

# TRONG SỐ NÀY



## HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

- (4) "Gia đình tốt thì xã hội mới tốt"
- (6) Toàn văn chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

## HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

- (8) Công đoàn Dầu khí Việt Nam Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ XII, nhiệm kỳ 2013 - 2018
- (10) "Thủ lĩnh công đoàn phải là đầu tàu, gương mẫu"

- (14) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Những hoạt động nổi bật 6 tháng đầu năm 2016

- (18) Hội nghị trao đổi thông tin về Hiệp định đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP) của CD DKVN: Tổ chức công đoàn cần thay đổi mạnh mẽ trước thách thức mới

- (20) TPP: Cơ hội và thách thức đối với NLĐ và tổ chức công đoàn

- (22) Thúc đẩy bình đẳng giới góp phần phát triển bền vững

- (24) Nâng cao kiến thức pháp luật cho cán bộ công đoàn

- (26) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Phát động phong trào thi đua trên công trường Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1

- (28) Không ngừng nâng cao năng lực hoạt động của đội ngũ cán bộ nữ công các cấp

- (30) Trên công trường Dự án Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2: Nhiều hoạt động thiết thực trong Tháng Công nhân

- (32) Sâu đậm nghĩa tình Cựu chiến binh ngành Dầu khí Việt Nam

- (33) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Gặp mặt phóng viên, cộng tác viên công đoàn năm 2016

- (34) Sơ kết thi đua 6 tháng đầu năm Khối 9 Công đoàn trực thuộc Tổng LĐLĐ Việt Nam

- (36) Sắp xếp doanh nghiệp Nhà nước: Công đoàn và chính sách đối với người lao động dôi dư

- (38) 400 vận động viên tham gia Hội thao ngành Dầu khí

- (40) Đổi mới công tác thi đua của công đoàn các cấp

- (42) Nhiều hoạt động kỷ niệm 35 năm Vietsovpetro

- (44) PV Gas: Cán bộ quản lý phải học luật ATVSLĐ

- (46) Công đoàn PETROSETCO: Giữ lửa niềm tin của người lao động

- (48) Tấm lòng người Dầu khí

- (49) Công đoàn PVFCCo: Hỗ trợ các gia đình, thân nhân liệt sĩ tổ bay CASA - 212

- (50) PETROSETCO: "Sức mạnh từ tâm" mang đến những phần thưởng giá trị

- (52) Công đoàn PV Drilling: Điểm tựa cho người lao động vượt qua khó khăn

- (54) Công đoàn PV Oil: Đồng hành cùng doanh nghiệp thực hiện cổ phần hóa

- (56) Công đoàn PVC: Tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng lần thứ VII

- (58) Công đoàn Viện Dầu khí Việt Nam: Động viên người lao động hiến kế cho VPI phát triển

## HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

## TƯ VẤN PHÁP LUẬT

## GƯƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

## TRANG THƠ - VĂN XUÔI

## THƯ GIẢN

### ● Tổng Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

### ● Hội đồng Cố vấn:

Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn DKVN

Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN

### ● Phó tổng Biên tập:

Nguyễn Văn Tiến - Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công

### ● Thư ký Tòa soạn:

Lương Thị Hồng Nhung  
Nguyễn Văn Tá

### ● Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Văn Dân  
Hồ Trọng Toán  
Khuất Thị Lê  
Vũ Anh Tuấn  
Nguyễn Thị Thanh Huyền  
Lưu Quỳnh Điệp

### ● Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội  
\* Điện thoại: 04.3772 5895  
\* Fax: 04.3772 5893

### ● Giấy phép xuất bản:

163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995  
\* In tại: Công ty TNHH MTV In báo Hà Nội Mới

### ● Thiết kế:

Nguyễn Công Cường

# “GIA ĐÌNH TỐT THÌ XÃ HỘI MỚI TỐT”

**HUYỀN TRANG**

(Tổng hợp)

Trong Lễ kỷ niệm 15 năm Ngày Gia đình Việt Nam (28/6/2001-28/6/2016) diễn ra tại Nhà hát Lớn Hà Nội, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đã khẳng định: “Đảng và Nhà nước ta luôn quan tâm và có nhiều chủ trương, chính sách để giữ gìn giá trị gia đình và tạo mọi điều kiện để các ngành, các cấp và mỗi cá nhân chăm lo xây dựng gia đình Việt Nam ấm no, hạnh phúc”. Đây chính là sự tiếp nối tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về giá trị của gia đình - tế bào của xã hội.



Bác Hồ thăm một gia đình đồng bào dân tộc Dao ở xã Mỹ Bằng, huyện Yên Sơn, tỉnh Tuyên Quang, năm 1952

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nói: “Quan tâm đến gia đình là đúng, vì nhiều gia đình cộng lại mới thành xã hội, xã hội tốt thì gia đình càng tốt, gia đình tốt thì xã hội mới tốt”.

Cũng như mọi người, Bác Hồ rất nâng niu, quý trọng tình cảm gia đình, đây cũng chính là cội nguồn, là cơ sở bền vững của lòng yêu nước, thương dân trong Bác. Ở Bác, những tình cảm lớn, dù sâu sắc, mệnh mông đến đâu cũng không che được những tình cảm riêng tư. Có lần, Bác đã chia sẻ với các đồng chí ở Chiến khu Việt Bắc: “Chúng ta, ai cũng đều muốn có một gia đình ấm cúng. Người cách mạng là người giàu tình cảm, mà chính vì giàu tình cảm thì mới đi làm cách mạng, càng làm cách mạng lại càng quý trọng cuộc sống gia đình, chẳng qua vì chưa có điều kiện thuận lợi nên chưa thực hiện được, đành phải chịu đựng mà thôi”.

Bác Hồ cũng như chúng ta, là con người bình thường, cũng khát vọng yêu thương, cũng mong muốn có một mái ấm gia đình. Nhưng Người trở nên vĩ đại bởi vì Người đã vượt lên trên cái bình thường, hy sinh hạnh phúc của chính mình với mục đích

đem lại hạnh phúc cho mọi người, cho các thế hệ mai sau. Cả gia đình Bác đã hy sinh cho nhân dân, cho đất nước. Gia đình Bác đã hòa vào mỗi gia đình người Việt Nam hôm nay và mai sau.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh: Nhiều gia đình cộng lại mới thành xã hội, gia đình tốt thì xã hội mới tốt, xã hội tốt thì gia đình càng tốt. Hạt nhân của xã hội là gia đình. Những chuẩn mực giá trị tốt đẹp như lòng yêu nước, yêu quê hương, yêu thương đùm bọc lẫn nhau, thủy chung, hiếu nghĩa, hiếu học, cần cù sáng tạo trong lao động, bất khuất, kiên cường vượt qua mọi khó khăn, thử thách... được hình thành, phát triển và giữ gìn, vun đắp, phát huy trong mỗi gia đình Việt Nam. Muốn có một xã hội phát triển lành mạnh thì trước hết từng gia đình phải phát triển bền vững. Thông qua giáo dục gia đình, thế hệ trẻ được tiếp thu những tinh hoa văn hóa tốt đẹp, hình thành nhân cách, lối sống, ứng xử... Theo Bác, con người Việt Nam chỉ có thể được trang bị những phẩm chất tốt đẹp nếu có một môi trường xã hội tốt. Môi trường đó trước hết

là từ mỗi gia đình, mỗi tế bào của xã hội. Các gia đình chịu trách nhiệm trước xã hội về sản phẩm của gia đình mình, phải có trách nhiệm nuôi dưỡng và giáo dục con cái, cung cấp cho xã hội những công dân có ích.

Bác Hồ cho rằng, giáo dục gia đình không chỉ bó hẹp trong phạm vi từng gia đình riêng lẻ mà phải mở rộng tác dụng ra làng xã và toàn xã hội, phải chăm lo đến cả con cái những gia đình khác trong đại gia đình của dân tộc ta. Theo nghĩa mới thì gia đình rộng rãi hơn, tốt đẹp hơn. Thí dụ: những người cùng lao động trong một nhà máy, trong một cơ quan, trong một hợp tác xã... đều phải đoàn kết và thương yêu nhau như anh em trong một gia đình. Rộng rãi nữa là đồng bào cả nước đều là anh em trong một gia đình. Đã là đại gia đình thì sự săn sóc, dạy dỗ cũng không chỉ nhằm làm cho con cháu mình khỏe và ngoan mà phải cố gắng cho tất cả con cháu mình ngoan và khỏe.

Thấm nhuần những lời dạy của Bác Hồ về tầm quan trọng của gia

đình và giáo dục gia đình, ngày 28 - 6 - 2000, Ban Bí thư Trung ương Đảng đã ban hành Chỉ thị số 55-CT/TW về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng của cơ sở đối với công tác bảo vệ, chăm sóc và giáo dục trẻ em. Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 72/2001/QĐ-TTg, chọn ngày 28 - 6 hằng năm là ngày Gia đình Việt Nam, nhằm đề cao trách nhiệm lãnh đạo các ngành, các cấp, các đoàn thể và tổ chức xã hội cùng toàn thể các gia đình thường xuyên quan tâm xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ và hạnh phúc, đẩy mạnh công tác bảo vệ, chăm sóc giáo dục trẻ em, phát huy vai trò của gia đình và giáo dục gia đình, góp phần vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Ngày Gia đình Việt Nam là mốc quan trọng để những con người đất Việt hướng về cội nguồn, về những người thân yêu, qua đó nuôi dưỡng những tình cảm đẹp, những giá trị văn hóa cao quý của dân tộc. Cho dù có đi đâu, làm gì, gia đình vẫn là nơi để nhớ, để yêu thương và để quay về.

Trong bối cảnh chịu nhiều tác động của toàn cầu hóa và kinh tế thị trường, cấu trúc và quan hệ gia đình Việt Nam có những thay đổi, thậm chí có những thay đổi có thể làm mai một truyền thống. Tuy vậy, giá trị cơ bản của gia đình vẫn luôn là điều thiêng liêng đối với mỗi con người Việt Nam. Gia đình vẫn là thiết chế giữ được nhiều nhất những nét văn hóa truyền thống tốt đẹp... Trong Văn kiện Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ X, Đảng ta xác định vai trò của gia đình trong thời kỳ mới: “Phát huy những giá trị truyền thống tốt đẹp của gia đình Việt Nam, thích ứng với những đòi hỏi của quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa (CNH, HĐH). Xây dựng gia đình ấm no, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là tổ ấm của mỗi người, là tế bào lành mạnh của xã hội, là môi trường quan trọng hình thành, nuôi dưỡng và giáo dục nhân cách con người, bảo tồn và phát huy văn hoá truyền thống tốt đẹp, tạo nguồn lực phục vụ sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”.

Tại Đại hội XI, Đảng ta một lần nữa nhấn mạnh: “Xây dựng gia đình

no ấm, tiến bộ, hạnh phúc thật sự là tế bào lành mạnh của xã hội”. Quan điểm của Đảng cho thấy, muốn có một xã hội phát triển lành mạnh thì trước hết từng “tế bào” phải phát triển bền vững. Gia đình không chỉ là “tế bào” tự nhiên mà còn là một đơn vị kinh tế của xã hội. Không có gia đình tạo ra con người để xây dựng xã hội thì xã hội cũng không thể tồn tại và phát triển được. Gia đình không chỉ giữ vai trò nền tảng, tế bào của xã hội, mà còn là môi trường quan trọng, trực tiếp giáo dục nếp sống, hình thành nên nhân cách con người. Gia đình giữ vai trò đặc biệt quan trọng tới số lượng, chất lượng dân số và cơ cấu dân cư của quốc gia. Gia đình không chỉ dừng lại ở việc duy trì nòi giống, mà quan trọng hơn, gia đình phải trở thành môi trường tốt, đầu tiên để giáo dục nếp sống, hình thành nhân cách con người.

Nhận thức gia đình có vị trí, vai trò hết sức quan trọng đối với quá trình phát triển của đất nước, Đảng, Nhà nước ta luôn quan tâm công tác chăm lo xây dựng gia đình bằng nhiều chủ trương, chính sách cụ thể. Đặc biệt, nhằm đưa gia đình Việt Nam phát triển phù hợp với thời đại, Ban Bí thư Trung ương Đảng đã ban hành Chỉ thị số 49-CT/TW “Về xây dựng gia đình trong thời kỳ CNH, HĐH đất nước”, “nâng cao trách nhiệm của gia đình trong việc xây dựng và bồi dưỡng các thành viên của mình có lối sống văn hóa, làm cho gia đình thực sự là tổ ấm của mỗi người và là tế bào lành mạnh của xã hội”.

Đường lối quan điểm của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước về gia đình đã mở ra điều kiện thuận lợi cho việc củng cố và phát triển gia đình Việt Nam. Đặc biệt, ngày 29/5/2012, Thủ tướng Chính phủ đã phê duyệt đề án “Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030”. Mục tiêu chung mà Chiến lược hướng tới là xây dựng gia đình Việt Nam no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là tổ ấm của mỗi người, là tế bào lành mạnh của xã hội. Chiến lược đặt ra 3 mục tiêu lớn, trong đó, mục tiêu

kế thừa, phát huy các giá trị truyền thống tốt đẹp của gia đình Việt Nam, tiếp thu có chọn lọc các giá trị tiên tiến của gia đình trong xã hội phát triển; thực hiện đầy đủ các quyền và trách nhiệm của các thành viên trong gia đình, đặc biệt là đối với trẻ em, người cao tuổi, phụ nữ có thai, nuôi con nhỏ... là một mục tiêu quan trọng. Chiến lược cũng đưa ra mục tiêu nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí, trách nhiệm của gia đình và cộng đồng trong việc thực hiện tốt chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật về hôn nhân và gia đình, bình đẳng giới, phòng, chống bạo lực gia đình, ngăn chặn các tệ nạn xã hội xâm nhập vào gia đình. Hằng năm, trung bình giảm từ 10-15% hộ gia đình có bạo lực, có người mắc tệ nạn xã hội.

Quá trình hội nhập kinh tế quốc tế và mở rộng giao lưu văn hóa với thế giới, ngoài yếu tố tích cực, hội nhập cũng đã mang theo vào đất nước ta những tư tưởng, văn hóa không lành mạnh, tác động và làm suy giảm, mai một giá trị truyền thống của dân tộc ta. Vì thế, trong thời kỳ CNH, HĐH và hội nhập quốc tế, việc giữ gìn và phát huy các giá trị truyền thống của gia đình là điều rất cần được coi trọng. Bên cạnh đó, trong bối cảnh đất nước và quốc tế đang có những thay đổi về mọi mặt, đặc biệt từ khi đất nước ta bước vào thời kỳ đổi mới, hội nhập quốc tế, thực hiện CNH, HĐH đất nước, gia đình Việt Nam ngày càng có vai trò quan trọng trong việc thực hiện chức năng cơ bản của mình, trong đó đề cao và nhấn mạnh chức năng xã hội hóa cá nhân hình thành nhân cách con người. Để khắc phục những hạn chế, những nguy cơ đối với gia đình theo quan điểm tư tưởng của Bác và định hướng của Đảng và Nhà nước ta, cần nâng cao trình độ dân trí cho toàn dân, tăng cường giáo dục về vai trò và trách nhiệm của gia đình, của xã hội đối với sự phát triển của các thành viên nhằm phát huy mọi khả năng của gia đình tham gia vào sự nghiệp xây dựng đất nước, thực hiện thành công “Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030”. 🌸



# TOÀN VĂN CHỈ THỊ SỐ 05-CT/TW CỦA BỘ CHÍNH TRỊ VỀ ĐẨY MẠNH HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

"Sau 5 năm thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XI về "Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" đã đạt được kết quả bước đầu, góp phần quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI của Đảng và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI "Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay". Tuy nhiên, việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh còn có những hạn chế, chưa trở thành việc làm thường xuyên, chưa thành ý thức tự giác của không ít tổ chức đảng, cơ quan, địa phương, đơn vị và một bộ phận cán bộ, đảng viên.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng, phát huy những kết quả đã đạt được, khắc phục những hạn chế trong việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XI về "Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh", Bộ Chính trị yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội các cấp quán triệt và thực hiện tốt một số nội dung sau :

**1** Toàn Đảng, toàn dân, toàn quân tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động trong Đảng, hệ thống chính trị và nhân dân, đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức,

phong cách Hồ Chí Minh thành công việc tự giác, thường xuyên của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và tổ chức chính trị - xã hội các cấp, của từng địa phương, cơ quan, đơn vị, trước hết là của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên.

Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là một nội dung quan trọng của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức, xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là đội ngũ cán bộ cấp chiến lược đủ năng lực, phẩm chất, ngang tầm nhiệm vụ; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ, đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu.

Tiếp tục làm cho toàn Đảng, toàn dân, toàn quân nhận thức ngày càng sâu sắc hơn những nội dung cơ bản và giá trị to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; làm cho tư tưởng, đạo đức, phong cách của Người thật sự trở thành nền tảng tinh thần vững chắc của đời sống xã hội, xây dựng văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững và bảo vệ vững chắc Tổ quốc, vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh.

**2** Tổ chức học tập, quán triệt và tuyên truyền sâu rộng, thường xuyên, liên tục và có hệ thống bằng nhiều hình thức phong phú, sinh động các nội dung chủ yếu về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong toàn Đảng, toàn dân và toàn quân. Đó là hệ thống quan điểm, tư tưởng Hồ Chí Minh về giải phóng dân tộc, giải phóng giai cấp, giải phóng xã hội và con người; về độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội; về kết hợp sức mạnh dân tộc với sức mạnh thời đại; về sức mạnh của nhân dân, về khối đại đoàn kết toàn dân tộc; về quyền làm chủ của nhân dân, xây dựng Nhà nước của dân, do dân, vì dân; về quốc phòng toàn dân, an ninh nhân dân, xây dựng lực lượng vũ trang nhân dân; về xây dựng, phát triển kinh tế và văn hóa, không ngừng nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân; về đạo đức cách mạng; về chăm lo, bồi dưỡng thế hệ cách mạng cho đời sau; về xây dựng Đảng,... Đó là các quan điểm và tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về: tuyệt đối trung thành, kiên định lý tưởng cách mạng, đặt lợi ích của Đảng, của đất nước, dân tộc lên trên tất cả; hết lòng, hết sức phục vụ Tổ quốc, phụng sự nhân dân, tận trung với nước, tận hiếu với dân; hết lòng yêu thương đồng bào, đồng chí, yêu thương con người; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư, thật sự là công bộc của nhân dân, kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội... Đó là phong cách Hồ Chí Minh, phản ánh những giá trị cốt lõi trong

tư tưởng, đạo đức của Người và được thể hiện vô cùng sinh động, tự nhiên, độc đáo, có sức thu hút, cảm hóa kỳ diệu trong hoạt động, ứng xử hằng ngày. Đó là: phong cách tư duy độc lập, tự chủ, sáng tạo, luôn gắn chặt lý luận với thực tiễn; phong cách làm việc dân chủ, khoa học, kỹ lưỡng, cụ thể, tới nơi, tới chốn; phong cách ứng xử văn hóa, tinh tế, đầy tính nhân văn, thấm đậm tinh thần yêu dân, trọng dân, vì dân; phong cách nói đi đôi với làm, đi vào lòng người; nói và viết ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ làm; phong cách sống thanh cao, trong sạch, giản dị; phong cách quần chúng, dân chủ, tự mình nêu gương...

**3** Đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào chương trình, kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, nghị quyết của cấp ủy và nội dung sinh hoạt thường xuyên của chi bộ, gắn với các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước, với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị và giải quyết các vấn đề bức xúc, nổi cộm ở từng địa phương, cơ quan, đơn vị; gắn với việc xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam, xây dựng hệ giá trị văn hoá và hệ giá trị chuẩn mực của con người Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Lấy kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là một trong những tiêu chuẩn đánh giá, bình xét, phân loại đảng viên, tổ chức đảng hằng năm.

**4** Lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ việc triển khai thực hiện theo phương châm trên trước, dưới sau; trong trước, ngoài sau; học đi đôi với làm theo, chú trọng việc làm theo bằng những hành động và việc làm cụ thể. Xây dựng, tổng kết và nhân rộng những điển hình tiên tiến về làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh, kết hợp giữa "xây" với "chống".

Đề cao trách nhiệm nêu gương, tự giác học trước, làm theo trước để nêu gương của người đứng đầu và cán bộ chủ chốt các cấp, của cán bộ, đảng viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với đánh giá, nhận xét cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức hằng năm và cả nhiệm kỳ. Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ ở từng địa phương, cơ quan, đơn vị với phương châm "sát chức năng, nhiệm vụ, ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện và đánh giá việc thực hiện". Hoàn thiện chính sách, pháp luật liên quan đến đạo đức công vụ.

**5** Tiếp tục chỉ đạo biên soạn chương trình, giáo trình về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để giảng dạy trong hệ thống giáo dục quốc dân và các học viện, trường chính trị, trường đào tạo, bồi dưỡng cán bộ các cấp, bảo đảm phù hợp với từng cấp học, bậc học và với yêu cầu giáo dục, đào tạo.

Đối với học sinh phổ thông, dạy nghề, trung học chuyên nghiệp, học tập về đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với giáo dục công dân, đạo đức nghề nghiệp. Đối với sinh viên đại học, cao đẳng, có các bài giảng, chuyên đề về tư tưởng Hồ Chí Minh. Đối với sinh viên đại học chuyên ngành lý luận chính trị, học viên trường chính trị, đoàn thể và lực lượng vũ trang cần xây dựng hệ thống các bài giảng, chuyên đề học tập tư tưởng Hồ Chí Minh.

**6** Về tổ chức thực hiện: Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh do cấp ủy các cấp, trực tiếp là ban thường vụ cấp ủy, đồng chí bí thư cấp ủy chỉ đạo.

Ban Bí thư Trung ương Đảng, đồng chí Tổng Bí thư chỉ đạo việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong toàn Đảng và xã hội.

Căn cứ Chỉ thị của Bộ Chính trị, các tỉnh ủy, thành ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng ủy trực thuộc Trung ương lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức và hướng dẫn việc thường xuyên học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh ở địa phương, ngành, tổ chức, cơ quan, đơn vị mình.

Ban Tuyên giáo Trung ương là cơ quan giúp việc Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương Đảng chỉ đạo tổ chức thực hiện Chỉ thị của Bộ Chính trị; Ban Tuyên giáo cấp ủy và cơ quan tuyên giáo các ngành, đoàn thể là cơ quan giúp việc cấp ủy và lãnh đạo các ngành, đoàn thể cùng cấp chỉ đạo tổ chức thực hiện Chỉ thị của Bộ Chính trị.

Ban Tuyên giáo Trung ương chủ trì, phối hợp với các cơ quan nghiên cứu làm sâu sắc thêm nội dung cơ bản của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đồng thời, xây dựng chương trình, hướng dẫn nội dung học tập, sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể các cấp; định hướng nội dung, chương trình giảng dạy về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong hệ thống giáo dục quốc dân; xây dựng kế hoạch sơ kết, tổng kết hằng năm và toàn khóa trình Ban Bí thư ban hành; chỉ đạo các cơ quan thông tin đại chúng, đội ngũ báo cáo viên tuyên truyền về các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, những cách làm sáng tạo trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, đồng thời uốn nắn những biểu hiện lệch lạc, những cách làm hình thức, kém hiệu quả.

*Chỉ thị này phổ biến đến chi bộ.*



# Công đoàn Dầu khí Việt Nam

## HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH

### MỞ RỘNG LẦN THỨ XII,

### NHIỆM KỲ 2013 - 2018



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan, Phó Chủ tịch thường trực Trần Ngọc Dũng và Phó Chủ tịch Nguyễn Mạnh Kha điều hành hội nghị



Đồng chí Bùi Văn Cường, Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam phát biểu chỉ đạo tại hội nghị

#### THIỆN THANH

Ngày 24/6 tại TP Đà Lạt, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tiến hành Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng lần thứ XII, nhiệm kỳ 2013-2018 và tổng kết hoạt động công tác công đoàn (CĐ) 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2016.

Về dự hội nghị có đồng chí Bùi Văn Cường, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam; đồng chí Nguyễn Hùng Dũng, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN); đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN); đồng chí Trần Ngọc Dũng, Phó Chủ tịch thường trực và đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch CĐ DKVN; cùng các đồng chí Chủ tịch các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN.

Hội nghị nghe báo cáo đánh giá

kết quả hoạt động công tác công đoàn 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2016. Hội nghị thảo luận các chuyên đề: CĐ với công tác tái cấu trúc doanh nghiệp; CĐ với vai trò lao động sáng tạo; CĐ với vai trò văn hóa thể thao; CĐ với phong trào thi đua trên các công trình trọng điểm và công tác an toàn lao động.

Trong 5 tháng đầu năm 2016, các đơn vị trong Tập đoàn đều giữ được nhịp độ sản xuất kinh doanh bình thường. Các chỉ tiêu sản xuất của Tập đoàn đều hoàn thành và hoàn thành vượt mức từ 5,1% - 21,6% kế hoạch đề ra (trừ chỉ tiêu sản xuất điện).

Các hoạt động của CĐ DKVN luôn được chủ động, công tác tổ chức chuyên nghiệp, khoa học, có sự phối hợp chặt chẽ với chuyên môn, triển khai có hiệu quả các hoạt động CĐ. Công đoàn đã không ngừng đổi mới về hình thức phương pháp và nội dung, đi vào chiều sâu, bảo đảm thiết thực, phù hợp với nguyện vọng của

NLĐ. Các hoạt động đều tập trung vào công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi cho NLĐ, đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật, thăm hỏi động viên NLĐ,...

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Cơ quan CĐ DKVN luôn luôn phát huy tinh thần dân chủ đoàn kết, đảm bảo nguyên tắc hoạt động.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, đồng chí Bùi Văn Cường, Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam đánh giá cao các hoạt động CĐ DKVN trong 6 tháng đầu năm 2016, dù phải đối diện với nhiều khó khăn, thử thách, lãnh đạo công đoàn các cấp đã sâu sát, có nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả trong công tác chăm lo bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng của NLĐ, để người lao động yên tâm công tác, tiếp tục phát huy thế mạnh của Tập đoàn kinh tế dầu tàu của cả nước.

Trong 6 tháng cuối năm 2016, CĐ DKVN tiếp tục công tác tuyên



truyền, vận động NLĐ thấu hiểu và chia sẻ khó khăn khi doanh nghiệp tiến hành tái cơ cấu, giải quyết hài hòa vấn đề vị trí - việc làm; kiểm tra giám sát công tác an toàn - vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ. Đối với những đơn vị đang gặp khó khăn về việc làm cho người lao động thì CĐ các cấp phải đi sâu sát tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng, sát cánh cùng doanh nghiệp tìm cách tháo gỡ, có nhiều giải pháp giúp người lao động ngày càng có nhiều việc làm. Đồng chí yêu cầu hoạt động đối thoại định kỳ phải ngày càng đi vào thực chất, chiều sâu hơn nữa, với các điều khoản thỏa thuận cụ thể.

Theo đồng chí Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN thì việc Việt Nam gia nhập TPP sẽ có rất nhiều thách thức đối với tổ chức CĐ, do đó, CĐ DKVN tiếp tục nâng cao chất lượng bồi dưỡng tập huấn cán bộ CĐ các cấp, đặc biệt quan tâm đào tạo đội ngũ cán bộ CĐ cơ sở để kịp thời đáp ứng các yêu cầu cấp thiết trong tình hình Việt Nam gia nhập hiệp định.

Đồng chí Nguyễn Hùng Dũng, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn đánh giá rất cao CĐ đã luôn đồng hành cùng Tập đoàn trong thời gian qua, trong đó các phong trào thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm, cổ vũ tinh thần NLĐ hằng say sản xuất đều có kết quả tốt. Các hoạt động sáng kiến - cải tiến kỹ thuật do CĐ phối hợp cùng Tập đoàn phát động đạt nhiều kết quả cao, đem lại hiệu quả trong hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị.

Phó Tổng giám đốc đề nghị, CĐ tiếp tục phát huy hơn nữa vai trò của mình trong việc vận động NLĐ tham gia nhiều hoạt động sáng kiến - sáng chế, thực hành tiết kiệm chống lãng phí, động viên NLĐ thấu hiểu và chia sẻ những khó khăn của doanh nghiệp trong giai đoạn hiện nay. CĐ cùng chính quyền chăm lo tốt hơn nữa đời sống NLĐ, cùng nhau vượt qua khó khăn, thử thách trong giai đoạn hiện nay, ngày càng nhiều người lao động có việc làm, hạn chế đến mức thấp nhất NLĐ phải ngồi chờ việc.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan cảm ơn sự quan tâm, sâu sát, chỉ đạo của Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN, sự phối hợp nhịp nhàng, hỗ trợ của lãnh đạo Tập đoàn, các ban chuyên môn và các đơn vị trực thuộc trong toàn Tập đoàn. Và nhấn mạnh, trong thời gian tới, CĐ sẽ tập trung chăm lo đời sống NLĐ, bảo vệ quyền lợi chính đáng và hợp pháp của NLĐ, tham gia xây dựng chính sách cho NLĐ trong tình hình hiện nay, nhất là tại các đơn vị đang có NLĐ nghỉ chờ việc và có thu nhập thấp.

Đồng thời, CĐ DKVN sẽ đẩy mạnh hơn nữa phong trào thi đua lao động sáng tạo; thực hành tiết

kiệm chống lãng phí, tiết giảm chi phí... Đặc biệt nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp đáp ứng kịp thời các yêu cầu cấp thiết trong tình hình VN gia nhập TPP.

Hội nghị đã bầu bổ sung đồng chí Nguyễn Quốc Đạt, Chủ tịch CĐ Vietsovpetro vào Ban Chấp hành, Ban Thường vụ CĐ DKVN khóa V, nhiệm kỳ 2013-2018.

Hội nghị đã thông qua Nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành khóa V mở rộng lần thứ XII, nhiệm kỳ 2013-2018 với sự nhất trí, đồng thuận của 100% đại biểu tham dự. 🌸



Lãnh đạo Tập đoàn và CĐ DKVN tặng hoa chia tay hai đồng chí trong BCH, BTV CĐ DKVN nghỉ hưu theo chế độ



Lãnh đạo CĐ DKVN tặng hoa mừng sinh nhật các đồng chí trong BCH, BTV CĐ DKVN



## “THỦ LĨNH CÔNG ĐOÀN PHẢI LÀ ĐẦU TÀU, GƯƠNG MẪU”

**NHƯ PHONG**

(Thực hiện)

*Chưa bao giờ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phải đối mặt với những khó khăn, thách thức như hiện nay, mà nguyên nhân chủ yếu là do giá dầu suy giảm một cách tiêu cực. Và hơn lúc nào hết, những người lãnh đạo công đoàn các cấp đã thể hiện được vai trò “thủ lĩnh” của mình. Tất nhiên, mọi việc không phải là đơn giản...*

Tổng biên tập Báo Năng lượng Mới - Nguyễn Như Phong đã có cuộc trao đổi với đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) về vai trò của thủ lĩnh công đoàn trong tình hình hiện nay.

**PV:** Thưa đồng chí Chủ tịch Công đoàn. Tại sao khi nói đến người đứng đầu tổ chức công đoàn, người ta hay dùng từ “thủ lĩnh” - Phải chăng, đây là cách nhấn mạnh vai trò quy tụ, dẫn dắt của người lãnh đạo công đoàn?

**CT Nghiêm Thùy Lan:** Trong thời gian gần đây, người ta hay gọi người đứng đầu các tổ chức công đoàn là “thủ lĩnh”, cách gọi này, đúng là đã phần nào nói lên vai trò, trách nhiệm của người lãnh đạo công đoàn. Nói giản dị thì thủ lĩnh công đoàn là người quy tụ, dẫn dắt công đoàn viên để cùng thực hiện cho một mục tiêu chung. Thủ lĩnh công đoàn phải là người thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp cho người lao động (NLĐ); phối hợp với doanh nghiệp chăm sóc tốt đời sống vật chất, tinh thần cho người lao

động. Và người thủ lĩnh công đoàn phải là đầu tàu, gương mẫu trong mọi việc. Bên cạnh đó, phải có thêm các tố chất là dũng cảm, có kiến thức pháp luật, biết điều phối các mối quan hệ và phải có kỹ năng thương thuyết trong cách giải quyết công việc hằng ngày.

**PV:** Từ cuối năm 2014, do giá dầu suy giảm, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã phải đối mặt với những thách thức, khó khăn chưa từng có. Vậy mà xem ra, chưa có những diễn biến phức tạp trong đời sống của người lao động Dầu khí?



Tại sao lại có được điều này, xin đồng chí Chủ tịch cho biết công đoàn các cấp trong tập đoàn đã phải làm gì?

**CT Nghiêm Thùy Lan:** Nhìn lại năm 2015 và 6 tháng đầu năm 2016, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và tổ chức công đoàn đã phải đối mặt với những khó khăn, thách thức chưa từng có, mà nguyên nhân cơ bản nhất đó là do giá dầu giảm sâu, giảm liên tục kể từ tháng 10/2014 đến nay đã gây ra hệ lụy tiêu cực khó có thể tưởng tượng, ngay cả với các công ty dầu khí hùng mạnh trên thế giới. Tình hình này đã ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của Tập đoàn và kéo theo những khó khăn về việc làm và thu nhập của NLĐ tại nhiều đơn vị trong ngành. Thực sự là giai đoạn khó khăn nhất trong lịch sử phát triển của ngành Dầu khí. Đây chính là lúc thể hiện rõ nhất bản lĩnh người Dầu khí.

Trước tình hình đó, lãnh đạo CĐ DKVN đã nỗ lực hết mình tập trung thực hiện các nhiệm vụ sau:

**Một là,** từng cán bộ lãnh đạo công đoàn luôn nêu cao vai trò đầu tàu gương mẫu của người Thủ lĩnh tinh thần trên mọi phương diện. Phải dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, đưa ra nhiều các quyết sách lớn trong hoạt động công đoàn; đảm bảo kịp thời, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, tạo nên những tác động mạnh mẽ, tích cực đến hoạt động sản xuất, kinh doanh và xây dựng đội ngũ CBCNV-LĐ phát triển trong chính lúc khó khăn nhất.

**Hai là,** làm tốt công tác tư tưởng trong đội ngũ lãnh đạo chủ chốt công đoàn, phát huy mạnh mẽ sức mạnh và trí tuệ của tập thể Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn. Đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn các cấp thông qua việc đẩy mạnh tuyên truyền về những khó khăn thách thức mà Tập đoàn và các đơn vị đang phải đối mặt, từ đó có định hướng tốt để họ hiểu đúng và chia sẻ, sát cánh cùng chuyên môn với tinh thần cao nhất nhằm giải quyết các khó khăn thông

qua các hoạt động công đoàn như: tuyên truyền, động viên NLĐ vững vàng, bản lĩnh, thống nhất trong nhận thức và hành động, đoàn kết, đồng lòng thực hiện các kế sách ứng phó hiệu quả, tiết giảm chi tiêu, đẩy mạnh sáng kiến, sáng chế vượt qua những khó khăn, thách thức.

**Ba là,** với phương châm hướng về NLĐ, vì NLĐ, chúng tôi luôn luôn lắng nghe, thấu hiểu tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ, chỉ đạo Công đoàn các cấp tham gia có hiệu quả vào phương án sắp xếp bố trí lao động, việc làm, các chế độ chính sách cho NLĐ, đặc biệt là ở những đơn vị khó khăn, đơn vị tái cấu trúc, cổ phần hóa; đẩy mạnh các hoạt động thiết thực với NLĐ, tránh hình thức phô trương, đáp ứng được mong muốn của NLĐ. Chú trọng làm tốt công tác thăm hỏi, hỗ trợ NLĐ.

**Bốn là,** đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, đặc biệt ở các công trình dự án trọng điểm trong đoàn viên và NLĐ, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ SXKD của Tập đoàn DKVN. Năm 2015, chúng tôi đã làm rất tốt công tác tổ chức phát động và chỉ đạo triển khai các phong trào thi đua.

Chú trọng công tác tôn vinh, khen thưởng, nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình trong các phong trào này nhằm tạo động lực phấn đấu cho người lao động. Đặc biệt nhân Tháng Công nhân và Ngày Phụ nữ VN 20/10, CĐDK đã tổ chức cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu vào yết kiến, báo công với Chủ tịch nước. Đây là sự kiện quan trọng, khẳng định niềm tin của Lãnh đạo Đảng, Nhà nước đối với Tập đoàn Dầu khí, với CĐ DKVN và tập thể NLĐ Dầu khí trong chính lúc cam go, khó khăn nhất. Đó là niềm cổ vũ vô cùng to lớn, giúp cho tập thể lãnh đạo và hơn 60 ngàn CBCNV-LĐ Dầu khí vững tin, cùng nhau vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ.

Thời gian qua, CBCNV-LĐ ngành Dầu khí đã tích cực tham gia các hoạt động ASXH, với những kết quả đạt được như sau:

+ Ủng hộ Trường Sa với số tiền: hơn 21 tỷ đồng;

+ Ủng hộ xây dựng khu tượng đài Nghĩa sĩ Hoàng Sa: 2 tỷ đồng;

+ Ủng hộ Khu tưởng niệm các chiến sĩ Gạc Ma: 4 tỷ đồng;

+ Ủng hộ xây dựng Trạm xá Trường Sa: 2 tỷ đồng.

Đồng thời, từ Quỹ Tương trợ Dầu khí, CĐ DKVN đã phối hợp với Tập đoàn chi quà tết Nguyên đán đối với CBCNV-LĐ đã nghỉ hưu; hỗ trợ xây mới hoặc sửa nhà cho 33 hội viên; Nhân dịp ngày Thương binh - Liệt sĩ 27/7: tặng quà Mẹ Việt Nam Anh hùng, gia đình chính sách tại nhiều tỉnh; 6 tháng đầu năm 2016, thăm, tặng quà 2 Mẹ Việt Nam Anh hùng và 3 CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn của Chi nhánh Dầu khí Miền Trung thuộc Tổng công ty Dầu Việt Nam tại Quảng Nam; tặng quà Làng Hòa Bình, nơi đang nuôi dưỡng 51 người nghèo cô đơn, bị tàn tật do nhiễm chất độc da cam/dioxin; tặng quà Trung tâm Nuôi dưỡng trẻ em mồ côi sơ sinh không nơi nương tựa, tàn tật tại tỉnh Quảng Nam; thăm và hỗ trợ 10 liệt sĩ tai nạn máy bay.

Trong thời gian qua, hoạt động hợp tác quốc tế tiếp tục được quan tâm và đạt được nhiều thành tựu quan trọng. Công đoàn đã xây dựng được mối quan hệ hữu nghị, hợp tác bền chặt với nhiều tổ chức công đoàn có uy tín trên thế giới (Công đoàn Nga, Nhật bản, Cu Ba, Hàn Quốc..., góp phần nâng cao vị thế của CĐ DKVN nói riêng, tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung. Trong năm 2016, tôi đã tham gia Hội nghị Phụ nữ thế giới tại Áo; tham gia đoàn công tác của Tổng Liên đoàn, thăm và làm việc với Công đoàn Nhật Bản và Công đoàn Cu Ba; cán bộ CĐ DKVN sang thăm và làm việc với Công đoàn Dầu khí Hàn Quốc

Nhờ đội ngũ thủ lĩnh công đoàn các cấp trong Tập đoàn Dầu khí đã thể hiện rất tốt vai trò của mình nên tạo ra được sự thông cảm với chính



*Nguyên Chủ tịch nước Trương Tấn Sang gặp gỡ lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2015*

quyền, đồng thuận với các quyết sách - đặc biệt là trong việc tái cơ cấu.

