

# TRONG SỐ NÀY



*Đồng chí Đặng Ngọc Tùng - Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Cờ thi đua cho Công đoàn Dầu khí Việt Nam về thành tích Đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn năm 2014*

## ■ **Chịu trách nhiệm xuất bản - kiêm**

### **Tổng Biên tập:**

Hồ Công Kỳ - Chủ tịch Công đoàn DKVN

## ■ **Hội đồng Cố vấn:**

Phó chủ tịch Công đoàn DKVN Trần Ngọc Dũng, Phó chủ tịch Công đoàn DKVN Nghiêm Thùy Lan, Phó chủ tịch Công đoàn DKVN Nguyễn Mạnh Kha

## ■ **Phó tổng Biên tập:**

Nguyễn Văn Tiến

Nguyễn Thị Thanh Huyền

## ■ **Thư ký Tòa soạn:**

Lương Thị Hồng Nhung

Chu Thành Ngọc

## ■ **Ủy viên Ban Biên tập:**

Vũ Anh Tuấn, Lưu Quỳnh Điệp, Nguyễn Văn Thắng, Nguyễn Văn Dân, Hồ Trọng Thoán, Hồ Nghĩa Thứ

■ **Địa chỉ:** Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

\* Điện thoại: 04.3772 5895

\* Fax: 04.3772 5893

## ■ **Văn phòng đại diện phía Nam:**

Phòng 212, số nhà 101 Lê Lợi, TP Vũng Tàu \* Điện thoại: 064.3511 503

■ **Giấy phép xuất bản:** 163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995 \* In tại: Công ty TNHH MTV In báo Hà Nội Mới

\* **Thiết kế:** Nguyễn Công Cường

## **HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH**

(5) Bác Hồ và công tác xây dựng Đảng

(8) Đảng bộ PVN: Thành tích xuất sắc và toàn diện năm 2014

## **HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN**

(12) Đồng chí Nghiêm Thùy Lan được bầu làm Chủ tịch CĐDK nhiệm kỳ V

(14) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Gắn các phong trào thi đua để phát huy nội lực của người lao động Dầu khí

(16) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Hoạt động công tác tuyên giáo năm 2014 và phương hướng nhiệm vụ năm 2015

(20) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Những hoạt động nổi bật năm 2014

(23) Mái ấm "Nghĩa tình Dầu khí" với gia đình liệt sĩ

(24) Ủy ban kiểm tra công đoàn: Thực hiện nghiêm túc kiểm tra, kiểm soát

(26) Công tác tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam năm 2014

(29) Công đoàn Dầu khí ký chương trình phối hợp công tác với Hội Dầu khí VN

(30) Tiếp tục phối hợp đẩy mạnh thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở tại các cấp Công đoàn

(32) Bàn về việc tổ chức "Tuần lễ văn hóa Dầu khí"

(34) Công đoàn Liên doanh Vietsovpetro: Những hoạt động thiết thực năm 2014

(36) Thành công trong công tác chuyên môn luôn có vai trò của tổ chức Công đoàn

(38) Gắn hoạt động Công đoàn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh

(40) Công đoàn PVFCCo: "Chất keo" kết nối người lao động

(42) Công đoàn PVTRANS: Một năm hoạt động khởi sắc

(45) Công đoàn PV DRILLING: Hội nghị Ban chấp hành mở rộng kỳ họp thứ VIII, khóa V

(48) Công đoàn PV OIL: Hướng về người lao động

(50) Đoàn viên CĐ Ban Khai thác Dầu khí: Nỗ lực đóng góp vào thành công chung của Tập đoàn

(52) PVMTC: Đột phá để cung cấp nguồn nhân lực có chất lượng cao cho ngành Dầu khí

(54) Công đoàn VPI: Xây dựng hình ảnh người lao động tâm huyết, trí tuệ và văn hóa

(56) Công đoàn PVC: Tết ấm cho người lao động

## **GUƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU**

(60) Nguyễn Hồng Thịnh: Một người lao động Dầu khí tiêu biểu

(62) Người bác sĩ Pháp ở PV DRILLING

## **HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH**

(64) Tập đoàn Dầu khí Việt Nam: Tiếp tục vươn lên mạnh mẽ

(66) Ký ức về DK1

(70) Tập đoàn Dầu khí Việt Nam: Những giải pháp đột phá trong năm 2015

(76) Giàn công nghệ HRD do Việt Nam chế tạo xuất khẩu sang Ấn Độ

(77) Vietsovpetro cung cấp dịch vụ cuốn ống cho Dự án Sư tử Trắng FFD

## **TU VẤN PHÁP LUẬT**

## **TIN TỨC - SỰ KIỆN**

## **GIA ĐÌNH - XÃ HỘI - GIẢI TRÍ**

*Vững  
niềm  
tin có  
Đảng  
dẫn  
đường,  
vượt  
qua hết  
muôn  
ngàn  
gian  
khó*



*Xuân  
Ất Mùi  
2015*

*Trọn  
tình  
yêu  
dân  
giàu  
nước  
mạnh,  
cùng  
đi lên  
bát  
ngát  
tương  
lai*

*Đón xuân sang, đất nước mạnh giàu,  
nhà nhà hạnh phúc*

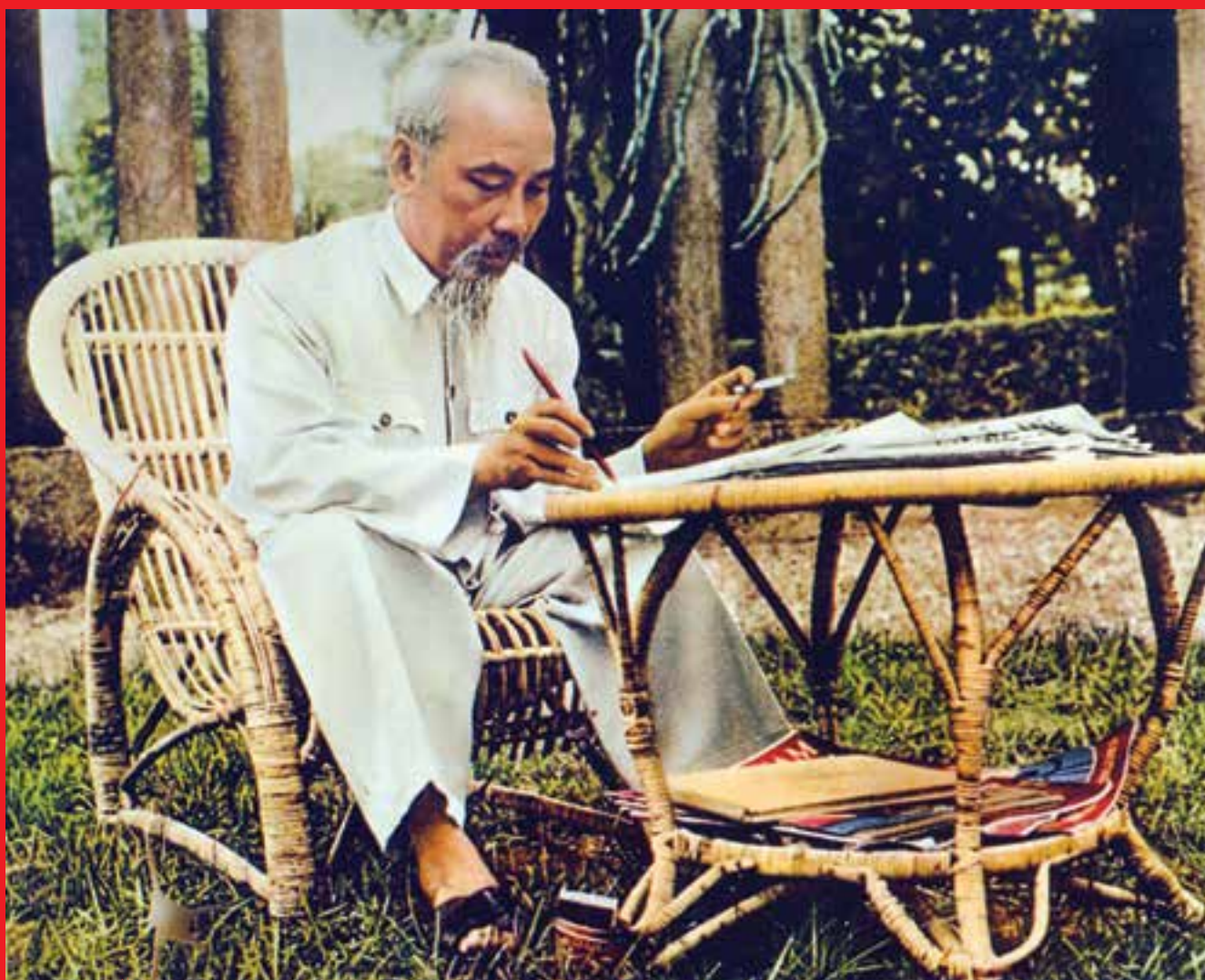
*Mừng năm mới, non sông tươi đẹp,  
người người hân hoan*

新

春

KỶ NIỆM 85 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐẢNG VÀ 125 NĂM NGÀY SINH CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH

# BÁC HỒ VÀ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG



**BẢO DÂN**

**T**rong diễn văn đọc tại Lễ kỷ niệm trọng thể 85 năm Ngày thành lập Đảng (3/2/1930 - 3/2/2015), tổ chức tại Hà Nội ngày 2/2/2015, Tổng bí thư Nguyễn Phú Trọng đã nêu rõ:

Trong thời gian qua, Đảng ta đã dành không ít thời gian và công

sức cho công tác xây dựng Đảng, coi xây dựng Đảng là nhiệm vụ then chốt. Gần đây, toàn Đảng đã tiến hành cuộc vận động xây dựng, chỉnh đốn Đảng theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI đạt được những kết quả và kinh nghiệm bước đầu quan trọng, góp

phần ngăn chặn, đẩy lùi một bước những tiêu cực, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng... Phương hướng chung của việc xây dựng, chỉnh đốn Đảng hiện nay là phải tiếp tục phát huy truyền thống tốt đẹp, giữ vững và tăng cường bản chất cách mạng và tính tiên phong của Đảng, xây dựng Đảng thực sự trong sạch, vững mạnh cả về chính trị, tư tưởng, phẩm chất đạo đức, tổ chức, cán bộ, đổi mới phương thức lãnh đạo, tăng cường mối liên hệ giữa Đảng với nhân dân, bảo đảm cho Đảng đủ sức lãnh đạo sự nghiệp của đất nước không ngừng phát triển.

Hơn bao giờ hết, trong dịp kỷ niệm trọng thể này, chúng ta càng ghi nhớ những lời dạy của Bác Hồ về công tác xây dựng Đảng mà Người luôn xác định là nhiệm vụ hàng đầu kể từ khi Đảng ta còn trứng nước đến khi vĩnh biệt chúng ta.

Thực tiễn phong trào đấu tranh cách mạng Việt Nam những năm (1930-1945) dưới sự lãnh đạo của Đảng, đã chứng minh rằng: nhờ xây dựng được một chính Đảng cách mạng trong sạch, vững mạnh; phù hợp với điều kiện Việt Nam; có cương lĩnh chính trị đúng đắn; đoàn kết thống nhất, có kỷ luật nghiêm minh, gắn bó máu thịt với nhân dân, với dân tộc, đại biểu cho lợi ích của toàn dân tộc, nên Đảng ta - Đảng Cộng sản Việt Nam do Hồ Chí Minh sáng lập và rèn luyện đã trở thành người lãnh đạo duy nhất, cùng nhân dân Việt Nam làm nên thành công của Cách mạng Tháng Tám năm 1945.

Lãnh đạo nhân dân đấu tranh giành chính quyền thắng lợi, Đảng ta đã trở thành Đảng cầm quyền, tiếp tục lãnh đạo

cách mạng Việt Nam trong điều kiện có chính quyền. Trong điều kiện mới, Bác Hồ chỉ rõ, ở bất kỳ hoàn cảnh nào, Đảng cũng phải là một tổ chức cách mạng chân chính, tiêu biểu cho trí tuệ, lương tâm, danh dự và đạo đức của cả dân tộc. Tiếp tục lãnh đạo nhân dân hoàn thành cách mạng dân tộc dân chủ nhân dân, thống nhất Tổ quốc, xây dựng thành công chủ nghĩa xã hội và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa là mục tiêu của toàn Đảng toàn dân và toàn quân và toàn dân ta.

Trong điều kiện thời bình và vị thế của “cầm quyền” đã làm nảy sinh những nguy cơ thoái hóa, biến chất của Đảng cầm quyền. Không chỉ tiên liệu về những nguy cơ và biểu hiện của nó, Bác Hồ còn nhiều lần căn dặn cán bộ, đảng viên rằng: Đảng không phải là một tổ chức làm quan phát tài, vì thế cán bộ, đảng viên của Đảng khi có quyền lực trong tay - quyền lực do nhân dân ủy thác, tất yếu phải là người lãnh đạo, người đẩy tớ trung thành của nhân dân, chứ không phải là “cha mẹ của dân”. Không được ở trên dân, không ở xa dân, Đảng phải gắn bó máu thịt với nhân dân, vì nhân dân chính là nguồn sinh lực vô tận của Đảng.

Sinh thời, Người khẳng định, sự vững mạnh về tư tưởng chính trị của Đảng trước hết và trên hết phải gắn liền với sự vững mạnh của tổ chức, thể hiện ở sự đoàn kết nhất trí trong Đảng. Mỗi cán bộ, đảng viên phải nâng cao ý thức tổ chức và kỷ luật, nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chính sách của Đảng, tôn trọng nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng. Nhờ đoàn kết chặt chẽ, một lòng một dạ phục

vụ giai cấp, phục vụ nhân dân, phục vụ Tổ quốc nên Đảng đã đoàn kết và lãnh đạo nhân dân đi từ thắng lợi này đến thắng lợi khác.

Trong Di chúc thiêng liêng, Người căn dặn, đoàn kết là một truyền thống cực kỳ quý báu của Đảng và của dân ta. Các đồng chí từ Trung ương đến các chi bộ cần phải giữ gìn sự đoàn kết nhất trí của Đảng như giữ gìn con ngươi của mắt mình và để làm được điều đó phải thực hành dân chủ rộng rãi, thường xuyên, nghiêm chỉnh tự phê bình và phê bình... Phải có tình đồng chí thương yêu lẫn nhau. Đảng không thể mạnh nếu từng chi bộ của Đảng không mạnh, không tốt. Vì theo Người: Đảng mạnh là do chi bộ tốt. Chi bộ tốt là do các đảng viên đều tốt” và “chi bộ là nền móng của Đảng, chi bộ tốt thì mọi việc sẽ tốt. Và như thế, đảng viên phải gương mẫu, làm đúng chính sách, thật sự tôn trọng quyền làm chủ của nhân dân, lắng nghe ý kiến của quần chúng thì mới được dân tin, dân phục, dân yêu. Như vậy công việc khó mấy cũng làm được.

Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XI đặt ra cho toàn Đảng, toàn quân và toàn dân ta những thuận lợi đi liền cùng những khó khăn mới. Trong bối cảnh đó, nhiệm vụ cách mạng mà Tổ quốc và nhân dân giao phó ngày càng nặng nề, càng đòi hỏi sự phấn đấu không ngừng của đội ngũ cán bộ, đảng viên các cấp. Đặc biệt, sự đoàn kết của những cán bộ lãnh đạo không chỉ ảnh hưởng không nhỏ đến sự đoàn kết trong toàn Đảng, mà còn ảnh hưởng đến khối đại đoàn kết toàn dân, cho nên hơn bao giờ hết, càng phải thấm nhuần lời Hồ Chí Minh



**Bác Hồ thăm nhân dân xã Nam Cường, huyện Tiên Hải, tỉnh Thái Bình (3/1962)**

từng chỉ rõ: Ngày nay, sự đoàn kết trong Đảng là quan trọng hơn bao giờ hết, nhất là đoàn kết chặt chẽ giữa các cán bộ lãnh đạo.

Trong bất cứ hoàn cảnh nào, Đảng cũng không thể bao biện, làm thay chức năng của Nhà nước, mà Đảng phải lãnh đạo Nhà nước. Sự lãnh đạo của Đảng luôn luôn là nhân tố quyết định, để Nhà nước thực sự là công cụ do nhân dân làm chủ, phục vụ lợi ích của nhân dân.

Trong 85 năm xây dựng và phát triển của Đảng (3/2/1930 - 3/2/2015), đặc biệt là trong

hơn 45 năm thực hiện Di chúc của Bác Hồ về xây dựng Đảng, về rèn luyện đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, đặc biệt là học tập và làm theo tấm gương đạo đức cách mạng suốt đời “tận trung với nước, tận hiếu với dân”, cần kiệm liêm chính, chí công vô tư của Người, Đảng Cộng sản Việt Nam vẫn lãnh đạo nhân dân Việt Nam vững bước tiến lên, giành được những thành tựu rất đổi tự hào trong sự nghiệp đấu tranh thống nhất Tổ quốc và xây dựng một nước Việt Nam XHCN, khẳng định vị thế quốc gia trên con đường

đổi mới và hội nhập.

Qua mỗi chặng đường lịch sử, những bài học kinh nghiệm về xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh trong điều kiện Đảng cầm quyền càng thêm phong phú. Thực tế đã minh chứng rằng, tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng Đảng luôn luôn là những chỉ dẫn kịp thời, hữu ích để Đảng Cộng sản Việt Nam phấn đấu, rèn luyện, xứng đáng là người lãnh đạo duy nhất, lãnh đạo nhân dân Việt Nam tiến hành thắng lợi sự nghiệp đổi mới, vì mục tiêu: Dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh. 🌸



Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam

## ĐẢNG BỘ TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM:

# THÀNH TÍCH XUẤT SẮC VÀ TOÀN DIỆN NĂM 2014

**NGUYỄN TIẾN DŨNG**

Là tập đoàn kinh tế mũi nhọn của đất nước, hầu hết các hoạt động của tổ hợp doanh nghiệp thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đều liên quan mật thiết và chịu tác động tức thời của “nhiệt độ” thời sự chính trị, ngoại giao, kinh tế của thế giới và trong nước.

### NHIỆM VỤ ĐẤY THÁCH THỨC CAM GO

Biển Đông dậy sóng căng thẳng, bất ổn tại một số quốc gia, kinh tế thế giới và khu vực diễn biến phức tạp, giá dầu sụt giảm sâu, trữ lượng dầu khí ngày càng hạn hẹp, môi trường đầu tư ở một số quốc gia biến động tiêu cực, cạnh tranh ngày càng khốc liệt... tất cả đều tạo nên sức ép lớn đối với Tập đoàn, đòi hỏi phải có giải pháp thích ứng kịp thời và phù hợp để đảm bảo hoạt động của Tập đoàn phát triển ổn định, lâu dài.

Để có thể ứng phó trước mọi tình

huống, hoàn thành nhiệm vụ Đảng, Nhà nước và nhân dân tin tưởng giao phó, ngay từ đầu năm 2014, nhận định trước những khó khăn thách thức, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn đã xác định các nhiệm vụ trọng tâm mà cả hệ thống cần tập trung là lãnh đạo, chỉ đạo, huy động mọi nguồn lực, tổ chức thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2014; khắc phục mọi khó khăn, tồn tại, hạn chế, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao, nhất là trong những lĩnh vực kinh doanh chính, cốt lõi của Tập

đoàn; đặc biệt là quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc Thông báo số 148-TB/TW ngày 28/11/2013 của Bộ Chính trị về kết quả 7 năm thực hiện Kết luận số 41-KL/TW của Bộ Chính trị khóa IX và xây dựng Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, định hướng đến 2035.

Bên cạnh đó, những nhiệm vụ quan trọng khác cũng cần phải thực hiện là lãnh đạo công tác tái cơ cấu Tập đoàn giai đoạn 2012-2015 theo đề án đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt; phê duyệt, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện công tác tái cơ cấu các đơn vị thành viên; kiện toàn, sắp xếp các tổ chức cơ sở Đảng, bố trí, sắp xếp cán bộ phù hợp và đồng bộ với quá trình tái cấu trúc, đáp ứng được các yêu cầu, nhiệm vụ lãnh đạo trong tình hình mới.

Đảng ủy Tập đoàn cũng xác định việc lãnh đạo và tổ chức thực hiện công tác xây dựng Đảng là nhiệm vụ thường xuyên. Đó là tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” tập trung khắc phục những tồn tại hạn chế sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình; thực hiện rà soát, điều chỉnh bổ sung quy

hoạch cán bộ cấp ủy và cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp trong toàn Tập đoàn; tổ chức tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, công tác tổ chức và cán bộ, công tác kiểm tra giám sát, thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở và lãnh đạo các đoàn thể chính trị - xã hội xây dựng và triển khai thực hiện Chương trình công tác năm 2014. Đồng thời xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện công tác chuẩn bị đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ 2, nhiệm kỳ 2015-2020 và đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng.

### TIẾP TỤC GIỮ VỮNG VỊ TRÍ ĐẦU TÀU

Để có thể hoàn thành được nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn đầu tàu kinh tế của đất nước, ngay từ đầu năm 2014, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn cùng Hội đồng Thành viên, Tổng giám đốc Tập đoàn đã ban hành các chương trình hành động cụ thể, sâu sát nhằm chỉ đạo thực hiện các mặt công tác theo chức năng, nhiệm vụ của mình.

12 tháng của năm 2014 đã trôi qua với nhiều biến động, song cán bộ, nhân viên ngành Dầu khí với tâm huyết, văn hóa và bản lĩnh Dầu khí vẫn tiếp tục hoàn thành vượt mức, toàn diện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, về đích trước nhiều chỉ tiêu và lập nhiều thành tích mới về sản lượng khai thác, gia tăng trữ lượng dầu khí, về doanh thu, nộp ngân sách Nhà nước. Các hoạt động dầu khí trên Biển Đông được triển khai theo đúng kế hoạch; kiểm tra, giám sát chặt chẽ vận hành an toàn tuyệt đối các hệ thống khai thác vận chuyển dầu và khí, các nhà máy điện, nhà máy đạm; hoàn thành công tác bảo dưỡng tổng thể Nhà máy Lọc dầu Dung Quất đảm bảo chất lượng, tiến độ theo kế hoạch. Các dự án trọng điểm Nhà nước về dầu khí được kiểm soát chặt chẽ về tiến độ, chất lượng đảm bảo theo kế hoạch để ra. Các chỉ tiêu về tài chính đều đạt và vượt mức so với kế hoạch được giao cũng như mức Tập đoàn phấn đấu; hiệu quả sinh lời vốn tiếp tục duy trì ở mức cao, đặc biệt giá trị đóng góp cho ngân sách Nhà nước vượt kế hoạch có ý nghĩa rất quan trọng trong bối cảnh tình hình kinh tế - xã hội đất nước hiện nay.

Tập đoàn tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo việc tháo gỡ đối với đơn vị, dự án khó khăn, các khó khăn vướng mắc đã từng bước được tháo gỡ, một số đơn vị bị thua lỗ liên tục trong nhiều năm đến nay đã bắt đầu có lãi, một số sản phẩm mới được đảm bảo chất lượng, công tác tuyên truyền, quảng bá được chú trọng nên bước đầu việc tiêu thụ đã có nhiều khả quan như xăng E5, xơ sợi tổng hợp...

Tiếp tục rà soát việc thực hiện Nghị quyết 233-NQ/ĐU ngày 17/3/2009 của Đảng ủy Tập đoàn về phát huy nội lực, tăng cường và ưu tiên sử dụng các dịch vụ của các đơn vị trong Tập đoàn. Trên cơ sở phân tích, đánh giá những ưu điểm, hạn chế trong quá trình triển khai thực hiện nghị quyết, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn đã ban hành Kết luận số 213-

Quản trịệt Nghị quyết 15/NQ-CP ngày 6/3/2014 của Chính phủ với mục đích chính là đưa ra các giải pháp đẩy nhanh việc cổ phần hóa, thoái vốn của doanh nghiệp Nhà nước đã đầu tư ra ngoài ngành, lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính, đặc biệt là các giải pháp mạnh mẽ mà doanh nghiệp cần thực hiện trong quá trình thoái vốn, cổ phần hóa. Ban Thường vụ Đảng ủy, Hội đồng Thành viên Tập đoàn đã ban hành Nghị quyết Liên tịch 872/NQLT-DKVN ngày 1/4/2014 về một số nhiệm vụ và giải pháp đẩy mạnh công tác tái cơ cấu giai đoạn 2014-2015 của Tập đoàn, yêu cầu các cấp ủy Đảng, lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị xây dựng kế hoạch chi tiết, phân công cán bộ phụ trách từng lĩnh vực cụ thể để triển khai thực hiện.

Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn xác



**Giàn khai thác trung tâm mỏ Bạch Hổ**

KL/ĐU ngày 19/8/2014 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn về phát triển Dịch vụ dầu khí giai đoạn 2014-2015.

Tập đoàn đã và đang triển khai Đề án tái cơ cấu Tập đoàn giai đoạn 2012-2015 theo Quyết định phê duyệt số 46/QĐ-TTg ngày 5/1/2013 của Thủ tướng Chính phủ, đôn đốc các đơn vị thành viên xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác tái cấu trúc theo đề án đã được Tập đoàn phê duyệt; tổ chức làm việc với các đơn vị thành viên để kịp thời điều chỉnh, kiến nghị, tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

định việc thực hiện tái cơ cấu, phương án sắp xếp, cổ phần hóa, thoái vốn của doanh nghiệp Nhà nước là nhiệm vụ chính trị quan trọng, đơn vị nào không thực hiện được phải kiểm điểm, làm rõ nguyên nhân, người chịu trách nhiệm trước tổ chức Đảng và lãnh đạo Tập đoàn. Hàng quý, tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy, Hội đồng Thành viên và Ban Điều hành đều nghe báo cáo, thảo luận kết quả thực hiện, kịp thời đề ra những giải pháp khắc phục vướng mắc khó khăn, tổ chức giao ban với các đơn vị để đánh giá tiến độ, kết quả thực hiện đề án trong các đơn vị của Tập đoàn.

## TRIỂN KHAI TOÀN DIỆN CÁC MẶT CÔNG TÁC

Thực hiện chỉ đạo Bộ Chính trị, Ban Cán sự Đảng Chính phủ và Thủ tướng Chính phủ, Đảng ủy Tập đoàn đã quán triệt, triển khai Thông báo số 148-TB/TW ngày 28-11-2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về kết quả 7 năm thực hiện Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2015, định hướng đến năm 2025, theo đó, Tập đoàn đã chỉ đạo nghiêm túc khắc phục những hạn chế yếu kém, đồng thời quán triệt đầy đủ, sâu sắc về định hướng phát triển của ngành Dầu khí trong thời gian tới. Chủ động tích cực tham mưu chuẩn bị tổng kết việc thực hiện Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2015, định hướng đến 2025 và chuẩn bị Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, định hướng đến 2035 theo chỉ đạo của Chính phủ và Thủ tướng Chính phủ. Tập đoàn đã xây dựng kế hoạch cụ thể, phân công các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị triển khai theo kế hoạch, đồng thời tổ chức các cuộc hội thảo, lấy ý kiến đóng góp của Hội đồng Khoa học, tranh thủ ý kiến của các đồng chí lãnh đạo cấp cao của Tập đoàn đã nghỉ hưu...

Trong năm 2014, Ban Thường vụ Đảng ủy đã bám sát chương trình công tác, triển khai thực hiện toàn diện các mặt công tác, các nhiệm vụ trọng tâm trong công tác xây dựng Đảng và đã đạt được những kết quả quan trọng. Đảng ủy Tập đoàn luôn quan tâm đến công tác tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ đảng viên và đưa vào thành hoạt động thường xuyên trong các nội

dung sinh hoạt, học tập. Duy trì việc nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận quần chúng lao động trong ngành và dư luận xã hội, nhất là những vấn đề chính trị thời sự có liên quan đến tình hình Biển Đông; tích cực trong tuyên truyền giữ vững chủ quyền quốc gia trên biển, tăng cường công tác phối hợp với các bộ, ngành liên quan, các cơ quan thông tấn, báo chí. Kịp thời tuyên truyền, phổ biến những tài liệu của Đảng, Nhà nước; tuyên truyền, giải thích với cán bộ đảng viên và người lao động về những luận điểm sai trái của một số cán bộ đảng viên; về vấn đề kinh tế - xã hội, lao động việc làm, chế độ, chính sách của đất nước cũng như những vấn đề liên quan đến hoạt động của Tập đoàn. Đảng ủy Tập đoàn đã yêu cầu cấp ủy, lãnh đạo đơn vị cần tăng cường công tác tuyên truyền cho cán bộ, kỹ sư làm việc tại các vùng biển nhạy cảm tiếp tục thực hiện đúng chỉ đạo của cấp trên. Tăng cường công tác an ninh và bảo vệ công trình trên biển đồng thời xây dựng phương án, kế hoạch để chủ động đối phó với những tình huống xấu có thể xảy ra. Ban Chấp hành Đảng bộ đã ban hành nghị quyết lãnh đạo công tác an ninh quốc phòng trong giai đoạn mới.

Đảng ủy Tập đoàn tiếp tục chú trọng triển khai thực hiện việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên quan trọng, là giải pháp hàng đầu trong việc giáo dục, rèn luyện phẩm chất chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống của cán bộ đảng viên. Đảng ủy Tập đoàn và các cấp ủy trực thuộc đã tổ chức sơ kết 3 năm thực hiện Chỉ thị 03 và triển khai học tập chuyên đề của năm 2014, tổ

chức biểu dương, khen thưởng 42 tập thể và 49 cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong học tập, làm theo Bác.

Công tác khoa giáo, công tác báo chí tuyên truyền tiếp tục được quan tâm triển khai theo kế hoạch nhằm tuyên truyền phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn cũng như về những thành tích, đóng góp to lớn của Tập đoàn với đất nước. Đảng ủy Tập đoàn tiếp tục triển khai kịp thời các quy định của Trung ương và Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về công tác tổ chức xây dựng Đảng; thực hiện sắp xếp tổ chức cơ sở đảng đồng bộ với quá trình tái cấu trúc doanh nghiệp nhằm đảm bảo nâng cao năng lực, hiệu quả công tác lãnh đạo của cấp ủy đảng các cấp gắn với lãnh đạo nhiệm vụ chính trị và công tác cán bộ. Tổ chức thực hiện tốt Quy chế quan hệ công tác của Ban Thường vụ Đảng ủy với Hội đồng Thành viên, Tổng giám đốc Tập đoàn. Đảng ủy Tập đoàn luôn coi trọng công tác kiểm tra giám sát theo quy định trong toàn Đảng bộ, triển khai nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của cấp trên.

Có thể thấy, năm 2014 Đảng bộ Tập đoàn và tập thể cán bộ đảng viên, công nhân viên - người lao động toàn Tập đoàn đã đồng lòng phát huy trí tuệ, nỗ lực cống hiến, vượt qua mọi khó khăn, thách thức để xuất sắc và toàn diện nhiệm vụ chính trị trong cả 5 lĩnh vực cốt lõi là tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí; công nghiệp khí; công nghiệp điện; chế biến và dịch vụ dầu khí chất lượng cao, bảo đảm an ninh năng lượng, đóng góp to lớn cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa. 🌸





## TRƯỞNG BAN DÂN VẬN ĐẢNG ỦY

### TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM NGUYỄN XUÂN THẮNG:

# CÁC ĐOÀN THỂ ĐÃ ĐÓNG GÓP LỚN VÀO HOÀN THÀNH CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ NĂM

#### HIỂN ANH

**B**an Dân vận Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam vừa tổ chức hội nghị Tổng kết nhiệm vụ năm 2014 và triển khai nhiệm vụ năm 2015 với các đoàn thể chính trị, xã hội, nghề nghiệp trong Tập đoàn.

Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Hồ Công Kỳ đã báo cáo tóm tắt kết quả hoạt động năm 2014 của Công đoàn ngành. Dưới sự chỉ đạo sát sao của lãnh đạo Tập đoàn, Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam, các hoạt động công đoàn không ngừng được đẩy mạnh và đi vào chiều sâu, đảm bảo được quyền và lợi ích chính đáng cho người lao động Dầu khí. Về hoạt động của Đoàn Thanh niên trong năm 2014, đồng chí Nguyễn Quốc Thịnh, Bí thư Đoàn Tập đoàn cho biết, Đoàn đã cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu đề ra theo chương trình công tác năm. Năm 2014 là năm kỷ niệm 70 năm Ngày thành lập Quân đội Nhân dân Việt Nam (22/12/1944 – 22/12/2014), với phong trào “Xúng danh anh Bộ đội Cụ Hồ” Hội CCB Tập đoàn đã phát huy cao tinh thần đoàn kết vận động hội viên tích cực tham gia lao động sản xuất, bảo vệ Đảng, bảo vệ chính quyền làm tốt công tác giáo dục truyền thống cho hội viên và thế hệ trẻ. Hội Dầu khí Việt Nam năm qua tiếp tục hoàn thành tốt công tác tư vấn, phản biện cho các đề tài dự án Dầu khí, tham mưu cho lãnh đạo Tập đoàn giải quyết các vấn đề khó khăn trong công tác tái cấu trúc doanh nghiệp, đề ra những kịch bản và giải pháp đối phó với tình hình giá dầu, tham gia đào tạo, phổ biến kiến thức dầu khí cho các cán bộ, nhân viên của Tập đoàn. Hội Dầu khí có đề xuất với Tập đoàn cần phải



Toàn cảnh hội nghị

(Ảnh: Hiển Anh)

tăng cường, khuyến khích những công trình khoa học, những sáng tạo cải tiến kỹ thuật mang thương hiệu của PVN được ứng dụng rộng rãi trong Tập đoàn và cả trong khu vực. Hội Doanh nhân Trẻ Dầu khí cũng có nhiều đóng góp lớn trong việc điều hành, quản lý các đơn vị trong Tập đoàn. Nhiều doanh nhân trẻ trong Hội cũng đã đạt nhiều giải thưởng, danh hiệu lớn của cả nước và Tập đoàn.

Thay mặt Thường vụ Đảng ủy, đồng chí Nguyễn Xuân Thắng biểu dương những thành tích của các đoàn thể chính trị, xã hội, nghề nghiệp trong công tác năm 2014, đóng góp lớn vào việc hoàn thành chỉ tiêu năm của Tập đoàn. Đồng chí Trưởng ban Dân vận cũng đề nghị các đoàn thể cần có sự phối

hợp chặt chẽ với nhau trong các công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ tham mưu cho Ban Thường vụ để có những giải pháp hợp lý, kịp thời để giải quyết những vấn đề khó khăn của Tập đoàn.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát động các phong trào thi đua, động viên cán bộ, công nhân viên, người lao động đóng góp ý kiến nhằm xây dựng chiến lược phát triển của Tập đoàn. Thường xuyên quan tâm chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; động viên đoàn viên, hội viên gương mẫu trong chấp hành đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước, nội quy đơn vị, tạo sự đồng thuận của quần chúng lao động trong sản xuất và xây dựng Tập đoàn phát triển bền vững. 🌸

## ĐỒNG CHÍ NGHIÊM THÙY LAN ĐƯỢC BẦU LÀM CHỦ TỊCH CĐDK NHIỆM KỲ V



Tân Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại hội nghị



Lãnh đạo TLĐLĐVN và CĐ DKVN tặng hoa chúc mừng đ/c Nghiêm Thùy Lan

### PV

**Ngày 4/2/2015, Hội nghị BCH mở rộng CĐ DKVN họp tại Hà Nội với nội dung quan trọng: Kiện toàn công tác nhân sự, bầu Chủ tịch CĐ DKVN.**

**T**ham dự Hội nghị có các đồng chí Đặng Ngọc Tùng, UV BCH Trung ương Đảng, Chủ tịch TLĐLĐVN; đồng chí Phạm Xuân Cảnh, Phó bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam; đồng chí Nguyễn Xuân Thắng, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Thành viên HĐTV Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Trần Văn Thuật, UV Đoàn Chủ tịch, Trưởng ban tổ chức Tổng Liên

đoàn cùng đồng đủ các đồng chí trong Ban Thường vụ, BCH CĐ DKVN, Ủy ban Kiểm tra CĐ DKVN và các Chủ tịch Công đoàn trực thuộc.

Công tác kiện toàn nhân sự CĐDK là một nhiệm vụ cần thiết và quan trọng, sau khi đồng chí Hồ Công Kỳ được điều động về làm Chủ tịch HĐTV Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam, công tác kiện toàn, bầu Chủ tịch CĐ DKVN đã được tiến hành đúng quy trình, khách quan, dân chủ, theo đúng điều lệ và quy định của công tác cán bộ của Đảng, của Tổng Liên đoàn. Đồng chí Nghiêm Thùy Lan được tín nhiệm rất cao của cơ quan CĐ DKVN, Ban Thường vụ Công đoàn, BCH CĐ DKVN, các công đoàn trực

thuộc và đã trúng cử vào chức danh Chủ tịch CĐ DKVN khóa V (nhiệm kỳ 2013-2018) với tỷ lệ trên 95% phiếu bầu.

Hội nghị đã thể hiện sự đoàn kết, thống nhất trong hệ thống tổ chức CĐ DKVN, sự phát triển và lớn mạnh của phong trào công đoàn và CNVC-NLĐ ngành Dầu khí. Với việc kiện toàn nhân sự chức danh Chủ tịch CĐDK - người đứng đầu tổ chức công đoàn, đã góp phần cho tổ chức CĐDK ổn định, phong trào công đoàn CNVC-NLĐ tiếp tục được duy trì và phát triển vì mục tiêu vì người lao động Dầu khí, vì sự ổn định, phát triển của tổ chức công đoàn và sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. 🌸

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH MỞ RỘNG KỶ HỌP THỨ VII



Chủ tịch TLĐLĐVN Đặng Ngọc Tùng phát biểu chỉ đạo tại hội nghị

## VƯƠNG TÂM

**Ngày 4/2/2015, Hội nghị BCH mở rộng CĐ DKVN đã diễn ra thành công tại Hà Nội.**

Tham dự Hội nghị có các đồng chí Đặng Ngọc Tùng, UV BCH Trung ương Đảng, Chủ tịch TLĐLĐVN; đồng chí Phạm Xuân Cảnh, Phó bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam; đồng chí Nguyễn Xuân Thắng, Thành viên HĐTV Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Trần Văn Thuật, UV Đoàn Chủ tịch, Trưởng ban tổ chức Tổng Liên đoàn cùng đông đủ các đồng chí trong Ban Thường vụ, Ban Chấp hành, CĐ DKVN, Ủy ban Kiểm tra CĐDK và các Chủ tịch Công đoàn trực thuộc.

Với sự chủ trì của Chủ tịch CĐ DKVN Hồ Công Kỳ cùng các Phó chủ tịch, hội nghị đã báo cáo kết quả hoạt động năm 2014, thông qua kế hoạch 20145; báo cáo hoạt động của Ủy ban Kiểm tra 2014, phương hướng nhiệm

vụ 2015; thảo luận, sửa đổi quy chế bình xét các danh hiệu tiêu biểu của tổ chức công đoàn...

Theo báo cáo của đồng chí Trần Ngọc Dũng, Phó chủ tịch CĐ DKVN, trong năm 2014, tuy gặp nhiều khó khăn nhưng tập thể cán bộ, đoàn viên PVN đã phấn đấu đạt và vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh. CĐ DKVN tiếp tục phát huy tốt vai trò là đại diện chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, cán bộ, viên chức, người lao động Tập đoàn Dầu khí; các phong trào thi đua yêu nước; công tác tuyên truyền giáo dục; hoạt động văn hóa thể thao; phát triển đoàn viên mới; công tác từ thiện, an sinh xã hội; công tác nữ công... đều có nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả và nhận được sự hưởng ứng của đông đảo người lao động. Trên cơ sở những kết quả đáng ghi nhận này, Ban Chấp hành CĐ DKVN đã đề ra phương hướng nhiệm vụ năm 2015, trong đó tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được và có thêm nhiều hoạt động sáng tạo, đổi

mới, quan tâm sâu sát hơn tới đoàn viên, người lao động, nhất là ở các dự án, địa phương xa trung tâm.

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Phạm Xuân Cảnh, Phó bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn, đã chia sẻ những ý kiến thẳng thắn về trách nhiệm của tổ chức công đoàn, cán bộ công đoàn chuyên trách đối với việc cùng tham gia với chính quyền hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh. Đồng chí cũng bày tỏ mong muốn CĐ DKVN sẽ phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác trong tập đoàn để có thể phát huy tối đa sức mạnh tập thể của người lao động dầu khí.

Đồng chí Đặng Ngọc Tùng, Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch TLĐLĐVN bày tỏ sự đồng tình với các chương trình, hoạt động do CĐ DKVN đề xuất và động viên CĐ DKVN nỗ lực vượt qua nhiều khó khăn trong giai đoạn sắp tới.

Hội nghị đã thông qua Nghị quyết dự thảo của Ban Chấp hành và được 100% đại biểu tham dự biểu quyết thông qua. 🌸

## CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# GẮN CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

# ĐỂ PHÁT HUY NỘI LỰC CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ

**NGUYỄN MẠNH KHA**

Phó chủ tịch CĐ DKVN

**T**rong nhiều năm qua, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) không chỉ thực hiện tốt vai trò là một tập đoàn kinh tế đầu tàu, chủ lực của đất nước, mà còn tích cực và chủ động tham gia bảo vệ chủ quyền quốc gia trên biển, bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh lương thực và có nhiều đóng góp tích cực cho chương trình an sinh xã hội của đất nước. Một trong những nguyên nhân đem lại thành công lớn đó là do PVN và các cấp công đoàn trong toàn ngành đã biết cách tạo động lực, phát huy hiệu quả sức mạnh từ nội lực, mà sức mạnh nội lực ở đây chính là sự đoàn kết đồng lòng của hơn 60 ngàn CBCNV-NLĐ trong toàn ngành Dầu khí để luôn vượt qua khó khăn, thách thức, vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, khẳng định vị thế của PVN.

Trải qua nhiều thách thức, khó khăn trong suốt quá trình phát triển, đội ngũ CBCNV-NLĐ trong toàn ngành luôn giữ được trong mình ngọn lửa nhiệt huyết và các cấp công đoàn trong toàn ngành là một trong những nhân tố chính để luôn thắp lên ngọn lửa ấy, động viên khích lệ, tạo động lực cho người lao động (NLĐ) thông qua các phong trào thi đua, hoạt động văn hóa, công tác an sinh xã hội, để từ đó mỗi CBCNV biết phát huy nội lực, làm bật lên sức mạnh ở từng con người, từng đơn vị thành viên góp phần mang lại những kết quả, thành tựu, thành công lớn cho toàn ngành Dầu khí. Bên cạnh đó các cấp công đoàn tiếp tục xây dựng đội ngũ CBCNV-NLĐ không ngừng phát triển về mọi mặt, có trình độ, bản lĩnh chính trị, lập trường tư tưởng vững vàng, có tấm lòng nhân ái, tinh thần trách nhiệm, hết mình với nhiệm vụ được



Phó chủ tịch thường trực TLĐLĐVN Trần Thanh Hải và Chủ tịch CĐ DKVN Hồ Công Kỳ tặng bằng khen cho 3 tập thể có thành tích xuất sắc xây dựng, vận hành NMND Vũng Áng 1

giao, đó cũng chính là nhân tố và là nền tảng để tiếp tục khẳng định Tập đoàn kinh tế trụ cột của đất nước, xứng đáng là một tập thể lao động anh hùng.

Năm 2014, là năm PVN và NLĐ trong toàn ngành đã phải đối mặt với những khó khăn thách thức lớn như vấn đề kinh tế chính trị trên thế giới, tình hình Biển Đông, giá Dầu thế giới giảm mạnh, quá trình thực hiện tái cấu trúc doanh nghiệp trong Tập đoàn... từ đó đã làm ảnh hưởng không nhỏ đến mọi mặt hoạt động SXKD của Tập đoàn và các đơn vị thành viên, đồng thời đã có tác động mạnh mẽ đến đời sống, việc làm, thu nhập, chế độ chính sách và tình hình tư tưởng của một số bộ phận NLĐ. Nhưng với sự nỗ lực và quyết tâm cao của các cấp lãnh đạo và của NLĐ trong toàn ngành, PVN đã vượt qua những khó khăn thách thức, đã hoàn thành toàn diện, vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch đã đề ra và có mức tăng trưởng cao. Là tổ chức của NLĐ, các cấp công đoàn trong toàn

ngành Dầu khí đã phát huy tốt vai trò nhiệm vụ của mình trong việc chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ, tích cực tổ chức các hoạt động thiết thực để nhằm động viên, tạo động lực cho NLĐ phát huy tốt nhất năng lực và sự nhiệt huyết của mình, vượt qua khó khăn, ra sức thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, có nhiều sáng kiến sáng chế, đóng góp hiệu quả vào mọi mặt hoạt động của Tập đoàn và của đơn vị, mặt khác công đoàn các cấp đã luôn tích cực phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đơn vị để không ngừng xây dựng và hoàn thiện các chính sách đối với NLĐ, gắn hiệu quả hoạt động SXKD đi đôi với việc nâng cao đời sống, ổn định việc làm, thu nhập của NLĐ.

Có thể khẳng định, năm 2014 vừa qua, phong trào CNVC-NLĐ trong toàn ngành Dầu khí luôn được đẩy mạnh về mọi mặt, từ các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, thi đua hoàn thành nhiệm vụ, thi đua về đích sớm trên các dự án, công trình trọng điểm của ngành.



Qua các phong trào thi đua đó đã tạo động lực mạnh mẽ để đội ngũ NLD luôn nỗ lực phấn đấu hết mình, vượt qua mọi khó khăn, thách thức để hoàn thành tốt nhiệm vụ. Tại Hội nghị tổng kết năm 2014 và Hội nghị điển hình tiên tiến, các đơn vị đã tuyên dương, khen thưởng nhiều tập thể và cá nhân điển hình xuất sắc trong phong trào thi đua. Tiếp đến là những chương trình hoạt động có ý nghĩa hướng về cơ sở, hướng về NLD, quan tâm chăm lo đến đời sống việc làm thu nhập của NLD, đặc biệt là tại các dự án công trình trọng điểm của ngành, những đơn vị trong ngành còn khó khăn trong hoạt động, NLD có mức thu nhập thấp, lao động có hoàn cảnh khó khăn, gia đình chính sách..., bên cạnh đó đời sống văn hóa tinh thần của NLD trong ngành luôn được nâng cao và phát triển phong phú hơn.

Năm 2014, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp công đoàn trong toàn ngành đã tổ chức nhiều hoạt động nhân Tháng Công nhân, trong đó nổi bật là tổ chức tuyên dương 72 người lao động Dầu khí tiêu biểu, thăm hỏi tặng quà NLD khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; Phối hợp tổ chức hiệu quả Tuần lễ Quốc gia An toàn vệ sinh lao động, PCCN với chủ đề của năm 2014 là NLD Dầu khí hành động để hạn chế tối thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, hạn chế các sự cố trong quá trình lao động, đảm bảo an toàn khi tham gia giao thông, các hoạt động chào mừng kỷ niệm 85 năm Công đoàn Việt Nam, Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi đã thu hút đông đảo đoàn viên và NLD trong ngành hăng hái tích cực tham gia, mỗi một sự kiện, mỗi cuộc thi do công đoàn ngành tổ chức luôn có sức cuốn hút và lan tỏa rất lớn trong đội ngũ NLD ngành Dầu khí. Qua các hoạt động đó, tổ chức công đoàn các cấp đã khẳng định được vai trò, vị trí của mình, tạo được niềm tin đối với NLD.

Ngoài ra, với sự nỗ lực và luôn đổi mới sáng tạo trong hoạt động, cùng với những mục tiêu cụ thể sát với thực tiễn và các chỉ thị, nghị

quyết của Đảng ủy PVN, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tranh thủ sự ủng hộ và tạo điều kiện của ban lãnh đạo chuyên môn, xây dựng được mối quan hệ gắn kết hài hòa giữa ban lãnh đạo đơn vị với NLD. Công đoàn các cơ sở đã phối hợp tốt với các cấp lãnh đạo chuyên môn trong từng đơn vị để xây dựng, giám sát việc thực hiện các cơ chế chính sách như: Thỏa ước lao động Tập thể; Quy chế dân chủ ở cơ sở; Quy chế phối hợp hoạt động giữa ban lãnh đạo với tổ chức Công đoàn; Quy chế trả lương, trả thưởng, quỹ phúc lợi, khen thưởng và cải thiện điều kiện, môi trường làm việc... đây là những công cụ hữu hiệu và là cơ sở quan trọng để công đoàn tham gia có hiệu quả và thực hiện tốt chức năng bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLD, bảo vệ thành quả lao động, giá trị doanh nghiệp mà chính họ đã tạo nên, phát huy cao nhất năng lực làm việc, tạo động lực thúc đẩy NLD tích cực thi đua lao động sản xuất kinh doanh, xây dựng phát triển doanh nghiệp, nâng cao đời sống thu nhập, đảm bảo ổn định việc làm.

Thực hiện Nghị định 60 của Chính phủ, Hướng dẫn 1755 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, nhằm phát huy quyền dân chủ trực tiếp của NLD, để có được niềm tin, sự phấn khởi, hăng say lao động sản xuất kinh doanh ở NLD, Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp công đoàn trong toàn ngành luôn phối hợp chặt chẽ với chuyên môn xây dựng kế hoạch, hướng dẫn cho các đơn vị trong toàn hệ thống tổ chức tốt "Hội nghị Người lao động", "Đại hội CNVC" tổ chức đối thoại với NLD và tại đây NLD được nói lên những tâm tư, nguyện vọng của mình, tham gia đóng góp ý kiến bàn giải pháp kế hoạch sản xuất kinh doanh, hoàn thiện các cơ chế chính sách đối với NLD... Ngoài các hoạt động nêu trên, các cấp công đoàn trong toàn ngành thường xuyên tham gia tổ chức các hoạt động hỗ trợ thăm hỏi NLD gặp hoàn cảnh khó khăn, giám sát chặt chẽ việc tổ chức khám sức khỏe định kỳ, hướng dẫn và tổ chức cho NLD được đi tham quan nghỉ mát hằng năm và nhiều hoạt động

khác vì thế hệ con em của NLD...

Năm 2015, trước những khó khăn, thách thức lớn được dự báo, cùng với những mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể đã được lãnh đạo Tập đoàn đặt ra, điều đó hơn bao giờ hết đòi hỏi các cấp công đoàn trong toàn ngành cần tiếp tục tạo động lực mạnh mẽ trong đội ngũ CNVC-NLD, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong PVN, đồng thời đòi hỏi NLD Dầu khí cần hưởng ứng tích cực, nỗ lực quyết tâm hơn nữa, đoàn kết, tập trung trí tuệ, bản lĩnh của những người đi tìm lửa, nhằm biến những khó khăn, thách thức đó thành động lực và thành mục tiêu hành động, để mỗi NLD ra sức thi đua, nỗ lực, quyết tâm thực hiện thắng lợi mọi nhiệm vụ, lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ PVN lần thứ II và kỷ niệm 40 năm Thành lập ngành Dầu khí Việt Nam.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn sẽ tích cực bám sát các mục tiêu, nhiệm vụ và nội dung thi đua của Tập đoàn để tiếp tục với vai trò nòng cốt duy trì và tổ chức phát động các phong trào thi đua, bằng các chương trình, chủ đề, chuyên đề cụ thể và thiết thực, trong đó tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, lao động an toàn, nâng cao tinh thần, ý thức trách nhiệm trong đội ngũ CNVC-NLD trước những khó khăn thách thức được đặt ra và việc thực hiện các mục tiêu nhiệm vụ của Tập đoàn trong năm 2015. Tiếp tục duy trì và đẩy mạnh phong trào thi đua trên các dự án công trình trọng điểm về dầu khí để góp phần đảm bảo tiến độ, chất lượng, an toàn và hiệu quả các dự án đầu tư.

Công đoàn các cấp sẽ tập trung làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng trong đội ngũ CNVC-NLD, để mỗi NLD sẽ phải nắm vững những mục tiêu, nhiệm vụ và khó khăn, thách thức của Tập đoàn và của đơn vị trong năm 2015, để phát huy nội lực, xây dựng mục tiêu, tư duy hành động với chủ đề "Nhiệt huyết - Sáng tạo - Chuyên nghiệp - Kỷ cương" tiếp tục giữ vững bản lĩnh của những người đi tìm lửa. 🌸

## CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# HOẠT ĐỘNG CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO NĂM 2014 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2015

### LƯU QUỲNH ĐIỆP

Phó trưởng ban Tuyên giáo - Nữ công  
CĐ DKVN

**N**gay từ những ngày đầu năm, tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam (DKVN) đã xác định rõ vị trí, vai trò, chức năng nhiệm vụ của mình là phải gắn liền nhiệm vụ chính trị với các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn. Vì vậy, lãnh đạo Công đoàn Dầu khí (CĐDK) đã tích cực đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, động viên đội ngũ cán bộ, công nhân viên chức, người lao động trong toàn ngành đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, lao động giỏi, sáng tạo... Bên cạnh đó, các cấp công đoàn trong toàn ngành cũng đã thực hiện tốt vai trò của mình, tham gia phối hợp với các ban chuyên môn giải quyết việc làm, nâng cao đời sống, thu nhập, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ cán bộ, công nhân viên chức và người lao động (CBCNV-NLĐ) trong toàn ngành, tiếp tục xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh



Chủ tịch CĐ DKVN Hồ Công Kỳ phát biểu tại hội nghị

và phát triển.

