



HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN NGÀNH TẠI 5 LĨNH VỰC THEN CHỐT

CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN Ở CÁC ĐƠN VỊ HOẠT ĐỘNG
TRONG LĨNH VỰC THẨM DÒ KHAI THÁC DẦU KHÍ



Giàn khoan PV Drilling I



Mỏ Bạch Hổ

Người lao động tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí: Xứng đáng nơi tuyến đầu!

Thực hiện chiến lược tăng trưởng tăng tốc phát triển giai đoạn 2011-2020 đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đang tập trung tối đa nguồn lực đầu tư phát triển cho lĩnh vực cốt lõi số 1 là tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí cả trong và ngoài nước; gia tăng trữ lượng 38-46 triệu tấn dầu quy đổi/năm, trong đó trong nước 25-30 triệu tấn/

năm, ngoài nước 13-16 triệu tấn/năm. Đến năm 2015, khai thác dầu khí đạt 33 triệu tấn quy dầu/năm, trong đó trong nước 29 triệu tấn/năm, ngoài nước 4 triệu tấn/năm; đến năm 2020 đạt 42-44 triệu tấn/năm, trong đó trong nước 30-31 triệu tấn và ngoài nước là 12-13 triệu tấn/năm.

Nhiều thế hệ lãnh đạo ngành Dầu khí đều khẳng định, tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí trong tư duy, trong chủ trương, định hướng và ngay trong chiến lược phát triển của Tập đoàn đều nhất trí đây là lĩnh vực cốt lõi số 1. Mà đã là số 1 thì đương nhiên trí tuệ Dầu khí Việt Nam sẽ phải tập trung đầu tư để phát triển đi lên. Sự phát triển của lĩnh vực cốt lõi số 1 này sẽ kéo theo sự phát triển của 4 lĩnh vực còn lại: lọc hóa dầu, công nghiệp khí, công nghiệp điện và dịch vụ dầu khí chất lượng cao.

Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với công đoàn các đơn vị hoạt động trực tiếp trong lĩnh vực tìm kiếm, thăm dò, khai thác chủ động đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm trong chương



Kỹ sư PVEP trao đổi trên giàn khoan



Các kỹ sư làm việc trên giàn khoan Bạch Hổ

trình hoạt động của mình. Thi đua đem lại lợi ích không chỉ thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị mà còn đem lại hiệu quả về mặt xã hội, xây dựng đội ngũ CNVC-NLĐ đảm bảo cả về chất và lượng. Có thể kể ra những phong trào thi đua mà Công đoàn ngành phối hợp cùng Tập đoàn phát động thành công như: “Về đích sớm” - với quan điểm “Việc hôm nay không để ngày mai”; “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”, “Phòng chống cháy nổ”, “Phong trào hai giỏi”... Phạm vi thi đua không chỉ dừng lại ở các đơn vị trong nước, mà nhiều nhà thầu, chuyên gia nước ngoài đã xung phong tham gia, khiến phong trào thi đua trong lĩnh vực quan trọng như tìm kiếm, thăm dò, khai thác.

Những năm trong nhiệm kỳ khóa IV là năm bản lề của chiến lược tăng tốc phát triển giai đoạn 2011-2015, Tập đoàn đã ký trên 10 hợp đồng dầu khí cả trong và ngoài nước, hoàn thành an toàn toàn bộ khối lượng khảo sát địa chấn 2D và 3D theo đúng cam kết, thu nổ hàng nghìn kilômét 3D, hàng chục nghìn kilômét địa chấn 2D và khoan thăm dò - thăm lượng hàng chục giếng, từ đó đánh dấu những phát hiện dầu khí mới tại bể Cửu Long và sông Hồng. Nỗ lực của các đơn vị trong lĩnh vực đã giúp gia tăng trữ lượng của Tập đoàn đạt và vượt mức kế

hoạch Chính phủ giao. Với đặc thù của lĩnh vực, công đoàn các đơn vị hoạt động trực tiếp điều hành các mỏ có tính phức tạp ở vùng nước sâu, triển khai các mỏ sử dụng cơ sở hạ tầng có sẵn của mỏ lân cận; nghiên cứu các giải pháp tăng cường thu hồi dầu... Trong 60 hợp đồng còn hiệu lực với nhiều công ty dầu khí có uy tín, trải đều trên các châu lục, dù ở đâu người lao động dầu khí cũng thể hiện phẩm chất đạo đức của những người đi tìm lửa, cống hiến hết lòng cho sự nghiệp Dầu khí Việt Nam. Nếu coi mỗi CNVC-NLĐ trong ngành Dầu khí là một viên gạch xây dựng nền ngành Dầu khí Anh hùng, thì công đoàn chính là chất liệu để gắn kết những viên gạch đó.



Hàn chân đế giàn khoan



Vietsovpetro: Đi đầu các sáng kiến của ngành Dầu khí Việt Nam

Trải qua 30 năm hình thành và phát triển, Liên doanh Việt - Nga (Vietsovpetro) luôn khẳng định được vai trò đi đầu trong các phong trào thi đua sáng kiến, sáng chế của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Việc tập trung đầu tư phát triển cho nguồn nhân lực chất lượng cao sẽ tạo lực đẩy cho Tập đoàn Dầu khí phát triển nhanh và bền vững. Đơn cử như Vietsovpetro (đơn vị có tầm quan trọng đặc biệt với Tập đoàn) có đội ngũ lao động tương đối hoàn chỉnh và trình độ khá cao, tỷ lệ từ đại học trở lên chiếm 43,8% trong tổng số 7.420 CBCNV. Ngoài ra, để nâng cao chất lượng

nguồn nhân lực, Vietsovpetro luôn đẩy mạnh hoạt động của Hội đồng Khoa học để tìm kiếm những nhà sáng kiến, sáng chế có những nghiên cứu thiết thực. Thực tế cho thấy, mỗi năm Vietsovpetro có 120-130 đơn đăng ký sáng kiến - sáng chế, thu hút khoảng 500 CBCNV tham gia. Hiện các đơn vị của Vietsovpetro đã có hơn 1.200 giải pháp được công nhận là sáng kiến, bình quân mỗi sáng kiến mang lại hiệu quả kinh tế hàng chục ngàn USD tính từ năm đầu tiên áp dụng.

Do công việc đòi hỏi phải áp dụng những công nghệ, kỹ thuật thuộc loại hiện đại bậc nhất thế giới nên hoạt động sáng kiến - sáng chế của các đơn vị ở Vietsovpetro gặp không ít những khó khăn. Tuy nhiên, với sự nỗ lực và cố gắng hết mình của CBCNV, nhiều sáng kiến - sáng chế khi đem vào áp dụng đã được đánh giá cao cả trong và ngoài nước. Cụ thể, trong giai đoạn 2001-2010, Cục Sở hữu trí tuệ Việt Nam đã cấp cho Vietsovpetro 4 bằng độc quyền sáng chế. Đây là những sáng chế được đánh giá cao không chỉ ở Việt Nam mà còn mang tầm thế giới. Nổi bật nhất là những thành tựu trong việc phát hiện và khai thác thân dầu trong đá móng nứt nẻ với sản lượng lớn, khẳng định Việt Nam là một trong những quốc gia đầu tiên trên thế giới thành công ở lĩnh vực này. Đây là một đóng góp





Mỏ Hắc Long

quan trọng của Việt Nam cho khoa học địa chất dầu khí thế giới. Đặc biệt, năm 2012 đánh dấu sự kiện Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro khai thác tấn dầu thứ 200 triệu và đây cũng là năm thứ tư liên tiếp kể từ năm 2009, Vietsovpetro duy trì được mức sản lượng dầu khí khai thác trên 6 triệu tấn/năm.

Nhưng năm 2012 cũng là năm rất khó khăn trong tình hình chung sản lượng khai thác giảm sút thì Vietsovpetro phải tìm thêm trữ lượng để bù đắp sự suy giảm sản lượng dầu khai thác, đồng thời tăng cường công tác thăm dò khai thác ra khu vực mới. Thậm chí, tập thể CBCNV Vietsovpetro còn triển khai khoan ở 9 giếng khoan thăm dò với 18,7 nghìn mét khoan, trong đó 5 giếng gặp dầu. Gia tăng trữ lượng thu hồi năm 2012 đạt khoảng 6,3 triệu tấn. Với những kết quả như trên, Vietsovpetro tiếp

tục là đơn vị chủ lực, đầu tàu của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Những đóng góp của Vietsovpetro vào ngân sách Nhà nước là nguồn thu quan trọng, góp phần vào việc điều tiết và ổn định kinh tế vĩ mô của Chính phủ trong năm vừa qua.

Bên cạnh hoạt động sản xuất kinh doanh đạt kết quả ấn tượng thì công tác chăm lo cho người lao động của ban lãnh đạo Vietsovpetro cũng được Tập đoàn biểu dương. Thời gian qua, Vietsovpetro đã xây dựng nhiều hạng mục cơ sở hạ tầng như Vietsovpetro Resort, mở rộng Trung tâm Y tế Vietsovpetro... để phục vụ nhu cầu khám chữa bệnh và nhu cầu nghỉ dưỡng cho đội ngũ CBCNV Vietsovpetro. Đồng thời, lương bổng của CBCNV Vietsovpetro cũng không ngừng tăng lên. Đó là những tiền đề và điều kiện để tập thể CBCNV Vietsovpetro lao động hết mình, tăng hiệu



quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong thời gian tiếp theo.

Tổng Công ty Thăm dò và Khai thác dầu khí (PVEP)

Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực nòng cốt của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (tìm kiếm thăm dò, khai thác dầu khí, địa bàn hoạt động rộng, tiềm ẩn nhiều rủi ro về an ninh, an toàn), song những năm qua, với chức năng và nhiệm vụ của mình, Công đoàn PVEP đã bám sát cơ sở và các hoạt động của doanh nghiệp, tổ chức nhiều phong trào thi đua, động viên CBCNV hăng hái lao động, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và đã thực sự trở thành mái nhà chung của người lao động.

Cũng như một số doanh nghiệp khác của ngành Dầu khí, người lao động của PVEP thường làm việc trong môi trường khắc nghiệt, giữa biển khơi mênh mông, xa nhà, xa đất liền, trung bình 15 ngày trên biển, 15 ngày về bờ nên rất khó khăn, vất vả. Hiện PVEP có 65 dự án ở trong và ngoài



Công đoàn viên PVEP trong chương trình tình nguyện ở Tây Nguyên

nước, chủ yếu là những khu vực có điều kiện địa lý, thời tiết khí hậu phức tạp, môi trường đa sắc tộc, đa văn hóa, đòi hỏi cán bộ, kỹ sư, công nhân phải có sức khỏe, ý chí và quyết tâm cao. Đây chính là thử thách lớn mà lực lượng lao động PVEP đã vượt lên và đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong nhiều năm qua.

Mặc dù hoạt động dầu khí của PVEP trải dài từ châu Á, Trung Đông đến châu Phi,





châu Mỹ, song chính trong môi trường lao động quốc tế như vậy nên người lao động được tiếp cận và làm chủ khoa học kỹ thuật chuyên ngành, học hỏi kinh nghiệm quản lý, kỹ năng làm việc nên trưởng thành rất nhanh chóng. Ngoài ra, họ còn được lãnh đạo và công đoàn chăm lo chu đáo về các mặt văn hóa, tinh thần. Vì vậy, hầu hết người lao động đều yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với nghề và coi công đoàn là chỗ dựa tin cậy, là tổ ấm của mình. Xác định thi đua là động lực của sự phát triển và thực sự mang lại sức sống cho phong trào, cho doanh nghiệp nên Công đoàn PVEP thường xuyên tổ chức các hoạt động cộng đồng, phong trào thi đua, văn hóa văn nghệ hướng về nguồn, thực hiện công tác an sinh xã hội đền ơn đáp nghĩa. Trong đó, phong trào thi đua “Về đích trước”, “Đổi mới quyết liệt, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, quyết định kịp thời”, “Việc hôm nay không để ngày mai” đã thu

hút hàng ngàn người lao động tham gia và mang lại hiệu quả kinh tế lớn như giàn công nghệ trung tâm Sư tử Vàng, giàn Tê Giác Trắng... Chỉ trong 2 năm 2010 và 2012, Công đoàn PVEP đã tổ chức thành công 2 lần Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi. Các cấp công đoàn đã vận động CBCNV tham gia và thực hiện tốt Tuần lễ Quốc gia về An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ và bảo vệ môi trường hằng năm. Các công đoàn cơ sở cũng tham gia và hưởng ứng các hoạt động do công đoàn ngành tổ chức các chương trình văn nghệ quần chúng, liên hoan ca nhạc, hội thi nữ công gia chánh. Qua đó đã hình thành các cụm sinh hoạt thể thao ở Hà Nội, TP HCM, Vũng Tàu nhằm rèn luyện và nâng cao thể chất cho người lao động. Công đoàn các đơn vị JOC, PSCs, khối công đoàn nước ngoài (PVEP Algeria, PVEP Malaysia, PVEP Venezuela...), nhiều đơn vị đã chủ động tranh thủ sự ủng hộ của các đối tác để tổ chức hoạt động thể thao,



Thể thao để nâng cao thể chất luôn được công đoàn viên tham gia tích cực



Kỹ sư kiểm tra mẫu phẩm sau khi khoan thăm dò

giao lưu văn hóa, tham gia giải quyết tranh chấp lao động. Ngoài ra, PVEP đang thực hiện có hiệu quả 2 chương trình “Hỗ trợ biển đảo - Chiến sĩ Trường Sa” và “Tìm mộ liệt sĩ” tài trợ cho Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Bộ Quốc phòng. Đây là chương trình xã hội từ thiện mang màu sắc riêng của Công đoàn PVEP, góp phần bảo vệ chủ quyền biển đảo, gia tăng giá trị cho thương hiệu PVEP. PVEP xứng đáng là một trong các doanh nghiệp nòng cốt, đi đầu của ngành Dầu khí Việt Nam.

Nhiệm kỳ 2008-2012, nhiệm kỳ đầu tiên của Công đoàn Tổng Công ty diễn ra trong tình hình PVEP đang đẩy mạnh tìm kiếm, thăm dò, gia tăng sản lượng khai thác; ưu tiên phát triển những vùng nước sâu, xa bờ, vùng chống lấn, tranh chấp; mở rộng địa bàn và mạnh mẽ triển khai hoạt động đầu tư tìm kiếm thăm dò dầu khí cả trong và ngoài nước, với tổng số 62 dự án. Tuy nhiên, trong bối cảnh kinh tế thế giới nói chung và kinh tế Việt Nam nói riêng gặp rất nhiều khó khăn buộc PVEP phải điều chỉnh theo xu hướng giảm do sự bất ổn về chính trị ở các nước PVEP đầu tư. Thêm vào đó, tình hình lạm phát, chi phí tài chính tăng cao và những bất lợi trong hoạt động thu xếp vốn, các thủ tục đầu tư ngày càng chặt chẽ... đã tác động lớn đến hoạt

động sản xuất kinh doanh của PVEP. Mặc dù vậy, trong những năm qua, dưới sự chỉ đạo của Ban Chấp hành Đảng ủy, Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc và đặc biệt là với sự nỗ lực của toàn thể CNVC-NLĐ, PVEP đã hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu đề ra; tiếp tục kiện toàn, nâng cao chất lượng và độ chuyên nghiệp trong công tác quản lý; nỗ lực đảm bảo tiến độ, chất lượng triển khai dự án và tối ưu, tiết giảm chi phí; tiếp tục khẳng định vai trò đơn vị đầu tàu của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong lĩnh vực thăm dò khai thác dầu khí; góp phần vào sự phát triển của Tập đoàn, ổn định kinh tế vĩ mô, nâng cao chất lượng tăng trưởng, kiểm chế lạm phát, thực hiện công tác an sinh xã hội.

Đối với Công đoàn PVEP, nhiệm vụ chủ yếu trong giai đoạn này là xây dựng công đoàn vững mạnh, động viên CNVC-NLĐ thi đua lao động giỏi, quyết tâm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chiến lược của PVEP thông qua việc xây dựng mục tiêu cụ thể của hoạt động công đoàn, đồng thời triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Công đoàn các cấp, góp phần cùng Tổng Công ty vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh do Tập đoàn giao.



Viện Dầu khí (VPI)

Trong khi đó, với nhận thức sâu sắc về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trước yêu cầu phát triển toàn diện của Viện Dầu khí Việt Nam, Ban Chấp hành khóa IV đã xác định phương hướng hoạt động Công đoàn trong nhiệm kỳ là “Đoàn kết, thống nhất ý chí hành động xây dựng đội ngũ lao động Viện Dầu khí Việt Nam tâm huyết, trí tuệ và văn hóa”. Ban Chấp hành đã cùng với đoàn thể chính trị - xã hội trong Viện xây dựng tập thể người lao động có chất lượng chuyên môn tốt, tinh thần trách nhiệm và lòng yêu khoa học, gắn bó và đoàn kết vì Ngọn lửa Trí tuệ Dầu khí Việt Nam. Đặc biệt là công tác xây dựng các phong trào lao động sáng tạo, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm, thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu hoạt động của Viện Dầu khí Việt Nam giai đoạn sắp tới.



Viện Dầu khí hợp tác với đối tác nước ngoài trong công tác nghiên cứu khoa học

Người lao động Viện Dầu khí Việt Nam xác định, công tác nghiên cứu khoa học công nghệ, môi trường trong lĩnh vực địa chất, địa vật lý, khoan, khai thác, vận chuyển và tàng trữ dầu khí phục vụ cho hoạt động tìm kiếm, thăm dò, khoan và khai thác dầu khí là nhiệm vụ quan trọng bậc nhất. ■



Các nhà khoa học trẻ làm việc tại Viện Dầu khí Việt Nam



Toàn cảnh Nhà máy Lọc dầu Dung Quất

CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN Ở CÁC ĐƠN VỊ HOẠT ĐỘNG TRONG LĨNH VỰC LỌC - HÓA DẦU

Công đoàn Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn: Sức mạnh đến từ các phong trào

Công đoàn Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) luôn nhận thức rằng, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị có hoàn thành xuất sắc, hiệu quả kinh doanh và lợi nhuận cao, thì đó mới là điều kiện cơ bản nhất để tổ chức công đoàn bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động. Vì vậy, tổ chức Công đoàn BSR luôn “kể vai sát cánh” với bộ máy chuyên môn trong nhiều hoạt động từ tham gia hoạch định kế hoạch sản xuất kinh doanh dài hạn, từng năm; xây dựng các chính sách liên quan đến đội ngũ người lao động (chế độ sử dụng quỹ phúc lợi, lương thưởng, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể...), động viên, khích lệ đội ngũ CNVC-NLĐ hết mình với tinh thần trách

nhiệm cao nhất để nhiệm vụ hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

Phong trào thi đua tại Nhà máy Lọc dầu (NMLD) Dung Quất được chính thức khởi nguồn kể từ ngày 17-5-2006, bằng việc phát động Phong trào thi đua liên kết xây dựng NMLD Dung Quất do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp và giao cho Công đoàn Dầu khí Việt Nam là cơ quan thường trực để chỉ đạo trực tiếp, phối hợp với Ban Quản lý Dự án NMLD Dung Quất tổ chức thực hiện phong trào.

Trong suốt những năm từ 2006-2009, phong trào thi đua được các đơn vị hưởng ứng tích cực, số lượng các nhà thầu trong nước và quốc tế đăng ký tham gia phong trào thi đua năm sau cao hơn năm trước, góp phần rất lớn vào việc cho ra dòng sản phẩm thương mại đầu tiên vào tháng 2-2008.



Trung tâm
điều khiển
Nhà máy
Lọc dầu
Dung Quất



Mục tiêu của Phong trào thi đua liên kết gồm: Thi đua lao động giỏi, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tuyệt đối tuân thủ các quy định về quản lý chất lượng công trình; Thi đua giữ vững tiến độ tổng thể của dự án; Thi đua giữ gìn an ninh trật tự trên công trường; Thi đua làm tốt công tác an toàn lao động và phòng chống cháy nổ; Thi đua thực hành tiết kiệm nhiên liệu, nguyên liệu, vật tư, thời gian và nhân lực. Ngoài các mục tiêu chung, hằng năm các đơn vị, nhà thầu trong nước và quốc tế đều đưa ra các chỉ tiêu cụ thể về danh hiệu lao động, chỉ tiêu tiến độ của từng gói thầu và từng hạng mục công việc.

Công việc của Dự án trong giai đoạn xây dựng Nhà máy là hết sức nặng nề với sức ép tiến độ rất lớn. Vì vậy, thời gian tổ chức các hoạt động chưa được nhiều. Đối tượng tham gia Phong trào thi đua liên kết rất đa dạng, có cả các nhà thầu trong nước và quốc tế, các doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp tư nhân, liên doanh v.v... Mặt khác số lượng người lao động trên công trường cũng thường xuyên biến động nên phong trào thi đua có lúc cũng gặp phải những khó khăn nhất định.

Ngày 30-8-2008, Lễ sơ kết thi đua 8 tháng đầu năm 2008 và phát động đợt thi đua nước rút “178 ngày đêm đưa NMLD



Kỹ sư kiểm tra thiết bị đầu nối

Dung Quất về đích đúng tiến độ” được tổ chức tại công trường gói thầu EPC 1+4. Tất cả các nhà thầu chính đã tham gia ký kết giao ước thi đua.

Ngày 20-12-2008, Lễ tổng kết Phong trào thi đua liên kết đã được tổ chức để đánh giá toàn diện phong trào, tổng kết thành quả đạt được và tôn vinh các tập thể, cá nhân người lao động trong nước và quốc tế có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua xây dựng NMLD Dung Quất. Thông qua phong trào thi đua yêu nước, đã xuất hiện nhiều tập thể và cá nhân người lao động có thành tích xuất sắc trong đó có cả các chuyên gia, kỹ sư nước ngoài được biểu dương và khen thưởng.

Như vậy, có thể nhận thấy rõ, công tác chỉ đạo phong trào thi đua yêu nước trên công trình NMLD Dung Quất do Công đoàn Dầu khí Việt Nam trực tiếp thực hiện từ năm 2006 đến nay đã được tiến hành đồng bộ, có kế hoạch, có nội dung cụ thể và phù hợp với điều kiện nhiệm vụ của dự

án trong từng giai đoạn nhất định, thực sự đã góp phần tích cực vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của dự án.

Kế thừa và phát huy những kết quả đạt được từ Phong trào thi đua liên kết, phong trào thi đua tại NMLD Dung Quất đã có bước chuyển mình sang giai đoạn phát triển mới. Thực tiễn sinh động đã chứng minh rõ các phong trào thi đua do Công đoàn BSR phát động từ năm 2009 đến nay đã mở ra một trang mới với sức sống mới, khí thế mới được thể hiện rõ nét qua các phong trào thi đua trong giai đoạn sản xuất kinh doanh, vận hành thương mại, đó là: Cao trào 62





ngày đêm hoàn thành công tác bảo dưỡng tổng thể lần thứ nhất NMLD Dung Quất; Lao động giỏi, lao động sáng tạo; An toàn, kỷ cương và hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả; Thực hiện nếp sống văn minh và tác phong công nghiệp Dầu khí; Xây dựng Container – Nơi làm việc xanh, sạch, đẹp; Góc làm việc sạch - đẹp, Người lao động giỏi, Nói không với thuốc lá.

Xác định phong trào thi đua yêu nước là nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng, gắn liền với mục tiêu và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và các đơn vị nên ngay từ đầu nhiệm kỳ IV, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đưa phong trào thi đua yêu nước thành 1 trong 6 nhiệm vụ trọng tâm trong chương trình hoạt động toàn khóa của Ban Chấp hành với mục tiêu là đẩy mạnh phong trào một cách có hiệu quả. Bên cạnh các phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, công đoàn các cấp đã “gieo” vào ý thức đội ngũ người lao động phải ra sức thi đua ở mọi nơi, ở từng người, lấy công việc hằng ngày làm nội dung thi đua để xuất hiện ngày càng nhiều đoàn viên Dầu khí là những người yêu nước, những bông hoa đẹp trong vườn hoa của ngành Dầu khí.

Do vậy, hằng năm, tại hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn BSR, đại diện Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và các công đoàn trực thuộc cùng ký giao ước thi đua những nội dung thi đua lao động sản xuất kinh doanh phù hợp với tình hình thực tế của năm đó, quyết tâm phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu trong năm là một trong những nội dung thi đua quan trọng hàng đầu. Các phong trào thi đua do Công đoàn BSR phát động từ ngày đầu thành lập đến, với sự phong phú về nội dung, đa dạng về hình thức đã và đang tạo ra động lực, tinh thần hăng say lao động, phát huy trách nhiệm cao nhất trong công việc nhằm xây



Lắp ráp thiết bị chính xác đòi hỏi kỹ sư ngành Dầu khí với chuyên môn kỹ thuật cao



Các cá nhân được tuyên dương trên công trình Nhà máy Lộc dầu Dung Quất

dụng môi trường làm việc thân thiện, văn minh và quảng bá thương hiệu BSR của mỗi người lao động Dầu khí tại Nhà máy Lộc dầu Dung Quất. Ban Chấp hành Công đoàn BSR nhiệm kỳ 2007-2012 xác định rõ, đã phát động, là không khí thi đua hưởng ứng phải loa toa khắp phân xưởng, xí nghiệp. Các phong trào phải sôi nổi, hào hứng với nhiều ý tưởng độc đáo, sáng tạo... đóng góp trực tiếp vào kết quả sản xuất kinh doanh cuối cùng.

Phong trào lớn nhất, xuất hiện từ ngày Công đoàn lâm thời BSR mới thành lập - Phong trào người lao động giỏi, giờ vẫn được tiến hành đều đặn hằng quý. Những công đoàn viên, nhóm công đoàn viên xuất sắc (hạng A1, có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tiết giảm chi phí...) sẽ được thưởng một chuyến du lịch trong nước. Quan điểm của tổ chức là những công đoàn viên làm việc

trực tiếp dưới các phân xưởng được ưu tiên hơn cả. Điều đáng nói là sức lan tỏa của phong trào mang tính truyền thống này đã đến với cả những nhà thầu quốc tế và chính các chuyên gia đang làm việc tại nhà máy. Việc các chuyên gia là người nước ngoài Tây có mặt trong các buổi lễ phát động, cam kết thi đua hoàn thành theo tiến độ công việc, từ lâu đã không còn xa lạ với BSR.

Song song là phong trào xây dựng môi trường xanh, sạch, đẹp trong khuôn viên công ty. 12 cụm container tập thể đã được hỗ trợ 10 triệu đồng để cải thiện môi trường sống sau giờ làm việc. Riêng phong trào thứ 3 và cũng là phong trào quan trọng nhất, đó là phong trào công nhân viên thanh lịch, ứng xử văn hóa, tác phong làm việc chuyên nghiệp nơi công sở, dựa trên tiêu chí chung của văn hóa dầu khí do công đoàn ngành phát động. Trong Lễ phát động hưởng ứng



Tháng Công nhân hằng năm, công đoàn tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, thể thao để cải thiện sức khỏe, tinh thần cho người lao động, từ đó đóng góp vào năng suất lao động chung của nhà máy. Từ Phong trào thi đua “Người lao động giỏi”, “Xây dựng container - Nơi làm việc xanh - sạch - đẹp tại các khu vực sản xuất trong nhà máy” đến phong trào “Xây dựng hình ảnh công nhân viên BSR thanh lịch, ứng xử văn hóa và có tác phong làm việc chuyên nghiệp nơi công sở” hay “Góc làm việc sạch - đẹp”. Tất cả đang vẽ nên một bức tranh thi đua yêu nước toàn diện tại Nhà máy Lọc dầu Dung Quất khi vừa hội đủ yếu tố của sự lan tỏa, hưởng ứng tham gia nhiệt tình của người lao động và vừa đảm bảo yêu cầu cốt lõi của một phong trào khi phát động đó là phải đi vào thực chất, thiết thực và mang tính bền vững.

