

DẤU ẤN MỘT NHIỆM KỲ - VƯỢT QUA THỬ THÁCH





MỤC LỤC

MỞ ĐẦU	3
TỔNG QUAN VỀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2013 - 2018	12
HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN	44
VINH QUANG THUỘC VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG	70
DẤU ẤN NHIỆM KỲ	78

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

MỞ ĐẦU



HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG NHẤT (NĂM 2011)

THƯ CHÚC MỪNG CỦA BÍ THƯ ĐẢNG ỦY CHỦ TỊCH HĐQT TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM

Gửi Đại hội khóa VI (nhiệm kỳ 2018 - 2023) Công đoàn Dầu khí Việt Nam



Thân gửi: Tập thể lãnh đạo, cán bộ Công đoàn và toàn thể đoàn viên, người lao động Dầu khí Việt Nam!

Nhân dịp Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa VI (nhiệm kỳ 2018 - 2023), thay mặt Đảng ủy, Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, tôi xin gửi tới những người lao động ngành Dầu khí đáng kính lời chào trân trọng, lời chúc sức khỏe và hạnh phúc thay cho lời cảm ơn vì những đóng góp to lớn của các thế hệ cán bộ, người lao động cho sự phát triển của ngành Dầu khí Việt Nam.

Các đồng chí thân mến!

Nhiệm kỳ V vừa qua, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phát huy tinh thần tiên phong, đoàn kết, quy tụ đội ngũ lãnh đạo và cán bộ công đoàn các cấp phát huy tốt tinh thần trách nhiệm, không ngừng đổi mới để tổ chức công đoàn từng bước trở thành chỗ dựa tin cậy, vững chắc của người lao động. Sự đồng hành, trách nhiệm và tâm huyết của cán bộ tổ chức công đoàn các cấp góp phần cổ vũ, phát huy mạnh mẽ sức sáng tạo, tinh thần quyết tâm, nỗ lực cống hiến của gần 60 nghìn đoàn viên, chung sức thi đua đưa Tập đoàn Dầu khí Việt Nam vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch đã được Đảng và Chính phủ giao, góp phần quan trọng vào sự nghiệp xây dựng, phát triển kinh tế, xã hội, an ninh quốc phòng đất nước.

Nhiệm kỳ VI (2018 - 2023) của Công đoàn Dầu khí Việt Nam cũng là giai đoạn Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đang tập trung triển khai nhiệm vụ tái cơ cấu, theo hướng xây dựng bộ máy quản lý tinh gọn và hiệu quả để tiếp tục phát triển bền vững. Đây là nhiệm vụ hết sức

cấp thiết và quan trọng, cần sự quyết tâm, chia sẻ và thống nhất rất cao trong hệ thống chính trị toàn Tập đoàn cũng như toàn thể cán bộ, công nhân viên, người lao động.

Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đề nghị Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp công đoàn trong Tập đoàn phát huy hơn nữa vai trò là tổ chức của người lao động, vì người lao động, luôn tìm các giải pháp hỗ trợ, động viên, chăm lo tốt đời sống người lao động, đồng thời không ngừng góp phần củng cố mối gắn kết tập thể người lao động để toàn ngành Dầu khí là một khối đoàn kết, chung sức đồng lòng, phát huy tinh thần vượt qua khó khăn, thách thức, hoàn thành những yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam tiên tiến, chuyên nghiệp, vững về tư tưởng, mạnh về tổ chức.

Đảng ủy, Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam tin tưởng rằng, Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp công đoàn sẽ phấn đấu tiếp tục hoàn thành tốt vai trò, sứ mệnh của mình, đồng hành cùng người lao động toàn ngành Dầu khí chung sức, cống hiến vì sự phát triển bền vững của ngành Dầu khí, góp phần thực hiện thắng lợi các kế hoạch, nhiệm vụ của Tập đoàn mà Đảng, Chính phủ và Nhân dân đã tin tưởng giao phó.

Chúc các đồng chí khỏe mạnh, hạnh phúc và gặt hái nhiều thành công!
Chúc Đại hội thành công tốt đẹp!



Chào thân ái



TRẦN SỸ THANH

Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng
Phó Trưởng Ban Kinh tế Trung ương
Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên
Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam

THƯ CỦA ĐỒNG CHÍ BÙI VĂN CƯỜNG

ỦY VIÊN BCH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG, CHỦ TỊCH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Gửi lãnh đạo và đoàn viên của Công đoàn Dầu khí Việt Nam



Các đồng chí thân mến!

Nhân Đại hội khóa VI (nhiệm kỳ 2018 - 2023), thay mặt lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tôi xin gửi lời chúc mừng nồng nhiệt đến tập thể lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam và toàn thể công đoàn viên Dầu khí.

Chúc Đại hội của các đồng chí thành công tốt đẹp, tạo ra được một khí thế mới, tinh thần mới và những tư duy mới để Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển vững chắc.

Các đồng chí thân mến!

Giai đoạn 2013 - 2018 Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trải qua vô vàn những khó khăn, thách thức. Lãnh đạo các cấp của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nói chung, lãnh đạo của Công đoàn Dầu khí Việt Nam nói riêng đã luôn giữ vững truyền thống đoàn kết, cùng nhau vượt mọi khó khăn để giữ vững thương hiệu hàng đầu của Petrovietnam. Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã hoàn thành xuất sắc những chỉ tiêu sản xuất kinh doanh mà Chính phủ giao cho. Điều đó cho thấy rằng, những quyết sách sát sao của lãnh đạo Tập đoàn và các tổ chức công đoàn đưa ra là luôn kịp thời, đúng đắn.

Lãnh đạo Tổng Liên đoàn đánh giá rất cao và biểu dương những nỗ lực to lớn của tập thể lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam cũng như thủ lĩnh công đoàn các cấp.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã thực hiện rất tốt những chương trình hành động mà Tổng Liên đoàn phát động; đã có nhiều phong trào thi đua sâu rộng, thiết thực, hiệu quả, lan tỏa nhằm động viên người lao động hoàn thành tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của đơn vị và Tập đoàn.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam cũng có rất nhiều các hoạt động sáng tạo, phù hợp với

hoàn cảnh và điều kiện thực tiễn của từng đơn vị trong Tập đoàn, tạo ra được sân chơi lành mạnh, bổ ích, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên.

Không chỉ có vậy, Công đoàn Dầu khí Việt Nam còn làm rất tốt các phong trào giúp đỡ người lao động và công tác an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa.

Bước vào nhiệm kỳ 2018 - 2023, chúng ta sẽ còn phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, quan trọng nữa là chúng ta đang có những bước tiến để hội nhập quốc tế ngày một sâu rộng hơn. Sự hội nhập quốc tế này bên cạnh những lợi ích to lớn mang lại sự phát triển mới cho quốc gia, cũng đặt ra rất nhiều thách thức đối với tổ chức công đoàn.

Vì lẽ đó, lãnh đạo Tổng Liên đoàn đề nghị các đồng chí phải chuẩn bị một cách bài bản. Phải có những biện pháp căn cơ và có những chương trình hành động hết sức cụ thể ngay từ bây giờ nhằm tạo cho tổ chức công đoàn một sức mạnh mới. Sức mạnh của một tổ chức công đoàn được thể hiện chính ở việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, là chỗ dựa về tinh thần và vật chất, là nơi quy tụ được mọi người phấn đấu cho một sự nghiệp chung.

Lãnh đạo Tổng Liên đoàn hoàn toàn tin tưởng rằng, với bản lĩnh và ý chí của những người đi tìm lửa; với kinh nghiệm hoạt động công đoàn đã được đúc rút ra qua nhiều năm qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ tiếp tục là điểm tựa của chính quyền, là chỗ dựa của đội ngũ người lao động dầu khí và tiếp tục giữ vững vị trí là công đoàn mạnh trong hệ thống công đoàn Việt Nam.



Chúc các đồng chí sức khỏe, thành công mới, thắng lợi mới!

BÙI VĂN CƯỜNG
Ủy viên BCH Trung ương Đảng
Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

THÔNGIỆP CỦA CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NGHIÊM THÙY LAN

Thân ái gửi toàn thể đội ngũ đoàn viên công đoàn và người lao động Dầu khí



Thưa toàn thể anh chị em đoàn viên công đoàn và người lao động của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam!

Nhiệm kỳ 2013 - 2018 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam cũng là giai đoạn Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phải trải qua những khó khăn lớn nhất trong hơn 40 năm xây dựng và phát triển của ngành Dầu khí, đó là sự suy thoái kinh tế toàn cầu, sự bất ổn chính trị tại biển Đông, cuộc khủng hoảng sụt giảm giá dầu, sự biến động về nhân sự chủ chốt, sự khủng hoảng truyền thông đã tác động tiêu cực nhiều mặt đến hoạt động của Tập đoàn, đặc biệt là tâm lý, tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động Dầu khí. Đây cũng là giai đoạn đẩy mạnh công tác tái cấu trúc Tập đoàn và các đơn vị thành viên theo chỉ đạo của Chính phủ; sự vướng mắc về cơ chế, chính sách đối với ngành Dầu khí chưa được tháo gỡ... đã ảnh hưởng trực tiếp đến việc làm, thu nhập, phúc lợi, đời sống và tư tưởng, tâm trạng của đội ngũ cán bộ, công nhân lao động.

Trong bối cảnh khó khăn đó, dưới sự quan tâm của Đảng, Chính phủ và các Bộ, ngành, sự chỉ đạo điều hành đúng đắn của lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí, sự đồng hành chặt chẽ, sáng tạo và trách nhiệm cao của Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phát huy mạnh mẽ sức mạnh trí tuệ, bản lĩnh vượt khó, đoàn kết, chung sức, đồng lòng vượt qua mọi khó khăn của tập thể người lao động Dầu khí. Do vậy, Tập đoàn Dầu khí đã từng bước vượt qua khó khăn, tiếp tục hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh hằng năm, đóng góp quan trọng vào tăng trưởng GDP và nguồn thu ngân sách Nhà nước. Đời sống, việc làm của công nhân, viên chức lao động Dầu khí cơ bản được đảm bảo. Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã thực hiện tốt vai trò là một trong những trụ cột kinh tế của đất nước với tổng doanh thu lên đến 3.018,96 nghìn tỷ đồng, nộp ngân sách Nhà nước 676,3 nghìn tỷ đồng. Đây là sự đóng góp có ý nghĩa rất lớn trong bối cảnh thu ngân sách Nhà nước gặp nhiều khó khăn.

Bước sang giai đoạn 2018 - 2023, trong bối cảnh kinh tế thế giới chậm phục hồi, tác động của cuộc khủng hoảng giá dầu, tình hình biển Đông vẫn còn tiếp diễn biến phức tạp, khó lường, công tác tái cấu trúc Tập đoàn và các đơn vị thành viên tiếp tục đẩy mạnh. Do đó, Tập đoàn Dầu khí và đội ngũ người lao động sẽ tiếp tục phải đối mặt với rất nhiều thách thức, khó khăn mới.

Phát huy truyền thống tốt đẹp của những người đi tìm lửa đã được tôi luyện qua bao gian khó, tôi kêu gọi toàn thể đội ngũ người lao động Dầu khí hãy giữ vững niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban Điều hành Tập đoàn và các đơn vị thành viên; tin tưởng sâu sắc vào tổ chức Công đoàn các cấp đang nỗ lực hết mình vì đoàn viên, người lao động, vì sự phát triển của doanh nghiệp. Các đồng chí hãy đoàn kết một lòng, giữ vững bản lĩnh chính trị, hăng say lao động sản xuất, tích cực tham gia các phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo", phong trào "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật", phong trào "Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", "Giải việc nước - Đảm việc nhà"... tích cực nâng cao trình độ, làm chủ khoa học công nghệ, vững vàng trong cuộc Cách mạng 4.0 nhằm không ngừng nâng cao năng suất lao động, tiết giảm chi phí, tăng sức cạnh tranh của doanh nghiệp, phấn đấu xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển bền vững, giữ vững vai trò là một trong những trụ cột kinh tế của đất nước!

Chúng ta hãy siết chặt tay nhau vượt qua thách thức với phương châm: **ĐOÀN KẾT, ĐỔI MỚI, BẢN LĨNH, HÀNH ĐỘNG!**




NGHIÊM THÙY LAN
Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam

**TỔNG QUAN
HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN
NHIỆM KỲ 2013 - 2018**



10

**SỰ KIỆN, HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT
NHIỆM KỲ 2013 - 2018**
CỦA CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM



Toàn cảnh Hội nghị Tổng kết sản xuất kinh doanh năm 2017, triển khai nhiệm vụ năm 2018 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

1

Trong bối cảnh kinh tế thế giới có nhiều biến động, thương mại sụt giảm mạnh, tăng trưởng toàn cầu thấp, giá dầu thô suy giảm, tình hình biến Động phức tạp, công tác tìm kiếm thăm dò khai thác dầu khí, các dự án lọc hóa dầu, nhiệt điện than gặp nhiều khó khăn, nhưng Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phát huy trí tuệ tập thể, tinh thần đoàn kết nội bộ, đổi mới trong công tác quản lý, năng động, sáng tạo chỉ đạo các sự kiện, động viên gần 60 nghìn đoàn viên công đoàn và người lao động quyết tâm vượt qua thách thức, nỗ lực phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn giai đoạn từ 2013 - 2017 với tổng doanh thu hơn 3.019 nghìn tỷ đồng, nộp ngân sách nhà nước 676,3 nghìn tỷ đồng; hàng năm ngành Dầu khí đóng góp cho ngân sách quốc gia khoảng 20% tổng thu ngân sách Nhà nước, góp phần to lớn vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.



Tặng quà tết cho người lao động tại giàn khoan 2018

2

Thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Hằng năm, Tập đoàn và CĐ DKVN luôn chăm lo tết cho đoàn viên, NLĐ, chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch tổ chức chăm lo tết với nhiều hoạt động ý nghĩa, phong phú, thiết thực: Hàng nghìn người lao động khó khăn, thu nhập thấp, lao động thuộc diện chính sách được CĐ DKVN, Tập đoàn DKVN hỗ trợ tặng quà tết Sum vầy, Xuân nghĩa tình Dầu khí. Tổng số tiền chăm lo Tết giai đoạn 2013 - 2018 khoảng 217,74 tỷ đồng (Năm 2014: 15 tỷ đồng; năm 2015: 21,8 tỷ đồng; năm 2016: 22,24 tỷ đồng; năm 2017: 22,7 tỷ đồng; năm 2018: 46 tỷ đồng).



Khai mạc Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2017 tại Vũng Tàu

3

Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ hướng dẫn các công đoàn trực thuộc triển khai nhiều hoạt động ý nghĩa, đặc biệt là trong tháng cao điểm - Tháng 5. Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc sáng tạo tổ chức nhiều hoạt động lồng ghép, hướng về NLĐ thông qua việc tổ chức phát động phong trào thi đua lao động sáng tạo, sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật; tổ chức tuyên dương khen thưởng "Người lao động Dầu khí tiêu biểu", "Chủ tịch Công đoàn tiêu biểu". Phối hợp với Tập đoàn tổ chức các hoạt động hưởng ứng "Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ-PCCN" và Tháng Hành động về ATVSLĐ, PCCN. Đây là điểm nhấn trong chuỗi các hoạt động hướng tới công tác ATVSLĐ. Các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ công nhân khó khăn luôn được đặc biệt quan tâm với chủ đề rất thiết thực. Trong 5 năm, CĐ DKVN đã tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho 5.000 người khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với số tiền trên 10 tỷ đồng.

4



Khai mạc Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi năm 2017 tại Vũng Tàu

Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi; chương trình thi Online tìm hiểu về tổ chức công đoàn và ngành Dầu khí; Cuộc thi hành trình Văn hóa Petrovietnam; Hội thi văn hóa ẩm thực Dầu khí. Phối hợp với Tập đoàn tổ chức tốt Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi, Hội thi tay nghề Dầu khí, Hội thi sáng tạo kỹ thuật Dầu khí để tuyên truyền, phổ biến rộng rãi đến NLĐ Dầu khí các văn bản, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác ATVSLĐ. Mỗi hội thi đã trở thành ngày hội văn hóa lớn của những an toàn viên, của NLĐ toàn ngành, làm cho văn hóa an toàn trong ngành được gắn gũi hơn, thiết thực hơn, gắn với quyền lợi, nghĩa vụ của NLĐ. Hội thi tạo thành một phong trào quần chúng rộng rãi, có sức lan tỏa mạnh mẽ, nâng cao ý thức trách nhiệm của người lao động, người sử dụng lao động trong công tác ATVSLĐ, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ, nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD của đơn vị và Tập đoàn.

5



Công đoàn Dầu khí Việt Nam góp đá xây dựng Khu Tưởng niệm Chiến sĩ Gạc Ma

Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn các cấp đã tích cực phối hợp với Tập đoàn Dầu khí triển khai tích cực chương trình an sinh xã hội trong và ngoài ngành Dầu khí, tăng cường tuyên truyền để bồi đắp và khơi dậy tinh thần tương thân, tương ái, nghĩa tình của NLĐ Dầu khí đối với cộng đồng xã hội: Ủng hộ đồng bào bị bão lụt; trao tặng quà các đối tượng chính sách; thăm hỏi các gia đình thương binh liệt sĩ, hỗ trợ cho các trung tâm thương bệnh binh nặng; ủng hộ trẻ em tàn tật, người già, người nghèo vùng sâu, vùng xa; ủng hộ Quỹ Tấm lòng vàng do Tổng Liên đoàn phát động với số tiền gần 30 tỷ đồng; hỗ trợ cho CNLĐ khó khăn, bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hơn 13 tỷ đồng; hỗ trợ Chương trình hướng về biển đảo, xây dựng Khu Tưởng niệm chiến sĩ Trường Sa, Khu Tưởng niệm Nghĩa sĩ Gạc Ma, xây dựng bệnh xá cho huyện đảo Trường Sa... với tổng số tiền gần 28 tỷ đồng.

6



Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí năm 2017 tại Hà Nội

Tổ chức Hội diễn văn nghệ "Tiếng hát những người đi tìm lửa", hội thao tại các khu vực được tổ chức nhân dịp Tuần lễ Văn hóa Dầu khí hàng năm; Các hoạt động văn hóa thể thao tiếp tục được duy trì và phát triển tốt. Lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị trong ngành đều quan tâm, ủng hộ đến phong trào, nâng cao đời sống tinh thần, tăng cường tinh đoàn kết gắn bó, nâng cao thể lực cho NLĐ, xây dựng đời sống văn hóa cơ sở. Các hoạt động này đã được các công đoàn trực thuộc vận dụng triển khai sáng tạo bằng rất nhiều hoạt động cụ thể và thu hút được trên 5.000 lượt CBCNLĐ tham gia và góp phần quan trọng vào việc xây dựng đội ngũ NLĐ có năng lực trình độ, có phẩm chất đạo đức lối sống, tu tưởng chính trị vững vàng, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Đảng về "tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước".

7



Tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và NLĐ, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn; tuyên dương, nhân rộng điển hình tiên tiến, các danh hiệu tiêu biểu của CĐ DKVN, các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của Nhà nước, Bộ, Ngành được thực hiện bài bản, thường xuyên, đồng bộ với 4 khâu: Phát hiện - bồi dưỡng - tổng kết - nhân rộng điển hình tiên tiến, tạo sự lan tỏa mạnh mẽ trong đội ngũ NLĐ. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, NLĐ; phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao Năng suất - Chất lượng - Hiệu quả; phong trào thi đua tại các dự án, công trình trọng điểm; phong trào thi đua "An toàn vệ sinh lao động"; phong trào thi đua "Giải việc nước, đảm việc nhà"; "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình tiến bộ, hạnh phúc" trong nữ lao động Dầu khí.

8



Hội thi Cán bộ công đoàn giỏi 2017

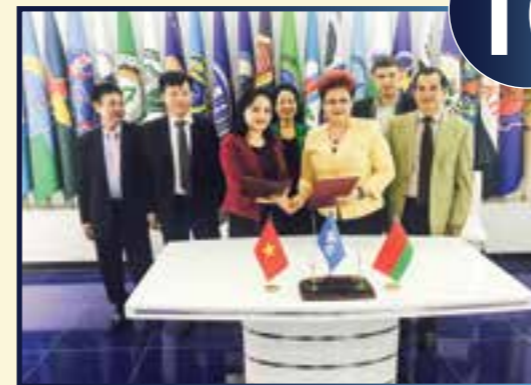
Đẩy mạnh công tác nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động. Chú trọng quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn, hằng năm, CĐ DKVN đã tổ chức các lớp tập huấn ở các khu vực về chính sách pháp luật, công tác nữ công, công tác tuyên giáo, công tác tổ chức, tài chính, hoạt động ủy ban kiểm tra và thực hành phần mềm kế toán công đoàn; tổng số lượt cán bộ công đoàn các cấp tham dự tập huấn, bồi dưỡng từ năm 2013 đến nay là 8.048 lượt người, tổng số kinh phí cho công tác tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn là 10,7 tỷ đồng. Trong giai đoạn 2013 - 2017, đã có tổng số 120 cá nhân được Tổng Liên đoàn xét khen thưởng Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn", trong đó có 107 cá nhân công tác trong tổ chức công đoàn và 13 cá nhân có công đóng góp xây dựng tổ chức công đoàn.

9



Đẩy mạnh công tác nữ công, đáp ứng nhu cầu phát triển không ngừng của đội ngũ nữ CNLĐ Dầu khí. Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tích cực nắm bắt tình hình việc làm, thu nhập, đời sống, nguyện vọng của nữ CNLĐ. Tham gia ý kiến đưa vào TULĐTT một số nội dung có lợi hơn cho lao động nữ so với luật định như: chế độ hỗ trợ nữ trong thời gian nghỉ sinh con; nữ và chồng con của nữ lao động ốm đau, hoạn nạn; tổ chức khám bệnh thêm 1 lần chuyên khoa so với nam giới; hỗ trợ nghỉ mát; chăm sóc sắc đẹp; hằng năm tham gia các đoàn kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến lao động nữ tại các đơn vị. Tổ chức chương trình tuyên dương khen thưởng nhân rộng các tập thể, cá nhân xuất sắc, tổ chức cho nữ CNLĐ thăm Phủ Chủ tịch và yết kiến Chủ tịch nước, tham gia chương trình thăm và gặp gỡ Lãnh đạo Quốc hội, cùng nhiều hoạt động ý nghĩa: Hành trình tri ân Mẹ Việt Nam Anh hùng tại tỉnh Quảng Nam, hành trình hướng về biển đảo quê hương.

10



Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Công nghiệp Hóa chất, Than và Dầu khí Belarus ký hợp tác phát triển

Công tác đối ngoại tiếp tục được nâng cao và mở rộng nhằm nâng cao vị thế, vai trò của tổ chức công đoàn, đẩy mạnh hội nhập quốc tế và đạt được nhiều thành tựu quan trọng. Trong nhiệm kỳ V, CĐ DKVN đã thăm và làm việc với công đoàn các nước: Nga, Belarus, Uzbekistan; Nhật Bản, Hàn Quốc, Ấn Độ, Na Uy và tham dự Đại hội Công đoàn Công nghiệp và sản xuất toàn cầu (IndustriALL) tại Brasil, Đại hội Công đoàn Singapore, Đại hội Công đoàn Dầu khí Na Uy, Hội nghị Phụ nữ thế giới tại Áo... Ký thỏa thuận hợp tác với Công đoàn Công nghiệp Hóa chất, Than và Dầu khí Belarus. Đồng thời, CĐ DKVN đã đón tiếp và làm việc với các công đoàn năng lượng và dầu khí: Ba Lan, Tây Ban Nha, Cu Ba, Hàn Quốc, Triều Tiên, Nhật Bản, Áo, IndustriALL, IndustriALL khu vực Châu Á - Thái Bình Dương. CĐ DKVN cũng đã phối hợp với Tổng Liên đoàn tiếp đón và làm việc với các chuyên gia về quan hệ lao động của IndustriALL; tổ chức các hoạt động, hội thảo, các buổi làm việc, tập huấn trong và ngoài nước nhằm chia sẻ kinh nghiệm hoạt động công đoàn, cơ chế chính sách đối với đoàn viên và NLĐ.

DANH SÁCH BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM KHÓA V NHIỆM KỲ 2013 -2018



Nghiêm Thùy Lan

Năm sinh: 1969

Chức danh: Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn,
Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Trần Ngọc Dũng

Năm sinh: 1959

Chức danh: Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Nguyễn Mạnh Kha

Năm sinh: 1972

Chức danh: Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Nguyễn Văn Tiến

Năm sinh: 1958

Chức danh: Nguyên Trưởng Ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Hà Văn Tân

Năm sinh: 1962

Chức danh: Trưởng Ban Tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Nguyễn Quốc Đạt

Năm sinh: 1963

Chức danh: Chủ tịch Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro.



Khuất Thị Lê

Năm sinh: 1966

Chức danh: Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH MTV Lọc - Hóa dầu Bình Sơn.



Nguyễn Văn Cư

Năm sinh: 1960

Chức danh: Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí.



Vũ Anh Tuấn

Năm sinh: 1975

Chức danh: Trưởng Ban Tài chính Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Bùi Quốc Sơn

Năm sinh: 1972

Chức danh: Chủ tịch Công đoàn Công ty Mẹ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.



Hồ Trọng Thoán

Năm sinh: 1964

Chức danh: Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí.



Đỗ Thị Hoa

Năm sinh: 1960

Chức danh: Nguyên Phó Trưởng Ban Tài chính Kế toán, Kiểm toán Tập đoàn; nguyên Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Nguyễn Trần Toàn

Năm sinh: 1964

Chức danh: Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí.



Nguyễn Văn Dân

Năm sinh: 1956

Chức danh: Nguyên Thành viên HĐQT, nguyên Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí.



Hồ Công Kỳ

Năm sinh: 1964

Chức danh: Nguyên Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ tịch HĐTV Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam.



Nguyễn Văn Thắng

Năm sinh: 1956

Chức danh: Nguyên Chủ tịch Công đoàn Liên doanh Dầu khí Việt - Nga Vietsovetpetro.

DANH SÁCH BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM KHÓA V NHIỆM KỲ 2013 -2018



Nghiêm Thùy Lan

Năm sinh: 1969

Chức danh: Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn,
Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Trần Ngọc Dũng

Năm sinh: 1959

Chức danh: Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Nguyễn Mạnh Kha

Năm sinh: 1972

Chức danh: Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Nguyễn Văn Tiến

Năm sinh: 1958

Chức danh: Nguyên Trưởng Ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Hà Văn Tân

Năm sinh: 1962

Chức danh: Trưởng Ban Tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Nguyễn Quốc Đạt

Năm sinh: 1963

Chức danh: Chủ tịch Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro.



Khuất Thị Lê

Năm sinh: 1966

Chức danh: Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH MTV Lọc - Hóa dầu Bình Sơn.



Nguyễn Văn Cư

Năm sinh: 1960

Chức danh: Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí.



Vũ Anh Tuấn

Năm sinh: 1975

Chức danh: Trưởng Ban Tài chính Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Bùi Quốc Sơn

Năm sinh: 1972

Chức danh: Chủ tịch Công đoàn Công ty Mẹ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.



Nguyễn Trần Toàn

Năm sinh: 1964

Chức danh: Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí.



Nguyễn Thị Thanh Huyền

Năm sinh: 1976

Chức danh: Chánh Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Hồ Trọng Thoán

Năm sinh: 1964

Chức danh: Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí.



Vũ Thanh Hương

Năm sinh: 1970

Chức danh: Phó Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Đỗ Thái Hà

Năm sinh: 1970

Chức danh: Trưởng Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Lương Thị Hồng Nhung

Năm sinh: 1976

Chức danh: Phó Trưởng Ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Lê Hồng Thái

Năm sinh: 1963

Chức danh: Trưởng Ban An toàn Sức khỏe Môi trường Tập đoàn Dầu khí Việt Nam



Nguyễn Duy Hinh

Năm sinh: 1962

Chức danh: Nguyên Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam.



Nguyễn Văn Hùng

Năm sinh: 1961

Chức danh: Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn, Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP.



Đoàn Duy Công

Năm sinh: 1964

Chức danh: Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam.



Tống Xuân Phong

Năm sinh: 1970

Chức danh: Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí.



Nguyễn Quốc Thịnh

Năm sinh: 1976

Chức danh: Nguyên Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn, Phó Trưởng Ban Đầu tư Phát triển Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.



Phạm Khắc Dũng

Năm sinh: 1964

Chức danh: Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Công ty cổ phần Bảo hiểm Dầu khí Việt Nam.



Nguyễn Văn An

Năm sinh: 1959

Chức danh: Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn Viện Dầu khí Việt Nam.



Lưu Trung Duy

Năm sinh: 1961

Chức danh: Chủ tịch Công đoàn Công ty cổ phần Vận tải Dầu khí.



Vũ Đức Cường

Năm sinh: 1971

Chức danh: Phó Chủ tịch Công đoàn, Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Tổng Công ty Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí.



Bùi Thị Minh Chiên

Năm sinh: 1970

Chức danh: Nguyên Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí, Trưởng Ban Kế hoạch Tổng Công ty Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí.



Dương Sơn Hào

Năm sinh: 1966

Chức danh: Nguyên Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Xây lắp Dầu khí Việt Nam.



Lê Trọng Thủy

Năm sinh: 1977

Chức danh: Chủ tịch Công đoàn Trường Cao đẳng Dầu khí.



Bùi Tuấn Anh

Năm sinh: 1966

Chức danh: Nguyên Phó TGD, nguyên Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Tư vấn Thiết kế Dầu khí.



Tống Việt Thống

Năm sinh: 1976

Chức danh: Nguyên Chủ tịch Công đoàn, Trưởng Ban Kiểm soát Công ty TNHH MTV Phân bón Dầu khí Cà Mau.



Phạm Hồng Quang

Năm sinh: 1958

Chức danh: Nguyên Chủ tịch Công đoàn Trường Đại học Dầu khí.



Hồ Nghĩa Thứ

Năm sinh: 1971

Chức danh: Nguyên Chủ tịch Công đoàn Ngân hàng Thương mại cổ phần Đại Chúng Việt Nam.



Võ Tấn Thành

Năm sinh: 1966

Chức danh: Nguyên Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH MTV Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất.



Khuất Quang Tiến

Năm sinh: 1957

Chức danh: Nguyên Phó Tổng Giám đốc, nguyên Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Dung dịch khoan và Hóa phẩm Dầu khí - CTCP.



Trần Văn Tâm

Năm sinh: 1955

Chức danh: Nguyên Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP.



