

TRONG SỐ NÀY



564/2017

Khai mạc tuần lễ văn hóa Dầu khí lần thứ X

● **Tổng Biên tập:**

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

● **Phó tổng Biên tập:**

Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực

Công đoàn DKVN

Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN

Nguyễn Văn Tiến - Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công

● **Thư ký Tòa soạn:**

Lương Thị Hồng Nhung

Nguyễn Văn Tá

● **Ủy viên Ban Biên tập:**

Nguyễn Quốc Đạt

Hồ Trọng Thoán

Khuất Thị Lê

Vũ Anh Tuấn

Lưu Quỳnh Điệp

● **Địa chỉ:**

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

* Điện thoại: 04.3772 5895

* Fax: 04.3772 5893

* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

● **Giấy phép xuất bản:**

163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995

* In tại: Công ty TNHH 1 Thành viên In và

Thương mại Thông tấn xã Việt Nam - Vinadataxa

● **Thiết kế:**

Nguyễn Công Cường

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

(4) Ngày Độc Lập nhớ Bác

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

(7) Khai mạc Tuần lễ văn hóa Dầu khí lần thứ X: Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan: "Đây là nét đẹp truyền thống văn hóa của tập đoàn Dầu khí Việt Nam"

(8) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Hội nghị Ban chấp hành mở rộng lần thứ 15

(11) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Hội thảo chính sách pháp luật, với chủ đề: "Năm lợi ích đoàn viên công đoàn"

(14) 10 năm thực hiện Nghị quyết 11 - NQ/TW về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước tại Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

(22) Khai mạc Tuần lễ văn hóa Dầu khí lần thứ X và Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Bắc năm 2017

(36) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Tăng cường phối hợp hoạt động công đoàn với LĐLĐ tỉnh Thanh Hóa

(40) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Tập huấn công tác tài chính và nghiệp vụ kiểm tra tài chính, tài sản Công đoàn

(41) PVN ủng hộ 800 triệu đồng cho đồng bào các tỉnh Sơn La, Yên Bái

(42) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Phát động thi đua hoàn thành giai đoạn khởi động và chạy thử Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn

(44) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Nhiều hoạt động tri ân Ngày Thương binh - Liệt sĩ

(50) Đêm Trường Sơn, lung linh ngọn nến tri ân

(56) PVcomBank - tri ân những người có công với cách mạng

(58) Công đoàn PV Drilling: Đồng hành cùng doanh nghiệp và người lao động vượt qua khó khăn

(60) Công đoàn Vietsovpetro: Đổi mới vì người lao động

(62) PV GAS thực hiện đối thoại định kỳ với người lao động

(64) Công đoàn PV Drilling: Sát sao trong công tác chỉ đạo

(66) Công tác hậu cần trong đợt bảo dưỡng tổng thể lần thứ 3 Nhà máy Lọc dầu Dung Quất

(68) PTSC anh hùng - khát vọng dựng xây

(72) Công đoàn PVcomBank: Quyết tâm cao, đồng lòng vượt khó

(74) PVFCCo: Dấu mốc đạt sản lượng 10 triệu tấn urê

(72) PVFCCo: Hoàn thành chỉ tiêu 6 tháng đầu năm

(78) Công đoàn PV OIL: Nhiều hoạt động thiết thực, sâu sắc

(80) Những người thợ giỏi Nhà máy Đạm Phú Mỹ tranh tài

(86) VPI phát triển sản phẩm khoa học công nghệ chất lượng cao

TU VẤN PHÁP LUẬT

GUƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

TẢN VĂN

TRANG THƠ

THƯ GIẢN



NGÀY ĐỘC LẬP NHỚ BÁC

HỒNG NHUNG

(suu tầm)

Ngày 2 tháng 9 năm 1945, trên Quảng trường Ba Đình lịch sử rợp bóng cờ, hoa, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã đọc bản Tuyên ngôn Độc lập khai sinh nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa. 72 năm đã đi qua, nhưng âm vang lời Bác vẫn còn vang vọng mãi đến ngày nay và cả mai sau.

// Lúc này, thời cơ thuận lợi đã tới, dù hy sinh tới đâu, dù phải đốt cháy cả dãy Trường Sơn cũng phải kiên quyết giành cho được độc lập"! Trước lời kêu gọi thiết tha, mạnh mẽ và đầy quyết tâm của vị lãnh tụ kính yêu, toàn dân đã tiến lên khởi nghĩa từng phần chớp thời cơ phát

động Tổng khởi nghĩa. Chỉ trong 15 ngày (từ 14 đến 28/8/1945), cuộc Tổng khởi nghĩa đã thắng lợi hoàn toàn. Cách mạng Tháng Tám thành công trong cả nước đã chấm dứt thời kỳ nô lệ của nhân dân ta dưới ách thống trị của thực dân Pháp và phát xít Nhật. Chính quyền phong kiến triều Nguyễn đã

sụp đổ hoàn toàn. Chủ quyền đất nước đã về tay nhân dân.

"Giành được chính quyền đã khó, giữ được chính quyền lại càng khó hơn". Lời nói của Lenin thật đúng với hoàn cảnh của nước ta lúc bấy giờ: Đất nước bị chiến tranh tàn phá, kinh tế kiệt quệ, nguồn tài chính quốc gia khan hiếm, giặc đói,

giặc đốt, giặc ngoại xâm hoành hành trên khắp mọi miền Tổ quốc... Trước tình hình phức tạp muôn vàn khó khăn, thử thách đó, Đảng và Chủ tịch Hồ Chí Minh đã tập trung giải quyết vấn đề cơ bản của cách mạng là thiết lập chính quyền nhân dân trong cả nước.

Ngày 22/8/1945, Bác rời Tân Trào về Hà Nội. Sáng ngày 26/8/1945, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã triệu tập và chủ trì cuộc họp của Thường vụ Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam. Trong số các quyết định của cuộc họp này, Thường vụ nhất trí chuẩn bị Tuyên ngôn Độc lập và tổ chức mít tinh lớn ở Hà Nội để Chính phủ lâm thời ra mắt nhân dân, cũng là ngày nước Việt Nam chính thức công bố quyền độc lập và thiết lập chính thể dân chủ cộng hòa; Chủ tịch Hồ Chí Minh phụ trách thảo bản Tuyên ngôn Độc lập.

Từ ngày 28/8/1945, tại số nhà 48 - Hàng Ngang, Người đã tập trung tinh thần và trí tuệ của mình soạn thảo bản Tuyên ngôn độc lập để tuyên bố trước quốc dân đồng bào, tuyên bố trước toàn thế giới nước Việt Nam đã trở thành một "Nước Việt Nam tự do và Độc lập". Ngày 30/8/1945, Bác hoàn thành bản dự thảo Tuyên ngôn Độc lập và mời một số đồng chí đến góp ý. Bác vui mừng nói với mọi người xung quanh: "Trong đời, Bác đã viết rất nhiều tài liệu nhưng sung sướng nhất, sáng khoái nhất là những giờ phút soạn thảo bản tuyên ngôn này". Ngày 31/8/1945, Người bổ sung thêm cho dự thảo Tuyên ngôn Độc lập.

Và ngày mà toàn Đảng, toàn quân, toàn dân mong đợi đã đến. Những người vinh dự có mặt trong buổi chiều ngày 2/9/1945 lịch sử trên Quảng trường Ba Đình ấy chắc sẽ không bao giờ quên được không khí náo nhiệt, xúc động, tràn

ngập cờ hoa, nụ cười và nước mắt hạnh phúc của những người con yêu nước. 13 giờ 30 phút ngày 2/9/1945, Bác từ Bắc Bộ Phủ tới Quảng trường Ba Đình. Bác bước lên lễ đài với cương vị là Chủ tịch của Nước Việt Nam Dân chủ cộng hòa. Khi Bác Hồ vừa xuất hiện trước máy phóng thanh, thì cả Quảng trường âm vang tiếng hò:

- Chủ tịch Hồ Chí Minh muôn năm!

Và khi Chủ tịch Hồ Chí Minh cất tiếng đọc Tuyên ngôn Độc lập thì cả biển người im phăng phắc lắng nghe:

"Tất cả mọi người đều sinh ra có quyền bình đẳng. Tạo hóa cho họ những quyền không ai có thể xâm phạm được; trong những quyền ấy, có quyền được sống, quyền tự do và quyền mưu cầu hạnh phúc...".

Đọc được một đoạn, Cụ Hồ bỗng dừng lại, đưa cặp mắt triu mến nhìn toàn thể đồng bào, cất tiếng hỏi:

- Đồng bào nghe rõ tiếng tôi không?

Tiếng đáp lại liền ngay như sấm rền vang:

- Có!

Người dân và Chủ tịch nước bỗng trở nên gần gũi, vô cùng thân thiết. Một câu hỏi kết nối tâm hồn người lãnh tụ cao nhất của đất nước với toàn thể đồng bào.

Trong giờ phút lịch sử thiêng liêng, Chủ tịch Hồ Chí Minh qua Tuyên ngôn Độc lập đã trình trọng tuyên bố với quốc dân và thế giới rằng: "Một dân tộc đã gan góc chống ách nô lệ của Pháp hơn 80 năm nay, một dân tộc đã gan góc đứng về phe Đồng Minh chống phát xít mấy năm nay, dân tộc đó phải được tự do! Dân tộc đó phải được độc lập!". Người thay mặt Chính phủ lâm thời của Nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa, trình trọng tuyên bố với thế giới rằng: "Nước Việt Nam có quyền hưởng tự do và độc lập, và sự thật đã thành một

nước tự do, độc lập. Toàn thể dân tộc Việt Nam quyết đem tất cả tinh thần và lực lượng, tính mạng và của cải để giữ vững quyền tự do, độc lập ấy".

Bằng giọng đọc trang trọng, ấm áp của Người, bản Tuyên ngôn đã đi sâu vào lòng người dân Việt Nam đúng như nhà thơ Tố Hữu đã viết:

"Lời của Người không phải sấm trên cao

Thấm từng tiếng ấm vào lòng mong ước

Con nghe Bác tưởng nghe lời non nước

Tiếng ngày xưa và cả tiếng mai sau"

(Tố Hữu)

Tuyên ngôn Độc lập là văn kiện lịch sử có ý nghĩa vô cùng trọng đại đối với vận mệnh dân tộc. Nó được xem như là bản tuyên ngôn Độc lập thứ ba của lịch sử Việt Nam, sau bài thơ thần Nam Quốc Sơn Hà của Lý Thường Kiệt ở thế kỷ X và Bình Ngô Đại Cáo của Nguyễn Trãi. Tuyên ngôn Độc lập như một bản hùng ca viết tiếp những trang sử huy hoàng của ngàn năm về trước, là biểu tượng cho chiến thắng của một dân tộc ngoan cường chống thực dân và phong kiến, mở ra một kỷ nguyên mới tươi sáng hơn cho đất nước ta. Tuyên ngôn độc lập chẳng những đã khai sinh một nhà nước mới - Nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa, nhà nước độc lập đầu tiên trong hệ thống thuộc địa thế giới, mà còn báo hiệu sự thành lập của một chế độ xã hội mới - chính quyền công nông đầu tiên ở khu vực Đông Nam châu Á. Từ đây, với tư cách người chủ thực sự của đất nước, nhân dân Việt Nam dưới sự lãnh đạo sáng suốt của Đảng Cộng sản đã kiên cường đấu tranh chống mọi kẻ thù xâm lược, bảo vệ và xây dựng đất nước phát triển bền vững.

Khi nói về bản Tuyên ngôn Độc lập, Nhà nghiên cứu Trần Bạch Đằng

đã dùng những câu chữ rất sâu sắc: Khung cảnh lịch sử hoành tráng của mùa thu 1945 đã “hóa hồn” vào Tuyên ngôn và Tuyên ngôn tạc cái hồn ấy vào bia đá, trường tồn cùng năm tháng. Khi nhắc đến Tuyên ngôn Độc lập của nước Mỹ và Tuyên ngôn nhân quyền và dân quyền của cách mạng Pháp, Tuyên ngôn Độc lập Việt Nam nói lên tính chất linh hội của Cách mạng Việt Nam về quy luật sống của loài người. Ở đây, là Tuyên ngôn Độc lập của một nước trước đó là thuộc địa, một nước nông nghiệp nghèo. Ý nghĩa dân tộc bật nổi trong ý nghĩa quốc tế, khẳng định những gì mà lịch sử đã khẳng định.

Lớp bụi thời gian đang xóa nhòa bao điều trong cuộc sống. Nhưng dù thời gian có trôi, cuộc sống có đổi thay thì những lời Tuyên

ngôn bất hủ của Người vẫn còn vang vọng sông núi, vang vọng mãi trong trái tim mỗi người con Việt Nam, thúc giục mọi thế hệ vững bước tin theo con đường mà Đảng và Bác đã chọn, bảo vệ thành quả cách mạng của cha ông.

Ngày 2/9/1945 trở thành ngày Quốc khánh của Nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa (nay là Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam). Bản Tuyên ngôn Độc lập như mốc son đánh dấu bước ngoặt lịch sử vĩ đại của cách mạng nước ta, mở đầu kỷ nguyên mới của dân tộc Việt Nam - Kỷ nguyên độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội.

72 năm trôi qua, Tổ quốc Việt Nam thân yêu đã trải qua nhiều thăng trầm, biến cố trên con đường bảo vệ và xây dựng đất nước. Ngày

nay, được sống trong không khí hòa bình, chúng ta luôn tự hào và trân trọng gìn giữ những giá trị nhân văn của bản Tuyên ngôn Độc lập năm 1945. Đó mãi mãi là một áng hùng văn lập quốc vĩ đại của dân tộc Việt Nam trong thế kỷ XX, là điểm khởi nguồn để đưa dân tộc ta vươn tới mục tiêu “Dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh”, vững bước đi lên chủ nghĩa xã hội. Ngày Quốc khánh 2/9, càng nhớ Bác kính yêu, toàn thể nhân dân Việt Nam càng nguyện hết lòng phấn đấu, học tập và làm theo lời dạy của Người: “Quyết đem tất cả tinh thần và lực lượng, tính mạng và của cải để giữ vững quyền tự do, độc lập” của dân tộc, xây dựng nước nhà hùng mạnh, sánh vai với các cường quốc năm châu./.



KHAI MẠC TUẦN LỄ VĂN HÓA DẦU KHÍ LẦN THỨ X:

CHỦ TỊCH CĐ DKVN NGHIÊM THÙY LAN: "ĐÂY LÀ NÉT ĐẸP TRUYỀN THỐNG VĂN HÓA CỦA TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM"

Để khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ X và Hội thao Dầu khí khu vực phía Bắc năm 2017 là sự kiện lớn, quan trọng do Tập đoàn Dầu khí và Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức chào mừng Kỷ niệm 72 năm Quốc khánh nước Cộng hòa XHCN Việt Nam, 42 năm Ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; hướng tới Đại hội VI CĐ DKVN và Đại hội XII Công đoàn VN.

Suốt chiều dài 42 năm xây dựng và phát triển, PVN đã trở thành tập đoàn kinh tế trụ cột của đất nước, đóng góp quan trọng vào ngân sách Quốc gia, được Đảng, Nhà nước ghi nhận và trao tặng nhiều phần thưởng cao quý: Huân chương sao vàng, Huân chương HCM, Danh hiệu Anh hùng lao động và nhiều danh hiệu cao quý khác. Năm 2017, mặc dù Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức... nhưng với bản sắc văn hoá Dầu khí, các giá trị cốt lõi đã kết tinh thành sức mạnh nội lực của những người đi tìm lửa đó là: Trí tuệ - Chuyên nghiệp - Hiện đại - Hội nhập - Nghĩa tình - Truyền thống, tập thể CNVCLĐ đã chung sức, đồng lòng thực hiện tốt mọi nhiệm vụ, kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn 07 tháng đầu năm đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch do Chính phủ giao.

Để tiếp tục bồi đắp và phát triển nét đẹp văn hoá Dầu khí trong đội ngũ CNVCLĐ toàn Ngành, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ X năm 2017



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ X và Hội thao ngành Dầu khí năm 2017 khu vực phía Bắc

được tổ chức quy mô, sáng tạo với nhiều nội dung ý nghĩa thu hút đông đảo CNVCLĐ tham gia. Hoạt động này đã trở thành một nét đẹp văn hóa truyền thống của ngành Dầu khí, tạo sân chơi bổ ích, thiết thực để chúng ta gặp gỡ, giao lưu, chia sẻ, gắn kết tạo ra đời sống tinh thần vui tươi, phấn khởi, cùng nhau chung sức đồng lòng vượt khó, giữ vững niềm tin, lao động giỏi, lao động sáng tạo, cống hiến hết mình cho sự phát triển ổn định, bền vững của ngành DKVN.

Sau chuỗi các hoạt động văn hoá, thể thao đã được tổ chức tại khu vực Cà Mau, Quảng Ngãi, TP.HCM,

Vũng Tàu, CĐ DKVN chính thức Khai mạc Hội thao Ngành Dầu khí khu vực Phía Bắc năm 2017 tại Hà Nội, với 20 đoàn và hơn 600 vận động viên đến từ các đơn vị khu vực phía Bắc tham gia tranh tài ở 6 môn thi.

Với tình cảm tốt đẹp nhất, tôi xin chân thành cảm ơn sự hiện diện của các đồng chí lãnh đạo, đại biểu khách quý cùng toàn thể các đồng chí và các bạn. Kính chúc các đồng chí sức khỏe, hạnh phúc, thành công. Chúc các VĐV thi đấu với tinh thần đoàn kết, trung thực.

Chúc Lễ khai mạc và Hội thao thành công tốt đẹp!./.

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH MỞ RỘNG LẦN THỨ 15

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban CSPL, CĐ DKVN

Vừa qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức Hội nghị lần thứ 15 Ban Chấp hành mở rộng CĐ DKVN (khóa V) tại thành phố Đà Lạt. Đây là dịp để Ban Chấp hành (BCH) Công đoàn ngành nhìn nhận, đánh giá kết quả hoạt động của mình trong 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2017.



Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Thành viên HĐTV Tập đoàn Phạm Xuân Cảnh phát biểu chỉ đạo hội nghị

Tham dự hội nghị có Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Thành viên Hội đồng Thành viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) Phạm Xuân Cảnh; Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), Ủy viên Ban Thường vụ (BTV) Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan; Phó Chủ tịch Thường trực CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng; Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha và các đồng chí Ủy viên BTV, Ủy viên Ban Chấp hành (BCH), Ủy viên Ủy ban Kiểm tra (UBKT), Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc.

Phát biểu khai mạc hội nghị, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN khẳng định trong 6 tháng đầu năm 2017, CĐ DKVN đã luôn bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn, Tổng Liên đoàn và hoàn thành tốt các chương trình công tác theo kế hoạch đề ra, mọi hoạt động đều đảm bảo đúng nguyên tắc, thực

hành tiết kiệm, giảm chi kinh phí cho các hoạt động, nâng cao được chất lượng và hiệu quả công việc. Các hoạt động luôn hướng về cơ sở, không ngừng đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động, có tính sáng tạo, sát với thực tiễn tại các đơn vị, phù hợp với nguyện vọng của người lao động (NLĐ), mang lại hiệu quả, có sức lan tỏa rộng rãi, thu hút được nhiều người lao động và đoàn viên công đoàn tham gia. Đạt được những thành quả nói trên là nhờ sự đoàn kết gắn bó, sự tâm huyết, tinh thần trách nhiệm, sự năng động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp và đặc biệt là sự ủng hộ nhiệt tình của đoàn viên và NLĐ Dầu khí trong mọi hoạt động của

công đoàn.

Hội nghị lần thứ 15 BCH CĐ DKVN đã xem xét, thảo luận, đóng góp ý kiến; Báo cáo kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2017; Báo cáo hoạt động của UBKT 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2017; Báo cáo công khai quyết toán thu, chi tài chính năm 2016 và dự toán thu, chi tài chính năm 2017; Báo cáo tổng kết 5 năm tổ chức Tháng Công nhân; Dự thảo lần 1 Văn kiện Đại hội VI; Đề án nhân sự Đại hội VI và một số nội dung quan trọng khác.

Các đại biểu tham dự hội nghị đã thảo luận sôi nổi, tập trung vào các nội dung trọng tâm như: Tổ chức các hoạt



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc hội nghị



Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro Nguyễn Quốc Đạt phát biểu ý kiến

động Tháng Công nhân, công tác phối hợp với chuyên môn giải quyết việc làm và thu nhập cho người lao động trong giai đoạn giá dầu suy giảm, công đoàn chủ động chăm lo đời sống việc làm cho NLD động trong quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp và tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất trên các công trường/dự án trọng điểm do công đoàn phát động.

Phát biểu chỉ đạo hội nghị, đồng

chí Phạm Xuân Cảnh, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Thành viên HĐTV Tập đoàn đã thông báo kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn 6 tháng đầu năm, thông báo một số nội dung làm việc giữa Tổ Công tác của Thủ tướng Chính phủ với Tập đoàn và đánh giá cao, ghi nhận những kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm của CĐ DKVN. Các hoạt động đã bám sát vào các nghị quyết, chỉ đạo của

Đảng ủy Tập đoàn và Tổng Liên đoàn, đổi mới cả về hình thức và nội dung, tập trung vào nhiệm vụ chăm lo bảo vệ quyền lợi NLD, tổ chức phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất... góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ chung của Tập đoàn 6 tháng đầu năm.

Để hoàn thành tốt nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm, đồng chí Phạm Xuân Cảnh đề nghị BCH CĐ DKVN triển khai một số nhiệm vụ: Tập trung tuyên truyền, vận động người lao động Dầu khí vượt qua mọi thách thức, khó khăn để hoàn thành kết quả sản xuất kinh doanh năm 2017 của Tập đoàn và các đơn vị; Chỉ đạo, triển khai đại hội công đoàn các cấp bài bản, kỷ lưỡng, dân chủ đảm bảo đúng quy định theo Điều lệ Công đoàn và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn; Tích cực chăm lo đời sống, việc làm của đoàn viên và NLD.

Kết luận hội nghị, đồng chí Nghiêm Thùy Lan đã đề nghị BCH CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc tập trung thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm: Chỉ đạo tổ chức tốt đại hội công đoàn các cấp, trong đó tập trung xây dựng các báo cáo, tham luận có chất lượng, công tác nhân sự đúng quy trình và quy định, lựa chọn được đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt có trình độ, tâm huyết, trách nhiệm và uy tín đối với đội ngũ NLD; Tiếp tục triển khai các chương trình phúc lợi đoàn viên và "Năm vì lợi ích đoàn viên"; Tập trung làm tốt công tác chính sách pháp luật, xây dựng cơ chế chính sách, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; Chủ động phối hợp với chuyên môn thực hiện tốt quy chế dân chủ, tổ chức đối thoại và tổ chức Hội nghị NLD; Chỉ đạo các văn phòng tư vấn pháp luật tích cực hỗ trợ và tư vấn pháp luật cho đoàn viên và NLD; Thực hiện tốt các chương trình an sinh xã hội, tích cực hỗ trợ NLD nghỉ chờ việc của các đơn vị đang khó khăn trong sản xuất kinh doanh; Tập



Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, Thành viên HĐTV Tập đoàn Phạm Xuân Cảnh và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong chỉ đạo, tổ chức Tháng Công nhân giai đoạn 2012-2017



Các Ủy viên BCH CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm tại hội nghị

trung làm tốt công tác tuyên truyền, vận động NLĐ về những khó khăn, thách thức của Tập đoàn, các chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ về hoạt động của Tập đoàn và động viên NLĐ nỗ lực khắc phục khó khăn, chung sức, chung lòng, thi đua lao động sáng tạo, ... để hoàn thành tốt các nhiệm vụ năm 2017.

Nhân dịp này, CĐ DKVN đã trao Bằng khen cho 12 tập thể (Công đoàn PV GAS, VSP, PTSC, PVFCCo, PVEP, PVOIL, BSR, PVD, PVCFC, VPI, PV POWER, Công ty Mẹ PVN) có thành tích xuất sắc trong chỉ đạo, tổ chức

Tháng Công nhân giai đoạn 2012-2017 và 4 tập thể (Công đoàn PTSC, VSP, BSR, PVCFC) có thành tích xuất sắc trong chỉ đạo, tổ chức Tháng Công nhân năm 2017, hỗ trợ CĐ DKVN tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2017 tại các khu vực miền Trung, thành phố Hồ Chí Minh, Vũng Tàu và Cà Mau.

Cũng tại hội nghị, CĐ DKVN đã làm lễ chia tay đồng chí Nguyễn Văn Dân, nguyên Ủy viên HDQT, nguyên Chủ tịch Công đoàn PTSC và đồng chí Khuất Quang Tiến, nguyên Phó Tổng

Giám đốc, nguyên Chủ tịch Công đoàn DMC. Buổi lễ đã diễn ra trong không khí đầm ấm với những lời bộc bạch, gửi gắm tình cảm của đồng chí Khuất Quang Tiến với CĐ DKVN. Đồng chí chúc CĐ DKVN dưới sự lãnh đạo của Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan và tập thể BTV, BCH sẽ có nhiều thành tựu mới hơn nữa, xứng đáng với niềm tin và kỳ vọng của người lao động Dầu khí.

Kết thúc hội nghị, các đại biểu đã biểu quyết, nhất trí 100% thông qua dự thảo Nghị quyết hội nghị./.

N.V.T

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:



Đoàn chủ trì và các đại biểu tham dự buổi Hội thảo chính sách pháp luật năm 2017 "Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn"

Trong những năm gần đây Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) phải đối mặt và vượt qua rất nhiều khó khăn, thử thách có ảnh hưởng lớn tới hoạt động của PVN và ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống, việc làm, tâm tư nguyện vọng của cán bộ, công nhân viên chức, người lao động (CBCNV-LĐ). Với sự nỗ lực và quyết tâm cao, các cấp đơn vị, công đoàn trong toàn Tập đoàn đã ra sức tìm mọi giải pháp để thúc đẩy sản xuất kinh doanh (SXKD) trên mọi lĩnh vực, tạo việc làm cho người lao động (NLĐ) và vượt khó hoàn thành tốt nhiệm vụ, các chỉ tiêu kế hoạch hàng năm.

Hội thảo chính sách pháp luật, với chủ đề: "NĂM VÌ LỢI ÍCH ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN"

NGUYỄN VĂN SỸ

Phó Trưởng ban CSPL CĐ DKVN

Để thực hiện tốt hơn nữa các chế độ chính sách, các quy định của Bộ luật Lao động, Luật Việc làm, Luật BHXH, Luật BHYT,... cùng các văn bản hướng dẫn của Nhà nước và Tổng Liên

đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức hội thảo về tình hình thực hiện công tác chính sách pháp luật, chương trình phúc lợi đoàn viên và thực hiện "Năm vì lợi ích đoàn viên

công đoàn" trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tại TP. Đà Lạt, nhằm trao đổi kinh nghiệm đẩy mạnh công tác hoạt động công đoàn cũng như việc thực hiện các chế độ chính sách đối với NLĐ của từng đơn vị, nâng cao

vai trò trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc xây dựng các chế độ chính sách liên quan đến NLĐ.

Tham dự hội thảo có đồng chí Lê Đình Quảng, Phó Trưởng Ban Quan hệ Lao động, Tổng LĐLĐ VN; đồng chí Mai Lương Anh, Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Lâm Đồng; Ban lãnh đạo CĐ DKVN; các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành, trưởng/phó và cán bộ các ban/văn phòng CĐ DKVN; các đồng chí chủ tịch/phó chủ tịch Công đoàn và cán bộ công đoàn phụ trách công tác CSPL các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN.

Hội thảo đã khái quát tình hình thực hiện công tác chính sách pháp luật, chương trình phúc lợi đoàn viên và thực hiện "Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn" trong Tập đoàn hiện nay; các ý kiến tham luận, trao đổi kinh nghiệm tổ chức hoạt động công đoàn, tổ chức năm vì lợi ích đoàn viên cùng các kiến nghị và đề xuất của đại biểu, đặc biệt là ý kiến phát biểu của đại diện Ban Quan hệ Lao động - Tổng LĐLĐVN và đề ra các giải pháp để thực hiện trong thời tới của các cấp công đoàn như sau:

1. Các cấp công đoàn tiếp tục phối hợp chặt chẽ với ban lãnh đạo đơn vị tổ chức các hoạt động, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và giữ vững đoàn kết nội bộ, thực hiện tốt mối quan hệ lao động hài hòa trong đơn vị.

2. Triển khai chương trình phúc lợi cho đoàn viên đang được Tổng LĐLĐ VN sâu rộng nhằm chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn và NLĐ. Các cấp công đoàn cần chủ động nghiên cứu, phổ biến, hướng dẫn đoàn viên, NLĐ về các thỏa thuận hợp tác theo Công văn số 147/CĐDK-CSPL ngày 14/3/2017 của CĐ DKVN và các thỏa thuận hợp tác khác mà Tổng LĐLĐ VN đã ký kết.



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha, báo cáo đề dẫn, định hướng nội dung Hội thảo chính sách pháp luật

3. Chỉ đạo thực hiện "Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn" theo Hướng dẫn số 250/HD-CĐDK ngày 19/4/2017 của CĐ DKVN và hướng dẫn số 284/TLĐ ngày 9/3/2017 của Tổng LĐLĐ VN. Cụ thể:

- Chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn (đoàn viên) thông qua tham gia xây dựng chính sách pháp luật có liên quan đến NLĐ nói chung, cần chú ý những quy định có lợi hơn cho NLĐ là đoàn viên. Chú trọng đề xuất chính sách về tiền lương, tiền thưởng, chính sách BHXH, BHYT và BHTN; chính sách đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp cho NLĐ.

- Chăm lo lợi ích cho đoàn viên, NLĐ thông qua thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) như đề xuất, thương lượng đưa vào TULĐTT những điều, khoản có lợi cho NLĐ so với quy định của pháp luật về lao động, trong đó có điều,

khoản quy định ưu tiên hơn đối với đoàn viên so với NLĐ chưa là đoàn viên. Chỉ ký TULĐTT khi thương lượng đạt được các điều, khoản có lợi hơn quy định của pháp luật lao động hiện hành cho NLĐ của đơn vị. Đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các điều khoản trong TULĐTT đã ký kết và đề xuất các giải pháp tổ chức thực hiện có hiệu quả TULĐTT.

- Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động (NSDLĐ) tổ chức đối thoại; lắng nghe tâm tư nguyện vọng của đoàn viên để chuẩn bị nội dung đối thoại, phân loại nội dung ưu tiên đối thoại và đề nghị NSDLĐ đối thoại đột xuất đối với những vấn đề bức xúc của đoàn viên cần giải quyết ngay. Công đoàn có trách nhiệm tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị doanh nghiệp,



**Phó Trưởng Ban Quan hệ Lao động, Tổng LĐLĐ VN
Lê Đình Quảng, phát biểu tại hội thảo**

nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và NLD, như: Nội quy lao động; Quy chế tiền lương, tiền thưởng, thi đua khen thưởng, sử dụng quỹ phúc lợi, đào tạo, tuyển dụng v.v...

- Thực hiện "Chương trình phúc lợi cho đoàn viên" như thông qua các cơ sở vật chất hiện có của tổ chức Công đoàn: Các cấp công đoàn cần hướng dẫn, tổ chức cho đoàn viên tham gia và được hưởng những ưu đãi thông qua các cơ sở vật chất, các thiết chế công đoàn đã và đang chuẩn bị hình thành, xây dựng như: nhà trẻ, mẫu giáo, siêu thị công đoàn, các thiết chế văn hóa, thể thao,...

- Thông qua hoạt động xã hội, từ thiện của công đoàn. Hoạt động xã hội của tổ chức Công đoàn cần tập trung trước hết dành cho đoàn viên, với Chương trình "Mái ấm Công đoàn Dầu khí", "Mái ấm tình

thương"; Tập trung hỗ trợ đoàn viên đang khó khăn về nhà ở, đủ điều kiện theo quy định; Hỗ trợ khó khăn, thăm hỏi ốm đau, bệnh tật, hiếu hỉ cho đoàn viên và NLD theo quy chế hoạt động của Quỹ tương trợ Dầu khí; Chăm lo cho NLD đã nghỉ hưu.

- Chăm lo lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho đoàn viên. Lợi ích tinh thần cho đoàn viên là việc đoàn viên tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí; khi các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động trên, cần chú ý ưu tiên đoàn viên, chồng hoặc vợ, con đoàn viên được ưu tiên tham gia trước. Đối với các hoạt động tinh thần nêu trên phải đóng phí, công đoàn cần có cơ chế, chính sách miễn, giảm đối với đoàn viên. Đảm bảo các quyền lợi chính trị cho đoàn viên, nhất là tạo điều kiện cho đoàn viên được có nhiều cơ hội và điều kiện học tập, nâng cao trình độ chính

trị; công đoàn chủ động bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú để Đảng xem xét kết nạp; công đoàn cần chủ động có ý kiến đề xuất với cấp ủy Đảng, NSDLD xem xét, bố trí đề bạt chức danh lãnh đạo, quản lý là đoàn viên khi đang có sự cân nhắc lựa chọn giữa các đối tượng khác nhau trong đó có đoàn viên. Tạo điều kiện và cơ hội cho đoàn viên được tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; thu hút đoàn viên tham gia các phong trào thi đua do công đoàn tổ chức, nhất là phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, từ đó mở ra cơ hội thăng tiến cho đoàn viên.

4. Đẩy mạnh công tác tập huấn công tác chính sách pháp luật để nắm bắt các văn bản pháp luật mới, chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước, của Tập đoàn. Các cấp công đoàn cần nâng cao hơn nữa chất lượng công tác hoạt động của tổ chức công đoàn đồng thời tham gia giải quyết kịp thời những kiến nghị, vấn đề bức xúc, liên quan đến quyền lợi, chế độ chính sách của NLD tại các đơn vị.

5. Tăng cường công tác nắm bắt tình hình hoạt động SXKD toàn Tập đoàn cũng như tâm tư của NLD tại đơn vị từ đó giải pháp trong SXKD, hỗ trợ kịp thời cho NLD có thu nhập thấp, việc làm không ổn định, giải quyết các vấn đề liên quan đến việc làm.

Với các nội dung và giải pháp trên, các công đoàn trực thuộc sẽ có cơ sở xây dựng chương trình và kế hoạch thực hiện công tác chính sách pháp luật, chương trình phúc lợi cho đoàn viên, thực hiện "Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn" trong thời gian tới, thực hiện mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định giữa NSDLD và NLD và thực hiện tốt chức năng bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên công đoàn và NLD./.

N.V.S



Nữ CNVCLĐ DK hành trình tri ân Mẹ VNAH và hướng về biển đảo quê hương

10 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 11-NQ/TW VỀ CÔNG TÁC PHỤ NỮ THỜI KỲ ĐẨY MẠNH CNH, HĐH ĐẤT NƯỚC TẠI TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG

Phó Trưởng ban TGNC - CĐDK VN

Nghị quyết 11- NQ/TW của Bộ Chính trị về Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước đã được ban hành ngày 27/4/2007. Nghị quyết có ý nghĩa quan trọng nhằm tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, tiếp tục đổi mới công

tác phụ nữ để phụ nữ tham gia ngày càng nhiều hơn, chủ động hơn, đóng góp ngày càng lớn hơn cho sự phát triển của gia đình, cộng đồng, đất nước và thực hiện bình đẳng giới.

Sau khi Bộ Chính trị (khóa X) ban hành Nghị quyết số 11-NQ/TW (sau đây gọi là Nghị quyết), cùng với việc

tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết, Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã ban hành Nghị quyết số 782/NQ-TV ngày 23/11/2009 về tăng cường công tác cán bộ nữ trong tình hình mới. Phân công các ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn trực tiếp

theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Nghị quyết; chỉ đạo các cấp ủy Đảng trực thuộc xây dựng chương trình hành động của cấp ủy triển khai thực hiện Nghị quyết.

Trên cơ sở Chương trình hành động của Đảng ủy Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN) Tập đoàn cụ thể hóa nhiệm vụ công tác phụ nữ vào nội dung chương trình, kế hoạch công tác hằng năm, góp phần đưa Nghị quyết đi vào cuộc sống, tạo nhiều chuyển biến tích cực trong việc thực hiện Nghị quyết ở các cấp trong toàn Tập đoàn. Công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết thực hiện Nghị quyết được quan tâm triển khai nghiêm túc, cụ thể:

Việc tuyên truyền quán triệt, phổ biến chính sách, pháp luật nhằm nâng cao nhận thức về công tác phụ nữ và bình đẳng giới trong CBCNV-LĐ: Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã chỉ đạo các cấp ủy đảng, các ban/văn phòng Đảng ủy, Ban VSTBPN, CĐ DKVN đẩy mạnh công tác tuyên truyền phổ biến đường lối, chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ.

Ban VSTBPN, Ban Nữ công các cấp chủ động tham mưu tổ chức hiệu quả trên 300 lớp tuyên truyền, tập huấn lồng ghép các nội dung về giới, Luật Bình đẳng giới, Luật Hôn nhân - Gia đình, Luật Phòng chống bạo lực gia đình, Bộ Luật lao động cho hơn 10.000 lượt nữ cán bộ, NLĐ trong ngành. Nhân các ngày lễ lớn, Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, tổ chức nhiều hoạt động phong phú chuyển tải nhiều thông điệp ý nghĩa về bình đẳng giới theo chủ đề của từng năm thông qua các Hội thảo chuyên đề cấp ngành: "Hội thảo về công tác cán bộ nữ"

(2009), "Phụ nữ Dầu khí tự tin, hội nhập, phát triển" (2014)", "Phụ nữ Dầu khí với sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam" (2015) và nhiều hội thảo ở cấp cơ sở; Tổ chức chương trình tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân NLĐ nữ có nhiều thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà", Phong trào lao động sáng tạo, sáng kiến, sáng chế, các đại biểu nữ tiêu biểu thăm Phủ Chủ tịch, yết kiến và báo cáo Chủ tịch nước tâm tư, tình cảm, nguyện vọng của lao động nữ Dầu khí (diễn ra năm 2015), thăm và gặp gỡ lãnh đạo Quốc hội (2016); Trong toàn Tập đoàn đã tổ chức sôi nổi nhiều hội thi từ cấp ngành đến các công đoàn trực thuộc: "Phụ nữ Dầu khí tài năng duyên dáng", "Táo mừng Tám tháng Ba"; Liên hoan ẩm thực với chủ đề: "Mâm cơm hạnh phúc", "Khi đàn ông vào bếp"... thu hút đông đảo nam giới, chuyên gia nước ngoài là nam giới tham gia thi; nhiều đơn vị thành viên tổ chức rất ý nghĩa Ngày hội gia đình, Ngày 8/3, 20/10; Hội thi Online tìm hiểu về chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ, thu hút đông đảo cán bộ, lao động nữ hưởng ứng tham gia.

Cấp ủy đảng, đơn vị, Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đoàn Thanh niên, Ban Tuyên giáo Nữ công CĐ DKVN và Ban Nữ công các công đoàn trực thuộc tích cực viết và gửi khoảng 200 tin/bài, ảnh về công tác bình đẳng giới, về phong trào nữ CBCNV-LĐ và công tác nữ công tôn tạo và nâng cao giá trị 4 phẩm chất của người phụ nữ trong thời kỳ công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước "Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang" để đăng tải trên Báo Lao động, Tạp chí Công Thương, các Trang thông tin điện tử của Tổng LĐLĐ VN, Petrotimes, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Tạp chí và Website CĐ DKVN và các kênh tuyên truyền tại các đơn vị thành viên

Tập đoàn.

Việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến công tác phụ nữ, bình đẳng giới được đảm bảo tốt: Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí đã chỉ đạo các cấp ủy đảng, chuyên môn, công đoàn tạo điều kiện, môi trường thuận lợi để phụ nữ tham gia thảo luận, đóng góp ý kiến vào các chương trình, mục tiêu, chiến lược phát triển công tác phụ nữ của Tập đoàn và của mỗi đơn vị. Lãnh đạo Tập đoàn tích cực phối hợp với CĐ DKVN triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định, cơ chế, chính sách, chương trình về phụ nữ và công tác phụ nữ; tạo điều kiện để Ban Nữ công các cấp công đoàn tham gia giám sát việc triển khai thực hiện các chính sách liên quan đến lao động nữ. Công ty Mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và một số đơn vị thành viên đã đưa vào Thỏa ước lao động tập thể những nội dung, chính sách có lợi hơn cho lao động nữ so với luật định: chế độ trợ cấp thai sản, trợ cấp ốm đau, nghỉ dưỡng, chăm sóc sức đẹp... Quỹ Tương trợ Dầu khí, Quỹ Phụ nữ khó khăn và các quỹ tại đơn vị ra đời góp phần quan trọng vào việc quan tâm, chăm lo đội ngũ nữ CBCNV-LĐ, nữ hưu trí của ngành khi gặp khó khăn, hoạn nạn.

Hoạt động của Ban VSTBPN và Ban Nữ công Công đoàn không ngừng được nâng cao: Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã thành lập Ban VSTBPN của Tập đoàn tại Quyết định 2305/QĐ-DKVN ngày 3/8/2009, đồng chí Phó Tổng giám đốc Tập đoàn làm Trưởng ban. Ban VSTBPN Tập đoàn tham mưu xây dựng Quy chế hoạt động, Chương trình hành động VSTBPN từng giai đoạn. Đến nay, 100% các đơn vị đã thành lập Ban Nữ công quyền chúng và các tổ nữ công theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Các đồng chí được phân công làm công tác nữ, mặc dù đều kiêm nhiệm, song đều

làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, nhiệt tình với hoạt động phong trào, sáng tạo, đổi mới, đưa phong trào nữ CNVCLĐ ngày càng phát triển.

Ngoài việc duy trì và phát huy tốt Phong trào thi đua “Giải việc nước - Đảm việc nhà”, phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”, từ năm 2010 đến nay, CĐ DKVN đã sáng tạo xây dựng và phát động Phong trào thi đua “Tập thể, cán bộ nữ công xuất sắc hằng năm” nhằm thiết thực đẩy mạnh công tác nữ công trong toàn ngành.

Trong 10 năm (2007-2017), công tác cán bộ nữ đã có những điều chỉnh phù hợp với chiến lược phát triển của Tập đoàn từng giai đoạn. Trong đợt quy hoạch cán bộ vừa qua, tỷ lệ cán bộ nữ được quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị thành viên đã có tỷ lệ cao hơn so với các năm trước đây từ 5-10%. Giai đoạn 2009-2013 có 3 nữ giữ vị trí lãnh đạo chủ chốt cấp Tập đoàn (2 nữ Phó Tổng giám đốc, 1 nữ Thành viên HĐQT Tập đoàn). Từ 2015 - nay có 3 cán bộ nữ là Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí, có 1 nữ Chủ tịch Công đoàn Dầu khí và 1 nữ Bí thư Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Tập đoàn. Đây là một sự phát triển đột phá đối với ngành kinh tế kỹ thuật. Tại các đơn vị thành viên, số nữ giữ vị trí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, lãnh đạo chủ chốt tổng công ty, công ty cũng tăng lên. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý theo quy hoạch và theo chức danh ở cơ quan, đơn vị; việc bố trí, luân chuyển cán bộ nữ lãnh đạo nữ; đảm bảo tỷ lệ cán bộ nữ tham gia cấp ủy đảng các cấp theo tinh thần Nghị quyết.

