

TRONG SỐ NÀY



Ảnh bìa: Tổng giám đốc PVN tặng hoa mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8-3 cho Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan - đại diện nữ CNVCLĐ ngành Dầu khí VN

● Tổng Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

● Hội đồng Cố vấn:

Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn DKVN

Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN

● Phó tổng Biên tập:

Nguyễn Văn Tiến - Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công

● Thư ký Tòa soạn:

Lương Thị Hồng Nhung

Nguyễn Văn Tá

● Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Văn Thắng

Nguyễn Văn Dân

Hồ Trọng Thoán

Khuất Thị Lê

Vũ Anh Tuấn

Nguyễn Thị Thanh Huyền

Lưu Quỳnh Diệp

● Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

* Điện thoại: 04.3772 5895

* Fax: 04.3772 5893

● Giấy phép xuất bản:

163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995

* In tại: Công ty TNHH MTV In báo Hà Nội Mới

● Thiết kế:

Nguyễn Công Cường

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

(4) Tư tưởng Hồ Chí Minh về bình đẳng giới

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

(6) Bài phát động hưởng ứng TLQG ATVSLĐ-PCCN lần thứ 17 và ATGT năm 2015 của đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam

(8) Để Công đoàn là chỗ dựa tin cậy của người lao động

(12) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Tích cực phòng ngừa tai nạn lao động

(16) Tích cực chăm lo đời sống CNVC-LĐ ngành Dầu khí dịp Tết Ất Mùi - 2015

(18) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Hoạt động ý nghĩa kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3

(20) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Hưởng ứng "Tuần lễ Quốc gia an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ"

(22) Công đoàn Dầu khí tổ chức phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" trong CNVC - LĐ

(26) Công đoàn PVFCCo: Tích cực chăm lo cho người lao động trong những ngày đầu năm mới

(27) Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam dự lễ công bố quyết định cấp phép cho nhiên liệu sử dụng trong Quốc phòng

(28) Công đoàn sát cánh cùng chuyên môn

(30) Nhà "Nghĩa tình Dầu khí" năm 2014 và kết quả 5 năm thực hiện

(32) Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ -

PCCN lần thứ 17 tại Trung tâm y tế Vietsovpetro

(34) Phụ nữ PV Drilling: Khéo tay & Duyên dáng

(36) Chủ tịch Công đoàn Petrosetco: "Phụ nữ Petrosetco tự tin, tự học hỏi để hoàn thiện mình"

(38) PVcomBank tặng bù đắp Kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ

(40) Công đoàn PV Gas phát động phong trào "Lao động sáng tạo"

(42) BSR Tổ chức hội thi "Mâm cơm hạnh phúc" & "Ngày hát đôi giai điệu ngọt ngào"

(44) Công đoàn Công ty Mẹ - PVN kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3

(45) PVFCCo: Tặng bù đắp các hoạt động kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8-3

(46) PVTrans: Kỷ niệm 105 năm Quốc tế phụ nữ 8/3 và 1975 năm Khởi nghĩa Hai Bà Trưng

GƯƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

(48) Chuyện "Cô gái soi dầu" ở BSR

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

(50) PVDrilling đã "nâng" mình lên tầm cao Châu Á

(54) Bản lĩnh Việt - nhìn từ dự án Biển Đông 01

(57) PV Gas nhận giải thưởng "Sản phẩm, dịch vụ thương hiệu Việt Nam tiêu biểu năm 2014"

(58) Người Bí thư Chi bộ tận tụy, hết lòng

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

TRANG THƠ - VĂN XUÔI

TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI

HỒNG NHUNG

(Sưu tầm)

*“Bác ơi tìm Bác mệnh mông thế
Ôm cả non sông mọi kiếp người”*

(Bác ơi - Tố Hữu)

Đó là một trong những vần thơ hay nhất, xúc động nhất mà nhà thơ Tố Hữu đã dành tặng để ca ngợi Chủ tịch Hồ Chí Minh - vị lãnh tụ muôn vàn kính yêu của dân tộc Việt Nam. Sinh thời, Người đã cống hiến và hy sinh cả cuộc đời mình cho sự nghiệp giải phóng dân tộc vì độc lập tự do, vì cuộc sống ấm no, hạnh phúc của nhân dân, Người luôn dành tất cả tình yêu bao la cho đồng bào, đồng chí... Một trong vấn đề Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt quan tâm đó chính là bình đẳng giới.

Sinh thời, Người đã khẳng định: “Công dân đều bình đẳng trước pháp luật. Đàn bà có quyền bình đẳng với đàn ông về các mặt chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội và gia đình”.

Nhận rõ vai trò của phụ nữ thế giới nói chung, phụ nữ Việt Nam nói riêng, Người nhận định: “Non sông gấm vóc Việt Nam do phụ nữ ta, trẻ cũng như già, ra sức dệt thêu mà thêm tốt đẹp, rực rỡ”.

Hồ Chủ tịch nhấn mạnh: Phụ nữ chiếm một nửa nhân loại, nói đến phụ nữ là nói đến một nửa xã hội, theo Người: “Nếu phụ nữ chưa được giải phóng thì xã hội chưa được giải phóng”; “Nếu không giải phóng phụ nữ là xây dựng chủ nghĩa xã hội chỉ một nửa”.

Vì sao Bác lại khẳng định như vậy?

Hơn ai hết, Bác là người hiểu rõ rằng: Trong xã hội, người phụ nữ là người bị áp bức, chịu đau khổ và thiệt thòi nhiều nhất. Dưới chế độ phong kiến, người phụ nữ không được coi trọng - “Nhất nam viết hữu, thập nữ viết vô”.

Trong khi đó, phụ nữ là lực lượng



Bác Hồ với chị em phụ nữ đồng bào dân tộc (ảnh tư liệu)

quan trọng của cách mạng, sẵn sàng đi với cách mạng. Người phụ nữ còn có chức năng đặc biệt: tái sản xuất sức lao động cho xã hội, thực hiện thiên chức làm vợ, làm mẹ, có vai trò quyết định đến sự tồn tại và phát triển của gia đình. Do đó, Người đề ra nhiệm vụ cho Đảng phải chăm lo giải phóng phụ nữ.

Trong Hội nghị Thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam năm 1930, Bác chỉ rõ nhiệm vụ của cách mạng không chỉ giành lại độc lập cho dân tộc, ruộng đất cho nông dân nghèo, các sản nghiệp lớn cho công nhân, các quyền dân chủ tự do cho nhân dân, mà còn nhằm: “Thực hiện nam nữ bình quyền”.

Mục tiêu này đã được Người đưa vào Chương trình của Mặt trận Việt Minh. Năm 1945, Cách mạng Tháng Tám thành công, nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa ra đời. Từ đó, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nhiều lần tuyên bố với thế giới và quốc dân rằng: Phụ nữ Việt Nam đã được đứng ngang hàng với đàn ông để được hưởng chung mọi quyền tự do của một công dân.

Tư tưởng nam nữ bình quyền

của Người còn được ghi trong luận cương của Đảng, được thể chế hóa sớm nhất trong điều 9 Hiến pháp năm 1946. Từ đó, quyền bình đẳng nam nữ được công bố và thừa nhận qua các văn bản quan trọng, Hiến pháp, pháp luật về hôn nhân và gia đình, các chỉ thị, chính sách... đối với lao động nữ. Tư tưởng của Bác phù hợp với Tuyên bố của thế giới về quyền của con người: Mọi dân tộc trên thế giới đều có quyền hưởng tự do và bình đẳng.

Đánh giá cao vai trò của phụ nữ khi nhìn nhận họ là một lực lượng lao động đông đảo của xã hội, Người còn thấy rõ khả năng làm việc không thua kém nam giới của phụ nữ. Người nêu những tấm gương tiêu biểu của phụ nữ như: Hai Bà Trưng, Bà Triệu, Nguyễn Thị Minh Khai, Nguyễn Thị Định... Vì vậy, theo Người “phải kính trọng phụ nữ”; “phải thật sự bảo đảm quyền lợi của phụ nữ”. Người còn nhấn mạnh: “Để xây dựng được chủ nghĩa xã hội thì phải thực sự giải phóng phụ nữ và tôn trọng quyền lợi của phụ nữ”; Người còn chỉ rõ rằng: “Chúng ta làm cách mạng để

tranh lấy quyền bình đẳng, trai gái đều ngang quyền như nhau".

Quan tâm tới vị trí của phụ nữ trong xã hội, đồng thời Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng luôn nhắc nhở cán bộ, đảng viên rằng, một trong những nhiệm vụ của phụ nữ dưới chế độ ta là phải "hăng hái tham gia chính quyền". Người còn nói, nếu cán bộ lãnh đạo là nữ mà ít, đấy cũng là một thiếu sót của Đảng. Về nguyên nhân của tình trạng phụ nữ ít được tham gia lãnh đạo quản lý, theo Chủ tịch Hồ Chí Minh đó là vì: "Nhiều người còn đánh giá không đúng khả năng của phụ nữ, hay thành kiến, hẹp hòi, như vậy là rất sai".

Với cương vị của một Chủ tịch nước, trong những lo lắng quan tâm chung cho đồng bào cả nước, Bác luôn quan tâm tới sự bình đẳng của phụ nữ Việt Nam. Rất nhiều lần Người phê phán những thái độ đối xử không tốt đối với phụ nữ như coi thường không tin tưởng chị em, tệ đánh vợ... Mỗi hội nghị, nếu có đại biểu nữ, Bác thường mời lên hàng ghế đầu, ân cần hỏi han đến chuyện gia đình con cái, đến cuộc sống và những khó khăn riêng của chị em. Bác không cho đoàn đại biểu của một tỉnh chụp chung ảnh với Bác vì trong đoàn không cử phụ nữ... Quyền lợi chính trị của chị em luôn được Bác chú ý. Bác nói Đảng và Chính phủ sẵn sàng tạo điều kiện cần nhắc và giao cho phụ nữ những chức trách quan trọng.

Cần phải nói rằng, không phải ai cũng có được một cái nhìn tiến bộ về phụ nữ như Bác. Suốt chiều

dài của hai cuộc kháng chiến chống Pháp và Mỹ, những lời khen ngợi động viên, những đánh giá cao của người luôn là điểm tựa tinh thần lớn lao để phụ nữ nước ta hoàn thành nhiệm vụ. Tự hào thay khi được Bác đánh giá rằng:

"Phụ nữ ta chẳng tầm thường
Đánh Đông, dẹp Bắc làm gương để đời".

Chúng ta thật xúc động khi nghe



Năm 1969, Bác Hồ tặng hoa phong lan (ảnh tư liệu) cho các nữ chiến sĩ Quảng Bình

Bác nhận xét về nữ tướng Nguyễn Thị Định - một người phụ nữ Việt Nam tiêu biểu: "Phó tổng tư lệnh quân giải phóng Miền Nam là cô Nguyễn Thị Định. Cả thế giới chỉ nước ta có vị tướng quân gái như vậy. Thật là vẻ vang cho miền Nam, cho cả dân tộc!". Và Bác đã thay mặt cho Đảng, Nhà nước tặng phụ nữ Miền Nam nói riêng và phụ nữ Việt Nam nói chung 8 chữ vàng: "Anh hùng, bất khuất, trung hậu, đảm đang".

Không chỉ quan tâm đến quyền bình đẳng của nữ giới trong quan hệ xã hội mà Bác còn lo cho hạnh

phúc của nữ giới trong mỗi quan hệ vợ chồng, Bác khuyến chị em ý thức được quyền lợi và trách nhiệm của mình để tự đấu tranh giải phóng mình khỏi những ràng buộc phi lý kiểu "chồng chúa vợ tôi". Bác phê phán tình trạng chống đánh vợ và khẳng định đây là tệ nạn về mặt đạo đức và vi phạm pháp luật: "Đàn ông là người công dân, đàn bà cũng là người công dân, dù là vợ chồng, người công dân này đánh người công dân khác tức là phạm pháp".

Có thể nói rằng tư tưởng giải phóng phụ nữ, đem lại quyền bình đẳng cho phụ nữ của Bác có ý nghĩa hết sức lớn lao: Tư tưởng ấy đã chỉ dẫn cho người phụ nữ Việt Nam, cổ vũ chị em trên con đường đấu tranh đi tới bình đẳng tự do cùng nhân loại tiến bộ. Tư tưởng ấy đã cho mỗi chúng ta một bài học nhân văn: Coi trọng con người, tất cả vì con người.

Quán triệt sâu sắc lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Đảng, Nhà nước ta đã vận dụng và phát triển một cách toàn diện tư tưởng của Bác về bình đẳng giới trong công cuộc đổi mới và sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Hiện nay Đảng và Nhà nước ta đang đồng thời triển khai Luật về: Bình đẳng giới và luật chống bạo hành gia đình, đây chính là thực hiện tư tưởng của Bác Hồ trong sự nghiệp đổi mới - hội nhập, xây dựng một xã hội Việt Nam dân giàu, nước mạnh, xã hội dân chủ công bằng, văn minh. 🌸



Chân dung nữ tướng anh hùng Nguyễn Thị Định (ảnh tư liệu)



Hình ảnh người phụ nữ Việt Nam trong kháng chiến (ảnh tư liệu)

BÀI PHÁT ĐỘNG HƯỞNG ỨNG TLQG ATVSLĐ-PCCN LẦN THỨ 17 VÀ ATGT NĂM 2015 CỦA ĐỒNG CHÍ NGHIÊM THÙY LAN CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM



Đ/c Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CDDKVN phát động hưởng ứng TLQG ATVSLĐ PCCN lần thứ 17 và ATGT năm 2015 tại TP Cà Mau ngày 19/3/2015

Chúng ta đã bước sang năm 2015 với những thời cơ mới, song vẫn tiếp tục phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức lớn: Tình hình thế giới diễn biến rất phức tạp, trong nước kinh tế vĩ mô chưa thực sự ổn định, tình hình Biển Đông còn nhiều căng thẳng, giá dầu thế giới biến động khó lường đã ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả sản xuất kinh doanh của ngành Dầu khí.

Để giữ vững vai trò, vị trí của Tập đoàn kinh tế mũi nhọn, phát huy những kết quả rất đáng tự hào đã đạt được năm 2014 và vượt qua những thách thức, khó khăn hiện tại, Đảng ủy, Hội đồng Thành viên, Ban TGD Tập đoàn, Tổ chức Công đoàn các cấp cùng toàn thể lãnh đạo đơn vị và người lao động toàn ngành đã nỗ lực vượt bậc, không ngừng đổi mới, sáng tạo, nâng cao hiệu quả hoạt động Dầu khí. Trong đó, đặc biệt chú trọng chăm lo, bảo vệ sức khoẻ người lao động, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động trong quá trình sản xuất kinh doanh.

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Bộ Công Thương và các bộ, ngành có liên quan, hôm nay, tại Khu Công nghiệp Cà Mau, Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức phát động hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ lần thứ 17 và an toàn giao thông năm 2015. Thay mặt Ban Tổ chức, tôi xin đánh giá tóm tắt tình hình ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ và thực hiện các chính sách về Bảo hộ lao động của ngành Dầu khí năm 2014 như sau:

- Về tình hình tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ:

Ngành Dầu khí là ngành đặc thù phải đối mặt với các nguy cơ cháy nổ và mất an toàn cao, nhưng chúng ta đã làm tốt công tác phòng ngừa, ngăn chặn tai nạn, sự cố và bệnh nghề nghiệp, giữ an toàn cho người lao động. Các nhà máy, công trình trọng điểm được vận hành an toàn, ổn định, liên tục; nhiều công trình Dầu khí mới cũng đã đưa vào vận hành và đảm bảo an toàn, không có tai nạn chết người. Tần suất tai nạn, sự cố tính trên số giờ làm việc của Tập đoàn ở mức thấp với mặt bằng chung của Ngành Công Thương và có xu hướng giảm.

- Về tình hình thực hiện chính sách Bảo hộ lao động trong Tập đoàn:

- 100% các đơn vị đều có kế hoạch bảo hộ lao động và tuân thủ các quy định, yêu cầu của pháp luật về ATLĐ-VSLĐ-PCCN; Hệ thống quản lý ATSKMT của Tập đoàn và các đơn vị thành viên tiếp tục duy trì hiệu lực và hiệu

quả; mạng lưới an toàn vệ sinh viên được thành lập từ cấp Tổng Công ty đến các xí nghiệp và hoạt động có hiệu quả, điển hình như PVGas, Vietsovetro, PTSC, PVD, PVPower, PVFCCo, PVCFC...

- Các cấp công đoàn tích cực phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức tốt các lớp tập huấn và tuyên truyền ATLĐ-VSLĐ-PCCN cho cán bộ an toàn, người sử dụng lao động và đội ngũ người lao động. Tổ chức các hội thi về ATVSLĐ từ cấp ngành đến cấp đơn vị đã thu hút đông đảo người lao động, những an toàn vệ sinh viên, những người làm công tác ATVSLĐ tham gia. Qua đó đã không ngừng nâng cao chất lượng và hiệu quả trong công tác tuyên truyền về ATVSLĐ. Văn hóa an toàn lao động tiếp tục được đẩy mạnh.

- Tuyên truyền sâu rộng phong trào trồng cây xanh. Nhiều đơn vị đã sáng tạo phát động thi đua tạo công viên cây xanh tại nhà máy, phân xưởng, công trình/dự án, cơ quan làm việc để tạo cảnh quan, môi trường thân thiện, Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo ATVSLĐ, điển hình là Nhà máy Lọc dầu Dung Quất. Công tác khám sức khỏe định kỳ cho CNVC-NLĐ cũng được tất cả các đơn vị đặc biệt quan tâm và thực hiện đúng quy định.

Với chủ đề Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ-PCCN lần thứ 17 và an toàn giao thông năm 2015 của Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam là “Mỗi doanh nghiệp, người lao động chủ động các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ để bảo vệ chính mình, doanh nghiệp, xã hội và đảm bảo an toàn giao thông”. Thay mặt Ban Tổ chức, tôi đề nghị các đơn vị trong Tập đoàn, tổ chức công đoàn các cấp và đội ngũ người lao động trong toàn ngành Dầu khí hãy tích cực hơn nữa, tập trung hơn nữa và quyết liệt triển khai các nhiệm vụ và giải pháp sau đây:

Một là: Các doanh nghiệp, tổ chức công đoàn các cấp trong Tập đoàn tiếp tục phối hợp chặt chẽ để xây dựng và ban hành chương trình, kế hoạch hành động cụ thể về công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ theo từng tháng, quý và thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc để thực hiện có hiệu quả Chương trình Quốc gia về ATLĐ, VSLĐ và Chỉ thị số 29-CT/TW của Ban Bí thư TW Đảng về “Đẩy mạnh công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế”;

Hai là: Tập trung đẩy mạnh các hoạt động, huấn luyện và tuyên truyền nâng cao nhận thức về an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ tại các doanh nghiệp và tới người lao động. Tăng cường tuyên truyền văn hóa an toàn lao động và các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ tại nơi làm việc, coi đây là một bước đột phá nhằm đưa chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ đến với người lao động;

Ba là: Người sử dụng lao động phải thực hiện nghiêm và đầy đủ các qui định, chế độ bảo hộ lao động cho người lao động; chủ động rà soát, áp dụng các biện pháp phòng ngừa các nguy cơ, rủi ro gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ.

Bốn là: Các cấp Công đoàn trong toàn ngành tiếp tục đẩy mạnh phong trào quần chúng làm công tác bảo hộ lao động; củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của mạng lưới An toàn vệ sinh viên ở cơ sở; nâng cao hiệu quả Phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”;

Năm là: Người lao động, vì sức khỏe của mình và cộng đồng, hãy nâng cao ý thức tự giác, nghiêm túc thực hiện các qui định về an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ; chủ động và tích cực tham gia cùng với người sử dụng lao động thực hiện các biện pháp phòng ngừa, cải thiện điều kiện lao động tại doanh nghiệp;

Sáu là: Tổ chức Công đoàn các cấp trong Tập đoàn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động để tuyên truyền thường xuyên tới người lao động về quy tắc giao thông, đội mũ bảo hiểm khi tham gia giao thông bằng phương tiện xe mô tô, xe gắn máy; tuyên truyền tác hại của việc lạm dụng rượu, bia đối với sức khỏe và an toàn xã hội; tuyên truyền về những hậu quả sức khỏe, gánh nặng bệnh tật, di chứng do tai nạn giao thông gây ra.

Phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được coi là một trong những biện pháp quan trọng hàng đầu nhằm hạn chế các sự cố, tai nạn lao động, cháy nổ xảy ra và đảm bảo an toàn giao thông. Tôi đề nghị các cấp công đoàn trong toàn ngành Dầu khí phối hợp chặt chẽ với người sử dụng lao động, người lao động để cùng nhau chung sức, nỗ lực thực hiện tốt các nhiệm vụ và giải pháp trên. Chính những điều đó là việc làm thiết thực nhất, cần thiết nhất và hiệu quả nhất nhằm hưởng ứng chủ đề của Tuần lễ Quốc gia năm nay, góp phần thực hiện mục tiêu giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ xảy ra và an toàn giao thông nhằm đảm bảo sự phát triển bền vững của các doanh nghiệp, đơn vị và của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Thay mặt Ban Tổ chức, tôi tuyên bố phát động Tuần lễ Quốc gia an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ lần thứ 17 và an toàn giao thông năm 2015 trong toàn ngành với chủ đề “Mỗi doanh nghiệp, người lao động chủ động các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ để bảo vệ chính mình, doanh nghiệp, xã hội và đảm bảo an toàn giao thông”.

Cuối cùng thay mặt Ban Tổ chức xin chân thành cảm ơn sự có mặt của các quý vị đại biểu đại diện các bộ ngành Trung ương và địa phương, Tập đoàn và các đơn vị thành viên.

Xin trân trọng cảm ơn!



ĐỂ CÔNG ĐOÀN LÀ CHỖ DỰA TIN CẬY CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

NGUYỄN NHƯ PHONG

(thực hiện)

Là tổ chức Công đoàn của Tập đoàn kinh tế mũi nhọn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn là chỗ dựa tin cậy, vững chắc của người lao động Dầu khí, đồng hành và góp phần quan trọng xây dựng Tập đoàn Dầu khí vững mạnh như ngày nay. Tuy nhiên trong giai đoạn Tập đoàn đang tích cực cổ phần hóa và tái cơ cấu mô hình sản xuất kinh doanh thì tổ chức Công đoàn sẽ tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm nào.

Phóng viên đã có cuộc trao đổi với đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Tân Chủ tịch Công đoàn DKVN về những định hướng hoạt động công tác công đoàn trong giai đoạn tới.

Phóng viên (PV): *Thay mặt những người làm báo, làm bản tin xin chúc mừng đồng chí đã được lãnh đạo Tổng Liên đoàn, Lãnh đạo Tập đoàn, và người lao động tin nhiệm giao trọng trách làm Chủ tịch Công đoàn DKVN. Xin đồng chí cho biết đôi điều tâm sự trên cương vị mới?*

Chủ tịch CĐDKVN Nghiêm Thùy Lan: Tôi làm công tác Công đoàn và giữ vị trí Phó chủ tịch từ nhiệm kỳ IV đến nay và may mắn được làm việc dưới sự lãnh đạo, giúp đỡ, ủng hộ của các đồng chí lãnh đạo tiền nhiệm. Có thể khẳng định rằng, trong các nhiệm kỳ thì Công đoàn DKVN đã có nhiều hoạt động phong phú, sinh động, góp phần quan trọng vào việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động (NLĐ), tổ chức và động viên NLĐ tích cực tham gia phong trào thi đua lao động sản xuất. Ở cương vị mới này, tôi hiểu rằng mình phải làm sao để kế thừa và phát huy những truyền thống tốt đẹp mà các lãnh đạo trước đã gây dựng cũng như phải tìm ra những cách làm hay, sáng tạo trong hoạt động công đoàn. Để làm được điều này, ngoài nỗ lực của bản thân, thì cần phải có sự đồng thuận của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí, và đặc biệt là các thủ lĩnh công đoàn cơ sở. Tôi hoàn toàn tin tưởng rằng, dưới sự lãnh đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy, sự phối hợp, tạo điều kiện của Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc Tập đoàn thì chắc chắn hoạt động công đoàn của Tập đoàn DKVN sẽ có những bước phát triển mới. Mong muốn duy nhất của tôi là làm sao cùng tập thể lãnh đạo Công đoàn và cán bộ công đoàn các cấp xây dựng được tổ chức Công đoàn từ cấp ngành đến cơ sở thực sự chuyên nghiệp, năng động, sáng tạo, đổi mới và ngày càng là chỗ dựa vững chắc, tin cậy của người lao động Dầu khí.

PV: *Thưa đồng chí Chủ tịch, hiện nay Tập đoàn đang tập trung vào tái cơ cấu lại các đơn vị thành viên để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, đặc biệt là việc cổ phần hóa các doanh nghiệp. Điều này sẽ gây tác động không nhỏ tới tâm tư tình cảm của NLĐ. Vậy Công đoàn sẽ có những giải pháp nào để người lao động yên tâm lao động sản xuất?*

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan: Việc tái cơ cấu lại mô hình sản xuất của các đơn vị trong Tập đoàn là một chủ trương mang tính chiến lược, là nhiệm vụ quan trọng để các doanh nghiệp nâng cao hiệu quả và phát triển. Và chắc chắn đó sẽ là động lực lớn để tập đoàn chúng ta phát triển bền vững. Tuy nhiên, trong quá trình tái cơ cấu thì chắc chắn sẽ phải có những việc giảm chỗ này, thêm chỗ kia; sáp nhập các đơn vị với nhau hoặc giải thể; bên cạnh đó là việc cổ phần hóa cũng sẽ làm thay đổi bản chất trong hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị. Để làm được việc này chúng ta cần phải thay đổi tư duy một cách mạnh mẽ. Chính vì thế, vai trò của công đoàn các cấp là cực kỳ quan trọng trong việc đảm bảo quyền lợi cho NLĐ.

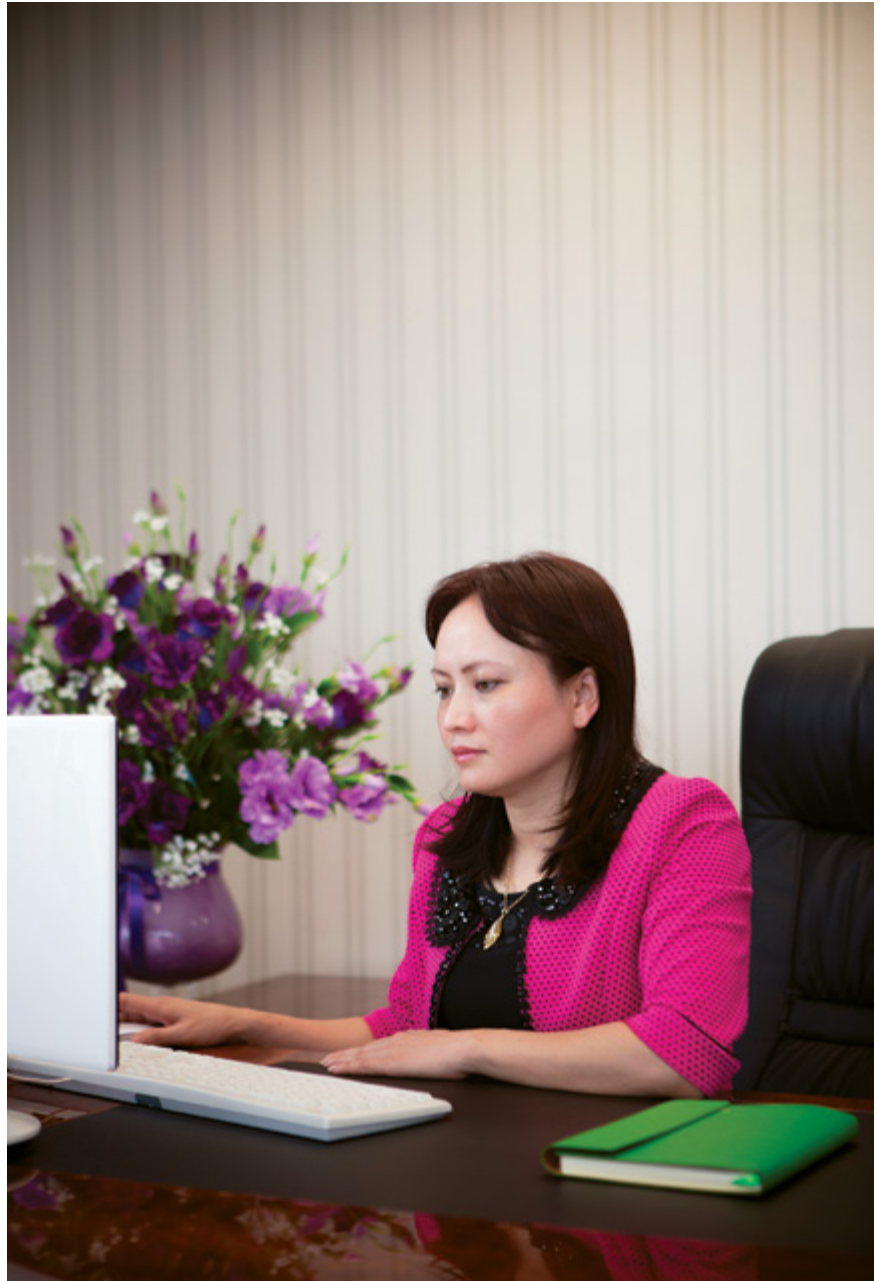
Công đoàn phải là nơi đi đầu trong việc vận động

các đoàn viên chấp hành nghiêm các chủ trương, biện pháp tái cơ cấu. Nhưng muốn làm được việc đó, đầu tiên phải là công tác tuyên truyền, động viên để đoàn viên hiểu được ý nghĩa mục đích của việc này. Chúng ta chỉ có thể làm tốt được khi đoàn viên hiểu, thông cảm và đồng thuận với những chủ trương, quyết sách trên. Tôi có thể dẫn chứng nhiều doanh nghiệp trong Tập đoàn Dầu khí sau khi tiến hành cổ phần hóa thì vai trò của công đoàn hoàn toàn không bị lu mờ mà còn hoạt động tốt hơn trước, thực hiện tốt chức năng bảo vệ quyền lợi cho NLĐ như Công đoàn Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP (PVFCCo), Công đoàn Tổng Công ty Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PVDrilling), Công đoàn Tổng Công ty Dung dịch Khoan và Hóa phẩm Dầu khí (DMC), Công đoàn Tổng Công ty CP Xây lắp Dầu khí (PVC).

Trong quá trình tái cấu trúc, Công đoàn các đơn vị đã thực hiện tốt vai trò của mình, chủ động cùng lãnh đạo chuyên môn thống nhất phương án sắp xếp lại lao động, đảm bảo phù hợp, tạo điều kiện tốt nhất để NLĐ yên tâm, sớm ổn định doanh nghiệp. Và cho đến ngày hôm nay, ở tất cả các đơn vị đã thực hiện tái cơ cấu và cổ phần hóa đều không xảy ra bất cứ trường hợp khiếu kiện cá nhân hay tập thể nào. Có thể nói đây là một thành công lớn trong hoạt động công đoàn.