Ban chấp hành CĐDK Việt Nam cũng đã xác định một trong những nhiệm vụ quan trọng, xuyên suốt của tổ chức là thực hiện kế hoạch theo Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/11/2008 của BCH TW Đảng khóa X về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công

nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước", cụ thể hóa các nội dung, quán triệt nhiệm vụ và triển khai thực hiện Nghị quyết, các chương trình trọng tâm của Đại hội V Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Thực hiện Chỉ thị số 197-CT/TW, ngày 19/3/2014 của Đảng ủy Tập đoàn DKQGVN và chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, CĐDK xây dựng kế hoạch, chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc triển khai các hoạt động với các nội dung phong phú và thiết thực.

CĐDK đã tổ chức các đợt học tập, sinh hoạt chính trị sâu rộng trong đoàn viên, CNVC-NLĐ; trọng tâm Hướng dẫn chỉ đạo các cấp công đoàn trong ngành thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị về tiếp tục việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Tại Hội nghị sơ kết 3 năm thực hiện cuộc vận động, Công đoàn DKVN được khen thưởng 2 tập thể và 2 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào này.

CĐ cũng tích cực tổ chức "Tháng Công nhân" và kỷ niệm ngày sinh nhật Bác vào tháng 5 với Chủ đề



Chủ tịch CĐ DKVN Hồ Công Kỳ và Phó chủ tịch Trần Ngọc Dũng tặng Bằng khen cho cán bộ công đoàn tiêu biểu năm 2014



Chủ tịch CĐ DKVN Hồ Công Kỳ tặng Cờ thi đua cho 5 Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc trong phong trào CNVC-LĐ năm 2014

“Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp”. Tại buổi lễ đã có 72 người lao động Dầu khí tiêu biểu” được vinh danh. Đây là những công nhân, những người lao động trực tiếp đã có thành tích xuất sắc đóng góp vào sự phát triển của Tập đoàn. Ngoài ra, tổ chức thăm hỏi tặng quà cho 496 người lao động khó khăn với số tiền 992 triệu đồng;

Bên cạnh đó, CĐDK tham gia các hoạt động Lễ kỷ niệm 85 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2014) do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức. Tại Hội nghị biểu dương Chủ tịch Công đoàn cơ sở tiêu biểu toàn quốc, đồng chí Khuất Thị Lê - Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH MTV Nhà máy Lọc hóa dầu Bình Sơn đã vinh dự nhận danh hiệu Chủ tịch Công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc.

Không chỉ vậy, công đoàn đã triển khai Cuộc thi viết tìm hiểu “Công đoàn Việt Nam 85 năm và phát triển” và Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn năm 2012 đến đông đảo người lao động Dầu khí, giúp cho CBCNV-NLĐ hiểu rõ hơn về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân; về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của Tổ chức Công đoàn Việt Nam cũng như tuyên truyền, phổ biến rộng rãi nhằm nâng cao nhận thức hiểu biết của CNVCN-NLĐ về chính sách pháp luật mới sửa đổi ban hành. Cuộc thi đã thu

hút hơn 10.000 CBCNV-NLĐ của 24 công đoàn trực thuộc tham gia.

Đồng thời, CĐDK tổ chức trực tuyến tại 2 điểm cầu Hà Nội và TP Vũng Tàu Lễ khai mạc Tuần Lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ VII; Phát động thi đua nước rút về đích trước các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2014; Hội thao ngành khu vực phía Bắc; Tổng kết, trao giải thưởng Cuộc thi viết tìm hiểu “Công đoàn Việt Nam 85 năm - xây dựng và phát triển” và ra mắt Câu lạc bộ Thể thao Dầu khí. Những hoạt động này đã thu hút trên 2000 CBCN-NLĐ của 26 công đoàn thực thuộc tham gia.

Đây cũng là năm thứ 7 liên tục, CĐDK Việt Nam, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức “Tuần lễ văn hóa” thể hiện nét đẹp văn hóa truyền thống của những người đi tìm lửa, gắn liền với những thành tựu xây dựng của ngành Dầu khí; tạo khí thế vui tươi đoàn kết, phấn đấu hăng say lao động của CBCNV-NLĐ ngành Dầu khí; hướng đến mục tiêu hoàn thành tốt nhiệm vụ SXKD đạt doanh thu, lợi nhuận cao, lan tỏa tới mỗi người lao động dầu khí và trở thành nền tảng vững chắc, quan trọng góp phần xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển bền vững.



Văn nghệ chào mừng

Công đoàn Dầu khí cũng thường xuyên tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị Quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Luật Công đoàn năm 2012; Bộ luật Lao động năm 2012; Hiến pháp năm 2013 các nội dung quy định tại các nghị định, thông tư mới liên quan trực tiếp đến chế độ, chính sách, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và các hoạt động của công đoàn thông qua website, tạp chí của Công đoàn DKVN và qua các buổi nói chuyện chuyên đề.

Quan tâm bồi dưỡng đội ngũ cán bộ tuyên giáo công đoàn và cộng tác viên. Năm 2014 đã tổ chức Hội nghị cộng tác viên và bồi dưỡng cán bộ tuyên giáo tại 2 khu vực Hà Nội và Vũng Tàu với gần 150 đại biểu tham dự. Thường xuyên trao đổi nhiệm vụ chuyên môn cho cán bộ tuyên giáo công đoàn, nâng cao trình độ kỹ năng cán bộ tuyên giáo.

Nâng cao chất lượng hiệu quả của Tờ Thông tin và trang thông tin điện tử website Công đoàn Dầu khí Việt Nam, là công cụ tuyên truyền hiệu

quả các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn, các hoạt động của Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đến người lao động nhanh chóng kịp thời.

Năm 2015, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tập trung vào một số nhiệm vụ cụ thể như hướng dẫn nhiệm vụ Tuyên giáo Công đoàn và Chương trình công tác Tuyên giáo, Nữ công năm 2015 hướng tới kỷ niệm 40 năm Ngày thành lập ngành và chào mừng Đại hội Đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ II. Đẩy mạnh các hoạt động chào mừng các ngày Lễ kỷ niệm chấn như 85 năm Ngày thành lập Đảng (3/2/1930-3/2/2015); 40 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2015); 125 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2015); 40 năm Ngày Thành lập ngành Dầu khí Việt Nam; 85 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) và tổng kết 5 năm phong trào “Hai giỏi” gắn với hoạt động về nguồn; Hướng dẫn tuyên truyền Ngày Môi trường thế giới (5/6

và Ngày Gia đình Việt Nam (28/6). Tăng cường thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” gắn với thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của BCH TƯ Đảng khóa X và “Văn hóa Dầu khí” trong toàn ngành, thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 9, khóa XI, về “Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước”.

Bên cạnh đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục làm tốt công tác chăm lo, đại diện và bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; Tiếp tục duy trì có hiệu quả Công đoàn chủ trì phát động thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm về Dầu khí, các dự án điện để góp phần đảm bảo tiến độ, chất lượng và hiệu quả các dự án đầu tư. Đặc biệt, Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Hội Dầu khí, Ban Khoa học công nghệ Tập đoàn sẽ phối hợp phát động đẩy mạnh thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong toàn ngành. 🌸



Phó chủ tịch CD DKVN Nguyễn Mạnh Kha và Nghiêm Thùy Lan tặng Bằng khen cho “Cán bộ công đoàn tiêu biểu”



# ĐẾN VỚI VÙNG ĐẦU NGUỒN SÔNG ĐÀ

## **BÀO SƠN**

**Đ**ã thành thông lệ, vào dịp chuẩn bị đón xuân mới các nhà hảo tâm trong và ngoài Tập đoàn Dầu khí Việt Nam lại mang quà tết đến cho bà con ở những tỉnh miền núi khó khăn nhất.

Tham gia chuyến đi lần này có đại diện Công đoàn Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, PVEP, PVD, PV Gas, PETROSETCO; Đoàn Thanh niên Công ty Mẹ. Các đơn vị thành viên trong chuyến đi và Tập đoàn VinGroup cùng Công ty Cổ phần Du lịch Đại Nam đã chuyển tới bà con tổng cộng gần 1.000 suất quà, gồm bánh kẹo, mứt tết, bột canh, mì chính và tiền mặt.

Chuyến đi lần này, đoàn đã tập trung trao quà cho bà con, bộ đội biên phòng, học sinh một số trường nội trú ở huyện Tam Đường và Mường Tè...

Đoàn cũng tập trung trao nhiều phần quà cho bà con ở các xã đầu nguồn sông Đà, thuộc huyện Mường Tè, tỉnh Lai Châu như: Nậm Khao, Mù Cả, Ka Lăng và Thu Lũm. Đây là những xã đặc biệt khó khăn của huyện Mường Tè. Ở đây chưa có điện lưới quốc gia và bà con người La Hủ, người Mảng vẫn chưa dứt được thói quen sống du canh, du cư.

Trong nhiều năm qua, Đảng, Chính phủ và chính quyền tỉnh Lai Châu cũng đã đầu tư xây dựng, mở mới nhiều tuyến đường đi tới các xã. Tuy nhiên, đường vẫn khá xấu và xe chạy chỉ đạt tốc độ trung bình 20km/h.

Các xã đều có diện tích khá rộng, như xã Mù Cả có diện tích 383km<sup>2</sup>, có 6km đường biên giáp Trung Quốc; xã Ka Lăng, diện tích cũng gần 200km<sup>2</sup>; xã Thu Lũm rộng hơn 150km<sup>2</sup>...

Nhân dân các xã này chủ yếu là người dân tộc Thái, Hà Nhì, La Hủ, Mảng, Cống... Đặc biệt xã Mù Cả có hơn 300 hộ người Mông di cư từ các tỉnh Lào Cai, Thanh Hóa tới từ năm 2009. Hiện nay, Nhà nước chưa giải quyết được dứt điểm việc ổn định và công nhận các hộ dân này, cho nên gây rất khó khăn cho công tác quản lý của địa phương.

Được sự giúp đỡ tận tình của Công an tỉnh Lai Châu và Bộ đội biên phòng xã Ka Lăng, đoàn đã chuyển được hết số quà của các nhà hảo tâm tới tận tay bà con. Đối tượng được nhận quà là các gia đình chính sách, gia đình khó khăn và người có công. ❀



**Bà Đỗ Thị Nhung đại diện cho CĐ DKVN tặng quà cho các cháu học sinh Trường Dân tộc bán trú Nậm Ban - huyện Nậm Nhùn**



**Đoàn công tác chia quà cho học sinh Trường tiểu học Bàn Bò huyện Tam Đường, tỉnh Lai Châu**



**Bà Lưu Thị Kim Liên, Phó chủ tịch PVD trao quà cho bà con nghèo xã Ka Lăng, huyện Mường Tè** (Ảnh: Công Cường)



Lãnh đạo Tập đoàn và CĐ DKVN tặng hoa cho các cán bộ nữ tiêu biểu

## CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# NHỮNG HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT NĂM 2014

### **PHÙNG THỊ PHƯƠNG**

Phó trưởng ban Tổ chức CĐ DKVN

Năm 2014 là một năm khó khăn đối với kinh tế Việt Nam và Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam do giá dầu những tháng cuối năm liên tục giảm mạnh và tình hình phức tạp ở Biển Đông ảnh hưởng không nhỏ tới hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn. Tuy nhiên, CBCNV, đoàn viên công đoàn toàn Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã đoàn kết, nỗ lực khắc phục khó khăn để Tập đoàn hoàn thành toàn diện và vượt mức tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch năm 2014. Thành công đó có sự đóng góp của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và công đoàn các cấp trong Tập đoàn bởi chính tổ chức công đoàn đã và đang luôn kề vai sát cánh cùng chuyên môn trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn và các đơn vị thông qua nhiều hoạt động thiết thực.

**1** Phong trào thi đua yêu nước trong đội ngũ người lao động tiếp tục được công đoàn các cấp đẩy mạnh nhằm hoàn thành “Về đích trước” các chỉ tiêu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh 2014 của Tập đoàn và mỗi đơn vị. Phong trào thi đua trên các dự án, công trình trọng điểm luôn được chú trọng góp phần đảm bảo tiến độ và hiệu quả đầu tư như Dự án Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng, Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2, nạo vét lần đầu công trình biển Nhà máy

Lọc hóa dầu Nghi Sơn... và các phong trào thi đua chuyên đề như “57 ngày đêm bảo dưỡng tổng thể lần 2 Nhà máy Lọc dầu Dung Quất”, thi đua “218 ngày đêm vận hành an toàn, hiệu quả Nhà máy Xơ sợi Đình Vũ”, thi đua “90 ngày đêm hoàn thành kế hoạch thi công sửa chữa giàn khoan Cửu Long”, “180 ngày đêm thi công sửa chữa giàn Đại Hùng 01 của PVEP-POC”... Đối với 2 đơn vị khó khăn là DQS và PVTex, CĐ DKVN đã ủng hộ toàn bộ chi phí phát động thi đua và khen thưởng giúp

đơn vị từng bước vượt qua khó khăn.

**2** CĐ DKVN đã phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam hướng dẫn và chỉ đạo các đơn vị và các công đoàn trực thuộc tổ chức tốt Hội nghị Người lao động năm 2014. Đây là diễn đàn để người lao động (NLĐ) thực hiện quyền dân chủ trực tiếp, được tham gia vào các nội dung quan trọng của doanh nghiệp, đơn vị. Ngoại trừ VSP là đơn vị liên doanh không tổ chức Hội nghị Người lao động, còn lại các đơn vị trong Tập đoàn đều tổ chức và ký Thỏa ước lao động tập thể. Trong quá trình tổ chức, các công đoàn trực thuộc đã hiệp thương bổ sung và ký kết với chuyên môn những nội dung sửa đổi Thỏa ước lao động tập thể đảm bảo đúng pháp luật và có nhiều điều khoản quy định có lợi cho NLĐ cao hơn luật định.

Trong tháng 5 và 6/2014, CĐ DKVN đã trực tiếp làm việc với Đảng ủy, lãnh đạo và công đoàn các đơn vị

trực thuộc. Qua đó, CĐ DKVN đã kịp thời nắm bắt về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, tái cấu trúc, việc làm, đời sống, về hoạt động công đoàn, tư tưởng và tâm trạng của NLĐ cũng như các kiến nghị đề xuất của tất cả các đơn vị. Những kiến nghị thuộc chức năng của CĐ DKVN đã được giải quyết, còn những vấn đề nằm ngoài phạm vi của CĐ DKVN thì được kiến nghị lên Đảng ủy và lãnh đạo Tập đoàn, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các cơ quan hữu quan xem xét giải quyết.

Công tác tư vấn pháp luật cho NLĐ, công cụ để các cấp công đoàn trong Tập đoàn thực hiện chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và NLĐ, đang từng bước được kiện toàn và đẩy mạnh trong toàn ngành. Trong năm 2014, CĐ DKVN đã tư vấn 150 cuộc qua e-mail, điện thoại hoặc gặp gỡ trực tiếp nhằm chăm lo, bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ.

**3.** CĐ DKVN luôn quan tâm đến đời sống vật chất cũng như tinh thần đối với NLĐ, đặc biệt là NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, NLĐ mắc bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, hỗ trợ động viên kịp thời NLĐ ở các đơn vị khó khăn như PVC, PVTex, DQS nhân dịp Lễ, tết Nguyên đán, Tháng Công nhân... Trong năm 2014 đã có hơn 19,5 ngàn

lượt người lao động được hỗ trợ, tặng quà với tổng số tiền là 5,15 tỷ đồng.

**4.** Tháng 6/2014, CĐ DKVN ban hành Quy định Chương trình hành động “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” để hỗ trợ cho CNVC-NLĐ các đơn vị khó khăn về nhà ở trên cơ sở phối hợp với Tập đoàn chi từ nguồn quỹ đóng góp của CNVC-NLĐ toàn Tập đoàn. Kể từ khi ban hành quy định, CĐ DKVN đã khảo sát 7 trường hợp người lao động được các công đoàn trực thuộc đề nghị hỗ trợ xây, sửa nhà. Tuy nhiên, chỉ có 5 trường hợp được duyệt với mức hỗ trợ 80 triệu đồng/người, tổng số tiền chi là 400 triệu đồng.

**5.** Công tác tuyên truyền, giáo dục trong CNVC-NLĐ về học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, về Văn hóa Dầu khí... tiếp tục được duy trì và đẩy mạnh. Đặc biệt, khi Trung Quốc hạ đặt trái phép giàn khoan Hải Dương 981 tại vùng đặc quyền kinh tế của Việt Nam, CĐ DKVN và Tập đoàn đã phối hợp tuyên truyền để NLĐ Dầu khí hiểu rõ chủ trương của Đảng và Nhà nước trong cuộc đấu tranh bảo vệ chủ quyền đất nước và đã quyên góp ủng hộ lực lượng Cảnh sát biển và Kiểm ngư Việt Nam, ủng hộ chương trình Nghĩa tình Hoàng Sa - Trường Sa do Tổng Liên đoàn phát động với tổng số tiền 20,905 tỷ đồng.

**6.** Nhân kỷ niệm 85 năm thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2014), CĐ DKVN đã triển khai cuộc thi viết tìm hiểu “Công đoàn Việt Nam 85 năm xây dựng và phát triển - Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn 2012” với mục đích tuyên truyền để NLĐ hiểu rõ hơn về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân Việt Nam, về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam cũng như tuyên truyền, phổ biến rộng rãi chính sách pháp luật mới sửa đổi liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ và của tổ chức công đoàn. Đã có hơn 10.000 bài dự thi của đoàn viên, CNVC-NLĐ thuộc 24 công đoàn trực thuộc tham gia. Các công đoàn trực thuộc đã lựa chọn những bài thi xuất sắc trao giải tại đơn vị và gửi về dự thi cấp Công đoàn Dầu khí. Công đoàn Dầu khí đã lựa chọn và trao giải cho 16 cá nhân và 4 tập thể xuất sắc.

**7.** CĐ DKVN đã tổ chức phát động “Tháng Công nhân” năm 2014 với chủ đề “Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp”. Nhân dịp này, CĐ DKVN lần đầu tiên tuyên dương 72 NLĐ Dầu khí trực tiếp sản xuất tiêu biểu nhằm khích lệ động viên và tạo sức lan tỏa mạnh mẽ đối với đội ngũ CNVC-NLĐ trong lao động, công tác.

Năm 2014, CĐ DKVN tiếp tục tổ



Phó tổng giám đốc PVN Lê Minh Hồng và Phó chủ tịch CĐ DKVN Nghiênn Thùy Lan chụp ảnh lưu niệm cùng cán bộ công đoàn xuất sắc

chức tôn vinh 307 danh hiệu tiêu biểu của tổ chức CĐ DKVN, trong đó có 165 cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu, 134 cán bộ lãnh đạo tiêu biểu vì tổ chức Công đoàn Dầu khí và 8 chuyên gia nước ngoài tiêu biểu vì tổ chức Công đoàn Dầu khí. Đây là một nét truyền thống của Công Đ DKVN vào dịp kỷ niệm ngày thành lập hằng năm.

**8.** Nhân dịp 20/10, Công đoàn Dầu khí tổ chức Tọa đàm “Phụ nữ Dầu khí Tự tin - Hội nhập - Phát triển” để hơn 100 nữ lãnh đạo chủ chốt của Tập đoàn và các đơn vị đối thoại với lãnh đạo Tập đoàn về các vấn đề như chiến lược phát triển Tập đoàn, chính sách phát triển đội ngũ cán bộ lãnh đạo nữ, chế độ chính sách đối với nữ CHVC-NLĐ ngành Dầu khí.

**9.** Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ và chính sách pháp luật đã được CĐ DKVN đẩy mạnh nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, đặc biệt là đội ngũ cán bộ làm công tác tư vấn pháp luật công đoàn các cấp. Trong năm 2014, CĐ DKVN đã tổ chức 13 lớp tập huấn ở các khu vực về chính sách pháp luật, công tác tổ chức, tài chính, hoạt động Ủy ban Kiểm tra, công tác nữ công, công tác tuyên giáo, thực hành phần mềm kế toán công đoàn cho gần 2.000 cán bộ công đoàn và cán bộ làm công tác tư vấn pháp luật. Công tác tập huấn ngày càng đổi mới về nội dung, phương pháp và cách thức tổ chức nên đã mang lại hiệu quả cao.

**10.** Một hình thức đào tạo cán bộ công đoàn lần đầu tiên 2014 là Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi với sự tham gia của 28 thí sinh đến từ 19 công đoàn trực thuộc. Thông qua Hội thi, CĐ DKVN đã tuyên truyền về pháp luật, chế độ chính sách đối với người lao động, kỹ năng hoạt động công đoàn, góp phần nâng cao trình độ cho cán bộ công đoàn và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đồng thời xây dựng được mối quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp, đơn vị.

**11.** Với vai trò là nước chủ nhà, CĐ DKVN đã phối hợp với Tập đoàn tổ chức thành

công Hội thao ASCOPE Games lần thứ 25 tại thành phố Hồ Chí Minh. Có gần 350 vận động viên của 10 nước thành viên thuộc Hội đồng Dầu khí các nước ASEAN (ASCOPE) tham gia 6 bộ môn thi đấu. Đoàn vận động viên của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đạt giải Nhì toàn đoàn và để lại ấn tượng tốt đẹp đối với bạn bè trong khu vực.

**12.** Hoạt động kinh tế công đoàn năm 2014 có một dấu ấn đặc biệt. Được sự phê duyệt của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, CĐ DKVN đã tổ chức đấu thầu công khai và đưa vào khai thác trạm trung chuyển du lịch Công đoàn tại 89 Triệu Việt Vương từ tháng 6/2014 với nguồn thu bổ sung kinh phí công đoàn 852 triệu đồng/năm.

**13.** Công tác an sinh xã hội, từ thiện được công đoàn và Tập đoàn phối hợp thực hiện tốt, thể hiện truyền thống tốt đẹp của những người đi tìm lửa. Có 4.711 hội viên các ban liên lạc hưu trí Dầu khí là CBCNV-NLĐ đã nghỉ hưu được tặng quà tết Nguyên đán Giáp Ngọ 2014 với tổng số tiền 4.733 tỷ đồng; 31 hội viên được hỗ trợ xây mới hoặc sửa nhà với tổng số tiền 1,25 tỷ đồng; 464 hội viên được trợ cấp với tổng số tiền 1,108 tỷ đồng; 389 hội viên là thương binh, gia đình liệt sĩ được hỗ trợ với số tiền 116,7 triệu đồng... Ngoài ra, CĐ DKVN còn trích từ nguồn kinh phí công đoàn khoảng 237 triệu đồng để hỗ trợ cho hoạt động của các ban liên lạc hưu trí Dầu khí, 910 triệu đồng cho các trung tâm nuôi dưỡng người khuyết tật, mồ côi, người nghèo. Tổng số tiền mà CBCNV-NLĐ toàn Tập đoàn Dầu khí đã ủng hộ cho các hoạt động an

sinh, xã hội, từ thiện, ủng hộ lực lượng Cảnh sát biển và Kiểm ngư Việt Nam, ủng hộ chương trình Nghĩa tình Hoàng Sa - Trường Sa... với tổng số tiền 525 tỷ đồng, vượt kế hoạch 25 tỷ đồng.

**14.** Trong năm 2014, CĐ DKVN có 4 đoàn công tác đối ngoại gồm 1 đoàn sang thăm và làm việc với Công đoàn Hóa chất và Dầu khí Hàn Quốc, 3 đoàn dự hội nghị do Công đoàn Công nghiệp Thế giới tổ chức gồm Hội nghị Năng lượng thế giới tại Tây Ban Nha, Hội nghị về chính sách phát triển công nghiệp bền vững tại Philippines, Hội nghị Lao động nữ và công tác nữ công tại Thái Lan, Hội nghị các nhà tài trợ quốc tế Công đoàn Việt Nam. Các hoạt động này cho thấy công tác đối ngoại tiếp tục được CĐ DKVN quan tâm đẩy mạnh nhằm tăng cường mối quan hệ giao lưu với công đoàn dầu khí các nước trong khu vực và trên thế giới.

Từ những kết quả công tác trên có thể khẳng định, năm 2014 là năm có nhiều thành công của CĐ DKVN. Đây không chỉ là thành quả sau những nỗ lực trong hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp mà còn thể hiện tính hiệu quả thiết thực của sự ủng hộ tham gia nhiệt tình của đoàn viên và NLĐ Dầu khí cũng như sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy Tập đoàn, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và sự phối hợp hiệu quả giữa tổ chức công đoàn và chuyên môn đồng cấp. Công đoàn Dầu khí Việt Nam và công đoàn các cấp sẽ tiếp tục phát huy những thành tích đã đạt được trong năm qua để hoạt động của năm 2015, năm sơ kết giữa nhiệm kỳ của công đoàn các cấp, sẽ có nhiều kết quả tốt đẹp hơn nữa. 🌸



Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp Đoàn đại biểu cấp cao Liên minh toàn quốc các công đoàn Ba Lan



Chủ tịch CĐ DKVN Hồ Công Kỳ và lãnh đạo CĐ DKVN thăm gia đình liệt sĩ Hoàng Văn Bao

## MÁI ẤM “NGHĨA TÌNH DẦU KHÍ” ĐẾN VỚI GIA ĐÌNH LIỆT SĨ

### ĐỖ THỊ NHUNG

Phó trưởng ban CSPL- CĐ DKVN

**T**rong năm 2014, Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), đã hỗ trợ 31 gia đình hội viên hưu trí trong ngành để xây mới và sửa chữa nhà ở với số tiền 1 tỷ 250 triệu đồng, chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí” đã xây mới 5 nhà cho CNVC-NLĐ với số tiền 400 triệu đồng. Đặc biệt, Công đoàn Dầu khí cũng có nhiều chính sách hỗ trợ đối với gia đình có công với cách mạng, với Tổ quốc và nhân dân.

Trong những hoàn cảnh khó khăn được Công đoàn Dầu khí giúp đỡ có gia đình Bà Đoàn Thị Hơ (sinh năm 1942), quê quán xóm 2, thôn Yên Phổ, xã Yên Mật, huyện Kim Sơn, tỉnh Ninh Bình là vợ liệt sĩ Hoàng Văn Bao.

Ông Hoàng Văn Bao kết hôn với bà Đoàn Thị Hơ năm 1968, hai vợ chồng sống chung với nhau được 1 tuần thì ông Bao nhập ngũ vào chiến trường miền Nam. Sau đó không lâu, ông đã hy sinh mà hai người chưa kịp có một mặt con. Dù lúc ấy tuổi đời còn trẻ, bà Hơ vẫn

quyết ở vậy thờ chồng. Đến nay tuổi đã xế chiều, bà vẫn chưa có một căn nhà để ở, mọi sinh hoạt đều phải nhờ đến cậu em cùng mẹ khác cha.

Biết đến chương trình “Mái ấm nghĩa tình Dầu khí”, bà Đoàn Thị Hơ và Ủy ban Nhân dân xã Yên Mật, huyện Kim Sơn, tỉnh Ninh Bình đã viết đơn gửi Tập đoàn và CĐ DKVN để nghị giúp đỡ tạo điều kiện để bà có thể thực hiện được ước nguyện của mình có một căn nhà ở lúc tuổi già. Đồng thời, bà cũng mong mỗi được rước ban thờ của chồng về với ngôi nhà của mình.

Nhận được đơn đề nghị này CĐ DKVN đã tổ chức đi tìm hiểu thực tế và xác định đây là đối tượng chính sách mà chúng ta cần có trách nhiệm tri ân, chăm sóc.

Ngay sau đó, CĐ DKVN đã có Quyết định số 676/QĐ-DKVN về việc hỗ trợ xây nhà cho bà Đoàn Thị Hơ là vợ liệt sĩ Hoàng Văn Bao, quê quán Xã Yên Mật, Huyện Kim Sơn, Tỉnh Ninh Bình, hy sinh năm 1968 tại chiến trường miền Nam.

Ngày 19/9/2014, đoàn cán bộ CĐ DKVN do ông Hồ Công Kỳ - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch CĐ DKVN

làm Trưởng đoàn cùng các ông, bà Đỗ Thị Nhung, Phó trưởng ban CSPL, Chính sách, Pháp luật CĐ DKVN; ông Lê Tiến Sơn, Phó chánh Văn phòng CĐ DKVN; ông Đào Văn Tình, Bí thư Chi bộ xã Yên Mật, huyện Kim Sơn, tỉnh Ninh Bình; ông Trần Trung Kiên, Chủ tịch Ủy ban Nhân dân xã Yên Mật, huyện Kim Sơn, tỉnh Ninh Bình đã về thăm và trao quà hỗ trợ cho gia đình liệt sĩ Hoàng Văn Bao. Đại diện gia đình bà Đoàn Thị Hơ và người em cùng mẹ khác cha là ông Trần Văn Thái đã cùng chứng kiến lễ giao và nhận tiền hỗ trợ của CĐ DKVN để xây mới nhà với số tiền 80 triệu đồng. Ngoài ra, bà Đoàn Thị Hơ còn nhận được sự hỗ trợ của đồng chí Giám đốc Machino với số tiền 10 triệu đồng và sổ tiết kiệm 40 triệu đồng của PVcomBank do ông Nguyễn Sơn Hà vận động bạn bè cùng hỗ trợ.

Sau hơn 3 tháng khởi công và xây dựng công trình, ngày 28/12/2014, lãnh đạo CĐ DKVN và đại diện UBND xã Yên Mật, huyện Kim Sơn, tỉnh Ninh Bình đã có mặt chứng kiến nghiệm thu và gắn biển công trình “Mái ấm nghĩa tình Dầu khí” cho gia đình bà Đoàn Thị Hơ.

Đồng chí Chủ tịch CĐ DKVN đã cho gắn biển công trình Nhà “Nghĩa tình Dầu khí” năm 2014 trong không khí vui mừng và phấn khởi của gia đình và địa phương.

Sau lễ nghiệm thu và gắn biển, đại diện lãnh đạo Công đoàn Dầu khí đã sang thăm gia đình liệt sĩ Hoàng Văn Bao. Người anh trai của liệt sĩ Hoàng Văn Bao đã 86 tuổi và cũng là thương binh hạng 2/4. Ông đã rất phấn khởi và tự hào khi gia đình em trai mình nhận được sự quan tâm và hỗ trợ có ý nghĩa.

Đây là một việc làm thể hiện sự quan tâm chí nghĩa, chí tình mà CĐ DKVN dành cho gia đình liệt sĩ như là một sự tri ân, một sự đền ơn đáp nghĩa. Chúng tôi - những người thực hiện chương trình - luôn mong muốn và hy vọng ngày càng có nhiều “Mái ấm Nghĩa tình Dầu khí” để các gia đình chính sách có được mái nhà ấm cúng trong tình yêu thương, đùm bọc của cả cộng đồng trong đó có tấm lòng của những người lao động Dầu khí Việt Nam. 🌸



Chủ tịch CĐ DKVN Hồ Công Kỳ phát biểu chỉ đạo hội nghị

## ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN: THỰC HIỆN NGHIÊM TÚC KIỂM TRA, KIỂM SOÁT

### VŨ THANH HƯỜNG

Phó chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra  
CĐ DKVN

**Trong những năm qua, Ủy ban Kiểm tra (UBKT) Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) luôn tập trung vào việc chỉ đạo, hướng dẫn UBKT Công đoàn trực thuộc tăng cường công tác kiểm tra, hướng dẫn các đơn vị tự kiểm tra và kiểm tra cấp dưới, xem đây là nhiệm vụ thường xuyên, cần tập trung.**

Năm 2014, hoạt động của UBKT Công đoàn Dầu khí đã thực sự đi vào chiều sâu và bám sát các chương trình do công đoàn ngành phát động. UBKT đã tích cực hướng dẫn cho các công đoàn trực thuộc thực hiện tốt các quy định của điều lệ công đoàn, thực hiện và triển khai các hoạt động theo Nghị quyết Ban Thường vụ, Ban Chấp hành. Kiểm tra việc lập dự toán năm 2014 và quyết toán ngân sách công đoàn năm 2013, công tác quản lý thu - chi tài chính công đoàn.

Về công tác chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, UBKT Công đoàn các cấp đã thực hiện 27 cuộc kiểm tra đồng cấp. Qua đó cho thấy, công đoàn các cấp đã chấp hành tốt quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các nghị quyết, chỉ thị và quy định của công đoàn. Các công đoàn

trực thuộc cũng đã tập trung nghiên cứu tổ chức triển khai thực hiện Điều lệ, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, trọng tâm hướng vào triển khai thực hiện 4 chương trình hành động của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn; kịp thời nghiên cứu, cụ thể hóa thành các chương trình, kế hoạch và các chỉ tiêu, biện pháp thực hiện phù hợp với đặc điểm của ngành và đơn vị.

Công đoàn các cấp thường xuyên phổ biến đến người lao động (NLĐ) các chính sách của Đảng và Nhà nước để các đoàn viên công đoàn hiểu biết và thực hiện. Qua đó, công đoàn cũng tiếp tục tham gia cùng với các ban chuyên môn xây dựng và bổ sung sửa đổi các quy chế, cơ chế nội bộ đảm bảo cho hoạt động SXKD, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ.

Bên cạnh đó, UBKT Công đoàn ngành đã tổ chức 20 cuộc kiểm tra cấp dưới; công đoàn trực thuộc đã tổ chức 27 cuộc kiểm tra đồng cấp và 95 cuộc kiểm tra công đoàn cấp dưới về công tác quản lý tài chính - tài sản công đoàn năm 2013.

Qua các cuộc kiểm tra này, CĐ DKVN và công đoàn các cấp trực thuộc đã nghiêm túc ban hành các quy chế tài chính CĐ DKVN; Quy chế chi tiêu nội bộ Cơ quan công đoàn ngành; xây dựng dự toán ngân sách công đoàn năm 2014, thực hiện thu kinh phí, đoàn phí công đoàn và nộp nghĩa vụ lên cấp trên đầy đủ, kịp thời; thực hiện chế độ kế toán theo quy định. Các nguồn quỹ của công đoàn ngành và công đoàn trực thuộc đều được phản ánh theo dõi sát sao trong sổ kế toán công đoàn.

UBKT CĐ DKVN cũng đã tổ chức hội nghị tập huấn nghiệp vụ kiểm tra công tác quản lý tài chính - tài sản công đoàn cho 186 ủy viên UBKT, cán bộ chuyên trách công đoàn các cấp; kịp thời trang bị các tài liệu về công tác kiểm tra phục vụ mọi hoạt động kiểm tra của UBKT công đoàn trực thuộc.

Đồng thời, UBKT các cấp đã giúp Ban Thường vụ tiếp đoàn viên theo quy định, thực hiện kiểm tra xác minh và giải quyết đơn khiếu nại tố cáo thuộc thẩm quyền của công đoàn. Trong năm 2014, UBKT công đoàn các

cấp đã phối hợp với đơn vị giải quyết 3 đơn thư khiếu nại, tố cáo.

Cũng trong năm qua, UBKT công đoàn các cấp đã tích cực, chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, thực hiện sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ các cấp, lựa chọn nội dung, phương pháp kiểm tra phù hợp và tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ của UBKT, góp phần nâng cao ý thức chấp hành điều lệ.

Ngoài ra, UBKT còn hỗ trợ công đoàn ngành phát hiện và ngăn ngừa kịp thời các biểu hiện vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn, tăng cường phát triển đoàn viên; nâng cao việc quản lý thu chi tài chính, tài sản công đoàn, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLD và xây dựng tổ chức công đoàn.

Năm 2015, UBKT công đoàn các cấp đã quán triệt tập trung vào một số nội dung chủ yếu và coi đó là tiêu chí để triển khai các hoạt động sắp tới.

Trước hết, UBKT sẽ thực hiện 5 nhiệm vụ được quy định tại điều lệ công đoàn. Ủy ban sẽ tiếp tục hỗ trợ Ban Chấp hành, Ban Thường vụ kiểm tra việc chấp hành điều lệ công đoàn cùng cấp và cấp dưới; Kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn; Thực hiện kiểm tra công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn, kiểm

tra các nguồn quỹ công đoàn quản lý và tham gia quản lý; Giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định; Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm tra cho ủy viên UBKT Công đoàn các cấp.

Một công việc quan trọng của UBKT trong năm 2015 chính là tổ chức sơ kết giữa nhiệm kỳ hoạt động UBKT Công đoàn khóa V. Đồng thời sẽ tổ chức Hội thảo đóng góp ý kiến xây dựng Nghị quyết "Về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban kiểm tra" của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Để những hoạt động của UBKT thực sự đi vào chiều sâu và hoàn thành tốt nhiệm vụ giám sát mà công đoàn ngành giao phó, UBKT công đoàn các cấp cần nỗ lực, chủ động hỗ trợ Ban Chấp hành, Ban Thường vụ xây dựng kế hoạch các kiểm tra hợp lý, phản ánh đúng tình hình hoạt động của công đoàn các cấp. Không chỉ vậy, UBKT còn cần chủ trì phối hợp với các ban có liên quan trong công tác kiểm tra góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh. 🌸

**Ủy ban Kiểm tra CĐ DKVN gồm: 1 UBKT Công đoàn ngành; 9 UBKT Công đoàn cấp trên cơ sở và 156 UBKT Công đoàn cơ sở. Tổng số Ủy viên UBKT là 534 đồng chí.**



Toàn cảnh hội nghị

# CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NĂM 2014

**PHÙNG THỊ PHƯƠNG**

Phó trưởng ban Tổ chức CĐ DKVN



Tuyên dương 72 người lao động dầu khí tiêu biểu

Năm 2014, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và các công đoàn trực thuộc đã có nhiều thành công trong hoạt động từ việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động (NLĐ), đẩy mạnh các phong trào thi đua, tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, xây dựng đời sống văn hóa tinh thần phong phú cho NLĐ đến tích cực vận động đoàn viên và NLĐ thực hiện các hoạt động an sinh xã hội... Góp phần vào thành công của CĐ DKVN trong năm 2014, công tác tổ chức công đoàn đã có những đổi mới hiệu quả.

## THỨ NHẤT LÀ VIỆC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM VÀ HƯỚNG DẪN THỰC HÀNH ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM.

Cùng với việc thực hiện đề án tái cấu trúc của Tập đoàn, trong năm 2014, CĐ DKVN đã chủ động triển khai, chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc kiện toàn tổ chức, chuyển giao, tiếp nhận tổ chức công đoàn cho phù hợp với cơ cấu chuyên môn của đơn vị; hướng dẫn, chỉ đạo kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành Công đoàn các đơn vị để phù hợp với tình hình công tác cán bộ.

Trong năm 2014, CĐ DKVN đã bàn giao 2 công đoàn cơ sở trực thuộc về liên đoàn lao động địa phương là Công ty TNHH Việt Nam B.V và Công ty TNHH MTV Khu công nghiệp Lai Vu, chuyển giao Công đoàn Báo Năng lượng Mới về trực thuộc Công đoàn Công ty Mẹ Tập đoàn Dầu khí, tiếp nhận Công đoàn Công ty CP Dầu khí Đầu tư khai thác cảng Phước An từ trực thuộc Công đoàn PTSC về trực thuộc CĐ DKVN và thành lập mới Công đoàn Công ty TNHH Lọc - Hóa dầu Nghi Sơn.

Đặc biệt, Ban Chấp hành CĐ DKVN đã thống nhất chủ trương xử

lý số kinh phí nợ đọng hàng tỷ đồng không có khả năng thanh toán của Công đoàn Tổng Công ty CP Xây lắp Dầu khí Việt Nam để tạo điều kiện cho Công đoàn tổng công ty kiện toàn tổ chức, bàn giao 16 công đoàn cơ sở trực thuộc về các liên đoàn lao động địa phương.

Trong năm 2014, CĐ DKVN và các công đoàn cấp trên cơ sở đã thành lập được 6 công đoàn cơ sở, tổng số công đoàn cơ sở tính đến cuối năm 2014 có 161, trong đó số công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Dầu khí là 19, số công đoàn cơ sở trực thuộc 9 công đoàn cấp trên cơ sở là 142.





Công đoàn Dầu khí tiếp tục hướng dẫn các công đoàn trực thuộc trong việc xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh và đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở. Kết quả đánh giá chất lượng hoạt động và xếp loại 153 trong tổng số 161 công đoàn cơ sở năm 2014 (có 8 công đoàn cơ sở mới được thành lập hoặc đang làm thủ tục giải thể không được xếp loại) như sau: Có 110 công đoàn cơ sở đạt vững mạnh xuất sắc, chiếm tỷ lệ 71,9%; 27 công đoàn cơ sở đạt vững mạnh, chiếm tỷ lệ 17,65% và 16 công đoàn cơ sở đạt loại khá, chiếm tỷ lệ 10,46%.

Thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI, Công đoàn Dầu khí đã hướng dẫn, chỉ đạo các công đoàn cơ sở thực hiện nhiệm kỳ đại hội 5 năm 1 lần; hướng dẫn các công đoàn trực thuộc tổ chức Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ. Đặc biệt, Công đoàn Dầu khí đã chỉ đạo Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam tổ chức thành công Đại hội lần thứ II nhiệm kỳ 2014-2019 vào tháng 7/2014.

### **THỨ HAI LÀ VIỆC THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH "PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN GIAI ĐOẠN 2013-2018".**

Công tác phát triển đoàn viên công đoàn là nhiệm vụ chính trị quan trọng của tất cả các cấp công đoàn bởi đoàn viên công đoàn vừa là mục tiêu vừa là động lực cho mọi hoạt động của tổ chức công đoàn.

Trên cơ sở Chương trình số 1643/CTr-TLĐ ngày 4/11/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "Phát triển đoàn viên công đoàn giai đoạn 2013-2018", Ban Chấp hành CĐ DKVN đã ban hành Chương trình số 661/CTr-CĐDK ngày 29/8/2014 về "Phát triển đoàn viên công đoàn giai đoạn 2013-2018" để triển khai tại Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Ngoài ra, thực hiện chỉ tiêu do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao cho CĐ DKVN phát triển mới 5.000 đoàn viên công đoàn giai đoạn 2013-2018, Công đoàn Dầu khí đã giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên phù hợp với đăng ký và tình hình thực tế tại các công đoàn trực thuộc.

Tính đến tháng 11/2014, toàn Tập đoàn Dầu khí có 63.509 đoàn

viên công đoàn, trong đó có 15.836 đoàn viên nữ, chiếm tỷ lệ 24,94%. Chỉ tính riêng năm 2014, toàn Tập đoàn phát triển được 3.815 đoàn viên, trong đó có 698 đoàn viên nữ. Đây là kết quả đáng mừng trong việc thực hiện phát triển đoàn viên công đoàn của Công đoàn các cấp trong Tập đoàn.

### **THỨ BA LÀ VIỆC THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH "NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG VÀ HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN".**

Thấm nhuần tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về cán bộ và công tác cán bộ, trong đó nhấn mạnh "Cán bộ là cái gốc của mọi công việc", "Công việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém", CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc luôn coi cán bộ công đoàn có vai trò đặc biệt quan trọng đối với kết quả hoạt động của công đoàn các cấp trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Điều này trước hết thể hiện ở việc ngay sau Đại hội V, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí đã chủ động xây dựng và ban hành Chương trình trọng yếu "Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp" kèm theo Quyết định số 675/QĐ-CĐDK ngày 16/9/2013, tức là trước khi Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Chương trình số 1644/CTr-TLĐ ngày 4/11/2013 về nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn. Tiếp thu một số nội dung trong Chương trình số 1644/CTr-TLĐ của Tổng Liên đoàn, ngày 29/8/2014, CĐ DKVN đã ban hành Quyết định số 660/QĐ-CĐDK để sửa đổi, bổ sung Chương trình "Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp". Kể từ khi ban hành chương trình đến nay, CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc đã triển khai các nhiệm vụ và giải pháp nhằm thực hiện hiệu quả chương trình.

Nhiệm vụ đồng thời cũng là giải pháp quan trọng để thực hiện Chương trình "Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp" được CĐ DKVN đặc biệt coi trọng là công tác

đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao nghiệp vụ công tác cho cán bộ công đoàn. Trong năm 2014, CĐ DKVN đã tổ chức 13 lớp tập huấn ở các khu vực, trong đó có 6 lớp tập huấn về chính sách pháp luật, 2 lớp về công tác nữ công, 2 lớp về công tác tuyên giáo, 1 lớp về công tác tổ chức, tài chính và hoạt động Ủy ban Kiểm tra và 2 lớp tập huấn thực hành phần mềm kế toán công đoàn. Tổng số lượt cán bộ công đoàn các cấp được CĐ DKVN trực tiếp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng trong năm 2014 là gần 2.000 người. Ngoài ra, các công đoàn trực thuộc tùy theo tình hình thực tế của đơn vị cũng tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn tại đơn vị mình.

Mặt khác, trong năm 2014, Công đoàn Dầu khí còn phối hợp với Trường trung cấp Cán bộ Công đoàn Hà Nội và Trường trung cấp Công đoàn thành phố Hồ Chí Minh tổ chức lớp Học phần Lý luận và Nghiệp vụ công tác công đoàn cho 33 cán bộ và đoàn viên công đoàn khu vực Hà Nội và 15 cán bộ và đoàn viên công đoàn khu vực thành phố Hồ Chí Minh. Đây là những khóa đào tạo giúp cán bộ công đoàn có những kiến thức và kỹ năng cần thiết trong hoạt động công đoàn.

Về công tác quy hoạch cán bộ, thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, ngay từ đầu năm 2014, Công đoàn Dầu khí đã chỉ đạo và hướng dẫn các công đoàn trực thuộc tiến hành triển khai công tác quy hoạch cán bộ của đơn vị đồng thời tiến hành quy hoạch các chức danh lãnh đạo khóa VI CĐ DKVN nhiệm kỳ 2018-2023 và lãnh đạo các ban CĐ DKVN. Danh sách quy hoạch cán bộ của CĐ DKVN đã được Đảng ủy Tập đoàn phê duyệt và CĐ DKVN đã trình báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Việc thực hiện quy hoạch cán bộ rất có ý nghĩa vì giúp Công đoàn Dầu khí và các công đoàn trực thuộc sớm phát hiện nguồn cán bộ có đức, có tài, có năng lực cũng như là cơ sở để lựa chọn, bố trí, sắp xếp cán bộ vào vị trí cần quy hoạch. Mặt khác, việc quy hoạch cán bộ cũng giúp cho cán bộ trong diện quy hoạch cũng như các

cán bộ khác phấn đấu rèn luyện bản thân mình hơn nữa về mọi mặt để đáp ứng với yêu cầu của vị trí được quy hoạch. Vì vậy, CĐ DKVN là một trong số các đơn vị được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đánh giá cao về công tác này.

Việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ công đoàn cũng được CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc coi trọng. Trong năm 2014, có 38 cán bộ công đoàn và lãnh đạo các đơn vị đã được CĐ DKVN đề xuất Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét khen thưởng Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn". Nhân dịp 85 năm thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2014), Tổng Liên đoàn đã tổ chức Hội nghị biểu dương Chủ tịch Công đoàn cơ sở toàn tiêu biểu toàn quốc, CĐ DKVN đã vinh dự có 1 đồng chí được tôn vinh. Đây chính là sự ghi nhận, đánh giá quá trình đóng góp của các cán bộ công đoàn đối với hoạt động của tổ chức công đoàn nhằm động viên, khuyến khích họ gắn bó và đóng góp nhiều hơn nữa cho tổ chức.

## THỨ TƯ LÀ VIỆC TỔ CHỨC HỘI THI CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ GIỎI LẦN THỨ NHẤT NĂM 2014.

Năm 2014 là năm đầu tiên Công đoàn Dầu khí tổ chức là Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi. Đây chính là

một hình thức sinh động trong việc đào tạo, tập huấn cán bộ công đoàn các cấp bởi thông qua các phần thi các thí sinh nói riêng và cán bộ công đoàn nói chung càng nâng cao nhận thức và hiểu rõ hơn chức năng của tổ chức công đoàn cũng như vai trò của người cán bộ công đoàn trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ, đồng thời xây dựng được mối quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp, đơn vị. Qua đó, họ cùng nhau học tập, trao đổi kinh nghiệm, phương pháp, kỹ năng, nghiệp vụ trong hoạt động công đoàn, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh. Mặt khác, hội thi chính là hoạt động tuyên truyền, giáo dục đoàn viên và NLĐ về pháp luật, chế độ chính sách đối với NLĐ, kỹ năng hoạt động công đoàn thông qua việc tìm hiểu về Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Trước khi diễn ra hội thi cấp ngành, có 2 công đoàn trực thuộc đã trực tiếp tổ chức tại đơn vị mình như Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam tổ chức tại 3 khu vực, Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovetpetro tổ chức tại đơn vị; đặc biệt, Công đoàn Công ty TNHH MTV Lọc - Hóa dầu Bình Sơn đã được Công đoàn Dầu khí cử làm đơn vị đăng cai Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi khu vực miền Trung năm 2014

vào cuối tháng 9 tại Quảng Ngãi với sự tham gia của công đoàn các đơn vị tại khu vực.

Đầu tháng 11/2014, Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi lần thứ nhất năm 2014 đã được tổ chức tại Vũng Tàu với sự tham gia của 28 thí sinh đến từ 19 công đoàn trực thuộc. Kết thúc 3 phần thi Hùng biện, Trả lời câu hỏi và Xử lý tình huống bằng tiểu phẩm, Ban Tổ chức đã trao 1 Giải Đặc biệt, 2 giải Nhất, 3 giải Nhì; ngoài ra còn có 5 giải Ba, 6 giải Khuyến khích và 11 giải Phong trào được trao cho các thí sinh còn lại. Bên cạnh đó, Ban Tổ chức còn trao giải chuyên đề Nhất, Nhì, Ba cho từng nội dung thi Hùng biện, Trả lời câu hỏi, Xử lý tình huống bằng tiểu phẩm và giải Thí sinh cao tuổi nhất. Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi đã thành công tốt đẹp và để lại nhiều ấn tượng khó phai đối với cán bộ công đoàn và đoàn viên công đoàn các đơn vị.

Tóm lại, kể từ khi thành lập đến nay nói chung và trong năm 2014 nói riêng, công tác tổ chức là một phần không thể thiếu trong các hoạt động sôi nổi, thiết thực của CĐ DKVN. Những hoạt động này cần phải tiếp tục đẩy mạnh hơn nữa để góp phần xây dựng tổ chức CĐ DKVN vững mạnh và đáp ứng mong mỏi của đoàn viên công đoàn và NLĐ trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. 🌸



Phần thi tiểu phẩm của Công đoàn PVC

# CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ KÝ CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP CÔNG TÁC VỚI HỘI DẦU KHÍ VIỆT NAM

## TIẾN DỨNG

Nhằm phát huy thế mạnh và nâng cao chất lượng hoạt động của hai tổ chức chính trị-xã hội lớn nhất, đông đảo nhất ngành Dầu khí, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (DKVN) đã ký Chương trình phối hợp công tác với Hội Dầu khí Việt Nam.

Chương trình phối hợp công tác hướng đến mục tiêu vì sự phát triển bền vững của tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, vì sự lớn mạnh của hai tổ chức nhằm mang lại lợi ích thiết thực nhất cho người lao động ngành Dầu khí và hội viên Hội DKVN.

Trên cơ sở nguyên tắc tự nguyện, tôn trọng lẫn nhau, bình đẳng và tuân thủ pháp luật, phù hợp với chức năng nhiệm vụ của hai bên, Hội DKVN và Công đoàn DKVN thống nhất ký kết Chương trình phối hợp công tác với những nội dung cơ bản sau: Tổ chức phổ biến, tuyên truyền các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước liên quan đến ngành Dầu khí, phổ biến lịch sử ngành Dầu khí, Công đoàn DKVN và văn hóa dầu khí đến toàn thể đoàn viên, hội viên và người lao động trong Tập đoàn; Công đoàn làm đầu mối phối hợp với Hội xây dựng, bồi dưỡng tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến, công trình nghiên cứu KHCN để báo cáo Tập đoàn về Giải thưởng KHCN Dầu khí; phát động phong trào sáng kiến, sáng chế, cải tiến khoa học kỹ thuật trên các lĩnh vực hoạt động phù hợp với điều kiện của Tập đoàn và từng đơn vị; phối hợp tổ chức khảo sát về tình hình lao động, việc làm, đời sống và thu nhập, công tác tái cấu trúc, những khó khăn vướng mắc của các đơn vị để đề xuất biện pháp tháo gỡ với lãnh đạo Tập đoàn; Hội DKVN chủ trì biên soạn, cập nhật lịch sử ngành DKVN từng giai đoạn,



Lãnh đạo Tập đoàn chứng kiến lễ ký kết giữa Chủ tịch Hội DKVN Ngô Thường San và Chủ tịch CĐ DKVN Hồ Công Kỳ

các ấn phẩm liên quan đến hoạt động Dầu khí, người lao động Dầu khí để phối hợp với Công đoàn báo cáo kết quả lên các cơ quan có thẩm quyền và tổ chức giới thiệu đến các đơn vị trong hệ thống Tập đoàn; tổ chức các buổi nói chuyện chuyên đề về biển đảo, chính sách, luật pháp liên quan đến biển đảo và thềm lục địa, Luật Dầu khí cho các đoàn viên và hội viên; phối hợp tuyên truyền, tổ chức các hoạt động nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn hàng năm của ngành và của hai tổ chức.