Công tác tuyển dụng, bố trí, sắp



Phụ nữ Dầu khí có nhiều đóng góp xuất sắc trong công tác nghiên cứu khoa học về Dầu khí

xếp sử dụng đội ngũ cán bộ nữ đảm bảo đúng luật, về cơ bản được đảm bảo việc làm, tiền lương và thu nhập ổn định phù hợp với sự phát triển chung của đơn vị/Tập đoàn. Các đơn vị đều chú trọng, tăng cường kinh phí đổi mới công nghệ, dây chuyền, nhà xưởng, nâng cao chất lượng phòng làm việc, trang thiết bị làm việc, nhà vệ sinh, các công trình thông gió, giảm tiếng ồn, các công trình phúc lợi khác... nhằm bảo vệ sức khỏe cho NLĐ nói chung, đặc biệt là lao động nữ.

Công tác chăm lo sức khỏe đối với lao động nữ được các đơn vị chú trọng. 100% phụ nữ được khám sức khỏe định kỳ hằng năm và phần lớn các đơn vị đều tổ chức khám bệnh chuyên khoa riêng cho phụ nữ. Tập đoàn cũng đã tiến hành khảo sát, đánh giá điều kiện đối với lao động trong toàn ngành, có chế độ nghỉ ngơi, chế độ BHXH, thai sản... phù hợp.

Nữ luôn công tác nghiên cứu khoa học, kỹ sư không ngừng sáng

tạo đã bảo vệ thành công một số đề tài cấp Nhà nước, nhiều đề tài nhiều công trình khoa học quan trọng đã được Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam tặng Bằng khen “Phụ nữ sáng tạo” năm 2013, 2015, Giải Bông hồng Vàng, Nhà quản lý giỏi và nhiều giải thưởng, bằng khen cấp Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí, năm 2017, có 1 chị là đồng tác giả Công trình nghiên cứu khoa học đạt Giải thưởng Hồ Chí Minh và được đề cử xét tặng Giải thưởng Phụ nữ sáng tạo Việt Nam 2017. 1 tập thể nữ xuất sắc được Tập đoàn Dầu khí VN đề cử Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam năm 2017 do Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam xét tặng...

Việc tổ chức phát động các phong trào thi đua trong nữ CBCNV-LĐ được CĐ DKVN và các cấp công đoàn tổ chức tốt và ngày càng sáng tạo, phù hợp gắn với việc thực hiện tốt 4 phẩm chất phụ nữ thời đại mới “Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang”, “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Các hoạt

động văn hóa, văn nghệ, đặc biệt là các hành trình về nguồn, giáo dục truyền thống tại quê hương Chủ tịch Hồ Chí Minh, Ngã Ba Đồng Lộc, Nghĩa trang Trường Sơn, Hang Tám Cô, Tượng đài Mẹ Suốt... trao hỗ trợ cho phụ nữ và trẻ em nghèo tại quê hương Mẹ Suốt - Quảng Bình (2012); "Hành trình Phụ nữ Dầu khí tri ân Mẹ Việt Nam Anh hùng, hướng về biển đảo quê hương" (2017) dâng hương tại Nhà lưu niệm Mẹ Việt Nam Nguyễn Thị Thứ (Quảng Nam), đến thăm và trao quà Mẹ Việt Nam Lê Thị Trí, là con gái còn lại duy nhất của mẹ Thứ, dâng hương tại Tượng đài Mẹ Việt Nam Anh hùng tại TP Tam Kỳ, tỉnh Quảng Nam. Tại chân tượng đại Mẹ Việt Nam Anh hùng, đã trao hỗ trợ cho gần 100 nữ khó khăn, bệnh hiểm nghèo của địa phương.

Có thể nói, 10 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị (2007-2017) đã từng bước tạo được những chuyển biến tích cực về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước tại Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Tuy nhiên, việc triển khai quán triệt, học tập, tuyên truyền Nghị quyết

ở một số đơn vị cơ sở còn chậm, chưa thường xuyên. Nhận thức của một số cấp ủy Đảng, chính quyền về thực hiện Nghị quyết chưa được đầy đủ. Công tác kiểm tra, giám sát chưa thường xuyên. Tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý, tham gia cấp ủy ở một số đơn vị tuy có tăng lên nhưng vẫn còn thấp, chưa tương xứng với năng lực và sự phát triển của lực lượng lao động nữ trong Tập đoàn cũng như trong toàn xã hội. Ở một số ít đơn vị, Ban VSTBPN hoạt động chưa tích cực, chưa hiệu quả, chưa phối hợp tốt với công đoàn, Ban Nữ công, chậm đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, chưa đáp ứng kịp thời vấn đề thực tiễn đặt ra. Tư tưởng tự ti, an phận, ngại thay đổi môi trường công tác vẫn tồn tại trong một bộ phận phụ nữ. Các khó khăn hạn chế trên cần khắc phục kịp thời.

Các nhiệm vụ, giải pháp tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW trong thời gian tới bao gồm: Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 782/NQ-TV ngày 23/11/2009, Chương trình Hành động Bình đẳng giới của Tổng LĐLĐ VN, của Tập đoàn Dầu khí giai đoạn

2016-2020 và Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15-5-2016 của Bộ Chính trị khóa XII về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Thực hiện tốt các chính sách liên quan đến giới, tạo điều kiện để phụ nữ tham gia ngày càng nhiều hơn vào công tác lãnh đạo quản lý, đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; Tăng cường các hoạt động kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết đánh giá việc triển khai thực hiện Nghị quyết hằng năm từ cấp Tập đoàn đến cơ sở. Chỉ đạo lãnh đạo chuyên môn các cấp rà soát, kiện toàn, củng cố, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban VSTBPN, Ban Nữ công phát huy vai trò tham mưu cho lãnh đạo chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết; tạo điều kiện về cơ sở vật chất, kinh phí để Ban Nữ công các cấp, Ban VSTBPN hoạt động có hiệu quả; kịp thời giải quyết những đề xuất, kiến nghị liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ và trẻ em trong toàn Tập đoàn; Tăng cường công tác phối hợp tuyên truyền, thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước về bình đẳng giới, thực hiện các quyền bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực kinh tế, lao động việc làm, trong đào tạo nghề, xây dựng gia đình hạnh phúc. Đẩy mạnh phong trào "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà" gắn với phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc", phong trào "Tập thể, cán bộ nữ công tiêu biểu". Thu hút, tập hợp ngày càng đông đảo phụ nữ toàn ngành phát huy tiềm năng, trí tuệ, đóng góp vào sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và sự phát triển bền vững, ổn định của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam./.



Nam CNVCLĐ tham gia hội thi LH ẩm thực với chủ đề Mâm cơm hạnh phúc nhan dịp 20/10 do CĐ DK tổ chức



Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Mai Đức Chính và Chủ tịch Công đoàn DKVN Nghiêm Thủy Lan trao Cờ lưu niệm cho các đơn vị tham gia Hội thi cán bộ Công đoàn giỏi

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

HÀNH ĐỘNG THIẾT THỰC ĐỂ ĐẨY MẠNH HIỆU QUẢ CÔNG TÁC

LÊ TIẾN SƠN

Phó Chánh Văn phòng CĐ DKVN

Trong giai đoạn hiện nay, Tập đoàn Dầu khí vẫn gặp nhiều khó khăn, thách thức, nhưng với sự lãnh đạo quyết liệt, kịp thời của Chính phủ, Bộ Công Thương và lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN), 6 tháng đầu năm 2017, hầu hết các chỉ tiêu sản xuất của Tập đoàn đều hoàn thành vượt mức từ 2-19%.

Tổng sản lượng khai thác quy dầu của PVN đạt 13,54 triệu tấn, sản lượng khai thác dầu đạt 7,90 triệu tấn; khai thác khí đạt 5,25 tỷ m³; sản xuất điện đạt 11,11 tỷ kWh; sản xuất đạm 6 tháng đạt 909 ngàn tấn; sản xuất xăng dầu toàn Tập đoàn đạt 2,99 triệu tấn. Tổng doanh thu hợp nhất toàn Tập đoàn 6 tháng 134 nghìn tỷ đồng, vượt 13% so với kế hoạch 6 tháng; Tổng lợi nhuận sau thuế đạt 13,1 nghìn tỷ đồng; nộp ngân sách Nhà nước toàn Tập đoàn đạt 44,2 nghìn tỷ đồng... Đạt được những thành tích như vậy là nhờ vào sự đoàn kết, nỗ lực

cố gắng của tập thể người lao động (NLĐ) trong toàn ngành Dầu khí, trong đó có đóng góp quan trọng của Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và các công đoàn trực thuộc đã bằng những hành động thiết thực để đẩy mạnh công tác vận động, tuyên truyền trong CBCNVLĐ tích cực thi đua lao động sản xuất.

Để khuyến khích, động viên NLĐ tích cực thi đua sản xuất hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch được giao, CĐ DKVN đã thực hiện tốt các chức năng: Đại diện bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ; tham gia quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội, tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của Cơ quan Nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp; tuyên truyền, vận động NLĐ học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Đối với tổ chức Công đoàn, công tác chăm lo cho NLĐ là hết sức quan trọng, với tinh thần "Tuong

thân, tương ái", sự chung tay góp sức của công đoàn các cấp, bằng những hoạt động thiết thực hướng về cơ sở góp phần giúp CBCNVLĐ trong ngành ngày càng được nâng cao hơn về đời sống vật chất, tinh thần. Toàn ngành đã chi cho công tác chăm lo NLĐ với tổng kinh phí là gần 23 tỷ đồng.

Thực hiện kế hoạch số 50 /KH-TLĐ ngày 26/11/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) về việc tổ chức Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2017, CĐ DKVN đã tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2017. Đây là hoạt động luôn được đổi mới mạnh mẽ cả về nội dung và phương thức hoạt động theo phương châm: "Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của người lao động". Hoạt động này là sự phối hợp chặt chẽ với Tập đoàn, trên cơ sở đó, phát động

các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo; bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, được đồng đảo CBCNV-LĐ tích cực hưởng ứng, tạo nên tinh thần tích cực thi đua sôi nổi trong các hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần nâng cao năng suất lao động, tiết giảm chi phí. Tại Lễ phát động đã Tuyên dương 51 NLĐ Dầu khí tiêu biểu và 23 cá nhân xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị. Trong dịp này, công đoàn các cấp đã thăm hỏi, động viên NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, CĐ DKVN trích từ kinh phí công đoàn để hỗ trợ NLĐ với tổng số tiền hơn 1 tỷ đồng.

CĐ DKVN còn tổ chức Hội thao ngành Dầu khí năm 2017 các khu vực: miền Trung, phía Nam và khu vực Đồng bằng sông Cửu Long, đây là hoạt động thiết thực để tăng cường tinh thần hợp tác, đoàn kết, chung sức, đồng lòng để góp phần nâng cao đời sống tinh thần của NLĐ. Đồng thời động viên NLĐ hăng say làm việc, cống hiến nhiều hơn nữa cho sự thành công của các đơn vị thành viên và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tiếp nối thành công của lần đầu triển khai, CĐ DKVN tổ chức Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi, lần thứ II năm 2017. Hội thi dành cho những cán bộ công đoàn từ tổ phó tổ công đoàn trở lên và cán bộ công đoàn chuyên trách đang làm việc tại các đơn vị trực thuộc PVN nhằm nâng cao nhận thức, phương pháp kỹ năng hoạt động của cán bộ công đoàn, góp phần tích cực vào việc thực hiện tốt hơn các chế độ chính sách đối với NLĐ, tạo diễn đàn để cán bộ công đoàn học tập, trao đổi kinh nghiệm về chuyên môn, nghiệp vụ, bổ sung những kiến thức hoạt động, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

Cuộc thi Online tìm hiểu về Chính sách - Pháp luật và các hoạt động công đoàn. Cuộc thi đã thu hút 33.096 lượt NLĐ Dầu khí tham gia. 12 giải tập thể và 20 giải cá nhân với tổng số tiền thưởng 50.500.000 đồng trích từ nguồn kinh phí công đoàn đã được trao tặng.

Để đẩy mạnh hiệu quả phong trào "Lao động sáng tạo", với phương châm: Sáng tạo, đổi mới là chìa khóa nâng cao năng suất lao động, CĐ DKVN

đã phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội nghị Tổng kết phong trào thi đua Lao động sáng tạo, giai đoạn 2012-2017 nhằm tôn vinh, biểu dương các tập thể, NLĐ Dầu khí có nhiều thành tích trong phong trào. Hơn 100 tập thể và cá nhân đã được tặng Bằng khen của Tổng LĐLĐ VN, Bằng khen của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Cờ và Bằng khen của CĐ DKVN.

Về công tác đối ngoại, CĐ DKVN đã thăm, làm việc, dự Đại hội Công đoàn Năng lượng Na Uy; cử đoàn cán bộ sang thăm và làm việc với Công đoàn Dầu khí Hàn Quốc; ký Biên bản ghi nhớ với Công đoàn Hóa chất - Mỏ và Dầu khí Belarus về chương trình hợp tác, trao đổi đoàn, học tập kinh nghiệm trong hoạt động công đoàn. CĐ DKVN còn phối hợp với Tập đoàn tổ chức đoàn văn nghệ tham dự Festival "Ngọn đước" tại thành phố Sochi, Liên bang Nga. Đây là sự kiện văn hóa quan trọng để quảng bá hình ảnh của Tập đoàn và CĐ DKVN với bạn bè quốc tế, đồng thời giúp cho CBCNV-LĐ Dầu khí nhận thức sâu sắc hơn về tinh đoàn kết hữu nghị, sự hợp tác toàn diện giữa Việt Nam và Liên bang Nga.



Lãnh đạo Công đoàn DKVN trao Giải thưởng cho các Đoàn Thể thao VSP tham gia Hội thao khu vực phía Nam

Về công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kiến thức, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ công đoàn luôn được CĐ DKVN quan tâm và đẩy mạnh. Với những định hướng cụ thể, thiết thực, CĐ DKVN đã tổ chức các hội nghị tập huấn cho cán bộ công đoàn của các công đoàn trực thuộc về các chuyên đề: Trang bị các kiến thức, kỹ năng về công tác tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp; Đào tạo chuyên sâu về kỹ năng thuyết trình và vận động xử lý tình huống hiệu quả trong hoạt động công đoàn; Công tác lễ tân; Nghiệp vụ xử lý tình huống trong công tác đối ngoại; Chức năng, nhiệm vụ công tác văn phòng; Kinh nghiệm viết báo cáo, nâng cao hiệu quả công tác báo cáo; Một số kỹ năng tổ chức hội nghị; Thảo luận tình hình thực tế tại cơ sở. Với hình thức đào tạo mới, các hội nghị đã trực tiếp thảo luận, trao đổi những vấn đề vướng mắc trong hoạt động công đoàn một cách rất hiệu quả.

Thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, CĐ DKVN còn tổ chức Hội thảo về tình hình thực hiện công tác chính sách pháp luật, chương trình phúc lợi đoàn viên. Các ý kiến tham luận, trao đổi kinh nghiệm tại hội thảo, đặc biệt là phát biểu của lãnh đạo Ban Quan hệ Lao động của Tổng LĐLĐ VN đã đề ra các giải pháp để thực hiện trong thời gian tới của các

cấp công đoàn với chủ trương xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định giữa NSDLĐ và NLĐ, thực hiện tốt chức năng bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên công đoàn và NLĐ.

Công tác nữ công cũng được CĐ DKVN chỉ đạo sát sao với đóng góp xây dựng đội ngũ nữ CBCNV-LĐ và phong trào nữ CNVC-LĐ ngày càng phát triển. Nhiều Ban Nữ công tiếp tục là những lá cờ đầu như: Ban Nữ công VSP, PTSC, PVFCCo, PV GAS, BSR, PVOil PVTrans, PvcomBank, PVMTC... Trong điều kiện khó khăn nhất định, một số Ban Nữ công đã luôn phát huy sáng tạo, đổi mới có hiệu quả trong hoạt động, cụ thể là: PVN, PVOil, PVD, Petrosetco, PVEP, PVMTC, PVI, PVPower, PVMR, PVU.

6 tháng đầu năm 2017, CĐ DKVN đã luôn bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn, Tổng Liên đoàn, hoàn thành tốt các chương trình công tác theo kế hoạch đề ra, mọi hoạt động đều đảm bảo đúng nguyên tắc, thực hành tiết kiệm, giảm chi kinh phí cho các hoạt động, nâng cao được chất lượng và hiệu quả công việc. Các hoạt động luôn hướng về cơ sở, không ngừng đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động, có tính sáng tạo, sát với thực tiễn tại các đơn vị, phù hợp với nguyện vọng của NLĐ, mang lại

hiệu quả, có sức lan tỏa rộng rãi, thu hút được nhiều NLĐ và đoàn viên công đoàn tham gia. Đạt được những thành quả nói trên là nhờ sự đoàn kết gắn bó, sự tâm huyết, tinh thần trách nhiệm, sự năng động, sáng tạo của của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp và đặc biệt là sự ủng hộ nhiệt tình của đoàn viên và NLĐ Dầu khí trong mọi hoạt động của công đoàn.

Để hoàn thành tốt nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm, Ban Chấp hành CĐ DKVN sẽ bám sát vào các nghị quyết, chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn và Tổng Liên đoàn; Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử, Tạp chí CĐ DKVN để vận động NLĐ Dầu khí vượt qua mọi khó khăn, thách thức; chỉ đạo thành công việc tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội CĐ DKVN lần thứ VI; đổi mới cả về hình thức trong các hoạt động Công đoàn; tích cực chăm lo đời sống, việc làm của đoàn viên và NLĐ; tổ chức phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, phong trào thi đua về đích sớm các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra để góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của các đơn vị thành viên và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam./.

L.T.S



Lãnh đạo Tổng Liên đoàn, Tập đoàn, Công đoàn DKVN đến thăm, chúc Tết Nguyên đán Đinh Dậu 2017 tại Giàn khoan của VSP

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:**Nâng cao nghiệp vụ xử lý tình huống
trong hoạt động công đoàn****VŨ THỊ HẢI NHI***Phó Trưởng Ban Tổ chức CĐ DKVN*

Thực hiện Chương trình công tác năm 2017, tháng 7, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Hội nghị tập huấn kỹ năng “Xử lý tình huống trong hoạt động công đoàn” tại 2 khu vực TP Hồ Chí Minh và Hà Nội.

Hội nghị tập huấn có sự tham dự và chỉ đạo của Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) Nghiêm Thùy Lan, Phó Chủ tịch thường trực Trần Ngọc Dũng và gần 70 cán bộ công đoàn đến từ các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN.

Khai mạc Hội nghị, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh, hội nghị tập huấn là khóa học có hình thức đào tạo mới mẻ, chuyên sâu nhằm bồi dưỡng và nâng cao kỹ năng cho cán bộ công đoàn các cấp.

Tại hội nghị, các cán bộ công đoàn cơ sở đã sôi nổi thảo luận, trực tiếp trao đổi những vấn đề còn vướng mắc và được thạc sĩ, chuyên gia về phát triển năng lực tổ chức Lưu Tiến Dũng giải đáp chi tiết những tình



Phó Chủ tịch Thường trực CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng - Trao giải thưởng cho nhóm có thành tích chuyên môn tốt nhất

huống thường gặp trong hoạt động công đoàn tại đơn vị.

Với những hiệu quả thiết thực, lớp tập huấn góp phần nâng cao kỹ năng nghiệp vụ công đoàn cho Chủ tịch Công đoàn cơ sở cũng như các cán bộ công đoàn cơ sở vừa có kiến thức sâu rộng, vừa giỏi về chuyên môn nghiệp vụ, có hiểu biết về giai cấp công nhân, công đoàn và pháp luật; có khả năng nhạy bén xử lý nhanh

các thông tin; thấu hiểu tình cảm, tâm tư, nguyện vọng của công nhân viên chức, người lao động; biết tổ chức, tập hợp, lôi cuốn người lao động tạo thành sức mạnh đoàn kết để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ được giao.

Kết thúc Hội nghị tập huấn, 100% các học viên được cấp chứng chỉ loại giỏi do Tổ chức đào tạo Brainwork cấp./.

V.T.H.N



Các đ/c Lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN, Tập đoàn và CĐ DKVN ấn nút khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí và Hội thao

KHAI MẠC TUẦN LỄ VĂN HÓA DẦU KHÍ LẦN THỨ X VÀ HỘI THAO NGÀNH DẦU KHÍ KHU VỰC PHÍA BẮC NĂM 2017

ĐIỀU THUẦN

Sáng 26/8 tại Nhà thi đấu quận Cầu Giấy, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Lễ khai mạc “Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ X và Hội thao ngành Dầu khí năm 2017”.

Tới dự lễ khai mạc có Phó chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Trần Văn Thuật, Phó Bí thư Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương Nguyễn Trường Sơn, các lãnh đạo Tổng Liên đoàn LĐVN, đại biểu các Công đoàn Ngành TW, các Liên đoàn LĐ tỉnh, Thành phố ký Quy chế phối hợp hoạt động với Công đoàn DKVN.

Về phía Tập đoàn Dầu khí có Phó Bí thư phụ trách Đảng ủy, Thành viên phụ trách HĐTV, Tổng giám đốc Tập đoàn Nguyễn Vũ Trường Sơn, các đồng chí Thành viên HĐTV Phan Ngọc Trung, Nguyễn Tiến Vinh, các đồng chí Phó Tổng Giám đốc PVN:



Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Nguyễn Hùng Dũng và Chủ tịch CĐDKVN NghiêM Thùy Lan trao biểu trưng cho các đơn vị Tiêu biểu xuất sắc trong phong trào Xây dựng đời sống văn hóa cơ sở

đ/c Nguyễn Hùng Dũng, đ/c Đỗ Chí Thanh.

Về phía Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) có Ủy viên BCH

Tổng LĐ LĐVN, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch CĐ DKVN NghiêM Thùy Lan, các Phó Chủ tịch CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng,

Nguyễn Mạnh Kha; UV BCH Đảng bộ, Bí thư Đoàn thanh niên Tập đoàn Vũ Thị Thu Hương cùng lãnh đạo các đơn vị trực thuộc Tập đoàn và sự tham gia của 20 đoàn vận động viên các Công đoàn trực thuộc CĐ DKVN.

Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ X năm 2017 là hoạt động thiết thực, ý nghĩa chào mừng kỷ niệm 72 năm Cách mạng tháng 8, Quốc khánh 2/9 và 42 năm Ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; hướng Chào mừng đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội CĐ DKVN lần thứ VI. Đồng thời, sự kiện này cũng góp phần xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở, là ngày hội văn hoá rất ý nghĩa nhằm phát triển toàn diện thể lực, nâng cao sức khỏe, tinh thần, ý chí cho người lao động.

Phát biểu tại Lễ khai mạc, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh: "Đây sẽ là sân chơi bổ ích và đậm chất văn hóa, của người dầu khí. Năm 2017, mặc dù Tập đoàn Dầu khí VN tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức...Nhưng với bản sắc văn hoá Dầu khí, các giá trị cốt lõi đã kết tinh thành sức mạnh nội lực của những người đi tìm lửa đó là: Trí tuệ -

Chuyên nghiệp - Hiện đại - Hội nhập - Nghĩa tình - Truyền thống, tập thể CNVCLĐ đã chung sức, đồng lòng thực hiện tốt mọi nhiệm vụ, kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn".

Tại Lễ khai mạc, CĐ DKVN đã trao tặng biểu trưng tuyên dương, khen thưởng cho 12 công đoàn trực thuộc đạt danh hiệu đơn vị tiêu biểu xuất sắc trong xây dựng đời sống văn hóa cơ sở; Trao giải Cuộc thi "Tìm hiểu hoạt động Công đoàn" và phát động Cuộc thi viết về "Những tấm gương người tốt, việc tốt trong ngành Dầu khí Việt Nam"; trao hỗ trợ kinh phí cho CNLĐ các đơn vị khó khăn.

Hội thao ngành Dầu khí 2017 có 6 nội dung thi đấu với sự tham gia của hơn 600 vận động viên đến từ 20 công đoàn đơn vị. Khu vực phía bắc với các bộ môn: Kéo co, game show đồng đội: Chung sức chung lòng và gặt hái thành công, bán kết các môn thi kéo co, Cầu lông, Tennis, Bóng bàn, Cờ Vua, Cờ tướng. Được diễn ra sôi nổi trong hai ngày 26/8-27/8.

Hội thao ngành Dầu khí năm 2017 được bắt đầu từ tháng 5 - "Tháng Công nhân năm 2017" và

được tổ chức tại các khu vực có đông CNVCLĐ của Ngành Dầu khí trên cả nước; khu vực phía Nam tại TP Vũng Tàu; khu vực Đồng bằng Sông Cửu Long tại TP Cà Mau; khu vực miền Trung tại TP Quảng Ngãi, hàng ngàn vận động viên và người lao động đã tham gia Hội thao Dầu khí các khu vực.

Đây là sự kiện thường niên truyền thống của ngành Dầu khí được kết hợp khai mạc trong Tuần lễ Văn hóa Dầu khí nhằm đẩy mạnh phong trào thể thao, rèn luyện sức khỏe, duy trì "món ăn tinh thần" động viên đội ngũ người lao động Dầu khí hăng hái thi đua LĐSX, góp phần hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD của Tập đoàn. Hoạt động này thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo Tập đoàn và sự khao khát xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển vững bền dựa trên nền tảng Văn hóa Dầu khí và con người Dầu khí với thể chất, tinh cảm, trí tuệ, tinh thần phát triển song hành để phát huy cao độ sự sáng tạo cống hiến của đội ngũ người lao động Dầu khí phấn đấu đưa Tập đoàn Dầu khí ngày càng phát triển vững mạnh./.

D.T



KẾT QUẢ HỘI THAO NGÀNH DẦU KHÍ KHU VỰC PHÍA BẮC NĂM 2017

Bộ Môn	Nội dung
Kéo Co Nam	Giải Nhất: PTSC
	Giải Nhì: PVI
	Giải Ba: PVEP
Kéo Co Nữ	Giải Nhất: DMC
	Giải Nhì: PVEP
	Giải Ba: PVCOMBANK
Tennis	
Đơn Nam dưới 40T	Giải Nhất: Vũ Duy Thành (PVN)
	Giải Nhì: Quách Vĩnh Trường (PVOIL)
	Giải Ba: Nguyễn Minh Long (PVEP)
	Giải Ba: Lê Thanh Sơn (PTSC)
Đôi Nam dưới 40T	Giải Nhất: Lê Thanh Sơn +Lê Trung Sâm (PTSC)
	Giải Nhì: Chu Văn Hậu+Nguyễn Xuân Dương(PVCOMBANK)
	Giải Ba: Quách Vĩnh Trường+Khúc Thành Dương (PVOIL)
	Giải Ba: Vũ Duy Thành+Tô Ngọc Trung (PVN)
Đơn Nam 41-50T	Giải Nhất: Mai Thanh Tùng (PVI)
	Giải Nhì: Nguyễn Thành Công (PVGAS)
	Giải Ba: Tạ Đức Công (PVN)
	Giải Ba: Hứa Xuân Nam (PVC)
Đôi Nam 41-50T	Giải Nhất: Tạ Đức Công+Nguyễn Minh Thành (PVN)
	Giải Nhì: Lê Đức Thọ+Phạm Ngọc Chính (PVEP)
	Giải Ba: Trần Hồng Hòa+Nguyễn Đăng Hiếu (PVGAS)
	Giải Ba: Mai Thanh Tùng + Nguyễn Quang Vinh (PVI)
Đôi Nam trên 50T	Giải Nhất: Hồ Xuân Hùng +Ngô Phương Trung (PVOIL)
	Giải Nhì: Vũ Ngọc Đông+Nguyễn Văn Tuấn (PVN)
	Giải Ba: Vũ Quang+Vũ Ngọc Diệp (PVN)

Cầu lông	
<i>Đơn Nam dưới 40T</i>	Giải Nhất: Ngô Đình Kiên (PTSC)
	Giải Nhì: Đinh Giang Đông (PVN)
	Giải Ba: Vũ Đức Trần (PVOIL)
	Giải Ba: Vũ Hồng Thanh (DMC)
<i>Đơn Nữ dưới 40T</i>	Giải Nhất: Mai Thúy Hằng (PVCOMBANK)
	Giải Nhì: Nguyễn Thu Hiền (PVOIL)
	Giải Ba: Trần Thị Thanh Thủy (PVN)
<i>Đôi Nam dưới 40T</i>	Giải Nhất: Lê Văn Thủy+Nguyễn Duyên Thắng (PVOIL)
	Giải Nhì: Đinh Giang Đông+Phạm Ngọc Huấn (PVN)
	Giải Ba: Đặng Kiến Nghiệp+Ngô Đình Kiên (PTSC)
	Giải Ba: Lê Đức Trung+Vũ Tiến Trung (PVEP)
<i>Đôi Nữ dưới 40T</i>	Giải Nhất: Mai Thúy Hằng+Ng. Thị Hoàng Vân (PVCOMBANK)
	Giải Nhì: Trần Thị Thanh Thủy+Nguyễn Thị Thu Nga (PVN)
	Giải Ba: Ng. Thị Diễm Phương+Phạm Thị Lụa (PVCOMBANK)
<i>Đôi Nam Nữ dưới 40T</i>	Giải Nhất: Trần Tuấn Anh+Nguyễn Thu Hiền (PVOIL)
	Giải Nhì: Vũ Tiến Trung+Trần Thị Sim (PVEP)
	Giải Ba: Ng Quang Hùng+Ng. Thị Hoàng Vân (PVCOMBANK)
<i>Đơn Nam 41- 50T</i>	Giải Nhất: Nguyễn Thời Đại (PVCOMB)
	Giải Nhì: Nguyễn Đăng Cường (PVN)
	Giải Ba: Nguyễn Văn Tú (PVGAS)
<i>Đôi Nam 41- 50T</i>	Giải Nhất: Vũ Xuân Cương + Hà Văn Sơn (PVC)
	Giải Nhì: Ngô Ngọc Nam+Chu Minh Đức (DMC)
	Giải Ba: Trần Đăng Thuần+Vương Tiến Dũng (PVC)
Bóng Bàn	
<i>Đơn Nam dưới 40T</i>	Giải Nhất: Võ Tấn Vinh (PVOIL)
	Giải Nhì: Bùi Việt Dũng (PVCOMBANK)
	Giải Ba: Nguyễn Tuấn Anh (PVI)
	Giải Ba: Nguyễn Phương Đông (Nghị Sơn)

<i>Đội Nữ dưới 40T</i>	Giải Nhất: Lê Hạnh Quyên (PVOIL)
	Giải Nhì: Bùi Thị Hoàn (PVN)
	Giải Ba: Hoàng Linh Lan (VPI)
<i>Đội Nam dưới 40T</i>	Giải Nhất: Nguyễn Phương Đông+Nguyễn Ngọc Dũng (Nghị Sơn)
	Giải Nhì: Nguyễn Tuấn Anh +Trương Minh Giám (PVI)
	Giải Ba: Lê Đức Tiến+Đỗ Minh Tiếp (PVEP)
	Giải Ba: Bùi Việt Dũng+Bùi Khánh Dương(PVCOMBANK)
<i>Đội Nam Nữ dưới 40T</i>	Giải Nhất: Võ Tấn Vinh+Lê Hạnh Quyên (PVOIL)
	Giải Nhì: Phạm Xuân Ánh+Bùi Thị Hoàn (PVN)
	Giải Ba: Đặng Thanh Tùng+Hoàng Linh Lan (VPI)
<i>Đội Nam 41-50T</i>	Giải Nhất: Trần Đông Phương (PVOIL)
	Giải Nhì: Lê Bình Chuyên (PVGAS)
	Giải Ba: Hoàng Việt Hưng (DMC)
	Giải Ba: Hoàng Anh Huy (PVN)
<i>Đội Nam 41-50T</i>	Giải Nhất: Trương Quân +Hoàng Anh Huy (PVN)
	Giải Nhì: Trần Đông Phương +Nguyễn Quang Chiến (PVOIL)
	Giải Ba: Nguyễn Thành Long+Nguyễn Cường Khôi (PVI)
<i>Đội Nam trên 50T</i>	Giải Nhất: Nguyễn Đình Hải (PVC)
	Giải Nhì: Trần Quang Tiến (PVCOMBANK)
	Giải Ba: Phạm Tuấn Dũng (PVEP)
<i>Đội Nam trên 50T</i>	Giải Nhất: Lê Trường Sơn +Nguyễn Đình Hải (PVC)
	Giải Nhì: Lê Hồng Thái +Vũ Tử Châu (PVN)
Cờ Vua	
<i>Giải Nhất</i>	Nguyễn Duy Anh (PVEP)
<i>Giải Nhì</i>	Nguyễn Tiến Vinh (PVN)
<i>Giải Ba</i>	Nguyễn Hồng Việt (PVN)
	Đoàn Huy Hiên (VPI)
Cờ Tướng	
<i>Giải Nhất</i>	Phan Mai Anh (PVCOMBANK)
<i>Giải Nhì</i>	Nguyễn Ngọc Dũng (PVCOMBANK)

Giải Ba	Đỗ Thế Nam (VPI)
	Phí Ngọc Đông (VPI)
Gameshows	
Giai Nhất	PTSC, PVI
Giai Nhì	PVCOMBANK
Giai Ba	PVN, PVPOWER, VPI
Giải thưởng cho các đoàn VĐV, CĐV tham dự Lễ khai mạc đông đảo, nhiệt tình và trang phục đẹp PVN, PVEP, PVPOWER, VPI	

TỔNG HỢP GIẢI CÁC ĐOÀN THAM GIA HỘI THAO

TT	ĐƠN VỊ	Tổng giải Nhất	Tổng giải Nhì	Tổng giải Ba
1	PVOIL	7	3	2
2	PVCOMBANK	4	4	4
3	PTSC	4		2
4	PVN	3	9	7
5	PVC	3		1
6	PVEP	1	3	5
7	PVI	1	2	3
8	DMC	1	1	2
9	VPI	1		6
10	NPRS	1		1
11	PVGAS		2	2
12	PVPOWER			1

CUỘC THI VIẾT VỀ CÔNG NHÂN CÔNG ĐOÀN VÀ THI VẼ TRANH CỔ ĐỘNG CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI XII CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

LƯU QUỲNH ĐIỆP

Phó Trưởng ban TGNC CĐ DKVN

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có thông báo tổ chức hưởng ứng tham gia Cuộc thi báo chí viết về công nhân và Công đoàn năm 2017-2018 với chủ đề “Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn, vì quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn của đoàn viên và người lao động” và cuộc thi vẽ tranh cổ động chào mừng Đại hội XII Công đoàn Việt Nam do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) phát động.

Theo đó, Cuộc thi báo chí viết về công nhân và Công đoàn năm 2017-2018 được tổ chức nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quảng bá những đổi mới trong tổ chức, hoạt động của các cấp công đoàn, những đóng góp của tổ chức Công đoàn Việt Nam vào sự phát triển kinh tế xã hội của đất nước; Tuyên truyền về vai trò của tổ chức công đoàn trong chăm lo lợi ích, phúc lợi tốt hơn cho đoàn viên, góp phần tập hợp, phát triển đoàn viên công đoàn; Biểu dương những doanh nghiệp điển hình chăm lo cho đoàn viên, người lao động (NLĐ); những tấm gương tận tụy của cán bộ công đoàn trong bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên, NLĐ; những cách làm hay, những kinh nghiệm tốt.

Thông qua cuộc thi, BTC mong muốn góp phần nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các cấp công đoàn trong chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và NLĐ.

Bên cạnh đó, cuộc thi cũng giúp nâng cao vai trò, hiệu quả của báo chí nói chung và báo chí công đoàn nói riêng trong tuyên truyền về giai cấp công nhân và xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam. Nhằm ghi nhận, động viên, khen thưởng những nhà báo, cơ quan báo chí có các tác phẩm báo chí chất lượng tốt trong tuyên truyền về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; phản biện, Xây dựng các chính sách, pháp luật liên quan đến công nhân, viên chức, lao động (CB CNVC-LĐ).

Ban Tổ chức cho biết, các tác phẩm dự thi là các tác phẩm được xuất bản kể từ ngày 01/8/2017 đến 1/5/2018. Thời gian nhận tác phẩm dự thi từ 15/8/2017 - 10/5/2018. Lễ trao giải cuộc thi dự kiến tổ chức vào dịp kỷ niệm 89 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/2018). Ban Tổ chức dự kiến trao 17 giải thưởng cho các tác phẩm xuất sắc thuộc các thể loại báo chí.

Để cuộc thi diễn ra hiệu quả và có tác dụng thiết thực, lãnh đạo CĐ DKVN đã triển khai cuộc thi tới từng công đoàn cơ sở thành viên và công đoàn viên - NLĐ. Đối tượng tham dự là công dân Việt Nam, là phóng viên, biên tập viên, cộng tác viên báo chí thuộc các loại hình báo chí (báo in, truyền hình, phát thanh, báo mạng điện tử) trong toàn ngành. CĐ DKVN cũng đề nghị các cấp công đoàn phóng viên, biên tập viên, cộng tác viên báo chí của các đơn vị, các tờ báo, tạp chí trong ngành hưởng ứng nhiệt tình cuộc thi.

Bên cạnh đó, để đa dạng và nâng cao hiệu quả các hình thức tuyên truyền, đặc biệt là hoạt động chào mừng Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, CĐ DKVN triển khai cuộc thi vẽ tranh cổ động chào mừng Đại hội XII Công đoàn Việt Nam do Tổng LĐLĐ VN phát động. Thông qua tranh cổ động, phản ánh những thành tựu to lớn của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam dưới sự lãnh đạo của Đảng, trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc; động viên CB CNVC-LĐ hăng hái thi đua, lao động sản xuất thời kỳ đổi mới công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập với nền kinh tế thế giới.

Đoàn viên, CB CNVC-LĐ, cán bộ công đoàn, họa sĩ chuyên nghiệp và không chuyên có thể gửi tranh nghệ thuật số (tranh vẽ bằng máy tính) và tranh vẽ bằng tay để tham gia cuộc thi. Hạn cuối nhận bài dự thi là 30/10/2017. Ban Tổ chức dự kiến công bố kết quả và trao 11 giải thưởng vào tháng 12/2017. Các mẫu tranh cổ động đạt kết quả tốt sẽ được trưng bày triển lãm và in tuyên truyền tại Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Đây là 2 cuộc thi do Tổng LĐLĐ VN phát động, chào mừng Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đề nghị cán bộ đoàn viên công đoàn các đơn vị trong ngành nhiệt tình hưởng ứng tham gia.

KẾ HOẠCH TỔ CHỨC CUỘC THI BÁO CHÍ VIẾT VỀ CÔNG NHÂN VÀ CÔNG ĐOÀN NĂM 2017-2018

Thực hiện Nghị quyết 20 (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về “Công tác tư tưởng, lý luận và báo chí trước yêu cầu đổi mới”; Chỉ thị số 01/CT-TLĐ của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN khóa XI về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động báo chí, xuất bản của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới”; thiết thực chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Tổng LĐLĐ VN tổ chức cuộc thi báo chí viết về đề tài Công nhân, Công đoàn Việt Nam năm 2017-2018.

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quảng bá những đổi mới trong tổ chức, hoạt động của các cấp công đoàn, những đóng góp của tổ chức Công đoàn Việt Nam vào sự phát triển kinh tế, xã hội của đất nước; Tuyên truyền về vai trò của tổ chức Công đoàn trong chăm lo lợi ích, phúc lợi tốt hơn cho đoàn viên, góp phần tập hợp, phát triển đoàn viên công đoàn. Biểu dương những doanh nghiệp điển hình chăm lo cho đoàn viên, người lao động (NLĐ); những tấm gương tận tụy của cán bộ công đoàn trong bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên, NLĐ; những cách làm hay, những kinh nghiệm tốt.

2. Thông qua cuộc thi góp phần nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các cấp công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và NLĐ.

3. Khởi động giải Báo chí 28/7 thường niên. Nâng cao vai trò, hiệu quả của báo chí nói chung và báo chí công đoàn nói riêng trong tuyên truyền về giai cấp công nhân và xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam.

4. Ghi nhận, động viên, khen thưởng những nhà báo, cơ quan báo chí có các tác phẩm báo chí chất lượng tốt trong tuyên truyền về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; phân biện, xây dựng các chính sách, pháp luật liên quan đến CNVC-LĐ.

5. Việc tổ chức cuộc thi đảm bảo tính khách quan,

chính xác, công tâm và hiệu quả. Tác phẩm dự thi phải là những bài viết đã được đăng trên các báo, tạp chí, báo điện tử được cơ quan có thẩm quyền cấp phép hoạt động theo pháp luật.

II. PHẠM VI, THỜI GIAN, ĐỐI TƯỢNG

1. Phạm vi tổ chức: Cuộc thi được tổ chức trong toàn quốc.

2. Thời gian: Xuất bản các tác phẩm từ ngày 1/8/2017 đến 1/5/2018

- Lễ phát động: Trong dịp kỷ niệm 28/7/2017

- Thời gian nhận tác phẩm dự thi: Từ 15/8/2017 - 10/5/2018

- Vòng chấm sơ khảo: Từ 16/5 - 30/5/2018

- Vòng chấm chung khảo: Từ 1/6 - 10/6/2018

- Tổng kết và trao giải: Đầu tháng 7/2018

3. Đối tượng tham dự: Là công dân Việt Nam, là phóng viên, biên tập viên, cộng tác viên báo chí thuộc các loại hình báo chí (báo in, truyền hình, phát thanh, báo mạng điện tử) trong cả nước.

III. CHỦ ĐỀ VÀ THỂ LOẠI, NỘI DUNG CUỘC THI

1. Chủ đề cuộc thi: “Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn, vì quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn của đoàn viên và người lao động”.

2. Thể loại: Bao gồm các thể loại thuộc báo in, truyền hình, phát thanh, báo điện tử.

3. Nội dung: Tác phẩm tham dự giải là các tác phẩm báo chí thể hiện chính xác, kịp thời, hiệu quả nội dung:

- Phổ biến, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn.

