



# CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam



Số 5/2017



Đ/c Bùi Thị Thu Hồng, UV Đoàn Chủ tịch TƯ Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và đ/c Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN trao kỷ niệm chương "Vì sự Phát triển của Phụ nữ" cho các cá nhân và tập thể



Đại diện Ban Thường vụ CĐ DKVND trao quà tặng cho đại diện 2 đơn vị CuuLong JOC và PVEP chi nhánh Vũng Tàu



Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc với tập thể lãnh đạo PVN và các đơn vị Thành viên sau buổi làm việc ngày 12-10-2017

● **Tổng Biên tập:**

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

● **Phó tổng Biên tập:**

Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn DKVN  
 Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN  
 Nguyễn Văn Tiến - Trưởng Ban Tuyên giáo Nữ công

● **Thư ký Tòa soạn:**

Lương Thị Hồng Nhung  
 Nguyễn Văn Tá

● **Ủy viên Ban Biên tập:**

Nguyễn Quốc Đạt  
 Hồ Trọng Thoán  
 Khuất Thị Lê  
 Vũ Anh Tuấn  
 Lưu Quỳnh Điệp

● **Địa chỉ:**

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội  
 \* Điện thoại: 024.3772 5895  
 \* Fax: 024.3772 5893  
 \* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

● **Giấy phép xuất bản:**

163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995  
 \* In tại: Công ty TNHH In và Dịch vụ thương mại Phú Thịnh

● **Thiết kế:**

Đỗ Thùy Linh

# TRONG SỐ NÀY

**HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH**

(4) Tư tưởng của Bác Hồ về vai trò của phụ nữ trong xã hội

**HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN**

(6) Người lao động Dầu khí giữ vững niềm tin

(10) Công đoàn Dầu khí Việt Nam với các hoạt động hướng về cơ sở

(12) Công đoàn Dầu khí vì lợi ích đoàn viên công đoàn

(14) Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi ngành Dầu khí năm 2017 thành công tốt đẹp

(17) Cuộc thi viết về "Những tấm gương người tốt, việc tốt trong ngành Dầu khí"

(18) Một số điểm mới về phong trào thi đua lao động sáng tạo giai đoạn 2012 - 2017

(20) Hội nghị tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW, thi hành Luật bình đẳng giới và các hoạt động chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam

(24) Công đoàn với hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân

(27) Công đoàn Vietsovpetro tổ chức đại hội các công đoàn trực thuộc

(29) Ban Nữ công Vietsovpetro: "Phụ nữ Vietsovpetro vui khỏe - đoàn kết"

(30) Các hoạt động sôi nổi nhân dịp kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam

(34) Công đoàn PV Drilling: Yếu tố vững mạnh ở một tổ chức Công đoàn cơ sở

(38) Công đoàn PVEP: Lãnh đạo PVEP đối thoại với người lao động

(40) Công đoàn VPI: Động lực sáng tạo, đổi mới

(42) Công đoàn PV GAS: PV GAS thực hiện các chương trình từ thiện tháng 10

(44) Công đoàn VPI: Tổ chức triển khai hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước

(46) Công đoàn PTSC tổ chức thành công Đại hội đại biểu lần thứ VII nhiệm kỳ 2017 - 2022

(47) Nữ lao động BSR chia sẻ phương pháp nuôi dạy con

(48) Phụ nữ Công đoàn Công ty Mẹ - PVN với nghệ thuật cắm hoa

(50) Công đoàn PVFCCo: Nêu cao tinh thần "Trách nhiệm - Sẻ chia" với cộng đồng

(51) Tiếng hát cho mùa bội thu - Đậm nét văn hóa PVFCCo

(53) Tung bừng "Đêm hội Trăng Rằm" PVFCCo năm 2017

(54) Công đoàn PVMTTC: Hội thi Chạy bộ leo núi

(56) Công đoàn PVcomBank: Ngày hội văn hóa thể thao

**HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH**

**GUỒNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU**

**TƯ VẤN PHÁP LUẬT**

**TẢN VẤN**

**TRANG THƠ**

**THƯ GIẢN**



**Bác Hồ tặng hoa cho 3 nữ dân quân Vĩnh Linh, Quảng Bình (24/9/1968) (Vĩnh Linh thuộc Quảng Bình)**

## TƯ TƯỞNG CỦA BÁC HỒ VỀ VAI TRÒ CỦA PHỤ NỮ TRONG XÃ HỘI

**HỒNG NHUNG**

(Sưu tầm)

**Tư tưởng nhất quán xuyên suốt cuộc đời hoạt động cách mạng của Bác Hồ là nhằm mục đích cao nhất giải phóng con người và ra sức tranh đấu để đòi lại những quyền thiêng liêng của con người. Trong đó, Người đặc biệt quan tâm đến sự nghiệp giải phóng phụ nữ và đấu tranh bảo vệ quyền bình đẳng cho họ. Những tư tưởng của Người về vấn đề giải phóng phụ nữ vẫn còn nguyên giá trị.**

Trong tư tưởng của Người về phụ nữ được xuất phát từ tình cảm đặc biệt đối với những người phụ nữ nói chung và từ thực trạng bất bình đẳng của phụ nữ dưới chế độ phong kiến, sự cai trị thâm độc của thực dân Pháp đối với nước ta cuối thế kỷ XIX, đầu thế kỷ XX. Bác Hồ luôn đánh giá cao vai trò to lớn của phụ nữ Việt Nam và cho chúng ta thấy những nhà kinh điển của chủ nghĩa xã hội khoa học đánh giá cao vai trò của phụ nữ trong xã hội. Với họ, việc giải phóng phụ nữ, thực hiện nam nữ bình đẳng là một mục tiêu lớn của cách mạng do đảng cách mạng lãnh đạo. Điều này có thể lý giải tại sao từ

năm 1910 thế giới tiến bộ lấy ngày 8 tháng 3 là "Ngày đàn bà và con gái", sau đổi là Ngày Phụ nữ quốc tế, nhằm đoàn kết phụ nữ các nước đấu tranh để giải phóng giới mình, giành các quyền bình đẳng về kinh tế, chính trị và xã hội cho họ; cũng vì vậy mà khi thành lập Quốc tế Cộng sản (3/1919) hay Quốc tế III đã tổ chức phụ nữ quốc tế vì những mục tiêu đó.

Cũng như Mác và Lênin, từ lịch sử dân tộc, lịch sử thế giới, Bác Hồ thấy rõ vai trò của phụ nữ thế giới nói chung, phụ nữ nói riêng. Người nhận xét: "Non sông gấm vóc Việt Nam do phụ nữ ta, trẻ cũng như già, ra sức dệt thêu

mà thêm tốt đẹp, rực rỡ". Người cũng rút ra kết luận: "Xem trong lịch sử cách mệnh chẳng có lần nào là không có đàn bà tham gia", rồi Người khẳng định: "An Nam cách mệnh cũng phải có nữ giới tham gia mới thành công".

Với cách nhìn toàn diện, Bác Hồ nhấn mạnh rằng phụ nữ chiếm một nửa nhân loại; "Nói đến phụ nữ là nói đến một nửa xã hội", cũng tương tự "Phụ nữ Việt Nam chiếm một nửa tổng số nhân dân ta"; Người còn chỉ rõ: "Phụ nữ là một lực lượng lao động rất quan trọng". Vì vậy, theo Người: "Nếu phụ nữ chưa được giải phóng thì xã hội chưa được giải phóng"; "Nếu không giải phóng phụ nữ là xây dựng chủ nghĩa xã hội chỉ một nửa". Bác Hồ phân tích có lý, có tình, rằng: Muốn xây dựng chủ nghĩa xã hội, "Nhất định phải sản xuất thật nhiều. Muốn sản xuất nhiều thì phải có nhiều sức lao động. Muốn nhiều sức lao động thì phải giải phóng lao động của phụ nữ".

Tuy Bác Hồ không viết những tác phẩm lớn về vấn đề giải phóng phụ nữ, nhưng từng nơi, từng lúc những câu nói của Người về bình đẳng nam nữ thật giản dị và dễ hiểu. Người nói: "Nhiều người lầm tưởng đó là một việc dễ chi: Hôm nay anh nấu cơm, rửa bát, quét nhà, hôm sau em quét nhà, nấu cơm, rửa bát thế là bình đẳng, bình quyền. Làm to! Đó là một cuộc cách mạng to và khó".

Quyền bình đẳng thực sự của người phụ nữ theo Bác Hồ là: "Người phụ nữ Việt Nam đứng ngang hàng với đàn ông để hưởng mọi quyền công dân". Vấn đề bình đẳng nam nữ được Bác đề cập trên nhiều lĩnh vực, nhưng nổi rõ nhất trên hai lĩnh vực sau:

Một là, lĩnh vực quyền và lợi ích: Trong lời kêu gọi chống nạn thất học, Bác viết: "Phụ nữ lại càng cần phải học, đã lâu chị em bị kim hãm. Đây là lúc các chị em phải cố gắng để kịp nam giới, để xứng đáng mình là một phần tử trong nước, có quyền bầu cử và ứng cử". Hay: "Phụ nữ phải tham gia vào các cấp chính quyền, vào bộ máy lãnh đạo các ngành từ cơ sở đến trung ương, vào ban quản trị".

Có một vấn đề rất tế nhị trong việc phân công lao động cần căn cứ vào những khác biệt về đặc tính giới mà Bác Hồ thẳng thắn khuyến cáo. Bác nói: "Con gái có kinh chẳng hạn, trong lúc có kinh lợi nước, dầm mưa, sau này sức khỏe không tốt, cho nên phân phối công tác cho phụ nữ phải thích hợp".

Hai là, lĩnh vực gia đình: Người phụ nữ phải vất vả nhiều trong công việc gia đình, như Lênin chỉ rõ: "Mặc dù có mọi luật lệ giải phóng phụ nữ, nhưng phụ nữ vẫn cứ là nô lệ trong gia đình vì công việc nội trợ linh tinh cứ đè nặng lên vai họ, làm cho họ nghệt thở mụ mẫm, nhọc nhằn, ràng buộc họ vào bếp núc, vào buồng con cái, lãng phí sức lực của họ vào một công việc cực kỳ tụn mồn, làm cho họ nhọc nhằn, gò bó". Và theo Bác Hồ thì việc giải



**Đại biểu phụ nữ các dân tộc tỉnh Hà Giang về thăm Hà Nội vui mừng được gặp Bác Hồ (25/11/1965)**

phóng sức lao động của phụ nữ chính là giải phóng phụ nữ khỏi những công việc không tên của gia đình. Bác thường nói: "Nên cố gắng tổ chức những nhà ăn công cộng để giải phóng phụ nữ ra khỏi bếp núc".

Bác Hồ phê phán mạnh mẽ vấn đề bạo hành trong gia đình, nhất là hiện tượng chồng đánh vợ. Bác viết: "Khinh rẻ phụ nữ, và dăm man nhất là thói đánh vợ... Những thói dăm man đánh vợ và ép con cần phải chấm dứt. Lợi quyền của phụ nữ cần được thực sự bảo đảm".

Từ những phân tích về sự bất bình đẳng nam nữ, Bác Hồ cũng nêu lên các con đường có thể giải phóng phụ nữ và gợi ý từng đối tượng cụ thể. Đối với cán bộ lãnh đạo, Bác phê phán những tư tưởng mang nặng định kiến giới, coi thường phụ nữ. Bác khuyến "Phải thông cảm sâu sắc với quần chúng, và ra sức giúp đỡ chị em giải quyết những thắc mắc khó khăn". Đối với các đoàn thể phải có trách nhiệm tuyên truyền, giáo dục pháp luật để bảo vệ quyền lợi của phụ nữ. Đối với chính bản thân người phụ nữ, phải tự đấu tranh vì quyền lợi của mình, không có tư tưởng trông chờ, ỷ lại. Bác khuyến chị em phụ nữ cố gắng học tập văn hóa, chính trị, nghề nghiệp. Nếu không học thì không tiến bộ. Trong công tác và cuộc sống hằng ngày, Bác Hồ rất coi trọng đào tạo đội ngũ cán bộ và quan tâm, chăm sóc đến cuộc sống của người phụ nữ.

Trong Di chúc, Người biểu dương tinh thần chiến đấu, hy sinh và can đảm toàn dân phải quan tâm, chăm sóc phụ nữ: "Trong sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước, phụ nữ đảm đang ta đã góp phần xứng đáng trong chiến đấu và trong sản xuất. Đảng và Chính phủ cần phải có kế hoạch thiết thực để bồi dưỡng, cất nhắc và giúp đỡ để ngày càng nhiều phụ nữ phụ trách mọi công việc lãnh đạo. Một mặt, bản thân phụ nữ phải cố gắng vươn lên. Đó là một cuộc cách mạng đưa đến quyền bình đẳng thật sự cho phụ nữ".

**H.N**



Đồng chí Nguyễn Xuân Phúc, Thủ tướng Chính phủ làm việc với Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam ngày 5/8/2017

## CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ GIỮ VỮNG NIỀM TIN

**LÊ TIẾN SON**

Phó Chánh Văn phòng CĐ DKVN

*Xuyên suốt quá trình hình thành, trải dài theo lịch sử phát triển 42 năm thành lập và truyền thống 56 năm của ngành Dầu khí, đội ngũ cán bộ, công nhân lao động (CBCNV-LĐ) Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã vượt qua muôn trùng phong ba, bão táp... Có thể nói, đây là những chặng đường đầy khó khăn, gian khổ nhưng cũng rất vinh quang. Các thế hệ Dầu khí có thể tự hào rằng, với nhiều đóng góp to lớn vào sự phát triển của ngành Dầu khí, một ngành kinh tế chủ lực, có vai trò trụ cột trong nền kinh tế nước nhà và xứng danh luôn giữ vững vị trí là doanh nghiệp hàng đầu của Tổ quốc Việt Nam.*

Với mục tiêu nâng cao năng lực cạnh tranh, tạo cơ chế thuận lợi cho Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phát triển bền vững, để từ đó, Tập đoàn tiếp tục có nhiều đóng góp vào sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong thời kỳ đổi mới. Ngày 23/7/2015, Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết số 41-NQ/TW và ngày 14/10/2015, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 1748/QĐ-TTg phê duyệt Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam với mục tiêu tổng quát là: Phát triển ngành Dầu khí thành ngành kinh tế - kỹ thuật quan trọng, then chốt, hoàn chỉnh, đồng bộ, bao gồm tìm kiếm, thăm dò, khai thác, vận chuyển, chế biến, tồn trữ, phân phối, dịch vụ và xuất nhập khẩu; góp phần quan trọng vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Tập trung huy động mọi nguồn lực để đầu tư phát triển ngành Dầu khí; xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và các đơn vị thành viên có tiềm lực mạnh về tài chính, về khoa học và công nghệ, có sức cạnh tranh cao, mang tính tích cực, chủ động hội nhập kinh tế quốc tế.

Để thực hiện thành công những định hướng chiến lược của Chính phủ, Lãnh đạo Tập đoàn xác định mục

tiêu cụ thể, đó là: Đổi mới phương thức quản lý doanh nghiệp; phối hợp chặt chẽ và đồng bộ trong hệ thống chính trị; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo phát huy tối đa mọi nguồn lực; thực hành tiết kiệm trong việc thúc đẩy sản xuất, kinh doanh và đầu tư; thực hiện tái cơ cấu toàn diện các lĩnh vực, trong đó phải hoàn thành kế hoạch tái cấu trúc theo lộ trình; nâng cao hiệu quả hoạt động, năng lực cạnh tranh, khôi phục hình ảnh, thương hiệu, uy tín của Tập đoàn với Đảng, với nhân dân, với bạn bè các nước trong khu vực và trên chính trường quốc tế.

Có thể nói, năm 2017, là năm đặc biệt khó khăn đối với ngành Dầu khí: Giá dầu trên thế giới vẫn tiếp tục giảm sâu; những diễn biến phức tạp về Biển Đông; khủng hoảng về truyền thông đa chiều; nhiều thông tin không đầy đủ trên mạng xã hội; Đại án OceanBank có nhiều liên quan đến nhân sự cấp cao; các dự án kém hiệu quả, thua lỗ kéo dài. Những nguyên nhân này, đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Nhằm tháo gỡ những khó khăn của Tập đoàn, Chính phủ đã thành lập các Tổ công tác cấp cao, làm việc với lãnh đạo chủ chốt của Tập đoàn về các nội dung: Khẳng định ngành Dầu khí đóng vai trò quan trọng đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước; tạo cơ chế, chính sách để khắc phục những khó khăn, vướng mắc tại các dự án kém hiệu quả, thua lỗ kéo dài; động viên đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động giữ vững tinh thần đoàn kết và đặc biệt là tinh thần "trong khó khăn, càng phải vững vàng" để từ đó, phát huy những thành tích đã đạt được, đóng góp lớn cho sự phát triển của Tập đoàn.

Trước những khó khăn kéo dài của Tập đoàn, Đảng và Nhà nước đã định hướng, chỉ đạo ngành Dầu



Đồng chí Nguyễn Vũ Trường Sơn, Phó Bí thư Phụ trách Đảng ủy, Thành viên phụ trách HĐTV, Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam báo cáo tại buổi làm việc với Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ

khí thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp có tính hiệu quả nhất, bao gồm: Hoàn thiện thể chế phát triển ngành Dầu khí; xây dựng cơ chế, chính sách đặc thù riêng cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển; bảo đảm nguồn vốn cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thực hiện các mục tiêu chiến lược; đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu, ứng dụng, chuyển giao công nghệ, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ phát triển bền vững, bảo vệ tài nguyên, môi trường; phát triển ngành Dầu khí Việt Nam gắn liền với nhiệm vụ quốc phòng - an ninh - đối ngoại.

Hiện nay, để hoàn thành được các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh Chính phủ giao, đòi hỏi toàn thể CBCNV-LĐ ngành Dầu khí phải nỗ lực cố gắng, tích cực lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học công nghệ tiên tiến, hợp lý hóa sản xuất, thực hành tiết kiệm để giảm chi phí sản xuất. Trên cơ sở phương án đã được Chính phủ phê duyệt: Về mặt chiến lược, Tập đoàn sẽ tập trung thực hiện quyết liệt nhiều giải pháp về các dự án yếu kém (Xơ sợi Đình Vũ - PV Tex, Dự án nhiên liệu sinh học, đóng tàu Dung Quất); khởi động lại 2 nhà máy

Ethanol Bình Phước và Dung Quất nhằm đáp ứng nguồn cung E100 để phối trộn xăng E5 RON 92. Bên cạnh đó, lãnh đạo Tập đoàn cũng đưa ra 3 nhóm giải pháp đột phá gồm: Giải pháp về quản lý, giải pháp về nguồn nhân lực và giải pháp về khoa học - công nghệ, trong đó, giải pháp về quản lý là giải pháp quan trọng hàng đầu. Đồng thời, kiến nghị về Quy chế tài chính; Điều lệ tổ chức hoạt động; Kế hoạch tái cấu trúc Tập đoàn giai đoạn 2016-2020; các giải pháp tháo gỡ những khó khăn tại các dự án kém hiệu quả; những vướng mắc liên quan đến vấn đề bao tiêu sản phẩm của Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn; cấp bảo lãnh Chính phủ đối với phần vốn vay của Tập đoàn cho Dự án Tổ hợp Hóa dầu miền Nam, ...

Trong giai đoạn phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức lớn về: Giá dầu vẫn đang suy giảm, khó có khả năng phục hồi; trữ lượng dầu khí của nước ta ngày một giảm; việc tìm kiếm, thăm dò ở nước ngoài rất khó khăn; sự cạnh tranh của các Tập đoàn Dầu khí trên thế giới ngày càng khốc liệt. Trước tình hình trên, lãnh đạo Tập đoàn và CĐ DKVN kêu gọi toàn thể NLD các đơn vị thành viên, phát



**Hội nghị giao ban Quý III năm 2017, khu vực phía Bắc của CĐDKVN**

huy truyền thống tốt đẹp của “Những người đi tìm lửa”: Nêu cao tinh thần trách nhiệm, giữ vững bản lĩnh chính trị, kiên định ý chí cách mạng, thắt chặt tình đoàn kết, chung sức đồng lòng, lao động hết mình để vượt qua mọi khó khăn, vì sự phát triển ổn định, bền vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Để làm được như vậy, CĐ DKVN luôn bám sát các chủ chương, nghị quyết của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Quý III năm 2017, CĐ DKVN đã chỉ đạo các công đoàn trực thuộc thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, cụ thể là: Đẩy mạnh công tác tuyên truyền chào mừng các ngày lễ lớn của Tập đoàn, của Tổng Liên đoàn; tiếp tục chỉ đạo Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội CĐ DKVN lần thứ VI; phát động phong trào thi đua hoàn thành khởi động và chạy thử Nhà máy Lọc hóa Dầu Nghi Sơn. Để hoàn thành các chương trình công tác, cũng như việc nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn các cấp, CĐ DKVN tổ chức Hội nghị Ban Thường vụ, Ban Chấp hành; Hội thảo về chương trình phúc lợi đoàn viên; tập huấn về kỹ năng thuyết trình, xử lý tình huống; tập huấn về công tác tài chính và nghiệp vụ kiểm tra công

đoàn; tổ chức Cuộc thi Online “Tìm hiểu hoạt động công đoàn” lần thứ 2; tổng kết Quy chế phối hợp, chỉ đạo hoạt động với Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa; phối hợp với Tập đoàn, vận động CBCNV-LĐ quyền góp ứng hộ nhân dân các tỉnh Tây Bắc khắc phục hậu quả thiên tai và ủng hộ đồng bào các tỉnh miền Trung khắc phục thiệt hại do cơn bão số 10.

Các sự kiện và hoạt động của CĐ DKVN luôn được đổi mới, đạt hiệu quả cao, phù hợp với cơ sở, đáp ứng tâm tư, nguyện vọng và được đồng bào NLĐ hưởng ứng tham gia. Và đặc biệt CĐ DKVN đã phối hợp tốt với Tập đoàn để tổ chức các sự kiện trọng tâm, đó là:

Từ khi hình thành và phát triển, ngành Dầu khí luôn vượt qua nhiều khó khăn gian khổ, ý chí của người Dầu khí luôn vững vàng, điều này đã trở thành truyền thống cốt lõi của Văn hóa Dầu khí. Để phát huy truyền thống đó, CĐ DKVN đã phối hợp với Tập đoàn tổ chức Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ X. Đây là nét đẹp Văn hóa được hun đúc lên trong suốt quá trình 56 năm phát triển và trưởng thành của của đội ngũ “Những người đi tìm lửa”, đó là: bản lĩnh, trí tuệ, chuyên nghiệp, kỷ cương, trách nhiệm, nhân ái của các thế hệ người lao động Dầu khí. Tuần lễ Văn hóa

Dầu khí đã động viên, khích lệ đội ngũ NLĐ thi đua lao động sản xuất, hướng tới các mục tiêu sản xuất, kinh doanh hiệu quả, doanh thu lợi nhuận ngày càng cao, đời sống CBCNV-LĐ ngày càng ổn định, phát triển.

Cùng với các hoạt động hưởng ứng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, CĐ DKVN tổ chức Hội thao ngành Dầu khí năm 2017, hội thao là hoạt động thực tiễn, sôi nổi, đáp ứng đúng nguyện vọng và thu hút đông đảo NLĐ tham gia. Thông qua hội thao, đã đẩy mạnh phong trào toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại, tăng cường sức khỏe, thể chất, tinh thần cho đội ngũ NLĐ để xây dựng và phát triển Tập đoàn Dầu khí ngày càng phát triển vững mạnh.

Tiếp theo Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, CĐ DKVN phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi lần thứ 7, năm 2017. Với đặc thù của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, là Tập đoàn có nhiều hoạt động trong các lĩnh vực sản xuất chứa nhiều tiềm ẩn, nguy cơ tai nạn lao động, dẫn đến cháy nổ, do vậy, công tác ATVSLĐ-PCCN luôn được các cấp lãnh đạo quan tâm hàng đầu. Hội thi là đợt tuyên truyền sâu rộng, có vai trò hết sức quan trọng trong việc hạn chế, giảm thiểu rủi ro của lĩnh vực công nghiệp dầu khí. Đồng thời cũng là dịp tốt để các an toàn viên và các đơn vị có điều kiện giao lưu, học tập, trao đổi kinh nghiệm. Thông qua hội thi để nâng cao trình độ, tăng cường nhận thức, rèn luyện kỹ năng thực hành của mạng lưới an toàn viên về công tác ATVSLĐ - PCCN; đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục và khuyến khích CBCNV-LĐ tích cực tham gia thực hiện quy định về ATVSLĐ-PCCN; xây dựng và thúc đẩy “Văn hóa an toàn”, “Văn hóa phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp”.

Đối với nữ CBCNV-LĐ, tháng 10 hàng năm có ý nghĩa hết sức đặc biệt, Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10).

Tại Bảo tàng Hồ Chí Minh cửa thủ đô Hà Nội, CĐ DKVN phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội nghị Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW và Luật Bình đẳng giới. Hội nghị đã tổng kết, đánh giá kết quả trong nhiều năm, ngành Dầu khí đã thực hiện tốt Luật Bình đẳng giới, Nghị quyết 11-NQ/TW, điều đó được chứng minh bởi sự phát triển lớn mạnh của đội ngũ nữ CBCNV-LĐ Dầu khí như hiện nay.

Đối với nữ lao động Dầu khí, dù trong bất kỳ điều kiện, hoàn cảnh nào vẫn luôn giữ vững và phát huy truyền thống Anh hùng, bất khuất, trung hậu, đảm đang của phụ nữ Việt Nam. Phụ nữ Dầu khí luôn biết phát huy văn hóa Dầu khí, vừa giỏi việc nước, vừa đảm việc nhà, có tác phong chuyên nghiệp, nhiệt huyết, sáng tạo, bản lĩnh, trí tuệ và nhân ái. Phát biểu tại hội nghị, đ/c Nghiêmm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN khẳng

định: “Trong hành trình 56 năm gian nan đi tìm “lửa” của ngành Dầu khí, luôn ghi nhận và tự hào có đội ngũ NLĐ là nữ đã vượt qua hạn chế về giới tính, không quản ngại gian khó, đồng nguyện cống hiến cùng tập thể người lao động vì nền công nghiệp Dầu khí nước nhà”.

Không quản ngại, chùn bước trước những khó khăn và thách thức, CĐ DKVN luôn chung sức, chung lòng, đồng hành cùng chuyên môn, tích cực động viên NLĐ quyết tâm đoàn kết, phấn đấu, hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch 9 tháng đầu năm 2017 của Tập đoàn đã đề ra, đó là: Tổng doanh thu toàn Tập đoàn đạt 367,5 nghìn tỷ đồng, bằng 84% kế hoạch năm 2017; Nộp ngân sách Nhà nước 68,8 nghìn tỷ đồng, bằng 92% kế hoạch năm; Tổng sản lượng khai thác quy đổi 9 tháng đầu năm đạt 19,01 triệu tấn, bằng 73,6% kế hoạch năm; Ngoài ra, kết

quả sản xuất các sản phẩm khác của Tập đoàn cũng đều vượt kế hoạch đặt ra. Cụ thể, sản lượng khai thác khí 7,31 tỷ m<sup>3</sup>, bằng 69% kế hoạch năm; sản xuất điện 15,59 tỷ kWh, bằng 77,6% kế hoạch năm; sản xuất đạm 1,32 triệu tấn, vượt 10,1% kế hoạch 9 tháng và bằng 87,1% kế hoạch năm; sản xuất xăng dầu toàn Tập đoàn 4,46 triệu tấn, vượt 22,6% kế hoạch 9 tháng và bằng 65,6% kế hoạch năm.

Kết quả hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã khẳng định đội ngũ cán bộ, đoàn viên công đoàn và NLĐ ngành Dầu khí luôn tin tưởng, giữ vững niềm tin vào sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng và Nhà nước để lao động hết mình, hăng say cống hiến cho sự phát triển bền vững của Tập đoàn và sự phồn vinh của Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

**L.T.S**



**Lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ X - 2017**



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan chủ trì Hội nghị Ban Thường vụ CĐ DKVN lần thứ 22

## CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM VỚI CÁC HOẠT ĐỘNG HƯỚNG VỀ CƠ SỞ

**NGUYỄN THỊ THANH HUYỀN**

Chánh Văn phòng CĐ DKVN

*Nằm trong chuỗi các hoạt động kỷ niệm các sự kiện lớn của đất nước và của ngành, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức nhiều hoạt động phong phú có ý nghĩa thiết thực như: Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ X; tổ chức hội thao các khu vực miền Bắc, miền Trung; tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi lần thứ VII...*

Với mục đích hướng về cơ sở, trực tiếp nắm bắt tình hình thực tế các hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD), hoạt động công đoàn, đời sống người lao động (NLĐ) tại các đơn vị trực thuộc, vừa qua, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức Hội nghị lần thứ 22 tại Văn phòng Công ty Điều hành Dầu khí Cửu Long (Cuulong JOC), thuộc Công đoàn Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) tại TP Vũng Tàu, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.

Tại hội nghị, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan

đánh giá cao kết quả hoạt động SXKD và hoạt động công đoàn của Công ty Điều hành Dầu khí Cửu Long - một trong những đơn vị nòng cốt của PVEP. Với 365 lao động chủ yếu là lực lượng lao động kỹ thuật với tay nghề chuyên môn cao, Cuulong JOC đã hoàn thành kế hoạch SXKD đặt ra, nâng cao thu nhập, ổn định việc làm cho NLĐ và luôn luôn phát huy vai trò làm chủ, tinh thần sáng tạo, đoàn kết.

NLĐ của Cuulong JOC nói riêng và PVEP nói chung đã đồng sức, đồng lòng vượt qua khó khăn trước mắt, phấn đấu thi đua lao động sản xuất để hoàn thành nhiệm vụ chính trị Tập đoàn giao. Cùng với ghi nhận những đóng góp của các đơn vị trực thuộc PVEP, Ban Thường vụ CĐ DKVN đã thăm và tặng quà động viên NLĐ của 2 đơn vị: Cuulong JOC và PVEP chi nhánh Vũng Tàu.

Hội nghị Ban Thường vụ CĐ DKVN lần thứ 22 đã thông qua các báo cáo quý III, triển khai nhiệm vụ trọng



Ban Thường vụ CĐ DKVN chụp hình lưu niệm với người lao động của Cuulong JOC

tâm cuối năm 2017, kế hoạch hoạt động năm 2018 và các báo cáo về công tác chuẩn bị Đại hội VI của CĐ DKVN. Đồng chí Nghiêm Thùy Lan đã ghi nhận tinh thần, thái độ làm việc khẩn trương, nghiêm túc của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ đã có những đóng góp rất trí tuệ, trách nhiệm trong hội nghị.

Trên tinh thần trao đổi thẳng thắn và phát huy vai trò đầu tàu của CĐ DKVN, Ban Thường vụ cùng thống nhất các kế hoạch, giải pháp hoạt động công đoàn trong tình hình khó khăn chung của Tập đoàn hiện nay. Cụ thể, trong thời gian tới, công đoàn các cấp sẽ tập trung tuyên truyền, vận động làm tốt công tác tư tưởng cho đội ngũ NLĐ, động viên NLĐ thi đua hoàn thành nhiệm vụ SXKD của đơn vị và Tập đoàn; tập trung hỗ trợ, thăm hỏi và tặng quà NLĐ tại các đơn vị gặp khó khăn trong SXKD do giá dầu giảm sâu, đơn vị đang thực hiện tái cấu trúc doanh nghiệp...

Đồng thời, các cấp công đoàn sẽ tập trung công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức của NLĐ về tư vấn pháp luật bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của NLĐ, đặc biệt tại

các đơn vị đang thực hiện tái cấu trúc doanh nghiệp. Các hoạt động công đoàn trong quý IV/2017 mang tính thiết thực hướng về NLĐ, quan tâm, chăm lo đời sống vật chất và động viên tinh thần cho NLĐ trong giai đoạn hiện nay.

Ban Thường vụ CĐ DKVN đánh giá cao các hoạt động công đoàn có tính sáng tạo, nhiều bước đột phá mới thể hiện rõ tinh thần, trách nhiệm và phát huy vai trò của tổ chức Công

đoàn trong thời gian qua tại các đơn vị trong toàn ngành, đặc biệt là các đơn vị như VSP, PVEP, PTSC, PV Drilling... Dù gặp nhiều khó khăn trong SXKD do những diễn biến phức tạp của tình hình kinh tế trong nước và thế giới, tuy vậy, các đơn vị luôn nỗ lực duy trì hoạt động SXKD là đơn vị nòng cốt của ngành Dầu khí, có truyền thống bề dày lịch sử và những đóng góp nổi bật trong hoạt động SXKD và hoạt động công đoàn của đơn vị.

Hội nghị lần thứ 22 của BTƯ CĐ DKVN đã bàn bạc và thống nhất nghiên cứu triển khai Chương trình phúc lợi đoàn viên trong đó có phương án nghiên cứu xây dựng các khu thiết chế cho NLĐ ngành Dầu khí tại các tỉnh/thành có đồng đảo NLĐ Dầu khí trực tiếp như: Bà Rịa - Vũng Tàu, Cà Mau...

Cùng với những hoạt động trên, Ban Thường vụ CĐ DKVN chú trọng nhiệm vụ quan tâm, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần NLĐ và các hoạt động trọng tâm của quý IV như: Đại hội Công đoàn các cấp, tổ chức đối thoại và hội nghị NLĐ, các hoạt động chào mừng Đại hội VI CĐ DKVN.

**N.T.T.H**



Đại diện Ban Thường vụ CĐ DKVN trao quà tặng cho đại diện 2 đơn vị Cuulong JOC và PVEP chi nhánh Vũng Tàu



## CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

### Vì lợi ích đoàn viên công đoàn

**LƯU QUỲNH ĐIỆP**

Phó Trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN

*Năm 2017 được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chọn là năm vì lợi ích đoàn viên nhằm tiếp tục khẳng định nhiệm vụ hàng đầu của tổ chức Công đoàn là chăm lo cho đoàn viên và NLD.*

Nhiều năm trở lại đây, các hoạt động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) nói chung và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) nói riêng luôn tập trung vì lợi ích đoàn viên công đoàn, giúp NLD được bảo đảm phúc lợi tốt hơn, từ đó gắn bó hơn với tổ chức Công đoàn. Đặc biệt, Nghị quyết Hội nghị lần thứ 9 Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ VN xác định chủ đề hoạt động công đoàn năm 2017 là “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”. Đến ngày 12/5/2017, Thủ tướng Chính phủ đã ký Quyết định số 655/QĐ-TTg phê duyệt Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất”.

Trong đó, công tác triển khai chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn được xác định là hoạt động trọng tâm của tổ chức Công đoàn trong năm 2017, trên cơ sở 17 đối tác đã ký kết và văn bản hướng dẫn của Tổng LĐLĐ VN, công đoàn đã chủ động làm việc với các doanh nghiệp có các sản phẩm, dịch vụ thiết

yếu để thương lượng, ký kết tham gia “Chương trình phúc lợi đoàn viên”. Tính đến nay, đã có 161 doanh nghiệp ký kết với các cấp công đoàn tham gia với các nội dung hỗ trợ đoàn viên mua hàng hóa, dịch vụ với giá ưu đãi, giảm từ 5% đến 30% so với giá niêm yết. Bên cạnh đó, còn tham gia thương lượng để tăng lương tối thiểu vùng năm 2018; tuyên truyền, giáo dục và tổ chức các phong trào thi đua trong đoàn viên, NLD.

Để lan tỏa ý nghĩa của các hoạt động công đoàn vì lợi ích đoàn viên, xây dựng thiết chế công đoàn, đem lại phúc lợi tốt hơn cho đoàn viên và NLD, Tổng LĐLĐ VN yêu cầu triển khai công tác tuyên truyền nội dung công đoàn vì lợi ích đoàn viên nâng cao đời sống của đoàn viên, CBCNV-LĐ một cách thiết thực, hiệu quả, kịp thời, đầy đủ, thường xuyên, rộng khắp, phù hợp với từng đối tượng, từng ngành, địa phương. Trong đó chú ý làm rõ những lợi ích ưu việt, khác biệt giữa đoàn viên công đoàn và NLD; những lợi ích mà đoàn viên,

NLD được thụ hưởng từ các thiết chế công đoàn.