Không có những hiện tượng khiếu kiện vượt cấp; không có những vụ kiện tụng kéo dài; không có những vụ việc vi phạm quyền lợi của người lao động... Tôi nghĩ đó là thắng lợi và là thành công của các thủ lĩnh công đoàn.

**PV:** *Thưa đồng chí, năm 2016 và có lẽ năm 2017, thậm chí cả năm 2018 Tập đoàn Dầu khí vẫn còn gặp rất nhiều khó khăn... Vậy thủ lĩnh Công đoàn phải làm gì?*

**CT Nghiêm Thùy Lan:** Để vượt qua những khó khăn, thách thức, CĐ DKVN đã lấy năm 2016 là “Năm sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật”, tổ chức phát động phong trào “Đẩy mạnh thi đua lao động sáng tạo trong CBCNV-LĐ Dầu khí”; phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, thi đua trên

các dự án, công trình trọng điểm. Đồng thời Ban lãnh đạo CĐ DKVN chủ trì và phối hợp chủ trì tổ chức các lễ phát động, sơ kết phong trào thi đua, trên các công trường hay các dự án trọng điểm của Tập đoàn. Tiêu biểu là Dự án Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2; Dự án Giàn Tam đảo 05; Dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1; Dự án Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1... và tuyên dương, khen thưởng kịp thời các tập thể cá nhân có đóng góp xuất sắc.

Chúng tôi đẩy mạnh xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn vững mạnh, tâm huyết, trách nhiệm có năng lực, có kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn - yếu tố cốt lõi để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn. Chú trọng đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở và cán bộ công đoàn chuyên trách về kỹ năng hoạt động công đoàn như: “Giải quyết xung đột trong hoạt động công đoàn”; kỹ năng hoạt

động công đoàn cho các Chủ tịch và cán bộ công đoàn cơ sở; tập huấn chính sách pháp luật; Hội thảo Thúc đẩy bình đẳng giới.

Để hoàn thành tốt các nhiệm vụ, chúng tôi đã kiện toàn Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa V, bầu bổ sung 1 ủy viên BTV, 3 ủy viên BCH, bổ nhiệm 1 Phó Trưởng ban Phụ trách Ban Chính sách pháp luật và 1 Phó Trưởng ban Chính sách pháp luật. Thực hiện Kế hoạch “Năm phát triển đoàn viên” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, 6 tháng đầu năm 2016, CĐ DKVN đã phát triển mới được 1.369 đoàn viên công đoàn.

Có thể nói, với những đóng góp quan trọng đó của CĐ DKVN và công đoàn các cấp, trong thời gian qua, mặc dù trong điều kiện khó khăn nhất nhưng Tập đoàn Dầu khí vẫn thực hiện tốt vai trò là một trong những trụ cột kinh tế của đất nước, duy trì phát triển sản xuất



kinh doanh, bảo đảm việc làm cho người lao động, hàng năm đóng góp lớn cho ngân sách Nhà nước.

Trong 6 tháng cuối năm 2016, Tập đoàn Dầu khí chắc chắn sẽ còn phải đối mặt với những thử thách khắc nghiệt hơn. Nhưng tôi tin rằng, người dầu khí chúng ta vốn không có thói quen lùi bước trước bất cứ một khó khăn thử thách nào, đó là một truyền thống tốt đẹp của “Những người đi tìm lửa” trong suốt 55 năm qua. Công đoàn Dầu khí sẽ cùng với các Công đoàn trực thuộc, tập thể CBCNV-LĐ thể hiện tốt nhất truyền thống văn hóa tốt đẹp đó.

**PV :** Xin cảm ơn đồng chí Chủ tịch về cuộc trao đổi này. Chúc đồng chí và lãnh đạo công đoàn các cấp hoàn thành tốt vai trò Thủ lĩnh của mình. 🌸



Đ/c Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN trao Bằng khen trên công trường Nhà máy NĐT B 2

**1** Năm 2015: CĐ DKVN vinh dự nhận Cờ thi đua Chính phủ; 15 tập thể được nhận Cờ thi đua và Bằng khen của Tổng LĐLĐ VN; tặng danh hiệu Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu năm 2015 cho 42 người; tại Hội nghị giữa nhiệm kỳ, CĐ DKVN đã trao Bằng khen cho 35 cán bộ công đoàn đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh giai đoạn 2013 - 2015; Bộ Công Thương tặng BK về công tác ATVSLĐ, PCCC năm 2015 cho 2 tập thể và 2 cá nhân... và nhiều danh hiệu khác... đặc biệt tham gia “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam”, CĐ DKVN được Tổng LĐLĐ VN tặng Bằng khen cho 3 công trình tham dự “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam”. Kết quả 02 công trình: Giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05 và công trình “Anot hy sinh hợp kim nhôm” nằm trong Top 10; cả 3 công trình đều nằm trong Top 100. Nhân tháng 5 - Tháng Công nhân VN, CĐ DKVN đã tổ chức Lễ Tuyên dương “Người lao động Dầu khí tiêu biểu”, Tuyên dương và khen thưởng 50 cá nhân tiêu biểu và tặng Bằng khen cho 6 tập thể, 20 cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong việc tổ chức, thực hiện Chỉ thị 03-CT-TW).

Các Công đoàn gồm VSP, PV GAS, PVEP, PVOil, PVFCCo đã đề xuất 395 sáng kiến, giải pháp tại đơn vị; 96 cá nhân của Công đoàn VSP, PVGAS, PVMTC, BSR, PVFCCo đề nghị Tổng LĐLĐ VN tặng Bằng Lao động sáng tạo.

**2** Nhân dịp Tết Bính Thân 2016, đã hỗ trợ 10 đơn vị với số tiền gần 2 tỷ đồng, thăm, tặng quà CBCNV-LĐ tại 3 khu vực với tổng số tiền 351 triệu đồng. Chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt các hoạt động thăm hỏi, động viên, tặng quà cho CBCNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, cán bộ hưu trí, gia đình chính sách, với tổng số tiền là: 22,24 tỷ đồng; nhân Tháng Công nhân tặng quà cho 1.534 NLĐ có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền là 1,1 tỷ đồng; bàn giao 2 ngôi nhà “Mái ấm Công đoàn”; trích từ Quỹ Vĩ phụ nữ khó khăn để xây dựng và trao 3 căn nhà “Mái ấm tình thương” cho 3 nữ đặc biệt khó khăn trong Tập đoàn.



## CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# NHỮNG HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2016

### LÊ TIẾN SƠN

Phó Chánh VP CĐ DKVN

*Trong 6 tháng đầu năm 2016, tập thể BCH CĐ DKVN đã cùng BCH CĐ các cấp phát huy tinh thần đoàn kết, năng động, sáng tạo, nỗ lực phấn đấu khắc phục mọi khó khăn để hoàn thành các chương trình, kế hoạch 6 tháng đầu năm đã đề ra.*

**Thứ nhất: Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) luôn thực hiện tốt chức năng chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động**

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng LĐLĐ VN), CĐ DKVN chỉ đạo các công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể”; xây dựng thư viện Thỏa ước lao động tập thể nhằm nâng cao chất lượng Thỏa ước Lao động tập thể trong tình hình mới; nâng cao hiệu quả, chất lượng trong việc thực hiện bữa ăn ca của người lao động trong toàn Tập đoàn.

Để giúp các đơn vị thực hiện tốt các quy định của pháp luật về lao động, CĐ DKVN đã phối hợp tốt với chuyên môn để tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội; đồng thời phối hợp thực hiện và công tác đảm bảo An toàn vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ (ATVSLĐ - PCCN) tại 20 doanh nghiệp/đơn vị. Thông qua công tác kiểm tra, CĐ DKVN đã



Đ/c Nghiêm Thùy Lan chúc Tết NLĐ PVD nhân dịp Tết Bình Thân 2016

kịp thời hướng dẫn các đơn vị khắc phục những hạn chế, chú trọng việc phối hợp tổ chức thực hiện các quy định về quy chế dân chủ cơ sở, nhất là đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT.

Trong công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện, CĐ DKVN luôn phối hợp chuyên môn và các đoàn thể chính trị xã hội để triển khai các nhiệm vụ của Tổ chức Công đoàn như: Tổ chức Lễ phát động Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ - PCCN lần thứ 18; Lễ phát động “Tháng Công nhân”; Tuần Lễ Văn hóa Dầu khí, ... Các sự kiện do CĐ DKVN phối hợp tổ chức luôn được lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN và Tập đoàn DKVN ghi nhận, đánh giá cao. Các hoạt động đều có tính thực tiễn thiết thực, mang lại hiệu quả cao, thu hút đông đảo NLĐ tham gia và có sức lan tỏa mạnh mẽ, sâu rộng trong CBCNV-LĐ toàn ngành.

Thực hiện Chỉ thị số 03/CT-TTg về việc đẩy mạnh tái cơ cấu doanh nghiệp Nhà nước, năm 2016, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đang tiếp tục triển khai tái cơ cấu PV Power, PV Oil, DQS và một số đơn vị khác. Công đoàn các cấp đã tích cực tham gia và chủ động phối hợp với chuyên môn trong quá trình thực hiện, cụ thể là: Phối hợp tham gia xây dựng phương án và kế hoạch tái cấu trúc, Cổ phần hóa của các đơn vị, phương án sử dụng lao động, thực hiện chính lao động, phúc lợi tập thể. Hỗ trợ để NLĐ tự học tập, nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghề nghiệp, để đáp ứng nhu cầu công việc.

Công đoàn DKVN và công đoàn các cấp luôn thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, đồng thời hỗ trợ, tặng quà các gia đình chính sách, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trong các dịp lễ, tết, kết quả cụ thể là: Nhân dịp tết Bình Thân,

CĐ DKVN đã hỗ trợ 10 đơn vị với số tiền gần 2 tỉ đồng; tặng quà cho 1.534 NLĐ có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp “Tháng Công nhân” 2016 với tổng số tiền là 1,14 tỷ đồng...

**Thứ hai: CĐ DKVN thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn**

Năm 2016, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục gặp nhiều khó khăn, thách thức, trước tình hình đó, CĐ DKVN chỉ đạo các công đoàn trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung của Nghị quyết số 13-NQ/ĐU về việc tăng cường tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (PVN). Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền về thực hành tiết kiệm trên Tạp chí và website của CĐ DKVN.

Phát huy truyền thống tiên phong của giai cấp công nhân Việt Nam, CĐ DKVN tổ chức các hoạt động nhân dịp kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886-

1/5/2016) và hoạt động “Tháng Công nhân” năm 2016; tham gia các hoạt động trong Chương trình triển lãm “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam” và phiên chợ “Tết Lao động” do Tổng Liên đoàn tổ chức tại Hà Nội. Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức các hoạt động trong “Tháng Công nhân” năm 2016 tiếp tục chủ đề “Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của người lao động”; tổ chức Thể thao tại 3 khu vực: Phía Nam, miền Trung và Đồng bằng Sông Cửu Long, Hội thao các khu vực đã được sự tham gia tích cực của gần 2.000 CBCN-LĐ đại diện cho 27 công đoàn trực thuộc tham gia.

**Thứ ba: Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và NLĐ, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ SXKD của Tập đoàn DKVN**

Công đoàn DKVN đã lấy năm 2016 là “Năm đẩy mạnh công tác sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật”, tổ chức phát động phong trào “Đẩy mạnh thi đua lao động sáng tạo trong CBCNV-LĐ Dầu khí” và đã được người lao động các cấp tích

cực hưởng ứng thực hiện. Tham gia “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam”, Công đoàn DKVN được Tổng LĐLĐ VN tặng Bằng khen cho 3 công trình tham dự “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam”. Kết quả 2 công trình: Giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05 và công trình “Anot hy sinh hợp kim nhôm” nằm trong Top 10; cả 3 công trình đều nằm trong Top 100.

Trong tháng 5, Tháng Công nhân, CĐ DKVN đã tổ chức Tuyên dương và khen thưởng 50 “Người lao động Dầu khí tiêu biểu”. Tặng Bằng khen cho 6 tập thể, 20 cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong việc tổ chức, thực hiện Chỉ thị 03-CT-TW của Bộ Chính trị về “tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” giai đoạn 2011 - 2015. Các cấp công đoàn đã phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp thực hiện tốt phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật, các ý tưởng, giải pháp quản lý sản xuất kinh doanh tại đơn vị.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tích cực chủ trì và phối hợp chủ trì tổ chức tổ phong trào thi đua trên các dự án công trình trọng điểm Dầu



Lãnh đạo Tập đoàn DKVN và Lãnh đạo CĐ DKVN dự Lễ phát động thi đua hoàn thành, bàn giao Giàn khoan Tam Đảo 05





Đ/c Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐ DKVN trao tiền hỗ trợ cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn cho đại diện CĐ: PVC, PV Tex, DQS

khí. Từ việc xây dựng mục tiêu, kế hoạch thi đua, Tổ chức phát động, kiểm tra đánh giá kết quả tiến độ, chất lượng các hạng mục và giai đoạn, tổ chức sơ kết và khen thưởng tại Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2; Giàn Tam đảo 05; Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1; Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1.

**Thứ tư: Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh để không ngừng nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp**

Triển khai thực hiện Kế hoạch “Năm phát triển đoàn viên” của Tổng LĐLĐ VN, 6 tháng đầu năm 2016, CĐ DKVN đã phát triển mới được 1.369 đoàn viên công đoàn. Bên cạnh đó, CĐ DKVN luôn chú trọng đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở về kỹ năng hoạt động công đoàn, như các chuyên đề về: “Giải quyết xung đột trong hoạt động công đoàn”; kỹ năng hoạt động công đoàn, kỹ năng thuyết trình; Tập huấn về công tác chính sách, pháp luật cho các đ/c là Chủ tịch Công

đoàn cơ sở, cán bộ công đoàn cơ sở, cán bộ công đoàn chuyên trách; Tổ chức Hội thảo, tham gia nhiều cuộc Hội thảo về chế độ chính sách theo Luật BHXH, chế độ tiền lương mới của người lao động theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP và Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTB-XH...

Để nâng cao chất lượng trong việc phối hợp chỉ đạo các hoạt động, CĐ DKVN còn đẩy mạnh công tác phối hợp giữa các công đoàn trong Bộ Công Thương, ký Quy chế phối hợp với LĐLĐ tỉnh Quảng Nam, rà soát lại các quy chế phối hợp chỉ đạo hoạt động đã ký với LĐLĐ các tỉnh, thành phố; các công đoàn ngành trung ương.

Nhằm thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong việc bảo đảm quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động theo quy định pháp luật, vì sự phát triển bền vững của PVN và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, CĐ DKVN đã sửa đổi Quy chế phối hợp công tác giữa Tổng Giám đốc PVN với CĐ DKVN.

**Thứ năm: Công tác nữ công với nhiều hoạt động ý nghĩa**

CĐ DKVN tổ chức Kỷ niệm 106 năm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3/1910 - 8/3/2016) và biểu dương khen thưởng các tập thể và cá nhân nữ tiêu biểu trong các phong trào thi đua “Giải việc nước đảm việc nhà”; khen thưởng “Tập thể, cán bộ nữ công tiêu biểu”;

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cho nữ CBCNV-LĐ tiếp tục được các cấp ủy, lãnh đạo đơn vị và các cấp Công đoàn quan tâm, tạo điều kiện. Công đoàn Dầu khí tổ chức Hội thảo chuyên đề thúc đẩy Bình đẳng giới và Tập huấn những chính sách mới liên quan đến lao động nữ.

Đội ngũ nữ CBCNV-LĐ nói chung và nữ công nói riêng tiếp tục là lực lượng tiên phong, nòng cốt trong các hoạt động từ thiện, an sinh xã hội do Tập đoàn DKVN, CĐ DKVN và đơn vị phát động. CĐ DKVN đã hỗ trợ thăm hỏi đối với nữ CBCNV-LĐ với tổng số tiền là 530 triệu đồng và trao 3 căn nhà “Mái ấm tình thương” nhân dịp chào mừng





*Đ/c Nghiêm Thuỳ Lan - Chủ tịch CĐĐKVN trao Cờ thi đua và Bằng khen cho các đơn vị tại Lễ phát động Tuần lễ QG ATVSLĐ lần thứ 18 năm 2016*

Ngày 8/3. Kịp thời thăm hỏi, hỗ trợ nữ đơn vị khó khăn, bệnh tật... Tặng quà cho 350 nữ CBCNV-LĐ thuộc các đơn vị trong Tập đoàn có hoàn cảnh khó khăn với số tiền 380 triệu đồng từ “Quỹ Phụ nữ khó khăn”.

Các phong trào thi đua trong nữ CBCNV-LĐ, đặc biệt là thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” tiếp tục được triển khai với những nội dung cụ thể, sôi nổi với những hình thức triển khai sáng tạo, phù hợp với điều kiện cụ thể đơn vị.

#### **Thứ sáu: Công tác tài chính và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn**

Công tác tài chính công đoàn luôn được CĐ ĐKVN coi trọng, trong quá trình chỉ đạo và tổ chức thực hiện, các cấp công đoàn luôn đảm bảo nguyên tắc quản lý, thu chi tài chính công đoàn, công tác báo cáo và quyết toán đúng theo quy định.

Các hoạt động của Ủy ban Kiểm tra (UBKT) công đoàn các cấp được thực hiện kiểm tra đồng cấp và cấp

dưới theo quy định, triển khai thực hiện Nghị quyết 06b/TLĐ về Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của UBKT Công đoàn. Phối hợp các bộ phận chức năng giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của UBKT.

Nhìn chung, trong các hoạt động, CĐ ĐKVN luôn bám sát các Nghị quyết, Chương trình hành động của Tập đoàn, Tổng LĐLĐ VN, phối hợp tốt với chuyên môn để xây dựng kế hoạch công tác và triển khai các chương trình hoạt động; phát huy tinh thần làm việc quyết liệt, trách nhiệm, hiệu quả để chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc động viên NLD tích cực tham gia các phong trào thi đua lao động sản xuất, lao động sáng tạo.

CĐ ĐKVN không ngừng đổi mới về hình thức phương pháp và nội dung, đi vào chiều sâu, bảo đảm thiết thực, phù hợp với nguyện vọng của NLD. Các hoạt động đều tập trung vào công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi cho NLD, đẩy mạnh công tác Tư vấn pháp luật, thăm hỏi động viên NLD... Ban Chấp hành, Ban

Thường vụ CĐ ĐKVN và Cơ quan CĐ ĐKVN luôn luôn phát huy tinh thần dân chủ đoàn kết, đảm bảo nguyên tắc hoạt động. Với những thành tựu trên các lĩnh vực công tác đã đạt được trong 6 tháng đầu năm 2016, toàn thể đoàn viên và người lao động Dầu khí luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo sâu sát và chỉ đạo kịp thời của CĐ ĐKVN trong việc triển khai có hiệu quả các hoạt động công đoàn nhằm xây dựng CĐ ĐKVN ngày càng vững mạnh, góp phần vào sự phát triển bền vững của PVN, để tổ chức công đoàn mãi mãi xứng đáng là niềm tự hào, niềm tin vững chắc của NLD Dầu khí. 🌸

Hiện nay, tổng số NLD trong toàn Tập đoàn là 65.872 người; đoàn viên công đoàn là 61.553 người, trong đó, đoàn viên nữ là 13.553 chiếm 22,7%. Với đội ngũ NLD có trình độ chuyên môn cao: Trên đại học 3.609 người; đại học 30.889 người; cao đẳng, trung cấp 21.207 người; lao động phổ thông 10.167 người.





Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Mai Đức Chính phát biểu tại hội nghị

## Hội nghị trao đổi thông tin về Hiệp định đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP) của CĐ DKVN: **TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN CẦN THAY ĐỔI MẠNH MẼ TRƯỚC THÁCH THỨC MỚI**

### **VƯƠNG TÂM**

*Đầu tháng 6 vừa qua, tại Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức Hội nghị trao đổi thông tin về Hiệp định đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP) tại 6 điểm cầu (Hà Nội, Quảng Ngãi, TP HCM, Vũng Tàu, Sóc Trăng, Cà Mau).*

### **THÁCH THỨC MỚI**

Tại Hội nghị, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) Mai Đức Chính đã thông tin cơ bản về Hiệp định đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP). Sẽ tạo ra một khu vực thương mại tự do (FTA) lớn nhất từ trước đến nay và được kỳ vọng sẽ là một mô hình mới cho hợp tác kinh tế khu vực, tạo thuận lợi tối đa cho thương mại và đầu tư.

Nhiều chuyên gia kinh tế cho rằng, Việt Nam có thể là nước được hưởng lợi nhiều nhất trong số 12 nước tham gia TPP, ngoài ra, việc các thị trường lớn như Hoa Kỳ, Nhật Bản và Canada sẽ giảm thuế nhập khẩu về 0% cho hàng hóa Việt Nam sẽ tạo ra một “cú hích” lớn, có cơ hội từ chuỗi cung ứng hàng hóa mới, thu hút vốn đầu tư nước ngoài và giúp chúng ta tiếp tục hoàn thiện thể chế, bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ ...

Tuy nhiên, bên cạnh những thuận lợi, Việt Nam cũng sẽ phải đối mặt với rất nhiều thách thức như sức ép cạnh tranh khi xuất khẩu nông sản, khó khăn cho các ngành công nghiệp hay các doanh nghiệp không có sự bao cấp của nhà nước, khó cạnh tranh với các doanh nghiệp quốc tế. Đặc biệt, việc gia nhập TPP còn tác động rất lớn lên các tổ chức công đoàn địa phương,

công đoàn ngành và công đoàn tại các doanh nghiệp ở Việt Nam với các quy định cụ thể liên quan đến lao động và công đoàn.

Trong Hiệp định, người lao động (NLĐ) được hưởng lợi, được đảm bảo quyền, lợi ích và các điều kiện lao động cơ bản. Đồng thời, nội dung TPP còn hướng tới cho phép có nhiều tổ chức công đoàn cùng hoạt động dựa trên nhu cầu thực tế của NLĐ.

Phó Chủ tịch Mai Đức Chính nhấn mạnh, tổ chức công đoàn là tổ chức hiến định. Vì thế, các tổ chức bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp khác của NLĐ được thành lập sau TPP phải tuân thủ các quy định của Nhà nước, đồng thời, đây chỉ là những tổ chức nghề nghiệp, không hoạt động chính trị và được gọi chung là “Tổ chức của NLĐ ở cấp cơ sở”.



## YÊU CẦU ĐỔI MỚI

Theo Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Mai Đức Chính với những cam kết này, Việt Nam phải cho phép NLĐ, được thành lập tổ chức công đoàn của NLĐ ở cấp cơ sở. Tuy nhiên, để được hoạt động, tổ chức của NLĐ ở cấp cơ sở phải đăng ký với Tổng LĐLĐ VN hoặc với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền tùy theo sự lựa chọn của tổ chức đó.

“Đây là thách thức rất lớn cho tổ chức và hoạt động của CĐVN. Nếu công đoàn hoạt động thật sự có hiệu quả, mạnh dạn đấu tranh đòi hỏi quyền lợi sát sườn của NLĐ, nói lên được tiếng nói bức xúc của NLĐ, thì các tổ chức của NLĐ mới ra đời sẽ gia nhập vào Tổng LĐLĐ VN. Nhưng nếu công đoàn hoạt động hời hợt, không hiệu quả, không đấu tranh cho quyền lợi của NLĐ thì các tổ chức của NLĐ mới ra đời sẽ không gia nhập vào Công đoàn Việt Nam mà tự liên kết lại để bảo vệ quyền lợi của NLĐ. Phó Chủ tịch nhấn mạnh.

“Nếu Tổ chức Công đoàn không nhanh chóng đổi mới mạnh mẽ về tổ chức và hoạt động thì rất dễ xảy



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại hội nghị

ra “dòng chảy” đoàn viên công đoàn từ công đoàn sang tổ chức mới của NLĐ”- Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN cảnh báo.

Phát biểu tại Hội nghị, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đề nghị các chủ tịch công đoàn cơ sở và cán bộ công đoàn chuyên trách tiếp tục nghiên cứu, tìm hiểu về

Hiệp định TPP cũng như có những chương trình thiết thực phổ biến tới NLĐ, công đoàn viên. Đồng thời, các công đoàn cơ sở cũng cần có những giải pháp thiết thực nhằm nâng cao hiệu quả của hoạt động, hướng về cơ sở, chăm lo cho quyền và lợi ích chính đáng cho NLĐ, từ đó nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn. 🌸



Toàn cảnh hội nghị



# TPP: CƠ HỘI VÀ THÁCH THỨC đối với NLĐ và tổ chức Công đoàn

**LÊ THỊ NHƯỜNG**

(thực hiện)

**H**iệp định Đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP) đã trở thành hiệp định thương mại tự do đầu tiên mà Việt Nam tham gia có các quy định liên quan đến lao động và công đoàn. Đây cũng chính là lý do mà chương 19 trong TPP đã giành được sự quan tâm đặc biệt của các nhà đàm phán, cộng đồng doanh nghiệp Việt Nam và NLĐ.

**Để hiểu sâu hơn về vấn đề này, phóng viên Tạp chí Công đoàn DKVN đã có cuộc trao đổi với ông Đặng Ngọc Tùng - Nguyên Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam. Xin trân trọng giới thiệu cùng bạn đọc!**

**PV:** Thưa ông, có ý kiến cho rằng, các quy định liên quan đến lao động và công đoàn là một sự nhượng bộ lớn của Việt Nam trong quá trình đàm phán TPP. Ông đánh giá thế nào về ý kiến này?

**Ông Đặng Ngọc Tùng:** Tôi cho rằng, đây không phải là một sự nhượng bộ. Như chúng ta đã biết, Tuyên bố năm 1998 của Tổ chức Lao động quốc tế là một tuyên bố văn minh của nhân loại bảo đảm các quyền của NLĐ và người sử dụng lao động (NSDLĐ). Việt Nam đã tham gia vào ILO từ năm 1992 đến nay và luôn thể hiện là một thành viên có trách nhiệm, cho nên chúng ta đã và đang thực hiện các tuyên bố của ILO mà cụ thể là 8 công ước cơ bản của ILO. Dù đã phê chuẩn hay chưa phê chuẩn, chúng ta vẫn thúc đẩy việc thực hiện 8 công ước cơ bản đó. Trên thực tế Việt Nam đã từng bước thực hiện những công ước mà chúng ta chưa phê chuẩn. Một lần nữa tôi khẳng định rằng, đây không phải là nhượng bộ mà là nhận định tiến bộ của Việt Nam để bảo đảm quyền lợi cho NLĐ.

Hơn nữa, trong xã hội văn minh, con người phải được tôn trọng, đặc biệt là những NLĐ làm ra các sản phẩm, làm ra của cải cho xã hội, cho con người. Do đó NLĐ phải có tiếng nói trong các hiệp định quan trọng.

**PV:** Những cam kết của Việt Nam trong TPP liên quan đến lao động và công đoàn không nằm ngoài những cam kết của Việt Nam khi tham gia vào ILO. Nhưng có lẽ việc thực



Đ/c Đặng Ngọc Tùng - Nguyên CT Tổng LĐLĐ VN tại một hội nghị của Công đoàn Dầu khí

hiện những cam kết này ở 2 cấp độ khác nhau, tạo sự khác biệt về chất. Trong ILO do chỉ mang tính chất tuyên truyền, thuyết phục nên các cam kết chưa được thực hiện hiệu quả, còn trong TPP lại có những chế tài rất cụ thể...

**Ông Đặng Ngọc Tùng:** Tôi nghĩ, Việt Nam chúng ta là một nước tuy nhỏ nhưng là một nước có trách nhiệm với cộng đồng quốc tế. Khi đã tham gia vào một hiệp định nào đó thì Việt Nam là một thành viên rất có trách nhiệm. Thực tế đã chứng minh điều đó khi chúng ta tham gia vào Tổ chức Thương mại thế giới (WTO). Do vậy, tôi tin rằng khi tham gia TPP, chúng ta cũng sẽ thực hiện tốt tất cả các cam kết của TPP.

**PV:** Trong quy định của TPP đã ghi rất rõ, các quốc gia thành viên TPP có quyền đơn phương áp dụng các chế tài. Ví dụ như: không mở cửa thị trường với hàng hóa nếu quốc gia đối tác của mình không thực hiện đầy đủ các quy định liên quan đến công đoàn, liên quan đến lao động. Ông đánh giá thế nào về tính nghiêm trọng của chế tài này một khi nó xảy ra?

**Ông Đặng Ngọc Tùng:** Tôi cho rằng, đây là vấn đề chúng ta phải chấp nhận. Các quy định trong ILO chỉ mang tính vận động, thuyết phục, còn trong TPP nếu không thực hiện thì họ sẽ có chế tài. Trong TPP, các quy định được đưa ra khá rõ và rất chặt chẽ. Hiệp định TPP quy định, các nước thành viên phải có đầu mối quốc gia để tiếp nhận các đơn thư, phản ánh, khiếu nại và có trách nhiệm tìm cách giải quyết;

phải chứng minh được rằng những phản ánh, khiếu kiện đó không đúng, khi đó mới tránh được, nếu không chắc chắn sẽ phải nhận chế tài nào đó. Tôi nghĩ, khi vào cuộc chơi thì phải chấp nhận.

Trong cam kết về lao động và công đoàn mà chúng ta đã ký, tôi nghĩ rằng việc thực hiện chế tài không đơn giản. Nếu chúng ta không thực hiện thì nước đó có quyền đưa ra chế tài nhưng họ phải nêu ra cho được điều nào chúng ta không thực hiện. Khi họ đưa ra chế tài, để tránh được, Việt Nam phải chứng minh được mình đã thực hiện đúng các quy định của pháp luật. Tôi tin rằng, chúng ta sẽ thực hiện tốt.

**PV:** *Thách thức của Công đoàn Việt Nam khi TPP chính thức có hiệu lực là rất lớn, đó là có thể có tổ chức công đoàn nằm ngoài hệ thống tổ chức Công đoàn Việt Nam. Việc này nếu xảy ra sẽ có lợi hơn cho NLD, vì NLD sẽ có nhiều lựa chọn hơn cho việc chọn cơ quan đại diện cho quyền lợi của mình, do đó chất lượng của môi trường lao động sẽ được nâng cao. Điều đó chắc chắn sẽ là thách thức đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam. Có ý kiến cho rằng đây là sự hy sinh quyền lợi của tổ chức Công đoàn Việt Nam vì quyền lợi của NLD. Ông suy nghĩ gì về điều này?*

**Ông Đặng Ngọc Tùng:** Tôi không nghĩ đây là một sự hi sinh quyền lợi của Tổ chức Công đoàn Việt Nam. Công đoàn Việt Nam là tổ chức đại diện bảo vệ quyền lợi của NLD. Với trách nhiệm đó, Công đoàn Việt Nam phải đại diện bảo vệ quyền lợi cho NLD như thế nào cho thật tốt. Nếu một tổ chức khác ra đời mà bảo vệ lao động tốt hơn Công đoàn Việt Nam thì đây lại là một động lực để thúc đẩy Công đoàn Việt Nam hoạt động tốt hơn. Đây không phải là sự hi sinh quyền lợi mà phải coi đây là động lực để Tổ chức Công đoàn Việt Nam hoạt động có hiệu quả hơn, đại diện bảo vệ quyền lợi của NLD được tốt hơn. Theo tôi, để khẳng định vai trò và vị trí của Tổ chức Công đoàn Việt Nam thì các hoạt động của công đoàn phải cụ thể, sát sườn với NLD hơn, tránh hình thức phô trương, không đạt được hiệu quả và không đáp ứng được mong muốn của NLD. Cho nên chúng tôi không nghĩ là hi sinh mà nghĩ đó là điều có lợi cho NLD.

**PV:** *Có ý kiến cho rằng, chúng ta thực hiện điều khoản này trong TPP thì cũng phải xem có mâu thuẫn gì với Điều 10 Hiến pháp năm 2013. Vậy thì có mâu thuẫn hay không, thưa ông?*

**Ông Đặng Ngọc Tùng:** Tôi nghĩ không có gì là mâu thuẫn. Điều 10 Hiến pháp quy định: Công đoàn Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội của GCCN và của NLD được thành lập trên cơ sở tự nguyện, đại diện cho NLD, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLD; tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội; tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp về những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của NLD; tuyên truyền, vận động NLD học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Theo đó, Công đoàn Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội, còn tổ chức đại diện NLD khác nếu có ra đời không phải là tổ chức chính trị - xã

hội, mà tổ chức đại diện người lao động này chỉ đơn thuần là tổ chức hoạt động trong quan hệ lao động để bảo vệ quyền lợi của NLD và không thực hiện nhiệm vụ mà Đảng Cộng sản Việt Nam giao cho. Hai tổ chức này có nhiều điểm khác nhau nên không có gì là mâu thuẫn.

**PV:** *Vậy còn Luật Công đoàn thì sao, có cần phải sửa đổi không, theo ông?*

**Ông Đặng Ngọc Tùng:** Trong Luật Công đoàn, Điều 5 quy định: NLD là người Việt Nam làm việc trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp có quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn. Với quy định như vậy, tôi nghĩ cũng không có mâu thuẫn gì. Nhưng có điều, trước đây chỉ có một tổ chức công đoàn, sau này có thêm tổ chức đại diện nào nữa thì cần phải có sự bổ sung, điều chỉnh pháp luật cho phù hợp với thực tế hơn.

**PV:** *Ông có lo ngại về việc NLD sẽ thành lập tổ chức đại diện quyền lợi cho mình mà không phải là Tổ chức Công đoàn Việt Nam?*

**Ông Đặng Ngọc Tùng:** Tôi cho rằng, nhận thức của NLD đang ngày càng được nâng cao nên họ có sự hiểu biết hơn. Tổ chức Công đoàn Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội, ngoài việc bảo vệ quyền lợi cho NLD, còn phải thực hiện nhiệm vụ của Đảng giao. Đặc biệt, Công đoàn Việt Nam bảo vệ quyền lợi của NLD trên cơ sở bảo vệ quyền lợi của nhà đầu tư, nhằm mục tiêu chung là phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, cho nên Công đoàn Việt Nam luôn tìm được điểm dung hòa của cả 3 loại quyền lợi đó. Còn tổ chức đại diện NLD chỉ đòi hỏi quyền lợi cho NLD theo kiểu một chiều, không quan tâm đến lợi ích khác. Do đó, tôi tin rằng với trình độ của NLD hiện nay họ sẽ thấy được đâu là đúng, đâu là hợp lý để tin theo.

**PV:** *Trong thực tế có một số CĐCS chưa làm tốt vai trò của mình. Khi gia nhập TPP chắc sẽ gặp rất nhiều thách thức. Ông đánh giá thế nào về điều này?*

**Ông Đặng Ngọc Tùng:** Tôi khẳng định rằng, trong hệ thống của tổ chức Công đoàn Việt Nam có rất nhiều CĐCS hoạt động rất tốt. Tuy nhiên, bên cạnh đó vẫn còn có những CĐCS hoạt động chưa tốt, thậm chí CĐCS đó còn nói tiếng nói của NSDLĐ. Do đó thách thức của tổ chức Công đoàn Việt Nam là làm sao để mọi CĐCS đều hoạt động tốt, có hiệu quả. Các năm qua đã cho thấy nhiều sự tiến bộ trong hoạt động của Công đoàn Việt Nam. Trong rất nhiều trường hợp xảy ra tranh chấp lao động, chính Tổ chức Công đoàn đã đối thoại với NSDLĐ giải quyết nhiều cuộc tranh chấp và giảm rất nhiều cuộc đình công. Bên cạnh đó vẫn có một số nơi tiếng nói của Công đoàn yếu hay chưa có tổ chức Công đoàn nên có những điều đáng tiếc xảy ra. Do đó thách thức đặt ra là làm sao để tất cả các CĐCS đều là những CĐCS mạnh, nói được tiếng nói của NLD và bảo vệ được quyền lợi của NLD thì mới có thể đứng vững và không lo bị tổ chức đại diện NLD khác cạnh tranh.

**PV:** *Xin cảm ơn và chúc ông sức khỏe!* 🌸



# Thúc đẩy bình đẳng giới GÓP PHẦN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

## HỒNG NHUNG

Ban Tuyên giáo Nữ công CĐ DKVN

**Công đoàn Dầu khí Việt Nam vừa tổ chức Hội thảo chuyên đề: Thúc đẩy Bình đẳng giới vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí và Công đoàn Dầu khí Việt Nam.**

**L**ịch sử đấu tranh cho việc thực hiện quyền bình đẳng giới trên thế giới trong gần nửa thế kỷ qua đã được ghi bằng những dấu mốc lớn rất quan trọng:

- Công ước CEDAW về xóa bỏ tất cả các hình thức phân biệt đối xử chống lại phụ nữ được Đại hội đồng Liên hợp quốc thông qua năm 1979, hiện có 185 quốc gia thành viên.

- Hội nghị Thế giới lần thứ tư về Phụ nữ được tổ chức tại Bắc Kinh (Trung Quốc) trong năm 1995 với sự tham gia của các nhà lãnh đạo quốc gia trên thế giới, hàng nghìn các tổ chức phi chính phủ.

- Hội nghị Cấp cao Thiên niên kỷ được Liên hợp quốc tổ chức trong năm 2000 tại New York (Mỹ) với sự tham gia của các nhà lãnh đạo cấp cao của 189 nước trên thế giới đã thông qua Tuyên bố Thiên niên kỷ với 8 mục tiêu, trong đó mục tiêu 3 về thực hiện bình đẳng giới.

- Hội nghị Phụ nữ thế giới do Công đoàn Công nghiệp Thế giới tổ chức tại Áo - ngày 17/9/2015 với hơn 300 đại biểu đến từ 50 quốc gia. Đoàn đại biểu Việt Nam do đồng chí Nghiêm Thùy Lan - CTCĐ DK đã tham gia tất cả các phiên làm việc và có bài phát biểu tại Hội nghị tiếp tục nhấn mạnh về vấn đề này.

- Hội nghị về Phát triển bền vững đến 2030 của Liên Hợp Quốc (LHQ)



**Đ/c Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN phát biểu tại hội thảo**

Ngày 25/9/2015, tại New York đã nhất trí thông qua 17 mục tiêu phát triển bền vững, trong đó nhấn mạnh mục tiêu Bình đẳng giới. Tiếp đó, ngày 27/9/2015, Hội nghị các nhà Lãnh đạo Toàn cầu về Bình đẳng giới và Trao quyền cho Phụ nữ đã diễn ra. Tham dự Hội nghị, nguyên Chủ tịch nước Trương Tấn Sang (khi đó với vai trò Chủ tịch Nước) đã phát biểu và nhấn mạnh “Bình đẳng giới không chỉ đơn thuần là một mục tiêu, mà là nội dung xuyên suốt Chương trình Nghị sự 2030 về Phát triển Bền vững. Việt Nam cam kết ưu tiên mọi nguồn lực cần thiết để thu hẹp hơn nữa khoảng cách về giới trên mọi lĩnh vực”.