Hiệu quả mang lại từ các phong trào thi đua trong thời gian qua đã cho thấy một không gian làm việc tươi mới, khoa học tại các khu vực sản xuất trong nhà máy, với những thảm cỏ xanh, ngập tràn hương hoa.

Với tình yêu lao động, yêu nhà máy, yêu nơi làm việc của mình, các kỹ sư, công nhân Nhà máy Lọc dầu Dung Quất đã tận dụng những trang thiết bị, vật dụng qua các lần xây dựng và bảo dưỡng nhà máy để thổi vào đây hồn thơ, ý nhạc, làm cho chúng sống động và ý nghĩa để trở thành những tác phẩm nghệ thuật được nhào nặn qua bàn tay của những nghệ sĩ không chuyên. Các công trình xây dựng Container - Nơi làm việc xanh - sạch - đẹp, góc làm việc ngăn nắp, gọn gàng, khoa học đẹp đẽ, đầy màu sắc như hôm nay đó là sản phẩm được kết tinh từ tinh thần làm việc tập thể, đoàn kết một lòng, các ý tưởng được tôn trọng phát huy; đó là sự nhận thức rõ ràng và sâu sắc nhất về ý nghĩa từ phong trào thi đua mang đến trong mỗi cá nhân người lao động để họ cùng phấn đấu, nghĩ suy làm thế nào nâng cao chất lượng nơi làm việc của mình từ đó có sự gắn bó dài lâu vì điều đó cần cho chính bản thân người lao động. Tinh thần quyết liệt, dám nghĩ, dám làm của những người thợ dầu khí Dung Quất càng khẳng định, chỉ khi nào một phong trào thi đua được



Nhà máy Lọc dầu Dung Quất về đêm



phát động đáp ứng đúng nhu cầu của người lao động, vì người lao động, đi cùng với đó là phương pháp tổ chức thực hiện khoa học, hiệu quả thì phong trào đó mới thành công. Cán bộ các cấp công đoàn, từ cơ sở đến các công đoàn trực thuộc đều tự tin, cộng thêm với tinh thần làm việc hết lòng vì tập thể, vì phong trào, vì người lao động, lăn xả vào công việc, nghe và hiểu tâm tư nguyện vọng của người lao động, đại diện tiếng nói người lao động.

Lợi thế lớn nhất của BSR là lao động, cán bộ, công nhân viên BSR có tuổi đời rất trẻ và hàm lượng tri thức cao. Vì vậy, khi công tác bồi dưỡng tư tưởng, giáo dục ý thức được các ban chức năng, tổ công đoàn chú ý, công tác công đoàn ở nhà máy khá sôi động, nhận được sự hưởng ứng sâu rộng từ người lao động. Là đơn vị sản xuất kinh doanh trực tiếp, công đoàn công ty xác định rất rõ năng suất lao động sẽ quyết định sự sống còn của công ty, của chính người lao động.

Công đoàn BSR luôn xác định, mỗi cán bộ công đoàn phải gắn gũi, gắn bó với người lao động. Hoạt động tổ chức Công đoàn BSR không ngừng được củng cố và phát huy, nhất là tổ chức nhiều phong trào thi đua lao động sôi nổi thiết thực trên các công trường; công tác chăm lo cho người lao động tiếp tục được thực hiện ngày càng chất lượng và

thiết thực. Công đoàn thường xuyên phối hợp với Đảng ủy, HĐTV, Ban Giám đốc công ty thực hiện tốt những vấn đề có liên quan trực tiếp đến lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động như: Ký thỏa ước lao động tập thể, ký hợp đồng lao động, các chế độ BHXH, BHYT, BHTN....

Người lao động Dung Quất với công tác an sinh xã hội

Góp phần thực hiện thành công Nghị quyết, Công đoàn BSR đã tổ chức triển khai nhiều hoạt động mang lại hiệu quả cao. Ngoài việc thực hiện tốt công tác an sinh xã hội theo cấp độ Công đoàn BSR với tổng kinh phí hơn 5 tỉ đồng tính từ năm 2011 đến nay; tuyên truyền CBCNV ưu tiên dùng hàng Việt Nam; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; thi đua lao động giỏi quyết tâm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao... thì không thể không nhắc đến các hoạt động do chính các đoàn viên tại các công đoàn bộ phận thực hiện xuất phát từ ý thức trách nhiệm với cộng đồng và xã hội. Chính điều này cho thấy nghị quyết đã thật sự đạt được sự đồng thuận cao trong thực tiễn cuộc sống.

Qua phong trào, nhận thấy rằng, mỗi công đoàn bộ phận, mỗi loại hình hoạt động khác nhau nhưng đều tựu trung ở đây,



Sản phẩm dầu khí được xuất kho tại Nhà máy Lọc dầu Dung Quất



điểm gặp nhau ở đây không gì khác đó là sự đồng cảm, sẻ chia; đó là tinh thần trách nhiệm với cộng đồng; đó là những trái tim luôn rộng mở, nồng ấm tình yêu thương không bao giờ vô cảm với những vấn đề xã hội cần mỗi người trong chúng ta quan tâm với một tấm lòng nhân ái.

Có thể khẳng định rằng, CNVC-NLĐ Nhà máy Lọc dầu Dung Quất đã quán triệt sâu sắc và cùng nhau thực hiện theo tinh thần Nghị quyết qua những việc làm hết sức ý nghĩa bằng việc tiếp tục quyết tâm vận hành sản xuất nhà máy ổn định, hiệu quả đến những hình ảnh đẹp thấm đượm nghĩa tình của người lao động BSR tại các nơi còn quá nhiều khó khăn, vất vả. Và càng chứng tỏ một điều rằng khi sợi dây kết nối của Công đoàn BSR đã đi được đến trái tim mỗi người lao động thì chính họ sẽ chủ động nghĩ ra các hoạt động thiết thực và đầy tính nhân văn.

Để phong trào xây dựng đời sống văn hóa trong CNVC-NLĐ thực sự đi vào chiều sâu, mang lại hiệu quả thiết thực, đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, Công đoàn BSR chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền trong CNVC-NLĐ về ý thức, tầm quan trọng của hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cơ sở gắn với nội dung tuyên truyền, phổ biến giáo

dục pháp luật, tập trung phổ biến cho CNVC-NLĐ hiểu rõ nội dung và nhiệm vụ quyền hạn, trách nhiệm, nghĩa vụ của người lao động và người quản lý sử dụng lao động trong việc xây dựng đời sống văn hóa của cộng đồng với những nội dung chủ yếu như xây dựng khu tập thể CNVC-NLĐ văn minh góp phần xây dựng môi trường văn hóa tinh thần lành mạnh ở các cộng đồng dân cư, nơi CNVC-NLĐ lưu trú với các nội dung: Thực hiện xây dựng gia đình CNVC-NLĐ mẫu mực; Thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, việc lễ hội; Tham gia xây dựng tổ dân phố, khu dân cư tiên tiến; Giữ gìn trật tự an ninh, an toàn xã hội; Giữ vệ sinh sạch đẹp, bảo vệ môi trường; Tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện, sinh hoạt cộng đồng dân cư; Phòng chống tội phạm và tệ nạn xã hội. Bên cạnh đó, việc xây dựng môi trường văn hóa doanh nghiệp lành mạnh với các nội dung chủ yếu như: Xây dựng nếp sống văn minh, kỷ cương, pháp luật; Xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý chuyên nghiệp, CNVC-NLĐ lành nghề; Xây dựng, giữ vững thương hiệu, sản phẩm; đảm bảo cạnh tranh lành mạnh; Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; Xây dựng môi trường làm việc xanh - sạch - đẹp - an toàn, bảo vệ môi trường sinh thái; Xây dựng cơ sở vật chất, kỹ thuật khang trang, hiện đại. ■



Cảng xuất, nhập sản phẩm dầu khí được xây dựng kiên cố trên cảng Nhà máy Lọc dầu Dung Quất



CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN Ở CÁC ĐƠN VỊ HOẠT ĐỘNG TRONG LĨNH VỰC DỊCH VỤ DẦU KHÍ CHẤT LƯỢNG CAO

Là một trong những lĩnh vực được xác định là cốt lõi trong lộ trình tái cơ cấu của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững lâu dài, dịch vụ kỹ thuật dầu khí đang tích cực triển khai xác định rõ, giai đoạn 2011-2015, các đơn vị đáp ứng khoảng 50-55% nhu cầu trong nước và từng bước phát triển ra thị trường khu vực và quốc tế. Giai đoạn 2016-2020 đáp ứng 55-60% nhu cầu dịch vụ trong nước. Giai đoạn 2021-2025 đáp ứng 65-70% nhu cầu trong nước. Về doanh thu, 2011-2015 đạt 30-35% tổng doanh thu của Tập đoàn; giai đoạn 2016-2020 đạt 30-40% tổng doanh thu của Tập đoàn. Giai đoạn 2016-2020 đạt 40-50% tổng doanh thu của Tập đoàn. Tốc độ tăng trưởng phải đạt trung

bình 25% cho giai đoạn 2011-2025. Để thực hiện chiến lược tăng tốc phát triển đòi hỏi cán bộ công đoàn các cấp và đội ngũ đoàn viên cần triển khai 3 giải pháp đột phá, đó là giải pháp quản lý là trung tâm, giải pháp con người là then chốt, giải pháp khoa học công nghệ là động lực và nền tảng của sự phát triển.

Các đơn vị hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam hiện có gần 4 vạn, trên tổng số gần 7 vạn cán bộ, người lao động toàn ngành. Phần lớn người làm công tác dịch vụ đều có trình độ và năng lực khá, đủ năng lực làm tổng thầu thực hiện các công trình, dự án mà trước đây ngành Dầu khí nước ta cùng các nhà thầu quốc tế hoạt động tại Việt Nam phải thuê nhà thầu nước ngoài



Nhà giàn của PTSC đang trong quá trình hoàn thiện



Gắn biển công trình thi đua chào mừng Đại hội Đảng các cấp của PTSC M&C

thực hiện; từng bước góp phần đáng kể cùng Chính phủ giảm nhập siêu, đồng thời tăng mức đóng góp cho ngân sách quốc gia. Hiện tại, tổng doanh thu từ dịch vụ dầu khí đã chiếm khoảng 30% tổng doanh thu Tập đoàn, đạt tỷ suất lợi nhuận khá cao so với vốn pháp định và vốn kinh doanh. Nổi bật là Tổng Công ty CP Dịch vụ kỹ thuật Dầu khí (PTSC) – đơn vị Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới đã phát triển mạnh cả 5 lĩnh vực dịch vụ, bao gồm: cung ứng tàu chuyên dụng, vận hành kho nổi FSO/FPSO, cơ khí dầu khí, căn cứ cảng và dịch vụ O-M các công trình dầu khí. Tổng Công ty CP khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) đạt doanh thu hàng tỉ USD, Tổng Công ty CP Dịch vụ tổng hợp Dầu khí (Petrosetco), tuy phải cạnh tranh gay gắt với nhiều đơn vị ngoài ngành, cũng đạt doanh thu trên dưới 10 ngàn tỉ đồng mỗi năm...

Trong những năm qua, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các đơn vị thành viên đã tập trung đầu tư cơ sở vật chất kỹ thuật, thiết bị hiện đại, đào tạo thành công đội ngũ

lao động làm dịch vụ có chuyên môn cao; xây dựng hoàn chỉnh hệ thống nguồn lực cung cấp dịch vụ dầu khí bao trùm nhiều lĩnh vực có giá trị.

Tổng Công ty CP Dịch vụ kỹ thuật Dầu khí (PTSC)

Liên tiếp trong nhiều năm qua, với sự nỗ lực không biết mệt mỏi của hơn 1 vạn người lao động, PTSC đã và đang phát triển bền vững theo mô hình công ty “mẹ - con”, từng bước “làm chủ biển lớn”, phấn đấu trở thành một PTSC mạnh trong lĩnh vực cung cấp các dịch vụ kỹ thuật dầu khí ở top 3 của khu vực Đông Nam Á. Trong bối cảnh đó, Công đoàn PTSC đã phối hợp kịp thời cùng Tổng Công ty tổ chức các chương trình đào tạo chuyên sâu, quản lý, sau đại học, bồi dưỡng thường xuyên về chuyên môn nghiệp vụ, xét chọn và trao học bổng cho sinh viên tại các trường đại học và tài trợ kinh phí cho các chương trình, hoạt động giáo dục và đào tạo với kết quả thực hiện là 5.060 lượt người được đào tạo, đạt 95,18%



Lắp đặt thiết bị siêu trường siêu trọng của PTSC

kế hoạch với tổng kinh phí là 19,023 tỉ đồng, đạt 86,84% kế hoạch. Song song với công tác đầu tư về chuyên môn nghiệp vụ của PTSC, Công đoàn Tổng Công ty còn mở ra nhiều lớp tập huấn về pháp luật, nghiệp vụ công đoàn cho CBCNV từ tổ trưởng trở lên để nắm rõ chế độ, chính sách pháp luật và chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn... Công đoàn tham gia quản lý, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của người lao động như dân chủ thảo luận, đóng góp ý kiến xây dựng các chỉ tiêu và biện pháp thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của PTSC và các đơn vị; đóng góp ý kiến tham gia công tác quản lý PTSC, sửa đổi bổ sung thỏa ước tập thể, tham gia xây dựng thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, quy chế lương, thưởng và các quyền lợi khác của người lao động.

Ngoài việc chăm lo đời sống vật chất tinh thần của người lao động đang làm việc, PTSC luôn phát huy truyền thống “Uống nước nhớ nguồn” phát huy nét đẹp văn hóa của PTSC. Các dịp tết cổ truyền, các ngày lễ lớn... PTSC luôn tổ chức thăm hỏi và tặng quà cho gần 2.000 CBCNV đã nghỉ hưu qua các thời kỳ với số tiền gần 5,3 tỉ

đồng. PTSC hưởng ứng nhiệt tình cuộc vận động vì người nghèo do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát động với số tiền hàng chục tỉ đồng mỗi năm; trong nhiệm kỳ này, PTSC thực hiện nghĩa cử trên là 195 tỉ đồng. Ban Nữ công PTSC vận động chị em đóng góp vào Quỹ Phụ nữ nghèo của Công đoàn Dầu khí Việt Nam được 125 triệu đồng; Quỹ Tình thương 44 triệu đồng; thực hiện công tác an sinh xã hội với số tiền hơn 72 triệu đồng... Công đoàn PTSC cũng xác định mục tiêu phương hướng nhiệm vụ chủ yếu là “Nâng cao năng lực lãnh đạo, đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động của tổ chức công đoàn; đồng lòng chung sức chăm lo quyền lợi và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đội ngũ công nhân lao động hiệu quả, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, phấn đấu vì PTSC phát triển ổn định, bền vững”; Trong đó, phấn đấu mục tiêu đạt kết quả sản xuất kinh doanh năm 2013 với tổng doanh thu là 26.500 tỉ đồng, lợi nhuận sau thuế là 790 tỉ đồng, bảo đảm thu nhập ổn định cho người lao động tại PTSC; phấn đấu 100% công đoàn các cấp đạt tiêu chuẩn công đoàn vững mạnh và 80% đạt chuẩn xuất sắc....

Những thành quả đáng trân trọng và tự hào trên chính là kết quả của sự đoàn kết một lòng, sự quan tâm đúng mực đến lợi ích của tập thể và cá nhân, là quá trình vươn lên vượt qua những khó khăn vất vả với bao giọt mồ hôi, cùng sự miễn cưỡng và chính xác trong từng mối hàn của người thợ bên các công trình dầu khí, lòng đam mê và sự chuyên nghiệp trong từng ca trực của những thủy thủ, cùng với sự tận tụy của bao người làm công tác dịch vụ khác... tất cả đã kết tinh vào sự thành công của PTSC. Để kịp thời động viên, khích lệ những kết quả đạt được, tạo đà cho các phong trào thi đua lao động sản xuất trên các công trường, dự án, bến cảng, con tàu... nhằm hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh tế -



chính trị - xã hội năm 2012, trong dịp xuân Nhâm Thìn cùng với sự động viên trực tiếp bằng tiền lương tháng 13, tiền thưởng hoàn thành kế hoạch cho người lao động mà các cấp chính quyền PTSC thực hiện, Công đoàn Tổng Công ty đã chỉ đạo Ban Chấp hành Công đoàn các đơn vị thành viên/trực thuộc căn cứ điều kiện thực tế để tổ chức gặp mặt, tặng quà cho người lao động của đơn vị, nhất là những lao động phải làm ca, kíp đòi hỏi các yêu cầu về an toàn, tiến độ và theo đặc thù công việc mà không được nghỉ tết, nhằm tạo không khí vui tươi cho người lao động trong quá trình làm việc, đồng thời với bớt nỗi nhớ nhà.

Với chính quyền Tổng Công ty, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp phối hợp nhịp nhàng với giám đốc các đơn vị tổ chức, vận động công nhân lao động thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu kinh tế xã hội của Tổng Công ty giai đoạn 2012-2017, trước mắt hoàn thành các mục tiêu đã được Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty khóa V,



PTSC nhận giải Thương hiệu Quốc gia

nhiệm kỳ 2010-2015 để ra. Công đoàn các cấp động viên kịp thời công nhân lao động phát huy mọi tiềm năng sáng tạo, góp phần đáp ứng cao nhất về chất lượng của các loại hình dịch vụ cho khách hàng để Tổng Công ty phát triển một cách toàn diện, vững chắc, từng bước vươn ra thị trường khu vực và thế giới; tiếp tục triển khai sâu rộng việc “Học tập và làm việc theo Tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” cho người lao động. Đề cao việc chăm lo bảo vệ lợi ích của công nhân lao





động bằng các công việc thiết thực là tích cực tham gia với đơn vị giải quyết việc làm cho người lao động, thực hiện thỏa ước lao động tập thể, phát huy quy chế dân chủ ở cơ sở; phát hiện và kịp thời kiến nghị để phối hợp giải quyết các mâu thuẫn về tranh chấp lao động, cân bằng về lợi ích giữa người lao động và người sử dụng lao động; góp phần xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh.

Ban Chấp hành Công đoàn PTSC nhiệm kỳ 2008-2012 còn làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục để góp phần xây dựng đội ngũ công nhân lao động vững mạnh, đi đầu trong mọi công việc; xây dựng các chương trình, chỉ tiêu phát động thi đua cụ thể, đánh giá và tổng kết các phong trào đã triển khai để động viên khen thưởng kịp thời. Phần đầu 100% công đoàn các cấp đạt tiêu chuẩn công đoàn vững mạnh, trong đó có trên 85% tổ chức công đoàn đạt tiêu chuẩn vững mạnh xuất sắc. Phát huy những thành tích đã đạt được trong nhiệm kỳ vừa qua, phát huy truyền thống và danh hiệu Anh hùng Lao động, công đoàn các đơn vị thành viên/trực thuộc tiếp tục giáo dục, vận động công nhân lao động để duy trì và thực hiện mục tiêu đã được Tổng Công ty đề ra: Đoàn kết - Năng động - Sáng tạo - Chuyên nghiệp. Duy trì, tổ chức tốt các phong trào văn nghệ, thể thao ở các đơn vị để nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động trong toàn Tổng Công ty, vận động người lao động tiếp tục tham gia các hoạt động từ thiện, chăm lo cải thiện điều kiện lao động, xây dựng các quỹ tương trợ để giúp đỡ cho các công nhân lao động gặp khó khăn, hoạn nạn. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng và củng cố công đoàn từ tổ đến bộ phận (vì đây là nơi có ảnh hưởng trực tiếp đến mọi kết quả hoạt động của tổ chức công đoàn), là nơi trực tiếp thu nhận tâm tư nguyện vọng của công nhân lao động về đời sống, việc làm và hiệu quả sản xuất kinh doanh của mỗi tập thể, cá nhân.

Tổng Công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí PV Drilling (PVD)

Từ ngày thành lập (2001) đến nay, PV Drilling được đánh giá là một trong những đơn vị mạnh về chuyên ngành khoan và cung cấp các dịch vụ khoan, thăm dò khai thác dầu khí của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Giàn khoan PV Drilling I đi vào hoạt động từ tháng 3-2007 đến nay, với hiệu suất đạt 98%, các giàn khoan PV Drilling II, PV Drilling III, PV Drilling V và giàn khoan hợp tác với Transocean đều đạt mốc nhiều năm liên hoạt động không xảy ra bất cứ sự cố nào, vận hành ổn định cho các khách hàng Vietsovpetro, Biển Đông POC và PVEP. Đồng hành cùng lãnh đạo Tổng Công ty, Công đoàn PVD cũng luôn đi đầu trong công tác xây dựng phong trào thi đua, đặc biệt là công tác an toàn, sức khỏe môi



Giàn khoan PV Drilling



Đầu nối mũi khoan

trường, từng bước áp dụng các tiêu chuẩn thế giới, đóng góp vào thành tích sản xuất - kinh doanh chung toàn Tổng Công ty. Đánh giá chung của các nhà thầu cho thấy, đội ngũ CBCNV của PV Drilling có trình độ cao, trách nhiệm, đáp ứng đầy đủ chất lượng dịch vụ ngày càng cao. Các phong trào thi đua, ngày hội văn hóa gia đình, thể thao, công tác an sinh xã hội của Công đoàn Tổng Công ty đều được Đảng ủy, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng giám đốc đánh giá có những bước nhảy vọt trong việc phối hợp với chuyên môn, sẵn sàng chăm lo về đời sống tinh thần cho tập thể người lao động, tạo sự gắn kết trong mỗi cá nhân, từ đó thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị do Tập đoàn - Công đoàn Dầu khí Việt Nam giao phó. Nổi bật là phong trào thi đua yêu nước, phong trào “Về đích sớm”, phong trào đảm bảo an toàn lao động...

Đoàn viên công đoàn Tổng Công ty hầu hết đều trẻ tuổi, được đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ chính quy, có trình độ tay nghề

cao, năng động và đặc biệt có kinh nghiệm trong công tác quản lý. Nhiều đoàn viên đã từng bước đảm nhận thành công các chức danh chuyên môn bàn giao từ các chuyên gia người nước ngoài trên các giàn khoan cũng như các lĩnh vực công nghệ cao đang áp dụng tại Tổng Công ty. Đây được Ban Chấp hành Công đoàn PV Drilling xác định là vốn quý, là tài sản vô giá và là niềm tự hào chung của những lao động Tổng Công ty.

Cùng với sự lớn mạnh của Tổng Công ty, Công đoàn PV Drilling đã xây dựng được một tổ chức công đoàn lớn mạnh, đồng bộ, luôn giữ vị trí trung tâm và là cầu nối giữa người lao động với doanh nghiệp, luôn đóng vai trò đầu tàu trong sự nghiệp xây dựng và phát triển tổ chức công đoàn; phối hợp cùng chuyên môn đóng góp vào việc xây dựng thương hiệu PV Drilling. Khi tổ chức công đoàn đi vào nề nếp, đúng quy định, xuyên suốt từ cấp Tổng Công ty xuống cơ sở, hoạt động công đoàn ngày càng đi vào chiều sâu, chất lượng, trở thành



Giàn khoan PV Drilling đang trong quá trình hoàn thiện

chỗ dựa tin cậy, là nơi chia sẻ, cảm thông cho người lao động PV Drilling. Hoạt động công đoàn đã theo chân người lao động PV Drilling vươn ra biển lớn, vượt không gian đến châu Mỹ, châu Phi xa xôi, kịp thời động viên, chia sẻ những nhọc nhằn, gian khó với đoàn viên - những người lao động của mình. Ban Chấp hành Công đoàn PV Drilling các khóa luôn chú trọng, phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội trong Tổng Công ty, coi nhiệm vụ chính trị là hàng đầu, vận dụng tốt vai trò, chức năng và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong việc triển khai các hoạt động. Công đoàn PV Drilling cũng đã thực hiện tốt vai trò.

Mới đây, PV Drilling đã khẳng định được uy tín trên thị trường quốc tế bằng giải thưởng “Nhà thầu khoan dầu khí tốt nhất khu vực châu Á” năm 2012 do Tạp chí World Finance bình chọn. Trong năm 2012, dự kiến doanh thu của PV Drilling đạt khoảng 11.000 tỉ đồng, lợi nhuận sau thuế khoảng 1.300 tỉ đồng. Sau 11 năm thành lập, tổng doanh thu của PV Drilling đã tăng hơn 70 lần, lợi nhuận tăng hơn

50 lần. Từ chỗ ban đầu chỉ có hơn 100 CBCNV, PV Drilling đã phát triển mạnh mẽ với số lượng người lao động hiện trên 1.850 người, tổng tài sản trị giá tới hơn 19.500 tỉ đồng. Tổng Công ty luôn quan tâm chăm lo đời sống phúc lợi xã hội, đảm bảo an toàn cho người lao động trên các giàn khoan, đào tạo chuyên môn để người lao động nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, từ đó nâng cao giá trị thương hiệu PV Drilling trên tầm quốc tế. Xác định lĩnh vực khoan dầu khí là ngành dịch vụ với yêu cầu số một về an toàn, tổ chức công đoàn tại PV Drilling rất chú trọng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ, công nhân viên, đặc biệt quan tâm đến điều kiện làm việc, hạn chế tối đa các nguy cơ tiềm ẩn mất an toàn, bệnh nghề nghiệp, cải thiện môi trường làm việc. Tất cả người lao động đều có việc làm, thu nhập ổn định, được hưởng các phúc lợi xã hội từ quỹ phúc lợi xã hội của đơn vị.

Ngoài ra, công tác an sinh xã hội được tiến hành thường xuyên, trong nhiều năm qua, PV Drilling đã hỗ trợ hơn 40 tỉ đồng/năm để ủng hộ cho các địa phương xây dựng trạm y tế, trường học, nhà tình nghĩa, tình thương... Công đoàn đã tổ chức và phát động các phong trào thi đua với trọng tâm là vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tích cực lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu thi đua về doanh thu, lợi nhuận. Những thành quả này đã góp phần vào thành công chung của ngành Dầu khí và tham gia tích cực vào việc bảo vệ chủ quyền trên vùng Biển Đông. Chủ tịch cũng biểu dương nhiều chủ trương, chính sách thiết thực của Tổng Công ty và tổ chức công đoàn đã cải thiện chất lượng đời sống cán bộ, công nhân viên cả về vật chất cũng như tinh thần, là động lực để Tổng Công ty ngày càng phát triển.

Trải qua một thập niên hình thành và phát triển cùng với sự lớn mạnh của chuyên môn, Công đoàn PV Drilling luôn xác định



nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp là hàng đầu, từ đó thực hiện tốt vai trò là cầu nối giữa người lao động với doanh nghiệp, góp phần tích cực vào việc hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty.

Trong quá trình triển khai hoạt động, Công đoàn PV Drilling luôn bám sát nghị quyết của Đảng ủy, kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty, từ đó đặt hình ảnh người lao động của Tổng Công ty ở vị trí trung tâm của các hoạt động. Người lao động không chỉ đảm bảo về vật chất, mà còn được làm việc trong môi trường an toàn, với sự quan tâm, chia sẻ của công đoàn và sự khuyến khích, ghi nhận công sức, kết quả lao động từ phía ban lãnh đạo đã giúp đỡ người lao động yên tâm gắn bó lâu dài và cống hiến cho sự phát triển chung

của Tổng Công ty nói riêng, của ngành Dầu khí Việt Nam nói chung. Do đó, các hoạt động của tổ chức công đoàn đã nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, lãnh đạo Tổng Công ty và sự hưởng ứng, đồng tình của toàn thể đoàn viên Công đoàn PV Drilling.

