



CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

SỐ 3/2016



Tháng Công nhân năm 2016



Tổng giám đốc Tập đoàn Nguyễn Vũ Trường Sơn và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng Bằng khen và hoa cho 6 tập thể có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan thăm hỏi và trao quà hỗ trợ cho nữ đoàn viên thuộc Công đoàn PV Gas Vũng Tàu bị bệnh hiểm nghèo, mất khả năng lao động



Lễ Kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế lao động, Tuyên dương NLĐ DK tiêu biểu năm 2016 và Tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW

● Tổng Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

● Hội đồng Cố vấn:

Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn DKVN

Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN

● Phó tổng Biên tập:

Nguyễn Văn Tiến - Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công

● Thư ký Tòa soạn:

Lương Thị Hồng Nhung

Nguyễn Văn Tá

● Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Văn Dân

Hồ Trọng Thoán

Khuất Thị Lê

Vũ Anh Tuấn

Nguyễn Thị Thanh Huyền

Lưu Quỳnh Điệp

● Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

* Điện thoại: 04.3772 5895

* Fax: 04.3772 5893

● Giấy phép xuất bản:

163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995

* In tại: Công ty TNHH MTV In báo Hà Nội Mới

● Thiết kế:

Nguyễn Thu Trang

TRONG SỐ NÀY

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TÂM GIƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

(4) Những mẫu chuyện về sinh nhật Bác

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

(6) Phát biểu của Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tại Lễ kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động, Tuyên dương NLĐ DK tiêu biểu năm 2016 và Tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 03 - CT/TW của Bộ Chính trị

(10) Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh

(12) CĐ DKVN luôn đi đầu trong các hoạt động Tháng Công nhân

(15) Tuyên dương "Người lao động Dầu khí tiêu biểu" năm 2016

(18) Ngành Dầu khí chủ động thực hiện công tác ATVSLĐ - PCCN

(22) Vai trò và trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong công tác an toàn, vệ sinh lao động

(24) Đến với Trường Sa: Cảm xúc không bao giờ quên!

(26) Khổi thi đua 9 công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty: Nhiều đổi mới, sáng tạo để thực hiện nhiệm vụ 2016

(29) Đoàn viên Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhận giải thưởng sản phẩm "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam"

(30) Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Hỗ trợ người lao động nhân Tháng Công nhân 2016

(32) Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam làm việc tại Nhật Bản

(34) Đoàn đại biểu cấp cao của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam làm việc tại Cuba

(36) Công đoàn Dầu khí thăm và làm việc tại Hàn Quốc

(38) Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Nam năm 2016

(42) Công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong thời kỳ mới

(44) Tăng cường tiết kiệm sử dụng có hiệu quả các nguồn lực

(46) Công đoàn Dầu khí Việt Nam ký kết quy chế phối hợp hoạt động với Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Nam

(48) Công đoàn Dầu khí Việt Nam thăm và tặng quà tại tỉnh Quảng Nam

(51) Công đoàn Dầu khí VN và Công đoàn PV GAS thăm hỏi người lao động có hoàn cảnh khó khăn

(52) Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2016 thăm vùng đất thép Củ Chi

(54) Phát động thi đua hoàn thành, bàn giao Giàn khoan Tam Đảo 05

(56) CĐ Vietsovpetro: Kien toàn chức danh Chủ tịch Công đoàn nhiệm kỳ 2012 - 2017

(58) CĐ PTSC: Hội nghị BCH Công đoàn mở rộng lần thứ 15 và sơ kết hoạt động công đoàn, phong trào công nhân lao động quý I năm 2016

(60) CĐ PV GAS: Luồng sinh khí biển làm đổi thay cực Nam Tổ quốc

(62) CĐ PVFCCo: Tập huấn về công tác tài chính và tổ chức Hội nghị BCH Công đoàn mở rộng

(64) CĐ PV Drilling: Giữ vững niềm tin của người lao động

(66) CĐ PVCFC: Đạm Cà Mau đột phá trong sáng tạo

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

(78) Lễ ký kết Hiệp định Liên Chính phủ Việt - Nga

(80) PVN hoàn thành các chỉ tiêu quý I năm 2016

GƯƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

(86) Những người giữ lửa ngành Dầu khí

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

TRANG THƠ - VĂN XUÔI





Đại biểu học sinh Trường trung học Trưng Vương (Hà Nội) đến chúc thọ Bác (5/1956)

NHỮNG MẪU CHUYỆN VỀ SINH NHẬT BÁC HỒ

HỒNG NHUNG (sưu tầm)

Ngày 18/5/1946, trên trang nhất báo Cứu Quốc xuất bản tại Hà Nội có đăng một bài báo đặc biệt với tựa đề: “Cụ Hồ Chí Minh với dân tộc Việt Nam”, bài báo đã chính thức thông báo ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh: 19/5/1890. Và kể từ thời điểm đó, mỗi dịp tháng 5 về, hàng triệu trái tim người Việt và bạn bè trên khắp thế giới luôn bồi hồi, tưởng nhớ Chủ tịch Hồ Chí Minh - lãnh tụ thiên tài của cách mạng Việt Nam, Anh hùng giải phóng dân tộc, Danh nhân văn hóa thế giới.

Ngày 19/5/1946 cũng là lần đầu tiên một hình thức mừng sinh nhật được tổ chức như để biểu thị khối đại đoàn kết của toàn dân quanh vị lãnh tụ của một quốc gia non trẻ đang đương đầu với những thử thách to lớn. Hôm đó, tại Bắc Bộ phủ, Bác Hồ đã tiếp đại biểu Thiếu nhi Thủ đô, tự vệ, hướng đạo sinh và các đại biểu Nam Bộ đến chúc thọ. Bác đã chụp ảnh chung với các cháu thiếu nhi và nói chuyện với các đại biểu Nam Bộ. Đáp lại tình cảm của mọi người, Bác nói: “Thật ra, các bác ở đây làm to sinh nhật tôi, chứ tuổi 56 chưa có gì đáng chúc thọ, cũng hãy còn như thanh niên cả, mà trước các anh, các chị, trước cảnh êm vui ở Bắc đây, tôi thật thấy làm xấu hổ rằng trong Nam chưa được thái bình”. Và những năm sau đó cứ đến dịp kỷ niệm ngày sinh

của mình, Bác thường dặn trước các địa phương, các cơ quan là không nên tổ chức chúc thọ linh đình, vì Bác sợ tốn thời giờ, tiền bạc của nhân dân, trong lúc đời sống và cuộc chiến đấu của nhân dân còn khó khăn, gian khổ...

Ngày 19/5/1947, giữa lúc chiến tranh lan rộng ra cả nước, sinh nhật Bác diễn ra tại một địa điểm bí mật trên chiến khu ở Sơn Dương (Tuyên Quang) chỉ với một bó hoa rừng của những người thân cận tặng người đứng đầu cuộc kháng chiến. Nhưng Bác đã dành bó hoa ấy để đi viếng người cấp dưỡng của mình vừa qua đời vì sốt rét.

Ngày 19/5/1948, Quốc hội, Chính phủ, các đoàn thể và các tầng lớp nhân dân đã gửi thư chúc mừng nhân sinh nhật Bác. Đáp lại những lời chúc mừng, Bác viết thư cảm ơn,

có đoạn: “Đồng bào yêu mến chúc thọ tôi, tôi biết lấy gì, nói gì để báo đáp lại lòng thân ái ấy? Tôi chỉ có một cách báo đáp là kiên quyết cùng đồng bào chịu cực, chịu khổ, quyết cùng đồng bào kháng chiến cho đến thắng lợi hoàn toàn...”.

Ngày 19/5/1949, Bác không muốn tổ chức lễ mừng sinh nhật của mình, và lại lúc này tình hình chiến sự đang ác liệt. Vì thế để trả lời một số cán bộ đề nghị tổ chức sinh nhật mình, trước ngày 19/5, Bác đã làm bài thơ “Không để”:

“Vi nước nên chưa nghĩ đến nhà
Năm mươi chín tuổi vẫn chưa già
Chờ cho kháng chiến thành công đã
Bạn sẽ ăn mừng sinh nhật ta”.

Trước ngày 19/5/1950, tại một cuộc họp, cán bộ các cơ quan Trung ương ở Thác Dâng (Tuyên Quang), nhân cuộc họp nhiều đồng chí đến chúc mừng sinh nhật Bác, để cảm ơn và đáp lại lời chúc thọ của mọi người, Bác đã làm bài thơ:

“Sáu mươi tuổi hãy còn xuân chán
So với ông Bành vẫn thiếu niên
Ăn khỏe, ngủ ngon, làm việc khỏe
Trần mà như thế kém gì tiên”.

Khi ở Hà Nội, đúng ngày 19/5, Bác thường đi làm việc, thăm hỏi một nơi khác để tránh những nghi lễ phiền phức tốn kém. Ngày 19/5/1953, Bác thăm các cháu lớp mẫu giáo nhỏ tuổi, con em của các đồng chí cán bộ các cơ quan Trung ương; Bác nhắc các cô giáo phải cố gắng nuôi dạy các cháu cho chu đáo; Bác còn chụp ảnh chung với cô giáo và các cháu. Trước đó Bác làm bài thơ đọc và gửi đến mọi người, với nhan đề: “Sáu mươi ba tuổi”:

“Chưa năm mươi đã kêu già
Sáu ba mình vẫn nghĩ là đương trai

Sống quen thanh đạm nhẹ người
Việc làm thẳng rộng ngày dài ung dung”.

Kỳ họp thứ 6, Quốc hội khóa II năm 1963 khai mạc đúng vào dịp chuẩn bị kỷ niệm lần thứ 73 ngày sinh của Bác. Trong kỳ họp này, các đại biểu Quốc hội đã nhất trí đề nghị Quốc hội trao tặng Chủ tịch Hồ Chí Minh Huân chương Sao Vàng - Huân chương cao quý nhất của Nhà nước Việt Nam; Biết tin, Bác nói: “Tôi vừa nhận được một tin tức làm tôi rất cảm động và sung sướng. Đó là tin Quốc hội có ý định tặng cho tôi Huân chương Sao Vàng - Huân chương cao quý nhất của nước ta. Tôi xin tỏ lòng biết ơn Quốc hội. Nhưng

tôi xin Quốc hội cho phép tôi chưa nhận Huân chương ấy. Vì sao? Vì Huân chương là để thưởng người có công huân, nhưng tôi tự xét chưa có công huân xứng đáng với sự tặng thưởng cao quý của Quốc hội”; Bác nói tiếp: “Miền Nam thật là xứng đáng với danh hiệu “Thành đồng Tổ quốc” và xứng đáng được tặng Huân chương cao quý nhất, vì những lễ đó, tôi xin Quốc hội đồng ý thế này: “Chờ đến ngày miền Nam hoàn toàn giải phóng, Tổ quốc hòa bình, thống nhất, Bắc Nam sum họp một nhà, Quốc hội sẽ cho phép đồng bào miền Nam trao cho tôi Huân chương cao quý. Như vậy thì toàn dân ta sẽ sung sướng vui mừng”. Ngày 20/5/1968, Bác dự lễ khai mạc kỳ họp thứ 4 Quốc hội khóa III. Sau khi nghe Thủ tướng đọc báo cáo và lời chúc thọ, Bác nói: “Lần trước tôi có nói là những thắng lợi của chiến sĩ và đồng bào hai miền làm cho tôi thấy như mình trẻ lại 20 tuổi. Nhưng nay nghe nói 78 tuổi, thì tôi thấy già đi. Vì vậy tôi có bài thơ thế này”:

“Bảy mươi tám tuổi chưa già lắm,
Vẫn vững hai vai việc nước nhà.
Kháng chiến dân ta đang thắng lớn,
Tiến bước! Ta cùng con em ta”.

Dịp sinh nhật của Bác năm 1969, nào ai biết đó sinh nhật cuối cùng. 16 giờ 15 phút ngày 11/5/1969, Bác Hồ đến thăm và nói chuyện thân mật với các đại biểu dự Hội nghị cán bộ cấp cao toàn quân. Khi Bác vào phòng họp, mọi người đứng dậy hô vang: “Hồ Chủ tịch muôn năm!, Hồ Chủ tịch muôn năm!”. Bác thân mật hỏi thăm: “Các chú khỏe cả chứ? Có vui không?; Những lời đáp: “Thưa Bác chúng cháu khỏe. Thưa Bác! Vui lắm ạ!”. Và Bác bảo: “Thế là tốt. Vậy các chú vỗ tay đi”. Cả hội trường lại được dịp vang lên những tràng vỗ tay vui mừng, phấn chấn.

Thiếu tướng Vương Thừa Vũ thay mặt anh em mang hoa đến và phát biểu chúc thọ Bác, vì xúc động quá nên giọng run run, khi đồng chí Vũ vừa dứt lời, Bác vui vẻ rút một bông hoa đẹp nhất tặng lại đồng chí Vũ, một cử chỉ thật âu yếm và thân tình.

Chiều 18/5, các đồng chí trong Bộ Chính trị và một số Ủy viên Trung ương Đảng vào chúc thọ Bác ở nhà họp Bộ Chính trị, ngay sau nhà sàn. Bác Hồ ngồi thoải mái phía đầu bàn, mọi người đứng, ngồi vây quanh. Đồng chí Lê Duẩn đứng lên chúc thọ và đồng chí Tố Hữu tặng hoa Bác. Khi bánh kẹo bưng ra, Bác thân mật



mời và lại căn dặn nhớ mang phần về cho các cô, các cháu ở nhà. 10 giờ 30 phút ngày 19/5, Bác tiếp chị Phan Thị Quyên (vợ Anh hùng liệt sĩ Nguyễn Văn Trỗi). Trong ngày này Bác gửi tặng tình Nghệ An tám ảnh chân dung có ghi phía dưới ảnh “Cán bộ, đảng viên phải gương mẫu trong mọi công tác, phải hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân”.

Sự tử chối lễ nghi phiền phức của vị Chủ tịch nước, lãnh tụ tối cao của Đảng, trong dịp kỷ niệm ngày sinh của mình thể hiện sự khiêm tốn, giản dị, đó là bản chất của người công bộc, “đầy tớ” của nhân dân. Nhân cách ấy, sự cao thượng ấy càng làm cho hình ảnh Bác Hồ trở nên cao đẹp và là tấm gương mẫu mực về đức tính khiêm tốn, giản dị là đạo lý cao đẹp của người Việt Nam.

Trong những ngày tháng 5 lịch sử, toàn Đảng, toàn dân ta nhớ về ngày sinh của Bác (19/5) với tấm lòng thành kính và biết ơn công lao to lớn của Người - Người đã đem lại sự hồi sinh cho dân tộc ta, đưa đất nước ta từ nô lệ, lầm than trở thành một đất nước tự do, độc lập, vững bước trên con đường: Độc lập dân tộc gắn liền chủ nghĩa xã hội. Và như di nguyện trước khi Người đi xa: “Điều mong muốn cuối cùng của tôi là: toàn Đảng, toàn dân ta đoàn kết phấn đấu, xây dựng một nước Việt Nam hòa bình, thống nhất, độc lập, dân chủ và giàu mạnh...” *



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại Lễ kỷ niệm 130 năm Ngày quốc tế Lao động, Tuyên dương NLĐ DK tiêu biểu năm 2016 và Tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 03 - CT/TW của Bộ Chính trị

PHÁT BIỂU CỦA CHỦ TỊCH CĐ DKVN NGHIÊM THÙY LAN TẠI LỄ KỶ NIỆM 130 NĂM NGÀY QUỐC TẾ LAO ĐỘNG, TUYÊN DƯƠNG NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU NĂM 2016 VÀ TỔNG KẾT 5 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ 03 - CT/TW CỦA BỘ CHÍNH TRỊ

Hòa trong không khí thi đua sôi nổi của những ngày tháng 5 lịch sử, tháng 5 tràn đầy cảm xúc hướng tới kỷ niệm 126 năm sinh nhật Bác Hồ kính yêu; 130 năm Ngày Quốc tế Lao động và 70 năm Bác Hồ ký Sắc lệnh số 56 quyết định người lao động Việt Nam được nghỉ và hưởng lương trong Ngày Quốc tế Lao động; Tháng 5 - Tháng Công nhân do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) phát động, hôm nay, tại thành phố mang tên Bác, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) long trọng tổ chức Lễ kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động, Tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2016 và Tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 03-TC/TW về tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Thay mặt Ban Thường vụ CĐ DKVN, tôi xin nhiệt liệt chào mừng và chân thành cảm ơn đồng chí Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam; Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; Lãnh đạo các Công đoàn ngành Trung ương, Liên đoàn LĐ các tỉnh, thành phố; các đồng chí nguyên lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN; các đại biểu khách quý cùng toàn thể các đại biểu CNLĐ đã về dự đông đủ; xin cảm ơn các cơ quan báo chí đã đến dự và đưa tin buổi lễ.

Cách đây tròn 130 năm, ngày 1/5/1886, hưởng ứng lời kêu gọi của Liên đoàn Lao động Mỹ, trên 40 ngàn công nhân thuộc các dân tộc, các màu da khác nhau của thành phố Chicago, thành phố công nghiệp lớn của nước Mỹ đã tổ chức mít tinh, biểu tình với khẩu hiệu đấu tranh đòi thực hiện ngày làm việc 8 giờ và khẩu hiệu này đã được khắp nơi hưởng ứng, trở thành tiếng nói chung của giai cấp công nhân. Chính quyền của giai cấp tư sản phản động đã ra lệnh cảnh sát nã súng đàn áp dã man những người tham gia biểu tình. Vụ tàn sát ngày 1/5/1886 đã gây chấn động toàn thế giới, khiến hàng loạt công nhân các nước Anh, Pháp, Đức tổ chức mít tinh bày tỏ sự ủng hộ đối với công nhân Mỹ. Những tấm gương đấu tranh anh dũng của công nhân Mỹ đã để lại ấn tượng sâu sắc trong lòng nhân loại tiến bộ. Năm 1889, Quốc tế II đã quyết định lấy ngày 1/5 là ngày đoàn kết đấu tranh của CNLĐ trên toàn thế giới. Ở Việt Nam, dưới ngọn cờ lãnh

đạo của Đảng, giai cấp công nhân Việt Nam đã trưởng thành và không ngừng lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng, là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và hội nhập quốc tế.

Đối với Tập đoàn Dầu khí, trong suốt chặng đường phát triển, CĐ DKVN đã nỗ lực xây dựng đội ngũ công nhân lớn mạnh cả về chất lượng và số lượng. Với lực lượng gần 70 ngàn người có bề dày truyền thống cần cù, sáng tạo, bản lĩnh, có tinh thần kỷ luật tốt, đoàn kết, lao động sáng tạo không ngừng vượt khó hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ.

Để tiếp tục xây dựng và phát huy mạnh mẽ vai trò giai cấp công nhân, theo đề nghị của Tổng LĐLĐ VN, ngày 24/2/2012, Ban Bí thư Trung ương Đảng đã ban hành Thông báo số 77-TB/TW về việc đồng ý lấy tháng 5 là “Tháng Công nhân”. Năm 2016, Tháng Công nhân càng có ý nghĩa hơn khi nó được triển khai trong không khí kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động. Do vậy, đây là dịp cao điểm để các cấp Công đoàn chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ. Chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc tổ chức các hoạt động hưởng về CNLĐ; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, nâng cao trách nhiệm của các cấp lãnh đạo chuyên môn quan tâm xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước.



Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí tham dự buổi Lễ



TGD PVN Nguyễn Vũ Trường Sơn và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen và hoa cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị 03

Hưởng ứng Tháng Công nhân, CĐDK và các cấp Công đoàn đã tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực, hướng về người lao động đang ngày đêm lao động trên mọi miền của Tổ quốc.

Bước sang năm 2016, chúng ta phải đối mặt với nhiều thách thức, khó khăn do giá dầu sụt giảm kéo dài, tình hình Biển Đông tiếp tục có những diễn biến phức tạp, những yêu cầu, thách thức khi gia nhập TPP... Tất cả đã và sẽ tác động mạnh mẽ, trực tiếp đến phong trào CNVC-LĐ. Điều đó đặt ra những vấn đề mới, yêu cầu tổ chức công đoàn phải đổi mới mạnh mẽ về cả nội dung lẫn phương pháp hoạt động theo phương châm: “Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của người lao động”.

Để làm được điều đó, trong nhiều năm qua, đặc biệt bối cảnh khó khăn hiện nay, CĐ DKVN đã chủ động, tích cực đổi mới hoạt động, phối

hợp chặt chẽ cùng Tập đoàn Dầu khí phát động mạnh mẽ, hiệu quả các phong trào thi đua “Về đích sớm”, thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”, “Phong trào Giới việc nước - Đảm việc nhà”... được đồng đạo CNVC-LĐ tích cực hưởng ứng, tạo nên không khí phấn khởi, sôi nổi trong lao động sản xuất, góp phần tăng năng suất lao động, tăng sức cạnh tranh của doanh nghiệp, tiết giảm chi phí sản xuất, đảm bảo tốt đời sống, việc làm của NLĐ và sự phát triển của doanh nghiệp. Trong quá trình triển khai, CĐ DKVN đã chú trọng công tác theo dõi, đôn đốc gắn với sơ kết, tổng kết, tuyên dương khen thưởng, tuyên truyền nhân rộng các điển hình tiên tiến. Do đó, nối tiếp những việc làm thiết thực hưởng ứng Tháng Công nhân suốt 5 năm qua, trong buổi Lễ trang trọng này, CĐ DKVN tổ chức tuyên dương 50 người lao động

Dầu khí tiêu biểu, khen thưởng 6 tập thể và 20 cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị 03 - CT/TW. Họ thực sự là những bông hoa đẹp và tiêu biểu nhất trong vườn hoa người tốt việc tốt của ngành Dầu khí. Họ đã mang lại lợi ích kinh tế to lớn cho đơn vị, cho ngành Dầu khí và cho đất nước.

Cùng với các hoạt động trên, “Tháng Công nhân” cũng đã trở thành nơi hội tụ và lan tỏa những tấm lòng, những nghĩa cử thiết thực để chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho công nhân, người lao động. Những thành tích đã đạt được là minh chứng khẳng định vị trí, vai trò và trách nhiệm to lớn của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn trong sự nghiệp đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước.

Chào mừng 126 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, những thành tích trên là đóa hoa tươi thắm nhất kính dâng lên Người. Với tất cả lòng tự hào và tôn kính vô hạn, chúng ta, gần 70 ngàn CNVC-LĐ sẽ nguyện suốt đời học tập, làm theo tư tưởng và tấm gương đạo đức của Người. Trong suốt 5 năm qua, thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị về “tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, CĐ DKVN bằng nhiều hình thức, phương pháp cụ thể, thiết thực, sáng tạo, đã tuyên truyền, giáo dục sâu rộng các chuyên đề của từng năm, trong đó chuyên đề của năm 2016 là: “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về trung thực, trách nhiệm, gắn bó với nhân dân, đoàn kết

xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh”. Trong bối cảnh hiện nay, việc tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức của Bác đã trở thành nhiệm vụ hàng đầu, đặc biệt quan trọng. Việc tuyên dương 20 cá nhân và 6 tập thể điển hình trong việc thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị trong buổi Lễ long trọng này là việc làm có ý nghĩa to lớn nhằm nhân rộng điển hình và giáo dục CNVC-LĐ tiếp tục học tập vận dụng sáng tạo tư tưởng, tấm gương đạo đức của Bác vào công việc cũng như lối sống hằng ngày, tạo nên sức mạnh to lớn về tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc; Đoàn kết - Quyết liệt - Chuyên nghiệp - Kỷ cương, vượt qua mọi khó khăn thử thách, chung sức chung lòng, đồng tâm hiệp lực, phấn đấu thực hiện thắng lợi về đích trước các chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD của năm 2016 và Nghị quyết Đại hội V Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đề ra, xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức công đoàn Dầu khí tiêu biểu của cả nước, xứng tầm với Tập đoàn kinh tế công nghiệp, hiện đại hàng đầu của Việt Nam, góp phần thực hiện thắng lợi sự nghiệp CNH, HĐH đất nước.

Thay mặt Ban Thường vụ CĐ DKVN, tôi xin chân thành cảm ơn các vị đại biểu khách quý, các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN cùng toàn thể các đồng chí cán bộ, đoàn viên, người lao động. Kính chúc các đồng chí lời chúc sức khỏe, hạnh phúc và thành công! *



Lãnh đạo CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm với đoàn đại biểu Công đoàn Dầu khí Hóa chất Hàn quốc đến dự Lễ tuyên dương

TIẾP TỤC ĐẨY MẠNH HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

NGUYỄN VĂN TIẾN

UVBTV- Trưởng ban TGNC, CĐ DKVN

Ngày 7/5/2016 Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Trong 5 năm qua CĐ DKVN đã tích cực triển khai, chỉ đạo việc thực hiện tới các công đoàn cơ sở để phong trào này trở thành nhiệm vụ thường xuyên, tự giác của các cấp công đoàn và toàn thể đoàn viên, CNVC-LĐ.

Từ năm 2011 đến nay CĐ DKVN đã củng cố Ban Chỉ đạo “Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, ban hành nhiều văn bản về tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện, hướng dẫn thực hiện chuyên đề các năm về Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Đặc biệt, ngay sau Đại hội lần V của CĐ DKVN, Ban chấp hành CĐ DKVN đã có chương trình trọng tâm Đẩy mạnh tuyên truyền giáo dục nòng cốt là thực hiện “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và triển khai sâu rộng văn hóa Dầu khí; tất cả các nội dung công tác đều gắn với việc đẩy mạnh học tập gương sáng đạo đức cách mạng cao đẹp của Bác và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao. Công đoàn đã phân công các Ủy viên BCH và từng cán bộ Cơ quan Công đoàn phụ trách, theo dõi, đôn đốc các công đoàn trực thuộc thực hiện kế hoạch. Đồng thời, thường xuyên thảo luận, góp ý xây dựng, để cùng Tập đoàn ban hành và thực hiện tiêu chí Văn hóa doanh nghiệp Petrovietnam gắn với việc thực hiện và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Trong việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện phong trào, CĐ DKVN luôn đề cao ý thức tự giác, trách nhiệm. Đối với cán bộ công đoàn, cán bộ quản lý phải nêu gương để vận động, tập hợp quần chúng. Nâng cao nhận thức đồng thời phải chuyển biến thành hành động; học tập để thực hành làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Cung cấp các tài liệu liên quan và chỉ đạo công đoàn các đơn vị trực thuộc tổ chức nghiên cứu, học tập, chọn việc đăng ký làm theo và thực hành làm theo tư tưởng, đạo đức, tấm gương của Bác trong các chuyên đề hằng năm. Tập trung vào các nội dung cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư, ý thức tổ chức kỷ luật, ý thức trách nhiệm, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí với thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, lao động, học tập, công tác của từng cá nhân ở mỗi đơn vị; việc nghiên cứu học tập có liên hệ với thực tiễn. Bên cạnh việc mời báo cáo viên truyền đạt, các cán bộ công đoàn cũng xác định trách nhiệm phải trực tiếp

quán triệt, truyền đạt tại đơn vị trong các cuộc họp, sinh hoạt Công đoàn, sinh hoạt Chi bộ. CĐ DKVN đã chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc tổ chức nghiên cứu, học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, tấm gương của Bác. Tạp chí Công đoàn DKVN đã mở chuyên mục “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, trong đó đăng tải những bài phân tích về tư tưởng, tấm gương đạo đức của Bác, đồng thời cũng đưa những bài viết giới thiệu những người Dầu khí tiêu biểu đã làm theo tấm gương đạo đức của Bác. Bên cạnh đó, website của CĐ DKVN cũng mở chuyên mục “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và mục “Người tốt - Việc tốt”.

Việc tổ chức Tháng Công nhân và kỷ niệm sinh nhật Bác vào tháng 5 hằng năm đã trở thành hoạt động trọng tâm của công tác công đoàn hướng về NLD, CĐ DKVN đã phát động các phong trào thi đua, tổ chức thăm hỏi CNVC-LĐ khó khăn, tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao tại các khu vực. Hằng năm, theo chương trình công tác, CĐ DKVN còn tổ chức nhiều sự kiện nhân các ngày lễ lớn của đất nước và của ngành gắn với Tuần lễ văn hóa Dầu khí và các hoạt động văn hóa tinh thần của CNVC-

LĐ. Trong các đợt tuyên truyền chào mừng Đại hội lần thứ XI Công đoàn Việt Nam, Đại hội Đảng các cấp, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, CĐ DKVN đã đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền chào mừng, như Hội diễn Nghệ thuật quần chúng “Tiếng hát những người đi tìm lửa”, Đại hội Thể thao toàn ngành, đồng thời tham gia Liên hoan Nghệ thuật quần chúng CNVC-LĐ do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức.

Học tập tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh là “nói” phải đi đôi với “làm”, thấm nhuần về tư tưởng để triển khai hành động thực tiễn bằng các phong trào thi đua yêu nước. CĐ DKVN đã đưa phong trào thi đua yêu nước thành nhiệm vụ quan trọng với mục tiêu động viên mọi nguồn lực trong CNVC-LĐ và các đơn vị phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nhiệm vụ đề ra. Hằng năm CĐ DKVN đã cùng Tập đoàn phát động phong trào thi đua từ ngày đầu, tháng đầu năm mới. Bên cạnh các phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, CĐ DKVN đã phối hợp với Tập đoàn phát động phong trào thi đua “Về đích trước” nhằm khơi dậy tinh thần phấn đấu trong mỗi cán bộ, CNVC-LĐ cùng Tập đoàn và các đơn vị vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị và các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh. Hằng năm CĐ DKVN đã triển khai nhiều hoạt động về phong trào thi đua và đến nay các phong trào thi đua đã mang lại hiệu quả thiết thực. Ngoài ra, nhiều phong trào thi đua do công đoàn các đơn vị phát động đã tạo thành một phong trào rộng lớn trong hoạt động công đoàn các cấp.

Từ năm 2011 đến nay chỉ riêng CĐ DKVN đã tuyên dương, khen thưởng hơn 2.000 CNVC-LĐ và hàng trăm tập thể có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong các phong trào thi đua. Bắt đầu từ năm 2014 ngoài các danh hiệu thi đua thường niên, CĐ DKVN đã có Quy chế tuyên dương “Người lao động Dầu khí tiêu biểu” và tổ chức tuyên dương vào dịp Tháng Công nhân - tháng 5 hằng năm. Việc tuyên dương các

danh hiệu tiêu biểu của tổ chức CĐ DKVN đã có sức động viên lan tỏa rộng lớn trong phong trào thi đua. Tại các chương trình “Vinh Quang Việt Nam” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức, ngành Dầu khí luôn có các tập thể và cá nhân được Tổng Liên đoàn tôn vinh, khen thưởng.

Học tập gương sáng của Bác về cuộc sống giản dị, trong sạch, sống có nghĩa tình; CĐ DKVN đã phối hợp với Tập đoàn ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị tổ chức Đại hội CNVC/Hội nghị Người lao động. Công tác tổ chức Đại hội CNVC/Hội nghị Người lao động có nhiều đổi mới, trong đó tập trung vào việc thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể và các nội dung khác liên quan trực tiếp đến quyền và nghĩa vụ của người lao động như Quy chế thực hiện dân chủ tại cơ sở, Nội quy Lao động, Quy chế trả lương trả thưởng, Quy chế Đào tạo, Kế hoạch sử dụng quỹ Phúc lợi... Vào các dịp lễ, tết, CĐ DKVN đã trích kinh phí công đoàn hỗ trợ cho một số công đoàn đơn vị có khó khăn để tổ chức cho cán bộ, đoàn viên đón tết với số tiền hàng tỷ đồng. Bên cạnh đó còn tổ chức các đoàn đến thăm hỏi, động viên CNVC-LĐ của các đơn vị và trao quà, tiền hỗ trợ, đồng thời tổ chức đoàn đi thăm, tìm hiểu đời sống và điều kiện làm việc động viên cán bộ, CNVC-LĐ làm việc xa Tổ quốc tại Nga và Uzbekistan, tặng quà và khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc.

Có thể khẳng định, các cấp công đoàn trong Tập đoàn Dầu khí luôn coi trọng việc tham gia công tác xây dựng Đảng, bởi đó vừa là trách nhiệm vừa là quyền lợi của một tổ chức chính trị - xã hội được Đảng lãnh đạo. Dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, Công đoàn các cấp đã tổ chức thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục cán bộ, CNVC-LĐ tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, động viên cán bộ, CNVC-LĐ hăng hái thi đua lao động sản xuất, liên tục hoàn thành những nhiệm vụ được giao. CĐ DKVN đã chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tham gia đóng góp ý kiến cho cán bộ, đảng viên trong chi/đảng bộ của đơn vị mình trong việc

thực hiện các Nghị quyết của Đảng; tích cực tuyên truyền công tác phát triển Đảng ở cơ sở, vận động quần chúng tham gia các lớp bồi dưỡng, tìm hiểu về Đảng do các cấp ủy Đảng tổ chức nhằm nâng cao trình độ nhận thức của quần chúng đối với Đảng. Tại các đơn vị, công đoàn các cấp đã cùng Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh giới thiệu nhiều cán bộ, đoàn viên công đoàn ưu tú để các chi bộ xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

Việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh đã trở thành nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng. Cán bộ, đảng viên, đoàn viên, người lao động Dầu khí nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp đã nhận thức sâu sắc những nội dung cơ bản, giá trị to lớn của tư tưởng, đạo đức của Bác và từ đó tự giác tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao đạo đức cách mạng, đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, thực dụng, các tệ nạn tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Qua đó, kịp thời phê bình, uốn nắn những nhận thức lệch lạc, những việc làm thiếu gương mẫu, “nói” không đi đôi với “làm”.

Nét sáng tạo trong quá trình thực hiện phong trào này ở Tập đoàn DKVN là công đoàn đã cụ thể hóa các chuyên đề hằng năm của Trung ương phù hợp với điều kiện, tình hình thực tiễn của Tập đoàn. Lồng ghép việc học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức của Bác với việc quán triệt, phổ biến và triển khai thực hiện các Nghị quyết Trung ương, đặc biệt là Nghị quyết Trung ương 4 “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay; đồng thời gắn với việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị, giải quyết vướng mắc, tháo gỡ khó khăn cả trong hoạt động sản xuất kinh doanh và xây dựng Đảng; chú trọng, khuyến khích và động viên kịp thời tinh thần tự giác, nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ quản lý các cấp, trước hết là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị”. Với những hoạt động ngày càng hiệu quả, thiết thực, việc tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh của CĐ DKVN sẽ là nền tảng cho mọi hoạt động, công tác của các cấp công đoàn và cán bộ CMLĐ toàn ngành. *



Đ/c Phạm Xuân Cảnh - Phó Bí thư Thường trực Đảng Ủy, Thành viên HĐTV Tập đoàn và Đ/c Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐ DKVN tặng Bằng khen cho các cá nhân xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM: LUÔN ĐI ĐẦU TRONG CÁC HOẠT ĐỘNG THÁNG CÔNG NHÂN



Đ/c Bùi Văn Cường - Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN và Chủ tịch ĐKVN Nghiêm Thùy Lan chụp ảnh lưu niệm cùng với lãnh đạo và NLĐ DK tiêu biểu 2016 của PVFCCo

Tiền phong trong các hoạt động, mang lại những hiệu quả tích cực, Tháng Công nhân do Công đoàn Dầu khí Việt Nam (ĐKVN) tổ chức trong những năm qua luôn để lại những dấu ấn tốt đẹp. Cùng với đó, cuộc vận động học tập và làm theo tấm gương Chủ tịch Hồ Chí Minh đã đi vào thực chất, trở thành hành động cụ thể, góp phần nâng cao chất lượng và kỷ luật lao động trong cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động (CBCNV-LĐ) Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

LƯU QUỲNH ĐIỆP

Phó trưởng Ban TGNC, ĐKVN

2016 là năm kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động, đồng thời bước vào năm thứ 5 ĐKVN triển khai tổ chức Tháng Công nhân theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 của Ban bí thư Trung ương Đảng. Với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, năm 2016 là năm kỷ niệm 55 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2016); với ĐKVN trong năm này còn có kỷ niệm 25 năm Ngày Thành lập (16/12/1991 - 16/12/2016). Đây cũng là dịp để ĐKVN nhìn lại chặng đường chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động (NLĐ); tạo môi trường cho CBCNV-LĐ được học tập, giao lưu văn hóa, trao đổi kinh nghiệm; biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong

lao động sản xuất; công tác từ thiện, an sinh xã hội; giúp đỡ cán bộ đoàn viên, CBCNV-LĐ gặp hoàn cảnh khó khăn, cán bộ công nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

5 năm qua, đội ngũ CBCNV-LĐ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam không ngừng được củng cố, nâng cao về chất lượng, số lao động có tuổi đời trẻ ngày càng tăng, có phẩm chất và bản lĩnh chính trị, có trình độ học vấn và khả năng chuyên môn, tay nghề vững vàng, từng bước đáp ứng được yêu cầu đổi mới và phát triển của Tập đoàn. Người lao động có trình độ quản lý, chuyên môn tay nghề cao được bố trí phù hợp, đảm bảo tiếp tục phát huy được khả năng cống hiến, đóng góp cho doanh nghiệp. Điều đáng nói nhất là đại đa số CBCNV-LĐ tin tưởng, đồng tình và ủng hộ sự nghiệp đổi mới của

Đảng, Nhà nước, chia sẻ, gắn bó với Tập đoàn, với đơn vị, nỗ lực phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng đội ngũ công nhân lớn mạnh, giữ vững vai trò là cơ sở chính trị xã hội trọng yếu, là chỗ dựa vững chắc của Đảng và cơ quan đơn vị, là lực lượng nòng cốt đi đầu trong sự nghiệp đổi mới, xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục đi lên và phát triển bền vững.

Các hoạt động Tháng Công nhân hàng năm đã được ĐKVN chỉ đạo xuống công đoàn các tổng công ty và các đơn vị thành viên để hưởng ứng và tham gia thực hiện. Việc tổ chức Tháng Công nhân và kỷ niệm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh vào tháng 5 hằng năm đã trở thành hoạt động trọng tâm trong công tác công đoàn hướng về người lao động. ĐKVN đã phát động các phong trào thi đua, tổ chức thăm hỏi CBCNV-LĐ khó khăn, tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao tại các khu vực trong dịp này.

Không chỉ có vậy, ĐKVN đã đưa phong trào thi đua yêu nước thành một trong những nhiệm vụ quan trọng với mục tiêu động viên mọi nguồn lực trong CBCNV - LĐ và các đơn vị phấn đấu hoàn vượt mức các chỉ tiêu nhiệm vụ đề ra. Hằng năm, ĐKVN đã cùng Tập đoàn phát động phong trào thi đua ngay từ đầu năm mới. Bên cạnh các phong trào thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ", ĐKVN đã phối hợp với Tập đoàn phát động phong trào thi đua "Về đích trước" nhằm khơi dậy tinh thần phấn đấu hết mình trong mỗi CBCNV-LĐ để cùng Tập đoàn và các đơn vị vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị và các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh.

Năm 2012 là năm đầu tiên tổ chức Tháng Công nhân tại Quảng Ngãi theo chỉ đạo của Tổng LĐLĐ VN. ĐKVN đã phát động tổ chức phong trào hành động cách mạng và thi đua yêu nước trong CBCNV-LĐ. Tổ chức bình chọn tôn vinh tấm gương người thợ giỏi, tài năng, có nhiều sáng kiến, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đóng góp cho đơn vị về đích trước tiến độ công việc, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của đơn vị. Tổ chức thăm hỏi động viên CBCNV-LĐ tại các công trình dự án, sơ kết đánh giá thực trạng công tác thi đua trong kế hoạch đề ra, kịp thời động viên khen

thưởng những tập thể, cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Năm 2013 tổ chức Tháng Công nhân tại khu vực Cà Mau. Trong đợt phát động thi đua đặc biệt này, ĐKVN đã kêu gọi toàn thể CBCNV-LĐ tiếp tục phát huy truyền thống lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật để cùng các phong trào khác của ngành Dầu khí ngày càng phát triển mạnh mẽ, quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đồng thời tập trung các hoạt động chăm lo cho người lao động.

ĐKVN đã sơ kết thi đua đợt V trên công trường Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng, tặng Bằng khen và thưởng đợt xuất cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc. Tặng 30 suất quà cho các đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tháng Công nhân. Trích từ Quỹ "Vì phụ nữ nghèo" tặng sổ tiết kiệm cho ba gia đình nữ công nhân nghèo nhân Tháng Công nhân.

Từ năm 2011 đến nay chỉ riêng ĐKVN đã tuyên dương, khen thưởng hơn 2.000 CBCNV-LĐ và hàng trăm tập thể có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong các phong trào thi đua. Bắt đầu từ năm 2014 ngoài các danh hiệu thi đua thường niên, ĐKVN đã có Quy chế tuyên dương "Người lao động Dầu khí tiêu biểu" và tiến hành tuyên dương vào dịp Tháng Công nhân- tháng 5 hằng năm. Việc tuyên dương các danh hiệu tiêu biểu của tổ chức ĐKVN đã có sự đồng ý lan tỏa rộng lớn trong phong trào thi đua. Cũng trong dịp này, ĐKVN đã tuyên dương 72 công nhân lao động tiêu biểu của các đơn vị trong toàn ngành, trao tặng biểu trưng, bằng khen và trích từ kinh phí công đoàn số tiền khen thưởng tổng cộng là 360 triệu đồng; trích từ nguồn kinh phí công đoàn số tiền 992 triệu đồng để trao quà cho 496 công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn trong toàn ngành; trích từ Quỹ "Vì phụ nữ nghèo" thăm và trao cho các gia đình nữ công nhân nghèo nhân Tháng Công nhân năm 2014 với tổng số tiền là 12.000.000đ.

Bên cạnh việc chú ý quan tâm đến đời sống của CBCNV-LĐ trong ngành, ĐKVN đã cùng với lãnh đạo Tập đoàn kêu gọi và hưởng ứng công tác ủng hộ các lực lượng Kiểm ngư, Cảnh sát biển Việt Nam đang thực hiện nhiệm vụ chấp pháp trên biển.

Ngày 15/5/2014 Công đoàn và

Tập đoàn đã trao số tiền trên 18 tỷ đồng của CBCNV-LĐ và các đơn vị của Tập đoàn cho lực lượng Cảnh sát biển và Kiểm ngư Việt Nam.

Hưởng ứng hoạt động Tháng Công nhân năm 2015, ĐKVN đã triển khai trong toàn Tập đoàn phong trào mang chủ đề "Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của NLĐ" hướng về NLĐ trong toàn Tập đoàn đã đạt được kết quả đáng khích lệ.

Tại Lễ Tuyên dương "Người lao động Dầu khí tiêu biểu" năm 2015. ĐKVN đã tuyên dương 56 CBCNV-LĐ tiêu biểu của các đơn vị trong toàn ngành, trao tặng Bằng khen và trích từ kinh phí công đoàn số tiền khen thưởng là 280 triệu đồng; trích từ nguồn kinh phí công đoàn trao quà cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn trong toàn ngành với số tiền là 1,156 tỷ đồng; trích từ Quỹ "Vì phụ nữ khó khăn" để hỗ trợ cho 61 nữ CBCNV-LĐ bị bệnh nặng và có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền 276 triệu đồng. Hưởng ứng lời kêu gọi của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN về xây dựng Khu Tưởng niệm Chiến sĩ Gạc ma, BCH ĐKVN đã thực hiện và kêu gọi ủng hộ đóng góp của CBCNV-LĐ trong toàn ngành với số tiền trên 4 tỷ đồng. Đây là việc làm tỏ lòng tri ân của toàn thể CBCNV-LĐ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đối với những chiến sĩ đã hy sinh vì đất nước.

