

TRONG SỐ NÀY



Lãnh đạo TLD, PVN, CĐĐKVN chụp ảnh lưu niệm với người lao động Dầu khí tiêu biểu tại Lễ phát động Tháng Công nhân năm 2017

● Tổng Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

● Phó tổng Biên tập:

Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn DKVN

Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN
Nguyễn Văn Tiến - Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công

● Thư ký Tòa soạn:

Lương Thị Hồng Nhung
Nguyễn Văn Tá

● Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Quốc Đạt
Hồ Trọng Thoán
Khuất Thị Lê
Vũ Anh Tuấn
Luu Quỳnh Diệp

● Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

* Điện thoại: 04.3772 5895

* Fax: 04.3772 5893

* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

● Giấy phép xuất bản:

163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995

* In tại: Công ty TNHH 1 Thành viên In và

Thương mại Thông tấn xã Việt Nam - Vinadataxa

● Thiết kế:

Nguyễn Công Cường

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GIƯỜNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

- (4) Chủ tịch Hồ Chí Minh với Ngày Thương binh Liệt sĩ

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

- (6) Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan: "Lao động sáng tạo là động lực phát triển"

- (8) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến

- (10) Khổi thi đua 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty sơ kết 6 tháng đầu năm 2017

- (12) Chủ tịch CĐ DKVN tham dự triển lãm "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam" và chương trình Thủ tướng Chính phủ đối thoại với NLĐ

- (14) Các hoạt động Tháng Công nhân năm 2017

- (18) Hỗ trợ người lao động nhân Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2017

- (19) Đề ý nghĩa Ngày Gia đình Việt Nam tiếp tục lan tỏa

- (22) Công đoàn Dầu khí Việt Nam tập huấn công tác văn phòng năm 2017

- (24) Công đoàn Dầu khí Việt Nam triển khai kế hoạch đổi thẻ đoàn viên Công đoàn

- (26) Lao động sáng tạo là chìa khóa để phát triển bền vững

- (30) Hội thao ngành Dầu khí năm 2017

- (32) Petrovietnam - Gazprom thăm tình hữu nghị Việt - Nga

- (34) Cuộc thi "Tìm hiểu hoạt động Công đoàn" năm 2017: Sôi nổi và thiết thực

- (36) Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi lần II năm 2017

- (38) Công đoàn Dầu khí Việt Nam ký thỏa thuận hợp tác với Công đoàn công nghiệp hóa chất, than và dầu khí Belarus

- (39) Chùm tin Đại hội Hội CCB một số đơn vị

- (42) Phát động thi đua năm 2017 Dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1

- (44) Tập trung chăm lo cho người lao động

- (46) Công đoàn PV Power: Ngôi nhà hạnh phúc của mỗi đoàn viên Công đoàn

- (48) Công đoàn PVEP: Điểm tựa của người lao động

- (50) Công đoàn PV Drilling: Công tác an toàn góp phần ổn định sản xuất, phát triển doanh nghiệp

- (52) Công đoàn BSR: Vì lợi ích đoàn viên Công đoàn

- (54) Công đoàn PV OIL: Nhiều hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2017

- (56) PV GAS Cà Mau tổ chức Hội thi hưởng ứng Tháng ATVSLĐ năm 2017

- (58) Công đoàn PV Drilling: Lao động sáng tạo là nền tảng phát triển bền vững

- (60) Công đoàn Dầu khí Việt Nam thăm và làm việc tại PTSC Thanh Hóa

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

GUƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

TẢN VĂN

TRANG THƠ

THƯ GIẢN

CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH VỚI NGÀY THƯƠNG BINH LIỆT SĨ

DƯƠNG HÙNG SƠN

Viện Dầu Khí

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh rất quan tâm tới công tác Thương binh - Liệt sĩ, Người cũng là tấm gương trong việc ủng hộ thiết thực về tinh thần và vật chất tới thương binh và các gia đình liệt sĩ.

Ngày 26/2/1947, Cục Chính trị Quân đội Nhân dân Việt Nam thành lập Phòng Thương binh. Đầu tháng 7/1947 Ban Vận động tổ chức Ngày Thương binh toàn quốc cũng được thành lập. Cùng thời gian này, tại xóm Bàn Cờ, xã Hùng Sơn, huyện Đại Từ, tỉnh Thái Nguyên, các đại biểu Tổng bộ Việt Minh, Trung ương Hội Phụ nữ cứu quốc, Trung ương Đoàn Thanh niên cứu quốc, Cục Chính trị Quân đội Nhân dân Việt Nam, Nhà Thông tin tuyên truyền và một số địa phương đã dự cuộc họp do Cục Chính trị Quân đội quốc gia Việt Nam tổ chức.

Nội dung cuộc họp là thực hiện chỉ thị của Chủ tịch Hồ Chí Minh, chọn ngày kỷ niệm Thương binh - Liệt sĩ và bảo vệ công tác thương binh - liệt sĩ. Tại cuộc họp này, theo đề nghị của đại diện Cục Chính trị, sau khi cân nhắc nhiều mặt, hội nghị nhất trí đề nghị Trung ương lấy ngày 27/7/1947 làm Ngày Thương binh - Liệt sĩ, ngày toàn dân cùng thể hiện đạo lý uống nước nhớ nguồn và các đại biểu đã nhất trí chọn ngày 27/7 hằng năm là Ngày Thương binh - Liệt sĩ toàn quốc, là dịp để dân chúng tỏ lòng hiếu nghĩa, bác ái và tỏ lòng yêu mến thương binh.

Ngày 27/7/1947, Ngày Thương binh toàn quốc, mở đầu bằng cuộc mít tinh quan trọng đã được diễn ra tại



Bác Hồ với Thương binh Liệt sĩ
Chủ tịch Hồ Chí Minh cùng các đồng chí lãnh đạo Đảng và Nhà nước đã tới đặt vòng hoa viếng các liệt sĩ tại Nghĩa trang Mai Dịch, Hà Nội, ngày 02/9/1955.

xã Hùng Sơn, huyện Đại Từ tỉnh Thái Nguyên, có khoảng 2.000 người tham gia. Tại đây Ban Tổ chức đã cử đại diện Cục Chính trị trình trọng đọc thư của Chủ tịch Hồ Chí Minh gửi Ban Thường trực của Ban Tổ chức Ngày Thương binh toàn quốc. Người cũng gửi tặng một chiếc áo lụa, một tháng lương của Người và một bữa ăn của nhân viên trong Phủ Chủ tịch. Người viết thư: “Đang khi Tổ quốc lâm nguy, gian khổ, sự nghiệp, mồ mả, đền chùa, nhà thờ của tổ tiên ta bị uy hiếp, cha mẹ, anh em, vợ con, thân thích, họ hàng ta bị đe dọa, của cải, ruộng nương, nhà cửa, ao vườn, làng mạc ta bị nguy ngập, ai là người xung phong trước hết để chống cự quân thù, để giữ gìn đất nước cho chúng ta? Đó là những chiến sĩ mà nay một số thành ra thương binh. Thương binh là những người đã hy sinh xương máu để bảo vệ Tổ quốc, bảo vệ đồng bào, vì lợi ích của Tổ quốc, của đồng bào mà các đồng chí đó bị ốm yếu. Vì vậy, Tổ quốc và đồng bào phải biết ơn, phải giúp đỡ những người con anh dũng ấy”.

Tiếp đó, nhân ngày 27/7/1948,

Người có lời kêu gọi: “Khi nạn ngoại xâm ào ạt đến, nó như một trận lụt to. Nó đe dọa tràn ngập cả non sông Tổ quốc. Nó đe dọa cuốn trôi cả tính mệnh, tài sản, chìm đắm cả bố mẹ, vợ con của nhân dân ta. Trước cơn nguy hiểm ấy, số đông thanh niên yêu quý của nước ta đã dũng cảm xông ra mặt trận. Họ quyết tâm đem xương máu của họ đắp thành một bức tường đồng, một con đê vững để ngăn cản nạn ngoại xâm tràn ngập Tổ quốc, làm hại đồng bào. Họ quyết hy sinh tính mệnh để giữ tính mệnh đồng bào. Họ quyết hy sinh gia đình và tài sản họ để bảo vệ gia đình và tài sản đồng bào. Họ quyết liều chết chống địch để cho Tổ quốc và đồng bào sống. Họ là những chiến sĩ anh dũng của chúng ta. Trong đó có người đã bỏ lại một phần thân thể ở mặt trận, có người đã bỏ mình ở chiến trường. Đó là thương binh, đó là tử sĩ”.

Từ đó, đến ngày 27/7 hằng năm, Chủ tịch Hồ Chí Minh đều gửi thư thăm hỏi, động viên các thương binh, gia đình liệt sĩ và nhắc nhở mọi người phải biết ơn và hết lòng giúp đỡ thương binh, gia đình liệt sĩ. Từ năm 1947, Ngày

Thương binh được tổ chức thường kỳ hằng năm. Năm nào vào dịp này, Người cũng có thư và quà gửi cho các thương binh và các gia đình liệt sĩ. Một số thân nhân liệt sĩ còn được nhận thư và quà trực tiếp từ Hồ Chủ tịch, một trong những trường hợp đó là bác sĩ Vũ Đình Tụng. Bác sĩ Vũ Đình Tụng là một nhân sĩ yêu nước, bác sĩ và gia đình

đều tham gia kháng chiến chống Pháp từ những ngày đầu. Bác sĩ có 2 con trai là liệt sĩ, một anh hy sinh trong những ngày Tổng khởi nghĩa, một anh hy sinh trong những ngày Toàn quốc kháng chiến năm 1946. Vào một ngày của năm 1947, lúc bác sĩ Tụng vừa mổ xong một ca thương binh thì bác sĩ Trần Duy Hưng lúc đó giữ chức Thứ trưởng

Bộ Nội vụ đã đến thăm và trao cho bác sĩ một tấm thiệp của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Mới đầu, bác sĩ Tụng cứ ngỡ đó là mệnh lệnh của Bác, nhưng thật không ngờ, đó lại là một bức thư riêng đầy tình cảm lớn lao mà trong đó Người chia sẻ đau thương với gia đình bác sĩ Tụng. Trong thư, Bác Hồ gọi bác sĩ Tụng là “Ngài”.

“Tháng Giêng 1947

Thưa Ngài,

Tôi được báo cáo rằng: con trai của Ngài đã oanh liệt hy sinh cho Tổ quốc, Ngài biết rằng tôi không có gia đình, cũng không có con cái. Nước Việt Nam là đại gia đình của tôi. Tất cả thanh niên Việt Nam là con cháu tôi. Mất một thanh niên, thì hình như tôi đứt một đoạn ruột.

Những cháu và anh em thanh niên khác, đừng cảm hy sinh để giữ gìn đất nước. Thế là họ đã làm rạng rỡ dân tộc, vẻ vang giống nòi. Họ chết cho Tổ quốc sống mãi, tinh thần họ đã luôn luôn sống với non sông Việt Nam. Những thanh niên đó là anh hùng dân tộc. Đồng bào và Tổ quốc sẽ không bao giờ quên ơn họ.

Hồ Chí Minh”

Đọc xong bức thư, bác sĩ Tụng rất xúc động. Ông bộc lộ: “Tự nhiên tôi thấy nỗi đau thương và sự hy sinh của gia đình tôi trở thành nhỏ bé trong cái tình thương yêu mênh mông và sự hy sinh cao cả của Bác, của cả dân tộc. Tôi nhìn rõ mình phải làm gì để xứng đáng với sự hy sinh của các con tôi và khỏi phụ lòng Bác”.

Bức thư Bác Hồ gửi cho gia đình bác sĩ Vũ Đình Tụng đã trở thành một tài sản vô giá đối với gia đình ông và cũng là lời an ủi, động viên với tất cả các gia đình có người thân đã ngã xuống vì nền độc lập, tự do của Tổ quốc.

Năm 1949, Người lại gửi thêm một lá thư riêng nữa tới bác sĩ Vũ Đình Tụng, lúc này đã là Bộ trưởng Bộ Thương binh - Cựu binh. Mặc dù Chủ tịch nước còn hơn Bộ trưởng Tụng 5 tuổi, nhưng Người vẫn kính trọng gọi Bộ trưởng bằng “cụ”.

“Thưa cụ!

Mỗi năm đến 27 tháng 7 là ngày Thương binh - Tử sĩ, nhân dân có dịp tỏ lòng biết ơn những chiến sĩ đã hy sinh xương máu cho Tổ quốc, cho đồng bào. Hôm đó, Bộ không tổ chức lạc quyền. Nhưng Bộ vẫn trông mong và hoan nghênh đồng bào tùy hoàn cảnh mà gửi thư, tặng quà hoặc quyền giúp.

Vậy tôi xin xưng phong:

- Tặng một số khăn mặt và áo quần mà đồng bào các nơi đã biếu tôi.
- Gửi một tháng lương của tôi là: 1.000 đồng.
- Và nhờ cụ chuyển lời thân ái của tôi an ủi anh em thương binh cùng các gia đình tử sĩ.

Chào thân ái và quyết thắng!

Hồ Chí Minh”

Qua các tư liệu lịch sử, chúng ta khẳng định rằng, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn quan tâm tới công tác thương binh, liệt sĩ. Người là một lãnh tụ kiệt xuất của dân tộc và phong trào cộng sản công nhân quốc tế, suốt đời hy sinh cho dân tộc, đồng thời là một tấm gương về tư tưởng, đạo đức và phong cách mẫu mực để mọi người noi theo. Với đồng bào, đồng chí, anh em bè bạn, Người thật gần gũi, Người dành cho sự quan tâm, lòng nhân ái và tình thương bao la. Là lãnh tụ, tuy bận trăm công nghìn việc nhưng Người luôn quan tâm tới tất cả mọi người, tình thương của Người thật rộng lớn và vô bờ bến. Nhà thơ Tố Hữu đã nói thay tất cả chúng ta trong bài thơ “Bác ơi”:

*“Bác để tình thương cho chúng con
Một đời thanh bạch, chẳng vàng son
Mong manh áo vải hồn muôn trượng
Hơn tượng đồng phơi những lối mòn”./.*

D.H.S

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NGHIÊM THÙY LAN:

“LAO ĐỘNG SÁNG TẠO LÀ ĐỘNG LỰC PHÁT TRIỂN”

Ai cũng biết đặc thù của ngành Dầu khí là ngành có công nghệ hiện đại, kỹ thuật tiên tiến nhất so với gần như tất cả các ngành công nghiệp khác.

Trong những năm qua, với sự cố gắng, nỗ lực của đội ngũ các nhà khoa học dầu khí và người lao động, chúng ta đã tiếp cận được với công nghệ hiện đại của thế giới trong các lĩnh vực cốt lõi của dầu khí là Tìm kiếm-Thăm dò-Khai thác-Tàng trữ-Vận chuyển và Chế biến. Từ vị trí của người học việc, người làm thuê từ hàng chục năm trước, nay chúng ta đã cơ bản làm chủ được công nghệ của ngành dầu khí. Đó là bước tiến rất đột phá.

Phải nói rằng, khoa học kỹ thuật (KHKT) đối với sự phát triển của ngành Dầu khí là rất quan trọng, bởi nếu không có KHKT thì ngành Dầu khí không thể tiếp cận được với khoa học công nghệ của thế giới và không thể phát triển được như ngày hôm nay.

Nhưng cũng phải nhìn nhận một điều, KHKT của ngành Dầu khí đã có từ những năm 1980, giờ đây nhiều thứ đã lạc hậu so với thế giới. Bây giờ muốn phát triển, bắt buộc chúng ta phải cải tiến, phải có những phát minh, sáng chế để cải tạo, để duy trì sản xuất, thì mới tăng được năng suất. Hiện nay, nhiều mỏ dầu của chúng ta đã cạn kiệt, cho nên muốn tồn tại, muốn đứng vững thì đòi hỏi công nghệ phải cải tiến, chứ nếu vẫn là công nghệ cũ thì làm sao có thể khai thác mở rộng được.

Trong những lĩnh vực cốt lõi, người lao động Dầu khí có trình độ



về khoa học kỹ thuật, công nghệ, năng lực rất cao.

Ngay từ những ngày đầu, ngành Dầu khí đã rất chú trọng đến việc phải phát huy được sáng kiến, cải tiến KHKT và phần thưởng phải có nhiều công trình khoa học, áp dụng được vào thực tiễn, với mục tiêu tăng cường năng lực về khoa học, sản xuất, cũng như tăng được giá trị kinh tế. Chính vì vậy, Công đoàn Dầu khí đã phát động phong trào thi đua lao động sáng tạo ngay từ những ngày đầu. Trước đây, từ năm 2007-2012 đã có tổng kết 5 năm về phong trào thi đua lao động sáng tạo và đã có

một công trình khoa học được giải thưởng Hồ Chí Minh, nhiều công trình được giải thưởng Nhà nước, cấp Tổng liên đoàn...

Phát huy kết quả đã đạt được của 5 năm trước, trong giai đoạn 2012 đến nay, chúng ta đã đưa phong trào này phát triển mạnh cả “lượng” và “chất”.

Trong 5 năm qua, Công đoàn Dầu khí đã phối hợp với Tập đoàn phát động toàn diện đến các đơn vị, tới từng người lao động, làm sao có thể phát huy được tối đa các sáng kiến, sáng chế của người lao động, chứ không chỉ ở những người làm khoa học.

Điển hình là Công đoàn PV Gas, PVFCCo... có các phần mềm để người lao động đăng ký sáng kiến, sau đó Công đoàn lại tiếp tục hỗ trợ để phát triển ý tưởng đó.

Chúng ta đều biết người lao động không như người nghiên cứu khoa học, khi nảy ra sáng kiến, họ thường không có điều kiện ghi chép lại, và khi đó Công đoàn sẽ là nơi để họ đăng ký ý tưởng, sau đó tiếp tục hỗ trợ, động viên, giúp đỡ các chi phí đầu tiên. Sau khi ý tưởng được áp dụng và mang lại giá trị thì Công đoàn giúp họ báo cáo ý tưởng đó lên các cấp cao hơn để khen thưởng và để lan tỏa. Từ những ý tưởng nhỏ, chúng ta sẽ có thể "góp gió thành bão" mang lại một nguồn giá trị lớn cho Tập đoàn. Các đơn vị như Liên doanh Việt-Nga (Vietsovpetrol); BSR, PVEP, PV Gas; PVFCCo; PVD đã làm rất tốt, thực hiện rất tốt phong trào này.

5 năm trước đây chúng ta chỉ có được vài chục bằng công nhận công trình lao động sáng tạo cấp Nhà nước, cấp Tổng liên đoàn. Nhưng chỉ trong năm 2016 và nửa năm 2017, Công đoàn Dầu khí đã ghi nhận gần 200 ý tưởng, sáng kiến. Và chắc chắn rằng khi những ý tưởng được khơi dậy, được chấp cánh sẽ mang lại nhiều lợi ích thiết thực cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Có một vấn đề mà chúng ta phải đặc biệt quan tâm, đó là: Muốn khơi dậy được sức lao động sáng tạo của người lao động, thì ngoài Công đoàn, cần có sự tham gia của chính quyền, lãnh đạo các cấp và cả hệ thống chính trị vào cuộc. Rất mừng là trong thời gian qua, các tổ chức chính trị như Đảng ủy, Đoàn thanh niên Tập đoàn... đã đồng hành cùng Công đoàn Dầu khí trong việc khơi nguồn, thắp lửa cho các phong trào thi đua lao động sáng tạo. Một ý tưởng sáng tạo được chính quyền ghi nhận, đồng thời cũng được Công

đoàn vinh danh, khen thưởng. Đó sẽ là động lực để người lao động tiếp tục cống hiến. Sức sáng tạo của con người là vô tận, điều quan trọng là chúng ta có tìm ra được chìa khóa để khơi nguồn, thắp lửa, nuôi dưỡng cho nguồn sáng tạo ấy hay không.

5 năm vừa qua có thể thấy phong trào thi đua lao động sáng tạo đã phát triển rất mạnh mẽ, cả về chất, về lượng và đạt hiệu quả cao. Tuy không phải trực tiếp, nhưng đó là nền tảng cho những công trình sáng tạo của ngành Dầu khí. Rất vui mừng và tự hào khi có những công trình, sáng kiến, sáng chế của người lao động Dầu khí đã đạt giải thưởng Hồ Chí Minh, giải thưởng khoa học cấp Nhà nước.

Trong bối cảnh tác động của giá dầu hiện nay càng thấy tầm quan trọng của phong trào thi đua lao động sáng tạo. Bởi giá dầu thấp thì chúng ta bắt buộc phải cải tiến, bắt buộc phải sáng tạo để giảm các chi phí, mà có giảm được các chi phí đầu vào thì mới có thể tồn tại được. Nền này có thể được xem là một điều kiện bắt buộc - phải lao động sáng tạo.

Không quá lời, nhưng những phong trào lao động sáng tạo sẽ là tương lai cho cả ngành Dầu khí; lao động sáng tạo giờ đây là động lực để ngành Dầu khí tồn tại và có thể phát triển được. Có những sáng kiến, các công trình khi áp dụng vào thực tiễn đã làm lợi hàng chục triệu USD, có khi tới cả trăm triệu USD. Đó mới là cách tiết kiệm thiết thực nhất, chứ không phải việc chúng ta cắt giảm nhân công, tiết giảm các chi phí sinh hoạt... Và nếu chúng ta có thể thực hiện lao động thi đua lao động sáng tạo tốt nhất, đạt hiệu quả nhất, thì đó mới là cứu cánh cho ngành Dầu khí hiện nay. Tôi cho rằng thi đua lao động sáng tạo cần phải được đẩy mạnh, trở thành phong trào đi đầu ngành Dầu khí, đặc biệt giai đoạn hiện nay càng phải đầu tư hơn nữa,

bởi đó là sự tồn tại của Tập đoàn.

Hiện nay, chúng ta đang bị vướng ở một điểm. Đó là cơ chế khen thưởng còn khá rối, chưa thực sự đánh giá đúng giá trị sáng tạo của người lao động đó. Khi người lao động có ý tưởng sáng tạo và sản phẩm trí tuệ đó làm lợi đến vài chục triệu USD. Như nước ngoài, khi sản phẩm trí tuệ sinh lợi thì họ sẽ thưởng ngay để động viên, chứ không động viên suông. Việc thưởng bằng vật chất sẽ có động lực rất lớn, thậm chí còn có sự đột phá. Còn ở Việt Nam lại vướng nhiều khâu, qua nhiều cửa xét duyệt phần thưởng mới đến tay người lao động.

Nhưng cũng phải nói rằng, Tập đoàn Dầu khí hiện nay đã có thay đổi trong việc khen thưởng. Mỗi một ý tưởng sáng tạo, sáng kiến sáng chế loại A được thưởng 80-100 triệu đồng. Đây là bước tiến rất lớn của chúng ta so với các cơ chế của Nhà nước.

Mỗi năm, người lao động có sáng kiến hay đều được trình lên các cấp công đoàn. Công đoàn có cơ chế riêng để có phần thưởng xứng đáng. Ngoài khen thưởng các cấp, Công đoàn còn tổ chức lễ tôn vinh, tuyên dương, động viên người lao động. Lần này, Công đoàn sẽ vinh danh gần 100 người lao động tiêu biểu nhất.

Tôi có thể khẳng định, với phong trào thi đua lao động sáng tạo, Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn cố gắng giữ vai trò chủ chốt, khơi nguồn, thắp lửa và đồng hành với chính quyền, người lao động. Đây là một trong những cố gắng rất lớn của Công đoàn giúp củng cố, động viên tinh thần, giữ vững niềm tin cho người lao động.

Đó cũng chính là tính thực tiễn của công đoàn khi luôn tổ chức những phong trào, chương trình hành động cụ thể./.

N.T.L

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

BỒI DƯỠNG VÀ NHÂN RỘNG CÁC ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) vừa tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động vì An toàn Vệ sinh Lao động (ATVSLĐ) năm 2017 tại TP Vũng Tàu. Trong dịp này CĐ DKVN tuyên dương người lao động Dầu khí tiêu biểu và khen thưởng cá nhân xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã có bài phát biểu trong sự kiện này. Chúng tôi xin trích dẫn một số nội dung cốt lõi trong bài phát biểu của Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan.

Để tiếp tục xây dựng và phát huy mạnh mẽ vai trò giai cấp công nhân, theo đề nghị của Tổng LĐLĐ VN, ngày 24/2/2012, Ban Bí thư Trung ương Đảng đã ban hành Thông báo số 77-TB/TW về việc đồng ý lấy Tháng 5 là “Tháng Công nhân”. Năm 2017, Tháng Công nhân càng có ý nghĩa hơn khi nó được triển khai trong không khí kỷ niệm 131 năm Ngày Quốc tế lao động. Đây là dịp cao điểm để các cấp công đoàn tổ chức nhiều hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ, hướng về NLĐ; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, nâng cao trách nhiệm của các cấp lãnh đạo chuyên môn trong việc quan tâm đến điều kiện làm việc, đến đời sống vật chất và đời sống tinh thần của CNLĐ, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam xứng đáng là giai cấp tiêu biểu cho trí tuệ và bản lĩnh dân tộc Việt Nam dưới sự lãnh đạo của Đảng.

Năm 2017, PVN tiếp tục phải đối mặt với nhiều thách thức, khó khăn do giá dầu giảm sâu, kéo dài, tình hình Biển Đông tiếp tục có những diễn biến phức tạp, những yêu cầu ngày càng cao trong quá trình hội nhập... đã tác

động mạnh mẽ, trực tiếp đến phong trào CNLĐ. Điều đó đặt ra những yêu cầu mới đối với tổ chức Công đoàn, đòi hỏi phải đổi mới mạnh mẽ về cả nội dung, phương thức hoạt động theo phương châm: “Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của người lao động”.

Để làm tốt mục tiêu đó, trong nhiều năm qua, đặc biệt trong bối cảnh khó khăn, CĐ DKVN đã không ngừng đổi mới các hoạt động, phối hợp chặt chẽ cùng PVN phát động các phong trào thi đua, tiêu biểu như: thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”, “Về đích sớm”, thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” được đồng đạo CBCNV-LĐ tích cực hưởng ứng, tạo nên không khí phấn khởi, sôi nổi trong lao động sản xuất, góp phần tăng năng suất lao động, tăng sức cạnh tranh của doanh nghiệp, tiết giảm chi phí sản xuất, đảm bảo tốt đời sống, việc làm của NLĐ và sự phát triển của doanh nghiệp.

Để các phong trào thi đua trở thành động lực mạnh mẽ khích lệ đội ngũ CBCNV-LĐ hăng say lao động, đam

mê cống hiến, hết lòng phụng sự cho sự phát triển của ngành, của đất nước, CĐ DKVN đặc biệt chú trọng đến công tác tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc bằng những hình thức tôn vinh trang trọng, ý nghĩa dành cho những NLĐ đã dành trọn tâm huyết, sức lực, trí tuệ của mình góp phần làm nên sự lớn mạnh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam hôm nay. Với tinh thần đó, tại buổi lễ trang trọng này, Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ tuyên dương 51 NLĐ Dầu khí tiêu biểu - Một danh hiệu ý nghĩa dành cho NLĐ trực tiếp - Đây chính là một trong những hành động cao đẹp, thiết thực với phương châm: Hướng đến người lao động - Vì người lao động!

Trong suốt 2 năm qua, thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về “đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, dưới sự chỉ đạo của Tổng LĐLĐ VN, Đảng ủy PVN, CĐ DKVN bằng nhiều hình thức, phương pháp cụ thể, thiết thực, sáng tạo, đã tuyên truyền, giáo dục sâu rộng nội dung chuyên đề của từng năm, trong đó chuyên đề của năm 2017 là: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”. Trong bối cảnh hiện nay, việc tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo Bác Hồ đã và sẽ trở thành nhiệm vụ chính trị hàng đầu, đặc biệt quan trọng. Việc tuyên dương 23 cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị trong buổi lễ long trọng này là việc làm có ý nghĩa to lớn

nhằm nhân rộng các điển hình và tạo sức lan tỏa trong giáo dục CBCNV-LĐ Dầu khí tiếp tục học tập vận dụng sáng tạo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Bác Hồ vào tư duy, trình độ và bản lĩnh chính trị, vào công việc hằng ngày cũng như lối sống, đạo đức của từng cá nhân. Mỗi chúng ta sẽ là viên gạch vững chắc về tinh thần yêu nước, về lòng trung thành với Đảng, hết lòng bảo vệ Tổ quốc, hết lòng phụng sự nhân dân. Phát huy sức mạnh Văn hóa người Dầu khí: Đoàn kết - Nhân ái - Chuyên nghiệp - Kỷ cương; chung sức đồng lòng vượt qua mọi khó khăn thử thách, phấn đấu thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam tiên tiến, hiện đại, xứng tầm với tập đoàn kinh tế công nghiệp hiện đại hàng đầu của Việt Nam, góp phần thực hiện thắng lợi sự nghiệp đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước.

Ngành Dầu khí là ngành đặc thù luôn phải đối mặt với các nguy cơ cháy nổ và mất an toàn cao, nhưng

năm 2016 và quý I/2017 NLĐ toàn ngành đã làm tốt công tác an toàn và đạt được các kết quả quan trọng. Tần suất tai nạn lao động tính trên số giờ làm việc của Tập đoàn luôn ở mức thấp so với mặt bằng chung của ngành Công Thương và không có sự cố cháy nổ nghiêm trọng.

Các cấp công đoàn tích cực phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức tốt các lớp tập huấn và tuyên truyền ATLĐ-VSLĐ-PCCN cho cán bộ an toàn, người sử dụng lao động và đội ngũ NLĐ. Nhiều đơn vị đã sáng tạo phát động thi đua tạo công viên cây xanh tại nhà máy, phân xưởng, công trình/dự án, cơ quan làm việc để tạo cảnh quan, môi trường thân thiện. Công tác khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV-LĐ cũng được tất cả các đơn vị đặc biệt quan tâm và thực hiện

Thực hiện Quyết định số 87 của Thủ tướng Chính phủ về việc tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ; năm "Vì lợi ích đoàn viên công đoàn"; năm diễn ra Đại hội Công đoàn các cấp

tiến tới Đại hội VI CĐ DKVN và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Thay mặt Ban Tổ chức, tôi tuyên bố phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2017 với chủ đề "Thúc đẩy công tác huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động để phòng ngừa các tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và tuyên truyền an toàn giao thông" và đề nghị các đơn vị trong Tập đoàn, tổ chức công đoàn các cấp và đội ngũ NLĐ trong toàn ngành Dầu khí hãy tích cực hơn nữa, tập trung hơn nữa và quyết liệt triển khai các nhiệm vụ mà Công đoàn và PVN đã hướng dẫn triển khai.

Với trách nhiệm của mình, CĐ DKVN và các cấp công đoàn trong toàn ngành sẽ tiếp tục quan tâm bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến trong CBCNV-LĐ để Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2017 và các năm tiếp theo luôn có sức lan tỏa mạnh mẽ trong đội ngũ CBCNV-LĐ, thực sự trở thành ngày hội của những NLĐ Dầu khí./.



Diễn tập PCCC luôn được các đơn vị trong Tập đoàn DKVN chú trọng tổ chức hằng năm

KHỐI THI ĐUA 9 CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN, TỔNG CÔNG TY SƠ KẾT 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2017

BAN CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT CĐ DKVN

Vừa qua, tại trụ sở Công đoàn Hàng không Việt Nam, quận Long Biên, Hà Nội, đại diện 9 Công đoàn (CĐ) Tập đoàn, Tổng Công ty (Dầu khí Việt Nam, Cao su Việt Nam, Hàng không Việt Nam, Than khoáng sản Việt Nam, Điện lực Việt Nam, Dệt may Việt Nam, Đường sắt Việt Nam, Hàng Hải Việt Nam, Công nghiệp Tàu thủy) đã sơ kết công tác thi đua 6 tháng đầu năm 2017.

Đến dự và chỉ đạo Hội nghị có đồng chí Nguyễn Văn Toàn - Phó Trưởng Ban Chính sách Kinh tế Xã hội & Thi đua khen thưởng Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cùng các đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn và các Ban nghiệp vụ của 09 Công đoàn trong Khối thi đua. Về phía Công đoàn Dầu khí Việt Nam có đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch, đồng chí Đỗ Thái Hà - Phó Trưởng ban Phụ trách Ban Chính sách Pháp luật tham dự Hội nghị.

Theo báo cáo tại Hội nghị, trong 6 tháng đầu năm 2017, mặc dù tình hình sản xuất kinh doanh có những khó khăn nhất định, nhưng các công đoàn trong Khối thi đua đều cố gắng tìm mọi biện pháp duy trì tốt các hoạt động, tạo khí thế lao động sản xuất sôi nổi trong công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ), cụ thể: Làm tốt công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chủ trương, nghị quyết của Tổng Liên đoàn; tích cực chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNVCLĐ.



Đ/c Nguyễn Văn Toàn - Phó Trưởng Ban Chính sách Kinh tế Xã hội & Thi đua khen thưởng Tổng Liên đoàn phát biểu chỉ đạo

Các CĐ trong khối đã chi hàng chục tỉ đồng để chăm lo cho CNVCLĐ trong dịp Tết Đinh Dậu - 2017, Công đoàn Cao su chi tổng số tiền 21 tỷ đồng, Công đoàn Dầu khí chi tổng số tiền 22,7 tỷ đồng, Công đoàn Công nghiệp Tàu thủy chi tổng số tiền 254 triệu đồng, Công đoàn Điện lực chi tổng số tiền gần 12 tỷ đồng,...

Các Công đoàn trong khối đã tổ chức nhiều phong trào thi đua thiết thực, qua đó CNVCLĐ trong khối đã góp phần hiệu quả vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của các Tập đoàn, TCTy, chẳng hạn như phong trào thi đua "Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển" của Công đoàn Dệt May; phong trào thi đua "Đẩy mạnh Khoa học Công nghệ" của Công đoàn Điện lực; phong trào thi đua "Nâng cao chất lượng dịch vụ của Vietnam Airline đạt tiêu chuẩn 4 sao" của Công đoàn Hàng Không;

phong trào thi đua "Huy động mọi nguồn lực đầu tư, phát triển đường sắt Việt Nam bền vững và từng bước hiện đại"; phong trào thi đua "Phát huy sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật" của Công đoàn Dầu khí Việt Nam; "Thi đua lao động sản xuất, luyện tay nghề, thi thợ giỏi", "Thi đua nước rút" của Công đoàn Cao su Việt Nam, phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo, cải tiến hợp lý hoá sản xuất" của Công đoàn Than Khoáng sản Việt Nam... Qua các phong trào thi đua này có hàng ngàn CNVCLĐ đã được nâng cao trình độ, tay nghề và những người có thành tích xuất sắc đã được Đảng, Nhà nước, các bộ, ban, ngành và Tổng LĐLĐVN ghi nhận, biểu dương, khen thưởng.

Cũng tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã báo cáo kết quả hoạt động sản xuất

kinh doanh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2017. Theo đó, trong tháng 5/2017, các chỉ tiêu sản xuất của Tập đoàn đều vượt mức so với kế hoạch tháng đề ra. Tính chung trong 5 tháng đầu năm 2017, Tập đoàn đều hoàn thành vượt mức từ 2-16% so với kế hoạch Tập đoàn phấn đấu thực hiện (nếu so với kế hoạch Chính phủ giao từ đầu năm vượt 8-16% kế hoạch). Về chỉ tiêu tài chính, tính chung 5 tháng đầu năm 2017, tổng doanh thu toàn Tập đoàn đạt 204,8 ngàn tỷ đồng, vượt 13,4% kế hoạch 5 tháng và bằng 47% kế hoạch năm. Nộp ngân sách Nhà nước toàn Tập đoàn 5 tháng đạt 35,6 ngàn tỷ đồng, vượt 13% so với kế hoạch 5 tháng và bằng 48% kế hoạch năm.

Về hoạt động công đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam thực hiện tốt công tác nghiên cứu, tham gia xây dựng các chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến đoàn viên và người lao động; tích cực chỉ đạo các công đoàn trực thuộc đẩy mạnh tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2017 với chủ đề “Vì lợi ích đoàn viên công đoàn”. Kết quả: Các công đoàn trực thuộc đã tích cực triển khai, tổ chức các hoạt động tại đơn vị để hưởng ứng “Tháng Công nhân”, với nhiều hoạt động thiết thực được tổ chức tại cơ sở đã thu hút đông đảo người lao động tham gia. Điển hình là: VSP, PVEP, PVD, BSR, PTSC, PVN, PVCFC, PVFCCo, PVGAs, PVPower,

PVOil, PVI, VPI, ... Tại lễ phát động Tháng Công nhân, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tuyên dương khen thưởng 23 cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Tuyên dương khen thưởng 51 cá nhân “Người lao động Dầu khí tiêu biểu” năm 2017. Tổ chức các hoạt động về nguồn, giáo dục truyền thống tại Tây Nguyên cho các đại biểu được khen thưởng. Đồng thời thăm hỏi, động viên hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động với tổng số tiền là 1,1 tỷ đồng để hỗ trợ cho hơn 1.000 người. Ngoài ra, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức thành công Hội thao Dầu khí khu vực phía Nam năm 2017 tại Vũng Tàu và Hội thao khu vực miền Trung tại Quảng Ngãi với 6 môn thi đấu thu hút hàng ngàn người lao động tham gia.

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Văn Toàn - Phó Trưởng Ban Chính sách Kinh tế Xã hội & Thi đua khen thưởng Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đánh giá cao Khối thi đua đã chủ động tổ chức sơ kết 6 tháng đầu năm 2017 sớm so với các Khối thi đua khác và khẳng định Khối thi đua 9 công đoàn Tập đoàn, Tổng Công ty có sự sáng tạo về phương thức tổ chức, đổi mới nội dung thảo luận, có chủ đề trọng tâm, đa dạng hình thức hoạt động. Đồng chí



Đ/c Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐDKVN phát biểu tại Hội nghị

Nguyễn Văn Toàn cũng đề nghị công đoàn các Tập đoàn, Tổng Công ty cần tiếp tục phát huy vai trò đại diện, bảo vệ, chăm lo quyền, lợi ích cho NLĐ, trong đó bám sát chủ trương “Năm vì quyền lợi của đoàn viên”; tập trung vào thực hiện tốt chương trình phúc lợi cho đoàn viên; tiếp tục tham gia với chính quyền thực hiện tái cấu trúc các đơn vị, bảo đảm quyền lợi NLĐ trong quá trình thực hiện; lựa chọn công trình, dự án trọng điểm của đơn vị mình đề nghị gắn biển công trình chào mừng Đại hội XII Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Kết luận Hội nghị, đồng chí Nguyễn Văn Thịnh - Phó Chủ tịch Công đoàn Hàng không Việt Nam, Khối trưởng Khối thi đua đã kết luận thời gian kiểm tra, đánh giá thi đua của Khối năm 2017 diễn ra từ 7-17/11 và thống nhất đổi mới một số nội dung, phương thức hoạt động của Khối nhằm nâng cao vai trò và hiệu quả hoạt động./.