Công tác tuyên truyền giáo dục và tư tưởng được coi là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong quá trình tổ chức thực hiện các hoạt động Công đoàn PV Drilling, nhằm góp phần nâng cao nhận thức của CBCNV-NLĐ về chính trị, tư tưởng, trách nhiệm và các quyền lợi hợp pháp. Công đoàn PV Drilling rất coi trọng việc phổ biến và quán triệt kịp thời các nghị quyết của Đảng ủy Tổng Công ty, các quy định có liên quan của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và của Tổng Liên đoàn và của Nhà nước,



PV Drilling diễn tập ứng cứu tràn hóa chất



Bảo dưỡng chân đế giàn khoan

về nội quy lao động, kỷ luật lao động, an toàn lao động, văn hóa doanh nghiệp, tuyên truyền mục tiêu và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty. Đồng thời công đoàn cũng tích cực đẩy mạnh tuyên truyền về ý nghĩa các ngày lễ lớn của đất nước, của ngành Dầu khí và của Tổng Công ty trong thời gian qua như: Đại hội đại biểu Toàn quốc lần thứ XI của Đảng Cộng sản Việt Nam; 81 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam; 80 năm Ngày thành lập Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; Ngày giải phóng miền Nam thống nhất đất nước 30-4; Ngày Quốc tế Lao động 1-5; Ngày bầu cử Quốc hội khóa XIII và Hội đồng nhân dân các cấp; 50 năm Ngày truyền

thống ngành Dầu khí Việt Nam; 20 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam; 10 năm Ngày thành lập Tổng Công ty (26/11/2001 - 26/11/2011) và hướng tới 10 năm Ngày thành lập Công đoàn PV Drilling (28/11/2001 - 28/11/2011). Bên cạnh đó, Công đoàn PV Drilling cũng luôn quan tâm giáo dục lối sống lành mạnh, tinh thần trách nhiệm, hăng hái trong lao động và say mê nghiên cứu sáng tạo trong công việc, góp phần xây dựng nếp sống văn minh và văn hóa doanh nghiệp tại Tổng Công ty và các đơn vị thành viên.

Trong công tác chế độ, chính sách, chăm lo đời sống tinh thần, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động, Công đoàn PV Drilling đề nghị Công đoàn Dầu khí trợ cấp cho một số người lao động có thu nhập thấp (dưới 3 triệu đồng/tháng), tổ chức thăm hỏi động viên các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, thăm và tặng quà cho CBCNV đã nghỉ hưu nhân dịp tết cổ truyền; Kịp thời trợ cấp hoặc đề nghị chính quyền, Quỹ Tương trợ Dầu khí Tập đoàn xem xét trợ cấp cho một số cán bộ đoàn viên ốm đau, hoặc người thân gặp khó khăn, bệnh hiểm nghèo.

Công đoàn chủ động tham gia cùng chuyên môn xây dựng chế độ, chính sách liên quan tới người lao động, đảm bảo các quy định Luật Lao động được thực hiện đúng, hiệu quả, phát huy tính dân chủ cơ sở. Các công tác chế độ, chính sách nổi bật có thể kể đến như: tham gia xây dựng quy chế trả lương, trả thưởng; quy chế thi đua khen thưởng cho người lao động, tham gia xây dựng quy định trang phục, khám sức khỏe định kỳ. Với những tác động tích cực đó, việc chi trả lương, thưởng đã được thực hiện đúng, đủ và kịp thời, thu nhập của người lao động được ổn định. Bên cạnh đó, người lao động còn được đảm bảo cung cấp trang thiết bị bảo hộ lao động, thẻ khám chữa bệnh PVI Care, thẻ BHYT, áp dụng chế độ khám và chăm sóc sức khỏe



cho CBNVC-NLĐ, công đoàn PV Drilling đã làm tốt vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nghiệp. Người lao động luôn được quan tâm, giúp đỡ trong công việc cũng như cuộc sống nhằm duy trì mối quan hệ gắn bó mật thiết giữa công đoàn viên với nhau và với TCT, tăng cường đoàn kết nội bộ. Thời gian qua, tại PV Drilling không xảy ra trường hợp khiếu nại, tố cáo, người lao động vi phạm kỷ luật, đảm bảo an toàn trong sản xuất kinh doanh. Ngoài các yếu tố trên, công đoàn còn chủ động đề nghị cấp chuyên môn tổ chức cho con CBCNV-NLĐ Tổng Công ty có thành tích xuất sắc nhiều năm liền đi tham quan, giao lưu tại Singapore nhân dịp hè 2011.

Thi đua yêu nước là một trong các phong trào được Công đoàn PV Drilling chú trọng, từ đó phối hợp với chuyên môn triển khai ngay từ những ngày đầu của năm 2011, nhằm khích lệ lòng yêu nước và tinh thần hăng hái thi đua thúc đẩy sản xuất kinh doanh của từng cá nhân CBCNV-NLĐ Tổng Công ty. Mặt khác, các phong trào thi đua gắn liền với hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị cũng được triển khai như: phong trào tiết kiệm chi phí sản xuất, tiết kiệm thời gian, phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật, xây dựng các quy trình, phương pháp làm việc hiệu quả hơn, nhằm quản lý công việc theo kế hoạch, tăng năng suất và hiệu quả suất lao động, không ngừng

sáng tạo trong công việc. Nhận thức các hoạt động văn hóa, thể thao sẽ góp phần xây dựng và duy trì môi trường làm việc đoàn kết, năng động và sáng tạo. Công đoàn đã phối hợp với đoàn thanh niên tổ chức giải bóng đá “PV Drilling open cup lần II” có 5 đơn vị là khách hàng trong ngành Dầu khí tham dự. Các công đoàn trực thuộc đã phối hợp với chính quyền duy trì thuê các sân tập thể thao như: cầu lông, bóng đá, bóng chuyền, tennis để CBCNV tập luyện và đấu giao hữu vừa duy trì phong trào, vừa góp phần rèn luyện thân thể để phục vụ tốt hơn trong công việc. Nhân dịp kỷ niệm 10 năm thành lập Tổng Công ty (26/11/2001 - 26/11/2011), 20 năm thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam và 50 năm Ngày truyền thống ngành Dầu khí, công đoàn đã xin ý kiến thường vụ Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc tổ chức phát động cuộc thi sáng tác viết ca khúc về Tổng Công ty về công đoàn và ngành Dầu khí Việt Nam, kết quả thu được từ cuộc thi này 19 bài của 17 tác giả từ khắp mọi miền gửi về, có những tác giả là đoàn viên công đoàn đang làm việc trên chính giàn khoan của PV Drilling. Đặc biệt năm nay Công đoàn PV Drilling tổ chức “Ngày hội Văn hóa gia đình PV Drilling lần thứ I năm 2011”, ngày hội đã thật sự là cầu nối gắn kết các thành viên trong đại gia đình PV Drilling thông qua các hoạt động tập thể, đa dạng phong phú và hấp dẫn, đồng



Cơ khí chính xác





thời đây cũng là hoạt động chăm lo đời sống tinh thần thiết thực cho Đại gia đình PV Drilling và các cháu là con CBCNV-NLĐ sau những tháng lao động, học tập miệt mài hăng say.

Được sự quan tâm chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc Tổng Công ty, Công đoàn PV Drilling trong thời gian đã triển khai và thực hiện hầu hết các chương trình an sinh xã hội do Tập đoàn giao cho trong năm 2011 và các công tác từ thiện do Tổng Công ty thực hiện. Công đoàn đã phối hợp với Hội Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa như: viếng thăm và dâng hương tại tượng đài Bác Hồ, dâng hương Đền Bến Dược ở Củ Chi, giao lưu và tặng quà với Hội Cựu chiến binh và các Bà mẹ Việt Nam Anh hùng huyện Củ Chi, phối hợp với nhạc viện TP Hồ Chí Minh tổ chức đêm nhạc gây quỹ xây dựng nhà tình thương cho em nhỏ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

Tổng Công ty CP Dịch vụ tổng hợp Dầu khí (Petrosetco)

Trong nhiệm kỳ qua Công đoàn Petrosetco đã có nhiều nỗ lực trong việc tập hợp, vận động CNVC-NLĐ xây dựng khối đoàn kết nhất trí, khắc phục khó khăn, giữ vững sự ổn định và phát triển của Tổng Công ty, thực hiện tốt các mục tiêu cơ bản do Đại hội đại biểu Công đoàn lần thứ I, nhiệm kỳ 2008-2012 đề ra. Công đoàn tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước, vận động cán bộ, đoàn viên vượt qua mọi khó khăn thử thách, thi đua lao động sản xuất, đảm bảo an toàn lao động, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và chỉ tiêu kế hoạch được giao, góp phần xây dựng Tổng Công ty không ngừng phát triển, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, bảo đảm ổn định công việc, tăng thu nhập cho người lao động. Bên



Đón nhận Chứng chỉ ISO 9001:2000



Nhân viên kỹ thuật tại Phòng điều khiển Trung tâm Tòa nhà Viện Dầu khí

cạnh đó, công đoàn nhiệm kỳ tới được xác định tiếp tục phát huy truyền thống đoàn kết thân ái, năng động, sáng tạo, tổ chức vận động CNVC-NLĐ thi đua học tập, nâng cao trình độ về mọi mặt, thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác; tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn, chăm lo xây dựng đội ngũ, bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVC-NLĐ; nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ đoàn viên, nâng cao hiệu quả các hoạt động phong trào. ■



Phục vụ bữa ăn trưa cho CBCNV làm việc tại Tòa nhà Viện Dầu khí Việt Nam



*Phòng điều khiển Trung tâm
Tòa nhà Viện Dầu khí*



*Công đoàn viên Petrosetco luôn sát
cánh cùng các công trình Dầu khí*



CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN Ở CÁC ĐƠN VỊ HOẠT ĐỘNG TRONG LĨNH VỰC CÔNG NGHIỆP ĐIỆN



Nhà máy Điện Cà Mau 1

Tổng Công ty Điện lực Dầu khí (PV Power)

Đồng hành với sự phát triển lớn mạnh của PV Power, 5 năm qua, Công đoàn PV Power không ngừng phát triển về mọi mặt, tổ chức vận động đoàn viên thi đua lao động sáng tạo hoàn thành tốt các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, xứng đáng là chỗ dựa tin cậy của người lao động.

Công đoàn PV Power, hiện có 12 công đoàn cơ sở, 10 công đoàn bộ phận, 79 tổ công đoàn và 1.560 đoàn viên. Hệ thống công đoàn cơ sở đã tích cực tham gia vào quá trình hoàn thiện công tác quản lý, chăm lo và bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Qua đó đã gắn kết CNVC-NLĐ các đơn vị đoàn kết đồng lòng vượt qua mọi khó khăn thử thách, hoàn

thành tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh được giao.

Từng bước chuyển mình qua 6 năm xây dựng và phát triển. Từ chỗ cơ cấu tổ chức ban đầu chưa hoàn chỉnh đến nay PV Power đã hoàn thiện bộ máy tổ chức theo mô hình công ty mẹ - con, vận hành ngày càng hiệu quả. Bên cạnh đó, CNVC-NLĐ PV Power luôn tự hào là đơn vị thực hiện 5 nhiệm vụ chính của Tập đoàn Dầu khí và là nhà cung cấp điện năng đứng thứ 2 tại Việt Nam với tổng công suất chiếm 15% toàn hệ thống, đóng góp tích cực cho việc đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, góp phần vào sự nghiệp xây dựng công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước và phục vụ đời sống nhân dân.

Chủ tịch Công đoàn PV Power, Nguyễn



Duy Hinh cho biết: Những năm qua, dưới sự lãnh đạo toàn diện của Đảng ủy các cấp, Công đoàn PV Power đã bám sát vào các nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng ủy, để từ đó làm định hướng phương hướng hoạt động. Trong quá trình thực hiện, Ban Chấp hành Công đoàn đã vận dụng linh hoạt vào tình hình thực tế của đơn vị để tổ chức tuyên truyền, giáo dục đến toàn thể CNVC-NLĐ; tổ chức phát động sâu rộng, có hiệu quả trong các phong trào thi đua, tạo được niềm tin của người lao động với Đảng, với tổ chức công đoàn.

Các phong trào thi đua “Vận hành an toàn, hiệu quả các nhà máy khí điện” đã tạo ra không khí thi đua sôi nổi để đóng góp vào công tác vận hành an toàn tuyệt đối, về đích trước kế hoạch tiêu biểu như: Công ty Điện lực Dầu khí Nhơn Trạch; Công ty Cổ phần Điện lực Dầu khí Nhơn Trạch 2; Công ty Cổ phần Thủy điện Hòa Na v.v... Đội ngũ CNVC-NLĐ luôn nâng cao vai trò trách nhiệm phấn đấu hoàn thành nhiệm

vụ được giao, là cơ sở để các điện lực trực thuộc và công ty hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh.

Nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, hằng năm, Công đoàn PV Power đã tổ chức ký kết thỏa ước lao động tập thể với Tổng Công ty. Qua đây, các công đoàn cơ sở đã tham gia cùng với lãnh đạo đơn vị giải quyết có hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, phân loại, bố trí lao động, xây dựng nội quy, quy chế của doanh nghiệp, tạo việc làm ổn định cho công nhân lao động, xây dựng quy chế an toàn, bảo hộ lao động, quy chế trả lương, trả thưởng, nâng bậc lương hằng năm, quản lý và sử dụng quỹ phúc lợi... Đến nay, tất cả mọi CNVC-NLĐ tổng công ty đều có việc làm ổn định và được bố trí phù hợp với khả năng, trình độ được đào tạo, điều kiện sản xuất kinh doanh của đơn vị và hoàn cảnh gia đình của mỗi cá nhân. Công đoàn cũng phối hợp với Đảng ủy, chính quyền thực hiện đúng các chế độ cho CBCNV như: chế



Công đoàn viên, người lao động Tổng Công ty Điện lực Dầu khí tham gia Đại hội Thể dục thể thao Công đoàn ngành phát động



độ lương, thưởng, thực hiện quy chế dân chủ, BHYT, BHXH, giải quyết kịp thời các chế độ ốm đau, thai sản, tiền lương, tiền thưởng, lên lương lên bậc; Phối hợp, tham gia kiểm tra việc thực hiện chính sách đối với người lao động. Tổ chức thăm hỏi động viên, giúp đỡ CBCNV trong lúc ốm đau, bệnh tật, những gia đình có hoàn cảnh khó khăn một cách kịp thời.

Công tác bảo hộ an toàn vệ sinh lao động, thực hiện khẩu hiệu “Sản xuất phải an toàn, an toàn để sản xuất”, Công đoàn PV Power đã cùng với chuyên môn hằng năm tổ chức kiểm tra định kỳ về công tác bảo hộ lao động, bảo vệ môi trường, tổ chức chỉ đạo hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên và tổ chức tham gia Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi - phòng chống cháy nổ...

Bên cạnh việc chăm lo đời sống vật chất, công đoàn công ty còn luôn chú trọng đến đời sống tinh thần cho người lao động

thông qua các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, để lại dấu ấn như: Hội diễn văn nghệ “Hành trình thắp sáng tương lai” lần thứ I; Đại hội thể thao các khu vực và tuần lễ văn hóa dầu khí; tiếng hát “Những người đi tìm lửa”.

Hằng năm, công đoàn cùng phối hợp với Ban An toàn sức khỏe môi trường Tổng Công ty tổ chức Hội thao An toàn Phòng chống cháy nổ qua đó lựa chọn những tập thể và cá nhân xuất sắc để dự thi cấp Tập đoàn.

Ban Nữ công các cấp cũng như các cán bộ nữ công đã kết hợp với các hoạt động để nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng, tình hình làm việc, đời sống, điều kiện sinh hoạt, nhà ở của nữ CNVC-NLĐ, tham mưu để công đoàn, đơn vị có những giải pháp tháo gỡ, thiết thực. Không dừng ở đó, đội ngũ cán bộ nữ còn quan tâm và đề xuất kiến nghị về chế độ chính sách cho nữ CNVC-NLĐ như chế độ làm đẹp, bổ sung chính



Giải bóng đá do Công đoàn Điện lực Dầu khí tổ chức



sách cho nữ CNVC-NLĐ trong thỏa ước lao động tập thể của đơn vị; tổ chức tốt kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8-3 và bình xét khen thưởng Phụ nữ hai giỏi; tuyên truyền, vận động chị em và toàn bộ CNVC-NLĐ Tổng Công ty tham gia quyên góp, ủng hộ Quỹ “Vì phụ nữ nghèo”.

Ngay từ những ngày đầu thành lập, lãnh đạo Tổng Công ty và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng Công ty đã xây dựng Chương trình phát động và đăng ký phong trào thi đua; 100% các đơn vị thành viên trong Tổng Công ty đã nhiệt liệt hưởng ứng và xây dựng chương trình, phát động thi đua rất hiệu quả, cùng sự nỗ lực phấn đấu lao động hăng say của toàn thể CNVC-NLĐ, đoàn viên công đoàn trong Tổng Công ty qua các phong trào đua điển hình cụ thể như sau:

Phong trào thi đua “Vận hành an toàn, hiệu quả các nhà máy khí điện” đã tạo ra không khí thi đua sôi nổi trong các nhà máy điện, nhờ đó các nhà máy điện đã vận hành an toàn tuyệt đối, tạo cho năm 2009, 2010, 2011 (năm 2009 đạt 103%; 2010 đạt 125%; 2011 đạt 107%). Tổ chức các phong trào thi đua tại các dự án trọng điểm của Nhà nước, Tập đoàn do Tổng Công ty quản lý, đầu tư xây dựng với chủ đề: “Tiến độ nhanh nhất - An toàn cao nhất - Chất lượng cao nhất - An sinh tốt nhất”.

Tại Dự án Nhiệt điện Nhơn Trạch 2: đúng 15 giờ 59 phút ngày 26-12-2010, tổ máy GT11 đã hòa vào dòng điện lưới quốc gia đúng tiến độ; Ngày 22-2-2011 đưa vận hành thương mại tổ máy tổ máy GT11 vượt trước tiến độ 8 ngày so với kế hoạch; Ngày 7-3-2011 đưa vận hành thương mại tổ máy tổ máy GT12 vượt trước tiến độ 24 ngày so với kế hoạch. Phát động thi đua công tác đại tu Nhà máy Khí điện Cà Mau 1 tại 25.000 EOH từ ngày 26-9-2010 đến ngày 3-11-2010, nhờ phát động phong trào thi đua, việc đại tu Nhà máy Cà Mau I đã rút ngắn khối lượng công việc đại tu từ 52 ngày xuống còn 39 ngày.



Trên Công trường Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 1

Ngày 30-1-2010, người lao động trên công trường và bà con nhân dân địa phương tại Dự án Thủy điện Hòa Na (Quế Phong, tỉnh Nghệ An) đã chứng kiến sự kiện quan trọng: ngăn sông Chu, đó là kết quả thắng lợi của chiến dịch 90 ngày đêm thi đua lao động sôi nổi cho ngăn sông Chu, chống lũ năm 2010 của công trình Thủy điện Hòa Na được phát động thi đua ngày 23-10-2009. Tiếp đó là chiến dịch thi đua 162 ngày đêm (từ 18-3-2011 đến 30-8-2011) vì mục tiêu: “Thông hầm dẫn nước thắng lợi” trên công trường Dự án Thủy điện Hòa Na, đây là một trong những hạng mục công trình quan trọng. Sau khi Công đoàn PV Power phát động chiến dịch thi đua “Hoàn thành mục tiêu di dân tái định cư để tích nước lòng hồ” thì hiện nay Tổ máy số 1 Thủy điện Hòa Na đã đi vào hoạt động và chuẩn bị phát điện tổ máy số 2 trong quý I/2013

Tại Dự án Thủy điện Đăkđrinh (Sơn Tây, Quảng Ngãi), Công đoàn PV Power đã phát động chiến dịch thi đua 160 ngày đêm hoàn toàn thắng lợi, đảm bảo cho việc ngăn sông và khởi công công trình đúng tiến độ. Công đoàn còn phát động thi đua tại Dự án Nhiệt điện Thái Bình 2 (Mỹ Lộc, Thái Thụy, Thái Bình). Công đoàn PV Power cũng tổ chức



Hội diễn của Công đoàn Tổng Công ty Điện lực Dầu khí tổ chức

các phong trào thi đua tại các nhà máy, dự án: Phát động phong trào thi đua “35 ngày đêm hoàn thành lắp đặt và phát điện tổ máy đầu tiên” Dự án Phong Điện tại huyện đảo Phú Quý, Bình Thuận; Phát động Chiến dịch thi đua 45 ngày đêm để phát điện nhà máy tại Dự án Thủy điện Nậm Cắt (Bắc Kạn). Không chỉ hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu đề ra, PV Power còn tích cực tham gia các chương trình an sinh xã hội với số

tiền hàng chục tỉ đồng. Số tiền này được dùng để hỗ trợ xây dựng nhà Đại đoàn kết tại nhiều tỉnh thành trên cả nước, xây dựng trường học, làm từ thiện, đền ơn đáp nghĩa, trợ cấp đồng bào có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, gặp thiên tai hoạn nạn trong cả nước. Với phương châm “Mang yêu thương, xóa khoảng cách”, những năm qua chương trình an sinh xã hội của Tổng Công ty, với tổng số tiền gần 25 tỉ đồng xây dựng nhà “Đại



Các công trình điện của PV Power



đoàn kết”, trường học, nhà sinh hoạt cộng đồng. Ở những địa phương khó khăn trong cả nước. Các phong trào đền ơn đáp nghĩa, uống nước nhớ nguồn theo truyền thống tương thân, tương ái của dân tộc đã được công đoàn các cấp trong Tổng Công ty phối hợp với chuyên môn phát động và duy trì thường xuyên, mang lại hiệu quả tích cực.

5 năm qua Tổng Công ty đã có bước phát triển nhảy vọt, vững chắc trên tất cả các lĩnh vực hoạt động. Thông qua việc thực hiện đúng vai trò, chức năng của công đoàn cơ sở, phát huy những thành tích đã đạt được, trong thời gian tới, Công đoàn PV Power khí tiếp tục bám sát phương hướng lãnh đạo chỉ đạo của Đảng ủy, đặc biệt là các nghị quyết có liên quan trực tiếp đến người lao động, đến tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị, thực hiện đúng vai trò, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn cơ sở. Từ đó đảm bảo các quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, giúp người lao động yên tâm công tác, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được giao, góp phần vào phát triển kinh tế xã hội.

Đặc biệt, trong các đợt phát động thi đua, Ban Chỉ đạo thi đua đã gắn với việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và chủ đề thi đua: “Tiến độ nhanh nhất - An toàn cao nhất - Chất lượng cao nhất - An sinh tốt nhất” do vậy đã đạt được kết quả đáng khích lệ.

Nhìn lại 5 năm xây dựng và phát triển, PV Power đã không ngừng sáng tạo, năng động vươn lên và ngày càng trưởng thành vững chắc. Ở trên mỗi công trình, dự án trải dài cả nước luôn có dấu ấn của tập thể người lao động mang ý chí, hoài bão, khát vọng sản xuất điện cho đất nước. Trên cơ sở đó, PV Power đã cùng nhau vượt qua mọi khó khăn thử thách, vươn lên phía trước thực hiện tốt các mục tiêu của Đại hội lần thứ nhất đã đề ra với kết quả đáng tự hào. Tập thể CNVC-NLĐ PV Power đã nỗ lực phấn đấu vượt qua khó khăn, thử thách, luôn hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ mà Đảng và Chính phủ giao, tiếp tục khẳng định là đơn vị thực hiện một trong các nhiệm vụ chính của Tập đoàn, thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, đảm bảo an ninh năng lượng, gió phần phát triển kinh tế đất nước. Tin tưởng rằng sau thành công của Đại hội Công đoàn PV Power khóa II, nhiệm kỳ 2012-2017, sẽ là động lực mạnh mẽ, tạo cơ sở, điều kiện để cán bộ, đoàn viên, CNVC-NLĐ và các tổ chức Công đoàn trong Tổng Công ty vượt qua khó khăn, đổi mới quyết liệt, xây dựng công đoàn vững mạnh, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, không ngừng nâng cao đời sống cho người lao động và góp phần xây dựng Tổng Công ty phát triển bền vững. ■





CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN Ở CÁC ĐƠN VỊ HOẠT ĐỘNG TRONG LĨNH VỰC CÔNG NGHIỆP KHÍ



Kỹ sư kiểm tra đường ống dẫn khí

Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam (PV Gas)

Công đoàn đã trở thành người đại diện xứng đáng của người lao động toàn PV Gas, tích cực tham gia quản lý, tổ chức phát động các phong trào thi đua lao động giỏi, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị, xây dựng PV Gas ổn định và phát triển. Các công tác chuyên sâu đều được xây dựng kế hoạch, triển khai hoạt động với kết quả cao. Công tác bảo hộ lao động, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ được thực hiện nghiêm túc, sáng tạo. Công đoàn đã thực hiện nhiều chương trình nhằm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần của người lao động, xây dựng tập thể đoàn kết, thống nhất; đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục, giới thiệu đoàn

viên ưu tú cho Đảng; tích cực củng cố, xây dựng công đoàn vững mạnh. Công tác tài chính, kiểm tra công đoàn ngày càng được thực hiện đúng theo quy định. Công tác nữ công, chăm sóc thiếu niên nhi đồng, công tác an sinh xã hội... đều là những mặt hoạt động mạnh, tạo nên những hiệu quả thiết thực, trở thành một trong những điển hình của toàn ngành.

Công đoàn PV Gas sẽ thực hiện những mục tiêu nhiệm kỳ II (2012-2017):

- Xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh, có một tập thể đoàn kết thống nhất cao, tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng, của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, PV Gas.

- Nâng cao nhận thức của người lao động, đưa văn hóa dầu khí ngày một thấm



sâu vào người lao động PV Gas, những con người năng động có tư duy sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, có kỷ luật, kỷ cương, có tình yêu thương đồng nghiệp, tình yêu giai cấp.

- Đảm bảo ổn định và không ngừng cải thiện đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, xây dựng cuộc sống gia đình trong gia đình PV Gas khỏe vui và hạnh phúc.

Công đoàn PV Gas đã thực hiện nhiều chương trình an sinh xã hội, vì cộng đồng. Tết Quý Tỵ là dịp sum vầy cùng gia đình, hưởng những ngày Xuân tươi vui, đầm ấm. Nhưng bên cạnh đó, có rất nhiều CBCNV, nhiều đơn vị của PV Gas cũng xem đây là dịp thể hiện tình nghĩa đồng bào, chia sẻ với những hoàn cảnh khó khăn, mong hỗ trợ người dân đón tết an vui. Tại PV Gas, trong thời gian đón xuân, tiếp tục diễn ra nhiều hoạt động xã hội từ thiện sôi nổi, phong phú, góp phần thắt chặt tình đoàn kết của CBCNV.

Trong những ngày cuối cùng của năm Nhâm Thìn, PV Gas đã cùng các địa phương hoàn thành 2 dự án an sinh xã hội vì thế hệ trẻ. Hưởng ứng kế hoạch hợp tác do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát động, công trình xây dựng Trường THCS xã Đông Kết, huyện Khoái Châu, tỉnh Hưng Yên do PV Gas tài trợ gần 22,5 tỉ đồng đã được hoàn thiện và đưa vào sử dụng. Cùng thời điểm này, công trình xây mới 6 phòng học chức năng, trị giá 2 tỉ đồng cho Trường THCS số 2, xã Quảng Hòa, huyện Quảng Trạch, tỉnh Quảng Bình cũng được cất bằng khánh thành để phục vụ các em nhỏ vùng quê. Tại tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, đại diện nhà điều hành PV Gas và các bên đối tác của Công ty Đường ống Nam Côn Sơn đã trao séc tượng trưng, trị giá 3,9 tỉ đồng cho UBND huyện Long Điền, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu để hoàn thành gói thầu cung cấp trang thiết bị cho Trường Tiểu học bán trú Phước Hưng 3 tại xã Phước Hưng, huyện Long Điền.