Tháng Công nhân với chủ đề "Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của người lao động" với các hoạt động có chiều sâu, hiệu quả, tiết kiệm, thu hút đông đảo lực lượng đoàn viên, CBCNV-LĐ tham gia. Nâng cao nhận thức, niềm tự hào về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn. Một trong nhiều điểm nhấn nổi bật trong Tháng công nhân là các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho người lao động gắn với công tác xã hội, từ thiện đã được các cấp công đoàn thực hiện khá hiệu quả.

Năm nay, kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 gắn với các hoạt động Tháng Công nhân năm 2016, khẳng định sự cần thiết tiếp tục đẩy mạnh tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, với phương châm Công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp chăm lo cho NLĐ, góp phần nâng cao nhận thức, củng cố niềm tin, xây



Lễ Tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu và khen thưởng các tập thể cá nhân xuất sắc thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW năm 2015

dựng niềm tự hào của cán bộ, đoàn viên, CBCNV-LĐ với sự nghiệp cách mạng của Đảng, của dân tộc; đồng thời tập hợp, đoàn kết, biểu dương lực lượng công nhân và người lao động hăng hái thi đua lao động sáng tạo và tiên phong trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị và phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước và vận động CBCNV-LĐ tích cực thực hiện công tác tiết kiệm, giảm chi phí, tận dụng tối đa các nguồn lực, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, vượt qua mọi khó khăn, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch của đơn vị. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ; tạo môi trường cho CBCNV-LĐ được học tập, giao lưu văn hóa, trao đổi kinh nghiệm; biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc

trong lao động sản xuất; làm tốt công tác từ thiện, an sinh xã hội; giúp đỡ cán bộ đoàn viên, CBCNV-LĐ gặp hoàn cảnh khó khăn, cán bộ công nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Tổ chức các hoạt động hiệu quả, tiết kiệm, tạo sự lan tỏa, thu hút đông đảo lực lượng đoàn viên, CBCNV-LĐ tham gia, tạo dấu ấn trong đoàn viên, CBCNV-LĐ.

CD DKVN đã tham gia Chương trình "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam" và hoạt động "Cảm ơn thành viên" dành cho NLĐ do TLĐ LĐVN phát động. Các cấp công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động cụ thể hóa các tiêu chí "Sản phẩm trí tuệ lao động Việt Nam" để động viên CBCNV-LĐ phát huy sáng kiến, cải tiến nâng cao hiệu quả lao động, tạo ra các sản phẩm, dịch vụ có chất lượng cao. CD DKVN đề xuất và tự hào khi có 3 sản phẩm lọt vào Top

100 và 2 sản phẩm được vào Top 10, được vinh danh tại lễ kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 do Tổng LĐLĐ VN tổ chức tối 1/5/2016 tại Cung Văn hóa Hữu nghị Hà Nội.

Để thực hiện tốt những mục tiêu đã đề ra, trong những năm tiếp theo, công đoàn các cấp cần phối hợp chặt chẽ với cơ quan chuyên môn từ Tập đoàn tới các doanh nghiệp, tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự giúp đỡ, chỉ đạo của Tổng LĐLĐ VN, phát huy sức mạnh của toàn thể cán bộ CBCNV-LĐ và tất cả các doanh nghiệp trong Tập đoàn thực hiện thành công kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn góp phần tích cực cho quá trình phát triển ổn định, bền vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. *

KỶ NIỆM 130 NĂM NGÀY QUỐC TẾ LAO ĐỘNG 1/5

TUYÊN DƯƠNG "NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU" NĂM 2016



Đ/c Bùi Văn Cường - Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN và đ/c Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CD DKVN trao biểu trưng, hoa cho NLĐ DK tiêu biểu năm 2016

Thực hiện Kế hoạch số 09/KH-TLĐ ngày 16/3/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2016, Công văn số 176-CV/ĐU ngày 6/5/2016 của Đảng ủy Tập đoàn về lãnh đạo tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2016, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) đã phát động và hưởng ứng Tháng Công nhân trong toàn ngành.

LƯU QUỲNH ĐIỆP
Phó trưởng Ban TGNC, CD DKVN

Năm nay, cùng với hoạt động chào mừng Kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 (1/5/1886-1/5/2016); 126 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2016), các cấp công đoàn Dầu khí tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2016. Đây cũng là đợt cao điểm về chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động (NLĐ), thông qua đó nhằm tôn vinh giai cấp công nhân, nâng cao vị thế của đội ngũ CBCNV-LĐ và tổ chức công đoàn trong hệ thống chính trị, góp phần làm tốt hơn chức năng tập hợp, đại diện, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế

Lao động 1/5 gắn với các hoạt động Tháng Công nhân năm 2016 khẳng định sự cần thiết tiếp tục đẩy mạnh tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, với phương châm Công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp chăm lo cho NLĐ, góp phần nâng cao nhận thức, củng cố niềm tin, xây dựng niềm tự hào của cán bộ, đoàn viên, CBCNV-LĐ với sự nghiệp cách mạng của Đảng, của dân tộc; đồng thời tập hợp, đoàn kết, biểu dương lực lượng công nhân và NLĐ hăng hái thi đua lao động sáng tạo và tiên phong trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị và phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Đây là hoạt động thường niên, có ý nghĩa vô cùng quan trọng nhằm nâng cao nhận thức của NLĐ và niềm tự hào về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân cũng như Tổ chức Công đoàn Việt Nam



Đ/c Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch CĐ DKVN trao tiền hỗ trợ NLD có hoàn cảnh khó khăn cho đại diện công đoàn: PVC, PVTEx, DQS

nói chung, người Dầu khí nói riêng trong sự nghiệp đấu tranh bảo vệ Tổ quốc, thống nhất đất nước. Hoạt động này còn mang ý nghĩa thiết thực chào mừng kỷ niệm 55 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí, 25 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Là một bộ phận của giai cấp công nhân và Công đoàn Việt Nam, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng LĐLĐ VN và Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam; trong thời gian qua đồng hành cùng với sự phát triển của Tập đoàn, CĐ DKVN đã xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh và ngày càng trở thành chỗ dựa vững chắc, đáng tin cậy của đội ngũ NLD Dầu khí. Từ những đổi mới trong hoạt động với quan điểm hướng về NLD đang ngày đêm lao động trên mọi miền của Tổ quốc, đội ngũ cán bộ và NLD đã đoàn kết một lòng vượt qua nhiều khó khăn, thách thức; ra sức rèn luyện, phấn đấu, lao động sáng tạo, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được Đảng và Nhà nước giao phó, góp phần quan trọng vào sự phát triển kinh tế của đất nước.

Tháng Công nhân năm 2016 diễn ra vào đúng dịp kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, đồng thời bước vào năm thứ 5 triển khai tổ chức thành công Tháng Công nhân, CĐ DKVN đã có nhiều văn bản

hướng dẫn tới các công đoàn cơ sở thành viên triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2016 đạt hiệu quả thiết thực nhất như tham gia chương trình “Tự hào trí tuệ Lao động Việt Nam” và chương trình “Cảm ơn người lao động” do Tổng Liên đoàn phát động. Kết quả ngành Dầu khí có 2 sản phẩm “Giàn khoan tự nâng Tam đảo 05” của nhóm tác giả Công ty Cổ phần Chế tạo giàn khoan Dầu khí và sản phẩm “Anot hy sinh hợp kim nhôm” của nhóm tác giả Trung tâm Ứng dụng và Chuyển giao Công nghệ, Viện Dầu khí Việt Nam đứng trong top 10 sản phẩm tiêu biểu nhất được vinh danh tại chương trình “Lễ kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5” do Tổng LĐLĐ VN tổ chức.

Hưởng ứng Tháng Công nhân, CĐ DKVN đã hỗ trợ 1.531 NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với kinh phí 1,1 tỷ đồng. Đây là một hoạt động có ý nghĩa sâu sắc, đồng thời thể hiện tình cảm, sự chung sức, chia sẻ khó khăn với CBCNV-LĐ, giúp CBCNV-LĐ ổn định cuộc sống, yên tâm công tác, lao động. Nhiều đơn vị đã hưởng ứng tốt Tháng Công nhân năm nay như: Công đoàn Vietsovpetro, Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam, Công đoàn Điện Lực Dầu khí Việt Nam, Công đoàn Cảng Phước An và nhiều công đoàn TCT khác đã tổ chức thăm hỏi động viên, hỗ trợ

kinh phí trực tiếp đến CBCNV-LĐ gặp khó khăn, công đoàn các cấp đã lựa chọn được những hoạt động có ý nghĩa để chung tay chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, CBCNV-LĐ như phối hợp với chuyên môn tổ chức khám sức khỏe, hướng dẫn tư vấn về sức khỏe, tư vấn về pháp luật. Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc, tổ chức diễn đàn, tọa đàm giữa người sử dụng lao động và người lao động, xây dựng quan hệ hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Công đoàn tham gia giám sát việc thi hành các quy định của pháp luật về lao động, chính sách, chế độ liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLD...

Hoạt động trong Tháng Công nhân đã đi vào chiều sâu, tác động mạnh mẽ đến NLD. Ngày 7/5/2016, tại Hội trường Tổng công ty Khí Việt Nam, CĐ DKVN đã tổ chức lễ Kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, Tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu và tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị, biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Cuộc vận động “Học tập và theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, có nhiều đóng góp cho sự phát triển của Tập đoàn.



Đ/c Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN VN Bùi Văn Cường phát biểu chỉ đạo tại buổi Lễ

Tại buổi lễ, CĐ DKVN đã trao tặng danh hiệu “Người Lao động Dầu khí tiêu biểu” cho 50 NLD Dầu khí; trao Bằng khen của CĐ DKVN cho 6 tập thể, 20 cá nhân có thành tích xuất sắc trong học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Phát biểu tại buổi lễ, Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN, Bùi Văn Cường đánh giá cao những nỗ lực của CBCNV-LĐ dầu khí giúp ngành vượt qua khó khăn, hoàn thành các mục tiêu kinh tế, chính trị của ngành, đồng thời tin tưởng rằng trong ngành Dầu khí không chỉ có 50 lao động dầu khí tiêu biểu mà sẽ còn rất nhiều tấm gương khác nữa. Cũng trong dịp này, thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, đồng chí Chủ tịch Tổng LĐ LĐVN Bùi Văn Cường phát động Tháng Công nhân năm 2016 và tiến tới chào mừng kỷ niệm 87 năm Công đoàn Việt Nam, đồng thời kêu gọi cán bộ đoàn viên và CBCNV-LĐ ngành Dầu khí hãy phát huy thành tích, khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng đơn vị, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển bền vững, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn vững mạnh.

Tại buổi lễ, Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam Nguyễn Vũ Trường Sơn đã nhấn mạnh: “Chúng ta tự hào có được đội ngũ những NLD dầu khí ngày càng phát triển về mọi mặt, có trình độ cao, làm chủ khoa học công nghệ tiên tiến, hiện đại, đáp ứng được yêu cầu phát triển ngày càng cao của ngành và xã hội”. Đó là những công nhân, kỹ sư trực tiếp lao động sản xuất, có trình độ chuyên môn vững vàng, tay nghề giỏi, luôn hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao, tích cực tham gia công tác xã hội, Tổng giám đốc đánh giá CĐ DKVN đã làm rất tốt trong việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu hằng năm. Đó là những việc làm rất có ý nghĩa hướng về NLD, ghi nhận tôn vinh những cống hiến, khích lệ tinh thần và tạo động lực để NLD tiếp tục đóng góp nhiều hơn nữa vì sự

phát triển của Tập đoàn. Đặc biệt, trong bối cảnh nhiều khó khăn của ngành Dầu khí hiện nay, rất nhiều đơn vị phải giảm lương, do đó công đoàn cần đẩy mạnh tuyên truyền để ổn định tư tưởng, tìm các giải pháp hỗ trợ, động viên chăm lo cho NLD, phát huy giá trị văn hóa Dầu khí “Nhiệt huyết - Sáng tạo - Chuyên nghiệp - Kỷ cương và giữ vững bản lĩnh ý chí của “Những người đi tìm lửa”, là nền tảng cho sự phát triển vững chắc của Tập đoàn.

Bằng tất cả nội lực và ngoại lực, tập thể CBCNV-LĐ trong ngành dầu khí đang đồng lòng cùng hướng về tháng 5 sôi động của ngành và của cả nước, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã khẳng định vai trò vị trí giai cấp công nhân Việt Nam trong quá trình xây dựng và bảo vệ đất nước, NLD dầu khí có những đóng góp không nhỏ trong thành công chung đó, nối tiếp những việc làm thiết thực hưởng ứng Tháng Công nhân trong suốt 5 năm qua. Đồng thời, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan cũng tin tưởng: “Mỗi cán bộ, công nhân viên của ngành sẽ tiếp tục phát huy truyền thống anh hùng, truyền thống của “Những người đi tìm lửa”, thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, lập nhiều thành tích hơn nữa trong lao động, sản xuất, trong học tập và công tác. Đặc biệt, mỗi lao động tiêu biểu được tuyên dương hôm nay hãy tỏa sáng không ngừng, phát huy những thành tích đạt được, tiếp tục rèn luyện, xứng đáng là tấm gương để mọi người học tập, noi theo góp phần vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn”.

Sau Lễ Tuyên dương, đoàn đại biểu gồm lãnh đạo Tổng Liên đoàn, Lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN, đại diện lãnh đạo các đơn vị và các đại biểu là NLD dầu khí tiêu biểu đã tham gia chương trình giáo dục truyền thống, để hiểu hơn về truyền thống những anh hùng đất thép tại di tích lịch sử địa đạo Củ Chi, TP Hồ Chí Minh. *



Đ/c Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trình bày Báo cáo Tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 03

NGÀNH DẦU KHÍ CHỦ ĐỘNG THỰC HIỆN CÔNG TÁC ATVSLĐ - PCCN

NGUYỄN VĂN TÁ
Ban CSPL, CĐDK VN



Đ/c Đặng Ngọc Tùng, Nguyên Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN trao cờ thi đua năm 2015 cho Chủ tịch CĐ DKVN

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) là doanh nghiệp hoạt động và kinh doanh trong lĩnh vực tiềm ẩn nhiều nguy cơ tai nạn lao động, cháy nổ rất cao. Vì vậy công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ (ATVSLĐ - PCCN) luôn được các cấp lãnh đạo quan tâm và đặt lên hàng đầu.

Việc đảm bảo ATVSLĐ - PCCN cho người lao động là chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước. Trong những năm qua, nhiều chính sách, văn bản quy phạm pháp luật về ATVSLĐ - PCCN đã được Đảng và Nhà nước thông qua như Pháp lệnh Bảo hộ lao động năm 1991, Bộ luật Lao động năm 1994 (được sửa đổi, bổ sung các năm 2002, 2006 và 2012); Chỉ thị số 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư về đẩy mạnh công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và

hội nhập quốc tế; Chương trình Quốc gia về an toàn vệ sinh lao động các giai đoạn 2005-2009, 2011-2015 và 2016-2020; và gần đây nhất là Luật ATVSLĐ đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIII, kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 25/6/2015 và sẽ có hiệu lực vào ngày 1/7/2016. Thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, nhằm đảm bảo an toàn tính mạng, sức khỏe cho người lao động và hướng tới sự phát triển bền vững Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tại Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn

Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ II, nhiệm kỳ 2016-2020 đã thống nhất tiếp tục triển khai các nhiệm vụ và giải pháp về công tác ATVSLĐ - PCCN. Sự ra đời của nhiệm vụ và giải pháp về công tác ATVSLĐ - PCCN thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo Tập đoàn, sự cố gắng nỗ lực của các cấp quản lý và cán bộ, công nhân viên đối với công tác ATVSLĐ - PCCN. Các nhiệm vụ và giải pháp về ATVSLĐ - PCCN của Tập đoàn tập trung vào các lĩnh vực có nguy cơ cao về tai nạn lao động, cháy nổ, bệnh nghề nghiệp, ô nhiễm môi trường lao động, an toàn công nghệ, ăn mòn... đã được cụ thể hóa bằng các chương trình, kế hoạch hành động cụ thể trong đó xác định rõ nội dung triển khai cũng như thời gian thực hiện.

Với vai trò chức năng nhiệm vụ của mình, những năm qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp công đoàn trong Tập đoàn đã chủ động tham gia với Tập đoàn và các đơn vị xây dựng, ban hành các chính sách, quy định về công tác ATVSLĐ, đảm bảo hài hòa lợi ích của doanh nghiệp và NLĐ. Các cấp công đoàn trong toàn ngành đã tích cực phối hợp trong hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát công tác ATVSLĐ tại các đơn vị, nhà máy, xí nghiệp, công trình, dự án và tại tổ đội sản xuất; giám sát việc thực hiện

các chế độ chính sách về BHLĐ. Mạng lưới an toàn vệ sinh viên (ATVSV) được thành lập từ cấp Tổng Công ty đến các xí nghiệp và hoạt động có hiệu quả.

Hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ - PCCN luôn là điểm nhấn trong một loạt các hoạt động hướng tới công tác ATVSLĐ của Tập đoàn. Năm nay, với chủ đề "Doanh nghiệp và người lao động tích cực chủ động thực hiện các quyền và trách nhiệm của mình theo Luật An toàn, vệ sinh lao động; phòng ngừa tai nạn giao thông và đẩy mạnh phong trào sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật mang lại lợi ích thiết thực", Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ - PCCN lần thứ 18, phát động an toàn giao thông năm 2016 và phát động năm sáng kiến, sáng chế và cải tiến kỹ thuật được phát động trong toàn ngành là những thông điệp của Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam gửi tới CBCNV-LĐ nhằm phát động các doanh nghiệp, đơn vị sản xuất kinh doanh, người lao động thuộc PVN đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền pháp luật và nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật về ATVSLĐ - PCCN - ATGT; thiết thực phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố cháy nổ; phòng ngừa tai nạn giao thông và đẩy mạnh

phong trào sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật trong ngành Dầu khí mang lại lợi ích thiết thực.

Để hoàn thành mục tiêu trên, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với chuyên môn xây dựng Kế hoạch liên tịch triển khai Tuần lễ Quốc gia lần thứ 18 tại Nhà máy Lọc dầu Dung Quất, tỉnh Quảng Ngãi với những nội dung trọng tâm hướng về cơ sở đó là: Các cấp đơn vị và tổ chức công đoàn trong toàn Tập đoàn đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong CBCNV-LĐ các thông tin liên quan đến phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tổ chức tọa đàm trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm mang lại hiệu quả trong xây dựng "Văn hóa an toàn", "Văn hóa phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ"; Duy trì việc tuyên truyền quy tắc giao thông, đội mũ bảo hiểm khi tham gia giao thông bằng phương tiện xe mô tô, xe gắn máy, xe đạp điện, tuyên truyền tác hại của việc lạm dụng rượu, bia đối với sức khỏe và an toàn trong khi tham gia giao thông; Đẩy mạnh công tác tuyên truyền việc phát minh, sáng tạo các sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật để áp dụng vào thực tiễn sản xuất kinh doanh của các đơn vị mang lại hiệu quả kinh tế (nâng cao



Đ/c Nghiêm Thuỳ Lan, Chủ tịch CĐ DKVN phát động Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ lần thứ 18 năm 2016



Đoàn Chủ tịch điều hành Hội ATSKMT lần thứ 10

năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, các tiêu chí, thông số kỹ thuật cao hơn trước hoặc lợi ích xã hội (góp phần bảo vệ chủ quyền, an ninh quốc gia, an ninh năng lượng quốc gia, nâng cao điều kiện an toàn lao động, cải thiện điều kiện sống, làm việc, bảo vệ môi trường, sức khỏe con người,...) Nhân dịp này, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phát 350 bộ tài liệu tuyên truyền về công tác ATVSLĐ, an toàn giao thông và 350 mũ bảo hiểm cho người lao động. Đồng thời đi thăm, tặng quà CBCNV-LĐ bị tai nạn lao động, tai nạn giao thông, có hoàn cảnh khó khăn và suy giảm sức khỏe từ 31% trở lên; phối hợp với Tập đoàn tổ chức kiểm tra định kỳ về công tác ATVSLĐ các đơn vị khu vực miền Trung.

Thời gian qua, các đơn vị thành viên của Tập đoàn cũng đã tích cực tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ - PCCN lần thứ 18, cụ thể: Vietsovpetro đã phát động các hoạt động hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ - PCCN lần thứ 18 năm 2016 và kêu gọi chính quyền và công đoàn các đơn vị cơ sở thành viên tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp tổ chức - kỹ thuật nhằm đảm bảo an toàn lao động, không để xảy ra sự cố tai

nạn, PCCN hiệu quả và góp phần tích cực vào việc hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất năm 2016; Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV Power) đã tổ chức Hội nghị và Hội thao ATVSLĐ - PCCN thường niên năm 2016, hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ - PCCN lần thứ 18. Đây là sự kiện được PV Power tổ chức thường niên nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm của CBCNV - LĐ trong sản xuất, kinh doanh, bảo đảm an toàn, sức khỏe, môi trường, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, phòng chống cháy nổ, phòng chống thiên tai, cải thiện điều kiện và môi trường làm việc, duy trì hệ thống quản lý an toàn sức khỏe môi trường (ATSKMT); Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS) đã tổ chức Hội nghị ATSKMT năm 2016 nhằm đánh giá kết quả đã làm được cũng như những tồn tại, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm, từ đó đưa ra mục tiêu, phương hướng cho công tác an ninh, ATSKMT trong thời gian tới. Ngành công nghiệp khí được xác định là ngành kinh tế mũi nhọn trong sự nghiệp công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước, tuy nhiên cũng là ngành luôn tiềm ẩn nguy cơ cháy nổ cao, có thể gây ảnh hưởng đến con người, tài sản, môi trường và an ninh

năng lượng quốc gia. Do đó công tác đảm bảo an ninh, ATSKMT là nhiệm vụ quan trọng luôn được ưu tiên hàng đầu của PV GAS; Cuối tháng 3/2016, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Hội nghị "An toàn - Sức khỏe - Môi trường" lần thứ X tại thành phố Vũng Tàu. Phát biểu khai mạc, Tổng Giám đốc PVN Nguyễn Vũ Trường Sơn nhấn mạnh, năm 2015 trong bối cảnh hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn gặp nhiều khó khăn do giá dầu liên tục suy giảm mạnh, công tác ATSKMT của Tập đoàn đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, tiềm ẩn nhiều nguy cơ rủi ro khi triển khai các dự án thăm dò, khai thác dầu khí ở khu vực nước sâu, xa bờ và khu vực nhạy cảm. Nguy cơ rủi ro mất an toàn công nghệ do nhiều công trình dầu khí, đặc biệt là các mô hình chế biến dầu khí, đã có thời gian khai thác, vận hành và sử dụng liên tục trong nhiều năm; nguy cơ rủi ro do biến đổi khí hậu và diễn biến bất thường của thời tiết trong những năm gần đây; nguy cơ rủi ro đến từ những dự án chậm tiến độ hoặc phát sinh nhiều vấn đề... Với tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, tích cực cùng sự chủ động, sáng tạo, lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị thành viên đã có nhiều chủ trương, giải pháp kịp thời,

quyết liệt cùng với sự nỗ lực của toàn bộ CBCNV, đặc biệt là của đội ngũ cán bộ làm công tác ATSKMT, công tác ATSKMT của toàn Tập đoàn 2015 về cơ bản tiếp tục đạt kết quả tốt. Các đơn vị đạt nhiều thành tích tốt trong công tác ATSKMT là PV Gas, Vietsovpetro, PVFCCo, PVEP và đặc biệt là PV Oil - đơn vị thứ 15 trên tổng số 16 đơn vị toàn Tập đoàn đã xây dựng và hoàn thiện hệ thống quản lý ATSKMT. Kết luận hội nghị, Tổng Giám đốc PVN Nguyễn Vũ Trường Sơn chỉ đạo, để củng cố và nâng cao hiệu quả công tác ATSKMT hơn nữa, Tập đoàn cần tiếp tục làm tốt các nhiệm vụ trọng tâm sau đây: Đảm bảo các nhà máy, công trình dầu khí được vận hành liên tục, ổn định, an toàn, đảm bảo an toàn về tài sản và con người cho Tập đoàn; Tăng cường biện pháp đảm bảo an toàn cho các hoạt động tìm kiếm thăm dò khai thác dầu khí ở vùng biển nước sâu xa bờ, khu vực nhạy cảm; Tăng cường quản lý an toàn công nghệ, chú trọng

công tác quản lý ăn mòn, quản lý độ tin cậy của hệ thống thiết bị công nghệ; Thực hiện rà soát năng lực quản lý an toàn sức khỏe môi trường trong bối cảnh phải tiết giảm chi phí hoạt động; Tăng cường kiểm tra giám sát các đơn vị có nhiều hoạt động có nguy cơ cao trong năm 2016; Tiếp tục nâng cao năng lực và khả năng ứng phó tình huống khẩn cấp, chú trọng năng lực ứng phó với diễn biến bất thường của thời tiết tại khu vực biển nước sâu xa bờ; Tiếp tục nâng cao hiệu lực và hiệu quả của hệ thống quản lý an toàn sức khỏe môi trường của Tập đoàn và toàn bộ các đơn vị thành viên; Tiếp tục xây dựng và hoàn thiện hệ thống văn hóa an toàn.

Năm 2016, những mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể đã được lãnh đạo Tập đoàn đặt ra, điều đó luôn đòi hỏi công đoàn các cấp trong Tập đoàn tiếp tục phối hợp chặt chẽ để xây dựng và ban hành chương trình, kế hoạch hành động cụ thể về công tác ATVSLĐ -

PCCN phù hợp với Chỉ thị số 29-CT/TW của Ban Bí thư TW Đảng về "Đẩy mạnh công tác ATVSLĐ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế" và Luật ATVSLĐ. Để hoàn thành sứ mệnh của mình, Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn sẽ tích cực tuyên truyền nâng cao nhận thức về ATVSLĐ - PCCN tại các doanh nghiệp; tăng cường tuyên truyền văn hóa ATLD và các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, phòng chống cháy nổ tại nơi làm việc, coi đây là một bước đột phá nhằm đưa chính sách, pháp luật về ATVSLĐ - PCCN đến với người lao động. Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ tiếp tục phát huy những thành tích đã đạt được để đóng góp nhiều hơn nữa cho sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, giữ vững vai trò đầu tàu kinh tế của đất nước. *



Diễn tập chữa cháy tại Nhà máy Lọc dầu Dung Quất

VAI TRÒ VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN TRONG CÔNG TÁC AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG

L.S CHU THÀNH NGỌC

Phó Văn phòng Tư vấn Pháp luật CĐ DKVN

Ngày 25/6/2015, tại kỳ họp thứ 9 Quốc hội khóa XIII đã biểu quyết thông qua Luật An toàn, vệ sinh lao động - Luật số 84/2015/QH13; Chủ tịch nước ký Lệnh số 12/2015/L-CTN ngày 9/7/2015 công bố Luật an toàn, vệ sinh lao động năm 2015; Luật này có hiệu lực từ ngày 1/7/2016. Luật này quy định việc bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động; chính sách, chế độ đối với người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; trách nhiệm và quyền hạn của các tổ chức, cá nhân liên quan đến công tác an toàn, vệ sinh lao động và quản lý Nhà nước về an toàn, vệ sinh lao động. Xin giới thiệu tóm tắt để các cấp Công đoàn có thêm thông tin về quyền, trách nhiệm của tổ chức công đoàn, đặc biệt là quyền, trách nhiệm của công đoàn cơ sở trong công tác an toàn, vệ sinh lao động (ở bài viết này, chữ "k" là viết tắt của chữ "khoản", chữ "Đ" là viết tắt của chữ "Điều" và các Điều, khoản trong bài viết này đều được trích trong Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015). Trong công tác an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ), Luật "An toàn, vệ sinh lao động" đã quy định tổ chức Công đoàn có 8 quyền và 6 trách nhiệm; trong đó có 4 quyền độc lập, có 2 trách nhiệm độc lập và 4 quyền đi liền với trách nhiệm, cụ thể:

Công đoàn có 4 quyền:

- Quyền giám sát: (1) Giám sát việc thực hiện điều khoản về ATVSLĐ trong Thỏa ước lao động tập thể (k2, Đ10); (2) Giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về ATVSLĐ có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động (k4, Đ10); (3) Giám sát việc thực hiện kế hoạch, quy chế, nội quy và các biện pháp bảo đảm

ATVSLĐ cải thiện điều kiện lao động cho người lao động tại nơi làm việc (k4, Đ10).

- Quyền kiến nghị: Kiến nghị với người sử dụng lao động, cơ quan, tổ chức có thẩm quyền, để: (1) Thực hiện các biện pháp bảo đảm ATVSLĐ (k5, Đ10); (2) Khắc phục hậu quả sự cố kỹ thuật gây mất ATVSLĐ, tai nạn lao động (k5, Đ10); (3) Xử lý hành vi vi phạm pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động (k5, Đ10).

- Quyền đại diện: (1) Đại diện cho tập thể người lao động thương lượng, ký kết việc thực hiện điều khoản về an toàn, vệ sinh lao động trong Thỏa ước lao động tập thể (k2, Đ10); (2) Đại diện tập thể người lao động khởi kiện khi quyền của tập thể người lao động về ATVSLĐ bị xâm phạm (k5, Đ9); (3) Đại diện cho người lao động khởi kiện khi quyền của người lao động về an toàn, vệ sinh lao động bị xâm phạm và được người lao động ủy quyền (k5, Đ9).

- Quyền yêu cầu: Yêu cầu cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân có trách nhiệm thực hiện ngay: (1) biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, (2) thực hiện các biện pháp khắc phục, kể cả trường hợp phải tạm ngừng hoạt động khi phát hiện nơi làm việc có yếu tố có hại hoặc yếu tố nguy hiểm đến sức khỏe, tính mạng của con người trong quá trình lao động (K3, Đ9). Yêu cầu người có trách nhiệm thực hiện ngay biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, kể cả trường hợp phải tạm ngừng hoạt động nếu cần thiết khi phát hiện nơi làm việc có nguy cơ gây nguy hiểm đến sức khỏe, tính mạng

của người lao động (k7, Đ10);

Công đoàn có 2 trách nhiệm:

- Trách nhiệm tuyên truyền, vận động: (1) Tuyên truyền, vận động người lao động, người sử dụng lao động thực hiện tốt các quy định của pháp luật, tiêu chuẩn, quy chuẩn, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ tại nơi làm việc (k6, Đ10); (2) Vận động người lao động chấp hành quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động (k4, Đ9).

- Trách nhiệm giúp đỡ: Giúp đỡ người lao động khiếu nại, khởi kiện khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng bị xâm phạm (k2, Đ10).

Công đoàn có 4 quyền đi liền với 4 trách nhiệm:

- Quyền tham gia và trách nhiệm phải tham gia: (1) Tham gia xây dựng kế hoạch, quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động (k1, Đ10); (2) Tham gia việc kiểm tra công tác an toàn, vệ sinh lao động (k4, Đ10); (3) Tham gia Đoàn điều tra tai nạn lao động cấp cơ sở theo quy định tại khoản 1 Điều 35 của Luật này (k8, Đ10); (4) Tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động để ứng cứu, khắc phục hậu quả sự cố kỹ thuật gây mất ATVSLĐ, tai nạn lao động (k8, Đ10);

- Quyền được phối hợp và trách nhiệm phải phối hợp: (1) Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức kiểm tra công tác an toàn, vệ sinh lao động (k4, Đ10); (2) Phối hợp với người sử dụng lao động điều tra tai nạn lao động (k4, Đ10); (3) Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức

tập huấn, huấn luyện ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn và người lao động (k6, Đ10); (4) Phối hợp với người sử dụng lao động để ứng cứu, khắc phục hậu quả sự cố kỹ thuật gây mất ATVSLĐ, tai nạn lao động (k8, Đ10); (5) Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các phong trào thi đua, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ và xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc (k9, Đ10 & k7, Đ9); (6) Phối hợp quản lý, hướng dẫn hoạt động của "mạng lưới an toàn, vệ sinh viên" (k9, Đ10).

- Quyền được đối thoại và trách nhiệm phải phối hợp để tổ chức đối thoại: Đối thoại với người sử dụng lao động để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động về ATVSLĐ (k3, Đ10).

- Quyền khen thưởng và trách nhiệm phải khen thưởng: Khen thưởng công tác ATVSLĐ theo quy định (k8, Đ9).

(Trích) Luật An toàn, vệ sinh lao động 2015

Điều 9. Quyền, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong công tác an toàn, vệ sinh lao động

1. Tham gia với cơ quan Nhà nước xây dựng chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động. Kiến nghị cơ quan Nhà nước có thẩm quyền xây dựng, sửa đổi, bổ sung chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động về ATVSLĐ.

2. Tham gia, phối hợp với cơ quan nhà nước thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động; tham gia xây dựng, hướng dẫn thực hiện, giám sát việc thực hiện kế hoạch, quy chế, nội quy và các biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động cải thiện điều kiện lao động cho người lao động tại nơi làm việc; tham gia điều tra tai nạn lao động theo quy định của pháp luật.

3. Yêu cầu cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân có trách nhiệm thực hiện ngay biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, thực hiện các biện pháp khắc phục, kể cả trường hợp phải tạm ngừng hoạt động khi phát hiện nơi làm việc có yếu tố có hại

hoặc yếu tố nguy hiểm đến sức khỏe, tính mạng của con người trong quá trình lao động.

4. Vận động người lao động chấp hành quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động.

5. Đại diện tập thể người lao động khởi kiện khi quyền của tập thể người lao động về an toàn, vệ sinh lao động bị xâm phạm; đại diện cho người lao động khởi kiện khi quyền của người lao động về an toàn, vệ sinh lao động bị xâm phạm và được người lao động ủy quyền.

6. Nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ, đào tạo, huấn luyện về an toàn, vệ sinh lao động; kiến nghị các giải pháp chăm lo cải thiện điều kiện lao động, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

7. Phối hợp với cơ quan Nhà nước tổ chức phong trào thi đua về an toàn, vệ sinh lao động; tổ chức phong trào quần chúng làm công tác an toàn, vệ sinh lao động; tổ chức và hướng dẫn hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên.

8. Khen thưởng công tác ATVSLĐ theo quy định, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Điều 10. Quyền, trách nhiệm của công đoàn cơ sở trong công tác an toàn, vệ sinh lao động

1. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và giám sát việc thực hiện kế hoạch, quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động.

2. Đại diện cho tập thể người lao động thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện điều khoản về ATVSLĐ trong Thỏa ước lao động tập thể; có trách nhiệm giúp đỡ người lao động khiếu nại, khởi kiện khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng bị xâm phạm.

3. Đối thoại với người sử dụng lao động để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động về ATVSLĐ.

4. Tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức kiểm tra công tác an toàn, vệ sinh lao động; giám sát và yêu cầu người sử dụng lao động thực hiện đúng các quy định

về ATVSLĐ; tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động điều tra tai nạn lao động và giám sát việc giải quyết chế độ, đào tạo nghề và bố trí công việc cho người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

5. Kiến nghị với người sử dụng lao động, cơ quan, tổ chức có thẩm quyền thực hiện các biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, khắc phục hậu quả sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động, tai nạn lao động và xử lý hành vi vi phạm pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động.

6. Tuyên truyền, vận động người lao động, người sử dụng lao động thực hiện tốt các quy định của pháp luật, tiêu chuẩn, quy chuẩn, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc. Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tập huấn, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho cán bộ công đoàn và người lao động.

7. Yêu cầu người có trách nhiệm thực hiện ngay biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, kể cả trường hợp phải tạm ngừng hoạt động nếu cần thiết khi phát hiện nơi làm việc có nguy cơ gây nguy hiểm đến sức khỏe, tính mạng của người lao động.

8. Tham gia Đoàn điều tra tai nạn lao động cấp cơ sở theo quy định tại khoản 1 Điều 35 của Luật này; tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động để ứng cứu, khắc phục hậu quả sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động, tai nạn lao động; trường hợp người sử dụng lao động không thực hiện nghĩa vụ khai báo theo quy định tại Điều 34 của Luật này thì công đoàn cơ sở có trách nhiệm thông báo ngay với cơ quan quản lý Nhà nước có thẩm quyền theo quy định tại Điều 35 của Luật này để tiến hành điều tra.

9. Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các phong trào thi đua, phong trào quần chúng làm công tác an toàn, vệ sinh lao động và xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; quản lý, hướng dẫn hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên.

10. Những cơ sở sản xuất, kinh doanh chưa thành lập công đoàn cơ sở thì công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện quyền, trách nhiệm quy định tại Điều này khi được người lao động ở đó yêu cầu. *



CĐ DKVN tặng quà cán bộ, chiến sỹ đảo Đá Lát



CĐ DKVN tặng quà các cháu nhỏ trên đảo Trường Sa

ĐẾN VỚI TRƯỜNG SA: CẢM XÚC KHÔNG BAO GIỜ QUÊN!

HẢI YẾN - VĂN TÁ

Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Những ngày cuối tháng 4 năm 2016, chúng tôi may mắn được tham gia trong Đoàn công tác số 9 đến thăm, tặng quà và động viên quân dân quần đảo Trường Sa và Nhà giàn DK1, gồm 194 đại biểu, do đồng chí Đào Đức Toàn - Phó Bí thư Thành ủy Hà Nội làm Trưởng đoàn, Phó Đô đốc Đinh Gia Thật - Bí thư Đảng ủy, Chính ủy Bộ Tư lệnh Hải quân làm Phó Trưởng đoàn. Thành phần tham gia chuyến công tác lần này có sự góp mặt của đại biểu các tỉnh, thành phố: Hà Nội, Điện Biên, Thái Nguyên, Thái Bình, Câu lạc bộ "Vì biển đảo quê hương" Trung ương Đoàn, Hội Cựu Chiến binh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và Bộ Tư lệnh Hải quân.

Trước khi tàu rời bến, Đoàn công tác đã thông tin tình hình, phổ biến kế hoạch chuyến công tác và quán triệt các quy định về công tác thông tin tuyên truyền; công tác đảm bảo an toàn cũng như các tiêu chuẩn chế độ quy định đối với các thành viên trong Đoàn Công tác. Phát động thi đua trong toàn đoàn với chủ đề "3 nhất, 1 nghiêm", cùng phương châm "Chu đáo - Ấn tượng - An toàn - Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ".

Đúng 8h00 ngày 27/4/2016, Đoàn công tác rời Cảng Cát Lái, thành phố Hồ Chí Minh để theo tàu HQ 561 của Bộ Tư lệnh Hải quân ra thăm, động viên quân dân huyện đảo Trường Sa. HQ 561 là loại tàu chuyên dụng, được trang bị hiện đại, điều kiện ăn, nghỉ và các hoạt động trên tàu tốt.

Vậy là ước muốn của chúng tôi đã thành hiện thực và Trường Sa không còn là những hình ảnh qua báo chí hay qua truyền hình nữa mà đã hiện hữu rất thật, rất sống động trước mắt chúng tôi. Sau 2 ngày vượt trùng khơi và vạm con chân lên đảo Đá Lát, điểm đến đầu tiên của đoàn.

Đá Lát nhỏ bé giữa biển cả mênh mông nhưng kiên cường bất khuất. Sự mệt mỏi của chúng tôi nhanh chóng tan biến khi Trường Sa hướng dẫn các thành viên xuống xuống nhỏ đi vào đảo. Nằm ở cực Tây Nam của quần đảo Trường Sa, đảo chìm Đá Lát không chỉ là cửa ngõ từ đất liền ra Biển Đông mà còn là khu vực cửa ngõ từ Nhà giàn DK1 đi lên. Đây còn là nơi gần với tuyến đường hàng hải quốc tế nên số lượng tàu thuyền qua lại rất đông. Đây cũng là vùng ngư trường truyền thống của ngư dân các tỉnh miền Trung. Giữa muôn trùng sóng nước, đời sống của cán bộ, chiến sỹ (CBCS) tuy đã được cải thiện nhiều song vẫn còn không ít khó khăn.

Rời đảo chìm Đá Lát, chúng tôi tiếp tục chuyến hải trình đến với CBCS và nhân dân đang sống, làm việc trên đảo Trường Sa lớn. Tại đảo Trường Sa lớn, Đoàn công tác tham dự Lễ chào cờ và hát Quốc ca đặc biệt xúc động. Được hát

Quốc ca trên đảo Trường Sa lớn, giữa biển trời bao la của Tổ quốc mình đã khiến mỗi người chúng tôi cảm thấy tự hào hơn về đất nước và dân tộc mình. Đó là một xúc cảm thiêng liêng mà chúng tôi sẽ mãi nhớ.

Sau Lễ chào cờ Đoàn công tác đã đi thăm viếng và dâng hương tại Nhà Tưởng niệm Chủ tịch Hồ Chí Minh, Đài Tưởng niệm các anh hùng liệt sỹ và nghĩa trang nơi yên nghỉ của hai liệt sỹ đã hy sinh khi tuổi đời còn rất trẻ. Sau đó cả đoàn chia thành các tổ đi xuống các cụm chiến đấu để thăm hỏi, động viên, tìm hiểu cuộc sống sinh hoạt, học tập, công tác của cán bộ, chiến sỹ và nhân dân trên đảo. Buổi tối, đội văn nghệ xung kích của Trường Cao đẳng Nghệ thuật Hà Nội tổ chức biểu diễn, giao lưu văn nghệ. Văn nghệ ở đảo thực sự là giao lưu, khách hát tặng chủ nhà, chủ nhà lại hát tặng khách, rồi chủ nhà và khách cùng hát. Qua những bài hát đó chúng tôi hiểu trong sâu thẳm người chiến sỹ là tình yêu gia đình, non sông đất nước và tình yêu ấy mãnh liệt, mạnh mẽ để ngày đêm họ đứng đây, vững vàng nơi đảo xa, gìn giữ biển đảo quê hương. Đúng 21h30 Đoàn công tác rời đảo Trường Sa lớn, gần 200 chiến sỹ và nhân dân trên đảo đã ra tiễn, cảm xúc chia tay thật khó diễn tả và chúng tôi chỉ nói được "cảm ơn các anh, giữ gìn sức khỏe nhé" trong cái bắt tay nghẹn ngào xúc động. Sẽ nhớ mãi lời một chiến sỹ khẳng định: Chúng tôi luôn đoàn kết, trên dưới một lòng, ngày đêm sát cánh bên nhau để giữ gìn toàn vẹn lãnh hải thiêng liêng của Tổ quốc.

Từ ngày 30/4 đến ngày 3/5/2016 Đoàn công tác tiếp tục đến thăm các đảo Phan Vinh, Tốc Tan (A, C), Tiên Nữ, Thuyền Chài, An Bang và Nhà giàn DK1. Đảo chìm Tiên Nữ, nơi cực Đông của quần đảo Trường Sa, có nghĩa cũng là cực Đông của Tổ quốc, là đảo xa nhất, có vị trí rất quan trọng trong quần đảo Trường Sa đang được Hải quân nhân dân Việt Nam đóng giữ. Từ đảo Tiên Nữ đến các đảo Tốc Tan, Núi Le, Phan Vinh và một số đảo ở phía Nam của quần đảo Trường Sa khoảng cách không xa, thuận tiện cho việc trao đổi thông tin, gặp gỡ, tiếp xúc giữa

các đảo và là địa chỉ tin cậy của ngư dân các địa phương đánh bắt hải sản. Vì vậy, thành phố Hà Nội quyết định xây dựng nhà văn hóa đa năng tại đây, với số tiền 35 tỷ đồng để góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho CBCS trên đảo. Sau khi hoàn thành, nơi đây sẽ trở thành điểm tránh bão, tiếp nhiên liệu trong trường hợp khẩn cấp... cho tàu thuyền ngư dân hoạt động trên vùng biển, cũng như tạo điều kiện hơn cho các chiến sỹ làm nhiệm vụ bảo vệ chủ quyền Tổ quốc.