Toàn cảnh Hội nghị

Chủ tịch CĐ DKVN tham dự triển lãm “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam” và chương trình Thủ tướng Chính phủ đối thoại với NLĐ

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban CSPL, CĐDKVN



Tham dự triển lãm “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam” và gặp gỡ, lắng nghe ý kiến, đối thoại với hơn 2.000 công nhân viên, người lao động các tỉnh, thành phố vùng kinh tế trọng điểm miền Trung tại TP Đà Nẵng có Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) Bùi Văn Cường và lãnh đạo các bộ, ngành, địa phương.

Về phía Công đoàn Dầu khí Việt Nam có đồng chí Nghiêm Thủy Lan, Ủy viên Ban Chấp hành (BCH) Tổng LĐLĐ VN, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN); đồng chí

Vũ Anh Tuấn, Ủy viên Ban Thường vụ (BTV), Trưởng Ban Tài chính CĐ DKVN; đồng chí Hồ Trọng Thoán, Chủ tịch Công đoàn PV Drilling và đồng chí Tống Việt Thống, Chủ tịch Công đoàn PVCFC đã tham dự triển lãm và tham gia các hoạt động.

Tại triển lãm này, ngành Dầu khí có 2 sản phẩm được vinh danh là sản phẩm Phân bón N46.PLUS của Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) và sản phẩm Thiết kế và chế tạo hệ thống Casing Stabbing board trên Giàn PV Drilling III của Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan

Dầu khí (PV Drilling).

Sản phẩm Phân bón N46.PLUS, nhóm tác giả Trung tâm Nghiên cứu phát triển thuộc PVCFC. Là sản phẩm đậm duy nhất tại Việt Nam có phủ lớp Agrho N Dual protect gồm NBPT (N-(n butyl) thiophosphoride triamidie) và DCD (Dicyandiamide) giúp “bảo vệ đậm kép/bảo vệ đậm 2 lần” Công nghệ Châu Âu của Tập đoàn Solvay - Bỉ. N46.PLUS giảm thất thoát đậm, tăng hiệu quả sử dụng đậm, tiết kiệm 20-30% lượng bón so với urê, lá xanh bền, giúp cây sinh trưởng, phát triển mạnh, tăng năng suất cây trồng 5-10%, phụ

gia sinh học thân thiện với môi trường, hạt to, tròn đều, dễ phối trộn với các loại phân khác.

Sản phẩm Thiết kế và Chế tạo hệ thống Casing Stabbing board trên Giàn PV Drilling III, tác giả nhóm kỹ sư Xí nghiệp Điều hành khoan thuộc PV Drilling, sản phẩm được áp dụng cho việc cung cấp thiết bị hỗ trợ kéo thả ống chống trong quá trình khoan các giếng thăm dò khai thác trên giàn PV Drilling III. Thiết bị mới bao gồm một sàn công tác có thể di chuyển lên xuống theo phương thẳng đứng cùng chiều dịch chuyển của động cơ treo vận năng (TDS system), sự di chuyển lên xuống của sàn công tác được điều khiển bởi bộ điều khiển gắn với hệ thống tời hơi (Air Winch) phía bên trên - điều này cho phép người điều khiển có thể điều chỉnh chính xác vị trí làm việc với thao tác đơn giản. Trong đó, sản phẩm Phân bón N46.PLUS lọt Top 10 và sản phẩm Thiết kế và Chế tạo hệ thống Casing Stabbing board trên giàn PV Drilling III lọt Top 30 của chương trình.

Tổng LĐLĐ VN đã đưa ra những tiêu chí vô cùng chặt chẽ nhằm lựa chọn những sản phẩm thể hiện trí tuệ của NLĐ. Đó phải là những sản phẩm do chính NLĐ trong doanh nghiệp



Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc thăm gian hàng PV Drilling

sáng tạo và sản xuất ra, sản phẩm đã được đăng ký bản quyền hoặc phải được doanh nghiệp cam kết sản phẩm thuộc sở hữu trí tuệ của doanh nghiệp. Những tiêu chí đặt ra cho sản phẩm tham gia chương trình là sáng tạo, hiệu quả, thân thiện, thay thế hàng ngoại và tiêu chí nhóm. Ban Tổ chức chương trình cũng đưa ra những yêu cầu rất cụ thể về các tiêu chí như sản phẩm phải có tính sáng tạo độc đáo, mới lạ; sản phẩm có hiệu quả kinh doanh tốt, năng cao năng suất lao động, đáp ứng nhu cầu thị trường, ưu tiên sản phẩm giúp mở một lĩnh vực kinh doanh mới cho doanh nghiệp, tạo thêm nhiều việc làm; sản phẩm sử dụng nguyên liệu ở địa phương hoặc nguyên liệu trong nước,

thân thiện với môi trường, tiết kiệm nhiên liệu, ưu tiên các sản phẩm thay thế được hàng nhập ngoại. Điều này đòi hỏi những sản phẩm tham gia chương trình phải thực sự xuất sắc, đại diện cho tập thể lao động, cho trí tuệ và tài năng của mỗi đơn vị.

Trong nội dung chương trình, dưới sự chứng kiến của Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc và các bộ, ngành, Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Bùi Văn Cường và Tổng Giám đốc Tổng Công ty Dầu Việt Nam (PVOil) Cao Hoài Dương đã ký cam kết sẽ bán lẻ xăng dầu cho công nhân lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất với giá thấp hơn các đối tượng khác./.

N.V.T



Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Nguyễn Thị Thu Hồng và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan thăm triển lãm sản phẩm N46.PLUS của PVCFC

CÁC HOẠT ĐỘNG THÁNG CÔNG NHÂN NĂM 2017



Lãnh đạo TLĐ, PVN, CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm với người lao động Dầu khí tiêu biểu tại Lễ phát động Tháng Công nhân năm 2017

BAN TUYÊN GIÁO - NỮ CÔNG CĐ DKVN

Trong suốt quá trình hình thành và phát triển, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) với gần 60 ngàn đoàn viên đã không ngừng sáng tạo, vượt mọi khó khăn để xây dựng ngành Dầu khí phát triển, tiếp tục giữ vị thế trụ cột của nền kinh tế đất nước. Đặc biệt, CĐ DKVN đã khẳng định vị thế bằng những hoạt động mang tính nghề nghiệp cao và bảo vệ tốt nhất quyền lợi của người lao động với tinh thần: Tất cả vì đoàn viên và người lao động (NLĐ).

Năm 2017, là năm thứ 6 Công đoàn ngành tổ chức "Tháng Công nhân" hàng năm với chủ đề "Vì lợi ích đoàn viên

công đoàn". Đây cũng là năm gắn với sự kiện quan trọng của tổ chức Công đoàn - Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VI CĐ DKVN và

Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) là hoạt động trọng tâm trong tháng 5/2017. Với



Phó CT Tổng LĐLĐ VN Nguyễn Thị Thu Hồng và đồng chí Phạm Xuân Cảnh Phó Bí thư Thường trực ĐU, Thành viên HĐTV Tập đoàn trao Bằng khen cho các cá nhân xuất sắc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW

chủ đề “Thúc đẩy công tác huấn luyện ATVSLĐ để phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (TNLĐ, BNN) và phòng ngừa tai nạn giao thông”, CĐ DKVN đã yêu cầu các công đoàn cơ sở (CĐCS) chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động rà soát, bổ sung và giám sát việc thực hiện kế hoạch, quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động, giảm ô nhiễm môi trường lao động; hạn chế TNLĐ, BNN, chăm sóc sức khỏe NLĐ.

Đồng thời, các CĐCS cũng cần phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ” và xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, kinh doanh (SXKD) nhằm giảm chi phí quản lý, định mức tiêu hao nguyên, nhiên, vật liệu, năng

lượng, nâng cao hiệu suất máy móc, thiết bị tạo ra sản phẩm đạt chất lượng cao, đủ sức cạnh tranh, hội nhập khu vực và quốc tế.

Các cấp công đoàn cũng đề xuất tổ chức các hoạt động gặp gỡ, trao đổi giữa các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động với NLĐ nhằm nắm bắt và giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc, cấp bách trong đoàn viên công đoàn, CBNVC-LĐ. Tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: tiền lương, tiền thưởng, tham gia quản lý chất lượng, an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ công nhân lao động (CNLĐ) trong các nhà máy; giám sát việc cải thiện và nâng cao chất lượng các bữa ăn ca cho NLĐ, tổ chức thăm hỏi, tặng quà, trao “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên, CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, công nhân bị TNLĐ.

Căn cứ những quy định của

pháp luật về quyền, lợi ích của NLĐ; các CĐCS đã rà soát Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT), đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động cam kết để NLĐ có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” so với năm 2016; phối hợp với người sử dụng lao động triển khai các hoạt động thiết thực phục vụ lợi ích tinh thần cho đoàn viên, CBCNV-LĐ như tổ chức các hoạt động VHVN, TDTT, CLB... tạo sân chơi lành mạnh cho NLĐ, đồng thời giúp NLĐ nâng cao kiến thức về chính sách, pháp luật.

Bên cạnh đó, BCH CĐCS đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động “cảm ơn” NLĐ, xem họ là thành viên “hữu cơ” để doanh nghiệp phát triển, thể hiện sự ghi nhận đóng góp quan trọng của NLĐ gắn bó lâu dài, bền vững với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Năm 2017, nền kinh tế thế giới và trong nước luôn có diễn biến phức tạp, giá dầu vẫn ở mức thấp



Phó Tổng Giám đốc PVN Đỗ Chí Thanh và Phó Chủ tịch CĐĐKVN Nguyễn Mạnh Kha trao tượng trưng 10 mũ bảo hiểm và 10 bộ tài liệu an toàn giao thông tại Lễ phát động Tháng Công nhân

đã ảnh hưởng trực tiếp đến mọi mặt hoạt động của Tập đoàn và các đơn vị thành viên. Điều đó đặt ra những vấn đề mới, yêu cầu tổ chức Công đoàn phải đổi mới mạnh mẽ về cả nội dung lẫn phương pháp hoạt động theo phương châm: "Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của NLĐ".

Để làm được điều đó, trong nhiều năm qua, CĐ ĐKVN đã chủ động, tích cực đổi mới hoạt động, phối hợp chặt chẽ cùng Tập đoàn Dầu khí phát động mạnh mẽ, hiệu quả các phong trào thi đua "Về đích sớm", thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", "Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật", "Phong trào Giải việc nước - Đảm việc nhà"... được đồng đội CBCNV-LĐ tích cực hưởng ứng, tạo nên không khí

phấn khởi, sôi nổi trong lao động sản xuất, góp phần tăng năng suất lao động, tăng sức cạnh tranh của doanh nghiệp, tiết giảm chi phí sản xuất, đảm bảo đời sống, việc làm của NLĐ.

Một trong những hoạt động nổi bật của CĐ ĐKVN đã tham gia Chương trình "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam" và biểu dương điển hình hưởng ứng phong trào "Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển" do Tổng LĐLĐ VN tổ chức. Đây là hoạt động nhằm tôn vinh những sản phẩm, thành quả lao động trí tuệ và sáng tạo của NLĐ, từ đó khuyến khích, động viên CBCNV-LĐ tích cực hưởng ứng tham gia phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, góp phần nâng cao sức cạnh tranh của nền kinh tế.

Ngành Dầu khí đã có 2 sản

phẩm được vinh danh trong Chương trình "Tự hào trí tuệ Lao động Việt Nam" năm 2017, đó là: Sản phẩm Phân bón N46.PLUS, nhóm tác giả Trung tâm Nghiên cứu phát triển thuộc Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau và Sản phẩm Thiết kế và chế tạo hệ thống Casing Stabbing board trên giàn PV Drilling III lọt Top 30 của chương trình. Và đây là 2 sản phẩm tiêu biểu, xuất sắc, đại diện cho trí tuệ của NLĐ Dầu khí. Đây cũng là năm thứ hai ngành Dầu khí tham gia Chương trình "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam" do Tổng LĐLĐ VN tổ chức.

Tại Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ, Sơ kết 1 năm thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" tổ chức ngày 21/5/2017 tại Hội

trường Liên doanh Vietsovpetro, CĐ DKVN đã tuyên dương 51 NLĐ Dầu khí tiêu biểu và 23 cá nhân điển hình xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 05/CT-TW. Đây là việc làm có ý nghĩa to lớn nhằm động viên, khích lệ NLĐ, những thành quả đóng góp của NLĐ cần được ghi nhận, nhân rộng điển hình và giáo dục CBCNV-LĐ tiếp tục học tập, vận dụng sáng tạo tư tưởng, tấm gương, đạo đức, phong cách của Bác vào công việc cũng như lối sống hằng ngày, tạo nên sức mạnh to lớn về tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc; Đoàn kết - Quyết liệt - Chuyên nghiệp - Kỷ cương, vượt qua mọi khó khăn thử thách, chung sức chung lòng, đồng tâm hiệp lực, phấn đấu thực hiện thắng lợi về đích trước các chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD của năm 2017, xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức Công đoàn Dầu khí tiêu biểu của cả nước, xứng tầm với Tập đoàn kinh tế công nghiệp, hiện đại hàng đầu của đất nước, góp phần thực hiện thắng lợi sự nghiệp CNH, HĐH đất nước.

Thời gian tới, để chăm lo tốt hơn nữa quyền lợi của NLĐ, CĐ DKVN tập trung một số giải pháp trọng tâm:

Một là, đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, giáo dục gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh bằng những việc làm cụ thể và giải pháp thiết thực; tuyên truyền văn hóa Dầu khí và giáo dục truyền thống của ngành.

Hai là, căn cứ điều kiện đặc điểm của từng đơn vị, các cấp công đoàn chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ; tổ chức biểu dương tôn vinh, khen thưởng NLĐ có thành tích xuất sắc trong lao động SXKD để vinh danh và tạo sự lan tỏa trong đội ngũ NLĐ; đẩy mạnh công tác an sinh xã hội, từ thiện, hỗ trợ thăm hỏi động viên, chia sẻ với những NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị TNLĐ, BNN.

Ba là, phát động các phong

trào thi đua trong CBCNV-LĐ, nòng cốt là phong trào “lao động giỏi, lao động sáng tạo”. Công đoàn các cấp tích cực phối hợp với chuyên môn đẩy mạnh các hoạt động SXKD, tìm các giải pháp tháo gỡ khó khăn vướng mắc trong từng đơn vị, đặc biệt là các đơn vị gặp khó khăn, nhằm phát triển sản xuất, ổn định việc làm và thu nhập cho NLĐ.

Bốn là, tiếp tục phối hợp chặt chẽ để xây dựng chương trình, kế hoạch hành động cụ thể về công tác ATVSLĐ - PCCN theo từng tháng, quý và thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc.

Năm là, đẩy mạnh các hoạt động, huấn luyện và tuyên truyền nâng cao nhận thức về ATVSLĐ - PCCN tại các doanh nghiệp và tới NLĐ. Tăng cường tuyên truyền xây dựng văn hóa an toàn lao động và các biện pháp phòng ngừa TNLĐ, BNN, cháy nổ tại nơi làm việc, coi đây là một bước đột phá nhằm đưa chính sách, pháp luật về ATVSLĐ - PCCN đến với NLĐ./.



Người lao động Dầu khí luôn tích cực hưởng ứng tham gia phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo

HỖ TRỢ NGƯỜI LAO ĐỘNG NHÂN THÁNG CÔNG NHÂN, THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ NĂM 2017

ĐỖ THÁI HÀ

Phó Phụ trách Ban CSPL, CĐDKVN

Thực hiện Chương trình công tác của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và Kế hoạch hoạt động nhân Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2017, ngày 12/4/2017, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã có Quyết định số 237/QĐ-CĐDK về việc trích từ nguồn quỹ kinh phí công đoàn với số tiền hơn 1 tỷ đồng để hỗ trợ cho 1.013 người lao động (NLĐ) Dầu khí có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo và tai nạn lao động trong toàn ngành.

Nhân sự kiện phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2017 tại TP. Vũng Tàu, đoàn công tác CĐ DKVN đã đến thăm hỏi, động viên NLĐ Dầu khí có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo và tai nạn lao động trên địa bàn TP. Vũng Tàu.

Đoàn công tác do Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan; Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro Nguyễn Quốc Đạt và Phó Trưởng Ban phụ trách Ban Chính sách Pháp luật CĐ DKVN Đỗ Thái Hà đã đến thăm hỏi, động viên và trao tiền hỗ trợ NLĐ khó khăn đặc biệt thuộc Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro. Đoàn đã đến thăm gia đình anh Trương Ngọc Sơn (sinh năm 1960) bị tai nạn lao động thương tật 48%, hiện đang làm Chủ nhiệm kho Xí nghiệp Dịch vụ; đến thăm hỏi động viên thợ mót cáp XN Dịch vụ, Võ Đức Tuấn (1962) bị bệnh nặng. Mỗi cá nhân đều có những hoàn cảnh khó khăn riêng và cần được chia sẻ.

Tại gia đình anh Tuấn và anh Sơn, thay mặt lãnh đạo CĐ DKVN, đồng chí Nghiêm Thùy Lan ân cần thăm hỏi, động viên, tặng quà và



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan thăm hỏi động viên NLĐ khó khăn thuộc CĐ Vietsovpetro

chia sẻ với những khó khăn của NLĐ. Đồng chí mong rằng, với sự hỗ trợ, động viên của chính quyền và công đoàn các cấp anh Tuấn sớm hồi phục sức khỏe, vượt qua khó khăn trước mắt, ổn định đời sống và gia đình anh Sơn sẽ sớm vượt qua khó khăn.

Chiều cùng ngày, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha, Trưởng Ban Tuyên giáo Nữ công Nguyễn Văn Tiến và Phó Trưởng Ban CSPL Đỗ Thị Nhung đã đến thăm hỏi, động viên NLĐ khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo trên địa bàn TP. Vũng Tàu thuộc các đơn vị PV GAS, PTSC và Petrosetco. Đoàn đã đến

thăm gia đình anh Ngô Chung Sáu bị ung thư tuyến giáp (NLĐ PV GAS), anh Đoàn Hiền Lương bị đột quỵ, nhồi máu cơ tim (NLĐ Petrosetco) và anh Vũ Mạnh Thắng bị bệnh hiểm nghèo (NLĐ PTSC).

Tại các gia đình, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha đã ân cần thăm hỏi, chia sẻ những khó khăn với NLĐ và trao tiền hỗ trợ. Đồng chí mong NLĐ và gia đình cố gắng vượt qua thử thách và với sự quan tâm hỗ trợ giúp đỡ của chính quyền và công đoàn các cấp thì NLĐ sớm vượt qua khó khăn./.

Đ.T.H



Đề ý nghĩa Ngày Gia đình Việt Nam tiếp tục lan tỏa

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG

Phó Ban TGNC - CĐ DKVN

Gia đình là một tế bào của xã hội, là nơi duy trì nòi giống, là môi trường quan trọng hình thành, nuôi dưỡng và giáo dục nhân cách con người, bảo tồn và phát huy văn hóa truyền thống tốt đẹp, chống lại tệ nạn xã hội, tạo nguồn nhân lực phục vụ sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc. Mỗi quốc gia, mỗi dân tộc muốn tồn tại và phát triển đều phải biết chăm sóc và bảo vệ gia đình. Nhìn lại lịch sử mấy nghìn năm, dân tộc ta trải qua rất nhiều thiên tai địch họa mà vẫn giữ được độc lập, giữ được một nền văn hóa, văn hiến riêng, hết sức độc đáo được trao truyền qua bao thế hệ. Trong rất nhiều yếu tố làm nên sức sống văn hóa, con người Việt Nam thì nhân tố gia đình có vai trò vô cùng quan trọng.

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khẳng định, việc quan tâm đến gia đình là đúng, vì: "Nhiều gia đình cộng lại mới thành xã hội, gia đình

tốt thì xã hội mới tốt, xã hội tốt thì gia đình càng tốt. Hạt nhân của xã hội là gia đình".

Thực hiện lời dạy của Bác, ngày 28/6/2000, Ban Bí thư Trung ương Đảng đã ban hành Chỉ thị số 55-CT/TW về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng của cơ sở đối với công tác bảo vệ, chăm sóc và giáo dục trẻ em.

Ngày 4/5/2001, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 72/2001/QĐ-TTg về ngày Gia đình Việt Nam. Quyết định nêu rõ: lấy ngày 28/6 hàng năm là ngày Gia đình Việt Nam, nhằm đề cao trách nhiệm lãnh đạo các ngành, các cấp, các đoàn thể và tổ chức xã hội cùng toàn thể các gia đình thường xuyên quan tâm xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, đẩy mạnh công tác bảo vệ, chăm sóc và giáo dục trẻ em góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Năm 2017, Bộ Văn hóa Thông

tin Du lịch tiếp tục tuyên truyền chủ đề "Bữa cơm gia đình ấm áp yêu thương" và phát động "Bữa cơm gia đình ấm áp yêu thương" trên toàn quốc vào đúng Ngày Gia đình Việt Nam trong khung giờ từ 17h-19h (Thứ Tư - 28/6/2017) với ý nghĩa trân trọng những giây phút sum họp của mọi gia đình Việt Nam bên bữa cơm gia đình hạnh phúc, đầm ấm. Qua đó nêu cao những giá trị của gia đình, đó là tình cảm của ông bà, cha mẹ, con cháu, vợ chồng, anh em, tôn kính bậc sinh thành, yêu thương chăm sóc con trẻ, sự quan tâm, sẻ chia và gắn kết tình cảm giữa các thành viên để cùng nhau xây dựng gia đình tiến bộ, hạnh phúc.

Với ý nghĩa đó, thực hiện Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có hướng dẫn số 198/CĐDK - TGNC ngày 31/3/2017 về hướng dẫn các hoạt động Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ, Tháng



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan thăm hỏi, trao hỗ trợ cho cháu bé bị bệnh xương thủy tinh tại Nam Định

hành động vì Trẻ em, Ngày Gia đình Việt Nam và các ngày kỷ niệm về Dân số, trong đó nhấn mạnh việc tổ chức các hoạt động thiết thực hưởng ứng Ngày Gia đình nhằm chuyển tải mạnh mẽ chủ đề: “Bữa cơm gia đình ấm áp yêu thương”.

Thông qua nhiều hình thức thiết

thực hưởng ứng Ngày Gia đình, Ban Tuyên giáo - Nữ công CĐDK đã tham mưu trích từ Quỹ Vì phụ nữ khó khăn số tiền gần 300 triệu đồng hỗ trợ đột xuất cho nữ CNVCLĐ các đơn vị bị bệnh hiểm nghèo và hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Công đoàn đã đến thăm và tặng quà cho

các cháu bé bị bệnh nam y tại tỉnh Nam Định.

Ban Nữ công các cấp Công đoàn đã chủ động tham mưu cho BCH Công đoàn cùng cấp tổ chức các hoạt động thiết thực, tiêu biểu như: Ngày hội gia đình và các hoạt động từ thiện (Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro); “Ngày hội tuổi thơ PVcomBank” với sự tham gia của hơn 1.000 trẻ em và bố/mẹ cùng tham dự, tổ chức khen thưởng cho con CBNV có thành tích cao trong học tập (Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại chúng - PVCombank); Tổ chức cuộc thi vẽ tranh về Gia đình, tặng quà và tổ chức Vui hè cho các cháu là con CBCNVLD (Công đoàn TCT Phân bón và Hoá chất Dầu khí - CTCP, PVFCCo); tặng quà và tổ chức Vui tết thiếu nhi cho 10.000 cháu là con em CNVCLĐ toàn Tổng công ty (Công đoàn TCT Dịch vụ kỹ thuật Dầu khí); gặp mặt, khen thưởng các cháu con CNVCLĐ có thành tích cao trong học tập, văn hóa, thể thao, nghệ thuật...; Giúp đỡ nữ bị rủi ro



Đ/c Chu Thành Ngọc - Phó Chủ tịch Thường trực CĐ Công ty Mẹ - Tập đoàn DKVN trao quà hỗ trợ cho Người lao động tại Thái Bình



Hoạt động trong Ngày hội gia đình của CĐ PVcomBank

đợt xuất tại Ban Quản lý Dự án Nhiệt điện Thái Bình 2, Công đoàn CT Mẹ đã vận động quyên góp trong toàn thể CNVLD được 309 triệu đồng và đã hỗ trợ kịp thời đến gia đình; DMC tổ chức gặp mặt các gia đình có con học giỏi và tặng quà cho các cháu thiếu nhi con em CBCVN (TCT Dung dịch Khoan và Hoá phẩm Dầu khí); PV Trans đã mang đến Ngày hội cho cháu thiếu nhi toàn Tổng Công ty với nhiều nội dung Công đoàn Trường Đại học Dầu khí tổ chức Cuộc thi bình chọn ảnh gia đình và quà học sinh giỏi cho các cháu con của cán bộ trong trường và nhiều hoạt động khác tại các đơn vị.

Các hoạt động này đã tạo sự lan tỏa mạnh mẽ trong đội ngũ CNVLD, để mỗi người ngày càng thấu hiểu sâu sắc ý nghĩa, tầm quan trọng của Ngày Gia đình; dành ngày càng nhiều hơn sự quan tâm,

chăm sóc trước hết đối với chính gia đình nhỏ của mình, để mỗi gia đình thực sự là nơi bình yên nhất cho mỗi thành viên trở về sau mỗi ngày làm việc. Đó là nền tảng để mỗi chúng ta thực hiện trách nhiệm lớn với ông bà, cha mẹ, người thân, với cộng đồng, quê hương và Tổ quốc.

Như ông cha ta đã từng nói về những cái phúc của con người, đó là: có Tổ quốc để phục vụ, có quê hương để hướng về, có cha mẹ già để phụng dưỡng, có vợ hiền năng khăn sữa túi, có con thơ để dạy dỗ, có bạn tri kỷ để sẻ chia. Những cái phúc đó bắt đầu từ đất nước rồi đến gia đình, bè bạn. Đó là giá trị của truyền thống tốt đẹp mà ông cha ta để lại, giúp chúng ta vượt qua mọi khó khăn, thử thách.

Ngày nay, trong xã hội hiện đại, con người được hưởng nhiều lợi ích song cũng phải đối mặt với nhiều

thách thức, khó khăn và không ít áp lực thì mái ấm gia đình với tất cả tình yêu thương, tôn trọng, sẻ chia và gắn kết lại càng có vai trò quan trọng hơn hết.

Với ý nghĩa đó, trong thời gian tới, sau đợt cao điểm hưởng ứng Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ban Nữ công các cấp Công đoàn hãy tiếp tục chủ động, sáng tạo tham mưu nhiều hoạt động ý nghĩa để các thông điệp của Ngày Gia đình tiếp tục lan tỏa mạnh mẽ hơn, thấm sâu tới từng cá nhân, gia đình, cộng đồng và xã hội. Mỗi chúng ta hãy tiếp tục học tập và làm theo lời dạy của Bác Hồ kính yêu: "Nhiều gia đình cộng lại mới thành xã hội, gia đình tốt thì xã hội mới tốt, xã hội tốt thì gia đình càng tốt. Hạt nhân của xã hội là gia đình"./.

L.T.H.N

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM TẬP HUẤN CÔNG TÁC VĂN PHÒNG NĂM 2017

VŨ NGÀ

Văn phòng CĐ DKVN

Với mong muốn nâng cao kỹ năng và kinh nghiệm trong công tác đối ngoại, tổ chức, văn phòng, chuẩn bị cho Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VI và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, tháng 5/2017 Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức Hội nghị Tập huấn công tác văn phòng năm 2017 tại hai khu vực phía Bắc và phía Nam.



Cục trưởng Cục Lễ tân Nhà nước (Bộ Ngoại giao) Mai Phước Dũng chia sẻ kinh nghiệm tại hội nghị

Vừa qua, tại Hà Nội, hội nghị có sự tham dự của các đồng chí là Ủy viên Ban thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch các công đoàn trực thuộc cùng đồng đạo các cán bộ phụ trách công tác văn phòng. Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), Chủ tịch CĐ DKVN đến dự và khai mạc hội nghị. Giảng viên lớp tập huấn đồng chí Mai Phước Dũng Cục trưởng Cục Lễ tân Nhà nước (Bộ Ngoại giao) và đồng chí Nguyễn Mạnh Hà Phó Chánh Văn phòng Tổng LĐLĐ VN.

Phát biểu khai mạc buổi tập huấn, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh: "Thời gian qua, các hoạt động của CĐ DKVN đã ghi lại dấu ấn đậm nét, có sức lan tỏa tới từng cá

nhân, góp phần ổn định tinh thần và có tác động tích cực, động viên người lao động (NLĐ) hăng say sản xuất, cống hiến cho đơn vị, cho Tập đoàn. Bên cạnh đó, công tác đối ngoại, văn phòng của các ban chuyên môn trong thời gian qua cũng có nhiều đổi mới, có nhiều kết quả quan trọng. Hoạt động đối ngoại của CĐ DKVN đã mở rộng, duy trì, phát triển với các mối quan hệ song phương, đa phương với các công đoàn công nghiệp trên thế giới. Ngoài ra, mối quan hệ của CĐ DKVN với LĐLĐ, các công đoàn ngành Trung ương trong cả nước cũng được nâng cao. Tất cả những điều này đều giúp vị thế của CĐ DKVN nâng lên cả trong khu vực và trên thế giới".

Tại hội nghị tập huấn, đồng chí

Nguyễn Mạnh Hà Phó Chánh Văn phòng Tổng LĐLĐ VN đã chia sẻ các vấn đề như nhiệm vụ công tác văn phòng, các quy định về công tác thống kê trong tổ chức công đoàn, các kỹ năng xây dựng báo cáo và kỹ năng tổ chức hội nghị, kinh nghiệm viết báo cáo và nâng cao hiệu quả công tác báo cáo trong nghiệp vụ văn phòng. Tại lớp tập huấn cũng hướng dẫn các kỹ năng tổ chức thực hiện một số nhiệm vụ cụ thể của bộ phận hành chính - văn phòng.

Với những kinh nghiệm thực tế, Cục trưởng Cục Lễ tân Nhà nước (Bộ Ngoại giao) Mai Phước Dũng chia sẻ công tác văn phòng trong lễ tân ngoại giao đó là công cụ chính trị của hoạt động đối ngoại của một Nhà nước, là phương tiện thực hiện



Hội nghị tập huấn khu vực phía Nam tại Văn phòng đại diện Tập đoàn DKVN, 46 Trương Định, TP HCM

và cụ thể hóa các nguyên tắc cơ bản của luật pháp quốc tế. Nguyên tắc tôn trọng chủ quyền quốc gia được thể hiện rõ nhất từ việc sắp xếp chỗ

ngồi trong các hội nghị đến nghi lễ đón tiếp như cách treo quốc kỳ, cử hành quốc thiều, trong các buổi tiệc chiêu đãi thân mật... Lễ tân ngoại

giao tuy không được coi là nội dung chủ yếu của hoạt động đối ngoại, nhưng lại là những công việc cần thiết để tạo điều kiện cho hoạt động ngoại giao tiến hành thuận lợi.

Cục trưởng Mai Phước Dũng cũng lưu ý các cán bộ làm công tác văn phòng cũng như các cán bộ công đoàn về công tác đối ngoại, nghiệp vụ xử lý tình huống trong công tác đối ngoại như quy tắc ứng xử khi bắt tay, sắp xếp chỗ ngồi, chuẩn bị trang phục... tới sự kiện sao cho lịch sự, phù hợp với hoàn cảnh.

Trong quá trình học tập, các học viên được giao lưu trao đổi nghiệp vụ trong không khí vui vẻ, hợp tác, nhiệt tình và sôi nổi, qua đó cũng đề cập đến những hạn chế và ưu điểm của công tác văn phòng. Sau lớp tập huấn do CĐ DKVN tổ chức các đồng chí làm công tác Văn phòng công đoàn đã được bổ sung nhiều kiến thức bổ ích trong nghiệp vụ văn phòng nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ được giao./.

V.N



**Kỹ năng tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của bộ phận hành chính
- Văn phòng luôn được các đơn vị trong Tập đoàn DKVN chú trọng**

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH ĐỔI THẺ ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN

PHÙNG THỊ PHƯƠNG

Phó Trưởng ban Tổ chức, CĐ DKVN

Thực hiện Kế hoạch số 56/KH-TLĐ ngày 21/12/2016 và Công văn số 2086/TLĐ ngày 29/12/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) về việc đổi thẻ đoàn viên công đoàn, ngày 5/4/2017, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã ban hành Kế hoạch số 214/KH-CĐDK hướng dẫn các công đoàn trực thuộc triển khai việc đổi thẻ đoàn viên công đoàn.

Mục đích của việc đổi thẻ đoàn viên là nhằm nâng cao ý thức, trách nhiệm cho đoàn viên; nâng cao hiệu quả sử dụng thẻ đoàn viên công đoàn, tăng cường công tác quản lý đoàn viên, góp phần nâng cao chất lượng công tác đoàn viên của công đoàn các cấp. Việc đổi thẻ đoàn viên công đoàn đồng thời giúp xác định chính xác số lượng đoàn viên, trên cơ sở đó có các chính sách ưu đãi, chăm lo cho đoàn viên công đoàn.

Việc đổi thẻ đoàn viên phải thực hiện theo đúng Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các nguyên tắc, thủ tục đổi thẻ, phát thẻ và sử dụng, bảo quản thẻ đoàn viên công đoàn; gắn việc đổi thẻ với việc phát triển đoàn viên và xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh. Phát hành thẻ đoàn viên mới phải gắn với việc quản lý đoàn viên trong toàn hệ thống Công đoàn Việt Nam nói chung và CĐ DKVN nói riêng, thông qua việc ứng dụng công nghệ thông tin. Thẻ đoàn viên mới phải đáp ứng yêu cầu sử dụng

lâu dài, có chức năng sử dụng để thực hiện các tiện ích ưu đãi cho đoàn viên và đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả.

Việc triển khai đổi thẻ đoàn viên công đoàn phải đảm bảo nguyên tắc chỉ thực hiện đổi thẻ cho đoàn viên đang tham gia sinh hoạt tại các công đoàn cơ sở, đang đóng đoàn phí công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Công tác đổi thẻ đoàn viên công đoàn lần này thể hiện các điểm mới trong việc phát hành và sử dụng thẻ như sau:

Thứ nhất, thẻ đoàn viên công đoàn mới không phải là thẻ bằng giấy như trước đây mà được in trên phôi thẻ nhựa. Tất cả đoàn viên trước đây đã có thẻ đoàn viên cũ thì đều thực hiện việc đổi thẻ đoàn viên mới theo kế hoạch này. Thẻ đoàn viên mới được thiết kế có các thông số cơ bản của đoàn viên như họ tên, ngày tháng năm sinh, nguyên quán, mỗi thẻ có mã số đoàn viên bao gồm dãy số tự nhiên 12 chữ số, được

cấp tự động theo phần mềm quản lý đoàn viên, đảm bảo không trùng nhau. Thẻ đoàn viên bao gồm 2 loại là thẻ đoàn viên thông thường và thẻ đoàn viên liên kết. Thẻ đoàn viên liên kết là loại thẻ đoàn viên có kích cỡ và thông tin giống như thẻ thông thường nhưng có 2 điểm khác biệt là có tích hợp thêm chức năng thẻ ATM của Ngân hàng VietinBank và có hệ thống mã số đoàn viên riêng gồm mã ký hiệu 80F (dành riêng cho đoàn viên Công đoàn Dầu khí Việt Nam) trước mã số ID có 12 chữ số tự nhiên từ 000.000.125.300 đến 000.000.125.600.

Trong quá trình sử dụng thẻ đoàn viên thông thường, đoàn viên công đoàn có nhu cầu đổi sang thẻ đoàn viên liên kết thì tự nguyện đăng ký với công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở lập danh sách gửi công đoàn cấp trên theo quy định để đổi thẻ cho đoàn viên.

Thứ hai, về quy trình đổi, phát hành thẻ đoàn viên, các cấp công đoàn thực hiện các bước như Kế

hoạch số 214/KH-CĐDK. Theo đó, quy trình đổi, phát hành thẻ đoàn viên được tiến hành qua 3 bước:

Bước 1: Các cá nhân kê khai hồ sơ kèm file ảnh 2x3; các công đoàn cơ sở tổng hợp danh sách theo biểu mẫu excel và gửi về công đoàn cấp trên trực tiếp; các công đoàn trực thuộc gửi bảng tổng hợp cuối cùng về CĐ DKVN.

Bước 2: Công đoàn Dầu khí Việt Nam cập nhật danh sách đoàn viên vào phần mềm quản lý đoàn viên được tích hợp trên cổng thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam; phần mềm sẽ tự động chuyển dữ liệu về Tổng Liên đoàn làm cơ sở để thực hiện bước phê duyệt và cấp mã số đoàn viên ID cho từng đoàn viên. Sau khi Tổng Liên đoàn phê duyệt danh sách đoàn viên được cấp thẻ, danh sách sẽ được lưu trên phần mềm và được gửi lại cho CĐ DKVN. Đối với những đoàn viên công đoàn có nhu cầu làm thẻ đoàn viên liên kết, quy trình cấp thẻ đoàn viên liên kết thực hiện theo quy định của Tổng Liên đoàn và VietinBank.

Bước 3: Đối với thẻ đoàn viên thông thường, danh sách đoàn viên sau khi được Tổng Liên đoàn phê duyệt sẽ được tự động gửi về CĐ DKVN để in, phát hành theo mẫu phôi thẻ quy định thống nhất của Tổng Liên đoàn. Đối với thẻ đoàn viên liên kết, danh sách sau khi được Tổng Liên đoàn phê duyệt sẽ được chuyển cho VietinBank để in tập trung tại trung tâm thẻ của VietinBank; CĐ DKVN phối hợp với Vietinbank phát hành thẻ tới các công đoàn trực thuộc có đoàn viên công đoàn đăng ký làm thẻ liên kết.

Thứ ba, về kinh phí đổi thẻ và sử dụng thẻ đoàn viên. Đối với thẻ đoàn viên thông thường, CĐ DKVN sẽ chi trả theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ

VN). Đối với thẻ đoàn viên liên kết, các công đoàn trực thuộc chi trả kinh phí đổi thẻ cho đoàn viên hoặc do đoàn viên có nhu cầu làm thẻ đoàn viên liên kết tự chi trả, mức phí phát hành thẻ hiện nay là 50.000 đồng/thẻ. Các cá nhân sử dụng thẻ đoàn viên liên kết sẽ tự chịu trách nhiệm về các khoản phí trong quá trình sử dụng thẻ, loại phí và mức phí có thể thay đổi tại từng thời điểm theo quy định của Ngân hàng Vietinbank, ví dụ: quy định số tiền tối thiểu phải duy trì trong tài khoản hiện nay là 50.000 đồng; phí quản lý thẻ theo tháng, mức thu hiện tại là 5.500 đồng/tháng; phí rút tiền mặt tại quầy ATM, mức thu hiện tại là 1.100 đồng/giao dịch; phí dịch vụ SMS - banking, mức thu hiện tại là 8.800 đồng/tháng và các khoản phí khác nếu sử dụng các dịch vụ khác của Vietinbank.

