

TỪ ĐẠI HỘI ĐẾN ĐẠI HỘI



CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM **TỪ ĐẠI HỘI ĐẾN ĐẠI HỘI**

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

TS Hà Duy Dĩnh

BIÊN SOẠN

Lê Minh Hồng

Trần Ngọc Dũng

Nghiêm Thùy Lan

Nguyễn Mạnh Kha

Nguyễn Văn Tiến

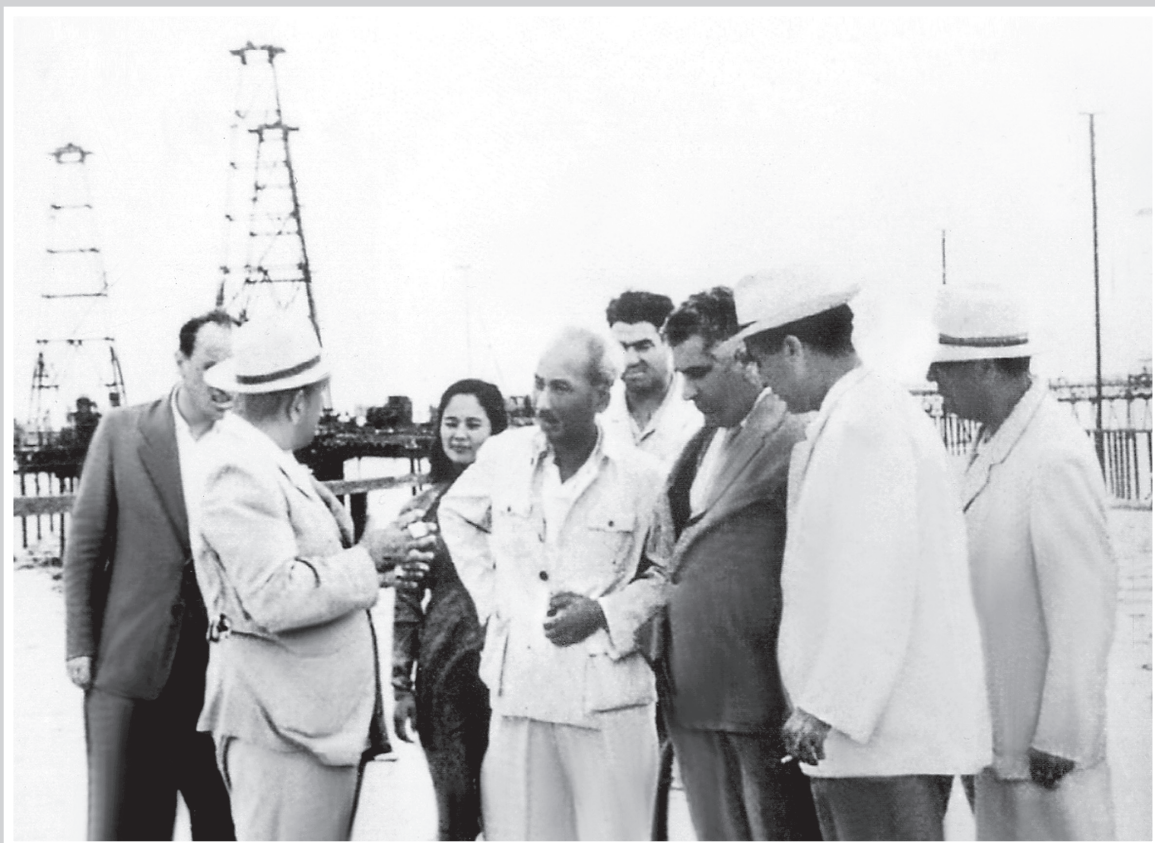
Nguyễn Thị Thanh Huyền

Vũ Anh Tuấn

Nguyễn Văn Dân

Nguyễn Văn Thắng

Phạm Văn Đoan



Chủ tịch Hồ Chí Minh thăm khu Công nghiệp Dầu khí Baku - Azerbaijan, ngày 23-7-1959

“

Sau khi Việt Nam kháng chiến thắng lợi, Liên Xô nói chung, Azerbaijan nói riêng phải giúp đỡ Việt Nam khai thác và chế biến dầu khí, xây dựng được những khu công nghiệp dầu khí mạnh như Baku...

(Trích lời của Chủ tịch Hồ Chí Minh nói chuyện với các nhà lãnh đạo Azerbaijan khi tới thăm khu Công nghiệp Dầu khí Baku)

”

LỜI NÓI ĐẦU



Đã 20 năm kể từ khi công đoàn lâm thời đầu tiên được thành lập, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phát triển lớn mạnh, xứng đáng với quy mô của một tập đoàn kinh tế mũi nhọn của cả nước.

Ngay từ những ngày đầu thành lập, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã thực hiện chức năng đại diện cho công nhân, viên chức, lao động tham gia quản lý, chăm lo đời sống công nhân bằng nhiều hình thức, biện pháp phù hợp. Nắm sát tình hình sản xuất kinh doanh của cơ sở, tập hợp nguyện vọng, đề xuất của người lao động tham gia với lãnh đạo để hoạch định chính sách đãi ngộ đối với người lao động là một trong những kim chỉ nam hoạt động của Công đoàn ngành Dầu khí. Chính vì thế, trong quá trình chuyển đổi tổ chức hoạt động từ mô hình tổng công ty sang mô hình tập đoàn kinh tế, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đều thực hiện tốt theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Để nhìn lại và ghi nhận một chặng đường phát triển của Công đoàn ngành, nhân đại hội lần thứ V Công đoàn Dầu khí Việt Nam sắp diễn ra, Ban Chấp hành Công đoàn quyết định xuất bản cuốn kỷ yếu “Từ Đại hội đến Đại hội”. Cuốn sách hệ thống lại sự hình thành đội ngũ lao động dầu khí từ phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn trước khi thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam đến quá trình vận động thành lập và hoạt động của 4 nhiệm kỳ đã đi qua.

Hy vọng cuốn kỷ yếu sẽ giúp cho cán bộ, đoàn viên công đoàn trong ngành Dầu khí và độc giả nói chung hiểu được quá trình trưởng thành và những đóng góp của cán bộ, công nhân viên chức, người lao động và tổ chức Công đoàn Dầu khí trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Đồng thời cuốn kỷ yếu này cũng góp phần vào công tác tuyên truyền, giáo dục truyền thống trong đội ngũ công nhân viên chức, người lao động ngành Dầu khí.

Trong quá trình sưu tầm, biên soạn, tuyển chọn, mặc dù nhóm biên soạn đã làm việc rất nghiêm túc nhưng vì trình độ chuyên môn hạn chế và nguồn thông tin tư liệu không đầy đủ nên cuốn kỷ yếu khó tránh khỏi những khiếm khuyết, chúng tôi rất mong sự đóng góp ý kiến xây dựng của bạn đọc để lần xuất bản sau sẽ được đầy đủ hơn.

Xin chân thành cảm ơn các đồng chí cán bộ lão thành của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, các đồng chí cán bộ hưu trí của Công đoàn Dầu khí và một số cán bộ, công nhân viên khác của ngành dầu khí - những người đã giúp đỡ chúng tôi trong việc hoàn thành cuốn kỷ yếu này.

Chúng tôi xin trân trọng giới thiệu cùng các đồng chí và bạn đọc cuốn kỷ yếu “Từ Đại hội đến Đại hội” của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

BAN BIÊN SOẠN



PHẦN THƯỞNG CAO QUÝ CỦA ĐẢNG VÀ NHÀ NƯỚC



Huân chương Lao động hạng Nhất



Huân chương Lao động hạng Nhì



Huân chương Lao động hạng Ba



Huân chương Lao động hạng Nhất



Huân chương Lao động hạng Nhì



Huân chương Lao động hạng Ba



PHẦN I

QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ



Chủ tịch Hồ Chí Minh thăm giàn khoan dầu ở Rumania

PHONG TRÀO CÔNG NHÂN VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN TRƯỚC KHI THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

Sau khi hòa bình lập lại vào năm 1954, đất nước tạm thời chia làm hai miền, nhưng các nhà địa chất Việt Nam với sự giúp đỡ của các chuyên gia Liên Xô, Trung Quốc và các nước xã hội chủ nghĩa anh em đã tiến hành nghiên cứu các đối tượng về địa chất dầu khí. Tháng 7-1959, trong chuyến thăm Azerbaijan, Bác Hồ đã nói: “Sau khi Việt Nam kháng chiến thắng lợi Liên Xô nói chung và Azerbaijan nói riêng phải giúp đỡ Việt Nam khai thác và chế biến dầu khí, xây dựng được những khu công nghiệp dầu



Chủ tịch Hồ Chí Minh thăm nhà máy lọc dầu ở Bungaria

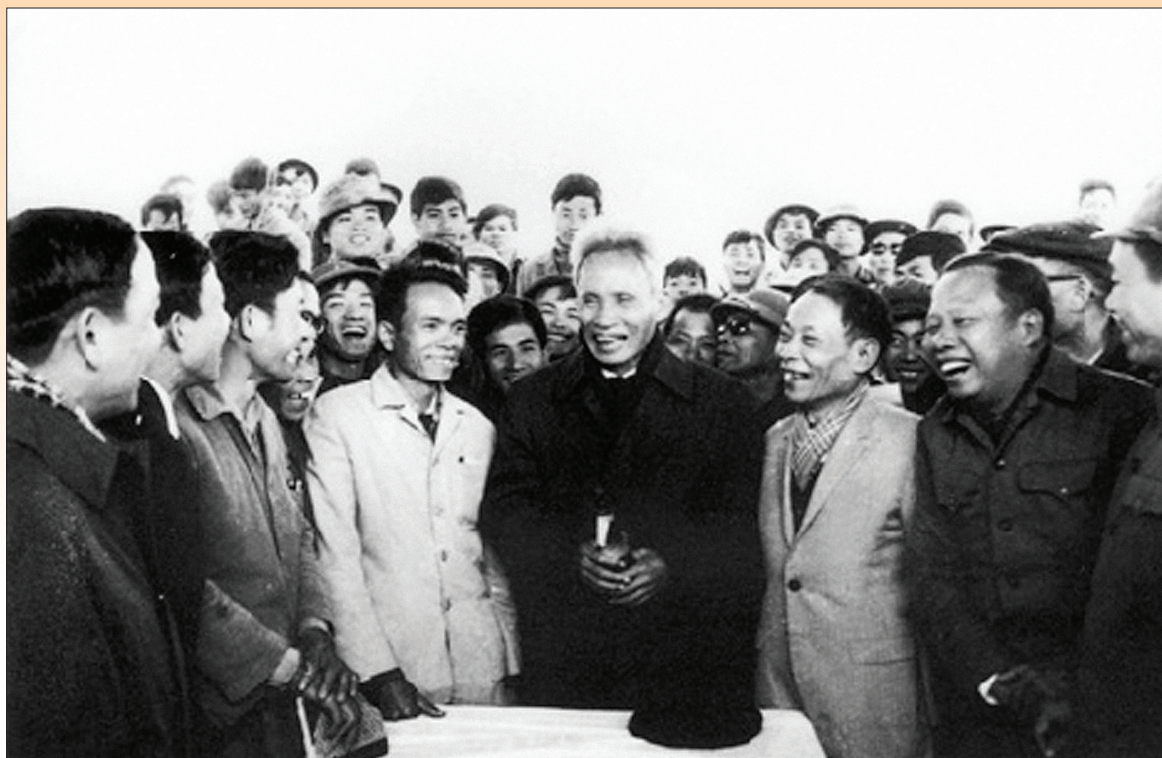
khí mạnh như Bacu”.

Tiếp đó, Chính phủ đã mời chuyên gia Liên Xô sang nghiên cứu địa chất dầu khí ở miền Bắc nước ta, đến năm 1961, thành lập Đoàn Thăm dò dầu lửa 36 trực thuộc Tổng cục Địa chất, đây là đơn vị đầu tiên có nhiệm vụ tiến hành công tác tìm kiếm, thăm dò dầu khí ở vùng Đồng bằng sông Hồng, lúc đầu chủ yếu thăm dò bằng phương pháp địa vật lý. Sau hơn 1 năm thành lập, Đoàn chỉ có hơn 100 cán bộ, công nhân viên chức, người lao động (CNVC-NLĐ). Công đoàn cơ sở đầu tiên của Đoàn Dầu lửa 36 cũng được thành lập tại Trường Đảng thị xã Bắc Ninh.

Để đẩy mạnh công tác tìm



Chủ tịch Hồ Chí Minh thăm giàn khoan dầu ở Rumania



Thủ tướng Phạm Văn Đồng vui mừng cầm mẫu dầu condensat tại mỏ khí Tiễn Hải, Thái Bình



▲ *Cán bộ ngành Dầu khí đón ông Kitovani S.K (chuyên gia địa chất dầu khí của Liên Xô) ở sân ga Hàng Cỏ - Hà Nội năm 1959*

kiểm, thăm dò dầu khí ở vùng Đồng bằng sông Hồng, ngày 9-10-1969, Chính phủ đã quyết định thành lập Liên đoàn Địa chất 36 trên cơ sở Đoàn Dầu lửa 36, trực thuộc Tổng cục Địa chất, có trụ sở ở chợ Gạo, thị xã Hưng Yên.

Liên đoàn 36 đã thành lập hàng loạt các đoàn chuyên đề như: Các đoàn chuyên đề thăm dò dầu khí bằng phương pháp địa vật lý gồm có: Đoàn Thăm dò trọng lực (36T), Đoàn Thăm dò điện (36Đ), Đoàn Thăm dò địa chấn phản xạ (36F); Các đoàn khoan làm nhiệm vụ khoan tìm kiếm cấu tạo và khoan thông số gồm có: Đoàn 35K ở Chợ Đậu (thị xã Thái Bình), Đoàn 36N ở thị trấn Xuân Thủy (Hà Nam Ninh), Đoàn 36Y ở Phù Cừ (tỉnh Hải Hưng), Đoàn 36S là Đoàn Khoan sâu (3.000-5.000m) ở Đông Hưng (Thái Bình).



Thủ tướng Phạm Văn Đồng thăm và trao đổi với cán bộ, công nhân viên dầu khí tại giếng khoan 60 - Xuân Thủy, Nam Định, năm 1975

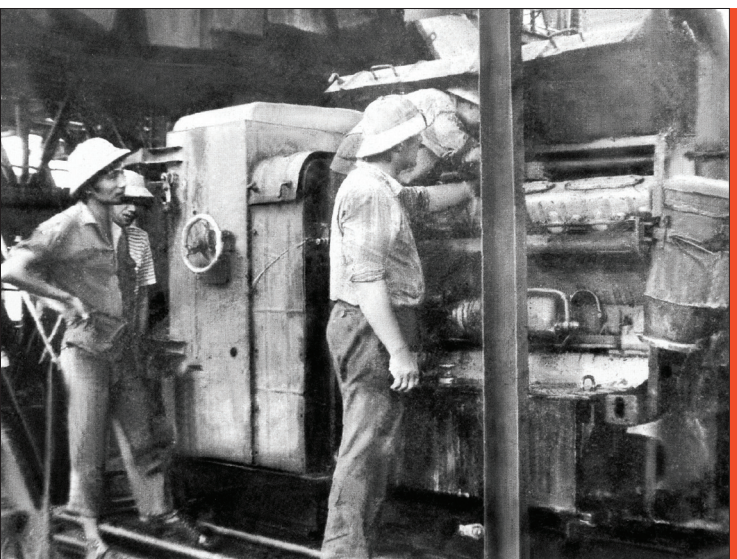
Ngoài ra còn có: Đoàn Địa chất 36C làm nhiệm vụ tìm kiếm, nghiên cứu địa chất dầu khí ở vùng Đông Bắc có trụ sở tại thị xã Bắc Giang, Đoàn 36B làm công tác nghiên cứu, tổng hợp tài liệu và phân tích thí nghiệm ở thị xã Hưng Yên, Trường Công nhân kỹ thuật Tàn Cầu (Hưng Yên) cũng được thành lập để đào tạo công nhân khoan và công nhân địa vật lý, đồng thời thành lập Bệnh viện I Dầu khí ở Tàn Cầu (Hưng Yên) để chăm lo sức khỏe cho người lao động trong ngành. Lúc này, lực lượng công nhân viên chức, người lao động đã phát triển lên tới 2.500 người, bao gồm các cán bộ quản lý khoa học kỹ thuật, công nhân kỹ thuật làm việc dưới sự chỉ đạo kỹ thuật của các chuyên



Chuyên gia Liên Xô và cán bộ Việt Nam cùng chỉ đạo xây dựng Cảng Vietsovpetro - năm 1981



Thủ tướng Phạm Văn Đồng (thứ ba bên trái sang) cùng Tổng cục trưởng Tổng cục Dầu khí Nguyễn Văn Biên thăm giếng khoan 61 ngày 16-3-1976



Công nhân Việt Nam và Liên Xô vận hành máy nổ diesel tại giếng khoan 100 ở Tiên Hưng, Thái Bình

gia Liên Xô. Các đơn vị này đều tổ chức công đoàn cơ sở dưới sự chỉ đạo của Công đoàn 36 (trực thuộc Liên hiệp Công đoàn tỉnh Hải Dương).

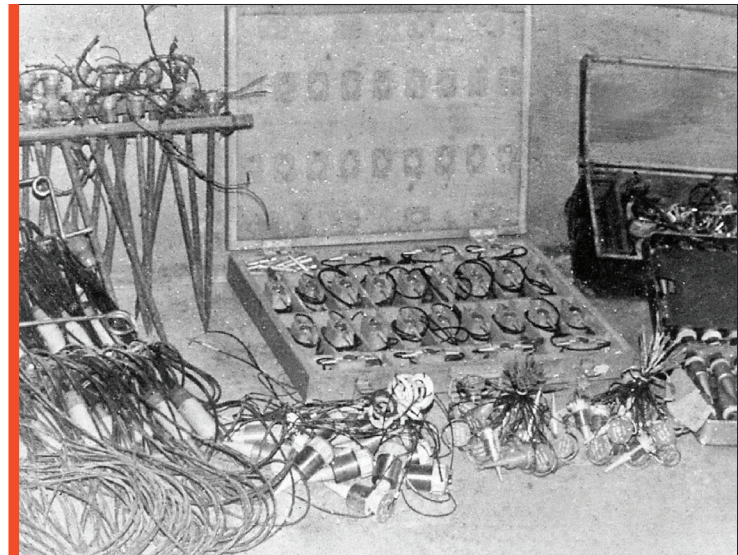
Sau ngày miền Nam hoàn toàn giải phóng, nước nhà thống nhất, ngày 3-9-1975, Chính phủ quyết định thành lập Tổng cục Dầu khí Việt Nam trên cơ sở công nhân viên chức, người lao động của Liên đoàn 36, một số cán bộ của Tổng cục Hóa chất và một bộ phận của Tổng cục Dầu hỏa và Khoáng sản (cũ) của miền Nam. Đây là bước phát triển mới của ngành Dầu khí, đồng thời cũng là bước phát triển nhảy vọt của



Thủ tướng Phạm Văn Đồng và lãnh đạo Tổng cục Địa chất tiếp chuyên gia dầu khí Liên Xô tại Phủ Chủ tịch - năm 1972

đội ngũ CNVC-NLĐ cả về số lượng lẫn chất lượng.

Trong thời gian này, Công ty Dầu khí I được thành lập trên cơ sở sáp nhập các đoàn khoan (36K, 36S, 36N, 36Y) có trụ sở ở Chợ Đậu, thị xã Thái Bình. Thành lập Đoàn Địa vật lý trên cơ sở sáp nhập các đoàn chuyên đề (36T, 36Đ, 36F), sau đổi tên thành Công ty Địa vật lý có trụ sở tại thị xã Hưng Yên. Sáp nhập Đoàn 36B, 36C thành Viện Dầu khí Việt Nam. Đồng thời thành lập mới Công ty Dầu khí Nam Việt Nam (sau này đổi tên thành Công ty Dầu khí II) để làm nhiệm vụ tìm kiếm, thăm dò dầu khí ở miền Nam Việt Nam



Các máy thu sóng địa chấn (geophone) đã được sử dụng tại vùng Đồng bằng sông Hồng những năm 70 của thế kỷ trước



▲ Rải dây tiến
hành phương pháp
đo điện từ (telua) ở
khu vực miền vống
Hà Nội

và giám sát các công ty dầu khí nước ngoài đang hoạt động tại Việt Nam, Đoàn 21 ở thành phố Vũng Tàu, Đoàn 22 ở thành phố Cần Thơ cũng thuộc công ty này.

Tháng 7-1977, thành lập Công ty Dầu mỏ và Khí đốt Việt Nam (gọi tắt là Petrovietnam, trực thuộc Tổng cục Dầu khí) làm nhiệm vụ tìm kiếm, thăm dò dầu khí với các công ty dầu khí nước ngoài. Ngoài ra, còn thành lập Trường Công nhân kỹ thuật Dầu khí Bà Rịa, Công ty Vật tư - Vận tải, Công ty Đời sống, Trường Bổ túc chính trị ở Cổ Nhuế (Hà Nội).

