



# CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam



Số 5/2016



**Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc kiểm tra toàn cảnh nhà máy Lọc dầu Dung Quất**



**Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao suất hỗ trợ của Chương trình "Mái ấm Công đoàn Dầu khí" cho gia đình ông Ngô Văn Chí**



**Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN - Bùi Văn Cường, Chủ tịch CĐ DKVN - Nghiêm Thùy Lan cùng đoàn công tác tới thăm nhà máy Đạm Phú Mỹ**

**● Tổng Biên tập:**

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

**● Hội đồng Cố vấn:**

Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn DKVN

Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN

**● Phó tổng Biên tập:**

Nguyễn Văn Tiến - Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công

**● Thư ký Tòa soạn:**

Lương Thị Hồng Nhung

Nguyễn Văn Tá

**● Ủy viên Ban Biên tập:**

Nguyễn Văn Dân

Hồ Trọng Thoán

Khuất Thị Lê

Vũ Anh Tuấn

Nguyễn Thị Thanh Huyền

Lưu Quỳnh Điệp

**● Địa chỉ:**

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

\* Điện thoại: 04.3772 5895

\* Fax: 04.3772 5893

**● Giấy phép xuất bản:**

163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995

\* In tại: Công ty TNHH MTV In báo Hà Nội Mới

**● Thiết kế:**

Nguyễn Công Cường

# TRONG SỐ NÀY

**HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH**

(4) Tư tưởng Hồ Chí Minh

**HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN**

(6) Văn hóa vừa là động lực, vừa là mục đích phát triển doanh nghiệp

(8) Văn hóa Dầu khí được hun đúc trong suốt quá trình phát triển ngành Dầu khí

(11) Văn phòng Tư vấn Pháp luật Công đoàn Dầu khí Việt Nam

(12) Đổi mới công tác tổ chức công đoàn trong tình hình mới

(14) Cuộc thi "Hành trình trí tuệ và Văn hóa Petrovietnam"

(16) Đẩy mạnh công tác tuyên truyền chính sách, pháp luật bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ

(18) CĐ DKVN: Công tác tuyên giáo 6 tháng đầu năm và các nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2016

(20) Phong trào thi đua trên các dự án/công trình trọng điểm dầu khí: Tất cả vì lợi ích người lao động

(24) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Nâng cao hiệu quả công tác thông tin, báo cáo

(26) Tư vấn chính sách pháp luật: Điểm tựa pháp lý cho người lao động

(29) Thêm mái ấm Công đoàn cho người lao động PETROSETCO Vũng Tàu

(30) Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN làm việc tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ

(32) Giản khoan tự nâng Tam Đảo 05: Niềm tự hào của người lao động Dầu khí

(36) Công tác tài chính Công đoàn giữa nhiệm kỳ 2013 - 2018: Chú trọng nâng cao công tác tài chính

(38) Công đoàn Dầu khí Việt Nam làm việc với Công đoàn các đơn vị

(40) CĐ DKVN tổ chức tập huấn công tác thi đua khen thưởng, an toàn vệ sinh lao động năm 2016 khu vực phía Nam

(42) Công đoàn Vietsovpetro: Đổi mới hoạt động vì doanh nghiệp và người lao động

(44) PVEP: Nơi niềm tin luôn bùng sáng

(46) Hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi KVT - lần thứ Nhất năm 2016 của PV GAS

(48) Vietsovpetro kỷ niệm 35 năm ngày thành lập và 30 năm ngày khai thác tấn dầu đầu tiên: 35 năm một tập thể Anh hùng

(50) PV Drilling: Tổ chức tuyên dương học sinh giỏi

(51) Công đoàn PV Oil: Hoạt động từ cơ sở

(52) Công đoàn PTSC: Đoàn kết vượt qua khó khăn

(54) Công đoàn PVcomBank: Kien toàn Ban chấp hành khóa V

(55) Công đoàn PVcomBank hướng về cội nguồn

(56) Công đoàn Công ty Mẹ tập huấn nghiệp vụ công đoàn phía Nam

**HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH**

**TƯ VẤN PHÁP LUẬT**

**TRANG THƠ - VĂN XUÔI**

**THƯ GIẢN**

## TU TƯỚNG HỒ CHÍ MINH

# “KIM CHỈ NAM” CHO TIẾN TRÌNH XÂY DỰNG VĂN HÓA DOANH NGHIỆP



HUYỀN TRANG (Tổng hợp)

*Lịch sử đã minh chứng, thành công hay thất bại của mỗi doanh nghiệp đều gắn với việc có hay không văn hóa doanh nghiệp. Do vậy, hơn lúc nào hết, để doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững, ngoài việc chú trọng chất lượng sản phẩm, sức cạnh tranh của hàng hóa, cũng như lợi nhuận thu được, phải xây dựng văn hóa doanh nghiệp trên nền tảng tư tưởng văn hóa Hồ Chí Minh. Tư tưởng Hồ Chí Minh về văn hóa chính là kim chỉ nam soi đường cho việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp trong thời kỳ mới.*

**T**rong mục Đọc sách ở phần cuối tập Nhật ký trong tù (1942-1943), Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết: “Vi lẽ sinh tồn cũng như mục đích cuộc sống, loài người mới sáng tạo và phát minh ra những ngôn ngữ, chữ viết, đạo đức, pháp luật, khoa học, tôn giáo, văn học nghệ thuật, những công cụ cho sinh hoạt hằng ngày về mặc, ăn, ở và các phương thức sử dụng. Toàn

bộ những sáng tạo và phát minh đó tức là văn hóa. Văn hóa là sự tổng hợp của mọi phương thức sinh hoạt cùng với biểu hiện của nó, mà loài người đã sản sinh ra nhằm thích ứng với nhu cầu đời sống và đòi hỏi của sự sinh tồn”. Chính văn hóa được hiểu theo nghĩa rộng như vậy mới có thể đóng góp được vai trò “là nền tảng tinh thần của xã hội, vừa là mục tiêu, vừa là động lực thúc đẩy

sự phát triển kinh tế - xã hội”.

Vị trí rất cao của văn hóa trong đời sống xã hội, vai trò tối quan trọng của văn hóa trong sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước đã được Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ ra một cách rành rẽ ngay từ những ngày đầu của chính quyền nhân dân non trẻ.

Trong tư tưởng Hồ Chí Minh, những nội dung và các giải pháp

về xây dựng lối sống văn hóa, môi trường văn hóa đã được Bác nêu một cách đầy đủ, cụ thể, giản dị mà sâu sắc. Nhận thức rõ tầm quan trọng của nhiệm vụ xây dựng lối sống văn hóa và môi trường văn hóa, quán triệt tư tưởng Hồ Chí Minh, Đảng, Nhà nước ta đã có nhiều chủ trương, đường lối đúng đắn, phù hợp về phát triển văn hóa qua các thời kỳ, từ đó làm cho lối sống văn hóa, môi trường văn hóa nước nhà đã phát huy được những giá trị tốt đẹp của con người Việt Nam, tính ưu việt của văn hóa xã hội chủ nghĩa được thể hiện, trở thành “cái nôi” nuôi dưỡng những phẩm chất và nhân tố tích cực trong cộng đồng xã hội, góp phần vào những thành tựu to lớn trong công cuộc xây dựng, bảo vệ Tổ quốc và hội nhập quốc tế.

Là một bộ phận quan trọng của văn hóa Việt Nam, văn hóa doanh nghiệp là sự hòa quyện những nhân tố văn hóa trong kinh doanh của cha ông ta với những tinh hoa văn hóa kinh doanh của các nền kinh tế hàng hóa trên thế giới. Tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về văn hóa có giá trị lý luận và thực tiễn sâu sắc đối với xây dựng văn hóa doanh nghiệp Việt Nam trong thời kỳ hội nhập quốc tế hiện nay.

Theo số liệu thống kê, trong suốt cuộc đời hoạt động cách mạng của mình, Chủ tịch Hồ Chí Minh có khoảng 100 bài nói, viết, điện, thư cho các xí nghiệp, doanh nghiệp, doanh nhân Việt Nam. Cùng với những lĩnh vực khác, hoạt động liên quan đến các xí nghiệp, doanh nghiệp, doanh nhân của Chủ tịch Hồ Chí Minh đã góp phần làm phong phú thêm tư tưởng của Người. Trong hệ tư tưởng đó hàm chứa nhiều vấn đề thuộc các lĩnh vực khác nhau của đời sống xã hội, trong đó tư tưởng Hồ Chí Minh về văn hóa là một nội dung quan trọng. Văn hóa là nền tảng tinh thần của xã hội, vừa là mục tiêu, vừa là động lực thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội. Và theo tư tưởng ấy, văn hóa là yếu tố ảnh hưởng đến sự trường tồn

của doanh nghiệp.

Tư tưởng Hồ Chí Minh về văn hóa là một di sản vô cùng quý báu, có giá trị lý luận và thực tiễn sâu sắc đối với xây dựng văn hóa doanh nghiệp Việt Nam trong thời kỳ hội nhập.

**Thứ nhất**, hình thành và phát huy văn hóa doanh nghiệp, trước hết phải dựa vào con người. Bởi văn hóa doanh nghiệp không phải là kết quả của sự phát triển tự phát trong quá trình sản xuất kinh doanh mà được định hướng xây dựng và hình thành trong ý thức tự giác của người quản lý và các thành viên trong doanh nghiệp. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, trong văn hóa doanh nghiệp thì văn hóa doanh nhân là hạt nhân. Mọi sự thành bại của doanh nghiệp đều do doanh nhân là văn hóa quản lý, văn hóa pháp luật, văn hóa kinh doanh, văn hóa trong các tổ chức đảng và các tổ chức chính trị, xã hội của doanh nghiệp.

**Thứ hai**, doanh nghiệp cần nhận thức sâu sắc rằng, văn hóa làm nên nguồn lực xã hội to lớn, thấm sâu vào quá trình phát triển. Sự phát triển của doanh nghiệp có dấu ấn khai sáng của văn hóa. Văn hóa không chỉ là kết quả mà còn là yếu tố tạo nên sự phát triển nhanh và bền vững của doanh nghiệp. Phải đặt phát triển văn hóa ngang tầm và hài hòa với phát triển kinh tế. Làm tốt được yêu cầu này sẽ tạo được vị thế của doanh nghiệp, khẳng định thương hiệu đối với xã hội và hội nhập nhanh hơn với quốc tế.

**Thứ ba**, mỗi doanh nghiệp cần xây dựng văn hóa cho doanh nghiệp mình trên nền nhận thức và hiểu biết chung về văn hóa. Văn hóa doanh nghiệp không chỉ là xây dựng đời sống, lối sống và môi trường văn hóa lành mạnh, phát triển toàn diện, đồng bộ các lĩnh vực văn hóa, mà điều có ý nghĩa quan trọng là phát huy và thực hành dân chủ, quản lý dân chủ. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, vấn đề dân chủ,

sáng kiến và hăng hái có mối quan hệ rất mật thiết với nhau. Có dân chủ mới làm cho cán bộ và quần chúng đề ra sáng kiến. Sáng tạo và phát minh của con người tức là văn hóa. Những sáng kiến đó được áp dụng và khen ngợi sẽ giúp những người có sáng kiến đó càng thêm hăng hái.

**Thứ tư**, chú trọng khía cạnh đạo đức trong xây dựng văn hóa doanh nghiệp. Về vấn đề này, Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: Có tài nhưng phải có đức. Có tài mà không có đức là có hại cho nước. Đạo đức hàng đầu trong tư tưởng Hồ Chí Minh là cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, chống tham ô, lãng phí, quan liêu, nêu cao ý thức trách nhiệm phụng sự Tổ quốc, phụng sự nhân dân. Mỗi doanh nghiệp cần xây dựng triết lý doanh nghiệp như là nét riêng, bản sắc của doanh nghiệp. Bảo vệ và cải thiện môi trường vừa là nét văn hóa doanh nghiệp vừa góp phần phát triển bền vững.

**Thứ năm**, xây dựng quan niệm hướng tới thị trường và luôn có trách nhiệm với xã hội trong xây dựng văn hóa doanh nghiệp. Trong quá trình sản xuất kinh doanh, mỗi doanh nghiệp phải tích cực ủng hộ, tài trợ cho sự nghiệp giáo dục, văn hóa, thúc đẩy khoa học, kỹ thuật phát triển và tiến bộ. Thông qua các hoạt động nhân đạo và văn hóa, hình ảnh của doanh nghiệp trở nên tốt hơn.

Lịch sử đã minh chứng, thành công hay thất bại của mỗi doanh nghiệp đều gắn với việc có hay không văn hóa doanh nghiệp. Do vậy, hơn lúc nào hết, để doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững, ngoài việc chú trọng chất lượng sản phẩm, sức cạnh tranh của hàng hóa, cũng như lợi nhuận thu được, phải xây dựng văn hóa doanh nghiệp trên nền tảng tư tưởng văn hóa Hồ Chí Minh. Phải coi tư tưởng Hồ Chí Minh về văn hóa là kim chỉ nam soi đường cho việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp trong thời kỳ hội nhập. 🌸



## VĂN HÓA VỪA LÀ ĐỘNG LỰC, VỪA LÀ MỤC ĐÍCH PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP

**NGUYỄN VĂN TIẾN**

Trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN

*Từ năm 2008 đến nay, cứ đến tháng 8 hằng năm, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) lại tổ chức “Tuần lễ Văn hóa Dầu khí” với sự tham gia, hưởng ứng tích cực của toàn thể đoàn viên, NLĐ trong ngành. Cho đến nay, sự kiện này luôn được cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-LĐ) trong ngành mong chờ và trở thành một trong những sự kiện nổi bật trong năm, thậm chí đã trở thành một phần không thể thiếu trong “Văn hóa Dầu khí”.*

Thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, CĐ DKVN đã tổ chức thành công 8 kỳ “Tuần lễ Văn hóa Dầu khí” với sự tham dự của đông đảo NLĐ trong toàn ngành. Từ đó, “Tuần lễ Văn hóa Dầu khí” đã trở thành sự kiện văn hóa có ý nghĩa quan trọng hằng năm, tác động mạnh mẽ tới đời sống tinh thần của những NLĐ Dầu khí.

Qua gần 25 năm kể từ ngày thành lập, CĐ DKVN đã phát triển đội ngũ đoàn viên từ 5.000 lên tới hơn 60.000 đoàn viên, sinh hoạt tại 27 công đoàn trực thuộc, trong đó có 9 công đoàn cấp trên cơ sở. Tất cả

những đoàn viên ấy đang ngày đêm lao động miệt mài, sáng tạo ở mọi miền Tổ quốc, từ những giàn khoan ngoài biển khơi đến những vùng sa mạc xa xôi ở nước ngoài. Bên cạnh sự lớn mạnh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, CĐ DKVN đã có những đóng góp quan trọng góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành, là cầu nối giữa tổ chức Đảng, chính quyền với quần chúng lao động, là chỗ dựa tin cậy và nghĩa tình của mỗi đoàn viên và NLĐ Dầu khí.

Trong sản xuất kinh doanh, Công đoàn đã động viên đội ngũ CBCNV-LĐ, đoàn viên công đoàn

bằng các phong trào thi đua lao động sáng tạo “dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, quyết định kịp thời” và “việc hôm nay không để đến ngày mai”. Đến nay, Tập đoàn đã phát triển mạnh mẽ, toàn diện, xây dựng được ngành công nghiệp dầu khí hoàn chỉnh, đồng bộ từ tìm kiếm, thăm dò, khai thác đến vận chuyển, chế biến, tồn trữ, phân phối, dịch vụ và xuất nhập khẩu. Để có được những thành công đó, vai trò của tổ chức Đảng, công đoàn và các tổ chức chính trị trị xã hội trong Tập đoàn đã luôn phát huy tối đa sức mạnh đoàn kết. Trong hoàn cảnh giá dầu sụt giảm sâu, gây ảnh hưởng

không nhỏ tới tình hình sản xuất kinh doanh chung của toàn ngành, song với sự chỉ đạo quyết liệt sát sao của lãnh đạo Tập đoàn, đời sống, việc làm của NLĐ vẫn luôn được coi trọng và quan tâm, không khí thi đua luôn sôi nổi, vượt mọi khó khăn để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Cùng với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn và CĐ DKVN đã tích cực xây dựng Văn hóa Dầu khí - Văn hóa Doanh nghiệp Petrovietnam, lấy đó làm nền tảng bền vững cho đội ngũ CBCNV-LĐ của ngành. Bộ đề án “Văn hóa Doanh nghiệp Petrovietnam” do Tập đoàn ban hành năm 2008 đã trở thành kim chỉ nam để các đơn vị trong ngành có cơ sở triển khai. Đến nay, bộ đề án “Văn hóa Doanh nghiệp Petrovietnam” tiếp tục được hoàn thiện và triển khai thực hiện mạnh mẽ đáp ứng những đòi hỏi phát triển nhanh chóng của ngành Dầu khí.

Hơn 40 năm xây dựng và phát triển, Văn hóa Dầu khí luôn được tích tụ, bồi đắp các giá trị nhân văn sâu sắc. Văn hóa Dầu khí chính là chăm lo đời sống vật chất ngày càng cao, đời sống tinh thần ngày càng phong phú, góp phần nâng cao phẩm chất, trí tuệ, sức khỏe để người lao động sống và làm việc ngày càng tốt hơn, có ý nghĩa và tình cảm hơn. Như vậy văn hóa vừa là động lực, vừa là mục đích của sự phát triển doanh nghiệp của ngành

Dầu khí. Vì vậy quan tâm chăm lo đến đời sống văn hóa tinh thần của NLĐ là phải thường xuyên liên tục, những giá trị lao động phải được tôn vinh hơn, giá trị con người được tôn trọng hơn.

Nói đến văn hóa không thể không nói đến thiết chế văn hóa, ở các đơn vị thành viên của Tập đoàn Dầu khí đã xây dựng và từng bước hoàn chỉnh các thiết chế văn hóa cần thiết; như Liên doanh Việt Nga - Vietsovpetro (VSP) là đơn vị hàng đầu với việc xây dựng khu liên hợp thể dục - thể thao; Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ kỹ thuật Dầu khí (PTSC) đã xây dựng trung tâm thể thao; Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau xây dựng khu thể thao khá hoàn chỉnh cho đoàn viên, người lao động rèn luyện, vui chơi sau giờ làm việc; Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo), Công ty Lọc hóa Dầu Bình Sơn (BSR), Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) cũng đều có các cơ sở tập luyện, thi đấu thể thao, văn hóa - văn nghệ.

Đảng ủy Tập đoàn chỉ đạo CĐ DKVN phát động Tuần lễ Văn hóa Dầu khí vào tháng 8 hằng năm, sự kiện được coi là điểm nhấn của Văn hóa Dầu khí. Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần đầu tiên đã được tổ chức năm 2008 và được phát động sâu rộng lan tỏa tới các đơn vị thành viên của Tập đoàn. Cho đến nay, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí đã được CĐ DKVN đã tổ chức thành công 8 kỳ và đang tiến

tới sự kiện Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ 9 năm 2016, với nhiều hoạt động sôi nổi phong phú như: các cuộc thi tiếng hát về ngành, các hoạt động thể thao, hội diễn văn nghệ của đơn vị, của ngành. Các chương trình hoạt động luôn khắc họa được truyền thống ngành Dầu khí, tinh thần và ý chí Dầu khí, tình yêu, sự gắn bó và lòng tự hào về ngành Dầu khí của đội ngũ NLĐ.

Để làm tốt việc tổ chức Tuần lễ Văn hóa Dầu khí hàng năm, CĐ DKVN đã nghiên cứu, triển khai tổ chức, lồng ghép giữa khai mạc Đại hội thể thao toàn ngành và hội thao ở các khu vực vào dịp kỷ niệm Ngày Thành lập ngành Dầu khí Việt Nam (3/9) với khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí. Và năm nay, thêm một hình thức mới là phát động Cuộc thi “Hành trình Trí tuệ và Văn hóa Petrovietnam”.

Có thể khẳng định, sự hình thành của Văn hóa Dầu khí Việt Nam chính là văn hóa của đội ngũ NLĐ Dầu khí luôn hết mình với nhiệm vụ được giao để mang về cho đất nước nguồn năng lượng quý giá, góp phần xây dựng thành công sự nghiệp công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước. Những hoạt động sôi nổi, thiết thực của Tuần lễ Văn hóa Dầu khí sẽ khích lệ, động viên đội ngũ NLĐ Dầu khí tạo sức mạnh đoàn kết, vượt mọi khó khăn thử thách, tiếp tục xây dựng Petrovietnam phát triển, nâng cao hơn nữa đời sống vật chất tinh thần cho NLĐ toàn ngành. 🌟



Lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí năm 2014

# VĂN HÓA DẦU KHÍ ĐƯỢC HUN ĐÚC TRONG SUỐT QUÁ TRÌNH PHÁT TRIỂN NGÀNH DẦU KHÍ



Lễ Khai mạc Tuần Lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ VIII, năm 2015

## LÊ TIẾN SON

Phó Chánh VP Công đoàn DKVN

*Nhiều năm nay, người Dầu khí thường dùng từ "Văn hóa Dầu khí" để nói đến như một thương hiệu riêng của ngành. Vậy như thế nào là "Văn hóa Dầu khí" và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã biến "Văn hóa Dầu khí" trở thành một thương hiệu riêng theo cách nào?*

Văn hóa là khái niệm mang tính rộng lớn, liên quan đến đời sống vật chất và tinh thần của con người. Tổ chức Giáo dục, Khoa học và Văn hóa của Liên Hợp Quốc (UNESCO)

thống kê được hơn 400 định nghĩa về văn hóa. Cũng theo UNESCO, văn hóa là tổng thể những nét riêng biệt về tinh thần và vật chất, trí tuệ và xúc cảm, quyết định đặc tính của một xã hội hay một nhóm người trong xã hội.

Ở Việt Nam, văn hóa cũng được định nghĩa rất khác nhau. Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng "Vi lễ sinh tồn cũng như mục đích của cuộc sống, loài người mới sáng tạo và phát minh ra ngôn ngữ, chữ viết, đạo đức, pháp luật, khoa học, tôn giáo, văn học, nghệ thuật, những công cụ cho sinh hoạt hằng ngày về mặt ăn, ở và các phương thức sử dụng. Toàn bộ những sáng tạo đó

và phát minh đó là văn hóa". Nói về văn hóa, Nghị quyết Trung ương V khóa VIII của Đảng đã định nghĩa: "Văn hóa Việt Nam là tổng thể những giá trị vật chất và tinh thần do cộng đồng các dân tộc Việt Nam sáng tạo ra trong quá trình dựng nước và giữ nước".

Văn hóa Dầu khí phản ánh toàn bộ các hoạt động của con người Dầu khí cả về vật chất lẫn đời sống tinh thần. Văn hóa Dầu khí nói về con người Dầu khí - tức đội ngũ CBCNV-LĐ trong toàn ngành. Với bản sắc riêng của người lao động (NLĐ) Dầu khí đã được kết tinh theo cùng năm tháng, cộng với những truyền thống cao đẹp của

các thế hệ người đi tìm lửa, bằng những sản phẩm Dầu khí được tạo ra trong quá trình lao động và được chi phối bởi môi trường tự nhiên - xã hội, đã tạo nên những nét đặc trưng riêng của văn hóa Dầu khí. Đó là:

**Trước hết**, Văn hóa Dầu khí phản ánh các thế hệ lãnh đạo và đội ngũ NLĐ Dầu khí đã triển khai thắng lợi ước mong, tiên đoán của Bác Hồ và Đảng, Nhà nước ta về một ngành công nghiệp Dầu khí.

Bác Hồ đã nói: "Việt Nam có biển nhất định có dầu...". Cũng từ nhận định đó, Chủ tịch Hồ Chí Minh và Đảng ta đã thực hiện chính sách gửi những lưu học sinh sang Liên Xô và một số nước Đông Âu học tập về khoa học kỹ thuật, kinh tế,... trong đó có nhiều lĩnh vực về địa chất dầu khí, kinh tế dầu khí, đồng thời đã tuyển lựa nguồn nhân lực được đào tạo ở nhiều nước trên thế giới và trong nước để hướng tới mục đích tìm dầu.

Tiếp đó, để có được Tập đoàn Dầu khí như ngày hôm nay phải kể đến đội ngũ lãnh đạo không chỉ tài giỏi mà còn là những con người lao động quên mình. Các thế hệ lãnh đạo và đội ngũ NLĐ Dầu khí đã xây dựng nên "chiến lược phát triển" ngành vừa đúng đắn vừa có cơ sở khoa học. Thực tiễn phát triển 41 năm qua đã chứng minh điều đó.

**Thứ hai**, Văn hóa Dầu khí thể hiện truyền thống yêu nước nồng nàn, ý chí tự cường, tinh thần đoàn kết dân tộc.

Văn hóa Dầu khí đề cao sự giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa dân tộc, đó là những giá trị bền vững, tinh hoa văn hóa của dân tộc Việt Nam được hun đúc qua hàng ngàn năm lịch sử. Lòng yêu nước nồng nàn, ý chí tự cường dân tộc, tinh thần đoàn kết, ý thức cộng đồng luôn được thể hiện trong lao động hàng ngày. Chủ nghĩa yêu nước trong mỗi NLĐ Dầu khí là những giá trị tốt đẹp, được khẳng định bởi tầm cao của nhân cách, chiều sâu của Văn hóa Dầu khí đối với Tổ quốc. Những sức mạnh tiềm tàng, những nguồn lực không bao giờ cạn của người Dầu khí trong suốt chiều dài lịch sử của ngành



Hội thi "Tiếng hát những người đi tìm lửa" cũng là một nét văn hóa đặc sắc của NLĐ Dầu khí

đã được khẳng định. Không chỉ có vậy, người Dầu khí còn đảm nhiệm vai trò giữ vững chủ quyền biển đảo, toàn vẹn lãnh thổ, giữ vững ổn định chính trị - xã hội và thúc đẩy đất nước phát triển

**Thứ ba**, Văn hóa Dầu khí là người lao động luôn biết phát huy đức tính cần cù, tiết kiệm và hăng say trong công việc, đam mê với nghề.

Với truyền thống trải dài trong suốt 41 năm, người Dầu khí đã xây dựng cho mình một hệ thống các giá trị, trong đó có đức tính cần cù và tiết kiệm. Trong điều kiện hiện nay, sự toàn cầu hóa kinh tế, đã và đang tác động mạnh mẽ đến các giá trị đó theo những chiều hướng khác nhau, cả tích cực lẫn tiêu cực. Điều đó đã đặt ra cho con người Dầu khí phải biết vượt qua muôn vàn thách thức để tạo nên giá trị văn hóa mang đậm nét Dầu khí, thể hiện tính cách riêng của thương hiệu Dầu khí Việt Nam. Đó là hệ thống phong cách về thái độ và hành vi ứng xử, xử lý công việc hằng ngày cho mỗi thành viên Dầu khí. Bên cạnh đó, phải xây dựng được một hệ thống nề nếp tài chính doanh nghiệp, hướng về cần, kiệm, công bằng, công khai, chia sẻ trách nhiệm trong tập thể vì sự thịnh vượng chung, tạo nên niềm tự hào của ngọn lửa Dầu khí.

**Thứ tư**, Văn hóa Dầu khí là luôn

biết lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong lao động sản xuất

Ngành Dầu khí là ngành kinh tế - kỹ thuật, luôn đòi hỏi trình độ và trí tuệ, đó là điểm tựa của sự phát triển. Lịch sử đã chứng minh các thành tựu của ngành Dầu khí được kiến tạo trên thành công của các giải pháp khoa học kỹ thuật, ứng dụng và phát triển công nghệ tiên tiến. Trong những năm qua, phong trào thi đua "lao động giỏi, lao động sáng tạo", phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật được đẩy mạnh ở hầu hết các đơn vị trong ngành Dầu khí. Đó là sự chuyển biến vượt bậc, mang lại hiệu quả thiết thực trong việc quản lý, điều hành hoạt động SXKD, tiết kiệm nhiều tỷ đồng cho Nhà nước.

Từ những tập thể đoàn kết, thi đua lao động sáng tạo đã xuất hiện những gương điển hình với hàng loạt những đề tài, sáng chế, giải pháp mang lại cho từng đơn vị hàng chục tỷ đồng. Nhiều sáng kiến đã được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cấp Bằng lao động sáng tạo, trao tặng giải thưởng VIFOTEX, Hội thi sáng tạo toàn quốc, Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh... Trong quá trình sản xuất kinh doanh cùng với phong trào thi đua yêu nước được phát động mạnh mẽ trên nhiều công trình dự án trọng điểm đã xuất hiện hàng

trăm tập thể, cá nhân tiêu biểu với nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tiếp thu làm chủ công nghệ - kỹ thuật, công nghệ tiên tiến.

**Thứ năm,** Văn hóa Dầu khí là luôn biết ứng xử nghĩa tình, tấm lòng nhân ái chia sẻ với cộng đồng, với xã hội.

Truyền thống đầy nghĩa tình không chỉ thể hiện bản sắc văn hóa của người Dầu khí mà còn là tình cảm và trách nhiệm sẻ chia với cộng đồng, những đồng nghiệp không may mắn, gặp nhiều khó khăn trong cuộc sống. Hằng năm CBCNV-LĐ Dầu khí đóng góp nhiều ngày lương lao động vào quỹ "An sinh xã hội", quỹ "Tương trợ Dầu khí" của Tập đoàn để thực hiện các công tác an sinh xã hội như tương trợ CBCNV-LĐ trong Tập đoàn gặp khó khăn, trợ cấp cho những người có thu nhập thấp, quan tâm đến đời sống của những CBCNV-LĐ đã nghỉ hưu, xây nhà nghĩa tình dầu khí cho CBCNV-LĐ nghèo... Công tác an sinh xã hội với cộng đồng và xã hội, hàng năm của Tập đoàn đã đóng góp hàng trăm tỷ đồng để hỗ trợ các địa phương nghèo, hỗ trợ xây dựng trường học, trạm xá, nhà văn hóa, triển khai các chương trình đền ơn đáp nghĩa, ủng hộ đồng bào bị thiệt hại do lũ lụt, thiên tai gây ra.

**Thứ sáu,** Văn hóa Dầu khí là luôn biết xây dựng đời sống vật chất, tinh thần ngày càng cao

Mục tiêu xây dựng và phát triển Văn hóa Dầu khí là xây dựng con người dầu khí phát triển toàn diện, có đời sống vật chất ngày càng cao và đời sống tinh thần ngày càng phong phú. Hiện nay, mặc dù còn rất nhiều khó khăn, nhưng hầu hết các đơn vị thành viên của Tập đoàn, bên cạnh nhiệm vụ phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD được giao về doanh thu, lợi nhuận trích nộp ngân sách Nhà nước, còn xây dựng chỉ tiêu về thu nhập của NLĐ.

Bên cạnh đời sống, việc làm ổn định và thu nhập ngày càng được nâng cao, các hoạt động về tinh thần được đẩy mạnh. Lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn luôn quan tâm đẩy mạnh, nâng cao chất

lượng phong trào Văn hóa - Thể thao trong CBCNV-LĐ nhân dịp các sự kiện của đất nước và của ngành. CĐ DKVN đã định kỳ mỗi năm tổ chức một lần "Tuần lễ Văn hóa Dầu khí", hoạt động này đã trở thành nét đẹp Văn hóa Dầu khí đáng được tôn vinh và trân trọng. Bên cạnh đó còn có Hội diễn nghệ thuật quần chúng "Tiếng hát Những người đi tìm Lửa", Hội thao "Công nhân viên chức lao động"...

**Thứ bảy,** Văn hóa Dầu khí là luôn thể hiện tinh thần hợp tác quốc tế cao cả.

Các thế hệ người Dầu Khí trong suốt 41 năm qua, đã quyết tâm xây dựng một Tập đoàn Dầu khí tầm cỡ Quốc tế và luôn tự hào với Ngọn lửa Dầu khí rực đỏ trên Biển Đông, vươn xa đến các vùng xa xôi Bắc Cực, sa mạc Trung Đông, châu Phi, châu Mỹ Latinh. Trí tuệ là điểm tựa của sự phát triển; Chuyên nghiệp, tạo sự phát triển ổn định và bền vững; Hiện đại và hội nhập là cơ hội để xây dựng và phát triển;... Chính từ những chủ trương này, đội ngũ NLĐ Dầu khí luôn có đủ trình độ, kinh nghiệm, kỹ năng để tiếp cận với trình độ quốc tế.

**Thứ tám,** "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" là thước đo chuẩn mực của Văn hóa Dầu khí.

Toàn thể CBCNV-LĐ trong ngành đều nhận thức sâu sắc việc đẩy mạnh "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" có ý nghĩa rất to lớn không chỉ hiện tại mà cả trong tương lai. Những người đi tìm lửa đều thấm nhuần nội dung học tập và làm theo Bác không phải cao siêu, khó hiểu, triu tượng mà đơn giản là chúng ta phải sống và làm việc để ngày hôm nay tốt hơn ngày hôm qua và ngày mai phần đấu sẽ tốt hơn ngày hôm nay. Chính những vấn đề đó đã tạo ra sức mạnh cho ngành Dầu khí vượt qua mọi khó khăn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD, đời sống vật chất và tinh thần của người lao động ngày càng được nâng cao.

Nhờ có tấm gương đạo đức của Bác mà mỗi NLĐ của Tập đoàn Dầu khí luôn có ý thức rèn luyện để trở thành những người có văn hóa hơn

nữa. Nhờ đó, những thành công rất đáng tự hào đã tạo sự phát triển nhanh, bền vững của Tập đoàn Dầu khí, vượt qua mọi khó khăn trở ngại để vươn lên trở thành đơn vị kinh tế kỹ thuật hàng đầu, đóng góp to lớn vào công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

**Thứ chín,** phong trào thi đua toàn diện của ngành Dầu khí là một đặc trưng của Văn hóa Dầu khí.

Các cấp ủy đảng, chính quyền và các cấp công đoàn đã tích cực đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục và phát động phong trào thi đua yêu nước theo tư tưởng của Bác, đó là: "Thi đua là mỗi người phải tìm mọi cách để hoàn thành nhiệm vụ được giao trong ngày, đó là cuộc thi đua khó khăn, gian khổ, lâu dài, bền bỉ nhưng là cuộc thi đua chân chính nhất, đích thực nhất". Trong quá trình SXKD cùng với phong trào thi đua yêu nước được phát động mạnh mẽ trên nhiều công trình dự án trọng điểm của ngành và của cả nước, đã xuất hiện hàng trăm tập thể, cá nhân tiêu biểu với nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tiếp thu làm chủ công nghệ - kỹ thuật, công nghệ tiên tiến.

Qua các phong trào thi đua, CBCNV-LĐ đã trưởng thành rất nhiều. Chính vì thế, Đảng và Nhà nước ta đã phong tặng nhiều tập thể và cá nhân anh hùng, nhiều chiến sĩ thi đua các cấp, Thủ tướng Chính phủ, Bộ Công Thương, Tổng Liên đoàn hàng năm đã trao nhiều cờ, huân chương, bằng khen các cấp... Điều này khẳng định phong trào thi đua không chỉ được phát huy có hiệu quả tại các đơn vị thành viên mà còn trở thành nét đẹp Văn hóa của người Dầu khí.

Các giá trị văn hóa Dầu khí được hình thành và hun đúc qua suốt chiều dài lịch sử phát triển của ngành Dầu khí Việt Nam. Từ ngành Dầu khí non trẻ, qua 41 năm đã trở thành ngành kinh tế đầu tàu của đất nước; con người Dầu khí phát triển ngày càng toàn diện, trở thành những bông hoa đẹp trong vườn hoa của dân tộc, đất nước con người Việt Nam. 🌸

## VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

**LS. CHU THÀNH NGỌC**

Phó CT Thường trực CĐ Công ty Mẹ - Tập đoàn DKVN

### Sự ra đời:

Văn phòng Tư vấn Pháp luật Công đoàn Dầu khí Việt Nam được thành lập theo Quyết định số 30/QĐ-CĐDK ngày 11/01/2013 của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam V/v "Thành lập Văn phòng Tư vấn Pháp luật Công đoàn thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam".

Hoạt động theo quy chế do Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành theo Quyết định số 746/QĐ-CĐDK, ngày 18/11/2015 V/v "Ban hành Quy chế hoạt động của Văn phòng Tư vấn pháp luật Công đoàn Dầu khí Việt Nam".

### Thông tin:

Tên gọi: **Văn phòng Tư vấn Pháp luật Công đoàn Dầu khí Việt Nam.**

Địa chỉ Văn phòng: Tầng 8, Tòa nhà Petrovietnam, số 18 đường Láng Hạ, phường Thành Công, quận Ba Đình, thành phố Hà Nội.

Điện thoại: (04)377.25.894 - Fax: 043.7725.893 - Email: cddkvn@pvn.vn

Địa vị pháp lý và nguyên tắc hoạt động:

Văn phòng Tư vấn Pháp luật của Công đoàn Dầu khí Việt Nam trực thuộc Ban Chính sách - Pháp luật, Công đoàn Dầu khí Việt Nam; do Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam quyết định thành lập; chịu sự quản lý, chỉ đạo trực tiếp về tổ chức, chuyên môn, nghiệp vụ của Ban Chính sách - Pháp luật và Công đoàn Dầu khí Việt Nam;

Các văn bản do Văn phòng Tư vấn Pháp luật soạn thảo, ban hành được sử dụng con dấu của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và do Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam hoặc Ban Chính sách - Pháp luật ký, phát hành cho Công đoàn các cấp và người lao động; Quản lý hoạt động của Văn phòng Tư vấn Pháp luật thực hiện theo quy định của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Mục đích, tính chất hoạt động của Văn phòng Tư vấn pháp luật:

Hoạt động của Văn phòng Tư vấn Pháp luật nhằm đảm bảo và hỗ trợ pháp lý cho người lao động, tổ chức công đoàn để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng theo quy định của pháp luật; Hướng dẫn, tư vấn, trợ giúp pháp lý về pháp luật lao động và pháp luật công đoàn; góp phần nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật của Nhà nước đối với người lao động và tổ chức công đoàn; Hướng dẫn và tổ chức hoạt động tư vấn pháp luật cho Công đoàn các cấp trong hệ thống Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

### Đối tượng và phí, lệ phí tư vấn pháp luật:

Đoàn viên công đoàn, tổ chức công đoàn thuộc công đoàn các cấp trong hệ thống Công đoàn Dầu khí Việt Nam và người lao động thuộc các đơn vị trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đều được tư vấn khi có yêu cầu.