Đặc biệt, trong buổi thăm đảo An Bang là ấn tượng nhất. Việc tiếp cận được đảo là rất khó khăn, Đoàn công tác không thể đến đảo bằng xuồng máy mà phải dùng xuồng kéo. Anh em cán bộ, chiến sỹ đảo An Bang đã phải dầm mình trong nước biển để kéo xuồng, đưa đoàn công tác vào đảo. Nhìn cảnh các chiến sỹ dầm mình dưới nước, sóng tấp qua đầu, chỉ chờ cơ hội thuận lợi là nhảy ra đón từng người lên đảo mà các đại biểu của Đoàn công tác rưng rưng cảm động, mẹn phục. Và khi chia tay, những cánh tay lại đưa ra để đẩy xuồng cho Đoàn công tác tiếp tục lên đường.

Sinh hoạt của các CBCS trên các đảo tuy có nhiều khó khăn, nhưng nếu so sánh với các chiến sỹ Nhà giàn DK1 thì những khó khăn đó chưa thấm gì. Chúng tôi khâm phục các chiến sỹ nơi đây, vì Nhà giàn nằm giữa biển, cao chênh vênh, mọi sinh hoạt chỉ diễn ra trong vài chục mét vuông, từ ngày này qua ngày khác. Nhưng khi đứng trên khoảng không gian này, chúng tôi cảm giác như đầu đó vang lên lời của Bác Hồ: "Ngày trước, ta chỉ có đêm và rừng. Ngày nay, ta có ngày, có trời, có biển, bờ biển của ta dài, tươi đẹp ta phải biết giữ gìn" (Lời Bác Hồ đã nói vào ngày 15/3/1961 khi đến thăm Quần chủng Hải quân).

Hầu hết các thành viên Đoàn công tác một lần đầu ra thăm đảo xa, song ai cũng nêu cao tinh thần trách nhiệm, không quản ngại khó khăn vất vả, khắc phục nắng, nóng, tích cực tham gia các hoạt động trên biển, trên các đảo và Nhà giàn DK1. Thông qua chuyến đi, các thành viên trong Đoàn công tác được trải nghiệm và

cảm nhận sâu sắc hơn về chủ quyền biển, đảo, thêm lực địa phía Nam của Tổ quốc; thấy được sự thay đổi to lớn của Trường Sa trước sự quan tâm của Đảng, Nhà nước, Bộ Quốc phòng, Bộ Tư lệnh Hải quân và sự đồng hành chia sẻ, ủng hộ của nhân dân cả nước; tự hào và khâm phục trước sự hy sinh của CBCS nơi đầu sóng ngọn gió, đồng thời tin tưởng vào ý chí vươn lên khắc phục khó khăn gian khổ và sự quyết tâm bảo vệ vững chắc chủ quyền biển đảo, thêm lực địa của Tổ quốc thân yêu. Qua đó, các thành viên trong Đoàn công tác nâng cao hơn nữa nhận thức, trách nhiệm của mình để có thêm nhiều hành động thiết thực góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho CBCS và nhân dân trên quần đảo Trường Sa và Nhà giàn DK1. Đồng thời để cao trách nhiệm tuyên truyền cho các tầng lớp nhân dân, các cấp, các ngành, các địa phương trong việc khẳng định chủ quyền, xây dựng và phát triển kinh tế gắn với bảo vệ chủ quyền biển, đảo góp phần xây dựng quần đảo Trường Sa và Nhà giàn DK1 ngày càng mạnh về phòng thủ, tốt về lối sống, đẹp về cảnh quan môi trường, mẫu mực về quan hệ quần dân.

Cùng với nhiều hoạt động ý nghĩa, Đoàn công tác đã trực tiếp mang nhiều món quà rất ý nghĩa tặng quân và dân trên đảo, Nhà giàn DK1 và Tàu HQ 561. Tổng giá trị quà hiện vật và tiền mặt trao tặng là 37 tỷ 457 triệu đồng, trong đó Hội CCB Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trao tặng hiện vật và tiền mặt với giá trị là 618 triệu đồng (Công đoàn Dầu khí VN trao tặng hiện vật và thẻ Viettel với giá trị 30 triệu đồng).

Đúng 10h30 ngày 5/5/2016, Đoàn công tác số 9 trở về Cảng Cát Lái, thành phố Hồ Chí Minh, kết thúc 9 ngày với hải trình hơn 1.109 hải lý, đến với 9 đảo, điểm đảo và Nhà giàn DK1/14.

Ai đã từng đến Trường Sa dù chỉ một lần cũng sẽ đọng đầy cảm xúc. Những câu chuyện sẽ không thể tài hết vô vàn điều cần nói về Trường Sa, nhưng cũng sẽ rút ngắn khoảng cách giữa đảo xa với đất liền. *

KHỐI THI ĐUA 9 CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN, TỔNG CÔNG TY:

NHIỀU ĐỔI MỚI, SÁNG TẠO ĐỂ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ 2016

NGUYỄN THỊ CÂY
Ban CSPL, CĐ DKVN



Toàn cảnh Hội nghị

Để giúp cho Cụm, Khối thi đua các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành, Trung ương, Công đoàn Tổng công ty (TCT) trực thuộc Tổng Liên đoàn (TLĐ) và các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn tổ chức các hoạt động của Cụm, Khối thi đua đạt hiệu quả thiết thực, ngày 29/4/2011 Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) đã ban hành Văn bản số 650/HD-TLĐ về việc hướng dẫn hoạt động của Cụm, Khối thi đua. Theo đó, Khối thi đua 9 Công đoàn Tập đoàn, TCT trực thuộc TLĐ gồm các công đoàn: Hàng Hải, Hàng Không, Dầu Khí, Điện Lực, Than và Khoáng Sản, Đường Sắt, Cao Su. Công nghiệp Tàu thủy và Dệt may. Đã 5 năm kể từ ngày thành lập đến nay, các đơn vị trong Khối đã luôn tích cực, chủ động tham mưu cho lãnh đạo đơn vị các chủ trương lớn về kinh tế - xã hội của đất nước, của ngành; đổi mới hình thức tổ chức các phong trào thi đua và thực hiện công tác khen thưởng, đó là những động lực để các công đoàn trong Khối hoàn thành xuất sắc, toàn diện các nhiệm vụ được giao.

Đánh giá về kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2015 của Khối đã nêu rõ: Công đoàn các đơn vị trong Khối đã phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao; thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chăm lo đời sống, việc làm cho người lao động; đặc biệt đã tham mưu với lãnh đạo đơn vị tuyên truyền và xây dựng văn kiện Đại hội Đảng các cấp; các phong trào thi đua có nhiều đổi mới, sáng tạo góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; công tác khen thưởng đã triển khai, tổ chức thực hiện với nhiều hình thức đa dạng, phong phú góp phần khuyến khích động viên người lao

động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; chủ động phối hợp với chuyên môn xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày thành lập, ngày truyền thống của ngành và Đại hội thi đua yêu nước các cấp, góp phần vào thành công chung của Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc và Đại hội thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức lao động (CBCNV-LĐ) lần thứ IX của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Kết quả triển khai công tác thi đua, khen thưởng: Thực hiện Giao ước thi đua đã được ký kết, ngay từ đầu năm 2015, các Công đoàn trong Khối đã phối hợp triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua trong CBCNV-LĐ, trong đó trọng tâm là phong trào thi đua

“Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, thường xuyên quan tâm, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của người lao động, giúp đỡ các đoàn viên vượt qua khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động; chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền các cấp lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, thu hút, tập hợp đoàn viên hăng hái tham gia thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Nhiều cuộc vận động phong trào thi đua yêu nước được tổ chức sâu rộng, thiết thực, hiệu quả như tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện; tích cực tham gia các phong trào thi đua do đơn vị và ngành phát động, đưa việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh thành nhiệm vụ thường xuyên của các đơn vị. Đây là các phong trào thi đua mang tính xuyên suốt trong hoạt động của tổ chức công đoàn Khối 9 và thông qua phong trào này, rất nhiều cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc được Đảng, Chính phủ, Tổng LĐLĐ VN, các bộ, ban, ngành ghi nhận, biểu dương khen thưởng.

Bên cạnh các phong trào thi đua nói trên, các công đoàn trong Khối thường xuyên kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động; đã có nhiều sáng tạo trong công tác chỉ đạo, hướng dẫn triển khai tổ chức các phong trào thi đua mang tính chuyên ngành, chuyên việc, nhằm huy động sức mạnh của đội ngũ CBCNV-LĐ tập trung giải quyết những vấn đề khó khăn, cấp bách đặt ra từ tình hình thực tiễn, các đơn vị trong Khối đều phát động thi đua mang tính đặc thù riêng như Phong trào thi đua: “180 ngày đêm sửa chữa Giàn khoan Đại Hùng” - Công đoàn Dầu khí; “Liên kết trên công trình Thủy điện Lai Châu” - Công đoàn Điện lực; “Thực hiện các công trình sản phẩm khắc phục sự cố, nhanh chóng ổn định sản xuất, đời sống sinh hoạt của CBCNV-LĐ trong đợt mưa lũ kéo dài tại Quảng Ninh” của Công đoàn Than - Khoáng sản; “Xây nhà nghỉ cho công nhân” - Công đoàn Công nghiệp Tàu thủy; “Thực hiện phương châm kinh doanh phục vụ khách hàng theo tiêu chí 4 xin - 4 luôn” của Công đoàn Đường sắt, Hàng không, Hàng hải; “Thi đua nước rút 3 tháng cuối năm” của Công đoàn Cao su Việt Nam....

Phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch và tổ chức thành công Đại hội thi đua yêu nước các cấp tiến tới Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ IX giai đoạn 2011-2015; biểu dương khen thưởng các tập thể cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua, tôn vinh các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến qua báo cáo điển hình tại Đại hội; đề ra phương hướng, nhiệm vụ và phát động phong trào thi đua giai đoạn tiếp theo 2016-2020. Các nội dung hoạt động về công tác thi đua, khen thưởng của Khối đã hoàn thành theo Chương trình công tác và quy chế đề ra. Qua đó, đã tăng cường mối quan hệ công tác, trao đổi kinh nghiệm, tạo không khí đoàn kết, trách nhiệm cao đối với các hoạt động thi đua của Khối cũng như trong triển khai các nội dung theo yêu cầu nhiệm vụ của Khối đã đề ra.

Nhiệm vụ trọng tâm của Khối năm 2016: Năm 2016 là năm đầu tiên triển khai thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2016-2020. Các Hiệp định thương mại tự do song phương và đa phương TPP, FTA Việt Nam - EU đã được ký kết đặt ra những thách thức mới, đòi hỏi tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung, Công đoàn Khối 9 nói riêng sẽ tiếp tục đẩy mạnh hoạt động thi đua, khen thưởng của Khối; làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho NLĐ, làm cho NLĐ đặt niềm tin, tích cực tham gia vào các hoạt động của tổ chức công đoàn. Để hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ này, các đơn vị thành viên trong Khối thi đua cần thực hiện tốt các nội dung chủ yếu:

1. Tiếp tục triển khai và thực hiện có hiệu quả chương trình hành động của Tổng LĐLĐ VN thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước, các chỉ tiêu Nghị quyết và 4 chương trình hành động của Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; đổi mới nội dung phương thức hoạt động công đoàn, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng đàm phán, thương lượng, đối thoại và kiến thức pháp luật cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nâng cao chất lượng, hiệu quả khi tham gia quản lý, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động của tổ chức công đoàn.

2. Phối hợp với chuyên môn và các tổ chức chính trị xã hội đồng cấp, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục truyền thống yêu nước, các phong trào thi đua, gắn công tác thi đua, khen thưởng với cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của mỗi cá nhân; động viên, lôi cuốn CBCNV-LĐ tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội và của đơn vị, lập thành tích thiết thực chào mừng các ngày lễ lớn, sự kiện chính trị trọng đại của đất nước, của ngành, của đơn vị.

3. Trên cơ sở chức năng tham mưu của mình, các công đoàn trong Khối tham gia tích cực vào công tác tuyên truyền, vận động và tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ được giao của cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XIV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp năm 2016-2021; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác khen thưởng; thẩm định hồ sơ khen thưởng chính xác, kịp thời, công khai.

4. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách với NLĐ trong quá trình cổ phần hóa doanh nghiệp theo Nghị định 63/NĐ-CP; Chế độ trợ cấp mất việc, thời việc trong quá trình tái cơ cấu của các doanh nghiệp đảm bảo đúng chế độ chính sách, đúng đối tượng và thời gian quy định.

5. Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao với các hình thức phù hợp với từng loại hình cơ sở, góp phần xây dựng đời sống văn hóa cơ sở.

6. Thực hiện tốt các hoạt động xã hội từ thiện, chú trọng quan tâm thăm hỏi đến CBCNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, góp phần đảm bảo an sinh xã hội.

7. Tăng cường giao lưu, trao đổi kinh nghiệm, phối hợp công tác, xây dựng sự thống nhất cao của các hoạt động thi đua, khen thưởng trong Khối bằng các hình thức tổ chức các hội nghị, hội thảo chuyên chuyên để giữa các đơn vị, trong đó tập trung vào 2 nội dung:

- Công đoàn tham gia xây dựng thang, bảng lương trong doanh

nghiệp; Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa theo quy định tại Thông tư 08/2014/TT - VH-TT&DL và hướng dẫn số 3334/2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

- Quy chế Thi đua, Khen thưởng của tổ chức Công đoàn ban hành theo Quyết định số 1564/2014/QĐ-TLĐ, trong đó tập trung vào việc xây dựng các tiêu chí đánh giá, công nhận sáng kiến, giải pháp công tác; các hình thức tổ chức phong trào thi đua và khen thưởng theo chuyên đề (đề án) đối với hệ thống ngành... và các hình thức khen thưởng, giải thưởng khác; xây dựng và quản lý quỹ thi đua, khen thưởng và thực hiện theo đúng quy định về chính sách, chế độ khen thưởng; thực hiện tốt công tác tham mưu khen đúng, khen trúng; tập trung khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất, chuyên đề, có ý nghĩa thiết thực giáo dục, cổ vũ, khích lệ mọi người tham gia thiết thực vào các phong trào thi đua; đặc biệt trong việc phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu các gương điển hình tiên tiến.

8. Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các đơn vị tự chấm điểm thi đua và tổ chức kiểm tra chéo giữa các đơn vị trong Khối; Tổng kết, bình xét các danh hiệu thi đua năm 2016, xây dựng chương trình công tác và bầu Trưởng, Phó Khối năm 2017.

Nội dung giao ước thi đua của Khối năm 2016: Trên cơ sở nhiệm vụ công tác thi đua năm 2016, các công đoàn Tập đoàn, Tổng Công ty trong Khối thống nhất các tiêu chuẩn thi đua, kế hoạch thi đua, nội dung và hình thức hoạt động giữa các thành viên trong Khối và cùng nhau ký Giao ước thi đua năm 2016 với các nội dung sau:

1. Tổ chức tuyên truyền, vận động cán bộ, CBCNV-LĐ trong Khối thực hiện tốt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Bộ, Ngành, Tập đoàn, Tổng công ty. Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn năm 2012 và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả chương trình hành động của Tổng LĐLĐ VN thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước, Nghị quyết Đại hội XI Đảng Cộng sản Việt Nam, thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu nghị Nghị quyết Đại hội

và 4 chương trình hành động của Đại hội XI Công đoàn Việt Nam đề ra với phương châm "Hướng về cơ sở và người lao động", Nghị quyết Đại hội Công đoàn các đơn vị trong Khối; đẩy mạnh cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh".

2. Phối hợp với cơ quan chuyên môn động viên CBCNV-LĐ trong đơn vị phát huy truyền thống thi đua ái quốc, tinh thần đoàn kết, năng động, sáng tạo, ra sức phấn đấu thi đua quyết tâm hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị của đơn vị năm 2015, thiết lập thành tích cao nhất chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện chính trị trọng đại của đất nước.

3. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CBCNV-LĐ, trọng tâm là phong trào thi đua "Lao động giỏi"; "Lao động sáng tạo"; "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà"; "Xanh - Sạch - Đẹp"; "Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"; "Thi đua liên kết trên các công trình trọng điểm"...

4. Tập trung chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CBCNV-LĐ; thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBCNV-LĐ; Tiếp tục tổ chức các hoạt động thiết thực với nhiều nội dung, hình thức đa dạng, phong phú, thu hút đông đảo CBCNV-LĐ tham gia.

5. Tiếp tục đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; đổi mới nội dung phương thức hoạt động công đoàn, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở; phấn đấu hoàn thành toàn diện và vượt mức kế hoạch được giao, xây dựng đơn vị ổn định, phát triển.

6. Phối hợp với cơ quan chuyên môn thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa trong đơn vị, doanh nghiệp.

7. Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT phong phú, với các hình thức phù hợp với từng loại hình cơ sở, góp phần xây dựng đời sống văn hóa cơ sở.

8. Thực hiện tốt các hoạt động xã hội từ thiện, chú trọng quan tâm thăm hỏi đến CBCNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, góp phần đảm bảo an sinh xã hội.

9. Duy trì mối quan hệ giữa các công đoàn trong Khối; thực hiện các hoạt động đối ngoại, giao lưu để học tập, trao đổi kinh nghiệm.*



Phó Viện trưởng Viện Dầu khí Nguyễn Hữu Trung nhận Bằng khen của Tổng LĐLĐ VN



Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng hoa cho đại diện sản phẩm Giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05 - PV Shipyards

ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NHẬN GIẢI THƯỞNG SẢN PHẨM "TỰ HÀO TRÍ TUỆ LAO ĐỘNG VIỆT NAM"

VƯƠNG TÂM

Tối 1/5, 2 công trình của ngành Dầu khí đã được Tổng LĐLĐ VN vinh danh trong chương trình "Tự hào trí tuệ Việt Nam".

Tham dự lễ vinh danh có Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Dân vận Trung ương Trương Thị Mai, Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Bùi Văn Cường, Về phía PVN có Thành viên HĐTV Phan Ngọc Trung, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Nghiêm Thùy Lan, Viện trưởng Viện Dầu khí Nguyễn Anh Đức, Phó Viện trưởng Viện Dầu khí Nguyễn Hữu Trung, Phó TGĐ Công ty PV Shipyards Đào Đỗ Khiêm cùng Chủ tịch Công đoàn PVEP Nguyễn Văn Cừ, Chủ tịch Công đoàn PV Power Nguyễn Duy Hình...

Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Dân vận Trung ương Trương Thị Mai phát biểu tại buổi lễ

Nhân dịp này, Tổng LĐLĐ VN vinh danh 10 sản phẩm "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam", trong đó có 2 sản phẩm của ngành Dầu khí. Đó là hai công trình "Giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05" của nhóm tác giả: Công ty Cổ phần Chế tạo giàn khoan dầu khí (PV Shipyards) thực hiện, trưởng

nhóm: Phan Tử Giang, Lê Hưng (nhân sự 700 người) và công trình "Anot hy sinh hợp kim nhôm" của nhóm tác giả: Trung tâm Ứng dụng và Chuyển giao Công nghệ - Viện Dầu khí VN, thực hiện, trưởng nhóm: Phan Công Thành, Nguyễn Thị Lê Hiền (nhân sự 8 người). Đây là các sản phẩm xuất sắc đáp ứng đầy đủ tiêu chí mà Tổng Liên đoàn Lao động đề ra như: Sáng tạo - Hiệu quả - Thân thiện - Thay thế hàng ngoại.

Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Nghiêm Thùy Lan đã tham dự buổi lễ và tặng hoa chúc mừng các đơn vị và công trình dầu khí được vinh danh trong chương trình "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam". Chủ tịch nhấn mạnh đây là hoạt động vinh danh thiết thực được tổ chức trong Tháng Công nhân. Đồng thời, nó cũng góp phần động viên và phát huy phong trào sáng kiến sáng chế, đẩy mạnh nội lực người lao động dầu khí để có nhiều những sáng kiến, sáng chế nâng cao hiệu quả sản xuất, tiết kiệm chi phí, tiết kiệm được nguồn nhân lực cho Tập đoàn.

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

HỖ TRỢ NGƯỜI LAO ĐỘNG NHÂN THÁNG CÔNG NHÂN 2016

ĐỖ THỊ NHUNG

Phó trưởng Ban CSPL, CĐ DKVN

Thực hiện Kế hoạch và Chương trình công tác của Công đoàn Dầu khí Việt Nam - năm 2016 và Kế hoạch hoạt động nhân Tháng Công nhân (tháng 5/2016), ngày 06 /4/ 2016, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã có Công văn số 232/ CĐDK- CSPL gửi các đơn vị về việc hỗ trợ người lao động khó khăn nhân dịp Tháng Công nhân.

Các tiêu chí cụ thể được quy định như sau:

Đối tượng và hoàn cảnh: Là công nhân viên chức lao động (NLĐ) có hợp đồng lao động từ 1 năm trở lên; có hoàn cảnh khó khăn (không có việc làm thường xuyên, nghỉ chờ việc, bị tai nạn lao động từ 31% trở lên hoặc bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, thu nhập bình quân dưới 4.000.000đồng/tháng.

Với tinh thần trên, ngày 29/4/2016 CĐ DKVN có Quyết định số 282/QĐ- CĐDK hỗ trợ 1.531 người lao động thuộc 25 đơn vị trong toàn ngành với số tiền **1.132.500.000đ** (Một tỷ một trăm ba mươi hai triệu năm trăm ngàn đồng chẵn).

DANH SÁCH PHÂN BỐ SỐ LƯỢNG NGƯỜI LAO ĐỘNG KHÓ KHĂN, THU NHẬP THẤP ĐƯỢC CÔNG ĐOÀN DKVN TẶNG QUÀ “THÁNG CÔNG NHÂN”

STt	Tên đơn vị	T.số người	T.số tiền
01	CĐ TCT CPXây lắp Dầu khí	150	150.000.000đ
02	CĐ Công ty THHH MTV Công nghiệp tàu thủy Dung Quất	150	150.000.000đ
03	CĐ TCT CPHóa dầu & Xơ sợi DK	797	398.500.000đ
04	CĐ Liên doanh Việt Nga	40	40.000.000đ
05	CĐ TCT Cổ phần Khoan & Dịch vụ khoan	70	70.000.000đ
06	CĐ TCT Dầu Việt Nam	40	40.000.000đ
07	CĐ TCT Thăm dò khai thác Dầu khí	20	9.000.000đ
08	CĐ TCT CP Dịch vụ kỹ thuật Dầu khí	40	39.000.000đ
09	CĐ TCT Điện lực Dầu khí	20	20.000.000đ
10	CĐ Công ty THHH MTV Phân bón DK Cà Mau	10	10.000.000đ
11	CĐ TCT CP Dung dịch khoan & Hóa phẩm Dầu khí	25	25.000.000đ
12	CĐ TCT Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp DK	40	40.000.000đ
13	CĐ TCT Công nghệ Năng lượng Dầu khí	20	20.000.000đ
14	CĐ TCT Tư vấn Thiết kế Dầu khí	15	20.000.000đ
15	CĐ TCT THHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn	20	20.000.000đ
16	CĐ TCT CP Vận tải Dầu khí	20	20.000.000đ
17	CĐ TCT Khí Việt Nam	20	20.000.000đ
18	CĐ Công ty CP Phân bón và Hóa chất DK	10	10.000.000đ
19	CĐ Công ty cổ phần PVI+	10	10.000.000đ
20	CĐ Viện Dầu khí Việt Nam	05	5.000.000đ
21	CĐ Trường Cao đẳng nghề Dầu khí	05	5.000.000đ

22	CĐ Ngân hàng Đại chúng	10	10.000.000đ
23	CĐ Trường Đại học Dầu khí	02	2.000.000đ
24	CĐ Cổ phần Dầu khí đầu tư khai thác cảng Phước An	02	2.000.000đ
25	CĐ Công ty TNHH Lọc hóa dầu Long Sơn	02	2.000.000đ
Tổng cộng: 25 đơn vị		1.531 NLĐ	1.132.500.000đ

Ngày 7/5/2016, tại Hội nghị Tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2016 và khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt Chỉ thị 03/BCT của Bộ Chính trị về “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, thay mặt CĐ DKVN, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch CĐ DKVN đã trao quà cho đại diện ba đơn vị có NLĐ khó khăn, thu nhập thấp và bệnh hiểm nghèo. Cụ thể: NLĐ Tổng công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí 150 triệu đồng, người lao động Công ty TNHH MTV Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất 150 triệu đồng và NLĐ Tổng công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Dầu khí 398,50 triệu đồng.

Buổi chiều cùng ngày đồng chí Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan, đồng chí Trần Ngọc Dũng, Phó Chủ tịch Thường trực và các đại biểu được tuyên dương đã dâng hương tại đền Bến Dược, huyện Củ Chi, đồng thời

tặng 20 suất quà trị giá 20 triệu đồng, tặng người lao động các khu chế xuất công nghiệp thuộc Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh.

Ngày 8/5/2016, đồng chí Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan, cùng các đồng chí Nguyễn Văn Hùng, Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Khí Việt Nam, đồng chí Nguyễn Văn Ngọc, Phó Chủ tịch Công đoàn Việt Nga - Việt Xô Petro, đồng chí Đỗ Thị Nhung, Phó Trưởng ban Chính sách Pháp luật, đồng chí Lương Thị Hồng Nhung, Phó Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công và đại diện các đơn vị đã đến thăm và tặng quà NLĐ đang phải chờ việc, đặc biệt khó khăn, bệnh hiểm nghèo thuộc các đơn vị: Tổng công ty Khí, Tổng công ty Khoan và Dịch vụ khoan, Liên doanh Việt Nga - Việt Xô Petro, Tổng công ty Petosetco, Tổng công ty Xây lắp dầu khí...

Ngày 9/5/2016, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó chủ tịch CĐ DKVN, đồng chí Lê Tiến Sơn, Phó Chánh

văn phòng CĐ DKVN cùng các đồng chí trong đoàn công tác đã đi thăm và tặng quà Mẹ Việt Nam anh hùng, tặng 3 suất quà NLĐ khó khăn tại Chi nhánh Tổng công ty Dầu Việt Nam tại miền Trung thăm và tặng quà 20 NLĐ khó khăn tại Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Nam.

Như vậy, tính từ năm 2013 đến 2016 trong bốn năm triển khai thực hiện chương trình Tháng Công nhân đến nay CĐ DKVN đã hỗ trợ được 2.599 lượt NLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và bệnh hiểm nghèo, gia đình gặp nhiều khó khăn trong và ngoài ngành với tổng số tiền là 3.238,5 triệu đồng.

Những hoạt động trên nhiều mặt của CĐ DKVN trong Tháng Công nhân năm 2016 đã mang lại lợi ích trực tiếp và thiết thực cho NLĐ, đã chủ động làm tốt chức năng chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng NLĐ Dầu khí Việt Nam.

*



Đ/c Nghiêm Thùy Lan trao phần quà trị giá 10 triệu đồng cho nữ công nhân bị bệnh hiểm nghèo, đồng viên chi cố gắng vượt qua khó khăn trong cuộc sống để tiếp tục gắn bó với ngành Dầu khí



Đoàn công tác đến thăm gia đình anh Vũ Đức Việt (Xí nghiệp xây lắp số 1, Công ty PVC Vũng Tàu) bị bệnh hiểm nghèo, đã phải ngưng công tác từ tháng 5/2015

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM LÀM VIỆC TẠI NHẬT BẢN



Đoàn đại biểu cấp cao Tổng LĐLĐ VN và Chủ tịch CĐ DKVN hội đàm với Tổng Liên đoàn Công đoàn Toàn quốc Nhật Bản

HUYỀN TRANG

Trong các ngày 19-23/4/2016, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Ủy viên Ban Chấp hành (BCH) Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam tham gia Đoàn đại biểu cấp cao của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng LĐLĐ VN).

Đoàn đại biểu gồm đồng chí Đặng Ngọc Tùng - Nguyên Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN, đồng chí Mai Đức Chính - Phó Chủ tịch TLĐ LĐVN, đồng chí Trần Danh Chúc - Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Quảng Ninh, đồng chí Đặng Trung Dũng - Phó Trưởng ban Đối ngoại Tổng LĐLĐ VN và đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN).

Chào đón Đoàn đại biểu cấp cao Tổng LĐLĐ VN có Chủ tịch,

Phó Chủ tịch và Tổng Thư ký Tổng Liên đoàn Công đoàn Toàn quốc Nhật Bản (ZENROREN). Chủ tịch ZENROREN nhiệt liệt chào mừng và đánh giá cao chuyến thăm của Đoàn đại biểu cấp cao Tổng LĐLĐ VN và tin tưởng rằng chuyến thăm này sẽ thắt chặt hơn nữa tình đoàn kết, hữu nghị, hợp tác truyền thống giữa hai tổ chức công đoàn.

Tại buổi tiếp, hai bên cùng trao đổi về tình hình kinh tế xã hội cũng như hoạt động của tổ chức công đoàn mỗi bên. Đồng chí Đặng Ngọc Tùng đã giới thiệu những thông tin cơ bản về Việt Nam cũng như tổ chức Công đoàn Việt Nam; trong đó nhấn mạnh đến chức năng, nhiệm vụ, những kết quả mà tổ chức Công đoàn Việt Nam đạt được trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động.

Chủ tịch ZENROREN cho biết, mọi hoạt động của ZENROREN chủ yếu hướng tới việc nâng lương, nâng thu nhập cho người lao động qua mỗi

năm và khẳng định ZENROREN có nhiều tác động tích cực đến các nhà đầu tư của Nhật Bản ở nước ngoài để người ta quan tâm đến đời sống của người lao động địa phương, trong đó có ở Việt Nam.

Với bề dày quan hệ truyền thống, hữu nghị và hợp tác hơn 20 năm qua giữa Tổng LĐLĐ VN và ZENROREN, tại buổi hội đàm, đồng chí Đặng Ngọc Tùng và Chủ tịch ZENROREN, bày tỏ mong muốn hai tổ chức công đoàn tiếp tục mối quan hệ hợp tác trao đổi thông tin, kinh nghiệm, chia sẻ và hỗ trợ lẫn nhau nhằm bảo vệ người lao động được tốt hơn trong quá trình toàn cầu hóa, đặc biệt khi thực hiện Hiệp định TPP, trong đó cả Việt Nam và Nhật Bản đều tham gia.

Trong chương trình làm việc, Đoàn đại biểu cấp cao Tổng LĐLĐ VN tiếp kiến Chủ tịch Đảng Cộng sản Nhật Bản, làm việc với một số nghị sĩ Quốc hội Nhật Bản và thăm Đại sứ quán Việt Nam tại Nhật Bản.

*



Đoàn đại biểu cấp cao Tổng LĐLĐ VN và Chủ tịch CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm với Đoàn đại biểu Tổng Liên đoàn Công đoàn Toàn quốc Nhật Bản



Đoàn đại biểu cấp cao Tổng LĐLĐ VN trao quà lưu niệm cho lãnh đạo ĐCS Nhật Bản



Đoàn đại biểu cấp cao Tổng LĐLĐ VN và Chủ tịch CĐ DKVN làm việc với lãnh đạo ĐCS Nhật Bản



Đoàn đại biểu cấp cao Tổng LĐLĐ VN chụp ảnh lưu niệm với Đại sứ Việt Nam tại Nhật Bản

ĐOÀN ĐẠI BIỂU CẤP CAO CỦA TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM LÀM VIỆC TẠI CUBA

BAN TGNC, CĐ DKVN
(Tổng hợp)

Từ ngày 23 đến 29/4/2016, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tham gia Đoàn đại biểu cấp cao của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) đến thăm và làm việc tại Cuba.



Hội đàm giữa 2 Đoàn đại biểu và tiếp kiến đồng chí Salvador Mesa, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Chủ tịch Hội đồng Nhà nước Cuba

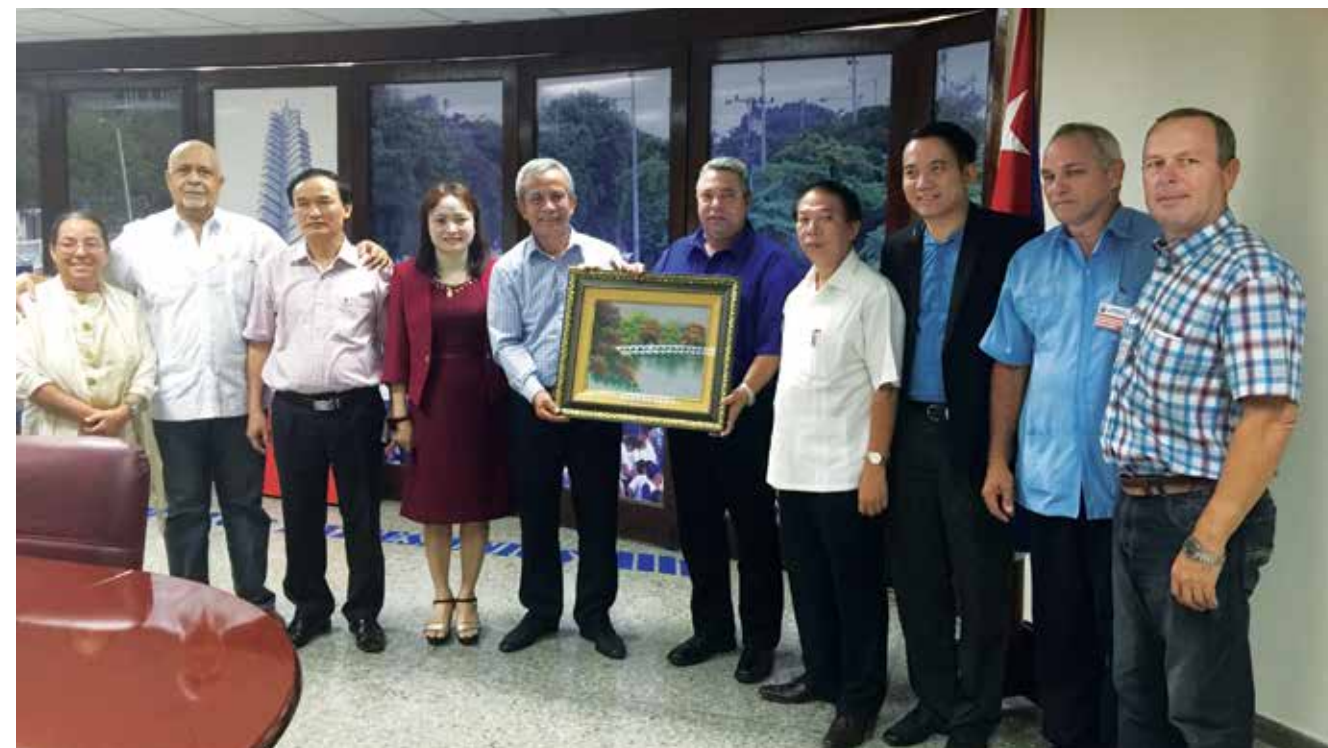
Đoàn đại biểu có đồng chí Đặng Ngọc Tùng - Ủy viên Đoàn Chủ tịch, nguyên Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN, đồng chí Mai Đức Chính - Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), đồng chí Trần Danh Chúc - Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Quảng Ninh và đồng chí Đặng Trung Dũng - Phó Trưởng ban Đối ngoại Tổng

LĐLĐ VN.

Với tinh thần đoàn kết, hữu nghị truyền thống bền chặt, ông Ulises Guilarte - Ủy viên Bộ Chính trị, Tổng thư ký Tổng Công đoàn Cuba cùng các cộng sự đã đến sân bay nhiệt liệt chào đón Đoàn đại biểu cấp cao Tổng LĐLĐ VN. Chủ tịch Ulises Guilarte đánh giá cao chuyến thăm của Đoàn đại biểu cấp cao Tổng LĐLĐ VN, Ông tin tưởng rằng, chuyến thăm này sẽ

thắt chặt hơn nữa tình đoàn kết, hữu nghị, hợp tác truyền thống giữa Đảng, nhân dân và công đoàn hai nước.

Tại buổi tiếp, Chủ tịch Tổng Công đoàn Cuba đã trao đổi về tình hình kinh tế xã hội của Cuba, về Đại hội Đảng Cộng sản Cuba lần thứ 6 và quá trình phát triển, cơ cấu tổ chức và các hoạt động của tổ chức Công đoàn Cuba. Đồng chí Đặng Ngọc Tùng đã giới thiệu và trao đổi với phía bạn



Đoàn đại biểu cấp cao Tổng LĐLĐ VN trao quà lưu niệm cho Lãnh đạo Tổng Công đoàn Cuba

những thông tin cơ bản về tình hình kinh tế, xã hội của Việt Nam, về cơ cấu tổ chức và những kết quả đã đạt được của Công đoàn Việt Nam, trong đó nổi bật là công đoàn đã làm tốt vai trò, chức năng chính là chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Chủ tịch Ulises Guilarte cũng cho biết, mọi hoạt động của Tổng Công đoàn Cuba chủ yếu hướng tới việc làm, nâng lương, tăng thu nhập cho người lao động, góp phần quan trọng vào sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước Cuba như ngày nay.

Sau hội đàm, đoàn đã tiếp kiến đồng chí Salvador Mesa, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Chủ tịch Hội đồng Nhà nước Cuba; tham quan Đài tưởng niệm José Martí, Quảng trường Cách mạng, thăm Trung tâm đào tạo, thăm Trường PTCS Võ Thị Thắng, thăm Công ty Năng lượng Cuba, Công ty Điện - Khí, thăm Nhà máy Gốm sứ Santa Czuz; tham quan Bảo tàng Ernesto Che Guevara và một số di tích lịch sử.

Tiếp đó, nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế lao động, Đoàn đã đến dự Gala kỷ niệm Ngày Quốc tế lao động 1/5 và chào mừng đồng chí Đặng Ngọc Tùng và Đoàn đại biểu cấp cao của TLĐ LĐ

VN với sự tham dự của Lãnh đạo Đảng Cộng sản Cuba và Lãnh đạo Trung tâm những người lao động Cuba.

Với bề dày quan hệ truyền thống và tình đoàn kết, hữu nghị bền chặt giữa Công đoàn Việt Nam và Công đoàn Cuba, đồng chí Đặng Ngọc Tùng và Chủ tịch Ulises Guilarte đều bày tỏ sự xúc động trước những tình cảm tốt đẹp và sự chia sẻ thông tin rất hữu ích,

thiết thực giữa hai công đoàn và tin tưởng rằng hai tổ chức công đoàn sẽ tiếp tục mối quan hệ hợp tác tốt đẹp, tăng cường trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm để làm tốt công tác bảo vệ người lao động trong quá trình toàn cầu hóa. Tiếp tục phát triển mối quan hệ hữu nghị giữa Đảng, Nhân dân và 2 tổ chức Công đoàn Việt Nam Cuba. *



Chủ tịch Ulises Guilarte, Tổng Công đoàn Cuba tặng hoa chào mừng đ/c Nghiêm Thùy Lan - nữ Chủ tịch Công đoàn Dầu khí VN



Đoàn công tác CĐ DKVN thăm và trao đổi kinh nghiệm tại công đoàn S-Oil, thuộc CĐDK Hóa chất Hàn Quốc

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ: THĂM VÀ LÀM VIỆC VỚI CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ HÓA CHẤT HÀN QUỐC

HỒNG NHUNG

Phó trưởng Ban TGNC, CĐDKVN

Nhận lời mời của Công đoàn Dầu khí Hóa chất Hàn Quốc, trong các ngày từ 25/4 - 2/5/2016, Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), Trần Ngọc Dũng đã dẫn đầu đoàn công tác đến thăm và làm việc với Công đoàn Dầu khí Hàn Quốc nhằm tiếp tục tăng cường hợp tác, chia sẻ kinh nghiệm trong công tác công đoàn.

Tham gia đoàn công tác có đại diện một số ban của CĐ DKVN, đại diện lãnh đạo các công đoàn: PVGas, PTSC, PVTrans, DMC. Tiếp đoàn CĐ DKVN có ông Sang Cheol-bae - Chủ tịch Công đoàn Dầu khí - Hóa chất Hàn Quốc, ông Hyeun - Chủ tịch Công đoàn SK InCheon, ông Jun Hee-do, Chủ tịch Công đoàn Hyundai cùng các cộng sự.

Trong khuôn khổ chương trình, đoàn đã đến thăm và làm việc với một số công đoàn thuộc Công đoàn Dầu khí - Hóa chất Hàn Quốc như: SK Incheon, S-oil, Hyundai. Đoàn Việt Nam đã nghe Chủ tịch các công đoàn phía bạn trao đổi về quá trình xây dựng tổ chức công đoàn, tình hình phát triển đoàn viên, những kinh nghiệm để hướng tới việc làm cho người lao động, làm tốt vai trò bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động; công tác an toàn vệ sinh lao động tại nhà máy và các hình thức, phương pháp để tổ chức hoạt động phong trào... nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động. Hai bên cũng trao đổi kinh nghiệm khắc phục những khó khăn, thách thức mà hai tổ chức công đoàn đang gặp phải trong quá trình hội nhập quốc tế, gia nhập TPP, giá dầu sụt giảm. Với tinh thần cởi mở, thân thiện, ông Sang Cheol-bae - Chủ tịch Công đoàn Dầu khí - Hóa chất Hàn Quốc đánh giá cao chuyến thăm của Đoàn đại biểu CĐ DKVN, ông tin tưởng rằng chuyến thăm này sẽ góp phần thắt chặt hơn nữa tinh thần đoàn kết, hợp tác giữa Công đoàn Dầu khí - Hóa chất Hàn Quốc và CĐ DKVN. ❀



Chủ tịch Công đoàn S-Oil trao quà lưu niệm cho đ/c Trần Ngọc Dũng, Trưởng đoàn Công tác của CĐ DKVN

HỘI THAO NGÀNH DẦU KHÍ KHU VỰC PHÍA NAM NĂM 2016

LƯU QUỲNH ĐIẾP
Phó trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN



Lễ khai mạc Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Nam năm 2016

Hội thao là dịp đẩy mạnh phong trào thể dục thể thao, rèn luyện sức khỏe, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần của người lao động. Đây cũng là sân chơi để người lao động Dầu khí, tạo cơ hội để các đơn vị trong toàn ngành được giao lưu, học hỏi lẫn nhau và duy trì phong trào thể dục thể thao, tăng cường tinh đoàn kết, gắn bó. Hội thao lần này là hoạt động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2016; chào mừng kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2016); hướng tới kỷ niệm 55 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2016); 25 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2016).

Tối ngày 7/5/2016, tại Trung tâm Thể thao đa năng Liên doanh Việt Nga - Vietsoyptero đã diễn ra Lễ khai mạc Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Nam năm 2016. Về dự Lễ khai mạc Hội thao có đồng chí Châu Văn Thắng, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu; đồng chí Phan Thanh Sang, Phó giám đốc Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Về phía Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) có đồng chí Lê Minh Hồng, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn; đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), cùng các đồng chí đại diện lãnh đạo, Chủ tịch Công đoàn các đơn vị, đặc biệt là sự hiện diện của 400 vận động viên đến từ 20 đơn vị thành viên Tập đoàn.

Hội thao khu vực phía Nam diễn ra là dịp để mỗi đơn vị nhìn nhận và đánh giá phong trào thể dục thể thao quần chúng của mình, từ đó rút ra những bài học trong chỉ đạo và xây dựng

phong trào, đẩy mạnh hơn nữa quyết tâm đưa phong trào "Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại" phát triển lên một tầm cao mới, góp phần nâng cao sức khỏe, thể lực cho đông đảo CBCNV-LĐ. Hoạt động này đã trở thành một nét đẹp văn hóa truyền thống của "Những người đi tìm lửa", gắn liền với những thành tựu xây dựng của ngành Dầu khí, tạo khí thế vui tươi, đoàn kết, phấn khởi hăng say lao động của CBCNV-LĐ ngành Dầu khí. Đồng thời, hướng đến mục tiêu hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đạt doanh thu, lợi nhuận cao, tạo sự lan tỏa, thấm sâu vào mỗi người lao động dầu khí và trở thành nền tảng quan trọng góp phần xây dựng Tập đoàn Dầu khí vững mạnh.