- Gần đây nhất, 10/3/2016, Phiên họp lần thứ 60 của Ủy ban Liên hợp quốc về vị thế của phụ nữ tiếp tục bàn rất nhiều đến vấn đề phát triển phụ nữ và BĐG.

Ở Việt Nam, vấn đề BĐG cũng đã được đề cập rất sớm trong Hiến pháp năm 1946. Từ đó đến nay, Đảng và Nhà nước ta đã thực hiện nhiều bước đột phá về nhận thức và hành động, từ khía cạnh luật pháp, chính sách đến thực tiễn và đạt được nhiều thành tựu quan trọng (Việt Nam được đánh giá

là một trong những quốc gia xóa bỏ khoảng cách giới nhanh nhất trong vòng 20 năm qua). Điểm nổi bật đó là: việc hoàn thiện khung luật pháp, chính sách về bình đẳng giới. Hiến pháp năm 2013 quy định “công dân nam, nữ bình đẳng về mọi mặt. Nhà nước có chính sách bảo đảm quyền và cơ hội bình đẳng giới” và “nghiêm cấm phân biệt đối xử về giới” (Khoản 1 và Khoản 3 Điều 26). Chiến lược Quốc gia về BĐG cùng với chương trình hành động Quốc gia theo từng giai đoạn cũng đã được ban hành rất đồng bộ và ngày càng nhiều nội dung mới, hướng tới thúc đẩy quá trình BĐG trên nhiều lĩnh vực.

Thực hiện chỉ đạo của TƯ, của Bộ Công Thương và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN) Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tích cực tham mưu với Đảng ủy Tập đoàn ban hành một số nghị quyết (Nghị quyết 782-NQ/TV về “Tăng cường công tác cán bộ nữ trong tình hình mới”), hướng dẫn, triển khai chương trình hành động cụ thể, phù hợp theo từng giai đoạn phát triển; chỉ đạo các đơn vị xây dựng và ban hành một số cơ chế chính sách

tạo môi trường bình đẳng giữa lao động nữ với lao động nam các lĩnh vực chính trị, kinh tế, giáo dục đào tạo bồi dưỡng, chăm sóc sức khỏe... Bên cạnh đó, việc lồng ghép giới trong các hoạt động công đoàn đã được Công đoàn Dầu khí triển khai rất tích cực, trong đó, các hội thảo chuyên đề về BĐG, về tăng cường đội ngũ nữ tham gia công tác quản lý lãnh đạo... đã có tác động rất tích cực vào công tác cán bộ nữ trong thời gian qua.

Tuy nhiên, xuất phát từ vị trí cũng như chiến lược phát triển của ngành kinh tế công nghiệp mũi nhọn; xuất phát từ thực lực và tiềm năng của Phụ nữ Dầu khí thì công tác BĐG và phát triển phụ nữ cần được đẩy mạnh hơn nữa, nâng lên một tầm cao mới. Mặt khác, trước những khó khăn hiện nay do thực hiện tái cấu trúc, giá dầu vẫn thấp tiếp tục ảnh hưởng đến đời sống, việc làm, thu nhập của CBCNV-LĐ trong đó có LĐ nữ. Tới đây, việc Việt Nam gia nhập TPP cũng sẽ tác động đến LĐ nữ trên mọi lĩnh vực. Trong khi đó, có lúc, có nơi chưa được cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn đánh giá đúng mức; vai trò của Ban VSTBPN trong công tác đánh giá, để bạt bổ nhiệm cán bộ nữ chưa rõ nét; bộ phận nữ còn mặc cảm, tự ti, an phận hoặc chưa tự tin khi được phân công đảm nhiệm các vị trí lãnh đạo quản lý...

Tại hội thảo, đại diện lãnh đạo đơn vị, lãnh đạo các Công đoàn trực thuộc và Ban nữ công các đơn vị đã trao đổi sâu các vấn đề liên quan đến việc cần có cơ chế để nâng cao vai trò, tiếng nói của Ban VSTBPN các cấp trong công tác đánh giá, bổ nhiệm cán bộ nữ; làm sao để tăng cường đội ngũ nam giới tham gia vào các hoạt động BĐG, khắc phục tình trạng các hoạt động BĐG vẫn chủ yếu là chị em tham gia; cần tăng cường vai trò trách nhiệm của nam giới trong xây dựng và giữ gìn hạnh phúc gia đình... Qua đây, Ban Nữ công các đơn vị cần tích cực tham

**Bình đẳng giới là vấn đề đang được quan tâm và trở thành một trong những mục tiêu quan trọng quyết định sự phát triển bền vững của mỗi quốc gia và của toàn cầu. Bảo đảm bình đẳng giới chính là nền tảng cơ bản thực hiện công bằng quyền lợi giữa phụ nữ và nam giới, thực hiện các yêu cầu cơ bản của Hiến chương LHQ về quyền con người.**

muu tổ chức các hội thảo, diễn đàn để tiếp tục thảo luận, tìm ra những giải pháp tốt nhất, chung tay thúc đẩy BĐG hướng đến sự phát triển bền vững của đơn vị, Tập đoàn, quốc gia và toàn cầu. 🌸



Đ/c Lê Văn Quốc Việt - PTGD, Trưởng ban VSTBPN PVFCCo phát biểu thảo luận tại hội thảo



Lãnh đạo TLĐ LĐVN, Lãnh đạo CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm cùng các đại biểu



# NÂNG CAO KIẾN THỨC PHÁP LUẬT cho cán bộ công đoàn



Toàn cảnh đợt tập huấn tập Chính sách pháp luật khu vực miền Bắc năm 2016

## THÀNH CÔNG

Nhằm nâng cao vai trò tổ chức công đoàn, trình độ của đội ngũ cán bộ công đoàn trước bối cảnh Việt Nam gia nhập Hiệp định Đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP), Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức tập huấn về chính sách pháp luật cho cán bộ công đoàn các đơn vị trực thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) khu vực miền Bắc.

## TỰ TIN BƯỚC VÀO TPP

Thời gian tập huấn chỉ trong 1 ngày nhưng cán bộ công đoàn các đơn vị trong ngành Dầu khí được đồng chí Lê Xuân Thành - Phó vụ trưởng Vụ Lao động Tiền lương, Bộ Lao động Thương binh & Xã hội giới thiệu những vấn đề mới nhất về chế độ chính sách tiền lương, đặc biệt là việc làm thế nào để công đoàn tham gia xây dựng thang lương, bảng lương tại doanh nghiệp được hiệu quả, chính xác và khoa học. Đồng chí Lê Xuân Thành cũng giới thiệu về việc thực hiện các quy định mới của Luật Bảo hiểm Xã hội, Luật Y tế

và chế độ bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động.

Phát biểu khai mạc đợt tập huấn, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha khẳng định: Công tác tổ chức cán bộ, tập huấn về chính sách pháp luật công đoàn là rất cần thiết và luôn được CĐ DKVN quan tâm, thực hiện một cách bài bản, bố ích và thiết thực. Đơn cử như từ năm 2013, CĐ DKVN tổ chức hơn 10 đợt tập huấn trên cả nước về Luật Lao động trong đó có nhiều lớp chuyên sâu như đào tạo chuyên sâu cho các chủ tịch công đoàn cơ sở, xử lý tranh chấp trong doanh nghiệp...

Trong bối cảnh gia nhập TPP tới đây sẽ có sự cạnh tranh trong công tác công đoàn. Bởi vậy, vai trò của công đoàn cần phải tiếp tục được khẳng định, đáp ứng nhu cầu của công đoàn viên, giữ vững hoạt động của tổ chức. Nếu không có một đội ngũ cán bộ tốt, tầm nhìn rộng sẽ là khó khăn lớn cho tổ chức công đoàn. Đối với cán bộ công đoàn, ngoài công tác phong trào góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho công đoàn viên thì tư vấn pháp luật lại là nền tảng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động. Mà pháp luật Việt Nam chúng ta luôn có sự chuyển động, thường xuyên được hoàn thiện mà điều này có nhiều nội dung lớn liên quan đến người lao động như Luật Lao động 2012, Luật Bảo hiểm y tế...

Năm 2016, Việt Nam đang tích cực triển khai tiến trình gia nhập TPP. Trong đó, một số thay đổi lớn trong Luật Lao động, công đoàn sẽ ảnh hưởng đến vấn đề tranh chấp lao động. Chính vì vậy, CĐ DKVN tổ chức các lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn cơ sở nhanh chóng cập nhật thông tin, chia sẻ các kinh nghiệm thực tế để hỗ trợ tư vấn, truyền thông về pháp luật để đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của các công đoàn viên.

## GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG

Trong doanh nghiệp, mối quan hệ giữa người sử dụng lao động và người lao động thường được ví như “sự thống nhất của hai mặt đối lập”. Hai mặt này luôn có sự xung đột về lợi ích, nhưng lại luôn cần có nhau để có thể tồn tại. Chính vì vậy, mâu thuẫn của mối quan hệ này sẽ lên đến đỉnh điểm và cần phải có tổ chức công đoàn vào cuộc khi mối quan hệ chấm dứt, có nghĩa là khi kết thúc hợp đồng lao động, điển hình như bị đuổi việc, nghỉ hưu, gia hạn hợp đồng...

Trong đợt tập huấn chính sách pháp luật vừa qua, các phương pháp giải quyết tranh chấp lao động và những quy định mới về tranh chấp lao động đã được Phó giáo sư, Tiến sĩ Nguyễn Hữu Chí, Trường khoa Kinh tế Trường Đại học Luật Hà Nội giới thiệu, nhấn mạnh vào những điểm quan trọng cần thiết cho cán bộ công đoàn ghi nhớ để có thể tìm ra phương hướng giải quyết các tranh chấp về lao động. Theo đó, để chấm dứt một hợp đồng lao động, người sử dụng lao động và cán bộ phụ trách tổ chức cần lưu ý phải thực hiện đúng trình tự chấm dứt hợp đồng lao động. Đây là việc làm chứng tỏ sự tôn

trọng luật pháp một cách tối thiểu của doanh nghiệp. Đầu tiên phải căn cứ vào 10 trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động trong điều 36 của Bộ luật Lao động năm 2012. Tiếp theo phải xác định căn cứ sa thải lao động có đúng hay không, tiếp theo phải họp hội đồng kỷ luật của đơn vị, triệu tập đương sự 3 lần để làm việc. Trong buổi làm việc có mặt đương sự phải có đầy đủ sự có mặt của đại diện công đoàn cơ sở, đưa ra kết luận sa thải nhân sự đúng luật. Khi đó người sử dụng lao động mới được phép sa thải người lao động. Đáng lưu ý các trường hợp người lao động là bố, mẹ, cha mẹ nuôi con nhỏ (dưới 12 tháng tuổi) thì người sử dụng lao động không được phép kỷ luật dưới mọi hình thức (kể cả khiển trách), đặc biệt là không được phép sa thải người lao động trong khoảng thời gian nuôi con nhỏ.

Thực hiện đúng mục tiêu của đợt tập huấn này là ngoài việc cập nhật thông tin, các cán bộ công đoàn có thể chia sẻ kinh nghiệm, cùng nhau đưa ra các giải pháp hay để giải quyết các tình huống thực tế. Các thủ lĩnh công đoàn của PVER, PVGAS, BSR, PVC... đã tham gia đưa các tình huống, cùng giảng viên và các thủ lĩnh công đoàn các đơn vị bạn thảo luận sôi nổi. Một số tình huống đáng chú ý và rất thực tế như việc người lao động là quân nhân, công an chuyển ngành thì tính bảo hiểm xã hội từ thời điểm nào và đến thời điểm nào thì nghỉ hưu, tính thang bảo lương như thế nào là đúng luật...

Có thể nói việc tập huấn công tác chính sách pháp luật của CĐ DKVN đang ngày một thiết thực, học viên là những cán bộ công đoàn không chuyên nhưng ngày càng thấy hứng thú học tập từ các giảng viên có trình độ cao, kiến thức uyên bác. Mỗi đợt tập huấn không chỉ nâng cao, cập nhật kiến thức pháp luật cho cán bộ công đoàn mà còn khẳng định uy tín, trách nhiệm của những thủ lĩnh lao động tại các cơ sở, đơn vị của ngành Dầu khí Việt Nam. 🌸



Cán bộ công đoàn PVGas tham gia thảo luận



# CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA TRÊN CÔNG TRƯỜNG NHÀ MÁY NHIỆT ĐIỆN SÔNG HẬU 1

**NGUYỄN VĂN TÁ**

Ban CSPL, CĐ DKVN

Công đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp cùng Ban Quản lý Dự án (QLDA) Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1, Tổng công ty Lắp máy Việt Nam (Lilama), Tổng công ty Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC), Tổng công ty CP Xây lắp Dầu khí Việt Nam (PVC), Tập đoàn Doosan Hàn Quốc cùng tổ hợp các nhà thầu tư vấn, nhà thầu thi công đã phát động phong trào thi đua trên công trường Dự án Nhà máy Nhiệt điện (NMNĐ) Sông Hậu 1 nhân dịp khánh thành Cảng nhập thiết bị vào ngày 15/6/2016.



Đại diện Ban QLDA Điện lực Dầu khí SH1, Tổng thầu Lilama và các nhà thầu phụ ký kết Giao ước thi đua



Đ/c Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐDKVN phát động thi đua Dự án xây dựng NMNĐ Sông Hậu 1

Dự án NMNĐ Sông Hậu 1 được xây dựng tại ấp Phú Xuân, thị trấn Mái Dầm, huyện Châu Thành, tỉnh Hậu Giang. Nhà máy có công suất 1.200 MW, diện tích xây dựng 115,2ha do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) làm Chủ đầu tư. Đây là dự án trọng điểm Quốc gia thuộc Quy hoạch điện VII đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt. Dự án có tổng mức đầu tư 43.043 tỉ đồng (tương đương khoảng 2 tỉ USD).

Cảng nhập thiết bị là một hạng mục quan trọng thuộc phạm vi của Hợp đồng EPC nhà máy. Đây là hạng mục được triển khai ngay từ đầu nhằm đảm bảo cơ sở vật chất phục vụ công tác vận chuyển, mua sắm vật tư thiết bị các hạng mục khác của nhà máy. Ngoài ra, hạng mục này còn là cảng tiếp nhận vật tư, phụ tùng thay thế đáp ứng yêu cầu công tác bảo dưỡng, sửa chữa... của nhà máy trong giai đoạn vận hành. Hạng mục Cảng nhập thiết bị có giá trị đầu tư trên 84 tỉ đồng, chiều dài 60m, rộng 25m, kích thước cầu dẫn là 47m x 20m. Cảng nhập thiết bị có thể tiếp nhận tàu trọng tải 3.000 tấn. Sau hơn 6 thi công, hạng mục đã được nhà thầu PTSC hoàn thành đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng, an toàn, được lãnh đạo Tập đoàn đánh giá cao.





Để tiếp tục phát huy nhiều hơn nữa năng lực chỉ đạo điều hành, tổ chức thi công, nhân dịp khánh thành bàn giao Hạng mục Cảng nhập thiết bị, Công đoàn Dầu khí Việt Nam chính thức phát động phong trào thi đua trên công trường xây dựng NMNĐ Sông Hậu 1 với khẩu hiệu hành động: “Tiến độ - An toàn - Chất lượng”. Các mục tiêu thi đua như sau: Quyết tâm thi công tất cả các gói thầu, hạng mục hoàn thành vượt tiến độ, đảm bảo chất lượng theo yêu cầu của hợp đồng, phấn đấu đưa dự án vào vận hành trước thời hạn...

Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 có trách nhiệm theo dõi sát sao, bám sát tiến độ, tình hình triển khai thi đua để kịp thời, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc. Trong bối cảnh suy thoái kinh tế thế giới, việc đẩy nhanh tiến độ thi công xây dựng NMNĐ Sông Hậu 1 và các dự án khác của Tập đoàn sẽ góp phần thực hiện các giải pháp cấp bách nhằm giải quyết những khó khăn của các đơn vị và Tập đoàn. Do vậy, mục tiêu của phong trào thi đua NMNĐ Sông Hậu 1 càng thêm ý nghĩa.

Với truyền thống Anh hùng của “Những người đi tìm lửa” và sự nỗ lực, đoàn kết, khắc phục khó khăn của tập thể cán bộ CNVC-LĐ Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1, CBCNV thuộc các nhà thầu thi công, nhà thầu tư vấn giám sát phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần đẩy nhanh tiến độ thi công, đảm bảo đưa NMNĐ Sông Hậu 1 vận hành thương mại cuối năm 2019. 🌸



Đ/c Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐDKVN trao Bằng khen cho 1 tập thể và 6 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác thi công hạng mục Cảng nhập thiết bị



# KHÔNG NGỪNG NÂNG CAO NĂNG LỰC HOẠT ĐỘNG CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ NỮ CÔNG CÁC CẤP

**BAN TUYÊN GIÁO - NỮ CÔNG,**  
**CĐ DKVN**

*Hội nghị tập huấn công tác nữ công năm 2016 do Công đoàn  
Dầu khí Việt Nam tổ chức tại Đà Lạt vào cuối tháng 6 vừa qua.*



**T**rong chương trình công tác Nữ công năm 2016 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), công tác tập huấn nâng cao trình độ năng lực hoạt động của đội ngũ cán bộ nữ công, công đoàn các cấp đã được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm. Trong đó, công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho lao động nữ là nhiệm vụ hàng đầu. Thực hiện mục tiêu đó, ngày 24/6 tại TP Đà Lạt, Công đoàn Dầu khí đã tổ chức Hội nghị tập huấn các chính

sách mới liên quan đến lao động nữ và các kỹ năng hoạt động cho hơn 100 cán bộ nữ công và cán bộ nữ chuyên trách các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí.

Về dự hội nghị có đồng chí Phạm Thị Thanh Hồng, Hàm Trưởng ban Nữ công Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch CĐ DKVN; đại diện Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tập đoàn; các đồng chí Lãnh đạo Ban VSTBPN đơn vị, Phó chủ tịch phụ

trách công tác Nữ công và cán bộ nữ chuyên trách của các Công đoàn trực thuộc CĐ DKVN.

Khai mạc hội nghị, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha nhấn mạnh: với số lượng 14.355 nữ, chiếm tỷ lệ 22,1% CNVCLĐ toàn Ngành, phụ nữ Dầu khí đã đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong suốt hơn 40 năm qua và đã xây dựng nên một phong trào nữ CNVCLĐ mạnh mẽ, sôi nổi, được Tổng Liên

đoàn Lao động Việt Nam đánh giá rất cao. Có được những kết quả đó, đội ngũ làm công tác nữ công giữ vai trò nòng cốt trong công tác vận động nữ CNVCLĐ và tham mưu các cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn, Ban VSTBPN và Công đoàn thực hiện tốt các mục tiêu Bình đẳng giới. Thay mặt Ban Chấp hành CĐDK, đồng chí đặt niềm tin vững chắc vào đội ngũ nữ CNVCLĐ và hơn 500 chị em làm công tác Nữ công trong thời gian tới sẽ tiếp tục phát huy tốt nhất truyền thống tốt đẹp đã có, vững vàng trước mọi khó khăn, bản lĩnh, sáng tạo, yêu ngành nghề, tiếp tục ghi thêm nhiều thành tích mới. Tích cực tham gia các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Tập thể, cán bộ nữ công tiêu biểu”... xứng đáng là những người nữ công nhân tiên tiến, hiện đại của một Tập đoàn kinh tế công nghiệp mũi nhọn của đất nước.

Trong phần tập huấn, giảng viên Phạm Thị Thanh Hồng đã tận tình hướng dẫn, phân tích sâu các nội dung mới liên quan đến lao động nữ trong Luật Bảo hiểm xã hội 2014 (đã có hiệu lực từ ngày 01/01/2016); Nghị định 85 (có hiệu lực từ ngày



*Đ/c Phạm Thị Thanh Hồng, Hàm Trưởng ban Nữ công Tổng LĐLĐ Việt Nam tại buổi tập huấn*

15/11/2015), quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ... Để tăng cường các kỹ năng hoạt động, giảng viên đã tăng cường hỏi - đáp, tổ chức thảo luận nhóm về các vấn đề liên quan đến việc thực hiện chính sách nữ; các kỹ năng giám sát việc thực hiện chính sách nữ... những khó khăn và phương hướng hoạt động

khi VN chính thức gia nhập TPP.

Hội nghị Tập huấn công tác nữ công năm 2016 đã thành công tốt đẹp, với rất nhiều kiến thức, nội dung mới, quan trọng, bổ ích, giúp cán bộ nữ công vững vàng hơn trong quá trình triển khai nhiệm vụ công tác nữ, đặc biệt là việc giám sát thực hiện chính sách nữ tại đơn vị. 🌸







CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM



BAN QUẢN LÝ DỰ ÁN ĐIỆN LỰC  
DẦU KHÍ THÁI BÌNH 2



CÔNG TY THẦU EPC - TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN  
XÂY LẬP DẦU KHÍ VIỆT NAM

# LỄ TỔNG KẾT THI ĐUA GIAI ĐOẠN 1

(Từ ngày 01/01/2016 - 30/04/2016)

VÀ PHÁT ĐỘNG THI ĐUA GIAI ĐOẠN II NĂM 2016 (từ ngày 1/5/2016 - 31/8/2016)

TRÊN CÔNG TRƯỜNG NHÀ MÁY NHIỆT ĐIỆN THÁI BÌNH 2



Các đơn vị ký Giao ước thi đua giai đoạn II (1/5/2016 - 31/8/2016)

## Trên công trường Dự án Nhà máy Điện Thái Bình 2 NHIỀU HOẠT ĐỘNG THIẾT THỰC TRONG THÁNG CÔNG NHÂN

**TRẦN TẤT HÙNG**

Chủ tịch Công đoàn Ban QLDA ĐLDK Thái Bình 2

Một trong những hoạt động trọng tâm và nổi bật được Công đoàn Ban Quản lý dự án (QLDA) chủ trì triển khai thực hiện đó là tổ chức phát động thi đua trên công trường Nhà máy Nhiệt điện (NMNĐ) Thái Bình 2. Hưởng ứng tháng Công nhân, Công đoàn Ban QLDA đã phối hợp cùng Đoàn Thanh niên Ban QLDA tổ chức Lễ tổng kết thi đua giai đoạn 1 (từ 1/2016-30/4/2016) và phát động thi đua giai đoạn 2 (từ 1/5/2016 - 31/8/2016) vào ngày 18/5/2016 trên công trường Dự án NMNĐ Thái Bình 2.

Tham dự buổi lễ Phát động thi đua có đồng chí Đặng Quang Điều - Ủy viên Đoàn Chủ tịch, Trưởng Ban Chính sách KTXH và Thi đua khen thưởng, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đồng chí Nguyễn Hùng Dũng - Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Phó Trưởng ban Ban Chỉ đạo các phong trào thi đua trên công trường, đồng chí Vũ Thị Thu Hương - Ủy viên BCH Trung ương Đoàn, Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn, Phó Trưởng Ban Ban Chỉ đạo các phong trào thi đua trên công trường, đồng

*Với mục tiêu “Tất cả các hoạt động hướng về Người Lao động”, Công đoàn Ban QLDA Điện Lực Dầu khí Thái Bình 2 đã triển khai hàng loạt các nội dung phong trào thi đua hết sức có ý nghĩa và rất thiết thực.*

chí Nguyễn Thành Hương - Bí thư Đảng ủy, Trưởng ban QLDA Điện Lực Dầu khí Thái Bình 2 cùng đồng đảo NLĐ trên công trường.

Theo báo cáo tổng kết đã có 27/35 mốc công việc hoàn thành





trong đợt phát động thi đua đợt 1, nhiều tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua đã được khen thưởng. Cụ thể, có 3 tập thể và 5 cá nhân được nhận Bằng khen của Tổng Giám đốc Tập đoàn Dầu khí, 3 tập thể và 10 cá nhân được nhận Bằng khen của Công đoàn DKVN, 2 tập thể và 10 cá nhân được nhận Bằng khen của Đoàn Thanh Niên Tập đoàn, 2 tập thể và 2 cá nhân được nhận Bằng

khen của Đoàn khối DN TƯ, và đặc biệt Công đoàn Ban QLDA và 2 cá nhân rất vinh dự được nhận Bằng khen của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam. Ban QLDA đã phát động thi đua giai đoạn II từ 1/5- 2/9/2016 với 21 hạng mục và 41 mốc công việc.

Trong Tháng Công nhân, Công đoàn Ban QLDA đã đề xuất Quỹ tương trợ Dầu khí Ban QLDA Thái Bình 2 hoàn thiện thủ tục để hỗ trợ

kinh phí, tiến hành thăm hỏi đồng viên đồng chí Bùi Mạnh Tường - Cán bộ Phòng QLCL, ATSKMT Ban QLDA bị ốm điều trị dài ngày với số tiền hỗ trợ ở mức cao nhất là 10.000.000đ; kêu gọi CBNV ủng hộ và tổ chức tặng quà cho Quỹ bảo trợ người khuyết tật huyện Thái Thụy với giá trị là 8.200.000đ; tặng quà cho các cháu học sinh giỏi và các thầy cô giáo huyện Thái Thụy, với tổng số tiền 6.000.000đ... 🌸



Đồng chí Trần Tất Hưng - Chủ tịch CĐ Ban QLDA ĐLDK Thái Bình 2 trao quà cho các cháu học sinh giỏi và giáo viên có hoàn cảnh khó khăn khối giáo dục tiểu học huyện Thái Thụy



Công đoàn Ban QLDA thăm và tặng quà cho Quỹ bảo trợ người khuyết tật và trẻ mồ côi huyện Thái Thụy



# SÂU ĐẬM NGHĨA TÌNH CỤ CHIẾN BINH NGÀNH DẦU KHÍ VIỆT NAM

## NGUYỄN HỮU HOA

Hội CCB PVN

Thực hiện chương trình “Xóa nhà tạm dột nát” của tỉnh, bên cạnh việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động các thế hệ cựu chiến binh trong tỉnh tích cực thực hiện chương trình thông qua việc tự nguyện ủng hộ kinh phí, nguyên vật liệu, ngày công giúp các hộ hội viên khắc phục tình trạng nhà tạm dột nát, Hội Cựu chiến binh tỉnh Tuyên Quang vận động Hội Cựu chiến binh Tập đoàn dầu khí Quốc gia Việt Nam (Hội CCB PVN) tham gia chương trình.

Đáp ứng nguyện vọng trên, với sự đồng cảm của những người lính “Bộ đội Cụ Hồ” từng một thời chia bom xẻ đạn, đồng cam cộng khổ trong chiến đấu chống xâm lược và bảo vệ Tổ quốc, ngày 18 tháng 8 năm 2015 Hội Cựu chiến binh Tập đoàn dầu khí quốc gia Việt Nam đã ra Quyết định số 150/ DKVN- CCB, hỗ trợ cho 10 gia đình hội viên cựu chiến binh có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang mỗi căn nhà trị giá 50 triệu đồng để xây dựng 10 căn nhà “Nghĩa tình đồng đội”. Đó là các gia đình: Ma Công Giai (thôn Nà Chúc, xã Hồng Quang, huyện Lâm Bình); Quan Văn Nghiêm (thôn Nà Lung, xã Thượng Lâm, huyện Lâm Bình); Hoàng Văn Toán (thôn Liên Hiệp, xã Phú Bình, huyện Chiêm Hoá); Nguyễn Văn Đáp (thôn An Lâm, xã Thái Sơn, huyện Hàm Yên); Nguyễn Minh Đường (thôn Đồng Tâm, xã Minh Dân, huyện Hàm Yên); Nguyễn Duy Hưởng (xóm 21, xã Lang Quán, huyện Yên Sơn); Tạ Hồng Phúc (xóm Kim Sơn, xã Chân Sơn, huyện Yên Sơn); Đỗ Văn Phái (thôn Thâm Quang, xã Trung Sơn, huyện Yên Sơn); La Đức Hậu, (thôn Đồng Mon, xã Thái Long, TP Tuyên Quang); Trương Kim Truyền (thôn Hội Kế, xã Ninh Lai, huyện Sơn Dương). Tổng số tiền hỗ trợ là 500 triệu đồng.



Đại diện Hội CCB PVN và Hội CCB tỉnh Tuyên Quang bàn giao ngôi nhà Nghĩa tình đồng đội cho gia đình CCB La Đức Hậu ( Đồng Mon, Thái Long, Yên Sơn, Tuyên Quang)

Để truyền tâm huyết và ý chí quyết tâm vượt khó cho từng gia đình hội viên được hỗ trợ, đồng thời để bảo đảm nguồn hỗ trợ giúp đỡ triển khai nghiêm túc, hiệu quả Hội CCB PVN cử đoàn cán bộ trực tiếp đến Tuyên Quang, cùng các cấp hội của tỉnh khảo sát, thẩm định cụ thể thực trạng điều kiện của từng hộ gia đình dự kiến được hỗ trợ. Nhờ nguồn hỗ trợ giúp đỡ của Hội CCB PVN 10 ngôi nhà “Nghĩa tình đồng đội” đã được hoàn thành. Hội CCB PVN và HCCB tỉnh đã phối hợp bàn giao công trình cho 10 hộ cựu chiến binh đưa vào sử dụng. Đánh giá về hoạt động này của Hội, các đồng chí lãnh đạo địa phương đều có chung một nhận xét: “Việc làm của Hội Cựu chiến binh nói chung và Hội CCB PVN nói riêng, thật thiết thực và đáng trân trọng, đúng là tình cảm của những người lính, làm đẹp thêm hình ảnh Bộ đội Cụ Hồ giữa đời thường”.

Bên cạnh việc ủng hộ 500 triệu đồng hỗ trợ xây dựng 10 căn nhà “Nghĩa tình đồng đội”, ngày 05 tháng 9 /2015 Hội CCB PVN còn tổ chức

thăm, tặng quà động viên 2 Bà mẹ Việt Nam anh hùng còn sống là Nguyễn Thị Liên và Lương Thị Hồng (thôn Đồng Giang và thôn Khuôn Chồ, xã Công Đa, huyện Yên Sơn), mỗi mẹ 2 triệu đồng, và tặng quà 5 đồng chí thương binh nặng tại TP Tuyên Quang, mỗi thương binh 2 triệu đồng.

Từ việc làm thiết thực, đầy tính nhân văn và mang ý nghĩa sâu sắc truyền thống, bản chất bộ đội Cụ Hồ nói trên, Hội CCB PVN đã góp phần không nhỏ vào việc động viên các cấp hội trong tỉnh đẩy mạnh thực hiện Chương trình “Xóa nhà tạm dột nát” của tỉnh Tuyên Quang để lại dấu ấn tốt đẹp về hình ảnh những người lính cựu đang mang về cho Tổ quốc những dòng “vàng đen” từ trong lòng đất, lòng biển Việt Nam.

Ghi nhận đóng góp của Hội Cựu chiến binh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, ngày 31 tháng 5 năm 2016 Ủy ban Nhân dân tỉnh Tuyên Quang đã ra Quyết định tặng Bằng khen cho Hội CCB Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. 🌟

## CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# GẶP MẶT PHÓNG VIÊN, CỘNG TÁC VIÊN CÔNG ĐOÀN NĂM 2016

### KHÁNH AN

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Hội nghị công tác báo chí tuyên truyền và gặp mặt phóng viên, cộng tác viên công đoàn năm 2016, tại Hà Nội. Đây là hoạt động nhằm tiếp tục nâng cao chất lượng công tác báo chí tuyên truyền trước những khó khăn thách thức mới của ngành Dầu khí.

**T**ham dự Hội nghị có Ủy viên BCH Tổng liên đoàn LĐVN, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) Nghiêm Thùy Lan, các đồng chí Phó Chủ tịch CĐ DKVN cùng các đồng chí Ủy viên BCH Công đoàn DKVN, Chủ tịch, Phó chủ tịch Công đoàn các đơn vị, các cán bộ công đoàn và các phóng viên, cộng tác viên thông tin công đoàn DKVN phía Bắc.

Phát biểu khai mạc Hội nghị, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã gửi lời chúc mừng các phóng viên, cộng tác viên công đoàn nhân kỷ niệm 91 năm Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam, đồng thời đề cao sự ủng hộ của các cơ quan báo chí với CĐDK. Trong những năm qua các cơ quan báo chí trong ngành đã luôn song hành, góp phần quan trọng vào công tác tuyên truyền, thông tin kịp thời, chính xác các hoạt động công đoàn. Luôn phản ánh kịp thời tâm tư, nguyện vọng của người lao động (NLĐ) đến các cơ quan chức năng, giới thiệu các điển hình lao động... Đồng chí cũng mong muốn trong thời gian tới các cơ quan báo chí tiếp tục hỗ trợ, hợp tác tốt hơn nữa với cơ quan CĐ DKVN.

Bên cạnh đó, đồng chí cũng nhấn mạnh những điều còn hạn chế, còn tồn tại trong công tác thông tin công đoàn thông qua các ấn phẩm Tạp chí Công đoàn và website Công đoàn



Toàn cảnh Hội nghị công tác báo chí tuyên truyền CĐ DKVN năm 2016

Dầu khí. Qua đó, đồng chí Nghiêm Thùy Lan cũng bày tỏ hy vọng các bài viết, thông tin được đăng tải trên các ấn phẩm sẽ phản ánh sự chung sức đồng lòng, vượt khó vươn lên của hơn 60.000 NLĐ Dầu khí và đó cũng là kỳ vọng chung của BCH, BTV và BBT các ấn phẩm công đoàn.

Trong khuôn khổ Hội nghị, Trưởng ban Tuyên giáo - Nữ công Nguyễn Văn Tiến đã báo cáo công tác báo chí tuyên truyền công đoàn trong 6 tháng đầu năm 2016. Hiện nay đội ngũ cộng tác viên của CĐ DKVN theo QĐ số 271/QĐ-CĐ DK ngày 31/3/2016 là 51 đ/c của 27 CĐ trực thuộc CĐ DK trên cả nước, ngoài ra còn có các đ/c cộng tác viên của các Báo và các đơn vị ngoài ngành. Ngành dầu khí nói chung hiện có 2 tờ tạp chí, 1 tờ báo chính thống, 19 bản tin chuyên san, 81 trang tin điện tử và hơn 300 cán bộ chuyên làm công tác tuyên giáo tại các đơn vị. Riêng CĐ DKVN có 1 tờ tạp chí và 1 trang tin điện tử. Cụ thể, Tạp chí Công đoàn phát hành 2 tháng/kỳ với số lượng lên tới 2000 bản in, được phát hành nội bộ, gửi cho các công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam, các công đoàn Ngành TW, Liên đoàn Lao động địa phương có ký quy chế phối hợp hoạt động với Công đoàn DKVN. Trang website Công

đoàn Dầu khí cập nhật liên tục, đáp ứng yêu cầu thông tin nhanh chóng, kịp thời cho các cán bộ công đoàn và công đoàn viên. Cả hai ấn phẩm đều đã phản ánh được tâm tư, tình cảm của NLĐ ngành dầu khí cũng như tình hình sản xuất kinh doanh của các đơn vị trong tập đoàn và trở thành người bạn quen thuộc của phần đông NLĐ trong ngành.

Trong 6 tháng cuối năm, CĐ DKVN đã đề ra 8 định hướng cơ bản nhằm tiếp tục nâng cao chất lượng công tác báo chí tuyên truyền. Trong đó, CĐ DKVN yêu cầu các cán bộ công đoàn cũng như các phóng viên, cộng tác viên công đoàn tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền về những khó khăn thách thức của các đơn vị thành viên và Tập đoàn trong tình hình hiện nay, động viên cán bộ, CNLĐ đoàn kết, tập trung trí tuệ, nỗ lực cố gắng khắc phục mọi khó khăn để hoàn thành tốt các chỉ tiêu, kế hoạch trong hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2016.

Dự kiến, Công đoàn DKVN sẽ tiếp tục tổ chức Hội nghị công tác báo chí tuyên truyền cho đội ngũ cán bộ tuyên giáo công đoàn vào ngày 28/7 tại TP.HCM vào dịp thành lập Công đoàn Việt Nam. 🌸



# SƠ KẾT THI ĐUA 6 THÁNG ĐẦU NĂM KHỐI 9 CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN, TỔNG CÔNG TY TRỰC THUỘC TỔNG LIÊN ĐOÀN LĐVN

**NGUYỄN THỊ CẬY**

Ban CSPL, CĐ DKVN



*Đồng chí Mai Đức Chính - Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam phát biểu chỉ đạo tại hội nghị*

*Hội nghị sơ kết công tác thi đua 6 tháng đầu năm 2016 của Khối 9 Công đoàn các Tập đoàn, Tổng công ty (TCT) trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam vừa diễn ra tại Tp Vũng Tàu với sự tham dự của đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) cùng các cán bộ làm công tác thi đua của CĐ DKVN.*

**T**ham dự hội nghị có các đồng chí: Mai Đức Chính, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, Võ Sỹ Lực, Chủ tịch Hội đồng thành viên - Tập đoàn Cao Su Việt Nam, Lê Xuân Hòa, Phó Tổng giám đốc - Tập đoàn Cao Su Việt Nam cùng các Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn của 9 Tập đoàn, Tổng công ty, lãnh đạo các Ban Tổ chức,

Ban Chính sách - Pháp luật phụ trách công tác thi đua khen thưởng, cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng của CĐ DKVN, Công đoàn Điện lực Việt Nam, Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, Công đoàn Đường sắt Việt Nam, Công đoàn Hàng không Việt Nam, Công đoàn Cao su Việt Nam, Công đoàn Dệt may Việt Nam, Công đoàn Công

nghiệp Tàu thủy Việt Nam và Công đoàn Hàng hải Việt Nam.

Hội nghị do đồng chí Phan Mạnh Hùng, Chủ tịch Công đoàn Cao Su Việt Nam - Khối Trường và đồng chí Phạm Ngọc Vui, Chủ tịch Công đoàn Hàng Không Việt Nam - Khối Phó đồng chủ trì.

Trên cơ sở các nội dung giao ước thi đua của Khối năm 2016, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN đã báo cáo sơ bộ tình hình sản xuất kinh doanh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam 6 tháng đầu năm, những khó khăn, thách thức mà Tập đoàn cũng như CĐ DKVN phải đối mặt và vượt qua trong giai đoạn này. Đồng chí đánh giá cao những kết quả đã đạt được của các đơn vị trong Khối trong 6 tháng đầu năm 2016; thống nhất tiêu chuẩn chấm điểm thi đua và dự thảo kế hoạch kiểm tra đánh giá cuối năm 2016 của Khối thi đua; đồng thời trao đổi, thảo luận những vấn đề cần quan tâm của tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung và CĐ DKVN nói riêng khi Việt Nam chính thức gia nhập

Hiệp định Đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP).