Nguyễn Quốc Anh

Năm sinh: 1957

Chức danh: Nguyên Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty cổ phần Vận tải Dầu khí.



Đỗ Văn Kế

Năm sinh: 1963

Chức danh: Nguyên Chủ tịch Công đoàn Công ty CP Hóa dầu và Xơ sợi Đình Vũ.



Phạm Văn Khang

Năm sinh: 1955

Chức danh: Nguyên Chủ tịch Công đoàn Viện Dầu khí.



Phùng Ngọc Hồng

Năm sinh: 1976

Chức danh: Nguyên Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Công nghệ Năng lượng Dầu khí.



Nguyễn Thế Hưng

Năm sinh: 1979

Chức danh: Nguyên Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam.

DANH SÁCH ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM KHÓA V NHIỆM KỲ 2013 -2018

Trần Ngọc Dũng

Năm sinh: 1959

Chức danh: Phó Chủ tịch Thường trực, Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Vũ Thanh Hùng

Năm sinh: 1970

Chức danh: Phó Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Trịnh Tuấn Anh

Năm sinh: 1971

Chức danh: Phó Chủ nhiệm, Phó Trưởng Ban Đào tạo PTNNL PVN.

Nguyễn Thị Thanh Hương

Năm sinh: 1975

Chức danh: Ủy viên UBKT Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam.

Trần Xuân Quang

Năm sinh: 1977

Chức danh: Ủy viên UBKT Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Tổng Công ty cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam.

Đỗ Văn Thanh

Năm sinh: 1974

Chức danh: Ủy viên UBKT Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Ủy viên UBKT Công đoàn Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí.

Đỗ Thị Hoa

Năm sinh: 1960

Chức danh: Nguyên Phó Trưởng Ban Tài chính Kế toán, Kiểm toán Tập đoàn, nguyên Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Dương Hiển Vĩnh

Năm sinh: 1981

Chức danh: Nguyên Ủy viên UBKT Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN



LAO ĐỘNG SÁNG TẠO

CHÌA KHÓA NÂNG CAO NĂNG SUẤT LAO ĐỘNG TĂNG SỨC CẠNH TRANH CỦA DOANH NGHIỆP

Trong suốt quá trình hình thành và phát triển, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) với 60.000 đoàn viên đã không ngừng sáng tạo, vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, xây dựng ngành Dầu khí không ngừng phát triển và giữ vững vị thế trụ cột của nền kinh tế đất nước.

Trong giai đoạn 2013 - 2018, CĐ DKVN và các cấp Công đoàn đã làm tốt vai trò là chỗ dựa tin cậy của người lao động, đã thường xuyên chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức phát động, động viên người lao động hăng say lao động, hưởng ứng tích cực, có hiệu quả các phong trào thi đua theo



Chủ tịch CĐ DKVN NghiêM Thùy Lan trao cờ thi đua cho đơn vị có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua Lao động sáng tạo

chuyên đề đặc thù của Tập đoàn và của từng đơn vị thành viên. Việc tổ chức Hội thi tay nghề Dầu khí, Hội thi sáng tạo kỹ thuật ngành Dầu khí, Hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi được tổ chức 2 năm/lần... từ kết quả hội thi nói trên đã phát hiện nhiều cá nhân có tay nghề cao, được lựa chọn tham gia Hội thi tay nghề toàn quốc và Hội thi tay nghề ASEAN.

Nhắc tới phong trào thi đua yêu nước, không thể không nhắc tới phong

trào thi đua lao động sáng tạo (LĐST), phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật. Thông qua phong trào thi đua LĐST đã xuất hiện hàng nghìn đề tài, sáng kiến lớn nhỏ với giá trị làm lợi hàng nghìn tỷ đồng và các

lợi ích xã hội khác mà không thể tính ra giá trị bằng tiền. Nhiều đơn vị duy trì có



hiệu quả phong trào thường xuyên tập trung vào các nội dung chính "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ" và cụ thể hóa phù hợp với nhiệm vụ riêng bằng những khẩu hiệu hành động quyết tâm "LĐST, năng suất cao hơn, chất lượng cao hơn, thu nhập cao hơn", "chất lượng và dịch vụ là yếu tố quyết định tạo nên thương hiệu cho doanh nghiệp".

Trong giai đoạn 2012 - 2017, các đơn vị trong toàn ngành đã có 2.205 lượt đăng ký đề tài, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, trong đó có 1.764 sáng kiến

được công nhận cấp đơn vị, 61 sáng kiến được công nhận cấp Tập đoàn, số tiền làm lợi hơn 2.000 tỷ đồng. Đã có 178 cá nhân được tặng Bằng và Huy hiệu LĐST của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, CĐ DKVN cũng khen thưởng cho 68 tác giả, đồng tác giả được công nhận sáng kiến cấp Tập đoàn và 9 cá nhân được tặng Giấy chứng nhận LĐST cấp CĐ DKVN.

Tại Hội nghị tổng kết 5 năm phong trào LĐST giai đoạn 2012 - 2017 đã tôn vinh 2 Giải thưởng Hồ Chí Minh và 1 Giải thưởng Nhà nước về Khoa học công nghệ, trao thưởng về Khoa học công nghệ Dầu khí cho 12 cụm công trình/công trình, khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn cho 7 tập thể và 14 cá nhân, khen thưởng cấp Tập đoàn và CĐ DKVN cho 6 tập thể và 97 cá nhân.

Thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn và nhiệm vụ tổ chức Công đoàn, CĐ DKVN cùng các cấp Công đoàn trong toàn Tập đoàn đã triển khai phát

động phong trào thi đua trên 50 công trình/dự án của ngành, đã tạo ra giá trị đích thực “Vinh quang thuộc về những người đứng hện”.

Thông qua phong trào thi đua đã động viên được đông đảo CNVC-LĐ tham gia thực hiện thắng lợi nhiệm vụ

chính trị của từng đơn vị, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển của ngành Dầu khí. CĐ DKVN cùng các cấp Công đoàn đã chăm lo tích cực đến đời sống, việc làm của người lao động, tâm tư nguyện vọng của người lao động được giải quyết kịp thời.



CÔNG TÁC NỮ CÔNG KHÔNG NGỪNG ĐỔI MỚI, SÁNG TẠO, ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ



Chủ tịch nước Trương Tấn Sang gặp mặt đoàn đại biểu nữ công nhân lao động tiêu biểu xuất sắc ngành Dầu khí (2015)

Trong nhiệm kỳ V, phong trào nữ CNLĐ Dầu khí đã được rèn luyện và trưởng thành trong điều kiện có nhiều thuận lợi song không ít khó khăn. Phát huy truyền thống tốt đẹp của mình, với sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tạo mọi điều kiện của Tổng Liên đoàn, của Đảng ủy, HĐTV, Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn, đội ngũ cán bộ nữ công và nữ CNLĐ toàn ngành đã vững vàng cùng toàn thể CNLĐ Dầu khí bản lĩnh, đoàn kết, sáng tạo, vượt qua khó khăn, đóng góp xứng đáng vào sự phát triển của đơn vị, của Tập đoàn và của đất nước.

Công tác tuyên truyền, giáo dục trong nữ CNLĐ luôn được duy trì và đẩy mạnh. Thông qua các hoạt động lồng ghép như hội nghị, hội thảo, hội thi, liên hoan, các hành trình về nguồn gắn với từng chủ đề, Ban Nữ công các cấp công đoàn đã tổ chức nhiều hoạt động sáng tạo để chuyển tải kịp thời các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật



của Nhà nước, các chương trình hành động của Tổng Liên đoàn LĐVN, của Đảng ủy Tập đoàn, các chính sách liên quan đến lao động nữ; tăng cường giáo dục truyền thống cách mạng, truyền thống Phụ nữ Việt Nam và của ngành Dầu khí... Đồng thời, hằng năm, CĐ DKVN cung cấp sổ tay công tác nữ công đến Ban Nữ công cơ sở, Ban Nữ công các đơn vị cập nhật và trích yếu các nội dung luật, chính sách liên quan đến lao động nữ chuyển tải trên các trang thông tin nội bộ.

Công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ được đẩy mạnh. Ban Nữ công các cấp công đoàn đã sâu sát nắm bắt tình hình đời sống, việc làm, tâm tư nguyện vọng, hoàn cảnh của chị em, tăng cường trách nhiệm tham gia xây dựng chính sách tại đơn vị,



tham mưu thương lượng với lãnh đạo đơn vị đưa vào TULĐTT, nội quy, quy chế, các chế độ phúc lợi tốt hơn cho nữ so với luật định. Hằng năm “Quỹ Vì phụ nữ khó khăn” đã góp phần quan trọng vào công tác chăm lo, hỗ trợ nữ CNVCLĐ. Từ 2013 đến nay, Hội đồng quỹ Phụ nữ đã trích gần 4 tỷ đồng để thăm hỏi, hỗ trợ 2.000 lượt chị em nữ bệnh nặng, hoàn cảnh khó khăn, rủi ro đột xuất.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng nữ CNLĐ tiếp tục được quan tâm. Hằng năm, thông qua các lớp tập huấn chuyên sâu về chính sách liên quan đến lao động nữ, các hội thảo

tạo, xây dựng gia đình tiến bộ, hạnh phúc”, “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật” và các hoạt động phong trào khác, tiếp tục tạo môi trường rèn luyện rất ý nghĩa, công tác tổng kết, tôn vinh khen thưởng đã trở thành động lực rất lớn để chị em vượt khó, vững tin, vươn lên về mọi mặt, ra sức thi đua LĐSX, nghiên cứu và ứng dụng khoa học công nghệ, góp phần không nhỏ vào thành quả chung của Tập đoàn hằng năm và cả giai đoạn. Đối với phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, trong 5 năm (2013 - 2018) có 510 tập thể và 2.390 cá nhân được

chuyên đề về giới và bình đẳng giới, tập huấn kỹ năng nghiệp vụ, các kỹ năng mềm cho cán bộ nữ công. Năm 2017, CĐ DKVN đã phối hợp với Công đoàn Công nghiệp Toàn cầu tổ chức chương trình tập huấn chuyên sâu cho đội ngũ cán bộ nữ công, góp phần nâng cao trình độ, kỹ năng cho đội ngũ nữ công trong tình hình mới.

Tổ chức tốt các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng



Tổng Liên đoàn, CĐ DKVN và đơn vị tặng cờ, bằng khen, giấy khen.

Nhân các ngày kỷ niệm như ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), CĐ DKVN và các cấp công đoàn đã tổ chức thành công nhiều hoạt động thiết thực, góp phần xây dựng đời

sống tinh thần lành mạnh, tạo môi trường làm việc vui tươi, hạnh phúc đối với mỗi NLĐ.

Đội ngũ nữ CNVCLĐ toàn ngành tiếp tục là lực lượng tiên phong, nòng cốt tham gia các chương trình ASXH, góp phần bồi đắp xây dựng văn hóa doanh nghiệp và phát huy tinh thần nhân ái trách nhiệm của phụ nữ Dầu khí.

CÔNG TÁC AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG



Dầu khí là một ngành kinh tế - kỹ thuật đặc thù, luôn phải đối mặt với nhiều rủi ro, nguy cơ cháy nổ, tai nạn lao động. Vì vậy, nhằm đảm bảo an toàn lao động, an toàn vệ sinh công nghiệp, bảo vệ môi trường, sức khỏe của cán bộ, công nhân, viên chức lao động (CNVC-LĐ), hằng năm, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam tham gia xây dựng, kiểm tra và giám sát thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ (ATVSLĐ - PCCN).



Cụ thể, Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn quan tâm chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền về ATVSLĐ - PCCN; Phối hợp với các phòng, ban chuyên môn và Ban chỉ đạo của đơn vị duy trì phát động hưởng ứng Tuần lễ quốc gia về ATVSLĐ - PCCN, Tháng Hành động về ATVSLĐ hằng năm nhằm nâng cao trách nhiệm của

người lao động và người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy trình, quy phạm an toàn, vệ sinh lao động, đảm bảo các chế độ, chính sách về bảo hộ lao động (BHLĐ) đối với người lao động; củng cố, duy trì, chỉ đạo hoạt động của Hội đồng BHLĐ cơ sở, mạng lưới an toàn vệ sinh viên (ATVSV); phát hành tranh, ảnh, tờ rơi có nội dung tuyên truyền



về công tác ATVSLĐ. Đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác BHLĐ nên công tác ATVSLĐ ngày càng đi vào nề nếp, số vụ tai nạn lao động hàng năm giảm. Qua các đợt kiểm tra, hầu hết các đơn vị đã trang bị đầy đủ thiết bị, bảo hộ lao động, phương tiện bảo vệ cá nhân, cải thiện điều kiện và môi trường làm việc.

Đối với đội ngũ ATVSV, thực tế kiểm tra cho thấy, công đoàn các cấp đã chú trọng tới việc nâng cao chất lượng đội ngũ này thông qua việc phối hợp với địa phương hoặc đơn vị trên địa bàn tổ chức huấn luyện cũng như tham dự đầy đủ các lớp tập huấn ATVSLĐ do Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức. Các đơn vị định kỳ hàng năm đều tổ chức hội nghị

sơ, tổng kết đánh giá hoạt động của mạng lưới ATVSV, không ngừng nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ này; công tác chăm sóc sức khỏe người lao động: khám chữa bệnh định kỳ, bệnh nghề nghiệp đã được các đơn vị thực hiện đúng quy định của pháp luật; việc bồi dưỡng chế độ độc hại đã được hiểu đúng và được thực hiện bằng hiện vật; tại các đơn vị đồng CBCNV đã tổ chức được bếp ăn tập thể, đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm, chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho người lao động. Các đơn vị thực hiện tốt và thường xuyên các công tác này như: VSP, PV GAS, PVFCCo, PVOIL, PTSC, PV POWER...

Bên cạnh đó, Hội thi ATVSV giỏi đã phát huy tác dụng với mục đích tuyên truyền, phổ biến rộng rãi đến người lao động dầu khí các văn bản, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác ATVSLĐ. Trong giai đoạn 2012 - 2017, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội thi ATVSV giỏi định kỳ 2 năm/lần..

Không những vậy, từ năm 2014 đến năm 2016, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn tổ chức phát động hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ - PCCN và từ năm 2017 đến nay đã tổ chức phát động Tháng Hành động về ATVSLĐ lồng ghép cùng phát động Tháng Công nhân. Các cấp công đoàn đã tổ chức nhiều hoạt động, thu hút đông đảo đoàn viên và người lao động tham gia, góp phần nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động và

người lao động, xây dựng văn hóa an toàn trong lao động tại nơi làm việc.

Bên cạnh đó, việc Công đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp cùng Ban An toàn Sức khỏe Môi trường (ATSKMT) Tập đoàn tổ chức các đoàn kiểm tra công tác ATVSLĐ - PCCN tại các đơn vị theo định kỳ là một trong những phương pháp hữu hiệu trong việc đẩy mạnh công tác ATSKMT, PCCC, khẳng định sự liên kết chặt chẽ, thống nhất, hướng tới cùng mục tiêu: tạo tính chuyên nghiệp, nề nếp trong việc thực hiện công tác ATVSLĐ, nâng cao ý thức của chuyên môn cũng như Công đoàn các cấp, giảm thiểu tối đa rủi ro, chăm sóc tốt nhất cho người lao động, góp phần đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh tại các đơn vị.

Phong trào thi đua "Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo ATVSLĐ" được Công đoàn cơ sở trong các cơ quan, đơn vị quan tâm hưởng ứng và triển khai rộng rãi, ngày càng đi vào nề nếp. Mỗi năm, ở mỗi cơ quan, đơn vị đã trồng thêm hàng trăm nghìn cây xanh, tu bổ chăm sóc hàng trăm vườn hoa, cây cảnh trong khu vực cơ quan, đơn vị và mở rộng hệ thống đường nội bộ, tạo cho bộ mặt cơ quan, doanh nghiệp, đường phố ngày càng phong quang, sạch đẹp. Các doanh nghiệp đã coi trọng việc đầu tư kinh phí lắp đặt, sửa chữa thiết bị che chắn, an toàn, kẻ vẽ các biển báo, nội quy khắc phục các yếu tố độc hại, ô nhiễm trong sản xuất để cải thiện điều kiện làm việc và bảo vệ môi trường, điển hình như: VSP, PVMTC,



BSR, PVFCCo, PVD, PVCFC...

Có thể nói, đối với công tác ATVSLĐ - PCCN, Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn lấy phương châm "Phòng hơn chống" để chỉ đạo, đôn đốc các cấp Công đoàn trong toàn ngành. Từ đó, các cấp Công đoàn đã chú trọng công tác phòng ngừa, tập trung vào các nội dung: tuyên truyền nâng cao nhận thức về ATVSLĐ - PCCN tại các doanh nghiệp; tăng cường tuyên truyền văn hóa an toàn lao động; các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, PCCN tại nơi làm việc, hình thành nên ý thức của người lao động đối với công tác này và coi đây là một bước đột phá nhằm đưa chính sách, pháp luật về ATVSLĐ - PCCN đến với người lao động, chủ động không để tai nạn lao động, cháy nổ xảy ra.

CÔNG TÁC AN SINH XÃ HỘI

Hướng về cơ sở, vì người lao động, phát huy tinh thần sáng tạo của công nhân viên chức lao động (CNVC - LĐ) trong sản xuất và đẩy mạnh các hoạt động an sinh xã hội (ASXH) là nét nổi bật của Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhiệm kỳ qua.

Thực hiện chính sách ASXH của Đảng, Nhà nước ta và của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, cùng với truyền thống nghĩa tình của người lao động Dầu khí, trong những năm qua, các cấp Công đoàn cùng đội ngũ đoàn viên, người lao động trong ngành đã tích cực phối hợp triển khai thực hiện nhiều chương trình ASXH và công tác từ thiện một cách thiết thực và có hiệu quả, đóng góp lớn trong công tác xóa đói giảm nghèo, thiên tai bão lụt và xây dựng nhiều công trình nhà đại đoàn kết, trường học, bệnh viện, công trình biển đảo, các công trình đền ơn đáp nghĩa, giáo dục truyền thống... những việc làm có ý nghĩa đó đã tiếp tục tô đậm truyền



thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam nói chung và của người lao động Dầu khí nói riêng.

Hàng năm, cán bộ, CNVC - LĐ toàn ngành làm thêm ít nhất 4 ngày nghỉ cuối tuần để ủng hộ các quỹ như Quỹ Tương trợ Dầu khí, Quỹ Vì thế hệ trẻ, Quỹ Nghĩa tình đồng đội Dầu khí và nhiều hoạt động ASXH và từ thiện khác. Các nguồn Quỹ Tương trợ Dầu khí, quỹ phúc lợi, quỹ từ thiện do người lao động đóng góp để tổ chức các hoạt động như: thăm hỏi, tặng quà cho hội viên các ban liên lạc hưu trí trong ngành; hỗ trợ giúp đỡ cán bộ, CNVC - LĐ trong ngành đã về nghỉ chế độ đang gặp khó khăn về nhà ở; trực tiếp tổ chức hoặc hỗ trợ kinh phí để các ban liên lạc hưu trí tham gia các chương trình "Về nguồn".

Thực hiện chính sách "Đền ơn đáp nghĩa", Công đoàn các cấp trong ngành đã phối hợp với chuyên môn nhận phụng dưỡng các mẹ Việt Nam Anh hùng, gia đình chính sách, người có công với cách mạng; trực tiếp trao quà đến tận tay những người cao tuổi nghèo tại các tỉnh biên giới phía Bắc và miền Trung; phối hợp vận động cán bộ, CNVC - LĐ toàn ngành tham gia rất có hiệu quả công tác từ thiện không chỉ đối với đồng bào trong nước mà còn đối với nhân dân các nước bè bạn quốc tế.

Để giúp cho ngư dân huyện đảo Trường Sa và Hoàng Sa bám biển ra khơi, đồng thời góp phần khẳng định chủ quyền quốc gia, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tham gia ủng hộ



500 triệu đồng cho Quỹ Tấm lưới nghĩa tình do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam kêu gọi ủng hộ. Ở hầu hết các nghiệp đoàn nghề cá khi thành lập, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đều đến dự động viên và ủng hộ kinh phí hoạt động, cho đến nay số tiền ủng hộ đã trên 300 triệu đồng.

Cũng từ nguồn quỹ ASXH này, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trợ cấp cho nhiều đối tượng đoàn viên, lao động trong ngành bị mắc bệnh hiểm nghèo hoặc ốm đau dài hạn hoặc gia đình gặp hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Trong nhiệm kỳ vừa qua, từ năm 2013 - 2017, quỹ Tương trợ Dầu khí đã hỗ trợ hơn 10 tỷ đồng, quỹ an sinh của Công đoàn Dầu khí Việt Nam hỗ trợ hơn 1,5 tỷ đồng.





XÂY DỰNG ĐỜI SỐNG VĂN HÓA - NHIỆM VỤ QUAN TRỌNG CỦA CÔNG ĐOÀN

Xây dựng phong trào văn hóa tinh thần, văn nghệ và thể dục thể thao (TDTT) là một trong những hoạt động được Ban Chấp hành khóa V đặc biệt quan tâm. Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ban Chấp hành khóa V đã đưa ra nhiều chương trình hoạt động văn hóa, văn nghệ và TDTT phong phú, tạo sân chơi lành mạnh, tạo khí thế sôi nổi, động viên người lao động vượt khó, lao động sản xuất với năng suất cao hơn.

Đời sống văn hóa trong CNVC-LĐ bao gồm các nhân tố cơ bản như: nhà ở, việc làm và thu nhập ổn định từ lương và các khoản thu nhập khác; cơ sở vật chất cho sinh hoạt văn hóa cá nhân và gia đình; các thiết chế văn hóa - xã hội cho sinh hoạt văn hóa cộng đồng như trường học, thư viện, sân thể thao, nhà văn hóa, câu lạc bộ...; hệ thống các dịch vụ văn hóa - giải trí công cộng.

Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tích cực tổ chức được nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao để nâng cao và làm phong phú hơn đời sống tinh thần cho người lao động, thông qua các hoạt động đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tạo ra được những ngày hội lớn của người lao động, từng bước xây dựng đội ngũ người lao động đoàn kết và phát triển.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp tổ chức rất nhiều hoạt động sôi nổi chào mừng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí vào dịp 3/9 hằng năm; tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 50 năm Ngày truyền thống ngành Dầu khí và 20 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam; các hoạt động chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ nhất và chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI. Trong đó, hằng năm





đã tổ chức Đại hội Thể thao tại các khu vực với nhiều bộ môn thi đấu và thu hút hàng nghìn vận động viên, người lao động tích cực tham gia, các hoạt động mang nhiều ý nghĩa thiết thực, không những để rèn luyện sức khỏe, thể hiện tài năng, mà người lao động có dịp được hội tụ, giao lưu trong bầu không khí vui tươi và đoàn kết.

Hội diễn văn nghệ “Tiếng hát những người đi tìm lửa”

lao động, đồng thời vừa để thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền.

Bên cạnh các chương trình văn nghệ, thể dục thể thao, Công đoàn Dầu khí Việt Nam còn thường xuyên tổ chức các cuộc thi viết, các cuộc thi tìm hiểu về tổ chức Công đoàn, các ngày lễ lớn... nhằm nâng cao đời sống văn hóa của người lao động.

được tổ chức liên tục trong 3 năm liền, các đơn vị trong toàn ngành đã tích cực tham gia và đã mang đến hội diễn những chương trình biểu diễn nghệ thuật đặc sắc, phong phú, với nhiều chủ đề ca ngợi quê hương, đất nước, ca ngợi Đảng, Bác Hồ và ngợi ca tinh thần hăng say lao động của người lao động Dầu khí.

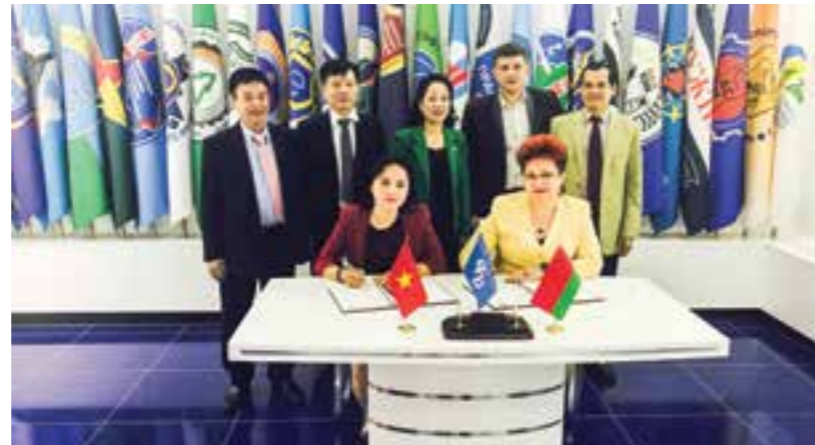
Nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền về công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp thường kỳ tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi cấp ngành đến cấp đơn vị, để vừa tạo sân chơi cho người



HOẠT ĐỘNG ĐỐI NGOẠI CÔNG ĐOÀN

DẤU ẤN NHIỆM KỲ 2013 - 2018

Một trong những nét nổi bật của hoạt động Công đoàn Dầu khí khóa V nhiệm kỳ 2013 - 2018 là đã mở rộng được quan hệ hợp tác đối ngoại với nhiều tổ chức công đoàn lớn trên thế giới.



Việc Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) là thành viên chính thức của Công đoàn Công nghiệp Toàn cầu (IndustriALL) đã đánh một dấu mốc vô cùng quan trọng. Công đoàn IndustriALL là một tổ chức công đoàn rất có uy tín,

có ảnh hưởng không nhỏ tới chính sách cho người lao động của nhiều quốc gia. Hiện nay, Công đoàn IndustriALL có sự tham gia của 600 công đoàn ngành nghề của 140 quốc gia với hơn 50 triệu công đoàn viên hoạt động trong lĩnh vực chế



tạo, năng lượng và khai khoáng.

CĐ DKVN là thành viên của Công đoàn IndustriALL đã chứng tỏ vị thế của Công đoàn Việt Nam nói chung và Công đoàn ngành Dầu khí nói riêng trong hệ thống Công đoàn thế giới.

Cũng trong 5 năm qua, CĐ DKVN đã tham dự hầu hết các sự kiện lớn như Đại hội Công đoàn Công nghiệp toàn cầu; Hội nghị Thượng đỉnh Phụ nữ toàn cầu; Hội nghị thế

giới về công nghiệp năng lượng... Khi tham gia các sự kiện lớn này, CĐ DKVN đã có nhiều cuộc trao đổi với lãnh đạo Công đoàn ngành của một số quốc gia; qua đó đã học hỏi được rất nhiều kinh nghiệm hay trong việc tổ chức hoạt động công đoàn và phong trào công đoàn. Công đoàn bạn đã hỗ trợ ta về những kinh nghiệm tổ chức công tác công đoàn; tổ chức các buổi hội thảo về nâng cao kỹ năng hoạt động của công đoàn cơ sở. Bên cạnh đó, chúng ta cũng có dịp trao



đổi thông tin hoạt động, ảnh hưởng của tổ chức công đoàn. Một chủ đề rất quan trọng và thường được bàn luận nhiều đó là "Cách mạng 4.0 và tác động tới công tác công đoàn". Có thể khẳng định rằng, qua việc tham gia các sự kiện lớn của Công đoàn thế giới, cán bộ chủ chốt của CĐ DKVN đã học

tập được rất nhiều kinh nghiệm tổ chức hoạt động.

CĐ DKVN cũng đã ký biên bản thỏa thuận hợp tác song phương với Công đoàn Dầu khí Nga, Belarus, Na Uy, Uzbekistan, Nhật Bản, Hàn Quốc. Ngoài ra, CĐ DKVN cũng đã có biên bản ghi nhớ (MOU) với Bồ Đào Nha, Tây Ban Nha, Kuwait, Venezuela. Qua hợp tác trao đổi hoạt động, Công đoàn các quốc gia này đều đánh giá rất cao về vai trò của CĐ DKVN trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động; có nhiều phong trào hoạt động công đoàn sáng tạo, sinh động, thiết thực; tạo được một sân chơi lành mạnh cho công đoàn viên và là chỗ dựa tinh thần vững chắc cho công đoàn viên và người lao động.

CĐ DKVN cũng đã tham dự Đại hội Công đoàn IndustriALL tại Brasil, Đại hội Công đoàn Singapore, Đại hội Công đoàn Năng lượng Na Uy, Hội nghị Phụ nữ thế giới tại Áo... Ký thỏa thuận hợp tác với Công đoàn Công nghiệp Hóa chất, Than và Dầu khí Belarus. Đồng thời, đã đón tiếp và làm việc với các Công đoàn Năng lượng và Dầu khí một số quốc gia như: Ba Lan, Tây Ban Nha, Cuba, Hàn Quốc, Triều Tiên, Nhật Bản, Áo, IndustriALL khu vực châu Á - Thái Bình Dương.

CĐ DKVN cũng đã phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tiếp đón và làm việc với các chuyên gia về quan hệ lao động của IndustriALL; tổ chức các hoạt động, hội thảo, các buổi làm việc, tập huấn trong và ngoài nước nhằm chia



sẽ kinh nghiệm hoạt động công đoàn, cơ chế, chính sách đối với đoàn viên và người lao động. Mặt khác, góp phần giới thiệu về đất nước, con người và tổ chức Công đoàn Việt Nam, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, CĐ DKVN với bạn bè thế giới, qua đó, thiết lập và thúc đẩy quan hệ quốc tế cũng như nâng cao uy tín của CĐ DKVN nói riêng và tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung.

Từ thực tế hoạt động công đoàn trong công tác đối ngoại, chúng ta càng thấy rõ một điều: Khi Việt Nam tham gia Hiệp định TPP đồng nghĩa với việc chúng ta đã hội nhập sâu vào

kinh tế thế giới, do vậy sẽ có sự cạnh tranh giữa các tổ chức công đoàn. Chính vì thế, ngay từ bây giờ Công đoàn Việt Nam nói chung và CĐ DKVN nói riêng phải chuẩn bị một cách cẩn trọng, kỹ càng cho sự hội nhập và cạnh tranh này trong tương lai. Chúng ta phải chuẩn bị một cơ cấu tổ chức phù hợp, chuẩn bị nguồn lực con người; chuẩn bị nguồn tài chính và phải xây dựng được nhiều chương trình hành động thiết thực, phong phú, sinh động. CĐ DKVN phải có nguồn phúc lợi tốt hơn, mang lại quyền lợi nhiều hơn cho đoàn viên và người lao động.