Trên cơ sở tuyên bố chung về hợp tác dầu khí năm 1979, ngày 19-6-1981, hai Chính phủ Việt Nam và Liên Xô đã ký hiệp định thành lập Xí nghiệp Liên doanh Dầu khí Việt - Xô



(nay đổi tên là Xí nghiệp Liên doanh Vietsovpetro). Ngày 7-11-1981, Xí nghiệp Vietsovpetro chính thức đi vào hoạt động, nơi tập trung cán bộ quản lý, khoa học kỹ thuật, công nhân kỹ thuật của cả hai phía. Để phục vụ cho các hoạt động của Xí nghiệp Liên doanh Vietsovpetro, Ban Quản lý công trình Dầu khí Vũng Tàu và Xí nghiệp Liên hợp xây lắp Dầu khí cũng được thành lập (trên cơ sở Đoàn 318) để xây dựng, quản lý kho cảng, bãi bến và nhà ở cho CNVC-NLĐ Việt Nam và Liên Xô. Từ đây, CNVC-NLĐ Dầu khí được bổ sung một lực lượng từ quân đội chuyển sang.

Tháng 4-1990, sáp nhập Tổng cục Dầu khí vào Bộ Công nghiệp Năng, tháng 7-1990, thành lập Tổng Công ty Dầu mỏ và Khí đốt Việt Nam trên cơ sở các đơn vị cũ của Tổng cục Dầu khí.

▲ *Dựng tháp
khoan giếng
để nổ mìn
khảo sát địa
chấn ở Đồng
bằng sông
Hồng những
năm 70 của
thế kỷ XX*



Cán bộ dầu khí cùng làm việc với chuyên gia Liên Xô tại Tổng cục Địa chất, số 6 Phạm Ngũ Lão

Tháng 4-1992, Tổng Công ty Dầu mỏ và Khí đốt Việt Nam tách khỏi Bộ Công nghiệp Năng, trực thuộc Chính phủ, tháng 5-1995, đổi tên thành Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam và Thủ tướng quyết định giao quyền hạn là Tổng Công ty Nhà nước.

Cũng trong thời gian này, các công ty như: Công ty Dịch vụ Dầu khí, Công ty Thương mại Dầu khí, Công ty Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí, Công ty Dung dịch khoan và Hóa phẩm Dầu khí cũng được thành lập để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ phát triển ngành Dầu khí. Đội ngũ CNVC-NLĐ Dầu khí lớn mạnh nhanh chóng, gắn liền với nhiệm vụ đẩy mạnh công tác tìm kiếm, thăm dò, khai thác, dịch vụ, thương mại, vận chuyển và chế biến dầu khí... Lúc này, lực lượng CNVC-NLĐ đã phát triển lên tới gần 1 vạn người, tất cả các đơn vị làm dầu khí đều đã có công đoàn cơ sở trực thuộc các liên đoàn lao động quận, huyện, tỉnh, thành phố tại những địa phương có trụ sở của cơ quan Dầu khí làm việc. ■





Khoan thăm dò dầu khí ở Đồng bằng sông Hồng



QUÁ TRÌNH THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

Đội ngũ công nhân, viên chức, lao động ngành Dầu khí đã lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng nhưng do tính chất phải hoạt động phân tán, lưu động trên khắp mọi miền của Tổ quốc, đặc điểm hoạt động này khi chưa được tập hợp lại đã tất yếu xuất hiện cơ cấu tổ chức các công đoàn cơ sở rất đa dạng, không thống nhất, nhiều mô hình rất khác nhau. Nơi tổ chức 2 cấp, 3 cấp, 4 cấp, có nơi chỉ tổ chức công đoàn cơ sở xuống đến công đoàn bộ phận, không thành lập tổ công đoàn, có nơi phải tổ chức ghép lại để hoạt động. Tình hình trên thể hiện sự manh mún, chắp vá không phù hợp với yêu cầu xây dựng và hoạt động của một tổ chức công đoàn ngành nghề. Trong khi đó, tổ chức chính quyền đã có sự thống nhất từ Tổng Công ty xuống các đơn vị thành viên và giai đoạn này các đồng chí lãnh đạo Tổng Công ty mong muốn luôn luôn có sự phối hợp với tổ chức Công đoàn đồng cấp trong việc tham gia quản lý, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động trong ngành một cách có hiệu quả, để tạo ra sức mạnh hoàn thành mục tiêu chung của toàn ngành. ■



Trước những đòi hỏi khách quan rất bức xúc như vậy, đã dẫn đến việc thành lập một tổ chức công đoàn thống nhất trong ngành, đó là Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



*Đại hội Công đoàn Cơ quan Tổng cục Dầu khí trước khi thành lập
Công đoàn Dầu khí Việt Nam*

SỰ CHỈ ĐẠO CỦA TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM VỚI VIỆC THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM



Đồng chí Nguyễn Văn Tư, UVBCH T.Ư' Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát biểu chỉ đạo tại buổi lễ ra mắt Công đoàn Dầu khí Việt Nam (năm 1992)

Vào cuối những năm 80 của thế kỷ trước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tiến hành cải tiến tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động của Công đoàn trong tình hình đất nước đang chuyển sang cơ chế thị trường theo định hướng xã hội chủ nghĩa. Đặc biệt việc xem xét, cụ thể hóa các nội dung phân công, phân cấp chỉ đạo các công đoàn cơ sở trong mối quan hệ giữa các công

đoàn ngành nghề và liên đoàn lao động địa phương đã đặt ra những yêu cầu bức xúc. Theo đó, một số công đoàn ngành nghề đã được thành lập và dự kiến sẽ được nghiên cứu thành lập, trong đó có Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Đó là điều kiện tiên quyết và cơ sở để thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhưng việc nghiên cứu đó đã bị lãng quên do việc Tổng cục Dầu khí Việt Nam bị giải thể để sáp



Đồng chí Phạm Đình Tác, Phó trưởng ban Tổ chức Tổng LĐLĐVN đọc quyết định của TLĐLĐVN về việc thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam tại buổi lễ ra mắt Công đoàn Dầu khí Việt Nam (năm 1992)

nhập vào Bộ Công nghiệp Nặng. Đến khi thành lập Tổng Công ty Dầu khí trực thuộc Bộ Công nghiệp Nặng vào tháng 6-1990, thì công việc chuẩn bị thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam lại được thúc đẩy mạnh mẽ hơn.

Được sự thống nhất và chỉ đạo trực tiếp của lãnh đạo Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam, sự đồng tình, giúp đỡ của các ban trong Cơ quan Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban

Vận động thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã được thành lập, do đồng chí Nguyễn Đức Tuấn, Trưởng phòng Tổ chức nhân sự - Đào tạo làm Trưởng ban, các đồng chí Nguyễn Văn Tam, Nguyễn Quốc Toại, Vũ Ngọc Diêu, Lê Thuần Phong, Phùng Văn Cậy... làm ủy viên, đã cùng với Phòng Tổ chức nhân sự - Đào tạo của Tổng Công ty làm nòng cốt, tổ chức nghiên cứu, xây dựng phương án



Đồng chí Lê Đình Quy, Thứ trưởng Bộ Công nghiệp Nặng phát biểu chào mừng tại buổi lễ ra mắt Công đoàn Dầu khí Việt Nam (năm 1992)

trình Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét.

Trên cơ sở những đề nghị trên, ngày 23-2-1991, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, do đồng chí Đinh Gia Bầy, Ủy viên Ban Thư ký (nay là Đoàn Chủ tịch), Trưởng ban Tổ chức; đồng chí Phạm Đình Tắc, Phó trưởng ban Tổ chức và một số cán bộ, chuyên viên các ban thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã làm việc với Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam do đồng chí Trương Thiên, Tổng giám đốc; đồng chí Nguyễn Đức Tuấn, Trưởng phòng Tổ chức nhân sự - Đào tạo, Trưởng ban Vận động thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam và một số cán bộ chuyên viên của Tổng Công ty đã thảo luận thống nhất chủ

trương, cơ cấu tổ chức, việc quản lý các công đoàn cơ sở trong ngành, dự kiến nhân sự Ban Chấp hành lâm thời và tổ chức bộ máy cơ quan công đoàn ngành.

Ngày 16-12-1991, Quyết định số 932/QĐ-TLĐ của Ban Thư ký (nay là Đoàn Chủ tịch) Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã được ban hành, trên cơ sở phong trào công nhân, công đoàn trong ngành đã phát triển cả về số lượng và chất lượng.

Theo quyết định trên, Ban Chấp hành lâm thời được chỉ định gồm 21 ủy viên, sau đó được bổ sung thêm 2 ủy viên theo cơ cấu tại Công đoàn Liên doanh Vietsovpetro và 7 ủy viên



Đồng chí Mai Khắc Kế, UVBCH Tổng LĐLĐ, Chủ tịch Hội đồng các Công đoàn Bộ Công nghiệp Nặng phát biểu tại buổi lễ ra mắt Công đoàn Dầu khí Việt Nam (năm 1992)

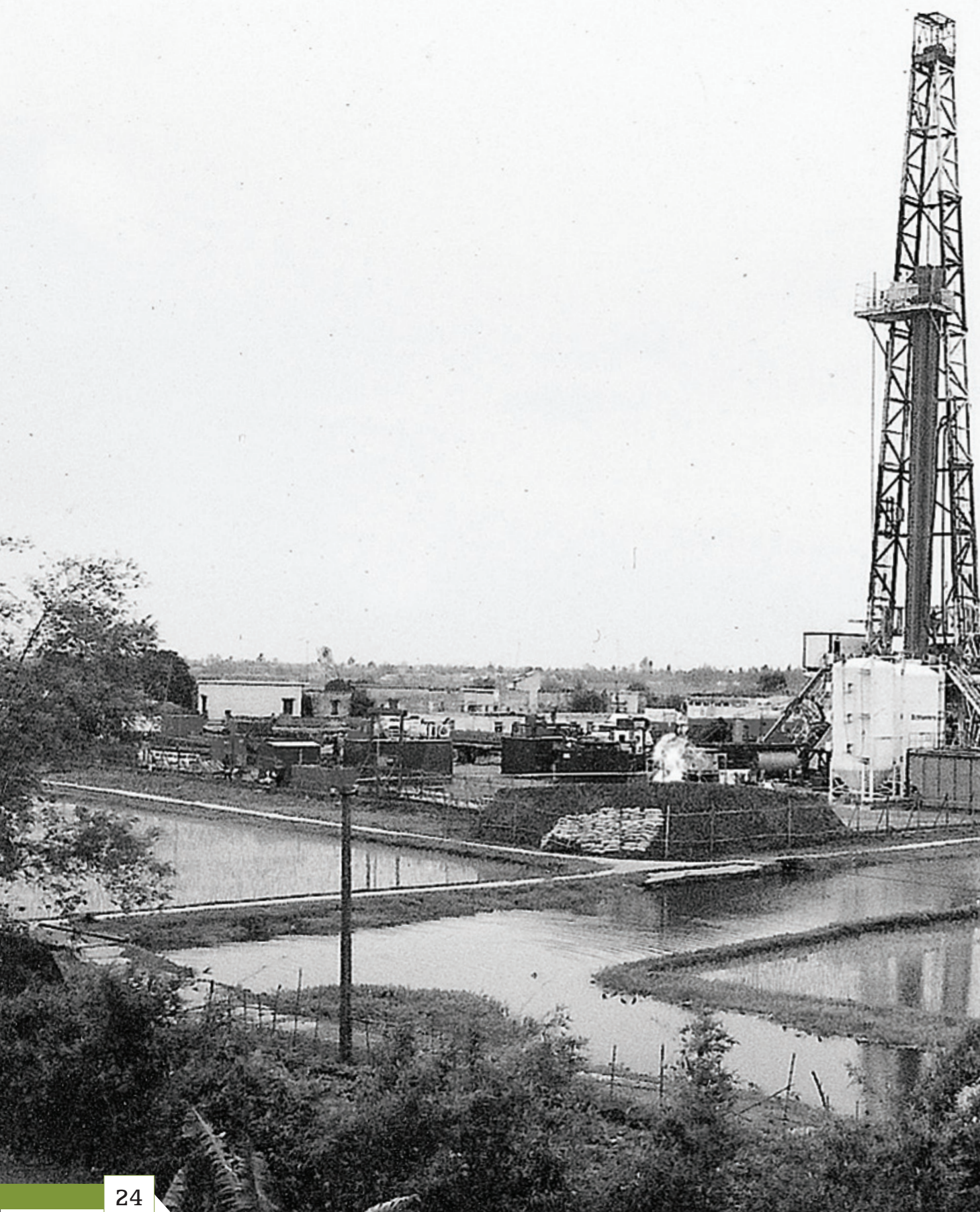
Ban Thường vụ. Chủ tịch lâm thời, đồng chí Nguyễn Đức Tuấn; Phó chủ tịch gồm các đồng chí: Mai Cương Chính, Nguyễn Văn Tam; Ủy viên gồm các đồng chí: Phùng Văn Cây, Lê Thuần Phong, Vũ Ngọc Diêu, Nguyễn Quốc Toại.

Ngày 25-1-1992, lễ ra mắt Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã được tổ chức trọng thể tại Cung Văn hóa Hữu nghị Việt - Xô (Hà Nội).

Sự chuyển giao các công đoàn cơ sở từ liên đoàn lao động địa phương về Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Căn cứ theo quyết định và các văn bản hướng dẫn của Tổng Liên đoàn, các công đoàn cơ sở Dầu khí đóng trên địa bàn các địa phương trong cả nước sẽ được chuyển về Công đoàn

Dầu khí Việt Nam để thống nhất quản lý và chỉ đạo trực tiếp. Tuy vậy, việc triển khai công tác bàn giao, tiếp nhận đã gặp không ít khó khăn, phức tạp, nhưng với tinh thần chủ động của mình, sự chỉ đạo, giúp đỡ của Ban Thư ký và các ban của Tổng Liên đoàn, công tác bàn giao, chuyển nhận các cơ sở về ngành đã hoàn thành vào ngày 12-6-1992. Kết quả, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tiếp nhận 6 công đoàn cơ sở trực thuộc tỉnh, thành phố, 6 công đoàn cơ sở trực thuộc các quận, huyện và 3 công đoàn cơ sở không có công đoàn cấp trên đã được tập hợp về. ■



PHẦN II

HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM QUA CÁC KỲ ĐẠI HỘI





GIẢI ĐOẠN THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM (16-12-1991) ĐẾN ĐẠI HỘI LẦN THỨ I (5-1993)



Lễ ký kết thỏa ước lao động tập thể Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam (năm 1992)

Công tác kiện toàn tổ chức và nhân sự:

Ban Thường vụ Công đoàn ngành căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ và tính chất sản xuất của từng đơn vị để sắp xếp kiện toàn phù hợp, như việc tách Công đoàn Công ty Dịch vụ Dầu khí Vũng Tàu thành 3 công đoàn cơ sở độc lập là Công đoàn PSC, Công đoàn Viện Điều dưỡng Dầu khí và Công đoàn Trạm liên lạc Dầu khí phía Nam, đã thành lập các công đoàn cơ sở mới là Công đoàn Công ty Dung dịch khoan và Hóa phẩm Dầu khí, Công đoàn Công ty Dầu mỡ nhờn, Công đoàn Trung tâm Thông tin

tư liệu Dầu khí, sáp nhập Công đoàn Công ty Địa vật lý (GPTS) và Công đoàn Công ty Dịch vụ Dầu khí Vũng Tàu (PTSC Vũng Tàu) thành Công đoàn cơ sở Công ty Dịch vụ kỹ thuật Dầu khí (PTSC), kiện toàn Công đoàn Công ty Giám sát các hợp đồng chia sẻ sản phẩm dầu khí trên cơ sở Công đoàn Công ty Dầu khí I, kiện toàn Công đoàn Công ty Thăm dò khai thác Dầu khí trên cơ sở Công đoàn Công ty Dầu khí II...

Cùng với việc kiện toàn tổ chức các công đoàn cơ sở, Ban Thường vụ đã làm việc với lãnh đạo và cấp ủy Đảng



Chủ tịch Công đoàn Nguyễn Đức Tuấn trao quà cho gia đình chính sách

các đơn vị để lựa chọn cán bộ, bổ sung, sắp xếp, kiện toàn đội ngũ cán bộ công đoàn ở các cơ sở và ở Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Cơ quan Công đoàn Dầu khí Việt Nam, bộ phận tham mưu giúp việc của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành đã được lãnh đạo Tổng Công ty và Tổng Liên đoàn giúp đỡ, tạo điều kiện, đến cuối năm 1992, được biên chế 6 cán bộ

công đoàn chuyên trách và một số đồng chí khác làm kiêm nhiệm. Công đoàn Dầu khí khẩn trương xây dựng các quy chế, quy định trong các chuyên đề của cơ quan. Cơ quan công đoàn ngành đã phân công trách nhiệm theo cuộc họp Ban Thường vụ ngày 14-6-1992.

- Đồng chí Nguyễn Đức Tuấn, Chủ tịch, phụ trách chung, phụ trách Khối Công tác tổ chức, cán bộ, tài chính, bảo hiểm xã hội.

- Đồng chí Mai Cường Chính, Phó chủ tịch, phụ trách Khối Công tác kinh tế chính sách xã hội, đối ngoại, văn hóa tư tưởng.

- Đồng chí Nguyễn Văn Tam, Phó chủ tịch (cán bộ kiêm nhiệm), phụ trách Ban Đại diện Công đoàn phía Nam (trụ sở lúc đầu ở số 9 Hoàng Diệu, thành phố Vũng Tàu, sau chuyển về 95B Lê Lợi và đến tháng 6-1998, vai trò, nhiệm vụ của Ban Đại diện đã hết và được giải thể).

- Đồng chí Phùng Văn Cậy, Ủy viên



Lễ bàn giao nhà tình nghĩa ở xã Hòa Long



Lãnh đạo ngành Dầu khí thăm hỏi gia đình chính sách và người có công

Ban Thường vụ, phụ trách văn phòng và công tác tổ chức cán bộ.

- Đồng chí Lê Thuần Phong, Ủy viên Ban Thường vụ phụ trách công tác kinh tế, chính sách xã hội. Đồng chí Vũ Ngọc Diêu, đồng chí Nguyễn Phúc Toại, Ủy viên Ban Thường vụ.

- Đồng chí Nguyễn Thị Liễu, phụ trách kế toán. Đồng chí Triệu Thị Minh Thư thủ quỹ và tham gia công tác hành chính cơ quan.

Và 14 đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành:

Đinh Hữu Kháng

Nguyễn Văn Kha

Đoàn Thiên Tích

Nguyễn Ngọc Quý

Từ Nguyên Nhân

Lê Văn Cẩm

Hà Duy Đình

Bùi Ngọc Biểu

Chu Kim Chung

Trần Thị Kim Thoa

Phí Đắc Hưng

Nguyễn Tất Nho

Đinh Văn Ngà

Giang Công Thịnh

Để chuẩn bị tổ chức Đại hội các công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ I, Hội nghị Ban Chấp hành lâm thời họp ngày 10-8-1992 tại Hội trường Viện Bảo hộ lao động. Được sự chấp thuận của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Hội nghị đã bầu ra Ủy ban Kiểm tra Công đoàn ngành, gồm 5 ủy viên:

- Bùi Ngọc Biểu: Chủ nhiệm

- Đào Xuân Nhị: Phó chủ nhiệm

- Nguyễn Phú Chương: Ủy viên

- Chu Kim Chung: Ủy viên

- Trần Ngọc Toàn: Ủy viên

Như vậy, công tác xây dựng, sắp xếp đội ngũ cán bộ công đoàn đã được ổn định, gồm có:

- 23 Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn ngành;

- 5 Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn ngành;



Đoàn khảo sát địa chất Tổng cục Dầu khí



Khảo sát địa chất lấy mẫu đá ở đảo Bạch Long Vĩ



- 123 Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở;
- 71 Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở thành viên;
- 350 Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn bộ phận;
- 533 tổ trưởng công đoàn;
- 15 cán bộ công đoàn chuyên trách (trong đó Cơ quan Công đoàn ngành có 6 cán bộ, Công đoàn Xí nghiệp Liên doanh Dầu khí Việt - Xô có 4 cán bộ, Công đoàn Xí nghiệp Liên hợp Xây lắp có 3 cán bộ và Công đoàn Công ty Dầu khí I Thái Bình có 2 cán bộ). ■

◀ Đồng chí Nguyễn Hiệp (đứng giữa), Phó tổng giám đốc Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam chụp ảnh lưu niệm cùng kỹ sư trên công trường



HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN LÂM THỜI ĐẾN ĐẠI HỘI I (5-1993)



Cùng với công tác kiện toàn tổ chức cán bộ, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn ngành đã tổ chức các hoạt động theo chức năng nhiệm vụ của mình, vừa triển khai thực hiện nhiệm vụ, gây không khí phấn khởi, sôi nổi trong CNVC-NLĐ chuẩn bị Đại hội các công đoàn cơ sở, tiến tới Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ I.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam tuy mới thành lập nhưng đã thực hiện được chức năng đại diện cho CNVC-NLĐ tham gia quản lý, chăm lo đời sống công nhân lao động bằng nhiều hình thức, biện pháp phù hợp. Đã nắm sát tình hình sản xuất kinh doanh của ngành và các cơ sở, tập hợp các nguyện vọng, đề xuất của CNVC-NLĐ, tham gia với lãnh đạo Tổng Công ty trong các hoạt động của ngành, trong việc hoạch định các chế độ, chính sách có liên quan đến người lao động trong ngành.

