



# CÔNG ĐOÀN

## Dầu khí Việt Nam



Số 2 2017



Đ/c Nguyễn Thị Hoài Linh - Ủy viên Đoàn Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ VN trao Kỷ niệm chương "Vì sự phát triển của phụ nữ VN" cho các đồng chí Lê Minh Hồng - Phó Tổng giám đốc PVN, Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN, Phạm Tiến Dũng - TGD PV Drilling, Lê Cự Tân - Chủ tịch HĐQT PVFCCo



Đại diện 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng Công ty ký Giao ước thi đua



Đoàn đại biểu CĐ DKVN dâng hương tại Tượng đài Mẹ Việt Nam Anh hùng (huyện Núi Thành, tỉnh Quảng Nam)

● **Tổng biên tập:**

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

● **Phó tổng Biên tập:**

Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn DKVN

Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN

Nguyễn Văn Tiến - Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công

● **Thư ký Tòa soạn:**

Lương Thị Hồng Nhung

Nguyễn Văn Tá

● **Ủy viên Ban Biên tập:**

Nguyễn Quốc Đạt

Hồ Trọng Thoán

Khuất Thị Lê

Vũ Anh Tuấn

Lưu Quỳnh Điệp

● **Địa chỉ:**

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

\* Điện thoại: 04.3772 5895

\* Fax: 04.3772 5893

\* E-mail: tapchicongdoan@pvn.vn

● **Giấy phép xuất bản:**

163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995

\* In tại: Công ty TNHH MTV In báo Hà Nội Mới

● **Thiết kế:**

Nguyễn Thu Trang

## TRONG SỐ NÀY

### HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

- (4) Tư tưởng Hồ Chí Minh về bình đẳng giới

### HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

- (6) Kế hoạch Tổ chức Hội thi cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi, lần thứ II, năm 2017

- (10) Hướng dẫn số 198/CĐDK-TGNC ngày 31/3/2017 về hoạt động BDG, VSTBPN, Tháng hành động vì Trẻ em, Ngày Gia đình Việt Nam và các ngày kỷ niệm về Dân số năm 2017

- (12) Sinh hoạt Chuyên đề Thực hiện chỉ thị 05 - CT/TW

- (14) Tắt cả vì lợi ích đoàn viên

- (16) Phụ nữ Dầu khí: Giải việc nước - Đảm việc nhà, nhân ái, trách nhiệm

- (20) Chùm ảnh những hoạt động ý nghĩa của CĐ DKVN

- (22) Hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ lần I, Tháng Công nhân năm 2017

- (24) CĐ DKVN: Chủ động phối hợp với Tập đoàn thực hiện công tác ATVSLĐ

- (26) Để người lao động hiểu hơn về Công đoàn

- (28) CĐ DKVN: Tập huấn công tác tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở tại 5 khu vực

- (30) Giao ban công tác Công đoàn quý I/2017

- (32) Kết quả công tác khen thưởng các chuyên đề của CĐ DKVN năm 2016

- (34) CĐ DKVN: Nâng cao chất lượng tham mưu, tổng hợp của công tác văn phòng

- (36) CĐ IndustriAll Global - union thăm và làm việc với CĐ DKVN

- (38) Tổng kết khối thi đua 9 Công đoàn Tập đoàn, TCT năm 2016

- (40) Tăng cường xây dựng các khu thiết chế cho người lao động

- (42) Cựu chiến binh Dầu khí về nguồn

- (44) Ngày quốc tế hạnh phúc với thông điệp "yêu thương và chia sẻ"

- (46) Công đoàn Vietsovpetro: Ủng hộ các hoạt động an sinh xã hội

- (48) Công đoàn PV Drilling: Tập huấn nâng cao chất lượng công tác và hoạt động công đoàn

- (50) Công đoàn PVPEP: Gặp mặt nữ CBCNV nhân Ngày Quốc tế Phụ nữ

- (52) Công đoàn PV Oil: Những giải pháp cải thiện đời sống CBCNV

- (54) Công đoàn PV GAS: Nâng cao nhận thức an toàn và chăm sóc sức khỏe NLD

- (56) Công đoàn PVTRANS: Ngày hội hoa hồng

- (58) Công đoàn PTSC: Nhiều hoạt động sôi nổi dành cho nữ CBCNV-LĐ

- (60) Công đoàn PVFCCo: Phụ nữ PVFCCo tự tin và bùng sáng

- (62) Công đoàn BSR: Dầu ấn tháng ba

- (64) Công đoàn PVI: Ba nữ tướng của Bảo hiểm PVI

### HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

### TƯ VẤN PHÁP LUẬT

### TRANG THƠ - VĂN XUÔI

### THƯ GIẢN





Chủ tịch Hồ Chí Minh thăm lớp học của chị em phụ nữ trên phố Hàng Than, Hà Nội (năm 1958)

## TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI

**LÊ THỊ HẢI YẾN**  
Ban Tài chính CĐ ĐKVN

Theo quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh, giải phóng phụ nữ là một vấn đề xã hội to lớn, không chỉ là việc riêng của phụ nữ, mà là công việc quan trọng của Đảng, Nhà nước và đòi hỏi phải có sự tham gia của toàn xã hội, của tất cả mọi người.

Chủ tịch Hồ Chí Minh từng khẳng định, muốn giải phóng phụ nữ thì phải tạo điều kiện để phụ nữ tham gia vào các hoạt động xã hội. Chỉ có đưa phụ nữ tham gia hoạt động chính trị, kinh tế, văn hóa... thì mới bảo đảm quyền bình đẳng thực sự cho phụ nữ. Muốn vậy phải tôn trọng phụ nữ, phải chú ý đặc thù của lao động nữ, phải thực hiện phân công sắp xếp lao động toàn xã hội... Song thực hiện bình đẳng giới, cũng không có nghĩa là trong mọi việc, mà phải là, ngoài những cơ chế chính sách chung đối với người lao động, các cơ quan chức năng cần chú ý “quán triệt quan điểm giới” khi xây dựng chính sách, pháp luật đối với người lao động, nhằm bảo vệ sức khỏe của phụ nữ, bảo vệ sức khỏe bà mẹ và trẻ em khỏi những lao động độc hại và phi đạo đức, đồng thời đảm bảo phân phối công bằng cho cả hai giới, khi cùng làm một công việc và cống hiến như nhau.

Bác Hồ cũng khẳng định, sự nghiệp giải phóng phụ nữ phụ thuộc vào chính bản thân người phụ nữ. Người đánh giá cao vai trò của phụ nữ khi nhìn nhận họ là một lực lượng lao động đông đảo của xã hội, làm việc không thua kém nam giới. Phụ nữ có thể đảm nhận và hoàn thành tốt những công việc lớn của cách mạng, của nhân dân. Tuy nhiên, để phát huy vai trò của phụ nữ, Người yêu cầu: “Chị em phụ nữ không nên ngồi chờ Chính phủ, chờ Đảng ra chỉ thị giải phóng phụ nữ mà tự mình phải tự cường đấu tranh”. “Mỗi một người và tất cả phụ nữ phải hăng hái nhận trách nhiệm của người làm chủ đất nước, tức là phải ra sức thi đua sản xuất và thực hành tiết kiệm để xây dựng nước nhà, xây dựng xã hội chủ nghĩa. Muốn làm tròn nhiệm vụ vẻ vang đó, phụ nữ phải xóa bỏ tâm lý tự ti và ỷ lại, phải có ý chí tự cường tự lập, phải nâng cao lên mãi trình độ chính trị, văn hóa, kỹ thuật”. “Phải nâng cao tinh thần làm chủ, cố gắng học tập và phấn đấu. Người phụ nữ phải tự khẳng định mình thông qua năng lực trình độ, thông qua sự hiểu biết và sự đóng góp của chính họ vào gia đình và xã hội”.

Mặt khác, Bác Hồ cũng nhận định: Muốn được giải phóng người phụ nữ không chỉ thực hiện một sự phân công mới, bình đẳng giữa vợ và chồng trong những công việc gia đình, mà cái căn bản là phải có sự phân công, sắp xếp lại lao động của toàn xã hội, đưa phụ nữ tham gia vào nhiều ngành nghề như nam giới. Cần tổ chức lại đời sống công nông cũng như sinh hoạt gia đình để phụ nữ giảm nhẹ công việc bếp núc, chăm lo con cái, có điều kiện tham gia sản xuất, học tập nâng cao trình độ mọi mặt. Từ đó, chị em mới có đủ khả năng làm nhiều công việc chuyên môn và đảm nhiệm được những chức vụ công tác ngang hàng với nam giới. Đó là một cuộc cách mạng thực sự lớn.

Trong bức thư gửi phụ nữ nhân dịp kỷ niệm Ngày Khởi nghĩa Hai Bà Trưng và Quốc tế Phụ nữ 8/3/1952, Bác đã viết: “Nhân dịp 8/3 tôi kính căn nhắc mình trước linh hồn các nữ liệt sĩ đã hy sinh cho Tổ quốc. Tôi kính chúc các bà mẹ có con trong bộ đội và các bà mẹ cùng vợ con của các liệt sĩ. Trong cuộc kháng chiến to lớn của dân tộc, phụ nữ ta đang gánh một phần quan trọng”. Sự hoạt động hăng hái của các tầng lớp phụ nữ khắp toàn quốc trên các mặt trận sản xuất,

chiến đấu, văn hóa xã hội trong cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp đã xứng đáng với lời khen của Bác: “Non sông gấm vóc Việt Nam, do phụ nữ ta trẻ cũng như già, ra sức dệt thêu mà thêm tốt đẹp, rực rỡ”. Cũng từ đó, quá trình phụ nữ nước ta tham gia tích cực vào ba phong trào diệt giặc đói, giặc dốt, giặc xâm lăng cũng là quá trình chị em đứng lên làm chủ đất nước, làm chủ bản thân mình. Và phụ nữ ngày càng khẳng định rõ vai trò, khả năng của mình. Cùng với sự phát triển của công cuộc kháng chiến và kiến quốc, quyền bình đẳng của phụ nữ trên nhiều mặt được dần dần thực hiện. Trong cái cách ruộng đất, phụ nữ nông dân đã được chia ruộng đất như nam giới; trong các xí nghiệp, cơ quan Nhà nước, phụ nữ làm việc ngày càng đông và được hưởng quyền lợi ngang hàng nam giới; trong các ngành y tế, văn hóa, giáo dục, khoa học phụ nữ được học tập, đào tạo bồi dưỡng rộng rãi, không có sự hạn chế nào ngăn cản việc phát triển tài năng của chị em.

Đồng chí Vũ Kỳ - Thư ký riêng của Bác kể lại rằng: “Vào tháng 5 năm 1968, Bác Hồ đọc lại bản Di chúc và thấy cần phải viết thêm mấy điểm về phụ nữ”. Thế rồi, trong bản Di chúc Bác viết: “Trong sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước, phụ nữ đảm đang đã góp phần xứng đáng trong chiến đấu và trong sản xuất, Đảng và Chính phủ cần phải có kế hoạch thiết thực để bồi dưỡng, cất nhắc và giúp đỡ để ngày thêm nhiều phụ nữ phụ trách mọi công việc kể cả công việc lãnh đạo. Bản thân phụ nữ thì phải cố gắng vươn lên. Đó là một cuộc cách mạng đưa đến quyền bình đẳng thật

sự cho phụ nữ”. Đó là những lời chân tình, chứa chan tình cảm và cũng là sự nhắc nhở, huấn thị của Bác với phụ nữ trước lúc Người đi xa.

Bác không có gia đình riêng, nhưng Người lại thấu hiểu và thông cảm sâu sắc với người phụ nữ trong bốn phận người vợ, người mẹ, người lao động của xã hội. Trong cuộc sống gia đình, người phụ nữ phải lo bộn bề công việc “không tên” nhưng chính nó lại tạo nên của cải tinh thần vô cùng to lớn, đó là không khí gia đình, là tổ ấm của mỗi người Việt Nam.

Sự quan tâm của Bác với phụ nữ Việt Nam thật nhân ái bao la. Bác từng viết: “Ông Các Mác nói rằng: Ai đã biết lịch sử thì biết rằng, muốn sửa sang xã hội mà không có phụ nữ giúp vào, thì chắc không làm nổi (Đường Kách Mệnh)”. Đối với Bác, tầng lớp phụ nữ luôn có vị trí quan trọng trong cuộc cách mạng chung của dân tộc và hoàn toàn có thể tự hào mà ngẩng cao đầu trước các đẳng mày râu. Và quả thật vậy, nhìn lại những chặng đường đã đi qua, những anh hùng lao động, những chiến sĩ thi đua, những tấm huân chương, những giải thưởng khoa học là bằng chứng ghi nhận công lao đóng góp của chị em phụ nữ, dấu ấn ghi đậm truyền thống phụ nữ Việt Nam dũng cảm, đảm đang. Chị em phụ nữ hôm qua, hôm nay và ngày mai sẽ viết tiếp những trang sử truyền thống hào hùng đó, sẽ làm rạng danh dân tộc Việt Nam để thỏa ước nguyện của Người trước lúc đi xa.

L.T.H.Y



Đại biểu phụ nữ các dân tộc tỉnh Hà Giang về thăm Hà Nội vui mừng được gặp Chủ tịch Hồ Chí Minh (25/11/1965)

# KẾ HOẠCH

## TỔ CHỨC HỘI THI CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN

### DẦU KHÍ GIỎI, LẦN THỨ II NĂM 2017

#### I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU;

- 1 - Nhằm nâng cao nhận thức, phương pháp kỹ năng hoạt động của cán bộ công đoàn, góp phần tích cực vào việc thực hiện tốt hơn các chế độ chính sách đối với người lao động.
- 2 - Đẩy mạnh công tác phổ biến tuyên truyền chế độ chính sách pháp luật lao động, Luật BHXH - BHYT, Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam, vận động CBCNV-LĐ sống làm việc theo pháp luật trong từng cơ quan, đơn vị.
- 3 - Tạo diễn đàn để cán bộ công đoàn thể hiện khả năng hoạt động một cách toàn diện, cùng học tập và trao đổi kinh nghiệm lẫn nhau về nghiệp vụ, bổ sung cho nhau những kiến thức hoạt động công đoàn, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn và tổ chức công đoàn vững mạnh.

#### II. ĐỐI TƯỢNG:

- Hội thi: Là những cán bộ công đoàn từ tổ phó tổ công đoàn trở lên và cán bộ công đoàn chuyên trách đang làm việc tại các đơn vị thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.
- Mỗi công đoàn trực thuộc đăng ký 1 đội thi, (mỗi đội 5 người trong đó phải có ít nhất 1 đồng chí là Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch công đoàn tham gia), đối với công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn VSP có thể đăng ký đến 2 đội thi.

#### III. QUY ĐỊNH CHUNG:

1. Trước Hội thi 1 ngày các đội thi phải có mặt đầy đủ tại địa điểm Hội thi để nghe Ban Tổ chức phổ biến các quy định, giải đáp vướng mắc về hội thi, bốc thăm số báo danh và chạy thử chương trình làm quen sân khấu.
2. Các đội thi phải tập trung đúng thời gian và địa điểm được quy định. Khi đến lượt thi, các đội phải nhanh chóng vào vị trí, nếu chậm quá 5 phút (vắng không có lý do) tại địa điểm thi, thí sinh và đội thi đó sẽ bị loại khỏi cuộc thi.
3. Trong thời gian diễn ra hội thi, Ban Tổ chức, Ban Giám khảo, Tổ Thư ký, các bộ phận phục vụ và các đội thi phải đeo phù hiệu do Ban Tổ chức quy định.
4. Các thí sinh không được mang bộ câu hỏi, đáp án và các tài liệu liên quan đến nội dung thi vào phòng thi (bút viết, giấy nháp sẽ do Ban Tổ chức chuẩn bị), nếu vi phạm quy chế, sẽ bị loại khỏi cuộc thi.
5. Các thí sinh dự thi phải có mặt đầy đủ tại các buổi thi kể cả trước và sau phần thi của đội mình. Trong các buổi thi, các đội ngồi theo vị trí được quy định, căn cứ số lượng, trang phục của đội và cổ động viên từng đội. Ban Tổ chức Hội thi sẽ bình chọn xếp loại chấm giải phụ.
6. Trang phục của thí sinh dự thi:
  - Phần thi hùng biện và thi trả lời câu hỏi: Mặc trang phục đơn vị phù hợp ngành nghề sản xuất, kinh doanh dịch vụ của từng đơn vị. Thí sinh nữ có thể mặc áo dài truyền thống.
  - Phần thi tiểu phẩm mặc trang phục phù hợp với vai diễn.

#### IV. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC THI: Gồm 03 phần thi

##### 1. Phần thi hùng biện.

a/ Thời gian thi: 5 phút kể cả thời gian chuẩn bị và thuyết trình

b/ Cách thức thi: Người dự thi bốc thăm chủ đề là một trong 12 chủ đề sau:

1. Nhận thức và quan điểm của anh/chị về Chức năng quan trọng nhất của tổ chức Công đoàn hiện nay.
2. Nhận thức và quan điểm của anh/chị về việc Công đoàn phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ tại doanh nghiệp.
3. Nhận thức và quan điểm của anh/chị về Mục đích của Đại hội Công đoàn.
4. Nhận thức và quan điểm của anh/chị về việc Công đoàn tham gia xây dựng đời sống văn hóa cơ sở.

5. Nhận thức và quan điểm của anh/chị về Chức năng Công đoàn với công tác tham gia quản lý doanh nghiệp.
6. Nhận thức và quan điểm của anh/chị về Công tác an toàn vệ sinh lao động hiện nay.
7. Nhận thức và quan điểm của anh/chị về Công tác tư vấn pháp luật của công đoàn các cấp.
8. Nhận thức và quan điểm của anh/chị về việc Công đoàn trong việc giám sát thực hiện Thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp.
9. Nhận thức và quan điểm của anh/chị về vai trò của công đoàn trong các phong trào thi đua lao động sản xuất tại đơn vị;
10. Nhận thức và quan điểm của anh/chị về Phong trào nữ CBCNV-LĐ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” tại đơn vị.
11. Nhận thức và quan điểm của anh/chị về việc Công đoàn với công tác tuyên truyền giáo dục CBCNV-LĐ thực hiện chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của đơn vị.
12. Nhận thức và quan điểm của anh/chị về việc Đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn.

c/ Yêu cầu trong phần thi hùng biện đội thi nêu đủ những vấn đề sau:

- Giới thiệu đơn vị.
- Mục đích, ý nghĩa, sự cần thiết của chủ đề hùng biện.
- Đơn vị triển khai nội dung đó như thế nào? Nêu phương pháp và kết quả đạt được.
- Những kiến nghị, đề xuất với công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên hoặc ý tưởng của đội thi, đơn vị để phong trào, hoạt động đó được nhân rộng trong hệ thống công đoàn.

##### 2. Phần thi trả lời câu hỏi (Phần thi chung sức)

a/ Thời gian cho phần thi trả lời câu hỏi là 6 phút.

b/ Cách thức thi: Theo đợt, mỗi đợt từ 3 đến 4 đội thi. Đội thi cử đại diện bốc thăm đề thi, mỗi đề thi có 2 câu hỏi, một câu lý thuyết và một câu tình huống. Thời gian chuẩn bị và trả lời câu hỏi không quá 6 phút (thời gian chuẩn bị không quá 1 phút).

c/ Nội dung phần thi trả lời câu hỏi bao gồm: Kiến thức về Luật lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

\* Trong khoảng thời gian quy định, các thí sinh trong đội được phép bổ sung cho câu trả lời còn thiếu, việc trả lời đúng hay sai đều được xét là câu trả lời chính thức.

\* Khi hết thời gian các đội khác được phép nhấn chuông để giành quyền trả lời bổ sung sau khi có hiệu lệnh của người dẫn chương trình, đội nào nhấn chuông trước được quyền trả lời. Số điểm bổ sung phụ thuộc mức độ bổ sung nhiều hay ít do Ban Giám khảo nhận xét và quyết định.

##### 3. Phần thi tiểu phẩm

a/ Thời gian cho phần thi tiểu phẩm là 8 phút.

b/ Cách thức thi:

- Hội thi tự lựa chọn một tình huống sát với thực tế để xây dựng thành kịch bản và xử lý tình huống đó thông qua tiểu phẩm. Các đội đăng ký và gửi đề cương về tình huống và xử lý tình huống về Ban Tổ chức trước 3 ngày để phục vụ việc chấm điểm của Ban Giám khảo.

- Ngoài yêu cầu xử lý tình huống đúng, đủ theo chế độ chính sách pháp luật quy định, Ban giám khảo sẽ đánh giá chấm điểm phần kỹ năng, nghệ thuật sân khấu vai diễn (thể hiện nhuần nhuyễn, tự tin, hấp dẫn sinh động và mức độ quy mô, trang phục số lượng vai diễn)

Ngoài 5 thí sinh của đội, có thể bổ sung các vai diễn phụ phục vụ cho tiểu phẩm.

#### V. BAN GIÁM KHẢO, TỔ THƯ KÝ

##### 1. Ban giám khảo

a/ Thành phần

- Đại diện Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
  - Đại diện Công đoàn Dầu khí Việt Nam.
  - Đại diện Trường Đại học Công đoàn.
  - Đại diện một trung tâm tư vấn pháp luật, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.
- Số lượng thành viên Ban Giám khảo sẽ do Ban Tổ chức quyết định trên cơ sở thành phần tham gia đã nêu ở trên.

b/ Trách nhiệm, quyền hạn của Ban Giám khảo

- Trưởng Ban Giám khảo chịu trách nhiệm về các vấn đề bảo mật đề thi, điều hành công tác chấm thi nhằm bảo đảm tính chính xác, trung thực.

- Căn cứ vào thang điểm do Ban Tổ chức quy định trong phiếu thi, từng thành viên Ban Giám khảo chấm thi độc lập và ký tên trên phiếu chấm điểm của mình, bảo đảm khách quan, công bằng, chính xác và chịu trách nhiệm cá nhân về điểm chấm của mình.
- Nếu điểm chấm của từng thành viên Ban Giám khảo có sự chênh lệch quá 10% so với điểm trung bình cộng của tất cả các thành viên ở từng phần thi, thì Ban Giám khảo sẽ hội ý để xem xét lại và chỉ công bố sau khi đã được Ban Giám khảo thống nhất.
- Ban Giám khảo thảo luận và xử lý những trường hợp vướng mắc và kết luận theo đa số.
- Báo cáo với Ban Tổ chức Hội thi về kết quả, xếp loại các đội, các thí sinh, đề xuất công nhận các giải thưởng.

## 2. Tổ thư ký Hội thi gồm 3 người có trách nhiệm

- Ghi chép tên đội thi và số câu hỏi thi của từng đội rút thăm.
- Theo dõi thời gian các đội thi và báo cáo Ban Giám khảo để trừ điểm đội thi vượt thời gian quy định.
- Tổng hợp chính xác, trung thực kết quả chấm điểm của các thành viên Ban Giám khảo.
- Báo cáo với Trưởng Ban giám khảo kết quả tổng hợp điểm thi của từng đội thi sau khi kết thúc các nội dung thi, tuyệt đối không được làm lộ kết quả thi.
- Cập nhật, báo cáo đầy đủ, trung thực những nội dung, công việc (kể cả phát sinh trong suốt quá trình tổ chức Hội thi) với Ban Giám khảo Hội thi.
- Lập biên bản tổng hợp kết quả thi.

## 3. Phương pháp chấm điểm: Điểm tối đa cho cả ba phần thi của một đội là 100 điểm, trong đó:

### 3.1 Phần thi hùng biện tối đa 30 điểm.

- Nội dung trình bày đúng, đủ theo chủ đề bốc thăm: 15 điểm.
- Tự tin, có kỹ năng diễn thuyết sinh động, có tính thuyết phục: 15 điểm.

### 3.2 Phần thi trả lời câu hỏi tối đa 30 điểm, được quy định trong Đề cương đáp án của Ban Tổ chức

### 3.3 Phần thi tiểu phẩm tối đa 40 điểm.

- Tạo tình huống sát với thực tế và xử lý đúng, đủ: 20 điểm.
- Vai diễn tự tin hấp dẫn sinh động: 20 điểm.

## 4. Quy định trừ điểm thực hiện trong các trường hợp sau.

Vượt quá thời gian quy định cho mỗi phần thi sẽ bị trừ điểm theo quy định sau:

- + Từ 31 giây đến 60 giây trừ 1 điểm
- + Từ 61 giây đến 120 giây trừ 2 điểm
- + Từ 121 giây đến 180 giây trừ 3 điểm
- + Trên 180 giây: trừ toàn bộ số điểm quy định cho nội dung đó.

## VI. KHEN THƯỞNG VÀ CƠ CẤU GIẢI THƯỞNG

- Ban Giám khảo căn cứ điểm thi 3 phần thi của đội thi để khen thưởng, giải Đặc biệt, Nhất, Nhì, Ba và Khuyến khích theo thứ tự đội có số điểm từ cao đến đội có số điểm thấp.

### 1. Giải tập thể.

- Giải Đặc biệt: Biểu trưng và tiền thưởng: 1 giải x 20.000.000đ
- Giải Nhất: Biểu trưng và tiền thưởng: 1 giải x 15.000.000đ
- Giải Nhì: Biểu trưng và tiền thưởng: 2 giải x 10.000.000đ
- Giải Ba: Biểu trưng và tiền thưởng: 3 giải x 7.000.000đ
- Giải Khuyến khích: Biểu trưng và tiền thưởng: 10 giải x 3.000.000đ
- Giải cho đội Cổ động viên ấn tượng nhất: 1 giải x 3.000.000đ

### 2. Giải Chuyên đề:

#### - Thi hùng biện:

- Giải Nhất: 1 giải x 3.000.000đ
- Giải Nhì: 1 giải x 2.000.000đ
- Giải Ba: 1 giải x 1.000.000đ

#### - Thi trả lời câu hỏi:

- Giải Nhất: 1 giải x 3.000.000đ
- Giải Nhì: 1 giải x 2.000.000đ
- Giải Ba: 1 giải x 1.000.000đ

#### - Thi tiểu phẩm:

- Giải Nhất: 1 giải x 4.000.000đ
- Giải Nhì: 1 giải x 3.000.000đ
- Giải Ba: 1 giải x 2.000.000đ

#### - Một số giải phụ khác căn cứ thực tế Ban Tổ chức sẽ quyết định.

Mỗi giải 1.000.000đ x 10 giải

## VII. THỜI GIAN VÀ ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC

### 1. Thời gian

- Dự kiến vào ngày 10-11/5/2017 (sẽ có thông báo chính thức sau)
- Thời gian tổ chức Hội thi từ 1-1,5 ngày (phụ thuộc vào số lượng các đội thi).

### 2. Địa điểm thành phố Vũng Tàu.

## VIII - KINH PHÍ

### 1. Đối với Công đoàn Dầu khí Việt Nam

- Chi toàn bộ kinh phí tổ chức của hội thi cấp ngành: hội trường, các điều kiện phục vụ Hội thi, Ban Giám khảo, giải thưởng...
- Hỗ trợ cho mỗi đội tham gia dự thi 5.000.000 đ (năm triệu đồng)

### 2. Đối với các Công đoàn trực thuộc

Chi kinh phí trong quá trình tập luyện, chi phí ăn, ở, đi lại cho đội thi của đơn vị trong thời gian tham gia Hội thi cấp ngành.

## IX. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Đối với các công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam

- Căn cứ kế hoạch này xây dựng kế hoạch tổ chức Hội thi Cán bộ công đoàn giỏi của đơn vị mình để chọn các đội thi xuất sắc tham gia Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi lần thứ II, năm 2017.
- Hồ sơ đăng ký dự thi gồm: Công văn đăng ký, nội dung các phần dự thi (mẫu đính kèm) gửi về Công đoàn Dầu khí Việt Nam trước 10 ngày diễn ra hội thi.

### 2. Đối với Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Công đoàn Dầu khí Việt Nam chịu trách nhiệm tổ chức Hội thi Cán bộ công đoàn Dầu khí giỏi lần thứ II năm 2017 gồm:

- Thành lập Ban Tổ chức và Ban Giám khảo, Tổ Thư ký Hội thi.
- Xây dựng kế hoạch, soạn thảo quy chế, đề cương, gợi ý đáp án, kịch bản chi tiết, dự toán kinh phí và chuẩn bị các điều kiện khác phục vụ cho Hội thi.

Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam yêu cầu Ban Chấp hành các công đoàn trực thuộc báo cáo với cấp Ủy đảng, phối hợp với lãnh đạo đơn vị để xây dựng kế hoạch, chỉ đạo việc tổ chức Hội thi ở cấp mình và tham gia Hội thi Cán bộ công đoàn Dầu khí giỏi lần thứ II năm 2017 đạt chất lượng và hiệu quả.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các đơn vị liên hệ với Công đoàn Dầu khí Việt Nam (qua Ban Tổ chức) để được hướng dẫn cụ thể.

# HƯỚNG DẪN SỐ 198/CĐDK-TGNC NGÀY 31/3/2017 VỀ HOẠT ĐỘNG BĐG, VSTBPN, THÁNG HÀNH ĐỘNG VÌ TRẺ EM, NGÀY GIA ĐÌNH VIỆT NAM VÀ CÁC NGÀY KỶ NIỆM VỀ DÂN SỐ NĂM 2017

Thực hiện Công văn số 364/TLĐ ngày 22/3/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Hướng dẫn hoạt động Bình đẳng giới (BĐG), Vì sự tiến bộ Phụ nữ (VSTBPN), các hoạt động nhân Tháng hành động vì trẻ em, Ngày Gia đình Việt Nam, Tháng hành động quốc gia phòng, chống bạo lực gia đình, Ngày Dân số Thế giới, Ngày Dân số Việt Nam, Tháng hành động quốc gia về Dân số năm 2017, Công đoàn Dầu khí Việt Nam hướng dẫn như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp công đoàn và công nhân, viên chức, lao động (CNVC-LĐ) đối với công tác BĐG, VSTBPN, dân số, gia đình, trẻ em trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.
- Tăng cường sự phối kết hợp hiệu quả giữa các cấp công đoàn với các cơ quan hữu quan để thực hiện tốt các chính sách, chương trình, mục tiêu về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ, dân số, gia đình, trẻ em

## II. NỘI DUNG VÀ CHỦ ĐỀ, THÔNG ĐIỆP CHÍNH

### 1. Hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ Phụ nữ

Phối hợp Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ cùng cấp tham gia ý kiến tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới... gắn với đánh giá kết quả thực hiện Chương trình hành động về bình đẳng giới của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giai đoạn 2011 - 2015 và việc triển khai thực hiện Chương trình hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020. Rà soát tình hình nữ cán bộ công đoàn để đề xuất việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ; đảm bảo chỉ tiêu về cán bộ nữ của tổ chức Công đoàn tại Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VI và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, phấn đấu tỉ lệ nữ đạt 30% trong Ban Chấp hành công đoàn cơ sở; Công đoàn ngành Trung ương có cán bộ chủ chốt công đoàn là nữ... Tùy theo điều kiện, các đơn vị có kế hoạch biểu dương nữ cán bộ công đoàn tiêu biểu có nhiều đóng góp quan trọng trong hoạt động công đoàn, công tác nữ công 5 năm qua. (Dự kiến đầu năm 2018, Tổng Liên đoàn sẽ tổ chức Hội nghị biểu dương nữ cán bộ công đoàn tiêu biểu toàn quốc lần thứ II, nhiệm kỳ 2013 -2018).

### 2. Các hoạt động hưởng ứng Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động quốc gia phòng, chống bạo lực gia đình (từ 1/6 đến 30/6)

- Tổ chức các hoạt động thiết thực hưởng ứng Ngày Gia đình Việt Nam với chủ đề “Bữa cơm gia đình ấm áp yêu thương”.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Chiến dịch truyền thông phòng, chống bạo lực gia đình trong Tháng hành động quốc gia phòng, chống bạo lực gia đình với chủ đề “Gia đình - nguồn lực và trách nhiệm trong phòng, chống bạo lực gia đình”

Thông điệp: Yêu thương và chia sẻ để giữ gìn hạnh phúc gia đình; Ông bà cha mẹ mẫu mực, con cháu thảo hiền; Bạo lực gia đình làm suy giảm khả năng học tập và phát triển toàn diện của trẻ em; Bảo vệ trẻ em sống an toàn ngay tại gia đình là trách nhiệm của cha mẹ và các thành viên gia đình.

### 3. Các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì Trẻ em (từ 1/6 đến 30/6/2017)

- Thúc đẩy các hoạt động triển khai thực hiện Chỉ thị số 09/CT-TTg về việc đẩy mạnh thực hiện các giải pháp giải quyết vấn đề trường, lớp mầm non, các thiết chế ở các khu công nghiệp, nhà máy.

- Tổ chức Tháng hành động vì trẻ em năm 2017 với chủ đề “Phòng, chống xâm hại trẻ em”...

Tổ chức các hoạt động chăm lo, khen thưởng, biểu dương con CNVC-LĐ nhân Tháng hành động vì trẻ em...

### 4. Các hoạt động hưởng ứng Ngày Dân số Thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Tháng hành động quốc gia về Dân số (tháng 12)

- Tiếp tục tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác Dân số, sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình; Tuyên truyền về ý nghĩa, chủ đề Ngày Dân số Thế giới, Ngày Dân số Việt Nam, Tháng hành động Quốc gia về Dân số...

- Vận động mỗi gia đình CNVC-LĐ nên có đủ hai con, phấn đấu giảm tình trạng sinh con thứ 3 trở lên, không lựa chọn giới tính thai nhi, giảm thiểu mất cân bằng giới tính khi sinh.

## III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Công đoàn Dầu khí Việt Nam

- Quán triệt sâu rộng và lồng ghép nội dung các chủ đề, thông điệp truyền thông, nhiệm vụ trọng tâm liên quan đến hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ, dân số, gia đình, trẻ em vào hoạt động công đoàn của các cấp.

- Tham gia kiểm tra, giám sát, sơ kết đánh giá việc thực hiện những chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về các nội dung trên tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

### 2. Kinh phí thực hiện

Thực hiện theo Thông tư số 191/2009/TT - BTC ngày 1/10/2009 của Bộ Tài chính về hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ và Quyết định số 1910/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016 về việc ban hành quy định thu chi, quản lý tài chính công đoàn cơ sở.

Các đơn vị báo cáo kết quả thực hiện các hoạt động trên trong báo cáo 6 tháng và báo cáo năm về công tác nữ công; gửi báo cáo tham gia với Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ cùng cấp về việc tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới về Tổng Liên đoàn (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công và gửi vào địa chỉ email: nhunglth@pv.vn).