Sau khi nghe công đoàn các đơn vị tham gia thảo luận về nhận định và định hướng của Tổ chức Công đoàn khi Việt Nam gia nhập Hiệp định TPP, đồng chí Mai Đức Chính - Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam đã phát biểu chỉ đạo, chia sẻ những nội dung cụ thể của Hiệp định TPP, bên cạnh những thuận lợi về phát triển kinh tế, các doanh nghiệp Việt Nam cũng sẽ phải đối mặt với rất nhiều khó khăn, sức ép cạnh tranh với các doanh nghiệp nước ngoài khi mở cửa thị trường. Đặc biệt, đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam sẽ có nguy cơ bị giảm sút về số lượng đoàn viên và nguồn thu tài chính của các cấp Công đoàn giảm mạnh... khi các tổ chức công đoàn khác ra đời và NLĐ có quyền tự do lựa chọn gia nhập tổ chức mà họ tin nhiệm.

Với tình hình đó, đồng chí cũng đã nêu ra các giải pháp mà Công đoàn Việt Nam định hướng nhằm củng cố, nâng cao chất lượng hoạt

động của tổ chức công đoàn trong giai đoạn mới. Trong đó, việc nghiên cứu sửa đổi Điều lệ Công đoàn Việt Nam và tham gia sửa đổi pháp luật lao động và công đoàn là giải pháp ưu tiên hàng đầu; tổ chức công đoàn cần phải đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, sắp xếp kiện toàn lại tổ chức tinh gọn, nâng cao năng lực và đổi mới tác phong làm việc của cán bộ công đoàn; tổ chức công đoàn cần tập trung vào thực hiện những nội dung thuộc các vấn đề về quan hệ lao động, giảm hoặc bớt các nhiệm vụ thuộc lĩnh vực chính trị - xã hội không liên quan đến quan hệ lao động...

Kết thúc Hội nghị, Khối 9 Công đoàn Tập đoàn, TCT trực thuộc Tổng Liên đoàn đã thống nhất thông qua các tiêu chí, thang điểm bình xét thi đua và kế hoạch kiểm tra đánh giá cuối năm 2016. Quyết tâm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra, phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nội dung đã được 9 Công đoàn Tập đoàn, TCT ký kết trong giao ước thi đua Khối năm 2016. 🌸



Đ/c Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN thảo luận nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn trong tình hình mới





## Sắp xếp doanh nghiệp Nhà nước

# CÔNG ĐOÀN & CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG DÔI DƯ

**NGUYỄN VĂN TÁ**

Ban CSPL, CĐ DKVN

*Có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15/9/2015, Nghị định 63/2015/NĐ-CP ngày 22/7/2015 quy định chính sách đối với người lao động dôi dư khi sắp xếp lại công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu được đánh giá là có nhiều chính sách mới đảm bảo quyền lợi cho người lao động.*

Trong quá trình đổi mới, sắp xếp lại các doanh nghiệp (DN), công ty trách nhiệm hữu hạn (TNHH) một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu đã có một số lượng không nhỏ người lao động bị dôi dư, và việc giải quyết chính sách cho những đối tượng này luôn được các cấp, các ngành, các DN quan tâm. Tuy nhiên, việc thực hiện giải quyết chính sách cho số lao động dôi dư vẫn còn nhiều bất cập và là một trong những nguyên nhân dẫn đến khiếu kiện kéo dài.

Để kịp thời chấn chỉnh và bảo vệ quyền lợi cho người lao động, trong những năm qua Chính phủ đã ban hành nhiều chính sách như Nghị định 41/2002/ NĐ-CP ngày 11/2/2002, Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày 10/8/2004, Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007, Nghị định 91/2010/NĐ-CP ngày 20/8/2010 và Nghị định 63/2015/NĐ-CP ngày 22/7/2015 quy định chính sách đối với người lao động dôi dư khi sắp xếp lại công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu...

Nhằm đảm bảo quyền lợi, chế độ chính sách đối với lao động dôi dư khi sắp xếp lại công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu, công đoàn các cấp cần xác định rõ vai trò, trách nhiệm của mình trong việc phối hợp với chuyên môn đồng cấp triển khai một số nhiệm vụ cụ thể.

### CÔNG ĐOÀN PHỐI HỢP XÂY DỰNG PHƯƠNG ÁN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG.

Đối với công đoàn cơ sở, lãnh đạo công đoàn cần phối hợp với Giám đốc công ty tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách đến người lao động. Cụ thể, Công đoàn cơ sở Công ty TNHH một thành viên thuộc phạm vi sắp xếp theo quy định tại Điều 1 Nghị định 63/2015/NĐ-CP (sau đây gọi chung là công ty thực hiện sắp xếp) phối hợp với Giám đốc công ty, các phòng, ban chức năng lựa chọn hình thức phù hợp với đặc điểm, tình hình của công ty. Dựa vào đặc thù của từng công ty, lãnh đạo và các cán bộ công đoàn sẽ tổ chức tuyên

truyền, phổ biến nội dung Nghị định và các văn bản hướng dẫn của các Bộ, ngành liên quan về chính sách lao động dôi dư để người lao động hiểu rõ khi công ty TNHH MTV do nhà nước làm chủ sở hữu thực hiện việc sắp xếp lại.

Đồng thời, cấp công đoàn cơ sở cần chủ động tham gia cùng giám đốc và các phòng, ban chức năng xây dựng tiêu chí phân loại lao động. Trước đó, cán bộ công đoàn phải lấy ý kiến tham gia của công đoàn bộ phận, tổ công đoàn phòng, ban, phân xưởng, tổ, đội sản xuất để đưa ra tiêu chí phân loại cụ thể. Trên cơ sở tiêu chí phân loại lao động của công ty, công đoàn cơ sở hướng dẫn công đoàn bộ phận, tổ công đoàn phòng, ban, phân xưởng, tổ, đội sản xuất phối hợp với lãnh đạo chuyên môn đồng cấp tiến hành phân loại lao động trong phạm vi quản lý.

Bên cạnh đó, căn cứ kết quả phân loại lao động của các phòng, ban, phân xưởng, tổ, đội sản xuất, công đoàn cơ sở rà soát và tham gia với

các phòng, ban chức năng, giám đốc công ty xây dựng phương án sử dụng lao động theo các nội dung quy định tại Điều 3, Thông tư 44/2015/TT-BLĐTBXH.

Ngoài ra, công đoàn cơ sở cần chủ động đề xuất và phối hợp với giám đốc tổ chức Hội nghị người lao động để lấy ý kiến của người lao động tham gia vào phương án sử dụng lao động theo quy định tại khoản 8, Điều 3, Thông tư 44/2015/TT-BLĐTBXH, công khai phương án sử dụng lao động theo các hình thức quy định tại khoản 1, Điều 6, Thông tư 44/2015/TT-BLĐTBXH hoặc theo các hình thức phù hợp với đặc điểm, tình hình công ty.

Một nhiệm vụ quan trọng mà cấp công đoàn cơ sở cần chú ý triển khai khi tiến hành là giám sát việc xây dựng phương án sử dụng lao động và thực hiện chính sách đối với lao động dôi dư. Công đoàn cơ sở sẽ giám sát việc xây dựng tiêu chí phân loại lao động, đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ, sử dụng tối đa lao động hiện có, vì mục tiêu nâng cao chất lượng lao động, chất lượng sản phẩm, dịch vụ, khả năng cạnh tranh và tăng năng suất lao động của công ty sau khi sắp xếp. Giám sát quá trình phân loại lao động, xây dựng phương án sử dụng lao động theo quy định tại Thông tư 44/2015/TT-BLĐTBXH và tiêu chí phân loại lao động của công ty cũng như giám sát việc tính toán chế độ trợ cấp cho từng đối tượng lao động dôi dư theo đúng quy định tại Nghị định 63/2015/NĐ-CP, Thông tư 44/2015/TT-BLĐTBXH và các văn bản, hướng dẫn của Bộ, ngành liên quan; Giám sát quá trình chi trả chế độ cho người lao động dôi dư như công khai thủ tục, thời gian, địa điểm, cá nhân trực tiếp liên quan đến việc thanh toán, chi trả chế độ cho người lao động dôi dư..., đảm bảo việc chi trả nhanh, gọn, đầy đủ, dứt điểm, tránh để người lao động phải đi lại nhiều lần; Giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người đại diện phần vốn của công ty theo quy định tại Điều 5, Nghị định 63/2015/NĐ-CP; Giám sát việc giải quyết, xử lý các vướng mắc, khiếu nại, tố cáo

của người lao động trong quá trình thực hiện chính sách đối với lao động dôi dư

Từ đó, lãnh đạo công đoàn sẽ có những đề xuất với chủ tịch Hội đồng thành viên, giám đốc công ty về việc hỗ trợ thêm cho người lao động dôi dư bằng nguồn kinh phí hợp pháp theo quy định tại khoản 6, Điều 10, Thông tư 44/2015/TT-BLĐTBXH; Phản ánh kịp thời với cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết những vướng mắc phát sinh trong quá trình giám sát, tham gia tổ chức thực hiện chính sách đối với người lao động dôi dư. Ngoài ra, cấp công đoàn cơ sở cần báo cáo công đoàn cấp trên về kết quả đã làm được, những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình giám sát và tham gia tổ chức thực hiện chính sách đối với lao động dôi dư.

### TẬP HUẤN CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI LAO ĐỘNG DÔI DƯ.

Trong quá trình sắp xếp lại các công ty TNHH một thành viên, công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn Dầu khí Việt Nam có nhiệm vụ phối hợp với chuyên môn cùng cấp tổ chức tuyên truyền, phổ biến cho toàn thể

**Để thực hiện đúng quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động dôi dư, tránh những sai sót gây thiệt thòi cho người lao động, các cấp công đoàn cần quán triệt, triển khai tốt các quy định tại Nghị định 63/2015/NĐ-CP ngày 22/7/2015 và Thông tư 44/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/10/2015.**

lao động tại các Tổng Công ty/công ty thuộc đối tượng sắp xếp lại về chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về chế độ, chính sách đối với lao động dôi dư quy định tại Nghị định 63/2015/NĐ-CP và văn bản hướng dẫn của Bộ, ngành liên quan để người lao động hiểu rõ quyền lợi, trách nhiệm và nghĩa vụ khi tham gia việc sắp xếp lao động tại công ty.

Đồng thời, các cấp công đoàn cấp trên cũng tổ chức tập huấn cho công đoàn cơ sở, công đoàn Tổng Công ty/công ty thực hiện sắp xếp về trách nhiệm của công đoàn trong tham gia xây dựng phương án sử dụng lao động, giám sát việc thực hiện và giải quyết chế độ, chính sách đối với người lao động dôi dư theo quy định của pháp luật.

Bên cạnh đó, công đoàn cấp trên cùng với chuyên môn đồng cấp kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động dôi dư tại các Tập đoàn/Tổng Công ty/Công ty thực hiện việc sắp xếp thuộc phạm vi quản lý; Giám sát và tham gia với chuyên môn đồng cấp giải quyết kịp thời đơn, thư khiếu nại, tố cáo của người lao động; Nắm bắt và tập hợp phản ánh kịp thời những bất hợp lý, vướng mắc phát sinh trong quá trình tham gia, giám sát, tổ chức thực hiện, giải quyết chế độ, chính sách đối với lao động dôi dư để đề xuất với cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết. 🌸







Toàn cảnh buổi Lễ khai mạc

# 400 VẬN ĐỘNG VIÊN THAM GIA HỘI THAO NGÀNH DẦU KHÍ KHU VỰC ĐỒNG BẰNG SÔNG CỬU LONG

## ĐẶNG THIỆU ÍCH

Phó chủ tịch CĐ PVCFC

Chào mừng kỷ niệm 55 năm Ngày Truyền thống Ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2016) và 25 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) (16/12/1991 - 16/12/2016), sáng 18/06/2016, Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) đã khai mạc Hội thao ngành Dầu khí khu vực Đồng bằng sông Cửu Long năm 2016 do Công đoàn PVCFC đại diện tổ chức.



Khoảnh khắc gay cấn, hấp dẫn trong từng bộ môn thi đấu



BTC trao Cờ lưu niệm cho các đơn vị tham dự hội thao



Về dự hội thao có các đồng chí Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam, đồng chí Nguyễn Văn Tiến - Trưởng ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn Dầu khí Việt Nam, đồng chí Nguyễn Đức Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT PVCFC cùng các lãnh đạo, BCH Công đoàn các đơn vị.

Tham dự hội thao có 9 đơn vị trực thuộc Tập đoàn Dầu khí quốc gia Việt Nam tại khu vực Đồng bằng sông Cửu Long gồm 400 vận động viên tham gia tranh tài ở 5 môn thi đấu gồm: bóng đá nam, kéo co, cầu lông, quần vợt và bóng bàn.

Hội thao là dịp để CBCNV tại các đơn vị rèn luyện sức khỏe, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, thực hiện văn hóa dầu khí. Qua đây cùng tạo điều kiện cho người lao động của các đơn vị giao lưu, học hỏi, duy trì phong trào thể dục thể thao, tăng cường đoàn kết gắn bó, hiểu biết lẫn nhau.

Sau ba ngày tranh tài sôi nổi (từ 17/6 - 19/6) với chất lượng chuyên môn cao trên tinh thần học hỏi - giao lưu - trung thực - cao thượng, Hội thao ngành Dầu khí khu vực ĐBSCL năm 2016 đã để lại nhiều kỷ niệm đẹp và thắt chặt hơn tình đoàn kết giữa các CBCNV trong ngành Dầu khí. 🌸



BTC trao giải cho các vận động viên xuất sắc nhất hội thao



BTC cùng các vận động viên chụp ảnh lưu niệm





# LỄ PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA TRÊN CÔNG NHÀ MÁY NHIỆT ĐIỆN SÔNG HẬU 1



Lãnh đạo tỉnh Hậu Giang và Lãnh đạo PVN tại Lễ phát động thi đua Dự án Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1

## ĐỔI MỚI CÔNG TÁC THI ĐUA CỦA CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP

**CHU THÀNH NGỌC**

Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty Mẹ - Tập đoàn DKVN

*Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) cùng các cấp công đoàn thường xuyên xây dựng kế hoạch tổ chức phát động, động viên người lao động (NLĐ) hăng say lao động, tạo động lực mạnh mẽ để đội ngũ công nhân viên chức, người lao động (CNVC-LĐ) trong toàn ngành luôn nỗ lực phấn đấu hết mình, vượt qua mọi khó khăn, thách thức để quyết tâm thực hiện hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ. Bài viết này sẽ đưa ra một số quan điểm cụ thể. Chúng ta nhìn sâu hơn, đa chiều hơn về thi đua, về khen thưởng để từ đó có cách làm thiết thực hơn là rất cần thiết.*

### MỘT GÓC NHÌN KHÁC VỀ “THI ĐUA” VÀ “KHEN THƯỞNG”

Xét về góc độ tâm lý, thi đua chính là nhu cầu, là khát vọng vươn lên của mỗi con người trong cuộc sống; Nó bao gồm: nhu cầu được tìm tòi sáng tạo; nhu cầu được phát triển; nhu cầu hiện thực hóa những tiềm năng sáng tạo và hiểu biết của bản thân; nhu cầu tự khẳng định mình, để được mọi người quý trọng, kính mến...

Tuy nhiên, còn một góc nhìn nữa chúng ta cùng xem xét, đó là: Thi đua không đồng nhất với khen và thưởng,

bởi rất có thể “phát” nhưng không “động”, hoặc có phát động thi đua với các chỉ tiêu rất rõ ràng, nhưng kết thúc của đợt phát động thì không đạt chỉ tiêu phấn đấu, hoặc có tình huống gây ra mất an toàn lao động một cách nghiêm trọng...; Mặt khác có thể có khen và có thưởng nhưng nhiều khi không phải là hệ quả tất yếu của một phong trào thi đua cụ thể nào đó, bởi khi đó là khen và thưởng cho người có thành tích đặc biệt xuất sắc, mà những thành tích ấy không hề có trong nội dung phát động thi đua cụ thể nào...

## NHỮNG VIỆC LÀM THIẾT THỰC VÀ CÓ HIỆU QUẢ

Tính đến nay, CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn đã triển khai phát động phong trào thi đua trên 50 công trình/dự án của Ngành, trong đó tiêu biểu là các dự án: Dự án Nhà máy Lọc dầu Dung Quất; Dự án công trình Đóng mới giàn khoan tự nâng 90m nước; Dự án Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 1; Dự án Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2; Dự án Dầu khí Biển Đông 1; Dự án nạo vét lần đầu các công trình biển Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn; Dự án nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1; Dự án Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1... và trên 30 công trình/dự án do công đoàn các cấp tổ chức phát động đã mang lại những kết quả thiết thực nhất.

Thời gian vừa qua, đặc biệt là những năm gần đây Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp tốt với các đơn vị có công trình/dự án để thành lập các “Ban chỉ đạo phong trào thi đua” và các “Tiểu ban giúp việc ban chỉ đạo”, trong đó quy định rõ chức năng nhiệm vụ, ban chỉ đạo có nhiệm vụ xây dựng kế hoạch, chương trình, nội dung, Quy chế khen thưởng tại chỗ cho các công trình/dự án; Chỉ đạo, tổ chức phát động, ký kết thi đua giữa các đơn vị tham gia công trình/dự án. Tiểu ban giúp việc ban chỉ đạo phong trào thi đua có trách nhiệm thực hiện các nhiệm vụ khi được ban chỉ đạo phân công nhằm thực hiện tốt các nội dung, chương trình, kế hoạch trong quá trình tổ chức phát động phong trào thi đua.

### MỘT SỐ ĐỀ XUẤT

**Một là**, rất cần thiết sự phân cấp trong quá trình phát động và đẩy nhanh hiệu quả các phong trào thi đua, đặc biệt là trên các công trường/dự án lớn, sơ bộ có thể phân thành “5 cấp”, cụ thể:

1- Phong trào thi đua toàn ngành và phong trào thi đua ở các công trình/dự án trọng điểm sẽ do Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát động, trực tiếp theo dõi, chỉ đạo (bởi ở đó có nhiều đoàn viên công đoàn ở các đơn vị khác nhau, thậm chí là ở ngoài ngành dầu khí, nên vai trò của CĐ DKVN ở đây là rất cần thiết, hữu ích, phù hợp và rất quan trọng);

2- Thi đua giữa các đơn vị trực thuộc (các tổng công ty): do các công đoàn cấp trên cơ sở phát động;

3- Thi đua trong một đơn vị (giữa các đơn vị, phòng/ban/văn phòng/bộ phận, các công ty...): sẽ do các công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên và các công đoàn bộ phận phát động (nó sẽ phù hợp về quy mô, về đối tượng và về nội dung);

4- Thi đua lẫn nhau, “học tập những nét đẹp của nhau”...: sẽ do các Tổ công đoàn phát động (sẽ cụ thể được mục tiêu và nội dung khi phát động thi đua);

5- Thi đua “vượt lên chính mình”, do mỗi cá nhân tự đề ra chỉ tiêu phấn đấu cho mình: “Việc làm lần sau tốt hơn lần trước”...

**Hai là**, sau nội dung phát động của CĐ DKVN và ở các phong trào rộng lớn, rất cần và phải được cụ thể hóa thành các nội dung thi đua cụ thể, mang tính sáng tạo và phù hợp, ví dụ: Để hỗ trợ và đẩy nhanh phong trào “thi đua về đích trước”, “đảm bảo tiến độ các công trình/dự án”... ngoài việc “Thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn”; “Vinh quang thuộc về người đúng hẹn”... cần được cụ thể bằng các phong trào: “Việc hôm nay không để đến ngày mai”; “Việc buổi sáng không để đến buổi chiều”; “Hết giờ chứ không hết việc”; “Mỗi giờ làm việc là một đóng góp hữu ích cho Tập đoàn”...; và đối với khối tư vấn, quản lý, điều hành, giám sát... có tính hành chính như tại các Ban Quản lý dự án, Ban Điều hành chúng trên công trường và các ban chuyên môn của Công ty Mẹ thì cần nêu cao tính “Dám chịu trách nhiệm, quyết định kịp thời”; “Làm đúng ngay từ đầu”...

**Ba là**, về cách thức phương pháp triển khai phong trào thi đua cần được đổi mới, cụ thể: Chúng ta đã tổ chức các Lễ phát động với nghi lễ tương đối bài bản và trang trọng, nhưng sau đó rất cần việc kiểm tra, đôn đốc việc phát động ở các cấp tiếp theo, bởi: nội dung phát động của CĐ DKVN là đạt mục tiêu cuối cùng của dự án, là các nội dung mang tính mở và định hướng phấn đấu, nên rất cần từng đơn vị/phòng/ban phát động với những nội dung đã được cụ thể hóa nhằm đạt mục tiêu chung (như nội dung ở phần trên đã trình bày); Mặt khác, việc sơ kết đúng dịp, tổng kết rút kinh nghiệm, đánh giá chính xác và khen thưởng kịp thời, đúng đối tượng là rất quan trọng; trong đó việc khen và thưởng cho 2 đối tượng: người có thành tích đặc biệt nổi trội và khen thưởng cho người trực tiếp lao động miệt mài, sáng tạo cần được chú trọng (chúng ta nên giảm tỷ lệ khen thưởng cho lãnh đạo quản lý, trừ khi người lãnh đạo đưa ra được những quyết sách có giá trị, giúp đẩy nhanh tiến độ, nâng cao chất lượng và đảm bảo tuyệt đối an toàn cho toàn công trường, trong suốt dự án...); Bên cạnh đó, rất cần việc gắn phong trào “Thi đua lao động giỏi” với việc mỗi cán bộ đoàn viên công đoàn nâng cao ý thức tự giác, tự rèn luyện theo tấm gương đạo đức và phong cách Chủ tịch Hồ Chí Minh - người thầy vĩ đại của giai cấp công nhân, bản thân người luôn nêu cao và gương mẫu thực hành thi đua trong lao động.

### LỜI KẾT

Thi đua là tất yếu, muốn phát triển thì phải thi đua; tùy theo đặc điểm tình hình của đơn vị mình, chúng ta cùng tìm ra phương pháp, cách thức và nội dung, hình thức phù hợp nhất nhằm cùng đẩy nhanh, đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua do Tổng LĐLĐ VN, Tập đoàn và CĐ DKVN đã, đang và sẽ phát động. 🌟





CÔNG ĐOÀN LIÊN DOANH VIỆT - NGA VIETSOVPETRO

# Hội Diễn Văn Nghệ Quần Chúng LẦN THỨ XXIV

CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 35 NĂM THÀNH LẬP VIETSOVPETRO

Vũng Tàu, ngày 02 - 05/6/2016



Đ/c Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Dầu khí và đ/c Nguyễn Quốc Đạt - Chủ tịch CĐ Vietsovpetro trao giải Đặc biệt cho đơn vị Bộ máy điều hành

## NHIỀU HOẠT ĐỘNG KỶ NIỆM 35 NĂM THÀNH LẬP VIETSOVPETRO

### HOÀNG PHÚC LONG

Ủy viên Ban Thường vụ CĐ  
Vietsovpetro

Năm 2016, Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro kỷ niệm 35 năm Ngày Thành lập đơn vị (1981 - 2016), 30 năm ngày khai thác tấn dầu thô đầu tiên từ thềm lục địa (26/6/1986 - 26/6/2016). Trong suốt 35 năm xây dựng và phát triển, tập thể lao động quốc tế Vietsovpetro đã vượt qua nhiều khó khăn, thách thức, đạt được nhiều thành tựu to

lớn, góp phần quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội của Việt Nam, giữ vai trò là đơn vị chủ lực của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Từ ngày 2/6 đến ngày 5/6/2016, Công đoàn Vietsovpetro đã tổ chức Hội diễn văn nghệ quần chúng lần thứ XXIV với sự tham gia của 16 đơn vị. Đây là dịp để người lao động



được nâng cao đời sống tinh thần, thư giãn sau những giờ làm việc căng thẳng. Đây còn là sân chơi bổ ích, phát huy tính sáng tạo, bồi đắp thêm tình yêu quê hương, đất nước, yêu ngành, yêu nghề, tạo sự đoàn kết, gắn bó trong tập thể người lao động tại các đơn vị. Sau 4 đêm biểu diễn với 78 tiết mục đặc sắc, hội diễn đã đem đến cho khán giả nhiều cung bậc cảm xúc với các chương trình được dàn dựng công phu, có tính nghệ thuật cao, nhiều tiết mục hay, truyền cảm. Ban tổ chức đã trao 25 giải A, 27 giải B và 26 giải C cho 4 thể loại (đơn ca - song ca, tốp ca, múa, ca múa).

Công đoàn Vietsovpetro cũng đã tổ chức Hội thao, gồm 6 môn thi đấu: kéo co, cầu lông, bóng bàn, tennis, bóng đá, bóng chuyền thu hút

sự tham gia của 606 vận động viên là CBCNV người Việt Nam và Liên bang Nga, đến từ 19 đơn vị trong Vietsovpetro.

Ngày 28/6 Ban Nữ công Công đoàn Vietsovpetro tổ chức Ngày hội gia đình Vietsovpetro với chủ đề “Đoàn kết - Chia sẻ - Yêu thương”. Với việc tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, thể thao sôi nổi, Công đoàn Vietsovpetro đã thực sự tạo ra được các sân chơi bổ ích, giúp người lao động tăng thêm tinh thần, động lực quyết tâm hoàn thành các nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh được giao, tạo nên sức mạnh tổng hợp đưa Vietsovpetro vượt qua những khó khăn, thách thức tiếp tục phát triển ổn định và bền vững. 🌸







Toàn cảnh lớp học

**PV GAS:**

# CÁN BỘ QUẢN LÝ PHẢI HỌC LUẬT ATVSLĐ

CÔNG ĐOÀN PV GAS

*Ban An toàn - Sức khỏe - Môi trường (ATSKMT) PV GAS đã phối hợp Cục An toàn lao động (thuộc Bộ Lao động - Thương Binh và Xã hội) vừa tổ chức các lớp huấn luyện về an toàn vệ sinh lao động cho gần 150 cán bộ quản lý của PV GAS và các đơn vị trực thuộc thành viên, từ cấp Trưởng - Phó các phòng/ban, Lãnh đạo các đơn vị. Giảng viên là chuyên gia Nguyễn Trung Sơn - Nguyên Phó Ban Chính sách Pháp luật, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.*

Sau gần 20 năm thi hành các quy định ATVSLĐ của Bộ luật Lao động cơ bản, cùng với sự phát triển kinh tế xã hội của đất nước, sự gia tăng về số lượng doanh nghiệp cũng như kỹ thuật công nghệ mới, thì những yêu cầu về đảm bảo ATVSLĐ và phúc lợi xã hội đã đặt ra những thách thức mới. Bên cạnh đó, Đảng và Nhà nước ta luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo phải tăng cường quản lý, kiểm soát chặt chẽ, có hiệu quả hơn về ATVSLĐ và từng bước hoàn thiện hệ thống pháp luật

về ATVSLĐ. Tuân thủ các quy định tại các Công ước của ILO mà Việt Nam đã phê chuẩn, gia nhập, việc nội luật hóa các quy định tại Công ước phù hợp với điều kiện thực tế của Việt Nam cũng là một yêu cầu cấp thiết. Vì vậy, việc xây dựng Luật ATVSLĐ năm 2015 là hết sức cần thiết.

Luật được xây dựng dựa trên cơ sở thi hành Hiến pháp năm 2013, thể chế hóa mục tiêu, quan điểm, định hướng xây dựng đất nước của Đảng

Cộng sản Việt Nam; định hướng bảo đảm an toàn và sức khỏe người lao động trong quá trình lao động sản xuất, nhất là người lao động trong những lĩnh vực có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; đồng thời, bảo vệ sự phát triển ổn định, bền vững của doanh nghiệp thông qua việc tăng cường quyền và trách nhiệm của người sử dụng lao động, người lao động trong công tác ATVSLĐ. Luật mới đặc biệt chú trọng các hoạt động phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp



trong công tác ATVSLĐ; tăng cường cải thiện điều kiện lao động; xây dựng văn hóa an toàn trong sản xuất; gắn ATVSLĐ với bảo vệ môi trường và phát triển bền vững kinh tế - xã hội; tiếp tục đổi mới quản lý nhà nước về ATVSLĐ; đẩy mạnh xã hội hóa và phát triển các dịch vụ huấn luyện, kiểm định, tư vấn kỹ thuật ATVSLĐ; đổi mới và nâng cao hiệu quả chính sách bồi thường tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp thông qua các hoạt động phòng ngừa, bảo đảm quyền lợi của người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và chia sẻ gánh nặng với người sử dụng lao động và xã hội. Đây cũng là văn bản pháp lý đờu khảo và tiếp thu có chọn lọc kinh nghiệm xây dựng Luật an toàn, vệ sinh lao động của một số quốc gia trong khu vực và thế giới; Tuân thủ các thông lệ quốc tế, điều ước quốc tế mà Việt Nam đã tham gia, phê chuẩn, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của Việt Nam và đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế.

Tại lớp tập huấn, các cán bộ quản lý PV GAS đã được giới thiệu, tham gia tìm hiểu sâu về Luật ATVSLĐ năm 2015 gồm 7 chương, 93 điều, các Nghị định hướng dẫn kèm theo (nghị định 37/2016/NĐ-CP, nghị định 39/2016/NĐ-CP, nghị định 44/2016/NĐ-CP), đặc biệt nhấn mạnh đến những nội dung điều chỉnh, bổ sung, đổi mới và chi tiết hóa các vấn đề chuyên sâu. So với nội dung ATVSLĐ trong Bộ luật Lao động năm 2012, Luật mới này quy định bao quát và cụ thể hơn các hoạt động về ATVSLĐ; ngoài quy định về các biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, còn quy định về tổ chức công tác ATVSLĐ trong cơ sở sản xuất, kinh doanh, chế độ bồi thường, trợ cấp, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp...; đặc biệt là điều chỉnh cả đối tượng thực thi Luật.

Qua lớp huấn luyện, các học viên nhận thấy cùng với Luật mới được triển khai, Chính sách của Nhà nước về ATVSLĐ được quy định toàn diện, từ chủ động đầu tư nghiên cứu, ứng dụng khoa học và công nghệ, hỗ trợ phòng ngừa, chia



Ông Nguyễn Trung Sơn - Nguyên Phó Ban CSPL Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam



sẽ rủi ro về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, xây dựng cơ chế đóng, hưởng bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp linh hoạt, hỗ trợ huấn luyện cho người lao động làm việc không theo hợp đồng lao động..., đến việc tạo điều kiện thuận lợi để người sử dụng lao động, người lao động, cơ quan, tổ chức, cá nhân khác có liên quan thực hiện các biện pháp pháp bảo đảm ATVSLĐ trong quá trình lao động... Vai trò của tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người sử dụng lao động, Hội đồng về an toàn, vệ sinh lao động các cấp; vai trò của các cấp lãnh đạo trong đơn

vị, doanh nghiệp cũng được nhấn mạnh trong quá trình xây dựng, thực hiện chính sách pháp luật, chương trình, kế hoạch về an toàn, vệ sinh lao động.

Tại Lớp tập huấn đã diễn ra nhiều phương thức truyền đạt như thảo luận, tìm hiểu các ví dụ thực tế thông qua hình ảnh, đoạn phim tình huống... Đây là cách tiếp cận hợp lý với thông tin Luật mới, nhằm hỗ trợ việc triển khai Luật ATVSLĐ năm 2015 tại PV GAS được thông suốt và hiệu quả trong thời gian tới.





## CÔNG ĐOÀN PETROSETCO:

# GIỮ LỬA NIỀM TIN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG



Lễ khai mạc hội thao của PETROSETCO

### TRẦN HOÀNG DIỆM TRÚC

Công đoàn PETROSETCO

*Sau 20 năm hình thành và phát triển, niềm tự hào của Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (PETROSETCO) là có được một đội ngũ người lao động đoàn kết, sáng tạo, luôn vững vàng ý chí phát huy truyền thống của một đơn vị dịch vụ tổng hợp hàng đầu của ngành Dầu khí.*

Đối với một đơn vị từng mang tiếng là “con nhà nghèo” vào bậc nhất, nhì Tập đoàn Dầu khí Việt Nam như PETROSETCO, thì “đối mặt với khó khăn”, “vượt qua thách thức” là bài toán khó phải giải mỗi ngày.

Trải qua 20 năm, trên 7.000 ngày đầy biến động và thách thức, từ một đơn vị chuyên làm dịch vụ “bưng, bê, kê, dọn” cho các đơn vị trong ngành Dầu khí, PETROSETCO đã vươn lên trở thành một đơn vị kinh doanh đa

ngành nghề, đa lĩnh vực, có thương hiệu trên thị trường.

### **NGUỒN ĐỘNG VIÊN ẤM ÁP**

Đối với một tập thể trên 2.500 người mà phần lớn là những lao động làm trực tiếp trên các công trình biển, dịch vụ quản lý các tòa nhà, phân phối các sản phẩm công nghệ thông tin... với đặc thù công việc không thể giúp họ có mức thu nhập cao như các chức danh khác trong ngành Dầu khí thì việc làm sao



để từng người lao động (NLĐ) cảm thấy mình được tôn trọng và làm việc đi vào nề nếp luôn là câu hỏi khiến ban lãnh đạo và tổ chức Công đoàn PETROSETCO trăn trở.

Trong những lúc khó khăn nhất cũng là lúc con người cần nhau nhất, công đoàn luôn sát cánh cùng NLĐ, cùng Tổng công ty (TCT) vượt qua mọi khó khăn, thử thách. Trải lòng cùng chúng tôi, chị Bùi Thị Minh Chiên, Chủ tịch Công đoàn PETROSETCO khẳng định: Tổ chức Công đoàn đã và đang làm một điều cốt lõi duy nhất và đến giờ vẫn thực hiện, đó là thắp lên ngọn lửa niềm tin nơi NLĐ PETROSETCO.

Ở PETROSETCO, luôn có những sáng kiến nho nhỏ nhưng lại thể hiện tình cảm chân thành, sự động viên tinh thần ấm áp. Đó là nhạc chờ ca khúc “PETROSETCO - chặng đường vinh quang” vang lên mỗi khi chúng tôi gọi đến bất kỳ số máy nào của CBCNV-LĐ trong đơn vị. Đó là lời tuyên thệ vào mỗi buổi sáng trước giờ làm việc tại kho hàng của PSD (đơn vị thành viên của PETROSETCO): “Tôi, chúng tôi nguyện xây dựng một môi trường làm việc đầy tình yêu, đầy trách nhiệm và sự hy sinh!”. Đó là những email thăm hỏi mỗi buổi sáng mà cán bộ công đoàn gửi đến từng CBCNV-LĐ, công đoàn viên trong tổ. Đó là những bó hoa tươi thắm, những chiếc bánh nhỏ đặt sẵn trên bàn dành tặng những CBCNV-LĐ đến ngày sinh nhật.... Và cũng thật hiếm có đơn vị nào mà nhiều CBCNV-LĐ gặp và tạm biệt nhau bằng những cái ôm thân thiết như trong một gia đình.

Để chuẩn bị cho những giây phút hạnh phúc trọn vẹn đó dành cho NLĐ, Công đoàn PETROSETCO đã phải đi sâu sát đến từng đơn vị, từng bộ phận, thông qua tổ trưởng ở các công đoàn để ghi nhận những đóng góp dù là nhỏ nhất của từng CBCNV-LĐ, ngay cả khi họ chỉ là một người

nhân công quét dọn bình thường... Và trong những giây phút giải trí vui vẻ và thoải mái nhất sau một năm lao động vất vả, ban lãnh đạo và tổ chức Công đoàn PETROSETCO cũng chưa bao giờ quên những khó khăn, vất vả của lớp nhân viên lao động, phục vụ, nấu ăn, quét dọn... với mức thu nhập khó có thể đạt đến mức cao.

Trước khi tính đến công tác an sinh từ thiện ngoài xã hội, PETROSETCO luôn nghĩ đến việc chăm lo cho chính những CBCNV-LĐ nghèo trong TCT. PETROSETCO vận động toàn thể CBCNV-LĐ quyền góp giúp đỡ các trường hợp khó khăn, trong đó có phần đóng góp không nhỏ từ chính ban lãnh đạo, đã được chuyển tới những người lao động không may bị mắc bệnh hiểm nghèo, neo đơn của PETROSETCO trên khắp ba miền Bắc, Trung, Nam.

### MỘT GIA ĐÌNH LỚN

Chị Bùi Thị Minh Chiên Chủ tịch Công đoàn PETROSETCO chia sẻ: “Điều làm cho NLĐ hết mình và gắn bó với công việc chưa hẳn là đồng lương cao hay chế độ đãi ngộ tốt; mà chính là họ cần được tôn trọng và quan tâm như đang sống trong một gia đình đúng nghĩa. Và khi họ đã cảm nhận được ngọn lửa niềm tin ấm áp từ đơn vị mình đang làm việc,

**Trong giai đoạn 2010 - 2015, doanh thu PETROSETCO đều đạt mức 10.000 tỉ đồng, với tốc độ tăng trưởng doanh thu năm 2015 so với năm 2010 là 9%; lợi nhuận tăng 10% và thu nhập bình quân của NLĐ toàn TCT đạt mức 12 triệu đồng/người/tháng, tăng 17%.**

dù trong bất cứ hoàn cảnh nào, ngay cả khi đơn vị gặp khó khăn, họ vẫn sẽ đồng hành, vẫn có trách nhiệm hết mình với công việc được giao”.

Bằng những hoạt động thiết thực, tận tâm với các hoạt động thường nhật của từng bộ phận, Tổ chức Công đoàn đã kèm theo đó những thông điệp đến NLĐ giúp họ hiểu được rằng, thái độ “Tận tay - Tận

tâm” của mỗi người đối với công việc là vô cùng quan trọng, điều đó tạo nên nhiệt huyết, sáng tạo trong công việc và cũng tạo ra bản sắc riêng của những người lao động của PETROSETCO; đồng thời tạo tâm thế chủ động để gia tăng giá trị hài lòng của khách hàng.

Công đoàn PETROSETCO đã hướng cho NLĐ cùng nhau lựa chọn cho mình con đường trở thành một người được yêu quý vì sự tận tâm với khách hàng. Từ trái tim đến trái tim chỉ có thể cảm nhận bằng cảm xúc, sự tận tình và phải “xuất phát từ đáy lòng”, những người luôn trăn trở vì công việc, vui niềm vui của khách hàng, lo khi công việc chưa thực hiện xong, trăn trở vì lẽ ra còn có thể làm tốt hơn như thế và hạnh phúc khi tìm ra những ý tưởng mới để thích ứng với thay đổi của PETROSETCO.

Và cũng từ ngọn lửa niềm tin đó, Công đoàn PETROSETCO tiếp tục “kích hoạt” lòng nhiệt huyết của mỗi người một cách mạnh mẽ hơn qua các hoạt động phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao với ý chí “thể thao là thành tích” vốn từ lâu đã trở thành “nét” rất riêng mang thương hiệu PETROSETCO trong nội bộ ngành. Trước đây là “Tiếng hát truyền hình”, “Sao mai điểm hẹn”, “Duyên dáng Dầu khí” bây giờ là “Cúp vô địch bóng đá của hội thao Dầu khí” của Bộ Công Thương và đội bóng bàn chuyên thi đấu các giải quốc tế.