Thứ tư, ngoài việc sử dụng thẻ đoàn viên trong sinh hoạt công đoàn, trong đại hội, hội nghị công đoàn các cấp thì đoàn viên công đoàn có các quyền lợi khi sử dụng thẻ đoàn viên mới như sau:

Một là, đoàn viên xuất trình thẻ đoàn viên tại Cơ quan Công đoàn các cấp khi có nhu cầu được tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý, để được giúp đỡ bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng theo quy định của pháp luật, của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các văn bản quy định, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn.

Hai là, đoàn viên xuất trình thẻ khi chuyển công tác, chuyển vùng hoặc chuyển sinh hoạt sang công đoàn cơ sở khác để được tiếp tục tham gia sinh hoạt theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hướng dẫn của nơi mới chuyển đến sinh hoạt.

Ba là, lần đầu tiên chương trình phúc lợi cho đoàn viên được triển

khai khi đoàn viên sử dụng thẻ đoàn viên mới. Đoàn viên công đoàn xuất trình thẻ để được hưởng mức giảm giá tại nơi bán hàng, cung cấp dịch vụ của các doanh nghiệp, đơn vị đã ký kết với Tổng LĐLĐ VN và CĐ DKVN. Tổng LĐLĐ VN đã có quy chế phối hợp với VietinBank và thỏa thuận hợp tác với các doanh nghiệp như: VNPT, MobiFone, FPT, SaigonCo.op, Vinatex, Nguyễn Kim Group, Tổng công ty Lương thực Miền Bắc, Hiệp hội Văn hóa du lịch Công đoàn Việt Nam (CĐ DKVN đã gửi các công đoàn trực thuộc Công văn số 147/CĐDK-CSPL ngày 14/3/2017 về triển khai thỏa thuận hợp tác giữa Tổng LĐLĐ và các đối tác về phúc lợi cho đoàn viên). Về phúc lợi cho đoàn viên công đoàn trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, CĐ DKVN sẽ có thông báo tới các công đoàn trực thuộc sau khi ký kết thỏa thuận hợp tác với các đối tác.

Về tiến độ đổi thẻ đoàn viên công đoàn, công đoàn các cấp thuộc CĐ DKVN sẽ tiến hành như sau: bước 1 dự kiến hoàn thành trong tháng 6/2017 (sau khi Tổng LĐLĐ VN xây dựng được phần mềm), bước 2 và bước 3 dự kiến hoàn thành trong tháng 7/2017.

Đổi thẻ đoàn viên công đoàn là một bước trong công tác quản lý, nâng cao chất lượng đoàn viên, xác lập chính xác số lượng đoàn viên của cả hệ thống CĐ DKVN nói riêng và hệ thống Công đoàn Việt Nam nói chung. Do vậy, các công đoàn trực thuộc cần tuyên truyền tốt về công tác đổi thẻ đoàn viên, đặc biệt là về các tiện ích, quyền lợi khi đoàn viên công đoàn sử dụng thẻ đoàn viên mới. Mặt khác, công đoàn các cấp cũng cần triển khai thực hiện các bước đổi thẻ đoàn viên công đoàn theo đúng nội dung và thời hạn tiến độ đã dự kiến./.

P.T.P

LAO ĐỘNG SÁNG TẠO LÀ CHÌA KHÓA ĐỂ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

THÀNH CÔNG - THANH NGỌC



Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Bùi Văn Cường trao chứng nhận Giải thưởng Hồ Chí Minh cho các tác giả



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao cờ thi đua cho đại diện các công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động sáng tạo giai đoạn 2012 - 2017

Trong bối cảnh giá dầu giảm sâu và kéo dài, người lao động Dầu khí đã dùng trí tuệ, bản lĩnh để lần lượt vượt qua, ổn định sản xuất kinh doanh. Điều đó được thể hiện qua hàng ngàn sáng kiến, sáng chế, hàng chục công trình nghiên cứu khoa học được vinh danh, áp dụng vào thực tế sản xuất kinh doanh của ngành công nghiệp Dầu khí.

Chủ tịch Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam Bùi Văn Cường: 5 yêu cầu đối với phong trào Thi đua Lao động sáng tạo



Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN), với hơn 6 vạn người lao động (NLĐ) có trình độ cao, có khả năng vận hành, ứng dụng khoa học kỹ thuật hiện đại, đã trở thành ngành công nghiệp đi đầu trong ứng dụng công nghệ hiện đại của thế giới. Để làm được điều này, đồng hành với chuyên môn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã hoàn thành xuất sắc vai trò tổ chức, phát động, duy trì và nuôi dưỡng các phong trào thi đua, trong đó nòng cốt là thi đua lao động sáng tạo trong toàn ngành. Trong xu thế hội nhập và đẩy mạnh công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước, đặc biệt, trước cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 đang diễn ra, nhiệm vụ đặt ra với ngành Dầu khí là rất lớn. Để phát huy hơn nữa hiệu quả của các phong trào thi đua lao động sáng tạo trong toàn ngành, tôi xin nhấn mạnh một số vấn đề:

Một là, PVN cần nâng cao hơn nữa nhận thức vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, chính quyền trong Tập đoàn, nhất là người đứng đầu trong việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nói chung và phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong từng cơ quan, đơn vị, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, lan tỏa trong cán bộ đoàn viên, NLĐ, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị và sản xuất kinh doanh của từng đơn vị.

Hai là, CBCNV-LĐ PVN cần tiếp tục quán triệt và triển khai hiệu quả Chỉ thị 34-CT/TW ngày 7/4/2014 của Bộ Chính trị về việc "Tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng"; Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 19/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và kế hoạch 5 năm (2016-2020) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng và Kế hoạch số 43KH-TLĐ của Tổng

Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hưởng ứng phong trào thi đua "Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển" do Thủ tướng Chính phủ phát động cũng như phong trào "Doanh nghiệp vì người lao động", chương trình "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam" hằng năm do Tổng Liên đoàn phát động.

Ba là, cần đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, phát hiện bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, các mô hình mới, nhân tố mới; Tôi đề nghị các cấp chính quyền và công đoàn trong ngành cần quan tâm tạo điều kiện để điển hình tiên tiến được nêu gương tạo sự lan tỏa trong từng cơ quan đơn vị và toàn ngành Dầu khí.

Bốn là, CĐ DKVN cần tiếp tục tổ chức và nâng cao chất lượng các phong trào thi đua mà nòng cốt là thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo để thu hút đông đảo CBCNV-LĐ tham gia. Tiếp tục nghiên cứu các hình thức, nội dung mới, sinh động vào phong trào nhằm thúc đẩy việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội. Tiếp tục xây dựng đội ngũ CBCNV Dầu khí phát triển toàn diện về trí tuệ, đạo đức, thể chất và tinh thần, năng lực sáng tạo đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Cuối cùng PVN cần hướng công trình nghiên cứu vào việc giải quyết các vấn đề về khoa học công nghệ theo yêu cầu thực tế sản xuất kinh doanh, phục vụ và áp dụng trực tiếp vào sản xuất kinh doanh của PVN và của đất nước.

TS Nguyễn Quỳnh Lâm - Phó Tổng giám đốc PVN, Chủ tịch Hội đồng KHCN và Hội đồng Sáng kiến PVN: Chìa khóa để nâng cao năng suất lao động



Là một trong những Tập đoàn kinh tế Nhà nước hàng đầu của Việt Nam, hoạt động trong ngành công nghiệp phức hợp/đa ngành, chứa đựng nhiều rủi ro, luôn đòi hỏi

vốn đầu tư lớn và công nghệ kỹ thuật cao và mang tính toàn cầu, PVN đã xác định khoa học - công nghệ là một trong những giải pháp đột phá nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh và sự phát triển bền vững theo chiều sâu. Chính vì vậy PVN luôn chú trọng đầu tư cho khoa học công nghệ, phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật.

Thực tiễn cho thấy, sáng kiến, sáng chế giải quyết được nhiều vấn đề quan trọng trong thực tiễn như: Sử dụng chất lỏng làm kín polymer hóa dưới tác động chênh lệch áp suất để khắc phục sự cố rò rỉ cơ cấu quay truyền tải nước và dầu khai thác trên tàu Thái Bình - VN FPSO; Giải pháp công nghệ và kỹ thuật nhằm đưa các giếng từ tầng sản phẩm "E Sequence" thuộc mỏ Sư Tử Nâu vào khai thác sớm; Ứng dụng công nghệ ly tâm để tách nước trong dầu nặng tại Lô 67, Cộng hòa Peru... Đó là những sáng kiến điển hình làm lợi hàng trăm tỷ đồng cho PVN.

Hiện nay, PVN đã xây dựng được đồng bộ từ khâu tìm kiếm thăm dò và khai thác - xử lý - chế biến - phân phối sản phẩm - dịch vụ dầu khí và KHCN đã được áp dụng ở tất cả các lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh. Đây chính là cơ hội, tiền đề cho công tác nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo, phát huy sáng kiến... phát triển mạnh mẽ cả về chiều rộng và chiều sâu trên mọi lĩnh vực, nhằm phục vụ cho toàn bộ chuỗi hoạt động sản xuất kinh doanh của PVN.

Trong bối cảnh thế giới bước vào cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4, giá dầu thô luôn duy trì ở mức thấp, kéo dài thì vai trò của sáng tạo, đổi mới trong hoạt động sản xuất kinh doanh ngày càng trở nên quan trọng là vấn đề cốt lõi, có tính sống còn của PVN. Với quan điểm "sáng kiến sáng chế là chìa khóa để nâng cao năng suất lao động, nâng cao năng lực cạnh tranh và thực hiện thành công Chiến lược phát triển của PVN", Tập đoàn đã và đang liên tục nghiên cứu, triển khai, ứng dụng và chuyển giao

công nghệ mới, liên tục phát huy sáng kiến, làm chủ và cải tiến kỹ thuật. Từ đó, tối ưu hóa vận hành, tiết kiệm năng lượng để nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất. Mặt khác, các hoạt động LĐST được triển khai trên cơ sở phát huy nội lực, kết hợp chặt chẽ giữa

các nhà nghiên cứu với nhà sản xuất, gắn kết nghiên cứu - đào tạo - sản xuất, đồng thời không ngừng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực để tập thành sức mạnh tổng hợp và nâng cao sức cạnh tranh, sớm đạt được trình độ tiên tiến trong khu vực trên cả 5 lĩnh vực sản xuất kinh doanh của PVN.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan: Phong trào LĐST đã trở thành nếp nghĩ của NLĐ Dầu khí



PVN là một tập đoàn kinh tế - kỹ thuật chủ lực của đất nước. Trải qua 55 năm truyền thống, hơn 40 năm xây dựng và phát triển, PVN đã không ngừng phát triển lớn mạnh, luôn khẳng định vai trò đầu tàu của nền kinh tế, đóng góp quan trọng trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Giai đoạn 2012-2017, PVN phải đối mặt và vượt qua rất nhiều khó khăn thách thức, do cuộc khủng hoảng tài chính,

suy thoái kinh tế toàn cầu, giá dầu giảm mạnh cùng những diễn biến phức tạp trên Biển Đông đã có ảnh hưởng lớn tới hoạt động sản xuất kinh doanh của PVN và đời sống, việc làm của NLĐ Dầu khí. Trước bối cảnh đó, CĐ DKVN cùng NLĐ trong Tập đoàn đã ra sức đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất trên mọi lĩnh vực, nổi bật là phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo (LĐST). Đây là động

Từ năm 2012-2017, PVN đã có gần 2.000 đề tài, sáng kiến/giải pháp được công nhận áp dụng vào thực tiễn trong các lĩnh vực Tìm kiếm thăm dò - khai thác dầu khí; Hóa - Chế biến dầu khí; Nhiệt và cơ khí chế tạo; Công nghệ thông tin - tự động hóa - điện tử... tổng giá trị làm lợi ước gần 11 nghìn tỉ đồng. Trong đó, có 2 công trình được trao tặng Giải thưởng Hồ Chí Minh, 1 Giải thưởng Nhà nước về khoa học công nghệ và 4 sản phẩm được vinh danh là sản phẩm "Tự hào Trí tuệ Lao động Việt Nam".

lực chính để mỗi NLĐ Dầu khí vượt khó khăn, thách thức, tìm ra những giải pháp hay, thiết thực để hoàn thành tốt nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh của PVN.

Từ kết quả của phong trào thi đua LĐST, NLĐ Dầu khí đã đóng góp to lớn vào việc không ngừng nâng cao năng suất lao động, đảm bảo chất lượng công trình, sản phẩm, dịch vụ, giảm giá thành sản xuất, sản phẩm, tiết giảm chi phí, làm lợi hàng ngàn tỷ đồng/năm, đóng góp quan trọng vào sự ổn định, phát triển của PVN. Các sáng kiến sáng chế, đề tài khoa học do CBCNV-LĐ PVN thực hiện trong những năm qua không những được áp dụng trong các khâu, lĩnh vực trong PVN mà còn được ứng dụng trong nhiều ngành nghề khác trên cả nước. Phong trào thi đua LĐST được nhân rộng, phù hợp với đặc trưng của từng đơn vị, được tổ chức

bài bản. Bởi vậy đã có tác dụng to lớn, tạo ra không khí làm việc tích cực, tạo động lực cho mỗi CBCNV-LĐ phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp đưa vào ứng dụng đạt kết quả tốt, góp phần tiết kiệm chi phí đầu tư, giảm giá thành dịch vụ, sản phẩm đồng thời tăng năng suất lao động rất đáng kể cho từng đơn vị.

Có thể khẳng định rằng phong trào LĐST tại PVN đã và đang thực sự trở thành một nếp nghĩ, một tiêu chuẩn cụ thể về chất lượng lao động của NLĐ Dầu khí. Hy vọng rằng công tác sáng kiến sáng chế của PVN sẽ bước vào giai đoạn mới, nhiều sáng kiến được công nhận, áp dụng vào thực tiễn sản xuất kinh doanh hơn, làm lợi cho PVN nhiều hơn... góp phần vào việc hoàn thành mọi chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của Tập đoàn do Chính phủ giao phó.

Anh Hoàng Hồng Linh, Trưởng Ban dung dịch, Xí nghiệp Khoan - Sửa giếng (Vietsovpetro):

Trong thời gian qua, các hoạt động của tổ chức Công đoàn, của Tập đoàn cũng như của các tổ chức đoàn thể trong việc phát động các phong trào sáng kiến - sáng chế đã kích thích, động viên tập thể CBCNV-LĐ Vietsovpetro rất nhiều. Như ở Vietsovpetro, được sự khuyến khích, động viên của lãnh đạo, chúng tôi đã tìm ra dung dịch mới, qua đó góp phần tăng cường tự lực, giảm chi phí, làm chủ công nghệ trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Trương Tuấn Khải, Đốc công cơ khí, Phòng Kỹ thuật, Công ty khí Cà Mau (Tổng công ty Khí Việt Nam):

Từ sự khuyến khích của ban lãnh đạo Công ty, Tổng công ty và của Tập đoàn trong các đợt phát động phong trào thi đua, sau đó trong quá trình làm việc thực tế, tôi đã gặp phải những khó khăn, nhưng bằng nhiệt huyết và vận dụng những kiến thức học được, vận dụng những ứng dụng công nghệ thông tin trong thời đại mới, tôi đã có một số giải pháp để giúp công việc của mình thuận lợi hơn, tiết kiệm chi phí cho đơn vị. Cũng từ đó, tôi nhận thấy lớp CBCNV-LĐ trẻ khi tích cực tham gia các phong trào LĐST sẽ thể hiện được năng lực bản thân và góp phần làm lợi cho công ty, Tổng công ty và xa hơn nữa là làm lợi cho đất nước.

Lê Đắc Hóa, Trưởng phòng Điều hành sản xuất, Công ty Điều hành chung Cửu Long (Cửu Long JOC):

Trong những năm qua, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cũng như Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) phải đối diện với rất nhiều khó khăn. Hàng loạt các giải pháp đã được lãnh đạo Tập đoàn cũng như lãnh đạo PVEP đưa ra, trong đó có giải pháp về cắt giảm chi phí, tiết giảm đầu tư... Đây là những giải pháp cứng và dường như sau 3 năm giá dầu giảm thì chúng ta đã đi đến tận cùng những giải pháp đó. Hiện tại, bên cạnh những giải pháp cứng, có những giải pháp mềm được lãnh đạo Tập đoàn, lãnh đạo PVEP đưa ra, đó là lấy sản phẩm trí tuệ con người làm nền tảng. PVN nói chung và PVEP nói riêng đã phát động mạnh mẽ các phong trào sáng kiến, sáng chế trong lao động sản xuất. Ở PVEP - JOC chúng tôi, lãnh đạo công ty không chỉ phát đi những thông điệp thúc đẩy phong trào mà còn đồng hành, tham gia vào các sáng kiến, sáng chế của CBCNV-LĐ. Chính vì vậy, phong trào sáng kiến sáng chế của JOC đã được đẩy lên cao mạnh mẽ. Trong 3 năm (2015-2017) đã có hàng chục sáng kiến, sáng chế với số tiền làm lợi lên đến hàng chục triệu USD./.



HỘI THAO NGÀNH DẦU KHÍ NĂM 2017

LƯU QUỲNH ĐIẾP

Phó Trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN

Thực hiện theo Kế hoạch tổ chức Hội thao ngành Dầu khí năm 2017, tối 12/5, tại Trung tâm Văn hóa thể thao Vietsovpetro đã diễn ra Lễ Khai mạc Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Nam năm 2017 do Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức, Hội thao khu vực phía Nam là hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2017.

Về dự Hội thao có đồng chí Phan Thanh Sang, Phó giám đốc Sở Văn hóa Thể thao tỉnh BRVT, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN); đồng chí Trần Ngọc Dũng, Phó Chủ tịch thường trực CĐ DKVN; đồng chí Vũ Thị Thu Hương, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn, các đồng chí đại diện các đơn vị thành viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN), Chủ tịch/Phó Chủ tịch các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN. Hoạt động đã thu hút gần 700 vận động viên của 17 đơn vị tham gia, tạo sân chơi lành mạnh, thắt chặt thêm tình đoàn kết nội bộ trong toàn ngành. Đồng thời, đây cũng là hoạt động lớn trong chuỗi các hoạt động của Tháng Công nhân" thiết thực chào mừng các ngày

lễ lớn của đất nước, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) và các sự kiện lớn của Tập đoàn, CĐ DKVN.

Hội thao khu vực phía Nam diễn ra là dịp để chúng ta nhìn nhận và đánh giá phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong từng đơn vị, từ đó rút ra những bài học tốt trong chỉ đạo và xây dựng phong trào, quyết tâm đưa phong trào "Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại" phát triển lên một tầm cao mới, góp phần nâng cao sức khỏe, thể lực cho đông đảo CBCNV-LĐ. Hoạt động này đã trở thành một nét đẹp văn hóa truyền thống của "Những

người đi tìm lửa", gắn liền với những thành tựu xây dựng của ngành Dầu khí, tạo sự lan tỏa, thấm sâu vào mỗi người lao động (NLĐ)

Dầu khí và trở thành nền tảng quan trọng góp phần xây dựng Tập đoàn Dầu khí vững mạnh.

Phát biểu khai mạc, đồng chí Chủ tịch CĐ DKVN, Nghiêm Thùy Lan cho rằng Hội thao là hoạt động có ý nghĩa lớn nhằm nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần của người lao động Dầu khí; là sân chơi bổ ích, lành mạnh, tạo điều kiện cho CBCNV-LĐ các đơn vị trong ngành có dịp gặp gỡ, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm và thể hiện khả năng của mình, thể hiện nét đẹp truyền thống của "Những người đi tìm lửa", tập trung đẩy mạnh thi đua sản xuất kinh doanh giữa các đơn vị, hoàn thành

vượt mức các nhiệm vụ trọng tâm của PVN. Đồng thời là dịp để các đơn vị phấn đấu ngày một nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động Dầu khí và khẳng định Văn hóa Dầu khí được hình thành và phát triển theo lịch sử hơn 50 năm của ngành Dầu khí. Đây là nét đẹp truyền thống đã được bồi đắp, phát triển trong suốt nhiều năm qua và đã hun đúc trở thành nét đẹp văn hóa riêng biệt của các thế hệ NLĐ Dầu khí, đó là: bản lĩnh trí tuệ, chuyên nghiệp kỷ cương, nhân ái, trách nhiệm.

Năm 2017, nền kinh tế nói chung còn nhiều khó khăn, giá dầu thế giới vẫn giảm mạnh nhưng với tinh thần Dầu khí, với Văn hóa Dầu khí, sự nỗ lực cố gắng hết sức lớn lao của tập thể hơn 5 vạn CBCNV-LĐ trong toàn ngành đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 4 tháng qua. Trong thời gian tới, NLĐ Dầu khí tiếp tục phấn đấu để thực hiện xuất sắc nhiệm vụ của cả năm 2017 và những năm tiếp theo. Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan nhận định: “Điều đầy đòi hỏi toàn chúng ta phải “Đồng tâm, Hiệp lực” cố gắng vừa đẩy mạnh sản xuất kinh doanh vừa xây dựng một nền văn hóa Dầu khí của chúng ta, đậm đà bản sắc dân tộc, hiện đại và mang màu sắc của Dầu khí. Nhân dịp này, xin chúc tất

cả các vận động viên chúng ta với tinh thần Dầu khí, thi đấu với tinh thần thể thao, trong sáng, thành tích cao nhất, thật vui và thật khỏe”.

Chủ tịch CĐ DKVN cũng cảm ơn sự quan tâm, chỉ đạo của lãnh đạo Tập đoàn, các đồng chí lãnh đạo các đơn vị đối với phong trào văn hóa thể thao, các đồng chí đã tạo điều kiện về thời gian, kinh phí, động viên để đội ngũ CBCNV-LĐ được có mặt tham gia trong sân chơi đầy ý nghĩa này và góp phần lớn vào thành công của hội thao. Cảm ơn Ban lãnh đạo Liên doanh Việt - Nga - Vietsovpetro đã hỗ trợ tạo điều kiện về cơ sở vật chất để CĐ DKVN tổ chức thành công hội thao.

Đồng chí gửi lời chúc mừng 700 vận động viên của 17 đơn vị đã về tham gia hội thao, ghi nhận sự tham gia tích cực của các vận động viên các đơn vị chính là sự thành công của hội thao lần này.

Cũng trong dịp này, ngày 19/5/2017, tại Nhà thi đấu Trường Năng khiếu thể dục thể thao Quảng Ngãi đã diễn ra Lễ khai mạc Hội thao ngành Dầu khí khu vực miền Trung năm 2017. Năm nay, Công đoàn Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn được CĐ DKVN giao đăng cai Hội thao ngành Dầu khí khu vực miền

Trung. Hội thao khu vực miền Trung với 6 nội dung thi đấu gồm: nhảy bao bố nam - nữ, kéo co nam - nữ, bóng bàn, cầu lông, tennis, bơi lội và có 18 đoàn đến từ các đơn vị tham gia thi đấu. Tại lễ khai mạc, đồng chí Trần Ngọc Dũng, Phó Chủ tịch Thường trực CĐ DKVN đánh giá: “Thành tích thể thao cũng rất quan trọng nhưng điều quan trọng hơn là các vận động viên đến sân chơi này có dịp giao lưu, học hỏi lẫn nhau, mong rằng, các vận động viên thi đấu với tinh thần thể thao trung thực, cao thượng và hết mình, phấn đấu đạt thành tích cao nhất, cống hiến cho khán giả những pha đẹp mắt, xứng đáng với truyền thống văn hóa thể thao ngành Dầu khí. Đề nghị Tổ trọng tài nêu cao tinh thần trách nhiệm, làm việc công minh, khách quan, trung thực và đúng luật để góp phần vào sự thành công của hội thao” lần này.

Theo Kế hoạch, Hội thao ngành Dầu khí khu vực ĐBSCL sẽ diễn ra vào đầu tháng 7/2017 tại Cà Mau do Công đoàn Công ty Cổ phần Phân Bón Dầu khí Cà Mau đăng cai tổ chức và khu vực phía Bắc sẽ diễn ra vào Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ X tại Thủ đô Hà Nội./.

L.Q.Đ



PETROVIETNAM - GAZPROM

Thắm tình hữu nghị Việt - Nga

NGUYỄN VĂN BAN

Ban HTQT Tập đoàn DKVN



**Phở Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha
nhận biểu trưng lưu niệm từ lãnh đạo Gazprom**

Nhân dịp kỷ niệm 25 năm Ngày thiết lập quan hệ “Đối tác chiến lược toàn diện” và góp phần đẩy mạnh các hoạt động hữu nghị, hợp tác toàn diện Việt Nam - Liên bang Nga, nhận lời mời của Tập đoàn Gazprom, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) đã phối hợp với Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Đoàn văn nghệ tham dự Festival “Ngọn đuốc” tại thành phố Sochi - Liên bang Nga từ ngày 13-20/5/2017.

Đây là sự kiện văn hóa quan trọng, thông qua đó thắt chặt quan hệ hợp tác gắn bó nhiều mặt giữa Petrovietnam và Gazprom. Mặt khác, đây cũng là dịp nhằm quảng bá hình ảnh của Petrovietnam với bạn bè quốc tế, đồng thời giúp cho cán bộ - người lao động Dầu khí nhận thức sâu sắc hơn về tình đoàn kết hữu nghị truyền thống lâu đời giữa nhân dân hai nước, sự hợp tác toàn diện

giữa hai nước Việt Nam - Liên bang Nga nói chung và Petrovietnam - Gazprom nói riêng.

Festival “Ngọn đuốc” là sự kiện thường kỳ 2 năm/lần do Tập đoàn Gazprom tổ chức. Tham gia sự kiện này ngoài các đoàn nghệ thuật đến từ các đơn vị thuộc Gazprom trên toàn nước Nga còn có các đoàn đến từ các nước như: Belarus, Bolivia, Kazakhstan, Armenia, Kyrgyzstan, Trung Quốc...

Đoàn nghệ thuật của Petrovietnam mang tên “Hoa biển” được thành lập với các hạt nhân văn nghệ là những người lao động Dầu khí đến từ Tổng công ty Khí Việt Nam (PVGAS) và Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling). Với các tiết mục chọn lọc mang đậm màu sắc văn hóa dân gian Việt Nam, Đoàn đã nhận được tình cảm và sự cổ vũ nhiệt tình của khán giả Nga và các

nước tham dự.

Trong “Đêm giao lưu” thăm tình hữu nghị, Đoàn Petrovietnam đã có buổi biểu diễn hết sức thành công với tiếng cổ vũ, reo hò của tất cả khán giả có mặt trong hội trường. Với tiếng hát nhẹ nhàng và ấm áp của các liên anh, liên chị trong bài “Còn duyên” dân ca quan họ Bắc Ninh đã để lại trong lòng khán giả những hình ảnh rất đỗi mộc mạc và tình cảm về quê hương, đất nước và con người Việt Nam. Ở các tiết mục khác, sâu lắng với độc tấu sáo trúc “Xuân về trên bản Mèo” của Đào Việt Tuấn - PV Drilling và thăng hoa với “Chiếc khăn Piêu” của Đào Thị Minh - PV GAS cùng tốp múa đã cho khán giả cảm nhận được các cung bậc của cảm xúc.

Tại Lễ bế mạc và đêm Gala, Đoàn nghệ thuật của Petrovietnam lại một lần nữa mang đến cho khán giả Nga và bạn bè quốc tế những giây phút lắng đọng qua tiết mục múa “Nét duyên Hà thành”. Trong không khí đoàn kết, thân ái và thăm tình hữu nghị, thay mặt Đoàn Petrovietnam, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có bài phát biểu trang trọng. Thay mặt Ban Tổ chức và Lãnh đạo Tập đoàn Gazprom, ông Alecsandr Dmitrievich Besspalov - Cục trưởng Cục Thông tin của Tập đoàn Gazprom đã có bài phát biểu đáp từ, trao cho Đoàn Petrovietnam Cúp và Bằng chứng nhận tham dự sự kiện này.

Ông Andrei Fik - Tổng Giám đốc Gazprom International xúc động khẳng định: “Petrovietnam - một đối tác quan trọng của chúng tôi. Chúng tôi rất vui mừng khi hợp tác của chúng ta không chỉ trong thực hiện các dự án trên thềm lục địa Việt Nam mà còn cả trên sân khấu Festival “Ngọn đuốc” này”.



Phó Chủ tịch CĐ DKVN, Nguyễn Mạnh Kha phát biểu tại Festival

Cũng trong chuyến công tác của Đoàn, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nguyễn Mạnh Kha đã có các buổi gặp gỡ đại diện người lao động Dầu khí tại Văn phòng đại diện Tập đoàn tại Liên bang Nga và hai Liên doanh Rusvietpetro và Gazpromviet. Tại đây, lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chứng kiến cuộc sống, môi trường làm việc và nghe tâm tư nguyện vọng của người lao động. Cùng với việc ghi nhận những ý kiến của người lao động, lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã động viên người lao động tại đây an tâm công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao./.

N.V.B

Tiết mục "Sáo mèo" của đoàn PVN biểu diễn tại Festival “Ngọn đuốc”





Chủ tịch CĐ DKVN trao giải Đặc biệt cho CĐ PV GAS

Với mong muốn các đoàn viên công đoàn và người lao động (NLĐ) được nắm bắt, hiểu rõ các hoạt động của CĐ DKVN, cũng như hướng tới đổi mới hình thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền bằng cách ứng dụng tối đa công nghệ thông tin, ngày 4/4/2017, CĐ DKVN đã ban hành Kế hoạch số 211/KH-CĐDK về tổ chức Cuộc thi “Tìm hiểu hoạt động Công đoàn” lần thứ nhất năm 2017.

Cuộc thi “Tìm hiểu hoạt động Công đoàn” năm 2017: Sôi nổi và thiết thực

LƯU QUỲNH ĐIẾP

Phó Ban TGNC, CĐ DKVN

Theo đó, Cuộc thi “Tìm hiểu hoạt động Công đoàn” gồm 3 chủ đề “Chính sách và Pháp luật”, “Tổ chức đại hội Công đoàn các cấp” và “Công tác tuyên giáo, công tác nữ công, bình đẳng giới, công tác ATVSLĐ” và lần lượt được tổ chức vào tháng 4, tháng 7 và tháng 10/2017. Cuộc thi sẽ được tổ chức theo hình thức online qua mạng Internet, sử dụng phần mềm chuyên biệt, mỗi ngày thi 5 câu, thi trong 10 ngày liên tiếp, tổng mỗi lần thi 50 câu hỏi.

Cuộc thi nhằm đẩy mạnh công tác phổ biến tuyên truyền chế độ chính sách pháp luật lao động, Luật BHXH - BHYT, tiền lương, Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam; hiểu rõ hơn về công tác tuyên truyền, vấn đề bình đẳng giới, công tác an toàn vệ sinh lao động; vận động CBCNV-LĐ sống làm việc theo pháp luật trong từng cơ quan, đơn vị.

Đồng thời, thông qua cuộc thi sẽ

tăng cường công tác tuyên truyền về Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhằm nâng cao nhận thức của đoàn viên, CBCNV-LĐ về những quan điểm, chủ trương, định hướng lớn trong các hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam, góp phần tạo sự chuyển biến trong công tác vận động, tập hợp đông đảo CBCNV-LĐ vào tổ chức Công đoàn, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng vững mạnh và phát triển.

Chủ đề đầu tiên là “Chính sách và Pháp luật” đã được tổ chức từ 17/4/2017 đến hết 28/4/2017 (10 ngày làm việc), các câu hỏi trong chủ đề xoay quanh các nội dung về việc làm, hợp đồng lao động, BHXH, tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, kỷ luật lao động...

Phần thi đã thu hút được sự tham gia nhiệt tình của đông đảo CBCNV-

LĐ đến từ các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN. Sau 10 ngày thi, kết quả đứng đầu về số lượng đoàn viên, NLĐ tham gia và trả lời đúng cả 5 câu hỏi trong các ngày thi là Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS), đạt giải Đặc biệt, giải Nhất thuộc về Viện Dầu khí Việt Nam (VPI), hai giải Nhì thuộc về Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank) và Công đoàn Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP), giải Ba thuộc về Công đoàn Tổng công ty Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí (PTSC), Công đoàn Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau, Công đoàn Liên doanh Vietsovpetro, giải Khuyến khích thuộc về Công đoàn Trường Đại học Dầu khí (PVU), Công đoàn Công ty Mẹ (PVN), Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR), Công đoàn Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí (PV Trans), Công đoàn Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV Power).



Lãnh đạo CĐ DKVN trao giải Khuyến khích cho các đơn vị

Ngoài ra, Ban Tổ chức cũng đã chọn được 20 người hoàn thành xuất sắc với 3 tiêu chí: tham gia đầy đủ 10 ngày, trả lời đúng 5 câu, tổng điểm cao nhất trong 10 ngày thi. Giải thưởng cuộc thi đã được Ban Tổ chức trao cho các đơn vị trong dịp tổng kết trao giải thưởng Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi lần 2, năm 2017 tổ chức ngày 11/5 tại thành phố Vũng Tàu.

Đồng hành cùng chương trình, Ban Tổ chức, Ban Cố vấn đã nỗ lực rất nhiều, từ khâu lên ý tưởng, thiết kế phần mềm, soạn thảo bộ câu hỏi, đến ngày có sản phẩm, từng ngày chấm điểm, tổng hợp kết quả cho những người tham gia. Với sự tận tâm, nhiệt tình hết mình của Ban Tổ chức, sự chỉ đạo của Ban Chỉ đạo và ban cố vấn, phần thi "Chính sách và Pháp luật" đã kết thúc thành công và tốt đẹp.

Bên cạnh đó, để cuộc thi đạt kết quả như mong muốn, không thể không nhắc tới sự hưởng ứng nhiệt liệt của các công đoàn cơ sở và tập thể CBCNV-LĐ ngành Dầu khí. Trong 10 ngày diễn



Lãnh đạo CĐ DKVN trao giải Nhì cho các đơn vị

ra, cuộc thi "Tìm hiểu hoạt động Công đoàn" - phần thi "Chính sách và Pháp luật" đã nhận được nhiều phản hồi tích cực từ phía người tham gia, nhiều ý kiến khen ngợi và góp ý hoàn thiện rất đáng được ghi nhận.

Ban Tổ chức xin gửi lời cảm ơn trân trọng nhất đến lãnh đạo Tập đoàn Dầu

khí, lãnh đạo các đơn vị và toàn thể các CBCNV-LĐ đã đồng hành cùng chương trình và rất mong tiếp tục nhận được sự hưởng ứng nhiều hơn nữa cho các phần thi tiếp theo của Cuộc thi "Tìm hiểu hoạt động Công đoàn" lần thứ nhất năm 2017./.

L.Q.Đ



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao giải Đặc biệt toàn đoàn cho đội PTSC

HỘI THI CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ GIỎI LẦN II NĂM 2017

VŨ THỊ HẢI NHÌ

Phó Trưởng ban Tổ chức, CĐ DKVN

Cán bộ công đoàn là người đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động (NLĐ) nhằm tạo sự ổn định, hài lòng trong đời sống NLĐ, giúp họ yên tâm, gắn bó với đơn vị lâu dài. Chính vì vậy, để khẳng định được vai trò, mỗi cán bộ công đoàn cần tích cực học tập, rèn luyện để trở thành cán bộ công đoàn giỏi có đủ cả tài trí và bản lĩnh, thực hiện tốt phương châm "Ở đâu khó, ở đó có công đoàn".

Cách đây 3 năm, Hội thi cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi lần I/2014 đã thu hút đông đảo đoàn viên và NLĐ trong ngành hăng hái tích cực tham gia. Mỗi một sự kiện, mỗi cuộc thi do công đoàn ngành tổ chức luôn có sức cuốn hút và lan tỏa rất lớn trong đội ngũ NLĐ ngành Dầu khí. Qua các hoạt động đó, tổ chức công đoàn các cấp đã khẳng định được vai trò, vị trí của mình, tạo được niềm tin đối với người lao động.

Nhằm nâng cao nhận thức,

phương pháp kỹ năng hoạt động của cán bộ công đoàn, góp phần tích cực vào việc thực hiện tốt hơn các chế độ chính sách đối với NLĐ, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức Hội thi cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi lần II năm 2017. Hội thi cũng nhằm mục đích đẩy mạnh công tác phổ biến tuyên truyền chế độ chính sách pháp luật lao động, Luật BHXH - BHYT, Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam, tạo diễn đàn để cán bộ công đoàn thể hiện khả năng hoạt động một cách

toàn diện, cùng học tập. Đồng thời, hội thi cũng là sân chơi để các cán bộ công đoàn trao đổi kinh nghiệm lẫn nhau về nghiệp vụ, bổ sung cho nhau những kiến thức hoạt động công đoàn, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn và tổ chức công đoàn vững mạnh.

Hội thi cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi lần II năm 2017 là cuộc thi dành cho những cán bộ công đoàn từ tổ phó tổ công đoàn trở lên và cán bộ công đoàn chuyên trách đang làm việc tại các đơn vị thuộc Tập đoàn

Dầu khí Việt Nam. Cụ thể, mỗi công đoàn trực thuộc đăng ký 1 đội thi (mỗi đội 5 người, trong đó phải có ít nhất 1 đồng chí là chủ tịch hoặc phó chủ tịch công đoàn tham gia), đối với công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn Vietsovpetro có thể đăng ký đến 2 đội thi.

Hội thi cán bộ Công đoàn Dầu khí giải lần II năm 2017 gồm 3 phần: phần thi hùng biện, phần thi câu hỏi và phần thi tiểu phẩm. Kết thúc cuộc thi, đối với giải tập thể, BTC sẽ chọn ra 1 đội đoạt giải Đặc biệt, 1 giải Nhất, 2 giải Nhì, 3 giải Ba, 10 giải Khuyến khích và 1 giải cho đội cổ động viên ấn tượng nhất. Đối với giải chuyên đề, Ban Tổ chức sẽ chọn 1 giải Nhất, 1 giải Nhì, 1 giải Ba cho mỗi phần thi và 10 giải phụ khác. Hội thi tổ chức vào ngày 11-5-2017 tại TP Vũng Tàu.

Ngày 11/05, Hội thi cán bộ Công đoàn Dầu khí giải lần II năm 2017 đã diễn ra tại TP. Vũng Tàu với sự tham gia của 19 công đoàn cơ sở trực thuộc đã thành công tốt đẹp, Công đoàn PTSC đạt giải Đặc biệt toàn đoàn, Công đoàn PVOil đạt giải nhất, Công đoàn PVC, VSP, BSR đạt giải nhì, Công đoàn PVD, PVGas,

PVEP đạt giải ba.

Về dự Hội thi có ông Mai Đức Chính, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; ông Châu Văn Thắng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.

Về phía Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) có bà Nghiêm Thùy Lan, Ủy viên Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch CĐ DKVN – Trưởng ban tổ chức Hội thi; ông Trần Ngọc Dũng, Phó Chủ tịch thường trực; ông Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch; bà Vũ Thị Thu Hương, Bí thư Đoàn Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Hội đồng Ban giám khảo Hội thi gồm ông Trần Ngọc Dũng, Phó Chủ tịch thường trực-Phó trưởng ban; thực sĩ Lê Văn Thắng, giảng viên chính trường Đại học Công đoàn- Phó trưởng ban; ông Nguyễn Phi Hùng, Trưởng phòng Chính sách lao động việc làm, Sở Lao động – Thương binh – Xã hội tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu; tiến sĩ Phan Thị Thanh Huyền, giảng viên Luật trường Đại học Công đoàn, thành viên.