PV: *Thưa đồng chí Chủ tịch, để hoạt động công đoàn đạt kết quả tốt thì đội ngũ cán bộ công đoàn phải tự nâng cao trình độ năng lực của mình. Vậy công tác đào tạo cán bộ công đoàn đã được quan tâm như thế nào?*

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan: Làm công tác công đoàn ngoài trách nhiệm ra, còn phải có sự đam mê, lòng nhiệt tình và nói cách khác là phải có “khiếu”, có kỹ năng nghiệp vụ, kỹ năng vận động, thuyết phục quần chúng, kỹ năng thuyết trình... Một trong những việc thể hiện cái “khiếu” đó là công tác vận động quần chúng. Đã có không ít những cán bộ công đoàn nhiệt tình trách nhiệm, được mọi người tin nhiệm nhưng kỹ năng hoạt động công đoàn vẫn còn có những hạn chế. Chính vì vậy từ nhiều năm nay, Công đoàn Dầu khí tập trung vào công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ công đoàn để nâng cao năng lực, trình độ, kỹ năng, triển khai các chương trình bồi dưỡng ngắn hạn, dài hạn; tổ chức nhiều lớp bồi



dưỡng kỹ năng thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; kỹ năng nghiệp vụ hướng dẫn người lao động ký kết những bản hợp đồng lao động đảm bảo có lợi cho họ.

Trong nhiệm kỳ 2013-2018, việc bồi dưỡng nâng cao trình độ cho cán bộ công đoàn là một trong năm nhiệm vụ trọng tâm của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và được quan tâm đặc biệt. Tuy nhiên để các cán bộ công đoàn hoạt động có hiệu quả và xứng đáng với vai trò thủ lĩnh thì cũng cần phải có sự hỗ trợ, tạo điều kiện của lãnh đạo chuyên môn và của cấp ủy Đảng. Chúng ta đang tiến hành chuẩn bị cho Đại hội Đảng các cấp và Đại hội Đảng bộ Tập đoàn. Trong các báo cáo chính trị của các Đảng bộ, công tác công đoàn cũng đều được đề cập và đặt ra một cách đúng mức; thể hiện sự quan tâm, đánh giá đúng vai trò của công đoàn trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính

trị cũng như sản xuất kinh doanh.

PV: *Đồng chí có băn khoăn, trăn trở gì về công tác công đoàn trong giai đoạn tới?*

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan: Chúng ta nói nhiều đến đổi mới trong xây dựng, phát triển kinh tế, đổi mới về phương thức lãnh đạo của Đảng, của công đoàn. Nhưng đổi mới như thế nào cho phù hợp và để đạt hiệu quả cao thì đó là điều tôi băn khoăn. Chúng ta không thể hô hào đổi mới một cách chung chung mà phải cụ thể và sự đổi mới đó phải mang lại hiệu quả thiết thực. Làm thế nào cho đoàn viên tin tưởng vào công đoàn, coi công đoàn là chỗ dựa tin cậy của mình, đồng thời tích cực tham gia vào các phong trào do công đoàn tổ chức, khởi xướng. Tập đoàn Dầu khí là một Tập đoàn kinh tế mạnh, tuy nhiên việc xây dựng các cơ sở để nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho các đoàn viên cần được tăng cường mạnh mẽ hơn nữa. Như chúng ta đã biết rất nhiều người lao động Dầu khí làm việc trong một môi trường, điều kiện cực kỳ khắc nghiệt, vất vả, rất cần điều kiện cơ sở vật chất để nghỉ dưỡng, hồi phục sức khỏe, nâng cao tinh thần. Tuy nhiên, cho đến nay, Tập đoàn vẫn chưa có khu nghỉ dưỡng. Tôi mong muốn, trong nhiệm kỳ này, Công đoàn Dầu khí sẽ cùng với Tập đoàn xây dựng được những cơ sở phúc

lợi xã hội cho NLĐ. Tất nhiên, tôi hiểu rằng trong bối cảnh kinh tế đang còn có những khó khăn, thì đó là điều không dễ dàng.

Nguồn kinh phí cho hoạt động công đoàn bị giảm nhiều, khó khăn cho các hoạt động phong trào, công đoàn của các đơn vị và Công đoàn Dầu khí. Điều này đòi hỏi có sự hỗ trợ, gắn kết của chuyên môn cho các hoạt động Công đoàn để thực hiện mục tiêu vì sự phát triển của Tập đoàn và vì lợi ích của NLĐ Dầu khí.

Đội ngũ cán bộ chuyên trách Công đoàn cần được quan tâm nhiều hơn, có những chính sách tốt hơn để thu hút nhiều người có năng lực tâm huyết về làm công tác Công đoàn, có đội ngũ cán bộ chuyên trách Công đoàn giỏi để góp phần vào phong trào Công đoàn được phát triển, vì “cán bộ nào, phong trào đấy”, cán bộ là nhân tố then chốt quyết định. Nhưng tôi tin rằng với sự quyết tâm của lãnh đạo Công đoàn Dầu khí và tập thể NLĐ Dầu khí, sự lãnh đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy, sự tạo điều kiện của Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc và sự góp công góp sức của công đoàn các cấp, chúng ta sẽ làm được.

PV: *Xin cảm ơn đồng chí Chủ tịch và chúc đồng chí hoàn thành tốt sứ mệnh thủ lĩnh công đoàn trong một Tập đoàn kinh tế trụ cột của đất nước!* 🌸



CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM: TÍCH CỰC PHÒNG NGỪA TAI NẠN LAO ĐỘNG



Diễn tập phòng cháy chữa cháy

NGUYỄN MẠNH KHA

Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Các cấp Công đoàn và người lao động (NLĐ) trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đang tích cực cùng với các doanh nghiệp, đơn vị chủ động các biện pháp phòng chống cháy nổ, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp để bảo vệ chính mình, doanh nghiệp, đơn vị và xã hội.

Xác định rõ công tác Bảo hộ lao động, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ sức khỏe, tính mạng cho NLĐ luôn là một trong những nhiệm vụ quan

trọng hàng đầu của các cấp Công đoàn Dầu khí Việt Nam, với mục tiêu cao nhất là bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Dầu khí là một tập đoàn kinh tế, kỹ thuật có đặc điểm công nghệ, thiết bị và môi trường hoạt động đặc thù, có nguy cơ cao về sự cố cháy nổ, tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp. Trong nhiều năm qua, cùng với sự phát triển lớn mạnh của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, công tác an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ luôn được các cấp lãnh đạo, doanh nghiệp, tổ chức Công đoàn các cấp trong toàn ngành quan tâm và có nhiều hoạt động thiết thực, không ngừng chăm lo cải

thiện điều kiện lao động, ngăn ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe cho NLĐ, thực hiện tốt các chính sách, pháp luật, quy định về bảo hộ lao động.

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã xây dựng được định hướng phát triển và mục tiêu dài hạn đối với công tác AT-VSLĐ-PCCN của Tập đoàn. Phát triển công tác AT-VSLĐ-PCCN của Tập đoàn theo hướng hiện đại, phù hợp với sự phát triển kinh tế xã hội, tiến bộ khoa học kỹ thuật, theo kịp các công ty dầu khí tiên tiến trong khu vực và trên thế giới. Với mục tiêu: Tuân thủ luật pháp về AT-VSLĐ-PCCN; ngăn ngừa tai nạn, sự cố, bệnh nghề

nghiệp; cải thiện điều kiện làm việc; thiết lập hệ thống quản lý an toàn, môi trường theo mô hình quản lý của các công ty dầu khí tiên tiến.

Với vai trò chức năng nhiệm vụ của mình, Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp Công đoàn trong toàn ngành đã chủ động tham gia với Tập đoàn và các đơn vị xây dựng, ban hành các chính sách, quy định về công tác an toàn vệ sinh lao động, đảm bảo hài hòa lợi ích của doanh nghiệp và NLĐ. Các cấp Công đoàn trong toàn ngành đã tích cực phối hợp trong hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát công tác an toàn vệ sinh lao động tại các đơn vị, nhà máy, Xí nghiệp, công trình, dự án và tại tổ đội sản xuất, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách về bảo hộ lao động.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam thường xuyên hướng dẫn các cấp Công đoàn trong toàn Tập đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tập huấn, đào tạo cho cán bộ làm công tác an toàn vệ sinh lao động và theo dõi chỉ đạo hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên; định kỳ tổ chức các Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi từ cấp đơn vị đến cấp ngành, từ đó đã không ngừng nâng cao nhận thức, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng của đội ngũ làm công tác an toàn, ý thức chấp hành công tác an toàn vệ sinh lao động của người sử dụng lao động và NLĐ.

Bên cạnh đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam còn hướng dẫn và tổ chức triển khai sâu rộng phong trào quần chúng làm công tác bảo hộ lao động ở cơ sở. Phong trào thi đua Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động luôn được các cấp Công đoàn duy trì phát triển và triển khai có hiệu quả, không ngừng cải thiện điều kiện và môi trường làm việc của NLĐ.

Nhằm thiết thực hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ, PCCN lần thứ 17, năm 2015 với chủ đề: “Mỗi doanh nghiệp, NLĐ chủ động các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ để bảo vệ chính mình, doanh nghiệp và xã hội”, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã cùng với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam



Diễn tập sơ cứu tai nạn lao động của Công đoàn PVOil

xây dựng kế hoạch liên tịch triển khai Tuần lễ Quốc gia với những nội dung trọng tâm hướng về cơ sở đó là: Tổ chức các hoạt động tuyên truyền hướng đến CBCNV-NLĐ về các thông tin liên quan đến công tác ATVSLĐ, các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ trong cơ quan đơn vị, doanh nghiệp; tổ chức phát tờ rơi có nội dung về công tác an toàn vệ sinh lao động, PCCN, hướng dẫn các Công đoàn cơ sở treo băng rôn, khẩu hiệu tại các nhà máy, tổ đội, công trình, dự án nơi sản xuất, để tuyên truyền đến NLĐ về mục đích ý nghĩa của Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ, PCCN lần thứ 17; thành lập đoàn kiểm tra và tổ chức kiểm tra tại 4 đơn vị Dầu khí trên địa bàn tỉnh Cà Mau; tổ chức đến thăm hỏi, động viên, tặng quà 23 gia đình và cá nhân người lao động bị tai nạn lao động nặng từ 31% trở lên; đặc biệt, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chủ trì phối hợp với Tập đoàn DKVN tổ chức Lễ phát động hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ, PCCN lần thứ 17 tại thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau vào ngày 19/3/2015 với sự tham dự của đại diện lãnh đạo các Bộ ngành,

lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các sở, ban, ngành tỉnh Cà Mau, người sử dụng lao động, Công đoàn các đơn vị trong Tập đoàn và 500 người lao động đến từ các đơn vị Dầu khí trên địa bàn tỉnh Cà Mau, Bạc Liêu, Cần Thơ, Kiên Giang. Đây là một trong những hoạt động trọng tâm có ý nghĩa thiết thực hướng đến cơ sở, hướng đến người lao động, để hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ, PCCN lần thứ 17, năm 2015.

Với tinh thần Văn hóa Dầu khí, văn hóa an toàn của NLĐ Dầu khí, các cấp lãnh đạo Tập đoàn đến các đơn vị thành viên, tổ chức Công đoàn và NLĐ trong toàn Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam cam kết, đồng tâm hưởng ứng và tập trung triển khai những nhiệm vụ cơ bản về công tác ATVSLĐ, PCCN đó là:

Thứ nhất, tiếp tục đẩy mạnh triển khai việc thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư TW Đảng và Kế hoạch số 03/KH-TLĐ ngày 13/01/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động, Nghị quyết Đại hội lần thứ nhất Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam để làm sao cụ thể, sát

thực đối với đặc thù hoạt động sản xuất kinh doanh của ngành Dầu khí.

Thứ hai, các cấp đơn vị, tổ chức công đoàn các cấp trong Tập đoàn tiếp tục duy trì, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn để xây dựng và ban hành chương trình, kế hoạch hành động cụ thể về công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ theo từng tháng, quý và thường xuyên tổ chức kiểm tra, thanh tra, hướng dẫn, đôn đốc các tập thể, cá nhân để thực hiện công tác ATVSLĐ, PCCN.

Thứ ba, tập trung đẩy mạnh các hoạt động đào tạo, huấn luyện và tuyên truyền nâng cao nhận thức về an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ tại các doanh nghiệp và tới NLD. Tăng cường tuyên truyền văn hóa an toàn lao động và các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ tại nơi làm việc, coi đó là một bước đột phá nhằm đưa chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ đến với đông đảo người lao động;

Thứ tư, người sử dụng lao động thực hiện nghiêm và đầy đủ các qui định, chế độ chính sách về bảo hộ lao động cho NLD; chủ động rà soát, áp dụng các biện pháp phòng ngừa các nguy cơ, rủi ro gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ; tăng cường tổ chức các hoạt động huấn luyện, đào tạo, cải thiện điều

kiện làm việc cho NLD; tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ tại doanh nghiệp, cơ sở.

Thứ năm, tiếp tục đẩy mạnh phong trào quần chúng làm công tác bảo hộ lao động; củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của mạng lưới An toàn vệ sinh viên ở cơ sở; nâng cao hiệu quả, thiết thực phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; quá trình hoạt động sẽ được sơ kết, tổng kết đánh giá và khen thưởng kịp thời đối với các cá nhân và tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác an toàn vệ sinh lao động; quan tâm thăm hỏi, động viên các gia đình nạn nhân và nạn nhân bị TNLĐ, BNN.

Thứ sáu, vì sức khỏe của mình và cộng đồng, NLD Dầu khí không ngừng nâng cao ý thức tự giác thực hiện nghiêm các qui định về an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ; chủ động và tích cực tham gia cùng với người sử dụng lao động trong việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa, cải thiện điều kiện lao động tại doanh nghiệp; tích cực trao đổi, nâng cao kiến thức, kỹ năng tự bảo vệ mình và cộng đồng tránh khỏi các nguy cơ, rủi ro về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ...

Thứ bảy, các hoạt động thanh tra, kiểm tra, hướng dẫn về công

tác an toàn, vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ tiếp tục được quan tâm, thực hiện quyết liệt hơn nữa đặc biệt là trong các lĩnh vực có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ; kiên quyết xử lý nghiêm, kịp thời các doanh nghiệp, cá nhân vi phạm.

Thứ tám, các cấp Công đoàn chủ động phối hợp chặt chẽ với người sử dụng lao động tăng cường, mở rộng các hoạt động hợp tác quốc tế để thúc đẩy công tác an toàn, vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ trong phát triển và hội nhập.

Thứ chín, Công đoàn các cấp trong Tập đoàn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động để không ngừng đổi mới, sáng tạo, đa dạng hóa hình thức và nội dung tuyên truyền tới người lao động về quy tắc giao thông, đội mũ bảo hiểm khi tham gia giao thông bằng phương tiện xe mô tô, xe gắn máy, xe đạp điện; tuyên truyền tác hại của việc lạm dụng rượu, bia đối với sức khỏe và an toàn xã hội; phổ biến tuyên truyền về những hậu quả sức khỏe, gánh nặng bệnh tật, di chứng do tai nạn giao thông gây ra.

Phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được coi là một trọng tâm trong những biện pháp quan trọng hàng đầu nhằm hạn chế các sự cố, tai nạn lao động, cháy nổ xảy ra. Công đoàn các cấp trong toàn ngành cùng phối hợp chặt chẽ với người sử dụng lao động, tuyên truyền tới người lao động cùng nhau chung sức, nỗ lực thực hiện tốt các nhiệm vụ và đặt ra. Chính những điều đó là việc làm thiết thực nhất và hiệu quả nhất nhằm hưởng ứng chủ đề của Tuần lễ Quốc gia năm nay, góp phần thực hiện mục tiêu kiểm soát và giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ xảy ra và an toàn giao thông.

Việc triển khai tích cực các hoạt động hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ, PCCN lần thứ 17 năm 2015 có ý nghĩa hết sức quan trọng đối với mục tiêu kiểm soát và giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, góp phần bảo vệ sức khỏe NLD - bảo vệ và phát triển nguồn nhân lực, góp phần vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn, vì quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng của người lao động Dầu khí. 🌸



CNV - NLD Vietsovpetro diễn tập ứng phó với tai nạn lao động



TÍCH CỰC CHĂM LO ĐỜI SỐNG CNVC-NLĐ NGÀNH DẦU KHÍ DỊP TẾT ẤT MÙI - 2015

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban Chính sách Pháp luật - CĐ DKVN



Đ/c Nguyễn Quốc Khánh - TGD PVN và Chủ tịch CĐDKVN Nghiêm Thủy Lan chúc tết Công đoàn và người lao động PVDrilling

Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp công đoàn trực thuộc với vai trò chức năng của mình đã chủ động, tích cực phối hợp với chuyên môn đồng cấp chăm lo đời sống Cán bộ, Công nhân viên chức, người lao động (CNVC-NLĐ) trong dịp Tết Nguyên đán Ất Mùi năm 2015 với những nội dung thiết thực.

Trong dịp trước và sau tết, Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã cùng với Lãnh đạo Tập đoàn đến thăm hỏi, động viên và chúc tết, tặng quà NLĐ ở hầu hết các đơn vị, đặc biệt là tại công trình, dự án trọng điểm, nhà máy, trên giàn khoan, khu vực miền núi,... Với đặc thù hoạt động của ngành Dầu khí trong dịp tết, các cấp công đoàn trực thuộc đã phối hợp chặt chẽ với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội tại các đơn vị vận động, tuyên truyền để NLĐ thực hiện tốt công tác an toàn đảm bảo vận hành an toàn, hiệu quả các nhà máy, công trường, nơi làm việc..., đồng thời tổ chức bố trí sắp xếp cho CNVC-NLĐ có

thời gian nghỉ hợp lý để về quê ăn tết nhưng vẫn đảm bảo sản xuất liên tục, bên cạnh đó cũng triển khai chế độ trực tết 24/24h theo đúng thành phần bao gồm cả lãnh đạo như: trực sản xuất theo qui định, trực sửa chữa thường xuyên, trực ứng cứu sự cố,...

Đối với NLĐ ở lại làm việc tại các công trình, nhà máy, dự án trọng điểm, Công đoàn các đơn vị đã phối hợp với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể tổ chức đón giao thừa, tặng quà cho CNVC-NLĐ, tổ chức các hoạt động VHVN, TĐTT, vui chơi giải trí, vui xuân đón Tết nhằm động viên NLĐ khi phải đón Tết xa quê và chương trình chào xuân năm mới, ra quân đầu năm 2015 trong không khí tung bừng, vui vẻ, phấn khởi.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp công đoàn trực thuộc đã tích cực phối hợp với các ban chuyên môn tổ chức tốt các hoạt động thăm hỏi, động viên, tặng quà cho CNVC-NLĐ, cán bộ hưu trí; NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau điều trị dài ngày, CNVC-NLĐ mắc bệnh hiểm nghèo, cán bộ nữ có hoàn cảnh

khó khăn và thăm tặng quà cho các gia đình chính sách, các Bà mẹ Việt Nam anh hùng, các hộ nghèo tại các địa phương nơi có nhà máy, dự án của Tập đoàn... với tổng số tiền 21,87 tỷ đồng. Trong đó riêng Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã hỗ trợ và tặng quà CNVC-NLĐ tại các đơn vị với số tiền gần 4,5 tỷ đồng.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chủ động phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, chỉ đạo các đơn vị, các Công đoàn trực thuộc sớm công bố công khai tiêu chuẩn, chế độ chính sách, thanh toán kịp thời tiền lương, tiền thưởng và chế độ phúc lợi khác... cho CNVC-LĐ nhân dịp tết; Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc tích cực chỉ đạo mạng lưới ATVSV của đơn vị hoạt động tích cực tiến hành kiểm tra, đề xuất kịp thời khắc phục ngay các điều kiện không đảm bảo ATLĐ-VSLĐ - PCCN, phối hợp với Lãnh đạo đơn vị thành lập lực lượng thường trực kiểm tra công tác ATLĐ-VSLĐ-PCCN cho tài sản, máy móc thiết bị, tài liệu... của đơn vị trong suốt dịp tết Nguyên đán Ất Mùi năm 2015. Chính vì vậy, trong dịp nghỉ tết toàn ngành đã không có vụ việc mất an toàn nghiêm trọng.

Ngay từ những ngày đầu xuân, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phát động thi đua và triển khai kế hoạch thi đua đến toàn thể NLĐ với những nội dung tập trung vào việc phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, thi đua tại các dự án/công trình trọng điểm. Đồng thời, chỉ đạo các công

đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn phát động phong trào thi đua ra quân đầu năm phấn đấu hoàn thành và về đích trước các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2015 của các đơn vị.

Trong dịp đầu xuân năm mới 100% CNVC-NLĐ trong toàn Tập đoàn đã đi làm đúng thời gian qui định, an toàn, mọi người vui tươi, phấn khởi sau kỳ nghỉ tết, đặc biệt NLĐ tại các đơn vị trong Tập đoàn đã rất vui mừng được Lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam thăm chúc tết nhân dịp đầu năm mới.

Với những kết quả chăm lo CNVC-NLĐ nhân dịp tết Ất Mùi 2015 nêu trên, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã được Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ghi nhận, đánh giá cao và tặng Bằng khen vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác chăm lo đời sống CNVC-NLĐ nhân dịp tết Ất Mùi 2015.

Tiếp tục phát huy những thành tích chăm lo tết Ất Mùi, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn trực thuộc chủ động phối hợp với chuyên môn tiếp tục rà soát thống kê và có kế hoạch chăm lo chu đáo hơn nữa cho CNVC-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn trong các dịp Tháng Công nhân, ngày Quốc khánh 2/9, ngày thành lập ngành Dầu khí 3/9,... đồng thời, tập trung tuyên truyền, vận động CNVC-NLĐ hăng say lao động để hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị ngay sau tết cũng như hoạt động của các cơ quan công sở đi vào nề nếp, đạt hiệu quả, hiệu suất cao nhất ngay từ những tháng đầu năm. 🌸



Lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam thăm và tặng quà CBCNV-NLĐ tại các đơn vị

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

HOẠT ĐỘNG Ý NGHĨA KỶ NIỆM NGÀY QUỐC TẾ PHỤ NỮ 8/3

BAN TUYÊN GIÁO - NỮ CÔNG CỘNG ĐOÀN

Thực hiện Kế hoạch công tác năm 2015, ngày 4/3 tại Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Chương trình kỷ niệm 105 năm ngày Quốc tế Phụ nữ, 1975 năm Khởi nghĩa Hai Bà Trưng và biểu dương Tập thể, cán bộ nữ công tiêu biểu năm 2014.



TGD Tập đoàn Dầu khí phát biểu chúc mừng nữ CNVC-NLĐ

Đến dự có đồng chí Đỗ Thị Yên, hàm Trưởng ban Nữ công Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đồng chí Nguyễn Quốc Khánh, Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Lê Minh Hồng, Phó tổng giám đốc, Trưởng ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ cùng các đồng chí Phó tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch cùng các Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí, các đồng chí đại diện lãnh đạo các đơn vị thành viên Tập đoàn; các đồng chí nguyên lãnh đạo nữ của Tập đoàn Dầu khí; các đồng chí chủ tịch/phó chủ tịch phụ trách nữ công, trưởng, phó ban nữ công và toàn thể nữ cán bộ chuyên trách các công đoàn trực

thuộc; các tập thể, nữ CNVC-NLĐ có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giải việc nước đảm việc nhà” cấp Tổng liên đoàn lao động Việt Nam; các tập thể cán bộ nữ công tiêu biểu 2014.

Ngược dòng lịch sử, các đại biểu đã cùng tự hào ôn lại quá trình đấu tranh đầy gian khổ của phụ nữ trên toàn thế giới để đòi quyền bình đẳng, tự do cho mình; kiêu hãnh, tự hào ôn lại những trang sử hào hùng mà bao thế hệ phụ nữ Việt Nam đã ghi lại trong sử vàng

dân tộc. Đối với phụ nữ ngành Dầu khí, đây còn là dịp ý nghĩa để chị em gặp gỡ, giao lưu, học hỏi và để được tôn vinh, biểu dương, khen thưởng bởi những thành tích xuất sắc mà chị em đã đạt được.

Tiếp bước truyền thống tự hào đó, trong năm 2014, nữ CNVC-NLĐ ngành Dầu khí đã không ngừng nỗ lực, ghi nên nhiều thanh tích mới ở tất cả các lĩnh vực quản lý, sản xuất, kinh doanh, nghiên cứu khoa học, đào tạo, tích cực tham gia hoạt động đoàn thể, chính trị, xã hội, xây dựng gia đình hạnh phúc, tiến bộ.

Riêng đối với lĩnh vực hoạt động Công đoàn năm 2014, nhân dịp kỷ niệm 85 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam, Tổng Liên đoàn đã tổ chức Hội nghị biểu dương Chủ tịch Công đoàn cơ sở tiêu biểu toàn quốc và Trưởng ban Nữ công Công đoàn cơ sở tiêu biểu lần thứ nhất tại Hà Nội. Ngành Dầu khí vinh dự có chị Khuất Thị Lê, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí, Phó bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch Công đoàn Công ty Lọc Hóa dầu Bình Sơn được vinh danh là Chủ tịch Công đoàn tiêu



Chủ tịch CĐ DK phát biểu chúc mừng các đại biểu

biểu toàn quốc; chị Nguyễn Thị Thu Phong, Trưởng ban Nữ công Công đoàn Tổng Công ty Dầu được vinh danh là Trưởng ban Nữ công tiêu biểu toàn quốc; năm 2014, trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, toàn ngành có: 2 tập thể và 3 cá nhân được nhận Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động VN; 9 tập thể được tặng được tặng cờ của BCH Công đoàn Dầu khí, 57 tập thể và 446 cá nhân được tặng Bằng khen của CĐDK. Trong phong trào thi đua “Tập thể, cán bộ nữ công tiêu biểu”, có 12 ban nữ công được tặng cờ và 30 cán bộ nữ công được tặng Bằng khen của Công đoàn Dầu khí.

Bên cạnh đó, công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ CNVC-NLĐ cũng được các cấp công đoàn và trực tiếp là Ban Nữ công quan tâm làm tốt. Các hoạt động phong trào duy trì và ngày càng đổi mới, sáng tạo, ý nghĩa, thu hút đông đảo chị em tham gia; đồng thời chị em còn là những tấm gương tích cực, chủ động tham gia các hoạt động đến ơn đáp nghĩa, từ thiện xã hội tại địa phương, đơn vị và ở toàn ngành. Ban nữ công các đơn vị đã tích cực hưởng ứng và vận động CB CNV đóng góp cho Quỹ “Vì phụ nữ khó khăn” của Công đoàn Dầu khí để kịp thời thăm hỏi, động viên nữ CNVC-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn hoặc mắc bệnh hiểm nghèo. Tổng số tiền Quỹ đã hỗ trợ trong năm 2014 là 846.500.000đ. Đặc biệt, nhân dịp tết Ất Mùi 2015 Quỹ đã hỗ trợ cho 162 người có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, hoặc mắc bệnh hiểm nghèo với số tiền 324 triệu đồng.

Để phát huy tinh thần thi đua và những kết quả đã đạt được, tại chương trình kỷ niệm, Công đoàn Dầu khí đã phát động thi đua trong nữ CNVC-NLĐ toàn Ngành năm 2015 và nhận được sự hưởng ứng mạnh mẽ của Ban Nữ công các đơn vị và toàn thể nữ CNVC-NLĐ.

Phát biểu tại lễ kỷ niệm, Tổng giám đốc PVN Nguyễn Quốc Khánh đánh giá rất cao vai trò và sự đóng góp to lớn của của các lao động nữ đối với sự phát triển và vững mạnh của Tập đoàn. Trong đội ngũ lãnh đạo của PVN cũng có nhiều gương mặt lãnh đạo nữ tiêu biểu, tài năng với tinh thần làm việc

hăng say, bản lĩnh và trí tuệ. Các đơn vị cần quan tâm hơn nữa để phát triển đội ngũ nữ tham gia công tác lãnh đạo, quản lý. Đồng chí nhấn mạnh, bước sang năm 2015 là một năm còn nhiều khó khăn và thách thức, ban lãnh đạo sẽ nỗ lực hết sức để chèo lái con thuyền PVN tiếp tục tiến lên và phát triển bền vững, đảm bảo tăng trưởng doanh thu, lợi nhuận, nâng cao đời sống của CNVCLĐ. Để hoàn thành mục tiêu đó cần đến sự tham gia tích cực của đội ngũ lao động nữ.

Tại chương trình mít tinh kỷ niệm, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐDK Việt Nam đã đánh giá cao

những nỗ lực và kết quả mà nữ CNVC-NLĐ toàn Ngành đã đạt được. Đồng chí mong rằng, trong năm 2015, toàn thể chị em tiếp tục vượt qua mọi khó khăn, đoàn kết, phát huy tinh thần, truyền thống của phụ nữ Dầu khí; xây dựng đội ngũ lao động nữ dầu khí “Năng động, sáng tạo, chuyên nghiệp, hiện đại, văn hóa, nhân hậu, đảm đang” để góp phần vào sự phát triển của Tập đoàn. Đối với những cán bộ nữ tiêu biểu được tuyên dương trong lễ kỷ niệm, đồng chí khẳng định đây là những hạt nhân nòng cốt trong phong trào nữ CNVC-NLĐ và cần phát huy tốt nhất vai trò của mình tại đơn vị. 🌸



Đại diện TLĐLĐVN trao Bằng khen cho các tập thể đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cấp Tổng Liên đoàn



Đại diện TLĐLĐVN trao Bằng khen cho các cá nhân đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cấp Tổng Liên đoàn

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM: HƯỞNG ỨNG “TUẦN LỄ QUỐC GIA AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG VÀ PHÒNG CHỐNG CHÁY NỔ”



Các đại biểu nhận tin ủng hộ xây dựng Tượng đài Tưởng niệm các chiến sĩ Gạc Ma tại Lễ phát động

ĐỖ THÁI HÀ

Ban Chính sách Pháp luật - CĐDKVN

Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam là ngành kinh tế đặc thù, toàn bộ hệ thống đều phải tuân thủ nghiêm ngặt quy chế, quy trình và nội quy về an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ. Quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh luôn tiềm ẩn nguy cơ về mất an toàn lao động, cháy nổ, nếu sơ xuất để xảy ra cháy nổ sẽ gây thiệt hại khôn lường về người, tài sản doanh nghiệp, ảnh hưởng rất lớn đến môi trường sinh thái và cộng đồng dân cư. Do vậy, công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ luôn được các cấp Lãnh đạo, Công đoàn các cấp quan tâm coi trọng và đặt lên

nhệm vụ hàng đầu. Tập đoàn Dầu khí coi đây là điều kiện tiên quyết bảo đảm an toàn tuyệt đối trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Hằng năm công tác tập huấn, diễn tập cho đội ngũ làm công tác bảo hộ lao động và đội ngũ an toàn vệ sinh viên được thực hiện rất bài bản và thường xuyên để đội ngũ này luôn là lực lượng nòng cốt trong việc phòng chống và xử lý các tình huống mất an toàn tại nơi sản xuất, làm việc.