Căn cứ vào nội dung Chương trình, hai bên sẽ cụ thể hóa bằng kế hoạch, dự toán theo năm, quý, tháng,... và thành lập các bộ phận phối hợp, thường xuyên trao đổi, cung cấp thông tin, đánh giá kết quả để kịp thời sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh trong quá trình thực hiện.

Chủ tịch Hội DKVN Ngô Thường San đánh giá, sự hợp tác giữa hai tổ chức Hội và Công đoàn ngành là rất có ý nghĩa và chưa có tiền lệ; qua sự kiện này, Hội tin tưởng rằng hai bên sẽ phối hợp hoạt động tốt để giúp cho các phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật lan rộng, xây dựng những công trình KHCN lớn,

thực sự trở thành động lực phát triển của ngành Dầu khí.

Chủ tịch Công đoàn DKVN Hồ Công Kỳ hoan nghênh sáng kiến hợp tác do Hội đề xuất và khẳng định, ý tưởng sáng tạo này hoàn toàn phù hợp với chương trình hành động cũng như tôn chỉ mục đích, định hướng của hoạt động Công đoàn; nội dung hợp tác phù hợp với tiềm năng, thế mạnh của hai tổ chức. Công đoàn ngành sẽ làm hết sức mình để cùng Hội triển khai thực hiện Chương trình một cách hiệu quả nhất, đặc biệt là những công việc có thể giúp cho ngành Dầu khí và văn hóa Dầu khí ngày càng phát triển.

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí Nguyễn Xuân Thắng chúc mừng ký kết giữa Hội DKVN tập trung các nhà khoa học có tiếng nói uy tín, có kinh nghiệm và kiến thức và Công đoàn DKVN là tổ chức mạnh và rộng lớn của ngành và mong rằng hai tổ chức sẽ triển khai thực hiện Chương trình phối hợp công tác một cách thiết thực và hiệu quả, thu được nhiều thành công. Tập đoàn sẽ tiếp tục ủng hộ và là chỗ dựa cho hai tổ chức trong quá trình phối hợp công tác này. 🌸

# TIẾP TỤC PHỐI HỢP ĐẨY MẠNH THỰC HIỆN TỐT QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ TẠI CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN



Lễ ký Thỏa ước lao động tập thể tại Hội nghị Người lao động Công ty Mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

(Ảnh: Hiền Anh)

## NGUYỄN VĂN TÁ

Ban Chính sách - Pháp luật CĐ DKVN

Sau gần 2 năm thực hiện Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc và Chỉ thị số 169-CT/TV ngày 16/9/2013 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (PVN) về việc tiếp tục đẩy mạnh việc xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đã tạo ra những chuyển biến nhất định, góp phần tích cực đối với việc xây dựng và phát triển bền vững các doanh nghiệp, đơn vị thuộc PVN. Từ đó đặt ra yêu cầu cần phải tiếp tục đẩy mạnh và tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt hơn nữa Nghị định 60/2013/NĐ-CP và Chỉ thị số 169-CT/TV trong thời gian tới.

Thực hiện nghị định 60/2013/NĐ-CP và Chỉ thị số 169-CT/TV, công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây

dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp được tăng cường; việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đã làm chuyển biến sâu sắc phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng; sự chỉ đạo, điều hành của ban lãnh đạo theo hướng sâu sát, tôn trọng và công khai. Điều này đã có những tác động tích cực đến công tác điều hành sản xuất kinh doanh, nâng cao năng lực lãnh đạo ở các cấp đơn vị, sự đoàn kết và tâm huyết của người lao động (NLĐ).

Việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức Hội nghị NLĐ tại các đơn vị trong Tập đoàn đã đi vào nề nếp và với nội dung thiết thực, phong phú chất lượng ngày càng cao, đã phát huy được quyền dân chủ trực tiếp của NLĐ trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị và tham gia xây dựng đơn vị trong sạch vững mạnh. Đồng thời thiết lập được mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, góp phần

ngăn ngừa và hạn chế tranh chấp lao động trong quá trình sản xuất, kinh doanh thông qua Thỏa ước lao động tập thể, những quy chế liên quan đến hoạt động của doanh nghiệp, đơn vị... nhằm cụ thể hóa Bộ luật Lao động, chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước.

Thực hiện quy chế dân chủ tại các đơn vị được tổ chức gắn với các phong trào thi đua trong lao động sản xuất và động viên NLĐ tích cực tham gia nghiên cứu khoa học, ứng dụng công nghệ mới, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần nâng cao năng suất lao động. Tập thể, cá nhân dẫn đầu trong phong trào thi đua; NLĐ có sáng kiến khả thi, ứng dụng làm lợi cho doanh nghiệp được kịp thời khen thưởng, biểu dương xứng đáng.

Việc thực hiện quyền giám sát, kiểm tra của NLĐ được thực hiện thường xuyên thông qua tổ chức công đoàn về kế hoạch sản xuất kinh doanh; việc sử dụng kinh phí hoạt động; chấp hành chính sách,

chế độ quản lý và sử dụng tài sản của đơn vị. Vai trò của tổ chức công đoàn các đơn vị trong ngành đã từng bước được khẳng định và phát huy, thấy rõ được trách nhiệm trong việc phối hợp cùng với chuyên môn tham gia xây dựng các quy chế, quy định trên cơ sở nền tảng pháp luật và các quy định của Nhà nước, đảm bảo quyền lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả nêu trên, việc thực hiện Nghị định 60/2013/NĐ-CP và Chỉ thị số 169-CT/TW cũng còn những hạn chế sau: Tại một số đơn vị, việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở còn mang tính hình thức, các báo cáo gửi về Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam còn chậm. Nội dung báo cáo còn mang tính chung chung, chưa phân tích những ảnh hưởng và tác động tích cực của việc thực hiện quy chế dân chủ tại đơn vị. Công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về dân chủ cơ sở còn nhiều bất cập là nguyên nhân dẫn đến một bộ phận CNVC-NLĐ chưa nhận thức đúng về quyền và nghĩa vụ theo quy định của pháp luật, thiếu tinh thần đấu

hoạt động chưa tốt, chưa thực sự làm chỗ dựa vững chắc của CNVC-NLĐ.

Phát huy những kết quả đạt được, đồng thời để khắc phục có hiệu quả những hạn chế, tiếp tục tăng cường đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, trên cơ sở chỉ đạo của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam và với ý chí của các cấp công đoàn trong PVN, năm 2015 các cấp công đoàn sẽ tập trung hướng tới một số nội dung đó là: Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Tập trung thực hiện tốt chức năng của công đoàn, nhất là đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVC-NLĐ. Hướng các hoạt động về cơ sở, lấy

việc, kịp thời giải quyết các đơn thư khiếu nại của NLĐ; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tư vấn pháp luật cho NLĐ. Tích cực tham gia cùng với chuyên môn tháo gỡ khó khăn trong sản xuất kinh doanh; đồng thời phải làm cho người sử dụng lao động đảm bảo thực hiện tốt các chế độ, chính sách, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và kịp thời giải quyết những vấn đề bức xúc của công nhân lao động nhằm xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Duy trì và đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo trong đội ngũ NLĐ, biến phong trào thi đua thành một động lực thúc đẩy phát triển sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả cao. Qua mỗi phong trào thi đua, cần tiếp

tục xây dựng được đội ngũ lao động tiêu biểu, các gương điển hình được nhân rộng, khen thưởng kịp thời, có như vậy mới động viên được NLĐ và lôi cuốn NLĐ tích cực tham gia. Tổ chức triển khai thực hiện tốt Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị về "Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo



Hội nghị đối thoại định kỳ của Công ty TNHH Phân bón Dầu khí Cà Mau

tranh hoặc lạm dụng dân chủ làm sai lệch quyền làm chủ. Việc tổ chức thực hiện quyền dân chủ trực tiếp thông qua Hội nghị NLĐ ở một số đơn vị còn hình thức, không đảm bảo chất lượng về nội dung theo quy định, một số đơn vị còn sao chép bản Thỏa ước lao động tập thể, chưa cụ thể hóa vào đơn vị mình; hoạt động Ban Thanh tra nhân dân chưa được kiện toàn, kém tác dụng trong công tác kiểm tra, giám sát. Một số đơn vị chưa tổ chức đối thoại định kỳ 3 tháng/lần theo quy định tại Nghị định 60/2013/NĐ-CP. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở ở một số đơn vị

cơ sở làm địa bàn hoạt động, lấy NLĐ làm đối tượng vận động. Tăng cường hơn nữa công tác kiểm tra giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ tại các đơn vị. Nắm bắt kịp thời những phản ánh của NLĐ, cùng với chuyên môn tiếp tục tham gia xây dựng bổ sung chỉnh sửa các quy chế, quy định cho phù hợp với tình hình hoạt động thực tế của từng đơn vị đảm bảo quyền lợi cho NLĐ. Thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng nhằm nâng cao nhận thức cho CNVC-NLĐ. Phối hợp với chuyên môn tăng cường tổ chức đối thoại định kỳ hoặc bất thường khi có yêu cầu tại nơi làm

tám gương đạo đức Hồ Chí Minh" một cách cụ thể, thiết thực; gắn kết nội dung công việc này với xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp, xây dựng doanh nghiệp vững mạnh toàn diện. Đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, chính trị tạo không khí dân chủ, cởi mở. Có những biện pháp cụ thể chăm lo đến đời sống vật chất và tinh thần cho NLĐ, cải thiện các điều kiện ăn ở, làm việc của CNVC-NLĐ tại nơi làm việc; tạo điều kiện cho NLĐ được tham gia các hoạt động văn hóa xã hội, tích cực chăm sóc sức khỏe định kỳ cho CNVC-NLĐ; tiếp tục xây dựng Văn hóa Dầu khí. 🌸



Toàn cảnh Tuần lễ Văn hóa Dầu khí

(Ảnh: Hiền Anh)

## BÀN VỀ VIỆC TỔ CHỨC “TUẦN LỄ VĂN HÓA DẦU KHÍ”

**CHU THÀNH NGỌC**

*Phó chủ tịch thường trực Công đoàn Công ty Me*

Trong năm vừa qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức và chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tổ chức tốt các hoạt động trong “Tuần lễ Văn hóa Dầu khí” theo đúng chức năng và điều kiện thực tế của mình, thông qua đó đã góp phần khẳng định vai trò và nâng tầm vị thế của tổ chức công đoàn.

**Đ**ể đóng góp ý kiến cho sự thành công cho thời gian tới, chúng tôi xin trao đổi về một nội dung, đó là: Công đoàn các cấp cần sáng tạo và đổi mới hơn nữa trong việc tổ chức “Tuần lễ Văn hóa Dầu khí” hằng năm.

### **BẢN SẮC VĂN HÓA DẦU KHÍ**

Văn hóa doanh nghiệp là toàn bộ những giá trị văn hóa được xây dựng nên trong suốt quá trình tồn

tại và phát triển của doanh nghiệp, nó chính là các giá trị cốt lõi, các quan niệm, các quy ước ứng xử, các chuẩn mực đạo đức; cao hơn và xa hơn, nó sẽ là truyền thống văn hóa quý báu, riêng có của từng doanh nghiệp. Với Dầu khí: Bản sắc Văn hóa Dầu khí là “Trí tuệ, chuyên nghiệp, hiện đại hội nhập, nghĩa tình”. Trong đó: Trí tuệ là điểm tựa của sự phát triển; Chuyên nghiệp là ổn định bền vững; Hiện đại và hội nhập là cơ hội

để phát triển; Nghĩa tình là chất keo gắn kết; Truyền thống là sức mạnh vượt qua thách thức... với mục tiêu: Petrovietnam - Là mái ấm gia đình). Các giá trị của Văn hóa Dầu khí mà đội ngũ CNVC-NLĐ ngành Dầu khí xây dựng là: “Đoàn kết - Kỷ cương; Chất lượng - Hiệu quả; An toàn - Chắc chắn; Nhân ái - Trách nhiệm; Vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn và Vì Tổ quốc Việt Nam phồn vinh”.

Để thực hiện vai trò, nhiệm vụ và chức năng của mình, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chủ động phối hợp với lãnh đạo Tập đoàn để tổ chức thành công các hoạt động văn hóa, thể thao trong “Lễ khai mạc” của “Tuần lễ Văn hóa Dầu khí” hằng năm, mà ở đó, chủ yếu là hoạt động tập thể với nghi lễ diễu hành và hoạt động văn hóa, văn nghệ khi khai mạc, cùng với giải thể thao khu vực phía bắc với các môn thi đấu: Kéo co, bóng bàn, bóng đá, cầu lông và tennis... thông qua các hoạt động này, những năm qua đã tạo ra “Ngày hội” của Người lao động Dầu khí. Cùng với hoạt động tập trung trên, nhiều đơn vị đã sáng tạo và chủ động tổ chức được các hoạt động bổ ích, đã góp phần tạo ra không khí tươi vui, phấn khởi cho người lao động (NLĐ) và người sử dụng lao động ở các đơn vị.

### HƯỚNG TỚI CÁC HOẠT ĐỘNG CÓ CHIỀU SÂU

Để góp phần nhỏ bé vào sự thành công, tăng hiệu quả và nâng tầm của các hoạt động do CĐ DKVN tổ chức và chỉ đạo, chúng tôi xin đóng góp ý kiến trong việc tổ chức “Tuần lễ Văn hóa Dầu khí” hằng năm.

Trước hết và trên hết để tập trung và làm rõ trọng tâm của hoạt động Văn hóa Dầu khí trong từng

năm, rất cần thiết (công đoàn và lãnh đạo Tập đoàn) mỗi năm chọn một chủ đề của “Tuần lễ Văn hóa Dầu khí” để phát động và theo đó các đơn vị trực thuộc cùng tổ chức các hoạt động để hướng tới chủ đề này; Chủ đề được chọn trên cơ sở: Những nội dung hoặc một khía cạnh, một nội dung, một mặt hoạt động cần hướng tới trong năm của Văn hóa Dầu khí, ví dụ như: “Đoàn kết - Kỷ cương”, “Nhân ái - Trách nhiệm”, “Cần cù - Sáng tạo”...

Bên cạnh đó, xuất phát từ đặc điểm nổi bật, quan trọng của ngành Dầu khí là ngành kinh tế - kỹ thuật, đòi hỏi trình độ và trí tuệ, ở đó có những con người có trí tuệ ở trình độ cao và ở đó có những NLĐ đòi hỏi trong quá trình tổ chức của Công đoàn Dầu khí ngày càng có sức thu hút hơn và cũng chính vì vậy, CĐ DKVN khi tổ chức các hoạt động “bề nổi” (văn hóa, thể thao) cần hướng tới và cần tổ chức các hoạt động có “chiều sâu” như: Hội thảo, tọa đàm, thi tài, triển lãm sản phẩm sáng tạo, thi ảnh, thi sáng tạo, thi hiểu biết và các hoạt động thực hành văn hóa như: Giao lưu, diễn thuyết, thi hoạt động theo nhóm...

Không những vậy, văn hóa của Petrovietnam cũng là văn hóa của truyền thống, văn hóa của nghĩa tình, Petrovietnam luôn luôn và mãi

mãi là “mái ấm gia đình” của những NLĐ Dầu khí, do đó cần hướng tới sự đùm bọc, giúp đỡ lẫn nhau thông qua các hoạt động “giúp đỡ đồng nghiệp”, “tương thân tương ái”, trong “Lễ khai mạc” của “Tuần lễ Văn hóa Dầu khí” hằng năm có thể tặng quà cho NLĐ khó khăn, tặng quà đồng bào hoặc học sinh nghèo vượt khó, cắt băng khánh thành hoặc khởi công các công trình an sinh xã hội... và điều nên làm đó là tuyên dương những tập thể, cá nhân của Dầu khí đã làm tốt công tác an sinh xã hội trong năm và chính nó sẽ là một lần quảng bá “nghĩa tình” của người Dầu khí...

Chúng tôi hy vọng, bằng trí tuệ dầu khí, CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc sẽ tìm ra được những cách làm để thỏa mãn nhu cầu của đoàn viên công đoàn, để đáp ứng yêu cầu đặt ra cho tổ chức công đoàn và để công đoàn ngày càng được khẳng định vai trò, vị trí và phát huy đúng chức năng của mình. Thông qua các hoạt động hợp lý và hiệu quả, chúng ta sẽ góp phần đẩy nhanh sự phát triển ngày càng bền vững của một tập đoàn kinh tế hùng mạnh, xứng danh là doanh nghiệp hàng đầu của đất nước Việt Nam thân yêu, từng bước phấn đấu sánh vai, so tài cùng các tập đoàn kinh tế vững mạnh trong khu vực. 🌸



Thi kéo co tại Tuần lễ Văn hóa Dầu khí

## CÔNG ĐOÀN LIÊN DOANH VIỆT - NGA VIETSOVPETRO:

# NHỮNG HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT VÀ THIẾT THỰC NĂM 2014

### **NGUYỄN VĂN THẮNG**

Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro

**T**hực hiện chức năng bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, Công đoàn Vietsovpetro đã phối hợp với phòng, ban chuyên môn giám sát và đề xuất giải quyết chế độ liên quan trực tiếp đến CBCNV, tích cực phối hợp thực hiện Kết luận của Đoàn Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội vào làm việc với Vietsovpetro trong tháng 6/2014. Tổ chức giám sát việc thực hiện Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn tại các đơn vị, các công đoàn cơ sở thành viên tham gia trực tiếp vào việc tăng lương, thưởng cho người lao động (NLĐ), tham gia vào việc sửa đổi nội quy lao động, xử lý vi phạm, kỷ luật lao động, kiến nghị chuyên môn kịp thời giải quyết vướng mắc, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

Phối hợp ban hành "Quy chế dân chủ cơ sở", "Quy chế đối thoại tại nơi làm việc", tổ chức 2 lần đối thoại tại nơi làm việc và thành lập Tổ Tư vấn pháp luật 4 người do đồng chí Phó chủ tịch làm tổ trưởng, trợ giúp pháp lý của công đoàn theo yêu cầu.

Ngay từ đầu năm đã triển khai đến các công đoàn cơ sở thành viên đăng ký, xây dựng các tiêu chí thi đua, Phối hợp tổ chức Hội nghị tổng kết sản xuất kinh doanh năm 2013, phát động thi đua hoàn thành vượt mức kế hoạch năm 2014 của Vietsovpetro và các đơn vị trực thuộc. Chủ động phối hợp triển khai các phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", "Phát huy sáng kiến sáng chế", các đơn vị đăng ký 6 công trình thi đua, trong đó có 3 công trình đã hoàn thành. Tổ chức phát động thi đua công trình "Hoàn thành thiết kế, chế tạo, lắp đặt và đưa vào vận hành công trình giàn khai thác khí Thiên Ứng" chào mừng Đại hội Đảng các cấp.

Triển khai hoạt động hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ-



**Tổng giám đốc Liên doanh Vietsovpetro Từ Thành Nghĩa phát biểu tại "Hội nghị tổng kết công tác năm 2014 và triển khai nhiệm vụ năm 2015"**

PCCN lần thứ 16 năm 2014, Công đoàn Vietsovpetro đã tham gia soạn thảo chương trình và tổ chức triển khai. Phát động Hưởng ứng Tuần lễ ATVSLĐ cùng với Tổng kết hoạt động năm 2014 và đề ra phương hướng nhiệm vụ 2014 của mạng lưới ATVSVLĐ; Tổ chức kiểm tra các đơn vị thành viên trực thuộc thực hiện, thăm hỏi 9 cá nhân bị tai nạn lao động năm 2013. Phối hợp với Công đoàn Xí nghiệp Vận tải ô tô triển khai truyền trong toàn Vietsovpetro pháp luật về An toàn giao thông, văn hóa giao thông, động viên lái xe tham gia Hội thi lái xe giỏi tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu: Nhất toàn đoàn và cá nhân đạt 2 giải Nhất, 2 giải Nhì và 1 giải Ba. Tổ chức Hội thi AT-VSV giỏi Vietsovpetro lần thứ V. Tổ chức cho đoàn AT-VSV tham quan và học hỏi kinh nghiệm tại Cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau; đón đoàn AT-VSV Công ty TNHH Bình Sơn và Điện Cà Mau đến giao lưu. Tham gia tổng kết phong trào sáng kiến - sáng chế năm 2013 tại các đơn vị dẫn đầu. Năm 2014, công đoàn chi thưởng cho tác giả các ý tưởng và sáng kiến 134 triệu đồng.

Công đoàn tổ chức Hội diễn nghệ thuật quần chúng với 19 đơn vị, 101 tiết mục tham gia; các giải thể thao nội bộ: Tennis; cầu lông; bơi; cờ vua,

cờ tướng; bóng bàn; bóng chuyền nam, nữ; bóng đá mini; giải cầu lông, giải bóng bàn Vietsovpetro mở rộng. Tổ chức Đoàn Thể thao Vietsovpetro tham dự Đại hội Thể thao Dầu khí Khu vực phía Nam; tham dự 2 môn: Bóng bàn, bóng chuyền nam của Đại hội thể thao tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu lần thứ VI. Đôn đốc các đơn vị triển khai nghỉ dưỡng tại Hồng Phúc và Đà Lạt, cũng như sử dụng đúng mục đích kinh phí tham quan, du lịch.

Các hoạt động xã hội, đền ơn, đáp nghĩa, tương thân, tương ái: Trong năm 2014 Công đoàn Vietsovpetro đã vận động đoàn viên làm việc 4 ngày thứ Bảy, tổng số thu nộp cho các quỹ của Tập đoàn gần 8,5 tỉ đồng; vận động đoàn viên đóng góp 1 ngày lương tháng 10 vào Quỹ Tương trợ Vietsovpetro; Vận động xây dựng 3 nhà mái ấm công đoàn; xét trợ cấp hỗ trợ cho CBCNV, cán bộ hưu trí, hỗ trợ nuôi dưỡng Bà mẹ Việt Nam anh hùng, các đơn vị bên ngoài từ Quỹ Tương trợ Vietsovpetro. Thăm và tặng 300 phần quà nạn nhân chất độc da cam 6 thành phố, thị xã, huyện và tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, với số tiền 120 triệu đồng. Phối hợp trao tặng nhà tình thương cho nhân dân trong tỉnh, tổng giá trị 1 tỷ đồng từ nguồn Quỹ Tương trợ Vietsovpetro.



Gửi quà chúc tết tất cả các công trình biển, thăm và chúc tết các đơn vị khó khăn; Chúc tết, thăm hỏi 19 CBCNV bị ốm đau, bệnh hiểm nghèo với tổng số tiền là 19 triệu đồng. Thăm và tặng quà tết 2 công trình biển, 5 điểm trực trên bờ. Quyên góp ủng hộ Cảnh sát biển Việt Nam: 1 tỷ đồng, Kiểm ngư Việt Nam: 1 tỷ đồng, ủng hộ chương trình Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa 200 triệu đồng.

Để làm tốt công tác trên đây, Công đoàn Vietsovpetro đã tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Luật Công đoàn năm 2012, Bộ luật Lao động năm 2012, Hiến pháp năm 2013, các nghị quyết của Công đoàn. Đã phối hợp tổ chức 2 lượt học tập trung Nghị quyết Trung ương 8, 9 và tình hình biển đảo cho cán bộ công đoàn từ chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn bộ phận. Nhân dịp kỷ niệm 85 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2014) Công đoàn tổ chức đợt tuyên truyền, tổ chức cuộc thi tìm hiểu "Công đoàn Việt Nam, 85 năm xây dựng và phát triển" và Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn năm 2012: Đã có 5.368 bài dự thi/tổng số 8.004 đoàn viên công đoàn (67%). Tổ chức về nguồn cho cán bộ công đoàn các thời kỳ và giao lưu với cán bộ chuyên trách Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình và Công đoàn Dầu khí. Tổ chức gặp mặt thân mật với cựu cán bộ công đoàn Vietsovpetro qua các thời

kỳ. Tổ chức Hội thi cán bộ công đoàn giỏi với 17 đội /19 công đoàn cơ sở thành viên, 68 cán bộ công đoàn tham gia. Tổ chức cho 2 cán bộ công đoàn Vietsovpetro tham gia Hội thi Công đoàn ngành.

Tuyên truyền và triển khai chương trình hành động thực hiện nghị quyết Trung ương 9 về "Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững của đất nước" và tiếp tục thực hiện nghị quyết Trung ương 7 (khóa X) về "Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước".

Tổ chức cho các đồng chí cán bộ công đoàn đăng ký học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh cùng đợt với Đảng viên toàn Đảng bộ; Phối hợp tổ chức Sơ kết 3 năm thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị. Phối hợp tổ chức cho cán bộ công đoàn từ công đoàn cơ sở thành viên trở lên học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, chuyên đề "Chống chủ nghĩa cá nhân, nói đi đôi với làm". Tuyên truyền nhân dịp kỷ niệm 45 năm thực hiện Di chúc Bác Hồ.

Thông qua hệ thống công đoàn, mạng thông tin nội bộ, công đoàn tuyên truyền cho đoàn viên tất cả các chế độ liên quan đến NLĐ. CĐ Vietsovpetro tích cực tham gia quản lý doanh nghiệp, thông qua các phong trào thi đua lao động sản

xuất. CĐ vận động, khuyến khích đoàn viên tích cực hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ, góp phần hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị. Đây là tiền đề để chăm lo bảo vệ NLĐ.

Những thắng lợi mà Công đoàn Vietsovpetro đạt được nhờ tinh hình kinh tế và chính trị đơn vị ổn định; chế độ bảo hiểm được đảm bảo; đoàn viên đoàn kết, nỗ lực phấn đấu công tác. Một trong nguyên nhân của thành công phải kể đến sự chỉ đạo của Công đoàn Dầu khí, sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của cấp ủy Đảng, hỗ trợ tích cực từ Ban Tổng giám đốc và lãnh đạo các đơn vị cơ sở thành viên, sự phối hợp của Đoàn Thanh niên và Hội Cựu Chiến binh Vietsovpetro. Công đoàn đã đóng góp phần tích cực vào việc Vietsovpetro năm 2014 đã khai thác được 5,36 triệu tấn dầu, vượt mức 260 nghìn tấn, cung cấp vào bờ hơn 1,4 tỷ m<sup>3</sup> khí (tương đương 146,7 % kế hoạch); tổng doanh thu đạt 4,34 tỷ USD, vượt kế hoạch 479 triệu USD, nộp ngân sách Nhà nước 2,28 tỷ USD, bằng 115,5% kế hoạch. Với những thành tích trong sản xuất kinh doanh và hoạt động công đoàn, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ Công đoàn cơ sở vững mạnh có phong trào thi đua xuất sắc năm 2014 cho Công đoàn Vietsovpetro, 2 Bằng khen cho 2 công đoàn cơ sở thành viên và 10 cá nhân xuất sắc nhất. 🌸



Phó chủ tịch thường trực CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng trao danh hiệu "Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu" năm 2014

## CÔNG ĐOÀN PVEP

Công đoàn luôn sát cánh cùng chuyên môn, động viên người lao động (NLĐ) tích cực lao động sản xuất thông qua việc thực hiện các phong trào thi đua. Công đoàn cũng là người bạn đồng hành tin cậy của NLĐ. Công đoàn tham mưu với lãnh đạo chuyên môn nhiều chế độ, chính sách có lợi cho NLĐ để hướng đến xây dựng quan hệ lao động hài hòa trong đơn vị. Đó chính là phương châm hành động của Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò và Khai thác Dầu khí (PVEP).



Lãnh đạo CĐ DKVN và PVEP trao bằng khen cho tập thể và cá nhân có nhiều thành tích trong năm 2014

# THÀNH CÔNG TRONG CÔNG TÁC CHUYÊN MÔN LUÔN CÓ VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

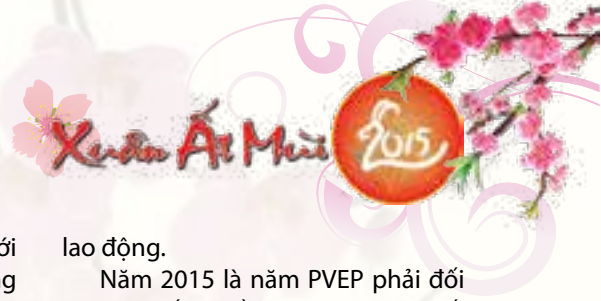
Năm 2014, tình hình kinh tế vĩ mô của đất nước có nhiều chuyển biến tích cực, tuy nhiên nền kinh tế - xã hội nói chung vẫn nhiều khó khăn. Hoạt động tìm kiếm, thăm dò khai thác của tổng công ty cũng gặp không ít khó khăn, thách thức về gia tăng trữ lượng, điều kiện triển khai, nguồn vốn, tình hình Biển Đông, giá dầu liên tục giảm mạnh, cạnh tranh quốc tế... Với quyết tâm cao và chỉ đạo điều hành quyết liệt, ngay từ đầu năm, PVEP đã xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể cho các đơn vị/dự án, đồng thời PVEP luôn kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các đơn vị/dự án để kịp thời hỗ trợ giải quyết khó khăn vướng mắc cho các đơn vị/dự án. Với những quyết tâm và biện pháp lãnh đạo, quản lý điều hành có hiệu quả của Đảng ủy, Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc và sự nỗ lực của toàn thể CBCNV-NLĐ, mặc dù có nhiều khó khăn nhưng năm 2014 tổng công ty cũng đã hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao. Cụ thể: Gia tăng trữ lượng là 18,8 triệu tấn quy dầu, đạt 130% kế hoạch năm; Sản lượng khai thác: 5,03 triệu tấn quy dầu, đạt 101%;

Tổng doanh thu: 60.339 tỷ VNĐ, đạt 107%; Lợi nhuận trước thuế: 29.784 tỷ VNĐ, đạt 120%; Lợi nhuận sau thuế: 14.711 tỷ VNĐ, đạt 106%; Nộp ngân sách Nhà nước: 19.128 tỷ VNĐ, đạt 113%; Nộp Tập đoàn: 10.294 tỷ VNĐ, đạt 107%.

Công đoàn PVEP luôn xác định đoàn kết là sức mạnh to lớn nhất và phong trào thi đua là động lực của sự phát triển, Công đoàn PVEP phát huy vai trò của mình tạo sự đoàn kết, đồng thuận trong toàn tổng công ty, kêu gọi anh chị em thực hiện các phong trào thi đua lao động sản xuất. Cụ thể, ngay từ đầu năm trong Hội nghị NLĐ năm 2014, Công đoàn PVEP đã tiến hành phát động phong trào thi đua, đăng ký thi đua và ký cam kết thi đua trong toàn thể các đơn vị và CBCNV-NLĐ. Thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí... Rồi tổ chức các phong trào thi đua nhân dịp diễn ra các sự kiện lịch sử, chính trị trọng đại của đất nước, của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam, đặc biệt là phong trào thi đua chào mừng PVEP đón nhận danh hiệu Anh hùng Lao

động và kỷ niệm 85 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2014), thi đua trên các dự án trọng điểm; phong trào thi đua nước rút hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2014; phong trào thi đua "Xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động"... Các phong trào thi đua được phát động liên tục, sôi nổi để hướng đến mục tiêu hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2014.

Công đoàn coi trách nhiệm và quyền lợi của NLĐ luôn được thực hiện song hành với nhau. Công đoàn luôn xác định rằng, khi NLĐ đã cống hiến hết mình thì họ cũng cần được quan tâm xứng đáng cả về quyền lợi vật chất cũng như tinh thần. Có thể nói, NLĐ ở PVEP được hưởng rất nhiều quyền lợi cao hơn luật định như: NLĐ nghỉ việc riêng hưởng nguyên lương: Kết hôn nghỉ 5 ngày (luật 3 ngày); con kết hôn nghỉ 3 ngày (luật 1 ngày); tử thân phụ mẫu chết, vợ hoặc chồng, con chết nghỉ 5 ngày (luật 3 ngày)... Chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi... đều cao hơn quy định của pháp luật. Đặc biệt trong năm 2014, NLĐ được nhiều quyền lợi cao hơn các



năm trước như: Nâng phụ cấp công tác phí khi đi công tác trên các công trình dầu khí từ 300.000đ/người/ngày lên 1.000.000đ/người/ngày; nâng mức quà tặng cho thân nhân có cán bộ đang làm việc và đi công tác nước ngoài không về Việt Nam ăn tết cổ truyền từ 1.000.000đ/gia đình lên 2.000.000đ/gia đình; thực hiện hệ số lương E&P để thu hút NLĐ có trình độ cao; mua bảo hiểm phúc lợi trả sau (bảo hiểm nhân thọ), bảo hiểm hưu trí tự nguyện cho NLĐ....

Cũng như nhiều đơn vị thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn PVEP đã chỉ đạo công đoàn các đơn vị trực thuộc tổng công ty tích cực thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Đại hội V Công đoàn Dầu khí Việt Nam, cụ thể là thực hiện nghiêm túc 4 chương trình công tác của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và 5 chương trình công tác trọng yếu của Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Trong năm 2014, Công đoàn PVEP còn phối hợp với công đoàn ngành tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân” và các đợt sinh hoạt chính trị trong CBCNV-NLĐ; Hưởng ứng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí; phát động thi đua nước rút; tập huấn chính sách pháp luật công đoàn, công tác tài chính và công tác kiểm tra công đoàn... Hưởng ứng các chương trình “Chung tay vì biển đảo quê hương”; “Quyên góp ủng hộ các lực lượng Cảnh sát biển và Kiểm ngư Việt Nam”; Chương trình “Tắm lưới nghĩa tình vì ngư dân Hoàng Sa và Trường Sa”; Chương trình “Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa” do công đoàn ngành và Hội Cựu

chiến binh Tập đoàn phát động. Với nhiệm vụ xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, chúng tôi đã kiện toàn Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở (CĐCS) Venezuela, CĐCS HL-HV JOC, CĐCS PVEP HCM, CĐCS TL-TS JOC, CĐCS PVEP HN, CĐCS CS JOC, CĐCS Petronas; thành lập mới CĐCS Premier Oil Vietnam; phát triển gần 150 đoàn viên công đoàn. Tổ chức cho các công đoàn trực thuộc tham gia tập huấn chính sách pháp luật đợt 1 và 2 do công đoàn ngành tổ chức; cử cán bộ tài chính, Ủy ban Kiểm tra, chuyên trách công đoàn PVEP tham gia tập huấn công tác tài chính, nghiệp vụ kiểm tra công đoàn do Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức. Thành lập Tổ Tư vấn pháp luật và tham gia tập huấn công tác tư vấn pháp luật công đoàn. Sau khi được thành lập Tổ Tư vấn pháp luật đã tư vấn trực tiếp các vấn đề về quyền lợi và nghĩa vụ cho đoàn viên, NLĐ... Có thể nói, các hoạt động của Công đoàn PVEP rất thiết thực, sát với yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đơn vị và nghị quyết của công đoàn các cấp.

Cũng nói thêm rằng, nhiều năm qua do luôn đạt thành tích cao trong công tác sản xuất kinh doanh, trở thành đơn vị đầu tàu của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và có nhiều chế độ đãi ngộ đối với lực lượng NLĐ trong đơn vị, lại luôn đi đầu trong công tác xã hội từ thiện nên vào đúng dịp kỷ niệm 85 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7/2014, tổng công ty vinh dự được Đảng và Nhà nước phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động và được tôn vinh danh hiệu Doanh nghiệp vì Người

lao động.

Năm 2015 là năm PVEP phải đối mặt với rất nhiều khó khăn vì cuối năm 2014 giá dầu liên tục giảm mạnh và dự báo giá dầu tiếp tục giảm trong năm 2015, do đó hoạt động thăm dò khai thác Dầu khí gặp rất nhiều khó khăn, thách thức, ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động SXKD của tổng công ty và vấn đề tiền lương của NLĐ. Làm như thế nào để tiếp tục tạo được sự đồng thuận, sự đoàn kết nhất trí của tập thể đội ngũ NLĐ trong việc thực hiện nhiệm vụ năm 2015 là câu hỏi chúng tôi rất trăn trở. Do đó mà trong năm 2015, ngoài việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết của công đoàn cấp trên, tích cực phối hợp với lãnh đạo phát động phong trào thi đua, ký cam kết thi đua. Đoàn viên đoàn viên, NLĐ yên tâm công tác, tin tưởng vào sự phát triển của PVEP, tích cực thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm, phấn đấu hoàn thành xuất sắc kế hoạch SXKD của PVEP/đơn vị năm 2015. Cùng với đó là tham gia cùng chính quyền xây dựng và giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách, các quy chế của tổng công ty nhằm đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ. Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức hội nghị giữa nhiệm kỳ trước tháng 6. Tổ chức hội nghị giữa nhiệm kỳ của Công đoàn PVEP vào tháng 7, trên cơ sở đánh giá những kết quả đã đạt được và đề ra phương hướng tiếp tục triển khai các hoạt động thực hiện thành công nghị quyết đại hội ở giai đoạn nửa sau. ❀



## GẮN HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN VỚI NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH

### THÁI LINH



CĐ CSTV Công ty TNHH Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí biển nhận Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Trong bối cảnh giá dầu thô tiếp tục giảm trên toàn thế giới đang có tác động trực tiếp đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling). Tuy nhiên, với vai trò là một trong những đơn vị chủ lực của Tập đoàn Dầu khí, PV Drilling vẫn hoạt động hiệu quả, đảm bảo doanh thu, về đích sớm. Trong thành công đó, phải kể đến sự đóng góp quan trọng của công đoàn trong việc khơi dậy niềm hăng say lao động, cống hiến trí tuệ, sức lực của người lao động. Tạp chí Công đoàn đã có cuộc trao đổi với ông Hồ Trọng Thoán - Chủ tịch Công đoàn PV Drilling.

**PV:** Trong năm qua, Công đoàn PV Drilling đã có những hoạt động thiết thực gì để động viên, khích lệ người

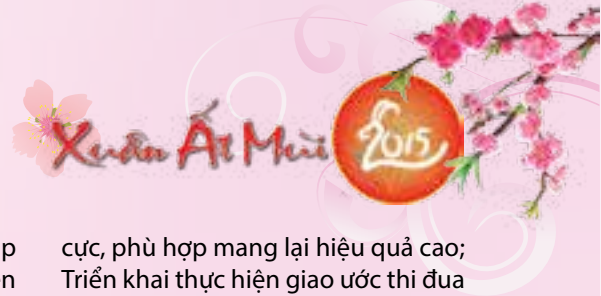
lao động (NLĐ) hăng say lao động sản xuất, đóng góp vào những thành công của Tổng công ty, thưa ông?

**Ông Hồ Trọng Thoán:** Năm 2014, trong tình hình chung nền kinh tế thế giới bước đầu đã có dấu hiệu hồi phục, nhưng còn chậm. Tăng trưởng kinh tế trong nước được cải thiện nhưng vẫn còn nhiều thách thức, các doanh nghiệp và ngành Dầu khí, trong đó có PV Drilling vẫn còn gặp nhiều khó khăn. Tuy nhiên, dưới sự lãnh đạo của Tập đoàn - Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đảng ủy Tổng Công ty, Công đoàn đã vận động cán bộ, đoàn viên, CNVC-NLĐ đoàn kết, giữ vững lòng tin cùng với Ban Tổng giám đốc nỗ lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của tổng công ty. Vì vậy, năm 2014 PV Drilling đã bảo đảm công việc làm, thu nhập cho người lao động. Các chế độ, chính sách của

Nhà nước, cũng như quyền lợi chính đáng, hợp pháp của CNVC-NLĐ được thực hiện nghiêm túc theo pháp luật lao động. Do đó, người lao động của tổng công ty yên tâm, tập trung lao động sản xuất, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

**PV:** Để thực sự trở thành người đồng hành của CNVC-NLĐ, công đoàn đã có những phương thức đổi mới hoạt động như thế nào?

**Ông Hồ Trọng Thoán:** Trong những năm qua và đặc biệt năm 2014, có thể nói hoạt động công đoàn đã tạo ra diện mạo mới cho phong trào CNVC-NLĐ, khẳng định vị thế hiện hữu của công đoàn trong hệ thống chính trị tại tổng công ty. Trong mọi hoàn cảnh, dù khó khăn hay thuận lợi, tổ chức công đoàn luôn phát huy tốt vai trò đại diện, bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao



động. Đặc biệt, do hoạt động trong môi trường doanh nghiệp, nên tổ chức công đoàn đã nêu cao trách nhiệm tham gia công tác quản lý của doanh nghiệp, động viên người lao động hăng hái thi đua "lao động giỏi, lao động sáng tạo", để thực hiện tốt các chỉ tiêu kế hoạch của tổng công ty.

Để cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động trong tổng công ty hiểu rõ về trách nhiệm của mình, công đoàn đã rất chú trọng công tác giáo dục, tuyên truyền. Thường xuyên chủ động tổ chức cho CNVC-NLĐ học tập các chỉ thị, nghị quyết và nhất là chủ động triển khai thực hiện cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" ở tất cả các công đoàn trực thuộc. Đặc biệt, Ban Chấp hành Công đoàn đã hướng dẫn CNVC-NLĐ đăng ký làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về "Nâng cao ý thức trách nhiệm, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân". Tất cả CNVC-NLĐ của tổng công ty đều được quán triệt chủ trương thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phát huy nội lực, tăng cường và ưu tiên sử dụng các dịch vụ của PV Drilling và các đơn vị trong nội bộ Tập đoàn. Hơn nữa, qua công tác tuyên truyền của Công đoàn, mỗi thành viên đều hiểu và nắm rõ "Văn hóa doanh nghiệp, văn hóa Petrovietnam" và "Tiêu chuẩn đạo đức, lối sống của cán bộ công nhân viên ngành Dầu khí".

**PV:** Công đoàn đã chăm lo cho đời sống tinh thần của người lao động ra sao, thưa ông?

**Ông Hồ Trọng Thoán:** Đời sống tinh thần của người lao động rất được chú trọng, quan tâm. Các hoạt động văn hóa được tổ chức với quy mô toàn tổng công ty đã trở thành những điểm sáng để cao tinh thần đoàn kết, gắn bó trong đại gia đình PV Drilling. Ngày hội Văn hóa gia đình PV Drilling được tổ chức rất quy mô và tạo được dấu ấn riêng. Đây là một trong những hoạt động thiết thực của công đoàn hưởng ứng Tháng hành động vì trẻ em và Ngày Gia đình Việt Nam. Ngày hội Văn hóa gia đình đã thực sự trở thành sân chơi bổ ích cho con em cán bộ, công

nhân viên tổng công ty trao đổi gặp gỡ học hỏi kinh nghiệm học tập. Bên cạnh đó để khích lệ các cháu đạt thành tích xuất sắc trong học tập, công đoàn đã mạnh dạn đề xuất và được lãnh đạo tổng công ty chấp thuận cho phép tổ chức Trại hè cho các cháu học sinh giỏi tại Singapore. Hoạt động văn nghệ cũng là điểm mạnh, quy tụ nhiều tài năng trong CNVC-NLĐ.

Với việc nhận thức các hoạt động văn hóa thể thao sẽ góp phần xây dựng và duy trì môi trường làm việc đoàn kết, năng động và sáng tạo. Các giải thi đấu thể thao đã trở thành một trong những hoạt động truyền thống nổi bật của Công đoàn PV Drilling. Các công đoàn trực thuộc đã phối hợp với chính quyền duy trì thuê các sân tập thể thao như: cầu lông, bóng đá, bóng chuyền, tennis để CBCNV tập luyện và đấu giao hữu vừa duy trì phong trào, vừa góp phần rèn luyện thân thể để phục vụ tốt hơn trong công việc.

**PV:** Xin ông cho biết, trọng tâm hoạt động của Công đoàn PV Drilling trong năm 2015?

**Ông Hồ Trọng Thoán:** Bước sang năm 2015, trong bối cảnh giá dầu thô tiếp tục giảm trên toàn thế giới đang có tác động lớn đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của ngành Dầu khí Việt Nam, cũng là thách thức lớn đối với PV Drilling và của đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CNVC-NLĐ trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao cũng như chiến lược phát triển toàn diện đến năm 2020 của tổng công ty. Trước tình hình đó, với vai trò của tổ chức công đoàn trong đơn vị sản xuất kinh doanh, Công đoàn PV Drilling sẽ tập trung thực hiện 4 nhiệm vụ lớn, quan trọng sau đây: Tập trung đẩy mạnh tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, CNVC-NLĐ hưởng ứng phong trào thi đua yêu nước, tiết kiệm vật tư, nguyên nhiên vật liệu, tiết kiệm chi phí trong hoạt động sản xuất kinh doanh, cũng như các hoạt động khác trong công tác quản lý từ Tổng Công ty đến các đơn vị thành viên, nhằm tạo ý thức tự giác cao trong đội ngũ CNVC-NLĐ để ứng phó tốt với tình hình mới, tạo sự thông suốt về tư tưởng để có hành động tích

cực, phù hợp mang lại hiệu quả cao; Triển khai thực hiện giao ước thi đua ký kết tại Hội nghị CNVC-NLĐ giữa Ban Tổng giám đốc với các đơn vị trực thuộc và công đoàn tổng công ty, với mục tiêu phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2015, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; Tăng cường công tác giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Nhà nước và Thỏa ước lao động tập thể của tổng công ty để bảo đảm quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động được thực hiện một cách nghiêm túc, đầy đủ. Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, Ngày hội Văn hóa gia đình... để thư giãn tinh thần, tạo năng lượng mới cho người lao động sau những ngày miệt mài làm việc trên các giàn khoan, nhà xưởng và các hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác của cán bộ, đoàn viên, CNVC-NLĐ. Kịp thời hỗ trợ CNVC-NLĐ khi gia đình gặp khó khăn, ốm đau, hoạn nạn...; Phối hợp chặt chẽ hơn nữa với chuyên môn trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổng công ty, nhất là tiến hành các biện pháp để tối ưu hóa quy trình sản xuất kinh doanh, nâng cao hiệu suất vận hành giàn khoan và công suất sử dụng máy móc, thiết bị đã đầu tư để giảm chi phí, tăng doanh thu, lợi nhuận. Đẩy mạnh việc thực hiện chủ trương tiết kiệm chi phí từ hoạt động quản lý đến mua sắm vật tư, nguyên nhiên vật liệu; Khuyến khích sử dụng thiết bị, phụ tùng sản xuất trong nước có chất lượng cao thay thế thiết bị ngoại nhập; Sử dụng có hiệu quả các thiết bị, máy móc hiện có trong hoạt động sản xuất kinh doanh toàn tổng công ty. Công đoàn với chuyên môn dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy tổng công ty cùng phát huy truyền thống của PV Drilling, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn thử thách, vận động người lao động tích cực lao động sản xuất, tiết kiệm, ứng phó tốt với tình hình mới đang diễn ra về suy giảm giá dầu trên thế giới, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của năm 2015, bảo đảm an toàn lao động, bảo đảm công việc làm và thu nhập cho CNVC-NLĐ. 🌸



Các đồng chí lãnh đạo CĐ DKVN và PVFCCo tặng cờ lưu niệm cho các đội tham gia hội thao

## CÔNG ĐOÀN PVFCCo:

# “CHẤT KEO” KẾT NỐI NGƯỜI LAO ĐỘNG

### CÔNG ĐOÀN PVFCCo

Trải qua 10 năm hoạt động Công đoàn Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã khẳng định là điểm tựa vững chắc của người lao động, là cầu nối cho các phong trào thi đua lao động để PVFCCo có những bước tiến vững vàng. Ở PVFCCo, chính những kết quả cao trong các hoạt động phong trào thi đua đã mang lại giá trị tinh thần hết sức to lớn, kết nối người lao động gần nhau hơn, tin yêu hơn vào “đại gia đình PVFCCo”.

### NHIỀU PHONG TRÀO THI ĐUA THIẾT THỰC

Tính đến thời điểm này, PVFCCo có 1.940 lao động, công nhân viên (CBCNV) là đoàn viên công đoàn, với

9 công đoàn cơ sở, 25 công đoàn bộ phận, đã đóng góp về mọi mặt trong hoạt động sản xuất kinh doanh của tổng công ty (TCT), trong đó lao động nữ là 631 người (chiếm 32,5%). Hiện 100% số lượng lao động đã được ký kết các loại HĐLĐ theo đúng quy định của Bộ luật Lao động, người lao động được bố trí công việc theo nội dung HĐLĐ đã giao kết. TCT cũng xây dựng thang, bảng lương, định biên, định mức lao động và đơn giá tiền lương theo đúng nguyên tắc và quy định của Nhà nước, Tập đoàn.

Hàng năm TCT có xây dựng kế hoạch bảo hộ lao động và cải thiện điều kiện làm việc; triển khai kế hoạch huấn luyện về an toàn lao động, vệ sinh lao động, PCCC; đảm bảo cung cấp các trang thiết bị bảo hộ lao động theo đúng quy định. Thực hiện đúng các quy định về đăng kiểm đối với các máy móc, thiết bị, vật tư, các chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao

động, vệ sinh lao động. Các chế độ ATVSLĐ đối với lao động nữ được thực hiện đúng quy định.

Công đoàn TCT và các đơn vị đã phối hợp cùng chính quyền tổ chức thành công Hội nghị Người lao động năm 2014 và bầu ra 5 thành viên đại diện người lao động tham gia đối thoại định kỳ. Cùng với đó, Tổng giám đốc và Công đoàn TCT đã đại diện người lao động ký bổ sung sửa đổi bản Thỏa ước lao động tập thể theo đúng quy định của Bộ Lao động Lao động sửa đổi.

Công đoàn TCT cũng tham gia hoàn thiện và xây dựng Quy chế đối thoại định kỳ của TCT, Quy chế tổ chức Hội nghị Người lao động; Quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên; tham gia ý kiến hoàn thiện các quy chế liên quan đến tổ chức hoạt động cũng như đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động...



Trong năm 2014, công đoàn đã tiếp tục phối hợp cùng chính quyền trong việc triển khai chương trình vay vốn cho CBCNV mua nhà, xây nhà. Tính đến 30/11/2014 (là thời điểm cuối của Chương trình đã giải quyết cho 148 hồ sơ được giải ngân với tổng số vốn vay khoảng 100 tỷ đồng.

Các chế độ BHXH, BHYT, BHTN được thực hiện đúng theo quy định trong Thỏa ước lao động tập thể và quy định của pháp luật. Ngoài ra, TCT còn tổ chức triển khai thêm một số hình thức bảo hiểm khác cho người lao động như: Bảo hiểm hưu trí, Bảo hiểm tai nạn con người, BHYT do PVI cung cấp cho người lao động và người thân với tổng số tiền trợ cấp BHXH là 1,7 tỷ đồng.

Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động cũng được Công đoàn PVFCCo chú trọng, đặc biệt là việc triển khai hướng dẫn các CĐ CSTV trực thuộc tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 85 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2014); tham gia thi viết về “Công đoàn Việt Nam - 85 năm xây dựng và phát triển” do Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát động, kết quả đạt 1 giải Ba và 2 giải Khuyến khích. Tuyên truyền, vận động CBCNV tham gia xây dựng và thực hiện Văn hóa PVFCCo, kỷ niệm 10 thành lập công đoàn tổng công ty, Tháng Công nhân 2014... Tổ chức thành công Lễ kỷ niệm 10 năm thành lập Công đoàn TCT và đón nhận Huân chương Lao động hạng Ba do Chủ tịch nước trao tặng. Nhân dịp này, Công đoàn TCT đã tuyên dương 30 gương tiêu biểu (cán bộ công đoàn tiêu biểu, đoàn viên tiêu biểu, cán bộ tiêu biểu của tổ chức công đoàn). Tổ chức buổi họp mặt BCH Công đoàn các thời kỳ nhân dịp kỷ niệm 10 năm thành lập công đoàn TCT.

Công đoàn PVFCCo cũng chú trọng tới việc thăm hỏi động viên, tặng quà từ nguồn Quỹ Tương trợ Dầu khí cho 26 người với kinh phí 273 triệu đồng, từ nguồn quỹ Vì Phụ nữ nghèo cho 3 CNVC-NLĐ của TCT có hoàn cảnh khó khăn với kinh phí 6 triệu đồng.

Bên cạnh đó, Công đoàn PVFCCo cùng công đoàn các cấp trực thuộc cũng tổ chức các đoàn đi thăm các

trường hợp CBCNV bị bệnh hiểm nghèo, trường hợp đặc biệt khó khăn cho 69 người với tổng kinh phí 257 triệu đồng từ nguồn Quỹ Tương trợ Công đoàn TCT. Đồng thời triển khai các chương trình “Mái ấm Công đoàn”, “Tết vì người nghèo xuân Giáp Ngọ” tại Huyện Củ Chi, quận 8 TP Hồ Chí Minh (tổng kinh phí 107,2 triệu đồng), đóng góp cho Quỹ Phụ nữ với Biển Đảo 15 triệu đồng, Quỹ Phụ nữ khó khăn 118 triệu đồng, ủng hộ lực lượng Cảnh sát biển Việt Nam 300 triệu đồng.