# SINH HOẠT CHUYÊN ĐỀ THỰC HIỆN CHỈ THỊ 05 - CT/TW

**NGUYỄN VĂN TIẾN**

UVBTV, Trưởng Ban Tuyên giáo - Nữ công  
CĐ DKVN



Bác Hồ đến thăm Triển lãm phong trào thi đua "Hai tốt" của ngành giáo dục

*Hàng năm vào dịp Tháng Công nhân - Tháng 5, nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế Lao động 1/5; kỷ niệm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh 19/5, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đều tổ chức sơ/tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW, tuyên dương các tập thể và cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong việc đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; đồng thời tuyên dương "Người lao động Dầu khí tiêu biểu" - những người thợ giỏi, tài năng, có nhiều sáng kiến, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.*

Từ năm 2011 đến 2016 Công đoàn Dầu khí đã tuyên dương, khen thưởng hơn 2.000 CBCNV-LĐ và hàng trăm tập thể tiêu biểu xuất sắc trong lao động sản xuất; hàng trăm tập thể và cá nhân tiêu biểu xuất sắc thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW. Việc tuyên dương, khen thưởng và trao tặng các danh hiệu tiêu biểu xuất sắc của Công đoàn Dầu khí đã có sức lan tỏa rộng lớn, động viên CBCNV-LĐ và phong trào thi đua yêu nước, tạo sự đoàn kết, vui tươi phấn khởi trong toàn Tập đoàn. Tháng Công nhân năm 2016, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tuyên dương khen thưởng 50 lao

động Dầu khí tiêu biểu trong sản xuất kinh doanh; 6 tập thể và 20 cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW.

Ngày 15/5/2016, Bộ Chính trị ra Chỉ thị 05-CT/TW về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", căn cứ vào các văn bản hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), của Đảng ủy Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã triển khai thực hiện, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc quán triệt, thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, với những nội dung, mục đích yêu cầu cụ thể, thiết thực, phù hợp tình hình



Bác Hồ với nông dân

thực tế của đơn vị và của Tập đoàn (Hướng dẫn số 802/HD-CĐDK ngày 21/12/2016).

Ngày 21/2/2017, Tổng LĐLĐ VN đã có Văn bản số 214/TLĐ hướng dẫn nội dung tổ chức sinh hoạt chuyên đề thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW để các cấp công đoàn thực hiện từ nay đến năm 2020. Nội dung tổ chức học tập, sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW hằng năm của các cấp công đoàn là:

- Năm 2017 "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa".

- Năm 2018 "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ đảng viên".

- Năm 2019 "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý thức tôn trọng nhân dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống nhân dân".

- Năm 2020 "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về đại đoàn kết dân tộc; xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh".

Những công việc mà Công đoàn

các cấp cần phải triển khai thực hiện chuyên đề học tập, sinh hoạt theo Chỉ thị 05-CT/TW năm 2017 gồm những nội dung chính là:

Việc học tập và làm theo Bác phải trở thành hoạt động thường xuyên, hành động tự giác trong các cấp công đoàn; tạo sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động của các cấp công đoàn, của mỗi cán bộ, đảng viên, đoàn viên công đoàn và NLĐ; các cấp công đoàn coi đây là giải pháp quan trọng góp phần thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về "Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ".

Công đoàn các đơn vị trực thuộc căn cứ vào nội dung hướng dẫn của Công đoàn cấp trên, lập kế hoạch, cụ thể hóa việc học tập, sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề phù hợp với tình hình nhiệm vụ của đơn vị để tổ chức làm theo; lựa chọn những vấn đề trọng tâm, những vấn đề đoàn viên, NLĐ quan tâm để tập trung giải quyết có hiệu quả.

Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền nội dung chuyên đề năm 2017 trên các phương tiện

thông tin, truyền thông, báo chí; biểu dương, nhân rộng gương điển hình, cách làm hay, gương người tốt, việc tốt. Giáo dục trong cán bộ, đảng viên, đoàn viên công đoàn và NLĐ học tập tấm gương của Bác, nói phải đi đôi với làm, phải được thể hiện bằng hành động cụ thể hằng ngày trong lao động sản xuất, trong công việc với năng suất, chất lượng cao, ý thức lao động tự giác, trách nhiệm, tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước ở mọi vị trí công tác, lấy công việc hằng ngày làm nội dung thi đua.

Quán triệt có hệ thống chuyên đề học tập và làm theo tấm gương của Bác sẽ giúp cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên công đoàn và NLĐ nhận thức sâu sắc hơn về những nội dung cơ bản, giá trị to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Bác Hồ. Trong bài ca "Ám tình quê Bác", có lời ca: "Nghĩ về Bác lòng con trong sáng hơn" và câu thơ hay về Bác Hồ của Nhà thơ Tố Hữu: "Yêu Bác lòng con trong sáng hơn" đã thể hiện sâu sắc tình cảm của nhân dân ta, của mỗi con người Việt Nam đối với Bác Hồ. Biết yêu Bác, biết nghĩ về Bác chính là một trong những thước đo để đánh giá phẩm cách đạo đức của mỗi người.

**N.V.T**

THÁNG CÔNG NHÂN 2017:

# TẤT CẢ VÌ LỢI ÍCH ĐOÀN VIÊN

## LƯU QUỲNH ĐIỀP

Phó Ban Tuyên giáo - Nữ công  
CĐ DKVN



Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Thùy Lan trao Bằng khen cho các đơn vị thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW tại Lễ kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 năm 2016

Tháng Công nhân năm 2017 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ được tổ chức vào cuối tháng 4. Đây là sự kiện quan trọng, hướng tới chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Trong suốt quá trình hình thành và phát triển, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) với 60 nghìn đoàn viên đã không ngừng sáng tạo vượt mọi khó khăn để xây dựng ngành Dầu khí phát triển, tiếp tục giữ vị thế trụ cột của nền kinh

tế đất nước. Đặc biệt, CĐ DKVN đã khẳng định vị thế bằng những hoạt động mang tính nghề nghiệp cao và bảo vệ tốt quyền lợi của người lao động (NLĐ). Trong đó, Tháng Công nhân là sự kiện quan trọng, có vai trò động viên, khích lệ tinh thần của NLĐ hăng say lao động, sản xuất, đóng góp cho sự phát triển của ngành Dầu khí.

Thực hiện chủ trương của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) về việc tổ chức “Tháng Công nhân” hằng năm; được sự chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí, CĐ DKVN đã có nhiều văn bản hướng dẫn tới các công đoàn cơ sở thành viên nhằm triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2017 đạt hiệu quả thiết thực nhất.

Năm 2017 là năm thứ 5 thực hiện hiện Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tổ chức Tháng Công nhân với chủ đề “Vì lợi ích đoàn viên công đoàn”. Đây cũng là năm gắn với sự kiện quan trọng của tổ chức Công đoàn - Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VI CĐ DKVN và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Bên cạnh đó, thông qua Tháng Công nhân năm 2017, Tháng hành động về ATVSLĐ là hoạt động trọng tâm trong tháng 5/2017. Với chủ đề “Thúc đẩy công tác huấn luyện ATVSLĐ để phòng ngừa các tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và phòng ngừa tai nạn giao thông”, CĐ

DKVN yêu cầu các công đoàn cơ sở (CĐCS) chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động rà soát, bổ sung và giám sát việc thực hiện kế hoạch, quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động, giảm ô nhiễm môi trường lao động; hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe NLĐ.

Các cấp công đoàn, tùy vào tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức các hoạt động: tập huấn, hội thi tìm hiểu về ATVSLĐ, hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi; tư vấn, cử chuyên gia hỗ trợ cho công đoàn cơ sở, người lao động; tổ chức hội thảo, tọa đàm, đối thoại chuyên đề nhằm nâng cao nhận thức, kỹ năng và giải pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Đồng thời, các CĐCS cũng cần phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp”, “Bảo đảm ATVSLĐ” và xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, kinh doanh nhằm giảm chi phí quản lý, định mức tiêu hao nguyên, nhiên, vật liệu, năng lượng, nâng cao hiệu suất máy móc, thiết bị tạo ra sản phẩm đạt chất lượng cao, đủ sức cạnh tranh, hội nhập khu vực và quốc tế.

Đây là một trong những mục tiêu chính của Tháng Công nhân 2017 mà Tổng LĐLĐ VN đề ra. CĐ DKVN đã có nhiều văn bản yêu cầu các cấp Công đoàn lựa chọn các hoạt động có ý nghĩa để chung tay chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên Công đoàn, CBCNV-LĐ như phối hợp với chuyên môn tổ chức khám sức khỏe, hướng dẫn tư vấn về sức khỏe, tư vấn về pháp luật... Tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ kinh phí trực tiếp đến CBCNV-LĐ gặp khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp...

Đồng thời, các cấp Công đoàn cũng đề xuất tổ chức các hoạt động gặp gỡ, trao đổi giữa các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động với NLĐ nhằm nắm bắt và giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc, cấp bách trong đoàn viên công đoàn, CBCNV-LĐ. Tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: tiền lương, tiền thưởng, tham gia quản lý chất lượng, an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ công nhân lao

động trong các nhà máy; giám sát việc cải thiện và nâng cao chất lượng các bữa ăn ca cho NLĐ, tổ chức thăm hỏi, tặng quà, trao “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động.

Ban Chấp hành CĐCS căn cứ những qui định của pháp luật về quyền, lợi ích của NLĐ; rà soát Thỏa ước lao động tập thể, đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động cam kết để NLĐ có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” so với năm 2016; phối hợp với người sử dụng lao động triển khai các hoạt động thiết thực phục vụ lợi ích tinh thần cho đoàn viên, CBCNV-LĐ như tổ chức các hoạt động VH-VN, TĐTT, CLB... tạo sân chơi lành mạnh cho người lao động, đồng thời giúp NLĐ nâng cao kiến thức về chính sách, pháp luật.

Bên cạnh đó, Ban Chấp hành CĐCS đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động “Cảm ơn” NLĐ, xem họ là thành viên “hữu cơ” để doanh nghiệp phát triển, thể hiện sự ghi nhận đóng góp quan trọng của NLĐ gắn bó lâu dài, bền vững với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Ngoài ra, một trong những hoạt động của Tháng Công nhân 2017 là việc tổ chức Chương trình “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam” và biểu dương điển hình hưởng ứng phong trào “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”. Đây là hoạt động nhằm tôn vinh những sản phẩm, thành quả lao động trí tuệ và sáng tạo của NLĐ Dầu khí, từ đó khuyến khích, động viên CBCNV-LĐ tích cực hưởng ứng tham gia phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, góp phần nâng cao sức cạnh tranh của nền kinh tế.

Hưởng ứng kêu gọi của Tổng LĐLĐ VN, CĐ DKVN đã ban hành hướng dẫn cụ thể, gửi tới các công đoàn cơ sở thành viên, đề nghị các đơn vị bằng nhiều hình thức, tuyên truyền, phổ biến hướng dẫn thể lệ chương trình tới CBCNV-LĐ của đơn vị và lựa chọn sản phẩm tiêu biểu nhất tham gia chương trình, hồ sơ sản phẩm tham dự gửi về CĐ DKVN để Hội đồng CĐ DKVN bình chọn những sản phẩm tiêu biểu nhất tham dự cấp Tổng LĐLĐ VN.

Ngoài ra, CĐ DKVN cũng sẽ lựa chọn, biểu dương công chức, công nhân lao động điển hình qua cuộc vận động của Tổng LĐLĐ VN hưởng

ứng phong trào “Doanh nghiệp hội nhập và phát triển” đã có nhiều sáng kiến, sáng tạo trong quá trình lao động, sản xuất và công tác tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Trong thời gian qua, CĐ DKVN bằng nhiều hình thức, phương pháp cụ thể, sáng tạo, thiết thực đã tuyên truyền, quán triệt, lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện các nội dung đầy mạnh học tập và làm theo tấm gương Chủ tịch Hồ Chí Minh đến từng đoàn viên công đoàn và CBCNV-LĐ. Trong đó tập trung các nội dung: cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, ý thức tổ chức kỷ luật, ý thức trách nhiệm, chống quan liêu, lãng phí với thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, lao động, học tập, công tác của từng cá nhân ở mỗi đơn vị; nghiên cứu học tập phải liên hệ với thực tiễn. Năm nay, CĐ DKVN tiếp tục khen thưởng các cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong việc tổ chức, thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Thông qua các hoạt động trong Tháng Công nhân 2017, CĐ DKVN yêu cầu các công đoàn cơ sở tổ chức kỷ niệm 131 năm ngày Quốc tế Lao động 1/5 gắn với các hoạt động Tháng Công nhân năm 2017 khẳng định sự cần thiết tiếp tục đẩy mạnh tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, với phương châm Công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp chăm lo cho NLĐ. Đồng thời, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước và vận động CBCNV-LĐ tích cực thực hiện công tác tiết kiệm, giảm chi phí, tận dụng tối đa các nguồn lực, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, vượt qua mọi khó khăn, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch của đơn vị.

Trong Tháng Công nhân 2017, CĐ DKVN cũng lưu ý các công đoàn cơ sở tùy vào tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí, đồng hành cùng doanh nghiệp tập trung tháo gỡ khó khăn, thúc đẩy SXKD phát triển, đảm bảo việc làm, thu nhập cho NLĐ; xây dựng môi trường lao động lành mạnh, bền vững.

Dự kiến, Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2017 sẽ được CĐ DKVN tổ chức vào cuối tháng 4/2017 tại TP. Vũng Tàu.

L.Q.Đ



# PHỤ NỮ DẦU KHÍ GIỎI VIỆC NƯỚC - ĐẢM VIỆC NHÀ, NHÂN ÁI, TRÁCH NHIỆM

**LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG**  
Phó Ban Tuyên Giáo - Nữ Công,  
CD DKVN



Đ/c Lê Minh Hồng - Phó TGD PVN tặng hoa chúc mừng ngày 8/3 cho đại diện nữ lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN, Hội LHPN VN, Tập đoàn và CD DKVN

**Đầu tháng 3, tại TP Đà Nẵng, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, Tổng kết công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và công tác Nữ công 2016.**

Chương trình có sự tham gia của đại diện Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, đại diện Lãnh đạo Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc (TGD), Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN) Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; đại diện lãnh đạo đơn vị, Chủ tịch, Phó chủ tịch các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí và gần 200 đại biểu nữ

tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà" và phong trào thi đua "Tập thể, cán bộ nữ công tiêu biểu".

Thay mặt Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN), đồng chí Nghiêm Thùy Lan đã chúc mừng toàn thể nữ CBCNV-LĐ nhân Ngày kỷ niệm hết sức ý nghĩa đối với phụ nữ - ngày 8/3 và chân thành cảm ơn sự quan tâm của Lãnh đạo Đảng

ủy, HĐTV, Ban TGD Tập đoàn và lãnh đạo các đơn vị thành viên Tập đoàn, dù trong khó khăn nhưng đã rất ủng hộ công tác Nữ công trong suốt thời gian qua. Đồng chí đánh giá cao phong trào nữ CBCNV-LĐ và khẳng định công tác Nữ công đã góp phần quan trọng vào việc xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh và xây dựng đội ngũ nữ CBCNV-LĐ Dầu khí có trình độ, thẩm nhuần Văn hóa Dầu khí, có đời sống tinh thần tốt, bản lĩnh, trách nhiệm, nhân ái và là hạt nhân vững chắc trong xây dựng hạnh phúc mỗi gia đình, góp phần vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí. Các phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", thi đua "Tập thể, cán bộ nữ công tiêu biểu" tiếp tục đạt nhiều kết quả tạo môi trường tốt đẹp để chị em phát huy khả năng, giúp cho cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn, Công đoàn, Đoàn Thanh niên phát hiện được những chị em có năng lực để giới thiệu, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.



Đ/c Lê Minh Hồng - Phó TGD PVN chúc mừng các nữ đại biểu tham dự Hội nghị

Công tác VSTBPN tiếp tục được triển khai đồng bộ, hiệu quả, góp phần tích cực vào công tác cán bộ nữ của PVN, tham mưu cho cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn xây dựng các

chính sách ngày càng thuận lợi hơn để phát triển đội ngũ cán bộ nữ, cụ thể hóa các mục tiêu đã đề ra trong Chương trình hành động về Bình đẳng giới, giai đoạn 2016 - 2020.

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, đồng chí Lê Minh Hồng, Phó TGD PVN, Trưởng Ban VSTBPN Tập đoàn, đánh giá cao những nỗ lực và đóng góp của chị em phụ nữ trong toàn Tập đoàn. Tất cả các lĩnh vực của Tập đoàn đều có dấu ấn của chị em phụ nữ. Để tiếp tục phát huy vai trò của chị em, "đề nghị Ban VSTBPN triển khai đồng bộ và mạnh mẽ các chương trình quốc gia về phụ nữ; đề nghị lãnh đạo các đơn vị trong Tập đoàn, trong bối cảnh khó khăn càng phải quan tâm đến chị em nhiều hơn".

Tại hội nghị, Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam đã trao Kỷ niệm chương cho 4 đồng chí lãnh đạo đã có nhiều đóng góp xuất sắc cho sự phát triển của Phụ nữ VN: Đ/c Lê Minh Hồng, Phó TGD, Trưởng Ban VSTBPN Tập đoàn Dầu khí; đ/c Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐDK; đ/c Lê Cự Tân - Bí thư ĐU, Chủ tịch HĐQT PVFCCo; đ/c Phạm Tiến Dũng, Tổng giám đốc PVD.

Tổng LĐLĐ VN và CD DKVN đã trao Cờ và Bằng khen cho 16 tập thể và đại diện cho 305 cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức triển khai và thực hiện phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" và "Tập thể, cán bộ nữ công tiêu biểu" năm 2016.

Kết thúc Hội nghị, chiều ngày 4/3, đoàn đến tham quan Nhà máy



Đ/c Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CD DKVN phát biểu khai mạc Hội nghị



Lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN trao Cờ và Bằng khen cho các tập thể, cá nhân xuất sắc

Lọc dầu Dung Quất. Đây là hoạt động thiết thực, nhằm giáo dục truyền thống và bồi đắp lòng tự hào của người lao động dầu khí nói chung, nữ đoàn viên nói riêng, tạo động lực để các đoàn viên công đoàn tiếp tục lao động, cống hiến nhiều hơn nữa cho sự phát triển của ngành, của đất nước.

Trong khuôn khổ chương trình, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy

Lan cùng đại diện Ban Tuyên giáo - Nữ công, Ban Chính sách - Pháp luật, Công đoàn PVFCCo, PVC đã đến thăm và thắp hương tại Nhà lưu niệm Mẹ Việt Nam Anh hùng Nguyễn Thị Thứ tại quê nhà (Mẹ Thứ có 9 người con và 2 người cháu là liệt sĩ). Đoàn đã đến thăm Mẹ Việt Nam Anh hùng Lê Thị Trị, là con gái còn lại duy nhất của mẹ Thứ (Mẹ Trị năm nay 91 tuổi, mẹ có chồng và 2

người con gái là liệt sĩ). Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc trước sự hy sinh lớn lao của các Mẹ và những người thân trong gia đình cho nền độc lập, tự do của dân tộc, của Tổ quốc.

Đoàn công tác của CĐ DKVN cũng đã đến dâng hương tại Tượng đài Mẹ Việt Nam Anh hùng tại huyện Núi Thành, tỉnh Quảng Nam. Tại đây, đoàn đại biểu đã tìm hiểu về lịch sử cũng như những đóng góp, hy sinh của các Mẹ Việt Nam Anh hùng. Đồng chí Nghiêm Thùy Lan cho biết: Để tri ân công ơn sâu nặng của Mẹ Việt Nam Anh hùng và các Liệt sĩ, CĐ DKVN và các cấp công đoàn đã và sẽ có nhiều hoạt động thiết thực, trong đó có hoạt động phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng. Tại lễ dâng hương, CĐ DKVN và Công đoàn Tổng Công ty Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí (PTSC) cũng đã dành tặng 70 suất quà, mỗi suất trị giá 1 triệu đồng cho 70 phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn của huyện Núi Thành, tỉnh Quảng Nam.

Tiếp nối chương trình, đoàn công tác đã đến khánh thành và trao hai nhà "Mái ấm Công đoàn" tại huyện Bình Sơn và huyện Tư Nghĩa, tỉnh Quảng Ngãi. Số tiền hỗ trợ xây hai căn nhà này được trích từ nguồn Quỹ "Vì phụ nữ khó khăn" của CĐ DKVN và Quỹ tương trợ Dầu khí của Tập đoàn DKVN. Mỗi căn nhà



Đoàn đại biểu CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm tại Nhà máy Lọc dầu Dung Quất



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan dâng hương tại nhà mẹ Thứ (huyện Núi Thành, tỉnh Quảng Nam)



CĐ DKVN tặng 50 suất quà cho phụ nữ khó khăn huyện Núi Thành, tỉnh Quảng Nam



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan thăm hỏi Mẹ Việt Nam Anh hùng Lê Thị Trị

được hỗ trợ 80 triệu đồng. Tiếp tục hành trình, đồng chí Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch thường trực CĐ DKVN đã dẫn đoàn đại biểu đến với đảo Lý Sơn, tỉnh Quảng Ngãi. Tại đây, đoàn đã dâng hương tại Âm linh tự, được xây dựng vào giữa thế kỷ XVII, là nơi có mộ phần và thờ tự đội hùng binh Hoàng Sa đã hy sinh khi làm nhiệm vụ khai thác kinh tế biển, xác lập, thực thi và bảo vệ chủ quyền của Việt Nam đối với hai quần đảo Hoàng Sa và Trường Sa trên Biển Đông trong lịch sử. CĐ DKVN và các Công đoàn trực thuộc đã thăm và tặng quà cho phụ nữ nghèo tại huyện đảo Lý Sơn với tổng số tiền 248 triệu đồng. Ngoài ra, đoàn công tác còn đến thăm và giao lưu với các chiến sĩ Trạm Radar 550 trên đảo. Công đoàn Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn đã tặng quà trị giá 35 triệu đồng cho cán bộ, chiến sĩ Trạm Radar 550.

**Danh sách các Công đoàn trực thuộc tặng quà phụ nữ nghèo huyện đảo Lý Sơn:**

- Công đoàn Tổng công ty Dầu Việt Nam (PV OIL): 50 triệu đồng.
- Công đoàn Công ty CP PVI (PVI): 35 triệu đồng.
- Công đoàn Liên doanh Việt Nga (VSP): 30 triệu đồng.
- Công đoàn Tổng công ty Thăm dò và Khai thác Dầu khí (PVEP): 25 triệu đồng.
- Công đoàn Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS): 20 triệu đồng.
- Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo): 10 triệu đồng.
- Công đoàn Tổng công ty Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (PET): 20 triệu đồng.
- Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank): 10 triệu đồng.
- Công đoàn Tổng công ty Dung dịch khoan và Hóa phẩm Dầu khí (DMC): 10 triệu đồng.
- Công đoàn Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí (PVTRANS): 10 triệu đồng.
- Công đoàn Công ty CP Phân bón Cà Mau (PVFCC): 10 triệu đồng.
- Công đoàn Trường Đại học Dầu khí Việt Nam (PVU): 5 triệu đồng.
- Công đoàn Viện Dầu khí Việt Nam (VPI): 5 triệu đồng.
- Công đoàn Tổng công ty CP Xây lắp Dầu khí Việt Nam (PVC): 5 triệu đồng.
- Công đoàn Trường Cao đẳng nghề Dầu khí (PVMTTC): 5 triệu đồng.
- Công đoàn Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV POWER): 5 triệu đồng.
- Công đoàn Cảng Phước An và cá nhân (PAP): 3 triệu đồng.

L.T.H.N

# CHÙM ẢNH Ý NGHĨA VỀ CÁC HOẠT ĐỘNG NHÂN KỶ NIỆM 8/3 CỦA CĐ DKVN



Đoàn đại biểu chụp ảnh lưu niệm dưới chân cột cờ trên đỉnh núi Thới Lới - Đảo Lý Sơn, tỉnh Quảng Ngãi



Các đ/c lãnh đạo Tổng LĐLĐVN, Hội LHPNVN, PVN, CĐ DKVN và lãnh đạo, đơn vị chụp ảnh lưu niệm cùng các đại biểu



Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Thùy Lan trao nhà "Mái ấm Tình thương" cho nữ CBCNV có hoàn cảnh khó khăn của DQS



Đ/c Trần Ngọc Dũng Phó Chủ tịch Thường trực CĐ DKVN và đại diện lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN, đại diện công đoàn một số đơn vị đến thăm và trao hỗ trợ cho gia đình phụ nữ nghèo của huyện đảo Lý Sơn



Công đoàn Vietsovpetro, Công đoàn PVEP và Công đoàn PVI trao hỗ trợ các hộ nghèo huyện đảo Lý Sơn thông qua Lãnh đạo UBND huyện



Các đơn vị trao hỗ trợ các hộ nghèo huyện đảo Lý Sơn thông qua Lãnh đạo UBND huyện

# HƯỞNG ỨNG THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG LẦN I, THÁNG CÔNG NHÂN NĂM 2017

**NGUYỄN VĂN TÁ**

Ban Chính sách - Pháp luật  
 CĐ DKVN



Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Thùy Lan trao Cờ thi đua và Bằng khen cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác BHLĐ tại Lễ phát động Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ năm 2016

Ngày 16/3/2017, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã ban hành Kế hoạch Liên tịch số 1548/KHLT-DKVN-CDDK về việc tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) lần thứ nhất năm 2017, Tháng Công nhân năm 2017 tại thành phố Vũng Tàu, với chủ đề: “Thúc đẩy công tác huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động để phòng ngừa các tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và tuyên truyền an toàn giao thông”.

Đây là các hoạt động nhằm đóng góp tích cực vào việc thực hiện Nghị quyết số 20/NQ-TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” và thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của đất nước năm 2017; Phát động các doanh nghiệp, đơn vị sản xuất kinh doanh, người lao động (NLĐ) thuộc PVN đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền pháp luật, nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật về ATVSLĐ - PCCN - ATGT, thiết thực phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố cháy nổ, phòng ngừa tai nạn giao thông.

Việc tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ, Tháng Công nhân năm 2017 với mục tiêu hướng về cơ sở, coi trọng vận động sự tham gia hưởng ứng chủ động, tích cực từ các doanh nghiệp và người lao động; các đoàn thể, doanh nghiệp; tạo sự chuyển biến trong nhận thức và hành động của người sử dụng lao động, NLĐ cùng chung tay hành động bảo đảm ATVSLĐ - PCCN trong lao động sản xuất, đảm bảo ATGT trong cuộc sống.

Các nội dung trọng tâm của Tháng hành động về ATVSLĐ, Tháng Công nhân năm 2017 gồm: Tuyên truyền sâu rộng về Ngày Quốc tế Lao động 1/5. Đoàn viên CBCNV-LĐ thực hiện tốt trách nhiệm của NLĐ theo quy định của pháp luật, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc trong thực hiện tốt các quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ tại nơi làm việc; Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục tư tưởng trong đội ngũ cán bộ, đoàn viên công đoàn, NLĐ về việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Tăng cường nắm bắt diễn biến tình hình tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CBCNV-LĐ để kịp thời định hướng dư luận, giải quyết những vấn đề bức xúc góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển, quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp; Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về ATVSLĐ trên báo, tạp chí của hệ thống công đoàn và các phương tiện thông tin đại chúng như các thông điệp, tài liệu, ấn phẩm tuyên truyền chủ đề, nội dung hoạt động của Tháng hành động... Xây dựng tài liệu, hướng dẫn huấn luyện ATVSLĐ, các quy trình, biện pháp làm việc bảo đảm ATVSLĐ, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho NLĐ.

Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị, doanh nghiệp, các cấp công đoàn chủ động tổ chức các hoạt động như: Thi tìm hiểu về ATVSLĐ, tọa đàm, đối thoại chính sách, hội thảo chuyên đề về ATVSLĐ, giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả trong công tác đào tạo, huấn luyện về ATVSLĐ; khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”; Tổ chức giám sát và tham gia, phối hợp với cơ quan chức năng của ngành, địa phương tiến hành thanh tra, kiểm tra theo chuyên ngành hoặc liên ngành về ATVSLĐ trong đó tập trung vào việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác huấn luyện ATVSLĐ cho NLĐ, đặc biệt là việc huấn luyện cho NLĐ làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ, NLĐ mới được tuyển vào làm việc, NLĐ

chuyển công việc khác hoặc do thay đổi công nghệ.

Để việc thực hiện công tác ATVSLĐ đạt hiệu quả cao, công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp cần chủ động phối hợp với người sử dụng lao động rà soát, xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình hành động cụ thể về ATVSLĐ, tổ chức huấn luyện đầy đủ về ATVSLĐ cho NLĐ gắn với thực hành, thao diễn xử lý các sự cố kỹ thuật; Rà soát, bổ sung các nội quy, quy trình, biện pháp làm việc bảo đảm ATVSLĐ; tự kiểm tra, đánh giá các nguy cơ, rủi ro về ATVSLĐ; tổ chức phát động phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”; phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật - cải thiện điều kiện lao động; xây dựng văn hóa An toàn lao động tại nơi làm việc; tổ chức Hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi; tổ chức thăm hỏi nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Thường xuyên duy trì việc tuyên truyền quy tắc giao thông, đội mũ bảo hiểm khi tham gia giao thông bằng phương tiện xe mô tô, xe gắn máy, xe đạp điện; hạn chế sử dụng phương tiện giao thông cá nhân; tuyên truyền tác hại của việc lạm dụng rượu, bia đối với sức khỏe và an toàn trong khi tham gia giao thông.

Nhân dịp Lễ phát động Tháng hành động về ATVSLĐ, Tháng Công nhân năm 2017, CĐ DKVN sẽ phát 250 bộ tài liệu tuyên truyền về công tác ATVSLĐ, an toàn giao thông. Đồng thời, tuyên dương 50 người lao động Dấu khi tiêu biểu, khen thưởng 26 tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Tổ chức thăm hỏi, tặng quà CBCNV-LĐ bị tai nạn lao động, tai nạn giao thông, có hoàn cảnh khó khăn và suy giảm sức khỏe từ 31% trở lên; phối hợp với Tập đoàn tổ chức kiểm tra định kỳ về công tác ATVSLĐ các đơn vị khu vực thành phố Hồ Chí Minh.

N.V.T



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao Cờ thi đua cho CĐ CSTV Xi nghiệp Khoan và Sửa giếng có thành tích xuất sắc trong phong trào Xanh - Sạch - Đẹp và Bảo đảm ATVSLĐ năm 2015

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# CHỦ ĐỘNG PHỐI HỢP VỚI TẬP ĐOÀN THỰC HIỆN CÔNG TÁC AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG

**ĐỖ THÁI HÀ**

Phó Ban phụ trách Ban Chính sách - Pháp luật  
CĐ DKVN



Các đại biểu tham dự Lễ phát động Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ-PCCN năm 2016 của ngành Dầu khí

Một trong những nội dung hoạt động quan trọng của tổ chức Công đoàn trong những năm qua của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) là các cấp công đoàn trong Tập đoàn chủ động tham gia ban hành các chính sách, quy định về công tác an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), đảm bảo hài hòa lợi ích của doanh nghiệp và người lao động (NLĐ)

Thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, nhằm đảm bảo an toàn tính mạng, sức khỏe cho NLĐ và hướng tới sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (DKVN), Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ

II, đã thống nhất tiếp tục triển khai các nhiệm vụ và giải pháp về công tác ATVSLĐ-PCCN. Chủ trương này thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo Tập đoàn, sự cố gắng của các cấp quản lý và cán bộ công nhân viên đối với công tác ATVSLĐ-PCCN. Các nhiệm vụ và giải pháp về ATVSLĐ - PCCN đều tập trung vào các lĩnh vực có nguy cơ cao về tai nạn lao động, cháy nổ, bệnh nghề nghiệp, ô nhiễm môi trường lao động, an toàn công nghệ, ăn mòn... đã được cụ thể hóa bằng các chương trình, kế hoạch hành động cụ thể, xác định rõ nội dung triển khai, thời gian thực hiện.

Thời gian qua, các cấp công đoàn trong toàn ngành đã tích cực phối hợp trong hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát công tác ATVSLĐ tại các đơn vị, nhà máy, xí nghiệp, công trình, dự án và tại tổ đội sản xuất; giám sát việc thực hiện các chế

độ, chính sách về Bảo hộ lao động (BHLĐ). Đến nay mạng lưới an toàn vệ sinh viên (ATVSV) đã được thành lập từ cấp Tổng Công ty đến các xí nghiệp và hoạt động có hiệu quả. CĐ DKVN tập trung phối hợp với Tập đoàn các hoạt động thường xuyên sau:

Hưởng ứng “Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ-PCCN” là điểm nhấn trong chuỗi các hoạt động hướng tới công tác ATVSLĐ của Tập đoàn. Các lễ phát động đều xây dựng chủ đề bám sát hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), các bộ, ngành phù hợp với tình hình thực tiễn của Tập đoàn. Chủ đề của các lễ phát động cũng chính là những thông điệp của Tập đoàn và CĐ DKVN gửi tới CBCNV-LĐ, kêu gọi các doanh nghiệp, đơn vị sản xuất kinh doanh, NLĐ thuộc Tập đoàn DKVN đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền pháp luật và nâng cao

nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật về ATVSLĐ-PCCN-ATGT; thiết thực phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố cháy nổ; phòng ngừa tai nạn giao thông và đẩy mạnh phong trào sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật trong ngành Dầu khí mang lại lợi ích thiết thực. Trong dịp này, CĐ DKVN đã cung cấp tài liệu tuyên truyền về công tác ATVSLĐ, an toàn giao thông và mũ bảo hiểm cho NLĐ. Đồng thời tổ chức thăm, tặng quà CBCNV-LĐ bị tai nạn lao động, tai nạn giao thông, có hoàn cảnh khó khăn và suy giảm sức khỏe từ 31% trở lên; phối hợp với Tập đoàn lập đoàn kiểm tra định kỳ về công tác ATVSLĐ-PCCN tại các đơn vị trên địa bàn tổ chức Lễ phát động.

Bắt đầu từ năm 2017, theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ và Tổng LĐLĐ VN, Tháng 5 được lấy là “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân”. Vì vậy, CĐ DKVN đã chủ động phối hợp với Tập đoàn DKVN để lên kế hoạch tiếp tục xây dựng các nội dung phù hợp tổ chức Lễ phát động vào 21/4/2017.