Lúc đó việc làm là điều bức xúc nhất của công nhân và người lao động trong ngành Dầu khí, cũng như tình hình của cả nước vào những năm đầu thập niên 90. Công đoàn đã cùng với Tổng Công ty ra chỉ thị liên tịch phát động phong trào thi đua lao động sản xuất, xây dựng các đơn vị, tập thể làm ăn giỏi, tìm biện pháp tháo gỡ khó khăn, duy trì sản xuất kinh doanh, bảo đảm việc làm, ổn định đời sống người lao động.

▲ Đồng chí Nguyễn Văn Tư (đứng giữa), Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và đồng chí Trương Thiên, Tổng giám đốc Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam chụp ảnh kỷ niệm với các đại biểu dự lễ ra mắt Công đoàn Dầu khí Việt Nam (năm 1992)



CHỦ TỊCH, CÁC PHÓ CHỦ TỊCH LÂM THỜI CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM



Chủ tịch
NGUYỄN ĐỨC TUẤN



Phó chủ tịch
NGUYỄN VĂN TAM



Phó chủ tịch
MAI CƯỜNG CHÍNH



Nhiều nơi, công đoàn đã chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị tổ chức thực hiện có kết quả, như Công đoàn Xí nghiệp Liên hợp Xây lắp đã tổ chức thêm phân xưởng may, Công đoàn Công ty DMC vận động cán bộ, công nhân nghiên cứu mở rộng mặt hàng, tăng sản lượng sản xuất, Công ty VIDAMO tổ chức thêm các cửa hàng kinh doanh dầu mỡ nhờn, Công ty Dầu khí I Thái Bình đã mở rộng và cải tạo dây chuyền sản xuất nước khoáng, Công ty GPTS mở rộng dịch vụ khách sạn, ăn uống, giải khát... Những biện pháp tình thế, trước mắt tuy chưa là cơ bản, nhưng thiết thực đối với người lao động đã thu hút được lực lượng lao động dồi dào và hàng trăm con em trong ngành có việc làm, đời sống ổn định.

Ngoài ra, trước những khó khăn của anh chị em trong ngành đã nghỉ chế độ mà phần lớn họ là những người đã có cống hiến cho sự nghiệp Dầu khí ở những năm đầu khó khăn gian khổ, Công đoàn đã cùng với Tổng Công ty phối hợp tổ chức các phong trào tương thân, tương ái, từ thiện xã hội, lá lành đùm lá rách, uống nước nhớ nguồn, giúp đỡ các gia đình chính sách, nhân dân vùng sâu, vùng xa, vùng bão lụt, anh em thương bệnh binh, gia đình liệt sĩ...

Đặc biệt, tháng 10-1992, Tổng Công ty và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có văn bản liên tịch thành lập Quỹ Tương trợ Dầu khí,

*Hội nghị Ban
Chấp hành
Lâm thời Công
đoàn Dầu khí
Việt Nam*





Ban Chấp hành Lâm thời Công đoàn Dầu khí Việt Nam

vận động CNVC-NLĐ mỗi năm mỗi người đang làm việc ủng hộ quỹ 1 ngày lương thực tế, chủ trương này đã được CNVC-NLĐ các cơ sở trong ngành hưởng ứng tích cực. Công đoàn ngành chủ trì quản lý quỹ, lập Ban Điều hành quỹ, ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của quỹ. Ngay đầu năm, quỹ đã thu được gần 400 triệu đồng và duy trì phát triển tốt trong những năm sau.

Song song với các hoạt động tham gia quản lý doanh nghiệp cùng Tổng Công ty, đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, tạo việc làm, đảm bảo đời sống cho người lao động trong ngành, những hoạt động tinh thần vui chơi giải trí, phong trào văn nghệ, thể thao, công tác tuyên truyền giáo dục, học tập các chủ trương chính sách, nghị quyết Đại hội Đảng, Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, tổ chức cuộc thi tìm hiểu về công đoàn, về nhiệm vụ của Công đoàn Dầu khí Việt Nam... đã được đồng bào CNVC-NLĐ

tham gia tích cực, mang lại những kết quả ban đầu đáng ghi nhận.

Lực lượng lao động nữ trong ngành lúc này chiếm 18%, Ban Nữ công Công đoàn ngành đã tập hợp và tổ chức tuyên truyền và phát động các phong trào thi đua 2 giỏi, phong trào dân số, kế hoạch hóa gia đình, nuôi dạy con cái và giúp đỡ lẫn nhau trong chị em được chị em hưởng ứng, đạt nhiều kết quả tốt.

Kết quả ban đầu của công đoàn ngành Dầu khí là những dấu ấn khó quên của những năm tháng khởi động, tạo đà cho sự phát triển sau này. ■



ĐẠI HỘI LẦN THỨ I CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM (1993-1998)



Sau hơn 1 năm ổn định, củng cố tổ chức, Đại hội đại biểu Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ I nhiệm kỳ 1993-1998 đã được tổ chức trọng thể trong 2 ngày 10 và 11-5-1993, tại hội trường Nhà khách Chính phủ, 37 Hùng Vương, Hà Nội. Đại hội lần thứ I có ý nghĩa hết sức quan trọng trong việc xác định mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ cho 5 năm tới của phong trào công nhân lao động và hoạt động Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tham dự đại hội có 120 đại biểu chính thức, đại diện cho 19 công đoàn cơ sở với gần 8.000 cán bộ, đoàn viên. Đến dự và chỉ đạo, theo dõi Đại hội có các đồng chí lãnh đạo Đảng, Tổng Liên đoàn, Bộ Công nghiệp Năng, Tổng Công ty và đại biểu các ban, ngành của Trung ương, địa phương và các cơ sở trong ngành. Trong 2 ngày làm việc, Đại hội đã thảo luận báo cáo chính trị của Ban Chấp hành lâm thời, báo cáo của Ủy ban Kiểm tra và công tác nhân sự Đại hội. Đại hội đã nhất trí đánh giá về sự trưởng thành của đội ngũ giai cấp công nhân lao động Dầu khí trải qua mấy chục năm phấn đấu, xây dựng và trưởng thành, đã đạt được những thành tựu rất quan trọng, góp phần xứng đáng trong phát triển kinh tế, xây dựng Tổ quốc;

▲
*Đoàn Chủ tịch tại
Đại hội Công đoàn
Dầu khí lần thứ I*



ngành Dầu khí.

Đại hội khẳng định sự phát triển của phong trào công nhân Công đoàn Dầu khí và việc thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam theo Quyết định 932/QĐ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam là chủ trương hết sức đúng đắn, là sự kiện chính trị quan trọng, đánh dấu mốc trưởng thành của đội ngũ CNVC-NLĐ ngành Dầu khí Việt Nam.

Trên cơ sở thảo luận báo cáo của Ban Chấp hành lâm thời trình bày trước Đại hội và ý kiến chỉ đạo của đồng chí Vũ Oanh, Ủy viên Bộ Chính trị; đồng chí Nguyễn Văn Tư và đồng chí Cù Thị Hậu, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam, Chủ tịch và Phó chủ tịch thường trực Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Đại hội đã nhất trí quyết định mục tiêu và các nhiệm vụ của Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhiệm kỳ 1993-1998:

Mục tiêu: “Vì lợi ích và sự lớn mạnh của đội ngũ giai cấp công nhân lao động dầu khí, vì sự ổn định phát triển của ngành, tiếp tục đổi mới mạnh mẽ tổ chức và hoạt động Công đoàn Dầu khí Việt Nam”. Để thực hiện mục tiêu trên, Đại hội đã đề ra 6 nhiệm vụ và 3 chương trình hành động của công đoàn.

Đại hội đã bầu ra Ban Chấp hành mới, cơ quan lãnh đạo cao nhất của Công đoàn Dầu khí Việt Nam giữa 2 kỳ Đại hội, gồm có 25 ủy viên với cơ cấu hợp lý từ các đơn vị cơ sở đến Cơ quan Công đoàn ngành. Đồng thời, Đại hội đã bầu ra đoàn đại biểu dự Đại hội VII Công đoàn Việt Nam gồm 4 đồng chí (trong đó có 1 đồng chí là đại biểu đương nhiên). Đại hội đã diễn ra sôi nổi, phấn khởi, đoàn kết và với tinh thần trách nhiệm cao.

Về việc phân công trong Ban Chấp hành nhiệm kỳ I, Hội nghị

Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và lãnh đạo Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam tại Đại hội Công đoàn Dầu khí lần thứ I





**CHỦ TỊCH, CÁC PHÓ CHỦ TỊCH KHÓA I
CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
(KHÓA I - NHIỆM KỲ 1993-1998)**



Chủ tịch
NGUYỄN ĐỨC TUẤN



Phó chủ tịch thường trực
MAI CƯỜNG CHÍNH



Phó chủ tịch phụ trách phía Nam
ĐOÀN THIÊN TÍCH



Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí lần thứ III khóa I

Ban Chấp hành đã họp và công bố kết quả bầu cử vào buổi sáng ngày 11-5-1993, Ban Chấp hành đã bầu Ban Thường vụ gồm 8 đồng chí ủy viên và 17 đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành.

- Chủ tịch: Nguyễn Đức Tuấn
- Phó chủ tịch: Mai Cương Chính, Đoàn Thiên Tích

Ban Thường vụ:

Bùi Ngọc Biểu
Phùng Văn Cậy
Đào Xuân Nhị
Trần Thị Kim Thoa
Nguyễn Quốc Toại

Ban Chấp hành:

Nguyễn Thị Liễu
Đinh Văn Ngà
Lã Hồng Chung
Trần Ngọc Toàn
Nguyễn Văn Văn
Nguyễn Văn Kha
Chu Kim Chung
Nguyễn Văn Quyết



▲ Đồng chí Mai Cương Chính, Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam tại buổi gặp mặt các văn nghệ sĩ viết về Đề tài Dầu khí nhân kỷ niệm 20 năm Ngày thành lập ngành Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/1995)



Đồng chí
Mai Cương
Chính, Phó
chủ tịch
Công đoàn
Dầu khí Việt
Nam tại buổi
gặp mặt cán
bộ công đoàn
nhân kỷ niệm
4 năm thành
lập Công
đoàn Dầu
khí Việt Nam
(16/12/1991
-16/12/1995)



Nguyễn Xuân Định
Nguyễn Văn Lụa
Nguyễn Hữu Tuyển
Hoàng Ngải
Nguyễn Doãn Sinh
Nguyễn Hữu Mậu
Tử Nguyên Nhân
Trương Đình Hợp
Hoàng Thị Yến

Sáng ngày 12-5-1993, Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục họp bầu Ủy ban Kiểm tra Công đoàn gồm 7 ủy viên:

- Đồng chí Đào Xuân Nhị: Chủ nhiệm
- Trần Ngọc Toàn: Phó chủ nhiệm
- Nguyễn Phú Cương: Ủy viên
- Nguyễn Hồng Chinh: Ủy viên
- Nguyễn Hoàng Hải: Ủy viên
- Phạm Liễu: Ủy viên
- Phan Khắc Vinh: Ủy viên

Cũng tại Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ I đã quyết định một số công tác cần triển khai trước mắt và giao cho Cơ quan Công đoàn ngành hoàn thiện các văn bản Đại hội, báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và thông báo kết quả Đại hội đến CNVC-NLĐ, các tổ chức công đoàn trong toàn ngành.

Thành công của Đại hội đã tạo điều kiện thuận lợi và tăng cường sức mạnh cho mọi hoạt động của Công đoàn Dầu khí, là cơ sở vững chắc để đảm bảo việc tổ chức, triển khai thực hiện thắng lợi nghị quyết Đại hội lần thứ I Công đoàn Dầu khí Việt Nam. ■



Đồng chí Nguyễn Đức Tuấn, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam tại buổi gặp mặt cộng tác viên "Thông tin Công đoàn Dầu khí Việt Nam" nhân Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam



Công đoàn Dầu khí Việt Nam giai đoạn 1993-1998:

XÂY DỰNG NỀN MÓNG VÀ KIẾN TOÀN TỔ CHỨC

Trong 5 năm ngành Dầu khí Việt Nam đã đạt được những thành tựu rất cơ bản trên nhiều mặt hoạt động từ tìm kiếm, thăm dò, khai thác đến vận chuyển, tàng trữ, dịch vụ, chế biến và phân phối sản phẩm dầu khí.



Lễ ký Thỏa ước lao động tập thể giữa Công đoàn Dầu khí Việt Nam với Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam

Vững bền một nền tảng Dầu khí

Giai đoạn 1993-1997, nổi bật và liên tục phát triển là các hoạt động thăm dò và khai thác ở thềm lục địa Việt Nam. Bên cạnh việc điều hành và giám sát 30 hợp đồng phân chia sản phẩm triển khai trên một diện tích rộng lớn của thềm lục địa, Tổng Công ty đã mở ra hình thức hợp đồng hợp tác kinh doanh hoặc liên doanh nhằm tăng cường hơn nữa sự tham gia của phía Việt Nam vào các hoạt động dầu khí kể cả về mặt kỹ thuật và tài chính. Đồng thời toàn ngành Dầu khí đang chuẩn bị các hoạt động xây dựng nền tảng vững chắc, sẵn sàng tự lực khi điều kiện cho phép.

Kết quả tìm kiếm thăm dò trong giai đoạn 1993-1997 có nhiều tín hiệu rất



Đồng chí Nguyễn Đức Tuấn, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát biểu tại Lễ ký Thỏa ước lao động tập thể giữa Công đoàn Dầu khí Việt Nam với Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam



Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam gặp mặt các vị cán bộ lão thành trong ngành



Đồng chí Nguyễn Đức Tuấn, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam trao tặng bằng khen cho cá nhân xuất sắc trong phong trào "giỏi việc nước, đảm việc nhà" (1989-1994)



Hội thao Phòng chống cháy nổ ngành Dầu khí



Hàn chân đế giàn khoan

khả quan. Một loạt phát hiện ở nhiều cấu tạo thuộc bể Cửu Long, bể Nam Côn Sơn và khu vực thềm lục địa phía Tây Nam đã khẳng định tiềm năng về dầu và khí ở các khu vực rộng lớn này. Một số mỏ mới được phát hiện tại Lan Đỏ, Lan Tây, Rạng Đông, Ruby đã được thăm lường và chuyển sang giai đoạn phát triển mỏ. Phát hiện khí ở sông Trà Lý đã mở ra bước phát triển mới trong công tác thăm dò khai thác khí ở châu thổ sông Hồng...

Công tác phát triển và khai thác các mỏ Bạch Hổ và mỏ Rồng liên tục được đẩy mạnh, sản lượng khai thác dầu liên tục tăng. Ngày 12-10-1997 khu mỏ này đã cho tấn dầu thứ 50 triệu. Năm 1993, mỏ Đại Hùng đã được đưa vào khai thác, mỏ Bunga Kekwa cho dòng dầu đầu tiên, tiến tới đưa vào khai thác mỏ Rạng Đông.

Công tác khai thác khí đồng hành tại mỏ Rồng - Bạch Hổ ngày càng phát triển và đạt đến sản lượng 3 triệu m³ khí/ngày, đảm

bảo cung cấp khí đủ cho Nhà máy Điện Bà Rịa, Phú Mỹ. Các dự án nâng công suất lên 4 triệu m³ khí/ngày, Dự án vận chuyển và sử dụng tổng thể khí Nam Côn Sơn đang được triển khai, hứa hẹn sự phát triển của một ngành công nghiệp khí đốt Việt Nam.

Ngày 8-1-1998, một sự kiện đặc biệt có ý nghĩa quan trọng với ngành Dầu khí Việt Nam là lễ động thổ Nhà máy Lọc dầu số 1 tại Dung Quất - Quảng Ngãi (NMLD Dung Quất). Dự án này được Chính phủ phê duyệt theo phương án tự đầu tư với công suất lọc hóa 6,5 triệu tấn/năm. Đây là bước đột phá mang tính toàn diện để xây dựng một ngành công nghiệp dầu khí trong tương lai.

Bên cạnh đó, các dự án liên doanh sản xuất các sản phẩm hóa dầu như khí hóa lỏng, dầu bôi trơn, các chất phụ gia, xây dựng triển khai hệ thống kho hàng, bến bãi, trạm phân phối sản phẩm... được liên tục triển khai. Các lĩnh vực khác như tài chính,



thương mại dầu khí, nghiên cứu khoa học, kỹ thuật, công nghệ, môi trường, công tác dịch vụ khoa học kỹ thuật... đều được đầu tư đúng trọng tâm và thu được những kết quả khả quan.

Có thể nói, các hoạt động và phát triển đồng bộ của Tổng Công ty trong giai đoạn 5 năm qua đã và đang chuẩn bị về cơ bản những tiền đề cho sự ra đời và phát triển nền công nghiệp dầu khí Việt Nam hoàn chỉnh vào đầu thế kỷ XXI.

Lao động Dầu khí phát triển cả lượng và chất

Chỉ trong thời gian ngắn, tổng lượng CNVC-NLĐ ngành Dầu khí đã tăng từ gần 8.000 lao động lên đến gần 13.000 người phân bố rộng khắp trong 4 ngành sản xuất và bộ máy điều hành. Ngoài ra, trong ngành

còn có 14 nhà thầu điều hành các hợp đồng chia sản phẩm và hợp đồng hợp tác kinh doanh, 11 liên doanh có vốn đầu tư nước ngoài với gần 900 lao động là người Việt Nam.

CNVC-NLĐ Dầu khí là đội ngũ trẻ với tuổi đời chủ yếu 21-40 (chiếm gần 77%), trình độ trên đại học có 1,14%, đại học và cao đẳng chiếm 33,8% trung học và công nhân kỹ thuật có tay nghề cao chiếm 41%. Đây là nguồn nhân lực quý giá đóng góp rất lớn vào sự phát triển của Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam.

Trong toàn bộ 5 lĩnh vực chính như thăm dò khai thác, dịch vụ dầu khí, xây lắp, thương mại, sản xuất chế biến các sản phẩm dầu nhân lực của Việt Nam đã đạt những bước phát triển đặc biệt. Từ chủ yếu chỉ phụ trách được các công việc đơn thuần kỹ



Thi đấu thể thao của các công đoàn cơ sở Dầu khí năm 1993



Hàn chân đế giàn khoan tại Vũng Tàu



Trung tâm
Nghiên
cứu &
Phát triển
chế biến
Dầu khí

thuật, nhân sự Việt Nam đã dần đảm nhiệm các chức vụ quan trọng dần thay thế các chuyên gia nước ngoài. Trong các dịch vụ dầu khí, chúng ta đã nâng cao được chất lượng kỹ thuật, cung cấp được cho đối tác các loại dịch vụ phức tạp, mở rộng nâng cấp kho tàng bến bãi đáp ứng yêu cầu của các nhà đầu tư. Chúng ta đã đạt các tiêu chuẩn quốc tế về công tác xây lắp đường ống dẫn khí Bà Rịa - Phú Mỹ, đảm nhiệm công tác sửa chữa lớn chân đế các giàn khoan biển. Giai đoạn này, các hoạt động thương mại đã xâm nhập thị trường trong nước. Nhập khẩu các thiết bị dầu khí theo yêu cầu của các đơn vị và đảm bảo xuất khẩu dầu thô đúng kế hoạch. Ngành công nghiệp hóa dầu non trẻ với công tác chế biến, sản xuất các sản phẩm từ dầu thô, vật liệu và dung dịch khoan đã vừa nghiên cứu vừa sản xuất, đưa ra các giải pháp kỹ thuật, nâng cao chất lượng, tiếp thị, đa dạng

hóa các sản phẩm xâm nhập vào thị trường châu Âu, châu Á.

Đặc biệt trong công tác nghiên cứu khoa học và công nghệ, CNVC-NLĐ Viện Dầu khí, Trung tâm Nghiên cứu và Phát triển chế biến Dầu khí, Trung tâm An toàn Môi trường, Trung tâm Thông tin tư liệu Dầu khí đã tổ chức nghiên cứu, phân tích mẫu, ứng dụng, xử lý số liệu phục vụ cho ngành Dầu khí. Nhiều đề án, công trình nghiên cứu có tính thực tiễn, công nghệ tiên tiến của ngành Dầu khí có tầm quan trọng cấp Nhà nước, khu vực đã được ký kết với các tổ chức nghiên cứu lớn của quốc tế, đồng loạt triển khai có hiệu quả cao.