- Phản ánh những đóng góp của CNVC-LĐ và tổ chức Công đoàn Việt Nam vào sự phát triển kinh tế, xã hội của đất nước.

- Những đổi mới trong tổ chức, hoạt động của các cấp công đoàn; Vai trò của tổ chức công đoàn trong chăm lo lợi ích, phúc lợi tốt hơn cho đoàn viên; nâng cao đời sống của CNVC-LĐ; các thiết chế của công đoàn phục

vụ CNVC-LĐ.

- Biểu dương những doanh nghiệp điển hình chăm lo cho đoàn viên, NLD; những tấm gương tận tụy của cán bộ công đoàn, những cách làm hay, những kinh nghiệm tốt trong bảo vệ, chăm lo quyền, lợi ích của đoàn viên, NLD.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Giao Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn chuẩn bị:

- Xây dựng kế hoạch, thể lệ cuộc thi và tổ chức triển khai cuộc thi trong cả nước.

- Thành lập, xây dựng và ban hành quy chế hoạt động và nhiệm vụ của Ban Chỉ đạo, Ban Tổ chức, Ban Giám khảo, Tổ thư ký (mời đại diện Ban Tuyên giáo Trung ương, Hội Nhà báo Việt Nam tham gia).

- Tập hợp, tiếp nhận tác phẩm dự thi; tổ chức chấm và trao giải thưởng.

- Tổ chức tuyên truyền về cuộc thi trên các báo chí, phương tiện thông tin.

- Xây dựng dự trù kinh phí trình Thường trực Đoàn Chủ tịch phê duyệt để thực hiện.

2. Các cơ quan báo chí công đoàn.

- Tuyên truyền về cuộc thi.

- Tổ chức để phóng viên, cộng tác viên tham gia dự thi.

3. Các LĐLĐ tỉnh, TP, Công đoàn ngành trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng LĐLĐ VN.

- Tuyên truyền về cuộc thi.

- Phối hợp với hội nhà báo tỉnh, các cơ quan báo chí vận động, triển khai rộng rãi, hiệu quả cuộc thi ở địa phương, ngành, đơn vị quản lý.

- Tạo điều kiện để các tác giả tìm hiểu, viết bài.

V. CƠ CẤU GIẢI THƯỞNG

Giải truyền hình, phát thanh: 1 giải A trị giá 15 triệu đồng; 1 giải B trị giá 10 triệu đồng; 2 giải C mỗi giải 7 triệu đồng; 3 giải khuyến khích mỗi giải 2 triệu đồng.

Giải báo in, báo điện tử: 1 giải A trị giá 15 triệu đồng; 1 giải B trị giá 10 triệu đồng; 2 giải C mỗi giải 7 triệu đồng; 5 giải khuyến khích mỗi giải 2 triệu đồng.

3. Giải chuyên đề tác phẩm hay viết về "Công đoàn vì lợi ích đoàn viên và xây dựng thiết chế công đoàn": 1 giải trị giá 15 triệu đồng.

Tổng số giải thưởng: 17 Giải

Trên đây là Kế hoạch tổ chức Cuộc thi báo chí viết về công nhân và công đoàn năm 2017-2018. Mọi thông tin liên hệ đồng chí Vũ Mạnh Tiêm, Phó Trưởng ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn, điện thoại số 0916569566; 04.39421519.

KẾ HOẠCH TỔ CHỨC THI VẼ TRANH CỔ ĐỘNG CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI XII CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

Thực hiện kế hoạch tuyên truyền trước, trong và sau đại hội XII Công đoàn Việt Nam; Tổng LĐLĐ VN phối hợp với Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch thông báo Kế hoạch tổ chức thi vẽ tranh cổ động chào mừng Đại hội XII Công đoàn Việt Nam với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm đa dạng và nâng cao hiệu quả các hình thức tuyên truyền, chào mừng đại hội công đoàn các cấp hướng tới chào mừng Đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam.

2. Tạo không khí vui tươi, phấn khởi góp phần nâng cao đời sống văn hóa tinh thần trong công nhân, viên

chức, lao động (CNVC-LĐ); tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua lao động sản xuất nhằm hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch; nâng cao năng suất và chất lượng công việc.

3. Các mẫu tranh cổ động đạt kết quả tốt sẽ được trưng bày triển lãm và in tuyên truyền tại Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, YÊU CẦU TÁC PHẨM DỰ THI

1. Đối tượng: Là đoàn viên, cán bộ công đoàn, họa sĩ chuyên nghiệp và không chuyên có khả năng về hội họa.

2. Nội dung: Phản ánh những thành tựu to lớn của

giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam dưới sự lãnh đạo của Đảng, trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc; động viên CNVC-LĐ hăng hái thi đua, lao động sản xuất thời kỳ đổi mới công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập với nền kinh tế thế giới.

3. Yêu cầu tác phẩm dự thi:

3.1 Tranh nghệ thuật số (tranh vẽ bằng máy tính) và tranh vẽ bằng tay.

3.2 Tác phẩm phải là những sáng tác trong thời gian gần đây, chưa gửi tham gia các cuộc thi khác, chưa được phổ biến dưới bất cứ hình thức nào.

3.3 Mỗi tác giả được gửi một hoặc nhiều tác phẩm tham gia cuộc thi.

3.4 Mặt sau tác phẩm ghi rõ họ và tên; ngày, tháng, năm sinh; địa chỉ; số điện thoại, email của tác giả.

3.5 Kích thước tranh tham gia dự thi: 54cm x 79cm.

III. CÁCH THỨC THỰC HIỆN, TIẾN ĐỘ THỜI GIAN, GIẢI THƯỞNG

1. Cách thức thực hiện:

- Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố và Công đoàn Ngành trung ương, tổng công ty trực thuộc:

+ Phối hợp với các Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch các tỉnh phát động cuộc thi vẽ tranh cổ động.

+ Tổng hợp số tranh của đơn vị mình gửi về Tổng LĐLĐ VN để dự thi. Số lượng tranh tối thiểu là 3 tranh, không quy định số lượng tối đa.

+ Tác phẩm dự thi gửi về Tổng LĐLĐ VN theo địa chỉ:

Ban Tuyên giáo - Tổng LĐLĐ VN

Số 1A Yết Kiêu, phường Trần Hưng Đạo, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội.

+ Gửi bản gốc (phần mềm) vào hòm thư điện tử cho Ban Tổ chức theo địa chỉ: lelanhuongtld@gmail.com (điện thoại đ/c Lan Hương: 0943.223.199)

- Tổng LĐLĐ VN phối hợp với Bộ Văn hóa - Thể thao và Du lịch thành lập Hội đồng chấm thi tranh cổ động, chọn ra những tranh có chất lượng tốt để trao giải thưởng và in tuyên truyền.

2. Tiến độ cuộc thi:

- Từ tháng 6/2017 đến tháng 30/10/2017: Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố và Công đoàn ngành trung ương, tổng công ty trực thuộc: phát động cuộc thi; tổng hợp danh sách tác giả, tác phẩm gửi về Tổng LĐLĐ VN.

- Tháng 11/2017: Hội đồng chấm thi tranh cổ động sẽ tiến hành chấm thi.

- Tháng 12 năm 2017: Công bố kết quả và trao giải thưởng.

- Tháng 1 năm 2018: In phát hành tuyên truyền chào mừng Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam.

3. Cơ cấu giải thưởng

- 1 giải Nhất: 20.000.000 đ (hai mươi triệu đồng)

- 2 giải Nhì: 15.000.000 đ/giải (mười lăm triệu đồng)

- 3 giải Ba: 10.000.000 đ/giải (mười triệu đồng)

- 5 giải Khuyến khích: 5.000.000 đ/giải (năm triệu đồng)

IV. SỬ DỤNG TÁC PHẨM

1. Cuộc thi sáng tác tranh cổ động tuyên truyền chào mừng Đại hội XII Công đoàn Việt Nam không nhằm mục đích kinh doanh.

2. Các tác phẩm gửi dự thi không trả lại tác giả, Ban Tổ chức cuộc thi được quyền sử dụng các tác phẩm đạt giải và chọn trưng bày triển lãm để phục vụ các hoạt động tuyên truyền trên toàn quốc dưới mọi hình thức trong các dịp lễ, kỷ niệm, các nhiệm vụ chính trị khi thấy phù hợp.

V. TRÁCH NHIỆM CỦA TÁC GIẢ

1. Bản quyền tác phẩm thuộc về tác giả tham dự cuộc thi. Tác giả chịu trách nhiệm về quyền tác giả, thuế thu nhập cá nhân, các quyền liên quan theo quy định của pháp luật và thực hiện nghiêm túc quy định của cuộc thi. Ban Tổ chức không chịu trách nhiệm về những tranh chấp quyền tác giả và quyền liên quan. Ban Tổ chức sẽ thu hồi giải thưởng và giấy chứng nhận khi có phát hiện vi phạm quyền tác giả, quyền liên quan theo quy định của pháp luật hiện hành.

2. Việc nộp tác phẩm tham gia dự thi khẳng định tác giả chấp thuận Thể lệ cuộc thi và chuyển giao quyền sử dụng tác phẩm cho Ban Tổ chức cuộc thi.

VI. BAN GIÁM KHẢO

Thành phần Ban Giám khảo, Ban Tư vấn gồm đại diện các cơ quan:

- Ban Tuyên giáo Trung ương;

- Cục Mỹ thuật, Nhiếp ảnh và Triển lãm;

- Hội Mỹ thuật Việt Nam;

- Các họa sĩ chuyên ngành đồ họa, Hội Mỹ thuật Việt Nam.

KẾ HOẠCH

TỔ CHỨC HỘI THI AN TOÀN VỆ SINH VIÊN GIỎI NGÀNH DẦU KHÍ LẦN THỨ VII NĂM 2017



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao Bằng khen cho đại diện các đơn vị tham gia hội thi ATVSVG ngành Dầu khí lần thứ VI

Triển khai Hướng dẫn số 1046/TLĐ ngày 8/7/2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Chỉ thị số 47-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng chống cháy nổ và An toàn vệ sinh lao động tại các đơn vị, tổ chức, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam xây dựng kế hoạch tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi ngành Dầu khí lần thứ VII năm 2017 như sau:

I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU

1. Nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động trong công tác An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ); công tác phòng chống cháy nổ (PCCN) cho đội ngũ cán bộ làm công tác ATVSLĐ và phát huy tốt hơn nữa vai trò hoạt động của mạng lưới ATVSV tại các cấp đơn vị.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về chế độ chính sách An toàn - Vệ sinh lao

động, PCCN nhằm nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động và người lao động tại các đơn vị tích cực tham gia công tác ATVSLĐ, tạo thành phong trào quần chúng rộng rãi, xây dựng Văn hóa an toàn lao động trong từng đơn vị.

3. Thu hút sự tham gia đông đảo của đội ngũ cán bộ làm công tác ATVSLĐ và đội ngũ ATVSV tại các cơ sở, qua đó phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương khen thưởng các an toàn vệ sinh viên giỏi, các tập thể xuất sắc. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" tại cơ quan, đơn vị.

II. ĐỐI TƯỢNG THAM GIA

- Các công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam mỗi đơn vị cử một đội tham gia hội thi.

- Mỗi đội thi gồm 6 người, trong đó: 4 chính thức, 1 dự bị và 1 đội trưởng (đội trưởng chỉ được tham gia phần thi tiểu phẩm).

- Các thí sinh tham gia hội thi phải có đủ các điều kiện sau: Là lao động trực tiếp, là an toàn vệ sinh viên và có HĐLĐ từ 3 tháng trở lên.

III. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC THI

A. Nội dung thi: Gồm 3 phần.

1. Phần thi Chào hỏi:

Các đội tự giới thiệu về đơn vị mình với những đặc điểm nổi bật, thành tích đạt được trong lĩnh vực đơn vị hoạt động sản xuất kinh doanh và công tác ATVSLĐ. Yêu cầu màn thi ngắn gọn, súc tích, có nội dung sâu sắc, có tính tuyên truyền giáo dục cao về ATVSLĐ, PCCN và có thể sử dụng bằng các loại hình tiểu phẩm như: Kịch ngắn, hài, ca múa phụ họa, hoạt cảnh,...

2. Phần thi Lý thuyết:

2.1. Những hiểu biết và kiến thức chung về BHLĐ

- Hiểu biết về luật pháp và nội dung công tác BHLĐ.
- Kiến thức về tổ chức, quản lý và phương pháp hoạt động của mạng lưới ATVSV.
- Kiến thức về kỹ thuật an toàn, vệ sinh lao động và PCCN.

(Các nội dung trên đều có liên hệ thực tế tại đơn vị mà thí sinh đang công tác).

2.2. Phần thi trắc nghiệm: Trả lời đúng, sai (theo bộ câu hỏi, hướng dẫn).

2.3. Kỹ năng xử lý tình huống trong công tác ATVSLĐ

Phát hiện, giải quyết, xử lý tình huống của ATVSV khi xảy ra các nguy cơ gây cháy nổ, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong lao động sản xuất; giải quyết chế độ chính sách về BHLĐ cho người lao động trong đơn vị.

3. Phần thi Thực hành:

Thực hiện các thao tác sơ cấp cứu tai nạn lao động, xử lý các sự cố thường gặp như: cấp cứu điện giật, sơ cứu băng bó các vết thương; cách sử dụng các thiết bị an toàn, chữa cháy và trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân,...

B. Hình thức thi:

Hội thi ATVSV giỏi ngành Dầu khí lần thứ VII năm 2017 được tiến hành thi theo đội và theo trình tự các phần thi quy định trong Quy chế Hội thi.

IV. THỜI GIAN VÀ ĐỊA ĐIỂM THI

- Thời gian tổ chức hội thi: 2 ngày, dự kiến vào 29 -30/9/2017.

- Địa điểm: Tại thành phố Vũng Tàu.

V. CƠ CẤU GIẢI THƯỞNG

- Căn cứ kết quả chấm thi của Ban giám khảo, dự kiến cơ cấu các giải thưởng hội thi như sau:

+ Các giải thưởng bao gồm: Giải nhất, giải nhì, giải ba, giải khuyến khích và các giải phụ cho cá nhân và các đội.

+ Hình thức khen thưởng: Cờ, bằng khen, quà lưu niệm và tiền thưởng.

- Các thí sinh dự thi được cấp "Giấy chứng nhận ATVSV giỏi" ngành Dầu khí lần thứ VII năm 2017.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với các đơn vị tham gia hội thi:

- Căn cứ kế hoạch hội thi, các đơn vị xây dựng kế hoạch tổ chức Hội thi ATVSV giỏi của đơn vị mình để chọn đội xuất sắc tham gia hội thi.

- Gửi đăng ký đơn vị tham gia hội thi (theo phụ lục 1) và danh sách thí sinh tham gia hội thi (Phụ lục số 2) về Ban Tổ chức hội thi (Ban Chính sách Pháp luật, Công đoàn DKVN) trước ngày 25/8/2017.

- Chi phí đi lại và ăn nghỉ của các đội tham gia hội thi do đơn vị tự chi trả.

2. Đơn vị được chọn làm nơi đăng cai tổ chức hội thi:

Căn cứ vào nhiệm vụ được Ban Tổ chức phân công, đơn vị được chọn làm nơi đăng cai tổ chức hội thi có trách nhiệm:

- Phối hợp với Ban Tổ chức hội thi xây dựng chương trình kế hoạch, chuẩn bị các điều kiện cần thiết để phục vụ thành công hội thi.

- Liên hệ và phối hợp với cơ quan thông tấn, báo chí về công tác tuyên truyền cho hội thi.

3. Ban Tổ chức hội thi (Tập đoàn DKVN và Công đoàn DKVN):

Công đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Hội thi ATVSV giỏi ngành Dầu khí lần thứ VII năm 2017:

- Thành lập Ban Tổ chức, Ban giám khảo và Tổ Thư ký hội thi.

- Xây dựng kế hoạch, soạn thảo quy chế, dự toán kinh phí và chuẩn bị các công việc liên quan phục vụ hội thi.

Căn cứ các nội dung trên và điều kiện đặc điểm của đơn vị, đề nghị lãnh đạo/BCH Công đoàn các đơn vị thành viên xây dựng kế hoạch và tổ chức hội thi ATVSV cấp đơn vị, sau đó lựa chọn cử đội tham gia hội thi ATVSVG cấp ngành.

Trong quá trình thực hiện có gì vướng mắc, đề nghị liên hệ Ban Chính sách Pháp luật, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (Đ/c Đỗ Thái Hà - Phó Trưởng Ban Phụ trách Ban CSPL, SĐT: 0912154692, email: hadt01@pvn.vn) và Ban An toàn - Sức khỏe - Môi trường, Tập đoàn DKVN (Đ/c Thái Thanh Hoàng - Phó Trưởng phòng Ban ATSM, SĐT: 093.2649966, email: tthoang@pvn.vn).

CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO:

ĐỒNG HÀNH CÙNG NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ VƯỢT QUA THỬ THÁCH

LƯU QUỲNH ĐIỆP

Phó trưởng ban TGNC CĐ DKVN

Công tác tuyên truyền, vận động trong CBCNV-LĐ giữ vai trò hết sức quan trọng, là một trong những chức năng của tổ chức công đoàn Việt Nam. Đặc biệt trong bối cảnh nền kinh tế có nhiều khó khăn, tình hình giá dầu diễn biến phức tạp, công tác tuyên giáo lại càng trở nên quan trọng, giúp người lao động (NLĐ) ổn định tư tưởng, góp phần giúp đơn vị và ngành Dầu khí vượt qua trở ngại trước mắt.



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen cho một số cá nhân có thành tích tuyên truyền về hoạt động công đoàn

Ngay từ đầu năm, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) cùng các cấp công đoàn trực thuộc đã bám sát mục tiêu nhiệm vụ và thực tiễn hoạt động của Ngành, thường xuyên đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến kịp thời đến đội ngũ đoàn viên, NLĐ về đường lối đổi mới của Đảng, chính sách, pháp luật mới của Nhà nước. Tuyên truyền, phổ biến quán triệt tinh thần nội dung các Nghị quyết của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ-VN), của Đảng ủy Tập đoàn; những định hướng chiến lược phát triển của ngành Dầu khí để toàn thể đội ngũ cán bộ công đoàn, đoàn viên và NLĐ được nắm bắt kịp thời, xác định rõ mục tiêu, ra sức thi đua, hoàn thành mọi nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch được giao hằng năm.

CĐ DKVN đã hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức nhiều hoạt động tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, tuyên truyền giáo dục đoàn viên, người lao động về lịch sử ngày Quốc tế Lao động 1/5, truyền thống đấu tranh cách

mạng của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn Việt Nam. Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao sâu rộng và có ý nghĩa. Qua đó nắm bắt được tâm tư, nguyện vọng và làm phong phú thêm nội dung giáo dục tuyên truyền trong đoàn viên và NLĐ trong Tập đoàn.

Đặc biệt, CĐ DKVN đã khẳng định vị thế bằng những hoạt động mang tính nghề nghiệp cao và bảo vệ tốt quyền lợi của NLĐ. Trong số đó, Tháng Công nhân là sự kiện quan trọng, có vai trò động viên, khích lệ tinh thần của NLĐ hằng say lao động sản xuất, đóng góp cho sự phát triển của ngành Dầu khí. Năm 2017 là năm thứ 5 thực hiện Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tổ chức Tháng Công nhân hằng năm với chủ đề "Vi lợi ích đoàn viên công đoàn". Đây cũng là năm gắn với sự kiện quan trọng của tổ chức Công đoàn - Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VI CĐ DKVN và Đại hội XII CSVN.

Thông qua Tháng Công nhân năm

2017, Tháng hành động về ATVSLĐ là hoạt động trọng tâm trong tháng 5/2017. Với chủ đề "Thúc đẩy công tác huấn luyện ATVSLĐ để phòng ngừa các tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và phòng ngừa tai nạn giao thông", CĐ DKVN yêu cầu các công đoàn cơ sở (CĐCS) chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động rà soát, bổ sung và giám sát việc thực hiện kế hoạch, quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động, giảm ô nhiễm môi trường lao động; hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe NLĐ.

Đồng thời, CĐ DKVN cũng đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin về việc thực hiện các Nghị quyết của Đảng, Nghị quyết của Tổng LĐLĐ VN và Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam; Xây dựng và triển khai Chương trình hành động của tổ chức Công đoàn để thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội V Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

CĐ DKVN đã phổ biến pháp luật

lao động cho người sử dụng lao động và NLĐ tại các đơn vị. Làm việc với Công đoàn Tổng công ty CP Sửa chữa và Bảo dưỡng Dầu khí (PVMR) và Công đoàn Tổng công ty Tư vấn Thiết kế Dầu khí (PVE) về bảo vệ quyền lợi NLĐ tại đơn vị. Bên cạnh đó, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng cũng được CĐ DKVN chú trọng. Cụ thể, CĐ DKVN đã tổ chức Hội nghị Công tác Báo chí công đoàn, gặp mặt báo chí nhân ngày Báo chí Việt Nam (21/6/2017) trao đổi tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền về chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước; Nghị quyết, Chỉ thị của ngành Dầu khí; nâng cao hiệu quả công tác tư vấn pháp luật của Công đoàn thông qua Tạp chí và Website CĐ DKVN. Trong 6 tháng đầu năm, CĐ DKVN đã ra 3 số Tạp chí, tuyên truyền về các hoạt động trọng tâm của CĐ DKVN và Công đoàn các cấp tại cơ sở. Tạp chí đã chuyển tải đến NLĐ thông tin về tình hình sản xuất kinh doanh, gương người tốt việc tốt, về chế độ, chính sách, các quy định mới liên quan trực tiếp đến NLĐ và các hoạt động của tổ chức Công đoàn.

Cũng trong thời gian này, CĐ DKVN đã tổ chức thành công Cuộc thi Online "Tìm hiểu Hoạt động Công đoàn" phần thi Chính sách Pháp luật và phần thi Công tác tổ chức và Đại hội Công đoàn các cấp. Cuộc thi đã thu hút 33.096 lượt NLĐ Dầu khí ở các đơn vị tham gia.

Ngay từ đầu năm, CĐ DKVN đã phát động thi đua và triển khai kế hoạch thi đua đến toàn thể NLĐ với những nội dung tập trung vào việc phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sáng tạo giỏi, lao động sáng tạo, thi đua tại các dự án/công trình trọng điểm. Trong tháng 6/2017, CĐ DKVN phối hợp với Tập đoàn tổ chức Tổng kết phong trào lao động sáng tạo 5 năm (giai đoạn 2011-2017). Qua 5 năm

phong trào thi đua lao động sáng tạo (2012-2017), đã có gần 2.000 đề tài, sáng kiến, giải pháp được công nhận áp dụng vào thực tiễn với tổng giá trị làm lợi ước tính hàng ngàn tỷ đồng mỗi năm. Trong đó có 61 đề tài, sáng kiến, giải pháp được quyết định công nhận cấp Tập đoàn, có 1.764 đề tài sáng kiến, giải pháp cấp đơn vị công nhận; có 178 cá nhân được tặng Bằng khen và Huy hiệu Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ VN; CĐ DKVN khen thưởng 68 tác giả.

Không chỉ vậy, công tác đại diện và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên được CĐ DKVN luôn chú trọng và xem là nhiệm vụ trọng tâm. Trong dịp Tết Nguyên đán; Tuần lễ ATVSLĐ; Tháng Công nhân, đã hỗ trợ, tặng quà CBCNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, qua đó động viên được về đời sống vật chất, đời sống tinh thần để NLĐ yên tâm công tác và hăng hái hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

CĐ DKVN đã đưa ra các nhiệm vụ trọng tâm với công tác tuyên giáo trong 6 tháng cuối năm, trong đó tập trung tuyên truyền Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội VI CĐ DKVN và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023 với phương châm "Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm". Đặc biệt là đề ra kế hoạch công bố các dự thảo các văn kiện cần góp ý để lấy kiến đoàn viên, CBCNV-LĐ, công tác nhân sự, phương hướng nhiệm kỳ mới về Đại hội Công đoàn các cấp và Văn kiện Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Các cấp công đoàn cũng sẽ tăng cường công tác đối thoại, sinh hoạt thường kỳ, qua đó làm rõ, tạo nhận thức thống nhất về ý nghĩa, tầm quan trọng của Đại hội Công đoàn các cấp đối với sự phát triển của phong trào CBCNV-LĐ và tổ chức Công

đoàn Việt Nam; các hoạt động triển lãm, gắn biển công trình, các hoạt động văn hóa, thể thao chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội VI CĐ DKVN tiến tới Đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam.

Bên cạnh đó, CĐ DKVN chỉ đạo đẩy mạnh tuyên truyền về Đại hội Công đoàn các đơn vị trực thuộc; về những tập thể cá nhân có thành tích xuất sắc trong Lao động sản xuất và hoạt động công đoàn; đăng ký hoàn thành công trình sản phẩm gắn biển chào mừng Đại hội Công đoàn; tiếp tục tổ chức Cuộc thi Online theo từng chuyên đề riêng và phát động tổ chức Cuộc thi viết về "Những tấm gương người tốt việc tốt" của đội ngũ đoàn viên CĐ DKVN.

Các cấp công đoàn cũng tích cực tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao hưởng ứng Tuần Lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ X. Khai mạc Tuần lễ Văn hóa, Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Bắc năm 2017 sẽ diễn ra vào ngày 26/8/2017 tại Nhà thi đấu quận Cầu Giấy, Hà Nội. Liên hoan văn nghệ chào mừng Tuần Lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ X và phát động thi đua tại khởi động và chạy thử Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn diễn ra vào tối ngày 22/8/2017 với sự tham gia của các đơn vị của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trên địa bàn Khu kinh tế Nghi Sơn.

Có thể nói, trong hoạt động công đoàn, công tác tuyên truyền có một vị trí quan trọng, góp phần nâng cao nhận thức của đoàn viên, CBCNV-LĐ về những quan điểm, chủ trương, định hướng lớn trong các hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam, góp phần tạo sự chuyển biến trong công tác vận động, tập hợp đồng bào CBCNV-LĐ vào tổ chức công đoàn, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng vững mạnh và phát triển./.

L.Q.Đ

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

TĂNG CƯỜNG PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN VỚI LĐLĐ TỈNH THANH HÓA

ĐIỀU THUẦN



Toàn cảnh hội nghị

Công đoàn Dầu khí Việt Nam vừa phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa tổ chức Hội nghị tổng kết Quy chế phối hợp giai đoạn 2011-2017, ký kết Quy chế phối hợp giai đoạn 2017-2022. Đồng chí Nguyễn Thị Thu Hồng - Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) tham dự và chỉ đạo hội nghị.

Tham dự Hội nghị còn có đồng chí Ngô Tôn Tấn, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Thanh Hóa; đại diện lãnh đạo tỉnh cùng lãnh đạo một số liên đoàn trực thuộc LĐLĐ tỉnh Thanh Hóa

Về phía Tập đoàn Dầu khí Việt Nam có sự tham dự của đồng chí Trần Quang Dũng, UVBTV Trưởng ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn; đồng chí Nghiêm Thủy Lan, UVBCH TLĐ, UVBTV ĐU Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và lãnh đạo một số ngành, đoàn thể, công đoàn các đơn vị thành viên trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

Thực hiện chương trình phối hợp giai đoạn 2011-2017, hai bên đã thường xuyên trao đổi thông tin của ngành và địa phương về chủ trương, chính sách mới của Đảng, Nhà nước có liên quan trực tiếp đến người lao động (NLĐ). Công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ được hai bên quan tâm thực hiện, phối

hợp chặt chẽ trong công tác tuyên truyền; tổ chức được 38 cuộc kiểm tra, giám sát về công tác bảo hộ lao động và an toàn vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp; thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ xây nhà “Mái ấm công đoàn” cho hàng nghìn NLĐ có hoàn cảnh khó khăn với tổng kinh phí do các công đoàn cơ sở ngành Dầu khí thực hiện công tác an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh là trên 60 tỉ đồng.

Trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn và xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, hai bên thường xuyên tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn giao lưu, học tập, trao đổi kinh nghiệm, kỹ năng hoạt động... Cùng với đó, hai bên đã phối hợp chỉ đạo thực hiện tốt các phong trào thi đua, qua đó đã xuất hiện hàng nghìn đề tài, sáng kiến làm lợi hàng trăm tỉ đồng cho các công ty, doanh nghiệp...

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Ngô Tôn Tấn - Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Thanh Hóa cho biết: Quy chế phối hợp giữa

LĐLĐ tỉnh Thanh Hóa và CĐ DKVN là sự phối hợp rất quan trọng, đóng góp nhiều vào sự phát triển cũng như chất lượng của CBCNV-LĐ tỉnh và đảm bảo an sinh xã hội.

Phát huy kết quả đạt được, tại hội nghị, LĐLĐ tỉnh Thanh Hóa và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ký kết Quy chế phối hợp giai đoạn 2017-2022. Theo đó, hai bên tiếp tục chỉ đạo, thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền giáo dục trong CBCNV-LĐ; chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của NLD; xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh; xây dựng đời sống văn hóa cơ sở; thực hiện các phong trào thi đua và tham gia các hoạt động an sinh xã hội...

Để thực hiện được mục tiêu trên, hai bên đã thống nhất cần tập trung một số trọng tâm như: Xây dựng chương trình làm việc, lựa chọn nội dung thực hiện cho phù hợp trong từng năm; giao cho các ban thực hiện những công việc cụ thể để đảm bảo tính hiệu lực, hiệu quả của quy chế; phối hợp chỉ đạo các công đoàn cơ sở ngành Dầu khí trên địa bàn Thanh Hóa cần tích cực, chủ động tham gia các hoạt động do Liên đoàn Lao động Thanh Hóa tổ chức; tăng cường hơn nữa mối quan hệ phối hợp, đổi mới nội dung, hình thức công tác thông tin hai chiều; thực hiện nghiêm túc các điều khoản hai bên đã quy định trong quy chế phối hợp; đẩy mạnh thực hiện tuyên truyền giáo dục, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các hoạt động chăm lo CBCNV-LĐ, các hoạt động bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CBCNV-LĐ, các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cơ sở; đồng thời nghiên cứu đề ra những biện pháp khắc phục những hạn chế, thiếu sót nhằm đưa công tác phối hợp chỉ đạo hoạt động đi vào chiều sâu và đạt được nhiều hiệu quả thiết thực.

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, đồng chí Trần Quang



Đồng chí Trần Quang Dũng - Trưởng ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn thay mặt lãnh đạo Tập đoàn phát biểu

Dũng, Trưởng ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn nhấn mạnh: Sự hợp tác giữa LĐLĐ tỉnh Thanh Hóa và Công đoàn Dầu khí Việt Nam thể hiện sự gắn kết, chia sẻ giữa những người đồng nghiệp, anh em đặc biệt trong giai đoạn Tập đoàn đang khó khăn như hiện nay. Chúng tôi càng trân trọng hơn những tình cảm đó của các ngành, các địa phương, đoàn thể dành cho người Dầu khí. Đây thực

chất là hoạt động của công đoàn nhưng là một phần trong công tác tuyên truyền giáo dục trong công tác dân vận của Đảng ủy và các đồng chí chính là cầu nối giúp cho công tác này được triển khai một cách sinh động và hiệu quả hơn.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, đồng chí Nguyễn Thị Thu Hồng - Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN đánh giá cao những thành quả hai đơn vị



Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Nguyễn Thị Thu Hồng phát biểu tại hội nghị



Hai bên ký kết Quy chế phối hợp giữa LĐLĐ tỉnh Thanh Hóa và CĐ DKVN

đã đạt được trong giai đoạn 2011-2017. Theo đồng chí Nguyễn Thị Thu Hồng, những thành quả phối hợp của hai bên trong thời gian qua đã góp phần đẩy mạnh việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của NLĐ, đồng thời cũng tạo được các phong trào thi đua lao động sản xuất, nâng cao năng suất lao động, không chỉ đóng góp vào phong trào thi đua lao động của tỉnh, của Tập đoàn Dầu

khí mà còn đóng góp lớn vào hoạt động của Tổng Liên đoàn. Đây có thể được coi là hình mẫu để lan tỏa ra các công đoàn cơ sở... Phó Chủ tịch Nguyễn Thị Thu Hồng bày tỏ hy vọng trong thời gian tới, hai bên sẽ nghiêm túc thực hiện tốt Quy chế phối hợp giai đoạn 2017-2022 một cách sáng tạo, hiệu quả.

Tại hội nghị, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan và Chủ tịch LĐLĐ

tỉnh Thanh Hóa đã ký kết bản Quy chế phối hợp chỉ đạo hoạt động các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa giai đoạn 2017-2022 dưới sự chứng kiến của lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN, đại diện lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, lãnh đạo LĐLĐ tỉnh Thanh Hóa và các đơn vị của ngành Dầu khí trên địa bàn tỉnh. Theo đó, quy chế phối hợp này sẽ tăng cường hợp tác, từ đó chăm lo tốt hơn cho đời sống người lao động Dầu khí và công tác an sinh xã hội.

Tiếp thu ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN và lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí Nghiêm Thùy Lan khẳng định, trong thời gian tới, hai bên sẽ nghiêm túc thực hiện tốt quy chế phối hợp, tất cả vì quyền lợi của NLĐ và sự lớn mạnh của doanh nghiệp.

Trong khuôn khổ hội nghị, CĐ DKVN đã trao 10 căn nhà tình nghĩa với trị giá 500 triệu đồng cho CBCNV tỉnh Thanh Hóa có hoàn cảnh khó khăn./.



CĐ DKVN trao tặng 10 nhà tình nghĩa trị giá 500 triệu đồng cho NLĐ thông qua LĐLĐ tỉnh Thanh Hóa

D.T

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

KẾT QUẢ THU - CHI TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN NĂM 2016

NGUYỄN NGỌC ANH

Phó Trưởng Ban Tài chính CĐ DKVN

Nhiệm vụ tài chính năm 2016 được thực hiện trong bối cảnh ngành Dầu khí tiếp tục gặp khó khăn, giá dầu phục hồi chậm hơn dự kiến. Mặc dù, ngành Dầu khí đã có những giải pháp thích ứng, tuy nhiên, khó khăn trong sản xuất - kinh doanh vẫn còn nhiều, một số doanh nghiệp thậm chí phải tạm ngưng hoạt động, ảnh hưởng lớn đến tình hình thu tài chính công đoàn (TCCĐ). Thực hiện Nghị quyết 07b của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sự chỉ đạo kịp thời, quyết liệt của Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), sự quan tâm ủng hộ của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cùng lãnh đạo doanh nghiệp Dầu khí, công tác tài chính công đoàn năm 2016 đã đạt được những kết quả khả quan.

Ngay từ đầu năm, CĐ DKVN đã chủ động phối hợp chặt chẽ với chuyên môn trong chỉ đạo thu TCCĐ. Lãnh đạo CĐ DKVN đã liên tục theo dõi, chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác quản lý thu, khai thác nguồn thu, chống thất thu; tăng cường kiểm tra; đẩy nhanh việc xử lý nợ kinh phí công đoàn của chuyên môn. Tổng nguồn thu tài chính bao gồm thu kinh phí, công đoàn phí và thu khác trong năm quyết toán 2016 đạt hơn 203.451 triệu đồng, vượt 25.419 triệu đồng, tăng 14% so với dự toán được Tổng Liên đoàn phê duyệt. Trong đó, thu kinh phí công đoàn đạt 110.428 triệu đồng, tăng 16% so với dự toán, thu đoàn phí công đoàn đạt 73.308 triệu đồng, vượt 8% so với dự toán.

Lãnh đạo CĐ DKVN không những

tập trung điều hành quyết liệt thu tài chính công đoàn mà còn quản lý chi chặt chẽ, tiết kiệm, phù hợp với khả năng thu, tích cực nâng cao chất lượng quản trị tài chính. CĐ DKVN đã hướng dẫn các cấp công đoàn tuân thủ chỉ tiêu trong phạm vi dự toán được giao; chống lãng phí; rà soát chặt, giảm tối đa các khoản chi hành chính, chủ động sắp xếp chi thường xuyên, ưu tiên các nhiệm vụ quan trọng, bảo đảm nguồn lực thực hiện các chính sách chăm lo bảo vệ người lao động, khuyến khích thi đua lao động sản xuất... đảm bảo đúng mục đích, đối tượng và hiệu quả. Kết quả năm 2016, tổng chi NSCĐ toàn ngành đạt 168.671 triệu đồng, tiết kiệm 9% so với dự toán Tổng Liên đoàn duyệt, đặc biệt tại cấp công đoàn ngành tiết kiệm được 33% so

với dự toán được duyệt. Nhờ công tác quản trị tài chính công đoàn ngày càng nâng cao nên công đoàn các cấp kiểm soát kịp thời cần đối thu - chi, công đoàn toàn ngành đã bổ sung tích lũy dự phòng cho các năm tiếp theo là 32.184 triệu đồng, tăng 12.300 triệu đồng so với năm 2015. Trong đó, cấp cơ quan CĐ DKVN tích lũy thêm 9.670 triệu đồng vào nguồn kết dư.

Bằng những kết quả đã đạt được trong năm 2016, cùng với sự nỗ lực của tập thể lãnh đạo công đoàn Dầu khí các cấp và sự cố gắng nhiệt tình của những người làm tài chính trong toàn công đoàn ngành góp phần hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong những năm tiếp theo./.

N.N.A

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

TẬP HUẤN CÔNG TÁC TÀI CHÍNH VÀ NGHIỆP VỤ KIỂM TRA TÀI CHÍNH, TÀI SẢN CÔNG ĐOÀN

LÊ THỊ HẢI YẾN

Ban Tài chính CĐ DKVN



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan, phát biểu khai mạc Hội nghị tập huấn

Vừa qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã khai mạc Hội nghị tập huấn về công tác tài chính và nghiệp vụ kiểm tra tài chính, tài sản công đoàn tại TP Hồ Chí Minh.

Hội nghị có 90 đại biểu là các chủ tịch, phó chủ tịch cùng trưởng ban tài chính, kế toán; chủ nhiệm UBKT, ủy viên UBKT đến từ các công đoàn trực thuộc tham dự. Hội nghị hướng tới mục tiêu phổ biến những quy định mới về tài chính và nghiệp vụ kiểm tra tài chính, tài sản công đoàn, đồng thời là dịp trao đổi các giải pháp nhằm nâng cao công tác quản lý tài chính công đoàn, sử dụng nguồn tài chính công đoàn ngày càng hiệu quả.

Phát biểu khai mạc Hội nghị tập huấn, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan khẳng định tổ chức Công đoàn Dầu khí các cấp đang ngày càng cố gắng, nỗ lực vượt khó để hoàn thành tốt các nhiệm vụ

được giao. Có được kết quả tốt đẹp, không thể phủ nhận vai trò quan trọng của công tác tài chính và hoạt động của ủy ban kiểm tra trong sự phát triển, ổn định của tổ chức công đoàn.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan yêu cầu nâng cao chất lượng hơn nữa đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tài chính kế toán, kiểm tra... nhằm đáp ứng yêu cầu cấp bách đặt ra cho tổ chức công đoàn trong thời kỳ hội nhập. Các công đoàn trực thuộc căn cứ vào nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và các nội dung tập huấn để tổ chức các khóa đào tạo ở cơ sở nhằm nâng cao nghiệp vụ tài chính, kiểm tra cho các cán bộ công đoàn hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

Trong Hội nghị tập huấn, Phó Trưởng ban Tài chính Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Nguyễn Minh Dũng đã trình bày các nội dung cơ bản về chế độ thu, chi, quản lý tài chính công đoàn theo các quy định mới nhất được ban hành.

Báo cáo viên nghiệp vụ kiểm tra tài chính, tài sản công đoàn, Phó Chủ nhiệm UBKT Tổng Liên đoàn Nguyễn Thị Hồng, cũng hướng dẫn các thủ tục, các nghiệp vụ kiểm tra tài chính tài sản công đoàn cho các đại biểu tham dự buổi tập huấn.

Hội nghị tập huấn thực sự sôi nổi khi các đại biểu chủ động đưa rất nhiều tình huống thực tế về hoạt động kiểm tra và công tác tài chính công đoàn tại các đơn vị để thảo luận và có những đề xuất, giải pháp cụ thể. Với những kiến thức được tập huấn và nội dung thảo luận hữu ích, các đại biểu được cập nhật những quy định mới nhất về công tác tài chính và nghiệp vụ kiểm tra tài chính, tài sản công đoàn, từ đó vận dụng vào thực tiễn đơn vị nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao./.

L.T.H.Y

PVN ủng hộ 800 triệu đồng cho đồng bào các tỉnh Sơn La, Yên Bái

HIỀN ANH



Thành viên phụ trách HĐTV, Tổng Giám đốc PVN Nguyễn Vũ Trường Sơn tuyên bố ủng hộ đồng bào lũ lụt



Lãnh đạo Tập đoàn tuyên bố ủng hộ đồng bào các tỉnh Tây Bắc bị thiên tai



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha ủng hộ đồng bào lũ lụt

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã tổ chức tuyên bố ủng hộ nhân dân các tỉnh Tây Bắc khắc phục hậu quả thiên tai.

Những ngày đầu tháng 8/2017, mưa lớn cục bộ đã gây lũ quét, sạt lở đất nghiêm trọng tại các tỉnh Sơn La và Yên Bái. Theo thống kê bước đầu đã có trên 100 người chết, bị thương và mất tích, hàng trăm ngôi nhà bị lũ cuốn trôi, tổng thiệt hại ước tính trên 800 tỷ đồng.

Với tinh thần “tương thân tương ái”, tại buổi tuyên bố, tập thể lãnh đạo, cán bộ, nhân viên Công ty Mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã ủng hộ đồng bào các tỉnh bị

thiệt hại do lũ lụt gây ra số tiền là 400 triệu đồng. Số tiền được chuyển đến Ban Cứu trợ thiên tai các tỉnh trong thời gian sớm nhất.

Trước đó, ngày 8/8, hưởng ứng lời kêu gọi của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tuyên bố ủng hộ đồng bào vùng bị lũ lụt, thiên tai số tiền 400 triệu đồng, khẩn cấp hỗ trợ nhân dân các tỉnh gặp thiên tai. Đồng thời, Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã cử cán bộ tham gia các đoàn công tác trực tiếp đến những vùng bị thiên tai để hỗ trợ đồng bào khắc phục hậu quả mưa lũ, ổn định cuộc sống./.