Trước hết, CĐ DKVN đã xây dựng kế hoạch phối hợp tham gia đoàn công tác của Tập đoàn kiểm tra An toàn - Sức khỏe - Môi trường và Phòng chống cháy nổ (ATSKMT-PCCC) tại các đơn vị. Mỗi năm CĐ DKVN tham gia 2-3 đoàn kiểm tra khoảng trên 10 đơn vị, trong đó tập trung vào các lĩnh vực do công đoàn quản lý như: Hoạt động của mạng lưới ATVSV, công tác chăm sóc sức khỏe NLĐ, chế độ chính sách về BHLĐ... Qua kiểm tra cho thấy, công đoàn các cấp đã chú trọng tới việc nâng cao chất lượng đội ngũ ATVSV thông qua việc phối hợp với địa phương hoặc đơn vị trên địa bàn tổ chức huấn luyện, cũng như tham dự đầy đủ các lớp tập huấn ATVSLĐ do CĐ DKVN tổ chức. Đội ngũ ATVSV tại các đơn vị đã hoạt động tốt, hiệu quả, phát huy vai trò, trách nhiệm của mình và được đảm bảo đầy đủ chế độ phụ cấp theo quy định. Các đơn vị định kỳ hàng năm đều tổ chức Hội nghị sơ, tổng kết đánh giá hoạt động của mạng lưới ATVSV, không ngừng nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ này. Công tác chăm sóc sức khỏe NLĐ: Khám chữa bệnh định kỳ, bệnh nghề nghiệp đã được các đơn vị thực hiện đúng quy định của pháp luật. Việc bồi dưỡng chế

độ độc hại đã được hiểu đúng và được thực hiện bằng hiện vật. Tại các đơn vị đồng CBCNV-LĐ đã tổ chức được bếp ăn tập thể đảm bảo ATVSTP, chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho NLĐ... Các đơn vị thực hiện tốt và thường xuyên các công tác này gồm có: VSP, PVGAS, PVFCCo, PVOil, PTSC, PV POWER...

Việc phối hợp kiểm tra thường kỳ giữa công đoàn với chuyên môn là một trong những phương pháp hữu hiệu trong việc đẩy mạnh công tác ATSKMT-PCCC, khẳng định sự liên kết chặt chẽ, thống nhất hướng tới cùng mục tiêu: Tạo tính chuyên nghiệp, nề nếp trong việc thực hiện công tác ATVSLĐ, nâng cao ý thức của chuyên môn cũng như công đoàn các cấp, giảm thiểu tối đa rủi ro, chăm sóc tốt nhất cho NLĐ, góp phần đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh tại các đơn vị.

Về việc phối hợp tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi (định kỳ 2 năm/lần), đến năm 2017 đã là Hội thi lần thứ VII mà CĐ DKVN tổ chức, với mục đích tuyên truyền, phổ biến rộng rãi đến NLĐ Dầu khí các văn bản, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác ATVSLĐ. Tham gia Hội thi với các đội thi phải trải qua các vòng thi tiểu phẩm màn chào hỏi, lý thuyết và thực hành sơ cấp cứu và phòng cháy chữa cháy. Qua các hội thi các đội tham gia đều tập luyện nghiêm túc, chuẩn bị chu đáo từ khi kế hoạch tổ chức hội thi ban hành nên các phần thi đều diễn ra sôi nổi và ấn tượng, tạo thành một phong trào quần chúng rộng rãi có sức lan tỏa và trở thành ngày hội văn hóa lớn của những an toàn viên, của NLĐ toàn ngành Dầu khí, tạo

ý thức tốt trong công tác ATVSLĐ-PCCN góp phần bảo vệ NLĐ, nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị và Tập đoàn.

Năm 2017, với những mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể đã được lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN đề ra, đòi hỏi tổ chức công đoàn các cấp trong Tập đoàn tiếp tục phối hợp chặt chẽ với chuyên môn xây dựng và ban hành chương trình, kế hoạch hành động cụ thể về công tác ATVSLĐ-PCCN phù hợp với Chỉ thị số 29-CT/TW của Ban Bí thư T.Ư Đảng về việc “Đẩy mạnh công tác ATVSLĐ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế” và Luật ATVSLĐ; Cần xác định rõ mối nguy cơ và hậu quả khôn lường nếu không thực hiện nghiêm công tác ATVSLĐ-PCCN.

CĐ DKVN lấy phương châm: “Phòng hơn chữa” để chỉ đạo, đôn đốc các cấp công đoàn trong toàn ngành chú trọng hơn nữa công tác phòng ngừa tập trung vào các nội dung: tuyên truyền nâng cao nhận thức về ATVSLĐ-PCCN tại các doanh nghiệp; tăng cường tuyên truyền văn hóa ATLĐ; các biện pháp phòng ngừa TNLĐ, BNN, PCCN tại nơi làm việc, hình thành nên ý thức của NLĐ đối với công tác này và coi đây là một bước đột phá nhằm đưa chính sách, pháp luật về ATVSLĐ-PCCN đến với NLĐ, không để TNLĐ, cháy nổ xảy ra. CĐ DKVN sẽ tiếp tục duy trì, đẩy mạnh và phát huy những thành tích đã đạt được cùng chung tay vì sự phát triển của Tập đoàn DKVN, giữ vững vai trò đầu tàu kinh tế của đất nước.

Đ.T.H



Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐ DKVN nhận Cờ thi đua của Tổng LĐLĐ VN tại Lễ phát động Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ-PCCN năm 2016

# ĐỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG HIỂU HƠN VỀ CÔNG ĐOÀN

**LƯU QUỲNH ĐIỆP**

Phó Ban Tuyên giáo - Nữ công  
CD DKVN



Chủ tịch CD DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại Vòng Chung kết cuộc thi Hành trình Petrovietnam 2016

Với mong muốn các đoàn viên công đoàn và người lao động (NLĐ) nắm bắt, hiểu rõ các hoạt động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN), cũng như hướng tới đổi mới hình thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền bằng cách ứng dụng tối đa công nghệ thông tin, hưởng ứng tốt Nghị quyết số 2809/NQ-DKVN ngày 12/5/2016 của Hội đồng thành viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về việc thông qua Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2016 của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, CD DKVN sẽ tổ chức cuộc thi “Tìm hiểu hoạt động Công đoàn” năm 2017.

Cuộc thi nhằm đẩy mạnh công tác phổ biến tuyên truyền chế độ chính sách pháp luật lao động, Luật BHXH - BHYT, Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam; công tác tuyên truyền giáo dục, hiểu rõ vấn đề bình đẳng giới, công tác an toàn vệ sinh lao động; vận động CBCNV-LĐ sống làm việc theo pháp luật trong từng cơ quan, đơn vị.

Đồng thời, thông qua cuộc thi sẽ tăng cường công tác tuyên truyền về Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhằm nâng cao nhận thức của đoàn viên, CBCNV-LĐ về những quan điểm, chủ trương, định hướng lớn trong các hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam, góp phần tạo

sự chuyển biến trong công tác vận động, tập hợp đông đảo CBCNV-LĐ vào tổ chức công đoàn, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng vững mạnh và phát triển.

Cuộc thi “Tìm hiểu hoạt động Công đoàn” gồm 4 chủ đề “Chính sách & Pháp luật”, “Tổ chức đại hội Công đoàn các cấp”, “Công tác tuyên giáo và an toàn vệ sinh lao động” và “Công tác Nữ công, Bình đẳng giới”.

Cuộc thi sẽ được tổ chức theo hình thức online qua mạng Internet, sử dụng phần mềm chuyên biệt, mỗi ngày thi 5 câu, thi trong 10 ngày với tổng 50 câu.

Chủ đề “Chính sách & Pháp luật” sẽ được tổ chức từ 17/4/2017 đến hết 28/4/2017 (10 ngày làm việc), thời gian thi trong ngày, từ 09h00-

24h00. Các câu hỏi trong chủ đề xoay quanh các nội dung về việc làm, Hợp đồng lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, kỷ luật lao động...

Ban Tổ chức (BTC) sẽ gửi bộ câu hỏi trước cho các đơn vị tìm hiểu câu trả lời để tham gia thi đạt kết quả cao nhất. Vào 8h00 hàng ngày BTC gửi mail nhắc lại địa chỉ website Công đoàn Dầu khí ([www.congdoandaukhi.vn](http://www.congdoandaukhi.vn)) có link bộ câu hỏi trắc nghiệm tới các Công đoàn trực thuộc. Tiếp đó Công đoàn trực thuộc sẽ gửi e-mail đến toàn bộ đoàn viên của đơn vị và đăng mạng nội bộ của đơn vị (nếu có). Từ 09h00 tới 24h00 các ngày thi, phần mềm câu hỏi trắc nghiệm sẽ mở để CBCNV-LĐ các đơn vị truy cập và tham gia trả lời câu hỏi trắc nghiệm. Căn cứ theo địa chỉ e-mail, mỗi CBCNV-LĐ chỉ được tham gia trả lời 1 lần trong ngày.

Cuộc thi “Tìm hiểu hoạt động Công đoàn” - Chủ đề đầu tiên “Tìm hiểu chính sách & pháp luật” sẽ bắt đầu vào ngày 17/4 đến hết ngày 28/4/2017, bộ câu hỏi online được up lên mỗi ngày gồm 5 câu hỏi trắc nghiệm về kiến thức chính sách, pháp luật, mỗi câu có 4 đáp án lựa chọn. Khi đăng nhập vào đường link, người tham gia có thời gian 180 giây để trả lời 5 câu hỏi này.

Sau 10 ngày thi, BTC cuộc thi sẽ tổng hợp để chấm điểm các đội theo tiêu chí của BTC và chọn ra người chiến thắng là những người tham gia đầy đủ nhất, có nhiều đáp án đúng nhất và có thời gian làm bài ngắn nhất để trao giải, thông báo kết quả trên website của công đoàn Dầu khí (nếu cùng điểm số thì sẽ phân định thời gian gửi câu trả lời về sớm nhất).

Để tham dự cuộc thi, người chơi truy cập vào website Công đoàn Dầu khí ([www.congdoandaukhi.vn](http://www.congdoandaukhi.vn)); Click vào link cuộc thi “Tìm hiểu chính sách & pháp luật” để vào được phần mềm thi. Sau đó, người chơi đăng nhập bằng tài khoản email cá nhân của Tập đoàn/đơn vị và chọn “Bắt đầu thi” trên menu. Cán bộ đọc câu hỏi và trả lời nhanh bằng cách chọn một đáp án và khi trả lời xong 5 câu hỏi, cán bộ nhấp vào “Gửi trả lời” để gửi câu trả lời về cho BTC.

Ban tổ chức sẽ căn cứ theo địa chỉ email/số điện thoại của các đơn vị, số lượng/tỷ lệ CBCNV-LĐ tham gia và số người cùng tỷ lệ trả lời đúng cả 5 câu của đơn vị tại cuộc thi để làm

cơ sở lựa chọn ra các đơn vị, cá nhân đạt giải thưởng tập thể và tính điểm cho mỗi đơn vị. Tổng điểm của mỗi đơn vị sau cuộc thi (10 ngày) là cơ sở để phân chọn giải thưởng tập thể của các đơn vị.

Sau khi kết thúc chủ đề “Chính sách & Pháp luật”, chủ đề “Tổ chức đại hội Công đoàn các cấp” sẽ được tổ chức vào tháng 6/2017; chủ đề “Công tác tuyên giáo và an toàn vệ sinh lao động” diễn ra vào tháng 8/2017 và chủ đề “Bình đẳng giới” tổ chức vào tháng 10/2017.

Đây là cuộc thi dành cho CBCNV-LĐ đang công tác tại Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (trừ thành viên BTC). Vì vậy, CD DKVN đề nghị các ban chức năng CD DKVN và các công đoàn trực thuộc phối hợp, hưởng ứng và động viên, khích lệ NLĐ, công đoàn viên tích cực tham gia để cuộc thi thành công tốt đẹp. Đồng thời, thông qua cuộc thi, CD DKVN cũng mong muốn giúp NLĐ hiểu thêm về hoạt động CD và thêm tin tưởng vào tổ chức CD - nơi bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ.

Song song với cuộc thi “Tìm hiểu hoạt động Công đoàn” năm 2017, Hội thi cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi lần II năm 2017 cũng đang được gấp rút khởi động. Nhằm nâng cao nhận thức, phương pháp kỹ năng hoạt động của cán bộ công đoàn, góp phần tích cực vào việc thực hiện tốt hơn các chế độ chính sách đối với NLĐ, CD DKVN sẽ tổ chức Hội thi cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi lần II năm 2017. Hội thi cũng nhằm mục đích đẩy mạnh công

tác phổ biến tuyên truyền chế độ chính sách pháp luật lao động, Luật BHXH - BHYT, Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam và tạo diễn đàn để cán bộ công đoàn thể hiện khả năng hoạt động một cách toàn diện, cùng học tập. Đồng thời, hội thi cũng là sân chơi để các cán bộ công đoàn trao đổi kinh nghiệm lẫn nhau về nghiệp vụ, bổ sung cho nhau những kiến thức hoạt động công đoàn, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn và tổ chức công đoàn vững mạnh.

Hội thi cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi lần II năm 2017 là cuộc thi dành cho những cán bộ công đoàn từ tổ phó tổ công đoàn trở lên và cán bộ công đoàn chuyên trách đang làm việc tại các đơn vị thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Cụ thể, mỗi công đoàn trực thuộc đăng ký 1 đội thi, (mỗi đội 5 người trong đó phải có ít nhất 1 đồng chí là Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch công đoàn tham gia), đối với công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn VSP có thể đăng ký đến 2 đội thi. Hội thi sẽ diễn ra vào dịp sinh nhật Bác 19/5.

CD DKVN cũng đề nghị các công đoàn trực thuộc căn cứ kế hoạch này xây dựng kế hoạch tổ chức Hội thi cán bộ công đoàn giỏi của đơn vị mình để chọn các đội thi xuất sắc tham gia Hội thi cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi lần thứ II, năm 2017 và hưởng ứng tham gia nhiệt tình hành trình online tìm hiểu về “Hoạt động Công đoàn”.

L.Q.Đ



Phó Chủ tịch thường trực CD DKVN Trần Ngọc Dũng trao giải cho các đội tại Cuộc thi “Hành trình Petrovietnam” năm 2016

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# TẬP HUẤN CÔNG TÁC TỔ CHỨC ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ TẠI 5 KHU VỰC

**THIÊN THANH**



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc Hội nghị Tập huấn công tác tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở tại khu vực TP. Hồ Chí Minh

Thực hiện kế hoạch công tác năm 2017, từ ngày 21/2 đến ngày 1/3 Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Tập huấn công tác tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở tại 5 khu vực: Quảng Nam (21/2), TP. HCM (22/2), Vũng Tàu (23/2), Cà Mau (24/2) và Hà Nội (1/3) cho hơn 1.200 cán bộ công đoàn các cấp.

Tham dự và chỉ đạo các lớp tập huấn có Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phụ trách khu vực TP. HCM, Vũng Tàu và Hà Nội; Phó Chủ tịch thường trực Trần Ngọc Dũng phụ trách khu vực Quảng Nam và Cà Mau.

Phát biểu tại buổi tập huấn ở khu vực TP. HCM, Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh tầm quan trọng của Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023 và chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành CĐ DKVN khóa V. Vì tầm quan trọng của các ĐH sắp tới, Chủ tịch CĐ DKVN yêu cầu cán bộ công đoàn các cấp phải tham gia các lớp tập huấn công tác tổ chức Đại hội công đoàn cơ sở một cách nghiêm túc với tinh thần và trách nhiệm cao. Đây cũng là một trong những hoạt động quan trọng để đào tạo bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp; là yếu tố quan trọng tạo nên thành công Đại hội Công đoàn các cấp sắp tới.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan cho rằng, năm 2017 tiếp tục là năm khó khăn và nhiều thách thức của ngành Dầu khí nên hơn lúc nào hết hoạt động Công đoàn đòi hỏi sự chuyên nghiệp, bản lĩnh, trí tuệ... từ các Ban Chấp hành và cán bộ công đoàn chủ chốt, đến sự tích cực của đoàn viên công đoàn tham gia trong từng hoạt động. Hoạt động công đoàn các cấp phải ngày càng đổi mới, sáng tạo, phát triển và hội nhập. Phải xây dựng tổ chức công đoàn mạnh từ cơ sở để Công đoàn Dầu khí ngày càng phát triển.

Tại buổi tập huấn, giảng viên Đại học Công đoàn Hoàng Thanh Xuân đã cung cấp, trang bị kiến thức, kỹ năng và trao đổi, thảo luận với các cán bộ công đoàn công tác chuẩn bị đại hội; chuẩn bị nhân sự đại hội; kịch bản điều hành đại hội; giới thiệu một số các văn bản, biểu mẫu dùng trong đại hội, tài liệu tham khảo hướng dẫn chuẩn bị đại hội...

**T.TH**



CĐ DKVN tập huấn công tác tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở tại 5 khu vực

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# GIAO BAN CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN QUÝ I/2017

**HIỂN ANH- THIÊN THANH**



Toàn cảnh Hội nghị Giao ban công tác Công đoàn quý I/2017, khu vực phía Bắc

*Trong hai ngày 21-22/3, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Hội nghị giao ban công tác Công đoàn quý I/2017.*

**T**ham dự Hội nghị có Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) Nghiêm Thùy Lan, các đồng chí Phó Chủ tịch CĐ DKVN, đại diện các ban, văn phòng CĐ DKVN, các đồng chí lãnh đạo các Công đoàn cơ sở hai miền Bắc - Nam.

Tại Hội nghị, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã báo cáo sơ bộ kết quả SXKD của Tập đoàn DKVN trong quý I năm 2017. Trong đó, công tác tìm kiếm thăm dò, sản lượng khai thác quy dầu, sản lượng khai thác khí, điện, đạm và xăng dầu đều vượt kế hoạch tháng đã đề ra. Đồng thời, Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan cũng báo cáo công tác Công đoàn quý I/2017.

Theo Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan, nhìn chung hoạt động CĐ trong quý I/2017 đều đảm bảo đúng tiến độ, chất lượng cao,

hiệu quả, thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế tại cơ sở, đáp ứng yêu cầu, nguyện vọng của đoàn viên CĐ và NLĐ; đóng góp vào việc hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch SXKD của Tập đoàn.

Trong quý II, CĐ DKVN tiếp tục tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm như tổ chức Hội nghị tổng kết 5 năm phong trào Lao động sáng tạo, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật giai đoạn 2012-2017; phát động Tháng Công nhân năm 2017, tôn vinh NLĐ Dầu khí tiêu biểu, khen thưởng các tập thể và cá nhân tiêu biểu trong việc

thực hiện Chỉ thị 05/CT-TW của Bộ Chính trị; phát động Tháng hành động về ATVSLĐ; tổ chức Hội thi cán bộ Công đoàn giỏi lần II; tổ chức Hội thao...

Hội nghị đã nghe báo cáo công tác CĐ trong quý I/2017 của các đơn vị như PVEP, PVTex, Công ty Mẹ, PV Power, PV Drilling, PV Gas, PVFCCo, PVU, DQS, PV Oil, PTSC, PVTRANS, PVCFC, PVMTC, PVMR và Vietsovpetro...

Nội dung các báo cáo tập trung vào diễn biến tư tưởng của người lao động Dầu khí tại các đơn vị trong tình hình hiện nay; những thuận lợi và khó khăn về việc làm, đời sống của NLĐ; những khó khăn khi tổ chức các hoạt động tại đơn vị và tham gia các hoạt động do CĐ DKVN tổ chức; công tác chỉ đạo, triển khai tổ chức Đại hội CĐ các cấp sắp tới...

Các báo cáo cho thấy, với những đơn vị ít chịu tác động của giá dầu giảm sâu thì các công tác trên đều tương đối thuận lợi, nhất là việc làm - thu nhập của NLĐ đều được đảm bảo, ổn định. Tuy nhiên, đối với các đơn vị đang chịu tác động mạnh khi giá dầu giảm sâu kéo dài, ảnh hưởng lớn đến sản xuất kinh doanh thì hoạt động CĐ thời gian qua cũng gặp không ít khó khăn, thử thách.

Dưới sự chỉ đạo sát sao và hỗ trợ thường xuyên của CĐ DKVN, hoạt động ở các Công đoàn cơ sở (CĐCS), nhất là các CĐCS đang

chịu tác động do sản xuất kinh doanh gặp khó khăn và đang trong quá trình tái cấu trúc dần vượt qua các thử thách, hạn chế đến mức thấp nhất việc người lao động phải nghỉ chờ việc.

Tại hội nghị, lãnh đạo các CĐCS có những chia sẻ, góp ý, kiến nghị rất thẳng thắn, cởi mở về công tác cán bộ, công tác đào tạo, tập huấn đội ngũ cán bộ CĐCS, công tác tuyên giáo, công tác tuyên truyền phải làm sao để càng chất lượng, hiệu quả.

Phát biểu kết luận tại hội nghị, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan cảm ơn sự nỗ lực to lớn của các tổ chức CĐCS trong thời gian qua, nhất là đội ngũ cán bộ chuyên trách và cán bộ công đoàn kiêm nhiệm, bằng tâm huyết hết lòng vì người lao động với nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả, rất có ý nghĩa đã góp phần quan trọng ổn định tâm tư, tư tưởng của người lao động trong bối cảnh ngành Dầu khí đang đối diện nhiều khó khăn, thách thức hiện nay.

Nhiều thông tin bất lợi cho ngành Dầu khí trên báo chí, trên mạng xã hội... làm cho NLĐ hoang mang, lo lắng nên hơn lúc nào hết CĐ các cấp phải thực hiện tốt công tác tuyên giáo - công tác tuyên truyền đến NLĐ. Với phương châm lấy cái tốt đẩy lùi cái chưa tốt, tuyên truyền nhiều hơn về gương người tốt - việc tốt, gương lao động sáng tạo, tuyên truyền nhiều hơn về

truyền thống của ngành, thành tựu của ngành, những đóng góp đối với sự phát triển của đất nước... Hãy xác định chúng ta như những chiến sĩ trên mặt trận văn hóa - tư tưởng” - Chủ tịch nhấn mạnh.

Đồng thời, đồng chí Nghiêm Thùy Lan cũng nhắc nhở, phê bình những thiếu sót, yếu kém trong hoạt động CĐ của một số đơn vị và cần chấn chỉnh, khắc phục để hoạt động ngày càng đi vào chiều sâu, là địa chỉ tin cậy của NLĐ.

Chủ tịch cũng đưa ra các nhiệm vụ trọng tâm trong quý II/2017, đó là CĐ DKVN sẽ phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội nghị tổng kết 5 năm phong trào lao động sáng tạo giai đoạn 2012-2017; phát động Tháng Công nhân; Tôn vinh Người Dầu khí Lao động tiêu biểu; khen thưởng Tập thể và cá nhân tiêu biểu việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị; tham gia các hoạt động trong Tháng Công nhân do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức.

Đồng thời CĐ DKVN và công đoàn cơ sở chuẩn bị thật tốt khâu tổ chức phối hợp với Tập đoàn hướng ứng “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động”; kiểm tra công tác An toàn vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ năm 2017. Song song là công tác tổ chức Hội thi Cán bộ Công đoàn giỏi lần thứ II...

**H.A - T.TH**



Giao ban công tác Công đoàn Quý I/2017 tại khu vực phía Nam



# KẾT QUẢ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG CÁC CHUYÊN ĐỀ CỦA CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NĂM 2016

**NGUYỄN THỊ CÂY**

Ban Chính sách - Pháp luật  
CD DKVN

Thực hiện Quyết định số 1564/QĐ-TLĐ ngày 24/12/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) ban hành Quy chế khen thưởng của Tổ chức Công đoàn; Quyết định 633/QĐ-CĐDK, ngày 3/8/2015 ban hành Quy chế khen thưởng trong hệ thống Công đoàn Dầu khí; các văn bản hướng dẫn thực hiện Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn và các Quyết định khen thưởng của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

Kết quả khen thưởng các chuyên đề năm 2016 như sau:

## A. TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM:

### 1. Khen thưởng toàn diện:

- Tặng Cờ thi đua xuất sắc Khối thi đua 09 CĐ TĐ, TCT trực thuộc TLĐ năm 2016 cho: 01 tập thể (Công đoàn Dầu khí Việt Nam)
- Tặng Cờ thi đua xuất sắc: 09 tập thể
- Tặng Bằng khen: 07 tập thể và 25 cá nhân

### 2. Khen thưởng chuyên đề:

- \* Phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm AT VSLĐ”:
- Cờ thi đua xuất sắc: 01 tập thể
- Bằng khen: 02 tập thể và 02 cá nhân
- \* Phong trào “Văn hóa - Thể thao”
- Cờ thi đua xuất sắc: 01 tập thể
- Bằng khen: 02 tập thể và 03 cá nhân
- \* Phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”
- Bằng khen: 01 tập thể và 02 cá nhân
- \* Khen thưởng các chuyên đề khác của Tổng Liên đoàn:
- Khen thưởng về chỉ tiêu phát triển đoàn viên, giai đoạn 2013-2016:
- + Tặng Cờ thi đua xuất sắc cho: 01 tập thể
- + Tặng Bằng khen cho: 02 tập thể và 02 cá nhân

### 3. Tặng Bằng và Huy hiệu “Lao động sáng tạo”:

- + 178 cá nhân

## B. CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM KHEN THƯỞNG:

### 1. Đánh giá và xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở năm 2016:

- Công đoàn cơ sở xếp loại vững mạnh: 12 tập thể
- Công đoàn cơ sở xếp loại khá: 06 tập thể
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại tốt: 09 tập thể

### 2. Khen thưởng toàn diện:

- Tặng Cờ thi đua xuất sắc: 25 tập thể
- Tặng Bằng khen: 102 tập thể và 622 cá nhân

### 3. Khen thưởng các chuyên đề:

- Phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm AT VSLĐ”:
- + Tặng Cờ thi đua xuất sắc: 03 tập thể
- + Tặng Bằng khen: 32 tập thể và 161 cá nhân
- Phong trào “Văn hóa - Thể thao”:
- + Cờ thi đua: 01 tập thể
- + Bằng khen: 33 tập thể và 187 cá nhân
- Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”
- + Cờ thi đua: 04 tập thể
- + Bằng khen: 16 tập thể và 276 cá nhân
- + Bằng khen tập thể và cán bộ nữ công xuất sắc: 10 tập thể và 29 cá nhân

### 4. Khen thưởng nhân dịp sơ kết, tổng kết các chuyên đề khác của Công đoàn Dầu khí:

- Tặng bằng khen về thực hiện Chỉ thị 03-CT-TW của BCT về “tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” giai đoạn 2011 - 2015 cho: 20 cá nhân
- Tặng bằng khen nhân dịp sơ kết công tác Tài chính Công đoàn cho: 15 tập thể và 31 cá nhân

### 5. Tôn vinh các danh hiệu của Công đoàn Dầu khí Việt Nam:

- + Danh hiệu “Lãnh đạo tiêu biểu của tổ chức Công đoàn Dầu khí VN: 32 cá nhân
- + Danh hiệu “Chuyên gia nước ngoài có công đóng góp cho tổ chức CĐDK: 02 cá nhân
- + Danh hiệu “Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu cho: 53 cá nhân
- + Danh hiệu “Người lao động Dầu khí tiêu biểu: 50 cá nhân

### 6. Khen thưởng các công trình/dự án do CĐDK VN phát động:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen: 6 tập thể, 15 cá nhân
- Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng Bằng khen cho: 28 tập thể và 101 cá nhân

## C. TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM KHEN THƯỞNG CHO TẬP THỂ, CÁ NHÂN CƠ QUAN CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

### I. Đối với tập thể:

- |                                |            |
|--------------------------------|------------|
| 1. Cờ thi đua đơn vị xuất sắc: | 01 tập thể |
| 2. Tập thể lao động tiên tiến: | 06 tập thể |
| 3. Tập thể lao động xuất sắc:  | 05 tập thể |
| 4. Bằng khen Tập đoàn Dầu khí: | 02 tập thể |
| 5. Bằng khen Bộ Công Thương:   | 03 tập thể |

### II. Đối với cá nhân:

- |                                      |            |
|--------------------------------------|------------|
| 1. Lao động tiên tiến:               | 25 cá nhân |
| 2. Chiến sĩ thi đua cơ sở:           | 05 cá nhân |
| 3. Bằng khen Tổng Giám đốc Tập đoàn: | 09 cá nhân |
| 4. Chiến sĩ thi đua Bộ Công Thương:  | 01 cá nhân |
| 5. Bằng khen Bộ Công Thương:         | 05 cá nhân |

Phát huy thành tích năm 2016, bước sang năm 2017, cán bộ đoàn viên, CBCNV-LĐ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam quyết tâm phấn đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành năm 2017, nâng cao hơn nữa vị thế của tổ chức Công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp và chính đáng cho người lao động.

N.T.C

## CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG THAM MƯU, TỔNG HỢP CỦA CÔNG TÁC VĂN PHÒNG

**VŨ THỊ NGÀ**

Văn phòng CĐ DKVN

*Công tác văn phòng trực tiếp giúp lãnh đạo điều hành toàn bộ công việc và các hoạt động của đơn vị, đồng thời là trung tâm thông tin tổng hợp phục vụ lãnh đạo và quản lý. Thực tiễn đã cho thấy, nơi nào công tác văn phòng được quan tâm đúng mức thì nơi đó sự chỉ đạo, điều hành đạt hiệu quả cao và nơi nào lãnh đạo, điều hành hoạt động tích cực, có kinh nghiệm thì nơi đó văn phòng được xây dựng, phát triển tốt.*

Để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao với phương châm “nhanh chóng, kịp thời, chính xác và hiệu quả”, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã có nhiều biện pháp nâng cao chất lượng công tác Văn phòng. Trong đó, tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng chương trình công tác; chế độ thông tin, báo cáo; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa công tác văn phòng; thay đổi lối tác phong làm việc

Xây dựng chương trình công tác hằng năm là nhiệm vụ quan trọng của văn phòng, nhằm giúp cho công tác chỉ đạo điều hành đi vào trọng tâm, trọng điểm và đây cũng là cơ sở để lãnh đạo có những quyết định đúng đắn và kịp thời trong thực hiện chương trình hoạt động. Để chương trình công tác đáp ứng các yêu cầu trên, Văn phòng CĐ DKVN đã bám sát các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo Tổng Liên đoàn Lao động

Việt Nam và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, những chủ trương, chính sách, phối hợp với các ban chuyên môn, công đoàn trực thuộc, rồi tiến hành nghiên cứu, thiết kế chương trình công tác cụ thể, phù hợp và có tính khả thi cao. Căn cứ vào chương trình công tác năm, văn phòng tham mưu xây dựng chương trình công tác hằng quý, hằng tháng, đặc biệt là lịch công tác tuần xác định rõ nội dung, thành phần, thời gian, địa điểm các cuộc họp để lãnh đạo CĐ DKVN chủ động sắp xếp được thời gian trong xử lý công việc. Thực tế cho thấy, xây dựng lịch công tác đã tạo ra một bước chủ động để các ban chuyên môn đẩy nhanh tiến độ và nâng cao chất lượng xây dựng các kế hoạch, đề án của ngành. Đồng thời, đây cũng là một trong những công cụ hữu hiệu để văn phòng có thể thực hiện



nhiệm vụ đôn đốc, nhắc nhở, kiểm soát tình hình thực hiện nhiệm vụ của các phòng, ban, đơn vị.

Trong lãnh đạo, điều hành luôn phải có đầy đủ thông tin, kể cả thông tin trong và ngoài hệ thống. Với chức năng tham mưu tổng hợp, văn phòng phải thiết lập được hệ thống cung cấp thông tin cơ bản ổn định và hiệu quả, đã ban hành quy định về chế độ thông tin báo cáo trong nội bộ CĐ DKVN, xác định cụ thể đối tượng báo cáo, đặc biệt đã tối ưu hóa phương thức báo cáo bằng thư điện tử, văn phòng điện tử, thiết lập cán bộ đầu mối cung cấp thông tin... Ngoài ra duy trì thường xuyên, nề nếp chế độ giao ban định kỳ, đột xuất giữa các ban, các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN, qua đó nắm bắt tình hình, trực tiếp chỉ đạo giải

quyết những khó khăn vướng mắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Với chức năng tham mưu, văn phòng kịp thời tổng hợp, đánh giá tình hình, đề xuất điều chỉnh, bổ sung chương trình công tác phù hợp với yêu cầu thực tiễn hoạt động công đoàn. Sau mỗi cuộc họp có thông báo kết luận của lãnh đạo làm cơ sở triển khai thực hiện. Để đáp ứng yêu cầu thông tin phục vụ kịp thời sự chỉ đạo, điều hành của lãnh đạo, định kỳ hằng tháng, quý, 6 tháng, năm, văn phòng tổng hợp các báo cáo kể cả các báo cáo chuyên đề và báo cáo đột xuất, chú trọng so sánh, phân tích, đánh giá cụ thể, khách quan những kết quả đạt được cũng như những tồn tại, hạn chế cần khắc phục... để làm căn cứ cho Lãnh đạo để ra các giải pháp cụ thể trong chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác văn phòng vẫn còn những tồn tại, hạn chế nhất định, do đó công tác văn phòng còn phải phấn đấu nhiều hơn nữa, nhất là yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong giai đoạn mới, các quy định mới về chức năng, nhiệm vụ của văn phòng. Trong thời gian tới, công tác văn phòng tiếp tục tập trung vào một số nội dung sau:

**Một là:** Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chi

thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) - Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Mỗi cán bộ, đảng viên phải nghiêm túc học tập, có nội dung đăng ký làm theo cụ thể và thường xuyên kiểm điểm để sửa chữa, khắc phục tồn tại hạn chế, từng bước nâng cao chất lượng công việc.

**Hai là:** Toàn thể cán bộ, công chức văn phòng phải nâng cao trách nhiệm, đổi mới phong cách lề lối làm việc theo hướng khoa học, chuyên nghiệp, đảm bảo nhanh gọn, hiệu quả, thiết thực, mà trước hết là các đồng chí lãnh đạo văn phòng. Chủ động nghiên cứu, nắm chắc chủ trương, đường lối của Đảng, bám sát thực tiễn, đổi mới tác phong làm việc, năng động, sáng tạo, trung thực, kịp thời, tận tình, chu đáo; Tập trung kiện toàn, xây dựng đội ngũ cán bộ văn phòng ngày càng vững mạnh.

**Ba là:** Thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của văn phòng. Trong quá trình tham mưu và thực hiện nhiệm vụ của văn phòng cần phải cụ thể, đó là: Phải xây dựng Quy chế hoạt động; Xây dựng Chương trình công tác; Ban hành Quy trình giải quyết công việc; Áp dụng công nghệ thông

tin và xây dựng đề án vị trí việc làm để cụ thể hóa từng vị trí công việc, xác định trách nhiệm và tiêu chuẩn cán bộ, công chức để từng bước hiện đại hóa văn phòng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

**Bốn là:** Chủ động tham mưu thực hiện Quy chế làm việc và Chương trình hoạt động toàn khóa của Ban Chấp hành CĐ DKVN. Nâng cao chất lượng tham mưu, tổng hợp, cung cấp và xử lý thông tin, phục vụ kịp thời, hiệu quả, đầy đủ, chính xác công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tập đoàn DKVN. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao của các ban và công đoàn trực thuộc.

**Năm là:** Ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác Văn phòng. Tiếp tục triển khai có hiệu quả mạng thông tin diện rộng cho tất cả các công đoàn trực thuộc, khai thác và sử dụng hộp thư điện tử (email) đến các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra và các chủ tịch công đoàn của đơn vị trực thuộc cũng như đến các cán bộ công đoàn góp phần nâng cao hiệu quả chỉ đạo, điều hành hoạt động công đoàn để xử lý, giải quyết, theo dõi công việc được thực hiện nhanh chóng, đơn giản và hiệu quả hơn.