Mặc dù đã đạt được những kết quả đáng khích lệ, sự phát triển lực lượng lao động ngành Dầu khí cũng vẫn còn một số mặt hạn chế như chưa được trang bị đầy đủ về kiến thức tài chính, kế toán, kinh doanh tiếp thị, quản lý nguồn nhân lực, kinh tế thị



trường... Đặc biệt, đội ngũ công nhân kỹ thuật chuyên ngành trình độ cao còn thiếu nhiều. Số lượng cán bộ giỏi đầu ngành, có thể đảm đương giải quyết các vấn đề công nghệ phức tạp như thiết kế khai thác mỏ, xây dựng các công trình biển... Đội ngũ cán bộ làm công tác nghiên cứu khoa học chưa đảm đương được các đề tài nghiên cứu đòi hỏi trí tuệ cao. Một số vị trí chức danh chủ chốt trong vận tải biển, thiết kế, khoan và nghiên cứu khoa học tại Liên doanh Vietsovpetro vẫn do cán bộ người Nga đảm nhận.

Nhìn chung, lực lượng cán bộ và công nhân kỹ thuật trong lĩnh vực thăm dò khai thác có số lượng lớn, đã được đào tạo và có kinh nghiệm. Lực lượng cán bộ trong lĩnh vực khí, lọc hóa dầu còn ít về số lượng, thiếu kinh nghiệm và chưa được đào tạo nhiều về thực tế. Cán bộ về kinh tế, tài chính, luật còn thiếu kinh nghiệm và thiếu cán bộ đầu đàn.

Hiệu quả thiết thực của các hoạt động công đoàn

Với vai trò đại diện của tổ chức công đoàn tham gia quản lý doanh nghiệp, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của công nhân lao động. Đại diện cho công nhân lao động trong ngành, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tham gia với Hội đồng Quản trị và lãnh đạo Tổng Công ty trong việc xây dựng các phương án. Dự án có tính chiến lược về kinh tế xã hội của ngành, tham gia xây dựng Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng Công ty, xây dựng các quy chế tài chính, sắp xếp bố trí đào tạo cán bộ...

Các đơn vị trong Tổng Công ty nhiều năm qua đã thực hiện đúng Luật Lao động và Luật Doanh nghiệp Nhà nước, các công đoàn cơ sở luôn tổ chức các Đại hội công nhân viên chức để phát huy quyền làm chủ của công nhân lao động. Thông qua Đại hội công nhân viên chức đã góp phần tháo

gỡ khó khăn, tìm biện pháp đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, chăm lo tốt hơn đời sống công nhân lao động.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chỉ đạo thực hiện tốt việc ký Thỏa ước lao động tập thể tại 18 đơn vị trong ngành. Việc ký kết Thỏa ước lao động tập thể Tổng Công ty đã đánh dấu một bước phát triển mới trong quan hệ lao động của ngành Dầu khí Việt Nam.

Bằng biện pháp xây dựng đơn giá tiền lương chung của Tổng Công ty và thực hiện



Công tác an toàn lao động và bảo vệ môi trường



việc xây dựng và giao đơn giá tiền lương cho các cơ sở thành viên, Công đoàn Dầu khí đã phối hợp với các cơ quan chuyên môn thực hiện điều phối tiền lương nội bộ, xóa bỏ sự chênh lệch về tiền lương giữa các cơ sở trong ngành; Tham gia với Tổng Công ty trích quỹ phúc lợi của ngành hỗ trợ các cơ sở gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, chỉ đạo công đoàn cơ sở tham gia điều phối phúc lợi nội bộ doanh nghiệp hỗ trợ những bộ phận có thu nhập thấp, góp phần giảm bớt khó khăn cho công nhân lao động.

Công tác an toàn lao động, bảo vệ môi trường là công việc rất quan trọng, trực tiếp ảnh hưởng đến tính mạng của người lao động, tài sản của doanh nghiệp. Việc kiện toàn hệ thống an toàn lao động - vệ sinh môi trường, nâng cao ý thức người lao động đã đạt kết quả khả quan.

Trong công tác bảo hộ lao động, liên tục

trong 5 năm qua tai nạn lao động đã giảm rõ rệt trong toàn ngành từ 34 vụ xuống còn 11 vụ.

Các phong trào thi đua được công đoàn ngành tổ chức và vận động sâu rộng trong toàn ngành, các đơn vị trực thuộc đã đem lại hiệu quả thiết thực, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của ngành. Phong trào thi đua “Lao động giỏi” là nội dung hoạt động trọng tâm và thường xuyên của các công đoàn cơ sở với mục tiêu, năng suất, chất lượng hiệu quả đã ngày càng phát triển sâu rộng. Nhờ các mục tiêu thiết thực có những tiêu chuẩn cụ thể được đánh giá tổng kết khen thưởng kịp thời nên phong trào đã động viên công nhân lao động phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh, đảm bảo an toàn trong sản xuất, khai thác dầu và khí, hạn chế tai nạn lao động. Một số đơn vị đã tổ chức các hội



Diễn tập phòng chống cháy nổ



Đồng chí Trần Đình Hoan, Bộ Trưởng Bộ Lao động Thương binh và Xã hội trao tặng Huân chương Lao động hạng Ba cho Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam trong công tác thương binh - liệt sĩ, nhân kỷ niệm 50 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (1947-1997)



Công đoàn Dầu khí Việt Nam tập huấn nghiệp vụ



Mô hình kinh tế xã hội của Công đoàn Vietsovpetro

thi thợ giỏi, phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học và tiến bộ kỹ thuật mới đã phát huy mang lại hiệu quả kinh tế kỹ thuật cao. Phong trào “Giỏi việc nước đảm việc nhà” trong nữ công nhân lao động được đẩy mạnh, chị em tích cực tham gia.

Bên cạnh đó, các công tác tuyên truyền, hoạt động văn nghệ thể thao, hoạt động xã hội đến ơn đáp nghĩa đã đạt được những tiếng vang to lớn trong xã hội, địa phương trên cả nước. Toàn ngành đã xây dựng được 94 ngôi nhà tình nghĩa, phụng dưỡng 81 mẹ Việt Nam Anh hùng, 100 mẹ liệt sĩ, tặng hơn 2.000 sổ tiết kiệm, tặng quà và trợ giúp

các gia đình thương binh, liệt sĩ, cùng địa phương xây dựng nghĩa trang, đài tưởng niệm với tổng số tiền lên đến 5,33 tỉ đồng, ủng hộ nhân dân Cu Ba hơn 1 tỉ đồng.

Trong nhiệm kỳ, hoạt động của hệ thống Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có nhiều đổi mới, đạt được nhiều hiệu quả. Tuy nhiên cũng còn tồn tại những thiếu sót và khuyết điểm. Trong chỉ đạo, còn chưa quan tâm đầy đủ đến việc sơ kết, tổng kết, biểu dương khen thưởng, nhân rộng điển hình. Chưa chú ý đúng mức đến những thành tích về sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng hoa học công nghệ, cải tiến nghiệp vụ công tác nên vẫn hạn chế hiệu quả của



Đồng chí Nguyễn Đức Tuấn, Chủ tịch và các đồng chí Phó chủ tịch Mai Cương Chính, Đoàn Thiên Tích đón nhận Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam mừng kỷ niệm 5 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/1996)

phong trào. Công tác tuyên truyền giáo dục công nhân lao động chưa được tiến hành triệt để và thường xuyên đến CNVC-NLĐ nên còn một bộ phận vẫn chưa nhận thức được đầy đủ trách nhiệm và nghĩa vụ đối với ngành, vị trí và vai trò của tổ chức công đoàn trong hệ thống chính trị mà chỉ nhấn mạnh một chiều chức năng bảo vệ lợi ích. Vai trò công đoàn trong việc vận động công nhân lao động tham gia đấu tranh chống quan liêu, lãng phí, tham nhũng và các tệ nạn xã hội còn hạn chế, nhiều nơi còn có biểu hiện thiếu dân chủ.

Trong nhiệm kỳ mới, Công đoàn Dầu khí sẽ tiếp tục đẩy mạnh phát triển về mọi

mặt để ngành Dầu khí nhanh chóng bước sang giai đoạn phát triển toàn diện. Mục tiêu hoạt động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong giai đoạn này là vì sự phát triển của ngành trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đội ngũ công nhân lao động, xây dựng đội ngũ công nhân lao động và tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam vững mạnh. ■



ĐẠI HỘI LẦN THỨ II CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM (1998-2003)



Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa II

Đại hội Công đoàn dầu khí Việt Nam được tổ chức tại Hội trường 37 Hùng Vương, Hà Nội trong 2 ngày 26 và 27-5-1998. Đại hội đã bầu ra 34 đồng ủy viên Ban Chấp hành. Ban Chấp hành đã bầu ra 9 đồng chí ủy viên Ban Thường vụ, chủ tịch, các phó chủ tịch và Ủy ban Kiểm tra công đoàn.

Chủ tịch: Đồng chí Nguyễn Đức Tuấn

Phó chủ tịch: Đồng chí Nguyễn Văn Kha, Đồng chí Bùi Văn Vĩ

Ban Thường vụ:

Phùng Văn Cây
Chu Kim Chung
Nguyễn Văn Quyết
Nguyễn Ngọc Quý
Nguyễn Quốc Toại
Trần Thị Kim Thoa

Ban Chấp hành:

Đỗ Văn Kế
Nguyễn Thị Liễu
Nguyễn Mạnh Cư
Trần Sỹ Mạnh
Trần Ngọc Toàn
Đỗ Thị Nhung
Bùi Đình Trà
Mai Minh Xuân
Trần Trung Chính
Nguyễn Văn Dự
Vũ Thị Đoàn
Lê Công Giáo
Hoàng Minh Hạnh
Nguyễn Duy Hùng
Vũ Tam Huê
Phí Đắc Hưng
Lê Thuận Khương
Vũ Văn Ngọt
Phạm Văn Lực
Đặng Văn Lanh
Nguyễn Nhật Tráng
Trần Văn Tân
Nguyễn Văn Sính
Vũ Trọng Thìn

Hoàng Thị Yến

Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa II:

Chủ nhiệm: Đồng chí Nguyễn Văn Quyết

Phó chủ nhiệm: Đồng chí Trần Quốc Toàn

Các Ủy viên:

Nguyễn Hồng Chinh
Nguyễn Phú Chương
Nguyễn Hoàng Hải
Phạm Liễu

Phan Khắc Vinh

Đến tháng 10-2001, Đồng chí Nguyễn Văn Kha chuyển về làm công tác chuyên môn, Ban Chấp hành đã bầu bổ sung đồng chí Đỗ Chí Hiếu vào Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



**CHỦ TỊCH, CÁC PHÓ CHỦ TỊCH VÀ CÁC ỦY VIÊN
BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
(KHÓA II - NHIỆM KỲ 1998-2003)**



Chủ tịch
NGUYỄN ĐỨC TUẤN



Phó chủ tịch
NGUYỄN VĂN KHA
(Từ tháng 5/1998 - 9/2001)



Phó chủ tịch
BÙI VĂN VÌ



Phó chủ tịch
ĐỖ CHÍ HIẾU



Ủy viên **PHÙNG VĂN CẬY**



Ủy viên **CHU KIM CHUNG**



Ủy viên **NGUYỄN NGỌC QUÝ**



Ủy viên **NGUYỄN VĂN QUYẾT**



Ủy viên **TRẦN THỊ KIM THOA**



Ủy viên **NGUYỄN QUỐC TOẠI**



Công đoàn Dầu khí Việt Nam giai đoạn 1998-2003:

CÔNG NGHIỆP HÓA - HIỆN ĐẠI HÓA NGÀNH DẦU KHÍ

Nhiệm kỳ II Ban Chấp hành Công đoàn ngành Dầu khí Việt nam đã chứng kiến bước chuyển mình mạnh mẽ của tập thể CNVC-NLĐ ngành Dầu khí phát triển ổn định, vững chắc trên tất cả các lĩnh vực, từng bước phấn đấu trở thành một tập đoàn kinh tế vững mạnh và đóng góp một phần đáng kể vào sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.



Các kỹ sư đang xây lắp đường ống dẫn khí từ Bà Rịa đến Phú Mỹ

Sức mạnh của sự đoàn kết

5 năm qua, ngành Dầu khí đã tiếp tục đạt được những thành tích to lớn, toàn diện trên hầu hết các lĩnh vực hoạt động từ tìm kiếm, thăm dò, khai thác, vận chuyển, tàng trữ, chế biến sản phẩm dầu khí cho công nghiệp và dân sinh đến dịch vụ, tài chính, bảo hiểm thương mại, nghiên cứu khoa học, công nghệ, đào tạo và bảo vệ môi trường...

Đặc biệt từ năm 1998, Tổng Công ty bắt đầu xúc tiến các hoạt động đầu tư, tìm kiếm thăm dò khai thác ở nước ngoài. Ngành Dầu khí Việt Nam đã có hợp đồng phân chia sản phẩm với các đối tác tại Indonesia, Malaysia, Mông Cổ, Algeria, Iraq.

Tính trong vòng 5 năm, Tổng Công ty đã đạt doanh thu gần 250.000 tỉ đồng, trong đó gồm gần 35,1 tỉ đồng và 13.045 tỉ USD.



Tổng sản lượng khai thác được 77,5 triệu tấn dầu thô và gần 8 tỉ m³ khí, nộp ngân sách Nhà nước gần 106 tỉ đồng. Kết quả kinh doanh trên đã khẳng định vị thế của ngành đối với đất nước, vị trí trong cộng đồng dầu khí khu vực và quốc tế.

Năm 2002, số lượng CNVC-NLĐ đã tăng gần 5.000 người từ gần 13.890 người lên đến gần 18.800 người. Đội ngũ CNVC-NLĐ đang không ngừng được nâng cao chất lượng với việc liên tục trang bị các kiến thức khoa học kỹ thuật. Lượng cán bộ có trình độ trên đại học chiếm hơn 1%, đại học và cao đẳng 32%, trung cấp và công nhân kỹ thuật chiếm 52%. Nhìn chung, trình độ kỹ thuật, công nghệ, chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý và lý luận chính trị của đội ngũ CNVC-NLĐ dầu khí được nâng lên đáng kể, cơ bản đáp ứng được nhu cầu phát triển của ngành. Phần lớn các công việc phức tạp, đòi hỏi có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao tại các công trình dầu khí do người nước ngoài đảm nhiệm trước đây thì nay CNVC-NLĐ Việt Nam đã dần thay thế được. Đồng thời, nhiều sáng kiến, phát huy cải tiến kỹ thuật mang lại hiệu quả rõ rệt, đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp phát triển ngành công nghiệp Dầu khí của đất nước.

Do đặc thù của ngành Dầu khí là ngành công nghiệp áp dụng khoa học công nghệ tiên tiến nên đại đa số CNVC-NLĐ của ngành đều được đào tạo bài bản trong và ngoài nước. Ngành cần nhiều chuyên ngành đặc thù và khối lượng công việc mỗi năm đều tăng, dù liên tục tuyển chọn lao động mới nhưng tuyệt đại đa số CNVC-NLĐ vẫn phải làm việc khá căng thẳng, kể cả làm việc ngoài giờ mới hoàn thành được nhiệm vụ. Dầu khí là ngành được đầu tư lớn về cơ sở vật chất và kỹ thuật hiện đại nhưng cũng là ngành chứa đựng nhiều yếu tố độc hại, nguy hiểm, dễ gây cháy nổ... Từ khi bắt tay vào xây dựng cũng như khi đưa công trình vào vận hành, khai thác, các cấp lãnh



Xây lắp đường ống dẫn khí Nam Côn Sơn

đạo luôn hết sức chú ý quan tâm đến môi trường, điều kiện làm việc, trang bị bảo hộ lao động, công tác phòng chống cháy nổ... bảo đảm an toàn cho người và thiết bị trong sản xuất kinh doanh.

Một trong những thắng lợi to lớn của Công đoàn Dầu khí là đã nâng cao thu nhập bình quân của CNVC-NLĐ trong ngành, ổn định cuộc sống, xây dựng nhà ở cho CNVC-NLĐ yên tâm, phấn khởi công tác, đóng góp cho đơn vị. Điều này đã nâng cao sự đoàn kết, chung sức, chung lòng của toàn thể CNVC-NLĐ ngành Dầu khí phấn đấu phát triển ngành đạt thêm nhiều thành tích ngày càng cao.

Hoàn thành vượt mức các mục tiêu

Nói đến Công đoàn ngành Dầu khí là nhắc đến vai trò đại diện của tổ chức công đoàn trong việc tham gia quản lý, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVC-NLĐ.



*Đồng chí
Nguyễn Văn
Dũng, Ủy viên
Đoàn Chủ tịch
Tổng Liên đoàn
Lao động Việt
Nam phát biểu
chỉ đạo Hội nghị
Ban Chấp hành
Công đoàn Dầu
khí Việt Nam*

Các đơn vị trong Công đoàn ngành Dầu khí đã thực hiện đúng Luật Lao động trong việc ký kết Thỏa ước lao động tập thể, ký kết hợp đồng lao động với người lao động đảm bảo công việc, điều kiện làm việc tốt nhất cho người lao động. Các vấn đề về tiền lương, an toàn - vệ sinh lao động được quan tâm, trả lương xứng đáng với công sức người lao động đóng góp trong công tác. Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tham gia với Tổng giám đốc Tổng Công ty xây dựng và ban hành quy chế trả lương, trong đó quy định mức lương tối thiểu được áp dụng trong toàn ngành nên đã khắc phục được sự chênh lệch quá cao về tiền lương giữa các đơn vị thành viên. Trong 5 năm, số vụ tai nạn, tai nạn nghiêm trọng xảy ra trong toàn ngành là 81 vụ, đã giảm 48 vụ so với giai đoạn trước. Các đơn vị trong ngành Dầu khí đã thực hiện 100% tổ chức thường kỳ Đại hội CNVC, tìm các biện pháp nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao tính dân chủ cơ sở, thực hiện Nghị quyết Đại hội CNVC, Thỏa ước lao động tập thể, quy chế tại các đơn vị có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích người lao động. Công

tác này đã góp phần nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn và làm cho người lao động ngày càng tin yêu, gắn bó với tổ chức công đoàn.

Phát huy truyền thống và các thành tích đã đạt được của nhiệm kỳ II, các cấp công đoàn ngành Dầu khí đã giữ vững vai trò nòng cốt, tích cực, chủ động và sáng tạo trong việc tổ chức các phong trào thi đua lao động giỏi trong CNVC-NLĐ, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kinh tế - xã hội ngành Dầu khí Việt Nam.

Các phong trào thi đua nổi bật trong ngành phải kể đến như: “Phong trào thi đua lao động giỏi”, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động”. Để phong trào thi đua lao động giỏi thực hiện được mục tiêu “năng suất, chất lượng và hiệu quả”, nhiều công đoàn cơ sở đã xây dựng kế hoạch, nội dung động viên CNVC-NLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ nghiệp vụ, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, quản lý. Nhiều sáng kiến được áp dụng làm lợi cho đất nước hàng chục triệu USD, hàng tỉ đồng với các điển hình như Liên doanh Vietsovpetro, Công ty Chế biến



Đồng chí Phạm Quang Dự, Chủ tịch HĐQT Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam phát biểu tại Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam

và Kinh doanh các sản phẩm khí. Công đoàn ngành đã phát động các đợt thi đua dành riêng cho xây dựng các công trình trọng điểm như Nhà máy Lọc dầu Dung Quất, Cảng Thị Vải, Nhà máy Khí hóa lỏng Dinh Cố, khai thác thêm 400 tấn dầu thô ngoài kế hoạch mà Nhà nước giao cho năm 2002 đã được đông đảo CNVC-NLĐ tích cực tham gia, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trong công tác tuyên truyền, giáo dục CNVC-NLĐ, Công đoàn ngành Dầu khí

cũng đã hoàn thành các nhiệm vụ tuyên truyền đường lối, chính sách chủ trương của Đảng, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam bằng hình thức thông qua thực tiễn để nâng cao trình độ nhận thức của người lao động. Tờ thông tin Công đoàn Dầu khí đã thực sự trở thành người bạn cần thiết đối với người lao động ngành Dầu khí với sự duy trì xuất bản đều đặn 3 tháng/kỳ. Các hoạt động phong trào như hội thao, văn nghệ được duy trì và ngày càng nâng cao về chất lượng và được đông đảo CNVC-NLĐ tham gia. Đáng chú ý là Hội thao tại 2 khu vực Hà Nội và Vũng Tàu năm 2000 và Liên hoan văn nghệ chào mừng 25 năm thành lập ngành, 10 năm thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam và chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp đã để lại ấn tượng sâu sắc trong CNVC-NLĐ. Để tăng cường sự hợp tác quốc tế, năm 2000 lần đầu tiên giải thể thao các Tổng Công ty Dầu khí khu vực ASEAN được tổ chức, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã cử đoàn vận động viên tham gia gây được ấn tượng tốt đẹp ở các nội dung thi đấu và đoạt giải Nhì đồng đội. Hoạt động thể thao được các đơn vị trong



Đồng chí Trần Ngọc Cảnh, Phó tổng giám đốc điều hành Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam (người đứng giữa) và đồng chí Đỗ Văn Đạo, Ủy viên HĐQT Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam (người thứ nhất từ trái sang) và đoàn cán bộ Tổng Công ty tham gia mua công trái giáo dục năm 2003



ngành đặc biệt chú trọng, là biện pháp nhằm thắt chặt tình đồng nghiệp, nâng cao sức khỏe, đồng thời đẩy lùi các tệ nạn xã hội.