Phát biểu khai mạc, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan khẳng định: Hội thao là hoạt động có ý nghĩa lớn nhằm nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần của người lao động Dầu khí; là sân chơi bổ ích, lành mạnh, tạo điều kiện cho CBCNV-LĐ các đơn vị trong ngành có dịp gặp gỡ, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm và thể hiện khả năng của mình, thể hiện nét đẹp truyền thống của "những người đi tìm lửa", tập trung đẩy mạnh thi đua sản xuất kinh doanh giữa các đơn vị, hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ trọng tâm của PVN. Đồng thời là dịp các đơn vị phấn đấu ngày một nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động Dầu khí và khẳng định Văn hóa Dầu khí vốn đã được hình thành và phát triển trong lịch sử hơn 50 năm của ngành Dầu khí. Đây là nét đẹp truyền thống đã được bồi đắp, phát triển trong suốt nhiều năm qua và được hun đúc trở thành nét đẹp văn hóa riêng biệt của các thế hệ Người lao động Dầu khí, đó là: Bản lĩnh - Trí tuệ - Chuyên nghiệp - Kỷ cương - Nhân ái - Trách nhiệm.

Năm 2016, nền kinh tế nói chung còn nhiều khó khăn, giá dầu thế giới vẫn giảm mạnh, nhưng với tinh thần Dầu khí, với Văn hóa Dầu khí, nỗ lực hết sức lớn lao của tập thể hơn 6 vạn CBCNV-LĐ trong toàn ngành đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 4 tháng vừa qua. Trong thời gian tới, đội ngũ CBCNV-LĐ của ngành sẽ tiếp tục phấn đấu để thực hiện xuất sắc nhiệm vụ của cả năm 2016 và những năm tiếp theo. Điều đó đòi hỏi toàn bộ đội ngũ người

lao động trong Tập đoàn phải đồng tâm, hiệp lực cố gắng vừa đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, vừa xây dựng một nền văn hóa Dầu khí đậm đà bản sắc dân tộc, hiện đại và mang màu sắc riêng của người Dầu khí.

Trong diễn văn khai mạc, Chủ tịch CĐ DKVN không quên cảm ơn sự quan tâm, chỉ đạo của lãnh đạo Tập đoàn, lãnh đạo các đơn vị đối với phong trào văn hóa thể thao, tạo điều kiện về thời gian, kinh phí, động viên để đội ngũ CBCNV-LĐ tham gia sân chơi đầy ý nghĩa này và góp phần lớn vào thành công của hoạt động này. Chủ tịch CĐ DKVN nhiệt liệt chúc mừng hơn 400 vận động viên của 20 đơn vị đã về tham gia hội thao.

Đồng chí Lê Minh Hồng, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn đại diện cho các đồng chí lãnh đạo đánh trống khai mạc Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Nam năm 2016. Thay mặt các vận động viên tham gia hội thao, vận động viên Trần Sỹ Mạnh (VSP) đã hứa trước lãnh đạo Tập đoàn, lãnh đạo CĐ DKVN sẽ thi đấu hết mình vì màu cờ sắc áo, vì sự đoàn kết, phát triển của toàn thể lao động ngành Dầu khí Việt Nam.

Ngay sau buổi lễ khai mạc, các vận động viên tham gia tranh tài ở 6 môn thi: Kéo co nam - nữ, bóng bàn, cờ vua, cầu lông, tennis. Với không khí thi đấu sôi nổi và sự cổ vũ của đông đảo khán giả tại các điểm thi đấu, Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Nam đã thành công tốt đẹp, các giải thưởng đã được trao cho các đoàn và Vận động viên xuất sắc nhất.

Dù cuộc chơi có người thắng, người thua song điều ghi nhận ở Hội thao lần này đó là không khí sôi nổi, vui vẻ và đoàn kết ở khắp các đội tham dự. Hội thao là hoạt động thiết thực giúp tăng cường hoạt động văn hóa tinh thần của người lao động, vừa là sân chơi lành mạnh vừa là dịp động viên khuyến khích tất cả CBCNV-LĐ dầu khí hăng hái tập thể dục thể thao không ngừng nâng cao sức khỏe và năng suất lao động. Cùng trong dịp này, Hội thao ngành Dầu khí khu vực miền Trung sẽ diễn ra từ ngày 26 đến 28/5/2016 tại Quảng Ngãi, khu vực Cà Mau sẽ diễn ra vào tháng 6 và khu vực phía Bắc sẽ diễn ra vào Tuần Lễ Văn Hóa Dầu khí lần thứ IX tại thủ đô Hà Nội. *



Toàn cảnh Lễ khai mạc



Toàn cảnh Lễ khai mạc Hội thao



Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Nguyễn Thủy Lan phát biểu khai mạc tại Hội thao



Đ/c Phó TGD Tập đoàn Dầu khí Việt Nam - Lê Minh Hồng đánh trống khai mạc Hội thao



Đ/c Chủ tịch LĐLĐ tỉnh BR-VT Châu Văn Thắng và đ/c Phó TGD Tập đoàn Dầu khí Việt Nam - Lê Minh Hồng tặng hoa đội kéo co



Đ/c Chủ tịch CĐDK Nguyễn Thủy Lan tặng hoa cho đội Kéo co PTSC



Các VĐV thi đấu môn Bơi



Các VĐV thi đấu môn Cờ vua



Các VĐV thi đấu môn Bóng bàn



Đ/c Hà Văn Tăng - Trưởng ban Tổ chức CĐ DKVN trao giải cho các VĐV môn Bóng bàn



Đ/c Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch thường trực CĐ DKVN chụp ảnh cùng với đội Cầu Lông



Đ/c Nguyễn Văn Tiến, UV BTV, Trưởng ban TGNC CĐ DKVN trao giải Cầu lông cho các VĐV

CÔNG TÁC ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN TRONG THỜI KỲ MỚI



Hình ảnh Khóa học Kỹ năng giải quyết xung đột trong hoạt động công đoàn

VŨ THỊ HẢI NHÌ

Phó trưởng Ban Tổ chức, CĐ DKVN

Để thực hiện tốt chức năng của công đoàn, cần phải có đội ngũ cán bộ có năng lực, trình độ, có bản lĩnh và nhiệt tình với công việc. Và để có đội ngũ cán bộ công đoàn giỏi thì phải chú trọng, quan tâm đến công tác đào tạo. Đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng của các cấp công đoàn, nhất là trong thời kỳ Việt Nam gia nhập TPP, với nhiều thách thức mới.

Cán bộ công đoàn hầu hết đều kiêm nhiệm

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐVN) đã ban hành Nghị quyết 4a/NQ-TLĐ về "Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn

2010-2020", trong đó xác định nhiệm vụ đào tạo bồi dưỡng cán bộ được coi là nhiệm vụ trọng tâm, là yếu tố quan trọng đảm bảo thành công của hoạt động công đoàn, đáp ứng nhu cầu công nghiệp hóa hiện đại hóa đất nước.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam với 63.354 đoàn viên tại 157 công đoàn cơ sở (tính đến tháng 11/2015), tổ chức công đoàn có gần 6.000 cán bộ (từ tổ trưởng, tổ phó công đoàn trở lên) ở các cấp trong toàn hệ thống. Cán bộ công đoàn phần lớn đều kiêm nhiệm, chưa qua đào tạo nghiệp vụ công đoàn, hoạt động bằng kinh nghiệm và thói quen. Để khắc phục tình trạng này, các cấp công đoàn đã tăng cường tổ chức các khóa đào tạo ngắn hạn hoặc các lớp tập huấn về nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ các cấp, nhất là cán bộ mới tham gia công tác công đoàn. Tuy vậy công tác đào tạo cán bộ

công đoàn những năm qua đều theo hướng Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức thông báo chủ đề, nội dung đào tạo và phân bổ số lượng để các đơn vị cử người tham gia. Do vậy, ở một số đơn vị có người liên tục được tham dự các lớp đào tạo, tập huấn nhưng lại có những người không được tham dự một lớp tập huấn nào trong nhiều năm. Cũng có đơn vị chưa xây dựng kế hoạch tổng thể về công tác đào tạo cho từng năm, từng nhiệm kỳ, tiến tới đào tạo đúng mục đích, đúng đối tượng và nội dung đào tạo phù hợp với từng đối tượng.

Thực tế hiện nay, phần lớn hoạt động công đoàn đều phải tổ chức ngoài giờ làm việc, ngày nghỉ, nên việc tổ chức các lớp đào tạo, tập huấn rất khó khăn. Cán bộ công đoàn hầu hết đều kiêm nhiệm nên bị động trong việc sắp xếp thời gian theo học các khóa đào tạo, tập huấn do công

đoàn tổ chức. Bên cạnh đó, kinh phí cho công tác đào tạo còn hạn chế (theo quy định của Tổng Liên đoàn LĐVN dành 15% tổng kinh phí cho công tác đào tạo nhưng hầu hết đều không thực hiện đủ). Nhiều đơn vị thu kinh phí ít nên không tự tổ chức đào tạo mà hoàn toàn phụ thuộc vào đơn vị cấp trên.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam tăng cường đào tạo chuyên sâu

Để đào tạo đúng mục đích, đúng đối tượng và nội dung phù hợp với từng đối tượng, cần phải xây dựng kế hoạch đào tạo. Xây dựng kế hoạch đào tạo là việc làm cần thiết ở các đơn vị, có loại hình đào tạo bắt buộc (hoàn thiện tiêu chuẩn, yêu cầu từng chức danh cán bộ công đoàn), đào tạo theo nhu cầu của cá nhân, đào tạo cán bộ nguồn... Khi có kế hoạch đào tạo sẽ lựa chọn đúng nội dung, đúng đối tượng, đúng yêu cầu cần đào tạo, tránh lãng phí về thời gian và kinh phí. Bên cạnh đó còn có thể chủ động biên soạn bộ tài liệu mang nội dung cơ bản, có thêm phần tình huống thực tế là những nội dung cần thiết để hướng dẫn công đoàn cơ sở (CĐCS) hoạt động. Nội dung tài liệu đào tạo thích hợp cho từng loại đối tượng: có nội dung cơ bản cho người mới tham gia (hoặc mới được tuyển dụng), nội dung cho cán bộ cấp cơ sở, nội dung cho cán bộ cấp trên cơ sở, nội dung theo chuyên đề...

Đặc biệt trong hai năm gần đây, CĐ DKVN đã tăng cường áp dụng phương pháp đào tạo chuyên sâu các kỹ năng cho cán bộ công đoàn. Nội dung tập huấn phù hợp với tình hình thực tế, phương pháp đào tạo đổi mới giảng viên đưa ra những tình huống thực tế để học viên trao đổi và đưa ra giải pháp từ đó vừa lồng ghép được lý thuyết và thực tế. Kết thúc mỗi khóa học, các học viên đều thấy tự tin và mong muốn được đào tạo những kỹ năng mới để áp dụng và truyền đạt lại các kiến thức giúp người lao động hiểu rõ về hoạt động doanh nghiệp, sát cánh cùng doanh nghiệp.

Những năm qua với sự giúp đỡ của CĐ DKVN, một số công đoàn đã chủ động đăng ký nội dung, chương trình, thời gian tổ chức các lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn, tạo điều kiện thuận lợi cho công tác đào tạo ở

tất cả các đơn vị trong ngành. Với sự nỗ lực của các cấp công đoàn trong công tác đào tạo, năng lực của đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở đã được nâng lên rất nhiều. Khi hiểu sâu hơn về chức năng nhiệm vụ công đoàn, nắm rõ hơn những nội dung cần thiết đối với hoạt động công đoàn cơ sở thì cán bộ CĐCS sẽ chủ động xây dựng chương trình hoạt động phù hợp với thực tế tại đơn vị.

Ban Chấp hành CĐ DKVN đã xác định công tác đào tạo là một nhiệm vụ quan trọng của hoạt động công đoàn nên đã quan tâm dành một phần tài chính để đầu tư cho công tác đào tạo. Nhằm nâng cao hiệu quả công tác đào tạo cán bộ CĐ DKVN chủ trương đổi mới nội dung và phương pháp đào tạo. Trong đó, trước tiên là xác định nội dung cần đào tạo, để thống nhất nội dung nào là cần thiết. Từ đó, xác định đối tượng đào tạo để thấy nội dung chuyên đề nào cần phải được ưu tiên, cần tổ chức đào tạo, tập huấn. Những cán bộ được chọn để tập huấn, đào tạo sẽ được chọn lọc phù hợp hơn. Nội dung đào tạo tập huấn cho cán bộ công đoàn cơ sở có thể chia theo nhóm chuyên đề. Ví dụ như với nội dung bắt buộc cần có đối với mỗi cán bộ công đoàn bao gồm: Tổ chức Công đoàn Việt Nam (sự hình thành, quá trình phát triển, chức năng nhiệm vụ, mối quan hệ, nguyên tắc hoạt động của tổ chức công đoàn...); Hoạt động của CĐCS (chức năng nhiệm vụ, nội dung hoạt động của CĐCS, nhiệm vụ và phương pháp làm việc của chủ tịch CĐCS, hoạt động của Tổ công đoàn...); Trong bối cảnh nền kinh tế thị trường, với chức năng đại diện, bảo vệ người lao động, cán bộ CĐCS cần được trang bị những kiến thức pháp luật liên quan đến người lao động và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong nội dung về Hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể, giải quyết tranh chấp lao động và đình công, vai trò của công đoàn với công tác ATVSLĐ, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa tại doanh nghiệp... Bên cạnh đó còn có nhóm chuyên đề hoạt động như: công tác thi đua, tuyên giáo, nữ công, kiểm tra công đoàn, giải quyết khiếu nại tố cáo, Điều lệ Công đoàn, đại hội công đoàn... và các nội dung hướng dẫn

hoạt động công đoàn tại cơ sở; Những nội dung cần được phổ biến, nghiên cứu để tham gia với chuyên môn trong việc hoạch định chính sách, kế hoạch như: Định hướng kế hoạch phát triển ngành, văn bản chính sách, hoạt động liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn, trách nhiệm xã hội doanh nghiệp...

Không chỉ có vậy, nội dung tập huấn cũng phải phù hợp với đối tượng. Từng nội dung thường có nhiều phần, tùy theo đối tượng tập huấn để có dung lượng phù hợp. Tài liệu tập huấn sẽ là những bộ tài liệu do Tổng Liên đoàn thống nhất biên soạn, từ bộ tài liệu này, mỗi đơn vị, mỗi lớp sẽ lựa chọn nội dung tập huấn thích hợp. Tài liệu giảng dạy cần nghiên cứu, xác định cho từng loại đối tượng, đặc biệt ở cơ sở cán bộ công đoàn hầu hết kiêm nhiệm, với nhiều trình độ khác nhau, đa số là công nhân trực tiếp sản xuất nên cách diễn giải đơn giản, ngắn gọn, hạn chế dùng các thuật ngữ, từ chính trị khó hiểu. Trong bài giảng sẽ có phần bài tập tình huống phù hợp nội dung bài học để học viên tham khảo áp dụng vào thực tế tại đơn vị. Về phương pháp đào tạo, chủ yếu sẽ vận dụng những phương pháp tích cực, tối ưu để không gây nhàm chán, nặng nề. Từ đó chất lượng tiếp thu bài giảng thông qua làm việc, thảo luận nhóm được nâng cao.

Chú trọng phát triển nguồn nhân lực, trình độ và năng lực của mỗi cán bộ công đoàn, đồng thời vận dụng những phương pháp tối ưu nhất trong đào tạo và tập huấn cho cán bộ công đoàn, tuy nhiên, CĐ DKVN cũng xác định: để áp dụng phương pháp này cho số lượng lớn học viên tập huấn, với thời gian hạn chế sẽ gặp những khó khăn nhất định. Mặt khác để thay đổi phương pháp tập huấn sẵn có từ lâu là điều không dễ dàng. Vì vậy CĐ DKVN nhận định, để thực hiện tốt công tác bồi dưỡng, đào tạo cán bộ công đoàn trong thời kỳ mới cần có sự ủng hộ từ các cấp công đoàn, đặc biệt là ban chấp hành, lãnh đạo công đoàn các đơn vị và sự hỗ trợ của công đoàn cấp trên về giảng viên, về điều kiện thực hiện các lớp tập huấn theo phương pháp tích cực.*

TĂNG CƯỜNG TIẾT KIỆM SỬ DỤNG CÓ HIỆU QUẢ CÁC NGUỒN LỰC

LÊ TIẾN SON

Phó chánh Văn phòng CĐ DKVN

Được sự lãnh đạo của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã ban hành Kế hoạch số 178-KH/ĐU, chỉ đạo các công đoàn trực thuộc căn cứ tình hình thực tiễn của hoạt động công đoàn cơ sở, tính đặc thù trong sản xuất kinh doanh của đơn vị, để quán triệt, phổ biến sâu rộng Nghị quyết số 13-NQ/ĐU về tăng cường tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực đến toàn thể người lao động, coi trọng đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm và thường xuyên của các cấp công đoàn cơ sở, đồng thời tổ chức lồng ghép, gắn kết quả thực hiện Nghị quyết, Chương trình/Kế hoạch hành động với việc đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh hàng năm của đơn vị.

Trong giai đoạn cuối của tiến trình thực hiện kế hoạch 5 năm (2011-2015) Tập đoàn Dầu khí Việt Nam gặp nhiều khó khăn do tình hình kinh tế thế giới có nhiều biến động phức tạp và đặc biệt là giá dầu liên tục lao dốc. Nhằm củng cố tiềm lực để phát triển bền vững, giữ năng lực cạnh tranh tốt hơn và tìm cơ hội phát triển bền vững cao hơn, đảm bảo thực hiện thắng lợi Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam, Chiến lược phát triển Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đến năm 2025 và tầm nhìn đến năm 2035 theo Nghị quyết của Bộ Chính trị và Quyết định của Thủ tướng Chính phủ; Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã chỉ đạo các đơn vị thành viên Tập đoàn tích cực đẩy mạnh công tác tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực phát triển của Tập đoàn bao gồm nhân lực, cơ sở vật chất, tài chính... theo đúng các quy định của Đảng, Nhà nước, của Tập đoàn về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Tăng cường tuyên truyền, vận động

CĐ DKVN đã tăng cường công tác tuyên truyền, vận động nhằm từng bước thay đổi nhận thức của cán bộ, đảng viên, người lao động về tính cấp thiết của công tác thực hành tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực. Phát động phong trào thi đua, tích cực phát huy các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong sản xuất kinh doanh, quản lý và đầu tư để hạ giá thành sản phẩm, nâng cao năng suất lao động và năng lực cạnh tranh tới cán bộ, đảng viên và người lao động trong toàn hệ thống CĐ DKVN.

Các công đoàn trực thuộc cũng đã thực hiện tốt việc tiết giảm tối đa chi phí trong công tác tổ chức các hoạt động công đoàn tại cơ sở. Cụ thể là: Áp dụng tiết giảm kinh phí hoạt động thường xuyên từ 4-10% trong việc thực hiện các chương trình công tác theo tháng, quý, năm của đơn vị; Các hoạt động luôn có sự lựa chọn kỹ càng và có sự lồng ghép khi tổ chức các sự kiện; Phát huy tối đa năng lực của người lao động trong công việc đạt hiệu quả cao, công khai, minh bạch việc sử dụng các nguồn lực và thiết thực nhằm giảm

các khoản chi phí trong điều kiện cho phép tại cơ sở, nhưng vẫn đảm bảo triển khai được các nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình khó khăn chung của đơn vị cũng như những khó khăn của Tập đoàn.

Đặc biệt, để phát huy cao nhất việc sử dụng có hiệu quả các nguồn lực của Tập đoàn, CĐ DKVN đã phát động trong toàn hệ thống công đoàn về việc đẩy mạnh và phát huy có hiệu quả “Năm sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”, tích cực phát động các phong trào thi đua tăng năng suất lao động, phát huy sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật, giảm giá thành sản phẩm... nhằm nâng cao hiệu quả lao động sản xuất kinh doanh tại các đơn vị thành viên của Tập đoàn. Các công đoàn trực thuộc đã phối hợp triển khai tốt công tác tổ chức rà soát, hoàn thiện, bổ sung các chỉ tiêu kinh tế, định mức kỹ thuật, để làm cơ sở xây dựng, kiểm soát và thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh tại đơn vị. Công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí đã đạt hiệu quả thiết thực, đảm bảo phù hợp với yêu cầu thực tiễn tại các đơn vị.

Các phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm đã mang lại hiệu quả cao, có tính thiết thực, gắn với các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của các đơn vị, với các nhiệm vụ trên các dự án/công trình trọng điểm dầu khí. Do vậy đã thực sự khơi dậy lòng yêu nghề, sự lao động sáng tạo, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, tăng năng suất lao động. Tại nhiều đơn vị, phong trào thi đua luôn vượt trước tiến độ, đã thực sự đem lại lợi ích kinh tế như: Phong trào thi đua bảo dưỡng NMLD Dung Quất lần 1 rút ngắn 2 ngày làm lợi 6 triệu USD, bảo dưỡng NMLD Dung Quất lần 2 rút ngắn 4 ngày góp phần tăng doanh thu lên gần 2.800 tỉ đồng; phong trào thi đua nạo vét các công trình biển Dự án Lọc Hoá dầu Nghi Sơn vượt tiến độ 2,5 tháng, làm lợi cho nhà thầu hàng trăm tỷ đồng; phong trào thi đua sản xuất và bọc 158km ống dự án đường ống dẫn khí Nam Côn Sơn 2 vượt tiến độ 5 ngày, làm lợi 3,8 tỷ đồng; phong trào thi đua bảo dưỡng sửa chữa lớn Nhà máy Đạm Phú Mỹ vượt tiến độ 2 ngày, làm lợi hàng chục tỷ đồng; phong trào thi đua bảo dưỡng sửa chữa Nhà máy Đạm Cà Mau vượt tiến độ 1 ngày; phong trào thi đua chế tạo Giàn khoan Dầu khí Tam Đảo 05 của PVSHIPYARD lãi trên 60 tỷ đồng, tiết kiệm được nhiều triệu USD phải trả cho chuyên gia nước ngoài; phong trào thi đua 90 ngày đêm sửa chữa Giàn khoan Cửu Long của DQS lãi trên 38 tỷ đồng; Công trình giàn khai thác Thổ Tráng-02 đưa vào khai thác sớm hơn so với kế hoạch 1,5 tháng, tiết kiệm được 2,82 triệu USD,...

Sử dụng hiệu quả và quản lý chặt chẽ nguồn kinh phí công đoàn

Bên cạnh đó, CĐ DKVN chỉ đạo các công đoàn trực thuộc triệt để sử dụng có hiệu quả nguồn kinh phí công đoàn, quản lý chặt chẽ chi phí từ ngân sách công đoàn. Đẩy mạnh công tác tiến hành nghiên cứu, rà soát lại tổng thể kế hoạch hoạt

động của đơn vị đã được duyệt trong quá trình triển khai thực hiện các hoạt động công đoàn để xem xét cắt giảm những chi phí chưa cần thiết trong tình hình hiện nay. Cân đối tối đa các nguồn kinh phí để đưa vào các hoạt động cụ thể, chú trọng, ưu tiên chi phí cho công tác chăm lo, bảo vệ người lao động, công tác đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, công tác đảm bảo chế độ chính sách và lao động hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo. Coi trọng công tác thường xuyên báo cáo về tài chính công đoàn trong tháng, quý, năm, đảm bảo công tác công khai, minh bạch, dân chủ và kiểm soát, nắm bắt được chặt chẽ tình hình thu - chi tài chính công đoàn của đơn vị.

Về việc nâng cao chất lượng và sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực, các công đoàn trực thuộc đã tiến hành rà soát lại tổng thể về mô hình tổ chức, quản lý, định biên lao động theo hướng tinh nhuệ, gọn nhẹ, chuyên nghiệp. CĐ DKVN đang tích cực triển khai, hoàn thành Đề án vị trí việc làm, Đề án luân chuyển cán bộ và Quy định quản lý cán bộ. Khi Việt Nam thực thi Hiệp định Đối tác chiến lược xuyên Thái Bình Dương thì đối với tổ chức công đoàn, công tác khuyến khích, động viên, thu hút nguồn lao động chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển của đơn vị là đặc biệt quan trọng. Do vậy, CĐ DKVN đã trú trọng tới công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách và không chuyên trách, bố trí cán bộ công đoàn đúng người, đúng việc nhằm đáp ứng yêu cầu trong hoạt động công đoàn của Tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Những biện pháp cụ thể

Để Nghị quyết số 13-NQ/ĐU về tăng cường tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đạt kết quả thiết thực, CĐ DKVN đã đưa ra một số biện

pháp cụ thể trong thời gian tới, đó là:

Thứ nhất: Cần phải tiếp tục đẩy mạnh hơn nữa công tác cải cách hành chính. Các cấp Công đoàn phải có những tư duy mới, đảm bảo tính thiết thực về việc tham mưu với chuyên môn, trong việc tập trung nghiên cứu, cải tiến công tác quản lý, điều hành, chỉ đạo, áp dụng hiệu quả các công cụ quản trị chất lượng, không ngừng cải tiến để nâng cao hiệu quả và phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị. Chủ động rà soát, hoàn thiện lại các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị. Đề xuất, thay thế, bổ sung, sửa đổi các quy định, quy chế về xử lý công việc không còn phù hợp theo hướng tiết kiệm, nhanh gọn, kịp thời, hiệu quả. Khẩn trương chấm dứt các tình trạng xử lý công việc chậm trễ, tuyệt đối không để xảy ra các trường hợp không kịp thời và không quyết công việc về một đầu mối và xóa bỏ các thủ tục hành chính rườm rà, trú trọng, gọn nhẹ trong điều hành công việc của nội bộ. Định kỳ, thường xuyên tổ chức họp giao ban hàng tháng, để đánh giá kết quả đã thực hiện trong tháng và triển khai các hoạt động tháng kế tiếp. Xác định việc tăng cường thực hành tiết kiệm và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực là một nội dung chủ yếu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện của CĐ DKVN.

Thứ hai: Nâng cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo các hoạt động và là người trực tiếp chịu trách nhiệm cao nhất trong việc tăng cường thực hành tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực trong đơn vị mình phụ trách. Luôn coi trọng hơn nữa về công tác tăng cường tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của đơn vị. Tổ chức kiểm tra, đôn đốc trong công tác tổ chức thực hiện các hoạt động để kịp thời phát hiện và ngăn chặn lãng phí; làm tốt công tác giải quyết khiếu

tố, khiếu nại, tố cáo của người lao động trong công tác tăng cường tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực.

Thứ ba: Thực hiện tốt công khai giám sát; nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, thanh tra, xác minh trong phát hiện xử lý lãng phí nguồn lực. Tích cực triển khai, tổ chức thực hiện nghiêm túc các quy định một cách công khai để tạo điều kiện cho việc kiểm tra, giám sát công tác tăng cường tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực thực sự hiệu quả, sát thực tế. Có cơ chế khen thưởng, kỷ luật cụ thể về việc xử lý kịp thời các hành vi vi phạm công tác tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực tại đơn vị, có nhân rộng điển hình trong toàn hệ thống Công đoàn. Thực hiện nghiêm túc, trung thực chế độ báo cáo định kỳ về công tác “tăng cường tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực” và báo cáo đột xuất theo yêu cầu của lãnh đạo Tập đoàn và CĐ DKVN.

Thứ tư: Phát huy có hiệu quả, xác định nhiệm vụ cụ thể về các nội dung trong việc thực hiện tăng cường tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực. Trong các hoạt động thường xuyên, cần quan tâm đến công tác thực hành tiết giảm, cân đối tối đa trong chi phí tiếp khách, chi phí quà tặng và đặc biệt cắt giảm tối đa chi quà tặng tại các Hội nghị của ngành và đơn vị. Xây dựng kế hoạch cụ thể, kiểm soát chặt chẽ chi phí cho các phong trào nhưng vẫn đảm bảo chất lượng, hiệu quả của các hoạt động tại cơ sở. Cân đối kinh phí để tiết kiệm chi phí tối thiểu cho các đoàn đi công tác trong nước và nước ngoài. Không tổ chức tham quan du lịch kết hợp việc tổ chức Hội nghị và các hoạt động của Công đoàn. Đẩy mạnh công tác tăng cường tiết kiệm, sử dụng có hiệu quả tài sản, công cụ, dụng cụ, vật tư, thiết bị máy móc, điện thoại, mạng internet. Phát huy hiệu quả việc ứng dụng mạng thông tin nội bộ, internet để nâng cao hiệu quả xử lý công việc, tiết kiệm thời gian trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao; vận dụng tối đa công nghệ thông tin vào việc triển khai chỉ đạo hoạt động thay thế cho việc giao việc bằng văn bản, áp dụng thể chế văn phòng hiện đại, văn phòng không giấy trong việc xử lý công văn. Thực hành tiết kiệm chi phí nhiên liệu xe ô tô của cơ quan, chi phí thuê xe, taxi công tác... đảm bảo chi phí đi lại đúng mục đích, đúng nhiệm vụ được giao đồng thời tiết kiệm chi phí hội họp của đơn vị, tổ chức gọn nhẹ, đơn giản thiết thực. *



Đ/c Trần Ngọc Dũng - Phó CT thường trực CĐ DKVN trao Bằng khen cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong PTTĐ dự án Lọc hóa dầu Nghi Sơn

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM KÝ KẾT QUY CHẾ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG VỚI LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NAM

THANH HIẾU



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan và Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Quảng Nam Đặng Văn Chương ký kết Quy chế phối hợp với sự chứng kiến của lãnh đạo Tập đoàn DKVN và lãnh đạo tỉnh Quảng Nam

Ngày 12/5, tại TP Tam Kỳ, tỉnh Quảng Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã ký kết Quy chế phối hợp hoạt động với Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Quảng Nam, dưới sự chứng kiến của lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và lãnh đạo tỉnh Quảng Nam.

Tham dự buổi lễ ký kết có đồng chí Võ Xuân Ca, Chủ tịch UB MTTQ tỉnh Quảng Nam; đồng chí Đặng Văn Chương, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Nam, cùng lãnh đạo một số sở, ban, ngành địa phương. Về phía Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, có sự tham dự của đồng chí Nguyễn Quốc Khánh, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn; đồng chí Đỗ Chí Thanh, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn; đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN và lãnh đạo một số ngành, đoàn thể, công đoàn các đơn vị thành viên.

Trước đó, CĐ DKVN và LĐLĐ tỉnh Quảng Nam đã có nhiều buổi làm việc để thống nhất các điều khoản, quy chế phối hợp. Phát biểu tại lễ ký kết, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐDK đã giới thiệu về những thành tựu, đóng góp của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cho đất nước. Hằng năm, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đóng góp trung bình 10-12% GDP và 20-25% tổng thu ngân sách Nhà nước. Phạm vi phát triển của Tập đoàn không chỉ trải dài trên địa bàn cả nước mà còn phát triển ở nước ngoài, góp phần quan trọng nâng cao vị thế và uy tín của Việt Nam trong khu vực và trên thế giới, đóng góp thiết thực cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ đất nước.

Theo sự phát triển của Tập đoàn, người lao động Dầu khí cũng tăng lên gần 70.000 người. CĐ

DKVN có 27 công đoàn trực thuộc, trải dài khắp mọi miền đất nước. Đồng chí Nghiêm Thùy Lan đã phát biểu tại lễ ký kết và đề cập đến Dự án mỏ khí Cá Voi Xanh sắp được triển khai tại tỉnh Quảng Nam. Tổng mức đầu tư dự kiến của tổ hợp từ 20 đến 25 tỷ USD, cùng với các hoạt động sản xuất, kinh doanh phụ trợ khác khoảng 3-5 tỷ USD. Khi tổ hợp này đi vào hoạt động sẽ giải quyết việc làm cho 10.000 đến 15.000 lao động địa phương, thu ngân sách Nhà nước tại địa phương khoảng 20.000 đến 25.000 tỷ đồng.

Sau đó, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan và Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Quảng Nam đã ký kết quy chế phối hợp giữa hai bên, với sự chứng kiến của lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí và lãnh đạo tỉnh Quảng Nam. Theo quy chế này, sự phối hợp giữa đôi bên sẽ tập trung tăng cường hợp tác để chăm lo tốt hơn cho đời sống người lao động, đồng thời thực hiện các công tác an sinh xã hội hiệu quả hơn. Tại lễ ký kết, ba Công đoàn trực thuộc là Công đoàn BSR, Công đoàn PV GAS, Công đoàn PVFCCo đã trao tặng tổng số tiền 90 triệu đồng cho đại diện Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Nam.

Trước đó, ngày 27/3, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và tỉnh Quảng Nam cũng đã ký kết văn bản hợp tác toàn diện trên mọi lĩnh vực. *



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng quà lưu niệm cho đại diện LĐLĐ tỉnh Quảng Nam

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM THĂM VÀ TẶNG QUÀ TẠI TỈNH QUẢNG NAM

THANH HIẾU



Đoàn công tác của CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm sau khi dâng hương tại Tượng đài Mẹ Việt Nam anh hùng

Từ ngày 10 - 12/5/2016, lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (DKVN), lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), cùng lãnh đạo một số công đoàn cơ sở trực thuộc đã thực hiện chuyến công tác tại tỉnh Quảng Nam với nhiều hoạt động an sinh xã hội mang ý nghĩa lớn.

Ngày 10/5, CĐ DKVN đã đến thăm hai Mẹ Việt Nam anh hùng tại huyện Núi Thành, tỉnh Quảng Nam mà Tập đoàn DKVN nhận phụng dưỡng. Tham dự đoàn công tác có đồng chí Phạm Xuân Cảnh - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, TV HĐTV Tập đoàn; đồng chí Nguyễn Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DK; đồng chí Trần Quang Dũng - UV BT, Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn DKQGVN; đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐDK.

Cũng nằm trong chuỗi hoạt động của Tập đoàn DKVN và CĐ DKVN tại tỉnh Quảng Nam, CĐ DKVN đã đến thăm, tặng quà người lao động dầu khí có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh và thăm trẻ em tật nguyền tại làng Hòa Bình (huyện Phú Ninh, tỉnh Quảng Nam). Tại chi nhánh PV Oil Quảng Nam, đồng chí

Trần Quang Dũng và đồng chí Nguyễn Mạnh Kha đã trao quà cho hai người lao động là anh Nguyễn Đắc Lộc và anh Nguyễn Quang Vinh. Đây là hai người lao động đã công tác tại PV Oil Quảng Nam trên 5 năm và gia đình có hoàn cảnh khó khăn.

Làng Hòa Bình được thành lập tháng 8/2011, trực thuộc Sở LĐ-TB&XH tỉnh Quảng Nam. Đây là đơn vị sự nghiệp công lập có nhiệm vụ tiếp nhận, quản lý, chăm sóc, nuôi dưỡng, phục vụ, hỗ trợ hướng nghiệp và dạy nghề, tái hòa nhập cộng đồng cho cựu chiến binh, người tham gia kháng chiến và con của họ bị tàn tật do nhiễm chất độc da cam/dioxin có hộ khẩu thường trú tại Quảng Nam. Hiện tại, đây là nơi đang nuôi dưỡng 51 trường hợp, trong đó có những trường hợp tật nguyền nặng. Tại đây, đồng chí Trần Quang Dũng

và đồng chí Nguyễn Mạnh Kha đã đại diện tặng quà và trao số tiền 50 triệu đồng cho làng Hòa Bình. Số tiền này sẽ góp phần đóng góp thêm kinh phí nuôi dưỡng những người tật nguyền tại làng Hòa Bình. Đây là sự sẻ chia, đùm bọc của người lao động dầu khí với những hoàn cảnh khó khăn tại tỉnh Quảng Nam.

Tiếp đó, ngày 12/5, đoàn công tác của CĐ DKVN đã dâng hương tại Tượng đài Mẹ Việt Nam anh hùng và thăm, tặng quà tại Trung tâm nuôi dưỡng trẻ em mồ côi tỉnh Quảng Nam. Đoàn công tác do đồng chí Nguyễn Thùy Lan - Chủ tịch CĐ

DKVN dẫn đầu. Ngoài ra còn có đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐ DKVN, cùng lãnh đạo, đoàn viên một số công đoàn cơ sở trực thuộc.

Trung tâm Nuôi dưỡng trẻ mồ côi tỉnh Quảng Nam là nơi tiếp nhận, nuôi dưỡng trẻ mồ côi, bị bỏ rơi, trẻ sơ sinh tại tỉnh Quảng Nam. Giám đốc Trung tâm Võ Thị Hồng Hạnh cho biết, mỗi cháu ở đây là một số phận khác nhau, có cháu mới mấy tháng tuổi nhưng đã mang trong mình căn bệnh HIV do mẹ truyền sang; có cháu dù đã 6 tuổi nhưng bị bại não nên không nhận thức được gì; cũng có cháu sống cuộc sống thực vật suốt những năm qua...

Do vậy, chăm sóc các cháu rất vất vả và tốn kém.

Sau khi thăm, tặng quà, đồng chí Nguyễn Thùy Lan đã đại diện CĐDK trao tặng Trung tâm 50 triệu đồng để góp vào kinh phí hoạt động, chăm sóc cho các em mồ côi và sơ sinh nơi đây.

Đồng chí Nguyễn Thùy Lan cho biết: "An sinh xã hội là một hoạt động luôn được Tập đoàn DKVN chú trọng. Số tiền 50 triệu đồng trao tặng Trung tâm hôm nay, là sự sẻ chia của những người lao động Dầu khí đến với những hoàn cảnh khó khăn, bất hạnh".*

Dưới đây là một số hình ảnh của chuyến công tác tại tỉnh Quảng Nam của CĐ DKVN:



Đ/c Phạm Xuân Cảnh - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Thành viên HĐTV Tập đoàn DKQGVN thăm Mẹ Việt Nam anh hùng Võ Thị Diệt

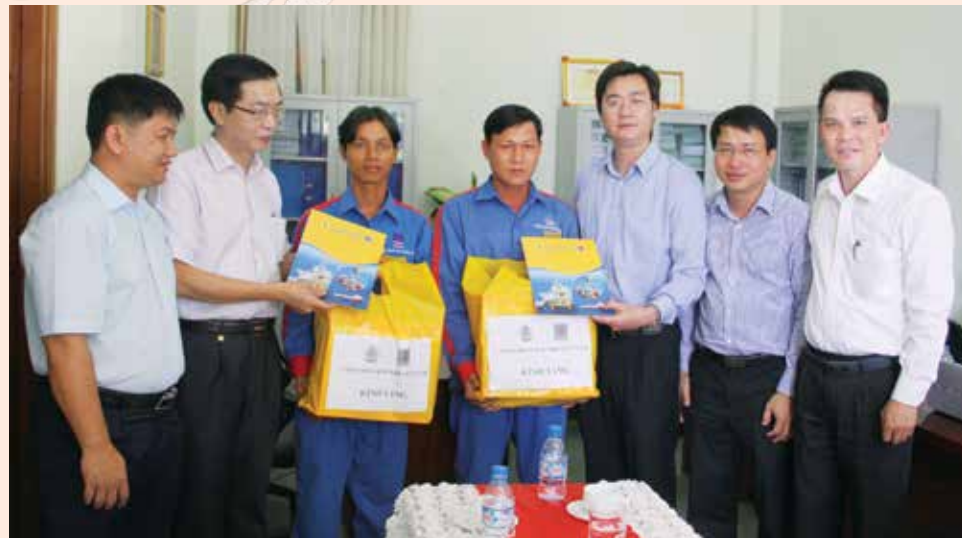


Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Thùy Lan tặng quà cho trẻ em mồ côi Quảng Nam

CĐ DKVN trao tặng 50 triệu đồng cho Trung tâm trẻ em mồ côi sơ sinh Quảng Nam



Đoàn công tác chụp ảnh lưu niệm với Mẹ Việt Nam anh hùng Nguyễn Thị Quốc



Đ/c Trần Quang Dũng - UVBTV, Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng ủy TĐ DKQGVN và đ/c Nguyễn Mạnh Kha - Phó CT CĐ DKVN tặng quà người lao động PV Oil Quảng Nam



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan thăm hỏi Mẹ Việt Nam anh hùng Võ Thị Diệt

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VN VÀ CÔNG ĐOÀN PV GAS THĂM HỎI NGƯỜI LAO ĐỘNG CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN

HỒ CẨM

Công đoàn PV Gas



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan thăm hỏi và trao 10 triệu đồng từ Quỹ "Vi phụ nữ khó khăn" cho nữ đoàn viên bị bệnh hiểm nghèo thuộc PV GAS - Vũng Tàu



Ban Nữ công Công đoàn PVGas đến thăm hỏi động viên chị Nguyễn Thị Ánh Ngọc

Nằm trong chương trình Tháng Công nhân, nhân dịp kỷ niệm 130 năm ngày Quốc tế Lao động và Lễ tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu, ngày 8/5/2016, CĐ DKVN do đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch dẫn đầu cùng các đồng chí trong các ban của CĐ DKVN và Công đoàn các đơn vị trong ngành đã đến thăm hỏi, tặng quà cho 6 NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn của ngành Dầu khí khu vực phía Nam. Trong đó, có chị Nguyễn Thị Ánh Ngọc - nhân viên Công ty Dịch vụ Khí, đơn vị trực thuộc PV GAS. Chị Ngọc mắc bệnh ung thư ổ bụng đã nhiều năm qua và hoàn cảnh gia đình rất khó khăn.

Đoàn cán bộ CĐ DKVN đã thăm hỏi tận tình, động viên tinh thần chiến thắng bệnh tật của chị Ngọc và trao cho chị phần quà trị giá 10 triệu đồng trích từ Quỹ "Vi phụ nữ khó khăn" của ngành. Đồng chí Nguyễn Văn Hùng, Chủ tịch Công đoàn PV GAS cũng đã thay mặt CBCNV PV GAS gửi tặng chị phần quà trị giá 20 triệu đồng được trích từ Quỹ tương trợ Dầu khí của PV GAS.

Trước đó, trong tháng 5/2016, Ban Nữ công PV GAS đã đến thăm và tặng quà chị Ngọc, phần quà trị giá 5 triệu đồng được trích từ Quỹ "Vi phụ nữ khó khăn" của Ban Nữ công PV GAS. *

NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU NĂM 2016 THĂM VÙNG ĐẤT THÉP CỬ CHI



Đ/c Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan dẫn đầu Đoàn công tác dâng hương tại đền Bến Dược, Củ Chi

THIÊN THANH

Chiều ngày 7/5, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức hành trình về nguồn cho Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2016 dâng hương tại đền Bến Dược, tham quan Khu Di tích lịch sử địa đạo Củ Chi và tặng quà cho 20 công nhân có hoàn cảnh khó khăn ở Khu Công nghiệp Tây Bắc Củ Chi (TPHCM).

Tham dự Đoàn công tác có đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN; đồng chí Trần Ngọc Dũng, Phó Chủ tịch CĐ DKVN cùng hơn 50 người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2016 và các cá nhân xuất sắc trong việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Hành trình về nguồn được tổ chức sau Lễ mít-tinh 130 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5), Lễ Tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2016 và Tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW về việc tiếp tục học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh được tổ chức sáng cùng ngày tại Tổng công ty Khí Việt Nam (huyện Nhà Bè - TP HCM).

Tại đền Bến Dược, Đoàn đã tổ chức dâng hương, dâng hoa ở đền chính, bày tỏ lòng thành kính vô hạn và biết ơn sâu sắc đến những anh hùng, liệt sĩ đã hy sinh vì sự nghiệp giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước.

Đền Bến Dược là nơi ghi danh các anh hùng, liệt sĩ đã ngã xuống trong hai cuộc kháng chiến chống Pháp, chống Mỹ. Có tất cả 44.752 tên anh hùng liệt sĩ được khắc ghi tại gian chính điện cùng phối thờ (trong đó có 43.777 liệt sĩ, 11 lãnh đạo Đảng Cộng sản Việt Nam, 42 Anh hùng lực lượng vũ trang và 975 Mẹ Việt Nam anh hùng).