Nhân dịp tết cổ truyền, hướng tới kỷ



Các công đoàn viên làm việc tại Trung tâm vận hành khí PV Gas



Diễn tập phòng cháy chữa cháy tại Kho cảng Thị Vải

niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8-3, Ban Nữ công PV Gas Cụm Vũng Tàu kết hợp với các chị là cán bộ nữ PV Gas đã nghỉ hưu, Ban Nữ công các công ty trực thuộc PV Gas trên địa bàn, đã vận động quyên góp được gần 50 triệu đồng để thăm và tặng quà cho phụ nữ nghèo, trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trong tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Các

chị đã đến với 60 gia đình đặc biệt khó khăn tại huyện Châu Đức, Trung tâm Chăm sóc và nuôi dưỡng trẻ mồ côi khuyết tật Thiên thần (huyện Tân Thành), 2 trung tâm nuôi dưỡng trẻ mồ côi và khuyết tật Vũng Tàu, 20 hộ khó khăn ở phường 7 - Vũng Tàu. Cùng với những hiện vật, tiền và quà, các thành viên của đoàn từ các Công ty Chế biến Khí Vũng Tàu (KVT), Công ty Dịch vụ Khí (DVK), Công ty Đường ống Khí Nam Côn Sơn (NCSP), Công ty Vận chuyển khí Đông Nam Bộ (KĐNB)... và các chị cán bộ đã nghỉ hưu còn tự làm bánh, tự quyên góp thêm quà tặng để tạo nên ngày xuân ngọt ngào cho những mảnh đời còn khó khăn.

Ngày 28-1-2013, Ban Nữ công NCSP gồm 15 công đoàn viên Công đoàn cơ sở NCSP và Đoàn Thanh niên đã đến thăm và tặng quà cho các cháu khuyết tật và cô nhi tại Trường Khiếm thính Bà Rịa, Trường Khiếm thị Hữu Nghị tại Phú Mỹ và Trung tâm Cô nhi tại Bà Rịa. Tổng số các suất



Bảo dưỡng van đường ống dẫn khí



quà do công đoàn viên, thanh niên NCSP trị giá 48.500.000VNĐ đóng góp, chưa kể đến nhiều thùng quần áo, đồ chơi, dụng cụ học tập, sữa... cho các cháu. Công đoàn Công ty Dịch vụ Khí cũng đã đi thăm và tặng quà cho 40 hộ dân nghèo ở phường 6 và phường Rạch Dừa, TP Vũng Tàu với trị giá 200.000đ/phần quà.

Những hoạt động thiết thực, dù ở quy mô lớn hay nhỏ, dù có tính tổ chức định kỳ hay tự phát tự giác, đều mang tính nhân văn cao cả, mang lại niềm vui và tình cảm ấm áp trong ngày đầu xuân Quý Tỵ 2013. Các tổ chức, người dân nhận được sự giúp đỡ đều vô cùng xúc động trước nghĩa cử và tình cảm cao đẹp của PV Gas. Những ánh mắt, nụ cười và lời cảm ơn chân thành chính là động lực để người lao động PV Gas bước vào một năm làm việc mới hiệu quả và nhiều niềm vui.

PV Gas luôn nhận thức sâu sắc rằng: Làm tốt công tác cán bộ nữ là biện pháp quan trọng khơi dậy nguồn nhân lực nữ, đóng góp tích cực vào việc thực hiện mục tiêu bình đẳng giới và giải phóng phụ nữ; tôn vinh nét văn hóa doanh nghiệp, tạo những cơ hội mở cho phụ nữ cống hiến và phát triển. Muốn phát huy sức mạnh của phụ nữ, không thể không đặt đúng vị trí, vai trò nòng cốt của đội ngũ cán bộ nữ, nhất là trong giai đoạn hiện nay, trước yêu cầu ngày càng cao của sự nghiệp đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Một trong những nội dung quan trọng của công tác cán bộ nữ là Đảng ủy, chính quyền và các tổ chức công đoàn, Đoàn Thanh niên Tổng Công ty thường xuyên cập nhật, phổ biến và thực hiện các nghị quyết, các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của nhà nước về bình đẳng giới,



Tổng Công ty khí Việt Nam thực hiện chương trình an sinh xã hội tại tỉnh Nam Định



bằng nhiều phương thức động viên, đoàn kết được toàn thể nữ CNVC-NLĐ yên tâm lao động sản xuất, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác, đồng thời có đủ điều kiện về vật chất, sức lực và thời gian để chăm lo cho tổ ấm, nuôi dạy con cái, bảo vệ hạnh phúc gia đình.

Trong tổng số hơn 2.000 CBCNV toàn PV Gas, trong đó có khoảng 500 chị em nữ CBCNV đang làm việc tại 19 đơn vị trực thuộc và thành viên của Tổng Công ty. Với tỷ lệ 4/5 đã tốt nghiệp đại học và trên đại học, lực lượng nữ giữ những vai trò quan trọng trong tất cả các mặt hoạt động của Tổng Công ty, trong đó nhiều chị em tham gia trực tiếp sản xuất. Có khoảng 50 chị em đang giữ các vị trí lãnh đạo từ cấp cơ sở đến trường, phó ban, trung tâm khối điều hành Tổng Công ty. Chị Nguyễn Thị Lan đã trở thành vị Chủ tịch HĐQT, vị trí cao nhất trong bộ máy quản trị - điều hành của PV Gas.

Trong những năm gần đây, cùng với tốc độ phát triển nhanh về nhiều mặt, trong tiến trình mở rộng quy mô và địa bàn hoạt động, PV Gas đã có nhiều thay đổi phù hợp về tổ chức, nhân sự và cơ chế quản lý. Trong đó, lực lượng lao động nữ luôn được chú ý phân công các công tác phù hợp, là điều kiện phấn đấu và hoàn thiện. Tổng Công ty đặc biệt khuyến khích chị em tham gia các khóa đào tạo về quản lý, khoa học kỹ thuật, tăng cường chuyên môn... nhằm đáp ứng các yêu cầu ngày càng cao của công nghiệp khí thiên nhiên. Trong công tác đào tạo nữ, chúng tôi coi trọng sự hài hòa giữa các phương diện: chính trị và đạo đức, văn hóa và kỹ thuật, rèn luyện tay nghề và bồi dưỡng sức khỏe.

Trong các hoạt động xã hội, chăm lo đời sống tinh thần và vật chất cho người lao động của Tổng Công ty, phụ nữ cũng là những đối tượng được ưu tiên trước nhất. Đảng ủy, Công đoàn luôn theo sát phong trào nữ công, hoạt động của Ban Vì sự tiến



Trao học bổng cho học sinh nghèo hiếu học

bộ của phụ nữ, nhằm đẩy mạnh các phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Phụ nữ học tập và xây dựng gia đình hạnh phúc”, “Thi đua nữ công tiêu biểu”... bằng những hoạt động thiết thực nhất, có động viên, khen thưởng kịp thời.

Hằng năm, trong chương trình khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV, nữ lao động của PV Gas luôn được cộng thêm chương trình tầm soát các vấn đề liên quan đến giới nữ.

Mỗi năm 2 lần, vào dịp kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8-3 và Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20-10, Tổng Công ty luôn tổ chức nhiều hoạt động chào mừng vui tươi, thiết thực với chị em. Trong số các tổ chức xã hội được thành lập tại Tổng Công ty, Ban Nữ công luôn là một tổ chức có hoạt động sôi nổi, thu hút sự quan tâm hưởng ứng của đông đảo chị em, được lãnh đạo và toàn thể cán bộ công nhân viên cổ vũ. Đội ngũ cán bộ lãnh đạo các đoàn thể với tỷ lệ đáng kể chị em phụ nữ là những người tâm huyết, nhiệt tình với công việc, có năng lực tập hợp quần chúng. Bên cạnh đó, các chương trình thể thao, văn hóa văn nghệ, các chương trình an sinh xã hội không bao giờ thiếu vắng vai trò nữ, đem lại những thành tích nổi bật, quảng bá thương hiệu PV Gas, đóng góp cho những địa chỉ



từ thiện đáng quan tâm nhất.

Trải qua 20 năm cùng gắn bó với phong trào vì sự tiến bộ của phụ nữ, PV Gas nhận thấy điểm nổi bật của đội ngũ cán bộ nữ là không ngừng phấn đấu vươn lên, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, có nhiều đóng góp cho sự phát triển chung của đất nước và cho sự nghiệp bình đẳng giới, giữ gìn và phát huy văn hóa doanh nghiệp, văn hóa Dầu khí.

Ở bất kỳ vị trí công tác nào, cán bộ nữ cũng thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, trung thực, thẳng thắn, khiêm tốn, biết lắng nghe, dân chủ trong lãnh đạo và quản lý, có khả năng thuyết phục, tác phong sâu sát, liêm khiết, tiết kiệm nên được cán bộ công nhân viên tin cậy. Trong bất kỳ điều kiện, hoàn cảnh nào, đa phần phụ nữ đều tích cực tham gia học tập, nghiên cứu, không ngừng nâng cao năng lực công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ. PV Gas thật sự yên tâm, bởi khi sát cánh cùng Tổng Công

ty, ở những vị trí thích hợp nhất là những chị em tận tụy, luôn cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ và luôn hỗ trợ giúp đỡ như những người chị, người em thân thương.

Trong giai đoạn hiện nay và sắp tới, với những nỗ lực và nhận thức đúng đắn, PV Gas tin tưởng rằng sự nghiệp vì sự tiến bộ của phụ nữ sẽ tiếp tục gặt hái được những kết quả tốt đẹp. Tuy nhiên, chúng ta cũng không chủ quan quên đi những thách thức đang cản trở. Không thể không hiểu rằng, định kiến giới vẫn còn tồn tại dai dẳng ở nhiều cấp, nhiều lĩnh vực, trong gia đình và xã hội. Vẫn còn đâu đó những biểu hiện hẹp hòi, thiếu tin tưởng vào khả năng của phụ nữ, cán bộ nữ như ngại tuyển dụng nữ, đánh giá, sử dụng cán bộ nữ còn thiếu khách quan. Một bộ phận cán bộ nữ vẫn còn biểu hiện tự ti, an phận, chưa có ý chí vươn lên, cá biệt còn biểu hiện hẹp hòi, nín kéo nhau.

Cơ hội được tham gia đào tạo để nâng



Kiểm tra đường ống dẫn khí tại Nhà máy Khí Dinh Cố



cao trình độ, năng lực đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập kinh tế quốc tế đối với cán bộ nữ vẫn khó khăn vì nhiều lý do, khiến chị em phải đối mặt với nguy cơ tụt hậu, đặc biệt là trong ngành công nghiệp Dầu khí.

Vai trò truyền thông của phụ nữ về trách nhiệm đối với công việc gia đình là một trong những yếu tố cản trở phụ nữ tham gia quản lý, lãnh đạo. Ở Việt Nam, vẫn tồn tại quan niệm cho rằng, những việc nhà như nấu nướng, dọn dẹp, chăm sóc con cái là công việc của phụ nữ. Do vậy, khối lượng công việc không cân bằng là một trong những chỉ số bất lợi cho phụ nữ khi vừa phải thu xếp công việc gia đình, vừa phải lo toan đảm đương công việc để kiếm sống và tham gia công tác xã hội.

Công đoàn và ban lãnh đạo PV Gas đã đề ra những giải pháp trong thời gian tới, để người phụ nữ có những cơ hội tốt hơn nữa, phù hợp hơn nữa vươn lên trong xã hội và gia đình, trong đó, vai trò của người lãnh đạo đơn vị là hết sức cần thiết. Đó là:

1 - Tạo sự chuyển biến sâu sắc trong nhận thức về bình đẳng giới đối với toàn Tổng Công ty, tập trung trước tiên vào việc nâng cao nhận thức cho các cấp ủy, người lãnh đạo, đảng viên, chống tư tưởng coi thường phụ nữ, các hành vi phân biệt đối xử giới. Bản thân chị em cũng cần chủ động nâng cao hơn nữa nhận thức giới, có kế hoạch học tập trau dồi kiến thức, năng lực công tác, nhạy bén tiếp thu cái mới, cái hay, trau dồi phẩm chất đạo đức, bản lĩnh chính trị, sẵn sàng nhận nhiệm vụ khi được phân công.

2 - Làm tốt công tác quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, phát triển đội ngũ cán bộ nữ ở các lĩnh vực, vị trí công tác phù hợp với giới tính; với cơ cấu, số lượng hợp lý, chú trọng chất lượng, đề ra chỉ tiêu cụ thể về tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý.

3 - Thực hiện đa dạng hóa hình thức đào tạo phù hợp với đặc điểm giới; đào tạo bồi dưỡng có trọng tâm, trọng điểm; đẩy mạnh việc đào tạo theo chức danh, yêu cầu, tiêu chuẩn; có chính sách khuyến khích nhằm



Các cá nhân đạt giải tennis trong Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, Văn hóa PV Gas



tăng tỷ lệ phụ nữ được đào tạo nghề, đào tạo trên đại học; lựa chọn phát triển có trọng điểm cán bộ nữ trẻ, có triển vọng, đạt kết quả công tác xuất sắc; có chính sách để cán bộ nữ tham gia học tập nâng cao trình độ bằng nhiều hình thức phù hợp: đào tạo tại chỗ, tập trung, tại chức, từ xa, từ thực tiễn, đặc biệt là chính sách khuyến khích tài năng nữ, chính sách hỗ trợ cán bộ nữ có con nhỏ, gia đình có khó khăn... đi học.

4 - Thông qua các kế hoạch phát triển đơn vị có lồng ghép yếu tố giới, bảo đảm quyền lợi chính đáng cho phụ nữ, tạo cơ hội và điều kiện để phụ nữ tiến bộ.

5 - Thực hiện giờ làm việc, yêu cầu công tác theo luật nhưng có chú ý đến các yếu tố nhằm giảm nhẹ gánh nặng công việc gia đình cho phụ nữ, khuyến khích chia sẻ công việc gia đình cho các thành viên là nam giới.

Công tác cán bộ nữ, công tác phụ nữ là yêu cầu khách quan, phù hợp với xu thế phát triển của thời đại, đồng thời cũng là để thực hiện lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Đó chính là cuộc cách mạng để đưa đến quyền bình đẳng thật sự cho phụ nữ”. Do vậy, công tác cán bộ nữ phải được xác định là trách nhiệm của toàn Đảng, của các cấp, các ngành, của toàn xã hội. Với sự nỗ lực đồng bộ như vậy, vị thế, vai trò của phụ nữ sẽ ngày càng được nâng lên, chị em sẽ có nhiều đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của xã hội, góp phần thúc đẩy nhanh, mạnh hơn nữa chất lượng và tốc độ của tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Công đoàn PV Gas còn là nơi khơi dậy, phát động nhiều phong trào sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong CBCNV. Phong trào đã góp phần nâng cao hiệu quả trong sản xuất và kinh doanh, xây dựng Tổng Công ty trở thành một trong những cánh chim đầu đàn của ngành Dầu khí Việt Nam, một ngành công nghiệp trẻ tràn đầy tinh thần năng động và sáng tạo.

Những năm qua, phong trào lao động



Công đoàn viên PV Gas tham gia chương trình biển đảo

sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến trong PV Gas có nhiều chuyển biến vượt bậc, mang lại hiệu quả thiết thực trong việc quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, tiết kiệm nhiều tỉ đồng cho Nhà nước. PV Gas trở thành một trong những đơn vị đi đầu toàn ngành Dầu khí trong phong trào lao động sáng tạo.

Bình quân mỗi năm toàn PV Gas có khoảng 20 sáng kiến cải tiến được Tổng Công ty công nhận; hơn 100 sáng kiến, cải tiến được Công đoàn Tổng Công ty công nhận và được áp dụng hiệu quả trong thực tế lao động sản xuất. Cũng trong thời gian qua, hưởng ứng Hội thi Sáng tạo ngành Dầu khí lần thứ nhất (giai đoạn 2005-2010) do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát động và tổ chức, PV Gas đã gửi 9 hồ sơ tham dự và được Tập đoàn trao giải thưởng cho 6 sáng kiến, cải tiến, gồm có 1 giải Nhất, 2 giải Nhì, 1 giải Ba và 2 giải Khuyến khích. Trong đó, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đặc biệt đánh giá cao những sáng kiến như: “Phục hồi, cải tiến và tái sử dụng thiết bị gia nhiệt tạm (Heater) - dự án 2-3 triệu m³ khí Bà Rịa - Phú Mỹ để cấp khí cho Nhà máy Điện Cà Mau”, “Phần mềm tính toán công nghệ trong quá trình chế biến, vận chuyển và tàng chứa các sản phẩm khí”, “Tối ưu hóa hiệu quả thu hồi sản phẩm lỏng tại Nhà máy Xử lý Khí Dinh Cố”, “Sấy nóng một



động cơ đang dừng bằng một động cơ đang hoạt động áp dụng cho cụm máy nén khí đầu vào K-1011A/B/C/D Nhà máy Xử lý khí Dinh Cố”...

Nhằm triển khai thực hiện thành công Chiến lược phát triển Tổng Công ty đến 2015 và định hướng đến 2025 đã được Tập đoàn phê duyệt, xây dựng và phát triển ngành khí có trình độ kỹ thuật, công nghệ tiên tiến, đảm bảo yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, phòng chống cháy nổ; đồng thời thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước về thực hành tiết kiệm chống lãng phí, ban lãnh đạo và Công đoàn PV Gas đặc biệt quan tâm đẩy mạnh phong trào lao động sáng tạo.

Ban Chấp hành Công đoàn và lãnh đạo Tổng Công ty luôn khuyến khích các tập thể, cá nhân có sáng kiến, cải tiến, giải pháp hợp lý hóa trong quản lý kinh tế, kỹ thuật công nghệ, sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng... và áp dụng các thành tựu kỹ thuật, công nghệ, quản lý tiên tiến của nước ngoài vào thực tiễn sản xuất kinh doanh của đơn vị. Các sáng kiến, cải tiến hiệu theo nghĩa rộng bao gồm các giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp nghiệp vụ, giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật mang lại lợi ích thiết thực như nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, nâng cao hiệu quả quản lý, nâng cao điều kiện an toàn lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ môi trường, sức khỏe...

Căn cứ mục tiêu, ý nghĩa và nội dung phong trào, từng đơn vị trong toàn PV Gas đã cụ thể hóa, xây dựng chương trình hành động của đơn vị mình, tổ chức tuyên truyền phát động phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến đề ra những mục tiêu, biện pháp phù hợp cho từng đơn vị. Phong trào đã được các cấp đơn vị và người lao động hưởng ứng nhiệt tình, tạo nên cuộc thi đua nghiên cứu sôi động, với trách nhiệm đối với lợi ích chung, với mong



Công đoàn viên ngành Dầu khí thăm đảo Trường Sa

muốn được trở thành những nhà cải tiến cho chính công việc yêu thích hàng ngày của mình.

Tổng kết phong trào năm 2010, trong tổng số 134 sáng kiến, cải tiến hợp lý hóa sản xuất tham dự bình xét, Công đoàn PV Gas đã công nhận và khen thưởng 102 sáng kiến cải tiến ở 3 mức: 25 giải pháp hợp lý hóa sản xuất kinh doanh thuộc mức 3; 58 sáng kiến cải tiến, hợp lý hóa sản xuất ở mức 2; 19 sáng kiến, cải tiến quy mô lớn có tính sáng tạo cao và mang lại hiệu quả kinh tế cao, thuộc mức 1 được đề nghị chuyển lên Hội đồng Khoa học Công nghệ của Tổng Công ty để tiếp tục bình xét, khen thưởng.

Trong thời gian tới, với nhận định phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến trong Tổng Công ty còn nhiều tiềm năng, hiện tập trung chủ yếu ở lĩnh vực kỹ thuật sản xuất, chưa mở rộng đúng mức ở các lĩnh vực quản lý, kinh doanh, đầu tư xây dựng... Tổng Công ty đã kêu gọi toàn thể CBCNV tích cực thi đua lao động sáng tạo, phát huy



sáng kiến cải tiến theo hướng rộng mở hơn, tạo nên những hiệu quả đa chiều hơn, góp phần vào sự phát triển bền vững của ngành công nghiệp khí.

Là một đơn vị sản xuất kinh doanh, PV Gas nhấn mạnh mối quan tâm vào các giải pháp kỹ thuật, bao gồm chế tạo, cải tiến cơ cấu máy móc, thiết bị, công cụ lao động, sản phẩm, kết cấu công trình...; nghiên cứu sáng tạo các sản phẩm mới, vật liệu mới; cải tiến quy trình làm việc, phương pháp khảo sát, thiết kế, thi công... có tính sáng tạo, đột phá mang lại hiệu quả cao. Bên cạnh đó, PV Gas cũng khuyến khích các giải pháp quản lý là các cải tiến, hợp lý hóa phương pháp tổ chức bao gồm: bố trí nhân lực, máy móc, thiết bị, dụng cụ, nguyên liệu, vật liệu...; phương pháp điều hành, kiểm tra, giám sát công việc sản xuất, kinh doanh, thương mại, dịch vụ, đầu tư xây dựng, hành chính, đào tạo huấn luyện người lao động...; giải pháp nghiệp vụ là các cải tiến, hợp lý



Diễn tập phòng chống cháy nổ

hóa trong việc thực hiện thao tác nghiệp vụ trong công việc sản xuất, kinh doanh, thương mại, dịch vụ, đầu tư xây dựng, hành chính, đào tạo huấn luyện người lao động...; giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật, quản lý là các phương án, bí quyết áp dụng một giải pháp kỹ thuật, quản lý đã biết và thực tiễn. ■



Tổng kho khí Thị Vải



Ngươi đi tìm lửa

PHẦN IV

NHỮNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN NGÀNH



HOẠT ĐỘNG VĂN HÓA - VĂN NGHỆ VÀ THỂ DỤC THỂ THAO



Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí tặng Bằng khen cho các đơn vị đạt giải cao tại Hội diễn Nghệ thuật quần chúng lần thứ II - 2011

Ngay từ Đại hội lần thứ I, Công đoàn Dầu khí sớm chủ trương tổ chức lại cho thật quy mô, đầy đủ, kịp thời các phong trào văn hóa, văn nghệ và thể dục thể thao vốn đã trở thành truyền thống tốt đẹp và thiết thực trước đó của người lao động Dầu khí.

CNVC-NLĐ là lực lượng đi đầu trong quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, là lực lượng nòng cốt của khối đại đoàn kết toàn dân tộc. Đời sống văn hóa cơ sở trong CNVC-NLĐ là các sinh hoạt văn hóa của CNVC-NLĐ gắn liền với địa bàn cư trú, làm việc, nghỉ ngơi và giải trí cùng với hệ thống các thiết chế văn hóa và dịch

vụ ổn định. Đời sống văn hóa trong CNVC-NLĐ bao gồm các nhân tố cơ bản như: nhà ở, việc làm và thu nhập ổn định từ lương và các khoản thu nhập khác; cơ sở vật chất cho sinh hoạt văn hóa cá nhân và gia đình (xe máy, tivi, điện thoại, video...); các thiết chế văn hóa - xã hội cho sinh hoạt văn hóa cộng đồng như trường học, thư viện, sân thể thao, nhà văn hóa, câu lạc bộ...; hệ thống các dịch vụ văn hóa - giải trí công cộng như quầy bán sách báo, cửa hàng băng đĩa hình, đĩa nhạc, Internet...; môi trường cảnh quan khu cư trú như cảnh quan tự nhiên, môi trường sinh thái.

Phát huy truyền thống Công đoàn Dầu



khí Việt Nam khóa IV tiếp tục nắm thể chủ động, tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, thể thao với hạt nhân là cơ sở. Sau nhiều năm triển khai thực hiện chủ trương, công tác ấy tiếp tục phát huy sự ưu việt, được các công đoàn trực thuộc, CNVC-NLĐ đoàn viên tiếp nhận và đón đợi, tổ chức hết sức thành công. Điều đáng ghi nhận là Ban Cán sự, chính quyền các đơn vị thành viên ủng hộ, triển khai, duy trì thực hiện thường xuyên, CNVC-NLĐ phấn khởi, hăng hái, nhiệt tình tham gia, đã trở thành phong trào quần chúng, gây khí thế sôi nổi trong phong trào thi đua lao động sản xuất. Thông qua những kỳ đại hội thể dục thể thao, hội diễn văn nghệ, cuộc thi Duyên dáng Dầu khí, công đoàn ngành đã lựa chọn được nhiều đơn vị khá, nhưng tiết mục hay cử đi tham gia Hội diễn, Hội thao do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các địa phương mời Công đoàn Dầu khí. Thực tế cho thấy, trong các hội thao, hội diễn, rất nhiều đơn vị và cá nhân ngành Dầu khí đã đạt giải cao, được tặng thưởng nhiều huân, huy chương các loại, qua đó phần nào đem lại uy tín và

vị thế của người lao động dầu khí. Để tạo điều kiện cho phong trào, Công đoàn Dầu khí cùng các công đoàn cơ sở đã phối hợp với Tập đoàn, các đơn vị thành viên đầu tư xây dựng nhiều cụm văn hóa - thể thao với quy mô khác nhau, hợp với thực tế, như ở Vũng Tàu, TP HCM, Quảng Ngãi để người lao động có điều kiện tập luyện và vui chơi giải trí.

Từ năm 2008, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn tổ chức Tuần lễ Văn hóa Dầu khí vào dịp thành lập ngành Dầu khí Việt Nam 3-9 hằng năm với nhiều hoạt động sôi nổi, rộng khắp trong toàn ngành. Đại hội thể dục thể thao tại các khu vực và chung kết tại Hà Nội đã được tổ chức với các môn thi đấu như kéo co, bóng đá, bóng chuyền, bóng bàn, cầu lông, tennis, bơi lội. Tham gia thi đấu tại đại hội thể thao là hàng ngàn vận động viên được lựa chọn từ các đơn vị với tinh thần thi đấu quyết liệt nhưng nhìn chung vẫn giữ được văn hóa thi đấu fairplay, giảm dần hiện tượng va chạm, khiêu khích không đáng có. Bên cạnh đại hội thể thao, Hội diễn “Tiếng hát những người



Một tiết mục múa tại Hội diễn “Tiếng hát những người đi tìm lửa” lần thứ II - 2010



Hội thi “Duyên dáng Dầu khí” năm 2010

đi tìm lửa” đã luôn thu hút được các hạt nhân văn nghệ tại các đơn vị tham gia. Hàng trăm tiết mục được các công đoàn trực thuộc dàn dựng công phu với sự biểu diễn của các hạt nhân văn nghệ. Các anh, các chị tuy không phải chuyên nghiệp nhưng chất lượng biểu diễn nghệ thuật ngày càng cao. Do vậy, hội diễn luôn hấp dẫn và thu hút được đông đảo khán giả đến thưởng thức và cổ vũ.