H.A

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

**PHÁT ĐỘNG THI ĐUA HOÀN THÀNH GIAI ĐOẠN
KHỞI ĐỘNG VÀ CHẠY THỬ
NHÀ MÁY LỌC HÓA DẦU NGHI SƠN**

BAN CSPL, CĐ DKVN

Ngày 22/8/2017 tại Khu nhà ở và dịch vụ phục vụ Liên hợp Lộc hóa dầu Nghi Sơn, huyện Tĩnh Gia, tỉnh Thanh Hóa, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức Phát động phong trào thi đua hoàn thành khởi động và chạy thử Nhà máy Lộc hóa dầu Nghi Sơn với khẩu hiệu hành động “Về đích an toàn, Về đích chất lượng - Khởi động và chạy thử Nhà máy thành công”



Lãnh đạo Tổng LĐLĐVN, Tập đoàn DKVN, CĐ DKVN tham dự lễ ký giao ước thi đua hoàn thành giai đoạn khởi động và chạy thử liên hợp Lộc hóa dầu Nghi Sơn

Tới dự lễ phát động thi đua có đồng chí Nguyễn Thị Thu Hồng, Phó Chủ tịch Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng LĐLĐVN); đồng chí Ngô Tôn Tấn, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Thanh Hóa; đại diện các Ban Tổng LĐLĐVN; đại diện các Ban LĐLĐ tỉnh Thanh Hóa.

Về phía Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (DKVN) có đồng chí Nguyễn Hùng Dũng, Ủy viên BCH Đảng bộ, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn; đồng chí Nghiêm Thủy Lan, Ủy viên BCH Tổng LĐLĐVN, Ủy viên BTV Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch CĐ DKVN; các đồng chí Phó Chủ tịch và Ủy viên BTV CĐ DKVN; đồng chí Vũ Thị Thu Hương, Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn và đại diện Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn.

Về phía Công ty TNHH Lộc hóa dầu Nghi Sơn có ông Mitsuru Yamanaka - Tổng giám đốc Công

ty; ông Đinh Văn Ngọc - Phó Tổng Giám đốc Công ty và gần 500 cán bộ, nhân viên của Công ty TNHH Lộc hóa dầu Nghi Sơn.

Dự án Lộc hóa dầu Nghi Sơn được xây dựng tại khu kinh tế Nghi Sơn, huyện Tĩnh Gia, Thanh Hóa. Là công trình trọng điểm dầu khí Quốc gia với tổng mức đầu tư hơn 9,2 tỉ đô la, công suất chế biến 10 triệu tấn dầu thô/năm- lớn nhất Việt Nam tới thời điểm hiện nay. Chủ đầu tư Dự án là Công ty TNHH Lộc hóa dầu Nghi Sơn (NSRP), là liên doanh giữa Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (25,1%), Công ty dầu lửa quốc tế Kuwait- KPI (35,1%), Công ty Idemitsu - Nhật Bản (35,1%) và Mitsui Chemicals- Nhật Bản (5,7%).

Sau 44 tháng triển khai hợp đồng EPC thực hiện thiết kế, mua sắm thi

công xây dựng và lắp đặt thiết bị với hơn 182 triệu giờ công lao động của gần 30.000 người vào lúc cao điểm. Dự án đã được nghiệm thu hoàn thiện cơ khí vào 30/4/2017, NSRP đã tiếp quản toàn bộ dự án từ Tổng thầu JGCS để chuẩn bị công tác chạy thử nhà máy. Theo kế hoạch của công ty, ngày 20/8/2017 tàu dầu thô siêu trọng sẽ về tới Thanh Hóa cung cấp 270.000 tấn dầu thô nhập khẩu từ Kuwait (tương đương với 2.000.000 thùng) để chuẩn bị sẵn sàng cho công tác chạy thử và nghiệm thu nhà máy.

Khi chuyển sang giai đoạn vận hành thương mại, mỗi tháng Công ty TNHH Lộc hóa dầu Nghi Sơn sẽ tiếp nhận tới 3 tàu dầu thô từ Công ty dầu khí KPC- Kuwait. Với công suất chế biến 10 triệu tấn dầu thô/năm

(200.000 thùng/ ngày), Liên hợp lọc hóa dầu Nghi Sơn sẽ cung cấp khoảng 40% nhu cầu thị trường xăng dầu trong nước, xuất khẩu hàng triệu tấn sản phẩm hoá dầu Benzen, Para-Xylen và hạt nhựa Polypropylene góp phần quan trọng trong thu ngân sách Nhà nước, thúc đẩy mạnh mẽ sự phát triển kinh tế xã hội tại tỉnh Thanh Hoá và khu vực, nâng cao tính tự chủ trong việc sản xuất các sản phẩm lọc hóa dầu của Việt Nam và tăng cường đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia.

Trong những năm qua phong trào thi đua lao động trong Tập đoàn DKVN luôn được người lao động tích cực hưởng ứng và thực hiện hiệu quả, góp phần hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước giao. Đặc biệt phong trào thi đua trên các dự án, công trình trọng điểm do CĐ DKVN phát động và tổ chức đã được người lao động ngành Dầu khí và các nhà thầu tích cực tham gia, góp phần đưa các dự án, công trình đảm bảo chất lượng, an toàn và đúng tiến độ. Để phát huy cao độ tinh thần hăng say của người lao động trên công trường, thay mặt lãnh đạo CĐ DKVN, đồng chí Nghiêm Thùy Lan chính thức phát động phong trào thi đua hoàn thành giai đoạn khởi động và chạy thử Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn với khẩu hiệu hành động: “Về đích an toàn, Về đích chất lượng - Khởi động và chạy thử Nhà máy thành công” và các mục tiêu thi đua: Quyết tâm hoàn thành khởi động và chạy thử Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn; đảm bảo an toàn, vệ sinh môi trường, thực hành tiết kiệm, đảm bảo công tác an ninh trật tự, không thất thoát lãng phí; mỗi người lao động trên công trường ra sức thi đua lao động giỏi, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, tuân thủ các quy định và quản lý chất lượng công trình; công đoàn phối hợp với Công ty chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần, đảm bảo việc làm thường xuyên, nâng cao

tay nghề cho đội ngũ vận hành người Việt Nam, thu nhập ổn định cho người lao động tham gia xây dựng Nhà máy; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, khen thưởng động viên kịp thời các tập thể, các cá nhân có thành tích xuất sắc, xây dựng các điển hình tiêu biểu cho phong trào thi đua.

Với truyền thống của “Những người đi tìm lửa”, hòa cùng niềm vui của người lao động Dầu khí đang nỗ lực thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 72 Quốc khánh 2/9, kỷ niệm 42 năm Ngày Thành lập Tập đoàn DKVN, đồng chí Nghiêm Thùy Lan kêu gọi toàn thể người lao động NSRP đồng tâm hiệp lực, khắc phục mọi khó khăn, phấn đấu thi đua hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao để góp phần hoàn thành khởi động và chạy thử Nhà máy, đảm bảo hoàn thành thắng lợi các mục tiêu mà phong trào thi đua đề ra.

Đồng chí Lê Ngọc Loan, đại diện người lao động của NSRP đã hưởng ứng và cam kết: Phát huy cao nhất tinh thần làm việc của “Những người đi tìm lửa”: Quyết tâm vượt qua mọi khó khăn, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, nói đi đôi với làm, việc hôm nay không để ngày mai”, ra sức thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, mỗi người lao động trên công trường sẽ phấn đấu hoàn thành suất sắc nhiệm vụ được giao; tiếp tục thực hiện nếp sống Văn hóa Dầu khí, gắn liền với việc “Làm theo Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Tích cực tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao do CĐ DKVN tổ chức và tích cực tham gia công tác an sinh xã hội, nhân đạo, từ thiện; người lao động trên công trường tích cực hưởng ứng phong trào thi đua và nghiêm túc thực hiện các biện pháp an toàn.

Phát biểu chỉ đạo tại buổi lễ, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Nguyễn Thị Thu Hồng đã đánh giá cao các phong trào thi đua của CĐ DKVN và sự nỗ

lực của người lao động Dầu khí. Đồng chí mong rằng các đơn vị trong ngành và ngoài ngành cùng đồng lòng giúp sức cho Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn hoàn thành tốt các nhiệm vụ và chỉ tiêu đề ra. Đây sẽ là công trình tiêu biểu hướng đến Đại hội VI CĐ DKVN và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Thay mặt lãnh đạo NSRP, ông Mitsuru Yamanaka, Tổng Giám đốc Công ty đã phát biểu hưởng ứng phong trào thi đua và khẳng định rằng, công ty sẽ hợp tác chặt chẽ với CĐ DKVN, với các cơ quan chính quyền địa phương và các đối tác để đảm bảo quá trình chạy thử, đưa nhà máy vào vận hành thương mại sớm nhất.

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Nguyễn Hùng Dũng đã cảm ơn sự quan tâm sâu sát của lãnh đạo Tổng LĐLĐVN, lãnh đạo tỉnh Thanh Hóa và sự hợp tác có hiệu quả của các đối tác. Và đặc biệt cảm ơn người lao động ngành Dầu khí đã và đang làm việc trên công trường làm nên Tổ hợp Liên hợp Lọc hóa dầu Nghi Sơn.

Tại buổi lễ, các đồng chí lãnh đạo Tổng LĐLĐVN, LĐLĐ tỉnh Thanh Hóa, Tập đoàn và CĐ DKVN đã chứng kiến Lễ ký giao ước thi đua hoàn thành giai đoạn khởi động và chạy thử Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn. Cùng đó, CĐDKVN đã trao tặng người lao động Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn hệ thống âm thanh trị giá 60 triệu đồng và hỗ trợ 100 học sinh nghèo tỉnh Thanh Hóa với số tiền 50 triệu đồng được trích từ quỹ “Vì phụ nữ” của CĐ DKVN.

Sau lễ phát động thi đua, buổi liên hoan văn nghệ chào mừng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ X đã diễn ra tốt đẹp với sự tham gia của Công đoàn Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn, Công đoàn PTSC Thanh Hóa, Công đoàn PV Oil và Công đoàn Công ty Khách sạn Lam Kinh Thanh Hóa (PVC Lam Kinh)./.



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan dâng hương tại Đền thờ lãnh tụ Nguyễn Đức Cảnh và Liệt sĩ Hồ Ngọc Lân

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

NHIỀU HOẠT ĐỘNG TRI ÂN NGÀY THƯƠNG BINH - LIỆT SĨ

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban CSPL, CĐ DKVN

Nhân kỷ niệm 70 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2017), cùng với các hoạt động của Tập đoàn và cả nước nhằm tri ân các liệt sĩ, thương binh, bệnh binh, người có công với cách mạng, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã có nhiều hoạt động đền ơn đáp nghĩa thiết thực và giàu ý nghĩa.



Hình ảnh lãnh tụ Nguyễn Đức Cảnh trong chương trình nghệ thuật “Sáng mãi tên anh người Cộng sản kiên trung”

Cuối tháng 7, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan và Phó Chủ tịch thường trực Trần Ngọc Dũng đã đến dâng hương tại đền thờ lãnh tụ Nguyễn Đức Cảnh (xã An Đồng, huyện An Dương, TP Hải Phòng).

Đồng chí Nguyễn Đức Cảnh (2/2/1908 - 31/7/1932), người làng Diêm Điền (tổng Hổ Đội, huyện Thụy Anh - nay thuộc thị trấn Diêm Điền, huyện Thái Thụy, tỉnh Thái Bình). Sinh ra trong một gia đình có truyền thống yêu nước, đồng chí sớm giác ngộ cách mạng, đã tham gia vào phong trào đấu tranh đòi thả nhà chí sĩ cách mạng Phan Bội Châu, để tang cụ Phan Chu Trinh. Tháng 6/1927, đồng chí tham gia tổ chức Thanh niên Cách mạng đồng chí Hội do Nguyễn Ái Quốc sáng lập. Trong suốt quá trình hoạt động cách mạng, đồng chí đảm nhận nhiều trọng trách quan trọng như: Ủy viên Kỳ bộ Hội Việt Nam

cách mạng thanh niên Bắc Kỳ, phụ trách khu Duyên Hải, sau đó kiêm Bí thư Tỉnh bộ Hội Việt Nam cách mạng thanh niên Hải Phòng.

Tháng 3/1929, đồng chí tham gia thành lập Chi bộ Cộng sản đầu tiên ở trong nước. Sau đó, thành lập Chi bộ Cộng sản đầu tiên ở TP. Hải Phòng và tham gia thành lập Tổ chức Đông Dương Cộng sản Đảng, là Ủy viên Trung ương lâm thời. Được Trung ương lâm thời giao phụ trách công tác Công vận, ngày 28/7/1929, đồng chí đã triệu tập Đại hội để quyết định thành lập Tổng Công hội đỏ Bắc Kỳ (tổ chức tiền thân của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam ngày nay). Từ đây giai cấp công nhân Việt Nam đã có một tổ chức đại diện cho mình để lãnh đạo các cuộc đấu tranh của công nhân, vì công nhân.

Tại Hội nghị hợp nhất thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (từ ngày 3 đến 7/2/1930, ở Hương

Cảng, Trung Quốc), đồng chí Nguyễn Đức Cảnh được chỉ định tham gia vào Ban Chấp hành Trung ương lâm thời, cử làm Bí thư Xứ ủy Bắc Kỳ, trực tiếp là Bí thư Tỉnh bộ Hải Phòng. Tháng 4/1931, đồng chí bị địch bắt ở làng Yên Dũng Hạ (nay là xã Thủy Hưng - gần thành phố Vinh). Sáng ngày 31/7/1932, thực dân Pháp đã thi hành bản án tử hình đồng chí trước cửa Đền lao Hải Phòng.

Để tưởng nhớ và tri ân những công lao to lớn của lãnh tụ Nguyễn Đức Cảnh, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan và các thành viên trong đoàn đã dâng hoa, dâng hương, đồng thời dành một phút mặc niệm, thể hiện lòng thành kính đối với vị lãnh tụ đầu tiên của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Tối cùng ngày, lãnh đạo CĐ DKVN đã tham dự chương trình nghệ thuật “Sáng mãi tên anh người Cộng sản kiên trung”, tưởng niệm



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao 70 triệu đồng cho Phó Chủ tịch Hội Cựu chiến binh TP Hải Phòng



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha tặng quà cho các thương, bệnh binh đang điều trị tại Trung tâm Nuôi dưỡng và Điều dưỡng người có công số 2 Hà Nội

85 năm Ngày mất lãnh tụ Nguyễn Đức Cảnh và liệt sĩ Hồ Ngọc Lân tại Cung Văn hóa Hữu nghị Việt Tiệp do Liên đoàn Lao động TP Hải Phòng tổ chức.

Chương trình nghệ thuật “Sáng mãi tên anh người Cộng sản kiên trung” được dàn dựng công phu, với sự tham gia của nhiều ca sĩ, nghệ sĩ lớn trong cả nước. Xuyên suốt chương trình là các ca khúc cách mạng thể hiện tinh thần yêu nước, ý chí quyết cường và tinh thần đấu tranh không mệt mỏi của những người Cộng sản kiên trung. Trong đó, khán giả đặc biệt ấn tượng và xúc động với vở diễn “Lên đoạn đầu dài” do Đoàn Cải lương tỉnh Thái Bình biểu diễn, với nội dung về lãnh tụ Nguyễn Đức Cảnh - Chủ tịch Tổng công hội đỏ Bắc kỳ, tiền thân của Tổng LĐLĐ VN, đã thể hiện khí phách của người Cộng sản kiên trung, anh dũng đến giây phút cuối của đời mình, hy sinh cho sự nghiệp cách mạng và độc lập của dân tộc.

Trong chương trình nghệ thuật, phát huy truyền thống “Uống nước nhớ nguồn”, “Đền ơn đáp nghĩa”, nhằm chia sẻ, động viên các đồng chí thương, bệnh binh nặng, các đồng chí cựu chiến binh có hoàn cảnh khó khăn, gia đình có công với cách mạng của TP Hải Phòng, CĐ DKVN đã trao 70 suất quà trị giá 70 triệu đồng.

Trước đó ngày 27/7, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan và đại diện các ban chuyên môn Cơ quan CĐ DKVN đã tổ chức tri ân những người có công với cách mạng, các thương, bệnh binh đang điều trị tại Trung tâm Nuôi dưỡng và Điều dưỡng người có công số 2 Hà Nội (huyện Ứng Hòa, Hà Nội).

Thay mặt lãnh đạo, CBCNV ngành Dầu khí, đồng chí Nghiêm Thùy Lan đã gửi lời thăm hỏi ân cần và bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng quà cho các thương, bệnh binh đang điều trị tại Trung tâm Nuôi dưỡng và Điều dưỡng người có công số 2 Hà Nội

cùng lời chúc sức khỏe đến các gia đình liệt sĩ, gia đình có công với cách mạng, các thương, bệnh binh tại Trung tâm Nuôi dưỡng và Điều dưỡng người có công số 2 Hà Nội. Đồng chí khẳng định: Tập đoàn Dầu khí Việt Nam mãi mãi biết ơn công lao của các anh hùng liệt sĩ, thương, bệnh binh, gia đình có công với cách mạng. Mỗi CBCNV ngành Dầu khí luôn coi việc chăm sóc thương, bệnh binh, gia đình liệt sĩ và người có công với cách mạng là bổn phận và trách nhiệm cao cả để báo đáp những hy sinh to lớn của các anh hùng liệt sĩ trong các cuộc chiến tranh bảo vệ Tổ quốc.

Trung tâm Nuôi dưỡng và Điều dưỡng người có công số 2 Hà Nội tiền thân là Khu Điều dưỡng thương binh nặng Hà Sơn Bình được thành lập ngày 4/11/1978. Đến năm 1994, đơn vị tiếp tục được giao nhiệm vụ nuôi dưỡng và điều dưỡng người có công với cách mạng. Dù điều kiện cơ sở vật chất còn nhiều

hạn chế, nhưng Trung tâm luôn hoàn thành nhiệm vụ được giao. Tính tới nay, Trung tâm đã tiếp nhận, nuôi dưỡng thường xuyên 111 người; điều dưỡng luân phiên gần 38.000 lượt người. Hiện Trung tâm đang nuôi dưỡng 55 người có công gồm các Mẹ Việt Nam Anh hùng, mẹ, vợ, con liệt sĩ, thương binh. Thay mặt lãnh đạo CĐ DKVN, đồng chí Nghiêm Thùy Lan đã trao tặng Trung tâm Nuôi dưỡng và Điều dưỡng người có công số 2 Hà Nội số tiền 30 triệu đồng.

Cùng ngày 27/7, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha và đại diện các ban chuyên môn Cơ quan CĐ DKVN cũng đã tới thăm và tặng quà cho các thương, bệnh binh đang điều trị tại Trung tâm Điều dưỡng người có công số 2 Hà Nội (quận Hà Đông, Hà Nội). Trung tâm Điều dưỡng người có công số 2 Hà Nội được thành lập từ năm 1992 trên diện tích 3,7ha. Với chức năng điều dưỡng luân

phiên người có công và nuôi dưỡng những thương binh nặng chưa có điều kiện về với gia đình, đến nay Trung tâm đã điều dưỡng, chăm sóc hàng nghìn lượt người có công, thương binh nặng. Thay mặt Lãnh đạo CĐ DKVN, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha đã trao tặng Trung tâm Điều dưỡng người có công số 2 Hà Nội số tiền 20 triệu đồng.

Trước đó, hưởng ứng lời kêu gọi của Ủy ban Trung ương Mặt trận tổ quốc Việt Nam phát động đợt cao điểm vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động tích cực tham gia đóng góp vào Quỹ "Đền ơn đáp nghĩa" Trung ương năm 2017, CĐ DKVN đã ủng hộ 100 triệu đồng vào Quỹ.

Với tình cảm, trách nhiệm cao cả đối với thương binh, gia đình liệt sĩ, Mẹ Việt Nam Anh hùng và những người có công, CĐ DKVN đã tặng quà và hỗ trợ với tổng số tiền gần 250 triệu đồng./.

N.V.T



Lễ cắt băng khánh thành Đài tưởng niệm các Anh hùng liệt sĩ tại xã An Mỹ

NHIỀU HOẠT ĐỘNG TRI ÂN NHÂN DỊP KỶ NIỆM 70 NĂM NGÀY THƯƠNG BINH - LIỆT SĨ (27/7/1947 - 27/7/2017)

LÊ QUANG TOÁN

Hội CCB Tập đoàn DKQGVN

Thực hiện phong trào “Đền ơn, đáp nghĩa”, giáo dục truyền thống cho thế hệ trẻ và tạo động lực cho phong trào thi đua yêu nước và lao động sáng tạo của CBCNV trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Hằng năm, nhân Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7), Tập đoàn có nhiều hoạt động đền ơn đáp nghĩa như: tổ chức thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ các trung tâm điều dưỡng thương binh và người có công, các thương, bệnh binh, gia đình chính sách...

Thăm hỏi CCB có hoàn cảnh khó khăn

Ngày 4/7, Hội Cựu chiến binh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Hội CCB Tập đoàn) phối hợp với Hội CCB Tổng công ty Dung dịch khoan và Hóa phẩm Dầu khí (DMC) đã đến thăm hỏi đồng chí Trần Văn Độ, hội viên Chi hội CCB DMC miền Bắc bị mắc bệnh hiểm nghèo, đang trong giai đoạn điều trị tại Bệnh viện Bạch Mai.

Cùng ngày, Đoàn công tác Hội CCB Tập đoàn đã thăm CCB Dương Văn Điệu (SN 1966), hội viên Chi hội CCB DMC miền Bắc hiện đang sinh sống tại thôn Lương Xá (xã Hiệp Cường, huyện Kim Động, tỉnh Hưng Yên). Hoàn cảnh gia đình CCB Dương



Thành viên HDTV PVN Đinh Văn Sơn trao biểu tượng trưng số tiền hỗ trợ xây dựng “Đài tưởng niệm các Anh hùng liệt sĩ” xã An Mỹ

Văn Điệu đặc biệt khó khăn, vợ phải đi làm thuê, con nhỏ còn học mẫu giáo, sống cùng mẹ già 86 tuổi thường

xuyên đau ốm, bệnh tật. Nhiều năm qua, cả gia đình đồng chí Điệu phải sinh sống trong căn nhà đã bị xuống

cấp nghiêm trọng mà chưa có điều kiện để tu sửa.

Từ ngày 24 đến 27/7, Hội CCB Tập đoàn phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tập đoàn tổ chức buổi gặp mặt, thăm hỏi và tặng quà cho các đồng chí thương binh đang công tác tại Trung ương Hội CCB Việt Nam. Thăm và tặng quà các thương binh gia đình chính sách tại Kiến Thụy, Hải Phòng. Đến thăm và tặng quà Trung tâm Điều dưỡng Người có công tỉnh Phú Thọ, Trung tâm Điều dưỡng thương binh Nho Quan (Ninh Bình), Trung tâm Điều dưỡng thương binh bệnh binh Duy Tiên (Hà Nam), Trung tâm Chăm sóc và Phục hồi chức năng người tâm thần Thái Bình (tỉnh Thái Bình), Trung tâm Nuôi dưỡng và Phục hồi chức năng người có công tỉnh Thái Bình, Trung tâm Điều dưỡng thương binh Thuận Thành, tỉnh Bắc Ninh.

Phối hợp cùng Đoàn Thanh niên tri ân những người có công

Ngày 19/7, Hội CCB Tập đoàn phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tập đoàn tổ chức tri ân những người có công với cách mạng; thăm hỏi và tặng quà các thương, bệnh binh nặng đang điều trị tại các trung tâm điều dưỡng; thăm hỏi, trao quà các Mẹ Việt Nam Anh hùng; thăm gia đình chính sách, gia đình thương binh, liệt sĩ có hoàn cảnh khó khăn ở một số tỉnh, thành phố.

Hội đã hỗ trợ trang thiết bị cho Đội CCB tự nguyện quy tập hài cốt liệt sĩ ở thị trấn Khe Sanh (huyện Hướng Hóa, tỉnh Quảng Trị); hỗ trợ kinh phí tổ chức đại lễ cầu siêu các anh hùng liệt sĩ tại Thành cổ Quảng Trị (do Hội Chiến sĩ Thành cổ Quảng Trị 1972 tổ chức); hỗ trợ kinh phí xây dựng nhà bia và các hạng mục phụ trợ ghi danh các liệt sĩ Tiểu đoàn 804 (K4) và 810 (K10) tại tỉnh Thừa Thiên - Huế; khảo sát làm thủ tục hỗ trợ nhà bia ghi tên các AHLS thị xã Quảng Trị.



Cán bộ Hội CCB Tập đoàn thăm hỏi, động viên thương, bệnh binh Trung tâm Điều dưỡng thương binh Nho Quan (Ninh Bình)

Tưởng niệm các Anh hùng Liệt sĩ Mặt trận 479

Ngày 23/7, tại chùa Bồ Đề (quận Long Biên, Hà Nội) đoàn công tác Hội CCB Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (CCB Tập đoàn), Hội Hữu nghị Việt Nam - Campuchia, cựu quân tình nguyện Mặt trận 479 khu vực Hà Nội đã tổ chức lễ dâng hương tưởng niệm các Anh hùng Liệt sĩ Mặt trận 479 Quân tình nguyện Việt Nam ở Campuchia và gặp mặt, tặng quà các Mẹ Việt Nam Anh hùng, Anh hùng Lực lượng vũ trang, thương binh, thân nhân liệt sĩ và một số lưu học sinh Campuchia đang học tập tại Việt Nam.

Khánh thành 4 căn nhà "Nghĩa tình đồng đội"

Ngày 25/7 Hội CCB Tập đoàn phối hợp cùng Hội CCB Hành chính Tổng hợp Văn phòng Trung ương Đảng đã tổ chức khánh thành, bàn giao 2 nhà "Nghĩa tình đồng đội" cho CCB Nguyễn Văn Hiền và CCB Cù Xuân Sinh có hoàn cảnh khó khăn tại xã An Nội (huyện Bình Lục, tỉnh Hà Nam); phối hợp với Hội CCB Ban Kinh tế Trung ương khởi công xây dựng 2 căn nhà "Nghĩa tình đồng đội" tại huyện Thọ Xuân (Thanh Hóa). Tổ chức khánh thành Nghĩa trang Liệt sĩ xã Minh Tiến (huyện Đại Từ, tỉnh Thái Nguyên). Tiếp đó, ngày 27/7 đã tổ chức lễ khánh

thành và bàn giao Nghĩa trang Liệt sĩ xã An Mỹ (huyện Quỳnh Phụ, Thái Bình).

Thực hiện chỉ đạo của Trung ương Hội CCB Việt Nam về việc phối hợp tham gia các hoạt động kỷ niệm 70 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ. Hội CCB Tập đoàn đã có văn bản chỉ đạo các Hội cơ sở tổ chức các hoạt động đền ơn đáp nghĩa với nhiều hình thức phong phú, thiết thực như: Phối hợp với các tổ chức chính trị đoàn thể tổ chức thăm hỏi tặng quà cho các thương binh, gia đình liệt sĩ và người có công; tham gia các hoạt động tọa đàm giao lưu, hoạt động văn hóa văn nghệ, giáo dục truyền thống lịch sử; tổ chức dâng hương tưởng niệm và tri ân các anh hùng liệt sĩ; Tham gia tổ chức buổi lễ kỷ niệm 70 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ theo kế hoạch và chỉ đạo của cấp ủy chính quyền; Tổ chức gặp mặt, tặng quà thương binh, thân nhân liệt sĩ và người có công đang công tác tại cơ quan đơn vị; phối hợp với các đoàn thể tổ chức thăm hỏi, động viên và tặng quà các gia đình thương binh, bệnh binh và người có công với cách mạng. Quan tâm thăm hỏi, giúp đỡ đối với gia đình hội viên CCB hiện có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn, mắc bệnh hiểm nghèo, ốm đau dài ngày hoặc thiệt hại do thiên tai./.

L.Q.T



Nữ cán bộ CĐ DKVN thăm và tặng quà Mẹ Việt Nam anh hùng

ĐÊM TRƯỜNG SƠN, LUNG LINH NGỌN NẾN TRI ÂN

LÊ THỊ HẢI YẾN

Ban Tài chính CĐ DKVN

Tháng 7 về, cả nước tri ân tưởng nhớ tới những người con ưu tú đã chiến đấu anh dũng và ngã xuống vì sự bình yên của đất nước. Trong dòng mạch tri ân ấy đúng 18h ngày 26 tháng 7, bất chấp thời tiết chuyển mưa tại Nghĩa trang Liệt sỹ Quốc gia Trường Sơn tỉnh Quảng Trị, Trung ương Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh phối hợp với tỉnh Quảng Trị, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Giáo dục và Đào tạo tổ chức Lễ thắp nến tri ân các Anh hùng Liệt sỹ.

Chương trình có sự tham gia của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước; các Bộ, Ban, ngành Trung Ương và tỉnh Quảng Trị, các Mẹ Việt Nam anh hùng, các thương bệnh binh, người có công, gia đình chính sách tỉnh Quảng Trị cùng đông đảo đoàn viên, thanh niên và nhân dân tỉnh Quảng Trị.

Ban Tổ chức chương trình đã tặng quà cho các Mẹ Việt Nam anh hùng, các thương bệnh binh, thân nhân gia đình chính sách tỉnh Quảng Trị; các đại biểu đã dâng hương, hoa trước Tượng đài, thắp nến tại hơn 10.000 phần mộ liệt sĩ và tham dự chương trình sinh hoạt truyền thống tại các khu mộ của nghĩa trang. Đây là một trong những

sự kiện thuộc chuỗi hoạt động “Theo bước chân những người Anh hùng” và “Lễ thắp nến tri ân các Anh hùng, Liệt sỹ” do Trung ương Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh tổ chức nhân dịp kỷ niệm 70 năm Ngày Thương binh - Liệt sỹ (27/7/1947 - 27/7/2017).

Đợt hoạt động nhằm tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Ngày

Thương binh - Liệt sỹ trong đoàn viên, thanh thiếu nhi; giáo dục lòng yêu nước, truyền thống cách mạng, tinh thần tự hào dân tộc cho đoàn viên, thanh thiếu nhi; nâng cao trách nhiệm, vai trò của tuổi trẻ trong chăm sóc người có công với cách mạng, gia đình chính sách, thương bệnh binh, gia đình liệt sỹ.

Tại nghĩa trang Liệt sỹ Quốc gia Trường Sơn hơn 10.000 liệt sỹ mãi nằm lại trên đất mẹ Quảng Trị. Trong đêm linh thiêng, những ngọn nến lung linh rực rỡ như các anh về đón nhận tấm lòng tri ân của những người con đất Việt.

Trong nhiều năm qua, với sự biết ơn vô hạn và tình cảm tri ân, các cấp Bộ, Ban, ngành và tuổi trẻ Việt Nam đã cùng chung tay chăm sóc, phụng

dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng, tặng nhà tình nghĩa, đỡ đầu, giúp con em thương binh, liệt sỹ; giúp đỡ cựu thanh niên xung phong neo đơn có hoàn cảnh khó khăn; thăm hỏi, động viên, tặng quà, chăm sóc sức khỏe thương bệnh binh, thân nhân gia đình liệt sỹ, người có công với cách mạng... Các hoạt động trên đã trở thành việc làm tự thân, tự nguyện, tự giác của đồng đảo đoàn viên, thanh niên trong nước.

Chiến tranh đã qua đi, nhưng tất cả chúng ta - những người dân Việt Nam không lúc nào quên người ngoài những mất mát, những nỗi đau mà nó để lại. Những người con anh dũng của Tổ quốc, có người còn sống nhưng cũng có người đã nằm lại với đất mẹ thân yêu. Những chiến công

và tên tuổi của các Anh đã trở thành bất tử, khắc ghi vào lịch sử dân tộc và mãi mãi được thế hệ những người Việt Nam tưởng nhớ. Vào dịp này, mỗi người dân Việt Nam lại vô cùng xúc động, tưởng nhớ đến các Anh hùng, Liệt sỹ, các Mẹ Việt Nam anh hùng, các thương, bệnh binh đã hy sinh xương máu của mình, tô thắm những trang sử vẻ vang của dân tộc.

Chúng tôi kính dâng lên các Anh những bông hoa nghĩa tình, những ngọn nến lung linh tại Nghĩa trang Liệt sỹ Quốc gia Trường Sơn trong buổi chiều cuối tháng 7 lộng gió, thể hiện lòng tri ân sâu sắc nhất của chúng tôi đến những người đã chiến đấu hết mình cho tổ quốc Việt Nam thân yêu./.

L.T.H.Y



Thắp nến tri ân tại nghĩa trang Trường Sơn

PVFCCo:**Tri ân các thương binh, gia đình liệt sĩ,
Mẹ Việt Nam Anh hùng****VŨ THỊ THU THỦY***Công đoàn PVFCCo*

Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) và các đơn vị thành viên đã tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa thiết thực tri ân các thương binh, gia đình liệt sĩ, Mẹ Việt Nam Anh hùng nhân kỷ niệm 70 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ Việt Nam (27/7/1947 - 27/7/2017).

Sáng 27/7, đoàn PVFCCo do đồng chí Lê Văn Quốc Việt - Ủy viên Thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty làm Trưởng đoàn, cùng đồng chí Tống Xuân Phong - Ủy viên BCH Đảng bộ, Chủ tịch Công đoàn PVFCCo, đồng chí Nguyễn Đình Hùng - Chủ tịch Hội CCB PVFCCo, đồng chí Vũ Thị Thanh Hương - Bí thư Đoàn PVFCCo và các đồng chí trong Hội CCB, Công đoàn, Đoàn Thanh niên PVFCCo đã phối hợp với Hội CCB xã Tân Thông Hội (huyện Củ Chi, TP HCM) đến thăm và tặng quà cho hai Mẹ Việt Nam Anh hùng Nguyễn Thị Em và Lê Thị Kiều Oanh đang ngụ tại địa bàn xã.

Đồng chí Tống Xuân Phong đại diện đoàn đã thăm hỏi, gửi lời chúc sức khỏe đồng thời gửi tặng hai mẹ những phần quà ý nghĩa nhằm bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc của tập thể CBCNV-LĐ PVFCCo với công ơn và sự hy sinh của các mẹ cho quê hương đất nước. Hai mẹ rất xúc động trước sự quan tâm cùng những tình cảm chân thành của các thành viên trong đoàn và gửi lời chúc PVFCCo càng phát triển, vươn xa.

Trưa cùng ngày, đoàn tiếp tục di chuyển đến Đền Tưởng niệm Bến Dược. Trong không khí trang trọng và

**Đoàn PVFCCo đến thăm Mẹ Việt Nam Anh hùng Nguyễn Thị Em****Đoàn PVFCCo thăm hỏi Mẹ Việt Nam Anh hùng Lê Thị Kiều Oanh**

thiêng liêng, đoàn đã làm lễ dâng hương, đặt vòng hoa tưởng niệm các anh hùng, liệt sĩ đã hy sinh anh dũng trong các cuộc kháng chiến vì độc lập dân tộc, thống nhất đất nước.

Buổi chiều, tại Phòng Tưởng niệm của Văn phòng Tổng công ty, đại diện lãnh đạo PVFCCo và đoàn công tác đã dâng hương tưởng niệm Chủ tịch Hồ Chí Minh để bày tỏ lòng tri ân

sâu sắc đến công ơn và đức hy sinh vì dân vì nước của Người. Sau đó, Công đoàn và Hội CCB Tổng công ty đã tổ chức buổi gặp mặt tri ân các CBCNV-LĐ là thương binh và con liệt sĩ đang công tác tại PVFCCo và các đồng chí nguyên là CBCNV-LĐ của PVFCCo. Nhân dịp này, Công đoàn và Hội CCB đơn vị đã gửi những phần quà đến các đồng chí là thương

binh, con liệt sĩ đang công tác cùng các đồng chí nguyên là CBCNV-LĐ PVFCCo. Các phần quà tượng trưng cho tình cảm, sự tri ân của tập thể NLĐ PVFCCo với các đồng chí, đồng thời thể hiện văn hóa “Trách nhiệm - Sẻ chia” - một trong những nét văn hóa cốt lõi bao năm qua của PVFCCo.

Cũng trong ngày 27/7, tại TP.HCM, Đoàn cơ sở Cơ quan Tổng công ty cũng đã tổ chức cho các đoàn viên đến dâng hương, đặt vòng hoa tưởng niệm các anh hùng, liệt sĩ đã ngã xuống vì độc lập dân tộc, thống nhất đất nước tại Nghĩa trang

Liệt sĩ Thành phố Hồ Chí Minh - nơi an nghỉ của hơn 14.000 liệt sĩ. Tại Quy Nhơn, CBCNV-LĐ Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí Miền Trung (PVFCCo Central) đã tổ chức dâng hương, đặt vòng hoa tưởng niệm các anh hùng, liệt sĩ tại Nghĩa trang Liệt sĩ TP. Quy Nhơn và Đài tưởng niệm các chiến sĩ hy sinh của Trung đoàn Không quân 925 tỉnh Bình Định. Bên cạnh đó, CBNV công ty cũng đã trực tiếp đến thăm hỏi sức khỏe, tặng quà 5 mẹ Việt Nam Anh hùng mà công ty đang phụng dưỡng, các gia đình liệt sĩ, gia đình có công tại phường Nhơn

Bình, TP. Quy Nhơn, tỉnh Bình Định.

Trước đó, ngày 26/7/2017, Đoàn cơ sở Cơ quan Tổng công ty đã phối hợp với Đoàn phường Đa Kao, Quận 1, TP HCM đã đến thăm hỏi và trao tặng 5 phần quà với tổng giá trị 6 triệu đồng tới các gia đình có công với Cách mạng, gia đình chính sách trên địa bàn. Tại Hải Dương, Chi Đoàn PVFCCo North đã đến thăm hỏi, tặng quà gia đình Mẹ Việt Nam Anh hùng Phạm Thị Thảo tại xã Việt Hồng, huyện Thanh Hà, tỉnh Hải Dương./.

V.T.T.T



Đoàn PVFCCo dâng hương tại Đền Bến Dược



Dâng hương tại Nghĩa trang Liệt sĩ thành phố Hồ Chí Minh



Gặp mặt tri ân, kỷ niệm ngày 27/7 tại Văn phòng PVFCCo

CÔNG ĐOÀN PV TRANS:

Tặng quà các gia đình chính sách nhân Ngày Thương binh, liệt sỹ 27/7

HÀ ĐĂNG HIẾU

Công đoàn PV Trans



Chủ tịch CĐ PVTrans Lưu Trung Duy trao quà tri ân tới gia đình thương binh liệt sỹ

Nhân kỷ niệm 70 năm Ngày Thương binh - liệt sỹ (27/7/1947-27/7/2017) và phát huy truyền thống "Uống nước nhớ nguồn"; "Đền ơn đáp nghĩa" đối với các gia đình chính sách có công với đất nước; sáng 25/7/2017, Công đoàn cơ quan Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PV Trans) phối hợp với UBND phường Đakao, Quận 1, TP Hồ Chí Minh - nơi đơn vị có trụ sở chính đã tổ chức thăm hỏi, trao 10 phần quà tri ân đến các gia đình liệt sỹ, thương binh và các cựu Thanh niên xung phong mắc bệnh mãn tính sau khi rời chiến trường năm xưa.

Tại các gia đình, đồng chí Lưu Trung Duy - Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty, đồng chí Đặng Thanh Hải - Phó Chủ tịch Công đoàn PV Trans, đồng chí Nguyễn Thị Mỹ Lệ - Phó Chủ tịch UBND phường Đakao và các thành viên trong đoàn đã bày tỏ

lòng biết ơn sâu sắc đối với các gia đình liệt sỹ, thương binh, gia đình có công với cách mạng đã cống hiến, hy sinh vì độc lập, tự do của Tổ quốc và mong các cụ sống lâu, sống khỏe cùng con cháu.

Đây là hoạt động được các cấp Công đoàn Tổng công ty duy trì thường xuyên hàng năm, không chỉ mang tính nhân văn sâu sắc mà còn

có ý nghĩa thiết thực trong công tác giáo dục nhận thức và tư tưởng đối với thế hệ trẻ hôm nay về truyền thống "Tương thân tương ái", "Uống nước nhớ nguồn", "Đền ơn đáp nghĩa" để tri ân công lao to lớn của các thế hệ ông, cha đã hy sinh và cống hiến một phần xương máu vì nền độc lập, tự do của dân tộc./.

H.Đ.H



CĐ PVTrans trao quà tri ân nhân Ngày Thương binh Liệt sỹ

PVMTC THĂM, TẶNG QUÀ CÁC THƯƠNG BỆNH BINH

ĐỖ MANH TUÂN

Công Đoàn PVMTC

Đã thành truyền thống từ hàng chục năm nay, cứ đến ngày 27/7/2017 CĐCS, hội cựu chiến binh và đoàn thanh niên trường Cao Đẳng Nghề Dầu Khí đã tổ chức đoàn đi thăm các cô chú thương bệnh binh đang được chăm sóc tại trung tâm điều dưỡng thương bệnh binh Long Đất.



Hát chung giao lưu văn nghệ

Đại diện đoàn, đồng chí Bùi Văn Xuân chủ tịch hội CCB trường đã phát biểu bài tỏ lòng biết ơn đến những hy sinh, mất mát của các cô chú thương/bệnh binh (TBB) trong chiến tranh; thăm hỏi, động viên sức khỏe của các cô, chú bày tỏ sự quan tâm sâu sắc của tập thể cán bộ, giáo viên của trường đến các cô chú đang an dưỡng tại trung tâm. Sau đó, đoàn đã trao hơn nhiều phần quà với ý nghĩa thiết thực cho các cô chú thương bệnh binh.

Trong chuyến thăm các cán bộ,

giáo viên trường và các cô chú thương bệnh binh (TBB) đã hát tặng nhau nhiều bài hát về thời chiến tranh. Điều khá ngạc nhiên và thú vị là tất cả các tiết mục các cô chú TBB thể hiện đều rất hay, tự tin và đa dạng...thể hiện cuộc sống tinh thần phong phú, lạc quan, vui vẻ.

Được biết, Trung tâm Điều dưỡng thương binh Long Hải hiện đang nuôi dưỡng, chăm sóc 86 thương bệnh binh nặng (trong đó có gần một nửa là TBB tâm thần, số còn lại bị liệt nửa người, mù 2 mắt hoặc mất cả 2 chân, tay)

hầu hết đã ngoài 60. Ngoài ra, mỗi năm Trung tâm được giao nhiệm vụ điều dưỡng cho các TBB và người có công của các tỉnh phía Nam đến nghỉ ngơi, điều dưỡng.

Chỉ trong vòng buổi sáng đến thăm, ngoài đoàn của Trường, còn có khá đông các đoàn khác đang chờ đến lượt vào thăm. Đây là sự thể hiện sự quan tâm, biết ơn... của xã hội, các cơ quan, đoàn thể, chính quyền nói chung và của Trường Cao Đẳng Dầu Khí nói riêng đến các cô chú TBB, về những hy sinh của thế hệ ông, cha trước./.