Đồng thời tăng cường lực lượng tham gia công tác tuyên truyền; sử dụng có hiệu quả truyền thông đa phương tiện truyền tải nội dung công đoàn vì lợi ích đoàn viên, trong đó, phát huy vai trò đi đầu của các cơ quan truyền thông, báo chí công đoàn.

Với chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, trong nhiều năm qua CĐ DKVN đã tích cực đẩy mạnh công tác chỉ đạo, tổ chức các hoạt động hướng tới đoàn viên, vì quyền lợi đoàn viên. Cụ thể, chỉ tính riêng 6 tháng đầu năm 2017, nhằm thực hiện Nghị quyết của BCH Tổng LĐLĐ VN về “Chất lượng bữa ăn ca của NLD”, CĐ DKVN đã chỉ đạo các công đoàn trực thuộc chủ động đề xuất, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với người sử dụng lao động về bữa ăn ca của NLD.

Ngoài ra, CĐ DKVN còn chú trọng tới việc chăm lo đời sống cho NLD thông qua việc thăm hỏi, động

viên NLD vào dịp tết Nguyên đán, NLD hoàn cảnh khó khăn, các gia đình chính sách, các Mẹ Việt Nam Anh hùng, các hộ nghèo tại các địa phương nơi có nhà máy, dự án của Tập đoàn... Đồng thời, CĐ DKVN đã phối hợp với Tập đoàn tổ chức “Lễ phát động hưởng ứng Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động lần thứ 1 năm 2017” với chủ đề “Thúc đẩy công tác huấn luyện ATVSLĐ để phòng ngừa các tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp”. Không chỉ vậy, CĐ DKVN còn giúp NLD nắm bắt, hiểu biết rõ hơn về pháp luật lao động và các chế độ chính sách mới thông qua công tác kiện toàn hệ thống Văn phòng Tư vấn pháp luật, nhằm cập nhật hệ thống văn bản pháp luật, các tình huống, hỏi đáp pháp luật chủ động hướng về cơ sở; đồng thời làm việc với các đơn vị khó khăn về sản xuất kinh doanh, trả lời các kiến nghị của công đoàn và NLD các đơn vị.

Căn cứ Kế hoạch số 24/KH-TLĐ ngày 5/7/2017 của Tổng LĐLĐ VN, tuyên truyền về “Công đoàn vì lợi ích đoàn viên” và “Thiết chế Công đoàn”, để tiếp tục triển khai thực hiện tốt chủ đề năm 2017 tạo sự lan tỏa rộng khắp về ý nghĩa của các hoạt động công đoàn vì lợi ích đoàn viên, xây dựng thiết chế công đoàn, đem lại phúc lợi tốt hơn cho đoàn viên và người lao động, CĐ DKVN đã triển khai công tác tuyên truyền nội dung “Công đoàn vì lợi ích đoàn viên” một cách thiết thực, kịp thời, hiệu quả và phù hợp với điều kiện thực tế của các đơn vị thành viên Tập đoàn để nâng cao đời sống của đoàn viên công đoàn và NLD.

Cụ thể, nội dung tuyên truyền đi sâu về việc các cấp công đoàn tổ chức ký kết với các đối tác đem lại lợi ích cho đoàn viên, NLD; các sản phẩm, dịch vụ mà các đối tác cam kết có giá ưu đãi riêng đối với đoàn viên; những lợi ích mà đoàn viên, CBCNV-LĐ được thụ hưởng từ các thiết chế của

công đoàn. Đồng thời, công tác tuyên truyền cũng cần phản ánh những mô hình hay, cách làm tốt trong công tác chăm lo lợi ích đoàn viên, đem lại phúc lợi tốt hơn, xây dựng thiết chế công đoàn; sự vào cuộc của các cấp ủy, các ngành góp phần thúc đẩy việc xây dựng các thiết chế của công đoàn (nhà ở, nhà trẻ, siêu thị và các công trình văn hóa thể thao...).

Để công tác tuyên truyền được thực hiện hiệu quả, thiết thực, CĐ DKVN cũng yêu cầu tùy theo điều kiện của đơn vị để xây dựng chuyên trang, chuyên mục “Công đoàn vì lợi ích đoàn viên” và “Thiết chế công đoàn” trên báo, bản tin, website CĐ DKVN. Đồng thời, các đơn vị cũng cần phối hợp với các cơ quan truyền thông tham dự các sự kiện, hội nghị, hội thảo để viết bài, ghi hình sản xuất chương trình, tổ chức thực hiện các nội dung tuyên truyền.

Bên cạnh đó, để công tác tuyên truyền đạt hiệu quả như mong muốn, CĐ DKVN cũng yêu cầu các công đoàn trực thuộc phối hợp với các cơ quan báo chí tổ chức đi thực tế tại cơ sở để truyền thông, tuyên truyền “Công đoàn vì lợi ích đoàn viên” và “Thiết chế Công đoàn”; phổ biến tuyên truyền thông tin về các nội dung cam kết giữa các đối tác với Tổng LĐLĐ VN về chính sách ưu đãi đối với đoàn viên công đoàn; tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện của các cấp công đoàn vì lợi ích đoàn viên.

Ngoài ra, công đoàn các cấp cũng cần cung cấp thông tin về xây dựng các thiết chế của công đoàn tại

các khu công nghiệp, khu chế xuất; giới thiệu các mô hình, cơ chế đang triển khai, các điển hình tốt về công đoàn vì lợi ích đoàn viên, xây dựng thiết chế công đoàn cho các cơ quan báo chí để công tác tuyên truyền được thực hiện nhanh chóng, hiệu quả và chính xác; lồng ghép việc tuyên truyền “Công đoàn vì lợi ích đoàn viên” và “Thiết chế Công đoàn” trong các hội thảo; hội nghị chuyên đề, tập huấn do ban, đơn vị thực hiện.

Bên cạnh đó, các cấp công đoàn cũng cần lưu ý đề xuất với CĐ DKVN và tổ chức khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác tuyên truyền “Công đoàn vì lợi ích đoàn viên” và “Thiết chế Công đoàn”.

Hàng tháng các công đoàn trực thuộc đánh giá kết quả thực hiện và báo cáo về CĐ DKVN (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công CĐ DKVN). Đồng thời, việc thực hiện sơ kết giai đoạn 1 công tác tuyên truyền về Công đoàn vì lợi ích đoàn viên” và “Thiết chế Công đoàn”, gửi báo cáo về CĐ DKVN vào tháng 4/2018. Kế hoạch tuyên truyền “Công đoàn vì lợi ích đoàn viên” và “Thiết chế công đoàn” giai đoạn 1 được sơ kết vào dịp Tháng Công nhân năm 2018.

Với hàng loạt hoạt động, kế hoạch tuyên truyền, các cấp công đoàn ngành Dầu khí đã và đang góp phần bảo đảm quyền lợi tốt hơn cho NLD, qua đó khẳng định rõ hơn vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn trong thu hút, tập hợp NLD.

**L.Q.Đ**





Lãnh đạo Tập đoàn DKVN và CĐ DKVN trao giải Đặc biệt cho đội thi Vietsovpetro

## CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# HỘI THI AN TOÀN VỆ SINH VIÊN GIỎI NGÀNH DẦU KHÍ NĂM 2017 THÀNH CÔNG TỐT ĐẸP

### NGUYỄN TÁ

Ban CSPL, CĐ DKVN

Sau 2 ngày (29-30/9) diễn ra sôi nổi tại Trường Cao đẳng Dầu khí, thành phố Vũng Tàu, Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi lần VII năm 2017 do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) phối hợp tổ chức đã thành công tốt đẹp. Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro (VSP) đạt giải Đặc biệt.

Hội thi là dịp để các đơn vị nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động trong công tác an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), công tác phòng chống cháy nổ (PCCN) cho đội ngũ cán bộ làm công tác ATVSLĐ và phát huy tốt hơn nữa vai trò hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên (ATVSV) tại các cấp đơn vị; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về chế

độ chính sách ATVSLĐ - PCCN nhằm nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động và NLĐ tại các đơn vị tích cực tham gia công tác ATVSLĐ, tạo thành phong trào quần chúng rộng rãi, xây dựng văn hóa an toàn lao động trong từng đơn vị; thu hút sự tham gia đồng đẳng của đội ngũ cán bộ làm công tác ATVSLĐ và đội ngũ ATVSV tại các cơ sở, qua đó phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương khen thưởng các ATVSV giỏi, các tập thể xuất sắc. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" tại cơ quan, đơn vị.

Phát biểu khai mạc hội thi, đồng chí Nguyễn Quỳnh Lâm, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn nhấn mạnh: Đối với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, công tác ATVSLĐ và PCCN có vai trò hết sức quan trọng trong

việc hạn chế, giảm thiểu rủi ro của lĩnh vực công nghiệp dầu khí, qua đó đảm bảo hoạt động SXKD của Tập đoàn liên tục ổn định và an toàn. Trong thời gian qua, được sự quan tâm, chỉ đạo của lãnh đạo các cấp, sự tham gia và hưởng ứng tích cực của NLĐ, công tác ATVSLĐ - PCCN của Tập đoàn đã thu được nhiều kết quả quan trọng, góp phần giảm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cải thiện điều kiện làm việc và thúc đẩy sản xuất phát triển.

Hội thi năm nay có sự tham gia của 107 thí sinh đến từ 18 đơn vị: Công ty Mẹ - Tập đoàn, VSP, PVEP, PV Drilling, PV GAS, PVMT, PTSC, PVFCCo, PVC, PV Trans, Petrosetco, VPI, PVE, PVCFC, BSR, DQS, PV Power và PVcomBank. Các đội đã trải qua 3 phần thi rất phong phú, hấp dẫn và bổ ích.



Chủ tịch CĐDK VN Nghiêm Thùy Lan và Phó Chủ tịch Nguyễn Mạnh Kha trao Bằng khen cho 18 đội thi.

Phần thứ nhất là phần thi chào hỏi: Các đội tự giới thiệu về đơn vị mình với những đặc điểm nổi bật, thành tích đạt được trong lĩnh vực SXKD và công tác ATVSLĐ-PCCN. Yêu cầu màn thi ngắn gọn, súc tích, nội dung sâu sắc, tính tuyên truyền giáo dục cao về ATVSLĐ-PCCN và có thể sử dụng bằng các loại hình tiểu phẩm như: Kịch ngắn, hài, ca múa phụ họa, hoạt cảnh...

Phần thứ hai gồm phần thi lý thuyết, những hiểu biết và kiến thức chung về bảo vệ môi trường, ATVSLĐ: Hiểu biết về luật pháp và nội dung công tác ATVSLĐ; kiến thức về tổ chức, quản lý và phương pháp hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên; kiến thức về kỹ thuật ATVSLĐ-PCCN; Phần thi trắc nghiệm: Trả lời đúng, sai (theo bộ câu hỏi); kỹ năng xử lý tình huống trong công tác ATVSLĐ nhằm trau dồi kỹ năng phát hiện, giải quyết, xử lý tình huống của ATVSV khi xảy ra các nguy cơ gây cháy nổ, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong lao động sản xuất; giải quyết chế độ chính sách về ATVSLĐ cho NLĐ trong đơn vị.

Phần thứ ba là phần thi thực hành với các nội dung thực hiện các thao tác sơ cấp cứu tai nạn lao động, xử lý các sự cố thường gặp như: cấp cứu điện giật, sơ cứu băng bó các vết thương, ngộ độc; cách sử dụng các thiết bị an toàn, chữa cháy...

Tại lễ bế mạc, tổng kết và trao giải, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Phó Trưởng ban Thường trực Ban Tổ chức Hội thi Nghiêm Thùy Lan nhận định, Hội thi ATVSV giỏi ngành Dầu khí lần thứ VII năm 2017 đã thành công tốt đẹp kể cả về nội dung, công tác tổ chức, công tác hậu cần và tinh thần tham gia Hội thi của các đơn vị trong Tập đoàn. Hội thi đã tạo thành một phong trào quần chúng rộng rãi có sức lan tỏa và đã trở thành ngày hội văn hóa lớn của những an toàn vệ sinh viên, của NLĐ ngành Dầu khí, góp phần quan trọng trong việc gìn giữ, xây dựng và phát triển văn hóa an toàn, chất lượng trong hệ thống các giá trị Văn hóa Dầu khí. Đồng thời, Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan nồng nhiệt chúc mừng 107 thí sinh là những ATVSV

tiêu biểu xuất sắc nhất đến từ 18 đơn vị trong Tập đoàn đã bằng tất cả khả năng, kinh nghiệm, sự tâm huyết, tinh thần trách nhiệm của mình để dày công ôn luyện, cống hiến những phần thi có chất lượng và sáng tạo.

Tiếp nối thành công của những hội thi lần trước, hội thi lần này đã có nhiều đổi mới sáng tạo từ nội dung, hình thức tổ chức, phần thi màn chào hỏi cũng được các đơn vị đầu tư công phu, kỹ lưỡng và phong phú hơn. Ngoài những đơn vị có truyền thống tham gia và đạt giải cao tại các Hội thi lần trước như: VSP, PTSC, PVGas, PVFCCo, PVDrilling, PVPower,... thì PVcomBank lần đầu tham gia đã chuẩn bị rất chu đáo và hoàn thành tốt với các nội dung thi của mình.

Sự có mặt của hơn 300 cổ động viên trong suốt 2 ngày thi với một tinh thần Văn hóa Dầu khí, fairplay, đoàn kết để cổ vũ nhiệt tình như: PVFCCo, VSP, PTSC, PVDrilling, PVC,... với nhiều băng-rôn, cờ phướn, trống, kèn đã góp phần cổ động rất tích cực cho các thí sinh





**Đ/c Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐDK VN và đ/c Nguyễn Hồng Thái - Trưởng Ban ATSKMT Tập đoàn trao giải Nhất cho 2 đội PTSC và PVD**

thi đấu trên sân khấu ở phần thi tiểu phẩm, lý thuyết, thi thực hành sơ cấp cứu; tăng sự hưng phấn, giúp thí sinh vượt qua cái nắng nóng trong phần thi thực hành PCCC ở ngoài trời.

Phần thi dành cho cố động viên mang lại nhiều bổ ích và lý thú, tạo nên không khí sôi động cho hội thi, góp phần tích cực để mỗi cố động viên phát huy những kiến thức trong thực tiễn để trả lời tốt các câu hỏi và đã trở thành những "An toàn vệ sinh viên" tiêu biểu.

Sau hai ngày thi đấu rất sôi nổi, căng thẳng cộng với quá trình làm việc công tâm, khách quan của Ban Giám khảo, kết quả giải toàn đoàn: giải Đặc biệt đã thuộc về VSP; 2 đội đạt giải Nhất: PV Drilling và PTSC; 3 đội đạt giải Nhì: PVC, BSR và PVFCCo; 4 đội đạt giải Ba: Công ty Mẹ - PVN, PV Power, PVEP, PV GAS; 8 đội đạt giải Khuyến khích: PVE, PVcomBank, VPI, PV Trans, PVCFC,

PVMTTC, DQS và Petrosetco.

Giải cho các phần thi, trong đó, phần thi tiểu phẩm: giải Nhất - PV Power, giải Nhì - PTSC, giải Ba - PV GAS; phần thi thực hành PCCC: Giải Nhất - PV Drilling, giải Nhì - PV Power, giải Ba - PTSC; phần thi thực hành sơ cấp cứu: giải Nhất - PTSC, giải Nhì - VSP, giải Ba - PVMTTC; giải tiểu phẩm có màn chào hỏi sáng tạo và nghệ thuật nhất thuộc về PETROSETCO;

Bên cạnh các giải chính thì Ban Tổ chức đã trao các giải phụ như: giải các đội có tinh thần tham gia nhiệt tình nhất: DQS, PVCFC, PVcomBank, PVC; giải thí sinh có diễn xuất truyền cảm nhất trong phần thi tiểu phẩm thuộc về thí sinh Phạm Thị Huyền Trang - PV GAS; giải đội cố động viên xuất sắc nhất thuộc về PVFCCo.

Nhằm động viên kịp thời cho các đội thi, nhân dịp này, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trao Bằng khen cho 18 Công đoàn trực

thuộc đã tích cực tham gia Hội thi ATVSV giới lần VII năm 2017 cùng với phần thưởng 5 triệu đồng/đội.

Qua 7 lần Hội thi ATVSV giới được tổ chức thành công đã minh chứng rằng, muốn xây dựng được hệ thống ATVSV giới có chuyên môn tốt, hoạt động có hiệu quả trong công tác ATVSLĐ thì hội thi chính là một yếu tố quan trọng để duy trì, phát triển và giúp cho phong trào ATVSV ngày càng phát triển và chuyên nghiệp hơn. Hội thi cũng là dịp để các cấp lãnh đạo, tổ chức Công đoàn, NLĐ ở từng đơn vị có trách nhiệm hơn nữa trong việc quan tâm xây dựng hệ thống và quản lý hoạt động mạng lưới ATVSV, công tác ATVSLĐ, coi trọng việc chấp hành pháp luật và các quy định về ATVSLĐ-PCCN là mục tiêu hàng đầu để phát triển bền vững.

**N.T**

## Cuộc thi viết về

# "NHỮNG TẤM GƯƠNG NGƯỜI TỐT, VIỆC TỐT TRONG NGÀNH DẦU KHÍ"

**LƯU QUỲNH ĐIỆP**

Phó Trưởng ban TGNC, CĐ DKVN

Nhân sự kiện Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ X, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chính thức phát động Cuộc thi viết về "Những tấm gương người tốt, việc tốt trong ngành Dầu khí".

Cuộc thi hướng tới mục tiêu giáo dục trong CBCNV-LĐ truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam, tuyên truyền, nêu gương người tốt việc tốt, đồng thời để NLĐ hiểu rõ hơn về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

Ngoài ra, thông qua cuộc thi, tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục truyền thống của Đảng và công đoàn, tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng trong CBCNV-LĐ góp phần xây dựng đội ngũ công nhân ngành Dầu khí ngày càng vững mạnh, đảm bảo đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững của ngành.

Đồng thời trang bị kiến thức, nâng cao kỹ năng nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ đoàn viên thuộc các đơn vị trong ngành, góp phần thực hiện tốt mọi hoạt động công tác công đoàn trong năm 2017.

Cuộc thi viết về "Những tấm gương người tốt, việc tốt trong ngành Dầu khí" dành cho đoàn viên công đoàn, CBCNV-LĐ trong ngành Dầu khí sẽ chính thức nhận bài dự thi từ ngày 1/11/2017 đến 30/3/2018. Nội dung các bài viết về những tấm gương người tốt, việc tốt của các đơn

vị ngành Dầu khí, trong lao động sản xuất, trong "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", những tấm gương điển hình tiên tiến có nhiều đóng góp quan trọng trong phong trào thi đua lao động sáng tạo, phong trào Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo ATVSLĐ-PCCN, làm công tác an sinh, từ thiện xã hội...

Ngoài ra, đây còn là những bài viết về tấm gương tận tụy của cán bộ công đoàn, những cách làm hay, những kinh nghiệm tốt trong bảo vệ, chăm lo quyền, lợi ích của đoàn viên, NLĐ.

Theo quy định, bài dự thi là bài viết tay hoặc đánh máy trên khổ giấy A4, không dùng bán sao, photocopy, mỗi người được tham gia 1 bài. Công đoàn các đơn vị sẽ tổ chức phát động hưởng ứng cuộc thi, nhận bài gửi về Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Sau đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam thành lập Ban Giám khảo, tổ chức chấm thi và trao giải trong dịp Tháng Công nhân 2018.

Căn cứ vào kết quả và chất lượng của các bài thi, Ban Tổ chức sẽ trao 1 giải đặc biệt, 1 giải nhất, 2 giải nhì, 3 giải ba và 15 giải khuyến khích. Công đoàn Dầu khí Việt Nam đề nghị các công đoàn trực thuộc vận động đồng bào CBCNV-LĐ tham gia hưởng ứng cuộc thi.

Có thể nói, trong bối cảnh hiện nay, cuộc thi sẽ góp phần phát hiện, biểu dương các gương điển hình tiên tiến, "người tốt, việc tốt" trong quá

trình học tập, công tác trong ngành Dầu khí. Đồng thời, cuộc thi được kỳ vọng phương pháp hiệu quả chuyển tải hơi thở cuộc sống, có sức lan tỏa, thúc đẩy phong trào thi đua yêu nước, tạo không khí thi đua sôi nổi trong toàn ngành, giúp người lao động ổn định tư tưởng, thêm tin yêu vào ngành Dầu khí.

Bên cạnh đó, cuộc thi được đánh giá là một trong những giải pháp quan trọng để đổi mới công tác thi đua khen thưởng nhằm động viên đội ngũ NLĐ Dầu khí hăng hái thi đua lao động sản xuất, góp phần hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn.

Cuộc thi cũng thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo Công đoàn Dầu khí và sự khao khát xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển vững bền dựa trên nền tảng văn hóa và con người Dầu khí với thể chất, tinh cảm, trí tuệ, tinh thần phát triển song hành để phát huy cao độ sự sáng tạo cống hiến, phấn đấu đưa Tập đoàn Dầu khí ngày càng phát triển vững mạnh hơn.

Bên cạnh những tấm gương "người tốt, việc tốt" được phát hiện, nêu gương, vẫn còn rất nhiều hành động đẹp, việc làm tốt thầm lặng, nhiều nghiên cứu, sáng tạo của những NLĐ Dầu khí trên các công trình, dự án trọng điểm của ngành Dầu khí vẫn đang ngày đêm cống hiến cho công cuộc tìm dầu và làm giàu cho đất nước.

**L.Q.Đ**

## CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# TIẾP TỤC ĐẨY MẠNH HIỆU QUẢ PHONG TRÀO THI ĐUA LAO ĐỘNG SÁNG TẠO

**NGUYỄN THỊ CÂY**

Ban CSPL, CĐ DKVN

Giải thưởng Lao động sáng tạo ra đời từ những năm 1981 của thế kỷ XX, được quy định tại Điều 55, 56 và 57 của Điều lệ sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất và sáng chế ban hành kèm theo Nghị định số 31-CP ngày 23/01/1981 của Hội đồng Chính phủ và Chỉ thị số 20-TTg ngày 23/01/1981 của Thủ tướng Chính phủ về việc thi hành Điều lệ số 31/CP. Theo đó, việc xét, cấp bằng khen và huy hiệu lao động sáng tạo được thực hiện hằng năm tại Quyết định số 337-QĐ/TCD ngày 23/6/1982, Quyết định bổ sung số 610-QĐ/TCD ngày 02/10/1986 của Tổng Công đoàn Việt Nam (nay là Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam). Nhận thức đầy đủ, sâu sắc tầm quan trọng và ý nghĩa to lớn của phong trào thi đua lao động sáng tạo, ngày 30/10/1996 Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN đã ban hành Quyết định số 1366/QĐ-TLĐ về việc tặng Bằng khen và Huy hiệu lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) cho CBCNV-LĐ. Đây là một hình thức khen thưởng của Tổng LĐLĐ VN trao tặng hằng năm cho các cá nhân là cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động (CBCNV-LĐ) có thành tích xuất sắc trong hoạt động khoa học công nghệ và công đoàn, có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, sáng chế làm lợi cho sản xuất.

Thực hiện kế hoạch của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN về việc tổng kết Phong trào thi đua Lao động sáng tạo giai đoạn 2012-2017, ngày 23/6/2017 Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Hội nghị tổng kết Phong trào thi đua lao động sáng tạo giai đoạn 2012-2017. Đây cũng là lần thứ 3 Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức tổng kết phong trào Lao động sáng tạo trong CBCNV-LĐ (lần thứ nhất, tổng kết 10 năm giai đoạn 1996-2006; Lần thứ hai: tổng kết

5 năm giai đoạn 2007-2012; Lần thứ ba: tổng kết 5 năm giai đoạn 2012-2017) theo các kế hoạch sơ kết, tổng kết của Tổng LĐLĐ VN.

Thực tiễn cho thấy phong trào thi đua lao động sáng tạo đã trở thành mục tiêu và động lực vượt khó, sáng tạo để tiếp tục phát triển của phong trào CBCNV-LĐ và hoạt động công đoàn, góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội của ngành Dầu khí đề ra. Trong 5 năm (từ 2012-2017), công tác sáng kiến, sáng chế của Tập đoàn và Phong trào thi đua Lao động sáng tạo của CĐ DKVN thu được nhiều kết quả to lớn, đã có nhiều tập thể, cá nhân được Nhà nước, Tổng LĐLĐ VN, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và CĐ DKVN khen thưởng: Đã có 29 tác giả được tặng Giải thưởng Hồ Chí Minh về KHCN; 178 cá nhân được Tổng LĐLĐ VN tặng Bằng khen và Huy hiệu Lao động sáng tạo; 61 sáng kiến được công nhận cấp Tập đoàn; 1.764 sáng kiến công nhận cấp đơn vị. Tại Hội nghị tổng kết Phong trào Lao động sáng tạo 5 năm (2012-2017), Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và CĐ DKVN đã trao tặng, khen thưởng cho 12 tác giả, đồng tác giả được tặng giải thưởng KHCN Dầu khí đợt đầu cho 12 công trình bao gồm 4 giải: giải A 4, giải B: 4 cá nhân; Giải C: 4 cá nhân; 7 tập thể và 14 cá nhân được Tổng LĐLĐ VN tặng Bằng khen; 33 cá nhân được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tặng Bằng khen; CĐ DKVN tặng Cờ cho 6 tập thể, Bằng khen cho 15 tập thể và 158 cá nhân; Đoàn Thanh niên Tập đoàn tặng Bằng khen cho 12 đoàn viên thanh niên. Có được những kết quả nêu trên nhờ triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp:

**Một là**, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ CĐ DKVN nghiên cứu quán triệt các văn bản của cấp trên về đổi mới công tác thi đua khen thưởng, từ đó cụ thể hóa thành các văn bản chỉ đạo điều hành của cấp mình cho phù hợp. Sau Đại hội V, CĐ DKVN đã ban hành

Quy chế thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn trong đó có hướng dẫn khen thưởng phong trào lao động sáng tạo áp dụng trong hệ thống tổ chức CĐ DKVN và được sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện trong quá trình tổ chức thực hiện. Đồng thời, tổ chức các lớp tập huấn, triển khai thực hiện đến các cấp công đoàn. Trong công tác chỉ đạo và điều hành đã có sự đổi mới, chú trọng đến công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức và hành động trong thi đua nhân dịp các ngày kỷ niệm, ngày lễ lớn của đất nước, của Tập đoàn và tổ chức Công đoàn nhằm đem lại lợi ích cho ngành, tổ chức Công đoàn, sự khích lệ đối với các tập thể và mỗi cá nhân; tổ chức tuyên dương trao thưởng kịp thời tại các hội nghị sơ, tổng kết đánh giá rút kinh nghiệm và quan tâm đến công tác khen thưởng, nhân rộng điển hình nhằm tạo sự lan tỏa phong trào thi đua hằng năm và thi đua đặc biệt.

**Hai là**, phát huy vai trò của Hội đồng xét duyệt thi đua, các thành viên hội đồng của Tập đoàn, CĐ DKVN và bộ phận tham mưu công tác thi đua khen thưởng của CĐ DKVN. Hằng năm Hội đồng xét duyệt thi đua các cấp có kế hoạch công tác, phân công các thành viên phụ trách trực tiếp các công đoàn trực thuộc và có trách nhiệm trong việc tuyên truyền, vận động phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo. Thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các đơn vị và công đoàn trực thuộc bám sát nhiệm vụ và các phong trào thi yêu nước nói chung và phong trào đua lao động sáng tạo nói riêng để có ý kiến chỉnh sửa, hướng dẫn triển khai thực hiện hợp lý, đánh giá phân biệt chất lượng các đề tài. Nhiều đơn vị trong ngành đã tổ chức thành công Hội nghị báo cáo khoa học cấp ngành (VSP, BSR, PVEP, PV Gas, PVEP, PVD,...).

**Ba là**, nhiều đề tài lao động sáng tạo được các tác giả tham gia Hội thi sáng tạo kỹ thuật toàn cấp Bộ, toàn quốc, khu vực và quốc tế, đã có nhiều giải pháp kỹ thuật đạt giải tại Hội thi sáng tạo kỹ thuật, Hội thi tay nghề toàn quốc. Những mô hình, điển hình được công đoàn nắm bắt sâu sát để tham gia Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Tập đoàn xét duyệt các danh hiệu thi đua, nhất là đề nghị khen cao cho các tập thể và cá nhân có thành tích thì nhất định phải có bằng lao động sáng tạo, sáng kiến kinh nghiệm đem lại hiệu quả về kinh tế - xã hội cho ngành và đất nước.

**Bốn là**, để tạo động lực, khuyến khích phong trào thi đua, từ năm 2016 CĐ DKVN đã xây dựng hướng dẫn khen thưởng phong trào thi đua lao động sáng tạo để khen thưởng hằng năm cho các tác giả có sáng kiến, giải pháp có giá trị làm lợi thấp hơn so với quy định được tặng Bằng Lao động sáng tạo của

Tổng LĐLĐ VN. Nhân hoạt động "Tháng công nhân" hằng năm, CĐ DKVN đã tôn vinh, biểu dương các công nhân lao động tiêu biểu, ưu tiên các cá nhân được tặng bằng khen và huy hiệu lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ VN. Do làm tốt công tác này nên đã có nhiều cá nhân được lãnh đạo đơn vị trích quỹ khen thưởng; thưởng nóng cho CBCNV-LĐ được tặng Bằng lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ VN, nhất là các giải pháp sáng kiến, giải pháp, làm lợi cho Nhà nước, Tập đoàn và đơn vị được ứng dụng vào thực tiễn sản xuất.

**Năm là**, công đoàn các cấp tham gia với chuyên môn có chính sách đào tạo, chăm lo đến sự trưởng thành về chất và lượng của CBCNV-LĐ nói chung và đội ngũ cán bộ KHKT nói riêng, nhằm khơi dậy tiềm năng, trí tuệ, sự đam mê cống hiến của cán bộ KHKT, cán bộ quản lý trong công tác nghiên cứu, ứng dụng KHKT mới vào sản xuất và quản lý. Sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, công nhân kỹ thuật có tay nghề để tạo ra nhiều sản phẩm có lợi thế cạnh tranh cho ngành Dầu khí và đất nước.

**Sáu là**, thường xuyên kiện toàn, củng cố Hội đồng khoa học, hội đồng xét duyệt lao động sáng tạo và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp, có quy chế, nội dung, kế hoạch hoạt động cụ thể thiết thực; bố trí cán bộ làm công tác thi đua có năng lực, tham mưu, đề xuất; tổ chức sơ, tổng kết khen thưởng, nhân điển hình kịp thời. Thường xuyên tổ chức các hội nghị trao đổi kinh nghiệm, sáng kiến, duy trì hội thi tuyển chọn "Người lao động giỏi" thông qua Hội thi tay nghề ngành Dầu khí, xây dựng quỹ hỗ trợ sáng kiến, sáng tạo, quỹ khuyến khích tài năng trẻ của Tập đoàn và của các đơn vị.

Với mục tiêu "Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát huy nội lực trong CBCNV-LĐ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Trọng tâm là phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến lề lối làm việc. Nhằm mục tiêu Năng suất - Chất lượng - Hiệu quả vì sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, vì việc làm đời sống của người lao động", CĐ DKVN tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được để trong những năm tiếp theo, phong trào thi đua Lao động sáng tạo của tổ chức Công đoàn Dầu khí luôn là phong trào thi đua nòng cốt, góp phần quan trọng thúc đẩy quá trình hoạt động SXKD và sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

**N.T.C**

## CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# HỘI NGHỊ TỔNG KẾT 10 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 11-NQ/TW, THI HÀNH LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ CÁC HOẠT ĐỘNG CHÀO MỪNG NGÀY PHỤ NỮ VIỆT NAM

### LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG

Phó Trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN

Thực hiện Công văn số 90-CV/BCSD của Ban Cán sự Đảng Bộ Công Thương và Công văn số 919/TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) về việc Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa) về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa (CNH, HĐH) đất nước, Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp tổ chức Hội nghị Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW và Luật Bình đẳng giới; Kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 và nói chuyện chuyên đề “Bình đẳng giới, Hạnh phúc gia đình thời kỳ hiện đại”.

Chiều 5/10, trước thềm hội nghị, với mục tiêu đẩy mạnh hoạt động giáo dục truyền thống, động viên tinh thần cho đội ngũ CBCNV-LĐ nói chung, nữ CBCNV-LĐ Dầu khí nói riêng, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức chương trình giáo dục truyền thống và dâng hương tại Bảo tàng Hồ Chí Minh, Khu di tích Phủ Chủ tịch.

Chương trình mang đến nhiều khiến thức bổ ích, sâu sắc về cuộc đời hoạt động cách mạng của Người. Đoàn cũng đến thăm Khu di tích Chủ tịch Hồ Chí Minh tại Phủ Chủ tịch là nơi sống và làm việc lâu nhất của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Nơi đây cũng là nơi Chủ tịch Hồ Chí Minh đã qua đời. Sau khi Người qua đời, tất cả các di tích cùng với những tài liệu, hiện vật lưu niệm về Người đã



Chủ tịch CĐ DKVN phát biểu khai mạc hội nghị

được bảo vệ, bảo quản một cách tốt nhất, để đồng bào trong nước và bè bạn quốc tế đến viếng thăm, chiêm ngưỡng nơi ở và làm việc của Chủ tịch Hồ Chí Minh tại Phủ Chủ tịch. Qua đó giúp cho các cán bộ nữ công nâng cao nhận thức chính trị, phát huy tinh thần, trách nhiệm cao trong công việc.

Tiếp đó, sáng 6/10, tại Hội trường Bảo tàng Hồ Chí Minh, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN), Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức Hội nghị Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW và Luật Bình đẳng giới, kỷ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10).

Tới tham dự hội nghị có đồng chí Nguyễn Thị Thu Hồng, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN; đ/c Bùi Thị Thu Hồng, UV Đoàn Chủ tịch TW Hội Liên hiệp Phụ nữ VN; đ/c Phạm Xuân Cảnh, Phó Bí thư Thường trực Đảng

ủy, Thành viên HĐTV PVN; đ/c Đỗ Chí Thanh, Phó Tổng giám đốc PVN, Thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN) Bộ Công Thương, Trưởng Ban VSTBPN PVN; đ/c Lê Minh Hồng, nguyên Phó Tổng giám đốc, nguyên Trưởng ban VSTBPN PVN; về phía CĐ DKVN có đ/c Nghiêm Thùy Lan, UV BCH Tổng LĐLĐ VN, UV Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch CĐ DKVN cùng các đồng chí Phó Chủ tịch CĐ DKVN, các đồng chí Bí thư Đảng ủy, TGD, Phó TGD các đơn vị thành viên PVN và đông đảo các nữ lãnh đạo của các đơn vị, các cán bộ nữ chuyên trách công đoàn trực thuộc đại diện cho hơn 14.000 CBCNV-LĐ nữ ngành Dầu khí.

Sau khi Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ Chính trị được ban hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã chỉ đạo các cấp ủy Đảng, Ban Vì sự tiến bộ

phụ nữ, CĐ DKVN đẩy mạnh công tác tuyên truyền phổ biến đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ. Cụ thể hóa Nghị quyết và Chương trình hành động, CĐ DKVN đã phối hợp chặt chẽ cùng Ban VSTBPN Tập đoàn chỉ đạo các Ban VSTBPN và các công đoàn trực thuộc xây dựng Chương trình hành động VSTBPN tại đơn vị. Việc tuyên truyền nâng cao nhận thức về giới và thực thi Luật Bình đẳng giới, quán triệt các nội dung Nghị quyết 11-NQ/TW được đưa vào chương trình công tác tuyên truyền hằng năm của các cấp ủy, chính quyền và công đoàn các cấp.