Sau đó, Đoàn Công tác đã tặng quà cho 20 công nhân có hoàn

cảnh khó khăn đang làm việc tại Khu Công nghiệp Tây Bắc Củ Chi với tổng số tiền 20 triệu đồng (1 triệu đồng/công nhân).

Kể đến, Đoàn Công tác đã đi tham quan Khu Địa đạo Củ Chi. Năm 2015, Khu Di tích lịch sử địa đạo Củ Chi đón nhận danh hiệu Anh hùng Lao động do có nhiều thành tích đặc biệt xuất sắc trong lao động, sáng tạo. Trong 20 năm hoạt động, khu di tích đón hơn 20 triệu lượt khách trong và ngoài nước đến tham quan, tìm hiểu. Ngày 12/2/2016, Khu Di tích lịch sử địa đạo Củ Chi đón nhận Bằng xếp hạng Di tích Quốc gia đặc biệt.

Chuyến hành trình về nguồn là hoạt động rất có ý nghĩa trong Tháng Công nhân, bên cạnh việc lao động giỏi - lao động sáng tạo thì mỗi chuyến hành trình về nguồn đã góp phần vun bồi tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc trong mỗi người lao động Dầu khí. *



Đ/c Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN, đ/c Trần Ngọc Dũng - PCT TT CĐ DKVN, tặng quà cho 20 công nhân có hoàn cảnh khó khăn đang làm việc tại KCN Tây Bắc Củ Chi



Thăm quan hầm chông trong Khu di tích địa đạo Củ Chi



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát động thi đua

PHÁT ĐỘNG THI ĐUA HOÀN THÀNH, BÀN GIAO GIÀN KHOAN TAM ĐẢO 05

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban CSPL, CĐDK VN

Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Lễ phát động thi đua hoàn thành, bàn giao giàn khoan Tam Đảo 05 đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng, tiết giảm chi phí, đảm bảo an toàn sản xuất.

Sau 25 tháng thi công, Giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05 do Công ty Cổ phần Chế tạo Giàn khoan Dầu khí (PV Shipyard) chế tạo

đã sẵn sàng chuẩn bị cho lễ bàn giao được thực hiện vào tháng 8/2016.

Giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05 được thiết kế theo mẫu JU-2000E của Friede and Goldman (Hoa Kỳ) với tổng khối lượng là 18.000 tấn; có khả năng khoan tới mỏ dầu khí với độ sâu 9000m. Kích thước thân giàn 70,4x76x9,5cm; chiều dài thân giàn 167m; khả năng chất tải 2.995 tấn. Giàn khoan Tam Đảo 5 có giá trị 230 triệu USD. Đây là giàn khoan tự nâng thứ 2 do PV Shipyard thực hiện sau giàn khoan tự nâng Tam Đảo 03

đã được bàn giao cho VSP đưa vào sử dụng thành công trong hơn 2 năm qua.

Ngoài chế tạo thành công giàn khoan Tam Đảo 03 và đã hạ thủy thành công giàn Tam Đảo 05, PV Shipyard đã thực hiện hơn 20 dự án sửa chữa và hoàn cải các giàn khoan tự nâng, đặc biệt khẳng định thương hiệu của mình về công tác sửa chữa với các chủ giàn Na Uy, Mỹ, Nga, Singapore, VSP. điển hình là sửa chữa giàn khoan tự nâng Murmanskaya, nối chân và sửa chữa

giàn khoan Tam Đảo 2, dự án lắp chân giàn Liftboat. Hiện tại, công ty đang có 6 đề tài nghiên cứu khoa học cấp Nhà nước, song song đó đang làm Dự án Khoa học công nghệ với đề tài: Nghiên cứu thiết kế cơ sở chi tiết công nghệ chế tạo tích hợp giàn khoan tự nâng 400ft phù hợp với điều kiện Việt Nam và nghiên cứu phát triển hoàn cải giàn khoan dầu khí di động phục vụ phát triển kinh tế biển, an ninh quốc phòng.

Thời gian qua, xác định tầm quan trọng của dự án, Đảng, Chính phủ, Bộ Công Thương, Bộ Khoa học Công nghệ và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã rất quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện tốt nhất để triển khai dự án. Để tiếp tục tạo động lực cho người lao động trên công trường hoàn thành tốt nhiệm vụ, đồng thời phát huy tối đa sức mạnh nội lực, năng lực chỉ đạo điều hành, tổ chức thi công, cũng như tinh thần trách nhiệm, hăng say lao động của người lao động trên công trường, thay mặt Ban Chấp hành CĐ DKVN, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn, Ủy viên Bban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch CĐ DKVN chính thức phát động phong trào thi đua hoàn thành, bàn giao giàn Tam Đảo 05 với khẩu hiệu hành động: “Tiến độ - An toàn - Chất lượng”, với các mục tiêu thi đua:

1. Quyết tâm hoàn thành giàn Tam Đảo 05 đúng tiến độ theo các mốc đã đặt ra; Tất cả mọi người lao động thi công an toàn, bảo đảm vệ sinh môi trường, thực hành tiết kiệm và không lãng phí;

2. Đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong CNVC-LĐ, không ngừng nâng cao năng suất lao động, tuyệt đối tuân thủ các quy định về quản lý chất lượng công trình;

3. Vietsopetro, PV Shipyard luôn có biện pháp đảm bảo việc làm thường xuyên, thu nhập, chăm lo tốt đời sống của cán bộ CNVC-LĐ tham gia dự án. Tập trung khai thác tối đa các nguồn lực, đoàn kết, phối hợp chặt chẽ giữa chủ đầu tư và nhà thầu để triển khai đồng bộ các nhiệm vụ nhằm hoàn thành kế hoạch đề ra;

4. Vietsopetro, PV Shipyard tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, khen thưởng kịp thời, xây dựng các điển hình tiêu biểu trong phong trào thi đua, tạo động lực mạnh mẽ trong CNVC-LĐ tham gia hưởng ứng phong trào thi đua.

Trong bối cảnh tình hình kinh tế thế giới và trong nước chưa được phục hồi, giá dầu sụt giảm đã ảnh hưởng không nhỏ đến mọi hoạt động của Tập đoàn và các đơn vị thành viên, việc đẩy nhanh tiến độ thi công hoàn thành Giàn khoan Tam Đảo 05 và các dự án khác của Tập đoàn sẽ góp phần thực hiện các giải pháp cấp bách nhằm giải quyết những khó khăn của đơn vị và Tập đoàn, hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Tại buổi lễ, Phó Tổng giám đốc PVN Nguyễn Hùng Dũng đánh giá cao những kết quả mà đội ngũ CNVC-LĐ PV Shipyard và Vietsovpetro đã đạt được trong suốt thời gian thực hiện dự án; đồng thời chỉ đạo hai đơn vị tiếp tục triển khai tốt các nội dung về công tác an ninh, an toàn dầu khí, an toàn môi trường, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ trên công trình. Song song đó, đặc biệt ưu tiên sử dụng sản phẩm sản xuất trong nước để tạo cơ sở giúp xây dựng một hệ thống các ngành công nghiệp phụ trợ cho công nghiệp cơ khí biển, đóng tàu. Phó Tổng giám

đốc PVN Nguyễn Hùng Dũng cũng nhấn mạnh, thông qua đóng mới giàn khoan Tam Đảo 05, các đơn vị liên quan cần nhanh chóng xây dựng một đội ngũ người lao động có trình độ, năng lực, kinh nghiệm chuyên môn cao, tạo tiền đề để phát triển một lực lượng lao động có tay nghề cao trong lĩnh vực chế tạo, cơ khí biển... Qua đó phục vụ đắc lực cho hoạt động tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí của ngành ở mực nước sâu hơn, đóng góp tích cực vào đảm bảo an ninh năng lượng phục vụ cho sự phát triển bền vững của đất nước.

Với truyền thống anh hùng của “Những người đi tìm lửa”, hòa cùng niềm vui của người lao động Dầu khí đang nỗ lực thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 55 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí, kỷ niệm 25 năm thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Thay mặt Ban Chấp hành CĐ DKVN, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN kêu gọi toàn thể CNVC-LĐ của Vietsovpetro và PV Shipyard nỗ lực, đoàn kết, khắc phục khó khăn, phấn đấu thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đẩy nhanh tiến độ thi công, đảm bảo hoàn thành thắng lợi các mục tiêu mà phong trào thi đua đề ra. *



Các bên ký Giao ước thi đua hoàn thành, bàn giao giàn khoan Tam Đảo 05

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:

KIỆN TOÀN CHỨC DANH CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2012 - 2017

HOÀNG PHÚC LONG
Ủy viên BTV CĐ Vietsovpetro



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tham dự Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng Công đoàn Vietsovpetro khóa XI lần thứ 16

Được sự đồng ý của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đảng ủy Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, ngày 1/4/2016 Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro khóa XI tổ chức Hội nghị lần thứ 16 để kiện toàn Ban Chấp hành và chức danh Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro nhiệm kỳ 2012 - 2017.

Đến dự hội nghị có đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), đồng chí Vũ Nam Cường - Bí thư Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc Vietsovpetro, đồng chí Từ Thành Nghĩa - Tổng giám đốc Vietsovpetro, đồng chí Vũ Việt Kiều - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Vietsovpetro.

Ban Chấp hành (BCH) Công đoàn cơ sở Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro nhiệm kỳ 2012 - 2017 được bầu tại Đại hội lần thứ XI gồm 19 đồng chí. Trong quá trình công tác có một số đồng chí nghỉ hưu và một số đồng chí xin thôi không tham gia BCH do điều kiện công tác, đặc biệt từ ngày 1/4/2016 đồng chí Nguyễn Văn Thắng - Chủ tịch Công đoàn nghi hưu theo chế độ. Thực hiện quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Vietsovpetro đã báo cáo Đảng ủy, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và thực hiện các thủ tục giới thiệu, bầu bổ sung 2 ủy viên BCH và bầu chức danh Chủ tịch. Với tỷ lệ 100% phiếu thuận để đồng chí Nguyễn Quốc Đạt - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro trúng cử chức danh Chủ tịch Công đoàn

Vietsovpetro khóa XI, nhiệm kỳ 2012 - 2017.

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN chúc mừng đồng chí Nguyễn Quốc Đạt được tin nhiệm bầu vào chức danh Chủ tịch Công đoàn, đồng thời cảm ơn những đóng góp của đồng chí Nguyễn Văn Thắng - Nguyễn Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro đối với phong trào công đoàn và công nhân, viên chức lao động Vietsovpetro nói riêng và ngành Dầu khí nói chung. Chủ tịch CĐ DKVN tin tưởng với truyền thống và sự đoàn kết vốn có, Công đoàn Vietsovpetro sẽ tiếp tục phát triển và luôn luôn là lá cờ đầu trong phong trào của CĐ DKVN.

Thay mặt Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc, đồng chí Vũ Nam Cường - Bí thư Đảng ủy và đồng chí Từ Thành Nghĩa - Tổng giám đốc Vietsovpetro đánh giá cao những đóng góp của đồng chí Nguyễn Văn Thắng - nguyên Chủ tịch Công đoàn đối với phong trào công đoàn cũng như sự phát triển của Vietsovpetro trong suốt hơn 30 năm qua, đồng thời chúc mừng đồng chí Nguyễn Quốc Đạt được tập thể tin nhiệm giao trọng trách mới. Đảng ủy, Ban

lãnh đạo Vietsovpetro tin tưởng rằng với truyền thống đoàn kết, lao động cần cù, sáng tạo tập thể lao động quốc tế Vietsovpetro sẽ vượt qua giai đoạn khó khăn để phát triển, Công đoàn sẽ luôn làm tốt vai trò của mình trong tuyên truyền vận động người lao động hiểu rõ những chủ trương, giải pháp của Đảng ủy, Ban lãnh đạo, phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, cải tiến kỹ thuật, đồng thời chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng để kịp thời phản ánh, xử lý những vấn đề vướng mắc, giúp người lao động yên tâm công tác.

Phát biểu nhận nhiệm vụ, đồng chí Nguyễn Quốc Đạt - Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro cảm ơn sự tin nhiệm của tập thể BCH, Đảng ủy, Ban lãnh đạo Vietsovpetro và Công đoàn cấp trên và hứa sẽ cùng với BCH đoàn kết, thống nhất hành động, kế thừa và phát huy truyền thống tiếp tục đưa phong trào Công đoàn Vietsovpetro ngày càng phát triển, xứng đáng là đơn vị đầu tàu của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, vì sự phát triển bền vững của Vietsovpetro và quyền, lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động. *



Đ/c Nguyễn Mạnh Kha - Phó CT CĐ DKVN trao cờ và Bằng khen tại Hội nghị Tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2015, triển khai kế hoạch năm và Hội nghị Người lao động

CÔNG ĐOÀN PTSC:

HỘI NGHỊ BCH CÔNG ĐOÀN MỞ RỘNG LẦN THỨ 15 VÀ SƠ KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN, PHONG TRÀO CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG QUÝ I NĂM 2016

VŨ HẢI NAM
Công đoàn PTSC



Đ/c Thái Quốc Hiệp - Ủy viên BTV Đảng Ủy Tập đoàn DKVN, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT PTSC trao Bằng khen cho Công đoàn PTSC đã có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW

Thực hiện chương trình toàn khóa, ngày 29/4/2016 tại thành phố Vũng Tàu, Công đoàn Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) đã tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng lần thứ 15 và sơ kết hoạt động công đoàn, phong trào công nhân lao động quý I năm 2016.

Đến dự Hội nghị có đồng chí Thái Quốc Hiệp - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn/Bí thư Đảng ủy/Chủ tịch HĐQT PTSC đồng chí Phan Thanh Tùng - Phó Bí thư Đảng ủy/Tổng Giám đốc Tổng công ty; Các đồng chí Thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Trưởng các ban PTSC, Lãnh đạo các đơn vị thành viên/trực thuộc và đại diện Hội Cựu chiến binh, Đoàn thanh niên Tổng công ty.

Tại Hội nghị, thường trực Công đoàn PTSC đã báo cáo kết quả hoạt động công đoàn, phong trào công nhân lao động quý I năm 2016 trong đó nhấn mạnh công đoàn các cấp

trong PTSC cần tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền về các chỉ thị của lãnh đạo Tập đoàn và PTSC về công tác tiết kiệm, giảm chi phí trong mọi hoạt động SXKD; Chủ động thăm hỏi, động viên và chăm lo cho người lao động (NLĐ) nhân dịp Tháng Công nhân 2016; Công đoàn các cấp chủ động kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách cho NLĐ, đặc biệt là các văn bản, Nghị định mới của Chính phủ về BHXH, BHYT...và tăng cường đào tạo, nâng cao nghiệp vụ cho cán bộ Công đoàn. Tập trung triển khai và hoàn thành công tác quy hoạch cán bộ công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2017-2022; Bên cạnh các nhiệm vụ trên, Ban Chấp hành Công đoàn các đơn vị tích cực xây dựng kế hoạch tập luyện cho các vận động viên để tham gia các hoạt động văn hóa thể thao do Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn PTSC tổ chức tại thành phố Vũng Tàu trong dịp tháng 5/2016.

Với kết quả đạt được trong thời gian qua của các cấp Công đoàn, đồng chí Thái Quốc Hiệp - Bí thư Đảng ủy/Chủ tịch HĐQT PTSC đã nhận xét: Công đoàn PTSC đã khẳng định được sự vững mạnh toàn diện của tổ chức công đoàn, hoạt động đã gắn liền với NLĐ, thường xuyên chăm lo, xây dựng và bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động, đặc biệt là công tác an sinh nội bộ đã góp phần động viên NLĐ các Đơn vị thành viên/trực thuộc trong PTSC phấn đấu hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2016.

Tại Hội nghị, đồng chí Thái Quốc Hiệp - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn/Bí thư Đảng ủy/Chủ tịch HĐQT PTSC trao Bằng khen cho Công đoàn PTSC vì đã có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị về học tập làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh giai đoạn 2011-2015. *



Toàn cảnh Hội nghị

CÔNG ĐOÀN PV GAS:

LUỒNG SINH KHÍ BIỂN LÀM ĐỔI THAY CỰC NAM TỔ QUỐC

NGUYỄN MINH



Lễ khởi động Dự án Nhà máy xử lý khí Cà Mau

Nếu như những dòng dầu đầu tiên được khai thác đúng vào năm đầu đổi mới đã giúp ổn định vĩ mô, đưa đất nước vượt qua thách thức thì gần 10 năm sau, những dòng khí đầu tiên được đưa về đất liền tiếp tục thổi luồng sinh khí mới, làm thay đổi cơ cấu, diện mạo nhiều ngành công nghiệp, nông nghiệp của đất nước. Đó là câu chuyện về Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS) - nơi hàng năm những dòng khí chuyển về đất liền đóng góp 2% GDP cho đất nước.

Niềm vui tiếc sau ngọn lửa rực sáng

Dòng khí mang về từ biển khơi hiện cung cấp 30-35% sản lượng điện quốc gia và 70% nhu cầu phân đạm toàn quốc, 70% khí ga hóa lỏng LPG cùng hàng loạt sản phẩm khác, mang về doanh thu hơn 3,5 tỷ USD mỗi năm, nộp ngân sách Nhà nước gần 51.000 tỷ đồng; hàng năm đóng góp khoảng 10% doanh thu toàn tập đoàn và hơn 2% GDP cả nước. “Những con số to lớn ấy, đều do PV GAS chúng tôi thực hiện, nên 2 khái niệm PV GAS và cả ngành công nghiệp khí Việt Nam hiện có ngoại diên trùng nhau” - ông Lê Như Linh, Chủ tịch HĐQT Tổng công ty đón chúng tôi tại trụ sở khang trang ở TP Hồ Chí Minh và mở đầu câu chuyện như vậy.

Khí đồng hành được tìm thấy cùng dầu thô, khi khai

thác tách khỏi dầu thô. Trong ngành công nghiệp dầu khí thế giới, không phải nước nào cũng khai thác được loại khí này mà người ta thường đốt bỏ, có nước đốt bỏ tới 75%. Ở nước ta, dòng dầu công nghiệp đầu tiên được khai thác vào mùa hè năm 1986, khí đồng hành thì vẫn bị đốt bỏ ngay tại giàn khoan. Khi ấy, hình ảnh những ngọn lửa rực sáng trên các giàn khoan trong đêm từng là niềm tự hào về nền công nghiệp dầu khí. Khí bị đốt suốt nhiều năm cho đến năm 1995 mới được chuyển về bờ. Ông Lâm Quang Chiến, Giám đốc đầu tiên của Xí nghiệp Quản lý và khai thác các công trình khí, kể: “Với hệ số khí/dầu bình quân là 150m³/tấn tại Vietsovpetro đã khai thác được tấn dầu thứ 30 triệu từ mỏ Bạch Hổ và mỏ Rồng. Làm một phép tính đơn giản cũng thấy chúng ta đã buộc phải đốt bỏ một lượng khí thiên nhiên khổng lồ ngoài khơi, khoảng 4,5 tỷ m³”.

Đưa khí về đất liền

Tại Bảo tàng Dầu khí Việt Nam ở Hà Nội hiện còn lưu giữ một văn bản đánh máy đã úa màu thời gian. Đó là bản Nghị quyết số 15-NQ/TW ngày 7/7/1988 của Bộ Chính trị ra đời chỉ 2 năm sau khi tìm ra dầu đã chỉ đạo khai thác khí. Nghị quyết nhấn mạnh: “Nhanh chóng lập phương án trước năm 1995 sử dụng khí đồng hành mỏ Bạch Hổ và các mỏ khác để sản xuất phân đạm, phát điện và phục vụ đời sống nhân dân”.

Từ năm 1993, dự án sớm đưa khí đồng hành từ mỏ Bạch

Hổ vào bờ đã được triển khai. Ngày 17/4/1995, khí đồng hành thu gom từ mỏ Bạch Hổ đã về tới trạm phân phối khí Bà Rịa và đến ngày 26/4/1995, Nhà máy Nhiệt điện Bà Rịa phát ra dòng điện bằng khí đầu tiên hòa vào lưới điện quốc gia. Tiếp đó là dự án nâng mức cung cấp lên 2 triệu mét khối khí/ngày để bảo đảm nhiên liệu cho Nhà máy Điện Phú Mỹ vận hành năm 1997. Theo ông Lê Như Linh, để đưa khí vào bờ, tổng vốn đầu tư lên đến 600 triệu USD. Bỏ ra một số tiền “khủng” như vậy vào đầu những năm 90 của thế kỷ trước thể hiện một tư duy đột phá.

Còn với những người làm công việc ngoài giàn nén khí, ông Nguyễn Xuân Lan kể: “Từ năm 1997 đến 1999 là thời kỳ vô cùng khó khăn, gian khổ. Thiết bị mới, công nghệ mới, con người mới nên sự cố xảy ra liên tục. Ở giàn nén trung tâm, có khi vừa bưng bát cơm lên, chợt thấy tiếng rít inh tai như máy bay phản lực sà thấp, kèm ánh lửa sáng rực cả vùng từ dưới, lại phải buồng bát, chạy như chạy giặc sang giàn. Nhiều hôm trầy trật đến tận khuya vẫn chưa khởi động giàn chạy lại được, phải ăn tạm mì ăn liền rồi làm việc tiếp”.

Cuối năm 1999, chuyên gia vận hành rút về nước, đội ngũ cán bộ quản lý và kỹ thuật đã nhanh chóng làm chủ công tác vận hành công trình có độ phức tạp cao, hiện đại bậc nhất khu vực lúc bấy giờ.

Những đường ống công nghiệp hóa

Đến nay, Dự án khí Bạch Hổ đang được vận hành và khai thác một cách hoàn chỉnh, đạt hiệu quả cao. Với giàn nén khí ngoài khơi, hệ thống đường ống khí dài hơn 150km từ bể Cừu Long đến Nhà máy Điện Bà Rịa, Phú Mỹ, Nhà máy Xử lý khí Dinh Cố, kho chứa và cảng xuất sản phẩm lỏng tại Thị Vải, hàng năm cung cấp 1,5 tỷ m³ khí khô, 300.000 tấn khí hóa lỏng và 150.000 tấn condensate. Với hệ thống khí này, từ năm 1999, nước ta đã sản xuất được khí LPG và condensate hóa lỏng, không còn phải nhập khẩu.

Tháng 12/2002, Dự án thu gom và sử dụng khí bể Nam Côn Sơn có tổng vốn đầu tư gần 600 triệu USD, công suất 8 tỷ m³ khí/năm hoàn thành. Hệ thống đường ống dài hơn 400km từ biển khơi về Phú Mỹ, cung cấp cho các nhà máy điện, khu công nghiệp ở Bà Rịa - Vũng Tàu, Đồng Nai, TP Hồ Chí Minh. Hàng loạt nguồn khí được khai thác từ các mỏ Lan Tây, Lan Đỏ năm 2002; Rồng Đồi, Rồng Đồi Tây năm 2006; Chim Sáo, Dừa năm 2011;

Hải Thạch, Mộc Tinh năm 2013 được chuyển qua đường ống này. Hiện nay, đang đặt ra yêu cầu bức thiết phải xây dựng đường ống Nam Côn Sơn 2 để vận chuyển, xử lý khí từ nhiều mỏ về bờ từ năm 2018.

Hệ thống khí thứ 3 mang tên PM3-Cà Mau được hoàn thành tháng 4/2007, khai thác khí trên khu vực chồng lấn giữa Việt Nam và Malaysia, vận chuyển bằng đường ống dài hơn 300km đã hình thành nên cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau với công suất 2 tỷ m³ khí/năm; góp phần bù đắp sáng đất U Minh và đổi thay cả vùng Tây Nam Bộ.

Hệ thống khí thứ 4: Hàm Rồng - Thái Bình với công suất 500 triệu m³ khí/năm mới vận hành từ tháng 8/2015, phục vụ cho những khu công nghiệp tại Thái Bình và các tỉnh lân cận, mở đường cho việc phát triển khí tại miền Bắc.

Ngoài 4 hệ thống khí trên, dòng khí từ biển khơi còn giúp hình thành hệ thống kho chứa condensate, LPG khổng lồ; hệ thống cung cấp khí CNG (một loại nhiên liệu sạch thay thế cho xăng, dầu DO, FO), khí thấp áp, CNG, LPG, ống thép... trên khắp mọi miền đất nước.

Nhìn trên thềm lục địa và các vùng biển Việt Nam, nước ta có tới 8 bể trầm tích dầu khí. So với “dầu”, ngành công nghiệp khí đã thực sự đi trước khí đến nay, khai thác ở 4/8 bể khí. PV GAS còn đặt mục tiêu vươn ra thị trường quốc tế, vươn lên hàng thứ 4 khu vực ASEAN và có tên trong các tập đoàn khí mạnh của châu Á.

Những “nhà máy điện Hòa Bình” ở phía Nam Tổ quốc

Còn nhớ, khi sự cố đường ống dẫn khí PM3 xảy ra đầu năm 2014, một tổ máy của Nhà máy Điện Ô Môn, 3 tổ máy turbine khí của các nhà máy điện Cà Mau phải chuyển sang chạy bằng dầu DO, chỉ riêng tiền phát sinh đã lên tới 70 tỷ đồng/ngày cũng đủ thấy tầm quan trọng của khí lớn như thế nào đối với an ninh năng lượng. Theo ông Nguyễn Mậu Dũng, Phó tổng giám đốc PV GAS, tính ra, chỉ riêng việc đưa khí vào sử dụng thay thế dầu DO để sản xuất điện đã tiết kiệm cho đất nước khoản ngoại tệ gần 10 tỷ USD từ chênh lệch giữa giá khí và giá dầu DO.

Chính nhờ các đường ống dẫn khí mà dải đất phía Nam của Tổ quốc hầu như chưa có nhà máy điện đã hình thành ở Bà Rịa - Vũng Tàu và Cà Mau 2 trung tâm sản xuất điện năng lớn nhất nước. Ông Hồ Tuấn Kiệt, Phó Giám đốc Công ty Điện lực Dầu

khí Cà Mau cho biết, tuy “sinh sau đẻ muộn” nhưng 2 nhà máy điện dầu khí ở Cà Mau đã mang lại công suất tương đương Nhà máy Thủy điện Hòa Bình ở phía Nam Tổ quốc, chiếm 7% tổng sản lượng điện quốc gia. Nhìn xa hơn thì Dự án Khí - Điện - Đạm Cà Mau cùng với Dự án khí Lô B-Ô Môn đưa khí từ biển Tây đến tổ hợp các nhà máy điện ở Ô Môn (Cần Thơ) sẽ đưa Đồng bằng sông Cửu Long thành một trung tâm năng lượng của Việt Nam.

Hướng tới đầu tư “thượng nguồn”

Khí đã về đất liền nhưng công việc trước mắt là phải xây dựng cho nhanh Nhà máy Xử lý Khí Cà Mau. Chuyện là, hóa ra lâu nay, dù đã có cả tổ hợp Khí - Điện - Đạm Cà Mau, nhưng theo ông Nguyễn Quang Huy, Phó trưởng Phòng Kỹ thuật Ban Quản lý Dự án Nhà máy Xử lý Khí Cà Mau, nhiều phần khí có giá trị cao vẫn chưa được tách ra khai thác “tinh” mà mới xử lý thô, giá trị gia tăng chưa cao. Hiện dự án được phê duyệt từ năm 2011 nhưng đến năm 2015 mới khởi công và theo dự kiến, đến mùa hè năm 2017 mới đi vào hoạt động. Ông Huy cho hay, chậm một ngày sẽ lãng phí hàng trăm nghìn USD do khí “tinh” chưa được bóc tách.

Đó cũng là trăn trở của những người “đần khí”. “Nếu chỉ làm cái việc hút khí rồi tải về ống đem bán thì vẫn chưa tối ưu mà cần làm từ A đến Z. Phải phát triển một ngành công nghiệp khí hoàn thiện. Không chỉ vận chuyển, xử lý rồi mang bán như hiện nay mà phải trở thành chủ đầu tư, tự đầu tư, khai thác các mỏ khí, không chỉ ở Việt Nam mà ở nhiều nơi trên thế giới. Không chỉ thu gom, sơ chế mà phải tinh chế ra nhiều sản phẩm. Không chỉ chế biến mà phải chế biến sâu - tàng trữ - dịch vụ - kinh doanh, tham gia hoạt động đầu tư thượng nguồn, đóng vai trò chủ đạo trong ngành công nghiệp khí” - ông Lê Như Linh nói. Sẽ có nhiều sản phẩm mới đến tận căn bếp hay chiếc xe của mỗi gia đình như khí thiên nhiên nén CNG, sạch và rẻ hơn so với xăng, dầu đến 30%. Hiện đã có hơn 250 phương tiện giao thông dùng CNG ở TP Hồ Chí Minh và Vũng Tàu.

Nói không ngoa thì chính công nghiệp khí đã phá vỡ một phần thể độc quyền của ngành điện lực. Ngành công nghiệp khí tuy “sinh sau đẻ muộn” nhưng đã làm được rất nhiều điều lớn lao. Như một mũi xung kích, các dòng khí từ biển khơi đã thổi luồng sinh khí không nhỏ vào con tàu đổi mới... *

CÔNG ĐOÀN PVFCCO:

TẬP HUẤN VỀ CÔNG TÁC TÀI CHÍNH VÀ TỔ CHỨC HỘI NGHỊ BCH CÔNG ĐOÀN MỞ RỘNG

XUÂN PHONG
 Chủ tịch CĐ PVFCCo



Hội nghị BCH Công đoàn PVFCCo mở rộng - kỳ họp thứ 15

Trong hai ngày 22 và 23/4/2016, tại Bến Tre, Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã tiến hành tổ chức Hội nghị tập huấn về công tác tài chính cho đội ngũ cán bộ tài chính Công đoàn Tổng công ty (TCT); đồng thời tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành (BCH) Công đoàn mở rộng - kỳ họp thứ 15.

Tham dự hội nghị có đ/c Lê Văn Quốc Việt - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc PVFCCo, đ/c Nguyễn Ngọc Anh - Phó Ban Tài chính Công đoàn Dầu khí tham gia hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác tài chính của Công đoàn PVFCCo; các đ/c là Ủy viên BCH CĐ TCT, Chủ tịch các Công đoàn CSTV, cán bộ tài chính và chuyên trách công đoàn.

Hội nghị đã nghe ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo PVFCCo; đồng thời đánh giá kết quả thực hiện công tác công đoàn và phong trào công nhân lao động của CĐ PVFCCo trong 4

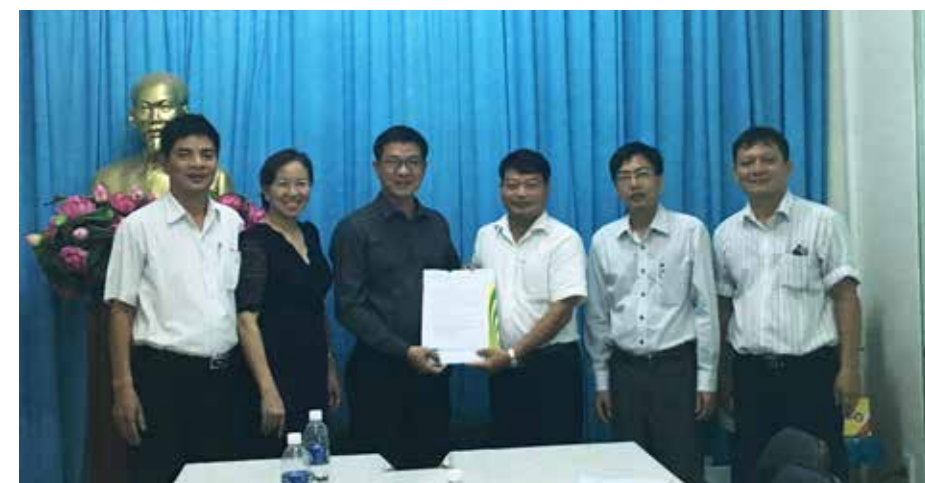
tháng đầu năm 2016, triển khai nhiệm vụ trọng tâm 2 tháng còn lại của quý II/2016. Hội nghị đã thảo luận các giải pháp thực hiện kế hoạch hoạt động trong Tháng Công nhân (tháng 5/2016), triển khai các hoạt động thể thao chào mừng Ngày Thống nhất đất nước và Quốc tế Lao động 1/5; đồng thời triển khai nội dung đối thoại với người lao động.

Tại Hội nghị, nhằm cụ thể hóa việc thực hiện Nghị quyết 13-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn, kế hoạch số 178/KH-CDDK của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Kế hoạch số 168 - KH/ĐU ngày 1/2/2016 của Ban Thường

vụ Đảng ủy TCT về “Triển khai thực hiện công tác tăng cường tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực của Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí”; các Công đoàn CSTV đã cam kết quyết tâm thực hiện phong trào thi đua, tích cực phát huy các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong sản xuất kinh doanh, quản lý và đầu tư để hạ giá thành sản phẩm, nâng cao năng suất lao động và năng lực cạnh tranh tới toàn thể người lao động; trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”; đồng thời cam kết đăng ký thực hiện ít nhất 100 sáng kiến trong năm 2016. *



Nhận Chứng nhận đăng ký sáng kiến năm 2016



Trao quyết định bàn giao Công đoàn SBD



Học viên trao đổi tại Hội nghị tập huấn về công tác tài chính cho đội ngũ cán bộ tài chính Công đoàn TCT

CÔNG ĐOÀN PVD RILLING:

GIỮ VỮNG NIỀM TIN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

ĐOÀN HUY TOÀN
CD PV Drilling



Đ/c Hồ Trọng Thoán, UVTV CĐ DKVN, Chủ tịch CĐ PV Drilling tặng hoa chúc mừng Ban nữ công Tổng Công ty

Giữ vững niềm tin

Bước vào năm 2016, hoạt động sản xuất kinh doanh của ngành dầu khí do ảnh hưởng từ thực trạng giá dầu giảm sâu, ngay trong quý I/2016, Ban lãnh đạo Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) và Công đoàn Tổng công ty đã và đang tập trung tìm mọi giải pháp nhằm tìm kiếm việc làm cho số lao động hiện có, bảo đảm có thu nhập để duy trì nguồn lao động, chờ cơ hội tiếp tục phát triển sản xuất kinh doanh. Có thể thấy, hơn lúc nào hết, việc chăm lo đời sống của người lao động là một trong những nhiệm vụ quan trọng mà Tổng công ty đã tập trung thực hiện trong quý I vừa qua.

Tuy nhiên, trong khó khăn, thử thách thì Ban lãnh đạo và Công đoàn Tổng công ty luôn quan tâm và chăm

lo đầy đủ đời sống vật chất, tinh thần của người lao động. Đặc biệt trong dịp tết Nguyên đán, lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam, lãnh đạo Tổng công ty và Công đoàn Tổng công ty đã tổ chức thăm, chúc tết và tặng quà người lao động PVD rilling làm việc tại TP Vũng Tàu. Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã hỗ trợ người lao động PVD rilling nghỉ chờ việc quá 3 tháng với tổng số tiền 130 triệu đồng, trao 10 suất quà cho 10 chị em nữ PV Drilling có hoàn cảnh khó khăn. Đồng thời, Công đoàn PV Drilling còn tổ chức gói bánh chưng, tặng 300 suất quà tết cho người lao động đang nghỉ chờ việc, tặng 10 suất quà (mỗi suất 1 triệu đồng) cho chị em nữ công nhân viên chức khó khăn trong dịp tết, với tổng số tiền 221.000.000 đồng. Ngoài ra, Công đoàn Tổng công ty đã thăm và tặng quà tết cho 17 đơn vị trực thuộc PV Drilling với số tiền 45.900.000 đồng.

Theo đồng chí Hồ Trọng Thoán - Chủ tịch Công đoàn PV Drilling cho biết, các Công đoàn cơ sở thành viên cũng tổ chức những hoạt động khác hướng về người lao động như Công đoàn Xí nghiệp Điều hành khoan, Công đoàn Khối Văn phòng Tổng Công ty cũng đã tổ chức quyên góp 254,5 triệu đồng giúp đỡ chị Phạm Thị Ngọc Vân bị bệnh hiểm nghèo. Công đoàn Công ty Thương mại và Dịch vụ kỹ thuật khoan Dầu khí (PVD Tech) tổ chức tặng 33 suất quà (2,5 triệu đồng/suất) cho 33 gia đình CNVC-LĐ khó khăn trong dịp tết Bính Thân 2016, với số tiền 82,5 triệu đồng. Như vậy, tổng số tiền Công đoàn đã chi cho các hoạt động trên trong dịp tết Bính Thân là 603.900.000 đồng, trong đó đoàn viên công đoàn đóng góp 254,5 triệu đồng.

Bên cạnh việc chăm lo toàn diện đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động trong giai đoạn khó khăn, Tổng công ty và Công đoàn Tổng công ty cũng tích cực đẩy mạnh các hoạt động từ thiện xã hội trong quý I/2016 như: Tham gia chương trình “Mùa xuân biển đảo” cùng với Nhà Văn Thanh niên thăm, giao lưu và tặng quà các đơn vị quân đội: Lữ đoàn 171 vùng 4 hải quân, Nhà giàn DK1, Cảnh sát biển Vùng 3, Đồn biên phòng tại Vũng Tàu; Giao cho Đoàn Thanh niên, Công đoàn Khối Văn phòng Tổng công ty, Công đoàn PVD Logging tổ chức thăm và tặng quà cho đồng bào nghèo theo chương trình “Mùa xuân biên giới”, tặng quà cho các cháu học sinh Trường Đăng Hà, huyện Bù Đăng, tỉnh Bình Phước; Tham gia cùng Báo Năng lượng Mới thăm và tặng quà gồm hàng hóa nhu yếu phẩm cho đồng bào, học sinh nghèo huyện Tuấn Giáo, Điện Biên với số tiền 100 triệu đồng; Thăm và tặng áo ấm cho các cháu học sinh Trường tiểu học Thụy Trường, huyện Thái Thụy và Trường tiểu học Đình Phùng, Kiến Xương, Thái Bình, với số tiền gần 80 triệu đồng.

Cũng trong quý I/2016, Công đoàn Tổng công ty cũng có rất nhiều hoạt động thiết thực để tuyên truyền các ngày kỷ niệm lớn, các hoạt động trong Ngày Quốc tế phụ nữ; tổ chức triển khai và tuyên truyền rộng rãi trong cán bộ, đoàn viên, CNVC-LĐ

mục đích, ý nghĩa và tầm quan trọng của Tuần lễ Quốc gia An toàn vệ sinh lao động, Phòng chống cháy nổ lần thứ 18 do Tập đoàn - Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức, tạo ý thức tự giác đối với người lao động về công tác an toàn. Tuyên truyền về phòng chống tác hại của thuốc lá và khen thưởng nhân rộng các điển hình về công tác an toàn, phòng chống cháy nổ. Đặc biệt, công đoàn đã cùng với lãnh đạo Tổng công ty ban hành văn bản về việc thực hiện hành động chia sẻ khó khăn với đơn vị, kêu gọi toàn thể CNVC-LĐ đồng lòng và đoàn kết cùng vượt qua giai đoạn khó khăn chung hiện nay.

Vượt qua thử thách

Từ những hoạt động đó, kết luận tại Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng Công đoàn Tổng công ty kỳ họp thứ X, khóa V, đồng chí Hồ Trọng Thoán đã đánh giá cao và ghi nhận những kết quả nổi bật trong hoạt động Công đoàn Tổng công ty và các công đoàn cơ sở thành viên trong quý I vừa qua.

Phát biểu tại Hội nghị tổng kết công tác công đoàn quý I/2016, đồng chí Đỗ Văn Khanh, Chủ tịch HĐQT PV Drilling đã biểu dương những nỗ lực của Công đoàn Tổng công ty và các công đoàn cơ sở thành viên đã chăm lo rất tốt đời sống người lao động trong thời gian qua. Đồng thời, đồng chí Đỗ Văn Khanh cũng yêu cầu công đoàn phải nỗ lực hơn nữa, sát cánh cùng với ban lãnh đạo đơn vị tìm giải pháp để bảo đảm việc làm, hỗ trợ người lao động, khuyến khích mỗi người lao động phải nghiên cứu và có những sáng kiến, đề xuất, hiến kế cho đơn vị, nhất là tìm kiếm công việc dịch vụ.

Căn cứ thực tiễn phong trào công nhân lao động và hoạt động công đoàn quý I/2016; căn cứ Nghị quyết Hội nghị lần thứ IX Ban Chấp hành Công đoàn PV Drilling, khóa V; căn cứ những ý kiến chỉ đạo của Ban lãnh đạo PV Drilling và những ý kiến đóng góp của các đại biểu, Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng Công đoàn PV Drilling kỳ họp thứ X đã thông qua nghị quyết với 10 nhiệm vụ công tác trọng tâm thực hiện trong quý II và 17 nhiệm vụ trọng tâm công tác công đoàn đến hết năm 2016. Trong đó có 3 nhiệm vụ quan trọng nhất, là phát

động thi đua trong cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động tích cực chia sẻ những khó khăn với Tổng công ty, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh theo kế hoạch được Tập đoàn giao. Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, kiên quyết không để xảy ra tai nạn lao động, cháy nổ làm thiệt hại tài sản, ảnh hưởng đến sản xuất và tâm lý của người lao động... Đồng thời tổ chức tập huấn mạng lưới An toàn - Vệ sinh viên các cấp tổng công ty. Tổ chức quán triệt các Nghị quyết, chỉ thị của Đảng và các Nghị quyết của công đoàn cấp trên; phổ biến các văn bản pháp luật cũng như các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan trực tiếp đến người lao động... Tiếp tục phát huy vai trò Công đoàn trong công tác thương lượng, sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể và tăng cường giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, các chế độ chính sách của Nhà nước đối với người lao động, bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của người lao động trong toàn tổng công ty. Trong công tác ASXH sẽ tập trung chăm lo cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong toàn tổng công ty. Kịp thời hỗ trợ khi người lao động gặp khó khăn, ốm đau, hoạn nạn... bảo đảm chính sách phúc lợi của PV Drilling được thực hiện một cách kịp thời, thiết thực, công bằng và hiệu quả.

Song song với các hoạt động thiết thực thì công đoàn PV Drilling sẽ tổ chức các phong trào văn hóa, thể thao, các ngày lễ kỷ niệm của đất nước, các phong trào CNVC-LĐ trong năm 2016 một cách tiết kiệm, nhưng vẫn mang đậm nét văn hóa của doanh nghiệp, văn hóa dầu khí hướng về người lao động; cùng với đó là nhiều nhiệm vụ quan trọng khác.

Dù phía trước có nhiều khó khăn, thử thách, tuy nhiên, với sự nhất trí đồng lòng và quyết tâm của Ban lãnh đạo, Công đoàn Tổng công ty và các đơn vị trực thuộc thì PV Drilling sẽ từng bước vượt qua khó khăn, hoàn thành các kế hoạch trong năm 2016.

*

CÔNG ĐOÀN PVCFC:

ĐẠM CÀ MAU ĐỘT PHÁ TRONG SÁNG TẠO

ĐẶNG THIỆU ÍCH

Phó Chủ tịch CĐ PVCFC

Mỗi khi có dịp đến thăm các công trình trọng điểm của ngành, động lại trong chúng tôi luôn là sự ngưỡng mộ về một niềm đam mê, tinh thần hăng say lao động của những người con Dầu khí. Trong đó không thể không kể đến sự nhiệt huyết, năng động, sáng tạo như đã trở thành một nét "văn hóa" của ngành Dầu khí Việt Nam.



"Sáng tạo không ngừng" là một phần của nét văn hóa doanh nghiệp mang đậm bản sắc PVCFC

Lao động sáng tạo luôn là nhu cầu cấp thiết. Bởi lẽ, tất cả các nghiên cứu, sáng kiến đều xuất phát, nảy sinh từ yêu cầu sản xuất, kinh doanh của tất cả các ngành nghề. Chính vì vậy, trong nhiều năm qua, phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được xác định là một trong những hoạt động trọng tâm ở tất cả các đơn vị trực thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, tạo thành một nét văn hóa mang đậm "tinh thần Dầu khí".