Bên cạnh đó, ngay từ đầu năm 2014, Công đoàn TCT tổ chức phát động phong trào thi đua toàn diện quyết tâm phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2014 với khẩu hiệu “Sáng tạo đột phá để phát triển” phong trào thi đua được chia làm 2 đợt trong năm. Tuyên truyền vận động CBCNV-NLĐ thực hiện tốt chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, kết quả ước thực hiện 136 tỷ đồng - đạt 525% KH năm; tích cực tham gia cuộc thi “ý tưởng kinh doanh”; Công đoàn nhà máy vận động CBCNV tích cực tham gia công tác nghiên cứu khoa học, sáng kiến, hợp lý hóa sản xuất, sáng chế và giải pháp hữu ích... Ngày 21/9/2014, Công đoàn TCT tổ chức chương trình Phát động thi đua nước rút 3 tháng cuối năm 2014 Phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2014.

Ngoài ra, Công đoàn TCT cũng tích cực tham gia hoạt động thể thao: ASCOPE Games; tiếp tục duy trì, khai thác có hiệu quả hạ tầng cơ sở tập luyện thể thao tại khu chung cư Phú Mỹ; các đơn vị thường duy trì phong trào tập luyện bóng đá, tennis, cầu lông, bóng bàn, khiêu vũ... duy trì khóa học yoga tại khu vực TP Hồ Chí Minh cho CBCNV.

### SÁT CÁNH ĐỂ GIẢI QUYẾT KHÓ KHĂN

Trong bối cảnh giá dầu giảm sâu, thời gian tới, ngành Dầu khí sẽ có những khó khăn nhất định, tập thể PVFCCo phải bám sát diễn biến, nhận rõ khó khăn, thách thức, dự báo, đối phó với biến động thị trường; tối ưu hóa hoạt động sản xuất, kinh doanh, tập trung bảo dưỡng nhà máy an toàn, đúng tiến độ, thúc đẩy các dự án đang triển khai; đặc biệt là tiết kiệm chi phí,

giảm bớt khâu trung gian, đưa phân bón đến với bà con nông dân nhanh nhất, mở rộng thị phần, phát triển thương hiệu, giữ vững vị thế thủ lĩnh ngành phân bón.

Xuất phát từ đặc điểm tình hình và nhiệm vụ chính trị của tổng công ty năm 2015, Công đoàn PVFCCo tập trung vào một số nhiệm vụ chủ yếu như: Tiếp tục tham gia xây dựng, hoàn thiện các chính sách có liên quan trực tiếp người lao động; đẩy mạnh tham gia công tác kiểm tra, giám sát, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, CNV-NLĐ.

Tăng cường nắm bắt tâm tư nguyện vọng và những kiến nghị của người lao động để kịp thời thông tin, hỗ trợ hoặc báo cáo lãnh đạo TCT giải quyết những vấn đề mà người lao động quan tâm, đặc biệt là việc thực hiện công tác tái cấu trúc và cải cách chính sách tiền lương.

Đồng thời, Công đoàn TCT sẽ tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, phấn đấu hoàn thành vượt mức các kế hoạch, chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2015 của TCT chào mừng 40 năm Ngày thành lập ngành, chào mừng Đại hội Đảng các cấp.

Về công tác tuyên truyền, giáo dục, Công đoàn PVFCCo quán triệt tổ chức kế hoạch hoạt động kỷ niệm 105 năm Ngày 8/3, 85 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10).

Bên cạnh đó, Công đoàn TCT cũng tích cực chuẩn bị để tổ chức Hội thi ATVSV Giỏi năm 2015, tổ chức tập huấn nghiệp vụ cán bộ Công đoàn và công tác tổ chức Hội nghị giữa nhiệm kỳ, Hội diễn “Tiếng hát Cho mùa bội thu” lần VI chào mừng Tháng Công nhân 2015.

Đối với công tác tổ chức, Công đoàn các cấp đã lên kế hoạch triển khai công tác tổ chức Hội nghị giữa nhiệm kỳ đối với các Công đoàn CSTV trực thuộc.

Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị thực hiện tốt công tác đối thoại định kỳ theo quy định; phối hợp chỉ đạo, tổ chức thành công Hội nghị Người lao động các cấp, tổng kết hoạt động năm 2014 và tham gia các hoạt động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức. 🌸

## CÔNG ĐOÀN PV TRANS:

# MỘT NĂM HOẠT ĐỘNG KHỞI SẮC

### CÔNG ĐOÀN PV TRANS



Chủ tịch CĐ DKVN Hồ Công Kỳ, ban lãnh đạo TCT, Chủ tịch CĐ PV Trans tặng hoa cho đại diện các ban nữ công

Với đặc thù là đơn vị kinh doanh, vận tải dầu khí, trong năm qua Tổng Công ty CP Vận tải Dầu khí (PV Trans) đã hoàn thành các chỉ tiêu đề ra. Hoạt động công đoàn có nhiều khởi sắc bằng những phong trào thiết thực, thu hút đông đảo người lao động (NLĐ) tham gia.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội V Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện của công đoàn ngành, trong năm qua Ban Thường vụ Công đoàn PV Trans đã tập trung triển khai, tổ chức thực hiện 5 chương trình công tác trọng yếu CĐ DKVN.

Phối hợp tích cực với các tổ chức như với Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh... thực hiện công tác tuyên truyền cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" đến tất cả CBCNV-NLĐ,

gắn với thực hiện Văn hóa Dầu khí nhằm góp phần xây dựng đội ngũ CBCNV phát triển toàn diện.

Ban Chấp hành Công đoàn PV Trans đã chỉ đạo công đoàn cơ sở nghiên cứu Nghị quyết Đại hội V của CĐ DKVN, triển khai đến toàn thể CBCNV-NLĐ và ứng dụng vào tình hình hoạt động của công đoàn trên cơ sở bám sát hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị, góp phần đảm bảo việc làm cho NLĐ và nâng cao đời sống về vật chất và tinh thần cho CBCNV-NLĐ.

Nhằm nâng cao trình độ hiểu biết pháp luật cho NLĐ, công đoàn đã phối hợp với các đơn vị liên quan thành lập Tổ Tư vấn pháp luật thực hiện công tác tư vấn pháp luật cho NLĐ trong thực hiện hợp đồng lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ. Qua đó, người sử dụng lao động đã tôn trọng, bảo đảm các quyền dân chủ của NLĐ tại nơi làm việc.

Thực hiện tốt quy chế phối hợp công tác giữa Tổng giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn để tăng cường mối quan hệ công tác, phối hợp thực hiện các nhiệm vụ SXKD, nhiệm vụ chính trị xã hội của tổ chức công đoàn, bảo đảm quyền, nghĩa vụ và lợi ích của NLĐ theo quy định pháp luật; giải quyết chế độ, chính sách cho CNVC-NLĐ khi thực hiện tái cấu trúc tại đơn vị phù hợp với tình hình đơn vị và pháp luật.

Công tác an toàn trong lao động được tổng công ty và công đoàn quan tâm triển khai cùng các hoạt động nghiệp vụ chuyên môn, xây dựng quy chế làm việc, thực hiện tốt công tác tuyên truyền và hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ-PCCN, trong các năm vừa qua tại PV Trans không xảy ra sự cố lớn mất an toàn về người và tài sản của đơn vị.

Công đoàn công ty tổ chức thực hiện các hình thức thông tin, tuyên truyền, hướng dẫn ATVSLĐ-PCCN đến toàn thể NLĐ, cử trên 30



lượt CBCNV tham gia các lớp huấn luyện an toàn khi làm việc trên biển; thực hiện nghiêm túc việc kiểm tra, thanh tra, giám sát thường xuyên về ATVSLĐ-PCCN, tăng cường công tác tự kiểm tra an toàn tại đơn vị sản xuất tham dự phát động Tuần lễ ATVSLĐ do CĐ DKVN tổ chức tại thành phố Vũng Tàu.

Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, công đoàn đã phối hợp cùng Ban Tổng giám đốc tổng công ty tổ chức Hội nghị “Đối thoại giữa lãnh đạo tổng công ty và NLĐ” lần thứ I/2014 với sự tham gia của hơn 100 CBCNV, cán bộ công đoàn các đơn vị thành viên khu vực TP HCM, Vũng Tàu vào tháng 8/2014 nhằm thông tin tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, quá trình tái cấu trúc, đối thoại trực tiếp đối với NLĐ.

Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Ban An toàn Pháp chế tổng công ty đã phối hợp tổ chức thành công Hội thảo “An toàn” cho đại diện cán bộ công tác chuyên môn, cán bộ công đoàn làm công tác ATVSLĐ, cán bộ Đoàn Thanh niên tại thành phố Nha Trang trong tháng 8/2014 với sự tham dự hơn 150 CBCNV. Các hoạt động thiết thực đã nâng cao nhận thức, kiến thức chuyên môn trong việc đảm bảo an toàn tuyệt đối trong hoạt động sản xuất kinh doanh vận tải biển đặc thù của tổng công ty. Các trường hợp NLĐ gặp hoàn cảnh hiểm nghèo, chữa trị bệnh nan y đều được tổ chức công đoàn các cấp quan tâm thực hiện hiệu quả và kịp thời. Tổ chức công đoàn luôn chủ động phối hợp với chính quyền phố



Trao tặng sổ tiết kiệm trị giá 100 triệu đồng cho gia đình ông Khuất Minh Hiển

biển, thực hiện tốt việc tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các chủ trương của CĐ DKVN, Công đoàn tổng công ty thông qua các kỳ họp giao ban, họp Ban Chấp hành Công đoàn, họp tại các bộ phận công đoàn, họp tại Tổ Công đoàn.

Trong năm 2014 đã giới thiệu và kết nạp 18 quần chúng ưu tú là đoàn viên công đoàn kết nạp vào hàng ngũ Đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam, giới thiệu 36 quần chúng tham gia các lớp cảm tình Đảng. Nhân dịp 27/7, công đoàn trực thuộc đã chủ động tổ chức các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, dâng hương, viếng nghĩa trang liệt sĩ nơi địa bàn trú đóng.

Công tác thi đua là một trong những nhiệm vụ trọng tâm và quan trọng của tổ chức công đoàn, Công đoàn tổng công ty đã chủ động phối

hợp với ban lãnh đạo tổng công ty xây dựng nội dung thi đua, tham gia xây dựng Quy chế Thi đua - Khen thưởng, củng cố kiện toàn Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tổng công ty, tổ chức đăng ký và ký giao ước thi đua trong việc phấn đấu về đích trước kế hoạch hằng năm. Ngay từ những ngày đầu tiên của năm 2014, PV Trans đã phát động phong trào thi đua sâu rộng trong toàn tổng công ty, phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2014 được Tập đoàn giao. Với các nỗ lực đó, PV Trans đã hoàn thành toàn bộ các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2014 trước 1,5 tháng, thực hiện thắng lợi Chương trình hành động năm 2014.

Phong trào thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí, tiết giảm chi phí quản lý, giảm giá thành sản phẩm năm 2014, các công đoàn cơ sở đã chủ động phối hợp cùng lãnh đạo đơn vị phát động các phong trào yêu nước lấy thành tích chào mừng 85 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, các ngày lễ lớn của ngành, của đất nước và chào mừng 12 năm ngày thành lập tổng công ty với các khẩu hiệu như “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”...

Đẩy mạnh công tác giáo dục, phổ biến sâu rộng cho CBCNV-NLĐ về ý thức thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong khi thi hành nhiệm vụ, nâng cao hiệu suất lao động.



Hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo TCT với người lao động



**Tặng quà cho chị em có hoàn cảnh khó khăn**

Với đặc thù các CBCNV-NLĐ làm việc tại nhiều tỉnh, thành, trên tàu cho nên các công đoàn bộ phận, tổ công đoàn đã phát huy được tính hiệu quả về mặt tổ chức trong các hoạt động công đoàn tại các đơn vị. Bám sát các chủ trương của Ban Chấp hành Công đoàn tổng công ty, công ty để phổ biến sâu rộng tới tất cả các tổ công đoàn và toàn thể CBCNV-NLĐ.

Là một bộ phận của tổ chức Công đoàn tổng công ty, Ban Nữ công luôn ý thức được các công tác và hoạt động liên quan đến quyền và lợi ích của lao động nữ. Luôn bám sát và tham gia đầy đủ các hoạt động do Ban Tuyên giáo, Nữ công CĐ DKVN phát động và tổ chức. Các phong trào, hoạt động được phát động và triển khai đầy đủ toàn thể tới lao động nữ. Các chế độ chính sách đối với lao động nữ luôn được quan tâm và thực hiện tốt theo quy định của Bộ luật Lao động, của pháp luật Nhà nước. Tất cả nữ CBCNV đều tham gia phong trào “Giải việc nước, đảm việc nhà”, “Phụ nữ tích cực học

tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, “Nuôi con khỏe, dạy con ngoan”...

Đặc biệt, công tác nữ công của Công đoàn PVTrans luôn nhận được sự quan tâm của lãnh đạo tổng công ty, phong trào hoạt động của nữ CNVC-NLĐ toàn tổng công ty đã có những bước tiến tích cực, chị em tham gia phong trào ngày càng sôi nổi, nhiệt tình và mạnh dạn hơn. Thông qua hoạt động nữ công, chị em có hoàn cảnh khó khăn đã được chia sẻ, giúp đỡ, có điều kiện phấn đấu cho sự nghiệp, xây dựng gia đình ấm no hạnh phúc; Các chế độ chính sách đối với lao động nữ luôn được quan tâm và thực hiện tốt theo quy định của Bộ luật Lao động, của pháp luật Nhà nước.

Các hoạt động kiểm tra, giám sát được tiến hành rộng rãi, định kỳ, kịp thời phát hiện những thiếu sót để có biện pháp khắc phục kịp thời. Bên cạnh đó cũng tạo ra môi trường lao động dân chủ, lành mạnh, tạo sự tin tưởng cho NLĐ.

Với những kết quả đạt được,

bước sang năm 2015 Ban Chấp hành Công đoàn đã đưa ra những định hướng và biện pháp thực hiện mới để hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nâng cao chất lượng hoạt động của các phong trào. Làm tốt công tác tư tưởng cho NLĐ trong quá trình thực hiện tái cấu trúc nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp, động viên NLĐ trong tổng công ty vững vàng trước những khó khăn, đoàn kết, đồng tâm, hiệp lực vững bước đi lên.

Tiếp tục kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành Công đoàn tổng công ty và các công đoàn cơ sở tại các đơn vị thành viên để nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn các cấp. Thực hiện nghiêm việc đối thoại định kỳ tại nơi làm việc do người sử dụng lao động chủ trì 3 tháng một lần để trao đổi, thảo luận các nội dung quy định tại Điều 64 của Bộ luật Lao động và Quy chế dân chủ ở cơ sở, đối thoại trực tiếp và Hội nghị NLĐ. Lần đối thoại đầu tiên đã được tổ chức vào ngày 12/8/2014. 🌸



## CÔNG ĐOÀN PV DRILLING:

# HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH MỞ RỘNG KỲ HỌP THỨ VIII, KHÓA V

### THIỆN THANH

Công đoàn Tổng Công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) vừa tổ chức Hội nghị Ban chấp hành mở rộng kỳ họp thứ VIII, khóa V, đồng thời hưởng ứng phát động thi đua năm 2015.

Tại hội nghị, Chủ tịch Công đoàn Hồ Trọng Thoán đã báo cáo tổng kết công tác Công đoàn (CĐ) PV Drilling năm 2014, nêu phương hướng và nhiệm vụ công tác CĐ năm 2015. Báo cáo nhấn mạnh, năm 2014, trong bối cảnh kinh tế còn nhiều khó khăn, thách thức ảnh hưởng không nhỏ đến ngành Dầu khí, nhưng dưới sự lãnh đạo của PVN, Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đảng ủy PV Drilling, sự phối hợp tạo điều kiện của các cấp lãnh đạo chuyên môn, Công đoàn PV Drilling đã vận động cán bộ, đoàn viên, CNVC-NLĐ đoàn kết, giữ vững lòng tin cùng với Ban Tổng giám đốc nỗ lực duy trì tốt các hoạt động sản xuất kinh doanh, hoàn thành xuất sắc tất cả các nhiệm vụ chính trị của TCT.

Đồng chí Hồ Trọng Thoán thông báo, nhiệm vụ trọng tâm của năm 2015 là phát động các phong trào thi đua yêu nước, động viên cán bộ, đoàn viên, CNVC-NLĐ đoàn kết, vượt qua mọi khó khăn, thách thức trong tình hình mới; thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, cải tiến lề lối làm việc; phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2015 trước thời gian quy định.

Thay mặt ban lãnh đạo TCT, Phó bí thư Đảng ủy, Phó TGD Trần Văn Hoạt thông báo kết quả sản xuất kinh doanh của PV Drilling năm 2014 đã đạt hiệu quả cao trên tất cả các lĩnh vực được giao, trong đó, không thể không nhắc đến vai trò của CĐ trong thành tích chung này. Bằng chứng là CĐ TCT được Chủ tịch nước tặng Huân chương Lao động hạng Ba.

Ông Trần Văn Hoạt cũng đánh giá



Đồng chí Trần Ngọc Dũng, Phó chủ tịch CĐ DKVN và đồng chí Trần Văn Hoạt, Phó TGD PV Drilling trao biểu trưng cho các cá nhân tiêu biểu

cao công tác đổi mới trong quá trình hoạt động của tổ chức công đoàn và yêu cầu nên tiếp tục đổi mới và hoạt động hiệu quả hơn nữa.

Tuy nhiên, 2015 là năm mà PV Drilling phải đối diện với rất nhiều khó khăn, thử thách, trong tình hình giá dầu giảm sâu ảnh hưởng đến giá dịch vụ và hoạt động dịch vụ ngành khoan nói chung. Phó tổng giám đốc mong rằng, tổ chức công đoàn và NLD hiểu được khó khăn chung của đơn vị, cùng chung sức, đồng lòng, đoàn kết vượt qua khó khăn, thách thức, hoàn thành tốt các kế hoạch cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giao.

Đòi hỏi Ban Chấp hành Công đoàn PV Drilling phối hợp chặt chẽ với ban lãnh đạo TCT và lãnh đạo các đơn vị cơ sở thành viên cùng công đoàn cơ sở cùng thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị quan trọng nhất trong năm 2015. Đồng thời, Ban Chấp hành TCT phải quan tâm nhiều hơn nữa đến lực lượng lao động đang làm việc ở xa Tổ quốc, nhất là giàn khoan PVD 11 đang làm việc ở Algeria trên sa mạc Sahara.

Phó chủ tịch CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng đánh giá cao và chúc mừng những thành tích mà CĐ PV Drilling đạt được trong năm 2014. Đồng thời

chia sẻ: "Tôi có dịp tham gia rất nhiều hoạt động do Công đoàn TCT tổ chức như Ngày hội Văn hóa gia đình PV Drilling, công tác an sinh xã hội, hoạt động văn nghệ - thể thao, an toàn - vệ sinh viên... đều rất thành công, an toàn, hiệu quả thiết thực và công tác tổ chức rất tốt".

Phó chủ tịch CĐ DKVN đồng ý với kế hoạch, phương hướng, nhiệm vụ năm 2015 của Công đoàn PV Drilling, đặc biệt là những nhiệm vụ trọng tâm phải thực hiện như phong trào tiết kiệm, chống lãng phí để tiết kiệm chi phí trong thời điểm giá dầu giảm sâu gây ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động sản xuất - kinh doanh của các đơn vị, trong đó có PV Drilling.

Tiếp thu ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo CĐ DKVN và ban lãnh đạo TCT, Chủ tịch Công đoàn Hồ Trọng Thoán hứa sẽ cùng với Ban Chấp hành Công đoàn TCT và các công đoàn cơ sở hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao trong năm 2015.

Dịp này, nhiều tập thể và cá nhân xuất sắc của Công đoàn TCT và công đoàn cơ sở thành viên được nhận Bằng khen, Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và CĐ DKVN trao tặng. 🌸

## CHƯƠNG TRÌNH HƯỚNG TỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA PVEIC

CÔNG ĐOÀN PVEIC



Hội nghị Người lao động, tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2014 và triển khai kế hoạch 2015 của PVEIC

**Những ngày đầu năm 2015, Tổng Công ty Công nghệ Năng lượng Dầu khí Việt Nam (PVEIC) tổ chức Hội nghị người lao động, các chương trình mục tiêu hoạt động đều nhằm hướng tới một môi trường lành mạnh. Trong đó quyền lợi người lao động (NLĐ) được đảm bảo một cách thỏa đáng nhất.**

**V**iệc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở là vấn đề hết sức quan trọng nhằm tiếp thu ý kiến NLĐ tại các cơ sở cho việc thực hiện các phong trào cũng như hoàn thành các mục tiêu kinh tế. Ban Chấp hành Công đoàn luôn chú trọng gắn kết, lồng ghép các hoạt động với nhau để tạo sự phong phú đa dạng, thu hút đông đảo các đoàn viên

tham gia.

Trong quá trình thực hiện quản lý, lãnh đạo tổng công ty cũng đã phổ biến, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết và các văn bản chỉ đạo hướng dẫn của cấp trên về việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở cho các cán bộ và NLĐ. Qua đó, nhận thức của cán bộ, đảng viên và NLĐ trong toàn tổng công ty về Quy chế dân chủ được phát huy, ý thức tự giác, tinh thần trách nhiệm của mỗi CBCNV được nâng lên.

Nhận thức được tầm quan trọng của việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị, Đảng ủy phối hợp với Ban Tổng giám đốc, Ban Chấp hành Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong việc chỉ đạo thực hiện cũng như giám sát các đơn vị trực thuộc.

Trong năm qua, toàn bộ PVEIC đã thực hiện tốt các quy định của Quy chế dân chủ cơ sở, luôn nêu cao vai trò lãnh đạo của Tổng giám đốc PVEIC trong việc chịu trách nhiệm trước mọi công việc và quyết định của mình. Việc thực hiện tốt Quy chế dân chủ góp phần tích cực phát huy trí tuệ tập thể của CBCNV toàn tổng công ty, đảm bảo được sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ, phát huy được vai trò của các tổ chức đoàn thể trong hoạt động của tổng công ty.

Thực hiện chỉ đạo của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Tổng giám đốc tổng công ty đã thông báo đến các đơn vị thành viên kế hoạch tổ chức Hội nghị tổng kết hoạt động SXKD năm 2014 và Hội nghị người lao động năm 2015.

Việc ký kết Thỏa ước lao động tập thể được tiến hành đến tận các đơn vị trực thuộc, với những kết quả đáng khích lệ. Mọi hoạt động của công tác này đều thực hiện đầy đủ, theo đúng các quy định hiện hành và đúng với tinh thần của Thỏa ước lao động tập thể đã được đăng ký. Về phía người sử dụng lao động, tổng công ty thực hiện đúng và đầy đủ các quy định của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động. Các hợp đồng lao động ký với NLD có xác định rõ ràng về thời hạn, công việc phải thực hiện, người phụ trách, chế độ lương, thưởng, trách nhiệm của đôi bên, tổ chức phổ biến, quán triệt cho NLD trước khi ký hợp đồng lao động với tổng công ty. 100% NLD đang làm việc tại Công ty Mẹ được ký kết hợp đồng lao động, được đóng BHXH, BHYT, được trang bị đầy đủ phương tiện làm việc, phù hợp với nhiệm vụ được giao.

Hiện nay đa số các đơn vị trong tổng công ty áp dụng chế độ làm việc 40 giờ/tuần. Liên quan đến chế độ nghỉ phép, tổng công ty cũng yêu cầu và tạo mọi điều kiện thuận lợi để NLD được nghỉ phép theo chế độ hằng năm. Nhiều đơn vị với đặc thù do điều kiện công việc, yêu cầu kinh doanh các CBNV làm việc ngoài giờ sẽ được bố trí nghỉ bù để tái tạo sức lao động hoặc không bố trí nghỉ bù được sẽ thanh toán tiền trả trực tiếp vào lương cho NLD.

Hiện nay, tổng số lao động toàn tổng công ty là 600 người, việc xếp lương được thực hiện theo nguyên tắc và phù hợp với trình độ năng lực chuyên môn nên tạo động lực

khuyến khích CBNV tổng công ty lao động tích cực, nỗ lực với tinh thần trách nhiệm, năng suất và hiệu quả cao. Đảm bảo cân đối tiền lương, thu nhập giữa lãnh đạo và NLD ở mức chênh lệch hợp lý.

Bên cạnh đó tổng công ty đã thực hiện tốt chế độ nâng lương, nâng bậc cho NLD. Năm 2014, tổng công ty đã nâng lương cơ bản cho 13 trường hợp đúng thời gian và đúng quy định và thừa ủy quyền Tập đoàn ra quyết định nâng lương cơ bản cho 6 trường hợp đã đạt kết quả trong kỳ thi nâng ngạch trong năm 2014.

Ngoài tiền lương, NLD còn được hưởng các chế độ theo Thỏa ước lao động tập thể và theo Luật Lao động như: Tiền ăn giữa ca, bồi dưỡng bằng hiện vật, công tác phí, phụ cấp cho cán bộ giám sát làm việc tại hiện trường.

Nâng cao năng lực, tay nghề và trình độ chuyên môn cho NLD là mục tiêu hàng đầu nhằm nâng cao giá trị sản xuất và mục tiêu duy trì kinh doanh ổn định, trong năm qua tổng công ty đã cử CBNV tham dự các lớp tập huấn của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp dành cho cán bộ quản lý, nâng cao năng lực Kiểm soát viên cho doanh nghiệp trong điều kiện mới..., đồng thời đã hỗ trợ kinh phí cho CBNV đi học ngoài giờ về chuyên môn, nghiệp vụ, kiến thức quản lý, đào tạo nội bộ cho 589 lượt người.

Nhìn chung, dù đã có chú trọng hơn đến công tác đào tạo, nhưng việc đào tạo mang tính phục vụ nhu cầu công việc của tổng công ty vẫn

chưa đáp ứng yêu cầu về lâu dài, nguồn kinh phí dành cho công tác đào tạo còn hạn chế.

Trong chiến lược phát triển tổng công ty giai đoạn 2010-2015, giải pháp về nguồn nhân lực được xem là giải pháp mang tính đột phá, quyết định đến sự thành công của tổng công ty. Vì vậy, trong thời gian tới, tổng công ty sẽ đẩy mạnh đào tạo và đào tạo lại đội ngũ cán bộ để nâng cao trình độ quản lý, chuyên môn, nghiệp vụ... tạo điều kiện để NLD phát huy hết khả năng của mình và thăng tiến trong nghề nghiệp.

Chịu tác động của tình hình kinh tế biến động trên toàn thế giới nên tình hình sản xuất kinh doanh 2 năm trở lại đây của công ty bị ảnh hưởng, dẫn tới nhiều lao động phải cắt giảm việc làm, gây xáo trộn trong đời sống công nhân. Công đoàn tổng công ty đã phối hợp với chính quyền để giải quyết các chế độ, chính sách cho NLD ở những bộ phận phải sắp xếp lại nhân sự, tái cơ cấu tổng công ty. Công tác tư vấn pháp luật nhằm bảo vệ quyền lợi hợp pháp và chính đáng của đoàn viên và NLD luôn được chú trọng.

Trong lao động tại các nhà xưởng, NLD được trang bị đầy đủ phương tiện làm việc phù hợp theo yêu cầu công việc được giao và tuân thủ đúng các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động có liên quan đến công việc, nhiệm vụ được giao. Phong trào của các đoàn thể được chú ý phát triển nhằm thu hút mọi đối tượng tham gia sinh hoạt, tạo môi trường làm việc hài hòa và mang tính cộng đồng cao. 🌸



Lãnh đạo và đại diện người lao động ký Thỏa ước lao động tập thể



Các cá nhân, tập thể xuất sắc nhận Bằng khen

## CÔNG ĐOÀN PV OIL:

# HƯỞNG VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

**NGUYỄN HÙNG**

Phó ban Tuyên giáo Công đoàn PV Oil

**D**ù gặp nhiều khó khăn trong hoạt động sản xuất, kinh doanh năm 2014, song toàn thể CBCNV-NLĐ Tổng Công ty Dầu Việt Nam (PV Oil) đã đoàn kết, từng bước khắc phục khó khăn duy trì tốt hoạt động chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho CBCNV-NLĐ và tích cực tham gia các hoạt động phong trào do công đoàn các cấp tổ chức.

Thực hiện chương trình công tác năm 2014 và quy chế hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn tổng công ty, ngày 9/1/2015 tại TP Hồ Chí Minh, Công đoàn PV Oil đã tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng lần 3 để tổng kết đánh giá kết quả hoạt động công đoàn năm 2014, triển khai nhiệm vụ công tác năm 2015. Về dự và chỉ đạo Hội nghị có đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó chủ tịch CĐ DKVN; đồng chí Nguyễn Thị Thanh Huyền, Chánh văn phòng CĐ DKVN.

Trên tinh thần nghiêm túc và trách nhiệm, các đại biểu dự hội nghị đã tập trung đánh giá những ưu điểm và cả hạn chế trong việc tổ chức triển khai nhiệm vụ công tác



Ủy viên BTV Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn Lê Xuân Trình phát động thi đua 2015

năm 2014, đồng thời phân tích, dự báo tình hình năm 2015 để làm cơ sở xây dựng chương trình công tác năm 2015. Theo đó, các nhiệm vụ chương trình công tác công đoàn

năm 2015 phải đảm bảo cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ theo hướng ngày càng thiết thực, tập trung động viên mạnh mẽ nhất đối với tập thể NLĐ, lao động sản xuất



Hội nghị BCH mở rộng lần 3 - Công đoàn PV Oil

hiệu quả, góp phần cùng tổng công ty giữ vững thành quả đã đạt được những năm qua, hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ mục tiêu năm 2015.

Trước đó, vào chiều ngày 8/1, PV Oil cũng đã tổ chức hội nghị tổng kết công tác năm 2014 và triển khai kế hoạch năm 2015, Hội nghị Người lao động năm 2015 và Hội nghị Điển hình tiên tiến. Hội nghị đã đánh giá hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2014, PV Oil cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra về xuất khẩu dầu thô, cung cấp dầu thô cho Nhà máy Lọc dầu Dung Quất và sản xuất xăng dầu. Doanh thu hợp nhất toàn tổng công ty ước đạt 65.300 tỷ đồng

(100% kế hoạch); nộp ngân sách Nhà nước 5.505 tỷ đồng (125% kế hoạch). Tuy nhiên, do giá dầu thế giới giảm mạnh và liên tục trong nửa cuối năm 2014 nên tổng công ty đã không hoàn thành chỉ tiêu về lợi nhuận.

Nhận định năm 2015 PV Oil sẽ tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, lãnh đạo và Công đoàn PV Oil cũng kêu gọi toàn thể CBCNV đoàn kết, nỗ lực hết mình, chung sức, chung lòng, quyết tâm khắc phục những tồn tại, yếu kém để nhanh chóng vượt qua giai đoạn khó khăn. Trong bối cảnh hoạt động SXKD gặp nhiều khó khăn, tập thể

NLD PV Oil đã nỗ lực phấn đấu, vượt qua những khó khăn, thách thức để hoàn thành nhiệm vụ được giao. Với những đóng góp đó tổng công ty đã đề nghị Tập đoàn, Bộ Công Thương và Chính phủ xét tặng nhiều danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cao quý cho các tập thể và cá nhân của PV Oil... Tại Hội nghị tổng kết của tổng công ty, thay mặt CĐ DKVN, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Phó chủ tịch CĐ DKVN đã tặng Cờ, Bằng khen Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và CĐ DKVN cho 2 tập thể và 8 cá nhân; tặng biểu trưng cho 23 tập thể, cá nhân điển hình điển hình tiên tiến 2014. 🌸



Các cửa hàng trưởng tiêu biểu được trao biểu trưng tại hội nghị



Các tập thể và cá nhân nhận Cờ, Bằng khen toàn diện của Tổng Liên đoàn và CĐ DKVN

## CÔNG ĐOÀN BAN KHAI THÁC DẦU KHÍ:

# NỖ LỰC ĐÓNG GÓP VÀO THÀNH CÔNG CHUNG CỦA TẬP ĐOÀN



Tập thể cán bộ, đảng viên, nhân viên Ban Khai thác Dầu khí nhận hoa chúc mừng từ đồng chí Nguyễn Xuân Sơn - Chủ tịch HĐTV Tập đoàn

### CĐ BAN KHAI THÁC DẦU KHÍ

Năm 2014 vừa qua tiếp tục là một năm có nhiều khó khăn và thách thức đối với nền kinh tế đất nước, song với quyết tâm cao của cả hệ thống, với sự nỗ lực và cố gắng không mệt mỏi của các đơn vị, tập thể, người lao động (NLĐ) trong toàn Tập đoàn, ngành Dầu khí tiếp tục hoàn thành vượt mức, toàn diện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, về đích trước nhiều chỉ tiêu và lập nhiều kỷ lục mới. Trong thành tích chung đó có sự góp sức không nhỏ của tập thể cán bộ, nhân viên Ban Khai thác Dầu khí.

Thực hiện nhiệm vụ được giao, ngay từ đầu năm 2014 Ban Khai thác Dầu khí đã chủ động, tích cực chỉ đạo và giám sát điều hành công tác khai thác, phát triển mỏ, đóng góp vào thành tích chung của Tập đoàn Dầu khí trong năm 2014. Một số kết quả nổi bật là: Khai thác dầu đạt 17,39 triệu tấn (vượt hơn 1 triệu tấn so với kế hoạch); khai thác khí đạt 10,20 tỷ m<sup>3</sup> (vượt hơn 700 triệu m<sup>3</sup> so với kế hoạch); đưa vào khai thác 8 mỏ/khu vực gồm mỏ Diamond thuộc Lô 01&02 vào ngày 18/5/2014, sớm 1 ngày so với tiến độ đặt ra, mỏ Thăng Long thuộc Lô 01/97&02/97 vào ngày 6/6/2014, chậm 18 ngày, mỏ Đông Đô thuộc Lô 01/97&02/97 đã được

đưa vào khai thác ngày 7/7/2014, chậm 3 ngày, mỏ Dừa thuộc Lô 12W cũng đã được đưa vào khai thác vào ngày 10/7/2014, chậm 10 ngày; mỏ Sư Tử Nâu thuộc Lô 15-1 được đưa vào khai thác ngày 14/9/2014, sớm hơn kế hoạch 47 ngày và Sư Tử Vàng Tây Nam Lô 15-1 được đưa vào khai thác ngày 19/9/2014, sớm hơn kế hoạch 21 ngày, BK-16 của VSP được đưa vào khai thác ngày 20/9/2014, sớm hơn 10 ngày so với kế hoạch và mỏ Cendor pha 2 thuộc Lô PM304 được đưa vào khai thác ngày 28/8/2014, chậm hơn kế hoạch 2 tháng. Ngoài ra, dự án gia tăng thu hồi dầu đầu tiên cho toàn mỏ Rạng Đông (HCG-EOR) cũng



đã được đưa vào hoạt động ngày 20/10/2014. Sản lượng gia tăng từ đề án HCG-EOR mỏ Rạng Đông năm 2014 ước tính là 0,027 triệu tấn. Đây thực sự là những con số có ý nghĩa, góp phần cùng nhân dân cả nước thực hiện thắng lợi chỉ tiêu kế hoạch về mức tăng GDP và thu ngân sách Nhà nước năm 2014, trong bối cảnh đất nước ta còn đang chịu nhiều tác động không thuận lợi từ kinh tế thế giới.

Cùng với những kết quả đó, Ban Khai thác đã chỉ đạo thúc đẩy nhanh tiến độ triển khai phát triển mỏ, tăng cường kiểm tra, giám sát việc triển khai các đề án nhằm sớm đưa các mỏ, khu vực mới ở trong và ngoài nước vào khai thác an toàn, đúng tiến độ; quá trình khai thác các mỏ được giám sát chặt chẽ; tham gia công tác đánh giá các dự án tiềm năng, giúp lãnh đạo Tập đoàn có cơ sở để đưa ra các quyết định liên quan đến đầu tư các dự án thăm dò dầu khí ở nước ngoài...

Có được những thành tích trên là nhờ ngay từ đầu năm Ban Khai

thác đã chỉ đạo xây dựng các giải pháp kỹ thuật quản lý cho từng mỏ, đơn vị, nhà thầu để đảm từng mỏ, đơn vị, nhà thầu hoàn thành kế hoạch năm 2014 đã được đề ra; đồng thời thường xuyên trao đổi chỉ đạo sát sao các đơn vị, cập nhật thường xuyên động thái khai thác kịp thời tham mưu cho lãnh đạo Tập đoàn.

Bên cạnh công tác chuyên môn, Công đoàn Ban Khai thác đã duy trì tốt các hoạt động, tiếp tục tổ chức thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và nhiều hoạt động phong trào, hoàn thành tốt vai trò và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn cơ sở, chăm lo bảo vệ quyền lợi thích đáng của NLĐ. Hòa mình cùng những phong trào hoạt động sôi nổi của toàn ngành Dầu khí và đồng bào cả nước, CBCNV Ban Khai thác đã tích cực tham gia phong trào ủng hộ Cảnh sát biển và Kiểm ngư Việt Nam, góp thêm sức mạnh để lực lượng Cảnh sát biển và Kiểm ngư thêm vững vàng nơi “đầu sóng, ngọn gió”, bảo vệ

toàn vẹn chủ quyền biển đảo của Tổ quốc. Cũng với những tình cảm sẻ chia chân thành, với tinh thần “uống nước, nhớ nguồn”, “lá lành đùm lá rách”, Ban Khai thác đã tổ chức hoạt động về nguồn kết hợp chương trình từ thiện trao áo ấm cho các học trò nghèo vùng cao tại Trường tiểu học Hồ Thủ, Hoàng Su Phì, Hà Giang. Ngoài ra, 100% cán bộ, nhân viên của Ban Khai thác đều tự nguyện làm thêm 4 ngày thứ Bảy để ủng hộ các quỹ do Tập đoàn phát động. Những việc làm tuy chưa nhiều giá trị vật chất song ấm áp nghĩa tình đã thể hiện được trách nhiệm của mỗi CBCNV Ban Khai thác Dầu khí với cộng đồng, xã hội, góp phần làm đẹp hơn hình ảnh người Dầu khí.

Phát huy những thành tích đạt được trong năm 2014, bước sang năm 2015 tập thể đoàn viên công đoàn Ban Khai thác Dầu khí quyết tâm nỗ lực phấn đấu ngay từ những ngày đầu năm để góp phần cùng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thực hiện đạt và vượt kế hoạch trong năm 2015. 🌸



Lãnh đạo Ban Khai thác Dầu khí trao áo ấm cho các học trò nghèo vùng cao tại Trường tiểu học Hồ Thủ, Hoàng Su Phì, Hà Giang trong chương trình “Cơm có thịt”



Đoàn Chủ tịch Đại hội

## PVMTC:

# Đột phá để cung cấp nguồn nhân lực có chất lượng cao cho ngành Dầu khí

### **ĐỖ MẠNH TUÂN**

**Trường cao đẳng Nghề Dầu khí (PVMTC) vừa tổ chức thành công Đại hội Công nhân viên chức 2015, phát động thi đua lập thành tích kỷ niệm 40 năm ngày thành lập trường**

Về dự Đại hội có ông Lê Minh Hồng, Phó tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN); ông Trần Ngọc Dũng, Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN); bà Nguyễn Hồng Ngọc, Trưởng ban Đào tạo PVN và đông đủ cán bộ, công nhân viên chức của trường

Hiệu trưởng Vũ Duy Hào nhấn

mạnh: Năm 2015, nhà trường tiếp tục thực hiện các giải pháp đột phá về nguồn nhân lực, chất lượng đào tạo, cập nhật các giải pháp hiện đại về mô hình quản lý và công tác đầu tư nhằm mục đích cung cấp cho ngành Dầu khí trong và ngoài nước nguồn nhân lực có trình độ đạt tiêu chuẩn quốc tế. Trong đó cung cấp nguồn nhân lực các nghề hàn, nghề điện công nghiệp, sửa chữa thiết bị tự động hóa, vận hành thiết bị chế biến dầu khí, sửa chữa thiết bị chế biến dầu khí, khoan khai thác dầu khí và nghề lặn, tiếp tục là thế mạnh của PVMTC.

Chủ tịch Công đoàn PVMTC Nguyễn Đình Hiếu báo cáo, trong

năm 2014, công tác phối hợp giữa Ban Giám hiệu, các đơn vị và các cấp công đoàn trong nhà trường đã đáp ứng được yêu cầu bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động. Cán bộ, công nhân viên chức - giáo viên trong nhà trường đều được ký kết hợp đồng lao động; các chế độ bảo hiểm được thực hiện theo đúng quy định pháp luật. Việc thực hiện các nội dung của nội quy lao động, các quy định về an toàn - vệ sinh lao động, các điều khoản trong Thỏa ước lao động tập thể đều được tuân thủ chặt chẽ và nghiêm túc. Tại đại hội, những kiến nghị đề nghị sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ và Thỏa ước lao động

tập thể năm 2015 của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở PVMTC được thông qua.

Phó tổng giám đốc PVN Lê Minh Hồng biểu dương những kết quả mà PVMTC đã đạt được trong năm 2014. Ông Lê Minh Hồng yêu cầu nhà trường hãy phát huy truyền thống qua 40 năm hình thành và phát triển, phải có những giải pháp đột phá và tiếp tục xây dựng một số chuyên ngành kỹ thuật và dịch vụ dầu khí đạt chuẩn quốc tế, để luôn giữ vững vị thế, xứng đáng là đơn vị chủ lực cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cho ngành Dầu khí.

Thay mặt Ban Giám hiệu, Hiệu trưởng Vũ Duy Hào đã cảm ơn và tiếp thu những ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo PVN. Trong thời gian qua PVMTC đã có nhiều bước đột phá trong công tác đào tạo. Trong đó, việc xây dựng chương trình chuẩn quốc tế một số ngành nghề bước đầu có kết quả. Để phục vụ công tác đào tạo một số nghề đạt chuẩn quốc tế, nhà trường có nhiều giải pháp quyết liệt. Đồng thời, thông qua công tác đào tạo dịch vụ, nhất là đào tạo nguồn nhân lực cho các dự án



Phó tổng giám đốc PVN Lê Minh Hồng trao Huân chương Lao động hạng Ba cho hai Phó hiệu trưởng Ngô Xuân Hưng và Trần Thẩm

lớn như Dự án Nghi Sơn với yêu cầu chất lượng cao, đòi hỏi nhà trường phải hoàn thiện nhiều hơn nữa về công tác đào tạo, giáo trình, giáo án, chuẩn giáo viên, ngoại ngữ, công tác quản lý... Thầy Hào nhấn mạnh, năm 2015 là năm kỷ niệm tròn 40 năm Ngày thành lập trường, vì vậy toàn thể cán bộ, công nhân viên chức hãy nỗ lực phấn đấu thi đua đạt kết

quả cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của kế hoạch năm 2015 để chào mừng ngày trọng đại này.

Trong đại hội lần này đã tiến hành trao cờ thi đua cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc năm 2014. dịp này, Nhà trường đã ký cam kết thi đua, phấn đấu đạt mức cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của kế hoạch năm 2015. 🌸



Ký kết giao ước thi đua



Phó chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen toàn diện của CĐ DKVN cho các cá nhân của Công đoàn VPI

## CÔNG ĐOÀN VPI:

# XÂY DỰNG HÌNH ẢNH NGƯỜI LAO ĐỘNG TÂM HUYẾT, TRÍ TUỆ VÀ VĂN HÓA

### THANH HUYẾN

**Trong năm 2014 Công đoàn Viện Dầu khí đã tham gia các phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến và nâng cao hiệu quả công tác chuyên môn, nghiệp vụ, không ngừng phát triển, góp phần tích cực vào thắng lợi của nhiệm vụ chính trị. Năm tới, trọng tâm của nhiệm kỳ được xác định là “Đoàn kết thống nhất ý chí hành động, xây dựng đội ngũ lao động Viện Dầu khí Việt Nam: Tâm huyết, trí tuệ và văn hóa”.**

Năm qua, các hoạt động của công đoàn Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đều hướng đến người lao động. Tổ chức công đoàn luôn xác định nhiệm vụ hàng đầu là xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh gắn với công tác phát triển nguồn nhân lực.

Tính đến tháng 12/2014, Công đoàn cơ sở VPI có 652 đoàn viên, sinh hoạt tại 8 công đoàn cơ sở thành viên. Công đoàn VPI đã tham gia các hội nghị giao ban, tham gia ý kiến xây dựng kế hoạch hoạt động năm 2014, các nội quy, quy chế, chế độ, chính sách liên quan đến nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của người lao động (NLĐ), về tuyển dụng lao động và đào tạo. Điều kiện lao động của NLĐ được đảm bảo, bảo hiểm

xã hội, bảo hiểm con người và chăm sóc sức khỏe được thể hiện trong việc mua bảo hiểm PVICare theo mức lương của CBCNV. Phối hợp với chính quyền giải quyết tốt chế độ, chính sách cho công nhân, lao động ở một số đơn vị sắp xếp lại, tái cơ cấu (sáp nhập, thành lập mới) NLĐ đều có việc làm, yên tâm công tác. Bên cạnh đó, toàn thể NLĐ đều ký kết hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật. Trong năm 2014 không xảy ra tranh chấp lao động hay khiếu kiện về việc thực hiện hợp đồng lao động. Công đoàn luôn quan tâm, chăm lo đời sống cho đoàn viên và NLĐ, đề xuất với Công đoàn Dầu khí Việt Nam hỗ trợ cho 9 NLĐ. Chính quyền và Công đoàn VPI cũng đã hỗ trợ 8 NLĐ có hoàn cảnh

khó khăn.

Công tác an sinh xã hội (ASXH) được thực hiện tốt dưới sự chỉ đạo của Công đoàn VPI phối hợp với các tổ chức đoàn thể: Thăm, tặng quà cho cán bộ hưu trí của Viện nhân dịp tết Nguyên đán; nuôi dưỡng Bà mẹ Việt Nam anh hùng tại Quảng Trị; Nuôi dưỡng các cháu có hoàn cảnh khó khăn tại quận Cầu Giấy, Hà Nội; Thực hiện công tác đền ơn đáp nghĩa, uống nước nhớ nguồn trong hoạt động giáo dục truyền thống lịch sử của Đảng bộ Viện; Thực hiện chủ trương của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, CBCNV Viện đã làm thêm các ngày thứ Bảy để ủng hộ Quỹ Vì thế hệ trẻ, Quỹ Nghĩa tình đồng đội, Quỹ Tương trợ dầu khí, Ủng hộ đồng bào thiên tai bão lũ...

Tuyên truyền vận động CBCNV tham gia ủng hộ chiến sĩ Cảnh sát biển và Kiểm ngư Việt Nam với số tiền 100 triệu đồng. Đồng thời hưởng ứng chương trình “Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa”, toàn thể CBCNV tích cực ủng hộ bằng những tin nhắn, kết quả thu được là: 634

tin nhắn, số tiền là 9.296.000 đồng. Tổng số tiền thực hiện công tác ASXH giai đoạn 2012-2014 đạt hơn 7,2 tỷ đồng.

Vào khoảng thời gian căng thẳng ngoài Biển Đông, một số đơn vị trực thuộc Viện, cấp ủy Đảng đã chỉ đạo chính quyền và Ban Chấp hành Công đoàn phối hợp cùng Đoàn Thanh niên tổ chức tọa đàm về “tình hình Biển Đông” để thông tin kịp thời tới đảng viên và CBCNV trước tình Trung Quốc đưa giàn khoan Hải Dương 981 xâm phạm trái phép vùng biển thuộc chủ quyền, quyền chủ quyền và quyền tài phán của Việt Nam.

Thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp”; Công đoàn cơ sở Viện đã cử 62 cán bộ, đoàn viên tham dự hội nghị, tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn... nhằm không ngừng nâng cao nhận thức, phát huy sức sáng tạo trong công tác hoạt động công đoàn của Viện.

Bên cạnh đó, công tác nữ công được triển khai tốt và luôn nhận được sự quan tâm của cấp ủy Đảng, ban lãnh đạo của Viện. Các hoạt động tổ chức Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 với các hoạt động mít tinh, tổ chức các hoạt động về nâng cao sức khỏe sinh sản, xây dựng gia đình hạnh phúc; an toàn vệ sinh thực phẩm, dinh dưỡng trong CNVC-NLĐ; thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với lao động, khám sức khỏe định kỳ cho chị em phụ nữ; duy trì hoạt động chăm sóc sức khỏe cho chị em; xây dựng các phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, “Nuôi con khỏe, dạy con ngoan” trong nữ CNVC-NLĐ...

Công đoàn VPI luôn đẩy mạnh công tác giáo dục tư tưởng cho đoàn viên, NLD chấp hành chính sách, pháp luật Nhà nước; chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng; thực hiện đúng Luật Công đoàn năm 2012 và Luật Lao động năm 2012. Tiếp tục tăng cường bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận

chính trị, ý thức giai cấp, tinh thần tự hào dân tộc cho đội ngũ CNVC-NLĐ. Đào tạo nghiệp vụ công tác công đoàn, phát huy trách nhiệm của người cán bộ. Với vai trò và chức năng của mình, công đoàn thường xuyên tuyên truyền các phong trào thi đua Lao động giỏi, Lao động sáng tạo và phong trào thi đua trên các công trình dự án trọng điểm. Phát động các phong trào thi đua trong công tác nghiên cứu khoa học và dịch vụ khoa học công nghệ để chào mừng kỷ niệm 124 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2014); Ngày Khoa học Công nghệ Việt Nam (18/5) và 36 năm Ngày thành lập VPI (22/5/1978)...

Về trọng tâm kế hoạch năm 2015, Công đoàn VPI tiếp tục tăng cường chất lượng công tác tham gia xây dựng pháp luật, chính sách có liên quan trực tiếp đến CNVC-NLĐ



*Toàn cảnh hội nghị*

và đẩy mạnh tham gia công tác kiểm tra, giám sát, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, CNVC-NLĐ.

Tham gia xây dựng kế hoạch công tác thực hiện nhiệm vụ chính trị của Viện năm 2015, đoàn viên, NLD đăng ký thực hiện hoàn thành vượt mức kế hoạch nhiệm vụ nghiên cứu khoa học, dịch vụ khoa học công nghệ năm 2015. Tổ chức các phong trào thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, phấn đấu hoàn thành vượt mức các kế hoạch, chỉ tiêu nghiên cứu khoa học và dịch vụ khoa học công nghệ năm 2015 của Viện, của các đơn vị.

Trong năm 2015, công đoàn và

Đoàn Thanh niên sẽ phối hợp triển khai, thực hiện tốt các hoạt động chung; tổ chức phát động các phong trào thi đua nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn và các sự kiện chính trị, lịch sử trọng đại của đất nước, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XI Đảng Cộng sản Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội lần thứ V và 5 chương trình trọng tâm của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Nghị quyết Đại hội lần thứ X Công đoàn Cơ sở VPI.

Có thể nhận thấy rõ rằng, các hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn VPI, các công đoàn cơ sở thành viên trong thời gian qua đã chuyên nghiệp hơn, thực tế hơn với hoạt động của đơn vị, đi vào chiều sâu, có bước chuyển biến, tiến bộ rõ rệt được ghi nhận qua các hoạt

động công đoàn, phong trào thi đua. Công đoàn VPI đã thực hiện tốt nhiệm vụ góp phần hoàn thành nhiệm vụ chung của Viện, nâng cao thu nhập và đời sống tinh thần của NLD.

Trong chiến lược phát triển, VPI sẽ sớm trở thành Học viện Dầu khí chuyên sâu. Với đặc thù đó, đòi hỏi Ban Chấp hành Công đoàn cần linh hoạt lựa chọn những hình thức phù hợp hơn. Hoạt động sáng tạo và sáng tạo trong các hoạt động là tiêu chí quan trọng trong công tác công đoàn VPI sẽ từng bước hiện thực hóa công tác xây dựng hình ảnh NLD của Viện: Tâm huyết, trí tuệ và văn hóa. 🌸

CÔNG ĐOÀN PVC:

## TẾT ẤM CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG



Lắp đặt bao hơi Tổ máy số 1 Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2 vượt tiến độ 45 ngày

Sau 2 năm liên tiếp gặp nhiều khó khăn về việc làm, tài chính, Tổng Công ty Xây lắp Dầu khí (PVC) đã từng bước vượt qua khi bắt đầu có lãi và đảm bảo cổ phiếu PVX không bị loại khỏi sàn chứng khoán. Cùng với sự thành công trong sản xuất kinh doanh, đời sống người lao động PVC đang từng bước được cải thiện. Báo Năng lượng Mới đã có cuộc trò chuyện với ông Dương Sơn Hòa, Chủ tịch Công đoàn PVC về công tác công đoàn và việc chuẩn bị một cái tết đầm ấm cho người lao động.