Nhằm thiết thực hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ - PCCN của các doanh nghiệp trên cả nước, ngày 19/3/2015 Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp tổ chức Lễ

phát động hưởng ứng “Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ - PCCN lần thứ 17 và An toàn giao thông năm 2015” tại Cụm Khí, Điện, Đạm Cà Mau, một trong những dự án trọng điểm của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Để triển khai các hoạt động tại các đơn vị, Công đoàn DKVN và Tập đoàn DKVN đã có Công văn liên tịch số 1291/LT-DKVN-CĐDK ngày 4/3/2015 về việc hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ-PCCN lần thứ 17, năm 2015 và Kế hoạch liên tịch số 1332/KH-DKVN-CĐDK ngày 5/3/2015 về việc tổ chức các hoạt động Hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia cùng các nội dung, khẩu hiệu tuyên truyền cho Tuần Lễ Quốc gia để các đơn vị làm căn cứ thực hiện.

Tại các đơn vị trong toàn Tập

đoàn hoạt động hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ - PCCN được diễn ra sôi nổi như tổ chức Hội thao PCCC; Hội thảo về công tác Bảo hộ lao động, Hội thảo hoạt động và vai trò của đội ngũ An toàn vệ sinh viên.... Tại cấp Tập đoàn thì các hoạt động trước, trong và sau Lễ phát động đã diễn ra liên tục từ ngày 16 đến ngày 19/3/2015. Đầu tiên là đợt kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động tại 4 đơn vị thuộc Cụm Khí, Điện, Đạm Cà Mau. Đoàn kiểm tra đã biểu dương những thành tích các đơn vị đã đạt được đồng thời nhắc nhở, đề nghị khắc phục, bổ sung một số thiếu sót nhằm giảm thiểu tối đa các nguy cơ tai nạn. Vào chiều ngày 19/3/2015 Lễ phát động hưởng ứng đã diễn ra tại Hội trường Trung tâm Hội nghị tỉnh Cà Mau huy động được 500 CBCNV - NLĐ tại các đơn vị trên địa bàn cùng hơn 100 các đại biểu khách mời từ các bộ, ban, ngành Trung ương liên quan và lãnh đạo các đơn vị, lãnh đạo công đoàn trong Tập đoàn về dự. Buổi Lễ diễn ra trong không khí trang trọng và tưng bừng với màn hát múa chào mừng của đội văn nghệ đến từ các đơn vị. Tại buổi Lễ, bài phát động của đồng chí Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan và bài hưởng ứng của Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau đã kêu gọi mọi người cùng chung tay trong công tác an toàn lao

động và an toàn giao thông góp sức vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, bảo đảm an toàn tính mạng cho NLĐ, tài sản cho doanh nghiệp.

Tiếp theo đó là những ý kiến phát biểu chỉ đạo của đồng chí Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và đồng chí Phó tổng giám đốc Tập đoàn biểu dương các thành tích và nỗ lực của các đơn vị trong Tập đoàn đã thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động trong thời gian qua và đề nghị các đơn vị tiếp tục duy trì và phát huy tốt công tác này, tuyệt đối không để xảy ra bất cứ sự cố nào trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Tại buổi Lễ phát động hưởng ứng lần này hình ảnh gây xúc động khi toàn thể hội trường cùng đứng dậy nhắc những dòng tin đầy ý nghĩa, thể hiện sự tri ân tưởng nhớ đến anh dũng hy sinh gìn giữ từng tấc đất của Tổ quốc, vì sự yên bình của nhân dân, hưởng ứng lời kêu gọi của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam về việc góp đá xây dựng Đài tưởng niệm các chiến sĩ Gạc Ma tại Nha Trang, Khánh Hòa.

Chiều cùng ngày sau buổi Lễ các đồng chí lãnh đạo cùng đại diện các đơn vị đã đi thăm, tặng quà một số các trường hợp tai nạn lao động tại Cà Mau. Trong Tuần lễ ATVSLĐ-

PCCN này Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã quyết định tặng quà cho 23 trường hợp tai nạn lao động nặng suy giảm trên 31% sức khỏe, có hoàn cảnh gia đình đặc biệt khó khăn tại các đơn vị với tổng số tiền 46 triệu đồng và giao cho công đoàn các đơn vị trực tiếp tổ chức đoàn thăm hỏi. Những người lao động đã rất cảm kích, xúc động, bày tỏ lòng biết ơn trước sự quan tâm của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và công đoàn các cấp. Hoạt động này đã thể hiện rất rõ nét đẹp “Văn hóa Dầu khí” của tập thể những NLĐ Dầu khí đối với các đồng nghiệp của mình.

Tập đoàn Dầu khí và Công đoàn Dầu khí Việt Nam hy vọng bằng những nỗ lực không ngừng trong việc tuyên truyền, vận động, công tác bồi dưỡng, huấn luyện các kỹ năng đối với đội ngũ làm công tác an toàn cũng như đội ngũ an toàn vệ sinh viên sẽ tuyên truyền sâu rộng đến tất cả NLĐ trong Tập đoàn ý thức hơn nữa công tác này, làm sao để công tác an toàn lao động cũng như an toàn giao thông luôn được quan tâm, chú trọng, phát huy đảm bảo an toàn tính mạng cho NLĐ, tài sản doanh nghiệp trên tinh thần “Mỗi doanh nghiệp, người lao động chủ động các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ để bảo vệ chính mình, doanh nghiệp và xã hội”. 🌸



Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam thăm hỏi và tặng quà cho gia đình CBCNV bị tai nạn lao động

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA “LAO ĐỘNG GIỎI, LAO ĐỘNG SÁNG TẠO” TRONG CNVC - LĐ



NGUYỄN THỊ CÂY

Ban Chính sách Pháp luật - CĐDK VN

Thấm nhuần lời dạy của Bác “Sáng kiến và kinh nghiệm là vốn quý của dân tộc, chúng ta phải làm cho nó dồi dào và lan rộng mãi”, trong những năm qua, phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động đã được Công nhân, viên chức, người lao động (CNVC-NLĐ) và các cấp Công đoàn Dầu khí Việt Nam thực hiện có hiệu quả và phát triển ngày càng

sâu rộng trên khắp các lĩnh vực. Để khuyến khích, động viên những cá nhân và tập thể lao động giỏi, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ban hành Quy chế xét tặng danh hiệu “Người lao động” Dầu khí tiêu biểu; Hướng dẫn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để tôn vinh những cá nhân có nhiều sáng kiến, giải pháp, đề tài nghiên cứu đem lại hiệu quả kinh tế cao, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, xây dựng ngành Dầu khí Việt Nam và tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển bền vững.

Về đổi mới phương pháp tổ chức chỉ đạo, nâng cao chất lượng phong trào thi đua “Lao động giỏi”: Danh hiệu “Lao động giỏi” được tặng cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có kinh nghiệm trong lao động sản xuất, quản lý, tổ chức đời sống... đã được tổng kết thành các bài học kinh nghiệm để tổ chức cho tập thể và cá nhân khác học tập và làm theo. Trong phong trào thi đua của CNVC-NLĐ, lao động giỏi là những hình mẫu cụ thể của việc thực hiện đúng đắn, sáng tạo đường lối chính sách của Đảng và Nhà nước trong thời kỳ cách mạng, là tấm gương để

quần chúng tự soi mình vào đó, tự so sánh bản thân mình với những tấm gương điển hình để rút ra những bài học cần thiết để phấn đấu vươn lên trở thành lao động giỏi. Từ nhiều năm nay, phong trào thi đua lao động giỏi trong CNVC-NLĐ cả nước nói chung và ngành Dầu khí nói riêng đã thu hút đông đảo người lao động tích cực hưởng ứng và trở thành phong trào thi đua mũi nhọn trong mỗi cơ quan doanh nghiệp; phong trào thi đua lao động giỏi đã tháo gỡ nhiều khó khăn trong sản xuất và công tác, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành nhiệm vụ của từng cơ quan, doanh nghiệp góp phần cải thiện, nâng cao đời sống của NLĐ, thúc đẩy phong trào sáng kiến, tiết kiệm trong từng đơn vị, góp phần xây dựng đội ngũ CNVC-NLĐ lớn mạnh, đáp ứng sự nghiệp CNH-HĐH đất nước.

Từ thực tiễn phối hợp hoạt động để phong trào lao động giỏi được rộng khắp đến từng NLĐ, tổ chức Công đoàn và lãnh đạo các cấp cần phải đổi mới phương pháp tổ chức chỉ đạo, đó là: Phối hợp chặt chẽ giữa chuyên môn và công đoàn, hai bên phải xây dựng được tiêu chuẩn, để ra được mục tiêu, nội dung và biện pháp thi đua có hiệu quả (ví dụ, tiêu chuẩn mỗi cá nhân, tập thể đạt lao động giỏi phải có sáng kiến, sáng tạo hoặc giải pháp và kết quả là được các cấp có thẩm quyền ghi nhận...); phải xây dựng được quy trình tổ chức, phát động và duy trì các nội dung để đạt được mục tiêu mà phong trào thi đua đã đề ra. Coi việc xây dựng tiêu chuẩn lao động giỏi ở mỗi cấp là thiết thực và quan trọng, vì đây chính là mục tiêu, là nội dung để CNVC-NLĐ của mỗi cơ quan, đơn vị phấn đấu thực hiện; căn cứ vào đặc điểm, chức năng và nhiệm vụ của từng ngành, nghề, khác nhau, mỗi đơn vị cơ sở phải xây dựng được tiêu chuẩn lao động giỏi cho từng ngành, nghề mình đang làm, hướng dẫn việc thực hiện các tiêu chuẩn lao động giỏi của cấp trên và tình hình đơn vị để xây dựng tiêu chuẩn lao động giỏi của cấp mình; chỉ đạo cơ sở ngay từ đầu năm, đồng thời tổ chức cho cán bộ, CNVC-NLĐ đăng ký các danh hiệu thi đua theo các tiêu chuẩn thi đua đã xây dựng. Để phong trào thi đua



lao động giỏi đạt hiệu quả cao; Công đoàn cấp trên hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn kiện toàn lại Hội đồng sáng kiến, sáng tạo làm nòng cốt cho phong trào thi đua lao động giỏi. Kết hợp giữa các đợt thi đua ngắn ngày, bình xét thi đua hằng tháng, quý và các phong trào thi đua được phát động trong từng đợt với phong trào thi đua lao động giỏi; xây dựng quy trình xét khen thưởng, trong quá trình xét các danh hiệu thi đua, nhất thiết phải bình xét theo tiêu chuẩn, công khai từ cấp tổ công tác trở lên, xây dựng biểu mẫu kê khai thành tích...

Nâng cao nhận thức và biện pháp chỉ đạo phong trào thi đua “Lao động sáng tạo” ở cơ sở: Từ trước đến nay ai cũng nghĩ lao động sáng tạo thì đòi hỏi phải trình độ cao, nghĩa là phải có những biện pháp mang tính khoa học, phải là cái mới, chưa ai làm để tạo ra năng suất, chất lượng trong sản xuất, công tác. Năng suất chất lượng ấy là cụ thể, đo đếm được và thực sự đem lại sự ưu việt cho cuộc sống hơn hẳn cái cũ. Có những cá nhân, tập thể có việc làm thực, đưa lại kết quả thực nhưng rất ngại viết ra thành văn bản vì đó là công việc của lao động trí óc, cần phân tích, đánh giá, tổng hợp nghĩa là phải có năng lực khái quát thực tế để rút ra lý luận. “Làm thì được mà viết ra thì không được” đó là câu trả lời của nhiều tập thể, cá nhân khi động viên họ làm báo cáo tổng kết hoặc báo cáo điển hình. Từ thực tiễn hoạt động của phong trào “Lao động

sáng tạo”, chúng ta rút ra kết luận cần phải có những biện pháp chỉ đạo để nâng cao hơn nữa nhận thức của CNVC-NLĐ để phong trào đạt được kết quả cao hơn, cụ thể:

Về nâng cao nhận thức: Trước hết phải làm cho các cấp công đoàn nhất là công đoàn cơ sở hiểu rõ được lao động sáng tạo thực chất là một hoạt động mang đậm tính chất của lao động trí óc mà nhờ đó đã tạo ra vật phẩm, hàng hóa; những tư duy, óc tưởng tượng, óc thẩm mỹ được ghi lên vật phẩm đạt đến chất lượng cao, có sức hấp dẫn người tiêu dùng càng nhiều bao nhiêu thì giá trị sáng tạo càng lớn bấy nhiêu; phải làm cho NLĐ hiểu được việc tạo ra năng suất có số lượng nhiều và chất lượng tốt cũng là kết quả của lao động trí óc gian khổ, đó cũng là kết quả của đầu tư chất xám nhằm lựa chọn những yếu tố tích cực tác động đến quá trình sản xuất để tạo ra năng suất, chất lượng mà tiếp tục phát huy hoặc thấy được những yếu tố nào cản trở quá trình đó mà né tránh, đã là lao động sáng tạo thì yếu tố tự giác phải đặt nên hàng đầu, cao hơn hẳn về chất so với lao động bình thường. Kết quả của lao động sáng tạo là sự say mê, mà đã say mê thì phải hoàn toàn tự giác, coi việc làm là một nhu cầu không thể thiếu của bản thân và sự cần thiết đó phải trở thành niềm vui của sự sáng tạo.

Về biện pháp chỉ đạo: “Lao động sáng tạo” là một trong những nội dung quan trọng của phong trào thi đua yêu nước, là yếu tố tạo động lực



cho sự phát triển. Vì vậy, sự phối hợp chặt chẽ giữa tổ chức Công đoàn các cấp với lãnh đạo chuyên môn, dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, tổ chức thực hiện tốt công tác tuyên truyền, động viên thường xuyên, sâu rộng trong CNVC-NLĐ sẽ là yếu tố hàng đầu bảo đảm cho sự thành công của phong trào.

Lao động sáng tạo có tính quần chúng rộng rãi hơn, nó khác với các công trình nghiên cứu khoa học, lao động sáng tạo không đòi hỏi phải có những hiểu biết có tính "bác học" mà đa phần đều xuất phát từ yêu cầu thực tiễn mà NLĐ và tập thể người lao động thường gặp trong quá trình sản xuất nên NLĐ "dễ" tham gia hơn. Những yêu cầu thực tiễn đó được cá nhân hoặc tập thể giải quyết bằng các giải pháp có tính thừa kế kinh nghiệm hoặc bằng các giải pháp kỹ thuật sáng tạo để có thể áp dụng ngay vào chính quá trình sản xuất, thu về hiệu quả cao hơn và được thực tiễn trực tiếp kiểm chứng. Với hoạt động này, các đơn vị "dễ dàng" tổ chức để cá nhân và các tập thể lao động tham

gia, phát huy được hết khả năng lao động và sáng tạo của họ, nhưng cũng cần có biện pháp tổ chức phổ biến để nhân rộng, áp dụng không những trong phạm vi một đơn vị cơ sở mà còn được áp dụng trong các ngành kinh tế của đất nước trên cơ sở giữ được quyền sở hữu trí tuệ. Tổ chức tốt công tác thi đua, khen thưởng từ đơn vị cơ sở; công tác đăng ký đề tài nghiên cứu, đăng ký sáng kiến, sáng chế đến công tác nghiệm thu, xét duyệt, đánh giá hiệu quả... để khen thưởng kịp thời, đúng với giá trị công sức bỏ ra của CB, CNVC-NLĐ; giá trị của sáng kiến - sáng chế đã có tác dụng khuyến khích, động viên, cổ vũ cho phong trào đạt được kết quả, vì thực chất đó là việc làm khoa học và là sự phát minh sáng tạo đem lại năng suất chất lượng cao hơn cho cuộc sống.

Kết quả đạt được từ thực tiễn hoạt động của phong trào "Lao động sáng tạo" ở ngành Dầu khí trong những năm qua cho thấy: Các đề tài nghiên cứu dài hạn hoặc hàng năm của ngành và các đơn vị cơ sở

đều tập trung vào giải quyết những yêu cầu cấp bách của hoạt động sản xuất kinh doanh. Các đề tài được coi là tiêu biểu về mặt kinh tế, về quản lý (tài chính, nhân lực, an toàn vệ sinh lao động, đánh giá tác động môi trường)... đã được ứng dụng vào thực tiễn và được đánh giá đạt hiệu quả kinh tế cao. Hàng năm, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đều tổ chức Hội nghị khoa học toàn ngành để nghiệm thu và xét duyệt các đề tài cấp ngành, đồng thời xác định những đề tài nghiên cứu mới phục vụ yêu cầu thực tiễn sản xuất đặt ra. Kết quả phong trào Lao động sáng tạo đã có hàng trăm sáng kiến, giải pháp hữu ích được đưa vào áp dụng tại đơn vị như Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, Tổng Công ty Khí Việt Nam, Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí, Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí... là những đơn vị có nề nếp nhất từ tổ chức đăng ký đến xét duyệt, công nhận và khen thưởng và đã có nhiều cá nhân được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo. Tuy nhiên, ở một số đơn vị, việc đánh giá, tổng kết, tổ chức xét duyệt làm thủ tục đề nghị khen thưởng chưa theo đúng trình tự, quy định nên còn nhiều sáng kiến, giải pháp đã được áp dụng nhưng chưa được đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo.

Xuất phát từ mục tiêu tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng của tổ chức Công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, trọng tâm là 3 phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam phát động, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đề ra một số giải pháp để thực hiện thành công phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" như sau:

- Các cấp công đoàn cần chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị đẩy mạnh hơn nữa công tác tuyên truyền, vận động CNVC-NLĐ tổ chức, thực hiện tốt các phong trào thi đua trong mọi lĩnh vực; trọng tâm là phong trào "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" nhằm nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của phong trào đến mọi hoạt động sản xuất kinh doanh và người lao động ngành Dầu khí Việt Nam.

- Nội dung hoạt động "Lao động sáng tạo" phải lấy trọng tâm là trực tiếp phục vụ sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả kinh tế cao nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, kinh tế - xã hội của doanh nghiệp, từng đơn vị cơ sở bằng các biện pháp đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, phát huy sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật, cải tiến quản lý, nâng cao chất lượng và hạ giá thành sản phẩm.

- Kiện toàn công tác tổ chức, quản lý hoạt động "Lao động sáng tạo", khắc phục kịp thời những tồn tại làm hạn chế đến sự phát triển của phong trào.

- Hàng năm, từ Tập đoàn đến các đơn vị cơ sở tổ chức để CNVC-NLĐ đăng ký đề tài, giải pháp với Hội đồng khoa học các cấp làm cơ sở để Hội đồng xét duyệt, công nhận, đánh giá hiệu quả các sáng kiến - sáng chế và xét duyệt thi đua, khen thưởng.

- Các cấp Công đoàn cần phối hợp chặt chẽ hơn nữa với lãnh đạo chuyên môn cùng cấp, dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, đưa các hoạt động của phong trào "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo" trở thành một phong trào có tính quần chúng rộng rãi, động viên được đông đảo CNVC-NLĐ, nhất là công nhân

trực tiếp sản xuất; tập hợp được mọi nguồn lực trí tuệ của CNVC-NLĐ trong nghiên cứu khoa học, trong phát minh, sáng kiến, sáng chế, tạo điều kiện đảm bảo chủ động trong hội nhập khu vực và quốc tế.

Phần thưởng nào đối với mỗi tập thể, cá nhân đều cao quý, nhưng các tổ chức trong cơ quan, đơn vị đó phải tìm tòi, đổi mới, xây dựng các tiêu chuẩn sát với thực tế và phù hợp với tâm lý của từng CNVC-NLĐ, đây cũng là nguyên nhân thúc đẩy phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" ngành Dầu khí Việt Nam phát triển nên một tầm cao mới. 🌸



CÔNG ĐOÀN PVFCCo: TÍCH CỰC CHĂM LO CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG NHỮNG NGÀY ĐẦU NĂM MỚI



Công đoàn PVFCCo cùng đoàn công tác của Lãnh đạo Tập đoàn thăm hỏi, chúc tết người lao động tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ trong ngày mồng 1 tết Ất Mùi 2015

CÔNG ĐOÀN PVFCCO

Chăm lo tết cho người lao động là hoạt động thường niên của Công đoàn PVFCCo từ nhiều năm nay. dịp xuân Ất Mùi 2015, Công đoàn PVFCCo đã tổ chức nhiều hoạt động thiết thực nhằm động viên và chăm lo cho toàn thể người lao động có được một mùa xuân ấm áp và trọt ven.

Ngay trước đợt nghỉ Tết, từ ngày 2/2/2015 đến hết ngày 6/2/2015, đ/c Tổng Xuân Phong - Chủ tịch Công đoàn PVFCCo đã trực tiếp dẫn đầu đoàn công tác đi thăm hỏi, động viên và tặng quà cho những người lao động gặp hoàn cảnh khó khăn, các CBCNV đang làm việc tại những đơn vị vùng sâu, vùng xa. Trong đó, Công đoàn PVFCCo đã thăm hỏi và trao 31 phần quà cho những người lao động có hoàn cảnh khó khăn với tổng giá trị gần 100 triệu đồng từ nguồn quỹ Công đoàn Tổng Công ty, tổ chức trao 4 phần quà từ nguồn Quỹ Tương trợ Dầu

khí với giá trị 75 triệu đồng cho người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn của Tổng Công ty.

Cũng trong dịp đầu năm mới, Công đoàn PVFCCo đã tổ chức vận động người lao động toàn Tổng Công ty tự nguyện đóng góp giúp đỡ gia đình của một trường hợp người lao động có hoàn cảnh đặc biệt nhất, toàn bộ số tiền thu được là 409.630.000đ bao gồm tiền quyên góp từ CBCNV và 30 triệu từ Quỹ ASXH TCT đã được làm sổ tiết kiệm và trao tận tay gia đình.

Công tác chăm lo đời sống mọi mặt cho người lao động được Công đoàn Tổng Công ty, các Công đoàn CSTV trực thuộc phối hợp cùng chính quyền đơn vị triển khai với tinh thần “Vui tươi - đoàn kết - tiết kiệm - an toàn”. Việc chi trả tiền lương, tiền thưởng và các khoản hỗ trợ cho người lao động

dịp tết được đảm bảo chi đúng, chi đủ, chi kịp thời. Tổ chức tuyên truyền đến toàn thể người lao động về việc thực hiện các biện pháp đảm bảo an toàn điện, an toàn phòng chống cháy nổ, an toàn giao thông, an toàn thực phẩm trước, trong và sau tết nguyên đán Ất Mùi 2015.

Có thể nói tại PVFCCo, Công đoàn Tổng công ty và các cấp công đoàn trực thuộc PVFCCo luôn coi việc chăm lo cho người lao động là mục tiêu trong mọi hoạt động của đơn vị vì sự phát triển bền vững của PVFCCo. 🌸



Công đoàn PVFCCo tặng quà cho Người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM DỰ LỄ CÔNG BỐ QUYẾT ĐỊNH CẤP PHÉP CHO NHIÊN LIỆU SỬ DỤNG TRONG QUỐC PHÒNG



NGUYỄN VĂN SỸ

Ban Chính sách Pháp luật - CĐDK VN

Chiều ngày 25/3/2015 tại Quảng Ngãi, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tham dự buổi Lễ công bố Quyết định cấp phép cho nhiên liệu sử dụng trong lĩnh vực Quốc phòng. Đây là sự kiện có ý nghĩa hết sức to lớn, đánh dấu sự lớn mạnh vượt bậc của Công ty TNHH Lọc Hóa Dầu Bình Sơn và sự trưởng thành của đội ngũ cán bộ quản lý, kỹ sư vận hành trong quá trình làm chủ công nghệ, vận hành kỹ thuật NMLD Dung Quất đã sản xuất nhiên liệu dành cho trang thiết bị quân sự do Cộng hòa Liên bang Nga sản xuất, từng bước chủ động nguồn dự trữ nhiên liệu phục vụ hoạt động quân sự của Việt Nam như sản phẩm nhiên liệu phản lực Jet A-1K và nhiên liệu Diesel L-62.

Trong khuôn khổ chuyến công tác, sáng ngày 26/3/2015, đồng chí Nghiêm Thùy Lan tiếp tục tham dự Lễ khánh thành và bàn giao Kho nổi chứa xuất dầu thô “FSO PVN ĐẠI HÙNG QUEEN” cho Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí và bàn giao giàn khai thác “FPU DAI HUNG - 01” cho Công ty Điều hành Thăm dò

Khai thác Dầu khí trong nước, việc hoàn thành và bàn giao 2 sản phẩm này của Công ty TNHH Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất (DQS) đánh dấu những thành công bước đầu trong công tác tái cơ cấu mô hình hoạt động của DQS và thể hiện sự tiến bộ vượt bậc về trình độ quản lý, năng lực thi công, là sự nỗ lực không ngừng của tập thể lãnh đạo, kỹ sư, đoàn viên công đoàn và người lao động. Để ghi nhận những thành tích trên, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã khen thưởng 10 tập thể và 30 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào

thi đua “180 ngày đêm sửa chữa giàn Đại Hùng 01” tại DQS.

Tiếp nối các hoạt động hưởng ứng Tuần lễ QG về ATVSLĐ-PCCN lần thứ 17 năm 2015, đồng chí Nghiêm Thùy Lan đã đến thăm, tặng quà cho người lao động DQS có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn do bị tai nạn lao động giảm sức khỏe từ 31% trở lên.

Cũng trong ngày 26/3/2015, đồng chí Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam cũng đã đến thăm đoàn viên công đoàn và NLĐ tại Chi nhánh PVcomBank Quảng Ngãi. Đồng chí Tô Văn Dũng, Giám đốc Chi nhánh đã báo cáo tình hình kinh doanh, đời sống, thu nhập, việc làm của CBCNV. Đồng chí Nghiêm Thùy Lan đã đánh giá cao sự trưởng thành, phát triển nhanh chóng của PVcomBank Quảng Ngãi về mọi mặt, trong đó có sự lớn mạnh về đội ngũ cán bộ, nhân viên, hiệu quả kinh doanh cao, chăm lo tốt đời sống cho NLĐ. PVcomBank Quảng Ngãi đã góp phần quan trọng vào quá trình thực hiện các dự án tại khu vực Miền Trung. Đồng chí mong rằng, trong thời gian tới, PVComBank Quảng Ngãi tiếp tục đạt nhiều thành tích hơn nữa, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn. 🌸



Đ/c Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐDKVN thăm và tặng quà NLĐ bị tai nạn lao động nhân Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ - PCCN 2015 tại DQS



CÔNG ĐOÀN SÁT CÁNH CÙNG CHUYÊN MÔN

CHU THÀNH NGOC

Phó chủ tịch Thường trực CĐ Công ty Mẹ

Công đoàn có ba chức năng chính, trong đó chức năng tham gia quản lý là một trong những chức năng quan trọng. Với sự nỗ lực và cố gắng của mình, những năm qua, các công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận và các tổ công đoàn trực thuộc của Công đoàn Công ty Mẹ - Tập đoàn đã làm tốt chức năng tham gia quản lý, góp phần xây dựng đơn vị ngày càng phát triển và tích cực tham gia xây dựng Đảng.

Các chức năng của tổ chức công đoàn đã được luật hóa và đã được cụ thể hóa bằng các văn bản dưới luật, đặc biệt theo đề nghị của Bộ trưởng Bộ Nội vụ, sau khi thống nhất với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, ngày 26/11/2013 Chính phủ đã ban hành Nghị định số 200/2013/NĐ-CP quy định chi

tiết Điều 11 của Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội. Theo đó, Công đoàn các cấp tham gia quản lý theo các hình thức, đó là: Tham gia ý kiến bằng văn bản với cơ quan, tổ chức và doanh nghiệp liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tham dự các cuộc họp, hội nghị, hội thảo liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động do cơ quan, tổ chức và doanh nghiệp tổ chức; tham gia với tư cách là thành viên các ủy ban, hội đồng do các cơ quan, tổ chức và doanh nghiệp thành lập để giải quyết những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Trên cơ sở các quy định đó, Ban thường vụ Công đoàn Công ty mẹ - Tập đoàn đã phối hợp với Tổng giám đốc Tập đoàn để xây dựng và tổ chức thực hiện “Quy chế phối hợp công tác”; Ban Chấp hành các công đoàn cơ sở thành viên đã

cùng với Lãnh đạo đơn vị (đại diện cho Người sử dụng lao động) để ký ban hành và cùng tổ chức thực hiện “Quy chế phối hợp làm việc giữa Ban Chấp hành Công đoàn và Lãnh đạo đơn vị”, thông qua đó các công việc được thực hiện đúng quy định, đúng nguyên tắc, trên cơ sở hai bên cùng hỗ trợ và giúp đỡ nhau hoàn thành nhiệm vụ và cùng vì mục tiêu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của đơn vị, hoàn thành vượt mức, trước thời hạn (“về đích trước”) các chỉ tiêu đã được cấp trên giao hằng năm. Đây cũng chính là cơ sở mang tính pháp quy, là tiền đề để phối hợp làm việc giữa hai bên: Đại diện cho NLĐ là Ban chấp hành công đoàn cùng cấp và đại diện cho Người sử dụng lao động theo luật định.

Việc làm quan trọng nhằm thông qua đó để thể hiện rõ quyền và vai trò của NLĐ và công đoàn tham gia quản lý, Công đoàn các cấp đã phối hợp với thủ trưởng đơn vị (đại diện theo pháp luật của Người sử dụng lao động) cùng cấp để xây dựng, ban

hành và chỉ đạo, hướng dẫn triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Thông qua việc làm này đã góp phần khẳng định vai trò của tổ chức, vai trò và quyền hợp pháp của NLD trong doanh nghiệp, bao gồm: quyền được biết, được bàn, được làm và được kiểm tra giám sát của tổ chức công đoàn và của NLD trong đơn vị.

Để thể hiện vai trò và thực hiện chức năng của mình, Công đoàn các cấp đã tích cực trong việc tham gia có chất lượng, phối hợp tích cực trong việc xây dựng chế độ chính sách, bàn và tham gia ý kiến về chủ trương nhằm thực hiện tốt nhất các chương trình, kế hoạch công tác; đồng thời Công đoàn các cấp đã tuyên truyền, vận động, giáo dục, phổ biến chính sách pháp luật cho NLD; tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật và các chính sách có liên quan trực tiếp đến người lao động; tham gia điều tra tai nạn lao động, tham gia giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo; hướng dẫn việc giải quyết tranh chấp lao động; đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLD theo quy định của pháp luật.

Chủ tịch, Phó chủ tịch công đoàn các cấp đã tham gia Hội đồng tiền lương, Hội đồng thi đua khen thưởng; tham gia các Hội đồng cùng cấp khi thành lập có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Những năm vừa qua, đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp đã tích cực tham gia với người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc tổ chức, cải tiến lề lối làm việc và thủ tục hành chính nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác. Hằng năm, Ban Chấp hành Công đoàn Công ty Mẹ - Tập đoàn đã phối hợp với Tổng giám đốc Tập đoàn tổ chức thành công “Hội nghị đại biểu Người lao động Công ty Mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam”. Đồng thời Ban Thường vụ Công đoàn Công ty Mẹ - Tập đoàn đã hướng dẫn các Công đoàn, Tổ công đoàn để phối hợp với Lãnh đạo các đơn vị tổ chức Hội nghị NLD cấp đơn vị. Tại hội nghị, những ý kiến, kiến nghị vướng mắc, bức xúc đã được giải quyết triệt để, nên đã góp phần quan

trọng vào việc xây dựng mối quan hệ hài hòa trong doanh nghiệp (từ năm 2014, Hội nghị đã bầu các đồng chí là “thành viên đại diện cho tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ”).