Đoàn viên công đoàn, người lao động và tổ chức công đoàn được tư vấn pháp luật miễn phí theo quy định tại: Điều 18 Luật Công đoàn 2012, Điều 3 Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Điều 10 Nghị định 77/2008/NĐ-CP ngày 16/7/2008 của Chính phủ.

### Đội ngũ cán bộ của Văn phòng Tư vấn pháp luật:

Theo Quyết định số 127/QĐ-CĐDK, ngày 23/02/2016 của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, V/v: "Kiện toàn Văn phòng Tư vấn Pháp luật Công đoàn Dầu khí Việt Nam", hiện nay Văn phòng có 6 cán bộ kiêm nhiệm do đồng chí Nguyễn Văn Sỹ - Phó Trưởng ban CSPL làm Trưởng Văn phòng, đồng thời Văn phòng đang tuyển chọn đội ngũ cộng tác viên. 🌸

# ĐỔI MỚI CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN TRONG TÌNH HÌNH MỚI



Đ/c Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN chủ trì Hội thảo đổi mới công tác tổ chức công đoàn trong tình hình mới

## PHÙNG THỊ PHƯƠNG

Phó trưởng Ban tổ chức, CĐ DKVN

"Đổi mới công tác tổ chức công đoàn trong tình hình mới" là chủ đề hội thảo vừa diễn ra tại Trụ sở Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Đây là cuộc hội thảo đầu tiên được Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức với nội dung đổi mới công tác tổ chức công đoàn trong thời kỳ hội nhập quốc tế, đặc biệt khi Việt Nam phê chuẩn và thực thi Hiệp định Đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP). Đây là hoạt động nối tiếp thành công của Hội nghị trực tuyến về "Những cơ hội và thách thức khi Việt Nam phê chuẩn và thực thi TPP" đã được tổ chức vào đầu tháng 6/2016.

Tham dự Hội thảo có các Ủy viên Ban Thường vụ CĐ DKVN, Chủ tịch các công đoàn trực thuộc, cán bộ làm công tác tổ chức tại các công đoàn trực thuộc và cán bộ CĐ DKVN. Và sự

tham gia của các khách mời là đại diện lãnh đạo, đại diện Ban Tổ chức và Ban Chính sách Pháp luật của Công đoàn Công Thương và Công đoàn các Tập đoàn trong Bộ Công Thương gồm Công đoàn Than -

Khoáng sản Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn Dệt may Việt Nam.

Phát biểu khai mạc Hội thảo, Nghiêm Thùy Lan, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Ủy

viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), đồng chí Chủ tịch CĐ DKVN đã nêu rõ những nội dung quan trọng cần được bàn luận trong cuộc hội thảo. Đồng chí đề nghị các đại biểu cần tập trung trí tuệ để nhận diện những nguy cơ, thách thức đối với tổ chức công đoàn khi Việt Nam phê chuẩn và thực thi TPP đồng thời đề xuất những kiến nghị nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn.

Hội thảo diễn ra sôi nổi với nhiều bài tham luận, ý kiến góp ý rất thiết thực, trong đó phải kể đến đại diện của các công đoàn bạn gồm công đoàn Công Thương, Công đoàn Điện lực Việt Nam, Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, Công đoàn Dệt may Việt Nam và đại diện công đoàn các đơn vị trong Tập đoàn Dầu khí như BSR, VSP, PVGas...

Kết thúc hội thảo, đồng chí Nghiêm Thùy Lan tổng kết các ý kiến của các đại biểu và kết luận những nội dung liên quan đến tổ chức công đoàn trong thời gian tới. Cụ thể là:

**Một là**, việc Việt Nam phê chuẩn và thực thi TPP sẽ tạo ra những thách thức lớn đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung và CĐ DKVN nói riêng từ vấn đề cạnh tranh phát triển đoàn viên, cơ cấu tổ chức đến vấn đề tài chính công đoàn, nội dung hoạt động của tổ chức công đoàn cũng như các nguy cơ quan hệ lao động diễn biến phức tạp, mất ổn định chính trị.

**Hai là**, CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc sẽ phải tiếp tục tuyên truyền sâu rộng hơn nữa về TPP để cán bộ công đoàn các cấp hiểu rõ các nguy cơ, thách thức và đồng lòng chung sức ứng phó với những thách thức khi Việt Nam phê chuẩn và thực thi TPP.

**Ba là**, CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc phải tiếp tục đổi mới về công tác cán bộ từ tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ. Cần có chính sách, chế độ thu hút cán bộ công đoàn, đặc biệt là cán bộ công đoàn có trình độ, kinh nghiệm công tác.

**Bốn là**, công đoàn các cấp phải

tiếp tục tập trung nâng cao trình độ kiến thức, kỹ năng và nghiệp vụ hoạt động cho đội ngũ cán bộ công đoàn, đặc biệt là cán bộ công đoàn cơ sở để tổ chức công đoàn sẵn sàng cạnh tranh với tổ chức của người lao động mới được hình thành sau khi Việt Nam phê chuẩn và thực thi TPP.

**Năm là**, cần đổi mới phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở. Trong đó, cần giữ vững vai trò của công đoàn cơ sở trong việc chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; mọi hoạt động của công đoàn cần thiết thực, hiệu quả, thiết thân đối với đoàn viên và người lao động và cần tập trung thực hiện tốt vai trò của công đoàn cơ sở tại Hội nghị Người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

**Sáu là**, CĐ DKVN tiếp thu ý kiến của các đại biểu tại hội thảo để nghiên cứu xây dựng đề án đổi mới hoạt động công nhằm xây dựng tổ chức CĐ DKVN phát triển mạnh hơn nữa trong thời kỳ hội nhập quốc tế.

**Bảy là**, trong thời gian Việt Nam chưa phê chuẩn và thực thi TPP thì việc thành lập các tổ chức công đoàn khác ngoài hệ thống Công đoàn Việt Nam là vi phạm pháp luật.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan đã ghi nhận các kiến nghị để chuyển đến Tổng LĐLĐ VN và Tập đoàn DKVN.

**Thứ nhất, đối với Tổng LĐLĐ VN**

**Một là**, đề nghị Tổng LĐLĐ VN mở các lớp học tập mô hình tổ chức công đoàn tiên tiến ở các nước như Singapore, Úc... nhằm giữ được vai trò nòng cốt, chủ đạo của Công đoàn Việt Nam khi phải cạnh tranh với các tổ chức khác của người lao động sau khi Việt Nam phê chuẩn và thực thi TPP.

**Hai là**, đề nghị Tổng LĐLĐ VN xây dựng các chế độ, chính sách phù hợp với cán bộ công đoàn để cán bộ công đoàn yên tâm gắn bó và cống hiến cho Tổ chức Công đoàn Việt Nam.

**Ba là**, đề nghị Tổng LĐLĐ VN kiến nghị với Đảng và Nhà nước sửa

đổi pháp luật Lao động đồng thời Tổng LĐLĐ VN cần sửa đổi Điều lệ Công đoàn Việt Nam phù hợp với điều kiện Việt Nam phê chuẩn và thực thi TPP.

**Bốn là**, đề nghị Tổng LĐLĐ VN tiếp tục kiến nghị Đảng đổi mới phương thức lãnh đạo đối với tổ chức công đoàn, tạo sức mạnh cho tổ chức Công đoàn Việt Nam trong điều kiện, tình hình mới.

**Thứ hai, đối với Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam**

**Một là**, đề nghị Đảng ủy Tập đoàn chỉ đạo tổ chức Đảng tại các đơn vị trực thuộc tiếp tục quan tâm công tác cán bộ, trong đó có cán bộ công đoàn chuyên trách về các vấn đề quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm và các chế độ chính sách khác... nhằm thu hút và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn.

**Hai là**, đề nghị Đảng ủy Tập đoàn và Lãnh đạo Tập đoàn tạo điều kiện thuận lợi về chế độ, chính sách đối với cán bộ Cơ quan CĐ DKVN như đối với cán bộ công tác tại bộ máy điều hành Công ty Mẹ - Tập đoàn và chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện chính sách này đối với cán bộ công đoàn chuyên trách tại đơn vị.

Hội thảo "Đổi mới công tác tổ chức công đoàn trong tình hình mới" đã thành công tốt đẹp với những hy vọng, mong muốn về nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung và CĐ DKVN nói riêng trong thời gian tới. Để làm được điều đó, cả hệ thống công đoàn cần phải được đổi mới toàn diện mà trước hết là đổi mới về tư duy, nhận thức, đổi mới về bộ máy tổ chức và đặc biệt là có sự đổi mới nâng cao hơn nữa chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn. Điều đó sẽ giúp cho đoàn viên công đoàn và người lao động Dầu khí có những nhận thức đúng đắn và luôn tin tưởng vào Tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung và CĐ DKVN nói riêng. 🌸

## Cuộc thi

# “HÀNH TRÌNH TRÍ TUỆ VÀ VĂN HÓA PETROVIETNAM”

**BAN TUYÊN GIÁO - NỮ CÔNG, CĐ DKVN**



Năm 2016, tiếp tục một năm nhiều khó khăn, thách thức với Tập đoàn Dầu khí QGVN. Trong những ngày này, cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-LĐ) Tập đoàn đang nỗ lực vượt mọi khó khăn thực hiện thắng lợi nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch năm 2016. Và chúng ta cũng đang đón chờ tới Tuần lễ Văn hóa Dầu khí kỷ niệm 41 năm Ngày Thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2016), hướng tới chào mừng 55 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí (27/11/1961 - 27/11/2016) và 25 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991-16/12/2016).

Suốt 55 năm qua, thực hiện ước vọng lớn lao của Người, những “Người đi tìm Lửa”, từ những công trường ở các thành phố lớn cho đến những nơi rừng sâu, núi thẳm, biển đảo xa xôi, đã lao động, nỗ lực không mệt mỏi, trải qua vô vàn chông gai, khó khăn, nhưng không sờn lòng, vượt qua mọi thử

thách, gian lao vẫn quyết chí. Biết bao con người đã hy sinh thầm lặng, cả những mất mát, chia ly trên hành trình đi tìm lửa. Nhưng... tất cả đều không ngăn được ngọn lửa hừng hực cháy trong tim mỗi chúng ta - những người con dầu khí, luôn giữ vững niềm tin, bước những bước chân quả quyết trên hành trình 55 năm

không mệt mỏi.

Song hành với Tập đoàn, trong suốt 25 năm xây dựng, trưởng và phát triển, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã luôn nỗ lực bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, luôn sáng tạo, đổi mới, thể hiện tính tiên

phong trên nhiều lĩnh vực, phát động thi đua hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, đẩy mạnh các phong trào văn hóa - văn nghệ - thể thao - nữ công - an sinh xã hội vv..., ngày càng trở thành chỗ dựa đáng tin cậy của cán bộ, CBCNV-LĐ toàn ngành Dầu khí.

Nhằm đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính trị tư tưởng cũng như tăng cường sự hiểu biết của CBCNV-LĐ Tập đoàn Dầu khí QGVN, qua đó càng thấy tự hào về Truyền thống - Bàn linh - Trí tuệ - Văn hóa của người Dầu khí, CĐ DKVN tổ chức Lễ khai mạc Tuần Lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ IX và khai mạc Cuộc thi “Hành trình Trí tuệ & Văn hóa Petrovietnam” lần IX năm 2016 vào ngày 26/8/2016.

Cuộc thi “Hành trình Trí tuệ & Văn hóa Petrovietnam” là một cuộc hành trình thể hiện Trí tuệ & Văn hóa của các CBCNV-LĐ các đơn vị trong Tập đoàn thông qua sự hiểu biết về văn hóa, các thành tựu, mốc son trong quá trình phát triển của Tập đoàn; Các chủ trương, chính sách và các sự kiện quan trọng của Tập đoàn; Tăng cường bồi dưỡng kiến thức trong các quy trình, quy chế, nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động của đơn vị, mở rộng hiểu biết về các kiến thức văn hóa, xã hội, lịch sử, kinh tế, chính trị... của Việt Nam; Đồng thời chương trình tạo sân chơi rộng rãi, lành mạnh, bổ ích, tăng cường giao lưu, đoàn kết, là một hoạt động sinh hoạt văn hóa, có ý nghĩa và làm phong phú, nâng cao đời sống tinh thần cho CBCNV-LĐ của Tập đoàn, góp phần xây dựng Văn hóa doanh nghiệp Petrovietnam.

Đồng thời, chương trình cũng hướng tới việc đổi mới hình thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền bằng cách ứng dụng tối đa công nghệ thông tin, hưởng ứng tốt Nghị quyết số 2809/NQ-DKVN ngày 12/05/2016 của Hội đồng thành viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về việc thông qua Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2016 của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Phần đầu hành trình là cuộc thi online được tổ chức vào các

ngày làm việc trong tuần, từ ngày 29/8/2016 đến hết ngày 10/10/2016 (30 ngày làm việc).

Với vòng thi cá nhân, theo quy định, 10h00' hằng ngày BTC cuộc thi “Hành trình trí tuệ và văn hóa Petrovietnam” sẽ gửi mail thông báo/nhắc lại địa chỉ website Công đoàn Dầu khí ([www.congdoandaukhi.vn](http://www.congdoandaukhi.vn)) có link bộ câu hỏi trắc nghiệm tới các Công đoàn trực thuộc. Tiếp đó công đoàn trực thuộc sẽ gửi mail đến toàn bộ đoàn viên của đơn vị và đăng mạng nội bộ của đơn vị (nếu có).

Từ 11h00' tới 13h00' các ngày thi, phần mềm câu hỏi trắc nghiệm đặt trên website CĐ DKVN ([www.congdoandaukhi.vn](http://www.congdoandaukhi.vn)) có link bộ câu hỏi sẽ mở để CBCNV-LĐ các đơn vị truy cập và tham gia trả lời câu hỏi trắc nghiệm. Căn cứ theo địa chỉ email, mỗi CBCNV-LĐ chỉ được tham gia trả lời 1 lần trong ngày.

Bộ câu hỏi “Hành trình Trí tuệ & Văn hóa Petrovietnam” online được up lên mỗi ngày gồm 5 câu hỏi trắc nghiệm theo các chủ đề: Lịch sử phát triển, sản xuất kinh doanh, văn hóa Dầu khí & hoạt động đoàn thể, mỗi câu có 4 đáp án lựa chọn. Khi đăng nhập vào đường link, người tham gia có thời gian 60 giây để trả lời 5 câu hỏi này.

BTC cuộc thi sẽ tổng hợp và chọn ra 10 người chiến thắng là những người có nhiều đáp án đúng nhất, thời gian gửi câu trả lời về sớm nhất và có thời gian làm bài ngắn nhất để trao giải, thông báo kết quả trên website của CĐ DKVN trước 9h00' sáng hôm sau.

Mỗi CBCNV-LĐ có thể tham gia trả lời câu hỏi tất cả các ngày tổ chức thi để nhận được nhiều giải thưởng vào các ngày khác nhau.

Sau vòng thi cá nhân, Ban Tổ chức sẽ chọn 12 đội đạt giải thưởng tập thể trên được lọt vào vòng chung kết cuộc thi “Hành trình Trí tuệ & Văn hóa Petrovietnam” tổ chức dịp kỷ niệm 55 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí (27/11/1961-27/11/2016) và 25 năm Ngày Thành lập CĐ DKVN (16/12/1991-16/12/2016).

Tại vòng chung kết này, mỗi công đoàn trực thuộc Công đoàn DKVN

cử 1 đội thi tham dự gồm 5 người (trong đó có 2 nữ). Các đội thi tham gia thi tại điểm cầu truyền hình theo khu vực: các công đoàn trực thuộc khu vực phía Bắc và miền Trung dự thi tại Hà Nội và khu vực phía Nam sẽ tham dự tại Vũng Tàu.

Thông qua mạng Internet, cầu truyền hình và phần mềm cài đặt trên hệ máy tính để kiểm soát việc thi của các đội. Các đội thi trả lời câu hỏi qua hệ thống máy tính kết nối mạng.

Vòng chung kết “Hành trình Trí tuệ & Văn hóa Petrovietnam” sẽ thực sự là một hành trình đầy thử thách, hồi hộp, sôi nổi, hào hứng, thú vị và hấp dẫn, bao gồm 3 vòng thi hấp dẫn, với 60 giây “Khởi hành rời bến” của vòng đầu tiên (10-12 câu hỏi kiến thức tổng hợp mức độ khó vừa phải cho mỗi đội trả lời trong vòng 60”, thực hiện theo cách hỏi nhanh - đáp nhanh), tiếp đến sẽ là những thử thách về sự thông minh, nhanh trí với chướng ngại vật của vòng 2, “Vượt biển tri thức” (các đội thi cùng giải mã một ô chữ hàng dọc với chủ đề được thông báo trước, ví dụ như về văn hóa Petrovietnam vv..., thông qua các câu hỏi của ô hàng ngang) và cuối cùng tăng tốc ở vòng 3 để “Cấp bến Trí tuệ & Văn hóa” về đích hành trình (gồm 15 câu hỏi kiến thức, hiểu biết tổng hợp về tất cả các lĩnh vực như ở vòng 1 và theo mức độ khó tăng dần. Mỗi câu hỏi sẽ có 4 đáp án được đưa ra để các đội chơi chọn một đáp án đúng. Tất cả các đội chơi sẽ cùng trả lời câu hỏi trong một khoảng thời gian nhất định. Có thể sử dụng ngôi sao hy vọng (duy nhất 1 lần) để bút phá cập đích sớm).

Đồng thời, BTC cũng cho phép các cổ động viên của các đội có thể song hành tham gia thi bằng cách tư vấn câu trả lời trong quá trình thi hay trả lời các câu hỏi khi các đội không trả lời được (để nhận quà), giúp tăng cường việc tìm hiểu, bồi đắp kiến thức, thông tin trước khi thi, đồng thời tăng lượng người cùng cổ vũ & tham gia cuộc thi, qua đó nhận được thông tin cần tuyên truyền.

Chúng ta hãy cùng tham gia “Hành trình Trí tuệ & Văn hóa Petrovietnam” ! 🌟



# ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT BẢO VỆ QUYỀN VÀ LỢI ÍCH HỢP PHÁP, CHÍNH ĐÁNG CỦA LAO ĐỘNG NỮ

**LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG**

Phó Trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN

*Thời gian qua, công tác nữ công nói chung, công tác chăm lo, đảm bảo nghĩa vụ, quyền lợi hợp pháp, chính đáng của lao động nữ theo quy định của pháp luật nói riêng đã được các cấp công đoàn trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam chú trọng. Nhờ đó, công tác này đã đạt những kết quả đáng ghi nhận, góp phần cụ thể hóa nghị quyết của Đảng về công tác phụ vận, Nghị quyết 6b của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) về công tác vận động nữ CBCNV-LĐ thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa (CNH-HĐH) đất nước và Nghị quyết 782-NQ/TV ngày 24/12/2010 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về tăng cường công tác cán bộ nữ trong tình hình mới.*

Trước những yêu cầu, nhiệm vụ mới, Ban Nữ công các cấp công đoàn đã đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật mới có liên quan đến lao động nữ như: Bộ Luật Lao động; Nghị định 115/2015/NĐ-CP ngày 11/11/2015 quy định chi tiết một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc; Nghị định số 85/2015/NĐ-CP của Thủ tướng Chính phủ ngày 01/10/2015 Quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ. Do vậy, trong thời gian qua, mặc dù Tập đoàn DKVN bị ảnh hưởng trực tiếp, nặng nề do suy thoái kinh tế, giá dầu giảm sâu, nhưng lao động nữ vẫn có việc làm và thu nhập ổn định. Không có đơn vị nào vi phạm chính sách pháp luật đối với lao động nữ.

Trong bài viết này, chúng tôi xin trích dẫn một số điều tại Nghị định số 85/2015/NĐ-CP. Quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ.

## **Đối tượng áp dụng (Điều 2 của Nghị định 85):**

1. Lao động nữ.
2. Người sử dụng lao động có sử dụng lao động nữ.
3. Cơ quan, tổ chức, cá nhân khác có liên quan.
4. Công đoàn cơ sở quy định tại Khoản 1 và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở quy định tại Khoản 2 Điều này thực hiện quyền, trách nhiệm trong việc tổng hợp và phản ánh ý kiến của lao động nữ đối với những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích của họ khi người sử dụng lao động tham khảo ý kiến.

## **Cải thiện điều kiện lao động đối với lao động nữ (Điều 6 của Nghị định):**

1. Người sử dụng lao động bảo đảm có đủ buồng tắm, buồng vệ sinh phù hợp tại nơi làm việc theo quy định của Bộ Y tế.
2. Khuyến khích người sử dụng lao động phối hợp với tổ chức công đoàn lập kế hoạch, thực hiện các giải pháp để lao động nữ có việc làm thường xuyên, áp dụng chế độ làm việc theo thời gian biểu linh hoạt, làm việc không trọn thời gian, giao việc làm tại nhà phù hợp với nguyện vọng chính đáng của lao động nữ.

## **Chăm sóc sức khỏe đối với lao động nữ (Điều 7 của Nghị định):**

1. Khi khám sức khỏe định kỳ, lao động nữ được khám chuyên khoa phụ sản theo danh mục khám chuyên khoa phụ sản do Bộ Y tế ban hành.
2. Lao động nữ trong thời gian hành kinh được nghỉ như sau:
  - a) Mỗi ngày 30 phút, tối thiểu là 3 ngày trong một tháng;
  - b) Thời gian nghỉ vẫn được hưởng đủ tiền lương theo hợp đồng lao động;
  - c) Thời gian nghỉ cụ thể do người lao động thỏa thuận với người sử dụng lao động phù hợp với điều kiện thực tế tại nơi làm việc và nhu cầu của lao động nữ.

3. Lao động nữ trong thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi được nghỉ như sau:

- a) Mỗi ngày 60 phút trong thời gian làm việc để cho con bú, vắt, trữ sữa, nghỉ ngơi;
  - b) Thời gian nghỉ vẫn được hưởng đủ tiền lương theo hợp đồng lao động.
4. Người sử dụng lao động lắp đặt phòng vắt, trữ sữa mẹ phù hợp với điều kiện thực tế tại nơi làm việc, nhu cầu của lao động nữ và khả năng của người sử dụng lao động.
5. Khuyến khích người sử dụng lao động tạo điều kiện để lao động nữ nuôi con từ 12 tháng tuổi trở lên vắt, trữ sữa mẹ tại nơi làm việc. Thời gian nghỉ do người lao động thỏa thuận với người sử dụng lao động.

## **Quyền đơn phương chấm dứt, tạm hoãn hợp đồng lao động của lao động nữ mang thai (Điều 8 của Nghị định):**

1. Lao động nữ mang thai nếu có xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền về việc tiếp tục làm việc sẽ ảnh hưởng xấu tới thai nhi thì có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động hoặc tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động nhưng phải báo trước cho người sử dụng lao động, kèm theo ý kiến đề nghị của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền về việc tiếp tục làm việc sẽ ảnh hưởng xấu tới thai nhi.
2. Thời hạn báo trước để đơn phương chấm dứt, tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động theo thời hạn mà cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền chỉ định.
3. Trường hợp tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, thời gian tạm hoãn do người lao động thỏa thuận với người sử dụng lao động, nhưng tối thiểu phải bằng thời gian do cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền chỉ định tạm nghỉ. Trường hợp không có chỉ định của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền về thời gian tạm nghỉ thì hai bên thỏa thuận về thời gian tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động.

## **Giúp đỡ, hỗ trợ của người sử dụng lao động trong việc xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo hoặc một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo (Điều 9 của Nghị định):**

1. Căn cứ điều kiện cụ thể, người sử dụng lao động xây dựng phương án, kế hoạch giúp đỡ, hỗ trợ, xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo hoặc hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo đối với lao động nữ có con trong độ tuổi gửi trẻ, mẫu giáo bằng tiền mặt hoặc hiện vật. Mức và thời gian hỗ trợ do người sử dụng lao động thỏa thuận với đại diện lao động nữ.
2. Khuyến khích người sử dụng lao động tổ chức, xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo.

## **Tổ chức nhà trẻ, lớp mẫu giáo ở nơi có nhiều lao động nữ (Điều 10 của Nghị định):**

Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố thực thuộc Trung ương có trách nhiệm chỉ đạo, triển khai việc tổ chức, xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo ở nơi có nhiều lao động nữ như sau:

1. Quy hoạch xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo khi quy hoạch, thành lập khu công nghiệp theo quy định của pháp luật. Trường hợp các khu công nghiệp đã hình thành nhưng chưa có quy hoạch nhà trẻ, lớp mẫu giáo, cần quy hoạch bổ sung để xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo;
2. Xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo phù hợp với nhu cầu gửi trẻ;
3. Thực hiện quản lý hoạt động của nhà trẻ, lớp mẫu giáo theo quy định của pháp luật;
4. Có chính sách khuyến khích cá nhân, tổ chức đầu tư xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo.

## **Quy định về chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động (Điều 11 của Nghị định):**

1. Người sử dụng lao động đầu tư xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo, cơ sở y tế, công trình văn hóa và các công trình phúc lợi khác, nếu đủ điều kiện về quy mô, tiêu chuẩn theo quy định của Thủ tướng Chính phủ thì được hưởng chính sách khuyến khích xã hội hóa theo quy định hiện hành của Nhà nước về chính sách khuyến khích xã hội hóa đối với các hoạt động trong lĩnh vực giáo dục, dạy nghề, y tế, văn hóa, thể thao và môi trường.

Trường hợp đầu tư xây dựng nhà ở cho người lao động thì được hưởng các chính sách ưu đãi theo quy định của Luật nhà ở.

2. Người sử dụng lao động sử dụng nhiều lao động nữ được Nhà nước hỗ trợ như sau:

- a) Được giảm thuế thu nhập doanh nghiệp theo quy định của pháp luật về thuế thu nhập doanh nghiệp;
- b) Các khoản chi tăng thêm cho lao động nữ được tính vào chi phí được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế thu nhập doanh nghiệp theo quy định của Bộ Tài chính.

Căn cứ điều kiện thực tế, cùng với việc đẩy mạnh công tác vận động nữ CNVC-LĐ, Ban Nữ công các đơn vị cần phối hợp tốt với các cơ quan, đơn vị, phòng/ban liên quan để xuất, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, luật pháp đối với lao động nữ, trẻ em tại đơn vị mình; tích cực tham mưu cho lãnh đạo Công đoàn thương lượng với NSDLĐ đưa vào Thỏa ước lao động tập thể những chính sách có lợi hơn cho nữ so với luật định, góp phần đảm bảo các quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của lao động nữ; tiếp tục khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn trong giai đoạn mới. 🌸

**CĐ DKVN:**

## CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO 6 THÁNG ĐẦU NĂM VÀ CÁC NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2016



Toàn cảnh Hội nghị công tác báo chí tuyên truyền CĐ DKVN năm 2016

### LƯU QUỲNH ĐIỆP

Phó trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN

6 tháng đầu năm 2016, mặc dù nền kinh tế suy thoái, giá dầu giảm sâu, một số bộ phận người lao động (NLĐ) của các đơn vị gặp khó khăn về sản xuất kinh doanh có tâm trạng băn khoăn, lo lắng về việc làm, thu nhập, sự ổn định hoạt động của doanh nghiệp. Song, tình hình đời sống, việc làm, chế độ phúc lợi, khen thưởng cũng như tâm tư, nguyện vọng của người lao động tương đối ổn định, tin tưởng vào sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN).

Xác định công tác tư tưởng là vấn đề then chốt nhằm tạo niềm tin, ổn định tinh thần của NLĐ, bên cạnh việc chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, trong 6 tháng đầu năm 2016, Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục tư tưởng trong cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động (CBCNV-LĐ) được công đoàn ngành đặc biệt quan tâm. Các hoạt động trọng tâm về giáo dục truyền thống,

tuyên truyền giáo dục chính trị, pháp luật và xây dựng đời sống văn hóa cơ sở được các cấp công đoàn tập trung thực hiện. Công tác nắm bắt dư luận xã hội, tuyên truyền, giáo dục, định hướng thông tin cho công nhân, viên chức, lao động được các cấp công đoàn tập trung thực hiện tốt, bám sát với yêu cầu của đời sống chính trị - xã hội.

Trong 6 tháng đầu năm 2016, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã luôn bám sát vào sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), Đảng bộ PVN để hướng dẫn các Công đoàn trực thuộc triển khai, thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác Tuyên giáo của đơn vị. Trên cơ sở đó, công đoàn ngành đã tuyên truyền về những thách thức của các đơn vị thành viên và Tập đoàn trong tình hình hiện nay, động viên cán bộ, CBCNV-LĐ đoàn kết, tập trung trí tuệ, nỗ lực cố gắng khắc phục mọi khó khăn để hoàn thành tốt các chỉ tiêu, kế hoạch trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Cùng với đó CĐ DKVN đã hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức kỷ niệm các ngày lễ lớn của dân tộc cũng như của ngành Dầu khí, đồng thời tổ chức các hoạt động theo

Hướng dẫn của Tổng LĐLĐ VN và Tập đoàn như kế hoạch kỷ niệm 130 năm ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2016) gắn với các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2016, tổ chức các hoạt động chào mừng Tuần Lễ Văn hóa Dầu khí.

Cùng với chỉ đạo thực hiện các ngày lễ lớn, 6 tháng đầu năm 2016, CĐ DKVN đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng; xây dựng và triển khai Chương trình hành động của tổ chức công đoàn thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng. Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tích cực phối hợp tham gia công tác tuyên truyền về bầu cử Quốc hội khóa XIV và HĐND các cấp nhiệm kỳ 2016 - 2021; triển khai Chương trình "Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động" gắn với Đề án "Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020"; Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người sử dụng lao động và người lao động tại các đơn vị.

Nhằm đưa thông tin đến gần hơn với đoàn viên công đoàn và NLĐ, CĐ

DKVN đã tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động của Tạp chí và website CĐ DKVN. Tạp chí và website của CĐ DKVN luôn bám sát nhiệm vụ chính trị, đổi mới chương trình và kịp thời tuyên truyền nội dung các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Đảng, phản ánh kịp thời phong trào CBCNV-LĐ và hoạt động công đoàn, chào mừng các ngày lễ của đất nước và của ngành, tiến tới Đại hội Đảng toàn Tập đoàn, tuyên truyền "Tháng Công nhân", phổ biến giáo dục pháp luật, nêu gương người tốt, việc tốt trong Tập đoàn... Với định kỳ phát hành 2 tháng ra 1 số, Tạp chí Công đoàn góp phần chuyển tải định hướng hoạt động của Lãnh đạo ngành đến NLĐ và cũng là nơi để NLĐ phản ánh tâm tư, nguyện vọng của mình đến tổ chức công đoàn. Đây cũng là kênh tuyên truyền về các hoạt động của CĐ DKVN và các cấp công đoàn tại cơ sở. Cùng với đó website CĐ DKVN đã chuyển tải đến NLĐ thông tin về tình hình sản xuất kinh doanh, gương người tốt việc tốt, về chế độ, chính sách, các quy định mới liên quan đến NLĐ và hoạt động công đoàn.

Sau 5 năm thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị về việc "Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh", CĐ DKVN bằng nhiều hình thức, phương pháp cụ thể, thiết thực, sáng tạo, đã tuyên truyền, giáo dục sâu rộng các chuyên đề của từng năm. Tổng kết sau 5 năm thực hiện Chỉ thị, Công đoàn ngành đã tuyên dương 6 tập thể, 20 cá nhân điển hình nhằm giáo dục CBCNV-LĐ tiếp tục học tập vận dụng sáng tạo tư tưởng, tấm gương đạo đức của Bác vào công việc cũng như lối sống hằng ngày, tạo nên sức mạnh to lớn về tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc. Trên cơ sở đó, CĐ DKVN tiếp tục phát động việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về việc Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nhằm tiếp tục tạo động lực cho NLĐ vượt qua mọi khó khăn thử thách, chung sức chung lòng, đồng tâm hiệp lực, phấn đấu thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD của năm 2016 và Nghị quyết Đại hội V



Đ/c Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN phát biểu tại Hội nghị công tác báo chí tuyên truyền CĐ DKVN năm 2016

CĐ DKVN đã đề ra.

Xuất phát từ nhiệm vụ thực tiễn, trên cơ sở những kết quả đạt được, khắc phục những tồn tại của 6 tháng đầu năm, công tác Tuyên giáo của CĐ DKVN được xác định những nhiệm vụ trọng tâm của 6 tháng cuối năm gồm 7 nội dung cơ bản:

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống trong CBCNV-LĐ. Tích cực tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng và các văn bản pháp luật mới liên quan đến công đoàn và người lao động. Tổ chức học tập, quán triệt sâu rộng trong CBCNV-LĐ Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ II.

2. Đẩy mạnh triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" trong CBCNV-LĐ.

3. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền về những khó khăn thách thức của các đơn vị thành viên và Tập đoàn trong tình hình hiện nay, động viên CBCNV-LĐ đoàn kết, tập trung trí tuệ, nỗ lực cố gắng khắc phục mọi khó khăn để hoàn thành tốt các chỉ tiêu, kế hoạch trong hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2016.

4. Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc thực hiện tốt công tác tuyên giáo 6 tháng cuối năm 2016, thực hiện các hoạt động chào mừng; 71 năm Ngày Quốc khánh 2/9; 41 năm Ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam,

55 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí và 25 năm Ngày Thành lập CĐ DKVN.

5. Tổ chức Hội thao Ngành Dầu khí khu vực phía Bắc; Phát động Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ 9, nhân dịp kỷ niệm 41 năm Ngày thành lập Ngành DKVN và chào mừng kỷ niệm 55 Ngày Truyền thống ngành Dầu khí; Tổ chức Cuộc thi "Hành trình Trí tuệ và Văn hóa Petrovietnam".

6. Tổ chức liên hoan văn nghệ với các Công đoàn ngành Trung ương, các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương đã ký Quy chế phối hợp với Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

7. Tăng cường phối hợp có hiệu quả với các cơ quan truyền thông; đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền; xây dựng, củng cố, kiện toàn đội ngũ cộng tác viên; nâng cao chất lượng nội dung tin, bài phản ánh hoạt động Công đoàn các cấp trên website Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Phát huy truyền thống tốt đẹp, tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của công đoàn cấp trên cũng như của Đảng ủy - Ban Lãnh đạo ngành Dầu khí, tạo sự đồng thuận cao của Đoàn viên công đoàn và NLĐ, Công đoàn Dầu khí phấn đấu thực hiện tốt chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra trong năm 2016 để xứng đáng với vai trò là tổ chức chăm lo cho đời sống, quyền lợi của người lao động và trở thành chỗ dựa tin cậy của đội ngũ NLĐ góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ V. 🌟



Phó Tổng giám đốc PVN Nguyễn Hùng Dũng và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng Bằng khen cho 4 tập thể

## Phong trào thi đua trên các dự án/ công trình trọng điểm Dầu khí: TẤT CẢ VÌ LỢI ÍCH NGƯỜI LAO ĐỘNG

**NGUYỄN VĂN TÁ**  
Ban CSPL, CĐ DKVN

Từ năm 2009 đến nay, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã khen thưởng cho 418 tập thể, 1.464 cá nhân và trích từ kinh phí công đoàn gần 5 tỷ đồng để khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua trên các công trình trọng điểm. Việc đẩy mạnh phong trào thi đua trên các dự án/công trình trọng điểm đã trở thành luồng sinh khí mạnh mẽ tạo động lực thúc đẩy tinh thần làm việc, cống hiến của cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-LĐ) ngành Dầu khí.

### TẤT CẢ VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong những năm qua, được sự quan tâm chỉ đạo và định hướng sâu sát của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (PVN), sự phối hợp chặt chẽ, tạo mọi điều kiện thuận lợi của lãnh đạo PVN cùng các đơn vị thành viên trong Tập đoàn, phong trào thi đua trên các dự án/công trình trọng điểm ngành Dầu khí luôn được đẩy mạnh, mà Công đoàn Dầu khí cùng các cấp công đoàn trong PVN với vai trò là tổ chức của người lao động, đã thường xuyên chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức phát động, động viên NLĐ hăng say lao động, hưởng ứng tích cực, có hiệu quả, tạo động lực mạnh mẽ để đội ngũ CNVC-LĐ trên các dự án/công trình

trọng điểm ngành Dầu khí luôn nỗ lực phấn đấu hết mình, vượt qua mọi khó khăn, thách thức để quyết tâm thực hiện hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ, đóng góp cùng Tập đoàn phát triển, không ngừng nâng cao đời sống NLĐ.

Chính vì vậy, vừa qua, PVN và CĐ DKVN tổ chức Hội nghị chuyên đề “Phong trào thi đua trên các dự án/công trình trọng điểm Dầu khí và sơ kết phong trào thi đua 6 tháng đầu năm 2016”. Tham dự hội nghị có các đồng chí đại diện: Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), Lãnh đạo PVN, lãnh đạo CĐ DKVN, lãnh đạo các ban chuyên môn PVN, Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn, lãnh đạo/Chủ tịch Công đoàn 17 đơn vị thành viên và 2 nhà thầu (Lilama và Power Machines) đang thi công trên các dự án/công trình trọng điểm của ngành Dầu khí.