V.T.N



# CÔNG ĐOÀN INDUSTRIALL GLOBAL - UNION THĂM VÀ LÀM VIỆC VỚI CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

NGUYỄN HOAN



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng quà lưu niệm ông Yoon Hyowon

*Ngày 18/3, tại Trụ sở Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN), Chuyên gia Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu (IndustriAll Global - union) Yoon Hyowon tại Châu Á - Thái Bình Dương đã tới thăm và làm việc với lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN)*

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã nồng nhiệt chào mừng Đoàn Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu do ông Yoon Hyowon làm đại diện đã đến thăm và làm việc với CĐ DKVN.

Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan giới thiệu với Đoàn những thông tin cơ bản về tình hình hoạt động sản xuất - kinh doanh của PVN - tập đoàn kinh tế trụ cột của Việt Nam

và những thành tựu mà CĐ DKVN đã đạt được trong hơn 26 năm hình thành và phát triển, đặc biệt các hoạt động công đoàn luôn đổi mới, hướng các hoạt động về cơ sở, đi vào chiều sâu, bảo đảm thiết thực, phù hợp với nguyện vọng của NLD.

Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan đã trao đổi với đoàn công tác về hoạt động Công đoàn Dầu khí trong phong trào sản xuất kinh doanh, cải

tiến kỹ thuật, phát động thi đua trên các công trình trọng điểm của ngành Dầu khí, thực hiện công tác an sinh xã hội... với những khó khăn, thử thách mà NLD Dầu khí đang nỗ lực vượt qua trong giai đoạn khủng hoảng giá dầu.

Tại buổi làm việc, Công đoàn hai bên đã trao đổi, chia sẻ những kinh nghiệm, nội dung hoạt động công đoàn cùng quan tâm. Công đoàn hai bên sẽ sớm đẩy nhanh tăng cường quan hệ hợp trong thời gian tới thông qua các chuyến thăm làm việc, trao đổi kinh nghiệm; mở các lớp tập huấn với một số chuyên gia năng lượng nước ngoài giảng dạy, cán bộ công đoàn Dầu khí sẽ được hiểu biết thêm về mô hình tổ chức và hoạt động công đoàn thành viên khác của IndustriAll Global - union; các hoạt động giao lưu, học hỏi về giao tiếp, kỹ năng đàm phán, thương lượng tập thể, toàn cầu hóa và vai trò của công đoàn;

Phối hợp tổ chức tập huấn nghiệp vụ về nâng cao năng lực lãnh đạo cho cán bộ công

đoàn Dầu khí đặc biệt là cán bộ công đoàn nữ, nâng cao nhận thức về Luật lao động, về an toàn vệ sinh lao động, công tác nữ công, tài chính, kỹ năng vận động thuyết phục để phát triển đoàn viên...

Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan mong muốn để nghị với Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu thúc đẩy hợp tác thông qua các hoạt động trao đổi, chia sẻ thông tin, ủng hộ lẫn nhau trên các diễn đàn quốc tế.

Thay mặt Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu, ông Yoon Hyowon cảm ơn sự tiếp đón trọng thị cũng như những tình cảm của lãnh đạo CĐ DKVN đối với đoàn. Ông Yoon Hyowon đánh giá cao về những kết quả đã đạt được của CĐ DKVN đặc biệt là phát triển vai trò của phụ nữ trong tổ chức công đoàn.

N.H



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tiếp và làm việc với đại diện Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu

# TỔNG KẾT KHỐI THI ĐUA 9 CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN, TỔNG CÔNG TY NĂM 2016

**BAN CHÍNH SÁCH - PHÁP LUẬT**  
CĐ DKVN



Đại diện 9 Công đoàn Tập đoàn và các Tổng công ty ký Giao ước thi đua năm 2017

9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty đã cùng nhau ký kết Bản giao ước thi đua năm 2017. Theo đó, tổ chức tuyên truyền, vận động CBCNV-LĐ trong Khối thực hiện tốt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của bộ, ngành, tập đoàn, tổng công ty.

Đại diện 9 công đoàn (CĐ) Tập đoàn, Tổng công ty (Cao su Việt Nam, Dầu khí Việt Nam, Hàng không Việt Nam, Than khoáng sản Việt Nam, Điện lực Việt Nam, Dệt may Việt Nam, Đường sắt Việt Nam, Hàng Hải Việt Nam, Công nghiệp Tàu thủy) đã tổng kết công tác thi đua năm 2016, tại trụ sở Công đoàn Cao su Việt Nam, thành phố Hồ Chí Minh.

Đến dự và chỉ đạo Hội nghị có đồng chí Mai Đức Chính Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) cùng các đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn và các ban nghiệp vụ của 9 công đoàn trong Khối thi đua. Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha Phó Chủ tịch CĐ DKVN đã tham dự và ký Giao ước thi đua.

Theo báo cáo tại hội nghị, trong năm 2016, các công đoàn trong khối đã thực hiện nhiều biện pháp chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCNV-LĐ. Các CĐ trong khối đã chi hàng chục tỷ đồng để chăm lo cho CBCNV-LĐ như: Trong “Tháng Công nhân”, CĐ Cao su Việt Nam đã chi 3,3 tỷ đồng thăm, tặng quà các CBCNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, CĐ Đường sắt chi 3,8 tỷ đồng chăm lo CBCNV-LĐ; CĐ Than khoáng sản Việt Nam hỗ trợ 4,2 tỷ đồng sửa chữa, xây mới nhà cho CBCNV-LĐ; Tổng giám đốc Tập

đoàn Than khoáng sản đã đối thoại với 280 thợ bậc cao trong không khí dân chủ, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa.

Đặc biệt, CĐ DKVN và các cấp công đoàn trực thuộc đã thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, đồng thời hỗ trợ, tặng quà các gia đình chính sách, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trong các dịp lễ, tết. Cụ thể: Chăm lo tết Bính Thân và triển khai thực hiện Chương trình “Tết sum vầy” do Tổng Liên đoàn phát động với tổng số tiền là: 22,2 tỷ đồng; Trong dịp phát động Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ-PCCN lần thứ 18, đã tặng quà 27 CBCNV-LĐ bị tai nạn lao động với tổng số tiền 54 triệu đồng; Tháng Công nhân tặng quà cho 1.534 NLĐ có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền là 1,2 tỷ đồng; Hỗ trợ kinh phí cho 747 NLĐ đang chờ việc, thu nhập thấp, dưới 4 triệu đồng với số tiền là 373,5 triệu đồng; Bàn giao 2 ngôi nhà cho NLĐ của



ĐC Mai Đức Chính - Phó Chủ tịch TLD phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị

CĐ Petrosetco với tổng số tiền là: 160 triệu đồng; Tặng quà Trung tâm Nuôi dưỡng trẻ mồ côi, trẻ sơ sinh không nơi nương tựa, tàn tật tại tỉnh Quảng Nam với tổng số tiền là 100 triệu đồng. Ngoài ra, tháng 10/2016, CĐ DKVN đã phối hợp với Tập đoàn vận động NLĐ quyên góp ủng hộ giúp cho nhân dân 4 tỉnh Bắc Trung Bộ để khắc phục khó khăn, ổn định cuộc sống, với số tiền hơn 17 tỷ đồng. Tháng 12/2016, CĐ tiếp tục phối hợp với Tập đoàn vận động NLĐ của các đơn vị ủng hộ nhân dân 4 tỉnh Nam Trung Bộ với số tiền là 5,8 tỷ đồng. Tổng số tiền ủng hộ của hai đợt là trên 22,8 tỷ đồng.

Các CĐ trong khối cũng tổ chức nhiều phong trào thi đua thiết thực, qua đó CBCNV-LĐ trong khối đã góp phần hiệu quả vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của các Tập đoàn, Tổng công ty, chẳng hạn như phong trào thi đua “Nâng cao chất lượng dịch vụ của Vietnam Airline đạt tiêu chuẩn 4 sao” của CĐ Hàng không; phong trào “Huy động mọi nguồn lực đầu tư, phát triển đường sắt Việt Nam bền vững và từng bước hiện đại”; “Năm sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật” của CĐ DKVN; “Thi đua lao động sản xuất, luyện tay nghề, thi thợ giỏi”, “Thi đua nước rút” của CĐ Cao su Việt Nam... Qua các phong trào thi đua này có hàng ngàn CBCNV-LĐ đã được nâng cao trình độ, tay nghề và những người có thành tích xuất sắc đã được Đảng, Nhà nước, các bộ, ban, ngành và Tổng LĐLĐ VN ghi nhận, biểu dương, khen thưởng.

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Mai Đức

Chính cho rằng, mặc dù năm 2016, điều kiện kinh tế toàn xã hội có nhiều khó khăn, nhưng sự nỗ lực của đội ngũ CBCNV-LĐ và CĐ các đơn vị đã góp phần quan trọng vào hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế - xã hội chung của cả nước, đồng thời chăm lo, bảo vệ hiệu quả quyền lợi của CBCNV-LĐ.

Đồng chí Mai Đức Chính cũng lưu ý, kinh tế năm 2017, dự báo còn nhiều khó khăn, vì thế CĐ các Tập đoàn, Tổng công ty phải tiếp tục phát huy vai trò đại diện, bảo vệ, chăm lo quyền, lợi ích cho NLĐ, trong đó bám sát chủ trương “Năm vì quyền lợi của đoàn viên”; chú trọng việc tổ chức đại hội CĐ cơ sở, nhất là những đơn vị được chọn làm điểm; tập trung vào việc đổi mới đoàn viên để thực hiện tốt chương trình phúc lợi cho đoàn viên sẽ được triển khai tới đây; tiếp tục tham gia với chính quyền thực hiện tái cấu trúc các đơn vị, bảo đảm quyền lợi NLĐ trong

quá trình thực hiện; tích cực tham gia vào việc sửa đổi bổ sung Bộ luật Lao động, vì đây là văn bản pháp luật quan trọng, tác động trực tiếp đến hàng chục triệu NLĐ...

Hội nghị cũng đã đề ra 10 nhiệm vụ trọng tâm của Khối trong năm 2017, 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty đã cùng nhau ký kết Bản Giao ước thi đua năm 2017. Theo đó, tổ chức tuyên truyền, vận động CBCNV-LĐ trong Khối thực hiện tốt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Bộ, Ngành, tập đoàn, tổng công ty. Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn; Luật BHXH; ...và các văn bản hướng dẫn thi hành; Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả chương trình hành động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước, Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng Cộng sản Việt Nam, thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội và 4 chương trình hành động của Công đoàn các đơn vị trong Khối; đẩy mạnh cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Nhân dịp này, Hội nghị đã bầu Khối trưởng, Khối phó mới. Theo đó, CĐ Hàng không Việt Nam sẽ là khối trưởng; CĐ Dệt may Việt Nam là khối phó.



Toàn cảnh Hội nghị thi đua khối

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# TĂNG CƯỜNG XÂY DỰNG CÁC KHU THIẾT CHẾ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

**LÊ THỊ HẢI YẾN**

*Ban Tài chính - CĐ DKVN*



Một góc khu nhà ở của công nhân Khu Khí - Điện - Đạm Cà Mau

Việc triển khai đề án xây dựng các thiết chế phục vụ nhu cầu của công nhân lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất là vấn đề trọng tâm trong công tác đổi mới hoạt động công đoàn Việt Nam trong thời kỳ đổi mới, tập trung hướng về người lao động (NLĐ), phục vụ, chăm lo tốt hơn quyền lợi thiết thực của NLĐ.

Cả nước có khoảng 2,8 triệu người lao động (NLĐ) đang làm việc tại các khu công nghiệp. Phần đông NLĐ đang phải thuê nhà trọ tạm bợ, thiếu cơ sở vật chất sinh hoạt tối thiểu phục vụ đời sống như siêu thị, nhà trẻ, nhà văn hóa... Việc triển khai đề án xây dựng các thiết chế phục vụ nhu cầu của công nhân lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất là vấn đề trọng tâm trong công tác đổi mới hoạt động công đoàn Việt Nam nhằm phục vụ, chăm lo tốt hơn quyền lợi thiết thực của NLĐ.

Xây dựng được cơ sở hạ tầng văn hóa dành cho công nhân sẽ tạo điều kiện cho NLĐ tham gia các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, vui chơi giải trí lành mạnh, giúp NLĐ có nếp sống văn hóa, yêu lao động, tích cực rèn luyện phấn đấu vươn lên trong cuộc sống. Đồng thời, góp phần giảm thấp nguy cơ các tệ nạn xã hội tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, giúp nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh của chính các doanh nghiệp.

Nhận thức rõ ý nghĩa quan trọng việc xây dựng các khu sinh hoạt văn hóa công cộng là yếu tố quan trọng trong hoạt động công đoàn trong thời kỳ đổi mới, gắn tình đoàn kết giữa liên đoàn lao động các tỉnh và các công đoàn ngành Trung ương, công đoàn các cấp trong cả nước đồng sức, đồng lòng điều chỉnh giảm 10% chi hành chính và 10% chi hoạt động phong trào từ nguồn kinh phí, đoàn phí, thời gian thực hiện từ năm 2017-2020, bảo đảm mỗi năm tiết kiệm được khoảng 1.000 tỷ đồng. Bên cạnh đó, các công đoàn vận dụng phương án huy động các nguồn lực trong xã hội để xây dựng những căn hộ chất lượng, giá phù hợp với thu nhập

của NLĐ để họ có điều kiện mua trả góp hoặc thuê. Đặc biệt, các khu nhà ở này đều có siêu thị công đoàn với các mặt hàng đã được bình ổn giá, các cơ quan Nhà nước kiểm định chất lượng, có nhà trẻ, trường học công lập dành cho con em CBCNV-LĐ, có nhà văn hóa, khu vui chơi...

Trong quá trình xây dựng đời sống văn hóa công nhân hơn 15 năm qua, CĐ DKVN với hệ thống tổ chức chặt chẽ, thống nhất, vững mạnh và hoạt động nề nếp, hiệu quả đã luôn có những bước tiến trong chăm lo đời sống của người lao động. Các khu tập trung đông công nhân lao động của ngành Dầu khí trên khắp cả nước đều sớm có những khu thiết chế với các nhà văn hóa, sân quần vợt, sân bóng, khu thể thao trong nhà... được xây dựng và đi vào vận hành. Ví dụ như ở khu công nghiệp khí - điện - đạm Cà Mau, các nhà máy nhiệt điện Thái Bình 2, Long Phú, Sông Hậu, Vũng Áng...

Với truyền thống luôn nỗ lực dẫn đầu trong các hoạt động phong trào cũng như nghiêm túc thực hiện các quy định của Tổng Liên đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã hướng dẫn, quán triệt công đoàn các cấp chủ động trong việc điều chỉnh giảm tỷ trọng chi hành chính, hoạt động phong trào. Ước tính, Công đoàn Dầu khí các cấp đã tiết kiệm khoảng 11 tỷ đồng/năm, cùng chung tay với công đoàn cả nước thực hiện chăm lo NLĐ ngày càng tốt hơn, để giai cấp công nhân ngày càng tin tưởng và coi tổ chức công đoàn là chỗ dựa vững chắc, đặc biệt là trong thời kỳ hội nhập.

**L.T.H.Y**



Khu nhà ở của công nhân của Khu Khí - Điện - Đạm Cà Mau

# CỰU CHIẾN BINH DẦU KHÍ VỀ NGUỒN

**LÊ QUANG TOÁN**

*Hội Cựu chiến binh TĐ DKVN*



*Đoàn thành kính dâng hương tưởng niệm Chủ tịch Hồ Chí Minh tại Khu Di tích K9 - Đá Chông*

*Nhân kỷ niệm 42 năm Ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2017) và chào mừng Đại hội Cựu chiến binh các cấp nhiệm kỳ 2017-2022, ngày 11/3, Hội Cựu chiến binh Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Hội CCB Tập đoàn) đã tổ chức chuyến về nguồn tại Khu Di tích lịch sử Quốc gia đặc biệt Đền Hùng (tỉnh Phú Thọ) và Khu Di tích lịch sử K9 - Đá Chông (Ba Vì, Hà Nội).*

**T**hông gia hành trình về nguồn có đồng chí Vũ Công Trình, Phó Chủ tịch Hội CCB Tập đoàn - Trưởng đoàn, đại diện Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đoàn Thanh niên và gần 100 CCB đến từ nhiều đơn vị trong Tập đoàn. Tại Nhà tưởng niệm Chủ tịch Hồ Chí Minh, thay mặt Hội CCB Tập đoàn, đồng chí Vũ Công Trình đã báo cáo những kết quả nổi bật mà Hội CCB Tập đoàn đã đạt được trong thời gian qua.

Năm 2016 Hội CCB Tập đoàn đã

thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế, song song với nhiệm vụ quốc phòng an ninh, bảo vệ an toàn các công trình Dầu khí. Hội đã xây dựng và sửa chữa được 154 căn nhà Nghĩa tình đồng đội; xây dựng Đài Tưởng niệm các Anh hùng Liệt sĩ tại tỉnh Hưng Yên; tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ kinh phí tặng quà cho các hội viên CCB thuộc Tập đoàn có hoàn cảnh khó khăn trong dịp tết Nguyên đán 2016 với số tiền 806 triệu đồng. Hội cũng đã hỗ trợ kinh phí, quà tặng cho các cán bộ, chiến sĩ Trường Sa 500

triệu đồng; thăm viếng các chiến sĩ bị tai nạn, hy sinh trên các chuyến bay SU-30MK2, CASA 21; tặng quà, hỗ trợ kinh phí cho 2 tỉnh hội miền Trung bị thiên tai lũ lụt Quảng Bình, Quảng Trị 150 triệu đồng. Hội CCB Tập đoàn đã chủ trì phối hợp với Công đoàn và Đoàn Thanh niên tổ chức đoàn công tác thăm và tặng quà các trung tâm thương binh và người có công, các thương binh, gia đình liệt sĩ, Mẹ Việt Nam Anh hùng có hoàn cảnh khó khăn tại nhiều tỉnh thành...

Tổng kinh phí hỗ trợ và tặng quà dịp 27/7 là 495 triệu đồng; hỗ trợ tặng quà cho cán bộ, chiến sĩ và nhân dân trên đảo Trường Sa và nhà giàn DK1... Tổng kinh phí đã chi và hỗ trợ cho các hoạt động an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa của Hội CCB Tập đoàn là hơn 12 tỷ đồng.

Trước anh linh Chủ tịch Hồ Chí Minh, những người lính trên mặt trận Dầu khí hứa tiếp tục phấn đấu đoàn kết trên dưới một lòng, vượt mọi khó khăn, gương mẫu đi đầu

trong các phong trào thi đua, ứng dụng khoa học công nghệ, tăng năng suất lao động, thực hành tiết kiệm, chống tham ô lãng phí, hoàn thành mọi chỉ tiêu kinh doanh, xây dựng văn hóa doanh nghiệp...

Sau Lễ dâng hương, các thành viên trong đoàn đã đi tham quan bãi Đá Chông, tháp hương trước ba môm đá được sắp xếp tựa như núi Ba Vì thu nhỏ, thăm đỉnh U Rông, nhà trưng bày hiện vật, phòng chiếu phim, công trình "Ngôi nhà kính", "Hầm ngầm"... trong khuôn viên Khu Di tích K9 - căn cứ bí mật trong cuộc kháng chiến chống Mỹ cứu nước. Từ năm 1960 đến 1969, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nhiều lần lên Khu K9 làm việc và tiếp khách quốc tế. Tại đây, nhiều chủ trương, quyết sách quan trọng trong sự nghiệp giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước đã được Chủ tịch Hồ Chí Minh và Bộ Chính trị bàn bạc, quyết định.

Đi qua mỗi công trình của khu di tích, các thành viên đoàn lại hiểu thêm những bài học lịch sử giản dị

sâu sắc mà gắn liền với Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại. Hiện nay, Khu Di tích K9 không chỉ mang ý nghĩa lịch sử, chính trị, văn hóa mà còn trở thành địa chỉ đỏ giáo dục truyền thống cách mạng cho các thế hệ hôm nay và mai sau.

Trước đó, tại Khu Di tích lịch sử Quốc gia đặc biệt Đền Hùng, Hội CCB Tập đoàn đã tổ chức thăm, làm lễ dâng hương để tưởng nhớ công ơn dựng nước và giữ nước của các Vua Hùng. Trước anh linh tiên tổ, những người lính trên mặt trận Dầu khí đã nguyện hứa sẽ nhớ mãi lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh: "Các Vua Hùng đã có công dựng nước, Bác cháu ta phải cùng nhau giữ lấy nước", cùng nhau đoàn kết, phát huy truyền thống "Bộ đội Cụ Hồ" và bản lĩnh, trí tuệ Dầu khí để góp phần đưa đất nước Việt Nam ngày càng giàu mạnh.

L.Q.T



*Hội CCB Tập đoàn DKVN chụp ảnh lưu niệm tại khu Di tích K9 - Đá Chông*

# NGÀY QUỐC TẾ HẠNH PHÚC VỚI THÔNG điệp “YÊU THƯƠNG VÀ CHIA SẺ”

**LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG**

Phó Ban Tuyên giáo - Nữ công  
CD DKVN

*Hạnh phúc là đích đến của mỗi người. Dù ở giai đoạn lịch sử nào, con người cũng luôn đi tìm hạnh phúc, ước muốn mình được hạnh phúc. Chính vì vậy, mà các quốc gia đang chung tay thực hiện mục tiêu hạnh phúc, nhằm tạo nên sự hài hòa trong quá trình phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, để đảm bảo con người có một tương lai bền vững. Việc Liên Hiệp Quốc (LHQ) công nhận "Ngày Quốc tế Hạnh phúc" (ngày 20/3) chính là bước đi cụ thể để các quốc gia có thể sống thân ái, hòa bình với nhau, tạo dựng một thế giới hạnh phúc.*



## Lịch sử và ý nghĩa Ngày Quốc tế Hạnh phúc

Ngày Quốc tế hạnh phúc được Tổng Thư ký LHQ Ban Kimoon chính thức công bố tại một hội nghị của LHQ về vấn đề này từ tháng 6/2012. Đến nay, đã có 193 quốc gia thành viên, trong đó có Việt Nam cùng cam kết ủng hộ, hành động, tích cực và nỗ lực nhiều hơn để xây dựng một thế giới đại đồng, nâng cao chất lượng cuộc sống, xây dựng xã hội công bằng, phát triển bền vững, đem lại hạnh phúc cho nhân loại. LHQ quyết định kỷ niệm ngày này theo đề xuất của Vương quốc Bhutan, một quốc gia nhỏ bé ở khu vực Nam Á, nằm sâu trong lục địa phía đông dãy Himalaya. Bắt đầu từ những năm 1970, nhà vua của vương quốc này đã đưa ra một cách thức mới đánh giá sự thịnh vượng của xã hội, đó là thông qua chỉ số hạnh phúc quốc gia, bên cạnh các chỉ số về kinh tế thường được dùng để đánh

giá về sự giàu có vật chất. Chỉ số này được tính toán dựa trên các yếu tố về sức khỏe, tinh thần, giáo dục, môi trường, chất lượng quản lý và mức sống của người dân.

Trong cuộc họp phát động Ngày Hạnh phúc Thế giới, Tổng Thư ký LHQ Ban Kimoon phát biểu: “Chúng ta cần một mô hình kinh tế mới nhận diện được tầm quan trọng của ba yếu tố tối cần thiết cho sự phát triển bền vững. Ba yếu tố đó gồm: Xã hội - Kinh tế - Môi trường. Nếu làm được cả 3 điều này, chúng ta sẽ có một thế giới hạnh phúc”.

Bhutan - quốc gia có chỉ số hạnh phúc cao đã ghi nhận uy thế của hạnh phúc quốc gia hơn là thu nhập quốc gia từ những năm đầu tiên của thập niên 70 của thế kỷ XX và nổi tiếng với việc thực thi mục tiêu tổng hạnh phúc quốc gia thay vì tổng sản phẩm quốc nội.

Đại diện quốc gia Bhutan cho rằng, nhu cầu về Ngày Hạnh phúc

này là đối với tất cả quốc gia và con người trên toàn thế giới để có những bước vượt lên trên sự khác biệt giữa các nước và con người trên toàn thế giới, và liên kết, đoàn kết toàn nhân loại. Việc LHQ chọn ngày 20/3 là Ngày Quốc tế Hạnh phúc, còn vì đây là ngày đặc biệt trong năm, khi mặt trời nằm ngang đường xích đạo, nên trong ngày này có độ dài ngày và đêm bằng nhau - là biểu tượng cho sự cân bằng, hài hòa của vũ trụ. Cũng là biểu tượng của sự cân bằng giữa âm và dương, giữa ánh sáng và bóng tối, giữa ước mơ và hiện thực... Bởi vậy, ngày 20/3 - Ngày Quốc tế Hạnh phúc cũng truyền tải thông điệp rằng: Cân bằng, hài hòa là một trong những chìa khóa để mang đến hạnh phúc.

“Đối với mỗi người khác nhau, hạnh phúc có thể mang nhiều ý nghĩa khác nhau. Tuy nhiên, chúng ta đều công nhận rằng, hạnh phúc nghĩa là làm việc để chấm dứt xung đột, nghèo đói và các điều kiện

không may mắn khác và rất nhiều đồng loại của chúng ta hiện đang phải sống trong các điều kiện đó. Hạnh phúc không phải là điều phù phiếm, cũng không phải là điều gì xa xỉ. Hạnh phúc là khát khao sâu xa của mọi thành viên trong gia đình nhân loại. Hạnh phúc không nên từ chối một ai và phải là của tất cả mọi người. Khát vọng này ẩn chứa trong cam kết của Hiến chương Liên Hợp Quốc để thúc đẩy hòa bình, công bằng, nhân quyền, tiến bộ xã hội và mức sống được cải thiện”.

## Hưởng ứng Ngày Quốc tế Hạnh phúc ở Việt Nam.

Việt Nam là quốc gia có hơn một ngàn năm lịch sử, do đó không hề xa lạ với mục tiêu hạnh phúc. Kể từ khi nước Việt Nam dân chủ cộng hòa (nay là nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam) ra đời đến nay, “Độc lập - Tự do - Hạnh phúc” đã trở thành tôn chỉ quốc gia. “Độc lập là tiền đề của tự do, hạnh phúc của nhân dân. Tự do, hạnh phúc của nhân dân là thước đo giá trị, là mục tiêu của độc lập dân tộc. Hạnh phúc của nhân dân chỉ trọn vẹn khi là công dân của một nước độc lập và có đời sống vật chất ngày càng đầy đủ, có đời sống tinh thần lành mạnh. Nhân dân phải là người chủ thực thụ của đất nước và của quá trình phát triển. Mọi người đều có điều kiện để phát triển toàn diện, hướng tới chân, thiện, mỹ. Đó cũng luôn là mục tiêu, là động lực để chúng ta tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, quyết tâm xây dựng và bảo vệ một nước Việt Nam dân giàu, nước mạnh, công bằng, dân chủ, văn minh”.

Việc tổ chức Ngày Quốc tế Hạnh phúc của Việt Nam là để cùng cả thế giới biểu thị mong muốn, niềm tin và quyết tâm phấn đấu vì một thế giới hòa bình, không có chiến tranh, không còn đói nghèo; một thế giới phát triển thịnh vượng và bền vững; một thế giới mà tất cả mọi người dù khác màu da, dân tộc, tôn giáo đều được hưởng trọn vẹn hạnh phúc. Để Ngày Quốc tế Hạnh phúc có ý nghĩa thiết thực và cao đẹp, chúng ta hãy cùng nhau chung sức, chung lòng, trách nhiệm, sáng tạo, quyết tâm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đẩy mạnh công tác xóa đói, giảm nghèo, trong đó đặc biệt quan tâm tới các khu vực đồng bào dân tộc ít người còn nhiều khó khăn, tới các đối tượng chính sách dễ bị tổn thương. Hãy cùng nhau kế



thừa, phát huy những giá trị truyền thống tốt đẹp, hiếu nghĩa của dân tộc Việt Nam. Hãy yêu thương và sẻ chia để tìm thấy cho mình và giúp những người quanh ta, trước hết là gia đình, là những người thân có nhiều giây phút hạnh phúc đích thực!

Để tiếp tục thực hiện mục tiêu phát triển an sinh xã hội, xây dựng gia đình Việt Nam no ấm, tiến bộ, hạnh phúc và hưởng ứng Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3 do LHQ phát động, ngày 26/12/2013, Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam đã ký Quyết định số 2589/QĐ-TTg, phê duyệt Đề án “Tổ chức các hoạt động nhân Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3 hằng năm”. Đề án nhằm nâng cao nhận thức của các cấp, ngành, tổ chức, cá nhân, gia đình, toàn xã hội về Ngày Quốc tế Hạnh phúc, từ đó có hành động cụ thể, thiết thực xây dựng gia đình hạnh phúc, cộng đồng hạnh phúc của người Việt Nam; tăng cường sự tham gia, phối hợp giữa các cấp, ngành, các tầng lớp nhân dân và sự hợp tác, giúp đỡ của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước đối với các hoạt động nhân Ngày Quốc tế Hạnh phúc.

Trong ngày này, các cấp, các ngành, cơ quan, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân, gia đình và cộng đồng tự giác và tích cực tuyên truyền về lịch sử, ý nghĩa Ngày Quốc tế Hạnh phúc; chủ đề và thông điệp của LHQ; chủ đề và thông điệp riêng và các hoạt động của Việt Nam nhân Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3 hằng năm.

Đối với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, hưởng ứng Ngày Quốc tế Hạnh phúc, ngay từ đầu năm, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ban hành Hướng dẫn số 61/HD-CĐDK về việc Hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2017, trong đó nhấn mạnh việc tuyên truyền và tổ chức các hoạt động thiết thực hưởng ứng Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3.

Với tinh thần đó, dịp 8/3 Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức “Hành trình: Phụ nữ Dầu khí tri ân Mẹ Việt Nam Anh hùng và hướng về biển đảo quê hương” tại tỉnh Quảng Nam và tỉnh Quảng Ngãi với trọng điểm triển khai chương trình thăm và hỗ trợ gần 400 gia đình nghèo và bệnh nặng của huyện Núi Thành, tỉnh Quảng Nam và huyện đảo của đảo Lý Sơn với số tiền 1 triệu đồng/1 gia đình. Đây là chương trình có ý nghĩa nhân văn sâu sắc nhằm sẻ chia và góp phần mang đến niềm hạnh phúc giản dị nhưng thiết thực đối với những số phận không may mắn. Chương trình đã tiếp nhận được sự tham gia tích cực của các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí.

Tại các đơn vị thành viên Tập đoàn, các Công đoàn trực thuộc đã có nhiều hoạt động thiết thực để hưởng ứng Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3.

**L.T.H.N**

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:

# PHỤ NỮ VIETSOVPETRO TÍCH CỰC THAM GIA HOẠT ĐỘNG AN SINH XÃ HỘI

**NGHIÊM HOÀNG HẢI**  
Công đoàn Vietsovpetro



Đại diện Ban lãnh đạo Vietsovpetro tặng Giấy khen cho các Tập thể nữ công xuất sắc năm 2016

Nhân dịp kỷ niệm 107 năm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, Ban Nữ công Vietsovpetro đã tổ chức Lễ kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 nhằm ôn lại truyền thống vẻ vang của phụ nữ thế giới nói chung, phụ nữ Việt Nam nói riêng và Tổng kết hoạt động Nữ công Vietsovpetro năm 2016.

Đến dự lễ, có đồng chí Châu Văn Thắng, Chủ tịch Liên đoàn lao động tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu (BR-

VT). Về phía Vietsovpetro có đồng chí Lê Việt Hải, Phó Tổng giám đốc, đồng chí Nguyễn Quốc Đạt, Chủ tịch Công đoàn, các đồng chí trong Ban Tổng giám đốc cùng đại diện lãnh đạo các phòng, ban, bộ máy điều hành, các đơn vị cơ sở, các tổ chức chính trị - xã hội, Trưởng Ban Nữ công qua các thời kỳ và 600 đại biểu đại diện cho hơn 1.000 nữ cán bộ, công nhân viên người lao động (CBCNV-LĐ) của Vietsovpetro.

Bên cạnh việc trau dồi kiến thức, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, nữ CBCNV-LĐ Vietsovpetro luôn là hạt nhân, tích cực tham gia phong trào công đoàn. Ban Nữ công đã tổ chức được nhiều hoạt động mang tính đặc thù của giới và cơ bản đã hoàn thành tốt các kế hoạch đặt ra như: Tổ chức tham quan về nguồn, khám sức khỏe chuyên đề, tập huấn kỹ năng cho cán bộ nữ công, nghe nói chuyện chuyên đề,

các hội thi cắm hoa, ẩm thực, giao luyện tập huấn với các Ban Nữ công của các đơn vị thành viên trong Tập đoàn. Ban Nữ công đã cùng công đoàn làm tốt công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CBCNV-LĐ theo đúng luật, đúng quy chế.

Trong năm 2016, Ban Nữ công Vietsovpetro và các Ban Nữ công cơ sở đã ủng hộ các hoạt động an sinh xã hội số kinh phí 340,8 triệu đồng, với các hoạt động như tặng quà cho các nữ CBCNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn và con của các nữ CBCNV-LĐ vượt khó học giỏi; tặng 200 phần quà trung thu cho trẻ em nghèo tại huyện Xuyên Mộc và Châu Đức, tỉnh BR-VT; tặng 01 nhà tình thương tại huyện Măng Thít, tỉnh Vĩnh Long.

Không chỉ năng động trong công tác chuyên môn, nữ CBCNV-LĐ Vietsovpetro còn khẳng định vai trò quan trọng của mình trong việc "xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc". Được sự quan tâm, chăm sóc của bố mẹ, con em các gia đình người lao động Vietsovpetro đều học tập đạt thành tích ngày càng cao. Năm học 2015 - 2016 có 3.196 cháu là học sinh giỏi và tiên tiến các cấp. Số học sinh đạt giải tại các cuộc thi cấp tỉnh, khu vực và quốc gia năm 2016 là 265 cháu. Nhờ những thành tích đã đạt được, tập thể nữ CBCNV-LĐ Vietsovpetro đã nhận được Bằng khen của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Năm 2017, là năm đầy thách thức và khó khăn đối với ngành Dầu khí nói chung và Vietsovpetro nói riêng. Giá dầu có tăng nhưng chưa ổn định nên đã và đang ảnh hưởng trực tiếp đến mọi hoạt động của Vietsovpetro. Bởi vậy, phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2017 của Ban Nữ công Vietsovpetro là tiếp tục tổ chức hiệu quả các hoạt động như năm 2016 nhưng thiết thực hơn, có chiều sâu hơn và hướng về các cơ sở hơn nữa.