Hoạt động công tác xã hội liên tiếp được mở rộng với các phong trào “Đền ơn đáp nghĩa”, “Uống nước nhớ nguồn”, “Hoạt động từ thiện”... được các tổ chức Công đoàn của các đơn vị trong ngành quán triệt duy trì và thường xuyên tổ chức thực hiện. Công đoàn viên trong ngành đã ủng hộ 1,7 triệu USD, hơn 6 tỉ đồng để thực hiện công tác cứu trợ bão lụt, xây dựng trường học, phụng dưỡng suốt đời 104 mẹ Việt Nam Anh hùng, xây dựng 108 ngôi nhà



Ủy ban Kiểm tra Công đoàn làm việc với Cơ quan Công đoàn Dầu khí Việt Nam

tình nghĩa, giúp đỡ trẻ em nghèo, con liệt sĩ trong cả nước. Thực hiện chủ trương “Xóa đói, giảm nghèo”, Công đoàn Dầu khí đã phối hợp với Tổng Công ty giúp đỡ 2 tỉnh Sóc Trăng và Quảng Ngãi xây dựng một số công trình phúc lợi, trường học, đường sá với tổng kinh phí lên đến 60 tỉ đồng. Thành lập quỹ “Tương trợ Dầu khí” để giúp đỡ các CNVC-NLĐ gặp hoàn cảnh khó khăn, thăm hỏi, tặng quà cho con em lao động trong ngành là Thương binh, thân nhân gia đình liệt sĩ, mừng thọ... Năm 2000, Công đoàn Dầu khí đã phối hợp với Tổng Công ty trợ cấp cho CNVC-NLĐ Dầu khí đã về hưu, nghỉ chế độ.

Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn là nhiệm vụ trọng tâm của các cấp Công



Đồng chí Đỗ Chí Hiếu, Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát biểu trong hội nghị Ban Chấp hành lần thứ IX

đoàn ngành Dầu khí. 5 năm vừa qua, Công đoàn Dầu khí đã tập trung xây dựng phát triển tổ chức công đoàn và phát triển đoàn viên trong các thành phần kinh tế. Năm 1998 Công đoàn Dầu khí Việt Nam có 27 công đoàn cơ sở, 29 công đoàn cơ sở thành viên... với 12.804 đoàn viên. Đến năm 2003 đã phát triển lên đến 32 công đoàn cơ sở, 51 công đoàn cơ sở thành viên... với 18.696 đoàn viên công đoàn. Công tác tập huấn cán bộ công đoàn, tạo nguồn cán bộ từ cơ sở được triển khai hằng năm để nâng cao nghiệp vụ công đoàn, các chính sách, chế độ mới của Nhà nước có liên quan đến người lao động.

Trong số 30 công đoàn cơ sở của ngành, có 20 công đoàn cơ sở đã thành lập Ban Nữ công để tổ chức các hoạt động mang tính giới cho nữ CNVC-NLĐ. Hoạt động nữ



Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí trồng cây lưu niệm tại Tổng kho Xăng dầu Công ty LD PetroMekong



Đồng chí Nguyễn Văn Tư (người thứ nhất từ trái sang) Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến dự lễ và trao Huy chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn” cho lãnh đạo Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam

công đã tập trung, vận động nữ CNVC-NLĐ tổ chức thực hiện tốt phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, chị em không những đã phấn đấu thực hiện hoàn thành nhiệm vụ của mình tại cơ quan, đơn vị mà còn tích cực thực hiện tốt các phong trào như học tập, tiết kiệm. Nhiều chị em đã phấn đấu học tập lấy thêm bằng đại học thứ 2, nhiều công trình khoa học do cán bộ nữ ngành Dầu khí chủ biên được đánh giá cao. Bên cạnh đó là các chương trình như “Gia đình văn hóa”, “Kiến thức nuôi dạy con và kế hoạch hóa gia đình”... Được chị em trong ngành tích cực hưởng ứng. Trong 5 năm qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Ban “Vì tiến bộ của phụ nữ” tổ chức thăm và tặng học bổng cho 85 cháu học sinh nghèo vượt khó của cả nước,

phối hợp với các công đoàn cơ sở tổ chức trao giải thưởng cho hàng nghìn học sinh giỏi với số tiền hàng tỉ đồng.

Trong 5 năm giai đoạn chuyển tiếp thế kỷ, các cấp Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức thực hiện thắng lợi các mục tiêu nhiệm vụ đề ra với các hình thức hoạt động hết sức phong phú, biến các nhiệm vụ thành phong trào, hành động cách mạng, thi đua yêu nước góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Tổng Công ty. Công đoàn ngành đã ra sức chăm lo xây dựng đội ngũ CNVC-NLĐ và tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao được vị thế Công đoàn Dầu khí Việt Nam, góp phần quan trọng vào sự ổn định và phát triển của ngành Dầu khí. ■



ĐẠI HỘI LẦN THỨ III CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM (2003-2008)



Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí lần thứ X khóa III

Trong hai ngày 20 và 21-7-2003, tại thủ đô Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tiến hành Đại hội đại biểu lần thứ III. Tham dự đại hội có 248 đại biểu chính thức đại diện cho hơn 19.000 đoàn viên, CNVC-NLĐ ngành dầu khí. Đại hội đã bầu ra 35 đồng chí ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tại phiên họp thứ nhất, Ban Chấp hành công đoàn dầu khí Việt Nam, khóa III đã bầu ra 9 đồng chí tham gia Ban Thường vụ, 26 đồng chí tham gia Ban Chấp hành.

Chủ tịch: Đỗ Chí Hiếu

Phó chủ tịch: Hà Duy Dĩnh, Bùi Văn Vi

Ban Thường vụ:

Trần Ngọc Dũng - Ủy viên

Chu Kim Chung - Ủy viên

Đỗ Thị Nhung - Ủy viên

Phan Tuấn Doanh - Ủy viên

Nguyễn Văn Quyết - Ủy viên

Phạm Ngọc Giản - Ủy viên

Ban chấp hành:

Hoàng Ngọc Trà

Nguyễn Thị Liễu

Nguyễn Hữu Đức

Trần Ngọc Toàn

Nguyễn Trường Lưu

Nguyễn Duy Hùng

Phạm Văn Lực

Phạm Văn Khang

Trần Văn Tâm

Hoàng Minh Hạnh

Nguyễn Tuyết Mai

Đỗ Văn Định

Đào Xuân Nghị

Phạm Quy Nhơn



CHỦ TỊCH, CÁC PHÓ CHỦ TỊCH VÀ CÁC ỦY VIÊN BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM (KHÓA III - NHIỆM KỲ 2003-2008)



Chủ tịch
ĐỖ CHÍ HIẾU



Phó chủ tịch
HÀ DUY DĨNH



Phó chủ tịch
BÙI VĂN VĨ



Ủy viên
TRẦN NGỌC DŨNG



Ủy viên
CHU KIM CHUNG



Ủy viên
ĐỖ THỊ NHUNG



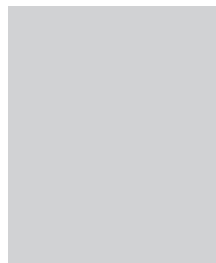
Ủy viên
PHAN TUẤN DOANH



Ủy viên
NGUYỄN VĂN QUYẾT



Ủy viên
PHẠM NGỌC GIẢN





Lưu Thị Hằng Nga
Trần Văn Tấn
Trần Cao Phong
Lê Văn Lợi nt
Nguyễn Văn Thọ
Trần Thị Phương Thảo
Nguyễn Văn Tâm
Vũ Văn Thư
Nguyễn Văn Dự
Nguyễn Nhật Tráng
Phạm Việt Dũng
Nguyễn Đức Sở

Hoạt động của công đoàn ngày càng phát triển (2003-2008)

Có thể khẳng định rằng, 5 năm qua, ngành Dầu khí Việt Nam đã tạo được những bước phát triển vượt bậc, vững chắc trên hầu hết các lĩnh vực hoạt động. Quy mô sản xuất kinh doanh ngày càng được mở rộng, hoàn chỉnh, đạt hiệu quả kinh tế cao, tốc độ tăng trưởng nhanh, có những đóng góp đáng kể

cho nền kinh tế quốc dân, việc làm và đời sống của CNVC-NLĐ ngày càng ổn định, nâng cao và đã chuẩn bị về cơ bản những điều kiện cần thiết cho giai đoạn tăng tốc phát triển toàn diện. Kết quả đó đánh dấu sự trưởng thành nhanh chóng của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, của CNVC-NLĐ ngành Dầu khí trong công cuộc công nghiệp hóa - hiện đại hóa, khẳng định vị thế Tập đoàn Dầu khí là ngành kinh tế mũi nhọn đối với đất nước, với cộng đồng dầu khí trong khu vực và quốc tế. Đồng thời, đó cũng là một nhân tố quan trọng tác động trực tiếp đến phong trào CNVC-NLĐ và hoạt động của Công đoàn Dầu khí

Giai đoạn 5 năm 2003-2008, ngành Dầu khí Việt Nam tiếp tục đạt được những thành tích to lớn, toàn diện, vượt bậc trên hầu hết các lĩnh vực hoạt động. Kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn trong nhiệm kỳ từ năm 2003 đến hết quý I/2008 đạt tổng doanh thu 802.342 tỉ đồng, khai thác 93,8



Đồng chí Đỗ Chí Hiếu Chủ tịch Công đoàn Dầu khí trao giải cho các cá nhân đoạt giải tại Hội thao CNVC-NLĐ ngành Dầu khí khu vực phía Bắc năm 2003



Các vận động viên môn cầu lông tại Hội thao CNVC-NLĐ ngành Dầu khí

triệu tấn dầu thô và 32,01 tỉ m³ khí, nộp ngân sách Nhà nước 343.735 tỉ đồng.

Nhiệm kỳ 2003-2008, Công đoàn Dầu khí đã kiện toàn bộ máy cơ quan, thành lập 5 ban chuyên đề gồm: Ban Tuyên giáo - Nữ công, Ban Chính sách - Kinh tế xã hội, Ban Tổ chức - Văn phòng, Ban Tài chính và Ủy ban Kiểm tra do Ban Chấp hành bầu theo quy định của Điều lệ Công đoàn.

Quan tâm chăm lo, thu hút người lao động

Đây cũng là thời điểm CNVC-NLĐ ngành Dầu khí đã phát triển nhanh cả về số lượng và chất lượng. Năm 2003 có hơn 20.000 người, đến năm 2007 đã phát triển lên hơn 27.000 người, bình quân tăng 1.400 người/năm. Điều đó đồng nghĩa với chất lượng lao động được nâng cao cùng với quá trình đầu tư, phát triển cơ sở vật chất kỹ thuật, khoa học công nghệ trong toàn ngành. Nguồn nhân lực trong nước đã dần thay thế được các chuyên gia nước ngoài đảm nhiệm trước đây, điều đó khẳng định sự tiến bộ nhanh chóng, vượt bậc của đội ngũ CNVC-NLĐ trong sản xuất, điều hành và quản lý. Nhiều CNVC-NLĐ không chỉ gương mẫu, hăng say trong lao động sản

xuất, nghiên cứu khoa học - công nghệ mà còn phát huy tinh thần sáng tạo, áp dụng thành công nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật mang lại hiệu quả cao, đóng góp xứng đáng vào sự phát triển ngành công nghiệp Dầu khí của đất nước.

Nhằm đào tạo đội ngũ cán bộ vừa giỏi về chuyên môn, vừa vững vàng về tư tưởng chính trị, vừa tâm huyết với ngành. Trong những năm gần đây lãnh đạo các cấp của Đảng, chuyên môn, Công đoàn đã quan tâm đào tạo, nâng cao trình độ lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên. Hầu hết cán bộ lãnh đạo chủ chốt của cơ quan Tập đoàn và các đơn vị thành viên đã được đào tạo ở trình độ cao cấp lý luận chính trị.

Nhận thức được dầu khí là một trong những ngành được đầu tư lớn về cơ sở vật chất kỹ thuật hiện đại, công nghệ tiên tiến và cũng là ngành sản xuất chứa đựng nhiều yếu tố độc hại, nguy hiểm, dễ gây cháy nổ, cho nên từ khi bắt tay vào xây dựng cũng như khi đưa công trình vào vận hành, khai thác, các cấp lãnh đạo luôn hết sức quan tâm đến môi trường lao động, điều kiện làm việc, công tác phòng chống cháy nổ v.v... Bởi vậy, điều kiện làm việc của người lao động ở hầu hết các đơn vị trong ngành đã được



Đồng chí Đỗ Chí Hiếu, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí phát biểu tại buổi giao lưu thể thao kỷ niệm 13 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí (16/12/1991 - 16/12/2004)

quan tâm đúng mức, từng bước hiện đại hóa và cải thiện, góp phần quan trọng đảm bảo an toàn cho người và thiết bị trong sản xuất kinh doanh. Nhiều công đoàn cơ sở đã phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo chuyên môn tạo điều kiện thuận lợi về chỗ ăn ở lâu dài, ổn định tạo sự hưng khởi, tin tưởng của người lao động đối với tương lai phát triển của đơn vị và Tập đoàn.

Bên cạnh đó, Đảng ủy, HĐQT, Tổng giám đốc Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí còn tích cực tìm các biện pháp hữu hiệu để cùng các đơn vị giải quyết và bước đầu đã có

những chuyển biến tích cực, đáp ứng được tâm tư nguyện vọng của CNVC-NLĐ đó là tính công bằng trong chính sách tiền lương, nâng cao chất lượng cuộc sống, cải thiện điều kiện làm việc, môi trường làm việc, cơ hội thăng tiến...

Những đóng góp xuất sắc của đội ngũ CNVC-NLĐ Dầu khí vào sự phát triển của ngành đã được Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các bộ, ngành, địa phương liên quan ghi nhận và đánh giá cao. Đó là kết quả phấn đấu vượt qua nhiều khó khăn thử thách, nỗ lực vươn lên của toàn thể cán bộ, đoàn viên công đoàn và CNVC-NLĐ trong toàn ngành. Khẳng định vai trò dẫn dắt của tổ chức công đoàn các cấp trong việc tích cực chủ động tham gia công tác quản lý và bảo vệ quyền lợi của người lao động đạt nhiều kết quả thiết thực, góp phần nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn, làm cho người lao động càng tin yêu gắn với tổ chức công đoàn hơn.

Hoạt động xã hội phong phú, hiệu quả

Các phong trào “Đền ơn đáp nghĩa”, “Uống nước nhớ nguồn”, các hoạt động từ thiện xã hội, “Xóa đói giảm nghèo” đã được tổ chức công đoàn chủ động phối hợp với



Một tiết mục trong Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi năm 2000



Các đơn vị đoạt giải trong Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi năm 2000



Đồng chí Nguyễn Hiệp, Phó tổng giám đốc Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam phát biểu tại hội thi

lãnh đạo chuyên môn các đơn vị trong toàn ngành phát động và duy trì thường xuyên có sức lan tỏa mạnh mẽ, nhận được sự ủng hộ và hưởng ứng tích cực không chỉ ở CNVC-NLĐ trong ngành mà còn có sự tham gia của các nhà thầu nước ngoài.

Dưới hình thức đóng góp 1 năm 3 ngày lương vào Quỹ Tương trợ Dầu khí. Từ năm 2007, toàn Tập đoàn phát động các đơn vị thành viên đóng góp kinh phí thực hiện chương trình xây dựng 5.000 căn nhà tình nghĩa với tổng kinh phí gần 70 tỉ đồng. Ngoài ra, nguồn quỹ được đóng góp thiết thực vào các quỹ Chất độc da cam; Tấm lòng vàng Báo Lao động; Bảo trợ trẻ em Việt Nam; Xóa đói giảm nghèo. Ủng hộ đồng bào gặp thiên tai, xây dựng trường học và hỗ trợ một số địa phương vùng sâu, vùng xa với tổng kinh phí gần 200 tỉ đồng và hơn 2 triệu USD.

Công đoàn Dầu khí đã phối hợp với Tổng giám đốc Tập đoàn hằng năm trích quỹ phúc lợi tập trung để hỗ trợ người lao động trong ngành về hưu theo quy định gần 20 tỉ đồng và để làm công tác từ thiện xã hội, bình quân hơn 30 tỉ đồng/năm.

Với kết quả đạt được, công tác tuyên truyền giáo dục đã góp phần quan trọng vào việc vận động CNVC-NLĐ tích cực đẩy mạnh thi đua lao động sản xuất, chấp hành

ng nghiêm các chỉ thị nghị quyết của Đảng, Nhà nước và của ngành, hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Nâng cao đời sống văn hóa

Đã từ lâu phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở được tuyên truyền và phổ biến sâu rộng. Nhiều đơn vị đã triển khai thực hiện có kết quả và đã trở thành phong trào rộng lớn, có sức thu hút trong toàn ngành.

Dưới sự chỉ đạo của Công đoàn Dầu khí, Công đoàn các đơn vị đã phối hợp với chuyên môn thường xuyên tổ chức hội thao, liên hoan văn nghệ, các hoạt động văn hóa nhân dịp các ngày lễ lớn của dân tộc hoặc vào các dịp kỷ niệm ngày thành lập đơn vị, tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh hằng năm. Ngoài ra các đơn vị trong ngành còn thường xuyên tổ chức các hoạt động giao lưu, các giải thi đấu giao hữu nhằm trao đổi, học hỏi lẫn nhau. Chào mừng 30 năm thành lập ngành, 15 năm thành lập Công đoàn Dầu khí và chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với lãnh đạo Tập đoàn tổ chức 3 lần hội thao tại 2 khu vực và liên hoan văn nghệ toàn ngành được đông đảo các đơn vị hưởng ứng, tham gia để lại nhiều ấn tượng sâu sắc trong lòng CNVC-NLĐ. Đặc biệt, năm 2006 Công đoàn Dầu



khí đã tổ chức thành công ASCOPE Game - Đại hội thể thao các công ty dầu khí khu vực Đông Nam Á. Cùng với việc chỉ đạo, tổ chức các hoạt động trong ngành, Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn chú trọng hoạt động văn nghệ thể thao và đã từ lâu trở thành nhu cầu không thể thiếu đối với lao động dầu khí, góp phần nâng cao sức khỏe, đẩy lùi các tệ nạn xã hội và xây dựng đời sống văn hóa ngày càng phong phú. Để tạo điều kiện cho CNVC-NLĐ được vui chơi giải trí sau những giờ làm việc vất vả, căng thẳng, một số công đoàn cơ sở đã cùng với chuyên môn đầu tư xây dựng các công trình thể thao như: Xí nghiệp Liên doanh Vietsovpetro, Tổng Công ty Khí Việt Nam (PV Gas), Tổng Công ty CP Dịch vụ kỹ thuật Dầu khí (PTSC)... Các hoạt động thể dục, thể thao được tổ chức thường niên nhận được sự hưởng ứng mạnh mẽ ở các đơn vị như tham gia giải bóng chuyền tranh Cúp Báo Lao động toàn quốc, giải bóng bàn, cầu lông... đều đạt thứ hạng cao. Hiện nay, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Tập đoàn đã phối hợp thành lập được 2 đội bóng chuyền nam, nữ chuyên nghiệp đang thi đấu ở cấp quốc gia.

Bên cạnh đó, hằng năm công đoàn các cấp đã chủ động phối hợp với thủ trưởng đơn vị xây dựng nội dung thi đua, tham gia xây dựng quy chế thi đua góp phần hoàn

thành các chỉ tiêu kinh tế - xã hội được Tập đoàn giao.

Với nội dung thiết thực và đổi mới về hình thức, công tác thi đua ngày càng được đẩy mạnh. Đối với các công trình trọng điểm như Cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau, Nhà máy Lọc dầu Dung Quất, Điện Nhơn Trạch, phong trào thi đua do Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đoàn Thanh niên đảm nhận đã đạt kết quả tốt, góp phần đẩy nhanh tiến độ, đảm bảo an toàn và chất lượng công trình. Phong trào thi đua không chỉ được CNVC-NLĐ các đơn vị trong ngành hăng hái tham gia, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao mà còn thu hút được sự hưởng ứng tích cực của các nhà thầu Việt Nam và nước ngoài như Technip, Van Oord. Tiêu biểu như các phong trào thi đua 100 ngày nước rút ở Nhà máy Đạm Phú Mỹ, phong trào thi đua hoàn thành các hạng mục công trình tại Dung Quất của các đơn vị thuộc ngành Dầu khí... Đồng thời, công đoàn các đơn vị đã động viên CNVC-NLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ nghiệp vụ, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến quản lý, toàn ngành có gần 400 sáng kiến kỹ thuật với hơn 700 lượt người tham gia. Qua đó đã tiết kiệm, làm lợi hàng chục triệu USD và nhiều tỉ đồng điển hình như các đơn vị Vietsovpetro, Ban Quản lý Nhà



Một vở kịch thể hiện tinh thần làm việc đầy tính tập thể của người lao động Dầu khí



Người lao động của ngành tham gia Liên hoan “Giọng hát hay Dầu khí Việt Nam” năm 2001

máy Lọc dầu Dung Quất, Ban Quản lý Cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau, Phú Mỹ, Nhơn Trạch...