Trong những năm qua, CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn trong PVN đã triển khai phát động phong trào thi đua trên 50 dự án/công trình của ngành, trong đó nhiều dự án là những dự án quốc gia, với các dự án tiêu biểu: Dự án

Nhà máy Lọc dầu Dung Quất; Dự án công trình Đóng mới giàn khoan tự nâng 90m nước và 120m nước; Dự án Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 1; Dự án Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2; Dự án Dầu khí Biển Đông 1; Dự án nạo vét lần đầu các công trình biển Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn; Dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1; Dự án Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1... và trên 30 dự án/công trình do công đoàn các cấp tổ chức phát động đã mang lại những kết quả thiết thực nhất. CĐ DKVN đã phối hợp với các đơn vị có dự án/công trình để thành lập các “Ban chỉ đạo phong trào thi đua” và các “Tiểu ban giúp việc ban chỉ đạo”, trong đó quy định rõ chức năng nhiệm vụ, ban chỉ đạo có nhiệm vụ xây dựng kế hoạch, chương trình, nội dung; Quy chế khen thưởng tại chỗ cho các dự án/công trình; Chỉ đạo, tổ chức phát động, ký kết thi đua giữa các đơn vị tham gia dự án/công trình. Tiểu ban giúp việc ban chỉ đạo phong trào thi đua có trách nhiệm thực hiện các nhiệm vụ khi được ban chỉ đạo phân công nhằm thực hiện tốt các nội dung, chương trình, kế

hoạch trong quá trình tổ chức phát động phong trào thi đua.

Phát động phong trào thi đua và ký cam kết/giao ước thi đua là một nội dung quan trọng trong chương trình của buổi lễ khởi công các dự án/công trình, nhằm kêu gọi toàn thể CBCNV-LĐ trên các công trình/dự án trọng điểm tạo động lực, quyết tâm và ý chí cho đội ngũ lao động thi đua lao động sản xuất bằng hành động thiết thực nhằm hoàn thành tốt các nhiệm vụ. Được cụ thể hóa bằng các nội dung: “Quyết tâm thi công tất cả các gói thầu, hạng mục hoàn thành vượt tiến độ, đảm bảo chất lượng theo yêu cầu của hợp đồng; nhằm mục tiêu phấn đấu đưa dự án vào vận hành trước thời hạn”; “Mỗi người lao động trên công trường ra sức thi đua lao động giỏi, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, tuân thủ các quy định và quản lý chất lượng công trình, đảm bảo an toàn vệ sinh môi trường, tiết kiệm chống lãng phí”; “Các Nhà thầu phối hợp với tổ chức công đoàn chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần, đảm bảo việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định, nâng cao



Toàn cảnh Hội nghị

đời sống cho toàn thể CBCNV-LĐ tham gia dự án”; “Tận dụng khai thác các nguồn lực; phối hợp chặt chẽ giữa các đơn vị thi công nhằm phát huy nội lực và hoàn thành các nhiệm vụ được giao”; “Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, khen thưởng động viên kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, xây dựng các điển hình tiêu biểu cho phong trào thi đua”.

Công tác kiểm tra, giám sát công tác thi đua được các ban chỉ đạo phong trào thi đua trên các dự án/công trình tổ chức triển khai đều đặn hàng tháng, hàng quý, phù hợp với các mốc tiến độ của dự án, được tổ chức thường xuyên và coi đây là một nhiệm vụ hết sức quan trọng. Thông qua hội nghị giao ban tuần, tháng, quý trên công trường và công tác nắm bắt tình hình cụ thể tại hiện trường để kiểm tra, giám sát chất lượng, tiến độ công việc qua đó đôn đốc, nhắc nhở và tạo bầu không khí thi đua hoàn thành nhiệm vụ. Trong quá trình kiểm tra, giám sát nếu phát hiện những vấn đề còn khó khăn, vướng mắc, trên cơ sở đó để xuất các giải pháp nhằm tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua, góp phần nâng cao hơn nữa chất lượng, hiệu quả phong trào thi đua ở các giai đoạn tiếp theo.

Ý thức được tầm quan trọng và ý nghĩa của công tác sơ kết, tổng kết và khen thưởng kịp thời sẽ là nguồn động viên, khích lệ, biểu dương những NLĐ trên các dự án/công trình là động lực quan trọng trong việc duy trì và đẩy mạnh các phong trào thi đua với mục tiêu “Tiến độ - An toàn - Chất lượng”, CĐ DKVN đã rất chú trọng đến công tác này, đó là: Sơ kết, tổng kết kịp thời, đúng thời điểm theo mốc thời gian quy định để đánh giá đúng, khách quan, chính xác để từ đó có khen thưởng đúng; Áp dụng các hình thức khen thưởng đột xuất cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc và đề nghị các cấp trao tặng bằng khen, giấy khen và hiện vật; Từ năm 2009 đến nay, Công đoàn Dầu khí đã khen thưởng cho 418 tập thể và 1.464 cá nhân và trích từ kinh phí công đoàn gần 5 tỷ đồng để khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất



Trưởng ban Chính sách kinh tế xã hội và Thi đua khen thưởng, Tổng LĐLĐ VN Đặng Quang Điều phát biểu chỉ đạo

sắc trong phong trào thi đua.

Ngoài việc hưởng ứng, tham gia các chương trình an sinh xã hội mang tính quy mô trên cả nước, các đơn vị trong Tập đoàn còn tự xây dựng các mô hình an sinh xã hội tại địa phương nơi có dự án như: Phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng, xây nhà Đại đoàn kết, trường học, bệnh viện, hệ thống đường giao thông cho các địa phương còn gặp nhiều khó khăn, xây dựng đài tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ, tặng học bổng cho sinh viên nghèo vượt khó, tham gia chương trình “Ủng hộ áo ấm cho người cao tuổi nghèo”, ủng hộ Nghiệp đoàn nghề cá của các địa phương,...

#### KẾT QUẢ NGOÀI MONG ĐỢI

Các phong trào thi đua trên các dự án/công trình trọng điểm Dầu khí, đã thực sự khơi dậy lòng yêu nghề, sự lao động sáng tạo, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, tăng năng suất lao động.

Tại nhiều đơn vị, phong trào thi đua luôn vượt trước tiến độ, đã thực sự đem lại lợi ích kinh tế như: Phong trào thi đua xây dựng NMLD Dung Quất đã thu hút đông đảo người lao động trong và ngoài nước vượt qua mọi thách thức về đích đúng hẹn; Phong trào thi đua bảo dưỡng NMLD Dung Quất lần 1 rút ngắn 2 ngày làm lợi 6 triệu USD, bảo dưỡng NMLD Dung Quất lần 2 rút ngắn 4 ngày góp phần tăng doanh thu lên gần 2.800 tỉ đồng; Phong trào thi đua nạo vét các công trình biển Dự án Lọc hóa dầu Nghi Sơn vượt tiến độ 2,5 tháng, làm lợi cho nhà thầu hàng trăm tỷ đồng; Phong trào thi đua sản xuất và bọc 158km ống dự án đường ống dẫn khí Nam Côn Sơn 2 vượt tiến độ 5 ngày, làm lợi 3,8 tỷ đồng; Phong trào thi đua bảo dưỡng sửa chữa lớn Nhà máy Đạm Phú Mỹ vượt tiến độ 2 ngày, làm lợi hàng chục tỷ đồng; Phong trào thi đua bảo dưỡng sửa chữa Nhà máy Đạm Cà Mau vượt tiến

độ 1 ngày; Phong trào thi đua chế tạo Giàn khoan Dầu khí Tam Đảo 05 của PVSHIPYARD lãi trên 60 tỷ đồng, tiết kiệm được nhiều triệu USD phải trả cho chuyên gia nước ngoài; Phong trào thi đua 90 ngày đêm sửa chữa giàn khoan Cửu Long của DQS lãi trên 38 tỷ đồng; Công trình giàn khai thác Thổ Tráng - 02 đưa vào khai thác sớm hơn so với kế hoạch 1,5 tháng, tiết kiệm 2,82 triệu USD,...

Thông qua các phong trào thi đua, CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn luôn chăm lo tích cực đến đời sống, việc làm của NLĐ, tâm tư nguyện vọng của NLĐ được giải quyết kịp thời.

Với mục tiêu tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất trên các dự án/công trình trọng điểm do CĐ DKVN tổ chức phát động. Đồng thời, gắn phong trào thi đua với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của các đơn vị nhằm khơi dậy lòng yêu nghề, tạo động lực cho NLĐ, tinh thần hăng hái thi đua, lao động sáng tạo, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, tiết kiệm chi phí, tăng năng suất lao động. Lãnh đạo Tập đoàn và CĐ DKVN chủ trì Hội nghị chuyên đề “Phong trào thi đua trên các dự án/công trình trọng điểm Dầu khí” đã chỉ đạo một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

**Thứ nhất**, CĐ DKVN và công đoàn các đơn vị/Ban QLDA cần thường xuyên tham gia và có ý kiến tại các cuộc họp giao ban trên công trường; cần duy trì việc kiểm tra định kỳ công tác thi đua khen thưởng trên công trường theo kế hoạch, tiến độ thi công từng hạng mục, phối hợp đánh giá mức độ hoàn thành, kiểm tra, giám sát về an toàn lao động, đồng thời trực tiếp hoặc phối hợp với chuyên môn kịp thời giải quyết tháo gỡ khó khăn vướng mắc giúp đơn vị triển khai dự án/công trình đúng tiến độ.

**Thứ hai**, lãnh đạo và Chủ tịch Công đoàn các đơn vị/Ban QLDA cần thường xuyên quan tâm đến đời sống vật chất và tinh thần để người lao động yên tâm hăng hái thi đua lao động sản xuất, đẩy nhanh tiến độ nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Động viên kịp thời NLĐ

làm việc trong các ngày lễ, tết nhằm góp phần thúc đẩy năng suất và tiến độ công việc.

**Thứ ba**, công đoàn các đơn vị/Ban QLDA tăng cường công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức, phương pháp trực quan như pano, khẩu hiệu, tin, bài trên hệ thống báo chí, phát thanh truyền hình của địa phương và trung ương, phát thanh nội bộ tại công trường... nhằm góp phần nâng cao chất lượng các hoạt động của phong trào thi đua. Nghiên cứu đề ra các phong trào thi đua cụ thể của từng đơn vị/Ban QLDA sao cho phù hợp, hiệu quả. Tạo môi trường, động lực cho CBCNV-LĐ nỗ lực thi đua với chính mình.

**Thứ tư**, lãnh đạo và Chủ tịch Công đoàn các đơn vị/Ban QLDA chỉ đạo các bộ phận liên quan của dự án, công trình định kỳ tổ chức công tác sơ kết, tổng kết và khen thưởng kịp thời theo đúng kế hoạch đã ban hành theo những nội dung, tiêu chí cụ thể. Cần có biện pháp nhằm nêu gương, nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình trong các phong trào thi đua.

**Thứ năm**, lãnh đạo và Chủ tịch Công đoàn các đơn vị/Ban QLDA chủ động thực hiện công tác an sinh xã hội tại địa phương có dự án như: Phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng; xây nhà Đại đoàn kết; xây dựng, sửa chữa, tu bổ trường học, bệnh viện, hệ thống đường giao thông cho các địa phương còn gặp nhiều khó khăn, tặng học bổng cho học sinh, sinh viên nghèo vượt khó,...

**Thứ sáu**, để các phong trào thi đua thực sự có ý nghĩa, hiệu quả, là động lực thúc đẩy hoàn thành các công trình theo đúng tiến độ, chất lượng, an toàn và tiết kiệm chi phí, việc tạo nguồn kinh phí cho các phong trào thi đua là hết sức cần thiết và thực hiện theo nguyên tắc:

+ Việc tạo nguồn kinh phí tổ chức phong trào thi đua và khen thưởng sẽ thực hiện hàng năm theo tiến độ dự án. Nguồn kinh phí sẽ do Chủ đầu tư/Ban QLDA và nhà thầu trực tiếp quản lý và sử dụng theo đúng quy định.

+ Trích 50% số kinh phí để chi

cho khen thưởng đột xuất, thưởng sáng kiến, sáng chế, hoàn thành vượt tiến độ tại công trường. Số kinh phí còn lại phục vụ cho công tác tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, khen thưởng cho các tập thể, cá nhân trong các dịp này và thực hiện công tác chăm lo đời sống cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, một phần làm công tác an sinh xã hội trên địa bàn của dự án.

+ Lãnh đạo Tập đoàn và CĐ DKVN giao nhiệm vụ cho lãnh đạo và Chủ tịch Công đoàn các đơn vị/Ban QLDA trực tiếp làm việc với các nhà thầu để thống nhất về tỷ lệ kinh phí, mức thưởng cho các tập thể, cá nhân được khen thưởng trong phong trào thi đua trên công trường.

+ Tại các đợt sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, Ban Chỉ đạo phong trào thi đua sẽ chỉ đạo Ban Xét thưởng, các nhà thầu báo cáo kết quả, thành tích thi đua trên công trường để đề nghị khen thưởng cấp CĐ DKVN, Tập đoàn, Bộ Công Thương và Tổng LĐLĐ VN; đồng thời xem xét các tập thể, cá nhân để đề nghị khen thưởng cấp Nhà nước vào đợt tổng kết.

Từ những kết quả đạt được, CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn trong PVN sẽ tích cực bám sát các mục tiêu, nhiệm vụ và nội dung thi đua của PVN để tiếp tục với vai trò nòng cốt để duy trì và tổ chức phát động các phong trào thi đua, bằng các chương trình, chủ đề, chuyên đề cụ thể và thiết thực, trong đó tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua trên các dự án công trình trọng điểm về dầu khí, để góp phần đảm bảo tiến độ, chất lượng, an toàn và hiệu quả các dự án/công trình. Công đoàn các cấp sẽ tập trung làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng trong đội ngũ CBCNV-LĐ, để mỗi NLĐ sẽ phải nắm vững những mục tiêu, nhiệm vụ và những khó khăn, thách thức của PVN và của đơn vị để phát huy nội lực, xây dựng mục tiêu, tư duy hành động với chủ đề “**Nhiệt huyết - Sáng tạo - Chuyên nghiệp - Kỷ cương**”, tiếp tục giữ vững bản lĩnh của “**Những người đi tìm lửa**”. 🌟

# CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM: NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC THÔNG TIN, BÁO CÁO

## LÊ TIẾN SON

Phó Chánh VP, CĐ DKVN

*Trong những năm qua các hoạt động công đoàn đã không ngừng được đổi mới trong đó có công tác báo cáo, tổng hợp.*

## NHỮNG HẠN CHẾ CẦN KHẮC PHỤC

Những kết quả trên đã góp phần nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và Ban Chấp hành (BCH) công đoàn các cấp. Tuy nhiên, công tác thông tin, báo cáo giữa các cấp công đoàn còn bộc lộ một số tồn tại, hạn chế.

Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế nêu trên là do: Hệ thống tổ chức bộ máy của công đoàn các cấp còn thiếu, cán bộ làm công tác công đoàn phải kiêm nhiệm. Một số lãnh đạo công đoàn các cấp chưa quan tâm chỉ đạo cụ thể và thường xuyên công tác thông tin, báo cáo của đơn vị, chưa quan tâm đúng mức việc lựa chọn, đào tạo, bồi dưỡng, tạo điều kiện để đội ngũ cán bộ làm công tác tổng hợp thông tin, báo cáo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Điều kiện và phương tiện phục vụ công tác thông tin, báo cáo tuy đã được bổ sung, nâng cấp, nhưng nhìn chung chưa phát huy hiệu quả, công tác văn thư, lưu trữ trong toàn hệ thống công đoàn còn tồn tại, hạn chế.

## GIẢI PHÁP

Nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác báo cáo của các cấp công đoàn và đáp ứng yêu cầu cấp thiết của hoạt động công đoàn trong tình hình mới, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) đã ban hành Nghị quyết số 05/NQ- ĐCT ngày 20/11/2000 và Chỉ thị số 02/CT - ĐCT ngày

2/8/2010 chỉ đạo công đoàn các cấp trực thuộc LĐLĐ VN tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, báo cáo trong hệ thống tổ chức công đoàn. Để phù hợp với tình hình thực tiễn và sự phát triển trong giai đoạn hiện nay khi Việt Nam phê chuẩn và thực thi Hiệp định Đối tác xuyên Thái Bình Dương - TPP, Tổng LĐLĐ VN tiếp tục ban hành Quyết định Số: 1454/QĐ-TLĐ ngày 28/11/2014 ban hành Quy định về công tác thống kê của tổ chức công đoàn bao gồm các số liệu thống kê hàng năm về tình hình việc làm, tiền lương, đời sống, quan hệ lao động và các vấn đề liên quan trực tiếp đến người lao động, tình hình hoạt động, công tác của các cấp công đoàn, kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ do Đại hội Công đoàn các cấp đề ra.

Trước tình cấp thiết phải nâng cao hiệu quả công tác báo cáo kết quả các hoạt động công đoàn, ngày 18/11/2013, CĐ DKVN đã ban hành Quyết định số 819/QĐ-CĐDK quy định về chế độ báo cáo đối với các công đoàn trực thuộc yêu cầu: Báo cáo định kỳ bao gồm: Báo cáo tháng, báo cáo quý, báo cáo 6 tháng, báo cáo năm; trong đó báo cáo tháng 3 được lồng ghép vào báo cáo quý I, báo cáo tháng 6 được lồng ghép vào báo cáo 6 tháng, báo cáo tháng 9 được lồng ghép vào báo cáo quý III, báo cáo tháng 12 được lồng ghép vào báo cáo năm và các báo cáo chỉ tiêu thống kê định kỳ theo qui định của CĐ DKVN; Báo cáo chuyên đề: Báo cáo kết quả thực hiện nghị quyết, chỉ thị, chương trình, kết luận... của BCH, Ban Thường vụ CĐ DKVN; Báo cáo đột xuất: Những vấn đề thấy cần báo cáo, xin ý kiến hoặc theo yêu cầu công tác của Ban Thường vụ, BCH.

## MỘT SỐ BIỆN PHÁP ĐỔI MỚI

Để nâng cao trách nhiệm của các cấp công đoàn trong việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo, khắc phục những mặt yếu kém và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, báo cáo, các công đoàn trực thuộc cần phải thực hiện tốt một số biện pháp chủ yếu sau:

**Thứ nhất**, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của lãnh đạo công đoàn các cấp về công tác thông tin, báo cáo.

Cán bộ công đoàn các cấp cần có nhận thức đúng đắn về vai trò và tầm quan trọng của công tác thông tin, báo cáo trong hệ thống tổ chức và hoạt động công đoàn. Phải coi hoạt động này là một nội dung quan trọng, bảo đảm cho sự lãnh đạo, chỉ đạo có hiệu quả của các cấp trong hệ thống CĐ DKVN.

BCH công đoàn các cấp, nhất là các đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch phải chịu trách nhiệm tổ chức và thực hiện tốt công tác thông tin, báo cáo theo quy định của CĐ DKVN. Lãnh đạo công đoàn các cấp cần rà soát lại đầu mối tổ chức thông tin, báo cáo từ cơ sở lên, bố trí, bổ sung cán bộ có năng lực làm công tác tổng hợp ở những đầu mối thực hiện chế độ báo cáo định kỳ với công đoàn cấp trên; ban hành, sửa đổi, bổ sung các quy định về chế độ thông tin, báo cáo cho phù hợp với những quy định của CĐ DKVN; đảm bảo điều kiện và phương tiện làm việc cần thiết cho công tác thông tin, báo cáo, từng bước đưa công tác này đi vào nề nếp và đạt chất lượng cao.

**Thứ hai**, đổi mới công tác thông tin, báo cáo; áp dụng thống nhất các quy định về thể thức, nội dung, chế độ thông tin, báo cáo trong hệ thống tổ chức công đoàn.

Thiết lập lại kỷ luật thông tin,

báo cáo giữa các cấp công đoàn, sớm ban hành và thực hiện thống nhất các quy định về công tác thông tin, báo cáo, nhất là về chế độ báo cáo của các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN, các quy định về công tác văn thư, lưu trữ, về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của văn phòng các công đoàn trực thuộc. Cải tiến nội dung, hình thức thông tin, báo cáo. Xây dựng các quy trình thu thập, xử lý, khai thác, cung cấp thông tin hợp lý, có chất lượng, hiệu quả. Thực hiện nghiêm chỉnh các chế độ công tác văn thư, lưu trữ... theo đúng quy định của Nhà nước, LĐLĐ VN và CĐ DKVN. Đồng thời đưa tiến bộ khoa học kỹ thuật vào hoạt động thông tin của công đoàn.

**Thứ ba**, đổi mới công tác thông tin chỉ đạo, điều hành của lãnh đạo công đoàn các cấp.

Các cấp công đoàn phải thực hiện khẩn trương, nghiêm túc chủ trương cải cách hành chính của Đảng, Nhà nước và của Tổng Liên đoàn và CĐ DKVN. Bằng mọi biện pháp khắc phục tình trạng quan liêu giấy tờ, chỉ đạo chồng chéo, gây khó khăn cho cơ sở. Tổng LĐLĐ VN và CĐ DKVN cần giảm tối đa văn bản không thật sự cần thiết và có nội dung trùng lặp đối với công đoàn cấp dưới; đảm bảo các văn bản chỉ đạo phải cụ thể, đơn giản, thiết thực, phù hợp với thực tế và khả năng thực hiện của công đoàn cấp dưới, nhất là cấp cơ sở.

Các cấp công đoàn phải coi trọng việc đảm bảo chế độ cập nhật thông tin, báo cáo hàng ngày trong hệ thống công đoàn là một yêu cầu bắt buộc phải thực hiện.

**Thứ tư**, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, nhân viên làm công tác thông tin, báo cáo của cơ quan công đoàn các cấp.

Các công đoàn trực thuộc, trước hết là cơ quan CĐ DKVN cần rà soát, củng cố tổ chức bộ máy giúp việc đảm bảo tinh, gọn nhằm đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công tác tham mưu, phục vụ điều hành. Coi trọng việc đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác tổng hợp, nâng cao trình độ nghiên cứu, tổng hợp, xử lý, cung cấp thông tin cho cơ

quan lãnh đạo và khả năng biên tập tốt các hoạt động, các sự kiện lớn của tổ chức công đoàn.

Tạo mọi điều kiện để cán bộ bám sát thực tế, nắm vững các hoạt động tại cơ sở và thông tin kịp thời, chính xác tình hình CBCNV-LĐ và hoạt động công đoàn của đơn vị. Củng cố tổ chức và có kế hoạch bồi dưỡng nghiệp vụ công tác cho cán bộ, nhân viên, nâng cao chất lượng phục vụ của văn phòng. Tổ chức trao đổi kinh nghiệm công tác văn phòng giữa các đơn vị. Đối với công đoàn trực thuộc không có bộ máy văn phòng công đoàn, cần phân công cụ thể cán bộ, nhân viên thực hiện nhiệm vụ công tác thông tin, báo cáo phù hợp với biên chế của đơn vị. Chủ tịch các công đoàn trực thuộc phải chịu trách nhiệm chính trong việc thực hiện công tác thông tin, báo cáo theo quy định và hướng dẫn của CĐ DKVN.

**Thứ năm**, coi trọng việc thực hiện chế độ khen thưởng và kỷ luật trong công tác thông tin, báo cáo.

Gắn công tác thông tin, báo cáo với đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ lãnh đạo và các cấp công đoàn. Thực hiện nghiêm túc và có nề nếp các chế độ khen thưởng và kỷ luật trong việc thực hiện các chế độ thông tin, báo cáo của các cấp công đoàn.

**Thứ sáu**, tăng cường đầu tư, trang bị cơ sở vật chất và ứng dụng công nghệ thông tin.

Trang bị đủ các thiết bị về máy tính, máy photocopy, máy fax, máy in ... cho văn phòng của các công đoàn trực thuộc. Tiếp tục triển khai thực hiện các đề tài ứng dụng tin học liên quan đến hệ thống thông tin quản lý, xây dựng các cơ sở dữ liệu về hoạt động công đoàn. Mở rộng và quản lý tốt việc sử dụng Internet để trao đổi thông tin, báo cáo giữa các cấp công đoàn.

Bên cạnh đó, thực hiện Quyết định số 436/QĐ-CĐ DK, ngày 8/7/2016 của Ban Thường vụ CĐ DKVN về việc thành lập Tổ nghiên cứu đổi mới hình thức báo cáo của hệ thống CĐ DKVN. Các ban/văn phòng Cơ quan CĐ DKVN đã triển khai rà soát toàn bộ các báo cáo trong

hệ thống công đoàn ngành để tổng hợp, đánh giá, đề xuất những kiến nghị, giải pháp nhằm giảm thiểu số lượng các báo cáo đồng thời nâng cao chất lượng hiệu quả trong công tác báo cáo công đoàn. Hiện nay, số lượng cán bộ công đoàn chuyên trách chưa đáp ứng được số lượng đoàn viên công đoàn và người lao động, chỉ có 15/27 công đoàn trực thuộc có cán bộ công đoàn chuyên trách, còn lại là cán bộ công đoàn ban chuyên trách, thời gian dành cho công tác công đoàn nói chung bị hạn chế, thời gian tập trung làm công tác báo cáo càng khó khăn. Chính vì vậy thời gian, chất lượng báo cáo, số liệu báo cáo của một số công đoàn trực thuộc không đảm bảo theo yêu cầu và mang tính chất đối phó.

Từ tình hình thực tiễn, Tổ nghiên cứu đã đưa ra một số giải pháp đó là: Các ban/văn phòng Cơ quan CĐ DKVN cần nghiên cứu kỹ để đưa báo cáo định kỳ của các chuyên đề trong cùng một thời điểm vào một báo cáo (gửi kèm theo các biểu mẫu, phụ lục báo cáo theo yêu cầu) để giảm thiểu số lượng báo cáo của các công đoàn trực thuộc. Trên cơ sở báo cáo về công tác thống kê của tổ chức công đoàn, CĐ DKVN thực hiện nghiêm túc theo Quyết định số 1454/QĐTLĐ ngày 28/11/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN, Lãnh đạo CĐ DKVN yêu cầu các Ban/Văn phòng của Cơ quan CĐ DKVN xem xét, đề xuất bổ sung những đầu mục số liệu cần thiết cho công tác báo cáo để đề nghị Trung tâm Công nghệ Thông tin LĐLĐ VN bổ sung vào biểu mẫu báo cáo số liệu thống kê đối với các công đoàn trực thuộc của hệ thống CĐ DKVN. Ngoài ra, CĐ DKVN tiếp tục kiến nghị với Tổng LĐLĐ VN nghiên cứu giảm thiểu số lượng các báo cáo chuyên đề và báo cáo đột xuất để các Công đoàn trực thuộc giành nhiều thời gian trọng tâm vào việc động viên CBCNV-LĐ hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và các cấp công đoàn thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động. 🌟

## TƯ VẤN CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT: ĐIỂM TỰA PHÁP LÝ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

**THÀNH CÔNG - VƯƠNG TÂM**

Công tác tư vấn pháp luật của cán bộ công đoàn cơ sở ngày càng thể hiện vai trò quan trọng trong sự phát triển của doanh nghiệp trong thời kỳ mới. Đặc biệt, trong thời điểm chuẩn bị hội nhập TPP, công tác tư vấn pháp luật cho người lao động lại trở nên quan trọng hơn bao giờ hết. Bởi vậy, người cán bộ công đoàn phải thường xuyên cập nhật kiến thức pháp luật để đảm bảo lợi ích hợp pháp của người lao động vừa giúp người sử dụng lao động hành xử đúng luật, hợp lý vẹn tình. Các thủ lĩnh Công đoàn trong ngành Dầu khí đã cùng trao đổi về vấn đề này.

**Phó chủ tịch CĐ DKVN**

**Nguyễn Mạnh Kha: Cán bộ công đoàn phải là chuyên gia tư vấn**



Công tác tổ chức cán bộ, tập huấn về chính sách pháp luật công đoàn là rất cần thiết và luôn được Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) quan tâm, thực hiện một cách bài bản, bố trí và thiết thực. Đơn cử như từ năm 2013 đến nay, CĐ DKVN tổ chức hơn 10 đợt tập huấn trên cả nước về Luật Lao động, trong đó có nhiều lớp chuyên sâu như đào tạo chuyên sâu cho các chủ tịch công đoàn cơ sở, xử lý tranh chấp trong doanh nghiệp...

Trong bối cảnh gia nhập TPP tới đây sẽ có sự cạnh tranh trong công tác công đoàn. Bởi vậy, vai trò của công đoàn cần phải tiếp tục được khẳng định, đáp ứng nhu cầu của công đoàn viên, giữ vững hoạt động của tổ chức.

Nếu chúng ta không có một đội ngũ cán bộ tốt, tầm nhìn rộng sẽ là khó khăn lớn cho tổ chức công đoàn. Đối với cán bộ công đoàn, ngoài công tác phong trào góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho công đoàn viên thì tư vấn pháp luật lại là nền tảng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động (NLĐ). Mà pháp luật Việt Nam chúng ta luôn có sự chuyển động, thường xuyên được hoàn thiện mà điều này có nhiều nội dung lớn liên quan đến NLĐ như Luật Lao động 2012, Luật Bảo hiểm Y tế...

Một vấn đề quan trọng nữa là việc tranh chấp lao động mà ngay cả trong Tập đoàn chúng ta cũng bắt đầu xảy ra tại một số đơn vị. CĐ DKVN đã bắt đầu nhận được một số kiến nghị của NLĐ mà chúng tôi cũng đã phải vào cuộc tham gia giải quyết cùng công đoàn cơ sở. Nổi lên một vấn đề là cán bộ công đoàn cơ sở chưa phát huy được vai trò tư vấn pháp luật của mình nên mới để xảy ra khiếu nại vượt cấp. Bởi vậy, để giải quyết tận gốc điều này, đáp ứng nhu cầu của công đoàn viên, chúng ta, những cán bộ công đoàn phải thường xuyên tra cứu, cập nhật thông tin về pháp luật lao động, sẵn sàng tư vấn, phổ biến cho NLĐ tại đơn vị.

**Phó chủ tịch Công đoàn Công ty Mẹ Chu Thành Ngọc: Tư vấn phải trực tiếp và giải quyết từ gốc**



Công đoàn Công ty Mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) hiện có trên 1.500 đoàn viên công đoàn, đang sinh hoạt tại 10 công đoàn cơ sở thành viên, 4 công đoàn bộ phận và gần 100 tổ công đoàn. Do đặc điểm của Công đoàn Công ty Mẹ - PVN, hiện nay có tổng số 39 đầu mối trực thuộc, trải dài trên địa bàn Bắc, Trung, Nam của đất nước và có 1 công đoàn bộ phận ở nước ngoài (Công đoàn bộ phận SNG), trong đó có 6 ban quản lý dự án (với tính chất kém ổn định và không kéo dài) và với những đối tượng NLĐ với những đặc thù rất khác nhau, do đó việc sớm hình thành và luôn kiên toàn Tổ Tư vấn Pháp luật nhằm giải quyết ngay từ khi những thắc mắc, những mâu thuẫn bắt nguồn do hiểu biết khác nhau về luật và áp dụng luật là rất cần thiết.

Hiện nay, Tổ Tư vấn pháp luật của Công đoàn Công ty Mẹ - PVN có 9 đồng chí đang làm việc ở 9 vị trí và ở 7 đơn vị khác nhau, để trước hết và đầu tiên là trực tiếp tư vấn luật cho những NLĐ và đoàn viên công đoàn của chính đơn vị mình (bình quân mỗi tổ viên hàng năm đã trực tiếp tư vấn được 10 thắc mắc lớn nhỏ); mặt khác, với những vụ việc lớn hơn sẽ tập trung khả năng giải quyết và tư vấn của nhóm (nhóm sẽ gồm 2-3 tổ viên khi được giao nhiệm vụ); những vụ việc lớn hơn thì sẽ cần đến sự tư vấn của các cá nhân và đơn vị chuyên nghiệp hơn như luật sư, văn phòng luật sư, công ty luật...

Chính nhờ "khâu" tư vấn trực tiếp, giải quyết từ gốc, giải quyết triệt để sự vụ từ "trúng nước", nên những năm vừa qua Công đoàn Công ty Mẹ - PVN chỉ nhận được 1 đơn kiến nghị của vài đồng chí làm việc ở ban quản lý dự án đã gần hết thời gian hoạt động (chuẩn bị giải thể) và chính công đoàn cơ sở thành viên đã phối hợp để giải quyết ổn thỏa sự việc.

Tuy nhiên, việc giải quyết tranh

chấp lao động ở Công đoàn Công ty Mẹ - PVN là chưa có. Ngoài việc Công ty Mẹ - PVN và các đơn vị trực thuộc Công ty Mẹ luôn giải quyết đúng đắn, thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật hiện hành và đúng chế độ chính sách, ngoài ra còn đãi ngộ thỏa đáng thì đã là nguyên nhân cơ bản không gây ra tranh chấp (cả quyền và lợi ích). Mặt khác khâu tuyên truyền phổ biến pháp luật đầy đủ, kịp thời, nhận thức và trình độ của NLĐ Công ty Mẹ cũng cao nên không có áp lực về hiểu biết cũng như thực hiện chế độ chính sách; Bên cạnh đó công tác tư vấn pháp luật luôn song hành cùng tạo ra những điều kiện đảm bảo an toàn hợp lý cho mỗi quan hệ hiểu biết và áp dụng pháp luật của cả Công ty Mẹ, mà bắt đầu từ các đơn vị.

Chúng ta đều tự khẳng định được rằng: "Công tác tuyên truyền, phổ biến và tư vấn pháp luật là rất quan trọng, cần được đưa lên hàng đầu trong nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, đặc biệt là chuẩn bị hội nhập TPP". Đây là nhiệm vụ rất quan trọng của một tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội như công đoàn. Đứng trước mỗi khó khăn, vấn đề cần được đặt ra là: Công đoàn sẽ làm gì để NLĐ tin tưởng và để sát cánh cùng lãnh đạo doanh nghiệp, đặc biệt là khó khăn và những thách thức của ngành Dầu khí Việt Nam hiện nay.

**Chủ tịch Công đoàn PVEP**

**Nguyễn Văn Cư: Người lao động tự nguyện giảm thu nhập vượt qua khó khăn**



Để nâng cao nhận thức, hiểu biết về pháp luật cho NLĐ, góp phần bảo vệ quyền lợi cho NLĐ thì Công đoàn Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) đã thành lập tổ tư vấn pháp luật công đoàn, trang bị đầy đủ

các văn bản về pháp luật lao động mới nhất cho tổ tư vấn, tổ chức các khóa tập huấn về pháp luật cho các cán bộ làm công tác tư vấn để giúp trả lời, tư vấn cho NLĐ khi cần thiết.

Cho đến thời điểm hiện tại, Công đoàn PVEP đã làm rất tốt công tác đối thoại NLĐ tại nơi làm việc theo Nghị định 60 của Chính phủ năm 2013 (tối thiểu 3 tháng một lần) để NLĐ có điều kiện hỏi, trao đổi những tâm tư, nguyện vọng, thắc mắc của mình về các chế độ, chính sách, môi trường làm việc, công tác an toàn nơi làm việc... thậm chí cả các ý kiến xây dựng để công tác điều hành sản xuất kinh doanh của PVEP đạt hiệu quả tốt hơn. Chính vì vậy, tập thể NLĐ đã được giải đáp thắc mắc kịp thời, không còn hiện tượng đơn thư khiếu nại mà công đoàn cũng như Ban Thanh tra phải thụ lý và giải quyết. Vì làm tốt những công tác trên nên trong những năm qua Công đoàn PVEP không nhận được đơn thư khiếu nại của NLĐ.

Trong thời gian vừa qua và hiện nay giá dầu thế giới vẫn còn giảm sâu, dẫn tới ảnh hưởng không nhỏ tới tâm tư NLĐ, cụ thể về thu nhập cũng như công ăn việc làm. Trước tình hình đó Công đoàn PVEP đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền tới NLĐ để NLĐ hiểu rõ những khó khăn, thách thức mà PVEP gặp phải do ảnh hưởng của giá dầu. Từ đó, NLĐ hiểu, thông cảm và cùng chia sẻ, chung lưng đấu cật với ban lãnh đạo TCT, cùng đồng hành với TCT để tìm các giải pháp, thực hành tiết kiệm, phát huy sáng kiến sáng chế, góp phần giảm giá thành sản phẩm, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh được PVN giao phó. Thậm chí, tự nguyện giảm thu nhập của mình để góp phần cùng PVEP vượt qua khó khăn trước mắt cùng ban lãnh đạo PVEP đưa TCT phát triển bền vững, lâu dài.

**Chủ tịch Công đoàn PV Drilling Hồ Trọng Thoán: Công đoàn kêu gọi NLĐ cùng chia sẻ khó khăn**

Công tác tư vấn pháp luật là một trong những nhiệm vụ quan trọng của Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) góp phần vào việc



chăm lo, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ. Các ban chuyên trách chính sách pháp luật, tuyên giáo của Công đoàn PV Drilling thường xuyên tham mưu cho Ban Thường vụ cập nhật những văn bản, quy định mới của pháp luật, Luật Lao động, Luật Công đoàn để tuyên truyền về chính sách, chế độ lương, phụ cấp đặc thù có liên quan đến NLĐ, nhất là đối với NLĐ làm việc ca kíp trên các giàn khoan thông qua các công đoàn cơ sở thành viên trong toàn TCT, giúp NLĐ hiểu rõ được quyền lợi, chế độ của mình.

Công đoàn cũng thường xuyên tổ chức tập huấn hoặc cử cán bộ tham gia tập huấn nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ về công tác tư vấn pháp luật do công đoàn cấp trên tổ chức, đồng thời có sự giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đúng theo quy định pháp luật tại từng đơn vị.

Những chế độ, chính sách đối với NLĐ luôn được thực hiện một cách đầy đủ nhất tại PV Drilling, cho nên đến thời điểm hiện tại chưa có trường hợp tranh chấp lao động hay NLĐ có khiếu kiện xảy ra, đó là một điều hết sức đáng mừng. Có được kết quả đó có thể khẳng định rằng, hoạt động tư vấn pháp luật của tổ chức công đoàn đã bám sát Nghị quyết số 04/NQ-BCH, ngày 27/12/2010 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, trong đó chú trọng nâng cao chất lượng tư vấn. Phát huy tốt vai trò tham mưu công tác tư vấn pháp luật đối với công đoàn cùng cấp, góp phần bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng và nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật của NLĐ. Phối hợp với người sử dụng lao động kiến nghị với cấp có thẩm quyền giải quyết tốt các chế độ, chính sách và tạo niềm tin đối với NLĐ.