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Lê Việt Hải thay mặt cho Ban lãnh đạo Vietsovpetro đánh giá cao sự cố gắng, nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao của nữ CBCNV-LĐ trong toàn đơn vị. Đồng chí mong muốn nữ CBCNV-LĐ Vietsovpetro sẽ tiếp tục gặt hái được nhiều thành công hơn nữa trên con đường học tập, nghiên cứu, nâng cao trình độ; chủ động tham gia vào các phong trào thi đua, tích cực đóng góp nhiều sáng kiến cho lãnh đạo để góp phần xây dựng Vietsovpetro ngày càng phát triển vững mạnh. Ban lãnh đạo đã gửi đến toàn thể chị em lời chúc mừng nồng ấm nhất nhân sự kiện ý nghĩa này.

Tại buổi lễ, Công đoàn Vietsovpetro đã trao tặng Giấy khen cho 11 tập thể, 33 cán bộ nữ công và 44 nữ công đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà" năm 2016. 17 Ban nữ công cơ sở cũng đã tổ chức liên hoan, giao lưu văn nghệ, thi nấu ăn, cắm hoa, phối hợp với các tổ chức đoàn thể đơn vị tổ chức cho chị em các chuyến dã ngoại, về nguồn...

N.H.H



Lãnh đạo CĐ Vietsovpetro tặng hoa cho các cán bộ nữ công xuất sắc



Lãnh đạo CĐ Vietsovpetro tặng hoa cho cán bộ nữ công đạt danh hiệu "Hai giỏi"



Tiết mục múa "Thằng Cuội" của Ban Nữ công Vietsovpetro

Hiện Vietsovpetro có 1.022 CBCNV-LĐ (chiếm khoảng 14,2%). Số Đảng viên nữ hiện nay là 223 người, chiếm 29,78%. Số cán bộ nữ giữ chức vụ từ trưởng, phó phòng, ban, bộ máy điều hành và các đơn vị cơ sở là 63 người. Cán bộ công đoàn nữ là 208/981 cán bộ công đoàn chiếm 21,2%. Ngày càng nhiều chị em giữ vị trí quan trọng trong chính quyền, tổ chức đoàn thể trong các đơn vị trực thuộc và thực hiện tốt vai trò của mình, hoàn thành tốt công tác chuyên môn, đóng góp một phần không nhỏ vào thành tích chung của đơn vị. Trong phong trào thi đua lao động sản xuất năm 2016 đã có 965 chị em đạt danh hiệu Lao động tiên tiến (đạt tỷ lệ: 97,46%); 119 chị là Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, 42 Chiến sĩ thi đua cấp ngành. Được sự quan tâm của Đảng ủy và Ban Tổng giám đốc, công tác bổ nhiệm cán bộ nữ của Vietsovpetro tiếp tục có chuyển biến, năm 2016 có 20 chị được bổ nhiệm và bổ nhiệm lại.



## CÔNG ĐOÀN PV DRILLING:

# TẬP HUẤN NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

**ĐOÀN HUY TOÀN**

Công đoàn PV Drilling



Lãnh đạo và Công đoàn PVD biểu dương các tập thể công đoàn cơ sở thành viên có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn

Từ ngày 10/3 đến 12/3 tại TP Đà Nẵng, Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) tổ chức Hội nghị tập huấn cho hơn 40 cán bộ làm công tác công đoàn từ các Công đoàn cơ sở thành viên đến cán bộ công đoàn Tổng công ty. Lớp tập huấn đã trang bị cho các cán bộ làm công tác công đoàn những kỹ năng về công tác chính sách, pháp luật và hoạt động công đoàn; trao đổi và giải đáp các kiến nghị vướng mắc về công tác tài chính công đoàn.

Tham dự Hội nghị, có bà Lê Thị Hân, Trưởng phòng Lao động tiền lương và BHXH, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Đà Nẵng, ông Đỗ Đức Chiến, Bí thư Đảng ủy PV Drilling; ông Đỗ Văn Khánh, Chủ tịch HĐQT PV Drilling; ông Phạm Tiến Dũng, Tổng giám đốc PV Drilling; ông Hồ Trọng Thoán, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty.

Phát biểu khai mạc, Chủ tịch Công đoàn PV Drilling Hồ Trọng Thoán đã nêu bật vai trò và ý nghĩa của công tác tập huấn đối với mỗi cán bộ làm công đoàn. Mục tiêu của đợt tập huấn này là ngoài việc cập nhật những kiến thức mới về chính sách, học viên đưa ra những tình huống, khó khăn, vướng mắc xảy ra tại đơn vị mình để cùng nhau thảo luận đưa ra các giải pháp hay để giải quyết và chia sẻ kinh nghiệm.

Với phần tập huấn về công tác chính sách pháp luật, bà Lê Thị Hân - Trưởng phòng Lao động tiền lương và BHXH, Sở LĐTB & XH thành phố Đà Nẵng đã giới thiệu những vấn đề mới nhất về chế độ chính sách tiền lương, nhất là việc làm thế nào để công đoàn tham gia xây dựng thang lương, bảng lương tại doanh nghiệp được hiệu quả, chính xác và khoa học. Bà Hân cũng giới thiệu về việc thực hiện các quy định mới của Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Y tế và chế độ bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động. Đồng thời giúp các học viên định hướng tham mưu về việc trực tiếp giải quyết, hoặc tham gia giải quyết các chế độ chính sách liên quan đến người lao động tại đơn vị.

Tại khóa tập huấn Phó ban Tài chính Công đoàn PV Drilling, Tăng Văn Thành đã giúp các học viên nắm vững nghiệp vụ cơ bản về cấu trúc báo cáo; bản chất các thuật ngữ trong báo cáo; tự kiểm chứng độ chính xác của các con số trên báo cáo... Bên cạnh đó, những kỹ năng lập dự toán, quyết toán để công tác quản trị tài chính công đoàn cũng được đề cập nhằm giúp cán bộ công đoàn thực hiện các điều khoản về tài chính công đoàn theo Luật Công đoàn năm 2012, Nghị định của Chính phủ, các



Chủ tịch CD PV Drilling Hồ Trọng Thoán phát biểu khai mạc tại Hội nghị



Các học viên sôi nổi thảo luận trong Hội nghị tập huấn

quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn PV Drilling.

Những vướng mắc và những tình huống cụ thể liên quan đến việc sử dụng quỹ công đoàn xảy ra tại các đơn vị được đưa ra trao đổi và được đồng chí Tăng Văn Thành giải đáp. Khóa tập huấn cũng quán triệt, sau khóa học mỗi đơn vị công đoàn CSTV sẽ xây dựng được quy chế tài chính của đơn vị mình, dự toán kinh phí hoạt động công đoàn của năm 2017 một cách hiệu quả chính xác.

Về hiệu quả từ khóa tập huấn, Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty ông Hồ Trọng Thoán đã nêu rõ: Trong thời gian tới Công đoàn PV Drilling sẽ có thêm nhiều khóa tập

huấn chuyên sâu như khóa tập huấn này để nâng cao hơn nữa nghiệp vụ công tác cho các cán bộ Công đoàn các cấp trong Tổng công ty. Mỗi đợt tập huấn không chỉ nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ, cập nhật kiến thức pháp luật cho cán bộ công đoàn mà còn khẳng định uy tín, trách nhiệm của những thủ lĩnh của người lao động tại các cơ sở, đơn vị của PV Drilling.

Hội nghị Tập huấn đã biểu dương 5 tập thể Công đoàn CSTV đã có thành tích xuất sắc trong việc thu nộp kinh phí, đoàn phí công đoàn năm 2016.

Đ.H.T

CÔNG ĐOÀN PVEP:

# GẶP MẶT NỮ CBCNV NHÂN NGÀY QUỐC TẾ PHỤ NỮ

CÔNG ĐOÀN PVEP



Lãnh đạo CĐ DKVN và lãnh đạo PVEP tặng hoa và Bằng khen cho các cá nhân tiêu biểu

Chiều ngày 8/3/2017 tại Văn phòng PVEP Hà Nội, Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) đã tổ chức gặp mặt cán bộ, công nhân viên nữ Tổng công ty nhân dịp kỷ niệm 107 năm ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3/1910 - 8/3/2017) dưới hình thức trực tuyến 2 đầu cầu Hà Nội và Thành phố Hồ Chí Minh

Tham dự buổi lễ, về phía Công đoàn ngành Dầu khí Việt Nam có đồng chí Trần Ngọc Dũng, Phó Chủ tịch thường trực Công đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Lương Thị Hồng Nhung, Ủy viên Ban Chấp hành, Phó Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Về phía PVEP có Tiến sĩ Nguyễn Quỳnh Lâm - Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn kiêm Chủ tịch Hội đồng Thành Viên PVEP; Tiến sĩ Hoàng Ngọc Đăng - Bí thư Đảng ủy, nguyên Chủ tịch HĐQT PVEP; Tiến sĩ Ngô Hữu Hải, Tổng Giám đốc PVEP; đồng chí Nguyễn Văn Cú, UVTV Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn PVEP cùng các đồng chí lãnh đạo HĐQT, Ban TGD và các cán bộ, công nhân viên nữ của PVEP, PVEP OVS, PVEP Sông Hồng, đại diện lãnh đạo các Ban PVEP... Thay mặt lãnh đạo PVEP, Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải chúc mừng và cảm ơn toàn thể cán bộ, công nhân viên nữ, những người đã có đóng góp hết sức to lớn trong thành công của PVEP những năm vừa qua. Phó Chủ tịch CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng, Bí thư Đảng ủy Hoàng Ngọc Đăng và Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải cùng các đồng chí lãnh đạo khác cũng đã tặng hoa cho đại diện Ban Nữ công và các cá nhân tiêu biểu đã có thành tích xuất sắc trong thời gian qua.

Tại buổi gặp mặt, Ban Nữ công Tổng công ty đã mời nhà thơ Trần Đăng Khoa đến nói chuyện và trao đổi về vai trò quan trọng của người phụ nữ, về tình yêu và cuộc sống với các chị em phụ nữ PVEP.



Tổng Giám đốc PVEP Ngô Hữu Hải phát biểu tại buổi gặp mặt



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng và Tổng Giám đốc PVEP Ngô Hữu Hải tặng hoa cho cán bộ nữ của PVEP



Toàn cảnh buổi gặp mặt Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3

## CÔNG ĐOÀN PV OIL:

# NHỮNG GIẢI PHÁP CẢI THIỆN ĐỜI SỐNG CBCNV

**NGUYỄN VĂN HÙNG**

*Công đoàn PV OIL*



Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Bùi Văn Cường đến thăm và làm việc tại PV OIL

Công đoàn Tổng công ty Dầu Việt Nam (PV OIL) vừa có dịp đón đồng chí Bùi Văn Cường, Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) và đồng chí Nguyễn Thị Thu Hồng, Phó Chủ tịch, cùng Đoàn công tác của Tổng Liên đoàn đã đến thăm, làm việc với lãnh đạo Tổng công ty và Công đoàn.

Tiếp và làm việc với đoàn, về phía Ban lãnh đạo PV OIL có các đồng chí Lê Xuân Trinh, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty; đồng chí Phạm Thị Lợi, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty; đồng chí Đoàn Duy Công, Chủ tịch Công đoàn PV OIL; đồng chí Nguyễn Xuân Quyền, nguyên thành viên Hội đồng thành viên PV OIL.

Đồng chí Bùi Văn Cường cùng đoàn công tác đã dành thời gian thăm hỏi cán bộ, nhân viên đang làm việc tại các phòng, ban - cơ quan Tổng công ty và nghe ban lãnh đạo PV OIL giới thiệu về chặng đường 9 năm xây dựng và phát triển của PVOIL; nghe báo cáo về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2016 với nhiều kết quả khả quan, vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra; nghe báo cáo hoạt động của tổ chức Công đoàn tại PVOIL.

Công đoàn PV OIL hiện có 6.077 đoàn viên và 39 công đoàn cơ sở - là một trong những đơn vị có nhiều công đoàn cơ sở và hoạt động phân bố trên hầu hết các tỉnh thành trong cả nước. Thực hiện chức năng và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, trong những năm qua, Công đoàn PV OIL đã tích cực triển khai các hoạt động tuyên truyền, vận động

và tư vấn cho người lao động trong việc thực hiện chủ trương của Đảng, pháp luật Nhà nước và của cơ quan đơn vị, thực hiện tốt các nội quy, quy chế lao động, nhiệt huyết trong công tác, cũng như những phong trào thi đua do công đoàn các cấp phát động, đóng góp trí tuệ và sức lực cho sự nghiệp phát triển của đơn vị và Tổng công ty; Tổ chức tốt các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động. Bên cạnh, hoạt động Công đoàn cũng tập trung vào các hoạt động thăm hỏi, động viên hỗ trợ người lao động ốm đau, bệnh hiểm nghèo, người lao động có hoàn cảnh khó khăn... Việc thường xuyên quan tâm và hỗ trợ kịp thời của chính quyền và công đoàn đã giúp người lao động phấn khởi, tích cực thi đua lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công.

Đồng chí Đoàn Duy Công, Chủ tịch Công đoàn PV OIL cho biết, ngoài những hoạt động chính của công đoàn, thực hiện chủ trương của Tập đoàn và Tổng công ty, Công đoàn PV OIL cũng luôn tích cực trong việc tổ chức các hoạt động an sinh xã hội và từ thiện, nhất là việc tổ chức tốt các hoạt động phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng ở huyện Củ Chi.

Ghi nhận những thành quả mà PVOIL đã đạt được, Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Bùi Văn Cường đã biểu dương nhiều chủ trương, chính sách thiết thực của PV OIL và tổ chức Công đoàn đã cải thiện chất lượng đời sống cán bộ, công nhân viên cả về vật chất cũng như tinh thần. Đồng chí đánh giá cao những thành tựu đạt được trong hoạt động sản xuất kinh doanh của tập thể PV OIL đã mang lại uy tín, niềm tin đối với người tiêu dùng Việt Nam trong lĩnh vực kinh doanh xăng dầu. Đồng chí mong rằng, PV OIL tiếp tục phát huy hơn nữa để ngày càng phục vụ tốt hơn cho người tiêu dùng cả nước.

Cũng tại buổi gặp gỡ, đề cập đến việc triển khai công tác chuẩn bị Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, đồng chí Nguyễn Thị Thu Hồng, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN đã đề nghị Công đoàn PV OIL cần nắm bắt sát sao tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên, để trên cơ sở đó xây dựng chương trình, mục tiêu nhiệm kỳ mới thiết thực hơn, hiệu quả hơn, tiếp tục nâng cao vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp, thực sự là chỗ dựa tinh thần cho người lao động.

**N.V.H**



Đồng chí Bùi Văn Cường chụp ảnh lưu niệm với lãnh đạo và Công đoàn PV OIL

CÔNG ĐOÀN PV GAS :

# NÂNG CAO NHẬN THỨC AN TOÀN VÀ CHĂM SÓC SỨC KHỎE NGƯỜI LAO ĐỘNG

**NGUYỄN HỒ CẨM**  
 Công đoàn PV GAS



Trao đổi về An toàn - Sức khỏe - Môi trường tại PV GAS

*Xác định yếu tố con người là quan trọng nhất trong quá trình xây dựng và phát triển doanh nghiệp, Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS) luôn chú trọng công tác cán bộ, chăm lo người lao động với nhiều hình thức thiết thực.*

Với tính chất của ngành công nghiệp khí, để đảm bảo an toàn cho người lao động (NLĐ) cũng như toàn bộ hoạt động, cơ sở vật chất, PV GAS luôn duy trì các hoạt động tuyên truyền, đào tạo, triển khai kế hoạch hoạt động bảo đảm an ninh - an toàn đến từng

NLĐ. Hằng năm, PV GAS đều thực hiện đầy đủ kế hoạch đào tạo bên ngoài, đào tạo nội bộ nhằm nâng cao nhận thức và kiến thức về vận hành an toàn cho cán bộ, công nhân viên (CBCNV-LĐ), ngoài ra còn có các khóa nâng cao kỹ năng, khả năng quản lý, góp phần quan trọng trong

xây dựng, phát triển nguồn nhân lực, đáp ứng nhu cầu phát triển của Tổng công ty.

Chỉ tính riêng năm 2016, PV GAS đã tổ chức đào tạo cho 17.556 lượt người, trong đó đào tạo nội bộ là 4.200 lượt với tổng kinh phí 47 tỷ đồng. Công tác đào tạo nội bộ còn hướng đến tổ chức đào tạo hỗ trợ các công ty thành viên với các chuyên đề như: Quản lý an toàn nhà thầu, Kỹ năng điều tra tai nạn sự cố, Hướng dẫn Hệ thống kiểm soát công việc (WCS), Quản lý vận hành và công tác BDSC, chương trình STOP (ghi nhận nguy cơ mất an toàn từ thời điểm đầu), Xây dựng kế hoạch ứng cứu khẩn cấp, an toàn trong giao nhận sản phẩm khí... cho hơn 1.400 lượt người, góp phần nâng cao hiệu quả công tác đảm bảo an toàn tại các công ty thành viên. PV GAS còn phối hợp với công ty PVD Training tổ chức đào tạo cho Ban Chỉ đạo Ứng cứu với thành phần là lãnh đạo Tổng Công ty và các đơn vị hằm chủ động và thực hành các tình huống xử lý sự cố có thể xảy ra.

PV GAS cũng tổ chức đào tạo, chuyển đổi cập nhật các yêu cầu mới của tiêu chuẩn quản lý an toàn chất lượng môi trường tích hợp theo phiên bản mới cho 180 lượt người thuộc công ty trực thuộc/thành viên, nhằm đảm bảo việc tổ chức thực hiện, áp dụng đáp ứng kịp thời các tiêu chuẩn mới ban hành. Các đơn vị trong toàn Tổng công ty đã tổ chức huấn luyện an toàn trên công trình khí cho gần 8.000 lượt nhân viên nhà thầu và khách tham quan, qua đó góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm, tự giác thực hiện quy định an toàn trong suốt quá trình làm việc trong các công trình khí. Với việc thực hiện tốt công tác đào tạo, nâng cao nhận thức và năng lực, trao đổi kinh nghiệm qua các buổi hội thảo chuyên đề... nên các sự cố giảm dần qua từng năm ở tất các đơn vị trực thuộc và thành viên của PV GAS.

Về công tác chăm sóc sức khỏe cho NLĐ, hằng năm, PV GAS tổ chức khám sức khỏe định kỳ 1 lần/năm cho CBCNV-LĐ làm việc trong môi trường không có yếu tố độc hại và 2 lần/năm cho các đối tượng làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và CBCNV-LĐ nữ. Việc khám sức khỏe định kỳ diễn ra ở những cơ sở y tế có uy tín, được đông đảo NLĐ hưởng ứng. Vì thế, tỷ lệ người tham gia rất cao, đạt trên 98% tổng số lao động của PV GAS. 100% CBCNV-LĐ làm việc trong môi trường độc hại được



PV GAS tổ chức Hội thi ATVSLD

nhận đầy đủ chế độ bồi dưỡng độc hại theo đúng quy định, được khám bệnh nghề nghiệp theo đúng yêu cầu của pháp luật.

Tại các cơ sở sản xuất như Nhà máy Xử lý khí, kho chứa LPG, Cơ quan điều hành... đã bố trí phòng y tế với các bác sĩ/y sĩ làm việc, thực hiện khám chữa bệnh ban đầu và cung cấp đầy đủ các loại thuốc thiết yếu nhằm chăm sóc sức khỏe CBCNV-LĐ một cách tốt nhất. Năm 2016, đã có 1.589 lượt NLĐ bị bệnh được khám chữa bệnh ban đầu tại 4 phòng khám của Tổng công ty. PV GAS hiện duy trì và áp dụng chương trình Quản lý sức khỏe, cập nhật thông tin sức khỏe của từng CBCNV-LĐ một cách nhanh chóng, chính xác. Nhờ có chương trình này, thông tin sức khỏe của CBCNV-LĐ được quản lý tổng thể, từ việc khám chữa bệnh tại các phòng khám, khám sức khỏe định kỳ, phòng và điều trị bệnh, tư vấn sức khỏe, tham mưu bố trí công việc phù hợp khi cần.

Từ thực tế khám chữa bệnh này, Ban An toàn - Sức khỏe - Môi trường của PV GAS hằng năm đều có các báo cáo tổng hợp về các loại bệnh lý dễ mắc phải của CBCNV-LĐ để có định hướng khám chữa chi tiết, hướng dẫn NLĐ phòng tránh và chữa trị hiệu quả. Các CBCNV-LĐ đạt loại sức khỏe chưa tốt (từ loại 4) được hướng dẫn chữa trị bệnh kỹ lưỡng, được mời tham gia các đợt điều dưỡng tập trung nhiều ngày tại những trung tâm nghỉ dưỡng tốt, có cán bộ chăm sóc sức khỏe của Tổng công ty theo dõi. Ngoài việc đảm bảo người lao động được cấp Thẻ Bảo hiểm y tế bắt buộc, PV GAS còn duy trì mua bảo hiểm con người mức trách nhiệm cao (PVI

Care) cho toàn bộ CBCNV, giúp hỗ trợ chi phí khi người lao động phải điều trị tại các bệnh viện để hạn chế rủi ro về tài chính và an tâm công tác.

Song song với quá trình khám sức khỏe, công tác tư vấn sức khỏe được tiến hành thường xuyên. Sau khi có kết quả khám sức khỏe định kỳ hoặc người lao động được phát hiện bệnh vượt khả năng điều trị tại các Phòng khám của Tổng công ty, CBCNV được tư vấn sức khỏe, giới thiệu khám và điều trị tại các cơ sở y tế chất lượng cao. Vì vậy nhiều trường hợp bệnh được phòng, điều trị kịp thời, hiệu quả điều trị cao, kể cả một số bệnh nguy hiểm. Hằng năm, tại PV GAS đều có các buổi tư vấn tại chỗ do các chuyên gia, bác sĩ hàng đầu được mời đến nói chuyện, thu hút hàng ngàn lượt CBCNV đến nghe và được tư vấn. Được đề nghị tư vấn nhiều nhất là những loại bệnh như tim mạch, cột sống, bệnh nghề nghiệp, bệnh phụ nữ, các tác động của tuổi tác đến sức khỏe...

Không chỉ có vậy, PV GAS còn quan tâm, tạo điều kiện cho CBCNV-LĐ luyện tập thể thao, nâng cao sức khỏe nơi làm việc thông qua việc tổ chức và hỗ trợ các câu lạc bộ thể thao như tennis, cầu lông, gym, yoga, võ thuật; hỗ trợ nhu cầu luyện tập môn bơi; hỗ trợ các đoàn tham gia các giải thi đấu trong và ngoài ngành...

Để đảm bảo sức khỏe lao động, PV GAS cũng tổ chức bếp ăn tập thể ở hầu hết các cơ sở có số lượng lao động lớn. Ở tất cả các bếp ăn tập thể, công tác Vệ sinh - An toàn thực phẩm thường xuyên được giám sát, theo dõi, chưa để xảy ra vụ ngộ độc thực phẩm nào trong nhiều năm qua.

**N.H.C**

CÔNG ĐOÀN PVTRANS:

# NGÀY HỘI HOA HỒNG

**HÀ HIẾU**

Công đoàn PVTrans



Nữ đoàn viên Công đoàn cơ quan Tổng công ty tại buổi họp mặt Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3

"Ngày hội Hoa Hồng" là tên gọi của buổi gặp mặt, chúc mừng nữ cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-LĐ) thuộc các tổ Công đoàn Văn phòng, Công ty PSM, Công ty Phương Nam, Công ty Pacific... của Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTRANS).

Nhân Ngày Quốc tế Phụ nữ, Ban Chấp hành Công đoàn cơ quan Tổng công ty đã tổ chức gặp mặt, chúc mừng nữ CBCNV-LĐ thuộc các tổ Công đoàn Văn phòng, Công ty PSM, Công ty Phương Nam, Công ty Pacific và tổ chức Hội thi cắm hoa với chủ đề "PVTRANS 15 năm phát triển".

Tham dự buổi gặp mặt có đồng chí Phạm Việt Anh, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc; đồng chí Nguyễn Đình Thanh, Trưởng Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Phó Tổng giám đốc; đồng chí Mai Thế Toàn, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc; đồng chí Lưu Trung Duy, Chủ tịch Công đoàn PVTRANS, đại diện lãnh đạo các ban chức năng PVTRANS, lãnh đạo Công ty PSM, Công ty Phương Nam, Công ty Pacific cùng 43 nữ đoàn viên Công đoàn cơ quan PVTRANS.

Tại buổi nói chuyện, thay mặt Ban Lãnh đạo PVTRANS, đồng chí Phạm Việt Anh đánh giá cao đội ngũ cán bộ nữ khi mà vừa phải hoàn thành tốt công việc được giao tại công ty, vừa phải làm tròn vai trò người phụ nữ trong gia đình. Đồng thời chúc mừng và biểu dương những thành tích mà các cán bộ nữ đã đóng góp trong sự nghiệp phát triển của PVTRANS, đồng chí thay mặt Ban lãnh đạo gửi lời chúc mừng thân thương nhất tới toàn thể cán bộ nữ nhân buổi gặp gỡ đầy ý nghĩa này.

Hội thi cắm hoa với chủ đề "PVTRANS 15 năm phát triển" đã thực sự tạo ra một sân chơi lành mạnh, bổ ích thiết thực, phát huy khả năng sáng tạo, không chỉ thu hút nữ CBCNV-LĐ tham gia vào hoạt động đội nhóm/tập thể mà còn thu hút cả nam CBCNV-LĐ tham dự. Đây là dịp cho nữ đoàn viên công đoàn giao lưu, chia sẻ, hiểu biết và gắn gũi nhau hơn với thành quả là 5 "sản phẩm" đầy tính sáng tạo và nghệ thuật.

Ngay từ những giây phút khởi động, hội thi đã tạo ra bầu không khí nồng nhiệt từ những đôi tay khéo léo, đam mê hàng ngày của chị em bên cạnh những đôi tay thô ráp, khô cứng của các anh em. Trong 50 phút thao tác với những đóa hoa đua nhau khoe sắc cùng những phụ kiện đơn giản, 5 phút thuyết trình ý nghĩa của chủ đề, với biết bao tình cảm gửi gắm vào mỗi "đứa con tinh thần" các đội đã truyền tải tới Ban Giám khảo và hội thi những thông điệp tràn đầy tình cảm cho con tàu PVTRANS vững vàng ra khơi, vươn ra biển lớn để hội nhập và phát triển.

**H.H**



Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc PVTRANS Phạm Việt Anh phát biểu tại buổi gặp mặt



Các thành viên Ban Giám khảo đã phải hội ý rất lâu để tìm ra "chủ nhân" của giải Nhất hội thi. Kết quả chung cuộc như sau:

- Giải Nhất - Tổ Công đoàn Công ty Dịch vụ Quản lý Tàu
- Giải Nhì - Tổ Công đoàn Công ty cổ phần Vận tải Dầu khí Thái Bình Dương
- Giải Ba - Tổ Công đoàn Công ty cổ phần Vận tải Xăng dầu Phương Nam
- Giải Khuyến khích - Tổ Công đoàn Văn phòng 1 Tổng công ty
- Giải Khuyến khích - Tổ Công đoàn Văn phòng 2 Tổng công ty

CÔNG ĐOÀN PTSC:

# NHIỀU HOẠT ĐỘNG SÔI NỔI DÀNH CHO NỮ CBCNV-LĐ

**LÊ ANH THƯ**

Trưởng Ban Nữ công  
Công đoàn PTSC



Lãnh đạo CĐ PTSC trao tặng Bằng khen "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà" cho nữ CBCNV-LĐ



Lãnh đạo CĐ PTSC tặng hoa đại diện cho CBCNV-LĐ nhân ngày 8/3

Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ kỹ thuật Dầu khí (PTSC) đã tạo điều kiện, hỗ trợ Ban Nữ công Công đoàn Tổng công ty tổ chức các hoạt động mít tinh ôn lại truyền thống Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Khởi nghĩa Hai Bà Trưng và truyền thống đấu tranh kiên cường, bất khuất của phụ nữ Việt Nam; tổng kết công tác nữ công và khen thưởng nữ CBCNV-LĐ đạt danh hiệu "Giỏi việc nước, đảm việc nhà năm 2016"; các hoạt động an sinh nội bộ; tổ chức các hội thi cắm hoa; thiết kế trình diễn thiệp chúc mừng 8/3 cùng các hoạt động giao lưu thiết thực và ý nghĩa tại ba khu vực Bắc, Trung, Nam.

Những ngày đầu tháng 3/2017, tại Hà Nội và Đà Nẵng, đại diện nữ CBCNV-LĐ của Công đoàn khu vực miền Bắc và Trung đã tham dự mít tinh, thi cắm hoa với chủ đề ca ngợi quê hương, đất nước, phụ nữ Việt Nam, phụ nữ ngành Dầu khí, phụ nữ PTSC. Sau hơn 1 giờ thi tài sôi nổi, các đội đã thể hiện khả năng sáng tạo, tính nghệ thuật, thể hiện được tình yêu, sự tôn trọng và ca ngợi phụ nữ Việt Nam, phụ nữ ngành Dầu khí. Bên cạnh hoạt động thi cắm hoa, các đại biểu còn tham gia các hoạt động ngoại khóa thiết thực và ý nghĩa.

Khu vực phía Nam, tại khách sạn Dầu khí - Vũng Tàu, buổi lễ mít tinh đã diễn ra trong không khí ấm áp với sự tham dự của lãnh đạo Đảng ủy, lãnh đạo PTSC, Hội Cựu chiến binh PTSC đại diện lãnh đạo các đơn vị thành viên, trực thuộc và đại biểu nữ CBCNV-LĐ các đơn vị thành viên trực thuộc PTSC khu vực

phía Nam. Sau Lễ kỷ niệm và tổng kết phong trào nữ công năm 2016 là phần thi thiết kế, trang trí thiệp chúc mừng 8/3 với chủ đề "Gửi người phụ nữ tôi yêu". 13 đội tham gia với 13 tác phẩm đa dạng với phần thuyết trình được thể hiện bằng hình ảnh, đoạn phim ngắn, kịch, tiểu phẩm vui, thơ, hát... đã để lại những tình cảm sâu lắng. Với số phiếu bình chọn cao nhất Ban Nữ công Công ty CP Dịch vụ Lắp đặt, Vận hành và Bảo dưỡng Công trình Dầu khí biển đã được bình chọn là tác phẩm ấn tượng nhất với đoạn phim ngắn truyền tải thông điệp tới một nửa thế giới "Hãy quan tâm, chia sẻ và yêu thương người phụ nữ bên cạnh bạn".

Các hoạt động chào mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 tại mỗi khu vực mang sắc thái khác nhau. Với sự tham gia nhiệt tình của toàn thể đại biểu nữ CBCNV-LĐ đã đem lại thành công cho các buổi giao lưu cũng như để lại những tình cảm sâu lắng trong lòng mọi người. Qua đó tạo thêm động lực để nữ CBCNV-LĐ tích lũy thêm năng lượng, phấn đấu làm việc tốt hơn trong những ngày tới. Đây là những món quà tinh thần hết sức có ý nghĩa của Đảng ủy, Ban Lãnh đạo, Công đoàn PTSC dành tặng nữ CBCNV-LĐ PTSC nhân dịp Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3.

L.A.T



Đại biểu nữ tham dự 8/3 tại khu vực miền Trung



PTSC POS đạt giải ấn tượng trình diễn Thiệp chúc mừng 8/3 với thông điệp "Hãy quan tâm, chia sẻ với người phụ nữ bên cạnh bạn"



Tiểu phẩm Thiệp chúc mừng 8/3 với thông điệp "Tình mẹ"

CÔNG ĐOÀN PVFCCO:

# PHỤ NỮ PVFCCO DIU DÀNG VÀ BỪNG SÁNG

**THIỆN THẠNH**



Chủ tịch HĐQT Lê Cự Tàn, Tổng giám đốc Đoàn Văn Nhuộm và Chủ tịch Công đoàn Tổng Xuân Phong tặng hoa chúc mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 đến các nữ lãnh đạo PVFCCo và các chi nhánh

Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ với chủ đề: “Phụ nữ PVFCCo dịu dàng và bừng sáng”, đồng thời tổng kết phong trào “Hai giỏi” và trao giải thưởng “Bông hồng Phú Mỹ” năm 2016, tại TP HCM trong dịp đầu tháng 3 vừa qua.

Đ ịp lễ kỷ niệm có đồng chí Lê Cự Tàn, Chủ tịch Hội đồng Quản trị PVFCCo; đồng chí Đoàn Văn Nhuộm, Tổng giám đốc PVFCCo; đồng chí Tổng Xuân Phong, Chủ tịch Công đoàn PVFCCo cùng các đồng chí trong Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc, Ban Kiểm soát, các tổ chức Đoàn thể, cấp ủy, lãnh đạo các ban, đơn vị thuộc PVFCCo cùng hơn 300 nữ cán bộ, công nhân viên chức lao động (CBCNV-LĐ) và các chị em đạt danh hiệu “Hai giỏi” năm 2016.

Thay mặt chị em trong toàn PVFCCo đồng chí Nguyễn Thị Hà, Trưởng ban Nữ công PVFCCo đã cảm ơn sự quan tâm của Ban lãnh đạo và Công đoàn PVFCCo cùng sự hỗ trợ, giúp đỡ, yêu thương của các đồng nghiệp nam để chị em luôn hoàn thành tốt công tác chuyên môn và các hoạt động đoàn thể. Đặc biệt là sự tạo

điều kiện của Ban lãnh đạo và Công đoàn PVFCCo để 300 chị em (Khối Văn phòng PVFCCo, Nhà máy Đạm Phú Mỹ và hai chi nhánh - Chi nhánh TP.HCM và Chi nhánh Ban Quản lý chuyên ngành Dự án PB và HC Dầu khí) có một ngày Quốc tế Phụ nữ thật ấm áp, vui tươi, hạnh phúc, đoàn kết, tràn đầy tình yêu trong ngôi nhà chung PVFCCo trong Ngày Quốc tế Phụ nữ năm nay.

Phát biểu tại lễ kỷ niệm, Chủ tịch HĐQT Lê Cự Tàn đánh giá cao những đóng góp của nữ CBCNV-LĐ PVFCCo trong thành công chung của PVFCCo trong năm qua. Và nhấn mạnh, tại PVFCCo, nhiều cán bộ nữ hiện đang giữ các vị trí chủ chốt trong PVFCCo và tại các chi nhánh, các chị luôn hoàn thành tốt vai trò trong gia đình và đảm đương xuất sắc ở vị trí quản lý.

“Thay mặt toàn thể đồng nghiệp nam ở PVFCCo, chúc chị em ngày càng thành đạt hơn, đảm đang hơn, tự tin hơn, xinh đẹp hơn, là những “Bông hồng Phú Mỹ” sắc hương và luôn là người “thấp lửa và giữ lửa” cho gia đình ấm êm, hạnh phúc”, Chủ tịch HĐQT Lê Cự Tàn nhấn mạnh.

Tại PVFCCo, phong trào “Hai giỏi” luôn được lãnh đạo, Công đoàn PVFCCo đánh giá cao và thời gian qua, nhiều nữ CBCNV-LĐ đạt các thành tích cao trong lao động, sáng tạo, nghiên cứu khoa học, quản lý... Với những thành tích về công tác Nữ công trong năm 2016, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn PVFCCo đã tặng Bằng khen cho 18 tập thể và 155 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào “Hai giỏi”.