Với riêng cuộc thi Duyên dáng Dầu khí (lần thứ Nhất diễn ra vào năm 2007), đây không chỉ là nơi hội tụ và tôn vinh vẻ đẹp hình thức, tâm hồn và trí tuệ của phụ nữ Dầu khí, mà còn được kỳ vọng là trải nghiệm mới nhằm tạo động lực để nữ CNVC-NLĐ ngành Dầu khí tiếp tục nghiên cứu, học tập, nâng cao kiến thức, kỹ năng công tác, có thêm cơ hội để rèn luyện kỹ năng thuyết trình trước công chúng và biểu diễn nghệ thuật, năng khiếu. Qua sân chơi này, người phụ nữ góp phần nâng cao đời sống tinh thần và đẩy mạnh các hoạt động phong trào



Thí sinh tham dự Miss Oil 2011



Chủ tịch Công đoàn Hà Duy Dĩnh trao giải Hoa khôi lửa tuổi trên 36 cho thí sinh Pogrebniak Natalia của Vietsovpetro tại cuộc thi “Duyên dáng Dầu khí” lần thứ 3



quần chúng của ngành, tạo sân chơi giao lưu, học hỏi, chia sẻ kinh nghiệm về phong cách sống, ứng xử văn hóa trong công sở, gia đình và xã hội. Trong 3 lần tổ chức, cuộc thi năm nào cũng có quy mô mở rộng hơn năm trước, không chỉ nhận được sự quan tâm đặc biệt từ khán giả trong ngành mà sức lan tỏa đã vượt ra ngoài xã hội, có sức cổ vũ nhiệt tình cho phong trào Phụ nữ tiến bộ. Đặc biệt, ở lần tổ chức thứ 3 nhân kỷ niệm 50 năm thành lập ngành Dầu khí Việt Nam Anh hùng (2011), cuộc thi còn thu hút cả cán bộ nữ người nước ngoài ở các liên doanh của dầu khí cùng tham gia và được tuyển chọn kỹ từ cấp cơ sở. Qua đây, các thí sinh thể hiện được nét đẹp văn hóa dầu khí nói chung và nét đẹp của chị em nói riêng. Không chỉ là nơi hội tụ về đẹp về hình thể và trí tuệ của phụ nữ Dầu khí, cuộc thi còn là dịp để các cán bộ, nhân viên rèn luyện, trau dồi những kiến thức về ngành, hiểu hơn về truyền thống văn hóa dầu khí và thêm trân trọng những thành quả của thế hệ cha anh đi



Thí sinh tham dự Miss Oil 2011

trước, tạo nên dấu ấn mới và thương hiệu của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong thời kỳ mới.

Chặng đường khóa IV sắp đi qua, thời gian chưa dài, nhưng những gì công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, giáo dục pháp luật về phong trào văn hóa văn nghệ, thể thao mà các cụm văn hóa thể thao thu hoạch được quả thực là điều đáng mừng cho những người làm công tác công đoàn.

Văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao là món ăn tinh thần không thể thiếu của mỗi con người. Đó là những hoạt động mang tính tập thể, ở bất cứ nơi đâu, mỗi ngành mỗi cơ quan đoàn thể, mỗi người dân, đều có thể phát động phong trào rèn luyện sức khỏe. Chủ tịch Hồ Chí Minh - vị lãnh tụ kính yêu của dân tộc Việt Nam đã xem văn nghệ là một hoạt động tinh thần phổ biến góp phần cho sự nghiệp đấu tranh, giải phóng dân tộc cũng như sự phát triển của xã hội. Văn nghệ, thể dục thể thao là món ăn tinh thần không thể thiếu của mỗi con người. Đoàn viên, công chức là hạt nhân của phong trào công nhân, là lực lượng sản xuất tin cậy của Đảng, xã hội, vì vậy cần phải quan tâm, tạo điều kiện cho đoàn viên, công chức phát triển toàn diện.

Văn nghệ, thể dục thể thao là hoạt động không thể thiếu đối với đoàn viên, công chức. Tham gia hoạt động này, đoàn viên lấy lại sự cân bằng giữa công việc và giải trí, thư giãn về tâm lý để có thể làm việc và rèn luyện một cách tốt nhất. Phong trào văn nghệ, thể dục thể thao luôn là mặt nổi trong hoạt động của các công đoàn cơ sở. Thông qua đó, phong trào sẽ rèn luyện ý thức tổ chức, kỷ luật cho các đoàn viên góp phần vào sự trưởng thành



của mỗi đoàn viên và sự vững mạnh của công đoàn sở sở. Đời sống văn hóa cơ sở bao gồm toàn bộ các sinh hoạt văn hóa của cộng đồng dân cư diễn ra xung quanh một không gian địa lý nhất định gắn liền với các thiết chế văn hóa và cơ sở vật chất dành cho hoạt động văn hóa thường xuyên, ổn định của cộng đồng. Đời sống văn hóa còn là cơ sở vật chất kỹ thuật và thiết chế văn hóa như hệ thống bảo tàng, thư viện, câu lạc bộ, nhà văn hóa, trung tâm giáo dục cộng đồng, trường học, sân thể thao, trung tâm giải trí công cộng..., bao gồm rất nhiều các tiểu văn hóa của các bộ phận xã hội dân cư khác nhau như văn hóa gia đình, văn hóa dòng họ, văn hóa làng bản, văn hóa đô thị, văn hóa nông thôn, văn hóa doanh nghiệp, văn hóa công sở, văn hóa học đường, văn hóa bệnh viện, văn hóa công cộng, văn hóa giao thông...

Quan triệt quan điểm của Đảng, dưới sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, trong những năm gần đây, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có những biện pháp chỉ đạo tích cực phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở trong CNVC-NLĐ. Trình độ dân trí, mức hưởng thụ văn hóa của CNVC-NLĐ được cải thiện tốt hơn, tạo môi trường lành mạnh, đẩy lùi tệ nạn xã hội, từng bước góp phần nâng cao đời sống văn hóa ở các địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Xây dựng phong trào văn hóa, văn nghệ quần chúng; phát triển các câu lạc bộ sở thích trong CNVC-NLĐ; thu hút CNVC-NLĐ tham gia các hoạt động văn hóa - giáo dục, nâng cao trình độ văn hóa chung như giáo dục giới tính, sức khỏe sinh sản, tiền hôn nhân, thể dục thẩm mỹ, câu lạc bộ văn nghệ, tham gia sáng tác và biểu diễn nghệ thuật quần chúng, phát triển phong trào bóng đá, bóng chuyền, cầu lông, quần vợt... Thực hiện tốt phong trào “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại” trong CNVC-NLĐ.

Hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao



Hội thi “Duyên dáng Petrosetco”



Một tiết mục múa của nữ lao động ngành Dầu khí



Tiết mục văn nghệ tại Hội nghị giữa nhiệm kỳ IV 2008-2013



Khai mạc Đại hội Thể dục thể thao ngành Dầu khí Việt Nam 2011 tại Nhà thi đấu quận Cầu Giấy (TP Hà Nội)

tạo môi trường rèn luyện kỹ năng sống cho đoàn viên, công chức kỹ năng ứng xử thân thiện trong mọi tình huống; thói quen và kỹ năng làm việc theo nhóm, kỹ năng hoạt động xã hội, thói quen rèn luyện sức khỏe, ý thức tự bảo vệ bản thân. Thông qua hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao giúp tổ chức công đoàn phát hiện và bồi dưỡng

năng khiếu văn nghệ, thể dục thể thao cho đoàn viên, thanh niên; tạo sân chơi lành mạnh giúp đoàn viên, thanh niên phát huy năng khiếu, sở trường, đáp ứng nhu cầu sở thích, nguyện vọng chính đáng của họ; giúp đoàn viên, thanh niên tránh xa sự cám dỗ của những trò giải trí vô bổ, các cuộc chơi games thủ đêm, phòng tránh các tệ nạn



Phong trào Thể dục thể thao luôn là thế mạnh của người lao động Dầu khí



xã hội, góp phần làm cho môi trường xã hội ngày càng trong sạch. Hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao là cơ hội để đoàn viên thanh niên giao lưu, mở rộng không gian học tập và rèn luyện. Thông qua các hoạt động này, đoàn viên, thanh niên được tiếp cận với môi trường thực tiễn sinh động để học tập, mở mang kiến thức xã hội, trau dồi đạo đức, rèn luyện, cống hiến và trưởng thành.

Mùa hè năm 2010 và 2011, Công đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp với Tập đoàn tổ chức đưa đoàn vận động viên đi dự Hội thi Thể thao ASCOPE Games 23 tại Singapore và ASCOPE Games 24 tại Thái Lan giữa các công ty dầu khí quốc gia các nước khu vực Đông Nam Á. Cũng trong tháng 7-2011, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn đưa một đoàn cán bộ, đoàn viên công đoàn các đơn vị trong ngành tham gia chương trình Lễ hội mùa dân gian tại Canada. Các hoạt động này đã góp phần đưa hình ảnh đất nước, con người Việt Nam nói chung và hình ảnh Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nói riêng đến với bạn bè các nước trong khu vực và trên thế giới. ■



Thi đấu bóng chuyền



Thi bơi



Thi đấu bóng đá nam



Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ IV-2011



Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng hoa các đoàn tham dự Đại hội Thể dục thể thao ngành Dầu khí Việt Nam 2010



Lễ khai mạc một giải bóng đá do công đoàn ngành tổ chức



Các đội bóng tham gia giải đấu



HOẠT ĐỘNG ĐỐI NGOẠI



Lễ ký kết biên bản ghi nhớ thỏa thuận hợp tác giữa Công đoàn Dầu khí với Công đoàn Công nghiệp Dầu khí xây dựng Liên bang Nga

Công tác đối ngoại nhận được sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên từ các cấp lãnh đạo của Tổng Liên đoàn và lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí. Cùng với sự mở rộng phát triển của Tập đoàn Dầu khí ra các nước trên thế giới, Công đoàn Dầu khí Việt Nam được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chỉ đạo, tạo điều kiện tiếp cận với liên hiệp công đoàn thế giới, công đoàn ngành nghề trong khu vực và thế giới. Song song đó, việc mở rộng quan hệ hợp tác với liên đoàn lao động các tỉnh, thành phố trong cả nước - nơi có hoạt động dầu khí cũng như các đơn vị trong ngành đặt các cơ sở, nhà máy, dự án - cũng được Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa IV chủ động nâng lên một tầm cao mới.

Riêng trong nhiệm kỳ IV, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tiếp xúc với hơn 10 công đoàn ngành nghề các nước với nhiều chuyển công tác làm việc theo lời mời của hai bên và những thỏa thuận hợp tác, quy chế phối hợp toàn diện giữa công đoàn ngành với công đoàn ngành Trung ương và liên đoàn lao động của 22 tỉnh, thành phố trên cả nước. Sau khi có những thỏa thuận phối hợp trên, người lao động dầu khí sẽ càng yên tâm hơn với điểm tựa vốn đã rất vững chắc của tổ chức công đoàn. Bên cạnh sự quan tâm từ Công đoàn Dầu khí, người lao động dầu khí còn được thụ hưởng các chương trình từ liên đoàn lao động địa phương có hợp tác, phối hợp. Có thể kể ra phong trào, hoạt động, chương trình thiết



Đồng chí Hà Duy Dĩnh, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam và ngài Mironóp Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Dầu khí và xây dựng Liên bang Nga

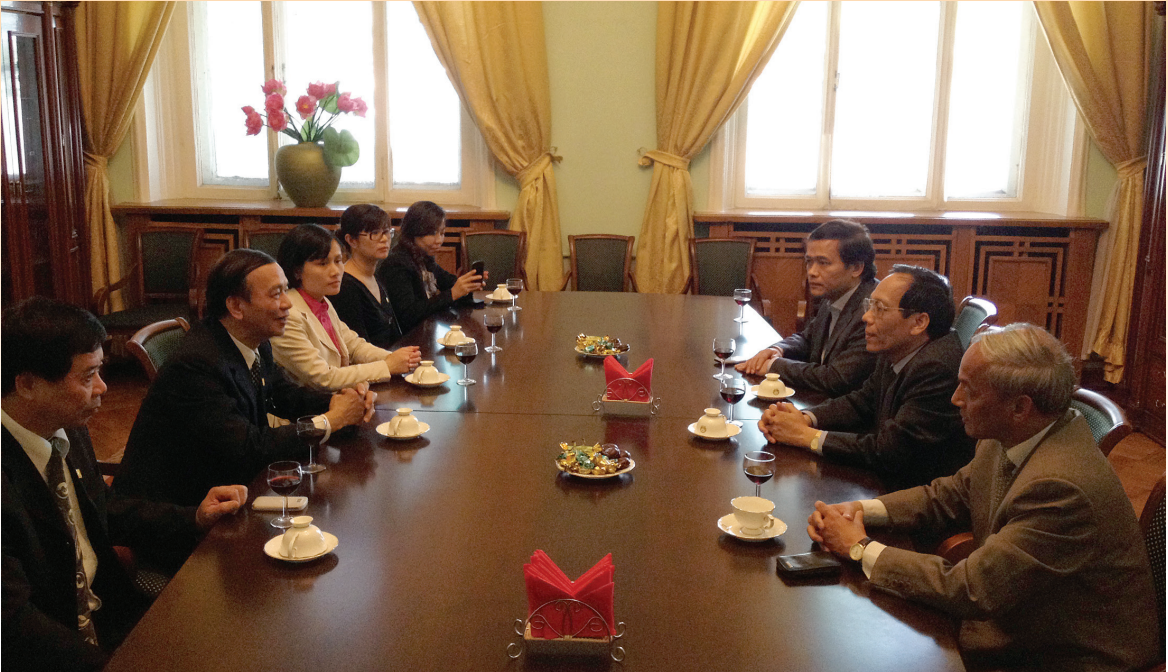
thực của Liên đoàn Lao động TP HCM, TP Hà Nội, TP Đà Nẵng, Thanh Hóa, Vũng Tàu, Quảng Ngãi... mà người lao động dầu khí từ lâu đã là một bộ phận không tách rời, tham gia rất nhiều hoạt động chương trình của các liên đoàn lao động địa phương. Tháng 10-2012, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức hội nghị sơ kết và ký quy chế phối hợp hoạt động giữa Công đoàn Dầu khí Việt Nam với các tổ chức công đoàn bạn.

Ngày 27-11-2011 đúng vào Ngày truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam, đồng chí Hà Duy Dĩnh và đồng chí Nghiêm Thùy Lan đã đến Argentina để tham dự đại hội sáp nhập giữa ICEM với Công đoàn Cơ khí thế giới thành Công đoàn Công nghiệp thế giới. Và tại hội nghị này Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chính thức gia nhập vào tổ Công đoàn Công nghiệp thế giới. Kể từ khi gia nhập ICEM, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã dự các kỳ họp của ICEM và đặc biệt là Đại hội sáp nhập của Công đoàn Hóa chất, Năng lượng và Mỏ Quốc tế, Công đoàn Kim khí Quốc tế và Công đoàn Dệt may và Da giày quốc tế thành tổ chức Công đoàn Công nghiệp thế giới. Đây có thể coi là cơ hội thuận lợi để Công đoàn Dầu khí Việt Nam khởi đầu mối quan hệ đầy triển vọng với Công đoàn các nước thành viên

trong tổ chức Công đoàn Công nghiệp thế giới, giúp Công đoàn Dầu khí học hỏi kinh nghiệm hoạt động cũng như nâng cao trình độ cho cán bộ làm công tác công đoàn cả về nghiệp vụ, về ngoại ngữ và tác phong làm việc.

ICEM đặt lên hàng đầu trong chương trình hành động của mình mục tiêu, tập hợp các tổ chức công đoàn ngành nghề các nước, nhằm bảo vệ và thúc đẩy các lợi ích kinh tế xã hội, môi trường văn hóa của người lao động, ủng hộ các tổ chức thành viên trong cuộc đấu tranh chống mọi hình thức bóc lột lao động và tăng cường tình đoàn kết quốc tế giữa những người lao động trên toàn thế giới. Ngay sau trở thành thành viên chính thức, lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có những cuộc tiếp xúc, hội đàm, gặp gỡ và thỏa thuận hợp tác với nhiều công đoàn như Nga, Nhật Bản, Hàn Quốc, Uzbekistan, Triều Tiên, Canada, Mỹ... Năm 2012 là năm tăng cường chương trình hợp tác quốc tế, với sự đẩy mạnh nhằm xây dựng mối quan hệ hợp tác với công đoàn các nước, qua đó khẳng định và nâng cao vị thế vai trò của tổ chức công đoàn trong hệ thống Công đoàn Việt Nam và các nước trong khu vực cũng như trên thế giới.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam nộp đơn xin gia nhập ICEM từ khá sớm (Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa II). Tuy nhiên, khi yếu tố đối ngoại được đặc biệt đề cao trong hoàn cảnh đất nước hội nhập quốc tế sâu rộng, vấn đề ICEM mới được khơi lại sau một thời gian dài rơi vào quên lãng. Trên tổng thể, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã nhận được sự ủng hộ đặc biệt, sâu sát từ các đồng chí lãnh đạo Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, lãnh đạo Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc Tập đoàn cũng như đội ngũ người lao động dầu khí... trong quá trình đấu tranh, thương lượng, thuyết phục của lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam khi tham dự Đại hội ICEM lần thứ 5. ICEM như



Đoàn công tác của Công đoàn Dầu khí Việt Nam làm việc với Đại sứ quán Việt Nam tại Liên bang Nga

một cánh cửa mới mở, đưa công đoàn đến với bạn bè đồng nghiệp quốc tế. Đó được xác định là hướng đi rất đúng đắn, đúng với thông lệ quốc tế cũng như xu hướng toàn cầu hóa.

Mục tiêu của mọi tổ chức công đoàn, liên hiệp công đoàn lao động trên thế giới đều giống nhau, đó là bảo vệ quyền lợi chính đáng cho người lao động. Sự hợp tác và trao đổi giữa các tổ chức công đoàn các nước mang lại nhiều ý nghĩa, giao lưu trao đổi phương thức, kinh nghiệm hoạt động. Như với Uzbekistan, Hàn Quốc sau khi tiếp xúc, trao đổi đoàn công tác, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đi đến ký kết biên bản thỏa thuận hợp tác với Công đoàn tổ hợp Năng lượng Uzbekistan, đã mở ra cơ hội hợp tác cho PVEP Trung Á và Công đoàn tổ hợp Năng lượng Uzbekistan đã đồng ý về mặt nguyên tắc để công đoàn cơ sở PVEP Trung Á gia nhập, trở thành thành viên chính thức. Bước chuyển mình tiếp theo trong công tác đối ngoại của Công đoàn Dầu khí Việt Nam là việc khởi động lại mối quan hệ

tốt đẹp với Công đoàn Dầu khí Hàn Quốc (sau một thời gian ngắt quãng kể từ khi ký kết hợp tác từ nhiệm kỳ II) đồng thời tạo dựng mối quan hệ đầu tiên với Công đoàn Dầu khí Nga, Công đoàn Dầu khí Uzbekistan, Công đoàn Dầu khí Nhật Bản, Công đoàn Cuba... bằng việc trao đổi các đoàn sang thăm và làm việc tại Việt Nam và các nước đối tác. Ngoài ra, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tham gia đoàn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sang thăm và trực tiếp tài trợ cho Công đoàn Triều Tiên 20.000USD.

Tiếp nối thành công, trong khuôn khổ chuyến thăm Công đoàn Công nghiệp Dầu khí, hơi đốt và Xây dựng Liên bang Nga (ROGWU) tháng 6-2012, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ký thỏa thuận hợp tác toàn diện với ROGWU, qua đó chính thức thiết lập mối quan hệ hợp tác giữa hai bên. Thỏa thuận hợp tác toàn diện được kỳ vọng sẽ thúc đẩy tình đoàn kết, hữu nghị cho sự phát triển lâu dài, tăng cường hiểu biết trên các lĩnh vực hai bên cùng quan tâm,



nhằm tăng cường hoạt động của tổ chức công đoàn, chuyên môn, nhân lực, nguồn lực và thông tin. Đặc biệt là thỏa thuận trao đổi kinh nghiệm, thông tin, nghiên cứu và tổ chức các khóa đào tạo để nâng cao hoạt động công đoàn cũng như các chương trình trao đổi đoàn giữa hai tổ chức sẽ được tiến hành theo cơ chế luân phiên hằng năm. Thường vụ Ban Chấp hành khóa IV cũng đã tham dự Hội nghị Ban Chấp hành ICEM tại Australia, Đan Mạch, Đài Loan, nơi có sự góp mặt của hơn 100 đại biểu đến từ Australia, Nhật Bản, Singapore, Trung Quốc, Thái Lan... từ nhiều tổ chức công đoàn ngành nghề thuộc các quốc gia trên thế giới và khu vực. Bên lề Hội nghị Ban Chấp hành, lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có các cuộc tiếp xúc với lãnh đạo công đoàn năng lượng, dầu mỏ Nhật Bản, Đài Loan, Australia... gặp gỡ tiếp xúc với các quan chức cấp cao ICEM như Chủ tịch, Tổng thư ký ICEM, Chủ tịch ICEM Châu Á - Thái Bình Dương; hội đàm về quan hệ hợp tác trao đổi với các công đoàn năng lượng, dầu mỏ các nước và thiết lập mối quan hệ hợp tác, chương trình hợp tác

với các tổ chức công đoàn các nước trong tương lai gần.

Công đoàn Dầu khí đã tham dự Hội nghị Ban Chấp hành ICEM tại Đài Loan. Tham dự Hội nghị có gần 100 đại biểu đến từ các nước Australia, Nhật Bản, Singapore, Trung Quốc, Thái Lan... từ nhiều tổ chức công đoàn ngành nghề thuộc các quốc gia khu vực Châu Á - Thái Bình Dương. Chương trình nghị sự Hội nghị tập trung vào báo cáo các hoạt động, báo cáo tài chính của công đoàn ICEM khu vực, công tác chuẩn bị cho đại hội lớn nhất Công đoàn Năng lượng Dầu mỏ, Hóa chất thế giới và Đại hội Công đoàn Thép thế giới tại Đan Mạch, thảo luận về vấn đề nhân sự cho tổ chức công đoàn thế giới mới, đồng thời chuẩn bị nhân sự Ban Chấp hành khu vực Châu Á - Thái Bình Dương. Hội nghị đã nghe các báo cáo và thảo luận các vấn đề về đổi mới về lao động việc làm ở các nước, những thách thức cho các tổ chức công đoàn trong điều kiện hiện nay và các giải pháp cho hoạt động của các tổ chức công đoàn. Tham dự hội nghị, các đại biểu đã có dịp giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm hoạt động của tổ chức



Đoàn Công đoàn Năng lượng, Hóa chất, Dầu khí Nhật Bản tham quan Nhà máy Đạm Phú Mỹ (PVFCCo)



Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Nghiêm Thủy Lan (giữa) tại Đại hội ICCEM 2011 (Argentina)

công đoàn các nước và tăng thêm sự hiểu biết cũng như thắt chặt tình đoàn kết của các tổ chức công đoàn trong khu vực.

Bên lề Hội nghị Ban Chấp hành, Công đoàn Dầu khí đã có các cuộc tiếp xúc với lãnh đạo công đoàn năng lượng, dầu mỏ Nhật Bản, Công đoàn dầu mỏ Đài Loan, Australia... gặp gỡ tiếp xúc với các quan chức cấp cao ICCEM như Tổng thư ký ICCEM, Chủ tịch ICCEM Châu Á - Thái Bình Dương và thiết lập mối quan hệ hợp tác, chương trình hợp tác với các tổ chức công đoàn các nước trong tương lai gần.

Công tác đối ngoại đã đạt được nhiều kết quả ở Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa IV. Số lượng đoàn trao đổi tăng mạnh, trong đó đáng chú ý là số đoàn vào rất nhiều và từ khắp các châu lục, khắp tổ chức dầu mỏ, khí đốt, công nghiệp nặng, năng lượng... Quan điểm đối ngoại của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và chương trình hành động là tiếp tục đưa quan hệ với các nước đi vào chiều sâu và tăng cường quan hệ đối với các đối tác quan trọng...

Có thể nói hoạt động hợp tác quốc tế của Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa IV được bè bạn quốc tế đánh giá cao bởi thái độ chân

thành, sự tham gia đầy trách nhiệm và sự hợp tác hiệu quả hướng tới tương lai. Trong thời gian tới, công tác đối ngoại được kỳ vọng sẽ được tô đậm nét hơn ở những mặt thiết thực như: đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, trao đổi đoàn để học tập kinh nghiệm, giao lưu tham quan học hỏi và các hoạt động phối hợp khác cũng như để phối hợp chăm lo bảo vệ cho người lao động của Tập đoàn Dầu khí đang làm việc công tác ở các nước trên thế giới... Trên thực tế, kinh nghiệm và trình độ của các tổ chức công đoàn quốc tế, đặc biệt là công tác công đoàn trong ngành năng lượng đã đạt đến tầm vóc quy mô, có truyền thống. Những lần trao đổi kinh nghiệm, trao đổi đoàn công tác giúp Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí có hướng tiếp mới về những quốc gia có ngành năng lượng phát triển, ở những nước đang có dự án của Petrovietnam triển khai hoặc trong tương lai có dự định đặt mối quan hệ với Petrovietnam. Điều này được kỳ vọng sẽ có những đóng góp vào công tác nghiên cứu, hợp tác quốc tế cũng như nâng cao vị thế vai trò của Công đoàn Dầu khí trong nước cũng như trên thế giới. ■

HOẠT ĐỘNG NỮ CÔNG



Biểu dương cán bộ nữ công tiêu biểu năm 2011

Công tác đoàn thể luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo chỉ đạo và tạo điều kiện của Đảng ủy, Lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị thành viên, 5 năm qua Công đoàn Dầu khí Việt Nam nói chung, hoạt động nữ công Công đoàn Dầu khí nói riêng có bước trưởng thành vượt bậc cả về số lượng và chất lượng. Cụ thể, năm 2008, toàn ngành có 7.300 nữ đến tháng 6-2012 lên tới 14.088 đoàn viên nữ/62.991 đoàn viên công đoàn (chiếm 22,4%). Trong đó, đảng viên là 1.200 người; cao cấp chính trị 70 người; tiến sĩ 20 người; lãnh đạo cấp phòng trở lên: 1.250 người, đặc biệt đã có nhiều chị giữ chức vụ lãnh đạo cấp cao và nhiều vị trí quản lý của Tập đoàn mà trước đây chưa bao giờ có được.

Sự lớn mạnh về số lượng và chất lượng

của nguồn nhân lực nữ ngành Dầu khí là yếu tố quan trọng thúc đẩy chất lượng hoạt động của chị em nữ công. Nhiều cách làm mới, có ý nghĩa thiết thực đã được phát động và tổ chức, đánh dấu sự trưởng thành của đội ngũ chị em. Nhìn lại những kết quả hoạt động của chị em trong 5 năm qua, chúng ta không khỏi tự hào. Với tinh thần kỷ luật tốt, năng động, sáng tạo, đoàn kết lại giàu nghị lực, các chị đã quan tâm, động viên, chia sẻ với nhau, giúp nhau cùng tiến bộ, góp phần làm nên bản sắc văn hóa Dầu khí.

Với hơn 500 chị em làm công tác nữ công mà phần lớn hầu hết là kiêm nhiệm nhưng các chị đã không ngừng cố gắng, tâm huyết, sáng tạo, trách nhiệm để xây dựng các hoạt động nữ công ngày càng thiết thực.



Chủ động, bám sát tình hình, đặc điểm các đơn vị để hiện thực hóa các kế hoạch tổng thể của đơn vị là phương châm hoạt động của Ban Nữ công, nhất là trong tổ chức các phong trào thi đua và các hội thi...

Trong những năm qua, chị em tổ chức rất nhiều phong trào thi đua mang đặc thù giới và mang lại hiệu quả cao. Đó là, bên cạnh việc đẩy mạnh phong trào thi đua “Hai giới” - phong trào mang tích chất sâu rộng, Ban Nữ công Công đoàn Dầu khí còn tiếp tục triển khai phong trào thi đua “Tập thể, cán bộ nữ công xuất sắc” hằng năm nhằm thúc đẩy công tác nữ công và đội ngũ nữ công không ngừng đổi mới, thực hiện xây dựng các điển hình cán bộ nữ công cơ sở; phong trào nữ CNVC-NLĐ ngành Dầu khí học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; thi đua cán bộ nữ công xuất sắc, phụ nữ học tập và xây dựng hạnh phúc, xây dựng gia đình dầu khí tiêu biểu; thi đua thực hành tiết kiệm tại cơ quan, văn phòng; xây dựng nếp sống văn hóa, đoàn kết, sống

có tình có nghĩa, thu hút sự tham gia nhiệt tình, hiệu quả, tạo ra không khí sôi nổi trong công tác nữ công toàn ngành, ảnh hưởng trực tiếp, tích cực đến tất cả các hoạt động nữ, được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị đánh giá cao. Ngoài ra nữ công các đơn vị còn làm tốt công tác đền ơn đáp nghĩa tại, uống nước nhớ nguồn, tổ chức cho các chị em về nguồn, hành trình theo chân Bác, làm tốt công tác đền ơn đáp nghĩa...