Các cán bộ làm công tác công đoàn, chủ tịch công đoàn cơ sở thành viên chủ động nắm tình hình việc thực hiện chế độ, chính sách, những vấn đề bức xúc trong cán bộ, công nhân viên lao động tại đơn vị để tổ chức tư vấn kịp thời.

Năm 2016 dù đối diện với nhiều khó khăn và thử thách nhưng PV Drilling luôn quan tâm đến đời sống NLĐ, nhất là đối với NLĐ làm việc trên giàn khoan. Công đoàn cùng với chính quyền có nhiều giải pháp để cải thiện điều kiện làm việc cho công nhân, viên chức, NLĐ giải quyết tốt việc chống bụi, chống ồn, chiếu sáng, phòng chống cháy nổ và hạn chế tối đa các nguy cơ tìm ẩn mất an toàn, bệnh nghề nghiệp. Môi trường làm việc luôn được cải thiện và an toàn, góp phần bảo đảm an toàn sức khỏe cho NLĐ và phục vụ tốt cho sản xuất. Duy trì đóng BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp... Nhờ vậy, đã góp phần ổn định đời sống vật chất và tinh thần cho công nhân, viên chức lao động.

Hiện nay, khi mà giá dầu vẫn ở mức thấp, khiến các hoạt động sản xuất kinh doanh của các nhà thầu khoan chưa thể triển khai, điều này đã ảnh hưởng rất lớn đến các dịch vụ của PV Drilling. Từ đầu năm, công đoàn và ban lãnh đạo PV Drilling đã áp dụng các biện pháp kêu gọi NLĐ cùng chia sẻ khó khăn với TCT bằng cách tạm thời không nhận lương hiệu quả, thay thế nhân sự chuyên gia người nước ngoài. Đối với người đang nghỉ chờ việc, chủ yếu tập trung ở đội ngũ lao động trực tiếp trên giàn khoan nằm trong diện tạm hoãn hợp đồng lao động, Công đoàn TCT đã kiến nghị với ban lãnh đạo vẫn tiếp tục đóng bảo hiểm xã hội cho NLĐ trong thời gian 1 năm, duy trì bảo hiểm PVI Care, trợ cấp khó khăn... nhằm chờ cơ hội thị trường dầu khí phục hồi trở lại.

**Chủ tịch Công đoàn DMC Khuất Quang Tiến: Tạo sự tin tưởng, đồng thuận từ ba phía**

Có thể nói, sự hiểu biết về pháp luật và các văn bản quy định của Nhà nước và công đoàn là điều kiện tiên quyết trong hoạt động của công đoàn. Với vai trò là người đại diện,



người bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp cho NLĐ, từ nhận thức và qua thực tiễn hoạt động tại công đoàn cơ sở cho thấy, nếu cán bộ công đoàn và NLĐ được trang bị kiến thức về pháp luật thì kết quả hoạt động công đoàn đạt kết quả tốt, tạo sự tin tưởng, đồng thuận của NLĐ với tổ chức công đoàn và người sử dụng lao động, không xảy ra các hiện tượng đơn thư, khiếu kiện...

Tại Công đoàn cơ sở Tổng công ty CP Dung dịch khoan và Hóa phẩm Dầu khí (DMC) đã thành lập tổ tư vấn pháp luật, bao gồm các cán bộ công đoàn từ cấp tổ công đoàn đến ban chấp hành công đoàn cơ sở. Những người này thường xuyên được trang bị, bổ sung kiến thức về pháp luật, chính sách. Đồng thời, Công đoàn DMC đã khởi tạo ra mục tư vấn pháp luật trên trang web của TCT và có đường dẫn đến trang tư vấn pháp luật của CĐ DKVN để thường xuyên cập nhật thông tin, giải đáp công khai các vấn đề NLĐ yêu cầu giải đáp. Mặt khác Công đoàn DMC cũng thường xuyên đào tạo, bổ sung kiến thức cho tổ công tác thông qua các lớp tập huấn; tổ chức phổ biến chính sách - pháp luật đến NLĐ thông qua các hình thức câu hỏi và đáp án các tình huống có nội dung gắn với thực tế tại đơn vị.

Ngoài ra, Công đoàn DMC cũng tổ chức để NLĐ tham gia xây dựng, đóng góp ý kiến trong việc xây dựng thỏa ước lao động; tổ chức đối thoại thường kỳ giữa NLĐ và sử dụng lao động.

Trong những năm gần đây, mặc dù có nhiều khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh, bố trí việc làm và đảm bảo thu nhập cho NLĐ, nhưng tổ chức công đoàn và lãnh đạo chuyên môn luôn phấn đấu bảo đảm

quyền lợi cho NLĐ ở mức cao nhất. Bên cạnh đó NLĐ cũng thấu hiểu và chia sẻ với tình hình khó khăn chung nên trong TCT không xảy ra tình trạng đơn thư, khiếu kiện.

Trước các khó khăn hiện nay của toàn ngành và của DMC nói riêng, đặc biệt là chuẩn bị cho sự gia nhập của Việt Nam vào Hiệp định TPP với nhiều thuận lợi nhưng cũng đầy thách thức, công đoàn cơ sở TCT DMC xác định một số vấn đề trọng tâm của hoạt động công đoàn. Đầu tiên, Công đoàn DMC xác định tập trung nâng cao tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật bằng cách đổi mới phương thức tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật đến NLĐ. Chú trọng tuyên truyền về Hiến pháp nước CHXHCN Việt Nam năm 2013, Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm hay nội dung của Hiệp định TPP, các công ước quốc tế ILO về lao động... Mặt khác, tuyên truyền về truyền thống của giai cấp công nhân ngành Dầu khí để động viên, khuyến khích NLĐ DMC phát huy truyền thống 25 năm xây dựng và trưởng thành, khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh, xây dựng đơn vị, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

Công đoàn DMC đang tăng cường công tác đào tạo cán bộ công đoàn về mọi mặt. Từ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn chuyên trách ở cơ quan công đoàn cấp cơ sở đến các kỹ năng hoạt động công đoàn đối với cán bộ công đoàn không chuyên trách ở cơ sở, trong đó chú trọng bồi dưỡng các kỹ năng thương thuyết, đàm phán với người sử dụng lao động, tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn trong doanh nghiệp...

Cuối cùng là đổi mới phương thức hoạt động công đoàn bằng cách chuyển trọng tâm hoạt động của công đoàn về cơ sở với phương châm "nhanh chóng chuyển đổi từ phương thức chỉ đạo hành chính, sang phương thức trực tiếp; thường xuyên hỗ trợ, giúp đỡ, tạo điều kiện để công đoàn cấp dưới chủ động thực hiện nhiệm vụ; cùng giải quyết các vấn đề khó khăn, vướng mắc của cơ sở nhưng tuyệt đối không làm thay".



## Thêm Mái ấm Công đoàn cho người lao động

### PETROSETCO Vũng Tàu

NGUYỄN PHƯƠNG



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao hỗ trợ của Chương trình "Mái ấm Công đoàn Dầu khí" cho gia đình ông Ngô Văn Chí

Ngày 12/8/2016, đoàn công tác Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) do Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan làm Trưởng đoàn đã đến thăm và trao tặng suất hỗ trợ của Chương trình "Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam" năm 2016 cho gia đình ông Ngô Văn Chí, ngụ tại TP Vũng Tàu.

Được biết, ông Ngô Văn Chí là bảo vệ lâu năm của Công ty PETROSETCO Vũng Tàu (thuộc Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí PETROSETCO). Vợ ông là bà Mai Kiều Cẩm cũng là người lao động của Công ty, đã về hưu được 4 năm. Gia đình ông bà thuộc diện chính sách, gặp rất nhiều khó khăn về kinh tế, nhà ở cấp 4 hiện tại đã xuống cấp trầm trọng, ẩm thấp và nóng nực. Bản thân ông Ngô Văn Chí bị bệnh tim nặng, lại phải nuôi cha mẹ già; trong khi đó, thu nhập của cả gia đình chỉ khoảng 5 triệu đồng/tháng.

Tại buổi thăm hỏi, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã chia sẻ

những khó khăn mà gia đình đang gặp phải, hy vọng rằng gói hỗ trợ 80 triệu đồng của chương trình "Mái ấm Công đoàn Dầu khí" sẽ giúp gia đình sớm có thể xây dựng, sửa chữa căn nhà mới khang trang hơn, vượt qua khó khăn, an cư lạc nghiệp. Đây là một chương trình có ý nghĩa nhân văn cao cả của CĐ DKVN và các Công đoàn cơ sở thành viên, thể hiện tình cảm, trách nhiệm đối với người lao động của tổ chức công đoàn.

Bà Bùi Thị Minh Chiên, Chủ tịch CĐ PETROSETCO nhấn mạnh, trong thời gian vừa qua ngoài việc chăm lo đời sống cho người lao động thì CĐ DKVN đã rất quan tâm hoạt động Công đoàn và đời sống của

người lao động PETROSETCO nói chung cũng như đời sống của người lao động ở PETROSETCO Vũng Tàu nói riêng. Sự động viên vật chất và tinh thần của CĐ DKVN đã giúp cho nhiều gia đình người lao động Dầu khí sớm ổn định cuộc sống, vượt qua khó khăn, thử thách trước mắt.

Gia đình ông Ngô Văn Chí và bà Mai Kiều Cẩm bày tỏ lòng cảm ơn về sự quan tâm sâu sắc của Công đoàn PETROSETCO, CĐ DKVN đối với gia đình và mong rằng, CĐ DKVN sẽ tiếp tục triển khai chương trình một cách rộng khắp để có thêm nhiều căn nhà "Mái ấm Công đoàn Dầu khí" được xây, để hỗ trợ nhiều gia đình Dầu khí khác đang gặp khó khăn. 🌸



Đại diện PVFCCo nhận hoa chúc mừng từ đồng chí Bùi Văn Cường

## CHỦ TỊCH TỔNG LĐLĐ VN Làm việc tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ

**HOÀNG DŨNG**  
Công đoàn PVFCCo



Đồng chí Bùi Văn Cường - UV BCH TW Đảng, Chủ tịch TLLĐ LĐ VN phát biểu tại buổi làm việc

Sáng 13/8/2016, đồng chí Bùi Văn Cường - Ủy viên Ban chấp hành Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) đã đến thăm và làm việc tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ. Đi cùng đoàn có đồng chí Đặng Quang Điều - Ủy viên Đoàn Chủ tịch, Trưởng ban Chính sách KTXH và Thi đua khen thưởng LĐLĐ VN. Về phía Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam có ông Nguyễn Hùng Dũng - P.TGD Tập đoàn, bà Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Tiếp đoàn, là đồng chí Lê Cự Tàn - Chủ tịch HĐQT, đồng chí Tổng Xuân Phong - Chủ

tịch Công đoàn. Về phía Nhà máy Đạm Phú Mỹ có đồng chí Nguyễn Đình Hùng - Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn nhà máy, đại diện các ban/văn phòng chuyên môn Tập đoàn, CĐ DKVN, Ban lãnh đạo nhà máy, Trưởng các đơn vị và các tổ chức đoàn thể.

Tại buổi làm việc, ông Nguyễn Đình Hùng - Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn nhà máy đã báo cáo tóm tắt về tổ chức bộ máy và quá trình hoạt động của Nhà máy Đạm Phú Mỹ, nổi bật là các nội dung liên quan đến tình hình công nhân lao động, chế độ phúc lợi, nhà ở công nhân, tổ chức bữa ăn...

Phát biểu tại buổi làm việc, đồng chí Bùi Văn Cường - Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN rất phấn khởi và chúc mừng những kết quả, thành tích mà Nhà máy Đạm Phú Mỹ nói riêng và PVFCCo nói chung đã đạt được trong thời gian qua, đặc biệt là trong

7 tháng đầu năm 2016. Trong thời gian tới PVFCCo tiếp tục quan tâm đến NLD có chế độ phúc lợi tốt hơn nữa, tiếp tục tổ chức các phong trào trong CBCNV-LĐ. Mở rộng sản xuất chiếm lĩnh thị trường trong nước và khu vực.

Thay mặt tập thể CBCNV PVFCCo, đồng chí Lê Cự Tàn - Chủ tịch HĐQT đã cảm ơn sự quan tâm của đồng chí Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN và PVFCCo xin tiếp thu những chỉ đạo của đồng chí để triển khai thực hiện trong thời gian tới. 🌸



UV BCH TW Đảng Chủ tịch TLLĐ LĐ VN Bùi Văn Cường tặng quà cho tập thể NLD Nhà máy Đạm Phú Mỹ



Đ/c Bùi Văn Cường và Đoàn Công tác thăm trung tâm điều khiển Nhà máy Đạm Phú Mỹ



Đoàn công tác chụp hình lưu niệm tại nhà máy Đạm Phú Mỹ





Các đại biểu thực hiện nghi thức khánh thành giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05

**Giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05:**

# NIỀM TỰ HÀO CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ

**NGUYỄN VĂN TÁ**  
Ban CSPL, CĐ DKVN

Vào hồi 16 giờ ngày 12/8/2016 tại Công trường Công ty Cổ phần Chế tạo Giàn khoan Dầu khí (PV Shipyards) đã diễn ra Lễ khánh thành và bàn giao giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05, chính thức đánh dấu sự thành công của quá trình triển khai thi công chế tạo đầy khó khăn, thử thách của đội ngũ CBCNV PV Shipyards. Có thể nói, giàn Tam Đảo 05 đã trở thành biểu tượng của trí tuệ và sức trẻ Dầu khí.

**NHỮNG THỜI KHẮC ĐI VÀO LỊCH SỬ**

Ngày 10/12/2013, Giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05 chính thức khởi công; ngày 25/10/2014, lắp đặt Ky (Keelaying); ngày 14/8/2015 lắp đặt máy phát chính; ngày 5/12/2015 tiến hành hạ thủy, đánh dấu một cột mốc lớn trong quá trình thực hiện dự án. Có thể nói, khoảng thời gian thực hiện công tác hạ thủy trong vòng sáu ngày từ 3/12 đến 21h ngày 8/12/2015 thực sự là khoảng thời gian căng thẳng nhất đối với toàn bộ đội ngũ PV Shipyards. Khoảng thời gian này có đến gần 600 kỹ sư, công nhân

phải túc trực, làm việc hết công suất tại căn cứ chế tạo giàn khoan, phục vụ công tác hạ thủy khối thép khổng lồ.

Ngày 6/8/2016, cán bộ công nhân viên của PV Shipyards ai nấy đều vui mừng phấn khởi bắt tay vào chạy thử hệ thống nâng hạ giàn khoan Tam Đảo 05 - một trong những chức năng quan trọng của giàn khoan tự nâng. Đúng 11h, toàn bộ tải trọng của thân giàn khoan Tam Đảo 05 nặng hơn 15.000 tấn đã được nâng lên ở độ cao 140m bằng hệ thống tự nâng. Quá trình tự nâng thử kéo dài 6 tiếng, kết quả thành công với



Lãnh đạo Tập đoàn và lãnh đạo CĐ DKVN chứng kiến Lễ ký Giao ước thi đua hoàn thành GK Tam Đảo 05 đúng tiến độ

độ ổn định tuyệt đối. Mục đích chính của việc nâng thử là nhằm kiểm tra tính năng, mức độ chịu đựng của chân giàn khoan trong quá trình thi công có chính xác, đạt yêu cầu hay không. Việc nâng hạ thử thành công giàn Tam Đảo 05 là dấu mốc tiến độ quan trọng, giúp PV Shipyards bàn giao giàn cho Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro đúng kế hoạch để đưa vào hoạt động trong thời gian tới. Trước đó, ngày 2/8/2016, PV Shipyards đã hoàn thành công tác cân dầm chĩa (Cantilever Weighing), các công tác kiểm tra tải trọng giàn khoan (Lightship Weight Survey) và thử cân bằng (Inclining Test) cũng đã được tiến hành.

**SỨC MẠNH CỦA TRÍ TUỆ DẦU KHÍ**

Hiện nay, PV Shipyards vẫn mua thiết kế cơ sở của nước ngoài nhưng việc thiết kế chi tiết là hoàn toàn do các kỹ sư của đơn vị thực hiện. Có thể hình dung, thiết kế cơ sở là khung sườn còn thiết kế chi tiết là bố trí trang thiết bị chuyên dùng, hệ thống đường ống, hệ thống điện... với hàng ngàn chi tiết chằng chịt, đan xen lẫn nhau. Đối với giàn khoan Tam Đảo 05, đội ngũ kỹ sư của PV Shipyards phải thiết kế

805 bộ bản vẽ chi tiết (bố trí thiết bị, chạy hệ thống đường ống, phân bố không gian...) Mặc dù về giá trị chỉ chiếm 6% của dự án, nhưng thành công của dự án thiết kế chi tiết chiếm vai trò quan trọng, vì nếu có một sai sót trong thiết kế chi tiết sẽ ảnh hưởng lớn đến tiến độ dự án. Với đội ngũ hơn 70 kỹ sư thiết kế tuổi đời bình quân khoảng 31, PV Shipyards đảm nhận hoàn toàn các khâu thiết kế chi tiết, đấu bài mua sắm, bản vẽ chế tạo, phương án thi công và quy trình chạy thử.

Nói về tỷ lệ nội địa hóa, nếu như giàn khoan tự nâng Tam Đảo 03 đạt tỷ lệ nội địa hóa 34,6% thì giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05 đã đạt đến 46%. Công trình có quy mô đặc biệt về khối lượng và kích thước nên một trong những thách thức lớn khi chế tạo là phải chống và sửa biến dạng trong quá trình lắp đặt. Điều này đòi hỏi phải rất chính xác từ khâu thiết kế khối chân đế cho đến phần thân giàn. Nhiều cấu kiện kỹ thuật phức tạp đòi hỏi độ chính xác gần như tuyệt đối cũng đã được đội ngũ kỹ sư, công nhân của PV Shipyards đảm đương. Điển hình là bộ phận hộp số của hệ thống nâng hạ giàn khoan. Trước đây, hệ thống này phải nhập



Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Bùi Văn Cường và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thủy Lan tặng hoa cho đại diện sản phẩm Giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05 - PV Shipyards tại lễ tôn vinh "Tự hào Trí tuệ Lao động Việt Nam" năm 2016

nguyên chiếc, nay PV Shipyards mua cấu kiện, vật tư rời về tự chế tạo, lắp ráp, căn chỉnh tại bãi chế tạo. Đây là bộ phận đặc biệt quan trọng của giàn tự nâng, với độ dung sai cho phép chỉ 0,053mm.

Khi tiếp nhận dự án Tam Đảo 05, PV Shipyards đã làm chủ được thiết kế chi tiết do kế thừa lại thành quả của giàn Tam Đảo 03. Đây là niềm tự hào vì thiết kế chi tiết là khâu then chốt quyết định sự thành công của dự án. Nếu như Dự án Tam Đảo 03 phải thuê 13 chuyên gia nước ngoài hỗ trợ thiết kế chi tiết thì tại Dự án Tam Đảo 05, PV Shipyards chỉ phải thuê 3 chuyên gia nước ngoài cho

những giai đoạn thật sự cần thiết. Qua đó đã tiết kiệm được số kinh phí không nhỏ.

Với sự quan tâm hỗ trợ to lớn về chủ trương, chính sách của Chính phủ và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, PV Shipyards đã có sự chuẩn bị kỹ lưỡng về kỹ thuật cơ sở vật chất, vừa nghiên cứu khoa học, vừa tổ chức sản xuất thi công đối với Dự án Tam Đảo 05. Cách đây 10 năm, khi nói Việt Nam có thể chế tạo thành công giàn khoan tự nâng theo tiêu chuẩn thế giới dường như là điều không thể. Không chỉ bởi giá trị của công trình lên tới hàng trăm triệu USD, mà bởi tính phức tạp, đòi hỏi công

nghệ cao với những quy chuẩn khắt khe của đăng kiểm quốc tế. Nhưng thực tế đã chứng minh, lao động Việt Nam đã có thể hoàn toàn làm chủ được những kỹ thuật, công nghệ hiện đại và tiên tiến này.

Có tận mắt chứng kiến những người thợ đang miệt mài trên công trường đổ lửa, mới thấy và hiểu sâu sắc nhất sự cống hiến hết mình cho đất nước của họ. Những công nhân kỹ thuật nơi đây, tuy không nói ra nhưng nhìn họ làm việc cũng có thể cảm nhận được ngọn lửa đam mê sáng tạo đang cháy bùng trong họ. Những căng thẳng, lo âu bỗng chốc tan biến và từng gương mặt sáng

bùng mỗi khi giải quyết xong một "nút thắt" khó khăn. Điều đó khiến chúng tôi không khỏi cảm phục ý chí, quyết tâm, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của những con người Dầu khí.

Minh chứng cho niềm tự hào trí tuệ Dầu khí đó là ngày 29/4/2016, Giàn khoan Tự nâng Tam đảo 05 đã được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam bình chọn và vinh danh đứng đầu Top 10 sản phẩm "Tự hào trí tuệ Lao động Việt Nam" năm 2016.

#### THI ĐUA HOÀN THÀNH GK TAM ĐẢO 05 ĐỨNG TIẾN ĐỘ

Nhằm tiếp thêm động lực cho đội ngũ CBCNV-LĐ trên công trường hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, ngày 8/4/2016, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Lễ phát động thi đua hoàn thành, bàn giao Giàn khoan Tam Đảo 05 với khẩu hiệu hành động: "Tiến độ - An toàn - Chất lượng" gồm các mục tiêu: Hoàn thành đúng tiến độ theo các mốc đã đặt ra; Thi công an toàn, bảo đảm vệ sinh môi trường, thực hành tiết kiệm và không lãng phí; Đẩy mạnh thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong đội ngũ người lao động; Không ngừng nâng cao năng suất lao động, tuyệt đối tuân thủ các quy định về quản lý chất lượng công trình; Tập trung khai thác tối đa các nguồn lực, đoàn kết, phối hợp chặt chẽ giữa chủ đầu tư và nhà thầu để triển khai đồng bộ các nhiệm vụ nhằm hoàn thành kế hoạch.

Để ghi nhận những thành tích xuất sắc của các tập thể, cá nhân trong việc sản xuất, chế tạo Giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05 Liên doanh Vietsovpetro và PV Shipyards, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tặng Bằng khen cho 6 tập thể, 19 cá nhân và Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng Bằng khen cho 18 tập thể, 60 cá nhân.

#### BÀN GIAO GK TAM ĐẢO 05 CHO VIETSOVPETRO

Sau 32 tháng nỗ lực làm việc với

Giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05 được thiết kế theo mẫu JU-2000E của Friede and Goldman (Hoa Kỳ) với tổng khối lượng là 18.000 tấn; có khả năng khoan tới mỏ dầu khí với độ sâu 9000m. Kích thước thân giàn 70,4 x 76 x 9,5cm; chiều dài thân giàn 167m; khả năng chất tải 2.995 tấn. Giàn khoan Tam Đảo 5 có giá trị 230 triệu USD. Tam Đảo 05 được thiết kế có khả năng chịu được điều kiện khắc nghiệt của môi trường, có thể hoạt động an toàn trong điều kiện bão cực hạn trên cấp 12. Giàn được đăng kiểm bởi đơn vị ABS (Hoa Kỳ). Đây là giàn khoan tự nâng thứ 2 do PV Shipyards thực hiện sau giàn khoan tự nâng Tam Đảo 03 đã được bàn giao cho VSP đưa vào sử dụng thành công trong hơn 04 năm qua. Với khối thép khổng lồ nặng xấp xỉ 13.699 tấn cùng hàng tấn các thiết bị điện, điện tự động, kiến trúc nội thất, có thể nói Giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05 lớn nhất từ trước đến nay (nặng gấp 1,5 lần so với giàn khoan Tam Đảo 03) đã chế tạo thành công để bàn giao cho chủ đầu tư là Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro.

công sức và trí tuệ của tập thể lãnh đạo CBCNV PV Shipyards và các nhà thầu, trải qua các công đoạn phức tạp như đặt Ky, nối chân giàn, lắp đặt máy phát chính, hạ thủy...cho đến ngày 12/8/2016, PV Shipyards đã triển khai thi công chế tạo thành công và Tổ chức lễ bàn giao giàn khoan tự nâng Tam Đảo 05.

Đại diện chủ đầu tư Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, Tổng giám đốc Từ Thành Nghĩa cho biết: "Việc bàn giao đúng tiến độ giàn khoan Tam Đảo 05 sẽ giúp Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro có thể đưa giàn vào hoạt động từ tháng 10, trước mùa biển động năm 2016, qua đó tăng cường sự chủ động, tự chủ về phương tiện, phục vụ cho hoạt động tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí ở mực nước sâu hơn (trên 120m nước). Góp phần cùng ngành Dầu khí giữ vững chủ quyền biển đảo, góp phần củng cố an ninh, quốc phòng của Tổ quốc."

Phát biểu tại Lễ bàn giao, Phó Thủ tướng Chính phủ Trịnh Đình Dũng

đã nhiệt liệt biểu dương các thành tích vượt bậc của tập thể lãnh đạo, CBCNV PV Shipyards và kêu gọi PV Shipyards tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, trí sáng tạo, phấn đấu vượt qua khó khăn để tiếp tục tìm kiếm các dự án cơ khí mới và triển khai thành công để tiếp tục khẳng định vị thế về ngành cơ khí chế tạo của Việt Nam.

Như vậy, với việc khánh thành và bàn giao giàn khoan Tự nâng Tam Đảo 05, PV Shipyards đã khẳng định bước trưởng thành vượt bậc của ngành cơ khí chế tạo giàn khoan tự nâng nói riêng và ngành cơ khí cả nước nói chung. Qua dự án, bên cạnh xây dựng được một đội ngũ người lao động có trình độ, năng lực, kinh nghiệm chuyên môn cao tương đương tầm khu vực và thế giới, PV Shipyards đã thành công trong việc tạo tiền đề để phát triển một lực lượng lao động mới có tay nghề cao cho đất nước - yếu tố được nhiều quốc gia coi là chìa khóa thành công của phát triển kinh tế. 🌸

CÔNG TÁC TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN GIỮA NHIỆM KỲ 2013 - 2018:

## CHÚ TRỌNG NÂNG CAO CÔNG TÁC TÀI CHÍNH



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu chỉ đạo Hội nghị

**NGOC ANH**

Phó Trưởng ban Tài chính, CĐ DKVN

Ngày 11/8/2016, tại TP. Hồ Chí Minh, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức “Hội nghị sơ kết công tác Tài chính công đoàn giữa nhiệm kỳ 2013- 2018”.

Tham dự buổi hội nghị có đồng chí Bùi Đình Hòa - Phó Trưởng ban Tài chính Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), phía Công đoàn Dầu khí Việt Nam có đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐ DKVN, các đồng chí là Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban chấp hành, Ủy Ban kiểm tra CĐ DKVN và các đồng chí là Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Trưởng Ban Tài chính, cán bộ kế toán các Công đoàn trực thuộc tham dự hội nghị.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đạt được những kết quả nhất định, có ý nghĩa quan trọng thúc đẩy hoàn thành thắng lợi các mục tiêu mà nhiệm kỳ V đã đề ra. Về cơ bản, thu NSCĐ đã đáp ứng được các yêu cầu hoạt động công đoàn, góp phần tích cực để công đoàn các cấp thực hiện tốt các chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn: Bình quân thu kinh phí công đoàn giai đoạn 2013 - 2016 ước đạt 91,839 triệu đồng, bình quân thu đoàn phí công đoàn giai đoạn 2013-2016 ước đạt 70,808 triệu đồng, bình quân thu khác ước đạt

28.499 triệu đồng. Tổng thu NSCĐ bình quân/năm giai đoạn 2013-2016 ước đạt 191,146 triệu đồng giảm khoảng 61% so với năm 2012.

Giai đoạn 2013 -2016 là giai đoạn đánh dấu mốc quan trọng đối với tổ chức công đoàn, Luật Công đoàn năm 2012 được thực thi, thu kinh phí công đoàn được trích 2% quỹ lương làm căn cứ đóng Bảo hiểm xã hội thay vì được trích trên quỹ lương thực lĩnh dẫn đến nguồn thu từ kinh phí công đoàn giảm mạnh, giảm hơn 50%. Trước sự sụt giảm về nguồn thu, CĐ DKVN đã thường

xuyên quán triệt đến các công đoàn trực thuộc về công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, nâng cao công tác tự chủ, tự chịu trách nhiệm về việc sử dụng kinh phí tại các tổ chức công đoàn. Công tác tiết kiệm được chủ động triển khai ngay từ giai đoạn xây dựng dự toán. Trên cơ sở nguồn thu trong năm, các công đơn trực thuộc điều chỉnh chi sao cho phù hợp, tránh phụ thuộc nguồn tích lũy công đoàn. Vì vậy, năm 2015- 2016, các cấp công đoàn không cần sử dụng số dư tích lũy tài chính công đoàn mà còn tích lũy thêm vào số dư hàng năm. Năm 2015, tích lũy thêm 19,891 triệu đồng, dự kiến tích lũy thêm năm 2016 là 1,271 triệu đồng.

CĐ DKVN đã tổ chức tập huấn phần mềm kế toán đến các cấp công đoàn, phổ biến, hướng dẫn Công đoàn các cấp thực hiện các văn bản, quy chế, quy định của Nhà nước, Tổng LĐLĐ VN và CĐ DKVN về công tác tài chính công đoàn; nghiệp vụ thu, chi và quản lý tài chính tài sản công đoàn; công tác phối hợp cùng chuyên môn trong công tác

trích và đóng kinh phí công đoàn đảm bảo đúng quy định.

Tại hội nghị, đồng chí Bùi Đình Hòa - Phó Trưởng Ban Tài chính Tổng LĐLĐ VN đã khẳng định những kết quả công tác tài chính giai đoạn 2013 - 2016 mà CĐ DKVN đã đạt được là vô cùng có ý nghĩa và đặc biệt trong thời kỳ khó khăn của ngành Dầu khí trong những năm vừa qua. Đồng chí cũng lắng nghe những tâm tư, nguyện vọng, những ý kiến liên quan đến chính sách, quy định công tác quản lý tài chính công đoàn. Đồng chí đã bày tỏ sự tin tưởng với sự đoàn kết của tập thể Lãnh đạo CĐ DKVN các mục tiêu đề ra giai đoạn 2016 - 2018 nhất định sẽ thành công.

Đặc biệt, tại hội nghị, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN đã xác định và nhấn mạnh: Trong thời gian còn lại của nhiệm kỳ V (giai đoạn 2016 - 2018), bên cạnh những thuận lợi và cơ hội nhất định, các diễn biến giá dầu khó lường ảnh hưởng trực tiếp đến các hoạt động sản xuất kinh doanh của ngành Dầu khí. Vì vậy, nguồn thu kinh phí,

đoàn phí gặp khó khăn, ảnh hưởng đến sự hỗ trợ tài chính, cơ sở vật chất của chuyên môn đối với công đoàn. Để vượt qua khó khăn thách thức, hoàn thành mục tiêu đã đề ra về công tác tài chính của Nhiệm kỳ V cũng như những chỉ tiêu cụ thể cho giai đoạn 2016 - 2018, CĐ DKVN yêu cầu các công đoàn trực thuộc tập trung quyết liệt để thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp từ công tác phối hợp cơ quan BHXH, chính quyền để xác định trích và chuyển đầy đủ thu kinh phí; động viên khuyến khích người lao động nộp đoàn phí vượt Hướng dẫn theo quy định của Tổng liên đoàn; xem xét triển khai ký hợp đồng kế toán nếu xét thấy đủ điều kiện; thực hiện thẩm tra tài chính trước duyệt quyết toán, đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát hoạt động tài chính của công đoàn cấp...

Để ghi nhận những đóng góp tích cực của các công đoàn trực thuộc, các cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong công tác tài chính công đoàn giai đoạn 2013 - 2016, CĐ DKVN đã tặng Bằng khen 16 tập thể và 29 cá nhân. 🌸



Các đại biểu trình bày tham luận tại Hội nghị

# Công đoàn Dầu khí Việt Nam LÀM VIỆC VỚI CÔNG ĐOÀN CÁC ĐƠN VỊ

MAI PHƯƠNG

Trong 2 ngày 9 và 10/8, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan cùng đoàn công tác đã có buổi làm việc với Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling), Công đoàn Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS) và Công đoàn Tổng công ty Công nghệ Năng lượng Dầu khí Việt Nam (PV EIC) về tình hình khó khăn trong sản xuất kinh doanh, vấn đề lao động, việc làm trong 6 tháng đầu năm 2016.



Chủ tịch CĐ PV Drilling Hồ Trọng Thoán báo cáo hoạt động với đoàn công tác

Sáng ngày 10/8, tại buổi làm việc với PV Drilling, đồng chí Hồ Trọng Thoán, Chủ tịch Công đoàn PV Drilling báo cáo, do chịu ảnh hưởng nghiêm trọng của việc giảm giá dầu, từ cuối quý III/2015 đến nay, hoạt động SXKD của PV Drilling gặp rất nhiều khó khăn. Trong 6 tháng đầu năm 2016, doanh thu PV Drilling đạt 2.632 tỷ đồng, đạt 71% kế hoạch; lợi nhuận trước thuế 130 tỷ đồng, đạt 41% kế hoạch; lợi nhuận sau thuế 74 tỷ đồng, đạt 29% kế hoạch. Tình hình SXKD gặp khó khăn đã ảnh hưởng trực tiếp đến việc làm và thu nhập của người lao động. Trong 6 tháng đầu năm 2016, có 94 lao động bị cho thôi việc, hơn 200 lao động nghỉ chờ việc...; thu nhập của người lao động trên giàn khoan giảm từ 60 - 80% và lao động trên bờ giảm từ 35 - 40% so với năm 2015.

Tuy nhiên, trong khó khăn, thử thách Ban lãnh đạo, Công đoàn PV Drilling đã luôn nỗ lực, quan tâm, chia sẻ với người lao động (NLĐ). Các chủ trương về giảm tiền lương, thu nhập của người lao động đều được công đoàn các cấp trong Tổng công ty tham gia góp ý kiến, đề xuất phương án, tiếp xúc tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng của người lao động để phối hợp cùng các ban chuyên môn đưa ra hình thức hợp lý nhất có thể; tăng cường tuyên truyền để người

lao động hiểu được tình hình khó khăn chung của đơn vị và cùng chia sẻ. Công đoàn PV Drilling cũng nỗ lực duy trì các hoạt động phong trào, bằng nhiều hình thức, quy mô khác nhau, phù hợp với tình hình của đơn vị. Từ đó, góp phần động viên, gắn kết NLĐ trong toàn Tổng công ty.

Hiện tại, NLĐ đang chờ việc tại PV Drilling vẫn được hưởng lương chờ việc theo mức lương tối thiểu vùng, được tham gia đầy đủ các chế độ BHXH, BHYT, BHTN,... Tổng chi phí hỗ trợ NLĐ phải tạm hoãn hợp đồng lao động của PV Drilling ước tính khoảng 2,4 tỷ đồng cho năm 2016.

Chính vì luôn đồng hành cùng NLĐ, nên dù khó khăn về việc làm, thu nhập nhưng tại PV Drilling không hề xảy ra các tranh chấp, khiếu kiện liên quan đến chính sách lao động. Trong thời gian tới, mặc dù Ban lãnh đạo PV Drilling tiếp tục có nhiều giải pháp để tạo việc làm cho NLĐ, nỗ lực phát triển dịch vụ ra nước ngoài nhưng với tình hình thị trường tiếp tục có diễn biến xấu, cơ hội việc làm cho một bộ phận lao động của PV Drilling vẫn hết sức khó khăn.

Trước tình hình trên, Công đoàn PV Drilling đã kiến nghị CĐ DKVN báo cáo lãnh đạo Tập đoàn xem xét

hỗ trợ tạo việc làm cho các giàn khoan của PV Drilling; trợ cấp cho NLĐ đang phải tạm hoãn hợp đồng lao động; hỗ trợ người lao động khó khăn bằng các nguồn Quỹ tương trợ Dầu khí...

Chiều ngày 10/8, đoàn công tác CĐ DKVN đã có buổi làm việc với Công đoàn PV GAS.

Theo thống kê, trong 6 tháng đầu năm 2016, PV GAS đối mặt với nhiều khó khăn khi giá dầu ở mức thấp (trung bình khoảng 40 USD/thùng, 335 USD/tấn LPG, bằng 67% giá kế hoạch); một số mỏ hoạt động không ổn định, dùng/giảm cấp khí ngoài kế hoạch. Tuy nhiên, PV GAS vẫn đảm bảo duy trì ổn định, hiệu quả hoạt động SXKD, hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng từ 6 - 30%, các chỉ tiêu tài chính đạt 78 - 98% kế hoạch. Nhờ đó, đời sống của NLĐ được chăm lo tốt, việc làm, thu nhập và các chế độ chính sách được đảm bảo. Tất cả các đơn vị của PV GAS đều ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể với nhiều chế độ có lợi cho người lao động, như: Bảo hiểm (BH) hưu trí tự nguyện, BH nhân thọ, BH chăm sóc sức khỏe PVI Care tặng quà trong các ngày lễ, sinh nhật, các sự kiện của Tổng công ty, hỗ trợ kinh phí du lịch, tàu xe đi phép, chi phí xăng xe, tăng phụ cấp đi biển,...



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu chỉ đạo tại buổi làm việc với CĐ PV Drilling

ngoài ra con có trợ cấp thai sản.

Để hoạt động tốt hơn trong thời gian tới, Công đoàn PV GAS mong Đảng và Nhà nước có cơ chế chính sách tạo nguồn thu giúp tổ chức công đoàn thực hiện tốt chức năng chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động; Công đoàn PV GAS đề nghị Tổng Liên đoàn nghiên cứu, ban hành chế độ để thu hút cán bộ giỏi gắn bó, làm công tác công đoàn và đề nghị CĐ DKVN tiếp tục có các khóa đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn để nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng hoạt động.