Đoàn PVcomBank thăm Khu Di tích nhà Cụ Nguyễn Sinh Sắc thân sinh ra Hồ Chủ tịch

PVcomBank về nguồn - tri ân những người có công với cách mạng

NGUYỄN QUẢNG ĐÀ

Công đoàn PVcomBank

Với chủ đề “PVcomBank hướng về cội nguồn năm 2017”, trong 2 ngày (22 - 23/7), Công đoàn PVcomBank đã tổ chức chương trình Về thăm và dâng hương tại Khu Di tích Làng Sen Quê Bác, Khu Di tích Trường Bồn, tỉnh Nghệ An và Khu Di tích Ngã Ba Đồng Lộc, tỉnh Hà Tĩnh. Cùng đi với đoàn có Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên Hội đồng Quản trị PVcomBank Nguyễn Khuyến Nguồn và Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội Cựu Chiến binh PVcomBank Đỗ Đức Viên, Chủ tịch Công đoàn PVcomBank Hồ Nghĩa Thứ và các đồng chí trong Ban Thường vụ, công đoàn trực thuộc, cùng hơn 50 CBNV là thân nhân của những anh hùng liệt sĩ, thương binh, bệnh binh, người có công với Cách mạng và đại diện các tổ chức đoàn thể tại PVcomBank

Hằng năm, vào dịp Kỷ niệm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7), Công đoàn PVcomBank vẫn thường tổ chức các hoạt động đền ơn đáp nghĩa thể hiện đạo lý “Uống nước nhớ nguồn” đối với thế hệ cha anh đã hy sinh vì sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Các hoạt động ý nghĩa đã góp phần tăng cường giáo dục truyền thống cách mạng, lòng yêu nước, tự hào dân tộc, duy trì nét văn hóa truyền thống, tạo sự gắn kết giữa các thành viên trong đơn vị.

Điểm đến đầu tiên của đoàn là Làng Sen quê Bác. Trong sắc áo vàng đồng phục, đoàn đã làm lễ dâng hương tưởng nhớ về công ơn của Bác - vị cha già của dân tộc. Tiếp đó Đoàn đi tham quan khu nhà Bác, tặng quà cho Ban

Quản lý khu di tích, rồi tới khu tưởng niệm Trường Bồn. Trường Bồn là một đoạn đèo dốc có chiều dài 5km, độ cao gần 70m trên dãy núi Thung Nua có đỉnh cao nhất là 450m so với mực nước biển, nằm trên tuyến đường chiến lược 15A hay còn gọi là đường 30 đi qua địa phận xã Mỹ Sơn, huyện Đô Lương, tỉnh Nghệ An. Cung đường độc đạo Trường Bồn có vị trí chiến lược đặc biệt quan trọng, bởi là nơi kết nối các huyết mạch giao thông của ta từ hậu phương lớn miền Bắc chi viện sức người, sức của cho chiến trường miền Nam. Nơi đây là chứng tích hào hùng, bất hủ ghi dấu những chiến công và sự hy sinh oanh liệt của quân và dân ta trong cuộc đấu tranh vệ Tổ quốc vĩ đại của dân tộc ta trong thế kỷ XX. Tại đây, Đoàn đã làm lễ tại

nhà tưởng niệm, dâng hương tỏ lòng biết ơn cho chiến công và sự hy sinh oanh liệt ngày 31/10/1968 của 13 chiến sĩ thanh niên xung phong "Tiểu đội cảm tử", "Tiểu đội thép", "Tiểu đội cọc tiêu sống" thuộc Đại đội Thanh niên xung phong 317, Đội 65, Tổng đội Thanh niên xung phong chống Mỹ cứu, nước tỉnh Nghệ An.

Ngã ba Đồng Lộc - điểm cuối Đoàn đến dâng hương. Tại ngã ba này, ngày 24/7/1968, Tiểu đội 4 thanh niên xung phong gồm 10 cô gái được lệnh trọng điểm ở khu vực địch vừa thả bom để san lấp hố bom sửa chữa đường, kết hợp sửa chữa hầm trú ẩn khơi sâu rãnh thoát nước ở đoạn đường độc đạo để nhanh chóng thông đường cho xe qua đã hy sinh khi trận bom lịch sử

đội xuống ngay sát miệng hầm. Tất cả đã hy sinh khi tuổi đời còn rất trẻ, trong lòng các chị còn ấp ủ những ước mơ tươi sáng về một ngày mai đất nước trọn niềm vui. Được nghe những câu chuyện về các anh, các chị thanh niên xung phong thời mưa bom bão lửa mới thấy được tinh thần lạc quan, yêu đời của tuổi trẻ trong thời kỳ kháng chiến chống Mỹ cứu nước, rồi từ đó ca khúc "Màu hoa đỏ" như chạm tới tâm hồn của mỗi người khi Đoàn công tác cất tiếng hát để dành tặng "các chị" những người con của mảnh đất Hà Tĩnh đầy nắng và gió.

Bên cạnh chuyến về nguồn, tại các đơn vị trực thuộc trong toàn hệ thống, Hội Cựu chiến binh PVcomBank cũng đã có Thông báo số 17/PVB-CCB ngày 27/6/2017 về việc Tổ chức

hoạt động đền ơn đáp nghĩa nhân kỷ niệm 70 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2017). Theo đó, công đoàn đầu mối, đoàn thanh niên phối hợp với các đơn vị lập danh sách và tổ chức trao quà cho CBNV PVcomBank là thương binh, bệnh binh, CBNV có bố/mẹ đẻ là thương binh, bệnh binh, Mẹ Việt Nam Anh hùng... Mỗi phần quà giá trị 500.000 đồng/người.

Với truyền thống "Uống nước nhớ nguồn - Đền ơn đáp nghĩa", Hội Cựu chiến binh PVcomBank đã và đang thể hiện tốt vai trò, trách nhiệm chăm lo tới đời sống của CBCNV/bố mẹ của CBCNV là thương binh, bệnh binh đã cống hiến, đóng góp công sức, xương máu trong các cuộc kháng chiến bảo vệ Tổ quốc./.

N.Q.Đ



Đoàn PVcomBank dâng hoa tại Đài tưởng niệm Chủ tịch Hồ Chí Minh



Trong 6 tháng đầu năm Công đoàn Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) luôn cùng chính quyền và các tổ chức đoàn thể khác vận dụng nhiều giải pháp, hạn chế đến mức thấp nhất người lao động (NLĐ) phải nghỉ chờ việc.

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING:

Đồng hành cùng doanh nghiệp VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG VƯỢT QUA KHÓ KHĂN

HỒ TRONG THOÁN

UV BTV Công đoàn DKVN, Chủ tịch Công đoàn PV Drilling

Đồng hành trong khó khăn

Bước vào năm 2017, giá dầu trên thị trường thế giới vẫn còn diễn biến phức tạp ở mức thấp và chưa có dấu hiệu tăng trở lại, hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) của ngành Dầu khí nói chung và PV Drilling nói riêng đang đứng trước thử thách vô cùng khó khăn. Hiện tại, PV Drilling có 132 NLĐ đang nghỉ chờ việc,

tập trung ở các công ty thành viên như PVD Offshore, PVD Logging. Các cấp lãnh đạo đơn vị cùng tổ chức Công đoàn đã và đang tập trung tìm mọi giải pháp nhằm tìm kiếm việc làm cho số lao động hiện có, để duy trì nguồn lao động, chờ cơ hội tiếp tục phát triển SXKD.

Dù gặp nhiều khó khăn trong SXKD nhưng PV Drilling vẫn duy trì

đầy đủ các chế độ đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm khám chữa bệnh cao cấp PVI Care... cho NLĐ. Qua đó cho thấy sự nỗ lực rất lớn của ban lãnh đạo và các tổ chức đoàn thể PV Drilling trong công tác chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích của NLĐ.

Thời gian qua, Công đoàn PV Drilling chỉ đạo các công đoàn cơ



sở thành viên cùng với chính quyền đơn vị tổ chức Hội nghị NLĐ năm 2017 tại đơn vị. Tại hội nghị, NLĐ có rất nhiều câu hỏi liên quan đến nghĩa vụ, quyền lợi của NLĐ đã được ban lãnh đạo và công đoàn các cấp giải đáp thỏa đáng, tạo sự tin tưởng, thấu hiểu, đồng cảm và chia sẻ của NLĐ với chế độ chính sách của PV Drilling trong giai đoạn nhiều khó khăn, thử thách hiện nay.

Công đoàn PV Drilling đã phát động các phong trào thi đua: “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”, “Thi đua lao động an toàn, không để xảy ra cháy nổ, tai nạn lao động” và đặc biệt phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trong toàn đơn vị. Phong trào đã nhận được sự tham gia nhiệt tình của đội ngũ NLĐ. Bên cạnh đó, công tác thi đua khen thưởng luôn được công đoàn chú trọng, nhằm động viên NLĐ hăng hái tham gia, nhân rộng phong trào.

Minh chứng rõ nét là từ thành tích Lao động sáng tạo năm 2016 với 30 cá nhân được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) và CĐ DKVN tặng Bằng khen. Sang năm 2017 đã có thêm nhiều gương lao động sáng tạo của đơn vị được tuyên dương. Trong đó sáng kiến “Thiết kế chế tạo hệ thống hỗ trợ kéo thả ống chống trên giàn PV DRILLING III” xuất sắc lọt vào top 30 “Tự hào trí tuệ Lao động Việt Nam”, được trưng bày tại triển lãm ở Đà Nẵng tháng 4-2017 và được Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc và lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN đánh giá cao.

Chăm lo cho người lao động

Những tháng còn lại của năm 2017, PV Drilling tiếp tục đối diện với nhiều khó khăn, thách thức. Căn cứ vào tình hình thực tiễn phong trào CBCNV-LĐ và hoạt động của đơn vị, căn cứ chương trình hoạt động của CĐ DKVN, Công đoàn PV Drilling đã đặt ra các mục tiêu cụ thể, thích ứng với thực tế của đơn vị để hoàn thành nhiệm vụ công tác. Trong đó, nhiệm vụ quan trọng là tiếp tục phát huy vai trò công đoàn trong công tác giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, chế độ chính sách của Nhà nước đối với NLĐ; phối hợp cùng chính quyền trong việc tái cấu trúc đơn vị và bố trí lại lao động cho phù hợp; tích cực chăm lo bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của NLĐ trong toàn đơn vị; kịp thời hỗ trợ NLĐ khi gia đình gặp khó khăn, ốm đau, hoạn nạn... bảo đảm chính sách phúc lợi của PV Drilling được thực hiện một cách kịp thời, thiết thực, công bằng và hiệu quả.

Đây là những nhiệm vụ quan trọng mà Công đoàn PV Drilling phải hoàn thành trong 6 tháng còn lại năm 2017. Nhưng trên hết, tất cả NLĐ có việc làm, không có NLĐ phải nghỉ chờ việc và nghỉ luân phiên vẫn là nhiệm vụ khó khăn nhất đối với Công đoàn PV Drilling trong giai đoạn hiện nay./.

H.T.T





Hội thảo nâng cao chất lượng Đội ngũ ATVSV Vietsovpetro

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:

Đổi mới vì người lao động

HOÀNG PHÚC LONG

Phó Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro

C hủ tịch Công đoàn Vietsovpetro Nguyễn Quốc Đạt cho biết: Tại Công đoàn Vietsovpetro, Ban Thi đua - Tư tưởng - Văn hóa được giao thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, giáo dục đồng thời nắm bắt tâm tư, tình cảm của đoàn viên công đoàn, người lao động (NLĐ) để kịp thời báo cáo Ban Thường vụ, Ban Chấp hành. Trong xu thế chung hiện nay, hoạt động của ban thường xuyên được đổi mới, đa dạng hóa công tác tuyên truyền phù hợp với điều kiện của từng đơn vị và từng đối tượng CBCNV-LĐ như: thành lập Nhóm truyền thông Công đoàn Vietsovpetro, xây dựng chuyên mục công đoàn trên cổng thông tin nội bộ Vietsovpetro, xây dựng trang fanpage trên mạng xã hội, xây dựng mạng lưới cộng tác viên tại các đơn vị, có chế độ chi trả nhuận bút cho các tin bài của các cộng tác viên... Thường xuyên viết tin, bài phản ánh mọi mặt hoạt động của Công đoàn Vietsovpetro và các đơn vị, các tin bài về tình hình sản xuất của Vietsovpetro và các chế độ, chính

sách mới, đặc biệt là các bài viết về gương người tốt, việc tốt đăng trên cổng thông tin điện tử, trang fanpage, Bản tin Vietsovpetro... (Trong 7 tháng đầu năm 2017 đã có 96 lượt tin bài được đăng tải).

Thông qua các hình thức tuyên truyền này, Công đoàn Vietsovpetro không chỉ truyền tải những thông tin về tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị, những chính sách, chế độ, các chủ trương, giải pháp của Đảng ủy, lãnh đạo đơn vị đến đồng đảo NLĐ mà còn là kênh thông tin tiếp nhận được nhiều ý kiến của NLĐ, từ việc phản ánh tâm tư, nguyện vọng, ý kiến đóng góp đến các kiến nghị liên quan đến quyền lợi. Tất cả ý kiến này đều được



Việc tuyên truyền phải được thực hiện thường xuyên, liên tục để NLĐ và lãnh đạo đơn vị hiểu rằng, doanh nghiệp chỉ đạt được sự phát triển bền vững khi chăm lo tốt cho NLĐ, ngược lại NLĐ muốn có cuộc sống ổn định, đời sống tốt phải góp phần chung tay với đơn vị giúp cho đơn vị vượt qua khó khăn để phát triển

Thành lập Nhóm truyền thông, xây dựng chuyên mục Công đoàn trên cổng thông tin nội bộ, xây dựng "fanpage" trên mạng xã hội, phát triển mạng lưới cộng tác viên... là những hoạt động đổi mới tiêu biểu trong công tác tuyên truyền giáo dục của Công đoàn Vietsovpetro cho CBCNV-LĐ trong 7 tháng đầu năm 2017.

tiếp thu, báo cáo lãnh đạo và được giải quyết kịp thời, nhờ đó CBCNV-LĐ hiểu, nắm rõ và đồng thuận với các chủ trương, giải pháp của Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc, đặc biệt là các giải pháp ứng phó với tình hình khó khăn trong giai đoạn hiện nay, từ đó họ yên tâm công tác, lao động sản xuất, gắn bó với đơn vị.

Bên cạnh những hình thức tuyên truyền nói trên, Công đoàn Vietsovpetro còn thường xuyên lồng ghép việc tuyên truyền vào các hoạt động như phát động, tổng kết các công trình thi đua, hội nghị, hội thảo, các hoạt động giáo dục truyền thống, an sinh xã hội và hoạt động thể dục, thể thao, tham quan du lịch... thông qua các hoạt



Công đoàn Vietsovpetro luôn chú trọng thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ sở thông qua các buổi đối thoại định kỳ tại nơi làm việc

động này tạo được không khí vui tươi, gắn kết trong CBCNV-LĐ.

Trong giai đoạn tới, dự báo tình hình hoạt động của Vietsovpetro nói riêng và Tập đoàn Dầu khí nói chung vẫn tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, thử thách, đòi hỏi sự nỗ lực hết mình của các cấp chính quyền, đoàn thể và CBCNV-LĐ trong toàn đơn vị, hơn lúc nào hết công tác tuyên truyền cần phát huy hơn nữa vai trò của mình để tạo sự đồng thuận, thấu hiểu, chia sẻ và chung tay góp sức của tất cả NLD giúp đơn vị vượt qua khó khăn tiếp tục phát triển. Để đạt được mục tiêu đó, theo ông Nguyễn Quốc Đạt: Công tác tuyên truyền phải được phổ biến làm sao cho thật dễ hiểu, phù hợp trình độ NLD; Ban Chấp hành Công đoàn các cấp phải gần gũi, nắm bắt tâm tư, tình cảm, nguyện vọng, hoàn cảnh sống và việc làm của NLD để tuyên truyền, vận động cho họ nhận thức rõ việc bảo đảm lợi ích của mình phải hài hòa với lợi ích của đơn vị, làm cơ sở cho đơn vị phát triển bền vững. Bên cạnh đó, công tác tuyên truyền phải xuất phát từ thực tiễn tại từng phòng, ban, đơn vị, xí nghiệp; các hoạt động, tổ chức sự kiện được lập kế hoạch chi tiết, triển khai theo dõi thực hiện và tổng kết rút kinh nghiệm; chương trình đặt ra luôn hướng tới đối tượng trung tâm là NLD, thiết thực và có ý nghĩa đối với NLD.

Một yếu tố nữa cũng được ông Đạt nhấn mạnh, đó là phát huy và nâng cao hơn nữa vai trò của việc phổ biến

kịp thời các thông tin hoạt động của công đoàn trên website, bản tin nội bộ của đơn vị; các chương trình hoạt động công đoàn phải được thông tin rộng rãi cho toàn thể NLD; tổ chức các hoạt động phải công bằng, bình đẳng và được sự đồng thuận từ NLD. Muốn vậy, phải củng cố và nâng cao chất lượng tin bài từ các cộng tác viên và đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền, tổ chức các khóa bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cộng tác viên và cán bộ làm công tác tuyên truyền của đơn vị, có chế độ chi trả nhuận bút

xứng đáng cho các tin, bài của cộng tác viên và đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền.

Trước nhiều thách thức sắp tới, Công đoàn Vietsovpetro luôn tìm cách tạo mọi điều kiện, khích lệ, động viên kịp thời, đặt lợi ích của CBCNV-LĐ lên hàng đầu để đảm bảo quyền lợi cao nhất cho NLD. Xác định, chỉ có đi từ cuộc sống của NLD mới làm nên được một tập thể vững mạnh để tạo đà chuẩn bị tốt cho công tác Đại hội Công đoàn Vietsovpetro lần XII sắp tới.

H.P.L



Những hoạt động nổi bật của VSP

Công tác đào tạo: Đào tạo 1.633 người

Hoạt động sáng kiến sáng chế: 43 đơn SKSC đăng ký, được công nhận 29 giải pháp, 14 giải pháp có hiệu quả kinh tế tính được bằng tiền với lợi ích đem lại 4.679.458 USD

Phát triển đoàn viên: 28 công đoàn viên được kết nạp vào Đảng

Chăm lo cho đời sống NLD: 743 triệu đồng tiền quà và hiện vật .



PV GAS thực hiện ĐỐI THOẠI ĐỊNH KỲ VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

NGUYỄN HỒ CẦM

Công đoàn PV GAS

Hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh (SXKD) 6 tháng đầu năm, vừa qua, Công đoàn (CD) PV GAS đã tổ chức buổi Đối thoại trực tiếp với người lao động (NLĐ) lần thứ 2 năm 2017. Đây là một hoạt động theo định kỳ 3 tháng, nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết giữa người sử dụng lao động (NSDLĐ) và NLĐ, góp phần bảo đảm việc thực hiện quy chế dân chủ tại Tổng Công ty.



Hiệu quả từ những cuộc đối thoại

Thực tế đã cho thấy, hoạt động đối thoại định kỳ tạo nên sự hài hòa giữa NLĐ và NSDLĐ, từ đó tăng năng suất lao động, đem lại hiệu quả cao trong SXKD, giúp NLĐ yên tâm công tác và gắn bó lâu dài với công ty.

Nhận thức rõ ý nghĩa quan trọng của việc đối thoại tại nơi làm việc đối với quá trình xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, các cấp Công đoàn Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS) đã luôn quan tâm, chú trọng thực hiện hoặc chỉ đạo thực hiện các hoạt động này.

Trước cuộc đối thoại, Tổ đối thoại của Công đoàn PV GAS đã tổ chức lấy và tổng hợp ý kiến của tập thể và cá nhân NLĐ, đề xuất nội dung đối thoại, kế hoạch đối thoại; phân công trách nhiệm cho từng thành viên Tổ đối thoại chuẩn bị ý kiến trả lời liên quan trọng nội dung đối thoại. Sau

cuộc đối thoại, Tổ đối thoại chịu trách nhiệm báo cáo kết quả đối thoại với BCH Công đoàn PV GAS và tập thể NLĐ; Theo dõi tổ chức thực hiện kết quả đối thoại trong thực tế. Việc tổ chức đối thoại luôn được đảm bảo tính dân chủ, công khai, minh bạch, trên tinh thần hợp tác, xây dựng và có hiệu quả thiết thực theo quy định về thực hiện quy chế dân chủ của TCT.

Diễn tiến của cuộc đối thoại cũng được thống nhất để tiện tổng hợp. Mở đầu, Chủ tịch Công đoàn PV GAS đề nghị một số lãnh đạo ban chuyên môn trình bày tóm tắt tình hình lao động sản xuất của TCT; trình bày từng nội dung đưa ra đối thoại, các căn cứ pháp luật và thực tiễn của từng nội dung đối thoại. Từ phần trả lời này, các bên tiếp tục trao đổi, đưa ra các ý kiến phản biện hoặc đóng góp, sau đó thống nhất kết luận từng nội dung đối thoại và lập Biên bản cuộc đối thoại. Biên bản cuộc đối thoại ghi rõ những nội

dung thống nhất, biện pháp thực hiện và những nội dung còn ý kiến khác nhau chưa thống nhất, cách thức giải quyết tiếp.

Với ý thức đại diện cho NLĐ, các đại biểu cho NLĐ dự cuộc họp (đều là các Chủ tịch và BCH Công đoàn cơ sở) luôn tập trung đặt những câu hỏi cho các diễn giả vào những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, các chính sách ưu đãi của NLĐ. Qua phần giải đáp của các diễn giả đã giúp cho NLĐ hiểu thông suốt về chính sách, chế độ; thêm yên tâm công tác, phấn đấu vì những lợi ích chung.

Khi Tổng Giám đốc trực tiếp trả lời NLĐ

Cuộc gặp gỡ, đối thoại định kỳ PV GAS lần thứ 2 năm 2017 có sự tham dự của Tổng Giám đốc Dương Mạnh Sơn, Chủ tịch Công đoàn Nguyễn Văn Hùng, đại diện lãnh đạo các

ban, đơn vị và các thành viên BCH Công đoàn PV GAS, Chủ tịch Công đoàn và đại diện NLD các đơn vị trực thuộc Công đoàn PV GAS.

Cuộc đối thoại lần này cũng như những lần đối thoại trước, đều thực hiện đúng Quy chế Đối thoại đã được ban hành trong toàn PV GAS, quy định rõ các nguyên tắc đối thoại, thành phần, số lượng thành viên mỗi bên tham gia đối thoại, trình tự thực hiện cuộc đối thoại và việc thực hiện kết quả đối thoại.

Tại cuộc đối thoại lần này, lần lượt các đại diện lãnh đạo các ban chuyên môn đã báo cáo đến NLD tình hình SXKD, bảo đảm an ninh an toàn, chăm lo quyền lợi cho NLD trong 6 tháng đầu năm 2017.

Các phần giải đáp ý kiến thể hiện ở 10 nội dung lớn được tổng hợp trung thực từ cơ sở, chủ yếu đề cập đến các vấn đề thực hiện hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, điều kiện làm việc và chế độ cho NLD... Các ý kiến cũng thể hiện mong muốn tăng cường sự trao đổi thông tin, thông qua cuộc đối thoại giải thích rõ ràng những băn khoăn mà NLD gặp phải trong quá trình làm việc.

Phát biểu tại cuộc đối thoại, đồng chí Nguyễn Văn Hùng, Chủ tịch Công đoàn PV GAS đã nhận định: Toàn thể hệ thống Công đoàn PV GAS đã làm

việc nghiêm túc, ghi nhận đầy đủ các ý kiến đóng góp của NLD. Tổ đối thoại đã thực hiện giải đáp kỹ lưỡng, cụ thể, hợp tình hợp lý, tạo nên cuộc đối thoại có chất lượng và thỏa mãn sự mong đợi của NLD, cũng như giúp Ban Lãnh đạo PV GAS hiểu rõ hơn tâm tư nguyện vọng của NLD. Cuộc đối thoại lần này cũng như những lần trước đây đều có không khí trọng thị, thẳng thắn, cởi mở trao đổi. Với kết quả tại buổi đối thoại càng khẳng định tổ chức CĐ có năng lực động viên và đoàn kết NLD, tạo các phong trào lôi cuốn toàn thể NLD thêm nỗ lực hơn, cố gắng hơn vì những mục tiêu chung, vì lợi ích cho mỗi người cũng như toàn TCT.

Cùng chung quan điểm với Chủ tịch Công đoàn, Tổng Giám đốc Dương Mạnh Sơn đã hoan nghênh chất lượng và sự cởi mở, hiệu quả của cuộc đối thoại. Đồng chí đã khẳng định Ban Lãnh đạo PV GAS luôn nhất quán về vị trí quan trọng của tổ chức Công đoàn, thay mặt NLD về mặt pháp lý và bảo vệ quyền lợi chính đáng của NLD. Quy mô hoạt động, vị thế lớn mạnh, chỉ số đóng góp lớn cho đất nước của PV GAS đều là thành quả và cũng là niềm tự hào của các thế hệ NLD trong suốt 27 năm qua phấn đấu, đoàn kết, sáng tạo.

Đồng chí Tổng Giám đốc đã tham

gia giải trình rõ nét hơn từng ý kiến của NLD, từ chế độ lương thưởng, việc tuyển lao động, tình hình tổ chức nhà công vụ, mối quan tâm về những đơn vị còn gặp nhiều khó khăn trong TCT. Đặc biệt, đồng chí đã nêu bật trách nhiệm của Đảng ủy, Công đoàn, Ban Tổng Giám đốc trong việc bảo đảm cho doanh nghiệp phát triển, quyền lợi của NLD được thỏa mãn nhưng phải trên cơ sở tuân thủ nghiêm pháp luật và những quy định hiện hành; đề nghị Công đoàn chuyển những giải thích trả lời đầy đủ đến từng NLD, đảm bảo không để NLD phải chịu tâm tư trong quá trình lao động cống hiến.

Đồng chí Dương Mạnh Sơn cũng thay mặt Ban Lãnh đạo PV GAS khuyến khích NLD thể hiện thẳng thắn các ý kiến, thắc mắc của mình, trên cơ sở giải đáp, trao đổi mà mối quan hệ làm việc trong TCT thêm thấu hiểu, bền chặt, tạo sức mạnh chung lòng; toàn thể TCT trở thành một khối thống nhất, không khác biệt và mâu thuẫn về quyền lợi. Đặc biệt trong giai đoạn toàn thể ngành Dầu khí đang chịu nhiều khó khăn thử thách, thì tinh thần đoàn kết nỗ lực lại càng phải được động viên và phát triển.

Từ những trao đổi giữa Ban Lãnh đạo và NLD PV GAS, chúng ta càng cảm nhận rõ nét những định hướng mà Công đoàn và toàn thể PV GAS đang hướng tới: Bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho NLD; Chăm lo đời sống, đảm bảo việc làm và ổn định thu nhập trong toàn TCT; Tiếp tục duy trì và đẩy mạnh các phong trào quần chúng, các hoạt động tương thân tương ái, từ thiện xã hội; Đổi mới phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh với đội ngũ cán bộ, đoàn viên công đoàn có chất lượng về trình độ, năng lực và tâm huyết./.

N.H.C



CÔNG ĐOÀN PV DRILLING:

SÁT SAO TRONG CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO

ĐOÀN HUY TOÀN

Phó ban Tuyên giáo Công đoàn PV Drilling

Thực hiện Kế hoạch chỉ đạo Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam, các công đoàn cơ sở thành viên (CSTV) thuộc Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) đã tiến hành Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2017 - 2022 ngay từ những ngày đầu tháng 6/2017.

UV BTV CĐ DKVN, Chủ tịch Công đoàn PV Drilling Hồ Trọng Thoán phát biểu chỉ đạo tại Đại hội CĐ CSTV PVD Offshore



Bí thư Đảng ủy PV Drilling Đỗ Đức Chiến và Phó Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Hoàng Xuân Bách chúc mừng BCH khóa IV, Công đoàn Xí nghiệp Điều hành khoan



Khen thưởng tập thể và cá nhân tiêu biểu trong phong trào Lao động sáng tạo giai đoạn 2012-2017

Công đoàn PV Drilling bao gồm 12 công đoàn CSTV với 2.509 đoàn viên, người lao động (NLĐ) trong đó có trên 2/3 là NLĐ làm việc trên các giàn khoan, các công trình biển và sa mạc Sahara. Chính vì vậy Đại hội Công đoàn CSTV lần này là dịp sinh hoạt chính trị sâu rộng để các đoàn viên, NLĐ tại đơn vị có cơ hội gặp gỡ, chia sẻ và cũng như đóng góp những ý kiến, hiến kế để xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần vào sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Tính đến thời điểm hiện tại đã có 6 công đoàn CSTV tổ chức thành công Đại hội đạt tỷ lệ 50%. Với sự chỉ đạo sâu sát của Ban thường vụ Công đoàn PV Drilling và sự chuẩn bị nghiêm túc, kỹ lưỡng của các công đoàn CSTV về nội dung, hình

thức và chương trình đại hội. Đại hội của các đơn vị đã diễn ra long trọng, đảm bảo đầy đủ nghi thức, quy chế và thể hiện tính tập trung dân chủ cao. Qua tham dự và chỉ đạo, Công đoàn PV Drilling đã đánh giá cao sự nghiêm túc và kỹ lưỡng đó.

Tại Đại hội, các đơn vị đã bầu ra BCH mới đảm bảo tính kế thừa, thành viên BCH có độ tuổi trẻ, có cơ cấu nữ hợp lý, có đủ năng lực và nhiệt tình nhằm đáp ứng tốt yêu cầu triển khai các nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội đã đề ra. Công đoàn PV Drilling cũng đã ban hành các quyết định công nhận các BCH Công đoàn CSTV đã tổ chức xong Đại hội nhiệm kỳ 2017-2022.

Trong thời gian tiếp theo, các công đoàn CSTV còn lại trực thuộc Công đoàn PV Drilling sẽ tiếp tục tổ

chức Đại hội nhiệm kỳ 2017-2022, dự kiến công tác Đại hội cấp Công đoàn CSTV sẽ hoàn thành trước tháng 9/2017 nhằm chuẩn bị cho công tác tổ chức Đại hội khóa VI, nhiệm kỳ 2017-2022 dự kiến diễn ra vào trung tuần tháng 11/2017.

Hy vọng với sự chuẩn bị nhân sự BCH một cách kỹ lưỡng, với sự quan tâm của cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn và sự chỉ đạo sát sao của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, công tác tổ chức Đại hội Công đoàn CSTV cũng như Đại hội VI của Công đoàn PV Drilling sẽ thành công tốt đẹp, những cán bộ công đoàn trong nhiệm kỳ mới sẽ tiếp tục duy trì, phát huy hiệu quả hoạt động và đáp ứng được niềm tin của NLĐ tại đơn vị./.

Đ.H.T

CÔNG TÁC HẬU CẦN TRONG ĐỢT BẢO DƯỠNG TỔNG THỂ LẦN THỨ 3 NHÀ MÁY LỌC DẦU DUNG QUẤT

HUỶNH MỸ HẠNH

Công đoàn BSR

Năm 2017, khẩu hiệu hành động được toàn thể người lao động Công ty Lọc - Hóa dầu Bình Sơn (BSR) chung sức, đồng lòng, đồng tâm thực hiện: “Đam mê - Cống hiến - Hết lòng phụng sự”, được cụ thể hóa sâu sắc qua Phong trào thi đua “52 ngày đêm hoàn thành công tác Bảo dưỡng tổng thể lần thứ 3 Nhà máy Lọc dầu (NMLD) Dung Quất”.



Chủ tịch CĐ BSR Khuất Thị Lê thăm hỏi, động viên NLĐ trên công trường trong đợt Bảo dưỡng tổng thể lần thứ 3 NMLD Dung Quất

Bằng sự nỗ lực vượt bậc, tinh thần quyết tâm sắt đá, lòng say mê lao động, niềm đam mê sáng tạo, bằng tinh thần “Thép đã tôi thế đấy”, tập thể người lao động (NLĐ) BSR đã cam kết thực hiện mục tiêu thi đua và hoàn thành xuất sắc các mục tiêu đề ra cho đợt bảo dưỡng tổng thể lần thứ 3, đưa NMLD Dung Quất vào hoạt động trở lại vào ngày 25/7/2017.

51 ngày đêm không ngủ, thường trực tại nhà máy. NLĐ BSR đã viết lên bản khải hoàn ca với các thông số về an toàn, an ninh và môi trường đều đạt mục tiêu đề ra. Không tai nạn mất ngày công, không mất mát tài sản, không sự cố môi trường (về đích sớm 1 ngày so với kế hoạch).

Mùa bảo dưỡng tổng thể (BDTT) lần thứ 3 này, thực tế trên công trường, số lượng CBCNV-LĐ BSR cùng các

nhân sự 7 nhà thầu chính (HIAPSENG, UBEC, UBF-PTSC, PVMR, DMC, PTSC PPS, Vietsovpetro) và 61 nhà thầu phụ lên đến 6.555 người. Vì thời gian làm việc 24/24 giờ, với cường độ cao cùng áp lực về tiến độ, chất lượng công việc lớn, lại đứng vào đợt nắng nóng cực bộ cao điểm tại miền Trung (có những ngày nhiệt độ lên đến 40°C) nên công tác chăm lo đảm bảo sức khỏe cho NLĐ trực tiếp tham gia BDTT 3 là điều được công đoàn cơ sở đặc biệt quan tâm.

Phát huy những kết quả đạt được của hai đợt BDTT 1 và 2, qua việc tiếp nhận ý kiến từ CBCNV-LĐ để làm sao chế độ ăn uống đảm bảo điều kiện sức khỏe làm việc liên tục, trên cơ sở nắm bắt nhu cầu của NLĐ, Ban Nữ công đã tổ chức triển khai đến các Tổ Nữ công toàn công ty và CBCNV-LĐ khối gián tiếp nhiệt tình hưởng ứng

tham gia Phong trào “Hậu phương cho công trường mùa BDTT lần thứ 3”.

Kế hoạch cung cấp sinh tố ướp lạnh với tần suất 2 lần/tuần đã được thông qua với số lượng sinh tố trung bình 1.400 suất/ngày và sẽ được giao trực tiếp đến tất cả các điểm làm việc trong nhà máy. Theo đăng ký, điểm nhận sinh tố từ các công đoàn bộ phận. Yêu cầu của BCH Công đoàn cơ sở đặt ra, mọi công tác phải tuyệt đối đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm và bổ dưỡng, cũng như giải nhiệt cho NLĐ đang làm việc trong điều kiện nắng nóng kéo dài.

Căn cứ các bảng biểu đánh giá an toàn vệ sinh thực phẩm với nhiều tiêu chí chi tiết được nêu cụ thể như: trái cây phải còn tươi nguyên cưỡng, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm theo quy định của Nhà nước; không sử dụng trái cây có chất chua như xoài,

cóc, thơm... do Công đoàn cơ sở xây dựng, các Tổ Nữ công đã thực hiện công tác giám sát từ khâu cung cấp trái cây tươi, sơ chế, chế biến, thành phẩm và đóng gói vận chuyển xuống nhà máy để cung cấp đến tay NLĐ.

Thực hiện thành công, đảm bảo an toàn chất lượng với hơn 20 nghìn ly sinh tố ướp lạnh được triển khai trong 15 lần cấp phát, các chị em - hậu phương BSR, với sự quan tâm và niềm tin dành cho "tiền tuyến lớn" khi sức nóng của công việc được tính từng phút, từng giây trong mùa BDTT lần thứ 3, đã nhiệt tình tham gia công tác giám sát: Đánh giá chất lượng từng ly sinh tố trong quá trình chế biến thô vào 23h đêm, đến 4h00 sáng ngày cấp phát, tiếp tục giám sát việc chế biến thành sinh tố, đóng gói, kiểm hàng và vận chuyển xuống nhà máy cùng với những chiếc khăn lạnh, đá lạnh để ly sinh tố luôn được bảo quản ở nhiệt độ cần thiết trong suốt hành trình, đảm bảo vị ngon và an toàn vệ sinh thực phẩm khi đóng hộp kín, tránh ôi thiu vào tiết trời oi bức. Sau khi được tập kết tại nhà máy, công tác tổ chức chia các đoàn do công đoàn cơ sở, các công đoàn bộ phận khởi giám tiếp thực hiện và trực tiếp thăm hỏi, động viên NLĐ trên công trường.

Được giám sát bằng lý trí, được đóng gói bằng sự quan tâm, được chuyển đến tay anh em đang làm việc ngày đêm vất vả trên công trường,



Chủ tịch CĐ BSR Khuất Thị Lê (người thứ 2 từ trái sang phải) cùng cán bộ vận chuyển trái cây sinh tố

bằng sự chân thành, tình đồng chí, đồng nghiệp, những ly sinh tố ướp lạnh mùa BDTT lần thứ 3 thật thấm đượm ân tình của các thành viên trong mái nhà chung BSR. Đồng hành cùng với sự phát triển của doanh nghiệp, Công đoàn BSR đã tham gia đặc lực công tác chăm lo sức khỏe NLĐ trong đợt BDTT lần thứ 3. Hoạt động có ý nghĩa này đã tạo hiệu ứng lan tỏa đến đồng đảo CBCNV-NLĐ khởi giám tiếp tham gia công tác này để mỗi thành viên BSR đều ý thức rõ trách nhiệm của mỗi cá nhân cùng tham gia, đóng góp sức mình bằng việc làm hằng ngày để cả guồng máy đều được vận hành trơn tru, hiệu quả cao và về đích thắng lợi đợt BDTT lần thứ 3 NMLD Dung Quất.

Những kết quả đạt được từ phong trào thi đua BDTT lần thứ 3, với việc

luôn không ngừng đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, luôn chủ động, sáng tạo tổ chức triển khai các phong trào công đoàn tại cơ sở dựa trên nền tảng thống nhất ý chí, hành động, đoàn kết tham gia xây dựng chính quyền, đơn vị, nắm bắt nhu cầu chính đáng của NLĐ vì lợi ích đoàn viên, Công đoàn BSR sẽ tiếp tục là điểm sáng trong việc phát động các phong trào thi đua lao động giỏi, chăm lo đời sống NLĐ để đội ngũ NLĐ ngày càng lập nhiều thành tích, góp phần giữ vững nhịp độ sản xuất kinh doanh, vận hành ổn định NMLD Dung Quất, hoàn thành vượt mức mọi chỉ tiêu kế hoạch của năm 2017 và những năm tiếp theo./.

H.M.H



PTSC ANH HÙNG - KHÁT VỌNG DỰNG XÂY

HÀ LÊ

Công đoàn PTSC

Được thành lập vào tháng 2/1993 với cơ sở vật chất - kỹ thuật và nhân lực nghèo nàn so với ngành, qua hơn 20 năm xây dựng và phát triển, Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) ngày càng khẳng định vị thế là một trong số những tổng công ty trụ cột của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, đang vững bước phát triển mạnh mẽ để "làm chủ biển lớn", hội nhập với thị trường khu vực và quốc tế.

Khi mới thành lập, PTSC chỉ có 800 cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-LĐ) với doanh thu đạt 1.65 tỷ đồng/năm. Trải qua hơn 24 năm xây dựng và phát triển, PTSC đã có những bước nhảy vọt cả về quy mô, tầm vóc và chất lượng. PTSC hiện có 26 đơn vị thành viên với hơn 7.000 CBCNV-LĐ, hoạt động trên 6 lĩnh vực dịch vụ chính. Nhờ đó lực lượng sản xuất của PTSC đã thực sự được giải phóng và phát triển mạnh mẽ, thể hiện ở mức tăng trưởng doanh thu liên tục đạt mức cao, bình quân hơn 30%/năm.

Đồng thời, PTSC đã xây dựng được hệ thống dịch vụ và cơ sở vật chất hiện đại, đáp ứng đầy đủ được hầu hết các nhu cầu về dịch vụ dầu khí chất lượng cao ở thị trường trong nước, từng bước vươn ra cung cấp dịch vụ cho các công ty dầu khí quốc tế. Trong giai đoạn khó khăn do giá dầu suy giảm, Tổng công ty vẫn giữ vững nhịp độ để phát triển bền vững.

Những thành tích mang dấu ấn của người "Thuyền trưởng", có tính chất quyết định đối với thành công của PTSC chính là đã mạnh dạn chỉ đạo trong việc đề xuất thay đổi cơ

cấu tổ chức để hoạt động theo mô hình công ty mẹ - công ty con kể từ năm 2007. Ông là Nguyễn Hùng Dũng, nguyên Tổng Giám đốc PTSC và nay đang giữ vị trí Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Những người làm dầu khí từ lâu đã quen thuộc hình ảnh một "nhân vật" trong loạt bài dự thi "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" do Báo Nhân Dân tổ chức. Ông là cán bộ trưởng thành từ cơ sở, từng đảm nhiệm nhiều chức vụ từ Trưởng phòng Kế hoạch, Phó Tổng giám đốc, rồi Tổng Giám đốc PTSC. Hơn bốn năm qua ông giữ chức Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Nhớ lại thời kỳ công tác tại PTSC, anh em thường gọi bằng cái tên thân mật "Pi-ti-ét-xi", cùng với tập thể, ông Nguyễn Hùng Dũng đã có những đóng góp quan trọng. Ông đã đưa ra nhiều các giải pháp, đề xuất để thay đổi mô hình quản trị doanh nghiệp; thực hiện phân cấp, giao quyền cho các đơn vị thành viên; khuyến khích người lao động sáng tạo... Với đặc thù hoạt động của mình, công tác triển khai các dự án đòi hỏi những

cán bộ phụ trách và thực hiện trực tiếp phải luôn chủ động trong việc xử lý tình huống phát sinh. Nếu không có cơ chế phân cấp hiệu quả, công việc chắc chắn sẽ tồn đọng bởi khối lượng rất lớn, đồng thời không tạo được cơ hội cho các cán bộ trẻ, lãnh đạo các đơn vị thành viên phát huy được năng lực và có cơ hội trưởng thành. Và kết quả là PTSC thực hiện công tác này thành công với tinh thần "bớt quyền nhưng không mất quyền - thêm quyền nhưng không lạm quyền" mà tất cả đều là vì mục tiêu chung, lợi ích chung.

Với những thành tích xuất sắc, PTSC và cá nhân ông Nguyễn Hùng Dũng đã vinh dự được Đảng, Nhà nước trao tặng danh hiệu Anh hùng Lao động. Không chỉ có vậy, ông Nguyễn Hùng Dũng còn liên tục nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở, Chiến sĩ thi đua Bộ Công Thương và Chiến sĩ thi đua toàn quốc, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Bộ Công Thương, Bộ Công an, Bằng khen của Đảng ủy khối Doanh nghiệp Trung ương, Bằng khen Tập đoàn, Doanh nhân Dầu khí tiêu biểu xuất sắc, doanh nhân tâm tài và là 1 trong

50 gương mặt tiêu biểu của ngành Dầu khí Việt Nam qua các thời kỳ, được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng danh hiệu Vinh quang Việt Nam lần thứ XII.