Tại Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC), kế thừa truyền thống sáng kiến cải tiến từ Ban Quản lý Dự án Khí - Điện - Đạm Cà Mau, sau 5 năm kể từ khi đi vào hoạt động, ngoài việc tiếp tục đẩy mạnh hoạt động của Hội đồng khoa học công ty, PVCFC đã tổ chức nhiều cuộc thi khuyến khích tinh thần sáng tạo, ban tổ chức xét duyệt và công nhận gần 600 sáng kiến, cải tiến kỹ thuật mang lại lợi ích đáng kể về kinh tế cho công ty.

Ngay từ những ngày đầu thành lập còn gặp nhiều khó khăn, đội ngũ CBCNV PVCFC phải đảm nhiệm nhiều vai trò, những nhiệm vụ nghiên cứu khoa học, ứng dụng các sáng kiến vào sản xuất kinh doanh luôn được ban lãnh đạo PVCFC khuyến khích đầu tư, phát triển. Trong quá trình xây dựng, lắp đặt thiết bị chạy thử Nhà máy Đạm Cà Mau, hoạt động nghiên cứu khoa học và sáng kiến, sáng chế ở PVCFC đã bắt đầu sôi động. Nhà máy Đạm Cà Mau luôn được đánh giá là nơi có phong trào sáng kiến phát triển mạnh nhất, có tính ứng dụng cao của PVCFC. Ngoài những sáng kiến làm lợi hàng chục tỷ đồng (quy đổi) còn

có những sáng kiến góp phần cải tiến môi trường làm việc, làm gia tăng tuổi thọ thiết bị, máy móc, tiết kiệm chi phí, đảm bảo an toàn. Những sáng kiến, cải tiến kỹ thuật hầu hết đều do các kỹ sư trẻ trực tiếp vận hành, bảo dưỡng nghiên cứu, để xuất... nhằm đưa ra các giải pháp khắc phục các lỗi về máy móc thiết bị, tối ưu hóa các thông số công nghệ trong công tác bảo dưỡng, vận hành.

Để có những sáng kiến tiết kiệm hàng trăm tỷ đồng cho công ty, cho Tập đoàn, Ban lãnh đạo PVCFC nhận thức sâu sắc về vai trò nhân tố con người là yếu tố quyết định của mọi thắng lợi. Do đó, trong định hướng phát triển của mình, PVCFC luôn chủ trương xây dựng đội ngũ lao động có trình độ cao, tác phong công nghiệp, kỷ luật nghiêm ngặt, chủ động tiếp thu, đủ khả năng nghiên cứu, triển khai ứng dụng, làm chủ công nghệ hiện đại... Và hơn hết là khơi dậy được tinh thần đam mê sáng tạo ở mỗi CBCNV.

Ban lãnh đạo PVCFC cho rằng, để kích thích tính sáng tạo tiềm ẩn trong mỗi CBCNV không gì tốt hơn là truyền "lửa" cho họ bằng một bầu không khí thi đua sôi nổi, chứ không đơn thuần chỉ là kêu gọi, khuyến khích các đơn vị, cá nhân tích cực tham gia phong trào.

Với hướng đi đó, từ đầu năm 2015, Ban lãnh đạo PVCFC bắt đầu phát động cuộc thi sáng tạo "Eureka". Cuộc thi được xem là cột mốc đánh dấu bước khởi đầu cho hành trình lan tỏa tinh thần "Sáng tạo là không giới hạn" đến toàn thể CBCNV PVCFC trong tất cả các hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty như quản lý, kinh

doanh, kỹ thuật công nghệ, an toàn PCCC và môi trường...

Chia sẻ về mục đích của cuộc thi, Phó Tổng giám đốc PVCFC Văn Tiến Thanh - Giám đốc Nhà máy Đạm Cà Mau nhấn mạnh: "Xuyên suốt quá trình hình thành và phát triển, đặc biệt là trong giai đoạn tăng tốc, PVCFC luôn chú trọng thu hút và áp dụng triển khai nhiều ý tưởng, sáng kiến, sáng chế của CBCNV ở tất cả các bộ phận, từ những người công nhân cho đến cán bộ quản lý. Ở một khía cạnh khác, cuộc thi còn hướng đến việc góp phần xây dựng một văn hóa doanh nghiệp bền vững, tôn trọng sự khác biệt, tinh thần đam mê sáng tạo được khích lệ tối đa".

Ngay trong giai đoạn đầu, BTC Eureka đã chủ trương triển khai mạnh mẽ các hoạt động truyền thông cho cuộc thi dưới nhiều hình thức phong phú. Từ những công cụ mang tính trực quan đến các chương trình kích hoạt trực tiếp như hội thảo chuyên đề sáng tạo, hội thảo giới thiệu các ý tưởng khả thi,... tất cả từng bước trở thành sự cộng hưởng tích cực, gia tăng tính thu hút của cuộc thi đến từng CBCNV không kể vị trí, chức vụ.

Tuy lần đầu được phát động và chỉ kéo dài trong quý I/2015, sau 3 tháng triển khai với quy trình thẩm định và đánh giá chặt chẽ, Ban Tổ chức Eureka đã tiếp nhận được 679 ý tưởng. Kết quả đã có 591 ý tưởng được công nhận, trong đó có 239 ý tưởng được Hội đồng Khoa học - Công nghệ PVCFC ưu tiên xem xét, triển khai áp dụng ngay vào thực tế. Các ý tưởng còn lại được tiếp tục đầu tư nghiên cứu để phát triển thành các sáng kiến, sáng chế có giá trị thực tiễn, mang lại những lợi ích về kinh tế, kỹ thuật, an toàn và môi trường, phục vụ tối đa cho hoạt động sản xuất kinh doanh.

Tiếp tục kế thừa sự thành công của phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật ở công ty, đặc biệt là kết quả khả quan mà Eureka năm đầu tiên mang lại, cuối năm 2015, Ban Kinh doanh truyền thông của PVCFC đã tiến hành triển khai cuộc thi "PVCFC Eureka phiên bản kinh doanh". Đây là cuộc thi sáng tạo về lĩnh vực kinh doanh đầu tiên của PVCFC, có thể xem là bước đột phá mới của phong trào phát huy sáng kiến từ trước đến nay, không còn gói gọn trong lĩnh vực sản xuất, kỹ thuật,... mà còn phát triển các ý tưởng sáng tạo, khác biệt, đột phá, thực tiễn



Ông Phan Đình Đức - Thành viên HĐTV Tập Đoàn Dầu Khí Việt Nam trao giải Nhất cho tác giả Nguyễn Thị Dung tại cuộc thi PVCFC Eureka 2015



Lễ trao giải cuộc thi PVCFC Eureka

trong lĩnh vực kinh doanh, tiếp thị truyền thông của PVCFC.

Cuộc thi đã nhận được sự quan tâm và tham gia tích cực của toàn thể CBCNV PVCFC, kể cả các cán bộ kỹ thuật ở Nhà máy Đạm Cà Mau. Với góc nhìn đa dạng từ tiếp thị truyền thông, phát triển hệ thống phân phối, kinh doanh dịch vụ, chăm sóc khách hàng, đến công tác quản trị, tài chính, nhân sự... "PVCFC Eureka phiên bản kinh doanh" đã thu về hơn 120 ý tưởng độc đáo, sáng tạo.

Ông Hoàng Trọng Dũng, Phó Tổng giám đốc PVCFC, cũng là Trưởng Ban giám khảo cuộc thi cho biết, để đánh giá được chính xác và toàn diện một số lượng lớn các ý tưởng phức tạp ở nhiều lĩnh vực, Hội đồng Ban Giám khảo đã xây dựng và thẩm định dựa trên các tiêu chí cụ thể, rõ ràng như: Nội dung & Hình thức trình bày, Tính khả thi, Có hiệu quả kinh tế - xã hội cụ thể.

Bằng thái độ chuẩn bị kỹ lưỡng, am hiểu chuyên môn, mỗi ý tưởng đều được các tác giả trình bày sáng tạo, chi tiết hóa về phương án thực

hiện từ nhân sự tham gia, tiến độ đến kinh phí triển khai... Tất cả đều là những góc nhìn mới lạ, thực tiễn không chỉ về hoạt động sản xuất kinh doanh của PVCFC mà còn giúp ích cho nền nông nghiệp nước nhà.

Tổng giám đốc PVCFC Ông Bùi Minh Tiến khẳng định: "Trong thời gian tới, BTC sẽ tiến hành đánh giá chi tiết và quyết định lựa chọn và đầu tư kinh phí triển khai vào thực tế đối với các ý tưởng lọt vào vòng chung kết. Trong đó, một ý tưởng được lựa chọn có thể được lồng ghép, củng cố bởi các ý tưởng khác trong cuộc thi, nhằm áp dụng giải pháp hiệu quả nhất cho hoạt động kinh doanh của PVCFC. Không chỉ trong khuôn khổ những cuộc thi mà cả trong đời sống sinh hoạt, làm việc hàng ngày, bất cứ ý tưởng mới nào của CBCNV cũng đều được ghi nhận và biểu dương. Hy vọng với sự hỗ trợ của Ban lãnh đạo, các CBCNV vẫn sẽ tiếp tục nâng cao tinh thần "Sáng tạo là không giới hạn", làm nên một nét văn hóa đặc sắc, riêng biệt của PVCFC". *

CÔNG ĐOÀN PVEP:

SỨC MẠNH TỪ ĐỐI THOẠI

VƯƠNG TÂM



Sau khi Nghị định 60/NĐ-CP được ban hành năm 2013, lãnh đạo PVEP đã đề nghị công đoàn đưa vào chương trình hội nghị người lao động (NLĐ) hằng năm và đã triển khai thực hiện một cách có hiệu quả. Tổ đại diện đối thoại của NLĐ được bầu do Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò và Khai thác Dầu khí Việt Nam (PVEP) trực tiếp phụ trách đã và đang được hoàn thiện phù hợp với tình hình thực tế, đã phối hợp tốt với chính quyền mà trực tiếp là Tổng giám đốc để tiến hành đối thoại định kỳ.

Người lao động PVEP trên các giàn khoan

Quan hệ lao động hài hòa

Mục tiêu của đối thoại tại nơi làm việc là nhằm trao đổi thông tin, thông báo kế hoạch, kết quả sản xuất kinh doanh, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của NLĐ, tuyên truyền luật pháp, chế độ chính sách mới. Để làm được điều này, trước tiên, việc đối thoại phải xây dựng được quy chế đối thoại và phải bám sát nội dung của Nghị định 60/NĐ-CP cũng như tình hình thực tế tại doanh nghiệp.

Đối thoại tại nơi làm việc phải trên nguyên tắc thiện chí, bình đẳng, hợp tác, công khai và minh bạch, tập trung vào các nội dung như tình hình sản xuất kinh doanh; việc thực hiện hợp đồng lao động; thỏa ước lao động tập thể; điều kiện làm việc... cũng như các nội dung khác mà hai bên cùng quan tâm.

Đối thoại với người sử dụng lao động không ngoài mục đích hướng đến mục tiêu lâu dài là xây dựng quan

hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và việc làm, thu nhập, đời sống của NLĐ. Vì vậy, người tham gia đối thoại đại diện cho NLĐ phải là những người có năng lực, trình độ, hiểu biết và có kiến thức về Luật Lao động, Luật Công đoàn, có khả năng thuyết trình, thuyết phục hoặc phản biện mang tính xây dựng để cuộc đối thoại đạt kết quả mong muốn.

Thêm vào đó việc chuẩn bị nội dung đối thoại cũng rất quan trọng, Công đoàn phải tổ chức tốt việc lấy ý kiến NLĐ về những nội dung cần đưa ra đối thoại để tổng hợp ý kiến tham gia trước khi đối thoại. Những nội dung mới phát sinh cần trao đổi thống nhất với người sử dụng lao động trước khi diễn ra đối thoại và khi kết thúc buổi đối thoại cần phải có biên bản đối thoại ghi rõ nội dung nào đã thống nhất, biện pháp thực

hiện, những nội dung còn có ý kiến khác nhau chưa thống nhất cần bàn bạc giải quyết tiếp...

Tất cả những điều đó tạo nên sự hài hòa những mong muốn của NLĐ, người sử dụng lao động; đồng thời tạo nên sự minh bạch, giảm sự hiểu lầm hoặc hiểu chưa đúng và xây dựng lòng tin giữa NLĐ và người sử dụng lao động, khuyến khích NLĐ yên tâm làm việc đem lại hiệu quả cao và gắn bó với doanh nghiệp hơn. Đó là giải pháp tốt nhất nhằm tháo gỡ những xích mích trong quan hệ lao động, tránh những hậu quả về tranh chấp lao động, đơn thư khiếu kiện trong doanh nghiệp, góp phần tạo nên mối quan hệ tốt đẹp giữa NLĐ và người sử dụng lao động đồng nghĩa với việc xây dựng mối quan hệ hài hòa ổn định và phát triển tại doanh nghiệp.

Trước mỗi kỳ đối thoại Công đoàn PVEP đều lấy ý kiến đóng góp rộng rãi từ tất cả các công đoàn cơ sở, công

đoàn cơ sở thành viên, sau đó tổng hợp, chọn lọc những nội dung cơ bản, cần thiết phục vụ cho cuộc đối thoại và tùy theo tình hình công đoàn có thể tiến hành trao đổi trước với Tổng giám đốc trước khi đối thoại. Do vậy các cuộc đối thoại định kỳ giữa tổ đại diện NLĐ và Tổng giám đốc đều diễn ra trong một không khí thẳng thắn, cởi mở và bình đẳng.

Qua cuộc đối thoại, NLĐ trong PVEP nắm chắc được tình hình sản xuất kinh doanh, những thuận lợi khó khăn của PVEP trong từng giai đoạn đồng thời cũng biết rõ những giải pháp quyết định, những điểm gì mà công đoàn, tổ đại diện cùng Tổng giám đốc sẽ tiếp tục nghiên cứu, tìm biện pháp giải quyết do vậy NLĐ thêm tin tưởng vào công đoàn, vào tổ đại diện đối thoại mà họ bầu ra.

Qua 2 năm thực hiện quy chế đối thoại định kỳ, có thể nói tập thể cán bộ, nhân viên và NLĐ PVEP đã thu được những kết quả rất đáng tự hào: quy chế dân chủ cơ sở, sự công khai minh bạch trên mọi lĩnh vực được phát huy; NLĐ hăng hái thi đua trong lao động sản xuất, trong phong trào phát huy sáng kiến sáng chế cải tiến kỹ thuật và thực hành tiết kiệm do vậy trong những năm qua PVEP luôn hoàn thành và hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của Tập đoàn; danh hiệu “Anh hùng Lao động” và danh hiệu “Doanh nghiệp vì NLĐ” mà PVEP đã vinh dự đón nhận là minh chứng tiêu biểu nói lên

điều đó.

Kịp thời - hiệu quả

Vào thời điểm giá dầu thô giảm sâu và kéo dài, PVEP cũng như các doanh nghiệp thăm dò khai thác (E&P) dầu khí gặp rất nhiều khó khăn trong sản xuất kinh doanh. Từ đó các doanh nghiệp trên thế giới và cả Việt Nam đều lên kế hoạch tiết giảm chi phí sản xuất, dừng giãn các dự án thăm dò và khai thác dầu khí. Đặc biệt hàng ngàn lao động ngành Dầu khí có nguy cơ phải nghỉ việc, chờ việc. Trước tình hình đó, việc tổ chức đối thoại với NLĐ là sự cần thiết, đáp ứng nhu cầu chính đáng của NLĐ.

Ý thức được tình hình đó, ngày 4-3-2016, Công đoàn PVEP đã tổ chức Hội nghị đối thoại với NLĐ tại hai điểm cầu trực tuyến Hà Nội và TP Hồ Chí Minh. Lãnh đạo cùng toàn thể NLĐ PVEP đã tỏ rõ quyết tâm chung lưng đấu cật, không để bất cứ NLĐ nào mất việc làm.

Thay mặt lãnh đạo công ty, Tổng giám đốc Ngô Hữu Hải đã trả lời ngay lập tức những vấn đề mà NLĐ PVEP đưa ra; đồng thời đề ra nhiều giải pháp để giải quyết. Trong đó có những vấn đề liên quan trực tiếp tới NLĐ như giảm thu nhập thì phải giảm như thế nào, giảm bao nhiêu, lộ trình giảm thu nhập ra sao, nếu cả hai vợ chồng cùng làm tại PVEP thì công ty sẽ hỗ trợ tạo việc làm cho một trong hai để đảm bảo kinh tế gia đình hay không, vấn đề về bảo hiểm nhân thọ...



Người lao động PVEP tại giàn Đại Hùng 01



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha phát biểu tại Hội nghị

Tổng giám đốc đã giải đáp thỏa đáng 8 nhóm câu hỏi do Chủ tịch Công đoàn PVEP Nguyễn Văn Cư cùng đại diện NLĐ tại hai điểm cầu Hà Nội và TP Hồ Chí Minh đưa ra về mọi phương diện từ kế hoạch sản xuất kinh doanh, tài chính, an sinh xã hội, tiền lương, bảo hiểm, chế độ tiết kiệm của lãnh đạo, cần hỗ trợ của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam như thế nào và mục tiêu trong năm 2016 của PVEP.

Trước sức quy tụ lòng người của lãnh đạo PVEP, tập thể NLĐ tổng công ty đã bày tỏ quyết tâm chung lưng đấu cật, thắt chặt đoàn kết, tăng cường lao động sáng tạo, chấp nhận giảm thu nhập để không phải sa thải bất cứ một đồng nghiệp nào.

Có thể nói, việc đối thoại dựa trên nguyên tắc thiện chí, bình đẳng, hợp tác, công khai và minh bạch là một việc làm rất cần thiết để làm tăng sức mạnh, củng cố mối quan hệ lao động hài hòa giữa NLĐ và người sử dụng lao động trong doanh nghiệp, yếu tố quan trọng để đảm bảo sự thành công của doanh nghiệp.

Riêng tại PVEP, việc đối thoại định kỳ tại nơi làm việc thực sự đã mang lại dấu ấn đối với NLĐ, đó là sự phối hợp tốt với chính quyền để nắm thông tin chung về sản xuất kinh doanh, khó khăn và thuận lợi để từng bước giải quyết các kiến nghị, đề xuất hợp lý của NLĐ để NLĐ yên tâm cống hiến hết mình, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.*

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:

THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ THÔNG QUA ĐỐI THOẠI

HOÀNG PHÚC LONG
Ủy viên BTV CD Vietsovpetro

Thực hiện điều 63 của Bộ Luật Lao động và Nghị định 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ, ngày 29/11/2013 Vietsovpetro đã ban hành Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc và ngày 24/6/2014 ban hành Quy chế đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và nghiêm túc triển khai thực hiện theo đúng quy định. Trong thời gian qua Ban Chấp hành Công đoàn đã triển khai thu thập, tổng hợp ý kiến của người lao động, phối hợp tổ chức 5 lần đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức Hội nghị người lao động với sự tham gia trực tiếp của đồng chí Tổng Giám đốc, lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị liên quan và đại diện tập thể người lao động.



Hội nghị đối thoại định kỳ tại nơi làm việc lần 3 năm 2015

Đối thoại xã hội có lịch sử hình thành và phát triển khá lâu đời ở nhiều quốc gia trên thế giới, đặc biệt là những nước công nghiệp phát triển. Ở Việt Nam, Nghị định 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ về việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc quy định: “Đối thoại tại nơi làm việc là việc trao đổi trực tiếp giữa người sử dụng lao động với người lao động hoặc đại diện tập thể lao động với người sử dụng lao động nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết giữa người sử dụng lao động và người lao động để bảo đảm thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.” Qua đối thoại tại nơi làm việc, người lao động và người sử dụng lao động gần gũi, thân thiện, hiểu biết và tin tưởng nhau hơn. Hiểu được những tâm tư, nguyện vọng của người lao động, người sử dụng lao động tìm hướng giải quyết một cách thỏa đáng, kịp thời sửa chữa những thiếu sót có thể mắc phải trong khâu điều hành, quản

lý doanh nghiệp, đáp ứng những đòi hỏi hợp lý, chính đáng của người lao động. Người sử dụng lao động truyền đạt đến người lao động những thông tin đầy đủ, giúp họ hiểu thêm về tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, về tiền lương, tiền thưởng, các chế độ liên quan đến người lao động... Và một khi người lao động thỏa mãn những thông tin mà họ cần biết, họ sẽ an tâm, tự giác lao động, tích cực đóng góp trí tuệ, công sức, để không ngừng cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, nâng cao năng suất lao động và có thêm doanh thu tạo thêm thu nhập cho chính bản thân. Đồng thời, những kiến nghị, ý kiến đóng góp của người lao động, của tổ chức Công đoàn cũng là những thông tin rất hữu ích để người sử dụng lao động hoàn thiện công tác quản lý của mình.

Thực hiện điều 63 của Bộ Luật Lao động và Nghị định 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ, ngày 29/11/2013 Vietsovpetro đã ban hành Quy chế

dân chủ cơ sở tại nơi làm việc và ngày 24/6/2014 ban hành Quy chế đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và nghiêm túc triển khai thực hiện theo đúng quy định. Trong thời gian qua Ban Chấp hành Công đoàn đã triển khai thu thập, tổng hợp ý kiến của người lao động, phối hợp tổ chức 5 lần đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức Hội nghị người lao động với sự tham gia trực tiếp của đồng chí Tổng Giám đốc, lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị liên quan và đại diện tập thể người lao động. Tất cả những thắc mắc của người lao động đã được giải thích thỏa đáng, công khai và dân chủ; Những kiến nghị, đề xuất đã được Ban Tổng giám đốc ghi nhận và giải quyết kịp thời, tạo điều kiện để người lao động yên tâm làm việc; mối quan hệ giữa Người lao động - Công đoàn và Người sử dụng lao động ngày càng gắn bó, tin tưởng và thân thiện, qua đó góp phần đảm bảo cho Vietsovpetro tiếp tục ổn định và phát triển tốt hơn đặc biệt trong giai

đoạn khó khăn do giá dầu giảm sâu.

Thông qua hình thức đối thoại định kỳ, Vietsovpetro đã đạt được những kết quả cụ thể như: Vietsovpetro đã làm việc với Công ty Dịch vụ Bay miễn Nam rút ngắn thời gian chờ đợi tại sân bay xuống còn 1 giờ 30 phút; Điều chỉnh lịch đổi ca ra các công trình biển phù hợp, đảm bảo cho CBCNV có thể hoán đổi công cho nhau khi cần thiết; Hoàn chỉnh các thủ tục đào tạo và cấp chứng chỉ E-BOSIET của OPITO cho CBCNV làm công tác dịch vụ ngoài; Sắp xếp lại lịch học an toàn từ 4-6 ngày/người/năm xuống còn 2-4 ngày/người/năm (giảm 50% thời gian), nhưng vẫn đảm bảo đủ nội dung và kiến thức như trước đây; Hoàn thành việc chuyển trang web học thi an toàn ra ngoài (trang web nội bộ và trang web www.vietsov.com.vn đều có) để tất cả CBCNV thuận tiện trong việc ôn tập, thi thử về kiến thức an toàn; Thường xuyên kiểm tra định kỳ và kiểm tra đột xuất các bếp ăn trên các công trình biển và canteen trên công trình bờ của Vietsovpetro đảm bảo vệ sinh và an toàn thực phẩm phục vụ CBCNV; Diệt muỗi và diệt chuột theo định kỳ 2 lần/năm trước và sau mùa mưa và thực hiện theo yêu cầu đột xuất của khu vực dân cư, các bệnh liên quan đến côn trùng gây bệnh cũng được kiểm soát kỹ và xử lý nhanh nhất; Tiếp tục duy trì chính sách ưu đãi dành cho CBCNV Vietsovpetro và CBCNV trong ngành Dầu khí khi đi nghỉ dưỡng tại Khách sạn Vietsovpetro tại Đà Lạt và Khu nghỉ dưỡng Vietsovpetro tại Hồ Tràm - Xuyên Mộc; Sửa đổi bổ sung hợp đồng bảo hiểm tai nạn con người (PVI care) trong đó “Bỏ yêu cầu phải có xác nhận của cơ quan/chính quyền địa phương/công an trong mẫu Giấy yêu cầu trả tiền bảo hiểm” nhằm tiết kiệm thời gian cũng như thủ tục thanh toán nhanh gọn cho CBCNV; Thực hiện nâng lương chức danh cho 85 lao động từ mức 150 USD và 185 USD lên tương ứng là 185 USD và 225 USD; Đã kết hợp với Ngân hàng Vietcombank lắp đặt và đưa vào sử dụng máy ATM tại tòa nhà cao tầng của Xí nghiệp khoan & Sửa giếng để tạo điều kiện thuận lợi cũng như tiết kiệm thời gian cho CBCNV; Đã bố trí chỗ gửi xe thích hợp trong khuôn viên của các đơn vị và tổ chức trông giữ xe miễn phí cho CBCNV và khách đến làm việc, liên hệ công tác; Để tạo điều kiện và giúp đỡ, chăm lo sức khỏe cho CBCNV

trong giai đoạn mới nghỉ hưu nhưng chưa có thẻ bảo hiểm y tế đối với cán bộ hưu trí, Vietsovpetro đã cho phép Trung tâm Y tế khám và điều trị cho số CBCNV này đến khi nhận được thẻ bảo hiểm y tế mới; Hoàn thiện soạn thảo Quy trình, Sơ đồ vận chuyển người và hàng hóa trên công trình biển bằng tàu; Bầu ra 15 thành viên đại diện cho tập thể người lao động tham gia các cuộc đối thoại định kỳ năm 2016. Ngoài ra Ban Tổng giám đốc và các phòng, ban chức năng liên quan của Vietsovpetro đã giải thích và trả lời 27 câu hỏi liên quan đến chế độ, chính sách, pháp luật... mà người lao động đưa ra, trên cơ sở đó người lao động hiểu biết hơn về quyền và nghĩa vụ của mình đối với Vietsovpetro và trách nhiệm công dân đối với đất nước.

Năm 2016, Vietsovpetro tiếp tục phải đối mặt với rất nhiều khó khăn, thách thức, đặc biệt là về tài chính do giá dầu chưa có dấu hiệu phục hồi ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị, điều này chắc chắn có tác động đến tư tưởng của người lao động. Hơn lúc nào hết công tác nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động để phản ánh kịp thời với lãnh đạo các cấp, cũng như việc tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, giải pháp của Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc đến người lao động, để người lao động hiểu và ủng hộ, chia sẻ là việc làm cần hết sức quan tâm và tiếp tục thực hiện thông qua các cuộc đối thoại định kỳ.

Để các cuộc đối thoại định kỳ tiếp tục được diễn ra thành công, chất lượng và hiệu quả Công đoàn Vietsovpetro đã thực hiện tốt một số giải pháp sau:

Thứ nhất, nâng cao chất lượng việc tập hợp, thu thập thông tin từ đơn vị cơ sở: Khi nhận được thông tin, cần phải: Xác định được những thông tin nào có liên quan đến nội dung đối thoại; Kiểm tra kỹ nguồn thông tin, đảm bảo về độ chính xác và có căn cứ cần thiết; Lựa chọn các thông tin, số liệu có sức thuyết phục để sử dụng, loại trừ những thông tin sai lệch hoặc không có tính thuyết phục; Từ những thông tin thu thập được và đã có sự chọn lọc, Ban Chấp hành Công đoàn tập hợp, xây dựng nội dung đối thoại, sau đó Chủ tịch công đoàn cơ sở gửi nội dung đối thoại cho người sử dụng lao động và thông báo cho đại diện người lao động biết.

Thứ hai, nâng cao kỹ năng đối

thoại, thương lượng: Đòi hỏi các thành viên trước khi vào cuộc đối thoại phải nghiên cứu kỹ, hiểu cặn kẽ tinh thần của nội dung đối thoại và các chế độ, chính sách có liên quan; Nâng cao khả năng diễn đạt, trình bày các nội dung cũng như khi thực hiện phản biện; Đại diện của mỗi bên cần lắng nghe, tiếp nhận đầy đủ các thông tin khi trao đổi trong đối thoại; cân nhắc, xem xét các bằng chứng, các lý lẽ đưa ra có phù hợp với các văn bản quy định hay không, có phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị hay không và đặc biệt là có tính khả thi hay không? Nếu lắng nghe và tiếp nhận đầy đủ các thông tin từ phía người kiến nghị, người giải đáp sẽ là cơ hội tốt để cùng nhau thống nhất tìm ra các biện pháp, cách thức giải quyết các vấn đề đặt ra trong buổi đối thoại.

Thứ ba, kỹ năng tổ chức cuộc đối thoại: Nắm vững quy chế đối thoại, nội dung của cuộc đối thoại cũng như các nguyên tắc phải tuân thủ khi thực hiện đối thoại; Nắm vững quy định về tổ chức một cuộc đối thoại định kỳ, đó là: quyết định tổ chức cuộc đối thoại, thành phần tham gia đối thoại, địa điểm tổ chức đối thoại, thời gian tiến hành đối thoại cũng như các điều kiện vật chất cần thiết khác bảo đảm cho đối thoại.

Thứ tư, cách thức phối hợp điều hành cuộc đối thoại: Mỗi cuộc đối thoại được tổ chức đều có sự chuẩn bị đầy đủ các điều kiện theo quy định như nội dung đối thoại, địa điểm đối thoại, thời gian tổ chức đối thoại, thành phần của các bên tham gia... do đó, cần phải có sự phối hợp điều hành của các bên trong cuộc đối thoại. Công đoàn cơ sở sẽ phối hợp với người sử dụng lao động để cử ra thư ký ghi chép diễn tiến cuộc đối thoại, thống nhất cùng nhau bên nào trình bày trước, bên nào trình bày sau, cùng nhau trao đổi thông tin có liên quan tới nội dung cuộc đối thoại.

Việc tổ chức các cuộc đối thoại định kỳ với tinh thần đoàn kết, cởi mở, cầu thị sẽ đem lại những hiệu quả tích cực, có lợi cho người lao động và sự phát triển của đơn vị, đồng thời, qua đó cũng phát huy tốt chức năng tham gia quản lý doanh nghiệp của tổ chức công đoàn, nhất là trong thời điểm khó khăn hiện nay, do đó việc này cần được quan tâm thực hiện một cách nghiêm túc, có chất lượng. *

CÔNG ĐOÀN BIỂN ĐÔNG POC:

TRIỂN KHAI CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG NÂNG CAO VĂN HÓA AN TOÀN VÀ HIỆU QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH

LIÊN HẰNG

CD Biển Đông POC

Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (Biển Đông POC) vừa tổ chức thành công chương trình “Sơ kết quý I” (Company Meeting - 1st Quarter). Ngoài ý nghĩa là cuộc họp được thực hiện định kỳ mỗi quý thì kỳ họp lần này được tổ chức nhằm sơ kết kết quả thực hiện nhanh các chỉ đạo của cấp trên liên quan đến các giải pháp tiết giảm chi phí, đồng thời xây dựng và triển khai chương trình hành động “Vì sức khỏe cộng đồng, hãy nói KHÔNG với thực phẩm bẩn”.



Tổng Giám đốc và Chủ tịch Công đoàn, Trưởng phòng ATSKMT điều hành buổi Lễ

Tham dự buổi lễ có ông Trần Hồng Nam, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty cùng các đồng chí lãnh đạo Công ty; về phía Công đoàn có ông Nguyễn Đức Minh, Chủ tịch Công đoàn; và toàn thể CBNV Biển Đông POC.

Trong 3 tháng đầu năm 2016, Biển Đông POC đã hoàn thành rất tốt chỉ tiêu về công tác an toàn - sức khỏe - môi trường (ATSKMT). Trong quý I/2016, Biển Đông POC đã đạt 34.074 giờ công lao động an toàn với chỉ số tổng tỉ lệ thương tật được ghi nhận (TRIR) là 0,13 (so với mục tiêu là 0,3 trên 200.000 giờ công lao động) và tuyệt đối không có sự cố nào gây mất thời gian lao động (LTI) cũng như ảnh hưởng đến môi trường. Tính đến hết ngày 31/3/2016, Biển Đông POC đã đạt 1.840 ngày công lao động không xảy ra LTI.

Quý I cũng là quý đầu tiên Biển Đông POC áp dụng hình thức mới trong cuộc thi “An toàn quý” nhằm lan tỏa sâu rộng phong trào nhận thức về giá trị an toàn trước các nguy cơ tiềm ẩn rủi ro. Với khẩu hiệu và tiêu chí của đợt thi đua an toàn quý I là “Nhận dạng mối nguy về an toàn sức khỏe môi trường xung quanh chúng ta”, cuộc thi đã thu hút được 9 đội thi là 8 phòng chức năng (riêng “siêu phòng” Vận hành Khai thác đóng góp 2 đội thi) với sự tham gia của 237 CBNV. Cuộc thi được phát động từ sau

tết Âm lịch Bính Thân 2016, tính đến thời điểm một ngày trước khi diễn ra Hội nghị sơ kết, đã nhận được sự tham gia của hầu hết CBNV từ tất cả các phòng, ban, kết quả có: 25 bài luận; 13 khẩu hiệu (Slogan) và 1.183 thẻ nhận dạng mối nguy được ghi nhận (trung bình mỗi CBNV đóng góp 5 thẻ). Với thể lệ chấm giải công bằng và tiêu chí rõ ràng, Ban Giám khảo đã tìm ra 3 tập thể và 2 cá nhân đoạt giải, cụ thể như sau:

- Giải tập thể: Nhất (Phòng Tìm kiếm thăm dò - CNM); Nhì (Phòng Hành chính Tổ chức); Ba (Phòng Thương mại Hợp đồng).

- Giải cá nhân: Bài luận hay nhất (Trần Vũ Tùng); Khẩu hiệu hay nhất (Lê Thị Vũ Ngân).

- Giải khuyến khích (Bài luận) thuộc về các phòng: Hành chính Tổ chức; Tài chính Kế toán; Kế hoạch Dự án và Thương mại Hợp đồng.

Tổng kết cuộc thi, ông Phạm Văn Hiến - Phó phòng ATSKMT - cho biết, cuộc thi là một phong trào mang lại ý nghĩa lan tỏa sâu rộng đến tất cả CBNV giúp nâng cao ý thức an toàn từ chính những hành động nhỏ nhất hằng ngày, ngay trong mỗi gia đình cho đến Công ty và rộng hơn là góp phần vào an toàn chung của toàn xã hội. Nếu mỗi cá nhân không cầu thả trong bất kể hành động nào, biết phát huy tinh thần an toàn trong ở mọi nơi, mọi lúc thì xã hội

đã bớt đi rất nhiều tai nạn, sự cố mỗi ngày mà chính những điều này đang là một trong những nguyên nhân làm nhiều gia đình chất chồng đau khổ, xã hội nghèo nàn và tụt hậu... Trong cuộc thi có nhiều CBNV bằng sự say mê đã đóng góp những ý tưởng rất hay, nêu ra những tình huống là những bài học có giá trị cao và cũng rất nhiều tiểu luận dưới dạng bài viết, bài thơ,... thực sự là tâm huyết, trí tuệ, dày công nghiên cứu với nhiều chủ đề phong phú, đa dạng mang lại ý nghĩa giáo dục và tuyên truyền lớn.

Với chủ đề “Hãy nói KHÔNG với thực phẩm bẩn”, cuộc thi an toàn quý II được chính thức phát động từ ngày 1/4/2016 và kéo dài đến hết ngày 30/6/2016, chắc chắn sẽ thu hút được sự tham gia nhiệt tình của nhiều cá nhân và tập thể trong công ty vì đây là chủ đề vô cùng thiết thực với cuộc sống hằng ngày của mỗi CBNV và gia đình. Thể lệ cuộc thi cũng được công bố với thêm nhiều giải thưởng hấp dẫn (giải tuần, giải tháng, giải “phụ”...) để khích lệ và tôn vinh những đóng góp đặc sắc trên nhiều tiêu chí xét khác nhau, đó đều là những giải thưởng thực sự có giá trị cả về vật chất và tinh thần.

Trong khuôn khổ chương trình, công ty cũng đã mời hai khách mời tham gia trao đổi với CBNV về hai chủ đề đang được quan tâm. Bác sĩ của Phòng khám Care 1 trao đổi về chuyên đề sức khỏe, tóm tắt và nhận xét về tình hình chung trong đợt khám sức khỏe 2015 của toàn Công ty, đưa ra những xu hướng về sức khỏe cần sự lưu ý của CBNV để ngày một cải thiện tốt hơn. Ngoài ra, bác sĩ còn dành một thời lượng lớn để trao đổi về chủ đề “Cách thức phòng ngừa bệnh truyền nhiễm viêm gan do virus”. Khách mời thứ hai là chuyên gia thuế đến từ Cục Thuế TP HCM trao đổi về các điểm cập nhật mới trong Luật Thuế Thu nhập cá nhân và giải đáp thắc mắc cho người lao động.

Buổi lễ cũng tổng hợp kết quả sản xuất kinh doanh 3 tháng đầu năm, nêu bật những kết quả khả quan mà Biển Đông POC đã đạt được trong bối cảnh khó khăn chung, giá dầu thế giới sụt giảm liên tục. Ước tổng sản lượng khai thác đến hết quý I năm 2016 đạt khoảng 0,43 tỉ m³ khí tiêu chuẩn (tương ứng 130,8% so với kế hoạch quý I năm 2016, 28% kế hoạch năm và 155,9% so với cùng kỳ năm 2015) và 113,23 ngàn tấn Condensate (tương ứng 121,7% so với kế hoạch quý I năm 2016, 26,2% kế hoạch năm

và 187,7% so với cùng kỳ năm 2015); Hệ số làm việc của các giàn khai thác trong quý I/2016 ước đạt 97,8% (so với mục tiêu cả năm 2016 là 96%); Đây thực sự là những “con số biết nói” đầy ý nghĩa! Ngoài ra, các công tác địa chất, khoan và hoàn thiện giếng cũng đang được tiến hành theo kế hoạch đã được phê duyệt và đã hoàn thành việc bàn giao Hệ thống xuất khí 26 cho PV Gas vào ngày 16/3/2016 tạo cơ sở hoàn thiện Dự án Biển Đông 1 trong năm 2016.

Buổi Lễ cũng đã dành một thời lượng đáng kể để đại diện Phòng Hành chính Tổ chức cập nhật đến CBNV về các vấn đề nhân sự đã thực hiện được trong quý I. Trong bối cảnh tình hình chung về thị trường lao động cũng như dự báo về xu thế lương, nguồn nhân lực,... tại các công ty hoạt động trong lĩnh vực khâu đầu và trong khó khăn của nền kinh tế với giá dầu thế giới suy giảm nói chung, Biển Đông POC một mặt đã triển khai hàng loạt các biện pháp tiết giảm chi phí, nhưng mặt khác cũng đã hết sức cố gắng giữ được lợi ích cho người lao động. Để có được điều này, toàn thể Ban Lãnh đạo và Người Lao động của Biển Đông POC đã quán triệt sâu sắc tinh thần tiết kiệm, nâng cao hiệu quả công việc cũng như liên tục phát huy sáng kiến trong mọi hoạt động sản xuất của Công ty.

Tổng kết chương trình, ông Trần Hồng Nam - Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty đánh giá cao sự đóng góp của CBNV Biển Đông POC nói chung và đặc biệt biểu dương những gương điển hình trong việc giữ gìn ATSKMT, mang lại một môi trường làm việc thực sự an toàn cho mỗi CBNV dù ở bất cứ vị trí

công tác cũng như vị trí địa lý nào. Tổng giám đốc cũng đánh giá cao tinh thần đoàn kết, hăng hái thi đua và kêu gọi CBNV hãy phát huy hơn nữa sáng kiến, trách nhiệm với nghề nghiệp bằng những hành động thiết thực, đó cũng chính là góp phần tiết kiệm chi phí, chia sẻ với những khó khăn chung của ngành Dầu khí. Tổng Giám đốc mong muốn đây chính là hiện tốt nhất những gì mình có, đó cũng là cơ hội để nhìn thấy “những tầng đá ngầm” trong mỗi cá nhân, tổ chức để cần phải loại bỏ nếu muốn vươn xa hơn. Mỗi thành công trong giai đoạn này càng minh chứng được sự đoàn kết cũng như nội lực tạo nên sức mạnh tập thể. Có thể nói, trong giai đoạn hiện nay, Biển Đông POC đang là đơn vị gặp ít khó khăn nhất nhưng cũng không có nghĩa là không phải đối mặt với những thách thức cũng như tiềm ẩn nhiều nguy cơ, vì thế, xây dựng một hệ thống lãnh đạo mạnh từ nguồn lực quý giá nhất là con người vẫn phải xem là yếu tố quan trọng nhất, ưu tiên nhất. Qua đó, người lao động cần nhận được sự công bằng ngay trong hiệu quả công việc của chính mình, không “cào bằng” và thiếu công bằng chính là động lực để mỗi người phấn đấu “chiến thắng chính mình” và “thi đua với đồng đội của mình”. Tổng Giám đốc cũng nhắc nhở các giải pháp tiết kiệm, các ý tưởng cải tiến luôn được đánh giá cao nhưng vấn đề an toàn phải đặt lên hàng đầu. Trong bối cảnh kinh tế và giá dầu thế giới còn nhiều biến động bất lợi, Tổng giám đốc kêu gọi toàn thể CBNV hãy phát huy hơn nữa tinh thần đoàn kết, vượt qua thách thức để chia sẻ cùng công ty trong giai đoạn khó khăn này. *



Trao giải cho Nhất, Nhì, Ba cho các tập thể đạt giải quý I

CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK :

**HOẠT ĐỘNG AN SINH XÃ HỘI
ĐẬM NGHĨA TÌNH**

CĐ PVCOMBANK

**CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK THAM GIA
"NGÀY HỘI HIẾN MÁU NHÂN ĐẠO"**



Công đoàn viên PVcomBank trong buổi hiến máu

Trong tháng 3, Công đoàn PVcomBank đã cùng phối hợp với Hội Chữ thập đỏ Quận 5 cùng Trung tâm hiến máu nhân đạo thuộc Hội Chữ thập đỏ TP. Hồ Chí Minh tổ chức "Ngày hội Hiến máu nhân đạo trên địa bàn Quận 5". Ngày hội Hiến máu đã thu hút được nhiều công đoàn viên tham gia, trong đó có cả Ban lãnh đạo ngân hàng. Buổi hiến máu nhân đạo có hơn 100 đơn vị máu đã được hiến tặng, trong số những người tham gia đợt hiến máu lần này có người hiến máu lần đầu tiên, có người hiến lần thứ 2, có người hiến lần thứ 4 ... với một tấm lòng nhân ái đã hằng hái tham gia. Hy vọng với mỗi đơn vị máu của các công đoàn viên sẽ giúp những người bệnh, nhất là những người nghèo khó, những người thiếu may mắn, vượt qua cơn hiểm nghèo, đem lại hạnh phúc, sự sống cho nhiều người.

PVCOMBANK NHẬN PHỤNG DƯỠNG MẸ VIỆT NAM ANH HÙNG NGUYỄN THỊ KHẨM



Đại diện PVcomBank trong Lễ nhận phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng

Trong tháng 3/2016, Công đoàn PVcomBank đã phối hợp với Chính quyền địa phương tổ chức thành công Lễ nhận phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng Nguyễn Thị Khảm tại thôn Tấn Thạnh 1, xã Hoài Hảo, huyện Hoài Nhơn, tỉnh Bình Định. Đây là một trong các hoạt động đến ơn đáp nghĩa, thấu hiểu, chia sẻ, ghi nhớ lòng biết ơn của CBNV PVcomBank đối với những người có công với cách mạng.