Trước đó, chiều ngày 9/8, tại buổi làm việc với PV EIC, Công đoàn PV EIC đã kiến nghị Tập đoàn, các đơn vị thành viên Tập đoàn ưu tiên sử dụng dịch vụ của PV EIC; bày tỏ mong muốn CĐ DKVN tiếp tục quan tâm, ủng hộ, giúp đỡ về nhiều mặt cho người lao động. Bởi từ năm 2013 đến nay do tình hình thua lỗ kéo dài, thu nhập của người lao động PV EIC đã bị ảnh hưởng lớn, ngoài lương ra không có thưởng. Hiện nay, tình hình sản xuất kinh doanh của PV EIC vẫn hết sức khó khăn, tình trạng thua lỗ vẫn đang tiếp diễn. Sáu tháng đầu năm 2016, doanh thu hợp nhất PV EIC đạt 275,92 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế hợp nhất âm 13,48 tỷ đồng. Tuy nhiên, với nỗ lực của Ban lãnh đạo, tổ chức công đoàn, PV EIC chưa để xảy ra tình trạng mất việc làm hay nghỉ chờ việc; người lao động vẫn được tham gia bảo hiểm theo quy định của pháp luật, không có tình trạng nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN; mối quan hệ lao động

vẫn đảm bảo hài hòa, ổn định.

Phát biểu chỉ đạo, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đánh giá cao nỗ lực của các đơn vị trong việc chăm lo cho NLĐ, duy trì mối quan hệ lao động tốt đẹp. Đồng chí đề nghị công đoàn các đơn vị tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, vận động NLĐ để cùng chung sức, chung lòng vượt khó khăn; tiếp tục làm tốt công tác đối thoại, thực hiện

quy chế dân chủ cơ sở, giải quyết các chế độ chính sách, bức xúc của người lao động; duy trì, đẩy mạnh các hoạt động phong trào để góp phần chăm lo và gắn kết người lao động; tăng cường các sáng kiến, sáng chế, hiến kế cho đơn vị; triển khai tốt công tác thực hành tiết kiệm; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp, đặc biệt là cấp cơ sở để sẵn sàng ứng phó trước những thách thức của quá trình hội nhập ngày càng sâu rộng.

Với các kiến nghị của công đoàn các đơn vị, đồng chí Chủ tịch CĐ DKVN đã trả lời cho biết sẽ xem xét giải đáp một số kiến nghị và sẽ phối hợp với lãnh đạo Tập đoàn xem xét, trên tinh thần hết sức chia sẻ, động viên, hỗ trợ cho người lao động.

Trong khuôn khổ chương trình, các Ban chuyên môn của CĐ DKVN đã trực tiếp trao đổi, và hướng dẫn chi tiết một số nội dung hoạt động với các Công đoàn Đơn vị về công tác Chính sách Pháp luật, công tác Tổ chức và công tác Nữ công để giải quyết các vướng mắc khó khăn. 🌸



Chủ tịch CĐ PV GAS Nguyễn Văn Hùng báo cáo hoạt động của CĐ PV GAS



Đoàn công tác làm việc với CĐ PV EIC

## CD DKVN tổ chức tập huấn công tác THI ĐUA KHEN THƯỞNG, AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG năm 2016 khu vực phía Nam



Đ/c Nguyễn Văn Toàn - Phó Trưởng ban Chính sách Kinh tế Xã hội và Thi đua khen thưởng Tổng LĐLĐ VN trình bày về công tác thi đua khen thưởng

NGUYỄN PHƯƠNG

Ngày 16/8, tại TP Vũng Tàu, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) đã tổ chức Hội nghị tập huấn Công tác Thi đua khen thưởng và An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2016 cho các đơn vị khu vực phía Nam.

Tham dự buổi tập huấn có do đồng chí Nguyễn Văn Toàn, Phó Trưởng ban Chính sách Kinh tế Xã hội và Thi đua khen thưởng Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN); đồng chí Đặng Văn Khánh, Trưởng phòng Bảo hộ Lao động, Ban Quan hệ Lao động Tổng LĐLĐ VN; Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN Nguyễn Mạnh Kha; cùng sự góp mặt của các đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch, cán bộ Công đoàn phụ trách công tác thi đua khen thưởng, ATVSLĐ đến từ

các đơn vị công đoàn cơ sở tại khu vực phía Nam.

Hội nghị được chia làm hai phần. Phần tập huấn công tác thi đua, khen thưởng do đồng chí Nguyễn Văn Toàn và đồng chí Nguyễn Mạnh Kha trình bày. Phần tập huấn công tác ATVSLĐ do đồng chí Đặng Văn Khánh trình bày.

Phát biểu khai mạc tại buổi lễ, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch CD DKVN nhấn mạnh về sự quan trọng của công tác thi đua khen thưởng trong hoạt động công

đoàn; mục tiêu của buổi tập huấn là làm sao để thi đua khen thưởng thực sự là động lực khuyến khích người lao động hăng hái thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Các cán bộ tham dự tập huấn cần chú ý tiếp nhận các kiến thức mới để sau này vận dụng tại các công đoàn cơ sở nơi mình công tác. Hội nghị tập huấn này là dịp để cán bộ công đoàn phụ trách công tác thi đua, khen thưởng, ATVSLĐ của các đơn vị Dầu khí tiếp tục được củng cố kiến thức quy định mới của Luật

thi đua khen thưởng và Luật An toàn vệ sinh lao động.

Các giảng viên đã phổ biến một số nội dung cơ bản về Quy chế thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng của Tổng LĐLĐ VN; các văn bản hướng dẫn thực hiện công tác thi đua, khen thưởng của CD DKVN... Các cán bộ cũng được phổ biến các văn bản Quy phạm pháp luật về ATVSLĐ; trách nhiệm, nghĩa vụ, quyền hạn của người sử dụng lao động, người lao động, công đoàn cơ sở trong công tác ATVSLĐ theo quy định của pháp luật; tổ chức bộ máy và phân định trách nhiệm công tác ATVSLĐ ở doanh nghiệp.

Hội nghị đã tập trung thảo luận, rút kinh nghiệm từ những bài học hay tại công đoàn cơ sở để góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao đời sống người lao động Dầu khí. Thông qua hội nghị, cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng, ATVSLĐ của các đơn vị Dầu khí tiếp tục được củng cố kiến thức, tiếp nhận những kiến thức mới và rút kinh nghiệm từ những ví dụ điển hình. Ngoài ra, cán bộ tham dự hội nghị cũng được hướng dẫn thực hiện thủ tục hồ sơ đề nghị Tổng LĐLĐ VN tặng Bằng Lao



Đ/c Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN phát biểu khai mạc Hội nghị

động sáng tạo và CD DKVN khen thưởng "Lao động sáng tạo Dầu khí" hàng năm; thảo luận tìm ra giải pháp nâng cao chất lượng công tác ATVSLĐ của tổ chức công đoàn.

Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch CD DKVN ghi nhận và đánh giá cao những nội dung và kiến thức mà hội nghị mang lại, cũng như tính ứng dụng vào thực

tiễn của từng đơn vị. Đồng chí cũng lưu ý các cán bộ được đơn vị cử đi tập huấn lần này cần cập nhật những nội dung mới từ hội nghị để làm tốt công tác thi đua khen thưởng, công tác ATVSLĐ ở doanh nghiệp theo quy định của pháp luật, để hạn chế thấp nhất sự cố xảy ra, ảnh hưởng đến đời sống người lao động. 🌸



Các cán bộ Công đoàn cấp cơ sở tham dự Hội nghị

**CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:**

**Đổi mới hoạt động vì doanh nghiệp VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG**



Công đoàn Vietsovpetro tổ chức kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế lao động và tuyên dương người lao động

**HOÀNG PHÚC LONG**

Ủy viên BTV Công đoàn Vietsovpetro

*Năm 2016, để ứng phó với những diễn biến bất lợi, Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc Vietsovpetro đã triển khai nhiều giải pháp quyết liệt để tháo gỡ khó khăn, ổn định sản xuất. Với phương châm hành động “Đổi mới, thiết thực, hiệu quả” ngay từ đầu năm 2016 Công đoàn Vietsovpetro đã xây dựng kế hoạch và triển khai một loạt các chương trình hành động thực hiện kế hoạch năm và triển khai đầy đủ đến từng công đoàn cơ sở thành viên, đoàn viên công đoàn và người lao động (NLĐ).*

Nhờ sự nỗ lực và quyết tâm cao độ, tập thể lao động quốc tế Vietsovpetro đã hoàn thành hầu hết các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh chính trong 6 tháng đầu năm 2016. Đó là: khai thác dầu đạt 100,03% kế hoạch; cung cấp khí vào bờ đạt 143,3% kế hoạch; công tác tìm kiếm, thăm dò gia tăng trữ lượng; bảo dưỡng, sửa chữa công trình dầu khí; công tác an toàn - sức khỏe - môi trường; công tác dịch vụ ngoài đều đạt kế hoạch đề ra. Đặc biệt với các

biện pháp đồng bộ, quyết liệt trong công tác thực hành tiết kiệm, tiết giảm chi phí Vietsovpetro đã thực hiện việc tiết giảm chi phí đạt 58,8% kế hoạch cả năm 2016. Đóng góp vào thành tích chung đó là sự vào cuộc hết sức kịp thời, trách nhiệm của Tổ chức Công đoàn Vietsovpetro. Với phương châm hành động “Đổi mới, thiết thực, hiệu quả” ngay từ đầu năm 2016 Công đoàn Vietsovpetro đã xây dựng kế hoạch và triển khai một loạt các chương

trình hành động thực hiện kế hoạch năm và triển khai đầy đủ các chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc đến từng công đoàn cơ sở thành viên, đoàn viên công đoàn và NLĐ. Một trong những đổi mới của hoạt động công đoàn là công tác tuyên truyền giáo dục được thực hiện liên tục, thường xuyên với nhiều hình thức đa dạng, phong phú, ứng dụng tiến bộ trong lĩnh vực công nghệ thông tin để các thông tin được truyền tải, phổ biến kịp thời và rộng

khắp đến từng người lao động trong toàn đơn vị như: phổ biến qua email, bản tin nội bộ, trang web nội bộ, xây dựng trang tin công đoàn trên mạng xã hội facebook (tại địa chỉ <https://www.facebook.com/congdoanvsp/>). Đây là kênh thông tin hai chiều hữu hiệu tiếp cận đến từng NLĐ. Thông qua các hình thức tuyên truyền này Công đoàn không chỉ truyền tải các thông tin cần thiết đến NLĐ mà còn nhận được nhiều ý kiến phản hồi của NLĐ từ việc phản ánh tâm tư, nguyện vọng, các ý kiến góp ý đến các kiến nghị liên quan đến quyền lợi của NLĐ. Các ý kiến này đều được tiếp thu và giải đáp kịp thời nhờ đó NLĐ hiểu và nắm rõ các chủ trương, giải pháp của Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc từ đó yên tâm công tác, lao động sản xuất, đặc biệt là thấu hiểu và ủng hộ các giải pháp tiết giảm chi phí liên quan đến NLĐ như giảm 10% lương chức danh lãnh đạo, cắt giảm quỹ thưởng, cắt giảm phụ cấp tiền nhà, tiền trang phục, giảm phụ cấp làm việc trên biển.

Công đoàn Vietsovpetro chỉ đạo các công đoàn cơ sở thành viên lựa chọn các công việc tiêu biểu để đăng ký thực hiện công trình thi đua chào mừng kỷ niệm 35 năm Ngày Thành lập Vietsovpetro, 30 năm Ngày khai thác tấn dầu thô đầu tiên, 55 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí và 25 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam; tập trung đẩy mạnh phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong toàn thể người lao động với kết quả đạt được trong 6 tháng đầu năm 2016 đã có 74 đơn đăng ký, 45 đơn được công



Công đoàn Vietsovpetro tổ chức Hội nghị đổi mới định kỳ lần 2 - 2016

nhận là sáng kiến trong đó 15 sáng kiến tính được hiệu quả kinh tế bằng tiền với hiệu quả kinh tế thu được trên 3,11 triệu USD; công tác đảm bảo an toàn - vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ - bảo vệ môi trường được thực hiện nghiêm túc theo quy định, Công đoàn quản lý và chỉ đạo hoạt động hiệu quả mạng lưới ATVSV phát hiện và khắc phục kịp thời 3.460 vi phạm, thiếu sót. Để xuất 74 kiến nghị với lãnh đạo các cấp để cải tiến công tác BHLĐ nhờ đó trong 6 tháng vừa qua Vietsovpetro chỉ để xảy ra 2 vụ TNLĐ góp phần không nhỏ vào việc hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của Vietsovpetro trong 6 tháng đầu năm 2016.

Ngoài ra, Công đoàn Vietsovpetro cũng thường xuyên quan tâm chăm lo đến đoàn viên công đoàn như tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, các giải thể thao, tổ chức các chuyến thăm quan du lịch trong nước và nước ngoài, tổ chức thăm hỏi, động viên, tặng quà NLĐ có hoàn

cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, tôn vinh khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Công đoàn Vietsovpetro tích cực thực hiện công tác an sinh xã hội như trao tặng “Nhà Mái ấm công đoàn” cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn, Nhà tình nghĩa cho gia đình chính sách, tổ chức hiến máu nhân đạo... góp phần đỡ những đối tượng còn khó khăn trong xã hội.

Có thể nói, trong những lúc khó khăn thì vai trò của tổ chức Công đoàn là hết sức quan trọng, vừa là chỗ dựa cho người lao động, vừa là cầu nối để tuyên truyền, vận động, giải thích và triển khai các quyết sách, giải pháp của lãnh đạo đơn vị đến người lao động, làm sao để ứng phó tốt nhất, tháo gỡ khó khăn cho đơn vị nhưng cũng đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng của người lao động. Để làm được điều này thì tổ chức công đoàn và mỗi cán bộ công đoàn luôn phải trân trọng, tìm tòi, đổi mới cách thức hoạt động, sáng tạo trong công việc và bám sát vào nhiệm vụ chính trị của đơn vị để triển khai hoạt động.

Trải qua 35 năm xây dựng và phát triển, Tập thể lao động quốc tế Vietsovpetro chưa bao giờ lùi bước trước những khó khăn thách thức. Vietsovpetro vững tin vào doanh nghiệp và tổ chức, Công đoàn Vietsovpetro sẽ luôn song hành, bảo vệ những quyền lợi chính đáng của NLĐ và cùng với doanh nghiệp các khó khăn để tiếp tục phát triển vững mạnh. 🌸



Công đoàn Vietsovpetro trao tặng Nhà Mái ấm Công đoàn cho công nhân nghèo tại tỉnh Thái Bình

PVEP:

# NƠI NIỀM TIN LUÔN BÙNG SÁNG

THÀNH CÔNG



Tổng giám đốc PVEP, Tiến sĩ Ngô Hữu Hải đối thoại cùng NLD quý II năm 2016

Tiến sĩ Ngô Hữu Hải, Tổng Giám đốc và đồng chí Nguyễn Văn Cư, Chủ tịch Công đoàn PVEP đã chủ trì hội nghị với sự tham dự của các đồng chí trong Hội đồng Thành viên, Ban Tổng Giám đốc cùng hơn 450 cán bộ, công nhân viên (CBCNV) tại hai đầu cầu Hà Nội và TP Hồ Chí Minh đại diện cho hơn 2.600 người lao động PVEP. Về phía khách mời, có sự tham dự của đồng chí Đỗ Thái Hà, Phó Trưởng ban Chính sách - Pháp luật, Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Trong báo cáo tóm tắt về tình hình sản xuất kinh doanh của PVEP 6 tháng qua, Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải nhấn mạnh, mặc dù phải trải qua bối cảnh hết sức khó khăn từ việc giá dầu giảm xuống mức thấp nhất trong vòng 13 năm qua, những tác động tiêu cực từ bất ổn an ninh thế giới cũng như những bất cập từ cơ chế chính sách hiện tại, song với những nỗ lực không biết mệt mỏi của mình, tập thể lãnh đạo, cán bộ và NLD PVEP

đã chung sức chung lòng đạt được thành quả hết sức tự hào như đảm bảo tuyệt đối an toàn hoạt động sản xuất kinh doanh, khai thác đạt 106% kế hoạch do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giao với 2,92 triệu tấn quy dầu, áp dụng thành công 15 sáng kiến sáng chế, làm lợi gần 47.7 triệu USD; đàm phán giảm giá hợp đồng dịch vụ hơn 50 triệu USD; đàm phán giảm lãi suất ngân hàng hơn 137 tỷ đồng; đặc biệt nộp ngân sách Nhà nước hơn 4.533 tỉ đồng, góp phần cùng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thực hiện tốt nhiệm vụ an ninh năng lượng, bảo vệ an ninh biển đảo và chủ quyền quốc gia.

Cũng tại hội nghị, Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải đã biểu dương 10 cá nhân và 5 đơn vị có những thành tích và đóng góp xuất sắc cho PVEP trong 6 tháng đầu năm 2016. Đại diện các cá nhân xuất sắc đã chia sẻ với Hội nghị về quá trình phấn đấu và những thành tích được khen thưởng của mình.

Thay mặt NLD, Chủ tịch Công

*Vừa qua, tại Hà Nội, Tổng công ty Thâm dò khai thác dầu khí (PVEP) đã tổ chức Hội nghị đối thoại người lao động (NLD) quý II năm 2016. Chương trình diễn ra trong không khí cởi mở, náo nức, dân chủ và là một buổi đối thoại chân tình, đã thực sự trở thành một sự kiện luôn được mong chờ hàng quý của người lao động PVEP.*

đoàn PVEP Nguyễn Văn Cư đã tổng kết, đánh giá lại kết quả thực hiện cam kết của lãnh đạo PVEP tại Hội nghị đối thoại với người lao động quý I năm 2016. Những kiến nghị về việc áp dụng thang lương mới để đóng bảo hiểm xã hội theo quy định, cải thiện điều kiện môi trường làm việc cũng như đời sống tinh thần của người lao động đều đã được Tổng Giám đốc chỉ đạo thực hiện. Đặc biệt, Tổng Giám đốc PVEP Ngô Hữu Hải đã thực hiện đúng cam kết không sa thải bất kỳ NLD nào. Đây là một nỗ lực hết sức lớn lao, một nghĩa cử đầy nhân văn của PVEP trong bối cảnh hầu hết các công ty dầu khí trên thế giới và khu vực đều bắt buộc phải sử dụng giải pháp sa thải nhân lực để tồn tại.

Trong chương trình đối thoại NLD quý II năm 2016 lần này, các câu hỏi và kiến nghị được NLD PVEP đưa ra tập trung vào hai chủ đề chính là hiến kế để PVEP hoạt động tốt hơn và những chế độ chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến NLD với không ít những câu hỏi khá hóc búa dành riêng cho cá nhân Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải.

Những vấn đề về phúc lợi của NLD PVEP như bảo hiểm sức khỏe, bảo hiểm việc làm, quà tặng sinh nhật... đều được người lao động thẳng thắn nêu ra. Với phong cách mạnh mẽ nhưng rất thuyết phục thường thấy của mình, Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải đã giải đáp thấu tình đạt lý về những lý do khiến lãnh đạo PVEP dù rất trân trọng nhưng vẫn buộc phải tạm thời dừng áp dụng một số chính sách phúc lợi trước đây của người lao động. Tổng Giám đốc PVEP

mong muốn mọi người hiểu đúng và đồng cảm, chia sẻ với lãnh đạo PVEP và hứa sẽ áp dụng ngay khi những điều kiện hoạt động sản xuất kinh doanh vốn phụ thuộc vào giá dầu thế giới hồi phục tốt trở lại.

Một vấn đề khá nhạy cảm và tế nhị mà người lao động “bắt” Tổng Giám đốc PVEP Ngô Hữu Hải phải trả lời thật cụ thể là liệu bộ máy nhân sự PVEP đã hoàn hảo hay chưa mà tại sao mặc dù Tổng Giám đốc đã khẳng định trong thời gian tới PVEP sẽ lấy khẩu hiệu “Tái cấu trúc hay phá sản” làm kim chỉ nam định hướng cho mọi hoạt động của PVEP, song trên thực tế chưa hoặc rất ít có những thay đổi về nhân sự.

Về vấn đề này, Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải cho biết, trong 6 tháng đầu năm vừa qua, cũng là những tháng đầu tiên đồng chí nắm giữ trọng trách Tổng Giám đốc nên đã ưu tiên việc giữ tính ổn định của bộ máy, của hệ thống để tập trung toàn bộ nguồn lực, tinh thần của mọi người vào những giải pháp giúp PVEP vượt qua những khó khăn liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh. Đồng thời đó cũng là thời gian mà ban lãnh đạo tạo điều kiện cho mỗi cá nhân, mỗi bộ phận tự hoàn thiện mình để đáp ứng với yêu cầu mới. Trong thời gian sắp tới, khi công tác tái cấu trúc được triển khai quyết liệt thì lãnh đạo PVEP đã có kế hoạch triển khai các biện pháp đánh giá nhân sự, cả về năng lực, mức độ

cống hiến để làm căn cứ cho việc sắp xếp, luân chuyển và bổ nhiệm cán bộ.

Bên cạnh đó, Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải cũng đã giải đáp hàng loạt vấn đề liên quan đến công tác sáng kiến, sáng chế, vấn đề trợ cấp thâm niên hay tạo điều kiện thuận lợi cho NLD trong việc thực hiện Hợp đồng phúc lợi trả sau. Bên cạnh việc giải đáp các kiến nghị của NLD, Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải cũng đã đặt ra những yêu cầu của lãnh đạo PVEP đối với NLD về thái độ, tinh thần, và sự cống hiến tương xứng cần phải có trong giai đoạn hiện nay.

Những ý kiến tâm huyết được thẳng thắn nêu ra cho thấy NLD PVEP đã thực sự trân trọng với PVEP, thực sự muốn đồng lòng chung sức tham gia vào hành trình vượt khó của PVEP đúng như tinh thần “Đồng lòng vượt khó, đồng thuận tâm nhin và đồng hành đích đến” mà Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải đã kêu gọi. Với chương trình Ý kiến hay - Quà tặng tay, những cá nhân có ý kiến hay và câu hỏi thú vị đã được Tổng Giám đốc biểu dương và tặng quà trực tiếp.

Không khí hội nghị diễn ra rất cởi mở, thẳng thắn nhưng rất thân tình mang tính chia sẻ và xây dựng. Những gì diễn ra tại Hội nghị cho thấy quyết tâm mạnh mẽ của Ban lãnh đạo PVEP, cũng như cá nhân Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải trong những nỗ lực vừa đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định,



Kỹ sư chính Ban Phái triển - Khai thác PVEP Nguyễn Hải An, một tâm gương lao động tiêu biểu PVEP giao lưu cùng đồng nghiệp

vừa đảm bảo một cách tốt nhất có thể chế độ và điều kiện làm việc cho NLD, thể hiện tinh nhân văn đã thành truyền thống của PVEP, cho thấy được niềm tin của NLD vào những quyết sách mà Lãnh đạo PVEP đã và đang triển khai. Mặt khác, như Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải cũng đã kêu gọi tại Hội nghị, đây là thời điểm hơn lúc nào hết, mỗi NLD PVEP cần soi lại mình để nỗ lực hơn nữa, đóng góp hiệu quả hơn nữa, đoàn kết và tận hiến hơn nữa cho PVEP và vì PVEP.

Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải cũng cam kết sẽ tạo mọi điều kiện để xây dựng môi trường làm việc của PVEP thật sự minh bạch, chuyên nghiệp và công bằng, nơi mọi cá nhân đều có cơ hội thể hiện và được ghi nhận, để tất cả nguồn lực của PVEP được khơi thông, để niềm tin và khát vọng làm nghề trong mỗi NLD PVEP luôn cháy bỏng.

Hội nghị khép lại với việc toàn thể lãnh đạo, CBCNV đã cùng tham gia vào chương trình "Happy Hour" (Giờ Hạnh Phúc), cùng nâng cốc đồng viên, hồ hởi hòa vào những giai điệu sôi động để tiếp sinh lực, tinh thần cho nhau trước khi bước vào những ngày tháng phấn đấu về đích hoàn thành nốt chặng đường còn lại của năm 2016, để PVEP thực sự có được Happy Ending (Một cái kết thành công) như tất cả mọi người đều trông đợi. 🌸



Người lao động PVEP thể hiện niềm tin và quyết tâm đưa Tổng Công ty vượt khó

# HỘI THI AN TOÀN VỆ SINH VIÊN GIỎI KVT

## - lần thứ Nhất năm 2016 của PV GAS



Trao giải tại hội thi

### HỒ CẨM

Công đoàn PVGas

Nhằm nâng cao kỹ năng về an toàn - PCCC và sơ cấp cứu, qua đó trao đổi kinh nghiệm, kỹ năng xử lý tình huống cho đội ngũ An toàn Vệ sinh viên (ATVSV), đồng thời thực hiện kế hoạch của Công ty Chế biến khí Vũng Tàu (KVT) triển khai các hoạt động hưởng ứng tuần lễ Quốc gia về AT-VSLĐ-PCCN năm 2016, Công đoàn KVT phối hợp với Phòng An toàn Môi trường đã tổ chức thành công Hội thi An toàn Vệ sinh viên Giỏi KVT lần thứ Nhất năm 2016 vào ngày 9/8/2016 tại trụ sở của công ty.



Phần thi "Chào hỏi" trong hội thi ATVSVG KVT lần thứ Nhất 2016

Tất cả 16 ATVSV của công ty đã có mặt tại hội thi. Từng ATVSV đã thực hiện đầy đủ các nội dung thi gồm: Thi trắc nghiệm lý thuyết những kiến thức về AT-VSLĐ, PCCN; các kỹ năng xử lý tình huống sự cố thực tế ở cơ sở; các phương pháp sơ cấp cứu, chữa cháy tại chỗ. Qua quá trình ôn luyện, thực hành tham gia hội thi là dịp để tất cả các thành viên trong đội ngũ ATVSV được trau dồi thêm kinh nghiệm, kỹ năng để phát huy tốt hơn nữa vai trò của mạng lưới ATVSV.

Ngoài ra, hội thi càng trở nên sinh động với phần thi tập thể với 3 tiểu phẩm tham gia chào hỏi và giới thiệu đơn vị của Nhà máy Xử lý Khí Dinh Cố, Kho cảng Vũng Tàu và khối Văn phòng. Các tiểu phẩm do chính CBCNV dàn dựng được chuẩn bị công phu, thể hiện ý nghĩa tuyên truyền công tác an toàn - sức khỏe - môi trường trong sản

xuất kinh doanh tại từng bộ phận công tác. Những vấn đề đặt ra ở cơ sở vừa thiết thực, nghiêm túc, đáng để suy ngẫm và rút kinh nghiệm, nhưng không kém phần vui tươi và hấp dẫn.

Phát biểu tại hội thi, đồng chí Trần Nhật Huy, Bí thư Đảng ủy - Giám đốc KVT đã nhấn mạnh: "Là đơn vị sản xuất, chế biến và kinh doanh các sản phẩm khí, công tác an toàn - vệ sinh - môi trường luôn được KVT quan tâm và ưu tiên hàng đầu. Mỗi CBCNV cần phải tuân thủ đầy đủ các quy định về an toàn, tránh tư tưởng chủ quan do đã có kinh nghiệm lâu năm, để đảm bảo an toàn sản xuất, an toàn cho bản thân, an toàn cho đồng nghiệp và hạnh phúc của người vận hành viên. Đó cũng là sự đóng góp của mỗi CBCNV KVT cho ngành công nghiệp khí và toàn xã hội". Chính từ ý nghĩa đó, Hội thi ATVSV sẽ được Công ty tổ chức định kỳ hàng năm với nội dung và hình thức đa dạng theo từng năm để phát huy và nâng cao ý thức của người lao động, vận hành an toàn, ổn định các công trình khí, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất của KVT. 🌸

### Kết quả giải Hội thi ATVSV Giỏi KVT lần thứ Nhất năm 2016

- Phần thi chào hỏi:
  - Giải Nhất: Nhà máy Xử lý Khí Dinh Cố
  - Giải Nhì: Kho cảng Vũng Tàu
  - Giải Ba: Khối Văn phòng KVT
- Thi dành cho ATVSV:
  - Giải từng phần thi:
    - Phần thi lý thuyết (gồm thi trắc nghiệm và xử lý tình huống): 1 giải phụ cho cá nhân có số điểm cao nhất: Võ Văn Thái - ATVSV Kho LPG Gò Dầu;
    - Phần thi sơ cấp cứu người bị nạn: 1 giải phụ cho cá nhân có số điểm cao nhất: Nguyễn Thị Ngọc Thủy - ATVSV Kho LPG Gò Dầu;
    - Phần thi PCCC: 1 giải phụ cho cá nhân có số điểm cao nhất: Đoàn Khánh Duy - ATVSV Nhà máy Xử lý Khí Dinh Cố.
  - Giải chung cuộc:
    - Giải Nhất: Đỗ Văn Tiến - ATVSV ca Vận hành 4 Nhà máy Xử lý Khí Dinh Cố;
    - Giải Nhì:
      - + Ngô Trọng Thiện ATVSV ca Vận hành 2 Nhà máy Xử lý khí Dinh Cố
      - + Lương Đức Thủy - ATVSV ca Vận hành 3 kho cảng Vũng Tàu
    - Giải Ba:
      - + Đoàn Khánh Duy ATVSV tổ HTSX Nhà máy Xử lý khí Dinh Cố
      - + Võ Văn Thái ATVSV Kho LPG Gò Dầu
      - + Nguyễn Thị Ngọc Thủy ATVSV Kho LPG Gò Dầu



Phần thi PCCC trong hội thi ATVSVG KVT lần thứ Nhất 2016



## Vietsovpetro kỷ niệm 35 năm ngày thành lập và 30 năm ngày khai thác tấn dầu đầu tiên

# 35 năm một tập thể Anh hùng



Đại biểu tham dự buổi lễ thực hiện nghi thức chào cờ

**THIÊN THANH - NGUYỄN HIỂN  
BẢO SƠN - NGUYỄN PHƯƠNG**

Ngày 12/8/2016, tại TP. Vũng Tàu, Tập thể lao động Quốc tế Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro long trọng tổ chức Lễ kỷ niệm 35 năm ngày thành lập, 30 năm ngày khai thác tấn dầu thô đầu tiên và đón nhận Huân chương Quân công hạng Ba.

Tham dự Lễ kỷ niệm có đồng chí Nguyễn Tấn Dũng, nguyên Ủy viên Bộ Chính trị, nguyên Thủ tướng Chính phủ; đồng chí Đặng Thị Ngọc Thịnh, Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Phó Chủ tịch Nước; đồng chí Trịnh Đình Dũng, Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Phó Thủ tướng Chính phủ. Đại diện Chính phủ Liên bang Nga tham dự Lễ kỷ niệm có ông Malótsốp Kirin Valenchinóvich, Thứ trưởng Bộ Năng lượng; ông Vadim Vladimiaróvich Bublicóp, Đại diện lâm thời Đại sứ quán Liên bang Nga tại Việt Nam. Cùng đại diện lãnh đạo nhiều cơ quan, bộ, ban, ngành Trung ương, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Công ty Zarubezhneft, đại diện các đối tác khách hàng của Vietsovpetro cùng các đồng chí lãnh đạo Vietsovpetro qua các thời kỳ và 350 cán bộ công nhân viên đại diện các phòng, ban, đơn vị

của Vietsovpetro.

Tại buổi lễ, đồng chí Từ Thành Nghĩa, Tổng giám đốc Vietsovpetro đã báo cáo về quá trình hình thành và các thành tựu đã đạt được của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro sau 35 năm xây dựng và phát triển.

Vietsovpetro được thành lập và hoạt động trên cơ sở Hiệp định liên chính phủ giữa Việt Nam và Liên Xô ngày 19-6-1981 và các hiệp định, nghị định liên chính phủ Việt Nam và Liên Xô/Liên bang Nga về hợp tác trong lĩnh vực thăm dò địa chất và khai thác dầu khí tại thềm lục địa Việt Nam. Ra đời trong hoàn cảnh hết sức khó khăn nhưng với sự quan tâm đặc biệt của lãnh đạo Đảng, Nhà nước và sự giúp đỡ chí tình, chí nghĩa của Liên Xô, Tập thể lao động quốc tế Vietsovpetro đã nhanh chóng phát hiện dòng dầu công nghiệp tại mỏ Bạch Hổ (ngày 24-5-

1984) và khai thác được tấn dầu đầu tiên (ngày 26-6-1986).

Đến nay, Vietsovpetro đã khai thác trên 220 triệu tấn dầu thô, doanh thu bán dầu đạt trên 74 tỷ USD, nộp ngân sách Nhà nước và lợi nhuận của phía Việt Nam gần 47 tỷ USD, lợi nhuận phía Nga đạt gần 11 tỷ USD. Đồng thời, đã cung cấp vào bờ trên 30 tỷ mét khối khí đồng hành, thúc đẩy phát triển công nghiệp khí, điện, đạm tại tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu cũng như quá trình công nghiệp hóa - hiện đại hóa của đất nước.

Đặc biệt, Vietsovpetro đã phát hiện và tiên phong sáng tạo công nghệ hoàn toàn mới để khai thác thành công dầu trong đá móng granit nứt nẻ mỏ Bạch Hổ với trữ lượng lớn. Vietsovpetro đã có đóng góp rất đáng kể cho khoa học dầu khí thế giới, khẳng định một loại thân dầu mới phi truyền thống, làm thay đổi quan điểm tìm kiếm thăm

dò, khai thác dầu khí, tạo ra sự thu hút mạnh mẽ các công ty dầu khí nước ngoài vào đầu tư tìm kiếm, thăm dò và khai thác dầu khí ở Việt Nam.

Kết quả hoạt động 35 năm qua của Vietsovpetro đã khẳng định sự hợp tác có hiệu quả giữa hai nước Việt Nam và Liên bang Nga trong lĩnh vực kinh tế. Đồng thời, góp phần giữ gìn, vun đắp tình hữu nghị giữa nhân dân Việt Nam với nhân dân Liên Xô/Liên bang Nga và các nước SNG hiện nay. Những thành quả của Vietsovpetro đã khẳng định uy tín và thương hiệu của mình, tạo điều kiện thuận lợi để mở rộng hoạt động ra thị trường dầu khí ngoài lãnh thổ Việt Nam.

Bước vào giai đoạn phát triển mới, Vietsovpetro đang đứng trước những khó khăn và thách thức. Để đảm bảo phát triển bền vững, trong thời gian tới, cùng với việc đảm bảo vận hành khai thác an toàn, hiệu quả các mỏ, các công trình hiện có, Vietsovpetro sẽ tập trung ưu tiên thực hiện hai nhiệm vụ chiến lược quan trọng. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tìm kiếm, thăm dò và mở rộng vùng hoạt động trên các lô được hai Phía giao cho Vietsovpetro nhằm gia tăng trữ lượng dầu khí; đồng thời đưa nhanh các mỏ mới phát hiện vào khai thác để ổn định sản lượng.

Song song là thực hiện tái cơ cấu Vietsovpetro theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại thông báo số 414/TB-VPVP ngày 28/12/2015.

Tổng giám đốc Vietsovpetro khẳng định: "Với truyền thống của đơn vị hai lần Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới, Huân chương Hồ Chí Minh, Huân chương Sao Vàng, trong 35 năm xây dựng và phát triển, tập thể lao động quốc tế Vietsovpetro đã và đang tự tin bước vào giai đoạn công tác mới với một khát vọng to lớn tìm kiếm, thăm dò và khai thác ngày càng nhiều dầu khí cho đất nước, phát huy truyền thống đoàn kết, hữu nghị giữa nhân dân hai nước Việt Nam và Liên bang Nga, giữ vững vị trí, vai trò của đơn vị chủ lực, đầu tàu kinh tế của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam".

Tại buổi lễ, ông Malótsốp Kirin Valenchinóvich, Thứ trưởng Bộ Năng lượng LB Nga đã công bố Thư của Thủ tướng Chính phủ Liên bang Nga Dmitry Medvedev, chúc mừng Tập thể lao động quốc tế Vietsovpetro nhân



Phó Chủ tịch nước Đặng Thị Ngọc Thịnh gắn Huân chương Quân công hạng Ba lên lá cờ truyền thống của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro

dịp Lễ kỷ niệm. Nội dung thư đánh giá cao công sức.

Thay mặt Chính phủ Việt Nam, Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng đã ghi nhận, đánh giá cao và biểu dương những thành tựu của Tập thể lao động quốc tế Vietsovpetro.

"Trong 35 năm qua, Vietsovpetro đã thực hiện một khối lượng công việc khổng lồ, tạo dựng được một cơ sở công nghiệp dầu khí lớn cả ngoài khơi và trên bờ, đặt nền móng cho sự phát triển ngành công nghiệp khai thác dầu khí hiện nay. Đặc biệt, Vietsovpetro đã tiên phong nghiên cứu, ứng dụng các thành tựu khoa học, kỹ thuật tiên tiến để khai thác có hiệu quả cao các mỏ dầu trong đá móng. Đây là sáng tạo công nghệ rất có giá trị cho khoa học dầu khí Việt Nam và thế giới", Phó Thủ tướng khẳng định.

Phó Thủ tướng nhấn mạnh, thành công của Vietsovpetro trong 35 năm qua không chỉ có ý nghĩa to lớn về kinh tế, tạo ra nền tảng xây dựng và phát triển nền công nghiệp dầu khí Việt Nam, mà Vietsovpetro còn có đóng góp xứng đáng vào công tác an ninh quốc phòng, tham gia các hoạt động để khẳng định và bảo vệ quyền chủ quyền quốc gia trên thềm lục địa, vùng đặc quyền kinh tế của Việt Nam.