Kể từ khi rời PTSC để nhận vai trò Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, những đóng góp của ông Nguyễn Hùng Dũng có tầm ảnh hưởng rộng hơn cho cả một ngành, chứ không còn đơn thuần cho một đơn vị như trước kia. Lĩnh vực mà ông trực tiếp chỉ đạo là công tác kế hoạch, thống kê và quản lý tài sản của Tập đoàn; công tác đầu tư phát triển của Tập đoàn; công tác dịch vụ dầu khí; công tác bảo đảm an toàn trong hoạt động hàng hải; các dự án đầu tư xây dựng dân dụng do Tập đoàn làm chủ đầu tư... Một khối lượng công việc quá lớn, quá rộng, đòi hỏi nhiều tâm huyết, năng lực, trí tuệ hơn. Nào là thoai vốn tại các dự án, các đơn vị ngoài ngành, thực hiện tái cấu trúc các đơn vị, tháo gỡ khó khăn trong công tác đấu thầu sao cho phù hợp, tuân thủ theo Luật Đấu thầu mới, nào là hỗ trợ các đơn vị cải thiện tình hình và đẩy nhanh tiến độ các dự án đầu tư của Tập đoàn.

Thời gian gần đây có một số thông tin chưa khách quan, chính xác về PTSC cũng như về ông Nguyễn Hùng Dũng. Một số thông tin vin vào kết luận của Thanh tra Chính phủ về Dự án Ethanol Dung Quất mà suy diễn, đưa đẩy. Thực tế là khi triển khai dự án, chủ đầu tư là Công ty CP PVB đã đàm phán và ký kết hợp đồng với Liên danh Tổng thầu EPC gồm PTSC Quảng Ngãi (đơn vị thành viên của PTSC) và Công ty Alfa Laval (Ấn Độ). Hợp đồng quy định rõ trách nhiệm các bên thuộc liên danh trong việc triển khai các hạng mục công việc liên quan đến dự án, trong đó PTSC Quảng Ngãi (đơn vị thành viên của PTSC) thực hiện phần xây dựng nhà máy nhiên liệu sinh học Dung Quất. Sau khi hoàn thành xây dựng, dự án

đã được bàn giao cho chủ đầu tư vận hành thương mại và hầu hết các hạng mục (35/36) đều đạt yêu cầu chất lượng.

Duy chỉ còn hạng mục nước thải, theo hợp đồng quy định do Công ty Alfa Laval chịu trách nhiệm cung cấp bản quyền độc quyền thực hiện. Trong hợp đồng nêu rõ: Công ty Alfa Laval cung cấp bản quyền thiết kế, công nghệ hạng mục Nước thải này và bản thiết kế đã được Chủ đầu tư là Công ty PVB phê duyệt. Trên cơ sở đó, Công ty PTSC Quảng Ngãi đã thực hiện theo đúng thiết kế (đã được chủ đầu tư phê duyệt) của Công ty Alfa Laval. Nhưng do thiết kế và công nghệ của hạng mục này do Công ty Alfa Laval triển khai và đã được chủ đầu tư là Công ty PVB phê duyệt ban đầu, có sự khác biệt trên thực tế (chất lượng nước thải đầu ra không đạt chất lượng), do vậy, hệ thống xử lý nước thải do Công ty Alfa Laval thiết kế hiện chỉ hoạt động dưới 100% công suất thiết kế. Hiện nay, Chủ đầu tư và Công ty Alfa Laval đang đàm phán và tranh chấp về trách nhiệm đối với hạng mục này, nhất là trách nhiệm về thiết kế và công nghệ.

Một vấn đề khác, do địa hình phức tạp, khí hậu khắc nghiệt của miền Trung, quá trình triển khai thi

công xây dựng dự án gặp rất nhiều khó khăn. Ban Lãnh đạo PTSC thường xuyên quan tâm, đôn đốc và giám sát để hoàn thành dự án theo đúng tiến độ. Tuy nhiên, trong quá trình triển khai dự án, chủ đầu tư đã thay đổi thiết kế một số hạng mục công trình; đồng thời các số liệu khảo sát địa chất công trình do chủ đầu tư cung cấp có sự khác biệt so với thực địa nên đã ảnh hưởng tới tiến độ của dự án. Vì lý do này, là đơn vị tham gia trong hợp đồng Liên danh Tổng thầu, PTSC Quảng Ngãi đã bị ảnh hưởng. Hiện các bên (Chủ đầu tư, Công ty Alfa Laval và PTSC Quảng Ngãi) đã tiến hành đàm phán để xử lý dứt điểm theo đúng các điều khoản của hợp đồng đã ký.

Hiện nay, PTSC vẫn đang cùng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thực hiện quyết liệt các chỉ đạo của Chính phủ để sớm đưa Nhà máy Ethanol Dung Quất vào hoạt động trở lại nhằm đáp ứng nguồn cung E100 để phối trộn xăng E5 RON 92, góp phần thực hiện thành công Đề án Phát triển nhiên liệu sinh học và Lộ trình áp dụng tỷ lệ phối trộn nhiên liệu sinh học với nhiên liệu truyền thống được Chính phủ ban hành./.

H.L



Hội thao

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ KỸ THUẬT DẦU KHÍ VIỆT NAM KHU VỰC MIỀN BẮC - MIỀN TRUNG

VŨ HẢI NAM

Văn phòng Công đoàn PTSC



Thực hiện kế hoạch liên tịch số: 700/DVĐK-LT-CĐ-TGD ngày 6/6/2017 của Tổng Giám đốc và Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) về việc tổ chức Hội thao Tổng công ty năm 2017 khu vực miền Bắc, miền Trung. Từ ngày 3 đến 5/8/2017 PTSC đã tổ chức Hội thao khu vực miền Bắc, miền Trung năm 2017 tại Trung tâm Huấn luyện và Thi đấu thể dục thể thao tỉnh Thanh Hóa.



Ông Nguyễn Trần Toàn – Ủy viên thường vụ Công đoàn Dầu khí, Phó TGD, Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty

Tham dự buổi lễ có Phó Chủ tịch thường trực Công đoàn Dầu khí Việt Nam Trần Ngọc Dũng; Ủy viên BTV Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nguyễn Văn Tiến; Ủy viên BTV Đảng ủy Tập đoàn Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT PTSC Thái Quốc Hiệp; Ủy viên thường vụ Công đoàn Dầu khí, Phó Tổng giám đốc, Chủ tịch Công đoàn PTSC Nguyễn Trần Toàn; cùng các đồng chí trong BCH Công đoàn, Hội Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên PTSC và lãnh đạo các đơn vị thành viên/trực thuộc.

Hội thao PTSC khu vực miền Bắc, miền Trung năm nay có sự góp mặt của gần 200 vận động viên xuất sắc đến từ 7 đơn vị sẽ tranh tài ở 5 bộ môn: Bóng đá, bóng bàn, cầu lông, tennis, kéo co.

Phát biểu khai mạc Hội thao, ông Nguyễn Trần Toàn

Chủ tịch Công đoàn PTSC nhấn mạnh, đây là một trong những hoạt động thường niên của PTSC nhằm phát động và duy trì các hoạt động luyện tập thể thao, nâng cao tinh thần cho NLĐ. Các vận động viên thi đấu với tinh thần giao lưu học hỏi và đồng thời tăng cường mối giao lưu giữa các đơn vị trong PTSC, tạo tiền đề, khuyến khích NLĐ thêm hăng hái thi đua lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ SXKD của đơn vị và toàn tổng công ty.

Tại lễ khai mạc, ông Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch thường trực Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đánh giá cao những hoạt động của Công đoàn PTSC đồng thời đề nghị PTSC duy trì tổ chức các hoạt động thường xuyên cho NLĐ, tạo không khí vui tươi, khỏe khoắn cho NLĐ sau mỗi giờ làm việc mệt mỏi, giúp NLĐ thêm vững tin và chung tay xây dựng PTSC ngày càng lớn mạnh.



**Phó Chủ tịch thường trực CĐ DKVN
Trần Ngọc Dũng phát biểu chỉ đạo
tại Hội thao**



KẾT QUẢ CHUNG CUỘC

✓ Môn Bóng đá:

Nhất: PTSC Thanh Hóa
 Nhì: PTSC Quảng Ngãi
 Ba: PTSC Đà Nẵng
 Môn kéo co:
 Nhất: PTSC Thanh Hóa
 Nhì: Công ty CP Dịch vụ Bảo vệ An ninh Dầu khí
 Ba: PTSC Quảng Ngãi

✓ Môn Bóng Bàn:

Nội dung đơn nam:
 Nhất Quốc Bửu PTSC Quảng Ngãi
 Nhì: Hồng Dòn An ninh Dầu khí
 Đồng giải Ba: - Văn Hùng PTSC Đình Vũ
 - Văn cường PTSC Quảng Ngãi
Đơn nữ:
 Nhất: Ngân Hà PTSC Đình Vũ
 Nhì: Phượng Hằng PTSC Quảng Ngãi
Đôi nam:
 Nhất: Quốc Bửu - Hoàng Anh PTSC Quảng Ngãi
 Nhì: Văn Hùng - Đức Thân PTSC Đình Vũ
 Ba: Đình Tiến - Huy Tâm PTSC Thanh Hóa
Đôi nam nữ:
 Nhất Đức Thân - Ngân Hà PTSC Đình Vũ
 Nhì: Hoàng Anh - Phượng Hằng PTSC Quảng Ngãi
 Ba: Tăng Cường - Kim Vy PTSC Quảng Ngãi

✓ Môn Cầu lông:

Đơn nam:
 Nhất: Hữu Phước An ninh Dầu khí
 Nhì: Đình Kiên PTSC Đình Vũ
 Đồng giải Ba: - Trương Thịnh PTSC Đà Nẵng
 - Việt Anh PTSC Thanh Hóa
Đơn nữ:
 Nhất: Lệ Minh PTSC Quảng Ngãi
 Nhì: Mai Anh PTSC Quảng Ngãi
Đôi nam:
 Nhất: Đình Kiên - Kiến Nghiệp PTSC Đình Vũ
 Nhì: Việt Anh - Xuân Vững PTSC Thanh Hóa
 Đồng giải Ba: Thanh Hải - Trương Thịnh PTSC Đà Nẵng
 - Ngọc Quý - Nhật Tân PTSC Quảng Ngãi
Đôi nam nữ:
 Nhất: Kiến Nghiệp - Thanh Mai PTSC Đình Vũ
 Nhì: Minh Đức - Lệ Minh PTSC Quảng Ngãi
✓ Môn Tennis:
Đơn nam:
 Nhất: Thanh Sơn PTSC Thanh Hóa
 Nhì: Trung Sâm PTSC Thanh Hóa
 Đồng giải Ba: - Thanh Nhân PTSC Đà Nẵng
 - Đoc Diệm PTSC Quảng Ngãi
Đôi nam:
 Nhất: Thanh Sơn - Trung Sâm PTSC Thanh Hóa
 Nhì: Đức Hòa - Ngọc Diệm PTSC Quảng Ngãi
 Đồng giải Ba: Long Phương - Khắc Chiến PTSC Đình Vũ
 - Tiến Công - Quý Dũng PTSC Thanh Hóa./.



Đồng chí Hồ Nghĩa Thứ - Chủ tịch Công đoàn PVcomBank phát biểu khai mạc

CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK:

QUYẾT TÂM CAO, ĐỒNG LÒNG VƯỢT KHÓ

NGUYỄN QUẢNG ĐÀ

Công đoàn PVcomBank

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở PVcomBank đã tổ chức Hội nghị sơ kết hoạt động Công đoàn 6 tháng đầu năm và triển khai kế hoạch 6 tháng cuối năm 2017.

Tham dự Hội nghị có Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan và đồng chí Vũ Thanh Hương - Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN), Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra (UBKT) CD DKVN. Về phía PVcomBank có đồng chí Đỗ Đức Viên - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy; đồng chí Đoàn Mạnh Hùng - Bí Thư Đoàn Thanh niên; đồng chí Hồ Nghĩa Thứ - Chủ tịch Công đoàn cùng các đồng chí trong Ban Thành viên (BTV), BCH, UBKT, Tổ trưởng, Tổ phó các công đoàn trực thuộc, chi nhánh và công ty thành viên.

Chủ tịch Công đoàn Hồ Nghĩa Thứ cho biết, 6 tháng đầu năm 2017, hoạt động sản xuất kinh doanh của ngân hàng nói chung và hoạt động



Chủ tịch CD DKVN Nghiêm Thùy Lan và Chủ tịch CD PVcomBank Hồ Nghĩa Thứ trao Bằng khen cho các tập thể

của công đoàn ngân hàng trong năm 2017 gặp nhiều khó khăn. Nhưng với sự quyết tâm cao nhất, tập thể CBNV PVcomBank và các tổ chức đoàn thể đã luôn sát cánh cùng Đảng ủy và Ban Lãnh đạo Ngân hàng, đồng lòng vượt khó, hoàn thành nhiệm vụ, Công đoàn PVcomBank với vai trò, chức năng của mình đã đạt được nhiều kết quả quan trọng. Công đoàn PVcomBank luôn hướng về cơ sở, về lợi ích của công đoàn viên. Không ngừng đổi mới về nội dung, phương

thức hoạt động, có tính sáng tạo, sát với thực tiễn tại các đơn vị, phù hợp với nguyện vọng của người lao động, mang lại hiệu quả, có sức lan tỏa rộng rãi, thu hút được nhiều người lao động và đoàn viên công đoàn tham gia. Đạt được những thành quả nói trên là nhờ sự đoàn kết gắn bó, sự tâm huyết, tinh thần trách nhiệm, sự năng động, sáng tạo của của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp và đặc biệt là sự ủng hộ nhiệt tình của Đảng ủy, Ban Lãnh đạo Ngân hàng, công

đoàn viên trong mọi hoạt động của công đoàn.

Toàn ngân hàng hiện có tổng số 3.667 đoàn viên công đoàn, tăng 113 người so với cùng kỳ năm ngoái. Chất lượng lao động tương đối đồng đều, tỷ lệ NLD có bằng đại học chiếm trên 75,7%, nhân sự chất lượng cao cũng gia tăng đáng kể. Việc làm, thu nhập, chế độ phúc lợi, khen thưởng của NLD trong Ngân hàng cơ bản ổn định (lương bình quân hơn 12 triệu đồng).

Do tình hình kinh doanh gặp nhiều khó khăn, ngân hàng tiếp tục thực hiện Đề án Tái cấu trúc giai đoạn 2016-2020... ảnh hưởng trực tiếp đến tâm lý, tư tưởng của công đoàn viên, NLD. Trước tình hình đó, Công đoàn PvcomBank một mặt tăng cường tuyên truyền cho NLD về chủ trương của ngân hàng, mặt khác cũng tăng cường làm việc với công đoàn các khu vực để nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của công đoàn viên, CBNV để báo cáo Đảng ủy, lãnh đạo ngân hàng xem xét các giải pháp phù hợp nhằm ổn định tư tưởng cho NLD. Ngoài ra, công đoàn cũng chú trọng công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và NLD, tổ chức, chăm lo đời sống tinh thần cho NLD thông qua các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao mang tính chất vùng, cụm, để nâng cao hiệu quả tổ chức như: Giải bóng đá mini khu vực Đông Nam Bộ, giải Tennis "Chào Xuân" khu vực miền Bắc, giải Tennis khu vực Đông Nam Bộ... Ngoài ra, cũng chăm lo tới quyền và lợi ích của công đoàn viên nữ khi tổ chức sáng tạo, bài bản trong các ngày 8/3...

Bên cạnh đó, công đoàn cũng đã tham gia đồng hành cùng chuyên môn, sát cánh cùng NLD để góp phần hoàn thành nhiệm vụ kinh doanh của ngân hàng. Khuyến khích các đơn vị hưởng ứng thi đua do các khối, chi nhánh, đơn vị phát động, hàng năm

dành riêng nguồn kinh phí để hỗ trợ thi đua khen thưởng cho các đơn vị chủ động hưởng ứng và phát động các chương trình thi đua tại đơn vị. Cụ thể, công đoàn đã trích 150 triệu đồng để động viên tinh thần công đoàn viên, CBCNV tham gia vào Dự án T24 đã nỗ lực hoàn thành đúng tiến độ của dự án; Hỗ trợ 10 triệu đồng cho đội thi của Khối Vận hành đạt kết quả cao tại vòng Chung kết cuộc thi Nhóm cải tiến năng suất chất lượng 2017 với đề án "Phương pháp Lean Six Sigma trong cải tiến quy trình chuyển tiền trong nước tại ngân hàng".

Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Đỗ Đức Viên chúc mừng và ghi nhận những kết quả mà BCH Công đoàn cơ sở PvcomBank đã đạt được trong 6 tháng đầu năm. Đồng chí khẳng định công đoàn đã luôn sát cánh, đồng hành cùng Đảng ủy, Ban Điều hành tổ chức vận động công đoàn viên hăng say lao động hoàn thành kế hoạch đặt ra, xây dựng PvcomBank ngày càng phát triển và bền vững. Đồng chí mong muốn trong thời gian tới các công đoàn trực thuộc cần chủ động phát huy sáng kiến, sáng tạo trong các hoạt động, hiện nay mới chỉ tập trung tại công đoàn cơ sở. Bên cạnh đó BCH công đoàn cơ sở cũng tập trung vào đào tạo cho cán bộ công đoàn trên toàn hệ thống nhằm nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn.

Phát biểu tại hội nghị, Chủ tịch

CD DKVN Nghiêm Thùy Lan đã biểu dương những kết quả mà CD PvcomBank đạt được trong 6 tháng đầu năm, đồng thời khẳng định, những kết quả của hoạt động công đoàn đã góp phần thiết thực xây dựng đội ngũ công đoàn viên ngày càng vững mạnh. Công đoàn PvcomBank đã thực hiện tốt các chương trình, nhiệm vụ mà Công đoàn Dầu khí tổ chức. Với tình hình kinh tế thế giới và Việt Nam diễn biến phức tạp, PvcomBank nói riêng và ngành Dầu khí chắc chắn sẽ gặp rất nhiều khó khăn, Chủ tịch CD DKVN hy vọng Công đoàn PvcomBank sẽ trở thành điểm tựa cho công đoàn viên, tích cực vận động toàn thể NLD hăng hái thi đua kinh doanh, xây dựng và củng cố đội ngũ cán bộ công đoàn có năng lực trình độ, đặt quyền lợi NLD lên trên hết.

Thay mặt cho đội ngũ cán bộ, công đoàn viên công đoàn, đồng chí Hồ Nghĩa Thứ bày tỏ lòng biết ơn sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Công đoàn Dầu khí, Đảng ủy Ngân hàng và Lãnh đạo Ngân hàng tạo điều kiện thuận lợi để tổ chức công đoàn hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ được giao. Công đoàn tiếp thu và cụ thể hóa chỉ đạo của Công đoàn Dầu khí và Đảng ủy để cùng với đội ngũ công đoàn viên PvcomBank hoàn thành nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2017 nói riêng và công đoàn ngành nói chung./.

N.Q.Đ



Phó Bí thư thường trực Đảng ủy PvcomBank Đỗ Đức Viên phát biểu chỉ đạo tại hội nghị

PVFCCo:

DẤU MỐC ĐẠT SẢN LƯỢNG 10 TRIỆU TẤN URÊ

LÊ TIẾN SƠN

Phó Chánh Văn phòng CĐ DKVN

Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) vừa tổ chức Hội nghị Sơ kết công tác Đảng, công tác sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2017, với sự kiện nổi bật, chào mừng Tổng công ty đạt mốc sản lượng 10 triệu tấn urê.

Ủy viên BTV Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan, trao Bằng khen của CĐ DKVN cho Công đoàn Nhà máy Đạm Phú Mỹ



Để hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch đã đề ra, ngay từ đầu năm 2017, lãnh đạo và toàn thể CBCNV-LĐ Tổng công ty đã chủ động xây dựng, tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp để ổn định sản xuất kinh doanh, mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm, với mục tiêu nâng cao năng suất lao động, tăng cường hiệu quả cho sự phát triển nông nghiệp của nước nhà.

Hòa chung trong niềm vui hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh

(SXKD) 6 tháng đầu năm, Tổng công ty vinh dự chào đón mốc son quan trọng và tự hào của những người làm Đạm, ngày 15/7/2017, những hạt đạm tuôn chảy trong Nhà máy Đạm Phú Mỹ đã đánh dấu sản lượng tròn 10 triệu tấn sản phẩm urê. Đây là thành tích, là niềm tự hào đối với tất cả những người đã và đang cống hiến tâm huyết, trí tuệ, sức lao động và sáng tạo trong sự nghiệp phát triển của PVFCCo. Và chắc chắn, đó là kết tinh của quá trình phấn đấu không

ngừng, sự đoàn kết, quyết tâm vượt khó, trách nhiệm cá nhân và trí tuệ tập thể của hơn 1.600 cán bộ quản lý, kỹ sư và công nhân viên đã - đang làm việc tại nhà máy và Tổng công ty suốt 13 năm qua.

Để biểu dương và tri ân những người lao động PVFCCo đã và đang ngày đêm cống hiến công sức, trí tuệ, đồng thời tạo động lực cho những mốc son tiếp theo trong sự nghiệp phát triển PVFCCo, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tặng Bằng khen cho 4 tập

thể; Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng Bằng khen cho Công đoàn Nhà máy Đạm Phú Mỹ.

Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Trần Thị Phương Thảo đã báo cáo kết quả công tác Đảng 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2017 và Báo cáo sơ kết 1 năm thực hiện Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Qua đó khẳng định Đảng ủy PVFCCo đã cùng với HĐQT và Ban Tổng giám đốc Tổng công ty phối hợp chặt chẽ, kịp thời, lãnh đạo, chỉ đạo CBCNV-LĐ Tổng công ty hoàn thành tốt việc xây dựng chương trình, kế hoạch và các giải pháp thực hiện nhiệm vụ. Các chỉ tiêu kế hoạch SXKD chính cơ bản đã đạt và vượt kế hoạch đề ra; triển khai thực hiện tốt công tác tái cơ cấu trong toàn Tổng công ty; đời sống thu nhập của CBCNV-LĐ ổn định, triển khai thực hiện tốt công tác an sinh xã hội.

Trên cơ sở kết quả thực hiện 6 tháng đầu năm 2017, nhưng dự báo

về thuận lợi, khó khăn, thách thức và các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2017, Ban lãnh đạo Tổng công ty xác định các nhiệm vụ, chỉ tiêu chủ yếu 6 tháng cuối năm 2017 bao gồm:

Một là, tập trung chỉ đạo đẩy mạnh công tác SXKD, giảm lượng hàng tồn kho, phát triển các thị trường mới; vận hành Nhà máy Đạm Phú Mỹ an toàn, ổn định và hiệu quả, sản xuất đạt chất lượng theo tiêu chuẩn đã đăng ký; tăng cường các biện pháp kiểm soát, phòng ngừa và giải quyết sự cố liên quan đến các rủi ro phát sinh trong sản xuất và đặc biệt là công tác AT - VSLĐ - PCCN trong quá trình vận hành Nhà máy Đạm Phú Mỹ.

Hai là, tổ chức triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết Hội nghị lần thứ 5 BCH Trung ương Đảng (khóa XII) tới toàn thể cán bộ, đảng viên trong toàn Tổng công ty. Tiếp tục tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"

và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc Quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp. Làm tốt công tác phát triển đảng, gắn công tác phát triển đảng viên với nâng cao chất lượng đảng viên.

Ba là, lãnh đạo các tổ chức đoàn thể kiện toàn bộ máy, tiếp tục xây dựng tổ chức vững mạnh, phối hợp cùng với chính quyền đảm bảo việc làm, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CBCNV-LĐ.

Thay mặt lãnh đạo Tổng công ty, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tổng công ty Đoàn Văn Nhuộm đã trình bày báo cáo kết quả SXKD 6 tháng đầu năm và kế hoạch SXKD 6 tháng cuối năm. Trong bối cảnh thuận lợi và thách thức đan xen, Tổng công ty đã nỗ lực thực hiện trong tất cả các hoạt động để tiếp tục phát triển, kết



Ủy viên BCH Đảng bộ Tập đoàn, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Lê Cự Tân và Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc PVFCCo Đoàn Văn Nhuộm trao Bằng khen của Tổng Giám đốc Tập đoàn cho các tập thể

quả đạt được cụ thể là: Sản lượng sản xuất urê: 449.707 tấn, đạt 108% KH 6T, đạt 58% KH năm và tăng 6% so với cùng kỳ 2016; UFC85: 7.012 tấn, đạt 100% KH 6T và 54% KH năm. Doanh thu: 4.425 tỷ đồng - đạt 102% KH 6T, đạt 57% KH năm và giảm 3% so với cùng kỳ năm 2016. Lợi nhuận trước thuế: 564 tỷ đồng, đạt 104% KH 6T, đạt 57% KH năm và giảm 42% so với cùng kỳ năm 2016.

Để đạt được những thành tựu như vậy, là nhờ sự lãnh đạo, chỉ đạo, ủng hộ của Chính phủ, lãnh đạo Tập đoàn, các bộ, ban, ngành liên quan trong các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty; Kết hợp với sự đoàn kết, lao động sáng tạo của tập thể CBCNV-LĐ PVFCCo và tập thể lãnh đạo, các tổ chức Đảng, đoàn thể PVFCCo luôn đoàn kết vì mục tiêu chung là xây dựng PVFCCo phát triển bền vững.

Trong thời gian còn lại của năm 2017, PVFCCo sẽ đảm bảo vận hành nhà máy sản xuất an toàn, ổn định sản phẩm đạt chất lượng theo tiêu chuẩn đã đăng ký; thực hiện thành công việc bảo dưỡng tổng thể của Nhà máy Đạm Phú Mỹ và đấu nối an toàn, chất lượng Dự án NH₃/NPK vào nhà máy hiện tại; tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung, áp dụng các Bộ định mức kinh tế kỹ thuật để giảm thiểu tiêu hao nguyên vật liệu, phụ liệu, hóa chất trong sản xuất nhằm giảm chi phí sản xuất trong điều kiện chi phí đầu vào tăng cao; rà soát đánh giá và thanh lý những vật tư, thiết bị không còn giá trị sử dụng đối với nhà máy, tiến tới xây dựng tồn kho vật tư hợp lý hơn; đảm bảo công tác kinh doanh, tiêu thụ phân bón, hóa chất hợp lý, hiệu quả. Đẩy mạnh kinh doanh hiệu quả Đạm Phú Mỹ cũng như các sản phẩm hiện có và chuẩn bị thị trường cho sản phẩm mới.

Cũng tại hội nghị, Ban Tổ chức nhân sự và đào tạo, lãnh đạo của 5 đơn vị, Ban Quản lý dự án của Tổng

công ty đã trao đổi, thảo luận về tình hình SXKD 6 tháng đầu năm cũng như tình hình triển khai các dự án và các nhiệm vụ cuối năm... Tham luận của các đơn vị đều thống nhất, hoạt động SXKD của Tổng công ty đang đứng trước những khó khăn, thách thức rất lớn và trọng tâm vào việc rà soát điều chỉnh lại chức năng nhiệm vụ của các ban/văn phòng, đơn vị trực thuộc trên cơ sở tinh gọn, giảm bớt cấp quản lý trung gian... để nâng cao hiệu quả bộ máy điều hành phù hợp với thực tế hoạt động SXKD của PVFCCo, đơn vị. Tiến hành xây dựng từ điển năng lực, khung năng lực, KPI, cải tiến chính sách tiền lương theo phương pháp lương 3P nhằm nâng cao hiệu quả quản trị. Tiếp tục triển khai công tác cải tiến cơ chế trả lương thưởng, triển khai linh hoạt công tác tái cấu trúc.

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí Phan Đình Đức, Ủy viên BTV Đảng ủy, Thành viên HĐTV Tập đoàn đã biểu dương, đánh giá cao những nỗ lực, cố gắng mà PVFCCo thực hiện trong 6 tháng đầu năm và khẳng định về vai trò, vị thế, vai trò của Tổng công ty đối với nền kinh tế nông nghiệp của nước nhà. Bên cạnh đó, đồng chí khẳng định Chính phủ và lãnh đạo Tập đoàn luôn quan tâm, tạo thuận lợi về giá khí và nhiều điều kiện khác có lợi về cơ chế, chính sách để Tổng công ty phát triển bền vững. Đồng chí Phan Đình Đức nhấn mạnh: Hiện nay, Tổng công ty đang phải đối diện với nhiều khó khăn, thách thức, nhưng đây là xu thế chung theo quy luật của sự phát triển, do vậy, Ban lãnh đạo Tổng Công ty phải luôn phát huy tốt

tinh thần đoàn kết nội bộ, chung sức, đồng lòng, động viên CBCNV-LĐ vượt qua mọi khó khăn để hoàn thành tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ đã đề ra. Đẩy mạnh sự liên kết và phối hợp chặt chẽ với Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau để đảm bảo, mở rộng, ổn định thị trường, cạnh tranh với giá Đạm nhập ngoại. Xây dựng và phát triển văn hóa doanh nghiệp theo tiêu chí "Mạnh - Đặc thù - Nổi trội - Bền vững", đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, nâng cao tính chuyên nghiệp và khoa học trong hoạt động SXKD. Nghiên cứu kỹ lưỡng về quy trình, quy hoạch sản xuất, tăng cường khảo sát, mở rộng thị trường ra nước ngoài, nâng cao hiệu quả hoạt động xuất nhập khẩu. Tích cực thực hiện các biện pháp phòng ngừa rủi ro tài chính, xây dựng kế hoạch SXKD mang nhiều tính đột phá để phát triển. Đồng thời triển khai các dự án đúng tiến độ, trong đó tập trung đẩy nhanh tiến độ dự án NPK, NH₃ để lấy lại tiến độ bị chậm trên cơ sở đảm bảo an toàn, hiệu quả, tiết kiệm...

Đồng chí Lê Cự Tân, Ủy viên BCH Đảng bộ Tập đoàn, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tổng công ty khẳng định, Tổng công ty sẽ tiếp thu nghiêm túc, đầy đủ các ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo Tập đoàn. Tổng công ty sẽ xây dựng các chương trình, kế hoạch hành động cụ thể nhằm thực hiện tốt nhất các nhiệm vụ được Tập đoàn giao, đóng góp một phần quan trọng trong quá trình phát triển Tập đoàn và phát triển nền kinh tế đất nước./.

L.T.S



- Về Sản lượng sản xuất: Urê: 449.707 tấn - đạt 108% KH 6T, đạt 58% KH năm và tăng 6% so với cùng kỳ 2016.

- Về Sản lượng kinh doanh: Urê Phú Mỹ: 438.053 tấn - đạt 100% KH 6T, đạt 55% KH năm và giảm 5% so với cùng kỳ năm 2016.

- Về Chỉ tiêu tài chính: Doanh thu: 4.425 tỷ đồng - đạt 102% KH 6T, đạt 57% KH năm và giảm 3% so với cùng kỳ năm 2016. Lợi nhuận trước thuế: 564 tỷ đồng - đạt 104% KH 6T, đạt 57% KH năm và giảm 42% so với cùng kỳ năm 2016.

“Sống đẹp” tại Đạm Cà Mau - Hạnh phúc là sẻ chia

VŨ THỊ THU HIỀN

Văn phòng CD PVCFC



Lãnh đạo Công đoàn PVCFC gắn biển căn nhà trị giá 40 triệu đồng cho gia đình chị Lê Thị Hồng Cát là nữ công nhân khó khăn hiện công tác tại bếp ăn Nhà Máy

Nhằm tăng cường kết nối nội bộ, Công ty Cổ phần phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) tổ chức chương trình “Sống đẹp” mang thông điệp sẻ chia ước mơ, niềm tin yêu cuộc sống. Chương trình do Ban Chấp hành Công đoàn và Ban Nữ công PVCFC phụ trách.

Nhận được sự quan tâm, hỗ trợ từ Ban Lãnh đạo Công ty nên chưa đầy một năm ra đời, chương trình đã tạo được dấu ấn mạnh mẽ qua 3 lần triển khai cụ thể. Chủ đề “Ấm thực 3 miền” nhân Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10/2016, “Chợ quê” trong Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3/2017 đã trở thành những sân chơi bổ ích và ý nghĩa khi thông qua hoạt động bán hàng, lễ hội ẩm thực, rất nhiều phần quà được quyên góp và trao đến tay các chị em có hoàn cảnh khó khăn. Giá trị mỗi phần quà tuy không quá lớn nhưng có sức mạnh lan tỏa tinh đồng nghiệp đoàn kết, ấm áp, yêu thương. Qua đó thúc đẩy tinh thần gắn bó, hăng say làm việc và góp sức cho sự phát triển bền vững của tập thể công ty.

Đặc biệt ngày 13/7 vừa qua, Ban Tổ chức chương trình đã tổ chức gắn biển, trao căn nhà tình nghĩa trị giá 40 triệu đồng cho chị Lê Thị Hồng Cát - nhân viên bếp ăn của nhà máy. Chị là một hoàn cảnh đặc biệt khó khăn nhưng luôn nỗ lực làm việc hết mình, cống hiến cho công ty. Niềm vui và sự hân hoan trong ngôi nhà mới của gia đình chị Cát đã làm tăng thêm niềm tin vững chắc cho những người thực hiện chương trình trên bước đường sẻ chia ý nghĩa này.

Bên cạnh các phong trào mang tính

định kỳ khác, chương trình “Sống đẹp” ngay khi triển khai đã nhận được sự ủng hộ và tham gia nhiệt tình của toàn thể cán bộ, nhân viên, đặc biệt là chị em phụ nữ. Ban Chấp hành Công đoàn, Ban Nữ công PVCFC cũng xác định đây là chương trình dài hạn. Sắp tới, những người thực hiện chương trình sẽ nắm bắt thông tin về những hoàn cảnh khó khăn khác để kịp thời hỗ trợ, sẻ chia ước mơ và niềm tin yêu cuộc sống, yêu lao động./.

V.T.T.H



CÔNG ĐOÀN PVOIL:

Nhiều hoạt động thiết thực, sâu sắc



PVOIL gặp gỡ và trao quà cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn trong Tháng Công nhân 2017

THIỆN THANH

6 tháng đầu năm 2017, công tác chăm lo đời sống việc làm của đoàn viên - NLĐ và các hoạt động phong trào được Công đoàn Tổng công ty Dầu Việt Nam (PVOIL) thực hiện rất thiết thực, hiệu quả, sâu sắc.

6 tháng qua, PVOIL và các đơn vị thành viên tập trung nỗ lực khắc phục khó khăn, thực hành có hiệu quả công tác tiết giảm chi phí, kết hợp tăng cường tìm kiếm nguồn lực tiêu thụ sản phẩm thông qua các đại lý và các kênh bán lẻ... tình hình việc làm và thu nhập của người lao động (NLĐ) PVOIL cơ bản được giữ vững. Trong kết quả này không thể không nhắc đến vai trò của Công đoàn PVOIL đã thực hiện rất tốt chức năng chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền lợi, lợi ích hợp pháp, chính

đáng của đoàn viên và NLĐ; đã cùng với chuyên môn xây dựng và triển khai mục tiêu, kế hoạch SXKD năm 2017.

Công tác chăm lo cho NLĐ khó khăn đã có nhiều chuyển biến rõ rệt, nhất là từ năm 2016 Quỹ "PVOIL chung một tấm lòng" đã phát huy nhiều hiệu quả. Và trong 6 tháng đầu năm 2017, công đoàn cùng chính quyền quyết định hỗ trợ cho 704 NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp từ Quỹ "PVOIL chung một tấm lòng" với tổng số tiền 1,1 tỷ đồng. Các đơn vị thành viên cũng chủ động hỗ trợ NLĐ bằng hình thức trao tiền mặt, quà hoặc kinh phí tàu xe về quê nhân dịp tết Nguyên đán, có 1.368 suất quà được trao với tổng số tiền hỗ trợ trên 1 tỷ đồng. Bên cạnh đó, PVOIL đã hỗ trợ NLĐ bị ốm đau 311 triệu đồng cho 108 trường hợp và hỗ trợ cán bộ hưu trí 108 triệu đồng cho 344 trường hợp, số tiền được trích từ "Quỹ Tương trợ Dầu khí" tại PVOIL.

Như vậy, từ năm 2016 đoàn viên - NLĐ PVOIL có

hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, bị ốm đau bệnh tật có thể nhận được sự hỗ trợ từ Quỹ “PVOIL chung một tấm lòng” và “Quỹ Tương trợ Dầu khí”. Cũng trong 6 tháng qua, Công đoàn PVOIL luôn quan tâm hỗ trợ các tổ chức Công đoàn cơ sở và NLĐ đang gặp khó khăn trong hoạt động SXKD như PVOIL Bạc Liêu, PVOIL Trà Vinh, PSC Thái Bình... với tổng số kinh phí hỗ trợ 408 triệu đồng.

Tại các kỳ hội thao, hội diễn, hội thi chuyên môn do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam hoặc Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức, kết quả của đoàn PVOIL khá ấn tượng. Mới đây nhất PVOIL đạt giải Nhất toàn đoàn tại Hội thi Cán bộ Công đoàn giỏi toàn ngành. Khi nhắc đến kết quả tại các hội thao, đại diện PVOIL chia sẻ: PVOIL luôn xác định thể thao là món ăn tinh thần của NLĐ, do đó các cấp lãnh đạo luôn quan tâm duy trì và nuôi dưỡng hoạt động thể thao từ cấp tổng công ty đến các đơn vị thành viên.

Được biết, trong Hội thao kỷ niệm 9 năm thành lập Tổng công ty (6/6/2008 - 6/6/2017) vừa qua đã được Ban lãnh đạo Tổng công ty đặc biệt quan tâm, thể hiện ở sự tham dự của Ban lãnh đạo Tổng công ty ở cả hai miền, nhằm cổ vũ và động viên tinh thần đoàn viên - NLĐ. Đây thực sự là ngày hội văn hóa thể thao của toàn thể 39 cơ sở trực thuộc PVOIL, thu hút 850 đoàn viên - NLĐ. Nhiều NLĐ còn nhớ trong buổi giao lưu giữa các đoàn, lãnh đạo PVOIL ngồi ăn cơm và trò chuyện cùng anh chị em, chia sẻ nhiều câu chuyện trong thi đấu thể thao, trong công việc và cuộc sống thường nhật. Chính sự gần gũi này đã góp phần gắn kết và giúp xóa nhòa khoảng cách giữa các cấp lãnh đạo với đoàn viên - NLĐ.

Trong một chuyến công tác, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Bùi Văn Cường đã đến thăm và làm

việc với PVOIL. Chủ tịch Bùi Văn Cường đề nghị PVOIL ký Thỏa thuận hợp tác với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hỗ trợ giá xăng cho công nhân tại tất cả các khu công nghiệp - khu chế xuất (KCN-KCX) trên toàn quốc. Đây là một việc làm rất thiết thực, ý nghĩa dành cho công nhân tại các KCN-KCX trên cả nước trong “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”. Tuy nhiên, Thỏa thuận hợp tác hỗ trợ giá xăng cho công nhân, PVOIL còn chờ sự chấp thuận của Vụ Thị trường trong nước - Bộ Công Thương thông qua, rồi triển khai thực hiện.

Hiện các công đoàn cơ sở thành viên PVOIL đang tiến hành Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2017-2022 trước khi Đại hội Công đoàn cấp Tổng công ty vào tháng 1-2018. Những kết quả hoạt động trong 6 tháng qua đã minh chứng cho những giá trị cốt lõi mà Công đoàn PVOIL luôn kiên trì thực hiện trong bao năm qua: Thiết thực, hiệu quả tất cả vì lợi ích đoàn viên và NLĐ.

6 tháng đầu năm cũng là khoảng thời gian PVOIL chuẩn bị tất cả các điều kiện để sẵn sàng IPO. Trong quá trình hỗ trợ chính quyền tuyên truyền để chuẩn bị IPO từ khi gặp gỡ, trao đổi, hỏi đáp cho đến Hội nghị Người lao động bất thường phục vụ công tác cổ phần hóa, đại diện Công đoàn PVOIL cho biết 100% đại biểu tán thành.

Riêng năm 2016, Công đoàn PVOIL phối hợp với Đoàn Thanh niên PVOIL phát động phong trào Lao động sáng tạo trong toàn Tổng công ty, kết quả nhận được 39 sáng kiến, trong đó có 9 sáng kiến được Hội đồng Khoa học PVOIL công nhận. Riêng 6 tháng đầu năm 2017, toàn PVOIL có 30 sáng kiến, trong đó 5 sáng kiến được trao thưởng tại lễ sơ kết.

T.T



Những người thợ giỏi Nhà máy Đạm Phú Mỹ tranh tài

VŨ THI THU THỦY

Công đoàn PVFCCo



Trao giải Nhất tập thể cho Đội 3 (Cân bằng)

Hội thi Thợ giỏi lần thứ VI - Chuyên ngành Cơ khí đã diễn ra tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ. Đây là sự kiện kỷ niệm 88 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2017), chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội IV Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) và sự kiện nhà máy đạt mốc sản lượng 10 triệu tấn đạm Phú Mỹ.

Là hoạt động được Công đoàn Nhà máy Đạm Phú Mỹ tổ chức thường xuyên từ năm 2010, nhằm chọn ra những thí sinh có tay nghề cao để cử tham dự những hội thi thợ giỏi ở các cấp cao hơn cũng như tìm ra những cá nhân xuất sắc có tinh thần nhiệt tình, tích cực học

hỏi, rèn luyện tay nghề, nâng cao kiến thức chuyên môn để có những hình thức khen thưởng động viên, khuyến khích kịp thời. Hội thi nhằm mục đích đẩy mạnh, phát triển kỹ năng nghề cho CBCNV-LĐ đồng thời bổ sung, nâng cao kiến thức cho người lao động (NLĐ) về lĩnh vực cơ khí; phát huy tinh thần ý tưởng, sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong toàn nhà máy, chia sẻ kinh nghiệm kỹ thuật cơ khí và đào tạo thực hành nâng cao tay nghề.

Tại hội thi năm nay, các đội trải qua 4 vòng thi gay gắt với các nội dung: Khởi động - Vượt chướng ngại vật - Tăng tốc - Về đích. Các đội thi phải trả lời các câu hỏi trắc nghiệm lý thuyết chuyên môn về lĩnh vực cơ khí, lĩnh vực an toàn, thi thực hành

trên mô hình tại xưởng... Câu hỏi trong các phần thi đã đánh giá kiến thức chuyên môn và thực tế công việc, đánh giá khả năng tư duy, phối hợp, vận dụng tích hợp các quy trình để xử lý những tình huống có thật trong quá trình làm việc tại nhà máy. Qua các phần thi, lãnh đạo nhà máy đã thấy được những bất cập trong đơn vị mình thông qua góc nhìn của người làm việc trực tiếp để kịp thời khắc phục và nâng cao hiệu quả công việc của đơn vị, đồng thời đánh giá kỹ năng nghề và kỹ năng phối hợp làm việc nhóm của các thí sinh. Kết thúc Hội thi, BTC sẽ tuyển chọn những thí sinh xuất sắc nhất để tham dự "Hội thi tay nghề giỏi ngành Dầu khí lần V năm 2017".