Công đoàn các cấp đã phát động, hướng dẫn, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước của người lao động thuộc phạm vi quản lý, chỉ đạo; nhằm đẩy mạnh các phong trào thi đua trong CNVC-NLD, trọng tâm là phong trào “Thi đua lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” và vận động đoàn viên công đoàn tích cực học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh thông qua những việc làm thiết thực, cụ thể, hàng ngày; đồng thời đã tổ chức các hoạt động Văn hóa - văn nghệ - thể dục thể thao trong CNVC-NLD, nhằm tạo ra không khí vui tươi, phấn khởi. Tích cực tham gia các hoạt động do Công đoàn cấp trên tổ chức. Bên cạnh đó đã vận động cơ quan, tổ chức doanh nghiệp thực hiện ứng dụng khoa học, công nghệ, kỹ thuật bảo hộ vào sản xuất; xây dựng các tiêu chuẩn, quy phạm an toàn, vệ sinh lao động, phòng ngừa bệnh nghề nghiệp, vệ sinh công nghiệp, bảo vệ môi trường. Hằng năm đã hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, với các chủ đề khác nhau; trên cơ sở văn bản chỉ đạo của Ban Thường vụ Công đoàn Công ty Mẹ - Tập đoàn, các Công đoàn cơ sở thành viên đã xây dựng kế hoạch hành động, tập trung là các hoạt động: Tuyên truyền nâng cao nhận thức về An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ cho người lao động, xây dựng văn hóa an toàn lao động... Cán bộ công đoàn các cấp đã phối hợp và tham gia các đoàn kiểm tra để kiểm tra công tác An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ tại nơi làm việc; đồng thời giám sát việc chấp hành các nội quy, quy chế quy định về bảo hộ lao động...; kết quả là nhiều năm vừa qua không có tai nạn nghiêm trọng nào xảy ra trên các công trường dự án do Công ty mẹ - Tập đoàn làm chủ đầu tư.

Thực hiện vai trò, chức năng và trách nhiệm của mình, các Công đoàn, Tổ công đoàn trực thuộc đã có

nhiều biện pháp và cách làm nhằm góp phần xây dựng Đảng đạt hiệu quả như: Đóng góp ý kiến với đảng viên, với Cấp ủy; định kỳ tham mưu các nội dung cho Cấp ủy để lãnh đạo hoạt động công đoàn; đề xuất, giới thiệu với Cấp ủy nhiều cán bộ, đoàn viên công đoàn ưu tú kết nạp Đảng Cộng sản Việt Nam và hằng năm giới thiệu cho các chi bộ được trên 200 đoàn viên công đoàn ưu tú để đi học các lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng và bình quân trên 60 đoàn viên ưu tú được kết nạp Đảng Cộng sản Việt Nam.

Chính nhờ những việc làm đó, công đoàn các cấp của Công ty Mẹ - Tập đoàn đã từng bước thể hiện được rõ vai trò, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của mình, góp phần quan trọng vào việc thúc đẩy sự phát triển bền vững của mỗi đơn vị, phòng, ban... mà mục tiêu cuối cùng là góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của mỗi đơn vị, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh đã được giao. Kết quả, 5 năm qua, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công ty Mẹ Tập đoàn đã nỗ lực vượt qua khó khăn, thách thức và luôn hoàn thành vượt mức từ 10-15% các chỉ tiêu được cấp trên giao. Riêng năm 2014 mặc dù gặp quá nhiều khó khăn và thách thức, đặc biệt là việc giá dầu thô thế giới giảm quá sâu, nhưng kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn vẫn đạt mức cao: Gia tăng trữ lượng dầu khí đạt 48,11 triệu tấn quy đổi (bằng 137,5% kế hoạch); tổng sản lượng khai thác quy dầu đạt 27,6 triệu tấn (trong đó: Sản lượng khai thác dầu đạt 17,39 triệu tấn, bằng 107,2% kế hoạch năm; sản lượng khai thác khí đạt 10,20 tỷ m³, bằng 107,4% kế hoạch năm; sản lượng điện đạt 16,48 tỷ kWh, bằng 105% kế hoạch năm; sản xuất đạm đạt 1,64 triệu tấn bằng 107,7% kế hoạch năm; sản xuất xăng dầu đạt 5,71 triệu tấn, bằng 123,2% kế hoạch năm); dịch vụ dầu khí đạt doanh thu 240,7 nghìn tỷ đồng (bằng 109% kế hoạch). Về các chỉ tiêu tài chính, tổng doanh thu toàn Tập đoàn đạt 745,5 nghìn tỷ đồng (bằng 111,8% kế hoạch), nộp NSNN đạt hơn 178 nghìn tỷ (vượt 37,6 nghìn tỷ so với kế hoạch được giao). 🌸

NHÀ “NGHĨA TÌNH DẦU KHÍ” năm 2014 VÀ KẾT QUẢ 5 NĂM THỰC HIỆN

ĐỖ THỊ NHUNG

Phó trưởng ban Chính sách - Pháp luật CĐDKVN



Thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước, công tác An sinh xã hội đã được Tập đoàn hết sức quan tâm và ngày càng có kết quả thiết thực đối với cộng đồng nói chung; đặc biệt là chính sách nhà ở đối với cán bộ, công nhân viên chức (CB, CNVC) đã nghỉ chế độ.

Ngày 3/9/2014 Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã có Quyết định số 1955/QĐ-DKVN; về việc cử đoàn cán bộ đi khảo sát thực tế để hỗ trợ xây, sửa nhà cho các hội viên Ban Liên lạc hưu trí trong toàn ngành.

Đoàn khảo sát gồm: Đ/c Trịnh Dũng - Phó Trưởng ban Tổ chức nhân sự Tập đoàn, Đ/c Đỗ Thị Nhung - Phó Trưởng ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đ/c Nguyễn Hữu Nhật - Trưởng phòng An sinh xã hội thuộc Ban Tổ chức nhân sự, Đ/c Nguyễn Thị Hồng - Chuyên viên Chính Văn phòng Tập đoàn, Đ/c Nghiêm Quốc Hiệp - Chuyên viên Ban Tổ chức nhân sự Tập đoàn, Đ/c Nguyễn Thị Ngọc Dung - Chuyên viên Ban Tài chính kế toán và kiểm toán Tập đoàn.

Đại diện Ban Liên lạc hưu trí Tập đoàn có ông Hoàng Xuân Hùng - Phó ban Liên lạc hưu trí Tập đoàn kiêm Tổng thư ký cùng tham dự.

Hành trình chuyển công tác, đoàn chúng tôi đã đi khảo sát tại các tỉnh như: Thái Bình, Hưng Yên, Nam Định, Lâm Đồng và Đồng Nai. Chúng tôi đã gặp và tiếp xúc với nhiều hoàn cảnh khó khăn khác nhau, quả thật “mỗi cây mỗi hoa, mỗi nhà mỗi cảnh”, có gia đình hội viên hai vợ chồng đều bị nhiễm chất độc da cam, có hội viên thì nghỉ chế độ 176/CP không có lương... chúng tôi xin dẫn ra đây một số trường hợp

Trường hợp thứ nhất: Tại tỉnh Thái Bình có gia đình bác Nguyễn Xuân Trinh vợ là bác Nguyễn Thị Thành hiện đang sinh sống tại thôn Thọ Hưng, xã Minh Châu, huyện Đông Hưng, thành phố Thái Bình, hai vợ chồng đều bị ảnh hưởng chất độc dioxin không có lương, chỉ có chế độ trợ cấp chất độc da cam, năm ngoài bác Trinh bị u lá lách phải mổ tốn kém hơn 100 triệu đồng, hoàn cảnh rất khó khăn vì phải vay mượn để chữa bệnh chưa trả hết được, hơn nữa nhà cửa thì tênh toàng chẳng có tài sản gì đáng giá.

Trường hợp thứ hai: Tại tỉnh Lâm Đồng có gia đình bác Ngô Sách Chúc. Bác Chúc trước khi nghỉ hưu công tác tại Viện Dầu khí, bác có 4 người con, 2 trai và 2 con gái, con gái lớn lấy chồng và ở lại Bắc Ninh, ba người con và vợ chồng bác vào Lâm Đồng lập nghiệp. Khi chúng tôi tìm đến nhà bác quả là khó khăn phải nhờ đến cán bộ của xã Mê Linh, huyện Lâm Hà, tỉnh Lâm Đồng dẫn đường, hiện tại bác đang sống nhờ nhà con trai út vì trước đó bác bị ngã đang phải ngồi xe lăn. Căn nhà của bác cũng gần đấy nhưng đường đi thì vất vả giữa bạt ngàn vườn cà phê và rất là dốc, căn nhà 30m² - được thưng bằng gỗ và mái tôn cũ nát và quá chật chội với 6 người gồm vợ chồng bác, vợ chồng người con trai lớn và 2 cháu nhỏ. Khi trời mưa xuống thì phải che chắn để

nước không vào nhà.

Sau khi đi khảo sát đợt này (lần thứ 6) chúng tôi đã họp và thống nhất đề nghị hỗ trợ 28 hộ gia đình hội viên, mức đề xuất như sau:

Mức hỗ trợ xây mới (loại I): 80.000.000đ

Mức hỗ trợ sửa chữa lớn (loại II): 50.000.000đ

Mức hỗ trợ sửa chữa : 40.000.000đ

Mức hỗ trợ: 20.000.000đ

Cụ thể: Mức I có 8 gia đình hội viên, 80 triệu đồng/hộ = 640 triệu đồng; mức II có 1 gia đình hội viên, 50 triệu đồng/hộ = 50 triệu đồng; mức III có 10 gia đình hội viên, 40 triệu đồng/hộ = 400 triệu đồng, mức 4 (sửa chữa vừa và nhỏ) có 9 gia đình hội viên = 210 triệu đồng

Tổng số tiền chúng tôi đề xuất là: 1,3 tỷ đồng

Kết quả 05 năm thực hiện như sau:

Năm 2010: Xây mới và sửa chữa 15 nhà trong đó xây mới 03 nhà với số tiền 150.000.000đ; Sửa chữa: 12 nhà với số tiền 325.000.000đ. Tổng số tiền hỗ trợ là 475 triệu đồng.

Năm 2011: Xây mới và sửa chữa 19 nhà trong đó xây mới 11 nhà với số tiền 605.000.000đ; sửa chữa 8 nhà với số tiền 200.000.000đ. Tổng số tiền hỗ trợ là 805 triệu đồng.

Năm 2012: Xây mới và sửa chữa 18 nhà trong đó xây mới 7 nhà với số tiền 420.000.000đ; sửa chữa: 11 nhà với số tiền 260.000.000đ. Tổng số tiền hỗ trợ là 680 triệu đồng.

Năm 2013: Xây mới và sửa chữa 33 nhà trong đó xây mới 6 nhà với số tiền 420.000.000đ; sửa chữa 27 nhà với số tiền 840.000.000đ. Tổng số tiền hỗ trợ là 1,26 tỷ đồng.

Năm 2014: Xây mới và sửa chữa 31 nhà trong đó xây mới 9 nhà với số tiền 720.000.000đ; sửa chữa: 22 nhà với số tiền 530.000.000đ. Tổng số tiền hỗ trợ là 1,25 tỷ đồng.

Như vậy tính từ năm 2010 đến nay, trong 5 năm thực hiện chương trình “Nghĩa tình Dầu khí” Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã hỗ trợ xây mới và sửa chữa nhà cho 144 gia đình hội viên với tổng chi phí 5,77 tỷ đồng.

Đây là một việc làm thể hiện sự quan tâm chí nghĩa, chí tình mà lãnh đạo Tập đoàn cũng như toàn thể người lao động Dầu khí đã dành và gửi tới các bác hưu trí những tình cảm tốt đẹp như là một sự tri ân, đồng thời chúng tôi cũng xin được chuyển lời của các bác đã được hỗ trợ, đang được hỗ trợ và sẽ được hỗ trợ xây, sửa nhà... một lời cảm ơn chân thành tới các cấp lãnh đạo và toàn thể người lao động trong toàn ngành Dầu khí Việt Nam, và xin được mang ơn suốt đời không bao giờ quên các nghĩa cử tốt đẹp này.

Chúng tôi, những người thực hiện chương trình cũng mong muốn và hy vọng ngày càng có nhiều mái ấm “Nghĩa tình Dầu khí” để các cán bộ hưu trí có được mái nhà ấm cúng, để sống vui vẻ với những năm tháng còn lại của cuộc đời và sống trong tình yêu thương mang đậm nét đẹp Văn hóa - Dầu khí Việt Nam. 🌸



Đồng chí Đặng Ngọc Tùng, Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam và Lãnh đạo CĐDK VN đến thăm Trung tâm Y tế Vietsovpetro

TUẦN LỄ QUỐC GIA VỀ ATVSLĐ - PCCN LẦN THỨ 17 TẠI TRUNG TÂM Y TẾ VIETSOVPETRO

ANH PHƯƠNG - ĐỨC HẬU
Công đoàn Vietsovpetro

Lễ phát động hưởng ứng “Tuần lễ Quốc gia về An toàn vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ” (ATVSLĐ-PCCN) lần thứ 17 năm 2015 và diễn tập chữa cháy - cứu nạn vừa diễn ra tại Trung tâm Y tế Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, TP Vũng Tàu.

Tham dự buổi lễ có đồng chí Đặng Ngọc Tùng - Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng (LĐLĐ) Việt Nam; Thượng tướng Trương Quang Khánh - Ủy viên Trung ương Đảng, Thứ trưởng Bộ Quốc phòng; đ/c Doãn Mậu Diệp - Thứ trưởng Bộ Lao động Thương Binh và Xã hội, Phó Trưởng Ban chỉ đạo Trung ương Tuần lễ QG; đ/c Nguyễn Văn Trinh - Chủ tịch UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu; ông Geogy Sazaky - Giám đốc Tổ chức lao động quốc tế ILO tại Việt Nam cùng đại diện các bộ, ban, ngành trung ương, Tổng LĐLĐ, Công đoàn Dầu khí

VN; đại diện Chính quyền, LĐLĐ tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, đơn vị đăng cai Phát động và Hưởng ứng Tuần lễ ATVSLĐ toàn quốc và các địa phương cả nước.

Thay mặt Ban Chỉ đạo của Vietsovpetro, đồng chí Nguyễn Văn Thắng - Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro đã phát biểu khai mạc Tuần lễ Quốc gia về an toàn lao động tại Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro. Đồng chí khẳng định việc triển khai, hưởng ứng các hoạt động của Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ-PCCN lần thứ 17 năm 2015 là cơ hội để tuyên truyền, giáo dục và nâng

cao nhận thức về an toàn trong sản xuất cho người lao động tại các đơn vị cơ sở, qua đó giúp giảm tối đa các tai nạn, sự cố có thể xảy ra.

Đồng chí Trần Văn Vĩnh - Chánh Kỹ sư Vietsovpetro đã tuyên bố phát động Tuần lễ Quốc gia tại Vietsovpetro. Theo đồng chí, việc đảm bảo ATVSLĐ-PCCN trong sản xuất và đời sống luôn là nhiệm vụ quan trọng được đặt lên hàng đầu tại Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro. Trong những năm qua, công tác diễn tập về an toàn lao động, phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường của Vietsovpetro luôn là hoạt động thường niên nhằm chủ động phòng ngừa, xử lý kịp thời và hiệu quả các tai nạn và sự cố khi có thể xảy ra. Đồng thời, thông qua buổi diễn tập chữa cháy - cứu nạn kiểm tra tình trạng hoạt động của hệ thống chữa cháy và các phương tiện chữa cháy - cứu nạn tại cơ sở, cũng như đánh giá khả năng tổ chức chữa cháy của lực lượng, phát hiện, bổ sung, khắc phục những thiết sót bất cập trong công tác PCCC của đơn vị.

Ngay sau Lễ phát động, Liên doanh Vietsovpetro đã tổ chức diễn tập chữa cháy và cứu nạn - cứu hộ tại Trung tâm Y tế với sự góp mặt của hơn 100 nhân viên của Vietsovpetro cùng lực lượng chữa cháy Cảnh sát PCCC tỉnh; Công an - dân phòng phường 7; Công ty CP Dịch vụ Bảo vệ An ninh Dầu khí Việt Nam.

Buổi diễn tập lần này diễn ra với quy mô lớn, với phương án giả định được đưa ra là: Đám cháy xảy ra tại Hội trường tầng 3 tòa nhà 11 tầng của Trung tâm Y tế. Lửa phát lớn, tỏa ra nhiều khói, nhiệt độ cao đe dọa đến tính mạng của nhiều người. Thời điểm này đang có nhiều người trong tòa nhà tìm cách thoát nạn ra khu vực an toàn. Sau khi phát hiện sự cố, lực lượng chữa cháy tại chỗ của Trung tâm bấm hiệu lệnh báo động, hướng dẫn CBCNV, bệnh nhân sơ tán ra khỏi tòa nhà, gọi điện thoại báo cáo lên cấp trên và các đơn vị liên quan, cắt điện khu vực cháy, vận hành máy bơm, trinh sát nắm tình hình, sử dụng bình chữa cháy dập lửa, phun nước trực tiếp chữa cháy và chống cháy lan, dùng xe thang, ống tụt thoát hiểm đưa người bị

nạn từ tầng 3 xuống đất... Với sự hỗ trợ của lực lượng chữa cháy Trung tâm An toàn và Bảo vệ môi trường Vietsovpetro và Cảnh sát PCCC Công an tỉnh, sau 30 phút, đám cháy đã được dập tắt hoàn toàn.

Đây là hoạt động hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ-PCCN lần thứ 17 năm 2015; thực hiện tuyên truyền sâu rộng công tác ATVSLĐ-PCCN trong CBCNV Vietsovpetro, là buổi diễn tập gồm: Thực tập sơ tán, nâng cao kỹ năng chữa cháy cho đội chữa cháy cơ sở cũng như nâng cao trình độ nghiệp vụ chuyên môn cho CBCNV, nắm rõ đặc điểm tình hình của đơn vị cơ sở, xác định các địa điểm cấp nước chữa cháy, thông thạo đường đi lối lại trong và ngoài cơ sở, chủ động tổ chức chữa cháy kịp thời có hiệu quả khi sự cố cháy xảy ra. Qua đó, kiểm tra, đánh giá khả năng thường trực sẵn sàng chiến đấu, năng lực chỉ huy chữa cháy, công tác phối hợp giữa các bên có liên quan theo phương châm: chỉ huy tại chỗ, lực lượng tại chỗ, phương tiện tại chỗ và hậu cần tại chỗ.

Phát biểu tại Lễ phát động Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ-PCCN lần thứ 17 năm 2015, đồng chí Đặng Ngọc Tùng

- Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam đã nhiệt liệt biểu dương và đánh giá cao công tác ATVSLĐ - PCCN của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro trong những năm qua. Đồng chí mong muốn Vietsovpetro tiếp tục quan tâm hơn nữa đến công tác ATVSLĐ-PCCN, thực hiện tốt “Mỗi doanh nghiệp, người lao động chủ động các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ để bảo vệ chính mình, doanh nghiệp và xã hội”.

Kết thúc Lễ phát động và diễn tập chữa cháy, đồng chí Đặng Ngọc Tùng đã đến thăm Trung tâm Y tế Vietsovpetro. Đồng chí đã thăm hỏi, động viên đội ngũ y, bác sĩ của Trung tâm và thăm, trao quà các bệnh nhân đang điều trị nội trú tại đây, trong đó có người lao động đến từ Malaysia, từ PV Drilling, người lao động Vietsovpetro và thân nhân... Sau đó đồng chí đến thăm hỏi và tặng quà hai gia đình CBCNV Vietsovpetro tai nạn mất sức lao động hơn 31%. Cùng đi với Chủ tịch Tổng Liên đoàn có các đồng chí: Nguyễn Mạnh Kha - Phó chủ tịch CĐ Dầu khí Việt Nam và Nguyễn Văn Thắng - Chủ tịch CĐ Vietsovpetro. 🌸



Cuộc diễn tập chữa cháy - cứu nạn cứu hộ của CBCNV Vietsovpetro

Phụ nữ PV Drilling:

KHÉO TAY & DUYÊN DÁNG

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING



CNVC-NLĐ Công đoàn PVD trình diễn áo dài truyền thống

Kỷ niệm 105 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1975 năm Khởi nghĩa Hai Bà Trưng, Tổng Công ty cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) tổ chức Mít tinh ôn lại truyền thống và ý nghĩa lịch sử của ngày 8/3, Hội thi “Vua đầu bếp PVD” lần 2 năm 2015 và trình diễn áo dài truyền thống nữ CNVC-NLĐ lao động toàn Tổng Công ty tại Nhà Văn hóa Thanh niên, quận 1, TP Hồ Chí Minh, thu hút gần 500 cán bộ, CNVC lao động, trong đó có trên 400 nữ CNVC -NLĐ tham gia.

Với 10 đội thi của 11 công đoàn cơ sở thành viên của Tổng Công ty, mỗi đội thi gồm 3 nam, 2 nữ và được bố trí 1 gian hàng để thi thể tài năng. Điều thú vị là tuy trong thời gian diễn ra Hội thi chỉ 150 phút nhưng các đội thi đã cùng một lúc giải quyết 2 vấn đề quan trọng là: Trang trí gian hàng có hình thức phù hợp với chủ đề của các món ăn mà đội mình thực hiện. Thiết kế và thực hiện những món ăn vừa thu hút sự chú ý của thực khách, vừa có mùi vị ngon đặc trưng của vùng miền và phù hợp với chủ đề đã chọn. Ở từng đội thi, chị em đã thể hiện tài khéo léo của mình cùng với đồng đội tính toán, sắp xếp và sử dụng các nguồn nguyên liệu phù hợp để làm ra những món ăn vừa ngon, trình bày đẹp, vừa có ý nghĩa.

Hầu hết các món ăn đều mang đậm tính chất văn hóa ẩm thực của người Việt Nam từ Bắc chí Nam, vừa sang trọng, vừa gần gũi, quen thuộc, nhưng cũng rất đa dạng, phong phú, thể hiện sự khéo léo, tinh tế của những người đầu bếp nghiệp dư PVD, đã gói ghém tình yêu thương kín đáo qua những món ăn trong một không gian ấm áp của gia đình.

Một số gian hàng có cách thể hiện khá độc đáo, bộc lộ được nội dung, ý tưởng của các món ăn như: “Dạ yến Hoàng cung” (DD), “Hai nửa yêu thương” (Logging), “Bến đỗ yêu thương” (HO), “Không gian hạnh phúc” (Offshore), “Tình thân” (Well), “Xóm chài” (Tech)... đã để lại những ấn tượng đẹp cho mọi người.

Cũng trong dịp này, Công đoàn PV Drilling còn tổ chức trình diễn áo dài truyền thống nữ CNVC-NLĐ lao động, các công đoàn CSTV đã đề cử gần 100 chị em tham gia. Những tà áo thướt tha, dáng đi mềm mại, uyển chuyển, duyên dáng, nhưng khỏe khoắn của chị em đã góp phần làm tỏa sáng nét đẹp dịu dàng, đôn hậu, đảm đang của người phụ nữ Việt Nam trong mọi thời đại. Ẩn chứa trong nét đẹp ấy là cả một sự giỏi giang về việc nước, việc nhà. Nhiều chị em tham gia trình diễn áo dài truyền thống, năm 2014 đã được Công đoàn Tổng Công ty bình chọn danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, 9 chị em khác cũng được Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng Bằng khen về phong trào thi đua 2 giỏi.

Hội thi “Vua đầu bếp PV Drilling” và trình diễn áo dài truyền thống nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 lần này, là sự kiện có ý nghĩa, góp phần tôn vinh nữ CNVC-NLĐ PV Drilling, những người phụ nữ khéo tay, duyên dáng, nhưng cũng đầy nghị lực vươn lên và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, công tác chuyên môn vừa làm tròn bổn phận làm vợ, làm mẹ đối với gia đình. Đây cũng là niềm hạnh phúc chung của Tổng Công ty và những đáng mày râu của PV Drilling.

Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 đã đi qua, nhưng vẫn còn đọng lại trong mỗi con người của PV Drilling niềm yêu thương, triu mến và quý trọng những con người mà nhân loại cho rằng không thể thiếu trong sự sống và tồn tại của hành tinh này. 🌸



Hội thi “Vua đầu bếp PVD” lần 2 năm 2015



Ban Nữ công PETROSETCO chụp hình lưu niệm cùng lãnh đạo Ban Nữ công TLD, Lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN PETROSETCO:

*“Phụ nữ Petrosetco tự tin,
tự học hỏi để hoàn thiện mình”*

NGUYỄN THỊ THÚY
TBNC (Tổng hợp)

Nhân Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, các cán bộ công đoàn của ngành Dầu khí đã có dịp gặp gỡ, chia sẻ và giao lưu với nhau. Những câu chuyện về công việc, về những đặc thù riêng biệt của mỗi đơn vị được đề cập sôi nổi. Và chị Bùi Thị Minh Chiên - Chủ tịch Công đoàn Petrosetco đã chia sẻ với chúng tôi đôi điều về hoạt động Công đoàn và sự tham gia của các chị em trong hoạt động này ở đơn vị mình.

Chắc hẳn vai trò của Công đoàn và Ban nữ công trong đời sống của nữ cán bộ, công nhân viên Petrosetco sẽ có điểm đặc biệt so với những đơn vị khác

Với chức năng chính là làm dịch vụ, các hoạt động của Petrosetco trải dài trên 3 miền đất nước, hiện tại nữ lao động Petrosetco

chiếm đến 30% tổng số lao động của Tổng Công ty. Đã từ lâu Công đoàn và Ban Nữ công Petrosetco như ngôi nhà thứ 2 - nơi chị em an tâm gửi gắm những tâm tư, nguyện vọng, chia sẻ những thắc mắc, những buồn vui của mình trong công việc và cuộc sống hằng ngày. Chúng tôi luôn dành thời gian gần gũi, cởi mở và lắng nghe, sát cánh

cùng chị em trong mọi hoàn cảnh, giúp chị em an tâm, gắn bó hơn và cống hiến hết mình cho ngôi nhà Petrosetco của chúng tôi.

Là Tổng công ty chuyên về ngành dịch vụ, có thể thấy lao động nữ là một bộ phận quan trọng không thể thiếu của Petrosetco. Chị có thể nói

rõ hơn về vai trò của nữ cán bộ công nhân viên (CB-CNV) trong các hoạt động kinh doanh của Petrosetco?

Nữ CB-CNV đóng vai trò rất quan trọng trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh chung của Petrosetco. Các chị có mặt từ những công việc giản dị nhất như làm sạch văn phòng, chăm sóc bữa ăn đến những công việc trí óc của những người làm kế hoạch, kinh doanh sản phẩm công nghệ cao và vật tư thiết bị chuyên ngành dầu khí. Với vai trò và trách nhiệm của mình, các chị đã, đang và sẽ luôn đóng góp một phần không nhỏ vào thành công chung của Petrosetco. Ở Petrosetco, chúng tôi tự hào vì có đến 27% nữ CB-CNV tham gia vào bộ máy lãnh đạo và cấp ủy các cấp. Chúng tôi luôn được lãnh đạo các cấp tạo mọi điều kiện tốt nhất để làm việc và cống hiến.

Với số lượng nữ CB-CNV đông đảo, Công đoàn và Ban Nữ công có những chính sách gì để chăm lo, đảm bảo quyền lợi một cách tốt nhất cho chị em phụ nữ?

Với số lượng nữ CB-CNV chiếm khoảng 30% lực lượng lao động toàn Tổng Công ty, Công đoàn và Ban Nữ công Tổng Công ty luôn quan tâm, thực hiện các chế độ, chính sách ưu đãi tốt nhất đối với lao động nữ. Trong đó chúng tôi chú trọng đẩy mạnh nâng cao thu nhập cũng như các đãi ngộ cho cán bộ lao động nữ, tăng cường sự quan tâm đến đời sống của các chị em, đặc biệt là các chị em có hoàn cảnh gia đình khó khăn.

Nghề làm dịch vụ đã khó, dịch vụ dầu khí còn khó khăn hơn rất nhiều lần. Đặc biệt có những vị trí đòi hỏi chuyên môn cao. Vậy các chị em làm việc trong những lĩnh vực này phải làm sao để có thể vừa chu toàn công việc, vừa không ảnh hưởng đến đời sống gia đình?

Để hoàn thành tốt công việc đồng thời chăm lo tốt cho gia đình, các chị em làm việc trong lĩnh vực

dịch vụ dầu khí như chúng tôi sẽ phải cố gắng hơn rất nhiều, đôi khi phải hy sinh cả quỹ thời gian dành cho gia đình để có thể hoàn thành tốt công việc được giao. Chúng tôi luôn nỗ lực cao nhất để dung hòa và cân bằng giữa công việc ở Công ty và thiên chức của người phụ nữ trong gia đình, phấn đấu đảm nhiệm tốt vai trò của người phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

Nói đến tay nghề chuyên môn, phụ nữ thường không được đánh giá cao bằng nam giới. Vậy ở Petrosetco chị em cần phải làm những gì để có thể thăng tiến trong sự nghiệp? Công đoàn cơ quan có những chính sách gì để hỗ trợ?

Để có thể thăng tiến trong sự nghiệp, Phụ nữ Petrosetco luôn tự tin, tự học hỏi để hoàn thiện mình, đồng thời tích cực trau dồi kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, thi đua lao động sản xuất để hoàn thành tốt nhất các nhiệm vụ được giao. Bên cạnh đó, chúng tôi luôn phối hợp với các cấp chính quyền có những chính sách để hỗ trợ chị em trong việc nâng cao trình độ học vấn và kỹ năng nghề nghiệp cho nữ CB-CNV; thường xuyên tổ chức tập huấn cán bộ đi kèm với sắp xếp lại chức danh, công việc cho các cán bộ nữ sao cho chị em CB-CNV có thể tăng cường khả năng học hỏi, nâng cao trình độ, tay nghề cũng như phát huy tối đa các sở trường của mình; tạo nguồn và quy hoạch cán bộ, ưu tiên đối với cán bộ nữ.

Chúng tôi cũng tiếp tục duy trì và triển khai phong trào “Phụ nữ tích cực, học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” cùng với phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” khuyến khích động viên chị em tích cực trau dồi kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, thi đua lao động sản xuất hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao.

Petrosetco có mạng lưới dịch vụ rộng khắp, đặc biệt là ở cả ngoài khơi xa. Những nữ

CB-CNV công tác xa nhà như vậy chắc chắn sẽ gặp nhiều khó khăn?

Người phụ nữ là người giữ vai trò chủ đạo trong việc tổ chức cuộc sống gia đình, vì thế hằng tháng với 15 ngày làm việc trên các giàn khoan ngoài biển, xa gia đình những nữ CB-CNV khó có điều kiện làm tốt vai trò ấy và ít có cơ hội, thời gian để học hỏi, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Tuy nhiên, với đặc thù là thực hiện công tác dịch vụ đời sống, chăm lo sức khỏe của người lao động trên các công trình biển, các chị em vẫn luôn giữ vững tinh thần làm việc tận tay tận tâm. Chính sự khéo léo, tận tụy chăm lo đời sống cho người lao động trên giàn khoan của các chị em đã mang lại một không khí ấm áp, khiến mọi người làm việc trên giàn cảm nhận được tình cảm gắn bó và không khí thân mật như sống trong chính gia đình của mình.