SÔI ĐỘNG PHONG TRÀO THỂ THAO

**CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK TỔ CHỨC THÀNH CÔNG
GIẢI TENNIS CHÀO XUÂN BÌNH THÂN 2016**



Các vận động viên tham dự giải

Đã trở thành hoạt động gắn kết thường niên của PVcomBank, giải Tennis Chào Xuân Bình Thân 2016 đã được tổ chức vào buổi sáng ngày 5/3/2016 tại cụm sân tennis Sodaco, Nhật Tân, Hà Nội. Giải đã quy tụ được gần 40 cặp VĐV là lãnh đạo cấp cao, cấp trung và CBNV đến từ các đơn vị tại hội sở, khu vực phía Bắc. Các VĐV tranh tài từ 7h sáng và kết thúc vào 15h cùng ngày và đã tìm ra nhà vô địch mới của mùa giải năm nay Đỗ Ngọc Lân (Khối Xử lý nợ)/ Vũ Quốc Quân (Khối KHCN).

Giải Tennis PVcomBank chào Xuân Bình Thân 2016 đã kết thúc nhưng ấn tượng với các VĐV thì còn mãi. Một mùa giải nữa đã thành công không chỉ về mặt chuyên môn, chất lượng mà còn giúp lãnh đạo, CBNV gắn kết, gắn gũi, chia sẻ nhiều hơn. Qua đó công đoàn đã tạo dựng những phong trào hoạt động thể thao, hỗ trợ cho hoạt động kinh doanh gắn với kế hoạch năm 2016 của PVcomBank.

**PVCOMBANK THAM GIA CUP BÓNG ĐÁ MINI MÙA
XUÂN LẦN THỨ XV NĂM 2016**



Đội bóng của PVcomBank

Được sự đồng ý của Ban điều hành, Công đoàn PVcomBank phối kết hợp cùng Đoàn Thanh niên đăng ký để CLB Bóng đá PVcomBank tham gia - Cup Mùa Xuân lần thứ XV năm 2016 tranh tài từ 24/3/2016 đến hết 21/4/2016. Giải đã khởi tranh từ ngày 24/3/2016 trên sân vận động Hoàng Minh Giám, Hà Nội. PVcomBank nằm tại Bảng B và đã xuất sắc giành vị trí nhất Bảng sau 3 trận toàn thắng. Tại vòng 1/16, PVcomBank đã vượt qua VIB - đối thủ nhiều duyên nợ tại Bank League Open 2015 với tỷ số 2-1. Tiếp đó tại vòng 1/8, PVcomBank tiếp tục gây bất ngờ khi mở tỷ số dẫn trước đội bóng BacA Bank (đội bóng vô địch Cup Hồ Gươm 2015) nhưng không thể duy trì lợi thế đến cuối trận đấu và phải dừng bước tại Tứ kết.

Giải Cup Mùa Xuân đã được tổ chức thành công tốt đẹp và PVcomBank đã khởi đầu một năm Bình Thân thuận lợi khi lọt vào Top 8 đội mạnh nhất. Bên cạnh đó, Giải còn thực sự thành công khi gắn kết, tăng cường giao lưu giữa các Ngân hàng trên địa bàn thành phố Hà Nội nhân dịp kỷ niệm 65 năm Ngày Thành lập ngành Ngân hàng Việt Nam (6/5/1951-6/5/2016), 41 năm ngày thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2016), 126 năm Ngày Quốc tế lao động (1/5/1890 - 01/05/2016), kỷ niệm 126 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh và 23 năm Ngày Thành lập Công đoàn Ngân hàng Việt Nam. Qua qua đó tạo dựng phong trào và thúc đẩy các mục tiêu chung trong các hoạt động kinh doanh của Ngành Ngân hàng Việt Nam.

CÔNG ĐOÀN PV GAS:

GIẢI TENNIS CHÀO MỪNG LỄ ĐÓN NHẬN DANH HIỆU ANH HÙNG LAO ĐỘNG

CĐ PV GAS



Các vận động viên chụp ảnh lưu niệm

Nhằm thiết thực chào mừng sự kiện Tổng Công ty Khí Việt Nam (PV Gas) vinh dự đón nhận Danh hiệu Anh hùng Lao động, ngày 9/4/2016, tại cụm 10 sân Tennis thuộc CLB Kỳ Hòa, Sư Vạn Hạnh, TP Hồ Chí Minh đã diễn ra giải Tennis PV GAS 2016.

Giải đã quy tụ 116 VĐV từ 16/18 đơn vị trực thuộc và thành viên của PV GAS. Được ghi nhận là giải đấu có số lượng VĐV và các đơn vị tham gia đông nhất trong các giải đấu của PV GAS, giải Tennis 2016 bao gồm 4 nội dung đánh đôi: hạng A, hạng B, hạng C (dành cho các VĐV có trình độ cao, trung và phong trào) và hạng trên 45 tuổi. Do không có nhiều đăng ký, nên VĐV nữ duy nhất của Giải là Vũ Lê Ngọc Quỳnh của Ban Quản lý Khí Cà Mau tham gia thi đấu ở hạng C.

SAU 1 NGÀY TRANH TÀI SÔI NỔI, GAY CẤN MÀ KHÔNG KÉM PHẦN ĐOÀN KẾT VÀ HẤP DẪN, GIẢI ĐÃ THÀNH CÔNG TỐT ĐẸP VỚI KẾT QUẢ NHƯ SAU:

	NHẤT	NHÌ	ĐỒNG GIẢI BA
Hạng A	Nguyễn Trọng Hải (KVT) & Trần Văn Khánh (KĐH)	Nguyễn Mạnh Hà (Ban ĐNB) & Đoàn Văn Cương (KĐH)	Trần Trọng Trang & Lê Minh Quang (KĐH)
Hạng B	Đỗ Ngọc Tân & Nguyễn Thanh Bình (KĐN)	Nguyễn Văn Tiến & Trần Nhật Minh (KCM)	Nguyễn Hiệp & Võ Văn Hiếu (NCSP)
Hạng C	Nguyễn Tuấn & Lê Đăng Khôi (NCSP)	Nguyễn Hải Phúc & Hà Xuân Dũng (KMN)	Phan Minh Đức & Nguyễn Anh Tuấn (KVT)
Hạng >45	Nguyễn Tiến Hải (DAK) & Nguyễn Đăng Hiếu (KĐH)	Lê Mạnh Dân & Mai Xuân Sơn (KĐH)	Trần Nhất Dinh & Nguyễn Văn Thọ (NCSP)



CÔNG ĐOÀN VPI:

THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH AN SINH XÃ HỘI TẠI MẢNH ĐẤT CỰC BẮC CỦA TỔ QUỐC

NGỌC LINH

CD Viện Dầu khí Việt Nam



Cột cờ Lũng Cú

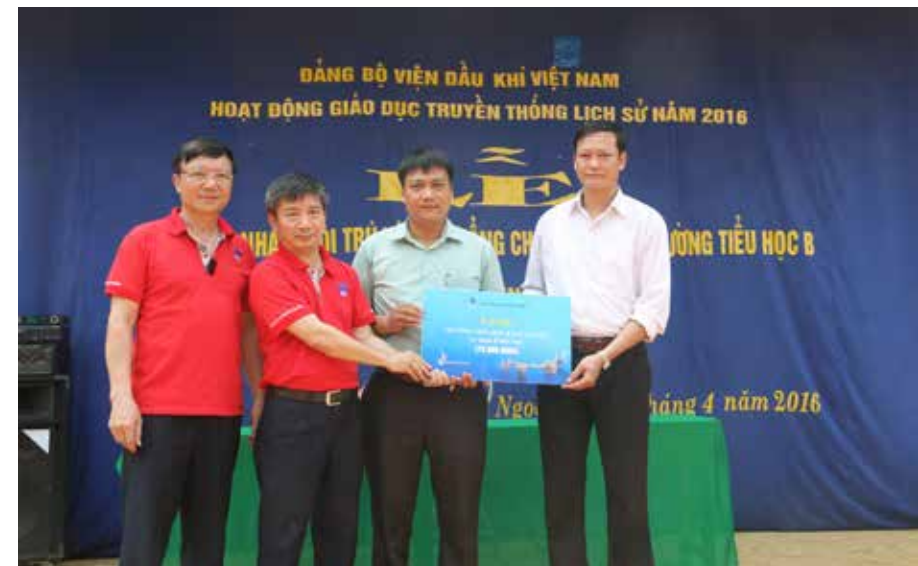
Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) vừa tổ chức chương trình giáo dục chính trị tư tưởng về truyền thống và lịch sử cho cán bộ, nhân viên, người lao động (CBNV-LĐ) tại tỉnh Hà Giang, với nhiều hoạt động ý nghĩa như tặng quà các gia đình chính sách có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, hỗ trợ các học sinh nghèo vượt khó của huyện Vị Xuyên. Có thể nói, công tác an sinh xã hội vì cộng đồng luôn là điểm sáng trong hoạt động của VPI, được cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị đặc biệt quan tâm và trở thành đặc trưng văn hóa VPI.

Ngày 15/4/2016, CBNV-LĐ VPI đã dâng hương tri ân các Anh hùng liệt sĩ tại nghĩa trang Liệt sĩ Quốc gia Vị Xuyên, tỉnh Hà Giang, thăm và tặng quà Mẹ Việt Nam Anh hùng Phùng Thị Liên tại xã Linh Hồ, trao tặng 9 suất quà cho các thương binh và gia đình có công với cách mạng. Cùng ngày, đoàn công tác VPI đã phối hợp với lãnh đạo xã Bạch Ngọc, huyện Vị Xuyên, tỉnh Hà Giang và Ban Giám hiệu Trường Tiểu học B xã Bạch Ngọc tổ chức trao tặng 1 nhà ở nội trú và 20 suất học bổng cho các em học sinh nghèo vượt khó. Trước đó, CBNV-LĐ VPI đã tự nguyện quyên góp ủng hộ 70 triệu đồng để xây dựng nhà ở nội trú cho Trường Tiểu học B và dành học bổng cho 20 em học sinh nghèo vượt khó.

Ngày 16/4/2016, đoàn công tác đã đến thăm Đồn biên phòng Lũng Cú (xã Ma Lé, huyện Đồng Văn) và tặng quà, chia sẻ khó khăn, gian khổ của các chiến sĩ đang thực hiện nhiệm vụ trấn giữ biên cương cực Bắc, góp phần bảo vệ chủ quyền thiêng liêng của Tổ quốc. Điểm tiếp theo của hành

trình, đoàn công tác đã đến thăm cửa khẩu Quốc tế Thanh Thủy; nghe giới thiệu về địa hình, các cột mốc phân định biên giới và lịch sử cuộc Chiến tranh biên giới 1979-1984 tại huyện Vị Xuyên, tỉnh Hà Giang.

Theo đồng chí Nguyễn Văn An - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn VPI, việc tổ chức các chương trình giáo dục truyền thống lịch sử và công tác an sinh xã hội đã góp phần quan trọng trong việc xây dựng văn hóa VPI cũng như văn hóa PetroVietnam - “Uống nước nhớ nguồn”, “Đền ơn đáp nghĩa” của dân tộc, tri ân các anh hùng liệt sĩ đã hy sinh xương máu vì sự nghiệp giải phóng dân tộc, bảo vệ độc lập chủ quyền toàn vẹn lãnh thổ của Tổ quốc. Hoạt động này còn mang ý nghĩa động viên, cổ vũ CBNV-LĐ của VPI nỗ lực “vượt khó” hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đặc biệt trong việc nâng cao chất lượng, đảm bảo tiến độ các đề tài/nhiệm vụ góp phần hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch năm 2016, xứng đáng là đơn vị Anh hùng Lao động. *



Lãnh đạo Viện Dầu khí Việt Nam trao tặng nhà ở nội trú cho Trường Tiểu học B xã Bạch Ngọc, huyện Vị Xuyên, tỉnh Hà Giang



Lãnh đạo Viện Dầu khí Việt Nam tặng quà, tri ân các thương binh và gia đình có công với cách mạng tại huyện Vị Xuyên, tỉnh Hà Giang

CÔNG ĐOÀN PVFCCO:

HỖ TRỢ NÔNG DÂN VÙNG NHIỆM MẶN, KHÔ HẠN

THU THỦY

CĐ PVFCCo



Đ/c Tổng Xuân Phong – Chủ tịch Công đoàn PVFCCo và đ/c Phạm Quý Hiển – Chủ tịch HĐQT PVFCCo SW trao biểu trưng cho đại diện lãnh đạo địa phương

Ngày 28/03/2016 tại UBND huyện Ba Tri tỉnh Bến Tre, Tổng Công ty Phân bón và Hoá chất Dầu khí (PVFCCo) cùng với Công ty CP Phân bón và Hóa chất Dầu khí Tây Nam Bộ (PVFCCo SW) đã phối hợp cùng Ủy ban nhân dân, Ủy ban Mặt trận tổ quốc huyện Ba Tri tiến hành trao tặng 400 phần quà cho các hộ nông dân có hoàn cảnh khó khăn, bị thiệt hại nặng nề do thiên tai xâm nhập mặn, khô hạn tại hai xã An Đức và An Hiệp.

Đồng chí Tổng Xuân Phong – Chủ tịch Công đoàn PVFCCo đã đại diện Ban lãnh đạo TCT tham dự và trao quà cho các bà con nông dân có hoàn cảnh khó khăn. Đây là điểm trao tặng quà hỗ trợ trong chương trình “Hỗ trợ bà con nông dân bị ảnh hưởng do thiên tai xâm nhập mặn, khô hạn” được PVFCCo cùng các đơn vị thành viên phối hợp với các cấp chính quyền địa phương, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Hội chữ thập đỏ trực tiếp trao gần 10.000 phần quà cho các hộ gia đình nông dân tại gần 50 xã thuộc 19 tỉnh, thành trên cả nước. Chương trình được thực hiện từ ngày 21/3/2016 đến 30/4/2016.

Cụ thể, PVFCCo tặng các phần quà thiết thực để bà con nông dân khôi phục sản xuất nông nghiệp, bao gồm: hơn 66.000 phiếu mua nguyên liệu xăng dầu với tổng giá trị gần 1,8 tỷ đồng để bà con sử dụng cho các loại máy nông nghiệp, máy đào giếng, máy bơm nước ngọt nhằm chống mặn, chống hạn; 300 tấn phân bón Phú Mỹ với trị giá hơn 3,2 tỷ đồng để bà con chăm bón cho vụ mùa sắp tới. Tùy từng địa phương, mỗi hộ gia đình nông dân được tặng 25 kg NPK Phú Mỹ hoặc 50 kg DAP Phú Mỹ và phiếu xăng dầu trị giá 100.000đ hoặc 200.000đ. PVFCCo còn phối hợp cùng các cơ quan chức năng tổ chức các chương trình tập huấn để hướng dẫn cho bà con cách chăm bón phù hợp cho cây trồng trong điều kiện thiên tai khắc nghiệt này.

Được biết, từ cuối năm 2015 đến nay, nước ta đã liên tiếp hứng chịu thiên tai, thời tiết khắc nghiệt khi các tỉnh miền Bắc chịu các đợt rét đậm rét hại kỷ lục, trong khi đó ở miền Trung – Tây Nguyên và Nam bộ thì xâm nhập mặn và khô hạn đang hoành hành. Đã có nhiều tỉnh công bố tình trạng thiên tai và với chương trình cứu trợ trị giá 5 tỷ đồng này, PVFCCo là một trong những doanh nghiệp đầu tiên hưởng ứng lời kêu gọi của Chính phủ và chính quyền địa phương trong việc hỗ trợ bà con nông dân - đối tượng đã và đang chịu thiệt hại nặng nề nhất do thiên tai xâm nhập mặn, khô hạn, rét đậm rét hại.

PVFCCo là doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực sản xuất, kinh doanh phân bón và hóa chất tại Việt Nam và cũng là một trong những doanh nghiệp luôn đi đầu trong thực hiện trách nhiệm xã hội. Kể từ khi thành lập tới nay, PVFCCo đã dành hơn 800 tỷ đồng cho các chương trình an sinh xã hội trong lĩnh vực y tế, giáo dục, xây dựng nhà đại đoàn kết, cứu trợ nhân đạo và đền ơn đáp nghĩa. *

VIỆT - NGA KÝ KẾT HIỆP ĐỊNH LIÊN CHÍNH PHỦ

NHÓM PHÓNG VIÊN



Bộ trưởng Bộ Công Thương Trần Tuấn Anh phát biểu tại Lễ ký kết

Ngày 20/4/2016 tại Hà Nội, Bộ trưởng Bộ Công Thương Trần Tuấn Anh thay mặt Chính phủ nước CHXHCN Việt Nam và Quốc vụ khanh, Thứ trưởng Bộ Năng lượng Senchiurin Yuri Petrovich thay mặt Chính phủ Liên bang (LB) Nga đã ký kết Hiệp định Liên Chính phủ về việc tiếp tục hợp tác thăm dò địa chất và khai thác dầu khí trên lãnh thổ LB Nga trong khuôn khổ của Liên doanh Việt - Nga Rusvietpetro và Nghị định thư sửa đổi Hiệp định Liên Chính phủ về việc tiếp tục hợp tác thăm dò địa chất và khai thác dầu khí tại thêm lục địa CHXHCN Việt Nam của Liên doanh Vietsovetpetro ngày 27/12/2010.

Tham dự Lễ ký kết còn có Đại sứ Đặc mệnh Toàn quyền Liên bang Nga tại Việt Nam Vnukov Konstantin Vasilievich; Thứ trưởng Bộ Công Thương Hoàng Quốc Vương; Tổng cục trưởng Tổng cục Năng lượng (Bộ Công Thương) Đặng Huy Cường cùng đại diện lãnh đạo một số bộ, ngành trung ương, cơ quan ngoại giao LB Nga.

Về phía các doanh nghiệp tham dự lễ ký có Tổng giám đốc Tập đoàn Zarubezhneft (LB Nga) S.I. Kudryasov; Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) Nguyễn Quốc Khánh; Tổng giám đốc Petrovietnam Nguyễn Vũ Trường Sơn cùng đại diện lãnh đạo hai liên doanh Vietsovetpetro, Rusvietpetro.

Rusvietpetro và Vietsovetpetro là hai công ty liên doanh giữa Petrovietnam và Công ty cổ phần mở

Zarubezhneft của LB Nga.

Liên doanh Vietsovetpetro được thành lập ngày 19-6-1981 là đơn vị dẫn đầu trong hoạt động thăm dò và khai thác dầu khí ở thêm lục địa Việt Nam, tính đến nay Liên doanh Vietsovetpetro đã khai thác được 220 triệu tấn dầu thô, đưa vào bờ gần 30 tỷ m³ khí đồng hành, tổng doanh thu trên 74 tỷ USD đóng góp gần 47 tỷ USD cho ngân sách nhà nước.

Liên doanh Vietsovetpetro đã được Nhà nước và Chính phủ Việt Nam trao tặng: 2 lần Danh hiệu Anh hùng Lao động, Huân chương Hồ Chí Minh, Huân chương Sao Vàng và nhiều danh hiệu cao quý khác.

Công ty liên doanh Rusvietpetro thành lập ngày 15-12-2009, đang thực hiện các hoạt động thăm dò, phát triển khai thác tại 13 mỏ dầu của 04 lô thuộc khu tự trị Nhenhexky, LB Nga. Tổng sản lượng khai thác lũy

kế của dự án đến ngày 31/12/2015 đạt trên 13 triệu tấn, doanh thu lũy kế ước đạt trên 5 USD. Công ty Liên doanh Rusvietpetro đã được Nhà nước Việt Nam trao tặng Huân chương Hữu nghị.

Việc ký kết hai văn bản này thể hiện sự ủng hộ mạnh mẽ của Chính phủ CHXHCN Việt Nam và Chính phủ LB Nga đối với Petrovietnam và Zarubezhneft và chính sách ưu tiên phát triển lĩnh vực năng lượng dầu khí trong quan hệ hợp tác giữa hai nước, tạo điều kiện quan trọng nâng cao hiệu quả hoạt động của hai công ty liên doanh.

Liên doanh Vietsovetpetro và Rusvietpetro luôn luôn là biểu tượng của mối quan hệ truyền thống mang tính chiến lược giữa Việt Nam và LB Nga.

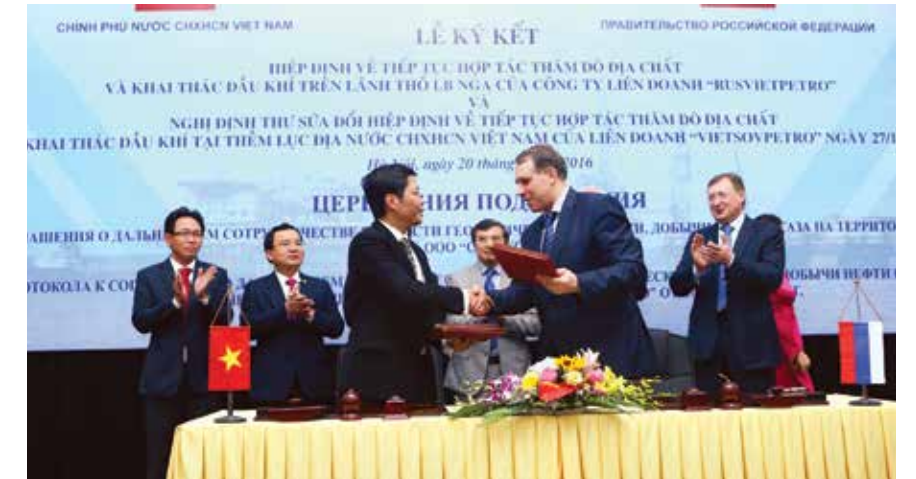
Theo Tổng cục trưởng Tổng cục Năng lượng Đặng Huy Cường, thực

hiện ý kiến chỉ đạo của Chính phủ Việt Nam và Chính phủ LB Nga, để tạo điều kiện thuận lợi và nâng cao hiệu quả hoạt động của 2 liên doanh, từ giữa tháng 12-2015 đến nay Bộ Công Thương và các bộ, ngành Việt Nam đã phối hợp với Bộ Năng lượng LB Nga triển khai 3 phiên đàm phán về Hiệp định và Nghị định thư sửa đổi; tổ đàm phán hai bên đã tích cực trao đổi làm rõ các chỉ đạo của lãnh đạo cấp cao theo quy định và thông lệ giữa hai quốc gia. Sau gần 4 tháng tích cực làm việc, Hiệp định và Nghị định thư đã được Chính phủ hai nước phê duyệt, văn kiện và hiệp định giữa hai bên đã được kiểm tra kỹ và hoàn tất các thủ tục để ký theo đúng quy định.

Phát biểu tại buổi lễ, Bộ trưởng Bộ Công Thương Trần Tuấn Anh khẳng định, quan hệ hợp tác giữa Việt Nam và LB Nga là mối quan hệ đối tác đặc biệt, lâu đời, được củng cố, bồi đắp qua nhiều thế hệ; Chính phủ và nhân dân Việt Nam vô cùng biết ơn về sự giúp đỡ và đánh giá cao sự hợp tác chí tình mà Chính phủ và nhân dân Nga đã dành cho Việt Nam trong những thời điểm khó khăn và trong giai đoạn phát triển hiện nay. Hai liên doanh Rusvietpetro và Vietsovetpetro của 2 phía là Petrovietnam và Zarubezhneft đã hoạt động hiệu quả trong thời gian vừa qua là những biểu tượng tốt đẹp cho sự hợp tác truyền thống, gắn bó, cùng có lợi và hữu nghị của hai nước.

Vietsovetpetro là đơn vị chủ lực của Petrovietnam, đóng vai trò quan trọng cho việc Petrovietnam tiếp tục cùng với các đối tác của LB Nga trong việc triển khai các hoạt động đầu tư, tìm kiếm thăm dò và khai thác dầu khí tại thêm lục địa Việt Nam.

Tại LB Nga, mặc dù mới triển khai các hoạt động thăm dò khai thác từ năm 2010, nhưng liên doanh Rusvietpetro đã có những đóng góp nhất định cho ngành Dầu khí của Nga. Hiệp định và Nghị định thư được ký kết ngày hôm nay sẽ tiếp tục là điều kiện thuận lợi cho hoạt động SXKD của Vietsovetpetro và Rusvietpetro, nhằm củng cố mối quan hệ truyền thống, đối tác chiến lược toàn diện giữa Việt Nam và LB Nga.



Bộ trưởng Bộ Công Thương Trần Tuấn Anh và Quốc vụ khanh, Thứ trưởng Bộ Năng lượng Liên bang Nga Senchiurin Yuri Petrovich ký kết Hiệp định Liên Chính phủ

Bộ trưởng Trần Tuấn Anh đánh giá cao sự kiên trì, nỗ lực làm việc của đoàn đàm phán liên ngành của hai phía gồm Tổng cục Năng lượng, Petrovietnam và Zarubezhneft và cam kết Việt Nam sẽ luôn dành điều kiện thuận lợi, tốt đẹp nhất để hỗ trợ cho các doanh nghiệp Việt Nam và các doanh nghiệp đối tác Nga mở rộng các hoạt động đầu tư tại LB Nga cũng như hoạt động thăm dò, khai thác dầu khí tại thêm lục địa Việt Nam. Đồng thời tin tưởng lãnh đạo phía LB Nga tiếp tục dành sự quan tâm, hỗ trợ cho hoạt động của các doanh nghiệp Việt Nam tại LB Nga, trong đó có Rusvietpetro.

Phát biểu tại Lễ ký kết, Quốc vụ khanh, Thứ trưởng Bộ Năng lượng LB Nga Senchiurin Yuri Petrovich khẳng định, việc ký kết hai văn kiện Liên Chính phủ quan trọng này góp phần định hướng và củng cố sự hợp tác song phương hiệu quả giữa Việt Nam và LB Nga trong lĩnh vực năng lượng và nhiên liệu. Hiệp định Liên Chính phủ quy định về các điều kiện hoạt động của liên doanh Rusvietpetro tại LB Nga và Nghị định thư sửa đổi bổ sung các điều kiện hoạt động của Vietsovetpetro tại Việt Nam. Thứ trưởng Senchiurin bày tỏ sự cảm ơn tới Chính phủ hai nước, Bộ Công Thương và Bộ Năng lượng Nga cùng các cơ quan chức năng của hai phía cũng như Petrovietnam và Zarubezhneft đã có rất nhiều sự ủng hộ, nỗ lực hoàn thiện các văn kiện được ký kết. Tổ công tác liên ngành của 2 phía đã thể hiện được tính chuyên nghiệp và hiệu quả, sự hiểu

biết lẫn nhau để cùng hướng tới một kết quả tốt đẹp bảo đảm quyền lợi cho cả hai quốc gia.

Thứ trưởng Senchiurin đánh giá, Hiệp định Liên Chính phủ về việc tiếp tục hợp tác thăm dò địa chất và khai thác dầu khí tại thêm lục địa CHXHCN Việt Nam của Liên doanh Vietsovetpetro được ký ngày 27-12-2010 đã đưa ra những nhiệm vụ cụ thể nhằm cung cấp nguồn năng lượng, nhiên liệu cho phát triển, đảm bảo hoạt động ổn định trong lĩnh vực thăm dò, khai thác dầu khí tại Việt Nam. Đến nay, có thể nói, cả hai liên doanh đều hoạt động rất tốt, hoàn thành vượt mức nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh hai phía đề ra. Đặc biệt trong tình hình thị trường dầu khí diễn biến bất ổn như hiện nay, hai liên doanh vẫn có kết quả sản xuất kinh doanh khả quan. Chính vì thế, Hiệp định Liên Chính phủ và Nghị định thư sửa đổi sẽ tạo thêm điều kiện thuận lợi cho hoạt động của các doanh nghiệp liên doanh - biểu tượng cho sự hợp tác chặt chẽ của Việt Nam - LB Nga.

Quốc vụ khanh, Thứ trưởng Bộ Năng lượng LB Nga Senchiurin Yuri Petrovich mong muốn sự hợp tác tin cậy lẫn nhau giữa Việt Nam và LB Nga ngày càng mở rộng và phát triển, ông cũng tin tưởng rằng, các liên doanh sẽ hoạt động tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí ngày một hiệu quả hơn, đóng góp quan trọng vào việc bảo đảm nguồn năng lượng, nhiên liệu cho hai nước và góp phần thắt chặt tình hữu nghị gắn bó Việt Nam - LB Nga. *

PVN HOÀN THÀNH CƠ BẢN CÁC CHỈ TIÊU QUÝ I NĂM 2016

HIỂN ANH



Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Nguyễn Quốc Khánh chủ trì Hội nghị

Chiều ngày 14/4 tại Hà Nội, Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ IV, nhiệm kỳ 2015-2020.

Tham dự Hội nghị có đại diện Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, các đồng chí trong Thường vụ Đảng ủy, Thành viên Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc Tập đoàn, đại diện lãnh đạo các đơn vị thành viên của Tập đoàn.

Chủ trì Hội nghị có các đồng chí Nguyễn Quốc Khánh, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV PVN; đồng chí Nguyễn Vũ Trường Sơn, Tổng giám đốc PVN; đồng chí Phạm Xuân Cảnh, Phó Bí thư thường trực, Thành viên HĐTV PVN.

Hội nghị đã nghe báo cáo về

tình hình công tác quý I năm 2016 của Đảng ủy Tập đoàn. Năm 2016 có nhiều khó khăn, thách thức, đặc biệt giá dầu xuống mức thấp và biến động phức tạp làm ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động của Tập đoàn, Đảng ủy Tập đoàn đã lãnh đạo thực hiện và hoàn thành tốt các nhiệm vụ trọng tâm.

Về sản xuất kinh doanh, các chỉ tiêu sản xuất chính toàn Tập đoàn cơ bản đều đạt và vượt kế hoạch đề ra của quý I. Trong đó, sản lượng khai thác dầu thô đạt 4,56 triệu tấn, vượt 7,2% kế hoạch quý I, sản lượng khai

thác khí đạt 2,78 tỷ m³, vượt 11,7% kế hoạch; sản xuất và cung cấp cho lưới điện quốc gia đạt 5,21 tỷ kWh... Tập đoàn cũng đã nộp ngân sách nhà nước hơn 18,6 nghìn tỷ đồng.

Các hệ thống thăm dò, khai thác, vận chuyển dầu khí; các nhà máy điện, nhà máy đạm, nhà máy lọc dầu... đều vận hành đảm bảo an toàn tuyệt đối, không để xảy ra sự cố nghiêm trọng. Công tác đầu tư được triển khai đúng kế hoạch, các dự án trọng điểm về dầu khí được kiểm soát chất lượng, tiến độ chặt chẽ.

Tập đoàn cũng đã ban hành một

số quy định, cải cách hành chính nhằm nâng cao hiệu quả bộ máy của cơ quan Tập đoàn. Tại các đơn vị, cấp ủy, chính quyền đã kịp thời triển khai nghị quyết với nhiều hình thức như ban hành nghị quyết chuyên đề, chương trình hành động hoặc triển khai thông qua các hội nghị thường kỳ của cấp ủy.

Đảng ủy, ban lãnh đạo Tập đoàn đã xây dựng những giải pháp cụ thể, quyết liệt trong chỉ đạo thực hiện các giải pháp ứng phó với sự biến động của giá dầu. Nhiều đơn vị đã tập trung tối ưu hóa công tác quản lý, sản xuất triệt để tiết kiệm, phát huy sáng kiến, áp dụng công nghệ tiên tiến trong sản xuất nhằm hạ giá thành, tăng khả năng cạnh tranh, tổ chức đánh giá hiệu quả sản xuất kinh doanh. Tranh thủ năm bắt cơ hội đầu tư, cải tiến trang thiết bị kỹ thuật, tích cực tìm kiếm thị trường, đặc biệt là thị trường ngoài ngành, ngoài nước.

Các đơn vị sử dụng và cung cấp dịch vụ đều gặp khó khăn do khối lượng công việc giảm, tuy nhiên, thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Tập đoàn, trong lúc khó khăn các đơn vị đã cố gắng sử dụng cao nhất dịch vụ trong ngành, các đơn vị cung cấp dịch vụ đã từng bước tự nâng cao chất lượng dịch vụ, giá cả cạnh tranh

để đáp ứng nhu cầu.

Về nhiệm vụ trọng tâm quý II năm 2016, Đảng ủy Tập đoàn sẽ tổ chức học tập, quán triệt và triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng gắn với thực hiện Nghị quyết 41 của Bộ Chính trị khóa XI và Quyết định 1749 của Thủ tướng Chính phủ về Chiến lược phát triển ngành Dầu khí và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, định hướng đến năm 2035. Tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, xây dựng chương trình hành động cụ thể, thiết thực gắn với nhiệm vụ từng đơn vị thành viên trong bối cảnh hoạt động sản xuất kinh doanh có nhiều khó khăn như hiện nay.

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, huy động mọi nguồn lực, tổ chức thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được giao; đảm bảo an toàn tuyệt đối trong các hoạt động sản xuất kinh doanh, đặc biệt các hệ thống khai thác, vận chuyển, tàng trữ dầu khí, các nhà máy lọc dầu, nhà máy điện, nhà máy đạm; kiểm soát chặt chẽ tiến độ, chất lượng các dự án đầu tư, đặc biệt các dự án trọng điểm của Nhà nước về dầu khí.

Cũng tại Hội nghị, Đảng ủy Tập đoàn đã bỏ phiếu bầu chức danh

Phó Bí thư Đảng ủy đối với đồng chí Nguyễn Vũ Trường Sơn, Ủy viên Ban Thường vụ, Tổng giám đốc Tập đoàn đồng thời bầu bổ sung hai đồng chí vào Ban Chấp hành khóa II nhiệm kỳ 2015-2020 là đồng chí Ngô Hữu Hải, Tổng giám đốc Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) và đồng chí Nguyễn Đình Lâm, Chủ tịch HĐQT PVcomBank.

Thay mặt Đảng ủy, đồng chí Nguyễn Quốc Khánh, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn đã phát động Cuộc vận động "Hiến kế phát triển bền vững Tập đoàn và doanh nghiệp" tới tất cả các cán bộ, đảng viên, công nhân viên, người lao động Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Cuộc vận động nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức về quyền làm chủ, đóng góp thiết thực nhằm nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh, năng lực cạnh tranh của Tập đoàn và các đơn vị thành viên, các sáng kiến, giải pháp hợp lý hóa quy trình sản xuất, kinh doanh, tiết kiệm chi phí, đổi mới phương thức hoạt động của các đơn vị thành viên và Tập đoàn. Định kỳ 6 tháng, Tập đoàn sẽ xem xét và khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc trong Cuộc vận động Hiến kế. *



Tổng giám đốc TD DKVN Nguyễn Vũ Trường Sơn báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh quý I

TĂNG CƯỜNG THƯƠNG MẠI VÀ LAO ĐỘNG

LÊ TIẾN SƠN

Phó chánh Văn phòng CĐ DKVN



Việc tham gia Hiệp định Đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP) đã mở ra nhiều cơ hội cũng như thách thức đối với Việt Nam nói chung và tổ chức công đoàn nói riêng. Trong đó TPP quy định các nước tham gia phải tôn trọng và bảo đảm quyền của người lao động (NLĐ) trong việc thành lập, gia nhập tổ chức của NLĐ tại cơ sở và hiện tại, TPP đã trở thành hiệp định thương mại tự do đầu tiên của Việt Nam có các quy định liên quan đến lao động và công đoàn.

Quy định về lao động được nêu cụ thể trong chương 19 của Hiệp định TPP, gồm 15 điều. Theo đó, các quốc gia thành viên cam kết thực thi nghĩa vụ là thành viên của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) và các nghĩa vụ được nêu trong tuyên bố của ILO năm 1998. Các quyền được khẳng định trong tuyên bố gồm: quyền tự do liên kết và thương lượng tập thể của NLĐ và sử dụng lao động, xóa bỏ lao động cưỡng bức, cấm sử dụng lao động trẻ em, xóa bỏ phân biệt đối xử về việc làm và nghề nghiệp... Việc vi phạm các cam kết về lao động có thể bị áp dụng chế tài thương mại.

Các nội dung liên quan đến quyền công đoàn không xuất hiện trong Chương 19 của TPP mà nằm trong bản kế hoạch đẩy mạnh quan

hệ thương mại và lao động. Bản kế hoạch này được coi như một hiệp định biên của TPP mà Hoa Kỳ yêu cầu ký với các đối tác. Theo đó, các nguyên tắc về quyền công đoàn với Việt Nam trong TPP gồm:

Thứ nhất: Đảm bảo quyền của NLĐ được tự do thành lập và gia nhập tổ chức của NLĐ theo sự lựa chọn của mình.

Về quyền thành lập tổ chức đại diện của NLĐ: Việt Nam cũng như tất cả các nước tham gia TPP phải tôn trọng và bảo đảm quyền của NLĐ trong việc thành lập và gia nhập tổ chức của NLĐ tại cơ sở. Tổ chức của NLĐ cơ sở có thể lựa chọn gia nhập Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hoặc đăng ký với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền để được chính thức hoạt động và sẽ chỉ được

hoạt động sau khi được cơ quan nhà nước có thẩm quyền chấp nhận đăng ký theo một quy trình minh bạch và được quy định cụ thể trong các văn bản quy phạm pháp luật. Tổ chức của NLĐ, sau khi hoàn tất thủ tục nói trên, sẽ có một số quyền tự chủ nhất định phù hợp với quy định của ILO và pháp luật Việt Nam. ILO cũng như TPP luôn nhấn mạnh việc tất cả các tổ chức của NLĐ phải tuân thủ Hiến pháp, pháp luật của nước sở tại cũng như phải hoạt động phù hợp với tôn chỉ, mục đích và phương thức hoạt động đã được đăng ký.

Sau thời gian đủ 5 năm kể từ ngày Hiệp định TPP có hiệu lực, tổ chức của NLĐ ở cấp cơ sở tùy theo lựa chọn của họ, có thể hình thành hoặc gia nhập tổ chức của NLĐ liên doanh nghiệp và ở cấp trên doanh nghiệp,

bao gồm cấp ngành và cấp vùng phù hợp với những quyền lao động được nêu trong Tuyên bố của ILO và các quy định của pháp luật mà không mâu thuẫn với những quyền lao động đó.

Về sự trợ giúp kỹ thuật và đào tạo: NLĐ và tổ chức của NLĐ đã đăng ký với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền có thể yêu cầu và nhận hỗ trợ kỹ thuật cũng như đào tạo từ các tổ chức hoạt động về lao động của Việt Nam hoặc quốc tế đang hoạt động hợp pháp tại Việt Nam. Theo yêu cầu này, tổ chức đó hoặc đại diện của tổ chức đó có thể cung cấp hỗ trợ kỹ thuật và đào tạo để NLĐ và tổ chức của NLĐ nêu trên để tìm hiểu pháp luật lao động Việt Nam, đáp ứng các yêu cầu và thủ tục thành lập tổ chức của NLĐ, thành lập tổ chức của NLĐ và tiến hành các hoạt động của tổ chức của NLĐ sau khi đã được thành lập, bao gồm thương lượng tập thể, đình công và tiến hành các hành động tập thể có liên quan tới lao động theo Tuyên bố của ILO và quy định pháp luật của Việt Nam.

Thứ hai: Bảo đảm tổ chức của NLĐ được tự chủ trong việc quản lý các vấn đề của tổ chức đó.

Tổ chức của NLĐ đã đăng ký với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền không phải hoạt động theo Điều lệ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và cho phép các tổ chức này được thông qua và hoạt động theo Điều lệ riêng của mình. Một tổ chức của NLĐ ở cấp cơ sở đã đăng ký với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền sẽ có quyền thu và quản lý phí hội viên của tổ chức đó và được nhận phần chia cho tổ chức của NLĐ ở cấp cơ sở từ khoản đóng góp 2% mà người sử dụng lao động đóng trên cơ sở không phân biệt đối xử.

Cho phép tổ chức của NLĐ đã đăng ký với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền có quyền sở hữu và quản

lý đồ đạc và tài sản của mình.

Hiến pháp Việt Nam chỉ công nhận tổ chức của NLĐ thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội, Luật pháp Việt Nam không yêu cầu tổ chức của NLĐ đã đăng ký với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền phải có những nghĩa vụ và trách nhiệm chính trị mà không trái với với những quyền lao động được nêu trong Tuyên bố của ILO.

Luật pháp sẽ không quy định tổ chức của NLĐ cấp trên, theo chức năng, phải hỗ trợ tổ chức của NLĐ ở cấp cơ sở và quy định rõ ràng tổ chức của NLĐ ở cấp trên có thể thực hiện hoạt động hỗ trợ này chỉ khi có yêu cầu cụ thể từ tổ chức của NLĐ ở cấp cơ sở.

Thứ ba: Đại diện cho NLĐ tại nơi chưa có tổ chức công đoàn.

Luật pháp sẽ không yêu cầu tổ chức của NLĐ ở cấp trên phải đại diện cho những NLĐ chưa tham gia công đoàn và quy định rằng tổ chức của NLĐ ở cấp trên có thể đại diện cho những NLĐ chưa tham gia công đoàn chỉ khi có yêu cầu của những NLĐ chưa tham gia công đoàn và chỉ đại diện cho một, hoặc một số, NLĐ đã đưa ra yêu cầu cụ thể đó.

Thứ tư: Lựa chọn cán bộ cho tổ chức của NLĐ.

Luật pháp sẽ quy định: Tất cả các cán bộ thuộc Ban Chấp hành của một tổ chức của NLĐ sẽ do các thành viên của tổ chức đó bầu và Ban Chấp hành đó có thể tuyển dụng nhân sự để hỗ trợ các hoạt động của tổ chức của NLĐ.

Thứ năm: Can thiệp của người sử dụng lao động vào hoạt động tổ chức. Để bảo vệ lợi ích của NLĐ, bao gồm cả lợi ích trong thương lượng tập thể, Việt Nam bảo đảm rằng, trong luật pháp và trong thực tiễn, có sự tách bạch rõ ràng giữa NLĐ và những người có lợi ích gắn với người

sử dụng lao động và cấm người sử dụng lao động can thiệp vào tổ chức của NLĐ, phù hợp với quyền lao động được nêu trong Tuyên bố của ILO, đồng thời vẫn tôn trọng quyền tham gia tổ chức của người lao động đối với những người làm công tác quản lý và điều hành. Việt Nam sẽ sửa Điều 24 của Nghị định 95/2013/NĐ-CP để mở rộng phạm vi bảo vệ chống lại các hành vi phân biệt đối xử chống công đoàn, bao gồm các yếu tố về thương lượng thiện chí, và đưa ra chế tài đủ để răn đe các vi phạm.

Thứ sáu: Phạm vi đình công.

Luật pháp sẽ cho phép đình công về quyền phù hợp với hướng dẫn của ILO. Luật pháp quy định để có thể tổ chức đình công, cần có ít nhất 50 phần trăm cộng một thành viên Ban Chấp hành đồng ý. Luật pháp quy định đình công chỉ được phép khi tổ chức cho những NLĐ ở các doanh nghiệp khác nhau ở cùng cấp mà thương lượng tập thể được pháp luật cho phép, và phải tuân thủ với các quy trình trong nước mà không trái với những quyền lao động được nêu trong Tuyên bố của ILO.

Đối với vấn đề lao động, cũng như quyền công đoàn của Việt Nam được cam kết trong Hiệp định TPP và trong bản Kế hoạch của Việt Nam và Hoa Kỳ về tăng cường thương mại và quan hệ lao động, sẽ là những tác động mạnh mẽ đến lao động - công đoàn ở Việt Nam. Việc thực hiện các cam kết này sẽ có tác động làm thay đổi cơ bản hệ thống quan hệ lao động và công đoàn nước ta. Sự tác động này theo hai chiều hướng: tích cực và tiêu cực, vừa tạo ra thời cơ nhưng cũng gồm cả thách thức, nhất là có thể xuất hiện các tổ chức công đoàn ngoài hệ thống Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; vấn đề đối thoại xã hội; thương lượng tập thể; đình công... *



TƯ VẤN PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung tư vấn pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 3/2016) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn và xử lý tình huống theo quy định của pháp luật như sau:



CÂU HỎI 1

Ngày 1/1/2007, Công ty A và anh B ký hợp đồng lao động thứ nhất có thời hạn 12 tháng. Ngày 1/1/2008, hai bên tiếp tục ký hợp đồng lao động thứ hai không xác định thời hạn. Ngày 1/8/2015, anh B đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động mà không thực hiện việc báo trước cho công ty. Tiền lương bình quân theo hợp đồng lao động của 6 tháng liền kề trước khi anh B thôi việc là 5.000.000 đồng/tháng. Công ty đã đóng bảo hiểm thất nghiệp cho anh B liên tục từ ngày 1/1/2009 đến ngày 31/7/2015. Hỏi, khi tính trợ cấp thôi việc Công ty A phải chi trả cho anh B như thế nào?