### THÀNH CÔNG

**PV:** Xin ông cho biết những công tác nổi bật của Công đoàn PVC trong năm 2014?

**Ông Dương Sơn Hòa:** Trước đây PVC có 16 công đoàn đơn vị trực thuộc và 20 công đoàn đơn vị liên kết. Trong năm 2014, Công đoàn PVC đã thực hiện khá tốt các mục tiêu chính là tái cơ cấu, trả nợ và hỗ trợ công đoàn viên tại các

đơn vị gặp khó khăn. Trong đó, với sự hỗ trợ của CĐ DKVN Công đoàn PVC đã cơ bản giải quyết vấn đề công nợ, chuyển 19 đơn vị về cơ sở, giảm hơn 2.000 công đoàn viên. Toàn bộ tổng công ty chỉ còn khoảng 5.500 đoàn viên. Cùng Tập đoàn hỗ trợ được gần 3,9 tỷ qua các quỹ với các công đoàn còn nhiều khó khăn, mái ấm tình thương, tương trợ Dầu khí. Dịp lễ 2/9 tặng người lao động gần 1 tỷ đồng.

Vừa qua Công đoàn PVC đã phối hợp với lãnh đạo tổng công ty giải quyết chốt sổ bảo hiểm cho phần lớn cán bộ, công nhân viên các đơn vị đặc biệt khó khăn như PVC Hà Nội, PVC PT, PVC ME... Một điều đáng mừng là lượng đơn thư khiếu nại của cán bộ, công nhân viên về các vấn đề liên quan đến quyền lợi của người lao động đã giảm xuống rất nhiều. Đây là biểu hiện rõ nét rằng người lao động đã đồng lòng với lãnh đạo tổng công

ty, chia sẻ khó khăn, thấu hiểu những tồn tại mà đơn vị đang phải từng bước giải quyết cho người lao động. Có được thành công này là nhờ cán bộ công đoàn đã tuyên truyền, hỗ trợ đi sâu, sát với người lao động. Những cuộc đối thoại trực tiếp với người lao động đã giúp họ thấu hiểu, đồng cảm và yên tâm đối với sự giải quyết của tổng công ty về quyền lợi chính đáng của mình. Năm 2015, Công đoàn PVC sẽ từng bước hoàn thành giải quyết vấn đề bảo hiểm cho người lao động, đề xuất với chính quyền phải cam kết thực hiện ổn định việc làm và thu nhập cho cán bộ, công nhân viên.

Trong công tác tái cơ cấu, quan điểm của PVC là người lao động phải có công ăn việc làm, đời sống vật chất và tinh thần ngày một nâng cao. Chính vì vậy, Công đoàn PVC đã đề xuất chính quyền thành lập Quỹ An sinh Xã hội nội bộ của công ty với mục đích giúp đỡ các công đoàn viên, công đoàn cơ sở đang gặp nhiều khó khăn. Trong năm 2015, Công đoàn PVC sẽ cùng các đơn vị giải quyết quyền lợi cho người lao động trước khi sáp nhập, giải thể, đặc biệt là các đơn vị trực thuộc đang gặp khó khăn lớn như PVC ME, PVC HN... Phương hướng tái cơ cấu tổ chức Công đoàn PVC giai đoạn 2 sẽ theo quyết định của lãnh đạo điều hành tổng công ty thực hiện trên đề án tái cơ cấu được Tập đoàn phê duyệt. Sở dĩ năm qua PVC đã chuyển được 19 công đoàn cơ sở về địa phương vì đây chủ yếu là các đơn vị liên kết tài chính.

Công nợ Công đoàn PVC trước đây đã cơ bản được xử lý. Về tổ chức Công đoàn PVC đã kiện toàn hệ thống từ Ban Chấp hành Công đoàn tổng công ty đến các cấp ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở. Tổ chức các buổi tọa đàm, tuyên truyền có hệ thống các chủ trương chính sách của Đảng ủy, chiến lược sản xuất kinh doanh của lãnh đạo tổng công ty đến với cán bộ, công đoàn, các đoàn viên.

**PV:** Ông có thể cho biết những chuyển biến trong mối quan hệ giữa lực lượng lao động và các tổ

chức chính trị của PVC?

**Ông Dương Sơn Hà:** 2 năm qua là 2 năm khó khăn nhất của PVC nhưng người lao động luôn dõi theo từng bước vượt khó của tổng công ty. Tổ chức công đoàn luôn sát cánh bên lãnh đạo tổng công ty, người lao động để liên tục đưa ra các đề xuất nhằm bình ổn đời sống tối thiểu cho người lao động. Mặt khác thành tựu của chúng tôi là sự chia sẻ của người lao động PVC đối với khó khăn của tổng công ty bằng sự nỗ lực hết mình của từng cá nhân trong lao động sản xuất, nâng cao chất lượng, giá trị công việc. Người lao động các đơn vị đã tin tưởng vào lãnh đạo tổng công ty. Sự phối hợp chặt chẽ giữa các tổ chức chính trị đã từng bước tháo gỡ khó khăn, minh chứng là lần đầu tiên PVC đã có lãi là sự động viên to lớn đối với người lao động PVC.

Năm 2015 được dự báo còn nhiều khó khăn đối với các doanh nghiệp trong ngành xây dựng. Công đoàn PVC đã đề xuất với lãnh đạo tổng công ty liên tục nâng cao điều kiện đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Công đoàn và chính quyền luôn luôn xác định người lao động là nền tảng, tạo ra của cải, thương hiệu và quyết định sự tồn tại của PVC.

**PV:** Tết nguyên đán sắp tới, Công đoàn PVC đã lo tết cho cán bộ, công nhân viên đến đâu rồi thưa ông?

**Ông Dương Sơn Hà:** Tin vui đầu tiên đối với công nhân viên PVC là trong dịp tết Nguyên đán này, CĐ DKVN sẽ tặng hơn 2.000 suất quà, mỗi suất tương đương 500.000 đồng dành cho các đoàn viên khó khăn. Ban Chấp hành Công đoàn PVC sẽ đến tận các đơn vị khó khăn nhất, các công trường trọng điểm để tặng quà trước và sau tết.

CĐ DKVN đã quyết định hỗ trợ 4,7 tỷ đồng quà tết cho công nhân. Quyền Tổng giám đốc PVC đã chỉ đạo các đơn vị khẩn trương, quyết liệt thu hồi công nợ, giải quyết bằng được cơ bản phần lương và bảo hiểm y tế cho anh em ăn tết. Đặc biệt, Công đoàn

PVC tiến hành rà soát với mục tiêu không được bỏ sót quyền lợi của người lao động, phát hiện ra người lao động ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo, hỗ trợ giải quyết các thủ tục giấy tờ để người lao động hưởng quyền lợi chữa trị, hưởng lương chế độ khi nghỉ bệnh. Với phương châm bỏ sót là "có tội với người lao động", chúng tôi đã phát hiện một số trường hợp người lao động mắc bệnh ung thư nhưng cố giấu bệnh tại các đơn vị còn nhiều khó khăn như PVC HN, MS, Duyên Hải. Sau khi cán bộ công đoàn cố gắng giải thích, người lao động mới chia sẻ hồ sơ bệnh án để thực hiện quyền lợi bằng bảo hiểm y tế.

Hiện nay, Công đoàn PVC tiếp tục rà soát tất cả các công đoàn nhất là các công đoàn khó khăn để kịp thời phản ánh với chính quyền để lo lương, thưởng, bảo hiểm y tế... cho người lao động. Chú trọng nhất là lương và bảo hiểm y tế. Công đoàn cũng kêu gọi các công đoàn mạnh như PVC MS, PVC IC dành kinh phí hỗ trợ cho các công đoàn khó khăn trong Tổng Công ty với tinh thần "lá lành đùm lá rách, lá rách ít đùm lá rách nhiều". Mỗi đơn vị đã hỗ trợ 20 triệu đồng để Quỹ Hỗ trợ phụ nữ nghèo Tập đoàn cũng hỗ trợ

**PV:** Ông có thể cho biết những trăn trở của mình trước thêm năm mới?

**Ông Dương Sơn Hà:** Nhân dịp năm mới, tôi luôn mong rằng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục hỗ trợ PVC đảm bảo lượng việc làm cho người lao động. Từ đó các chế độ, lương thưởng và đời sống cán bộ, công nhân viên PVC mới có điều kiện từng bước nâng cao. Tôi cũng thay mặt người lao động PVC chân thành cảm ơn CĐ DKVN đã và đang chăm lo, hỗ trợ người lao động PVC kịp thời giải quyết khó khăn, ổn định cuộc sống. Tập thể người lao động PVC sẽ luôn đoàn kết, giữ vững niềm tin cùng chia sẻ khó khăn với lãnh đạo tổng công ty với quyết tâm "chung sức đồng lòng, cùng nhau gỡ khó", xứng đáng với danh hiệu đơn vị anh hùng lao động.

**PV:** Xin cảm ơn ông!



Bàn giao nhà "Nghĩa tình đồng đội" cho gia đình bà Nguyễn Thị Giống

## HỘI CCB TẬP ĐOÀN:

# KHÁNH THÀNH VÀ BÀN GIAO 3 CĂN NHÀ "NGHĨA TÌNH ĐỒNG ĐỘI"

### LÊ QUANG TOÁN

Nhân dịp kỷ niệm 70 năm thành lập Quân đội Nhân dân Việt Nam (22/12/1944 - 22/12/2014) và 25 năm Ngày hội Quốc phòng toàn dân (22/12/1989 - 22/12/2014), trong các ngày từ 20 đến 21/12, Hội Cựu chiến binh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Hội CCB Tập đoàn) đã bàn giao 3 căn nhà "Nghĩa tình đồng đội" cho các Bà mẹ Việt Nam anh hùng và thương bệnh binh tại tỉnh Thái Bình.

Dự lễ bàn giao, có đồng chí Vũ Công Trình, Ủy viên Ban Thường vụ, Phó chủ tịch Hội CCB Tập đoàn, Chủ tịch Hội CCB Liên doanh Việt - Nga (Vietsovpetro); đồng chí Nguyễn Thị Thúy Hằng, Phó trưởng ban Dân

vận Đảng ủy Tập đoàn; đồng chí Lê Quang Toán, Ủy viên Ban Chấp hành, Chánh văn phòng Hội CCB Tập đoàn. Cùng dự buổi lễ còn có các đồng chí: Khúc Thị Duyên, tỉnh ủy viên, Chủ tịch Hội Phụ nữ tỉnh Thái Bình, Nguyễn Văn Hán, Chủ tịch Hội CCB tỉnh Thái Bình cùng đại diện các ban, ngành, đoàn thể, nhân dân tại các huyện Vũ Thư, Quỳnh Phụ và thành phố Thái Bình (tỉnh Thái Bình).

Ngày 20/12, tại xã Quỳnh Hưng, huyện Quỳnh Phụ, Hội CCB Tập đoàn đã bàn giao nhà cho gia đình bà Nguyễn Thị Giống, có chồng là CCB tham gia kháng chiến chống Mỹ nay đã mất. Bà Giống có hoàn cảnh hết sức khó khăn phải sống trong căn nhà dột nát đã nhiều năm nay. Sau một thời gian khởi công,

ngôi nhà có diện tích 45m<sup>2</sup> đã hoàn thành đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng với tổng kinh phí 93 triệu đồng. Trong đó, 50 triệu đồng được trích từ nguồn kinh phí "Nghĩa tình đồng đội" của CBCNV Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Ngày 21/12, tại phường Trần Lãm, thành phố Thái Bình. Hội CCB Tập đoàn tiếp tục bàn giao căn nhà Nghĩa tình đồng đội cho CCB Đinh Văn Bính, thương binh 3/4 bị nhiễm chất độc hóa học. Năm 1959, ông Đinh Văn Bính lên đường bảo vệ Tổ quốc tại chiến trường Liên khu. Năm 1984, trở về với cuộc sống đời thường nhưng do hậu quả chiến tranh để lại, gia đình ông phải đối mặt với rất nhiều khó khăn, con gái bị bại liệt và thiếu năng trí tuệ do ảnh hưởng chất độc hóa học, nhà





**Hội CCB Tập đoàn trao quà và 50 triệu đồng hỗ trợ xây nhà tình nghĩa cho Bà mẹ Việt Nam anh hùng Phạm Thị Hạt**



**Hội CCB Tập đoàn và chính quyền địa phương dự lễ bàn giao nhà nghĩa tình cho bà mẹ Việt Nam anh hùng Đặng Thị Khiếu**



**Bàn giao nhà "Nghĩa tình đồng đội" cho CCB Đinh Văn Bính**

cửa bị xuống cấp. Cảm động trước sự hy sinh mất mát của CCB Đinh Văn Bính, Hội CCB Tập đoàn đã vận động hội viên ủng hộ, giúp đỡ gia đình ông xây nhà tình nghĩa. Sau một thời gian khởi công, ngôi nhà đã hoàn thành và đưa vào sử dụng, với tổng kinh phí gần 200 triệu đồng trong đó Hội CCB Tập đoàn hỗ trợ 50 triệu đồng, số tiền còn lại được huy động từ nhiều nguồn khác.

Chiều cùng ngày, tại xã Duy Nhất, huyện Vũ Thư, Hội CCB Tập đoàn đã tổ chức khánh thành và gắn biển nhà tình nghĩa cho gia đình bà mẹ Việt Nam anh hùng Đặng Thị Khiếu. Công trình nhà mái ấm tình thương sau hơn 4 tháng thi công đã hoàn thành đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng kỹ thuật và mỹ thuật cao; tạo điều kiện cho gia đình mẹ Khiếu được sinh hoạt thuận lợi hơn trong cuộc sống hằng ngày.

Được biết, Bà mẹ Việt Nam anh hùng Đặng Thị Khiếu năm nay đã 92 tuổi. Bà có hai người con trai là liệt sĩ trong kháng chiến chống Mỹ và bảo vệ biên giới. Tuy tuổi đã cao nhưng bà vẫn còn rất minh mẫn. Bà rất xúc động khi đón nhận ngôi nhà cùng các phần quà của Tập đoàn Dầu khí, cùng các cấp chính quyền Trung ương và địa phương đã dành nhiều sự quan tâm đến những gia đình chính sách, người có công như gia đình bà.

Cũng tại xã Duy Nhất, Đoàn đã đến thăm hỏi và trao hỗ trợ xây nhà tình nghĩa 50 triệu đồng cho Bà mẹ Việt Nam anh hùng Phạm Thị Hạt, có 2 em ruột và con trai là liệt sĩ hy sinh trong cuộc kháng chiến chống Mỹ, và hỗ trợ 50 triệu đồng hỗ trợ làm nhà cho CCB, thương binh Phạm Văn Triều.

Các hộ gia đình được trao tặng và hỗ trợ kinh phí xây dựng nhà đã bày tỏ sự cảm ơn sâu sắc đến Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã quan tâm hỗ trợ, tạo điều kiện cho các gia đình ổn định cuộc sống, an cư lạc nghiệp. Từ nguồn hỗ trợ của Tập đoàn, năm nay Hội CCB Tập đoàn hỗ trợ làm được hơn 10 căn nhà tại tỉnh Thái Bình. Theo đồng chí Vũ Công Trình, Thái Bình là một trong những địa phương nhận được sự quan tâm đặc biệt của Tập đoàn. Thái Bình không những là "cái nôi" của ngành Dầu khí, đây còn là mảnh đất giàu truyền thống cách mạng, có nhiều đóng góp trong cuộc kháng chiến bảo vệ đất nước. Đợt trao tặng nhà lần này mang đậm ý nghĩa tri ân, hướng về cội nguồn, mang đến những hỗ trợ thiết thực cho những người có công còn nhiều khó khăn tại địa phương này. 🌸

## Nguyễn Hồng Thịnh:

# MỘT NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU



Anh Nguyễn Hồng Thịnh

### **PHƯƠNG TRÀ**

Những ngày này, khi công việc còn bộn bề cho kế hoạch năm, anh Nguyễn Hồng Thịnh (37 tuổi), nhân viên bảo dưỡng cơ khí, thiết bị tinh, Phòng Bảo dưỡng - Sửa chữa Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) vẫn dành cho chúng tôi một cuộc trò chuyện về nghề, về những sáng kiến của anh.

Anh Thịnh là một trong 72 tấm gương điển hình được lựa chọn từ 55 ngàn người lao động dầu khí được Công đoàn Dầu khí Việt Nam vinh danh “Người lao động dầu khí tiêu biểu” trong Tháng Công nhân năm 2014.

### **KHÔNG NHỚ HẾT SÁNG KIẾN**

Trong 7 năm làm việc tại Nhà máy Lọc dầu (NMLD) Dung Quất, anh không nhớ hết mình có bao nhiêu sáng kiến, cải tiến kỹ thuật. Bởi anh luôn quan niệm, cải tiến kỹ thuật cũng như công việc hằng ngày, thường xuyên diễn ra. Hai năm trước, anh Thịnh có sáng kiến cải tiến thiết bị rút bó ống trao đổi nhiệt có tải trọng 20 tấn lên tải trọng 30 tấn - là sáng kiến nhiều kỷ niệm nhất với anh.

Nếu đi thuê một thiết bị rút bó ống trao đổi nhiệt phải mất hàng chục nghìn USD và phải chờ đợi cả tháng vì phải vận chuyển từ nước ngoài về. Ở NMLD Dung Quất có

chừng vài thiết bị như vậy nhưng công suất nhỏ hơn so với bộ trao đổi nhiệt E1503 A, B, C. Anh mạnh dạn đề xuất ý tưởng nâng tải trọng của thiết bị rút lên thêm 50%. Việc này vừa giúp cho thiết bị hoạt động trơn tru hơn, vừa tận dụng nguồn vật tư “nhà sẵn” của nhà máy. Với cải tiến này, anh đã tháo lắp thành công thiết bị, tiết kiệm cho nhà máy nhiều tỉ đồng.

Hay với sự cố kẹt van của tháp chưng cất cận dầu thô, lãnh đạo BSR trực tiếp yêu cầu khắc phục ngay, các chuyên gia cùng nhân viên bảo dưỡng đưa ra nhiều phương án xử lý nhưng gần cả tuần trôi qua vẫn không thành. Anh Thịnh xung phong



nhận nhiệm vụ, sau khi xem xét, anh đã đưa ra phương án kích van bằng con đội tải trọng 30 tấn. Anh đề xuất kích đường ống và dùng lực phản lực để giúp van mở dễ dàng hơn. Chỉ sau một thời gian ngắn, anh đã mở thành công cái van này.

Đầu năm 2014, khi cánh tản nhiệt của máy biến áp sản xuất clo từ nước biển gặp sự cố gây rò rỉ dầu, cả nhà máy lo lắng. Sự cố này đã tồn đọng khá lâu, nhà thầu O&M cũng bó tay. Với sáng kiến bất ngờ, dùng những thanh nam châm vĩnh cửu để hút sắt vụn, anh đã cắt bỏ cánh tản nhiệt hỏng một cách ngon lành mà không để bột sắt trong quá trình cắt rơi vào máy biến áp (có thể gây cháy nổ). Sáng kiến của anh đã giúp máy biến áp giữ được hoạt động trong thời gian chờ thay cánh tản nhiệt mới trong kỳ bảo dưỡng tổng thể lần hai.

Ông Mai Tuấn Đạt, Trưởng phòng Bảo dưỡng - Sửa chữa BSR nhận xét:

Anh Nguyễn Hồng Thịnh là công nhân cần mẫn, làm được nhiều việc mà người khác cũng phải bất ngờ. NMLD Dung Quất là tổ hợp hàng nghìn thiết bị máy móc, kỹ thuật phức tạp. Do đó, đòi hỏi người công nhân, kỹ sư không chỉ giỏi chuyên môn, làm việc đúng quy trình mà còn phải sáng tạo.

### CHỈ SỢ LÒNG KHÔNG BỀN

Công tác bảo dưỡng tổng thể lần 2 được tiến hành giữa năm 2014 chia theo 5 gói thầu chính. Gói thầu số 1 bảo dưỡng cụm phân xưởng RFCC và cụm phân xưởng CDU do liên danh nhà thầu Hiap Seng (Singapore) và PMS (Việt Nam) thực hiện. Gói thầu số 2 bảo dưỡng cụm phân xưởng CCR, SRU, LCO, ETP do nhà thầu Ubec (Hàn Quốc) thực hiện. Gói thầu số 3 bảo dưỡng nhà máy Polypropylene, hệ thống nước biển, các phân xưởng phụ trợ, bể chứa do nhà thầu Daechang (Hàn Quốc) đảm nhiệm. Trong đợt bảo dưỡng lần này, có một công nhân Việt Nam được giao nhiệm vụ giám sát nhà thầu Hiap Seng chuyên

mảng Heachanger, E fancooler (trao đổi nhiệt) tại gói thầu số 1. Đó là Nguyễn Hồng Thịnh. Và anh có một kỷ niệm đáng nhớ nhất lại đến từ gói 2.

Khi nhà thầu Ubec thực hiện những công việc cuối cùng tại gói 2, tất cả các phân xưởng, các thiết bị tại đây đã được lắp đặt hoàn thiện. Chỉ duy nhất còn nẹp catalic (chất xúc tác) tại phân xưởng 13 (CCR), công việc này cũng rất phức tạp vì liên quan đến thiết bị nâng hạ và độ cao (khoảng 80m). Nhà thầu đã thực hiện công việc này được 1 ngày, một đêm thì thiết bị nâng hạ bị hỏng, công việc phải tạm dừng lại để sửa chữa. Trước sức ép của tiến độ nên nhà thầu và nhân viên bảo dưỡng

*Năm 2013, BSR đã xét công nhận sáng kiến cấp Công ty cho 60 giải pháp, ước tính làm lợi tới hơn 15 triệu USD. Trong đó, có 17 đề tài nghiên cứu khoa học tham gia Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh Quảng Ngãi và có 10 đề tài được giải. Ngoài ra, BSR đã có 3 đề tài tham gia trong Hội thi Sáng tạo ngành Dầu khí Việt Nam lần thứ 1 và đã đạt được thành tích: 1 giải Ba và 1 giải Khuyến khích.*

cùng chung tay sửa chữa. Hơn một ngày trôi qua mà vẫn chưa chạy được thiết bị này. Giám sát gói 2 liên lạc gấp với Thịnh. Ngay lúc đó, Thịnh có mặt tại hiện trường. Sau một hồi quan sát, kiểm tra lại thì thiết bị này hoạt động bình thường. Anh em kỹ sư tấm tắc khen: "Ông này mát tay thật!".

Cũng đợt bảo dưỡng này, thầu Hiap Seng mang đến NMLD Dung Quất rất nhiều thiết bị rút bó ống trao đổi nhiệt. Tuy nhiên, trong quá trình làm việc thì có một thiết bị hỏng không hoạt động được, mà đây là thiết bị chuyên dùng nên không có đồ thay thế tại Việt Nam, thế là tiến độ bị ảnh hưởng. Thịnh đến hỏi nhân viên nhà thầu: "Các ông không sửa được à? Để đây tôi giúp cho". Công nhân nhà thầu nói luôn: "Yes, yes. Work now, please! (Vâng, vâng. Xin hãy làm ngay!)". Thịnh đã sửa và điều chỉnh ở chế độ bằng tay, bỏ qua chế độ tự động, thiết bị lại tiếp tục hoạt động bình thường.

Khi chúng tôi hỏi về quá trình rèn luyện tay nghề của anh thế nào

đã giúp có thể làm việc trong môi trường cạnh tranh cao, Thịnh chỉ nói: "Thực ra tôi luôn quan niệm câu nói của Bác Hồ: "Không có việc gì khó, chỉ sợ lòng không bền". Bản thân tôi luôn tự cho mình là chưa làm được gì cả vì quan niệm của tôi: Chưa hy sinh tất cả thì chẳng hy sinh gì cả. Bởi vậy, bản thân luôn cố gắng tìm tòi học hỏi dù cái công việc đó là nhỏ nhất, là bình thường nhất". Môi trường làm việc tại BSR là một nơi mang tính chuyên nghiệp rất cao, khối lượng công việc rất lớn nên đòi hỏi mọi người phải phấn đấu nỗ lực hết mình nhằm giữ cho nhà máy hoạt động ổn định, an toàn và hiệu quả. Thịnh cũng như anh em công nhân, kỹ sư ở đây luôn xem NMLD Dung Quất như chính ngôi nhà thứ 2 của mình. Nên lúc nào nhà máy phải dừng hoạt động vì bất cứ lý do gì cũng khiến anh em công nhân cảm thấy mình như đang ốm, đau.

Nhiều năm làm sửa chữa, bảo dưỡng, anh Thịnh cho rằng về mặt bằng chung, kỹ sư các nhà thầu Hàn Quốc, Singapore... chỉ giỏi hơn kỹ sư Việt Nam về tiếng Anh, vì là ngôn ngữ kỹ thuật thường dùng của họ. Một số nước thì dạy ngoại ngữ từ vỡ lòng, một số nước lấy tiếng Anh làm tiếng mẹ đẻ. Còn về chuyên môn và kỹ năng tay nghề thì ta có thể hơn họ nhiều thứ. Nói chung, họ chỉ đi trước ta, nhưng chưa chắc họ hơn ta, nếu cùng xuất phát điểm như nhau thì ta phải hơn họ. Thực tế, trong đợt bảo dưỡng lần hai, nhiều phần việc của nhà thầu nước ngoài phải thuê người Việt Nam trợ giúp. Các đơn vị thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam như BSR, PMS, PTSC Quảng Ngãi là những địa chỉ tin cậy cung cấp nhân lực để làm việc cùng các nhà thầu Hàn Quốc, Singapore.

"Những điều tôi nói không mang tính chủ quan, nhưng trong mỗi con người Việt Nam cần phải nêu cao tinh thần tự tôn dân tộc, bỏ đi tính hẹp hòi, ích kỷ và những lợi ích cá nhân thì lĩnh vực khó như sửa chữa nhà máy lọc dầu, chúng ta có thể cạnh tranh được" - anh Thịnh nói thêm. 🌸

## NGƯỜI BÁC SĨ PHÁP Ở PV DRILLING

### THANH THANH

Có dịp gặp bác sĩ người Pháp (tên Việt là bác sĩ Hòa) công tác tại Xí nghiệp Điều hành Khoan (PVD Drilling Division) thuộc Tổng Công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling), ấn tượng trong tôi là một thầy thuốc tận tâm - tận tụy. Hành trình đến với Việt Nam làm việc cho thấy ông có duyên nợ với Việt Nam từ thuở sơ sinh.

**T**rong Ngày hội Văn hóa gia đình PV Drilling (PVD) lần V do Công đoàn tổng công ty tổ chức vào ngày 7-6-2014 tại khu du lịch Paradise, TP Vũng Tàu, tôi có dịp gặp bác sĩ Hòa khi ông làm công tác chăm lo sức khỏe cho gần 2.500 người lao động PVD và gia đình đang vui chơi ở đây. Chốc chốc có người vào: “Bác sĩ ơi, con bé nhà em bị cái dây trò chơi siết tay mạnh quá”. BS Hòa nhẹ nhàng vừa nói không sao, vừa lấy kéo cắt chỉ cắt nhanh thanh dây nhựa quấn chặt tay bé. Rồi ông lắc đầu, các bạn quản trò chơi này không hướng dẫn kỹ để các bé cứ quên và siết chặt sợi dây vào tay. Rồi cứ một, hai giờ lại có người chạy vào báo chóng mặt vì hôm đó trời nắng to quá, bác sĩ Hòa bắt gió xem có bị trúng gió không. Bất ngờ, tôi hỏi, BS Hòa học Tây y mà cũng biết chữa bệnh trúng gió theo phương pháp Đông y sao? Ông cười bảo: “Ở Pháp, tôi học cả Tây y và châm cứu”.

Khi chúng tôi thắc mắc tại sao ông lại chọn Việt Nam và chọn PVD, trong khi với tấm bằng Tiến sĩ Y khoa ông có thể làm việc ở nhiều bệnh viện tư tại Việt Nam có mức lương cao hơn. Nghe ông kể về hành trình đến Việt Nam và duyên cớ để ông về làm việc cho PVD Drilling Division (PVD-DD) mới biết là ông có duyên nợ với Việt Nam. “Ba mẹ tôi người gốc Ấn, sinh ra tôi tại Việt Nam, khi được 5 tuổi cả gia đình tôi về Ấn Độ sinh sống. Lớn lên tôi sang Pháp



Bác sĩ Hòa tham gia cuộc thi “Vua đầu bếp” lần 1 của PVD

học y khoa và lập gia đình ở đó. Vào một lần tôi đi du lịch đến Anh quốc, Hải quan Anh quốc nhìn tôi và hộ chiếu rồi thấy sinh ở Việt Nam. Họ bảo người Ấn sinh ở Việt Nam mà sao mang quốc tịch Pháp? Rồi họ làm khó dễ trước khi họ cho tôi nhập cảnh vào Anh, vì họ cho rằng tôi là người Việt Nam, sinh ở đâu thì mang quốc tịch đó”, ông kể. Sau câu chuyện đó, về Pháp ông học tiếng Việt, rồi tìm cơ hội sang Việt Nam. Tuy nhiên, visa chỉ có thời hạn 3-6 tháng, ông đành đi du lịch, đi đi về về. Sau ông phải tìm một chỗ làm ổn

định ở Việt Nam, trong đó có lời mời chào từ một số bệnh viện tư nhân nhưng ông từ chối. Ông bảo: “Họ lấy tiền của bệnh nhân nhiều quá mà chất lượng thì chưa chắc là đảm bảo như quảng cáo. Như thế là trái với đạo đức ngành y nên tôi không làm”.

Tình cờ, BS Hòa gặp một vị lãnh đạo của PVD và được mời về làm việc ở PVD-DD, với công việc tư vấn sức khỏe từ năm 2011. Nói đến bác sĩ Hòa, bất kỳ ai ở PVD, từ lãnh đạo đến nhân viên đều nhắc đến một con người giản dị, mộc mạc, cách ăn mặc rất đơn giản với nụ cười hiền

hòa như chính cái tên Việt Nam của ông. Và nhắc đến BS Hòa, mọi người ở PVD đều tôn trọng và quý mến. Bởi ông là người, phúc hậu tử tế trong công việc và cả trong lối sống hằng ngày.

Trong chuyến công tác của PVD vào cuối tháng 8-2014, với hành trình an sinh xã hội rất ý nghĩa trên huyện đảo Lý Sơn tặng 2.000 lá cờ Tổ quốc, cùng 250 phần quà cho ngư dân Nghiệp đoàn nghề cá Lý Sơn, thăm và tặng quà Đồn Biên phòng 328, đặc biệt là tổ chức tết Trung thu sớm và trao 250 phần quà cho các cháu học sinh trên huyện đảo, BS Hòa là một thành viên. Cả đoàn tự làm tất tần tật các việc, từ chuẩn bị băng rôn treo ở hội trường, bốc vác các thùng quà bánh trung thu từ xe đến Trung tâm Văn hóa - Thể thao huyện Lý Sơn (thôn Tây, xã An Hải)... Mỗi người mỗi việc, BS Hòa là một trong những người rất nhiệt tình trong công tác hậu cần, với sự cẩn mẫn, nhiệt tình và những câu hỏi rất dễ thương của ông làm đoàn chúng tôi có những kỷ niệm vui về chuyến đi.

Chủ tịch Công đoàn PVD Hồ Trọng Thoán cho biết: "Mỗi chuyến đi, mỗi hoạt động của PVD mà có BS Hòa thì chúng tôi rất an tâm trong công tác an toàn và công tác chăm sóc sức khỏe". Trong hội thảo do

Công đoàn PVD tổ chức vào ngày 24 và 25-10-2014 vừa qua, ông cùng các bác sĩ luôn túc trực trong mỗi trận đấu, khi cần bác sĩ có ngay. Đó là một trong những điểm nổi bật của PVD và tổ chức Công đoàn PVD, trong mọi hoạt động phong trào, công tác an toàn luôn được chú trọng và sự chính chu, an toàn, hiệu quả của đơn vị trong thời gian đã minh chứng cho điều đó.

Nói về PVD, BS Hòa chia sẻ: "Đã từ lâu, tôi coi đất nước Việt Nam là quê hương của mình, Công ty PVD là nhà của mình, toàn thể các CBCNV là anh/em ruột thịt thân thiết. Tôi luôn mong muốn đóng góp một phần công sức của mình cùng với các anh/chị/em để xây lên ngôi nhà PVD ngày càng vững mạnh và thân ái...".

Dù sống ở Việt Nam chưa lâu nhưng nói về tiếng Việt, ông phân tích cách nói của 3 miền Bắc - Trung - Nam ra sao và cách sử dụng tiếng lóng của ông cũng rất đáng nể. Mỗi lần có chuyến đi cùng BS Hòa thì ông thường xuyên hỏi về những từ ngữ Việt Nam, cách dùng từ... Một lần tôi nói về 4 câu thơ của tác giả Huỳnh Văn Nghệ: "Ai đi về Bắc ta đi với/ Thăm lại non sông giống Lạc Hồng/ Từ độ mang gươm đi giữ nước/ Trời Nam thương nhớ đất Thăng Long". Lịch sử Việt Nam là quá trình mở cõi

về phương Nam, có lẽ vì thế mà sau này, người ta vẫn quen gọi là về Bắc - vào Nam thay vì gọi về Bắc - về Nam. Ông cười và gật gù với cụm từ về Bắc - vào Nam...

Xí nghiệp Điều hành Khoan là chi nhánh phụ thuộc của PVD, đảm đương trọng trách quản lý và điều hành 3 giàn khoan tự nâng, 1 giàn khoan tiếp trợ nửa nổi nửa chìm và 1 giàn khoan đất liền (đây là những giàn khoan dầu khí do PVD sở hữu) và gần 10 giàn khoan dầu khí liên doanh với các công ty nước ngoài. Là đơn vị đảm nhận mảng dịch vụ then chốt của PVD nên tại PVD-DD, yếu tố con người luôn được ưu tiên phát triển hàng đầu. Với rất nhiều chuyên gia kỹ thuật khoan giỏi từ nhiều nước tiên tiến như Anh, Pháp, Mỹ, Australia... cùng đội ngũ CBCNV người Việt Nam đang từng bước trưởng thành, PVD-DD tự tin khẳng định là đội ngũ tiên phong của ngành khoan dầu khí Việt Nam.

Đối với PVD-DD, công tác an toàn và công tác chăm sóc sức khỏe người lao động luôn được ban lãnh đạo đặc biệt quan tâm. Là một người luôn tận tâm - tận tụy với công việc, BS Hòa luôn được đánh giá cao với sự tôn trọng quý mến của tất cả mọi người ở Xí nghiệp. Đó là hạnh phúc của một bác sĩ. 🌸





Phó thủ tướng Hoàng Trung Hải trao Cờ thi đua xuất sắc của Chính phủ cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

**TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:**

**TIẾP TỤC VƯƠN LÊN MẠNH MẼ**

**TIẾN DỨNG**

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) vừa tổ chức Hội nghị Tổng kết công tác năm 2014 và triển khai kế hoạch năm 2015. Phó thủ tướng Hoàng Trung Hải và Bộ trưởng Bộ Công Thương Vũ Huy Hoàng đã đến dự và chỉ đạo hội nghị.

Năm 2014 được nhận định là năm có nhiều diễn biến khó khăn, kinh tế chưa hoàn toàn hồi phục, tình hình Biển Đông còn phức tạp... PVN với quyết tâm và nỗ lực cao nhất đã hoàn thành vượt mức kế hoạch toàn diện tất cả các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao kể cả về số tuyệt đối, số tương đối và về thời gian. Đặc biệt, khai thác dầu thô trong nước vượt 1,18 triệu tấn so với kế hoạch năm đã góp phần vào tăng trưởng GDP cả nước năm 2014; và trong điều kiện quý IV/2014 giá dầu suy giảm mạnh,

thu ngân sách gặp nhiều khó khăn, toàn Tập đoàn đã nộp ngân sách Nhà nước vượt 37,6 nghìn tỷ đồng, góp phần quan trọng để Chính phủ cân đối ngân sách.

Theo báo cáo của Tổng giám đốc Tập đoàn, kết quả năm 2014 gia tăng trữ lượng dầu khí đạt 48,11 triệu tấn quy đổi, bằng 137,5% kế hoạch. Tổng sản lượng khai thác quy dầu đạt 27,6 triệu tấn, trong đó: Sản lượng khai thác dầu đạt 17,39 triệu tấn, bằng 107,3% kế hoạch năm. Sản lượng khai thác khí đạt 10,21 tỷ m<sup>3</sup>, bằng 107,5% kế hoạch năm. Sản lượng điện đạt 16,69 tỷ kWh, bằng 106,3% kế hoạch năm. Sản xuất đạm đạt 1,655 triệu tấn bằng 108,5% kế hoạch năm. Sản xuất xăng dầu đạt 5,736 triệu tấn, bằng 123,7% kế hoạch năm. Dịch vụ dầu khí đạt doanh thu 240,7 nghìn tỷ đồng bằng 109,4% kế hoạch.

Về các chỉ tiêu tài chính, tổng doanh thu toàn Tập đoàn đạt 745,5 nghìn tỷ đồng, vượt 11,8%

kế hoạch năm Chính phủ giao, nộp ngân sách nhà nước đạt 178,1 nghìn tỷ đồng, vượt 37,6 nghìn tỷ đồng (tương đương 1.77 tỉ USD) so với kế hoạch.

Trong năm 2014, các khó khăn vướng mắc trong việc thực hiện các dự án đầu tư đã từng bước được tháo gỡ, tiến độ thực hiện các dự án trọng điểm về dầu khí và các dự án trọng điểm của Tập đoàn được kiểm soát chặt chẽ. Giá trị thực hiện đầu tư năm 2014 toàn Tập đoàn đạt 82,8 nghìn tỷ đồng.

Các chỉ tiêu kế hoạch đạt được trong năm 2014 đã khẳng định hoạt động của Công ty Mẹ - Tập đoàn hiệu quả với cơ cấu vốn bảo đảm an toàn cho sản xuất kinh doanh và đầu tư cũng như phát triển bền vững của Tập đoàn, góp phần nâng cao uy tín chúng của cả Tập đoàn ở trong nước và nước ngoài. Công tác tái cấu trúc doanh nghiệp được thực hiện nghiêm túc theo chỉ đạo của Chính phủ; công tác an toàn lao động - môi trường



**Phó thủ tướng Hoàng Trung Hải trao Huân chương Độc lập, Huân chương Lao động cho tập thể, cá nhân xuất sắc**



**Bộ trưởng Vũ Huy Hoàng trao Cờ thi đua của Bộ Công Thương cho tập thể và cá nhân**

(Ảnh: Hiền Anh)

được đảm bảo; công tác an sinh xã hội được thực hiện theo đúng cam kết; đời sống CBCNV trong Tập đoàn được giữ ổn định.

Với định hướng triển khai đúng đắn và những giải pháp điều hành quyết liệt, kịp thời từ Công ty Mẹ - Tập đoàn, cùng với Người đại diện Tập đoàn tại các đơn vị đã làm tốt chức năng nhiệm vụ được giao, luôn bám sát các chỉ đạo, chủ trương của Công ty Mẹ - Tập đoàn để triển khai thực tế ở các đơn vị. Kết quả, hầu hết các đơn vị trong Tập đoàn đều hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nhiệm vụ kế hoạch năm đã đề ra và đạt hiệu quả sản xuất kinh doanh cao.

Năm 2015 là năm cuối thực hiện các mục tiêu nhiệm vụ kế hoạch 5 năm 2011-2015, năm thứ 10 thực hiện Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến 2015 và định hướng đến 2025. Việc thực hiện kế hoạch năm 2015 có vai trò đặc biệt quyết định cho thắng lợi của kế hoạch 5 năm, góp phần quan trọng cùng cả nước vượt qua khó khăn thách thức để đẩy nhanh phát triển kinh tế đi đôi với việc giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, triển khai mạnh mẽ tái cơ cấu nền kinh tế và đổi mới mô hình tăng trưởng, bảo đảm an sinh xã hội, phúc lợi xã hội và nâng cao đời sống nhân dân, là cơ sở tiền đề quan trọng để triển khai thực hiện kế hoạch 5 năm 2016-2020.

PVN phấn đấu tiếp tục phát huy các ưu điểm, hạn chế tối đa

các khó khăn để tổ chức thực hiện thành công các nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch. Trong đó: Gia tăng trữ lượng 35-40 triệu tấn quy dầu, khai thác dầu thô 16,80 triệu tấn, khai thác khí 9,8 tỷ m<sup>3</sup>, sản xuất điện đạt 18,50 tỷ kWh, sản xuất đạm 1,525 triệu tấn, sản xuất xăng dầu đạt 5,550 triệu tấn, giá trị đầu tư: 116,8 nghìn tỷ đồng.

Thay mặt lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Phó thủ tướng Hoàng Trung Hải nhiệt liệt biểu dương những thành quả và những đóng góp to lớn của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam vào sự nghiệp chung của đất nước trong năm 2014; đồng thời khen ngợi Tập đoàn đã nhận biết rõ nét những hạn chế, rút ra những bài học kinh nghiệm để tiếp tục vươn lên mạnh mẽ.

Phó thủ tướng chỉ đạo Tập đoàn cần xây dựng cơ chế để phát huy tốt năng lực của mỗi cá nhân, tập thể trong toàn hệ thống; có các giải pháp quyết liệt, cụ thể trước những thách thức và cả cơ hội trong năm 2015. Tập đoàn cần bám sát diễn biến giá dầu, tập trung các biện pháp duy trì ổn định sản xuất và phát triển; bảo đảm an toàn, an ninh các công trình dầu khí trước tình hình Biển Đông diễn biến hết sức phức tạp; có giải pháp để cơ cấu lại nguồn lực tài chính, tập trung, duy trì các dự án đầu tư, đặc biệt là đầu tư cho khâu tìm kiếm thăm dò; tập trung đào tạo và xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ cho ngành Dầu khí;

chủ động đề xuất biện pháp để Chính phủ và các bộ, ngành kịp thời hỗ trợ tháo gỡ khó khăn; nhìn thẳng vào thực tế để đánh giá hiện trạng và từ đó xây dựng chiến lược mới phát triển ngành Dầu khí một cách bền vững, lâu dài.

Tiếp thu những ý kiến của Phó thủ tướng Hoàng Trung Hải, đồng chí Nguyễn Xuân Sơn, Chủ tịch HĐQT và đồng chí Nguyễn Quốc Khánh, Tổng giám đốc Tập đoàn trong các phát biểu của mình đã bày tỏ sự cảm ơn đối với sự lãnh đạo sâu sát, sự quan tâm hỗ trợ thường xuyên của Đảng và Chính phủ đối với Tập đoàn và khẳng định, tập thể CBCNV-NLĐ PVN Anh hùng sẽ tiếp tục phát huy truyền thống tốt đẹp và những thành tích đã đạt được, vượt qua mọi khó khăn thách thức để hoàn thành các nhiệm vụ năm 2015, tiếp tục giữ vững vị trí trụ cột, đầu tàu trong nền kinh tế của đất nước, đóng góp nhiều hơn nữa cho xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội, vì sự phồn vinh của Tổ quốc; xứng đáng với niềm tin yêu, kỳ vọng của Đảng, Bác Hồ, Nhà nước và nhân dân.

Nhân dịp này, Đảng và Nhà nước, Bộ Công Thương, Tập đoàn cũng đã trao tặng những phần thưởng cao quý cho nhiều tập thể và cá nhân trong Tập đoàn, ghi nhận và tôn vinh những thành tích đặc biệt xuất sắc trong lao động sản xuất, những đóng góp to lớn cho sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước. 🌸

# Kỷ ức về DK1

**NGÔ THƯỜNG SAN**  
**ĐẶNG HỮU QUÝ**  
**NGUYỄN TRỌNG NHƯNG**

Lịch sử Việt Nam đã ghi lại những mốc son, những ngày tháng mà cả dân tộc như cùng một tấm lòng đoàn kết, sục sôi trong ý chí bảo vệ chủ quyền biển đảo thiêng liêng của Tổ quốc. Những ngày tháng 5, tháng 6 rực lửa, cờ đỏ sao vàng tung bay khắp các đô thị Bắc - Trung - Nam, kiều bào Việt Nam ở khắp nơi trên thế giới cũng xuống đường tuần hành phản đối Trung Quốc hạ đặt trái phép giàn khoan Hải Dương 981 trong vùng lãnh hải thêm lục địa Việt Nam, gần khu vực Quần đảo Hoàng Sa.



Công trình DK1 đầu tiên xây dựng năm 1989



## NHIỆM VỤ TRỌNG ĐẠI

Những ký ức còn in đậm trong tâm trí các CBCNV Xí nghiệp Liên doanh Vietsovpetro (VSP) về biển đảo và khí thế hào hùng của những ngày xây dựng các Công trình DK1 đầu tiên, cắm mốc chủ quyền tại quần đảo Trường Sa bỗng lại ùa về sống động như chỉ mới hôm qua.

Kể từ năm 1981 đến 1988, VSP, đơn vị Liên doanh với Liên bang Nga (Liên Xô trước đây) về thăm dò và khai thác dầu khí ngoài thềm lục địa Việt Nam đã xây dựng được nhiều công trình giàn khoan dầu khí quy mô lớn ngoài mỏ Bạch Hổ như các giàn MSP1, BK2, MSP 3, 4, 5, 6, CPP2... VSP là đơn vị đầu tiên tại miền Nam có cơ sở vật chất kỹ thuật có thể xây dựng các giàn khoan dầu khí lớn ngoài biển tới độ sâu 100m nước. Xác định thềm lục địa Việt Nam có nhiều tiềm năng về dầu khí. Tổng cục Dầu mỏ và Khí đốt thực hiện các công tác tìm kiếm, thăm dò và khai thác dầu khí tại các vùng biển thềm lục địa Việt Nam, đồng thời phối hợp với các đơn vị Hải quân và Bộ đội Biên phòng bảo vệ chủ quyền biển đảo tại các khu vực này.

Vào tháng 12-1988, chúng tôi được Phó tổng giám đốc VSP Ngô Thường San gọi lên văn phòng, trong phòng khách có một người mặc quân phục mang hàm Thượng tướng và một người mang quân hàm Thiếu tướng. Đó là đồng chí Thứ trưởng Bộ Quốc phòng, Tổng tham mưu trưởng Quân đội nhân dân Việt Nam Đào Đình Luyện và Thiếu tướng Nguyễn Bình, Chính ủy Bộ Tư lệnh Công binh. Cùng tiếp đoàn còn có ông Lê Quang Trung, Bí thư Đảng ủy và ông Đặng Minh Hồng, Chánh văn phòng VSP. Chúng tôi rất bàng hoàng xúc động khi được nghe câu chuyện đồng chí Đào Đình Luyện kể về tinh thần chiến đấu hết sức dũng cảm ngoan cường và sự hy sinh anh dũng của cán bộ, chiến sĩ Hải quân các tàu HQ 505 và HQ 604 trên các đảo Gạc Ma, Colin và Len Đao gần đảo Sinh Tồn thuộc quần đảo Trường Sa của Việt Nam.

Vào ngày 14-3-1988, 3 tàu chiến lớn của Trung Quốc đến chiếm các đảo này, ban đầu chúng chủ động đâm va nhằm tiến vào lấn chiếm đảo,

vấp phải sự truy cản của các chiến sĩ Hải quân kiên định bảo vệ chủ quyền biển đảo, chúng đã điên cuồng nã đạn vào các tàu HQ 604, HQ 605 và HQ 505 nhưng các chiến sĩ Hải quân không hề lùi bước. Chủ quyền các đảo Colin, Len Đao được giữ vững, quân Trung Quốc đã chiếm đảo Gạc Ma, bắn chìm các tàu HQ 604, bắn hỏng hoàn toàn tàu HQ 505 và 64 chiến sĩ Hải quân nhân dân đã anh dũng hy sinh.

Ngày 5-7-1989, Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng ra Chỉ thị số 180UT về việc xây dựng cụm dịch vụ kinh tế - khoa học - kỹ thuật thuộc Đặc khu Vũng Tàu - Côn Đảo, nhằm nghiên cứu điều kiện hải văn, đồng thời xác định chủ quyền Việt Nam đối với khu vực thềm lục địa gần khu vực quần đảo Trường Sa.

Sau cuộc gặp với Thứ trưởng Đào Đình Luyện, chúng tôi ý thức được nhiệm vụ quan trọng là VSP phải phối hợp với Bộ Tư lệnh Công binh, thực hiện việc xây dựng các giàn DK1 trên những bãi ngầm san hô thuộc quần đảo Trường Sa để khẳng định và bảo vệ chủ quyền của Việt Nam trên quần đảo này. Đồng chí Đào Đình Luyện cũng cho biết, hiện Bộ Quốc phòng không có ngân sách và ngoại tệ để mua sắt thép, cũng như kinh phí cho việc thi công các công trình này.

Để xây dựng 2 công trình này, đồng chí San đã đặt vấn đề với phía Nga xin được sử dụng các ống chống khoan bằng thép đường kính lớn và các đoạn chân đế giàn khoan có sẵn, còn thừa trong kho vật tư; sử dụng tàu cầu NPK với 2 tàu dịch vụ Sao Mai 01 và Phú Quý trong thời gian 10 ngày để thi công công trình. Đề nghị này được phía Nga trong VSP đồng tình.

Tháng 2-1989, VSP thành lập Ban Dự án DK1 gồm các thành viên bộ máy điều hành và các đơn vị trực thuộc, ông Ngô Thường San, Phó tổng giám đốc được cử làm Trưởng ban chỉ đạo; ông Lê Quang Trung, Bí thư Đảng ủy, Phó ban chỉ đạo; ông Trần Sỹ Phiệt, Trưởng phòng Viện NIPI, Phó ban điều phối; ông Nguyễn Trọng Nhung, Phó giám đốc Cục Xây lắp, Phó ban chỉ đạo, phụ trách thi công; ông Đặng Hữu Quý, Phó chánh

kỹ sư Viện NIPI, Chủ nhiệm thiết kế công trình; ông Lâm Quang Chiến, Trưởng phòng Viện NIPI, Trưởng ban Khảo sát; ông Trần Thanh Quang, Trưởng phòng Cục Xây lắp, Phó ban Thi công ngoài biển và ông Nguyễn Văn Thạch, Phó giám đốc Cục Vận tải Biển làm Phó ban Tàu thuyền thi công ngoài biển.

## CHUẨN BỊ CHU ĐÁO

Khu vực thềm lục địa Việt Nam (kể cả các quần đảo Hoàng Sa, Trường Sa) là vùng biển chịu nhiều ảnh hưởng của các cơn bão lớn. Hằng năm, từ tháng 6 đến tháng 12 liên tục có các cơn bão với sức gió mạnh nhất lên tới 160km/h, sóng biển cao 9-10m, khu vực các bãi đá ngầm có mực nước 7-25m, chủ yếu là đá san hô có độ rỗng lớn, giòn dễ vỡ, khả năng gắn kết vật liệu thấp. Dòng chảy khu vực các bãi ngầm rất mạnh, nhiều luồng phức tạp nên việc xây dựng các nhà giàn gặp rất nhiều khó khăn, ngay từ khâu thiết kế phương án kết cấu móng công trình. Công tác xây dựng ngoài Trường Sa cũng rất khó khăn do vào các khoảng thời gian biển tốt tàu Trung Quốc có thể xuất hiện bất cứ lúc nào, đây là tình huống nguy hiểm, có thể dẫn đến mất an toàn sinh mạng cho người và thiệt hại lớn về tài sản do tàu thuyền xây lắp là những tàu đặc chủng có giá trị hàng trăm triệu đôla.

Bãi ngầm Tư Chính nằm ở khoảng từ 07029'03" đến 07033'20" Vĩ Bắc, 109037'30" đến 109054'58" Kinh Đông, nằm kể các lô dầu khí 133-136 và 155-158 trong khu vực Bể Tư Chính - Vũng Mây thuộc quần đảo Trường Sa, cách Vũng Tàu khoảng 230 hải lý về phía đông nam. Bãi ngầm Tư Chính có vị trí rất quan trọng trong xây dựng, phát triển kinh tế biển và công tác quản lý chủ quyền vùng biển trên khu vực Trường Sa. Phạm vi bãi ngầm ở trong khoảng độ sâu 14m đến độ sâu 200m dài khoảng 50km, chiều rộng nơi rộng nhất khoảng 13km, hình lưỡi liềm phát triển dài theo hướng Đông Bắc - Tây Nam. Các khu vực lân cận có mực nước rất sâu khoảng 500-1.500m.

Với kinh nghiệm thiết kế và xây lắp các giàn khoan dầu khí tại vùng mỏ Bạch Hổ ở độ sâu nước biển 50m,



**Chiến sĩ hải quân trên giàn DK1**

Vietsovetro đã nhận đảm nhiệm xây dựng 2 nhà giàn DK1 đầu tiên trên bãi cạn Tư Chính là nhà giàn Tư Chính A (Tư Chính 1, hay còn gọi là DK1 - Tư Chính A) và nhà giàn Tư Chính B (Tư Chính 2, hay còn gọi là DK1 - Tư Chính B).