Trong hành trình 56 năm gian nan tìm lửa của ngành Dầu khí, đội ngũ nữ CBCNV-LĐ đã vượt qua mọi khó khăn, thách thức, vượt qua những hạn chế về thể lực đã thể hiện rõ trí tuệ, đoàn kết, sáng tạo, cống hiến xứng đáng vào sự phát triển bền vững của PVN và của đất nước.

Đến dự hội nghị, đồng chí Nguyễn Thị Thu Hồng - Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN đánh giá cao sự nỗ lực của chị em phụ nữ ngành Dầu khí: “Tôi may mắn có cơ hội được tham dự nhiều hoạt động của Tập đoàn Công đoàn Dầu khí và các đơn vị trong ngành, tôi và lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN đánh giá rất cao sự quan tâm của Ban lãnh đạo Đảng ủy, Ban lãnh đạo Tập đoàn, và lãnh đạo các đơn vị đã cụ thể hóa chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác phụ nữ, bình đẳng giới, có nhiều nghị quyết, các chương trình hành động, đưa vào văn kiện hoạt động của các đơn vị thành viên trong Tập đoàn, có nhiều cơ chế, chính sách để tạo điều kiện, động viên các chị em phụ nữ phát huy khả năng của mình trên các lĩnh vực. Tính đến nay, 90% các đơn vị đủ điều kiện đều đã thành lập Ban VSTBPN và hoạt động đều tay. Những đơn vị có số nữ ít thì phân công đại diện lãnh đạo chuyên môn và công đoàn đảm nhiệm công tác này. Đây là điều kiện qua trọng để triển khai Luật Bình đẳng giới được đồng bộ và có chất lượng trong toàn ngành.

Ban VSTBPN, Ban Nữ công cấp ngành và các cấp công đoàn đã chủ động tham mưu tổ chức trên 300 lớp tuyên truyền, tập huấn lồng ghép các nội dung về giới, Luật Bình đẳng giới, Luật Hôn nhân - Gia đình, Luật Phòng chống bạo lực gia đình, Bộ Luật lao động cho hơn 10.000 lượt nữ cán bộ, NLD trong ngành. Nhân các ngày lễ lớn, Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, tổ chức nhiều hoạt động phong phú chuyển tải nhiều thông điệp ý nghĩa về bình đẳng giới theo chủ đề của từng năm thông qua các hội thảo chuyên đề cấp ngành.

Tại hội nghị, đ/c Đỗ Chí Thanh, Phó Tổng giám đốc PVN, Trưởng Ban VSTBPN đã đánh giá cao sự cố gắng, nỗ lực của các cán bộ nữ CBCNV-LĐ trong toàn ngành, đồng



Đ/c Nguyễn Thị Thu Hồng, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN và đ/c Đỗ Chí Thanh, Phó TGD Tập đoàn trao Kỷ niệm chương cho các cá nhân và tập thể.

chí nhấn mạnh: “Chúng tôi rất tự hào về những thành quả trong quá trình 10 năm thực hiện Nghị quyết 11 và Luật Bình đẳng giới của Ban VSTBPN, của CĐ DKVN, qua đó thấy rõ được sự tham mưu cho chính quyền của Ban VSTBPN, tinh sáng tạo và đầy tâm huyết của CĐ DKVN và Ban Nữ công các cấp và các hoạt động nổi bật của chị em phụ nữ đã nâng cao được vai trò của CBCNV-LĐ nữ tại các đơn vị của Tập đoàn, sự cống hiến của các chị đã góp phần đưa ngành Dầu khí thực hiện tốt các chỉ tiêu mà Đảng và Nhà nước giao phó. Tuy nhiên, công tác hoạt động bình đẳng giới ở một số đơn vị vẫn còn hạn chế, công tác VSTB của phụ nữ chưa được lãnh đạo quan tâm một cách sát sao. Bên cạnh đó, một số chị em vẫn còn thiếu tự tin... mong rằng trong thời gian tới, các đồng chí sẽ phấn đấu hơn nữa, nhiều hoạt động VSTBPN hơn nữa, để đóng góp vào sự ổn định của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam”.

Tại hội nghị Tổng kết, đại diện Tổng LĐLĐ VN, lãnh đạo PVN, lãnh đạo CDDK Việt Nam cũng đã trao tặng kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của phụ nữ Việt Nam” cho 12 tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác nữ công, thực hiện phong trào bình đẳng giới trong 5 năm đối với các lãnh đạo và 15 năm đối với các cán bộ nữ công. Cùng với đó, các đại biểu còn tham gia nói chuyện chuyên đề: “Bình đẳng giới và hạnh phúc gia đình, những thuận lợi, thách thức trong thế kỷ XXI”.

Ngoài ra, Ban Tuyên giáo - Nữ công CĐ DKVN đã chủ động nắm bắt hoàn cảnh của nữ CBCNV-LĐ và tham mưu Hội đồng Quy Vĩ Phụ nữ khó khăn Công đoàn Dầu khí hỗ trợ 120 nữ bị bệnh ung thư, bệnh nặng, hoàn cảnh éo le và tặng sổ tiết kiệm cho cháu bé 6 tháng tuổi con nữ đoàn viên Petrosetco đã qua đời. Tổng số tiền hỗ trợ là 135 triệu đồng.

L.T.H.N

## MỘT SỐ HÌNH ẢNH HOẠT ĐỘNG NHÂN NGÀY PHỤ NỮ VIỆT NAM CỦA CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM



Đoàn cán bộ CĐ DKVN chụp hình lưu niệm tại Phủ Chủ tịch



Các nữ cán bộ CĐ DKVN thăm Bảo tàng Hồ Chí Minh nhân Ngày Phụ nữ Việt Nam 2017



Đoàn cán bộ CĐ DKVN thăm Lăng Hồ Chủ tịch



Lãnh đạo CĐ DKVN thăm hỏi gia đình nữ công nhân của Tổng công ty Dịch vụ tổng hợp Dầu khí thành phố Hồ Chí Minh





Hội nghị Người lao động năm 2017 của Trường Cao đẳng nghề Dầu khí

## CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# CÔNG ĐOÀN VỚI HOẠT ĐỘNG CỦA BAN THANH TRA NHÂN DÂN

**NGUYỄN TÁ**

Ban CSPL, CĐ DKVN

Ngày 29/11/2016 Chính phủ ban hành Nghị định số 159/2016/NĐ-CP quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân có hiệu lực từ 1/2/2017, trong đó có nhiều điểm mới góp phần phát huy dân chủ, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động (NLD), đơn vị và doanh nghiệp (DN).

**Đ**ơn vị sự nghiệp công lập, DN Nhà nước (do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ theo Luật Doanh nghiệp năm 2014 - sau đây viết tắt là đơn vị, DN)

có tổ chức công đoàn cơ sở thì Ban Chấp hành (BCH) công đoàn cơ sở phối hợp với người đứng đầu đơn vị, DN thành lập Ban Thanh tra nhân dân (Ban TTND) của đơn vị, DN theo quy định tại Điều 72 Luật Thanh tra năm 2010 và khoản 2, 3 và 4 Điều 22 Nghị định số 159/2016/NĐ-CP.

### Về tổ chức của Ban Thanh tra nhân dân

Theo quy định tại Điều 23 Nghị định số 159/2016/NĐ-CP, Ban TTND ở đơn vị, DN có từ 3 đến 9 thành viên. Căn cứ vào số lượng NLD, BCH công đoàn cơ sở dự kiến số lượng thành viên Ban TTND để trình Hội nghị NLD quyết định. Trường hợp

đơn vị, DN có tính đặc thù hoặc hoạt động sản xuất, kinh doanh phân tán thì BCH công đoàn cơ sở quyết định số lượng thành viên Ban TTND phù hợp nhiều hơn số lượng nêu trên, đảm bảo hoạt động có hiệu quả.

Việc bầu Ban TTND căn cứ vào tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng NLD và địa bàn hoạt động của DN, BCH công đoàn cơ sở trao đổi thống nhất với người đứng đầu DN về dự kiến số lượng và cơ cấu người đề cử bầu thành viên Ban TTND. Danh sách đề cử bầu thành viên Ban TTND phải có số dư ít nhất từ 10 đến 20% so với số thành viên được bầu. Hội nghị bầu thành viên Ban TTND phải đảm bảo có mặt trên 50% số đại biểu được

triệu tập; việc bầu thành viên Ban TTND được hội nghị tiến hành bằng hình thức bỏ phiếu kín; người được trúng cử làm thành viên Ban TTND phải có trên 50% số đại biểu tham dự hội nghị tín nhiệm và được lựa chọn theo thứ tự số phiếu tín nhiệm từ cao xuống thấp.

### Về hoạt động của Ban TTND

Theo quy định tại Điều 75 Luật Thanh tra và Điều 34 Nghị định số 159/2016/NĐ-CP, BCH công đoàn cơ sở có trách nhiệm hướng dẫn Ban TTND xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động và xác định phạm vi giám sát, tổ chức giám sát theo quy định tại Điều 29 và Điều 31 Nghị định số 159/2016/NĐ-CP, trọng tâm hướng vào các việc sau đây: Những nội dung đã được Nghị quyết Hội nghị NLD thông qua; những vụ việc gây bức xúc trong đơn vị, DN hoặc các hành vi vi phạm quyền, lợi ích của người lao động tại đơn vị, doanh nghiệp; những vụ việc liên quan đến hoạt động của đơn vị, DN, liên quan đến quyền, lợi ích của NLD qua theo dõi, phản ánh phát hiện có vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Hội nghị NLD năm 2017 của Trường Cao đẳng Dầu khí - Ban TTND thực hiện giám sát thông qua các hình thức: Tổ chức thu thập, tổng hợp và phân tích thông tin phản ánh từ các nguồn do NLD phản ánh trực tiếp; qua hòm thư góp ý về các nội dung trong phạm vi giám sát; qua nghiên cứu văn bản tài liệu liên quan đến nội dung giám sát do người đứng đầu cung cấp. Ban TTND tổng hợp, phân tích đối chiếu với các quy định pháp luật, quy định, quy chế nội bộ để đánh giá việc thực hiện; đề xuất kiến nghị với người đứng đầu đơn vị, DN xem xét giải quyết theo đúng trình tự quy định pháp luật.

Ít nhất trước 5 ngày tiến hành cuộc

giám sát, phải gửi kế hoạch cuộc giám sát đến BCH công đoàn cơ sở, người đứng đầu đơn vị, DN để người đứng đầu đơn vị, DN chỉ đạo đối tượng được giám sát tạo điều kiện cho Ban TTND thực hiện nhiệm vụ; gặp gỡ người phụ trách, điều hành bộ phận được giám sát trao đổi về phạm vi nội dung giám sát; đề nghị cung cấp tài liệu liên quan đến nội dung giám sát; phân công thành viên đọc, nghiên cứu tài liệu, đối chiếu với quy định pháp luật hiện hành, quy chế, quy định của đơn vị, DN liên quan đến nội dung giám sát; tiến hành trao đổi, đối thoại với người có trách nhiệm tại địa điểm giám sát để làm rõ vấn đề còn thiếu thông tin; lập báo cáo giám sát: Đánh giá mức độ việc chấp hành quy định pháp luật, quy định nội bộ, xác định mặt được, mặt tồn tại, thiếu sót về công tác quản lý, điều hành của bộ phận được giám sát, đề xuất, kiến nghị giải pháp khắc phục thiếu sót, tồn tại. Nội dung báo cáo cuộc giám sát phải được ít nhất trên 70% thành viên tham gia cuộc giám sát tán thành. Báo cáo cuộc giám sát kèm bản kiến nghị phải được BCH công đoàn cơ sở xác nhận trước khi gửi người đứng đầu đơn vị, DN xem xét, giải quyết.

Giám sát người đứng đầu xem xét, giải quyết các kiến nghị của Ban TTND: Trong thời hạn 15 ngày, kể từ ngày nhận được kiến nghị, người đứng đầu đơn vị, DN hoặc cơ quan, tổ chức có thẩm quyền phải xem xét, giải quyết và thông báo kết quả giải quyết cho Ban TTND. Khi nhận được kết quả giải quyết kiến nghị của người đứng đầu đơn vị, doanh nghiệp gửi tới, Ban TTND thông báo công khai kết quả giải quyết kiến nghị theo hình thức quy định tại quy chế thực hiện dân chủ ở đơn vị, doanh nghiệp. Trường hợp kiến nghị không được xem xét, giải quyết hoặc thực hiện không đầy đủ thì Ban TTND có quyền kiến nghị người đứng đầu đơn vị cấp

trên trực tiếp của đơn vị, DN xem xét, giải quyết, xử lý trách nhiệm. Trường hợp người đứng đầu đơn vị cấp trên không xem xét, giải quyết thì Ban TTND có quyền kiến nghị cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền khác xem xét, giải quyết, xử lý trách nhiệm.

BCH công đoàn cơ sở hướng dẫn Ban TTND thực hiện quy định tại Điều 32 Nghị định số 159/2016/NĐ-CP, trọng tâm vào các việc sau đây: Phải nghiên cứu và xác định đúng mục đích, yêu cầu, nội dung và phạm vi xác minh, địa điểm, thời gian bắt đầu, thời gian kết thúc xác minh. Phân công thành viên nghiên cứu nội dung xác minh, các quy định hiện hành của Nhà nước, của đơn vị, DN liên quan đến nội dung xác minh; Đề nghị cung cấp tài liệu liên quan đến nội dung xác minh; trao đổi, đối thoại với người có trách nhiệm liên quan đến nội dung xác minh để làm rõ; khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm quy định pháp luật gây thiệt hại đến lợi ích của Nhà nước, quyền, lợi ích hợp pháp của NLD cần phải xử lý ngay thì lập biên bản và kiến nghị người đứng đầu hoặc cơ quan, tổ chức có thẩm quyền giải quyết.

Căn cứ các quy định pháp luật của Nhà nước, quy định nội bộ của đơn vị, DN liên quan đến nội dung xác minh, các tài liệu, chứng cứ và thông tin thu thập được; tổng hợp, phân tích xác định rõ nội dung xác minh đã thực hiện các quy định đến mức nào, vấn đề nào thực hiện đúng, vấn đề nào thực hiện chưa đúng, vấn đề nào thực hiện trái quy định; nguyên nhân vi phạm; đề xuất kiến nghị biện pháp giải quyết. Lập báo cáo xác minh và bản kiến nghị biện pháp giải quyết, đề nghị BCH công đoàn cơ sở xác nhận bản kiến nghị và gửi cho người đứng đầu đơn vị, doanh nghiệp xem xét, giải quyết.

Ngoài ra, khi cơ quan Nhà nước có thẩm quyền khi vào đơn vị, DN minh thanh tra, kiểm tra có đề nghị



**Đ/c Vũ Anh Tuấn, Ủy viên BTV, Trưởng Ban Tài chính CĐ DKVN trao Bằng khen cho Công đoàn PVU**

Ban TTND cử thành viên tham gia việc thanh tra, kiểm tra thì Chủ tịch công đoàn cơ sở, đại diện BCH công đoàn cơ sở mời Trưởng Ban TTND quán triệt và giao thực hiện các việc sau: Lựa chọn, cử thành viên Ban TTND có năng lực chuyên môn phù hợp với nội dung thanh tra, kiểm tra để tham gia cuộc thanh tra, kiểm tra của cấp trên tại đơn vị, DN mình; Quán triệt cho thành viên Ban TTND chấp hành nhiệm vụ do Trưởng đoàn thanh tra, kiểm tra giao cho với trách nhiệm cao nhất và chuẩn bị tài liệu, thông tin Ban TTND đang quản lý cung cấp cho đoàn thanh tra, kiểm tra khi có yêu cầu. Báo cáo với Ban TTND về kết quả việc tham gia cuộc thanh tra, kiểm tra của mình; những vấn đề học tập, thu hoạch được từ việc tổ chức cuộc thanh tra, kiểm tra của đoàn thanh tra, kiểm tra cấp trên tại đơn vị, DN mình để phổ biến cho các thành viên còn lại nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban TTND.

Để hoạt động của Ban TTND

có nền nếp, trách nhiệm, thiết thực, hiệu quả, Ban TTND phải xây dựng, ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động, gồm những nội dung chính sau: Nguyên tắc hoạt động; Nhiệm vụ, quyền hạn của Ban TTND; Nhiệm vụ, quyền hạn của Trưởng ban, Phó ban (nếu có) và các thành viên Ban TTND trong thực hiện nhiệm vụ được giao; Mối quan hệ giữa Ban TTND với người đứng đầu đơn vị, DN; Mối quan hệ giữa Ban TTND với BCH công đoàn cơ sở; Mối quan hệ giữa Ban TTND với NLD trong cơ quan, đơn vị, DN v.v..

#### **Trách nhiệm của BCH công đoàn cơ sở xem xét giải quyết kiến nghị của Ban TTND**

Đối với kiến nghị liên quan đến nội dung giải quyết việc xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của NLD; có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí, sử dụng sai mục đích chi, thu ngân sách và các khoản đóng góp, quỹ phúc lợi của NLD thuộc phạm vi giám sát của Ban TTND thì BCH công đoàn yêu cầu

Ban TTND cung cấp tài liệu, chứng cứ liên quan đến từng nội dung của kiến nghị, đồng thời nghiên cứu, xem xét kiến nghị của Ban TTND: Khi thấy đủ cơ sở theo quy định pháp luật và quy định của đơn vị, DN mình thì làm văn bản gửi cho người đứng đầu đơn vị mình xem xét, giải quyết và theo dõi việc xem xét, giải quyết; Khi có nội dung kiến nghị chưa đủ cơ sở để kiến nghị thì đề nghị Ban TTND bổ sung tài liệu, chứng cứ để củng cố lập luận cho nội dung kiến nghị đó, nếu không có tài liệu, chứng cứ bổ sung thì thống nhất với Ban TTND loại nội dung đó ra khỏi bản kiến nghị.

Đối với kiến nghị liên quan đến cơ chế, chính sách, tổ chức hoạt động Ban TTND và những vấn đề khác, BCH công đoàn cơ sở cần kịp thời giải quyết, hoặc kiến nghị người có thẩm quyền giải quyết để tạo điều kiện, kịp thời động viên, biểu dương, khích lệ hoạt động của Ban TTND.

**N.T**

## CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM THAM DỰ HỘI NGHỊ CÔNG ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THẾ GIỚI

### **CÔNG ĐOÀN DKVN**



*Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thuý Lan vừa tham dự Hội nghị Công đoàn Công nghiệp thế giới tổ chức tại Colombo, Srilanca từ ngày 6/11 đến 10/11/2017.*

**Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thuý Lan chụp hình lưu niệm cùng bạn bè quốc tế tại Hội nghị Công đoàn Công nghiệp thế giới 2017**

Đây là hội nghị thường niên quan trọng của Công đoàn Công nghiệp thế giới, với sự tham dự của 600 công đoàn ngành của 143 nước trên thế giới. Nội dung chương trình hội nghị tập trung vào các nội dung như: Thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ trong các tổ chức công đoàn; Phát triển khả năng lãnh đạo của phụ nữ trong các tổ chức công đoàn; Xoá bỏ bất bình đẳng về giới, bảo vệ và nâng cao quyền cho phụ nữ; Tăng tỷ lệ phụ nữ tham gia đại diện ở công đoàn các nước, các ngành nghề lên mục tiêu 40%; Đấu tranh để giảm bạo lực và quấy rối phụ nữ ở nơi làm việc và xã hội... Các nội dung quan trọng khác cũng được báo cáo và thảo luận sôi nổi tại hội nghị như thoả thuận khung toàn cầu với các tập đoàn đa quốc gia, chính sách công nghiệp thương mại, tác động của cuộc CM 4.0, sự vi phạm quyền lợi của công đoàn, các chiến dịch đấu tranh cho công đoàn các nước...

Có thể thấy, tinh thần đoàn kết, hợp tác của công đoàn các ngành nghề, các nước trên thế giới được thể hiện rất mạnh mẽ trong hội nghị này. Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có các cuộc trao đổi, hội ý

với các đoàn đại biểu thuộc công đoàn các nước Nga, Belaruts, Nhật bản, Australia, Áo, Braxin, Tây Ban Nha, Indonesia... Qua các hoạt động này, Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ tiếp tục phát triển các mối quan hệ hợp tác với công đoàn các nước vốn đã có mối quan hệ song phương tốt đẹp, đồng thời tiếp tục mở rộng hợp tác với công đoàn các nước trong IndustriALL là công đoàn ngành nghề lớn nhất thế giới với hơn 50 triệu đoàn viên của hơn 100 quốc gia và hơn 15 ngành nghề.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn nhận được sự quan tâm và ủng hộ của bạn bè công đoàn các nước và Công đoàn Công nghiệp thế giới. Qua các diễn đàn lớn như thế này, hình ảnh và vị thế của Công đoàn Dầu khí Việt Nam được nâng cao hơn, mở ra nhiều cơ hội được công đoàn các nước quan tâm hơn. Đây cũng là nơi để công đoàn các nước hợp tác, chia sẻ kinh nghiệm hoạt động.

Bên lề hội nghị còn có nhiều hoạt động khác cũng được chú trọng tổ chức với mục đích thúc đẩy hơn nữa tình đoàn kết giữa công đoàn các nước.

**CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:**

**TỔ CHỨC ĐẠI HỘI CÁC CÔNG ĐOÀN TRỰC THUỘC**

**HOÀNG PHÚC LONG**

Phó Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro

Với tinh thần dân chủ, đổi mới, sáng tạo, tập trung trí tuệ tập thể thảo luận, đánh giá những điểm mạnh, điểm yếu của nhiệm kỳ 2012-2017, rút ra những bài học kinh nghiệm trong công tác xây dựng tổ chức, phát triển các phong trào hành động; đồng thời thảo luận thống nhất phương hướng, nhiệm vụ, mục tiêu, giải pháp cho nhiệm kỳ tới. Có thể nói đại hội các công đoàn cơ sở thành viên trực thuộc Công đoàn Vietsovpetro đã diễn ra đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng theo kế hoạch đề ra, phù hợp với điều kiện đặc thù của các đơn vị trong Vietsovpetro.



**Đ/c Từ Thành Nghĩa - Tổng Giám đốc Vietsovpetro phát biểu chỉ đạo tại Đại hội Công đoàn CSTV Xi nghiệp Khoan và Sửa giếng**

**Công tác chuẩn bị được thực hiện nghiêm túc, chu đáo:**

Ngay khi nhận được kế hoạch và hướng dẫn của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Ban Thường vụ Công đoàn Vietsovpetro đã xây dựng Kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro lần thứ XII, nhiệm kỳ 2018-2023 (số 03/KH-CDVSP ngày 16/3/2017), đồng thời trên cơ sở điều kiện thực tế

của các đơn vị đã ban hành văn bản hướng dẫn về mục đích, yêu cầu, nội dung, phương thức, thời gian tổ chức đại hội kèm theo các biểu mẫu cụ thể về đề cương báo cáo, công tác nhân sự, trang trí, điều hành đại hội... Công đoàn Vietsovpetro cũng lựa chọn công đoàn cơ sở thành viên (CD CSTV) Xi nghiệp Khoan và Sửa giếng làm đơn vị chỉ đạo đại hội điểm để kịp thời rút kinh nghiệm trước khi triển khai đồng loạt tại tất

cả các đơn vị. Mặt khác, để đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện của Đảng ủy đối với công tác tổ chức đại hội, Ban Thường vụ Công đoàn Vietsovpetro đã báo cáo Đảng ủy để phân công các đồng chí trong Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc tham dự tất cả đại hội của các CD CSTV.

Đánh giá về việc tổ chức đại hội các CD CSTV, đồng chí Nguyễn Quốc Đạt - Chủ tịch CD Vietsovpetro cho biết: Các CD CSTV đã thực hiện tốt sự chỉ đạo của CD Vietsovpetro đảm bảo tiến độ, yêu cầu về nội dung, hình thức đại hội. Tất cả các báo cáo tổng kết nhiệm kỳ được chuẩn bị chu đáo, đánh giá đúng thực tế tình hình phong trào công đoàn của đơn vị, trọng tâm là vấn đề thi đua lao động sản xuất, cùng giải quyết tháo gỡ khó khăn của đơn vị trong giai đoạn hiện nay, ổn định tư tưởng, giải quyết thỏa đáng tâm tư nguyện vọng của NLD, những thuận lợi, khó khăn, hạn chế yếu kém cần khắc phục trong nhiệm kỳ tới.

Tại đại hội các đại biểu cũng tập trung thảo luận những vấn đề liên



**Các đại biểu bỏ phiếu bầu Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2017-2022**



**Đ/c Nghiêm Thùy Lan - Ủy Viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch CD DKVN chúc mừng Ban Chấp hành Công đoàn CSTV Xi nghiệp Khoan và Sửa giếng nhiệm kỳ 2017-2022**

quan đến quyền, lợi ích của NLD như: chế độ chính sách; những khó khăn của đơn vị và các giải pháp của lãnh đạo để đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định cho NLD; công tác sắp xếp lại tổ chức, tối ưu hóa định biên lao động... Quá trình chuẩn bị nhân sự được thực hiện bài bản, chặt chẽ, công tác bầu cử tại đại hội đảm bảo tính dân chủ, khách quan, lựa chọn được những người có uy tín, trình độ, năng lực, kinh nghiệm và nhiệt tình với phong trào. Được sự quan tâm sâu sát của Đảng ủy các cấp đội ngũ cán bộ công đoàn các đơn vị đã được trẻ hóa nhưng vẫn đảm bảo tính kế thừa, trong đó tỷ lệ cán bộ nữ được nâng lên, hầu hết các đồng chí Chủ tịch CD CSTV đều là các cán bộ chủ chốt của các phòng, ban, đơn vị.

**Thống nhất ý chí và hành động vì sự phát triển chung của Vietsovpetro:**

Đại hội CD CSTV vừa qua thực sự là đợt sinh hoạt chính trị dân chủ, rộng rãi của đoàn viên công đoàn và NLD. Song song với việc tổ chức đại hội, Công đoàn Vietsovpetro và các đơn vị thành viên đã đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, đăng ký thực hiện các công trình thi đua, đồng thời đẩy mạnh các hoạt động chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho đoàn viên công đoàn, NLD như: tổ chức các hoạt động văn hóa - thể thao, tổ chức các chương trình tham quan du lịch, nghỉ dưỡng cho CBCNV, các chương trình teambuilding chào mừng thành công đại hội... Có thể nói không khí thi đua sôi nổi trước, trong và sau đại hội của các CD CSTV đã

góp phần củng cố tinh thần đoàn kết, gắn bó trong đơn vị, tạo được khí thế mới để các đơn vị vượt qua khó khăn thách thức, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh năm 2017.

Một điểm đáng ghi nhận là tại đại hội các đơn vị đã dành nhiều thời gian để các đại biểu trao đổi, thảo luận cũng như đề xuất các giải pháp để khắc phục các hạn chế nhằm đổi mới nội dung và hình thức hoạt động phong trào, theo đó nhiệm vụ trong nhiệm kỳ mới đã được cụ thể hóa gắn chỉ tiêu phấn đấu với hoạt động sản xuất, kinh doanh của đơn vị như: đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với công việc chuyên môn của từng cán bộ, đoàn viên; nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề, năng suất lao động; mỗi cá nhân đề xuất 1 ý tưởng cải tiến, hợp lý hóa sản xuất; đổi mới, nâng cao chất lượng các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho NLD...

Đại hội CD CSTV sẽ là nền tảng để thực hiện thành công Đại hội CD Vietsovpetro: "Đại hội Công đoàn Vietsovpetro lần thứ XII, nhiệm kỳ 2018-2023 sẽ được tổ chức vào tháng 1/2018, với phương châm Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Trách nhiệm - Tiết kiệm, đại hội hứa hẹn sẽ mang đến một luồng gió mới, một khí thế mới cho phong trào Công đoàn Vietsovpetro giai đoạn sắp tới. Kết quả tích cực từ Đại hội Công đoàn các cấp là tiền đề quan trọng để tin tưởng rằng Đại hội Công đoàn Vietsovpetro sẽ diễn ra thành công rực rỡ", đồng chí Đạt khẳng định.

**H.P.L**



Nữ lao động Vietsovpetro chụp ảnh lưu niệm

## Ban Nữ công Vietsovpetro:

### “Phụ nữ Vietsovpetro vui khỏe - đoàn kết”

Hòa chung không khí của cả nước hướng về Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, thực hiện kế hoạch hoạt động quý IV năm 2017 của Ban Nữ công Vietsovpetro. Được sự nhất trí của Ban lãnh đạo, Công đoàn Vietsovpetro, sáng ngày 14/10/2017 Ban Nữ công Vietsovpetro đã tổ chức Chương trình “Phụ nữ Vietsovpetro vui khỏe, đoàn kết” với hình thức thi đi xe đạp đôi.

Chương trình “Phụ nữ Vietsovpetro vui khỏe, đoàn kết” là một trong những hoạt động mang ý nghĩa thiết thực nhằm tạo sân chơi bổ ích cho nữ CBCNV Vietsovpetro có cơ hội thể hiện mình không chỉ giỏi về chuyên môn nghiệp vụ mà còn thực sự là những phụ nữ có tinh thần đoàn kết, yêu thương gắn bó, đồng sức đồng lòng trong công việc, trong gia đình và trong các hoạt động phong trào.

Tham dự chương trình có 19 đội với gần 300 vận động viên và cổ động viên tham dự đến từ 14 ban nữ công cơ sở Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro. Các đội thi đã thi đấu hết mình, với tinh thần thể thao cao thượng,

tạo nét đẹp văn hóa rất riêng của chị em Vietsovpetro và cống hiến cho khán giả những hình ảnh đẹp, những nụ cười rạng rỡ.

#### Kết quả, sau 3 giờ tranh tài sôi nổi:

**Giải Nhất** đã thuộc về: Đội 2 Bộ máy Điều hành  
**Giải Nhì** thuộc về các đội: XN Vận tải biển, XN Khí  
**Giải Ba** thuộc về các đội: Đội 1 Bộ máy điều hành, Trung tâm Công nghệ thông tin, Trung tâm Y tế

Chương trình “Phụ nữ Vietsovpetro Vui khỏe đoàn kết” thực sự là một ngày hội, là hoạt động ý nghĩa với tinh thần thể thao cao thượng, tạo nét đẹp văn hóa trong thể thao Vietsovpetro, đây cũng là cơ hội để giao lưu, học hỏi, thắt chặt tinh thần đoàn kết gắn bó giữa các Ban Nữ công trong Vietsovpetro. Cuộc thi đã kết thúc, nhưng dư âm của nó vẫn còn đọng lại mãi trong mỗi người về một ngày 20/10 thật hạnh phúc và ý nghĩa.

## CÁC HOẠT ĐỘNG SÔI NỔI NHÂN DỊP KỶ NIỆM NGÀY PHỤ NỮ VIỆT NAM

**NGÂN PHƯƠNG** (Tổng hợp)

### PHỤ NỮ PV DRILLING ĐỔI MỚI NỘI DUNG VÀ PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG



Nhiều chị em nắm giữ các vị trí chủ chốt của Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) là một minh chứng cho sự tiến bộ của phụ nữ trong đơn vị đặc thù ngành khoan, công nghệ - kỹ thuật cao, điều kiện làm việc khắc nghiệt... PV Drilling là đơn vị chuyên ngành cung cấp dịch vụ kỹ thuật khoan, đặc thù của PV Drilling là hoạt động trong lĩnh vực kỹ thuật cao, phần lớn các hoạt động SXKD, cung cấp dịch vụ đều diễn ra trong điều kiện làm việc khắc nghiệt, vất vả và nặng nhọc đã hạn chế nữ CBCNV tham gia vào hoạt động sản xuất trực tiếp nên số lượng nữ trong toàn Tổng công ty (TCT) chỉ chiếm tỷ lệ 17,04%, với 434 chị em trên tổng số 2.546 CBCNV (tính cả CBCNV của các công ty liên doanh với PV Drilling).

Bí thư Đảng ủy - Phó Chủ tịch HĐQT PV Drilling Đỗ Đức Chiến chia sẻ: Nhiều chị em đã nắm giữ các vị trí chủ chốt trong TCT, ở vị trí quan trọng này, với bản tính của người phụ nữ, lãnh đạo nữ có điểm mạnh là độ mềm dẻo, bền vững cao về chuyên môn và quản lý. Nền tảng kiến thức vững chắc và sự trau dồi thường xuyên cộng với sự cân

nhắc thấu đáo trước khi ra quyết định đã tạo ra độ chắc chắn trong công việc. Chính vì vậy đã tạo dựng được lòng tin, sự thuyết phục đối với những người có liên quan như nhân viên, đối tác, khách hàng, cấp trên...

Không chỉ vậy, PV Drilling cũng là đơn vị luôn quan tâm và tạo điều kiện để đẩy mạnh hoạt động nữ công, tiếp tục gắn phong trào thi đua “Giỏi việc nước - đảm việc nhà” với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, “Nuôi con khỏe, dạy con ngoan” để vận động nữ CBCNV phấn đấu vươn lên hoàn thành nhiệm vụ công tác của TCT, vừa thực hiện tốt vai trò làm vợ, làm mẹ, xây dựng gia đình hạnh phúc, thực hiện các mục tiêu của chương trình quốc gia về bình đẳng giới.

Phong trào hoạt động của nữ CBCNV PV Drilling liên tục phát triển và đổi mới, phát huy vai trò nòng cốt, đoàn kết các tầng lớp phụ nữ tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị, làm tốt chức năng đại diện chăm lo và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ.

### NHỮNG BÔNG HỒNG NHÂN ÁI Ở BIÊN DONG POC





Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BIEN DONG POC) hiện có 43 "bông hồng" trên tổng số 230 CBCNV. Các chị luôn là những bông hoa tươi thắm, đầy sắc xuân và giàu lòng nhân ái. Bên cạnh những hoạt động chuyên môn, các chị đã thực hiện rất nhiều hoạt động an sinh xã hội (ASXH) và từ thiện trên nhiều vùng miền của đất nước, góp phần lan tỏa giá trị nhân văn của BIEN DONG POC.

Nhìn lịch hoạt động ASXH và từ thiện khá nhiều trên cả nước của Ban Nữ công BIEN DONG POC, nhiều người không khỏi ngạc nhiên, 43 chị em mà vẫn tổ chức thường xuyên nhiều hoạt động có ý nghĩa như thế. Chị Vũ Tú Cầu - Trưởng Ban Nữ công BIEN DONG POC cho hay, 3 năm gần đây hoạt động của Ban Nữ công thường xuyên hơn các năm trước một cách rõ rệt. Vì trước đây Dự án Biển Đông 1 đang trong giai đoạn xây dựng và hoàn thiện, công việc nhiều và rất áp lực, cả ban dự án cực kỳ bận rộn nên nhiều hoạt động đành phải hẹn lại các năm sau.

### HỘI THI CẮM HOA VỚI CHỦ ĐỀ "PHỤ NỮ PVC-MS VƯỢT KHÓ"



Nhân kỷ niệm 87 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10/1930 - 20/10/2017, Ban Nữ công Công ty Cổ phần kết cấu Kim loại và Lắp máy Dầu khí (PVC-MS) đã tổ chức Hội thi Cắm hoa nghệ thuật với chủ đề "Phụ nữ PVC-MS vượt khó".

Hội thi đã thu hút 7 đội, mỗi đội có 5 thành viên tham gia. Các đội thi 2 nội dung: nghệ thuật cắm hoa và thuyết trình sản phẩm. Thang điểm tuyệt đối là 10 điểm, trong đó phần thực hành cắm hoa 6 điểm và phần thuyết trình 4 điểm. Mỗi đội có 30 phút cắm hoa và 5 phút thuyết trình.