Đồng thời, nhằm ghi nhận, tôn vinh các gương mặt tiêu biểu trong phong trào “Hai giỏi” của PVFCCo năm 2016, Công đoàn PVFCCo trao giải thưởng “Bông hồng Phú Mỹ” năm 2016, đây là giải thưởng rất có giá trị, lần đầu tiên tổ chức và tôn vinh những bông hồng xuất sắc trong toàn PVFCCo cho Khối sản xuất, kỹ thuật, an toàn; Khối Kinh doanh và Khối hỗ trợ.

Đặc biệt, tại lễ kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ năm nay, 300 cô gái PVFCCo trong tà áo dài truyền thống thướt tha với rất nhiều sắc màu đã có buổi trình diễn rất ấn tượng, đặc sắc, tô điểm thêm ngày hội dịu dàng và bừng sáng.



Chủ tịch Công đoàn Tổng Xuân Phong và Phó Chủ tịch Công đoàn PVFCCo Nguyễn Đình Hùng tặng Giấy khen 8 tập thể nữ công tiêu biểu trong phong trào “Hai giỏi” 2016



Tổng giám đốc Đoàn Văn Nhuộm và Phó Chủ tịch CĐ PVFCCo Nguyễn Đình Hùng trao thưởng danh hiệu “Bông hồng Phú Mỹ”



Tiểu phẩm “Táo Thánh Ba” của Ban Nữ công Nhà máy Đạm Phú Mỹ

T.T.H

# DẤU ẤN THÁNG BA

**MỸ HẠNH**  
Công đoàn BSR



Tổng Giám đốc BSR Trần Ngọc Nguyên tặng hoa chúc mừng đại diện nữ CBCNV-LĐ BSR

## NỮ CBCNV-LĐ GÓP PHẦN LÀM NÊN THÀNH TÍCH CỦA BSR

Kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ và Khởi nghĩa Hai Bà Trưng, chiều 8/3/2017, tại Quảng Ngãi, Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) đã tổ chức chương trình giao lưu “Phụ nữ BSR tự tin, tỏa sáng”. Phát biểu tại chương trình, Tổng giám đốc BSR Trần Ngọc Nguyên đã gửi lời cảm ơn chị em BSR đã đồng hành cùng đồng nghiệp nam làm nên những thành tích đáng tự hào trong sản xuất kinh doanh nhiều năm trở lại đây. Năm 2017, BSR thực hiện đồng thời 4 nhiệm vụ trọng tâm, đó là: Duy trì sản xuất an toàn, ổn định; Bảo dưỡng tổng thể nhà máy lần 3; Nâng cấp mở rộng nhà máy và Cổ phần hóa Công ty. Để thực hiện thành công, ngoài nỗ lực của tập thể CBCNV-LĐ Công ty, chị em BSR cần phát huy vai trò trong một số lĩnh vực như tài chính, kinh doanh, kế toán, văn phòng, vận hành sản xuất... để cùng “về đích sớm”,

vượt kế hoạch năm 2017. Đội ngũ nữ CBCNV-LĐ đã có đóng góp quan trọng vào kết quả chung đó. Tại chương trình giao lưu, chị em BSR đã cùng nhau thể hiện tinh thần đoàn kết, sáng tạo, khéo léo, dẻo dai trong nhiều trò chơi tập thể rất ý nghĩa.



Các trò chơi tăng cường tinh đoàn kết và rèn luyện kỹ năng hoạt động nhóm cho NLD BSR

## “HÀNH TRÌNH VỀ NGUỒN”

Đây là hoạt động nhằm tuyên truyền, giáo dục truyền thống cách mạng, nâng cao nhận thức, niềm tự hào về những trang sử vẻ vang của dân tộc trong thời kỳ đấu tranh giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước. Ban lãnh đạo Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) chủ trương tổ chức “Hành trình về nguồn năm 2017” cũng là để nâng cao ý thức chính trị cho người lao động, vun đắp niềm tin, phát huy vai trò trách nhiệm, hăng hái, say mê lao động của mỗi CBCNV-LĐ, khuyến khích mọi người tích cực lao động và sáng tạo để góp phần xây dựng đất nước, quê hương, đơn vị trong thời kỳ cách mạng mới của dân tộc và giai đoạn phát triển mới của Công ty.

Từ ngày 23-26/3/2017 Công đoàn BSR đã đến tỉnh Quảng Bình và Quảng Trị. 90 CBCNV-LĐ trong đoàn là những người lao động giỏi, công đoàn viên, đoàn viên thanh niên và các cựu chiến binh ưu tú của Công ty. Chặng dừng chân đầu tiên của đoàn là Vũng Chùa - Đảo Yến, để dâng hương, viếng mộ Đại tướng Võ Nguyên Giáp. Sau đó là Cụm di tích Đồi bờ Hiền Lương, Địa đạo Vịnh Mốc, Nghĩa trang liệt sĩ Quốc gia Trường Sơn, Nghĩa trang liệt sĩ Quốc gia Đường 9, Thành cổ Quảng Trị.

Có thể nói, đây là hành trình có ý nghĩa vô cùng sâu sắc đối với mỗi thành viên trong đoàn. Bởi thông qua những hình ảnh, hiện vật và những câu chuyện cảm động về sự hy sinh cao cả của những người con ưu tú đã xả thân vì độc lập tự do của Tổ quốc, mỗi CBCNV-LĐ BSR đã ý thức sâu sắc hơn trách nhiệm của bản thân để tiếp tục nỗ lực, cống hiến nhiều hơn nữa cho sự phát triển của Công ty, của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và của đất nước.

M.H



Đoàn dâng hương tại Nghĩa trang Liệt sĩ Quốc gia Đường 9



CBCNV-LĐ BSR thắp hương tưởng nhớ các anh hùng, liệt sĩ tại Nghĩa trang Trường Sơn



Đoàn thăm Cụm Di tích đồi bờ Hiền Lương - sông Bến Hải



## CÔNG ĐOÀN PVI:

# BA "NỮ TƯỚNG" CỦA BẢO HIỂM PVI

**PHAN THÁI - NGỌC KHÁNH**

*Công đoàn PVI*

*Vừa giữ những vị trí lãnh đạo, vừa phải thực hiện thiên chức làm vợ, làm mẹ, người phụ nữ hiện đại đang phải đối mặt với áp lực rất lớn. Tuy nhiên, nhiều phụ nữ không những vượt qua được áp lực để hoàn thành công việc mà còn gặt hái được những thành công rực rỡ. Vậy bí quyết của họ là gì? Ba "nữ tướng" của Bảo hiểm PVI sẽ cùng chia sẻ về những đam mê, cống hiến của mình trong công việc.*



**Chị Nguyễn Vũ Tâm - Trưởng Ban Kế hoạch Tuần thủ**

*Suy nghĩ của bản thân chị về vai trò của người phụ nữ trong xã hội hiện nay nói chung và tại PVI nói riêng?*

Trong xã hội hiện đại, người phụ nữ luôn phải gắng sức để hoàn thành tốt các nhiệm vụ ở công ty cũng như ở việc nhà. Đối với gia đình, người phụ nữ không chỉ đơn thuần là một thành viên mà là người mang đến niềm vui, giữ lửa cho tổ ấm của mình. Họ không chỉ chăm lo nuôi dạy con cái, mà còn là người bạn tâm giao, là chỗ dựa tinh thần của bạn đời của mình.

Trong công việc, ở cùng một vị trí làm việc thì vai trò của nam và nữ là như nhau. Thậm chí đối với một số chị em phụ nữ giữ vị trí quản lý, họ cũng phải chịu nhiều áp lực, cũng phải phấn đấu và không ngừng sáng tạo nhiều hơn để khẳng định năng lực bản thân. Tôi nghĩ: "Người phụ nữ thuộc phái yếu nhưng họ hoàn toàn không hề yếu"

**Chị Lê Hồng Linh - Trưởng Ban Tài Bảo hiểm**

*Công việc hiện tại của chị là một áp lực không nhỏ. Đối với phụ nữ có lẽ còn nhiều áp lực và khó khăn hơn. Chị có thể chia sẻ kinh nghiệm trong việc cân bằng giữa việc công ty và việc gia đình?*

Với tôi công việc và gia đình quan trọng như 2 cánh tay trên một cơ thể và khó có thể nói tay nào quan trọng hay cần thiết cho cuộc sống hơn tay nào. Khác với nhiều phụ nữ sẵn sàng hy sinh công việc để xây dựng hạnh phúc, chăm sóc con cái... tôi yêu công việc để có sự ổn định trong cuộc sống, từ đó sẽ có hạnh phúc gia đình. Để làm như vậy không phải không có lúc mệt mỏi, căng thẳng, xin phép được chia sẻ một vài kinh nghiệm để tay trái cũng mạnh như tay phải: Một là, xác định lên mục tiêu rõ ràng cho công việc và gia đình. Với công việc là hoàn thành các chỉ tiêu chung của Ban, của cá nhân, cùng mọi người trong Ban trao đổi thường kỳ để lập kế hoạch hoàn thành tốt nhất công việc. Với gia đình là đặt mục tiêu cụ thể cho mỗi thành viên, trong mỗi giai đoạn tập trung lập một mục tiêu

phù hợp và cố gắng hoàn thành mục tiêu đó trước khi xây dựng mục tiêu mới để không quá ôm đồm, tạo áp lực không đáng có cho chính mình và những người xung quanh. Hai là, lập quỹ thời gian cho công việc và gia đình. Dành trọn vẹn thời gian ở công ty cho công việc. Còn khi ở bên gia đình, cố gắng dành thời gian nấu ăn, đưa con đi chơi, tham gia các sự kiện gia đình trọn vẹn nhất có thể. Ba là, không cố ôm đồm quá nhiều việc. Tại công ty, chia sẻ công việc, xây dựng quan hệ với đồng nghiệp để cùng chung sức hoàn thành công việc theo đúng mục tiêu đề ra. Tại gia đình, tìm kiếm sự thông cảm bằng cách chia sẻ với chồng, con về công việc,

về các khó khăn có thể gặp phải để mọi người hiểu và hỗ trợ khi có việc gấp phải ở lại công ty muộn, làm việc ngoài giờ (kể cả khi đã về nhà hay đi công tác xa). Tìm kiếm sự hỗ trợ từ ông bà, người giúp đỡ trong khả năng có thể để giải phóng bớt sức lao động, tập trung vào làm những việc chính để kết quả công việc được tốt nhất và giảm bớt vất vả. Bốn là, học hỏi kinh nghiệm chăm sóc gia đình từ các anh chị đi trước; cập nhật các kiến thức văn hóa, xã hội; điều này giúp ích cho cả công việc và cuộc sống gia đình. Cố gắng không mang các áp lực công việc tại cơ quan về nhà; phân định rạch ròi cảm xúc công việc với cảm xúc cá nhân.



*Chị Lê Hồng Linh (đứng thứ 5 từ trái qua phải)*

**Chị Nguyễn Thị Chung Hằng - Giám đốc Bảo hiểm PVI Sông Tiên**

*Là nữ Giám đốc đơn vị duy nhất trong hệ thống Bảo hiểm PVI, chị có gặp nhiều khó khăn trong công việc không?*

Với tôi công việc, gia đình là điều tôi luôn tự hào và hạnh diện. Tôi luôn nhận được sự quan tâm kịp thời của các lãnh đạo từ PVI Holdings tới Tổng công ty, cũng như sự hỗ trợ nhanh chóng trong khai thác từ các anh chị em ở các ban.

Khi trực tiếp làm công việc kinh doanh, tôi cũng thấy có nhiều thuận lợi. Trước tiên là khi thấy tôi là nữ làm công việc này có không ít vất vả nên lãnh đạo địa phương, doanh nghiệp thường hỗ trợ nhiệt tình. Không mạnh mẽ như nam giới nhưng tôi lại có thể thuyết phục và đàm phán được với khách hàng một cách nhẹ nhàng.

Ở nhà, thấy tôi bận bịu công việc, ông xã cũng phụ vợ lo cho 2 cô con gái. Nhờ đó nên tôi thấy yên tâm công tác hơn rất nhiều. Ông xã là người đưa đón các con đi học và chăm con rất khéo, đôi lúc anh ấy còn đi gặp gỡ khách hàng giúp vợ nữa. Thực sự nếu không có sự hỗ trợ của ông xã và ba mẹ, tôi sẽ không hoàn thành tốt công việc.

Tuy nhiên, bên cạnh những điều thuận lợi, tôi cũng gặp không ít khó khăn khi làm kinh doanh bảo hiểm, nhưng những điều đó không đáng kể. Tôi nghĩ rằng điều quan trọng với bất cứ ai muốn hoàn thành công việc là phải chịu khó và có lòng nhiệt huyết với công việc. Khi đó thuận lợi sẽ đến và khó khăn sẽ giảm đi

**PT-N.K**



CÔNG ĐOÀN PV GAS :

# TẠO ĐIỀU KIỆN GIÚP PHỤ NỮ VƯỢT KHÓ VƯƠN LÊN

**HỒ CẨM**  
Công đoàn PV GAS



CĐ PV GAS là một trong 4 đơn vị được nhận Cờ thi đua của CĐ DKVN trong tổ chức thực hiện phong trào "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà"

Công đoàn, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN) và Ban Nữ công Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS) đã phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện Nhà Bè, TP. Hồ Chí Minh đến thăm tặng quà 4 Mẹ Việt Nam Anh hùng hiện đang

sống tại địa phương. Các mẹ Nguyễn Thị Ở, Bùi Thị Tám, Lê Thị Hồ, Đào Thị Nhanh đều đã trên 90 tuổi, hiện đang được địa phương, gia đình chăm sóc chu đáo. Tổng giá trị các phần quà được gửi tới các mẹ trong lần thăm hỏi này là gần 20 triệu đồng.

Nhân dịp này, các đoàn thể PV GAS đã gửi lời chúc mừng Ngày Phụ nữ thế giới đến Hội LHPN huyện Nhà Bè.

Tại trụ sở của PV GAS ở TP. Hồ Chí Minh, ngày 7/3, Ban Lãnh đạo, Công đoàn, Ban VSTBPN đã tổ chức gặp gỡ,



Phong trào nữ công PV GAS nhận được nhiều khen thưởng của Công đoàn DKVN



Công đoàn và Ban Nữ công PV GAS thăm hỏi Mẹ Việt Nam Anh hùng tại huyện Nhà Bè, TP. Hồ Chí Minh

chúc mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ với sự có mặt của toàn thể nữ CBCNV Cơ quan Điều hành PV GAS. Thay mặt Ban Nữ công PV GAS, chị Trần Thị Thanh Hoa - Trưởng Ban Nữ công PV GAS đã cảm ơn sự hỗ trợ nhiệt thành của lãnh đạo đối với phong trào nữ PV GAS, thay mặt toàn thể nữ CBCNV PV GAS hứa thực hiện tốt những lời chúc của lãnh đạo, xứng đáng với danh hiệu "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà".

Ngày 8/3, Ban Nữ công Cơ quan Điều hành (CQĐH) cũng đã tổ chức buổi gặp gỡ chúc mừng các chị em. Các đồng chí trong BCH Công đoàn PV GAS đã tới dự, đem đến không khí thật đầm ấm, vui tươi.

Trong tháng 3, toàn hệ thống công đoàn của PV GAS đều tổ chức gặp mặt tại đơn vị, chúc mừng, tặng hoa và quà cho tất cả các nữ CBCNV của từng đơn vị. Các buổi họp mặt diễn ra

trong không khí ấm cúng, tươi vui, trở thành những chương trình biểu diễn thơ, nhạc rất ý nghĩa, ca ngợi vai trò của người phụ nữ. Ngoài ra, các đơn vị còn tổ chức cho chị em đi dã ngoại, tham quan về nguồn, thi tìm hiểu về đề tài phụ nữ và thực hiện nhiều chương trình xã hội từ thiện với chủ đề tạo điều kiện hỗ trợ phụ nữ vươn lên trong cuộc sống.

H.C

## CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK:

# MỪNG 8 THÁNG 3 - "SOÁI CA" THỂ HIỆN

**QUẢNG ĐÀ**  
Công đoàn PVcomBank



Trao giải Đặc biệt chương trình "Mùng 8 tháng 3", "Soái ca" thể hiện

Nhân kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ban Nữ Công - Công đoàn PVcomBank đã tổ chức thành công chương trình "Mùng 8 tháng 3 - "Soái ca" thể hiện". Các CBCNV-LĐ nữ PVcomBank đã có một ngày được tôn vinh thật đẹp đầy ắp tiếng cười với những kỷ niệm thật đáng nhớ. Các "soái ca" PVcomBank đã cháy hết mình mang lại những món quà ý nghĩa và những phần trình diễn vô cùng ấn tượng và đặc sắc.

Ngay từ sáng sớm ngày 8/3, các nam CBCNV-LĐ trong đơn vị đã đến sớm chuẩn bị những phần quà tặng các chị em. Anh Hồ Nghĩa Thứ - Chủ tịch Công đoàn PVcomBank; Anh Lê Anh Tú - Phó Chủ tịch Công đoàn và Anh Đoàn Mạnh Hùng - Bí thư Đoàn Thanh niên đã đại diện các anh em trong PVcomBank chào đón và tặng quà cho các chị em.

Chương trình lễ kỷ niệm buổi chiều với phần thi tài của 8 đội thi qua 2 phần thi là Thiết kế & Trình diễn thời trang và Sáng tác & biểu diễn nhạc chủ đề "Phụ nữ PVcomBank" đã đem đến những tiếng cười sảng khoái cho các chị em. Đặc biệt chương trình còn có sự tham gia của Nhà thiết kế Đức Hùng và Nghệ sĩ hài - MC Xuân Bắc với vai trò là thành phần Ban Giám khảo.

Các nam CBCNV-LĐ PVcomBank đã có tiết mục biểu diễn múa "Hồ thiên nga" ấn tượng dành tặng cho chị em. Tiết mục này đã khiến chị em cười nghiêng ngả và được Nghệ sĩ Xuân Bắc dí dỏm đặt lại tên là "Những chú bồ nông".

Ngoài ra họ còn gây ấn tượng đặc biệt qua phần thi trình diễn thời trang sáng tạo. Chỉ bằng những nguyên liệu thân thiện với môi trường, nguyên liệu tái chế như: hoa, lá, rau, củ quả, giấy, báo... các đội thi đã sáng tạo những bộ trang phục rất ấn tượng. Những người mẫu nam nghiệp dư đã trình diễn vô cùng duyên dáng và hóm hỉnh.

Trong phần thi sáng tác và hát nhạc chế, các đội thi đã sáng tác những bài hát ấn tượng qua những giọng ca đầy đam mê và nhiệt huyết.

Bài hát dành được điểm tuyệt đối của Ban Giám khảo là bài "Chị em ngã tư Ngô Quyền" qua phần sáng tác và thể hiện của liên quân Khối Khách hàng doanh nghiệp, Khối Pháp chế và Ban Dự án chiến lược. Bài hát đã tôn vinh được vai trò của chị em với những hình ảnh rất thân thuộc về Ngân hàng vàng xanh tại ngã tư Ngô Quyền, với hệ thống T24, dịch vụ thanh toán, mục tiêu Ngân hàng Top 7 Việt Nam. Bài hát với những ca từ mộc mạc nhưng đã để cao được vai trò của các chị em.

Chương trình "Mùng 8 tháng 3 "soái ca" thể hiện" thực sự là món quà tinh thần vô cùng quý giá để chị em phụ nữ cảm thấy mình được yêu thương thật nhiều, từ đó cố gắng xinh đẹp hơn, dịu dàng, ngọt ngào hơn và cũng làm việc hăng say, hứng khởi hơn.

Bên cạnh chương trình được tổ chức tại Hội sở chính cho hơn 600 nữ CBCNV, chương trình 8/3 còn được các Tổ công đoàn PVcomBank tổ chức tại các chi nhánh như: Giải bóng đá nữ khu vực Hà Nội, Giải bóng đá nữ Nghệ An, Hội thi nấu ăn tại chi nhánh Gia Định, lễ kỷ niệm tặng hoa và quà tại khu vực Hồ Chí Minh và các chi nhánh trên cả nước.

**Q.Đ**



Đại diện Công đoàn PVcomBank chào đón và tặng quà cho các chị em trong ngày 8/3



Tiết mục múa Hồ Thiên Nga do các soái ca PVcomBank thể hiện



Trưởng Ban Nữ công trao giải cho đội đạt giải Nhì bóng đá nữ khu vực Hà Nội

## CÔNG ĐOÀN PVMTC:

# TỔ CHỨC CUỘC THI ĐI BỘ, LEO NÚI CHÀO MỪNG 8/3

**ĐỖ MẠNH TUẤN**  
Công đoàn PVMTC



Nữ CBCNV PVMTC tham gia Cuộc thi đi bộ, leo núi chào mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3

Trường Cao đẳng nghề Dầu khí đã tổ chức hội thi đi bộ, leo núi vào ngày 4/3/2017, tại chân núi Lớn, thành phố Vũng Tàu. Đây là hoạt động nhằm chào mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3. Tham dự hội thi có đại diện Ban Giám hiệu, Công đoàn cơ sở và Đoàn Thanh niên cơ sở và gần 100 các VĐV nữ cùng đồng nghiệp thân, bạn bè, đồng nghiệp tới cổ vũ.

Đi bộ, leo núi là một hoạt động rèn luyện sức khỏe ưa thích của hầu hết các công đoàn viên (CĐV) của PVMTC nói riêng và các CĐV nữ nói chung. Do thiên nhiên ưu đãi, đường lên núi Lớn một bên là núi cao với rừng cây sinh thái thoáng mát, một bên là biển rộng trong lành nên đi bộ, leo núi nơi đây rất phù hợp với nữ giới và rất tuyệt vời cho việc hồi phục sức khỏe.

Nội dung thi đấu chỉ dành cho các công đoàn viên là nữ. Cự ly thi đấu trên đường núi khá dốc do đó nếu có VĐV nào đi bộ sai kỹ thuật vẫn không ảnh hưởng nhiều tới kết quả chung cuộc.

Sau gần 1 giờ thi đấu sôi nổi hết mình, cuộc thi đã kết thúc thành công, an toàn và tốt đẹp. Kết quả chung cuộc khá bất ngờ: Đường kim vô địch Hoàng Thị Hòa về thứ ba, Á quân cuộc thi năm trước Lê Thị Thúy đã vượt lên chính mình và đối thủ rất mạnh, giành ngôi vị Quán quân một cách xứng đáng.

### Kết quả cuộc thi như sau:

**Giải Nhất:** Lê Thị Thúy (CĐBP Tổ chức - Hành chính)

**Giải Nhì:** Hoàng Thị Hường (CĐBP Tổ chức - Hành chính)

**Giải Ba:** Hoàng Thị Hòa (CĐBP Đào tạo)

**Giải Khuyến khích:** V.T.Hiến (CĐBP DK), L.T.Thảo, Loan, Nhung, Huyền (CĐBP TC-HC)...

Đ.M.T



Chụp hình lưu niệm



Những người dẫn đầu

# LỄ KÝ KẾT HỢP TÁC GIỮA PVN, EXXON MOBIL VÀ TỈNH QUẢNG NAM

THANH HIẾU

Sáng 26/3, PVN, Exxon Mobil và tỉnh Quảng Nam đã ký kết thỏa thuận hợp tác đầu tư về Dự án Mỏ khí Cá Voi Xanh dưới sự chứng kiến của Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc.



Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc cùng lãnh đạo các bộ, ngành Dầu khí chứng kiến Lễ ký kết Thỏa thuận hợp tác, đầu tư giữa PVN, Tập đoàn EXXON MOBIL và tỉnh Quảng Nam

Hội nghị xúc tiến đầu tư tỉnh Quảng Nam được tổ chức vào sáng 26/3 tại TP Tam Kỳ, tỉnh Quảng Nam. Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc, Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư Nguyễn Chí Dũng, Bí thư Tỉnh ủy tỉnh Quảng Nam Nguyễn Ngọc Quang và Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Nam Đinh Văn Thu chủ trì hội nghị. Về phía Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) có Tổng Giám đốc Nguyễn Vũ Trường Sơn, Phó Tổng giám đốc Nguyễn Hùng Dũng; Tổng Giám đốc PVEP Ngô Hữu Hải tham dự.

Hội nghị được tổ chức nhằm giới thiệu tiềm năng, thế mạnh, định hướng quy hoạch phát triển và thu hút đầu tư, tạo động lực phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh Quảng Nam trong thời kỳ mới. Trong khuôn khổ hội nghị cũng đã diễn ra lễ ký kết một số thỏa thuận hợp tác các dự án trên địa bàn tỉnh trong thời gian tới. Trong đó, đáng chú ý là thỏa thuận hợp tác đầu tư giữa Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Tập đoàn Exxon Mobil (Mỹ) và tỉnh Quảng Nam về Dự án Mỏ khí Cá Voi Xanh.

Phát biểu tại hội nghị, Thủ tướng

Nguyễn Xuân Phúc nhấn mạnh: “Tại sao các nhà đầu tư, doanh nghiệp quan tâm đầu tư vào Quảng Nam, đây không phải đơn thuần là mảnh đất địa linh nhân kiệt mà Quảng Nam có một địa thế phát triển tốt, không có tỉnh nào có đến 2 sân bay, 2 cảng lớn hai đầu, có địa thế như lưng tựa núi, mặt ngó ra biển, hệ thống sông ngòi hùng vĩ, giao thương vô cùng thuận lợi của quốc tế. Đặc biệt, Quảng Nam hiện hữu diện tích nhóm đầu cả nước trên 12.000km<sup>2</sup>, có nguồn tài nguyên rừng vô giá, điều kiện độc đáo... Từ đó, Quảng Nam mới trở thành mảnh đất đất lành chim đậu, trở thành khu vực thương tín. Quảng Nam phải hình thành khu đô thị thương cảng nổi bật ở châu Á”.

Tại hội nghị, trước sự chứng kiến của Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc, lãnh đạo tỉnh Quảng Nam đã trao Quyết định Chủ trương đầu tư, Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư và Thỏa thuận nghiên cứu đầu tư trên nhiều lĩnh vực: sản xuất công nghiệp, phát triển đô thị, du lịch, đào tạo và nông nghiệp công nghệ cao; ký kết hợp tác chiến lược phát triển ngành công nghiệp cơ khí ô tô, công nghiệp khai

thác và chế biến khí cho hơn 24 dự án đầu tư với tổng vốn đầu tư hơn 16 tỷ USD, trong đó có Dự án Mỏ khí Cá Voi Xanh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Mỏ khí Cá Voi Xanh ước tính trữ lượng thu hồi tại chỗ khoảng 150 tỷ m<sup>3</sup>. Theo kế hoạch, Tập đoàn Exxon Mobil sẽ đầu tư 1 giàn đầu giếng để xử lý tách nước ngoài khơi; 2 cụm khai thác ngầm, mỗi cụm có 4 giếng khai thác và một đường ống dài khoảng 88km nối vào bờ biển Chu Lai. Trên bờ, PVN sẽ đầu tư một nhà máy xử lý khí; một nhà máy điện 2 tổ máy, công suất mỗi tổ máy khoảng 600MW - 700MW. Các nhà máy trên dự kiến vận hành vào năm 2023.

Cả hai nhà máy xử lý khí và điện trên sẽ đặt tại huyện Núi Thành, tỉnh Quảng Nam. Một nhà máy điện nữa cũng sẽ được xây dựng tại tỉnh Quảng Ngãi với quy mô đầu tư tương tự nhà máy điện ở Quảng Nam và hoàn thành vào năm 2023. Tổng sản lượng khí hằng năm khai thác khoảng 9 - 10 tỷ m<sup>3</sup>, trong đó dành 1 tỷ m<sup>3</sup> để kết nối với Nhà máy Lọc dầu Dung Quất phục vụ chế biến sâu.

T.H

# PVN TỔ CHỨC HỘI NGHỊ TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH THĂM DÒ KHAI THÁC DẦU KHÍ 2017

NGUYỄN PHƯƠNG



Phó Tổng Giám đốc PVN Nguyễn Quốc Thập và Phó Tổng Giám đốc PVN Nguyễn Quỳnh Lâm chủ trì hội nghị

Hội nghị Triển khai kế hoạch thăm dò khai thác dầu khí năm 2017, định hướng giai đoạn 2018-2020 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã được tổ chức tại TP Vũng Tàu vào cuối tháng 3.

Hội nghị Triển khai kế hoạch thăm dò khai thác dầu khí là hoạt động thường niên của PVN, là nơi tập trung trí tuệ để đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch thăm dò, khai thác dầu khí trong từng giai đoạn cụ thể. Hội nghị ngoài đánh giá kết quả công tác tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí năm 2016 còn tập trung đi sâu nhận dạng những tồn tại, khó khăn, thách thức sắp tới, từ đó thảo luận, tìm ra những giải pháp cụ thể nhằm thực hiện thành công kế hoạch thăm dò, khai thác dầu khí năm 2017, định hướng cho giai đoạn 2018-2020.

Phó Tổng Giám đốc PVN Nguyễn Quốc Thập nhận định: Tập đoàn đã và đang tập trung chỉ đạo các đơn vị tiếp tục xây dựng và triển khai một loạt các giải pháp cấp bách như: rà soát cắt giảm chi phí đầu tư và chi phí vận hành các dự án thăm dò khai thác; ưu tiên đầu tư các dự án có tính hiệu quả cao, rủi ro ít; gian tiến độ các dự án chưa thực sự cấp bách và có tính rủi ro cao. Lãnh đạo Tập đoàn mong muốn hội nghị sẽ là nơi tập trung trao đổi, thảo luận để làm sáng tỏ các quan điểm, nhận xét báo cáo

của từng Ban; đồng thời nhận được các đề xuất, các giải pháp mang tính thực tiễn nhằm giúp Tập đoàn và các đơn vị vượt qua khó khăn, thách thức trong giai đoạn sắp tới.

Hội nghị đã nghe các báo cáo của các Ban Tìm kiếm thăm dò, Ban Khai thác Dầu khí, Ban Quản lý hợp đồng Dầu khí. Ngoài ra, hội nghị có các tham luận như: Công tác thăm dò thăm lượng, phát triển khai thác mỏ năm 2016, kế hoạch 2017 và các phương án triển khai công tác tìm kiếm thăm dò của PVEP; định hướng thăm dò và phát triển khai thác trong điều kiện giá dầu thấp của Vietsovpetro; tình hình đầu tư thăm dò khai thác dầu khí ra nước ngoài của Ban Dự án Dầu khí nước ngoài; giải pháp cho công tác thăm dò khai thác nhằm phát triển thị trường khí khu vực Bắc bể Sông Hồng của PVEP Sông Hồng; kết quả nghiên cứu, ứng dụng nâng cao hệ số thu hồi dầu của Viện Dầu khí Việt Nam, cũng như đề xuất chương trình nghiên cứu tổng thể.

Hội nghị đã tập trung thảo luận các vấn đề quan trọng, các giải pháp ứng phó của PVEP, Vietsovpetro

trong bối cảnh giá dầu suy giảm; phân tích, đánh giá thành công và tồn tại của các giải pháp đã áp dụng để hoàn thành kế hoạch gia tăng trữ lượng và sản lượng khai thác dầu khí; rút ra bài học kinh nghiệm về công tác quản lý và điều hành trong quá trình triển khai thực hiện kế hoạch...

Đồng thời, hội nghị cũng đã nhận dạng khó khăn, thách thức và đề ra các giải pháp cụ thể thực hiện thành công các mục tiêu gia tăng trữ lượng, sản lượng khai thác dầu khí ở trong nước và nước ngoài trong năm 2017 và kế hoạch tìm kiếm, thăm dò khai thác dầu khí gian đoạn 2018-2020 và những năm tiếp theo.

Sau một ngày làm việc nghiêm túc, khoa học, trí tuệ, hội nghị Triển khai công tác tìm kiếm thăm dò và khai thác dầu khí năm 2017 với những báo cáo, đánh giá, đóng góp tâm huyết đã tìm ra được những giải pháp quan trọng, củng cố quyết tâm thực hiện thành công kế hoạch thăm dò khai thác dầu khí năm 2017 và kế hoạch thăm dò khai thác dầu khí giai đoạn 2018-2020, bảo đảm sự phát triển bền vững và hiệu quả.

N.P

# PHÓ THỦ TƯỚNG TRỊNH ĐÌNH DŨNG KIỂM TRA TIẾN ĐỘ DỰ ÁN LONG PHÚ 1 VÀ SÔNG HẬU 1

**ĐỖ HÙNG - VÕ HIỂN**



Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng phát biểu chỉ đạo

*Ngày 24/3, Đoàn công tác Chính phủ do Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng đã có chuyến thăm, kiểm tra việc thi công tại Dự án Nhà máy Nhiệt điện Dầu khí Long Phú 1 (tỉnh Sóc Trăng) và Sông Hậu 1 (tỉnh Hậu Giang).*

Phó Tổng giám đốc PVN Nguyễn Hùng Dũng đã báo cáo với Phó Thủ tướng và đoàn công tác: Hiện Dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1, Liên danh Tổng thầu PTSC - Power Machines đang triển khai hàng loạt các hạng mục công việc, lãnh đạo Tập đoàn thường xuyên kiểm tra và có ý kiến chỉ đạo. Hai nhà turbin đang dần hoàn thiện, phần lò hơi cũng đã hoàn thiện công tác lắp đặt. Hai hạng mục chính là turbin và nồi hơi, về hạng mục chế tạo tuabin đang vượt tiến độ, các hạng mục thiết bị chính cho nhà máy đều cơ bản hoàn thành. Một số khó khăn, vướng mắc hiện nay là cần sự hỗ trợ, chỉ đạo, hợp tác của các bên tham gia thực hiện dự án để đẩy nhanh tiến độ dự án.

Tại Dự án Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1, công tác thi công xây dựng đang tập trung vào thi công khu vực nhà máy chính, hệ thống cảng, ép cọc thử...

Dự án đã hoàn thành công tác xử lý nền, cảng thiết bị, hoàn thành thí nghiệm cọc bêtông. Khu vực nhà máy chính như hạng mục lò hơi số 1 đang triển khai công tác bê tông, đạt 99,5% tiến độ, lò hơi 2 đạt 99,3%...

Tính đến hiện tại, tiến độ tổng thể của dự án bị chậm so với kế hoạch. Nguyên nhân do chậm ký hợp đồng gói thầu hệ thống khử lưu huỳnh (FGD), ảnh hưởng đến thiết kế, mua sắm hệ thống này cũng như thiết kế đấu nối với ống khói cũng làm ảnh hưởng đến tiến độ hoàn thành của dự án.

Phát biểu chỉ đạo tại cuộc họp giữa các bên, Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng đánh giá cao nỗ lực của chủ đầu tư, các nhà thầu, các đơn vị tư vấn và sự vào cuộc quyết liệt của lãnh đạo các địa phương. Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng cũng đã yêu cầu chủ đầu tư, các nhà thầu báo cáo cụ thể tiến độ, những

khó khăn, vướng mắc trong quá trình đầu tư xây dựng Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1 và Sông Hậu 1 để có giải pháp tháo gỡ.