VINH QUANG THUỘC VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG



CÁC DANH HIỆU, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG (2013 - 2018)

NĂM 2013

- Cờ thi đua của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn VSLĐ" Khối thi đua 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

NĂM 2014

- Chính phủ tặng Cờ thi đua cho đơn vị xuất sắc trong Phong trào thi đua năm 2014
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua dẫn đầu Khối thi đua 9 Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.
- Cờ thi đua trong Phong trào thi đua lao động sản xuất năm 2014.

NĂM 2015

- Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tặng Bằng khen xuất sắc trong Phong trào thi đua lao động sản xuất năm 2015.

NĂM 2016

- Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tặng Cờ xuất sắc trong Phong trào thi đua năm 2016.
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua xuất sắc Khối 9 Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ đơn vị hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu phát triển đoàn viên, giai đoạn 2013 - 2016.

NĂM 2017

- Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tặng Cờ xuất sắc trong Phong trào thi đua năm 2017.
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen "Đã có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua Lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh" năm 2017.







DẤU ẤN MỘT NHIỆM KỲ



Công đoàn Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) **THI ĐUA LAO ĐỘNG GIỎI, SÁNG TẠO VÌ SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA TẬP ĐOÀN**

Những tác động của nền kinh tế thế giới như sự suy giảm của giá dầu thô, những diễn biến phức tạp, bất ổn trên biển Đông, sự “biến động bất thường” của lãnh đạo Tập đoàn thời gian 2 năm gần đây... đã ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và tác động không nhỏ đến tâm tư, tình cảm của CBCNV, từ đó ảnh hưởng nhiều đến các hoạt động của công đoàn.

Dù còn nhiều khó khăn nhưng trong nhiệm kỳ vừa qua, Công đoàn Công ty mẹ - PVN cùng các công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn trực thuộc đã triển khai đầy đủ và tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền giáo dục cho cán bộ, đoàn viên công đoàn của đơn vị mình; đồng thời tích cực tham gia các hoạt động do công đoàn cấp trên yêu cầu, tổ chức và phát động.

Những năm vừa qua, phát huy chức năng và vai trò của mình, Công đoàn

Công ty mẹ - PVN, các công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận/tổ công đoàn đã chú ý chăm lo về đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên công đoàn; đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ, công nhân viên chức và người lao động.

Công đoàn Công ty mẹ - PVN, các công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận và 100% các tổ công đoàn đã động viên đoàn viên công đoàn, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước



trong CNVC-LĐ để góp phần hoàn thành xuất sắc các mục tiêu, nhiệm vụ của đơn vị, của Công ty mẹ - PVN và góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn, các phong trào thi đua đã được đẩy mạnh và đạt hiệu quả.

Mặt khác, công tác nữ công và các hoạt động tập trung của nữ đã được đẩy mạnh, góp phần tạo ra những dấu ấn tích cực trong quá trình tổ chức các hoạt động của tổ chức Công đoàn

Công ty mẹ - PVN và các Công đoàn cơ sở thành viên. Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” đã được đa số CBCNV nữ của Công ty mẹ - PVN hưởng ứng và tham gia.

5 năm vừa qua (2012 - 2017), các hoạt động an sinh xã hội đã được đẩy mạnh, ngoài việc ủng hộ vượt chỉ tiêu các quỹ, còn vận động ủng hộ Trường Sa, tặng quà các gia đình thương binh liệt sỹ, biếu quà Bà mẹ Việt Nam Anh hùng và tặng quà các gia đình nghèo, các cháu thiếu niên nghèo học giỏi, người khuyết tật, người nghèo và ủng hộ đồng bào bị ảnh hưởng bởi bão lũ...

Trong những năm tới, những khó khăn và những thách thức vẫn đặt ra đối với hoạt động SXKD của Tập đoàn Công ty mẹ - PVN nói riêng. Trên cơ sở bám sát Nghị quyết của Đảng bộ Công ty mẹ - PVN (Khóa II), Nghị quyết của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn Công ty mẹ - PVN đã xác định



mục tiêu, phương hướng, chỉ tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp như xây dựng Công đoàn Công ty mẹ - PVN “vững về chính trị, mạnh về tổ chức, xuất sắc trên các mặt công tác”; Phấn đấu tổ chức tốt hơn nữa các hoạt động phong trào thi đua lao động giỏi, phong trào văn hóa, thể dục thể thao và phối hợp với các đơn vị thuộc Công đoàn Công ty mẹ - PVN xây dựng các chương trình hoạt động đa dạng và thực tế, phù hợp với nhu

cầu người lao động Công ty mẹ - PVN.

Mặt khác, Công đoàn Công ty mẹ - PVN sẽ tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, cách thức tổ chức hoạt động; phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo chuyên môn nhằm xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; tích cực tham gia xây dựng Đảng, bảo vệ chính quyền; góp phần quan trọng trong việc thúc đẩy sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro **LUÔN VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG**



Có thể nói, nhiệm kỳ 2012 - 2017 là giai đoạn khó khăn đối với Vietsovpetro, khi sản lượng khai thác dầu đang trong giai đoạn sụt giảm mạnh; giá dầu liên tục giảm sâu. Tuy nhiên, với truyền thống đơn vị hai

lần Anh hùng Lao động, tập thể lãnh đạo, người lao động Vietsovpetro đoàn kết một lòng, thống nhất đề ra và thực hiện hàng loạt các giải pháp kinh tế, kỹ thuật, tổ chức - quản lý, tiết giảm và tiết kiệm chi phí... bước đầu vượt qua

được các khó khăn thách thức trong giai đoạn hiện nay.

Khi thực hiện các giải pháp tiết giảm và tiết kiệm chi phí thì đương nhiên kéo theo các hệ quả là giảm việc làm, giảm thu nhập của NLĐ. Để giảm thiểu tối đa việc phải sa thải NLĐ, Công đoàn Vietsovpetro cũng đã chủ động cùng với lãnh đạo chính quyền bàn bạc và đề ra chính sách như: Khuyến khích các đơn vị tự làm lấy các dịch vụ nội bộ như sửa chữa các máy móc thiết bị, tàu thuyền thay vì đi thuê ngoài; tự thiết kế, chế tạo một số thiết bị thay vì phải đi mua như trước, nhằm tạo thêm việc làm cho CBCNV và tiết kiệm chi phí do giá thành rẻ hơn.

Song song với đó là đẩy mạnh phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến sáng chế (SKSC) để tiết kiệm chi

phí, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh. Giai đoạn 2013 - 2017 có 2.650 CBCNV-LĐ tham gia hoạt động SKSC với 842 đơn đăng ký SKSC, trong đó có 528 giải pháp được công nhận là SKSC, làm lợi cho Vietsovpetro hơn 50 triệu USD. NLĐ tham gia các hoạt động SKSC được thưởng hơn 2,2 triệu USD. Bên cạnh đó Công đoàn Vietsovpetro cũng thưởng cho các hoạt động SKSC hơn 1,4 tỷ đồng.

Đồng thời, Vietsovpetro cũng tích cực mở rộng hoạt động dịch vụ ra bên ngoài để tăng thêm doanh thu cho Vietsovpetro, tạo thêm việc làm và tăng thêm thu nhập cho NLĐ. Trong nhiệm kỳ qua, doanh thu từ dịch vụ ngoài của Vietsovpetro bình quân gần 228 triệu USD/năm, lợi nhuận hơn 47 triệu USD/năm, đã có hơn 700 người được bố trí việc làm và hưởng lương từ hoạt động dịch vụ ngoài.

Công đoàn Vietsovpetro đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền cho người lao động hiểu, chia sẻ khó khăn và ủng

hộ các chính sách của Vietsovpetro. Việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tuyên truyền cho người lao động đã tạo nên môi trường đoàn kết, thấu hiểu và chia sẻ khó khăn với nhau giữa người lao động và người sử dụng lao động trong Vietsovpetro, giúp người lao động ổn định tư tưởng.

Bên cạnh đó, Công đoàn Vietsovpetro cũng thực hiện tốt chức năng chăm lo sức khỏe, đời sống văn hóa, tinh thần cho người lao động, với nhiều hoạt động nổi bật như các giải bóng đá, bóng chuyền, bóng bàn, cầu lông, bơi lội, cờ vua, cờ tướng, các buổi hội diễn văn nghệ quần chúng, các ngày hội gia đình, hội thi ẩm thực, hội thi cắm hoa nghệ thuật... được tổ chức hằng năm, thu hút hàng nghìn người tham gia.

Trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, Công đoàn Vietsovpetro đề ra mục tiêu tổng quát là xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi



ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; chăm lo đời sống vật chất, văn hóa tinh thần; chủ động tham gia quản lý cùng chính quyền; nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, tuyên truyền; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi 5 nhiệm vụ chính mà Đại hội Đảng bộ Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro nhiệm kỳ 2015 - 2020 đã đề ra, nhằm đảm bảo cho Vietsovpetro phát triển ổn định, lâu dài.

Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) **ĐỒNG HÀNH CÙNG NGƯỜI LAO ĐỘNG**



Trong thời gian từ 2012 - 2017, hoạt động tìm kiếm thăm dò khai thác của PVEP gặp không ít khó khăn, thách thức về gia tăng trữ lượng, điều kiện triển khai, nguồn vốn, tình hình phức tạp ở biển Đông, môi trường hoạt động đầu tư tại các dự án nước ngoài có nhiều rủi ro, đặc biệt biến động

giảm mạnh giá dầu đã ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh (SXKD) của PVEP, hoạt động công đoàn và tâm lý người lao động.

Dưới sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng ủy PVEP, sự chỉ đạo sát sao của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, sự tạo điều kiện và ủng hộ tích cực của

Ban lãnh đạo PVEP, sự phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể của PVEP cùng sự đoàn kết, nỗ lực của tập thể người lao động, Công đoàn PVEP đã hoàn thành xuất sắc mục tiêu, chương trình công tác trong nhiệm kỳ vừa qua.

Cụ thể, Công đoàn PVEP đã từng bước kiện toàn hệ thống tổ chức công

đoàn các cấp, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn, phát huy năng lực giám sát và vai trò đại diện của công đoàn trong việc bảo vệ quyền lợi cho người lao động, phát động và động viên công nhân viên chức lao động tích cực thi đua lao động, thực hành tiết kiệm, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty, đơn vị.

Công đoàn PVEP đã nâng cao vai trò đại diện cho quyền lợi người lao động, chủ động phối hợp, tham gia xây dựng, sửa đổi các quy định có liên quan đến người lao động như chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, chế độ bảo hiểm, điều kiện làm việc, đồng thời tham gia kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện.

Định kỳ hằng quý, Công đoàn phối hợp với Ban lãnh đạo PVEP thực hiện quy chế dân chủ cơ sở như tổ chức đối thoại định kỳ với người lao động để kịp thời giải quyết các nội dung kiến nghị, đề xuất, nâng cao chất lượng thương

lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể và thường xuyên giám sát việc thực hiện. Phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống cho người lao động.

Trong thời điểm khó khăn, Công đoàn phối hợp với các bộ phận chuyên môn tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên thấm nhuần tư tưởng “Đồng lòng vượt khó, Đồng thuận tầm nhìn, Đồng hành đích đến” và khẩu hiệu “Tự hào truyền thống, Tự trọng nghề nghiệp, Tự tin tiến bước” để cùng Tổng Công ty vượt qua khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

Đặc biệt, Công đoàn không ngừng tổ chức các phong trào thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật áp dụng vào sản xuất. Trong 5 năm qua, PVEP đã triển khai được 64 sáng kiến sáng chế, áp dụng trực tiếp vào hoạt động sản xuất kinh doanh và được công nhận cấp Tổng Công ty, cấp Tập đoàn, làm lợi gần 300 triệu USD.

Để đáp ứng với yêu cầu trong tình



hình mới, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của PVEP và mục đích tái cơ cấu tổ chức PVEP để giải quyết các tồn tại hướng đến tương lai phát triển bền vững, công tác công đoàn và phong trào công nhân viên chức lao động trong giai đoạn 2017 - 2022 được xác định với mục tiêu tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của Công đoàn PVEP theo hướng thiết thực hiệu quả, chú trọng đại diện chăm lo, bảo vệ đối với người lao động, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, góp phần vào sự phát triển bền vững của PVEP và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS)

HOẠT ĐỘNG HIỆU QUẢ, TẬN TÂM, SÂU SÁT

Trong nhiệm kỳ qua, hoạt động của Công đoàn PV GAS đã đạt được những kết quả tích cực trên cả chiều rộng lẫn chiều sâu, đóng góp không nhỏ vào thành tích chung, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch SXKD hằng năm của TCT. PV GAS là một trong những đơn vị trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua về đích trước thời hạn liên tục từ 2012 - 2017, làm tốt vai trò đoàn kết, động viên người lao động tích cực thi đua lao động sản xuất, đóng góp quan trọng vào thành tích chung của TCT.



Công đoàn PV GAS đã phối hợp với chính quyền và các tổ chức đoàn thể tổ chức, phát động các phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, phong trào thi đua hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD hằng

năm, thi đua nước rút hoàn thành các dự án trọng điểm, phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", phong trào thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phong trào thi đua giỏi việc nước, đảm việc nhà trong

nữ CNVC-LĐ... Ngoài ra, TCT còn tổ chức nhiều đợt thi đua chuyên đề hướng tới các ngày lễ, ngày kỷ niệm trọng đại của đất nước, của Tập đoàn và của TCT.

Các phong trào thi đua đã thực sự

khơi dậy lòng yêu nghề, tinh thần lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến, hợp lý hóa sản xuất, tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, làm cho mọi người gắn bó hơn với công việc, với đơn vị.

Giai đoạn 2012 - 2017, toàn PV GAS có 912 sáng kiến, trong đó có 361 sáng kiến được công nhận cấp TCT, 7 sáng kiến được công nhận cấp Tập đoàn và 7 sáng kiến, giải pháp được nhận Bằng khen của Tập đoàn, 1 sáng kiến được công nhận giải thưởng VIFOTEC với số tiền làm lợi hơn 630 tỷ đồng. Đồng thời, toàn PV GAS đã tiết giảm được 1.117 tỷ đồng thông qua các chương trình hành động như: Tăng cường quản lý, tối ưu hóa chi phí, giá thành sản phẩm, dịch vụ, tiết giảm chi phí nguyên, nhiên, vật liệu, hạn chế hội họp xa trụ sở chính, tổ chức họp trực tuyến...

Nhiệm kỳ qua, phần lớn NLĐ trong PV GAS có việc làm ổn định; môi trường

và điều kiện làm việc ngày càng được cải thiện, nâng cao; các chế độ chính sách của Nhà nước, TCT đối với NLĐ được đảm bảo đầy đủ ở mức cao; thu nhập ổn định và cải thiện tương xứng với kết quả lao động. NLĐ còn được động viên và tạo điều kiện để học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ và phát huy sức sáng tạo.

Không chỉ được đảm bảo tốt đời sống vật chất, chăm lo những giá trị tinh thần cho NLĐ cũng luôn được Công đoàn PV GAS quan tâm, chú trọng. Đó là lý do, các phong trào văn hóa, thể thao tại PV GAS phát triển sôi nổi, thu hút đông đảo NLĐ tham gia, góp phần nâng cao sức khỏe, đời sống văn hóa tinh thần, tăng cường giao lưu, hợp tác trong công việc của NLĐ và đẩy lùi các tệ nạn xã hội.

Công đoàn TCT đã phối hợp với chính quyền triển khai thực hiện kịp thời, đúng đối tượng, hiệu quả nhiều chương trình từ thiện, ASXH, đóng góp vào công tác ASXH của Tập đoàn, TCT và trở thành nét văn hóa tốt đẹp của PV GAS.



Tổng ngân sách cho ASXH giai đoạn 2012 - 2017 đạt trên 564 tỷ đồng.

Với tinh thần "Đoàn kết, trách nhiệm, sáng tạo, đổi mới vì sự phát triển bền vững của Tổng Công ty, vì lợi ích của đoàn viên, người lao động", tập thể người lao động PV GAS phát huy truyền thống đoàn kết, năng động, sáng tạo, cùng nhau vượt qua mọi khó khăn thử thách, ra sức thi đua lao động sản xuất, xây dựng tổ chức CĐ vững mạnh, góp phần vào sự phát triển bền vững của TCT và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.



Công đoàn Công ty TNHH Một thành viên
Lọc - Hóa dầu Bình Sơn (BSR)

KHÔNG NGỪNG ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG

Nhiệm kỳ 2012 - 2017, tập thể người lao động BSR đã thực sự làm chủ Nhà máy Lọc dầu (NMLD) Dung Quất để vận hành an toàn, ổn định, liên tục và kinh doanh thương mại hiệu quả. Nhiệm kỳ qua, Công đoàn BSR đã chủ động phối hợp với chính quyền tổ chức các phong trào thi đua, động viên người lao động phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. NMLD Dung Quất luôn hoạt động an toàn, liên tục, ổn định và hiệu quả với công suất 110%.

Người lao động BSR đã bảo đảm vận hành NMLD Dung Quất tuyệt đối an toàn (tính đến nay nhà máy đã đạt 16 triệu giờ công an toàn), liên tục, ổn định và vượt công suất thiết kế. Sau gần 9 năm đi vào hoạt động (từ tháng 2/2009), NMLD Dung Quất đã sản xuất và xuất bán gần 51 triệu tấn sản phẩm các loại ra thị trường, đạt doanh thu 862,5 nghìn tỷ đồng (~38 tỷ USD), nộp ngân sách Nhà nước hơn 150 nghìn tỷ đồng (gần 7 tỷ USD). Ngoài con số tăng trưởng ấn tượng hằng năm, BSR còn là đơn vị điển hình trong 3 công tác, đó là: vận hành an toàn; tích cực tham gia công tác an sinh xã hội và bảo vệ môi trường.

Hơn nữa, công tác quản trị doanh nghiệp và vận hành sản xuất đã được chuẩn hóa theo hệ thống ISO 9001:2015 (quản lý chất lượng), ISO 14001:2015 (quản lý môi trường), OHSAS 18001:2007 (an toàn sức khỏe nghề nghiệp),

ISO/IEC 17025:2005 (tiêu chuẩn phòng thí nghiệm) với trên 2.000 quy trình vận hành chi tiết, đảm bảo nhà máy luôn được giữ vững tuyệt đối an toàn và sản xuất hiệu quả. BSR cũng hoàn thành hệ thống kho bãi cho trên 50 nghìn chủng loại vật tư, vận hành bởi hệ thống phần mềm CMMS/Maximo với chu trình khép kín.

BSR cũng xứng đáng là doanh nghiệp có trách nhiệm cộng đồng, xã hội. Đây cũng nét đẹp văn hóa dầu khí, giá trị nhân văn của doanh nghiệp xuyên suốt nhiệm kỳ qua. Giá trị triển khai các chương trình an sinh xã hội đến nay đã đạt trên 250 tỷ đồng.

Trong giai đoạn 2012 - 2017, Công đoàn BSR thực hiện các phong trào tiêu biểu như: Thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, sáng kiến cải tiến, hiến kế, tối ưu hóa sản xuất; thi đua hoàn thành 2 đợt bảo dưỡng tổng thể NMLD Dung Quất; "Người lao động giỏi", "Người lao động BSR tiêu biểu", "Xây dựng Container - Nơi làm việc xanh - sạch - đẹp tại các khu vực sản xuất trong nhà máy"; "Xây dựng hình ảnh CBCNV BSR thanh lịch, ứng xử văn hóa và có tác phong làm việc chuyên nghiệp nơi công sở", "Kỷ cương - Sáng tạo - Đoàn kết", thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí, đăng ký gắn biển chào mừng Đại hội Đảng các cấp và kỷ niệm 40 năm Ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam...

Giai đoạn 2018 - 2023, BSR tiếp tục đối mặt với những khó khăn và nhiệm vụ nặng nề, đó là: Công tác cổ phần



hóa, nâng cấp mở rộng, tái cơ cấu và sản xuất kinh doanh thương mại hiệu quả. Trong bối cảnh đó, phát huy thành tích đã đạt được trong nhiệm kỳ qua, nhằm đưa công tác công đoàn và phong trào công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ), BSR phát triển mới về chất trong giai đoạn tiếp theo, công tác công đoàn và phong trào CNVCLĐ BSR trong giai đoạn 2018 - 2023 được xác định với mục tiêu tổng quát là: “Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt

động; góp phần xây dựng đội ngũ người lao động có trình độ chuyên môn giỏi, phẩm chất đạo đức tốt, ý thức kỷ luật cao, lao động sáng tạo, thực hành tiết kiệm, sống có văn hóa, nghĩa tình, đoàn kết, gắn bó; quyết tâm vận hành nhà máy an toàn, ổn định, liên tục và hiệu quả, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ nâng cấp, mở rộng nhà máy, thực hiện thành công công tác cổ phần hóa doanh nghiệp, vì lợi ích đoàn viên công đoàn; kinh doanh hiệu quả, phát triển bền vững”.



Công đoàn Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV Power)

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN LUÔN GẮN LIỀN VỚI NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH

Đồng hành với sự phát triển lớn mạnh của Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam, 5 năm qua, Công đoàn Tổng Công ty không ngừng phát triển về mọi mặt, tổ chức vận động đoàn viên thi đua lao động sáng tạo hoàn thành tốt các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, xứng đáng là chỗ dựa tin cậy của người lao động.



Trong nhiệm kỳ vừa qua, công đoàn Tổng Công ty luôn hướng về cơ sở, thực hiện tốt chức năng đại diện người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; xây dựng được thang bảng lương theo quy định của Bộ luật Lao động, tạo được

niềm tin, tận tụy làm việc với một mục đích duy nhất là phát triển Tổng Công ty để có việc làm ổn định, đảm bảo thu nhập cho người lao động.

Công tác tuyên truyền, giáo dục luôn được coi trọng, thường xuyên học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong

cách Hồ Chí Minh được triển khai theo các nội dung chủ đề của từng năm nhằm nâng cao xây dựng công đoàn vững mạnh. Trong giai đoạn tái cấu trúc Tổng Công ty, đã tuyên truyền để người lao động hiểu chủ trương chính sách của Nhà nước, vừa nắm được tâm tư nguyện

vọng người lao động, vừa tham gia với chuyên môn thực hiện các nội dung liên quan... sao cho đảm bảo quá trình tái cơ cấu được thực hiện đúng tiến độ, tuân thủ quy định của pháp luật, bảo vệ tốt nhất việc làm, đời sống người lao động.

Công đoàn tích cực phối hợp với Tổng Công ty đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, vận hành an toàn, hiệu quả các nhà máy điện, phát động thi đua nước rút góp phần vào hoàn thành kế hoạch SXKD. Sau 5 năm, đã có 58 tập thể và 132 cá nhân có thành tích xuất sắc được tuyên dương với số tiền thưởng trên 700 triệu đồng; nhiều đoàn viên ưu tú đã được kết nạp vào Đảng và được

nâng lương, nâng bậc trước thời hạn quy định. Gắn với hoạt động SXKD, những sáng kiến, cải tiến kỹ thuật của người lao động chính là thành quả của sự năng động, sáng tạo, góp phần mang lại hiệu quả kinh tế.

5 năm qua, toàn Tổng Công ty có 35 đề tài, sáng kiến được áp dụng vào sản xuất, với số tiền làm lợi trên 4 tỷ đồng. Các phong trào thi đua có trọng tâm, trọng điểm, gắn tổ chức công đoàn với nhiệm vụ SXKD của Tổng Công ty. Các phong trào thi đua đã góp phần tạo động lực thúc đẩy SXKD của đơn vị; tạo môi trường làm việc phấn khởi, thân thiện, xây dựng văn hóa; tăng thu nhập, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao trình độ chuyên môn, ý thức trách nhiệm của người lao động.

Bên cạnh đó, Tổng Công ty còn được biết đến là một doanh nghiệp luôn đảm bảo được sự kết hợp hài hòa giữa việc thực hiện chương trình ASXH gắn với hoạt động SXKD, góp phần nâng cao vị thế, vai trò, thương hiệu của PV Power tại các địa phương trong cả nước. Tổng Công ty đã dành tổng số tiền 155 tỷ đồng/5 năm để triển khai xây dựng trường học, hỗ trợ khắc phục hậu quả thiên tai, cứu trợ nhân đạo, nhà đại đoàn kết ở các địa phương khó khăn, góp phần xây dựng nông thôn mới.



Công đoàn Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo)

TĂNG CƯỜNG XÂY DỰNG THIẾT CHẾ VĂN HÓA CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

2012 - 2017 là giai đoạn đội ngũ công nhân, lao động Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) có nhiều chuyển biến quan trọng, đa dạng về cơ cấu nhằm đáp ứng yêu cầu của sản xuất kinh doanh và các dự án, sản phẩm mới của đơn vị.

T toàn thể NLĐ PVFCCo được ký kết các loại hợp đồng lao động theo đúng quy định của Bộ luật Lao động, được bố trí công việc phù hợp với năng lực; việc làm, thu nhập, phúc lợi và các chính sách cho NLĐ được đảm bảo theo luật định. Hiện nay, ngoài chính sách theo quy định của Nhà nước, NLĐ PVFCCo được tham gia các chính sách bảo hiểm nhân thọ, bảo hiểm hưu trí tích lũy, hưu trí tự nguyện...

Các hoạt động văn hóa, thể thao được tổ chức thường niên ở cấp Tổng Công ty và các công ty thành viên thực sự đem đến đời sống văn hóa tinh thần phong phú, đa dạng và thu hút đông đảo NLĐ tham gia, như "Tiếng hát cho mùa bội thu", hội thao quần chúng, team building, giải bóng đá nữ, bóng chuyền bãi biển nữ. Ngoài ra, PVFCCo tiếp tục đầu tư, hoàn thiện cơ sở vật chất tại Khu thể thao Tân Thành, hỗ trợ thuê sân bãi tập luyện để duy trì các câu lạc bộ hoạt động thường



xuyên như: cầu lông, bóng đá, tennis, yoga, khiêu vũ...

Để tạo điều kiện cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn được "an cư, lạc nghiệp", Công đoàn PVFCCo phối hợp cùng chính quyền triển khai chương trình vay vốn để mua nhà, xây nhà ở, tổng số tiền gần 90 tỷ đồng với lãi suất ưu đãi. Thông qua chương trình này đã giải quyết cho 126 NLĐ có nơi ở khang trang. Phải khẳng định đây là một chính sách rất nhân văn



của PVFCCo, thể hiện sự quan tâm và chăm lo đặc biệt của Đảng ủy, HĐQT và Ban Tổng Giám đốc với đoàn viên - NLĐ.

Nhiệm kỳ 2012 - 2017, Công đoàn PVFCCo phát động các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến. Giai đoạn 2012 - 2017, phong trào phát huy sáng kiến - cải tiến kỹ thuật đã công nhận gần 2.000 ý tưởng, sáng kiến của NLĐ, góp phần tiết kiệm cho PVFCCo hơn 472 tỷ đồng.

Nhằm nâng cao ý thức về an toàn vệ

sinh lao động, công đoàn thường xuyên phối hợp với các phòng, ban tổ chức các hội thảo như hội thảo, tập huấn nâng cao vai trò và hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên; tổ chức và tham gia các hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi đạt kết quả cao. Đặc biệt, trong năm 2017, Công đoàn PVFCCo thay đổi hình thức tuyên truyền, thông qua thi online an toàn - vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ - an toàn vệ sinh thực phẩm - an toàn giao thông đã thu hút hơn 1.200 lượt NLĐ tham gia.

Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam (PVOIL)

KHOI DẬY NHIỆT HUYẾT CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong nhiệm kỳ vừa qua, Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam (PVOIL) đã vượt qua nhiều khó khăn, thử thách, cơ bản khắc phục những hạn chế, không ngừng đổi mới phương pháp hoạt động, ngày càng khẳng định vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn, từng bước thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội khóa II đề ra.



Giai đoạn 2014 - 2016, Công đoàn PVOIL cùng chính quyền và các tổ chức đoàn thể có nhiều giải pháp tuyên truyền ổn định tư tưởng đội ngũ đoàn viên và người lao động đoàn kết, chung sức chung lòng thi đua, quyết tâm phấn đấu vì mục tiêu, nhiệm vụ chung của PVOIL.

Nhiệm kỳ qua, Công đoàn Tổng Công ty và các cấp công đoàn trực thuộc đã tích cực tổ chức nhiều hoạt động văn - thể - mỹ để nâng cao và làm phong phú đời sống tinh thần cho

người lao động. Hằng năm, với sự hỗ trợ của chính quyền, công đoàn Tổng Công ty đã phối hợp tổ chức thành công các hoạt động như: Hội thao tại các khu vực Bắc và Nam, Hội diễn Văn nghệ tại 3 khu vực Bắc, Trung, Nam (năm 2015). Qua các hội thao, hội diễn, tinh thần đoàn kết, gắn bó giữa người lao động các đơn vị được nâng cao, người lao động có điều kiện gặp gỡ, giao lưu và trao đổi kinh nghiệm công tác với nhau, góp phần hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Công đoàn phối hợp Đoàn Thanh niên Tổng Công ty tổ chức thành công các hội thi tay nghề cho người lao động như hội thi nhân viên bán hàng giỏi, hội thi đội vận hành kho giỏi đã thu hút đông đảo đoàn viên, thanh niên và người lao động tích cực tham gia. Chính sự ủng hộ tối đa từ chính quyền đối với các hội thi có tính chuyên môn cao, tạo ra động lực lớn cho phong trào thi đua trong toàn Tổng Công ty.

Bên cạnh công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, người lao động thì Công đoàn PVOIL còn phối hợp với chính quyền xây dựng và hoàn thiện các hệ thống văn bản, chính sách liên quan đến người lao động như thỏa ước lao động tập thể, quy chế lương, thưởng, phúc lợi... Hầu hết các đơn vị đã xây dựng cơ chế trả lương khoán đối với người lao động làm việc tại các cửa hàng xăng dầu, vừa đảm bảo sự công bằng trong việc trả lương, vừa khuyến khích người lao động phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ.



Điểm nhấn quan trọng nữa trong nhiệm kỳ qua là hàng năm các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo cũng được tổ chức phát động thường xuyên tại hội nghị triển khai kế hoạch công tác, đã tạo khí thế thi đua sôi nổi và sự tham gia tích cực của đội ngũ người lao động như: Đăng ký thi đua hoàn thành nhiệm vụ, mục tiêu hằng năm; Phong trào thi đua về đích sớm; Phong trào đăng ký sáng kiến cải tiến kỹ thuật...