Với yêu cầu cấp bách là nhà giàn DK1-A và DK1-B tại Tư Chính cần phải hoàn thành trong năm 1989, đồng thời cùng với 2 nhà giàn do Bộ Giao thông Vận tải xây dựng trên các bãi cạn Phúc Tần và Ba Kè là DK1-3 và DK1-4.

Đây là 4 nhà giàn DK1 đầu tiên trên Biển Đông thuộc quần đảo Trường Sa của Việt Nam. Ý thức được vai trò rất quan trọng của các nhà giàn, để đảm bảo tính bền vững trước các cơn bão lớn, công tác xử lý nền móng được đặt lên hàng đầu. Ban Tổng giám đốc đã cùng các phòng trong bộ máy điều hành và các kỹ sư thiết kế của Viện Nghiên cứu Khoa học và Thiết kế của VPS - NIPI, trên cơ sở các bản đồ hàng hải và mặt bằng khu vực Tư Chính, tìm và xác định vị trí thích hợp cho công tác khảo sát sơ bộ khu vực dự kiến xây dựng các nhà giàn.

VPS đã điều tàu Phú Quý tiếp cận Bãi Tư Chính, đo đạc sơ bộ địa hình, bình đồ đáy biển khu vực các

bãi ngầm, dựa trên cơ sở hướng bão, thủy triều và dòng chảy, phác thảo, tính toán nhiều mô hình kết cấu nhà giàn sử dụng cọc thép, mô hình cọc thép kết hợp trọng lực hoặc có dây neo liên hoàn nhằm hoàn thiện các kết cấu cùng các biện pháp thi công ngoài biển với mục tiêu tiến độ phải nhanh, bí mật, đảm bảo chất lượng và an toàn công trình.

Trên cơ sở các kết quả nghiên cứu trên, VPS đã kiến nghị thực hiện xây dựng 2 nhà giàn theo 2 giai đoạn: Giai đoạn 1, xây nhà giàn Tư Chính DK1-A, đồng thời thực hiện khảo sát kỹ thuật khu bãi ngầm Tư Chính bao gồm đo đạc các thông số khí tượng hải văn và khoan địa chất công trình phục vụ xây dựng nhà giàn Tư Chính số 2 - DK1-B. Giai đoạn 2, hiệu chỉnh thiết kế nền móng và hoàn thành xây dựng nhà giàn Tư Chính 2 (Tư Chính B) ngay trong năm 1989.

Lãnh đạo VPS đặc biệt quan tâm đến công tác xây dựng nhà giàn DK1, tuy rất bận công việc, nhưng anh San, anh Trung đã triệu tập nhiều cuộc họp kín bất thường, bàn về phương án thiết kế và các giải pháp khi gặp tình huống nguy cấp.

Do VPS là Liên doanh hai Nhà nước Việt - Nga (Liên Xô) nên thuyền trưởng các tàu NPK-547, Sao Mai 01

và các máy trưởng là người Nga, có nên thông báo cho họ về mục đích thực của chuyến đi biển này hay không?! Ông Ngô Thường San, Phó tổng giám đốc đã kịp thời trao đổi với ông Tổng giám đốc Vovk và đạt được nhất trí là chỉ cần thông báo sự thật với Thuyền trưởng NPK-547 là ông Larionov Stepanovic với các phương án xử lý cụ thể như: Chuẩn bị bổ sung 10 xuồng cứu sinh cho tàu NPK-547, bố trí đầy đủ 100% phao cứu sinh cho các cán bộ chỉ huy và công nhân xây lắp, bộ đội Hải quân trên tàu, để phòng các tình huống. Cả 3 tàu đều kéo cờ đỏ sao vàng Việt Nam khi thực hiện công tác xây dựng các nhà giàn DK1 ngoài Tư Chính. Trong trường hợp xuất hiện các tàu Trung Quốc, nếu chúng đến gần và có các hành động khiêu khích ta sẽ kéo thêm cờ Nga trên tàu NPK-547 và phát loa phóng thanh tuyên truyền. Bên cạnh đó, giao cho Ban Điều độ, anh Phan Phúc, anh Bích và anh Cường giữ liên lạc 24/24 với chỉ huy tàu NPK-547. Ông San hằng ngày vào lúc 16h trực tiếp nghe báo cáo từ Ban Chỉ huy trên tàu NPK và trực tiếp chỉ đạo khi gặp các tình huống khẩn cấp.

## **XUẤT QUÂN CHIẾN THẮNG**

Sau khi nghiên cứu dự báo thời

tiết khu vực biển Trường Sa, nhận thấy để có được thời gian biển tương đối tốt khoảng 10 ngày thi công, chúng tôi đã quyết định kịp thời xuất quân trong thời tiết sóng gió để sau 3 ngày bắt kịp cửa sổ thời tiết thích hợp tại Trường Sa. 10h ngày 15-6-1989, Đoàn công tác xây dựng nhà giàn DK1 của VPS khởi hành bao gồm 3 tàu NPK-547, Sao Mai 01 và tàu kéo Phú Quý, các chỉ huy tàu, chỉ huy thiết kế, khảo sát, thi công với 55 thành viên thủy thủ đoàn của 3 tàu và đội công nhân xây lắp.

Trong đó, ông Nguyễn Trọng Nhung làm Trưởng đoàn, Chỉ huy trưởng; ông Đặng Hữu Quý và ông Larionov, Phó chỉ huy trưởng; ông Trần Thanh Quang phụ trách thi công, ông Lâm Quang Chiến - Chỉ huy khảo sát. Nhà giàn DK1 với 4 ống trụ bằng thép cao 35m được chế tạo sẵn trên bờ, lắp thành 3 khối trên mặt boong tàu NPK.

Để giữ bí mật chuyến đi, buổi lễ tiễn đoàn không ồn ào, nhưng không kém phần long trọng và trang nghiêm. Hôm đó trời có mưa và gió, chúng tôi lưu luyến và bịn rịn như tiễn những người thân mình ra trận và luôn chúc nhau thành công, chờ thắng lợi. Chúng tôi cũng không quên dành một phút mặc niệm để tưởng nhớ tới các liệt sĩ đã anh dũng hy sinh bảo vệ chủ quyền thiêng liêng nơi biển đảo. Ra đi trong mưa bão nên ngay chiều và đêm đó chúng tôi phải bổ sung chằng buộc công trình trên mặt sàn tàu, nhiều công nhân xây lắp say sóng không thể ăn cơm chỉ ăn được cháo.

Sau 3 ngày đêm, vào khoảng 16 giờ ngày 17-6, đoàn tàu VSP đã ra đến Tư Chính, chúng tôi bắt tay ngay vào công việc định vị. Tàu Phú Quý theo phương vị lập tức đo sonar khoanh vùng khu vực đáy biển tương đối bằng phẳng ở độ sâu mực nước khoảng 14m, vị trí dự kiến đặt nhà giàn DK1-A mà tàu Phú Quý lần trước, khi khảo sát sơ bộ, đã thả phao đánh dấu. Tuy nhiên đột xuất phát hiện 3 rãnh sâu có bề rộng tới 12m, sâu khoảng 30m cắt dọc theo hướng Bắc - Nam, nếu xây dựng nhà giàn tại đây, có thể sẽ bất lợi do tác động của các dòng chảy hút. Ban Chỉ huy quyết định tìm một khu vực bằng

phẳng lân cận dịch về hướng Đông. Lúc này trời đã tối, cả Ban Chỉ huy chiến dịch đều sang hết tàu Phú Quý quyết tâm tìm bằng được khu vực hạ đặt nhà giàn trước khi trời sáng. Tuy nhiên, phải đến 10 giờ sáng hôm sau, chúng tôi mới khoanh vùng xong 2 vị trí DK1- A và DK1- B. Tàu Sao Mai 01 lập tức thả neo để khoan xuống tầng đáy san hô lấy mẫu.

Tại cảng Dầu khí, trên boong tàu Sao Mai chúng tôi đã hàn 2 dầm thép dạng congson sử dụng thiết bị khoan là xe khoan khảo sát Gaz-59, ống chống sau khi đóng chặt xuống nền san hô, được hàn kẹp vào dầm thép congson. Với những sáng tạo rất đáng ghi nhận của nhóm khảo sát (ông Chiến, ông Tuấn) bằng các phương tiện thô sơ, chúng tôi đã hoàn thành khoan lấy mẫu đất đá nền móng khu vực này. Đây là những mẫu khảo sát đá ngầm san hô cùng các số liệu về độ sâu, vận tốc và hướng dòng chảy của khu vực các bãi ngầm Trường Sa đầu tiên có được, cung cấp các thông tin quan trọng cho thiết kế và thi công các công trình DK1 sau này.

Sau khi hạ đặt khối chân đế theo hướng Bắc nhằm giảm thiểu ảnh hưởng bão theo hướng Đông Bắc tác động lên nhà giàn, chúng tôi đã sử dụng búa hơi MRBS-1500 đóng các cọc thép D326 xuyên qua 4 trụ thép tới độ sâu ngập trong đá san hô từ -10 đến -12m, tuy nhiên cọc số 4 hướng Tây Bắc chỉ đóng được tới -4m, chúng tôi quyết định sử dụng búa MRBS-2000 có xung lượng lớn hơn, tuy nhiên chỉ sau vài nhát búa, cọc số 4 bị gãy do không chịu được tải trọng búa.

Ngay trong khi sự cố xảy ra thì máy bay Trung Quốc đến, đầu tiên bay ở độ cao khoảng 1.000m rồi hạ xuống thấp hơn. Ban Chỉ huy lập tức hội ý, báo cáo về Trung tâm điều độ VSP xin ý kiến lãnh đạo, Thuyền trưởng tàu NPK-547 đề nghị kéo cờ Liên Xô lên. Tuy nhiên, Ban Chỉ huy quyết định tạm dừng thi công, phát loa báo tin cho mọi người chuẩn bị phương án đối phó, nếu máy bay Trung Quốc vẫn tiếp tục bay vòng thấp hơn hoặc phía xa phát hiện tàu Trung Quốc thì sẽ kéo thêm cờ Liên Xô. Toàn bộ chỉ huy và các tàu tuân

thủ chặt chẽ các phương án đã vạch sẵn, tuyệt đối phục tùng các mệnh lệnh của Ban Chỉ huy.

Tuy nhiên, máy bay Trung Quốc sau khi bay thêm một vòng thì bay thẳng về hướng Bắc, không quay trở lại. Ban Chỉ huy thi công quyết định cắt cọc số 4 ở cao độ +7,5m so với mặt biển, hàn dầm hộp thép từ U300 lồng vào lòng cọc D325, tiếp tục đóng bằng búa MRBS-2000 và chúng tôi đã hạ cọc số 4 xuống được độ sâu -8m trong đá san hô. Sau khi căn chỉnh cao độ, chúng tôi lắp khung nối và khối nhà ở bên trên, lắp đặt hệ thống cầu thang và bển cấp tàu rồi tiến hành bơm trám xi măng toàn bộ 4 cọc thép. Chúng tôi bơm thêm khoảng 250 tấn vữa xi măng vào khoang thùng thép hàn sẵn dưới đáy của khối chân đế, tăng cường độ ổn định cho nhà giàn. Với những trải nghiệm, tìm tòi đầy sáng tạo, đây là mẫu kết cấu Nhà giàn DK1 tối ưu nhất và



Chăm sóc rau trên nhà giàn

sau này đã được ứng dụng định hình cho tất cả các nhà giàn DK1 trên Biển Đông.

15 giờ 45 phút ngày 17- 6-1989, cờ đỏ sao vàng khổ lớn do chúng tôi may sẵn 2,5x3,75m đã phấp phất bay cao trên vùng trời Tổ quốc Việt Nam giữa trùng khơi Tư Chính - Trường Sa, đánh dấu một cột mốc chủ quyền của Đất mẹ Việt Nam vĩnh viễn không thể đổi dời cho muôn đời con cháu mai sau.

Đây là công trình DK1 đầu tiên, một bông hoa mãi nở giữa trùng khơi Tổ quốc Trường sa mà chúng tôi dành tưởng niệm 64 Anh hùng Liệt sĩ đã hy sinh anh dũng bảo vệ chủ quyền biển đảo tại Trường Sa ngày 14-3-1988. 🌸

## TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# NHỮNG GIẢI PHÁP ĐỘT PHÁ TRONG NĂM 2015

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam vừa tổ chức Hội nghị tổng kết công tác năm 2014 và triển khai kế hoạch năm 2015. Năng lượng Mới trích đăng phát biểu tham luận của lãnh đạo các đơn vị thành viên trong Tập đoàn về những biện pháp để phát triển sản xuất kinh doanh trong năm mới.

### VƯƠNG TÂM - THÀNH CÔNG

**Tổng giám đốc Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro Từ Thành Nghĩa:**



Để đảm bảo khai thác mỏ một cách an toàn và hoàn thành chỉ tiêu khai thác dầu được phê duyệt, Vietsovpetro dự kiến triển khai thực hiện nhiều giải pháp đồng bộ. Trong năm 2015, Vietsovpetro đảm bảo kế hoạch đưa vào khai thác 26 giếng mới, sửa chữa lớn 69 lượt giếng, vữa vữa thủy lực 5 giếng, xử lý vùng cận đáy cho tối thiểu 45 giếng. Tập trung nghiên cứu địa chấn 3D4C để đánh giá lại tổng thể Lô 09-1 nhằm tăng khả năng thành công cho công tác thăm dò và khoan khai thác bổ sung của những năm tiếp theo. Tiếp tục tận thăm dò khu vực Lô 09-1, khẩn trương khoan thăm dò tại Lô 09-3/12, đẩy nhanh tiến độ đưa khí mỏ Thiên Ứng vào bờ. Thực hiện các giải pháp khoa học và công nghệ phù hợp trong lĩnh vực khai thác để nâng cao hệ số thu hồi dầu. Trong xây dựng các công trình biển, tập trung lực lượng đảm bảo tiến độ chế tạo, lắp đặt, xây dựng các đường ống ngầm để đưa vào khai thác giàn nhẹ RC-9 và ThTC-2 trong quý IV, đồng

thời tiếp tục lắp đặt cáp điện ngầm và các trạm biến thế phục vụ cho việc cấp điện tập trung ở các công trình biển để giảm gánh nặng về chi phí nhiên liệu. Thực hiện các giải pháp giảm thiểu lượng dầu không khai thác được trong thời gian dừng giàn để sửa chữa và thời gian thay tàu chứa dầu. Đảm bảo vận hành an toàn các công trình và hệ thống công nghệ ngoài biển, các phương tiện nổi cũng như các công trình sản xuất trên bờ. rà soát, bổ sung và hoàn thiện hệ thống định mức kinh tế - kỹ thuật về tiêu hao nguyên nhiên vật liệu, năng lượng; định mức khai thác sử dụng máy móc, thiết bị, định mức lao động tiền lương, định mức chi phí quản lý nhằm quản lý chặt chẽ và tiết kiệm chi phí, hạ giá thành sản phẩm. Đồng thời tiếp tục hoàn thiện cơ chế và tạo điều kiện đẩy mạnh công tác dịch vụ.

Phát động các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, lao động an toàn trong CBCNV, phát huy nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong sản xuất và tăng cường thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong mọi lĩnh vực hoạt động của Vietsovpetro. Đề xuất các giải pháp về hoàn thiện cơ cấu tổ chức và định biên lao động của Liên doanh nhằm tối ưu hóa chi phí và nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Vietsovpetro theo Nghị quyết kỳ họp 44 Hội đồng Liên doanh. Nếu giá dầu tiếp tục giảm sâu so với hiện nay, Vietsovpetro đã chuẩn bị phương án dự phòng: Có thể dừng sản xuất ở một số giàn khai thác có sản lượng dưới mức hòa vốn và tạm dừng triển khai các dự án tìm kiếm thăm dò.

**Chủ tịch HĐQT Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) Hoàng Ngọc Đăng:**



Thực hiện nhiệm vụ năm 2015 trước nhiều thách thức, rủi ro ở tất cả các mặt hoạt động, đặc biệt trước tình hình giá dầu thô tiếp tục giảm với mức giảm tối thiểu và thời gian kéo dài giảm khó dự báo, việc đảm bảo các chỉ tiêu tài chính của PVEP là hết sức khó khăn. Tuy nhiên, PVEP cũng có những giải pháp cụ thể để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc liên quan đến các hoạt động cốt lõi của PVEP. PVEP kiến nghị Tập đoàn trình Chính phủ cho phép tiếp tục duy trì mô hình Công ty Điều hành Thăm dò và Khai thác Dầu khí và bổ sung hành lang pháp lý cho hoạt động của các công ty này.

Về cơ chế quản lý tài chính: PVEP kiến nghị Tập đoàn trình Chính phủ cho phép xây dựng cơ chế tài chính đặc thù riêng cho PVEP, đảm bảo bám sát các quy định tại Nghị định 71 nhưng vẫn phù hợp các đặc thù hoạt động sản xuất kinh doanh của ngành, cụ thể là: Cho phép PVEP được trích Quỹ Đầu tư phát triển là 30% lợi nhuận sau thuế và được sử dụng quỹ này cho hoạt động tìm

kiểm thăm dò; Cho phép PVEP được giữ lại và tiếp tục trích Quỹ Dự phòng tài chính để đảm bảo an toàn tài chính cho hoạt động sản xuất kinh doanh của tổng công ty; Cho phép PVEP được phân bổ chi phí các dự án thăm dò không thành công và các dự án phát triển khai thác kém hiệu quả vào chi phí trong kỳ để nâng cao chất lượng tài sản của PVEP.

PVEP mong muốn Tập đoàn tiếp tục hỗ trợ trong việc tìm các giải pháp tốt nhất để xử lý các khó khăn, vướng mắc tại các dự án trọng điểm của PVN/PVEP cũng như Junin-2, Venezuela; Dự án SK 305 Malaysia; Dự án Lô 67, Cộng hòa Peru. Đồng thời, PVEP cũng đề nghị các đơn vị/đối tác của Tập đoàn chia sẻ khó khăn với PVEP, cùng PVEP thảo luận và tìm các giải pháp tối ưu các hoạt động dầu khí đảm bảo chất lượng dịch vụ, giảm thiểu sự cố và giảm giá các dịch vụ dầu khí trong bối cảnh giá dầu thô giảm mạnh.

**Tổng giám đốc Tổng Công ty Khí Việt Nam (PV Gas) Đỗ Khang Ninh:**



Để đạt được các mục tiêu, nhiệm vụ kế hoạch năm 2015, ngay từ bây giờ, PV Gas đã chủ động, tích cực triển khai đồng loạt các giải pháp quản lý, điều hành, đặc biệt về sản xuất, kinh doanh, đầu tư xây dựng và tài chính, trong đó tập trung vào các giải pháp như: Về vận hành, sản xuất: Tiếp tục vận hành và sản xuất an toàn như truyền thống của PV Gas vì an toàn là điều kiện quan trọng hàng đầu của ngành công nghiệp khí. Bên cạnh đó phải chủ động phối hợp chặt chẽ với các khâu bên trong dây chuyền khí, đặc biệt trong công

tác dự báo, ấn định, bảo dưỡng, sửa chữa để vận hành hệ thống khí an toàn, tối ưu về mặt kỹ thuật và giảm thiểu thời gian dừng/giảm cung cấp khí, huy động tối đa công suất hệ thống của các bên. Kế đến là phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật hợp lý hóa sản xuất; cũng như nghiên cứu, ứng dụng chế biến sâu các sản phẩm từ khí, mở đường cho việc sản xuất và kinh doanh thêm những sản phẩm khí có giá trị cao hơn.

Về kinh doanh: Nhảy bèn hơn với những biến động của thị trường nhiên liệu trên thế giới để đưa ra những dự báo tốt hơn, làm cơ sở xác định thời điểm, khối lượng, giá cả mua/bán LPG của từng nguồn hàng, cân đối hợp lý hàng tồn kho, tận dụng các thời cơ kinh doanh. Một giải pháp khác của hoạt động kinh doanh là đẩy mạnh công tác tìm kiếm khách hàng, phát triển thị trường tiêu thụ khí ngoài điện, tạo cơ sở gia tăng sản lượng tiêu thụ và đơn giá bán.

Đối với công tác đầu tư xây dựng: Trước hết là quản lý chặt chẽ tiến độ, chất lượng, chi phí vốn đầu tư dự án và thường xuyên xem xét, đưa ra các giải pháp sáng tạo cho dự án trong quá trình chuẩn bị và thực hiện đầu tư cũng như liên tục rà soát, đánh giá lại hiệu quả đầu tư để dừng/giãn dự án (nếu cần), chỉ đầu tư dự án khi mang lại hiệu quả kinh tế hoặc có phương án thay thế nếu dự án không hiệu quả. Bên cạnh đó, trong tình hình giá dầu biến động như hiện nay, phải cập nhật cân đối cung - cầu khí và rà soát, đánh giá lại kế hoạch đầu tư trung hạn và dài hạn các dự án thu gom và nhập khẩu khí để có những quyết định điều chỉnh phù hợp. PV Gas thường xuyên thực hiện là tăng cường công tác lập, rà soát định mức sản xuất kinh doanh, kiểm soát và tiết giảm chi phí vì điều này có tác động trực tiếp đến giá thành sản phẩm, dịch vụ. Nhưng giảm giá thành sẽ là không đủ nếu bán hàng mà không thu được tiền; vì vậy giảm giá thành phải đi đôi với quản lý chặt chẽ và tích cực thu hồi công nợ. Cuối cùng là giải pháp sử dụng linh hoạt và hiệu quả nguồn vốn của PV Gas và các đơn vị để huy động tối đa sức mạnh tài chính trong toàn PV Gas.

**Tổng giám đốc Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV Power) Vũ Huy Quang:**



Để thực hiện thành công các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh 2015, PV Power đề xuất một số giải pháp trọng tâm cần tập trung thực hiện như sau: Về công tác sản xuất điện: Phối hợp chặt chẽ với PV Gas để đảm bảo đủ nguồn nhiên liệu cho công tác vận hành các NMD khí. Phối hợp với Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN), A0 và tăng cường đơn đốc, kiểm tra/giám sát chặt chẽ PV Power Services và các nhà thầu phụ thực hiện hoàn thành công tác đại tu NMD Cà Mau 2; Trung tu tổ máy GT12, đại tu tổ máy ST18-NMD Nhơn Trạch 1 đảm bảo chất lượng kỹ thuật, an toàn về tiến độ để ra. Phối hợp chặt chẽ với EVN/A0... để giải quyết kịp thời các khó khăn vướng mắc phát sinh, thực hiện tốt quy chế phối hợp vận hành các NMD... đảm bảo huy động tối đa công suất các NMD.

Đẩy nhanh tiến độ đàm phán để ký kết hợp đồng sửa đổi bổ sung PPA về giá chính thức cho NMD Hòa Na và Đắkrinh sau khi được phê duyệt. Hoàn thiện công tác đàm phán và ký kết hợp đồng sửa đổi bổ sung PPA để thống nhất giá điện chính thức cho NMD Nhơn Trạch 1; về các điều khoản trong GSA của NMD Cà Mau 1&2; Thường xuyên theo dõi, rà soát tình hình thực hiện định mức KTKT các NMD, tiết kiệm giảm tối đa tỷ lệ sử dụng điện tự dùng, triệt để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí nhằm hạ giá thành sản xuất điện, tăng khả năng cạnh tranh với các NMD khác

trong hệ thống. Thực hiện các giải pháp nhằm tối ưu hóa hiệu quả hoạt động của các NMD khi tham gia thị trường phát điện cạnh tranh. Đẩy mạnh công tác thu xếp các nguồn vốn có lãi suất thấp cho các dự án mới; Đàm phán điều chỉnh lãi suất/giãn thời gian trả nợ để phù hợp với tình hình thị trường với các Ngân hàng mà TCT/các đơn vị thành viên đã ký kết hợp đồng tín dụng; Giám sát chặt chẽ tiến độ, chất lượng các dự án đầu tư thực hiện trong năm 2015. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật đi đôi với thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng lãng phí; đảm bảo thu nhập ổn định cho CBCNV trong tất cả các đơn vị thành viên của tổng công ty.

**Tổng giám đốc Tổng Công ty CP Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) Phạm Tiến Dũng:**



Năm 2014 là năm rất thành công đối với PV Drilling, chính vì thế bước sang năm 2015 là năm có rất nhiều thách thức và khó khăn do giá dầu trên thế giới giảm rất mạnh và sâu. Đây là vấn đề ngoài mong chờ và dự đoán của mọi người. Chính vì thế trong năm nay PV Drilling sẽ cố gắng bù đắp lại bằng cách mở rộng thị phần. Trước hết thị phần dịch vụ khoan dầu khí trong nước sẽ phải bằng mọi cách giữ vững, đồng thời nỗ lực mở rộng thị phần nước ngoài. Giữ vững chất lượng dịch vụ, đảm bảo hiệu suất khai thác các tài sản mà PV Drilling đang sở hữu. Đẩy mạnh công tác dự báo về thị trường; tập trung phát triển thị trường trong

nước, từng bước mở rộng thị phần ra nước ngoài/khu vực; đặc biệt phát triển các dịch vụ liên quan đến khoan tại các thị trường Brunei, Malaysia, Myanmar... Vận hành an toàn và hiệu quả GK sở hữu và các MMTB kỹ thuật (NPT). Xây dựng KPI để hoàn thiện hệ thống đánh giá hiệu quả công việc của CBCNV, chính sách lương thưởng thỏa đáng, công bằng nhằm thúc đẩy tăng năng suất lao động. Nâng cao công tác quản trị trên nền tảng xây dựng hoàn thiện ERP Oracle giai đoạn III.

Tiếp tục hoàn thiện Min-Max, xây dựng hệ thống quản trị tài sản các giàn khoan (Asset Management). Đồng thời tăng cường quản trị tài chính, tiết kiệm chi phí, kiểm soát mua sắm và thúc đẩy mạnh mẽ dự án xây dựng hệ thống quản trị rủi ro toàn TCT. Tăng cường phát huy sáng kiến, phát triển các dự án sử dụng quỹ KHCN, đào tạo đội ngũ kỹ thuật và quản lý để đáp ứng quy mô phát triển hoạt động SXKD.

**Chủ tịch HĐQT Công ty TNHH MTV Lọc - Hóa dầu Bình Sơn (BSR) Nguyễn Hoài Giang:**



Trong năm 2015 BSR sẽ chú trọng áp dụng những giải pháp chủ yếu sau đây: Vận hành nhà máy an toàn, ổn định và tối ưu hóa quá trình sản xuất để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh. Đặc biệt lưu ý kiểm soát chặt chẽ các điểm nhạy cảm về kỹ thuật. Thành lập ban quản lý dự án với nhân sự chuyên trách, được phân quyền tối đa và được bố trí những nhân sự có kinh nghiệm,

năng lực để triển khai quyết liệt Dự án Nâng cấp mở rộng NMLD Dung Quất. Thành lập được nguồn dầu thô thay thế ổn định đạt tỷ lệ 20-30% nguyên liệu đầu vào để đảm bảo tiến độ vận hành sản xuất và nâng cao hiệu quả kinh tế cho nhà máy. Tiếp tục làm việc với PV Oil, Vietsovpetro để tăng cường kiểm soát chất lượng dầu thô và xem xét giảm giá dầu thô để phù hợp với sự thay đổi chất lượng dầu Bạch Hổ. Có chính sách bán hàng linh hoạt để đẩy nhanh công tác bán sản phẩm và giải phóng hàng tồn kho, đảm bảo hiệu quả bán hàng cao nhất cho nhà máy. Có kế hoạch vận hành công suất nhà máy thích hợp trên cơ sở cơ cấu sản phẩm sản xuất tối ưu. Giảm mức tồn kho dầu thô trong tháng 1 và tháng 2-2015 ở mức 5-7 ngày vận hành, thấp hơn so với định mức mùa thời tiết xấu.

Nâng cao năng lực phân tích dự báo thị trường dầu thô và các sản phẩm xăng dầu nhằm chủ động ứng phó với các diễn biến bất thường trên thị trường. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quảng cáo việc sử dụng xăng E5.

Xây dựng mối quan hệ chiến lược về hỗ trợ công nghệ, vận hành và bảo dưỡng NMLD đối với các đối tác liên quan. Tự chủ trong kinh doanh, chủ động tìm kiếm thị trường, khách hàng và ký kết các hợp đồng liên quan đến công việc sản xuất kinh doanh của công ty trên cơ sở cạnh tranh có ưu tiên sử dụng dịch vụ trong ngành. Tiếp tục hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn, định mức kinh tế kỹ thuật, hệ thống văn bản pháp lý và tăng cường tổ chức giám sát nội bộ. Tối ưu hóa chi phí sản xuất (chi phí tiêu hao nội bộ, hao hụt dầu thô và sản phẩm xăng dầu, thuê dịch vụ...), giảm thiểu lượng hàng, nguyên vật liệu, thiết bị phụ tùng tồn kho. Phối hợp với các bên liên quan nghiên cứu và áp dụng giải pháp để giảm thiểu tỷ lệ hao hụt dầu thô trong khâu vận chuyển. Xem xét dừng và giãn tiến độ một số hạng mục đầu tư theo mức độ ưu tiên, không làm ảnh hưởng đến hoạt động SXKD của công ty.

Tổ chức đào tạo mới, đào tạo

lại và bồi dưỡng nâng cao trình độ lao động, đảm bảo nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu phát triển của công ty và cơ bản thay thế được phần lớn nhân sự của Nhà thầu O&M. Hoàn thiện hệ thống, chính sách trả lương, thương hợp lý để thu hút nhân lực trình độ cao, đáp ứng nhu cầu của công ty cũng như hỗ trợ các dự án khác của PVN. Phân công những nhân sự có kinh nghiệm vận hành để tiếp nhận bàn giao và đưa vào hoạt động Dự án phân xưởng thu hồi khí lưu huỳnh SRU. Phối hợp chặt chẽ với Công ty Chứng khoán Dầu khí (PSI) để tiếp tục triển khai tìm đối tác chiến lược, cổ phần hóa công ty. Chủ động làm việc với các định chế tài chính thuộc Tập đoàn và các tổ chức tài chính khác để đảm bảo nhu cầu thanh toán ngoại tệ của BSR.

Tuy nhiên, BSR cần được tạo

điều kiện phát triển bền vững hơn, thể hiện cụ thể bằng những giải pháp đột phá để nâng cấp, mở rộng NMLD. Trước đây, mỗi khi nhắc đến vấn đề nâng cấp, mở rộng NMLD Dung Quất, mọi người thường nghĩ chắc phải xa xôi lắm. Nhưng không phải, ngay bây giờ lãnh đạo công ty xác định đây đã là vấn đề khẩn cấp, nghiêm túc cần giải quyết. Đó chính là mối quan tâm hàng đầu của BSR trong năm 2015.

Chúng tôi có phương châm, đó là nếu muốn đi xa, thì chúng ta phải đi cùng nhau! BSR luôn vượt qua những thời khắc, thời gian khó khăn, thử thách nhất khi có những người anh em trong và ngoài ngành Dầu khí. Dự kiến công tác nâng cấp, mở rộng nhà máy cần tới 5-7 năm để hoàn tất. Như vậy, cứ cho rằng trong năm

2015 này, Dung Quất tìm được đối tác để tiến hành thì phải tới 2020-2022 mới xong xuôi. Trong quãng thời gian này, các NMLD thứ 2, thứ 3, thậm chí 4-5 hoàn toàn có thể xuất hiện nếu họ quyết định đầu tư nhanh. Như vậy, sự cạnh tranh sẽ trở nên khốc liệt hơn bao giờ hết. Mới đây Thủ tướng Chính phủ vừa chấp thuận Dự án đầu tư nâng cấp, mở rộng NMLD Dung Quất do PVN chủ trì chuyển nhượng với đối tác của Nga. Theo đó, Thủ tướng Chính phủ chấp thuận Dự án đầu tư nâng cấp, mở rộng với các nội dung cơ bản về công suất chế biến; định hướng nguồn nguyên liệu dầu thô; cấu hình công nghệ, chất lượng sản phẩm; tiêu chuẩn môi trường; tiến độ triển khai và tổng mức đầu tư dự kiến của Dự án lập và triển khai theo phương án tự đầu tư song song với việc đàm phán



**PV GAS:**

**XỨNG ĐẲNG LÀ ĐƠN VỊ TIỀN PHONG**

**HỒ CẨM**

**T**ổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) vừa tổ chức “Hội nghị Người lao động - Tổng kết hoạt động SXKD năm 2014 và triển khai Kế hoạch năm 2015”. Tổng công ty hân hạnh đón mừng các vị đại biểu từ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) tham dự Hội nghị: Tổng giám đốc PVN Nguyễn Quốc Khánh; Phó bí thư Thường trực Đảng ủy Phạm Xuân Cảnh; Thành viên HĐQT Phan Đình Đức, Đình Văn Sơn; Phó tổng giám đốc Nguyễn Vũ Trường Sơn, Nguyễn Sinh Khang; Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) Hồ Công Kỳ; cùng các đồng chí trong Đảng ủy, HĐQT, Ban Tổng giám đốc và các ban, văn phòng Tập đoàn. Đến dự Hội nghị còn có đại diện lãnh đạo của các đơn vị bạn. Về phía PV GAS có ông Lê Như Linh, Chủ tịch HĐQT; ông Đỗ Khang Ninh, Tổng giám đốc; ông Trần Văn Tâm, Chủ tịch Công đoàn; các thành viên HĐQT, Ban Tổng giám đốc; lãnh đạo các ban, các công ty trực thuộc và thành viên, các tổ chức xã hội và gần 300 đại biểu, đại diện cho hơn 3.000 người lao động PV GAS.

Tại Hội nghị, Tổng giám đốc PV GAS đã báo cáo tổng kết hoạt động SXKD năm 2014, kế hoạch năm 2015; khẳng định những thành công vượt bậc trong năm 2014 của PV GAS. Năm 2014, được sự chỉ đạo



*Lễ ký kết hợp đồng tín dụng tài trợ Dự án “Đường ống dẫn khí Nam Côn Sơn 2 - Giai đoạn 1” giữa PV GAS và Tổ hợp ngân hàng nước ngoài do Cathay United Bank là đầu mối*

sáng suốt và sát sao của PVN và sự hỗ trợ của các bộ, ngành Trung ương, các địa phương và các đơn vị liên quan, PV GAS đã chủ động nhìn nhận, lường trước được những trở ngại và có giải pháp phù hợp, kịp thời tháo gỡ những khó khăn vướng mắc trong quản lý, điều hành, sáng tạo trong sản xuất kinh doanh; tận dụng tốt những cơ hội, phát huy đầy đủ sức mạnh của cả hệ thống chính trị với sự đoàn kết, quyết tâm cao của tập thể ban lãnh đạo và toàn thể CBCNV PV GAS. PV GAS đã thực hiện thắng lợi hầu hết các nhiệm vụ,

chỉ tiêu kế hoạch đề ra. Đó là: Vận hành an toàn và liên tục hệ thống khí, không để sự cố đáng tiếc nào xảy ra ảnh hưởng đến con người và uy tín của PV GAS, hoàn thành và hoàn thành vượt mức hầu hết các chỉ tiêu kế hoạch, đặc biệt là chỉ tiêu lợi nhuận, nộp ngân sách Nhà nước, sản xuất khí khô, LPG và Condensate từ nguồn khí Cửu Long đã về đích trước kế hoạch năm 2-4 tháng. PV GAS được Tạp chí Nikkei Asia Review xếp hạng trong danh sách 50 công ty giá trị nhất Đông Nam Á và lọt vào top 2.000 doanh nghiệp lớn nhất thế giới do Forbes bình chọn. PV GAS cũng tiếp tục là một trong số các đơn vị dẫn đầu của PVN cũng như trên sàn giao dịch chứng khoán về lợi nhuận; đóng góp đáng kể vào ngân sách quốc gia, góp phần cùng PVN ổn định kinh tế vĩ mô của cả nước.

Hội nghị cũng đã nghe báo cáo tình hình thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động, Quy chế dân chủ của tổng công ty; tổng kết thi đua khen thưởng năm 2014; báo cáo sử dụng quỹ phúc lợi, khen thưởng năm 2014 và kế hoạch năm 2015; tiếp thu, giải đáp kiến nghị của Hội nghị người lao động các



*PV GAS hỗ trợ xây Trường tiểu học Làng Sen*



đơn vị; trình bày các tham luận của các đơn vị tiêu biểu...

Tại Hội nghị cũng đã diễn ra nghi thức trao tặng các danh hiệu thi đua cho các đơn vị và cá nhân người lao động tiêu biểu. 4 cá nhân tiêu biểu đã vinh dự đón nhận Huân chương Lao động hạng Ba. 5 cá nhân được nhận Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; 19 cá nhân nhận được Bằng khen của PVN. Công đoàn cơ sở Công ty Vận chuyển Khí Đông Nam Bộ vinh dự nhận Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Công đoàn Công ty Đường ống Khí Nam Côn Sơn vinh dự được CĐ DKVN tặng Cờ thi đua.

Nhằm quyết tâm thực hiện thắng lợi kế hoạch năm 2015, ông Trần Văn Tâm, Chủ tịch Công đoàn PV GAS đã đọc lời phát động phong trào thi đua năm 2015. Đại diện các đơn vị của PV GAS đã lên ký cam kết thực hiện thắng lợi phong trào thi đua trước sự chứng kiến của các vị đại biểu và lãnh đạo tổng công ty.

Phát biểu tại Hội nghị, ông Nguyễn Quốc Khánh, Tổng giám đốc PVN đã khẳng định những nỗ lực và thành tích nổi bật trong năm 2014 của PV GAS, nhấn mạnh vai trò rất quan trọng của PV GAS để PVN tiếp tục phát triển bền vững, giữ vị thế quan trọng nhất trong khối doanh nghiệp cả nước, đóng góp đáng kể vào ngân sách Quốc gia, góp phần ổn định kinh tế vĩ mô của cả nước. Với mục tiêu tiếp tục phát triển vượt bậc nền công nghiệp khí, đóng góp thiết thực vào sự lớn mạnh của ngành Dầu khí, vào sự nghiệp đẩy mạnh công nghiệp hóa,



PV Gas tổ chức "Ngày hội hiến máu nhân đạo năm 2014"

hiện đại hóa đất nước, Tổng giám đốc đặc biệt lưu ý PV GAS quan tâm đến việc xây dựng các phương án quản lý rủi ro, tăng cường công tác dự báo, nắm bắt thông tin thị trường trong tình hình kinh tế trong và ngoài nước năm 2015 được dự báo có nhiều biến động khó lường, đặc biệt là tác động của việc giá dầu xuống thấp; đảm bảo PV GAS, cũng như các đơn vị thành viên luôn chủ động trong hoạt động sản xuất, kinh doanh, phát triển ổn định và bền vững. Ông cũng thể hiện niềm tin tưởng của PVN rằng, tập thể lãnh đạo, CBCNV của tổng công ty sẽ tiếp tục đoàn kết, đưa PV Gas vững vàng tiến bước trong giai đoạn mới với những thành tựu mới. Phát biểu tiếp thu ý kiến chỉ đạo của cấp trên, ông Lê Như Linh, Chủ tịch HĐQT PV GAS đã thể hiện niềm biết ơn sâu sắc của PV GAS trước sự quan tâm, chỉ đạo

sát sao của các cấp lãnh đạo Chính phủ, các bộ, ngành Trung ương, đặc biệt là PVN, các địa phương và các đơn vị bạn trong ngành Dầu khí đã có những quyết sách đúng đắn, những hỗ trợ to lớn để PV GAS hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Bước sang năm 2015 với nhiều thay đổi về tái cấu trúc doanh nghiệp, là chặng cuối cùng trong kế hoạch 5 năm (2011-2015) của Chiến lược phát triển PV Gas, các lãnh đạo của PV Gas quyết tâm đồng tâm hiệp lực, nỗ lực và đoàn kết nhằm ghi những dấu ấn mới của PV GAS và ngành công nghiệp khí để chào mừng những ngày lễ lớn của dân tộc, chào mừng PV GAS tròn 25 tuổi.

Ngay sau Hội nghị là buổi giao lưu ấm áp giữa PV GAS và các vị khách quý, chào mừng những thành công của PV GAS và mừng năm mới 2015. 🌸



## Giàn công nghệ HRD do Việt Nam chế tạo đã được xuất khẩu sang Ấn Độ

**NGUYỄN PHƯƠNG**

**K**hối thượng tầng giàn công nghệ HRD do Công ty TNHH MTV Dịch vụ Cơ khí Hàng hải PTSC (PTSC M&C) chế tạo cho Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Ấn Độ (ONGC) đã xuất cảng.

Khối thượng tầng giàn công nghệ HRD là dự án chế tạo, đóng mới giàn công nghệ đầu tiên và lớn nhất do một công ty của Việt Nam là PTSC M&C, thuộc Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam, thực hiện cho khách hàng nước ngoài thông qua thắng thầu quốc tế với nhiều đối thủ cạnh tranh đến từ khắp nơi trong khu vực Ấn Độ và Trung Đông.

Khối thượng tầng giàn công nghệ



Đúng 15 giờ, tàu vận tải FJELL tháo dây neo, cầu cảng được rút về

HRD có tổng khối lượng gần 11.000 tấn với các tiêu chuẩn quốc tế về kỹ thuật, công nghệ đã được PTSC M&C chế tạo thành công trong thời gian 17

tháng, vượt tiến độ, an toàn tuyệt đối và được chủ đầu tư ONGC, các đối tác, nhà thầu giám sát đều đánh giá cao về chất lượng của dự án. 🌸

## PTSC M&C và HL JOC ký hợp đồng tổng thầu dự án H5 mở Tê Giác Trắng



Lãnh đạo PTSC M&C và HL JOC thực hiện nghi lễ ký Hợp đồng Tổng thầu Dự án TGT - H5 - WHP & Pipelines

**PV**

**C**ông ty Dịch vụ Cơ khí Hàng hải PTSC (PTSC M&C) và Công ty Điều hành chung Hoàng Long (HL JOC) vừa ký Hợp đồng Tổng thầu Dự án Chế tạo khối thượng tầng giàn khai thác và hệ thống đường ống kết nối nội mở giàn H5 mở Tê Giác Trắng.

Khối thượng tầng giàn khai thác và hệ thống đường ống nội mở Giàn

H5 nằm trong kế hoạch phát triển mở Tê Giác Trắng. Đây là công trình do HL JOC làm chủ đầu tư, PTSC M&C là Tổng thầu EPCI. Phần công việc của dự án bao gồm thiết kế, mua sắm, thi công, vận chuyển lắp đặt, đấu nối và chạy thử ngoài khơi cho Giàn khai thác Tê Giác Trắng H5 với tổng khối lượng khoảng 4.000 tấn và đường ống kết nối nội mở có tổng chiều dài khoảng 24km.

PTSC M&C cam kết sẽ thực hiện dự án với tinh thần trách nhiệm cao nhất, đưa ra phương án thi công, chế tạo tối ưu, chuẩn bị đầy đủ nguồn lực, quản lý và điều phối dự án tốt nhất để đảm bảo tuyệt đối an toàn, chất lượng và tiến độ đã đề ra. PTSC M&C cũng bày tỏ mong muốn nhận được sự hỗ trợ tối đa từ HL JOC để thực hiện chế tạo khối thượng tầng giàn khai thác và hệ thống đường ống nội mở giàn H5 thành công.

Trước đó, trong giai đoạn 1 của Dự án, công tác thi công chân đế và sàn khoan của giàn H5 với tổng khối lượng hơn 1.300 tấn đã được thực hiện bởi tổng thầu PTSC M&C và nhà thầu phụ PVC-MS. Công tác lắp đặt chân đế ngoài khơi đã được hoàn thành vào ngày 1/9/2014.

Trong giai đoạn 2 của dự án, khối thượng tầng và đường ống nội mở sau 8 tháng thực hiện đã đạt tiến độ tổng thể khoảng 44,34%, vượt kế hoạch hơn 2,36%. Dự kiến khối thượng tầng và đường ống nội mở sẽ hoàn thành lắp đặt, đấu nối, chạy thử và bàn giao cho HL JOC vào ngày 20/8/2015; sẵn sàng đón dòng dầu đầu tiên trong quý III/2015. 🌸

## PV Coating thi đua hoàn thành bọc 153km ống thép Dự án Nam Côn Sơn 2

### NGUYỄN HIỂN

Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam (PV GAS) chủ trì phối hợp cùng Công đoàn Công ty Cổ phần Bọc ống Dầu khí Việt Nam (PV Coating) tổ chức lễ phát động thi đua “Hoàn thành 153km ống cho Dự án đường ống dẫn khí Nam Côn Sơn 2 - Giai đoạn 1”.

Ngay trong tháng đầu tiên bắt đầu dự án, PV Coating đã hoàn thành 20km ống đầu tiên của Dự án Nam Côn Sơn 2 - Giai đoạn 1 và bàn giao ống thành phẩm cho nhà thầu rải ống Vietsovpetro thi công trong năm 2014. Dự kiến, ngày 30/3/2015 sẽ hoàn thành công tác bọc bê tông, lắp đặt anode cho toàn bộ dự án và sau đó sẽ hoàn thành công tác bàn giao ống cho chủ đầu tư và nhà thầu rải ống.

Chủ tịch Công đoàn PV GAS Trần Văn Tâm kêu gọi toàn thể cán bộ, nhân viên PV Coating tích cực hưởng ứng các mục tiêu: Quyết tâm hoàn thành bọc



Lãnh đạo PV Coating ký giao ước thi đua

153km ống thép an toàn, chất lượng, hoàn thành trước ngày 30/3/2015; thi đua trong lao động, đảm bảo an toàn, vệ sinh môi trường, thực hành tiết kiệm và không lãng phí; thi đua lao động giỏi, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động...

CĐĐKVN đã ban hành kế hoạch

xuyên suốt trong quá trình tổ chức, phát động phong trào thi đua thực hiện thành công Dự án đường ống dẫn khí Nam Côn Sơn 2 - Giai đoạn 1, để chúng ta về đích trước cũng như đảm bảo chất lượng, an toàn và hiệu quả cao nhất; không ngừng cải thiện, chăm lo đời sống người lao động. 🌸

## Vietsovpetro cung cấp dịch vụ cuốn ống cho Dự án Sư Tử Trắng FFD



Đại diện Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro và PVD tiến hành ký kết hợp đồng

### NGUYỄN PHƯƠNG

Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro (VSP) và Công ty Cổ phần Thương mại và Dịch vụ Kỹ thuật khoan Dầu khí PVD ký kết hợp đồng “Cung cấp dịch vụ cuốn ống cho giàn Sư Tử Trắng”.

Đánh giá cao kinh nghiệm và năng lực của VSP và PVD Tech trong những dự án đã hợp tác trước đây, trong năm 2015, Cửu Long JOC tiếp tục tin tưởng và giao cho hai đơn vị

thực hiện cung cấp vật tư sắt thép chính cho công tác chế tạo giàn Sư Tử Trắng FFD. Theo đó, trong dự án này PVD Tech là nhà thầu cung cấp thép tấm, VSP thực hiện việc cuốn ống với tổng khối lượng 2.500 tấn theo tiêu chuẩn Quốc tế API 2B. Sự kết hợp này sẽ đáp ứng được yêu cầu gắt gao về tiến độ giao hàng của Dự án Sư Tử Trắng FFD mà khách hàng Cửu Long JOC đã đề ra.

Đây là một trong những dự án

trọng tâm của Cửu Long JOC trong năm 2015, có vai trò đóng góp vào sự hoàn thiện và phát triển cụm mỏ Sư Tử, tạo tiền đề vững chắc thực hiện kế hoạch sản lượng khai thác cao hơn do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đề ra trong những năm tiếp theo.

Đại diện VSP, ông Đỗ Văn Phúc - Giám đốc Xí nghiệp Xây lắp, khảo sát và sửa chữa bày tỏ lời cảm ơn đến Cửu Long JOC và PVD Tech đã tin nhiệm, giao thầu cho VSP thực hiện cung cấp Dịch vụ cuốn ống thuộc Dự án Phát triển mỏ Sư Tử Trắng trong năm 2015.

Lễ ký kết hợp đồng “Cung cấp dịch vụ cuốn ống cho giàn Sư Tử Trắng” giữa VSP và PVD Tech là một sự kiện quan trọng trong chiến lược phát triển của cả hai đơn vị, tiến đến khai thác hiệu quả thế mạnh của nhau, hỗ trợ lẫn nhau trên các lĩnh vực hoạt động, nhằm mang đến những sản phẩm, dịch vụ dầu khí chất lượng tốt nhất cho khách hàng. 🌸

# TƯ VẤN PHÁP LUẬT

## VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung tư vấn pháp luật tại tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 01/2015) chúng tôi tiếp tục gửi tới bạn đọc một số câu hỏi và xử lý các tình huống theo pháp luật như sau:

### Câu hỏi 1

**Những người lao động là công dân nước ngoài nào làm việc tại Việt Nam không cần phải có giấy phép lao động?**

#### Trả lời:

Theo quy định tại Điều 172 Bộ luật Lao động 2012 thì công dân nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam không thuộc diện cấp giấy phép lao động, bao gồm:

- Là thành viên góp vốn hoặc là chủ sở hữu của công ty TNHH.
- Là thành viên Hội đồng Quản trị của công ty cổ phần.
- Là trưởng văn phòng đại diện, dự án của tổ chức quốc tế, tổ chức phi chính phủ tại Việt Nam.

- Vào Việt Nam với thời hạn dưới 3 tháng để thực hiện chào bán dịch vụ.

- Vào Việt Nam với thời hạn dưới 3 tháng để xử lý những sự cố, tình huống kỹ thuật, công nghệ phức tạp nảy sinh làm ảnh hưởng hoặc có nguy cơ ảnh hưởng tới sản xuất, kinh doanh mà các chuyên gia Việt Nam và các chuyên gia nước ngoài hiện đang ở Việt Nam không xử lý được.

- Là luật sư nước ngoài đã được cấp giấy phép hành nghề luật sư tại Việt Nam theo quy định của Luật Luật sư.

- Theo quy định của Điều ước quốc tế mà Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam là thành viên.

- Là học sinh, sinh viên học tập tại Việt Nam làm việc tại Việt Nam nhưng người sử dụng lao động phải báo trước 7 ngày với cơ quan quản lý Nhà nước về lao động cấp tỉnh.

- Các trường hợp khác theo quy định của Chính phủ.

Đồng thời theo quy định khoản 2 Điều 7 Nghị định 102/2013/NĐ-CP ngày 5/9/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số



điều của Bộ luật Lao động 2012 về lao động nước ngoài tại Việt Nam thì những trường hợp khác thuộc diện không cấp giấy phép lao động bao gồm:

- Di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp thuộc phạm vi 11 ngành dịch vụ trong biểu cam kết dịch vụ của Việt Nam với Tổ chức Thương mại thế giới, bao gồm: Kinh doanh; thông tin; xây dựng; phân phối; giáo dục; môi trường; tài chính; y tế; du lịch; văn hóa giải trí và vận tải;

- Vào Việt Nam để cung cấp dịch vụ tư vấn về chuyên môn và kỹ thuật hoặc thực hiện các nhiệm vụ khác phục vụ cho công tác nghiên cứu, xây dựng, thẩm định, theo dõi đánh giá, quản lý và thực hiện chương trình, dự án sử dụng nguồn hỗ trợ phát triển chính thức (ODA) theo quy định hay thỏa thuận trong các điều ước quốc tế về ODA đã ký kết giữa cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam và nước ngoài;

- Được Bộ Ngoại giao cấp giấy phép hoạt động thông tin, báo chí tại Việt Nam theo quy định của pháp luật;

- Giáo viên của cơ quan, tổ chức

nước ngoài được cơ quan có thẩm quyền của nước đó cử sang Việt Nam giảng dạy tại trường quốc tế thuộc phạm vi quản lý của cơ quan đại diện ngoại giao nước ngoài hoặc tổ chức quốc tế tại Việt Nam;

- Tình nguyện viên;

- Người có trình độ từ thạc sĩ trở lên hoặc tương đương thực hiện tư vấn, giảng dạy, nghiên cứu khoa học tại cơ sở giáo dục đại học, cơ sở dạy nghề trình độ cao đẳng với thời gian không quá 30 ngày;

- Người lao động nước ngoài vào Việt Nam thực hiện thỏa thuận quốc tế mà cơ quan Nhà nước ở Trung ương, cơ quan cấp tỉnh và tổ chức chính trị - xã hội cấp Trung ương ký kết theo quy định của pháp luật.

- Các trường hợp khác do Thủ tướng Chính phủ quyết định theo đề nghị của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Như vậy, người lao động là công dân nước ngoài tại Việt Nam sẽ không cần giấy phép lao động nếu thuộc 8 trường hợp quy định tại Điều 172 Bộ luật Lao động 2012 và 8 trường hợp khác được quy



định tại khoản 2 Điều 7 Nghị định 102/2013/NĐ-CP.