Với sự khéo léo, tỉ mỉ và tinh tế, 7 đội đã mang đến cho hội thi những tác phẩm đặc sắc, ý nghĩa. Các tác phẩm được đầu tư công phu cả về loại hoa, ý tưởng lẫn tính nghệ thuật. Các bài thuyết trình gắn với hình tượng

người phụ nữ PVC-MS hiện đại, năng động, giỏi việc nước, đảm việc nhà và tự tin vững vàng vượt qua mọi khó khăn, thách thức để chung tay xây dựng công ty ngày càng phát triển.

Kết thúc cuộc so tài, Ban tổ chức đã trao giải nhất cho đội Liên quân Phòng Tài chính kế toán, Thiết kế, Kinh tế Đầu thầu. Giải Nhì thuộc về Công đoàn Xí nghiệp 1. Đội Liên quân Phòng Kế hoạch đầu tư, QA/QC, HSE, Bảo vệ, Quản lý Thiết bị, Đảng đoàn và đội Liên quân Xí nghiệp Cảng, Chống ăn mòn, Điện - điện tự động hóa, đội 5 đồng giải Ba. Các đội liên quân Phòng Tổ chức Nhân sự, Văn phòng, Thương mại; Xí nghiệp Xây lắp 2, Xí nghiệp Xây lắp 3 đồng giải Khuyến khích.

### NỮ LAO ĐỘNG PVE SÁNG TẠO TRONG HOẠT ĐỘNG NHÂN DỊP 20/10



"PVE Garage Sale 2017" là hội chợ đồ giảm giá và trao đổi lần đầu tiên được tổ chức tại Tổng công ty Tư vấn Thiết kế Dầu khí (PVE) nhân kỷ niệm 87 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2017). Hàng hóa là đồ dùng, vật dụng còn mới hoặc sử dụng tốt bày bán trong hội chợ được chính người PVE tham gia đóng góp.

Lấy ý tưởng từ trào lưu "Garage Sale" của Mỹ, một hình thức thanh lý đồ dùng cũ bằng cách bày bán tại hầm xe tư gia hoặc trước hiên nhà của các gia đình. Trào lưu này đã lan tỏa ra nhiều quốc gia trên thế giới như một ngày hội trao đổi đồ dùng, vật dụng giữa những người tham gia. Trên tinh thần đó, Ban Nữ công và Công đoàn PVE đã đề xuất ý tưởng thực hiện hoạt động này nhưng biến tấu để phù hợp hơn với môi trường ở Tổng công ty.

Người tham gia có thể ký gửi hàng hóa và nhận lại một



khoản tiền nhỏ hơn nhiều so với giá trị khi mua mới nếu vật dụng tìm được chủ nhân có nhu cầu sử dụng. Ngoài ra, người tham gia cũng có thể đóng góp hoàn toàn hàng hóa cho Ban Tổ chức nhằm tạo thêm nguồn quỹ linh động cho công tác nữ công trong thời gian tới.

Khi đề xuất ý tưởng trên, Ban Tổ chức chương trình đã khảo sát và căn cứ vào tình hình thực tế, trong tổ ấm của

mỗi người luôn có ít nhất một vài vật dụng còn rất mới nhưng không có nhu cầu sử dụng. Việc thực hiện thành công một ý tưởng, nhất là hội chợ trong thời điểm hiện tại đã đặt ra một bài toán khó cho Ban Tổ chức. Nhưng sau 2 tuần phát động với kế hoạch truyền thông bài bản như tung trailer, poster vận động liên tục, cùng với sự sáng tạo qua các hình ảnh, kêu gọi cán bộ, công nhân viên thấy được sự gần gũi, mới lạ của chương trình và hăng hái ủng hộ. Ban Tổ chức đã thu về hàng trăm vật phẩm với nhiều loại hàng hóa đa dạng. Đây là yếu tố then chốt để làm nên thành công của hội chợ.

Sau khi kết thúc hội chợ, Ban Tổ chức đã thu về kết quả bất ngờ, hơn 70% lượng hàng liên quan đến vật dụng trong gia đình đã được bán. Hy vọng, đây sẽ trở thành hoạt động thường niên ở Tổng công ty Tư vấn Thiết kế Dầu khí để người PVE có thêm sân chơi mới và bổ ích sau những giờ làm việc bận rộn. Đồng thời, hoạt động này cũng tạo thêm cơ hội để các công đoàn viên nữ có cơ hội giao lưu, chia sẻ cho nhau những bí quyết bổ ích trong công việc và cuộc sống gia đình.

### NAM GIỚI Ở PVEP SÔNG HỒNG TRỞ TÀI NẤU ĂN



Hòa trong không khí tung bừng của Ngày Phụ nữ Việt Nam, các lãnh đạo và CBCNV-LĐ thuộc phái mạnh đã cùng trở tài nấu ăn trong Hội thi Ẩm thực được tổ chức tại nhà ăn tập thể của đơn vị.

PVEP Sông Hồng là Công ty TNHH Một thành viên, có 100% vốn thuộc Tổng công ty Thăm dò khai thác Dầu khí (PVEP). Đây là đơn vị có nhiệm vụ khai thác mỏ khí Tiền Hải và điều hành các dự án thăm dò khai thác tại phía Bắc Việt Nam. Cùng với hoạt động sản xuất kinh doanh, Ban lãnh đạo PVEP Sông Hồng và Công đoàn PVEP Sông Hồng luôn quan tâm chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động nói chung và đặc biệt là nữ CBCNV-LĐ nói riêng.



N.P

**CÔNG ĐOÀN PV Drilling:****YẾU TỐ VỮNG MẠNH Ở MỘT TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ****HỒ TRỌNG THOÁN**

Ủy viên BTV CD DKVN, Chủ tịch Công đoàn PV Drilling



**Đồng chí Trần Văn Hoạt (Phó TGD PVD) phát biểu tại buổi tiếp đoàn công tác của Công đoàn DKVN đến làm việc với Công đoàn PV Drilling năm 2016**

*Làm tốt công tác kiện toàn bộ máy công đoàn trong môi trường doanh nghiệp cổ phần hóa, để nâng cao năng lực của từng cấp công đoàn; bảo đảm thực hiện tốt nhất chức năng đại diện và bảo vệ quyền lợi hợp pháp và chính đáng cho người lao động (NLD); Xác định rõ những hoạt động của công đoàn phải luôn gắn liền với hoạt động sản xuất, kinh doanh (SXKD) của doanh nghiệp - đó chính là bí quyết làm nên yếu tố vững mạnh của tổ chức Công đoàn Tổng Công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan dầu khí (PV Drilling).*

**Tổ chức Công đoàn PV Drilling trong thời kỳ đổi mới**

Trong những năm qua, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam tích cực triển khai và thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước về đổi mới, sắp xếp, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp (DN) Nhà nước. Việc chuyển đổi các mô hình DN là xu hướng tất yếu, tạo điều kiện để các DN đổi mới, phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động. Nhiều DN trong Tập đoàn, trong đó có PV Drilling, đã khẳng định được khả năng của mình. Thị trường của PV Drilling đã vươn ra các nước trong khu vực.

Tuy nhiên, tình hình trong nước nói chung và ngành Dầu khí Việt Nam nói riêng đang gặp nhiều khó khăn do

ảnh hưởng của giá dầu thô giảm, giá thuê giàn khoan và dịch vụ khoan cũng giảm theo đã ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động SXKD của ngành công nghiệp Dầu khí cũng như của PVD. Nhưng dưới sự lãnh đạo của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Đảng ủy và Lãnh đạo PV Drilling, với sự đồng lòng, đoàn kết và nỗ lực vượt khó khăn của tập thể cán bộ, đoàn viên, CBCNV-LĐ, Tổng công ty (TCT) vẫn giữ vững nhịp độ SXKD cả về quy mô, nguồn vốn, nhân lực và khả năng hoạt động. Hoạt động SXKD của TCT luôn hiệu quả nên đã bảo đảm việc làm và thu nhập của NLD; các chế độ, chính sách của Nhà nước được thực hiện một cách đầy đủ và nghiêm túc, NLD thực sự an tâm, và tin tưởng vào sự lãnh đạo cũng như chiến lược phát triển của TCT.

Có được những thành quả đáng kể đó, không thể không kể tới vai trò của tổ chức Công đoàn. Bởi, trong mọi hoàn cảnh, dù khó khăn hay thuận lợi, tổ chức Công đoàn phải phát huy tốt vai trò đại diện, bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLD, các đoàn viên của mình.

Để góp phần giữ vững, ổn định, phát triển doanh nghiệp, tổ chức Công đoàn của TCT luôn được kiện toàn kịp thời. Tính đến thời điểm này, đội ngũ CBCNV-LĐ của TCT là 2.059 người; lao động nữ chiếm 328 người. Trong số CBCNV hiện nay, trình độ trên đại học chiếm gần 5%, đại học 51 %, cao đẳng và công nhân kỹ thuật chiếm 37 %, lao động khác 7 %. Hầu hết CBCNV-LĐ trong TCT đều trẻ, được đào tạo chính quy, có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao, năng động, có kinh nghiệm trong công tác quản lý, điều hành và làm dịch vụ, có khả năng thích ứng với công việc. Nhiều chức danh công việc trên giàn khoan trước đây phải thuê chuyên gia nước ngoài, nay đã thay thế bằng lao động Việt Nam. Toàn thể CBCNV-LĐ trong TCT luôn có tinh thần đoàn kết nhất trí, tin tưởng vào đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; Điều kiện làm việc của CBCNV-LĐ luôn được cải thiện bằng những việc làm thiết thực, như: TCT đã củng cố Hội đồng Bảo hộ lao động; Duy trì chế độ khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV-LĐ; Chú trọng công tác an toàn, PCCN để góp phần hạn chế bệnh nghề nghiệp và tai nạn lao động... Chính vì vậy, ai cũng nêu cao tinh thần tích cực phấn đấu vượt qua khó khăn, thử thách, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đấu tranh phòng chống mọi biểu hiện tiêu cực như tham ô, lãng phí và các tệ nạn xã hội khác.

**Kiện toàn để có một tổ chức Công đoàn vững mạnh**

Mặc dù cơ cấu tổ chức có những thay đổi ở giữa nhiệm kỳ, Công đoàn PVD không những kịp thời tổ chức bầu bổ sung mà còn tiến hành phân công, bổ nhiệm cụ thể các vị trí chủ chốt của các ban chuyên đề. Nhiệm kỳ 2013-2017, Công đoàn TCT đã chính thức có 3 cán bộ công đoàn chuyên trách, gồm 1 chủ tịch và 2 cán bộ chuyên trách. Hoạt động của công đoàn đã thực sự tạo ra diện mạo mới, tổ chức nhiều hoạt động phong trào CBCNV-LĐ thiết thực; Công đoàn đã thực sự là chỗ dựa tin cậy của NLD và là cầu nối giữa NLD với DN, chuyển tải thông điệp từ Ban lãnh đạo tới NLD. Thực hiện chỉ đạo tại kết luận số 517/KL-ĐU ngày 6/11/2013 của Đảng ủy PV Drilling về việc kiện toàn các tổ chức Công đoàn trong TCT cho phù hợp với hệ thống lãnh đạo của Đảng, chính quyền. Ban Thường vụ Công đoàn PV Drilling đã có các quyết định sát nhập các tổ chức Công đoàn CSTV, công nhận BCH làm

thời trong nhiệm kỳ làm thời như: sáp nhập Công đoàn PVD Expro vào Công đoàn PVD Logging, thành lập Công đoàn CSTV PVD Logging - Expro; sáp nhập Công đoàn Vietubes vào Công đoàn PVD Tech; thành lập Công đoàn CSTV các công ty liên doanh trên cơ sở sáp nhập 2 tổ chức Công đoàn PVD Baker Hughes và Công đoàn BJ - PVD; thành lập Công đoàn CSTV PVD Deepwater; Quyết định công nhận Công đoàn CSTV Vietubes trực thuộc Công đoàn PV Drilling sau khi tách ra từ Công đoàn PVD Tech. Tính đến thời điểm hiện tại, Công đoàn PV Drilling có 12 công đoàn CSTV với 60 tổ công đoàn, trong đó có 12 tổ trên giàn khoan và các công trình biển. So với năm 2012, số đoàn viên mới tăng lên, phát triển thêm 664 đoàn viên, nâng tổng số đoàn viên đến nay lên 2.509 người.

Với bộ máy tổ chức "lý tưởng" ấy, Công đoàn PV Drilling luôn được công nhận là công đoàn vững mạnh, xuất sắc trong những năm vừa qua.

**Hoạt động Công đoàn luôn gắn với hoạt động của doanh nghiệp**

Tổ chức công đoàn có các chức năng: tham gia quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội, tham gia kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan Nhà nước, tổ chức kinh tế; giáo dục, động viên CBCNV-LĐ phát huy quyền làm chủ đất nước, thực hiện nghĩa vụ công dân, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Khi hoạt động trong môi trường doanh nghiệp, tổ chức Công đoàn phải có trách nhiệm tham gia vào công tác quản lý của doanh nghiệp; động viên NLD hăng hái thi đua trong lao động, SXKD, thực hiện tốt các chỉ tiêu kế hoạch của TCT. Hiểu rõ được chức năng và nhiệm vụ của mình, trong những năm qua, Công đoàn Tổng công ty PVD đã làm hoàn thành tốt những công tác chủ đạo như:

**1. Tuyên truyền giáo dục:**

- Thường xuyên tổ chức cho CBCNV-LĐ học tập các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Nghị quyết Đại hội lần thứ III của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Triển khai thực hiện Cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức Hồ Chí Minh" ở tất cả các công đoàn trực thuộc.

- Hướng dẫn CBCNV-LĐ đăng ký làm theo tư tưởng, đạo đức Hồ Chí Minh về "Nâng cao ý thức trách nhiệm, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân". Phổ biến "Văn hóa doanh nghiệp PetroVietnam" và "Tiêu chuẩn đạo đức, lối sống của CBCNV-LĐ ngành Dầu khí."

**2. Vận động CBCNV-LĐ tham gia các phong trào thi đua**

Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn phát động phong trào thi đua huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được cán bộ, đoàn viên



**Đồng chí Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch thường trực Công đoàn DKVN phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị BCH Công đoàn PVD lần thứ XIV, khóa V**

CBCNV-LĐ hưởng ứng tích cực. Đã có 32 sáng kiến cải tiến kỹ thuật hợp lý hóa sản xuất được Hội đồng Khoa học công nghệ TCT xét duyệt công nhận sáng kiến cấp TCT và được áp dụng vào hoạt động SXKD. Tất cả các sáng kiến đã giúp nâng cao tính an toàn, tiết kiệm được thời gian, tiết kiệm chi phí sản xuất lên hàng trăm tỉ đồng. Tháng 10/2016, Công đoàn TCT đã tổ chức Lễ tổng kết 5 năm phong trào thi đua lao động sáng tạo (2010-2015). Tổng LĐLĐ VN và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trao tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 30 tác giả/đồng tác giả của 8 sáng kiến có giá trị làm lợi cao.

Sáng kiến "Thiết kế chế tạo hệ thống hỗ trợ kéo thả ống chống Casing stabbing board" của nhóm tác giả Xí nghiệp Điều hành Khoan đã được hội đồng bình chọn "Tự hào trí tuệ Việt Nam" lựa chọn vào TOP 30 trên 80 sản phẩm sáng tạo năm 2017 và được trưng bày, triển lãm tại Đà Nẵng ngày 20/4/2017. Tại triển lãm Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc và các đồng chí lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN đã đến tham quan và chúc mừng thành quả lao động sáng tạo của PV Drilling. Cũng tại Hội nghị Tổng kết 5 năm phong trào Lao

động sáng tạo ngành Dầu khí, Công đoàn PV Drilling vinh dự được nhận Bằng khen của Tổng LĐLĐ VN.

### 3. Công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của CBCNV-LĐ

Cùng với bộ phận chuyên môn, Công đoàn TCT đã tham gia xây dựng các nội quy, quy chế, chính sách, chế độ có liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của NLD; đồng thời tích cực thực hiện vai trò bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của NLD.

- Tất cả CBCNV-LĐ đều được ký 1 trong 3 loại hợp đồng lao động theo quy định của Nhà nước.

- CBCNV-LĐ còn được tham gia bàn bạc góp ý kiến vào Dự thảo Thỏa ước lao động tập thể để đăng ký tại Sở Lao động - Thương binh và xã hội TP. Hồ Chí Minh.

### 4. Công tác chăm lo đời sống và thực hiện các chế độ chính sách

- Trong các dịp lễ, tết, công đoàn cũng đã đề nghị Ban Tổng Giám đốc xem xét trợ cấp cho CBCNV-LĐ góp phần làm cho NLD phấn khởi, tích cực lao động sản xuất và gắn bó lâu dài với TCT. Việc trợ cấp hàng năm cho một số cán bộ, đoàn viên và NLD có hoàn cảnh thực sự khó khăn như

bị bệnh phải nằm viện, phẫu thuật, người thân bị bệnh hiểm nghèo và NLD có thu nhập thấp để có thêm sự tương trợ và ấm áp trong dịp tết cổ truyền dân tộc được thực hiện thường xuyên, đều đặn. Các chế độ chính sách: BHXH, BHYT, bảo hiểm con người, khám sức khỏe định kỳ cho tất cả CBCNV-LĐ (đã chi khám sức khỏe gần 830 triệu đồng), tham quan nghỉ mát trong nước và nước ngoài (đã chi gần 1,5 tỷ đồng), duy trì bếp ăn tập thể... là công việc luôn luôn được chú trọng. Đã có 37 CBCNV-LĐ được mua nhà theo dự án của Tập đoàn. Hằng năm, công đoàn còn tổ chức xét khen thưởng các cháu học sinh con CBCNV-LĐ có thành tích xuất sắc trong học tập, tổ chức liên hoan trại hè, kỷ niệm ngày Quốc tế Thiếu nhi, Tết Trung thu cho các cháu thiếu nhi; phối hợp với Báo Nhi đồng tổ chức giải Bóng đá và liên hoan giao lưu với thiếu nhi các Làng trẻ SOS tại TP. Vũng Tàu.

### 5. Công tác an toàn - Vệ sinh lao động và môi trường

Tổ chức Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ-PCCN. Kịp thời nhắc nhở, uốn nắn những thiếu sót trong công tác an toàn lao động và có ý kiến đề xuất lãnh đạo TCT một số biện pháp về bảo đảm an toàn, tăng cường trang thiết bị PCCN, chống ồn, chống bụi... góp phần cải thiện điều kiện làm việc cho NLD. Xây dựng kế hoạch bảo hộ lao động và triển khai thực hiện một cách hiệu quả. Ba năm qua TCT đã chi gần 2,4 tỷ đồng để trang bị bảo hộ lao động cho tất cả NLD làm việc tại các giàn khoan và nhà xưởng ở đất liền, bảo đảm đủ số lượng, chủng loại và chất lượng. Giàn khoan PV DRILLING I hiệu suất vận hành an toàn đạt trên 99%, được hiệp hội các nhà thầu khoan quốc tế công nhận 3 năm vận hành an toàn, không xảy ra tai nạn làm mất thời gian làm việc.

Phong trào trồng nhiều cây xanh

nơi làm việc, giữ gìn vệ sinh công sở và bảo vệ môi trường được duy trì thường xuyên.

### 6. Công tác ASXH

Với chủ trương chia sẻ thành công trong kinh doanh với cộng đồng và xã hội. Trong 5 năm qua, công đoàn đã phối hợp với một số ban chức năng của TCT tiến hành các thủ tục trình Ban Tổng Giám đốc phê duyệt triển khai thực hiện. Nhiều công trình ASXH đã hoàn thành, bàn giao cho các địa phương đúng thời gian quy định, với tổng số tiền lên đến trên 200 tỷ đồng.

- Năm 2013 TCT đã dành khoảng 42,3 tỷ đồng cho công tác ASXH: Xây nhà đại đoàn kết tại các tỉnh Lai Châu, Trà Vinh, Tây Ninh, Vĩnh Phúc, Đà Nẵng, Hà Nam, Quảng Trị, Hưng Yên; Tài trợ kinh phí xây dựng trạm y tế tại Thái Bình, xây dựng trường học tại Nam Định, Quảng Trị; Đặc biệt, vào tháng 5/2013 PV Drilling đã tài trợ 1 triệu USD (50% kinh phí) cùng với Tổ chức Làng trẻ SOS quốc tế khởi công xây dựng làng trẻ SOS Thái Bình. Đây là công trình mang tính nhân văn sâu sắc, thực hiện bảo vệ và chăm sóc trẻ em theo pháp luật của Việt Nam và Công ước của Liên Hiệp Quốc.

- Năm 2014, PV Drilling đã tài trợ 6 tỷ đồng xây dựng công trình Trường Tiểu học Quốc Tuấn, xã Quốc Tuấn, huyện Kiến Xương, tỉnh Thái Bình. Từ ngày 24/8 đến ngày 26/8/2014, đoàn công tác của PV Drilling đã có chuyến thăm và tặng 250 phần quà cho ngư dân Nghiệp đoàn Nghề cá Lý Sơn, thăm và tặng quà Đồn Biên phòng 328, đặc biệt là tổ chức Tết Trung thu sớm và trao 250 phần quà cho các cháu học sinh trên huyện đảo Lý Sơn. Tổng số tiền ASXH năm 2014 là 41,3 tỷ đồng.

- Năm 2015 Tổng công ty cũng đã tài trợ cho việc xây dựng Trường Mầm non Tịnh Sơn, Sơn Tịnh - Quảng Ngãi; Trường Mầm non - Tiểu học Hoa Phong Ba, huyện đảo Côn Cỏ; Trường Tiểu học Xã Thượng Kiệt - Ninh Bình; Trường Mầm non Quảng Tiên - thị xã Ba Đồn, Quảng Bình; Trường Tiểu học Nguyễn Bá Ngọc - xã Ia Phe, Chu Prông, Gia Lai; Nhà trẻ làng Rô - xã Cà Dy huyện Nam Giang, tỉnh Quảng Nam và kinh phí hỗ trợ Hội Chữ thập đỏ; Hội Bảo vệ trẻ em; Hội Bảo trợ người tàn tật, trẻ em Lý Sơn;... với tổng số tiền lên đến 50,23 tỷ đồng.

- Năm 2016 với sự chỉ đạo của Ban lãnh đạo PV Drilling, Công đoàn PV Drilling đã tích cực trong công tác từ thiện chăm lo cho NLD, người thân của NLD có hoàn cảnh khó khăn. Ủng hộ giúp đỡ NLD mắc bệnh hiểm nghèo với tổng số tiền 248 triệu đồng.

Bên cạnh đó Công đoàn PV Drilling còn tổ chức quyên góp tặng thẻ BHYT, bàn ghế và thiết bị trường học cho trẻ em vùng lũ Quảng Bình và Hà Tĩnh với số tiền 241 triệu. Quyết toán phần chi phí ASXH theo hợp tác ký kết tài trợ các năm trước là 12,5 tỷ đồng.

Bên cạnh những hoạt động ASXH theo chương trình được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phê duyệt, PV Drilling tích cực tham gia công tác ASXH và tài trợ cộng đồng như: tài trợ độc quyền 6 năm liền (2012 - 2017) cho Đội tuyển Bóng chuyền nữ Thái Bình, tài trợ giải Bóng đá các làng trẻ SOS, chương trình "Thắp sáng ước mơ tuổi trẻ Việt Nam", trao học bổng cho chương trình "Thắp sáng niềm tin" và cho sinh viên giỏi Trường Đại học Dầu khí, phối hợp với Tạp chí Cộng sản tặng nhà tình nghĩa, sổ tiết kiệm cho thương binh, gia đình liệt sĩ nhân kỷ niệm Ngày Thương binh liệt sĩ 27/7 hằng năm.

Ngoài ra, công đoàn đã vận động cán bộ, đoàn viên và CBCNV-LĐ làm thêm ngày công đóng góp gần 8 tỷ đồng ủng hộ quỹ Nghĩa tình đồng đội, xây dựng Trường Sa, vì thế hệ trẻ, nộp quỹ Tương trợ Dầu khí và giúp đỡ đồng bào bị thiên tai bão lụt cùng các hoạt động từ thiện khác. Các công đoàn trực thuộc cũng đã tổ chức thăm, tặng quà các gia đình chính sách và giúp đỡ, ủng hộ các quỹ từ thiện xã hội tại địa phương nơi đóng trụ sở lên đến gần 1 tỷ đồng. Hoạt động tích cực trong công tác An sinh xã hội là một nét đẹp văn hóa truyền thống của PV Drilling, góp phần vào sự nghiệp phát triển bền vững của PV Drilling.

Bên cạnh những hoạt động thường xuyên, liên tục và trực tiếp gắn liền với hoạt động SXKD, Công đoàn PVD còn tham gia công tác xây dựng Đảng; Công tác kiểm tra; Công tác nữ công, như: Quan tâm và tạo điều kiện cho chị em nữ CBCNV-LĐ gặp mặt thân mật nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10; Tổ chức cho nữ CBCNV-LĐ khám sức khỏe định kỳ, tham quan, du lịch.

Như vậy, hoạt động công đoàn đã trở thành hoạt động của cả TCT, vì thế tác động tích cực càng mạnh mẽ, hiệu quả càng cao hơn. Việc tổ chức các phong trào hoạt động gắn với nhiệm vụ chính trị của Đảng và hoạt động của chính quyền chính là việc công đoàn đã làm theo đúng chức năng của mình - công đoàn chính là cầu nối giữa NLD với TCT, là người đã chuyển thông điệp của lãnh đạo TCT đến toàn thể NLD và cũng chuyển những ý kiến tham gia của NLD với lãnh đạo TCT thông qua việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và thông qua hoạt động phong trào công đoàn. Để làm tốt sứ mệnh đó, công đoàn luôn chủ động nắm được chủ trương của TCT và chủ động phát động phong trào của công đoàn. Công đoàn luôn kịp thời báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc TCT để hoạt động của công đoàn càng bám sát và phù hợp hơn với hoạt động của doanh nghiệp.

**H.T.T**

## CÔNG ĐOÀN PVEP:

# LÃNH ĐẠO PVEP ĐỐI THOẠI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

**HIỀN ANH**

Ngày 13/10, Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) đã tổ chức Hội nghị đối thoại với người lao động định kỳ quý III năm 2017. Hội nghị được tổ chức trực tuyến với 2 điểm cầu Hà Nội và TP Hồ Chí Minh.



## Tổng giám đốc PVEP Ngô Hữu Hải thông báo về tình hình SXKD 9 tháng

Tham dự Hội nghị có Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam Trần Quang Dũng, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nguyễn Mạnh Kha.

Về phía PVEP có Chủ tịch HĐQT Nguyễn Văn Quế, Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải, Chủ tịch Công đoàn Nguyễn Văn Cư, các đồng chí lãnh đạo trong HĐQT, Ban Tổng giám đốc cùng đông đảo người lao động (NLD) PVEP có mặt tại Hà Nội và TP Hồ Chí Minh.

Tại hội nghị, thay mặt lãnh đạo PVEP, Tổng Giám đốc PVEP Ngô Hữu Hải đã thông báo tới CBCNV-LĐ PVEP tình hình SXKD quý III của Tổng công ty (TCT).

9 tháng qua, dù giá dầu vẫn duy trì ở mức thấp nhưng CBCNV-LĐ PVEP đã nỗ lực vượt khó trong tất cả các mặt hoạt động, ứng dụng công nghệ, cải tiến kỹ thuật vào SXKD, triển khai thực hành tiết kiệm. PVEP

đã khai thác được 3,75 triệu tấn quy dầu, đạt 112% kế hoạch 9 tháng (khai thác dầu đạt 2,94 triệu tấn, khai thác khí đạt 818 triệu m<sup>3</sup>). Tổng doanh thu là 25.591 tỷ đồng, đạt 110% kế hoạch 9 tháng; lợi nhuận sau thuế ước tính đạt 3.111 tỷ đồng; nộp ngân sách Nhà nước 6.417 tỷ đồng (131% kế hoạch 9 tháng).

PVEP tiếp tục hoàn thiện phương án tái cơ cấu giai đoạn 2017-2020 trình Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN), trong đó tập trung vào tái cấu trúc toàn bộ danh mục đầu tư - tài chính của PVEP với mục tiêu đảm bảo tính bền vững của hệ thống, cải thiện dòng tiền và đảm bảo phát triển về dài hạn, đồng thời đề xuất các giải pháp về đầu tư, cơ chế tài chính hợp lý với PVEP và các đơn vị thăm dò khai thác nói chung.

Trong những tháng cuối năm, PVEP tập trung triển khai vận hành ổn định, an toàn, hiệu quả các mỏ nhằm

bảo đảm hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD năm 2017, đồng thời tiếp tục rà soát tối ưu triển khai các dự án phát triển mỏ khác. PVEP sẽ tích cực triển khai các nhiệm vụ trọng tâm như: Tiếp tục rà soát chặt chẽ công tác góp vốn, giảm vốn cho các dự án đầu tư; tập trung đẩy mạnh công tác tái cơ cấu, quyết liệt đổi mới phương thức quản trị, tiếp tục tìm các giải pháp đột phá trong kỹ thuật, đề xuất nhiều sáng kiến, sáng chế, nâng cao hiệu quả hoạt động.

Thay mặt NLD, Chủ tịch Công đoàn PVEP Nguyễn Văn Cư đã điểm lại và đánh giá kết quả thực hiện cam kết của lãnh đạo TCT tại Hội nghị Đối thoại với người lao động Quý II năm 2017. Theo đó, tất cả những kiến nghị hợp lý của NLD về chế độ chính sách, cải thiện điều kiện môi trường làm việc, các biện pháp để PVEP vượt khó đều đã được lãnh đạo TCT ghi nhận, xem xét và giải quyết thấu đáo.

Điều kiện làm việc của NLD ngày càng được quan tâm, đời sống vật chất và tinh thần vẫn được đảm bảo ở mức tốt nhất có thể trong bối cảnh hiện nay của ngành Dầu khí, niềm tin của NLD vào PVEP, vào ngành Dầu khí luôn giữ vững và tăng cường.

Tiếp đó, Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải và các lãnh đạo TCT trực tiếp đối thoại với NLD, trả lời những câu hỏi liên quan đến các vấn đề được NLD quan tâm, giải quyết các thắc mắc, kiến nghị của NLD về các chế độ trong việc làm cũng như các vấn đề khác. Tất cả các câu trả lời, giải đáp đều được NLD tiếp nhận một cách thỏa đáng, đồng tình.

Những ý kiến tâm huyết được thẳng thắn nêu ra, cũng như những câu trả lời rõ ràng đi thẳng vào vấn đề



**Toàn cảnh hội nghị**

cho thấy tập thể lãnh đạo, CBCNV-LĐ PVEP luôn đồng hành và trân trọng với sự phát triển của ngành Dầu khí nói chung và PVEP nói riêng, cũng như thể hiện nỗ lực, quyết tâm đồng lòng vượt khó của tập thể CBCNV-LĐ PVEP để hoàn thành các nhiệm vụ, kế hoạch được giao phó.

Cũng tại hội nghị, chia sẻ với những thiệt hại của đồng bào các tỉnh bị mưa lũ trong những ngày vừa qua, Công đoàn PVEP đã phát động quyên góp ủng hộ, chung tay giúp đỡ đồng bào bị ảnh hưởng của thiên tai, sớm vượt qua những khó khăn, ổn định cuộc sống.

Với nỗ lực, quyết tâm của toàn thể CBCNV-LĐ, PVEP đang hướng tới hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ SXKD năm 2017, phấn đấu về đích trước thời hạn các chỉ tiêu kế hoạch cơ bản, đóng góp vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị chung của toàn Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

**H.A**



**Người lao động PVEP đặt câu hỏi với ban lãnh đạo Tổng Công ty**

## CÔNG ĐOÀN VPI:

## ĐỘNG LỰC SÁNG TẠO, ĐỔI MỚI

NGỌC LINH

Với chủ đề “Đồng tâm, hợp lực - Sáng tạo, đổi mới - Hội nhập, phát triển”, Đại hội Công đoàn cơ sở Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) lần thứ XI (nhiệm kỳ 2017-2022) sẽ tập trung thảo luận các giải pháp để người lao động cùng Viện vượt qua khó khăn, thách thức trong quá trình tái cơ cấu, chuyển đổi mô hình hoạt động khi giá dầu tiếp tục duy trì ở mức thấp và cách mạng công nghiệp 4.0 đang diễn ra với tốc độ nhanh. Tạp chí Công đoàn Dầu khí đã có cuộc trao đổi với ông Nguyễn Văn An - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn cơ sở Viện Dầu khí Việt Nam về vấn đề này.

**PV:** Giai đoạn 2012-2017 được đánh giá là thời kỳ đặc biệt khó khăn đối với ngành Dầu khí, khi giá dầu liên tục suy giảm và duy trì ở mức thấp. Đối với đơn vị nghiên cứu khoa học, Công đoàn cơ sở Viện Dầu khí Việt Nam đã triển khai các giải pháp để cùng doanh nghiệp vượt khó như thế nào?

**Ông Nguyễn Văn An:** Với tinh thần “Đoàn kết, thống nhất ý chí hành động, xây dựng đội ngũ lao động Viện Dầu khí Việt Nam: tâm huyết, trí tuệ và văn hóa”, bám sát Nghị quyết Đại hội lần thứ X Công đoàn VPI và Nghị quyết Đại hội lần thứ V Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn VPI đã thường xuyên đổi mới trong công tác lãnh đạo, tổ chức thực hiện, góp phần đưa VPI từng bước vượt qua khó khăn, thách thức hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu quan trọng.

Trong đó, Công đoàn VPI đã bám sát mục tiêu, định hướng, nhiệm vụ nghiên cứu và dịch vụ khoa học công nghệ của đơn vị để xây dựng chương trình, kế hoạch công tác phù hợp, thiết thực, hiệu quả. Trong giai đoạn 2012 - 2017, VPI đã vượt qua khó khăn, thách thức đảm bảo chất lượng, tiến độ thực hiện trên 600 đề tài/nhiệm vụ nghiên cứu khoa học, tổng doanh thu đạt trên 2,5 nghìn tỷ đồng.

Đồng thời, Công đoàn VPI đã phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể (đặc biệt là Đoàn Thanh niên) trong quá trình tổ chức các hoạt động với mục tiêu góp phần nâng cao hiệu quả nghiên cứu và dịch vụ khoa học công nghệ, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Tăng cường việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với đẩy mạnh công tác tư tưởng, công tác tuyên truyền giáo dục nhằm hiện thực hóa giá trị cốt lõi “Đạo đức - Chuyên nghiệp - Trí tuệ” trong thực tế, xây dựng và phát triển văn hóa VPI, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, lao động sáng tạo.

Để vượt qua khó khăn thách thức hiện nay, Công đoàn VPI tiếp tục tập trung triển khai hiệu quả các hoạt động thiết thực nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho

người lao động, tạo sự gắn kết để cùng “vượt khó” trong đại gia đình VPI.

**PV:** Ngoài khó khăn chung của ngành Dầu khí do giá dầu giảm sâu, VPI còn gặp khó khăn trong quá trình tái cơ cấu, chuyển đổi mô hình hoạt động khi Nghị định số 115/2005/NĐ-CP hết hiệu lực thi hành và thay thế bằng Nghị định 54/2016/NĐ-CP kể từ ngày 1/8/2016. Công đoàn VPI đã phối hợp với chính quyền sắp xếp, giải quyết tối ưu lao động trong quá trình triển khai công tác tái cơ cấu, chuyển đổi sang mô hình hoạt động mới như thế nào, thưa ông?