Tiếp tục phát huy những kết quả đạt được trong những nhiệm kỳ qua, với

những bài học kinh nghiệm tích lũy được trong quá trình tổ chức triển khai các hoạt động, sự trưởng thành của đội ngũ cán bộ, đoàn viên công đoàn, sự tham gia nhiệt tình, tâm huyết của đội ngũ người lao động, tin rằng, Công đoàn PVOIL nhiệm kỳ III (2018 - 2023) sẽ gặt hái được nhiều thành tích hơn nữa, xứng đáng là chỗ dựa tinh thần cho đội ngũ đoàn viên, người lao động, là niềm tin khích lệ tập thể CBCNV không ngừng phấn đấu vì sự phát triển bền vững của PVOIL và sự lớn mạnh của tổ chức công đoàn.

Công đoàn Tổng Công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC)

ĐOÀN KẾT, DÂN CHỦ, SÁNG TẠO, PHÁT HUY SỨC MẠNH TẬP THỂ

Với trên 8.000 đoàn viên công đoàn làm việc tại nhiều đơn vị trải dài khắp cả nước, việc bảo đảm việc làm, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích ngày một tốt hơn cho người lao động trong bối cảnh giá dầu giảm sâu ảnh hưởng lớn đến các dịch vụ, việc làm là điều hết sức khó khăn đối với đơn vị chuyên cung cấp dịch vụ trong lĩnh vực dầu khí.

Nhằm bảo đảm duy trì tốt mọi hoạt động sản xuất, kinh doanh Công đoàn PTSC đã phối hợp với chuyên môn phát động thi đua lao động sản xuất, triển khai Nghị quyết của Hội nghị người lao động đến toàn thể người lao động trong toàn Tổng Công ty. Qua đó, 100% đơn vị trực thuộc đã hưởng ứng và bầu ra Ban đối thoại doanh nghiệp theo quy định của Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 Chính phủ đề ra về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Không những vậy, các cấp công đoàn còn tập trung tuyên truyền, nhằm nâng cao vai trò tổ chức công đoàn như: Chỉ đạo và hướng dẫn công đoàn các đơn vị thực hiện tốt kế hoạch, nhiệm vụ đề ra; vận động công nhân lao động hăng hái thi đua sản xuất, năng động, sáng tạo; áp dụng các



phương pháp cải tiến kỹ thuật, tiết giảm chi phí, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu của đơn vị và Tổng Công ty.

Nhằm khích lệ, động viên tinh thần, đời sống người lao động trong các dịp lễ, tết... Công đoàn PTSC còn chủ động lập kế hoạch thăm, tặng quà cho người lao động các đơn vị và dự án trọng điểm.

Với mục tiêu “Đoàn kết, dân chủ, sáng tạo, phát huy sức mạnh tập thể vì sự phát triển ổn định, bền vững của Tổng Công ty, vì quyền lợi của người lao động”, Đại hội VII Công đoàn PTSC là đại hội điểm của ngành, đã tổ chức thành công. Đại hội đã tổng kết, kiểm điểm, đánh giá khách quan, toàn diện công tác tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội VI, nhiệm kỳ 2012 - 2017, chỉ ra những tồn tại, từ đó rút ra những bài học kinh nghiệm, hướng khắc

phục cho nhiệm kỳ tiếp theo.

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty lần thứ VI, dựa trên cơ sở mục tiêu, chiến lược phát triển sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty trong thời gian tới và chiến lược phát triển đến năm 2025, định hướng đến năm 2035 của ngành Dầu khí đã được Bộ Chính trị thông qua, Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, Đại hội Công đoàn PTSC lần thứ VII đã xác định các mục tiêu, phương hướng hoạt động và phong trào công nhân lao động của Tổng Công ty trong giai đoạn 2017 - 2022, nhằm góp phần cùng Tổng Công ty vượt qua khó khăn, ngày càng phát triển bền vững, nâng cao năng lực, uy tín, phấn đấu trở thành Tổng Công ty mạnh trong lĩnh vực cung cấp dịch vụ kỹ thuật dầu khí có chất lượng trong khu vực Đông Nam Á.

Công đoàn Tổng Công ty CP Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling)

ĐOÀN KẾT, TRÁCH NHIỆM VÌ LỢI ÍCH CỦA ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn PV Drilling đã đổi mới tổ chức, đổi mới phương thức hoạt động, tập trung vận động cán bộ, đoàn viên, Công nhân viên chức - Lao động (CNCV-LĐ) đoàn kết, chung sức, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, góp phần giữ vững nhịp độ sản xuất kinh doanh, tạo ra hướng đi mới của Tổng Công ty cả về quy mô, nguồn vốn, nhân lực và khả năng hoạt động.

Công đoàn đã làm tốt công tác giáo dục tư tưởng giúp đoàn viên, NLĐ thống nhất một lòng, vững vàng vượt qua mọi thử thách, không bị mất niềm tin, vẫn gắn bó với Tổng Công ty, đồng lòng vì sự phát triển của PV Drilling và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Qua đó, văn hóa PV Drilling tiếp tục được giữ gìn, bồi đắp và phát huy.

Trong 5 năm qua, Công đoàn PV Drilling đã tổ chức tốt các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo. Từ 2012 - 2017 đã có 32 sáng kiến cải tiến kỹ thuật hợp



lý hóa sản xuất được Hội đồng Khoa học công nghệ Tổng Công ty xét duyệt công nhận sáng kiến cấp Tổng Công ty và được áp dụng vào hoạt động sản xuất kinh doanh. Các sáng kiến đã tiết kiệm cho chi phí sản xuất lên hàng trăm tỷ đồng. Tháng 10/2016, Công đoàn Tổng Công ty đã tổ



chức Lễ tổng kết 5 năm phong trào thi đua Lao động sáng tạo. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trao tặng bằng Lao động sáng tạo cho 30 tác giả/đồng tác giả của 8 sáng kiến có giá trị làm lợi cao của người lao động PV Drilling. Phong trào thực hành tiết kiệm, chống lãng phí cũng đã mang lại hiệu quả tích cực. Tính đến hết năm 2016, số tiền tiết kiệm được là 791 tỷ đồng.

Công đoàn PV Drilling cũng là đơn vị duy trì và thực hiện rất tốt công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, tổ chức thành công các hội thi an toàn vệ sinh lao động của Tổng Công ty và tham gia tích cực các hội thi do CĐ DKVN tổ chức.

Đối với công tác ASXH, trong 5 năm qua Công đoàn đã phối hợp với một số Ban chức năng của Tổng Công ty tiến hành các thủ tục trình Ban Tổng Giám đốc phê duyệt triển khai thực hiện. Nhiều công trình an sinh xã hội đã hoàn thành, bàn giao cho các địa phương đúng thời gian quy định, với tổng số tiền lên đến trên 200 tỷ đồng.

Bên cạnh đó, công tác nữ công, phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao, công tác xây dựng Đảng, xây dựng tổ chức

Công đoàn, kiểm tra Công đoàn... đều được Công đoàn PV Drilling quan tâm, tổ chức thực hiện có hiệu quả.

Giai đoạn 2017 - 2022, Tổng Công ty sẽ tiếp tục đối mặt với những khó khăn, thách thức. Chính vì thế, với mục tiêu "Đoàn kết, trách nhiệm vì lợi ích của đoàn viên, người lao động. Nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, thử thách vì sự phát triển bền vững của Tổng Công ty PV Drilling", Công đoàn PV Drilling định hướng xây dựng tổ chức Công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình, phù hợp với sự phát triển của Tổng Công ty. Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, cải thiện đời sống văn hóa, tinh thần, việc làm, thu nhập, từng bước bảo đảm chính sách an sinh xã hội cho cán bộ, CNCV - người lao động.

Công đoàn Tổng Công ty CP Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (PETROSETCO)

XÂY DỰNG VĂN HÓA DOANH NGHIỆP “CHUYÊN TAY - CHUYÊN TÂM”

Trong nhiệm kỳ II vừa qua (2012 - 2017), Công đoàn PETROSETCO cùng với Công đoàn các đơn vị trực thuộc đã thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ cơ bản của Công đoàn, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Tổng Công ty; chăm lo xây dựng đội ngũ người lao động (NLĐ) và Công đoàn vững mạnh, góp phần quan trọng vào sự ổn định và chiến lược phát triển bền vững của PETROSETCO.

Tổ chức Công đoàn các cấp của PETROSETCO đã phát huy hiệu quả cao trong công tác tuyên truyền giáo dục, tổ chức vận động CBCNV tham gia các phong trào thi đua, chăm lo bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của NLĐ, trong các hoạt động văn hóa thể thao, an sinh xã hội, công tác xây dựng Đảng, công tác nữ công...

Trong 5 năm qua, dưới sự chỉ đạo của các cấp ủy, sự hỗ trợ của Tập đoàn, Công đoàn DKVN, với sự nỗ lực của

Ban lãnh đạo và tập thể NLĐ, PETROSETCO đã tìm ra các giải pháp khắc phục khó khăn, tận dụng cơ hội để duy trì và hoàn thành các chỉ tiêu SXKD. Mặc dù gặp nhiều khó khăn như giá dầu giảm mạnh khiến hàng loạt dịch vụ bị giảm, hoạt động phân phối gặp phải sự cạnh tranh khốc liệt nhưng PETROSETCO đã duy trì được kết quả kinh doanh ổn định với doanh thu hàng năm đều trên 10.000 tỷ đồng, với mức thu nhập bình quân 11,6 triệu đồng/người/tháng. Điều này thể hiện trách nhiệm, sự cố gắng rất lớn của lãnh đạo Tổng Công ty trong việc đảm bảo việc làm và lo lắng cho đời sống của NLĐ. Song song đó, đời sống tinh thần của NLĐ ngày càng được nâng cao qua các phong trào văn hóa thể thao, các cuộc thi ẩm thực, cắm hoa và các cuộc thi tay nghề...

Trong nhiệm kỳ 2017 - 2022, Công đoàn PETROSETCO đặt mục tiêu trở thành cầu nối để triển khai toàn diện các chủ trương của Ban lãnh đạo, cũng như các chỉ đạo của Công đoàn cấp trên để NLĐ thực hiện có hiệu quả các phong trào



thi đua, tiết kiệm, phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển của Tổng Công ty, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch về sản xuất kinh doanh.

Bên cạnh đó là tuyên truyền, động viên, tạo điều kiện cho NLĐ học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tự tin sáng tạo, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao; tham gia bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ; tổ chức các hoạt động xã hội, tham gia quản lý doanh nghiệp, quản lý kinh tế; tham gia kiểm tra, giám sát hoạt động của doanh nghiệp, mạnh dạn đấu tranh chống mọi

biểu hiện sai trái, tiêu cực ngay cả trong các cấp lãnh đạo toàn Tổng Công ty; phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh...

Trong nhiệm kỳ tới, Công đoàn PETROSETCO chung sức chung lòng vượt qua thách thức, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, chăm lo hơn nữa đời sống vật chất cũng như tinh thần của NLĐ, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, tiếp tục khẳng định tập thể người lao động PETROSETCO luôn sản xuất kinh doanh giỏi, sống thân thiện nghĩa tình.

Công đoàn Tổng Công ty CP Vận tải Dầu khí (PV Trans)

KHƠI THÔNG NGUỒN LỰC NGƯỜI LAO ĐỘNG



5 năm qua, thu nhập, việc làm và đời sống của người lao động PV Trans năm sau luôn cao hơn năm trước. Người lao động (NLĐ) có nhiều cơ hội để phát triển, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban tổng giám đốc... và mong muốn gắn bó, cống hiến cho sự phát triển mạnh mẽ và bền vững của PV Trans. Trong bối cảnh nhiều đơn vị NLĐ phải nghỉ chờ việc thì PV Trans đã đảm bảo 100% NLĐ có việc làm, điều kiện làm việc ngày càng được cải thiện.

Bên cạnh đó, lãnh đạo Tổng Công ty luôn chú ý quan tâm đến điều kiện làm việc, công tác an toàn, môi trường làm việc... chủ động đầu tư, cải thiện công cụ, dụng cụ làm việc, trang bị bảo hộ lao động. Các quy định về an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, luôn được NLĐ chấp hành nghiêm ngặt. Vì vậy, điều kiện làm việc từ Tổng Công ty

đến các đơn vị đã được quan tâm đúng mức, được đầu tư hiện đại hóa phương tiện, thiết bị làm việc, góp phần quan trọng đảm bảo an toàn cho NLĐ và nâng cao hiệu quả trong SXKD.

Năm 2013, thực hiện chỉ đạo của Tập đoàn, PV Trans đã xây dựng và hoàn thiện, trình phương án tái cấu trúc Tổng Công ty cổ phần Vận tải Dầu khí giai đoạn 2012 - 2015, tổ chức Công đoàn đã kịp thời nắm bắt tâm tư

nguyện vọng của NLĐ, xây dựng tình đoàn kết, tính đồng thuận trong tập thể NLĐ đối với các chủ trương, biện pháp lớn của lãnh đạo Tổng Công ty cũng như góp phần thiết thực với lãnh đạo Tổng Công ty giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

Đối với các phong trào thi đua yêu nước, ngay từ đầu nhiệm kỳ, Công đoàn TCT đã chủ động phối hợp với Ban lãnh đạo TCT xây dựng nội dung phong trào thi đua và tổ chức phát động các phong trào thi đua như: "Hiến kế tăng tốc phát triển đơn vị, phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được Tập đoàn giao". "Thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp có ích, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh". Động viên NLĐ đoàn kết một lòng, vượt qua mọi khó khăn, phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ. Các phong trào thi đua hướng đến việc nâng cao các kỹ năng quản lý, quản trị, xây dựng ISO, xây dựng các quy chế, quy trình, quy định, định mức... đảm bảo mọi hoạt động ngày càng chuyên nghiệp, công khai, minh bạch, hiệu quả.

Hàng năm, Công đoàn Tổng Công ty đã thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa, tổ chức nhiều hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho các CBCNV, làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng thông qua các cuộc vận động, các đợt thi đua nhằm động viên tinh thần CBCNV trong toàn Tổng Công ty góp sức vượt qua khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;



tổ chức các hoạt động, chăm lo cho CBCNV nhân dịp Tết cổ truyền, chăm lo lao động nữ; các hoạt động vui chơi cho con em CBCNV...

Nhiệm kỳ mới diễn ra trong bối cảnh khó khăn chung của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, PV Trans tiến hành tái cấu trúc, vì vậy, Công đoàn Tổng Công ty xác định bám sát tình hình Tổng Công ty và từng Công đoàn cơ sở để đưa ra các hoạt động phù hợp với thực tiễn từng đơn vị. Ban lãnh đạo Tổng Công ty luôn ủng hộ các hoạt động chăm lo cho NLĐ. Đồng thời, Công đoàn hãy góp phần để NLĐ càng yêu quý, càng tự hào về PV Trans và góp phần khơi thông nguồn lực, tạo động lực để NLĐ thích nghi với tình hình mới, hoạt động thực sự hiệu quả và thiết thực trong nhiệm kỳ 2017 - 2022.

Công đoàn Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC)

LẤY LỢI ÍCH CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀM TRUNG TÂM



Luôn đặt nhiệm vụ chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp cho người lao động làm trọng tâm trong mọi hoạt động, trong nhiệm kỳ 2012 - 2017, Công đoàn PVCFC đã góp phần nâng cao chất lượng đời sống vật chất và tinh thần của người lao động. Hằng năm Công đoàn đã đại diện người lao động, tiếp thu ý kiến xây dựng của người lao động, nghiên cứu đóng góp ý kiến vào việc ký kết Thỏa ước lao động tập thể của Công ty, thậm chí là lợi ích của người lao động được quan tâm hơn so với quy định của Bộ luật Lao động.

Không chỉ chăm lo tốt đời sống vật chất, văn hóa tinh thần cho người lao động, tổ chức Công đoàn cũng thường xuyên quan tâm, tìm hiểu tâm tư, tình cảm của người lao động để kịp thời giải quyết những mâu thuẫn nhằm xây dựng tinh đoàn kết của các thành viên trong đơn vị; chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động bằng việc thường xuyên tổ chức thăm hỏi người lao động có hoàn cảnh khó khăn, thực hiện tốt việc thăm hỏi hiếu hỷ...

Công đoàn thường xuyên tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện tốt công tác an toàn lao động, vệ sinh môi trường, phòng chống cháy nổ; chú trọng tổ chức các phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ chuyên môn tay nghề của người lao động để đáp ứng nhu cầu của đơn vị. Nhiều lớp học theo hình thức tự đào tạo được mở ra với tần suất liên tục mỗi tuần 1 lần hoặc 2 tuần/1 lần.

Song song đó là đẩy mạnh phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, sáng chế để tiết kiệm chi phí. Mỗi năm tại PVCFC có hàng trăm ý tưởng, sáng kiến, sáng chế được hiện thực hóa, làm lợi hàng trăm tỷ đồng, góp phần đẩy mạnh các hoạt động sản xuất, bán hàng, đảm bảo nhà máy vận hành ổn định và an toàn. Ngoài ra, Công đoàn còn phối hợp tổ chức các hoạt động truyền thông (trưng bày hình ảnh, đưa tin trên trang website công ty...) các hoạt động nhân dịp kỷ niệm, sự kiện tổ chức trong Công ty để nâng cao nhận thức, ý nghĩa, làm cho hoạt động thi đua trở thành ý thức tự giác của mỗi người lao động.

Từ các phong trào thi đua, đội ngũ người lao động PVCFC đã trưởng thành vượt bậc về trình độ chuyên môn, tay nghề và nhận thức; thêm hăng say lao động, đóng góp vào sự ổn định và phát triển của Công ty, giúp Công ty ngày càng lớn mạnh và giành được nhiều danh hiệu cao quý trong những năm qua.

Trong nhiệm kỳ mới 2017 - 2022, Công đoàn PVCFC xác định mục tiêu chủ yếu là: Nâng cao năng lực lãnh đạo, đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động của tổ chức Công đoàn; đồng lòng chung sức chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, đội ngũ người lao động hiệu quả, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, phấn đấu vì Công ty phát triển ổn định, bền vững, góp phần hoàn thành mục tiêu và chiến lược phát triển của Công ty.

Công đoàn Tổng Công ty Dung dịch Khoan và Hóa phẩm Dầu khí (DMC)

CẦU NỐI GIỮA NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ CHÍNH QUYỀN



Trong nhiệm kỳ 2012 - 2017, trước rất nhiều khó khăn, thách thức của ngành Dầu khí nói chung và của DMC nói riêng, Công đoàn Tổng Công ty DMC luôn nỗ lực tham gia cùng chính quyền phấn đấu thực hiện kế hoạch đã được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam chấp thuận ở mức cao nhất có thể. Đồng thời đảm bảo thu nhập tối thiểu cho người lao động, tìm biện pháp đảm bảo việc làm và ổn định thu nhập cho người lao động.

Đối với CBCNVCLĐ, Công đoàn DMC đã thường xuyên cập nhật tình hình đời sống, việc làm và có đề nghị hỗ trợ kịp thời đối với những đối tượng có hoàn cảnh khó khăn. Cụ thể, Tổng Công ty DMC đã hỗ trợ 2,14 tỷ đồng cho CBCNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn vào các dịp lễ, tết trong giai đoạn từ 2013 - 2017.

Với chức năng công đoàn là người đại diện, tham gia bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, Công đoàn DMC đã tham gia cùng với chính quyền sửa đổi lại Thỏa ước lao động tập thể với những điều khoản có lợi cho người lao động. Hướng dẫn người lao động ký hợp đồng lao động đúng quy định. Tổ chức thực hiện tốt nội quy cơ quan, giờ giấc làm việc.

Không chỉ quan tâm tới đời sống vật chất, việc làm của người lao động, Công đoàn DMC còn động viên người lao động tích cực tham gia các hoạt động thể thao, văn nghệ... tham gia thi đấu giao hữu với các đơn vị bạn như Cơ quan Tập đoàn, Viện Dầu khí, Vietsovpetro... tổ chức giao lưu giữa các đơn vị thành viên trong Tổng Công ty và các chương trình teambuilding nhân dịp thành lập Tổng Công ty.

Bên cạnh đó, việc thực hiện công tác bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường luôn được Tổng Công ty DMC quan tâm. 100% người lao động sản xuất trực tiếp được học tập về BHLĐ và được trang bị BHLĐ, các chế độ về bồi dưỡng độc hại, phụ cấp độc hại đều được Tổng Công ty duy trì thực hiện đầy

đủ. Hằng năm tham gia các cuộc thi về ATVSLĐ do Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức và đạt giải cao.

Bên cạnh đó, các công tác công đoàn như nữ công, tài chính, xây dựng tổ chức công đoàn, xây dựng Đảng đều được công đoàn DMC quan tâm và triển khai với hiệu quả thiết thực. Nhờ đó, tập thể đoàn viên Công đoàn cơ sở Tổng Công ty DMC nhiệm kỳ 2012 - 2017 đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao, xứng đáng là người đại diện, người chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của mọi người lao động trong Tổng Công ty DMC.

Quán triệt tinh thần "Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm" của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, thực hiện tinh thần Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tổng Công ty DMC lần thứ IX là: "Chung sức chung lòng, đổi mới quyết liệt xây dựng và phát triển Tổng Công ty DMC thành nhà cung cấp dịch vụ hóa kỹ thuật chuyên nghiệp, nhà sản xuất, cung cấp hóa chất chủ lực của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, có uy tín trong nước và quốc tế", trong nhiệm kỳ 2017 - 2022, Công đoàn DMC đã vạch ra nhiều giải pháp nhằm góp phần đảm bảo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên Công đoàn và người lao động trong Tổng Công ty. Trong đó đặc biệt quan tâm đến việc làm và thu nhập của đoàn viên Công đoàn và người lao động; gắn sự phát triển của Tổng Công ty DMC với việc cải thiện, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động trong toàn Tổng Công ty.

Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại Chúng Việt Nam (PVcomBank)

ĐỒNG LÒNG - ĐỒNG SỨC - ĐỒNG TÂM

Nhiệm kỳ 2013 - 2018, Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại Chúng Việt Nam (PVcomBank) thường xuyên phối hợp với chính quyền trong việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công nhân viên như thực hiện hỗ trợ các trường hợp khó khăn cho người lao động thông qua Quỹ “PVcomBank - cùng nhau vượt khó”.



Công đoàn PVcomBank cũng tích cực tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ, công đoàn viên về các chủ trương của Đảng, Nhà nước, ngành Dầu khí và ngành ngân hàng; phát động nhiều phong trào thi đua trong đoàn viên, với nhiều phong trào thi đua “lao động sáng tạo”, “phát huy sáng kiến”, “thực hành tiết kiệm, chống

lãng phí”, “thêm ngày thêm hiểu PVcomBank”... tổ chức 2 chương trình thi đua Công đoàn: với tập thể “Hoạt động hiệu quả - Văn hóa nâng cao - Phong trào vững mạnh” và với cá nhân “Giỏi chuyên môn - Tích cực phong trào”; Công đoàn đã cùng chính quyền tổ chức “Cuộc thi tìm hiểu Chiến lược PVcomBank”, “Cuộc thi Nghệ mới - Làm mới”, chương trình

“Hành trình Trí tuệ và Văn hóa Petrovietnam”... động viên người lao động tham gia xây dựng văn hóa doanh nghiệp... tạo ra sức mạnh trong việc góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị và kế hoạch công tác của PVcomBank.

Bên cạnh đó, Công đoàn đã phối hợp cùng các tổ chức đoàn thể phát huy được truyền thống tốt đẹp của dân tộc “Thương người như thể thương thân” trong cán bộ, đoàn viên, các hoạt động xã hội từ thiện được thực hiện kịp thời và đúng đối tượng, đạt hiệu quả xã hội và gắn với việc xây dựng văn hóa và quảng bá hình ảnh, thương hiệu PVcomBank.

Đoàn viên Công đoàn PVcomBank luôn tự giác, tích cực tham gia công tác an sinh xã hội thông qua nhiều hình thức như: phát động 1 ngày làm thêm để đóng góp vào các quỹ như: “Quỹ Vì thế hệ trẻ”, “Quỹ Tương trợ dầu khí”, “Quỹ PVcomBank cùng nhau vượt khó”... Từ năm 2012 đến 2017, Ban Điều hành Quỹ học bổng Thắp Sáng Niềm Tin đã phê duyệt trao học bổng cho hơn 500 sinh viên trên khắp cả nước với tổng chi dành cho học bổng là 22,03 tỷ đồng; tích cực hưởng ứng, tạo sự chia sẻ đối với đồng bào lũ lụt miền Trung, chương trình “Tấm lưới nghĩa tình vì ngư dân Hoàng Sa và Trường Sa”, tài trợ dự án “Lớp học cho em” tại Thái Nguyên, tài trợ kinh phí cho Bệnh viện Bạch Mai, tổ chức chương trình từ thiện “Thắp lửa ngày đông năm 2016”...

Trong nhiệm kỳ tiếp theo 2018 - 2023, Công đoàn PVcomBank tiếp tục đẩy mạnh hơn nữa việc đổi mới nội



dung, phương pháp hoạt động của công đoàn các cấp, trên nguyên tắc tập trung dân chủ, xây dựng và tổ chức các hoạt động một cách bài bản, linh hoạt, sáng tạo, thiết thực và hiệu quả; thực hiện chức năng đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Cùng với đó là nâng cao ý thức trách nhiệm, sẵn sàng chia sẻ những quan tâm của người sử dụng lao động với người lao động để tăng cường vai trò tham gia quản lý doanh nghiệp; nâng cao nhận thức của người lao động về vai trò của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn trong PVcomBank để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ đổi mới và phát triển bền vững của PVcomBank.



Công đoàn Viện Dầu khí Việt Nam (VPI)

THI ĐUA LAO ĐỘNG GIỎI, LAO ĐỘNG SÁNG TẠO

Nhận thức rõ vai trò quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng, trong nhiệm kỳ 2012 - 2017, trong chương trình công tác toàn khóa, Công đoàn cơ sở Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đã đặc biệt chú trọng triển khai hiệu quả các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo trong các lĩnh vực chuyên môn: nghiên cứu khoa học, dịch vụ khoa học công nghệ và công tác quản lý, các hoạt động đoàn thể.

Cụ thể, thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo và phong trào thi đua trên các công trình dự án trọng điểm” do Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát động, Công đoàn VPI đã phát động và triển khai thực hiện các phong trào thi đua để động viên người lao động đảm bảo tiến độ, chất lượng các đề tài/nhiệm vụ khoa học công nghệ; nghiên cứu, phát triển sản phẩm dịch vụ mới...

Trong giai đoạn 2012 - 2017, VPI có 12 sáng chế/giải pháp hữu ích/quyền tác giả đã được Cục Sở hữu trí tuệ - Bộ Khoa học và Công nghệ và Cục Bản quyền tác giả - Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch cấp giấy chứng

nhận/bằng độc quyền.

Có 2 cụm công trình đạt Giải thưởng Khoa học và Công nghệ Dầu khí Việt Nam lần thứ I: “Đánh giá tiềm năng dầu khí trên vùng biển và thềm lục địa Việt Nam” thuộc “Đề án tổng thể về điều tra cơ bản và quản lý tài nguyên - môi trường biển đến năm 2010, tầm nhìn đến năm 2020” (giải B); cụm công trình xây dựng bản đồ nhạy cảm môi trường và kế hoạch ứng phó sự cố tràn dầu (giải C).

Có 1 sáng kiến cấp Tập đoàn Dầu khí Việt Nam “Xây dựng phương pháp và chương trình tính toán để phân chia sản phẩm dầu cho các giếng khai thác đồng thời nhiều tầng sản phẩm”. Sản phẩm “Anode hy sinh hợp kim nhôm” của VPI được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam vinh danh trong Top 10 sản phẩm “Tự hào Trí tuệ lao động Việt Nam”...

Bên cạnh đó, Công đoàn VPI tuyên truyền và vận động người lao động tích cực thực hiện phong trào thi đua “Hiến kế đổi mới cơ chế, chính sách tạo động lực phát triển Tập đoàn và đất nước” do Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phát động; phong trào “Thực hành tiết kiệm chống lãng phí” được Công đoàn VPI triển khai tập trung vào các nội dung: sắp xếp nguồn lực, cơ cấu tổ chức, tiết kiệm tài nguyên, tiết kiệm nhiên liệu, tìm ra các giải pháp tiết kiệm nguyên/vật liệu, thiết bị trong công tác nghiên cứu khoa học và dịch vụ khoa học công nghệ, tối ưu chi phí vận hành, văn phòng phẩm, điện, nước, điện thoại, thời gian...

Mục tiêu của VPI trong thời gian tới là tạo ra các sản



phẩm khoa học công nghệ, cụ thể là cung cấp các giải pháp khoa học công nghệ hiệu quả cho khách hàng; xây dựng và phát triển đội ngũ chuyên gia (trong các lĩnh vực: tìm kiếm thăm dò, khai thác dầu khí, chế biến dầu khí, kinh tế quản lý dầu khí); cơ sở dữ liệu dầu khí; cung cấp các loại hóa chất, phụ gia, hóa phẩm... Trên cơ sở đó, Công đoàn VPI sẽ tập trung tiếp tục đẩy mạnh triển khai các phong trào “Lao động sáng tạo, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, quy trình tác nghiệp”, “Tiết kiệm, chống lãng phí” và “Hiến kế vì sự phát triển của đơn vị”.

Có thể khẳng định rằng, nhiệm kỳ 2012 - 2017, Công đoàn Viện Dầu khí và đội ngũ cán bộ, công nhân viên đã nỗ lực hết mình, phát huy vai trò đội ngũ nhà khoa học Dầu khí, đóng góp quan trọng vào sự phát triển của Viện Dầu khí nói riêng và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nói chung.

Công đoàn Tổng Công ty CP Xây lắp Dầu khí (PVC)

NĂM BẮT THỜI CƠ, VƯỢT QUA THÁCH THỨC

Trong 5 năm qua, PVC liên tục phải đối mặt với nhiều khó khăn thách thức, đặc biệt là ảnh hưởng nặng nề từ hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) giai đoạn 2007 - 2012. Đây là giai đoạn các đơn vị thành viên do PVC chi phối hầu hết thua lỗ, phải triệt để cắt giảm nhân sự, nợ lương, nợ BHXH, BHYT...