Nhân dịp này, thay mặt Chính phủ Việt Nam, Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng cảm ơn Chính phủ và nhân dân Liên bang Nga và các nước Liên Xô cũ về sự giúp đỡ quý báu dành cho nhân dân Việt Nam trong sự nghiệp giải

phóng dân tộc trước đây và xây dựng đất nước ngày nay.

Tại buổi lễ, Phó Chủ tịch nước Đặng Thị Ngọc Thịnh thay mặt lãnh đạo Đảng và Nhà nước trao thưởng cho các tập thể và cá nhân: Huân chương Quân công hạng Ba cho Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, 4 Huân chương Hữu nghị và 1 Huy chương Hữu nghị cho các công dân Liên bang Nga đang làm việc tại Zarubezhneft, tại một số trường đại học của Liên bang Nga và tại Vietsovpetro.

Thay mặt lãnh đạo Đảng và Nhà nước, Phó Thủ tướng Chính phủ Trịnh Đình Dũng trao Huân chương Lao động hạng Nhì cho Tập thể Xí nghiệp Khai thác các công trình khí, Huân chương Bảo vệ Tổ quốc hạng Ba cho Tập thể Xí nghiệp Xây lắp Khảo sát và Sửa chữa các công trình dầu khí, Huân chương Lao động hạng Ba cho Tập thể Giàn nén khí nhỏ (Xí nghiệp Khai thác các công trình khí), 6 Huân chương Lao động hạng Nhì và 5 Huân chương Lao động hạng Ba cho các cá nhân.

Ông Malótsốp Kirin Valenchinóvich, Thứ trưởng Bộ Năng lượng Liên bang Nga đã trao 4 Huân chương Hữu nghị của Nhà nước Liên bang Nga cho các công dân Việt Nam đang làm việc tại Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Vietsovpetro, một Huy chương "Vì sự nghiệp xây dựng Tổ quốc" và một Danh hiệu "Cán bộ ưu tú ngành Dầu khí Liên bang Nga" cho các công dân Liên bang Nga đang làm việc tại Vietsovpetro. 🌹

## PV DRILLING:

# TỔ CHỨC TUYÊN DƯƠNG HỌC SINH GIỎI

## ĐOÀN HUY TOÀN

Công đoàn PV Drilling

Tháng 7 vừa qua, Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) đã tổ chức buổi gặp mặt và tuyên dương các học sinh là con cán bộ, công nhân, viên chức trong toàn Tổng công ty có thành tích đạt danh hiệu học sinh giỏi trong 8 - 12 năm liên tục.

Tham dự buổi lễ có đồng chí Đỗ Đức Chiến, Bí thư Đảng ủy PV Drilling, đồng chí Hồ Trọng Thoán, Chủ tịch Công đoàn; đồng chí Văn Đức Ba, cùng các đồng chí trong Ủy viên Ban Chấp hành, Chủ tịch Công đoàn cơ sở thành viên, phụ huynh và 31 học sinh xuất sắc được tuyên dương đại diện cho 773 cháu là học sinh giỏi trong năm học 2015 - 2016.

Công tác tuyên dương - khen thưởng các học sinh có thành tích học tập giỏi, xuất sắc nằm trong hoạt động chăm lo cho đời sống người lao động PV Drilling. Kể từ năm 2011, theo sáng kiến Công đoàn PV Drilling, hàng năm Công đoàn đều kết hợp với chính quyền tổ chức trại hè cho các cháu học sinh học giỏi - xuất sắc, có thành tích học tập là học sinh giỏi 7-8 năm liền trở lên tham

gia trại hè tại Singapore. Tuy nhiên, năm nay do hoạt động sản xuất kinh doanh của PV Drilling chịu tác động bởi giá dầu giảm sâu, cùng với đó là công tác thực hành tiết kiệm theo chủ trương chung, nên các cháu được khen thưởng không tham gia trại hè ở nước ngoài như các năm trước mà các cháu được tuyên dương và nhận phần thưởng khích lệ động viên từ PV Drilling, Công đoàn, Đoàn thanh niên và Hội Cựu chiến binh PV Drilling.

Tại buổi gặp mặt và tuyên dương, Bí thư Đảng ủy Đỗ Đức Chiến biểu dương những nỗ lực của các cháu đã đạt được thành tích học tập xuất



Đồng chí Đỗ Đức Chiến, Bí thư Đảng ủy Tổng công ty PV Drilling chúc mừng các cháu có thành tích học tập xuất sắc được tuyên dương trong năm học 2015 - 2016

sắc từ 8-12 năm liền. Đồng chí chia sẻ: "Việc các cháu luôn đạt kết quả cao trong học tập không chỉ là niềm tự hào của gia đình mà còn là niềm tự hào của PV Drilling. Việc tuyên dương hôm nay là món quà rất ý nghĩa và xứng đáng dành cho các cháu. Ban lãnh đạo Tổng công ty và gia đình luôn mong muốn các cháu tiếp tục duy trì và đạt được thành tích xuất sắc hơn nữa phấn đấu để sau này trở thành người có ích, góp phần xây dựng đất nước ngày càng giàu đẹp".

Thay mặt Công đoàn PV Drilling, đồng chí Hồ Trọng Thoán - Chủ tịch Công đoàn đã cảm ơn Ban lãnh đạo PV Drilling luôn dành sự quan tâm và những tình cảm tốt đẹp cho tổ chức Công đoàn; luôn nhất trí và ủng hộ tổ chức công đoàn trong các hoạt động chăm lo đời sống của người lao động.

Buổi lễ tuyên dương có ý nghĩa đặc biệt này là nguồn động lực vô cùng to lớn, giúp các em học sinh thêm tự tin hơn để chinh phục con đường học tập phía trước, xứng đáng với niềm tự hào của cha mẹ, của thầy cô và của "đại gia đình" PV Drilling.



Bí thư Đảng ủy Đỗ Đức Chiến và Chủ tịch Công đoàn Hồ Trọng Thoán trao phần thưởng cho các cháu học sinh giỏi nhiều năm liền



Chương trình Hương sắc PV OIL

## CÔNG ĐOÀN PV OIL:

# HOẠT ĐỘNG TỪ CƠ SỞ

## NGUYỄN VĂN HÙNG

Phó Chánh Văn phòng Công đoàn PV Oil

Với 40 công đoàn cơ sở, trên 300 tổ công đoàn, được phân bố ở hầu hết các tỉnh thành trong cả nước, hoạt động công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam (PV OIL) đã được tổ chức hết sức sôi nổi và phong phú, đem lại những giá trị vật chất và tinh thần to lớn cho người lao động.

Các công đoàn cơ sở đã tổ chức và duy trì hoạt động đối thoại định kỳ theo quy định của PV OIL, theo đó các đơn vị sẽ tổ chức đối thoại tại nơi làm việc hàng quý vào cuối tháng thứ 3 của mỗi quý, báo cáo kết quả về Công đoàn PV OIL. Thông qua đối thoại định kỳ, CBCNV-LĐ được trực tiếp bày tỏ tâm tư, nguyện vọng của bản thân, cũng như đóng góp những sáng kiến, giải pháp thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan/đơn vị, góp phần thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở và Hướng dẫn số 1755/HD-TLĐ ngày 20/11/2013 về việc công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

Phát huy truyền thống và hiệu quả hoạt động phong trào CBCNV-LĐ, trong những năm qua công đoàn cơ sở Công ty cổ phần Thương mại xuất nhập khẩu Thủ Đức (Timexco) - trực thuộc Công đoàn PV OIL đã tổ chức nhiều hoạt động nhằm chăm lo đời sống tinh thần cho CBCNV-LĐ. Điểm nhấn trong hoạt động phong trào 6 tháng đầu năm này là việc tổ chức Hội diễn Văn nghệ Timexco 2016.

Hội diễn đã thu hút đông đảo CBCNV-LĐ tham gia với 16 tiết mục văn nghệ và 50 diễn viên không chuyên, nhưng biểu diễn bằng cả trái tim và nhiệt huyết. Đặc biệt, tại Hội diễn, Công đoàn cơ sở Timexco đã trao 11 suất học bổng trị giá 23,5 triệu đồng cho con, em CBCNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn vươn lên học giỏi. Thiết nghĩ, trong giai đoạn tình hình SXKD hiện nay, việc tổ chức



Tổ chức trao Nhà Đại đoàn kết cho Gia đình có công với Cách mạng và hộ nghèo

các hoạt động thiết thực hướng tới NLD như Công đoàn Timexco đã tạo động lực quan trọng thúc đẩy người lao động vượt lên trên khó khăn, phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh được giao.

Bên cạnh đó, nữ CBCNV-LĐ cũng đã được công đoàn và lãnh đạo các cấp quan tâm sâu sắc. Song song với các hoạt động chuyên môn, hoạt động phong trào, Công đoàn PV OIL cũng không quên những hoạt động vì cộng đồng, "uống nước nhớ nguồn" đó là phụng dưỡng và tặng quà các Mẹ Việt Nam Anh hùng, Mẹ liệt sĩ, thương, bệnh binh và gia đình có công với cách mạng nhân các ngày kỷ niệm, ngày lễ, tết.

Có thể nói, dù trong điều kiện hoạt động SXKD của PV OIL còn gặp nhiều khó khăn, nhưng tổ chức công đoàn đã xác định cùng đồng hành với chuyên môn, gánh vác và chia sẻ những khó khăn để cùng nhau vượt qua. Đó cũng chính là phương châm trong mọi hoạt động của Công đoàn PV OIL. Việc đẩy mạnh các hoạt động về cơ sở cũng là một trong những minh chứng cho giá trị mà tổ chức đem lại cho CBCNV-LĐ, góp phần thúc đẩy xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa cùng phát triển.

CÔNG ĐOÀN PTSC:

# ĐOÀN KẾT VƯỢT QUA KHÓ KHĂN



Toàn cảnh Hội nghị BCH Công đoàn PTSC lần thứ 16

**VŨ HẢI NAM**

Công đoàn PTSC

*Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) đã tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn mở rộng lần thứ 16, tại Công ty Cổ phần Cảng dịch vụ dầu khí Đình Vũ (PTSC Đình Vũ). Đây là hoạt động sơ kết công tác công đoàn 6 tháng đầu năm và xác định các nhiệm vụ trọng tâm trong 6 tháng cuối năm 2016 của PTSC.*

Đến dự hội nghị có - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan; Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn Dầu khí Việt Nam đồng chí - Nguyễn Văn Tiến; Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tổng công ty PTSC - đồng chí Thái Quốc Hiệp; các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty PTSC, Chủ tịch Công đoàn các đơn vị thành viên/trực thuộc và đại diện Lãnh đạo PTSC Đình Vũ.

Tại hội nghị, Thường trực Công

đoàn PTSC đã báo cáo kết quả hoạt động 6 tháng đầu năm và nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2016. Báo cáo đã nhấn mạnh những thuận lợi, khó khăn trong quá trình triển khai nhiệm vụ và kết quả sản xuất kinh doanh (SXKD) của đội ngũ người lao động PTSC trong thời gian qua. Đồng thời, cũng xác định nhiệm vụ chủ đạo trong 6 tháng cuối năm đó là: Các cấp Công đoàn tập trung phối hợp với lãnh đạo đơn vị làm tốt công tác tuyên truyền để người lao động (NLĐ) yên tâm làm việc, hăng hái thi đua lao động sản xuất, chia sẻ khó khăn với đơn vị, phấn đấu hoàn thành các kế hoạch, mục tiêu, chỉ tiêu của PTSC đề ra trong năm 2016.

Đặc biệt chú trọng công tác đánh giá, nhận định các thuận lợi, khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm, để từ đó công đoàn chủ động đồng hành cùng lãnh đạo đơn vị, đảm bảo hiệu quả hoạt động SXKD trong 6 tháng cuối năm. Bên cạnh đó, Công đoàn PTSC luôn duy trì nề nếp sinh hoạt theo điều lệ, Ban Thường vụ họp triển khai các hoạt động hàng tháng, Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng được triển khai theo từng quý nhằm giúp BCH kịp thời nắm bắt tình hình, tâm tư, nguyện vọng của người lao động của PTSC, triển khai công tác vận động, kêu gọi sự chia sẻ, hỗ trợ giữa các đơn vị để

nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ ở những đơn vị khó khăn.

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Nghiêm Thùy Lan đánh giá cao kết quả hoạt động của tổ chức Công đoàn PTSC, đồng thời đưa ra các thách thức, khó khăn trong thời gian tới. Đặc biệt trong bối cảnh Việt Nam ra nhập TPP, các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở cần phải tập trung vào công tác đào tạo nâng cao nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động cho cán bộ công đoàn bán chuyên trách; Kịp thời nhận diện nguy cơ, thách thức đối với Tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung, các cấp công đoàn nói riêng khi Hiệp định TPP chính thức có hiệu lực; Đội ngũ cán bộ công đoàn cần sâu sát với người lao động để chia sẻ, hỗ trợ người lao động trong quá trình công tác, đồng chí đề nghị công đoàn các đơn vị cần chủ động kiến nghị toàn hệ thống tổ chức, thay đổi nội dung, phương thức hoạt động cho phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh hiện tại, kịp thời giới thiệu những mô hình, cách thức hoạt động có tính sáng tạo, hiệu quả để Công đoàn PTSC nói riêng và Công đoàn Dầu khí Việt Nam nói chung ngày càng phát triển.

Cũng trong dịp này, Công đoàn PTSC đã bầu bổ sung 3 đồng chí vào Ban Chấp hành Công đoàn PTSC khóa VI, nhiệm kỳ 2012 - 2017. 🌸



Đ/c Nghiêm Thùy Lan - UV BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam - Chủ tịch CDDK Việt Nam phát biểu chỉ đạo hội nghị



Đ/c Thái Quốc Hiệp - BTĐU, Chủ tịch HĐQT PTSC phát biểu chỉ đạo hội nghị



Các đ/c Lãnh đạo chúc mừng 3 đồng chí được bầu bổ sung vào BCH Công đoàn PTSC

CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK:

# KIỆN TOÀN BAN CHẤP HÀNH KHÓA V

**NGUYỄN QUẢNG ĐÀ**  
Công đoàn PVcomBank



Ban Tổ chức Chính sách báo cáo kết quả hoạt động



Đ/c Đỗ Đức Viên - Phó Bí thư Đảng ủy phát biểu tại hội nghị

Cuối tháng 7 vừa qua, tại Hội sở chính, Công đoàn Cơ sở PVcomBank đã tổ chức Sơ kết hoạt động 6 tháng đầu năm 2016 và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2016.

Hội nghị đã đánh giá những việc đã làm được, đồng thời chỉ ra những tồn tại, bài học kinh nghiệm trong hoạt động của Công đoàn cơ sở PVcomBank trong 6 tháng đầu năm, tìm các giải pháp, định hướng hoạt động trong thời gian tới.

Ban Tổ chức Chính sách đã báo cáo tình hình lao động việc làm, tư tưởng của người lao động, những khó khăn và thuận lợi, kết quả đạt được của 6 tháng đầu năm và kế hoạch trong 6 tháng cuối năm. Bên cạnh đó, hội nghị cũng phổ biến các chính sách, phúc lợi của PVcomBank vừa được ban hành trong tháng 6, Những quy định và sẽ là sổ tay cho cán bộ Công đoàn trong toàn hệ thống sử dụng để bảo vệ, chăm sóc quyền và lợi ích chính đáng của người lao động. Những ý kiến đóng góp thẳng thắn trên tinh

thần xây dựng của các chi nhánh đã được lắng nghe và trao đổi. Những thắc mắc trong hoạt động công đoàn bộ phận cũng như sự hỗ trợ của công đoàn cơ sở đối với các cấp hệ thống của công đoàn trong thời gian 6 tháng đầu năm cũng được giải đáp.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, thay mặt Ban lãnh đạo PVcombank đồng chí Đỗ Đức Viên đã khẳng định và ghi nhận những kết quả của công đoàn trong 6 tháng đầu năm, với nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa gắn với người lao động. Đồng thời cũng chỉ ra những điểm mà BCH công đoàn cần đẩy mạnh trong thời

gian tới như: Nâng cao vai trò trách nhiệm của công đoàn trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; Phối hợp với chính quyền phát động phong trào thi đua trong nội bộ PVcomBank để đẩy mạnh kết quả kinh doanh; Phối hợp xây dựng & triển khai văn hóa PVcomBank; Tiếp tục bồi dưỡng, đào tạo những công đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho Đảng.

Hội nghị đã thống nhất và bầu bổ sung các đồng chí: Nguyễn Ly Họa My - Chủ tịch CĐ Hội sở phía Nam; Trần Thị Kim Cúc - Trưởng ban Công tác Xã hội; Phùng Thúy Hà - Phó Chủ tịch thường trực CĐ PVcomBank Hà nội vào BCH Công đoàn khóa V. Đồng chí Nguyễn Thị Ngọc Lan - Trưởng ban Tài chính Công đoàn được BCH Công đoàn khóa V bầu bổ sung vào Ủy viên Ban Thường vụ. 🌸



Đoàn thăm và tặng quà các cựu tù binh trên đảo

## Công đoàn PVcomBank hương về cội nguồn

**NGUYỄN QUẢNG ĐÀ**  
Công đoàn PVcomBank

Kỷ niệm 69 năm Ngày Thương binh-Liệt sĩ (27/7/1947-27/7/2016), Công đoàn PVcomBank đã tổ chức chương trình “PVcomBank hướng về cội nguồn 2016”. Vào hai ngày 23, 24/7/2016 PVcombank đã có chuyến “hành hương” ra Côn Đảo - địa danh lịch sử gắn liền với Anh hùng lực lượng vũ trang nhân dân Võ Thị Sáu, biểu tượng của chủ nghĩa anh hùng cách mạng trong hai cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp và đế quốc Mỹ.

Đoàn PVcomBank do Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT đồng chí Nguyễn Đình Lâm và Q.Tổng giám đốc đồng chí Nguyễn Hoàng Nam dẫn đầu cùng các thành viên của BCH Đảng bộ, TV Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành, Giám đốc các khối, lãnh đạo của các tổ chức đoàn thể. Đây là hoạt động thường niên do công đoàn đầu mối tổ chức, thực hiện đạo lý “Uống nước nhớ nguồn”, “Đền ơn đáp nghĩa” đối với thế hệ cha anh đã hy sinh vì sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Thông qua hoạt động góp phần tăng cường giáo dục truyền thống cách mạng, lòng yêu nước, tự hào dân tộc. Duy trì nét văn hóa truyền thống, tạo sự gắn kết giữa các thành viên lãnh đạo ngân hàng với công đoàn viên.

Đoàn thấp hương tại Nghĩa trang Hàng Dương đã được nghe và hiểu

thêm về tiểu sử, gương chiến đấu anh dũng của Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân Võ Thị Sáu; tinh thần cách mạng của các đồng chí Nguyễn An Ninh, Lê Hồng Phong trong thời kỳ kháng chiến. Đoàn cũng đi thăm Nhà tù Côn Đảo, tận mắt thấy nơi đã giam giữ những chiến sĩ Cộng sản và những người yêu nước đã được xếp hạng 23 di tích quốc gia đặc biệt.

Thực hiện tinh thần “uống nước nhớ nguồn”, đoàn đã thăm và tặng quà các cựu tù Côn Đảo, được nghe trực tiếp những câu chuyện về “địa ngục trần gian” từ chính các cựu tù hiện đang sinh sống tại đây. Người lớn tuổi nhất và cũng là nữ tù chính trị còn sống tại đảo là bà Nguyễn Thị Ni năm nay đã gần 80 tuổi.

Tại các đơn vị trực thuộc trong toàn hệ thống, Hội Cựu chiến binh PVcomBank cũng đã có thông báo số 10/PVB-CCB ngày 15/7/2016 về việc tổ chức hoạt động đền ơn đáp nghĩa nhân Ngày Thương binh - Liệt sĩ 27/7. Theo đó, công đoàn đầu mối, đoàn thanh niên phối hợp, tại các đơn vị lập danh sách và tổ chức trao quà cho CBNV/PVcomBank là thương binh, bệnh binh, CBNV có bố/mẹ đê là thương binh, bệnh binh,



Đoàn thấp hương và nghe hiểu thêm về lịch sử đấu tranh của các anh hùng dân tộc



Đoàn thấp hương tại Đài tưởng niệm Nghĩa trang Hàng Dương

Mẹ Việt Nam Anh hùng (còn sống)... Mỗi phần quà trị giá 500.000 đồng/người.

Với truyền thống “Uống nước nhớ nguồn - đền ơn đáp nghĩa”, Công đoàn cơ sở PVcomBank phối hợp chặt chẽ với Hội Cựu chiến binh PVcombank thể hiện tốt vai trò, trách nhiệm chăm lo tới đời sống của CBNV/bố mẹ của CBNV là thương binh, bệnh binh đã cống hiến, đóng góp công sức, xương máu trong các cuộc kháng chiến bảo vệ dân tộc, Tổ quốc. 🌸

# Công đoàn Công ty Mẹ tập huấn nghiệp vụ công đoàn phía Nam



Đồng chí Chu Thành Ngọc, Phó chủ tịch Công đoàn Công ty Mẹ chủ trì Hội nghị tập huấn

## THIÊN THANH

Trong hai ngày 5-6/8/2016 tại Ban Quản lý Dự án (BQLDA) Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 (tỉnh Hậu Giang) đã diễn ra Hội nghị tập huấn, trao đổi nghiệp vụ công đoàn cơ sở phía Nam - là thành viên Công đoàn Công ty Mẹ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, nhằm bồi dưỡng nghiệp vụ và nâng cao chất lượng hoạt động cho các cán bộ tổ công đoàn.

Đồng chí Chu Thành Ngọc, Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty Mẹ chủ trì, cùng sự tham dự của 50 đồng chí là cán bộ thường trực công đoàn Công ty Mẹ, cán bộ công đoàn chuyên trách, tổ trưởng/tổ phó các tổ công đoàn, Ủy viên Ban Chấp hành các công đoàn cơ sở thành viên, gồm: Biển Đông POC, Phú Quốc POC, Văn phòng đại diện phía Nam Báo Năng lượng Mới, Công ty Điều hành đường ống Tây Nam (SW POC), BQLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1, BQLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1, Văn



Hội nghị tập huấn tham gia chương trình giao lưu "Nghĩa tình Sông Hậu"

phòng đại diện Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tại phía Nam, Ban QLDA Xây dựng Trường Đại học Dầu khí Việt Nam.

Tại hội nghị tập huấn, đồng chí Chu Thành Ngọc đã cung cấp kiến thức về vai trò, vị trí, chức năng của tổ chức công đoàn; các nguyên tắc làm việc và phương pháp công tác

của tổ trưởng công đoàn.

Đồng thời, đồng chí cũng giới thiệu một số văn bản pháp quy hiện hành của Nhà nước về chế độ chính sách của người lao động và những văn bản của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, của Công đoàn Dầu khí Việt Nam có liên quan đến chế độ chính sách và quyền lợi của người lao động

dầu khí. Nhân dịp này, lớp tập huấn đã trang bị một số kỹ năng mềm cho cán bộ công đoàn.

Hội nghị tập huấn đã nhận được sự quan tâm sâu sắc của các cán bộ công đoàn cơ sở, với 20 câu hỏi xoay quanh các vấn đề, như vai trò tổ chức công đoàn khi Việt Nam tham gia TPP, vai trò thủ lĩnh công đoàn khi Việt Nam tham gia TPP, nguyên tắc tập trung dân chủ trong tổ chức công đoàn, chế độ thâm niên trong ngành dầu khí, chế độ chính sách dành cho nữ công nhân viên chức lao động, bảo hiểm xã hội, chế độ nghỉ phép, chế độ làm thêm giờ...

Các câu hỏi đều được đồng chí Chu Thành Ngọc giải đáp cặn kẽ, thấu đáo, giúp các cán bộ công đoàn có thêm nhiều kiến thức bổ ích, cũng như các kỹ năng cần thiết cho quá trình hoạt động tại tổ công đoàn cơ sở, nhất là khi Việt Nam tham gia TPP vào năm 2018.

Nhân dịp này, Hội nghị tập huấn đã có chuyến tham quan thực tế trên công trường Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1 và tham gia chương trình giao lưu "Nghĩa tình Sông Hậu" do Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 tổ chức, là cơ hội để các cán bộ công đoàn cơ sở chia sẻ kinh nghiệm, trao đổi nghiệp vụ, gắn kết ngày càng chặt chẽ hơn. 🌸



Công đoàn viên trẻ phát biểu tại hội nghị tập huấn trao đổi nghiệp vụ công đoàn



Hội nghị tập huấn tham gia chương trình giao lưu "Nghĩa tình Sông Hậu"



Các học viên chụp ảnh lưu niệm sau chương trình giao lưu

PETROSETCO:

# CHĂM SÓC SỨC KHỎE CHO NGƯỜI NGHÈO CBCNV CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN

**TRÚC TRẦN**

Công đoàn PETROSETCO

“Đồng hành chăm sóc sức khỏe cho người nghèo và hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn” luôn là một trong những hoạt động tiêu biểu mà lãnh đạo Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu Khí (PETROSETCO) rất quan tâm nhằm hỗ trợ thiết thực cho những gia đình có hoàn cảnh neo đơn.



Khám bệnh phát thuốc miễn phí cho bà con nghèo ở xã An Ninh Tây, huyện Đức Hòa, tỉnh Long An

Nhắc đến văn hóa của PETROSETCO là nhắc đến phong trào thiện nguyện vì cộng đồng, tinh thần tương thân tương ái “lá lành đùm lá rách” chia sẻ với các gia đình có hoàn cảnh khó khăn không chỉ trong Tổng công ty

mà cả ở ngoài ngành. Tại thời điểm này ngành Dầu khí còn nhiều vất vả nhưng đây là nét đẹp truyền thống của người lao động PETROSETCO, với tinh thần “lá rách ít đùm lá rách nhiều”, sẽ giúp đồng nghiệp và những người neo đơn có thêm nghị



Đại diện Đoàn Thanh niên PETROSETCO tặng quà cho bà con thuộc diện chính sách ở xã An Ninh Tây

lực để chống chọi với bệnh tình nguy hiểm đang đe dọa mạng sống của họ từng ngày, đồng thời giúp họ có thêm niềm tin vào cuộc sống. Điều đó thật vô cùng đáng trân trọng.

Cách thành phố Hồ Chí Minh chỉ khoảng 60km nhưng xã An Ninh Tây, huyện Đức Hòa, tỉnh Long An là một trong những địa bàn còn rất nhiều khó khăn. Phần lớn người dân trong xã làm nghề nông nghiệp với thu nhập thấp, khả năng tiếp cận với các dịch vụ y tế, chăm sóc sức khỏe còn rất hạn chế.

Vừa qua, nhằm hỗ trợ và chăm sóc sức khỏe thiết thực cho bà con,

Đoàn thanh niên PETROSETCO đã phối hợp cùng với Huyện đoàn huyện Đức Hòa và Bệnh viện Đa khoa khu vực Hậu Nghĩa thực hiện chương trình khám bệnh, phát thuốc miễn phí và tặng quà cho bà con thuộc diện chính sách, gia đình nghèo, khó khăn trên địa bàn xã An Ninh Tây, huyện Đức Hòa, tỉnh Long An. Đây cũng là một trong những chuỗi sự kiện nhằm chào mừng kỷ niệm 20 năm Thành lập PETROSETCO (1996 - 2016). Việc

chăm sóc sức khỏe cho người dân là một nghĩa cử đẹp “ấm áp tình người” mà PETROSETCO đã kịp thời chăm lo, giải tỏa bớt phần nào gánh nặng mưu sinh đối với những hộ nghèo tại địa phương.

Cùng tham dự chương trình, ngoài Ban Chấp hành đoàn thanh niên PETROSETCO, còn có đồng chí Trần Tiến Quý - Phó Bí thư Huyện đoàn Đức Hòa, đồng chí Huỳnh Minh Phúc - Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Bệnh viện Đa khoa

khu vực Hậu Nghĩa cùng 30 y, bác sĩ và các bạn đoàn viên thanh niên. Với nhiệt huyết của tuổi trẻ, chương trình đã được hoàn thành tốt đẹp. Kết quả là đoàn đã khám, phát thuốc miễn phí và tặng quà cho hơn 120 lượt bệnh nhân.

Thay mặt cho người dân xã An Ninh Tây, đồng chí Trịnh Văn Phối - Chủ tịch UBND xã đã gửi lời cảm ơn chân thành đến đơn vị tổ chức, các y, bác sĩ và đặc biệt là PETROSETCO.



Những hộ nghèo ở địa phương được giải tỏa phần nào gánh nặng mưu sinh nhờ những nghĩa cử của PETROSETCO



Đoàn đã khám, phát thuốc miễn phí cho hơn 120 lượt bệnh nhân

CÔNG ĐOÀN PVFCCO:

# CẦU NỐI VỮNG CHẮC GIỮA BAN LÃNH ĐẠO PVFCCO VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

**VŨ THỊ THU THUY**

Công đoàn PVFCCo

“Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) là cầu nối vững chắc giữa Ban lãnh đạo PVFCCo và người lao động” đây là phát biểu của đ/c Lê Cự Tân - Chủ tịch HĐQT PVFCCo trong Hội nghị sơ kết 6 tháng đầu năm và đối thoại định kỳ lần 3, năm 2016 ngày 29/7 vừa qua tại trụ sở PVFCCo.



Đ/c Lê Cự Tân - Chủ tịch HĐQT PVFCCo phát biểu tại hội nghị

Hội nghị có sự tham dự của đồng chí Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí, đồng chí Lê Cự Tân - Chủ tịch HĐQT, đồng chí Đoàn Văn Nhuộm - TGĐ PVFCCo, đồng chí Tổng Xuân Phong - Chủ tịch HĐQT PVFCCo cùng sự tham dự của các Ủy viên Ban Chấp hành (BCH) Công đoàn PVFCCo, Công đoàn CSTV trực thuộc, Chủ tịch và Phó Chủ tịch Công đoàn bộ phận, Thành viên Tổ đối thoại, thành viên các Ban chuyên đề CĐ PVFCCo và cán bộ chuyên trách công đoàn.



Đ/c Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực CĐ DKVN phát biểu tại hội nghị

Tại hội nghị, các đại biểu đã nghe báo cáo kết quả hoạt động công đoàn 7 tháng đầu năm 2016 và nhiệm vụ trọng tâm 5 tháng cuối năm 2016; kiện toàn nhân sự BCH khóa III, nhiệm kỳ 2012 - 2017.

Phát biểu tại hội nghị, hai đồng chí Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí và đồng chí Lê Cự Tân - Chủ tịch HĐQT PVFCCo đánh giá cao những đóng góp của của Công đoàn PVFCCo vào sự phát triển chung của Tập đoàn và PVFCCo. Các hoạt động của Công đoàn PVFCCo hết sức thiết thực và kịp thời chăm lo cho đời sống của các CBCNV. Công đoàn PVFCCo đã làm tốt công tác là cầu nối giữa Ban lãnh đạo PVFCCo với tập thể người lao động PVFCCo. Bên cạnh đó, hai đồng chí cũng lưu ý và đề nghị BCH Công đoàn PVFCCo cần tiếp tục phát huy thế mạnh của mình trong bối cảnh khó khăn chung của toàn Tập đoàn cũng như xã hội và chuẩn

bị sẵn sàng cho việc nước ta chuẩn bị ra nhập TPP.

Đặc biệt, Hội nghị đã diễn ra Chương trình đối thoại định kỳ với sự tham dự của đồng chí Đoàn Văn Nhuộm - Tổng Giám đốc PVFCCo và đồng chí Tổng Xuân Phong - Chủ tịch Công đoàn PVFCCo với những nội dung hết sức cụ thể. Tại buổi đối thoại, đích thân Tổng Giám đốc Đoàn Văn Nhuộm đã giải đáp các tâm tư, nguyện vọng của các CBCNV đến từ các đơn vị của PVFCCo, các ban chuyên đề của Công đoàn PVFCCo. Những câu trả lời của Tổng Giám đốc đã nhận được sự hưởng ứng và ủng hộ của toàn thể hội nghị. Chương trình đối thoại định kỳ là một trong những minh chứng cụ thể cho vai trò cầu nối giữa Ban lãnh đạo và người lao động PVFCCo của Công đoàn.

Theo báo cáo tại hội nghị, trong 7 tháng đầu năm 2016, Công đoàn PVFCCo đã phối hợp cùng lãnh đạo PVFCCo tổ chức thành công Hội

nghị Người lao động cấp Tổng công ty năm 2016; đồng thời chỉ đạo và hướng dẫn các đơn vị trực thuộc tổ chức Hội nghị Người lao động theo đúng quy định của pháp luật hiện hành. Công đoàn đã tích cực tham gia ý kiến hoàn thiện các chính sách, quy định có liên quan trực tiếp đến đoàn viên, công nhân, lao động như: chính sách chăm lo đến người lao động trong dịp tết Nguyên đán 2016; Chính sách nhân viên, Thỏa ước Lao động tập thể, Quy định phối hợp tổ chức tham quan du lịch... Đồng thời triển khai việc lấy ý kiến người lao động và tổ chức công tác đối thoại định kỳ với người sử dụng lao động theo quy định; Tổ chức thành công Hội thao Truyền thống PVFCCo lần thứ X... Đặc biệt cho đến thời điểm này, Công đoàn PVFCCo đã nhận được 100 bản đăng ký sáng kiến cải tiến kỹ thuật nhằm tiết kiệm chi phí, tăng hiệu quả trong sản xuất, kinh doanh.

Hội nghị cũng được nghe một số bài tham luận hữu ích của đại diện các công đoàn bộ phận, đánh giá về những việc làm được và chưa được, đồng thời đề xuất những giải pháp, kinh nghiệm từ thực tiễn của đơn vị, nhằm nâng cao vai trò và hiệu quả của hoạt động công đoàn, phong trào sáng kiến - cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất... 🌸



Đại diện Công đoàn Nhà máy Đạm Phú Mỹ trình bày tham luận tại hội nghị



Đ/c Tổng Xuân Phong phát biểu tại hội nghị



Đ/c Đoàn Văn Nhuộm và đ/c Tổng Xuân Phong chủ trì chương trình Đối thoại định kỳ



Toàn cảnh hội nghị

## CÔNG ĐOÀN PV GAS:

## Đẩy mạnh phong trào an toàn vệ sinh lao động



Đ/c Nguyễn Văn Hùng - Chủ tịch CĐ PV GAS phát biểu tại hội nghị

### HỒ CẨM

Công đoàn PV GAS

**Công đoàn Tổng công khí Việt Nam (PV GAS) vừa tổ chức Hội nghị tập huấn Luật An toàn Vệ sinh Lao động (ATVSLĐ) tại Trung tâm Phân phối khí Phú Mỹ, huyện Tân Thành, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Hội nghị nhằm trao đổi công tác ATVSLĐ và hoạt động của mạng lưới ATVSV, tăng cường sức lan tỏa của phong trào đến từng công đoàn cơ sở.**

Khai mạc hội nghị, đồng chí Nguyễn Văn Hùng - Chủ tịch Công đoàn PV GAS đã khẳng định quyết tâm đẩy mạnh phong trào thi đua trong lĩnh vực ATVSLĐ nhằm triển khai mạnh mẽ Luật ATVSLĐ mới được ban hành, kêu gọi hệ thống lãnh đạo công đoàn cơ sở tích cực trao đổi về công tác ATVSLĐ và hoạt động của mạng lưới ATVSV nhằm thúc đẩy công tác ATVSLĐ trong PV GAS ngày càng thiết thực, hiệu quả.

Đồng chí Hà Thanh Phú - Chuyên gia ATVSLĐ, Sở Lao động - Thương binh - Xã hội thành phố HCM đã phổ biến Luật ATVSLĐ và các văn bản mới về công tác ATVSLĐ. Tiếp đó, đồng chí Nguyễn Văn Dũng - Trưởng ban AT - BHLĐ công đoàn báo cáo sơ kết hoạt động công tác

ATVSLĐ 6 tháng đầu năm 2016 và kết quả hoạt động của mạng lưới ATVSV.

Trong 6 tháng đầu năm 2016, Công đoàn PV GAS và các đơn vị đã tích cực tham gia xây dựng, triển khai chương trình công tác an toàn, kế hoạch BHLĐ, kế hoạch hưởng ứng Tuần lễ quốc gia về ATVSLĐ-PCCN năm 2016 đạt kết quả tốt. Công đoàn PV GAS đã tham gia cùng đoàn kiểm tra công tác ATVSLĐ của chính quyền lần 1 năm 2016 tại 14 cơ sở khu vực phía Bắc, miền Trung, Tây Nguyên của Công ty CP Kinh doanh Khí miền Nam (KMN) và Công ty CP Kinh doanh Khí hóa lỏng miền Bắc (KMB). Công đoàn cơ sở của các đơn vị trực thuộc PV GAS cũng tham gia các đoàn kiểm tra tương tự từ 1 đến 2 lần tại địa bàn. Cuộc thi

tim hiểu kiến thức ATVSLĐ-PCCN-ATGT trực tuyến do Công đoàn PV GAS tổ chức đã thu hút được đông đảo người lao động tham gia; trong đó 4 đơn vị có tỷ lệ 100% NLĐ tham gia; Công đoàn đã khen thưởng 11 cá nhân và 9 tập thể. Hội thi trắc nghiệm và viết tiểu luận về ATVSLĐ cũng được Công đoàn Công ty CP Khí Thấp áp Việt Nam (KTA) tổ chức với 200 người tham gia, Công đoàn Công ty Quản lý Dự án Khí (DAK) tổ chức có 170 người tham gia.

Đến nay, tất cả các đơn vị sản xuất kinh doanh và Công ty DAK đã triển khai áp dụng chương trình STOP - chương trình người lao động tự nhận thức và ghi thẻ thông báo, cảnh báo các nguy cơ, tác động, ảnh hưởng ATVSLĐ. Chương trình đã động viên được đông đảo người lao

động trực tiếp tham gia, ghi được 15.700 thẻ STOP trong 6 tháng đầu năm 2016, với số lượng CBCNV tham gia bình quân đạt 80%.