Hiện tại Petrosetco đã và đang có những chính sách tốt nhất có thể để hỗ trợ chị em như: đảm bảo mức thu nhập ổn định với các khoản phụ cấp tiền đi biển, tiền làm thêm, hỗ trợ nữ lao động phụ cấp nghỉ thai sản... và các chế độ khác. Thực hiện khám sức khỏe định kỳ một năm 2 lần, đào tạo an toàn vệ sinh thực phẩm, an toàn thoát hiểm, an toàn làm việc trên biển, bồi dưỡng kiến thức về chuyên môn nghiệp vụ và ngoại ngữ để nâng cao khả năng đáp ứng yêu cầu công việc... Ngoài ra còn có những quan tâm cụ thể chăm lo đến đời sống vật chất và tinh thần cho các chị em.

Theo chị, nữ CB-CNV Petrosetco có những điểm gì riêng biệt và nổi bật? Để nói về nữ CB-CNV Petrosetco một cách ngắn gọn nhất, chị sẽ nói thế nào?

Theo tôi, những điểm riêng và nổi bật của nữ CB-CNV Petrosetco là: Cần mẫn, Trách nhiệm và Vượt khó. Chúng tôi luôn Tận tay - Tận tâm trong công việc để mang đến những dịch vụ đạt chất lượng cao nhất làm hài lòng khách hàng. 🌸



Hoạt động Kỷ niệm ngày 8-3 của PVcomBank

PVcomBank tặng mừng Kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ

CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK

Nhằm tạo không khí vui tươi, phấn khởi, gắn kết cho cán bộ nữ PVcomBank nhân dịp kỷ niệm 105 năm ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3/1910 - 8/3/2015); được sự đồng ý của Ban Lãnh đạo Ngân hàng, Công đoàn PVcomBank đã tổ chức thành công chương trình mít tinh và Ngày hội Văn hóa ẩm thực PVcomBank tại Hà Nội.

Thời tiết sáng ngày 7/3/2015 tại Công viên Thống Nhất có mưa xuân, nhưng có lẽ quãng thời gian gần đây chị em tại Hội sở ít được tham dự các hoạt động tương tự nên chương trình đã thu hút được sự tham gia đông đảo của cán bộ và gia đình CBNV PVcomBank khu vực Hà Nội. Đại diện Công đoàn DKVN có Đ/c Vũ Thanh Hường - Phó chủ nhiệm UBKT Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Đ/c Nguyễn Thị Thu Hiền - Cán bộ Ban Tuyên giáo Nữ Công Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Đ/c Phạm Huy Tuyên - Phó tổng Giám đốc, Trưởng ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ PVcomBank và lãnh đạo các khối, chi nhánh là những

vị khách mời có mặt từ đầu đến cuối chương trình.

Từ 7h00 sáng, 12 đội thi “Văn hóa Ẩm thực PVcomBank” đã có mặt để trang trí các gian hàng, mỗi đội một phong cách riêng, các gian hàng được trang trí bắt mắt, các món ăn được trình bày rất hấp dẫn nên ngay từ khi chương trình chưa khai mạc các gian hàng đã thu hút các thực khách. Hoạt động đã sớm trở nên vô cùng nhộn nhịp. Điều đặc biệt của Cuộc thi lần này là mỗi gian hàng được giao phục vụ tối thiểu 60 suất ăn miễn phí cho những người tham dự và tiếp đó được bán thu tiền mặt. Đơn vị nào có món ăn ngon, mời khéo, chu đáo với phong cách phục vụ nhanh nhất “định

mức” 60 suất sẽ được cộng thêm điểm trong phần chấm thi. Thực tế cho thấy chưa đến giờ kết thúc mà 100% các đội đã phục vụ vượt kế hoạch 60 suất, tổng 12 gian phục vụ được trên 1.000 lượt khách. BTC đi chấm một vòng, sau đó quay lại các gian hàng thì gian nào cũng đã bán hết 100%. Chính vì thế BTC đã quyết định ăn trưa cùng anh chị em gian hàng của đội cuối cùng - Đội 12.

Kết quả chung cuộc của cuộc thi: Đội 5 của liên quân Ban Tài chính Kế toán, Văn phòng Đảng ủy với món “Bún, miến ngan Đại chúng” và Đội 12 của liên quân PVcomBank Hai Bà Trưng, Dự án khách hàng ưu tiên với món “Bánh cuốn chả quạt” đã xuất sắc nhận đồng giải đặc biệt của cuộc thi “Văn hóa Ẩm thực PVcomBank”.

Ba giải Nhì thuộc về Đội 8 của liên quân Văn phòng, Văn phòng HĐQT, Văn phòng CMO với món “Bún

thang”; Đội 10 của PVcomBank Hà Nội với món “Bún đậu mắm tôm” và Đội 11 của liên quân PVcomBank Thăng Long, PVcomBank Đông Đô với món “Xôi xéo”. Còn 3 giải Tư và 4 giải Khuyến khích cho các đội còn lại.

Ngoài hoạt động của các gian hàng, chương trình còn có nhiều màn thi tài giữa các đội như cuộc thi “Chụp ảnh tạo dáng”; cuộc thi “Trò chơi âm nhạc”; cùng các trò chơi dành cho khán giả như thi “Phi tiêu” “Uốn dẻo”... đều rất hấp dẫn và thu hút được sự tham gia của đồng đảo CBNV và các em nhỏ.

Chương trình đã kết thúc thành công tốt đẹp, ngày hội thực sự đã là một dịp để các chị em, các gia đình giao lưu, trao đổi kinh nghiệm trong cuộc sống cũng như trong công việc, tạo mối đoàn kết, gắn bó giữa CBNV các đơn vị với nhau và tạo ra nhiều tiếng cười cho tất cả những ai tham gia chương trình. 🌸



Ban tổ chức chấm thi tại các gian hàng của 12 đội



Những sáng kiến cải tiến nổi bật luôn được Công đoàn PV Gas khen thưởng kịp thời

CÔNG ĐOÀN PV GAS PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO “LAO ĐỘNG SÁNG TẠO”

HỒ CẨM

Chào mừng tuổi 25 của PV GAS, mừng 20 năm PV GAS đưa thành công dòng khí đầu tiên vào bờ, Công đoàn PV GAS đã triển khai các chương trình thi đua, động viên người lao động tích cực lao động cống hiến. Ngay từ những ngày đầu năm, Công đoàn đã phát động phong trào “Lao động Sáng tạo” đến từng đơn vị công đoàn trực thuộc.

Những năm qua, phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến trong Tổng Công ty ngày càng phát triển lan tỏa, mang lại hiệu quả thiết thực trong quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, tiết kiệm nhiều tỷ đồng cho Nhà nước, đặc biệt là những sáng kiến, cải tiến trong lĩnh vực đổi mới kỹ thuật công nghệ, các giải pháp hợp lý hóa trong công tác vận hành, bảo dưỡng sửa chữa công trình khí và công tác quản lý an toàn - phòng chống cháy nổ. Đội ngũ cán bộ quản lý, kỹ thuật của Tổng Công ty từng bước trưởng thành, nắm vững và làm chủ hệ thống thiết bị kỹ thuật chuyên ngành khí.

Trong giai đoạn 2011-2013, trong toàn Tổng Công ty có hàng trăm sáng kiến, giải pháp cấp cơ sở với giá trị làm lợi lên đến hơn sáu trăm tỷ đồng; 31 sáng kiến, giải pháp được công nhận cấp Tổng Công ty, 64 sáng kiến/giải pháp được công nhận cấp Tập đoàn, 54 sáng kiến nhận được Bằng khen của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Trong đó, nổi bật là các sáng kiến như “Vận hành Nhà máy Xử lý khí Dinh Cố ở lưu lượng thấp hơn so với thiết kế” tại Công ty Chế biến khí Vũng Tàu, giúp tăng thu hồi được 335 tấn LPG, 100 tấn Condensate mỗi ngày trong thời gian lưu lượng khí vào nhà máy giảm, mang lại hiệu quả tương đương

270.000USD/ngày. Sáng kiến này làm tăng tính linh hoạt và hiệu quả cho nhà máy khi vận hành ở các chế độ khác nhau, phù hợp với các biến động khai thác khí ngoài khơi. Sáng kiến “Đồng bộ kết quả khảo sát ROV với kết quả phóng pig để xác định tọa độ các điểm khuyết tật theo kết quả phóng pig của Đường ống PM3 - Cà Mau” của Công ty Khí Cà Mau đã làm lợi 22,5 tỷ đồng. Sáng kiến “Lắp đặt hệ thống phun sương cho kết làm mát cụm máy nén đầu vào K-1011A/B/C/D tại GPP Dinh Cố” của Công ty Chế biến khí Vũng Tàu làm lợi 15,8 tỷ đồng.

Năm 2014, toàn Tổng Công ty có 82 sáng kiến, cải tiến đăng ký tham gia phong trào, trong đó trên 65 sáng kiến, cải tiến được Công đoàn Tổng Công ty công nhận, khen thưởng, cụ thể như sau:



Công ty Chế biến khí Vũng Tàu:	14 sáng kiến
Công ty Khí Cà Mau:	8 sáng kiến
Công ty Dịch vụ Khí:	7 sáng kiến
Công CP Kinh doanh Khí hóa lỏng Miền Nam:	7 sáng kiến
Công ty Tư vấn Quản lý Dự án Khí:	7 sáng kiến
Công ty CP Phân phối Khí thấp áp Dầu khí Việt Nam:	6 sáng kiến
Công ty Vận chuyển Khí Đông Nam Bộ:	4 sáng kiến
Công ty cổ phần Sản xuất Ống thép Dầu khí:	3 sáng kiến
Công ty Đường ống khí Nam Côn Sơn:	2 sáng kiến
Công ty Kinh doanh khí	2 sáng kiến
Ban quản lý dự án Nhà máy Xử lý khí Cà Mau	2 sáng kiến
Công ty CP Kinh doanh Khí hóa lỏng Miền Bắc:	1 sáng kiến
Ban Kỹ thuật Sản xuất:	1 sáng kiến
Ban Điều độ khí:	1 sáng kiến

Trong đó, 8 sáng kiến được trình lên Hội đồng KHCN Tổng Công ty để tiếp tục bình xét, khen thưởng. Tất cả các sáng kiến trên đều đã được áp dụng trong thực tiễn với số tiền làm lợi là 840.204USD và 38 tỷ đồng (tương đương 56 tỷ đồng). Ngoài ra các sáng kiến còn mang lại những lợi ích vô hình khác mà không thể tính được bằng tiền, như nâng cao hiệu

quả công tác an toàn, bảo vệ môi trường; giúp các cán bộ kỹ thuật làm chủ được công nghệ, thiết bị; nâng cao thương hiệu của PV GAS đối với khách hàng khi đảm bảo cung cấp sản phẩm liên tục, đúng chất lượng đã cam kết; khuyến khích tính sáng tạo, thi đua của CBCNV, đặc biệt là lực lượng trẻ của PV GAS...

Để góp phần hoàn thành kế hoạch

sản xuất kinh doanh của PV GAS năm 2015 được Tập đoàn giao, đồng thời thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí một cách thiết thực, hiệu quả, Ban Lãnh đạo và Công đoàn Tổng Công ty đã tiếp tục phát động và kêu gọi toàn thể CBCNV tích cực tham gia phong trào thi đua “Lao động Sáng tạo”, phát huy sáng kiến cải tiến trong năm 2015.

Căn cứ mục đích, ý nghĩa và nội dung phong trào, Công đoàn PV GAS đã yêu cầu từng đơn vị để ra những biện pháp phù hợp, xây dựng chương trình hành động của đơn vị mình, tổ chức tuyên truyền phát động phong trào thi đua trong đơn vị.

Để khen thưởng kịp thời các sáng kiến cải tiến, Tổng Công ty dự kiến sẽ có 2 đợt đánh giá trong năm, để nghị các đơn vị tổng kết, đánh giá, khen thưởng phong trào tại đơn vị; báo cáo kết quả, đề xuất khen thưởng cấp Tổng Công ty cho các tập thể, cá nhân về Ban KHCN Công đoàn Tổng Công ty theo 2 đợt, đợt 1 trước ngày 30/5/2015 và đợt 2 trước ngày 04/11/2015.

Những sáng kiến cải tiến nổi bật nhất sẽ tiếp tục được đề nghị khen thưởng ở nhiều cấp, khẳng định vị thế của PV GAS - một trong những đơn vị có phong trào lao động sáng tạo sôi nổi nhất của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. 🌸

BSR TỔ CHỨC HỘI THI

“MÂM CƠM HẠNH PHÚC” “NGÀY HÁT ĐÓI GIAI ĐIỀU NGỌT NGÀO”



Đ/c Khuất Thị Lê, Chủ tịch Công đoàn cùng lãnh đạo Công đoàn BSR trao giải thưởng cho các đội đạt giải

MỸ HẠNH

Chào mừng kỷ niệm 105 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ và 1975 năm Khởi nghĩa Hai Bà Trưng, ngày 7/3/2015, Công đoàn Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) đã tổ chức hội thi “Mâm cơm hạnh phúc dành cho người yêu thương và ngày hát đòai giai điệu ngọt ngào”.

Tham dự Hội thi có ông Trần Ngọc Dũng, Phó chủ tịch thường trực Công đoàn Dầu khí Việt Nam; ông Trần Ngọc Nguyên, Phó tổng giám đốc BSR và hơn 200 đoàn viên nam nữ đến từ

16 công đoàn bộ phận (CĐBP) của BSR và các đơn vị trực thuộc là BSR-BF và PVBuilding và đặc biệt là sự tham gia rất hào hứng, nhiệt tình của các đầu bếp nam là CBCNV Công ty.

Với mong muốn mang đến thông điệp về sự chia sẻ trách nhiệm gia đình, thấu hiểu và cảm thông nhiều hơn nữa với người phụ nữ trong gia đình để vừa công tác tốt vừa đảm đương việc nhà, hội thi đã được tổ chức để các nam CBCNV có cơ hội ‘trình làng’ những món ăn đậm chất quê hương vùng miền để những người yêu thương hiểu cảm nhận họ dù không nói ra trong bộn

bể cuộc sống thường nhật lắm nỗi lo toan nhưng đều hiểu và chia sẻ cũng như khuyến khích nam giới tham gia tích cực hơn nữa vào công việc nội trợ trong gia đình...

Sau khi lễ khai mạc và trao tap để “Người đàn ông đảm đang” cho thành viên các đội, có thời gian 1h30 để sơ chế, chế biến và trình bày món ăn của mình và sau 3 tiếng “Vào bếp cùng nam BSR”, các “nam đầu bếp” đã trình bày những món ăn thật đẹp mắt trên những mâm cơm hạnh phúc. Với 3 phút để thuyết trình về chủ đề và ý nghĩa các món ăn, các đội đã thể hiện cảm xúc ngập tràn yêu thương khi nói lên những cảm

nhận và gửi gắm lời cảm ơn sâu sắc tới những người phụ nữ luôn là hậu phương vững chắc để họ yên tâm công tác.

Theo đánh giá của Ban Giám khảo, các mâm cơm hạnh phúc đều có sự hài hòa với thịt, cá, rau, canh, tráng miệng, hương vị thơm ngon, hàm lượng dinh dưỡng cao cho 10 người dùng. Điều thú vị nằm ở chỗ, các “nam đầu bếp” với những đôi bàn tay thô ráp bởi các công việc ngoài công trường nhưng các anh đã dồn tâm huyết để tía những cánh hoa hồng, nắn nót tạo hình những con cá chép bơi trong hồ tình yêu, khắc những dòng chữ xinh xắn mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ. Không những thế, các anh còn có những bài thuyết trình thật ấn tượng, những lời lẽ bay bướm khác hẳn với lĩnh vực công tác chuyên môn tưởng như khô cứng: “Đây là cơn thuyến tình yêu sẽ đưa đôi ta băng băng vượt qua thác ghềnh”, hay “Đây là mâm cơm đậm hương vị quê hương vì anh muốn dù anh có hay đi công tác xa thì vẫn nhớ về em - người vợ hiền cùng bữa cơm hương vị quê nhà luôn ấm áp con tim anh mỗi khi nhớ về”....

Thật sự, các bài thuyết trình đã mang đến cho những chị em có mặt trong ngày hội hôm ấy sự bồi hồi xúc động khôn tả. Trong cuộc sống gia đình, một mâm cơm hạnh phúc



Mâm cơm hạnh phúc dành cho những người yêu thương của Công đoàn bộ phận Sản xuất 1

không thể thiếu không khí vui tươi, không gian lãng mạn. Vì thế, tại hội thi này, không chỉ các chị em được thưởng thức tài nấu nướng điêu nghệ của các anh mà còn gửi lời yêu thương trong từng lời ca tiếng hát. Có những tiết mục, mặc dù kỹ thuật hát chưa đạt được điểm cao nhất nhưng chất lãng mạn trong mỗi màn thi hát song ca đã để lại nhiều ấn tượng cho khán giả.

Phát biểu tại buổi lễ, Phó chủ tịch Thường trực Công đoàn Dầu khí Việt Nam - ông Trần Ngọc Dũng không khỏi bất ngờ trước sự khéo

tay và giàu ý tưởng của các đội tham gia hội thi. Ông tin rằng, không chỉ ở hội thi lần này mà trong những ngày thường của cuộc sống, các nam CB CNV sẽ chia sẻ cùng mẹ và vợ mình những công việc nhà, để mái ấm luôn bừng sáng niềm vui, để những bữa cơm gia đình thực sự là nơi sum vầy đoàn viên sau ngày làm việc mệt nhọc.

Hội thi đã khép lại nhưng những kỷ niệm và cảm xúc vẫn đọng đầy với một mục tiêu “sống và biết chia sẻ với trái tim ấm áp tình yêu thương”. 🌸



Những người đàn ông đảm đang của Công đoàn bộ phận Bảo dưỡng 2



Nhân dịp kỷ niệm 105 năm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, trong 2 ngày 6-7/3, Ban Nữ công - Công đoàn Công ty Mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã tổ chức chuyến du Xuân vãng cảnh non thiêng Yên Tử cho cán bộ nữ Công ty Mẹ.

CÔNG ĐOÀN CÔNG TY MẸ - PVN KỶ NIỆM NGÀY QUỐC TẾ PHỤ NỮ 8/3

NGUYỄN HOAN

Thông gia chuyến du Xuân có Chủ tịch Công đoàn Công ty mẹ Bùi Quốc Sơn, Ban Chấp hành Công đoàn Công ty Mẹ - PVN cùng các đoàn viên công đoàn Công ty Mẹ.

Tại đêm gala “Hạ Long Biển nhớ” Trưởng ban Nữ công Công đoàn Công ty Mẹ - PVN, bà Bùi Thị Hoàn, đã báo cáo đánh giá phong trào “Phụ nữ giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2014. Có thể thấy, nhiều thế hệ phụ nữ Dầu khí đã dành trọn tâm huyết, trí lực cho sự phát triển của ngành Dầu khí. Những thành tích đạt được của Công ty Mẹ trong những năm qua là có công rất lớn từ sự đóng góp của hơn 250 chị em. Bên cạnh đó, các chị, các cô là ngọn lửa hồng sưởi ấm hạnh phúc gia đình.

Nhân dịp đầu xuân, Ban Nữ công Công đoàn Công ty Mẹ - PVN tổ chức chuyến du xuân cho cán bộ nữ Công ty Mẹ trong không khí vui vẻ, phấn khởi để bắt đầu một năm làm việc. Lễ chùa đầu năm chính là một nét văn hóa tâm linh đầy ý nghĩa của mỗi người dân Việt Nam. Người Việt tin rằng, hành trình về miền đất Phật đầu năm sẽ tiếp nhận được linh khí trời đất, cầu mong sự bình an, sung túc, may mắn.

Các cán bộ nữ Công ty Mẹ về với Lễ hội chùa Yên Tử vừa tham quan, vãng cảnh đẹp với vợi hùng vĩ của núi rừng Yên Tử vừa để tìm về sự linh thiêng của nơi

đất Phật với dòng thiền Trúc Lâm, dòng thiền đặc biệt và chính thống của dân tộc Việt Nam. Ai cũng cầu nguyện những điều tốt đẹp nhất cho gia đình, người thân, cho cả tập thể Công ty may mắn và ngày một phát triển vững mạnh.

Chuyến du xuân không chỉ cầu chúc may mắn, thành công mà còn để lại nhiều ấn tượng sâu sắc trong lòng mỗi thành viên tham gia. Chuyến đi đã giúp chị em có được những giây phút thư giãn vui tươi và sôi nổi. Qua đó, đã góp phần chăm lo và tăng cường hơn nữa tình đoàn kết, sự giao lưu trong cơ quan; động viên, khích lệ tinh thần làm việc hăng của phụ nữ Dầu khí - những bông hoa luôn có nhiều đóng góp cho mọi hoạt động của PVN. 🌸



PVFCCo:

TUNG BỪNG CÁC HOẠT ĐỘNG KỶ NIỆM NGÀY QUỐC TẾ PHỤ NỮ 8/3

CÔNG ĐOÀN PVFCCO



Đ/c Nghiênm Thùy Lan - Chủ tịch CĐDK VN trao Cờ thi đua cho tập thể nữ CNVC - NLD xuất sắc của PVFCCo

Là doanh nghiệp có mô hình vừa sản xuất, vừa kinh doanh - phân phối, vừa đầu tư với hàm lượng kỹ thuật, khoa học công nghệ cao thì tỷ lệ CBCNV nữ, nữ cán bộ quản lý chiếm 32% tại Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) là khá cao. Điều này cho thấy ít có rào cản, định kiến với phụ nữ ở đây. Đời sống tinh thần của nữ CBCNV luôn được được quan tâm, tạo điều kiện với những chính sách thích hợp.

Công đoàn Tổng Công ty và các cấp Công đoàn trực thuộc PVFCCo luôn coi việc chăm lo cho người lao động đặc biệt là các nữ CBCNV là mục tiêu trong mọi hoạt động của đơn vị vì sự phát triển bền vững của PVFCCo.

Nhân dịp kỷ niệm 105 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1975 năm ngày Khởi nghĩa Hai Bà Trưng, tối ngày 6/3/2015 tại Vũng Tàu, Công đoàn PVFCCo đã tổ chức

chương trình với chủ đề “Phụ nữ PVFCCo Duyên dáng - Hiện đại và Hội nhập”. Tham dự chương trình có sự hiện diện của các đồng chí lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Ban lãnh đạo Tổng Công ty, Ban chấp hành Công đoàn và gần 400 nữ CBCNV toàn Tổng Công ty.

Đây là một hoạt động đầy sáng tạo, không chỉ tôn vinh những giá trị cao đẹp và đóng góp to lớn của chị em mà còn là một chương trình đặc sắc, phong phú với những tài năng do chính chị em các đơn vị thể hiện như: văn nghệ, hài kịch, biểu diễn yoga, vẽ tranh cát về chủ đề biển đảo, trình diễn thời trang bao bì...

Trước đó, trong ngày 06/03, Công đoàn Tổng Công ty đã tổ chức thi đấu môn bóng chuyền nữ bãi biển giữa 8 đội đại diện cho khối văn phòng Tổng Công ty cũng như các đơn vị thành viên. Các đội bóng đã thi đấu vô cùng sôi nổi, quyết liệt trong sự cổ vũ nhiệt tình của các khán giả với chức vô địch đã thuộc về đội “Hoa Cúc”.

Phát biểu tại chương trình kỷ niệm, đ/c Nghiênm Thùy Lan và Ban lãnh đạo Tổng Công ty đã gửi những lời chúc mừng tốt đẹp nhất đến toàn thể nữ CBCNV PVFCCo nhân ngày 8/3 và bày tỏ sự đánh giá cao về hoạt động của Ban nữ công, Công đoàn PVFCCo trong những năm qua đã giúp cho phong trào nữ của PVFCCo luôn sôi nổi, phát triển mạnh mẽ. Điều này đã góp phần chung vào sự phát triển của lao động nữ ngành Dầu khí. Đồng thời, Ban lãnh đạo cũng bày tỏ sự tin tưởng các nữ CBCNV PVFCCo sẽ ngày càng “giỏi việc nước, đảm việc nhà” và góp phần giúp PVFCCo ngày càng phát triển lên một tầm cao mới.

Tất cả những hoạt động xuyên suốt nhằm kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 của PVFCCo đã thực sự trở thành món quà tinh thần vô cùng ý nghĩa đến các nữ CBCNV PVFCCo. 🌸



Nhiều hoạt động ý nghĩa được tổ chức trong Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 tại PVFCCo



Lãnh đạo Công đoàn DK tặng hoa chúc mừng

PVTRANS:

Kỷ niệm 105 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1975 năm Khởi nghĩa Hai Bà Trưng

BAN NỮ CÔNG PVTRANS

Ngày 6/3/2015, được sự ủng hộ của Ban lãnh đạo Công đoàn Dầu khí và Tổng Công ty PVTrans, Ban Nữ công Công đoàn Tổng Công ty cổ phần Vận tải Dầu khí đã long trọng tổ chức buổi gặp mặt toàn thể nữ CNVC-NLĐ PV Trans tại khu vực thành phố Hồ Chí Minh nhân dịp kỷ niệm 105 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1975 năm Khởi nghĩa Hai Bà Trưng.

Tham dự buổi lễ kỷ niệm có ông Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Dầu khí, ông Phạm Việt Anh - Bí Thư Đảng ủy, Tổng giám đốc Tổng Công ty cùng một số lãnh đạo trong Ban Tổng giám đốc và Công đoàn Tổng Công ty CP Vận tải Dầu Khí.

Trong không khí vui tươi và phấn khởi của buổi họp mặt, mọi người đã cùng nhau ôn lại truyền thống vẻ vang của phụ nữ Việt Nam qua các thời kỳ; Ý nghĩa của 105 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8-3 và cuộc Khởi nghĩa Hai Bà Trưng. Kế thừa và phát huy những truyền thống tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam, các chị em đã phấn đấu không ngừng trên mọi lĩnh vực, góp phần cho sự phát triển chung của PVTrans. Ở từng lĩnh vực, vị trí công tác khác nhau, các chị em luôn biết khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao vừa hoàn thành tốt vai trò người vợ, người mẹ chăm lo xây dựng gia đình hạnh phúc, chăm sóc giáo dục con cái, xứng đáng với danh hiệu phụ nữ giỏi việc nước, đảm việc nhà của thời đại mới.

Phát biểu tại buổi lễ kỷ niệm, ông Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Dầu khí đánh giá cao các hoạt động của Công đoàn PV Trans nói chung và Ban Nữ công PV Trans nói riêng trong những năm qua. Thay mặt Ban lãnh đạo Công đoàn Dầu khí, ông Trần Ngọc Dũng đã trao Cờ thi đua và Bằng khen của Công đoàn Dầu khí cho Ban Nữ công Công đoàn PV Trans vì đã có những thành tích xuất sắc trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2014, và gửi tới chị em những lời chúc mừng nồng nhiệt, những bó hoa tươi thắm và mong muốn chị em đẩy mạnh hơn nữa các phong trào thi đua để có nhiều đóng góp hơn nữa cho hoạt động SXKD chung của Tổng Công ty PV Trans.

Cũng trong buổi lễ kỷ niệm, Ban Nữ công Công đoàn Tổng Công ty PVTrans đã tổ chức thành công buổi nói chuyện với chuyên đề “Nghệ thuật dung hòa giữa công

việc và gia đình”, buổi chuyên đề diễn ra trong không khí hết sức sôi nổi, hào hứng với sự tham gia, dẫn dắt của Thạc sĩ tâm lý Nguyễn Hữu Long - Giảng viên Trường Cao đẳng sư phạm thành phố Hồ Chí Minh. Với cách vào đề, lối dẫn chuyện dí dỏm, hình ảnh minh họa sinh động và thẳng thắn đưa ra những thực trạng tâm lý chung của phụ nữ thời hiện đại... Thạc sĩ tâm lý Nguyễn Hữu Long đã làm cho buổi nói chuyện thực sự cuốn hút chị em cùng tham gia thảo luận và chủ động đưa ra quan điểm của mình để dung hòa giữa công việc và gia đình để có những thành công nhất định trong cuộc sống cũng như trong công việc. Trên quan điểm người phụ nữ thời đại mới cần cố gắng hoàn thiện được 4 chữ T: Tôn trọng, Thấu hiểu, Tư thế sẵn sàng và Tình yêu thương, Ban Nữ công Công đoàn PV Trans mong muốn góp thêm nguồn thông tin kiến thức hữu ích cho toàn bộ CBCNV nữ có thể tham khảo để có được sự dung hòa giữa công việc và gia đình sao cho phù hợp. Và như vậy chị em sẽ có cơ hội thành công và thăng tiến trong sự nghiệp hoặc ít ra công việc cũng sẽ thuận lợi hơn bên cạnh hậu phương vững chắc là tổ ấm bé nhỏ của mình

Khép lại các chuỗi hoạt động kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3/2015, toàn thể CBCNV nữ PV Trans mang theo niềm vui của những thành tích đã đạt được làm động lực thúc đẩy hăng say hơn nữa trong công việc, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ SXKD được giao và tiếp tục tham gia nhiệt tình các hoạt động đoàn thể trong thời gian tới để góp phần thúc đẩy công tác truyền truyền, nâng cao nhận thức về vấn đề bình đẳng giới trong thời kỳ hội nhập. 🌸



Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí trao Cờ thi đua cho CĐ PVTrans



Lãnh đạo TCT tặng hoa chúc mừng nữ Tổng Công ty



Chị Phạm Thị Thêm đang kiểm tra mẫu dầu

CHUYỆN “CÔ GÁI SOI DẦU” Ở BSR

PHƯƠNG TRÀ

Tôi gọi vậy cho ngắn gọn và dân dã, chủ theo văn bản hành chính phải là chuyên gia kiểm soát chất lượng dầu thô và sản phẩm. Chị là Phạm Thị Thêm, đang công tác tại Phòng Quản lý Chất lượng Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR). Chị được biết đến với tấm gương lao động hăng say, có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật quá trình phân tích, kiểm tra, kiểm soát chất lượng sản phẩm dầu.

1. Khu vực thí nghiệm của Phòng Quản lý Chất lượng (QLCL) nơi chị làm việc cách không xa cổng an ninh nhà máy. Nơi đây có một sự yên ắng đến lạ kỳ. Gần như mọi người rất chăm chú vào máy tính, ống nghiệm, dụng cụ khoa học. Chúng tôi gặp chị Thêm khi chị vẫn bối rối không biết trả lời ra sao. Thực tế, cuộc trò chuyện khá cởi mở và những câu hỏi rất đời thường đã khiến chị hăng say với những câu chuyện của mình. Chị bảo, công việc hằng ngày của chị là phân tích các mẫu dầu thô nguyên liệu, sản phẩm trung gian và sản phẩm cuối.

Trong quá trình làm việc, chị đã có những sáng kiến tuy không là

những đề tài khoa học có giá trị lớn nhưng những sáng kiến này đã góp phần vào công việc vận hành nhà máy an toàn, ổn định và cải thiện thủ tục hành chính trong quá trình thực hiện công việc. Có lẽ, chị Thêm cũng không nhớ hết mình đã có bao nhiêu sáng kiến, bởi những sáng kiến xuất hiện ngày ngày, trong từng phần việc.