Đồng chí Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh: "Tiếp nối thành công Hội thi cán bộ Công đoàn Dầu khí giải lần I (2014), Hội thi lần II hướng

tới nâng cao nhận thức, phương pháp kỹ năng hoạt động của cán bộ công đoàn, góp phần tích cực vào việc thực hiện tốt hơn các chế độ chính sách đối với người lao động. Đồng thời Hội thi còn là nơi để cán bộ công đoàn thể hiện khả năng hoạt động một cách toàn diện, cùng học tập và trao đổi kinh nghiệm lẫn nhau về nghiệp vụ, bổ sung cho nhau những kiến thức hoạt động công đoàn, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn và tổ chức công đoàn vững mạnh".

Có thể nói, để các hoạt động chăm lo đời sống của NLĐ được hiệu quả, bên cạnh sự quan tâm của ban lãnh đạo, chính quyền mỗi đơn vị thì sự phối hợp nhịp nhàng giữa tổ chức công đoàn với chính quyền là rất quan trọng, trong đó, cán bộ công đoàn đóng vai trò không nhỏ cho sự thành công này. Do đó, hội thi cán bộ Công đoàn Dầu khí giải lần này là dịp để cán bộ công đoàn nâng cao các kỹ năng trong hoạt động công đoàn và cũng là dịp cán bộ công đoàn các đơn vị trực thuộc CĐ DKVN có dịp giao lưu, học hỏi, chia sẻ kinh nghiệm lẫn nhau./.

V.T.H.N



CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM KÝ THỎA THUẬN HỢP TÁC VỚI CÔNG ĐOÀN CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT, THAN VÀ DẦU KHÍ BELARUS

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG

Phó Ban TGNC, CĐ DKVN



Công đoàn Công nghiệp hóa chất, than và dầu khí Belarus và Công đoàn Dầu khí Việt Nam chính thức thiết lập mối quan hệ hợp tác

Thực hiện kế hoạch công tác năm 2017 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam; nhận thư mời của Công đoàn Công nghiệp Hoá chất, than và Dầu khí Belarus; với quan điểm tiếp tục xây dựng và thúc đẩy mối quan hệ hợp tác, hữu nghị giữa các tổ chức Công đoàn cùng ngành nghề, nhằm đem lại lợi ích cho người lao động và đoàn viên công đoàn, từ ngày 29/7/2017, đại diện Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đến thăm và làm việc với Tổng công đoàn Belarus và Công đoàn Công nghiệp Hoá chất, than và Dầu khí Belarus. Chủ tịch Tổng công đoàn Belarus và Chủ tịch Công đoàn Năng lượng Belarus đã trọng thị đón tiếp đoàn với những tình cảm tốt đẹp nhất.

Trong khuôn khổ chương trình, Công đoàn Công nghiệp Hoá chất, than và Dầu khí Belarus và Công đoàn Dầu khí Việt Nam chính thức thiết lập mối quan hệ hợp tác nhằm thúc đẩy tinh đoàn kết, hữu nghị, tăng cường hiểu biết trên các lĩnh vực mà hai bên cùng quan tâm (năng lực hoạt động của tổ chức công đoàn, chuyên môn, nhân lực, nguồn lực và thông tin). Chương trình hợp tác có hiệu lực trong 5 năm (bắt đầu từ 01/1/2018 đến

31/12/2022). Đây là thỏa thuận hợp tác đầu tiên Công đoàn Dầu khí Việt Nam với Công đoàn Công nghiệp Hoá chất, than và Dầu khí Belarus.

Hai tổ chức Công đoàn nhận rõ tầm quan trọng của sự hợp tác và sẽ nỗ lực thực hiện thông qua các sáng kiến vì sự lớn mạnh của mỗi tổ chức công đoàn, vì quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Đến năm 2022, hai bên sẽ xem xét, thảo luận và ký lại Biên bản ghi nhớ cho giai đoạn mới./.



Đoàn tham dự Chương trình đặt hoa tưởng niệm ở Tượng đài Thành phố anh hùng, Belarus

Đại hội Hội CCB PETROSETCO lần thứ II:

Trung thành - Đoàn kết - Gương mẫu - Đổi mới - Nghĩa tình

Hội Cựu chiến binh (CCB) Tổng Công ty Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (PETROSETCO) vừa tổ chức Đại hội Đại biểu Hội Cựu chiến binh PETROSETCO lần thứ II, nhiệm kỳ 2017-2022.

Với chủ đề: “Phát huy bản chất truyền thống “Bộ đội cụ Hồ” CCB PETROSETCO: Trung thành - đoàn kết - gương mẫu - đổi mới - nghĩa tình”. Xây dựng Hội trong sạch, vững mạnh, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị trong giai đoạn cách mạng mới, góp phần vào sự phát triển bền vững của Tổng công ty”.

Trong nhiệm kỳ qua, Hội CCB PETROSETCO đã làm tốt công tác tập hợp, đoàn kết, tổ chức, động viên các thế hệ CCB, gương mẫu, hăng say lao động sản xuất, kinh doanh dịch vụ giỏi, vượt qua mọi khó khăn trên khắp các công trình biển, bờ, dự án, văn phòng làm việc, dịch vụ vận chuyển... tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, lao động sáng tạo, tiết giảm chi

phí, góp phần cùng CBCNV-LĐ toàn Tổng Công ty hoàn thành sản xuất kinh doanh các năm. Phối hợp với Công đoàn và Đoàn Thanh niên của Tổng Công ty, đoàn kết tương trợ, bảo vệ quyền lợi chính đáng của hội viên, đoàn viên. Giáo dục truyền thống yêu nước, chủ nghĩa anh hùng cách mạng, ý chí tự lực tự cường cho thế hệ trẻ. Từng bước đổi mới phương thức hình thức hoạt động của hội cho phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh (SXKD) của đơn vị. Kiên quyết đấu tranh chống những quan điểm sai trái, lệch lạc phản động.

Trong nhiệm kỳ qua, Hội đã kết nạp thêm 27 hội viên và hiện nay có 167 hội viên. Hội tích cực tham gia các phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tiết giảm chi phí và làm lợi cho đơn vị. Tích cực tham gia hoạt động nghĩa tình, xây dựng nhà cho hội viên có hoàn cảnh khó khăn, thăm và tặng quà hội viên ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo, ủng hộ quân dân huyện đảo Trường Sa và Nhà giàn DK1.

Hội CCB PETROSETCO cũng đặt ra những mục tiêu chính cho nhiệm kỳ 2017-2022. Đại hội đã thảo luận và nhất trí thông qua các văn kiện: Báo cáo tổng kết hoạt động nhiệm kỳ 2012-2017 và phương hướng hoạt động nhiệm kỳ II (2017-2022); Bản kiểm điểm của Ban Chấp hành Hội CCB PETROSETCO nhiệm kỳ 2012-2017 và Báo cáo tổng hợp đóng góp ý kiến văn kiện đại hội Tập đoàn và biểu quyết thông qua góp ý kiến sửa đổi điều lệ Hội CCB Việt Nam, nghị quyết của đại hội. Và Hội đã bầu ra Ban Chấp hành mới gồm 5 đồng chí và đoàn đại biểu dự Đại hội Hội CCB Tập đoàn. Thay mặt cho Ban chấp hành Hội CCB Tập đoàn, đồng chí Vũ Công Trình đã trao Bằng khen của Trung ương Hội CCB Việt Nam cho tập thể Hội CCB PETROSETCO và các cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Cựu chiến binh gương mẫu”./.

Đại hội Hội CCB PVMTC lần thứ II nhiệm kỳ 2017-2022:

Tích cực hơn trong công tác đào tạo nghề cho lớp trẻ

Hội Cựu chiến binh (CCB) trường Cao đẳng Nghề Dầu khí (PVMTC) đã tổ chức Đại hội Hội Cựu chiến binh PVMTC lần thứ II, nhiệm kỳ 2017-2022.

Đại hội Hội CCB PVMTC lần thứ II nhiệm kỳ 2017-2022 được tổ chức với tinh thần “Phát huy bản chất truyền thống “Bộ đội Cụ

Hồ”, gương mẫu, nghĩa tình, góp phần xây dựng PVMTC phát triển. Đại hội kiểm điểm đánh giá kết quả hoạt động của Hội CCB PVMTC, đề ra

phương hướng nhiệm vụ nhằm thực hiện hiệu quả chương trình hoạt động của Hội trong nhiệm kỳ 2017-2022.

Trong nhiệm kỳ vừa qua, các hoạt động của Hội CCB luôn gắn với việc thực hành tiết kiệm, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động: thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế, không phô trương, hình thức, lãng phí.

Về nhiệm vụ chuyên môn, tất cả hội viên đều tham gia và hoàn thành nhiệm vụ của mình, bao gồm công tác quản lý, giám thị, công tác giảng dạy, công tác giáo dục học sinh sinh viên. Phần lớn hội viên trong Hội là những người tham gia lao động trực tiếp như: thợ lặn, công tác an toàn, công tác phục vụ, bảo vệ, lái xe.

Hội CCB PVMTC còn triển khai đến từng chi hội chương trình hành động thực hiện NQ 13-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn về “tăng cường tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực”. Quán triệt đến từng hội viên gương mẫu đi đầu trong công tác thực hành tiết kiệm về sử dụng vật tư, văn phòng phẩm... Trong nhiệm kỳ qua toàn thể hội viên được công nhận 100% hoàn thành nhiệm vụ, một số hội viên nhiều năm liền là Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, được tặng bằng khen

và giấy khen.

Hội chủ động phối hợp với các đoàn thể chính trị trong mọi hoạt động bề nổi của đơn vị, từ đó phát triển nhân tố mới thực hiện tốt công tác phát triển Đảng, phối hợp với Đoàn Thanh niên, Công đoàn thực hiện nội quy, quy chế, văn hóa ứng xử, học tập kết hợp với lao động, tham gia xây dựng các công trình thanh niên tạo cảnh quan môi trường xanh - sạch - đẹp.

Trong nhiệm kỳ 2017-2022, Ban Chấp hành Hội CCB PVMTC sẽ tiếp tục phát huy bản chất truyền thống “Bộ đội cụ Hồ”, tiếp tục đóng góp cho công tác nghiên cứu và giảng dạy, giáo dục học sinh, sinh viên, đoàn viên thanh niên, quan tâm chăm lo hơn đến đời sống hội viên, kết hợp với các tổ chức đoàn thể nhằm đa dạng hình thức hoạt động giáo dục truyền thống lịch sử và an sinh xã hội.

Phát biểu tại đại hội, Phó Chủ tịch Hội CCB Tập đoàn Vũ Công Trình đã nhiệt liệt biểu dương và đánh giá cao các kết quả Hội CCB PVMTC đã đạt được trong nhiệm kỳ vừa qua, ghi nhận những đóng góp của Hội trong thành tích chung của Hội CCB Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt

Nam nhiệm kỳ 2012-2017. Đồng thời mong muốn các CCB PVMTC luôn là những người lính trên mặt trận giảng dạy và phục vụ giảng dạy, tiếp tục phát huy những thành tích đã đạt được, có phương pháp triển khai tổ chức hoạt động thiết thực, triệt để, tiết kiệm, chống lãng phí, bám sát với tình hình thực tế của trường; phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể trong hoạt động an sinh xã hội, từ thiện... tiếp tục phát huy truyền thống “Bộ đội cụ Hồ”, phải là tấm gương cho thế hệ trẻ và các sinh viên PVMTC học tập và noi theo.

Để ghi nhận những kết quả của Hội CCB PVMTC trong thời gian qua, Trung ương Hội CCB Việt Nam và Ban chấp hành Hội CCB Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã trao Bằng khen và Giấy khen cho các tập thể và cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Cựu chiến binh gương mẫu”.

Đại hội lần thứ II, nhiệm kỳ 2017-2022, Hội CCB PVMTC đã bầu ra ban chấp hành mới gồm 3 đồng chí và Đoàn đại biểu đi dự Đại hội Hội CCB Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ II, gồm 5 đại biểu chính thức và 1 đại biểu dự khuyết./.

Đại hội Hội CCB PVcomBank:

Phát huy phẩm chất “Bộ đội cụ Hồ” trong công tác

Hội Cựu chiến binh (CCB) Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank) đã long trọng tổ chức Đại hội Hội CCB lần thứ II, nhiệm kỳ 2017-2022.

Đại hội Hội CCB PVcomBank lần thứ II có nhiệm vụ kiểm điểm toàn diện, đánh giá tình hình hoạt động của Hội nhiệm kỳ qua; Khẳng định những kết quả đã đạt được,

chỉ ra những yếu kém, khuyết điểm; Phân tích rõ nguyên nhân, rút ra những bài học kinh nghiệm trong tổ chức hoạt động; Xác định phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp nhằm thực hiện



Phó Chủ tịch Thường trực CĐDKVN, Ủy viên BTV HCCB PVN Trần Ngọc Dũng tặng hoa chúc mừng BCH mới Hội CCB PVcomBank

hiệu quả Chương trình hoạt động của Hội nhiệm kỳ 2017-2022, góp phần thực hiện thắng lợi các nghị quyết của Đảng ủy và đề án tái cơ cấu, chiến lược phát triển của PVcomBank trong giai đoạn mới.

Sau 5 năm hoạt động, Hội CCB PVcomBank đã thường xuyên kiện toàn tổ chức cán bộ và kết nạp thêm hội viên, đến nay Hội có 5 chi hội trực thuộc với 45 hội viên phân bố khắp cả nước. Trong nhiệm kỳ qua, Hội đã hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, các hội viên đều hoàn thành tốt công việc được giao. Dù ở cương vị công tác, lĩnh vực hoạt động khác nhau song mỗi hội viên đã phát huy tốt hình ảnh Bộ đội cụ Hồ. Hội cũng đã vận động hội viên CCB gương mẫu, hăng say lao động, phát huy sáng kiến, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả trong quá trình làm việc, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, góp phần cùng CBNV toàn đơn vị hoàn thành tốt kế hoạch kinh doanh hằng năm.

Đại hội đã nhất trí thông qua các văn kiện: Báo cáo tổng kết hoạt động nhiệm kỳ 2012-2017 và phương hướng hoạt động nhiệm kỳ II (2017-

2022); Bản kiểm điểm của Ban Chấp hành Hội CCB PVcomBank nhiệm kỳ 2012-2017 và Báo cáo tổng hợp đóng góp ý kiến văn kiện Đại hội Tập đoàn và biểu quyết thông qua góp ý kiến sửa đổi điều lệ Hội CCB Việt Nam, nghị quyết của đại hội. Đại hội đã biểu quyết thông qua một số chỉ tiêu chính trong nhiệm kỳ 2017-2022.

Phát biểu tại đại hội, thay mặt Ban Chấp hành Hội CCB Tập đoàn, đồng chí Trần Ngọc Dũng đã biểu dương và đánh giá cao các kết quả Hội CCB PVcomBank đã đạt được trong nhiệm kỳ vừa qua. Đồng chí Nguyễn Khuyến Nguồn, Ủy viên HĐQT PVcomBank đã ghi nhận Hội CCB PVcomBank là tổ chức đoàn thể hoạt động rất tích cực và có hiệu quả trong các hoạt động nhiệm kỳ 2012-2017. Tuy nhiên đồng chí cũng băn khoăn vì hiện nay số lượng đảng viên là CCB còn quá ít so với yêu cầu (13/45 đồng chí là đảng viên) trong tổng số hơn 700 đảng viên của toàn ngân hàng. Vì vậy đồng chí cũng mong rằng trong thời gian tới CCB cần quan tâm, bồi dưỡng để các CCB được phấn đấu kết nạp vào Đảng. Đặc biệt là trong thời điểm

PVcomBank đang tích cực thực hiện đổi mới mô hình hoạt động, đổi mới quản lý, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Các hoạt động của Hội gắn liền với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của PVcomBank, nhất là nhiệm vụ tái cơ cấu trong giai đoạn 2016-2020; Cổ vũ động viên hội viên thi đua lao động sáng tạo vì sự phát triển chung của PVcomBank. Tăng cường phối hợp với các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên phát động các phong trào thi đua trong lao động, trong xây dựng "văn hóa PVcomBank".

Đại hội lần thứ II, nhiệm kỳ 2017-2022, Hội CCB PVcomBank đã bầu ra Ban Chấp hành mới gồm 5 đồng chí và Đoàn đại biểu đi dự Đại hội Hội CCB Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ II, gồm 10 đại biểu chính thức và 1 đại biểu dự khuyết.

Cũng tại đại hội, thay mặt cho Ban chấp hành Hội CCB Tập đoàn, đồng chí Trần Ngọc Dũng đã trao Bằng khen của Trung ương Hội CCB Việt Nam cho tập thể Hội CCB PVcomBank đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua "Cụm chiến binh gương mẫu"./.



Ký Giao ước thi đua giữa các đơn vị

Phát động thi đua năm 2017

Dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban CSPL, CD DKVN

Tại xã Long Đức, huyện Long Phú, tỉnh Sóc Trăng, Công đoàn Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam phối hợp với Ban Quản lý Dự án Điện lực Dầu khí Long Phú 1 vừa tổ chức phát động thi đua hoàn thành các hạng mục công việc năm 2017 của Dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1.

Tham dự buổi lễ, về phía tỉnh Sóc Trăng có đồng chí Lê Thị Kim Xuyên, Ủy viên Ban Chấp hành (BCH) Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Sóc Trăng; đồng chí Trần Hoàng Phong, Chánh văn Phòng UBND tỉnh Sóc Trăng và đại diện lãnh đạo huyện Long Phú.

Về phía Tập đoàn Dầu khí Việt Nam có đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN); đồng chí Phan Sỹ Linh, Phó Bí thư thường trực Đoàn Thành niên Tập đoàn; đồng chí Nguyễn Doãn Toàn, Trưởng Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1.

Về phía Tổng thầu EPC có đồng chí Nguyễn Trần Toàn, Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC); Bà Marina Neronova, Giám đốc kinh doanh khu vực nước ngoài Công ty Power Machines OJSC và hơn 1.300 kỹ sư, công nhân lao động đang thi công trên công trường dự án.



Trưởng Ban QLDA Nguyễn Doãn Toàn báo cáo tình hình triển khai dự án

Theo quy hoạch tổng thể đã được Bộ Công Thương phê duyệt, Trung tâm Điện lực Long Phú - Sóc Trăng có tổng công suất là 4.400MW, tọa lạc tại xã Long Đức, huyện Long Phú, tỉnh Sóc Trăng. Trong đó, Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1 có công suất 1.200MW (2x600MW), công nghệ lò hơi đốt than phun, áp suất hơi siêu tới hạn, có tổng diện tích khoảng 115ha. Sau một thời gian chuẩn bị, ngày 31/12/2014, Tập đoàn Dầu Khí Quốc gia Việt Nam đã ký Hợp đồng EPC với Liên danh tổng thầu Power Machines

(PM) và PTSC với mục tiêu đưa Tổ máy số 1 vào vận hành tháng 10/2018 và tổ máy số 2 vào tháng 2/2019. Khi hoàn thành đi vào hoạt động, nhà máy góp phần bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, góp phần tăng trưởng kinh tế địa phương tỉnh Sóc Trăng nói riêng, ổn định cơ cấu kinh tế khu vực Đồng bằng Sông Cửu Long nói chung.

Thay mặt Chủ đầu tư, đồng chí Nguyễn Doãn Toàn, Trưởng Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1 đã báo cáo sơ bộ về tiến độ, thời hạn hoàn thành, kết quả đã triển khai đến thời điểm hiện nay. Qua hơn 26 tháng sau ngày Hợp đồng EPC có hiệu lực, PVN/Ban QLDA ghi nhận và đánh giá nỗ lực của Liên danh PM-PTSC và các nhà thầu chính TKC, TKZ, GE trong thời gian qua, kết quả thực hiện đạt được một số mốc công việc chính như: Hoàn thành cảng thiết bị, hoàn thành lắp đặt kết cấu thép lò hơi số 1 và đang triển khai lắp thiết bị áp lực Lò hơi 1, và các hạng mục khác đang được các bên gấp rút triển khai.

Đến nay dự án đã chậm tiến độ và ảnh hưởng đến mốc hoàn thành tiến độ dự án. Do vậy, trong thời gian tới có rất nhiều thách thức, khó khăn đòi hỏi Liên danh PM-PTSC và các nhà thầu phải nỗ lực và phối hợp chặt chẽ hơn nữa để khắc phục tiến độ đã chậm trễ để hoàn thành các mốc tiến độ đề ra.

Để tạo động lực cho người lao động (NLĐ) trên công trường hoàn thành tốt nhiệm vụ, đồng thời phát huy tối đa năng lực chỉ đạo điều hành, tổ chức thi công, cũng như tinh thần trách nhiệm, hăng say lao động của NLĐ trên công trường, thay mặt BCH Công đoàn PTSC, đồng chí Vũ Đức Cường - Phó Chủ tịch thường trực đã công bố kế hoạch phát động thi đua và quy chế khen thưởng.

Phát biểu chỉ đạo tại buổi lễ, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN đánh giá cao Công đoàn PTSC đã phối hợp với Ban QLDA tổ chức phát động thi đua năm

2017 rất có ý nghĩa, thiết thực và đề nghị Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1, PTSC, Công ty Power Machines, các nhà thầu đang thi công trên công trường tích cực tham gia phong trào thi đua với các nhiệm vụ cụ thể: Quyết tâm hoàn thành xây dựng Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1 đúng tiến độ theo các mốc đã đặt ra; Tất cả CBCNV-LĐ thi công an toàn, bảo đảm vệ sinh môi trường, thực hành tiết kiệm và không lãng phí; Ban QLDA, tổng thầu và các nhà thầu luôn có biện pháp đảm bảo việc làm thường xuyên, thu nhập, chăm lo tốt đời sống của CBCNV-LĐ tham gia dự án; Ban QLDA, Tổng thầu, các nhà thầu trên công trường tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; Tập trung làm tốt công tác khen thưởng phải công bằng, khách quan, chính xác, kịp thời để có tác dụng lan tỏa đến đội ngũ NLĐ, xây dựng các điển hình tiêu biểu trong phong trào thi đua, tạo động lực mạnh mẽ trong CBCNV-LĐ tham gia thi công dự án.

Với truyền thống Anh hùng của “Những người đi tìm lửa”, hòa trong không khí toàn Đảng, toàn dân đang long trọng kỷ niệm 42 năm Ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước, kỷ niệm ngày Quốc tế lao động (1/5); kỷ niệm 127 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại; hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2017 và chào mừng Đại hội công đoàn các cấp, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan kêu gọi toàn thể CBCNV-LĐ Ban QLDA, tổng thầu và các nhà thầu thi công, nhà thầu tư vấn giám sát nỗ lực, đoàn kết, khắc phục khó khăn, phấn đấu thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2017, góp phần đẩy nhanh tiến độ thi công, đảm bảo hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ mà phong trào thi đua đã đề ra.

Thay mặt các nhà thầu, bà Marina Neronova, Giám đốc kinh doanh khu vực nước ngoài Công ty Power Machines

OJSC đã phát biểu hưởng ứng phong trào thi đua và khẳng định đây là dự án hợp tác giữa Chính phủ hai nước Việt Nam - Liên bang Nga, thể hiện mối quan hệ tốt đẹp giữa nhân dân hai nước, đồng thời cam kết sẽ nỗ lực hết mình và phối hợp với các đơn vị có liên quan để triển khai dự án hoàn thành đúng tiến độ đã cam kết.

Tại buổi lễ, các đồng chí lãnh đạo tỉnh Sóc Trăng, lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã lên chứng kiến lễ ký giao ước thi đua hoàn thành ó hạng mục công việc của dự án trong năm 2017./.

N.V.T



Công trường Dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:



Công đoàn Vietsovpetro hỗ trợ xây tặng nhà "Mái ấm Công đoàn"

Tập trung chăm lo cho người lao động

HOÀNG PHÚC LONG

Phó Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro

Năm 2017, Liên doanh Việt - Nga (Vietsovpetro) tiếp tục gặp nhiều khó khăn do sản lượng dầu ở các mỏ chính đang trong giai đoạn giảm sút, giá dầu tiếp tục ở mức thấp. Bên cạnh đó là sự thay đổi về cơ cấu tổ chức và định biên lao động. Tuy nhiên, dưới sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên của Đảng ủy, Lãnh đạo Vietsovpetro, cùng với tinh thần đoàn kết bền tâm, vững trí của người lao động (NLĐ), hoạt động của các cấp công đoàn của Vietsovpetro vẫn đạt nhiều đáng khích lệ.

Với chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ. Từ đầu năm đến nay, công đoàn đã phối hợp với chính quyền tổ chức 2 cuộc đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, trong đó có 11 kiến nghị của người lao động được đưa vào buổi đối thoại của Vietsovpetro về các vấn đề: Chế độ chính sách; Đời sống nhà ở; An toàn thực phẩm và AT-SK-MT. Tất cả các kiến nghị trên đã được Ban Tổng Giám đốc và đại diện các đơn vị lắng nghe, trao đổi, thảo luận với đại diện NLĐ và giải quyết thỏa đáng. Cũng thông qua các buổi đối thoại, Lãnh

đạo Vietsovpetro đã thông báo tình hình hoạt động sản xuất của đơn vị trong thời gian qua, cũng như những chủ trương, giải pháp và các chế độ cho NLĐ sẽ được thực hiện trong thời gian sắp tới, qua đó giúp NLĐ yên tâm làm việc, nỗ lực hết mình để cùng Ban lãnh đạo vượt qua giai đoạn khó khăn, hoàn thành tốt các chỉ tiêu mà Tập đoàn giao trong năm 2017.

Trong công tác tham gia quản lý cùng chính quyền, công đoàn đã phối hợp với các phòng, ban chức năng của đơn vị lập kế hoạch tuyên truyền và có những biện pháp hỗ trợ, động viên CBCNV tham gia các phong trào



CD Vietsovpetro tổ chức giải cầu lông năm 2017



Phối hợp cùng chính quyền tặng quà Tết cho NLD có hoàn cảnh khó khăn

sáng kiến - sáng chế, góp phần tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả sản xuất lao động. Tại Hội nghị tổng kết hoạt động sáng kiến - sáng chế Vietsovpetro giai đoạn 2015 - 2016 diễn ra vào ngày 27/3 vừa qua, Công đoàn Vietsovpetro đã tặng giấy khen cho 11 đơn vị công đoàn cơ sở có nhiều đóng góp cho phong trào với tổng số tiền 73 triệu đồng.

Cùng đó, CD VSP đã phối hợp với Ban Quản lý điều hành mạng lưới AT-VSV tổ chức Hội nghị tổng kết mạng lưới AT-VSV năm 2016 đồng thời đề nghị Công đoàn DKVN xét khen thưởng cho 3 tập thể và 4 cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động mạng lưới AT-VSV để tuyên dương tại hội nghị. Tham gia tổ chức thành công Lễ phát động Tháng Công nhân và tháng an toàn vệ sinh lao động lần thứ I năm 2017 tại TP. Vũng Tàu với sự tham gia của các đồng chí lãnh đạo Công đoàn Việt Nam, Tập đoàn, Công đoàn DKVN và các đơn vị trong ngành.

Công tác chăm lo đời sống vật chất, văn hóa tinh thần cho CBCNV luôn được công đoàn quan tâm thực hiện thường xuyên trong thời gian qua. Trong quý I, CD VSP đã với việc phối hợp với các cấp lãnh đạo tập trung tổ chức các hoạt động hỗ trợ, chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho đoàn viên, gia đình CBCNV có hoàn cảnh khó khăn, TNLĐ, bệnh nghề nghiệp. Các hoạt động được diễn ra với tinh thần đầm ấm, ý nghĩa, hiệu quả, thiết thực với tổng số tiền quà và hiện vật là 1,1 tỷ đồng. Song song với công tác thăm hỏi, động viên NLD, CD VSP đã tổ chức thành công các giải thi đấu thể thao hằng năm như: Giải bóng chuyền, tennis, cầu lông v.v... có thể nói đây là sân chơi bổ ích, đem lại sức khỏe, niềm vui và sự gắn kết trong tập thể lao động Vietsovpetro.

Với những kết quả đạt được trong quý I, thời gian sắp tới CD VSP sẽ tiếp tục thực hiện nhiều chương trình theo kế hoạch đã đề ra tập trung vào các nội dung: Hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân

năm 2017 với các hoạt động văn hóa - thể thao; Thăm hỏi đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, bị TNLĐ, bệnh nghề nghiệp; Tổ chức và hướng dẫn các Công đoàn CSTV tham gia cuộc thi online trên mạng do CD ngành tổ chức nhằm tuyên truyền đến NLD về Đại hội Công đoàn các cấp và chính sách pháp luật; Tổ chức Đối thoại định kỳ lần II năm 2017; Thành lập đội tuyển tham gia Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi lần thứ II năm 2017; Tổ chức các giải thể thao Vietsovpetro (bơi lội, bida); Tổ chức công tác "Tự kiểm tra" tại 17 Công đoàn CSTV giai đoạn 2016 - 2017 và phối hợp với CD DKVN tổ chức Hội thao khu vực phía Nam từ ngày 13/5 - 14/5/2017.

Những hoạt động trên sẽ giúp cho tổ chức CD VSP làm tốt được nhiệm vụ, chức năng của mình là đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Cùng đồng hành và chia sẻ những khó khăn với các cấp chính quyền nhằm xây dựng Vietsovpetro phát triển bền vững./.

H.P.L

Trong quý I năm 2017, Vietsovpetro đã đã khai thác 1.183,2 nghìn tấn dầu/condensate (đạt 100,3% kế hoạch), thu gom và cung cấp vào bờ 415,2 triệu m³ khí (đạt 123,6% kế hoạch). Xuất bán 1.143 nghìn tấn dầu đạt giá trị 485,3 triệu USD.

Đến ngày 31/3/2017: Tổng số đoàn viên công đoàn thuộc 17 CSTV có 7.102 người trong đó nữ là 1.023 người.

CÔNG ĐOÀN PV POWER:

Ngôi nhà hạnh phúc CỦA MỖI ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN

HUYỀN TRANG

Bảo đảm các quyền lợi hợp pháp, chăm lo đời sống cá nhân đồng thời nâng cao không chỉ số lượng mà cả chất lượng công đoàn viên nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh là phương châm của Công đoàn Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV Power).

Tính đến cuối năm 2016, số đoàn viên Công đoàn của PV Power là 2.311 người - 100% số cán bộ, công nhân viên - lao động (CBCNV-LĐ) tham gia. Hiện nay, Công đoàn PV Power có 11 công đoàn cơ sở trực thuộc (16 công đoàn bộ phận, 86 tổ công đoàn trực thuộc các công đoàn cơ sở); 23 đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành (BCH), trong đó 7 đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, 1 đồng chí Chủ tịch, 2 đồng chí Phó Chủ tịch. Ủy ban Kiểm tra Công đoàn có 4 đồng chí, trong đó có 1 đồng chí Chủ nhiệm và 1 đồng chí Phó chủ nhiệm. Ban Nữ công gồm 6 đồng chí, trong đó 1 đồng chí trưởng ban, 2 đồng chí phó trưởng ban; Ban Thanh tra Nhân dân: 7 đồng chí trong đó 1 đồng chí trưởng ban, 1 đồng chí phó trưởng ban; Tổ Tư vấn Pháp luật: 9 đồng chí, trong đó 1 đồng chí là tổ trưởng, 2 đồng chí là tổ phó. Văn phòng Công đoàn có 3 đồng chí.

Tổng số Ủy viên BCH Công đoàn cơ sở trực thuộc: 76 đồng chí, trong đó nữ có 22 đồng chí, chiếm 28,94%. Dân tộc thiểu số: 2 đồng chí (Dân tộc Mường 1 đồng chí và dân tộc Tày: 1 đồng chí). Đảng viên có 56 đồng chí;



Tiết mục biểu diễn chào mừng kỷ niệm 10 năm Ngày thành lập Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam

Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở: 34 đồng chí; 12 đồng chí làm công tác tài chính các công đoàn cơ sở và Công đoàn Tổng công ty; 38 đồng chí trong BCH công đoàn bộ phận, 86 đồng chí là tổ trưởng/tổ phó Tổ Công đoàn.

Theo chủ trương hoạt động của Công đoàn ngành và của PV Power, tùy theo từng giai đoạn đề ra nhiệm vụ cụ thể, Công đoàn PV Power phải đảm bảo việc làm và đời sống của NLĐ trong toàn đơn vị luôn ổn định, khuyến khích công đoàn viên phải chủ động sáng tạo, từng bước làm chủ khoa học công nghệ trong các lĩnh vực hoạt động của PV Power... Trên cơ sở đó, Công đoàn tổ chức, triển khai tốt các hoạt động gắn với nhiệm vụ chính trị, sản xuất, kinh doanh của PV Power.

Kể từ ngày thành lập (17/5/2007), từ một doanh nghiệp non trẻ trong lĩnh vực sản xuất, kinh doanh điện năng đến hôm nay trở thành đơn vị sản xuất, kinh doanh hàng đầu về điện, công sức đóng góp của tổ chức Công đoàn, công đoàn viên - chiếm 100%

số CBCNV-LĐ của PV Power có thể nói là rất lớn. Minh chứng là trải qua từng giai đoạn phát triển TCT, Công đoàn PV Power đều có những thành tích đáng kể. Đặc biệt, giai đoạn năm 2008-2012, mặc dù là giai đoạn rất khó khăn do thời kỳ đầu xây dựng và phát triển, nhưng với tinh thần lao động theo đúng phương châm của Ban lãnh đạo PV Power và tổ chức Công đoàn đặt ra, các công đoàn viên đã đưa PV Power trở thành nhà cung cấp điện năng thứ 2 quốc gia khi cung cấp cho hệ thống điện quốc gia gần 45 tỷ kWh. Doanh thu, nộp ngân sách Nhà nước và thu nhập của NLĐ tăng lên trông thấy - năm sau cao hơn năm trước từ 10-20%.

Bên cạnh đẩy mạnh sản, xuất kinh doanh, thực hiện theo Nghị quyết Trung ương 3, Khóa XI về đẩy mạnh tái cơ cấu doanh nghiệp Nhà nước, PV Power trên cơ sở xác định nhiệm vụ trọng tâm đã phát triển nâng cao hiệu quả doanh nghiệp và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí một cách hiệu

quả. Tuy nhiên, điều đáng nói hơn cả là PV Power đã tập trung chỉ đạo 4 giải pháp đột phá về: con người, khoa học và công nghệ, quản lý và đầu tư, tài chính để xây dựng chiến lược tăng tốc phát triển của TCT.

Tổ chức Công đoàn PV Power đã được chú trọng phát triển để làm cơ sở vững chắc cho sự phát triển chung của toàn đơn vị. Tháng 4/2008 từ tổng số CBCNV-LĐ chỉ 920 người (nữ: chiếm 25%, nam chiếm 75%) đến tháng 8/2012 đã tăng lên 1.585 người (nữ chiếm 19,5%; cử nhân chiếm 61,07%, trên ĐH chiếm 6,06%...). Không chỉ phát triển về số lượng, Công đoàn PV Power còn nâng cao cả về chất lượng công đoàn viên khi tổ chức các chương trình đào tạo cho 9.665 lượt CBCNV-LĐ, với tổng kinh phí 19,99 tỷ đồng, trong đó số được đào tạo ở nước ngoài là 11 lượt người, kinh phí hơn 1,3 tỷ đồng. Bên cạnh đó, TCT và công đoàn còn đề cử 35 người học cao cấp lý luận chính trị - hành chính, 8 người học đại học học phần Công đoàn và hơn 300 lượt cán bộ công đoàn được tập huấn về nghiệp vụ công đoàn.

Công đoàn PV Power đảm bảo 100% người lao động tham gia đóng BHYT, BHXH, BHTN, được giải quyết chế độ ốm đau, thai sản. Hằng năm, CBCNV-LĐ được đi nghỉ mát, tham quan học tập ở trong và ngoài nước, khám sức khỏe định kỳ,...

Bên cạnh đó, Công đoàn PV Power còn quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội IV Công đoàn Dầu khí Việt Nam: "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước"; Triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng và xây dựng Chương trình hành động về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, với mục tiêu chính là tạo nên sự thống nhất về tư tưởng ý chí của CBCNV-LĐ, quyết tâm xây dựng công đoàn vững mạnh, góp phần hoàn thành vượt mức nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Đến giai đoạn 2012-

2017, để phù hợp với tình hình thực tế cũng như các nhiệm vụ chính trị, phát triển của TCT, Công đoàn PV Power chủ trương đẩy mạnh hơn tái cơ cấu kinh tế nhằm tạo ra những điều kiện mới cho sự phát triển của các doanh nghiệp trong nước nói chung và cho TCT nói riêng.

Với tinh thần làm việc xuyên suốt như vậy, tập thể CBCNV-LĐ PV Power luôn quản lý, duy trì ổn định độ khả dụng cao và vận hành an toàn tuyệt đối 8 Nhà máy điện (NMD), gồm: 4 NMD Khí; 3 NMTĐ; 1 NM nhiệt điện than. Việc đưa PV Power thành nhà cung cấp điện năng lớn thứ hai trong cả nước là nỗ lực lớn của CBCNV-LĐ trong toàn TCT nói chung, Công đoàn PV Power nói riêng. Cùng với những thành tích đạt được, số công đoàn viên của đơn vị cũng đã tăng lên 2.295 người (giai đoạn trước là 1.585 người), trong đó trình độ ĐH là 1.286 người, trên ĐH: 127 người, hệ cao đẳng, trung cấp: 807 người.

Công đoàn các cấp trực thuộc PV Power cũng luôn thực hiện tốt vai trò, chức năng có tính trọng tâm xuyên suốt là đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ, được CBCNV-LĐ tin cậy. Các cán bộ công đoàn luôn có mặt kịp thời để sẻ chia, giúp đỡ khi CBCNV-LĐ gặp khó khăn, vướng mắc. Đến thời điểm này, từ PV Power cho tới các đơn vị trực thuộc hoàn toàn không có việc đình công, lãn công hay ngừng việc tập thể. Đồng thời, năm nào cũng vậy, Công đoàn cũng có các đợt kiểm tra về thực hiện các chế độ, chính sách của NLĐ; chủ động tích cực tham gia với các ban chuyên môn để xét nâng lương, nâng bậc cho CBCNV-LĐ đảm bảo công bằng.

Bên cạnh việc đảm bảo đời sống, quyền lợi của CBCNV-LĐ thì tuyên truyền, giáo dục cho công đoàn viên là một nhiệm vụ quan trọng, ý nghĩa mà Công đoàn PV Power đã hoàn thành xuất sắc. Với hình thức đa dạng, phong phú, các công đoàn cơ sở của

PV Power đã tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị quyết của cấp ủy Đảng các cấp, pháp luật của Nhà nước, các quy định của PV Power, đặc biệt là Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, Luật BHYT... Đồng thời Công đoàn PV Power còn tổ chức tốt các hoạt động chào mừng Đại hội Đảng bộ TCT khóa II và Đại hội Đảng các cấp; tích cực đóng góp vào dự thảo Báo cáo Chính trị Đại hội Đảng TCT; các Văn kiện Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII; triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ TCT khóa II nhiệm kỳ 2015-2020...