Có thể khẳng định, những CBCNV-LĐ PETROSETCO trên khắp mọi miền đất nước vẫn giữ vững bản sắc “Tận tay - Tận tâm” của riêng mình, vẫn dùng chung nhạc chờ điện thoại “PETROSETCO - chặng đường vinh quang”, vẫn ôm hôn, tay bắt mặt mừng khi gặp gỡ và vẫn nhắc nhau bài học “Sức mạnh từ tâm” như những minh chứng sống động cho tình đoàn kết, yêu thương và cùng nỗ lực hết mình vì sự phát triển của thương hiệu dịch vụ tổng hợp hàng đầu ngành Dầu khí. 🌸



# TÂM LÒNG NGƯỜI DẦU KHÍ

**ĐỖ THỊ NHUNG**

Phó Trưởng ban CSPL, CĐ DKVN

Ngày 27/7 là dịp thể hiện lòng biết ơn, tri ân đối với các anh hùng liệt sĩ đã anh dũng hy sinh vì độc lập, tự do của dân tộc, với các gia đình liệt sĩ, thương binh, bệnh binh và gia đình có công với cách mạng, Mẹ Việt Nam Anh hùng. Đây cũng là dịp để giáo dục truyền thống cho thế hệ trẻ, vận động toàn dân tham gia chăm lo ngày một tốt hơn cho các đối tượng người có công với cách mạng và gia đình chính sách.

Từ năm 2015, hưởng ứng lời kêu gọi của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đồng thời để tri ân với các anh hùng liệt sĩ tại đảo Gạc Ma thuộc quần đảo Hoàng Sa tỉnh Khánh Hòa, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã vận động người lao động (NLĐ), đoàn viên công đoàn toàn ngành đã ủng hộ xây dựng tượng đài tưởng niệm các anh hùng, liệt sĩ đã anh dũng hy sinh tại đảo Gạc Ma để bảo vệ toàn vẹn chủ quyền của đất nước với số tiền 4,8 tỷ đồng. Phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng tại tỉnh Quảng Nam. Hội Cựu chiến binh Tập đoàn tổ chức đi thăm và tặng quà cho các trung tâm nuôi dưỡng thương bệnh binh tại Nam Định, Hải Phòng, Phú Thọ, Hà Giang, Quảng Trị, Đà Nẵng, Long An... khánh thành nâng cấp, tôn tạo Nghĩa trang Trường Sơn, đặc biệt là chương trình trao nhà "Nghĩa tình đồng đội" tại Thanh Hóa, đây là nguồn đóng góp của trên 60 ngàn NLĐ Dầu khí.

Mặc dù chiến tranh đã lùi xa 41 năm, Việt Nam ta toàn thắng trong Đại thắng mùa xuân 1975. Nhưng vẫn còn những hy sinh thầm lặng. Ngày 30/6/2016 Lãnh đạo và cán bộ Cơ quan Tập đoàn và CĐ DKVN đã đến Nhà tang lễ số 5 Lê Thánh Tông, Hà Nội phúng viếng, chia buồn cùng gia đình 9 sĩ quan quân đội hy sinh trong ngày 16/6/2016 trên máy bay CASA 212 của Lữ đoàn 918 Phòng không - Không quân Bộ Quốc phòng, khi làm nhiệm vụ tìm kiếm đồng chí Trần Quang Khải trên chiếc Su 30. Nỗi đau và mất mát quá lớn lao này không gì có thể bù đắp được đối với các gia đình quân nhân. Đối với quân đội và nhân dân cả nước mất đi những người con trung hiếu, những sĩ quan kỳ cựu. Để chia sẻ một phần những khó khăn trước mắt của các gia đình liệt sĩ, CĐ DKVN đã trích 30 triệu đồng để hỗ trợ.

Với tất cả những tình cảm trân trọng và lòng biết ơn sâu sắc, những người làm Dầu khí mong có thể động viên, chia sẻ, xoa dịu phần nào nỗi đau, mất mát của các thương binh, gia đình liệt sĩ và các Mẹ Việt Nam Anh hùng. Hơn thế, những người Dầu khí còn mong muốn và hy vọng sẽ còn rất nhiều tổ chức, cá nhân cùng quan tâm, chăm sóc và chia sẻ để cuộc sống của các gia đình thương binh, liệt sĩ và các Mẹ Việt Nam Anh hùng được tốt hơn. 🌸

## MẠNH KIÊN

Ngày 9/7, tại Hà Nội, đoàn công tác từ thiện Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) do Chủ tịch Công đoàn Tổng Xuân Phong dẫn đầu đã đến ủng hộ gia đình các chiến sĩ trong tổ bay CASA-212 hy sinh trong lúc làm nhiệm vụ.



Đại tá Hà Sỹ Sơn, Phó Chính ủy Lữ đoàn Không quân 918 tiếp nhận tiền hỗ trợ của PVFCCo

Nhằm chia sẻ một phần khó khăn với gia đình, thân nhân các chiến sĩ, góp phần động viên, hỗ trợ các gia đình sớm vượt qua nỗi đau, ổn định cuộc sống, Ban lãnh đạo, cán bộ công nhân viên (CBCNV) PVFCCo đã quyết định ủng hộ gia đình mỗi chiến sĩ 40 triệu đồng (tổng số tiền ủng hộ là 360 triệu đồng) như một sự tri ân với các anh.

Bày tỏ sự xúc động trước tấm gương hy sinh anh dũng của các đồng chí phi công và thành viên tổ bay CASA-212, đồng chí Tổng Xuân Phong, Chủ tịch Công đoàn PVFCCo đã gửi lời chia buồn sâu sắc tới gia đình các chiến sĩ gặp nạn trong vụ tai nạn. Đồng thời nhấn mạnh, sự hy sinh của các liệt sĩ dù là trong thời bình nhưng đã đóng góp to lớn vào sự nghiệp bảo vệ Tổ quốc.

Cảm ơn sự quan tâm, chia sẻ của tập thể CBCNV PVFCCo đối với thân nhân, gia đình các đồng chí phi công và thành viên tổ bay gặp nạn, Đại tá Hà Sỹ Sơn, Phó Chính ủy Lữ đoàn Không quân 918 cho biết: Lữ đoàn sẽ cử cán bộ trao tận tay gia đình các chiến sĩ món quà tình nghĩa này.

CÔNG ĐOÀN PVFCCo :

## HỖ TRỢ CÁC GIA ĐÌNH, THÂN NHÂN LIỆT SĨ TỔ BAY CASA - 212



*Chủ tịch Công đoàn PVFCCo Tổng Xuân Phong trao tiền hỗ trợ gia đình liệt sĩ Lê Đức Lam*

Cùng ngày, đoàn công tác đã đến thăm hỏi, động viên, chia sẻ với gia đình liệt sĩ Lê Đức Lam, Thượng úy, cơ giới trên không, phi đội CASA 212 - người đến thời điểm này vẫn chưa tìm thấy thi thể. Thay mặt lãnh đạo PVFCCo, đồng chí Tổng Xuân Phong đã gửi lời chia buồn sâu sắc

và động viên gia đình Liệt sĩ Lê Đức Lam vững vàng, sớm vượt qua nỗi đau. Đồng chí bày tỏ mong muốn sẽ tiếp tục đồng hành, sẽ chia khó khăn với gia đình nhằm với bớt khó khăn trong cuộc sống.

Hoàn cảnh gia đình Liệt sĩ Lê Đức Lam tuy rất khó khăn, thiếu thốn nhưng đầy ắp hạnh phúc. Từ

khi biết tin vợ mang bầu, anh Lam đã chất chịu tiết kiệm chờ đến ngay vợ sinh. Khi mới tiết kiệm được 1,6 triệu cho vợ vượt cạn thì anh đã mãi ra đi... Được biết, hiện vợ của liệt sĩ làm việc hợp đồng trong lực lượng quân đội và đang mang thai cháu đầu được 7 tháng. Hiện vợ đồng chí Lam hy sinh là ở nhờ một người họ hàng. 🌸



*Đoàn công tác thấp hương tưởng nhớ liệt sĩ Lê Đức Lam*



**T**ham dự Lễ kỷ niệm có Bộ trưởng Bộ Công Thương Trần Tuấn Anh đại diện Văn phòng Chính phủ, Bộ Công an, Bộ Công Thương, Bộ Nội vụ... Về phía Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) có Tổng giám đốc Nguyễn Vũ Trường Sơn; các đồng chí trong Ban lãnh đạo Tập đoàn; lãnh đạo các đơn vị thành viên PVN... cùng các đối tác và khách hàng của Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (PETROSETCO).

Trong chặng đường 20 năm hình thành và phát triển, mặc dù phải đối mặt với rất nhiều khó khăn thách thức, thế nhưng với nhiệt huyết từ trái tim và bản lĩnh từ khối óc, PETROSETCO vẫn luôn vững bước trước mọi chông gai, đã, đang và sẽ luôn cam kết tiên phong trong mọi hành động để cung cấp chất lượng dịch vụ vượt trội, đảm bảo lợi ích tối ưu cho khách hàng, cho đối tác và người lao động. Điều



Bộ trưởng Bộ Công Thương Trần Tuấn Anh phát biểu chỉ đạo tại buổi lễ

## PETROSETCO:

# “SỨC MẠNH TỪ TÂM” mang đến những phần thưởng giá trị

**TRẦN HOÀNG ĐIỂM TRÚC**

*Công đoàn PETROSETCO*

đó cũng chính là nền tảng, là động lực, là sứ mệnh của PETROSETCO trong hiện tại và cả tương lai.

Bên cạnh những thành tích đạt được trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đời sống vật chất và tinh thần của người lao động đã không ngừng được cải thiện, đóng góp ngày một cao hơn cho ngân sách Nhà nước. Kỳ vọng của các cổ đông của các nhà đầu tư được đáp ứng ngày một tốt hơn. PETROSETCO cũng có điều kiện hơn để chung tay, góp sức với Nhà nước và các địa phương là: 25,2 tỉ đồng trong việc thực hiện các hoạt động an sinh xã hội vì mục tiêu công bằng và nhân ái.

*Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (PETROSETCO) đã tổ chức Lễ kỷ niệm 20 năm ngày thành lập tại Tp.HCM, vào ngày 18/6/2016. Trong dịp này, tập thể PETROSETCO và một số cá nhân của đơn vị đã được Chủ tịch nước trao tặng Huân chương Lao động.*

Chủ tịch HĐQT PETROSETCO Phùng Tuấn Hà khẳng định: con người là yếu tố quyết định chất lượng trong ngành kinh doanh dịch vụ. Người lao động ở bất kỳ vị trí nào cũng có thể cải thiện, cải tiến công việc. PETROSETCO luôn coi con người là tài sản quý giá nhất. Muốn phát huy hết tiềm lực của khối tài sản quý giá đó, người lãnh đạo cần phải giúp người lao động yên tâm, tự hào và hăng say khi đứng trong hàng

Cho đến thời điểm này, doanh thu của PETROSETCO tăng bình quân 14%/năm, lợi nhuận tăng bình quân 21%/năm. Đến năm 2015 PETROSETCO đạt tổng doanh thu 10.906 tỉ đồng, gấp 109 lần so với năm 1996. Lợi nhuận trước thuế năm 2015 đạt 274,2 tỉ đồng, gấp 137 lần lợi nhuận năm 1996. Lao động là 2.502 người, gấp 12,5 lần so với khi thành lập, thu nhập bình quân đầu người đạt 12 triệu đồng/người/tháng người tăng 6,6 lần so với năm 1996.

ngũ của PETROSETCO. Một điều đơn giản nhưng rất thiết thực là thu nhập của người lao động phải tương xứng những gì họ cống hiến. Chính vì vậy, PETROSETCO luôn luôn chăm lo, quan tâm tới đời sống tinh thần và vật chất cho CBCNV-LĐ, đó là ưu tiên số một.

Chính nhờ sự nỗ lực phấn đấu không mệt mỏi mà trong suốt 20 năm hình thành và phát triển, PETROSETCO đã nhận được nhiều huân, huy chương, bằng khen cùng nhiều phần thưởng cao quý do Đảng, Nhà nước và Chính phủ trao tặng, nhằm ghi nhận những nỗ lực không mệt mỏi, đầy nhiệt huyết, đầy tính sáng tạo và đầy chất lửa của các thế hệ người lao động PETROSETCO. Có thể nói, 20 năm qua, PETROSETCO đã trải qua nhiều bước thăng trầm, trải qua nhiều thời điểm buộc phải lựa chọn những ngã rẽ đầy thách thức và mạo hiểm... trong những lúc khó khăn càng thấy được nghị lực vượt khó đáng khâm phục của người lao động PETROSETCO. Và đó cũng chính là sức mạnh của nguồn nhân lực, là chìa khóa thành công rất đáng tự hào của PETROSETCO.

Phát biểu tại buổi lễ, Bộ trưởng Trần Tuấn Anh nhấn mạnh: “Tập thể PETROSETCO một mặt đóng vai trò là hậu phương của ngành Dầu khí Việt Nam, mặt khác, là một đơn vị dám đương đầu với sự cạnh



Ông Phùng Tuấn Hà (thứ 2 từ trái sang) vinh dự đón nhận Huân chương Lao động hạng Nhất

tranh, bươn chải ra ngoài ngành với đủ mọi vai trò, phân phối nhiều loại hàng hóa, sản phẩm... có tỷ trọng chiếm 80% tổng cơ cấu doanh thu và lợi nhuận để trở thành một Tổng công ty lớn mạnh như hôm nay. Tin tưởng rằng, phát huy truyền thống 20 năm, với tinh thần trách nhiệm cao, sự đoàn kết nhất trí và nhiệt huyết đổi mới, năng động sáng tạo của toàn thể cán bộ, Đảng viên,

CBCNV-LĐ PETROSETCO sẽ ngày càng trưởng thành, sẽ tiếp tục nâng cao năng lực cạnh tranh; tiếp tục tăng tốc phát triển mạnh mẽ hơn nữa cả về chiều rộng và chiều sâu, thi đua hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, đóng góp to lớn hơn nữa vào sự nghiệp phát triển kinh tế, xã hội của cả nước”.

Nhân dịp này, Bộ trưởng Trần Tuấn Anh thừa ủy quyền của Chủ tịch nước đã trao tặng Huân chương Lao động hạng Nhất cho ông Phùng Tuấn Hà, Chủ tịch HĐQT PETROSETCO; Huân chương Lao động hạng Nhì cho Tổng giám đốc Vũ Tiến Dương và Huân chương Lao động hạng Ba cho tập thể Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí (PSA). Đồng thời, tập thể PETROSETCO cùng nhiều cá nhân tiêu biểu cũng đã vinh dự được đón nhận Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ vì có nhiều thành tích trong công tác, góp phần vào sự nghiệp xây dựng CNXH và bảo vệ Tổ quốc. 🌸



PETROSETCO vinh danh những cá nhân tiêu biểu có nhiều đóng góp tích cực trong chặng đường 20 năm



# CÔNG ĐOÀN PVDRILLING: ĐIỂM TỰA CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG VƯỢT QUA KHÓ KHĂN

## ĐOÀN HUY TOÀN

Phó ban Tuyên giáo,  
Công đoàn PV Drilling

### QUY TỰ SỨC MẠNH TẬP THỂ

Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) hiện có trên 2.600 người lao động làm việc trải khắp ba miền Bắc, Trung, Nam, ở cả trên biển và nước ngoài. Để phát huy vai trò quy tụ sức mạnh của tập thể người lao động, góp phần cùng với Ban lãnh đạo Tổng công ty (TCT) đưa PV Drilling trở thành một nhà thầu khoan có uy tín trên thế giới, trong những năm qua CĐ PV Drilling luôn coi công tác tuyên truyền giáo dục và tư tưởng là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong quá trình tổ chức thực hiện các hoạt động công đoàn nhằm góp phần nâng cao nhận thức của CBCNV-LĐ về chính trị, tư tưởng, trách nhiệm và các quyền lợi hợp pháp. CĐ PV Drilling luôn tập trung phổ biến và quán triệt kịp thời các nghị quyết của Đảng ủy Tổng Công ty, các quy định có liên quan của CĐ DKVN, của Tổng Liên đoàn và của Nhà nước về nội quy lao động, kỷ luật lao động, an toàn lao động, văn hóa doanh nghiệp, tuyên truyền mục tiêu và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của TCT.

Tuy ngành Dầu khí có mặt bằng thu nhập khá, nhưng không phải người lao động nào cũng có trình độ chuyên môn cao để có mức lương tốt. Đặc biệt, năm 2016 được đánh giá là một năm khó khăn nhất của PV Drilling kể từ khi thành lập khi mà giá dầu trên thị trường thế giới giảm sâu, có thời điểm xuống dưới 30 USD/thùng và chưa có dấu hiệu ổn định, khiến hầu hết các công ty thăm dò, khai thác dầu khí trong và ngoài nước đều dừng kế hoạch sản xuất dẫn đến các giàn khoan và các dịch vụ liên quan đến khoan dầu khí của PV Drilling đều ngừng việc và không có việc làm. Trong 6 tháng qua đã có 276 lao động phải nghỉ



Đồng chí Đỗ Đức Chiến - Bí thư Đảng ủy và Đồng chí Phạm Tiến Dũng - Tổng Giám đốc PV Drilling tặng quà người lao động nhân dịp Tết Bình An

chờ việc, 133 lao động mất việc làm. Ban lãnh đạo và Công đoàn TCT PV Drilling đã và đang tập trung tìm mọi giải pháp nhằm tìm kiếm việc làm cho số lao động hiện có, bảo đảm có thu nhập để duy trì nguồn lao động, chờ cơ hội tiếp tục phát triển sản xuất kinh doanh. Vì vậy, chăm lo đời sống của người lao động là một trong những nhiệm vụ quan trọng hàng đầu mà CĐ PV Drilling đã thực hiện trong 6 tháng đầu năm. Nghị quyết Hội nghị BCH Công đoàn Tổng Công ty kỳ họp thứ X đã nhấn mạnh: “Công tác An sinh xã hội năm 2016 sẽ tập trung chăm lo cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong toàn Tổng công ty”. Triển khai thực hiện Nghị quyết nói trên, CĐ PV Drilling đã luôn quan tâm và cùng với CĐ DKVN trợ cấp cho 70 người lao động có thu nhập thấp (dưới 4 triệu đồng/tháng) nhân Tháng Công nhân năm 2016. Tổ chức thăm hỏi động viên các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, thăm và tặng quà cho CBCNV-LĐ đã nghỉ hưu nhân dịp Tết cổ truyền. Những trường hợp cán bộ đoàn viên ốm đau hoặc người thân gặp khó khăn, bệnh hiểm nghèo... đều được công đoàn kịp thời trợ cấp

hoặc đề nghị chính quyền, Quỹ Tương trợ Dầu khí Tập đoàn xem xét trợ cấp. Theo đó, trong 6 tháng đầu năm 2016, tổng số CBCNV-LĐ được thăm hỏi, trợ cấp là 535 người với số tiền hơn 606 triệu đồng.

### THI ĐUA LÀ LỰC ĐẨY

Nhằm chủ động ứng phó với tình hình mới, Công đoàn đã phát động phong trào trong cán bộ, đoàn viên, CBCNV-LĐ tích cực chia sẻ những khó khăn với TCT, tìm kiếm, giới thiệu cho TCT ý tưởng kinh doanh mới trên cơ sở thiết bị máy móc hiện có để tăng cường cơ hội việc làm cho NLĐ trong giai đoạn hiện nay. Do những đặc thù công việc của người lao động PV Drilling, Công đoàn đã chủ động tham gia cùng các ban công tác chuyên môn để xây dựng chế độ, chính sách liên quan tới NLĐ, đặc biệt là những nội dung rất thiết thực, ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống người lao động như quy chế trả lương, trả thưởng, quy chế thi đua khen thưởng, quy định trang phục, khám sức khỏe định kỳ... sao cho đảm bảo các quy định Luật Lao động được thực hiện đúng, hiệu quả, phát huy tính dân chủ ở cơ sở.

Công đoàn cơ sở Tổng Công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan dầu khí (CĐ PVDrilling) đã có những đóng góp tích cực trong việc đồng hành cùng chuyên môn trong công tác chăm lo đời sống của CBCNV-LĐ góp phần hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh (SXKD) của Tổng công ty PV Drilling trong suốt 15 năm qua. Năm 2015, PVDrilling vinh dự là 1 trong 49 doanh nghiệp trên toàn quốc được nhận danh hiệu “Doanh nghiệp vì người lao động” do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Tổng LĐLĐ Việt Nam trao tặng.



Đồng chí Hồ Trọng Thoán - Chủ tịch Công đoàn PVDrilling đại diện đơn vị nhận danh hiệu “Doanh nghiệp vì người lao động” do Tổng LĐLĐ VN và Bộ LĐ - TB&XH trao tặng

Trong tình hình hết sức khó khăn, khi Ban lãnh đạo TCT đã phải đưa ra mọi biện pháp nhằm cắt giảm chi phí SXKD bao gồm cả việc cắt giảm nhân sự, CĐ PV Drilling đã tham mưu cho chính quyền tạm hoãn hợp đồng lao động cho một số lao động dôi dư nhưng vẫn duy trì đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động đến hết năm 2016 chờ cơ hội thị trường dầu khí phục hồi trở lại. Giải pháp hợp tình hợp lý này đã được chính quyền và NLĐ đồng thuận.

Trại hè Singapore là một chương trình rất có ý nghĩa dành cho con của CBCNV-LĐ có thành tích học tập đặc biệt xuất sắc nhiều năm liền được Công đoàn PV Drilling tổ chức thường niên từ năm 2011 đến 2015. Trong năm 2016 do tình hình khó khăn, Công đoàn TCT chủ động đổi mới phương thức và chia sẻ khó khăn với chính quyền bằng cách tổ chức tuyên dương các em học sinh giỏi, tặng quà và tổ chức giao lưu cho các em tại Việt Nam bằng nguồn kinh phí của công đoàn nhằm khích lệ động viên tinh thần hăng say học tập của các em. Công tác nữ công cũng được công đoàn quan tâm chăm lo bằng việc tham mưu cho lãnh đạo trong việc thực hiện chế độ chăm sóc sức khỏe, các quy định của pháp luật về bình đẳng giới, tổ chức gặp mặt chị em nữ CBCNV-LĐ nhân ngày Quốc tế Phụ nữ...

Nhờ sự tích cực trong công tác chăm lo người lao động, công đoàn đã phát huy được vai trò là cầu nối giữa doanh nghiệp và người lao động. NLĐ luôn được quan tâm, giúp đỡ và gắn bó mật thiết với nhau và với tập thể như một gia đình thứ hai. Là một trong số NLĐ nghỉ chờ

chúng tôi vẫn còn được nằm trong diện nghỉ chờ việc. Không những vậy, Ban lãnh đạo, tổ chức công đoàn vẫn quan tâm chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động bằng việc tổ chức những buổi gặp gỡ, và có những phần quà động viên chúng tôi trong thời điểm khó khăn nhất. Đó là một



Chương trình giao lưu trại hè Singapore dành cho các cháu học sinh giỏi là con của CB-CNV PV Drilling được tổ chức thường niên từ năm 2011

việc của PV Drilling, kỹ sư Đào Viết Tuấn thuộc đơn vị Công ty TNHH MTV Địa vật lý giếng khoan dầu khí (PVD Logging) chia sẻ: “Với tình hình giá dầu giảm sâu, không chỉ ở trong nước mà trên thế giới, rất nhiều công ty đã phải cắt giảm nhân sự tới đa, hàng trăm ngàn người lao động bị mất việc làm. Trong bối cảnh khó khăn đó, nhờ chính sách hỗ trợ của tổng công ty, đặc biệt là tổ chức công đoàn mà CBCNV-LĐ như

văn hóa rất riêng, giàu tính nhân văn của người lao động ngành Dầu khí”.

Khó khăn vẫn còn ở phía trước, tuy nhiên với sự - đoàn kết và nỗ lực không ngừng của tập thể Ban lãnh đạo, Công đoàn và người lao động PV Drilling thì chắc chắn “Người tiên phong của ngành khoan dầu khí Việt Nam” sẽ vượt qua mọi thử thách để xứng đáng với danh hiệu “Nhà thầu khoan tốt nhất châu Á”. 🌸





Công đoàn gặp gỡ tặng quà NLD PV Oil dịp Tháng Công nhân

## CÔNG ĐOÀN PV OIL:

# ĐỒNG HÀNH CÙNG DOANH NGHIỆP THỰC HIỆN CỔ PHẦN HÓA

**NGUYỄN VĂN HÙNG**

Phó Chánh VP Công đoàn PV Oil

*Năm 2016 là năm Tổng Công ty Dầu Việt Nam (PV OIL) thực hiện công tác cổ phần hóa nhằm thay đổi phương thức quản lý, điều hành, huy động vốn của toàn xã hội bao gồm các cá nhân, các tổ chức kinh tế để đầu tư phát triển Tổng công ty (TCT). Công tác cổ phần hóa sẽ tạo điều kiện phát triển cơ sở vật chất, tạo sự thuận lợi cho TCT phát huy hết tiềm năng, thế mạnh và lợi thế cạnh tranh, tạo thêm công ăn việc làm cho người lao động (NLD), để NLD trong doanh nghiệp được thực sự làm chủ, nâng cao thu nhập, ổn định đời sống và gắn bó lâu dài với TCT. Tuy nhiên, quá trình cổ phần hóa, tái cơ cấu hoạt động là quá trình khó khăn và nhiều thử thách.*

**Đ**ể cùng đồng hành với chính quyền và thực hiện tốt vai trò chức năng của công đoàn trong việc bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng và hợp pháp của người lao động, Công đoàn TCT đã và đang đẩy mạnh các hoạt động nhằm tuyên truyền, động viên và bảo đảm quyền lợi NLD, phát huy truyền thống đoàn kết, vượt khó của tập thể, chung sức đồng lòng quyết tâm thực hiện thành công cổ phần hóa PV Oil bằng những hoạt động thiết thực và cụ thể.

Việc làm đầu tiên là đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, vận động CBCNV-LĐ nhận thức đầy đủ những khó khăn, thách thức, những ảnh hưởng trong quá trình tái cơ cấu lao động, việc làm và những lĩnh vực liên quan đến người lao động. Đồng thời thấy được sự nỗ lực tìm mọi biện pháp đảm bảo chế độ chính sách đối với NLD của tập thể lãnh đạo TCT để cùng gánh vác, tin tưởng vào thành công của công cuộc cổ phần hóa, yên tâm lao động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Các nội dung Công đoàn đã cùng TCT tổ chức tuyên truyền đó là: Nghị định số 59/2011/NĐ-CP ngày 18/7/2011 của Chính phủ về việc chuyển doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước thành công ty cổ phần; Nghị định số 116/2015/NĐ-CP ngày 11/11/2015 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2011/NĐ-CP ngày 18/7/2011 của Chính phủ về việc chuyển doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước thành Công ty cổ phần; Tuyên truyền về hình thức cổ phần hóa, quy trình cổ

phần hóa và các chế độ chính sách của TCT đối với NLĐ khi cổ phần hóa.v.v...

Qua công tác này, Công đoàn đã cùng với Ban chuyên môn TCT giải thích và lắng nghe ý kiến NLĐ về các nội dung liên quan đến việc cổ phần hóa PV Oil, giải thích về quyền lợi và nghĩa vụ của NLĐ trong doanh nghiệp cổ phần cũng như các chủ trương, tiến độ cổ phần hóa TCT... Và kết quả tuyên truyền ở các đơn vị trực thuộc như: Cơ quan PV Oil, PV Oil Nhà Bè và PV Oil Miền Đông... với hơn 500 lượt người, hầu hết NLĐ đã hiểu và tin tưởng vào sự thành công của công cuộc cổ phần hóa.

Song song với công tác tuyên truyền, vận động NLĐ, công đoàn đang tích cực tham gia với tư cách thành viên Ban chỉ đạo cổ phần hóa, cùng với Ban lãnh đạo và các ban giúp việc cổ phần hóa TCT trong triển khai và thống nhất các nội dung cụ thể, bao gồm:

**Thứ nhất**, phối hợp chuyên môn, kiểm kê nguồn quỹ phúc lợi, khen thưởng, có ý kiến tham gia trong công tác phân phối số dư quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi và việc xác định

giá trị các tài sản dùng trong sản xuất kinh doanh đầu tư từ quỹ khen thưởng, phúc lợi chia cho NLĐ trước khi thực hiện cổ phần hóa TCT, hỗ trợ, tạo điều kiện cho người lao động được mua cổ phần, cổ phiếu ưu đãi - giảm giá của TCT (theo TT 33/2012/TT-BLĐTBXH ngày 20/12/2012).

**Thứ hai**, tham gia xây dựng và giám sát phương án sắp xếp, sử dụng lao động, xây dựng tiêu chí phân loại lao động trên cơ sở lấy ý kiến từ các tổ công đoàn/BCH công đoàn cơ sở và trực tiếp người lao động. Hướng dẫn các công đoàn đơn vị về các tiêu chí, điều kiện, trong đó quan tâm đến giá trị cống hiến, thời gian công tác, điều kiện hoàn cảnh và thân nhân của người lao động để có kết quả phân loại lao động hợp tình, hợp lý. Tham mưu với chính quyền sử dụng tối đa số lao động hiện có, tránh tình trạng để dôi dư lao động trong việc sắp xếp lao động khi TCT cổ phần hóa.

**Thứ ba**, tiếp tục duy trì các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần người lao động, phối hợp với TCT đảm bảo thu nhập cho NLĐ sau khi cổ phần hóa. Duy trì tốt các hoạt động đối thoại định kỳ tại nơi

làm việc và triển khai các phong trào hành động như: Hiến kế cổ phần hóa PV Oil, đăng ký sáng kiến cải tiến kỹ thuật, thi đua "về đích sớm"; tích cực tổ chức và tham gia các hoạt động văn hóa thể thao như: Hội diễn văn nghệ Tiếng hát PV Oil", tổ chức "Ngày hội vui khỏe" tại các khu vực; tham gia Hội diễn "Tiếng hát những người đi tìm lửa", Đại hội Thể dục - Thể thao...

**Thứ tư**, tiếp tục rà soát bổ sung hoàn thiện các nội dung Thỏa ước lao động tập thể với nhiều nội dung ưu đãi cho người lao động, tham gia giải quyết các tranh chấp lao động; xây dựng kế hoạch cho việc bồi dưỡng, đào tạo, đào tạo lại nguồn lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của TCT sau khi cổ phần hóa.

6 tháng cuối năm 2016, Công đoàn PV Oil sẽ tiếp tục đồng hành cùng TCT hoàn thiện các cơ chế chính sách đối với NLĐ, làm tốt nhiệm vụ phối hợp với chuyên môn đảm bảo giữ vững và phát huy thành quả đạt của tổ chức công đoàn. Thực hiện tốt chức năng bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng của NLĐ giai đoạn cổ phần hóa và phát triển TCT. 🌸



Teambuilding chào xuân 2016 của CBCNV-LĐ PV Oil



## CÔNG ĐOÀN PVC:

# TỔ CHỨC HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH MỞ RỘNG LẦN THỨ VII

**TRẦN XUÂN QUANG**

Công đoàn PVC

Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam (Công đoàn PVC) đã tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng lần thứ VII, nhiệm kỳ 2013 - 2018, tại thành phố Thái Bình, vào tháng 6 vừa qua.

cấp: 1.762 người (chiếm 27,29%); lao động phổ thông 2.247 người (chiếm 34,81 %).

Hiện nay số lượng Ủy viên BCH CĐ PVC là 18 người và 5 Ủy viên BKT, cán bộ chuyên trách: 9 (trong đó cấp trên cơ sở: 4; CĐCS: 5); 125 đồng chí là Ủy viên BCH công đoàn cơ sở và 49 đồng chí Ủy viên BKT cấp công đoàn cơ sở.

Thời gian vừa qua, Công đoàn PVC đã thực hiện tốt công tác thu, trích nộp kinh phí công đoàn (KPCĐ), đoàn phí công đoàn (ĐPCĐ). Tính đến thời điểm 31/12 /2015, CĐ PVC nộp về CĐ DKVN là 2.083.000,000 đồng, giảm hơn 25% số kinh phí công đoàn, đoàn phí công đoàn phải nộp về CĐ DKVN trong đầu nhiệm kỳ (năm 2013). Công tác quản lý tài sản - tài chính đã được Ban Thường vụ chỉ đạo Ban Tài chính, UBKT đôn đốc các đơn vị trích nộp nguồn kinh phí, hướng dẫn thực hiện công tác thu chi theo đúng tỷ lệ quy định. Qua kiểm tra tại các công đoàn cơ sở, nhiều đơn vị đã thực hiện tốt công tác quản lý tài sản - tài chính công đoàn, không còn hiện tượng nợ đọng KPCĐ, ĐPCĐ tại các đơn vị có nguồn thu.

Đ/c Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN phát biểu chỉ đạo hội nghị

Tới tham dự và chỉ đạo Hội nghị có Ủy viên Ban Chấp hành (BCH) Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, và các đồng chí Ủy viên HĐQT PVC, Ủy viên BCH, Ban Kiểm tra (BKT) Công đoàn PVC, các đồng chí là chủ tịch công đoàn cơ sở.

## CÔNG ĐOÀN HOẠT ĐỘNG HIỆU QUẢ HƠN

Tại hội nghị, đồng chí Dương Sơn Hào - Ủy viên BCH CĐ DKVN, Chủ tịch CĐ PVC nêu rõ "Trong 6 tháng đầu năm 2016, các hoạt động của công đoàn cũng như PVC nhằm mục tiêu lớn là

góp phần vào phát triển sản xuất kinh doanh, đảm bảo lợi ích cho người lao động (NLĐ), đồng thời thông qua đó củng cố và phát triển tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh".

Tính đến thời điểm hiện nay, tổng số CBCNV-LĐ là 6.457 người, đoàn viên công đoàn 5.247 người; cán bộ nữ 935 người đang sinh hoạt tại 17 công đoàn cơ sở trực thuộc.

Trong tổng số 6.457 NLĐ có trong đó hợp đồng không xác định thời hạn là: 3.379 người; hợp đồng từ 1-3 năm là: 1.888 người; hợp đồng dưới 1 năm là: 1.190. Về trình độ lao động: trên đại học 167 người (chiếm 2,57%); đại học 2.281 người (chiếm 35,33%); cao đẳng, trung

## ĐIỂM TỰA CỦA CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong 6 tháng đầu năm 2016, Ban Thường vụ Công đoàn PVC đã nghiên cứu, tham mưu cho Ban Lãnh đạo PVC xin được ý kiến chấp thuận của Hội đồng Quỹ Tương trợ Dầu khí về việc giữ lại nguồn kinh phí phải trích nộp về Tập đoàn để sử dụng giải quyết nợ đọng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế tại các đơn vị gặp khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh. PVC-ME và PVC-HN mỗi đơn vị được hỗ trợ 500 triệu đồng, PVC-MT được hỗ trợ 215 triệu đồng. Sau khi các đơn vị thực hiện nghĩa vụ tài chính với cơ quan bảo hiểm xã hội, những trường hợp NLĐ chưa có thể bảo hiểm y tế, chưa được hưởng chế độ hưu trí đã được giải quyết.

Nhân dịp Tháng Công nhân 2016, 150 trường hợp là CNVC-LĐ có thu nhập thấp của các đơn vị thành viên PVC được CĐ DKVN tặng quà với số tiền 150 triệu đồng; Đồng thời, nhằm nâng cao đời sống tinh thần của NLĐ trên công trường Dự án Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1, CĐ DKVN đã hỗ trợ số tiền là 100 triệu đồng cho Ban Điều hành dự án của PVC tại phía Nam để xây dựng nhà luyen tập thể thao.

Công đoàn PVC cũng trao hỗ trợ 8 triệu đồng cho 8 CBCNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo thuộc PVC-MK, PVC-PT; Công đoàn PVC-MS tặng 36 phần quà cho CBCNV-LĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn mỗi phần trị giá 2 triệu đồng nhân Tháng Công nhân; Công đoàn PVC-IC tổ chức trao quà cho tập thể CBCNV tại 3 công trường, mỗi công trường 5 triệu đồng, trao quà cho 33 NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mỗi phần quà trị giá 500 ngàn đồng tiền mặt. Tại PVC-MS, Công đoàn đã tổ chức giải Việt dã lần thứ sáu năm 2016 với chủ đề: “Nghĩa tình Hoàng Sa - Trường Sa”.

Hưởng ứng “Tháng Công nhân” năm 2016, trong các ngày từ 11-20/5/2016, Công đoàn PVC đã



*Đ/c Nghiêm Thùy Lan tặng hoa các đồng chí trúng cử trong hội nghị*



*Toàn cảnh Hội nghị BCH mở rộng lần thứ VII, khóa II (Nhiệm kỳ 2013-2018)*

đại diện cho CĐ DKVN tham dự chương trình của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN và Bộ Tư lệnh Hải quân thăm huyện đảo Trường Sa và khánh thành Bệnh xá đảo Song Tử Tây. Tại đây, Công đoàn PVC đã trao tặng các cán bộ, chiến sĩ một phần quà trị giá 26.500.000 đồng bao gồm 1 dàn máy karaoke và 1 bộ máy tính - trích từ nguồn KPCĐ CĐ PVC và Công đoàn Công ty CP Kết cấu Kim loại và Lắp máy Dầu khí (PVC-MS).

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên BCH Tổng LĐLĐ VN, Chủ tịch CĐ DKVN đã biểu dương những thành tích mà Công đoàn PVC đã

đạt được trong thời gian qua, đặc biệt là về công tác trích nộp nguồn kinh phí công đoàn. Đồng thời, đồng chí Nghiêm Thùy Lan cũng đề nghị Công đoàn PVC cần tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động dân chủ tại cơ sở thông qua Đối thoại định kỳ; tiếp tục rà soát các đơn vị đang tồn tại tình hình nợ đọng bảo hiểm xã hội để nghị Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí có phương án xử lý dứt điểm.

Tại Hội nghị BCH lần thứ VII nhiệm kỳ 2013-2018, BCH Công đoàn PVC đã bầu bổ sung 3 đồng chí vào BCH, 1 đồng chí vào chức danh Phó Chủ tịch CĐ PVC, đồng thời kiện toàn UBKT. 🌸



## CÔNG ĐOÀN VIỆN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# Động viên người lao động hiến kế cho VPI phát triển

**NGOC LINH**

Công đoàn VPI

*Để phát huy sức mạnh nội lực, Công đoàn Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đã và đang lấy con người làm trung tâm, coi đó là vốn quý nhất để đầu tư, phát triển nguồn chất xám, trên cơ sở bảo đảm ba giá trị cốt lõi “Đạo đức - Chuyên nghiệp - Trí tuệ”. Nhân dịp này, PV Tạp chí Công đoàn Dầu khí đã có cuộc trao đổi với ông Nguyễn Văn An - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn VPI.*

**PV:** Trong bối cảnh giá dầu đang duy trì ở mức thấp và sức ép giảm giá dịch vụ, VPI đã vượt qua khó khăn, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch trong 6 tháng đầu năm 2016. Vậy các điểm nhấn trong hoạt động Công đoàn tại Viện Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) trong thời gian qua là những gì, thưa ông?