Chị đã tiến hành pha thành công chất chuẩn AOT (tác nhân phân tán Aerosol OT) với nồng độ chất phân tán là 0.4mL/L để kiểm tra độ chính xác của thiết bị đo trị số tách nước nhằm kiểm soát chặt chẽ, chính xác kết quả phân tích sản phẩm xăng Jet A1. Mục đích nhằm hạn chế được các chất phân tán hấp thu qua thành bình, thu được kết quả phân tích chính xác hơn, đảm bảo thiết bị được kiểm tra ổn định trước khi thực hiện quá trình phân tích. Bên cạnh đó, chị nhận ra chỉ tiêu nhiệt trị theo ASTM D240 của mẫu dầu DO (DF21310) đã bị sai lệch so với giá trị đúng trong chương trình SSLP tháng 10/2013 của Hiệp hội ASTM (Mỹ). Sau 10 ngày điều tra đã xác định được nguyên nhân gây sai lệch kết quả là nhiệt độ nước để thực hiện phân tích quá cao, dẫn đến nhiệt trị thấp. Theo hướng dẫn phân tích chỉ quy định nước lấy ở nhiệt độ phòng nên trường hợp nhiệt độ

phòng lên cao thì không kiểm soát được nhiệt độ của nước. Trong quá trình chị cùng đồng nghiệp điều tra đã thực hiện phân tích mẫu tại một dải nhiệt độ để tìm ra khoảng nhiệt độ an toàn mà đảm bảo phân tích kết quả là chính xác, đồng thời bổ sung vào quy trình để nhân viên phân tích áp dụng nhằm đảm bảo không để xảy ra kết quả phân tích bị sai lệch.

Chị tích cực tham gia nghiên cứu khảo sát hiện tượng đồng đặc theo ASTM D97 và hiện tượng vẩn đục theo ASTM D2500 của mẫu ADO nhà máy tại bể TK5119B trên phụ gia Flow Improver (OFI). Kết quả thu được rất nhanh chóng, chính xác, báo cáo kịp thời cho yêu cầu công việc nghiên cứu cải thiện chất lượng dầu ADO.

Chị cũng tham gia triển khai cải tiến các quy trình hướng dẫn trong hệ thống quản lý chất lượng của Phòng QLCL theo tiêu chuẩn ISO/IEC 17025, tránh sự chồng chéo trong hệ thống tài liệu nhằm phục vụ công việc một cách nhanh chóng kịp thời và hiệu quả, khắc phục các điểm không phù hợp. Ngay trong phòng thí nghiệm hiện đại này, chị cũng thường xuyên cùng đồng nghiệp kiểm tra và hiệu chuẩn dung tích các dụng cụ thủy tinh: buret, pipet, bình

định mức... nhằm cắt giảm được số lượng dụng cụ gửi đi hiệu chuẩn bên ngoài. Những sáng kiến tuy nhỏ ấy cũng giúp cho Công ty tiết kiệm được khoảng 30 triệu đồng/năm chi phí kiểm tra hiệu chuẩn.

Bên cạnh đó, chị luôn tích cực tham gia chương trình SAO của Công ty, có nhiều SAO đạt chất lượng an toàn. Song song với việc hoàn thành xuất sắc công việc được giao, chị là một người cán bộ đoàn tiêu biểu, nhiệt tình, hăng say với công tác đoàn thể, như tổ chức các chương trình “Về nguồn”, “Theo dòng lịch sử”, “Tìm hiểu về cuộc đời và sự nghiệp của Bác” nhân dịp kỷ niệm Sinh nhật Bác.

Ngoài ra, chị phối hợp thực hiện chương trình an sinh xã hội “Kết nối nhân ái, chia sẻ yêu thương”, đây là chương trình dài hạn được thực hiện hằng quý, đến nay tổng số tiền tặng cho các em nhỏ là hơn 30 triệu đồng và được Đoàn Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam công nhận là Chi đoàn tiêu biểu về “cuộc sống cộng đồng”, góp phần xây dựng Chi đoàn QLCL luôn “vững mạnh toàn diện”. Ngoài việc cùng với Ban Chấp hành đưa tập thể Chi đoàn QLCL hoạt động vững mạnh chị còn tham gia các phong trào đoàn thể do công đoàn Công ty hay công đoàn cơ sở phát động, ngày 8/3 năm ngoái chị đạt giải Nhất của cuộc thi xe đạp chậm do công đoàn tổ chức.

Khi được hỏi về động lực nào khiến chị nhiệt huyết đến thế, chị lại cười và nói: “Mặc dù đây là hoạt động xã hội chỉ là phần phụ ngoài công việc chuyên môn, nhưng khi sắp xếp được thời gian thì tôi tham gia hết mình, không hiểu sao trong con người tôi luôn dâng trào một cảm xúc khi được hòa mình vào các hoạt động thiện nguyện ấy”.

2. Phòng QLCL có nhiệm vụ phân tích mẫu dầu thô nguyên liệu, sản phẩm trung gian và sản phẩm cuối. Ngoài ra, Phòng QLCL còn lấy mẫu nguyên liệu hóa phẩm, xúc tác, bao bì. Những mẫu này bên cạnh việc phân tích, còn phục vụ thanh tra Nhà nước, đánh giá hợp quy, hợp chuẩn ISO, gửi phân tích bên ngoài và dịch vụ.

Phòng hiện có tới 37/72 nhân viên

là nữ, chiếm tỷ lệ cao nhất Công ty. Với số lượng nữ cao như vậy, chị em trong phòng luôn quan tâm, giúp đỡ nhau. Khi chúng tôi hỏi: “Ai là người có ảnh hưởng nhất với chị trong công việc?”. Chị Thêm không ngần ngại kể về chị Trương Thị Thu Hà, Trưởng bộ phận Kiểm soát chất lượng của Phòng QLCL. Chị Hà rất tích cực, chịu khó, hết lòng trong công việc; sẵn sàng hỗ trợ đồng nghiệp khi họ gặp khó khăn và giải quyết các vấn đề một cách thấu đáo, nhẹ nhàng nhưng không kém phần kiên định. Chị Hà cũng là một “cây sáng kiến” của phòng, là một trong những cán bộ nữ của Phòng QLCL được nhận giải thưởng sáng kiến, sáng tạo năm 2013 do Hội đồng Khoa học kỹ thuật - Sáng kiến BSR bình chọn.

Chị Thêm đang say sưa kể về những chị em trong phòng, về công việc hằng ngày mà chị đảm nhận, về các hoạt động đoàn thể mà chị tổ chức và tham gia. Thế nhưng, khi được hỏi về gia đình thì tâm trạng của chị trở nên lắng lọng như bỗng sức nhớ ra một điều gì đó. Chị lặng thinh và chầm chậm kể về người cha của mình. Ông Phạm Đình Như sinh năm 1941, tham gia cách mạng năm 1964 và năm 1968 ông được kết nạp Đảng tại trận địa. Sau đó, ông được giao làm Xã đội phó. Năm 1969, ông được phân làm xã Đội trưởng lực lượng vũ trang và ông được tổ chức điều động làm công tác vũ trang tuyên truyền huyện Bình Sơn. Trong thời gian tham gia kháng chiến, ông bị thương do quân Mỹ đánh chập

mũ. Mặc dù thế nhưng ông vẫn bảo vệ được đồng đội, diệt nhiều giặc Mỹ và thu được nhiều súng, quân dụng.

Tháng 10/1970, trong quá trình tham gia chiến đấu, ông bị Mỹ bắn thủng ruột và bắt bỏ tù Côn Đảo. Năm 1973, ông được trao trả tù binh và được đơn vị B13-C50 của Cục Hậu cần Quân khu 7 tiếp nhận và chuyển về an dưỡng, mọi chế độ được hưởng thụ như thượng sĩ lâu năm. Trong thời gian điều trị, ông được các bác sĩ Bệnh viện 175 Sài Gòn cắt 1 đoạn ruột do bị nhiễm trùng sâu. Đến năm 1982 có chính sách bảo lãnh thương binh về với gia đình thì ông xin về quê hương. Vết thương càng ngày nặng dần, ông phải cắt bỏ nhiều đoạn ruột nữa, đến năm 1992 ông ra đi và được Nhà nước truy tặng danh hiệu liệt sĩ.

Gia đình chị Thêm là gia đình có truyền thống cách mạng, có bố và một bác là liệt sĩ, một bác thương binh. Sống trong gia đình có truyền thống ấy, chị Thêm vô cùng tự hào về người bố, dù ông đã không còn nữa. Khi chị còn nhỏ, bố chị đã dạy cho chị bài hát đầu tiên là bài “Như có Bác Hồ trong ngày vui đại thắng”, không ngờ đó cũng là bài hát cuối cùng bố dạy cho chị. Cảm xúc ấy bây giờ kể lại vẫn còn in sâu trong tiềm thức của một người con như chị. Với những gì bố đã chiến đấu quên mình cho Tổ quốc thì bản thân chị càng phải cố gắng phấn đấu làm việc, học tập, rèn luyện bản thân nhiều hơn nữa để xứng đáng với gia đình, với xã hội. 🌸



Chị Phạm Thị Thêm và đồng nghiệp đang tiến hành thí nghiệm

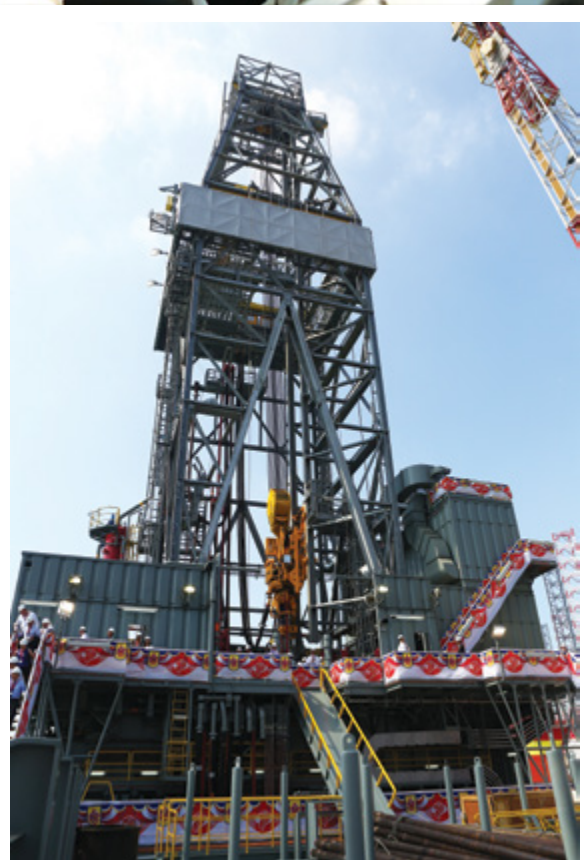


Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Dầu khí Việt Nam Nguyễn Xuân Sơn
tham quan Phòng điều khiển tháp khoan trên giàn PV DRILLING VI

PV Drilling đã “nâng” mình lên tâm cao châu Á

Phóng sự của NHỮ PHONG

Ngay những ngày đầu xuân, một tin vui đến với những người lao động dầu khí, đó là ngày 27/2, tại xưởng đóng tàu của Công ty Keppel FELS Limited ở Singapore, Tổng Công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) đã tổ chức lễ đặt tên cho giàn khoan biển tự nâng của PV Drilling mang tên PV DRILLING VI



Tháp khoan trên giàn PV DRILLING VI

Với việc có thêm giàn khoan này, PV Drilling đã “tự nâng” mình lên trở thành “Nhà thầu khoan dầu khí tốt nhất khu vực châu Á năm 2012” (Best Oil and Gas Drilling Contractor in Asia), theo như sự bình chọn của Tạp chí World Finance.

Một giàn khoan cũng như một con tàu biển, khi đã được đặt tên chính thức thì có nghĩa là công trình biển đó đã xong toàn bộ và sẵn sàng đi vào hoạt động.

Tới dự lễ đặt tên có các đồng chí Phùng Đình Thực, nguyên Chủ tịch Hội đồng Thành viên (HĐTV); Đỗ Văn Hậu, nguyên Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN). Với hai vị "nguyên lão" của PVN, thì các ông chả lạ gì giàn PV Drilling VI này. Bởi chính các ông là những người phê duyệt dự án và chỉ đạo việc thiết kế, lắp đặt, thi công giàn...

Đồng chí Nguyễn Xuân Sơn, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn, các đồng chí trong HĐTV, Ban Tổng giám đốc, lãnh đạo một số đơn vị thành viên như PTSC, PVEP, các ban chuyên môn và Đại sứ Việt Nam tại Singapore Nguyễn Tiến Minh đã tham dự buổi lễ.

Tổng giám đốc PV Drilling Phạm Tiến Dũng đã báo cáo tóm tắt quá trình thiết kế và thi công chế tạo giàn khoan.

Cách đây 8 năm, cũng tại xưởng đóng giàn Keppel Fels này, PV Drilling đã long trọng tổ chức lễ đặt tên giàn khoan tự nâng đầu tiên - giàn khoan PV DRILLING I vào năm 2007. Sự kiện đó có ý nghĩa hết sức quan trọng đối với ban lãnh đạo và tập thể CBCNV PV Drilling, bởi nó đánh dấu sự ra đời của một nhà thầu khoan duy nhất tại Việt Nam và mở ra một giai đoạn mới trong quá trình phát triển của PV Drilling, là hướng tới “trở thành nhà thầu khoan dầu khí uy tín và tin cậy trong nước và quốc tế”.

Ngay sau đó, mặc dù phải đối mặt với nhiều khó khăn trong thời kỳ khủng hoảng, PV Drilling vẫn quyết tâm cao độ trong việc đầu tư và phát triển hơn nữa đội ngũ giàn khoan biển, đóng mới thành công hai giàn khoan PV DRILLING II và III vào cuối quý IV/2009.

Cuối năm 2011, PV Drilling tiếp tục đóng mới và đưa vào vận hành giàn khoan tiếp trợ nửa nổi nửa chìm (TAD) - PV DRILLING V, mở ra một giai đoạn mới trong việc ứng dụng công nghệ cao vào việc phát triển mỏ tại các khu vực nước sâu cho các nhà thầu dầu khí. Các thành công này đã thúc đẩy sự tăng trưởng nhanh và vững mạnh của PV Drilling, cũng như mở ra

nhiều cơ hội để tổng công ty mở rộng thị phần, phát triển đội ngũ nhân lực và các dịch vụ kỹ thuật khoan khác trong những năm sau đó.

Với đội ngũ giàn khoan hiện đại này, PV Drilling tự hào đã đạt được những kết quả sản xuất kinh doanh hết sức khả quan, với mức tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận bình quân 34% và 22% hằng năm. Hơn thế nữa, năm 2014 là một năm thành công vượt bậc của PV Drilling, với doanh thu bao gồm doanh thu của các liên doanh đạt trên 1 tỷ USD và lợi nhuận sau thuế đạt 112 triệu USD, tương ứng tăng trưởng 39% và 25% so với năm 2013. Tổng giá trị tài sản của PV Drilling ghi nhận được trên 1 tỷ USD.

Cùng với thành quả nổi bật trên là sự tuân thủ chặt chẽ các quy định trong công tác an toàn của ban quản lý và đội ngũ nhân lực khoan nhiều kinh nghiệm; cũng như chất lượng từ các giàn khoan biển được đóng bởi Keppel Fels đáp ứng các tiêu chuẩn về mức độ ổn định mang đến hiệu suất hoạt động cao và thành tích an toàn nhiều năm liền đạt zero LTI. Bên cạnh đó, PV Drilling chú trọng việc xây dựng hệ thống quản trị hiệu quả trên nền tảng công nghệ thông tin hiện đại. Trong 2 năm liền 2012-2013, PV Drilling vinh dự được Tạp chí World Finance trao tặng danh hiệu “Nhà thầu khoan dầu khí tốt nhất khu vực châu Á năm 2012” (Best Oil and Gas Drilling Contractor in Asia). Đây là thành quả đáng tự hào của PV Drilling trong việc nỗ lực đưa tên tuổi và tầm vóc của PV Drilling vượt ra ngoài lãnh thổ Việt Nam.

Và hôm nay, PV Drilling vui mừng bổ sung thêm một giàn khoan tự nâng vào đội ngũ giàn khoan của PV Drilling - giàn khoan PV DRILLING VI, nâng tổng số giàn khoan PV Drilling sở hữu lên 6



Tổng giám đốc PV Drilling Phạm Tiến Dũng (bên phải) tặng lưu niệm cho đại diện Keppel

giàn. Đây là giàn khoan tự nâng thế hệ mới nhất theo tiêu chuẩn KFELS Mod V Enhanced B Class.

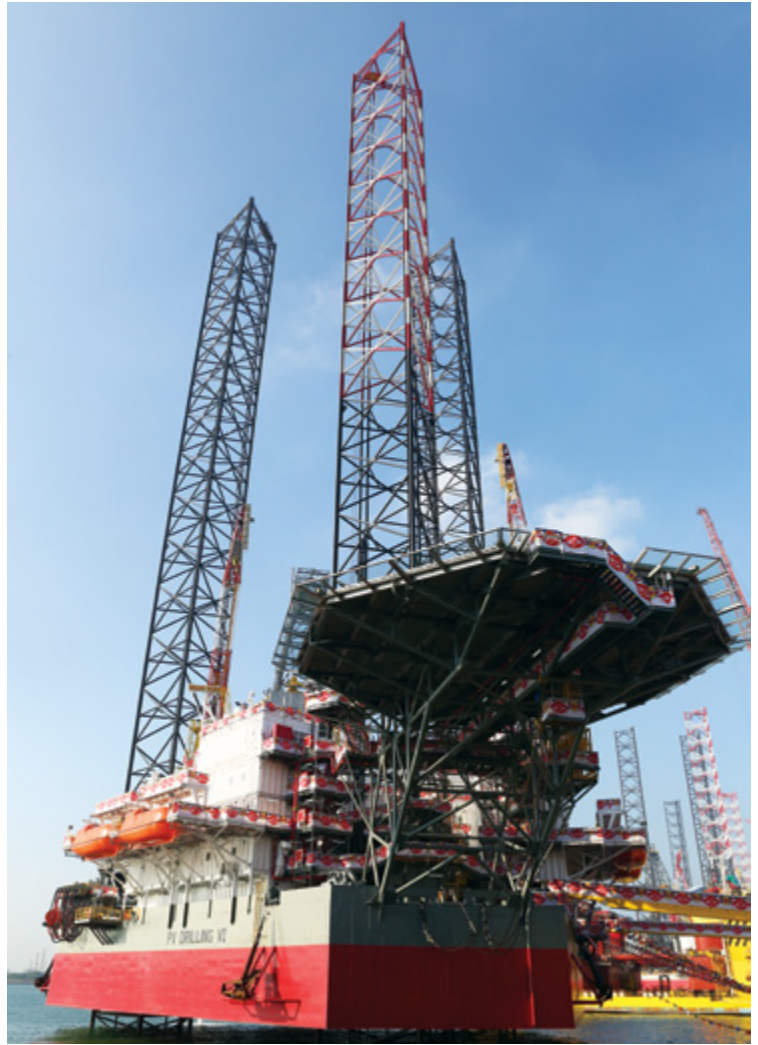
Giàn có thể hoạt động ở mực nước sâu trên 100m và khoan sâu tới hơn 9km. Giàn được thiết kế hiện đại, đáp ứng được tất cả các yêu cầu kỹ thuật và đảm bảo nơi sinh hoạt tốt cho 150 người làm việc. Giàn được chế tạo trong thời gian là 18 tháng và hoàn thành đúng thời hạn. Việc lựa chọn và chỉnh sửa thiết kế cho phù hợp với điều kiện của vùng biển Việt Nam, công tác giám sát thi công lắp đặt, lựa chọn thiết bị... hoàn toàn do đội ngũ cán bộ, kỹ sư của PV Drilling đảm nhiệm. Do quản lý tốt và phối hợp tốt với Keppel, nên tiến độ của dự án rất đảm bảo, tiết kiệm được nhiều triệu đôla so với các giàn cùng loại nếu phải thuê nước ngoài.

Đây là giàn khoan tự nâng thứ 4 và là giàn khoan thứ 6 của PV Drilling chế tạo. Các giàn tự nâng PV DRILLING I, II và III hiện vẫn đang hoạt động rất ổn định - mặc dù có giàn đã tuổi "gần 30 năm vẫn... chạy tốt".

Trước đó, giàn tiếp trợ nửa nổi nửa chìm PV DRILLING V - là 1 trong 8 giàn loại này trên thế giới, cũng do PV Drilling chế tạo thành công. Hiện nay giàn đang hoạt động hết công suất cho Dự án Biển Đông 01, mang lại hiệu quả kinh tế cao và đặc biệt là đã tạo được niềm tin cho nhiều nhà đầu tư nước ngoài. Giàn PV DRILLING 11 thì vẫn đang cần mẫn "bới cát tìm dầu" ở sa mạc lửa Sahara.

Phát biểu tại buổi lễ, Chủ tịch HĐQT Nguyễn Xuân Sơn đã chúc mừng và đánh giá cao thành công của Công ty Keppel Fels và các nhà thầu, đội ngũ quản lý dự án của PV Drilling đã hoàn thành xuất sắc dự án này. Việc chúng ta tổ chức thiết kế, thi công, lắp đặt và vận hành hoàn toàn do người Việt đảm nhiệm, đã minh chứng cho những bước đi đúng đắn trong việc phát huy nội lực và tạo đà cho công nghiệp chế tạo giàn khoan của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, đồng thời tiết kiệm được rất nhiều chi phí sau gần 15 năm hình thành và phát triển, PV Drilling đã trở thành nhà thầu khoan dầu khí lớn, hiệu quả và có uy tín trong khu vực và thế giới. Sự thành công của PV Drilling hôm nay góp phần tạo bước đột phá trong chiến lược phát triển toàn diện của PVN.

Giàn khoan PV DRILLING VI là giàn khoan thuộc thế hệ mới với các tính năng kỹ thuật vượt



Giàn khoan PV DRILLING VI

trội so với các giàn trước. Việc vận hành giàn khoan sẽ là một bước chinh phục mới đối với đội ngũ chuyên gia và kỹ sư khoan của PV Drilling. Giàn khoan PV DRILLING VI sẽ góp phần vào hiệu quả kinh doanh, cũng như thể hiện được tầm nhìn dài hạn, nắm bắt các cơ hội tương lai. Phù hợp với định hướng chiến lược phát triển chung của PVN các đơn vị thành viên của Tập đoàn, đã và đang tăng cường mở rộng quan hệ hợp tác với các đối tác trong và ngoài nước, nhằm mở rộng và đa dạng hóa các hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư và phát triển dịch vụ dầu khí. Đặc biệt, các doanh nghiệp của Singapore đã có nhiều sự hợp tác hiệu quả với các đơn vị thành viên của PVN trong những năm qua và Keppel Fels là một trong những đối tác chiến lược quan trọng được các đơn vị thành viên Tập đoàn tin tưởng lựa chọn. Việc hoàn thành đúng tiến độ, an toàn và hiệu quả dự án đóng mới giàn khoan PV DRILLING VI hôm nay đã lần nữa chứng minh cho tinh thần và chất lượng làm việc của Keppel Fels và PV Drilling.

Ngày tại giàn khoan PV DRILLING VI, kỹ

sứ Đinh Quang Nhật, Giám đốc điều hành Liên danh PVD Oversea, Phó giám đốc, phụ trách kỹ thuật và điều hành Dự án PV DRILLING VI đã hào hứng trao đổi với chúng tôi.

Giàn PV DRILLING VI được khởi công chế tạo từ tháng 7/2013 và có mức vốn đầu tư hơn 200 triệu USD. Trên thế giới, cũng có 5 mẫu thiết kế loại giàn tự nâng. Chúng ta đã chọn một mẫu phù hợp nhất với các điều kiện của Việt Nam, đồng thời chỉnh sửa, bổ sung thêm những công nghệ mới nhất. PV Drilling đã đảm nhiệm các khâu phê duyệt thiết kế, lựa chọn thiết bị, giám sát thi công... Cũng phải nói thêm rằng, Keppel là hãng đóng giàn khoan vào loại lớn nhất và có uy tín nhất trên thế giới. Chỉ riêng năm 2014, Keppel đã cho xuất xưởng 21 giàn khoan đi khắp thế giới, đây là một kỷ lục về đóng giàn khoan. Chất lượng các giàn khoan đóng ở Trung Quốc, Hàn Quốc cũng là tốt, nhưng chưa thể so sánh được giàn do Keppel chế tạo. Việc chế tạo giàn tự nâng PV DRILLING VI cũng không có gì khó khăn lắm đối với đội ngũ cán bộ kỹ thuật của PV Drilling, bởi lẽ anh em đã "quá quen" với loại giàn này.

8 năm qua, PV Drilling đã có một đội ngũ cán bộ kỹ thuật chuyên lo đóng giàn. Nếu như các giàn PV DRILLING I, II và III, chúng ta còn phải thuê chuyên gia giám sát thì từ giàn PV DRILLING V và VI, chúng ta làm được toàn bộ. Việc không phải thuê chuyên gia đã tiết kiệm được rất nhiều kinh phí, bởi thuê chuyên gia tư vấn, giám sát là giá cực đắt (trả lương theo giờ).

Hơn nữa, phía nước ngoài thường áp dụng một cách rất máy móc theo đúng thiết kế, mà không có sự nghiên cứu, thay đổi cho phù hợp theo điều kiện của Việt Nam. Đến khi vận hành, mới phát hiện ra nhiều điều bất cập và khi đó, nếu phải thay đổi, thêm bớt gì đó thì rất nhiều khê, tốn kém.

Từ xưa tới nay, đối với các giàn khoan biển, yêu cầu đảm bảo kỹ thuật an toàn tuyệt đối là điều kiện tiên quyết. Một giàn khoan hoạt động trên biển, nếu xảy ra sự cố kỹ thuật thì việc ứng cứu, sửa chữa, khắc phục thường tốn kém gấp nhiều lần so với giàn khoan trên đất liền.

Vì thế, chế tạo giàn khoan biển được ví như chế tạo máy bay, bởi yêu cầu kỹ thuật rất cao và đòi hỏi độ an toàn gần như tuyệt đối. Mỗi con vít, con ốc đều phải được giám định và có lý lịch.

Trong dự án này nếu có khó khăn thì đó chính là yếu tố tài chính, bởi vì chúng ta không được ưu đãi gì cả. Ở các nước khác, chế tạo giàn khoan thường được chính phủ bảo lãnh cho vay tiền, với lãi suất bằng 0. Một giàn khoan, giá trị lớn nhất chưa hẳn là tiền và tiết kiệm được tiền, mà là độ an toàn, tin cậy.

Ngày 4/3, giàn khoan được kéo về Việt Nam và giao cho Công ty PVEP POC, để phục vụ cho các chiến dịch khoan thăm dò trong 2 năm tại một số mỏ của PVEP POC.

Thêm một giàn khoan tự nâng đi vào hoạt động, là đã góp phần "nâng" uy tín và vị thế của PV Drilling trên thị trường khoan thăm dò khai thác quốc tế. 🌸



Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam Nguyễn Xuân Sơn (bên phải) tặng lưu niệm cho đại diện Keppel



Tổng giám đốc BIEN DONG POC Nguyễn Quỳnh Lâm báo cáo về Dự án Biển Đông 01 với Tổng giám đốc PVN Nguyễn Quốc Khánh

BẢN LĨNH VIỆT - NHÌN TỪ DỰ ÁN BIỂN ĐÔNG 01

NGUYỄN QUỲNH LÂM
Tổng giám đốc BIEN DONG POC

Cho đến thời điểm này, Dự án Biển Đông 01 là công trình xây dựng trên biển lớn nhất từ trước đến nay của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN), là công trình được thiết kế hiện đại nhất, quy mô nhất ở Đông Nam Á, đã và đang hoạt động trong điều kiện địa chất phức tạp bậc nhất nhưng lại có thể hoạt động được 99% thời gian vận hành. Nói một cách khái quát, Dự án Biển Đông 01 đã thể hiện một cách cao nhất cho trí tuệ và bản lĩnh của người thợ Dầu khí Việt Nam. Tạp chí Công đoàn Dầu khí Việt Nam xin giới thiệu bài viết của Tổng giám đốc Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BIEN DONG POC) ông Nguyễn Quỳnh Lâm.



Dự án Biển Đông 01 bao gồm 3 giàn chính: Giàn khai thác Hải Thạch (HT1); Giàn khai thác Mộc Tinh (MT1) và Giàn công nghệ trung tâm đặt tại mỏ Hải Thạch (PQP), được phát triển trong điều kiện “rất đặc biệt” về mặt địa chất, một nơi mà áp suất dòng khí lên tới 173 atmosphere với nhiệt độ hơn 150°C. Những loại mỏ như thế này trên thế giới có rất ít và công nghệ khoan vẫn đang dần được hoàn thiện để chinh phục những đối tượng này. Tuy nhiên, với mục tiêu quan trọng nhất trong lĩnh vực tìm kiếm, thăm dò và khai thác dầu khí mà PVN giữ vai trò chủ lực thì việc thành lập Chi nhánh - BIEN DONG POC vào năm 2009 nhằm phát triển Dự án Biển Đông 01 là một trong những minh chứng cho sự quyết tâm của Đảng và Chính phủ trong việc đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia cũng như giữ vững chủ quyền biển đảo của Tổ quốc.

Và sau 4 năm, người Việt ta đã làm được dự án này và thành công mỹ mãn, đạt được hiệu quả kinh tế rất cao!

Thành công của Dự án Biển Đông 01 đã chứng minh cho làng dầu khí thế giới biết rằng: Trình độ của những người làm Dầu khí Việt Nam hoàn toàn đủ sức chinh phục những mỏ dầu, mỏ khí có điều kiện địa chất phức tạp nhất! Trình độ quản lý và áp dụng khoa học công nghệ tiên tiến nhất vào thăm dò, khai thác, phát triển mỏ của Việt Nam cũng hoàn toàn có thể sánh ngang với các tập đoàn danh tiếng về khai thác dầu khí trên thế giới.

Dự án Biển Đông 01 đã thể hiện một cách sâu sắc nhất bản lĩnh, trí tuệ và ý chí của những người thợ dầu khí Việt Nam. Dự án Biển Đông 01 có khối lượng công việc rất lớn, yêu cầu kỹ thuật rất khắt khe được triển khai trong thời gian ngắn kỷ lục đòi hỏi nguồn nhân lực dồi dào, đa dạng, giàu kinh nghiệm ở tất cả các bộ phận, các khâu. Chúng ta đã dựa vào sự phát triển khoa học kỹ thuật của nước ngoài nhưng không quá lệ thuộc vào nó. Công tác sử dụng nguồn nhân lực theo phương châm “Đúng - Đủ - Đạt chất lượng - Đạt hiệu quả” mà BIEN DONG POC xây dựng và áp dụng trong suốt thời gian từ khi thành lập đến nay đã phát huy tối đa được ưu điểm và rất phù hợp với mô hình “Nhỏ gọn - Linh hoạt” của

Công ty: Tuyển dụng các kỹ sư giỏi làm việc cùng các chuyên gia nước ngoài giàu kinh nghiệm và có kế hoạch “đào tạo - kèm cặp - kế cận - chuyển giao” cụ thể, phù hợp với mỗi giai đoạn phát triển khác nhau của dự án.