Hoạt động văn hóa, thể thao cũng là phong trào không thể thiếu trong hoạt động Công đoàn của PV Power, bên cạnh công tác ATVSLĐ, chăm sóc sức khỏe cho NLĐ và bảo vệ môi trường. Đã thành định kỳ hoặc hưởng ứng các phong trào, Công đoàn PV Power thường xuyên tập huấn và tổ chức các hội thi về an toàn vệ sinh lao động, an toàn sức khỏe môi trường, bảo hiểm lao động...

Đặc biệt, để bày tỏ sự tri ân, cũng như tạo không khí dân chủ trong môi trường lao động, hàng năm Công đoàn PV Power phối hợp với công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị NLĐ và đối thoại với NLĐ về các chế độ chính sách liên quan đến đời sống, chế độ làm việc, công tác cổ phần hóa... Tất cả các thắc mắc, băn khoăn cũng như kiến nghị của công đoàn viên luôn được giải đáp, giải quyết kịp thời, thậm chí những đóng góp quan trọng của người lao động đối với doanh nghiệp luôn được ghi nhận sâu sắc.

Thực sự, Công đoàn PV Power đã thể hiện vai trò to lớn và ý nghĩa của một tổ chức đại diện và bảo đảm quyền lợi cho CBCNV-LĐ diện lục dầu khí. Mỗi công đoàn viên đều cảm thấy vinh dự, hạnh phúc khi là thành viên của ngôi nhà chung "Điện lực Dầu khí Việt Nam"./.

H.T

CÔNG ĐOÀN PVEP:

Điểm tựa của người lao động



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao cờ thi đua của CĐ DKVN cho CĐ PVEP

Đồng hành cùng đơn vị

Trong 10 năm qua, công tác công đoàn (CĐ) ở PVEP đã có nhiều bước phát triển mạnh mẽ cả về quy mô lẫn chất lượng, đạt hiệu quả trên mọi lĩnh vực. Nhiệm kỳ đầu tiên của CĐ PVEP diễn ra trong tình hình PVEP đang đẩy mạnh việc tìm kiếm, thăm dò, gia tăng sản lượng khai thác; ưu tiên phát triển những vùng nước sâu, xa bờ, vùng chông lán, tranh chấp; mở rộng địa bàn và mạnh mẽ triển khai hoạt động đầu tư tìm kiếm thăm dò dầu khí cả ở trong và ngoài nước với tổng số 62 dự án ở thời điểm đó.

Tuy nhiên, từ cuối năm 2015, trong bối cảnh kinh tế thế giới và Việt Nam gặp rất nhiều khó khăn, phải điều chỉnh theo xu hướng giảm, sự bất ổn về chính trị ở các nước PVEP đầu tư, tình hình lạm phát, chi phí tài chính tăng cao và những khó khăn trong hoạt động thu xếp vốn, các thủ tục đầu tư

ngày càng chặt chẽ... đã tác động lớn đến hoạt động SXKD của PVEP. Ngay từ những ngày đầu thành lập, tổ chức CĐ PVEP luôn đứng vững vai trò là một trong những cánh tay nối dài của tổng công ty, đồng hành dưới sự chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc và CĐ ngành Dầu khí. CĐ PVEP luôn tích cực, chủ động tham gia công tác quản lý và bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động (NLĐ), đạt hiệu quả thiết thực, góp phần nâng cao vị thế của tổ chức CĐ, làm cho NLĐ càng tin yêu, gắn bó với tổ chức CĐ hơn, gắn bó với PVEP hơn.

Tổng số đoàn viên CĐ PVEP là 2.542 người, trong đó đoàn viên nữ là 846 người. Chất lượng đội ngũ cán bộ CĐ PVEP các cấp, Ban Chấp hành (BCH), các ban chuyên môn, các cấp CĐ đã được kiện toàn phù hợp với mô hình sản xuất kinh doanh hiện đại của PVEP, của đơn vị. Đội ngũ cán bộ CĐ

ĐIỀU THUẦN

Là doanh nghiệp hoạt động trong khâu thượng nguồn của ngành Dầu khí với địa bàn hoạt động rộng, tiềm ẩn nhiều rủi ro về an ninh, an toàn, trong suốt 10 năm qua, Công đoàn Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) đã bám sát các hoạt động của doanh nghiệp, tổ chức nhiều phong trào thi đua, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và đã thực sự trở thành mái nhà chung của người lao động, là động lực để những người lính tìm dầu tiếp nối những trang sử vàng của ngành Dầu khí Việt Nam.

có năng lực, tâm huyết với phong trào, luôn tìm tòi, học hỏi nâng cao trình độ, kiến thức, kỹ năng làm việc với tinh thần quyết tâm cao để hoàn thành xuất sắc Nghị quyết Đại hội CĐ các cấp, góp phần xây dựng CĐ PVEP vững mạnh về mọi mặt.

Do ảnh hưởng chung của ngành Dầu khí thế giới nên dẫn đến hoạt động tìm kiếm thăm dò, khai thác của tổng công ty năm 2016 tiếp tục gặp nhiều khó khăn, thách thức về gia tăng trữ lượng, điều kiện triển khai, nguồn vốn... Trong bối cảnh đó, PVEP đã chủ động xây dựng và triển khai nhiều biện pháp để tháo gỡ khó khăn như: tạm thời giãn một số dự án; đẩy mạnh hoạt động ở các dự án thuận lợi, tích cực đàm phán giảm giá thành đối với các nhà thầu dịch vụ; tiết kiệm và tối ưu hóa các khoản chi phí; đẩy mạnh các hoạt động về sáng kiến, sáng chế, thực hành tiết kiệm, phát động phong trào

thi đua lao động sản xuất... nhằm khơi dậy những khả năng tiềm ẩn, động viên, kích thích tinh thần làm việc sáng tạo trong CBCNV-LĐ. CĐ PVEP cùng với chính quyền cũng chú trọng triển khai sâu rộng phong trào thi đua lao động sản xuất có sức lan tỏa lớn, mang lại hiệu quả cao.

Tạo động lực cho NLD

CĐ PVEP chú trọng tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và NLD, tuyên truyền, phổ biến nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chỉ thị, nghị quyết của CĐ cấp trên; nội quy và quy chế của tổng công ty, đơn vị.

Bên cạnh những hoạt động hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do Tập đoàn, CĐ DKVN phát động như: Phong trào thi đua "Về đích trước"; Đổi mới quyết liệt, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, quyết định kịp thời - Việc hôm nay không để ngày mai, CĐ PVEP đã cùng chính quyền chủ động phát động các phong trào thi đua trong CBCNV như: phấn đấu hoàn thành kế hoạch năm, gắn biển các công trình dầu khí, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật SXKD, đẩy nhanh tiến độ các dự án, đảm bảo sản xuất hiệu quả, tiết kiệm chi phí. Với những

thành tích đã thực hiện trong 10 năm qua, CĐ PVEP đã có 1 Chủ tịch CĐ tiêu biểu và nhiều tấm gương điển hình tiên tiến trong phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo được tôn vinh tại các hội nghị tổng kết phong trào thi đua "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo". Những tấm gương điển hình sáng tạo trong lao động của PVEP được vinh danh là một minh chứng rõ ràng về ý chí, bản lĩnh của NLD PVEP. Nhằm kịp thời biểu dương, khen thưởng, ghi nhận những đóng góp của NLD PVEP và đề ra những mục tiêu thi đua cụ thể để NLD phấn đấu, khẳng định mình qua công việc. Hằng năm CĐ PVEP và các cấp CĐ đã phối hợp với chính quyền các cấp thảo luận về các chỉ tiêu, mục tiêu thi đua và ký kết giao ước thi đua tại hội nghị NLD, tổ chức hội nghị điển hình tiên tiến để tôn vinh, khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc. CĐ PVEP đã có hướng dẫn cụ thể về công tác bình xét, hướng dẫn báo cáo thành tích và thực hiện các thủ tục đề xuất khen thưởng các cấp cho NLD.

Qua 10 năm, đã có 425 tập thể và 4.375 cá nhân người lao động xuất sắc được tôn vinh và khen thưởng. Trong công tác an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), CĐ PVEP thường xuyên

phối hợp với Ban An toàn Sức khỏe và Môi trường tổng công ty triển khai thực hiện công tác ATVSLĐ. Cụ thể, đã tuyên truyền nâng cao nhận thức về ATVSLĐ, tổ chức các đợt đào tạo, huấn luyện, kịp thời khen thưởng các cá nhân và tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác ATVSLĐ - PCCN; ban hành các văn bản quy định về công tác ATVSLĐ, xây dựng mạng lưới an toàn viên; trang bị đầy đủ các trang thiết bị về ATLĐ - PCCN, tạo môi trường làm việc an toàn; tổ chức khám sức khỏe định kỳ, mua bảo hiểm trách nhiệm cao cho NLD. Là đơn vị phụ trách khâu đầu của ngành Dầu khí, sự vất vả của NLD trên mọi địa hình, nơi sa mạc Sahara cháy bỏng hay rừng rậm Amazon, vùng Bắc Cực xa xôi đã khiến cho CĐ PVEP là một trong những tổ chức CĐ đa dạng nhất của Tập đoàn.

Với những quyết tâm và biện pháp lãnh đạo, quản lý, điều hành quyết liệt có hiệu quả của Đảng ủy, Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc và sự đồng thuận của toàn thể CBCNV-LĐ đã giúp PVEP từng bước vượt qua khó khăn thách thức, hoàn thành nhiều chỉ tiêu quan trọng do Tập đoàn giao, đặc biệt lãnh đạo PVEP đã quan tâm nhiều đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLD./.

D.T



Gìàn khoan tại mỏ Bir Seba

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING:



CÔNG TÁC AN TOÀN GÓP PHẦN ỔN ĐỊNH SẢN XUẤT, PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP

HỒ TRỌNG THOÁN

Ủy viên BTV CĐ DKVN

Chủ tịch Công đoàn PV Drilling

Thi kỹ thuật PCCC - Hội thi ATVSV giỏi PV Drilling 2017

Với nhận thức đó, từ nhiều năm nay PV Drilling luôn đưa công tác ATVSLĐ-PCCN, ATGT, ATP lên hàng đầu cùng với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh (SXKD). Lãnh đạo Tổng công ty (TCT) đã chỉ đạo thực hiện nhiều biện pháp tích cực về công tác ATLĐ, đầu tư có hiệu quả việc mua sắm các trang thiết bị phục vụ công tác an toàn, phòng chống cháy, chữa cháy, phát hiện sự cố cháy nổ sớm để nhanh chóng ứng phó và trang bị bảo hộ lao động đúng chủng loại theo tiêu chuẩn quốc tế để phòng tránh nguy cơ tai nạn và bệnh nghề nghiệp cho NLĐ. Chỉ đạo các đoàn thể quần chúng phối hợp tuyên truyền, vận động NLĐ nghiêm túc thực hiện các quy định về ATLĐ - PCCN, an toàn khi tham gia giao thông, phát hiện đẩy lùi thực phẩm bẩn, thực phẩm không rõ nguồn gốc có nguy cơ mất ATP, đồng thời đẩy mạnh công tác giáo dục trực quan để mọi CBCNV-LĐ nhận thức rằng: ATVSLĐ - PCCN, ATGT, ATP cũng có nghĩa là bảo vệ tính mạng, sức khỏe và bảo vệ công việc làm, thu nhập cho bản thân và gia đình mình, để NLĐ tự giác thực hiện.

Từ năm 2003 đến nay, PV Drilling duy trì thực hiện công tác An toàn - Sức khỏe và Bảo vệ môi trường theo tiêu chuẩn OHSAS 18001 và ISO 14001, nên công tác an toàn, vệ sinh lao động và bảo vệ môi trường luôn được thực hiện một cách nghiêm túc. PV Drilling cũng đã công bố chính sách an toàn, chất lượng, môi trường với nguyên

An toàn vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ, An toàn giao thông và An toàn thực phẩm (ATVSLĐ-PCCN, ATGT, ATP) là một trong những nhiệm vụ quan trọng hàng đầu của PV Drilling. Mục đích cao cả của công tác an toàn là không để xảy ra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp làm thiệt hại tính mạng, sức khỏe của NLĐ, không để xảy ra cháy nổ làm thiệt hại tài sản, suy giảm hoạt động SXKD, thậm chí còn dẫn đến phá sản doanh nghiệp. Vụ cháy của giàn khoan nước sâu Deepwater Horizon của BP ngày 20/4/2010 tại bờ biển Louisiana (Mỹ) là một điển hình và cũng là cảnh báo sâu sắc đối với lĩnh vực hoạt động thăm dò khai thác dầu khí trong nước và quốc tế, trong đó có Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling).

tắc: Mọi tai nạn, rủi ro có nguy cơ gây thiệt hại đến con người, tài sản TCT và hủy hoại môi trường đều có thể được ngăn chặn, hoặc giảm thiểu bằng cách xây dựng nền văn hóa an toàn, chất lượng dựa trên việc tuân thủ pháp luật, quy chế, quy định và áp dụng những biện pháp ngăn ngừa luôn được thực hiện với ý thức nghiêm túc nhất. Nguyên tắc này được áp dụng cho tất cả CBCNV-LĐ và các đối tác đang làm việc tại TCT.

Năm 2012 và 2013, năm 2015 và 2017 PV Drilling đã tổ chức thành công Hội thi An toàn, vệ sinh viên giỏi với quy mô lớn và có tác dụng thiết thực. Xây dựng mạng lưới An toàn vệ sinh viên trải rộng khắp các khu vực SXKD như nhà xưởng, nhà kho, văn phòng với nhiệm vụ theo dõi và báo cáo các vấn đề liên quan đến công tác an toàn lao động, cháy nổ, môi trường với cấp trên. Qua đó, PV Drilling đã kịp thời có những biện pháp xử lý thỏa đáng, chỉnh sửa, bổ sung phù hợp, góp phần làm cho các quy trình, quy

định về ATLĐ - PCCN ngày càng được cải tiến, hoàn thiện, sát thực tế và phát huy hiệu quả.

Đối với các giàn khoan do TCT quản lý, điều hành, trong đó có 5 giàn khoan biển và 1 giàn khoan đất liền thuộc sở hữu của PV Drilling đều là những giàn khoan với công nghệ tiên tiến, thiết bị hiện đại, có số lượng cán bộ, kỹ sư, công nhân kỹ thuật lành nghề làm việc đông đảo và là khối tài sản to lớn của PV Drilling. Vì vậy, cùng với việc tăng cường thực hiện nghiêm ngặt các biện pháp an toàn, TCT còn cử một số cán bộ an toàn có nhiều kinh nghiệm làm việc theo từng ca kíp trên giàn khoan để giám sát, kiểm tra, phát hiện kịp thời và xử lý các dấu hiệu tiềm ẩn mất an toàn, bảo đảm mọi hoạt động trên các giàn khoan luôn đạt chuẩn lý tưởng theo chính sách an toàn của TCT và các nhà thầu khoan.

Công tác ATLĐ-PCCN, vệ sinh môi trường của PV Drilling được đánh giá là một trong những đơn vị đi đầu về công tác an toàn sức khỏe môi trường của ngành Dầu khí.

Những năm qua, PV Drilling không có NLĐ bị bệnh nghề nghiệp. Các giàn khoan của PVD luôn vận hành an toàn, không xảy ra tai nạn làm mất ngày công lao động.

Hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ lần thứ nhất năm 2017, Tháng Công nhân năm 2017 với chủ đề “Thúc đẩy công tác huấn luyện ATVSLĐ để phòng ngừa các tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp”. Đây là điểm nhấn của công tác an toàn và cũng là dịp để PVD rà soát, kiểm tra thực tế, đánh giá việc thực hiện các quy định, quy trình về công tác ATLĐ - PCCN, vệ sinh môi trường và giáo dục ý thức an toàn giao thông, an toàn thực phẩm cho CBCNV-LĐ, góp phần làm hạn chế tai nạn làm thiệt hại đến tính mạng, tài sản của NLĐ. Công đoàn PV Drilling đã xây dựng 5 nội dung lớn, đó là:

Một: Thành lập Ban Chỉ đạo hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ lần thứ nhất năm 2017 tại các đơn vị; Phối hợp giữa công đoàn và các phòng, ban chức năng xây dựng chương trình hành động cụ thể để hưởng ứng cuộc vận động, lập kế hoạch tổ chức các hoạt động thiết thực và vận động CBCNV-LĐ hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ lần thứ nhất với chủ đề “Suy nghĩ và hành động vì mục tiêu không tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy

nổ tại nơi làm việc và bảo đảm ATGT, ATTP” tại các đơn vị cơ sở.

Hai: Đẩy mạnh và đổi mới công tác thông tin tuyên truyền, huấn luyện, hội thảo, tập huấn về ATVSLĐ-PCCN, chú trọng cung cấp thông tin, tư vấn, phổ biến, giáo dục về chính sách, pháp luật ATVSLĐ-PCCN, ATGT, ATTP các biện pháp làm việc an toàn cho NLĐ sát với chủ đề đặt ra. Tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ An toàn vệ sinh viên, tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi cấp TCT để làm cơ sở chuẩn bị thi cấp ngành, để góp phần nâng cao kiến thức an toàn, khả năng thực hành sơ cấp cứu, chữa cháy, ATGT, ATTP cho đội ngũ an toàn vệ sinh viên và người lao động.

Ba: Tổ chức kiểm tra công tác ATVSLĐ-PCCN, giám sát việc chấp hành nội quy, quy chế, quy định về bảo hộ lao động cũng như các quy trình hướng dẫn ATVSLĐ-PCCN. Kiểm tra, sửa chữa, nâng cấp hoặc trang bị mới các thiết bị an toàn, báo cháy, chữa cháy; Tổng vệ sinh cơ

quan, phân xưởng sản xuất, kho bãi; Xử lý nước thải, tránh gây ô nhiễm môi trường. Xử lý nghiêm các vi phạm nghiêm trọng về công tác ATVSLĐ-PCCN.

Bốn: Kiểm tra việc thực hiện các chế độ, chính sách về công tác ATVSLĐ-PCCN, tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV-LĐ, thống kê số vụ tai nạn lao động, sự cố xảy ra trong năm

2017, điều tra, phân tích, đánh giá, tìm ra nguyên nhân, kết luận thiệt hại về con người và vật chất. Tổ chức Hội nghị tổng kết công tác ATVSLĐ-PCCN để đánh giá và rút kinh nghiệm, đồng thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ-PCCN”.

Năm: Tổ chức tổng kết, đánh giá việc tổ chức thực hiện Tháng hành động ATVSLĐ để rút kinh nghiệm cho những năm sau. Tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu nhân tháng ATVSLĐ năm 2017. Công đoàn phối hợp với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể quần chúng tiếp tục vận động mọi đoàn viên CBCNV-LĐ nghiêm túc thực hiện Luật Giao thông và các quy định về an toàn giao thông của Nhà nước, kiên quyết hạn chế đến mức thấp nhất tai nạn giao thông trong CBCNV-LĐ./.

H.T.T



Phần thi tiểu phẩm - Hội thi ATVSV giỏi PV Drilling 2017

CÔNG ĐOÀN BSR:

Vì lợi ích đoàn viên Công đoàn

HUỲNH THỊ MỸ HẠNH

Công đoàn BSR



UVBTV, Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn Trần Quang Dũng và Tổng Giám đốc BSR Trần Ngọc Nguyên tặng Giấy khen cho 20 CBCNV-LĐ đã có nhiều đóng góp xuất sắc trong công tác đảm bảo an toàn nhà máy

Trong 6 tháng đầu năm 2017, mặc dù tình hình giá dầu thế giới vẫn tiếp tục diễn biến khó lường và chưa có dấu hiệu phục hồi, nhưng với tinh thần quyết tâm vượt qua khó khăn hiện tại, tập thể người lao động (NLĐ) Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) đã chung sức chung lòng, tiếp tục hăng hái lao động, cống hiến cho công ty với tinh thần trách nhiệm cao nhất để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 6 tháng đầu năm 2017 và là đơn vị có kết quả kinh doanh xuất sắc nhất Tập đoàn.

Đồng hành cùng với sự phát triển của doanh nghiệp, 6 tháng đầu năm 2017, Công đoàn BSR đã tổ chức phát động các phong trào thi đua, tổ chức đối thoại định kỳ, chăm lo đời sống cho NLĐ để cùng

tạo nên sức mạnh tổng hợp cùng nhau xây dựng và phát triển công ty.

Trong đợt hoạt động cao điểm Tháng Công nhân 2017, Công đoàn BSR đã chủ động tổ chức lễ tôn vinh NLĐ BSR tiêu biểu năm 2017, tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua sâu rộng trong toàn thể đội ngũ NLĐ như: phấn đấu trở thành NLĐ giỏi BSR; NLĐ BSR tiêu biểu; phong trào thi đua sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong lao động sản xuất. Đẩy mạnh phương thức lấy ý kiến, hiến kế của NLĐ thông qua kênh công đoàn để kịp thời trao đổi cùng Ban Tổng giám đốc giải quyết thỏa đáng, hiệu quả các ý kiến, hiến kế của NLĐ vì sự phát triển của công ty. Các phong trào thi đua lao động sáng tạo được thực hiện thường xuyên và tạo sự lan tỏa trong toàn thể CBCNV, tạo sự hăng hái thi đua lao động sản

xuất mang lại nhiều hiệu quả với nhiều ý tưởng mới, giải pháp hay của NLĐ đang được triển khai đồng bộ tại công ty.

Phát huy những kết quả đạt được, mang lại nhiều lợi ích từ thi đua cao điểm các hoạt động nhân Tháng Công nhân hàng năm để NLĐ hăng hái tham gia lao động sản xuất, Tháng Công nhân năm 2017, tại lễ phát động thi đua BDTT NMLD Dung Quất lần thứ 3, Công đoàn BSR đã phát động Phong trào thi đua “52 ngày đêm hoàn thành công tác Bảo dưỡng tổng thể lần thứ 3 NMLD Dung Quất, tiếp tục đảm bảo công tác an toàn nhà máy và phấn đấu trở thành đảng viên”.

Phong trào thi đua này sẽ mang đến hiệu ứng cho NLĐ nêu cao tinh thần trách nhiệm, nói đi đôi với làm vào từng mục tiêu thi đua của công tác

BDTT lần thứ 3, đặt ra mục tiêu phấn đấu, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và lập nhiều thành tích xứng đáng đứng vào hàng ngũ của Đảng Cộng sản Việt Nam. Trên cơ sở đó, Công đoàn BSR đã thường xuyên theo dõi, giám sát các tập thể và cá nhân thi đua hàng ngày trên công trường để đề xuất khen thưởng đột xuất và cuối kỳ thi đua đúng người, đúng đối tượng, đúng kết quả công việc đạt được.

Thực hiện sự chăm lo cho NLĐ, Công đoàn BSR đã đề nghị Công đoàn Dầu khí Việt Nam hỗ trợ cho 50 công đoàn viên sinh hoạt tại Công đoàn cơ sở BSR. Bên cạnh đó, Công đoàn BSR đã chủ động tổ chức thăm hỏi trực tiếp 21 CBCNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn với mức hỗ trợ 2.000.000VNĐ/người và động viên, chia sẻ cũng như nắm bắt nhu cầu hiện tại của mỗi CBCNV-LĐ để có phương án hỗ trợ trong thời gian tới, giúp CBCNV-LĐ yên tâm công tác.

Bên cạnh việc phát động các phong trào thi đua, Công đoàn BSR đã thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống cho NLĐ. Việc thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của NLĐ” luôn được quan tâm và thực hiện tốt với sự giám sát hàng ngày của Ban Đời sống Công đoàn cơ sở BSR để kịp thời có sự điều chỉnh khẩu phần ăn hợp lý cho NLĐ đi ca hành chính và ca ngày và làm các công việc nặng nhọc nhằm đảm bảo sức khỏe cho NLĐ. Khối trực tiếp làm việc và tổ chức hoạt động thăm hỏi, động viên NLĐ làm việc trên công trường trong giai đoạn BDTT trong mùa nắng nóng.

Xác định rõ việc thực hiện thành công công tác BDTT lần thứ 3 sẽ góp phần quyết định thắng lợi nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh năm 2017 do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giao; nhằm kịp thời chăm lo cho NLĐ trên công trường trong giai đoạn BDTT, Công đoàn BSR xây dựng kế hoạch

tổ chức việc cấp phát hàng ngàn suất sinh tố trái cây ướp lạnh đến các điểm trên công trường với tần suất 3 ngày/lần. Sự quan tâm chăm sóc NLĐ bằng cách này, chắc chắn sẽ được CBCNV cảm thấy sự chăm lo chu đáo, góp phần đảm bảo sức khỏe cho NLĐ tham gia trực tiếp trong đợt BDTT lần thứ 3 và càng làm việc năng cao năng suất hơn.

Đồng thời, Công đoàn BSR cũng có kế hoạch cử các cán bộ chuyên trách công đoàn phối hợp cùng với cán bộ công đoàn bộ phận thường trực tại các điểm có đông CBCNV-LĐ tại các điểm bảo dưỡng để trực tiếp chăm lo đời sống, giám sát an toàn vệ sinh thực phẩm hàng ngày; nắm bắt kịp thời các kiến nghị của CBCNV-LĐ để báo cáo Ban Chấp hành Công đoàn BSR xem xét, giải quyết.

Chương trình “Tết sum vầy” đã được Công đoàn BSR triển khai hết sức chu đáo qua việc nâng khẩu phần suất ăn tết, thăm, tặng quà và chúc Tết CBCNV-LĐ làm việc trong những ngày Tết, hỗ trợ xe đưa đón CBCNV-LĐ về quê ăn Tết. Nhân dịp tết Dương lịch 2017 và Tết Nguyên đán Ất Dậu, Công đoàn BSR đã trực tiếp thăm hỏi, động viên NLĐ trực tết tại nhà máy để kịp thời quan tâm, động viên NLĐ, trang hoàng không khí tết tại các văn

phòng làm việc/trạm vận hành.

Phong trào văn hóa - thể thao do công đoàn chủ động đăng cai và tổ chức đã tạo nên sự nhiệt tình hưởng ứng tham gia để tăng tình đoàn kết giữa các đơn vị Dầu khí tại khu vực miền Trung và các ban chức năng tại công ty với hoạt động đăng cai tổ chức thành công Hội thao ngành Dầu khí khu vực miền Trung và giải Bóng đá BSR năm 2017.

6 tháng đầu năm và Tháng công nhân 2017, Công đoàn cơ sở BSR đã và đang làm việc với tinh thần đoàn kết, thống nhất cao về ý chí và hành động. Công tác chỉ đạo luôn phát huy hiệu quả trong thực tế triển khai các phong trào hoạt động cho NLĐ. Công tác tổ chức thực hiện được phân công cụ thể bằng kế hoạch thực hiện của mỗi hoạt động nhằm phát huy và khai thác năng lực tổ chức các hoạt động công đoàn đúng định hướng, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa tại doanh nghiệp và luôn thực hiện phương châm “Vi lợi ích đoàn viên Công đoàn”, để NLĐ cùng chung sức, chung lòng, quyết tâm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh năm 2017 và nhiệm vụ BDTT lần thứ 3 Nhà máy Lọc dầu Dung Quất./.

H.T.M.H



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thuý Lan trao bằng khen cho NLĐ BSR

CÔNG ĐOÀN PVOIL:

NHIỀU HOẠT ĐỘNG HƯỞNG ỨNG THÁNG CÔNG NHÂN NĂM 2017



PVOIL ký kết Thỏa thuận hợp tác vì phúc lợi đoàn viên và người lao động

NGUYỄN VĂN HÙNG

Phó Chánh VPCĐ PVOIL

Thiết thực hưởng ứng các hoạt động Tháng Công nhân năm 2017, thực hiện phương châm đẩy mạnh các hoạt động theo hướng thiết thực, lấy cơ sở và người lao động là trọng tâm của các mặt công tác công đoàn, dịp Tháng Công nhân vừa qua, Công đoàn PVOIL đã tập trung triển khai nhiều hoạt động nổi bật.

Trước tiên là phối hợp tổ chức ký kết Thỏa thuận hợp tác giữa PVOIL với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN). Nội dung ký kết hợp tác giữa PVOIL với Tổng LĐLĐ VN tập trung vào chương trình bán hàng ưu đãi giảm giá xăng, dầu cho công nhân, người lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất và các

cửa hàng xăng dầu của mình theo đề nghị của Tổng LĐLĐ VN.

Tham gia và đạt giải Nhất toàn đoàn tại Hội thi “Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi năm 2017”.

Công đoàn PVOIL đã cùng so tài với 19 đội thi đến từ các công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam, sau một ngày thi đấu đầy quyết tâm, đội thi PVOIL đã

xuất sắc đạt giải Nhất toàn đoàn cùng với hai giải phụ (tiểu phẩm và hùng biện), việc tiếp tục đạt các giải cao tại Hội thi chuyên môn của tổ chức Công đoàn đã khẳng định sự quan tâm sâu sát của các cấp lãnh đạo PVOIL và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ Công đoàn PVOIL trong công cuộc đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp



PVOIL tham gia Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi 2017

pháp và chính đáng cho người lao động (NLĐ), vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Trước đó, tại Hội thi “Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi lần 1- năm 2014”, các thí sinh của PVOIL cũng đã xuất sắc giành 1 giải Nhì và 2 giải Ba toàn đoàn, cùng nhiều giải phụ khác...

Tổ chức thành công Hội thao Tổng công ty Dầu Việt Nam năm 2017 ở hai khu vực (phía Bắc và phía Nam). Hội thao đã thu hút 450 vận động viên 370 cổ động viên đến từ 34 đơn vị, tham gia ở ba nội dung thi đấu (bóng đá, cầu lông và tennis). Có thể nói đây là ngày hội thể thao của CBCNV-LĐ của PVOIL, là nhịp cầu tăng cường tình đoàn kết, gắn bó để cùng nhau vượt qua khó khăn, đoàn kết, tích cực thực hiện nhiệm vụ được giao.

Cũng trong dịp Tháng Công nhân, ngoài việc tổ chức và tham gia đạt hiệu quả các phong trào nhằm chăm lo tốt về mặt tinh thần cho CBCNV-LĐ, Ban lãnh đạo và Công đoàn PVOIL cũng đã quan tâm sâu sắc đến NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, trong dịp này, cùng với Công đoàn Dầu khí Việt Nam, PVOIL đã hỗ trợ cho 141 NLĐ hoàn cảnh khó khăn với số tiền 141 triệu đồng, trong đó, từ



PVOIL trao quà NLĐ khó khăn dịp Tháng Công nhân 2017

Quý Công đoàn Dầu khí Việt Nam 72 triệu đồng và Quý PVOIL chung một tấm lòng 69 triệu đồng.

Trong giai đoạn PVOIL đang hoàn tất các công việc để cổ phần hóa Tổng công ty, đồng hành với việc triển khai các chủ trương, nhiệm vụ của Ban lãnh đạo PVOIL, tổ chức Công đoàn cũng đã và đang tích cực triển khai các hoạt động thiết thực nhằm củng cố, tăng cường niềm tin, làm động lực thúc đẩy cho NLĐ hăng hái thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được giao, đồng sức, đồng lòng vượt

qua khó khăn, thách thức quyết tâm thực hiện thành công công cuộc cổ phần hóa PVOIL. Sự hỗ trợ kịp thời đối với NLĐ có hoàn cảnh khó khăn và tổ chức tốt các hoạt động phong trào để tập hợp thu hút NLĐ đã thể hiện nghĩa vụ và vai trò trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong việc đồng hành cùng doanh nghiệp để thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Chính phủ, Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đối với PVOIL./.

N.V.H



Hội thi tìm hiểu kiến thức ATVSLĐ Công ty Khí Cà Mau năm 2017

PV GAS CÀ MAU TỔ CHỨC HỘI THI HƯỞNG ỨNG THÁNG ATVSLĐ NĂM 2017

HỒ CÀM

Công đoàn PV GAS (tổng hợp)

Chào mừng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) lần thứ I năm 2017, đồng thời nâng cao kiến thức về an toàn, vệ sinh lao động cho toàn thể CBCNV, tạo sân chơi bổ ích, góp phần vào việc xây dựng nền Văn hóa An toàn trong công ty, Công đoàn Công ty Khí Cà Mau (KCM) đã tổ chức "Hội thi tìm hiểu kiến thức AT-VSLĐ năm 2017"

Hội thi quy tụ các đội thi đến từ tất cả các phòng, ban trong công ty: Liên quân Nhà máy Xử lý khí Cà Mau và Phòng Thương mại Vật tư, Liên quân Phòng Kỹ thuật và Phòng Tổ chức Hành chính, Phòng Vận chuyển và Điều độ khí, Liên quân Phòng An toàn Môi trường và Phòng Tài chính Kế toán. 4 đội cùng tranh tài trong các phần thi khởi động, vượt chướng ngại vật, tăng tốc và về đích.

Mở đầu là phần thi khởi động khi cả 4 đội cùng phô diễn tài năng của mình thông qua những tiết mục kịch, sân khấu hóa, hoạt cảnh để lại cho người xem nhiều cung bậc cảm xúc, từ cười ngả nghiêng với những lời thoại, diễn xuất của các bạn đến những giọt nước mắt lăn dài khi các tình tiết của vở kịch chạm đến chiều sâu cảm xúc người xem. Đặc biệt, qua những tình huống kịch, mỗi đội đều gửi các thông điệp về ATVSLĐ khá thấm thía, đúc kết từ thực tế lao động.

Tiếp đến các đội cùng vượt chướng ngại vật với trò chơi ô chữ. Đáp án của các từ khóa là "Văn hóa An toàn" dần hiện lên sau hàng loạt các câu hỏi kiến thức sinh động, là thông điệp mà công đoàn một lần nữa

muốn gửi gắm đến toàn thể công đoàn viên để nâng cao nhận thức, thói quen làm việc góp phần thay đổi những hành vi chưa an toàn của mỗi cá nhân. Sau đó, khả năng tư duy và phản ứng được thể hiện thông qua phần thi tăng tốc với các câu hỏi dạng clip dữ liệu về AT-VSLĐ thay đổi theo hướng rõ dần theo thời gian được các đội lần lượt dành quyền trả lời trong những tràng vỗ tay cổ vũ của người xem.

Cuối cùng là phần thi về đích, mỗi đội đưa ra đề bài dưới dạng bức tranh, đồ vật hoặc hành động bất kỳ sau đó các đội còn lại phải diễn giải các đề bài thành nội dung có liên quan đến mảng ATVSLĐ. Phần thi khá hóc búa này đã gây được nhiều bất ngờ cho Ban giám khảo lẫn người xem từ những đề bài trừu tượng, khó hiểu đến những đáp án vô cùng ý nghĩa, sáng tạo, độc đáo và giàu tính thực tế.

Kết thúc các phần thi, đằng sau những tiếng cười, những cảm xúc ẩn tượng là những kiến thức về AT-VSLĐ được khéo léo truyền tải xuyên suốt chương trình để văn hóa an toàn sẽ tiếp tục lan tỏa trong toàn bộ CBCNV và mỗi người sẽ luôn nhắc nhở với bản thân rằng "ĐỪNG

HỨA TRỞ VỀ SỚM, HÃY HỨA TRỞ VỀ AN TOÀN” để bắt đầu một ngày mới lao động an toàn và hiệu quả hơn.

Sáng ngày 25/5/2017, Hội thi nghiệp vụ PCCC và CNCH lần 1 năm 2017 của Công ty Khí Cà Mau đã diễn ra tại Trung tâm Phân phối khí Cà Mau. Hội thi nhằm nâng cao trình độ, đẩy mạnh phong trào tập luyện kết hợp với việc vận dụng kỹ thuật vận hành, sử dụng thành thạo trang thiết bị chữa cháy cũng như nâng cao ý thức, trách nhiệm AT-PCCC và CNCH của CBCNV. Có mặt cổ vũ hội thi có các lãnh đạo của KCM: Ông Nguyễn Phúc Tuệ - Giám đốc Công ty; ông Nguyễn Văn Bé Ba - Phó Giám đốc Công ty - Trưởng ban Tổ chức cùng với đại diện các phòng chuyên môn và sự tham gia của trên 60 vận động viên là CBCNV thuộc các bộ phận đang làm việc tại công ty. Ngay sau lễ khai mạc các đội tuyển đã lần lượt tham gia những nội dung thi theo quy định của Ban Tổ chức: Môn thi cứu người trong không gian hạn hẹp; Môn đội hình hai lăng B phun làm mát dùng xe chữa cháy, cô lập van và phun tiêu diệt; Môn thi đội hình 400m tiếp sức. Nội dung thi là những kiến thức, kỹ năng gắn liền với các hoạt động về an toàn, PCCC và CNCH.

Sau nửa ngày thi đấu sôi nổi, Hội thi nghiệp vụ AT-PCCC và CNCH lần 1 năm 2017 của Công ty Khí Cà Mau đã thành công rực rỡ, để lại những ấn tượng tốt đẹp trong mỗi CBCNV tham gia./.

H.C



Hội thi nghiệp vụ AT-PCCC và CNCH lần 1 năm 2017 của Công ty Khí Cà Mau

Kết quả Hội thi ATVSLĐ:

Giải Nhất: Phòng Vận chuyển và Điều độ khí

Giải Nhì: Liên quân Tổ chức Hành chính - Kỹ thuật

Giải Ba: Đồng hạng Đội Liên quân Phòng An toàn Môi trường - Tài chính Kế toán và Đội Liên quân Nhà máy Xử lý khí Cà Mau - Thương mại Vật tư.

Kết quả Cuộc thi AT - PCCC:

Giải Nhất: Đội Methane (Team Huỳnh Ngọc Thạch)

Giải Nhì: Đội Ethane (Team Phan Tùng Hải)

Giải Ba: Đồng hạng Đội Propane (Team Trần Đức Thuận) và Đội Butane (Team Nguyễn Hoàng Giang)



Các đội tham gia hội thi

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING:

LAO ĐỘNG SÁNG TẠO LÀ NỀN TẢNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN và CĐ DKVN thăm gian triển lãm của PV Drilling tại triển lãm Tự hào trí tuệ Việt Nam tổ chức ở Đà Nẵng tháng 4/2017

ĐOÀN HUY TOÀN

Phó ban Tuyên giáo, CĐ PV Drilling

Trong tiến trình hội nhập, ngành Công nghiệp Dầu khí Việt Nam đã không ngừng lớn mạnh, trở thành ngành công nghiệp chủ lực giữ vai trò đầu tàu trong nền kinh tế quốc dân. Từ những công trình giàn khoan thô sơ, ngày nay chúng ta đã có những giàn khoan hiện đại bậc nhất thế giới, có thể khoan những giếng khoan tìm kiếm thăm dò, khai thác dầu khí sâu lên đến chục nghìn mét trong lòng đất ở độ sâu hàng trăm mét nước. Giữa đại dương mênh mông hay sa mạc Sahara nóng bỏng, những giàn khoan PV Drilling vẫn luôn sừng sững vươn cao khai nguồn vàng đen quý hiếm về làm giàu cho Tổ quốc.