Xứng đáng là tổ chức Công đoàn vững mạnh

Nhiệm kỳ 2003-2008, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tập trung xây dựng, phát triển đoàn viên và tổ chức công đoàn theo các loại hình doanh nghiệp trong Tập đoàn. Năm 2006, khi mô hình Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (PVN) đi vào hoạt động, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã khảo sát, nghiên cứu mô hình hoạt động công đoàn trong tập đoàn kinh tế cho phù hợp với tình hình mới và đã được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phê duyệt. Dựa trên cơ sở đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã được phép thành lập công đoàn cấp trên cơ sở đối với 5 tổng công ty thành viên. Nếu năm 2003, Công đoàn Dầu khí Việt Nam có 32

công đoàn cơ sở gồm 63 công đoàn cơ sở thành viên và công đoàn bộ phận với gần 18.000 đoàn viên thì nay đã có 5 công đoàn cấp trên cơ sở và 39 công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam với gần 26.000 đoàn viên.

Qua khảo sát, các tổ chức công đoàn thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đều được các cấp lãnh đạo quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi về cơ sở vật chất, kinh phí, thời gian cho tổ chức công đoàn và cán bộ hoạt động. Công đoàn Dầu khí Việt Nam được Tổng Liên đoàn Dầu khí Việt Nam đánh giá là tổ chức công đoàn vững mạnh. Nhìn chung trong nhiệm kỳ 2003-2008, hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam chưa thực sự xuất sắc, các cấp công đoàn cơ sở đã đáp ứng tối thiểu được yêu cầu nhiệm vụ đặt ra trong một ngành kinh tế quan trọng của đất nước. ■



ĐẠI HỘI LẦN THỨ IV CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM (2008-2013)

Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa IV, nhiệm kỳ 2008-2013 diễn ra vào ngày 20-21 tại khách sạn Melia 44 Lý Thường Kiệt - Hà Nội. Đại hội đã bầu ra 35 đồng chí ủy viên Ban Chấp hành, theo Quyết định số 998/QĐ-TLĐ ngày 4-7-2008.

Chủ tịch: Hà Duy Dĩnh

Phó chủ tịch: Hoàng Xuân Hùng

Ban Thường vụ:

Lê Minh Hồng

Đỗ Thị Hoa

Trần Ngọc Dũng

Bùi Quốc Sơn

Đặng Minh Hồng

Nguyễn Văn Dân

Nguyễn Thị Ngọc Bích

Ban Chấp hành:

Trần Trọng Bách

Bạch Trí Doanh

Lê Quang Dũng

Trịnh Dũng

Phạm Ngọc Giản

Nguyễn Duy Hình

Nguyễn Đình Huệ

Vũ Thị Thanh Hương

Tổng Đức Khải

Đào Xuân Nhị

Phạm Quy Nhơn

Tổng Xuân Phong

Phùng Thị Phương

Đặng Minh Sơn

Nguyễn Xuân Sơn

Trần Văn Tâm

Nguyễn Trung Thành

Phạm Đức Thành

Trần Thị Phương Thảo

Nguyễn Văn Thọ

Đặng Hải Thu

Nguyễn Văn Thuyết

Đào Mạnh Tiến

Nguyễn Văn Tiến

Hoàng Anh Tuấn

Dương Văn Viên

Công đoàn Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa IV, nhiệm kỳ 2008-2013 gồm 5 đồng chí với các chức danh sau:

Đỗ Thị Hoa: Chủ nhiệm

Hồ Huy Nhân: Phó chủ nhiệm

Bùi Mạnh Hiến: Ủy viên

Trịnh Tuấn Anh: Ủy viên

Đào Hoàng Uyên: Ủy viên

Sau đó do yêu cầu của cấp trên một số đồng chí chuyển đi làm công tác chuyên môn. Ban Chấp hành đã họp lần 2 ngày 15-8-2008: bầu đồng chí Nguyễn Thị Ngọc Bích làm Phó chủ tịch. Lần 4 ngày 24-7-2009: bầu đồng chí Nghiêm Thùy Lan làm Phó chủ tịch thay đồng chí Bích chuyển về Tổng Công ty PV Power, đồng chí Nguyễn Văn Tiến, Hà Thị Minh Nguyệt làm Ủy viên Ban Thường vụ, đồng chí Nguyễn Văn Thắng thay đồng chí Đặng Minh Hồng chuyển công tác. Lần 8 ngày 11-3-2011: bầu bổ sung đồng chí Trần Ngọc Dũng làm Phó chủ tịch (tăng thêm 1 phó chủ tịch). Lần 11 ngày 26-7-2012: bầu đồng chí Nguyễn Mạnh Kha làm Phó chủ tịch thay đồng chí Hoàng Xuân Hùng nghỉ hưu 4-2012) Công đoàn Dầu khí chia tay đồng chí Hùng 16-3-2012.



CHỦ TỊCH, PHÓ CHỦ TỊCH VÀ CÁC ỦY VIÊN BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM (KHÓA IV - NHIỆM KỲ 2008-2013)



Chủ tịch
HÀ DUY DĨNH



Phó chủ tịch
HOÀNG XUÂN HÙNG
(Nghỉ chế độ tháng 4-2012)



Phó chủ tịch
NGUYỄN THỊ NGỌC BÍCH
(Chuyển công tác tháng 7-2008)



Phó chủ tịch
NGHIÊM THÙY LAN
(Từ tháng 7-2009)



Phó chủ tịch
TRẦN NGỌC DŨNG
(Từ tháng 3-2011)



Phó chủ tịch
NGUYỄN MẠNH KHA
(Từ tháng 4-2012)



Ủy viên Ban Thường vụ
LÊ MINH HỒNG



Ủy viên Ban Thường vụ
BÙI QUỐC SƠN



Ủy viên Ban Thường vụ
ĐỖ THỊ HOA



Ủy viên Ban Thường vụ
NGUYỄN VĂN DÂN



Ủy viên Ban Thường vụ
NGUYỄN VĂN TIẾN
(Từ tháng 7-2009)



Ủy viên Ban Thường vụ
HÀ THỊ MINH NGUYỆT
(Từ tháng 7-2009)



Ủy viên Ban Thường vụ
NGUYỄN VĂN THẮNG
(Từ tháng 8-2010)

Hoạt động Công đoàn giai đoạn 2008-2013:

LỚN MẠNH VỀ MỌI MẶT



Đại hội Thể dục thể thao ngành Dầu khí khu vực miền Trung năm 2011

Đại hội IV Công đoàn Dầu khí Việt Nam (năm 2008-2013) diễn ra trong bối cảnh toàn Đảng, toàn dân ta đang tích cực thực hiện Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và ngành Dầu khí đang thực hiện việc chuyển đổi tổ chức hoạt động từ mô hình tổng công ty sang mô hình tập đoàn kinh tế. Tiếp đó, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đang từng bước thực hiện chiến lược đã được Bộ Chính trị kết luận và Thủ tướng Chính phủ phê duyệt về phát triển ngành đến năm 2015, định hướng đến năm 2025 và Chỉ thị của Bộ Chính trị và tiếp tục đẩy mạnh “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

Nhận được sự quan tâm chỉ đạo rất sát sao, thường xuyên, trực tiếp của Đảng ủy

Tập đoàn và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam từ trước, trong và sau Đại hội IV. Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ I đã định hướng cho Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn trực thuộc hoạt động có hiệu quả. Trong nhiệm kỳ IV, đất nước và ngành Dầu khí có rất nhiều sự kiện quan trọng tạo cơ sở để Công đoàn Dầu khí Việt Nam hoạt động. Đội ngũ CNVC-NLĐ ngành Dầu khí có những chuyển biến quan trọng, tăng nhanh về số lượng, đa dạng về cơ cấu, lĩnh vực hoạt động theo sự phát triển, mở rộng lĩnh vực hoạt động của ngành Dầu khí đồng thời chất lượng của CNVC-NLĐ được nâng lên, đã có những đóng góp trực tiếp, to lớn vào sự nghiệp phát triển của các đơn vị thành viên nói riêng và Tập đoàn nói chung.



Đồng chí Hà Duy Dĩnh, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát biểu tại Đại hội Thể dục thể thao ngành Dầu khí khu vực miền Trung năm 2011

Ngành Dầu khí tập trung chủ yếu trong lĩnh vực như thăm dò, khai thác, chế biến dầu khí, nghiên cứu khoa học, đào tạo. Tuy nhiên, trong 5 năm qua, do Tập đoàn Dầu khí mở rộng hoạt động nhiều hơn trong lĩnh vực bảo hiểm, tài chính, điện lực, xây dựng... nên lực lượng lao động ở những lĩnh vực này cũng tăng theo. Dầu khí là ngành kinh tế - kỹ thuật đòi hỏi trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao nên nhìn chung CNVC-NLĐ trong Tập đoàn có trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cao để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Tư tưởng, tâm trạng của CNVC-NLĐ cơ bản ổn định, tin tưởng vào chủ trương, định hướng, giải pháp xây dựng, phát triển Tập đoàn và các đơn vị.

Về mục tiêu, Nghị quyết Đại hội IV Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đưa ra mục tiêu: “Đẩy mạnh các hoạt động chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVC-NLĐ; xây dựng đội ngũ CNVC-NLĐ Dầu khí có phẩm chất đạo đức và lập trường chính trị vững vàng, chuyên môn, kỹ thuật, nghiệp vụ giỏi; xây dựng tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam vững mạnh,

hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đưa Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam tăng tốc, phát triển bền vững”. Đến nay, có thể khẳng định mục tiêu đó đã được thực hiện thắng lợi.

Ý thức được điều đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn trực thuộc luôn nhận thức nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, của đơn vị có hoàn thành, hoàn thành xuất sắc, hiệu quả kinh doanh cao, lợi nhuận cao mới là điều kiện cơ bản để tổ chức công đoàn bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động. Chính vì vậy, tổ chức Công đoàn trong ngành luôn “kể vai sát cánh” với bộ máy chuyên môn trong nhiều hoạt động từ tham gia hoạch định kế hoạch sản xuất kinh doanh dài hạn, từng năm; xây dựng các chính sách liên quan đến đội ngũ người lao động (chế độ sử dụng quỹ phúc lợi, lương thưởng, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể...), động viên, khích lệ đội ngũ CNVC-NLĐ lao động hết mình với tinh thần trách nhiệm cao nhất để nhiệm vụ hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và trên thực tế các đơn vị thành viên đã hoàn thành xuất sắc



nhệm vụ sản xuất kinh doanh với doanh thu, lợi nhuận cao góp phần cùng Tập đoàn lập được những thành tựu đáng tự hào với doanh thu hằng năm đạt tới 23-25% GDP của cả nước, trích nộp đạt 30% tổng thu ngân sách Nhà nước, đời sống, việc làm của đoàn viên được nâng cao.

Chăm lo đến đời sống vật chất của người lao động

Đại hội lần thứ IV Công đoàn Dầu khí Việt Nam thành công có ý nghĩa rất quan trọng đối với quá trình đổi mới các mặt tổ chức và hoạt động để động viên sức mạnh toàn thể đội ngũ công nhân viên chức trong ngành thực hiện quyết tâm chính trị cao nhất là tăng tốc phát triển. Trong nhiệm kỳ qua, một hoạt động mà Công đoàn Dầu khí Việt Nam đều triển khai vào dịp tết Nguyên đán hằng năm là thống kê và hỗ trợ cho CNVC-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp hoặc tổ chức các đoàn thăm hỏi, động viên, chúc tết và tặng quà cho

CNVC-NLĐ các đơn vị tại các địa phương, đặc biệt là số CNVC-NLĐ làm việc tại các công trình trọng điểm, trên các giàn khoan và làm việc qua giao thừa tại các đơn vị. Mỗi năm, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chi khoảng từ 1,2 tỉ đến 2,8 tỉ đồng cho các hoạt động này. Đây là hoạt động đã được CNVC-NLĐ, đoàn viên công đoàn đánh giá cao vì không chỉ có ý nghĩa động viên họ về vật chất mà điều quan trọng là họ thấy được ý nghĩa của sự quan tâm của Công đoàn Dầu khí Việt Nam đối với người lao động bất kể họ đang ở vị trí công tác nào, họ được ghi nhận mọi sự cố gắng trong công tác của cả một năm đã qua và rất vui vẻ phấn khởi đón nhận những lời chúc tốt cho một năm mới.

Ngoài ra, Công đoàn Dầu khí Việt Nam còn hỗ trợ hàng tỉ đồng cho một số công đoàn đơn vị có khó khăn để tổ chức cho cán bộ, đoàn viên đón xuân hoặc hỗ trợ xây dựng các khu vui chơi, giải trí cho người lao động tại đơn vị. Trong quá trình sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp, công đoàn các cấp



Đồng chí Phùng Đình Thực, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam trao cờ cho đơn vị đoạt giải Nhì kéo co tại Đại hội thể dục thể thao Dầu khí năm 2011



Tiết mục văn nghệ của con em ngành Dầu khí

đã tham gia với chuyên môn vào việc bố trí lại việc làm cho người lao động. Công tác đào tạo, tái đào tạo được quan tâm chú trọng và đã góp phần nâng cao trình độ, nghiệp vụ, nhận thức cho đội ngũ người lao động. Công đoàn một số đơn vị đã phối hợp tốt với chuyên môn hoặc chủ động tạo điều kiện công ăn, việc làm cho vợ, chồng hoặc con của người lao động bị mất trong thời gian công tác tại đơn vị như Công ty May đo Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro thành lập.

Bên cạnh việc Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn trực thuộc luôn quan tâm đến đời sống, việc làm của CNVC-NLĐ đang làm việc trong nước mà một điểm mới trong nhiệm kỳ IV này, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ra Nghị quyết cần phải quan tâm nhiều hơn nữa tới đội ngũ đoàn viên công tác ngoài nước. Chính họ là những người đang gặp rất nhiều khó khăn không chỉ trong lĩnh vực chuyên môn mà còn trong đời sống, khí hậu khắc nghiệt, văn hóa, tập quán khác biệt... như việc tổ chức đoàn cán bộ công đoàn đi thăm, tìm hiểu đời sống vật chất, tinh thần và điều kiện làm việc cũng như động viên, tặng những

món quà mang đậm hương vị quê hương và khen thưởng cho những thành tích của CNVC-NLĐ làm việc xa Tổ quốc tại Algeria vào tháng 5-2010, tại Nga vào tháng 6-2012 và tại Uzbekistan vào tháng 7-2012. Đây là hoạt động mà các cán bộ, đoàn viên công đoàn công tác ở nơi đây đánh giá rất cao về sự quan tâm không chỉ về vật chất mà còn là tinh thần đầy ý nghĩa của Công đoàn Dầu khí.

Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước

Xác định phong trào thi đua yêu nước là nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng, gắn liền với mục tiêu và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và các đơn vị nên ngay từ đầu nhiệm kỳ IV, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đưa phong trào thi đua yêu nước thành 1 trong 6 nhiệm vụ trọng tâm trong chương trình hoạt động toàn khóa của Ban Chấp hành với mục tiêu là đẩy mạnh phong trào một cách có hiệu quả. Bên cạnh các phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, công đoàn các cấp đã “gieo” vào



ý thức đội ngũ người lao động phải ra sức thi đua ở mọi nơi, ở từng người, lấy công việc hằng ngày làm nội dung thi đua để xuất hiện ngày càng nhiều đoàn viên Dầu khí là những người yêu nước, những bông hoa đẹp trong vườn hoa của ngành Dầu khí.

Do vậy, hằng năm, tại Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam được tổ chức vào đầu năm, đại diện Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn trực thuộc cùng ký giao ước thi đua trong năm gồm những nội dung phù hợp với tình hình thực tế của năm đó nhưng nội dung thi đua lao động sản xuất kinh doanh,

quyết tâm phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu trong năm là một trong những nội dung thi đua quan trọng hàng đầu.

Tùy theo tình hình đặc điểm của từng năm, Công đoàn Dầu khí tổ chức phát động các phong trào thi đua để chào mừng các ngày lễ lớn hoặc các sự kiện của Tập đoàn như năm 2010 là 80 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2010), 120 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2010), 65 năm Cách mạng Tháng Tám (19/8/1945 - 19/8/2010) và Quốc khánh (2/9/1945 - 2/9/2010), chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ I, Đại hội Đại biểu toàn quốc Đảng Cộng sản Việt Nam lần thứ XI, kỷ niệm 35 năm Ngày thành lập ngành Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2010); năm 2011 là năm kỷ niệm 50 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2011) và 20 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2011); năm 2012 là phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ V nhiệm kỳ 2013-2018 đúng vào dịp tổ chức kỷ niệm 122 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

Trong những năm qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn tổ chức phát động phong trào thi đua “Về đích trước” nhằm khơi dậy tinh thần phấn đấu hết mình trong mỗi CNVC-NLĐ để cùng Tập đoàn và các đơn vị vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, nhiệm vụ chính trị trong từng năm. Bên cạnh đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã thực hiện sự chỉ đạo, giao nhiệm vụ của Đảng ủy Tập đoàn để đảm nhận việc tổ chức phát động phong trào thi đua tại 10 công trình/dự án trọng điểm của ngành: Trung tâm Điện lực Long Phú - Sông Hậu, Trung tâm Điện lực Dầu khí Thái Bình, Nhà



Phong trào thi đua lao động tại Vietsovpetro



Không khí lao động tại Nhà máy nhựa Polypropylene

máy Sản xuất Xơ sợi tổng hợp polyester Đình Vũ tại Hải Phòng, Nhà máy Sản xuất Ethanol nhiên liệu khu vực phía Bắc tại Phú Thọ, Dự án Chế tạo giàn khoan tự nâng 90m nước tại Vũng Tàu, Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng - Quảng Trạch, Dự án đường ống dẫn khí Lô B - Ô Môn, Dự án Nhiên liệu sinh học bio-ethanol Bình Phước, Dự án Nhiệt điện Thái Bình 2... Công đoàn các đơn vị cũng chủ động phối hợp với chủ đầu tư tổ chức phát động thi đua trên các công trình do đơn vị mình đảm nhiệm. Tại Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VII ngày 8-10-2010, Hội nghị chuyên đề về công tác thi đua, đại diện công đoàn tại 10 đơn vị có công trình trọng điểm đã báo cáo tình hình hoạt động, kinh nghiệm tổ chức và kết quả phong trào thi đua. Qua đó, Công đoàn Dầu khí rút ra bài học kinh nghiệm trong việc chỉ đạo phát động thi đua tại công trình trọng điểm và các đơn vị học tập nhau trong quá trình triển khai công tác thi đua. Để động

viên phong trào thi đua, Công đoàn Dầu khí đã luôn định kỳ sơ kết, tổng kết và kịp thời khen thưởng theo đợt, khen thưởng đợt xuất và theo chuyên đề cho các tập thể và cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua và hỗ trợ kinh phí tổ chức các hoạt động tinh thần của đội ngũ CNVC-NLĐ ở một số dự án, công trình. Cho đến nay, kết quả các phong trào thi đua cho thấy các công trình, dự án đã và đang đảm bảo tiến độ, chất lượng, an toàn đồng thời gây dựng được mối quan hệ với nhân dân và chính quyền tại địa phương, xây dựng đội ngũ cán bộ mau chóng trưởng thành.

Công đoàn Dầu khí đã phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội thi Tay nghề ngành Dầu khí Việt Nam lần thứ I vào tháng 12-2009, với 98 thí sinh tham gia dự thi ở 11 nội dung thi và Hội thi lần thứ 2 vào cuối tháng 8-2011 với 228 thí sinh tham gia. Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã kịp thời khen thưởng với tổng số tiền 235 triệu đồng cho tập thể và các cá nhân tham gia dự thi.



Chủ tịch Công đoàn Hà Duy Đình tặng hoa chúc mừng các thí sinh đoạt giải tại Hội thi “Duyên dáng Dầu khí” năm 2010

Hội thi là cơ hội thuận lợi để các kỹ sư, công nhân kỹ thuật các đơn vị trao đổi, học hỏi kinh nghiệm với nhau nhằm nâng cao tay nghề, phục vụ tốt hơn cho nhiệm vụ.

Từ năm 2011, Công đoàn Dầu khí Việt Nam bắt đầu tham gia phong trào thi đua theo khối do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức. Vị thế và uy tín của Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã được khẳng định. Điều này được minh chứng thông qua những nhiệm vụ quan trọng mà Đảng ủy Tập đoàn đã tin tưởng giao cho Công đoàn Dầu khí Việt Nam thực hiện như đẩy mạnh các phong trào thi đua tại các công trình trọng điểm nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn, đem lại hiệu quả thiết thực cho các đơn vị, nhà thầu trong việc đẩy nhanh và hoàn thành tiến độ. Bên cạnh đó, công tác sơ kết, tổng kết và khen thưởng được tiến hành thường xuyên, tạo không khí thi đua sôi nổi, khí thế hăng say làm việc trong CNVC-NLĐ. Ngoài ra, Công đoàn Dầu khí còn tài trợ tiền cho các dự án

xây dựng khu vui chơi, thể dục thể thao để đẩy mạnh đời sống tinh thần của người lao động.