### **Câu hỏi 2**

**Chị H làm công nhân tại công ty K từ tháng 9/2012. Ngày 25/3/2014, chị H do trượt chân ngã nên bị sảy thai khi đang mang thai tháng thứ 5. Vậy chị H sẽ được hưởng chế độ gì khi sảy thai?**

#### **Trả lời:**

Theo quy định tại Điều 30 Luật Bảo hiểm xã hội 2006 thì: “Thời gian hưởng chế độ khi sảy thai, nạo, hút thai hoặc thai chết lưu thì lao động nữ được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản 10 ngày nếu thai dưới 1 tháng; 20 ngày nếu thai từ 1 tháng đến dưới 3 tháng; 40 ngày nếu thai từ 3 tháng đến dưới 6; 50 ngày nếu thai từ 6 tháng trở lên”. Theo đó, chị H đang mang thai tháng thứ 5 thì bị sảy thai nên chị sẽ được nghỉ việc 40 ngày.

Trong thời gian nghỉ việc chị H sẽ được hưởng 100% mức bình quân lương và tiền công tháng đóng bảo hiểm xã hội của 6 tháng liền kề trước khi nghỉ việc theo quy định tại Điều 35 Luật Bảo hiểm xã hội 2006: “Người lao động hưởng chế độ thai sản theo quy định tại các điều 29, 30, 31, 32 và 33 của Luật này thì mức hưởng bằng 100% mức bình quân tiền lương, tiền công tháng đóng bảo hiểm xã hội của 6 tháng liền kề trước khi nghỉ việc...”

Trong trường hợp sau khi nghỉ hết 40 ngày mà sức khỏe chị H vẫn còn yếu thì theo quy định tại Điều 37 Luật Bảo hiểm xã hội 2006, chị sẽ được nghỉ dưỡng sức và phục hồi sức khỏe sau thai sản 5-10 ngày trong một năm với mức hưởng một ngày bằng 25% mức lương tối thiểu chung nếu nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe tại gia đình; bằng 40% mức lương tối thiểu chung nếu nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe tại cơ sở tập trung.

Như vậy, Chị H sẽ được nghỉ việc 40 ngày thì sẽ được hưởng 100% mức bình quân tiền lương và tiền công tháng đóng bảo hiểm xã hội của 6 tháng liền kề trước khi nghỉ việc.

Trong trường hợp chị vẫn còn yếu sau khi nghỉ hết 40 ngày thì chị sẽ được nghỉ dưỡng sức và phục hồi sức khỏe sau thai sản từ 5-10 ngày trong một năm với mức hưởng một ngày bằng 25% mức lương tối thiểu chung nếu nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe tại gia đình; bằng 40% mức lương tối thiểu chung nếu nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe tại cơ sở tập trung.

### **Câu hỏi 3**

**Anh H và công ty X ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn với công việc là nhân viên kế toán. Ngày 8/7/2013, công ty X thông báo về việc chuyển anh H sang làm nhân viên hành chính trong vòng 6 tháng mà không được sự đồng ý của anh H. Việc công ty X chuyển anh H sang làm nhân viên hành chính có đúng quy định của pháp luật hay không?**

#### **Trả lời:**

Theo quy định tại khoản 1 Điều 31 BLLĐ 2012 thì:

“1. Khi gặp khó khăn đột xuất do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh, áp dụng biện pháp ngăn ngừa, khắc phục tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố điện, nước hoặc do nhu cầu sản xuất, kinh doanh, người sử dụng lao động được quyền tạm thời chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động, nhưng không được quá 60 ngày làm việc cộng dồn trong 1 năm, trừ trường hợp được sự đồng ý của người lao động...”

Theo quy định ở trên thì việc công ty X chuyển anh H từ nhân viên kế toán sang làm nhân viên hành chính trong vòng 6 tháng là trái với quy định của pháp luật. Công ty chỉ được phép chuyển anh H sang làm công việc khác không quá 60 ngày làm việc cộng dồn trong 1 năm, trừ trường hợp được sự đồng ý của anh H.

Như vậy, việc công ty chuyển anh H sang làm công việc khác trong vòng 6 tháng mà không được sự đồng ý của anh H là trái với quy định của pháp luật.

### **Câu hỏi 4**

**Chị Q làm việc cho Công ty TNHH B theo hợp đồng lao động có thời hạn 12 tháng (từ tháng 1/6/2012 - 31/5/2013). Sau khi hợp đồng hết hạn chị Q làm việc bình thường cho công ty nhưng không được công ty ký hợp đồng lao động mới. Ngày 22/7/2013, khi đến làm việc thì chị được quản đốc thông báo chị không được tiếp tục làm việc tại công ty nữa vì hợp đồng lao động cũ đã hết hạn. Việc công ty chấm dứt hợp đồng lao động với chị Q như vậy có đúng không? Quyền lợi của chị trong trường hợp này được giải quyết như thế nào?**

#### **Trả lời:**

Theo quy định tại Điều 22 Bộ luật Lao động 2012 thì:

“1. Hợp đồng lao động phải được giao kết theo một trong các loại sau đây:

...

b) Hợp đồng lao động xác định thời hạn;

Hợp đồng lao động xác định thời hạn là hợp đồng mà trong đó hai bên xác định thời hạn, thời điểm chấm dứt hiệu lực của hợp đồng trong khoảng thời gian từ đủ 12 tháng đến 36 tháng.

...

2. Khi hợp đồng lao động quy định tại điểm b và điểm c khoản 1 Điều này hết hạn mà người lao động vẫn tiếp tục làm việc thì trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày hợp đồng lao động hết hạn, hai bên phải ký kết hợp đồng lao động mới; nếu không ký kết hợp đồng lao động mới thì hợp đồng đã giao kết theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều này trở thành hợp đồng lao động không xác định thời hạn...”

Mặc dù hợp đồng lao động giữa chị Q và Công ty B hết hạn vào ngày 31/5/2013, nhưng chị vẫn tiếp tục làm việc mà công ty B không ký tiếp hợp đồng lao động mới với chị trong vòng 30 ngày kể từ ngày hợp đồng cũ hết hạn. Do đó, hợp đồng lao động cũ của chị Q với công ty B trở thành hợp đồng lao động không xác định thời hạn theo quy

định tại Điều 22 Bộ luật Lao động 2012.

Với phân tích ở trên thì việc công ty B đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động với chị Q vì lý do hợp đồng lao động cũ đã hết hiệu lực là trái quy định của pháp luật.

Do công ty chấm dứt hợp đồng lao động trái với quy định của pháp luật nên theo Điều 42 Bộ luật Lao động 2012, công ty B có nghĩa vụ:

- Phải nhận chị Q trở lại làm việc theo hợp đồng lao động đã giao kết và phải trả tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế trong những ngày chị Q không được làm việc cộng với ít nhất 2 tháng tiền lương theo hợp đồng lao động.

- Nếu chị Q không muốn tiếp tục làm việc, thì ngoài những khoản tiền bồi thường trên công ty B còn phải trả trợ cấp thôi việc theo quy định tại Điều 48 Bộ luật Lao động 2012 cho chị Q.

- Nếu công ty không muốn nhận chị Q trở lại làm việc và chị Q đồng ý thì ngoài khoản tiền tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế trong những ngày chị Q không được làm việc, tiền trợ cấp thôi việc và ít nhất 2 tháng tiền lương theo hợp đồng lao động cho chị Q, công ty phải trả tiền bồi thường thêm (ít nhất bằng 2 tháng lương) cho chị Q.

- Đồng thời, vì công ty B vi phạm về thời hạn báo trước khi chấm dứt hợp đồng lao động với chị Q nên công ty còn phải bồi thường khoản tiền tương đương với những ngày chị Q không được làm việc.

Như vậy, chị Q có quyền lựa chọn việc có tiếp tục làm việc cho công ty B nữa hay không và chị được nhận những khoản tiền bồi thường tương ứng.

## Câu hỏi 5

**Công ty M là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực cho thuê lại lao động, đã được cấp phép hoạt động. Năm 2010, công ty ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn với anh K. Ngày 3/4/2011, doanh nghiệp N ký hợp đồng với công ty M với nội dung thuê lại anh K trong thời hạn 12**

**tháng. Khi làm việc cho doanh nghiệp N, anh K bị tai nạn lao động. Vậy trách nhiệm bồi thường tai nạn lao động cho anh M thuộc về bên nào?**

### Trả lời:

Theo Điều 55 Bộ luật Lao động 2012 thì doanh nghiệp cho thuê lại lao động và bên thuê lại lao động phải ký với nhau hợp đồng về việc thuê lại lao động. Nội dung của hợp đồng phải quy định rõ nghĩa vụ của mỗi bên đối với người lao động.

Theo khoản 2 Điều 24 Nghị định số 55/2013/NĐ-CP ban hành ngày 22/5/2013 quy định chi tiết thi hành khoản 3 Điều 54 của Bộ luật Lao động về việc cấp phép hoạt động cho thuê lại lao động, việc ký quỹ và danh mục công việc được thực hiện cho thuê lại lao động thì hoạt động cho thuê lại lao động bị cấm trong trường hợp: “Doanh nghiệp cho thuê không thỏa thuận cụ thể về trách nhiệm bồi thường tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp của người lao động thuê lại với bên thuê lại lao động”. Do đó để hợp đồng cho thuê lại lao động có hiệu lực thì giữa hai bên ký hợp đồng phải có sự thỏa thuận về trách nhiệm bồi thường tai nạn lao động cho người lao động được thuê lại.

Giữa công ty M và doanh nghiệp N đã ký với nhau bản hợp đồng về việc thuê lại anh K. Theo Điều 55 Bộ luật Lao động 2012, khoản 2 Điều 24 Nghị định số 55/2013/NĐ-CP thì hợp đồng về việc thuê lại lao động đã có thỏa thuận về trách nhiệm bồi thường tai nạn lao động cho người lao động được thuê lại.

Như vậy, trách nhiệm bồi thường tai nạn lao động cho anh K sẽ được xác định theo thỏa thuận tại hợp đồng cho thuê lại lao động giữa công ty M và doanh nghiệp N. Tùy từng trường hợp, trách nhiệm này có thể thuộc về công ty M hoặc cả hai bên cùng chịu trách nhiệm bồi thường tai nạn lao động cho anh K.

## Câu hỏi 6

**Người lao động phải làm việc cho người sử dụng lao động ít nhất là bao lâu thì khi nghỉ**

**việc sẽ được hưởng trợ cấp thôi việc?**

### Trả lời:

Điều 48 Bộ luật Lao động 2012 quy định về nghĩa vụ trả trợ cấp thôi việc cho người lao động như sau:

“Khi hợp đồng lao động chấm dứt theo quy định tại các khoản 1, 2, 3, 5, 6, 7, 9 và 10 Điều 36 của bộ luật này thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đã làm việc thường xuyên từ đủ 12 tháng trở lên, mỗi năm làm việc được trợ cấp một nửa tháng tiền lương”.

Như vậy, để được hưởng trợ cấp thôi việc thì người lao động phải làm việc cho người sử dụng lao động ít nhất 12 tháng. Người lao động đã làm việc thường xuyên từ đủ 12 tháng trở lên khi hợp đồng lao động chấm dứt theo quy định tại các khoản 1, 2, 3, 5, 6, 7, 9 và 10 Điều 36 Bộ luật Lao động 2012 thì sẽ được hưởng trợ cấp thôi việc.

## Câu hỏi 7

**Doanh nghiệp tuyển dụng người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam không thuộc diện cấp giấy phép lao động có phải thông báo với cơ quan có thẩm quyền không?**

### Trả lời:

Theo quy định tại Điều 8 Nghị định 102/2013/NĐ-CP ngày 5/9/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động 2012 về lao động nước ngoài tại Việt Nam thì:

“1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có thẩm quyền xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động.

2. Người sử dụng lao động phải đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài thường xuyên làm việc xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động trước ít nhất 7 ngày làm việc, kể từ ngày người lao động nước ngoài bắt đầu làm việc.

3. Hồ sơ đề nghị xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động, bao gồm:

a) Văn bản đề nghị xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động;

b) Danh sách trích ngang về người lao động nước ngoài với nội dung: họ, tên; tuổi; giới tính; quốc tịch; số hộ chiếu; ngày bắt đầu và ngày kết thúc làm việc; vị trí công việc của người lao động nước ngoài;

c) Các giấy tờ để chứng minh người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động.

Các giấy tờ chứng minh người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động là 1 bản chính hoặc 1 bản sao nếu bằng tiếng nước ngoài thì miễn hợp pháp hóa lãnh sự, nhưng phải dịch ra tiếng Việt và chứng thực theo quy định của pháp luật Việt Nam.

4. Trong thời hạn 3 ngày làm việc, kể từ ngày nhận đủ hồ sơ đề nghị, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có văn bản xác nhận gửi người sử dụng lao động. Trường hợp không xác nhận thì có văn bản trả lời và nêu rõ lý do."

Theo đó, khi người sử dụng lao động tuyển dụng người lao động nước ngoài vào làm việc mà không thuộc diện cấp giấy phép lao động thì vẫn phải đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài thường xuyên làm việc để xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động.

Như vậy, người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động tại Việt Nam muốn làm việc tại Việt Nam thì yêu cầu người sử dụng lao động tiến hành xin xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động tại Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài thường xuyên làm việc.

#### Câu hỏi 8

**Những doanh nghiệp không được phép được đình công theo quy định của pháp luật lao động Việt Nam?**

**Trả lời:**

Theo quy định tại khoản 1 Điều 2 Nghị định số 41/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Điều 220 của Bộ luật Lao động về danh mục đơn vị sử dụng lao động không được đình công và giải quyết yêu cầu của tập thể lao động ở đơn vị sử dụng lao động không được đình công. Đơn vị sử dụng lao động không được đình công là doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức hoặc bộ phận của doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức có thuê mướn, sử dụng lao động theo quy định của pháp luật lao động, hoạt động trong các ngành, lĩnh vực thiết yếu cho nền kinh tế quốc dân mà việc đình công có thể đe dọa đến an ninh, quốc phòng, sức khỏe, trật tự công cộng, bao gồm:

- Sản xuất điện có công suất lớn, truyền tải điện và điều độ hệ thống điện quốc gia;

- Thăm dò và khai thác dầu khí; sản xuất, cung cấp khí, gas;

- Bảo đảm an toàn hàng không, an toàn hàng hải;

- Cung cấp hạ tầng mạng viễn thông; dịch vụ bưu chính phục vụ các cơ quan nhà nước;

- Cung cấp nước sạch, thoát nước, vệ sinh môi trường ở các thành phố trực thuộc Trung ương;

- Trực tiếp phục vụ an ninh, quốc phòng.

Như vậy, những đơn vị hoạt động trong những ngành, lĩnh vực sau đây sẽ không được phép đình công:

- Sản xuất điện có công suất lớn, truyền tải điện và điều độ hệ thống điện quốc gia;

- Thăm dò và khai thác dầu khí; sản xuất, cung cấp khí, gas;

- Bảo đảm an toàn hàng không, an toàn hàng hải;

- Cung cấp hạ tầng mạng viễn thông; dịch vụ bưu chính phục vụ các cơ quan nhà nước;

- Cung cấp nước sạch, thoát nước, vệ sinh môi trường ở các thành phố trực thuộc Trung ương;

- Trực tiếp phục vụ an ninh, quốc phòng.

#### Câu hỏi 9

**Do đang nuôi con nhỏ 8 tháng tuổi nên chị T thường xuyên**

**đi muộn về sớm, vi phạm kỷ luật công ty. Vì vậy Giám đốc Công ty đã ra quyết định xử lý kỷ luật với chị T. Việc này có đúng theo quy định của pháp luật hay không ?**

**Trả lời:**

Khoản 4 Điều 155 Bộ luật Lao động 2012 quy định "Trong thời gian mang thai, nghỉ hưởng chế độ khi sinh con theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội, nuôi con dưới 12 tháng tuổi, lao động nữ không bị xử lý kỷ luật lao động". Do đó, hành vi xử lý kỷ luật chị T trong thời gian chị mang nuôi con dưới 12 tháng tuổi của Giám đốc Công ty đã vi phạm quy định của pháp luật lao động Việt Nam.

Như vậy, Giám đốc công ty ra quyết định xử lý kỷ luật với chị T là trái với quy định của pháp luật.

#### Câu hỏi 10

**Năm 2013 ông B chưa nghỉ hết số ngày nghỉ phép năm. Vậy số ngày phép chưa nghỉ của năm 2013 sẽ được giải quyết thế nào?**

**Trả lời:**

Theo quy định tại khoản 1 Điều 114 Bộ luật Lao động 2012 thì:

"Người lao động do thôi việc, bị mất việc làm hoặc vì các lý do khác mà chưa nghỉ hằng năm hoặc chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hằng năm thì được thanh toán bằng tiền những ngày chưa nghỉ".

Như vậy, Ông B sẽ được thanh toán bằng tiền những ngày chưa nghỉ trong năm 2013. 🌸



## LÃNH ĐẠO PVN BÀN GIAO CÔNG TRÌNH KHUYẾN HỌC TẠI HÀ TĨNH

### THÀNH CÔNG



Chủ tịch HĐQT PVN Nguyễn Xuân Sơn và Tổng giám đốc PVN Nguyễn Quốc Khánh tặng 20 học bổng cho học sinh Trường THPT Nguyễn Thị Bích Châu

Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã khánh thành và bàn giao công trình nhà bộ môn 3 tầng Trường THPT Nguyễn Thị Bích Châu tại xã Kỳ Lợi và Trường tiểu học Đức La huyện Đức Thọ, Hà Tĩnh.

đạo Ban QLDA Điện lực Dầu khí Vũng Áng Quảng Trạch, Tổng giám đốc PVEP Đỗ Văn Khánh, Tổng giám đốc PVCFC Bùi Minh Tiến cùng đại diện lãnh đạo địa phương, ngành giáo dục và thầy trò các trường.

Tại huyện Đức Thọ, Tổng Công ty

Tham dự các buổi lễ khánh thành về phía PVN có Chủ tịch HĐQT Nguyễn Xuân Sơn, Tổng giám đốc Nguyễn Quốc Khánh, Thành viên HĐQT Nguyễn Thanh Liêm; các đồng chí Phó tổng giám đốc Nguyễn Hùng Dũng, Nguyễn Sinh Khang, Đỗ Chí Thanh; Chủ tịch Công đoàn Dầu khí, Chủ tịch HĐQT Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Hồ Công Kỳ, lãnh

Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) đầu tư xây dựng Trường tiểu học Đức La với mức đầu tư 6,8 tỉ đồng.

Tại huyện Kỳ Anh, Công ty TNHH MTV Đạm Cà Mau (PVCFC) chủ đầu tư nhà bộ môn 3 tầng cho Trường THPT Nguyễn Thị Bích Châu, trị giá 5 tỷ đồng. Như vậy, cùng với các công trình như nhà bảo vệ, nhà nội bộ và nhà bộ môn, tổng giá trị đầu tư cho Trường THPT Nguyễn Thị Bích Châu lên đến 10 tỷ đồng. Riêng hạng mục nhà nội bộ của trường gồm 3 tầng, kết cấu bê tông với 12 phòng học.

Nhân dịp năm mới và khánh thành công trình nhà bộ môn, PVN, PVCFC đã tặng thầy và trò Trường THPT Nguyễn Thị Bích Châu 20 suất học bổng cho các học sinh xuất sắc, học sinh nghèo vượt khó cùng một số trang thiết bị dạy học như tivi, máy vi tính với tổng giá trị 120 triệu đồng và lãnh đạo PVN, Tổng Công ty Dịch vụ vận tải Dầu khí đã tặng Trường tiểu học Đức La một số thiết bị, máy tính trị giá 100 triệu đồng. 🌸

## SỰ QUAN TÂM CỦA TẬP ĐOÀN VÀ CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VỚI HỘI VIÊN HƯU TRÍ

### ĐỖ THỊ NHUNG

Trong năm qua, Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam rất quan tâm đến các hội viên hưu trí. Đã trợ cấp cho các hội viên hưu trí trong toàn ngành năm 2014 bị ốm đau với số tiền 1.252.090.000đ. Hỗ trợ xây, sửa nhà cho 31 hội viên với số tiền là 1.250 triệu đồng. Tặng quà nhân ngày 27/7 đối với các gia đình thương binh, liệt sĩ với số tiền là 389 hội viên với số tiền 116.700.000đ. Tặng quà nhân ngày thành lập ngành (3/9) và 1/10 cho 4.841 hội viên với số tiền là 968.200.000đ. Tặng quà mừng thọ cho 643 hội viên với số tiền 128.600.000đ...

Tổng chi trong năm 2014 là 8.054.000.000đ. Trong đó ngày 18-12-2014 Tập đoàn đã có Quyết định số 2875/QĐ-DKVN; về việc trích từ Quỹ Tương trợ Dầu khí tặng quà tết 2015, tết Ất Mùi cho 4.966 hội viên với mức 800.000đ/hội viên, thấp hương 50 hội viên qua đời trong năm 500.000đ/hội viên, hỗ trợ tiền gặp mặt 100.000đ/hội viên. Tổng số tiền chi đợt tết Nguyên đán 2015 là: 4.494.400.000đ. Riêng tiền kinh phí hoạt động 100.000đ/hội viên sẽ chuyển sau khi kiện toàn và chuyển giao về các ban liên lạc đơn vị.

Ngoài sự quan tâm chung của

Tập đoàn trích từ nguồn Quỹ An sinh xã hội, Quỹ Tương trợ Dầu khí còn có sự quan tâm của Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Năm 2014 Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đi thăm và tặng quà tết một số ban liên lạc hưu trí, hỗ trợ kinh phí gặp mặt nhân các kỳ họp Ban Liên lạc toàn ngành với số tiền hơn 119.500.000đ.

Những việc làm trên đây đã thể hiện sự quan tâm sâu sắc của lãnh đạo Tập đoàn và của Công đoàn Dầu khí Việt Nam đối với những cán bộ, công nhân viên đã nghỉ chế độ sau những năm tháng cống hiến cho ngành. 🌸



## PVCOMBANK MANG HƠI ẤM ĐẾN VỚI ĐỒNG BÀO HÀ GIANG

**NGUYỄN HOAN**

Công đoàn PVcomBank phối hợp cùng với Câu lạc bộ Cùng sẻ chia đã trao những phần quà đầy ý nghĩa cho đồng bào xã Tả Nhiu và Chế Là (huyện Xín Mần, Hà Giang) với chủ đề “Cùng sẻ chia để cuộc sống tốt đẹp hơn”.

Xã Tả Nhiu và xã Chế Là là những xã vùng cao khó khăn nhất của Hà Giang, đường sá đi lại hiểm trở, cơ sở vật chất của xã vẫn còn nhiều thiếu thốn. Tỷ lệ hộ nghèo của các xã chiếm trên 60%, đa số đồng bào sinh sống chủ yếu là dân tộc Nùng, Mông..., trình độ nhận thức còn hạn chế, còn nặng về phong tục tập quán địa phương.

Cảm thông với sự khó khăn, vất vả của bà con các dân tộc nơi đây, Công đoàn PVcomBank phối hợp cùng với Câu lạc bộ Cùng sẻ chia đã thực hiện trao tặng 100 suất quà. Mỗi suất quà bao gồm: quần áo ấm, 10kg gạo, 1kg giống ngô trồng, công cụ lao động. Đồng thời, PVcomBank đóng góp ủng hộ dự án xây dựng

công trình cầu liên thôn của huyện Xín Mần 50 triệu đồng.

Ông Hồ Nghĩa Thứ, Chủ tịch Công đoàn PVcomBank cho hay: “Được chia sẻ những khó khăn, bất hạnh với những gia đình có cuộc sống kinh tế khổ cực, mang đến cho họ những món quà tuy nhỏ, nhưng trong cái giá lạnh của mùa đông này, chúng tôi hy vọng sẽ góp phần chuyển hơi ấm của tình đồng chí đồng bào từ miền xuôi lên miền ngược, giúp bà con có thêm sự chuẩn bị để đón Tết cổ truyền dân tộc. Đồng thời, bày tỏ mong muốn bà con có thêm động lực vươn lên trong cuộc sống, vượt khó trong tăng gia sản xuất”.

Đáp lại tấm lòng của PVcomBank, Câu lạc bộ Cùng sẻ chia, bà Nguyễn Thị Giang, Phó chủ tịch UBND xã Tả Nhiu đã gửi lời chân thành cảm ơn trước sự quan tâm, ủng hộ và sẻ chia những món quà thiết thực tới những xã vùng sâu, vùng xa, khó khăn như chúng tôi. Đặc biệt nó còn hỗ trợ giúp bà con vượt khó phát triển kinh



**Chủ tịch Công đoàn PVcomBank Hồ Nghĩa Thứ trao quà cho các hộ gia đình nghèo tại xã Tả Nhiu**

té để thoát nghèo.

Qua hoạt động này, các thành viên trong CLB Cùng sẻ chia đều hy vọng rằng, thời gian tới sẽ có nhiều hơn những cá nhân, tổ chức khác quan tâm, dành những hoạt động thiết thực cho bà con các dân tộc, cho trẻ em nghèo ở Xín Mần nói riêng và các tỉnh vùng cao nói chung, để mỗi mùa đông đến các gia đình có thêm những chiếc chăn ấm để chống chọi lại cái rét ở vùng cao. ❀

## HỘI CCB PVEP VỀ NGUỒN TẠI ĐẢO PHÚ QUỐC

**NGUYỄN KIÊN**



**Đoàn đại biểu PVEP tham gia hành trình về nguồn tại đảo Phú Quốc**

Hội Cựu chiến binh (CCB) Tổng Công ty Thăm dò khai thác Dầu khí (PVEP) tổ chức chuyến về nguồn tại Khu di tích lịch sử cách mạng Phú Quốc.

Tham dự về nguồn đợt này có đồng chí Lê Quang Toán, Ủy viên Ban Chấp hành Hội CCB Tập đoàn, Chánh Văn phòng Hội CCB Tập đoàn; đồng chí Hồ Huy Nhân Phó bí thư Thường trực Đảng ủy tổng công ty; đồng chí Nguyễn Văn Cư, Chủ tịch Công đoàn tổng công ty; đồng chí Nguyễn Tuấn Anh, Bí thư Đoàn Thanh niên PVEP; đồng chí Đỗ Văn Chiểu, Ủy viên Ban Chấp hành Hội CCB Tập đoàn, Chủ tịch Hội CCB PVEP cùng các CCB và đoàn viên thanh niên PVEP.

Đoàn đã đến dâng hương tưởng nhớ các anh hùng liệt sĩ tại Nghĩa trang Liệt sĩ Phú Quốc và thăm khu di tích lịch sử trại giam tù binh Cộng sản Việt Nam Phú Quốc. Nhà tù Phú Quốc được biết đến với cái tên khác là “Nhà lao Cây Dừa” nằm tại thị trấn An Thới, huyện Phú Quốc. Tại đây

trong thời kỳ kháng chiến chống Pháp, chống Mỹ đã giam cầm hàng trăm tù nhân với những hình thức tra tấn vô cùng dã man.

Chuyến về nguồn ra đảo Phú Quốc, đoàn đã tận mắt thấy, tai nghe lòng dũng cảm, sự hy sinh bất khuất của các anh hùng, liệt sĩ trước sự hành hạ về thể xác cả tinh thần họ vẫn kiên cường bất khuất hiên ngang trước kẻ thù.

Chương trình về nguồn tại Phú Quốc đã thành công tốt đẹp, để lại ấn tượng và những kỷ niệm khó quên, lòng tự hào đối với mỗi thành viên trong đoàn về truyền thống anh hùng cách mạng của dân tộc, tự ý thức hơn về việc tu dưỡng đạo đức, tiếp tục đẩy mạnh việc rèn luyện, học tập đóng góp nhiều hơn nữa vào công cuộc xây dựng và phát triển đất nước. ❀

## PV Drilling khánh thành Làng trẻ em SOS

**NGUYỄN HOAN**

**N**gày 21/1/2015, tại Thái Bình, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (LĐ-TB&XH) phối hợp với UBND tỉnh Thái Bình, Tổng Công ty Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí Việt Nam (PV Drilling) tổ chức Lễ khánh thành Làng trẻ em SOS Thái Bình.

Làng trẻ em SOS Thái Bình là làng thứ 16 của Việt Nam. Làng được bắt đầu xây dựng từ tháng 5/2013 trên khuôn viên 25.000m<sup>2</sup> tại phường Hoàng Diệu, với tổng kinh phí 45,17 tỷ đồng. Trong đó, PV Drilling đã tài trợ 50% kinh phí cho xây dựng; 50% kinh phí còn lại là tài trợ của các hiệp hội thành viên thuộc Làng trẻ em SOS Quốc tế, gồm Hiệp hội làng trẻ em SOS Hà Lan, Thụy Điển, Thụy Sĩ và công dân ba quốc gia trên.

Làng có quy mô gồm 14 nhà gia đình, có khả năng nuôi dưỡng thường xuyên 120-140 trẻ mồ côi,



*Nghi lễ gắn biển công trình Làng trẻ em SOS Thái Bình*

trẻ bị bỏ rơi theo mô hình dựa trên nền tảng gia đình với 4 nguyên tắc sư phạm của Làng trẻ em SOS Quốc tế là bà mẹ, anh - chị em, mái ấm gia đình và cộng đồng làng, có một trường mẫu giáo 6 lớp với khả năng tiếp nhận và nuôi dưỡng 200 học sinh.

Riêng đối với Thái Bình đến nay PV Drilling đã tài trợ xây dựng 2 trạm y tế, 4 trường học, tài trợ cho Đội Bóng chuyền nữ "PVD Thái Bình" trong 6 năm liên tiếp từ 2012-2017,

với kinh phí 1,5 tỷ đồng/năm. Đặc biệt, PV Drilling tự hào là doanh nghiệp đầu tiên của Việt Nam góp vốn xây dựng Làng trẻ em SOS tại Việt Nam.

Hiện tại, Làng trẻ em SOS Thái Bình đã đưa vào sử dụng 11 gia đình với gần 60 cháu đang được nuôi dưỡng, 200 cháu đang được hưởng lợi từ dự án thí điểm về chống suy dinh dưỡng. Tổng số cán bộ, nhân viên, giáo viên, bà mẹ, bà dì là hơn 20 người. 🌸

## Tuổi trẻ Dầu khí trên mảnh đất địa đầu Tổ quốc

**HUYỀN ANH**

**T**ừ ngày 16 đến 18/1/2015, Đoàn Thanh niên Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV Power), Tổng Công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam (PVC) đã phối hợp với Đoàn Thanh niên Tổng cục Cảnh Sát, Đoàn Thanh niên Đại học Y Hà Nội và một số đơn vị khác tổ chức chương trình từ thiện ý nghĩa mang tên "Tuổi trẻ chung tay xây dựng nông thôn mới" tại huyện Xín Mần, tỉnh Hà Giang.

Đoàn tình nguyện đã có hoạt động thiết thực như: Tư vấn sức khỏe, cấp phát thuốc miễn phí cho người dân địa phương, tặng quà cho các cháu học sinh, các gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn...

Tại xã giáp biên Pà Vây Sủ, toàn đoàn đã tổ chức thăm, khám chữa bệnh và cấp phát thuốc miễn phí cho khoảng 500 người dân; tặng 20 suất học bổng cho các học sinh nghèo vượt khó; tặng 20 bộ chăn,



*Đoàn Thanh niên tham gia chương trình tình nguyện "Tuổi trẻ chung tay xây dựng nông thôn mới" tại xã Pà Vây Sủ, huyện Xín Mần, tỉnh Hà Giang*

gối cho các học sinh trường bán trú; tặng quà bao gồm một bộ chăn gối màn cho 5 hộ gia đình chính sách có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; tặng Đội Thanh niên xung kích vì an ninh Tổ quốc gắn với phát triển kinh tế của xã Pà Vây Sủ qua đề xuất mô hình nuôi dê phần quà 20 triệu đồng; tặng 1 tivi cho UBND xã; trao

tặng cho công an xã và huyện Đoàn Xín Mần mỗi đoàn một bộ máy tính.

Trong chuyến đi lần này cũng có sự tham gia của Công đoàn PVC với 25 suất học bổng (mỗi suất trị giá 200.000 đồng) cho các học sinh có hoàn cảnh khó khăn, đạt thành tích xuất sắc trong học tập của trường bán trú xã Pà Vây Sủ. 🌸

## Khánh thành trường THCS Vũ Văn - Thái Bình

### THÀNH CÔNG



**Nghi lễ cắt băng khánh thành công trình nhà học 3 tầng Trường THCS Vũ Văn**

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã khánh thành và bàn giao công trình nhà học 3 tầng Trường THCS Vũ Văn, Thái Bình. Đây là công trình nằm trong chương trình an sinh xã hội của PVN giao cho Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) làm chủ đầu tư có giá trị 5 tỷ đồng.

Vũ Văn là một trong những xã nghèo, vùng sâu của huyện Vũ

Thư. Trong những năm qua, Vũ Văn thường xuyên bị ảnh hưởng của lụt, bão nên nhân dân trong xã, đặc biệt là các em nhỏ độ tuổi tới trường phải chịu nhiều thiệt thòi trong học tập. Cả xã chỉ có 1 Trường THCS Vũ Văn nhưng do quá lâu đời, không có kinh phí sửa chữa, nâng cấp nên cơ sở vật chất của trường bị hư hỏng nhiều, thiếu phòng học, thiết bị dạy học cho học sinh. Đây là ngôi trường mà một số lãnh đạo của PVN và TKV từng theo học suốt thời thơ ấu.

Thực hiện chương trình an sinh xã hội năm 2014, hỗ trợ các địa phương nghèo khó khăn, PVN đã giao cho PVEP làm chủ đầu tư, giám sát thi công xây dựng lại tòa nhà 3 tầng, gồm 9 phòng học đạt tiêu chuẩn quốc gia cho Trường THCS Vũ Văn với tổng giá trị lên đến hơn 5 tỷ đồng.

Thay mặt chủ đầu tư, ông Nguyễn Thiện Bảo, Thành viên HĐQT PVEP nhấn mạnh: "Chúng tôi hy vọng rằng

công trình Trường THCS Vũ Văn sẽ góp phần vào sự nghiệp trồng người của xã, trở thành một cơ sở và động lực phát triển kinh tế, phát huy tinh thần hiếu học của con em trong vùng. Trong những năm tới, PVEP sẽ tiếp tục đồng hành và đóng góp nhiều công trình an sinh xã hội hơn nữa cho tỉnh Thái Bình".

Phát biểu tại lễ khánh thành, Phó chủ tịch tỉnh Thái Bình, bà Cao Thị Hải gửi lời cảm ơn chân thành đến lãnh đạo PVN, PVEP vì sự quan tâm, chia sẻ những khó khăn trong sự nghiệp giáo dục, y tế, xây dựng nông thôn mới của Thái Bình.

Nhân dịp lễ khánh thành, PVN, PVEP, Công ty Dịch vụ Kỹ thuật Điện lực Dầu khí Việt Nam, PV Oil Thái Bình đã tặng thầy và trò Trường THCS Vũ Văn, Trường tiểu học Vũ Văn, Trường mầm non Vũ Văn một số trang thiết bị dạy học, bàn ghế tổng giá trị hơn 100 triệu đồng. 🌸

## PVFCCo tặng quà tết cho gần 10 nghìn hộ gia đình khó khăn

### THIỆN THẠNH

Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) bắt đầu thực hiện chương trình "Vui tết cùng Phú Mỹ" - tặng quà tết cho khoảng 10 nghìn hộ gia đình khó khăn với tổng giá trị gần 5 tỷ đồng.

Chương trình "Vui Tết cùng Phú Mỹ" được đồng loạt triển khai từ giữa tháng 1/2015 đến ngày 10/2/2015 tại gần 100 xã điểm thuộc 40 tỉnh thành trên cả nước. Đối tượng được nhận quà là các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn, hộ gia đình chính sách, thương bệnh binh, người có công với cách mạng, nạn nhân chất độc da cam. Trị giá bình quân mỗi suất quà là 500.000 đồng - bao gồm nhu yếu phẩm thiết yếu sử dụng trong dịp tết Nguyên đán và tiền mặt.

Để tổ chức chương trình này, PVFCCo đã phối hợp chặt chẽ với

các tổ chức, đơn vị có chức năng liên quan như Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Hội Chữ thập đỏ, Hội Nông dân và Chính quyền địa phương. Danh sách nhận quà tết được các cấp đoàn thể, chính quyền địa phương tổ chức thông báo, bình chọn.

Ông Lê Văn Quốc Việt - Phó tổng giám đốc PVFCCo, cho biết: "Tuy vẫn mang những nét truyền thống của chương trình đã được triển khai liên tục trong suốt 7 năm qua nhưng việc trao tặng quà tết của PVFCCo năm nay có nhiều điểm đổi mới và ý nghĩa hơn. Với tên gọi "Vui tết cùng Phú Mỹ" cùng thông điệp "Chia sẻ quà Xuân, tình thân Phú Mỹ" và số lượng, giá trị quà tặng lớn nhất từ trước tới nay, chương trình là sự bày tỏ tình cảm, sự gắn bó giữa PVFCCo và bà con nông dân trên khắp cả nước nhân dịp tết đến, xuân về".



**PVFCCo trao quà tết cho các gia đình khó khăn**

Trao quà tết cho các hộ gia đình khó khăn là hoạt động xã hội thường niên được PVFCCo triển khai từ năm 2008 đến nay (trước đây có tên gọi là tết vì người nghèo) nhằm góp phần hỗ trợ các đối tượng gặp hoàn cảnh khó khăn có điều kiện đón tết đầy đủ, đầm ấm hơn. Tới nay, PVFCCo đã dành trên 16 tỷ đồng cho chương trình và đã có hơn 32.000 lượt hộ gia đình được nhận những phần quà tình nghĩa từ PVFCCo. 🌸

# Năm Mùi, *bàn chuyện* **“thả dê”!**

**TRÚC VÂN**

Dê là con vật mà tên của nó được dùng khá phổ biến và đầy ẩn ý trong lời ăn tiếng nói hằng ngày của mỗi người như: “thả dê”, “máu dê”, “dê xồm” hay “dê cụ”... Trong văn học nghệ thuật, con dê cũng được vận dụng khá thú vị, điển hình như “dê cỏn” của bà chúa thơ Nôm Hồ Xuân Hương.

**1** Hôm rồi, sẵn dịp ngồi trong quán lai rai món thịt dê với ● mấy người bạn đồng nghiệp lớn tuổi, chúng tôi có bàn loanh quanh về con dê nhân dịp năm Ất Mùi 2015. Nói đến đoạn “thả dê”, từ mà xưa nay chúng ta hay dùng để chỉ một anh chàng đang tán gái, là thú vị và sôi nổi nhất. Bởi lâu nay trong dân gian dùng nhiều, nhưng hầu như chẳng mấy ai biết được từ đó xuất phát từ đâu?! Ông bạn có kể lại một điển tích của Trung Quốc, đó là điển tích Dương xa (tức là xe dê) và rất có thể từ “thả dê” cũng xuất phát từ đó.

Điển tích kể rằng, vua Tấn Vũ Đế thuộc vương triều Tây Tấn (năm 266) có hàng trăm cung phi trong cung cấm; để tránh mang tiếng bắt công là chỉ sủng ái một vài cung phi nhất định và để khỏi phải nhọc công suy nghĩ, kén cá chọn canh, ông bèn chọn cách dùng xe dê kéo đi mỗi đêm trong cung cấm để chọn mỹ nữ qua đêm. Theo đó, nếu dê dừng lại ở cửa phòng cung phi nào thì vua sẽ ngủ với cung phi đó. Vì thế, để thu hút mấy con dê đến cửa phòng mình, các cung phi bèn tìm những lá dâu non, loại lá mà dê háu ăn nhất đặt trước cửa phòng. Nhưng không phải lúc nào ông vua cũng đến và người cung nữ thường rơi vào cảm giác cô đơn lạnh lẽo!



Về ý này, trong văn học Việt Nam, cụ thể là trong kiệt tác “Cung oán ngâm khúc” của Nguyễn Gia Thiều cũng có nhắc đến qua 4 câu thơ: “Phải duyên hương lửa cùng nhau/ Xe dê lọ rắc lá dâu mới vào/ Ngán phượng liễn chòm râu lỗ chỗ/ Dấu dương xa đám cỏ quanh co...”

Không thể chắc chắn từ “thả dê” có phải xuất phát từ tích xưa kia hay không, song rõ ràng là cả hai đều có những điểm tương đồng nhất định về hình ảnh, ý nghĩa. Nếu như ngày xưa vua chúa thả xe dê để đi tìm cung nữ vui vẻ qua đêm thì “thả dê” trong dân gian có ý nghĩa là một anh chàng dùng những lời nói, hành động, cử chỉ để chinh phục, tán tỉnh cô gái mà anh ta ưa thích. Ngoài “thả dê” thì dân gian cũng còn nhiều “dê” khác để chỉ thói “mê gái” của cánh mày râu như “máu dê”, “dê xồm”, “dê cụ”...

**2** ● “Máu dê” thường có những cách hiểu khác nhau, có thể là để chỉ người có tật hay

dâm tiện, thô tục. Ý này cũng xuất phát từ đặc tính của con dê đực là có khả năng giao phối rất mạnh mẽ; trong một chuồng dê thì chỉ cần 1 con dê đực với 10 con dê cái là có thể đảm bảo sinh sản. Cũng chính vì khả năng sinh lý mạnh mẽ này nên con dê đực thường bị gắn với những thành kiến, châm biếm. Trong tập thơ Nôm nổi tiếng “Lục Vân Tiên” của Nguyễn Đình Chiểu, ông đã vẽ ra bộ mặt của Bùi Kiệm, người từng giở trò trơ trên với Kiều Nguyệt Nga qua câu thơ: “Con người Bùi Kiệm máu dê/ Ngồi chài bộ mặt như giết thịt trâu”.

Còn “dê xồm” có ý chỉ những người đàn ông có máu thích lang chạ trong vấn đề ái dục. Điều này được phê phán trong câu tục ngữ: “Bươm bươm mà đậu cành bông/ Đã dê con chị lại bông con em”. Để chỉ trích những người “dê xồm” này, ca dao tục ngữ cũng có nhiều câu rất hay, chẳng hạn như: “Dê xồm ăn lá khổ qua/ Ăn nhiều sâu róm chết cha

dê xóm”...

Tuy nhiên ngày nay, “máu dê” có cách hiểu nhẹ nhàng hơn rằng, đó đơn thuần chỉ là tư tưởng làm sao để tranh thủ cảm tình của người khác phái. Lâu nay, nhắc đến người có “máu dê” thì người ta chỉ liên tưởng đến đàn ông chứ không ai nói đến phụ nữ. Song, nếu “máu dê” chỉ là việc tranh thủ tình cảm, chinh phục người khác phái thì phụ nữ cũng có “máu dê” như đàn ông. Khác ở chỗ, có thể ở phụ nữ thì “máu dê” sẽ được thể hiện kín kẽ, tế nhị hơn.

Như vậy, không chỉ có đàn ông mới biết “thả dê” mà phụ nữ cũng có, đặc biệt là trong xã hội ngày nay, nam nữ bình đẳng, tình yêu được giải phóng thì việc phụ nữ “chủ động tấn công”, tức đơn giản là dùng những lời nói, hành động, cử chỉ để tỏ tình với nam giới đã không còn là chuyện gì xa lạ gì. Nhưng, có một điều ít ai thừa nhận rằng, phụ nữ mà “thả dê” thì còn “nguy hiểm” hơn cả nam giới rất nhiều lần! Không cần thể hiện gì quá lộ, phụ nữ chỉ cần một cái chớp mắt đưa tình thôi cũng đã xô ngã bao nhiêu trái tim của đàn ông, làm chao đảo triều chính.

Trong chính sử triều Nguyễn có ghi rằng Tống Thị là “người đàn bà ghê gớm” thời Lê mạt Nguyễn sơ. Vẻ đẹp nghiêng nước nghiêng thành của Tống Thị đã khiến đấng quân vương mê đắm, làm khuấy đảo cả lịch sử triều Nguyễn nửa đầu thế kỷ XVII. Bà đã dùng nhan sắc diễm lệ và tài quyến rũ đưa tình của mình để leo lên đỉnh cao quyền lực bằng mọi cách, bất chấp cả luân thường đạo lý...

Người xưa đã đúc kết: Không anh hùng nào có thể qua khỏi được ả mỹ nhân, huống chi mỹ nhân lại còn chủ động “thả dê”!

**3** Ngoài ra, hình ảnh con dê cũng gắn gũi với hầu như tất cả mọi người qua các trò chơi dân gian, mà điển hình nhất đó là trò “bịt mắt bắt dê” - trò chơi gắn liền với tuổi thơ của nhiều thế hệ. Song, dẫu từng chơi trò này nhưng nhiều người cũng không thể biết được nguồn gốc của nó thế nào vì ở mỗi thời, mỗi vùng có nhiều đổi khác. Nhưng trò “bịt mắt bắt dê” được chơi phổ biến nhất là trong

một nhóm nhiều người chơi thì có 1 người bị bịt mắt để đi tìm những người còn lại trong một khoảng sân. Tín hiệu để tìm đó là tiếng vỗ tay, hoặc là giả tiếng dê kêu “be be”. Khi bắt được ai thì người bịt mắt phải đoán tên người bằng cách sờ đầu, sờ tay! Đoán sai thì sẽ bị bịt mắt đi tìm tiếp.

Tuy nhiên, nguồn gốc của trò



chơi này theo miêu tả của các nhà nghiên cứu văn hóa dân gian, cũng như qua các tranh dân gian thì có sự tham gia của con dê thật cùng một nam một nữ. Cả hai người đều bị bịt mắt và tìm bắt con dê. Cả ba đều mặc áo tơi và đeo lục lạc nên khi di chuyển đều phát ra tiếng động giống như nhau. Chính vì thế, nhiều khi người chơi không bắt được con dê mà lại ôm nhầm lấy nhau, tạo nên tiếng cười sảng khoái, thích thú cho người xem.

Đặc biệt, có ý kiến cho rằng đối với nam, nữ thanh niên ngày xưa thì trò “bịt mắt bắt dê” còn thể hiện sự vượt qua ranh giới nam nữ thời phong kiến là “nam nữ thụ thụ bất tương thân”. Bởi khi chơi trò chơi này là dịp để các đôi nam nữ tiếp cận, đụng chạm về thể xác. Chính vì thế mà trong dân gian có hai câu miêu tả về trò “bịt mắt bắt dê” rằng: “Giả vờ bịt mắt bắt dê/ Để cho cô cậu dễ bề... với nhau”.

Trong văn học, bà chúa thơ Nôm Hồ Xuân Hương có đặt tên một loại dê gọi là “dê cón” trong bài thơ cùng tên của bà viết vào khoảng hai thế

kỷ trước. Xuất xứ của bài thơ này được viết lại trong sách rằng: ngày đó, ở Thăng Long, gần đền Trấn Võ nhìn ra Hồ Tây có một quán nước tên “Cổ Nguyệt”. Hai chữ Hán này ghép lại thành chữ Hồ, đó là họ của bà chủ quán trẻ đẹp, lanh lợi Hồ Xuân Hương. Đám nho sĩ dốt nát, hợm đời ở chốn kinh kỳ thời đó hay kéo đến quán bà trêu gái, lại tập tành đua

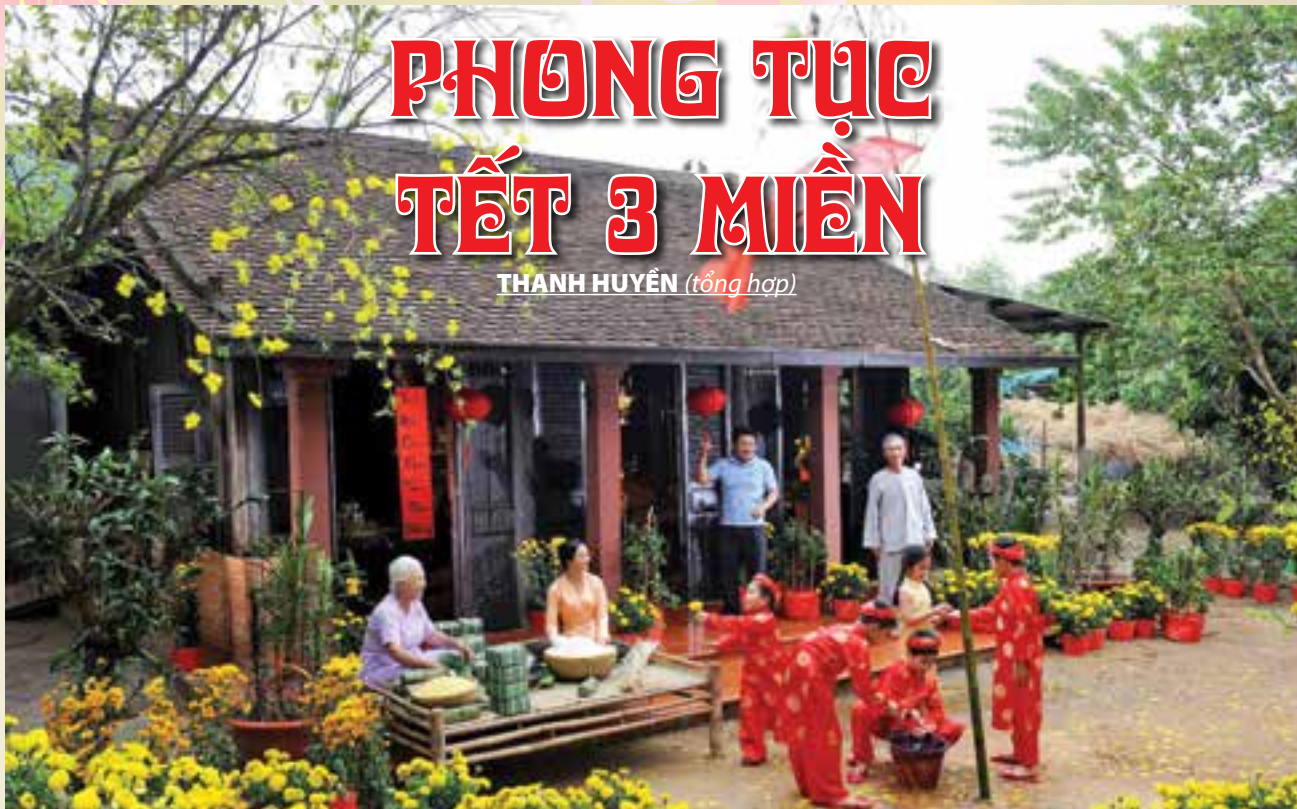
đòi vẫn về ví von khiến bà khó chịu và làm bài “Dê cón” để châm biếm. “Khéo khéo đi đâu lữ ngẩn ngơ/ Lại đây cho chị dạy làm thơ/ Ong non ngựa nọc chàm hoa rữa/ Dê cón buồn sùng húc đậu thua”. Từ “dê cón” mà bà dùng trong thơ là chỉ những kẻ trí thức lỗ mỗ, hiểu biết nông cạn, tài hèn đức kém mà còn khoác lác, hợm đời. Còn nghĩa đen, dê cón được hiểu là dê tơ.

Trong ca dao, thành ngữ, hình ảnh con dê cũng xuất hiện khá đa dạng, phong phú với ý nghĩa hết sức thâm thúy. Hẳn ai cũng quen thuộc với câu “Treo đầu dê bán thịt chó”, chỉ thói làm ăn gian dối, lừa lọc; “Cà kê dê ngỗng” nói về việc kể lể dài dòng, lê thê những chuyện lật vặt bên lề; hay để châm biếm thói làm ăn trái khoáy, không biết tính toán hợp lý thì người ta có thành ngữ “Bán bò tậu ruộng mua dê về cày”...

Đạo một vòng về dê để thấy rằng dê là loài có ý nghĩa tinh thần hết sức phong phú; đồng thời, nó có giá trị biểu tượng cao, có ảnh hưởng mạnh mẽ, đa dạng đến đời sống văn hóa dân gian của người Việt. ❀

# PHONG TỤC TẾT 3 MIỀN

THANH HUYỀN (tổng hợp)



**Từ xưa tới nay người Việt có rất nhiều phong tục trong các dịp lễ tết, ở mỗi vùng miền những lễ nghi này lại thay đổi khác nhau. Cùng tìm hiểu ở mỗi miền Bắc - Trung - Nam, phong tục lễ tết có gì đặc sắc.**

## **MIỀN BẮC: "THỊT MỠ DƯA HÀNH CÂU ĐỐI ĐỎ/ CÂY NÊU NGÀY TẾT BÁNH CHƯNG XANH"**

Những ngày giáp tết ở miền Bắc một không khí đặc trưng đó là trời lạnh kèm mưa phùn lất phất. Vào thời điểm này, chợ tết ở miền Bắc cũng sẽ có nhiều loại trái cây phong phú để chuẩn bị cho mâm ngũ quả thật đẹp, bắt mắt.

Thường một mâm ngũ quả sẽ có một nải chuối thật to để cầu cho việc con cháu đủ đầy, một trái bưởi cùng những chiếc lá xanh như trụ cột gia đình, rồi sẽ đan xen vào đó những trái quýt vàng tươi, những trái táo đỏ rực.

Hai bên cửa tủ thờ sẽ để hai cây mía còn cả lá và gốc, rễ cho "ông bà ông vải" chống gậy lên trời cầu bình an cho con cháu. Tủ thờ bao giờ cũng được bày biện đẹp mắt nhất, vì người khách khi đến chơi nhà ngày tết sẽ để mắt tới đầu tiên. Ngoài mâm ngũ quả ra, trên đó còn được bày biện bát đĩa, những gói bánh, kẹo nhiều màu. Và một đặc điểm nữa đó là, những đồ được bày biện xôm tụ trên tủ thờ sẽ đánh giá kinh tế của gia đình đó so với năm trước.