Xuất phát điểm là Xí nghiệp Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí biển, trực thuộc PTSC - PV Drilling bước vào thị trường khoan bằng dự án đầu tư giàn khoan biển tự nâng đa năng - PVDrilling I năm 2005 và đưa vào vận hành từ năm 2007 cho chiến dịch thăm dò và khai thác dầu khí của các nhà thầu khoan trong nước. Tiếp nối thành công từ giàn PVD-I, các giàn khoan PVD-II, PVD-III và PVD-IV lần lượt ra đời và được đưa vào vận hành vào các năm 2009 và 2015. Đặc biệt giàn khoan tiếp trợ nửa nổi nửa chìm (TAD) PVD-V được đưa vào vận hành cuối năm 2011 đã đánh dấu bước phát triển vượt bậc của PV Drilling khi thâm nhập thị trường khoan nước sâu mà trước đây hoàn toàn do các nhà thầu khoan quốc tế vận hành. Bên cạnh việc cung cấp giàn khoan, PV Drilling còn đầu tư vào các dịch vụ cốt lõi phục vụ công tác khoan, đặc biệt là dịch vụ kỹ thuật cao để cung cấp dịch vụ trọn gói giúp giảm thiểu thời gian và chi phí cho khách hàng. Với hướng đi đúng đắn và biết nắm bắt cơ hội, chỉ trong hơn một thập kỷ, PV Drilling đã có những bước phát triển mạnh

mề, trở thành một trong những tổng công ty hàng đầu trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, một nhà thầu khoan và cung cấp dịch vụ giếng khoan uy tín trên thị trường trong nước và quốc tế với tốc độ tăng trưởng mạnh mẽ. Thành công của PVD được tạo nên từ chính đội ngũ người lao động xuất sắc, gắn bó và không ngừng học hỏi và cũng chính từ những phong trào thi đua lao động sáng tạo gắn liền với hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị do Tổng công ty và Công đoàn Tổng công ty phát động đã làm nên sự đổi mới phát triển của PV Drilling. Trong giai đoạn 2012 - 2017, đã có 32 sáng kiến đề tài khoa học được đưa vào ứng dụng trong thực tiễn có giá trị làm lợi hàng nghìn tỷ đồng. Có thể kể đến các sáng kiến như:

1. Nâng cấp hệ thống theo dõi cảnh báo chạm đất và giảm điện trở cách điện cho giàn PVD-V: Giải pháp kỹ thuật đưa ra nhằm giữ nguyên hệ thống như thiết kế và lắp đặt hiện tại chỉ lắp đặt thêm các thiết bị để theo dõi, hệ thống đã phát huy tối đa các ưu điểm của hệ thống mạng điện IT; có thể kết nối với máy tính để theo dõi từ xa qua Ethernet, hệ thống đã giúp giảm thời gian xác định lỗi chạm đất hoặc hoặc lỗi giảm điện trở cách điện đặc biệt trong điều kiện thời tiết không thuận lợi và có thể chế tạo trên các giàn khoan khác của PVD. Số tiền làm lợi: 2.7 tỷ VNĐ

2. Chế tạo máy tách khí dung tích không đổi: Là đơn vị đi đầu trong cung cấp dịch vụ đo địa vật lý giếng khoan nên đòi hỏi sự chính xác cao trong việc đánh giá các thông số của giếng. Máy tách khí có dung tích không đổi đã khắc phục các nhược điểm của máy tách khí, tiêu chuẩn phù hợp với các loại dung dịch đang sử dụng trên các giàn khoan dầu khí; Thiết kế phù hợp với hệ thống mud logging có sẵn, bao gồm bộ pneumatic, spectrum... Hệ thống có thể được sử dụng rộng rãi trên tất cả các trạm mud logging đang hoạt động trên giàn khoan, nâng cao chất lượng dịch vụ cũng như đẳng cấp của công ty trong lĩnh vực mud logging. Với nghiên cứu khoa học này đã mang lại giá trị làm lợi 2,65 tỷ đồng/năm.

3. Chế tạo hệ thống xoay ống chống: PV Drilling cung cấp ống chống cho các nhà thầu khoan Dầu khí. Các tác giả đã nghiên cứu chế tạo hệ thống xoay giúp hỗ trợ khi hàn ống có đường kính lớn đã góp phần cung cấp cho khách hàng kịp tiến độ, nâng cao chất lượng dịch vụ.

4. Cơ cấu tự động nạp cần ống tự động: Dịch vụ kiểm định cần khoan và ống chống của PV Drilling phát

triển mạnh mẽ trong những năm qua đòi hỏi hai hệ thống máy rửa của Xưởng cơ khí PVD Offshore đã phải liên tục hoạt động 24/7. Nhận thấy việc sử dụng sức lực của công nhân còn nhiều trong việc đưa thiết bị vào máy rửa, nhóm tác giả đã nghiên cứu chế tạo thành công Cơ cấu nạp cần ống tự động... Hệ thống sử dụng xi lanh thủy lực để điều khiển cơ cấu chữ V tự động đưa cần ống trên giá kê đặt lên gối đỡ con lăn và tự động nâng ống từ gối đỡ con lăn ra sau khi công đoạn làm sạch hoàn thành mang lại giá trị làm lợi 1,82 tỷ/năm.

Và đặc biệt sáng kiến: Hệ thống hỗ trợ kéo thả ống chống (Casing stabbing board) trên giàn PVD-III là sáng kiến tiêu biểu nhất trong phong trào lao động sáng tạo của PV Drilling giai đoạn 2012-2017. Trước đây trên các giàn tự nâng của PVD sử dụng hệ thống hỗ trợ thuê của đối tác có tên là Derrick man arm. Thiết bị này có nhiều hạn chế về sự vận hành nên nhóm tác giả đã nghiên cứu, thiết kế hệ thống mới. Sự di chuyển lên xuống của Casing stabbing board, cho phép người điều khiển có thể điều chỉnh chính xác vị trí làm việc với thao tác rất đơn giản đáp ứng mọi vị trí yêu cầu trong quá trình kéo thả ống chống với các loại kích thước đường kính cũng như chiều dài khác nhau của ống chống. So với phải đi thuê thiết bị tương tự, sáng kiến đã làm lợi được 4,5 tỷ đồng/năm.

Sáng kiến Casing stabbing board đã được hội đồng bình chọn Tự hào trí tuệ Việt Nam lựa chọn vào TOP 30 trên 80 sản phẩm sáng tạo năm 2017 và được trưng bày tại triển lãm tại Đà Nẵng ngày 20/4/2017. Tại triển lãm, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc và các đồng chí lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã đến tham quan và chúc mừng thành quả lao động sáng tạo của PVD.

Trong bối cảnh hiện nay, nền kinh tế thế giới còn nhiều bất ổn và sự sụt giảm mạnh của giá dầu đã ảnh hưởng rất lớn tới PV Drilling nói riêng và các đơn vị trong ngành Dầu khí nói chung, chính vì vậy mà chặng đường trước mắt sẽ rất nhiều chông gai và thử thách. Với mục tiêu trở thành nhà thầu khoan và cung cấp dịch vụ kỹ thuật khoan uy tín tin cậy trên thế giới, PV Drilling kiên định với chiến lược phát triển bền vững, chính sự nhiệt huyết, miệt mài của đội ngũ CBCNV cùng những phong trào lao động sáng tạo do Tổng công ty - Công đoàn Tổng công ty phát động đã đang và sẽ đưa PV Drilling vững bước tiến ra khơi xa./.

Đ.H.T

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM THĂM VÀ LÀM VIỆC TẠI PTSC THANH HÓA

TIỆN CÔNG - DUY CƯỜNG

Công đoàn PTSC

Cuối tháng 5 vừa qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) đã làm việc tại Công ty Cổ phần Cảng Dịch vụ Dầu khí Tổng hợp PTSC Thanh Hóa. Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên Ban Chấp hành (BCH) Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam trưởng đoàn công tác và các đồng chí trong Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có buổi thăm và làm việc tại Công ty Cổ phần Cảng Dịch vụ Dầu khí Tổng hợp (PTSC Thanh Hóa).



Chủ tịch CD DKVN Nghiêm Thùy Lan trao quà cho tập thể NLĐ PTSC Thanh Hóa nhân dịp Tháng Công nhân

Tiếp đoàn, phía lãnh đạo Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) và PTSC Thanh Hóa có đồng chí Nguyễn Trần Toàn - Ủy viên Ban Thường vụ CD DKVN, Chủ tịch Công đoàn, Phó Tổng Giám đốc Tổng công ty, Chủ tịch Hội đồng Quản trị PTSC Thanh Hóa; đồng chí Lê Văn Nga - Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty; đồng chí Tô Ngọc Thụy - Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Công ty và các đồng chí trong BCH Đảng ủy, Ban Giám đốc Công ty, BCH Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Chi hội Cựu chiến binh và các cán bộ chủ chốt, người lao động PTSC Thanh Hóa.

Tại buổi làm việc đồng chí Nguyễn Trần Toàn - Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty đã chia sẻ với Đoàn công tác về hoạt động sản xuất, kinh doanh (SXKD), công tác công đoàn của PTSC, công tác tổ chức thi công dự án của PTSC tại Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn, các hoạt động hỗ trợ

nơi ăn ở, khu tập luyện thể thao được đầu tư đồng bộ, tạo công ăn việc làm cho người lao động (NLĐ) PTSC Thanh Hóa, giải quyết những khó khăn, vướng mắc kịp thời giúp NLĐ thêm yên tâm công tác, quyết tâm phấn đấu vượt mức kế hoạch đặt ra trong năm 2017 của công ty. Đồng chí Lê Văn Nga, Giám đốc Công ty đã báo cáo Đoàn công tác về đặc điểm, tình hình hoạt động SXKD của công ty từ khi tiếp nhận từ UBND tỉnh Thanh Hóa, đặc biệt là công tác kịp thời đưa các tài sản dở dang tiếp nhận từ Vinashin vào hoạt động, tránh lãng phí tài nguyên, tài sản đã đầu tư. Đến nay, kết quả SXKD của đơn vị đã có nhiều chuyển biến tích cực và khởi sắc. Từ những ngày đầu tiếp nhận từ UBND tỉnh Thanh Hóa hơn 250 người lao động, thu nhập bình quân hơn 3 triệu đồng/người/tháng, doanh thu hơn 30 tỷ đồng/năm với dịch vụ kinh doanh chính là căn cứ cảng đến nay PTSC Thanh Hóa đã có sự phát triển vượt bậc với số lượng

NLĐ là hơn 430 người, thu nhập bình quân của NLĐ đạt hơn 18.000.000 đồng/người/tháng, doanh thu các năm 2015, 2016 lần lượt là 711 tỷ đồng và gần 500 tỷ đồng với 5 lĩnh vực kinh doanh chính là Căn cứ cảng, Cơ khí Dầu khí, Tàu dịch vụ, Logistic và các dịch vụ hậu cần hỗ trợ nhà máy lọc hóa dầu,... Song song đó PTSC và PTSC Thanh Hóa đã tổ chức nhiều chương trình an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa với tổng số tiền là trên 50 tỷ đồng.

Đồng chí Tô Ngọc Thụy, Chủ tịch Công đoàn Công ty đã báo cáo Đoàn công tác về tình hình lao động, việc làm, thu nhập, việc thực hiện chế độ, chính sách cho NLĐ cùng các hoạt động khác của công ty. Trong những năm qua dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy Công ty và được sự quan tâm hỗ trợ, tạo điều kiện của Công đoàn PTSC, đời sống của người lao động PTSC Thanh Hóa luôn được quan tâm và không ngừng nâng cao, việc làm, thu

nhập và các chế độ chính sách được đảm bảo, nhiều chế độ có lợi cho NLĐ, như BHXH, BHYT, BHTN, nơi ăn nghỉ vui chơi, phúc lợi, phong trào thi đua sản xuất, thể dục thể thao cho NLĐ được nâng cao.

Đạt được kết quả trên có sự đóng góp quan trọng của Công đoàn PTSC, cũng như nỗ lực của NLĐ, Công đoàn PTSC Thanh Hóa trong việc đưa ra các giải pháp phù hợp, sáng tạo để chỉ đạo, tổ chức các phong trào thi đua và chăm lo tốt cho NLĐ để họ yên tâm làm việc, khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ được giao. Cụ thể, các phong trào "Sáng kiến, cải tiến", "An toàn vệ sinh lao động", trồng và sử dụng rau sạch,... được Công đoàn PTSC Thanh Hóa triển khai tích cực, hiệu quả. Công tác nữ công, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, đào tạo bồi dưỡng cán bộ công đoàn đều đạt kết quả cao. Hàng quý, PTSC Thanh Hóa tổ chức đối thoại để lắng nghe, giải đáp các thắc mắc, kiến nghị của NLĐ và cũng qua đó thông tin đến NLĐ các vấn đề liên quan đến tình hình SXKD của đơn vị để NLĐ hiểu và chia sẻ. Tại các cuộc đối thoại, những vướng mắc của NLĐ đưa ra đều được xử lý kịp thời, thỏa đáng, tạo động lực cho NLĐ yên tâm, nhiệt huyết lao động, công tác.

Để hoạt động SXKD được thực hiện tốt hơn nữa, đảm bảo việc làm, đời sống, thu nhập cho NLĐ, Ban lãnh đạo, Công đoàn PTSC Thanh Hóa cũng đã đề nghị Ban Thường vụ CĐ DKVN quan tâm và hỗ trợ tháo gỡ các khó khăn vướng mắc của đơn vị: Có ý kiến hỗ trợ PTSC trong việc hoàn thiện các thủ tục, hồ sơ thuê tài sản của Tập đoàn tại khu vực tiếp nhận từ Vinashin để hoàn thiện các thủ tục đầu tư, mở rộng cảng, nâng cao năng lực, năng lực cạnh tranh và tạo thêm công ăn việc làm cho NLĐ; Có ý kiến với Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa và các cấp có thẩm quyền sớm hoàn thiện con đường 513 nối từ Quốc lộ



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại buổi làm việc



Bí thư Đảng ủy, Giám đốc PTSC Thanh Hóa Lê Thanh Nga báo cáo đoàn công tác

1A vào cảng đã thi công từ lâu nhưng chưa hoàn thiện, gây khó khăn và mất an toàn cho người và phương tiện lưu thông trên đoạn đường này, ách tắc hoạt động sản xuất; Đề nghị CĐ DKVN tổ chức nhiều đợt thi tay nghề cho NLĐ được tham gia, nâng cao tay nghề và tiếp tục tổ chức các khóa đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn để nâng cao kiến thức, nghiệp vụ công tác công đoàn; Có ý kiến với NSRP tăng cường sử dụng các dịch vụ do các đơn vị thành viên PVN có đủ năng lực thực hiện.

Sau khi lắng nghe các ý kiến của Ban lãnh đạo và NLĐ PTSC Thanh Hóa, phát biểu chỉ đạo tại buổi làm việc, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN rất vui mừng với những kết quả đơn vị đã đạt được, ghi nhận PTSC nói chung và PTSC Thanh Hóa nói riêng là điểm sáng trong hoạt động SXKD, các hoạt động phong trào,

công tác an sinh xã hội, đảm bảo việc làm, đời sống NLĐ, đặc biệt là trong giai đoạn khó khăn chung của ngành Dầu khí. Đồng chí ghi nhận các khó khăn, đề xuất của PTSC Thanh Hóa để đề xuất, làm việc với các cấp, các ngành liên quan hỗ trợ đơn vị tháo gỡ khó khăn. Đối với hoạt động công tác công đoàn, NLĐ, đồng chí cũng lưu ý công đoàn cơ sở, đơn vị cần đặc biệt chú ý đến công tác đối thoại, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở để giải quyết các chế độ chính sách, bức xúc của NLĐ; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn để nâng cao hiệu quả hoạt động, đáp ứng yêu cầu của quá trình hội nhập.

Cũng trong chương trình làm việc Ban Thường vụ CĐ DKVN đã trao quà cho tập thể NLĐ PTSC Thanh Hóa nhân dịp Tháng Công nhân./.

T.C - D.C

CÔNG ĐOÀN PV TRANS:

TỔ CHỨC NGÀY QUỐC TẾ THIẾU NHI 1/6 CHO CON EM CBCNV-LĐ

CÔNG ĐOÀN PV TRANS

Các hoạt động mừng Ngày Quốc tế Thiếu nhi dành cho con em CBCNV-LĐ Công đoàn Cổ phần Vận tải Dầu khí (PV Trans) tại Nhà Thiếu nhi Quận 1. Gần 200 cháu thiếu nhi là con CBCNV-LĐ bộ máy điều hành Tổng công ty và các đơn vị thành viên tại khu vực thành phố Hồ Chí Minh đã được tham gia vào chương trình ý nghĩa và vui tươi này.



Chương trình được tổ chức không chỉ thể hiện sự quan tâm của Đảng ủy, HĐQT, Ban Tổng giám đốc và tổ chức Công đoàn đối với NLĐ mà còn quan tâm đến cả các cháu là con của NLĐ. Đây cũng là dịp tạo sân chơi bổ ích cho các cháu sau một năm học tập vất vả trước khi bước vào kỳ nghỉ hè để chuẩn bị cho một năm học mới và kết hợp tốt ba môi trường giáo dục giữa

gia đình, nhà trường và tổ chức xã hội. Thông qua việc tổ chức chương trình vui chơi cho các cháu cũng là dịp tạo điều kiện cho các gia đình và các cháu có dịp được giao lưu, làm quen để gắn kết các gia đình CBCNV-LĐ của bộ máy điều hành Tổng công ty với các đơn vị thành viên trong đại gia đình PV Trans.

Chương trình vui chơi nhân ngày Quốc tế Thiếu nhi

1/6 được tổ chức hấp dẫn, các cháu được vui chơi thỏa thích, tham gia các trò chơi vận động mang tính tập thể cao và đan xen thưởng thức các tiết mục văn nghệ, chương trình ảo thuật, kịch rối đặc sắc. Các cháu tham dự chương trình còn được nhận quà khen thưởng mang đến cho các cháu niềm vui, niềm tự hào về truyền thống nơi bố mẹ các cháu đang công tác./.



Các cháu thiếu nhi tham gia trò chơi

CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK:



Chủ tịch Công đoàn và Trưởng Ban Nữ công tham gia khai mạc giải Bóng đá nữ khu vực Hà Nội

ĐỖ THỊ MINH TRANG

Trưởng Ban Nữ công, CĐ PVcomBank

PVcomBank tự hào là một trong những đơn vị dẫn đầu về số lượng nữ cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-LĐ) chiếm tỷ lệ 70%. Công tác nữ công của đơn vị luôn nhận được sự quan tâm sâu sắc của lãnh đạo ngân hàng và công đoàn cơ sở.

Hoạt động của Ban Nữ công CĐ PVcomBank thường tập trung vào việc chăm lo, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ cán bộ, thông qua việc giám sát thực hiện chế độ chính sách lao động nữ được quy định tại Bộ luật LĐ năm 2012; tham gia giải quyết các vấn đề liên quan đến lao động nữ; quan tâm chăm lo đời sống nữ CBCNV-LĐ; tham gia xây dựng Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT), đề xuất chính sách cao hơn luật để đưa vào thỏa ước. Với sự quan tâm và chia sẻ của lãnh đạo ngân hàng, Công đoàn và toàn thể nam cán bộ trong đơn vị, cùng với nhiệt huyết và sức sáng tạo của các cán bộ nữ công, nữ CBCNV-LĐ công tác tại PVcomBank luôn yên tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần lớn lao vào thành công của PVcomBank, đồng thời vẫn luôn đảm nhiệm vai trò

“dầu hiền, vợ thảo, mẹ đảm đang” tại gia đình.

Các thành viên trong Ban Nữ công luôn thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ đoàn viên, NLĐ để phản ánh, đề xuất, kiến nghị với BCH cùng cấp; nâng cao kiến thức giới, bình đẳng giới, phòng, chống bạo lực gia đình; kỹ năng chăm sóc sức khỏe sinh sản, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc đối với nữ CBCNV-LĐ, phát động phong trào thi đua “Hai giỏi” trong toàn hệ thống.

Công đoàn PVcomBank nói chung và Ban Nữ công nói riêng vẫn luôn quan tâm, thấu hiểu những khó khăn, vất vả của những nữ công đoàn viên trong việc nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được cơ quan giao phó, đồng thời vẫn phải cố gắng vẹn toàn thiên chức làm mẹ của mình. Nhằm khuyến khích và hỗ trợ các nữ cán bộ có con nhỏ kéo

dài thời gian cho con bú sữa mẹ sau khi nghỉ thai sản và đi làm trở lại, đồng thời tạo sự thuận tiện cũng như tâm lý yên tâm cho NLĐ trong thời gian làm việc, Ban Nữ công đã nghiên cứu, tìm hiểu, đề xuất phương án và đã được lãnh đạo PVcomBank phê duyệt việc trang bị phòng vắt sữa và trữ sữa tại Văn phòng Hội sở 22 Ngõ Quyền mang tên “Phòng Nữ công”. Phòng Nữ công không chỉ là nơi riêng tư và thuận lợi để các chị em trong diện chế độ con nhỏ đến để thực hiện một công việc không thể thiếu trong thiên chức làm mẹ của mình, mà còn là nơi để các chị em có thể giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm chăm sóc, nuôi dạy con trẻ. Đây cũng chính là “đại bản doanh” của Ban Nữ công, nơi đón nhận tất cả những tâm tư, tình cảm, yêu cầu, góp ý của toàn thể nữ công đoàn viên.

Những ngày lễ kỷ niệm của phụ nữ và thiếu nhi luôn được Ban Nữ



Đại diện Ban Điều hành và Công đoàn trao thưởng cho đội đạt giải Nhất cuộc thi "PVcomBank Cuộc đua kỳ thú" chào mừng ngày 20/10



Ngày hội ẩm thực: Ban Nữ công tham gia "Liên hoan Văn hóa ẩm thực Dầu khí 2016" và đạt giải "Mâm cơm thập lư yêu thương"

công đầu tư thời gian và công sức tổ chức công phu và gây nhiều ấn tượng cho cán bộ PVcomBank và trở thành những nhân tố gắn kết tinh thần đoàn kết của các công đoàn viên. Những chương trình "Cuộc đua kỳ thú" nhân dịp 20/10, "Soái ca thể hiện" nhân dịp 8/3 hay những chương trình sân khấu nghệ thuật cho các em thiếu nhi nhân ngày Tết Trung thu và Tết Thiếu nhi 1/6 và rất nhiều chương trình khác luôn thu hút được sự tham gia của rất nhiều cán bộ nhân viên. Đây là những cơ hội để các CBCNV-LĐ tạm thời gác lại công việc, thỏa sức sáng tạo, thi đua và giải trí với những trò chơi sôi động, bổ ích, mang tinh thần đồng đội cao

Các hoạt động văn hóa, thể thao, thẩm mỹ cũng là những mũi nhọn hoạt động của Ban Nữ công Công đoàn PVcomBank. Với tiêu chí "Khỏe - Đẹp - Vui tươi để làm việc tốt hơn", các hoạt động thể dục thể thao được tổ

chức đều đặn và thu hút nhiều chị em tham gia. Đó là những buổi tập yoga hoặc zumba định kỳ sau giờ làm việc, là những giải giao hữu bóng đá nữ sôi nổi với sự tham gia của đông đảo chị em nữ và sự cổ vũ to lớn của các anh em. Đó còn là những câu lạc bộ khéo tay hay làm với những kinh nghiệm gia đình và kiến thức về văn hóa ẩm thực, là các chương trình văn hóa văn nghệ được tổ chức thường xuyên với sự tham gia rất nhiều của

các nữ cán bộ công đoàn.

Với sự tổ chức và phân công của Ban Nữ công, các nữ cán bộ công đoàn PVcomBank đã có nhiều đóng góp tích cực trong các chương trình văn hóa văn nghệ thể thao lớn của ngành như tham gia "Ngày hội Ẩm thực Dầu khí", "Cuộc thi công đoàn viên giỏi" với nhiều sáng tạo và nhiều dấu ấn so với các đơn vị khác trong ngành.

Với những đóng góp tích cực của Ban Nữ công Công đoàn PVcomBank, đời sống tinh thần của các cán bộ nữ trong đơn vị trở nên đa dạng hơn, phong phú hơn. Bên cạnh đó, quyền lợi luôn được đảm bảo nên các chị em yên tâm công tác và cống hiến, gắn bó với ngân hàng như ngôi nhà thứ hai của mình. Những hoạt động của Ban Nữ công còn góp phần tăng sự quan tâm và chia sẻ của những nam cán bộ đối với chị em đồng nghiệp, tạo những sân chơi vui vẻ, năng động và sáng tạo cho toàn thể cán bộ trong đơn vị cùng tham gia nhằm đẩy mạnh tinh thần đoàn kết và khả năng tương tác, phối hợp trong công việc, góp phần rất lớn trong triển khai công tác chuyên môn. Vì vậy mỗi hoạt động của Ban Nữ công Công đoàn PVcomBank đều luôn nhận được nhiều quan tâm của Ban lãnh đạo PVcomBank và Công đoàn cơ sở, cùng với sự yêu quý và nhiệt tình ủng hộ của hầu hết CBCNV-LĐ trong đơn vị./.

Đ.T.M.T



Chủ tịch Công đoàn PVcomBank trao phần thưởng cho con CBCNV đạt danh hiệu trong các kỳ thi quốc gia, thành phố và quận năm học 2016-2017

PVC-MS TỔ CHỨC GIẢI VIỆT DÃ TRUYỀN THỐNG LẦN THỨ 7 NĂM 2017

NGUYỄN MINH PHƯƠNG

Công đoàn PVC-MS

Gần 400 VĐV là cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-LĐ) Công ty Cổ phần Kết cấu Kim loại và Lắp máy Dầu khí (PVC-MS) vừa tham gia giải Việt dã lần thứ 7 năm 2017 do đơn vị tổ chức. Đây là giải truyền thống hàng năm của Công đoàn PVC-MS nhằm Kỷ niệm 127 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2017), chào mừng Đại hội công đoàn các cấp và chào mừng Tháng Công nhân năm 2017.



BTC trao thưởng cho các VĐV PVC-MS đoạt giải Bóng bàn tại hội thao PVN khu vực phía Nam năm 2017

Gải Việt dã PVC-MS năm 2017 có chủ đề "Nghĩa tình Hoàng Sa - Trường Sa". Với chủ đề này, Ban Tổ muốn gửi thông điệp khẳng định chủ quyền của Việt Nam đối với quần đảo Hoàng Sa, Trường Sa, đồng thời nhắc nhở CBCNV-LĐ trong đơn vị về lòng tự hào dân tộc và tinh thần hướng về biển đảo quê hương.

Các VĐV đã tham gia tranh tài ở cự ly 5.000m với các nội dung nam, nữ từ 36 tuổi trở lên và dưới 36 tuổi.

Ngay sau tiếng còi hiệu lệnh, các VĐV đã so tài rất sôi nổi và quyết liệt. Kết quả cuối cùng Công đoàn khối cơ quan giành giải Nhất toàn đoàn. Ban Tổ chức đã trao các giải nhất, nhì, ba cho các cá nhân ở các nội dung thi đấu. Trao

12 giải khuyến khích và giải VĐV viên nam, nữ cao tuổi nhất tham gia giải.

Nhân dịp này Công đoàn PVC-MS đã trao tặng phần thưởng cho các VĐV trong công ty giành thành tích cao môn bóng bàn trong hội thao PVN khu vực phía Nam năm 2017 vừa được tổ chức tại Vũng Tàu. VĐV Trần Khắc Nam, Công đoàn phòng Vật tư thiết bị giành giải Nhất đơn nam. Cặp VĐV Trần Khắc Nam - Nguyễn Văn Thái giành giải nhì đôi nam.

Cũng tại giải Việt dã PVC-MS năm 2017, các VĐV đã nhiệt tình đóng góp ủng hộ các chiến sĩ quần đảo Trường Sa.

Đây là lần thứ 7 PVC-MS tổ chức giải Việt dã trong CBCNV-LĐ với mục đích phát triển mạnh mẽ cả chiều rộng lẫn chiều sâu phong

trào rèn luyện TDTT trong CBCNV-LĐ để mọi người có sức khỏe, vui tươi, đoàn kết và thực hiện tốt nhất nhiệm vụ sản xuất của doanh nghiệp, đồng thời tuyên truyền, khích lệ lòng tự hào và trách nhiệm của mỗi NLĐ PVC-MS về chủ quyền biển đảo của Tổ quốc.

Trước đó, từ ngày 9/5/2017 - 18/5/2017, ông Đỗ Văn Cường Chủ tịch Công đoàn PVC-MS đã tham gia cùng đoàn công tác số 13 đã tới quần đảo Trường Sa và Nhà giàn D1/8 để thăm hỏi động viên, tặng quà cho cán bộ, chiến sĩ và nhân dân trên các đảo: Song Tử Tây, Đá Nam, Sơn Ca, Nam Yết, Đá Lớn, Sinh Tồn, Cỏ Lin và Nhà Giàn DKI/8 - những nơi có những chiến sĩ đang ngày đêm hy sinh thầm lặng để bảo vệ sự bình yên của Tổ quốc. Các thành viên



BTC trao giải Nhất cho các VĐV thuộc các lứa tuổi



BTC trao giải Nhì cho các VĐV thuộc các lứa tuổi



BTC trao giải Ba cho các VĐV thuộc các lứa tuổi

trong đoàn công tác đã không khỏi xúc động khi chứng kiến những vất vả, khó khăn và tinh thần anh dũng kiên cường của các chiến sĩ, đặc biệt là các chiến sĩ Nhà giàn DK1/8. Thay mặt NLD Công ty PVC-MS, ông Đỗ Văn Cường đã thăm hỏi, động viên và tặng chiến sĩ và nhân dân trên các đảo 30 triệu đồng, tặng các chiến sĩ Nhà giàn DK1/8 20 triệu đồng.

Bên cạnh đó, nhân dịp Tháng Công nhân, Công đoàn PVC-MS đã tổ chức nhiều hoạt động hỗ trợ NLD trong công ty như: thăm và tặng quà anh Vũ Quang Hào là thợ điện của đội Điện - Tự động hóa và anh Bùi Đức Sử là công nhân đội 5 của công ty với tổng số tiền hơn 104 triệu đồng. Cả hai trường hợp này đều bị tai nạn giao thông nghiêm trọng. Số tiền này được trích từ quỹ Phúc lợi, quỹ Công đoàn và do CBCNV-LĐ trong đơn vị quyền góp ủng hộ, nhằm giúp các anh mau chóng phục hồi sức khỏe, ổn định cuộc sống. Công đoàn PVC-MS cũng đã trao tặng 28 phần quà cho NLD trong công ty có hoàn cảnh khó khăn, mỗi phần quà trị giá 1 triệu đồng./.

N.M.P



Công đoàn PVCFC tổ chức nhiều phong trào nâng cao thể chất, văn hóa tinh thần cho CBCNV-LĐ

CÔNG ĐOÀN PVCFC:

TÁI TẠO VĂN HÓA DOANH NGHIỆP

C chia sẻ về hiệu quả cũng như vai trò trong công tác công đoàn DN, đại diện Công đoàn PVCFC cho rằng: Với xu hướng hội nhập và cạnh tranh toàn cầu, những yếu tố cần thiết trong hoạt động sản xuất, kinh doanh như hạ tầng, công nghệ, nguồn tài chính đã không còn là lợi thế cạnh tranh. Thay vào đó, nguồn nhân lực - đặc biệt là nhân lực chất lượng cao với tư tưởng sống, làm việc tích cực, sáng tạo, đặt hiệu quả công việc lên trên và biết cân bằng những giá trị trong cuộc sống - nay được xem là yếu tố nền tảng để phát triển DN thành công và bền vững.

Với quan điểm đó, Ban lãnh đạo PVCFC đã luôn có định hướng cụ thể cho những hoạt động của tập thể cán bộ, công nhân viên chức, lao động (CBCNV-LĐ), không chỉ để vượt qua những giai đoạn khó khăn mà còn từng bước xây dựng tương lai vững chắc bằng bản sắc văn hóa rất riêng của "con người Dầu khí". Trong đó, phải kể đến vai trò đồng hành của tổ chức Công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích ngày một nâng cao cho NLĐ; triển khai nhiều chương trình đào tạo chuyên môn,

ng nghiệp vụ, kỹ năng, ngoại ngữ, tài trợ kinh phí đào tạo nâng cao... cũng như các chương trình hỗ trợ rèn luyện sức khỏe, nâng cao thể chất, văn hóa tinh thần cho CBCNV-LĐ thông qua dự án "Tái tạo văn hóa DN PVCFC".

Dự án Tái tạo văn hóa DN của PVCFC dựa trên việc khơi dậy phần gốc rễ của mỗi con người. CBCNV-LĐ Đạm Cà Mau kiến tạo văn hóa DN bằng những hành xử nhất quán theo thời gian, xuất phát từ nhận thức và nhân sinh quan bên trong của Mỗi con người. Đơn cử, thời gian qua, CBCNV-LĐ của PVCFC đã được đào tạo và áp dụng chương trình "7 thói quen cho người thành đạt". Chương trình nhằm phát triển và rèn luyện tính hiệu quả từ những thói quen trong công việc và cuộc sống cho NLĐ để từ đó tiếp thêm động lực, yên tâm công tác, cống hiến vì đơn vị nơi riêng và ngành Dầu khí nói chung.

Công đoàn PVCFC cũng luôn đồng hành chăm lo đời sống cho NLĐ, chú trọng tuyên truyền, vận động công đoàn viên, CBCNV-LĐ tích cực thi đua lao động sản xuất; tổ chức tốt các phong trào thi đua vận hành an toàn, hiệu quả nhà máy,

THU HÀ

Công đoàn PVCFC

Những năm qua, Công đoàn Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) đã luôn đồng hành cùng chuyên môn triển khai nhiều hoạt động thiết thực nhằm chăm lo, bảo vệ tốt quyền, lợi ích cho người lao động (NLĐ); đặc biệt chú trọng xây dựng đời sống văn hóa doanh nghiệp (DN) ngày càng văn minh, hiện đại...

phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu kế hoạch của PVCFC đã đề ra. Đây mạnh mẽ nhiệm vụ phát động phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đặc biệt trọng tâm vào việc phát huy ý tưởng của NLĐ áp dụng vào thực tế từng bộ phận... Ngoài ra, các hoạt động cộng đồng như: Thành lập các câu lạc bộ thể dục, thể thao, các câu lạc bộ kỹ năng cũng thường xuyên được tổ chức, hỗ trợ, vận động NLĐ tham gia để thay đổi bản thân, tạo động lực hoàn thành tốt hơn công việc được giao. Nhờ đó, năm qua, đã có gần 600 sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được áp dụng, đóng góp không nhỏ cho kết quả sản xuất, kinh doanh của công ty.

Năm 2016, PVCFC đã vinh dự đứng trong top 20 tại Bảng xếp hạng "Doanh nghiệp vì người lao động" và được trao tặng Bằng khen của Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam. Giải thưởng phản ánh sâu sắc tình hình thực tế sử dụng và đãi ngộ NLĐ của DN trên các khía cạnh thu nhập, đào tạo, môi trường làm việc, các phúc lợi xã hội./.

T.H

"NHỮNG BÔNG HOA NHỎ" Ở NHÀ MÁY ĐẠM CÀ MAU

THU HÀ

Công đoàn PVCFC

Hưởng ứng "Ngày Môi trường Thế giới" và tiếp nối chương trình "Dạy trẻ trồng cây", vừa qua, Công đoàn Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) tổ chức chương trình "Vườn thiếu nhi", dạy các bé thực hành trồng các loại hoa hướng dương và mười giờ để thêm sắc màu cho khu nhà ở của CBCNV-LĐ PVCFC.

Với sự hỗ trợ của các anh chị công đoàn và đoàn viên, thanh niên PVCFC, tại khu vực thực hành, các bé là con em CBCNV-LĐ trong khu nhà ở được chia thành từng nhóm nhỏ từ 4-6 em để trực tiếp tham gia trồng cây. Mỗi ngày các bé sẽ chăm sóc các cây đã trồng và mỗi tuần các bé sẽ quay lại kiểm tra cây, sinh hoạt nhóm. Sau đó Ban Tổ chức sẽ tính điểm cho từng nhóm và khen thưởng sau khi những vườn hoa thiếu nhi đã hoàn thiện, chín chu.

Đây là một chương trình mang ý nghĩa lớn khi cung cấp cho các em kỹ năng trồng, chăm sóc cây, giúp các em hiểu rõ được lợi ích từ việc trồng cây mang lại lợi ích cho cuộc sống quanh mình. Qua đó góp phần giáo dục ý thức bảo vệ môi trường cho trẻ./.

NGƯỜI PHỤ NỮ GIỎI VIỆC NƯỚC, ĐẢM VIỆC NHÀ

TRÚC VÂN

Ở người phụ nữ này, đồng nghiệp đã thấy một tấm gương vượt khó, một người phụ nữ vô cùng nghị lực và tràn đầy niềm tin vào cuộc sống. Dù bản thân phải một mình đối mặt với bao khó khăn, biến cố của cuộc đời, chị vẫn vượt qua tất cả một cách đầy kiêu hãnh.



Chị Nguyễn Thị Hồng (đứng thứ 2 từ trái qua phải) cùng các đồng nghiệp

Nhìn những thành quả, cũng như sự chuyên nghiệp hiện tại của chị Nguyễn Thị Hồng (SN 1977) trong cương vị là chuyên viên chăm sóc sức khỏe thuộc Ban An toàn - Sức khỏe - Môi trường Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo), khó ai có thể tưởng tượng được rằng, 10 năm trước chị đã phải đối mặt và vượt qua những khó khăn, thử thách khủng khiếp của cuộc sống như thế nào.

Đúng 10 năm trước, gia đình chị xảy ra biến cố lớn, chồng chị vốn là nhân viên của Tổng công ty (TCT) không may bị tai nạn qua đời, khi đó chị Hồng vừa sinh con thứ hai được 6

tháng, con trai đầu cũng mới lên 5. Vừa chịu đựng nỗi đau mất đi người bạn đời, vừa nặng gánh trên vai trách nhiệm gia đình và đặc biệt nhất là nuôi nấng, dạy dỗ hai con nhỏ, chị lại là con một trong gia đình nên không thể nương nhờ vào sự đỡ đần của ai. Có lẽ, không có gì khó khăn hơn đối với một người phụ nữ như trường hợp của chị.

Ở thời điểm đó, chị Hồng đang là một giáo viên mầm non và vào khung quy hoạch làm phó hiệu trưởng của trường. Sau biến cố gia đình, TCT mong muốn chị về TCT làm việc để mọi người có điều kiện gần gũi, quan tâm và giúp đỡ mẹ con chị vượt qua

khó khăn. Dấu ấn hiệu được tấm lòng của mọi người ở PVFCCo, nhưng ban đầu chị Hồng vẫn từ chối vì lý do chị sợ không đảm đương được công việc.