Trước những khó khăn thách thức đó, Công đoàn PVC luôn đồng hành với lãnh đạo Tổng Công ty, thực hiện phương án tái cơ cấu PVC giai đoạn 2013 - 2015. Để phù hợp với cơ chế hoạt động, từ năm 2014 - 2016, Công đoàn PVC đã tiến hành chuyển giao sinh hoạt 17 công đoàn

cơ sở trực thuộc, giải thể 2 công đoàn cơ sở, 7 công đoàn bộ phận. Số lượng đoàn viên công đoàn giảm rõ rệt theo từng năm. Tính đến tháng 9/2017, Công đoàn PVC có 17 cơ sở trực thuộc, tổng số lượng công đoàn viên giảm từ hơn 10 nghìn xuống chỉ còn hơn 3 nghìn người, hoàn tất hầu hết

chế độ chính sách cho người lao động phải chấm dứt hợp đồng lao động, chuyển công tác.

Với nỗ lực của các cấp Công đoàn PVC, trong những năm qua, phần lớn đoàn viên công đoàn và người lao động đều được bố trí việc làm đầy đủ và thực hiện tốt nội quy, quy chế của

cơ quan, đơn vị. Hầu hết các đơn vị thành viên đã đóng nộp BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động, tuy nhiên, vẫn còn tình trạng người lao động thiếu việc làm và không được hưởng các chế độ bảo hiểm do một số đơn vị chưa đóng.

Một số kết quả nổi bật của hoạt động Công đoàn PVC trong nhiệm kỳ vừa qua: Tích cực bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động; chủ động tham gia xây dựng và hoàn thiện các cơ chế chính sách của PVC; chăm lo đời sống vật chất của đoàn viên công đoàn và người lao động; thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường...

Công đoàn PVC cũng tích cực tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ, công đoàn viên về các chủ trương của Đảng, Nhà nước, ngành Dầu khí và Tổng Công ty; phát động nhiều phong trào thi đua trong đoàn viên, góp phần quan trọng thực hiện nhiệm vụ SXKD của Tổng Công ty, đặc biệt là phong trào sáng kiến, sáng chế đã làm lợi, tiết kiệm chi phí cho Tổng Công ty các đơn vị thành viên hàng tỷ đồng; động viên người lao động tham gia xây dựng văn hóa doanh nghiệp, xây dựng đời sống văn hóa cho người lao động...

Mặc dù phải đối mặt với nhiều khó khăn nhưng phát huy truyền thống "lá lành đùm lá rách", cán bộ công nhân viên PVC đã tích cực hưởng ứng, tạo sự chia sẻ đối với đồng bào lũ lụt miền Trung, chương trình hướng về biển đảo, xây dựng



Khu tưởng niệm chiến sĩ Trường Sa, Khu tưởng niệm chiến sĩ Gạc Ma, tặng quà học sinh nghèo tại tỉnh Hà Giang... với tổng số tiền hơn 1,5 tỷ đồng cùng nhiều hiện vật hữu dụng hỗ trợ cho việc học tập, sinh hoạt của nhân dân.

Trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, Công đoàn PVC xác định mục tiêu, phương hướng và nhiệm vụ chủ yếu là: "Đoàn viên công đoàn và người lao động Xây lắp Dầu khí xung kích sáng tạo, vượt qua khó khăn, vững tâm bền chí, tiên phong trong mọi hoạt động, quyết tâm xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần vào sự phát triển bền vững của Tổng Công ty cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam". Từ đó, Công đoàn PVC quyết tâm cùng người lao động nắm bắt thời cơ, nhiệt tình trách nhiệm và vượt qua thách thức.

Công đoàn Công ty Cổ phần PVI

BẢO VỆ QUYỀN VÀ LỢI ÍCH HỢP PHÁP, CHÍNH ĐÁNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Nhiệm kỳ công tác Công đoàn PVI năm 2012 - 2017 là giai đoạn có nhiều biến động lớn trong công tác tổ chức bộ máy và cán bộ với việc thực hiện thắng lợi công tác tái cấu trúc chuyển đổi mô hình hoạt động mới phù hợp với môi trường phát triển đổi mới của đất nước, giai đoạn cán bộ, nhân viên, người lao động PVI sôi nổi thi đua lập thành tích kỷ niệm 20 năm Ngày thành lập PVI. Cùng với việc thực hiện tái cấu trúc doanh nghiệp, phong trào thi đua của cán bộ, nhân viên, người lao động PVI đã góp phần xây dựng thành thành tích, tạo nên thương hiệu PVI. Ngay từ ngày khai xuân hàng năm Công đoàn đã chủ động phối hợp với chính quyền xây dựng nội dung phát động, tổ chức lễ phát động, đăng ký giao ước thi đua, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được Tập đoàn giao cho PVI cũng như các chỉ tiêu kế hoạch PVI giao cho các đơn vị.

Công đoàn PVI thường xuyên phối hợp với chính quyền đảm bảo việc làm, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần

cho cán bộ, đoàn viên, người lao động ở mức cao nhất có thể. Công đoàn PVI đã tích cực xây dựng phong trào thi đua lao động sáng tạo rộng khắp trong cán bộ, đoàn viên, người lao động, tạo ra sức mạnh trong việc góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị và kế hoạch công tác của PVI. Thông qua các hoạt động, công đoàn các cấp đã kịp thời nắm bắt tư tưởng, tâm lý người lao động để phối hợp với chính quyền có biện pháp giải quyết kịp thời những vướng mắc trong việc thực hiện nhiệm vụ giúp cho người lao động yên tâm công tác, đoàn kết cùng nhau thi đua góp phần xây dựng sự phát triển bền vững của PVI.

Bên cạnh đó, Công đoàn đã phối hợp cùng các tổ chức đoàn phát huy được truyền thống tốt đẹp của dân tộc "Thương người như thể thương thân" trong cán bộ, đoàn viên, các hoạt động xã hội từ thiện được thực hiện kịp thời và đúng đối tượng, đạt hiệu quả xã hội và gắn với việc xây dựng văn hóa và quảng bá hình ảnh, thương hiệu PVI. Đoàn viên công



đoàn PVI luôn tự giác, tích cực tham gia công tác an sinh xã hội thông qua nhiều hình thức như: quyên góp, làm thêm giờ, trích các quỹ, ngày thứ bảy tình nguyện, đóng góp gần 52 tỷ đồng cho các hoạt động.

Trong nhiệm kỳ tiếp theo 2018 - 2023, Công đoàn PVI tiếp tục đẩy mạnh hơn nữa việc đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động của công đoàn các cấp, trên nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền

và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Cùng với đó là nâng cao ý thức trách nhiệm, sẵn sàng chia sẻ những quan tâm của người sử dụng lao động với người lao động để tăng cường vai trò tham gia quản lý doanh nghiệp; nâng cao nhận thức của người lao động về vai trò của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn trong PVI để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ đổi mới và phát triển bền vững của PVI.



Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) Chu Thành Ngọc

QUAN TRỌNG NHẤT LÀ BIẾT LẮNG NGHE VÀ THẤU HIỂU



Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam Chu Thành Ngọc

Anh Chu Thành Ngọc - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Công ty Mẹ của PVN và là Tổ trưởng Tổ tư vấn pháp luật. Với anh, điều quan trọng mà một thủ lĩnh công đoàn cần phải có, đó là biết lắng nghe và thấu hiểu.

Trong công tác công đoàn có một mảng chuyên môn khá đặc trưng là mảng Tư vấn pháp luật công đoàn. Tại Công đoàn Công ty mẹ - Tập đoàn thì anh Chu Thành Ngọc là Tổ trưởng Tổ tư vấn, còn tôi là một trong các tổ viên. Được nhiều lần làm việc cùng anh Ngọc, trong đó chủ yếu

là tôi tham vấn anh về những vấn đề mà người lao động hay thắc mắc, từ việc làm, chế độ thai sản, hợp đồng lao động đến cả... đời sống riêng. Trong một vài lần trao đổi, anh Ngọc đã nói với tôi về công tác Công đoàn tại Công ty mẹ - Tập đoàn, trong đó cái khó khăn nhất là giải quyết việc làm cho cán bộ, công nhân viên tại các dự án do Tập đoàn đầu tư.

Trong những năm qua, PVN đầu tư rất nhiều dự án lớn trên cả nước, có thể kể đến một loạt nhà máy nhiệt điện như Vũng Áng 1, Thái Bình 2, Sông Hậu 1, hay Liên hợp Lọc hóa dầu Dung Quất, Nghi Sơn... Đây đều

là các dự án có tổng mức đầu tư hàng tỷ USD, công nghệ phức tạp và tiên tiến hàng đầu thế giới. Chính vì vậy, Tập đoàn luôn phải chuẩn bị một lực lượng lao động lớn, trình độ cao và đặc biệt đòi hỏi có kinh nghiệm dày dặn.

Đây là lực lượng lao động được coi là vốn quý của bất cứ doanh nghiệp nào, nhưng đã thành quy luật, khi cao điểm triển khai dự án, mỗi nơi tập hợp hàng trăm cán bộ, chuyên viên cao cấp nhưng đến khi chuẩn bị kết thúc dự án thì lượng công việc giảm nhiều và việc thu xếp công ăn việc làm cho người lao động lại gặp rất nhiều khó khăn. Đó là chưa kể, hầu hết cán bộ, chuyên viên tham gia triển khai các dự án của Tập đoàn đều có gia đình tại Hà Nội và các thành phố lớn. Các anh đã chấp nhận hy sinh công tác dạng biệt phái, sống và làm việc xa gia đình từ vài năm đến hàng chục năm.

Nắm bắt được vấn đề trên, anh



Anh Chu Thành Ngọc tặng quà cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn trên công trường Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1

Chu Thành Ngọc đã cùng Ban Chấp hành Công đoàn Công ty Mẹ - Tập đoàn đến từng dự án để tìm hiểu tình hình thực tế, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của anh em. Chính sự thấu hiểu được tầm quan trọng của lực lượng lao động tại các dự án, cảm nhận đầy đủ sự hy sinh và khát khao cống hiến của anh em cán bộ, chuyên viên nên vào

thời điểm các nhà máy do Tập đoàn đầu tư đi vào vận hành thương mại, phát điện, người lao động luôn được lãnh đạo Tập đoàn kịp thời hỗ trợ, tạo điều kiện lựa chọn để tiếp tục tham gia vào công tác vận hành nhà máy hoặc được điều chuyển đến các dự án khác, các đơn vị thành viên của Tập đoàn.

Tuy nhiên, trong đó vẫn còn một số lao động sau khi kết thúc dự án phải tự tìm ra hướng của mình, lúc đó vai trò của Công đoàn các cấp cần được chú ý và đề cao, từ khâu phối hợp để lập và thẩm định “Phương án sử dụng lao động” theo quy định của Bộ luật Lao động, đến các khâu bình chọn, phân loại các đối tượng một cách công tâm, khách quan, chính xác để tìm ra, xác định đúng đâu là người tạo điều kiện để chuyển vị trí làm việc, đâu là người cần đào tạo để bố trí vào vị trí mới phù hợp và đâu là người đáp ứng các yêu cầu ở vị trí công tác mới tại các ban quản lý dự án khác, thậm chí là đáp ứng tiêu chuẩn để về làm việc tại cơ quan Tập đoàn... Rồi đến công tác giám sát việc giải quyết chế độ thuận tình, đẹp ý và không trái các quy định của pháp luật hiện hành... Đó chính là những việc cần làm, phải làm và đó chính là thước đo sát thực nhất về trình độ, bản lĩnh và ý chí của mỗi cán bộ Công đoàn.



Phát động thi đua trên công trường Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2

Tôi vẫn nhớ mãi lời anh Chu Thành Ngọc dặn tôi, công tác cán bộ luôn là một trong những vấn đề nền tảng của doanh nghiệp. Nếu không có sự đi trước, thấu hiểu và chia sẻ, cán bộ Công đoàn phải làm bằng tất cả cái tâm, lòng nhiệt huyết mới có thể kiểm soát được vấn nạn “chảy máu chất xám” đang diễn ra tại

hầu khắp các doanh nghiệp, tập đoàn kinh tế của Việt Nam. Những lời tâm sự của anh rất đáng quý từ chính việc anh đang làm cho người lao động, để Công đoàn Công ty mẹ - Tập đoàn thật sự là ngôi nhà thứ hai, để người lao động có thể trở về mỗi khi mệt mỏi như về với vòng tay ấm áp của người Mẹ hiền.



Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam,
Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro Nguyễn Quốc Đạt

SỰ ĐOÀN KẾT TRONG NGÔI NHÀ CHUNG



Giai đoạn 2012 - 2017, dù phải đối diện với nhiều khó khăn, song tập thể lao động quốc tế Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro vẫn đồng lòng chung sức vượt qua mọi thử thách, giữ vững sự ổn định và phát triển cho Liên doanh. Trong đó, vai trò rất quan trọng là của tổ chức Công đoàn trong các đơn vị.

Anh Nguyễn Quốc Đạt - Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro chia sẻ, trong quá trình công tác công đoàn của mình, khoảng thời gian điều kiện giá dầu xuống thấp và sản lượng dầu khai thác sụt giảm có lẽ là thời điểm khó khăn nhất đối với một người thủ lĩnh công đoàn như anh. Ngân sách của Liên doanh bị giảm mạnh, việc giữ được ổn định sản xuất, đảm bảo việc làm cho người lao động (NLĐ) trở thành ưu tiên hàng đầu trong việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ. Chính vì vậy, tổ chức công đoàn đã phải nhiều lần chủ động cùng với ban lãnh đạo bàn bạc, tìm ra các giải pháp tốt nhất trong điều kiện cho phép, để làm sao vừa đạt được mục đích tiết giảm chi phí, duy trì được sản xuất nhưng cũng ít ảnh hưởng nhất đối với NLĐ.

Khi Ban lãnh đạo Vietsovpetro thực hiện các giải pháp tiết giảm và tiết kiệm chi phí, đương nhiên sẽ kéo theo các hệ quả là giảm việc làm, giảm thu nhập của NLĐ. Để giảm thiểu tối đa việc phải sa thải người, Công đoàn Vietsovpetro đã chủ động cùng với lãnh đạo chính quyền bàn bạc và đề ra chính sách như: Khuyến khích các đơn vị tự làm lấy các dịch vụ nội bộ như sửa chữa các máy móc thiết bị, tàu thuyền thay vì đi thuê ngoài như trước đây; tự thiết kế, chế tạo một số các thiết



bị thay vì phải đi mua như trước đây, nhằm tạo thêm việc làm cho CBCNV và tiết kiệm chi phí do giá thành rẻ hơn.

Nguyễn Quốc Đạt chia sẻ, một trong những giải pháp trong điều kiện khó khăn mà anh tâm đắc, đó là đẩy mạnh phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến sáng chế để tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh. Giai đoạn 2013 - 2017 có 2.650 CBCNV tham gia hoạt động sáng kiến sáng chế (SKSC) với 842 đơn đăng ký SKSC, trong đó có 528 giải pháp được công nhận là SKSC, làm lợi cho Vietsovpetro hơn 50 triệu USD, NLĐ tham gia các hoạt

động SKSC cũng được thưởng hơn 2,2 triệu USD, bên cạnh đó Công đoàn Vietsovpetro cũng thưởng cho các hoạt động SKSC hơn 1,4 tỷ đồng.

Đồng thời Vietsovpetro cũng tích cực mở rộng hoạt động dịch vụ ra bên ngoài để tăng thêm doanh thu cho Vietsovpetro, tạo thêm việc làm và tăng thêm thu nhập cho NLĐ. Trong nhiệm kỳ qua, doanh thu từ dịch vụ ngoài của Vietsovpetro đạt mức bình quân gần 228 triệu USD/năm, lợi nhuận hơn 47 triệu USD/năm, đã có hơn 700 người được bố trí việc làm và hưởng lương từ hoạt động dịch vụ ngoài.

Ngoài ra, với vai trò là một tổ chức đoàn thể, gần gũi với quần chúng, trước những thông tin bất lợi về một số các dự án chậm tiến độ, kém hiệu quả kinh tế và sai phạm của một số cá nhân trong ngành, Công đoàn Vietsovpetro đã làm tốt nhiệm vụ của mình, đó là kịp thời tuyên truyền, giải thích và động viên để NLĐ hiểu, chia sẻ và ủng hộ các chính sách của đơn vị. Có thể kể đến như các chủ trương thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật để đem lại hiệu quả trong công việc; chủ trương tái cơ cấu Vietsovpetro để đảm bảo cho Vietsovpetro phát triển ổn định lâu dài; đấu tranh phòng ngừa và bài trừ tệ nạn ma túy, tệ nạn xã hội... Qua đó, NLĐ Vietsovpetro đã hiểu rằng, việc thực hiện các chính sách trên là cần thiết và đó cũng chính là cách tốt nhất để đảm bảo quyền lợi của họ. Bởi chỉ có như vậy mới giữ được sự ổn định và tiếp tục phát triển của Vietsovpetro.

“Việc đẩy mạnh công tác truyền thông, tuyên truyền cho

NLĐ trong thời gian qua đã tạo nên một môi trường đoàn kết, thấu hiểu và chia sẻ khó khăn với nhau giữa NLĐ và người sử dụng lao động trong Vietsovpetro, giúp cho NLĐ ổn định tư tưởng, an tâm công tác” - anh Nguyễn Quốc Đạt chia sẻ.

Anh Đạt cũng cho biết thêm, bên cạnh các giải pháp trên, Công đoàn Vietsovpetro cũng luôn trú trọng thực hiện tốt nhiệm vụ chăm lo sức khỏe, đời sống văn hóa, tinh thần cho NLĐ. Anh nhấn mạnh, trong hoàn cảnh khó khăn thì công đoàn lại càng phải làm tốt hơn nữa nhiệm vụ này, nhằm duy trì bầu không khí lạc quan, vui vẻ, đoàn kết, gắn bó trong tập thể.

Ngoài việc chăm lo tới đời sống vật chất, văn hóa tinh thần cho CBCNV, Công đoàn Vietsovpetro còn đặc biệt chú trọng tới việc hỗ trợ, động viên, thăm hỏi CBCNV có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo. Công đoàn đã cùng với chính quyền xây dựng và vận hành Quỹ tương trợ Vietsovpetro. Hàng tháng phối hợp cùng chính quyền xét trợ cấp khó khăn cho hàng chục CBCNV bị ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo với số tiền khoảng 200 - 300 triệu đồng. Ngoài ra trong các dịp tết, Tháng Công nhân, công đoàn cũng phối hợp với chính quyền để tặng quà động viên CBCNV làm việc trên các công trình biển, các điểm trực trên bờ, đồng thời tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho hàng chục CBCNV có hoàn cảnh khó khăn.

Các hoạt động chăm lo thiết thực và hiệu quả của Công đoàn Vietsovpetro đã đem lại sự đoàn kết, tình yêu thương đầm ấm trong ngôi nhà chung Vietsovpetro.



Chủ tịch Công đoàn Xí nghiệp Khoan & Sửa giếng
(Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro) Nguyễn Đức Tiến

CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN GIỎI PHẢI BIẾT HỘI TỤ NHIỀU YẾU TỐ

Muốn tổ chức công đoàn hoạt động tốt, người thủ lĩnh công đoàn cần có bản lĩnh, sâu sát và am hiểu về hoạt động trên nhiều lĩnh vực từ công tác quản lý, kỹ thuật, chế độ chính sách... đến tâm lý cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-NLĐ).

Đó là chia sẻ của anh Nguyễn Đức Tiến, Chủ tịch Công đoàn Xí nghiệp Khoan & Sửa giếng (Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro). Anh Tiến sinh năm 1975, sinh ra ở Tuyên Quang, tốt nghiệp Đại học Sư phạm



Kỹ thuật năm 1996, đến năm 1998 anh bắt đầu vào làm việc tại giàn Cẩu Long, Xí nghiệp Khoan & Sửa giếng (XN K&SG). Trong 7 năm công tác tại đây, anh đã tích cực tham gia công tác Đoàn Thanh niên của giàn và Xí nghiệp. Đến năm 2005, anh chuyển về công tác tại Phòng Khoan xiên, Bộ máy điều hành XN K&SG. Ngoài luôn hoàn thành tốt công tác chuyên môn, anh còn đảm nhiệm vai trò Bí thư Đoàn Thanh niên Xí nghiệp và tham gia Ban Chấp hành (BCH) Công đoàn Bộ phận Điều hành. Nhiệm kỳ 2007 - 2012, nhận được sự tín nhiệm từ tập thể CBCNV, anh được bầu vào BCH Công đoàn Xí nghiệp, phụ trách mảng Thể thao - Văn hóa. Từ năm 2012 - 2015 anh được bầu là Phó Chủ tịch Công đoàn Xí nghiệp. Tiếp tục nhận được sự tín nhiệm của tập thể CBCNV, anh Tiến trở thành Chủ tịch Công đoàn Xí nghiệp từ năm 2015 đến nay.

Gần 900 công đoàn viên, CBCNV-NLĐ của Xí nghiệp ai nấy đều quý mến anh vì anh luôn thể hiện tốt vai trò và trách nhiệm của một người thủ lĩnh Công đoàn.

Thời gian qua, tình hình giá dầu giảm sâu có tác động không nhỏ đến tâm lý của NLĐ trong ngành Dầu khí. Với chuyên môn gắn liền với lao động sản xuất tại đơn vị, hơn ai hết, anh là người hiểu rõ những khó khăn mà NLĐ đang gặp phải và đã có những đề xuất thiết thực gắn với quyền lợi của NLĐ, góp phần củng cố tinh thần đoàn kết, giúp NLĐ yên tâm công tác.



Ngoài các nhiệm vụ chính như vận động CBCNV-NLĐ nỗ lực đóng góp vào kết quả sản xuất kinh doanh của Xí nghiệp; tham gia xây dựng, hoàn thiện quy chế khen thưởng, xem xét đề nghị nâng lương, nâng bậc hàng năm cho CBCNV... anh cũng là người chỉ đạo quyết liệt trong việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng

cho CBCNV-NLĐ. Anh luôn tìm cách gần gũi, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của NLĐ, động viên thăm hỏi kịp thời những người có hoàn cảnh khó khăn; động viên mọi thành viên trong tập thể đoàn kết cùng nhau chia sẻ niềm vui, nỗi buồn trong cuộc sống cũng như trong công việc; hằng năm tổ chức chuẩn bị quà cho CBCNV đón tết trên các công trình biển. Công tác hiếu hỉ, thăm hỏi, trợ cấp khó khăn được Công đoàn các cấp quan tâm tổ chức chu đáo, thường xuyên, qua đó góp phần động viên CBCNV - NLĐ xây dựng khối đoàn kết trong tập thể Xí nghiệp.

Đại diện cho Công đoàn, anh Tiến cũng là người đã đề xuất và tổng hợp các ý kiến, kiến nghị về các chế độ chính sách chính đáng của NLĐ để báo cáo với lãnh đạo tìm giải pháp kịp thời trong các buổi đối thoại định kỳ, tham gia đối thoại và thực hiện giải quyết các ý kiến của NLĐ. Đáp lại những nỗ lực đó, trong thời gian vừa qua, Công đoàn XN K&SG đã được Ban Tổng Giám đốc, Công đoàn Vietsovpetro biểu dương là một trong những đơn vị có sự tổng hợp, kiến nghị và giải quyết ý kiến NLĐ tốt nhất trong toàn Liên doanh.

Chia sẻ về những khó khăn trong công tác Công đoàn, anh Tiến kể rằng, bản thân có lẽ sẽ không thể nào quên được giai đoạn từ năm 2015 - 2017, khi mà cả Liên doanh phải đối mặt với những thách thức chưa từng có. Trong tình hình giá dầu giảm sâu dẫn đến thiếu việc làm,

XN K&SG đã phải đưa ra các biện pháp nhằm tiết giảm chi phí, kiện toàn lại tổ chức: Một số phòng, ban, xưởng được sáp nhập lại, dẫn đến sự dôi dư lực lượng lao động. Để giúp đỡ Xí nghiệp, một số CBCNV đủ năm công tác đã xin về hưu trước tuổi, trong đó có các cán bộ Công đoàn nhiều nhiệt huyết, kinh nghiệm. 3 năm đã có 38 đồng chí cán bộ Công đoàn cơ sở, trong đó BCH Công đoàn XN K&SG có 9/13 đồng chí rời vị trí. Lực lượng bổ sung sau đó tuy có nhiệt huyết nhưng thiếu kinh nghiệm trong công tác Công đoàn, thành ra bản thân anh và một số các đồng chí khác có kinh nghiệm, ngoài công tác chuyên môn nặng nề phải kiêm thêm nhiều lĩnh vực, dẫn đến các hoạt động Công đoàn bị ảnh hưởng không nhỏ. Từ đó, anh rút ra được bài học kinh nghiệm cho mình, là phải luôn luôn có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng lực lượng cán bộ Công đoàn trẻ vừa hồng vừa chuyên để bổ sung kịp thời trong mọi giai đoạn.

Chia sẻ với chúng tôi, anh Nguyễn Đức Tiến cho biết: Phần thưởng lớn nhất mà anh vinh dự có được, đó là sự tin tưởng của các cấp lãnh đạo; sự quý mến, trân trọng của CBCNV-NLĐ. Với 43 năm tuổi đời, 20 năm tuổi nghề cùng kinh nghiệm đúc kết được qua việc không ngừng học tập, rèn luyện và thực tiễn công tác, hy vọng anh tiếp tục gặt hái những kết quả ấn tượng hơn về công tác chuyên môn và Công đoàn trong thời gian tới.



Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn PVEP Nguyễn Văn Cư

HÀNH TRÌNH TÌM SỰ ĐỒNG THUẬN



Trong những thủ lĩnh Công đoàn ngành Dầu khí tiêu biểu, có anh Nguyễn Văn Cư, Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP). Anh là dân kỹ thuật, nên có cách nói chuyện rất giản dị, lúc nào cũng như rù rì tâm sự với người thân. Và “bí quyết” hoạt động công đoàn của anh rất đơn giản, đó là: “phải tìm bằng được sự đồng thuận, có đồng thuận thì làm việc gì cũng được”.

Vào thời điểm giá dầu luôn ở mức cao kỷ lục, PVEP đã đem lại hàng chục nghìn tỷ đồng lợi nhuận về cho Nhà nước. Khi đó, cùng một môi trường làm việc tại các vị trí nhân sự tương đương thì cán bộ, công nhân viên của PVEP chỉ có mức thu nhập khiêm tốn bằng một phần của các đối tác trong liên doanh, kể cả cấp nhân sự quản lý điều hành. Trước sự “bất công” hiển nhiên đó, Công đoàn PVEP đã nỗ lực đề xuất lên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Chính phủ để xin cơ chế nâng cao thu nhập cho anh em. Đây là điều cực kỳ cần thiết trong ngành thăm dò khai thác, bởi để đào tạo

một kỹ sư, chuyên viên có nghề thực thụ phải mất rất nhiều thời gian và tiền bạc. Và nếu thu nhập không đủ đáp ứng cho cuộc sống và sự cống hiến cho nghề thì có thể sẽ mất những chuyên gia hàng đầu. Sau rất nhiều nỗ lực trong cả chục năm trời với sự hỗ trợ của lãnh đạo quản lý PVEP, thu nhập của phần lớn cán bộ, công nhân viên Tổng Công ty cũng được nâng lên, đặc biệt là cán bộ kỹ thuật trong lĩnh vực thăm dò khai thác.

Từ năm 2014 đến nay, do giá dầu giảm sâu kéo dài khiến toàn bộ việc sản xuất kinh doanh của PVEP đều gặp khó khăn, giảm tính hiệu quả. Điều này đã tác động trực tiếp đến thu nhập, việc làm và đời sống cán bộ, công nhân viên PVEP. Tôi là một trong những người may mắn được chứng kiến quá trình “tìm sự đồng thuận” của anh Nguyễn Văn Cư cùng người lao động. Với cái tâm của người làm nghề, sự thấu hiểu đối với ngành, anh Cư đã đến tận nơi thuyết phục người lao động từng đơn vị trực thuộc, từng liên doanh với PVEP để vừa động viên người lao động, vừa đưa những thông tin mới nhất về giá dầu và các giải pháp của lãnh đạo Tổng Công ty ứng phó với tình hình giá dầu thấp.

Anh Cư tâm sự với tôi: “Mình nói phải, chân thành là “củ cải cũng nghe”. Mà người của PVEP toàn những người có kiến thức, trình độ cao nên anh em sẵn sàng chia sẻ với khó khăn chung của Tổng Công ty, luôn bày tỏ sự tin tưởng vào lãnh đạo chuyên môn cũng như cán bộ công đoàn chúng

tôi”. Nghe anh nói thì thấy có vẻ dễ dàng nhưng tôi hiểu rằng, sống ở đời “sướng quen rồi, khổ tí cũng khó ai chịu được” nên tôi biết anh Cư và các anh chị trong Ban Chấp hành Công đoàn PVEP đã phải nỗ lực rất nhiều để lần thứ hai tìm được sự chia sẻ, đồng thuận với PVEP bằng cách toàn bộ cán bộ, công nhân viên, lãnh đạo, kể cả cán bộ công đoàn đều giảm một nửa lương trong hơn 4 năm qua.

Đặc biệt hơn nữa là trong bối cảnh giá dầu thấp, rất nhiều tập đoàn lớn trên thế giới trong lĩnh vực thăm dò, khai thác dầu khí đều tiến hành xa thải nhân viên thì người lao động PVEP từ cấp cao nhất đến các công nhân đều thực thi chính sách thắt lưng buộc bụng, cắt giảm chi tiêu từ đi công tác bằng vé máy bay giá rẻ, bỏ chế độ xe công vụ của cấp Phó tổng giám đốc, đến cả... cuộn giấy vệ sinh. Với tinh thần “không buông bỏ một ai”, người lao động PVEP đã đoàn kết và nỗ lực vượt khó với đúng nghĩa là một đại gia đình.

Hiện nay, giá dầu thô một lần nữa đang nhúc nhích tăng trở lại. Đây không chỉ là tín hiệu vui đối với người lao động PVEP mà còn là hy vọng của ngành Dầu khí Việt Nam. Nhưng theo tôi thì dù giá dầu có thế nào đi chăng nữa thì cái triết lý “tìm sự đồng thuận” của anh Nguyễn Văn Cư vẫn luôn là cách giải quyết vấn đề, tạo được sự đoàn kết của cán bộ, công nhân viên trong tập thể những người dầu khí chân chính PVEP.