Bình đẳng giới sẽ được thực hiện tốt, ngoài sự quan tâm, tạo điều kiện của lãnh đạo Đảng ủy, Tập đoàn và lãnh đạo các đơn vị thì khả năng vốn có của chị em cũng là yếu tố hết sức quan trọng. Thực hiện công tác bình đẳng giới, 5 năm qua, Ban Nữ công các cấp đã phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ để chỉ đạo các chương trình hành động vì sự tiến bộ phụ nữ của các đơn vị và Tập đoàn, đồng thời tham mưu cho lãnh đạo đơn vị tạo điều kiện cho chị em được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng để



Đồng chí Hà Duy Đình, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam trao bằng khen cho cán bộ nữ công tiêu biểu



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí đại diện Công đoàn Dầu khí Việt Nam trao tặng tài trợ cho Quỹ Bảo trợ trẻ em cho Công đoàn Việt Nam

nâng cao trình độ, tay nghề, nghiệp vụ với nhiều hình thức khác nhau. Nhiều Ban Nữ công đã vận động chị em tranh thủ học tập ngoài giờ làm việc, vào ngày nghỉ để vững vàng hơn, tự tin trong công tác và xây dựng cuộc sống gia đình. Trong công tác nghiên cứu khoa học, Ban Nữ công các cấp đã chủ động đề xuất những giải pháp phù hợp để khuyến khích, động viên, tạo điều kiện cho nữ CNVC-NLĐ trong các lĩnh vực chuyên môn được tham gia nghiên cứu khoa học, phát huy sáng kiến, sáng chế trong lao động sản xuất mang lại doanh thu không nhỏ cho đơn vị. Tiêu biểu phải kể đến 2 nhóm tác giả nữ thuộc Công đoàn Xí nghiệp Liên doanh Dầu khí Việt - Nga và Công đoàn Tổng Công ty Bảo hiểm Dầu khí được nhận giải thưởng “Nữ sáng tạo Việt Nam” do Trung ương Hội Liên Hiệp Phụ nữ Việt Nam trao tặng; Nữ CBCNV Công ty CP Thiết kế Quốc tế Herim - PVC tham gia Hội thi Tay nghề cấp Tập đoàn đã đoạt Huy

chương Vàng môn Thiết kế đồ họa năm 2011. Năm 2012, có 1 chị được tôn vinh nữ sáng tạo cấp ngành tại Hội nghị tôn vinh do Công đoàn Dầu khí tổ chức. Ban Nữ công các cấp cũng luôn quan tâm, chủ động, kịp thời phát hiện những cán bộ nữ có đủ tiêu chuẩn, năng lực, điều kiện để bồi dưỡng và giới thiệu tham gia vào bộ máy lãnh đạo Đảng, Chính quyền, Công đoàn các cấp. Do vậy số chị em được đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, kết nạp đảng tăng lên nhanh chóng.

Tập trung hướng về cơ sở, Ban Nữ công đã tăng cường tổ chức thăm và làm việc với hầu hết các Ban Nữ công các Công đoàn trực thuộc. Qua đó tăng cường sự gắn bó giữa chị em Ban Nữ công ngành với chị em làm công tác nữ công cơ sở, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, trực tiếp nắm bắt chất lượng hoạt động nữ công, tình hình đời sống, việc làm của nữ CNVC-NLĐ, những khó khăn của chị em nữ công nói riêng, chị em CNVC-NLĐ của ngành nói chung



để kịp thời tham mưu với các cấp lãnh đạo giải quyết, tạo điều kiện giúp đỡ. Ngoài ra, Ban Nữ công các đơn vị còn bảo vệ quyền lợi cho chị em một cách tích cực thông qua việc tham gia vào phối hợp kiểm tra việc thực hiện các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ nữ CNVC-NLĐ tại đơn vị, ít nhất 1 lần/năm. Đây là cách làm sáng tạo của chị em. Với cách làm này, Ban Nữ công sẽ nắm bắt kịp thời những bất cập, từ đó có những kiến nghị đề xuất với lãnh đạo chuyên môn để từng bước tháo gỡ, giải quyết khó khăn và quyết tâm không để tình trạng đơn thư khiếu kiện về chính sách. Do vậy về cơ bản chế độ chính sách nữ đều được các đơn vị thực hiện tốt, giúp các chị em yên tâm, phấn khởi làm việc. Bên cạnh đó, Ban Nữ công các đơn vị đã tăng cường tuyên truyền cho chị em những kiến thức cần thiết về Luật Lao động, Luật Bảo hiểm, các chính sách nữ dưới nhiều hình thức

sáng tạo như tổ chức các buổi sinh hoạt chuyên đề, lồng ghép hội nghị, phát tài liệu, tuyên truyền trên tạp chí, mạng nội bộ... Làm tốt công tác này phải kể đến các đơn vị: Ban Nữ công Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn, Liên doanh Việt – Nga (Vietsovpetro), Tổng Công ty CP Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PVD), Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP), Tổng Công ty Dung dịch Khoan và Hóa phẩm Dầu khí (DMC), Tổng Công ty Công nghệ Năng lượng Dầu khí (EIC)...

Đối với chị em nghèo cần đặc biệt quan tâm, Ban Nữ công - công đoàn ngành tổ chức vận động việc quyên góp, ủng hộ Quỹ “Vì phụ nữ nghèo”. Từ nguồn quỹ này, hằng năm, Ban Nữ công Công đoàn Dầu khí tiến hành hỗ trợ các chị em trong ngành có hoàn cảnh khó khăn và một số hoạt động an sinh khác. Với tinh thần tương thân tương ái, Quỹ “Vì phụ nữ nghèo” nhận được sự



Các cá nhân xuất sắc trong công tác nữ công nhận bằng khen của Công đoàn ngành



Ban Nữ công Công đoàn ngành ký kết giao ước thi đua năm 2011



Chủ tịch Công đoàn Hà Duy Dĩnh chụp ảnh lưu niệm cùng các cán bộ nữ công Dầu khí

hưởng ứng ngày càng đông của không chỉ chị em nữ mà còn cả các nam CNVC-NLĐ. Cụ thể, năm 2008, hỗ trợ 72 triệu đồng; năm 2009: 106 triệu đồng; năm 2010: 400 triệu đồng; năm 2011: gần 900 triệu đồng. Rất nhiều trường hợp được chị em Ban Nữ công - công đoàn ngành đến tận nhà trao tặng - một nghĩa cử cao đẹp thấm đẫm tình nhân văn. Bên cạnh đó, Ban Nữ công các đơn vị cũng có nhiều sáng tạo trong vận động gây quỹ để hỗ trợ cho chị em nữ của đơn vị có hoàn cảnh khó khăn, éo le và duy

trì tốt trong suốt nhiệm kỳ. Chẳng hạn, Ban Nữ công PV Gas xây dựng và duy trì tốt chế độ hỗ trợ nữ trong thời kỳ sinh con và tạo quỹ trợ cấp cho vợ của nam CNVC-NLĐ đơn vị bị bệnh hiểm nghèo hoặc trợ cấp hằng tháng cho con của nam CNVC-NLĐ mồ côi mẹ; Ban Nữ công Petrosetco tổ chức nhiều đợt quyên góp ủng hộ Quỹ “Phụ nữ PVFC” để giúp đỡ chị em có hoàn cảnh khó khăn. Ngoài ra, các Ban Nữ công toàn ngành đều kịp thời thăm hỏi, động viên và hỗ trợ tiền mặt, quà cho các chị em ốm đau, sinh con, hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp...với tổng số tiền lên tới hàng tỉ đồng. Công tác khám sức khỏe định kỳ cho chị em phụ nữ cũng được công đoàn các đơn vị thực hiện nghiêm túc, định kỳ 1 lần/năm, giúp chị em được kiểm tra sức khỏe và kịp thời phát hiện bệnh nan y để chữa trị... Đặc biệt, năm 2012, nhân dịp 20-10, Ban Nữ công - công đoàn ngành đã tổ chức cho chị em nữ tiêu biểu hành trình về thăm và báo công tại quê Bác Hồ, dâng hương tưởng nhớ các nữ anh hùng tại Ngã ba Đồng Lộc, Hang Tám Cô, Nghĩa trang Trường Sơn,



Hội nghị biểu dương các cá nhân và tập thể trong công tác nữ công ngành Dầu khí



Thành cổ Quảng Trị và tượng đài Mẹ Suốt. Trong hành trình này, để tỏ lòng tri ân và lòng nhân ái, đoàn đã trao 60 suất quà cho các gia đình khó khăn tại các địa phương mà đoàn đến thăm. Hoạt động này có tác dụng giáo dục truyền thống lịch sử và giáo dục lòng nhân ái cho nữ CNVC-NLĐ trong điều kiện hiện nay.

Tổ chức hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao để chăm lo đời sống tinh thần cho nữ CNVC-NLĐ cũng là thế mạnh của Ban Nữ công, nhất là vào các ngày lễ lớn, ngày truyền thống của cơ quan, đơn vị.

Đặc biệt năm 2012, kỷ niệm 50 năm Ngày truyền thống ngành Dầu khí và kỷ niệm 20 Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Ban Nữ công các cấp đã rất thành công trong việc tổ chức, động viên chị em ở các lứa tuổi khác nhau, tự tin, hăng hái tham gia chuỗi các sự kiện văn hóa, văn nghệ, thể thao do công đoàn ngành tổ chức. Các hoạt động mít tinh, nói chuyện chuyên đề, tặng quà chị em được nhiều Ban Nữ công tổ chức như thi cắm hoa, nấu ăn, chạy việt dã, kéo co, thi hát... mang lại niềm hân hoan, phấn khởi cho chị em.

Có thể nói, trong suốt những năm qua, nữ CNVC-NLĐ là lực lượng đông đảo, quan trọng và rất nhiệt tình, trách nhiệm, đã phát triển mạnh mẽ cả về số lượng và chất lượng, đã ngày càng khẳng định được vị thế vai trò của đội ngũ lao động nữ, tham gia hiệu quả vào công tác lãnh đạo quản lý các cấp của Tập đoàn, tham gia tất cả các phong trào từ thiện xã hội do Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí và do đơn vị tổ chức, khẳng định sự lớn mạnh của chị em trong toàn ngành. ■

HOẠT ĐỘNG AN SINH XÃ HỘI



Lãnh đạo, cán bộ nhân viên toàn Tập đoàn tham gia ủng hộ nhân dân Nhật Bản trong trận động đất và sóng thần năm 2011

Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn chủ động phối hợp với chuyên môn đẩy mạnh công tác từ thiện, an sinh xã hội. Từ năm 2009, Công đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp với Tập đoàn vận động CNVC-NLĐ toàn ngành ủng hộ 2 ngày lương cho Quỹ Tương trợ Dầu khí, làm thêm ngày nghỉ cuối tuần để ủng hộ TP Hải Phòng 5 tỉ đồng (4 tỉ xây dựng nhà tưởng niệm đồng chí Nguyễn Đức Cảnh, lãnh tụ đầu tiên của giai cấp công nhân và 1 tỉ đồng dành cho công tác khuyến học); quyền góp 2,8 tỉ đồng may 28.000 chiếc áo ấm để tặng những người cao tuổi nghèo ở các tỉnh miền núi phía Bắc và miền Trung; ủng hộ hàng chục tỉ đồng cho nhân dân các tỉnh bị thiên tai bão lụt... Kết quả của công tác từ thiện xã hội không chỉ đem lại lợi ích vật chất cho



những đối tượng được giúp đỡ mà còn tạo nên giá trị về mặt tinh thần không gì so sánh nổi của những tập thể, cá nhân được nhận sự giúp đỡ đối với tấm lòng thơm thảo của những con người Dầu khí.



Cùng với việc sản xuất kinh doanh luôn đạt hiệu quả kinh tế cao, công tác từ thiện, an sinh xã hội luôn được Tập đoàn chú trọng. Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các Công đoàn trực thuộc luôn phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức triển khai công tác từ thiện, an sinh xã hội rất có hiệu quả. Tính từ năm 2009, toàn ngành đã thực hiện công tác từ thiện, an sinh xã hội với tổng số tiền trên 940 tỉ đồng, gấp 4,6 lần so với cam kết 205 tỉ đồng từ đầu năm; năm 2010, tổng số tiền thực hiện công tác an sinh xã hội toàn ngành đạt 714,4 tỉ đồng, bằng 143% so với số tiền cam kết đầu năm là 500 tỉ đồng. Năm 2011 thực hiện 613 tỉ đồng so với cam kết 500 tỉ đồng. Trong đó đặc biệt với Chương trình “Hương về biển đảo”, theo báo cáo của Tập đoàn Dầu khí năm 2009 đã ủng hộ kinh phí cho dự án xây dựng hệ thống chiếu sáng 9 đảo nổi và giai đoạn 1 dự án sản xuất năng lượng sạch tại quần đảo Trường Sa với số tiền là 37,7 tỉ đồng; năm 2010 xây dựng các chương trình biển đảo trên cả nước là 180 tỉ đồng; năm 2011 tiếp tục chương trình năng lượng sạch trên quần đảo Trường Sa là 43,8 tỉ đồng. Riêng Công đoàn Dầu khí Việt

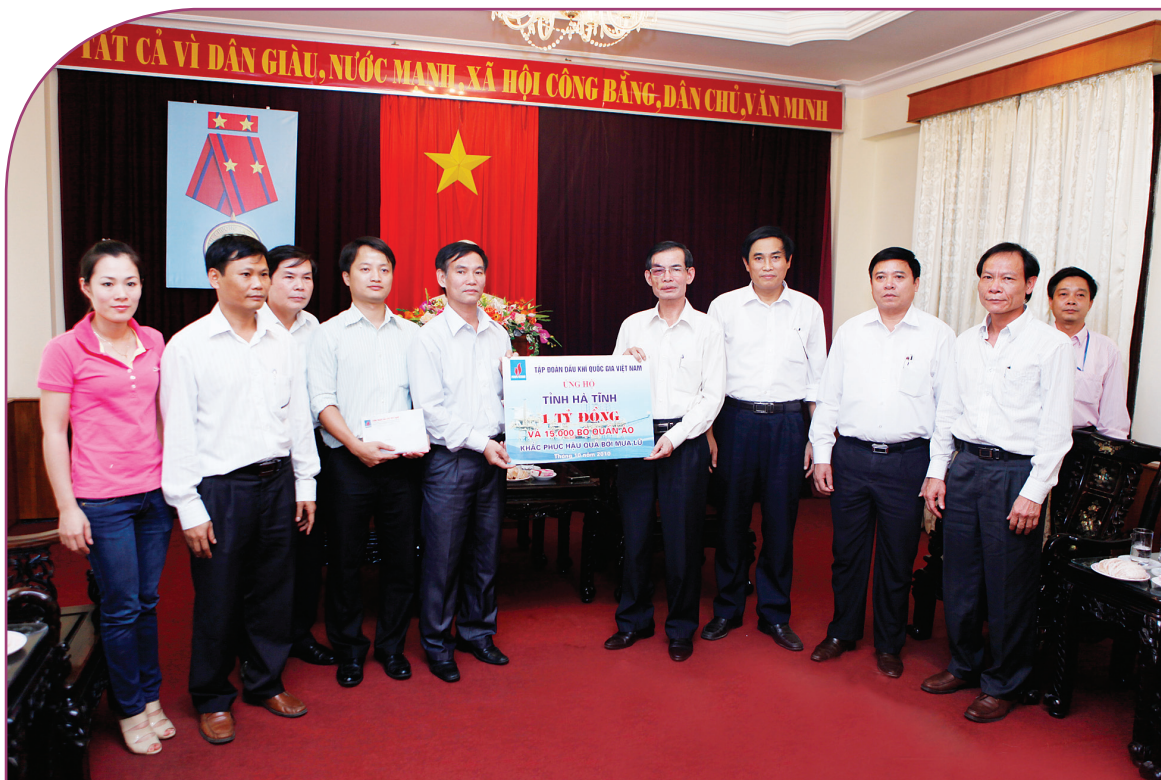
Nam năm 2011 ủng hộ chiến sĩ Trường Sa số tiền 2,2 tỉ đồng. 8 tháng đầu năm 2012 Tập đoàn đã thực hiện công tác an sinh xã hội được 405 tỉ đồng trong số cam kết cả năm làm công tác từ thiện xã hội 600 tỉ đồng; riêng đối với biển đảo, Tập đoàn đã ủng hộ ngư dân Hoàng Sa, Trường Sa số tiền 500 triệu đồng và Công đoàn Dầu khí cũng ủng hộ 500 triệu đồng. Thực hiện Văn hóa Dầu khí: “Đoàn kết - Kỷ cương; Chất lượng - Hiệu quả; An toàn - Chắc chắn; nhân ái trách nhiệm” đội ngũ người lao động Dầu khí đã và đang làm tốt công tác an sinh xã hội để giành nhiều tình cảm và vật chất cho Chương trình “Hương về biển đảo” của Tổ quốc thân yêu.

Công tác an sinh xã hội luôn được Công đoàn thực hiện vượt kế hoạch đề ra. Ngoài việc hỗ trợ trực tiếp đối với những người lao động trong ngành có thu nhập dưới 2 triệu đồng/người/tháng, Công đoàn Dầu khí đã phối hợp Tập đoàn vận động CNVC-NLĐ toàn ngành tham gia rất có hiệu quả công tác từ thiện, giúp đỡ các gia đình chính sách, các hộ nghèo và những địa phương bị thiên tai bão lụt giúp nhân dân sớm khắc





Công đoàn Dầu khí Việt Nam trao quà cho phụ nữ nghèo tại tỉnh Nghệ An



Ủng hộ tỉnh Hà Tĩnh trong công tác khắc phục hậu quả bởi mưa lũ



phục hậu quả thiên tai. Các phong trào quyền góp, ủng hộ người nghèo trong năm 2008 đã thu được 150 tỉ đồng. Ngoài ra, mỗi năm công đoàn viên đóng góp 5-7 ngày công tương đương với khoảng 60-70 tỉ đồng. Qua đó đã xây dựng được hơn 5.000 ngôi nhà tình nghĩa, xây dựng được khá nhiều các ngôi trường phổ thông cho các tỉnh còn khó khăn như Cà Mau, Hà Giang, Điện Biên... và xây dựng các cơ sở đường xá cho nhiều địa phương.

Đặc biệt, Tập đoàn Dầu khí đã đầu tư 100 tỉ đồng từ năm 2008 để xây dựng hệ thống chiếu sáng cho đảo Trường Sa... Cũng trong suốt 12 năm qua, Công đoàn đã duy trì có hiệu quả Quỹ “Tương trợ dầu khí” gồm 2 ngày công của mỗi CBCNV để làm công tác an sinh xã hội cho CBCNV đã nghỉ hưu và những công nhân có hoàn cảnh khó khăn. Đồng thời cũng trích làm công tác an sinh xã hội cho đất nước.

Năm 2009, mặc dù sản xuất kinh doanh

gặp khó khăn nhưng Tập đoàn đã thực hiện công tác từ thiện, an sinh xã hội với tổng số tiền trên 940 tỉ đồng, gấp 4,6 lần so với cam kết 205 tỉ đồng từ đầu năm; năm 2010, tổng số tiền thực hiện công tác an sinh xã hội toàn ngành đạt 750 tỉ đồng, vượt 250 tỉ đồng so với số tiền cam kết đầu năm là 500 tỉ đồng.

Thực hiện chính sách “Đền ơn đáp nghĩa”, Công đoàn các cấp trong ngành đã phối hợp với chuyên môn nhận phụng dưỡng các mẹ Việt Nam Anh hùng. Vào Ngày Thương binh - Liệt sĩ 27-7 hằng năm, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức thăm hỏi, tặng quà các trung tâm điều dưỡng thương binh và các đối tượng chính sách trong ngành. Nhân ngày 27-7-2009, Công đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp với Tập đoàn để triển khai chương trình tặng sổ tiết kiệm “Màu hoa đỏ” cho các đối tượng chính sách do Báo điện tử Đảng Cộng sản Việt Nam phối hợp với Đài Truyền hình Việt Nam tổ chức. ■



Bàn giao công trình lớp học mầm non tại xã Chiềng Xôm, thành phố Sơn La



Tài trợ các thiết bị trong công tác y tế





Đảo đá Tây huyện Trường Sa, tỉnh Khánh Hòa



Tặng quà cho cán bộ, chiến sĩ trên điểm A, Đảo đá Tây thuộc quần đảo Trường Sa



Công đoàn Dầu khí Việt Nam trao quà cho các hộ nghèo tại xã Vĩnh Phong



Công trình trường mầm non và tiểu học Chiềng Xôm do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tài trợ



Công đoàn Dầu khí Việt Nam trao học bổng cho học sinh nghèo tại huyện Côn Đảo





PHẦN V

HỒI ỨC CỦA CÁC ĐỒNG CHÍ LÃNH ĐẠO TIỀN NHIỆM CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

VỀ MỘT VÙNG TRỜI

Công đoàn Dầu khí Việt Nam từ ngày thành lập đã tập trung về một mối sự chỉ đạo: hoàn thiện và phát triển Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam theo mô hình tập đoàn kinh tế mạnh.

Không phải ngẫu nhiên mà ngành Dầu khí Việt Nam có được như hôm nay, sự nghiệp này đã được tiến hành từ những năm 60 của thế kỷ trước. Trên 40 năm ấy, sự vất vả từ những ngày đầu không chỉ lịch sử ghi lại mà thơ, văn cũng làm nhiệm vụ thư ký thời đại.

Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ 3 (6-1994), nhiệm kỳ I quyết định phát hành tập san Công đoàn Dầu khí và xuất bản tập thơ, văn của những người làm trong ngành dầu khí sáng tác. Công việc biên tập được giao cho Ban Tư tưởng - Văn hóa thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Công việc sưu tầm, biên tập được bắt đầu từ tháng 6-1995. Chịu trách nhiệm sưu tầm, biên tập - đồng chí Đoàn Thiên Tích.

Trong quá trình biên tập, chúng tôi đã gặp hầu hết các tác giả có bài tham gia. Gặp được tác giả là một điều kỳ thú. Thành phần tham gia đa dạng, phong phú: từ người lãnh đạo cao nhất của Tổng Công ty đến anh công nhân, các chị ở văn phòng... đã gửi về Ban Biên tập hơn 200 bài thơ, vài chục truyện, ký, nhạc, ảnh để tạo nên “Một vùng trời biển” mà ta đang có. Trong quá trình biên tập, có nhà thơ Tố Hữu là không có dịp gặp được, cho mãi đến kỷ niệm 25 năm Ngày thành lập ngành Dầu khí (năm 2000) tại Hà Nội tôi có nói chuyện với nhà thơ Tố Hữu, nhà thơ tỏ ý khen “Một vùng trời biển”. Nay nhà thơ không còn nữa. Kỹ sư Trương Xuân Hoàng với tài thơ đã bắt đầu chín với cảm xúc sâu lắng, cách thể hiện mới mẻ trong tập thơ riêng do Hội Nhà văn xuất bản. Vô cùng tiếc thương, anh đã qua đời vì một bạo bệnh (1958-1993). Tôi nhớ, khi tiễn anh về quê miền Trung nơi an nghỉ cuối cùng, bạn bè bạn thơ của anh đã chia tay nhau tại cầu Cỏ May với những chung rượu tơ đầy thương tiếc. Cũng cần nói thêm rằng, đã có nhiều tác giả trong tập “Một vùng trời





*Đồng chí Đoàn Thiên Tích
phát biểu khai mạc buổi họp mặt
tác giả “Một vùng trời biển”*

biển” bây giờ đã về hưu và cũng có tác giả đã yên nghỉ nơi cõi vĩnh hằng.

Những bài thơ trong tập thơ này người đọc hiểu được cảm xúc, tình cảm tâm hồn của những cán bộ, công nhân ngành Dầu khí. Mỗi tác giả một giọng điệu, một cách biểu hiện lúc thô mộc, lúc bay bổng duyên dáng với những câu thơ hay, bài thơ hay. Những trang văn xuôi được hiểu cặn kẽ hơn những thực tế sinh động, những công việc cụ thể từ những bước đầu của công trình tìm kiếm, khai thác dầu khí. Một điều cần nói nữa, “Một vùng trời biển” chưa phải là một tuyển tập, chỉ mới là sự tập hợp ban đầu, ắt hẳn có nhiều sáng tác nữa mà Ban Biên tập chưa có điều kiện phát hiện được. Nhà thơ Xuân Sách nhận định: “Coi đây như một khối “dầu thô” đầu tiên được khai thác từ “túi dầu” - nguồn cảm xúc của những người trực tiếp sản xuất trong ngành Dầu khí non trẻ. Sự non yếu thô mộc cũng ở đây và sự tươi mát hấp dẫn cũng lại ở đây như sản phẩm của ngành Dầu khí mới được đưa lên từ lòng đất sâu thẳm của đại dương vậy”.

Dầu khí được khai thác ngày càng nhiều, công việc chế biến khí đang thực hiện cung cấp ngày càng nhiều cho nhu cầu công nghiệp và dân sinh, nhà máy lọc dầu cũng được bắt đầu xây dựng. Những sáng tác, những nhu cầu bộc lộ đời sống tinh thần phong phú, tinh lọc hơn từ bàn tay khối óc của những người thợ dầu khí.

“Một vùng trời biển” được xuất bản tháng 8-1995. Từ đó đến nay cũng đã có nhiều tác giả là người của ngành Dầu khí tham gia sáng tác thơ, văn, truyện ngắn, ký và đã ra được nhiều tập thơ, văn riêng về ngành Dầu khí như: Đinh Danh, Văn Bản, Duy Quế, Phạm Văn Đoàn, Đỗ Đức Yên, Ngô Doãn Dậu, Thái Quang Trung, Trương Bá Thanh, Đoàn Thiên Tích và nhiều người khác nữa. Với nguồn cảm hứng từ sức mạnh của những giọt vàng đen và tinh thần khám phá của nhiều thế hệ làm dầu khí, tin chắc rằng sẽ có những vần thơ, áng văn mà nhiều người mong đợi.

ĐOÀN THIÊN TÍCH

*Phó chủ tịch nhiệm kỳ I
Công đoàn Dầu khí Việt Nam*

NHỚ NHỮNG NGÀY ĐẦU THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN NGÀNH



Đồng chí Mai Văn Tam (thứ tư từ trái sang) ra khảo sát tình hình lao động dầu khí tại giàn khoan số 4 mỏ Bạch Hổ (tháng 11-1991)

Đã hơn chục năm làm công tác đoàn, nhưng công việc của những ngày ban đầu vận động để thành lập Công đoàn ngành Dầu khí như còn đọng mãi trong tôi.

Từ khi thành lập Tổng cục Dầu khí năm 1975, ngành và các công đoàn cơ sở đã có nguyện vọng thành lập công đoàn ngành như bao công đoàn ngành khác. Thế nhưng trong những năm 80 của thế kỷ trước, Dầu khí chưa trở thành một ngành kinh tế mũi nhọn, ngay cả khi thành lập Xí nghiệp Liên doanh Vietsovpetro. Bởi khi đó, chúng ta mới chỉ có sản phẩm khí Tiềm Hải và một số ít ỏi dầu thô khai thác được. Từ khi đất nước thực hiện công cuộc đổi mới, đã mang lại nhiều chuyển biến lớn không chỉ trong nền kinh tế quốc dân mà trong tất cả mọi lĩnh vực dầu khí với cơ chế mới đã phát triển mạnh mẽ, trở thành một động lực quan trọng trong sự lớn mạnh của đất nước, đây chính là xu thế, là tiền đề quan trọng để từng bước tiến tới thành lập Công đoàn ngành Dầu khí. Công cuộc đổi mới

cũng đã tác động đến cả tổ chức Công đoàn Việt Nam, như một yếu tố tất yếu để tổ chức công đoàn thực hiện sự thay đổi phù hợp trong hoạt động cũng như trong tổ chức của mình. Khi đó, từ năm 1998 do đảm trách Chủ tịch Công đoàn Xí nghiệp Liên doanh Vietsovpetro, cho nên tôi đã trúng cử vào Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa VI, đồng thời là Ủy viên Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Chính vì vậy, tôi có nhiều điều kiện thuận lợi để hiểu, nắm bắt và tham gia đóng góp vào những nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn cũng như các vấn đề có liên quan tới tổ chức công đoàn, quyền lợi của người lao động. Các công đoàn cơ sở của các đơn vị Dầu khí trong những năm 80 còn trực thuộc các liên đoàn lao động ở các địa phương như Hà Nội, thành phố Hồ Chí Minh, Bà Rịa - Vũng Tàu, Hải Phòng, Đồng Nai, Hải Hưng, Thái Bình...