Trả lời

- Căn cứ khoản 3 Điều 37 Bộ luật Lao động 2012: “3. Người lao động làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, nhưng phải báo cho người sử dụng lao động biết trước ít nhất 45 ngày, trừ trường hợp quy định tại Điều 156 của Bộ luật này”.

Căn cứ Điều 41 Bộ luật Lao động 2012: “Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật là các trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động không đúng quy định tại các điều 37, 38 và 39 của Bộ luật này”.

Trong trường hợp này, anh B đang làm việc cho Công ty A theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn nên anh B có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động nhưng phải báo cho Công ty A biết trước ít nhất 45 ngày. Ngày 01/08/2015, anh B đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động mà không thực hiện việc báo trước cho Công ty nên anh A đã đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật.

- Căn cứ khoản 1 Điều 43 Bộ luật Lao động 2012:

“Điều 43. Nghĩa vụ của người lao động khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật
1. Không được trợ cấp thôi việc và phải bồi thường cho người sử dụng lao động nửa tháng tiền

lương theo hợp đồng lao động.

...
Căn cứ khoản 2 Điều 8 Thông tư 47/2015/TT-BLĐTBXH ngày 16/11/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều về hợp đồng, kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP¹:

“2. Trường hợp người lao động làm việc cho người sử dụng lao động theo nhiều hợp đồng lao động kế tiếp nhau theo quy định tại Khoản 2 Điều 22 Bộ luật Lao động, khi chấm dứt hợp đồng lao động cuối cùng thì thời gian làm việc để tính trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm là tổng thời gian người lao động đã làm việc cho người sử dụng lao động theo các hợp đồng lao động. Trường hợp hợp đồng lao động cuối cùng do người lao động đơn phương chấm dứt trái pháp luật hoặc bị xử lý kỷ luật sa thải thì thời gian làm việc theo hợp đồng lao động cuối cùng không được tính trợ cấp thôi việc. Tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp thôi việc hoặc trợ cấp mất việc làm là tiền lương bình quân theo Khoản 1 Điều này trước khi chấm dứt hợp đồng lao động cuối cùng”.

Theo đó, vì anh B và Công ty A đã ký liên tiếp 2 hợp đồng và hợp đồng lao động thứ hai (hợp đồng lao động không xác định thời hạn) do anh B đơn phương chấm dứt trái pháp luật nên thời gian làm việc theo hợp đồng lao động thứ hai (từ ngày 1/1/2008 đến hết ngày 31/7/2015) không được tính hưởng trợ cấp thôi việc.

Như vậy, trợ cấp thôi việc đối với anh B được tính như sau:

- Thời gian làm việc để tính hưởng trợ cấp thôi việc của anh B đối với hợp đồng lao động thứ nhất (từ ngày 1/1/2007 đến hết ngày 31/12/2007) là: 01 năm.

- Số tiền Công ty A chi trả trợ cấp thôi việc cho anh B là: 1 năm x 5.000.000 đồng/tháng x 1/2 = 2.500.000 đồng.

⁽¹⁾ Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động)

CÂU HỎI 2

Trách nhiệm đóng bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) đối với người lao động nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng theo quy định của pháp luật về BHXH?

Trả lời

Căn cứ điểm 1.7 khoản 1 Điều 38 Mục 2 Quyết định số 959/QĐ-BHXH:

“1.7. ...
Người lao động nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng theo quy định của pháp luật về BHXH thì không phải đóng BHXH, BHYT, BHTN nhưng vẫn được hưởng quyền lợi BHYT”.

Như vậy, đối với trường hợp người lao động nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng thì Công ty và người lao động không phải đóng BHXH, BHYT, BHTN tháng đó.

⁽²⁾ Quyết định số 959/QĐ-BHXH ngày 09/09/2015 của Tổng Giám đốc Bảo hiểm xã hội Việt Nam ban hành quy định về quản lý thu BHXH, BHYT, BHTN; quản lý sổ BHXH, thẻ BHYT)

CÂU HỎI 5

Ngày 2/1/2016, chị A (đã có thời gian đóng bảo hiểm xã hội 5 năm) nghỉ việc để điều trị bệnh suy tuyến giáp. Hỏi thời gian tối đa chị A được hưởng chế độ ốm đau là bao lâu?

Trả lời

- Căn cứ Thông tư 34/2013/TT-BYT ngày 28/10/2013 của Bộ Y tế ban hành danh mục bệnh cần chữa trị dài ngày thì bệnh suy tuyến giáp của chị A được xác định thuộc Danh mục bệnh cần chữa trị dài ngày do Bộ Y tế ban hành (mã bệnh E03).

- Căn cứ khoản 2 Điều 26 Luật BHXH 2014:

“2. Người lao động nghỉ việc do mắc bệnh thuộc Danh mục bệnh cần chữa trị dài ngày do Bộ Y tế ban hành thì được hưởng chế độ ốm đau như sau:

a) Tối đa 180 ngày tính cả ngày nghỉ lễ, nghỉ Tết, ngày nghỉ hằng tuần;

b) Hết thời hạn hưởng chế độ ốm đau quy định tại điểm a khoản này mà vẫn tiếp tục điều trị thì được hưởng tiếp chế độ ốm đau với mức thấp hơn nhưng thời gian hưởng tối đa bằng thời gian đã đóng bảo hiểm xã hội.”

Như vậy, chị A được hưởng chế độ ốm đau tối đa 180 ngày tính cả ngày nghỉ lễ, nghỉ Tết, ngày nghỉ hằng tuần. Khi hết thời hạn nêu trên mà chị A vẫn tiếp tục điều trị thì được hưởng tiếp chế độ ốm³ đau với mức thấp hơn nhưng thời gian hưởng tối đa bằng thời gian đã đóng BHXH⁴ (của chị A là 5 năm).

CÂU HỎI 3

Trách nhiệm đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với người lao động nghỉ việc hưởng chế độ thai sản từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng theo quy định của pháp luật về BHXH?

Trả lời

Căn cứ điểm 1.8 khoản 1 Điều 38 Mục 2 Quyết định số 959/QĐ-BHXH:

“1.8. Người lao động nghỉ việc hưởng chế độ thai sản từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng theo quy định của pháp luật về BHXH thì đơn vị và người lao động không phải đóng BHXH, BHTN, thời gian này vẫn được tính là thời gian tham gia BHXH, không được tính là thời gian đóng BHTN; phải đóng BHYT do cơ quan BHXH đóng”.

Như vậy, đối với trường hợp người lao động nghỉ việc hưởng chế độ thai sản từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng thì Công ty và người lao động không phải đóng BHXH, BHTN; cơ quan BHXH đóng BHYT cho người lao động.

CÂU HỎI 4

Trách nhiệm đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với người lao động không làm việc và không hưởng tiền lương từ 14 ngày trở lên trong tháng (không thuộc trường hợp nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau, thai sản theo quy định của pháp luật về BHXH)?

Trả lời

Căn cứ điểm 1.7 khoản 1 Điều 38 Mục 2 Quyết định số 959/QĐ-BHXH:

“1.7. Người lao động không làm việc và không hưởng tiền lương từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng thì không đóng BHXH tháng đó. Thời gian này không được tính để hưởng BHXH, trừ trường hợp nghỉ việc hưởng chế độ thai sản.

...
Như vậy, đối với trường hợp người lao động không làm việc và không hưởng tiền lương từ 14 ngày trở lên trong tháng (không thuộc trường hợp nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau, thai sản theo quy định của pháp luật về BHXH) thì Công ty và người lao động không phải đóng BHXH tháng đó nhưng phải đóng BHYT, BHTN.

³ Điều 28. Mức hưởng chế độ ốm đau

...
2. Người lao động hưởng tiếp chế độ ốm đau quy định tại điểm b khoản 2 Điều 26 của Luật này thì mức hưởng được quy định như sau:

c) Bằng 50% mức tiền lương đóng bảo hiểm xã hội của tháng liền kề trước khi nghỉ việc nếu đã đóng bảo hiểm xã hội dưới 15 năm.”

⁴ Chế độ ốm đau do cơ quan BHXH chi trả (căn cứ khoản 1 Điều 84 Luật BHXH 2014)

NHỮNG NGƯỜI GIỮ LỬA NGÀNH DẦU KHÍ



Trong bề dày lịch sử phát triển của ngành Dầu khí Việt Nam, công nhân và người lao động luôn là trung tâm của sự hình thành và phát triển. Thành công của Tập đoàn Dầu khí ngày hôm nay có sự góp sức không nhỏ của những người lao động trực tiếp trên các công trình, nhà máy, ngoài khơi xa hay những vùng hoang mạc cần cỗi. Để ghi nhận những thành quả mà Người lao động Dầu khí cống hiến, hằng năm, Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn có nhiều chương trình tuyên dương và ghi nhận. Một trong những chương trình đã trở thành thương hiệu của ngành Dầu khí đó là "Tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu".

DIỆU THUẬN

Với tiêu chí cho một chương trình: Vì những công nhân, người lao động, kỹ sư, kỹ thuật viên trực tiếp sản xuất kinh doanh, hoặc điều hành các quy trình sản xuất trong nhà máy, xí nghiệp hoặc giữ chức vụ từ quản đốc phân xưởng trở xuống. Chương trình đã khiến cho họ có thêm động lực để phấn đấu và cống hiến. "Tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu" là một chương trình nhân văn, ý nghĩa đối với người lao động mỗi khi tháng 5 về do Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức. Chương trình nằm trong chuỗi hoạt động Tháng Công nhân hằng năm của Công đoàn Dầu khí và trở thành một trong những sự kiện mà những người đang công tác trong ngành Dầu khí đón chờ. Trong khuôn khổ bài viết này, tôi xin giới thiệu 6 gương mặt lao động tiêu biểu trong số 50 cá nhân được tuyên dương trong Lễ Tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2016.

Đôi tay tài hoa của Xí nghiệp Điều hành khoan PV Drilling

Là một trong những tấm gương thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị về "Tiếp tục học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" với anh Nguyễn Anh Tuấn - Phó phòng Điều hành khoan - Xí nghiệp Điều hành khoan,



Anh Nguyễn Anh Tuấn - Phó phòng Điều hành khoan, Xí nghiệp Điều hành khoan - PV Drilling

kiêm Chủ tịch Công đoàn Xí nghiệp Điều hành khoan PV Drilling, thì việc học tập theo tấm gương của Chủ tịch Hồ Chí Minh chính là cách gắn kết sức mạnh của tập thể thành một khối. Từ hoạt động theo mục tiêu này, các anh chị em trong cơ quan hòa mình vào các phong trào thi đua yêu nước, phong trào lao động sản xuất với tinh thần đồng lòng vì tập thể...

Trong nhiều năm qua, anh Tuấn luôn được nhận Bằng khen, danh hiệu Chiến sĩ thi đua của Bộ Công Thương và cấp cơ sở bởi những thành tích trong công việc của mình. Với anh, bằng khen và thành tích đạt được chính là động lực để anh phấn đấu tốt hơn. Khi tiếp xúc với anh, ít ai nghĩ rằng một người kỹ sư khoan lại có đôi tay tài hoa đến thế. Không chỉ đam mê trong công việc, anh Tuấn còn nhiệt tình trong các hoạt động chung của tập thể. Thêm vào đó, anh còn có một đôi bàn tay khéo léo trong nấu ăn. Với các hoạt động đoàn thể, anh luôn chủ trương khích lệ mọi người gắn kết với nhau thông qua các hoạt động như tổ chức các cuộc thi nấu ăn, thi thời trang giấy... Cũng bởi có những đóng góp nhiệt tâm của anh Tuấn mà các hoạt

động từ thiện, hoạt động công đoàn của xí nghiệp luôn trở nên sôi nổi hơn, gắn kết hơn và thu hút những chuyên viên nước ngoài hằng hái tinh nguyện tham gia. Anh vẫn nhớ trong đơn vị có một đồng nghiệp bị ung thư, và các anh chị em trong xí nghiệp đã tổ chức quyên góp, giúp đỡ anh chị và gia đình. Với anh, khi tổ chức các chương trình của công đoàn xí nghiệp đều hướng về các hoạt động mang tính gắn kết chứa đầy tình cảm. Đó cũng chính là phương châm của anh trong công việc, là động lực để anh phấn đấu và cống hiến.

Người mắc bệnh "tương tư" những con số

Khi gặp anh Lê Quốc Bảo, Tổ trưởng, chuyên gia thiết bị Phân tích F&G, Xưởng Đo lường - Tự động hóa PVFCCo, cảm nhận đầu tiên về anh đó là một người hiền lành, hòa nhã với đồng nghiệp. Anh chia sẻ với chúng tôi rằng, được Công đoàn Dầu khí tuyên dương là người lao động dầu khí tiêu biểu, anh cảm thấy rất tự hào. 16 năm gắn bó với Nhà máy Đạm Phú Mỹ, chàng sinh viên mới ra trường ngày nào đã không thể nghĩ rằng, mình gắn bó với nơi đây lâu đến như vậy. Nếu nhìn vào bảng thành tích của anh thì chắc ai cũng phải ngạc nhiên: 1 Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; hơn 15 lần được nhận Bằng khen của các cấp và Tập đoàn với 12 lần được khen thưởng Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở và Bộ Công Thương... Với anh Bảo, công việc không chỉ là niềm vui mà đó còn là tình yêu lớn. Anh chia sẻ rằng, nhiều lần khi về với gia đình, anh như người mắc bệnh tương tư vì trong đầu chỉ toàn nghĩ tới số liệu. Giờ đây, PVFCCo trở thành máu thịt của mình và đó cũng chính là động lực để anh cùng đồng nghiệp có những sáng kiến cải tiến cho đơn vị. Đến giờ, anh cũng không thể nhớ nổi mình đã có bao nhiêu sáng kiến sáng chế. Riêng trong năm 2015, anh đã đóng góp cho đơn vị 5 ý tưởng và được Tổng công ty công nhận trong phong trào "Tìm kiếm ý tưởng sáng tạo trong đợt bảo dưỡng tổng thể 2015". Với anh, những sáng kiến đó được xuất phát từ chính tình yêu của anh với nghề, với đơn vị.



Anh Lê Quốc Bảo - Tổ trưởng, chuyên gia thiết bị Phân tích F & G, Xưởng Đo lường - Tự động hóa PVFCCo



Anh Nguyễn Văn Vị - Tổ trưởng Tổ Bảo dưỡng, Công ty TNHH MTV Lọc hóa Dầu Bình Sơn

Người có nhiều sáng kiến nhất BSR

Được đơn vị trao cho danh hiệu, người có nhiều sáng kiến cải tiến nhất BSR, anh Nguyễn Văn Vị - Tổ trưởng Tổ Bảo dưỡng - Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn anh vui lắm. Anh chia sẻ: “Dù có khó đến đâu, anh đều cố gắng theo đuổi mục tiêu của mình, kiên trì và học hỏi sẽ đưa mình đến thành công”. Đó là những điều mà anh Vị tâm niệm trong cuộc sống thường ngày cũng như trong công việc chuyên môn.

Với những người làm kỹ thuật tại BSR, để có thể nâng cao được kiến thức tay nghề từ những chuyên gia nước ngoài, đó là điều mà tự bản thân những người làm trực tiếp như các anh mới có thể khiến họ mở lòng để chia sẻ và truyền đạt lại những kinh nghiệm mà các chuyên gia nước ngoài mang đến. Để làm được điều đó, những cán bộ trực tiếp như các anh phải cho những chuyên gia nước ngoài thấy được, ngoài chuyên môn mình có, thì đó là tính cầu thị học hỏi, nhiệt thành với công việc. Đó là một trong những điều kiện tiên quyết để các kỹ sư người Việt Nam dần thay thế người nước ngoài trên những công trình trọng điểm. Với anh, việc tìm tòi và đưa ra những sáng kiến cải tiến đều xuất phát từ chính tình yêu với nghề, với đơn vị. Vừa qua, sáng kiến “Nâng cao độ tin cậy cho hệ thống cất liên động” do anh làm chủ biên đã đạt giải Nhì Liên hiệp Các hội khoa học và kỹ thuật Việt Nam, Quỹ Hỗ trợ sáng tạo kỹ thuật Việt Nam (Vifotec) trao tặng một phần nào đã ghi nhận những đóng góp của anh vào sự phát triển chung của đơn vị, cũng như của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

Công việc kỹ thuật không khô khan

Khi tiếp xúc với anh Nguyễn Văn Hà, Phó ca Sản xuất, Nhà máy Chế tạo ống thép (PVPIPE) trực thuộc Tổng công ty Khí Việt Nam, chàng trai sinh năm 1987 này sẽ khiến bạn cảm thấy thích thú, vì khi mọi người đều nghĩ rằng, công việc kỹ thuật của anh là một công việc khô khan. 5 năm 8 tháng gắn bó với PVPIPE, anh Hà vẫn nhớ như in ngày đầu khi về PVPIPE làm việc, khi đó nhà máy

là một bãi đất hoang chỉ có sù vẹt và dừa nước. Ban đầu anh Hà được phân công làm việc tại Phòng Kỹ thuật sản xuất, nên được cử công việc giám sát san lấp mặt bằng. Trong 5 năm công tác, anh đã trải nghiệm qua rất nhiều vị trí, ban đầu là cán bộ kỹ thuật của Phòng Sản xuất, sau này khi nhà máy đi vào khâu lắp máy và chuyển giao công nghệ, anh lại được chuyển sang làm kỹ sư giám sát chất lượng, và hiện tại, anh công tác tại Phòng Sản xuất và phụ trách giám sát mỗi hàn. Khi nói đến giám sát mỗi hàn, dường như ai cũng nghĩ đó là việc bình thường, nhưng với một công ty đặc thù như PVPIPE là sản xuất các đường ống phục vụ cho các công trình công nghiệp lớn đặc biệt là các công trình dưới biển. Chính vì vậy, việc giám sát các mối hàn là một công việc hết sức quan trọng. Mặc dù các mối hàn ở PVPIPE đều được tự động hóa, tuy nhiên phải kiểm soát được công nghệ là điều kiện tiên quyết vì chỉ cần sai một thông số sẽ khiến dây chuyền phải dừng hoạt động và kiểm tra.

Khi chúng tôi hỏi anh từ đâu có ý tưởng để thực hiện hai đề tài: “Cải tiến chức năng tự động tính toán lốc trên máy lốc 3 trục” được công nhận mức 1 và đề tài “Giải pháp kiểm soát đường kính ống trong sản xuất hàng loạt và tính toán thông số hàn tại PVPIPE” được công nhận mức 2 cấp Hội đồng Khoa học Công nghệ - PV Gas anh chia sẻ rằng: Trước khi có hai đề tài này, PVPIPE phải tốn rất nhiều thời gian, công sức, vật tư, thiết bị để tính toán các thông số sao cho có thể kiểm soát được chất lượng các mối hàn. Chính vì vậy anh mới suy nghĩ đưa ra một thông số để mô phỏng trước được các điều kiện hàn để khi có yêu cầu về hàn sản phẩm thì sẽ tính toán được dựa trên lý thuyết, để đưa ra được các thông số hàn. Và anh đã xin hỗ trợ nhiều vật tư hàn và tiến hành hàn thử nghiệm không biết bao nhiêu mối hàn để xây dựng cơ sở dữ liệu cho nhà máy, và lập trình được chương trình mô phỏng thông số hàn cho đơn vị. Và cho đến thời điểm này, chương trình đã khá hoàn thiện và có áp dụng được vào sản xuất của



Anh Nguyễn Văn Hà, Phó ca Sản xuất, Nhà máy Chế tạo ống thép PV PIPE- Trực thuộc Tổng Công ty Khí (PV Gas)

nhà máy. Tiết kiệm hơn 600 triệu đồng cho đơn vị.

Chỉ cần có đam mê là làm được mọi việc

Đó là những gì chị Nguyễn Hồng Nhung, Chuyên viên phòng Quản trị Rủi ro Tín dụng - PVCombank chia sẻ. Với một người phụ nữ khi vừa làm tốt công việc chuyên môn, vừa tham gia các hoạt động đoàn thể một cách tích cực mà vẫn chu toàn được công việc trong gia đình, đó là điều dường như quá sức. Và đặc biệt, những người phụ nữ hoạt động trong lĩnh vực Dầu khí thì dù ở bất kỳ vị trí nào cũng có những áp lực khác nhau. Nhưng với chị Nguyễn Hồng Nhung, chị vẫn có thể làm được, bởi với chị, đó là sự đam mê. Trong nhiều năm liền, chị đều được nhận các những danh hiệu thi đua như: Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, Bằng khen của Tập đoàn, của Bộ Công Thương và nhiều danh hiệu trong công tác của tổ chức Công đoàn như Đoàn viên công đoàn xuất sắc, tiêu biểu, đoàn viên công đoàn giỏi và bằng khen trong phong trào "Giỏi việc nước, Đảm việc nhà". Chị tâm niệm rằng, những danh hiệu mà chị có được chính là sự khích lệ tinh thần và là nguồn cổ vũ lớn lao giúp chị vượt qua được nhiều khó khăn trong công việc cũng như cuộc sống. Và đúng vậy, dù là công việc gì, chỉ cần có sự đam mê và tâm huyết thì ai cũng có thể làm tròn các "nhiệm vụ" trong cuộc sống



Anh Nguyễn Thanh Hùng - Kỹ sư đo lường Ban Tự động hoá, Xí nghiệp Khai thác Dầu khí - Vietsovpetro



Chị Nguyễn Hồng Nhung, Chuyên viên phòng Quản trị rủi ro tín dụng - PVcomBank

Sức sáng tạo đến từ hoạt động đoàn thể

Trong hơn 7 năm gắn bó với đơn vị, Nguyễn Thanh Hùng - Kỹ sư đo lường Ban Tự động hóa kiêm Bí thư Đoàn thanh niên - Xí nghiệp Khai thác Dầu Khí - Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, cho đến thời điểm này anh được tham gia 5 dự án lớn như Dự án RC3, RC1; Dự án Hoán cải hệ thống báo cháy, báo khí của 4 giàn MSP 1-8-10-11; Dự án Hệ thống điều khiển công nghệ giàn khai thác Dầu BK17; Công trình Hoán cải hệ thống điều

khiển Trung tâm giàn CNTT Số 2 với tổng giá trị làm lợi cho đơn vị hơn 500.000USD. Với công tác chuyên môn chính là thiết kế và lập trình vận hành chạy thử. Với anh, chính các hoạt động đoàn thể đã giúp anh có thêm năng lượng trong các hoạt động chuyên môn. Được biết đến với những danh hiệu Người thợ trẻ giỏi năm 2012, Cá nhân điển hình tiên tiến tại Đại hội thi đua yêu nước của Tập đoàn lần thứ IV năm 2015; và nhiều thành tích trong các phong trào sáng kiến, sáng chế của Vietsovpetro cũng như tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu và vừa qua anh đã đạt giải Ba - Hội thi sáng tạo khoa học kỹ thuật toàn quốc lần thứ 11 với đề tài "Thiết kế tích hợp lập trình điều khiển công nghệ và giám sát an toàn cho giàn RC1- RC3". Bằng sự đam mê, yêu thích học hỏi những điều mới mẻ, chàng kỹ sư trẻ Nguyễn Thanh Hùng nuôi dưỡng tình yêu với công việc luôn rực cháy trong huyết quản của mình, điều đó đã thôi thúc sự sáng tạo và chinh phục những công nghệ mới nhất trong công việc.

Những nhân vật trên chỉ là một trong hàng ngàn công nhân lao động tiêu biểu của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Họ là những người chồng, người cha, những người mẹ, người vợ bình thường. Là những đồng nghiệp thân thuộc của các bạn. Nhưng ở họ có một niềm đam mê, sức sáng tạo không ngừng nghỉ. Và chính chương trình "Tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu" là cầu nối, chấp cánh cho những khát khao vươn lên trong công việc, tạo động lực cho những cán bộ, công nhân viên ngành Dầu khí thêm tình yêu với nghề, đóng góp nhiều sáng kiến, sáng chế. Để từ đó, người lao động tự hoàn thiện mình trong công việc cũng như trong cuộc sống. Và chính những đóng góp tưởng chừng như nhỏ bé đó, đã đưa ngành Dầu khí Việt Nam có những bước tiến vững chắc trong sự phát triển của nước nhà. *

Trang thơ

THEO DẤU THÁNG NĂM

BÁ THANH

Trời tháng năm mở rộng đến cao xanh
Nò nức khắp bầu trời mây trắng bay về hôn hồ
Tháng Năm đến mang niềm vui nỗi nhớ
Ta lại cùng về thăm Bác kính yêu.

Cuộc hành hương này tha thiết biết bao nhiêu
Nào ai về Nam Đàn, ai nhớ lên Việt Bắc
Nào ai về Thủ đô vào Lăng thăm Bác
Cử ngẩng đầu lên là thấy Bác vẫy cười...

Nắng rất vàng trên cành lá xanh tươi
Trái vải chín đóa hương ngọt ngào ngon gió
Cây phượng vĩ bên đường như cô gái đứng trùm khăn đỏ
Tiếng ve kêu nghe rõ biết bao điều.

Nghe thấy rất nhiều tiếng ve kêu
Tiếng roi vọt xuống đầu ông, bà, cha, mẹ
Tiếng kêu khóc của một thời nô lệ
Và tiếng khóc chào đời từ một xóm làng quê.

Con sóng năm nào tiễn Bác ra đi
Rời chạy khắp đại dương vui mừng ca hát
Ba mươi năm sau Bác về tới biên cương phía Bắc
Thời gian ngập ngừng, mây nước cũng rưng rưng.

Một ngày tháng Năm trên sông núi bưng bưng
Bác cúi xuống lắng nghe tiếng quân reo vang dậy
Điện Biên Phủ quang vinh từ buổi chiều mừng bầy
Lá cờ đỏ Bác trao vẫy sáng đến muôn đời.

Ôi tháng Năm! Rạo rức đất trời
Những phút ấy bồi hồi có ai hay, ai biết?
Mặt trời cũng run run nhìn theo tay Bác viết
Muôn vắn tình thân yêu gửi lại thiết tha
Để một sáng mùa thu
Ta lắng nghe mà bật miệng khóc òa...

Đất nước hát tặng Người những lời ca đẹp nhất
Nhu lệ thường hôn hồ đón tháng Năm
Người vẫn còn đây giữa muôn hoa thơm ngát
Người vẫn bên ta trong sáng vô ngần

Đôi dép cao su bộ quần áo vải
Đơn sơ quá! Mà vô cùng vĩ đại
Hình bóng Người như hình bóng cha ông
Rất cao siêu mà gần gũi vô cùng
Tháng Năm đến hiểu thêm tấm lòng của Bác
Nghe cuộc sống sinh sôi, thấy tình đời ấm áp
Mấy mùa qua thăm đậm chiến công
Hãy hát cho Bác nghe, hỡi sông Cửu, sông Hồng!
Nhu hôm nao giữa ngày vui đỏ nắng

Lời ta vang giữa biển hoa cờ
Nhu vẫn có Bác Hồ trong ngày vui đại thắng
Người ôm các cụ già và hôn các em thơ.

Nhu hôm nay giữa bọn bê đối mới
Vâng trán Người càng chói lợi sáng soi
Mong ước tốt cùng: Dân giàu, Nước mạnh
Sánh với năm châu, hiển hách giông nòi.

Nò nức khắp bầu trời mây trắng bay về hôn hồ
Tháng Năm đến mang niềm vui, nỗi nhớ
Ta lại cùng về thăm Bác kính yêu
Cuộc hành hương này tha thiết biết bao nhiêu...

MẸ ƠI!

NGUYỄN MINH KHOA

Con ao ước trở về thời thơ bé
Để mỗi ngày lại được gọi mẹ ơi
Con ao ước trở về thời non trẻ
Để lại được nghe tiếng mẹ ru hời.

Thời gian trôi, dòng đời cuộn xoáy
Không cưỡng nổi tuổi già, mẹ đã ra đi
Để cháy lòng con tiếng gọi thăm thì
Một lần thôi... Mẹ về, mẹ nhé!

Qua rồi những tháng năm tuổi trẻ
Con lại càng khát khao tấm lòng của mẹ
Con lại cần tình mẹ chở che
Để được ấm lòng hơn trong cuộc sống bọn bé.

Tiếng gọi mẹ bao lần trôi giữa thình không
Đâu có mẹ một lần trở lại
Mẹ đã đi vào cõi vĩnh hằng mãi mãi
Để cho con vắng mẹ ở trên đời.

Một chút tóc đã luống bạc trên đầu
Bao đêm chìm trong nghĩ suy sâu lắng
Con bỗng thấy lòng mình trĩu nặng
Niềm ước ao gọi mẹ, mẹ ơi!

Vẫn biết mọi dòng sông đều xuôi chảy trên đời
Nhưng sao con cứ muốn kéo dòng sông ngược lại
Cho dòng sông tình mẹ chảy ngược về con mãi mãi
Để con được gọi hoài những tiếng mẹ ơi!

KỶ ỨC MỘT THỜI

PHẠM NGỌC DUNG

Đã qua rồi năm tháng gian lao
Từng tắc đất bom cày, đạn xối
Bình đoàn hành quân dọc Trường Sơn lửa khói
Dưới tán cây thăm thăm rừng già

Những vùng rừng rất xa, rất xa
Những nẻo đường cỏ gai chần lối
Đêm ngủ rừng trong lán cây dựng vội
Mảnh chăn màu cỏ úa ấm hơi nhau

Chiến tranh lùi xa, giờ đồng đội nơi đâu
Có nhớ về Trường Sơn một thuở
Ai nằm lại cửa rừng không về nữa
Nghe mệnh mang gió thổi dọc chiến hào

Tháng năm này nắng gió lao xao
Một thời đạn bom hằn in trong ký ức
Chiến trường xưa là nơi hẹn ước
Nơi bàn chân đồng đội trở về

(Kỷ niệm ngày giải phóng miền Nam 30/4)

AN TOÀN - AN TÂM

NGUYỄN LIÊN HẰNG

Có AN TOÀN mới AN TÂM
Nên làm như thể mưa dầm, thấm lâu
Không thể một sớm, đời cầu
Là vào máu thịt, là sâu sắc rồi!

Kiến thức là sự đắp bồi
Mỗi ngày, mỗi việc, học đời với hành
Không đứng mọi thứ mà thành
Hãy kiên nhẫn tập để thành thói quen

Ở đâu ta cũng luyện rèn
Ý thức cần thận, loại vắn mỗi nguy
Từ nhà cho đến công ty
Hành động mà tốt tránh đi sai lầm

Có AN TOÀN mới AN TÂM
Việc nhà cũng đạt, việc công cũng thành
Đầu tiên là ở Gia đình
Rồi đến Xã hội và Công ty mình

Ở đâu ta cũng nhiệt tình
Tuân thủ quy chế, quy trình mới hay
Để tôi xin kể ra đây
Biết bao nhiêu việc cần ngay AN TOÀN:

Ở nhà bếp núc, liên hoan
Cẩn thận điện đóm, dầu loang, mỡ tràn...
Nếu mà có phải ăn hàng
Chọn nơi thực phẩm AN TOÀN mới ăn

Con trẻ cha mẹ phải răn
Đừng mang trái bóng mà lăn ra đường
Bà con cô bác trong phường
Chạy xe đến đó muôn vắn mỗi nguy

Đưa con đi học ngại gì
Chỉ xin cẩn thận đường đi, lối về
Nhiều thứ rình rập cận kề
Nhắc mình cẩn thận, chạy xe AN TOÀN

MẸ ĐI GIÀN

PHẠM VĂN ĐOAN

(Sênh cha, ăn cơm với cá
Sênh mẹ, liếm lá dọc đường) - Tục ngữ

Hôm nay là mười chín
Để ngày mai hai mươi
Chỉ một tuần nữa thôi
Là con tôi gặp mẹ.

Đêm ở đây dài thế
Ngày ở đây mong mênh
Chiều buồn lòng duênh đoãng
Giữa biển rộng trời xanh.

Tuổi thơ con thiếu mẹ
Mắt ngóng đỏ chiều xa
Ai đem giùm con được
Những ngày mẹ vắng nhà!

GIỌT DẦU - GIỌT THƠ

NGUYỄN BÁ THANH

Giọt thơ anh gửi tặng người
Giọt bay ngoài biển, giọt rơi trong bờ
Giọt đi năm tháng đợi chờ
Giọt về thăm dầm ước mơ dòng dầu
Giọt nắng rát, giọt mưa ngâu
Giọt lưng người thợ, giọt đầu chuyên gia
Giọt thương người vợ ở nhà
Giọt hôn dân tộc bao la biển trời
Giọt giàn khoan nặng tình đời
Giọt dầu óng ánh rạng ngời mắt anh.

(Giàn 3 - Mỏ Bạch Hổ)

Trang thơ

Tân Văn

AI CẶNG MỘT MẢNH TÌNH XƯA

TÔ NGỌC THẠCH

Gặp em thấy hội làng mình
Quai thao, nón thúng bên đình đong đưa
Ai cặng một mảnh tình xưa
Phủ lên mặt trở thành bùa gọi nhau
Nửa đời qua cuộc bể dâu
Nụ cười ướt rượt, đục ngầu thời gian
Đẩy tay tôi những mơ màng
Vững đời vô định ngập tràn hương xuân
Gió mềm lời lá buông cầm
Tôi dong bao nỗi, sóng ngâm vào em.

LỬA ẤM

LÊ MANH TUẤN

Lửa giấu mình trong đá
Mẹ giấu mình trong giọt mồ hôi
Đá đổ mồ hôi giọt vào trầm tích
Mẹ sinh con thức gọi mặt trời
Một vòng tròn trải bao hao khuyết
Chỉ nụ cười lửa ấm đưa nôi
Lửa giấu mình trong đá
Mẹ giấu mình vành vành trăng soi.

Lại cùng năm tháng xa xôi
Có ai thức với mẹ tôi đêm dài.

HOA CÁI BÊN SÔNG

VƯƠNG HOÀNG

Bên sông mùa hoa cái
Đợi ai, em chưa chồng?
Sào cầm con đò đợi
Mảnh trăng buồn chơi với...

Đêm sông, sao đổi ngôi
Nhu tình em tỉnh giấc
Phủ sa ơi! Cho đất
Để mùa màng sinh sôi...

Hồng Hà tình yêu tôi
Ngàn đời sông vẫn hát
Cho em lời reo hạt
Cái lại vàng bên sông.

TIẾNG GÀ TRONG KHU TẬP THỂ

NGUYỄN ĐÌNH XUÂN

Phải qua năm tầng cầu thang
Về căn phòng riêng tĩnh lặng
Phổ sương rơi như gió thoảng
Chợt vọng tiếng gà gáy vang.

Để thức trong tôi ngỡ ngàng
Ai mang quê mình ra phố?
Chợt rên tiếng xe máy nổ
Nhu thấy khắp khảnh đường làng.

Giữa trập trùng những nhà tầng
Chiều qua bên nhà hàng xóm
Đón bà từ quê xa đến
Tươi cười đen nhánh hàm răng.

Bà cho tôi nỗi nhớ làng
Bằng đơn sơ tiếng gà gáy
Trong cái rọ mây, tay nải
Tỏa thơm hương lúa của đồng...

DẤU LÊN LÀ NHỮNG MÙA XUÂN

ĐỖ ĐỨC YÊN

Sóng biển âm âm xô chân đế
Giàn khoan sừng sững giữa biển trời
Ở nơi sóng cả cao tay búa
Có giọt mồ hôi với nụ cười

Anh lên ca máy khoan dầu mỏ
Cùng với bao người thợ mẫn thân
Công việc bộn bề trăm vất vả
Dấu lên là cả những mùa xuân...

Tìm suốt cuộc đời nay mới gặp
Giọt dầu đáy biển, giọt dầu ơi!
Em rất thương anh, anh người thợ
Giọt mồ hôi đổi lấy giọt dầu...

Nắng dài, mưa dầm với biển sâu
Tóc xanh đã bạc trắng mái đầu
Ơi anh người thợ khoan dầu ấy
Ngàn năm non nước chẳng quên đâu.

Nguồn gốc và ý nghĩa Ngày của Mẹ

THU HIỀN

Ban TGNC, CDDKVN (Tổng hợp)



• Nguồn gốc Ngày của Mẹ

Ngày của Mẹ có nguồn gốc sớm nhất vào thời kỳ Hy Lạp và La Mã, được tổ chức thường niên vào mùa xuân. Ngày này, người Hy Lạp thời đó thường cúng tế cho các nữ thần, đặc biệt là vị thần Rhea - Mẹ của nhiều vị thần trong thần thoại Hy Lạp.

Cũng có tài liệu cho rằng nguồn gốc lịch sử Ngày của Mẹ phát xuất đầu tiên ở Anh Quốc vào khoảng năm 1600. Ngày này được tổ chức hằng năm, trước lễ Phục Sinh 40 ngày để tri ân người mẹ.

Vào Ngày của Mẹ, các em nhỏ lúc ấy thường tặng hoa hoặc bánh kẹo, trái cây cho người mẹ thân yêu của mình. Tuy nhiên, phong tục này dần rơi vào quên lãng ở thế kỷ thứ XIX.

Sau một thời gian dài bị bỏ quên, Ngày của Mẹ lại được mọi người trân trọng kỷ niệm trở lại nhờ lòng kiên nhẫn đấu tranh và tấm lòng của một cô gái có tên Anna Jarvis tại bang Philadelphia (Mỹ).

Sau khi mẹ mất, Anna luôn day dứt bởi còn nhiều điều chưa làm được cho mẹ, và bởi thái độ thờ ơ của người dân Mỹ đối với mẹ của mình. Cô đã quyết tâm đấu tranh để đề nghị Thượng nghị viện Mỹ tổ chức Ngày của Mẹ trên toàn quốc.

Sau nhiều năm đấu tranh, vào năm 1911, Ngày của Mẹ đã được đồng ý tổ chức ở hầu hết các tiểu bang ở Mỹ. Vào ngày 8/5/1914, Tổng thống Mỹ đã ký Quyết định ấn

định ngày Chủ nhật thứ hai của tháng Năm hằng năm là Ngày của Mẹ.

Ngày nay, lễ kỷ niệm Ngày của Mẹ được tổ chức ở hơn 65 quốc gia trên khắp thế giới (mặc dù vào những ngày khác nhau).

Năm 2016, Ngày của Mẹ được tổ chức vào ngày 10/5 tại Việt Nam. Tại nhiều quốc gia, Ngày của Mẹ đã trở thành ngày để tôn vinh những người mẹ hiền

• Ý nghĩa Ngày của Mẹ

Ngày của Mẹ là 1 ngày mà mỗi người nên về nhà với mẹ và cảm ơn mẹ vì tất cả những gì mẹ đã làm cho con.

Vào ngày này, người con sẽ làm mọi điều để bày tỏ sự biết ơn và yêu thương với người mẹ của mình. Bằng những câu chúc, những món quà tặng dù là vật chất hay tinh thần thể hiện mong muốn mẹ của mình được vui vẻ, hạnh phúc.

Ở Việt Nam, bên cạnh ngày 8/3 hay 20/10, Lễ Vu Lan báo hiếu thì những năm gần đây Ngày của Mẹ cũng được rất nhiều người hưởng ứng.

Những món quà ý nghĩa cũng được đồng bào mọi người tự tay gửi đến mẹ. Các bức điện hoa, bưu thiếp tự làm cũng đang được giới trẻ hào hứng chuẩn bị để chào đón ngày đặc biệt dành riêng cho mẹ.

Năm 2016, Ngày của Mẹ - ngày chủ nhật thứ hai của tháng 5 tức ngày 8/5/2016.

Tản văn



Lời mẹ dặn

10 điều sau thực sự có ý nghĩa và nó là hành trang cho mỗi người con bước vào đời một cách vững chắc.

1. Đừng nói cho sướng miệng. Người xưa đã dạy: “Uốn lưỡi 7 lần trước khi nói”, vì vậy con phải luôn nhớ suy nghĩ thật kỹ trước khi nói bất cứ điều gì, đặc biệt là những chuyện quan trọng hay tế nhị.

2. Đừng vội đưa ra kết luận khi đứng trước một sự việc nào đó. Thậm chí khi con đã tìm ra lời giải cho vấn đề thì cũng không nên gấp gáp, vì rất có thể vẫn còn những đáp án tốt hơn. Hãy học cách giữ bình tĩnh trong mọi trường hợp, chịu khó thay đổi góc nhìn để tư duy nhiều chiều, từ đó tìm ra cách giải quyết hợp lý nhất.

3. Chuyện lớn hóa nhỏ, chuyện nhỏ hóa không. “Đơn giản hóa” là tuyệt chiêu giúp chúng ta đương đầu với những vấn đề phức tạp, hóc búa.

4. Trên đời này, không tình yêu nào tự nhiên mà có, chẳng thù hận nào lại không có nguyên do. Đừng tham gia vào những cuộc bình phẩm người khác, chỉ cần “nghe, biết, để đấy” là được, tránh để bản thân bị cuốn vào vòng xoáy yêu, ghét của người đời.

5. Tiết kiệm là thói quen tốt nhưng nó khác hoàn toàn với cuộc sống kham khổ, “thắt lưng buộc bụng”. Hãy nhớ rằng có tiền là phước báu, dùng tiền là trí tuệ.

6. Hãy luôn trân trọng tình cảm của người khác dành cho mình. Dù con có thể đáp lại tình cảm ấy hay không

thì cũng đừng bao giờ khinh rẻ nó hay lợi dụng nó để tư lợi cho mình.

7. “Nợ tiền, nợ bạc, sợ nhất nợ ân tình”. Nếu đã sống là người minh bạch thì có nợ ắt phải tìm cách trả. Thực ra, trả món nợ vật chất thì dễ, đến món nợ nghĩa tình mới khó. Hãy nhớ lấy những người đã từng cứu mang mình và sẵn sàng giúp đỡ khi họ cần.

8. Độ lượng với người khác cũng là khoan dung với chính mình. Bởi lẽ, khi tha thứ cho lỗi lầm của người khác thì có nghĩa là chính ta cũng đang tự dỡ bỏ đi những sợi dây trói buộc cảm xúc, những tảng đá tâm lý đè nặng trong lòng. Tâm hồn sẽ được thư thái, nhẹ nhõm vì không còn bị làm phiền bởi sự tức giận hay hận thù nữa.

9. Đừng dễ dàng đặt niềm tin vào kẻ đã từng lừa dối mình. Họ lừa con được một lần, rất có thể sẽ còn lần hai, lần ba... Lòng tin là tài sản quý giá của con người. Con không đánh mất nó nhưng cũng đừng trao gửi nó dễ dàng. Hãy nhớ nhẹ dạ cả tin cũng chính là tự mình hại mình.

10. Chớ buông lời nhạo báng, coi thường người khác để tăng bốc mình lên. Hạ thấp người khác chẳng làm con trở nên xuất sắc hay hoàn mĩ hơn mà chỉ càng thể hiện sự ích kỷ và thiên cận của con mà thôi. *

NỮ CÔNG- CĐDKVN (Tổng hợp)



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao cho đại diện CĐ để hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong Tháng Công nhân



Tiết mục văn nghệ chào mừng Lễ Tuyên dương "Người lao động Dầu khí tiêu biểu" năm 2016 và Tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao cờ lưu niệm cho các đội tham gia Hội thao ngành Dầu khí năm 2016, khu vực phía Nam



Toàn cảnh Lễ khai mạc Hội thao ngành Dầu khí Việt Nam 2016, khu vực phía Nam