Chủ tịch Công đoàn PTSC Nguyễn Trần Toàn

THỦ LĨNH CÔNG ĐOÀN PHẢI LÀ NGƯỜI “TRUYỀN LỬA”



Khi tiếp xúc với anh Nguyễn Trần Toàn, Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) là sự gần gũi, khiêm tốn nhưng đầy nhiệt huyết trong công việc. Đối với anh, công việc của một thủ lĩnh công đoàn chỉ đơn giản phải là người “có tâm và có tầm”.

Đến thời điểm hiện tại, hoạt động của hệ thống Công đoàn (CĐ) PTSC đã có nề nếp, các hoạt động được tổ chức bài bản, sáng tạo, góp phần cải thiện môi trường làm việc, từng bước nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên công đoàn và người lao động trong toàn Tổng Công ty. Trong quá trình hình thành và phát triển của mình, hệ thống CĐ PTSC đã trải qua nhiều thế hệ lãnh đạo, cùng với tổ chức Đảng và sự phát triển của Tổng Công ty.

Anh Toàn chia sẻ: “Để có thể tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động phong trào ở một đơn vị đặc thù như PTSC, thủ lĩnh CĐ và những cán bộ CĐ trước hết phải nhận thức rõ vai trò và mục tiêu hoạt động của tổ chức CĐ, trong đó các hoạt động phong trào phải gắn liền với nhiệm vụ chính trị quan trọng nhất của doanh nghiệp là nhiệm vụ sản xuất kinh

doanh. Phải nhận thức rất rõ mối quan hệ hữu cơ giữa người sử dụng lao động và người lao động, sự tham gia của tổ chức CĐ về việc bảo vệ lợi ích của người lao động đúng luật và đảm bảo hài hòa lợi ích, là cầu nối giữa người sử dụng lao động và người lao động.”

Hệ thống CĐ của PTSC gồm 21 CĐ cơ sở được coi là đơn vị có nhiều CĐ cơ sở nhất trong hệ thống CĐ DKVN. Chính vì vậy, những cán bộ CĐ hay thủ lĩnh CĐ phải nắm chắc tình hình sản xuất kinh doanh của các đơn vị, cũng như nắm chắc tình hình công nhân lao động của đơn vị mình để thấy được những khó khăn, thuận lợi của đơn vị, những tâm tư, thắc mắc của đoàn viên để tham gia hỗ trợ và chia sẻ kịp thời. Việc làm này sẽ giúp cho doanh nghiệp cũng như đoàn viên CĐ và NLĐ coi tổ chức CĐ là một chỗ dựa vững chắc, còn doanh nghiệp thì thấy CĐ luôn đồng hành và chia sẻ mọi khó khăn, đoàn viên - người lao động luôn được quan tâm giúp đỡ. Kết quả là đoàn viên CĐ và người lao động luôn tin tưởng vào môi trường của doanh nghiệp và làm việc với một tinh thần trách nhiệm cao hơn, giúp cho doanh nghiệp ngày càng phát triển.

Ở PTSC các phong trào thi đua lao động sản xuất, các giải pháp sáng tạo giúp làm giảm giá thành sản phẩm dịch vụ, để tăng sức cạnh tranh của doanh nghiệp luôn được tổ chức CĐ và chuyên môn cùng cấp đặc biệt quan tâm và phối hợp hết sức chặt chẽ. Đây cũng chính là mấu chốt để các cấp chuyên môn phối hợp và hỗ trợ rất hiệu quả các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động về đời sống vật



chất cũng như tinh thần.

Hiện nay, để có được các hoạt động phong trào sôi động và thiết thực đối với đoàn viên/NLĐ thì thủ lĩnh CĐ phải rất sâu sát với anh em làm công tác CĐ, hỗ trợ hướng dẫn, truyền lửa, quy tụ để anh em làm công tác CĐ thấy được những đóng góp nhỏ bé của mình, từng bước làm thay đổi môi trường của đơn vị/Tổng Công ty theo chiều hướng tích cực. Mỗi khi thấy được nhiều hơn những ánh mắt, nụ cười của đoàn viên CĐ, NLĐ và ngày càng tích cực phụng sự nhiều hơn cho đơn vị, cho tổng công ty thì mỗi thủ lĩnh CĐ đều tăng thêm niềm vui và niềm tự hào. Có như vậy, cán bộ làm công tác CĐ dù chuyên trách hay kiêm nhiệm càng thực sự yêu quý và đam mê công việc hơn. Đây là yếu tố quan trọng để các thủ lĩnh CĐ thành công!

Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Dầu Khí Việt Nam,
 Chủ tịch Công đoàn PV Drilling Hồ Trọng Thoán

ĐOÀN KẾT, THƯƠNG YÊU ĐỂ CÙNG NHAU VƯỢT QUA KHÓ KHĂN, THỬ THÁCH



**Chủ tịch Công đoàn PV Drilling
 Hồ Trọng Thoán**

Nếu như trước đây hoạt động công đoàn của Tổng Công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) và các công đoàn cơ sở thành viên gặp nhiều thuận lợi, mỗi phong trào, mỗi hoạt động đều thu hút nhiều đoàn viên tham gia nhưng từ khi giá dầu giảm sâu, thị phần ngành khoan giảm sút, nhiều người lao động (NLĐ) phải nghỉ chờ việc thì hoạt động công đoàn không thuận lợi như trước. Thêm nữa kinh phí hoạt động ngày càng hạn hẹp và tinh thần NLĐ giảm sút nên hầu hết các hoạt động của Công đoàn PV Drilling đã thiếu đi sự nhiệt huyết của đoàn viên - NLĐ. Trong bối cảnh đó thì những thủ lĩnh Công đoàn phải đi sâu sát đến từng cơ sở để tâm sự, trò chuyện

để hiểu hơn tâm tư, tình cảm, nguyện vọng chính đáng của NLĐ. Đồng thời, Công đoàn cũng kịp thời động viên, khen thưởng, tôn vinh NLĐ có thành tích nổi bật cấp Tổng Công ty và các công ty thành viên, nhất là khen thưởng xứng đáng NLĐ có thành tích trong hoạt động sáng kiến - cải tiến kỹ thuật, đạt giải cao tại Hội thi Tay nghề dầu khí, Hội thi An toàn vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ và có thành tích trong hoạt động sản xuất kinh doanh...

Chính từ công tác sâu sát đời sống NLĐ nên Công đoàn PV Drilling rất hiểu những khó khăn trong đời sống vật chất và tinh thần của đoàn viên. Minh chứng là thời gian qua, khi biết công đoàn viên Phạm



Lãnh đạo CĐ DKVN, lãnh đạo PV Drilling và Công đoàn PV Drilling trao giải Hội thao PV Drilling lần thứ 16

Thị Ngọc Vân bị bệnh hiểm nghèo, Công đoàn Xí nghiệp Điều hành Khoan và Công đoàn Khối Văn phòng Tổng Công ty đã tổ chức quyên góp để hỗ trợ trị bệnh. Kết quả thật bất ngờ khi số tiền quyên góp lên đến 254,5 triệu đồng. Rồi con trai công đoàn viên Ngô Quỳnh Hải - đang làm việc tại PVD Well Services bị ung thư máu hiểm gặp, hay tin Công đoàn cũng tổ chức quyên góp được gần 200 triệu đồng để giúp con anh Hải chữa bệnh. Đây chỉ là một trong những kết quả mà Công đoàn PV Drilling làm được cho đoàn viên - NLĐ nhờ

sự sâu sát, thấu hiểu và nắm bắt tình hình của NLĐ. Chính sự đoàn kết, thương yêu, đùm bọc lẫn nhau trong nội bộ đơn vị có vai trò rất quan trọng để cùng nhau vượt qua khó khăn, thử thách. Giờ đây, những thủ lĩnh Công đoàn PV Drilling vẫn luôn trăn trở để làm sao với số kinh phí hoạt động khiêm tốn vẫn tổ chức được các phong trào chất lượng cho NLĐ tham gia, tăng sự hứng khởi để làm việc, đóng góp nhiều hơn cho sự phát triển của PV Drilling và xây dựng tổ chức công đoàn luôn vững mạnh, xuất sắc.

DẤU ẤN KÉP Ở CÔNG ĐOÀN BSR

Người lao động Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) gọi chị là “Thủ lĩnh công đoàn”, lớp trẻ coi chị như người chị cả trong gia đình. Tôi hỏi chị về những danh xưng thân mật ấy, chị chỉ cười và nói rằng: “Công đoàn là mái nhà chung ấm cúng và nhân ái, trong “mái nhà” chung ấy mọi người đều bình đẳng và có “đất” để phát huy hết tài năng...”.

Chăm lo từ những thứ nhỏ nhất

“Người lao động ở BSR luôn có cảm giác được quan tâm như người trong một gia đình”, đó là câu trả lời của rất nhiều cán bộ, công nhân viên tại BSR khi được hỏi về Công đoàn. Họ còn nói rằng: sự chăm lo ân cần của Công đoàn làm cho họ ấm lòng, nhiều người vượt lên hoàn cảnh khó khăn gắn bó với công ty, với nhà máy từ chính sự ân cần của tổ chức mà họ tham gia.

Không phải ngẫu nhiên mà ý kiến của cả nghìn người lao động đều như một. Mang suy nghĩ này trao đổi với Chủ tịch Công đoàn Khuất Thị Lê, chị nói rằng: Không phải là những việc gì quá to tát, chỉ là những đề xuất hợp lý, nhưng mỗi “động tác” nhỏ ấy, có sức lay động sâu sắc, tạo niềm



Chủ tịch Công đoàn BSR Khuất Thị Lê

tin bền vững cho người lao động. Không nói đâu xa, ngay trong đợt bảo dưỡng tổng thể NMLD Dung Quất lần thứ 3 vừa qua, chính Công đoàn đề xuất và hằng ngày tổ chức cung cấp những suất sinh tố đến các điểm trên công trường.

Chỉ là cái khăn lạnh, ly nước mát, nhưng chứa đựng trong đó là tấm lòng, là sự quan tâm. “Của cho không bằng cách cho”, câu ví von này rất đúng đối với người lao động BSR. Nhưng rõ ràng nếu không có tổ chức Công đoàn đứng ra lo liệu những việc tưởng như nhỏ nhặt ấy, người công

nhân tràn lưng trên công trường nắng gắt, ướt đầm lưng áo trong các đường ống, liệu có được ly nước mát lòng.

Nói như vậy, không có nghĩa là lãnh đạo BSR không quan tâm đến người lao động. Song không phải bất cứ công việc gì cũng đến tay lãnh đạo. Vấn đề đặt ra, ai là người đề xuất tổ chức, ai là người thực hiện, ai là người biến những chủ trương thành những công việc cụ thể chi tiết, để ngày hôm nay công nhân dùng nước cam, ngày mai dùng thứ gì cho hợp lý...

Chăm lo người lao động từ những cái nhỏ nhất như miếng nước, cái khăn, cách quan tâm chăm sóc người lao động này đã và đang được CBCNV đánh giá cao, tạo được hiệu ứng rất tốt trong tập thể CBCNV. Công đoàn BSR đã chăm lo đời sống CBCNV bằng nhiều hình thức như, tặng khẩu phần suất ăn trực ca, đảm bảo những chế độ tốt nhất cho anh em lao động trực tiếp... Hiếm có nơi nào, anh em công nhân được chăm lo, chú ý đến cả những vật dụng như tủ lạnh, lò vi sóng để anh em hâm nóng đồ ăn khi làm ca đêm.

Chỗ dựa vững chắc cho người lao động

Công đoàn còn tổ chức nhiều phong trào thi đua trong CBCNV, tạo động lực cho người lao động. Từ phong trào ấy xuất hiện nhiều lao động giỏi, lao động sáng tạo, nhiều lao động nữ đạt danh hiệu “phụ nữ hai giỏi”; nhiều sáng



Chủ tịch Công đoàn Khuất Thị Lê với công nhân lao động

kiến, sáng chế ra đời.

Công đoàn BSR cũng thường xuyên lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của người lao động để không ngừng trao đổi với lãnh đạo về các chế độ chính sách, cải thiện điều kiện làm việc nhằm tạo nên môi trường làm việc tốt nhất cho người lao động như lắp mái che tại các trạm vận hành, chăm lo tết dương lịch và âm lịch cho người lao động, bổ sung suất ăn nhẹ cho nhân sự đi ca 12 giờ...

Ngoài các hoạt động bảo vệ quyền lợi, hỗ trợ người lao động, Công đoàn BSR cũng rất chú trọng đến việc triển khai các công tác an sinh xã hội. Trong suốt những năm qua, các hoạt động xã hội, đền ơn đáp nghĩa, tương thân

tương ái trong công nhân, người lao động BSR đã phát huy hiệu quả trong thực tế. Các ngày lễ, tết Trung thu, Quốc tế Thiếu nhi, Ngày Thương binh - Liệt sỹ, CBCNV của BSR đã chủ động có nhiều hoạt động chung sức cùng cộng đồng, đền ơn đáp nghĩa.

Tết nguyên đán năm nào cũng vậy, Công đoàn BSR cũng trực tiếp thăm hỏi, động viên người lao động trực tết tại nhà máy vào đêm giao thừa để lắng nghe tâm tư tình cảm của anh em người lao động. Nói những câu chuyện trên để thấy, trong suốt quá trình hình thành và phát triển, người lao động tại BSR luôn được Công đoàn công ty quan tâm, chăm sóc từ những thứ nhỏ nhất đến những sự hỗ trợ lớn lao hơn.

Cùng với đó, Công đoàn BSR đã thành lập Tổ tư vấn pháp luật để thường trực giải quyết những vấn đề người lao động quan tâm liên quan đến chế độ, chính sách. Những ý kiến, kiến nghị của đoàn viên Công đoàn và người lao động luôn được giải đáp kịp thời và phối hợp cùng với lãnh đạo công ty giải quyết thỏa đáng, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và phát triển trong mỗi đơn vị.

Ngoài việc chăm lo chu đáo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động trong công ty. Công đoàn còn là người đề xướng chương trình “Mỗi quyển sách - Một tương lai” giúp cho con em các gia đình nghèo ở tỉnh Quảng Ngãi có cơ hội được đến trường; Phong trào ủng hộ áo phao cho trẻ

em vùng lũ; Phong trào giúp đỡ trẻ mồ côi, khuyết tật, nhiễm chất độc da cam; Phong trào phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng... Theo thống kê, từ năm 2013 đến năm 2017, Công đoàn BSR đã tổ chức thực hiện nhiều hoạt động an sinh xã hội với tổng kinh phí là gần 3,4 tỷ đồng.

Mỗi việc làm của tổ chức Công đoàn không chỉ là chỗ



dựa vững chắc cho người lao động, mà còn góp phần xây dựng hình ảnh đẹp của người lao động BSR nói riêng và ngành Dầu khí Việt Nam nói chung trong lòng nhân dân các địa phương.

Bệ phóng cho những sáng kiến ra đời

Chị Lê cho biết, trong khoảng thời gian 5 năm, từ năm 2012 đến 2017, hiệu quả kinh tế của các sáng kiến, sáng chế ước tính làm lợi cho công ty 132,2 triệu USD.

Tiêu biểu là các phong trào thi đua: Lao động giỏi, lao động sáng tạo, sáng kiến cải tiến, hiến kế, tối ưu hóa sản xuất; thi đua hoàn thành công tác bảo dưỡng tổng thể NMLD Dung Quất (2014, 2017); “Người lao động giỏi”, “Người lao động BSR tiêu biểu”, “Xây dựng Container - Nơi làm việc

xanh - sạch - đẹp tại các khu vực sản xuất trong nhà máy”; “Xây dựng hình ảnh CBCNV BSR thanh lịch, ứng xử văn hóa và có tác phong làm việc chuyên nghiệp nơi công sở”, “Kỷ cương - Sáng tạo - Đoàn kết”, thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí... Qua đó đã tạo động lực mạnh mẽ để đội ngũ NLĐ luôn nỗ lực phấn đấu hết mình, vượt qua mọi khó khăn, thách thức, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đóng góp sức lực, trí tuệ đưa BSR phát triển ngày càng vững chắc.

Đã có nhiều gương điển hình tiên tiến trong phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam biểu dương, khen thưởng; được Công đoàn ngành tôn vinh. Có thể nói, chính tổ chức Công đoàn, bằng các phong trào thi đua đã tạo ra “bệ phóng” cho các sáng kiến, sáng chế ra đời.

Vậy là câu hỏi của tôi với Chủ tịch Công đoàn BSR Khuất Thị Lê ở phần đầu bài viết đã được trả lời bằng những ghi chép trên đây. Người phụ nữ nhỏ nhắn không nói gì về mình, nhưng tất cả những gì mà Công đoàn BSR làm được là minh chứng cho vai trò không thể thiếu của người Chủ tịch Công đoàn giàu tâm huyết và tài năng; giàu tình thương và trách nhiệm. Dấu ấn của người Chủ tịch Công đoàn đã tạo nên dấu ấn tiêu biểu chung về hoạt động Công đoàn của BSR, được tổng kết lại bằng cụm từ giản dị: Thực chất - Thiết thực - Hiệu quả - Gắn kết - Hướng về người lao động.

Chủ tịch Công đoàn PVFCCo Tổng Xuân Phong



CÔNG ĐOÀN LÀ MÁI NHÀ CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) có phong trào tiết kiệm rất mạnh và hiệu quả. Lực lượng đóng vai trò chủ yếu của phong trào là các công đoàn viên. Hiếm có đơn vị nào mà các hoạt động sự kiện của đơn vị lại phải đi thuê thiết kế, tổ chức ở ngoài...

Nói đến chuyện tiết giảm chi phí để thấy rằng, thời gian qua công tác phát huy sáng kiến - cải tiến kỹ thuật ở PVFCCo rất mạnh, số lượng và chất lượng đều tăng qua các năm, tổ chức công đoàn có vai trò rất lớn trong hoạt động này.

"Tôi cho rằng công đoàn trong một doanh nghiệp có vai trò cực kỳ quan trọng, công đoàn phải là cầu nối giữa doanh nghiệp và người lao động (NLĐ). Doanh nghiệp có ăn nên làm ra thì lương, thưởng, thu nhập và các chế

độ phúc lợi của NLĐ sẽ tăng lên" - Chủ tịch Công đoàn PVFCCo Tổng Xuân Phong khẳng định. Xác định mục tiêu cốt lõi này nên Công đoàn PVFCCo đã xây dựng và tổ chức rất hiệu quả phong trào thi đua sáng kiến - cải tiến kỹ thuật (SK-CTKT). Và phải khẳng định rằng, phong trào phát huy SK-CTKT ở PVFCCo rất chất lượng, được Ban lãnh đạo PVFCCo đánh giá rất cao chứ không qua loa hình thức hay hoạt động theo kiểu phong trào. Tại PVFCCo, trong các cuộc họp của chuyên môn đều có sự

tham gia đại diện cán bộ công đoàn các cấp để nắm chiến lược, kế hoạch sản xuất kinh doanh của đơn vị cũng như những thuận lợi và khó khăn của doanh nghiệp. Trên cơ sở đó, Ban Chấp hành Công đoàn đề ra các hoạt động thi đua phù hợp với tình hình thực tế sản xuất.

Nhiệm kỳ 2012 - 2017, hoạt động thi đua SK-CTKT đã làm lợi cho doanh nghiệp 159 tỷ đồng. Riêng năm 2017 có hơn 1.600 ý tưởng được đăng ký, đặc biệt trong phong trào thi đua 30 ngày đêm bảo dưỡng tổng thể Nhà máy Đạm Phú Mỹ có tổng cộng 1.300 ý tưởng sáng tạo. Đạt bảo dưỡng tổng thể là một hoạt động đặc biệt quan trọng của PVFCCo trong năm 2017, bởi ngoài công tác bảo dưỡng định kỳ thì còn diễn ra việc đấu nối thành công Dự án mở rộng Xưởng NH3 và Nhà máy sản xuất NPK công nghệ hóa học đầu tiên tại Việt Nam.

Bên cạnh việc phát động phong trào sáng kiến thì những phần thưởng xứng đáng cũng là yếu tố quan trọng kích thích NLĐ đam mê sáng tạo. NLĐ được hưởng 7%/ tổng giá trị làm lợi của sáng kiến trong lần đầu áp dụng. Mỗi năm, PVFCCo dành khoảng 2 tỷ đồng để thưởng cho các hoạt động ý tưởng, sáng kiến.

Bên cạnh thế mạnh về các hoạt động sáng kiến liên quan đến cải tiến kỹ thuật gắn với sản xuất thì hiện nay Công đoàn PVFCCo tăng cường phát động hoạt động sáng kiến trong công tác an toàn, kinh doanh bán hàng, công tác xây dựng phát triển thương hiệu và tham gia giải



quyết các khó khăn trong công tác kinh doanh của đơn vị.

Mục tiêu quan trọng thứ hai đối với Công đoàn PVFCCo là xây dựng tổ chức công đoàn như một gia đình thực sự. Dưới mái nhà PVFCCo được chăm lo đời sống vật chất - đời sống tinh thần, được chia sẻ và thấu hiểu khi có niềm vui - nỗi buồn...

10 năm qua PVFCCo luôn đứng trong top 10 doanh nghiệp vì NLĐ do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức, trong danh hiệu này có sự đóng góp không nhỏ của tổ chức công đoàn. "Thế mới càng áp lực" - Chủ tịch Công đoàn PVFCCo chia sẻ với chúng tôi. Giữ danh hiệu doanh nghiệp vì NLĐ suốt 10 năm cũng là 10 năm PVFCCo nỗ lực không ngừng vì NLĐ.

Giờ đây trong bối cảnh khó khăn hơn trước, kinh phí có



Chủ tịch Công đoàn Tổng Xuân Phong (thứ hai, bìa trái) cùng Ban Chấp hành Công đoàn PVFCCo đi kiểm tra công tác bảo dưỡng tổng thể Nhà máy Đạm Phú Mỹ năm 2017

phần hạn hẹp nhưng nhiệm vụ của Công đoàn PVFCCo vẫn phải đảm bảo đầy đủ các chương trình hoạt động dành cho NLĐ, yêu cầu đó đặt lên vai người thủ lĩnh công đoàn và các thành viên trong Ban Thường vụ, Ban Chấp hành cũng như thủ lĩnh các công đoàn cơ sở. Tổ chức công đoàn phải làm sao để NLĐ sống và làm việc trong ngôi nhà PVFCCo luôn thấy hài lòng, đầy động lực phấn đấu, sáng tạo vì một mục tiêu chung phát triển và giữ vững thương hiệu PVFCCo.

Và để phát huy sức mạnh nội lực của toàn hệ thống trong thời gian tới, nhân dịp kỷ niệm 15 năm Ngày thành lập PVFCCo (28/3/2003 - 28/3/2018), tháng

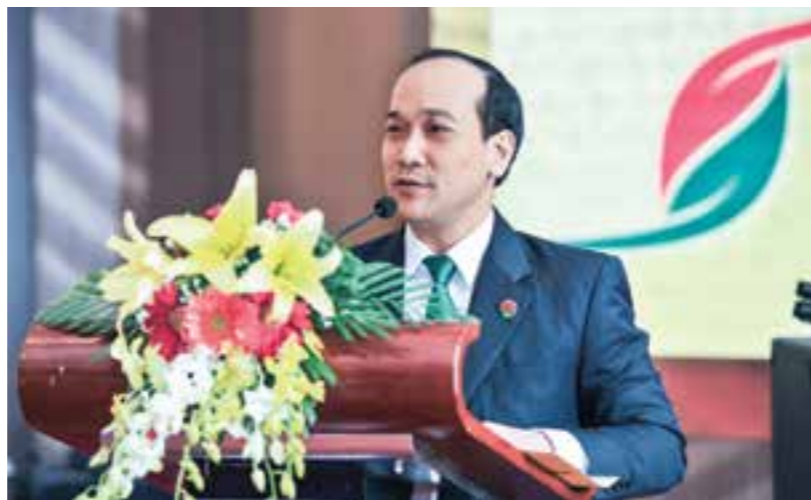
3/2018 tại trụ sở PVFCCo đã diễn ra chương trình ký kết Quy chế phối hợp làm việc giữa 3 tổ chức đoàn thể: Công đoàn - Hội Cựu chiến binh và Đoàn Thanh niên. Chủ tịch Tổng Xuân Phong cho biết, theo đó, 3 tổ chức đã thống nhất các hạng mục, nội dung hoạt động cần phối hợp trong toàn khóa nhằm huy động tối đa các nguồn lực; đặc biệt là lực lượng đoàn viên, hội viên để nâng cao hơn nữa chất lượng hoạt động, đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sáng tạo, chăm lo đến việc hiện công tác an sinh xã hội vì cộng đồng và xây dựng văn hóa PVFCCo.



Chủ tịch Công đoàn Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) Tổng Việt Thống

NGƯỜI BẠN CỦA CÔNG ĐOÀN VIÊN PVCFC

Gắn bó với Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) từ những ngày đầu gian khó, anh Tổng Việt Thống - Chủ tịch Công đoàn Công ty không bao giờ quên những ngày cùng anh em công đoàn mua từng chiếc bánh mì, bánh bao phát cho công nhân lao động khi làm thêm giờ để đẩy nhanh tiến độ Dự án Nhà máy Đạm Cà Mau. Đến nay, trải qua một quá trình gắn bó và trưởng thành cùng Đạm Cà Mau, người lao động (NLĐ) Công ty đã gắn bó với nhau như một gia đình. Chính vì tình cảm ấy, trong vai trò Chủ tịch Công đoàn nhiệm kỳ 2012 - 2017, anh luôn hết lòng góp sức xây dựng Đạm Cà Mau trở thành mái nhà đầm ấm của NLĐ.



Chăm lo thiết thực cho NLĐ

Là thủ lĩnh Công đoàn, anh Thống nhận thấy rằng, Công đoàn có vai trò hết sức quan trọng trong doanh nghiệp và với NLĐ. Một tổ chức Công đoàn hoạt động hiệu quả có thể giúp cân đối lợi ích của người sử dụng lao động

và NLĐ, qua đó góp phần nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Riêng đối với Đạm Cà Mau, đa phần NLĐ làm việc xa trung tâm và thị trường lao động, điều kiện về cơ sở hạ tầng, y tế, giáo dục còn nhiều khó khăn và hạn chế. Vì vậy, việc thu hút đầu tư, thu hút nhân tài và giữ chân NLĐ gắn bó lâu dài với Công ty là hết sức khó khăn. Vai trò của tổ chức Công đoàn Công ty cũng vì thế càng trở nên quan trọng, giúp cán bộ, công nhân viên (CBCNV) thấu hiểu, sẻ chia cùng Ban lãnh đạo Công ty để vượt qua mọi khó khăn, thách thức, xây dựng Công ty phát triển bền vững.

Luôn quan tâm, gần gũi với NLĐ, anh Thống thấu hiểu rằng, đa số CBCNV Nhà máy Đạm Cà Mau đều là những người trẻ, từ các địa phương khác đến làm việc, mang theo cả vợ con đến sinh sống, điều kiện nhà ở, đi lại, học hành rất khó khăn. Vì vậy, Công đoàn Công ty thống nhất



Chủ tịch Công đoàn PVCFC Tổng Việt Thống được Công đoàn Dầu khí Việt Nam tuyên dương vì thành tích xuất sắc trong hoạt động Công đoàn

cùng Ban lãnh đạo nỗ lực tạo dựng môi trường làm việc thân thiện, vui vẻ, đảm bảo hài hòa lợi ích cho NLĐ.

Công đoàn đã cùng Ban lãnh đạo Công ty chăm lo nhà ở, bếp ăn tập thể, tổ chức xe đưa đón NLĐ từ nơi ở đến nơi làm việc. Không chỉ vậy, Công đoàn còn cùng Ban lãnh đạo giải quyết bài toán về việc làm cho

vợ/chồng của NLĐ bằng việc thành lập một công ty, Công đoàn cung cấp các dịch vụ, công việc như: Công tác quản lý khu nhà ở, thư viện, lái xe, dịch vụ vệ sinh, chăm sóc cây cảnh, bếp ăn tập thể và nhân sự các trung tâm thực nghiệm, sửa chữa nhỏ tại nhà máy...; mở siêu thị mua sắm tự chọn ngay tại khu nhà ở giúp NLĐ khi đi

làm về không phải ra tận trung tâm để mua sắm và cũng tạo thêm công ăn việc làm cho gia đình của NLĐ.

Để chăm lo việc học cho con em NLĐ, với gần 1.000 bé, đa số trong độ tuổi từ mầm non đến tiểu học. Công đoàn PVCFC còn tiến hành liên kết với các trường công lập trên địa bàn TP Cà Mau để tạo điều kiện cho các em được học tập trung để tiện việc đưa đón; xây dựng khu vui chơi, không gian xanh, thư viện, phòng học cho trẻ em cả trong nhà và ngoài trời, thành lập trường mầm non ngay tại khu nhà ở của CBCNV.

Hơn thế nữa, Đạm Cà Mau còn tạo dựng một môi trường sống lý tưởng không những cho CBCNV, mà còn cho cả cho người thân và gia đình họ với những tiện ích như: Thành lập các câu lạc bộ đi bộ, tennis, bóng đá, cầu lông, bơi, gym và yoga... để vận hành hiệu quả các cơ sở vật chất hiện có như: sân bóng đá, cầu lông, nhà thi đấu đa năng... Ngoài ra, Công ty



cũng thuê các dịch vụ y tế, giáo dục chất lượng để chăm lo sức khỏe, đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ cho NLĐ...

Để làm được những việc như trên, thực sự là nỗ lực rất lớn của Ban lãnh đạo Đạm Cà Mau và tổ chức Công đoàn trong việc chăm lo cho NLĐ, trong đó có vai trò rất quan trọng của người Chủ tịch Công đoàn tận tụy,

trách nhiệm, luôn đặt quyền lợi của NLĐ lên trên quyền lợi cá nhân.

Khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn

Với sức ảnh hưởng của người đứng đầu tổ chức Công đoàn Công ty, anh Thống đã quy tụ được sức mạnh, trí tuệ tập thể của tổ chức Công đoàn, cũng như phát huy được năng lực, vai

trò của người đứng đầu trong việc lãnh đạo tổ chức Công đoàn hoạt động hiệu quả. Để hoạt động Công đoàn đi vào thực chất, Công đoàn PVCFC luôn xác định mục tiêu, xây dựng phương hướng, nhiệm vụ hoạt động cho từng giai đoạn, từng thời kỳ cụ thể phù hợp với hoàn cảnh của đơn vị. Đồng thời, chủ động tổ chức các hoạt động gắn kết NLĐ và tham gia tháo gỡ, giải quyết kịp thời những vấn đề thiết thực mà NLĐ quan tâm.