Trong nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về sự đổi mới hoạt động của tổ chức công đoàn có đề cập đến mối quan hệ giữa công đoàn ngành và liên đoàn lao động tỉnh, thành, ở thời điểm đó, công đoàn ngành có rất ít, như Công đoàn ngành Bưu điện, Xây dựng, Giao thông, Giáo dục, Hóa chất, Lâm nghiệp... Với trách nhiệm là người duy nhất của ngành Dầu khí tham gia Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn, để có cơ sở báo cáo với Tổng Liên đoàn, tôi đã đến gặp và trao đổi về việc chủ trương hình thành Công đoàn ngành Dầu khí với các đồng chí Trương Thiên, Tổng cục trưởng; đồng chí Nguyễn Hiệp, Tổng cục phó; đồng chí Nguyễn Văn Kế, Bí thư Chi bộ cơ quan; đồng chí Nguyễn Đức Tuấn, Trưởng phòng Tổ chức cán bộ và đồng chí Vũ Ngọc Diêu,

Chủ tịch Công đoàn cơ quan. Các đồng chí lãnh đạo đều thống nhất với chủ trương thành lập Công đoàn ngành Dầu khí. Đặc biệt đồng chí Nguyễn Ngọc Diêu đã rất cụ thể cùng tôi bàn bạc các bước để hình thành Ban Vận động thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam, khi đó ngành Dầu khí còn trực thuộc Bộ Công nghiệp Nặng. Tôi đã sang xin gặp Bộ trưởng Trần Lum và Công đoàn cơ quan của Bộ để trình bày nguyện vọng và ý định thống nhất xin thành lập Công đoàn ngành Dầu khí, các đồng chí lãnh đạo và Công đoàn Cơ quan Bộ Công nghiệp Nặng đều rất ủng hộ.

Thuận lợi lớn nhất là sự ủng hộ của Cơ quan Tổng Liên đoàn và sự thống nhất trong các công đoàn cơ sở trong ngành Dầu khí, còn khó khăn chính là sự níu kéo của một vài liên đoàn lao động địa phương mà nguyên nhân chủ yếu là vấn đề nguồn thu tài chính sẽ bị giảm, khi các công đoàn cơ sở Dầu khí lớn bị tách về Công đoàn Dầu khí, với trách nhiệm tổ chức chúng tôi đã tự hình thành Ban Vận động để thảo lá đơn chung gửi Tổng Liên đoàn có chữ ký tất cả các Công đoàn Dầu khí đang trực thuộc các liên đoàn tỉnh, thành. Khi đã có chủ trương đúng, được lãnh đạo ngành ủng hộ, hiểu được mục đích mình làm là vì tập thể, vì sự lớn mạnh của tổ chức công đoàn, các đồng chí được phân công đã có trách nhiệm, quyết tâm cao và lòng tâm huyết với tổ chức công đoàn của mình, các đồng chí trong Ban Vận động đã gặp nhiều khó khăn, thậm chí còn bị hiểu lầm, để từng bước thực hiện được những công việc ban đầu trong việc hình thành Công đoàn ngành Dầu khí. Ở phía Bắc đồng chí Vũ Ngọc Diêu, Nguyễn Quốc Toại, ở phía Nam đồng chí Nguyễn Văn Tam, Bạch Quốc Đoàn đã tích cực làm việc và trực tiếp đi đến các công đoàn cơ sở Dầu khí trong ngành. Chúng tôi đã xác định trọng tâm cuộc vận động là phải được sự đồng tình của hai công đoàn cơ sở lớn nhất

là Xí nghiệp Liên doanh Vietsopetro và Xí nghiệp Liên hợp xây lắp. Năm 1991, người lao động trong Xí nghiệp Vietsopetro hưởng lương mới là một sự thuận lợi lớn nhưng cũng là khó khăn cho việc hình thành công đoàn ngành. Đa số các cơ sở Công đoàn Dầu khí đều cùng chung nguyện vọng và dễ dàng thống nhất, thế nhưng cũng có cơ sở mà đồng chí chủ tịch dù đã biết nhưng chưa thực sự đồng tình do có tác động của địa phương, dẫn đến việc chúng tôi phải đề nghị lấy ý kiến của Ban Chấp hành, của Giám đốc, Bí thư Đảng ủy mới giải quyết được. Đồng thời để tạo sự ủng hộ từ địa phương qua đó giúp các công đoàn dầu khí tập trung ở địa phương lớn như Bà Rịa - Vũng Tàu, Ban Vận động cùng lãnh đạo Tổng Công ty đã mời Chủ tịch Công đoàn tỉnh đến thăm và trao đổi về việc thành lập công đoàn ngành Dầu khí chỉ nhằm mục đích lớn nhất là vì sự nghiệp Dầu khí khi có thêm sức mạnh chung của khối công nhân lao động trong ngành, đồng thời vẫn đảm bảo sự phối kết hợp với công đoàn địa phương. Mọi công việc quyết định chuẩn bị cho việc ra quyết định thành lập Công đoàn ngành Dầu khí cơ bản xong, lại được Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đồng chí Nguyễn Văn Tư tới thăm công nhân lao động trên bờ và ngoài biển, đồng thời làm việc với Ban Tổng giám đốc, Công đoàn Xí nghiệp Liên doanh Vietsovpetro. Chỉ sau đó ít lâu, ngày 16-12-1991 đã có quyết định chính thức thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Trong những thành tích lớn lao chung của ngành Dầu khí, đã có sự đóng góp tích cực của tổ chức công đoàn ngành từ ngày thành lập đến nay. Công đoàn ngành đã thật sự là tổ chức, đại diện của công nhân lao động cung phần đấu cho sự lớn mạnh và phát triển của ngành Dầu khí.

NGUYỄN VĂN TAM
Phó chủ tịch Lâm thời
Công đoàn Dầu khí Việt Nam

TÔI TRỞ THÀNH CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

Tôi trở thành cán bộ Công đoàn Dầu khí Việt Nam là điều ít ai nghĩ đến. Bởi lẽ trong hàng ngũ phó ban ở Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tôi là cán bộ còn trẻ, công việc nhiều và luôn bận rộn. Hơn thế, cán bộ công đoàn ngành nghề phải là người có chuyên môn ngành nghề đó. Còn tôi “cái vốn” đó lại quá ít ỏi. Vì vậy, việc tôi chuyển sang Công đoàn Dầu khí Việt Nam là chuyện như “ngoại lệ” và “bất ngờ”. Lúc đó, sự thật tôi cũng băn khoăn, do dự.

Trước mắt, mô hình tổ chức Công đoàn của một ngành kinh tế quan trọng vào bậc nhất, nhì đất nước, Công đoàn Dầu khí Việt Nam ra đời là niềm vui trong hệ thống Công đoàn Việt Nam giai cấp công nhân Việt Nam có thêm một đội ngũ giai cấp công nhân lớn mạnh đang trên con đường tiến hành sự nghiệp đổi mới và công cuộc công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước do Đảng lãnh đạo, như có một sức hút tôi về phía Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Thuận lợi có nhiều, là động lực hiển nhiên, nhưng khó khăn cũng không nhỏ, nhất là vào thời điểm đó, việc phân công phân cấp chỉ đạo các công đoàn cơ sở giữa các công đoàn ngành nghề và các liên đoàn lao động địa phương còn đang trong quá trình phân định, còn nhiều vướng mắc, phức tạp, việc xây dựng nền nếp hoạt

động, các quy định, quy chế quan hệ và xây dựng cơ sở làm việc... đều phải bắt đầu từ con số không. Đó là những công việc sẽ rất “ngốn ngàng” không thể không tính đến.

Sớm nhận rõ tình hình đó, Ban Vận động thành lập Công đoàn ngành đã chủ động đề xuất với Ban Thư ký Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (nay là đoàn Chủ tịch) điều động cán bộ sang giúp Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhất là cán bộ chuyên trách làm việc tại cơ quan công đoàn ngành.

Theo đó, một số cán bộ được giới thiệu sang Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhưng lãnh đạo Tổng Công ty đã căn cứ theo đề xuất của Ban Vận động và yêu cầu bức xúc của việc ổn định để sớm đưa Công đoàn vào hoạt động, ngày 17-12-1991 tại Công văn số 889/DK- TCNS của Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam đã đề nghị xin tôi là Phó ban, phụ trách công tác cán bộ, đào tạo ở Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sang làm Phó chủ tịch Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Ý thức về vị trí quan trọng và yêu cầu tăng cường cán bộ cho bộ máy lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam, đồng chí Đinh Gia Bẩy, Ủy viên Ban Thư ký, Trưởng Ban tổ chức Tổng Liên đoàn sau những ngày suy nghĩ đã trao đổi trong lãnh đạo ban tổ chức: “Việc của Công đoàn Dầu





Đồng chí Mai Cương Chính (trái) trao đổi với đồng chí Phạm Liễu về thiết kế ma-kết tờ “Thông tin Công đoàn Dầu khí”

khí, nếu chấp thuận thì trình Đảng đoàn, Ban Thư ký bàn, nếu không thì chúng ta dừng lại ở đây, các đồng chí nghiên cứu rồi ta bàn”.

Tiếp đó là những buổi bàn bạc, cân nhắc, tìm phương án..., nhưng rồi chúng tôi cũng đi đến một lý giải về sự phân công trách nhiệm, về việc đáp ứng yêu cầu của cơ sở, phục vụ cho cơ sở mà các cấp công đoàn đều phải hướng tới. Thế là các thủ tục, văn bản điều động tôi sang Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã được nhanh chóng tiến hành và đặt lên Ban Thư ký Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Một tuần lễ trôi đi, nhân ngày tôi có việc vui, đồng chí Cù Thị Hậu, Phó chủ tịch thường trực Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến thăm, với sự cởi mở, chân tình, đồng chí hỏi: “Chuyện anh sang Dầu khí thế nào?”. Tôi cảm động và không còn câu trả lời nào khác: “Thôi cũng là dịp cho tôi thay đổi không khí”. Thế là môi trường mới của tôi đã được quyết định tại Quyết định số 37/QĐ-TLĐ ngày 6-1-1992 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, điều động tôi sang làm Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Từ đó, tôi trở thành cán bộ Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Thấm thoát đã hơn 10 năm, tôi cùng với tập thể lao vào công việc, với tất cả nhiệt huyết và trách nhiệm của mình, để góp phần xây dựng Công đoàn Dầu khí

Việt Nam từ những ngày đầu khó khăn, gian khổ và đạt được nhiều thành tích quan trọng, được Đảng, Nhà nước đánh giá cao, CNVC-NLĐ trong ngành tin yêu. Đó là niềm vui lớn, không chỉ riêng tôi - cán bộ Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Thời gian cũng không đợi ai. Quy luật không thể trái được. Tôi đến tuổi về nghỉ. Tôi đã nghỉ chế độ hưu trí một cách thanh thản, với nhiều niềm vui, nhưng điều vui hơn, đáng ghi nhận hơn vẫn là việc trở thành cán bộ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, đúng lúc tổ chức cần.

Hôm nay, trong thanh thản của những năm tháng cuối cuộc đời, tôi thành tâm muốn gửi đến các đồng chí lãnh đạo ngành, lãnh đạo các cơ sở, lãnh đạo các cấp công đoàn và cán bộ, đoàn viên, CNVC-NLĐ trong ngành lời biết ơn sâu sắc, đã tin yêu, ủng hộ, tạo điều kiện cho tôi phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ, trong những năm tháng sôi động, đầy ấn tượng ở Công đoàn Dầu khí Việt Nam - những năm tháng ấy cho tôi một danh hiệu: cán bộ Công đoàn Dầu khí Việt Nam và những niềm vui khôn tả, sẽ mãi mãi còn lại trong tôi.

MAI CƯƠNG CHÍNH

*Phó chủ tịch Lâm thời,
Phó chủ tịch nhiệm kỳ I
Công đoàn Dầu khí Việt Nam*

NGÀY HOÀNG ĐẠO



Đồng chí Phùng Văn Cậy phát biểu tại Hội nghị BCH Công đoàn Dầu khí Việt Nam (năm 2001)

Nhân dịp Đại hội III Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nghĩ lại ngày nào mới thành lập, mà đến nay đã trải qua 12 mùa lá rụng. Song tôi vẫn hình dung về những buổi ban đầu làm công tác chuẩn bị khai sinh cho một tổ chức đại diện và chăm lo, bảo vệ cho quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVC-NLĐ trong ngành Dầu khí.

Tổng Công ty Dầu khí được thành lập năm 1975, nhưng Tổ chức Công đoàn của các đơn vị Dầu khí lại sinh hoạt theo địa phương nơi có trụ sở làm việc.

Vì vậy, nguyện vọng thiết tha của CNVC-NLĐ ngành Dầu khí là sớm có tổ chức công đoàn theo ngành dọc. Cuối năm 1990, nhân một buổi đồng chí Nguyễn Văn Tam, Chủ tịch Công đoàn Xí nghiệp Liên doanh Vietsovpetro ra Hà Nội họp Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đồng chí Tam có đến thăm anh em trong Phòng Tổ chức nhân sự - Đào tạo Tổng Công ty Dầu khí. Trong buổi trò chuyện, có đồng chí

Nguyễn Đức Tuấn, Trưởng phòng cùng tôi và một số đồng chí khác trong phòng cùng tham dự. Đồng chí Tam đã cung cấp cho chúng tôi một số thông tin quan trọng về việc thành lập công đoàn ngành. Cuộc trao đổi đã diễn ra một cách sôi nổi. Sau đó mọi người cùng có chung một suy nghĩ: Dầu khí là một ngành kinh tế - kỹ thuật còn non trẻ, về lao động lại có tính đặc thù riêng, do đó rất cần thiết phải có một tổ chức công đoàn để đại diện cho tiếng nói chung của toàn thể CNVC-NLĐ trong ngành. Thế là từ đó, chúng tôi đã trăn trở, suy nghĩ mãi về vấn đề này. Sau khi được lãnh đạo Tổng Công ty Dầu khí ủng hộ những ý kiến đề xuất của Phòng Tổ chức nhân sự - Đào tạo, đồng chí Vũ Ngọc Diêu là người rất có tâm huyết với vấn đề này, nên được đồng chí Nguyễn Đức Tuấn phân công soạn thảo tờ trình, còn tôi cũng được giao nhiệm vụ lập “Đề án tổ chức hoạt động Công đoàn Dầu khí Việt Nam”. Thế là mọi việc được tiến hành trôi chảy và thuận lợi.

Sau khi được Tổng Liên đoàn nhất trí cho thành lập Công đoàn ngành Dầu khí Việt Nam, có một chi tiết tuy nhỏ nhưng tôi còn nhớ mãi: Các đồng chí lãnh đạo Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn rất nhiệt tình ủng hộ và còn cho chúng tôi chọn ngày để Tổng Liên đoàn ký quyết định thành lập. Thế là Công đoàn Dầu khí Việt Nam được khai sinh vào ngày 16-12-1991, ngày đó do chúng tôi chọn, đó là một ngày hoàng đạo và cũng ngày đó đánh dấu một sự kiện quan trọng trong đời sống chính trị và tinh thần của toàn thể CNVC-NLĐ ngành Dầu khí Việt Nam.

PHÙNG VĂN CẬY

*Nguyên Ủy viên Ban Thường vụ,
nguyên Trưởng ban Tổ chức - Văn phòng
Công đoàn Dầu khí*

NHỮNG NGÀY ĐẦU THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

Tôi còn nhớ,

đó là vào năm 1990, thời kỳ mà các hoạt động dầu khí đang triển khai với nhịp độ rất khẩn trương miền Nam, sản lượng khai thác dầu thô hằng năm đã tính bằng triệu tấn, còn tổ chức của ngành thì liên tục biến động. Tổng cục Dầu khí giải thể sáp nhập vào Bộ Công nghiệp Năng, để rồi chỉ sau đó 3 tháng trở thành Tổng Công ty Dầu mỏ và Khí đốt Việt Nam. Nhà nước đã tạo điều kiện cho ngành Dầu khí nhanh chóng trở thành một ngành kinh tế - kỹ thuật, hoạt động sản xuất kinh doanh theo phương thức hạch toán kinh tế toàn ngành và xa hơn sẽ là một tổng công ty mạnh, một tập đoàn kinh tế đủ năng lực làm ăn với các tập đoàn dầu khí nước ngoài.

Những chuyển biến đó đã làm nức lòng nhân dân cả nước, nhưng đồng thời đã làm ngành Dầu khí Việt Nam trước những thử thách vô cùng to lớn. Hàng loạt vấn đề đòi hỏi phải nhanh chóng được giải quyết: nào về tổ chức điều hành sản xuất kinh doanh, về đào tạo nhân lực, về an toàn lao động - bảo vệ môi trường, nào về việc làm và đời sống của người lao động - nhất là chính sách đối với lực lượng lao động dư dôi đến cả ngàn người lúc bấy giờ...

Trước những khó khăn tưởng chừng nan giải đó, hơn ai hết, lãnh đạo Tổng Công ty rất mong muốn có được một tổ



Đồng chí Vũ Ngọc Diêu phát biểu tại Hội nghị BCH Lâm thời Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ II

chức công đoàn ngành đủ mạnh để cùng san sẻ trách nhiệm. Với chúng tôi những người làm công tác công đoàn, cứ mỗi lần tiếp xúc với các công đoàn cơ khí - luyện kim, địa chất, hóa chất cùng trong Bộ Công nghiệp Năng hoặc các công đoàn ngành bưu chính viễn thông, hàng không dân dụng... lại càng khao khát một công đoàn riêng của ngành mình.

Sau ngày Hội đồng Bộ trưởng có nghị định thành lập Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam ít lâu, Ban Vận động thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam hình thành, đứng đầu là đồng chí Nguyễn Đức Tuấn bấy giờ là Trưởng phòng Tổ chức nhân sự - Đào tạo Tổng Công ty và cá nhân tôi rất vinh dự được là một thành viên. Trách nhiệm của chúng tôi là giúp lãnh đạo Tổng Công ty thực hiện toàn bộ các thủ tục theo yêu cầu của Tổng Liên

đoàn Lao động Việt Nam nhằm xúc tiến nhanh chóng việc thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Chỉ trong tháng 10-1990, với sự hướng dẫn giúp đỡ của Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các văn bản cần thiết đã được hoàn tất. Và đến bây giờ chúng tôi mới biết từ cuối tháng 5-1990, nghĩa là trước ngày thành lập Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam gần 2 tháng, Ban Thư ký Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã có chủ trương thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Có lẽ nhờ vậy mà công việc của chúng tôi hoàn toàn thuận lợi.

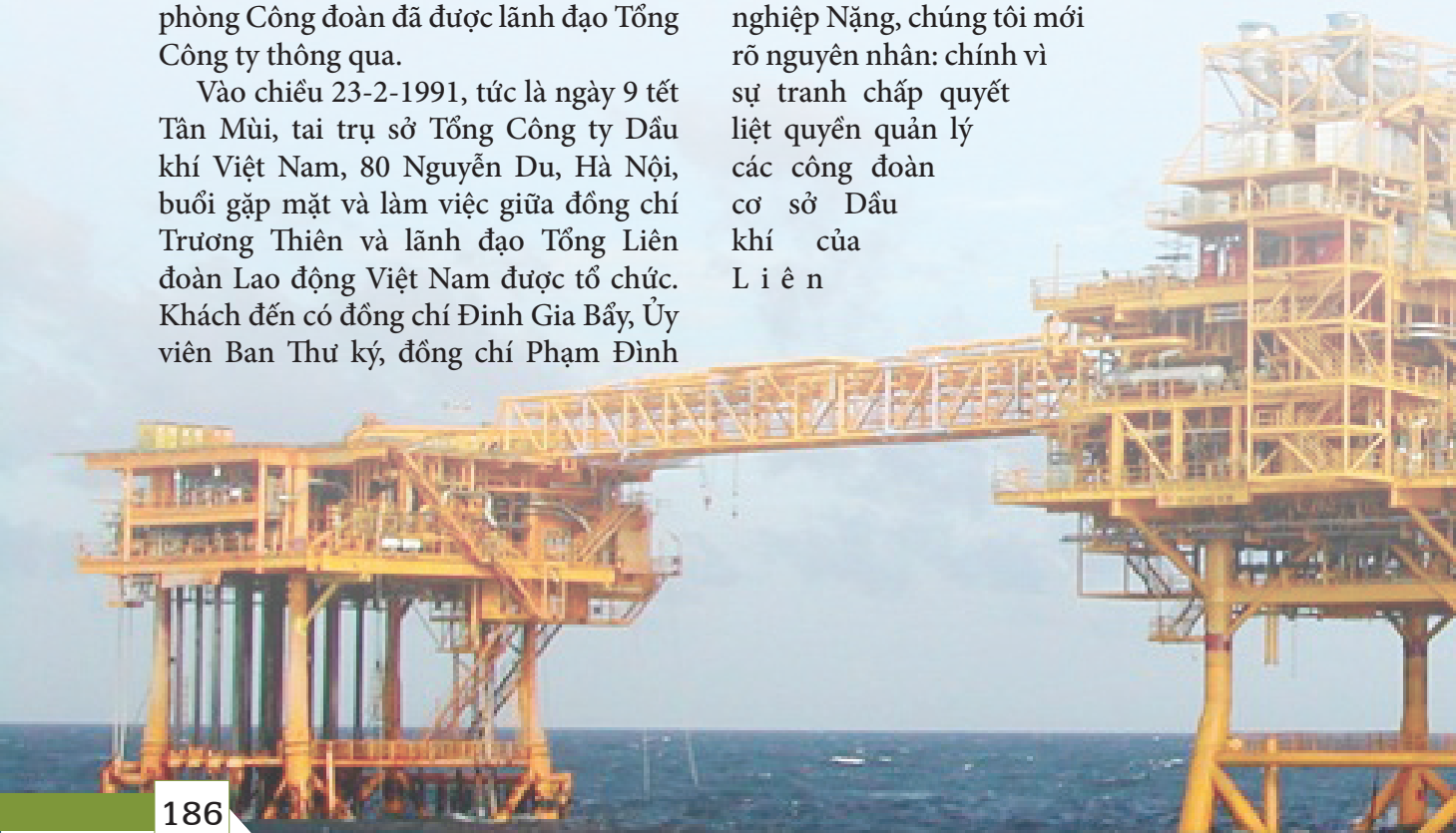
Cũng trong tháng 10-1990, theo yêu cầu của phòng Tổ chức nhân sự - Đào tạo Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam, lãnh đạo các cơ sở trong ngành đã cử cán bộ tham gia Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Một danh sách hoàn chỉnh gồm các ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành kể cả cán bộ chuyên trách, nhân viên văn phòng Công đoàn đã được lãnh đạo Tổng Công ty thông qua.

Vào chiều 23-2-1991, tức là ngày 9 Tết Tân Mùi, tại trụ sở Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam, 80 Nguyễn Du, Hà Nội, buổi gặp mặt và làm việc giữa đồng chí Trương Thiên và lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam được tổ chức. Khách đến có đồng chí Đinh Gia Bảy, Ủy viên Ban Thư ký, đồng chí Phạm Đình

Tác, Phó ban Tổ chức và nhiều chuyên viên của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Trong không khí thân tình, cởi mở và đầy trách nhiệm, các vấn đề chủ yếu của Công đoàn Dầu khí Việt Nam như hệ thống tổ chức, quyền quản lý trực tiếp các công đoàn cơ sở, nhân sự tham gia Ban Chấp hành lâm thời được đặt ra và đều được phía Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chấp nhận.

Những tưởng rằng, với kết quả hết sức tốt đẹp đó thì việc ra đời Công đoàn Dầu khí Việt Nam chỉ trong ngày một ngày hai mà thôi. Nào ngờ 1, 2 rồi 3 tháng, ngày tiếp ngày trôi qua, nhưng sự việc vẫn chìm trong im lặng.

Vào giữa tháng 5-1991, chúng tôi được mời tham dự hội nghị Tập huấn chủ tịch công đoàn cơ sở của các công đoàn ngành Bộ Công nghiệp Nặng tổ chức tại Sầm Sơn. Tại diễn đàn của hội nghị này qua báo cáo của đồng chí Mai Khắc Kế, Chủ tịch Hội đồng Chủ tịch các công đoàn ngành Bộ Công nghiệp Nặng, chúng tôi mới rõ nguyên nhân: chính vì sự tranh chấp quyết liệt quyền quản lý các công đoàn cơ sở Dầu khí của
L i ê n



đoàn Lao động đặc khu Vũng Tàu - Côn Đảo đã gây khó khăn cho Ban Thư ký Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Tôi còn nhớ mãi câu kết luận của diễn giả: “Về vấn đề này đáng ra quyền lợi của người lao động phải được đặt lên hàng đầu, nhưng tiếc thay người ta đã không xử sự như vậy”.

Nắm được thông tin này, ngay tối hôm đó, chúng tôi những chủ tịch công đoàn cơ sở dầu khí đại diện cho 1.200 đoàn viên và công nhân lao động ngành Dầu khí ở phía Bắc đã tự lập kiến nghị về việc thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam gửi đến đồng chí Nguyễn Văn Tư, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Cùng ký tên vào bản kiến nghị này ngoài tôi là Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam, còn có đồng chí Nguyễn Quốc Toại, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí I; đồng chí Lê Văn Cẩm, Chủ tịch Công đoàn Công ty Dung dịch khoan và Hóa phẩm Dầu khí; đồng chí Hoàng Thị Yến, Chủ tịch Công đoàn Trung tâm Thông tin tư liệu Dầu khí; đồng chí Lương thành, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Viện Nghiên cứu Dầu khí.

Để giải quyết trở ngại từ phía các liên đoàn lao động địa phương, vào tháng 6-1991 Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt

Nam đã phải lập công văn lấy ý kiến các liên đoàn lao động có quản lý công đoàn lao động cơ sở Dầu khí. Công văn này đồng thời được gửi cho Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam để biết và gợi ý Ban Vận động nên trao đổi với các công đoàn cơ sở để báo cáo liên đoàn lao động địa phương nguyện vọng chính đáng của mình. Xuất phát từ gợi ý này, Ban Vận động đã lập đơn kiến nghị của công nhân lao động toàn ngành và ủy nhiệm đồng chí Nguyễn Văn Tam phụ trách phía Nam và tôi, Vũ Ngọc Điều, Phụ trách phía Bắc có trách nhiệm lần lượt đến làm việc với Ban Chấp hành công đoàn từng cơ sở. Dĩ nhiên chúng tôi rất dễ dàng thống nhất cùng một quan điểm. ở phần sau cùng của đơn kiến nghị, chữ ký của đồng chí chủ tịch kèm theo con dấu công đoàn của 16 đơn vị cơ sở xếp lên nhau đở kín đặc cả một trang giấy khổ lớn. Kiến nghị này được gửi đến Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các liên đoàn lao động có quản lý cơ sở dầu khí. Nhận đơn từ tay tôi, đồng chí Phạm Đình Tắc, Phó ban Tổ chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nói đùa: “Các ông tập hợp con dấu để làm eo với Tổng Liên đoàn đấy à?”. Tôi trả lời: “Thưa đồng chí đây chỉ là biểu thị cấp bách và tha thiết hơn một vạn công nhân lao động ngành Dầu khí mà thôi”.