**Ông Nguyễn Văn An:** Mục đích của tái cơ cấu là sắp xếp lại tổ chức lao động theo hướng tinh giản, gọn nhẹ (đặc biệt là với các bộ phận gián tiếp), mang tính chuyên sâu, chuyên nghiệp, chú trọng hiệu quả. Trong quá trình chuyển đổi mô hình hoạt động, Công đoàn VPI đã chủ động phối hợp với chính quyền cùng cấp tổ chức Hội nghị để thảo luận phương án sắp xếp lao động và phương án đào tạo, đào tạo lại, cũng như chính sách đối với lao động dôi dư. Công đoàn VPI/CSTV đã tăng cường nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của NLD về việc làm, thu nhập, đời sống, kịp thời giải quyết các vấn đề bức xúc, góp phần ổn định tư tưởng của người lao động. Để NLD hiểu rõ hơn về mô hình tổ chức, sắp xếp lao động, tiền lương, thưởng về cơ chế tài chính... Công đoàn VPI đã mời các đồng chí Bí thư Đảng ủy, Viện trưởng, Ban Kế hoạch Tài chính, Ban Tổ chức Nhân sự trực tiếp trao đổi và giải đáp thắc mắc của NLD.

Với chủ trương dân chủ, công khai, phát huy trí tuệ tập thể của Đảng ủy và Ban lãnh đạo, Công đoàn VPI đã làm tốt công tác tuyên truyền để NLD hiểu, chia sẻ các khó khăn của đơn vị, từ đó ý thức được trách nhiệm và chủ động, tự giác thực hiện nhiệm vụ, kế hoạch được giao. Trên cơ sở đó, tập thể NLD đoàn kết, chung sức chung lòng cùng thực hiện mục tiêu xây dựng VPI thành “đơn vị nghiên cứu

khoa học - đào tạo - ứng dụng khoa học công nghệ, gắn liền công tác nghiên cứu, đào tạo với thực tiễn sản xuất, có khả năng đáp ứng tốt nhu cầu của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Nhà nước về phát triển và ứng dụng khoa học công nghệ, đào tạo, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao”.

**PV:** Để góp phần hiện thực hóa mục tiêu xây dựng VPI thành đơn vị nghiên cứu khoa học - đào tạo - ứng dụng hoàn chỉnh, đồng bộ thống nhất, là nơi hội tụ chất xám của ngành Dầu khí Việt Nam, đáp ứng nhu cầu phát triển khoa học công nghệ và đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, Công đoàn VPI sẽ thực hiện các nhiệm vụ này trong nhiệm kỳ 2017 - 2022 như thế nào thưa ông?

**Ông Nguyễn Văn An:** Trên cơ sở chiến lược, kế hoạch được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phê duyệt, VPI xác định nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới là phải nâng cao toàn diện năng lực nghiên cứu và trình độ công nghệ, tập trung vào nghiên cứu ứng dụng, chú ý đúng mức đến nghiên cứu cơ bản phục vụ cho SXKD và cho khoa học đầu khí; gắn liền công tác nghiên cứu, đào tạo với thực tiễn sản xuất, trở thành bộ phận quan trọng trong hoạt động của Tập đoàn; có khả năng đáp ứng tốt nhu cầu phát triển và ứng dụng khoa học công nghệ, đào tạo, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao; ưu tiên phát huy nội lực, tranh thủ hợp tác quốc tế đa dạng và chủ động hội nhập khu vực và quốc tế.

Để góp phần hiện thực hóa nhiệm vụ trọng tâm trên, Công đoàn VPI đặt mục tiêu trọng tâm của nhiệm kỳ này là cùng với các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội xây dựng tập thể NLD có trình độ cao, tinh thần trách nhiệm và lòng yêu khoa học, gắn bó và đoàn kết, có năng lực sáng tạo - đổi mới, chủ động hội nhập và phát triển, khẳng định vị thế “Trí tuệ Dầu khí Việt Nam”; tổ chức triển khai hiệu quả các phong trào lao động sáng tạo, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, quy trình hoạt động, thực hành tiết kiệm, an toàn - vệ sinh lao động; chăm lo cải thiện đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng và hợp pháp của CBCNV-LĐ; nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc, đảm bảo việc làm, thu nhập theo kết quả lao động.

Trong đó, Công đoàn VPI đặt ra nhiệm vụ trọng tâm nghiên cứu đổi mới, xây dựng mô hình, phương thức tổ chức hoạt động gắn với đặc thù của đơn vị là nghiên cứu và dịch vụ khoa học công nghệ; tiếp tục phát triển Văn hóa Dầu khí, văn hóa VPI gắn với giá trị cốt lõi “Đạo đức - Chuyên nghiệp - Trí tuệ”; xây dựng môi trường tự học tập và khuyến khích NLD tích cực tham gia đào tạo/bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, tạo động lực “đổi mới, sáng tạo” để góp phần hoàn thành kế hoạch được giao hàng năm giai đoạn 2017-2022.

Đồng thời, Công đoàn VPI quyết liệt triển khai các phong trào “Lao động sáng tạo, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, quy trình tác nghiệp”, “Tiết kiệm, chống lãng phí” và “Hiến kế vì sự phát triển của đơn vị” chủ động phối hợp với chính quyền và các tổ chức đoàn thể tập trung các vấn đề: đổi mới cơ cấu tổ chức, quản lý theo mô hình mới; thực hiện phân phối theo kết quả lao động; nâng cao chất lượng nghiên cứu, tư vấn, dịch vụ; sắp xếp hợp lý và nâng cao chất lượng/năng suất nguồn nhân lực; xây dựng đội ngũ và mạng lưới chuyên gia; nâng cao năng lực cạnh tranh, mở rộng khách hàng/đối tác...

**PV:** Để thực hiện mục tiêu này, Công đoàn VPI sẽ tập trung triển khai các giải pháp trọng tâm nào?

**Ông Nguyễn Văn An:** Công đoàn VPI sẽ tập trung vào các nhóm giải pháp cơ bản về con người, về khoa học công nghệ, về quản lý. Trong đó, Công đoàn VPI sẽ tham gia cùng chính quyền xây dựng các chính sách nhằm phát huy tính tự giác, vai trò cá nhân, tinh thần sáng tạo của đội ngũ NLD; tham gia, góp ý với tinh thần trách nhiệm cao nhất trong quá trình xây dựng các quy chế, quy định, chương trình đào tạo - phát triển nguồn nhân lực, khuyến khích tinh thần tự đào tạo, nâng cao năng lực chuyên môn của NLD.

Đồng thời, Công đoàn VPI tiếp tục đẩy mạnh các phong trào hoạt động văn - thể - mỹ góp phần xây dựng môi trường lao động lành mạnh, giúp người lao động phát triển toàn diện cả thể chất và tinh thần. Chú trọng công tác khen thưởng định kỳ/đợt xuất sắc đối với các tập thể/cá nhân có thành tích xuất sắc trong mọi hoạt động; tuyên truyền và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

Đối với các giải pháp về khoa học công nghệ, Công đoàn VPI sẽ tăng cường ứng dụng khoa học quản lý tiên tiến vào trong công tác điều hành và triển khai các phong trào hoạt động công đoàn; nghiên cứu, đề xuất và đăng ký các công trình nghiên cứu khoa học về: nâng cao hiệu quả hoạt động Công đoàn, nâng cao năng suất lao động, cải thiện môi trường công tác...

Tại Đại hội lần thứ XI (nhiệm kỳ 2017-2022), người lao động VPI sẽ lựa chọn bầu vào Ban chấp hành Công đoàn các cán bộ, đoàn viên có đủ năng lực, trình độ, tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm, có uy tín trong phong trào lao động và hoạt động công đoàn... để hoàn thành tốt chức năng đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, xây dựng tổ chức công đoàn VPI ngày càng vững mạnh, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

**PV:** Xin trân trọng cảm ơn ông!

## CÔNG ĐOÀN PV GAS:

## PV GAS THỰC HIỆN CÁC CHƯƠNG TRÌNH TỪ THIỆN THÁNG 10



## HỒ CẨM

Công đoàn PV GAS

Trong những ngày tháng 10/2017, các tổ chức Công đoàn của PV GAS đều tổ chức hoạt động chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam với nhiều hình thức phong phú.

Hầu hết tất cả 17 công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn PV GAS đều chúc mừng nữ CBCNV của đơn vị mình, gửi lời chúc của Công đoàn PV GAS đến từng chị em. Với hơn 800 chị em, chiếm khoảng 20% lực lượng người lao động (NLĐ) PV GAS, chị em nữ CBCNV luôn được quan tâm, tạo mọi điều kiện để lao động cống hiến và chăm sóc gia đình. Trong dịp kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam, các đơn vị đã tổ chức họp mặt, dã ngoại, sinh hoạt teambuilding, về nguồn, giao lưu với các đơn vị trong ngoài ngành để chị em có điều kiện mở rộng hoạt động xã hội, thắt chặt tình đoàn kết và yên tâm công tác. Một số đơn vị công đoàn còn tổ chức những chương trình an sinh xã hội thiết thực, để chị em có dịp đồng hành với những nội dung từ thiện nhân ái và chia sẻ.

Đồng chí Nguyễn Văn Hùng, Chủ tịch Công đoàn PV GAS đã dẫn đầu đoàn công tác Đảng ủy, Công đoàn, Ban Vì sự Tiến bộ Phụ nữ (VSTBPN)

và Ban Nữ công Tổng công ty (TCT), phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện Nhà Bè, TP Hồ Chí Minh đến thăm tặng quà 4 Mẹ Việt Nam Anh hùng hiện đang sống tại địa phương. Các mẹ Nguyễn Thị Ổ, Bùi Thị Tám, Lê Thị Hồ, Đào Thị Nhanh đều đã trên 90 tuổi, được địa phương, gia đình chăm sóc chu đáo nên đều có cuộc sống ổn định. Tuy các mẹ đều phải chịu nỗi đau chồng, con trai hy sinh, nhưng các mẹ được yên bình trong tình thương yêu đùm bọc của con cháu, quê nhà. Chính quyền, gia đình và các mẹ đều thể hiện niềm xúc động khi được thăm hỏi, nhận những phần quà ấm áp tình nghĩa đồng bào. Tổng giá trị các phần quà là gần 20 triệu đồng.

Cũng nhân dịp này, các đoàn thể PV GAS đã gửi lời chúc mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam đến Hội Liên hiệp phụ nữ huyện Nhà Bè.

**Công đoàn Cơ quan Điều hành thăm và tặng quà Hội Người mù tỉnh Bến Tre**

Bến Tre là vùng đất có truyền thống cách mạng lâu đời, được nhiều người biết đến là một trong những vùng đất nổi danh "địa linh nhân kiệt", có những danh nhân, anh hùng đã đóng góp cùng xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam. Tuy nhiên, hiện nay Bến Tre có trên 23.222 người khuyết tật đang sinh sống, trong đó có gần 1.200 người mù, hầu hết có cuộc sống khó khăn trong đó có 700 hộ nghèo và cận nghèo. Một số lượng đáng kể người khiếm thị già yếu hiện đang rất khó khăn trong cuộc sống, đặc biệt tại các gia đình nghèo, đơn chiếc. Thậm chí có nhiều cụ già cao tuổi không được chăm sóc, sống co quạnh trong cảnh mù lòa.

Việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người khuyết tật tỉnh Bến Tre nói riêng và cả nước nói chung là trách nhiệm của toàn xã hội, trong đó có Tổng công ty Khí Việt Nam. Liên hệ với Hội Người mù tỉnh Bến Tre, nhận được nhiều thông tin cần trợ giúp từ Hội, Công đoàn Cơ quan Điều hành (CQDH) PV GAS đã tổ chức đoàn

thăm và tặng quà cho 50 hội viên khó khăn nhất của Hội ngay tại trụ sở của hội tại thành phố Bến Tre.

Ông Lê Văn Năm, Chủ tịch Hội Người mù và các thành viên thường trực hội đã tổ chức buổi gặp gỡ ăn tình và gần gũi. BCH Công đoàn và các chị em CQDH PV GAS đã xúc động trước hình ảnh cô bác khiếm thị cao tuổi, yếu sức vẫn nhiệt tình tham gia buổi gặp mặt, không chỉ vì được nhận quà tặng, mà vì mong muốn gặp gỡ, tham gia các hoạt động xã hội để có được những tình cảm thân tình đáng quý.

Với số tiền 50 triệu đồng trích từ nguồn quỹ phúc lợi của PV GAS ủng hộ phong trào, những bạn nữ CQDH đã trao tận tay từng người khiếm thị món quà nhỏ nhưng tràn đầy tình cảm. Từ thực tế tìm hiểu, BCH Công đoàn CQDH dự kiến sẽ có những chương trình kêu gọi hỗ trợ Bến Tre trong tương lai.

**Khởi công xây dựng Nhà Tình thương PVGas South - Nam Trung Bộ**

Hoạt động xây dựng nhà tình nghĩa là một hoạt động nằm trong kế hoạch hành động về ASXH của Công ty Cổ phần Kinh doanh Khí Miền

Nam (PVGas South) năm 2017.

Qua thời gian khảo sát và tìm hiểu tình hình thực tế, PVGas South đơn vị Nam Trung Bộ nhận thấy hộ gia đình của chị H'Nhih Niê và anh Y Cốp Buôn Krông, hiện cư trú tại Buôn KBu, xã Hòa Khánh, thành phố Buôn Ma Thuột, tỉnh Đắk Lắk, điều kiện kinh tế rất khó khăn, đang sống trong lán gác tạm bợ, được che chắn bởi những tấm bạt, không đảm bảo điều kiện điện nước, vệ sinh.

Đại diện PVGas South - Nam Trung Bộ đã phối hợp với Phòng Cảnh sát kinh tế - Công an tỉnh Đắk Lắk tiến hành khởi công xây dựng ngôi nhà tình nghĩa cho hộ gia đình anh chị H' Nih Niê và Y Cốp Buôn Krông. Căn nhà tình thương được xây mới là loại nhà cấp 4 lợp tôn, có diện tích 35,2m<sup>2</sup>, bao gồm 1 phòng sinh hoạt và 1 phòng ngủ, cùng các phần phụ trợ...

Tổng kinh phí thực hiện công trình dự kiến là 63 triệu đồng, trong đó PVGas South tài trợ 50 triệu đồng. Dự kiến công trình sẽ hoàn thành vào tháng 12/2017 để gia đình có mái ấm mới vui đón tết. Với sự hỗ trợ này, gia đình chị H' Nih Niê sẽ sớm có được một chỗ ở vững chắc, ổn định hơn, tập trung lao động nuôi

con ăn học, chuyên tâm làm việc tiếp tục củng cố cho cuộc sống gia đình.

**Công ty Đường ống Nam Côn Sơn thăm Mẹ VNAH tại Châu Đức**

Là một trong những đơn vị luôn thực hiện nhiều chương trình an sinh có ý nghĩa, có hiệu quả tại nhiều huyện, thị trong tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu (BR-VT), Công ty Đường ống Nam Côn Sơn (NCSP) còn nhận phụng dưỡng trọn đời Mẹ VNAH Nguyễn Thị Đồng, 88 tuổi, hiện sống tại huyện Châu Đức (tỉnh BR-VT).

Với mức hỗ trợ 2 triệu đồng/1 tháng để mẹ chi phí sinh hoạt, không phải chịu cảnh neo đơn thiếu thốn, NCSP còn thường xuyên cử cán bộ đến thăm hỏi mẹ, coi gia đình mẹ như người thân trong gia đình. Số tiền hỗ trợ được chuyển tận tay mẹ hàng quý để thường xuyên cập nhật tình hình sức khỏe, tâm tư của mẹ, kịp thời hỗ trợ khi cần,

Nhân dịp 20/10, NCSP đã kết hợp đến thăm mẹ, trao cho mẹ phần quà bánh, sữa trị giá 500.000 đồng và gửi tiền hỗ trợ quý IV/2017 là 6 triệu đồng. Mẹ Đồng đã rất vui vì được gặp các con thường xuyên, trong tình cảm thân thương ấm áp.

**H.C**





CÔNG ĐOÀN VPI:

## TỔ CHỨC TRIỂN KHAI HIỆU QUẢ CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC

**NGOC LINH**

Công đoàn VPI

*Đối với Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) nói riêng và ngành Dầu khí nói chung, phong trào thi đua yêu nước không chỉ là nhu cầu khách quan, tự thân mà còn là động lực quan trọng để thúc đẩy công tác nghiên cứu và dịch vụ khoa học công nghệ.*

Ngay sau Đại hội lần thứ X (nhiệm kỳ 2012 - 2017), Công đoàn cơ sở Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đã tổ chức triển khai hiệu quả các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo trong các lĩnh vực: chuyên môn (nghiên cứu khoa học, dịch vụ khoa học công nghệ); công tác quản lý; hoạt động đoàn thể.

Thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo và phong trào thi đua trên các công trình dự án trọng điểm” của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn VPI đã phát động các phong trào thi đua trong công tác nghiên cứu khoa học và dịch vụ khoa học công nghệ... Các phong trào thi đua đều tập trung vào việc cố vũ, động viên NLĐ đảm bảo tiến độ, chất lượng các sản phẩm trí tuệ; đẩy mạnh công tác phát triển sản phẩm dịch vụ mới, nâng cao năng lực cạnh

tranh... với một số kết quả tiêu biểu sau: VPI đã đẩy mạnh việc triển khai các nghiên cứu điều tra cơ bản, làm sáng tỏ cấu trúc địa chất, đánh giá tiềm năng và trữ lượng dầu khí của các bể trầm tích trên đất liền và thềm lục địa Việt Nam; ứng dụng công nghệ tiên tiến trong thăm dò khai thác vỉa dầu khí (đặc biệt với đối tượng móng granitoid chứa dầu), gia tăng hệ số thu hồi dầu; đánh giá, lựa chọn xúc tác, theo dõi và đánh giá ăn mòn, nâng cao hiệu quả các công trình/dự án dầu khí; ứng dụng nhiên liệu sinh học, dự báo tràn dầu và đánh giá tác động môi trường; giải quyết, tư vấn nhiều vấn đề thuộc lĩnh vực kinh tế và quản lý dầu khí...

Đồng thời, Công đoàn VPI tuyên truyền và vận động người lao động tích cực thực hiện phong trào thi đua “Hiến kế đổi mới cơ chế, chính sách tạo động lực phát triển Tập đoàn và đất nước” do Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phát động. Phong trào thi đua “Thực hành tiết kiệm chống lãng phí” được Công đoàn VPI triển khai tập trung vào các nội dung: sắp xếp nguồn lực, cơ cấu tổ chức, tiết kiệm tài nguyên, tiết kiệm nhiên liệu, tìm ra các

giải pháp tiết kiệm nguyên/vật liệu, thiết bị trong công tác nghiên cứu khoa học và dịch vụ khoa học công nghệ, tối ưu chi phí vận hành, văn phòng phẩm, điện, nước, điện thoại, thời gian,... đảm bảo tuân thủ nội quy lao động.

Bên cạnh đó, Công đoàn VPI đã phối hợp với Đoàn Thanh niên tham gia, hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về An toàn vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ (ATVSLĐ - PCCN); phát động phong trào thi đua xây dựng môi trường làm việc “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn”, “Tết trồng cây”,... góp phần nâng cao ý thức bảo vệ môi trường sống. Định kỳ vào quý IV hàng năm, Công đoàn VPI cùng các tổ chức đoàn thể và chính quyền phát động phong trào thi đua “Về đích trước” tạo không khí thi đua sôi nổi, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm.

Để các phong trào thi đua đạt được hiệu quả, công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua đã được Công đoàn VPI đặc biệt chú trọng, trong đó công tác thi đua khen thưởng được thực hiện kịp thời, nghiêm túc nhằm ghi nhận, tôn vinh, khích lệ các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc qua các phong trào thi đua, từ đó nhân rộng, tạo sự lan tỏa, tiếp thêm động lực cho NLĐ. Để phong trào thi đua đi vào thực chất, Công đoàn VPI đề ra các chỉ tiêu cụ thể, gắn với trách nhiệm của từng cá nhân/đơn vị; tránh việc phát động thi đua mà nội dung chung chung, mang tính hình thức và thiếu hiệu quả.

Mục tiêu của VPI trong thời gian tới là tạo ra các sản phẩm khoa học công nghệ, cụ thể là cung cấp các giải pháp khoa học công nghệ hiệu quả cho khách hàng; xây dựng và phát triển đội ngũ chuyên gia (trong các lĩnh vực:



**Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Nguyễn Thị Thu Hồng nghe giới thiệu về sản phẩm anode hy sinh hợp kim nhôm do VPI nghiên cứu, chế tạo.**

tim kiếm thăm dò, khai thác dầu khí, chế biến dầu khí, kinh tế quản lý dầu khí); cơ sở dữ liệu dầu khí; cung cấp các loại hóa chất, phụ gia, hóa phẩm... Trên cơ sở đó, Công đoàn VPI sẽ tập trung tiếp tục đẩy mạnh triển khai các phong trào “Lao động sáng tạo, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, quy trình tác nghiệp”, “Tiết kiệm, chống lãng phí” và “Hiến kế vì sự phát triển của đơn vị”. Trong đó, Công đoàn VPI cho biết nội dung thi đua sẽ tập trung các vấn đề: đổi mới cơ cấu tổ chức, quản lý theo mô hình mới; nâng cao chất lượng nghiên cứu, tư vấn, dịch vụ khoa học công nghệ; sắp xếp hợp lý và nâng cao chất lượng/năng suất lao động; xây dựng, phát triển đội ngũ và mạng lưới chuyên gia; nâng cao năng lực cạnh tranh...

**N.L**

### Kết quả thực hiện phong trào thi đua của VPI trong giai đoạn 2012 - 2017

- Ngày 18/2/2012: Chủ tịch nước trao tặng Giải thưởng Hồ Chí Minh cho Cụm công trình: “Tìm kiếm, phát hiện và khai thác có hiệu quả các thân dầu trong đá móng granitoid trước Đệ Tam bể Cửu Long, thềm lục địa Việt Nam”. Trong 49 tác giả của cụm công trình có 10 tác giả là cán bộ, nguyên cán bộ của VPI.
- Có 2 cụm công trình đạt giải thưởng Khoa học và Công nghệ Dầu khí Việt Nam lần thứ I: Dự án “Đánh giá tiềm năng dầu khí trên vùng biển và thềm lục địa Việt Nam” thuộc “Đề án tổng thể về điều tra cơ bản và quản lý tài nguyên - môi trường biển đến năm 2010, tầm nhìn đến năm 2020” (giải B); Cụm công trình xây dựng bản đồ nhạy cảm môi trường và kế hoạch ứng phó sự cố tràn dầu (giải C).
- Có 1 sáng kiến cấp Tập đoàn Dầu khí Việt Nam “Xây dựng phương pháp và chương trình tính toán để phân chia sản phẩm dầu cho các giếng khai thác đồng thời nhiều tầng sản phẩm”.
- Sản phẩm “Anode hy sinh hợp kim nhôm” của Trung tâm Ứng dụng và Chuyển giao công nghệ VPI được Tổng LĐLĐ VN vinh danh trong Top 10 sản phẩm “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam”.
- Được Tổng LĐLĐ VN trao tặng giải thưởng tài năng sáng tạo nữ cho 1 tập thể (tập thể nữ Trung tâm Nghiên cứu Tìm kiếm Thăm dò và Khai thác Dầu khí) và 1 cá nhân (Trung tâm Nghiên cứu và Phát triển chế biến Dầu khí).
- Phát động và tổ chức thực hiện phong trào “Tài năng Phụ nữ VPI 2013” trí tuệ, tâm huyết và dám đương.

## CÔNG ĐOÀN PTSC TỔ CHỨC THÀNH CÔNG ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU LẦN THỨ VII NHIỆM KỲ 2017-2022

### CÔNG ĐOÀN PTSC

Công đoàn Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) vừa tổ chức thành công Đại hội Đại biểu lần thứ VII, nhiệm kỳ 2017-2022. Đây là đại hội được Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) chọn làm đại hội điểm.

Với mục tiêu "Đoàn kết, dân chủ, sáng tạo, phát huy sức mạnh tập thể vì sự phát triển ổn định, bền vững của PTSC, vì quyền lợi của người lao động", Đại hội VII CĐ PTSC đã tổng kết, kiểm điểm, đánh giá khách quan, toàn diện công tác tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội VI, nhiệm kỳ 2012-2017, chỉ ra những tồn tại, từ đó rút ra những bài học kinh nghiệm, hướng khắc phục cho nhiệm kỳ tiếp theo.

Đại hội CĐ PTSC lần thứ VII đã xác định các mục tiêu, phương hướng hoạt động và phong trào công nhân lao động của PTSC trong giai đoạn 2017-2022, nhằm góp phần cùng PTSC vượt qua khó khăn, ngày càng phát triển bền vững, nâng cao năng lực, uy tín, phấn đấu trở thành PTSC mạnh trong lĩnh vực cung cấp dịch vụ kỹ thuật dầu khí có chất lượng trong khu vực Đông Nam Á.

Phát biểu tại đại hội, đồng chí Thái Quốc Hiệp, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT PTSC đã biểu dương những thành tích CĐ PTSC đạt được trong nhiệm kỳ qua, khẳng định CĐ PTSC qua các thời kỳ đã hoạt động rất nền nếp, duy trì nền tảng vững chắc, góp phần quan trọng trong việc đoàn kết, phát huy sức mạnh của tập thể lao động, đóng góp vào thành quả chung của PTSC. Đồng chí Thái Quốc Hiệp tin tưởng Ban Chấp hành CĐ PTSC nhiệm kỳ mới sẽ tiếp tục duy trì, phát huy những kết quả đạt được, để PTSC luôn là một "mái nhà" bền vững và đầm ấm của người lao động.

Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Thùy Lan đánh giá cao công tác chuẩn bị đại hội của CĐ PTSC, đơn vị được CĐ DKVN lựa chọn làm đại hội điểm; đồng thời biểu dương CĐ PTSC trong nhiệm kỳ qua đã hoàn thành rất tốt vai trò của tổ chức Công đoàn với nhiều kết quả nổi bật. "PTSC đã khẳng định là đơn vị trụ cột trong các đơn vị dịch vụ của Tập đoàn. PTSC đã vững bước phát triển và nhanh chóng hội nhập vào thị trường khu vực và thế giới. Trong suốt quá trình đó, đội ngũ công đoàn đã luôn đoàn kết, cống hiến hết mình vì sự phát triển của PTSC", Chủ tịch CĐ DKVN nhấn mạnh.

Trong bối cảnh Tập đoàn Dầu khí Việt Nam còn khó



Các đồng chí lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN và CĐ DKVN tặng hoa chúc mừng các đồng chí trúng cử vào Ban Chấp hành CĐ PTSC khóa VII

khăn chùng chật và đang trong giai đoạn tái cơ cấu mạnh mẽ, tăng cường phát huy nội lực để phát triển; cũng như đứng trước những thời cơ, thách thức của PTSC trong giai đoạn tới, đồng chí Nguyễn Thùy Lan chỉ đạo CĐ PTSC tiếp tục tăng cường tuyên truyền, giáo dục, không ngừng bồi đắp niềm tin, lòng tự hào, thắt chặt tình đoàn kết của đội ngũ NLD để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD của PTSC; đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua nhằm nâng cao sức cạnh tranh của doanh nghiệp; phát huy vai trò bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLD, một chức năng đặc thù, rất quan trọng của tổ chức Công đoàn; tích cực, chủ động tham gia vào công tác tái cấu trúc, sắp xếp đổi mới doanh nghiệp; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn, đặc biệt là CĐCS, để hoạt động thiết thực, hiệu quả vì NLD; chủ động, vững vàng trong quá trình hội nhập với phong trào công đoàn khu vực, thế giới...

Tại đại hội, các đại biểu đã bầu ra 27 đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành CĐ PTSC nhiệm kỳ 2017-2022 và bầu Đoàn đại biểu dự Đại hội CĐDK lần thứ VI gồm 20 đại biểu chính thức và 2 đại biểu dự khuyết. Đồng chí Nguyễn Trần Toàn, tái đắc cử Chủ tịch CĐ PTSC khóa VII.

Dịp này, CĐ DKVN đã tặng cờ thi đua xuất sắc cho CĐ PTSC nhiệm kỳ 2012-2017 và tặng Bằng khen cho các tập thể, cá nhân của Công đoàn PTSC đã có đóng góp tích cực cho phong trào CĐ ngành Dầu khí; CĐ PTSC cũng quyết định tặng Bằng khen cho 15 tập thể và 18 cá nhân có thành tích nổi bật trong phong trào CĐ PTSC.

## NỮ LAO ĐỘNG BSR CHIA SẺ PHƯƠNG PHÁP NUÔI DẠY CON

### CÔNG ĐOÀN BSR

Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) thường có những hoạt động rất ý nghĩa dành riêng cho nữ CBCNV trong công ty. Ví dụ như tổ chức buổi gặp gỡ nữ CBCNV và nói chuyện chuyên đề về phương pháp nuôi dạy con trong độ tuổi đến trường nhân dịp kỷ niệm 87 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10 và kỷ niệm 20 năm Thành lập BSR (1997 - 2017).

Bà Hồ Thị Hải Âu - diễn giả, nhà văn, nhà báo và là người mẹ thành công trong việc diu dắt, nuôi dạy con gái của mình đã có bài nói chuyện chuyên đề về phương pháp nuôi dạy con trong độ tuổi đến trường. Bà đã cùng chia sẻ với chị em BSR những thắc mắc và trăn trở mà hầu như các bậc bố mẹ hiện đại nào cũng đều quan tâm.

Theo Chủ tịch Công đoàn BSR Khuất Thị Lê, hiện tỷ lệ nữ chiếm 13% tổng số hơn 1.500 CBCNV BSR. Chế độ chính sách cho chị em phụ nữ luôn được đảm bảo ở mức tốt, giúp NLD nữ yên tâm lao động, sản xuất, chăm lo gia đình. "Hiện nay, nữ CBCNV BSR được làm việc



Lãnh đạo Công ty chụp ảnh lưu niệm với nữ CBCNV - LĐ tại hội nghị

trong môi trường trong lành, năng động, được quan tâm và ghi nhận đúng mức. Chính sự tự tin về chuyên môn và chủ động trong công việc đã làm nên những thành công của phụ nữ BSR hôm nay. Tuy nhiên, công đoàn sẽ đề xuất lên công ty các giải pháp để nâng cao hơn nữa trình độ chuyên môn cho phụ nữ BSR. Do yếu tố khách quan (việc cơ quan, chăm lo gia đình) nên nhiều chị em chưa có cơ hội học tập, nâng cao" - Chủ tịch Công đoàn Khuất Thị Lê phát biểu.

## CÔNG ĐOÀN PVEP TỔ CHỨC MÍT TINH KỶ NIỆM NGÀY PHỤ NỮ VIỆT NAM

### CÔNG ĐOÀN PVEP

Nhân dịp kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam, Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò, khai thác Dầu khí (PVEP) đã tổ chức chương trình gặp mặt và gameshow "Đuổi hình bắt chữ" rất ý nghĩa và sôi nổi. Chương trình đã nhận được sự quan tâm và tham dự của lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam và lãnh đạo Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc của Tổng công ty (TCT). Hơn 200 nữ CBCNV-LĐ của đơn vị đã tham dự chương trình và hưởng ứng tích cực. Đặc biệt, chương trình còn được tổ chức ở hai điểm cầu Hà Nội và TP HCM.

Thay mặt cho lãnh đạo TCT, Chủ tịch HĐQT Nguyễn Văn Quế đã tri ân tới toàn thể CBCNV-LĐ nữ của PVEP đang làm việc trong nước cũng như tại các dự án ở nước ngoài vì những đóng góp quan trọng cho PVEP trong suốt những năm qua và đặc biệt là giai đoạn khó khăn hiện tại. Đồng chí Nguyễn Văn Quế cũng gửi lời chúc toàn thể chị em luôn dồi dào sức khỏe, giữ vững được nhiệt huyết, luôn khẳng định được vai trò không chỉ hoàn thành



Lãnh đạo PVEP tặng hoa cho đại diện nữ CBCNV

tốt trọng trách người mẹ, người chị trong gia đình mà còn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ xây dựng và phát triển PVEP.

Các nội dung của chương trình đã diễn ra hấp dẫn, sôi nổi từ đầu đến cuối và kết thúc thành công tốt đẹp, để lại dấu ấn cảm xúc vui vẻ, ấm áp với mỗi CBCNV-LĐ.



## Phụ nữ Công đoàn Công ty Mẹ - PVN với nghệ thuật cắm hoa

### DIỆU THUẦN

Nhân dịp kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Công đoàn Công ty Mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức thi cắm hoa nghệ thuật với chủ đề "Phụ nữ với nghệ thuật cắm hoa".

Đây là sự kiện ý nghĩa nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho CBCNV nói chung và lao động nữ nói riêng. 17 đội đến từ Công đoàn Công ty Mẹ - Tập đoàn đã tạo không khí sôi nổi và hấp dẫn cho hội thi.

Tới dự hội thi có đồng chí Nguyễn Vũ Trường Sơn, Thành viên phụ trách HĐTV, Tổng Giám đốc Tập đoàn; đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Thành phần Ban Giám khảo gồm: đồng chí Bùi Quốc Sơn, Chủ tịch Công đoàn Công ty Mẹ - Trưởng Ban Giám khảo; đồng chí Trần Quang Dũng, Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn - Phó Trưởng Ban Giám khảo và các nghệ nhân của bộ môn nghệ thuật cắm hoa.

Các chủ đề về hoa: Lòng mẹ, Vươn ra biển lớn, Phụ nữ Dầu khí với sự phát triển bền vững của PVN, Sắc màu tình yêu, Hoa lửa, Đồng hành cùng Petrovietnam, Mùa xuân trên giàn khoan, Tuổi trẻ muôn màu... được các đội thực hiện đã để lại nhiều ấn tượng cho Ban Giám khảo và khách mời tham dự.

Ý nghĩa hơn, hội thi không chỉ thu hút sự tham gia của đông đảo nữ CBCNV Công đoàn Công ty Mẹ, mà hầu như đội nào cũng có sự tham gia của các đồng nghiệp.

Cơ cấu giải thưởng của hội thi cũng rất linh hoạt bao gồm: 2 giải Nhất, 3 giải Nhì, 5 giải Khuyến khích và 5 giải Phong trào cùng cơ cấu các giải phụ cho các đội có cố động viên nhiệt tình nhất, thuyết minh hay nhất và đồng đội ăn ý nhất.

D.T



## CÔNG ĐOÀN PVFCCO:

## NÊU CAO TINH THẦN “TRÁCH NHIỆM - SẺ CHIA” VỚI CỘNG ĐỒNG

Thời gian vừa qua, bên cạnh việc tích cực triển khai các hoạt động sản xuất, kinh doanh, đầu tư để hoàn thành tốt nhiệm vụ kế hoạch của năm 2017, TCT Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) cũng đã liên tục triển khai nhiều hoạt động an sinh xã hội có ý nghĩa.

### Với cộng đồng...

Vào đầu tháng 9, PVFCCo đã phối hợp cùng với địa phương tổ chức khánh thành và bàn giao, đưa vào sử dụng hàng loạt công trình trường học tại các tỉnh Nam Định, Hà Tĩnh và Bình Định.

Cụ thể, công trình nhà lớp học 2 tầng kết hợp nhà đa năng với diện tích sàn gần 1.300m<sup>2</sup> tại Trường THCS xã Hợp Hưng, huyện Vụ Bản, Nam Định, với tổng giá trị tài trợ 3,5 tỷ đồng, được khánh thành vào ngày 4/9/2017. Công trình thứ 2 là 10 phòng học tại Trường Tiểu học xã Thạch Châu, huyện Lộc Hà, Hà Tĩnh, với mức tài trợ 3 tỷ đồng, được khánh thành vào ngày 5/9/2017. Công trình thứ 3 là công trình Trường Tiểu học số 2 Phước Hưng, Tuy Phước, Bình Định, được PVFCCo tài trợ với tổng giá trị 3 tỷ đồng, có quy mô 2 tầng, 8 phòng học, diện tích xây dựng 685m<sup>2</sup>, được trang bị đầy đủ các thiết bị phục vụ dạy và học. Các công trình này thực sự là món quà ý nghĩa với thầy và trò tại các địa phương trước thềm năm học mới.