Giai đoạn thứ nhất là giai đoạn tập trung vào khâu phát triển mỏ: Khoảng từ tháng 2-2009 đến tháng 12-2012. Sở dĩ, nói từ “khoảng” là vì để đảm bảo tiến độ để ra vô cùng gấp gáp cho một dự án lớn thì rất nhiều công tác phối hợp và kế hoạch đã được chuẩn bị từ trước khi thiết kế tổng thể (FDP) được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt. Do nguồn nhân lực về chuyên môn khoan và phát triển mỏ khan hiếm và với đặc điểm địa chất phức tạp nên có nhiều vị trí không tuyển được nhân sự Việt Nam đáp ứng yêu cầu công việc mà phải tuyển chuyên gia nước ngoài có chuyên môn cao, dày dặn kinh nghiệm. Vì vậy, BIEN DONG POC đã giải bài toán phát triển mỏ nhanh với nguồn nhân lực hạn chế bao gồm lao động Việt Nam và chuyên gia nước ngoài và sau đó thay thế dần dần theo lộ trình.

Vào giai đoạn cao điểm của dự án, có khoảng 60 chuyên gia làm việc tại Dự án Biển Đông 01 so với thực tế kế hoạch ban đầu là gần 100 chuyên gia. Ngay từ ban đầu, BIEN DONG POC đã tích cực tìm kiếm nhân sự đủ năng lực, ưu tiên tuyển dụng người Việt Nam có trình độ tương đương để thay thế, đồng thời tăng cường công tác “kèm cặp, chuyển giao” để CBNV Việt Nam tiếp quản được công việc của chuyên gia trong quá trình hai bên cùng làm với nhau.

Giai đoạn thứ hai là giai đoạn chạy thử dự án: Cuối năm 2012 khi Dự án Biển Đông 01 bước vào giai đoạn cuối cùng của công tác xây dựng và lắp đặt để chuẩn bị cho tiến chạy thử và chạy thử (Pre-/Commissioning), song song với đó cũng phải chuẩn bị ngay nguồn nhân lực để tiếp quản cho giai đoạn đưa dự án vào vận hành, khai thác. Kế hoạch nhân sự năm 2012 đã được BIEN DONG POC chủ động, linh hoạt điều chỉnh về mặt thời gian tuyển dụng và đào tạo căn cứ theo tiến độ dự án, sao cho bất cứ một khâu nào cần chuyển giao thì nhân sự phải sẵn sàng về mọi mặt. Mặt khác số lượng và chất lượng nguồn lực cũng được tính toán chi tiết để sao cho đảm

bảo: Cán đối được chi phí nhân sự; không làm xáo trộn nguồn nhân lực vận hành chung của các nhà thầu đang hoạt động trong cùng lĩnh vực của Tập đoàn; xây dựng được đội ngũ kế thừa mà vẫn đảm bảo vận hành trơn tru, tốt nhất và an toàn nhất cho dự án.

Người Việt Nam ta học nhanh, trình độ giỏi, có điều phải tạo được môi trường, hành lang pháp chế để những tố chất đó được phát huy. Yếu tố chính của BIEN DONG POC là những cán bộ trẻ, nhưng đã trải qua nhiều vị trí và công tác quan trọng, đủ để đáp ứng những nhiệm vụ và thử thách. Tất cả những người làm ở BIEN DONG POC, ai có ước mơ, có khát vọng làm việc, khát vọng vươn lên thì đều được tạo điều kiện tối đa để làm việc và được đào tạo không hạn chế. Bên cạnh những quyết định quan trọng luôn được bàn bạc kỹ thì họ được tạo không gian để chủ động trong các lĩnh vực sở trường của mình. Ở từng phòng, ban, cán bộ trẻ, lãnh đạo trẻ được tự do sáng tạo. Thành công của Dự án Biển Đông 01 và công việc cụ thể chứng minh rằng, BIEN DONG POC đang đi đúng hướng!

Do mục tiêu mà BIEN DONG POC đưa ra là: Khi đi vào giai đoạn sản xuất, bộ máy điều hành của BIEN DONG POC sẽ do 100% người Việt Nam nắm giữ, trên giàn khoan sẽ có 1 người nước ngoài ở mỗi ca trong năm đầu tiên vận hành, sau đó sẽ thay thế hoàn toàn bằng người Việt Nam, nên toàn bộ các vị trí chủ chốt kể cả phó trưởng giàn (hầu hết thường do người nước ngoài đảm nhiệm) đều phải tuyển dụng là người Việt Nam có năng lực chuyên môn cao, nhiều kinh nghiệm, trong khi đó, lực lượng nhân sự này ở các nhà thầu dầu khí cũng không nhiều.

Riêng đối với khối kỹ thuật viên vận hành, BIEN DONG POC đã thực hiện rất tốt theo chỉ đạo của PVN giao phó: Mô hình chỉ đạo điểm trong công tác đào tạo, phát triển gia tăng nhân lực khâu đầu và vận hành. Với số lượng tuyển dụng tối đa 50% đội ngũ kỹ thuật viên là nhân sự chưa có (hoặc ít) kinh nghiệm làm việc trên giàn (offshore), sau đó triển khai nhiều khóa đào tạo cơ bản, kèm cặp (OJT); trang bị đầy đủ các khóa học bắt buộc về an toàn rồi phát triển đến nâng cao về chuyên môn nghiệp vụ vận hành và kỹ năng quản lý. Việc tuyển dụng và đào tạo này mang lại một giá trị rất lớn đối với việc mở rộng nguồn cung và “làm giàu” thị trường nhân lực cho ngành.

Giai đoạn Vận hành khai thác: Sau hơn 1 năm vận hành (từ khi có dòng khí đầu tiên vào tháng 8-2013), hiện nay các giàn khai thác Hải Thạch và Mộc Tinh đã hoàn toàn do người Việt Nam đảm nhiệm và điều hành. Đội ngũ CBNV Việt Nam không chỉ đảm trách tốt các công việc trên giàn mà không ngừng nỗ lực để tiếp tục hoàn thiện hệ thống quy trình vận hành, bảo trì, bảo dưỡng các thiết bị trên giàn để nâng cao hệ số an toàn và hiệu quả khai thác. Đặc biệt, đối với các máy móc chuyên dụng như hàng loạt các động cơ, thiết bị lớn và phức tạp,

các máy phát điện dự phòng... của các hãng sản xuất nổi tiếng trên thế giới thì ở rất nhiều khâu bảo trì, bảo dưỡng và xử lý sự cố đã được đội ngũ kỹ thuật người Việt Nam làm chủ thiết bị một cách thành công. Thông qua các khóa đào tạo nâng cao do BIEN DONG POC tổ chức, đội ngũ CBNV cùng với sự hăng say tìm tòi, sáng tạo kết hợp với kinh nghiệm sẵn có, nhiều sáng kiến đã được đề xuất góp phần đẩy nhanh tiến độ, tiết kiệm nhiều chi phí vật tư, nhân công mà đáng lẽ phải thuê chuyên gia nước ngoài thực hiện cũng như xử lý rất nhiều các tình huống, vấn đề kỹ thuật phức tạp nảy sinh khác.

Từ khi đưa các giàn vào khai thác, hệ số phải dừng thời gian do sự cố là rất thấp, nếu như không nói là thuộc loại cao kỷ lục. Kế hoạch đặt ra là đạt 94% thời gian vận hành nhưng luôn luôn đạt 99%. Có được điều này là do BIEN DONG POC đã đạt được 4 chuẩn: “Chuẩn thiết kế, chuẩn thiết bị, chuẩn thiết kế - thi công và chuẩn vận hành - khai thác” và 3 tính: “Tính đúng, tính đủ, tính kỹ” về các thiết bị dự phòng và kế hoạch thay thế, bảo dưỡng được “bày binh, bố trận” hết sức tỉ mỉ.

Hiện nay, mỗi ngày giàn Hải Thạch - Mộc Tinh thuộc Dự án Biển Đông 01 đang chuyển vào bờ hơn 5 triệu m³ khí và 9.000 thùng condensate. Đây thực sự là một con số ấn tượng! Con số này càng có ý nghĩa hơn nữa bởi mỏ Hải Thạch - Mộc Tinh là nơi có cấu tạo địa chất phức tạp bậc nhất trên thế giới.

Cho đến ngày hôm nay, 100% công việc của Dự án Biển Đông 01 hoàn toàn do người Việt đảm nhận. Ở đây, có những giàn trưởng mới hơn 30 tuổi, có những chuyên gia sẵn sàng từ bỏ mức lương cao gấp nhiều lần ở nước ngoài để về đầu quân cho BIEN DONG POC. Chính sách sử dụng người tài đã được BIEN DONG POC thực hiện một cách rất uyển chuyển và đặc biệt. Lãnh đạo Biển Đông 01 đã khơi dậy được khát vọng “tìm dầu để làm giàu cho Tổ quốc” trong mỗi người thợ ở đây, dù là họ đến từ đâu và xuất thân trong hoàn cảnh như thế nào.

Công trình Biển Đông 01 như là một “tấm gương tốt nghiệp” cho những người thợ dầu khí Việt Nam và mở ra một chương mới cho việc thăm dò, khai thác dầu khí. Chúng ta đã làm, đã học và trưởng thành. Những bài học kinh nghiệm được chúng ta đúc kết và thành một “nguồn vốn” vô cùng quý giá. Chúng ta không chỉ học về kỹ thuật mà còn cả mô hình tổ chức của các công ty dầu khí phương Tây, từ đó áp dụng vào điều kiện cụ thể của Việt Nam. Bây giờ chúng ta đã trưởng thành và các đối tác khi vào Việt Nam hoàn toàn bị thuyết phục bởi trình độ, kinh nghiệm cũng như cách quản lý của các công ty dầu khí Việt Nam.

Qua dự án này, một điều chắc chắn được khẳng định, đó là: Cán bộ kỹ sư Việt Nam của PVN nói chung và BIEN DONG POC nói riêng đã trưởng thành vượt bậc, đủ sức để đảm nhận các công trình to lớn hơn, phức tạp hơn trong các chương trình thăm dò, khai thác phục vụ những lợi ích chiến lược của PVN trong hiện tại và tương lai rất gần. 🌸

PV Gas nhận giải thưởng

“SẢN PHẨM, DỊCH VỤ THƯƠNG HIỆU VIỆT NAM TIÊU BIỂU NĂM 2014”

CÔNG ĐOÀN PV GAS

Bộ Công Thương vừa tổ chức Lễ tôn vinh và trao giải thưởng “Sản phẩm, dịch vụ thương hiệu Việt tiêu biểu” nhằm hưởng ứng Cuộc vận động người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam năm 2014 - lần thứ I. Tổng Công ty Khí Việt Nam (PV GAS) vinh dự nằm trong top 10 doanh nghiệp tiêu biểu xuất sắc có tỷ lệ nội địa hóa cao.

Giải thưởng “Sản phẩm, dịch vụ thương hiệu Việt tiêu biểu” 2014 được tổ chức dành cho các doanh nghiệp Việt Nam trên phạm vi cả nước đang hoạt động trong các lĩnh vực sản xuất công nghiệp, thương mại, dịch vụ; các đơn vị sử dụng hàng hóa, sản phẩm sản xuất trong nước mang thương hiệu Việt; các đơn vị hưởng ứng và thực hiện tốt Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” trong 16 lĩnh vực, theo tinh thần Thông báo kết luận 264-TB/TW ngày 31/7/2009 của Bộ Chính trị.

Sau hơn 6 tháng chuẩn bị, qua hai vòng xét duyệt sơ loại, thẩm định thực tế tại doanh nghiệp, dựa trên cơ sở 300 bộ hồ sơ sản phẩm, thương hiệu của các doanh nghiệp đủ tiêu chí để cử của Ủy ban MTTQ Việt Nam và Sở Công Thương của các địa phương cùng các Hiệp hội ngành hàng, ngành nghề, Hội đồng xét chọn và Ban Tổ chức đã thông qua danh sách 100 doanh nghiệp đoạt giải lần này, trong đó có nhóm 10 sản phẩm thương hiệu Việt tiêu biểu xuất sắc, 10 doanh nghiệp tiêu biểu xuất sắc có tỷ lệ nội địa hóa cao và nhóm 80 doanh nghiệp thương hiệu Việt tiêu biểu.

Bài học thành công rút ra từ cuộc vận động là các doanh nghiệp trong nước đã nỗ lực nâng cao chất lượng sản phẩm, đáp ứng yêu cầu người tiêu dùng, hướng tới hội nhập quốc tế và tham gia tích cực vào việc phát triển mạng lưới tiêu thụ hàng hóa. Chính



Đại diện Tổng Công ty Khí Việt Nam nhận giải thưởng “Sản phẩm, Dịch vụ thương hiệu Việt tiêu biểu” 2014

quyền địa phương, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể và phương tiện truyền thông đã tích cực nỗ lực tuyên truyền về cuộc vận động; đặc biệt đã phát huy được sức mạnh của chính quyền, doanh nghiệp trong việc tổ chức tiêu thụ hàng hóa đến những nơi khó khăn, vùng sâu, vùng xa, khu công nghiệp và tiêu thụ giữa các doanh nghiệp Việt Nam với nhau. Thông qua công tác truyền thông, người tiêu dùng đã nhận thức đầy đủ hơn về hàng Việt Nam có chất lượng cao và ưu tiên, lựa chọn mua hàng Việt Nam.

Từ bài học thành công sau 5 năm tổ chức cuộc vận động, đồng chí Nguyễn Thiện Nhân đề nghị, trong thời gian tới, các bộ, ngành và lãnh đạo cấp ủy, chính quyền địa phương phải tiếp tục triển khai mạnh mẽ Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”; tập trung thực hiện Đề án phát triển thị trường trong nước gắn với Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” đã được Thủ tướng phê duyệt.

Theo Bộ trưởng Vũ Huy Hoàng, sau hơn 5 năm thực hiện, Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” của Bộ Chính trị đã

đạt được nhiều kết quả to lớn với sức lan tỏa rộng khắp làm thay đổi nhận thức của toàn xã hội; không chỉ góp phần thúc đẩy sản xuất trong nước, đẩy mạnh phân phối, tiêu thụ hàng Việt, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp mà còn góp phần xây dựng lòng tin của người tiêu dùng đối với doanh nghiệp, sản phẩm hàng hóa Việt; nâng cao lòng yêu nước, tinh thần tự tôn dân tộc. Chỉ sau 2 năm triển khai thỏa thuận giữa các Tập đoàn, Tổng Công ty trực thuộc Bộ trong việc ưu tiên sử dụng sản phẩm của nhau đã đạt được một số kết quả, trong đó nhiều hợp đồng đã được ký kết với tổng giá trị lên tới trên 71.000 tỷ đồng. Cuộc vận động đã khẳng định được bản lĩnh, trí tuệ năng lực kinh doanh, phát huy tinh thần yêu nước của các doanh nghiệp trong nước.

Nhân dịp này, Ban Tổ chức đã tôn vinh và trao giải cho 100 doanh nghiệp có sản phẩm tiêu biểu. Trong 2 đơn vị của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam là Công ty TNHH một thành viên Lọc Hóa Dầu Bình Sơn và PV GAS được vinh danh tại buổi lễ, PV GAS vinh dự nhận Giải thưởng Top 10 Doanh nghiệp xuất sắc có sản phẩm đạt tỷ lệ nội địa hóa cao. 🌸

NGƯỜI BÍ THƯ CHI BỘ TẬN TỤY, HẾT LÒNG



PHƯƠNG MAI

Bằng sự tận tụy, trách nhiệm trong công tác, anh Nguyễn Trọng Thông ở Xí nghiệp Phân phối Khí thấp áp Vũng Tàu đã làm trọn hai vai là Bí thư Chi bộ và Giám đốc, lãnh đạo Xí nghiệp vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Ghi nhận những thành tích đạt được, anh được Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam khen thưởng “Bí thư Chi bộ tiêu biểu xuất sắc năm 2014”.

Anh Nguyễn Trọng Thông, sinh năm 1960, gắn bó với ngành Dầu khí 30 năm. Từ vị trí là nhân viên cho đến Kế toán trưởng, Trưởng ban Kiểm soát, Chủ tịch Công đoàn tại các đơn vị: Công ty Dầu khí 1, Công ty Khí Việt Nam (Việt Gas) tiền thân của Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV Gas) ngày nay, Công ty Cổ phần Kinh doanh Khí hóa lỏng miền Nam (PV Gas South)... ở cương vị nào anh cũng nỗ lực hết mình làm tốt chức trách, nhiệm vụ, tạo được lòng tin trong cán bộ, đảng viên, người lao động.

Cuối năm 2009, anh Thông về làm Giám đốc Xí nghiệp Phân phối Khí thấp áp Vũng Tàu thuộc Công ty Cổ phần Phân phối Khí thấp áp Dầu khí Việt Nam cho đến nay. Dưới sự dẫn dắt của anh, Xí nghiệp luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; đảm bảo cung cấp khí ổn định, an toàn, liên tục cho 37 hộ khách hàng công nghiệp tại Khu Công nghiệp Phú Mỹ và Gò Dầu qua hệ thống đường ống dẫn khí, sản lượng cung cấp hơn 508 triệu m³/năm.

Có dịp đến thăm văn phòng làm việc và Trạm phân phối khí Gò

Dầu của Xí nghiệp, chúng tôi cảm nhận được sự quý mến của người lao động nơi đây dành cho vị Giám đốc Xí nghiệp giản dị, cần mẫn này qua những lời chào hỏi, trao đổi thân tình của CBCNV với anh. Không chỉ là một lãnh đạo giỏi được đảng viên và người lao động trong Xí nghiệp tín nhiệm, anh Thông còn là một người anh, một đồng nghiệp luôn quan tâm, nắm bắt tâm tư, tình cảm và sẵn sàng chia sẻ khó khăn với nhân viên; luôn tiên phong, sát cánh cùng người lao động trong mọi hoạt động của Xí nghiệp.

Anh Thông đã làm tròn vai trò Bí thư Chi bộ của mình, cùng các đồng chí đảng viên trong Chi bộ lãnh đạo Xí nghiệp phát triển ổn định và bền vững. Đặc biệt, đảm bảo tuyệt đối công tác an toàn là thành quả rất đáng ghi nhận của một Xí nghiệp làm công tác phân phối khí, có nguy cơ cháy nổ, mất an toàn cao. Kết quả này thể hiện quyết tâm của người lãnh đạo, Bí thư Chi bộ Nguyễn Trọng Thông đã trở thành quyết tâm chung của toàn đơn vị.

Chúng tôi được tận mắt chứng kiến sự nghiêm ngặt trong công tác an toàn tại Xí nghiệp khi vào tham quan Trạm phân phối khí Gò Dầu. Từ bên ngoài hành lang của trạm đã có rất nhiều các biển cảnh báo về an toàn. Cửa vào trạm luôn được đóng kín và có lực lượng bảo vệ túc trực kiểm tra từng người ra vào. Để vào trong chúng tôi được trang bị đầy đủ trang phục bảo hộ lao động, được hướng dẫn sơ đồ thoát hiểm, nội quy an toàn và kiểm tra chắc chắn không mang theo các vật dụng có khả năng gây cháy nổ. Vào bên trong cũng luôn có nhân viên đi kèm để hướng dẫn an toàn khi di chuyển.

Theo anh Thông, tuân thủ quy định an toàn như đã được mặc định với mỗi CBCNV trong Xí nghiệp bởi Xí nghiệp chủ trương không tính đến việc có sự cố xảy ra mới khắc phục vì các sự cố liên quan đến khí chúng ta được biết thường rất lớn, hầu như không thể chống đỡ nổi, gây thiệt hại nặng nề. Do đó, an toàn là ưu tiên hàng đầu của Xí nghiệp trong mọi hoạt động. Ngoài

việc cán bộ, người lao động tuân thủ nghiêm ngặt quy định an toàn trong sản xuất, để bảo vệ hành lang tuyến ống, lãnh đạo Xí nghiệp tổ chức kiểm tra, kiểm soát thường xuyên, phối hợp với công an địa phương, lực lượng bảo vệ tại khu công nghiệp, có những đợt tuyên truyền, giáo dục cho những hộ dân sống ở khu vực lân cận để họ ý thức giữ an toàn hành lang tuyến ống.

Trong công tác phát triển Đảng, Chi bộ Xí nghiệp chỉ có 7 đảng viên, đến nay đã phát triển được 22 đảng viên có đóng góp rất quan trọng của anh. Anh chia sẻ: Việc phát triển Đảng của Chi bộ luôn ưu tiên cho những người trẻ, trực tiếp làm công tác sản xuất, trong các ca, kíp ở các trạm phân phối. Họ đều là những quần chúng ưu tú được giới thiệu lên từ Đoàn Thanh niên, Công đoàn và có thành tích xuất sắc trong sản xuất và phong trào quần chúng. Chính vì đều là những cán bộ chủ chốt nên đảng viên Chi bộ có vai trò quan trọng trong điều đất, lãnh đạo CBCNV Xí nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Khi Đảng ủy cấp trên có Nghị quyết đưa xuống, dựa vào những nhiệm vụ chính trị, kế hoạch được giao, Chi bộ sẽ họp để tổ chức phổ biến kế hoạch đến toàn thể CBCNV, cùng bàn luận đưa ra các giải pháp cụ thể thực hiện kế hoạch ở từng giai đoạn.

Bí thư Chi bộ Nguyễn Trọng Thông cũng luôn ý thức gương mẫu đi đầu trong xây dựng tinh thần tự giác học tập, tu dưỡng, rèn luyện, giữ gìn phẩm chất, tư cách cán bộ, đảng viên, tạo tác phong làm việc chuyên nghiệp, sự hòa đồng, gắn kết trong tập thể người lao động. Công tác này được thực hiện gắn với việc "Đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh". Bản thân anh, cũng như các đảng viên trong Chi bộ luôn nhiệt tình, tự giác trong công việc, thể hiện rõ vai trò, trách nhiệm của mình. "Khiêm tốn, gần gũi, tôn trọng cấp dưới, không nề hà vất vả, khó khăn" là những phẩm chất của anh qua sự đánh giá của người lao động tại Xí nghiệp.

"Có những lúc xảy ra sự cố bất thường của đường ống ảnh hưởng đến việc cung cấp khí cho khách

hàng thì không kể lúc nào, dù đêm khuya hay thời tiết xấu tôi và những cán bộ kỹ thuật liên quan luôn có mặt cùng nhau tùy theo chức năng chuyên môn của mình khắc phục nhanh sự cố, tạo được niềm tin nơi khách hàng. Bản thân tôi nhiều khi không trực tiếp tham gia khắc phục sự cố nhưng góp vai trò động viên tinh thần anh em, hỗ trợ anh em cùng chung tay, góp sức cho công việc chung", anh Thông chia sẻ.

Trong quá trình hoạt động, Xí nghiệp luôn hoàn thành và hoàn thành vượt chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh; thu nhập của cán bộ, nhân viên dần được nâng cao; tập thể lao động luôn giữ vững được sự đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và trong cuộc sống. Với những kết quả đạt được trong lao động, sản xuất và công tác Đảng, Chi bộ Xí nghiệp Khí thấp áp Vũng Tàu được khen thưởng là Chi bộ trong sạch, vững mạnh trong nhiều năm liền. Cá nhân anh Thông cũng được khen thưởng nhiều thành tích: Đảng viên đủ tư cách hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong 3 năm (2011-2013); Chiến sĩ thi đua cơ sở 2011-2013; Chiến sĩ thi đua Bộ Công Thương 2010-2012; được tuyên dương cá nhân tiêu biểu về thành tích Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh 2011-2013; Bằng khen của Bộ Công Thương 2013, Bằng khen của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam 2011-2013...

Anh tâm sự rằng, những thành tích đạt được của bản thân ngoài nỗ lực cá nhân cũng nhờ sự yêu mến, chung sức của anh em Xí nghiệp, giúp anh hoàn thành tốt nhiệm vụ mình, đảm bảo Xí nghiệp hoàn thành nhiệm vụ chính trị mà Đảng ủy cấp trên giao phó.

Với vai trò lãnh đạo, Chi bộ Xí nghiệp Khí thấp áp Vũng Tàu đã xây dựng được lòng tin của tập thể CBCNV để cùng đoàn kết, sáng tạo vượt qua những khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Tin rằng, dưới sự lãnh đạo của Chi bộ, sự gương mẫu, tâm huyết của Bí thư Nguyễn Trọng Thông, Xí nghiệp sẽ có những bước phát triển ổn định và vững chắc trong tương lai. 🌸

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung tư vấn pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 02/2015) chúng tôi tiếp tục gửi tới bạn đọc một số câu hỏi và xử lý các tình huống theo pháp luật như sau:



Câu hỏi 1.

Anh B ký hợp đồng lao động với Công ty A, thời hạn là 1 năm. Nay, anh B muốn chấm dứt hợp đồng lao động và được sự đồng ý từ phía Công ty. Trong trường hợp này, anh B có được lấy lại sổ bảo hiểm xã hội hay không?

Trả lời:

Theo quy định tại khoản 5 Điều 21 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014:

“Điều 21. Trách nhiệm của người sử dụng lao động

...

5. Phối hợp với cơ quan bảo hiểm xã hội trả sổ bảo hiểm xã hội cho người lao động, xác nhận thời gian đóng bảo hiểm xã hội khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hoặc thôi việc theo quy định của pháp luật.

....”

Dẫn chiếu theo khoản 2, khoản 3 Điều 47 Bộ luật Lao động năm 2012:

“Điều 47. Trách nhiệm của người sử dụng lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động

...

2. Trong thời hạn 7 ngày làm việc, kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động, hai bên có trách nhiệm thanh toán đầy đủ các khoản có liên quan đến quyền

lợi của mỗi bên; trường hợp đặc biệt, có thể kéo dài nhưng không được quá 30 ngày.

3. Người sử dụng lao động có trách nhiệm hoàn thành thủ tục xác nhận và trả lại sổ bảo hiểm xã hội và những giấy tờ khác mà người sử dụng lao động đã giữ lại của người lao động”.

Như vậy, khi chấm dứt hợp đồng lao động, anh B sẽ được Công ty A trả lại sổ bảo hiểm xã hội.

Câu hỏi 2.

Nêu các hình thức người lao động đi làm việc ở nước ngoài ?

Trả lời:

Theo quy định tại Điều 6 Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài năm 2006:

“Điều 6. Các hình thức đi làm việc ở nước ngoài

Người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo một trong các hình thức sau đây:

1. Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, tổ chức sự nghiệp được phép hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài;

2. Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với doanh nghiệp trúng thầu, nhận thầu hoặc tổ chức, cá nhân đầu tư ra nước ngoài có đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài;

3. Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hình thức thực tập nâng cao tay nghề với doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc dưới hình thức thực tập nâng cao tay nghề;

4. Hợp đồng cá nhân”.

Như vậy, các hình thức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài bao gồm:

Thứ nhất, người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động

đi làm việc ở nước ngoài, tổ chức được phép đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Thứ hai, người lao động đi làm việc ở nước ngoài khi doanh nghiệp trúng thầu, nhận thầu hoặc tổ chức, cá nhân đầu tư ra nước ngoài.

Thứ ba, người lao động đi làm việc ở nước ngoài dưới hình thức thực tập nâng cao tay nghề.

Thứ tư, người lao động đi làm việc ở nước ngoài dưới hình thức người lao động giao kết hợp đồng cá nhân với bên nước ngoài.

Câu hỏi 3.

Nêu các trường hợp giấy phép lao động hết hiệu lực ?

Trả lời:

Theo quy định tại Điều 174 Bộ luật Lao động năm 2012:

“Điều 174. Các trường hợp giấy phép lao động hết hiệu lực

1. Giấy phép lao động hết thời hạn.

2. Chấm dứt hợp đồng lao động.

3. Nội dung của hợp đồng lao động không đúng với nội dung của giấy phép lao động đã được cấp.

4. Hợp đồng trong lĩnh vực kinh tế, thương mại, tài chính, ngân hàng, bảo hiểm, khoa học kỹ thuật, văn hoá, thể thao, giáo dục, y tế hết thời hạn hoặc chấm dứt.

5. Có văn bản thông báo của phía nước ngoài thôi cử lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

6. Giấy phép lao động bị thu hồi.

7. Doanh nghiệp, tổ chức, đối tác phía Việt Nam hoặc tổ chức phi chính phủ nước ngoài tại Việt Nam chấm dứt hoạt động.

8. Người lao động là công dân nước ngoài bị phạt tù giam, chết hoặc bị Tòa án tuyên bố là đã chết, mất tích”.

Câu hỏi 4.

Trong quá trình người lao động tại Công ty C đình công, anh A có hành vi đập phá máy móc,

thiết bị của Công ty - nơi anh đang làm việc. Vậy, hành vi của anh A có bị xử phạt không ?

Trả lời:

Theo quy định tại khoản 2 Điều 219 Bộ luật Lao động năm 2012:

“Điều 219. Hành vi bị cấm trước, trong và sau khi đình công

2. Dùng bạo lực; hủy hoại máy, thiết bị, tài sản của người sử dụng lao động.

Theo quy định tại Điều 23 Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 quy định xử phạt

vi phạm hành chính trong những lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng:

“Điều 23. Vi phạm quy định về giải quyết tranh chấp lao động

2. Phạt tiền từ 1.000.000 đồng đến 2.000.000 đồng đối với người lao động có một trong các hành vi sau đây

c) Hủy hoại máy, thiết bị, tài sản của người sử dụng lao động hoặc xâm phạm trật tự, an toàn công cộng trong khi đình công hoặc lợi dụng đình công để thực hiện hành vi vi phạm pháp luật khác”.

Như vậy, hành vi đập phá máy móc, thiết bị của anh A sẽ bị xử phạt theo quy định của pháp luật và tùy theo mức độ vi phạm mà anh A sẽ bị phạt tiền từ 1.000.000 đồng đến 2.000.000 đồng

Câu hỏi 5.

Thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp được tính như thế nào ?

Trả lời:

Theo quy định tại khoản 2 Điều 50 Luật Việc làm năm 2013 thì thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp được tính như sau:

“Điều 50. Mức, thời gian, thời điểm hưởng trợ cấp thất nghiệp

2. Thời gian hưởng trợ cấp

thất nghiệp được tính theo số tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp, cứ đóng đủ 12 tháng đến đủ 36 tháng thì được hưởng 03 tháng

trợ cấp thất nghiệp, sau đó, cứ đóng đủ thêm 12 tháng thì được hưởng thêm 01 tháng trợ cấp thất nghiệp nhưng tối đa không quá 12 tháng.

.....”

Như vậy, thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp được tính theo số tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp và được xác định như sau:

a- Cứ đóng đủ 12 tháng đến đủ 36 tháng thì người lao động được hưởng 03 tháng trợ cấp thất nghiệp.

b- Cứ đóng đủ thêm 12 tháng tiếp theo thì người lao động được hưởng thêm 01 tháng trợ cấp thất nghiệp nhưng tối đa không quá 12 tháng.

Câu hỏi 6.

Theo quy định của pháp luật lao động hiện hành, khi nào người sử dụng lao động không được xử lý kỷ luật lao động người lao động ?

Trả lời:

Theo quy định tại khoản 4, khoản 5 Điều 123 Bộ luật Lao động năm 2012 về nguyên tắc, trình tự xử lý kỷ luật lao động và Điều 128 Bộ luật Lao động năm 2012 về những quy định cấm khi xử lý kỷ luật lao động:

“Điều 123. Nguyên tắc, trình tự xử lý kỷ luật lao động

...

4. Không được xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động đang trong thời gian sau đây:

a) Nghỉ ốm đau, điều dưỡng; nghỉ việc được sự đồng ý của người sử dụng lao động;

b) Đang bị tạm giữ, tạm giam;

c) Đang chờ kết quả của cơ quan có thẩm quyền điều tra xác minh và kết luận đối với hành vi vi phạm được quy định tại khoản 1 Điều 126 của Bộ luật này;

d) Lao động nữ có thai, nghỉ thai sản; người lao động nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi.