Trong phong trào thi đua của Khối Công đoàn ngành Trung ương trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã triển khai việc tự chấm điểm và kiểm tra chéo về các mặt hoạt động với các công đoàn trong khối thi đua như Công đoàn Điện lực Việt Nam, Công đoàn Than và Khoáng sản Việt Nam, Công đoàn Cao su Việt Nam... Thông qua việc tự chấm điểm, Công đoàn các ngành đánh giá hoạt động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam là xuất sắc và năm 2012, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã dẫn đầu phong trào thi đua trong khối được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua.

Tháng 8-2012, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào thi đua Lao động giỏi, Lao động sáng tạo giai đoạn 2007-2012. Hội nghị đã biểu dương 492 tập thể và cá nhân có thành tích



Đại hội Thể dục thể thao ngành Dầu khí năm 2011



xuất sắc trong phong trào thi đua, đồng thời tôn vinh 44 cá nhân của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam được Nhà nước tặng giải thưởng Hồ Chí Minh năm 2010 và 2012.

Tính trong cả nhiệm kỳ IV Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có 85 cán bộ, đoàn viên công đoàn trong toàn ngành được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng thưởng Bằng Lao động sáng tạo; đã có 77 tập thể được tặng Cờ thi đua toàn diện, 103 tập thể được tặng Bằng khen toàn diện và có 507 cá nhân được Bằng khen toàn diện cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Liên tiếp từ năm 2008, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã 5 lần tổ chức Lễ tôn vinh các danh hiệu tiêu biểu của tổ chức công đoàn vào dịp kỷ niệm thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16-12). Tổng số các danh hiệu qua 5 lần được tôn vinh là 2.084 lượt người trong đó có 688 cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu, 957 đoàn viên Công đoàn Dầu khí tiêu biểu, 392 lãnh đạo tiêu biểu của tổ chức công đoàn và 47 chuyên gia nước ngoài tiêu biểu có công đóng góp cho hoạt động của tổ chức Công đoàn Dầu khí.

Năm 2011, hướng tới kỷ niệm 50 năm



Đồng chí Hà Duy Đình, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí trao giải Nhất cho đơn vị đoạt giải tại Đại hội Thể dục thể thao lần thứ IV, khu vực miền Trung (năm 2011)

Ngày truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2011) và 20 năm thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2011), Công đoàn Dầu khí đã lần đầu tiên tổ chức tôn vinh 70 gia đình dầu khí tiêu biểu xuất sắc trong số 181 gia đình dầu khí tiêu biểu được xét chọn trong toàn ngành. Việc tôn vinh các danh hiệu tiêu biểu của tổ chức Công đoàn Dầu khí và các gia đình dầu khí tiêu biểu đã tạo nên dấu ấn và niềm tự hào trong mỗi cá nhân và mỗi gia đình đã có những thành tích cống hiến, gắn bó đối với ngành Dầu khí và tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Ngoài ra, Công đoàn Dầu khí đã trao tặng bằng khen cờ thi đua cho nhiều tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong ngành.

Coi trọng, nâng cao công tác tuyên truyền

Nhằm mục tiêu góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh theo Nghị quyết số 20-NQ/TW Hội nghị lần thứ 6 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”. Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn các cấp thường xuyên tuyên truyền về đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các Nghị quyết của Tổng Liên đoàn Lao động

Việt Nam và Đảng ủy Tập đoàn, kế hoạch sản xuất kinh doanh hằng năm, hằng quý của Tập đoàn để đội ngũ CNVC-NLĐ hiểu biết một cách sâu sắc từ đó sống và làm việc theo đúng pháp luật, ra sức phấn đấu, công tác thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị và các nhiệm vụ khác được giao.

Một hình thức tuyên truyền được Công đoàn Dầu khí triển khai là tổ chức giao ban tại các khu vực với sự tham dự của cán bộ công đoàn và đại diện lãnh đạo của các đơn vị. Qua đó, cán bộ công đoàn nắm bắt được hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và đơn vị để việc triển khai hoạt động công đoàn sát với tình hình thực tế, đồng thời lãnh đạo đơn vị cũng hiểu hơn về hoạt động của tổ chức công đoàn để cùng Công đoàn Dầu khí chỉ đạo và tạo điều kiện cho hoạt động công đoàn thuận lợi hơn.

Trong công tác tuyên truyền, giáo dục, ngay từ đầu khóa IV, Công đoàn Dầu khí đã xây dựng nội dung vận động đoàn viên công đoàn triển khai có hiệu quả cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” thành 1 trong 6 chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành.

Nội dung cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” triển khai rất phong phú và tùy thuộc vào điều kiện của từng đơn vị để có nội dung học tập phù hợp. Do vậy, cuộc vận động đã



đi vào cuộc sống không cứng nhắc, không ép buộc nên đã thu được nhiều kết quả.

Từ thông tin Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã mở chuyên mục “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, trong đó có những bài viết phân tích về tư tưởng, tấm gương đạo đức của Bác, đồng thời cũng phản ánh tình hình triển khai cuộc vận động ở ngành Dầu khí và những tấm gương tiêu biểu thực hiện cuộc vận động. Các ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ký vào bản đăng ký làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về “Nâng cao ý thức trách nhiệm, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân” không chỉ nhằm mục đích phấn đấu thi đua học tập theo tấm gương của Bác mà góp phần “tạo đà” trong việc tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên công đoàn cùng tham gia cuộc vận động.

Tại Đại hội Công đoàn các đơn vị đều đưa nhiệm vụ học tập tấm gương đạo đức của Bác vào phương hướng hoạt động của mình, triển khai treo băng rôn, khẩu hiệu

tuyên truyền về tấm gương của Bác tại công sở.

Trong việc tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và công đoàn một số đơn vị trực thuộc đã lồng ghép nội dung học tập tấm gương đạo đức của Bác. Việc tuyên truyền Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” đã được kết hợp với tuyên truyền thực hiện Văn hóa Dầu khí. Tháng 12-2011, tại Hội nghị 20 năm công tác Tuyên giáo - Nữ công, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp cùng Tập đoàn tổ chức lấy ý kiến góp ý của đại biểu về việc xây dựng Văn hóa Dầu khí.

Công tác sơ kết, tổng kết Cuộc vận động hàng năm đã được coi trọng, đặc biệt tại hội nghị tôn vinh các danh hiệu tiêu biểu của tổ chức Công đoàn Dầu khí năm 2010, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đồng thời tổng kết 4 năm Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” - 1 trong 6 chương trình hoạt động toàn khóa



Đồng chí Hà Duy Đình, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí phát biểu tại lễ kỷ niệm 100 năm Ngày Bác Hồ ra đi tìm đường cứu nước (5/6/1911 - 5/6/2011)



của Ban Chấp hành. Công đoàn Dầu khí Việt Nam cũng đã khen thưởng cho 19 tập thể và 49 cá nhân điển hình của Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, 8 tập thể và 8 cá nhân ở độ tuổi đoàn thanh niên. Bài học quan trọng hàng đầu là Công đoàn Dầu khí đã thường xuyên chỉ đạo, đôn đốc, nhắc nhở và triển khai với nhiều hình thức phong phú nên đã được đoàn viên đồng tình ủng hộ và thực hiện nhiệt tình, có hiệu quả cao.

Có thể nói, trong nhiệm kỳ IV, các hoạt động, phong trào văn hóa, thể thao được Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn trực thuộc đẩy mạnh, thu hút được đông đảo CNVC-NLĐ nhiệt tình tham gia, đáp ứng được một yêu cầu, một đòi hỏi ngày càng cao của đoàn viên công đoàn và người lao động.

Từ năm 2008, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn tổ chức Tuần lễ Văn hóa Dầu khí vào dịp thành lập ngành Dầu khí Việt Nam (3-9) hằng năm với nhiều hoạt động sôi nổi, rộng khắp trong toàn ngành. Đại hội thể thao tại các khu vực và chung kết tại Hà Nội đã được tổ chức với các môn thi đấu như kéo co, bóng đá, bóng chuyền, bóng bàn, cầu lông, tennis, bơi lội. Tham gia thi đấu tại Đại hội thể thao là hàng ngàn vận động viên được lựa chọn từ các đơn vị với tinh thần thi đấu quyết liệt nhưng nhìn chung vẫn giữ được văn hóa thi đấu fairplay, giảm dần hiện tượng va chạm, khiếu kiện không đáng có. Bên cạnh đại hội thể thao, hội diễn “Tiếng hát những người đi tìm lửa” đã luôn thu hút được các diễn viên, ca sĩ quần chúng tại các đơn vị tham gia. Hàng trăm các tiết mục các công đoàn trực thuộc dàn dựng công phu với sự biểu diễn của các nghệ sĩ tuy không phải chuyên nghiệp nhưng chất lượng biểu diễn nghệ thuật ngày càng cao. Do vậy, hội diễn luôn hấp dẫn và thu hút được đông đảo khán giả đến thưởng thức và cổ vũ.

Không chỉ tham gia các hoạt động thể thao, văn hóa trong nước mà đoàn viên công đoàn trong ngành còn được tham gia các hoạt động này ở nước ngoài như Hội thi Thể thao ASCOPE Games 23 tại Singapore và ASCOPE Games 24 tại Thái Lan giữa các công ty dầu khí quốc gia các nước khu vực Đông Nam Á hay chương trình Lễ hội mùa dân gian tại Canada vào 7-2011...

Đẩy mạnh công tác từ thiện, an sinh xã hội

Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn trực thuộc luôn phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức triển khai công tác từ thiện, an sinh xã hội rất có hiệu quả. Hằng năm, CNVC-NLĐ toàn ngành làm thêm 1-4 ngày nghỉ cuối tuần để ủng hộ các quỹ như: Vì thế thế trẻ của Đoàn Thanh niên Tập đoàn, Nghĩa tình đồng đội của Hội Cựu chiến binh Tập đoàn, Tương trợ Dầu



Công đoàn Dầu khí tặng quà, trao nhà tình nghĩa cho người nghèo và gia đình chính sách



*Thăm hỏi thương bệnh binh nhân 57 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ
(27/7/1947 – 27/7/2004)*

khí và cho công tác an sinh xã hội khác. Kết quả thực hiện công tác an sinh xã hội toàn ngành qua các năm như sau: năm 2009, tổng số tiền thực hiện trên 940 tỉ đồng, gấp 4,6 lần so với cam kết 205 tỉ đồng từ đầu năm; năm 2010, tổng số tiền thực hiện đạt 714,4 tỉ đồng, bằng 143% so với số tiền cam kết đầu năm là 500 tỉ đồng; năm 2011, tổng số tiền thực hiện đạt trên 613 tỉ đồng, bằng 102,2% so với kế hoạch cam kết 600 tỉ đồng từ đầu năm...

Các hoạt động an sinh xã hội được triển khai là việc thăm hỏi, tặng quà cho hội viên các Ban Liên lạc hưu trí trong ngành nhân dịp tết Nguyên đán, ngày Quốc tế Người cao tuổi hằng năm, trong đó tổng số tiền chi tết Kỷ Sửu 2009 là 1,916 tỉ đồng, tết Canh Dần 2010 xấp xỉ 2,07 tỉ đồng (3.763 hội viên), tết Tân Mão 2011 là 3,954 tỉ đồng (4.148 hội viên) và tết Nhâm Thìn 2012 là gần 4,36 tỉ đồng (4.325 hội viên).

Với những CNVC-NLĐ trong ngành đã về nghỉ chế độ đang gặp khó khăn về nhà ở, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn đi khảo sát thực tế tại các địa phương để có kế hoạch trợ giúp cho từng

trường hợp cụ thể. Năm 2010, số tiền được hỗ trợ cho 15 hội viên Ban Liên lạc hưu trí xây nhà là 475 triệu đồng; năm 2011, tổng số tiền hỗ trợ cho 19 hội viên xây mới và sửa chữa nhà là 805 triệu đồng; năm 2012, tổng số tiền hỗ trợ cho 18 hội viên xây mới và sửa chữa nhà là 680 triệu đồng.

Để giúp cán bộ hưu được nâng cao đời sống tinh thần, từ sau Đại hội IV, hằng năm Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trực tiếp tổ chức hoặc hỗ trợ kinh phí để các Ban Liên lạc hưu trí tham gia các chương trình Về nguồn như đưa đoàn cán bộ hưu là cựu chiến binh Điện Biên Phủ về thăm chiến trường xưa; đoàn đi về thăm Nghĩa trang Trường Sơn, Thành cổ Quảng Trị, Ngã ba Đồng Lộc và tham quan Nhà máy Lọc dầu Dung Quất; đoàn đi tham quan Đền Hùng, Quảng Ninh... Tổng số tiền đã chi là 1,895 tỉ đồng.

Thực hiện chính sách “Đền ơn đáp nghĩa”, Công đoàn các cấp trong ngành đã phối hợp với chuyên môn nhận phụng dưỡng các mẹ Việt Nam Anh hùng. Vào Ngày Thương binh - Liệt sĩ 27-7 hằng năm, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức thăm hỏi, tặng



Bàn giao nhà công vụ cho giáo viên tại Trường THPT Pà Cù, Mai Châu

quà các trung tâm điều dưỡng thương binh và các đối tượng chính sách trong ngành; tham gia các chương trình từ thiện như tặng sổ tiết kiệm “Màu hoa đỏ” cho các đối tượng chính sách do Báo điện tử Đảng Cộng sản Việt Nam phối hợp với Đài Truyền hình Việt Nam tổ chức...

Mặt khác, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn vận động CNVC-NLĐ toàn ngành tham gia rất có hiệu quả công tác từ thiện không chỉ đối với đồng bào trong nước mà còn đối với nhân dân các nước bè bạn. Đó là việc quyên góp tiền, quần áo, đồ dùng giúp đỡ các địa phương bị thiên tai bão lụt, trực tiếp quyên góp tiền ủng hộ nhân dân Nhật Bản bị động đất và sóng thần... Trong đó phải kể đến việc Công đoàn Dầu khí vận động CNVC-NLĐ trong ngành ủng hộ được 2,8 tỉ đồng để may 28 ngàn áo ấm mới cho người cao tuổi nghèo; trong tháng 11 và 12-2009, công đoàn đã trực tiếp tổ chức các đoàn đi trao quà đến tận tay những người cao tuổi nghèo tại các tỉnh biên giới phía Bắc và miền Trung, được lãnh đạo và nhân dân địa phương hết sức ca



Trao quà cho Trung tâm Cứu trợ trẻ tàn tật Hạ Hòa, Phú Thọ



Cứu trợ đồng bào bị thiên tai lũ lụt tại miền Trung

ngợi và cảm động trước tấm lòng nhân ái của những người đi tìm lửa.

Để giúp cho ngư dân huyện đảo Trường Sa và Hoàng Sa bám biển ra khơi, đồng thời góp phần khẳng định chủ quyền quốc gia đối với 2 vùng biển này, Công đoàn Dầu khí đã tham gia ủng hộ 500 triệu đồng cho Quỹ Tấm lưới nghĩa tình do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam kêu gọi ủng hộ và được truyền hình trực tiếp trên kênh VTV1 Đài Truyền hình Việt Nam sáng 14-7-2012. Ở hầu hết các nghiệp đoàn nghề cá khi thành lập, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đều đến dự động viên và ủng hộ kinh phí hoạt động, cho đến nay số tiền ủng hộ đã trên 300 triệu đồng.

Đặc biệt, trong tháng 9-2011, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức kêu gọi các công đoàn trực thuộc ủng hộ ít nhất 50 triệu đồng/đơn vị và vận động cán bộ, đoàn viên công đoàn ủng hộ ít nhất 100.000đồng/người để giúp đỡ quân, dân huyện đảo Trường Sa (Khánh Hòa) và xây dựng Quỹ An sinh xã hội giúp đỡ cán bộ, đoàn viên công đoàn trong ngành có hoàn cảnh khó khăn. Cuối tháng 10-2011, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Tổng Công ty Dịch vụ tổng hợp Dầu khí tổ chức đêm văn nghệ “Ngày biển hát” để công bố số tiền ủng hộ của các đơn vị, tổng số tiền đã quyên góp được là hơn 6,6 tỉ đồng, trong đó ủng hộ Trường Sa là 2,2 tỉ đồng. ■



PHẦN III

VAI TRÒ CỦA CÔNG ĐOÀN NGÀNH TRONG LAO ĐỘNG SẢN XUẤT





PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC TRONG CNVC- NLĐ VÀ TRÊN 10 CÔNG TRÌNH, DỰ ÁN TRỌNG ĐIỂM CỦA NHÀ NƯỚC VÀ CỦA NGÀNH DẦU KHÍ



Lãnh đạo Đảng, Nhà nước thăm hỏi tại Công trường Ethanol Dung Quất

Xác định phong trào thi đua yêu nước là nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng, gắn liền với mục tiêu và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và các đơn vị nên ngay từ đầu nhiệm kỳ IV, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đưa phong trào thi đua yêu nước thành 1 trong 6 nhiệm vụ trọng tâm trong chương trình hoạt động toàn khóa của Ban Chấp hành với mục tiêu là đẩy mạnh phong trào một cách có hiệu quả. Bên cạnh các phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, công đoàn các cấp đã “gieo” vào ý thức đội ngũ người lao động

phải ra sức thi đua ở mọi nơi, ở từng người, lấy công việc hằng ngày làm nội dung thi đua để xuất hiện ngày càng nhiều đoàn viên Dầu khí là những người yêu nước, những bông hoa đẹp trong vườn hoa của ngành Dầu khí.

Do vậy, hằng năm, tại hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam được tổ chức vào đầu năm, đại diện Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn trực thuộc cùng ký giao ước thi đua trong năm gồm những nội dung phù hợp với tình hình thực tế của năm đó nhưng nội dung thi đua lao động sản xuất kinh doanh, quyết tâm phấn đấu hoàn thành vượt mức

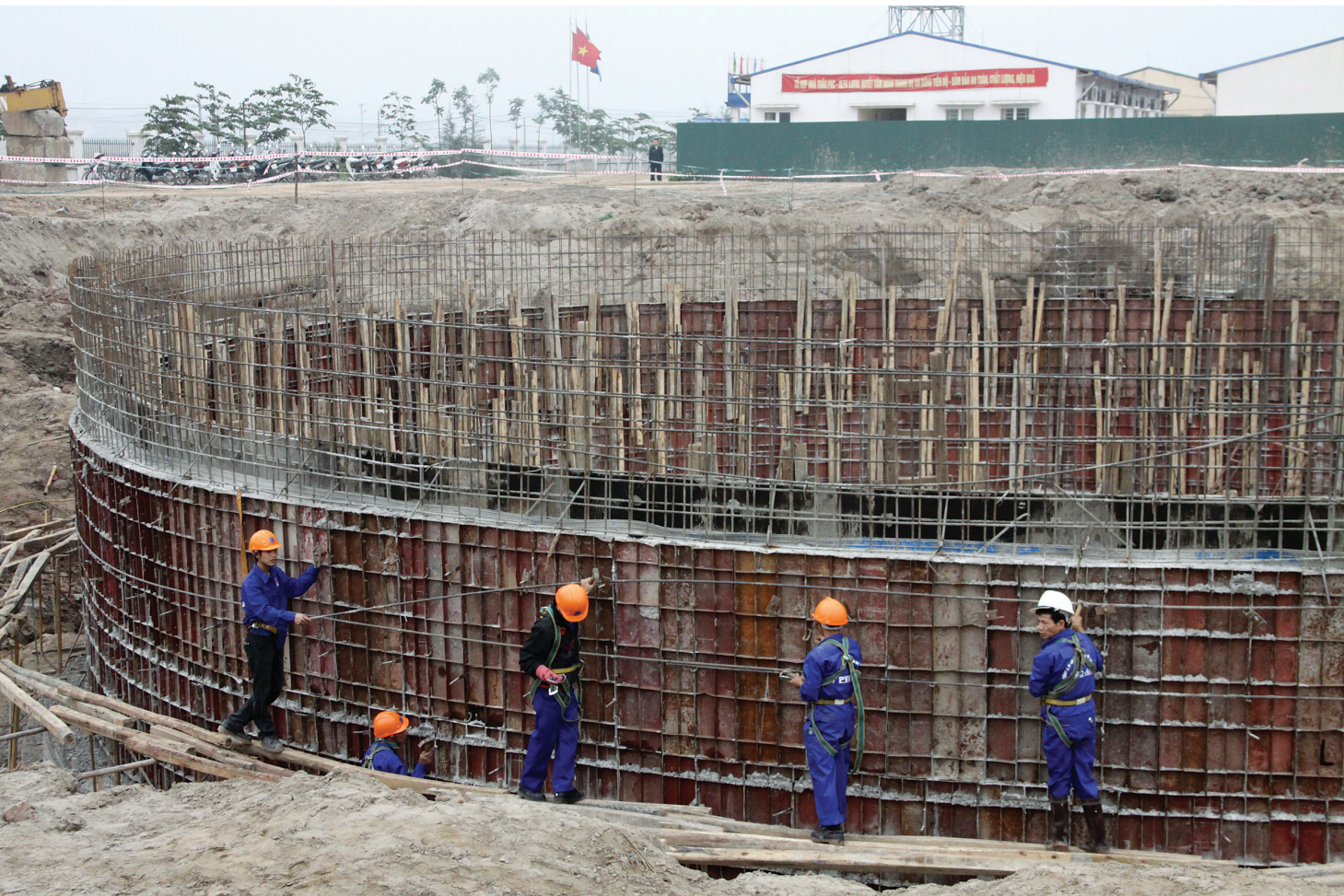


các chỉ tiêu trong năm là một trong những nội dung thi đua quan trọng hàng đầu.