Cuối cùng như người ta thường nói, việc gì đến phải đến. Ngày 16-12-1991, với Quyết định số 932/QĐ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn ngành Dầu khí đã ra đời.

VŨ NGỌC ĐIỀU

*Ủy viên Ban Thường vụ
Ban Chấp hành Lâm thời
Công đoàn Dầu khí Việt Nam*

NHỚ LẠI MỘT SƠ SUẤT NHỎ



Đồng chí Nguyễn Quốc Toại phát biểu trong Hội nghị tập huấn cán bộ Công đoàn Dầu khí (năm 1998)

Ngày 16-12-1991, Ban Thư ký Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nay là Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Quyết định số 932/QĐ-TLĐ về việc thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Thực hiện sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Dầu khí Việt Nam tổ chức buổi lễ ra mắt và công bố quyết định trên, buổi lễ được tổ chức tại Cung văn hóa hữu nghị Việt - Xô.

Đồng chí Chủ tịch và các đồng chí trong đoàn Chủ tịch, trưởng, phó các ban của Tổng Liên đoàn, đồng chí Tổng giám đốc Tổng Công ty, các đồng chí phó tổng giám đốc, trưởng, phó các phòng và đồng đạo CBCNV của cơ quan Tổng Công ty và lãnh đạo các công ty dầu khí ở Hà Nội đã đến dự.

Các đại biểu về dự lễ rất vui vẻ, phấn khởi về sự phát triển, về sự trưởng thành lớn mạnh của ngành dầu khí, của giai

cấp công nhân ngành dầu khí, việc ra đời của công đoàn, quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của công nhân, viên chức trong ngành sẽ được công đoàn chăm lo, bảo vệ, ý nghĩa đó tạo cho buổi lễ nghiêm trang và trọng thể.

Trong buổi lễ trọng thể này, đồng chí Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã phát biểu chỉ đạo về các mặt hoạt động của Công đoàn Dầu khí, đồng chí Tổng giám đốc Tổng Công ty phát biểu chào mừng và sẽ phối hợp cùng với công đoàn động viên CNVC-NLĐ thi đua lao động sản xuất, tiết kiệm chăm lo, đời sống, vật chất và tinh thần của CNVC-NLĐ.

Tôi được Ban Thường vụ giao nhiệm vụ chuẩn bị và điều hành chương trình của buổi lễ. Với những việc tương tự này, tôi đã từng làm ở cơ sở, nhưng sao hôm đó tôi rất hồi hộp, lo lắng về công việc, song nhờ có sự chuẩn bị kỹ càng về các nội dung của chương trình đều rất suôn sẻ, trôi chảy. Riêng phần giới thiệu đại biểu do ghi chép không đầy đủ nên khi tôi đọc “Trân trọng giới thiệu ông Nguyễn Văn Hiệp, Phó tổng giám đốc Tổng Công ty đến dự” thì cả hội trường cười ồ lên chỉ vì tôi đặt thêm cho đại biểu đó một chữ “Văn”. Tôi tự trách mình quan liêu, song sự sơ xuất đó đã cho tôi thêm một bài học kinh nghiệm “Trong mọi công việc cần chu đáo, tỉ mỉ kể cả những việc cho là rất đơn giản”.

NGUYỄN QUỐC TOẠI

*Nguyên Ủy viên Ban Thường vụ,
nguyên Trưởng ban Chính sách kinh tế -
xã hội Công đoàn Dầu khí*

NGƯỜI TẬN TÂM VỚI NHIỆM VỤ CÔNG ĐOÀN

Thật thú vị, được gặp ông trong những ngày sắp diễn ra Đại hội Công đoàn Dầu khí lần thứ V (2013 - 2018), vừa được nghe ông kể lại những kỷ niệm hồi còn làm Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí nhiệm kỳ II, III; lại vừa được nghe ông kể những năm tháng ông học tập, làm việc hăng say cùng ngành Dầu khí. Ông là Nguyễn Văn Quyết, nguyên Trưởng ban An toàn - Sức khỏe - Môi trường Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Ở tuổi ngoài 60 nhưng xem ra ông vẫn còn làm việc và đi lại nhiều như hồi còn đương chức. Cũng giống như cách đây hơn 40 năm, ông cùng nhiều thanh niên Việt Nam hăm hở sang Liên Xô học lớp Địa vật lý giếng khoan. Lớp của ông Quyết học từ năm 1966 đến 1972, là lứa chính quy đầu tiên được đào tạo về dầu khí ở Liên Xô, học xong, ông được điều về làm việc cho Đoàn 36D. Sau đó, nhiệm vụ của ngành Dầu khí được chuyển hướng hợp tác đa phương, ông lại cấp sách vào Vũng Tàu học cấp tốc tiếng Anh để làm việc với các công ty dầu khí phương Tây. Những năm tháng làm việc trên các tàu địa chấn của đối tác nước ngoài đã tôi luyện cho ông ý chí kiên cường, bản lĩnh vững vàng của một người kỹ sư chuyên nghiệp. Ông không nề hà bất cứ một phần công nào do tổ chức giao. Đầu năm 80 của thế kỷ trước, ông ra Hà Nội và công tác 12 năm tại Viện Dầu khí. Ông được bầu làm Chủ tịch Công đoàn Viện Dầu khí trong giai đoạn 1984 - 1985. Nhưng do điều kiện công tác và thời gian quá ngắn nên ông không có điều kiện cống hiến nhiều cho công tác công đoàn.

Đến năm 1997, ông được tổ chức điều chuyển về làm việc tại văn phòng của Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam, đến lúc này ông mới phát huy được hết những tố chất



Ông Nguyễn Văn Quyết

của người làm công đoàn. Tổng Công ty bổ nhiệm ông giữ chức Phó phòng Thanh tra, quyền Chánh Thanh tra rồi sau đó làm Trưởng ban An toàn - Sức khỏe - Môi trường của Tập đoàn. Ông chia sẻ: “Làm chuyên môn, mình là dân thanh tra, làm Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí, mình cũng làm Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn nên hai việc rất gần gũi, bổ sung, hỗ trợ nhau”. Ông Quyết cũng kể lại, 10 năm làm ở Ủy ban Kiểm tra, ông giải quyết hàng nghìn những sự việc liên quan đến quyền lợi của người lao động, giải quyết đơn thư tố cáo của công đoàn viên các cấp. Mỗi lá thư gửi đến Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam đều là những lời gan ruột của công đoàn viên, mong muốn Công đoàn Dầu khí Việt Nam đứng ra giải quyết những quyền liên quan đến lợi ích của người lao động. Không phải tất cả những lá đơn đều được giải quyết ổn thỏa nhưng ông khẳng định, thời kỳ ông làm, 90% các vụ việc đều được Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam xử lý công bằng, đúng luật, đem lại lòng tin cho công đoàn viên. ■



PHẦN VI

PHẦN KẾT





CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM - TỪ ĐẠI HỘI ĐẾN ĐẠI HỘI

■ TS HÀ DUY DĨNH, CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

21 năm qua, kể từ khi được thành lập, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phát triển từ 5.000 đến 63.000 đoàn viên sinh hoạt tại 30 công đoàn trực thuộc, trong đó có 7 công đoàn cấp trên cơ sở. Họ đang miệt mài lao động, sáng tạo ngày đêm không chỉ ở các giàn khoan, xí nghiệp, nhà máy... mà còn đang vươn cánh tay dài ra 16 nước trên thế giới, khẳng định năng lực và uy tín của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Theo đó, tổ chức công đoàn đã trở thành lực lượng hùng hậu, mạnh mẽ, thực sự là cầu nối giữa tổ chức Đảng, chính quyền với quần chúng lao động, đồng thời là chỗ dựa đáng tin cậy của người lao động dầu khí.

Với nhiệm vụ quan trọng hàng đầu là nhiệm vụ chính trị, tổ chức công đoàn các cấp luôn động viên khích lệ toàn thể đoàn viên công đoàn, đội ngũ người lao động hăng hái làm việc với phương châm mà Đảng ủy Tập đoàn đã nêu: “Dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, quyết định kịp thời” và “Việc hôm nay không để đến ngày mai”... Đội ngũ CNVC-NLĐ dầu khí còn có những giải pháp thiết thực để góp phần quan trọng hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đạt được những thành tựu đáng tự hào trong suốt nửa thế kỷ qua. Hàng chục năm gần đây, doanh thu của Tập đoàn đạt tới 23% GDP, trích nộp cho ngân sách đạt 30% tổng ngân sách Nhà nước. Tập đoàn Dầu khí tiếp tục là ngành kinh tế mũi nhọn và là doanh nghiệp hình mẫu của đất nước. Thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, làm ăn có lợi nhuận cao, hoàn thành nghĩa vụ với Nhà nước chính là Công đoàn đã hoàn thành chức năng nhiệm vụ quan trọng hàng đầu của mình đó là chăm lo và bảo vệ quyền lợi hợp pháp và chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Bên cạnh đó, 21 năm qua tổ chức công đoàn các cấp đã sát cánh cùng các đơn vị chuyên môn tổ chức Đại hội Công nhân viên chức lao động (khi các đơn vị là doanh nghiệp Nhà nước) và ngày nay là Hội nghị Người lao động (khi doanh nghiệp đã cổ phần hóa). Để phát huy tính dân chủ của đội ngũ đoàn viên - người lao động, tham gia đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm và thảo luận tìm giải pháp thực hiện nhiệm vụ của năm tới cùng với việc thảo luận quyết định các chính sách có liên quan đến



người lao động như ký kết thỏa ước lao động tập thể, sử dụng quỹ phúc lợi, v.v...

Công tác chăm lo đời sống tinh thần của người lao động được đẩy mạnh hơn bao giờ hết qua mỗi nhiệm kỳ. Hằng năm công đoàn các đơn vị đã tổ chức hội diễn văn nghệ, hội thao quần chúng với quy mô ngày càng lớn mạnh, số lượng người tham gia đông hơn, chất lượng thi đấu cao hơn. Những hoạt động văn hóa thể thao đã trở thành nhu cầu không thể thiếu được của người lao động. Mỗi nhiệm kỳ các cấp công đoàn đều coi trọng công tác văn hóa thể thao nhằm mục đích động viên tinh thần cho người lao động. Ở những nhiệm kỳ Lâm thời, khóa I, II và III do điều kiện mà 2 hoặc 3 năm mới tổ chức hội diễn “quần chúng” và hội thao một lần. Nhưng đến nhiệm kỳ IV, nhiệm vụ chăm lo và đẩy mạnh đời sống văn hóa thể thao được nâng lên một bước cao hơn. Hằng năm, ở các đơn vị đều tổ chức hội diễn và hội thao và ở cấp công đoàn ngành đã nâng thành đại hội thể thao và Hội diễn “Tiếng hát những người đi tìm lửa” thu hút hàng ngàn hạt nhân văn nghệ của 30 đơn vị trực thuộc tham gia với quy mô lớn, chất lượng nghệ thuật chẳng khác gì chuyên nghiệp. Riêng năm 2011, kỷ niệm 50 năm Ngày truyền thống ngành Dầu khí và 20 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam, công đoàn các cấp đã tham gia Đại hội thể thao ở 5 khu vực (Cà Mau, Vũng Tàu, Quảng Ngãi, Hà Nội và khu vực duyên hải Hải Phòng) và tiến hành đại hội thể thao chung kết tại Hà Nội với quy mô rất hoành tráng để lại ấn tượng thật sâu sắc.

Hoạt động nữ công ở từng nhiệm kỳ đã được chú trọng và phát triển. Phong trào “Hai giỏi” giỏi việc nước, giỏi việc nhà đã được đẩy mạnh, thu hút được nữ CNVC-NLĐ tham gia với tinh thần trách nhiệm cao. Rất nhiều hoạt động được tổ chức dành riêng cho chị em như hội thảo về bình đẳng giới, mít tinh nhân Ngày Quốc tế Phụ nữ 8-3 và Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20-10. v.v... Đặc biệt, Ban Chấp hành khóa IV đã tạo ra một sân chơi mới dành riêng cho chị em khi tổ chức thành công cuộc thi “Duyên dáng Dầu khí” lần thứ I vào năm 2009 và liên tiếp vào các năm 2010 và 2011. Cuộc thi đã cuốn hút nhiều đơn vị tham gia với hàng trăm CBCN trẻ đẹp về dự thi, thể hiện phụ nữ dầu khí không chỉ lao động giỏi, nuôi dạy con ngoan mà còn rất dịu dàng, duyên dáng, trí tuệ với sự hiểu biết về xã hội, năng khiếu biểu diễn thật ấn tượng, sâu sắc.

Công tác thi đua đã được Công đoàn Dầu khí ở mỗi khóa triển khai triệt để, sâu rộng ở tất cả các đơn vị. Ở những khóa trước đây phong trào thi đua chỉ mới dừng lại ở phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp”; “An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ” v.v... nhưng đến khóa IV phong trào thi đua không chỉ được tiếp tục đẩy mạnh với những nội dung trước đây mà còn “gieo” vào lòng đội ngũ người lao động quan điểm thi đua ái quốc của Chủ



tịch Hồ Chí Minh. Đó là mọi người đều phải thi đua, lấy công việc hằng ngày làm nội dung thi đua để góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Đồng thời, Công đoàn Dầu khí Việt Nam còn đảm nhận phát động thi đua ở 10 công trình, dự án trọng điểm của Nhà nước và của ngành mang lại hiệu quả to lớn đảm bảo tiến độ, chất lượng, an toàn lao động. Phạm vi thi đua không chỉ dừng lại ở các đơn vị thi công trong nước mà nhiều nhà thầu, chuyên gia nước ngoài đã tích cực tham gia phong trào thi đua, làm cho phong trào thi đua của Công đoàn Dầu khí mang tính quốc tế.

Ngay từ khi thành lập, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã coi việc giáo dục đội ngũ đoàn viên người lao động là một trong những chức năng quan trọng của mình nhằm đào tạo, rèn luyện đội ngũ đoàn viên “vừa hồng vừa chuyên”. Phong trào, chức năng đó vẫn được coi trọng cho đến ngày hôm nay. Đồng thời, trước thời cơ mới, cơ hội mới, thách thức mới, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phát động toàn thể CNVC-NLĐ toàn ngành hưởng ứng “Cuộc vận động” mà ngày nay sau 5 năm thực hiện đã trở thành nhiệm vụ của mỗi người dân Việt Nam đó là đẩy mạnh “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Từ đó mỗi đoàn viên công đoàn đều rèn luyện theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, ra sức thi đua trong lao động sản xuất, khắc phục mọi khó khăn, không ngại gian khó đảm nhận những việc phức tạp, nặng nhọc và luôn học tập những nét đẹp của nhau để xuất hiện ngày càng nhiều tấm gương điển hình ở từng đơn vị trong toàn Tập đoàn. Ở đơn vị nào cũng xuất hiện những tấm gương sáng của người lao động, thậm chí đã có những chị em đi làm việc ở những vùng xa mạc ở Algeria với nhiệt độ ban ngày lên đến 40-50°C ban đêm giảm xuống 0°C.

Công tác an sinh xã hội cũng được đẩy mạnh. Ngay sau khi Công đoàn Dầu khí Việt Nam thành lập năm 1991 đến năm 1994 Công đoàn Dầu khí khóa I đã có sáng kiến thành lập “Quỹ Tương trợ Dầu khí” trên cơ sở mỗi đoàn viên tự nguyện đóng góp 2 ngày thu nhập trong năm để vừa chăm lo cho đoàn viên mỗi khi bị ốm đau, gia đình gặp khó khăn, v.v... vừa làm công tác an sinh xã hội cho đất nước như nuôi Mẹ Việt Nam Anh hùng, hỗ trợ cho các gia đình chính sách chế độ và nhân dân bị thiên tai v.v... Đến khóa IV “Quỹ Tương trợ Dầu khí” tiếp tục được đẩy mạnh, công đoàn còn phát động hằng năm người lao động dầu khí làm thêm 5-7 ngày công vào các ngày thứ Bảy, Chủ nhật tạo ra nguồn thu nhập hàng chục tỉ đồng cho công tác an sinh xã hội, góp phần thực hiện ước mong của Bác Hồ: “Ai cũng có cơm ăn, áo mặc, ai cũng được học hành”.



Chỉ tính riêng 8 tháng đầu năm 2011 Tập đoàn Dầu khí đã tích cực đóng góp cho an sinh xã hội 715 tỉ đồng. Báo cáo tại Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương cho thấy đóng góp cho an sinh xã hội Tập đoàn chiếm 95% (715 tỉ đồng/750 tỉ đồng) của cả Khối Doanh nghiệp. Để xây dựng Nhà tưởng niệm Cụ Nguyễn Đức Cảnh, vị lãnh tụ đầu tiên của công đoàn theo lời kêu gọi quyên góp của Tỉnh ủy, Liên đoàn Lao động Hải phòng, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (khóa IV) đã kêu gọi đoàn viên của mình lao động thêm 1 ngày. Kết quả đã quyên góp để ủng hộ chương trình xây nhà tưởng niệm được 4 tỉ (trên tổng số tiền xây dựng nhà tưởng niệm là 10 tỉ).

Trước tình hình Biển Đông ngày càng phức tạp và căng thẳng, quân và dân các đảo mà điển hình là Trường Sa và Hoàng Sa đã trở thành biểu tượng của tinh thần quyết giữ “từng tấc đất của Tổ quốc”, Công đoàn Dầu khí khóa IV đã vận động một cuộc quyên góp vào đêm ngày 30-10-2011 với chương trình văn nghệ đặc biệt “Ngày Biển hát” do cán bộ, đoàn viên, Công đoàn Tổng Công ty Petrosetco biểu diễn đã quyên góp được 6,7 tỉ đồng để ủng hộ Trường Sa và Hoàng Sa.

Đánh giá thành tích của công đoàn trong 21 năm, Đảng và Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã trao cho Công đoàn Dầu khí nhiều phần thưởng cao quý như: Huân chương Lao động hạng Ba (khóa II), Huân chương Lao động hạng Hai (khóa III) và Huân chương Lao động hạng Nhất (khóa IV), v.v...

Chính sự trưởng thành vượt bậc của Công đoàn Dầu khí Việt Nam mà nhân dịp Đại hội V, Ban Thường vụ đã quyết định xuất bản cuốn kỷ yếu “Từ Đại hội đến Đại hội” nhằm ôn lại truyền thống của giai cấp công nhân ngành Dầu khí, tổ chức Công đoàn Dầu khí để trước hết là đoàn viên công đoàn và bạn đọc thấy được một phần sự phát triển và trưởng thành đó. Từ đó ra sức phấn đấu xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh, góp phần xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục giữ được diện mạo đáng tự hào như ngày hôm nay.

Có được cuốn kỷ yếu “Từ Đại hội đến Đại hội” Công đoàn Dầu khí Việt Nam cảm ơn tập thể Ban Biên tập, những tác giả tham gia viết, biên tập và cung cấp những thông tin, tư liệu cần thiết, đặc biệt cảm ơn lãnh đạo và phóng viên Báo Năng lượng Mới đã bỏ nhiều công sức biên tập, chỉnh sửa và cho in, xuất bản cuốn kỷ yếu này. ■



CÁC CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN SƠ SỞ

Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP)

Trụ sở: Tầng 27, Tòa nhà Charmvit số 117, Trần Duy Hưng, Hà Nội.

Điện thoại: 04.37726001 - Fax: 04.37726027

Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PVPower)

Trụ sở: Tầng 8, Tòa nhà Viện DK, số 173 Trung Kính, Cầu Giấy, Hà Nội.

Điện thoại: 04.22210288 - Fax: 04.22210388

Công ty Cổ phần PVI

Trụ sở: Số 154, Nguyễn Thái Học, Ba Đình, Hà Nội.

Điện thoại: 04.37335588 Fax: 04.37342299

Tổng Công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam (PVC)

Trụ sở: Tầng 25, Tòa nhà CEO, đường Phạm Hùng, Hà Nội.

Điện thoại: 04.37689295 - Fax: 04.37689290

Tổng Công ty Dầu Việt Nam (PV Oil)

Trụ sở: Tầng 16, số 5 Lê Duẩn, quận 1, TP HCM.

Điện thoại: 08.38991543 - Fax: 08.39106955

Tổng Công ty Khí Việt Nam (PV Gas)

Trụ sở: Tầng 12, Tòa nhà PVGas Tower, Số 673, Đường Nguyễn Hữu Thọ, huyện Nhà Bè, TP HCM.

Điện thoại: 08.37816777 - Fax: 08.37850075; 08.37815666

Tổng Công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC)

Trụ sở: Tầng 4, Petrovietnam Tower, số 1-5 Lê Duẩn, Quận 1, TP HCM.

Điện thoại: 08.39102828 - Fax: 08.39102929

Tổng Công ty CP Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí Việt Nam (PETROSETCO)

Trụ sở: Lầu 6, Tòa nhà Petrovietnam, số 1- 5 Lê Duẩn, phường Bến Nghé, Quận 1, TP HCM

Điện thoại: 08.39117777 - Fax: 08.39116789

Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PV TRANS)

Trụ sở: Tầng 2, Tòa nhà PVFCCo, số 43, Mạc Đĩnh Chi, Quận 1 TP HCM.

Điện thoại: 08.39111 301 - Fax: 08.39111300; 35563647



CÁC CÔNG ĐOÀN SƠ SỞ

Công ty mẹ - Tập đoàn (PETROVIETNAM)

Trụ sở: Tầng 7, Số 18, Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội.

Điện thoại: 04.38252526 - Fax: 04.38265942

Tổng Công ty Dung dịch Khoan và Hóa phẩm Dầu khí – CTCP (DMC)

Trụ sở: Tầng 6, Tòa nhà Viện Dầu khí, số 173 Trung Kính, Cầu Giấy, Hà Nội.

Điện thoại: 04.35620892 - Fax: 04.38562552

Tổng Công ty Tài chính Cổ phần Dầu khí (PVFC)

Trụ sở: Số 22, Ngõ Quyền, Hoàn Kiếm, Hà Nội.

Điện thoại: 04.39426800 - Fax: 04.39426796 (97)

Viện Dầu khí Việt Nam (VPI)

Trụ sở: Tầng 14, Tòa nhà Viện Dầu khí, Số 173 Trung Kính, Cầu Giấy, Hà Nội.

Điện thoại: 04.37843061; 04.37844231 - Fax: 04.37844156; 08.39307546

Trường đại học Dầu khí Việt Nam (PVU)

Trụ sở: Tầng 5, Tòa nhà Viện Dầu khí, số 173 Trung Kính, Cầu Giấy, Hà Nội.

Điện thoại: 04.37823200 - Fax: 04.37823208

Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Dầu khí (PVTEX)

Trụ sở: Lô đất 5.5A, Khu Công nghiệp Đình Vũ, quận Hải An, TP Hải Phòng.

Điện thoại: 031.37172813; 031.3614615 - Fax: 031.37172816; 031.3614623

Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR)

Trụ sở: Số 208, Hùng Vương, phường Trần Phú, TP Quảng Ngãi.

Điện thoại: 0553.825825 205 - Fax: 0553.825.826 0553.712.675

Công ty TNHH MTV Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất (DQS)

Trụ sở: Tân Hy, Bình Đông, Bình Sơn, Quảng Ngãi.

Điện thoại: 055.36620057 - Fax: 055.3611464

Tổng Công ty Phân bón & Hóa chất Dầu khí - Công ty Cổ phần (PVFCCO)

Trụ sở: Số 43, Mạc Đĩnh Chi, phường Đa Kao, quận 1, TP HCM.

Điện thoại: 08.38256258 - Fax: 08.38256269

Tổng Công ty CP Khoan & Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV DRILLING)

Trụ sở: Lầu 4, Tòa nhà Sailling Tower, 111A Pasteur, quận 1, TP HCM.

Điện thoại: 08.39142012 Fax: 08.39142 021



Công ty TNHH MTV Phân bón Dầu khí Cà Mau (CPMB)

Trụ sở: Lô D, Khu Công nghiệp Phường 1, Ngô Quyền, TP Cà Mau.

Điện thoại: 0780.3829696 - Fax: 0780.3590501

Công ty TNK Việt Nam B.V

Trụ sở: Villa 1C-A15 An Phú, quận 2, TP HCM.

Điện thoại: 08.38999375 - Fax: 08.38999391

Tổng Công ty Thương mại Kỹ thuật và Đầu tư PETEC

Trụ sở Số 194, Đường Nam Kỳ Khởi nghĩa, Quận 3, TP HCM.

Điện thoại: 08.39303633; 08.39305991

Trường cao đẳng Nghề Dầu khí (PVMTC)

Trụ sở: Số 43, Đường 30/4, phường 9, TP - Vũng Tàu, tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.

Điện thoại: 064.3838157 - Fax: 064.3838452

Liên doanh Việt – Nga VIETSOVPETRO (VSP)

Trụ sở: Số 105 Lê Lợi, TP Vũng Tàu, tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu

Điện thoại: 0643.839871; 0634.839.867 - Fax: 0643.832971

Tổng Công ty Công nghệ Năng lượng DKVN (EIC)

Trụ sở: Phòng 701, tầng 7, PetroTower số 1-5 Lê Duẩn, phường Bến Nghé, quận 1, TP HCM

Điện thoại: 08.39118565 Fax: 08.39118567

Tổng Công ty Tư vấn Thiết kế dầu khí (PVE)

Trụ sở: Tầng 8, 9, 10 Tòa nhà PVGas Tower số 673, đường Nguyễn Hữu Thọ, xã Phước Kiển, huyện Nhà Bè, TP HCM

Điện thoại: 08.62971767 - Fax: 08.62971770

Báo Năng Lượng Mới

Trụ sở: Tầng 5, Tòa nhà Viện Dầu khí, 173, Trung Kính, Cầu Giấy, Hà Nội.

Điện thoại: 04.37823573 - Fax: 04.37823572

Công ty TNHH Hóa Dầu Long Sơn

Trụ sở: Số 21, Nguyễn Trung Ngạn, tầng 6, phòng 2, Tòa nhà Miss Áo dài, quận 1, TP HCM

Điện thoại: 08.39118660 - Fax: 08.39118668

Nghân hàng TMCP Đại Dương OceanBank

Trụ sở: Tầng 3, Tòa nhà Petrovietnam, số 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

Điện thoại: 04.377260003536 - Fax: 04.37725969

Công ty TNHH MTV Khu công nghiệp Lai Vu

Trụ sở: Khu Công nghiệp Tàu Thủy Lai Vu, huyện Kim Thành, tỉnh Hải Dương.

Điện thoại: 0320.3562718 - Fax: 0320.3727886

MỤC LỤC

PHẦN I

QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ

Tr.8

PHẦN II

HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM QUA CÁC KỲ ĐẠI HỘI

Tr.25

PHẦN III

VAI TRÒ CỦA CÔNG ĐOÀN NGÀNH TRONG LAO ĐỘNG SẢN XUẤT

Tr.83

PHẦN IV

NHỮNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN NGÀNH

Tr.147

PHẦN IV

HỒI ỨC CỦA CÁC ĐỒNG CHÍ LÃNH ĐẠO TIỀN NHIỆM CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

Tr.177

PHẦN VI

KẾT THÚC

Tr.191

Giấy phép xuất bản số: 278-2013/CXB/19-06-01/QĐ-SK

do Nhà xuất bản Sân khấu cấp ngày 19 tháng 3 năm 2013.

In tại Công ty TNHH MTV In và Thương mại TTXVN (VINADATAXA).

Khổ sách 19x27cm. Số lượng 500 cuốn. In xong và nộp lưu chiểu tháng 4-2013.



vmedia

Công ty CP Truyền thông Năng lượng Việt thực hiện
Thiết kế mỹ thuật: Nguyễn Đăng Quyết