5. Không xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động vi phạm kỷ luật lao động trong khi mắc bệnh tâm thần hoặc một bệnh khác làm mất khả năng nhận thức hoặc khả năng điều

khiển hành vi của mình”.

Đồng thời, Điều 128 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định:

“Điều 128. Những quy định cấm khi xử lý kỷ luật lao động

1. Xâm phạm thân thể, nhân phẩm của người lao động.

2. Dùng hình thức phạt tiền, cắt lương thay việc xử lý kỷ luật lao động.

3. Xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động có hành vi vi phạm không được quy định trong nội quy lao động”.

Như vậy, người sử dụng lao động không được xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động trong các trường hợp sau:

- Đang nghỉ ốm đau, điều dưỡng; nghỉ việc được sự đồng ý của người sử dụng lao động;

- Đang bị tạm giữ, tạm giam;

- Đang chờ kết quả của cơ quan có thẩm quyền điều tra xác minh và kết luận đối với hành vi trộm cắp, tham ô, đánh bạc, cố ý gây thương tích, sử dụng ma túy trong phạm vi nơi làm việc, tiết lộ bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ, xâm phạm quyền sở hữu trí tuệ của người sử dụng lao động, có hành vi gây thiệt hại nghiêm trọng hoặc đe dọa gây thiệt hại đặc biệt nghiêm trọng về tài sản, lợi ích của người sử dụng lao động;

- Lao động nữ có thai, nghỉ thai sản; người lao động nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi;

- Người lao động vi phạm kỷ luật lao động trong khi mắc bệnh tâm thần hoặc một bệnh khác làm mất khả năng nhận thức hoặc khả năng điều khiển hành vi của mình;

- Người lao động có hành vi vi phạm không được quy định trong nội quy lao động.

Câu hỏi 7.

Ngày 28/3/2014, do sự cố chập điện nên nhà kho chứa hàng của Công ty X bị cháy lớn khiến 01 nhân viên Công ty bị thiệt mạng, 05 nhân viên khác bị thương và gây thiệt hại về tài sản 10 tỷ đồng. Công ty X không khai báo cơ quan có thẩm quyền

về vấn đề này. Vậy, hành vi của Công ty X sẽ bị xử phạt như thế nào ?

Trả lời:

Theo điểm a khoản 1 Điều 13 Nghị định số 45/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và an toàn lao động, vệ sinh lao động: “Người sử dụng lao động có trách nhiệm khai báo ngay với Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi xảy ra tai nạn lao động chết người, tai nạn lao động nặng làm bị thương từ 02 người lao động trở lên và sự cố nghiêm trọng”.

Theo khoản 4 Điều 12 Nghị định số 45/2013/NĐ-CP quy định: “Sự cố nghiêm trọng là tai nạn xảy ra trong quá trình lao động (không bao gồm tai nạn lao động) gây thiệt hại lớn về tài sản của người lao động, người sử dụng lao động”.

Theo quy định tại điểm k khoản 2 Điều 16 Nghị định 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng:

“Điều 16. Vi phạm quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động

...

2. Phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

...

k) Không khai báo, điều tra tai nạn lao động, sự cố nghiêm trọng”.

Như vậy, việc 01 nhân viên của Công ty X bị thiệt mạng và 05 nhân viên khác bị thương được xác định là tai nạn lao động chết người, tai nạn lao động nặng làm bị thương từ 02 người lao động trở lên. Và sự cố chập điện gây cháy nhà kho chứa hàng của Công ty X làm thiệt hại về tài sản 10 tỷ đồng là sự cố nghiêm trọng.

Do đó, Công ty X có trách nhiệm khai báo ngay với Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi xảy ra tai nạn lao động và sự cố nghiêm trọng trên.

Hành vi không khai báo về tai nạn lao động, sự cố nghiêm trọng của Công ty X đã vi phạm quy định của pháp luật và có thể bị phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng.

Câu hỏi 8.

Theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2012, thời hiệu xử lý kỷ luật lao động là bao lâu ?

Trả lời:

Theo quy định Điều 124 Bộ luật Lao động năm 2012:

“Điều 124. Thời hiệu xử lý kỷ luật lao động

1. Thời hiệu xử lý kỷ luật lao động tối đa là 06 tháng, kể từ ngày xảy ra hành vi vi phạm; trường hợp hành vi vi phạm liên quan trực tiếp đến tài chính, tài sản, tiết lộ bí mật công nghệ, bí mật kinh doanh của người sử dụng lao động thì thời hiệu xử lý kỷ luật lao động tối đa là 12 tháng.

2. Khi hết thời gian quy định tại các điểm a, b và c khoản 4 Điều 123, nếu còn thời hiệu để xử lý kỷ luật lao động thì người sử dụng lao động tiến hành xử lý kỷ luật lao động ngay, nếu hết thời hiệu thì được kéo dài thời hiệu để xử lý kỷ luật lao động nhưng tối đa không quá 60 ngày kể từ ngày hết thời gian nêu trên.

Khi hết thời gian quy định tại điểm d khoản 4 Điều 123, mà thời hiệu xử lý kỷ luật lao động đã hết thì được kéo dài thời hiệu xử lý kỷ luật lao động nhưng tối đa không quá 60 ngày kể từ ngày hết thời gian nêu trên.

3. Quyết định xử lý kỷ luật lao động phải được ban hành trong thời hạn quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này”.

Theo khoản 4 Điều 123 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định:

“4. Không được xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động

đang trong thời gian sau đây:

a) Nghỉ ốm đau, điều dưỡng; nghỉ việc được sự đồng ý của người sử dụng lao động;

b) Đang bị tạm giữ, tạm giam;

c) Đang chờ kết quả của cơ quan có thẩm quyền điều tra xác minh và kết luận đối với hành vi vi phạm được quy định tại khoản 1 Điều 126 của Bộ luật này;

d) Lao động nữ có thai, nghỉ thai sản; người lao động nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi”.

Như vậy, thời hiệu xử lý kỷ luật lao động được xác định như sau:

- Thời hiệu xử lý kỷ luật lao động tối đa là 06 tháng, kể từ ngày xảy ra hành vi vi phạm.

- Thời hiệu xử lý kỷ luật lao động tối đa là 12 tháng trong trường hợp hành vi vi phạm liên quan trực tiếp đến tài chính, tài sản, tiết lộ bí mật công nghệ, bí mật kinh doanh của người sử dụng lao động.

- Thời hiệu để xử lý kỷ luật lao động có thể kéo dài nhưng tối đa không quá 60 ngày kể từ ngày:

+ Hết thời gian người lao động nghỉ ốm đau, điều dưỡng; nghỉ việc được sự đồng ý của người sử dụng lao động; người lao động đang bị tạm giữ, tạm giam hoặc đang chờ kết quả của cơ quan có thẩm quyền điều tra xác minh và kết luận đối với hành vi vi phạm được quy định tại khoản 1 Điều 126 của Bộ luật Lao động 2012.

+ Hết thời gian lao động nữ có thai, nghỉ thai sản; người lao động nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi.

Câu hỏi 9.

Người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động vi phạm quy định về thời hạn báo trước thì phải chịu trách nhiệm như thế nào ?

Trả lời:

Theo quy định tại khoản 2 Điều 43 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định về nghĩa vụ của người lao động khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái

pháp luật.

“Điều 43. Nghĩa vụ của người lao động khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật

.....

2. Nếu vi phạm quy định về thời hạn báo trước thì phải bồi thường cho người sử dụng lao động một khoản tiền tương ứng với tiền lương của người lao động trong những ngày không báo trước.

.....”

Như vậy, người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động vi phạm quy định về thời hạn báo trước thì phải bồi thường cho người sử dụng lao động một khoản tiền lương của người lao động trong những ngày không báo trước.

Câu hỏi 10.

Chị H là kế toán của Công ty X, làm việc tại trụ sở chính của Công ty ở TP. Hồ Chí Minh. Hiện tại chị đang nuôi con 06 tháng tuổi. Ngày 01/02/2014, Giám đốc Công ty X cử chị H đi công tác tại chi nhánh của Công ty tại Hà Giang trong thời gian 02 tháng. Theo quy định của pháp luật hiện hành, Giám đốc Công ty X có được cử chị H đi công tác xa không ?

Trả lời:

Theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 155 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định về bảo vệ thai sản đối với lao động nữ :

“1. Người sử dụng lao động không được sử dụng lao động nữ làm việc ban đêm, làm thêm giờ và đi công tác xa trong các trường hợp sau đây:

a) Mang thai từ tháng thứ 07 hoặc từ tháng thứ 06 nếu làm việc ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo;

b) Đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi”.

Như vậy, chị H là lao động nữ đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi nên theo quy định của pháp luật, Giám đốc Công ty X không được cử chị H đi công tác tại Hà Giang trong thời gian 02 tháng.

Trang thơ

CÂY CỌ VÀ EM

Phạm Văn Đoàn

Em khỏa nửa vòng khung trời sáng
Có người khao khát đợi bình minh
Em kéo một đường khung trời tím
Tình yêu xa xa chậm chậm lại gần
Em vẽ một đường khung trời xám
Những vì sao xanh tí tắp nhạt dần
Tầm toan nghiêng nhẹ tay em thấy
Cây cọ dẫy thì phơi phơi Xuân
Thì ra cây cọ từ tay ấy
Đã thấm nỗi niềm giữa thế nhân.

Xuân 2015

NHÀNH LAN TÍM

Mỹ Hạnh

Tháng Ba về xao xuyến
những hàng me
Vương vấn hôn ai
màu mắt nhung thỏn thức
Không gian lãng mạn
chào ngày em đến
Cho đời nở hoa, ngọt mê đắm
tiếng cười.

Tháng Ba về xôn xao gió hát reo
Ước ao lòng ai đắm
trong màu mắt ấy
Đêm không còn là đêm dài
biết mấy
Vì có em mang sắc tím bên đời

Tháng Ba về ngọt ngào
lời ca ngân
Xao xuyến lòng ai khi nhỏ
về em đó
Em dịu dàng bên nhánh Lan tím
Lung linh ngọn nến chào ngày
mới tinh khôi.

MỪNG THỌ MẸ

Đỗ Thị Nhung

Xuân này mừng Mẹ tám mươi
Vững vàng sức khỏe cuộc đời thêm xuân
Một đời khuya sớm tảo tần
Để cha cống hiến một phần máu xương
Trước sau nhỏ nhẹ, khiêm nhường
Dạy con gìn giữ kỷ cương nếp nhà
Bao lần buồn tủi, xót xa
Bao lần nước mắt chảy qua tháng ngày
Khắc ghi nghĩa Mẹ cao dày
Cho con cháu được hôm nay trưởng thành
Xóm làng còn mãi lưu danh
Thủy chung trọn vẹn, đức lành sáng trong
Chúng con phụng dưỡng một lòng
Chỉ mong Mẹ khỏe, chỉ mong Mẹ cười
Cây cao bóng cả Mẹ ơi!
Sẽ che chở mãi cuộc đời cháu con.

CHỨC MỪNG

CHỊ EM

NGÀNH DẦU KHÍ

Đào Tiến

(Nhân dịp kỉ niệm ngày
8/3/2015)

Ta lại gặp nhau mỗi mùa xuân đến
Ánh mắt nụ cười chan chứa
niềm vui
Nơi cuộc sống có bao điều hồi hã
Bắt tay vội vàng, chân bước đã qua
Mỗi sớm, cuối chiều bao việc bề bộn
Nào chuyện nhà... cùng chuyện
cơ quan
Một núi lo toan đời thường vất vả
Vẫn hồn nhiên trong nắng sớm,
chiều mưa

Trên giàn khoan từng ngày bám biển
Nổi niềm vui qua cuộc điện đàm
Sóng dập dùi cùng đoàn tàu hiện đại
Mỗi công trình hòa nhịp lời ca

Con gái ngành ta chịu thương,
chịu khó
Giỏi việc nhà, đảm việc nước,
yêu hoa
Muôn lời ca ngợi ca các bạn
Chị em mình mãi đẹp yêu thương

Xuân đang về mang niềm vui
đổi mới
Muôn bông hoa rực rỡ đón chào
Ngày quốc tế phụ nữ hân hoan
Chúc chị em xinh tươi đẹp mãi

CÙNG VỚI THỜI GIAN

Bùi Việt Mỹ

Ngồi trên tháp cao những ngày
Giêng, Hai
Khoảng trời đục như nước ao,
mưa nhỏ rắc dài
Dưới kia, tàu hỏa như con rết bò
ra từ khúc gỗ mục
Tiến về phía quân xanh.

Mưa vội xóa đi bầu trời thu
trong vắt chuỗi âm thanh
Tôi quên bớt những giọt lạnh
trong trí nhớ.

Hải Phòng 2008

LỮ

Hoàng Trần Cường

Ngày dẫn anh ra đường
Đường lại trườn vào ngõ.

Đêm cuốn anh theo gió
Gió bỗng vèo mắt tằm.

Mưa xin người đón nắng
Nắng lụi tự bao giờ.

Nỗi gì như thác lũ
Lũ dâng từ mắt ai.

16.11.2013

ĐỢI... XUÂN

Dan Linh

Tặng người yêu quý của em!

Mọi năm mùa đông cạn
Đào hé nụ rộn ràng
Sao tết này chậm nở
E ấp chờ Xuân sang?

Anh đi phương Nam nắng
Vàng mai khoe tưng bừng
Còn em đêm Hà Nội
Rét về mưa đan giăng

Ừ thì em vẫn nhủ
Mình đón xuân muôn màng
Rừng rừng niềm mong nhớ
Hà Nội chờ Xuân sang

**Hà Nội mừng 5 tết
Nhớ anh đi công tác nơi giàn khoan
Dầu khí!**

MEN XUÂN

Bá Thanh

Xuân như mỹ tửu
Hiện hữu, mơ màng
Nhận ra vinh cửu
Trong ánh hào quang

GHI Ở CỔ ĐÒ HOA LƯ

Trần Ninh Hồ

* Với Trương Hán Siêu

Trong uất hận ai xưa từng bẻ bút
Xin về đây vách đá đợi để thơ
Sông thành mây và núi thì hóa ngọc
Buồn như lau cũng một thuở làm cờ.

ĐÊM XUÂN Ở QUÊ

Nguyễn Đình Xuân

Thoáng nghiêng hạt nước gió lùa
Đêm mong manh lạnh tiếng mưa
mơ hồ

Giọt gianh chia nửa trong khô
Nửa ngoài ướt cả
sương mờ mờ giăng.

Nhớ về một thuở xa xăm
Quê nhà đường đất gột quần cầu ao
Gọi nhau tắt lối bờ rào
Chạm bờ mưa mỏng lối vào nhà em.

Bây giờ mưa vẫn rắc dềm
Người xa, người nhớ, người quên...
trắng trời.

BIẾT ANH KHÔNG VỀ

Lê Xuân Tùng

Biết anh tết lại không về
Còn bao hứa hẹn lời thề thăm sâu
Từ khi khởi nghiệp ngày đầu
Đã bao thế hệ bắc cầu tương lai
Bốn mươi năm chặng đường dài
Đi trong bão táp không ai nản lòng
Ngày đêm từng phút chờ mong
Khoan vào lòng đất, bắt trong trả lời
Anh đi trọn suốt cuộc đời
Mốc son truyền thống sáng ngời
niềm tin
Yêu nghề khoan được đi tìm
Rèn tâm trí lực niềm tin lâu dài
Nghĩa tình trọn vẹn đôi vai
Việc nhà, việc nước cả hai vẹn toàn
Góp vào trang sử vẻ vang
Đưa ngành Dầu khí ngang
hàng năm châu
Thăm dò tìm kiếm khí dầu
Tăng nhanh trữ lượng công
đầu có anh
Đón mùa xuân mới tốt lành
Chờ anh sau tết: "tạo thành ước mơ".



LỄ HỘI ĐỀN HÙNG QUA CÁC THỜI KỲ

THÀNH ĐOÀN

Lễ hội Đền Hùng là lễ hội truyền thống của dân tộc Việt Nam, và có một đặc thù riêng là: Phần lễ nặng hơn phần hội. Tâm tưởng người về dự hội là hướng về tổ tiên, cội nguồn với sự tôn kính và lòng biết ơn sâu sắc (Ấm hà tứ nguyên - Uống nước nhớ nguồn). Các làng xã thuộc tỉnh Phú Thọ tham gia rước kiệu lễ dâng Tổ. Từ ngàn xưa, trên các cỗ kiệu có bày lễ vật, đi kèm có phường bát âm tấu nhạc, cờ quạt, bát bửu, lọng che cùng chiêng trống. Những làng ở xa thường phải rước 2-3 ngày mới tới. Xưa kia, việc cúng Tổ (cử hành) vào ngày 12 tháng 3 (âm lịch) hằng năm. Thường khi con cháu ở xa về làm giỗ trước một ngày, vào ngày 11 tháng 3 (âm lịch)... Đến thời nhà Nguyễn định lệ 5 năm mở hội lớn một lần (vào các năm thứ 5 và 10 của các thập kỷ), có quan triều

đình về cúng tế cùng quan hàng tỉnh và người chủ tế địa phương cúng vào ngày 10 tháng 3 (âm lịch). Do đó ngày giỗ Tổ sau này mới là ngày 10 tháng 3 (âm lịch) hằng năm.

Ngày 2-9-1945, nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa ra đời đánh dấu bước ngoặt lịch sử của dân tộc ta. Kế tục truyền thống cao đẹp của cha ông, nhất là đạo đức “uống nước nhớ nguồn” nên giỗ Tổ Hùng Vương 1946 - sau khi Chính phủ mới được thành lập - là một sự kiện hết sức đặc biệt, đáng ghi nhớ. Năm ấy, cụ Huỳnh Thúc Kháng, Phó chủ tịch nước, đã thay mặt Chính phủ VNDCCH lên làm lễ dâng hương tại Đền Hùng. Cụ mặc áo the, khăn xếp, khăn vái theo lễ tục cổ truyền. Cụ còn trang trọng dâng lên bàn thờ tấm bản đồ Việt Nam và thanh kiếm là hai vật báu nói lên ý chí của Chính phủ và nhân

dân ta trước nạn xâm lăng đang đe dọa trở lại. Trong cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp, do chiến tranh ác liệt nên việc đền hương nơi mộ Tổ do nhân dân vùng quanh Đền Hùng đảm nhiệm.

- Từ năm 1947 đến 1954 không làm được giỗ, nhưng dân địa phương vẫn cúng bái đơn lẻ.

- Năm 1956 làm lễ hội lớn, do Bộ Văn hóa tổ chức, có rước kiệu.

- Từ năm 1957 về sau, nhất là những năm đánh Mỹ, Lễ hội vẫn đông, nhưng rất đơn giản. Nghi thức là đoàn đại biểu quân, dân chính của tỉnh và huyện xã sở tại dâng một bó hoa lên Đền Thượng, đi đầu là đoàn thiếu nhi xã Hy Cương đánh trống cà rình.

- Từ năm 1990, lễ hội có cải tiến nhiều so với trước. Về lễ có các vị ở Trung ương về dâng hoa hoặc làm

đồng chủ lễ với Chủ tịch tỉnh Vĩnh Phú (sau là Phú Thọ)...

Bài bản tế được cải tiến rất nhiều so với tế đình làng, chỉ giữ nguyên trang phục truyền thống. Chủ tế đứng yên tại chỗ nhận các lễ phẩm do chấp sự đưa lên để làm lễ, rồi trả lại chấp sự để dâng tiến, chứ không đi lại rỗng rần như cũ. Dàn nhạc cũng ngồi tại chỗ, cử lên hay ngừng im theo hiệu của Đông, Tây xướng. Chỉ dâng hương, hoa, rượu và chúc văn, còn các lễ phẩm khác đều bày sẵn trong thượng cung. Hai hàng chấp sự sau khi bày lễ phẩm lên ban thờ rồi thì đi giạt lùi bước một về chỗ cũ, chứ không quay lưng vào thánh.

Ngày nay, lễ hội Giỗ Tổ Hùng Vương vẫn được tổ chức theo truyền thống văn hóa của dân tộc. Vào những năm chẵn 0: Nhà nước đứng ra tổ chức, năm lẻ 5: Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch, các năm khác do địa phương tổ chức. Trong phần lễ, nghi thức dâng hương của các đoàn đại biểu được tiến hành long trọng tại đền Thượng. Phần hội vẫn diễn ra tưng bừng, náo nhiệt quanh chân núi Hùng. Các hình thức văn hóa truyền thống và hiện đại được tổ chức đan xen nhau, nổi bật là những trò chơi văn hóa dân gian, tổ chức đánh trống đồng, đâm đuống...

Lễ hội truyền thống vùng đất Tổ Hùng Vương ngày nay vẫn mang nét chung của hội làng vùng trung du, đồng bằng Bắc Bộ, đồng thời nổi bật với những sắc thái văn hóa riêng



Lễ rước kiệu tại Đền Hùng

vùng đất Phong Châu với các tục cổ đặc thù. Lễ hội truyền thống vùng đất Tổ còn được phân loại thành: Lễ hội nông nghiệp (sản bản, bắt cá...), lễ hội nông nghiệp (cầu mưa, cầu mùa, các phong tục: Tục rước mạ, trò đúc tượng, khăn vía lúa, tục gọi gạo...), lễ hội thờ các anh hùng (tín ngưỡng thành hoàng, anh hùng lịch sử, anh hùng văn hóa...).

Lễ hội Đền Hùng là phong tục đẹp trong truyền thống của người dân đất Việt. Và từ rất lâu đời trong tâm thức dân gian, vùng đất Tổ đã trở thành “Thánh địa linh thiêng” của cả nước, nơi phát nguyên nguồn gốc dân tộc. Trải qua bao thời đại lịch sử tuy có

lúc thịnh, lúc suy nhưng lễ hội Đền Hùng vẫn được tổ chức. Điều này đã thể hiện rõ bản lĩnh phi thường và nền văn hiến rực rỡ, đậm đà bản sắc dân tộc Việt Nam. Hội Đền Hùng hay Giỗ Tổ Hùng Vương là ngày hội quần tụ, ca ngợi sự hưng thịnh của nòi giống, là biểu tượng của tinh thần cộng đồng. Người đến hội mang theo lòng ngưỡng mộ sâu đậm về quê cha đất tổ, một tín ngưỡng đã ăn sâu vào tâm thức người Việt Nam cho dù họ sống ở bất cứ phương trời nào.

*“Dù ai đi ngược về xuôi
Nhớ ngày giỗ Tổ mùng mười tháng ba”*



Lễ hội Đền Hùng là phong tục đẹp của dân tộc Việt Nam

SUY NGHĨ CỦA MỘT NGƯỜI VIỆT SỐNG Ở MỸ VỀ DƯ VỊ TẾT

KHÁNH HUỲNH



Cái tết đến rồi đi. Người người nói về cái tết, nhưng lúc cái Tết đi vẫn để lại một dư vị đặc biệt trong lòng tôi ngày còn nhỏ sống ở quê hương Việt Nam.

Mùng ba, nhà tôi cúng tiễn ông bà trở về trời sau mấy ngày tết cùng con cháu. Tôi nghe nói mừng bốn mới nên hạ đồ cúng, nhưng nhà tôi ăn Tết gọn lẹ nên sớm hơn. Mẹ nhắc nhở chúng tôi rằng “hết tết rồi, không được phá nữa”. Lúc đó tôi mới nhận ra rằng mấy ngày qua chắc mình nghịch ngợm lắm, khiến mẹ phải dọn dẹp đến hết hơi.

Ngoài chợ, các gian hàng bắt đầu mở lại. Theo lệ thì hàng rau, hàng cá là ở phía sau, nhưng hàng rau thì bao giờ cũng mở trước cả, nên các chị hàng rau kéo nhau lên ngay mặt chợ. Mẹ hay bảo tôi đi mua rau tươi về ăn cho đỡ ngán sau một cái tết đầy thịt và dầu mỡ. Bữa ăn đầu tiên đầy rau tươi có nghĩa là cái tết đã hết.

Nhà tôi có lệ là ngày tết thì được chơi bài (không ăn tiền), nhưng tết hết thì phải dẹp. Ba tôi hay đem bộ bài cất đi. Có năm em tôi đem chôn bộ bài và nói rằng nó sẽ đào lên khi tết lại đến. Thực ra thì đất đồng bằng nhiều nước, chôn ít lâu thì bộ bài đã hỏng cả rồi.

Có năm, mãi tới mừng năm tết bác tôi và các anh họ mới tới nhà tôi chơi. Cả nhà rủ nhau đi hội chợ ở thị xã. Hội chợ lúc này vắng tanh, nhưng các gian hàng vẫn còn mở. Đi vào ai cũng ra sức mời chào vì không có khách. Chúng tôi khoái chí tham gia đủ thứ trò chơi mà không phải chen lấn. Đi hội chợ tết muộn cũng có hương vị riêng của nó.

Khi tôi còn nhỏ, nhà trường hay lên lịch học lại ngày mùng 6. Ngày đấy nhà

trường luôn có lễ chào cờ để nhắc nhở chúng tôi là việc học đã trở lại. Các khuôn mặt học sinh còn thăm đăm cái tết cứ ngỡ ngàng nhìn nhau. Có đứa còn mang trong túi mấy trái pháo chuột, dù không dám đốt vì trường cấm pháo.

Cái tết ra đi, chỉ để lại dư âm về mấy ngày đoàn tụ. Tôi nhớ có năm, hết tháng giêng rồi mà tôi vẫn còn thấy một mảnh xác pháo màu hồng giắt trên hàng rào kẽm gai. Cái tết ngày xưa vương vấn ở lại đến hết tháng riêng là vậy.

Ngày rằm Nguyên tiêu, hàng quán đông nghịt, đặc biệt là hàng bán đồ chay. Nhà tôi cũng ăn chay, chủ yếu là để đỡ ngán. Ngày ấy người đi chùa cầu an. Tiếng

ràng tháng giêng là tháng ăn chơi, nhưng người làm nông và người buôn bán nhỏ thì khai trương từ mừng bốn tới mừng sáu cả.

Ngày nay, cuộc sống trên đất Mỹ khiến mọi thú hoàn toàn đảo lộn. Có năm cái tết của tôi chẳng hề đến, bởi lẽ tôi phải đi làm. Có một năm chả hiểu sao tôi phải có mặt ở toà án ngày mừng một (tôi là luật sư). Ngày mừng một mà mặc vest ngồi nghe những câu như “sau khi ông ấy đánh bà kia, thì chuyện gì xảy ra?”, cảm giác thật khó tả.

Năm nay tôi lấy một ngày nghỉ vào mừng một và đi chùa. Trong khi nhà chùa tụng kinh buổi sáng và tôi đang quỳ nghe kinh thì điện thoại reo vang, lại là một đồng

nghệp. Ít lúc sau tôi ngồi ăn bữa cơm tết với thịt kho dưa giá, canh khổ qua và bánh tét cùng gia đình nhà đi tôi thì điện thoại lại reo. Khi điện thoại reo tới lần thứ ba thì tôi chịu thua và lái xe trở lại văn phòng.

Phải công nhận các đồng nghiệp Mỹ của tôi đầu óc tinh táo thật. Tôi tới văn phòng, họ mang công việc tới và bàn bạc như thường. Mãi mấy tiếng sau, một người gặp tôi thì cười phá lên. Bấy giờ tôi mới nhớ ra là mình đang mặc áo dài đỏ và đi guốc (họ gọi là ngày giỗ).

Cái tết đã đến rồi lại đi. Cầu mong một năm mới an lành cho tất cả mọi người Việt, dù đang sống trên quê hương hay là xa xứ. 🌸



TẾT THANH MINH

ĐỖ MINH ÁNH

**“... Thanh minh trong tiết tháng ba
Lễ là tảo mộ hội là đạp thanh...”
(Truyện Kiều – Nguyễn Du)**

“Thanh” nghĩa là trong lành, “minh” là sáng sủa. “Thanh minh” chỉ những ngày có tiết trời trong lành, quang đãng. Tiết Thanh minh đến sau ngày lập Xuân 60 ngày, thường bắt đầu trong tháng ba hoặc muộn nhất là đầu tháng tư âm lịch tùy từng năm. Thanh minh thường vào đầu tháng ba âm lịch. Xét về thứ tự thì tiết Thanh minh là tiết thứ năm trong “nhị thập tứ khí” (hai mươi tư tiết) và được người phương Đông coi là một lễ tiết hàng năm. Theo sách Khâm Định Đại Bản Hội Điện Sử Lê ghi chép lại thì vào thời phong kiến, lễ Thanh minh được liệt kê vào những lễ nghi chính của triều đình và được tổ chức long trọng, và được nhà vua đích thân chủ trì.

Những ngày đầu tiên của tiết Thanh minh được gọi là tết Thanh minh. Cũng có một số những làng quê không phụ thuộc vào lịch mà thường lấy ba ngày đầu tiên của tháng ba hằng năm để tổ chức tết thanh minh. Vào ngày tết Thanh minh, theo tục lệ từ cổ xưa, mỗi gia đình đều đi tảo mộ và làm lễ cúng gia tiên sau cuộc tảo mộ. “Tảo mộ” chỉ việc quét tước, sửa sang lại cho ngôi mộ của tổ tiên được sạch sẽ. Tiết xuân phân vừa qua đi, những cơn mưa bụi khiến cho cỏ dại mọc cao. Dân ta thường mang theo xẻng, cuốc đắp lại các nấm mồ cho to hơn, cao hơn và dùng tay nhổ hết cỏ dại và những cây hoang

mọc xung quanh mộ. Sau đó, thắp hương và đốt vàng mã hoặc đặt hoa cúng người quá cố. Ngoài ra, người ta còn có thể sửa sang những ngôi mộ vô chủ đã lâu, không ai trông nom, sấm sóc.

Có những người quanh năm đi làm ăn xa nhưng cứ hễ đến dịp Thanh minh lại về tảo mộ gia tiên và xum họp với gia đình. Tết Thanh minh là dịp để thế hệ con cháu thể hiện sự hiếu thuận, kính trọng với tổ tiên thông qua tục tảo mộ. Không chỉ có vậy, ngày Thanh minh còn đem lại những niềm vui cho những người kém may mắn – trước khi người cúng ra về, họ nhường lại thức ăn cho những trẻ em chăn trâu và những người thiếu thốn đang có mặt. Quang cảnh trong truyện Kiều của Nguyễn Du, quả là không sai chút nào:

**“... Gân xa nô nức yến anh
Chị em sắm sửa bộ hành chơi xuân
Đạp diu tãi tử giai nhân
Ngựa xe như nước áo quần như nêm.
Ngổn ngang gò đống kéo lên
Thoi vàng vó rắc tro tiền giấy bay...”**

Thanh minh là một tục lệ truyền thống rất tốt đẹp của dân tộc ta. Sau tết Nguyên đán, dường như câu thành ngữ xưa “Ra giêng ngày rộng tháng dài” phần nào không còn đúng nữa. Chúng ta lại lao vào nhịp sống hối hả, guồng quay của công việc. Nhưng không phải vì thế mà chúng ta bỏ qua những tục lệ tốt đẹp vốn từ ngàn xưa để lại. Tùy hoàn cảnh của mỗi người, thu xếp một chút thời gian để hưởng về cội nguồn âu cũng là việc nên làm. 🌸