Qua công tác kiểm tra tại công trường và báo cáo của các bên liên quan, Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng khẳng định, hai dự án Long Phú 1, Sông Hậu 1 có ý nghĩa quyết định đến việc đáp ứng đủ điện cho miền Nam, tuy nhiên hiện đang bị chậm tiến độ. Phó Thủ tướng yêu cầu Bộ Công Thương tăng cường chỉ đạo, kiểm tra định kỳ, đôn đốc các chủ đầu tư thực hiện đúng tiến độ, đưa công trình hoạt động đúng kế hoạch, kịp thời phát hiện và xử lý vi phạm, tăng cường quản lý chất lượng công trình. Bộ Công Thương chủ trì cùng với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, tổng thầu EPC rà soát tiến độ, kịp thời xử lý, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, giải quyết mọi vấn đề phát sinh theo thẩm quyền, báo cáo Thủ tướng Chính phủ xử lý những vấn đề vượt thẩm quyền.

Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng cũng yêu cầu các bên tăng cường nhân lực, đặc biệt là cán bộ quản lý, cán bộ kỹ thuật giỏi để đẩy nhanh tiến độ xây dựng; yêu cầu các địa phương tạo điều kiện cho các chủ đầu tư, nhà thầu để bảo đảm tiến độ, chất lượng công trình, bảo đảm trật tự an toàn xã hội.

Phó Tổng Giám đốc PVN Nguyễn Hùng Dũng thay mặt lãnh đạo PVN và các đơn vị tiếp thu ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng cùng các chỉ đạo, góp ý của lãnh đạo các bộ, ngành. Phó Tổng giám đốc PVN Nguyễn Hùng Dũng khẳng định, ngay sau cuộc họp này, sẽ tổ chức họp giữa lãnh đạo PVN với các bên tham gia dự án để thực hiện quyết liệt các chỉ đạo của Phó Thủ tướng.

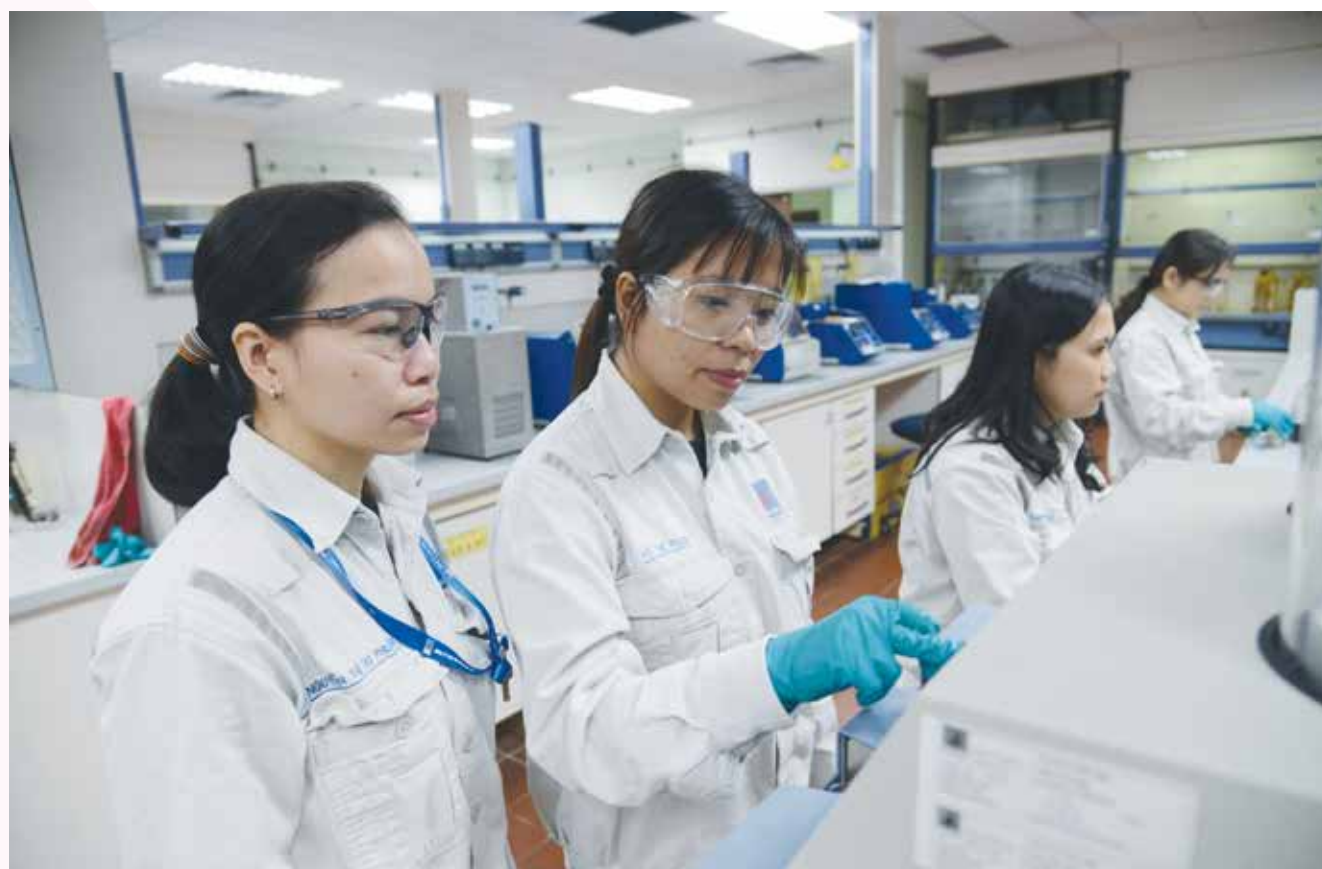
**Đ.H-VH**



Phó Thủ tướng cùng đoàn công tác thị sát công trường Dự án Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1

# NHỮNG “BÔNG HỒNG THÉP” DUNG QUẤT

## ĐỨC CHÍNH



Những nữ kỹ sư đang phân tích mẫu xăng, dầu

*Khi nói đến Nhà máy Lọc hóa Dầu Dung Quất, người ta thường hình dung nơi đây chỉ có những người đàn ông quanh năm làm những công việc khó khăn, mài miết với những máy móc, công nghệ. Nhưng những người thợ lọc dầu Dung Quất còn là những nữ kỹ sư đã quen với nhịp sống công nghiệp hối hả, kỷ cương và đôi khi khô khan đến cứng nhắc. Họ đã góp phần làm lợi cho Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) nhiều tỉ đồng...*

### Lao động sáng tạo

Chị Trần Thị Lụa, Phó trưởng Ban Quản lý chất lượng (QLCL) BSR là “chị cả” ở trong công việc lẫn cuộc sống. Chị cùng với những nữ đồng nghiệp như Lê Thị Phương Trang, Nguyễn Thị Hồng Phi cùng nghiên cứu đề tài “Ứng dụng công cụ thống kê SQC trong công tác kiểm soát chất lượng thí nghiệm”.

Chị phân tích: Kiểm soát bằng thống kê (Statistic quality control - SQC) là công cụ được ứng dụng rộng rãi trên thế giới nhưng chưa phổ biến tại Việt Nam, công cụ này dùng

mẫu kiểm soát (QC) để phân tích trên thiết bị cần kiểm soát bởi nhân viên được chỉ định theo tần suất phù hợp. Kết quả phân tích từ mẫu này cho phép đánh giá tình trạng thiết bị, điều kiện môi trường và độ chính xác của nhân viên phân tích một cách nhanh chóng, hiệu quả và kịp thời đưa ra các hành động khắc phục, phòng ngừa nếu cần.

Theo kết quả ứng dụng mẫu QC vào công tác kiểm soát chất lượng thử nghiệm tại nhiều phòng thí nghiệm trên thế giới thì việc ứng dụng này mang lại tính hiệu quả kinh tế khá cao, bao gồm chi phí về chất chuẩn, phí đầu tư mới và bảo dưỡng thiết bị cũng như giảm thời gian phân tích lần hai, lần ba... Tuy nhiên, lợi ích kinh tế nổi bật nhất khi áp dụng công cụ này là tiết kiệm chi phí vì không sử dụng hóa chất chuẩn. Tính đến thời điểm hiện tại, Phòng Thí nghiệm công ty đã áp dụng công cụ thống kê vào việc kiểm soát hệ thống thử nghiệm hơn 5 năm cho các thiết bị khi áp dụng công cụ thống kê bằng mẫu QC vào việc kiểm soát chất lượng kết quả thử nghiệm. Mỗi tháng, công ty đã tiết kiệm được khoảng 225 triệu đồng (2,7 tỷ đồng/năm).

Ở Ban QLCL, chị Nguyễn Thị Thu Phượng là kỹ sư “gạo cội” với hơn 10 năm làm việc tại nhà máy. Chị cùng một đồng nghiệp nam sáng tạo đề tài “Nghiên cứu ứng dụng thiết bị Quang phổ cận hồng ngoại (NIR) trong việc phân tích các sản phẩm dầu mỏ ở phòng thí nghiệm”.

Chị Phượng nhận định, nhiều thời điểm với số lượng trên 3.900 mẫu sản phẩm dầu mỏ Phòng Thí nghiệm nhận từ bộ phận vận hành trung bình trong 1 tháng. Bài toán tối ưu việc sử dụng hóa chất, thời gian phân tích, chi phí bảo trì, bảo dưỡng thiết bị phân tích thí nghiệm, nhân lực... luôn được đặt ra cho lãnh đạo ban cũng như lãnh đạo công ty.

Thực tế, NIR là kỹ thuật phân tích dựa trên chương trình nhận dạng mẫu bằng phương pháp hình học tô-pô. Đây là phương pháp xác định vị trí mẫu trong một không gian vec-tơ. So với các phương pháp phân tích ASTM thông thường cũng như các phương pháp phân tích trực tuyến, thời gian phân tích NIR rất ngắn, khoảng 1 phút/mẫu và đo được nhiều thành phần với nhiều đặc tính khác nhau. Một hệ thống NIR có thể phân tích 5-7 nhóm mẫu

và xác định được 5-10 đặc tính trên một mẫu. Vì vậy, việc ứng dụng kỹ thuật phân tích NIR trong phòng thí nghiệm không những giảm thiểu thời gian phân tích mẫu (RON, chưng cất, FIA...), chi phí bảo trì, bảo dưỡng thiết bị và nâng cao tuổi thọ của thiết bị mà còn giảm thiểu hóa chất tiêu hao, đặc biệt là silica gel sử dụng cho phân tích FIA có giá thành rất cao và rất độc hại cho nhân viên phân tích khi tiến hành bằng phương pháp đo thủ công thông thường.

Thời gian qua, chị Phượng và đồng nghiệp đã ứng dụng kỹ thuật phân tích NIR cho các dòng sản phẩm trung gian và sản phẩm cuối như Mogas 92/95, FR Naphtha, Light Naphtha, Heavy Naphtha, Isomate, Reformate, RFCC Naphtha, KO/JETA1, CCR Feed, LGO, HGO, HDT-LCO, Diesel, LCO... Hiệu quả của phương pháp này mang lại rất lớn như rút ngắn thời gian phân tích, tiết kiệm chi phí nhân công, hóa chất tiêu hao, chi phí bảo dưỡng thiết bị.

Giữa năm 2016, Tổng Giám đốc BSR Trần Ngọc Nguyên đã khen thưởng đột xuất cho 12 nữ kỹ sư, kỹ thuật viên Ban QLCL có thành tích trong phân tích mẫu và xuất Chứng thư chất lượng (CoQ) cho các sản phẩm của nhà máy. Theo chị Trương Thị Thu Hà, trước kia tổng thời gian từ khi lấy mẫu đến khi được CoQ của đơn vị giám định độc lập (Quatest 2) cho sản phẩm xăng A92, A95 là 16 giờ, với dầu DO là 14 giờ. Nhưng nay khi phòng thí nghiệm của BSR đã tự khẳng định được năng lực của mình bởi con người và trang thiết bị đã đạt chuẩn chất, các nhân sự trong phòng đã tự thực hiện phân tích mẫu và cấp CoQ cho sản phẩm xăng A92, A95 và dầu DO thay thế cho Quatest 2 và được triển khai từ 30-4-2015 đến nay.

Hiện nay, thời gian cấp chứng thư cho 2 sản phẩm xăng chủ lực còn 9 giờ, DO còn 7 giờ, đáp ứng tiến độ cấp hàng cho khách hàng, đặc biệt tại những thời điểm BSR có một số sản phẩm bị khan hàng, cần linh động cấp CoQ từng lô hàng có khối lượng nhỏ. Bên cạnh đó Chứng thư chất lượng cho các sản phẩm Lưu huỳnh lỏng, nhiên liệu phân lực JetA1 đã được BSR tự xuất từ năm 2011.

Theo nhóm kỹ sư (20 người, trong đó 12 nữ) thì việc làm này tiết kiệm được khoảng 2 tỉ đồng/năm

cho việc thuê đơn vị bên ngoài cấp chứng thư chất lượng.

### Tâm huyết vì cộng đồng

Không chỉ là những nữ kỹ sư giỏi chuyên môn, 38 nữ cán bộ, kỹ sư, kỹ thuật viên trong Ban QLCL còn mang đến cho các trường tiểu học và THCS trên địa bàn huyện miền núi Trà Bồng những cuốn sách đậm tình thương yêu với tên gọi “Mỗi cuốn sách - Một tương lai”. Ý tưởng này được ra đời sau những chuyến đi công tác xã hội của anh chị em Ban Nghiên cứu Phát triển (NCPT) và Ban QLCL vào năm 2011 và sau đó hàng năm chị Trần Thị Lụa và anh chị em của Ban NCPT và Quản lý chất lượng cùng nhau trích từ tiền thưởng sinh nhật của công ty cho các cá nhân để lập một quỹ và mua sách phù hợp với lứa tuổi học sinh. Sau đó, các thành viên tập hợp đầu sách, đóng dấu của công ty và lập thành thư viện sách cho các trường của huyện miền núi Trà Bồng. Chương trình “Mỗi cuốn sách - Một tương lai” là món quà nhỏ tuy nhỏ của những người thợ lọc dầu, đặc biệt là các nữ kỹ sư, công nhân dành tặng cho học sinh vùng cao, nhưng đã thể hiện tấm lòng đầy nhiệt huyết và trách nhiệm đến với cộng đồng.

Ở Ban QLCL cũng có một câu chuyện xúc động, đó là trường hợp của chị Lê Thị Đào. Cách đây 2 năm, chị Đào bị bạo bệnh, cần máu gấp. Anh em đồng nghiệp trong nhóm 4 của Ban QLCL đã ra tận nơi để động viên tinh thần và chờ đợi nhiều ngày. Khi tình hình khẩn cấp, hơn 10 đồng nghiệp “sẵn sàng” tiếp máu cùng Đào chạy đua với tử thần. Chị Đào nhớ lại: “Những hình ảnh đoàn xe BSR hằng ngày chạy Quảng Ngãi - Đà Nẵng chở đồng nghiệp sẵn sàng hiến tặng những giọt máu hồng; những dòng chia sẻ của tất cả người thân, anh chị em bạn bè và cả những con người không hề quen biết... như tiếp thêm sức mạnh, nghị lực cho tôi mạnh mẽ hơn để đấu tranh với bệnh tật”.

Sau nhiều tuần chạy chữa, tiếp máu, Lê Thị Đào đã khỏi bệnh. Chị đã quay trở lại công việc phân tích mẫu với nhiều thành tích xuất sắc. Nhưng trên hết, nghị lực sống phi thường và tinh thần vượt qua khó khăn; sự sẻ chia, giúp đỡ đồng nghiệp của chị em ban QLCL đã là bông hoa đẹp, những “Bông hồng thép” Dung Quất.

Đ.C

# TƯ VẤN PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT, CĐ DKVN

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 02.2017) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật theo quy định như sau:

## CÂU HỎI 1

**Người lao động (NLĐ) tạm hoãn thực hiện Hợp đồng lao động (HĐLĐ) thời gian từ 3 đến 12 tháng, nghỉ ốm đau. Vậy NLĐ có phải đóng đoàn phí công đoàn của doanh nghiệp và đoàn phí của đoàn viên công đoàn như thế nào?**

Trả lời

- Căn cứ phần 1.6 Mục 1 Hướng dẫn số 258/HD-TLĐ ngày 07/03/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) về hướng dẫn đóng đoàn phí của đoàn viên công đoàn. Cụ thể:

“1- Đối tượng, mức đóng và tiền lương làm căn cứ đóng đoàn phí.

1.6- Đoàn viên công đoàn hưởng trợ cấp Bảo hiểm xã hội từ 01 tháng trở lên, trong thời gian hưởng trợ cấp không phải đóng đoàn phí; Đoàn viên công đoàn không có việc làm, không có thu nhập, nghỉ việc riêng từ 01 tháng trở lên không hưởng tiền lương, trong thời gian đó không phải đóng đoàn phí.”

Như vậy, NLĐ tạm hoãn thực hiện HĐLĐ do đó không có thu nhập trong bảng lương của doanh nghiệp thì NLĐ không phải đóng đoàn phí công đoàn.

- Căn cứ Công văn số 1524/TLĐ ngày 13/10/2014 của Tổng LĐLĐ VN về thu đoàn phí của đoàn viên trong Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) thì mức đóng đoàn phí công đoàn quy định như sau:

Cơ sở để thu đoàn phí của đoàn viên bằng 1% tiền lương thực lĩnh hàng tháng. Tiền lương thực lĩnh làm căn cứ tính thu đoàn phí là tiền lương đã khấu trừ tiền đóng BHXH, BHYT, BHTN, thuế thu nhập cá nhân của đoàn viên

- Căn cứ Điều 5 Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn thì mức đóng và căn cứ đóng kinh phí công đoàn như sau:



“Điều 5. Mức đóng và căn cứ đóng kinh phí công đoàn

Mức đóng bằng 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng BHXH cho NLĐ. Quỹ tiền lương này là tổng mức tiền lương của những NLĐ thuộc đối tượng phải đóng BHXH theo quy định của pháp luật về BHXH.

## CÂU HỎI 2

**Điều kiện hưởng chế độ tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp như thế nào?**

Trả lời

- Căn cứ Điều 43, Luật BHXH năm 2014, điều kiện hưởng chế độ tai nạn lao động được quy định như sau:

“Điều 43. Điều kiện hưởng chế độ tai nạn lao động NLĐ được hưởng chế độ tai nạn lao động khi có đủ các điều kiện sau đây:

1. Bị tai nạn thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a) Tại nơi làm việc và trong giờ làm việc;  
b) Ngoài nơi làm việc hoặc ngoài giờ làm việc khi thực hiện công việc theo yêu cầu của người sử dụng lao động;

c) Trên tuyến đường đi và về từ nơi ở đến nơi làm việc trong khoảng thời gian và tuyến đường hợp lý.

2. Suy giảm khả năng lao động từ 5% trở lên do bị tai nạn quy định tại khoản 1 Điều này.”

- Căn cứ Điều 44, Luật Bảo hiểm Xã hội năm 2014, điều kiện hưởng chế độ bệnh nghề nghiệp được quy định như sau:

“Điều 44. Điều kiện hưởng chế độ bệnh nghề nghiệp

NLĐ được hưởng chế độ bệnh nghề nghiệp khi có đủ các điều kiện sau đây:

1. Bị bệnh thuộc danh mục bệnh nghề nghiệp do Bộ Y tế và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành khi làm việc trong môi trường hoặc nghề có yếu tố độc hại;

2. Suy giảm khả năng lao động từ 5% trở lên do bị bệnh quy định tại khoản 1 Điều này”.

## CÂU HỎI 3

**Theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì cán bộ công đoàn là những ai?**

Trả lời

- Căn cứ Điều 5 Điều lệ Công đoàn Việt Nam được Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI thông qua ngày 30/7/2013 thì cán bộ công đoàn được hiểu như sau:

“Điều 5. Cán bộ công đoàn

1. Cán bộ công đoàn là người đảm nhiệm các chức danh từ tổ phó công đoàn trở lên thông qua bầu cử tại đại hội hoặc hội nghị công đoàn; được cấp công đoàn có thẩm quyền chỉ định, công nhận, bổ nhiệm vào các chức danh cán bộ công đoàn hoặc được giao nhiệm vụ thường xuyên để thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

2. Cán bộ công đoàn gồm cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn không chuyên trách.

a. Cán bộ công đoàn chuyên trách là người đảm nhiệm công việc thường xuyên trong tổ chức Công đoàn, được đại hội, hội nghị công đoàn các cấp bầu ra hoặc được cấp có thẩm quyền của công đoàn bổ nhiệm, chỉ định.

b. Cán bộ công đoàn không chuyên trách là người làm việc kiêm nhiệm, do đoàn viên tín nhiệm bầu vào các chức danh từ tổ phó công đoàn trở lên và được cấp có thẩm quyền của công đoàn công nhận hoặc chỉ định.”

- Căn cứ Mục 4 Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam:

“4. Về cán bộ công đoàn theo Điều 5, Điều 6 thực hiện như sau:

4.1. Cán bộ công đoàn bao gồm: Tổ trưởng, tổ phó công đoàn, ủy viên ban chấp hành công đoàn các cấp; ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, ủy viên các ban quản lý công đoàn các cấp thông qua kết quả bầu cử, hoặc cấp công đoàn có thẩm quyền chỉ định. Cán bộ, công chức làm công tác nghiệp vụ công đoàn trong bộ máy tổ chức của công đoàn các cấp.”

## CÂU HỎI 4

**Theo quy định của pháp luật hiện hành: Chứng thực là gì? Công chứng là gì? Công chứng và chứng thực có điểm gì giống khác nhau? Thủ tục thực hiện chứng thực và thủ tục công chứng?**

Trả lời

Theo khoản 1, Điều 2 của Luật Công chứng số 53/2014/QH13 ngày 20 tháng 6 năm 2014 thì Công chứng là việc công chứng viên của một tổ chức hành nghề công chứng nhận tính xác thực, hợp pháp của hợp đồng, giao dịch dân sự bằng văn bản mà theo quy định của pháp luật phải công chứng hoặc cá nhân, tổ chức tự nguyện yêu cầu công chứng.

Còn chứng thực hợp đồng, giao dịch: là việc cơ quan có thẩm quyền theo quy định tại Nghị định 23/2015/NĐ-CP, ngày 16 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ “về cấp bản sao từ sổ gốc, chứng thực bản sao từ bản chính, chứng thực chữ ký và chứng thực hợp đồng, giao dịch” chứng thực về thời gian, địa điểm giao kết hợp đồng, giao dịch; năng lực hành vi dân sự, ý chí tự nguyện, chữ ký hoặc dấu điểm chỉ của các bên tham gia hợp đồng, giao dịch” (khoản 4, Điều 2).

Theo đó, công chứng hợp đồng, giao dịch hay chứng thực hợp đồng, giao dịch đều là sự chứng nhận, hay xác nhận tính có thực của một hợp đồng, giao dịch nào đó, các bên tham gia hợp đồng, giao dịch đều có năng lực hành vi dân sự và các bên đã tự nguyện tham gia ký kết hợp đồng, giao dịch. Tuy nhiên, hai hoạt động này có những điểm khác biệt cơ bản sau đây:

1. Về cơ quan thực hiện  
Đối với chứng thực hợp đồng, giao dịch: Phòng Tư pháp cấp huyện và Ủy ban nhân dân cấp xã có thẩm quyền chứng thực hợp đồng, giao dịch thực hiện;

Đối với công chứng hợp đồng, giao dịch: Tổ chức hành nghề công chứng (Phòng Công chứng, Văn phòng Công chứng) thực hiện.

2. Về người thực hiện  
Đối với chứng thực hợp đồng, giao dịch: Ở các Phòng Tư pháp, thì Trưởng Phòng, Phó trưởng Phòng Tư pháp là người thực hiện chứng thực chữ ký người dịch. Ở Ủy ban nhân dân cấp xã, Chủ tịch/Phó chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã có thẩm quyền chứng thực.

Đối với công chứng hợp đồng, giao dịch: Công chứng là hoạt động do công chứng viên thực hiện, hay nói cách khác, chủ thể thực hiện hoạt động công chứng chỉ là công chứng viên. Công chứng viên là những người đáp ứng được đầy đủ điều kiện về trình độ pháp lý, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, thâm niên công tác... do Bộ trưởng Bộ Tư pháp bổ nhiệm, miễn nhiệm.

3. Về giá trị pháp lý  
Theo quy định của Nghị định số 23/2015/NĐ-CP thì hợp đồng, giao dịch được chứng thực có giá trị chứng cứ chứng minh về thời gian, địa điểm các bên đã ký kết hợp đồng, giao dịch; năng lực hành vi dân





sự, ý chí tự nguyện, chữ ký hoặc dấu điểm chỉ của các bên tham gia hợp đồng, giao dịch.

Hợp đồng, giao dịch được công chứng có hiệu lực thi hành đối với các bên liên quan. Hợp đồng, giao dịch được công chứng có giá trị chứng cứ; những tình tiết, sự kiện trong hợp đồng, giao dịch được công chứng không phải chứng minh, trừ trường hợp bị Tòa án tuyên bố là vô hiệu.

4. Về trách nhiệm của người thực hiện chứng thực và công chứng viên:

Trách nhiệm của người thực hiện chứng thực và công chứng viên là hoàn toàn khác nhau:

Người thực hiện chứng thực chịu trách nhiệm về thời gian, địa điểm giao kết hợp đồng, giao dịch; năng lực hành vi dân sự, ý chí tự nguyện, chữ ký hoặc điểm chỉ của các bên tham gia hợp đồng, giao dịch. Không chịu trách nhiệm về nội dung của hợp đồng, giao dịch được chứng thực (trừ trường hợp người thực hiện chứng thực biết rõ ràng là hợp đồng, giao dịch đó trái pháp luật).

Công chứng viên phải chịu trách nhiệm về tính xác thực, hợp pháp của hợp đồng, giao dịch được công chứng (chịu trách nhiệm về mặt nội dung); về toàn bộ hợp đồng, giao dịch được công chứng và họ phải chịu trách nhiệm cá nhân cả đời về việc mà họ đã công chứng.

5. Thủ tục thực hiện chứng thực và thủ tục công chứng

Điều 36 Nghị định số 23/2015/NĐ-CP chỉ quy định một thủ tục chứng thực hợp đồng, giao dịch khá đơn giản cho chứng thực tất cả các loại hợp đồng, giao dịch khác nhau. Cụ thể, thủ tục chứng thực hợp đồng, giao dịch có các bước như sau: Bước 1. Xuất trình hồ sơ hợp lệ. Người yêu cầu chứng thực nộp 01 một bộ hồ sơ trong đó có dự thảo hợp đồng, giao dịch cần chứng thực; Bước 2. Kiểm tra hồ sơ. Người thực hiện chứng thực tiếp nhận, kiểm tra hồ sơ của người yêu cầu chứng thực, nếu hợp lệ thì thực hiện chứng thực; Bước 3. Thực hiện chứng thực. Người thực hiện chứng thực yêu cầu các bên tham gia hợp đồng, giao dịch phải ký trước mặt mình, ghi lời chứng, ký tên đóng dấu; Bước 4. Trả kết quả chứng thực, thu lệ phí chứng thực.

Thủ tục công chứng hợp đồng, giao dịch được quy định tại Điều 40, 41 của Luật Công chứng. Thủ tục công chứng hợp đồng, giao dịch có hai loại: hợp đồng, giao dịch do người yêu cầu công chứng tự soạn thảo và hợp đồng, giao dịch do công chứng viên soạn thảo. Cụ thể thủ tục công chứng hợp đồng, giao dịch có các bước như sau: Bước 1. Người yêu cầu công chứng lập một bộ hồ sơ, trong đó có dự thảo hợp đồng, giao dịch cần chứng thực; Bước 2. Công chứng viên kiểm tra giấy tờ trong hồ sơ yêu cầu công chứng. Trường hợp hồ sơ yêu cầu công chứng đầy đủ, phù hợp với quy định của pháp luật thì thụ lý và ghi vào sổ công chứng; Bước 3. Công chứng viên ghi lời chứng, ký vào từng trang của hợp đồng, giao dịch; Bước 4. Trả kết quả chứng thực, thu phí công chứng.

**CÂU HỎI 5**

**Lao động nữ sinh con được 6 tháng tuổi, sau đó đi làm việc bình thường tại doanh nghiệp. Hỏi chế độ và thời giờ làm việc của lao động nữ được quy định như thế nào khi nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi? Nếu doanh nghiệp không cho lao động nữ nghỉ mỗi ngày 60 phút trong thời gian nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi theo quy định của pháp luật thì sẽ bị xử phạt như thế nào?**

**Trả lời**

- Căn cứ Điều 155 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định về việc bảo vệ thai sản đối với lao động nữ như sau:

“Điều 155. Bảo vệ thai sản đối với lao động nữ

1. Người sử dụng lao động không được sử dụng lao động nữ làm việc ban đêm, làm thêm giờ và đi công tác xa trong các trường hợp sau đây:

a) Mang thai từ tháng thứ 07 hoặc từ tháng thứ 06 nếu làm việc ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo;

b) Đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi.

2. Lao động nữ làm công việc nặng nhọc khi mang thai từ tháng thứ 07, được chuyển làm công việc nhẹ hơn hoặc được giảm bớt 01 giờ làm việc hằng ngày mà vẫn hưởng đủ lương.

3. Người sử dụng lao động không được sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ vì lý do kết hôn, mang thai, nghỉ thai sản, nuôi con dưới 12 tháng tuổi, trừ trường hợp người sử dụng lao động là cá nhân chết, bị Tòa án tuyên bố mất năng lực hành vi dân sự, mất tích hoặc là đã chết hoặc người sử dụng lao động không phải là cá nhân chấm dứt hoạt động.

4. Trong thời gian mang thai, nghỉ hưởng chế độ khi sinh con theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội, nuôi con dưới 12 tháng tuổi, lao động nữ không bị xử lý kỷ luật lao động.

5. Lao động nữ trong thời gian hành kinh được nghỉ mỗi ngày 30 phút; trong thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi, được nghỉ mỗi ngày 60 phút trong thời gian làm việc. Thời gian nghỉ vẫn được hưởng đủ tiền lương theo hợp đồng lao động”.

- Căn cứ Điều 18 Nghị định 95/2013/NĐ-CP quy định xử phạt đối các vi phạm quy định về lao động nữ như sau:

“Điều 18. Vi phạm quy định về lao động nữ

1. Phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

a) Không tham khảo ý kiến của lao động nữ hoặc đại diện của họ khi quyết định những vấn đề có liên quan đến quyền và lợi ích của lao động nữ;

b) Không cho lao động nữ nghỉ 30 phút mỗi ngày trong thời gian hành kinh.

2. Phạt tiền từ 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

a) Sử dụng lao động nữ làm thêm giờ, làm việc ban đêm và đi công tác xa thuộc một trong các trường

hợp: Mang thai từ tháng thứ 07 hoặc từ tháng thứ 06 nếu làm việc ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo; đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi;

b) Không thực hiện việc chuyển công việc hoặc giảm giờ làm đối với lao động nữ mang thai từ tháng thứ 07 đang làm công việc nặng nhọc theo quy định tại Khoản 2 Điều 155 của Bộ luật Lao động;

c) Không cho lao động nữ trong thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi nghỉ 60 phút mỗi ngày;

d) Không bảo đảm việc làm cũ khi lao động nữ trở lại làm việc sau khi hết thời gian nghỉ thai sản theo quy định tại Khoản 1 và Khoản 3 Điều 157 của Bộ luật Lao động;

đ) Xử lý kỷ luật lao động đối với lao động nữ đang trong thời gian mang thai, nghỉ hưởng chế độ khi sinh con theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội, nuôi con dưới 12 tháng tuổi;

e) Sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ vì lý do kết hôn, có thai, nghỉ thai sản, nuôi con dưới 12 tháng tuổi, trừ trường hợp người sử dụng lao động là cá nhân chết, bị Tòa án tuyên bố mất năng lực hành vi dân sự, mất tích hoặc là đã chết hoặc người sử dụng lao động không phải là cá nhân chấm dứt hoạt động;

g) Sử dụng lao động nữ làm công việc không được sử dụng lao động nữ theo quy định tại Điều 160 của Bộ luật Lao động”.

Như vậy, trong trường hợp trên doanh nghiệp đã vi phạm quy định tại Khoản 5 Điều 155 Bộ luật Lao động năm 2012 và doanh nghiệp phải chịu mức phạt theo quy định tại Điểm c Khoản 2 Điều 18 Nghị định 95/2013/NĐ-CP.

**CÂU HỎI 6**

**Tài chính công đoàn được kiểm tra, giám sát như thế nào?**

**Trả lời**

- Căn cứ Điều 29 Luật Công đoàn năm 2012 quy định việc kiểm tra, giám sát tài chính công đoàn như sau:

“Điều 29. Kiểm tra, giám sát tài chính Công đoàn

1. Công đoàn cấp trên hướng dẫn, kiểm tra và giám sát việc thực hiện công tác tài chính của công đoàn cấp dưới theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng LĐLĐ VN.

2. Cơ quan kiểm tra của Công đoàn kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính của Công đoàn theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng LĐLĐ VN.

3. Cơ quan Nhà nước có thẩm quyền giám sát, kiểm tra, thanh tra, kiểm toán việc quản lý, sử dụng tài chính của Công đoàn theo quy định của pháp luật”.

- Căn cứ Điều 40 Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định: Ủy ban Kiểm tra là Cơ quan kiểm tra của Công đoàn được thành lập ở các cấp Công đoàn, do Ban Chấp hành Công đoàn cấp đó bầu ra và phải được Công đoàn cấp trên trực tiếp công nhận.

**CÂU HỎI 7**

**Điều kiện để nghỉ hưu đối với NLD làm nghề hoặc công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm được quy định như thế nào?**

**Trả lời**

- Theo Luật BHXH năm 2014.

“Điều 54. Điều kiện hưởng lương hưu

1. Người lao động quy định tại các điểm a, b, c, d, g, h và i khoản 1 Điều 2 của Luật này, trừ trường hợp quy định tại khoản 3 Điều này, khi nghỉ việc có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên thì được hưởng lương hưu nếu thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a) Nam đủ 60 tuổi, nữ đủ 55 tuổi;

b) Nam từ đủ 55 tuổi đến đủ 60 tuổi, nữ từ đủ 50 tuổi đến đủ 55 tuổi và có đủ 15 năm làm nghề hoặc công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Y tế ban hành hoặc có đủ 15 năm làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên;

c) Người lao động từ đủ 50 tuổi đến đủ 55 tuổi và có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên mà trong đó có đủ 15 năm làm công việc khai thác than trong hầm lò;

.....