Bên cạnh việc tích cực đóng góp cho sự nghiệp trồng người, nâng cao chất lượng giáo dục tại địa phương,



**PVFCCo tặng quà cho các gia đình bị thiệt hại tại Hà Tĩnh và Quảng Bình**



**PVFCCo chia sẻ khó khăn với đồng bào bị thiệt hại do lũ quét tại Yên Bái, Sơn La**

trong 2 ngày 11-12/9/2017, PVFCCo cùng đơn vị thành viên là PVFCCo North, thông qua Hội Chữ thập đỏ, đã tổ chức thăm hỏi, động viên, trao tặng những suất quà nghĩa tình với tổng số tiền hỗ trợ là 710 triệu đồng, nhằm chia sẻ những khó khăn, thiệt hại, mất mát mà đồng bào tại huyện Mù Cang Chải, tỉnh Yên Bái và huyện Mường La, tỉnh Sơn La đang phải đối mặt do trận mưa lũ lịch sử vừa qua. PVFCCo đã hỗ trợ cho 18 hộ gia đình có người thiệt mạng, mỗi hộ 10 triệu đồng; trao tặng cho 4 trường học, mỗi trường 7.000 cuốn vở với tổng giá trị 180 triệu đồng; hỗ trợ 350 triệu đồng cho 70 hộ gia đình có nhà sập hoàn toàn, mỗi hộ 5 triệu đồng. Hoạt động này đã thể hiện tinh thần tương thân tương ái của tập thể người lao động PVFCCo, những người luôn chia sẻ, động viên, góp phần giúp bà con vượt qua những khó khăn, mất mát do thiên tai gây ra để sớm ổn định cuộc sống và hoạt động sản xuất trở lại.

Tiếp đó, sau khi cơn bão số 10 đổ bộ vào nước ta, tâm bão kéo dài từ Hà Tĩnh đến Quảng Bình, đã gây thiệt hại nghiêm trọng về con người và tài sản... tiếp tục truyền thống tương thân tương ái, lá lành đùm lá rách, Công đoàn PVFCCo đã phối hợp với Hội chữ thập đỏ tại địa phương triển khai chương trình hỗ trợ các nạn nhân của cơn bão số 10 tại khu vực Quảng Bình, Hà Tĩnh với tổng giá trị thực hiện là 200 triệu đồng. Ông Tống Xuân Phong - Chủ tịch Công đoàn PVFCCo đã trực tiếp đến thăm hỏi, động viên hỗ trợ 4 hộ gia đình có người thiệt mạng, mỗi hộ 5 triệu đồng; trao tặng hỗ trợ 80 triệu đồng cho 20 hộ

gia đình có nhà bị sập hoàn toàn, mỗi hộ 4 triệu đồng; trao tặng 20.000 cuốn vở cho 4 trường với tổng giá trị 100 triệu đồng.

### ...Với CBCNV

Vào ngày 19/9/2017, Ban lãnh đạo Công đoàn TCT và Hội đồng ASXH TCT đã đến thăm hỏi anh Nguyễn Thanh - cán bộ Chi nhánh Ban Quản lý dự án không may mắc bệnh ung thư, có hoàn cảnh gia đình hết sức khó khăn. Tập thể CBCNV toàn TCT đã quyên góp, ủng hộ, gửi lời chia sẻ, động viên đến anh và gia đình. Sau 2 tuần vận động, tổng số tiền quyên góp được là 376.600.000 đồng (trong đó có 50 triệu từ quỹ An sinh xã hội TCT). Sự quan

tâm của TCT và tập thể CBCNV đã làm cho anh Thanh và gia đình rất cảm động, tiếp thêm sức mạnh tinh thần và cùng quý báu để chống chọi với bệnh tật.

Được biết, từ khi thành lập đến nay, PVFCCo đã liên tục triển khai hàng loạt các chương trình, hoạt động an sinh xã hội trên khắp cả nước với giá trị hơn 800 tỷ đồng. Hàng chục ngàn căn nhà đại đoàn kết, nhà tình nghĩa, suất học bổng, suất hỗ trợ người nghèo; hàng trăm công trình trường học, trạm y tế... được PVFCCo thực hiện trong thời gian qua chính là việc cụ thể hóa phương châm “trách nhiệm - sẻ chia” mà PVFCCo luôn hướng tới.

## TIẾNG HÁT CHO MÙA BỘI THU - ĐẬM NÉT VĂN HÓA PVFCCO

BCH Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã tổ chức thành công Hội diễn Văn nghệ PVFCCo “Tiếng hát cho mùa bội thu” lần thứ 7 với nhiều tiết mục được dàn dựng công phu, hấp dẫn.

Hội diễn là hoạt động thiết thực nhằm chào mừng kỷ niệm ngày Quốc Khánh 2/9, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, 42 năm Thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (03/9/1975 - 03/9/2017), kỷ niệm 13 năm Ngày Truyền thống PVFCCo (21/9/2004 - 21/9/2017). Đến tham dự Hội diễn có đồng chí Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN); đồng chí Lê Cự Tân - Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch HĐQT TCT; đồng chí Đoàn Văn Nhuộm - Tổng Giám đốc TCT và đặc biệt là 300 diễn viên quần chúng của 10 đội văn nghệ đến từ các đơn vị trong toàn TCT tham gia. Ban Giám khảo Hội thi là những nghệ sĩ tên tuổi lớn và có uy tín trong giới nghệ thuật: NSND Kim Qui, NSUT Quỳnh Liên, nhạc sĩ Trần Xuân Tiến.

### Chuyên nghiệp, công phu và hấp dẫn

Đây là những nhận xét “ưu ái” của nhạc sĩ Trần Xuân Tiến - đại diện Ban Giám khảo dành cho Hội diễn “Tiếng hát cho mùa bội thu” lần thứ 7 năm 2017 của PVFCCo. Nhạc sĩ khẳng định Hội diễn được tổ chức chuyên nghiệp, chất lượng với nhiều tiết mục được dàn dựng công phu, hấp dẫn, sân khấu hiện đại, hoành tráng, nội dung chương trình phong phú và có giá trị nghệ thuật cao.

Phát biểu khai mạc hội diễn, đồng chí Tống Xuân Phong - Chủ tịch Công đoàn PVFCCo cho biết: được sự quan tâm của lãnh đạo TCT, bên cạnh việc chăm lo đời sống vật chất



**Trao giải cho các tiết mục**

thì việc chăm lo đời sống tinh thần cho CBCNV PVFCCo luôn được BCH Công đoàn PVFCCo duy trì và phát triển. Và chính việc chăm lo tốt đời sống văn hóa tinh thần cho người lao động đã tạo một động lực mạnh mẽ nhằm góp phần thúc đẩy SXKT TCT phát triển, đồng thời vun đắp thêm cho văn hóa PVFCCo ngày càng vững mạnh.

“Tiếng hát cho mùa bội thu” lần thứ 7 năm 2017 với gần 50 tiết mục đặc sắc được dàn dựng công phu, ý nghĩa với chủ đề ca ngợi Đảng, Bác Hồ; ca ngợi tình yêu quê hương đất nước, biển đảo và ngành Dầu khí, nông nghiệp nông thôn... tất cả đã hòa quyện vào nhau thành một “bản giao hưởng” hoành tráng, trong đó có cả thông điệp về nhiệm vụ chính trị lẫn hoạt động SXKD, có cả tình yêu quê hương đất nước, sự đồng hành cùng bà con nông dân của PVFCCo.

Trong các tiết mục tham gia hội diễn, nhiều tiết mục được Ban Giám khảo đánh giá là xuất sắc không kém các nghệ sĩ chuyên nghiệp như: tiết mục múa “Dũng sĩ rừng



Các tiết mục trong Hội thi “Tiếng hát cho mùa bội thu”

Sắc” của đội Công ty CP Phân bón và Hóa chất Dầu khí Đông Nam Bộ (PVFCCo SE) hay tiết mục “Vượt biển” của đội Nhà máy Đạm Phú Mỹ 2... Tất cả các tiết mục đã thực sự làm thỏa mãn cả ban giám khảo cùng gần 500 khán giả đến xem và cổ vũ cho chương trình!

**Món ăn tinh thần không thể thiếu**

Phát biểu trong buổi công diễn và bế mạc hội diễn, đồng chí Lê Cự Tân đã đánh giá cao tinh thần “tiến công” không chỉ trong lao động SXKD mà còn trên cả “mặt trận tinh thần” của CBCNV toàn TCT, qua 7 lần tổ chức Hội diễn “Tiếng hát cho mùa bội thu”. Hội diễn thực sự là món ăn tinh thần không thể thiếu của tập thể LD PVFCCo, là nét văn hóa đặc trưng PVFCCo. Đồng chí bày tỏ mong muốn hội diễn này sẽ giúp các CBCNV nâng cao tinh thần đoàn kết, hiểu biết lẫn nhau để các CBCNV cùng nhau nỗ lực hoàn thành các nhiệm vụ SXKD được giao phó.

Hội diễn đã thành công tốt đẹp. Hội diễn không phải là cuộc thi, các đội không tham gia với tinh thần tranh thắng - thua mà trái lại, hội diễn thể hiện tinh thần đoàn kết, cố gắng của các đội. Có thể nói, thông qua những hội diễn văn nghệ, đại gia đình PVFCCo được giao lưu, kết nối, từ đó góp phần tạo động lực để cùng nhau hoàn thành các nhiệm vụ trong SXKD của TCT.

Ban Giám khảo đã chọn ra các tập thể và cá nhân xứng đáng nhất để trao giải thưởng. Cụ thể, có 14 giải Vàng, 14 giải Bạc, 15 giải Đồng, 2 giải Tự biên được trao cho các tiết mục dự thi. Về giải toàn đoàn, Ban giám khảo đã trao 1 giải Đặc biệt, 1 giải Nhất, 2 giải Nhì, 3 giải Ba và 3 giải Khuyến khích.

**Giải thưởng tại Hội diễn văn nghệ PVFCCo lần thứ 7**

- **1 giải Đặc biệt:** Công ty CP Phân bón và Hóa chất Dầu khí Đông Nam Bộ (PVFCCo SE);
- **1 giải Nhất:** Nhà máy Đạm Phú Mỹ 2;
- **2 giải nhì:** Công ty CP Phân bón và Hóa chất Dầu khí miền Bắc (PVFCCo North) và Văn phòng TCT 1;
- **3 giải ba:** Công ty Bao bì Đạm Phú Mỹ, Nhà máy Đạm Phú Mỹ 1 và Chi nhánh Kinh doanh hóa chất Dầu khí;
- **3 giải khuyến khích:** Công ty CP Phân bón và Hóa chất Dầu khí Miền Trung (PVFCCo Central), Văn phòng Tổng công ty 2 và Công ty CP Phân bón và Hóa chất Dầu khí Tây Nam Bộ (PVFCCo SW).

**TƯNG BỪNG “ĐÊM HỘI TRĂNG RẪM” PVFCCO NĂM 2017**

Đầu tháng 10, Đoàn Thanh niên và Ban Nữ công TCT Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã phối hợp với Đoàn cơ sở Cơ quan TCT, Đoàn CS Nhà máy Đạm Phú Mỹ tổ chức “Đêm hội Trăng Rằm 2017” cho con của các CBCNV Cơ quan TCT.

Đây là một trong những hoạt động truyền thống hàng năm của Đoàn Thanh niên TCT và Ban Nữ công đồng thời cũng như thể hiện sự quan tâm, chăm sóc cho các cháu là con CBCNV trong TCT của Ban lãnh đạo TCT.

“Đêm hội Trăng Rằm” được tổ chức tại TP.HCM có sự tham gia của hơn 300 thiếu nhi là con các CBCNV làm việc tại Cơ quan TCT, chi nhánh Kinh doanh HCDK, Ban QLDA và Nhà máy Đạm Phú Mỹ sinh sống tại TP.HCM. Tại Bà Rịa - Vũng Tàu, “Đêm hội Trăng Rằm” đã lần lượt được tổ chức tại Nhà thi đấu Việt - Xô và Chung cư Nhà máy Đạm Phú Mỹ với sự tham dự của hơn 1.000 thiếu nhi là con CBCNV làm việc tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ, Ban QLDA sinh sống tại tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.

Đến với “Đêm hội Trăng Rằm”, các cháu thiếu nhi đã được xem biểu diễn múa lân, rồng; các tiết mục văn nghệ, kịch, ảo thuật; tham gia các trò chơi dân gian, hiện đại, trò chơi khám phá như: nặn tò he, làm cào



cào lá dứa, thả bánh, trang trí lồng đèn, nhà bóng.... Trong chương trình, BTC cũng đã trao Bằng khen tuyên dương của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cho các em học sinh giỏi đạt giải các cấp năm học 2016-2017 và các phần quà chương trình bốc thăm trúng thưởng

Chương trình thực sự là món quà tinh thần thiết thực, bổ ích và lý thú mà Đoàn Thanh niên phối hợp cùng Ban Nữ công nhà máy gửi tặng đến các cháu thiếu nhi nhân Tết Trung thu.



Một số hình ảnh tại “Đêm hội Trăng Rằm” PVFCCo 2017

CÔNG ĐOÀN PVMTC:

# HỘI THI CHẠY BỘ LEO NÚI

## ĐỖ MANH TUÂN

Công đoàn PVMTC

Tại chân núi Lớn, thành phố Vũng Tàu, vào lúc 7h sáng ngày 7/10/2017, CĐCS Trường Cao Đẳng Dầu Khí (PVMTC) đã tổ chức Hội thi "Chạy bộ leo núi" - môn thi mở đầu hội thao chào mừng Ngày Thành lập Trường (07/11/1975 - 07/11/2017), kỷ niệm Ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11) và Chào mừng Đại hội Công đoàn cơ sở lần thứ XV, nhiệm kỳ 2017-2022. Tham dự hội thi có gần 100 VĐV nam, nữ cùng đông đảo người thân, bạn bè, đồng nghiệp tới cổ vũ.

Đây là giải truyền thống hàng năm được tổ chức ít nhất một lần. Đến nay đã là lần thứ 4 tổ chức. Lần 1 giải có tên là "Đi bộ leo núi", nhưng do phong trào rèn luyện thể thao bộ môn này phát triển mạnh, thể lực các VĐV tăng nên đã chuyển thành "Chạy bộ leo núi" (giải có tên gọi: Giải Điền kinh - Chạy bộ 3 và 5km). Hầu hết các VĐV tham gia đều chạy một mạch về đích mặc dù cự ly thi đấu 3km và 5km, đường núi khá dốc.

Diễn biến cuộc thi rất sôi nổi và hấp dẫn. Về phía nam là cuộc cạnh tranh quyết liệt giữa các VĐV của Công đoàn

bộ phận đào tạo như: Quang Việt (đương kim vô địch), Quang Toàn, Ngọc Anh, Trí Tùng, Thiện Tùng ... là những vận động viên tham gia một câu lạc bộ Marathon. Kết quả vận động viên Quang Toàn đã bất ngờ vượt qua đương kim vô địch Quang Việt về đích trước tiên. Về giải nữ, sau một mùa giải phải nhường ngôi quán quân vận động viên Hoàng Thị Hòa đã lại dễ dàng về đích đầu tiên để vô địch đơn nữ. Đây là chức vô địch thứ 3 trong 4 giải đã tổ chức.

Hội thi chạy bộ leo núi là hội thi mở đầu đầu hội thao chào mừng Ngày Thành lập trường (07/11/1975), kỷ niệm Ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11) và Chào mừng Đại hội Công đoàn cơ sở lần thứ XV, nhiệm kỳ 2017-2022. Tiếp theo là giải Bóng đá mini sẽ được tổ chức từ ngày 9/10 - 17/10/2017 tại sân bóng đá cỏ nhân tạo của trường và giải Cầu lông ngày 14/10/2017. Đây chính là 3 môn thể thao được yêu thích nhất của các đoàn viên công đoàn Trường Cao đẳng dầu khí.

Dưới đây là một số hình ảnh về các hoạt động:



VĐV và cổ động viên hội thi

**KẾT QUẢ CUỘC THI CHẠY BỘ LEO NÚI NHƯ SAU:**

**Đơn nữ:**  
*Nhất:* Hoàng Thị Hòa (CĐBP Đào tạo)  
*Nhì:* Ng.T. Huyền (CĐBP Tổ chức - Hành chính)  
*Ba:* V.T.Hiền, Ng.T.Trinh (CĐBP Dầu khí)  
*Khuyến khích:* P.Anh (CĐBP Đào Tạo), Văn (p. KH), Trà My (CĐBP Dầu khí)

**Đơn nam:**  
*Nhất:* Quang Toàn (CĐBP Đào Tạo)  
*Nhì:* Quang Việt (CĐBP Đào Tạo)  
*Ba:* Ngọc Anh (CĐBP Đào Tạo), Tông Bá (CĐBP Bà Rịa)  
*Khuyến khích:* Trí Tùng, Thiện Tùng (CĐBP Đào tạo), Xuân Thịnh (CĐBP khoa Điện - Tự động hóa)



VĐV nam, nữ đoạt giải hội thi



Niềm vui của cả đội (khoa Dầu Khí) khi có nhiều thành viên thi đấu thành công



Hướng tới chào mừng 4 năm hợp nhất giữa PVFC & WesternBank, chính thức ra mắt thương hiệu PVcomBank (1/10/2013 - 1/10/2017); Kế thừa & phát huy nét văn hóa đặc trưng của ngành Dầu khí nói chung và PVcomBank nói riêng đó là Ngày hội Văn hóa PVcomBank - Ngày hội của cán bộ, công nhân viên (CBCNV) PvcomBank. Đây là dịp gặp gỡ, giao lưu, thể hiện trí tuệ, văn hóa, sự sáng tạo, cháy hết mình vì tinh thần “Ngôi nhà chung PVcomBank”.

## CÔNG ĐOÀN PVcomBank:

# NGÀY HỘI VĂN HÓA THỂ THAO

**NGUYỄN QUẢNG ĐÀ**

Công đoàn PVcomBank

Tại khu vực Hà Nội, chuỗi các chương trình thể thao, văn nghệ đã được tổ chức trọn vẹn trong 1 ngày 30/9/2017 do Công đoàn đầu mối tổ chức tại Nhà thi đấu Bộ Công an cho gần 1.500 CBNV tại khu vực Hà Nội.

Điều đặc biệt của năm nay, ngoài những bộ môn truyền thống như: bóng đá, cầu lông, tennis thì có thêm các mới như: marathon, bơi lội, cùng cách thức tổ chức sáng tạo đã mang lại một ngày hoạt động tích cực, nhiều niềm vui cho CBNV trong dịp Ngày hội Văn hóa PVcomBank. Buổi sáng là các trận đấu thuộc vòng loại của các bộ môn bóng đá nam, nữ, cầu lông, bóng bàn, kéo co, tennis. Buổi trưa là cuộc “thi đấu ẩm thực” của các gian hàng đến từ các đơn vị tại khu vực Hà Nội với đầy đủ các hương vị đặc trưng ba miền khiến các VĐV không khỏi lo âu cho việc thi đấu các môn tiếp theo. Buổi chiều tiếp tục là các trận chung kết của bóng đá nam, nữ, kéo co, marathon, bơi lội làm không khí tiếp tục nóng lên, tiếp đến còn là các tiết mục thi tài văn nghệ - chương trình chính. Buổi tối, CBNV lại càng bất ngờ khi được thưởng thức các tiết mục thi tài năng. Văn

nghệ mang tính “cây nhà lá vườn” nhưng các tiết mục được dàn dựng rất công phu, được biên đạo đến từng chi tiết.

Ngày hội Thể thao Văn hóa rất đặc trưng và sáng tạo của PVcomBank đã giúp CBNV tại khu vực Hà Nội có một ngày cháy hết mình với những bộ môn thể thao hay thử thách bản thân mình khi biểu diễn trước hơn 1.500 khán giả... Cảm xúc, ấn tượng, cháy hết mình là những cụm từ được dùng nhiều trong ngày hội này.

Cùng thời điểm đó, CBNV trên khắp hệ thống PVcomBank cũng được tham gia vào chương trình Ngày hội Văn hóa tại các khu vực miền Bắc, miền Trung, miền Tây, miền Đông Nam Bộ, miền Nam. Công đoàn cơ sở PVcomBank đã tổ chức chỉ đạo thành lập Ban Tổ chức tại các khu vực, với khung chương trình chung nhưng chi tiết sẽ theo đặc thù từng vùng miền. Do vậy, mỗi chương trình Ngày hội Văn hóa tại các khu vực là một ngày hội đặc sắc, mang đậm màu sắc văn hóa của PVcomBank, với không khí sôi động, đầy mạnh các phong trào thi đua, hứng khởi lao động hướng tới hoàn thành xuất sắc kế hoạch kinh doanh năm 2017 của ngân hàng.



**CÔNG ĐOÀN PV Drilling:**

# HỘI THAO PVD RILLING - NÉT ĐẸP TRUYỀN THỐNG GÓP PHẦN XÂY DỰNG VĂN HÓA CƠ SỞ

**ĐOÀN HUY TOÀN**

Phó ban TG, CD PV Drilling

Trải qua 15 kỳ hội thao kể từ khi thành lập với nhiều hoạt động sôi nổi, Hội thao PV Drilling hàng năm không chỉ tiếp nối truyền thống văn hóa của ngành Dầu khí, mà còn có ý nghĩa không nhỏ trong việc xây dựng đời sống văn hóa cơ sở tại PV Drilling.



**Lễ khai mạc Hội thao 2016**

Với sự quan tâm của Ban lãnh đạo Tổng công ty, Ban Chấp hành Công đoàn PV Drilling, phong trào văn hóa, thể dục thể thao trong CBCNV-LĐ tại PV Drilling ngày càng phát triển và nhân rộng, thu hút được đông đảo NLD tham gia. Các giải thi đấu thể thao đã tạo được không khí vui tươi phấn khởi góp phần nâng cao sức khỏe và đời sống tinh thần, khích lệ NLD hăng hái thi đua lao động sản xuất đóng góp cho sự phát triển của PV Drilling.

Đã thành thông lệ, cứ đến dịp thành lập PV Drilling (ngày 26/11) hàng năm, Hội thao truyền thống PV Drilling lại được tổ chức tại TP HCM hoặc Vũng Tàu. Năm nào cũng vậy, hội thao luôn thu hút sự quan tâm, hào hứng tham gia thi đấu và cổ vũ của đông đảo CBCNV-LĐ trong toàn TCT. Cùng với sự phát triển của TCT, quy mô tổ chức qua các kỳ hội thao ngày càng mở rộng, số lượng môn thi đấu và số vận động viên tham dự cũng ngày một tăng lên. Nếu như hội thao đầu tiên năm 2002 chỉ có 5 môn thi đấu với khoảng 180 VĐV thì đến hội thao chào mừng 15 năm

thành lập PV Drilling (năm 2016), số lượng môn thi đấu là 11 môn với số lượng VĐV đông đảo nhất từ trước tới nay là 550 VĐV tranh tài ở 27 bộ huy chương các loại.

Bước sang năm 2017, những khó khăn mà ngành Dầu khí nói chung và PV Drilling nói riêng đang tiếp tục phải đối mặt do sự ảnh hưởng của suy giảm giá dầu đã tác động đến đời sống vật chất và tinh thần của NLD TCT. Chính vì vậy, việc tổ chức Hội thao PVD rilling lần thứ 16 vừa thể hiện sự quan tâm của Ban Lãnh đạo PV Drilling và Công đoàn TCT đến đời sống tinh thần của công đoàn viên vừa là dịp để NLD có cơ hội gặp gỡ, giao lưu, chia sẻ tăng cường tinh thần đoàn kết, học hỏi giữa các đoàn viên trong toàn TCT, từ đó nâng cao tinh thần gắn bó cống hiến của NLD đối với PV Drilling.

Năm 2017 là năm diễn ra Đại hội công đoàn các cấp. Vì vậy, Hội thao PV Drilling lần thứ 16 cũng là một sự kiện có ý nghĩa chào mừng Đại hội Công đoàn PV Drilling lần thứ VI nhiệm kỳ 2017 - 2022 tiến tới Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Để chuẩn bị tốt cho công tác tổ chức



**Thi đấu bóng đá tại Hội thao 2017**

hội thao, ngay từ cuối tháng 8/2017, Công đoàn TCT đã thành lập Ban Tổ chức hội thao, xây dựng kế hoạch tổ chức và triển khai tới toàn thể các đơn vị thành viên. Theo đó, hội thao năm nay thu hút gần 400 VĐV từ 11 công đoàn CSTV trực thuộc.

Lễ khai mạc diễn ra vào ngày 27/10/2017 và hội thao được tổ chức trong 2 ngày 27 - 28/10 tại Trung tâm Văn hóa thể thao Vietsovpetro, thành phố Vũng Tàu. Các VĐV tham dự tranh tài ở 23 nội dung của 9 môn thi đấu gồm: Bóng đá nam, bóng chuyền, cầu lông, tennis, bóng bàn, cờ vua, cờ tướng, bơi lội và golf. Trước đó, vòng bảng và hai trận bán kết môn bóng đá nam đã được tổ chức từ ngày 7 đến 15/10 để chọn ra 2 đội xuất sắc nhất vào tranh chung kết, diễn ra vào chiều ngày 28/10.

Với nội dung thi đấu đa dạng, phong phú, công tác tổ chức chuyên nghiệp, hội thao luôn là một sự kiện được NLD mong đợi, chờ đón. Kết quả hội thao là cơ sở để lựa chọn tập thể, cá nhân xuất sắc làm nòng cốt trong phong trào thể dục thể thao tại TCT. Sau mỗi kỳ hội thao, Công đoàn PV Drilling đều lựa chọn được những VĐV có thành tích thi đấu tốt nhất để thành lập đoàn VĐV tham dự hội thao cấp ngành do Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức và đều giành được những thành tích cao.

Với kinh nghiệm 15 lần tổ chức, Hội thao PV Drilling lần thứ 16 càng khẳng định được vị trí vai trò, ý nghĩa to lớn là nét đẹp truyền thống và là món ăn tinh thần không

thể thiếu đối với phong trào CBCNV-LĐ trong toàn TCT đồng thời góp phần trong việc xây dựng đời sống văn hóa cơ sở của đơn vị. Với việc tích cực tổ chức các hoạt động và phong trào CBCNV-LĐ, Công đoàn PV Drilling đã vinh dự được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng Cờ thi đua vững mạnh toàn diện nhiều năm liên tục.

**Đ.H.T**



**Trao giải Nhất toàn đoàn Hội thao 2015**

## CÔNG ĐOÀN PVEP:

## CÔNG ĐOÀN PVEP ĐEM NGHĨA TÌNH DẦU KHÍ VỀ VỚI ĐỒNG BÀO MÙ CANG CHẢI

### CÔNG ĐOÀN PVEP

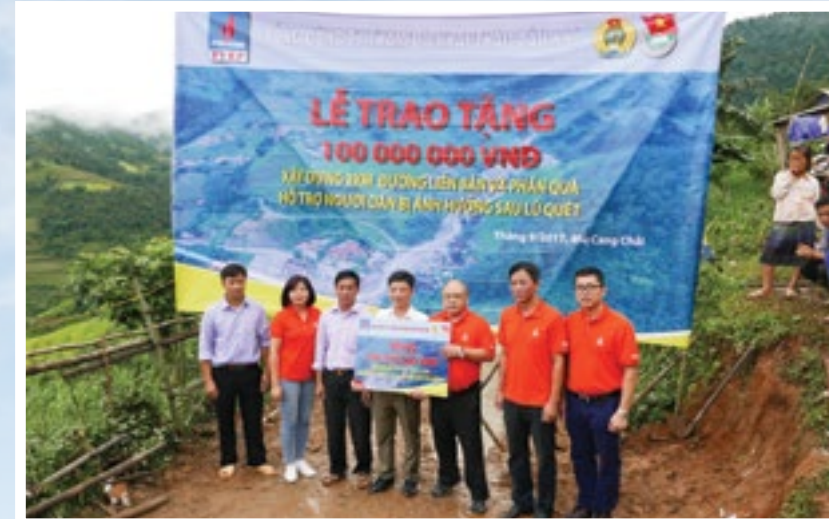
Trong hai ngày 16 và 17/9 vừa qua, Công đoàn và Đoàn Thanh niên Tổng công ty Thăm dò và khai thác Dầu khí (PVEP) đã thực hiện thành công chuyến từ thiện thăm và tặng quà cho người dân bị thiệt hại do đợt lũ quét vừa qua tại xã Lao Chải, huyện Mường Chải, tỉnh Yên Bái.

Toàn bộ số tiền 200 triệu đồng do CBCNV PVEP quyên góp đã được kịp thời chuyển đến cho bà con trong xã với các phần quà như: Toàn bộ vật tư xây dựng 2km đường từ bản Lao Chải tới bản Tà Ghênh tương ứng 100 triệu đồng. Hỗ trợ 62 triệu đồng cho 48 hộ dân bị thiệt hại nhà cửa, tài sản do lũ quét. Cùng các vật dụng đồ dùng học tập như cặp, sách, áo và bánh trung thu cho các học sinh trong xã

để các em đón năm học mới tại điểm Trường Mầm non Tà Ghênh, xã Lao Chải.

Đây là một trong những hoạt động thiết thực của PVEP. Hằng năm ngoài các chương trình từ thiện đến với các đồng bào vùng sâu, vùng xa, các chương trình vào các đợt ngày lễ, tết thì mỗi lần mùa mưa lũ về là Công đoàn và Đoàn Thanh niên của TCT luôn khẩn trương đến với những nơi khó khăn nhất, mang tấm lòng của người Dầu khí đến với những hoàn cảnh khó khăn.

Sau chương trình, ông Giàng A Lữ - Chủ tịch UBND Xã Lao Chải đã thay mặt bà con nhân dân gửi lời cảm ơn chân thành tới tập thể Lãnh đạo và CBCNV PVEP vì sự hỗ trợ cấp thiết và kịp thời này.



Trao tặng vật tư xây dựng 2km đường từ bản Lao Chải tới bản Tà Ghênh trị giá 100 triệu đồng



Lễ khởi công xây dựng 2km đường từ bản Lao Chải đến bản Tà Ghênh



Tại khu vực làm lễ trao tặng vật tư xây dựng đường và phần quà hỗ trợ cho bà con nhân dân



Trao quà cho các em học sinh tại điểm Trường Mầm non bản Tà Ghênh, xã Lao Chải



Lãnh đạo Tổng công ty tham gia chia sẻ tại diễn đàn "Giữ ấm ngọn lửa hạnh phúc gia đình"

**CÔNG ĐOÀN PVCFC:**

# "Giữ ấm ngọn lửa hạnh phúc gia đình"



Các đồng chí lãnh đạo nhiệt tình chia sẻ và tham gia các hoạt động của diễn đàn.

**VŨ THU HIỀN**  
Công đoàn PVCFC

Ngày 19/10/2017, PVCFC tổ chức diễn đàn "Giữ ấm ngọn lửa hạnh phúc gia đình" cho hơn 350 chị em phụ nữ là CBCNV và người thân cùng tham gia.

Tham dự diễn đàn, có ông Nguyễn Đức Thành - Chủ tịch HĐQT PVCFC, ông Bùi Minh Tiến - Tổng Giám đốc PVCFC và ông Hoàng Trọng Dũng - Phó Tổng giám đốc PVCFC kiêm Trưởng Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ. Với sự dẫn dắt của Tiến sĩ tâm lý Lê Thị Linh Trang - Trưởng khoa Đại cương, Học viện cán bộ TP HCM và Tiến sĩ tâm lý Nguyễn Hữu Long - Phó Giám đốc Học viện Thanh thiếu niên Việt Nam, những người tham gia diễn đàn đã chia sẻ rất nhiều và rất thật những suy nghĩ, tâm tư của mình trong chủ đề nóng về hôn nhân - hạnh phúc - gia đình. Những câu nói dân gian về tình cảm vợ chồng được phân tích đúng nghĩa, những ô chữ được khám phá và mở

ra để thấy được mỗi người cần làm gì để có được một mái nhà ấm áp.

Cũng tại diễn đàn, Tổng Giám đốc Bùi Minh Tiến đã chia sẻ với chị em về 7 thói quen thành đạt vốn có không ít ảnh hưởng tích cực tới hạnh phúc và hôn nhân gia đình. Đó chính là những kiến thức được chắt lọc của Tổng Giám đốc Bùi Minh Tiến.

Qua diễn đàn chị em đã mang đến một cây yêu thương đầy màu sắc hạnh phúc, mang dấu ấn của sự bền chặt, vun đắp. Đó là sự nhắn gửi đến người thân, người chồng những thông điệp thiết thực, ý nghĩa cho hạnh phúc của các gia đình nhỏ.



Diễn đàn chào mừng ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10/2017 với chủ đề "Giữ ấm ngọn lửa hạnh phúc gia đình"





Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc với tập thể lãnh đạo PVN và các đơn vị Thành viên sau buổi làm việc ngày 12/10/2017

## TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

# KHÓ NHƯNG KHÔNG LÙI BƯỚC!

**THANH NGỌC**

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đang trải qua giai đoạn khó khăn nhất trong lịch sử hơn 42 năm xây dựng và phát triển. Ngoài yếu tố giá dầu suy giảm kéo dài thì các cuộc thanh tra, kiểm tra, điều tra; các vụ việc liên quan đến sai phạm của một số cá nhân thuộc Tập đoàn; lĩnh vực cốt lõi là thăm dò khai thác khó khăn, kéo theo các lĩnh vực khác trong chuỗi giá trị dầu khí sụt giảm; rồi các vấn đề liên quan đến các dự án chưa hiệu quả... đã tác động tiêu cực nhiều mặt đến hoạt động của PVN, đặc biệt là tâm lý, tư tưởng của cán bộ, đảng viên, NLD Dầu khí. Thực tế đó đòi hỏi PVN cần phải có những giải pháp để vượt qua khó khăn, tiếp tục đóng góp quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội đất nước. Đây cũng là nhiệm vụ mà Đảng, Chính phủ đã và đang đặt ra đối với sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc trong các

buổi làm việc với lãnh đạo PVN về hoạt động của ngành Dầu khí cũng đặt ra yêu cầu đổi mới, nghiên cứu tìm ra các giải pháp đột phá đối với các vấn đề phát triển của Tập đoàn. Và mới đây, tại buổi làm việc với lãnh

**Con đường phát triển phía trước dù biết sẽ vô cùng khó khăn, thách thức, nhưng tập thể lãnh đạo, NLD Dầu khí quyết không lùi bước, đoàn kết, thống nhất ý chí thực hiện bằng được các nhiệm vụ mà Đảng, Chính phủ giao.**

đạo PVN ngày 12/10, Thủ tướng đã nhấn mạnh: Ngành Dầu khí đóng vai trò quan trọng đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, nhất là trong thời gian gần đây, đóng góp của ngành Dầu khí rất lớn cho nền kinh tế, luôn vào Top đầu về nộp ngân sách Nhà nước. Mỗi 1 triệu tấn dầu đóng góp khoảng 0,25% GDP. Đồng thời,

Thủ tướng cũng chỉ rõ "gần đây, nhất là từ năm 2015 đến nay, PVN gặp nhiều khó khăn, "có nhiều chuyện không vui". Từ đó, thay mặt lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Thủ tướng đặt vấn đề đối với sự phát triển của PVN: "Đảng, Nhà nước và xã hội đang dõi theo các hoạt động của Tập đoàn để xem chúng ta có đủ bản lĩnh để vượt lên không? Đó là câu hỏi đặt ra đối với Đảng bộ, lãnh đạo PVN".