Theo anh Thống: “Sự quan tâm của Đảng ủy, sự ủng hộ và phối hợp chặt chẽ của chính quyền là yếu tố cơ bản và là điều kiện rất cần để tổ chức Công đoàn hoạt động hiệu quả. Song, tổ chức Công đoàn phải bằng việc làm cụ thể để tự khẳng định mình, chủ động đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, đưa các hoạt động đi vào nề nếp, sáng tạo và thực sự thiết thực với NLĐ”.

Với sự tận tâm, hết lòng, thấu hiểu, sẻ chia với NLĐ, anh Thống Việt Thống đã lãnh đạo tổ chức Công đoàn PVCFC hoạt động hiệu quả, đạt được những kết quả rất đáng ghi nhận, được Ban lãnh đạo Công ty, NLĐ, Công đoàn cấp trên đánh giá cao. Qua đó, anh Thống được Công đoàn Dầu khí Việt Nam tuyên dương là Chủ tịch Công đoàn tiêu biểu nhiệm kỳ (2013 - 2018). Ngoài ra, anh Thống còn vinh dự nhận được nhiều bằng khen của các cấp như: Bằng khen Thủ tướng Chính phủ năm 2014; Bằng khen Công đoàn, vì quyền lợi của NLĐ và sự phát triển bền vững của Đạm Cà Mau.



Bằng khen của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (2010 - 2017); và nhiều lần được Bộ Công Thương, lãnh đạo tỉnh Cà Mau, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công ty khen thưởng vì thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất và hoạt động đoàn thể.

Những việc mà Công đoàn PVCFC đã làm được trong cải thiện môi trường làm việc, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của NLĐ là minh chứng rõ nét nhất cho hiệu quả lãnh đạo, dấu ấn của người đứng đầu tổ chức Công đoàn PVCFC Thống Việt Thống. Kết quả đó cũng là phần thưởng quý giá và là động lực lớn nhất, thúc đẩy anh Thống tiếp tục nỗ lực cống hiến cho sự phát triển lớn mạnh của tổ chức Công đoàn, vì quyền lợi của NLĐ và sự phát triển bền vững của Đạm Cà Mau.

Chủ tịch Công đoàn CLJOC Nguyễn Xuân Thủy

TỪ SỎI ĐÁ MỘC LÊN NHỮNG MẦM XANH



Chủ tịch Công đoàn Công ty LD Điều hành Cửu Long JOC Nguyễn Xuân Thủy

Tận tâm và nhiệt thành là điều mà mọi người có thể dễ dàng cảm nhận được ở người thủ lĩnh Công đoàn Công ty Liên doanh Điều hành Cửu Long (CLJOC) Nguyễn Xuân Thủy. Anh đồng thời cũng chính là Trưởng căn cứ của Cửu Long JOC tại Vũng Tàu.

1. Đến phòng làm việc của anh Thủy, điều khiến người ta bất ngờ đầu tiên có lẽ là sự ngăn nắp, gọn gàng đến kỳ lạ. Thông thường, bàn làm việc của một cán bộ cấp quản lý nào cũng đầy ắp những tập hồ sơ, tài liệu, văn bản... nhưng trên bàn của anh Thủy thì khác, tuyệt nhiên không có chỉ là một mảnh giấy nhỏ. Trên bàn chỉ độc nhất chiếc máy vi tính cùng những vật trang trí.

Chiếc bàn gọn gàng này đã nói lên một phần phong cách làm việc của chủ nhân; song, không đơn giản chỉ là sự ngăn nắp trong tác phong làm việc của vị Chủ tịch Công đoàn CLJOC mà đó còn thể hiện tốc độ xử lý công việc nhanh chóng đến mức không có một hồ sơ nào tồn đọng trên bàn. Riêng điều này, nhiều người rất nể anh, những cán bộ người nước ngoài trong đơn vị cũng đều phải phục!

Mặt khác là do anh Thủy còn có khả năng vận dụng công nghệ để lưu trữ dữ liệu và làm việc qua máy vi tính rất tuyệt vời. Đó cũng là lý do vì sao trên bàn anh chỉ cần một chiếc máy kết nối Internet mà không cần phải có hàng xấp tài liệu dày cộp choáng hết cả bàn, như ta vẫn thường hay thấy đâu đó.

Còn những vật trang trí trên bàn anh, thoạt nhìn thì cũng rất bình thường, song mỗi thứ mà anh bày ra đều mang một ý nghĩa riêng đối với anh. Như chậu dây trầu bà, đây là một loại cây rất dễ sống, không cần công chăm sóc cầu kỳ, cũng không đòi hỏi phải phân bón các loại; cây đơn giản chỉ cần có nước là sống và lớn lên. Và chậu trầu bà này đang xòe tán lá ra che chỗ cho em bé ngủ ngon, cho con gấu trúc, con gà trống... - là những bức tượng nhỏ được đặt xung quanh chậu cây.

Tất cả những vật này như nói lên, như nhắc nhở anh Thủy hằng ngày về sự giản dị của một con người nhưng lại mang một sứ mệnh lớn là làm lợi ích cho nhiều người... Và cũng suốt bao năm qua, người thủ lĩnh công đoàn này vẫn miệt mài với lý tưởng đó.

2. Tính đến thời điểm hiện tại, anh Thủy đã có khoảng 20 năm hoạt động công đoàn qua các đơn vị. Riêng ở CLJOC, anh được tin nhiệm làm Chủ tịch Công đoàn nhiệm kỳ 2012 - 2017 và tái đắc cử nhiệm kỳ 2017 - 2022. Anh Thủy là người say mê hoạt động công đoàn bởi nó phù hợp với tính cách của anh, một con người năng động, thích các hoạt động

mang tính cộng đồng, thích chăm lo cho người khác. Tất cả những điều này đã được hun đúc từ thời anh còn là chàng sinh viên với vai trò lớp trưởng.

Ở vai trò là thủ lĩnh công đoàn, anh Thủy và các công đoàn viên đã tạo được một niềm tin và uy tín lớn với gần 400 anh em CBCNV-NLĐ ở đơn vị. Và uy tín cùng niềm tin ấy của mọi người xuất phát trên cơ sở sự tận tâm, nhiệt tình và trách nhiệm của anh Thủy. Anh luôn là người có mặt ở những "điểm nóng", để kịp thời hòa giải khi có xảy ra bất đồng; để kịp thời chia sẻ, động viên với những khó khăn hay rủi ro, mất mát. Với anh, một cái bắt tay chân thành cũng đủ làm ấm lòng người cần sẻ chia.

Còn tất nhiên là chuyện bảo vệ quyền lợi về lương, thưởng hay vấn đề chăm lo đời sống văn hóa, tinh thần cho anh em luôn được anh Thủy quan tâm hàng đầu. Những tâm tư, nguyện vọng của toàn bộ CBCNV-NLĐ ở đơn vị được anh Thủy làm đầu mối tập hợp và trình lên lãnh đạo, cùng lãnh đạo họp bàn và giải quyết thỏa đáng cho mọi người.

Những dịp lễ, những ngày kỷ niệm của đơn vị, anh Thủy bận tới mặt bởi khi đó, anh vừa phải hoàn thành công việc chuyên môn của người trưởng căn cứ, anh còn làm biên soạn và đạo diễn luôn chương trình cho mọi người. Có chương trình mà anh dàn dựng chưa hay như một đạo diễn chuyên nghiệp, song nó vô cùng gần gũi, thân thương và quan trọng là nó mang đậm nét văn hóa đơn vị. Mỗi chương trình anh làm ra

đều đi vào trái tim mọi người, vì tất cả đều được xuất phát từ trái tim chân thành của anh.

3. Không chỉ chăm lo cho “trong nhà”, hoạt động an sinh xã hội cũng là một nét đẹp văn hóa của CIJOC mà anh Thủy và mọi người đã duy trì đều đặn nhiều năm qua. Đó là chương trình “Mùa xuân yêu thương”, tặng quà cho các bệnh nhân tại Bệnh viện Ung bướu, Bệnh viện Nhi đồng 2, các trung tâm nuôi dưỡng người già, trẻ em cơ nhỡ... mỗi dịp tết đến; là chương trình mỗi năm xây một công trình cho các địa phương khó khăn... Điều đáng nói là phần lớn kinh phí cho các hoạt động này là do mỗi người lao động tự nguyện đóng góp.

Theo anh Thủy, mỗi người sống phải biết sẻ chia với những hoàn cảnh xung quanh mình. Sẻ chia là cách để chúng ta nuôi dưỡng từ tâm và một khi tâm rộng lớn thì trí tuệ sẽ rộng lớn...

Nhiều người xuống Văn phòng CIJOC ở Vũng Tàu được anh Thủy dẫn ra tham quan khu vực phía sau. Anh gọi đó là nơi mà cuộc sống được cân bằng: một bên là bê tông sắt thép, thiết bị vật tư các loại phục vụ cho công việc ngoài khơi, một bên là những cây xanh tươi đang trĩu quả ngọt cùng đàn bồ câu cả trăm con bay lượn. Anh Thủy là người tự tay tạo nên không gian này.

Sau một ngày làm việc vất vả, căng thẳng, anh em có được một không gian xanh để thư giãn đầu óc và lấy lại cân bằng - đó là điều mà anh Thủy mong muốn. Ngoài ra, không



Anh Thủy đi trao quà trong một chương trình thiện nguyện

gian ấy khiến cho các anh em ở TP HCM hay ngoài biển về đều có cảm giác gần gũi, thân thuộc như là đang ở ngôi nhà thứ 2 của mình.

Vùng đất ở cảng biển khắc nghiệt vô cùng, toàn sỏi đá bê tông bên dưới, khí hậu thì nắng nóng, gió mặn... nên để những cây mận, cây xoài có thể vươn mình lên xanh tốt là cả sự tâm huyết lớn lao với bao thời gian, công sức của người trồng. Và anh Thủy cũng đã phải trải qua bao lần thất bại mới có những quả ngọt hôm nay.

Người thủ lĩnh công đoàn của CIJOC là như vậy, luôn tận tâm và nhiệt thành. Với anh, dù sỏi đá cũng có thể mọc lên những mầm xanh!



Chủ tịch Công đoàn Ban Quản lý Dự án Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 Nguyễn Thị Hồng

MỖI CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN PHẢI LÀ MỘT CHIẾN SĨ XUNG KÍCH

Hơn 8 năm gắn bó với ngành Dầu khí thì có gần 7 năm tôi gắn bó với công tác Công đoàn; 3 năm là Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV Power) và hơn 3 năm là Chủ tịch Công đoàn Ban Quản lý Dự án Điện lực Dầu khí (QLDA ĐLDK) Sông Hậu 1.

Hai lần tôi tham gia công tác Công đoàn đều thật ngẫu nhiên, năm 2012 là đại biểu của Công ty lực Dầu khí Cà Mau (Chi nhánh của PV Power) tham dự Đại hội Công đoàn PV Power lần thứ II, được đại biểu giới thiệu (đề cử) tại đại hội và trúng cử vào Ban Chấp hành. Lần thứ 2 được giới thiệu tham gia Ban Chấp hành Sông Hậu 1 và được bầu làm Chủ tịch trực tiếp tại Đại hội. Còn nhớ tháng 2 - 2015, từ Công ty Điện lực Dầu khí Cà Mau tôi chuyển về Ban QLDA ĐLDK Sông Hậu 1, khi đó mới tách ra từ Ban QLDA ĐLDK Long Phú 1. Tổ chức công đoàn mới thành lập lâm thời, sau đó mới Đại hội khóa 1 nhiệm kỳ 2015 -



Chị Nguyễn Thị Hồng

2020, tôi được lãnh đạo và tập thể tín nhiệm giới thiệu vào Ban Chấp hành Công đoàn, được bầu làm Chủ tịch Công đoàn trực tiếp tại Đại hội.

Khi được tin tưởng giao phó, tôi cũng có nhiều lo lắng, trăn trở trước nhiệm vụ mới được giao nhưng với sự động viên của Ban lãnh đạo cũng như tình cảm yêu mến của anh chị em, đặc biệt là sự quan tâm chỉ dẫn về chuyên môn nghiệp vụ của Công đoàn Công ty Mẹ cùng các anh chị nguyên là cán bộ công đoàn của Ban, đã tạo động lực và đã “tiếp lửa” cho

tôi ở cương vị quan trọng này. Đây vừa là trọng trách, vừa là danh dự và cũng là niềm tự hào của bản thân. Hơn 3 năm qua với lòng nhiệt tình, hăng say công việc, càng tham gia hoạt động công đoàn, tôi càng cảm thấy niềm vui và hứng thú với công việc hơn.

Là phụ nữ, tất bật với công việc chuyên môn và gia đình, nhưng tôi vẫn luôn cố gắng sắp xếp thời gian trao đổi để nắm bắt, thấu hiểu tâm tư, nguyện vọng của các anh chị em cán bộ, công nhân viên ở Ban; 135 con người là 135 tính cách và suy nghĩ nên đôi khi việc triển khai hoạt động Công đoàn cũng gặp những khó khăn nhất định, cũng có trường hợp anh chị em vì hoàn cảnh gia đình còn e ngại, không nhiệt tình tham gia công tác Công đoàn nên tôi phải thường xuyên động viên, khuyến khích, tạo niềm vui, niềm hứng khởi để gắn kết mọi người lại với nhau. Đôi khi cũng rất vất vả, nhọc nhằn... nhưng nhìn lại tôi thấy có nhiều việc mình làm thật đáng tự hào. Nhất là khi tổ chức các phong trào cho người lao động trên công trường sau những giờ lao động miệt mài, sau những giờ phút căng mình theo tiến độ. Tất cả sự thẳng thắn, tự tin và yêu thương được cán bộ Công đoàn truyền cho nhau, sự tìm tòi, học hỏi và tận tụy với công việc được trao gửi cùng nhau, luôn đồng hành, luôn lắng nghe tâm tư, nguyện vọng chính đáng của anh chị em. Việc gì chia sẻ, hỗ trợ được, tôi và Ban Chấp hành làm hết mình, việc nào ngoài phạm vi trách nhiệm tôi đề xuất lên cấp trên để giải quyết thấu tình đạt lý.



Trên công trường Dự án Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1

Với tôi, tổ chức công đoàn luôn là chỗ dựa tin cậy từ khi tôi mới bước chân vào ngành Dầu khí. Đồng thời, tổ chức công đoàn còn là “mái ấm”, là niềm vui và là động lực giúp tôi vượt qua những khó khăn, gian khó, phấn đấu và trưởng thành.

Từ kinh nghiệm thực tiễn 7 năm công tác và hoạt động trong tổ chức công đoàn, theo tôi, để xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, mỗi cán bộ công đoàn phải là một chiến sĩ xung kích trên mỗi công việc mình phụ trách. Làm sao từ Ban lãnh đạo cho đến từng cán bộ, công nhân viên, với chất keo gắn kết mang tên công đoàn, đồng cảm với nhau, gần gũi, chia sẻ khó khăn với người lao động để tổ chức công đoàn luôn là nơi mọi người có thể gửi gắm tâm tư, nguyện vọng. Đồng thời, thủ lĩnh Công đoàn phải luôn chủ động tìm cách tháo gỡ khó khăn giúp đoàn viên và người lao động yên tâm làm việc, từ đó họ sẽ có sự tin tưởng vào tổ chức của giai cấp công nhân.

ĐÀO XUÂN GIỎI - “VUA” SÁNG KIẾN CỦA BSR

Với trách nhiệm được giao là Quản đốc khu vực 1 (gồm có 6 phân xưởng: Chung cất dầu thô - CDU; Xử lý Kerosen - KTU; Cung cấp khí nhiên liệu - FG; Xử lý Naptha bằng Hydrô - NHT; Đồng phân hóa Naptha nhẹ - ISOM; Reforming xúc tác - CCR), kỹ sư Đào Xuân Giỏi không chỉ làm tốt nhiệm vụ được giao quản lý vận hành an toàn, hiệu quả mà công tác sáng kiến cải tiến kỹ thuật cũng được triển khai mạnh mẽ nhằm tối ưu hóa công tác vận hành sản xuất cũng như tiết kiệm nhiên liệu và bảo vệ môi trường. Anh cùng đồng nghiệp vận hành phân xưởng CDU, KTU, FG, NHT, ISOM, CCR trơn tru; góp phần đưa nhà máy hoàn thành sớm chỉ tiêu kế hoạch năm 2016, đạt mốc 5,83 triệu tấn sản phẩm xăng dầu các loại và về đích sớm so với kế hoạch 52 ngày.

Năm 2002 sau khi tốt nghiệp ngành Lọc hóa dầu Đại học Quy Nhơn, Đào Xuân Giỏi được tuyển vào NMLD Dung Quất và được cử đi đào tạo các khóa học như “Core Programme” ở Trường Đào tạo nhân lực dầu khí Vũng Tàu,



“In-House-Training”, tiếng Anh, đọc tài liệu thiết kế nhà máy từ các trung tâm thiết kế gửi về. Năm 2007, Đào Xuân Giỏi tham gia khóa đào tạo sâu về lọc dầu tại Rumani. Khi NMLD Dung Quất vào giai đoạn hoàn thiện, chuẩn bị chạy thử, anh được tin nhiệm phụ trách công tác chạy thử của cụm

phân xưởng CDU-KTU-FG. Quá trình đó, anh tự soạn thảo quy trình vận hành, đào tạo nhân viên vận hành trong cụm phân xưởng, ổn định và tối ưu hóa trong vận hành.

Theo anh Giỏi, nhân sự vận hành của NMLD có kiến thức sâu, theo thời gian họ được rèn luyện, khẳng định năng lực và phải trao cơ hội để anh em trưởng thành. Bản thân anh cũng được trao nhiều cơ hội khẳng định năng lực bản thân và anh đã có nhiều sáng kiến hay. Sáng kiến có giá trị nhất là đề tài “Nghiên cứu giải pháp giảm nhiệt độ tường lò, giảm nhiệt độ khí thải và tiết kiệm nhiên liệu cho lò gia nhiệt H-1101 tại Phân xưởng Chung cất dầu thô”. Lợi nhuận thu được hằng năm là 8,23 triệu USD (tương đương 165 tỷ đồng), với chi phí đầu tư để tăng độ tin cậy trong quá trình làm việc là 57.135 USD (tương đương 1,1 tỷ đồng).

Theo thiết kế ban đầu, điều kiện làm việc bình thường của lò gia nhiệt ở Phân xưởng CDU tại 100% công suất với nhiệt độ tường lò (BWT-Bridge Wall Temperature) là 815°C max; nhiệt độ khí thải (Flue Gas Temperature) là 278°C max. Tuy nhiên, trong quá trình vận hành thương mại, nhiệt độ này luôn cao hơn giá trị 815°C và 278°C, làm lãng phí nhiên liệu, gây quá tải, hư hỏng các lớp cách nhiệt, giá treo ống... trong lò đốt.



Kỹ sư Đào Xuân Giỏi và đồng nghiệp đã đưa ra 8 giải pháp với mục tiêu giảm nhiệt độ tường lò đốt H-1101; giảm nhiệt độ dòng khí thải ra môi trường; tiết kiệm nhiên liệu; tăng tính ổn định, tuổi thọ của lò gia nhiệt H-1101. Đề tài này đã được chính thức áp dụng từ tháng 11/2012 và nay vẫn còn nguyên giá trị kinh tế. Việc áp dụng thực tế sản xuất đã nâng cao độ tin cậy của thiết bị H-1101 trong quá trình vận hành, hiệu suất lò vẫn duy trì cao hơn 85% tại công suất là 105%. Trong khi giá trị này mà nhà thầu TPC chỉ công nhận ở 83% tại 100% công suất. Đề tài tạo điều kiện rất thuận lợi để nhà máy tăng công suất chế biến lên 110% mà không gặp trở ngại trong quá trình vận hành lò gia nhiệt

H-1101 tại Phân xưởng CDU.

Cũng tại lò gia nhiệt H-1101, anh còn có sáng kiến “Giải pháp xử lý vấn đề nước cuốn theo từ thiết bị tách muối Desalter đến lò gia nhiệt H-1101 tại Phân xưởng CDU”. Sáng kiến đã đem lại hiệu quả kinh tế cho NMLD Dung Quất 37,4 tỷ đồng, với chi phí đầu tư để tăng độ tin cậy cho quá trình làm việc của hệ thống Desalter chỉ là... 646 triệu đồng.

Anh kể lại, từ lúc đưa vào vận hành thương mại, sự cố “nước cuốn theo” (Water carried over from Desalters) với tần suất ngày càng cao, đặc biệt trong giai đoạn nhà máy tiến hành phối trộn nhiều loại dầu chế biến thay thế dần nguồn dầu Bạch Hổ.

Nhiều giải pháp được đưa ra và anh mạnh dạn thử nghiệm là dùng các ống mềm (Flexible Hoses) để kết nối với Try-cock số 2 và đưa ra Phân xưởng Xử lý nước thải (ETP). Kết quả lớp nhũ đã mỏng hơn và đưa hệ thống Desalter về điều kiện làm việc rất tốt, sự cố nước cuốn theo đã được kiểm soát ban đầu. Sau đó, Ban Vận hành sản xuất thực hiện cải hoán để “làm mỏng” lớp nhũ trong Desalter thứ 2 vì nếu lớp nhũ này quá dày sẽ đưa nước tới dây trao đổi nhiệt phía hạ nguồn, gây tăng áp cục bộ, dẫn đến rò rỉ, nguy cơ cháy nổ cao. Tiếp theo sự thành công của việc kiểm soát lớp nhũ tương trong thiết bị Desalter thứ 2, tác giả đã tiếp tục nghiên cứu và phát hành MOC tiếp theo (MOC-11-13-090 - năm

2013) để tiếp tục cải hoán và xử lý dứt điểm lớp nhũ trong Desalter thứ nhất trong trường hợp chúng dày lên bất thường.

Khi áp dụng các giải pháp trên, Đào Xuân Giỏi thu được thành quả xứng đáng như xử lý dứt điểm sự cố nước cuốn theo, tạo điều kiện thuận lợi để nhà máy tăng công suất chế biến lên 110% mà không gặp trở ngại trong quá trình vận hành thiết bị tách muối tại Phân xưởng CDU.

Trong lĩnh vực nghiên cứu khoa học toàn Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, BSR có công trình khoa học công nghệ dầu khí “Các giải pháp kỹ thuật công nghệ đảm bảo vận hành an toàn, ổn định và nâng cao hiệu quả sản xuất - kinh doanh cho NMLD Dung Quất”, được công nhận mức thưởng loại A do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Hiệu quả kinh tế của công trình tính đến tháng 5/2015 là 2.718 tỷ đồng, tương đương 123 triệu USD. Đó là công trình thật sự xuất sắc của tập thể những người lao động Công ty BSR đã dày công nghiên cứu, sáng tạo nhiều năm qua, trong đó kỹ sư Đào Xuân Giỏi góp công vào thành quả ấy.

Tất cả những sáng kiến đó của kỹ sư Đào Xuân Giỏi và đồng nghiệp giúp nhà máy đang hoạt động ổn định ở 107% công suất thiết kế. Kết quả mọi thông số đều nằm trong giới hạn cho phép, sản phẩm đạt chất lượng, thiết bị hoạt động bình thường và an toàn tuyệt đối. Nhà máy đã chạy thử thành công lên 114% công suất thiết kế và khi cần công ty hoàn toàn vận hành ở công suất này.



NGUYỄN NGỌC THANH

- NGƯỜI GIÁM SÁT VẬN HÀNH VÀ... 17,4 TRIỆU USD

2017 có thể nói là năm “lên hương” của Nguyễn Ngọc Thanh, giám sát vận hành tại Nhà máy Lọc dầu Dung Quất bởi những thành tích anh đạt được và cả những thành công anh vươn tới.

Từ một sinh viên giỏi chuyên ngành Công nghệ Hữu cơ - Hóa dầu, Đại học Bách khoa Hà Nội, Thanh tiếp tục được học 2 năm nâng cao về chuyên ngành và tiếng Anh do Ban Quản lý Dự án NMLD Dung Quất cử đi đào tạo. Sau đó, anh được điều động tham gia giám sát xây dựng và chạy thử nhà máy. Năm 2009, khi NMLD Dung Quất cho ra dòng sản phẩm đầu tiên, Thanh về Ban Vận hành sản xuất và làm việc ở vị trí giám sát vận hành cho đến nay. Có thể nói, con đường sự nghiệp của anh khá trơn tru. Chính điều đó đã giúp anh toàn tâm cho công việc, có nhiều nghiên cứu khoa học sáng giá.

Nổi bật nhất là giải pháp “Nâng cao độ tin cậy & Tối ưu hóa vận hành trạm giảm ôn giảm áp trong NMLD Dung Quất” đạt giải Nhất Hội thi Sáng tạo Kỹ thuật tỉnh Quảng Ngãi lần thứ 10 (2016 - 2017) và vừa đạt giải Ba Hội thi Sáng tạo Kỹ thuật toàn



quốc (VIFOTEC) lần thứ 14 (2016 - 2017).

Bằng kinh nghiệm vận hành, giám sát thực tế, Thạc sĩ Nguyễn Ngọc Thanh nhận thấy rằng, trạm giảm ôn giảm áp HHP/HP (siêu cao áp, cao áp) tại NMLD Dung Quất được thiết kế bao gồm 3 van điều khiển 040-PV-012A, 040-PV-012B và 040-PV-051 theo thiết kế ban đầu thì khi nhà máy vận hành bình thường chỉ có 2 van 040-PV-012 A/B còn van 040-PV-051 chỉ sử dụng khi khởi động Phân xưởng cracking xúc tác tầng sôi (RFCC). Tuy nhiên, từ lúc nhà máy đưa vào vận hành thực tế đến nay thì lượng hơi cao áp (HP) sản xuất ra từ trạm giảm ôn giảm áp HHP/HP cao hơn nhiều so với giá trị thiết kế ban đầu. Với giá trị này nếu vận hành theo thiết kế thì van 040-PV-012A sẽ mở 100% và van 040-PV-012B cũng mở gần 100%, van 040-PV-051 cũng phải mở mới đủ lượng hơi cao áp để sử dụng.

Chính vì các khó khăn nêu trên và đảm bảo an toàn từ lúc khởi động nhà máy đến nay phải đưa cả 3 van 040-PV-012A/B và 040-PV-051 vào hoạt động khi nhà máy đang vận hành bình thường và chỉ đặt được một van 040-PV-012A hoặc B ở chế độ tự động, van còn lại cùng với van 040-PV-051 phải ở chế độ MAN (điều chỉnh bằng tay).

Với chế độ vận hành này trong trường mạng hơi cao áp biến động thì nhân sự vận hành phải thao tác bằng tay để điều chỉnh 2 van đang ở chế độ MAN để điều khiển áp suất mạng hơi. Việc điều chỉnh này đòi hỏi phải nhanh, kịp thời



và điều chỉnh nhịp nhàng, đòi hỏi nhân sự vận hành phải có kinh nghiệm. Trong trường hợp vận hành không nhịp nhàng sẽ làm cho áp mạng hơi HP giảm nhanh gây dừng máy nén MAB (Main Air Blower) tại Phân xưởng RFCC và sẽ gây dừng Phân xưởng RFCC, làm ảnh hưởng đến toàn nhà máy, gây thiệt hại kinh tế rất lớn.

Một vấn đề khác, bằng kinh nghiệm và tính toán, kỹ sư Nguyễn Ngọc Thanh nhận thấy, việc sản xuất hơi trung áp bằng việc trích hơi từ các máy phát điện chạy bằng turbine A-4002A/B/C/D sẽ hiệu quả kinh tế hơn nhiều so với việc sản xuất ra hơi trung áp từ trạm giảm ôn giảm áp.

Từ thực tiễn trên, Nguyễn Ngọc Thanh cùng các cộng

sự đã tính toán thiết kế lại phương thức điều khiển cho trạm giảm ổn giảm áp HHP/HP đảm bảo tất cả các van điều khiển 040-PV-012A/B và 040-PV-051 đều vận hành ở chế độ tự động, đồng thời đưa ra các giải pháp vận hành để nguồn hơi trung áp được trích ra hoàn toàn từ các máy phát điện turbine và đóng hoàn toàn trạm giảm ổn giảm áp HP/MP.

Giải pháp trên áp dụng thành công vào vận hành nhà máy từ tháng 7/2016, góp phần vận hành an toàn ổn định và mang lại hiệu quả kinh tế cao cho công ty. Giải pháp này có thể áp dụng cho các nhà máy lọc dầu khác được xây dựng trong tương lai cũng như các nhà máy công nghiệp có sử dụng hệ thống giảm ổn giảm áp để sản xuất các loại hơi. Giải pháp mang lại lợi ích khoảng 12,5 tỷ/năm.

Là giám sát vận hành, Nguyễn Ngọc Thanh như người “quản ca” có duyên tại Phòng Điều khiển Trung tâm. Anh kể, anh được công ty giao đến 12 công việc chính, từ theo dõi giám sát các thông số vận hành hằng ngày qua hệ thống DCS, PI, Visual mesa, thông tin từ ca, kíp đang vận hành... phân tích các thông số và đưa ra phương án xử lý các thông số bất thường để đảm bảo cụm phân xưởng hoạt động an toàn, hiệu quả... đến phân tích các thông số vận hành để đưa ra biện pháp tối ưu hóa nhất, trong giới hạn vận hành an toàn.

Anh cũng là người thường xuyên biên soạn, hướng dẫn

quy trình vận hành, quy trình xử lý sự cố. Thực hiện công tác đào tạo, đảm bảo nhân viên vận hành được đào tạo và vận hành an toàn cụm phân xưởng theo đúng quy trình vận hành đã được phê duyệt. Đầu mỗi phát triển các cải tiến, sáng kiến và tham gia đánh giá kết quả các cải tiến, sáng kiến cùng với Hội đồng Khoa học kỹ thuật công ty.

Nói đến đây, anh kể luôn ra một sáng kiến mà anh cùng đồng nghiệp thực hiện thành công. Anh Thanh cho biết, từ lúc chạy thử nghiệm nhà máy và đưa vào vận hành thương mại, Phân xưởng U40 vận hành 3 lò hơi để cung cấp hơi chạy 3 máy phát điện và cung cấp hơi cho các phân xưởng trong nhà máy. Trong đó 2 lò hơi sử dụng dầu nhiên liệu (FO) và 1 lò hơi sử dụng khí nhiên liệu (FG).