Miền Bắc thường chọn cành đào để cắm trên bàn thờ hoặc cây đào trang trí trong nhà, theo quan niệm, đào có quyền lực trừ ma và mọi xấu xa, màu hồng đỏ chứa đựng sinh khí mạnh, cũng là lời cầu nguyện và chúc phúc đầu xuân.

Về ẩm thực miền Bắc, chắc hẳn ai cũng đã từng nghe câu: "Thịt mỡ dưa hành câu đối đỏ/ Cây nêu ngày tết bánh chưng xanh" và thấy ngay hương vị tết Bắc thật đậm đà.

Mâm cỗ tết của người miền Bắc đa dạng về những món ăn và còn rất chú trọng về hình thức, trang trí đầy đủ màu sắc. Trải qua các thời kỳ thay đổi nhưng mâm cỗ tết của người Hà Nội thường rất bài bản và giữ theo đúng nét cổ truyền của dân tộc. Ngày nay tuy cuộc sống bận rộn, nhưng mâm cỗ tết của người Hà Nội vẫn giữ được đúng nét cổ truyền dân tộc, dù có thể không còn được đầy đủ như xưa, nhưng không thể thiếu các món chính như: bánh chưng, dưa hành, giò lụa, giò thủ, nem, nộm su hào, canh măng, canh thả bóng, miến nấu, thịt đông...

Người miền Bắc có khá nhiều tục kiêng trong ngày tết như: kiêng đổ

rác, kiêng quét nhà, kiêng cho lửa, kiêng cho nước, tránh nói giông hay chửi người "xông nhà" phải hợp tuổi...

## **MIỀN TRUNG: GIAO THOA GIỮA HAI MIỀN ĐẤT NƯỚC**

Là miền đất giao thoa nên phong tục tập quán tại các tỉnh miền Trung có nhiều đặc điểm giống với miền Bắc và miền Nam. Mâm ngũ quả tại miền Trung có cách bài trí tương tự như miền Bắc, tuy nhiên người miền Trung không chọn trái cây có vị đắng, cay, mà chỉ chọn các loại trái cây có vị ngọt, tròn, thơm và lâu hỏng để bày biện mâm ngũ quả cho



đẹp mắt, độc đáo với mong cầu an vui, hạnh phúc cho gia đình trong năm mới nhưng thường thì không bày trái cam trái quýt vì họ quan niệm “cam đàn quýt đoạn”.

Nhưng loài hoa người miền Trung hay chơi ngày tết lại giống miền Nam là hoa mai.

Trên mâm cỗ ngày tết của người miền Trung, bên cạnh đĩa bánh tét, dưa món, nộm tré, bò ngâm màu trắm, thường có chén (bát nhỏ) tôm chua, xinh như một bông hoa, chói chang đỏ như vầng mặt trời mùa xuân ấm áp.

Ngày tết người dân miền Trung sẽ kiêng ăn trứng vịt lộn, thịt vịt trong ngày tết và cả tháng đầu năm. Người ta cho rằng ăn thịt vịt sẽ gặp xui xẻo. Một số vùng không ăn tôm vì sợ... đi giạt lùi như tôm. Nếu ăn trong ngày tết, công việc sang năm sẽ lùi chứ không thể tiến tới.

Người miền Trung kiêng mua quần áo màu trắng, vải trắng suốt tháng Giêng âm lịch.

Người Việt Nam có không ít những lễ nghi, đặc biệt trong những dịp lễ, tết thì lễ nghi lại thể hiện đậm nét. Mặc dù ý nghĩa chung là thể hiện sự hiếu nghĩa của con cái đối với tổ tiên, ông bà và những người xung quanh nhưng hình thức thể hiện ở mỗi vùng miền mỗi khác. Ví như trong cách bày biện mâm cúng

để đón ông bà, mâm trái cây chưng tết mỗi miền lại có nét đặc trưng riêng.

Giao thừa hương trầm ngào ngạt, không gian thờ phượng đôn nghiêm, mọi người trong gia đình đứng xếp hàng theo thứ tự trước án thờ dâng hương cúng giao thừa. Bắt đầu từ thời khắc giao thừa thì trên bàn thờ luôn luôn được hương chong đèn rạng, nghi ngút trầm hương.

### MIỀN NAM: "CẦU VỪA ĐỦ XÀI"

Khác với mâm ngũ quả miền Bắc và miền Trung (quả gì cũng có thể bày lên) mâm ngũ quả miền Nam thì được bài trí với năm loại quả kết hợp thành một câu có ý nghĩa: Cầu, dưa (vừa), đu, xoài (xài), thơm (danh), hoặc sung có nghĩa là Cầu sung (sung túc) vừa đủ xài.

Bên cạnh vẻ đẹp của hình khối và màu sắc và bên cạnh ý nghĩa chung là cầu được quả tam đa, ngũ phúc, mỗi thứ trái cây đều có một ý nghĩa.

Tại miền Trung và miền Nam sẽ không có sắc đào đua thắm nhưng thay vào đó là sắc mai rực rỡ. Hoa mai không chỉ nở rộ vào mùa xuân nơi đất nắng nóng miền Nam, mà còn có thể đọc thành chữ “may” trong may mắn. Mai không chỉ đại diện cho mùa xuân trong tranh tứ quý (mai, lan, cúc, tùng) mà còn đại



diện cho con người có tài đức và nhân cách cao thượng (mai, lan, cúc, trúc).

Thay vì người Bắc có món thịt đông cổ truyền thì người miền Nam bao giờ cũng có món thịt trứng kho tàu, những đòn bánh tét thật dài.

Ở một số vùng quê Nam Bộ có tục kiêng không để cối xay gạo trống vào những ngày đầu năm. Điều này tượng trưng cho việc thất bát, mất mùa năm tới. Chính vì vậy, người ta thường đổ một ít lúa vào cối xay, ngụ ý cầu mong năm mới lúa gạo đầy tràn.

Ngày tết có lệ ai đến nhà, bất kể giờ giấc nào, gia chủ cũng dọn cỗ, mời uống rượu, ăn bánh. Khách không được từ chối bữa ăn, dù no cũng phải nhấm nháp chút ít.

Lễ vật cúng giao thừa ngoài hương hoa quả phẩm còn có thêm quả dưa, bánh phồng, bánh tráng con gà trống luộc. 🌸



# Tết sắp đến rồi!

**HỒNG HÀ**

## CHỢ TẾT

Chợ tết có không khí khác hẳn với những phiên chợ thường ngày trong năm. Mua sắm chuẩn bị cho ba ngày tết thường không phải để “có cái ăn” mà đó là thói quen, là dậy lên không khí ngày lễ hội. Chợ tết được bố trí ở những bãi đất rộng, có thể chợ được thành lập ngay nơi chợ thường ngày vẫn diễn ra chuyện bán mua. Nhưng trong chợ tết, gần như tất cả “món ngon vật lạ” đều được bày bán. Không khí tết thấm đượm thật sự vào những ngày này bởi cảnh người mua hàng nặng trĩu giỏ.

Trong chợ tết, người ta mới bày bán những thứ mà quanh năm không thấy bán. Ví dụ như lá dong, lá chuối để gói bánh chưng, củ kiệu, đu đủ làm dưa. Người ta bán những chiếc tháp làm bằng bánh in bao giấy màu, những chiếc bánh ly bằng bột nếp hoặc bánh ngũ sắc dùng để chưng lên bàn thờ. Chợ còn bán những thứ không ăn được, nhưng vô cùng cần thiết cho ngày tết như phong bao lì xì, giấy dán và bây giờ phong trào viết chữ ngày tết đang phục hồi trở lại. Nhưng cái thú mua sắm trong ngày tết vẫn là chuyện đương nhiên, gần như không một nhà nào lại không “đi sắm tết”.

Dẫu rằng cách ăn, cách chơi tết trải qua bao năm đã thay đổi cho phù hợp với cuộc sống. Điều độc đáo ở chỗ là dù nhà giàu hay nghèo, nhu cầu mua sắm ngày tết là điều không thể thiếu.



## CÂY NÊU NGÀY TẾT

Cây nêu là một cây tre cao khoảng 5-6 mét. Ở ngọn thường treo nhiều thứ (tùy theo từng địa phương) như vàng mã, bùa trừ tà, cành xương rồng, bầu rượu bện bằng rơm, hình cá chép bằng giấy (để tảo quân dùng làm phương tiện về trời), giải cờ vải tây, điều (màu đỏ), đôi khi người ta còn cho treo lủng lẳng những chiếc khánh nhỏ bằng đất nung, mỗi khi gió thổi, những khánh đất va chạm nhau tạo thành những tiếng kêu leng keng nghe rất vui tai... Người ta tin rằng những vật treo ở cây nêu, cộng thêm những tiếng động của những khánh đất là để báo hiệu cho ma

quỷ biết rằng nơi đây là nhà có chủ, không được tới quấy nhiễu...

Vào buổi tối, người ta treo một chiếc đèn lồng ở cây nêu để tổ tiên biết đường về nhà ăn tết với con cháu. Vào đêm trừ tịch còn cho đốt pháo ở cây nêu để mừng năm mới tới, xua đuổi ma quỷ hoặc những điều không may. Cây nêu thường được dựng vào ngày 23 tháng Chạp, là ngày Táo quân về trời chính vì từ ngày này cho tới đêm Giao thừa vắng mặt Táo quân, ma quỷ thường nhân cơ hội này lên về quấy nhiễu, nên phải trồng cây nêu để trừ tà. Đến hết ngày mừng Bẩy thì cây nêu được hạ xuống.



### CÂU ĐỐI TẾT

Để trang hoàng nhà cửa và để thưởng Xuân, trước đây từ các nho học cho tới những người bình dân “tôn cổ” vẫn còn trọng tục treo “câu đối đỏ” nhân ngày tết. Những câu đối này được viết bằng chữ Nho (màu đen hay vàng) trên những tấm giấy đỏ hay hồng đào cho nên thường được gọi chung là câu đối đỏ.

### HOA TẾT

tượng trưng cho sự phát triển nòi giống.

Ngoài hai loại hoa đặc trưng cho tết là đào và mai, hầu như nhà nào cũng có thêm những loại hoa để thờ cúng và hoa trang trí. Hoa thờ cúng có thể như hoa vạn thọ, cúc, lay ơn, hoa huệ...; hoa để trang trí thì muôn màu sắc như hoa hồng, hoa thủy tiên, hoa lan, hoa thược dược, hoa violet... Còn cây quất thường được trang trí tại phòng khách, cây quất với lộc xanh mơn mớn, hoa trắng

cho phép đốt, đường xá ngập tràn trong màu đỏ của xác pháo nổ rân không ngớt kể từ giao thừa đến rạng sáng tết, rồi nổ lẻ tẻ mãi cho đến khi nào hết “mồng” mới thôi!

Trang phục có tông màu đỏ cũng được ưa chuộng để mặc tết.

### LỄ TỔ TIÊN NGÀY TẾT

Người Việt Nam có tục hằng năm mỗi khi tết đến lại trở về sum họp dưới mái ấm gia đình. Nhiều người muốn được khấn vái trước bàn thờ, thăm lại ngôi mộ hay nhà thờ tổ tiên. Nhiều người cũng muốn thăm lại nơi họ đã từng sinh sống với gia đình trong thời niên thiếu. Đối với nhiều người xuất thân từ nông thôn Việt Nam, kỷ niệm thời niên thiếu có thể gắn liền với giếng nước, mảnh sân nhà. “Về quê ăn tết” đã trở thành thành ngữ chỉ cuộc hành hương về nơi cội nguồn.

### SẮP DỌN BÀN THỜ

Trong gia đình người Việt thường có một bàn thờ tổ tiên, ông bà (hay còn gọi ông Vải).

Tùy theo từng nhà, cách trang trí và sắp đặt bàn thờ khác nhau. Biền, bàn thờ là nơi tưởng nhớ, là thế giới thu nhỏ của người đã khuất. Hai cây đèn tượng trưng cho mặt trời, mặt trăng, hương là tinh tú. Hai bát hương để đối xứng, phía sau 2 cây đèn thường có hai cành hoa cúc giấy, với nhiều bông nhỏ bao quanh bông lớn. Cũng có nhà cắm “cành vàng lá ngọc” (một thứ hàng mã) với cầu mong làm ăn được quả vàng, quả bạc, buôn bán lãi gấp 5, gấp 10 lần năm trước. Ở giữa có trục “vũ trụ” là khúc trầm hương dưới dạng khúc khuỷu, vươn lên trong bát hương.

Nhiều gia đình đặt xen giữa đèn và hương là hai cái đĩa để đặt hoa quả lễ gọi là mâm ngũ quả (tùy mỗi miền có sự biến thiên các loại quả, nhưng mỗi loại quả đều có ý nghĩa của nó), phía trước bát hương để một bát nước trong, coi như nước thiêng. Hai cây mía đặt ở hai bên bàn thờ là để các cụ chống gậy về với con

Miền Bắc thường chọn cành đào đỏ để cắm trên bàn thờ hoặc cây đào trang trí trong nhà, theo quan niệm người Trung Quốc, đào có quyền lực trừ ma và mọi xấu xa, màu đỏ chứa đựng sinh khí mạnh, màu đào đỏ thắm là lời cầu nguyện và chúc phúc đầu xuân.

Miền Trung và miền Nam lại hay dùng cành mai vàng hoặc cây mai vàng hơn, màu vàng tượng trưng cho sự cao thượng vinh hiển cao sang, màu vàng còn tượng trưng cho vua (thời phong kiến). Màu vàng thuộc hành Thổ trong Ngũ hành, theo quan điểm người Việt, Thổ nằm ở vị trí trung tâm và màu vàng được

lốm đốm, quả chín vàng ươm, tròn trịa, sum suê tượng trưng cho sự sinh sôi, thịnh vượng, tràn đầy, viên mãn kết quả.

### MÀU CỦA NGÀY TẾT

Chịu ảnh hưởng văn hóa Trung Quốc, màu chủ lực trong ngày tết vẫn là màu đỏ theo quan niệm màu đỏ là màu phát tài và may mắn. Ngày tết của Việt Nam ngập tràn màu đỏ: Câu đối đỏ, phong bao lì xì đỏ, ruột quả dưa hấu đỏ, hạt dưa nhuộm màu đỏ, quyển lịch đỏ. Người Việt Nam cũng thích chung những loại hoa ánh đỏ như hồng, mận đình hồng, hoa đào v.v... Trước đây khi pháo còn được



cháu, dẫn linh hồn tổ tiên từ trên trời về hạ giới...

Trước bàn thờ nghi lễ truyền thống, ăn mặc lễ phục chỉnh tề, cử chỉ nghiêm trang, dọn lòng trong sạch hướng tâm linh cúng lạy, nguyện sống xứng đáng với "bề trên". Sự tín ngưỡng ấy đã góp phần tạo thêm giá trị nhân văn, đạo đức truyền thống, bảo tồn và phát huy bản sắc dân tộc. Sự thờ cúng tổ tiên mách bảo con cháu giữ gìn đạo lý, nề nếp gia phong, sống tình nghĩa thủy chung, tu thân, hướng thiện. Thực tâm cầu thị, yêu đồng loại, sâu nặng cội nguồn...

Dọn cúng mâm cao cỗ đầy. Tề tựu đông đủ. Với các món nấu nướng gia truyền, dâng cúng là những sản phẩm nông nghiệp. Hoa tươi, rượu nếp gạo nấu tinh khiết. Bánh trái, ngũ cốc, thịt gà, heo... Nấu nướng thơm ngon đặt lên cúng trên bàn thờ. Để ông bà yên lòng nhìn thấy các cháu con biết giữ gìn truyền thống "dĩ nông vi bản" và đem sức lao động cần cù làm ra thành quả từ lòng đất quê hương của ông cha để lại. Đây chính là nét văn hóa truyền thống góp phần bảo tồn di sản tinh thần và đạo đức trong đời sống con người lưu truyền tự ngàn xưa.

### XUẤT HÀNH VÀ HÁI LỘC NGÀY TẾT

"Xuất hành" là đi ra khỏi nhà trong ngày đầu năm để đi tìm cái may mắn cho mình và gia đình. Trước khi xuất hành, người ta phải chọn ngày, giờ



và các phương hướng tốt để mong gặp được các quý thần, tài thần, hỉ thần... Nếu xuất hành ra chùa hay đền, sau khi lễ bái, người Việt còn có tục bẻ lấy một "cành lộc" để mang về nhà lấy may, lấy phước. Đó là tục "hái lộc". Cành lộc là một cành đa nhỏ hay cành đề, cành si... là những loại cây quanh năm tươi tốt và nảy lộc. Tục hái lộc ở các nơi đền, chùa ngụ ý xin hưởng chút lộc của Thần, Phật ban cho nhân năm mới. Cành lộc thường đem về cắm ở bàn thờ. Khác với miền Bắc, miền Trung không có tục hái lộc đầu năm nhờ thế mà cây cối trong các đền chùa ở miền Trung vẫn giữ nguyên lá xanh biếc suốt cả

mùa xuân.

Để gắn kết tình cảm gia đình, họ hàng, làng xóm những lời chúc tết thường là sức khỏe, phát tài phát lộc, gặp nhiều may mắn, mọi ước muốn đều thành công...; những người năm cũ gặp rủi ro thì động viên nhau "tai qua nạn khỏi" hay "của đi thay người" nghĩa là trong cái họa cũng tìm thấy cái phúc, hướng về sự tốt lành.

### CHÚC TẾT

Sáng mồng Một tết còn gọi là ngày Chính đán, con cháu tụ họp ở nhà tộc trưởng để lễ Tổ Tiên và chúc tết ông bà, các bậc huynh trưởng.



Theo quan niệm, cứ năm mới tới, mỗi người tăng lên một tuổi, bởi vậy ngày mồng Một tết là ngày con cháu “chúc thọ” ông bà và các bậc cao niên (ngày xưa, các cụ thường không nhớ rõ ngày tháng sinh nên chỉ biết tết đến là thêm 1 tuổi).

### Lì xì

Lì xì ngày tết, người lớn thường tặng trẻ em tiền bỏ trong một bao giấy đỏ, hay “hồng bao”, gọi là “lì xì” với những lời chúc mừng ăn no, chóng lớn. Theo cổ tích thì trong “hồng bao” có 8 đồng tiền (là Bát Tiên hóa thân) được đặt dưới gối đứa trẻ để xua đuổi quỷ đến quấy nhiễu.

Đầu năm thường gắn với việc cầu xin những điềm lành, việc lành trong ao ước của con người qua những cuộc hành hương về nơi linh thiêng nhất. Xin chữ là một trong những

hoạt động tâm linh ấy.

Việc mang ý nghĩa này có ở nhiều nơi trên khắp mọi miền đất nước. Từ Bắc chí Nam, từ xuôi lên ngược, chẳng phân biệt giàu nghèo, sang hèn... ta thường bắt gặp những gương mặt giống nhau ở sự thành tâm của người xin chữ trước người cho chữ. Ngày xưa là chữ Nho, ngày nay vẫn là chữ Nho, lại có thêm cả chữ Ta nữa.

Các thầy đồ Hán học và Quốc ngữ học tha hồ thả hồn theo nét bút mà tặng lại cho người xin cái tâm, cái tài của mình được gửi qua nét chữ và nội dung của chữ theo ước nguyện của người xin. Chưa có ai bán chữ, chỉ có người mua giấy để xin chữ. Người cho chữ vẫn có lộc nhưng tinh tế hơn. Việc tưởng như không bình thường nhưng lại thể hiện được nét thanh tao của công việc. Các thầy

đồ không phải bận bịu và hệ lụy vào chuyện giá cả, tiền nong để đủ thanh thản và toàn tâm trong công việc cho chữ mang về thánh thiện này.

Việc xin chữ đầu năm lâu nay đã có và ngày một thịnh hành, nó đang trở thành phong tục đẹp của người Việt Nam mỗi độ xuân về tết đến. Tại Hà Nội, việc này diễn ra ở nhiều nơi: Trong nhà riêng của một số thầy đồ có tiếng văn hay chữ tốt, trên đường phố nơi có khoảng hè rộng rãi và nhiều người qua lại. Chỗ có vẻ ấn tượng nhất là trước sân Miếu Văn, khoảng hè phố đường Bà Triệu, đoạn giao cắt với đường Trần Hưng Đạo... Xin chữ là một nét đẹp văn hóa cần phát huy. Chỉ một chữ treo trước mặt mà có ý nghĩa về đạo đức và đời sống đối với những con người cụ thể sẽ giá trị hơn nhiều những lời nói sáo rỗng. 🌸





# BÁNH CHƯNG

## NGÀY TẾT

LƯU ANH VŨ

**D**ân tộc nào cũng có thức ăn truyền thống. Song chưa thấy dân tộc nào có một thức ăn vừa độc đáo, vừa ngon lành, vừa bổ, vừa gắn liền với truyền thuyết dân tộc lâu đời, lại vừa có nhiều ý nghĩa sâu xa về vũ trụ, nhân sinh như bánh chưng, bánh dầy của Việt Nam.

Bánh chưng hình vuông, màu xanh, tượng trưng trái đất, âm. Bánh dầy hình tròn, màu trắng, tượng trưng trời, dương, thể hiện triết lý Âm Dương, Dịch, Biện chứng Đông Phương nói chung và triết lý Vuông Tròn của Việt Nam nói riêng.

Bánh chưng âm dành cho Mẹ, bánh dầy dương dành cho Cha. Bánh chưng, bánh dầy là thức ăn trang trọng, cao quý nhất để cúng tổ tiên, thể hiện tấm lòng uống nước nhớ nguồn, nhớ công ơn sinh thành dưỡng dục to lớn, bao la như

trời đất của cha mẹ.

Theo truyền thuyết, bánh chưng, bánh dầy có từ thời Vua Hùng Vương thứ 6, sau khi phá xong giặc Ân. Vua muốn truyền ngôi cho con, nhân dịp đầu xuân mới hội các con mà bảo rằng: “Con nào tìm được thức ngon lành để bày cỗ có ý nghĩa hay thì ta truyền ngôi cho”.

Các con trai đua nhau kiếm của ngon vật lạ, hy vọng được làm vua. Người con trai thứ mười tám của Hùng Vương thứ 6 là Lang Liêu (tên chữ gọi là Tiết Liêu), tính tình thuần hậu, chí hiếu, song vì mẹ mất sớm, không có người mẹ chỉ vẽ cho, nên rất lo lắng không biết làm sao, bỗng nằm mơ thấy Thần Đền bảo: “Vật trong trời đất không có gì quý bằng gạo, là thức ăn nuôi sống người. Nên lấy gạo nếp làm bánh hình tròn và hình vuông, để tượng trưng Trời - Đất. Lấy lá bọc ngoài, đặt nhân

trong ruột để tượng hình cha mẹ sinh thành”.

Lang Liêu (sau có người gọi Lang Liêu) tỉnh dậy, mừng rỡ làm theo lời thần dặn, chọn gạo nếp, đậu xanh thật tốt, thịt lợn (heo) ba chỉ dày thật tươi.

Đến hẹn, các lang (con vua) đều đem cỗ tới, đủ cả sơn hào hải vị. Lang Liêu chỉ có bánh dầy bánh chưng. Vua lấy làm lạ hỏi, ông đem thần mộng tâu lên. Vua nếm bánh, thấy ngon, lại khen có ý nghĩa hay, bèn truyền ngôi cho Lang Liêu, tức đời vua Hùng Vương thứ 7.

Từ đó, cứ đến tết Nguyên đán hay các đám cưới, đám tang, dân gian bắt chước làm theo, sau thành tục lệ để cúng tổ tiên, cúng trời đất.

Bánh chưng độc đáo, sáng tạo còn ở những vật liệu và cách gói, cách nấu. Lúa gạo thì tượng trưng cho nền văn hóa lúa nước, nhiệt đới, nóng và ẩm, được chế biến dưới nhiều hình thức khác nhau, mang tính đậm đà bản sắc dân tộc Việt Nam hay Đông Nam Á. Người Trung Hoa ưa chế biến từ bột mì hơn; người Ấn Độ thì ưa chế biến từ kê...

Thịt lợn hay heo được coi là lành nhất, nên các bệnh viện ngày nay thường chỉ sử dụng loại thịt heo chứ không dùng thịt bò hay thịt gà là thức ăn chính cho bệnh nhân. Người Việt thích thịt luộc hay nấu. Đậu xanh vừa ngon lành vừa

bổ dưỡng. Bánh chưng như thế rất nhiều chất, đặc trưng của các món ăn Việt Nam.

Độc đáo hơn nữa, khi nấu trong một thời gian khá dài, thường trên 10 tiếng, phải để lửa râm râm, bánh mới ngon. Nấu bằng lò gas tuy nhanh nhưng nóng quá cũng sẽ không ngon. Vì được gói bằng lá dong, bánh chưng vừa xanh vừa đẹp, thơm hơn lá chuối. Phải gói thật kín, không cho nước vào trong, bánh mới ngon. Lạt phải buộc thật chặt, chắc; gói lỏng tay, ăn không ngon. Song nếu chắc quá, bánh cũng không ngon.

Tuy gọi là luộc (người Việt Nam thích luộc, người Trung Quốc thích quay), song vì nước không tiếp xúc với vật liệu được luộc, nên lại là hình thức hấp hay chưng (chưng cách thủy), khiến giữ nguyên được chất ngọt của gạo, thịt, đậu!

Có lẽ vì cách chế biến bằng chưng, nên mới gọi là bánh chưng. Vì thời gian chưng lâu nên các hạt gạo mềm như quyện lấy nhau, khác hẳn với xôi khi người ta “đồ”, khi hạt gạo như quyện vào nhau như thế, người ta gọi bánh chưng “rền”. Vì nấu lâu như thế, các vật liệu như thịt (phải là thịt vừa nạc vừa mỡ mới ngon; chỉ thịt nạc, nhân bánh sẽ khô), gạo, đậu đều như. Cũng vì thời gian chưng lâu, khiến các chất như thịt, gạo đậu như, có đủ thời gian chan hòa, ngấm vào nhau, trở thành hương vị tổng hợp độc đáo, cũng mang một triết lý sống chan hòa, hòa đồng của dân tộc ta.

Cách chế biến như thế rất độc đáo, công phu. Bánh chưng, nhất là bánh dầy có thể để lâu được. Khi ăn bánh chưng, người ta có thể chấm với các loại mật hay với nước mắm thật ngon, giàu chất đạm; cũng có thể ăn thêm với củ hành muối, củ cải dầm hay dưa món... Dân Bắc Ninh xưa thích nấu bánh chưng, nhân vừa thịt vừa đường!

Bánh chưng, bánh dầy quả thật là một món ăn độc đáo có một không hai của dân tộc. Bánh chưng là một trong những bằng chứng cụ thể chứng tỏ văn hóa ẩm thực Việt Nam có nhiều tiềm năng khiến Việt Nam trở thành một cường quốc về văn hóa ẩm thực! 🌸





## TẾT TÀ

### **XUÂN CHUNG**

**T**ết Nguyên đán, còn gọi tết ta, tết âm lịch, tết cổ truyền, tết cả hay chỉ đơn giản tết, là dịp lễ quan trọng nhất trong văn hóa của người Việt Nam và một số các dân tộc chịu ảnh hưởng văn hóa Trung Quốc khác. Tết Nguyên đán muộn hơn tết Dương lịch hay tết tây, thường rơi vào khoảng cuối tháng 1 đến giữa tháng 2 dương lịch và nói kéo dài khoảng 5-6 ngày, tạo điều kiện cho những thành viên trong gia đình sinh sống làm ăn ở nơi xa có thể về quê vui cảnh đoàn viên ít ngày. Nhưng ý nghĩa thiêng liêng nhất của tết ở chỗ nó là dịp để người Việt nhớ về cội nguồn, ông bà tổ tiên. Ngày tết đem lại một sự khởi đầu mới, rũ bỏ những gì không hay đẹp của năm qua nên mọi người đều cố gắng vui

vẻ, độ lượng với nhau, bỏ qua hiềm khích cũ. Lòng người nào cũng tràn đầy hoài bão về hạnh phúc và thịnh vượng cho năm mới.

Hai chữ "Nguyên đán" có gốc chữ Hán; "Nguyên" có nghĩa là sự khởi đầu hay sơ khai và "Đán" là buổi sáng sớm. Tết Nguyên Đán được người Trung Quốc ngày nay gọi là Xuân Tiết (chữ tết là từ chữ Tiết), Tân Niên hoặc Nông Lịch Tân Niên).

Ngày đầu năm này cũng gọi là ngày mồng Một tết, ngày bắt đầu của một dịp lễ cổ truyền long trọng nhất trong năm của người Việt. Có những thời điểm trước đây chuỗi ngày tết được kéo dài hơn hiện nay, người ta "ăn tết" (tận hưởng tết) đến mồng Tám, mồng Chín tháng Giêng (tháng Một âm lịch); nói chung khi nào những công sở, trường học còn nghỉ thì còn tết. Tết là dịp hội hè vui chơi

sau một năm lao động vất vả và là dịp để những người tha phương tìm về sum họp với gia đình, cùng nhau tưởng nhớ đến tổ tiên, cội nguồn. Người Việt Nam tin rằng, vào ngày tết mọi thứ đều phải mới, phải đổi khác, từ ngoại vật cho đến lòng người, vì vậy khoảng mười ngày trước tết họ thường sơn, quét vôi lại nhà cửa. Họ cũng tất bật đi sắm sửa quần áo mới để mặc trong dịp này. Trong những ngày tết họ kiêng cử không nóng giận, cãi cọ. Tết là dịp để mọi người hàn gắn những hiềm khích đã qua và là dịp để chuộc lỗi. Mọi người đi thăm viếng nhau và chúc nhau những lời đầy ý nghĩa. Trẻ em sau khi chúc tết người lớn còn được lì xì bằng một phong bì đỏ thắm có đựng ít tiền dành cho chúng tiêu xài ngày tết.

Từ 23 tháng Chạp trở đi là bắt đầu vào thời kỳ rộn ràng của mùa

tết, tính từ mốc sự kiện “đưa ông Táo về trời” (một nghi thức tiễn đưa thần bếp lên châu Ngọc Hoàng báo cáo lại tình hình trong năm của gia chủ) vào ngày này. Thiên hạ đua nhau nô nức mua sắm các vật dụng, đặc biệt là quần áo và thức ăn (việc buôn bán mùa tết thường sẽ chấm dứt từ đúng Ngọ ngày 29 hoặc 30 tháng Chạp, từ khi đó lần đầu tiên trong năm, chợ búa trở nên vắng vẻ và các sạp trống không). Tại những bến xe tấp nập những người tha phương mua vé xe để trở về quê đoàn tụ cùng gia đình. Không khí lễ mỗi lúc một đầy ngập hơn, người người ai nấy đều nô nức rộn ràng chuẩn bị đón xuân.

Theo lịch sử Trung Quốc, nguồn gốc tết Nguyên đán có từ đời Tam Hoàng Ngũ Đế và thay đổi theo từng thời kỳ. Đời Tam Vương, nhà Hạ chuộng màu đen nên chọn tháng Giêng, tức tháng Dần. Nhà Thương thích màu trắng nên lấy tháng Sửu, tức tháng Chạp làm tháng đầu năm. Nhà Chu ưa sắc đỏ nên chọn tháng Tý, tức tháng Mười Một, làm tháng tết. Các vua chúa nói trên quan niệm về ngày giờ “tạo thiên lập địa” như sau: Giờ Tý thì có trời, giờ Sửu thì có đất, giờ Dần sinh loài người nên đặt ra ngày tết khác nhau.

Đời nhà Đông Chu, Khổng Phu Tử đổi ngày tết vào một tháng nhất định là tháng Dần. Đời nhà Tần (thế kỷ III TCN), Tần Thủy Hoàng lại đổi qua

tháng Hợi, tức tháng Mười. Cho đến khi nhà Hán, Hán Vũ Đế (140 TCN) lại đặt ngày tết vào tháng Dần, tức tháng Giêng. Từ đó về sau, trải qua bao nhiêu thời đại, không còn nhà vua nào thay đổi về tháng tết nữa.

Đến đời Đông Phương Sóc, ông cho rằng ngày tạo thiên lập địa có thêm giống gà, ngày thứ hai có thêm chó, ngày thứ ba có lợn, ngày thứ tư sinh dê, ngày thứ năm sinh trâu, ngày thứ sáu sinh ngựa, ngày thứ bảy sinh loài người và ngày thứ tám mới sinh ra ngũ cốc. Vì thế, ngày tết thường được kể từ ngày mồng Một cho đến hết ngày mồng Bảy tháng Giêng (8 ngày).

Ngày nay, Việt Nam quy định viên chức và công nhân lao động được nghỉ tết vào ngày 29 hoặc ngày 30 trước Tết và từ mồng Một đến mồng Ba (tổng cộng 4 ngày). Việt kiều sinh sống tại Âu Châu hay Bắc Mỹ hoặc chỉ giữ ngày mừng Một hoặc tổ chức tết vào ngày cuối tuần gần nhất.

Ngoài ra, người ta thường nói “20 tết”, “15 tết”... đây chỉ là nói những ngày ảnh hưởng do những công việc để chuẩn bị đón tết hay dư âm còn lại của những ngày tết.

Nguyên nghĩa của tết chính là “tiết”. Văn hóa Việt - thuộc văn minh nông nghiệp lúa nước - do nhu cầu canh tác nông nghiệp đã “phân chia” thời gian trong một năm thành 24 tiết khác nhau (và ứng với mỗi tiết

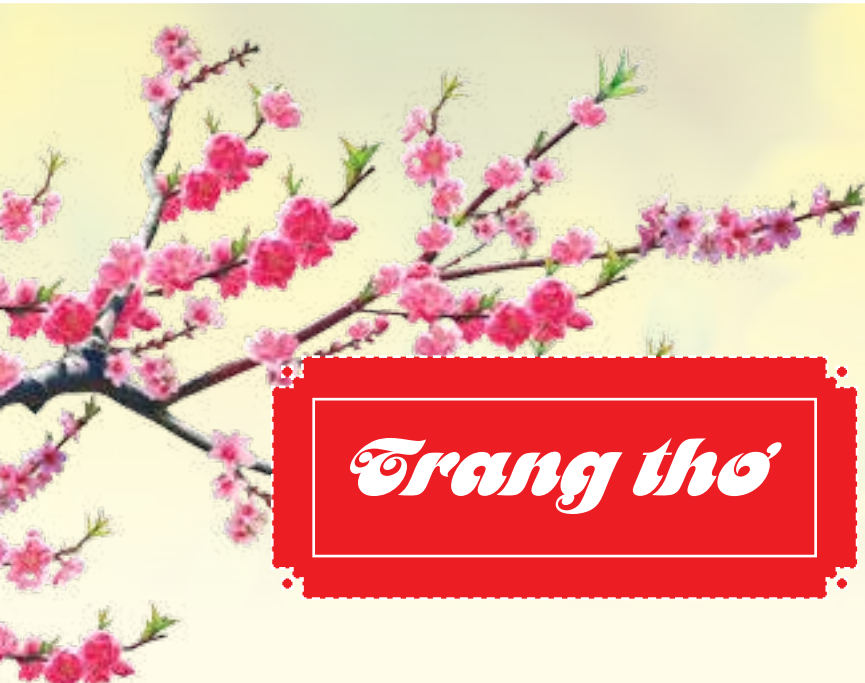
này có một thời khắc “giao thời”) trong đó tiết quan trọng nhất là tiết khởi đầu của một chu kỳ canh tác, gieo trồng, tức là tiết Nguyên đán sau này được biết đến là tết Nguyên đán.

Ngày nay, cùng với người Hoa, người Việt, các dân tộc khác chịu ảnh hưởng của văn hóa Trung Hoa như Triều Tiên, Mông Cổ, Tây Tạng, Nepal, Bhutan, H'mông Trung Quốc cũng tổ chức tết âm lịch và nghỉ lễ chính thức. Trước đây Nhật Bản cũng cử hành tết âm lịch, nhưng từ năm Minh Trị thứ 6 (1873) họ đã chuyển sang dùng dương lịch cho các ngày lễ tương ứng trong âm lịch.

Người Việt Nam có tục hằng năm mỗi khi tết đến lại trở về sum họp dưới mái ấm gia đình. Nhiều người muốn được khấn vái trước bàn thờ, thăm lại ngôi mộ hay nhà thờ tổ tiên. Nhiều người cũng muốn thăm lại nơi họ đã từng sinh sống với gia đình trong thời niên thiếu. Đối với nhiều người xuất thân từ nông thôn Việt Nam, kỷ niệm thời niên thiếu có thể gắn liền với giếng nước, mảnh sân nhà. “Về quê ăn tết” đã trở thành thành ngữ chỉ cuộc hành hương về nơi cội nguồn.

Tuy là tết cổ truyền của dân tộc nhưng tùy theo mỗi vùng, mỗi miền của Việt Nam hoặc theo những quan niệm về tôn giáo khác nhau nên có thể có nhiều hình thức, nhiều phong tục tập quán (địa phương) khác nhau. 🌸





# Trang thơ

## BÂNG KHUÂNG CHIỀU CUỐI NĂM

HÀ CỬ

Tôi bâng khuâng tiễn năm cũ về trời  
Bâng khuâng tiễn nắng mưa, vui buồn về quá khứ  
Thời gian trôi chẳng thể nào níu giữ  
Tuổi thơ mình tím tắp cuối trời xa

Sao chiều nay da diết nỗi nhớ nhà  
Nhớ cái rét cuối mùa mẹ may áo mới  
Ngọn lửa ấm giữa chiều đông vơi vơi  
Lại cháy bùng trong ký ức chiều nay.

Kỷ niệm nào theo gió xa bay  
Niềm vui nào ùa về gõ cửa  
Trong bâng khuâng chẳng thể nào biết nữa  
Cuối năm  
Chiều  
Trời đất bỗng xôn xao...

## BIỂN ĐẢO MÙA XUÂN

ĐÀO HANH

(Tặng các chiến sĩ ngoài biển đảo)

Xuân về biển phải đâu yên tĩnh  
Sóng gió ngày đêm vẫn thét lên  
Người lính ngoài khơi đâu biết tết  
Gác cho giấc ngủ Mẹ bình yên.

## RƯỢU XUÂN

NGUYỄN ĐỨC MẬU

Trái bưởi vàng, nụ đào  
chơm chớm  
Có một phần thơm thảo  
mùa xuân  
Mưa mỏng giăng tơ, li ti  
hoa dại  
Xuân qua tôi nhẹ gót  
chân trần

Tiếng nước chảy thấm  
mát vào da thịt  
Tôi râm ran cùng cây lúa  
xanh đồng  
Mắt xuân biếc trời, áo  
xuân xanh lá  
Tóc xuân dài theo gió dọc  
triển sông

Lang thang cùng ngày  
xuân ngây ngất  
Cốc rượu thiên nhiên tôi  
uống dần dà  
Uống chậm rãi. Lo ngày  
xuân cạn mất  
Lo xám trời gió bắc nẻo  
đường xa...

## RÁNG CHIỀU

TRƯƠNG MINH HOAN

Tiếng ai vời vơi không gian  
Tan vào vô thức thành ngàn tơ rung  
Tiếng trong, trong đến tận cùng  
Thấy lòng thanh thân trong khung cảnh chiều  
Chân đi về phía đang yêu  
Trời Xuân in bóng - Ráng chiều giàn khoan.

## NƯỚC NỞ VƯỜN ĐÊM

THI HOÀNG

Đêm nở nang mở ngõ mọi đường  
Mình theo hồn mình đi lang thang  
Gặp một mảnh vỡ đẹp nhất thế giới  
Gặp lùm cây đen thon thả gọn gàng

Gió vuốt lưng đêm ánh trăng ứ ứ  
Nấc nghẹn làn hương về từ biệt xứ  
Không cho hương thơm thì hương tự tử  
Ai biết làn hương chết như thế nào!

Ánh trăng lưỡi dao, ánh trăng ca dao  
Nỗi buồn du dương cơn trùng rì rào  
Quả nín nhịn trở mình ngọt lự  
Đỉnh trời mẫn mẫn mấy ngôi sao

Kìa! Giọt sương rơi lóe sáng như gào  
Giật mình thấy đêm đang đẹp nghẹn ngào  
Làm sao biết ơn, làm sao cảm tạ  
Muôn năm đất dày, muôn năm trời cao

Đêm cần môi ngậm chặt thế gian người  
Kéo có kẻ rơi ra ngoài vũ trụ  
Nụ hoa thể nguyên, nụ hoa nóm vú  
Nuôi đêm nuôi ngày, nuôi ta nuôi ai.



## ĐOẠN ĐƯỜNG VÀO CHỢ

QUANG CHUYẾN

Tặng L.

Một năm có bấy nhiêu ngày  
Bấy nhiêu buổi chợ xách tay chiếc làn  
Đây vui chất chứa cơ hàn  
Đoạn đường đi chợ vệt bàn chân em

Bỏ rau, mớ cá... lạ quen  
Chợ tan là lúc bếp nhen lửa hồng  
Năm dài tháng nóng, ngày đông  
Thiếu em có lẽ anh không nên người

Soi vào bếp lửa buồn vui  
Gặp trong khuya sớm đầy vui ân tình  
Bữa nhà thơm dẻo, cơm canh  
Chắt chiu chua, ngọt, riêng mình em lo

Anh toàn nghĩ vẫn, buồn vơ  
Loay hoay cái gọi là thơ để tìm  
Thơ không mua bán bằng tiền  
Giúp anh hóa giải ưu phiền là em

Lạ thật lạ, quen thật quen  
Hình như có lúc anh quên trước mình  
Con đường có một khúc quanh  
Tháng ngày ra chợ... một mình em đi...

## ĐƯỜNG XUÂN

ĐỖ HÀN

Chiều đông bước ra ngõ  
Lòng bàn chân tê tê  
Muốn quay lại lấy mũ  
Lo gió lạnh đêm về...

Thoảng nghe trong sắc gió  
Một làn hương... như hương  
Lòng thăm như xấu hổ  
Bước ra đường Xuân hơn...

Cuối đông 2014

## XUÂN CẨM

KIM CHUÔNG

Chợt thấy xuân về bên cửa  
Non như em tuổi dậy thì  
Chợt thấy trời xanh gần quá  
Gần như em chạm làn mi

Vườn xuân cây cối đua thi  
Gió dậy như mùa phồn thực  
Nụ hoa tràn trẻ sinh lực  
Tưng bừng khoe sắc hoa phơi

Mà kia. Bồng chốc, em tôi  
Em cũng như mùa xuân ấy  
Trong tim em có sóng gấm  
Con sóng khát mùa gieo cấy

Bến mở bắt đầu từ đây  
Mùa xuân tìm gặp xuân về  
Đâu sẽ là điều có trước  
Vọng vang trào lên xuân quê?...

## RÌ RẦM BẾN CŨ

NGUYỄN ĐÌNH MINH

Sương trắng trôi về quán mái đình cong  
Chiều chèo trái mời làng vào hội  
Tiếng nhị lắng thảng ngày trong lại  
Hương sen khuya...  
Ngơ ngẩn cả khoang thuyền

Áng ca dao đàn ánh trăng vàng  
Chuyện cổ tích chiết từ cây khế ngọt  
Chuông từng giọt khoan thai cõi Phật  
Trâu nghếch sừng đón giọt sao rơi

Những áng mây phiêu dạt chân trời  
Lại hóa mưa rì rầm bến cũ  
Tre gỡ tóc bản thân thương nhớ  
Nỗi thời gian níu đợi đến cong cầu

Đốt đỏ lòng nhau bằng một miếng trâu  
Cau sáu bồ ba gọi làng sum tụ  
Lòng thơm thảo giữa mưa dầm nắng lửa  
Như khí quyển của riêng làng gieo muôn tiếng sinh sôi.

## CHÀO XUÂN ẤT MÙI

HOÀNG ANH TUẤN

Ất Mùi Xuân đang đến  
Trời Hà Nội đẹp sao  
Mận, đào, hoa khoe sắc  
Chùm trái chín ngọt ngào

Sân lượng dầu tăng cao  
Vui đón chào Xuân tới  
Niềm vui nào vẫn đợi  
Dòng dầu mới tuôn trào

Chan chứa bao niềm vui  
Của những người lao động  
Vươn mình ra biển rộng  
Tìm kiếm những dòng dầu

Gian khó vẫn bên nhau  
Đệt tình yêu bất khuất  
Tìm dầu và giữ đất  
Tổ quốc có chúng tôi...

Hà Nội, tháng 1 năm 2015

## XANH GIÈNG HAI

QUANG HOÀI

Búp nỡn dậy thì đón sương mai  
Chổi tơ bật nhú đợi đơm đài  
Nhựa chuyển dâng cành run rẩy lá  
Quả hện trĩu mùa... Xanh Giêng Hai.

## NHÀ TÌNH NGHĨA

LÊ XUÂN ĐẠM

Công đoàn Dầu khí Việt Nam  
Tặng Mẹ ngôi nhà tình nghĩa  
Cảm ơn người mẹ Việt Nam  
Mẹ những anh hùng liệt sĩ

Ngôi nhà mái ấm tình người  
Công đoàn tặng mẹ, mẹ ơi  
Nheo nheo đôi mắt mẹ cười  
Lệ nhòa lấp lánh niềm vui.

## KHỦNG KHINH HỘI TÌNH

PHẠM VĂN ĐOAN

Ồ ào vây chặt đám đông  
Có người khùng khỉnh quyết không nói gì  
Thoáng nhìn đã lánh mắt đi  
Ướm chào đã thoát bước lia khỏi tôi.

Mà này khùng khỉnh ấy ơi!  
Trông tránh em bước giữa đời thật sao?  
Tưởng rằng như đá với dao  
Năng liếc năng sắc, năng chào năng quen.

\*

Lững lơ thế, để rồi quên  
Nào ngờ quanh quẩn lại tìm đến tôi  
Thì ra không nhẽo ấy ơi!  
Khùng khỉnh trên đời chẳng phải là em.

## XUÂN SANG

TÔ NGỌC THẠCH

Chạp về rét cũng đành hanh  
Găm vào ký ức xa xanh cội nguồn

Hàng cây vợi lá bên cồn  
Lau thưa ngơ ngác héo mòn ngày xa

Heo may rụng kín quê nhà  
Liêng biêng lối nhỏ giao hoà nắng mưa

Phong phanh tấm áo gọi mùa  
Lâng châng chân bước, tay vừa chạm tay

Chạp về nỗi nhớ ngậy say  
Một thiên cổ tích ngợp đầy hồn thơ...

Thời gian cô đặc trong mơ  
Hàng mi vừa chớp, bất ngờ xuân sang.

## CHÙM THƠ BỐN CÂU

**BÁ THANH**

### HOA

Sóng là hoa của nước  
Mây là hoa của trời  
Người là hoa của đất  
Ta là hoa của nhau

### MẸ VÀ HOA HUỆ

Mẹ chẳng biết nhiều hoa lắm đâu  
Một đời huệ ngát phận làm dâu  
Ngày rằm giỗ, kỵ, đơm hoa trắng  
Lặng lẽ cha con đứng cúi đầu!...

### LỜI RU

Mẹ cho ta hình hài, sức vóc  
Cho lời ru dịu ngọt yêu thương  
Ngày khôn lớn, lời ru hóa ngọc  
Làm hành trang đi suốt con đường...

## NÉT ĐẸP THANH CAO

**ĐỖ MẠNH TUÂN**

Cuộc đời nhà giáo đẹp thanh cao,  
Dạy học, nghề vinh rất tự hào,  
Đạo đức sáng lòng tham chẳng dính,  
Tấm gương trong suốt, bụi không vào,

Nghèo tiền, đông bạn vui vô hạn,  
Giàu tình, vẹn nghĩa sống biết bao,  
Luôn ngẩng cao đầu vươn tới trước,  
Cuộc đời nhà giáo đẹp thanh cao.

## NGƯỜI ĐÀN BÀ DẬY SỚM

**NGUYỄN TRÁC**

Sáng sáng

Người đàn bà dậy trước bình minh  
Chạy cùng những cơn gió trẻ

Bên cạnh nàng là đêm của cô  
Vầng trăng xanh ngà ngọc của trời  
Sau lưng nàng thành phố  
Và mùa xuân riêng của nàng thôi

Nàng chạy quanh công viên  
Chạy với bao hăm hở  
Qua mùi hôi của những con thú  
Tới hương thơm của những đóa hồng

Với đôi chân khỏe mạnh  
Nàng bay lên trên sỏi đá cằn  
Bên cạnh nàng là hoa vừa nở  
Cùng tiếng chuông chùa đã nghìn năm

Người đàn bà chạy đều và thờ  
Hít vào lồng ngực cả trời xanh  
Cả tươi nguyên của gió  
Cùng tiếng chim gọi bạn trên cành

## NHỚ ĐỒNG ĐỘI

**PHAN KHẮC THIỆU**

Nguyên Bí thư Đảng ủy Vietsovpetro

Tuổi trẻ chiến trường say lập công  
Nay đầu đã bạc những bà ông  
Ai đang nhàn hạ cùng cây cảnh  
Ai vẫn lo toan với ruộng đồng  
Ai mất, ai còn bao số phận  
Ai xuôi, ai ngược những dòng sông  
Nắng mưa vẫn vũng tay chèo lái  
Đến bến bờ vui rạng Biển Đông.

# Thư giãn

## ***Rhen hay chọc ngoáy?***

Ngày tết người ta hay bông đùa cho vui, nhưng nhiều khi nói không đúng cách lại mất xuân. Câu chuyện có thật sau đây là một ví dụ:

Mùng 3 tết, hai vợ chồng già sang chúc tết hàng xóm, bà vợ diện một chiếc váy bạc sang trọng. Vừa gặp nhau, vợ chồng hàng xóm đã bông đùa:  
- Ô, bà mặc váy màu này hợp với mái tóc bạc của ông nhà lắm! Tức mình, bà vợ vạch lại:  
- Còn bà, sao không cởi trần cho rõ! Ông nhà hói trụi thế kia còn gì!

## ***Còn biết gì...***

Tối Giao thừa, một bợm nhậu tâm sự với vợ:

- Từ mừng Hai tôi sẽ dứt khoát không uống một giọt, tôi muốn bắt đầu một cuộc sống mới...  
- Thế sao ông không bắt đầu từ mừng Một?  
- Mừng Một thì còn biết gì mà bắt đầu cuộc sống chứ?!

## ***Năng khiếu***

Ông chồng công tác ở xa, mới về nghỉ phép tết. Bà vợ hớn hờ khoe:

- Thành con đầu của mình có năng khiếu trở thành nhà giáo, ông ạ!  
- Sao bà đoán thế?  
- Vì tôi thấy nó nói liến thoắng, từ ngữ phong phú, nó bày thành út học rất dễ hiểu!  
- Thế thì thành út có năng khiếu gì?  
- Nó thì có năng khiếu trở thành nhà quảng cáo!  
- Vì sao?  
- Xem vở tập vẽ của nó, tôi thấy nó vẽ con kiến thì to như con lợn, con chuột thì lớn như con voi!

## ***Thử vợ***

Ngày cuối năm ông chồng đi nhậu về khuya, nhắn tin cho vợ:

- Tối nay anh về muộn, em ăn mặc đẹp và chuẩn bị món anh yêu thích trước khi anh về nhé.  
Không thấy trả lời tin nhắn, ông chồng nhắn tin tiếp:  
- À, anh quên nói với em là anh được tăng lương, anh sẽ mua cho em chiếc xe hơi mới.  
- Ồi, thật hả anh yêu?  
- Không! Anh chỉ thử xem em có nhận được tin nhắn trước không thôi mà!

## ***Mừng hụi***

Thấy bố mẹ vừa về đến ngõ, cu Tý chạy ra hớn hờ khoe:

- Mẹ ơi! Sáng nay có cô Mươi ở bên Mỹ mới đến nhà chơi. Cô tặng cho nhà mình một món quà và nói rằng: "Món quà của cô tuy nhỏ nhưng cũng đủ cho gia đình cháu dùng trong một năm".  
Nghe thế, mẹ cu Tý mừng quýnh, hỏi ngay:  
- Món quà gì thế con?  
- Dạ, một quyển lịch!

## ***Biết...***

Ngày tết, ông giám đốc đi ngắm công viên. Tình cờ, ông thấy đứa con nhỏ của người lái xe. Ông móc túi lì xì cho nó rồi tươi cười hỏi:

- Cháu biết chú là ai không?  
- Dạ biết! Chú là bạn bố cháu! Ngày nào bố cháu cũng cho chú đi nhờ xe, cháu thấy hoài.

## ***Không phải cũ***

Đầu năm, ông Tấn qua rủ ông Hòa đi nhậu. Hai ông vừa ra khỏi cổng thì nhìn thấy đằng xa có một người đàn bà đang đi ngược chiều. Ông Hòa vội vã đối ý:

- Ô! Xui xẻo quá! Thôi, tôi chẳng đi nữa đâu!  
- Đi nhậu gặp đàn bà cũng cứ sao?  
- Ai cứ kiêng gì đâu! Đó chính là... vợ tôi!