Tiếp thu và quán triệt sâu sắc ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, theo Phó Bí thư phụ trách Đảng bộ, Thành viên phụ trách HĐQT, Tổng Giám đốc PVN Nguyễn Vũ Trường Sơn, PVN đã triển khai một loạt các giải pháp nhằm cụ thể hóa các định hướng, tinh thần chỉ đạo trên. Đó là ngày 10/10, Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành Chỉ thị 136 về tăng cường lãnh đạo của cấp ủy Đảng, người đứng đầu doanh nghiệp, đơn vị nhằm ổn định tình hình, đảm bảo tăng trưởng phát triển bền vững, thực hiện nghiêm quyết định, chỉ đạo của Thủ tướng. Và một ngày sau đó, tại phiên họp thường kỳ lần thứ X (mở rộng) của Đảng ủy Tập đoàn, Chỉ thị 136 đã được Đảng ủy Tập đoàn quán triệt sâu rộng đến các cấp lãnh đạo của Tập đoàn và các đơn vị thành viên. Và cũng một ngày sau buổi làm việc với Thủ tướng, với tinh thần khẩn trương, trách nhiệm, Đảng ủy Tập đoàn đã bắt tay vào xây dựng kế hoạch triển khai, thực hiện để cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong Chỉ thị 136 vào các hoạt động của Tập đoàn.

Đáng chú ý, với quyết tâm đưa Dự án Nhiệt điện Thái Bình 2 sớm về đích, Ban Thường vụ Đảng ủy - HĐQT - Tổng Giám đốc PVN đã ban hành Nghị quyết liên tịch về việc triển khai Dự án Nhiệt điện Thái Bình 2, đồng thời thành lập Ban Chỉ đạo đặc biệt Dự án Thái Bình 2. Với sự ra đời của Nghị quyết và đang được triển khai quyết liệt, Tổng Giám đốc Nguyễn Vũ Trường Sơn tin rằng, sự hỗ trợ của các cơ quan có thẩm quyền, với cơ chế chính sách phù hợp, PVN sẽ sớm hoàn thành Dự án Thái Bình 2.

Trước những tình huống phát sinh trong tư tưởng cán bộ, đảng viên, đồng chí Phó Bí thư Phụ trách Đảng bộ cho biết, đã có nhiều giải pháp nhằm động viên, trấn an, khích lệ tinh thần cho đội ngũ đảng viên, CBCNV-LĐ trong toàn Tập đoàn. Hàng tháng, hàng quý, Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ đều ban hành Kết luận, Nghị quyết về công tác lãnh đạo, tư tưởng của Tập đoàn, thường xuyên giao ban, nắm tình hình tư tưởng trong cán bộ, đảng viên, NLD. Lãnh đạo Tập đoàn trực tiếp đến các đơn vị nắm bắt tình hình, động viên khích lệ, đồng thời tăng cường tuyên truyền kết quả SXKD đến NLD...

Với những nỗ lực, giải pháp như trên, 9 tháng năm 2017, mặc dù phải đối diện với bộn bề khó khăn, PVN vẫn cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu SXKD. Cụ thể, hầu hết các chỉ tiêu sản xuất của PVN đều vượt từ 2% đến 21% so với kế hoạch 9 tháng đề ra; các chỉ tiêu tài chính của Tập đoàn (tổng doanh thu, nộp ngân sách Nhà nước) đều hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra và cao hơn cùng kỳ năm 2016, trong đó doanh thu toàn Tập đoàn vượt 16% so với kế hoạch, tăng 12% so với cùng kỳ năm 2016, nộp ngân sách Nhà nước vượt 21% kế hoạch, tăng 11% so với

cùng kỳ năm 2016...

Các công trường, dự án chưa hiệu quả của Tập đoàn cũng mang một diện mạo, guồng quay mới, hối hả và nhộn nhịp hơn!

Ông Nguyễn Tiến Vinh - Thành viên HĐQT PVN, Trưởng Ban Chỉ đạo đặc biệt Dự án Thái Bình 2 cho hay: Nghị quyết liên tịch về việc triển khai Dự án Nhiệt điện Thái Bình 2 đã thể hiện sự thống nhất ý chí, quyết tâm rất cao của tập thể lãnh đạo, NLD toàn Tập đoàn trong việc sớm đưa nhà máy vào vận hành. Một ngày sau khi ban hành Nghị quyết, lãnh đạo Tập đoàn đã cùng Ban QLDA NMNĐ Thái Bình 2 triển khai làm việc với Tổng thầu EPC. Qua các buổi làm việc, sự băn khoăn, lo lắng của NLD, người triển khai dự án đã được giải tỏa một phần khi qua Nghị quyết, họ đã thấy được hướng đi của dự án. Các đơn vị, nhà thầu trực tiếp thi công trên công trường cũng thể hiện sự quyết tâm rất lớn trong việc triển khai thực hiện dự án.

Việc xử lý các dự án chưa hiệu quả, theo ông Đinh Văn Sơn - Thành viên HĐQT PVN - cũng đang được triển khai quyết liệt. Trong đó, với Dự án Ethanol Bình Phước và Dung Quất, về cơ bản các cổ đông, đối tác và phía ngân hàng đã thống nhất khởi động lại nhà máy và đầu năm 2018 sẽ có E100 ra thị trường. Riêng với Dự án Ethanol Phú Thọ, Tập đoàn đã tìm được hướng xử lý và hy vọng trong năm 2017 sẽ tìm được đối tác để chuyển nhượng dự án. Về Dự án Xơ sợi Đình Vũ, theo Phó Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng, Tập đoàn đang triển khai phương án khôi phục lại và một trong những giải pháp ưu tiên là đưa Nhà máy Xơ sợi Đình Vũ vào trong cái chuỗi giá trị của hóa dầu và xơ sợi. Hiện PVN đã làm việc và ký được biên bản ghi nhớ với một đối tác nước ngoài về việc hợp tác trong quá trình khôi phục, vận hành lại nhà máy, đồng thời cũng đang có một đối tác khác quan tâm, tìm hiểu. Tập đoàn sẽ xem xét các phương án mà các đối tác đưa ra, đối tác nào có phương án khả thi hơn thì sẽ báo cáo, xem xét quyết định một phương án tốt nhất và hy vọng sẽ đưa nhà máy vào vận hành trong năm 2017.

Có thể nói, với những kết quả đã đạt được trong những năm qua và đặc biệt là 9 tháng năm 2017, tập thể lãnh đạo, NLD Dầu khí đã khẳng định với Đảng, Chính phủ bản lĩnh, trí tuệ, nỗ lực vượt lên chính mình để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ được giao. Tuy nhiên, với những dự báo đầy thách thức cho chặng đường phía trước, hoạt động của PVN sẽ tiếp tục phải đối diện với những khó khăn rất lớn.

Theo ông Phan Ngọc Trung - Thành viên HĐQT PVN, hoạt động tìm kiếm thăm dò khai thác dầu khí là lĩnh vực then chốt, nền tảng của PVN trong suốt chiều dài lịch sử phát triển của Tập đoàn. Nhưng hiện nay, hoạt động này

của PVN lại đang đứng trước những khó khăn rất lớn, đặc biệt là vấn đề gia tăng trữ lượng. Nguyên nhân của tình trạng này là khoảng 5-7 năm nay chúng ta chưa tháo gỡ cơ chế để tạo nguồn lực cho công tác tìm kiếm thăm dò nên kết quả công tác gia tăng trữ lượng rất thấp. Và đáng ngại hơn, trong khi chúng ta gia tăng trữ lượng được 16 triệu tấn thì lại khai thác tới 26 triệu tấn, tức là chúng ta đã ăn vào thành quả từ nhiều năm trước. Để khắc phục tình trạng này, ông Trung kiến nghị Chính phủ cần có sự chỉ đạo với Bộ Tài chính để làm sao PVN có nguồn kinh phí thực hiện công tác tìm kiếm thăm dò, qua đó gia tăng trữ lượng dầu khí cho quốc gia.

Cùng đề cập đến vấn đề này, Phó Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng cho rằng: Vấn đề tìm kiếm thăm dò khai thác dầu khí là lĩnh vực cốt lõi của ngành Dầu khí. Tuy nhiên, chúng ta cần phải thẳng thắn nhìn nhận thực tế là vùng hoạt động, trữ lượng và hiệu quả trong bối cảnh giá dầu khí như hiện nay không được như trước. Do đó, về mặt chiến lược thì song song với việc tiếp tục củng cố lĩnh vực tìm kiếm thăm dò thì cần phải phát triển các khâu khác để đảm bảo tính bền vững của ngành Dầu khí, đặc biệt trong đó là lĩnh vực chế biến sâu như phát triển hóa dầu,

phát triển hạ tầng SXKD khí. Đây là những lĩnh vực trong tương lai sẽ giữ vai trò bù đắp vào sự suy giảm của lĩnh vực cốt lõi. Vì vậy, trong thời gian sớm nhất có thể, chúng ta cần tiến hành tổng kết, đánh giá Chiến lược phát triển ngành Dầu khí để cơ cấu lại, điều chỉnh lại để làm sao phát triển bền vững hơn.

Còn theo Phó Tổng giám đốc PVN Nguyễn Quỳnh Lâm, sau một loạt những biến động, hệ số tín nhiệm của các nhà đầu tư nước ngoài với Tập đoàn đang xuống thấp. Vì thế chúng ta đang phải tốn rất nhiều chi phí để bổ sung vào đó, tức là ta phải có thêm cam kết, phải có thêm đảm bảo... thì họ mới hợp tác, đầu tư. Thứ nữa, quan hệ giữa các đơn vị, Tập đoàn với nhiều cơ quan quản lý các cấp hiện cũng rất khó khăn. "Biết công việc thời gian tới là rất khó nhưng PVN quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ và cũng mong Đảng, Chính phủ thấu hiểu, có chính sách hỗ trợ kịp thời để PVN tiến về phía trước".

Trong lĩnh vực dịch vụ, theo Phó Tổng giám đốc PVN Nguyễn Hùng Dũng thì hiện chỉ có duy nhất Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) là đơn vị hoạt động hiệu quả, còn các đơn vị khác thì hầu hết đều lỗ. Nguyên nhân là do giá dầu thấp kéo theo các hoạt

động dầu khí, các dự án đầu tư của không chỉ Việt Nam mà cả các nước khác đều giãn tiến độ triển khai nên việc tìm kiếm, bố trí việc cho các đơn vị dịch vụ cũng rất khó khăn.

Ông Thái Quốc Hiệp - Chủ tịch HĐQT PTSC khi đề cập đến câu chuyện này đã cho hay: Trong thời gian qua, khi giá dầu giảm, các doanh nghiệp dịch vụ của PVN gặp rất nhiều khó khăn, trong đó có PTSC. Trước thực tế đó, như nhiều doanh nghiệp dịch vụ khác, PTSC đã phải buôn trái, làm rất nhiều việc khác nhau, tự đào tạo, kiếm thêm việc làm ngoài ngành, ngoài nước. Với tinh thần đoàn kết, nỗ lực của tập thể lãnh đạo, cán bộ, NLD, PTSC đã giành rất nhiều hợp đồng, dự án ở nước ngoài như ở Qatar, Brunei... Điều này cho thấy, NLD Dầu khí với năng lực kinh nghiệm để thực hiện công việc, có bản lĩnh rất cao sẽ làm được rất nhiều việc, có khả năng làm rất nhiều dự án lớn trong ngành. Vì vậy, PTSC mong muốn Nhà nước có cơ chế để tiếp tục được thực hiện các dự án trong ngành, bởi dự án bên ngoài còn lấy được về thì dự án trong ngành sao lại không làm được. Cùng với đó, PTSC cũng mong Chính phủ đẩy nhanh việc triển khai Dự án Lọc hóa dầu Long Sơn thì sẽ là điều rất

may mắn cho NLD...

Đề cập như trên để thấy rằng, chặng đường phát triển của PVN là đầy chông gai, thử thách. Thực tế này đòi hỏi không chỉ là sự nỗ lực, quyết tâm của PVN mà cả sự chia sẻ, đồng hành, vào cuộc trách nhiệm của các bộ, ngành liên quan trong việc thực hiện mục tiêu phát triển ngành Dầu khí. Tin rằng, với những kết quả đã đạt được trong thời gian qua, cộng với sự vào cuộc của các bộ, ngành liên quan, PVN sẽ có cơ sở để thực hiện và hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

Tập thể cán bộ lãnh đạo, trên 55 nghìn NLD Dầu khí xin hứa với Đảng và nhân dân sẽ một lòng đoàn kết, tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, tiếp tục giữ vững ý chí, nêu cao tinh thần trách nhiệm, bản lĩnh và truyền thống của NLD Dầu khí anh hùng để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ mà Đảng, Nhà nước và nhân dân giao phó, góp phần ổn định, xây dựng Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam ngày càng phát triển, xứng đáng là đầu tàu kinh tế của đất nước!". (Phó Bí thư phụ trách Đảng bộ, Thành viên phụ trách HĐTV, Tổng giám đốc PVN Nguyễn Vũ Trường Sơn).

**T.N**





## NHÀ MÁY LỌC DẦU DUNG QUẤT LÀ BIỂU TƯỢNG CỦA KINH TẾ QUẢNG NGÃI

### ĐỨC CHÍNH - NGỌC LÂM

*Chiều 19/10/2017, Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng dẫn đầu đoàn công tác đã đến thăm và làm việc tại Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR).*

Cùng đi trong đoàn có ông Nguyễn Cao Lục, Phó Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ; ông Nguyễn Thanh Quang, Phó Bí thư thường trực Tỉnh ủy Quảng Ngãi; ông Đặng Văn Minh, Phó Chủ tịch thường trực UBND tỉnh Quảng Ngãi. Về phía BSR có Tổng giám đốc Trần Ngọc Nguyên và các cán bộ chủ chốt BSR.

Tổng Giám đốc BSR Trần Ngọc Nguyên đã báo cáo với Phó Thủ tướng: Thời gian qua, NMLD Dung Quất luôn hoạt động ổn định, công suất tối ưu (bình quân 106-108%). 9 tháng năm 2017, BSR sản xuất 4,4 triệu tấn sản phẩm các loại, tiêu thụ hơn 4,3 triệu tấn. Doanh thu đạt 54.982 tỷ đồng;

nộp NSNN 6.522 tỷ đồng (bằng 91% kế hoạch năm); lợi nhuận sau thuế đạt 341,7% kế hoạch năm. Tỷ suất lợi nhuận trên vốn chủ ROE là 16,09% (9 tháng 2016 là 3,62%). Tỷ suất lợi nhuận trên doanh thu ROS là 9,94% (9 tháng 2016 là 2,24%).

Đối với công tác cổ phần hóa,

BSR sẽ chào bán cổ phần lần đầu (IPO) trong quý IV/2017 theo kế hoạch. Hiện tại, BSR/tư vấn đang đẩy mạnh công tác truyền thông, xây dựng kế hoạch IPO, gửi Thư mời nhà đầu tư tham gia mua cổ phần và đầu tư vào BSR đến các nhà đầu tư là các ngân hàng và các Quỹ đầu tư trong và ngoài



**Tổng Giám đốc BSR Trần Ngọc Nguyên báo cáo với Phó Thủ tướng tiến độ NCMR NMLD Dung Quất**

nước. BSR sẽ làm việc chi tiết về đề xuất của các nhà đầu tư để hướng đến mục tiêu IPO thành công và tiếp theo là bán cổ phần cho các nhà đầu tư chiến lược, trong đó đặc biệt là đối tác Petrolimex ngay sau khi phương án cổ phần được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt.

Đối với Dự án nâng cấp mở rộng (NCMR) NMLD Dung Quất: Kế hoạch tiến độ cập nhật tổng thể dự án dự kiến hoàn thành ngày 31/3/2022. Trong đó dự kiến gói thầu EPC sẽ được ký hợp đồng vào tháng 4/2018 với mốc khởi động nhà máy (ready for start-up) là 18/12/2021. Hiện tại, dự án đã được triển khai 29/78 tháng.

Phát biểu ghi nhận những thành công của BSR, Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng nhấn mạnh: Trải qua những giai đoạn thăng trầm, khó khăn, gian khổ; đội ngũ cán bộ lãnh đạo, công nhân viên BSR luôn nỗ lực đưa nhà máy, công ty đạt được nhiều thành quả, mốc dấu quan trọng không chỉ cho ngành Dầu khí, mà còn cho kinh tế nước nhà. Có thể nói, Lọc dầu Dung Quất là trung tâm của Khu Kinh tế Dung Quất, là biểu tượng của nền kinh tế Quảng Ngãi và miền Trung. BSR là hình ảnh khẳng định



**Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng không quên tặng nữ CBCNV BSR những bó hoa tươi thắm nhân dịp kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam**

Việt Nam có thể làm chủ công nghệ lọc hóa dầu, tự chủ xăng dầu phục vụ nền kinh tế.

Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng chỉ đạo BSR cần nâng cao năng lực sản xuất, hiệu quả sản xuất kinh doanh để tăng sức cạnh tranh. BSR đã sản xuất hiệu quả nhưng không chủ quan bởi thị trường là biến động. Tái cấu trúc sản phẩm, đầu tư, quản trị doanh nghiệp để dần dần giảm chi phí đầu vào, tiến tới giảm giá thành sản phẩm.

Cuối cùng, Phó Thủ tướng nhấn mạnh: “Quan điểm của Chính

phủ: Doanh nghiệp Nhà nước là của Nhà nước và Nhà nước có trách nhiệm để doanh nghiệp hoạt động hiệu quả. Vì vậy Chính phủ sẽ hỗ trợ BSR hoàn thành nhiệm vụ IPO và NCMR Nhà máy Lọc dầu Dung Quất theo đúng kế hoạch”.

Nhân dịp kỷ niệm 87 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10, Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng tặng hoa chúc mừng nữ CBCNV BSR. Trước đó, Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng đã đi thăm và quan sát toàn cảnh NMLD Dung Quất từ đồi cây Sáu.

**Đ.C - N.L**





Kỹ sư Nguyễn Minh Tâm

KỸ SƯ NGUYỄN MINH TÂM:  
**MUỐN SÁNG TẠO CẦN  
 TRI THỨC, TẬN TÂM VÀ  
 ĐƯỢC ỦNG HỘ**

**ĐIỀU THUẦN**

Là một kỹ sư tốt nghiệp chuyên ngành Điều khiển tự động, Khoa Điện - Điện tử, Trường Đại học Bách khoa TP HCM, vào tháng 10/2002 anh Tâm tham gia vào đội ngũ học viên vận hành bảo dưỡng thuộc Ban Quản lý Dự án Nhà máy Đạm Phú Mỹ - lúc này đang ở giai đoạn đầu xây dựng. Anh chia sẻ rằng, thời gian đó những đồng nghiệp cùng lứa tuổi của anh, mang trong mình nhiệt huyết của tuổi trẻ và mọi người đều mới ra trường nên niềm khát khao chinh phục những cỗ máy khổng lồ, hiện đại đã khiến anh và mọi người rất háo hức tìm hiểu. “Khó khăn lớn nhất đối với chúng tôi lúc đó là kinh nghiệm thực tế, kiến thức từ trường đại học và đào tạo bổ sung chưa đủ để mọi người có thể ngay lập tức làm chủ một nhà máy công nghiệp hiện đại với các thiết bị đo, cơ cấu chấp hành, hệ thống điều khiển và bảo vệ hoàn toàn tự động... Nhưng với tinh thần “không ngại khó khăn, chỉ sợ không biết, không hiểu tường tận”, lãnh đạo nhà máy đã luôn khuyến khích nhân viên tìm hiểu, học hỏi, lao động sáng tạo. Các anh luôn ủng hộ, kể cả những ý tưởng đột phá, táo bạo, chưa có tiền lệ, nhưng nếu hợp lý, khả thi, có hiệu quả và an toàn cho Nhà máy Đạm Phú Mỹ là được tạo mọi điều kiện tốt nhất để thực hiện”, anh nhớ lại.

Chính vì được sự ủng hộ hết mình của lãnh đạo và môi trường làm việc phát huy tối đa tính sáng tạo, kết hợp những quan điểm dám nghĩ dám làm, là điều kiện để những kỹ sư trẻ như anh Tâm thực hiện những ý tưởng của mình. Anh chia sẻ: “Sau hơn 15 năm làm việc tại một nhà máy lớn, với công nghệ phức tạp thì phát sinh nhiều vấn đề và việc nhận ra những tồn tại, khó khăn để khắc phục cho nó tốt hơn, hoàn chỉnh hơn lại chính là việc thực hiện cải tiến kỹ thuật”.

Anh quan niệm, dù làm bất cứ công việc gì, chỉ cần có niềm đam mê và tri thức, làm với tất cả khả năng và tâm huyết của mình thì sẽ có kết quả tốt trong công việc và đem lại thành công. Anh nói: “Tôi đã may mắn được làm đúng nghề mình học, môi trường thuận lợi cho việc sáng tạo. Chính vì vậy, những sáng kiến mà tôi có được như “duyên



Anh Nguyễn Minh Tâm cùng đồng nghiệp kiểm tra hiện trường

tiên định” tự nhiên đến như chính công việc hàng ngày tôi đang làm. Càng khó khăn, thử thách càng có động lực để phấn đấu vượt qua để có được kết quả tốt nhất và khi công việc của mình đem lại được lợi ích cho tập thể và được các cấp lãnh đạo khen thưởng thì đó là niềm hạnh phúc, niềm vui và là nguồn động viên để phấn đấu”. Vừa là một chuyên gia, vừa là cán bộ quản lý, công việc của anh Tâm đòi hỏi rất nhiều về thời gian và công sức, nhưng nhiệm vụ nào anh cũng hoàn thành một cách suất sắc, tạo được tinh thần khuyến khích đồng nghiệp làm việc.

Việc khắc phục lỗi của một thiết bị là quá trình gian nan, áy vạy mà kỹ sư trẻ Nguyễn Minh Tâm đã cùng đồng nghiệp làm được. Sáng kiến khắc phục lỗi tràn bộ nhớ trên hệ thống đo lường tự động của anh và đồng nghiệp đã giải quyết được những vấn đề như vậy, đây cũng chính là cải tiến có ứng dụng cao trong nước và quốc tế.

Anh nhớ lại: “Tôi đã phát hiện ra lỗi lặp trình trong thiết kế logic của nhà thầu, không kiểm soát giá trị trong quá trình chuyển đổi kiểu dữ liệu, gây tràn thanh ghi lưu giữ giá trị tỷ số gas, không khí vào lò chuyển hóa sơ cấp. Lỗi gây trip IS2 khi lượng khí công nghệ từ máy nén 10K4021 đột ngột giảm về 0. Ngoài ra, bên trong bộ nhớ hệ thống dừng máy khẩn cấp ESD

còn có một lỗi lặp trình tương tự với tỷ số hơi, carbon gây trip IS1. Đây là lỗi lặp lại, đã gây trip giả safety logic IS2 của nhà máy 2 lần với tổng thời gian dừng máy Xưởng Ammonia là 27,8 giờ và Xưởng Urea là 16,4 giờ, với thiệt hại tương đương 6,41 tỷ đồng. Đặc biệt, nếu không khắc phục, lỗi này sẽ tiếp tục gây dừng máy không rõ nguyên nhân. Sáng kiến đã thực hiện, kết quả hoàn toàn khắc phục được lỗi tràn thanh ghi và hệ thống hoạt động đúng chức năng thiết kế”.

Để có được thành quả như vậy, anh luôn tâm niệm rằng, một phần của sự cố gắng là được các cấp lãnh đạo đã rất quan tâm đến người lao động, sự đoàn kết trong tập thể, anh em cùng hỗ trợ nhau trong công việc, đặt lợi ích tập thể lên hàng đầu. Chính vì vậy mà các phong trào thi đua, lao động sáng tạo ở nhà máy được rất nhiều người ủng hộ. Và có lẽ vì thế, Nhà máy Đạm Phú Mỹ là một trong những nơi có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và hợp lý hóa trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

“Tri thức, tận tâm và sự ủng hộ” chính là động lực để anh phấn đấu và cố gắng. Nếu chỉ cần thiếu một trong những yếu tố đó thì dù cố gắng đến mấy đi chăng nữa, sẽ chẳng có những “cây sáng kiến” như nhiều người vẫn gọi anh và đồng nghiệp.

**D.T**

**Thạc sĩ Lê Thị Kim Thoa:**

# Như con tầm cứ cần mẫn nhà tở

**NGUYỆT ANH**



**Chị Lê Thị Kim Thoa nhận Giải thưởng Hồ Chí Minh**

**T**hạc sĩ Lê Thị Kim Thoa (Trưởng phòng Kinh tế - Kế hoạch, bộ máy điều hành của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro) là một trong những phụ nữ hiếm hoi trong ngành Dầu khí, đồng tác giả Giải thưởng Hồ Chí Minh năm 2017. Nhìn lại quá trình công tác của chị tại Viện NIPI và tại Bộ máy điều hành, mới nghiệm ra rằng bao nhiêu năm chị như con tầm cứ cần mẫn nhà tở.

Nghe kể về khối lượng công việc chị Lê Thị Kim Thoa đảm nhiệm mới thấy sức làm việc bền bỉ của người phụ nữ này. Đến hết tháng 9/2014 chị là Phó Giám đốc Kinh tế của Viện NIPI, chủ trì tính toán phần kinh tế các báo cáo: Sơ đồ công nghệ xây dựng và khai thác khu vực Trung tâm mỏ Rồng; Sơ đồ công nghệ xây dựng và khai thác mỏ Gấu Trắng; Hiệu quả kinh tế các giải pháp địa - kỹ thuật; Kế hoạch thu dọn mỏ Bạch Hổ, Gấu Trắng, Thỏ Trắng hiệu chỉnh; Luận chứng kinh tế - kỹ thuật đối mới đội tàu; Thiết kế khai thác sớm khu vực Đông Bắc mỏ Rồng; Luận chứng địa chất - kinh tế cho công tác tìm kiếm thăm dò ở Lô 16-1/14; Kế hoạch 5 năm 2014 - 2019. Và chị cũng chủ trì rà soát, soạn thảo và hiệu chỉnh các định mức tiêu hao nhiên liệu của tàu thuyền và giàn khoan, góp phần tiết kiệm chi phí nhiên liệu cho Vietsovpetro.

Từ tháng 10/2014 chị đảm nhận chức danh Trưởng phòng Kinh tế - Kế hoạch thuộc Bộ máy điều hành -

Vietsovpetro, lúc này khối lượng công việc tăng lên rất nhiều. Chị là đầu mối xây dựng kế hoạch sản xuất, tài chính; Thống kê, lập báo cáo tổng hợp và phân tích tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh của Vietsovpetro theo tháng, quý IV và năm; Kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch sản xuất và chỉ tiêu ngân sách của các đơn vị trực thuộc; Lập báo cáo tổng hợp về công tác đầu tư, hiệu quả hoạt động đầu tư của Vietsovpetro; Đầu mối xác định hiệu quả kinh tế các giải pháp hữu ích, sáng kiến, sáng chế;... Bên cạnh khối lượng công việc rất lớn phải đảm nhiệm thì chị Thoa còn là đồng tác giả nhiều sáng kiến cấp liên doanh, cấp Tập đoàn và đặc biệt là đồng tác giả công trình khoa học công nghệ đạt Giải thưởng Hồ Chí Minh được trao vào đầu năm 2017. Chị là đồng tác giả các sáng kiến "Phương án fast track đường ống Nam Côn sơn 2 để thu gom khí từ mỏ Đại Hùng và Thiên Ưng về mỏ Bạch Hổ" Quyết định số 053/QĐ-DKVN ngày 3/1/2014 và sáng kiến "Tối ưu hóa việc khai thác sớm mỏ Thiên Ưng bằng phương pháp vận chuyển khí thấp áp" số 1794/VSP ngày 17/7/2014. Năm 2015 chị Thoa tiếp tục đồng tác giả sáng kiến "Sử dụng địa nhiệt xử lý dầu thô khai thác tại các giàn nhẹ (BK) để đảm bảo vận chuyển bằng đường ống đến giàn cố định (MSP) hoặc giàn công nghệ trung tâm (CTP) ở các mỏ Vietsovpetro" số 2054/VSP ngày

2/6/2015.

Đặc biệt, thạc sĩ Lê Thị Kim Thoa đồng tác giả đề tài "Nghiên cứu, phát triển và hoàn thiện công nghệ thu gom, xử lý, vận chuyển dầu thô trong điều kiện đặc thù của các mỏ Liên doanh Việt - Nga vietsovpetro và các mỏ kết nối trên thềm lục địa Nam Việt Nam", được tặng Giải thưởng Hồ Chí Minh (Quyết định số 104/QĐ-CTN ngày 11/1/2017). Nhóm tác giả đã đưa ra một tổ hợp các giải pháp công nghệ giải quyết khó khăn được Vietsovpetro nghiên cứu và áp dụng thành công phù hợp cho từng thời kỳ và điều kiện cụ thể. Vietsovpetro đã phát triển và sáng tạo công nghệ thu gom, xử lý và vận chuyển dầu ngoài khơi bằng đường ống hoàn chỉnh cho riêng mình. Kết quả là Vietsovpetro đã vận chuyển dầu thô bằng đường ống với việc sử dụng nguồn năng lượng vừa của giếng mà không cần dùng máy bơm; sử dụng nguồn năng lượng địa nhiệt của chính giếng dầu để xử lý hóa phẩm giảm nhiệt độ đông đặc cho đảm bảo dầu vận chuyển an toàn bằng đường ống; thực hiện triển khai, phát triển công nghệ vận chuyển dầu bão hòa khí, bằng cách lắp đặt bình tách khí sơ bộ trên giàn nhẹ. Đồng thời giải pháp này giúp nghiên cứu, phát triển đảm bảo an toàn thu gom, xử lý và vận chuyển dầu thô có tính chất lưu biến phức tạp bằng đường ống ngầm ngoài khơi mỏ Bạch Hổ. Và thành công trong thu gom, xử lý và vận chuyển dầu thô có tính chất lưu biến phức tạp bằng đường ống ngầm đi xa ở mỏ Bạch Hổ và mỏ Rồng đã mở ra triển vọng đưa vào khai thác các mỏ dầu - khí gần với mỏ Bạch Hổ, mỏ Rồng, đồng thời cho phép hợp tác kết nối các mỏ dầu nhỏ của các nhà thầu khác thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam theo hình thức kết nối mỏ.

Cụm công trình đạt hiệu quả kinh tế rất cao và tác động to lớn, lâu dài đến kinh tế xã hội nước nhà, góp phần tích cực bảo vệ an ninh chủ quyền đất nước. Trong đó, hiệu quả trực tiếp do các giải pháp của Cụm công

trình mang lại là 779,7 triệu USD (tính đến hết năm 2014) và hiệu quả Cụm công trình tiếp tục mang lại sau năm 2014. Bên cạnh đó, nguồn thu ngoại tệ của Vietsovpetro đã góp phần quan trọng vào việc kiềm chế lạm phát, ổn định kinh tế vĩ mô, thúc đẩy sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, công nghiệp hóa và hiện đại hóa đất nước. Đồng thời cụm công trình này góp phần tạo điều kiện để các nhà đầu tư nước ngoài đầu tư tìm kiếm, thăm dò và khai thác ở thềm lục địa Việt Nam, phát triển kinh tế biển, đảm bảo an ninh năng lượng và chủ quyền ở Biển Đông.

Là một trong những nữ lao động dầu khí hiếm hoi đồng tác giả công trình khoa học công nghệ đạt Giải thưởng Hồ Chí Minh, như một phần thưởng rất xứng đáng cho quá trình làm việc bền bỉ tại Vietsovpetro trong một thời gian dài của chị Thoa. Được cấp trên và đồng nghiệp đánh giá rất cao trong công tác, là người phụ nữ vừa đảm bảo tốt công việc chuyên môn vừa đảm bảo chu toàn việc nhà nhưng với bản tính đam mê học hỏi và không ngừng trau dồi kiến thức. Chọn cho mình lối sống giản dị, lành mạnh, trung thực, có tinh thần đoàn kết với đồng nghiệp, giúp đỡ nhau cùng phát triển, chị luôn có ý thức trách nhiệm cao trong công việc, tinh thần sáng tạo trong lao động, đồng thời tích cực tham gia xây dựng tổ chức Đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội ở địa phương, cơ quan, đơn vị.

Ngoài việc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn được giao, chị còn tích cực tham gia các hoạt động đoàn thể do Công đoàn Vietsovpetro và Tập đoàn Dầu khí phát động; tích cực ủng hộ, đóng góp cho các quỹ từ thiện xã hội, quỹ phụ nữ nghèo... Chúc mừng chị với những thành quả đã đạt được sau bao nhiêu năm làm việc và cống hiến cho ngành, nhưng trên tất cả chị sẽ là hình mẫu cho nhiều chị em trong ngành dầu khí noi theo.

**N.A**

Từ 2013 đến tháng 9/2014, chị Lê Thị Kim Thoa là Phó Giám đốc Viện Nghiên cứu khoa học và thiết kế (Viện NIPI) Vietsovpetro, phụ trách các mảng hoạt động liên quan đến kinh tế kế hoạch trung và dài hạn, lập báo cáo đầu tư khai thác các mỏ dầu khí, mua sắm thiết bị, xây dựng công trình biển, soạn thảo định mức tiêu hao vật tư, nhiên liệu, phụ tùng thay thế của xí nghiệp phục vụ cho định hướng phát triển của Vietsovpetro.

Từ 10/2014 đến nay chị là Trưởng phòng Kinh tế kế hoạch, Bộ máy điều hành Vietsovpetro, phụ trách mảng hoạt động: đầu mối xây dựng các chiến lược phát triển, kế hoạch sản xuất, tài chính trung hạn, dài hạn và hằng năm, công tác hạch toán nội bộ, quản lý chi phí, kế hoạch công tác đầu tư phát triển và dịch vụ của Vietsovpetro.



# TƯ VẤN PHÁP LUẬT

## VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT, CĐ DKVN

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 05.2017) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:



### CÂU HỎI 1

Nghĩa vụ chứng minh, chứng cứ và nguồn chứng cứ trong vụ án giải quyết về tranh chấp lao động là gì?

#### Trả lời

• Căn cứ Điều 91 Bộ luật Tố tụng dân sự 2015 thì nghĩa vụ chứng cứ được quy định như sau:

“Điều 91. Nghĩa vụ chứng minh

1. Đương sự có yêu cầu Tòa án bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình phải thu thập, cung cấp, giao nộp cho Tòa án tài liệu, chứng cứ để chứng minh cho yêu cầu đó là có căn cứ và hợp pháp, trừ các trường hợp sau đây:

a) Người tiêu dùng khởi kiện không có nghĩa vụ chứng minh lỗi của tổ chức, cá nhân kinh doanh hàng hóa, dịch vụ. Tổ chức, cá nhân kinh doanh hàng hóa, dịch vụ bị kiện có nghĩa vụ chứng minh mình không có lỗi gây ra thiệt hại theo quy định của Luật bảo vệ quyền lợi người tiêu dùng;

b) Đương sự là người lao động trong vụ án lao động mà không cung cấp, giao nộp được cho Tòa án tài liệu, chứng cứ vì lý do tài liệu, chứng cứ đó đang do người sử dụng lao động quản lý, lưu giữ thì người sử dụng lao động có trách nhiệm cung cấp, giao nộp tài liệu, chứng cứ đó cho Tòa án.

Người lao động khởi kiện vụ án đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động thuộc trường hợp người sử dụng lao động không được thực hiện quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động hoặc trường hợp không được xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động theo quy định của pháp luật về lao động thì nghĩa vụ chứng minh thuộc về người sử dụng lao động;

c) Các trường hợp pháp luật có quy định khác về nghĩa vụ chứng minh.

2. Đương sự phản đối yêu cầu của người khác đối với mình phải thể hiện bằng văn bản và phải thu thập, cung cấp, giao nộp cho Tòa án tài liệu, chứng cứ để chứng minh cho sự phản đối đó.