2. Người lao động quy định tại điểm đ và điểm e khoản 1 Điều 2 của Luật này nghỉ việc có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên được hưởng lương hưu khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

.....

b) Nam từ đủ 50 tuổi đến đủ 55 tuổi, nữ từ đủ 45 tuổi đến đủ 50 tuổi và có đủ 15 năm làm nghề hoặc công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Y tế ban hành hoặc có đủ 15 năm làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên;

.....

Điều 55. Điều kiện hưởng lương hưu khi suy giảm khả năng lao động

1. Người lao động quy định tại các điểm a, b, c, d, g, h và i khoản 1 Điều 2 của Luật này khi nghỉ việc có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên được hưởng lương hưu với mức thấp hơn so với người đủ điều kiện hưởng lương hưu quy định tại điểm a và điểm b khoản 1 Điều 54 của Luật này nếu thuộc một trong

các trường hợp sau đây:

a) Từ ngày 01 tháng 01 năm 2016, nam đủ 51 tuổi, nữ đủ 46 tuổi và bị suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên thì đủ điều kiện hưởng lương hưu khi suy giảm khả năng lao động. Sau đó mỗi năm tăng thêm một tuổi cho đến năm 2020 trở đi, nam đủ 55 tuổi và nữ đủ 50 tuổi thì mới đủ điều kiện hưởng lương hưu khi suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên;

b) Nam đủ 50 tuổi, nữ đủ 45 tuổi và bị suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên;

c) Bị suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên và có đủ 15 năm trở lên làm nghề hoặc công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Y tế ban hành.

2. Người lao động quy định tại điểm đ và điểm e khoản 1 Điều 2 của Luật này khi nghỉ việc có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên, bị suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên được hưởng lương hưu với mức thấp hơn so với người đủ điều kiện hưởng lương hưu quy định tại điểm a và điểm b khoản 2 Điều 54 của Luật này khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a) Nam đủ 50 tuổi, nữ đủ 45 tuổi trở lên;

b) Có đủ 15 năm trở lên làm nghề hoặc công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Y tế ban hành”.

- Theo Nghị định 115/2015/NĐ-CP ngày 11/11/2015

“Điều 6. Điều kiện hưởng lương hưu

1. Người lao động từ đủ 50 tuổi trở lên khi nghỉ việc và có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên mà trong đó có đủ 15 năm làm công việc khai thác than trong hầm lò được hưởng lương hưu theo quy định tại Điểm c Khoản 1 Điều 54 của Luật Bảo hiểm xã hội. Công việc khai thác than trong hầm lò do Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định.

.....  
- Theo Thông tư 59/2015/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2015

“Điều 15. Điều kiện hưởng lương hưu

1. Người lao động từ đủ 50 tuổi trở lên khi nghỉ việc được hưởng lương hưu nếu có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên mà trong đó có đủ 15 năm làm công việc khai thác than trong hầm lò quy định tại Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư này.

2. Người lao động nam từ đủ 55 tuổi đến đủ 60 tuổi, nữ từ đủ 50 tuổi đến đủ 55 tuổi khi nghỉ việc có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên mà trong đó có tổng thời gian làm nghề hoặc công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Y tế ban hành và thời gian làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên từ đủ 15 năm trở lên thì được hưởng lương hưu.

.....  
Điều 16. Điều kiện hưởng lương hưu khi suy giảm khả năng lao động

Người lao động khi nghỉ việc có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên được hưởng lương hưu với mức thấp hơn nếu thuộc một trong các trường hợp sau đây:

1. Bị suy giảm khả năng lao động từ 61% đến 80% và đảm bảo điều kiện về tuổi đời theo bảng dưới đây:

Năm nghỉ hưởng lương hưu	Điều kiện về tuổi đời đối với nam	Điều kiện về tuổi đời đối với nữ
2016	Đủ 51 tuổi	Đủ 46 tuổi
2017	Đủ 52 tuổi	Đủ 47 tuổi
2018	Đủ 53 tuổi	Đủ 48 tuổi
2019	Đủ 54 tuổi	Đủ 49 tuổi
Từ 2020 trở đi	Đủ 55 tuổi	Đủ 50 tuổi

2. Bị suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên và nam đủ 50 tuổi, nữ đủ 45 tuổi.

3. Bị suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên và có đủ 15 năm trở lên làm nghề hoặc công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Y tế ban hành”.

**CÂU HỎI 8**

**Ông A có 15 năm làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm tại Công ty B; đủ điều kiện về tuổi đời để nghỉ hưu và hiện nay ông A đã chuyển làm công việc khác trong Công ty B. Vậy Công ty B có quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ với ông A được không?**

**Trả lời**

- Theo Nghị định số 05/2015/NĐ-CP.

“Điều 12. Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động

Quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động tại các Điểm a và c Khoản 1 Điều 38 của Bộ luật Lao động được quy định như sau:

1. Người sử dụng lao động phải quy định cụ thể tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành công việc trong quy chế của doanh nghiệp, làm cơ sở đánh giá người lao động thường xuyên không hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động. Quy chế đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ do người sử dụng lao động ban hành sau khi có ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở.

2. Lý do bất khả kháng khác thuộc một trong các trường hợp sau đây:

- a) Do dịch họa, dịch bệnh;
- b) Di dời hoặc thu hẹp địa điểm sản xuất, kinh doanh theo yêu cầu của cơ quan Nhà nước có thẩm

quyền.

Điều 13. Thay đổi cơ cấu, công nghệ và lý do kinh tế

1. Thay đổi cơ cấu, công nghệ tại Khoản 1 Điều 44 của Bộ luật Lao động gồm các trường hợp sau đây:

- a) Thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động;
- b) Thay đổi sản phẩm, cơ cấu sản phẩm;
- c) Thay đổi quy trình, công nghệ, máy móc, thiết bị sản xuất, kinh doanh gắn với ngành, nghề sản xuất, kinh doanh của người sử dụng lao động.

2. Lý do kinh tế tại Khoản 2 Điều 44 của Bộ luật Lao động thuộc một trong các trường hợp sau đây:

- a) Khủng hoảng hoặc suy thoái kinh tế;
- b) Thực hiện chính sách của Nhà nước khi tái cơ cấu nền kinh tế hoặc thực hiện cam kết quốc tế.

3. Trường hợp thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế mà ảnh hưởng đến việc làm hoặc có nguy cơ mất việc làm, phải cho thôi việc từ 02 người lao động trở lên thì người sử dụng lao động thực hiện nghĩa vụ theo quy định tại Điều 44 của Bộ luật Lao động”.

- Theo Bộ luật Lao động năm 2012

“Điều 44. Nghĩa vụ của người sử dụng lao động trong trường hợp thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế

1. Trường hợp thay đổi cơ cấu, công nghệ mà ảnh hưởng đến việc làm của nhiều người lao động, thì người sử dụng lao động có trách nhiệm xây dựng và thực hiện phương án sử dụng lao động theo quy định tại Điều 46 của Bộ luật này; trường hợp có chỗ làm việc mới thì ưu tiên đào tạo lại người lao động để tiếp tục sử dụng.

Trong trường hợp người sử dụng lao động không thể giải quyết được việc làm mới mà phải cho người lao động thôi việc thì phải trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động theo quy định tại Điều 49 của Bộ luật này.

2. Trong trường hợp vì lý do kinh tế mà nhiều người lao động có nguy cơ mất việc làm, phải thôi việc, thì người sử dụng lao động phải xây dựng và thực hiện phương án sử dụng lao động theo quy định tại Điều 46 của Bộ luật này.

Trong trường hợp người sử dụng lao động không thể giải quyết được việc làm mà phải cho người lao động thôi việc thì phải trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động theo quy định tại Điều 49 của Bộ luật này.

3. Việc cho thôi việc đối với nhiều người lao động theo quy định tại Điều này chỉ được tiến hành sau khi đã trao đổi với tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở và thông báo trước 30 ngày cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh.

.....  
Điều 46. Phương án sử dụng lao động

1. Phương án sử dụng lao động phải có những nội dung chủ yếu sau đây:

- a) Danh sách và số lượng người lao động tiếp tục được sử dụng, người lao động đưa đi đào tạo lại để tiếp tục sử dụng;
- b) Danh sách và số lượng người lao động nghỉ hưu;
- c) Danh sách và số lượng người lao động được

chuyển sang làm việc không trọn thời gian; người lao động phải chấm dứt hợp đồng lao động;

d) Biện pháp và nguồn tài chính bảo đảm thực hiện phương án.

2. Khi xây dựng phương án sử dụng lao động phải có sự tham gia của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở”.

Như vậy, trong trường hợp này Công ty B muốn chấm dứt HĐLĐ với ông A (01 người lao động) thì Công ty B phải thỏa thuận với NLĐ và có thể chi trả cho ông A một số chế độ trợ cấp phù hợp với tình hình tài chính của doanh nghiệp để động viên NLĐ trước khi nghỉ hưu như trợ cấp thâm niên ngành, trợ cấp cho mỗi năm nghỉ hưu trước tuổi...

**CÂU HỎI 9**

**Theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì cán bộ công đoàn có những nhiệm vụ, quyền hạn gì và việc quản lý cán bộ công đoàn được thực hiện như thế nào?**

**Trả lời**

- Căn cứ Điều 6 Điều lệ Công đoàn Việt Nam được Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI thông qua ngày 30/7/2013:

“Điều 6. Nhiệm vụ và quyền hạn của cán bộ công đoàn

Ngoài những nhiệm vụ và quyền của người đoàn viên, cán bộ công đoàn có những nhiệm vụ và quyền hạn sau:

- 1. Nhiệm vụ của cán bộ công đoàn:
  - a. Liên hệ chặt chẽ với đoàn viên và người lao động; tôn trọng ý kiến của đoàn viên và người lao động. Báo cáo, phản ánh và thực hiện thông tin hai chiều giữa các cấp Công đoàn, giữa người lao động với người sử dụng lao động hoặc đại diện của người sử dụng lao động.
  - b. Tổ chức đối thoại giữa người lao động với người sử dụng lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp hoặc giữa tổ chức công đoàn với đại diện của người sử dụng lao động.
  - c. Phát triển đoàn viên và xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh.
  - d. Đấu tranh chống những biểu hiện vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nghị quyết của Công đoàn các cấp.
  - đ. Thực hiện các nhiệm vụ khác do tổ chức Công đoàn phân công.
- 2. Quyền hạn của cán bộ công đoàn:
  - a. Là người đại diện theo pháp luật hoặc theo ủy

quyền, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

b. Được thực hiện các quyền của cán bộ công đoàn trong quan hệ lao động theo quy định của pháp luật Lao động, Công đoàn.

c. Tổ chức và lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật.

d. Được bảo đảm điều kiện hoạt động công đoàn tại cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp theo quy định của Luật Công đoàn. Được Công đoàn bảo vệ, giúp đỡ, hỗ trợ khi gặp khó khăn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ do tổ chức Công đoàn phân công.

đ. Được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ công tác công đoàn.

e. Được hưởng các chế độ, chính sách theo quy định của Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn.

g. Cán bộ Công đoàn không chuyên trách khi có đủ điều kiện theo quy định và có nguyện vọng được xem xét ưu tiên tuyển dụng làm cán bộ công đoàn chuyên trách khi cơ quan tuyển dụng có nhu cầu.

- Căn cứ Mục 4 Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam:

"4. Về cán bộ công đoàn theo Điều 5, Điều 6 thực hiện như sau:

.....

4.2. Quản lý cán bộ công đoàn:

- Cán bộ công đoàn chuyên trách và không chuyên trách công đoàn do tổ chức Công đoàn ra quyết định công nhận (theo phân cấp đối với từng cấp công đoàn).

- Cán bộ công đoàn chuyên trách hưởng lương từ nguồn tài chính công đoàn do công đoàn trực tiếp quản lý toàn diện và thực hiện chính sách cán bộ theo quy định và phân cấp của Đảng và của Tổng LĐLĐ VN.

- Cán bộ công đoàn chuyên trách không hưởng lương từ nguồn tài chính công đoàn và cán bộ công đoàn không chuyên trách thì việc quản lý và thực hiện chính sách cán bộ do tổ chức Công đoàn và doanh nghiệp, đơn vị cùng phối hợp thực hiện theo nguyên tắc: doanh nghiệp, đơn vị thực hiện trả lương, nâng ngạch, bậc lương và các chế độ, chính sách quản lý cán bộ theo quy định chung của doanh nghiệp, đơn vị. Công đoàn cấp trên chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn về nghiệp vụ và nội dung hoạt động công đoàn; giám sát việc thực hiện chính sách đối với cán bộ công đoàn theo quy định của pháp luật và thực hiện chế độ phụ cấp theo quy định của Tổng LĐLĐ VN.

4.3. Những trường hợp không kiêm nhiệm chức danh chủ tịch công đoàn gồm: Đoàn viên công đoàn giữ chức danh chủ tịch hội đồng quản trị, chủ tịch hội đồng thành viên, chủ tịch công ty, tổng giám đốc, giám đốc trong các doanh nghiệp và thủ trưởng các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp khu vực nhà nước không được kiêm nhiệm chức danh chủ tịch công đoàn đồng cấp.

**CÂU HỎI 10**

**Vợ sinh con, chồng có được nghỉ không?**

**Trả lời**

- Căn cứ Khoản 2 Điều 34 Luật BHXH năm 2014 thì lao động nam được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản như sau:

"Điều 34. Thời gian hưởng chế độ khi sinh con:

.....

2. Lao động nam đang đóng bảo hiểm xã hội khi vợ sinh con được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản như sau:

- a) 05 ngày làm việc;
- b) 07 ngày làm việc khi vợ sinh con phải phẫu thuật, sinh con dưới 32 tuần tuổi;
- c) Trường hợp vợ sinh đôi thì được nghỉ 10 ngày làm việc, từ sinh ba trở lên thì cứ thêm mỗi con được nghỉ thêm 03 ngày làm việc;
- d) Trường hợp vợ sinh đôi trở lên mà phải phẫu thuật thì được nghỉ 14 ngày làm việc.

Thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản quy định tại khoản này được tính trong khoảng thời gian 30 ngày đầu kể từ ngày vợ sinh con.

....."

- Ngoài ra, căn cứ khoản 4, khoản 5, khoản 6 Điều 34, Luật BHXH năm 2014 chế độ thai sản đối với nam giới cũng được mở rộng trong một số trường hợp đặc biệt như sau:

+ Khoản 4 Điều 34: Trường hợp chỉ có mẹ tham gia BHXH hoặc cả cha và mẹ đều tham gia BHXH mà mẹ chết sau khi sinh con thì cha hoặc người trực tiếp nuôi dưỡng được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản đối với thời gian còn lại của người mẹ theo quy định tại khoản 1 Điều 34. Trường hợp mẹ tham gia BHXH nhưng không đủ điều kiện quy định tại khoản 2 hoặc khoản 3 Điều 31 của Luật BHXH mà chết thì cha hoặc người trực tiếp nuôi dưỡng được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản cho đến khi con đủ 06 tháng tuổi.

+ Khoản 5 Điều 34: Trường hợp cha hoặc người trực tiếp nuôi dưỡng tham gia BHXH mà không nghỉ việc theo quy định tại khoản 4 Điều 34 thì ngoài tiền lương còn được hưởng chế độ thai sản đối với thời gian còn lại của mẹ theo quy định tại khoản 1 Điều 34;

+ Khoản 6 Điều 34: Trường hợp chỉ có cha tham gia BHXH mà mẹ chết sau khi sinh con hoặc gặp rủi ro sau khi sinh mà không còn đủ sức khỏe để chăm sóc con theo xác nhận của cơ sở khám, chữa bệnh có thẩm quyền thì cha được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản cho đến khi con đủ 6 tháng tuổi;

**CÂU HỎI 11**

**Tháng 10/2015, Công ty P ký hợp đồng lao động với chị M. Theo hợp đồng lao động, địa điểm làm việc của chị M là trụ sở chính của Công ty tại Hà Nội. Tháng 7/2016, Công ty P muốn chị M vào làm việc tại chi nhánh ở TP. Hồ Chí Minh. Vậy Công ty có phải ký lại hợp đồng lao động với chị M không?**

**Trả lời**

- Căn cứ Điều 35 Bộ luật Lao động 2012:

"Điều 35. Sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động

1. Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 3 ngày làm việc về những nội dung cần sửa đổi, bổ sung.

2. Trong trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc giao kết hợp đồng lao động mới.

3. Trong trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã giao kết".

Như vậy, Công ty có thể thỏa thuận về việc sửa đổi, bổ sung nội dung về địa điểm làm việc trong hợp đồng lao động.

Việc sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động được tiến hành bằng 02 cách:

Cách 1: Ký kết phụ lục hợp đồng lao động sửa đổi điều khoản về địa điểm làm việc từ "Trụ sở chính của Công ty tại Hà Nội" thành "Chi nhánh của Công ty tại TP. Hồ Chí Minh".

Cách 2: Giao kết hợp đồng lao động mới, trong đó điều khoản về địa điểm làm việc ghi là "Chi nhánh của Công ty tại TP. Hồ Chí Minh".



**CÂU HỎI 12**

**Thời hạn cấp giấy phép cho người lao động nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam theo quy định của pháp luật lao động hiện hành?**

**Trả lời**

- Căn cứ khoản 2 Điều 12 Nghị định 11/2016/NĐ-CP thời hạn cấp giấy phép cho người lao động nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam được quy định như sau:

"Điều 12. Trình tự cấp giấy phép lao động

.....

2. Trong thời hạn 07 ngày làm việc, kể từ ngày nhận đủ hồ sơ để nghị cấp giấy phép lao động, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài theo mẫu do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định. Trường hợp không cấp giấy phép lao động thì có văn bản trả lời và nêu rõ lý do".

Như vậy, thời hạn cấp giấy phép cho người lao động nước ngoài là 07 ngày làm việc, kể từ ngày nhận đủ hồ sơ để nghị cấp giấy phép lao động.



# MÙA YÊU THƯƠNG CÙNG “THẮP LỬA” TRÊN VÙNG ĐẤT QUẢNG

**KIỀU ANH**

Trưởng ban Nữ công  
Công đoàn PVTRANS

*Mùa yêu thương - chúng tôi gọi tên tháng Ba như thế, bởi phụ nữ Dầu khí chúng tôi trên khắp mọi miền Tổ quốc lại có dịp được tụ hội, để nhận những lời yêu thương nhất, những lời chúc mừng tốt đẹp nhất và hơn hết là chúng tôi được vinh danh sau những ngày tháng hằng say công tác và tham gia các hoạt động đoàn thể.*

Mùa yêu thương - chúng tôi cùng hội tụ trên đất Quảng, ngắm sông Hàn vừa khỏe khoắn, vừa thơ mộng, lững lờ trôi men theo giữa hai bờ phố xá tấp nập, như dải lụa mềm quấn quít bờ yêu. Chúng tôi tíu tít kể nhau nghe, chia sẻ với nhau những câu chuyện và kinh nghiệm rút ra từ cuộc sống, công việc và hoạt động phong trào để cùng nhau tiến bộ hơn.

Mùa yêu thương - chúng tôi về đất Quảng viếng mẹ Thủ và những người mẹ Việt Nam Anh hùng! Dâng lên những nén tâm nhang, cảm ơn những người mẹ tảo tần nơi hậu phương và đã hy sinh thầm lặng cho hòa bình trên dải đất hình chữ S. Về với các mẹ, chúng tôi khoác lên mình chiếc áo màu cờ Tổ quốc in hình ngôi sao vàng rực rỡ, như là một sự tri ân, nhắc nhớ và thắp thắp lên một ngọn lửa sưởi ấm lòng các mẹ.

Mùa yêu thương - Phụ nữ Dầu khí chúng tôi được đến thăm Nhà máy Lọc dầu Dung Quất - một dự án kinh tế lớn, trọng điểm quốc gia trong giai đoạn đầu thế kỷ XXI, một dự án mang ý nghĩa quan trọng đối với việc đảm bảo an ninh năng lượng, góp phần đẩy mạnh tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Dung Quất “chào đón” đoàn chúng tôi đến với nhà máy dưới cái nắng trưa như đổ lửa nhưng thật thanh bình và hùng vĩ biết bao khi chúng tôi được phóng tầm mắt quan sát toàn cảnh nhà máy từ đài quan sát.

Tạm biệt đất liền, chúng tôi mang “ngọn lửa Dầu khí”, mang nhiệt huyết của nữ CBCNV-LĐ ngành Dầu khí ra với đảo Lý Sơn.

Mùa yêu thương - chúng tôi được ra thăm đảo. “Đảo tôi” đón chúng tôi với một màu xanh trải dài như bát tạn của những cánh đồng tỏi đang vào vụ, cùng với mùi hăng hăng, nồng nồng và ngọt ngọt... Và lần đầu tiên, chúng tôi được tận mắt nhìn thấy những trái bàng vuông căng tràn nhựa sống, như minh chứng cho sức sống của người dân huyện đảo và xin được yêu thương hái một trái “làm quà” cho đất liền nhé Bàng Vuông!

Và một cảm giác thật thiêng liêng khi được ngắm nhìn lá cờ Tổ quốc tung bay phấp phới trên cột cờ Đảo Lý Sơn. Đến thăm Trạm Radar 550, nơi những người con từ mọi miền Tổ quốc đã về đây cùng bà con huyện đảo ngày đêm canh giữ bình yên cho một trời vùng biển của Tổ quốc, chúng tôi cảm nhận được tình quân dân đong đầy trong từng ánh mắt, nụ cười và những câu chuyện của các chiến sĩ và cả sự quyết tâm “bám” đảo của các anh.

Mùa yêu thương - chúng tôi được trải nghiệm nhiều cung bậc cảm xúc trên vùng đất Quảng, như những nốt nhạc lúc trầm lúc bổng, góp thêm thanh âm cho cuộc sống ngày càng rực rỡ hơn!

**K.A**

# NGÀY VUI TOÀN THẮNG

**LÂM HUY**

Cuộc chiến tranh xâm lược Việt Nam từng được để quốc Mỹ tiến hành với tham vọng triệt tiêu phong trào yêu nước của nhân dân Việt Nam, dung dưỡng bè lũ ngụy quyền tay sai để dân thôn tính miền Nam, chia cắt lâu dài đất nước ta, biến miền Nam thành thuộc địa kiểu mới và căn cứ quân sự của Mỹ, tạo lập phong tuyến ngăn chặn chủ nghĩa xã hội ở châu Á...

Tuy nhiên, những mưu toan xấu xa và phi lý đó đã không bao giờ thực hiện được. Sau thất bại thảm hại của các cuộc “chiến tranh đặc biệt”, “chiến tranh cục bộ”, nhất là thất bại của cuộc tập kích chiến lược bằng máy bay B52 ném bom Hà Nội, Hải Phòng và một số tỉnh miền Bắc cuối năm 1972, trước sức ép mạnh mẽ của dư luận quốc tế, ngày 27/1/1973 Mỹ đã phải ký Hiệp định Paris, buộc rút hết quân khỏi miền Nam, dù vẫn bảo kê chế độ ngụy quyền Sài Gòn nhằm thực thi chiến lược “Việt Nam hóa chiến tranh”.

Đánh giá đúng âm mưu của Mỹ và bọn tay sai, Hội nghị lần thứ 21 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa III) đã nhận định: “... Bất kể trong tình huống nào, con đường giành thắng lợi của cách mạng Việt Nam là con đường vũ lực”. Do vậy, phải nắm vững chiến lược tấn công, kiên quyết đấu tranh trên cả 3 mặt trận: quân sự - chính trị - ngoại giao, tiến lên giành toàn thắng.

Đương đầu với cuộc Tổng tiến công và nổi dậy mùa Xuân 1975 của quân và dân miền Nam, sau khi bại trận ở Buôn Mê Thuột (Đắk Lắk), bè lũ ngụy quyền tan tác, phải bỏ vùng chiến lược Tây Nguyên, rồi mất dần hết các tỉnh Nam Trung Bộ và phải chạy dạt về co cụm, cố thủ ở vùng đồng bằng sông Cửu Long với trung tâm là Sài Gòn. Ngày 14/4/1975, Bộ Chính trị Trung ương Đảng quyết định mở Chiến dịch Hồ Chí Minh. Ngày

26/4, bắt đầu chiến dịch. Ngày 30/4, quân Giải phóng từ 5 hướng ồ ạt tiến vào giải phóng Sài Gòn. 11 giờ 30 phút ngày 30/4/1975, Tổng thống ngụy quyền Dương Văn Minh tuyên bố đầu hàng vô điều kiện, Chiến dịch Hồ Chí Minh lịch sử đại thắng. Những ngày đầu tháng 5/1975, ở các tỉnh Đồng bằng Nam Bộ, quân dân ta đã đồng loạt tấn công và nổi dậy, tiêu diệt và làm tan rã nốt lực lượng còn lại của chế độ ngụy quyền, giải phóng hoàn toàn miền Nam Việt Nam.

Như vậy, trải qua 20 năm, nhân dân ta đã đánh thắng cuộc chiến tranh xâm lược kiểu thực dân mới, quy mô lớn nhất, dài ngày nhất, ác liệt và tàn bạo nhất từ sau Chiến tranh thế giới lần thứ hai. Đế quốc Mỹ đã đưa vào miền Nam nước ta đội quân viễn chinh hơn 600.000 tên làm nòng cốt cho hơn 1 triệu tên ngụy. Nếu tính cả số lính ở nước ngoài khác (chứ hầu) tham chiến tại Việt Nam thì chúng đã sử dụng hơn 800.000 quân, ném xuống lãnh thổ nước ta 7.850.000 tấn bom và tiêu tốn tổng cộng tới 352 tỷ USD.

Thắng lợi của cuộc Tổng tiến công và nổi dậy mùa Xuân 1975 với đỉnh cao là Chiến dịch Hồ Chí Minh lịch sử đã kết thúc oanh liệt 30 năm kháng chiến gian khổ của dân tộc ta (1945-1975). Thắng lợi này chấm dứt ách thống trị của chủ nghĩa thực dân, để quốc trên đất nước Việt Nam, làm cho Tổ quốc ta độc lập, hai miền Bắc Nam thống nhất vẹn toàn, bước theo con đường xã hội chủ nghĩa. Nó cũng góp phần quan trọng vào sự nghiệp đấu tranh của nhân dân thế giới chống áp bức và nô dịch, để vươn tới độc lập, tự do, công bằng, dân chủ, văn minh, đồng thời làm thất bại chiến lược toàn cầu của Mỹ, làm chao đảo vị thế bá chủ của Hợp chúng quốc Hoa Kỳ trên thế giới.

**L.H**

# Trang thơ

## GỬI RA BIỂN RỘNG

**Dại Ngàn**

Thương anh  
Nên thơ em vương dầu khí  
Chênh vênh giàn khoan gió mặn thét gào  
Thoáng cô gái Nga, bài thơ anh viết năm  
nào  
Ném đợi chờ lắng lo mỗi lần biển động.

Từ độ thương anh thơ em có sóng  
Côn cào thắt lòng ngày lễ tình nhân  
Ngày lễ không anh thoáng chút tân ngần  
Ta online gửi trao qua mạng.

Thơ lặng lẽ  
Với  
Biển - Mũi khoan dầu  
Giận hờn tự bao giờ tan biển  
Em quen rồi  
Quà nhận mặn mòi vị biển online

## THÁNG BA

**Nguyễn Kim Huy**

Có gì mơ hồ dệt vào cơn mưa  
Thấp thoáng gương mặt người rạng rỡ  
Đường phố ướt. Em đi trong bờ ngõ  
Chiếc khăn choàng ủ kín nụ cười.

Tháng ba trong veo. Trong veo niềm vui  
Chứng ước hẹn cũng bùng lên với gió  
Trôi mênh mang những làn mây thật trẻ  
Và trời xanh thăm thẳm chẳng bến bờ.

## THƠ TẶNG PHÁI ĐẸP

**Nguyễn Văn Long**

Hôm nay dậy sớm hơn thường lệ  
Anh lo bữa sáng cả nhà ăn  
Quét sân, rửa chén, lau bàn ghế...  
Như thể nhà mình có khách thăm.

Đặt giữa bàn em một đóa hoa  
Ngát tình nồng thắm ven đôi ta  
Nhẹ tay anh bóc tờ lịch mới  
Lịch mím cười: Mừng 8 tháng Ba!

## BẾN CŨ

**Quang Chuyên**

Anh về chốn ấy tìm nhau  
Đường qua bến cũ, gặp cầu bắc ngang  
Anh đi qua lối trăng vàng  
Thấy bờ lau trắng ngõ ngang tóc râu  
Bến sông từ buổi có cầu  
Ai còn vang vọng những câu chờ đò  
Sông thôi cách trở hai bờ  
Dòng trăng thua vắng câu hò tìm nhau  
Chiều nay anh ghé thăm cầu  
Thả trôi tâm tưởng vào màu sông trôi  
Thốt thắm anh gọi: Sông ơi!  
Lắng chờ tiếng vọng xa xôi gọi đò.

## XUÂN

**Đào Tiến**

Lộc xuân ủa về muôn chồi biếc  
Mưa xuân rắc ngọc khắp đất trời  
Men xuân ta uống hồ sắc mới  
Sức sống tràn về rộn rã vui.

## LÀ EM

**Minh Phương**

(Lớp 6A0 Trường THPT Lương Thế Vinh - Hà Nội)

Em như cơn gió thoảng  
Đi rồi, còn nơi đây  
Em như chim trên cây  
Đậu rồi bay đi mất.

Em tựa như tia nắng  
Luôn tỏa ngàn ánh mai  
Em tựa như ngàn mây  
Phiêu du trên trời thăm

Em như ngàn ánh sao  
Rực rỡ trên trời cao  
Em như xanh gió biếc  
Nhẹ nhàng mà thuần khiết.

## NGÀY BÌNH YÊN

**Phạm Thúy Nga**

Độc hành gió  
Tiểu tiết đón ngày qua,  
Giá trị bậc thấp xếp tú  
Tung tăng xuống phố găm dày

Nụ cười thường trực hãnh diện  
Bỏ lại tin chấp trước hiên  
Một lần đếm bàn tay gió  
Ôa vào biển người mệnh mông.

Hà Nội lạnh phía không người  
Tìm nhau bằng lời tự thú  
Bình yên gõ phím đàn gảy  
Biết về qua đâu chạm mặt.

Ai giờ nhắc người giai điệu  
Ai cầm Giêng Hai thả rơi  
Bật mầm từ sâu thỏ vò  
Mưa xuân ngọt gọt then cài

## TRÒ CHUYỆN TỪ XA

**Nguyễn Bá Thanh**

Ngày mồng 8 tháng 3  
Em chải đầu thư giãn  
Anh đang ở giàn khoan  
Gửi đôi lời triu mến.  
Anh muốn làm chim biển  
Bay về đến cạnh bên  
Vuốt ve mái tóc mềm  
Đang tân ngần buồng xõa.  
Nghe tý tề em kể  
Về khao khát trong lòng  
Về muôn nỗi nhớ nhung  
Về mong ngày gặp gỡ  
Anh muốn làm đứa nhỏ  
Nghe em nựng vài câu  
Muốn để em kéo đầu  
Xuống ngục tròn âu yếm.  
Dầu đang ở ngoài biển  
Hạnh phúc vẫn trào dâng  
Vẫn cảm nhận lâng lâng  
Ánh mắt nhìn tình tứ...

## PHẨM CÁCH

**Kim Chuông**

Cánh bướm con mang biển vào bờ rộng  
Biển tự đẩy thuyền lên cao hơn sóng  
Đẩy thuyền lên biển không tự nhỏ mờ

Trời nâng bóng cánh diều lên cao mãi  
Nâng bóng cánh diều  
Trời chẳng bớt bao la.

# Thư giãn

## **Đần thần kéo khổ cả đời**

Con trai hỏi mẹ:  
- Mẹ ơi, có phải ngày xưa bố mẹ quen nhau bởi một vụ đụng xe phải không ạ?  
Người mẹ gật đầu:  
- Đúng đấy con trai. Bố kể con nghe à?  
Cậu con trai đáp:  
- Dạ không, con chỉ đoán thế thôi.  
- Sao con đoán hay thế? - người mẹ mỉm cười.  
Con trai nhún vai:  
- Vì bố cứ dặn đi dặn lại rằng con phải lái xe hết sức cẩn thận, lỡ xảy ra tai nạn, nếu không chết thì cũng khổ cả một đời.  
- !?!

## **Tứ tưởng chồng là tỷ phú**

Hai người đàn ông than thở với nhau về vợ mình. Một người kêu:  
- Tôi đến phát điên vì vợ, ông ạ. Cô ấy đêm nào cũng mơ thấy mình là tỷ phú.  
- Rồi sao?  
Ông bạn vò đầu kể:  
- Ngày nào cô ấy cũng thủ thỉ với tớ về váy áo, trang sức đắt tiền mà buổi tối cô ấy mơ thấy. Tớ nghe đến phát ốm luôn rồi!  
- Cậu như thế còn tốt chán. Như tớ mới khổ đây này. Cứ mỗi lần vợ tớ bước vào trung tâm mua sắm, cô ấy cứ mơ tớ là tỷ phú nên vung tiền không tiếc tay.

## **Đách khen vợ già**

Sau khi trang điểm cả tiếng đồng hồ, vợ quay sang hỏi chồng:  
- Em hỏi câu này anh phải trả lời thật lòng nhé! Trông em khoảng bao nhiêu tuổi?  
Chồng ngắm vợ một lượt rồi đáp:  
- Nhìn kỹ thì em sở hữu làn da tuổi đôi mươi, suối tóc dài 18 và thân hình của một cô gái 25 tuổi.  
Vợ đỏ mặt, đánh yêu chồng:  
- Anh này, thật là khéo nịnh vợ!  
Chồng tủm tỉm cười rồi nói tiếp:  
- Chưa hết đâu. Phải cộng tất cả số đó lại mới ra được số tuổi chính xác của em hiện tại.  
- !!!

## **Lý do chồng không tặng hoa cho vợ**

Bức xúc vì chồng quá khô khan, Mai trách móc:  
- Chồng người ta mua hoa tặng vợ chẳng cần lý do gì. Còn anh thì chả bao giờ tặng em một bông hoa nào cả, tại sao vậy?  
Chồng cô nhún vai:  
- Là do em chứ sao nữa.  
- Anh nói vậy là có ý gì chứ?  
Chồng cô thờ dài:  
- Tiền lương, tiền thưởng, của anh tất cả đều do em giữ hết. Làm gì còn đồng nào mà mua bông với chả hoa nữa.  
- !!!



Lãnh đạo Vietsovpetro tặng hoa cho các Nữ công đạt danh hiệu "Hai giới" năm 2016



Lãnh đạo công đoàn Tổng Công Ty CP Dịch vụ và Kỹ thuật Dầu khí trao tặng Bằng khen cho gương "Phụ nữ Hai giới" 2016



*Đoàn đại biểu CD DKVN chụp ảnh tại Nhà lưu niệm - Khu quần thể tượng đài Mẹ Việt Nam Anh hùng*



*Đại diện lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN, CD DKVN và lãnh đạo các đơn vị chụp ảnh lưu niệm với lãnh đạo BSR*