Được mọi người thuyết phục, ban đầu chị Hồng về làm văn thư ở một công ty con. Sau đó vào năm 2008, khi TCT thành lập Phòng Y tế thì lãnh đạo mới động viên chị Hồng về làm việc tại đây vì chị từng có 2 năm học về y tế trong môi trường quân đội.

Tại Phòng Y tế của TCT, chị Hồng không chỉ thực hiện công việc chăm sóc sức khỏe cho CBCNV TCT mà bản thân chị còn có nhiệm vụ tư vấn, hướng dẫn cho nhân viên y tế ở các đơn vị con khi cần hỗ trợ. Cho nên vấn đề chuyên môn, kiến thức và cả kinh nghiệm của chị được đặt ra một cách bức thiết.

Thế là trong suốt thời gian đầu, chị Hồng phải vừa làm việc, vừa tự cập nhật kiến thức, vừa phải đi học thêm ngành dược, đồng thời vừa nuôi dạy con nhỏ. Đó là khoảng thời gian áp lực nhất đối với chị, mọi thứ như đè nặng lên vai chị. Trong chị luôn có niềm tin rằng, mình sẽ làm được, sẽ vượt qua tất cả. Chính điều đó đã tạo động lực giúp chị từng bước vượt qua những khó khăn giai đoạn đầu và đã ổn định như hiện tại.

Người ta nói, “lương y như từ

mẫu", với chị Hồng cũng vậy, chị làm việc với phương châm "Tận tình - Chu đáo - Trách nhiệm". Có nghĩa, với mỗi trường hợp cần hỗ trợ y tế, chị đều ân cần thăm hỏi tỉ mỉ để có thể tìm ra đúng bệnh và có cách chữa trị phù hợp, hiệu quả nhất. Chưa hết, chị còn đều đặn nhắc người bệnh uống thuốc, nhất là đối với trường hợp lãnh đạo phải đi công tác xa, trong khi lại đang bệnh phải dùng thuốc kháng sinh. Bởi chị luôn lo nghĩ rằng, các anh quá bận rộn nên dễ quên uống thuốc, mà đối với thuốc kháng sinh, không uống đúng liều thì nguy hiểm vô cùng.

Cũng chính vì thuốc kháng sinh là "con dao hai lưỡi" mà chị rất cân nhắc khi kê đơn cho mọi người. Chị kể, có những trường hợp anh em bị bệnh đến xin thuốc kháng sinh uống cho nhanh khỏi nhưng chị nhất quyết không cho. Chị nói, không phải vì tiếc mà là vì bệnh này chưa cần thiết phải dùng đến kháng sinh, thay vào đó, chị tư vấn là nên kết hợp xông hơi, bấm huyệt. Làm công việc liên quan đến tính mạng con người nên lúc nào chị cũng tâm niệm, lương tâm phải đặt lên hàng đầu. Và, niềm vui hằng ngày của chị chính là không có ai đến Phòng Y tế để xin thuốc.

Hiện tại, không chỉ vững vàng chuyên môn mà chị Hồng còn là người thầy thuốc dễ mến của tập thể CBCNV TCT. Chị có kể lại một kỷ niệm đáng nhớ về một trường hợp hy hữu mà chị gặp phải cách đây chưa lâu. Đó là một cán bộ trong TCT bị thương khá nặng do tai nạn khi chơi thể thao. Anh này ngại nên không đến các cơ sở y tế để được chăm sóc hàng ngày mà đến Phòng Y tế cầu cứu chị. Sau một tháng chữa trị tận tình, anh đã khỏi hẳn còn chị thì có một kỷ niệm nhớ đời với nghề.

Qua đó có thể thấy, ở TCT, mọi người không chỉ tin vào chuyên môn của chị mà còn xem chị như một người chị, một người thân thiết trong nhà vậy. Và đây cũng chính là chia sẻ của



Chị Nguyễn Thị Hồng (bên trái) chụp ảnh lưu niệm cùng các đồng nghiệp trong dịp Ngày Quốc tế Phụ nữ

anh nhân viên kia với chị Hồng trong ngày đầu tìm đến nhờ chị chữa trị.

Ngoài nhiệm vụ y tế thì chị Hồng còn là người trực tiếp kiểm tra, đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm cho bữa ăn hằng ngày của mọi người ở TCT.

Thời gian vừa qua, vấn đề thực phẩm bẩn tràn lan trở thành hiểm họa đe dọa tới sức khỏe, tính mạng bất cứ ai; đối với những bếp ăn tập thể như tại TCT - nơi mà toàn bộ CBCNV đều ăn sáng và ăn trưa tại đây thì vấn đề an toàn thực phẩm càng trở nên bức thiết. Thế là chị Hồng cùng CBNV Ban An toàn - Sức khỏe - Môi trường thường xuyên tiến hành kiểm tra đột xuất vệ sinh an toàn thực phẩm bếp ăn tập thể tại cơ quan. Đặc biệt là đối với nguồn thực phẩm đầu vào, tất cả đều phải được kiểm tra cẩn thận qua bộ test thực phẩm. Chị Hồng cũng tham gia viết sáng kiến cải tiến với chủ đề "Nói không với thực phẩm bẩn" áp dụng cho bếp ăn tập thể của TCT.

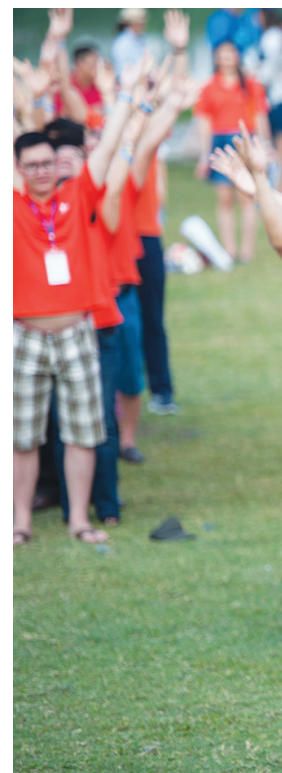
Chính nhờ những giải pháp kịp thời, những chế độ kiểm tra, đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm được thực hiện sát sao nên trong năm 2015 và

2016 vừa qua, TCT không xảy ra vụ ngộ độc thực phẩm nào ở bếp ăn tập thể.

Trò chuyện cùng chị Hồng, chị có chia sẻ tin vui là năm vừa qua chị đã mua được căn nhà nhỏ nhỏ ở quận Gò Vấp chứ không còn phải ở thuê và phải gửi nhờ một bé cho bà ngoại chăm như bao năm qua nữa. Chị nói, cuộc sống của chị giờ cũng đã dần ổn định và giờ chị có thể dồn tâm sức nhiều hơn nữa vào công việc chuyên môn với mong muốn tất cả anh chị em của PVFCCo đều khỏe mạnh, để chị ngày nào cũng được nhìn thấy nụ cười tươi khỏe của mọi người. Đó cũng là niềm hạnh phúc lớn nhất của chị trong ngôi nhà thứ hai mang tên PVFCCo.

Chị Hồng từng đạt nhiều danh hiệu, thành tích xuất sắc trong công việc và các phong trào như: Lao động tiên tiến; Công đoàn viên xuất sắc; Phụ nữ 2 giỏi; Chiến sĩ thi đua cơ sở; Bằng khen Tập đoàn; Công nhận sáng kiến cải tiến năm 2015; Giấy khen của Tổng Công ty đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác năm 2016.../.

T.V



HOẠT ĐỘNG VĂN HÓA KỶ NIỆM 10 NĂM THÀNH LẬP CỦA PVEP

HOÀNG KIM NGUYỄN

Công đoàn PVEP

Vừa qua, tại Hà Nội, Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) đã tổ chức Ngày hội gia đình PVEP năm 2017 mừng kỷ niệm 10 năm Thành lập PVEP (4/5/2007 - 4/5/2017).

Đến dự Ngày hội gia đình PVEP có Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Nghiêm Thùy Lan, Tiến sĩ Ngô Hữu Hải, Tổng Giám đốc PVEP; các thành viên trong Ban lãnh đạo HĐTV, Ban Tổng Giám đốc PVEP, cùng sự tham gia của hơn 1.000 CBCNV và người thân trong đại gia đình PVEP.

Tiến sĩ Ngô Hữu Hải, Tổng Giám đốc PVEP khẳng định: Nhìn lại chặng đường 10 năm vừa qua, PVEP hoàn toàn có thể tự hào về những thành tựu to lớn, những đóng góp cho Đảng, Chính phủ, nhân

dân và cho Tổ quốc. PVEP đã khai thác được 55 triệu tấn quy dầu, gia tăng được 232 triệu tấn quy dầu, công bố phát hiện 46 mỏ dầu khí và đưa 40 mỏ vào khai thác. Tổng tài sản của PVEP có 152 nghìn tỷ đồng với doanh thu đạt 434 nghìn tỷ đồng trong vòng 10 năm qua, nộp Ngân sách Nhà nước 230 nghìn tỷ đồng. PVEP không chỉ được ngưỡng mộ về những con số ấn tượng ấy mà còn bởi trách nhiệm chia sẻ với cộng đồng, xã hội. PVEP luôn hết sức chú trọng đến công tác an sinh xã hội với hơn 600 tỷ đồng và 1 triệu USD

đóng góp vì sự phát triển chung của cộng đồng, xây dựng các trường học, trạm y tế, ủng hộ các gia đình chính sách, người có công với cách mạng, các chiến sĩ nơi biên giới, hải đảo, đồng bào bị ảnh hưởng của thiên tai, các hộ gia đình nghèo, trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt, nạn nhân chất độc da cam...

Với vai trò quan trọng và những thành tích bền bỉ trong suốt những năm qua, PVEP đã vinh dự được Đảng và Nhà nước trao tặng danh hiệu Anh hùng Lao động và được công nhận là "Tổng công ty đặc biệt



Hoạt động Teambuilding trong Ngày hội gia đình

của Nhà nước", cùng nhiều danh hiệu và phần thưởng trong nước và nước ngoài. "Để đạt được những thành tích to lớn đó chính là nhờ sự đóng góp, hy sinh thầm lặng của hàng trăm, hàng nghìn gia đình các thế hệ cán bộ là người lao động của đại gia đình PVEP" - ông Ngô Hữu Hải nhấn mạnh.

Ông cũng mong rằng, Ngày hội gia đình PVEP năm 2017 sẽ làm giàu thêm bản sắc Văn hóa PVEP; là cầu nối để các gia đình giao lưu, học hỏi, chia sẻ kinh nghiệm trong việc tổ chức tốt cuộc sống; tạo sự gắn kết giữa các gia đình dưới mái nhà chung là PVEP; đồng thời mỗi gia đình, mỗi cán bộ, nhân viên PVEP tiếp tục nuôi dưỡng khát vọng cống hiến, đoàn kết, đồng tâm hiệp lực, giữ gìn và phát huy văn hóa, bản lĩnh, trí tuệ, niềm tự hào của người lao động PVEP, cùng nhau vượt qua mọi khó khăn để đưa con tàu PVEP không ngừng vươn xa, phát triển hơn nữa.

Ngày hội gia đình PVEP đã diễn

ra trong không khí tươi vui, sôi động với nhiều hoạt động thú vị, nhiều trò chơi mang tính tập thể cao, tạo điều kiện cho tất cả các gia đình cùng tham gia như: PVEP hiểu nhau, PVEP vượt khó, trẻ em vui chơi với các trò: Vượt qua biển lớn, Chinh phục giếng dầu, Vẽ mặt nạ "Sắc màu PVEP"; Tham gia "Hội chợ từ thiện" với các gian hàng do CBCNV kinh doanh, số tiền thu được dành cho hoạt động quỹ từ thiện; Tham gia xây dựng "Bức tường lịch sử" được tạo bởi 400 con thuyền được trang trí với các thông tin về các dấu mốc lịch PVEP trong 10 năm qua. Đặc biệt, còn có triển lãm ảnh chủ đề về "Văn hóa PVEP" với các sự kiện văn hóa đã diễn ra, những khoảnh khắc đáng nhớ của cán bộ, công nhân viên như: niềm vui trong công việc, giờ giải lao, những giọt nước mắt... và cuộc thi "PVEP: Tự hào truyền thống - Tự trọng nghề nghiệp - Tự tin vững bước".

Đến với ngày hội, các gia đình còn được thưởng thức các tiết mục văn nghệ của CBCNV PVEP, tiết

mục múa của các em thiếu nhi cũng như của các nghệ sĩ biểu diễn, chương trình bốc thăm trúng thưởng với nhiều phần quà có giá trị, đặc biệt là gameshow "Vợ ơi em ở đâu?" với không gian vui vẻ, hài hước. Ban Tổ chức đã trao giải "Gian hàng được yêu thích nhất" cho Ban Tổ chức Nhân sự và Đào tạo; "Gian hàng trang trí đẹp nhất" cho Khối Văn phòng và PVEP Sông Hồng; trao giải "Gian hàng có doanh thu cao nhất" Hội chợ từ thiện cho PVEP Sông Hồng với 5,4 triệu đồng. Tổng số tiền thu được từ kinh doanh các gian hàng tham gia Ngày hội gia đình PVEP để ủng hộ các hoạt động từ thiện là gần 38 triệu đồng cùng nhiều hiện vật khác.

Ngày hội gia đình đã thực sự trở thành ngày hội của người lao động tại PVEP và kết thúc trong không khí đầy ắp tình yêu thương, gắn kết, góp phần vun đắp các giá trị Văn hóa PVEP ngày càng bền chặt./.

H.K.N

CÔNG TY ĐƯỜNG ỐNG NAM CÔN SƠN VÀ CÔNG TY VẬN CHUYỂN KHÍ ĐÔNG NAM BỘ:

HƯỞNG ỨNG “NGÀY MÔI TRƯỜNG THẾ GIỚI 5/6”

NGUYỄN HỒ CẦM

Công đoàn PV GAS (tổng hợp)



Vừa qua, tại Bà Rịa - Vũng Tàu, Công ty Đường ống khí Nam Côn Sơn (NCSP) và Công ty Vận chuyển khí Đông Nam Bộ (KĐNB) đã phối hợp với chính quyền huyện Long Điền tổ chức lễ mít tinh hưởng ứng "Ngày Môi trường Thế giới năm 2017" với chủ đề "Sống hài hòa với thiên nhiên" nhằm kêu gọi, khuyến khích cộng đồng gắn bó với thiên nhiên, kêu gọi bảo vệ Trái đất, bảo vệ mối quan hệ hài hòa và bền vững giữa con người và thiên nhiên.

Phát biểu tại lễ mít tinh, ông Hoàng Minh - Giám đốc Công ty NCSP cho biết: "Trong quá trình hoạt động, NCSP và KĐNB không chỉ quan tâm đến quyền lợi kinh tế trước mắt, mà luôn chú trọng đến yếu tố phát triển xã hội tại địa bàn tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Vấn đề bảo vệ môi trường, đảm bảo an ninh - an toàn cho các công trình khí và người dân địa phương liên quan luôn là nhiệm vụ hàng đầu được hai công ty đề cao trong chiến lược kinh doanh".

Tại buổi mít tinh, lãnh đạo hai đơn vị NCSP và KĐNB đã trao tặng 8 thùng đựng rác cơ động cho người dân địa phương, qua đó, phát động chương trình "Nông thôn không rác" do Đoàn Thanh niên 2 công ty triển khai tại địa bàn các tổ dân cư sống dọc hành lang tuyến ống khí Nam Côn Sơn và Bạch Hổ, nhằm nâng cao nhận thức của người dân địa phương đối với việc bảo vệ môi trường, hướng tới việc xây dựng các khu phố xanh - sạch - đẹp, không có rác thải bị vứt bừa bãi ra môi trường.

Hơn 150 CBCNV của 2 công ty, lãnh đạo các cơ quan, ban, ngành tại địa phương, cùng hơn 300 cán bộ, đoàn viên thanh niên và người dân đã thực hiện các hoạt động thiết thực như: diễu hành qua các khu vực dân cư để kêu gọi ý thức của người dân, trồng cây xanh tại trường học, thu gom rác trong khu vực hành lang tuyến ống đoạn qua thị trấn Long Hải. Ngoài ra hai công ty còn tiến hành treo băng rôn, panô, áp phích, khẩu hiệu về chủ đề “Ngày Môi trường Thế giới 2017” tại các tuyến phố đông dân cư trên địa bàn huyện Long Điền nhằm truyền tải thông điệp cùng hành động bảo vệ môi trường. Với sự tham gia nhiệt tình của mọi người, chiến dịch hưởng ứng “Ngày Môi trường Thế giới năm 2017” đã hoàn thành thắng lợi với kết quả mang lại vượt sức mong đợi. Chỉ trong một buổi sáng, hơn 1 tấn rác thải đã được thu gom an toàn và giao cho Công ty Môi trường Đô thị huyện Long Điền để xử lý.

Bên cạnh đó, trong hoạt động sản xuất kinh doanh, hai công ty cũng là những doanh nghiệp được cấp chứng chỉ quốc tế về môi trường do các tổ chức có uy tín trên thế giới đánh giá. NCSP và KDN luôn thực hiện nghiêm túc các yêu cầu, đánh giá tác động môi trường trong mọi hoạt động, công tác vận hành, cam kết tuân thủ tuyệt đối các quy định của pháp luật.

N.H.C





HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

Công bố Top 50 công ty niêm yết tốt nhất năm 2017: 3 công ty trong ngành Dầu khí lọt Top 50

Danh sách 50 công ty niêm yết tốt nhất (Top 50) năm 2017 do Forbes Việt Nam vừa công bố ghi nhận sự có mặt của 3 công ty trong ngành Dầu khí gồm: Tổng công ty Khí Việt Nam (mã chứng khoán: GAS), Công ty Cổ phần PVI (PVI), Công ty Cổ phần Điện lực Dầu khí Nhơn Trạch 2 (NT2).

Đây là lần thứ 5 Forbes công bố danh sách này tại Việt Nam. Theo thống kê của Forbes, 50 công ty trong danh sách năm nay chiếm trên 60% giá trị vốn hóa của hai sàn HSX và HNX, tương đương tỷ lệ năm trước. Tuy nhiên, do chất lượng hàng hóa được nâng cao, các công ty quy mô lớn niêm yết ngày càng nhiều, tổng doanh thu của các công ty trong danh sách đạt gần 735.000 tỷ đồng, tăng 55%. Tổng lợi nhuận của các công ty đạt gần 79.500 tỷ, tăng 49% so với danh sách năm trước.

So với 4 lần thực hiện trước đây, danh sách năm 2017 xuất hiện nhiều tên tuổi mới là những doanh nghiệp đang có vị trí hàng đầu ở nhiều ngành nghề trong nền kinh tế với giá trị vốn hóa hàng tỷ USD.

Mặc dù ngành Dầu khí được đánh giá chưa có dấu hiệu phục hồi mạnh nhưng cũng ghi nhận 3 đại diện lọt vào Top 50 này là: GAS, PVI và NT2. Trong đó, GAS là một trong những doanh nghiệp có doanh thu và lợi nhuận đứng vào hàng cao nhất trong Top 50 nhiều năm qua.

Cùng với GAS (đứng đầu mảng kinh doanh tiện ích), các tên tuổi lớn tiếp tục được vinh danh trong Top 50 còn có: Tập đoàn Vingroup (bất động sản), Ngân

hàng Thương mại Cổ phần Ngoại thương Việt Nam và Ngân hàng Thương mại Cổ phần Công thương Việt Nam (tài chính), Công ty Cổ phần Sữa Việt Nam - Vinamilk (thực phẩm), Công ty Cổ phần Tập đoàn Hòa Phát (vật liệu)...

Hợp tác phát triển các Nhà máy điện turbine khí sử dụng khí mỏ Cá Voi Xanh

Trong khuôn khổ chuyến thăm chính thức cấp Nhà nước của Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc tới Hoa Kỳ, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Tập đoàn General Electric International đã ký Biên bản ghi nhớ về việc hợp tác phát triển nhà máy điện turbine khí hỗn hợp Miền Trung I và Miền Trung II sử dụng khí từ mỏ Cá Voi Xanh.

Mỏ khí Cá Voi Xanh được phát hiện và tuyên bố thương mại vào tháng 8/2015, là dự án khí lớn nhất tại Việt Nam cho tới nay, với trữ lượng thu hồi khoảng 150 tỷ m³ (tương đương với 5,4 Tcf). Dự kiến, Dự án Nhà máy Điện Miền Trung I và Miền Trung II sẽ lần lượt được đưa vào vận hành vào năm 2023 và 2024.

Qua việc ký Biên bản ghi nhớ lần này, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam mong muốn GE, với năng lực chuyên môn và kinh nghiệm về phát triển năng lượng toàn cầu, sẽ nỗ lực cùng với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đưa ra các giải pháp công nghệ tốt nhất cho dự án, nhằm đảm bảo hiệu suất cao, sử dụng hiệu quả nhiên liệu đầu vào và đạt các yêu cầu về giảm phát thải.

Lọc hóa dầu Bình Sơn tự tin IPO

Ngày 31/5/2017, Bộ trưởng Bộ Công Thương Trần Tuấn Anh đã ký Quyết định số 1938/QĐ-BCT về việc xác định giá trị Công ty Trách nhiệm hữu hạn Một thành viên Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR), trực thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam để cổ phần hóa.

Theo đánh giá của Bộ Công Thương, giá trị doanh nghiệp của BSR tại thời điểm ngày 31/12/2015 là 72.879.914.663.162 đồng (bảy mươi hai ngàn tám trăm bảy mươi chín tỷ, chín trăm mười bốn triệu, sáu trăm sáu mươi ba ngàn, một trăm sáu mươi hai đồng), tương đương khoảng 3,2 tỷ USD. Trong đó giá trị thực tế phần vốn Nhà nước tại doanh nghiệp là hơn 44.934 tỷ đồng.

Việc xác định giá trị doanh nghiệp là căn cứ để Công ty Trách nhiệm hữu hạn Một thành viên Lọc hóa dầu Bình Sơn thực hiện các công việc tiếp theo để cổ phần hóa. Đây là doanh nghiệp có vốn hóa lớn nhất từ trước đến nay tiến hành cổ phần hóa.

Ngày 6/11/2015, Hội đồng thành viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã ra Quyết định số 2665/QĐ-DKVN về việc cổ phần hóa Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn. Việc triển khai cổ phần hóa BSR là thực hiện chủ trương của Chính phủ theo quy định tại Nghị định số 59/2011/NĐ-CP và Nghị định số 189/2013/NĐ-CP.

Công ty BSR, đơn vị quản lý, vận hành Nhà máy Lọc dầu Dung Quất nhiều năm qua là doanh nghiệp sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả cao. Sản phẩm chính gồm: Propylene, polypropylene, khí hóa lỏng, xăng RON 92 và 95, xăng E5/E10, nhiên liệu phản lực JET A1, dầu hỏa, dầu diesel, dầu nhiên liệu và lưu huỳnh.

Sản lượng sản xuất lũy kế của BSR từ khi nhà máy đi vào hoạt động đến tháng 5 năm 2017 đạt khoảng 47 triệu tấn với tổng doanh thu gần 40 tỷ USD. Trong đó, lũy kế số tiền nộp ngân sách Nhà nước trên 7 tỷ USD, gấp đôi tổng mức đầu tư (3 tỷ USD). Trong 3 tháng đầu năm 2017, tỷ suất lợi nhuận sau thuế/vốn đầu tư của chủ sở hữu (ROE) đạt 8,67 %; tỷ suất lợi nhuận sau thuế/doanh thu (ROA) đạt 4,81 %. Hệ số bảo toàn vốn là 1,091 (>1 thể hiện việc bảo toàn và phát triển vốn).

Cho dù giá dầu biến động nhưng BSR vẫn giữ vững hoạt động có hiệu quả với tỷ suất lợi nhuận/vốn chủ sở hữu rất cao qua các năm. Cụ thể, năm 2015 là 21% (lợi nhuận sau thuế là 6.000 tỷ đồng) và năm 2016 là 14% (lợi nhuận sau thuế là 5.000 tỷ đồng), đây là những

tín hiệu cực kỳ lạc quan để BSR cổ phần hóa thành công.

Dự kiến BSR sẽ chào bán cổ phần lần đầu ra công chúng (IPO) trong quý IV năm nay và sẽ chào bán khoảng 5-6% cổ phần, còn lại chào bán cho các nhà đầu tư định danh và nhà đầu tư chiến lược để tiếp tục đầu tư phát triển phân khúc hóa dầu và chế biến sâu nhằm mang lại hiệu quả cao trong tương lai.

Bộ đội Biên phòng Cà Mau ký kết bảo vệ công trình dầu khí trên biển

Ngày 2/6, Công ty khí Cà Mau (PVGAS Cà Mau) và Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng Cà Mau tổ chức sơ kết một năm thực hiện kế hoạch phối hợp bảo vệ công trình đường ống dẫn khí trên biển và ký kết kế hoạch phối hợp năm 2017.

Trên cơ sở quy chế phối hợp giữa Tập đoàn Dầu khí Việt Nam với Bộ Tư lệnh Bộ đội Biên phòng, thời gian qua, PVGAS Cà Mau và Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng Cà Mau đã xây dựng kế hoạch phối hợp bảo vệ an ninh, an toàn công trình đường ống dẫn khí trên biển.

Trong năm 2016 và 5 tháng đầu năm 2017, PVGAS Cà Mau đã phối hợp Bộ đội Biên phòng Cà Mau tổ chức 9 đợt tuyên truyền bảo vệ an ninh, an toàn công trình đường ống dẫn khí trên biển, thu hút gần 600 chủ tàu, thuyền trưởng tham gia; cấp phát trên 3.000 tờ rơi cho các chủ tàu đánh cá; cài đặt tọa độ vị trí đường ống dẫn khí lên máy định vị cho 2.089 tàu đánh cá để thuận tiện cho việc xác định vị trí đường ống đi qua để không đánh bắt, neo đậu gần khu vực này.

Tại hội nghị, Đại tá Lương Hoàng Đông, Chỉ huy trưởng Bộ đội Biên phòng tỉnh đã thông báo một số tình hình liên quan đến công tác bảo vệ chủ quyền vùng biển Tây Nam; đồng thời nhấn mạnh một số biện pháp tăng cường tuần tra bảo vệ công trình dầu khí và tuyên truyền, vận động ngư dân không đánh bắt, neo đậu gần hành lang an toàn đường ống dẫn khí...

Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng Cà Mau và PVGAS Cà Mau cũng đã ký kết quy chế phối hợp và kế hoạch tuần tra bảo vệ công trình đường ống dẫn khí trên biển năm 2017.

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT, CĐ ĐKVN

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 03/2017) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:



CÂU HỎI 1

Mức đóng và phương thức đóng bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp của người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật hiện hành?

Trả lời

- Căn cứ Điều 4 Nghị định 37/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc.

“Điều 4. Mức đóng và phương thức đóng của người sử dụng lao động

Mức đóng vào Quỹ Bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp quy định tại Khoản 3 Điều 44 Luật an toàn, vệ sinh lao động được quy định như sau:

1. Người sử dụng lao động hằng tháng đóng như sau:

a) Mức 1% trên quỹ tiền lương đóng bảo hiểm xã hội của người lao động quy định tại các Điểm a, b, d, đ và e Khoản 1 Điều 2 Nghị định này.

Trường hợp người sử dụng lao động là doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh cá thể, tổ hợp tác hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp, lâm nghiệp, ngư nghiệp, diêm nghiệp trả lương theo sản phẩm hoặc khoán được thực hiện hằng tháng, 03 tháng hoặc 06 tháng một lần.

b) Mức 1% trên mức lương cơ sở đối với mỗi người lao động quy định tại Điểm c Khoản 1 Điều 2 Nghị định này.

2. Từ ngày 01 tháng 01 năm 2018 trở đi, Chính phủ quyết định mức đóng thấp hơn mức đóng quy định tại Khoản 1 Điều này”.

- Căn cứ khoản 1 Điều 2 Nghị định 37/2016/NĐ-CP:

“Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Việt Nam làm việc theo hợp đồng lao động thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc, bao gồm:

a) Cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức và viên chức;

b) Sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp quân đội nhân dân; sĩ quan, hạ sĩ quan nghiệp vụ, sĩ quan, hạ sĩ quan chuyên môn kỹ thuật công an nhân dân; người làm công tác cơ yếu hưởng lương như đối với quân nhân;

c) Hạ sĩ quan, chiến sĩ quân đội nhân dân; hạ sĩ quan, chiến sĩ công an nhân dân phục vụ có thời hạn; học viên quân đội, công an, cơ yếu đang theo học được hưởng sinh hoạt phí;

d) Công nhân quốc phòng, công nhân công an, người làm công tác khác trong tổ chức cơ yếu;

đ) Người làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn và hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 03 tháng trở lên và người làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng. Không bao gồm người lao động là người giúp việc gia đình;

e) Người quản lý doanh nghiệp, người quản lý Điều hành hợp tác xã có hưởng tiền lương”.

Như vậy, mức đóng và phương thức đóng bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp của người sử dụng lao động là:

- Phương thức đóng: Hằng tháng.

- Mức đóng:

+ Mức 1% trên quỹ tiền lương đóng bảo hiểm xã hội đối với người lao động là:

- Cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức và viên chức;

- Sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp quân đội

nhân dân; sĩ quan, hạ sĩ quan nghiệp vụ, sĩ quan, hạ sĩ quan chuyên môn kỹ thuật công an nhân dân; người làm công tác cơ yếu hưởng lương như đối với quân nhân;

- Công nhân quốc phòng, công nhân công an, người làm công tác khác trong tổ chức cơ yếu;

- Người làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn và hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 03 tháng trở lên và người làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng. Không bao gồm người lao động là người giúp việc gia đình;

- Người quản lý doanh nghiệp, người quản lý Điều hành hợp tác xã có hưởng tiền lương.

Trường hợp người sử dụng lao động là doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh cá thể, tổ hợp tác hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp, lâm nghiệp, ngư nghiệp, diêm nghiệp trả lương theo sản phẩm hoặc khoán được thực hiện hằng tháng, 03 tháng hoặc 06 tháng một lần.

+ Mức 1% trên mức lương cơ sở đối với mỗi người lao động là hạ sĩ quan, chiến sĩ quân đội nhân dân; hạ sĩ quan, chiến sĩ công an nhân dân phục vụ có thời hạn; học viên quân đội, công an, cơ yếu đang theo học được hưởng sinh hoạt phí.

+ Từ ngày 01 tháng 01 năm 2018 trở đi, Chính phủ quyết định mức đóng thấp hơn mức đóng trên.

CÂU HỎI 2

Hồ sơ và thủ tục giải quyết hưởng chế độ tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp được thực hiện như thế nào?

Trả lời

- Căn cứ Điều 104 Luật Bảo hiểm Xã hội năm 2014 quy định hồ sơ hưởng chế độ tai nạn lao động bao gồm:

"Điều 104. Hồ sơ hưởng chế độ tai nạn lao động"

1. Sổ bảo hiểm xã hội.

2. Biên bản điều tra tai nạn lao động, trường hợp bị tai nạn giao thông được xác định là tai nạn lao động thì phải có thêm biên bản tai nạn giao thông hoặc biên bản khám nghiệm hiện trường và sơ đồ hiện trường vụ tai nạn giao thông.

3. Giấy ra viện sau khi đã điều trị tại nạn lao động.

4. Biên bản giám định mức suy giảm khả năng lao động của Hội đồng giám định y khoa.

5. Văn bản đề nghị giải quyết chế độ tai nạn lao động".

- Căn cứ Điều 105 Luật Bảo hiểm Xã hội năm 2014 quy định hồ sơ hưởng chế độ bệnh nghề nghiệp bao gồm:

"Điều 105. Hồ sơ hưởng chế độ bệnh nghề nghiệp"

1. Sổ bảo hiểm xã hội.

2. Biên bản đo đặc môi trường có yếu tố độc hại, trường hợp biên bản xác định cho nhiều người thì hồ sơ của mỗi người lao động có bản trích sao.

3. Giấy ra viện sau khi điều trị bệnh nghề nghiệp, trường hợp không điều trị tại bệnh viện thì phải có giấy khám bệnh nghề nghiệp.

4. Biên bản giám định mức suy giảm khả năng lao động của Hội đồng giám định y khoa.

5. Văn bản đề nghị giải quyết chế độ bệnh nghề nghiệp".

- Căn cứ Điều 106 Luật Bảo hiểm Xã hội năm 2014 quy định giải quyết hưởng chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bao gồm:

"Điều 106. Giải quyết hưởng chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp"

1. Người sử dụng lao động nộp hồ sơ cho cơ quan bảo hiểm xã hội theo quy định tại Điều 104 và Điều 105 của Luật Bảo hiểm Xã hội năm 2014.

2. Trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày nhận đủ hồ sơ, cơ quan bảo hiểm xã hội có trách nhiệm giải quyết hưởng chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; trường hợp không giải quyết thì phải trả lời bằng văn bản và nêu rõ lý do".

CÂU HỎI 3

Nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam được quy định như thế nào?

Trả lời

- Căn cứ Điều 7 Điều lệ Công đoàn Việt Nam được Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI thông qua ngày 30/7/2013:

"Điều 7. Nguyên tắc tổ chức và hoạt động"

1. Công đoàn Việt Nam tổ chức và hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ. Cơ quan lãnh đạo các cấp công đoàn do bầu cử lập ra.

2. Quyền quyết định cao nhất của mỗi cấp công đoàn là đại hội công đoàn cấp đó. Cơ quan lãnh đạo của công đoàn mỗi cấp giữa hai kỳ đại hội là ban chấp hành.

3. Ban chấp hành công đoàn các cấp hoạt động theo nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, thiểu số phục tùng đa số, cấp dưới phục tùng cấp trên, cá nhân phục tùng tổ chức.

4. Nghị quyết của công đoàn các cấp được thông qua theo đa số và phải được thi hành nghiêm chỉnh."

- Căn cứ Mục 5 Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam:

"5. Nguyên tắc tổ chức và hoạt động theo Điều 7 thực hiện như sau:

5.1. Công đoàn Việt Nam tổ chức và hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ, tổ chức công đoàn các cấp và đoàn viên trong hệ thống Công đoàn phục tùng Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, nghị quyết đại hội, nghị quyết của công đoàn cùng cấp và công đoàn cấp trên. Nghị quyết của các cấp công đoàn chỉ có giá trị khi có trên 50% số thành viên dự họp tán thành.

5.2. Đại hội công đoàn cấp nào quyết định phương hướng nhiệm vụ hoạt động của công đoàn cấp đó, theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam."

CÂU HỎI 4

Quyền và nghĩa vụ của các bên trong giải quyết tranh chấp lao động được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 196 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định quyền và nghĩa vụ của hai bên trong giải quyết tranh chấp lao động như sau:

"Điều 196. Quyền và nghĩa vụ của hai bên trong giải quyết tranh chấp lao động

1. Trong giải quyết tranh chấp lao động, hai bên có quyền sau đây:

a) Trực tiếp hoặc thông qua đại diện để tham gia vào quá trình giải quyết;

b) Rút đơn hoặc thay đổi nội dung yêu cầu;

c) Yêu cầu thay đổi người tiến hành giải quyết tranh chấp lao động nếu có lý do cho rằng người đó có thể không vô tư hoặc không khách quan.

2. Trong giải quyết tranh chấp lao động, hai bên có nghĩa vụ sau đây:

a) Cung cấp đầy đủ, kịp thời tài liệu, chứng cứ để

chứng minh cho yêu cầu của mình;

b) Chấp hành thỏa thuận đã đạt được, bản án, quyết định đã có hiệu lực pháp luật."

CÂU HỎI 5

Tại Chi nhánh Công ty A xảy ra vụ việc vi phạm kỷ luật lao động, Hội đồng xử lý kỷ luật của Công ty A đã họp và đề xuất hình thức xử lý kỷ luật cách chức và sa thải với 07 người lao động. Sau khi trình lên Chủ tịch Hội đồng Quản trị (người đại diện theo pháp luật của Công ty A), Chủ tịch Hội đồng Quản trị (HĐQT) chỉ đạo giao Giám đốc Chi nhánh ký Quyết định xử lý kỷ luật lao động với hình thức cách chức và sa thải.

Hỏi, việc giao Giám đốc Chi nhánh ký Quyết định xử lý kỷ luật lao động có trái với quy định của luật lao động hay không?

Trả lời

- Căn cứ khoản 4 Điều 30 Nghị định 05/2015/NĐ-CP:

".....

4. Người giao kết hợp đồng lao động theo quy định tại các Điểm a, b, c và d Khoản 1 Điều 3 Nghị định này là người có thẩm quyền ra quyết định xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động. Người được ủy quyền giao kết hợp đồng lao động chỉ có thẩm quyền xử lý kỷ luật lao động theo hình thức khiển trách."

- Căn cứ khoản 4 Điều 12 Thông tư 47/2015/TT-BLĐTBXH:

".....

4. Trường hợp người giao kết hợp đồng lao động bên phía người sử dụng lao động ủy quyền hợp pháp bằng văn bản cho người khác giao kết hợp đồng lao động theo quy định tại Khoản 1 Điều 3 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP thì khi tiến hành cuộc họp xử lý kỷ luật lao động, người được ủy quyền giao kết hợp đồng lao động tiến hành triệu tập và chủ trì cuộc họp xử lý kỷ luật lao động.

Người được ủy quyền giao kết hợp đồng lao động có quyền ra quyết định xử lý kỷ luật lao động theo hình thức khiển trách. Đối với các hình thức xử lý kỷ luật lao động khác thì sau khi kết thúc cuộc họp xử lý kỷ luật lao động, người được ủy quyền giao kết hợp đồng lao động có trách nhiệm hoàn thiện hồ

sơ, đề nghị người sử dụng lao động xem xét, ra quyết định và tổ chức thực hiện theo quyết định xử lý kỷ luật lao động được ban hành."

Theo đó, đối với các hình thức xử lý kỷ luật là cách chức và sa thải thì bắt buộc phải là người đại diện theo pháp luật ký quyết định xử lý kỷ luật, không thể ủy quyền hay giao cho người khác ký quyết định xử lý kỷ luật. Nếu giao cho người khác ký quyết định xử lý kỷ luật thì việc ra quyết định xử lý kỷ luật này là trái pháp luật và phải chịu các hậu quả theo khoản 3 Điều 33 Nghị định 05/2015/NĐ-CP.

Như vậy, trong trường hợp này, Giám đốc Chi nhánh ký quyết định xử lý kỷ luật là trái pháp luật (vi phạm về thẩm quyền), do đó việc xử lý kỷ luật này là trái pháp luật.

CÂU HỎI 6

Khi làm thêm giờ và làm việc vào ban đêm, người lao động được trả lương như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 97, Bộ Luật Lao động sửa đổi năm 2012, tiền lương làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm được trả như sau:

"Điều 97. Tiền lương làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm

1. Người lao động làm thêm giờ được trả lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc đang làm như sau:

a) Vào ngày thường, ít nhất bằng 150%;
b) Vào ngày nghỉ hằng tuần, ít nhất bằng 200%;
c) Vào ngày nghỉ lễ, ngày nghỉ có hưởng lương, ít nhất bằng 300% chưa kể tiền lương ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng lương đối với người lao động hưởng lương ngày.