**Chủ tịch CĐ VPI Nguyễn Văn**

**An:** Phát huy truyền thống của đơn vị Anh hùng Lao động, trong 6 tháng đầu năm 2016, đội ngũ cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-LĐ) VPI đã nỗ lực vượt khó, chủ động sáng tạo trong triển khai công tác nghiên cứu - dịch vụ khoa học công nghệ. Mặc dù gặp nhiều thách thức do các công ty/nhà thầu dầu khí cắt giảm kinh phí nghiên cứu và sức ép giảm giá dịch vụ, song trong 6 tháng đầu năm tổng doanh thu nghiên cứu khoa học và dịch vụ khoa học công nghệ của VPI vượt khoảng 10% so với kế hoạch đề ra.

Công đoàn VPI đã tham gia cùng chính quyền rà soát, điều chỉnh các quy chế, quy định, nhằm nâng cao hiệu quả quản lý/quản trị đảm bảo chất lượng - tiến độ thực hiện để tài/nhiệm vụ, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu và phân quyền tối đa cho các đơn vị trực thuộc để chủ động nâng cao năng lực cung cấp dịch vụ nghiên cứu khoa học công nghệ.



*Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam và đồng chí Nguyễn Văn An - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn VPI trao giải toàn đoàn cho đại diện các đoàn vận động viên tham gia “Hội thao truyền thống VPI lần thứ VIII năm 2016” tại Hà Nội*

Về công tác an sinh xã hội, Công đoàn VPI tiếp tục triển khai các chương trình “Đền ơn đáp nghĩa”, “Uống nước nhớ nguồn”, “Tết vì người nghèo”, thăm hỏi và tặng quà cho các gia đình chính sách, người có công với cách mạng và học sinh nghèo vượt khó tại huyện Vị Xuyên, tỉnh Hà Giang; xã Diêm Mặc và xã Phú Đình, huyện Định Hóa, tỉnh Thái Nguyên; xã Xuân Sơn, huyện Châu Đức, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu...

**PV:** Việc tổ chức các phong trào thi đua, chăm lo và nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho các nhà khoa học được Công đoàn VPI triển khai như thế nào, thưa ông?

**Chủ tịch CĐ VPI Nguyễn Văn**

**An:** Ngay từ đầu năm 2016, Công đoàn VPI đã tổ chức phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, đẩy mạnh chương trình “Hiến kế cho sự phát triển của đơn vị”, phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2016. Hoạt động ý nghĩa này đã và đang góp phần động viên cổ vũ CBCNV-LĐ VPI nỗ lực “vượt khó” để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đặc biệt trong việc nâng cao chất lượng, đảm bảo tiến độ các đề tài/nhiệm vụ nghiên cứu khoa học.

Đồng thời, Công đoàn VPI liên tục đổi mới các hoạt động chăm lo và nâng cao đời sống tinh thần



cho người lao động (NLĐ). Những cách làm mới, sáng tạo này đã thu hút sự quan tâm, hưởng ứng của người lao động. Mới đây, Công đoàn đã tổ chức Cuộc thi “Ảnh nghệ thuật VPI”, “Giải cờ vua, cờ tướng”, “Hội thao truyền thống VPI lần thứ VIII năm 2016” nằm trong chuỗi hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, Tháng công nhân, Ngày Khoa học Công nghệ Việt Nam và kỷ niệm 38 năm ngày thành lập Viện Dầu khí Việt Nam (22/5/1978 - 22/5/2016). Hội thao được tổ chức thường niên, nhằm duy trì phong trào thể thao rèn luyện sức khỏe, đồng thời tăng cường giao lưu, duy trì sự gắn kết, chia sẻ giữa các đơn vị và người lao động. Thông qua đó, Công đoàn VPI đã tuyển chọn các vận động viên xuất sắc, chuẩn bị luyện tập để tham gia thi đấu tại Hội thao toàn ngành do CĐ DKVN tổ chức trong tháng 8/2016. Đặc biệt, Ngày hội gia đình VPI vừa được Công đoàn tổ chức cuối tháng 6/2016 tại Hà Nội và TP. HCM đã truyền tải thông điệp “Yêu thương - Gắn kết - Vượt khó”. Đã tạo sân chơi thiết thực góp phần tôn vinh các giá trị tốt đẹp trong từng gia đình - tế bào của xã hội và trở thành hậu phương vững chắc để các nhà khoa học chuyên tâm nghiên cứu.

Trong thời gian tới, Công đoàn VPI dự kiến sẽ xây dựng phòng sinh hoạt và thành lập Câu lạc bộ văn hóa VPI. Đây sẽ là địa điểm tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, giao lưu nhằm góp phần nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho người lao động.



**PV:** Phát huy sức mạnh nội lực, Công đoàn Viện Dầu khí Việt Nam sẽ tập trung triển khai các nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm trong 6 tháng cuối năm như thế nào để có thể hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2016, thưa ông?

**Chủ tịch CĐ VPI Nguyễn Văn An:** Công đoàn VPI sẽ tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; sơ kết và tiếp tục tổ chức phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật; đẩy mạnh chương trình “Hiển kế cho sự phát triển của đơn vị”.

Để phát huy sức mạnh nội lực, PVI đã và đang lấy con người làm trung tâm, coi đó là vốn quý nhất để đầu tư, phát triển nguồn chất

xám, trên cơ sở bảo đảm ba giá trị cốt lõi “Đạo đức - Chuyên nghiệp - Trí tuệ”. Trong điều kiện khó khăn, Viện vẫn tăng cường đào tạo nguồn nhân lực, tập trung triển khai kế hoạch đào tạo chuyên sâu phát triển chuyên gia, ưu tiên đào tạo theo các định hướng nghiên cứu dài hạn. Với vai trò là đơn vị đi đầu thực hiện đồng bộ các giải pháp đột phá về khoa học - công nghệ, VPI sẽ đẩy mạnh các hoạt động nghiên cứu và phát triển; ứng dụng, đổi mới và chuyển giao công nghệ; đẩy mạnh hợp tác quốc tế; tăng cường liên kết khoa học - đào tạo - sản xuất, tạo nên bước chuyển biến mạnh mẽ trong chất lượng nghiên cứu, trở thành nền tảng, động lực cho sự phát triển bền vững của ngành Dầu khí Việt Nam.

**PV:** Trân trọng cảm ơn đồng chí!



Ngày hội gia đình VPI truyền tải thông điệp “Yêu thương - Gắn kết - Vượt khó”.



## CÔNG ĐOÀN PVC:

# VAI TRÒ CỦA CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN TRONG THỜI KỲ HỘI NHẬP

## XUÂN QUANG

Công đoàn PVC

Tháng 6 vừa qua, tại TP Thái Bình, Công đoàn Tổng công ty cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam (Công đoàn PVC) đã tổ chức lớp tập huấn cho hơn 70 cán bộ Công đoàn trực thuộc Công đoàn Tổng công ty về vai trò của Công đoàn trong thời kỳ hội nhập kinh tế quốc tế - đặc biệt là chuẩn bị hội nhập TPP.



Các học viên nhóm 3 tập trung nghiên cứu chủ đề của mình

## THÁCH THỨC MỚI ĐỐI VỚI CÔNG ĐOÀN

Thời gian qua, Tổ chức Công đoàn PVC đã làm tốt vai trò chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động. Nhằm phát huy dân chủ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, kịp thời nắm bắt và giải quyết tâm tư, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, công nhân viên chức lao động, công đoàn đã chủ động tham gia, phối hợp tốt với chính quyền, chuyên môn đồng cấp từng bước nâng cao chất lượng hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc theo quy định. Thông qua công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, tổ chức công đoàn đã kiến nghị các cơ quan chức năng có nhiều giải pháp khắc phục tình trạng vi phạm pháp luật về lao động trong các doanh nghiệp, tập trung ở khu vực ngoài nhà nước, chủ yếu liên quan đến quy định về thời giờ làm việc, thời gian nghỉ ngơi, trả lương thấp, nợ lương, vi phạm những qui định về giao kết hợp đồng lao động, không thực hiện nghiêm chỉnh các chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hộ lao động.

Tuy nhiên, so với yêu cầu thực tiễn và nguyện vọng của công nhân viên chức lao động thì hoạt động công đoàn ở một số nơi chưa thật sự phát huy tác dụng. Thời gian tới, khi Việt Nam thực hiện đầy đủ các cam kết trong Cộng đồng ASEAN và WTO, tham gia các hiệp định thương mại tự do, đặc biệt là gia nhập TPP, những cam kết về công đoàn trong TPP đặt ra thách thức không nhỏ cho tổ chức công đoàn.

Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn TCT PVC Dương Sơn Hào chia sẻ: “Hiệp định Đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP) là hiệp định thương mại tự do có các quy định liên quan đến lao động và công đoàn. Theo đó, có 5 nguyên tắc về quyền Công đoàn với Việt Nam trong TPP gồm: Quyền tự do tham gia công đoàn của người lao động, quyền tự quản của Công đoàn, tự chủ trong việc nhận đại diện của công đoàn trong các đơn vị không có công đoàn, cán bộ công đoàn được lựa chọn mang tính đại diện. Như vậy khi hội nhập TPP, Công đoàn

Việt Nam phải chịu sự cạnh tranh về đoàn viên, quyền đại diện, ảnh hưởng hoạt động với các tổ chức của NLD tại các cơ quan, doanh nghiệp được thành lập theo sự lựa chọn của người lao động. Do đó, nếu không có sự thay đổi căn bản về tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam nói chung và Công đoàn PVC nói riêng sẽ khó phát huy vai trò là đại diện của người lao động”.

Giảng viên Phan Văn Sơn - Trường Đại học Công đoàn đã nêu những tác động của việc gia nhập Hiệp định TTP đến việc làm, đời sống của NLD nói chung, đến tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam nói riêng.

Việt Nam cũng như tất cả các nước tham gia TPP phải tôn trọng và bảo đảm quyền của NLD trong việc thành lập và gia nhập tổ chức của NLD tại cơ sở. Tuy nhiên, các tổ chức của người lao động phải đăng ký với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền mới được phép hoạt động. Bên cạnh đó, các tổ chức NLD phải tuân thủ các chuẩn mực của Tổ

chức Lao động Quốc tế (ILO), tức là phải có tính minh bạch, rõ ràng về thời gian và quy trình, phải có số lượng thành viên tối thiểu. Đồng thời, các tổ chức của người lao động đều bình đẳng và được hưởng các quyền liên quan đến lao động theo luật như các tổ chức công đoàn cơ sở thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Tổ chức Lao động quốc tế (ILO) cũng như TPP luôn nhấn mạnh việc tất cả các tổ chức của người lao động phải tuân thủ Hiến pháp, pháp luật của nước sở tại cũng như phải hoạt động phù hợp với tôn chỉ, mục đích và phương thức hoạt động đã được đăng ký.

### CÁN BỘ QUYẾT ĐỊNH HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN.

Giảng viên Phan Văn Sơn khẳng định: “Cán bộ công đoàn phải được nâng cao trình độ, năng lực, bản lĩnh chính trị, phải được sự tin nhiệm của đông đảo đoàn viên và NLD, có khả năng tổ chức thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Phải đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động ngày càng hấp dẫn, thu hút đông đảo NLD tự nguyện gia nhập Tổ chức Công đoàn Việt Nam”. Để NLD thấy được tổ chức Công đoàn Việt Nam quan trọng đối với việc làm, đời sống của họ thì công đoàn



Nhóm của chị Trần Thị Minh Thủy - PVC-IC đang trao đổi với giảng viên và Ban tổ chức

phải đại diện, bảo vệ hiệu quả quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLD; tập trung vào các hoạt động liên quan đến quan hệ lao động.

Hoạt động công đoàn phải hướng đến mục tiêu đại diện, chăm lo, bảo vệ người lao động, làm sao để NLD có việc làm và được trả công xứng đáng với sự cống hiến, được làm việc trong điều kiện an toàn, thuận lợi, được chăm lo đời sống văn hóa tinh thần v.v... đó vừa là mục tiêu, vừa là động lực của Công đoàn Việt Nam”.

Trong phần thảo luận sôi nổi giữa các nhóm, học viên đã cùng nhau nghiên cứu, tranh luận những tình huống gắn liền với thực tế tại

các đơn vị của PVC. Nội dung thảo luận tập trung vào: “Những tác động của hội nhập TPP đến công nhân, lao động Việt Nam; Những thách thức đặt ra đối với tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam khi hội nhập TPP; Để đáp ứng quá trình hội nhập, những giải pháp nhằm đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn PVC là gì ?..v.v..

Những nội dung về Hiệp định TPP liên quan đến người lao động cũng như những kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn được trao đổi trong khóa học lần này đã giúp cho các cán bộ công đoàn Tổng công ty PVC nâng cao hơn nữa trình độ, bản lĩnh và kỹ năng hoạt động quần chúng, đặc biệt là đối với đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở với vai trò là nền tảng, quyết định đến uy tín của tổ chức đại diện cho người lao động trong thời kỳ hội nhập.

Khóa tập huấn nhấn mạnh đây là chương trình tập huấn lần thứ 2 do Công đoàn PVC tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn ở công đoàn cơ sở trực thuộc. Trong năm 2013, Công đoàn PVC đã tổ chức thành công lớp tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho hơn 200 cán bộ công đoàn tại các công đoàn cơ sở. Việc tập huấn nâng cao nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở là hết sức cần thiết, nhất là trong thời kỳ hội nhập quốc tế”.



Nhóm do anh Vũ Xuân Cường - Chủ tịch Công đoàn PVC-ME làm trưởng nhóm





Ông Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐ DKVN trao giải thưởng cho các vận động viên đoạt giải



Ông Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐ DKVN trao quà cho các công đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn

# HỘI THAO TRUYỀN THỐNG PVFCCo LẦN THỨ X

## VŨ THỊ THU THỦY

Công đoàn PVFCCo

*Hội khỏe truyền thống PVFCCo lần thứ X - năm 2016 với sự tham dự của gần 600 vận động viên đến từ các công đoàn cơ sở của PVFCCo khắp cả nước đã thành công tốt đẹp*

Lễ trao giải Hội khỏe truyền thống PVFCCo đã được tổ chức tại Trung tâm Văn hóa - Thể thao đa năng Nhà máy Đạm Phú Mỹ. Phát biểu trong chương trình, ông Tổng Xuân Phong Chủ tịch CĐ PVFCCo khẳng định: Hội thao truyền thống PVFCCo được tổ chức 2 năm/lần không chỉ nhằm đẩy mạnh phong trào rèn luyện thể dục - thể thao, nâng cao sức khỏe, mà còn duy trì “món ăn tinh thần” động viên CBCNV-LĐ hăng hái trong lao động sản xuất, góp phần vào việc hoàn thành và vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2016 của CBCNV-LĐ trong toàn đơn vị.

Nội dung các môn thi đấu trong Hội thao lần này bao gồm: bơi lội, bóng bàn, bóng đá, cầu lông, tennis, cờ tướng, cờ vua, điện kinh, kéo co... Cũng như các kỳ hội thao trước đây, phần thi kéo co thường hấp dẫn, hào hứng và kịch tính nhất, với sự cổ vũ của đông đảo khán giả. Sau một tuần tranh tài sôi nổi, quyết liệt, các vận động viên (cá nhân và đồng đội) của



Ông Tổng Xuân Phong - Chủ tịch Công đoàn PVFCCo trao giải cho đội bóng đoạt giải

các đơn vị tham gia đã giành được những giải thưởng xứng đáng.

của PVFCCo.

Nhân dịp này, tiếp nối truyền thống tương thân tương ái, chăm lo cho CBCNV-LĐ và nhân dịp Tháng Công nhân, Công đoàn ngành Dầu khí đã trao phần quà hỗ trợ cho 10 Công đoàn viên của PVFCCo có hoàn cảnh khó khăn. Bên cạnh đó, PVFCCo cũng trao tặng cho anh Mai Văn Chính - công nhân Nhà máy Đạm Phú Mỹ bị bệnh hiểm nghèo với số tiền 90 triệu đồng được trích từ Quỹ An sinh xã hội

Theo ông Lê Cự Tân - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT PVFCCo đây là hoạt động thể hiện sự quan tâm chăm lo đời sống văn hóa tinh thần, nâng cao sức khỏe cho CBCNV-LĐ. Đồng thời, Hội thao cũng là dịp để anh chị em CBCNV-LĐ trên khắp mọi miền đất nước gặp gỡ chia sẻ, học hỏi kinh nghiệm. Qua đó, góp phần quan trọng để CBCNV an tâm công tác, làm việc hiệu quả hơn, hưng phấn hơn, có nhiều sáng kiến - cải tiến kỹ thuật hơn. 🌸





Ông Lê Cự Tân - Chủ tịch HĐQT PVFCCo trao giải thưởng cho các vận động viên đoạt giải



Ông Đoàn Văn Nhuộm - TGD PVFCCo trao giải thưởng cho các vận động viên đoạt giải



Hình ảnh các bộ môn thi đấu tại Hội thao PVFCCo





## Khởi động chương trình RÈN LUYỆN SỨC KHỎE CHO CÁN BỘ, CÔNG NHÂN VIÊN

Toàn cảnh lễ khởi động chương trình rèn luyện sức khỏe



### ĐẶNG THIỆU ÍCH

Phó Chủ tịch CĐ PVCFC  
Công ty CP Phân bón Dầu Khí  
Cà Mau (PVCFC) vừa tổ chức  
Lễ khởi động chương trình rèn  
luyện sức khỏe cho toàn thể cán  
bộ, công nhân viên (CBCNV) với  
nhiều hoạt động sôi nổi và hấp  
dẫn.

mục tiêu xa hơn, cùng nhau đưa công ty đạt được những thành tựu mới trong giai đoạn mới.

Đây là năm đầu tiên PVCFC tổ chức chương trình này với mục tiêu khuyến khích 100% CBCNV cùng người thân tham gia rèn luyện sức khỏe bằng nhiều hình thức khác nhau. Sau sự kiện khởi động, định kỳ 3 tháng, Ban An toàn - Sức khỏe - Môi trường sẽ chủ trì việc kiểm tra sức khỏe của CBCNV theo quy định và có báo cáo kết quả về cho Ban Tổ chức nhân sự để xét thi đua. Nhằm động viên kịp thời những tập thể, cá nhân hưởng ứng, tích cực tham

**Đ**ến dự có các đồng chí Nguyễn Đức Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT, Bùi Minh Tiến - Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty, Ban lãnh đạo các phòng, ban và đông đảo CBCNV và người thân cùng tham gia.

Đồng chí Bùi Minh Tiến - Tổng Giám đốc PVCFC chia sẻ: “Mỗi người đều có 4 khía cạnh: Thể chất, Tình cảm, Trí tuệ, Tinh thần. Nỗ lực phát triển song song và cân bằng tất cả các khía cạnh này chính là chìa khóa để

mỗi người chúng ta phát huy tốt nhất nội lực bên trong mình (trích dẫn lời Stephen R Covey - tác giả quyển sách “7 thói quen thành đạt”). Trong đó thói quen thứ 7 “Làm mới bản thân” là đầu tư vào tài sản quan trọng nhất mà bạn sở hữu - Chính bạn”. Từ luận điểm này, Tổng Giám đốc PVCFC muốn khẳng định tầm quan trọng của thói quen tập luyện thể dục thể thao để chăm sóc sức khỏe và phát triển mỗi cá nhân. Đó chính là nền tảng để phát huy sự sáng tạo, cống hiến của CBCNV hướng đến những



gia phong trào rèn luyện sức khỏe, công ty sẽ xem xét khen thưởng tập thể đạt thành tích cao và có những chế tài với các đơn vị chưa thực hiện nghiêm túc.

Ngay sau buổi lễ phát động, đã có hơn 500 CBCNV tham gia, trong đó có cả sự tham gia của Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc. Nhiều gia đình CBCNV có các thành viên lớn tuổi và cả các em nhỏ cùng tham gia nhiệt tình từ hoạt động nhảy Flash Mod, hoạt động hướng dẫn “Hít thở đúng phương pháp” cho đến các hoạt động khác như đi bộ, chạy bộ tại khuôn viên PVCFC. Cũng tại buổi lễ, Công đoàn PVCFC đã chính thức mở cửa bể bơi sau thời gian sửa chữa và tu bổ để phục vụ tốt hơn cho CBCNV cùng các em nhỏ, nhằm đáp ứng điều kiện luyện tập sức khỏe lành mạnh trong những ngày hè của CBCNV.

Sự quan tâm và khao khát xây dựng một Đạm Cà Mau vững bền dựa trên nền tảng sức khỏe, tinh thần và đời sống CBCNV được đảm bảo của Ban lãnh đạo như tiếp thêm động lực mới để tập thể Công ty đoàn kết, sẻ chia và cùng đương đầu vượt qua những khó khăn, thử thách; tiếp tục phát triển và vươn lên. 🌸





## CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK:



Máy lọc nước biển thành nước ngọt

**NGUYỄN QUẢNG ĐÀ**

Công đoàn PVcomBank

Đầu tháng 6 vừa qua, tại Hội sở chính, Công đoàn PVcomBank cùng Marcom (phối hợp) phát động tổ chức cuộc thi vẽ “Em vẽ ước mơ”. Đây là hoạt động nhằm tăng cường, thắt chặt tình cảm gắn bó giữa CBNV với ngân hàng và đồng thời tạo sân chơi bổ ích cho con em công đoàn viên PVcomBank.

# Tổ chức cuộc thi vẽ “Em vẽ ước mơ”



Em bảo vệ biển

**G**ia đình công đoàn viên sẽ chụp ảnh bức tranh của bé dự thi (từ 5-14 tuổi) và tự đăng tải, mời khán giả bình chọn bằng cách nhấn LIKE trên Microsite, LIKE và SHARE trên facebook PVcomBank. Ban Tổ chức sẽ chọn ra 15 bức tranh xuất sắc để tham dự Vòng Chung kết. Tại Vòng Chung kết, Ban Tổ chức sẽ chấm trực tiếp bức tranh dự thi của các bé để chọn ra 01 giải đặc biệt trị giá 10.000.000 VND và nhiều giải hấp dẫn khác, tổng giá trị giải thưởng lên tới 86.000.000 VND.

Cuộc thi  
diễn ra từ  
1/6 đến

1/8/2016 với 2 vòng thi. Với mục tiêu “Cùng gieo mầm hôm nay cho tương lai phồn thịnh”, cuộc thi là một phương thức khích lệ các em dám mơ ước và có quyết tâm cũng như kế hoạch thực hiện mơ ước ấy của mình.

Công đoàn PVcomBank đã và đang đồng hành cùng gia đình công đoàn viên khơi nguồn sáng tạo, gắn kết các thành viên trong gia đình với ngân hàng. 🌸





## CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK:

TRAO GIẢI THƯỞNG  
CUỘC THI ẢNH  
“Khoảnh khắc  
gia đình”

NGUYỄN QUẢNG ĐÀ

Công đoàn PVcomBank

Chào mừng kỷ niệm 15 năm ngày Gia đình Việt Nam (28/6/2001 - 28/6/2016) vừa qua, tại Cần Thơ, Hội sở PVcomBank và các điểm cầu truyền hình Hồ Chí Minh, Long An, Đà Lạt, Vĩnh Long, Công đoàn PVcomBank đã công bố và kết quả và Lễ trao giải cho các cá nhân và tập thể đạt giải thưởng của cuộc thi ảnh “Khoảnh khắc gia đình”.

Đây là cuộc thi nằm trong chuỗi các hoạt động của Công đoàn (Marcom phối hợp) tổ chức.

Cuộc thi được phát động từ tháng 3/2016 đến tháng 5/2016, được bình chọn qua 2 kênh: Microsite và facebook PVcomBank. Các tác giả dự thi chụp lại những khoảnh khắc kỷ niệm đáng nhớ về sự yêu thương, niềm vui và hạnh phúc của các thành viên trong gia đình khi ở bên nhau, tự đăng tải lên Microsite và facebook. Với thể thức tính điểm: 1 Like = 1 điểm, 1 Share = 2 điểm và cơ cấu giải thưởng cho cá nhân, tập thể hấp dẫn nên trong thời gian bình chọn cuộc thi diễn ra rất sôi động và tạo được ảnh hưởng sâu rộng tới CBNV khi các bộ ảnh đua nhau từng Like, Share. Với mục tiêu lưu giữ những hình ảnh ngộ nghĩnh vui vẻ hồn nhiên của bé với gia đình, hình ảnh sum vầy, hạnh phúc trong gia đình; hình ảnh của cuộc sống hàng ngày trong căn nhà yêu thương...những bộ ảnh đã khắc họa nổi bật được chủ đề của cuộc thi là “Khoảnh khắc gia đình hạnh phúc, đầm ấm và tràn đầy tình yêu thương”.

Sau hai tháng phát động, thi và bình chọn, cuộc thi đã thu hút 550 bộ ảnh cùng gần 6.000 lượt Like và Share của CBNV trên toàn hệ thống. Với 3 tiêu chí chấm điểm: Ảnh thể hiện đúng chủ đề của chương trình và có ý nghĩa; Ảnh có tính độc đáo, sáng tạo, có sự gắn kết khéo léo với thương hiệu PVcomBank; Ảnh có kỹ thuật chụp tốt về màu sắc, bố cục... Qua nhiều vòng lựa chọn và sự tranh luận căng thẳng, Ban Tổ chức đã lựa chọn và công bố 2 giải Nhất, 2 giải Nhì, 5 giải Ba và hàng loạt các giải phụ cho tập thể và cá nhân với tổng giá trị giải thưởng lên tới 76.000.000VND.

Những tấm hình đẹp ghi lại những khoảnh khắc đáng nhớ của mỗi gia đình công đoàn viên đã được chia sẻ và nhận được sự yêu mến, ủng hộ của các đồng nghiệp...qua đó tăng thêm sự gắn kết và yêu thương giữa các công đoàn viên trong PVcomBank. 🌸



Mùa xuân yêu thương - bộ Ảnh đồng giải Nhất



Mùa xuân yêu thương - bộ Ảnh đồng giải Nhất



## Hợp tác Dầu khí:

# Điểm nhấn quan trọng trong quan hệ **KINH TẾ VIỆT - NGA**

**NHƯ PHONG**



Chủ tịch HĐTV PVN ký kết một số văn bản hợp tác với các Tập đoàn Dầu khí Nga trước sự chứng kiến của Thủ tướng hai nước Việt Nam và Nga

*Trong khuôn khổ chuyến thăm và làm việc tại Liên bang Nga của Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) Nguyễn Quốc Khánh tháp tùng Thủ tướng và đoàn Petrovietnam đã có nhiều hoạt động quan trọng, đặc biệt là với các đối tác trong ngành Dầu khí Nga là Rosneft, Gazprom và Zarubezhneft.*

**Đ**ây là chuyến thăm và làm việc với nước ngoài đầu tiên của ông Nguyễn Xuân Phúc kể từ khi được giao trọng trách Thủ tướng Chính phủ.

Cùng tham dự với hoạt động của Thủ tướng tại Nga còn có các đồng chí Lê Mạnh Hùng, Phó tổng giám đốc Petrovietnam; lãnh đạo một số đơn vị thành viên Liên doanh Việt - Nga (Vietsovpetro); PVEP; PVI

Holdings; PTSC; PV Trans, PV Oil; Lọc - Hóa dầu Bình Sơn... và một số ban chuyên môn của Tập đoàn.

Trong chuyến đi của Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc tới Nga lần này, hợp tác dầu khí giữa Việt Nam với Nga được đặc biệt coi trọng.

Ngay sau lễ đón Thủ tướng tại sân bay Vnukovo, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đã Hội đàm với Thủ tướng Nga. Sau hội đàm, hai bên đã dự lễ ký một số văn bản hợp tác quan trọng. Trước sự chứng kiến của Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc và Thủ tướng Nga Medvedev, Chủ tịch HĐTV Nguyễn Quốc Khánh đã ký các văn bản hợp tác với các đối tác Nga, đó là:

- Thỏa thuận hợp tác giữa Petrovietnam và Rosneft. Thỏa

thuận hợp tác này nhằm mở rộng cơ hội hợp tác giữa Petrovietnam và Rosneft trong lĩnh vực tìm kiếm thăm dò, khai thác dầu khí, hợp tác trong lĩnh vực lọc hóa dầu, hợp tác trao đổi về đào tạo nhân lực.

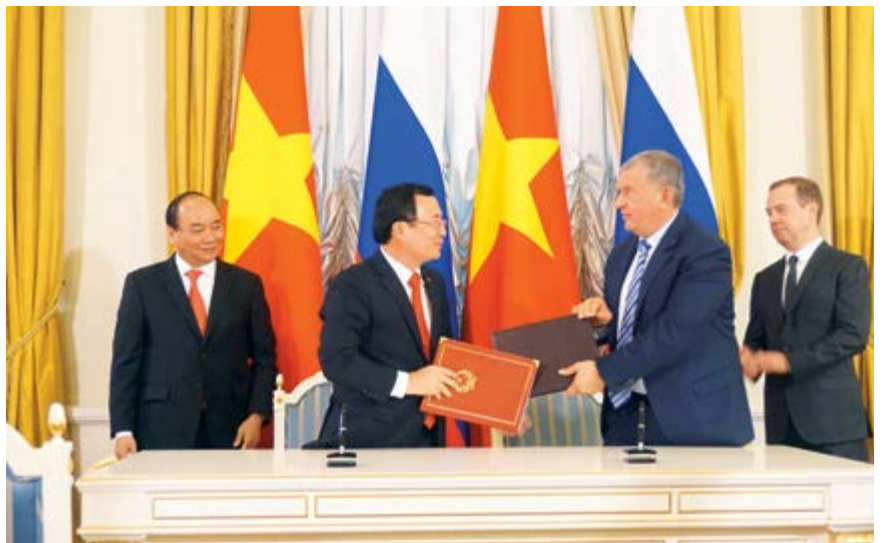
- Ký biên bản ghi nhớ giữa Petrovietnam và Gazprom về hợp tác trong lĩnh vực tìm kiếm thăm dò và khai thác dầu khí ở Việt Nam và các nước thứ ba. Biên bản ghi nhớ này nhằm mở rộng hợp tác giữa Petrovietnam và Gazprom tại các dự án tìm kiếm thăm dò và khai thác dầu khí ở Việt Nam và các nước thứ 3, ví dụ như các lô Đại Hùng 05-1(a), 09-2/09, 05-2/10, 10 và 11/1, 103 và 107, 102/10 và 106/10, 148 và 149, 06/94, 101-100/04 tại Việt Nam, Campuchia Lô 15, Cuba, Algeria, Bolivia, Grenada, Equatorial Guinea...

- Ký biên bản ghi nhớ về hợp tác trong lĩnh vực điện giữa Petrovietnam và Gazprom.

Văn bản được ký kết này sẽ là tiền đề để các bên (hoặc trực tiếp hoặc gián tiếp thông qua các công ty con/công ty chi phối) bước đầu tiến hành nghiên cứu phát triển các dự án điện tiềm năng (dự án) gồm: Dự án Nhà máy Điện Sơn Mỹ 2 sử dụng LNG nhập khẩu tại cảng Sơn Mỹ, tỉnh Bình Thuận; Dự án Trung tâm Điện lực tại miền Trung Việt Nam, sử dụng khí Lô 112 do Công ty Điều hành Dầu khí Vietgazprom là người điều hành; và các dự án điện tiềm năng khác trên lãnh thổ Việt Nam.

- Ký văn bản bổ sung gia hạn thỏa thuận hợp tác về đào tạo giữa Petrovietnam và Gazprom.

- Ký hợp đồng chia sản phẩm dầu khí Lô 16-01/15 giữa Tập đoàn Dầu khí Việt Nam với Liên doanh Việt - Nga (Vietsovetro 51%); Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP 29%); Công ty TNHH Tập đoàn Bitexco (10%) và Công ty Cổ phần Sovico (10%). Theo hợp đồng này, Vietsovetro sẽ là nhà điều hành. 🌸



*Lãnh đạo PVN, PVEP và Vietsovetro ký Hợp đồng phân chia sản phẩm dầu khí*



# TOÀN NGÀNH DỐC SỨC HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH 6 THÁNG CUỐI NĂM

**HUYỀN TRANG**

(Tổng hợp)



Tổng Giám đốc PVN Nguyễn Vũ Trường Sơn làm việc tại PV Oil

Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã có chuyến công tác tại các đơn vị PV Oil, PTSC, PV Trans, PVFCCo, PV Gas, PETROSETCO với nội dung sơ kết 6 tháng đầu năm và định hướng triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh 6 tháng cuối năm 2016.

## PV OIL NỖ LỰC HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH

Ngày 27/6, Tổng Giám đốc Nguyễn Vũ Trường Sơn và đoàn công tác PVN đã làm việc tại Tổng công ty Dầu Việt Nam (PV Oil). Thành viên HĐQT Tập đoàn Đinh Văn Sơn, Phó Tổng giám đốc PVN

Nguyễn Sinh Khang và lãnh đạo các ban PVN.

Kết quả thực hiện kế hoạch 6 tháng đầu năm của PV Oil khá ấn tượng. Đơn vị này đã xuất bán an toàn và hiệu quả toàn bộ lượng dầu thô và condensate được giao. Cung cấp đầy đủ, kịp thời dầu thô cho vận hành Nhà máy Lọc hóa dầu (NMLHD) Dung Quất. Hoạt động pha chế xăng dầu được đẩy mạnh, đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Tiếp tục ưu tiên tiêu thụ sản phẩm của NMLHD Dung Quất. Sản lượng bán hàng qua kênh cửa hàng xăng dầu tiếp tục được duy trì, chiếm tỷ trọng 21%/ tổng sản lượng tiêu thụ nội địa. Công tác quản lý công nợ và kiểm soát, tiết giảm chi phí đạt kết quả tốt. Công tác an ninh, an toàn, phòng chống cháy nổ được đảm

bảo. Toàn hệ thống PV Oil không để xảy ra sự cố, thiệt hại trong 6 tháng đầu năm; Công tác tái cấu trúc, cổ phần hóa được đẩy mạnh và thực hiện đúng tiến độ.

Trong 6 tháng cuối năm 2016, PV Oil tiếp tục theo dõi chặt chẽ diễn biến thị trường, điều hành linh hoạt nguồn hàng, sản xuất và tồn kho hàng hóa để tối ưu hiệu quả kinh doanh; Phối hợp chặt chẽ với BSR trong việc triển khai cung cấp dầu thô, đảm bảo nguồn hàng xăng dầu dự trữ lưu thông theo quy định. Sẵn sàng triển khai các phương án ứng phó với việc thiếu hụt khối lượng dầu cung cấp cho NMLHD Dung Quất; Tập trung đẩy mạnh việc nâng cao chất lượng phục vụ tại các cửa hàng xăng dầu, kho xăng dầu để nâng cao năng lực cạnh tranh và



*Tổng Giám đốc PVN Nguyễn Vũ Trường Sơn làm việc tại PTSC*

gia tăng sản lượng bán lẻ tại các cửa hàng xăng dầu hiện hữu; Tiếp tục quán triệt và đẩy mạnh tiết giảm chi phí theo chỉ thị của Tập đoàn. Tăng cường kiểm soát dòng tiền và quản lý công nợ, đẩy mạnh xử lý công nợ tồn đọng, tài sản không sinh lợi để nâng cao hiệu quả sử dụng vốn...

Tổng Giám đốc Nguyễn Vũ Trường Sơn đã ghi nhận những cố gắng của tập thể lãnh đạo, người lao động PV Oil và mong muốn PV Oil tiếp tục cố gắng, phát huy nội lực để hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch trong 6 tháng cuối năm 2016. Từ đó, tạo bước đệm để PV Oil tiếp tục phát triển trong các năm tiếp theo.

### **PTSC LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ TĂNG CAO**

Cũng trong ngày 27/6, Tổng Giám đốc PVN đã đến làm việc tại Tổng công ty Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí (PTSC). Thành viên HĐQT Tập đoàn Phạm Xuân Cảnh, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Nguyễn Hùng Dũng và lãnh đạo các ban PVN tham dự buổi làm việc.

Do giá dầu liên tục duy trì ở mức thấp và tiếp tục phải đối mặt với sức ép giảm giá thuê và hạn chế tối đa nhu cầu dịch vụ từ các khách hàng nên đã và đang ảnh hưởng khá lớn tới kết quả kinh doanh của PTSC. Mặc dù vậy, doanh thu hợp nhất của PTSC ước thực hiện 6 tháng đầu năm 2016 vẫn đạt 8.900 tỷ đồng, đạt 101% kế hoạch 6 tháng đầu năm. Lợi nhuận trước thuế đạt 700 tỉ đồng, đạt 146% kế hoạch 6 tháng đầu năm.

Trong 6 tháng cuối năm, PTSC đề ra mục tiêu cụ thể là quản lý và khai thác an toàn, hiệu quả đội tàu dịch vụ chuyên dụng của PTSC và đội tàu thuê ngoài, cung cấp đáp ứng tối đa nhu cầu tàu dịch vụ, tàu bảo vệ cho thị trường trong nước; Triển khai hiệu quả, an toàn, chất lượng và đúng tiến độ các dự án: Dự án Sư Tử Trắng, Dự án Daman, Dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1, các gói thầu Dự án Nghi Sơn, Dự án NPK, NH3, GPP Cà Mau...; Quản lý và khai thác an toàn hiệu quả các kho nổi FSO/FPSO; Thực hiện tốt việc cung cấp nhân sự vận hành tàu cho các tàu FSO Orkid, Thái bình VN, MV12; Tiếp tục duy trì quản lý và tổ chức khai thác tốt nguồn lực cơ sở hạ

tầng và các phương tiện thiết bị hiện có tại Cảng hạ lưu Vũng Tàu, đảm bảo đáp ứng tối đa nhu cầu về dịch vụ kho, bãi, văn phòng, nhà xưởng, cầu bến, phương tiện thiết bị... cho các công ty/nhà thầu dầu khí.

Đồng thời, PTSC cũng tập trung vào việc đẩy mạnh công tác marketing tìm kiếm mọi cơ hội để phát triển và mở rộng thị trường cung cấp các dịch vụ mới như logistics, forwarding... phục vụ cho các đơn vị cả trong và ngoài ngành nhằm bù đắp cho nhu cầu dịch vụ dầu khí bị sụt giảm; Tiếp tục tổ chức khai thác an toàn, hiệu quả các căn cứ cảng dịch vụ tổng hợp; Tổ chức triển khai an toàn, chất lượng, đúng tiến độ và hiệu quả các dự án vận chuyển, lắp đặt, đấu nối, chạy thử, vận hành và bảo dưỡng các công trình dầu khí biển, đáp ứng yêu cầu các nhà thầu dầu khí...

### **PV TRANS KIẾN NGHỊ ĐẦU TƯ TÀU CHỖ DẦU VÀ SÀ LAN LỚN**

Tại Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PV Trans), Tổng Giám đốc Tập đoàn Nguyễn Vũ Trường Sơn cùng Thành viên HĐQT Tập đoàn



Phan Đình Đức, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Nguyễn Hùng Dũng, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Lê Mạnh Hùng và đại diện các Ban chuyên môn Tập đoàn đã có làm việc về tình hình sản xuất kinh doanh (SXKD); tình hình lao động, thu nhập CBCNV-LĐ của đơn vị trong 6 tháng đầu năm 2016.