3. Cơ quan, tổ chức, cá nhân khởi kiện để bảo vệ lợi ích công cộng, lợi ích của Nhà nước hoặc yêu cầu Tòa án bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người khác phải thu thập, cung cấp, giao nộp cho Tòa án tài liệu, chứng cứ để chứng minh cho việc khởi kiện, yêu cầu của mình là có căn cứ và hợp pháp.

Tổ chức xã hội tham gia bảo vệ quyền lợi người tiêu dùng không có nghĩa vụ chứng minh lỗi của tổ chức, cá nhân kinh doanh hàng hóa, dịch vụ theo quy định của luật bảo vệ quyền lợi người tiêu dùng.

4. Đương sự có nghĩa vụ đưa ra chứng cứ để chứng minh mà không đưa ra được chứng cứ hoặc không đưa ra đủ chứng cứ thì Tòa án giải quyết vụ việc dân sự theo những chứng cứ đã thu thập được có trong hồ sơ vụ việc.”

• Căn cứ Điều 93, Điều 94 Bộ luật Tố tụng dân sự 2015 thì chứng cứ và nguồn chứng cứ được quy định như sau:

“Điều 93. Chứng cứ

Chứng cứ trong vụ việc dân sự là những gì có thật được đương sự và cơ quan, tổ chức, cá nhân khác giao nộp, xuất trình cho Tòa án trong quá trình tố tụng hoặc do Tòa án thu thập được theo trình tự, thủ tục do Bộ luật này quy định và được Tòa án sử dụng làm căn cứ để xác định các tình tiết khách quan của vụ án cũng như xác định yêu cầu hay sự phản đối của đương sự là có căn cứ và hợp pháp.

Điều 94. Nguồn chứng cứ

Chứng cứ được thu thập từ các nguồn sau đây:

1. Tài liệu đọc được, nghe được, nhìn được, dữ liệu điện tử;

2. Vật chứng;
3. Lời khai của đương sự;
4. Lời khai của người làm chứng;
5. Kết luận giám định;
6. Biên bản ghi kết quả thẩm định tại chỗ;
7. Kết quả định giá tài sản, thẩm định giá tài sản;
8. Văn bản ghi nhận sự kiện, hành vi pháp lý do người có chức năng lập;
9. Văn bản công chứng, chứng thực;
10. Các nguồn khác mà pháp luật có quy định.”

### CÂU HỎI 2

Theo pháp luật thì lao động nữ nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi thì được nghỉ 60 phút/ngày trong thời gian làm việc mà vẫn được tính đủ lương. Nhưng vì lý do công việc hoặc yếu tố khách quan khác xảy ra một số trường hợp sau:

1. Người lao động không nghỉ sớm 1 giờ mà vẫn làm việc bình thường thì thời gian đó được hưởng lương như thế nào.

2. Người lao động không nghỉ sớm 1 giờ mà thay vào đó là công ty sẽ cho nghỉ 1 ngày trong tuần có được không (chia trung bình thì lao động được nghỉ nhiều hơn 1h/ngày).

3. Vì lý do nào đó (công ty không yêu cầu) mà người lao động vẫn ở lại làm đến hết giờ làm mới về. Công ty có phải trả lương theo trường hợp công ty yêu cầu lao động làm thêm không?

#### Trả lời

• Căn cứ Điều 155 Bộ luật Lao động 2012 bảo vệ thai sản đối với lao động nữ được quy định như sau:

“Điều 155. Bảo vệ thai sản đối với lao động nữ.

1. Người sử dụng lao động không được sử dụng lao động nữ làm việc ban đêm, làm thêm giờ và đi công tác xa trong các trường hợp sau đây:

a) Mang thai từ tháng thứ 07 hoặc từ tháng thứ 06 nếu làm việc ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo;

b) Đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi.

2. Lao động nữ làm công việc nặng nhọc khi mang thai từ tháng thứ 07, được chuyển làm công việc nhẹ hơn hoặc được giảm bớt 01 giờ làm việc hàng ngày mà vẫn hưởng đủ lương.

3. Người sử dụng lao động không được sa thải hoặc

đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ vì lý do kết hôn, mang thai, nghỉ thai sản, nuôi con dưới 12 tháng tuổi, trừ trường hợp người sử dụng lao động là cá nhân chết, bị Tòa án tuyên bố mất năng lực hành vi dân sự, mất tích hoặc là đã chết hoặc người sử dụng lao động không phải là cá nhân chấm dứt hoạt động.

4. Trong thời gian mang thai, nghỉ hưởng chế độ khi sinh con theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội, nuôi con dưới 12 tháng tuổi, lao động nữ không bị xử lý kỷ luật lao động.

5. Lao động nữ trong thời gian hành kinh được nghỉ mỗi ngày 30 phút; trong thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi, được nghỉ mỗi ngày 60 phút trong thời gian làm việc. Thời gian nghỉ vẫn được hưởng đủ tiền lương theo hợp đồng lao động.”

Theo khoản 5 của quy định trên thì trong thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi, lao động nữ sẽ được nghỉ mỗi ngày 60 phút nhưng phải trong thời gian làm việc, và thời gian nghỉ này lao động nữ vẫn được hưởng đủ lương theo hợp đồng lao động. Quy định này cũng được hướng dẫn tại Nghị định số 85/2015/NĐ-CP, cụ thể Điều 7 Nghị định này quy định:

“Điều 7. Chăm sóc sức khỏe đối với lao động nữ

1. Khi khám sức khỏe định kỳ, lao động nữ được khám chuyên khoa phụ sản theo danh mục khám chuyên khoa phụ sản do Bộ Y tế ban hành.

2. Lao động nữ trong thời gian hành kinh được nghỉ như sau:

a) Mỗi ngày 30 phút, tối thiểu là 03 ngày trong một tháng;

b) Thời gian nghỉ vẫn được hưởng đủ tiền lương theo hợp đồng lao động;

c) Thời gian nghỉ cụ thể do người lao động thỏa thuận với người sử dụng lao động phù hợp với điều kiện thực tế tại nơi làm việc và nhu cầu của lao động nữ.

3. Lao động nữ trong thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi được nghỉ như sau:

a) Mỗi ngày 60 phút trong thời gian làm việc để cho con bú, vắt, trữ sữa, nghỉ ngơi;

b) Thời gian nghỉ vẫn được hưởng đủ tiền lương theo hợp đồng lao động.

4. Người sử dụng lao động lắp đặt phòng vắt, trữ sữa mẹ phù hợp với điều kiện thực tế tại nơi làm việc, nhu cầu của lao động nữ và khả năng của người sử dụng lao động.

5. Khuyến khích người sử dụng lao động tạo điều kiện để lao động nữ nuôi con từ 12 tháng tuổi trở lên vắt, trữ sữa mẹ tại nơi làm việc. Thời gian nghỉ do người lao động thỏa thuận với người sử dụng lao động.”

Như vậy, luật quy định 60 phút nghỉ trong thời gian làm việc mỗi ngày mà vẫn hưởng đủ lương theo hợp đồng đối với lao động nữ trong thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi để tạo điều kiện cho lao động nữ cho con bú, vắt, trữ sữa và nghỉ ngơi.

Theo đó, tình huống của bạn sẽ được giải quyết như sau:

- Trường hợp lao động nữ đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi không nghỉ sớm 01 giờ mà vẫn làm việc bình thường: Theo quy định tại khoản 5 Điều 155 Bộ luật Lao động 2012, lao động nữ đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi được nghỉ 60 phút một ngày, nghĩa là nghỉ 1 tiếng mỗi ngày là quyền của lao động nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi nên lao động nữ có thể thực hiện quyền này hoặc không thực hiện. Bên cạnh đó, khoản 1 Điều 155 Bộ luật Lao động 2012 cũng quy định rõ người sử dụng lao động không được sử dụng lao động nữ đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi làm thêm giờ. Do đó người sử dụng lao động cần thông báo cho người lao động biết rõ quyền của họ, trường hợp đã thông báo mà lao động nữ nuôi con nhỏ vẫn làm đủ số giờ như bình thường (không nghỉ 1 giờ), người sử dụng lao động cũng chỉ trả lương như bình thường mà không phải trả lương làm thêm giờ.

- Trường hợp lao động nữ đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi thỏa thuận với người sử dụng lao động cộng dồn thời gian để nghỉ trong một ngày: Thỏa thuận này là trái quy định pháp luật vì theo nguyên tắc việc cho lao động nữ nghỉ 1 giờ trong thời gian làm việc sẽ đảm bảo sức khỏe cho lao động nữ và quy định này mang tính bắt buộc không phụ thuộc vào ý chí của người lao động.

**CÂU HỎI 3**

**Trợ cấp một lần khi nghỉ hưu được tính như thế nào?**

**Trả lời**

- Căn cứ Điều 58 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 thì mức trợ cấp một lần khi nghỉ hưu được tính như sau:
 

“Điều 58. Trợ cấp một lần khi nghỉ hưu

  1. Người lao động có thời gian đóng bảo hiểm xã hội cao hơn số năm tương ứng với tỷ lệ hưởng lương hưu 75% thì khi nghỉ hưu, ngoài lương hưu còn được hưởng trợ cấp một lần.
  2. Mức trợ cấp một lần được tính theo số năm đóng bảo hiểm xã hội cao hơn số năm tương ứng với tỷ lệ hưởng lương hưu 75%, cứ mỗi năm đóng bảo hiểm xã

hội thì được tính bằng 0,5 tháng mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội.”

**CÂU HỎI 4**

**Thẩm quyền xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn được quy định như thế nào?**

**Trả lời**

- Quy định thẩm quyền và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn ban hành theo Quyết định số 493/QĐ-TLĐ ngày 09 tháng 3 năm 2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định thẩm quyền xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn như sau:
 

“Điều 3. Thẩm quyền đề nghị xử lý kỷ luật

  - 1- Cán bộ vi phạm kỷ luật thuộc công đoàn cấp nào thì ban thường vụ (nơi không có ban thường vụ thì ban chấp hành) công đoàn cấp đó xét đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét quyết định xử lý kỷ luật.
  - 2- Cán bộ công đoàn bộ phận, tổ công đoàn vi phạm kỷ luật do công đoàn bộ phận hoặc tổ công đoàn xét đề nghị xử lý kỷ luật.
  - 3- Tập thể ban thường vụ, ủy ban kiểm tra công đoàn cấp nào vi phạm kỷ luật thì ban chấp hành cấp đó xét đề nghị xử lý kỷ luật.
  - 4- Đối với tập thể Đoàn Chủ tịch, tập thể Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn, Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn thì do Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xét đề nghị xử lý kỷ luật.

Điều 4. Thẩm quyền xử lý kỷ luật của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

  - 1- Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn xử lý kỷ luật đối với:
    - a) Tập thể Đoàn Chủ tịch, tập thể Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn;
    - b) Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn;
    - c) Tập thể ban chấp hành liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.
  - 2- Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xử lý kỷ luật đối với:
    - a) Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn không phải là ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn;
    - b) Tập thể ban thường vụ, tập thể ủy ban kiểm tra

Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

3- Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xử lý kỷ luật đối với:

Phó chủ tịch, ủy viên ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

4- Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn xử lý kỷ luật đối với:

a) Ủy viên ban chấp hành liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn;

b) Ủy viên ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

Điều 5. Thẩm quyền xử lý kỷ luật của Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn

1- Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn xử lý kỷ luật đối với:

a) Tập thể ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;

b) Tập thể ban chấp hành công đoàn cơ sở trực thuộc.

2- Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn xử lý kỷ luật đối với:

a) Chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc không phải là ủy viên ban chấp hành liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn;

b) Tập thể ban thường vụ, tập thể ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc;

c) Ủy viên ban thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc.

3- Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn xử lý kỷ luật đối với:

a) Ủy viên ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc;

b) Ủy viên ủy ban kiểm tra, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc.

Điều 6. Thẩm quyền xử lý kỷ luật của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở

1- Ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xử lý kỷ luật đối với:

Tập thể ban chấp hành công đoàn cơ sở.

2- Ban thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xử lý kỷ luật đối với:

a) Chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cơ sở không phải là ủy viên ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;

b) Tập thể ban chấp hành, tập thể ban thường vụ, tập thể ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở;

c) Ủy viên ban thường vụ công đoàn cơ sở;

d) Ủy viên ban chấp hành, ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở.

Điều 7. Thẩm quyền xử lý kỷ luật của công đoàn cơ sở

1- Ban chấp hành công đoàn cơ sở xử lý kỷ luật hoặc ủy quyền cho ban thường vụ công đoàn cơ sở xử lý kỷ luật đối với:

Tập thể ban chấp hành công đoàn bộ phận.

2- Ban thường vụ công đoàn cơ sở xử lý kỷ luật đối với:

Cán bộ công đoàn bộ phận, cán bộ tổ công đoàn.”

**CÂU HỎI 5**

**Thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp được thực hiện như thế nào?**

**Trả lời**

- Căn cứ Điều 84, Bộ luật Lao động năm 2012, thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp được thực hiện như sau:
  1. Người sử dụng lao động, người lao động, kể cả người lao động vào làm việc sau ngày thỏa ước lao động tập thể có hiệu lực có trách nhiệm thực hiện đầy đủ thỏa ước lao động tập thể.
  2. Trong trường hợp quyền, nghĩa vụ, lợi ích của các bên trong hợp đồng lao động đã giao kết trước ngày thỏa ước lao động tập thể có hiệu lực thấp hơn các quy định tương ứng của thỏa ước lao động tập thể, thì phải thực hiện những quy định tương ứng của thỏa ước lao động tập thể. Các quy định của người sử dụng lao động về lao động chưa phù hợp với thỏa ước lao động tập thể, thì phải được sửa đổi cho phù hợp với thỏa ước lao động tập thể trong thời hạn 15 ngày, kể từ ngày thỏa ước lao động tập thể có hiệu lực.
  3. Khi một bên cho rằng bên kia thực hiện không đầy đủ hoặc vi phạm thỏa ước lao động tập thể, thì có quyền yêu cầu thi hành đúng thỏa ước và hai bên phải cùng nhau xem xét giải quyết; nếu không giải quyết được, mỗi bên đều có quyền yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động tập thể theo quy định của pháp luật

# Phụ nữ Việt Nam với những kỷ lục

## ANH HÙNG

### • NỮ VƯƠNG ĐẦU TIÊN TRONG LỊCH SỬ VIỆT NAM

Danh hiệu này dành cho hai chị em sinh đôi Trưng Trắc, Trưng Nhị (16-43). Mùa Xuân năm 40, Hai Bà Trưng lãnh đạo nhân dân khởi nghĩa, đánh đuổi Thái thú Tô Định, lật nhào ách đô hộ của nhà Đông Hán và xưng vương, nắm quyền được 3 năm.

### • NỮ HOÀNG ĐẾ DUY NHẤT

Lý Chiêu Hoàng (1218-1278), tên húy là Phất Kim hay Chiêu Thánh, trở thành nữ hoàng đế duy nhất trong lịch sử Việt Nam khi tháng 11/1224, bà được vua cha (Lý Huệ Tông) truyền ngôi. Bà lên cầm quyền với niên hiệu Thiên Chương Hữu Đạo, đến tháng 1/1226 thì nhường lại ngôi cho chồng (Trần Cảnh), lập ra nhà Trần.

### • NGƯỜI PHỤ NỮ DUY NHẤT THAM GIA BAN SOẠN THẢO HIẾN PHÁP ĐẦU TIÊN

Hiến pháp đầu tiên của Việt Nam được soạn thảo và thông qua vào năm 1946. Khởi đầu tiến trình này, ngày 2/3/1946, tại kỳ họp thứ nhất của Quốc hội khóa I, các đại biểu đã nhất trí bầu ra Ban Dự thảo Hiến pháp gồm 11 người, trong đó có 10 người nam và 1 người nữ [duy nhất] là bà Nguyễn Thị Thục Viên.

### • CHỦ TỊCH HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ VIỆT NAM ĐẦU TIÊN

Cương vị này thuộc về bà Lê Thị Xuyên (1909-1996), quê Quảng Nam. Ngày 20/10/1946, Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam ra mắt quốc dân tại Hà Nội, bà được bầu làm Hội trưởng lâm thời. Cuối tháng 4/1950, tại Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ nhất, bà được bầu làm Chủ

tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam đầu tiên, nhiệm kỳ 1950-1956.

### • NGƯỜI LÀM CHỦ TỊCH HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ VIỆT NAM LÂU NHẤT

Không chỉ là đại biểu Quốc hội nhiều khóa nhất, bà Nguyễn Thị Thập còn là Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam lâu nhất. Bà lần đầu được bầu vào vị trí này năm 1956, tái đắc cử liên tiếp nhiều nhiệm kỳ và giữ chức đến năm 1974, tổng cộng 18 năm.

### • NỮ BỘ TRƯỞNG NGOẠI GIAO ĐẦU TIÊN

Đó là bà Nguyễn Thị Bình, tên thật là Nguyễn Thị Châu Sa, sinh năm 1927 tại Sa Đéc (nay thuộc Đồng Tháp), quê gốc Quảng Nam, cháu ngoại của chí sĩ ái quốc Phan Châu Trinh. Khi Chính phủ Cách mạng lâm thời Cộng hòa miền Nam Việt Nam ra đời (năm 1968), bà đảm nhận cương vị Bộ trưởng Ngoại giao và giữ chức suốt thời gian Chính phủ này tồn tại (1968-1976).

### • NỮ TIẾN SĨ ĐẦU TIÊN VÀ TRẺ NHẤT

Vinh dự này thuộc về bà Nguyễn Thị Duệ (1574-1654), còn mang tên khác là Nguyễn Thị Ngọc Toàn, quê Hải Dương. Là người thông minh, hiếu học, nhưng luật lệ bấy giờ không cho phép con gái được học hành thi cử, nên bà phải giả trai để đi thi. Khi 20 tuổi, đời vua Mạc Kính Cung, bà lấy tên là Nguyễn Du, dự khoa thi Hội năm Giáp Ngọ 1594, đỗ thủ khoa tiến sĩ. Thấy vị tiến sĩ trẻ xuất sắc này có hình dáng khác lạ, xinh đẹp kiểu con gái, vua Mạc liền xét

hỏi và sự thật được làm rõ. Bà không bị khép tội mà còn được khen ngợi. Bà vào cung dạy các phi tần và sau được vua lấy làm vợ, ban tên là Tinh Phi (Sao Sa), hiệu Diệu Huyền, biệt danh "Bà chúa Sao".

### • NỮ THUYỀN TRƯỞNG ĐẦU TIÊN

Chị Nguyễn Thị Hồng, quê Tiền Giang, vốn theo nghề sư phạm (tốt nghiệp cao đẳng sư phạm năm 1979). Năm 1982, được cô ruột (bà Đặng Thị Tám) thuyết phục đi tàu



thủy, chị đi thử, say mê rồi chuyển nghề luôn. Gần 20 năm đi biển với rất nhiều khó khăn nhưng chị chưa bao giờ chùn bước. Nghị lực của chị càng được khẳng định rõ qua việc dũng cảm đối đầu với cơn bão số 5 năm 1997 (cơn bão Linda): trong đêm tối, gió cấp 12-13, sóng lên cao 9-10m, chị vẫn vững vàng điều khiển con tàu khỏi bị sóng đánh nát vào ghềnh đá, đồng thời cùng các thủy thủ gấp gáp tìm kiếm những người bị nạn trên biển và suốt 5 giờ vật lộn cùng sóng gió đã cứu sống được 36 người. Chị được Nhà nước trao tặng Huân chương Lao động hạng Ba và danh hiệu Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới. Ngày 13/10/1998, chị được Bộ Thủy sản cấp bằng Thuyền trưởng biển hạng 5. Ngày 24/1/1999, chị được kết nạp vào Câu lạc bộ Thuyền trưởng và trở thành nữ thuyền trưởng đầu tiên của Việt Nam.

### • NGƯỜI PHỤ NỮ THỰC HIỆN NHIỀU CA MỔ TIM NHẤT

Đó là nữ bác sĩ Phan Kim Phương. Tháng 8/2000, chị được Nhà nước phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động với thành tích thực hiện 3.987 ca trong 10.000 ca phẫu thuật tim của cả Viện Tim thành phố Hồ Chí Minh. Từ đó, tỷ lệ thực hiện khoảng 40% số ca phẫu thuật tim của Viện vẫn được chị duy trì thường xuyên.

### • NGƯỜI PHỤ NỮ VIỆT NAM ĐẦU TIÊN ĐẾN NAM CỰC

Nữ phóng viên Hoàng Thị Minh Hồng, sinh năm 1973, quê Hà Nội, là đại diện duy nhất của Việt Nam trong đoàn gồm 35 bạn trẻ (tuổi 16-24) đến từ 25 nước trên thế giới tham gia chuyến đi thám hiểm mang tên "Thách thức Nam Cực 1997". Chị trở thành người Việt Nam đầu tiên đến Nam Cực và cắm lá cờ đỏ sao vàng của Tổ quốc lên vùng băng giá này vào tháng 11/1997.

### • NGƯỜI PHỤ NỮ VIỆT NAM ĐẦU TIÊN ĐƯỢC PHONG TẶNG DANH HIỆU VIỆN SĨ THÔNG TẤN CỦA VIỆN HÀN LÂM KHOA HỌC, VĂN CHƯƠNG VÀ NGHỆ THUẬT CHÂU ÂU

Đó là nữ bác sĩ, tiến sĩ nha khoa, nhà điêu khắc Diễm Phùng Thị (1920-2002), tên thật Phùng Thị Cúc, quê Thừa Thiên - Huế. Xuất thân từ nghề y, bà đến với nghệ thuật điêu khắc khá muộn (từ năm 1959) nhưng nhanh chóng thành công bởi những tác phẩm điêu khắc đa dạng, ấn tượng, sống động và quyết liệt. Bà để lại sự nghiệp điêu khắc nổi tiếng với tổng cộng 36 tượng đài và hơn 300 tác phẩm khác, thực hiện trên đủ loại chất liệu: xi măng, đất nung, đồng, nhôm, vàng, bạc, đá, ngọc, gỗ, vải, giấy... và cả mảnh xác máy bay B52! Năm 1993, bà được Viện Hàn lâm Khoa học, Văn chương và Nghệ thuật châu Âu phong là viện sĩ thông tấn của Viện này.

### • NGƯỜI PHỤ NỮ SỐNG THỌ NHẤT

Đó là Mẹ Việt Nam Anh hùng Trần Thị Viêt (người có 7 con trai và 1 cháu nội đích tôn hy sinh trong thời kháng chiến chống Mỹ), cư ngụ tại ấp Cả Giữa, xã Tuyên Bình Tây, huyện Vĩnh Hưng, tỉnh Long An. Cụ sinh năm 1892 và qua đời lúc 4 giờ 30 phút ngày 18/6/2011, hưởng thọ 119 tuổi.

### • VĂN BẢN PHÁP LÝ ĐẦU TIÊN ĐƯA QUYỀN PHỤ NỮ NGANG BẰNG VỚI NAM GIỚI

Kỷ lục trên dành cho Hiến pháp 1946 - bản hiến pháp đầu tiên của Việt Nam. Văn bản pháp lý tối cao này được Quốc hội thông qua ngày 9/11/1946, gồm có "lời nói đầu" và 7 chương với tổng cộng 70 điều, trong đó ngay tại Điều 1 đã quy định

rõ: "... Tất cả quyền bình trong nước là của toàn thể nhân dân Việt Nam, không phân biệt nòi giống, gái trai, giàu nghèo, giai cấp, tôn giáo".

### • TỜ BÁO DÀNH CHO NỮ GIỚI ĐẦU TIÊN

Đó là tờ Nữ giới chung (Tiếng chuông của nữ giới) xuất bản thứ Sáu hằng tuần tại Sài Gòn trong nửa đầu năm 1918, chuyên về phụ nữ. Báo do một người Pháp là Henri Blaquièrre làm Chủ nhiệm, bà Swong Nguyệt Anh người Việt làm Tổng Biên tập. Mỗi tờ gồm 18 trang (trong đó 8 trang dành cho phần quảng cáo) và có giá là 40 xu. Báo ra số đầu ngày 1/2 và đình bản ngày 19/7/1918.

### • TRƯỜNG HỌC DÀNH RIÊNG CHO NỮ GIỚI ĐẦU TIÊN

Đó là Trường Nữ sinh Gia Long. Ra đời tại Sài Gòn dưới thời Pháp thuộc, trường mang tên Collège des Jeunes Filles Indigènes, còn gọi là Nữ học đường Gia Long, thành lập theo Quyết định ngày 6/11/1913 và khánh thành ngày 19/10/1915. Ban đầu, có 42 nữ sinh phải mặc đồng phục áo dài màu tím nên còn được gọi là trường Áo tím. Trường liên tục được nâng cấp về trình độ, quy mô đào tạo và cơ sở vật chất. Từ năm 1917-1922, có thêm khu nội trú cho nữ sinh ở trên lầu, bệnh xá, lớp nữ công gia chánh, phòng giặt và nhà bếp. Đến năm học 1950-1951, lần đầu tiên trường đặt dưới quyền quản lý của một nữ hiệu trưởng người Việt, đồng thời chương trình giáo dục Pháp được thay thế bằng chương trình giáo dục Việt Nam. Sau năm 1975, đổi tên trường thành Nguyễn Thị Minh Khai và bắt đầu nhận học sinh nam vào học. Đây cũng là trường phổ thông trung học rộng nhất thành phố Hồ Chí Minh, nằm bên đường Điện Biên Phủ, quận 3, với tổng diện tích 23.836m<sup>2</sup>.

A.H



# Trang thơ

## Với Sông

**Nguyễn Đình Xuân**

Ta về bên dòng Thương  
Hỏi bóng sương mờ ảo  
Này ngàn năm tha hương  
Cỏ còn xanh như cỏ?

Sông vỗ đặng mồn lòng  
Ngấn phù sa trầm tích  
Dấu khắc khoải trắng trong  
Dưới những tầng u tịch...

Vô định trôi trôi trôi  
Bọt phù vân mặt nước  
Ai hay sông kiếp người  
Đầy vai nào đoán trước?

## Mẹ

**Cao Ngọc Thắng**

Lung còng  
Mẹ nâng vòm trời lên cao  
Cây gậy Mẹ chống  
Trùng xương ruộng đồng  
Gập gềnh đồi núi  
Nước mắt Mẹ chảy xuống  
Thấm vào lòng đất  
Trào nước biển mênh mông  
Một đời vật lộn bão dông  
Nắng mưa bạc màu mắt Mẹ  
Lung càng còng mặt Mẹ càng gần mặt đất  
Mẹ cần mẫn gom lá vàng rơi rụng  
Suối ấm lòng  
Mẹ ngóng nụ mầm xuân

## Tiếng Gọi

**Kim Chuông**

Người đi tìm lửa lạnh thềm  
Lửa tìm vang tiếng gọi: "Trầm tích" ơi!  
Địa tầng sâu thẳm xa xôi  
Tháng năm ở giữa hồn tôi thức cùng  
Người mơ về với cánh rừng  
Từng xanh quê kiểng, xanh từng áng mây  
Người mơ cuối gió trăng đầy  
Tầng cao vi vút. Cánh bay xuyên trời  
Tôi đi tìm lửa cho đời  
Trong tôi có biển. Trong tôi có rừng  
Trong tôi lớp lớp địa tầng  
Gọi tôi. Tiếng gọi giữa lòng vọng vang  
Cõi lòng thức với mũi khoan  
Giấc mơ nào cũng mênh mang suốt đầu  
Ngàn năm vẫn mới tình đầu  
Tôi đi tìm lửa làm giàu quê hương.

## Người bạn Nga

**Lương Kỳ**

Tôi đến nước Nga  
Năm 67 cách mạng Tháng Mười Nga năm mươi tuổi  
Tôi quá trẻ để không thể nào hiểu nổi  
Nước Nga và những con người  
Nước Nga mênh mông trời đất  
Từ Á sang Âu... tính theo cả múi giờ  
Với loài người nơi ấy cả giấc mơ  
Những con người cần lao nhân hậu  
Những con người thông minh mục mẫu  
Loài người giữa trần gian  
Trái đất quay... Qua những vô vàn  
Chẳng thể nào xoá trong tôi ký ức  
Nơi hồn tôi được hạnh phúc đánh thức  
Người Nga  
Có lẽ vì rộng lớn, bao la  
Có lẽ vì cánh đồng Nga vô tận  
Có lẽ vì biết bao nhiêu chiến trận  
Yêu nước Nga nên phần thắng cuối cùng  
Đến với con người rất mực thủy chung  
Chàng Russian dũng sĩ  
Nhu Phù Đổng dân tộc tôi cũng thế  
Trong tôi từ ấy nước Nga!  
Rồi hôm nay  
Cách mạng Tháng Mười tròn trăm tuổi  
Tôi nhớ nước Nga!

## Với người bạn Nga

**Thái Quang Trung**

Vexna \* một chín tám ba  
Anh bạn Nga ghi lên tờ lịch mới  
Chúng tôi mừng nhau thắng lợi  
Vũng Tàu thêm một mùa xuân.

Chúng tôi cùng nhau dựng giàn khoan  
Màu áo thợ thăm xanh màu áo lính  
Nụ cười, niềm tin và bản lĩnh  
Là ngôn từ sớm nhận về nhau

Vì Việt Nam và cho cả mai sau  
Mồ hôi bạn lại rơi dưới nắng  
Trong nhịp điệu công trường căng thẳng  
Khi xuân này bên đó tuyết còn bay.

Tôi ước gì làm hạt mưa rơi  
Cho dịu bớt, cho lòng thanh thản  
Và muốn làm nhiều hơn để bạn  
Còn chút thời gian để nhớ quê nhà.

## Trước biển

**Cầm Sơn**

Gặp ai trước biển Vũng Tàu  
Bỗng dung quên mất mái đầu tuyết sương  
Để rời ra vấn vào vương  
Bàn thần lặng đứng trước gương ngắm mình  
Tại trời ban thói đa tình  
Cho ai đốt cháy bình minh rực hồng  
Điều đang biển cứ mênh mông  
Mắt sâu thăm thẳm mà không thấy mình  
Hôn bờ cát, sóng trắng tinh  
Hút hồn phía một bóng hình. Khổ chưa!  
Bây giờ đứng ngắm nằm ngo  
Bút không giữ được. Văn thơ trốn rồi!  
Bồng bênh trời biển chơi vơi  
Thì thăm gọi Vũng Tàu ơi!

Vũng Tàu!

## Chớm đông

**Trần Lê Minh Phương**  
Lớp 7A0 trường THCS Lương Thế Vinh  
Hà Nội

Thu vàng chiều rơi  
Mây lá trong xanh  
Bầu trời mát lành  
Mây trôi nhẹ nhẹ

Một ngày sáng sớm  
Sương đọng trên cành  
Ánh nắng long lanh  
Xuyên từng kẽ lá

Thu vàng rơi nhẹ  
Đàn én đầu rời  
Chị gió bồi hồi  
Én về phương Nam!

Cỏ may nép mình  
Đàn gà về chuồng  
Hoạ mi rừng mình  
Mau mau tránh rét!

Gió lạnh quay về  
Cây tro hết lá  
Còn nắng vàng ấm?  
Liền như, đông về!

## Khứ hồi

**Phạm Thúy Nga**

Em về chạy dọc phố mưa  
Xoay ngang vết nhớ như thừa mình ra  
Cầu may một vé lá đa  
Số phận như ngã, như là trở trêu  
Tôi bồi sương trắng túp lều  
Đập dềnh lạng lẽ ngồi thêu sân người  
Cầm mưa một nửa còn rơi  
Nửa phơi mỏng mảnh chót lờ ố hoen  
Cafe lượng tội ướt nhèm  
Chất chùng đặng đốt buồng rèm cả tin.

## Phút giao mùa

**Đại Ngàn**

Bỗng dung lại thấy say say  
Bỗng dung lại thấy mây bay cuối trời  
Bỗng dung lại thấy hạ cười  
Bỗng dung lại thấy đất trời sang thu  
Bỗng dung lại nhớ lời ru  
Gió đầu lại chỏ hoang vu dội về.  
Bỗng dung lại xót lời thề  
Giờ đây trôi dạt mãi mê phương nào  
Bỗng dung lại thấy trăng sao  
Uớt lời tình tự thuở nào người ơi  
Bỗng dung lại thấy đầy vai  
Say say tình tình giữa đời hư vô  
Bỗng dung lại thấy đông chờ  
Heo may ai gửi hững hồ mùa xuân  
Bốn mùa hoa nở tàn ngàn  
Tự nhiên lại nhớ phong trần người dung.

# Thư giãn

## Giá trị của hoàng tử ếch

Một cô gái trẻ bất ngờ bị một chú ếch chặn đường. Chú ếch nói:

- Người đẹp, làm ơn hãy hôn ta một cái!
- Cô gái thẳng thốt nhìn chú ếch tỏ vẻ không tin nổi.
- Ta vốn là một hoàng tử khôi ngô tuấn tú nhưng do mắc lời nguyền nên từ nhỏ phải sống trong lột ếch xấu xí. Chỉ nụ hôn của người con gái xinh đẹp như nàng mới giúp ta trở lại làm người. Nàng giúp ta nhé! - Chú ếch thở dài phân trần rồi khẩn khoản nói.
- Cô gái mỉm cười trả lời:
- Không!
- Tại sao chứ? Nàng không tin ta sao? - Chú ếch lo lắng hỏi
- Ta tin. - Cô gái vừa nói vừa nhắc chú ếch lên và bỏ tọt vào chiếc túi của mình. Cô ta nói tiếp: Nhưng thời đại này, rõ ràng một con ếch biết nói sẽ có giá hơn một gã đàn ông nhiều.

## Làm thế nào để... không nghe lời mẹ?

Một ông bố vừa đi làm về đến nhà đã gọi ngay con trai ra chất vấn:

- Bố nghe mẹ than phiền rằng con chẳng chịu nghe lời mẹ phải không?
- Con trai đáp ứng:
- Dạ, con... con....
- Ông bố nóng nảy quát:
- Thôi, đừng có mà quanh co nữa!
- Rồi hạ giọng hỏi nhỏ:
- Hãy nói cho bố biết, làm thế nào mà con lại làm được như thế?
- !?

## Khổ cả đời chỉ vì một chiếc tằm

Có một ông bố sốt ruột vì con trai đã lớn tuổi mà chẳng tính chuyện lấy vợ. Ông gọi con trai ra rồi lựa lời khuyên nhủ:

- Con đã gần 40 tuổi rồi đấy, lấy vợ đi kẻo sau này ăn cơm xong, muốn xĩa răng cũng không có người lấy tằm cho đâu!

...

40 năm sau, chàng trai ngày ấy, giờ đã thành ông già 80 tuổi, năm ốm đầu, bông nhét chặt hai lỗ tai. Xung quanh, lũ cháu mở nhạc ầm ĩ, nhảy nhót nô đùa đá bóng ở phòng ngoài. Ông thầm than thở:

- Ôi! Chỉ vì một cái tằm mà thân ta khốn khổ thế này đây!

## Sấy vợ nghèo để giảm cân

Ông bố vợ gầy hom hem ngồi thăm dò chàng rể béo ú:

- Con có biết trước đây ta cũng béo tốt như con không? Trải qua bao nhiêu thăng trầm vất vả nên giờ ta mới gầy đi nhưng không khá giả lên được. Sao gia đình ta nghèo thế mà con vẫn chọn con gái bố? Có phải con yêu nó lắm không?

Chàng rể hào hứng đáp:

- Dạ, tại con cũng muốn giảm cân như bố mà!
- !!!



Lãnh đạo Tập đoàn DKVN và CĐ DKVN thăm các đội thi trong Hội thi cắm hoa nghệ thuật của CĐ Công ty Mẹ - PVN



Các nữ cán bộ CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm nhân kỷ niệm Ngày Phụ nữ CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM (Số 5/2017) | 85



Lãnh đạo Tổng LĐLĐVN và Công đoàn DKVN tặng hoa lãnh đạo Tập đoàn DKVN



Lãnh đạo Tập đoàn DKVN và CĐ DKVN trao giải Đặc biệt cho đội thi Vietsovpetro