2. Người lao động làm việc vào ban đêm (từ 22h đến 06h sáng hôm sau), thì được trả thêm ít nhất bằng 30% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc của ngày làm việc bình thường.

3. Người lao động làm thêm giờ vào ban đêm thì ngoài việc trả lương theo quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 97, người lao động còn được trả thêm 20% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc làm vào ban ngày.

CÂU HỎI 7

Huy hiệu Công đoàn Việt Nam được quy định như thế nào?

Trả lời

- Căn cứ Điều 8 Điều lệ Công đoàn Việt Nam được Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI thông qua ngày 30/7/2013 Huy hiệu Công đoàn Việt Nam được quy định như sau:

"Điều 8. Huy hiệu Công đoàn

1. Huy hiệu Công đoàn được sử dụng thống nhất trong các cấp Công đoàn theo mẫu sau:



2. Đặc điểm cơ bản của huy hiệu Công đoàn:

- Bánh xe răng công nghiệp màu đen (có số lượng 13 răng không bị che lấp) đặt ở trung tâm quả địa cầu.
- Phía trên bánh xe răng có Quốc kỳ Việt Nam, lá cờ màu đỏ tươi, ngôi sao vàng tươi ở chính giữa lá cờ.
- Thuốc cặp màu đen đặt bên trong bánh xe răng công nghiệp, trên nền màu xanh da trời.
- Quyển sách màu trắng đặt chính giữa, phía trước, bên dưới bánh xe răng,
- Phần đế dưới quả địa cầu có chữ "TLĐ" trên nền dải cuốn cách điệu màu xanh công nhân.
- Đường kính tuyến, vĩ tuyến của quả địa cầu màu trắng, trên nền màu vàng kim loại."

- Căn cứ Mục 6 Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Cụ thể:

"6. Huy hiệu Công đoàn theo Điều 8 thực hiện như sau:

6.1. Huy hiệu Công đoàn được thống nhất sử dụng rộng rãi trong hoạt động của các cấp công đoàn.

6.2. Sử dụng huy hiệu Công đoàn phải thống nhất theo đúng màu sắc, bố cục quy định tại Điều 8, Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

6.3. Những trường hợp bắt buộc sử dụng huy hiệu Công đoàn gồm:

- Đại hội công đoàn các cấp;
- Lễ kết nạp đoàn viên, lễ thành lập tổ chức công đoàn, lễ kỷ niệm ngày truyền thống của công đoàn;
- Trụ sở hoặc nơi làm việc của công đoàn các cấp;
- Văn kiện in thành sách của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên."

TÔN VINH NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU

Những cá nhân góp phần làm nên tập thể lớn

DIỆU THUẦN

Đã trở thành một truyền thống tốt đẹp và nét văn hóa đặc thù, cứ đến Tháng Công nhân hằng năm, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) lại trang trọng tổ chức chương trình “Tuyên dương người lao động Dầu khí tiêu biểu”. Nhằm tôn vinh những người lao động trực tiếp trong ngành Dầu khí. Họ là những kỹ sư, kỹ thuật viên trực tiếp tại các nhà máy, phân xưởng hay trên những công trình dầu khí ngoài khơi xa. Là những tấm gương tiêu biểu trong phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo.

Trong bài viết này, chỉ xin phép nhắc đến 6 trong số 51 người lao động tiêu biểu được xướng tên trong lễ Tuyên dương “Người lao động Dầu khí tiêu biểu” vào tháng 5 vừa qua. Họ đều là những người năng động, sáng tạo, giỏi chuyên môn, rục rịch lửa đam mê, làm việc trong những môi trường đầy thử thách, khát khao cống hiến để từng ngày góp phần xây dựng nền văn hóa Dầu khí, xây dựng nên diện mạo của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam anh hùng.



Anh Nguyễn Văn Biên

Xí nghiệp Xây lắp, Khảo sát và Sửa chữa các công trình khai thác dầu khí, Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro

1 Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, 3 năm liền nhận Bằng khen của Bộ Công Thương, nhiều Bằng khen của Tập đoàn, Kỷ niệm chương Vì sự nghiệp Dầu khí, 5 năm liền đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở... Với Văn Biên, chưa bao giờ anh làm việc để được vinh danh. Chân thật, thẳng thắn, sâu sắc là điều mà chúng tôi cảm nhận về người Chuyên viên Chánh hàn, Xí nghiệp Xây lắp, Khảo sát và Sửa chữa các công trình khai thác Dầu khí, Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro.

21 năm thâm niên trong nghề, bén duyên với ngành Dầu khí từ năm 1994 đến nay, anh Biên đã đi từ lao động bậc 9 lên chuyên viên hạng 3 của Vietsovpetro bằng sự say nghề. Mỗi lần anh gặp khó khăn trong công việc là một lần anh đưa ra được ý tưởng sáng chế mới. Mặc dù cho đến giờ đã đạt nhiều danh hiệu, nhưng anh vẫn luôn giữ cho mình ngọn lửa đam mê như ngày còn trẻ. Anh chia sẻ rằng, trong nghề kỹ sư, khi một sáng kiến của mình được áp dụng và đem lại hiệu quả kinh tế cho đơn vị đã là vinh dự lắm rồi, nên anh có hai sáng kiến được công nhận và đem lại lợi ích hàng triệu USD cho đơn vị càng khiến anh có thêm nhiều động lực hơn. Có lẽ, người ngoài sẽ nghĩ anh quá khiêm tốn, nhưng quả thực, với anh, được làm việc ở Vietsovpetro, một trong những đơn vị đi đầu trong phong trào sáng kiến, sáng chế đã là một niềm hạnh phúc lớn của mình.

6 năm liền đạt Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, 7 Bằng khen của Tập đoàn và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Huy chương Vàng trong cuộc thi tay nghề vận hành nhà máy nhiệt điện. Những tấm bằng khen, được anh Trần Văn Tính đóng khung và treo trang trọng tại căn nhà được cơ quan phân cho. Nó thể hiện phần nào con người anh, nâng niu những gì đang có, trân quý công việc của mình như máu thịt. Có duyên với Điện lực Dầu khí từ năm 2005 và anh tự nhận mình thật may mắn khi chuyển đổi môi trường làm việc, được tiếp thu công nghệ tiên tiến và học hỏi nhiều chuyên gia nước ngoài. Không chỉ làm tốt công tác chuyên môn, anh còn kiêm nhiệm thêm công việc của công đoàn đơn vị, đối với anh, sự đam mê trong công việc chuyên môn và sự nhiệt huyết cho công việc công đoàn đã khiến cuộc sống của anh trở nên có ý nghĩa hơn. Anh chia sẻ với chúng tôi rằng, được tuyên dương là một trong những người Dầu khí tiêu biểu chính là niềm mong ước và là động lực của anh trong nhiều năm qua, kể từ khi biết đến chương trình này của Công đoàn ngành.



Anh Trần Văn Tính

Phân xưởng Vận hành - Công ty Cổ phần Điện lực Dầu khí Nhơn Trạch 2



Anh Huỳnh Trí Tín

Phòng Kỹ thuật sản xuất khí - Công ty Chế biến khí Vũng Tàu

Sinh ra và lớn lên trong một gia đình có truyền thống làm nghề cơ khí, với anh Huỳnh Trí Tín, Kỹ sư Phòng kỹ thuật sản xuất khí, Công ty Chế biến khí Vũng Tàu thì công việc hiện tại không phải là cái duyên, mà nó được ấp ủ và nảy sinh niềm đam mê từ tấm bé. 12 năm làm việc tại Công ty Chế biến khí Vũng Tàu, chưa khi nào anh thôi đau đầu về công việc. Một người kỹ sư cơ khí tại đây, mỗi ngày họ làm việc 12 giờ và để vận hành an toàn, các anh sẽ không liên lạc với thế giới bên ngoài và gia đình trong suốt thời gian làm việc, vì vậy, đồng nghiệp chính là những người thân của mình, là những người tiếp sức cho anh làm việc và cống hiến.

Giản dị, khiêm nhường là những gì chúng tôi cảm nhận về anh. Khi chúng tôi đặt vấn đề phỏng vấn, anh có nói rằng công việc của anh bình thường như bao người khác, những đồng nghiệp của anh còn rất nhiều người xứng đáng. Thậm chí, với riêng anh, những người làm việc bên cạnh đều xứng đáng là người lao động Dầu khí tiêu biểu, bởi công việc của các anh là công việc nhóm, những sáng kiến, cải tiến mà anh có được cũng nhờ vào những bạn bè, đồng nghiệp đã cùng nhau góp ý, cùng nhau cải thiện.

Gắn bó với Nhà máy Đạm Phú Mỹ từ khi còn là dự án, anh Hiệp bắt đầu từ vị trí là một học viên của Ban Dự án xây dựng Nhà máy. Đến nay, sau 15 năm hình thành và phát triển PVFCCo đã lớn mạnh và trở thành một trong những đơn vị dẫn đầu trong khâu sau của ngành Dầu khí. Được đồng hành, chứng kiến và góp một phần sức lực của mình làm nên thành quả đó, đã tiếp cho anh thêm nhiều động lực trong công việc. Không chỉ là người thợ giỏi, có nhiều sáng kiến anh còn là một công đoàn viên xuất sắc.

Hiền lành, ít nói và rất mực khiêm tốn dường như chính là bí quyết riêng để gặt hái thành công trong công việc của Trần Đình Hiệp. Anh luôn cho rằng, dù ở tuổi nào, sự không ngừng trau dồi học hỏi là điều hạnh phúc nhất và khi công việc càng áp lực sẽ càng trở thành động lực thúc đẩy khả năng tìm tòi, nghiên cứu. 15 năm được gắn bó với công việc mình yêu thích, trải qua rất nhiều vị trí công việc khác nhau và lúc nào anh cũng hoàn thành tốt. Anh luôn tâm niệm rằng, khi có đủ tình yêu với công việc, với nghề thì dù công việc có khó khăn đến đâu anh đều có thể hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.



Anh Trần Đình Hiệp
Nhà máy Đạm Phú Mỹ (PVFCCo)



Kỹ Sư Phan Minh Thành
Công ty TNHH Lọc hóa Dầu Bình Sơn (BSR)

Chúng tôi gặp anh Phan Minh Thành vào những ngày đầu tháng tư, miền Trung đang trong những ngày nắng gay gắt. Tại khu vực chung cất dầu thô của NMLD Dung Quất, kỹ sư Phan Minh Thành đang tận tình hướng dẫn anh em trong phân xưởng làm việc. Đây là một ngày làm việc như mọi ngày trong 11 năm qua của anh. Giản dị, chân thành và đầy nhiệt huyết trong công việc là những gì mà đồng nghiệp nhận xét về anh.

Là một người kinh qua nhiều vị trí từ kỹ sư vận hành, đến trưởng ca vận hành, với anh, những sáng kiến, sáng chế là niềm đam mê bất tận và là cảm hứng để anh cùng đồng nghiệp có nhiều đề tài đem lại lợi ích lớn cho đơn vị, đạt nhiều thành tích cao về sáng kiến, sáng chế. Trong đó, đề tài "Tối ưu dầu thải nhẹ LSO từ D1 106 của CDU" mà anh là đồng tác giả đã làm lợi cho nhà máy hơn 4,6 triệu USD và được giải A sáng kiến PVN năm 2013. Ngoài ra, anh còn là đồng tác giả của đề tài "Giải pháp làm giảm nhiệt độ tường lò, giảm nhiệt độ khí thải và tiết kiệm nhiên liệu cho lò gia nhiệt H-1101 tại phân xưởng chung cất dầu thô" làm lợi hơn 165 tỷ đồng cho đơn vị.

Với kỹ sư trẻ Phan Minh Thành, đã là đồng nghiệp là phải trao nhau cơ hội thể hiện để những người xung quanh mình làm được nhiều việc hơn. Anh nhắc đến điều đó bởi tự thấy mình may mắn khi làm việc trong môi trường được thể hiện mình, được cống hiến và được ghi nhận. Minh Thành tâm sự: "Mỗi ngày làm việc của tôi ở đây đều hào hứng như những ngày đầu tiên cách đây 11 năm, đều tận tâm và hết sức mình".

Giải nhất Hội thi tay nghề ngành Dầu khí “Bàn tay vàng”; Chiến sĩ thi đua cơ sở 2011, 2013, 2014, nhiều bằng khen cấp bộ, ngành và là một trong những người đi đầu trong phong trào sáng kiến sáng chế, có nhiều thành tích cao trong các hội thi tay nghề. Đảm nhiệm vai trò đào tạo nhân lực cho công ty và các đối tác khách hàng lớn, anh Thái Văn Khiêm, nhóm trưởng Hàn, Xưởng kết cấu thép Công ty TNHH 1 Thành viên Dịch vụ Cơ khí Hàng Hải PTSC cho rằng cống hiến và làm việc không phải để chờ ngày được tuyên dương, khen thưởng hay tôn vinh mà đơn giản rằng, đó là vì công việc và ước nguyện được cống hiến. Đường như ở những người thợ đều có một điểm chung là ngại nói về mình, ngại nói về những gì mình đã làm được bởi chính bản thân họ thấy việc làm của mình rất đổi “bình thường”. Có lẽ, đó cũng là chất của người Dầu khí hôm nay.

Hầu hết những gương người lao động Dầu khí tiêu biểu mà chúng tôi gặp đều chỉ có một bí quyết: Đam mê với công việc, sáng tạo không ngừng nghỉ, học hỏi trau dồi kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ.

Nghe thì rất đơn giản, nhưng có đến tận từng công xưởng, nhà máy, cơ quan, xí nghiệp thuộc các đơn vị trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Có trực tiếp nghe tiếng máy rền vang suốt ngày đêm, có ngắm nhìn ngọn lửa rực cháy trên đỉnh giàn khoan, có bản lĩnh bước trên bậc cầu thang cheo leo đầy hiểm nguy... hay ở đầm lầy buốt giá, trên sa mạc bỏng rát thịt da thì mới hiểu được ý nghĩa của những tấm bằng khen, những giải thưởng mà các bạn nhận được ngày hôm nay. Có thể nói, những người lao động bình dị, chất phác đang từng ngày, từng giờ đổ bao mồ hôi, cống hiến trí tuệ của mình trên các công trình dầu khí. Họ xứng đáng nhận những phần thưởng đầy vinh quang này. Chính họ đã góp sức mình làm nên một ngành công nghiệp dầu khí mạnh. Họ là những cá nhân xuất sắc trong hơn 60 ngàn người lao động của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Tôn vinh họ, tôn vinh những người lao động hôm nay sẽ tạo sức lan tỏa mạnh mẽ trong CNVC-LĐ để ngành Dầu khí sẽ có thêm nhiều gương mặt tiêu biểu mới cùng với nhiều đóng góp mới vào sự phát triển của ngành công nghiệp dầu khí. Tôn vinh họ cũng chính là tôn vinh biểu tượng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, khẳng định bản sắc, phẩm chất, trí tuệ của người Dầu khí trong tiến trình hội nhập và phát triển.



Anh Thái Văn Khiêm

Nhóm trưởng Hàn - Xưởng kết cấu thép Công ty TNHH MTV Dịch vụ Cơ khí Hàng Hải, PTSC

D.T

VƯỢT TRÙNG KHƠI ĐẾN NƠI ĐẦU SÓNG!

NGUYỄN THẾ HUNG

CCB- PVN

*“Nơi anh đến là biển xa, nơi anh tới ngoài đảo xa
Từ mảnh đất quê ta giữa đại dương mang tình thương quê nhà
Đây Trường Sa, kia Hoàng Sa
Ngàn bão tố phong ba đã vượt qua vượt qua
Lướt sóng con tàu mang tín hiệu trong đất liền
Mắt em nhìn theo con tàu đi xa mãi...”*



Đất nước thân thương hình chữ S với chiều dài hơn 3 nghìn km bờ biển chạy dài suốt từ mực Nam Quan đến Mũi Cà Mau và trên 3 nghìn hòn đảo lớn, nhỏ trải từ Bắc vào Nam. Một đất nước với niềm tự hào từ khi còn tấm bé về rừng vàng, biển bạc đất phì nhiêu cứ hiển hiện trong tâm trí của những người mang hơi ấm từ đất liền ra với đảo tiền tiêu, nơi đầu sóng ngọn gió, một phần máu thịt thiêng liêng của Tổ quốc trong tiếng sóng lớp lớp vỗ vào mạn tàu cùng âm thanh của bài hát “Nơi đảo xa” đã làm cho hơn 200 thành viên trên chuyến hành trình ra Trường Sa không sao ngủ được....

Chuyến công tác số 13 ra quần đảo Trường Sa và Nhà giàn DK1 trên con tàu KN 490 từ ngày 8 đến 18 tháng 5 năm 2017 thực sự là niềm vinh dự và tự hào lớn lao dành cho những cựu chiến binh ngành dầu khí, HABECO, Điện lực, Bảo Việt cùng nhiều đơn vị trong cả Nước đang hướng về đảo xa. Một chuyến đi ấn

tượng không bao giờ quên. Mười ngày lênh đênh trên biển với hải trình trên 1,2 nghìn hải lý với sóng to, gió lớn là một thử thách lớn cho toàn đoàn công tác và những người lần đầu lênh đênh trên biển dài ngày. Cuối cùng hầu hết các thành viên trong đoàn cũng đến được với 8 đảo: Song Tử Tây, Sơn Ca, Nam Yết, Đá lớn C, Cỏ Lin, Sinh Tồn, Trường Sa và Nhà giàn DK1/8. Còn ở đảo Đá Nam chỉ một số “chiến binh” đại diện cho toàn đoàn đến thăm do thời tiết sóng to, gió lớn không thể ra hết được. Đến các đảo và Nhà giàn DK, đem hơi ấm từ đất liền và tình cảm của những người mẹ, người chị, người anh và cả những tình cảm của những cựu chiến binh một thời “sẻ dọc Trường Sơn đi cứu nước” và một thời oanh liệt trên biên cương phía Bắc, biên giới Tây Nam ra thăm hỏi, động viên các chiến sĩ Trường Sa, tiếp sức để các anh luôn yên tâm bảo vệ biển đảo và thềm lục địa thiêng liêng của Tổ quốc. Các chàng dũng sĩ giữ đảo

còn rất trẻ, vô tư, yêu đời cùng nước da đen sạm của thời tiết khắc nghiệt nắng gió mặn mòi nơi đảo xa khiến nhiều thành viên trong đoàn xúc động đến rơi nước mắt, muốn đứng gần anh hơn, chụp những tấm hình lưu niệm, xin anh dòng địa chỉ của quê anh để khi về đất liền có cơ hội đến thăm gia đình anh để anh được gần hơn với gia đình và đất liền. Ánh mắt long lanh của những người lính đảo như muốn thăm gửi tới những người hậu phương rằng đảo này là của ta, biển này là của ta, đảo là nhà, biển cả là quê hương và các anh quyết tâm bảo vệ từng tấc đất thiêng liêng của ông cha để lại. Với những lời ca tiếng hát của đoàn văn công đến từ đất liền với các bài hát truyền thống cách mạng, ca ngợi đất nước, biển đảo quê hương cùng với tiếng hát của các chiến sĩ trẻ Trường Sa hòa với sóng biển Trường Sa thành những bản tình ca vang mãi giữa trùng khơi. Có những đảo và nhà giàn do thời tiết xấu, phải chờ đợi cả nửa ngày

mới tới được, nhưng đoàn văn công vẫn hát qua bộ đàm trên buồng lái để truyền hơi ấm đến với các anh. Thật xúc động khi được chào cờ và hát Quốc ca ngay trên các đảo tiền tiêu Song Tử Tây và Trường Sa lớn. Nhìn lá cờ Tổ quốc tung bay phấp phật nơi đảo xa và những bước chân tấp tểp trong đoàn quân duyệt đội danh dự càng tự hào, cảm phục khí phách bất khuất kiên cường của các anh cùng bao thế hệ chiến sĩ, "lớp cha trước, lớp con sau, đã thành đồng chí chung câu quân hành", là biểu tượng của Chủ nghĩa anh hùng Cách mạng trong cuộc chiến giành tự do, độc lập cho dân tộc và toàn vẹn chủ quyền biển đảo thiêng liêng của Tổ quốc. Lễ tưởng niệm và tri ân các anh hùng liệt sĩ hy sinh trong trận quyết tử Gạc Ma được tổ chức trang trọng giữa biển khơi, nơi chỉ cách đảo Gạc Ma bị Trung Quốc chiếm đóng từ năm 1988 có vài hải lý như muốn gửi lời tri ân và lời thề quyết tâm gìn giữ vùng biển đảo thiêng liêng để hương hồn 64 người con của Tổ quốc

đang nằm dưới đáy biển khơi được ấm hơn và hòa vào hồn thiêng sông núi, để biển mãi xanh và đảo mãi mãi trường tồn. Quần đảo Trường Sa - Nơi xa xôi ngày đêm các anh canh giữ đang có hơn 90 triệu trái tim luôn hướng về anh và là hậu phương vững chắc để các anh vững tay súng bảo vệ vùng biển, vùng trời và các đảo thiêng liêng của Tổ quốc. Các anh hãy yên tâm "Cả nước vì Trường Sa, Trường Sa vì Tổ quốc".

Tàu thả neo để đưa đoàn vào các đảo, từ trên boong tàu nhìn về các đảo Song Tử Tây, Sinh Tồn, đảo lớn Trường Sa là màu xanh của dừa, của phong ba, của bàng vuông bao quanh lấy đảo như sự chở che ban tặng của thiên nhiên cho những loài cây này quanh năm xanh tốt, đơm hoa kết trái và là bạn tâm tình của người lính đảo. Đến các đảo nổi, thả những bước chân trần trên cát để cảm nhận sự mịn màng, tươi mát của các dải cát trắng dọc biển bao quanh các đảo, chạm gần hơn với những con sóng để cảm nhận sự chịu đựng

của người lính suốt 365 ngày trong năm trong môi trường nguồn nước ngọt sinh hoạt theo khẩu phần cứ giảm dần từ 40 lít rồi 30 lít/ngày... khi mùa mưa chỉ mới bắt đầu.

Chia tay anh, mang theo những tình cảm thân thương về người lính Trường Sa, nắng gió Trường Sa về đất Mẹ, những giọt mưa đầu mùa đã rơi trên đầu cây ngọn cỏ như những tình cảm xúc động chẳng muốn xa các anh, xa đảo thân thương, mong nhiều đoàn, nhiều chuyến tàu từ đất liền lại đến với Trường Sa để "không xa đầu Trường Sa" ơi, để các anh lại được động viên về vật chất cũng như tinh thần và bát cơm đầy có thêm thịt, cá, rau tươi. Các anh là chim Đại Bàng tung cánh giữa trời xanh, kiên cường như những dãy cây phong ba, dãy bàng vuông đầy sức sống đang ngày đêm bám biển, giữ đảo và hát vang khúc quân hành cùng sóng biển Trường Sa...

Trường Sa, ngày 16 tháng 5 năm 2017

N.T.H



Hai bà mẹ, một đến từ Anh, một đến từ Mỹ, nhưng đều sống ở Hà Lan tiết lộ những bí mật khiến trẻ em Hà Lan luôn vui vẻ, hạnh phúc.



Lý do trẻ em Hà Lan luôn hạnh phúc nhất thế giới

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG

(sưu tầm)



Năm 2013, Quỹ Nhi đồng Liên Hợp Quốc (UNICEF) đã công bố danh sách xếp hạng mức độ hạnh phúc của trẻ em ở 29 quốc gia phát triển trên thế giới. Người ta không lấy làm lạ khi kết quả cho thấy những bạn nhỏ hạnh phúc nhất thế giới đều được đánh giá ở 3 tiêu chí: sự giàu có về vật chất, giáo dục và hành vi.

Không chỉ có cuộc nghiên cứu của UNICEF, đã có rất nhiều khảo sát kết luận trẻ em Hà Lan là những đứa trẻ thực sự hạnh phúc về nhiều mặt. Vậy những nhân tố nào góp phần tạo nên kết quả tuyệt vời như vậy?

Nếu bạn chưa thực sự tin vào kết luận đó, hãy nghe những chia sẻ thực tế của 2 bà mẹ không phải người Hà Lan nhưng lấy chồng Hà Lan và hiện tại đang nuôi dạy con cái theo cách của người Hà Lan.

Rina Mae Acosta (người Mỹ) và Michele Hutchison (người Anh) đã hợp tác với nhau để viết nên cuốn sách với tựa đề "The Happiest Kids In The World" (Những đứa trẻ hạnh phúc nhất thế giới) nhằm chia sẻ những kinh nghiệm nuôi dạy con cái của họ khi ở Hà Lan.

Trong cuốn sách chung của hai bà mẹ, họ mô tả thế giới của những đứa trẻ Hà Lan là những buổi chiều được tự do vui chơi, hòa

minh với thiên nhiên, cây cỏ thậm chí là nghịch bướng với bùn đất mà không có sự giám sát của cha mẹ. Một khi rời khỏi trường học chúng sẽ được là những đứa trẻ đúng nghĩa, vô lo vô nghĩ, thỏa sức chơi đùa.

Ngay cả khi ở trường học thì từ “chơi” vẫn được nhấn mạnh hơn cả, các bé được khuyến khích học tùy theo năng lực của mình. Mặc dù việc học toán không bị ép buộc ở độ tuổi quá sớm như ở Mỹ nhưng trẻ em Hà Lan vẫn có học lực tốt, vượt trội hơn so với trẻ em ở các nước công nghiệp khác.

Bên cạnh đó, Acosta và Hutchison nói rằng người Hà Lan có khả năng cân bằng giữa công việc và cuộc sống một cách tuyệt vời. Không có ông bố, bà mẹ nào làm việc hơn 29 tiếng/1 tuần và cha mẹ đều có quyền lựa chọn một ngày nghỉ trong tuần để dành cho các con.

Các ông bố cũng có trách nhiệm chăm sóc con như các bà mẹ, còn các mẹ thì có thể lựa chọn ở nhà hoặc đi làm, không có sự ép buộc nào ở đây cả. Vì vậy mà nhiều người chọn công việc bán thời gian để vừa có thời gian chăm sóc con cái, vừa có sự nghiệp.

Về cơ bản, tất cả các bà mẹ mới sinh đều có một y tá giúp đỡ trong khoảng 8-10 ngày sau sinh. Điều này không phụ thuộc vào điều kiện kinh tế của từng gia đình mà có bảo hiểm trợ cấp.

Acosta cho biết người Hà Lan rất quan tâm đến những người phụ nữ mới bắt đầu làm mẹ vì họ hiểu rằng đó là lúc phụ nữ dễ bị lo lắng và căng thẳng. Và các y tá, hộ sinh sẽ giúp họ vượt qua giai đoạn đó một cách dễ dàng bằng việc hướng dẫn các mẹ cho con bú đúng cách, làm việc nhà và cách chăm sóc trẻ thật tốt, đưa ra lời khuyên hữu ích.

Nhìn chung, bạn sẽ phải thay đổi cách nhìn sau khi đọc xong những chia sẻ của Acosta và Hutchison về cách làm cha mẹ, cách làm việc, cân bằng cuộc sống của người Hà Lan và hơn thế nữa là họ ít bị căng thẳng.

Acosta và Hutchison cũng so sánh tuổi thơ của chính mình với tuổi thơ của con cái. Họ nhận ra rằng tuổi thơ của họ đều gắn với sự thúc đẩy thành công và hoàn thiện, cả hai điều này đều tạo ra sự lo lắng không cần thiết cho tất cả mọi người.

Acosta nói: “Thông điệp quan trọng nhất mà tôi tin là sẽ giúp cho đứa trẻ được làm trẻ con một cách đúng nghĩa, đó là hãy giúp con yêu thích học tập, cho con không gian để kích thích trí tò mò bẩm sinh của chúng”.

Đó là những trải nghiệm và chia sẻ của 2 bà mẹ đang dạy con theo cách của người Hà Lan. Họ không phải người sinh ra ở Hà Lan nhưng lấy chồng và sinh con ở đất nước này. Vậy nên hơn ai hết họ nhận ra sự khác biệt trong cách giáo dục con cái của người Hà Lan.

Năm 2016, trẻ em Hà Lan lại một lần nữa đứng đầu danh sách những đứa trẻ hạnh phúc nhất thế giới qua nghiên cứu của UNICEF. Cũng thông qua khảo sát, người ta đã rút ra được một số bí quyết để đem lại hạnh phúc cho con cái của các ông bố, bà mẹ Hà Lan:

- Bố mẹ Hà Lan không bao giờ tạo áp lực không cần thiết đối với con cái. Trẻ không bị áp lực đạt điểm cao ở trường và ít khi bị căng thẳng.
- Bố mẹ Hà Lan có thái độ và quan niệm lành mạnh về con cái, về thành công và hạnh phúc.
- Những bà mẹ Hà Lan luôn cảm thấy hạnh phúc, không để công việc lấn át cuộc sống gia đình.
- Những ông bố Hà Lan đóng nhiều vai trò quan trọng hơn trong việc nuôi dưỡng con cái bằng cách làm việc bán thời gian.
- Trẻ em Hà Lan được ăn sáng thường xuyên cùng gia đình.
- Bố mẹ tạo điều kiện cho con vui chơi thỏa thích, không áp đặt, không độc đoán...

L.T.H.N



Trang thơ

Bên lán Nà Nua

Nguyễn Long

Chúng con về bên lán nhỏ đơn sơ
Để mừng tượng ra đại ngàn ngày ấy
Giữa cơn sốt, lòng Bác như lửa cháy
Thời cơ vàng, quyết giành lại non sông.

Nghe tiếng chim khắc khoải nhắc bên lòng
Con chấp chững theo dốc mòn Người bước
Thấy vang vọng cao sâu Hồn Nước
Được Bác Hồ chấp cánh từ đây...

Nắng ngày hè rực rỡ cò bay
Từng đoàn người hành hương trong yên lặng
Lòng biết ơn hòa nổi niềm xúc động
Cứ rung rung xao xuyến ngọn lim vàng.

Mặt hồ trong soi mây núi mệnh mang
Lời Bác dạy: Chỉ làm điều ích nước
Như ngôi sao sáng ngời phía trước
Chúng con theo không biết mỏi, Bác Hồ ơi!

Hoa phượng cháy trong mưa

Nguyễn Đức Mậu

Đang mưa, hoa phượng cháy trong mưa
Có cảm giác cây xèo xèo bốc khói
Từng mảng chớp cắt trời
Từng mảng phố bong ra vì sấm dội
Hoang phượng từ mặt đất
Vẫn trào lên

Hoa phượng vẫn trào lên từ mặt đất
Như niềm khát vọng cháy không nguội
Ngỡ đời có ai vừa châm lửa
Màu hoa dâng
Màu hoa dâng lưng trời

Gió và sóng

Nguyễn Cẩm Hưng

Có một con sóng nhỏ
Lang thang ngoài biển khơi
Có một làn gió nhẹ
Lung lơ giữa mây trời

Rồi một ngày chợt đến
Sóng và gió gặp nhau
Gió quấn lòng thành bão
Sóng cuộn tung bạc đầu

Có gì đâu khó hiểu
Bởi quy luật tự nhiên
Biển ngàn đời vẫn thế
Bão tố lại bình yên

Mếu trời không có gió
Sóng chẳng chịu vỗ bờ
Biển ngàn đời sẽ chỉ
Là sa mạc cần khô.

Chuyện với đất trời

Trần Ninh Hồ

Nhiều lần trót nói cùng em
Nhưng lời không thể nào tin. Em cười:
"Hình như anh dối em rồi
Lại còn thề có đất trời hiển linh
Đất trời đâu có vô tình
Đất trời vừa mách cho mình em nghe!"

Tin Quê

Phạm Văn Đoan

Vừa hạn hán cháy đồng
Đã nhận tin lụt lội.
Quê ta ơi! Sao lắm nỗi thất thường
Đầu chỉ là một nắng hai sương
Cây lúa nào còn, cho mẹ tôi nhắm mắt.
Giữa đồng đất quê nhà
Mẹ như con bói cá khóa tôi thu lu trên nóc que
cời rơm rạ.

Căng mắt tìm giữa nước bạc mênh mông
Một chút gì ơi! Giữa cơn lụt trắng đồng
Thấp cho mẹ tôi một tia lửa nhỏ.
Tháng năm trôi lòng tôi bề bộn quá
Lũ lụt cứ dâng ầm ứ nát lòng!

Mong manh

Nguyễn Đình Xuân

Làng thưa vắng những bóng cau
Lùi xa nhà mái gianh màu băng khuâng.
Tường xây thay đậu cúc tần
Sáng không com nắm ủ lần lá khô.

Mẹ vẫn quen thức giấc trưa
Nhớ năm đồng bãi đang mùa làm trâu.
Trăng khuya đồng đánh Thị Màu
Nắng sương tóc mẹ ngả màu ca dao

Đêm nằm ai nhớ đếm sao
Ao thu nhạt nét hanh hao cuối mùa.
Người xưa lạc lối bây giờ
Ngõ thành cổ tích bến chèo đồ sang.

Mong manh dưới gốc đa làng
Sân đình ai hẹn xoắn xang đến giờ?

Theo anh

Trần Kim Anh

Em gửi môi dắm vào gió
Kìa anh chân trời xa rộng
Có còn nói bước anh không

Em làm nẻo phố gió đồng
Khi anh nhớ về phố nhỏ
Và khi môi cười trống không

Em làm tia nắng trùng khơi
Giàn khoan tháng ngày rong ruổi
Cùng anh vui với biển trời.



Thăng Long - Hà Nội

Đỗ M. Tuấn

Thăng Long nhộn nhịp phố cùng phường
Đã trải nhiều năm nhuộm tuyết sương,
Dáng đứng hiên ngang – hồn Lạc Việt,
Dung nhan rực rỡ - cảnh thiên đường,

Nhớ nhung khôn siết – lòng nhung nhớ,
Thương mến vô cùng – dạ mến thương,
Xin gửi Người: “trái tim” Tổ Quốc,
Hà Nội ơi! Đẹp phố, xinh phường.

Trên giàn khoan

Đào Tiến



Người ta nói về tình yêu
Người ta nói về thế giới
Người ta nói về nỗi nhớ
Và người ta nói về gì ấy... thật cao siêu
Còn chúng tôi lính Trường Sa trên giàn DK
Nói về tình yêu thật đơn giản.

Giấu

Vũ Việt Hoa

Quyết giấu anh - không nói:
Em yêu anh nhường nào...
Nên khi mình gặp gỡ
Em...khủng khiếp làm cao!

Em giấu niềm khát khao
Vào thẳm sâu kỷ ức
Giấu nỗi lòng thổn thức
Vào tiếng cười trong veo,

Giấu điều em ước ao
Vào câu đùa - lơ lửng
Giấu mắt nhìn cháy bỏng
Vào sao trời mệnh mang,

Giấu những chiều lang thang
Vào một mình bên biển vắng
Vào hoàng hôn im lặng...
Nên anh nào có hay!

Biển dậy sóng chiều nay
Xóa nhòa miền cát giấu
Em quay tìm bến đầu
Giàn khoan vời vợi xa!

Một lời yêu thiết tha
Cứ loay hoay giấu - mở
Để bây giờ dang dở
Em - giấu buồn - vào tim
Biển - chiều cuối năm.



Bến xưa

Lê Xuân Đạm

Sông quê trắng sáng đôi bờ
Hàng tre soi tóc, câu hò ngân nga
Con đò gác mái ngủ mơ
Bến quê còn đó, người xưa đâu rồi?!

Lặng nhìn bèo dạt mây trôi
Bến xưa, tình cũ... bồi hồi nhớ em.

Gặp anh nơi đầu sóng!

Nguyễn Thế Hưng

Đến thăm anh trên các đảo tiền tiêu
Sao nhớ quá đất liền hình chữ S
Biển biếc mênh mông bốn mùa nắng gió
Nơi đảo yêu nhau sóng vỗ xô bờ
Trai trẻ bốn phương cùng về đây chung sống
Giữ cho đảo sinh tồn đất nước trọn niềm vui
Các anh hùng nơi sóng gió biển khơi
Luôn kiên cường trước phong ba bão táp
Miệng cười tươi vẫn vang vang khúc hát
Chiến đấu quên mình cho đất mẹ bao la
Từ Nam Yết cho đến đảo Sơn Ca
Dàn DK hay Trường Sa cũng thế
Có các anh ngày đêm bảo vệ
Vững niềm tin về biển đảo quê nhà
Hỡi những anh hùng trong bão táp phong ba
Tổ quốc gọi tên mình người chiến sĩ Trường Sa...



Yêu

Thủy Lê

Lòng em đã thấy nhớ thương
Tim em đã biết vấn vương một người

Phải chăng duyên nợ do trời
Để đêm về nhớ nụ cười của ai

Biết kia sông rộng biển dài
Nhưng ai biết được ngày mai đời mình

Trăng trên cao vẫn tròn xinh
Anh em hai đứa chúng mình yêu đi!

Thư giãn

Sieu trộm ở nhà hàng

Hai tên trộm đang ăn trong một nhà hàng.
Một tên nhìn sang bàn bên cạnh thấy ông khách đang bực tức vò đầu bứt tóc, quay lại hỏi bạn:

- Này, lão kia làm sao đấy nhỉ?
- Kệ ông ta, bị mất ví tiền ấy mà.
- Sao cậu biết?
- Thế cậu định chờ lão ta tự nguyện trả tiền cho bữa ăn của chúng mình hay sao?

Nguyên nhân mẹ vợ cười tươi trong ngày cưới

Khi vợ mở máy tính ra xem ảnh cưới, nàng chỉ vào bà mẹ mình trong ảnh rồi nói với chồng:

- Anh xem này mẹ em vui quá cơ!

Anh chồng nhún vai:

- Chuyện đó còn phải nói, dĩ nhiên là phải vui rồi!

Cô vợ tròn mắt:

- Là sao anh?

Chồng chậm rãi nói:

- Thế anh hỏi nếu như em thoát được món nợ lớn em có vui không?
- !?

Đậu quả khi vợ biết mật khẩu Facebook

Bác sĩ hỏi nữ y tá:

- Hôm nay có mấy ca vậy?

Nữ y tá nhanh nhẩu đáp:

- Dạ có hai ca thừa bác sĩ, một ca nhẹ và một ca cực kỳ nguy hiểm.
- Ca nhẹ bị làm sao? - bác sĩ điềm tĩnh hỏi.
- Ca nhẹ là do tai nạn giao thông?

Bác sĩ hỏi tiếp:

- Vậy còn ca nguy hiểm?

Y tá thở dài:

- Ông kia để vợ biết mật khẩu Facebook.
- !!!

Khi cảnh sát gặp bà già

Có một bà lão 80 tuổi chạy xe rất nhanh trên đường, thấy cảnh sát thổi còi, bà lão càng phóng xe nhanh hơn.

Cảnh sát thấy vậy liền phóng xe theo hỏi:

- Bà có nghe tôi thổi còi không?

Bà lão liền gạt đầu.

Viên cảnh sát bực dọc:

- Tại sao nghe tôi thổi còi rồi mà bà vẫn không dừng lại?

Bà lão thần nhiên đáp:

- Mẹ tôi đã dặn là ra đường thấy trai huyết súc thì không được dừng lại ạ.
- !!!