Về sản xuất kinh doanh, PV Trans đã thực hiện tốt các hợp đồng vận chuyển dầu thô, dầu sản phẩm, LPG, hóa chất,... đảm bảo an toàn, hiệu quả, đúng tiến độ cho các khách hàng BSR, PV OIL, PV GAS và các khách hàng trong nước; tiếp tục khai thác 5-6 tàu tại thị trường Trung Đông; vận hành an toàn và liên tục các tàu FSO/FPSO cho các mỏ Đại Hùng, Chim Sáo với tỷ lệ uptime trên 99,5%... Song song đó, thực hiện tốt hợp đồng vận chuyển than với TKV cho Nhà máy Điện Vũng Áng, xúc tiến hợp đồng đối với các nhà máy điện Thái Bình 1, Thái Bình 2, Long Phú, Sông Hậu. Ngoài ra các dịch vụ thương mại, đại lý hàng hải, cung ứng thuyền viên, vận tải đường bộ, vận tải CNG vẫn duy trì ổn định và ngày càng hiệu quả. Trong hoạt động quản trị, PV Trans đã tiến hành rà soát và ban hành lại định mức tiêu hao nhiên liệu, tối ưu

hóa quá trình vận hành đội tàu, tiết giảm từ 5-10% chi phí nhiên liệu, tiết giảm các chi phí sửa chữa lớn... 6 tháng đầu năm, PV Trans ước đạt doanh thu 3.103 tỷ đồng, bằng 120% kế hoạch; lợi nhuận trước thuế 270 tỷ đồng, bằng 136% kế hoạch; nộp ngân sách Nhà nước 163 tỷ đồng, bằng 156% kế hoạch.

Bên cạnh những thuận lợi, PV Trans cũng đang đối mặt với không ít những khó khăn, thử thách lớn. Cụ thể là thị trường vận tải dư thừa tàu, cạnh tranh gay gắt, giá cước giảm sâu làm cho ngành vận tải biển nói chung gặp rất nhiều khó khăn. Việc giá dầu thô giảm mạnh cũng ảnh hưởng lớn đến thị trường giao dịch của PV Trans, các khách hàng chính liên tục cắt giảm chi phí, ngân sách, dịch vụ làm ảnh hưởng đến hoạt động của PV Trans... Tuy nhiên, được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Tập đoàn cùng với sự đoàn kết, nỗ lực, sáng tạo của ban lãnh đạo và toàn thể CBCNV, từ đầu năm 2016 đến nay PV Trans đã hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu về doanh thu lẫn lợi nhuận đã được đề ra.

Với những kiến nghị mà PV Trans đề xuất tại cuộc họp, đặc biệt

đối với các hạng mục đầu tư tàu chở thành phẩm 13.000 DWT phục vụ Dự án Nghi Sơn; sà lan 10.000 DWT phục vụ vận chuyển than cho dự án nhiệt điện Long Phú, Sông Hậu... Tổng Giám đốc Nguyễn Vũ Trường Sơn đã yêu cầu đơn vị phối hợp chặt chẽ với tập đoàn hoàn thiện chi tiết chương trình đầu tư dài hạn, đồng thời chỉ thị các Ban chuyên môn của PVN nhanh chóng xem xét phê duyệt ngay sau khi PV Trans đệ trình hồ sơ. Ban lãnh đạo PVN sẽ tiếp tục có những chỉ đạo chặt chẽ, tạo điều kiện thuận lợi trong lĩnh vực vận tải dầu khí, vận tải biển để hoạt động SXKD của PV Trans trong thời gian tới ngày càng phát triển.

### PVFCCo BĂM SÁT TIẾN ĐỘ CÁC DỰ ÁN

Chiều ngày 27/6 Tổng Giám đốc Nguyễn Vũ Trường Sơn và đoàn công tác đã làm việc tại Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo). Chương trình làm việc được trực tuyến đến trụ sở Tập đoàn ở đầu cầu Hà Nội.

Tại buổi làm việc, Ban lãnh đạo PVFCCo đã báo cáo với đoàn công tác Tập đoàn về kết quả hoạt động SXKD, triển khai các dự án trong 6



tháng đầu năm và các nhiệm vụ trọng tâm, triển khai kế hoạch 6 tháng cuối năm 2016. Sau đó, ban lãnh đạo Tập đoàn và lãnh đạo PVFCCo đã cùng trao đổi, làm rõ thêm nhiều nội dung liên quan đến tổ chức bộ máy hoạt động của PVFCCo, về giá bán, doanh thu, tình hình và giải pháp để đẩy nhanh triển khai các dự án, đẩy mạnh kinh doanh hóa chất, trong đó có sản phẩm UFC85...

Phát biểu tại buổi làm việc, Tổng Giám đốc Nguyễn Vũ Trường Sơn đã biểu dương những nỗ lực phấn đấu của Ban lãnh đạo, CBCNV-LĐ giúp PVFCCo đạt kết quả tốt SXKD trong bối cảnh nhiều khó khăn thử thách như hiện nay. Tổng Giám đốc Tập đoàn cũng đặc biệt nhấn mạnh một số điểm đáng lưu ý để PVFCCo tiến tới hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu trong 6 tháng cuối năm và phát triển ổn định trong các năm tới. Đó là việc: tối ưu hóa mô hình tổ chức, bám sát quản lý tiến độ thực hiện các dự án, tiết kiệm chi phí; cập nhật chiến lược phát triển, các mô hình tài chính trong điều kiện biến động giá của các yếu tố đầu vào và đầu ra

## PV GAS ĐẢM BẢO VẬN HÀNH AN TOÀN VÀ LIÊN TỤC

Sáng ngày 28/6 TGD Nguyễn Vũ Trường Sơn và đoàn công tác đã làm việc tại Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS). Đây là buổi làm việc được tổ chức trực tuyến tại 3 đầu cầu: trụ sở PVN (Hà Nội), trụ sở PV GAS (TP HCM) và Công ty Cổ phần Kinh doanh Khí hóa lỏng Miền Bắc.

PV GAS triển khai công tác 6 tháng đầu năm 2016 trong bối cảnh có nhiều điều kiện không thuận lợi khi giá dầu, giá LPG quốc tế (CP) ở mức thấp so với kế hoạch, một số mỏ/lô/giàn thuộc 4 hệ thống khí hoạt động không ổn định, dừng/giảm cấp khí ngoài kế hoạch. Tuy nhiên, đơn vị này đã đảm bảo vận hành an toàn và liên tục hệ thống khí, không để xảy ra bất kỳ sự cố nào từ hệ thống của PV GAS làm dừng/giảm cung cấp khí, cung cấp khí tối

đa có thể cho các hộ tiêu thụ, góp phần đảm bảo an ninh, năng lượng, lương thực quốc gia. PV GAS dự kiến hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng 6 tháng đầu năm từ 6-27%. Trong đó, nguồn khí từ bể Cửu Long được cung cấp cho các khách hàng dự kiến đạt gần 800 triệu m<sup>3</sup> khí, vượt mức cao so với kế hoạch 6 tháng đầu năm 2016 (khoảng 136%) và tăng khoảng trên 30% so với cùng kỳ năm 2015, góp phần gia tăng doanh thu và lợi nhuận của PV GAS. Đối với công tác tái cấu trúc, PV GAS đã hoàn thành theo kế hoạch Tập đoàn phê duyệt; hoàn thành vượt mức kế hoạch tiết kiệm, tiết giảm chi phí (dự kiến đạt 107% kế hoạch 6 tháng).

Tổng Giám đốc Tập đoàn Nguyễn Vũ Trường Sơn kết luận, đánh giá cao những nỗ lực của PV GAS trong việc hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra, trong bối cảnh có nhiều khó khăn đặt ra với ngành công nghiệp khí. Tổng Giám đốc Tập đoàn yêu cầu các ban chuyên môn Tập đoàn phải cùng PV GAS rà soát việc chuẩn bị/tiến độ các dự án, và nhấn mạnh: "Tập đoàn ủng hộ PV GAS triển khai Dự án ERP, tuy nhiên PV GAS cần rà soát kỹ lưỡng thực tế công tác, xây dựng kế hoạch và tiến độ thực hiện thận trọng để tránh lãng phí. Trong khi chờ phê duyệt của Bộ Công Thương và Chính phủ về "Chiến lược phát triển toàn ngành cũng như Chiến lược phát triển PV GAS đến 2025 và định hướng đến 2035", PV GAS cần chuẩn bị để có thể bắt tay vào triển khai có chất lượng và nhanh chóng các kế hoạch, đặc biệt là việc phối hợp với các địa phương. Song song, đơn vị phải thực hành hiệu quả công tác tiết kiệm chống lãng phí, nghiên cứu kỹ lưỡng và có cơ sở đảm bảo các hợp tác quốc tế để phát triển thị trường khí".

## PETROSETCO NỘP NGÂN SÁCH VƯỢT 18%

Tại Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (PETROSETCO), cùng tham dự buổi làm việc với Tổng Giám đốc Tập đoàn Nguyễn

Vũ Trường Sơn có Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Nguyễn Hùng Dũng, lãnh đạo các ban chuyên môn và đại diện Văn phòng Tập đoàn

Trong 6 tháng đầu năm, doanh thu hợp nhất của PETROSETCO ước đạt 5.060 tỷ đồng, vượt 6% kế hoạch, bằng 92% so với cùng kỳ năm 2015; lợi nhuận trước thuế ước đạt 131 tỷ đồng, vượt 10% kế hoạch; nộp ngân sách nhà nước 239 tỷ đồng, vượt 18% so với kế hoạch; thu nhập bình quân của người lao động ước đạt 12,1 triệu đồng/người/tháng.

Thực hiện kế hoạch 6 tháng cuối năm, PETROSETCO sẽ tập trung cơ cấu lại hoạt động phân phối, tích cực tìm kiếm sản phẩm mới, thương hiệu mới, các lĩnh vực kinh doanh mới. Mảng dịch vụ cung ứng và hậu cần sẽ mở rộng ra một số loại hình dịch vụ mới, phát triển thêm dự án, công trình ngoài ngành Dầu khí. Tiếp tục tiết giảm chi phí, nâng cao sức cạnh tranh, vươn ra ngoài ngành để bù đắp lại sự sụt giảm trong ngành đối với dịch vụ đời sống và dịch vụ bất động sản. Song song đó, PETROSETCO tiếp tục tập trung triển khai đầu tư xây dựng dự án khu nhà ở và dịch vụ phục vụ Liên hợp Lộ hóa dầu Nghi Sơn giai đoạn 2 để sớm đưa vào vận hành khai thác.

Tổng giám đốc Nguyễn Vũ Trường Sơn ghi nhận và đánh giá cao những nỗ lực và thành quả của đội ngũ lãnh đạo, CBCNV-LĐ PETROSETCO đã đạt được trong 6 tháng qua, đặc biệt trong giai đoạn khó khăn của ngành vẫn giữ được mức tăng trưởng tốt, hoàn thành vượt mức các kế hoạch đã đề ra. Đồng thời, Tổng Giám đốc Tập đoàn Nguyễn Vũ Trường Sơn đề nghị PETROSETCO tiếp tục phát huy thế mạnh sẵn có, vươn ra thị trường ngoài ngành bằng chính sức mạnh thương hiệu và năng lực cạnh tranh của mình. Tổng Giám đốc khẳng định lãnh đạo Tập đoàn sẽ theo dõi sát sao và có những chỉ đạo kịp thời, hỗ trợ PETROSETCO hoàn thành tốt kế hoạch đã đề ra trong năm 2016 và tiếp tục phát triển ổn định, bền vững trong những năm tiếp theo. 🌟





*Cán bộ nghiên cứu của Viện Dầu khí Việt Nam khảo sát lấy mẫu môi trường ngoài khơi*

## VIỆN DẦU KHÍ VIỆT NAM: Chủ động nâng cao năng lực **NGHIÊN CỨU KHOA HỌC CÔNG NGHỆ**

**VIỆT HÀ**

Công đoàn VPI

*Trong 6 tháng đầu năm 2016, Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đã chủ động nâng cao năng lực cạnh tranh, đẩy mạnh công tác nghiên cứu, cung cấp các giải pháp khoa học - công nghệ và quản lý hữu ích giúp Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh trong bối cảnh giá dầu đang duy trì ở mức thấp. VPI sẽ tiếp tục đề cao tinh thần sáng tạo, đổi mới trong nghiên cứu, linh hoạt, năng động trong quá trình triển khai, hướng đến mục tiêu hiệu quả, khẳng định “Khoa học và công nghệ - Chìa khóa của thành công”.*

**T**rong 6 tháng đầu năm 2016, VPI đã tích cực triển khai thực hiện 224 đề tài/nhiệm vụ/hợp đồng nghiên cứu khoa học công nghệ; thực hiện phân tích mẫu theo hợp đồng khung; đọc phản biện, nhận xét 8 báo cáo trữ lượng (RAR), báo cáo phát triển mỏ ODP, FDP... cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) và Bộ Công Thương.

Doanh thu nghiên cứu khoa học và dịch vụ khoa học công nghệ ước đạt 290 tỷ đồng, vượt 10% so với kế hoạch 6 tháng đầu năm và đạt 52% kế hoạch năm 2016.

VPI đã chú trọng nâng cao chất lượng, tiến độ triển khai các đề tài/nhiệm vụ nghiên cứu khoa học; tự đầu tư nghiên cứu khởi tạo các

chương trình nghiên cứu dài hạn, thương mại hóa sản phẩm; tích cực tìm kiếm, phát triển thị trường dịch vụ khoa học công nghệ; tăng cường tiếp xúc với các đối tác, đề xuất triển khai các nhiệm vụ khoa học công nghệ tiềm năng; đề xuất với các bộ/ngành chương trình nghiên cứu khoa học và công nghệ dài hạn. Đồng thời đẩy mạnh công tác nghiên cứu, cung cấp các giải pháp khoa học - công nghệ và quản lý hữu ích giúp Tập đoàn nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh trong bối cảnh giá dầu đang duy trì ở mức thấp.

Trong lĩnh vực nghiên cứu tìm kiếm thăm dò dầu khí, VPI tiếp tục triển khai các nghiên cứu điều tra cơ bản; cập nhật mô hình địa chấn 3D; xây dựng mô hình địa chất và mô hình mô phỏng thủy động lực cho mỏ khí Cá Voi Xanh; ứng dụng phương pháp nghịch đảo địa chấn toàn dạng sóng trong việc xác định các đối dị thường vận tốc nhằm dự báo sự tồn tại hydrocarbon phục vụ công tác tìm kiếm thăm dò dầu khí; xây dựng mô hình minh giải địa vật lý giếng khoan cho đối tượng vỉa chứa phân lớp mỏng. Ở lĩnh vực khai thác dầu khí, VPI đang tiếp tục hoàn thiện công nghệ nano trong bơm ép chất hoạt động bề mặt để nâng cao hệ số thu hồi dầu vỉa cát kết miocene mỏ Bạch Hổ; nghiên cứu đặc thù vỉa chứa và tối ưu khai thác các mỏ khí và condensate tại bể Nam Côn Sơn; hỗ trợ Tập đoàn quản lý khai thác mỏ dầu khí tại Việt Nam và Liên bang Nga...

Trong lĩnh vực hóa - chế biến dầu khí, VPI đang hoàn thiện quy trình công nghệ thu hồi riêng oxide nguyên tố đất hiếm từ xúc tác FCC đã qua sử dụng của Nhà máy Lọc dầu Dung Quất; nghiên cứu khả năng đầu tư xây dựng nhà máy sản xuất QTA và PTA từ nguồn nguyên liệu p-xylene của các nhà máy lọc hóa dầu tại Việt Nam; nghiên cứu Dự án sản xuất thử nghiệm giải pháp kỹ thuật nhiệt phân để xử lý thu hồi dầu từ cặn dầu thải của Nhà máy Lọc dầu Dung Quất... Đồng thời nghiên cứu hoàn thiện công nghệ sản xuất anode hy sinh kẽm; nghiên cứu chế tạo chất phụ trợ điện cực sử dụng phương pháp bảo vệ catot chống ăn mòn cho đường ống và các công trình ngầm; triển khai các dự án đánh giá tác động môi trường cho các dự án dầu khí, xây dựng bản đồ nhạy cảm môi trường.

Bên cạnh đó, VPI tiếp tục hỗ trợ PVN xây dựng quy hoạch phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, định hướng đến năm 2035; đề xuất mô hình quản trị rủi ro; đề xuất cơ chế chính sách phát triển thị trường khí, giá khí, tăng cường thu hồi dầu (EOR), mở cận

biên; các giải pháp giảm giá thành sản phẩm, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh (dự án đầu tư, dự án kho xăng dầu, Nhà máy Lọc Dung Quất).

VPI đã chủ động nâng cao năng lực cạnh tranh thông qua việc hợp tác với các đơn vị trong ngành (PTSC, PV EIC...) để cung cấp chuỗi dịch vụ, tăng cường hợp tác quốc tế (Schlumberger, JOGMEC, Đại học Dresden, LIKAT...) để đào tạo phát triển nguồn nhân lực và nâng cao chất lượng nghiên cứu/cung cấp dịch vụ khoa học công nghệ. Bên cạnh đó, VPI tiếp tục rà soát, tiết giảm chi phí tiêu hao nhiên liệu, năng lượng sử dụng trong hoạt động sản xuất kinh doanh, nâng cao năng suất lao động để giảm giá dịch vụ, cùng các đơn vị trong ngành vượt qua giai đoạn khó khăn do giá dầu duy trì ở mức thấp.

Năm 2016 là năm đầu tiên thực hiện Kế hoạch 5 năm 2016 - 2020, tạo tiền đề quan trọng để từng bước hiện thực hóa Chiến lược phát triển Viện Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, định hướng đến năm 2035. Trong khi đó, ngành Dầu khí đang phải tiếp tục đối diện với thách thức khi giá dầu vẫn đang duy trì ở mức thấp, thị trường năng lượng diễn biến khó lường cùng với những thay đổi lớn về chính sách quốc gia và quốc tế. Thực tế đó vừa là thử thách, vừa là cơ hội để các nhà khoa học và cán bộ công nhân viên của VPI cùng chung tay góp sức vượt qua giai đoạn khó khăn và có bước phát triển đột phá, khẳng định thương hiệu “Trí tuệ Dầu khí Việt Nam”.

TS. Nguyễn Anh Đức - Viện trưởng Viện Dầu khí Việt Nam cho biết, VPI sẽ tiếp tục đề cao tinh thần sáng tạo, đổi mới trong nghiên cứu, linh hoạt, năng động trong quá trình triển khai, hướng đến mục tiêu hiệu quả, khẳng định “Khoa học và công nghệ - Chìa khóa của thành công”. Để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác nghiên cứu và dịch vụ khoa học công nghệ, nâng cao uy tín, sức cạnh tranh trong cung cấp sản phẩm dịch vụ khoa học công nghệ, VPI sẽ tiếp tục thực hiện công tác tái cơ cấu; đẩy mạnh hợp tác với các chuyên gia trong và ngoài nước; tăng cường đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao; chú trọng công tác đăng ký bản quyền, sáng chế, giải pháp hữu ích. Đồng thời, VPI sẽ đẩy mạnh các chương trình nghiên cứu dài hạn, phát triển các sản phẩm thương mại, tiếp tục tìm kiếm, phát triển thị trường dịch vụ khoa học công nghệ, mở rộng phạm vi cung cấp dịch vụ (khai khoáng, hóa chất, môi trường...) ra các đơn vị ngoài ngành. 🌸



# TƯ VẤN PHÁP LUẬT

## VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT, CĐ DKVN

Tiếp theo các nội dung tư vấn pháp luật kỳ này Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn và xử lý tình huống theo quy định của pháp luật như sau:



### CÂU HỎI 1

**Các trường hợp người sử dụng lao động không được xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi theo quy định của pháp luật lao động hiện hành ?**

#### Trả lời

- Căn cứ khoản 4 Điều 123 Bộ luật Lao động 2012:  
 “Điều 123. Nguyên tắc, trình tự xử lý kỷ luật lao động  
 .....  
 4. Không được xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động đang trong thời gian sau đây:.....  
 d) Lao động nữ có thai, nghỉ thai sản; người lao động nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi. ....”

- Căn cứ Điều 29 Nghị định 05/2015/NĐ-CP:  
 “Điều 29. Xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi

1. Người sử dụng lao động không được xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động là cha đẻ, mẹ đẻ hoặc cha nuôi, mẹ nuôi hợp pháp đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi.
2. Khi hết thời gian nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi, mà thời hiệu xử lý kỷ luật đã hết thì được kéo dài thời hiệu xử lý kỷ luật lao động, nhưng tối đa không quá 60 ngày, kể từ ngày hết thời gian nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi”.

- Căn cứ Điều 11 Thông tư 47/2015/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện một số điều về hợp đồng, kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất của Nghị định 05/2015/NĐ-CP:  
 “Điều 11. Xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi

Người sử dụng lao động không được xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi theo quy định tại Điều 29 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

1. Nuôi con đẻ dưới 12 tháng tuổi;
2. Nuôi con nuôi hợp pháp theo quy định của pháp luật về hôn nhân và gia đình dưới 12 tháng tuổi;
3. Nuôi đứa trẻ mang thai hộ dưới 12 tháng tuổi đối với người lao động là người mang thai hộ theo quy định

của pháp luật về hôn nhân và gia đình”.

Như vậy, các trường hợp người sử dụng lao động không được xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi gồm:

- + Nuôi con đẻ dưới 12 tháng tuổi.
- + Nuôi con nuôi hợp pháp theo quy định của pháp luật về hôn nhân và gia đình dưới 12 tháng tuổi.
- + Nuôi đứa trẻ mang thai hộ dưới 12 tháng tuổi đối với người lao động là người mang thai hộ theo quy định của pháp luật về hôn nhân và gia đình.

### CÂU HỎI 2

**Ngày 2/1/2016, chị X ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn với Công ty A, mức lương theo hợp đồng lao động là 4.000.000 đồng. Ngày 15/1/2016, chị X ký hợp đồng lao động thời hạn 1 năm với Công ty B, mức lương theo hợp đồng lao động là 8.000.000 đồng (chị X làm việc ở Công ty A và Công ty B). Hỏi công ty nào có trách nhiệm đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp cho chị X?**

#### Trả lời

- Căn cứ khoản 4 Điều 85 Luật Bảo hiểm xã hội 2014:  
 “Điều 85. Mức đóng và phương thức đóng của người lao động tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc  
 .....  
 4. Người lao động quy định tại điểm a và điểm b khoản 1 Điều 2 của Luật này mà giao kết hợp đồng lao động với nhiều người sử dụng lao động thì chỉ đóng bảo hiểm xã hội theo quy định tại khoản 1 Điều này đối với hợp đồng lao động giao kết đầu tiên.  
 .....”

- Căn cứ khoản 1 Điều 43 Luật Việc làm 2013:

“Điều 43. Đối tượng bắt buộc tham gia bảo hiểm thất nghiệp

1. Người lao động phải tham gia bảo hiểm thất nghiệp khi làm việc theo hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc như sau:

- a) Hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc không xác định thời hạn;
- b) Hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc xác định thời hạn;
- c) Hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 12 tháng.

Trong trường hợp người lao động giao kết và đang thực hiện nhiều hợp đồng lao động quy định tại khoản này thì người lao động và người sử dụng lao động của hợp đồng lao động giao kết đầu tiên có trách nhiệm tham gia bảo hiểm thất nghiệp.

.....”

- Căn cứ điểm a khoản 1 Điều 4 Nghị định 44/2013/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động:

“Điều 4. Trách nhiệm tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm y tế bắt buộc của người sử dụng lao động và người lao động

1. Trách nhiệm tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp của người sử dụng lao động và người lao động:

a) Người lao động giao kết hợp đồng lao động với nhiều người sử dụng lao động mà người lao động và người sử dụng lao động thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp thì người lao động và người sử dụng lao động của hợp đồng lao động giao kết đầu tiên có trách nhiệm tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật.

Người sử dụng lao động của các hợp đồng lao động còn lại có trách nhiệm chi trả cùng lúc với kỳ trả lương của người lao động khoản tiền tương đương với mức đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp thuộc trách nhiệm của người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật.

.....”

Theo đó, trong trường hợp người lao động giao kết hợp đồng lao động với nhiều người sử dụng lao động thì người sử dụng lao động của hợp đồng lao động giao kết đầu tiên có trách nhiệm tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp.

- Căn cứ Điều 3 Thông tư 30/2013/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định 44/2013/NĐ-CP:

“Điều 3. Hợp đồng lao động giao kết đầu tiên và hợp đồng lao động kế tiếp

1. Hợp đồng lao động giao kết đầu tiên mà người sử dụng lao động và người lao động có trách nhiệm tham

gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 4 Nghị định số 44/2013/NĐ-CP là hợp đồng lao động có thời điểm ký kết đầu tiên trong số hợp đồng lao động mà người lao động đã tham gia ký kết.

2. Hợp đồng lao động kế tiếp mà người sử dụng lao động và người lao động có trách nhiệm tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 4 Nghị định số 44/2013/NĐ-CP là hợp đồng lao động có thời điểm ký kết liền kề ngay sau hợp đồng lao động mà người lao động và người sử dụng lao động đang tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp chấm dứt hoặc thay đổi”.

Như vậy, trong trường hợp này, hợp đồng lao động giao kết đầu tiên là hợp đồng lao động ký giữa chị X và Công ty A ngày 02/01/2016. Do đó, Công ty A có trách nhiệm đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp cho chị X.

### CÂU HỎI 3

**Ngày 2/1/2016, chị X ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn với Công ty A, mức lương theo hợp đồng lao động là 4.000.000 đồng. Ngày 15/1/2016, chị X ký hợp đồng lao động thời hạn 1 năm với Công ty B, mức lương theo hợp đồng lao động là 8.000.000 đồng (Chị X làm việc ở Công ty A và Công ty B). Hỏi công ty nào có trách nhiệm đóng bảo hiểm y tế bắt buộc cho chị X?**

### Trả lời

- Căn cứ khoản 2 Điều 13 Luật Bảo hiểm Y tế 2008 (sửa đổi, bổ sung 2014):

“Điều 13. Mức đóng và trách nhiệm đóng bảo hiểm y tế

.....

2. Trường hợp một người đồng thời.....

Trường hợp đối tượng quy định tại điểm a khoản 1 Điều 12 của Luật này có thêm một hoặc nhiều hợp đồng lao động không xác định thời hạn hoặc hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 3 tháng trở lên thì đóng bảo hiểm y tế theo hợp đồng lao động có mức tiền lương cao nhất.

.....”

- Căn cứ điểm a khoản 2 Điều 4 Nghị định số 44/2013/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành một số



điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động:

“Điều 4. Trách nhiệm tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm y tế bắt buộc của người sử dụng lao động và người lao động

.....

2. Trách nhiệm tham gia bảo hiểm y tế bắt buộc của người sử dụng lao động và người lao động:

a) Người lao động giao kết hợp đồng lao động với nhiều người sử dụng lao động mà người lao động và người sử dụng lao động thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm y tế bắt buộc thì người lao động và người sử dụng lao động của hợp đồng lao động có mức tiền lương cao nhất có trách nhiệm tham gia bảo hiểm y tế theo quy định của pháp luật về bảo hiểm y tế.

Người sử dụng lao động của các hợp đồng lao động còn lại có trách nhiệm chi trả cùng lúc với kỳ trả lương của người lao động khoản tiền tương đương với mức đóng bảo hiểm y tế thuộc trách nhiệm của người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật về bảo hiểm y tế.

.....”

Như vậy, trường hợp người lao động giao kết hợp đồng lao động với nhiều người sử dụng lao động thì người sử dụng lao động của hợp đồng lao động có mức tiền lương cao nhất có trách nhiệm tham gia bảo hiểm y tế.

Trong trường hợp này, hợp đồng lao động có mức lương cao nhất là hợp đồng lao động ký giữa chị X và Công ty B ngày 15/01/2016 với mức lương theo hợp đồng lao động 8.000.000 đồng. Do đó, Công ty B có trách nhiệm đóng bảo hiểm y tế bắt buộc cho chị X.

**CÂU HỎI 4**

**Thời hạn người sử dụng lao động gửi thông báo bằng văn bản về việc tham dự cuộc họp xử lý kỷ luật lao động theo quy định của pháp luật lao động hiện hành?**

**Trả lời**

Căn cứ Điều 30 Nghị định 05/2015/NĐ-CP:

“Điều 30. Trình tự xử lý kỷ luật lao động

Trình tự xử lý kỷ luật lao động tại Điều 123 của Bộ luật Lao động được quy định như sau:

1. Người sử dụng lao động gửi thông báo bằng văn

bản về việc tham dự cuộc họp xử lý kỷ luật lao động cho Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc Ban Chấp hành công đoàn cấp trên cơ sở nơi chưa thành lập công đoàn cơ sở, người lao động, cha, mẹ hoặc người đại diện theo pháp luật của người lao động dưới 18 tuổi ít nhất 5 ngày làm việc trước khi tiến hành cuộc họp.

.....”

Như vậy, người sử dụng lao động gửi thông báo bằng văn bản về việc tham dự cuộc họp xử lý kỷ luật lao động trong thời hạn ít nhất 5 ngày làm việc trước khi tiến hành cuộc họp.

**CÂU HỎI 5**

**Công ty A quyết định cho người lao động nghỉ Tết Âm lịch năm 2016 từ ngày 6/2/2016 đến hết ngày 10/2/2016. Do ngày 7/2/2016 trùng vào Chủ nhật (là ngày nghỉ hằng tuần của công ty) nên theo quy định công ty phải sắp xếp cho người lao động nghỉ bù vào ngày 11/2/2016. Tuy nhiên, do nhu cầu sản xuất, người lao động Công ty A phải đi làm từ ngày 11/2/2016. Hỏi, cách tính tiền lương Công ty A phải trả cho người lao động làm việc trong ngày nghỉ bù?**

**Trả lời**

- Căn cứ khoản 3 Điều 115 Bộ luật Lao động 2012: “Điều 115. Nghỉ lễ, tết

.....

3. Nếu những ngày nghỉ theo quy định tại khoản 1 Điều này trùng vào ngày nghỉ hằng tuần, thì người lao động được nghỉ bù vào ngày kế tiếp”.

- Căn cứ khoản 5 Điều 25 Nghị định 05/2015/NĐ-CP:

“.....

5. Người lao động làm thêm giờ vào ngày lễ, tết trùng vào ngày nghỉ hằng tuần quy định tại Điều 110 của Bộ luật Lao động được trả lương làm thêm giờ vào ngày nghỉ lễ, tết. Người lao động làm thêm giờ vào ngày nghỉ bù khi ngày lễ, tết trùng vào ngày nghỉ hằng tuần theo quy định tại Khoản 3 Điều 115 của Bộ luật Lao động được trả lương làm thêm giờ vào ngày nghỉ hằng tuần.

.....”

Như vậy, trong trường hợp người lao động Công

ty đi làm vào ngày 11/2/2016 (ngày nghỉ bù do ngày lễ, tết trùng vào ngày nghỉ hằng tuần) thì người lao động được trả lương tính theo tiền lương làm thêm giờ vào ngày nghỉ hằng tuần, ít nhất bằng 200% (điểm b khoản 1 Điều 97 Bộ luật Lao động 2012).

### CÂU HỎI 6

**Theo quy định của pháp luật hiện hành, việc ký kết thỏa ước lao động tập thể được thực hiện như thế nào ?**

#### Trả lời

- Theo quy định tại Điều 74 Bộ luật Lao động năm 2012 về việc ký kết thỏa ước lao động tập thể:

“Điều 74. Ký kết thỏa ước lao động tập thể

1. Thỏa ước lao động tập thể được ký kết giữa đại diện tập thể lao động với người sử dụng lao động hoặc đại diện người sử dụng lao động.

2. Thỏa ước lao động tập thể chỉ được ký kết khi các bên đã đạt được thỏa thuận tại phiên họp thương lượng tập thể và:

a) Có trên 50% số người của tập thể lao động biểu quyết tán thành nội dung thương lượng tập thể đã đạt được trong trường hợp ký thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp;

b) Có trên 50% số đại diện Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc công đoàn cấp trên cơ sở biểu quyết tán thành nội dung thương lượng tập thể đã đạt được trong trường hợp ký thỏa ước lao động tập thể ngành;

c) Đối với hình thức thỏa ước lao động tập thể khác theo quy định của Chính phủ.

3. Khi thỏa ước lao động tập thể được ký kết, người sử dụng lao động phải công bố cho mọi người lao động của mình biết”.

- Theo quy định tại khoản 1 Điều 69 Bộ luật Lao động năm 2012:

“Điều 69. Đại diện thương lượng tập thể

1. Đại diện thương lượng tập thể được quy định như sau:

a) Bên tập thể lao động trong thương lượng tập thể phạm vi doanh nghiệp là tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở; thương lượng tập thể phạm vi

ngành là đại diện Ban chấp hành công đoàn ngành;

b) Bên người sử dụng lao động trong thương lượng tập thể phạm vi doanh nghiệp là người sử dụng lao động hoặc người đại diện cho người sử dụng lao động; thương lượng tập thể phạm vi ngành là đại diện của tổ chức đại diện người sử dụng lao động ngành.

.....”  
Bên cạnh đó, theo khoản 4, khoản 5 Điều 3 Bộ luật Lao động năm 2012 giải thích từ ngữ như sau:

“Điều 3. Giải thích từ ngữ

.....”  
4. Tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở là Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc Ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ở nơi chứa thành lập công đoàn cơ sở.

5. Tổ chức đại diện người sử dụng lao động là tổ chức được thành lập hợp pháp, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người sử dụng lao động trong quan hệ lao động.

.....”

Như vậy, việc ký kết thỏa ước lao động tập thể được thực hiện như sau:

Thứ nhất, chủ thể có thẩm quyền ký kết thỏa ước lao động tập thể là đại diện tập thể lao động (Là Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc ban chấp hành cấp trên trực tiếp cơ sở ở nơi chứa thành lập công đoàn) với người sử dụng lao động hoặc đại diện người sử dụng lao động (Là tổ chức được thành lập hợp pháp).

Thứ hai, thỏa ước lao động tập thể chỉ được ký kết khi các bên đã đạt được thỏa thuận tại phiên họp thương lượng tập thể và:

- Có trên 50% số người của tập thể lao động biểu quyết tán thành nội dung thương lượng tập thể đã đạt được trong trường hợp ký thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp;

- Có trên 50% số đại diện Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc công đoàn cấp trên cơ sở biểu quyết tán thành nội dung thương lượng tập thể đã đạt được trong trường hợp ký thỏa ước lao động tập thể ngành.

- Đối với hình thức thỏa ước lao động tập thể khác theo quy định của Chính phủ.

Thứ ba, thỏa ước lao động tập thể được ký kết phải công bố cho người lao động biết.



**KHÁNH AN**

Hăng say lao động, yêu nghề thiết tha và sẵn sàng hy sinh “niềm riêng” để cống hiến những sáng kiến, cải tiến kỹ thuật có giá trị lớn cho đơn vị chính là những cụm từ để miêu tả kỹ sư Lê Quốc Bảo (Tổ trưởng - chuyên gia thiết bị phân tích fire and gas, Xưởng Đo lường - Tự động hóa, Nhà máy Đạm Phú Mỹ - PVFCCo). Đối với anh, mỗi sáng kiến, mỗi ý tưởng đều là tâm huyết với ngành Dầu khí và với PVFCCo.

**NĂM NÀO CŨNG CÓ SÁNG KIẾN**

Cơ duyên đến với ngành Dầu khí của anh Lê Quốc Bảo (sinh năm 1978) được anh chia sẻ là “tình cờ và bất ngờ”. Sau khi tốt nghiệp đại học chuyên ngành điện - điện tử tại Trường ĐH Sư phạm Kỹ thuật TP HCM, vào tháng 9/2002, anh cũng như nhiều sinh viên khác cùng khóa chưa có nhiều thông tin về ngành Dầu khí. Cái “duyên” đến với ngành Dầu khí cũng là một sự tình cờ khi một người bạn cùng phòng trợ cung cấp thông tin Ban Quản lý Dự án Nhà máy Đạm Phú Mỹ tuyển nhân sự và đã khuyên anh nên thử sức, vì lúc này dự án đang ở giai đoạn đầu xây dựng và rất nhiều tiềm năng để phát triển.

Cuối tháng 10-2002, Bảo được vinh dự tham gia vào đội ngũ học viên vận hành - bảo dưỡng thuộc Ban Quản lý Dự án Nhà máy Đạm Phú Mỹ. Anh Bảo có điều kiện gần bó lâu dài với ngành Dầu khí và PVFCCo, vì nơi đây môi trường làm việc tốt, có nhiều cơ hội phát huy tối đa tính sáng tạo. Đặc biệt là được sự quan tâm, ủng hộ hết mình của các cấp lãnh đạo trong ngành.



**KỸ SƯ LÊ QUỐC BẢO:**

*Nọc Bóc tiết kiệm*  
**TỪ NHỮNG THỨ NHỎ NHẤT**

Tại PVFCCo, công việc chính của anh Lê Quốc Bảo là đảm bảo các thiết bị phân tích và hệ thống F&G trong nhà máy làm việc ổn định, đáp ứng yêu cầu sản xuất và tuân thủ đầy đủ các yêu cầu của pháp luật; đảm bảo các công việc bảo dưỡng, sửa chữa cho các hệ thống, thiết bị trên được tiến hành theo đúng các quy định về quản lý của tổng công ty và nhà máy. Đồng thời anh cũng được phân công kiểm soát chi phí và tồn kho liên quan đến hoạt động bảo dưỡng/sửa chữa; cũng như đánh giá độ tin cậy của hệ thống F&G, đề xuất giải pháp thực hiện tổng thể cho việc cải tạo hệ thống F&G.

Chính sự yêu nghề, hăng say cống hiến đã giúp anh vừa hoàn thành được công việc chuyên môn, vừa có nhiều sáng kiến, sáng chế góp phần tiết giảm chi phí và nâng cao năng suất lao động cho đơn vị. Từ năm 2005 cho tới nay, không năm nào anh Lê Quốc Bảo không có những sáng kiến lớn, nhỏ đóng góp cho đơn vị, trong đó có không ít sáng kiến làm lợi với giá trị không tính được bằng tiền.

Trong những sáng kiến đó, anh Bảo ấn tượng nhất với sáng kiến “cải tiến hệ thống phân tích On-line Mass Spectrometer” năm 2005. Đây là hệ thống được thiết kế

chuyên biệt để ứng dụng trong công nghệ sản xuất ammonia. Anh cho biết: “Để vận hành hệ thống Mass Spectrometer, nhà sản xuất cung cấp chi tiết quy trình vận hành. Tuy nhiên, trong 2 năm đầu hoạt động (2004-2005) thì hệ thống thường xuyên hư hỏng và không làm việc được trong thời gian gần 10 tháng. Với nhiệm vụ theo dõi và bảo trì hệ thống, tôi đã phát hiện nguyên nhân hư hỏng do nước xâm nhập vào thiết bị qua đường ống lấy mẫu có kích thước 30 micromet và đã khắc phục bằng giải pháp thiết kế lại hệ thống xử mẫu, cũng như lập trình toàn bộ chương trình điều khiển cho thiết bị để giảm hao mòn cơ khí và ngăn nước xâm nhập vào hệ thống. Ước tính tại thời điểm 2005, tiết kiệm chi phí cho mỗi lần thiết bị gặp sự cố khoảng 25.000 USD”.