Tùy theo tình hình đặc điểm của từng năm, Công đoàn Dầu khí tổ chức phát động các phong trào thi đua để chào mừng các ngày lễ lớn hoặc các sự kiện của Tập đoàn như năm 2010 là 80 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2010), 120 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2010), 65 năm Cách mạng Tháng Tám (19/8/1945 - 19/8/2010) và Quốc khánh (2/9/1945 - 2/9/2010), chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ I, Đại hội Đại biểu toàn quốc Đảng Cộng sản Việt Nam

lần thứ XI, kỷ niệm 35 năm Ngày thành lập ngành Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2010); năm 2011 là năm kỷ niệm 50 năm Ngày truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2011) và 20 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2011); năm 2012 là phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ V nhiệm kỳ 2013-2018 đúng vào dịp tổ chức kỷ niệm 122 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

Trong những năm qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn tổ chức phát động phong trào thi đua “Về đích



Công nhân làm việc trên Công trường Ethanol Phú Thọ



trước” nhằm khơi dậy tinh thần phấn đấu hết mình trong mỗi CNVC-LĐ để cùng Tập đoàn và các đơn vị vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, nhiệm vụ chính trị trong từng năm. Bên cạnh đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã thực hiện dưới sự chỉ đạo, giao nhiệm vụ của Đảng ủy Tập đoàn để đảm nhận việc tổ chức phát động phong trào thi đua tại 10 công trình, dự án trọng điểm của ngành: Trung tâm Điện lực Long Phú - Sông Hậu, Trung tâm Điện lực Dầu khí Thái Bình, Nhà máy Sản xuất Xơ sợi tổng hợp polyester Đình Vũ tại Hải Phòng, Nhà máy Sản xuất Ethanol nhiên liệu khu vực phía Bắc tại Phú Thọ, Dự án Chế tạo giàn khoan tự nâng 90m nước tại Vũng Tàu, Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng - Quảng Trạch, Dự án đường ống dẫn khí Lô B - Ô Môn, Dự án Nhiên liệu sinh học bio-ethanol Bình Phước, Dự án Nhiệt điện Thái Bình 2... Công đoàn các đơn vị cũng chủ động phối hợp với chủ đầu tư tổ chức phát động thi đua trên các công trình do đơn vị mình đảm nhiệm.

Tại Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VII ngày 8-10-



Lắp đặt đường ống dẫn khí tại Kho cảng Thị Vải

2010, Hội nghị chuyên đề về công tác thi đua, đại diện Công đoàn tại 10 đơn vị có công trình trọng điểm đã báo cáo tình hình hoạt động, kinh nghiệm tổ chức và kết quả phong trào thi đua. Qua đó, Công đoàn Dầu khí rút ra bài học kinh nghiệm trong việc chỉ đạo phát động thi đua tại công trình trọng điểm và các đơn vị học tập nhau trong quá trình triển khai công tác thi đua. Để động viên phong trào thi đua, Công đoàn Dầu khí đã luôn định kỳ sơ kết, tổng kết và kịp thời khen thưởng theo đợt, khen thưởng đột xuất và theo chuyên đề cho các tập thể và cá nhân có thành tích trong phong trào



Nhà máy Ethanol Dung Quất



thi đua và hỗ trợ kinh phí tổ chức các hoạt động tinh thần của đội ngũ CNVC-NLĐ ở một số dự án, công trình. Cho đến nay, kết quả các phong trào thi đua cho thấy các công trình, dự án đã và đang đảm bảo tiến độ, chất lượng, an toàn, đồng thời gây dựng được mối quan hệ với nhân dân và chính quyền tại địa phương, xây dựng đội ngũ cán bộ mau chóng trưởng thành.

Từ năm 2011, Công đoàn Dầu khí Việt Nam bắt đầu tham gia phong trào thi đua theo khối do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức. Trong phong trào thi đua của khối Công đoàn ngành Trung ương trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã triển khai việc tự chấm điểm và kiểm tra chéo về các mặt hoạt động với các công đoàn trong khối thi đua như Công đoàn Điện lực Việt Nam, Công đoàn Than và Khoáng sản Việt Nam, Công đoàn Cao su Việt Nam... Thông qua việc tự chấm điểm, công đoàn các ngành đánh giá hoạt động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam là xuất sắc và năm 2012 Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã dẫn đầu phong trào thi đua trong khối được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua.

Tháng 8-2012, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào thi đua Lao động giỏi, Lao động sáng tạo giai đoạn 2007-2012. Hội nghị đã biểu dương 492 tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua, đồng thời tôn vinh 44 cá nhân của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam được Nhà nước tặng giải thưởng Hồ Chí Minh năm 2010 và 2012.

Liên tiếp từ năm 2008, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã 5 lần tổ chức lễ tôn vinh các danh hiệu tiêu biểu của tổ chức công đoàn vào dịp kỷ niệm thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16-12). Tổng số các danh hiệu qua 5 lần được tôn vinh là 2.084 lượt người trong đó có 688 cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu, 957 đoàn viên Công đoàn Dầu khí tiêu biểu, 392 lãnh đạo tiêu biểu của tổ chức công đoàn và 47 chuyên gia nước ngoài tiêu biểu có công đóng góp cho hoạt động của tổ chức Công đoàn Dầu khí.

Hàng năm, tại hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam được tổ chức vào đầu năm, đại diện Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn trực thuộc cùng ký giao ước thi đua



Các kỹ sư của Tổng Công ty Xây lắp Dầu khí trên công trường



Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng



Nhà máy Điện Nhơn Trạch 2

trong năm gồm những nội dung phù hợp với tình hình thực tế của năm đó nhưng luôn bao gồm nội dung thi đua lao động sản xuất kinh doanh, quyết tâm phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu trong năm.

Thực tế những năm qua cho thấy, với những con người đó, với nguồn tài nguyên đó, với những dụng cụ làm việc đó... nhưng khi được luồng gió thi đua sôi nổi, phấn khởi thổi đến, năng suất, chất lượng công việc, hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh đã cao hơn hẳn. Điều đó được minh chứng rõ nét ở những con số doanh thu, lợi nhuận. Nếu như năm 2006, trước thời điểm phát động cuộc vận động, doanh thu Tập đoàn mới chỉ đạt 167.000 tỉ đồng, trích nộp ngân sách được 59.000 tỉ đồng thì năm 2007, doanh thu toàn Tập đoàn đã tăng lên 213.000 tỉ đồng, trích nộp ngân sách gần 100.000 tỉ đồng. Đặc biệt sang năm 2008, lần đầu tiên Tập đoàn đạt kỷ lục doanh thu 281.000 tỉ đồng, trích nộp ngân sách 121.000 tỉ đồng. Đến năm 2010, Tập đoàn lại có mức tăng nhảy vọt lên hơn 478.000 tỉ đồng, nộp ngân sách Nhà nước gần 129.000 tỉ đồng. Năm 2011, tổng doanh



Đồng chí Ngô Văn Dụ, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương thăm Nhà máy Lọc dầu Dung Quất



Cảng nhập hàng Nhà máy Lọc dầu Dung Quất

thu toàn bộ các đơn vị trong Tập đoàn đạt 675,3 nghìn tỉ đồng, tăng 35,1% kế hoạch năm; nộp ngân sách Nhà nước 160,8 nghìn tỉ đồng, tăng 25% so năm 2010. Năm 2012, tổng doanh thu của toàn bộ các đơn vị trong Tập đoàn năm 2012 đạt 772,7 nghìn tỉ đồng, tăng 14,4% so với năm 2011; nộp ngân sách Nhà nước 186,3 nghìn tỉ đồng, tăng 15,8% so với năm 2011. Kết quả đáng mừng đó cho thấy sức mạnh của phong trào thi đua học và làm theo gương Bác.

Bên cạnh các phong trào thi đua lâu dài, hằng năm, hằng quý thì công đoàn cũng đã phát động thi đua tại chỗ trên các công trình trọng điểm quốc gia về dầu khí. Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn tổ chức phát động thi đua tại 10 công trình, dự án trọng điểm của ngành: Trung tâm Điện lực Long



Khởi công Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2



Toàn cảnh Nhà máy Lọc dầu Dung Quất

Phú - Sông Hậu, Trung tâm Điện lực Dầu khí Thái Bình, Nhà máy Sản xuất Xơ sợi tổng hợp polyester Đình Vũ tại Hải Phòng, Nhà máy Sản xuất Ethanol nhiên liệu khu vực phía Bắc tại Phú Thọ, Dự án Chế tạo giàn khoan tự nâng 90m nước tại Vũng Tàu, Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng - Quảng Trạch, Dự án đường ống dẫn khí Lô B - Ô Môn, Dự án Nhiên liệu sinh học bio-ethanol Bình Phước, Dự án Nhiệt điện Thái Bình 2...

Ngoài ra, công đoàn các đơn vị cũng chủ động phối hợp với chủ đầu tư tổ chức phát động thi đua trên các công trình do đơn vị mình đảm nhiệm. Tại các buổi lễ phát động thi đua, các đơn vị gồm chủ đầu tư, các nhà thầu đã ký kết giao ước thi đua phấn đấu thực hiện dự án hoàn thành đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng công trình và an toàn, vệ sinh lao động trong thời gian thi công. ■



Nhà máy Lọc dầu Dung Quất



Khu vực cảng xuất sản phẩm



CHĂM LO ĐỜI SỐNG, BẢO VỆ QUYỀN VÀ LỢI ÍCH CHÍNH ĐÁNG CỦA ĐOÀN VIÊN, CNVC-NLĐ



Đồng chí Đặng Ngọc Tùng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao cờ Đơn vị xuất sắc cho Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Tổ chức Công đoàn ngành Dầu khí đã thực hiện tốt vai trò là người đại diện chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVC-NLĐ. Công tác tuyên truyền, giáo dục CNVC-NLĐ được đẩy mạnh, góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh theo Nghị quyết số 20-NQ/TW Hội nghị lần thứ 6 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

Có thể nói rằng, xuyên suốt quá trình xây dựng và phát triển của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam vai trò của công

đoàn ngành ngày càng khẳng định là tổ chức đáng tin cậy của đội ngũ người lao động. Song song với sự đầu tư của ngành về nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ thì công đoàn ngành luôn quan tâm chăm lo đến đời sống của CNVC-NLĐ và thực sự trở thành chỗ dựa tinh thần cho mỗi đoàn viên rèn luyện, phấn đấu góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh trong một ngành kinh tế mũi nhọn hàng đầu của đất nước.

Với nhận thức nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, của đơn vị có hoàn thành xuất sắc để mang lại hiệu quả kinh tế cao là điều kiện cơ bản để tổ chức công đoàn



bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động. Bởi vậy, tổ chức công đoàn luôn bám sát hoạt động của bộ máy chuyên môn trong nhiều hoạt động từ tham gia hoạch định kế hoạch sản xuất kinh doanh có tính bền vững, lâu dài và chú trọng xây dựng các chính sách liên quan đến đời sống người lao động (chế độ lương, thưởng, hợp đồng lao động...) để động viên, khích lệ đội ngũ CNVC-NLĐ hết mình với tinh thần trách nhiệm cao nhất để hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Thực tế cho thấy, hầu hết các đơn vị thành viên đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ với doanh thu, lợi nhuận cao góp phần cùng Tập đoàn lập nên những thành tựu đáng tự hào với doanh thu hàng năm đạt 23-25% GDP cả nước, trích nộp 25-30% tổng thu ngân sách Nhà nước. Đời sống, việc làm của đoàn viên vì vậy không ngừng được nâng cao.

Cùng với việc thường xuyên chăm lo, bảo vệ những lợi ích chính đáng của người lao động, Công đoàn Dầu khí luôn đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước và coi đây là nhiệm vụ trọng tâm trong chương trình hoạt động, đem lại lợi ích thiết thực cho doanh nghiệp trong việc phát triển sản xuất kinh doanh, nâng cao năng suất, chất lượng. Điểm nhấn trong việc thu hút người lao động tham gia nhiệt tình vào các hoạt động công đoàn trong những năm gần đây đó là việc tổ chức các phong trào thi đua trên các công trình trọng điểm về dầu khí. Từ báo cáo của công đoàn các cấp cho thấy hiệu quả thiết thực của phong trào thi đua không chỉ dừng lại ở việc phát động thi đua mà phải có nội dung và mục tiêu phấn đấu cụ thể để khơi dậy ý chí quyết tâm của từng tập thể và cá nhân tham gia vào phong trào, cùng với đó là sự khen thưởng, động viên



Cán bộ và đoàn viên công đoàn tiêu biểu nhân kỷ niệm 18 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2009)



Gặp mặt cán bộ công đoàn nhân kỷ niệm 19 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2010)

kip thời.

Các phong trào thi đua luôn được Công đoàn Dầu khí quan tâm đẩy mạnh và coi đây là nhiệm vụ trọng tâm trong chương trình hoạt động của mình vì thi đua đã thúc đẩy sản xuất kinh doanh đem lại hiệu quả xã hội. Với phương châm “đồng tâm hiệp lực, hiện đại hội nhập, phát triển bền vững”, thời gian qua, Công đoàn ngành Dầu khí phối hợp với Tập đoàn đã phát động các phong trào thi đua rộng khắp: lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, việc hôm nay không để ngày mai, về đích trước thời hạn, 90 ngày đêm thi đua nước rút, thi đua thực hành tiết kiệm chống lãng phí, thi đua giỏi việc nước, đảm việc nhà, phong trào liên kết thi đua... với nhiều hình thức thi đua đa dạng như: thi đua thường xuyên, thi đua ngắn hạn nước rút, thi đua theo các hạng mục trên công trình, theo chuyên đề:

an toàn lao động, tiết kiệm chống lãng phí đặc biệt, công tác khen thưởng được thực hiện nghiêm túc, dân chủ, công khai, có nhiều hình thức đa dạng, đặc biệt là khen thưởng đột xuất, thưởng nóng trên các công trình trọng điểm, biểu dương vật chất tinh thần cho các cá nhân và tập thể có thành tích và đã góp phần không nhỏ vào hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu tiến độ, đóng góp vào thành công trên những công trình trọng điểm như: Nhà máy Lọc dầu Dung Quất, Điện lực Long Phú - Sông Hậu, Nhiệt điện Vũng Áng - Quảng Trạch, Dự án Khí - Điện - Đạm Cà Mau...

Nhằm động viên tinh thần hăng say lao động, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất, chất lượng hiệu quả sản xuất kinh doanh, nhiều năm qua Công đoàn ngành Dầu khí luôn chú trọng đến việc tổ chức tốt phong trào “Thi đua



lao động sáng tạo” trong CNVC-NLĐ toàn Tập đoàn. Từ những tập thể đoàn kết, thi đua lao động sáng tạo đã xuất hiện những gương mặt điển hình với hàng loạt những đề tài, sáng chế, giải pháp mang lại cho doanh nghiệp hàng ngàn tỉ đồng.

Để thực hiện phong trào này, nhiều đơn vị đã có quy chế động viên khuyến khích người lao động tìm tòi các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác, trong đó bản thân các lãnh đạo đơn vị luôn là tấm gương tiêu biểu về lao động sáng tạo, có nhiều sáng kiến áp dụng vào sản xuất nên có sức cuốn hút lan tỏa lớn. Điển hình nổi bật nhất trong phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật là Liên doanh Dầu khí Việt - Nga Vietsovpetro (VSP), Tổng Công ty Khí Việt Nam (PV Oil)... Nhờ có các đợt thi đua mà các đơn vị đã có nhiều công trình chất lượng cao, thời



Công đoàn Dầu khí trao quà cho cán bộ làm việc trên giàn khoan

gian thi công ngắn, mang lại lợi ích lớn cho đơn vị, cho Tập đoàn. Đây là những sáng chế được đánh giá cao không chỉ ở Việt Nam mà còn mang tầm thế giới.

Xác định rõ một trong những nhiệm vụ trọng tâm của công đoàn là chăm lo đến đời sống và bảo vệ quyền lợi, lợi ích chính



Các cán bộ công đoàn được tuyên dương tại Đại hội Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam



▲
Kỹ sư lắp
đặt thiết bị
cho nhà
giàn tại
xí nghiệp
xây lắp

đáng cho CNVC-NLĐ. Trong những năm qua, Công đoàn Dầu khí luôn kịp thời triển khai các văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Đảng ủy và lãnh đạo Tập đoàn tổ chức thực hiện có hiệu quả các chính sách, chế độ đối với đoàn viên công đoàn. Ủy ban Kiểm tra Công đoàn ngành kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đảm bảo quyền và lợi ích cho mỗi đoàn viên.

Kết quả các đoàn viên được đảm bảo đúng chế độ tiền lương, phụ cấp ưu đãi ngành; nâng lương, chuyển ngạch được thực hiện đúng thời gian; nghỉ thai sản, nghỉ dưỡng sức theo đúng quy định của Nhà nước; 100% đoàn viên được khám sức khỏe định kỳ và cung cấp đầy đủ trang thiết bị bảo hộ lao động cho cán bộ làm việc trong điều kiện khắc nghiệt. Một trong những biện pháp mà Công đoàn Dầu khí và công đoàn các đơn vị triển khai thường xuyên hằng năm là tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác bảo hộ lao động, xây dựng mạng lưới an toàn vệ sinh viên. Mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở nhiều đơn vị đã hoạt động tích cực và có hiệu quả, một số đơn vị đã tổ chức thành công Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi nhằm tuyên truyền và giúp cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên





học hỏi kinh nghiệm, nâng cao kiến thức nghiệp vụ như PV Oil, PVEP, PV Gas, PVFCCo, PVD, PV Power... Cuối tháng 4-2011, Công đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp với Tập đoàn tổ chức thành công Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi cấp ngành lần thứ 4 tại Vũng Tàu với sự tham gia của 18 đội thi gồm 90 thí sinh. Thông qua các phần thi đầy sức hấp dẫn, Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi là một cách tuyên truyền có sức thuyết phục và hiệu quả để CNVC-NLĐ trong ngành thực hiện tốt hơn công tác an toàn, bảo hộ lao động, phòng chống cháy nổ.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị tổ chức Đại hội Công nhân viên chức, Hội nghị Người lao động. Công tác tổ chức Đại hội Công nhân viên chức, Hội nghị Người lao

động có nhiều đổi mới, trong đó tập trung vào việc thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể và các nội dung khác liên quan trực tiếp đến người lao động như nội quy lao động, quy chế đào tạo... Trước khi ký kết chính thức, công đoàn các đơn vị lấy ý kiến góp ý của người lao động với mục tiêu sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định... cho phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị và đảm bảo quyền lợi cao nhất có thể được cho người lao động.

Nhìn chung toàn ngành, 100% công đoàn các đơn vị đã hiệp thương và ký kết thỏa ước lao động tập thể rất nghiêm túc, đảm bảo đúng pháp luật và đạt được nhiều thỏa thuận quan trọng, có lợi hơn cho người lao động như chế độ thăm hỏi, tặng quà cho người lao động khi ốm đau, nằm viện, nghỉ thai sản, tặng quà ngày sinh nhật, khi kết



Phân loại cần ống khoan



Kỹ sư kiểm tra thiết bị cần ống khoan



Lãnh đạo Tập đoàn chụp ảnh cùng các cán bộ Ban Quản lý Dự án Điện lực Vũng Áng - Quảng Trạch



hôn và các dịp lễ tết; tổ chức khám sức khỏe định kỳ hằng năm và khám chuyên khoa cho lao động nữ; thanh toán tiền lương cho người lao động đến tuổi nghỉ chế độ mà chưa sử dụng hết ngày nghỉ phép trong năm... Một số đơn vị có điều kiện đã mua bảo hiểm sinh mạng, bảo hiểm con người cho CNVC-NLĐ của đơn vị mình như Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí, PVEP, VSP, PVI, PV Oil...

Từ những thực tế nêu trên, vị thế và uy tín của Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã được khẳng định. Điều này được minh chứng thông qua những nhiệm vụ quan trọng mà Đảng ủy Tập đoàn đã tin tưởng giao cho Công đoàn Dầu khí Việt Nam thực hiện trong những năm qua, xứng đáng là chỗ dựa tin cậy của người lao động. ■



Thi kéo co tại Đại hội Thể dục thể thao khu vực phía Bắc Công đoàn Dầu khí năm 2011