Sau gần 4 giờ thi đấu, Ban Giám khảo Hội thi đã chọn ra đội được xứng đáng cho ngôi vị cao nhất thuộc về Đội 3 (Cân bằng), giải Nhì thuộc về Đội 2 (Ly tâm), giải Ba thuộc về Đội 1 (Tiện), giải Khuyến khích thuộc về Đội 4 (Cao áp) và giải Nhất Cá nhân thuộc về anh Võ Duy Hưng (Đội 3 - Cân bằng).

Có một sự thật hiển nhiên là ngoài thiết bị công nghệ hiện đại thì trình độ của đội ngũ cán bộ, kỹ sư, công nhân đóng vai trò hết sức quan trọng trong một đơn vị sản xuất, nhất là một nhà máy hiện đại như Nhà máy Đạm Phú Mỹ. Đây chính là yếu tố then chốt quyết định năng suất, chất lượng sản phẩm cũng như hiệu quả kinh tế của Nhà máy. Ban Lãnh đạo PVFCCo và Nhà máy Đạm Phú Mỹ, hơn ai hết đã nhận thức rất rõ điều này. Chính vì thế, trong vòng 7 năm trở lại đây, PVFCCo và Nhà máy Đạm Phú Mỹ đã liên tiếp tổ chức các cuộc thi thợ giỏi không chỉ nhằm "sát hạch" trình độ tay nghề của công nhân mà

còn khích lệ tinh thần học hỏi để nâng cao nhận thức cũng như tay nghề của đội ngũ công nhân nói riêng và toàn thể CBCNV-LĐ nhà máy nói chung. Hội thi cũng nhằm khuyến khích sự gắn bó lâu dài của CBCNV-LĐ với nhà máy, Tổng công ty. Đồng thời, tuyên truyền đến NLD

việc thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước; nội quy, chính sách của Tổng công ty, đưa văn hóa PVFCCo vào cuộc sống; đoàn kết nhất trí cùng đơn vị phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất được giao./.

V.T.T.T



Chụp hình lưu niệm tại hội thi

Lối nổi hoạt động chào mừng kỷ niệm 27 năm ngày thành lập



HỒ CẦM

Công đoàn PV GAS

Ban Thường vụ Công đoàn, Đoàn Thanh niên và Hội Cựu chiến binh Tổng công ty đã xây dựng kế hoạch và phát động các phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 27 năm Ngày Thành lập Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS) (20/9/1990 - 20/9/2017).

Đợt hoạt động chuyên đề kéo dài trong quý III nhằm tạo không khí vui tươi, thi đua sôi nổi trong tập thể CBCNV-LĐ, tạo đà để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao cả năm 2017. Các nội dung hoạt động khá phong phú, với việc triển khai chủ động và phù hợp với từng đơn vị trong toàn Tổng công ty.

Được nhấn mạnh đầu tiên là các hoạt động tuyên truyền, kêu gọi ý thức lao động và văn hóa doanh nghiệp, tinh thần đoàn kết vì sự phát triển của doanh nghiệp. Các hoạt động tuyên truyền được thể hiện qua loạt bài viết quảng bá về hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) và đóng góp xã hội của Tổng công ty; đồng loạt

treo băng rôn, trình chiếu trên màn hình các khẩu hiệu... tại tất cả các trụ sở làm việc và công trình khí. Nội dung truyền thông nhấn mạnh lời kêu gọi ra sức thi đua thực hiện thắng lợi Kế hoạch SXKD năm 2017; NILEĐ PV GAS tự hào là thành viên của "Tập thể Lao động Anh hùng"; thi đua xây dựng "Văn hóa An toàn PV GAS": Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; quyết tâm xây dựng "Văn hóa Doanh nghiệp PV GAS": Nhiệt huyết - Sáng tạo - Chuyên nghiệp - Trách nhiệm; phong trào Lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến...

BCH Công đoàn, Đoàn Thanh niên và Hội Cựu chiến binh Tổng Công ty phát động phong trào thi

đua "Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo ATVSLĐ, PCCN" và kêu gọi toàn thể CBCNV-LĐ trong Tổng công ty tích cực hưởng ứng tham gia để nâng cao hơn nữa hình ảnh, thương hiệu PV GAS, tăng cường "Văn hóa An toàn", đảm bảo cho các hoạt động SXKD của PV GAS và các đơn vị được an toàn, liên tục, hiệu quả. Để thực hiện thắng lợi phong trào thi đua này, BCH Công đoàn, Đoàn Thanh niên và Hội CCB các đơn vị đều tích cực phối hợp với Lãnh đạo chuyên môn tuyên truyền, phổ biến đến toàn thể CBCNV-LĐ mục đích, ý nghĩa phong trào thi đua; nhanh chóng triển khai thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm.

Đến thời điểm hiện tại, hầu hết



các đơn vị trong toàn PV GAS đều đã triển khai chương trình hành động, đề ra những biện pháp phù hợp với điều kiện đặc thù của đơn vị mình, tổ chức tuyên truyền phát động phong trào đến từng CBCNV-LĐ trong đơn vị; đẩy mạnh các hoạt động nhằm cải thiện và nâng cao hơn nữa chất lượng môi trường làm việc như: Tổng vệ sinh, trồng cây xanh tại trụ sở văn phòng và các cơ sở SXKD; Phân loại, sắp xếp, bố trí nơi làm việc khoa học, tiện lợi, đảm bảo an toàn

PCCC, vệ sinh lao động. Bên cạnh đó, các tổ chức đều yêu cầu chấp hành nghiêm chỉnh nội quy lao động, tuân thủ các quy trình SXKD, quy định về AT-BHLĐ, an toàn giao thông, tích cực tham gia phong trào ghi thẻ STOP.

Hàng loạt các phong trào khác cũng được đẩy mạnh như: Thi đua đóng góp ý tưởng sáng kiến; Thi đua thực hiện chương trình 5S; Chương trình “Ngày hội hiến máu nhân đạo” năm 2017; Phong trào tình nguyện vì cộng đồng, các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, chung tay giúp các em học sinh nghèo đến trường, tổ chức vui Trung thu cho trẻ em nghèo tại địa phương; Tổ chức chương trình giao lưu thể thao; Đẩy mạnh các công trình thanh niên, phần việc thanh niên đã đăng ký... Việc tổng kết đánh giá và khen thưởng phong trào sẽ được công bố đúng vào dịp kỷ niệm Ngày Thành lập PV GAS 20/9/2017.

Đặc biệt, để buổi lễ kỷ niệm Ngày Thành lập PV GAS thêm vui tươi và khí thế, các đơn vị đều được khuyến khích củng cố và phát triển phong trào văn nghệ quần chúng tại đơn vị với quy mô tùy theo điều kiện cho phép, qua đó lựa chọn các tiết mục xuất sắc để tham gia biểu diễn trong chương trình Liên hoan văn nghệ vào ngày kỷ niệm./.

H.C



VIỆN DẦU KHÍ VIỆT NAM BÀN GIAO NHÀ TÌNH NGHĨA TẠI KON TUM

NGUYỄN THỊ VIỆT HÀ

Công đoàn VPI

Với truyền thống "Đền ơn đáp nghĩa", "Uống nước nhớ nguồn", đoàn công tác của Viện Dầu khí Việt Nam đã vượt hàng nghìn kilomet trở lại làng Rắc, để bàn giao căn nhà tình nghĩa cho gia đình ông A Wim, người có công với cách mạng và có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại xã Ya Xiêr, huyện Sa Thầy, tỉnh Kon Tum.

Nhân dịp Kỷ niệm 70 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2017), sáng ngày 23/7/2017, Viện Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Ủy ban nhân dân huyện Sa Thầy, tỉnh Kon Tum tổ chức lễ bàn giao nhà tình nghĩa cho gia đình ông A Wim, là người có công với cách mạng và có hoàn cảnh khó khăn, tại làng Rắc, Xã Ya Xiêr, huyện Sa Thầy, tỉnh Kon Tum.

Công trình được khởi công từ ngày 8/4/2017 trong dịp Viện Dầu khí Việt Nam tổ chức chương trình giáo dục truyền thống lịch sử cho cán bộ, đảng viên tại tỉnh Kon Tum và Gia Lai. Sau hơn 3 tháng thi công, căn nhà có diện tích 50m², kết cấu tường gạch chịu lực, mái tôn, nền gạch hoa... đã được hoàn thiện và đưa vào sử dụng. Tổng kinh phí xây dựng là 60 triệu đồng do cán bộ, đảng viên và người lao động Viện Dầu khí Việt Nam tự nguyện đóng góp.

Tại lễ bàn giao nhà tình nghĩa



Lễ ký bàn giao nhà tình nghĩa giữa Viện Dầu khí Việt Nam, Lãnh đạo huyện Sa Thầy và xã Ya Xiêr

cho gia đình ông A Wim, đồng chí Nguyễn Văn An - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn cơ sở Viện Dầu khí Việt Nam khẳng định các hoạt động "Đền ơn đáp nghĩa", "Uống nước nhớ nguồn", an sinh xã hội luôn được cán bộ, đảng viên, người lao động Viện Dầu khí Việt Nam quan tâm hưởng ứng và đã trở thành văn hóa VPI. Hoạt động này càng có ý nghĩa hơn khi công trình được bàn giao đúng vào dịp kỷ niệm 70 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ, góp phần cùng chính quyền địa phương giáo dục truyền thống văn hóa, đạo lý tốt đẹp của dân tộc Việt Nam, qua đó khích lệ động viên tinh thần đồng bào dân tộc xã Ya Xiêr nói riêng và huyện Sa Thầy, tỉnh Kon Tum nói chung khắc phục khó

khăn, phát triển kinh tế, giữ vững an ninh, an toàn địa bàn biên giới phía Tây Nam của Tổ quốc.

Không giấu được niềm vui khi cuối đời được ở trong ngôi nhà mới, ông A Wim xúc động chia sẻ: "Tôi rất vui và hạnh phúc cảm ơn Viện Dầu khí Việt Nam cùng lãnh đạo huyện Sa Thầy, xã Ya Xiêr đã quan tâm đến gia đình. Từ nay trở đi, gia đình tôi có được căn nhà mới khang trang, sạch đẹp để ở".

Cùng với hoạt động trên, trong dịp kỷ niệm 70 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ, Viện Dầu khí Việt Nam đã tổ chức các hoạt động tri ân ý nghĩa, thể hiện sự biết ơn sâu sắc đối với các anh hùng liệt sĩ, thương bệnh binh đã hy sinh xương máu vì độc lập tự do của Tổ quốc. Viện

Dầu khí Việt Nam đã tổ chức đi thăm, tặng quà Trung tâm Thương binh và Người có công với cách mạng (Phú Thọ); phát động toàn thể cán bộ, đảng viên tích cực tham gia chương trình “Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa”... Các hoạt động này cũng góp phần động viên, cổ vũ cán bộ, đảng viên, người lao động của Viện Dầu khí Việt Nam quyết tâm vượt khó để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đặc biệt là trong giai đoạn tập trung tái cơ cấu, chuyển đổi hoạt động theo mô hình mới “tổ chức khoa học và công nghệ công lập” quy định tại Nghị định số 54/2016/NĐ-CP ngày 14/6/2016 của Chính phủ./.

N.T.V.H



Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn Viện Dầu khí Việt Nam Nguyễn Văn An và Phó Chủ tịch UBND huyện Sa Thầy Y Sâm bàn giao nhà tình nghĩa cho ông A Wim



Gia đình ông A Wim chia sẻ niềm vui trong ngày khởi công xây dựng căn nhà mới

VPI PHÁT TRIỂN SẢN PHẨM KHOA HỌC CÔNG NGHỆ CHẤT LƯỢNG CAO

VIỆT HÀ
Công đoàn VPI

Bám sát các nội dung, chương trình thi đua do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát động, Công đoàn cơ sở Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đã và đang triển khai hiệu quả phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tiết kiệm các nguồn lực, tiết giảm chi phí...



Đồng chí Nguyễn Văn An - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn cơ sở VPI đón nhận Bằng khen của Tổng LĐLĐ VN tại Hội nghị tổng kết phong trào thi đua Lao động sáng tạo

Trong năm 2017, VPI đã xây dựng kế hoạch nghiên cứu khoa học gắn liền với hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, nâng cao chất lượng các đề tài, nhiệm vụ, trong đó lấy nghiên cứu ứng dụng làm trọng tâm. Đồng thời, VPI đã nghiên cứu, đề xuất mô hình tổ chức, hoạt động của VPI

trong thời gian tới theo mô hình "tổ chức khoa học công nghệ công lập" quy định tại Nghị định 54/2016/NĐ-CP ngày 14/6/2016, với mức độ tự chủ "tự bảo đảm chi thường xuyên"; tập trung triển khai các chương trình nghiên cứu dài hạn, phát triển sản phẩm thương mại; tăng cường đào tạo chuyên sâu, phát triển

chuyên gia, ưu tiên đào tạo theo các định hướng nghiên cứu dài hạn.

Bám sát các nội dung, chương trình thi đua do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát động, Công đoàn cơ sở VPI đã và đang triển khai hiệu quả phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến,

cải tiến kỹ thuật, tiết kiệm các nguồn lực, tiết giảm chi phí... Trong 7 tháng đầu năm 2017, VPI đã ký mới 71 đề tài/nhiệm vụ nghiên cứu khoa học; đọc thẩm định, nhận xét 3 báo cáo (RAR, ODP, FDP); đẩy mạnh công tác đăng ký bản quyền, sáng chế, giải pháp hữu ích, gia tăng số lượng bài báo đăng tải trong nước và quốc tế...

Trong đó, VPI đã được Cục Sở hữu Trí tuệ, Bộ Khoa học và Công nghệ cấp Bằng độc quyền sáng chế cho quy trình sản xuất methanol từ hỗn hợp hydro/carbonic bằng lò phản ứng dạng màng. Đây là quy trình sản xuất có hiệu suất chuyển hóa methanol cao, hạn chế được các hiện tượng chất xúc tác và tạo ra các sản phẩm phụ khác. Điểm khác biệt của lò phản ứng này là tích hợp màng zeolite (gồm 3 lớp chính) bên trong ống phản ứng. Kết quả thử nghiệm cho thấy, trong cùng điều kiện vận hành, việc sử dụng lò phản ứng có màng zeolite giúp hiệu suất phản ứng chuyển hóa khí cacbonic thành methanol cao gấp đôi so với lò phản ứng thông thường.

Bên cạnh đó, VPI được Cục Sở hữu Trí tuệ cấp Bằng độc quyền giải pháp hữu ích cho sáng chế "Chất xúc tác dùng để chuyển hóa hỗn hợp hydrocarbon/carbonic thành methanol và phương pháp sản xuất methanol nhờ sử dụng chất xúc tác này"; "Chất xúc tác dùng để khử oxy bằng hydro ra khỏi dầu nhiệt phân sinh khối và quy trình khử oxy bằng hydro ra khỏi dầu nhiệt phân sinh khối nhờ sử dụng chất xúc tác này"; chấp nhận 2 Đơn hợp lệ cho chế phẩm tẩy cặn hydrocarbon trong đường ống dẫn dầu (hệ chất hoạt động bề mặt phân hủy sinh học và hệ dung môi phân hủy sinh học)... Ngoài ra, VPI cũng được Bộ Công Thương bổ sung chế phẩm hóa học tăng cường thu hồi dầu VPI-SURF vào danh mục máy móc, thiết bị, vật tư, nguyên liệu trong nước đã sản xuất được...

Viện trưởng VPI TS. Nguyễn Anh Đức cho biết mục tiêu chính của VPI là tạo ra các sản phẩm khoa học công nghệ, cụ thể là cung cấp các giải pháp khoa học công nghệ hiệu quả cho khách hàng; xây dựng đội ngũ chuyên gia (trong các lĩnh vực: tìm kiếm thăm dò, khai thác dầu khí, chế biến dầu khí, kinh tế quản lý dầu khí); cơ sở dữ liệu dầu khí; các giải pháp công nghệ thông tin; cung cấp hóa chất, phụ gia, hóa phẩm.

Trên cơ sở đó, VPI đã và đang tập trung triển khai các giải pháp, nhiệm vụ: Tăng cường quảng bá năng lực/kinh nghiệm; Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực: xây dựng khung nhân sự, thuê chuyên

gia, đẩy mạnh công tác đào tạo chuyên sâu, tinh giảm bộ phận lao động gián tiếp; Hoàn thiện hệ thống quản trị; Quản trị tri thức: cơ sở dữ liệu dầu khí của từng lĩnh vực, quy trình/phần mềm, kết nối các nhà khoa học dầu khí. Đặc biệt, VPI đang tập trung nguồn lực thực hiện chương trình nghiên cứu khoa học dài hạn: tìm năng dầu khí phi truyền thống, tăng cường thu hồi dầu (EOR), xử lý và chế biến khí có hàm lượng CO² cao, quản trị rủi ro; sản xuất các sản phẩm khoa học công nghệ: chống ăn mòn, hóa chất dầu khí, cung cấp giải pháp công nghệ thông tin./.

V.H



Phân tích số liệu địa vật lý giếng khoan tại Trung tâm Nghiên cứu Tìm kiếm thăm dò và khai thác Dầu khí, VPI



Sản phẩm anode hy sinh hợp kim nhôm do Trung tâm Ứng dụng và Chuyển giao Công nghệ (CTAT), VPI nghiên cứu sản xuất, được vinh danh trong Top 10 sản phẩm "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam" (do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức) tính đến nay đã được thương mại hóa với số lượng trên 30 tấn. Sản phẩm được sử dụng hiệu quả để bảo vệ chống ăn mòn cho các thiết bị, công trình biển, chân đế giàn khoan, đường ống thu gom, vận chuyển dầu khí... Sản phẩm đạt các tiêu chuẩn khắt khe của Tổ chức Kiểm định quốc tế Det Norske Veritas (DNV), Trung tâm Kỹ thuật tiêu chuẩn đo lường chất lượng Việt Nam (Quatest 1) đánh giá có chất lượng tốt, tương đương sản phẩm nhập ngoại.

Liên hoan xây dựng phim văn hóa

Chào mừng kỷ niệm 19 năm thành lập PVE

NGUYỄN THỊ PHƯƠNG NGUYÊN

Công đoàn PVE



Vừa qua, Tổng công ty Tư vấn Thiết kế Dầu khí (PVE) đã phát động chương trình “Liên hoan xây dựng phim văn hóa PVE” nhân dịp Kỷ niệm 19 năm Ngày Thành lập đơn vị (24/7/1998 - 24/7/2017).

Những giây phút sáng tạo nghệ thuật trong Liên hoan phim đã đem đến nhiều trải nghiệm thú vị cho các cán bộ, nhân viên PVE

Thay vì truyền tải các nội dung văn hóa thông qua các buổi tọa đàm, thảo luận như đã tổ chức trước đây, Tổng công ty PVE đã quyết định đưa những nội dung này đến với các cán bộ, nhân viên (CBNV) thông qua hình thức hấp dẫn, mới lạ hơn để tăng thêm sự hưởng ứng từ các công đoàn viên.

Dựa trên các nội dung văn hóa đã được ban hành thành văn bản, người tham gia phải thể hiện các chuẩn mực như văn hóa giao tiếp, văn hóa công việc, các yếu tố đạo đức trách nhiệm, văn hóa học tập và hoạt động ngoại khóa thông qua hình thức phim ảnh.

Liên hoan đã thu hút đông đảo CBNV tham dự với 5

đội bao gồm: Trung tâm Tư vấn thiết kế (DEC) 3 đội, khối văn phòng và các công ty PVE PMC và PVE SC. Dù không thuộc về chuyên môn nhưng các đội tham gia đã thành lập nên các ê-kíp sản xuất khá chuyên nghiệp với đầy đủ đạo diễn, diễn viên, biên kịch, cố vấn nghệ thuật, kỹ thuật quay dựng, hậu kỳ,...

Với thời gian một tuần lao động nghệ thuật, các đội đã gửi về Ban Tổ chức những sản phẩm sáng tạo, chất lượng và được đầu tư kỹ lưỡng về nội dung, hình ảnh, diễn xuất, hiệu ứng hình ảnh... các sản phẩm dự thi thuộc nhiều thể loại đa dạng như phim ngắn, phóng sự, sitcom,... diễn viên tham gia diễn xuất trong các tác phẩm đều là thành viên của PVE bao gồm các chuyên viên, kỹ sư, tổ trưởng, các



Liên hoan xây dựng phim văn hóa nhận được sự hưởng ứng của đông đảo CBNV PVE

cấp quản lý, chuyên gia nước ngoài,....

Buổi công chiếu và trao giải diễn ra ấm cúng và sôi nổi. Ban Giám khảo gồm lãnh đạo trong Tổng công ty. Điều đáng quý nhất là các tác phẩm đã đem lại nhiều tiếng cười, sự ngạc nhiên, lắng đọng và mang lại góc nhìn gần gũi hơn về các chuẩn mực văn hóa vốn được xem là rất khô cứng của toàn thể CBNV của PVE.

Đại diện Ban Giám khảo, bà Phạm Thị Ngọc Dung - Trưởng Ban Thương mại hợp đồng, Phó Chủ tịch Công đoàn PVE phát biểu: "Khi đọc những tài liệu về chuẩn mực văn hóa của Tổng công ty, tôi đã nghĩ rằng đây là các đề tài quá khó để thể hiện trên phim ảnh. Nhưng khi xem các tác phẩm dự thi, tôi và các giám khảo đã rất ngạc nhiên về sức sáng tạo của các đội. Làm thế nào để các đội lồng ghép các văn bản khô cứng này theo cách nhịp nhàng, dễ hiểu, dễ nhớ, đáng yêu và điện ảnh đến thế".

Liên hoan xây dựng phim văn hóa không đơn thuần chỉ là hoạt động thiết thực chào mừng 19 năm Ngày Thành lập Tổng công ty, đây còn là sân chơi bổ ích, thú vị, cơ hội giao lưu cho toàn thể CBNV của PVE. Không chỉ vậy, sự kiện này một lần nữa khẳng định sức sáng tạo và là điểm sáng của các hoạt động phong trào, xây dựng văn hóa của những người làm thiết kế dầu khí.

Phim ngắn mang tên "Nơi em thuộc về" của đội khối Văn phòng với chuẩn mực văn hóa giao tiếp đã được Ban



Các đội tham gia đã nhận được những giải thưởng có giá trị trong liên hoan phim

Giám khảo và các công đoàn viên đánh giá cao về nội dung và thông điệp truyền tải trong tác phẩm. Các tác phẩm dự thi còn lại cũng được đánh giá cao về màu sắc riêng và sự thành công trong việc giải quyết các chủ đề văn hóa khác nhau bằng nhiều cách đặt vấn đề, diễn giải mới lạ và cuốn hút.

Có thể nói, "Liên hoan xây dựng phim văn hóa PVE 2017" đã thể hiện được quyết tâm của chính quyền và công đoàn PVE trong việc đưa văn hóa dầu khí, văn hóa PVE vào thực tế công việc và đời sống. Kết quả thành công của liên hoan đã góp phần tạo dựng nét văn hóa riêng của Tổng công ty trong việc giao tiếp với khách hàng, đối tác, phong cách làm việc chuyên nghiệp, đề cao đạo đức, trách nhiệm,...

Bên cạnh đó, công đoàn và lãnh đạo Tổng công ty còn có những chuỗi hoạt động khác chào mừng 19 năm



Ông Đỗ Văn Thanh - Tổng giám đốc (phải) và ông Lê Hữu Bốn - Chủ tịch Hội đồng Quản trị trao giải cho đội tham gia

Ngày Thành lập. Tại Dự án Rapid Malaysia, CBNV của Tổng công ty cũng có các hoạt động kỷ niệm ngày đặc biệt này như tổ chức hội thao với các môn bóng đá, chạy việt dã, cờ tướng, phát động cuộc thi viết "Cuộc sống của người PVE tại công trường Rapid". Các hoạt động không chỉ thu hút CBNV của PVE tại Malaysia mà còn có sự góp mặt của nhiều đơn vị đối tác của PVE tại Dự án Rapid như TR, Samsung, Petronas,....

Các chuỗi hoạt động trên đã tạo nên sân chơi bổ ích, lành mạnh cho toàn thể CBNV của Tổng công ty và nhấn mạnh hơn về công tác xây dựng một PVE đậm đà bản sắc sau 19 năm hình thành và phát triển. Tất cả những điều này sẽ trở thành nền tảng vững chắc để PVE tự tin khẳng định sự chuyên nghiệp, tự tin vượt qua khó khăn, thách thức để tiếp tục giữ vững và phát huy tinh thần, giá trị công việc và đóng góp nhiều hơn cho sự phát triển về mọi mặt của Dầu khí Việt Nam./.

N.T.P.N

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT, CĐ DKVN

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 04.2017) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:



CÂU HỎI 1

Hệ thống tổ chức Công đoàn Việt Nam được quy định như thế nào?

Trả lời

* Căn cứ Điều 9 Điều lệ Công đoàn Việt Nam được Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI thông qua ngày 30/7/2013. Cụ thể:

"Điều 9. Hệ thống tổ chức

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam là tổ chức thống nhất có các cấp cơ bản sau đây:

1. Cấp Trung ương: Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, công đoàn ngành Trung ương và tương đương (sau đây gọi chung là liên đoàn lao động cấp tỉnh, thành phố và tương đương).

3. Liên đoàn lao động huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh; công đoàn ngành địa phương; công đoàn các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế, khu công nghệ cao; công đoàn tổng công ty và một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đặc thù khác (sau đây gọi chung là công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở).

4. Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn (sau đây gọi chung là công đoàn cơ sở)".

* Căn cứ Mục 7 Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Cụ thể:

"7. Về các cấp Công đoàn theo Điều 9:

Hệ thống tổ chức Công đoàn được tổ chức theo các cấp cơ bản sau:

7.1. Cấp Trung ương: Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam.

7.2. Cấp tỉnh, ngành trung ương và tương đương gồm:

- Liên đoàn lao động các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương (gọi chung là liên đoàn lao động cấp tỉnh);
- Công đoàn ngành trung ương và tương đương;

7.3. Cấp trên trực tiếp cơ sở bao gồm:

- Liên đoàn lao động huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh (gọi chung là liên đoàn lao động cấp huyện);

- Công đoàn giáo dục quận, huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh (gọi chung là công đoàn giáo dục huyện);

- Công đoàn ngành địa phương; công đoàn các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu công nghệ cao, khu kinh tế (gọi chung là công đoàn các khu công nghiệp);

- Công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Công đoàn tổng công ty trực thuộc liên đoàn lao động cấp tỉnh, công đoàn ngành trung ương;

- Công đoàn cơ quan trung ương khi có đủ điều kiện, bao gồm:

+ Công đoàn các ban của Đảng; Văn phòng Quốc hội; Văn phòng Chính phủ.

+ Công đoàn cơ quan trung ương của các tổ chức chính trị - xã hội.

+ Công đoàn bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan trực thuộc Chính phủ.

+ Công đoàn tổng cục, cục, đại học quốc gia, đại học vùng.

- Một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đặc thù khác, do Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét, quyết định.

- Nghiệp đoàn theo nghề.

7.4. Cấp cơ sở gồm:

- Công đoàn cơ sở trong các cơ quan Nhà nước,

tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội - nghề nghiệp, đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ chức khác có sử dụng lao động theo quy định của pháp luật về lao động, cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế hoạt động trên lãnh thổ Việt Nam (sau đây gọi chung là cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp).

- Nghiệp đoàn".

CÂU HỎI 2

Việc bầu Ủy ban Kiểm tra, các chức danh chủ nhiệm, phó chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra công đoàn được quy định như thế nào?

Trả lời

Về nguyên tắc và hình thức bầu cử Ủy ban Kiểm tra (UBKT), chủ nhiệm, phó chủ nhiệm UBKT tại khoản 4, Điều 40 Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI và Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ thì việc bầu UBKT, các chức danh chủ nhiệm, phó chủ nhiệm UBKT công đoàn được quy định như sau:

- Việc bầu UBKT, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm UBKT tiến hành bằng hình thức bỏ phiếu kín. Người trúng cử phải có số phiếu bầu quá một phần hai (1/2) so với tổng số phiếu thu về.

- Chủ nhiệm UBKT công đoàn mỗi cấp, do Ban Chấp hành công đoàn cấp đó bầu.

- Phó chủ nhiệm UBKT công đoàn do UBKT bầu.

- Tổ chức cơ sở của công đoàn (công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn) có dưới ba mươi (30) đoàn viên thì cử một uỷ viên Ban chấp hành công đoàn làm nhiệm vụ kiểm tra.

CÂU HỎI 3

Nghĩa vụ thống kê, báo cáo tai nạn lao động, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động nghiêm trọng của người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật hiện hành?

Trả lời

- Căn cứ Điều 36 Luật An toàn, vệ sinh lao động 2015:

"1. Người sử dụng lao động phải thống kê, báo cáo tai nạn lao động, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động nghiêm trọng tại cơ sở của mình và định kỳ 6 tháng, hằng năm, báo cáo cơ quan quản lý Nhà nước về lao động cấp tỉnh, trừ trường hợp pháp luật chuyên ngành có quy định khác".

- Căn cứ khoản 1 Điều 24 Nghị định 39/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động

"1. Người sử dụng lao động gửi báo cáo tổng hợp tình hình tai nạn lao động về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, nơi đặt trụ sở chính của người sử dụng lao động; báo cáo gửi trước ngày 5 tháng 7 hằng năm đối với báo cáo 6 tháng đầu năm và trước ngày 10 tháng 01 năm sau đối với báo cáo năm theo mẫu quy định tại Phụ lục XII ban hành kèm theo Nghị định này. Báo cáo gửi bằng một trong các hình thức sau đây: trực tiếp, fax, đường bưu điện, thư điện tử".

Theo đó, người sử dụng lao động thống kê và gửi báo cáo tổng hợp tình hình tai nạn lao động định kỳ 6 tháng, hằng năm (theo mẫu quy định tại Phụ lục XII ban hành kèm theo Nghị định 39/2016/NĐ-CP).

+ Thời gian gửi: Trước ngày 5 tháng 7 hằng năm đối với báo cáo 6 tháng đầu năm và trước ngày 10 tháng 1 năm sau đối với báo cáo năm.

+ Địa điểm gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi đặt trụ sở chính của người sử dụng lao động.

+ Hình thức gửi: Trực tiếp, fax, đường bưu điện hoặc thư điện tử.

CÂU HỎI 4

Trong trường hợp doanh nghiệp phải ngưng việc, người lao động được trả lương như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 98, Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2012, tiền lương ngừng việc được trả như sau:

"Điều 98. Tiền lương ngừng việc

Trong trường hợp phải ngừng việc, người lao động được trả lương như sau:

1. Nếu do lỗi của người sử dụng lao động, thì người lao động được trả đủ tiền lương;

2. Nếu do lỗi của người lao động thì người đó không được trả lương; những người lao động khác

trong cùng đơn vị phải ngừng việc được trả lương theo mức do hai bên thoả thuận nhưng không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định;

3. Nếu vì sự cố về điện, nước mà không do lỗi của người sử dụng lao động, người lao động hoặc vì các nguyên nhân khách quan khác như thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh nguy hiểm, dịch họa, di dời địa điểm hoạt động theo yêu cầu của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền hoặc vì lý do kinh tế, thì tiền lương ngừng việc do hai bên thoả thuận nhưng không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định".

CÂU HỎI 5

Thời hiệu khởi kiện để giải quyết tranh chấp lao động tại Tòa án được quy định như thế nào?

Trả lời

Theo Mục 3 tại Hướng dẫn số 995/HD-TLĐ ngày 30/6/2016 của Tổng Liên đoàn LĐVN về Công đoàn khởi kiện, tham gia tố tụng dân sự giải quyết các vụ án tranh chấp lao động cá nhân, tranh chấp lao động tập thể. Thời hiệu khởi kiện để giải quyết tranh chấp lao động tại Tòa án được quy định như sau:

"3. Thời hiệu khởi kiện:

3.1. Thời hiệu yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động cá nhân (Điều 202 BLLĐ 2012)

Thời hiệu yêu cầu Tòa án giải quyết tranh chấp lao động cá nhân là 1 năm, kể từ ngày phát hiện ra hành vi mà mỗi bên tranh chấp cho rằng quyền, lợi ích hợp pháp của mình bị vi phạm.

3.2. Thời hiệu yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động tập thể về quyền (Điều 207 BLLĐ 2012)

Thời hiệu yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động tập thể về quyền là 1 năm kể từ ngày phát hiện ra hành vi mà mỗi bên tranh chấp cho rằng quyền và lợi ích hợp pháp của mình bị vi phạm.

Chú ý: Tòa án chỉ áp dụng quy định về thời hiệu theo yêu cầu áp dụng thời hiệu của một bên hoặc

các bên với điều kiện yêu cầu này phải được đưa ra trước khi Tòa án cấp sơ thẩm ra bản án, quyết định giải quyết vụ việc.

Người được hưởng lợi từ việc áp dụng thời hiệu có quyền từ chối áp dụng thời hiệu, trừ trường hợp việc từ chối đó nhằm mục đích trốn tránh thực hiện nghĩa vụ (Điều 184 BLTTDS 2015).

3.3. Xác định thời hiệu khởi kiện

Theo quy định tại Điều 185 của BLTTDS 2015 thì các quy định của Bộ luật dân sự năm 2015 về thời hiệu được áp dụng trong tố tụng dân sự; do đó, việc không áp dụng thời hiệu khởi kiện, thời gian không tính vào thời hiệu khởi kiện, bắt đầu lại thời hiệu khởi kiện vụ án được thực hiện theo quy định tại các Điều 160, Điều 161, Điều 162 Bộ luật Dân sự năm 2015.

Hội đồng thẩm phán Tòa án nhân dân tối cao sẽ ban hành Nghị quyết hướng dẫn thi hành về thời hiệu khởi kiện.

CÂU HỎI 6

Đại hội công đoàn các cấp được quy định như thế nào? Nhiệm kỳ đại hội và cách tính nhiệm kỳ đại hội công đoàn các cấp được quy định như thế nào?

Trả lời

- Căn cứ Điều 10 Điều lệ Công đoàn Việt Nam được Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI thông qua ngày 30/7/2013, Đại hội công đoàn các cấp được quy định như sau:

"Điều 10. Đại hội công đoàn các cấp

1. Nhiệm vụ của đại hội công đoàn các cấp:

a. Thảo luận, thông qua các báo cáo của ban chấp hành; quyết định phương hướng nhiệm vụ của công đoàn nhiệm kỳ tới.

b. Tham gia xây dựng văn kiện của đại hội công đoàn cấp trên.

c. Bầu ban chấp hành công đoàn mới và bầu đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên.

d. Thông qua Điều lệ Công đoàn Việt Nam (đối với Đại hội Công đoàn Việt Nam).

2. Nhiệm kỳ đại hội công đoàn các cấp:

a. Nhiệm kỳ của đại hội công đoàn các cấp 5 năm 1 lần. Trường hợp công đoàn cơ sở có ít đoàn viên hoặc thường xuyên biến động, nếu có đề nghị

bằng văn bản của ban chấp hành công đoàn cơ sở thì công đoàn cấp trên quản lý trực tiếp quyết định nhiệm kỳ đại hội của công đoàn cơ sở 5 năm 2 lần.

b. Trường hợp đặc biệt, nếu được công đoàn cấp trên đồng ý, đại hội công đoàn các cấp có thể triệu tập sớm hoặc muộn hơn, nhưng không quá 12 tháng đối với nhiệm kỳ 5 năm và không quá 6 tháng đối với nhiệm kỳ 5 năm 2 lần. Đại hội Công đoàn Việt Nam do Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định.

3. Số lượng đại biểu dự đại hội cấp nào do ban chấp hành cấp đó quyết định và triệu tập, theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Thành phần đại biểu chính thức của công đoàn mỗi cấp gồm:

a. Ủy viên ban chấp hành đương nhiệm.

b. Đại biểu do công đoàn cấp dưới bầu lên.

c. Đại biểu chỉ định với số lượng không quá ba phần trăm (3%) tổng số đại biểu chính thức được triệu tập.

4. Đại biểu dự đại hội phải được đại hội biểu quyết công nhận tư cách đại biểu. Trường hợp đại biểu bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên, thì ban chấp hành cấp triệu tập xem xét, quyết định tư cách đại biểu và sau đó báo cáo cho đại hội biết. Người bị khởi tố, truy tố, tạm giam thì không đủ tư cách đại biểu".

- Căn cứ Mục 8 Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì nhiệm kỳ đại hội và cách tính nhiệm kỳ đại hội công đoàn các cấp được quy định như sau:

"8. Đại hội, hội nghị công đoàn các cấp theo Điều 10, Điều 11, Điều 12:

8.1. Nhiệm kỳ đại hội công đoàn cấp cơ sở.

a. Đại hội công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn: 5 năm 1 lần. Nhiệm kỳ của công đoàn cơ sở thành viên, nghiệp đoàn, công đoàn bộ phận, nghiệp đoàn bộ phận theo nhiệm kỳ của công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn.

b. Những trường hợp sau đây, nếu có đề nghị bằng văn bản của công đoàn cơ sở thì công đoàn cấp trên quản lý trực tiếp công đoàn cơ sở xem xét, quyết định nhiệm kỳ đại hội 5 năm 2 lần, gồm:

- Công đoàn cơ sở có dưới 10 đoàn viên.

- Công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp ngoài Nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, hàng năm có tỷ lệ thay đổi trong danh sách đoàn viên từ 20% trở lên hoặc trong nhiệm kỳ thay đổi ủy

viên ban chấp hành từ 50% trở lên.

c. Tổ công đoàn, tổ nghiệp đoàn 5 năm 2 lần tổ chức hội nghị toàn thể để bầu tổ trưởng, tổ phó công đoàn và đánh giá thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn cơ sở. Trường hợp cần thiết có thể tổ chức hội nghị bất thường. Công đoàn cơ sở quyết định công nhận kết quả bầu cử tổ trưởng, tổ phó công đoàn.

8.2. Cách tính nhiệm kỳ đại hội:

- Đối với các tổ chức công đoàn khi chia tách được kế thừa nhiệm kỳ trước lúc chia tách tổ chức.

- Đối với tổ chức công đoàn khi sáp nhập, hợp nhất nếu giữ nguyên tên gọi của tổ chức Công đoàn nào thì tiếp tục kế thừa nhiệm kỳ trước của tổ chức công đoàn đó, nếu có tên gọi mới thì tính theo nhiệm kỳ lần thứ nhất.

- Đối với công đoàn cơ sở do có sự thay đổi về mô hình tổ chức được nâng cấp thành công đoàn cấp trên cơ sở thì tính theo nhiệm kỳ lần thứ nhất của công đoàn cấp trên cơ sở (không kế thừa nhiệm kỳ của cấp cơ sở đối với cấp trên cơ sở)".

CÂU HỎI 7

Việc giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo liên quan đến đại biểu Đại hội Công đoàn các cấp được quy định như thế nào?

Trả lời

Theo Quyết định 254/QĐ-TLĐ ngày 05/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, quy định về việc Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo và Hướng dẫn số 254/HD - TLD ngày 3/3/2017 về việc giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo liên quan đến đại biểu Đại hội Công đoàn các cấp được quy định như sau:

1. Nguyên tắc:

- Các đơn khiếu nại, tố cáo gửi tới công đoàn các cấp phải được giải quyết kịp thời, đúng quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo và quy định của Tổng Liên đoàn.

- Đơn khiếu nại, tố cáo có liên quan đến đại biểu dự đại hội công đoàn cấp nào thì ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cấp đó xem xét, giải quyết hoặc đề nghị giải quyết theo quy định của pháp luật và Tổng liên đoàn.

- Chỉ giải quyết các đơn khiếu nại, tố cáo liên

CÂU HỎI 8

Đương sự trong vụ việc dân sự để giải quyết các tranh chấp về lao động?

Trả lời

Căn cứ Điều 68 Bộ luật Tố tụng dân sự 2015 thì đương sự trong vụ việc dân sự được quy định như sau:

"Điều 68. Đương sự trong vụ việc dân sự

1. Đương sự trong vụ án dân sự là cơ quan, tổ chức, cá nhân bao gồm nguyên đơn, bị đơn, người có quyền lợi, nghĩa vụ liên quan.

Đương sự trong việc dân sự là cơ quan, tổ chức, cá nhân bao gồm người yêu cầu giải quyết việc dân sự và người có quyền lợi, nghĩa vụ liên quan.

2. Nguyên đơn trong vụ án dân sự là người khởi kiện, người được cơ quan, tổ chức, cá nhân khác do Bộ luật này quy định khởi kiện để yêu cầu Tòa án giải quyết vụ án dân sự khi cho rằng quyền và lợi ích hợp pháp của người đó bị xâm phạm.

Cơ quan, tổ chức do Bộ luật này quy định khởi kiện vụ án dân sự để yêu cầu Tòa án bảo vệ lợi ích công cộng, lợi ích của Nhà nước thuộc lĩnh vực mình phụ trách cũng là nguyên đơn.

3. Bị đơn trong vụ án dân sự là người bị nguyên đơn khởi kiện hoặc bị cơ quan, tổ chức, cá nhân khác do Bộ luật này quy định khởi kiện để yêu cầu Tòa án giải quyết vụ án dân sự khi cho rằng quyền và lợi ích hợp pháp của nguyên đơn bị người đó xâm phạm.

4. Người có quyền lợi, nghĩa vụ liên quan trong vụ án dân sự là người tuy không khởi kiện, không bị kiện, nhưng việc giải quyết vụ án dân sự có liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của họ nên họ được tự mình đề nghị hoặc các đương sự khác đề nghị và được Tòa án chấp nhận đưa họ vào tham gia tố tụng với tư cách là người có quyền lợi, nghĩa vụ liên quan.

Trường hợp việc giải quyết vụ án dân sự có liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của một người nào đó mà không có ai đề nghị đưa họ vào tham gia tố tụng với tư cách là người có quyền lợi, nghĩa vụ liên quan thì Tòa án phải đưa họ vào tham gia tố tụng với tư cách là người có quyền lợi, nghĩa vụ liên quan.