Anh cũng chia sẻ: “Ngoài vấn đề làm lợi về tài chính thì sáng kiến này mang lại một ích rất quan trọng khác, đó là kỹ năng làm việc mà đến thời điểm này người kỹ thuật viên vẫn luôn duy trì. Đây là những điều tâm huyết mà tôi rất vinh dự khi thực hiện sáng kiến này”.

Và chỉ tính trong năm 2015, anh Bảo cũng đã có 5 ý tưởng sáng tạo được tổng công ty công nhận. Trong đó có sáng kiến “Lập trình điều khiển, lắp đặt, chạy thử, nghiệm thu thiết bị phân tích 10-AIT-3033A/B - không sử dụng dịch vụ của nhà thầu” với tổng giá trị làm lợi 309 triệu đồng và sáng kiến “Thiết kế thi công hệ thống lấy mẫu tách hơi ẩm và ổn định áp suất cho thiết bị phân tích oxy gen 20-AIT-1001 phù hợp với model EL3060-MAGNOS206 của Nhà sản xuất ABB” với tổng giá trị làm lợi 194 triệu đồng.

Trong quá trình công tác, tìm tòi, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, anh đã được các cấp lãnh

đạo tạo điều kiện, khuyến khích thực hiện các ý tưởng sáng tạo. Tuy nhiên, khó khăn cũng không nhỏ khi áp dụng các công nghệ, kỹ thuật mới vì sự thay đổi phải được kiểm chứng trước khi áp dụng. Nhất là

Anh Bảo ấn tượng nhất với sáng kiến “cải tiến hệ thống phân tích On-line Mass Spectrometer” năm 2005. Đây là hệ thống được thiết kế chuyên biệt để ứng dụng trong công nghệ sản xuất Ammonia. Anh cho biết: “Để vận hành hệ thống Mass Spectrometer, nhà sản xuất cung cấp chi tiết quy trình vận hành.

lĩnh vực anh Bảo đang phụ trách, chi phí đầu tư rất cao nên phải chứng minh được việc áp dụng mang lại hiệu quả.

### MỖI SÁNG KIẾN ĐỀU LÀ TÂM HUYẾT

Không chỉ là một kỹ sư giàu nhiệt huyết, có sức sáng tạo mạnh mẽ, anh Lê Quốc Bảo còn có thành tích hoạt động công đoàn rất “đáng nể”. Chỉ tính riêng trong năm 2015, anh đã tham gia phát động “Tìm kiếm Ý tưởng sáng tạo trong đợt bảo dưỡng tổng thể 2015”: đóng góp 5 ý tưởng sáng tạo được tổng công ty công nhận, gồm có ý tưởng “Lắp 2 sợi đốt hồng (filament-iridium) thành một bộ để tái sử dụng trong hệ thống phân tích On-line Mass Spectrometer”; ý tưởng “Lắp thêm van cách ly (insulation valve) để phục vụ kiểm tra hệ thống chữa cháy tự động khu vực máy nén Xưởng Ammonia”; ý tưởng “Sử dụng sử dụng xi măng chịu nhiệt độ bê tông cho 10-R-2003 để nối ống lấy mẫu cho thiết bị 10-AIT-2026”; ý tưởng “Chuyển đổi truyền thông giữa hệ thống F&G FSC và MIMIC từ Modbus 422/485 sang tín hiệu quang nhằm đảm bảo hệ thống làm việc tốt, không hỏng card điều khiển khi bị sét lan truyền trong nhà máy” và ý tưởng “Bổ sung tín hiệu phân tích khí CO2 cho thành phần khí đầu vào nhà máy (NG)”.

Không những thế, anh Lê Quốc Bảo còn luôn là “lá cờ đầu”, tích cực tham gia, hưởng ứng các đợt thi đua, các cuộc thi tuyên truyền chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước do công đoàn nhà máy và chính quyền tổ chức và tích cực tham gia các hoạt động văn hóa - thể thao do Đoàn Thanh niên tổ chức, tham gia các hoạt động hội khỏe truyền thống PVFCCo...

Từ năm 2005-2014, anh liên tiếp được khen thưởng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở; hai lần được nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua Bộ Công Thương giai đoạn 2006-2008 và 2012-2014; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ năm 2009; Bằng khen của Bộ Công Thương năm 2009 và 2014; Bằng khen của Tập đoàn Dầu khí năm 2009, 2010 và 2014.

Anh cho hay, thành công của đơn vị, thành công của các sáng kiến, sáng chế hoàn toàn không phải chỉ nhờ nỗ lực của cá nhân anh, mà tất cả người lao động ở PVFCCo đã - đang và sẽ luôn thực hiện việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức của Bác Hồ.

Hơn thế nữa, trong năm 2016, anh Lê Quốc Bảo đã vinh dự được tôn vinh là 1 trong 50 người lao động Dầu khí tiêu biểu do Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức. Chia sẻ về vinh dự này, anh Bảo cho hay: “Được tuyên dương danh hiệu Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2016 là một vinh dự lớn cho bản thân tôi. Cảm ơn các cấp lãnh đạo đã quan tâm và tạo điều kiện tốt cho người lao động chúng tôi có động lực phấn đấu và phát triển bản thân. Trong hoàn cảnh ngành Dầu khí đang gặp nhiều khó khăn, tôi muốn gửi lời tới những anh chị đồng nghiệp, chúng ta hãy luôn đoàn kết, cùng chung sức, chung lòng vượt qua khó khăn, thách thức trong mọi điều kiện, hoàn cảnh của đất nước”. 🌸





Đ/c Nghiễm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN trao quà hỗ trợ cho chị Đặng Thị Thanh Tân



Chị Đặng Thị Thanh Tân (thứ 5 từ phải sang) tham gia kéo co cùng đồng nghiệp PVC-PT tại Hội thao ngành Dầu khí Khu vực phía Nam năm 2014

# LẠC QUAN VÀ NGHI LỰC

## *Liều thuốc quý chữa bệnh ung thư*

**HỒNG THẨM**

Công đoàn PVC

*Nhìn vóc dáng khỏe mạnh, không ai biết chị mang trong mình căn bệnh hiểm nghèo và đã qua 3 lần phẫu thuật. Người phụ nữ ấy là Đặng Thị Thanh Tân - Đoàn viên Công đoàn Bộ phận Chi nhánh Xí nghiệp Số 2 thuộc Công đoàn PVC-PT.*

Chị Tân tâm sự: “Từ năm 30 tuổi, tôi đã có ý thức là hàng năm khám tổng quát định kỳ một lần trong năm, năm 2001 bác sĩ phát hiện tôi bị u nang buồng trứng và chuẩn đoán phải mổ cắt khối u. Đến cuối năm 2014 tôi lại phải mổ cắt u hai bên tuyến giáp, năm 2015 bác sĩ nói tôi bị ung thư vú giai đoạn đầu, lúc đó tôi vô cùng bàng hoàng và hoang mang, thêm một lần nữa tôi đã tiến hành cắt bỏ khối u”.

Khoảng 8 tháng trước, thấy hai ngực đau và sờ thấy có cục, chị Tân đi khám ngay. Trải qua nhiều đợt xét nghiệm, chị được bác sĩ kết luận đang ở giai đoạn đầu của thời kỳ phát bệnh. Chị vô cùng hoang mang, hụt hẫng, mất một thời gian tìm hiểu, chị Tân hiểu rằng trong các loại bệnh ung thư thì ung thư vú là một dạng dễ điều trị thành công nhất. Khi bình tĩnh lại, chị dần trở nên lạc quan hơn. Chị tâm sự: “Những người bệnh tôi quen

cũng lạc quan giống tôi. Chúng tôi không sợ hóa chất, không sợ rụng tóc, xấu xí, không hấp tấp điều trị khắp nơi, cứ âm thầm, bình tĩnh và lặng lẽ chiến đấu ở bệnh viện vậy thôi”.

Ai có bệnh đều phải chạy chữa, nhưng với chị quãng đường đó lại chẳng hề dễ dàng chút nào. Từ khi biết mình bị ung thư, chị đã phải lặn lội từ Vũng Tàu - Sài Gòn và Sài Gòn - Hà Nội để khám xét, điều

trị. Các bác sĩ đều nói “tôi phải mổ ngay, mổ càng sớm càng tốt, chậm trễ sẽ bị di căn”. Do bố mẹ và anh chị em đều ở ngoài Hà Nội nên chị Tần quyết định ra thủ đô điều trị để tiện có người đưa đón và chăm sóc mình.

Hiện tại chị đã được mổ để cắt tế bào ung thư và hằng tháng uống thuốc trị xạ. Với những người mắc căn bệnh hiểm nghèo, hiếm thấy ai có được sự lạc quan như chị. Việc trị xạ mệt mỏi là vậy, nhưng người phụ nữ ấy vẫn luôn nở nụ cười tươi tắn chẳng ai nghĩ đó là một người đang điều trị bệnh ung thư.

Chị tích cực tham gia các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao của phường, nơi chị đang sinh sống; tham gia tổ chức công đoàn, ban nữ công và các hoạt động thể dục thể thao, thi nấu ăn tại công ty PVC-PT. Chị luôn nhận được sự quan tâm, động viên chia sẻ của Công

đoàn ngành Dầu khí; Công Đoàn Tổng Công ty PVC; Lãnh đạo, Ban chấp hành Công đoàn và toàn thể các anh chị em đồng nghiệp Công ty PVC-PT... Chính sự quan tâm, chia sẻ ấy đã giúp chị Tần cảm thấy vui vẻ, hăng say và yêu đời hơn rất nhiều.

Chị Tần chia sẻ: “Tôi mong muốn những người bệnh sống thật lạc quan, yêu đời, tham gia các hoạt động phong trào, làm việc tốt thì mọi bệnh tật sẽ qua đi thôi. Được gia đình, bạn bè, đồng nghiệp quan tâm động viên cả về vật chất lẫn tinh thần và tôi được biết giờ ngành y cũng hiện đại, trong gia đình tôi cũng có người bị ung thư đến giai đoạn 2, 3 mà vẫn chữa và sống được hơn 20 năm. Với những người ở giai đoạn đầu của ung thư thì sẽ chữa khỏi được thôi. Với suy nghĩ đó và tích cực tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao nên tinh thần tôi rất

lạc quan và chẳng còn thời gian để suy nghĩ nặng nề về bệnh.”

Học tập tinh thần vui sống của chị mà nhiều người bệnh cũng dần trở nên mạnh mẽ, tỏ rõ nghị lực hơn. Chị Tần tâm sự: “Họ nói với tôi, nhờ có tôi mà họ bỗng cảm thấy, hóa ra bệnh tật nếu mình nghĩ nó là nhẹ bỗng dung rất nhẹ nhàng. Tôi là minh chứng giúp nhiều người tin rằng, không phải cứ bị ung thư là sẽ trở nên xanh xao, vàng vọt, tự ti rồi nghèo đói, khổ sở vì tôi vẫn lao động, tôi vẫn tự lo cho tôi được”.

Có lẽ “Thái độ sống, tinh thần sống trẻ và sống khỏe” sẽ giúp chúng ta có tinh thần sống lạc quan, yêu đời để quên đi mọi nỗi lo. Và đó cũng là phương châm sống của chị Thanh Tần mà mỗi chúng ta cần học hỏi để có cuộc sống tươi vui hơn, dù cuộc đời còn lắm những chông gai, không ai có thể lường trước được. 🌸



Chị Đặng Thị Thanh Tần (ngoài cùng bên trái) tham gia biểu diễn văn nghệ



# Trang thơ

## VIẾNG CÁC ANH

Nguyễn Quang Tuyền

Hôm nay về viếng nghĩa trang  
Cúi đầu đứng trước những hàng mộ xanh  
Rừng rưng đứng trước mộ anh  
Ngẩng nhìn thăm thẳm trời xanh nghẹn ngào  
Lặng yên cảm xúc dâng trào  
Xa quê nhưng vẫn ấm bao nghĩa tình  
Nghiêm trang vái trước anh linh  
Nén nhang hương tỏa nghiêng mình thành tâm

Anh nằm ở giữa lòng dân  
Vắng cha, vắng mẹ người thân bao ngày  
Máu xương hòa quyện nơi đây  
Thăm trong đất mẹ như say giấc vàng  
Hy sinh giành lấy huy hoàng  
Đời đời ghi nhớ ngày càng ân sâu.

## BIỂN DẦU TẶNG EM

Hoài Thu

Xanh xanh biển lúa Thái Bình  
Câu thơ uống cả bể tình thêm say  
Gánh trần gian hạ xuống ngày  
À ơi! Tiếng Mẹ thả say giấc nồng  
Xanh mơn mớn lúa trở đồng  
Gió khờ khạo đổ nắng hồng đơm hoa  
Nặng lòng đất mẹ quê ta  
Bờ thương bến đợi, đò ngơ ngẩn đò  
Sông Trà uống khúc sương mờ  
Ngày dầu xanh ngát bến bờ trong nhau  
Điệu chèo thương - bắc nhịp cầu  
Để mong, để nhớ, để sầu cho ai  
Điệp trùng ngày nối đêm dài  
Đến khi dừng lại sương mai trắng đầu  
Tháp khoan vẫy gọi dòng dầu  
Ai còn nhớ vạt khói nhàu lên không  
Mênh mang hương sứ thơm nồng  
Rừng rưng hoa cải ven sông gọi sầu  
Thả câu lục bát Vũng Tàu  
Gửi tri ân một biển dầu tặng quê...

## TRÊN GIÀN KHOAN TA GẶP

Kim Chuông

Tháp khoan lừng lững giữa trời  
Dưới chân sóng vỗ. Mây trôi trên đầu  
Lửa truyền từ mắt sang nhau  
Còn hôn ta với tuổi dầu trào tuôn

Biển là Tổ quốc - Quê hương  
Ta đang đi một nẻo đường tìm ta  
Làm nên giàu đẹp nước nhà  
Ta là ta. Một sắc hoa riêng màu

Mũi khoan tìm một bể dầu  
Giàn khoan bắc những nhịp cầu ngày lên  
Trái tim mình hòa nhịp trái tim  
Thêm sâu lục địa lắng chìm sâu xa

Đất liền. Biển cả. Và ta...  
Tình yêu nâng dậy cả ba tâm nhìn.

## MIÊN MAN HỒNG HÀ

**Phạm Văn Anh**

Ước được như sông  
Nhuộm chiếu Đà Giang lục thủy  
Khi mặt trời vờ nắng trên đỉnh mốc Lũng Pô  
Em đã nghĩ miền man...

Sông nợ bến bờ, nợ dòng nước cũ  
Phút say vui lời anh xót cửa  
“Ta nợ nhau điều chưa gọi thành tên”

Phải anh giấu tim mình vào đêm?  
Giăng thép gai ngăn em gần lại  
Lo em sẩy chân, sợ em lạc lối?  
Hay ngại một mai yêu dấu thêm đây?

Biên giới xa  
Nghiêng dáng sông gãy  
Chẳng thể nhuộm hồng anh bằng tình em tha thiết.

## TRÚ MƯA

**Phạm Văn Đoàn**

Đi mưa chiều ấy và em  
Trú mưa ướt áo bên thêm là anh  
Đọng vào hai giọt long lanh  
Mưa đi.  
Để mặc trời xanh thẫn thờ!

## HAI VẰNG TRĂNG

**Bá Thanh**

Như tri kỷ, tri âm Bác với trăng thường  
tâm tình trò chuyện  
Dấu trăng khuyết, trăng tròn, hay mờ mặt  
mây sương  
Trăng cảm phục người bạn hiền kính mến  
Bởi vẫn luôn thấy Người trọn vẹn một  
vầng gương

## ĐƯỜNG TRƯỜNG SƠN

**Phạm Ngọc Dung**

Những nẻo đường dưới tán cây che  
Những nẻo đường vắt ngang sườn núi  
Những nẻo đường bom cây, đạn sỏi  
Những nẻo đường Trường Sơn

Những nẻo đường không phút giây bình yên  
Bình đoàn hành quân ra tiền tuyến  
Cô thanh niên xung phong mắt đen tròn dẫn lối  
Rung rinh lá nguyệt trang, nòng súng nhấp nhô

Dóc đèo cheo leo, chèo vênh cung chữ A  
Dặng đặc miền Trung, Nam Lào nắng lửa  
Trường Sơn Đông, Trường Sơn Tây vầng trăng chia  
nửa

Dậu mát lành vai áo lính xa quê

Mãi âm vang hồn sông núi vọng về  
Tiếng quân đi dọc Trường Sơn một thuở  
Đồng đội ai còn, ai không về nữa  
Nghe mênh mang gió núi ngàn sâu





Barack Obama là một trong những Tổng thống có tài hùng biện. Ông đã dùng ngôn từ cụ thể và cái cách ông lập có chủ đích, dùng đúng thời điểm, kết hợp với ngôn ngữ cơ thể... Trưa ngày 24/5/2016, Tổng thống Mỹ Barack Obama đã có bài phát biểu thật sự thuyết phục trước 2.000 trí thức và doanh nhân Việt tại Trung tâm Hội nghị Quốc gia - Hà Nội. Sau 30 phút nghe ông nói chuyện, mọi người đồng loạt đứng lên vỗ tay thể hiện niềm thích thú, ngưỡng mộ đối với vốn kiến thức cũng như khả năng thuyết trình tuyệt vời của ông chủ Nhà Trắng. Là cán bộ công đoàn, chúng ta muốn vận động, thuyết phục lãnh đạo đơn vị và đoàn viên công đoàn, chúng ta cần tìm hiểu và học tập những ưu điểm nổi trội trong cách diễn thuyết của Obama.

# *Tìm hiểu nghệ thuật thuyết trình*

## của Tổng thống Mỹ B.Obama

**CHU THÀNH NGOC**

Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty Mẹ  
- Tập đoàn DKVN

### *Sự cụ thể trong từng câu chữ*

Tổng thống Mỹ đã khéo léo vận dụng thi ca Việt Nam trong các phát biểu về quan hệ song phương, từ câu tục ngữ, vãn thơ được sáng tác hàng trăm năm trước, đến những bài hát của cố nhạc sĩ Trịnh Công Sơn hay Văn Cao. Ông dẫn câu thơ đầy hào hùng trích từ Bài thơ "Nam quốc sơn hà" của Lý Thường Kiệt (được coi là một bản Tuyên ngôn độc lập đầu tiên của nước Việt) để nói về

chủ quyền Việt Nam, ông trích dẫn trong Truyện Kiều của Nguyễn Du nhân lúc bàn về quan hệ hai nước. Mỗi lần Tổng thống Mỹ Obama dẫn thơ ca, khán giả Việt Nam và nước ngoài vỗ tay không dứt...

Lý do mà nhiều người diễn thuyết ngày nay không thể chạm tới suy tư của khán giả là bởi không có những liên hệ sát với đời sống. "Chẳng ai quan tâm khi bạn tuyên bố sẽ mang đến "giải pháp tốt nhất

cho một hệ sinh thái dựa trên công nghệ điện toán đám mây”; Người nghe cần sự cụ thể, những ví dụ gần gũi và đi kèm là câu trả lời giải đáp cho thắc mắc một cách trực diện nhất”, và Tổng thống Obama đã làm tốt những điều đó.

### **Đặt người nghe vào trung tâm của câu chuyện**

Về nội dung, một nhân tố khác làm nên thành công cho những bài diễn thuyết của Tổng thống Obama là việc ông đặt người nghe vào trung tâm của câu chuyện. Như trong lần phát biểu đầu tiên tại một phiên họp chung của quốc hội Mỹ, ông Obama nhắc tới câu chuyện "của chúng ta" trước khi nói về câu chuyện "của riêng mình".

Trong buổi diễn thuyết sáng ngày 24/5/2016, Tổng thống Obama đã khiến người nghe cảm nhận rõ ràng Việt Nam chính là trung tâm trong những câu chuyện, vấn đề ông chia sẻ suốt nửa tiếng đồng hồ; Ông kết thúc bài phát biểu bằng câu thơ "Rừng trăm năm cũng từ đây/Của tin gọi một chút này làm ghi" (câu 355 và 356 – Truyện Kiều của Nguyễn Du). Diễn giả vừa khiến cho người nghe có được trạng thái: vừa ấn tượng, xen lẫn bồi hồi, xúc động; vừa cho thấy ông rất quan tâm cũng như trân trọng văn hóa, lịch sử Việt Nam.

### **Hành động nhắc lại có chủ đích**

Hành động nhắc lại có chủ đích một câu hay một cụm từ để gây chú ý cũng là một kỹ năng nổi bật mà Tổng thống Obama sử dụng tương đối linh hoạt.

Ông Obama từng sử dụng kỹ năng "lặp lại" rất hiệu quả với bài phát biểu tại hội nghị toàn quốc của Đảng Dân chủ hồi năm 2004: "Chúng ta có rất nhiều việc phải làm. Nhiều việc phải làm cho những người công nhân tôi gặp ở Galesburg, Illinois". Ông dùng điệp từ. "Nhiều việc phải làm cho người cha..." hay "Nhiều việc phải làm cho người phụ nữ..."

### **Cử chỉ và động tác của tay**

Giáo sư David McNeill (Đại học Michigan, Mỹ, người nghiên cứu về cử chỉ tay), nhận thấy rằng những diễn giả tự tin, có kỷ luật và chặt chẽ thường dùng đến tay nhiều hơn bình thường khi phát biểu. Cử chỉ tay dứt khoát phản ánh tính mạch lạc về suy nghĩ của người phát biểu đồng thời khiến khán giả cảm thấy tin tưởng hơn vào sự dẫn dắt của họ. Tổng thống Obama, như bao người diễn thuyết xuất sắc khác, sử dụng cử chỉ của đôi tay để nhấn mạnh gần như trong từng câu nói.

### **Thay đổi giọng nói và điểm dừng**

Cách ông thay đổi giọng nói cũng rất hiệu quả. Tổng thống Mỹ rất cân nhắc nên nói chậm ở đâu, hạ giọng ở đâu và ngừng lại khi nào để gây ấn tượng tối đa. Nhưng cũng có lúc, ông đẩy nhanh tốc độ diễn thuyết và gia tăng âm lượng để làm bật lên một câu quan trọng. Theo Richard Newman (chuyên gia đào tạo kỹ năng diễn thuyết từ công ty UK Body Talk), ông Obama là một bậc thầy biết cách sử dụng "điểm dừng".

Tổng thống Mỹ dùng để khán giả bắt kịp mình. Ông dùng để lời nói của mình gây được tiếng vang. Ông dùng, một mặt nào đó, cũng là để người nghe có chút thời gian nghỉ ngơi. Dừng đúng chỗ còn là cách để Tổng thống Mỹ cho khán giả thấy sự điềm tĩnh và thận trọng của ông.

### **Một vài kinh nghiệm cho cán bộ công đoàn**

Khi chuẩn bị nội dung để nói, chỉ đạo, hoặc thể hiện câu văn trên các loại văn bản (công văn, kế hoạch, hướng dẫn, báo cáo...)... cần chọn lọc từ, nhằm đảm bảo ngắn gọn, xúc tích, dễ hiểu và chỉ nên nói/viết ra những điều thật cần thiết, tránh dài dòng, khó hiểu, tránh dùng từ Hán Việt (trừ khi không có từ tiếng Việt tương đương thay thế)... kết cấu nội dung đảm bảo logic, tránh nhảm chán, tránh tản mạn, tránh lan man,

tránh nói/viết quá dài, tránh nội dung bị lặp lại và tránh các nội dung tương tự không được gom về cùng một nhóm...

Khi nói hoặc phát biểu chỉ đạo hoặc tuyên truyền vận động... cần trân trọng người nghe để nói những điều họ muốn nghe và cần nghe, tránh phải nghe hoặc bị nghe. Khi nói hoặc phát biểu chỉ đạo hoặc tuyên truyền vận động... cần đặt "đối tượng" vào trung tâm của nội dung cần truyền đạt, giải thích rõ lý do họ cần nghe và nói những điều họ chưa được nghe; kết hợp với các kỹ năng truyền tải thông tin như: nhấn nhá (thay đổi sắc thái của giọng nói), biết dừng đúng lúc, biết nói nhắc lại có chủ đích và biết tóm lược nội dung cần nhớ của người nghe...

Khi tiếp xúc với đoàn viên công đoàn, người cán bộ công đoàn (bất kỳ ở cấp nào và ở bất kỳ cương vị/chức vụ nào) phải xác định đoàn viên là chủ thể, là người có quyền quyết định phương hướng hoạt động công đoàn, vì nó (nội dung hoạt động công đoàn) phải được xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của mỗi cá nhân và đồng đạo đoàn viên công đoàn. Do đó khi tiếp xúc với đoàn viên công đoàn, người cán bộ công đoàn chính là người lắng nghe, là người đồng cảm và lắng nghe để thấu hiểu đoàn viên công đoàn... sau đó mới là nói cho đoàn viên công đoàn hiểu hơn về những điều họ chưa hiểu hoặc hiểu sai...

Trên đây là một vài suy nghĩ ban đầu của cá nhân, rất mong các đồng chí cán bộ công đoàn cùng trao đổi, nhằm nâng cao nhận thức về công việc của chính mình và cùng rèn luyện những điểm mình chưa sẵn có để góp phần nâng cao trình độ, năng lực để đáp ứng yêu cầu đặt ra cho quá trình xây dựng tổ chức, hội nhập thế giới và góp phần khẳng định vai trò, vị thế của Công đoàn Việt Nam, bắt đầu từ xây dựng các công đoàn cơ sở ngày càng thực chất vững và mạnh. 🌸



## Người trẻ và những lựa chọn

# TRONG CUỘC ĐỜI

**NAM TRINH**

Công đoàn PVE

*Tác giả viết bài này, không hề có ý “lên lớp”, mà chỉ mong được “chia sẻ” những suy nghĩ của mình về những điều mình đã trải qua, những điều mình đang phải đối mặt và những điều đã chuẩn bị tâm lý để đối mặt. Cuộc đời cùng với những lý tưởng, mục đích lớn lao là một vòng luẩn quẩn, với những câu chuyện mà bạn phải đối mặt là chuyện tất yếu, vấn đề là bạn sẽ gặp nó lúc nào mà thôi. Và lúc đó bạn sẽ phải đưa ra những quyết định, những lựa chọn ảnh hưởng tới cuộc sống, hướng đi của bạn về sau.*

### 1. Chọn LỄ để SỐNG

Bây giờ, chúng ta sẽ đi từ những thứ đơn giản nhất. Theo nghĩa Hán Việt thì “Lễ” ở đây chính là lễ phải, là những điều đúng đắn mà từ xưa tới nay con người, xã hội chúng ta công nhận là đúng. Đúng ở đây được hiểu là nó thuận theo luân thường đạo lý, là những điều không bị cấm kỵ. Còn “Sống” là một động từ, tiếng Anh là verb, đó là cách thức con người tồn tại trên cõi đời này. Vậy “chọn Lễ để Sống” có nghĩa là chọn cách đúng đắn nhất để sống, và đương nhiên có sự lựa chọn nghĩa là nó phải phù hợp. Ở đây “Lễ Sống” phải phù hợp với tư duy của bạn, đó là cách bạn chọn lựa.

Không ai có thể ép buộc bạn sống theo cách nào, vì nghĩ thật đơn giản, lễ sống như một con lươn trên đường vậy, nó ngăn cách, tạo cho bạn một con đường đủ rộng để cảm thấy thoải mái và giữ bạn đủ an toàn để không lao qua làn bên kia để gây ra hậu nghiêm trọng, từ đó, bạn có thể đi bằng cách nào trên con đường đó, nhanh hay chậm, là do bạn quyết định.

Chọn một lễ sống để làm vừa lòng tất cả các mối quan hệ của bạn, chắc chắn là không thể. Người ta có câu “9 người 10 ý”, “đi với Phật mặc áo cà sa, đi với ma mặc áo giấy”, theo quan điểm của tôi, chỉ có những mối quan hệ sau là các bạn cần cân nhắc lễ sống để giữ bên mình: bản thân bạn, cha mẹ bạn, bạn đời của bạn. Chọn lễ sống gây mâu thuẫn với những đối tượng này, bạn sẽ tự tách rời mình, trở thành một cá thể đơn nhất. Không có cá thể đơn nhất nào có thể tồn tại được lâu dài.

### 2. Chọn NGƯỜI để LẤY

Khi nói về sự lựa chọn này, tôi chợt nghĩ đến một sự liên đới giữa “Tình” và “Nghĩa”. Ở đây tôi sẽ mượn lời của nhà sư Thích Nhất Hạnh như sau: “Tình yêu là một cơn bệnh, ốm tương tư tức là nhớ quá. Nhưng nếu tình yêu đó được thỏa mãn dễ dàng, nó bùng lên rất nhanh nhưng rồi nó chết cũng rất mau. Đam mê nó lên như một ngọn lửa cao và khi rơi xuống thì cũng rất là mau, tình yêu tàn lụi rất là mau. Một cặp ở với nhau được lâu dài, cái đó không phải là nhờ tình yêu mà nhờ yếu tố thứ hai. Đó là nghĩa, tình nghĩa. Cái tình nó đưa tới cái nghĩa. Nếu cái tình dang hoàng, nếu mình biết yêu cho dang hoàng, thì tự nhiên nó đưa tới cái nghĩa. Chính nghĩa là keo sơn gắn chặt hai người, để hai người có thể sống được với nhau. Cho nên phải có cái nghĩa để bổ sung cái tình. Người ta không thể sống trăm năm bên nhau với tình được. Bởi tình là một ngọn lửa tàn rất mau, nghĩa trái lại nuôi dưỡng lửa tình âm ỉ cháy.”

Lễ là thế, cái Tình đủ sâu đậm sẽ cần cái Nghĩa bền vững, đó là khi các bạn cần lựa chọn Người để xây hạnh phúc trăm năm.

Lựa chọn Người để làm vợ/chồng trước tiên phải là người hiểu được mình, như thế thì keo sơn mới bền chặt. Bởi cuộc sống gia đình không như lúc các bạn yêu nhau. Cũng 1 câu chuyện nhưng khi yêu các bạn còn có thể bỏ qua cho nhau, nhường nhịn nhau, còn khi thành gia đình rồi, cách suy nghĩ và hành xử sẽ khác. Chưa kể các bạn nữ cần phải tìm cho mình một chỗ dựa vững chắc, khi yếu lòng còn có bờ vai để đỡ dậy, hay các bạn nam cần có một nơi để về, để khi tung hoành nơi xã hội, quay đầu lại vẫn còn có một nơi để về.

### 3. Chọn VIỆC để LÀM

Mọi khi làm bất cứ việc gì đều hướng đến “Sự ổn định”. Khi còn là sinh viên cho tới khi mới ra trường, tôi thường tặc lưỡi: “Làm để học”, tôi làm từ công ty mới startup đến các tập đoàn lớn, từ các công ty Việt Nam đến các công ty đa quốc gia. Nhưng là người trẻ, tính thích bay nhảy

nên chỉ trong một thời gian không dài, tôi chuyển việc liên tục. Lúc ấy tôi có trong đầu suy nghĩ rằng, mình đã nắm bắt được những vấn đề của doanh nghiệp nơi mình làm, cách thức vận hành, quản lý... Vậy nên tôi startup, và cũng nhanh như cơn mưa Sài Gòn ào đến rồi chợt đi, công ty tôi sập tiệm sau hai năm gắng gượng. Vì đơn giản là nó có nhiều vấn đề mà với một người chỉ gắn bó ở công ty vài tháng đến một năm, bạn chưa thể nhìn nhận được về chiều sâu của một doanh nghiệp. Phải, bạn trẻ và năng động, bạn thông minh và có tầm nhìn, tuy nhiên đó chỉ là những yếu tố giúp bạn tiếp nhận thông tin về chiều rộng, một cách hết sức bao quát và sơ sài. Điều làm nên một sự vững chắc về sự nghiệp, lại là chiều sâu.

Người xưa có câu: “Một nghề cho chín còn hơn chín nghề”. Sự thành thạo trong công việc chỉ đến khi bạn chấp nhận dừng chân nháy, mà thay vào đó là chấp nhận một sự ì không thay đổi bản thân khi làm công việc đó. Nếu các bạn có đọc qua nguyên tắc 10.000 giờ, các bạn sẽ biết, để trở thành một chuyên gia trong lĩnh vực nào đó, bạn phải bỏ ra 10.000 giờ để nghiên cứu về lĩnh vực đó. Đó chính là chiều sâu mà tôi muốn nói đến, là sự “chín” trong nghề nghiệp.

Vậy các bạn hãy chọn Việc để Làm, công việc mà bạn sẵn sàng bỏ 10.000 giờ để nghiên cứu chứ không phải công việc các bạn biết chắc mình sẽ không thể gắn bó.

#### 4. Chọn THẤY để HỌC

Học, đảm bảo 7/10 bạn trẻ hiện nay chưa biết học để làm gì? Tại sao phải học? Và việc học ở trường chẳng áp dụng được chút nào ở thực tế thì học làm gì? Vàng, các bạn sẽ không thể làm được BẤT KỲ một việc gì nếu không học, từ một công việc phổ thông. Không tin ư? Bạn hãy thử một ngày làm phụ hồ hay rửa bát đĩa thuê, bạn sẽ thấy kiến thức vật lý được vận dụng trong công việc nhiều như thế nào. Và tôi cũng chắc chắn rằng, các bạn sẽ không thể nào thành công mà không có KIẾN THỨC. Đừng nghe theo những bài văn ra rả trên mạng mà nghĩ rằng những tỉ phú, doanh nhân bỏ học sớm đều thành công mà không học. Bill Gates hay Mark tuy bỏ học nhưng là bỏ từ trường Harvard (không phải trường

thường nhé) và họ phải tự bỏ thời gian mày mò nghiên cứu không hề ít (Bill Gates cũng là 1 minh chứng bởi quy luật 10.000 giờ nhé). Hay gần ngay cạnh bạn là doanh nhân Đặng Lê Nguyễn Vũ chẳng hạn, bỏ học năm ba tại ĐH Y Dược nhưng ông phải mất hàng năm trời để học xay cà phê, cách trộn và cách pha. Không có sự thành công nào mà không xây dựng dựa trên kiến thức các bạn à. Vậy học ở đâu? Cần phải học các vĩ nhân, diễn giả, học thầy, học bạn, học ở sách, học ở mạng thông tin v.v...

#### 5. Chọn BẠN để CHƠI

Người xưa có câu: “Muốn biết bạn là ai, hãy nhìn vào bạn bè của bạn” hay bên Trung Quốc cũng nói: “Ngũ tâm ngũ, mã tâm mã”. Bạn bè là những người có thể hiểu bạn nhiều hơn bạn hiểu bạn. Tôi nói bạn nghe, bạn nhìn bạn chỉ trên một phương cách, ngàn năm không đổi, nhưng bạn bè của bạn, mỗi người một cách nhìn. Ở đây tôi không nhắc bạn xã giao, bạn làm ăn, mà là bạn tâm tình, bạn thân, những người nhìn ta như thế nào, nói ta như thế đó. Chú ý không phải nhìn ta một cách, nói với ta theo một cách hoàn toàn “sách vở” – nghĩa là chỉ có tốt chứ không xấu. Vậy chọn bạn như thế nào để có những người bạn như vậy?

Đôi mắt là cửa sổ của tâm hồn, hãy nhìn vào đôi mắt của 1 người để biết họ có thật lòng hay không. Trò chuyện với bạn bè hoặc 1 người đang trở thành bạn mình, hãy nhìn xem họ có thật lòng hay không.

Hãy quan tâm cách họ làm hơn cách họ nói. Bạn bè ngồi tâm sự với nhau cũng nhiều, nhưng những người sẵn sàng hành động vì bạn bè mới là những người đáng quý. Vậy nên, hãy quan tâm đến cách bạn bè hành động các bạn nhé.

Với tôi, đó là cách tôi tìm thấy những người bạn tâm giao của mình.

Còn bạn, thì tùy nhé!

*Bài viết có tham khảo từ nhiều nguồn* 🌸





# Thư giãn

## Nuốt không nổi

Một phụ nữ đoạt giải nhất trong cuộc thi ăn kiêng năm vừa qua, đầu năm nay nhà báo tới phỏng vấn:

- Thưa bà, được biết bà vẫn ăn đều đặn ngày 2 bữa chính, 1 bữa phụ, vậy bà có thể chia sẻ kinh nghiệm đoạt giải được không ạ?
- Được chứ! Bí quyết để đoạt giải đúng và lúc có chương trình thời sự...
- Tại sao vậy, thưa bà?
- Lúc đó, nghe toàn chương trình: Giá xăng, giá vàng, giá lương thực thực phẩm, rau quả có hóa chất... thì tôi nghẹn không nuốt nổi cơm.

## Bi kịch thu và chi

Giám đốc xí nghiệp hỏi một nhân viên về việc anh ta chi tiêu số tiền lương như thế nào.

- Rất đơn giản, thưa ông - người nhân viên trả lời
- 70% để ăn, 10% thuê nhà, 10% điện nước, 20% quần áo, 10% giải trí và 20% cho tất cả các khoản còn lại.
- Ủa, cộng cả thấy lên tới 140% rồi - giám đốc ngạc nhiên.
- Chính thế - người nhân viên thờ ắt ra - bi kịch gia đình là ở chỗ đó.

## Đòi tăng lương

- Thưa ông giám đốc, tôi làm cho ông đã 5 năm mà chưa một lần xin tăng lương...
- Ô, ông nên nói là ông làm việc được với tôi suốt 5 năm vì ông chưa khi nào đòi tăng lương.

## Đái giá

Một nữ diễn viên trẻ, hình thể đẹp như một pho tượng nhưng diễn đạt rất tồi, tìm đến đạo diễn phàn nàn về lương ít.

- Rốt cuộc, ông nói xem chẳng lẽ tôi không đáng giá năm nghìn đô à?
- Có chứ! Nhưng sau khi đóng phim xong kia!

## Giông

Một bà hỏi bạn:

- Chồng chị dạo này thế nào?
- Như tiền đô vậy.
- Ngon thế cơ à?
- Ủ, ngon! Ông ấy xanh lè, mỏng dính và mất giá từng ngày.

## Điều bạn tâm

Một thanh niên trẻ vừa tốt nghiệp trường kế toán nộp đơn xin việc tại một doanh nghiệp tư nhân nhỏ. Người phỏng vấn anh là ông chủ doanh nghiệp, trông rất nghiêm khắc, ông nói:

- Tôi cần một người có bằng cấp kế toán. Nhưng quan trọng hơn hết là người đó phải có khả năng giải quyết được các mối bận tâm của tôi.
- Ông bận tâm chuyện gì?
- Tôi phải bận tâm về rất nhiều chuyện, nhưng tôi không muốn phải bận tâm về tiền bạc. Công việc của anh là giải quyết mối bận tâm về tiền bạc này cho tôi.
- Tôi hiểu. Thế ông sẽ trả lương cho tôi ra sao?
- Khởi đầu là 5 nghìn đô la/tháng.
- Năm nghìn đô la! - cậu thanh niên sững sốt - Làm sao mà một doanh nghiệp nhỏ có thể trả lương tháng như thế cho một nhân viên.
- Đó chính là mối bận tâm đầu tiên của anh.