Từ đầu năm 2015, tổng lượng FG sinh ra từ các phân xưởng công nghệ tăng cao, dẫn đến một lượng FG thừa xả ra được đốt của nhà máy, làm tổn thất một năng lượng rất lớn cho nhà máy. Nguyên nhân dẫn đến việc lượng FG sinh ra ngày càng tăng là do thành phần dầu thô thay đổi, dầu thô chứa nhiều hàm lượng kim loại Vanady, Niken, sắt... gây ngộ độc xúc tác, thúc đẩy các phản ứng Cracking sâu, tạo ra nhiều FG. Ngoài ra, việc thay đổi công suất của một số phân xưởng công nghệ cũng gây nên việc sinh ra nhiều FG.

Chính vì những nguyên nhân đó, anh và các đồng nghiệp đã nghiên cứu và đưa ra sáng kiến: “Tối ưu hóa sử dụng khí

nhiên liệu (Fuel gas) khi lượng khí nhiên liệu sinh ra từ các phân xưởng công nghệ tăng cao”. Nhóm đã tính toán tối ưu lượng FG sử dụng tại Phân xưởng U40 bằng cách đưa vào vận hành 2 lò hơi bằng khí nhiên liệu (FG) và vận hành 1 lò hơi bằng dầu nhiên liệu (FO) để tránh lượng khí nhiên liệu thừa xả ra được đốt, đồng thời giảm được lượng dầu nhiên liệu mang lại hiệu quả kinh tế cho nhà máy.

Ngoài ra, nhóm còn đưa ra giải pháp kiểm soát đảm bảo các lò hơi vận hành ổn định khi mạng FG bị dao động:

Hóa hơi LPG từ Phân xưởng U37 để bù vào lượng FG đang thiếu. Kết nối lưới điện EVN khoảng 15MW để giảm tải các lò hơi. Thực hiện sa tải một số phân xưởng phụ. Chuyển đổi bộ điều khiển 015PIC733 sang MAN để duy trì áp mạng FG khi Phân xưởng RFCC bị sự cố.

Với những suy nghĩ và hành động táo bạo, Nguyễn Ngọc Thanh và đồng nghiệp đã áp dụng thành công sáng kiến, mang lại lợi nhuận cao cho công ty, ước khoảng 17,4 triệu USD/năm.



Bùi Mai Thanh Tú, Phó Trưởng phòng Nghiên cứu chất lưu vữa, Viện Nghiên cứu Khoa học và Thiết kế Dầu khí biển, Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro

BỀN LÒNG TÌM CÔNG NGHỆ MỚI

Làm việc trong lĩnh vực công nghệ dầu khí - môi trường, chị Bùi Mai Thanh Tú, Phó Trưởng phòng Nghiên cứu chất lưu vữa, Viện Nghiên cứu Khoa học và Thiết kế, Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro đã âm thầm chứng tỏ người phụ nữ làm khoa học hoàn toàn không thua kém gì giới mày râu, trong việc chinh phục được những công nghệ mới.



Bùi Mai Thanh Tú tốt nghiệp Khoa Hóa công nghệ Chế biến dầu và khí - Đại học Tổng hợp Dầu khí Gubkin - Liên bang Nga năm 2003. 10 năm sau, tốt nghiệp Thạc sĩ Hóa kỹ thuật ĐH Bách khoa Hà Nội năm 2013. Trong giai đoạn 2003 - 2005, chị từng làm chuyên viên, công tác tại Phòng Kỹ thuật - Ban Chuẩn bị đầu tư Liên hợp lọc hóa dầu Nghi Sơn. Sau vì điều kiện gia đình ở TP Vũng Tàu, để tiện cho việc chăm sóc gia đình, chị chuyển công tác về Viện Nghiên cứu Khoa học và Thiết kế Dầu khí biển (NIPI), Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro và đảm nhận chức danh kỹ sư Phòng Thí nghiệm sắc ký dầu và khí từ năm 2006. Hiện tại, chị là Phó Trưởng phòng Nghiên cứu chất lưu vữa, Viện NIPI.

Đứng trước yêu cầu phân tích mẫu dầu phục vụ cho công nghệ khai thác, thu gom vận chuyển dầu khí phải thuê dịch vụ bên ngoài, vừa tốn kém chi phí, vừa tốn thời gian và đặc biệt khó đáp ứng kịp thời tiến độ công việc, Phòng Nghiên cứu chất lưu vữa - nơi chị Thanh Tú làm việc đã bắt tay vào nghiên cứu và áp dụng những phương pháp phân tích mới. Từ năm 2012, chị và đồng nghiệp đã nghiên cứu và ứng dụng “Phương pháp phân tích N-paraffin mẫu dầu thô, mẫu Bitum, hay mẫu dầu cặn đến C70+ bằng sắc ký khí phân giải cao, nhiệt độ cao phục vụ công nghệ khai thác, thu gom vận chuyển dầu khí”.

“Đây là phương pháp mới và là chuyên ngành hẹp, hầu như không có tài liệu tham khảo, tôi đã phải kiên nhẫn, tỉ mỉ

tự tìm ra cách đáp ứng công việc. Tuy máy móc hiện đại đã có, nhưng trên thực tế, các mẫu dầu rất đa dạng, từng khâu nhỏ như đưa bao nhiêu dầu vào cột tách, dùng tỷ lệ dung môi thế nào, điều chỉnh nhiệt độ cột bao nhiêu... đều có thể dẫn đến sai sót, không phân tích được, gây hỏng cột hoặc cho kết quả không chính xác” - chị Tú chia sẻ.

Sau rất nhiều ngày phải giam mình trong phòng thí nghiệm, làm thêm đến tối muộn, rồi làm đi làm lại nhiều lần, chị và đồng nghiệp đã áp dụng thành thạo phương pháp mới. Kết quả phân tích thành phần N-paraffin đến C70+ sẽ cung cấp các số liệu đầu vào cho tính toán mô phỏng quá trình thu gom vận chuyển dầu khí, xử lý lắng đọng trong đường ống vận chuyển, cần khai thác, là số liệu quan trọng để nghiên cứu lựa chọn hóa phẩm chống đông trong quá trình vận chuyển dầu khí.

Nghe có vẻ khô khan, nhưng qua giọng nói nhẹ nhàng, mềm mỏng, ngọt ngào của chị tôi cảm nhận những con số, những mẫu dầu, mẫu phân tích cũng trở nên mềm mại hơn rất nhiều.

Chị bảo, làm việc ở Vietsovpetro có thuận lợi vì nơi đây không chỉ chuyên về nghiên cứu mà là một đơn vị vừa làm công tác nghiên cứu vừa trực tiếp sản xuất. Đây cũng là nét đặc thù của Vietsovpetro. Chính điều đó tạo thuận lợi cho những người làm công tác nghiên cứu như chị vì những kết quả trong phòng thí nghiệm sẽ được kiểm nghiệm trong quá

trình sản xuất. Do đó, nếu có sai sót hay chưa phù hợp với thực tiễn sản xuất, các anh chị ở phòng thí nghiệm sẽ điều chỉnh ngay.

Thuận lợi nữa theo chị là các cấp lãnh đạo, tổ chức công đoàn ở Vietsovpetro luôn quan tâm, động viên người lao động. Cùng với đó, ở Vietsovpetro luôn có truyền thống là thế hệ trước sẵn sàng cầm tay chỉ việc, chia sẻ kinh nghiệm nghề nghiệp cho thế hệ sau. Luôn có những chính sách khuyến khích người lao động tham gia sáng kiến - sáng chế, nếu có thành tích sẽ có chế độ đãi ngộ phù hợp nên rất kích thích sức sáng tạo của người lao động.

Nhưng chị cũng cho rằng, thường sáng kiến không của riêng ai mà sáng kiến là của tập thể, của cả phòng, của cả nhóm. Có thể chị là người đưa ra ý tưởng, nhưng khi thực hiện ý tưởng đó là cả một nhóm hay cả một phòng thí nghiệm, mỗi người làm một phần. Đó là đặc thù của ngành công nghiệp kỹ thuật cao dầu khí.

Bên cạnh đó, chị cho rằng, để hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn và giữ lửa cho mái ấm gia đình là chuyện không hề đơn giản, nhất là đối với phụ nữ. Chị bảo, may mà có mọi người xung quanh hỗ trợ, ở cơ quan thì có lãnh đạo, công đoàn, đồng nghiệp quan tâm giúp đỡ; ở nhà chị may mắn được chồng hiểu đặc thù công việc, biết quan tâm, chia sẻ và giúp vợ việc gia đình nên chị đã hoàn thành tốt việc cơ quan và cả công việc gia đình.



TS Hoàng Hồng Lĩnh - Trưởng phòng Dung dịch khoan, Xí nghiệp Khoan và Sửa giếng, Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro

CHỦ ĐỘNG LÀM CHỦ CÔNG NGHỆ



Đứng trước yêu cầu tiết giảm tối đa mọi chi phí, TS Hoàng Hồng Lĩnh - Trưởng phòng Dung dịch khoan, Xí nghiệp Khoan và Sửa giếng cùng các cộng sự đã không ngừng tìm tòi, nghiên cứu, đưa ra các sáng kiến nhằm nâng cao chất lượng thi công những giếng khoan của Vietsovpetro, đặc biệt là với các giếng khoan có điều kiện địa chất và cấu tạo phức tạp.

Từ năm 2014 đến nay, ngành Dầu khí nói chung và Vietsovpetro nói riêng đứng trước khó khăn, thử thách rất lớn: Giá dầu liên tục giảm sâu, sản lượng dầu đang có chiều hướng giảm, các giếng khoan ngày càng phức tạp. Để thi công những giếng khoan có góc nghiêng lớn, các giếng khoan cắt thân, Vietsovpetro vẫn phải thuê dịch vụ dung dịch với chi phí rất lớn từ các công ty bên ngoài. Điển hình như năm 2014, Vietsovpetro đã phải thuê dịch vụ dung dịch cho hơn 20 giếng khoan với

chi phí lên đến 25 triệu USD.

Với sự phát triển không ngừng của ngành khoan - khai thác dầu khí Vietsovpetro, đặc biệt là trong tình hình giá dầu liên tục giảm sâu như hiện nay, cần áp dụng những sáng kiến - sáng chế, hợp lý hóa sản xuất, để tiết giảm chi phí tối đa, tăng cường khả năng tự lực thi công dung dịch và tiến tới có thể làm dịch vụ ra bên ngoài Vietsovpetro. Việc này đòi hỏi chuyên ngành dung dịch phải nhanh chóng nghiên cứu ra một hệ dung dịch mới, tương đương với các hệ dung dịch tiên tiến, nhằm rút ngắn thời gian thi công, ổn định thành giếng khoan, đảm bảo an toàn vỉa sản phẩm và đạt được hiệu quả thi công cao. Đặc biệt là có thể thay thế thuê dịch vụ dung dịch bên ngoài.

Đứng trước yêu cầu cấp thiết phải giảm tối đa mọi chi phí, trong đó có chi phí dung dịch, bảo đảm thi công giếng khoan an toàn và hiệu quả, TS Hoàng Hồng Lĩnh - Trưởng phòng Dung dịch khoan, Xí nghiệp Khoan và Sửa giếng cùng đội ngũ dung dịch Vietsovpetro đã không ngừng tìm tòi, nghiên cứu, thí nghiệm, thử nghiệm, đưa ra các sáng kiến, hợp lý hóa sản xuất phù hợp, để nâng cao chất lượng thi công những giếng khoan của Vietsovpetro, đặc biệt là với các giếng khoan có điều kiện địa chất và cấu tạo phức tạp.

Trong những sáng kiến mà Hoàng Hồng Lĩnh từng tham gia với tư cách là tác giả hay đồng tác giả trong những



năm qua, ông tâm đắc nhất là 2 sáng kiến về nghiên cứu và đưa vào áp dụng 2 hệ dung dịch mới (KGAC và KGAC PLUS) của Vietsovpetro. Hoàng Hồng Lĩnh cùng các cộng sự dựa trên cơ sở kết hợp hợp lý những thành phần của hệ dung dịch truyền thống của Vietsovpetro với các thành phần tương hợp trong hệ dung dịch tiên tiến trên thế giới để tạo ra 2 hệ dung dịch mới này. KGAC và KGAC PLUS có chất lượng cao, phù hợp với điều kiện thực tế thi công các giếng khoan của Vietsovpetro và nhiều nơi khác. Hiệu quả kinh tế cho năm đầu tiên áp dụng những hệ dung dịch này là hàng triệu USD.

Bên cạnh công tác nghiên cứu thành công hệ dung dịch KGAC thì kết quả này còn đưa vào giáo trình đào tạo nội bộ về dung dịch nhằm nâng cao trình độ cho anh em kỹ sư và thợ dung dịch, cũng như các kỹ sư và công nhân đội khoan để phối hợp với nhau trong công việc tốt hơn. Xí nghiệp Khoan và Sửa giếng cũng cử kỹ sư, công nhân ra các giàn khoan, đặc biệt là những giàn thuê dịch vụ dung dịch vừa giám sát thi công vừa hỗ trợ các anh em đang làm việc trên giàn để học hỏi kinh nghiệm cùng họ, biết công nghệ của họ để sau về áp dụng cho quá trình làm việc của phòng dung dịch.

Nhờ đó, từ năm 2015 đến nay, hầu hết các giếng khoan (trên 20 giếng khoan/năm), kể cả những giếng khoan phức tạp, Vietsovpetro đã chủ động thi công bằng

2 hệ dung dịch mới KGAC và KGAC PLUS, số giếng phải thuê dịch vụ từ bên ngoài chỉ còn 4-5 giếng/năm. Mặt khác, nhằm giảm chi phí thi công dung dịch tối đa, các kỹ sư Vietsovpetro đã cố gắng tận dụng triệt để những dung dịch có chất lượng cao trên để tái sử dụng cho các giếng khoan tiếp theo, tại cùng một giàn khoan, hoặc vận chuyển sang giàn khoan khác sử dụng trong những điều kiện phù hợp. Trong quá trình gia công, xử lý dung dịch, các kỹ sư Vietsovpetro luôn tìm cách nâng cao hiệu quả sử dụng các hóa phẩm với quy trình và đơn pha chế phù hợp, tận dụng những vật tư, hóa phẩm tồn một cách hợp lý, nhờ vậy đã tiết kiệm vật tư, hóa phẩm gia công dung dịch hàng triệu USD mỗi năm.

Như vậy, việc sử dụng 2 hệ dung dịch mới KGAC và KGAC PLUS đã đảm bảo các tiêu chí về mặt kỹ thuật, an toàn môi trường và kinh tế, góp phần giải quyết được những vấn đề vướng mắc, khó khăn hiện nay trong bối cảnh giá dầu suy giảm, đồng thời đào tạo được một đội ngũ cán bộ, công nhân viên chuyên ngành dung dịch có chuyên môn cao, có thể tự thi công dung dịch trọn gói những giếng khoan phức tạp mà không cần thuê dịch vụ dung dịch bên ngoài, tiến tới làm dịch vụ về dung dịch khoan cho các công ty dầu khí ngoài Vietsovpetro trong tương lai.



Nguyễn Sỹ Anh, Phó Trưởng phòng Cơ điện & Bảo dưỡng Xí nghiệp Điều hành khoan (Drilling Division - DD), Tổng Công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling)

SÁNG KIẾN ĐẾN TỪ TRẢI NGHIỆM



Đã gặp hàng nghìn tình huống khó, tham gia xử lý nhiều sự cố phát sinh trong quá trình vận hành giàn khoan, Nguyễn Sỹ Anh thực hiện thành công nhiều sáng kiến, góp phần tạo nên những sản phẩm như Casing Stabbing board trên giàn PV DRILLING III.

Kỹ sư Nguyễn Sỹ Anh nhớ lại, cách đây 11 năm (2007) theo hợp đồng đóng mới giàn khoan của PV Drilling, nhà thầu Keppel Fels Singapore đã trang bị cho giàn PV DRILLING III thiết bị hỗ trợ kéo thả ống chống có tên gọi "Casing Stabbing Basket" do NOV chế tạo. Thiết bị này có dạng cánh tay robot điều khiển bằng thủy lực có thể lên xuống, ra xa vào gần, tuy nhiên vị trí lắp đặt không tạo sự thuận lợi cho các công việc offline trên sàn khoan như tháo

vận cần khoan, di chuyển cần khoan vào Rack chứa... (nhằm giảm thiểu thời gian chuẩn bị khoan/khoan của giàn).

Đến năm 2009, PV Drilling ký hợp đồng cung cấp giàn khoan PV DRILLING III cho nhà thầu Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro và theo hợp đồng này, PV Drilling có nghĩa vụ cung cấp dịch vụ kéo thả ống chống, bao gồm thiết bị hỗ trợ kéo thả ống chống và các thiết bị liên quan khác, trong đó thiết bị hỗ trợ kéo thả ống chống mà công ty cung cấp có tên "Casing Stabbing Arm" được PV Drilling thuê lại từ một công ty chuyên cung cấp các dịch vụ cho thuê thiết bị khoan. Tổng chi phí một năm thuê sử dụng thiết bị "Casing Stabbing Arm" khoảng 245.000 USD.

Với những nhược điểm nêu trên của thiết bị mua cũng như thiết bị đi thuê của giàn PV DRILLING III, các kỹ sư đang làm việc tại DD gồm Nguyễn Sỹ Anh - Phó Trưởng phòng Cơ điện & Bảo dưỡng; Lê Bá Chi - Phó Trưởng phòng Khoan và Trần Quốc Dũng - chuyên



viên Phòng Cơ điện & Bảo dưỡng cùng một số kỹ sư đang làm việc trên giàn PV DRILLING III đã cùng nhau tìm ra hướng mới, tự thiết kế, chế tạo, lắp đặt và đưa vào sử dụng thiết bị mới có tính năng vượt trội về chi phí chế tạo và bảo dưỡng thấp cũng như cắt giảm đáng kể chi phí đi thuê thiết bị.

Nhưng mọi chuyện từ đầu không hề suôn sẻ, vì trước đây chúng ta phụ thuộc vào các hãng sản xuất nước

ngoài nên ở trong nước rất khó tìm thiết bị thay thế. Ngoài ra, làm sao để thiết kế thiết bị có thể tương thích với giàn PV DRILLING III cũng là một bài toán khó khác. Mỗi bước đi đều rất cẩn trọng, để đảm bảo tính hiệu quả phải có thời gian chạy thử nghiệm.

Từ ý tưởng đến hiện thực là cả một hành trình thật không đơn giản. May mắn là ý tưởng của nhóm đã nhận được sự động viên rất lớn từ Ban lãnh



đạo PV Drilling, Ban lãnh đạo DD. Sau hơn 1 năm thiết kế, hoàn thành bản vẽ và 3 tháng chạy thử thiết bị Casing Stabbing board, nhóm tác giả thực hiện đề tài đã chứng minh được tính khả thi của dự án.

Nói về Casing Stabbing board, kỹ sư Nguyễn Sỹ Anh mô tả: Thiết bị mới này bao gồm một sàn công tác có thể di chuyển lên xuống theo phương đứng cùng chiều dịch chuyển của động cơ vạn năng. Sự di chuyển lên xuống của sàn công tác này được điều khiển bởi bộ điều khiển gắn với hệ thống tời hơi phía bên trên. Điều này cho phép người điều khiển có thể điều chỉnh chính xác vị trí làm việc với thao tác rất đơn giản. Như vậy Casing Stabbing board đã khắc phục nhược điểm của “Casing Stabbing Arm” vốn không thể di chuyển lên và xuống.

Ưu điểm của Casing Stabbing board được thiết kế với hệ số an toàn cao, được thử tải và lắp các thiết bị hỗ trợ chống rơi, chống ngã giúp bảo vệ an toàn tối đa người vận hành, người xung quanh cũng như giàn khoan. Điểm đặc biệt nữa là công tác bảo dưỡng thiết bị đơn giản hơn, phụ tùng thay thế mua được trong nước, không phụ thuộc vào các hãng sản xuất nước ngoài như trước đây, tiết

giảm được 15-20%, chưa kể chi phí làm thủ tục nhập khẩu và vận chuyển...

Là kỹ sư xây dựng công trình biển, công tác tại PV Drilling từ những ngày đầu mới thành lập, nếu tính cả thời gian làm việc ở PTSC Offshore (tiền thân của PV Drilling sau này) thì cũng gần 20 năm Nguyễn Sỹ Anh gắn bó với ngành Dầu khí. Trong gần 20 năm đó, anh trải qua hầu hết các công việc trên giàn, từ những việc nhỏ nhất cho đến lúc đảm nhiệm các chức danh kỹ sư dự án, tham gia giám sát và đóng mới giàn khoan, quản lý và vận hành giàn khoan... Đến nay, dù đã ở vị trí Phó Trưởng phòng Cơ điện & Bảo dưỡng DD với công việc quản lý là chính và chủ yếu làm trên bờ, song niềm đam mê sáng tạo trong anh vẫn không hề giảm.

Anh tâm sự, chính quá trình lăn lộn trên các giàn khoan đã cho anh những trải nghiệm vô cùng quý giá. Quá trình làm việc anh đã tiếp xúc với hàng nghìn tình huống khó, hàng trăm sự cố phát sinh trong quá trình vận hành giàn khoan, để rồi từ thực tiễn, cộng với trình độ chuyên môn vững vàng đã giúp Nguyễn Sỹ Anh thực hiện thành công nhiều sáng kiến, góp phần tạo nên những sản phẩm như Casing Stabbing board trên giàn PV DRILLING III.

Kỹ sư Nguyễn Văn Sơn - Quản đốc Xưởng Phụ trợ, Ban Quản lý Vận hành sản xuất, Công ty cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau

SÁNG TẠO TỪ LÒNG YÊU NGHỀ



Không ngại dấn thân, đam mê công việc, ham học hỏi, luôn nỗ lực vượt qua mọi khó khăn... là những phẩm chất dễ thấy ở anh Nguyễn Văn Sơn - Quản đốc Xưởng Phụ trợ, Ban Quản lý Vận hành sản xuất, Công ty cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC), một cây sáng kiến ở Nhà máy Đạm Cà Mau.

Là con cả trong một gia đình nghèo, đông anh em, từ nhỏ Nguyễn Văn Sơn phải nỗ lực không ngừng vượt qua hoàn cảnh để theo đuổi ước mơ trở thành một kỹ sư. Nhưng cũng chính từ trong gian khó của cuộc sống, đã tôi luyện cho anh một nghị lực, ý chí vươn lên mạnh mẽ và điều đó đã trở thành một nhân tố quan trọng giúp anh gạt hái được những thành công trong công việc sau này.

Được đào tạo chuyên ngành Công nghệ Hữu cơ - Hóa dầu, năm 2002 bước chân vào ngành Dầu khí, anh Sơn tham gia vào công tác triển khai Dự án Nhà máy Đạm Phú Mỹ. Với năng lực và kinh nghiệm được tích lũy từ đây, năm 2011, anh tiếp tục tham gia làm Dự án Nhà máy Đạm Cà Mau, cùng các anh em trong Ban Quản lý Dự án và các nhà thầu tham gia thiết kế, thi công, lắp đặt và chạy thử thành công nhà máy.

Hiện nay, với vai trò là Quản đốc Xưởng Phụ trợ, một trong ba phân xưởng công nghệ chính của Nhà máy Đạm Cà Mau, anh Sơn phụ trách công tác điều hành 70 CBCNV trong phân xưởng để duy trì xưởng hoạt động ổn định, đảm bảo cung cấp sẵn sàng các nguồn phụ trợ phục vụ cho hoạt động sản xuất chung của toàn nhà máy. Bằng ý thức trách nhiệm, sự nhiệt huyết, tận tâm trong công việc, anh luôn hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

Và với bản tính ham học hỏi, sự năng động, nhạy bén, ý thức làm chủ công nghệ, luôn muốn tìm ra nguyên nhân gốc rễ của vấn đề đã giúp anh Sơn có nhiều ý tưởng hợp lý hóa, tiết kiệm chi phí phục vụ quá trình sản xuất, kinh doanh của đơn vị nói chung và hỗ trợ cho chính công việc của mình nói riêng. Đến nay, anh đã có hơn 20 sáng kiến và nhiều giải pháp kỹ thuật được áp dụng trong thực tiễn, mang lại hiệu quả kinh tế cao, góp phần đảm bảo an toàn, ổn định cho hoạt động của nhà máy. Với những thành tích đạt được, vừa qua anh vinh dự được nhận Bằng khen Lao động sáng tạo do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao tặng.

Trong các sáng kiến của mình, anh tâm đắc nhất là sáng kiến "Cải tiến lò hơi phụ trợ Nhà máy Đạm Cà Mau", mang lại lợi ích kinh tế gần 80 tỷ đồng/năm, được công nhận là sáng kiến cấp Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Anh còn nhớ khi đó là vào năm 2011, ở giai đoạn đầu đưa Nhà máy Đạm Cà Mau đi vào chạy thử. Để phục vụ cho



công tác này thì nồi hơi phụ trợ phải chạy đầu tiên để cấp hơi làm công tác thổi rửa, sấy đường ống. Tuy nhiên xảy ra vấn đề là nồi hơi phụ trợ vận hành trong điều kiện nhiệt cao nhưng sinh hơi không đạt yêu cầu. Trước tình hình này anh đã dành nhiều thời gian để nghiên cứu, tìm hiểu các tài liệu liên quan đến công nghệ lò hơi, kết hợp với các lý thuyết được học để tính toán và tìm ra nguyên nhân của vấn đề, đồng thời đưa ra giải pháp khắc phục. Giải pháp anh đưa ra được lãnh đạo cấp trên ủng hộ và được triển khai ứng dụng vào thực tế, đạt được hiệu quả như các tính toán của anh, góp phần quan trọng trong đảm bảo vận hành nhà máy.

Cũng trong thời gian chạy thử Nhà máy Đạm Cà Mau, hệ thống bồn chứa Ammoniac T40001 bị lỗi thiết kế, dẫn đến hoạt động vượt trên áp suất vận hành, tiềm ẩn nguy cơ mất an toàn. Qua nhiều ngày tìm hiểu, anh Sơn phát hiện nguyên nhân là tuyến ống dẫn ra đước nhà máy bị đọng nước bên trong gây tắc ống và anh đã đề xuất giải pháp với lãnh đạo cấp trên cho thông tắc tuyến ống xả ra đước để giảm áp bồn và cải tiến lại toàn bộ tuyến ống xả từ các van an toàn của hệ thống bồn chứa Ammoniac để thông với đước nhà máy, đưa hệ thống về áp suất vận hành ổn định.

“Phải luôn có những câu hỏi thường trực: “Tại sao như thế? Có thể làm tốt hơn được không? Làm như thế nào? Khi nào làm? Ai giúp mình thực hiện được vấn đề này? Nếu duy trì tốt 5 câu hỏi này trong công việc thì sẽ luôn nảy sinh ý

tưởng sáng kiến trong chính công việc hằng ngày của mình” - anh Sơn chia sẻ về bí quyết để có được nhiều ý tưởng, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật.

Một ý tưởng khác, cũng là một kỷ niệm vui không thể quên với anh Sơn là vào năm 2012, khi Nhà máy Đạm Cà Mau đang trong quá trình chạy thử thì cả 3 bơm nước sông đầu vào đồng thời hỏng, không thể cấp nước bổ sung để làm mát cho nhà máy và khả năng dừng nhà máy là 100%. Lúc này anh đã đưa ra ý tưởng thuê bơm hút bùn của dân địa phương và cầu ống mềm bơm nước ngoài sông vào để duy trì vận hành nhà máy và đã duy trì được nhà máy vận hành chờ sửa chữa bơm hỏng lắp lại mà không phải dừng nhà máy. “Ý tưởng đó thật điên rồ nhưng đã cứu được nhà máy trong lúc nguy cấp” - Anh cười nói.

Đúc kết lại những thành quả đạt được, anh Sơn chân thành bộc bạch: “Làm việc gì cũng cần đặt cái tâm của mình vào công việc thì hiệu quả mới cao. Chính vì vậy, việc thực hiện sáng kiến cần những con người có tính kiên trì, có tinh thần đam mê nghề nghiệp, có trách nhiệm, ý thức trau dồi, có nền tảng kiến thức và bản lĩnh thực tiễn. Đặc biệt phải có lòng đam mê nghề nghiệp, vì đó là động lực rất quan trọng để một người gắn bó và tận tâm với nghề. Có yêu nghề mới có khát vọng vươn cao, tìm kiếm cái mới, sáng tạo, cải tiến trong lao động nhằm đạt hiệu quả công việc cao nhất, còn nếu không sẽ không bao giờ suy nghĩ đến cải tiến tốt hơn mà rất dễ bằng lòng với những điều bình thường”.



DẤU ẤN MỘT NHIỆM KỲ - VƯỢT QUA THÁCH THỨC

NHÀ XUẤT BẢN LAO ĐỘNG

Địa chỉ: Số 175 Giảng Võ, quận Ba Đình, TP Hà Nội

ĐT: 04 3851 5380; Fax: 04 3851 5381

Email: info@nxblaodong.com.vn

Chi nhánh phía Nam

Số 85 Cách mạng Tháng Tám, quận 1, TP Hồ Chí Minh

ĐT: 08 3839 0970; Fax: 08 3925 7205

Chỉ đạo nội dung: **Nghiêm Thùy Lan và Ban Thường vụ CĐ DKVN**

Chỉ đạo biên soạn: **Lương Thị Hồng Nhung**

Chịu trách nhiệm xuất bản: **Giám đốc - Tổng biên tập: Võ Thị Kim Thanh**

Biên tập: **Mai Thị Thanh Hằng**

Thiết kế mỹ thuật: **Nguyễn Công Cường**

Sửa bản in: **Nguyễn Hoài Thu**

Đối tác liên kết: **Công ty CP Truyền thông Năng Lượng Việt**

Địa chỉ: Tổ 21, cụm 3, phường Phú Thượng, quận Tây Hồ, TP Hà Nội, Việt Nam

In 350 cuốn, khổ 21 x 26cm tại Công ty TNHH 1 Thành viên In và Thương mại Thông tấn xã Việt Nam - Vinadataxa.

Số xác nhận ĐKXB: _____, Số quyết định: _____, ngày _____ tháng _____ năm 2018.

Mã số ISBN: _____ . In xong và nộp lưu chiểu tháng _____ /2018.