5. Người yêu cầu giải quyết việc dân sự là người yêu cầu Tòa án công nhận hoặc không công nhận một sự kiện pháp lý làm căn cứ phát sinh quyền, nghĩa vụ về dân sự, hôn nhân và gia đình, kinh doanh, thương mại, lao động của mình hoặc của cơ quan, tổ chức, cá nhân khác; yêu cầu Tòa án công

quan đến đại biểu đại hội nhận trước 25 ngày đối với công đoàn cơ sở và 30 ngày đối với công đoàn cấp trên cơ sở trở lên trước khi diễn ra đại hội.

- Không giải quyết các đơn khiếu nại tố cáo khuyết danh, nặc danh.

- Công đoàn các cấp tổ chức thành lập bộ phận và bố trí nơi tiếp nhận, giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo trước và trong quá trình tổ chức đại hội.

2. Giải quyết khiếu nại, tố cáo tại các cấp công đoàn:

- Các đơn khiếu nại, tố cáo không liên quan đến tư cách đại biểu dự đại hội được giải quyết và tham gia giải quyết theo Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo và Quyết định số 254/QĐ-TLĐ ngày 5/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

- Các đơn khiếu nại, tố cáo liên quan đến đại biểu đại hội (hoặc liên quan đến người ứng cử, đề cử để bầu vào ban chấp hành công đoàn mới nhưng không là đại biểu dự đại hội) thì công đoàn các cấp nhận được trong vòng 25 ngày đối với cấp cơ sở và 30 ngày đối với cấp trên cơ sở trở lên tính từ ngày nhận đơn khiếu nại, tố cáo (ngày nhận đơn tính theo dấu tiếp nhận đến của bưu điện hoặc ngày trực tiếp tiếp nhận) đến trước ngày khai mạc đại hội, theo quy định thì không giải quyết, nhưng phải tổng hợp đầy đủ báo cáo và chuyển hồ sơ cho ban chấp hành khóa mới xem xét, giải quyết.

- Đại biểu chính thức dự Đại hội là cán bộ, đoàn viên thuộc thẩm quyền quản lý của công đoàn cấp nào thì ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cấp đó có trách nhiệm xem xét, giải quyết và báo cáo kết quả giải quyết về ban chấp hành, ban thường vụ cấp triệu tập Đại hội. Nếu trường hợp chưa giải quyết xong vẫn phải báo cáo đầy đủ quá trình giải quyết và nguyên nhân chưa giải quyết để ban chấp hành, ban thường vụ cấp triệu tập Đại hội xem xét, quyết định.

- Các đơn khiếu nại, tố cáo có nội dung thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan Nhà nước và tổ chức khác; ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cấp triệu tập đại hội chuyển đơn đến cơ quan, tổ chức đó đề nghị xem xét, giải quyết và thông báo cho công đoàn đã chuyển đơn biết kết quả giải quyết.

- Trong thời gian 15 ngày làm việc, kể từ ngày bế mạc đại hội, nếu có đơn khiếu nại, tố cáo về bầu cử, thì ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp có trách nhiệm xác minh, kiểm tra lại và báo cáo ban chấp hành cùng cấp xem xét, quyết định.

nhận cho mình quyền về dân sự, hôn nhân và gia đình, kinh doanh, thương mại, lao động.

6. Người có quyền lợi, nghĩa vụ liên quan trong việc dân sự là người tuy không yêu cầu giải quyết việc dân sự nhưng việc giải quyết việc dân sự có liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của họ nên họ được tự mình đề nghị hoặc đương sự trong việc dân sự đề nghị và được Tòa án chấp nhận đưa họ vào tham gia tố tụng với tư cách là người có quyền lợi, nghĩa vụ liên quan.

Trường hợp giải quyết việc dân sự có liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của một người nào đó mà không có ai đề nghị đưa họ vào tham gia tố tụng với tư cách là người có quyền lợi, nghĩa vụ liên quan thì Tòa án phải đưa họ vào tham gia tố tụng với tư cách là người có quyền lợi, nghĩa vụ liên quan trong việc dân sự."

CÂU HỎI 9

Chị H làm việc tại công ty A. Chị H thuộc loại hợp đồng có xác định thời hạn. Chị H là kỹ thuật viên vi tính, mức lương hàng tháng được lĩnh thường bị chậm so với thỏa thuận trong hợp đồng lao động. Do đó, qua 3 tháng làm việc, chị H quyết định gửi đơn xin nghỉ việc và sau khi gửi đơn 3 ngày, chị H đã chấm dứt hợp đồng lao động. Vậy, chị H chấm dứt hợp đồng lao động như vậy là đúng hay sai? Vì sao?

Trả lời

Căn cứ Điều 37 Bộ luật Lao động 2012 quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động được quy định như sau:

"Điều 37. Quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động.

1. Người lao động làm việc theo hợp đồng lao động xác định thời hạn, hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn trong những trường hợp sau đây:

a) Không được bố trí theo đúng công việc, địa

điểm làm việc hoặc không được bảo đảm điều kiện làm việc đã thỏa thuận trong hợp đồng lao động;

b) Không được trả lương đầy đủ hoặc trả lương không đúng thời hạn đã thỏa thuận trong hợp đồng lao động;

c) Bị ngược đãi, quấy rối tình dục, cưỡng bức lao động;

.....

2. Khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định tại khoản 1 Điều này, người lao động phải báo cho người sử dụng lao động biết trước:

a) Ít nhất 3 ngày làm việc đối với các trường hợp quy định tại các điểm a, b, c và g khoản 1 Điều này;

b) Ít nhất 30 ngày nếu là hợp đồng lao động xác định thời hạn; ít nhất 3 ngày làm việc nếu là hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng đối với các trường hợp quy định tại điểm d và điểm đ khoản 1 Điều này;

c) Đối với trường hợp quy định tại điểm e khoản 1 Điều này thời hạn báo trước cho người sử dụng lao động được thực hiện theo thời hạn quy định tại Điều 156 của Bộ luật này.

....."

Như vậy, căn cứ vào điểm b, khoản 1 và điểm a, khoản 2 Điều 37 nói trên thì việc chị H đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động là đúng quy định của pháp luật.

Để giải quyết quyền lợi cho người lao động thì căn cứ vào khoản 2, 3 Điều 47 Bộ luật Lao động 2012 thì trách nhiệm của người sử dụng lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động được quy định như sau:

" Điều 47. Trách nhiệm của người sử dụng lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động

.....

2. Trong thời hạn 7 ngày làm việc, kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động, hai bên có trách nhiệm thanh toán đầy đủ các khoản có liên quan đến quyền lợi của mỗi bên; trường hợp đặc biệt, có thể kéo dài nhưng không được quá 30 ngày.

3. Người sử dụng lao động có trách nhiệm hoàn thành thủ tục xác nhận và trả lại sổ bảo hiểm xã hội và những giấy tờ khác mà người sử dụng lao động đã giữ lại của người lao động.

....."

Những đêm trắng trên giàn

TĂNG VĂN ĐỒNG

Giàn trưởng giàn Đại Hùng

Với 10 năm gắn bó, coi giàn Đại Hùng 01 như ngôi nhà thứ hai, với tôi, những đêm trắng trên giàn chính là những đêm đáng nhớ không thể nào quên.

Thắp lửa giàn Đại Hùng 01

Trước khi về công tác ở PVEP tôi từng công tác tại Phòng Kỹ thuật sản xuất, Xí nghiệp Đại Hùng trực thuộc Xí nghiệp Liên Doanh Việt - Xô. Đến năm 2005, tôi ra làm việc tại giàn DH-01 và đảm nhận vị trí Đốc công khai thác. Đến năm 2007, tôi được lãnh đạo PVEP điều động đảm nhận chức danh Giàn phó sản xuất, làm việc đối ca với giàn trưởng và đến năm 2010 thì chính thức đảm nhận vị trí Giàn trưởng DH-01. Như vậy trước khi đảm nhận chức danh Giàn trưởng DH-01 cũng như bao giàn trưởng khác, tôi đều trải qua hầu hết các vị trí chủ chốt trên giàn.

Khối lượng công việc của Giàn trưởng DH-01 không nhẹ chút nào. Giàn trưởng phải thực hiện chức năng trực tiếp quản lý và điều hành sản xuất trên vùng mỏ Đại Hùng một cách an toàn, liên tục và hiệu quả. Trong đó, giàn trưởng phải quản lý, tổ chức và phối hợp hoạt động của các bộ phận trên giàn DH-01 và DH-02 để duy trì việc khai thác dầu và bơm ép; quản lý, tổ chức và phối hợp mọi hoạt động trên giàn DH-01 và DH-02, tàu

chứa dầu, tàu cấp dầu, tàu mua dầu, các tàu trục hoặc tàu vận chuyển đồ tiếp tế, giàn khoan, tàu khoan và các tàu dịch vụ khác có mặt trong khu vực mỏ Đại Hùng. Đồng thời, giàn trưởng còn là người tổ chức tất cả các hoạt động của các đơn vị khác và các nhà thầu làm việc trên mỏ Đại Hùng. Để giàn hoạt động liên tục 24/24 thì giàn trưởng phải luôn thực hiện công tác đôn đốc, kiểm tra, giám sát và thực hiện mọi biện pháp nhằm đảm bảo an toàn tính mạng con người và tài sản, bảo vệ môi trường trong quá trình sản xuất. Đồng thời, còn phải quản lý, tổ chức và bố trí nhân lực trên giàn đảm bảo nhân lực phục vụ vận hành sản xuất, lập kế hoạch đào tạo ngắn hạn và dài hạn cho nhân lực của giàn, quy hoạch cán bộ quản lý thay thế dự phòng...

Đối với tôi, việc duy trì giàn hoạt động hiệu quả bảo đảm hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất của PVEP POC, đảm bảo an toàn cho con người và thiết bị cũng như chăm lo đời sống sức khỏe của nhân viên trên giàn luôn là mối quan tâm hàng đầu. Bất cứ sự

cố nào dù lớn hay nhỏ, bất cứ trường hợp nào đau ốm dù nặng hay nhẹ đều có thể ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất tại mỏ và trên giàn. Các công việc được thực hiện hằng ngày và thường xuyên luôn luôn tạo áp lực cho người quản lý.

Đó là khối lượng công việc trên giàn vào mùa biển êm, còn khi mùa biển động, nhất là khi có gió mùa Đông Bắc và gió mùa Tây Nam thì rất nhiều tình huống phải ứng phó. Ở thời điểm này, giàn luôn luôn đối diện với nguy cơ tách tàu chứa dầu khỏi calm buoy để bảo vệ xích neo, dây buộc tàu và đường ống dẫn dầu; những thời điểm đó việc quyết định giữ tàu lại hay tách tàu thực sự rất khó khăn và nhạy cảm, đòi hỏi sự quyết đoán và tập trung cao độ của người chỉ huy. Bởi nếu tách tàu đồng nghĩa với việc dừng sản xuất, sau đó phải chờ huy động hoa tiêu, tàu bè để cập lại tàu chứa, làm tốn kém chi phí và ảnh hưởng đến kế hoạch sản xuất. Còn nếu không tách tàu hoặc quyết định không kịp thời trong điều kiện thời tiết diễn biến xấu thì có nguy



Anh Tăng Văn Đồng (ngoài cùng bên trái) nhận trao tặng từ Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tại Lễ gắn biển công trình đầu khí tiêu biểu chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn năm 2015

cơ đứt dây buộc tàu, đứt xích neo, đứt ống dẫn dầu... Khi đó hậu quả thật khôn lường vì mức độ thiệt hại tài sản, ô nhiễm môi trường và phải dừng giàn khai thác dài hạn để sửa chữa. Những thời điểm này, tôi và anh em trong ca trực phải thức trắng nhiều đêm hoặc chỉ ngủ chập chờn là chuyện rất bình thường.

Chưa kể, mỏ Đại Hùng nằm gần tuyến hàng hải quốc tế nên có nguy cơ tàu lạ xâm nhập, trôi dạt vào mỏ và va chạm với các phương tiện hoạt động tại mỏ. Khả năng này ít khi xảy ra nhưng cũng là mối quan tâm lo lắng, và thực tế đã xảy ra khi vào cuối năm 2013 đã có tàu Free Hero tải trọng 20.000 tấn bị chết máy trôi dạt vào hướng giàn DH-01 và DH-02, khi đó nếu không ứng cứu xử lý kịp thời thì hậu quả thật khủng khiếp.

Giàn Đại Hùng tiền thân là giàn khoan được đóng từ thập niên 70 của thế kỷ trước, thiết bị đã cũ kỹ lạc hậu, nhiều thiết bị xuống cấp nghiêm trọng, vật tư phụ tùng không còn sản xuất do đó việc sửa chữa gặp rất nhiều trở ngại, hoạt động sản xuất

thường xuyên bị dừng. Ngoài ra Đại Hùng có công nghệ khai thác nhiều khác biệt so với dự án khác nên việc hỗ trợ và duy trì thiết bị hoạt động liên tục là thách thức không nhỏ, đòi hỏi sự nghiên cứu tìm tòi các giải pháp vận hành hiệu quả và các phương án vật tư thiết bị thay thế. Hướng ứng phong trào "phát huy nội lực, sáng kiến cải tiến kỹ thuật" lãnh đạo Công ty PVEP POC cùng lãnh đạo giàn, tôi thường xuyên vận động, khích lệ người lao động phát huy hết khả năng của mình và nhiều giải pháp sáng kiến hữu ích đã được áp dụng phục vụ công việc một cách hiệu quả.

Theo đó phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật được áp dụng sâu rộng mang lại những hiệu quả thiết thực như đưa giếng 5P vào khai thác bằng phương án bơm tuần hoàn dầu thô có xử lý hóa phẩm để giảm nhiệt độ đồng đặc của dầu, hạn chế paraffin trong đường ống; Hoán cải, nâng cấp hệ thống xả nước giúp nâng cao chất lượng dầu thương phẩm, đảm bảo an toàn môi trường và tiết kiệm chi phí nung dầu thương

phẩm; Hoán cải lắp đặt bổ sung cụm khí nitơ đảm bảo nguồn khí cung cấp cho hệ thống điều khiển giàn WHP DH2; Thay van xả nước la canh đảm bảo an toàn tuyệt đối cho giàn; Hoán cải đường nước cứu hỏa đưa sang DH2 phục vụ công việc sinh lửa và rửa đường ống dẫn dầu khi cần thiết trong trường hợp khẩn cấp; Hoán cải thay mới hệ thống treo đỡ cụm điều khiển các giếng ngầm, duy trì giếng hoạt động liên tục, an toàn góp phần gia tăng sản lượng khai thác... được lãnh đạo PVEP POC và Tổng công ty PVEP ghi nhận đánh giá cao, càng tạo động lực để anh em kỹ sư trên giàn đam mê sáng tạo.

Trong đó giải pháp "Hoán cải hệ thống xả nước thải sản xuất" đã giảm thiểu chi phí nung dầu nâng cao chất lượng dầu thương phẩm, đảm bảo an toàn môi trường và thu hồi dầu từ nước thải sản xuất. Việc phục hồi thay thế cụm treo đỡ đường ống điều khiển cho ó giếng cũ có ý nghĩa rất lớn trong việc vận hành giếng đảm bảo an toàn và góp phần đảm bảo sản lượng khai thác chung của công ty và của ngành Dầu khí. Trong bối cảnh tài nguyên đang dần cạn kiệt, công tác tìm kiếm thăm dò giếng mới ngày càng khó khăn, thì việc phục hồi duy trì các giếng cũ có thiết bị đã quá hạn vận hành càng trở nên có ý nghĩa.

Trong hơn 10 năm công tác ở PVEP POC, hơn 5 năm ở vị trí giàn trưởng, tôi thật sự hạnh phúc khi mỏ Đại Hùng luôn được lãnh đạo các cấp quan tâm, bảo vệ và chia sẻ. Xa hơn vùng mỏ Đại Hùng còn có các chiến sĩ trên giàn DK-01 đang ngày đêm vật lộn với sóng biển và bao khó khăn khác để bảo vệ vùng biển của Tổ quốc nên những vất vả của người lao động ở Đại Hùng chẳng thấm vào đâu so với các chiến sĩ hải quân./.

T.V.Đ

KỸ SƯ NGUYỄN VĂN SƠN:

Sáng tạo từ lòng yêu nghề

LÊ MAI

Công đoàn PVCFC

Không ngại dấn thân, đam mê công việc, ham học hỏi, luôn nỗ lực vượt qua mọi khó khăn... là những phẩm chất dễ thấy ở anh Nguyễn Văn Sơn...

Được đào tạo chuyên ngành Công nghệ Hữu cơ - Hóa dầu, năm 2002 bước chân vào ngành Dầu khí, anh Sơn tham gia vào công tác triển khai Dự án Nhà máy Đạm Phú Mỹ. Với năng lực và kinh nghiệm được tích lũy từ đây, năm 2011, anh tiếp tục tham gia Dự án Nhà máy Đạm Cà Mau, cùng các anh em trong Ban Quản lý Dự án và các nhà thầu tham gia thiết kế, thi công, lắp đặt và chạy thử thành công nhà máy.

Hiện nay, với vai trò là Quản đốc Xưởng Phụ trợ, 1 trong 3 phân xưởng công nghệ chính của Nhà máy Đạm Cà Mau, anh Sơn phụ trách công tác điều hành 70 CBCNV trong phân xưởng để duy trì xưởng hoạt động ổn định, đảm bảo cung cấp sẵn sàng các nguồn phụ trợ phục vụ cho hoạt động sản xuất chung của toàn nhà máy. Bằng ý thức trách nhiệm, sự nhiệt huyết, tận tâm trong công việc, anh luôn hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

Và với bản tính ham học hỏi, làm chủ công nghệ, luôn muốn tìm ra nguyên nhân gốc rễ của vấn đề đã giúp anh Sơn có nhiều ý tưởng hợp lý hóa, tiết kiệm chi phí phục vụ quá



trình sản xuất, kinh doanh của đơn vị nói chung và hỗ trợ cho chính công việc của mình nói riêng. Đến nay, anh đã có hơn 20 sáng kiến và nhiều giải pháp kỹ thuật được áp dụng trong thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế cao, góp phần đảm bảo an toàn, ổn định cho hoạt động của nhà máy. Với những thành tích đạt được, vừa qua anh vinh dự được nhận Bằng khen "Lao động sáng tạo" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao tặng.

Trong các sáng kiến của mình, anh tâm đắc nhất là sáng kiến "Cải tiến lò hơi phụ trợ Nhà máy Đạm Cà Mau", mang lại lợi ích kinh tế gần 80 tỉ đồng/năm, được công nhận là sáng kiến cấp Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Anh còn nhớ khi đó là vào

năm 2011, ở giai đoạn đầu đưa Nhà máy Đạm Cà Mau đi vào chạy thử. Để phục vụ cho công tác này thì nồi hơi phụ trợ phải chạy đầu tiên để cấp hơi làm công tác thổi rửa, sấy đường ống. Tuy nhiên đã xảy ra vấn đề là nồi hơi phụ trợ vận hành trong điều kiện nhiệt cao nhưng sinh hơi không đạt yêu cầu. Trước tình hình này anh đã dành nhiều thời gian để nghiên cứu, tìm hiểu các tài liệu liên quan đến công nghệ lò hơi, kết hợp với các lý thuyết được học để tính toán và tìm ra nguyên nhân của vấn đề, đồng thời đưa ra giải pháp khắc phục. Giải pháp anh đưa ra được lãnh đạo cấp trên ủng hộ và được triển khai ứng dụng vào thực tế, đạt được hiệu quả như các tính toán của anh, góp phần quan trọng trong đảm



Mau đang trong quá trình chạy thử thì cả 3 bơm nước sông đầu vào đồng thời hỏng, không thể cấp nước bổ sung để làm mát cho nhà máy và khả năng dừng nhà máy là 100%. Lúc này anh đã đưa ra ý tưởng thuê bơm hút bùn của người dân địa phương và cầu ống mềm bơm nước ngoài sông vào để duy trì vận hành nhà máy và đã duy trì được nhà máy vận hành chờ sửa chữa bơm hỏng lắp lại mà không phải dừng nhà máy. “Ý tưởng đó thật điên rồ nhưng đã cứu được nhà máy trong lúc nguy cấp” - anh cười nói.

Anh Sơn chân thành bộc bạch: “Làm việc gì cũng cần đặt cái tâm của mình vào công việc thì hiệu quả mới cao. Chính vì vậy việc thực hiện sáng kiến cần những con người có tính kiên trì, có tinh thần đam mê nghề nghiệp, có trách nhiệm, ý thức trau dồi, có nền tảng kiến thức và bản lĩnh thực tiễn. Đặc biệt phải có lòng đam mê nghề nghiệp vì đó là động lực rất quan trọng để một người gắn bó và tận tâm với nghề. Có yêu nghề mới có khát vọng vươn cao, tìm kiếm cái mới, sáng tạo, cải tiến trong lao động nhằm đạt hiệu quả công việc cao nhất, còn nếu không sẽ không bao giờ suy nghĩ đến cải tiến tốt hơn mà rất dễ bằng lòng với những điều bình thường”.

Những thành tích đạt được của anh Nguyễn Văn Sơn:

- Bằng khen Thủ tướng Chính phủ (2013); Bằng khen Bộ Công Thương (2012, 2015); Bằng khen Chủ tịch UBND tỉnh Cà Mau (2015); 8 năm liền nhận Bằng khen Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (2009-2016); Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (2012, 2015, 2017)...

- Chiến sĩ thi đua Bộ Công Thương (2012, 2015), 8 năm liền (2009-2016) là Chiến sĩ thi đua cơ sở./.

L.M



bảo vận hành nhà máy.

Sáng kiến “Cải tiến lò hơi phụ trợ Nhà máy Đạm Cà Mau”, mang lại lợi ích kinh tế gần 80 tỉ đồng/năm, được công nhận là sáng kiến cấp Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Cũng trong thời gian chạy thử Nhà máy Đạm Cà Mau, hệ thống bồn chứa ammoniac T40001 bị lỗi thiết kế dẫn đến hoạt động vượt trần áp suất vận hành, tiềm ẩn nguy cơ mất an toàn. Qua tìm hiểu, anh Sơn phát hiện nguyên nhân là tuyến ống dẫn ra được nhà máy bị đọng nước bên trong gây tắc ống và anh đã đề xuất cho thông tắc tuyến ống xả ra được để giảm áp bồn và cải

tiến lại toàn bộ tuyến ống xả từ các van an toàn của hệ thống bồn chứa ammoniac để thông với được nhà máy, đưa hệ thống về áp suất vận hành ổn định.

Anh bảo, phải luôn có những câu hỏi thường trực: Tại sao như thế? Có thể làm tốt hơn được không? Làm như thế nào? Khi nào làm? Ai giúp mình thực hiện được vấn đề này? Nếu duy trì tốt 5 câu hỏi này trong công việc thì sẽ luôn nảy sinh ý tưởng sáng kiến trong chính công việc hằng ngày của mình.

Một ý tưởng khác, cũng là một kỷ niệm vui không thể quên với anh, vào năm 2012, khi Nhà máy Đạm Cà

Nhân kỷ niệm Cách mạng Tháng Tám và Quốc khánh 2/9

NHỮNG NGÀY HÀO HÙNG CÁCH MẠNG THÁNG TÁM

KHẢI HOÀN



Tháng Tám năm 1945 có những ngày hào hùng nhất của lịch sử dân tộc Việt Nam. Trong những ngày đáng nhớ ấy, dưới sự lãnh đạo của Đảng cùng Mặt trận Việt Minh, toàn dân ta đã nổi dậy khởi nghĩa, giành lấy chính quyền, xóa bỏ chế độ quân chủ phân tiến bộ, đánh bại bọn đế quốc xâm lược, đem lại độc lập, tự do, dân chủ, hạnh phúc cho nước nhà...

*** Từ ngày 14 đến ngày 18/8:** Rất nhiều xã, huyện thuộc các tỉnh Cao Bằng, Lạng Sơn, Tuyên Quang, Yên Bái, Thái Nguyên, Bắc Kạn, Bắc Ninh, Bắc Giang, Phú Thọ, Vĩnh

Yên, Phúc Yên, Hà Đông, Sơn Tây, Hải Dương, Hưng Yên, Kiến An, Thái Bình, Ninh Bình, Thanh Hóa, Nghệ An, Hà Tĩnh, Quảng Ngãi, Khánh Hòa, Mỹ Tho, Sa Đéc đã nhanh chóng nắm bắt cơ hội, kịp thời nổi dậy giành chính quyền.

*** Ngày 16/8:** Một đơn vị giải phóng quân do đồng chí Võ Nguyên Giáp chỉ huy, xuất phát từ Tân Trào, đánh chiếm thị xã Thái Nguyên để mở đường về Hà Nội.

*** Ngày 17/8:** Giải phóng quân đánh tỉnh lỵ Tuyên Quang. Phát xít Nhật chống trả dữ dội, nhưng trước khí thế vũ bão của quân cách mạng,

chúng phải xin điều đình và đến ngày 21/8 chính quyền tỉnh đã về tay Việt Minh.

*** Ngày 18/8:** Nhân dân các tỉnh Bắc Giang, Hải Dương, Hà Tĩnh, Quảng Nam nổi dậy giành chính quyền ở tỉnh lỵ thành công - đây là bốn địa phương giành được chính quyền tỉnh sớm nhất trong cả nước. Còn tại Hà Nội, ngày 17/8, Tổng hội Viên chức của chính quyền bù nhìn tổ chức một cuộc mít tinh lớn tại Quảng trường Nhà hát thành phố với hàng vạn người tham gia, để ủng hộ "Chính phủ lâm thời" Trần Trọng Kim. Dưới sự lãnh đạo của Xứ

ủy Bắc Kỳ và Thành ủy Hà Nội, quần chúng cách mạng đã chiếm lấy diễn đàn cuộc mít tinh này: cán bộ của ta báo tin cho đồng bào biết phát xít Nhật đã đầu hàng, trình bày tóm tắt chủ trương, đường lối cứu nước của Việt Minh, dả đảo chính quyền bù nhìn thân Nhật và chuẩn bị tham gia khởi nghĩa.

* **Ngày 19/8:** Nhân dân đánh chiếm Bắc Bộ Phủ, giành được chính quyền ở Hà Nội - nơi đầu não đặt cơ quan cai trị của bọn đế quốc lúc bấy giờ. Cùng ngày này, khởi nghĩa giành chính quyền đã thành công ở các tỉnh lỵ Yên Bái, Phúc Yên, Thái Bình (miền Bắc) và Thanh Hóa, Khánh Hòa (miền Trung).

* **Ngày 20/8:** Cuộc khởi nghĩa đã thắng lợi ở các tỉnh lỵ Thái Nguyên, Bắc Ninh, Ninh Bình (miền Bắc).

* **Ngày 21/8:** Cuộc khởi nghĩa thành công tại các tỉnh lỵ Cao Bằng, Tuyên Quang, Sơn Tây, Kiến An, Nam Định (miền Bắc) và Nghệ An, Ninh Thuận (miền Trung).

* **Ngày 22/8:** Cuộc khởi nghĩa

tiếp tục giành thắng lợi ở các tỉnh lỵ Hưng Yên, Quảng Yên (miền Bắc).

* **Ngày 23/8:** Tại Huế, cuộc khởi nghĩa lật đổ Vương triều Nguyễn, chấm dứt chế độ quân chủ chuyên chế suy tàn, nhu nhược, bảo thủ và phản dân chủ. Cùng ngày này, khởi nghĩa còn thành công ở các tỉnh lỵ khác: Bắc Kạn, Hòa Bình, Hà Đông, Hải Phòng (miền Bắc), Quảng Bình, Quảng Trị, Gia Lai, Bình Thuận, Lâm Viên (miền Trung) và Tân An, Bạc Liêu (miền Nam).

* **Ngày 24/8:** Cuộc khởi nghĩa giành chính quyền thắng lợi ở Phú Thọ, Hà Nam (miền Bắc), Phú Yên, Đắk Lắk, Bình Thuận (miền Trung) và Gò Công, Mỹ Tho (miền Nam).

* **Ngày 25/8:** Cuộc khởi nghĩa giành chính quyền thắng lợi ở tỉnh lỵ Sơn Lạng (miền Bắc), Kon Tum (miền Trung). Cũng ngày hôm đó, phần khởi sau khi được tin Việt Minh đã nắm chính quyền tại Hà Nội, Huế cùng rất nhiều nơi khác ở miền Bắc, miền Trung, nhân dân Sài Gòn và hầu hết các tỉnh thuộc miền Nam như Chợ Lớn, Gia Định, Sóc Trăng,

Vĩnh Long, Long Xuyên, Tây Ninh, Trà Vinh, Châu Đốc, Sa Đéc, Bến Tre, Bà Rịa, Thủ Dầu Một, Biên Hòa đã vùng lên khởi nghĩa thành công.

* **Ngày 26/8:** Nhân dân Sơn La, Hòa Lai (miền Bắc), Cần Thơ (miền Nam) khởi nghĩa giành chính quyền thắng lợi.

* **Ngày 27/8:** Cuộc khởi nghĩa giành chính quyền ở Rạch Giá (miền Nam) thành công.

* **Ngày 28/8:** Cuộc khởi nghĩa thắng lợi nhanh chóng ở Đồng Nai Thượng (miền Trung) và Hà Tiên (miền Nam).

Như vậy, về cơ bản, chỉ trong vòng 15 ngày (từ ngày 14 đến ngày 28/8 năm 1945), quyền thống trị, áp bức của bọn đế quốc (Pháp, Nhật) được xây dựng suốt gần một trăm năm và chế độ quân chủ chuyên chế phản tiến bộ tồn tại hàng nghìn năm đã bị nhân dân ta lật đổ hoàn toàn. Lần đầu tiên, chính quyền cả nước được thực sự thuộc về nhân dân./.

K.H



Sài Gòn

Chẳng Có Mùa Thu!

KIỀU ANH



Hình như em... đang cố tìm kiếm một điều gì đó... rất đổi thân quen? Tôi đọc được cảm xúc trong mắt em mỗi khi thời gian nhắc nhở mùa về trên phố. Em mong chờ được ngắm những áng mây bàng bạc lững lờ trôi, được cảm nhận thảm lá vàng quanh hồ xào xạc dưới mỗi bước chân em qua, được mơn man với làn gió Thu heo may mát dịu đến nao lòng... Em vẫn cứ băng kuàng như thế mỗi khi mùa về. Sài Gòn chẳng có mùa Thu đâu em!

Sài Gòn yêu thương em chỉ với hai mùa mưa nắng, đơn giản và nồng nhiệt. Mùa ở đây dường như cũng hối hả hơn, cuốn em theo cùng. Nắng Sài Gòn tuy oi bức nhưng cũng bất chợt mát mẻ, mưa Sài Gòn cũng đồng dành lắm đó em! Và... người Sài Gòn thì phóng khoáng, vô tư, ít giận hờn và

cũng chẳng để bụng lâu... Mùa Sài Gòn có làm em dịu nhớ? Sài Gòn chẳng có mùa Thu đâu em!

Tôi biết dù ở đâu đó phảng phất hương hoa sữa Sài Gòn cũng chẳng thể người ngoài niềm nhớ day dứt trong tâm trí em. Tôi muốn em thay đổi dù mai này ta có thành người cũ giữa chốn quen xưa. Đổi thay đi em, đổi thay cảm xúc luyến lưu để đón nhận mùa yêu thương mới! Sài Gòn chẳng có mùa Thu đâu em!

Anh thầm biết ơn mùa Thu đã không chạm màu đến vùng đất này, để đất trời cứ thênh thang, lòng người cứ hối hả nhiệt huyết, để cảm xúc em đi cùng mưa nắng Sài Gòn mà rần rôi trưởng thành hơn lên. Sài Gòn chẳng có mùa Thu đâu em!... Nhưng những gì của mùa Thu thì Sài Gòn cũng có, dù chẳng được đủ đầy cho em: mùa Vu Lan báo hiếu, mùa Trung thu hoài nhớ tuổi thơ, mùa áo xanh tình nguyện gieo yêu thương đến muôn nơi... và không thể không có mùa tựu trường đông đầy khát vọng tuổi trẻ... của những ngày thời gian Thu với những trầm mặc khác lạ giữa mùa mưa nắng.

Sài Gòn chẳng có mùa Thu đâu em! Sài Gòn có tôi, có em với hai mùa mưa nắng!

Em đừng lo "lạc lối giữa Sài Gòn"! Với Sài Gòn em không bao giờ là cô đơn! Sài Gòn chỉ có những tình yêu vĩnh cửu! Nào mình cùng nắm tay nhau hòa quyện vào nhịp sống tươi trẻ, hiện đại đang đổi thay từng ngày của miền đất "chẳng có mùa Thu"!!!

Sài Gòn, tháng 8/2017
K.A

Trang thơ

Dung Quất vào Thu

Huỳnh Mỹ Hạnh

Tháng Tám về, Dung Quất đã Thu chưa
Lác đác dốm vàng, lá nghiêng màu nắng nhạt
Có lẽ Thu về trong từng câu hát khe
Sáng co mình, nghe hơi lạnh dưới sương.

Chút hanh hao lùa góc phố thân thương
Cây bàng đỏ dần từ trong cuống lá
Khúc giao mùa băng khuâng bên thềm Hạ
Thời gian chợt dừng bên những bước chân quen.

Biển hát chiều nay gió Thu dệt trời mây
Khúc ru tình nhuộm êm đêm, xanh ngát
Hải Âu vẽ sắc màu ánh sáng
Dung Quất vào Thu, mê đắm một khoảng trời.

Đà Lạt rau tàu bay

Phạm Văn Đoàn

Ơ hay sao ở nơi này
Rau tàu bay lại mọc đầy đồi hoa!
Bỗng nghe thăm thẳm chiều xa
Gió đại ngàn cửa hôm qua ập về
Con nhà lính buổi xa quê
Trường Sơn vui giữa tứ bề nắng chang
Có loài hoa đại mọc hoang
Nuôi ta suốt quãng thời gian ở rừng
Khi về phố trót dửng dưng
Bỗng nhiên gặp lại vị rừng đặm cay
Ta lên Đà Lạt chiều nay
Ngón ngang sống lại những ngày vừa xa.

Gặp ở giàn khoan

Kim Chuông

Tháp khoan lừng lững giữa trời
Dưới chân sóng vỗ. Mây trôi trên đầu
Lửa truyền từ mắt sang nhau
Còn hồn ta với suối dầu trào tuôn.

Biển là Tổ quốc - quê hương
Ta đang đi một nẻo đường tìm ta
Làm nên giàu đẹp nước nhà
Làm nên ta. Một sắc hoa riêng màu.

Mũi khoan tìm gặp suối dầu
Giàn khoan bắc những nhịp cầu ngày lên
Tim mình hòa nhịp con tim
Thềm sâu lục địa lắng chìm sâu xa

Đất liền. Biển cả. Và ta...
Tình yêu nâng dậy cả ba tầm nhìn.

Bên cửa sổ

Minh Phương

Lớp 7A, Trường PTTH Lương Thế Vinh, Hà Nội

Bên cửa sổ tôi nghe
Nghe tiếng hát diệu kỳ
Nghe tiếng ca trời đất
Nghe tiếng cười nắng trong

Bên cửa sổ tôi nhìn
Nhìn bầu trời trong xanh
Nhìn ánh nắng mong manh
Đọng qua từng kẽ lá

Bên cửa sổ tôi gọi
Hỡi nụ cười tỏa nắng
Hỡi bài ca của gió
Bạn có thấy tôi không?

Hoa cải bên sông

Vương Hoàng

Bên sông mùa hoa cải
Đợi ai, em chưa chồng?
Sào cắm con đò đợi
Mảnh trăng buồn chơi vơi

Đêm sông sao đổi ngôi
Như tình em tình giấc
Phù sa ơi! Cho đất
Để mùa màng sinh sôi...

Hồng Hà tình yêu tôi
Ngàn đời sông vẫn hát
Cho em tôi gieo hạt
Cải lại vàng bên sông.

Biển một mình

Trần Quang Quý

Em xa biển ở gần
Những con sóng vỗ cuồn cuộn không lấp được ngày vắng
Gió lật chiều không bóc nhớ khỏi anh
Nhớ găm vào mệnh mông đại dương
Vừa đủ chạt hai bờ xa cách.

Xin đừng hát nữa khúc ca

Trần Thi Hằng

Mắt trần gian không nhìn người dung
Hờ hững trôi dẫu giày căm lạng
Ai dẫm vào ta
Nghe mắt đàn như chạm vào sóng biển.
Xin đừng hát nữa khúc ca
Để ta đi qua
Hạ mưa gầy.
Ngày ta chạm đóa hoa dịu dàng,
Ngày thu vàng êm đềm bóng tỏa,
Ngày chưa biết reo mưa cười nắng
Em đến trong lành
Ta ấp ủ bao la
Xin đừng hát nữa khúc ca
Trả tôi về hơi thở
Của em bây giờ.

Khoảng gió nắng

Bùi Việt Mỹ

Ta vẫn nghe thấy những điều gió hát
Mà chưa nhận ra người gió bao giờ
Có thể gió cồng như thân tre
Ngày đốn dưới bão đông, xóc gù gánh lúa
Có thể gió tròn như vỏ ốc
Ngày cát xoáy tro gốc rạ ven sông.

Thì vẫn hòa chung cái nắng mận nồng
Nhưng chưa thấy nắng hiện thân củi lửa
Có thể nắng hình cánh núi cong vênh
Ngày chiếc bi-đồng khát khô vòng trận mạc
Có thể nắng tròn như cái mũ
Ngày sốt cao, con vẫn đợi tới trường
Ta đâu nhận ra điều bất bình thường
Cứ lăn lộn, gửi tin vào nắng gió
Rời không gian già nua, rạc rời lối phố
Khoảng mông lung hụt hẫng bước chân mình.

Về đời vẫn còn nguyên

Trần Anh Trang

Thế chiến Quốc, thế Xuân Thu
Gặp thời thế, thế thời phải thế

(Ngô Thì Nhậm)

Roi dưới cá dưới
Cứng và sắc nhọn
Người bị đánh
Tan xương nát thịt
Mấy trăm roi
Trên người
Thân nát thành trăm mảnh
Về đời vẫn còn nguyên.

Mưa

Phùng Văn Khai

Đêm nay nửa chấn năm đêm
Chị như phận đá bên thềm nghe mưa.
Mưa rơi giọt giọt như cưa
Mưa gầm lẳng xuống ngày xưa cái ngày...
Cái ngày mưa chậm như lay
Bàn tay bấm búa bàn tay ấm nòng.
Thương nhau xuống biển lên rừng
Chờ nhau tóc bạc lưng còng như không
Lau ngàn lau trắng ngàn bông
Trắng lây sang cả người không đợi người
Chiến tranh hai đận xa rồi.
Xô nghiêng chiều đậm rồi lời cô xưa.
Năm nao giáp Tết giao thừa
Chị tôi cũng thức nghe mưa một mình.

Cánh đồng quê mẹ

Thy Nguyên

Cánh đồng chia những thiệt hơn
Chia mây về gió trống trơn về ngày
Mẹ bên luống thuốc nút tay
Năm mờ yếu phận mưa ngày Chạp cong
Con lội khắp lối mưa vòng
Cái cò cái vạc khóc đòng đòng chiêm
Trụi trần rêu mọc nổi niêm
Mở bày gió chướng đợi thiên thiệp thềm.
Mẹ ru nắng ngọt bện đêm
Chân trần con trượt ngã thêm rối bời
Nền đá hoa - nền đất toi
Nấc khan trước mẹ để trôi mất bùa
Nào đâu con muốn chát chua
Sung không rụng nữa chiều thưa mắt nhìn
Trả vay mấy đoạn cả tin
Con găm cây cải về xin nắm mồ
Một mai cỏ tím hồn khô...

Thư giãn

Vay tiền

Trong giờ nghỉ trưa một anh nhân viên hỏi đồng nghiệp:

- Dạo này nhiều đám cưới hỏi quá mà lương của mình thì...!

- Định vay tiền à?

- À ừ! Cậu có không cho mình vay!

Anh đồng nghiệp tỏ ra nhiệt tình:

- Ồ đơn giản thôi, nếu cậu vay mình dưới 10 ngàn đồng thì hỏi mình, còn vay trên 10 ngàn đồng thì phải hỏi vợ thôi!

Anh nhân viên ngạc nhiên:

- Không thể thế được! Cậu chưa lấy vợ mà!

- Ừ thế mới nói là điều này thật khó xảy ra!

- !!!

Người có trách nhiệm

Trong buổi phỏng vấn tuyển dụng ở công ty nọ, giám đốc hỏi ứng viên:

- Anh có ưu điểm gì nổi trội?

Anh nhân viên tự hào:

- Tôi là người rất có trách nhiệm!

Sếp rất hài lòng về câu trả lời và hỏi thêm:

- Hãy nói cụ thể về tinh thần trách nhiệm đó ra sao?

- Ở những công ty em đã làm, em luôn là người đứng ra chịu trách nhiệm về mọi sai phạm hoặc đổ vỡ nhiều nhất!

Nhầm lẫn tai hại

Nhân viên đến cơ quan làm việc với hai tai băng bó. Sếp ngạc nhiên hỏi:

- Chuyện gì đã xảy ra với cậu vậy?

- Hôm qua, vợ đi vắng nên tôi phải ủi đồ. Khi cô ấy gọi điện thoại về, tôi đã sơ ý nhắc bàn ủi lên nghe.

- Vô lý! Tại sao tai kia của anh cũng bị băng bó?

- Thưa, tôi lại nhầm lẫn nữa vì vợ gọi bác sĩ.

Chia bánh kiểu người lịch sự

Vừa làm xong một mẻ bánh, mẹ Nick gọi cậu vào nói:

- Con hãy cắt chia đôi số bánh kia, hai anh em mỗi đứa ăn một nửa. Nhưng phải như một người lịch sự đấy.

- Người lịch sự thì thế nào ạ?

Mẹ cậu mỉm cười:

- À, đó là người nếu mình chia bánh thì đưa phần nhiều hơn cho người khác.

- Con hiểu rồi ạ - Nick suy nghĩ một chút rồi đáp.

Sau đó, Nick gọi em trai và bảo:

- Nay, em hãy chia số bánh kia làm đôi đi. Nhớ phải chia kiểu người lịch sự đấy!

Lọt vào mắt

Hai anh bạn đồng nghiệp trò chuyện:

- Tuần trước, một viên cát lọt vào mắt vợ tôi, phải đi bác sĩ gấp ra mắt 50 nghìn đồng.

- Nhầm nhò gì, tuần trước nữa, cái váy lọt vào mắt vợ tôi, tôi phải tốn 500 nghìn đồng đấy.

Sếp của hai gã lên tiếng:

- Dởng tai lên và đừng có mà than thở, một tên cao 1m85, nặng 80 kg lọt vào mắt của vợ tôi, thế là đi tong một nửa gia sản.