PV GAS cũng đã phát động phong trào thi đua thực hiện “An toàn - Xanh - Sạch - Đẹp” tại nơi làm việc; ghi nhận kết quả Công ty NCSP luôn thực hiện tốt; các đơn vị KTA, KCM đã áp dụng thành công hệ thống 5S; KVT, KĐN, KMB đang triển khai thực hiện 5S. Công ty KMB phát động trồng cây xanh tại Kho LPG Đà Nẵng. Công đoàn KVT, KĐN đã tổ chức phát động CBCNV dọn dẹp vệ sinh nơi làm việc vào ngày thứ 7. Công đoàn CNG, KVT, KĐN, KTA, DVK, KMN tham gia điều hành xe đạp, vệ sinh môi trường bãi biển.

Mạng lưới ATVSV được kiện toàn thường xuyên, đến nay tổng số ATVSV trong toàn TCT là 334 người, định kỳ hàng quý có báo cáo tình hình hoạt động. Trong 6 tháng đầu năm 2016, có 725 kiến nghị từ mạng lưới ATVSV, giúp ngăn ngừa các nguy cơ gây mất an toàn trong hoạt động SXKD tại các đơn vị.

Tại hội nghị, một số tham luận từ cơ sở cũng là những chia sẻ hết sức thiết thực. Công đoàn KĐN trình bày



Hội nghị tập huấn Luật ATVSLĐ do Công đoàn PV GAS tổ chức

kinh nghiệm trong công tác ATVSLĐ và quản lý hoạt động của mạng lưới ATVSV; Chia sẻ các cải tiến trong việc đào tạo, phân công ATVSV, cải tiến các biểu mẫu báo cáo cho ATVSV. Công đoàn KTA trình bày kinh nghiệm trong việc triển khai, áp dụng hệ thống 5S tại đơn vị, chia sẻ các khó khăn, thách thức và các bài học kinh nghiệm khi bắt đầu triển khai và trong quá trình duy trì hệ thống 5S. Công đoàn NCSP và KVT

trình bày kinh nghiệm trong quản lý triển khai chương trình STOP, chia sẻ các phương pháp triển khai, cách thức tổng kết, đánh giá, khen thưởng khuyến khích CBCNV tham gia.

Cũng trong khuôn khổ hội nghị, các đại biểu đã tham quan thực tế hiện trường, quan sát công tác ATVSLĐ tại Trung tâm Phân phối khí Phú Mỹ, Nhà máy CNG Việt Nam và Trạm phân phối khí thấp áp tại Gò Dầu. 🌸



Các đại biểu chụp ảnh lưu niệm tại hội nghị tập huấn Luật ATVSLĐ



## Hội Cựu chiến binh Tập đoàn DKVN: NHỮNG HOẠT ĐỘNG TRI ÂN, NGHĨA TÌNH ĐỒNG ĐỘI TRONG THÁNG 7

**LÊ QUANG TOÁN**

Ủy viên BCH Hội CCB PVN



Đại diện Hội CCB Tập đoàn DKVN tại Lễ khánh thành và bàn giao Đài tưởng niệm các Anh hùng liệt sĩ xã Chí Tân, huyện Khoái Châu, tỉnh Hưng Yên

**Nhân kỷ niệm 69 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1967 - 27/7/2016), Hội Cựu chiến binh (CCB) Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã phối hợp cùng với các đơn vị, các Ban trong Tập đoàn tổ chức nhiều hoạt động đến ơn đáp nghĩa.**

### Khánh thành Đài tưởng niệm các Anh hùng liệt sĩ

Ngày 17/7, Hội CCB Tập đoàn đã tham dự Lễ cắt băng khánh thành Đài tưởng niệm các Anh hùng liệt sĩ xã Chí Tân, huyện Khoái Châu, tỉnh Hưng Yên. Tham dự Lễ cắt băng khánh thành có đồng chí Trần Ngọc Dũng, UV BCH Hội CCB TĐ, Phó CT ĐKVN; Đ/c Đào Mạnh Cường, Phó Trưởng ban TCĐU TĐ; Đặc biệt là sự có mặt của Mẹ Việt Nam Anh hùng Nguyễn Thị Bằng cùng đông đảo cán bộ, bà con nhân dân xã Chí Tân.

Chí Tân là một xã có truyền thống yêu nước cách mạng trong suốt chiều dài lịch sử đấu tranh dựng nước và giữ nước của dân tộc. Toàn xã có 118 liệt sĩ, 8 Mẹ Việt Nam Anh hùng, 95 đồng chí thương binh, bệnh binh, người bị nhiễm chất độc da cam/dioxin.

Với đạo lý "uống nước nhớ nguồn" nhằm ghi nhớ sự hy sinh của các anh hùng, liệt sĩ xã Chí Tân, Hội CCB Tập đoàn đã trích quỹ với kinh phí 500 triệu đồng cùng cán bộ, đảng viên, nhân dân và con em của xã đóng góp xây dựng công trình Đài tưởng niệm các Anh hùng liệt sĩ

Tiếp đó, Lễ khánh thành Công trình tưởng niệm các Liệt sĩ Mặt trận 479 Quân tình nguyện Việt Nam ở Campuchia cũng được Hội CCB Tập đoàn tổ chức tại chùa Bồ Đề (quận

Long Biên, Hà Nội). Tham dự Lễ khánh thành có Chủ tịch Hội Hữu nghị Việt Nam - Campuchia Vũ Mão; Đại sứ Đặc mệnh toàn quyền Vương quốc Campuchia tại Việt Nam Hun Phany; các đồng chí đại diện Hội CCB Tập đoàn, cùng đại diện các ban, ngành; cựu chiến sĩ quân tình nguyện Mặt trận 479 cùng đông đảo người dân.

Công trình tưởng niệm với diện tích 40m<sup>2</sup> nằm trong khuôn viên chùa Bồ Đề, được đầu tư từ bỏ từ tháng 9/2015 được đầu tư xây dựng với kinh phí hơn 600 triệu đồng huy động từ các tổ chức, cá nhân; trong đó có Hội CCB Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

### Thăm và tặng quà thương bệnh binh tại một số tỉnh thành

Từ ngày 19-25, Hội CCB Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tập đoàn đã tổ chức tri ân những người có công với cách mạng; thăm hỏi và tặng quà các thương, bệnh binh nặng đang điều trị tại các Trung tâm Điều dưỡng thương binh nặng Liêm Cán và Trung tâm Điều dưỡng Duy Tiên (Hà Nam); Trung tâm điều dưỡng thương bệnh binh tỉnh Phú Thọ; Trung tâm Nuôi dưỡng và Phục hồi chức năng tỉnh Thái Bình và Trung tâm Điều dưỡng Thương binh Thuận Thành - Bắc



Thăm và tặng quà thương bệnh binh tại tỉnh Hà Nam

Ninh. Tại các trung tâm Thương bệnh binh, đồng chí Lê Quang Toán, Ủy viên BCH Hội CCB Tập đoàn; đồng chí Trần Ngọc Dũng, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí đã thay mặt lãnh đạo Tập đoàn bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc, gửi lời thăm hỏi ân cần và lời chúc sức khỏe đến các gia đình liệt sĩ, gia đình có công với cách mạng, các thương, bệnh binh tại các trung tâm, gửi lời cảm phục đối với cán bộ, nhân viên Trung tâm đã có rất nhiều nỗ lực để chăm sóc các thương, bệnh binh.

### Tặng quà cho các gia đình hội viên CCB có hoàn cảnh khó khăn



Thăm hỏi, tặng quà cho gia đình hội viên CCB Mã Đình Quang có hoàn cảnh khó khăn tại tỉnh Thái Nguyên

Nằm trong chuỗi hoạt động tri ân nhân ngày 27/7, Hội CCB Tập đoàn đã thăm và tặng nhiều phần quà có giá trị tại tỉnh Hưng Yên, Thái Nguyên và Nam Định. Tại Hưng Yên, đoàn công tác đã đến thăm, tặng quà CCB Trần Thị Lâm ở thôn Phú Xá, xã Lê Xá là gia đình có hoàn cảnh hết sức khó khăn, thường xuyên bệnh nặng do ảnh hưởng sức ép bom mìn trong thời kỳ tham gia mở đường 279 tại Sư đoàn 344 thuộc Binh đoàn 12, Bộ tư lệnh Công Binh. Để gánh bớt phần nào khó khăn của gia đình CCB Lâm, Hội CCB TĐ ĐKQG VN đã hỗ trợ 50 triệu đồng từ nguồn quỹ "Nghĩa tình đồng đội"; Thăm, tặng quà gia đình CCB Phạm Văn Chính, ông từng tham gia tại Chiến trường Tây Nguyên từ năm 1969 đến năm 1975, là thương binh mất 71% sức khỏe ở Chi hội 3, thị trấn Vương.

Tại Thái Nguyên Đoàn công tác đã đến thăm, tặng quà CCB Mã Đình Quang (45 năm tuổi Đảng) ở phường Tân Lập, TP Thái Nguyên; CCB Nguyễn Đức Điểm (thương

binh 1/4) ở phường Phú Xá, TP Thái Nguyên; CCB Nguyễn Đức Cồn, phường Phan Đình Phùng, TP Thái Nguyên.

Tại Nam Định, đoàn công tác đến thăm, tặng quà gia đình CCB Lại Thị Phương, vợ liệt sĩ Phạm Đức Văn tại xã Hải Long (huyện Hải Hậu, tỉnh Nam Định). Hiện gia đình Bà Phương đang sống trong điều kiện kinh tế hết sức khó khăn, với căn nhà dột nát đã nhiều năm nay cùng với mẹ đẻ cũng là mẹ liệt sĩ, lại thường xuyên đau ốm, bệnh tật do bị ảnh hưởng của chiến tranh. Để giúp gia đình bà Phương vui bớt khó khăn trong sinh hoạt để ổn định cuộc sống, Đoàn sẽ đề xuất lên BCH Hội Cựu chiến binh Tập đoàn hỗ trợ xây dựng "Nghĩa tình đồng đội" giúp gia đình.

### Khánh thành và bàn giao nhà "Nghĩa tình đồng đội"

Hội CCB Tập đoàn phối hợp với Tổng cục II - Bộ Quốc



Lễ bàn giao nhà tình nghĩa cho gia đình cụ Lê Thị Sinh tại Thái Bình

phòng đã bàn giao nhà cho gia đình cụ Lê Thị Sinh (Thái Thụy, Thái Bình), mẹ liệt sĩ Phạm Văn Buốt, hy sinh trong kháng chiến chống Mỹ năm 1973. Cụ Sinh có hoàn cảnh hết sức khó khăn, thường xuyên đau ốm, phải sống trong căn nhà chật hẹp dột nát đã nhiều năm nay. Sau hơn 2 tháng tích cực thi công, căn nhà "nghĩa tình đồng đội" có tổng kinh phí xây dựng gần 100 triệu đồng. Trong đó, Hội CCB Tập đoàn Dầu khí và Cục 25, Tổng cục II - Bộ Quốc phòng hỗ trợ 70 triệu đồng.

Sự phối hợp xây dựng nhà "Nghĩa tình đồng đội" cho gia đình cụ Sinh là một trong 10 căn nhà "Nghĩa tình đồng đội" được triển khai năm 2016 nhằm góp phần làm bớt khó khăn cho các gia đình chính sách, đồng thời là để tuyên truyền giáo dục cho cán bộ, nhân viên, chiến sĩ và thế hệ trẻ với đạo lý "Uống nước nhớ nguồn".

Cũng trong dịp 27/7 năm nay, Đoàn công tác Hội CCB Tập đoàn đã tổ chức bàn giao nhà "Nghĩa tình đồng đội" cho CCB Đinh Xuân Thăng tại xã Xuân Thủy (Yên Lập, Phú Thọ). Căn nhà nghĩa tình đồng đội trao cho gia đình CCB Đinh Xuân Thăng có tổng trị giá hơn 130 triệu đồng. Những hoạt động của Hội CCB Tập đoàn trong tháng 7 vừa qua chỉ là một trong nhiều hoạt động đến ơn đáp nghĩa, ghi nhớ công lao của các cán bộ lão thành, Mẹ Việt Nam Anh hùng, các thương binh, liệt sĩ, người có công trong sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc. Và từ trước tới nay, hoạt động an sinh xã hội, đến ơn đáp nghĩa đã trở thành một nét đẹp trong Văn hóa Dầu khí được thể hiện qua hàng loạt các công trình an sinh xã hội được Tập đoàn xây dựng. 🌸

## CÔNG TY LỘC HÓA DẦU BÌNH SƠN:

# THỰC HIỆN TỐT PHONG TRÀO “ĐỀN ƠN ĐÁP NGHĨA”

MỸ HẠNH

Công đoàn BSR

*Chăm sóc Mẹ Việt Nam Anh hùng, thương binh, bệnh binh, gia đình liệt sĩ và người có công với cách mạng thể hiện sự kế thừa, phát huy truyền thống đạo lý “Uống nước nhớ nguồn”, “Đền ơn đáp nghĩa” đậm tính nhân văn của dân tộc ta. Ý thức sâu sắc điều đó, trong những năm qua, công tác đền ơn đáp nghĩa đã được Công ty Lộc hóa dầu Bình Sơn (BSR) triển khai ngày càng hiệu quả, trở thành phong trào lan tỏa và là một nét đẹp văn hóa rất riêng của mỗi cá nhân trong đơn vị.*

Từ khi xây dựng dự án đến nay đã đi vào giai đoạn vận hành kinh doanh thương mại, Đảng bộ, các đoàn thể và CBCNV BSR luôn quan tâm đến công tác chăm lo các gia đình thương binh, liệt sĩ, người có công, thể hiện đạo lý và truyền thống “Uống nước nhớ nguồn”. Chính vì lẽ đó, mỗi cán bộ, đảng viên và người lao động BSR đều ý thức được trách nhiệm và tham gia nhiệt tình phong trào “Đền ơn đáp nghĩa” do công đoàn cơ sở tổ chức.

Những năm gần đây, BSR đã có những đổi mới trong việc thực hiện phong trào đền ơn đáp nghĩa. Trước hết, công tác tuyên truyền, phổ biến được chú trọng hơn nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp, các đoàn thể trong công ty đối với việc chăm sóc thương binh, gia đình liệt sĩ và người có công với cách mạng, góp phần làm giảm nỗi đau, sự mất mát, khó khăn trong cuộc sống của các gia đình chính sách, người có công với cách mạng. Hằng năm, vào tháng Bảy, CBCNV BSR lại có dịp nhìn lại những việc đã và đang làm để có những hoạt động thiết thực nhất trong phong trào đền ơn đáp nghĩa tại các địa phương nơi nhà máy trú đóng và Phường Trần Phú - Nơi nhà máy đóng trụ sở. Thông qua Chương trình Đền ơn đáp nghĩa, CBCNV BSR đã thực hiện công tác chăm sóc các Mẹ Việt Nam Anh hùng do BSR nhận phụng dưỡng và thăm hỏi gia đình liệt sĩ, thương bệnh binh

nặng. Đây không chỉ là dịp thể hiện sự tri ân của CBCNV Công ty đối với những người có công với cách mạng, mà còn là dịp để đẩy mạnh việc giáo dục thế hệ trẻ của NMLD Dung Quất đạo lý “Uống nước nhớ nguồn”, sống có trách nhiệm hơn, xứng đáng với sự hy sinh xương máu của bao thế hệ cha anh vì nền độc lập của dân tộc.

Nhân dịp kỷ niệm 69 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2016), Công đoàn BSR đã triển khai nhiều hoạt động tri ân có ý nghĩa. Song song với việc tổ chức các Đoàn công tác đại diện cho Đảng ủy, Chính quyền, các đoàn thể BSR thực hiện nghi thức dâng hương, báo công và viếng Nghĩa trang Liệt sĩ huyện Bình Sơn và Nghĩa trang Liệt sĩ Vạn Tường, Công đoàn BSR đã giao cho các công đoàn bộ phận chủ động lập kế hoạch, tổ chức Đoàn công tác đến từng hộ gia đình người có công với cách mạng để thăm hỏi, động viên, tặng quà của BSR.

Với mong muốn huy động sự tham gia đông đảo của CBCNV nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm với cộng đồng và xã hội cho CBCNV, triển khai cách tổ chức mới là tạo sự chủ động trong hình thức thăm hỏi, động viên, chia sẻ với từng gia đình; đồng thời khuyến khích CBCNV tại các công đoàn bộ phận đề xuất các chương trình cần hỗ trợ thêm như sửa chữa điện nước, chỉnh trang vườn tược, sơn lại cửa, mái tôn... đã tạo nên hiệu ứng tốt đối với mỗi

CBCNV. Công đoàn viên các công đoàn bộ phận đã hăng hái đăng ký tham gia các hoạt động, trực tiếp đến thăm hỏi các Mẹ Việt Nam Anh hùng do BSR nhận phụng dưỡng, các gia đình chính sách, gia đình có công với cách mạng tại huyện Bình Sơn và Phường Trần Phú, tỉnh Quảng Ngãi, mang theo những món quà và hành động tri ân thiết thực nhất, tinh cảm nhất.

Có thể khẳng định, làm tốt hoạt động này không chỉ thể hiện truyền thống, đạo lý tốt đẹp của dân tộc Việt Nam, góp phần nâng cao đời sống của người có công, mà còn là một hình thức giáo dục truyền thống yêu nước và cách mạng cho CBCNV Công ty. Vì vậy, BSR sẽ còn tiếp tục thực hiện tốt công tác phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng, bố trí việc làm cho con thương binh, bệnh binh nặng; thăm hỏi, tặng quà, chăm sóc tu sửa, tôn tạo, thấp nền tri ân tại Nghĩa trang liệt sĩ trên các địa bàn nơi Dự án, nhà máy được triển khai.

Thực hiện tốt những nội dung của phong trào “Đền ơn đáp nghĩa” sẽ phát huy hiệu quả thiết thực, góp phần khẳng định, phát triển đạo lý “Uống nước nhớ nguồn” của dân tộc ta, tiếp nối truyền thống và viết thêm vào nét đẹp văn hóa Dầu khí nói chung và nét đẹp văn hóa BSR nói riêng trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam XHCN, trong thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH, hội nhập quốc tế.



# VIETSOVPETRO TIẾP TỤC BÀN GIAO THÊM 1 TRƯỜNG MẦM NON TẠI THÁI BÌNH



Các đại biểu dự lễ cắt băng khánh thành

## MINH CHÂU

*Vừa qua, Liên doanh Việt - Nga (Vietsovpetro) đã tổ chức Lễ khánh thành và bàn giao Trường mầm non xã Đông Dương (Đông Hưng, Thái Bình)*

Dự lễ khánh thành, về phía tỉnh Thái Bình có đồng chí Vũ Mạnh Hiển, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh; đồng chí Bùi Văn Huân, Chủ tịch HĐND huyện Đông Hưng, các tổ chức đoàn thể, bà con nhân dân xã Đông Dương và Ban Giám hiệu nhà trường. Về phía Vietsovpetro có đồng chí Vũ Nam Cường, Bí thư Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc Vietsovpetro; đồng chí Vũ Việt Kiều, Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Vietsovpetro; đồng chí Võ Quang Huy, Chánh kế toán.

Việc bàn giao và đưa vào sử dụng Trường mầm non xã Đông Dương (Đông Hưng, Thái Bình) có ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong sự nghiệp phát triển giáo dục, xây dựng nông thôn mới trên mảnh đất Thái Bình giàu truyền thống cách mạng và hiếu học, đồng thời thể hiện nét văn hóa truyền thống của Vietsovpetro trong công cuộc xã hội hóa giáo dục. Đây là công trình có tổng mức đầu tư trên 6 tỉ đồng, trong đó Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro tài trợ 5 tỉ đồng.

Tại buổi lễ, Phó Tổng giám đốc Vietsovpetro Vũ Nam Cường đã giới thiệu sơ lược về 35 năm xây dựng và trưởng thành của Liên doanh Vietsovpetro. Song song với các hoạt động sản xuất kinh doanh mang lại nhiều đóng góp to lớn cho đất nước, Vietsovpetro còn biết

đến là một trong những đơn vị đi đầu trong công tác an sinh xã hội, xóa đói giảm nghèo, xây dựng các bệnh viện, trạm y tế, nhà tình nghĩa, phụng dưỡng các Mẹ Việt Nam Anh hùng, ủng hộ các vùng bị thiên tai... đặc biệt là công tác đền ơn đáp nghĩa, chăm lo giáo dục thế hệ trẻ. Tổng số tiền thực hiện ASXH của Vietsovpetro hàng năm đạt trên 100 tỉ đồng (tổng giá trị thực hiện đến thời điểm hiện tại đạt trên 1.000 tỉ đồng)

Những năm qua, sự nghiệp phát triển giáo dục luôn được Vietsovpetro chú trọng, đơn vị đã tham gia tài trợ và bàn giao trường mầm non tại nhiều tỉnh thành trên cả nước như: Hà Giang, Phú Thọ, Nam Định, huyện đảo Cô Tô (Quảng Ninh), Nghệ An, Quảng Bình, Hà Tĩnh, Đồng Tháp...

## CÔNG ĐOÀN VIỆN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

## Ra mắt Câu lạc bộ Văn Hóa - Văn nghệ VPI



Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan và Viện trưởng Viện Dầu khí Việt Nam TS. Nguyễn Anh Đức tại Lễ ra mắt Câu lạc bộ Văn hóa - Văn nghệ VPI

### NGOC LINH

Công đoàn VPI

Ngày 5/8/2016, Công đoàn cơ sở Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đã tổ chức Khai trương Câu lạc bộ Văn hóa - Văn nghệ của Viện. Đây là hoạt động ý nghĩa chào mừng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí và các ngày lễ lớn của đất nước, góp phần nâng cao hiệu quả làm việc và đời sống văn hóa tinh thần cho người lao động (NLĐ).

Để nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho NLĐ đồng thời góp phần xây dựng văn hóa VPI và văn hóa Petrovietnam, Công đoàn VPI chú trọng đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao. Chính vì vậy, VPI đã hoàn tất công tác xây dựng và đưa vào sử

dụng Phòng Câu lạc bộ Văn hóa - Văn nghệ VPI - không gian riêng cho cán bộ, NLĐ sinh hoạt văn hóa - văn nghệ tại Tòa nhà Viện Dầu khí Việt Nam. Đây là nơi luyện tập, biểu diễn của Câu lạc bộ và Đội văn nghệ VPI; tổ chức các sự kiện văn hóa, văn nghệ, giao lưu giữa VPI với các

đơn vị trong Tòa nhà, trong Ngành và với đối tác. Lãnh đạo VPI mong muốn câu lạc bộ sẽ là sân chơi bổ ích thu hút cán bộ, người lao động giao lưu, rèn luyện kỹ năng mềm, kỹ năng văn hóa, văn nghệ qua đó tăng cường sự hiểu biết, gắn kết, chia sẻ.

Phát biểu tại Lễ ra mắt Câu lạc bộ Văn hóa - Văn nghệ VPI, Ủy viên Ban Chấp hành Tổng LĐLĐVN, Chủ tịch CĐ DKVN đồng chí Nghiêm Thùy Lan đánh giá cao sự quan tâm tạo điều kiện của Ban lãnh đạo và sự sáng tạo của Ban Chấp hành Công đoàn VPI nhằm thỏa mãn nhu cầu văn hóa tinh thần của NLĐ.

Theo đồng chí Nguyễn Văn An - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn VPI: Việc khánh thành phòng Câu lạc bộ và thành lập Câu lạc bộ Văn hóa - Văn nghệ VPI là một trong những hoạt động thiết thực, ý nghĩa để chào mừng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí và các ngày lễ lớn của đất nước, góp phần nâng cao khả năng cảm thụ âm nhạc, khơi dậy tiềm năng ca hát cũng như các loại hình nghệ thuật khác, khuyến khích động viên phong trào, xây dựng môi trường đoàn kết, thân ái, góp phần nâng cao chất lượng nghiên cứu khoa

học, hiệu quả làm việc cho cán bộ nhân viên.

Đồng chí Nguyễn Văn An cho biết, đối với đặc thù của một đơn vị nghiên cứu khoa học, sự sáng tạo luôn là yêu cầu và thách thức đối với mỗi cán bộ, NLĐ cũng như đối với sự phát triển bền vững của VPI. Vì vậy, chủ trương nhất quán của các cấp lãnh đạo VPI là luôn quan tâm xây dựng môi trường làm việc tốt nhất để các nhà khoa học chuyên tâm nghiên cứu. Hy vọng Câu lạc bộ sẽ phù hợp với đặc điểm, nhu cầu của các "Viện sĩ" góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả làm việc, đồng thời là một trong những điểm khởi nguồn của phát minh, sáng kiến, ý tưởng mới, giúp VPI có những tư vấn khoa học công nghệ mang tính đột phá và phát triển bền vững.

Công đoàn cơ sở VPI xác định chủ đề trọng tâm của nhiệm kỳ (2012 - 2017) là: "Đoàn kết thống nhất ý chí hành động, xây dựng đội ngũ lao động VPI: Tâm huyết, trí tuệ và văn hóa". Với vai trò và chức năng của mình, Công đoàn VPI luôn nghiên cứu để đổi mới tổ chức các

**Trong 7 tháng đầu năm 2016, VPI đã tích cực triển khai thực hiện 234 đề tài/nhiệm vụ/hợp đồng nghiên cứu khoa học công nghệ; thực hiện phân tích mẫu theo hợp đồng khung; đọc phản biện, nhận xét 8 Báo cáo trữ lượng (RAR), Báo cáo phát triển mỏ ODP, FDP... cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Bộ Công Thương. Doanh thu nghiên cứu khoa học và dịch vụ khoa học công nghệ ước đạt 338 tỷ đồng, đạt 61% kế hoạch năm 2016.**

phong trào thi đua và các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao... một cách thiết thực, hiệu quả, lồng ghép với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của các đơn vị. Bên cạnh các chỉ tiêu về số lượng đề tài/nhiệm vụ nghiên cứu khoa học, số lượng bài báo khoa học... thì tinh thần tham gia hoạt động an sinh xã hội và các hoạt động phong trào thường xuyên được theo dõi, ghi nhận, kịp thời động viên, khen thưởng, nhân rộng. Đồng chí Nguyễn Văn An cho rằng đây là một trong những tiêu chí để bình xét thi đua khen thưởng hằng năm và là giải pháp để từng bước xây dựng hình ảnh người lao động VPI: Tâm huyết, trí tuệ và văn hóa, góp phần hiện thực hóa, khẳng định giá trị cốt lõi của VPI là "Đạo đức - Chuyên nghiệp - Trí tuệ".



Đồng chí Nguyễn Văn An - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn VPI trao Quyết định thành lập Câu lạc bộ Văn hóa - Văn nghệ VPI

PVTRANS:

# Chung một tấm lòng



PTGD Đào Mạnh Tiến trao tài trợ của PV Trans - xây dựng nhà Đại đoàn kết cho bà Nguyễn Thị Sự - 70 tuổi tại thị trấn Phú Thịnh, huyện Phú Ninh, tỉnh Quảng Nam ngày 17/5/2016

**KIỀU ANH**  
Công đoàn PV Trans

*Công tác an sinh xã hội (ASXH) đã góp phần tạo cho những người bất hạnh, kém may mắn có thêm những điều kiện, lực đẩy cần thiết để khắc phục những "biến cố", "rủi ro xã hội", có cơ hội để phát triển, hòa nhập vào cộng đồng.*

Những năm tháng PV Trans gặp khó khăn, Tập đoàn Dầu khí (PVN) và nhiều đơn vị trong Tập đoàn đã luôn cận kề và chia sẻ với PV Trans để rồi những dòng dầu, dòng khí, dòng than... vẫn cứ đều đặn vươn tới những nơi trọng điểm của đất nước thông qua đội tàu vận tải của PV Trans. Và PV Trans cũng tải đi những tình cảm, những tấm lòng thiện nguyện và cả những chuyến hàng... của người lao động PV Trans tới vùng sâu, vùng xa, tới những mảnh đời còn nhiều khó khăn và kém may mắn.

Chúng tôi đến và đi mang theo biết bao trăn trở, cảm xúc và thắm đượm ước đã mang đến cho mảnh đất đó, những con người đó thêm một chút động lực để vươn tới ngày mai tươi sáng.

Rất nhiều hoạt động đậm chất nhân văn qua mỗi vùng đất mà chúng tôi đặt chân đến, những chuyến quà Tết cho bà con; những tập vở, cuốn sách, cây viết, đồ dùng học tập cho các em học sinh; những ngôi nhà "Đại đoàn kết", nhà tình nghĩa...; những cái ôm thật chặt ấm áp lòng người tại những cuộc gặp

gỡ và trao quà cho các Mẹ Việt Nam Anh hùng; ...

Xin được điểm qua một số hoạt động ASXH trong 7 tháng đầu năm 2016, để có thể thấy được tấm lòng thiện nguyện của người lao động PV Trans - một người con trong đại gia đình Dầu khí Việt Nam:

- PV Trans đã ủng hộ 10 xuất học bổng cho học sinh nghèo vượt khó là 80 triệu đồng và hỗ trợ xây dựng 30 căn nhà Đại đoàn kết cho các hộ gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn ở 6 xã thuộc huyện Phú Ninh, tỉnh Quảng Nam - là khu vực thuộc miền Trung với điều kiện tự nhiên khắc nghiệt, thường xuyên xảy ra hạn hán và lũ lụt, đời sống nhân dân còn nhiều khó khăn - với tổng giá trị tài trợ là 900 triệu đồng (30 triệu đồng/căn x 30 căn)

- PV Trans hỗ trợ xây dựng 1 căn Nhà tình nghĩa cho Mẹ Việt Nam Anh hùng Lê Thị Lùng tại ấp 6, xã Lương Hòa, huyện Giồng Trôm, tỉnh Bến Tre với tổng kinh phí tài trợ là 50 triệu đồng, giúp mẹ ổn định cuộc sống tuổi già.

- Bên cạnh việc chăm lo đời sống cho người lao động nhân dịp Tết đến, Xuân về, Công đoàn PV Trans còn trao quà Tết cho 39 người

lao động có hoàn cảnh khó khăn và mắc bệnh hiểm nghèo; xuống tàu thăm và tặng quà cho sĩ quan, thuyền viên đang công tác trên 4 tàu Hercules M, PVT Dragon, PVT Athena, PVT Mercury thuộc đội tàu PV Trans; đi thăm, tặng quà cho CNVC-LĐ các đơn vị tại ba miền với tổng số tiền là 90 triệu đồng. Tháng Công nhân năm 2016, Công đoàn PV Trans và các đơn vị thành viên đã tặng quà trị giá 110 triệu đồng cho 48 NLD có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo.

- PV Trans PCT nhận phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng Nguyễn Thị Quế 2 triệu đồng/tháng theo sự giới thiệu của Đảng ủy, UBND P6, Q3, TPHCM.

- PV Trans PSM thăm và tặng "Quà xuân tình nghĩa" cho 105 hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại xã Nga Thanh, Nga Sơn, Thanh Hóa từ sự đóng góp của tập thể CBCNV và sĩ quan thuyền viên công ty. Mỗi phần quà trị giá 700 nghìn đồng (500 nghìn đồng tiền mặt và 200 nghìn đồng nhu yếu phẩm).

- PV Trans OFS phối hợp cùng PVEP POC thăm và tặng 200 phần quà bao gồm sách vở, bút, bánh kẹo trị giá 18,5 triệu đồng và rất nhiều

quần áo, đồ dùng học tập... từ sự đóng góp của CBCNV của 2 đơn vị cho các học sinh có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn xã Bung Riêng, huyện Xuyên Mộc, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu vào ngày 28/5/2016.

- PVTrans Vũng Tàu phối hợp với nhóm thiện nguyện và Đoàn Thanh niên TP Vũng Tàu tổ chức chương trình "Ngày hội sách" cho các em học sinh nghèo có hoàn cảnh khó khăn tại xã Tóc Tiên, huyện Châu Pha, tỉnh BRVT. Khởi động chương trình bán đồ ăn sáng và nước uống để gây quỹ từ thiện mua quà và các nhu yếu phẩm hàng ngày cho trẻ em có hoàn cảnh khó khăn trong địa bàn BRVT. Chương trình dự kiến sẽ được tổ chức định kỳ hàng quý.

- PV Trans Oil tổ chức đi thăm, tặng quà trị giá 10 triệu đồng cho học sinh khó khăn, trẻ em mồ côi tại Bến Tre nhân dịp năm học mới 2016 - 2017

Và rất nhiều hoạt động thiện nguyện khác đã được thực hiện mang theo biết bao tình cảm của tập thể người lao động PV Trans - chung một tấm lòng, lan tỏa tình người tới những vùng đất và những mảnh đời còn khó khăn. 🌸



PV Trans thăm hỏi và tặng quà cho các gia đình có hoàn cảnh khó khăn



Anh Phạm Văn Sự (Long An) là người nông dân may mắn trúng giải Đặc biệt của chương trình

**ĐẶNG THIỆU ÍCH**

Phó Chủ tịch Công đoàn PVCFC

**“Hạt ngọc mùa vàng - Gửi ngàn tri ân”**

Chương trình “Hạt ngọc mùa vàng - gửi ngàn tri ân” đã diễn ra trong sự hân hoan, phấn khích và đầy tình cảm trong đêm chung kết được tổ chức vào ngày 26/7/2016 tại Cà Mau với sự góp mặt của hơn 100 nông dân may mắn từ khắp cả nước.

Chương do Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau tổ chức nhằm tri ân khách hàng nhân dịp kỷ niệm 5 năm Ngày thành lập và vinh dự đón nhận Huân chương Lao động hạng Nhì. Đây là một trong những hoạt động ý nghĩa của Đạm Cà Mau thay lời cảm ơn chân thành gửi đến người nông dân cả nước đã tin tưởng và đồng hành cùng Đạm Cà Mau trong suốt 5 năm kể từ ngày thành lập.

Ngoài mong muốn gửi đến sự tri ân sâu sắc, Đạm Cà Mau còn mang đến cho bà con nông dân hàng ngàn món quà ý nghĩa với tổng giá trị giải thưởng lên đến 5 tỷ đồng. Trong khoảng thời gian diễn ra chương trình, các khách hàng của Đạm Cà

Mau đã nhận được hàng chục ngàn giải thưởng “Trùng liên tay - nhận ngay hạt ngọc” - những thẻ điện thoại có mệnh giá 10.000 đồng; 20.000 đồng; 100.000 đồng được đặt trong sản phẩm phân bón Đạm Cà Mau.

Đạm Cà Mau đã chọn lựa ra trên 100 khách hàng may mắn nhất, được Ban Tổ chức chương trình đến tận nhà để trao tặng giải thưởng “Về Cà Mau - chung vui ngày hội” - một chuyến du lịch miễn phí đến nơi cực Nam của Tổ quốc, nơi diễn ra Ngày hội tri ân của Đạm Cà Mau vào ngày 26/7/2016.

Trong dịp này, những bà con nông dân may mắn nhất đã có dịp tham quan Nhà máy Đạm Cà Mau



Ông Bùi Minh Tiến, Tổng Giám đốc PVCFC trao giải Đặc biệt cho anh Phạm Văn Sự (huyện Mộc Hóa, Long An)



Đạm Cà Mau mong muốn đồng hành với niềm vui và sự phát triển bền vững của bà con trên những cánh đồng

- nhà máy hiện đại bậc nhất khu vực Đông Nam Á với công nghệ sản xuất sản phẩm urê hạt đục duy nhất ở Việt Nam, sau đó là được tham gia rút thăm trúng những phần quà có giá trị: 1 giải Đặc biệt - máy kéo KOBUTA M6040SU công suất 59 Hp (KW); 1 giải Nhất - máy kéo KOBUTA B2420 công suất 24 Hp

(KW); 5 giải Nhì - máy xới đất công suất 12.5 Hp (KW); 20 giải Ba - máy bón phân dung tích 26L. Trong ngày hội, bà con nông dân đã có cơ hội giao lưu trò chuyện cùng Ban lãnh đạo Đạm Cà Mau, chia sẻ kinh nghiệm làm nông cũng như những suy nghĩ, mong muốn, tâm tư nguyện vọng của người nông dân gửi đến thương hiệu Đạm Cà Mau

Trước toàn thể bà con nông dân tham gia ngày hội, ông Bùi Minh Tiến, Tổng Giám đốc PVCFC chia sẻ: “Với mong muốn tạo ra nhiều giá trị đảm bảo hài hòa lợi ích của doanh nghiệp, khách hàng, đối tác và cộng đồng xã hội, chúng tôi luôn mong muốn nỗ lực mang đến cho người dân những giải pháp dinh dưỡng bảo vệ tốt nhất cho cây trồng, đưa kiến tạo ra nhiều sản phẩm mới nhằm tạo thêm nhiều giá trị gia tăng hơn nữa để Đạm Cà Mau trở thành câu chuyện trong giấc mơ làm giàu của bà con nông dân. Chính vì thế, chúng tôi luôn chủ động hướng đến gần hơn với người nông dân bằng những hoạt động thiết thực và ý nghĩa như các chương trình hội thảo nông dân, tập huấn kỹ thuật, hỗ trợ kiến thức, chuyển giao khoa học công nghệ cho nhà nông... Và chương trình “Hạt ngọc mùa vàng - gửi ngàn tri ân” lần này cũng không

nằm ngoài định hướng đó. Chúng tôi mong rằng hoạt động này sẽ mang lại nhiều hơn những niềm vui nho nhỏ, sự lạc quan và hỗ trợ để bà con sớm vượt qua những thách thức trong giai đoạn hiện nay và đón chờ mùa vàng sắp tới”.

Nhằm thể hiện trọn vẹn sự trân quý của mình đối với người nông dân, Đạm Cà Mau đã tổ chức trao tận tay chủ nhân của các giải thưởng trong dịp đầu tháng 8 này. Với tâm niệm đi để tận mắt trải nghiệm cuộc sống của người nông dân Việt Nam, để thấu hiểu và để biết cần phải làm nhiều hơn cho những nụ cười của người nông dân tiếp tục hiện hữu trên những gương mặt đầy chất phát và biết vươn lên

Sự kiện trao giải đặc biệt của chương trình và hội thảo nâng cao hiệu quả sử dụng phân bón đã đồng thời diễn ra vào ngày 6/8/2016 tại Ấp Bắc Chan II, Xã Tuyên Thạnh, Thị xã Kiến Tường, huyện Mộc Hóa, Long An. Đây cũng là quê hương của anh Phạm Văn Sự - người nông dân may mắn trúng giải đặc biệt của chương trình. Chiếc máy cày được trao tận nhà anh Sự không chỉ là món quà mà còn là động lực để anh Sự tiếp tục câu chuyện làm giàu trên mảnh đất của mình. 🌻

## PVCFC Eureka

# Bệ phóng ý tưởng sáng tạo

### ĐẶNG THIỆU ÍCH

Phó chủ tịch, Công đoàn PVCFC

Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) vừa tổ chức khen thưởng những cá nhân, đơn vị đã có ý tưởng xuất sắc trong cuộc thi PVCFC Eureka 2016.

Ngay từ những ngày đầu thành lập, bên cạnh nhiệm vụ trọng tâm là sản xuất kinh doanh thì nhiệm vụ nghiên cứu khoa học, phát huy sáng tạo và ứng dụng các sáng kiến, sáng chế vào thực tế luôn được Ban lãnh đạo PVCFC khuyến khích thực hiện. Với nhận thức sâu sắc rằng nhân tố con người là yếu tố nền tảng quyết định cho những bước tiến thành công của công ty nên từ đầu năm 2015, ngoài việc duy trì cuộc thi PVCFC Eureka, Ban lãnh đạo PVCFC đã mở rộng cuộc thi này với phiên bản "PVCFC Eureka kinh doanh" nhằm tìm thêm những ý tưởng sáng tạo trong cách kinh doanh, chăm sóc khách hàng và phát triển thương hiệu... Cuộc thi vừa kết thúc với hàng loạt ý tưởng được cụ thể hóa, áp dụng ngay vào hoạt động kinh doanh tại PVCFC.

Với việc tổng kết cuộc thi PVCFC Eureka kinh doanh, Ban Tổ chức đã tiếp tục phát động cuộc thi "PVCFC Eureka 2016" trên tất cả các lĩnh vực của công ty như sản xuất, kinh doanh, quản lý, kỹ thuật công nghệ, an toàn



Những ý tưởng xuất sắc lọt vào vòng chung kết PVCFC Eureka 2016

PCCC và môi trường... Ban Tổ chức PVCFC Eureka đã tiếp nhận hơn 1.320 ý tưởng ở nhiều lĩnh vực đa dạng như: Điện điều khiển; cơ khí; công nghệ; kinh doanh, truyền thông, quản lý và nghiên cứu phát triển... Trong đó có 1.071 ý tưởng thỏa mãn tiêu chí cuộc thi và 631 ý tưởng được ưu tiên để xuất triển khai, đầu tư và phát triển thành các sáng kiến, sáng chế có giá trị thực tiễn, tiết kiệm hàng trăm tỷ đồng, góp phần đẩy mạnh các hoạt động sản xuất, bán hàng, đảm bảo nhà máy vận hành ổn định và an toàn.

Trong Hội nghị sơ kết 6 tháng đầu năm 2016, để kịp thời ghi nhận những nỗ lực của các thành viên tham gia và khuyến khích tinh thần sáng tạo, tăng

cường ứng dụng những sáng kiến sáng chế vào thực tế nhằm mang lại những hiệu quả thiết thực; Ban Tổng giám đốc PVCFC đã có quyết định khen thưởng cho những nhóm/cá nhân đạt thành tích cao trong 2 cuộc thi "PVCFC Eureka phiên bản kinh doanh 2015" và "PVCFC Eureka 2016" vừa qua.

Cuộc thi PVCFC Eureka đã góp phần quan trọng trong việc động viên, khuyến khích và tạo môi trường hấp dẫn cho các cá nhân, tập thể của PVCFC phát huy hết năng lực bản thân đồng thời thể hiện bản lĩnh người đầu khí với tinh thần "Sáng tạo là không giới hạn" ngay cả trong những giai đoạn khó khăn.

### KẾT QUẢ CUỘC THI PVCFC EUREKA 2016

#### GIẢI XUẤT SẮC

**Nhóm Tác giả:** Vũ Văn Hùng, Nguyễn Thanh Tùng,

Trần Đại Nghĩa, Đinh Hoàng Long

**Đơn vị:** Ban Quản lý vận hành sản xuất

Tên ý tưởng: Hệ quản trị Smart Pearls



Những ý tưởng xuất sắc lọt vào vòng chung kết PVCFC Eureka 2016

#### 2 GIẢI NHẤT

**1/ Tác giả:** Nguyễn Anh Trục

Đơn vị: Ban Quản lý vận hành sản xuất

Tên ý tưởng: Thiết kế đường khí Nitơ Purge hệ thống tháp chưng cao áp, tháp áp rút ngắn thời gian chạy máy cụm sản xuất khí Nitrogen.

**2/ Tác giả:** Nguyễn Anh Khoa

Đơn vị: Xưởng Cơ khí

Tên ý tưởng: Giải pháp tăng độ tin cậy cho thiết bị P29202AB



Ông Bùi Minh Tiến - TGD PVCFC chụp ảnh kỷ niệm cùng hai tác giả đạt giải Nhất cuộc thi PVCFC Eureka 2016

#### 4 GIẢI NHÌ

**1/ Tác giả:** Đào Đức Trung

Đơn vị: Phòng Kỹ thuật bảo dưỡng

Tên ý tưởng: Gắn kính hồng ngoại (H.VIR window) để theo dõi và chẩn đoán hư hỏng liên quan đến nhiệt cho tủ điện trung thế.

**2/ Nhóm Tác giả:** Đinh Hoàng Long, Đoàn Đức Bảo

Đơn vị: Xưởng Urê

Tên ý tưởng: áp dụng đĩa supercups thay thế một số đĩa hiện tại trong thiết bị phản ứng r06101 để tăng hiệu suất chuyển hóa sản xuất X.Urê

**3/ Tác giả:** Nguyễn Văn Thiên

Đơn vị: Phòng Công nghệ sản xuất

Tên ý tưởng: Thử nghiệm hóa chất xử lý nước sông trong phòng thí nghiệm, trước khi áp dụng thực tế

#### 7 GIẢI BA:

**1/ Tác giả:** Nguyễn Văn Trắng

Đơn vị: Xưởng Điện - Điều khiển

Tên ý tưởng: Lắp thêm thiết bị đo tốc độ bảo vệ thuộc hiện tượng tuốc căn ở Ship loader

**2/ Nhóm Tác giả:** Nguyễn Văn Hùng, Tào Văn Duy, Đội Thiết bị đóng cắt

Đơn vị: Xưởng Điện- Điều khiển

Tên ý tưởng: Cải tiến hệ thống PCCC nhà LCR

**3/ Nhóm Tác giả:** P. Quản lý hệ thống Tây Nam Bộ

Đơn vị: Ban Kinh doanh

Tên ý tưởng: Chương trình khách hàng đồng hành cùng Đạm Cà Mau

**4/ Tác giả:** Phạm Minh Thống

Đơn vị: Xưởng Phụ trợ

Tên ý tưởng: Làm cầu thang nối từ boiler sang deaerator

**4/ Tác giả:** Lê Sỹ Dũng

Đơn vị: Ban An toàn sức khỏe môi trường

Tên ý tưởng: Cắt mái tôn làm hệ thống đối lưu không khí khắc phục khói bụi kho bao xường sản phẩm



4 tác giả đoạt giải Nhì cuộc thi PVCFC Eureka 2016

**5/ Nhóm Tác giả:** Trần Thị Thanh Tuyền, Đỗ Thị Thùy, Nguyễn Ngọc Công

Đơn vị: Phòng Quản lý chất lượng

Tên ý tưởng: Giải pháp rút ngắn thời gian phân tích chỉ tiêu Biuret trong sản phẩm Ure Đạm Cà Mau

**6/ Nhóm Tác giả:** Đoàn Đức Bảo, Lương Sản

Đơn vị: Xưởng Urea

Tên ý tưởng: Giải quyết hiện tượng ăn mòn E06102B

**7/ Nhóm Tác giả:** Giang Bích Ngân, Trương Anh Tuấn

Đơn vị: Phòng Kỹ thuật bảo dưỡng

Tên ý tưởng: Nghiên cứu nguyên lý tính toán, sizing và lựa chọn van điều khiển trên phần mềm và kiểm chứng tính toán trên cơ sở lý thuyết

### KẾT QUẢ CUỘC THI "PVCFC EUREKA PHIÊN BẢN KINH DOANH 2015"

- **Giải Nhất:**

Tác giả: Nguyễn Tấn Đạt

Đơn vị: Ban Kinh doanh

Tên ý tưởng: Ứng dụng di động trong công tác quản lý bán hàng

- **Giải Nhì**

Tác giả: Phạm Ngọc Tân

Đơn vị: Ban Kinh doanh

Tên ý tưởng: Đồng hành cùng nhà nông - Phòng phân tích di động

- **Giải Ba**

Nhóm tác giả: Xưởng Phụ trợ

Đơn vị: Ban Quản lý vận hành sản xuất

Tên ý tưởng: Phát triển mạng lưới cộng tác viên tại thôn xã



Ban Giám đốc cùng các tổ chức đoàn thể PVC-PT đã tổ chức viếng Đền thờ Liệt sĩ thành phố Vũng Tàu

Nhân dịp chào mừng kỷ niệm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2016) và động viên tinh thần hăng say lao động của CBCNV tại công trình trọng điểm. Vừa qua, đại diện Ban Chấp hành (BCH) Công đoàn, Đoàn Thanh niên, VP Đảng đoàn thể PVC-PT đã tổ chức thăm và tặng quà cho CBCNV đang thi công tại “Công trình: Thỏ Trắng 3”, địa điểm thi công trong cảng Dầu khí Vietsovpetro.

CÔNG ĐOÀN PVC-PT:

# CHĂM LO ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG

**HỒNG THẮM**

Công đoàn PVC - PT

Ngày 6-6-2016, tại Cảng Liên doanh Việt - Nga, Công ty Cổ phần Xây lắp Đường ống Bể chứa Dầu khí (PVC-PT) đã triển khai thi công giàn Thỏ Trắng 3 thuộc “Dự án: Phát triển mỏ Thỏ Trắng”. Công trình do Liên doanh Vietsovpetro (VSP) làm chủ đầu tư, Công ty PVC-PT thực hiện với vai trò nhà thầu thi công các hạng mục quan trọng của công trình, bao gồm các hạng mục: Chân đế; Bền cập tàu; Ống tách nước (Conductor); Sàn chịu lực MSF; Sân bay (Helidec); Giàn đỡ đuốc (Venboom) với yêu cầu tiến độ rất khẩn trương, dự kiến hoàn thành vào 26-11-2016. Giàn Thỏ Trắng 3 thuộc “Dự án: Phát triển mỏ Thỏ Trắng” nằm ở Lô số 09-01 thềm lục địa phía Nam, cách thành phố Vũng tàu 145km về phía Đông Nam.

BCH Công đoàn Công ty PVC-PT đã đến thăm hỏi động viên, tinh thần CBCNV thi công trên công trường,

cùng với 194 phần quà bằng hiện vật, đó là những hộp sữa Vinamilk thơm ngon bổ dưỡng để góp phần bồi bổ thêm sức khỏe cho người lao động.

Phần đầu thực hiện công trình đúng tiến độ, PVC-PT đã huy động gần 200 lao động làm việc ba ca, tăng cường các biện pháp quản lý tại công trường và quyết tâm thực hiện “Công trình: Giàn Thỏ Trắng 3” tuyệt đối An toàn - Đảm bảo chất lượng - Hoàn thành theo đúng tiến độ để ra - Đạt hiệu quả cao.

Sự động viên, chăm lo đời sống người lao động của Ban lãnh đạo PVC-PT, BCH Công đoàn chỉ có thể là những câu hỏi ân cần, những lời ca tiếng hát rộn vang công trường, những phần quà tuy bé nhỏ nhưng chất chứa bao nghĩa tình, hòa chung cùng nụ cười hiền hậu của các chàng trai, cô gái trên công trường đầy nắng gió này. Và có lẽ tất cả chất chứa một nỗi niềm chung và lớn lao hơn cả đó là “Tim vàng đen về cho

Tổ quốc, thấp ngọn lửa ấm áp cho ngành Dầu khí Việt Nam” với các giàn khoan sừng sững ngoài biển khơi.

Nhân dịp kỷ niệm 69 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2016), sáng 27/7 tại thành phố Vũng Tàu, Đảng ủy, HĐQT, Ban Giám đốc cùng các tổ chức đoàn thể PVC-PT đã tổ chức viếng Đền thờ Liệt sĩ thành phố Vũng Tàu hiện nay thờ phụng 1.400 liệt sĩ và 74 hài cốt được quy tập từ nghĩa trang liệt sĩ thành phố. Hằng năm, vào các dịp lễ, tết PVC-PT đều tổ chức viếng đền thờ liệt sĩ thành phố để bày tỏ tình cảm và lòng tri ân của thể hệ hôm nay với các anh hùng đã cống hiến tuổi thanh xuân cho nền độc lập tự do của dân tộc.

Chiều cùng ngày, PVC-PT cũng tổ chức họp mặt các CBCNV là thương binh, thân nhân liệt sĩ và trao tặng 9 suất quà tới các gia đình chính sách trong Công ty, mỗi phần quà trị giá 1 triệu đồng. Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam cũng gửi tặng 9 phần quà, mỗi phần quà trị giá 500 ngàn đồng. Bên cạnh đó, Hội Cựu chiến binh Tổng công ty PVC cũng gửi tặng đồng chí Tăng Bạt Hải - Chi hội Cựu chiến binh PVC-PT là thương binh, phần quà trị giá 1 triệu đồng.



BCH Công đoàn, Đoàn Thanh niên, VP Đảng đoàn thể PVC-PT thăm và tặng quà cho CBCNV đang thi công tại “Công trình: Thỏ Trắng 3”



Gặp mặt tri ân CBCNV là thương binh, con liệt sĩ



BCH Công đoàn, Đoàn Thanh niên, VP Đảng đoàn thể PVC-PT chụp ảnh lưu niệm

PVMTTC:

## THĂM, TẶNG QUÀ CÁC THƯƠNG, BỆNH BINH

**ĐỖ MẠNH TUẤN**  
Công đoàn PVMTTC



Đại diện PVMTTC trao quà tặng

Sáng ngày 27/7/2016 CĐCS, Hội Cựu chiến binh và đoàn thanh niên Trường Cao đẳng Nghề Dầu Khí (PVMTTC) đã tổ chức đoàn đi thăm các thương, bệnh binh đang được chăm sóc tại Trung tâm Điều dưỡng thương, bệnh binh Long Đất. Chủ tịch CĐCS Lê Trọng Thủy, Chủ tịch Hội CCB Hoàng Văn Chương và gần 30 thầy, cô giáo, CBCNV tham gia.

Trong chuyến thăm, đại diện đoàn đã bày tỏ lòng biết ơn những mất mát, hy sinh của các thương/bệnh binh trong chiến tranh, đồng thời hỏi thăm tình hình sức khỏe của các cô, chú bày tỏ sự quan tâm sâu sắc của tập thể cán bộ, giáo viên của trường đến các thương bệnh binh đang an dưỡng tại trung tâm với hơn 60 phần quà trị giá 25 triệu đồng.

Trong buổi gặp gỡ này, các thầy/cô và các thương bệnh binh đã hát tặng nhau nhiều bài hát. Trung tâm điều dưỡng hiện nay có khoảng 60 thương, bệnh binh nặng, hầu hết đã trên 60 tuổi, là độ tuổi rất cần sự quan tâm, chăm sóc, động viên của mọi người. Từ nhiều năm nay, như một trách nhiệm đã được "tự động mặc định", mỗi năm PVMTTC đều tổ chức đi thăm, tặng quà, giao lưu văn hóa - văn nghệ và trò chuyện, an ủi, động viên các thương bệnh binh đang điều trị tại đây.



Cô Hòa (khoa GD&BDTX/PVMTTC) đang hát tặng các cô chú

Mặc dù thời gian chuyến thăm không nhiều, quà tặng khiêm tốn nhưng đã mang lại kết quả lớn về nhiều mặt đặc biệt về mặt giáo dục cách mạng đối và truyền thống "uống nước nhớ nguồn" đối với các thành viên trẻ - những người sinh sau chiến tranh còn mơ hồ về những hy sinh, mất mát của thế hệ ông, cha. 🌸

## CD DKVN trao nhà "Mái ấm Công đoàn" CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG PV OIL



Phó Chủ tịch CD DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao biên bản giao nhà "Mái ấm Công đoàn" cho bà Nguyễn Thị Dương

### NGUYỄN HOAN

*Nhân dịp kỷ niệm 71 năm Cách mạng Tháng Tám và Quốc khánh 2/9 (1945 - 2016), hưởng ứng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí năm 2016, ngày 23/8/2016, tại tỉnh Thái Bình, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) đã trao tặng nhà "Mái ấm Công đoàn" cho gia đình bà Nguyễn Thị Dương và Nguyễn Thị Dương là công nhân viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn của Công đoàn Công ty CP Dịch vụ Dầu khí Thái Bình (Thái Bình PSC trước là PV OIL Thái Bình).*

Tham dự lễ trao "Mái ấm Công đoàn" về phía CD DKVN có Phó Chủ tịch Nguyễn Mạnh Kha; bà Đỗ Thị Nhung, Phó Trưởng Ban Chính sách Pháp luật - CD DKVN. Về phía Tổng Công ty Dầu khí Việt Nam (PV OIL) có Phó Chủ tịch Công đoàn Trần Thị Thu Phong, Giám đốc Thái Bình PSC Trần Đình Thành; Giám đốc Công ty CP Xăng dầu Dầu khí Thái Bình Tôn Quốc Bình cùng đại diện BCH Công đoàn, Đoàn Thanh niên PV OIL.

Thực hiện chủ trương của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về việc hỗ trợ cho công nhân viên trong các đơn vị Dầu khí gặp hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, CD DKVN đã sử dụng quỹ "Mái ấm Công đoàn" để hỗ trợ xây dựng nhà cho cán bộ - công nhân viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

Được biết, bà Nguyễn Thị Dương có hơn 20 năm gắn bó với Công ty CP Dịch vụ Dầu khí Thái Bình (thuộc PV OIL). Gia đình thuộc diện chính sách, gặp rất nhiều khó khăn về kinh tế, nhà ở cấp 4 khu tập thể Dầu khí hiện tại đã xuống cấp trầm trọng. Còn chị Nguyễn Thị Dương cùng chồng đều là công nhân đã có hơn 10 năm làm việc tại PV OIL Thái Bình, thu nhập rất thấp, phải nuôi hai con còn nhỏ và cha mẹ già yếu. Cả gia đình sống trong ngôi nhà cấp 4 khu tập thể Dầu khí có diện tích chưa đầy 40m2.

Sau khi đánh giá, xét duyệt từ đề xuất của PV OIL Thái Bình, Tổng Công ty PV OIL và hoàn cảnh thực tế, trong chương trình "Mái ấm Công đoàn" năm 2015, CD DKVN

đã quyết định hỗ trợ 80 triệu đồng cho bà Nguyễn Thị Dương để xây dựng nhà và 40 triệu đồng cho chị Nguyễn Thị Dương để sửa lại nhà tại Khu tập thể Dầu khí, Tổ 1, xã Vũ Chính (TP Thái Bình).

Tại lễ trao nhà, Phó Chủ tịch CD DKVN Nguyễn Mạnh Kha đã chia sẻ những khó khăn mà các gia đình đang gặp phải, hy vọng rằng, gói hỗ trợ kinh phí của chương trình "Mái ấm Công đoàn Dầu khí" sẽ giúp các gia đình có thể xây dựng, sửa chữa căn nhà mới khang trang hơn, vượt qua khó khăn để an cư lạc nghiệp.

Bà Trần Thị Thu Phong, Phó Chủ tịch CD PV OIL ghi nhận trong thời gian vừa qua ngoài việc chăm lo đời sống cho người lao động thì CD DKVN đã rất quan tâm hoạt động công đoàn và đời sống của người lao động PV OIL nói chung cũng như đời sống của người lao động ở PV OIL Thái Bình nói riêng. Sự động viên về vật chất và tinh thần của CD DKVN đã giúp cho nhiều gia đình người lao động Dầu khí sớm ổn định cuộc sống, vượt qua khó khăn và là động lực cho cán bộ - công nhân viên yên tâm công tác. 🌸



# THỦ TƯỚNG THẢO GIỜ KHÓ KHĂN cho NMLD Dung Quất

## ĐẢNG TRUNG HỘI

*“Ngày 11/8/2016 Thường trực Chính phủ sẽ họp, vấn đề chênh lệch về thuế suất các đồng chí vừa trình bày sẽ được bàn bạc và quyết định ngay, với tinh thần ủng hộ kiến nghị của BSR và PVN để đảm bảo bình đẳng trong kinh doanh hài hòa với lợi ích của đất nước...”*

Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đã kết luận như vậy trong chuyến thăm, kiểm tra và nói chuyện với cán bộ chủ chốt Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR), đơn vị quản lý NMLD Dung Quất vào chiều ngày 9/8 vừa qua.

15 giờ 30 phút chiều 9/8 Thủ tướng và Đoàn công tác của Chính phủ vừa đến sảnh trụ sở Công ty BSR, chỉ kịp bắt tay Tổng Giám đốc PVN Nguyễn Vũ Trường Sơn và những người ra đón, ngay sau đó ông bước lên chiếc xe ca chờ sẵn để ra vị trí kiểm tra nhà máy.

“Nắng tháng Tám râm trái bưởi”. Cái nắng quái về chiều ở Dung Quất hầm hập, tịnh không có một ngọn gió, “nắng xiên khoai” nóng như vôi bươm vô hình hút nước từ cơ thể, ai cũng mồ hôi nhễ nhại, lưng áo ướt đầm. Thủ tướng phăm phăm trên những bậc thang lên đài quan sát toàn cảnh NMLD Dung Quất.

Ông quan sát kỹ và hỏi cũng rất kỹ về chế độ vận hành, công tác bảo đảm cho công nhân đang làm việc trong các phân xưởng. Cả Chủ tịch HĐQT Nguyễn Hoài Giang và Tổng Giám đốc BSR Trần Ngọc Nguyên báo cáo vấn đề với Thủ tướng những điều ông đang quan tâm.

Một chút như lặng xuống, ông nói với anh Giang và anh Nguyên: thời tiết miền Trung khắc nghiệt, công nhân làm việc trong nhà máy, tất nhiên là đầy đủ tiện nghi rồi, nhưng lãnh đạo cần quan tâm chăm lo cho anh em, tạo điều kiện tốt nhất cho những người trực tiếp sản xuất...



Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đến thăm NMLD Dung Quất

Ông rất vui khi được nghe báo: Từ khi vận hành thương mại đến nay, NMLD Dung Quất bảo đảm an toàn tuyệt đối, luôn vận hành từ 102 đến 105% công suất thiết kế, 7,5 triệu giờ công an toàn là minh chứng cho sự lòng chủ công nghệ của đội ngũ cán bộ, kỹ sư, công nhân kỹ thuật của NMLD Dung Quất.

Việc nhà máy đã sản xuất được 41,37 triệu tấn sản phẩm các loại và tiêu thụ 41,18 triệu tấn là dấu mốc quan trọng của ngành công nghiệp hóa dầu non trẻ. Thủ tướng đánh giá cao tính chuyên nghiệp trong quản trị doanh nghiệp của BSR. Ông ví “đây là bông hoa đẹp không chỉ của ngành Dầu khí, mà còn là bông hoa đẹp của công nghiệp nước nhà”. Việc từ khi đi vào vận hành thương mại đến nay, BSR nộp ngân sách Nhà nước trên 130 ngàn tỷ đồng là rất lớn, rất đáng trân trọng.

Đây là kết quả, là “trái ngọt” của sự đầu tư đúng hướng của Chính phủ; là sự nỗ lực không ngừng của Tập đoàn Dầu khí nói chung, của Công ty BSR nói riêng. Chỉ trong khoảng thời gian chưa đến chục năm, từ “chưa có gì” đến nay chúng ta có cả ngàn kỹ sư, công nhân kỹ thuật đủ năng lực quản lý, vận hành một Nhà máy hiện đại tầm cỡ trong khu vực. Nhiều cán bộ quản lý và kỹ sư của NMLD Dung

Quất được điều động đến đơn vị mới đã phát huy tốt khả năng và trình độ của mình. Sản phẩm của Nhà máy bảo đảm chất lượng, đáp ứng 30% nhu cầu cho xã hội... những điều đó là niềm tự hào của tất cả chúng ta.

Nghe Chủ tịch HĐQT Nguyễn Hoài Giang báo cáo về tình hình sản xuất kinh doanh 7 tháng đầu năm 2016, dù phải đối mặt với rất nhiều khó khăn, đặc biệt là sự sụt giảm giá dầu thô, nhưng BSR đã sản xuất được 3,99 triệu tấn sản phẩm; doanh thu đạt 40,03 nghìn tỷ đồng; nộp ngân sách nhà nước đạt 6,90 nghìn tỷ đồng; lợi nhuận sau thuế đạt 1.091 tỷ đồng.

Và những khó khăn gay gắt về sự cạnh tranh không bình đẳng giữa sản phẩm của nhà máy với sản phẩm nhập ngoại, do sự chênh lệch lớn về thuế suất. Thủ tướng đã đánh giá cao tinh thần vượt khó, tính chuyên nghiệp trong việc nắm tình hình và dự báo tình hình, chính vì vậy việc sản xuất, kinh doanh không bị động, không thua lỗ. Về vấn đề chênh lệch thuế suất, Thủ tướng khẳng định “Ngay thứ Sáu này (11/8) Thường trực Chính phủ sẽ họp, vấn đề chênh lệch về thuế suất các đồng chí vừa trình bày sẽ được bàn bạc và quyết định ngay, với tinh thần ủng hộ kiến nghị của BSR và PVN để đảm bảo bình đẳng trong kinh doanh hài hòa với lợi ích của đất

nước...”

Thủ tướng cũng đánh giá cao sự chung tay, góp sức của địa phương với PVN và BSR trong việc đẩy nhanh tiến độ thực hiện Dự án Nâng cấp mở rộng (NCMR) NMLD Dung Quất và đáng xúc tiến cho việc xây dựng nhà máy chuẩn bị cho việc khai thác mỏ khí Cá Voi Xanh. Thủ tướng khẳng định, đây là công trình trọng điểm của Quốc gia, việc BSR/DQRE đã hoàn thành công tác khảo sát địa hình, địa chất phục vụ thiết kế tổng thể (FEED); hoàn thành 98,8% hạng mục đền bù, giải phóng mặt bằng; Lập thiết kế tổng thể đạt 38,4%; đã lựa chọn và ký 7/7 hợp đồng bản quyền công nghệ cho các phân xưởng mở rộng của nhà máy... là sự cố gắng lớn. Thủ tướng căn dặn: bất luận trong hoàn cảnh nào cũng phải bảo đảm việc triển khai Dự án đúng thời gian.

Thủ tướng biểu dương tinh thần “chia ngọt sẻ bùi” trong công tác an sinh xã hội của BSR. Hơn 230 tỷ đồng mà BSR giúp các địa phương trong cả nước trong những năm qua đúng mục đích, đúng ý nghĩa. Đồng tiến nghĩa tình ấy đã góp phần giúp nhiều địa phương có thêm bệnh xá, trường học; giúp nhiều gia đình có nơi ở tương tất, nâng đỡ nhiều mảnh đời bất hạnh vươn lên trong cuộc sống... là làm sáng thêm đạo lý tốt đẹp của dân tộc.

Về công tác bảo vệ môi trường, Thủ tướng nhấn mạnh: Trong vấn đề thu hút đầu tư, Chính phủ luôn khẳng định, không đánh đổi môi trường lấy đầu tư. Việc BSR đã làm tốt công tác môi trường, cần phải làm tốt hơn nữa, nay mai NMLD Dung Quất được



Thủ tướng kiểm tra toàn cảnh nhà máy

NCMR, thì cũng cần “nâng cấp, mở rộng” vấn đề bảo vệ môi trường. Môi trường sống là vô giá. Thủ tướng hy vọng NMLD Dung Quất là hình mẫu về việc bảo vệ môi trường cho những dự án công nghiệp hiện đại, quy mô lớn của Việt Nam.

Thủ tướng lưu ý: NMLD Dung Quất là dự án đầu tiên của ngành công nghiệp lọc - hóa dầu của đất nước; là Động lực phát triển kinh tế - xã hội của Quảng Ngãi nói riêng và khu vực miền Trung - Tây Nguyên nói chung. Vì vậy không thể bằng lòng với những gì đã làm được, mà phải tập trung cao độ công tác tối ưu hóa chi phí sản xuất, công tác quản trị doanh nghiệp. Bảo đảm NMLD Dung Quất là 1 trong những nhà máy có công nghệ hiện đại, quy mô lớn. Cũng là nơi quản trị doanh nghiệp tốt nhất, an toàn nhất và hiệu quả nhất.

BSR phải đổi mới mạnh mẽ hơn



Tổng Giám đốc PVN Nguyễn Vũ Trường Sơn lãnh hội ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng

nữa công tác đào tạo nhân lực. Không chỉ bảo đảm nguồn nhân lực chất lượng cao cho chính NMLD Dung Quất trong hiện tại, mà phải đáp ứng đủ nhân lực khi nhà máy được NCMR. Phải là nơi cung cấp nguồn nhân lực cho các nhà máy Lọc hóa dầu mới trong tương lai. Đào tạo và đào tạo lại là công việc thường xuyên, liên tục, chỉ có như vậy mới có được đội ngũ lao động chất lượng cao đáp ứng được với xu thế phát triển.

Và điều Thủ tướng mong muốn nhất đây là tinh thần đoàn kết, thương yêu giúp đỡ nhau. Càng trong khó khăn, càng phải đoàn kết chặt chẽ, càng phải xiết chặt đội ngũ. Bài học đầu tiên cũng là bài học muôn thuở là bài học “đoàn kết”. Thiếu sự đoàn kết là mất đi sức mạnh.

Thủ tướng tin tưởng: BSR đã là bông hoa đẹp, sẽ mãi mãi là bông hoa đẹp của ngành Dầu khí nói riêng và của nền công nghiệp nước nhà nói chung.

Trong phần phát biểu lãnh hội ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng, Tổng Giám đốc PVN, Nguyễn Vũ Trường Sơn cảm ơn Thủ tướng đã quyết định tháo gỡ khó khăn về việc tiêu thụ sản phẩm cho NMLD Dung Quất. Đồng chí hứa với Thủ tướng và Chính phủ: toàn ngành Dầu khí đoàn kết đồng lòng, tìm mọi biện pháp vượt qua giai đoạn khó khăn gay gắt hiện nay, biến khó khăn thử thách thành cơ hội để trui rèn bản lĩnh, thành thời cơ để xem lại chính mình, luôn xứng đáng là Tập đoàn trụ cột của nền kinh tế đất nước. 🌸

# LÀM HẾT SỨC MÌNH ĐỂ XỨNG ĐÁNG LÀ NGƯỜI ĐẠI BIỂU NHÂN DÂN



Đ/c Nguyễn Quốc Khánh (bên phải), dự tiếp xúc cử tri tại huyện Nam Trà My

## THANH HIẾU

Sau khi được cử tri Quảng Nam tín nhiệm bầu làm Đại biểu Quốc hội (ĐBQH) khóa XIV của tỉnh này, trong hai ngày 8 và 9-8, Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Quảng Nam, trong đó có đồng chí Nguyễn Quốc Khánh, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã có buổi tiếp xúc cử tri tại TP Tam Kỳ, các huyện Núi Thành, Nam Trà My và Bắc Trà My.

Tại buổi tiếp xúc, cử tri huyện Núi Thành đã kiến nghị đến các ĐBQH nhiều vấn đề đang được dư luận quan tâm. Trong đó có các lĩnh vực chế độ chính sách, bảo vệ môi trường, vệ sinh an toàn thực phẩm, bảo vệ chủ quyền biển đảo, bảo vệ tài nguyên khoáng sản, phòng chống tham nhũng... Nổi bật là các ý kiến về việc ô nhiễm môi trường do hoạt động sản xuất của Công ty CP Sô đa Chu Lai.

Đại biểu Nguyễn Đức Hải, Chủ nhiệm Ủy ban Tài chính và Ngân sách Quốc hội khẳng định, tất cả các kiến nghị của cử tri sẽ được các ĐBQH của tỉnh tổng hợp và sẽ

chuyển đến cơ quan chức năng các cấp xem xét, giải quyết và trả lời cho bà con. Về vấn đề ô nhiễm của Công ty CP Sô đa Chu Lai, đại biểu Nguyễn Đức Hải cho biết, lãnh đạo tỉnh Quảng Nam đã kiến nghị gửi Bộ Tài nguyên và Môi trường cần sớm có giải pháp xử lý vấn đề này.

Trong buổi tiếp xúc cử tri tại TP Tam Kỳ, đồng chí Nguyễn Quốc Khánh đã báo cáo với cử tri về kết quả Kỳ họp thứ nhất, Quốc hội khóa XIV, với tinh thần trách nhiệm cao, các ĐBQH đã tích cực, chủ động trong xem xét, quyết định nhiều vấn đề quan trọng của đất nước.

Trong kỳ họp này, công tác nhân sự được thực hiện đúng quy định của pháp luật, triển khai chặt chẽ, phát huy tinh thần trách nhiệm, dân chủ của ĐBQH, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng. Với tinh thần trách nhiệm, dân chủ, thẳng thắn, Quốc hội đã bầu Chủ tịch Quốc hội, các Phó chủ tịch Quốc hội, lãnh đạo các cơ quan của Quốc hội, Tổng thư ký Quốc hội, Tổng kiểm toán Nhà nước; bầu Chủ tịch nước, Phó chủ tịch nước, Chánh án Tòa án nhân dân Tối cao, Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân Tối cao; bầu Thủ tướng

Chính phủ; phê chuẩn đề nghị của Thủ tướng Chính phủ về việc bổ nhiệm các Phó thủ tướng Chính phủ, các thành viên khác của Chính phủ; phê chuẩn đề nghị của Chủ tịch nước bầu Phó chủ tịch và các Ủy viên Hội đồng Quốc phòng và An ninh.

Cùng với việc kiện toàn nhân sự cấp cao của Nhà nước, Quốc hội đã biểu quyết thông qua Nghị quyết phê chuẩn quyết toán ngân sách Nhà nước năm 2014; Nghị quyết về Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2017 và điều chỉnh Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2016. Tại Kỳ họp, Quốc hội đã thảo luận, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và ngân sách Nhà nước 6 tháng đầu năm 2016, các giải pháp thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế xã hội và ngân sách Nhà nước 6 tháng cuối năm 2016.

Các cử tri tại TP Tam Kỳ đã đặt những câu hỏi về chế độ chính sách, việc làm cho sinh viên sau khi ra trường, vấn đề nạo vét sông Trường Giang, đường tránh Nguyễn Hoàng xuống cấp...

Sau buổi tiếp xúc cử tri, đồng chí Nguyễn Quốc Khánh đã dẫn đầu

đoàn đại biểu của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam dâng hương tại Tượng đài Mẹ Việt Nam Anh hùng. Đồng chí Nguyễn Quốc Khánh thay mặt toàn thể người lao động Dầu khí tỏ lòng thành kính, biết ơn đến những hy sinh, công lao của các Mẹ Việt Nam Anh hùng. Sau đó, đồng chí Nguyễn Quốc Khánh cùng đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam trồng cây lưu niệm tại Tượng đài Mẹ Việt Nam Anh hùng.

Ngày 9-8, đồng chí Nguyễn Quốc Khánh đã có buổi tiếp xúc cử tri huyện Nam Trà My và Bắc Trà My. Trong phát biểu với bà con cử tri hai huyện Bắc Trà My và Nam Trà My, đồng chí Nguyễn Quốc Khánh cảm ơn sự tin tưởng, tín nhiệm của cử tri Quảng Nam đã bầu mình vào Quốc hội khóa XIV/3/6 của tỉnh này. "Chúng tôi sẽ làm hết sức mình, để xứng đáng là người đại biểu của nhân dân" - đồng chí Nguyễn Quốc Khánh hứa với bà con cử tri.

Cử tri cả hai huyện miền núi Bắc Trà My và Nam Trà My đều có những câu hỏi liên quan đến các vấn đề chính sách, chế độ cho người có công, thương binh, gia đình liệt sĩ; cơ sở vật chất, điện đường, trường trạm. Tại huyện Bắc Trà My, các cử tri đã có ý kiến về hệ thống đường sá, chế độ, chính sách cho vùng đặc biệt khó khăn và vấn đề đường lối phát triển kinh tế cho huyện miền núi này.

Thay mặt đoàn ĐBQH tỉnh Quảng Nam, đại biểu Lê Ngọc Hải, Chỉ huy trưởng Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh Quảng Nam hứa sẽ tổng hợp tất cả các ý kiến và chuyển đến các cấp có thẩm quyền, Chính phủ và các bộ, ngành... để sớm giải quyết các ý kiến của cử tri.

Sau khi tiếp xúc cử tri tại hai huyện miền núi Nam Trà My, Bắc Trà My; đồng chí Nguyễn Quốc Khánh đã đến thăm và tặng quà cho hai Mẹ Việt Nam Anh hùng tại xã Quế Phú, huyện Quế Sơn là mẹ Lê Thị Tràng (100 tuổi) và mẹ Nguyễn Thị Cửu (87 tuổi).

Tại huyện Quế Sơn, lãnh đạo huyện cũng đã trao Bằng khen cho đồng chí Nguyễn Quốc Khánh vì có đóng góp tích cực trong phong trào nhân đạo của huyện Quế Sơn.



Đ/c Nguyễn Quốc Khánh, đ/c Nghiêm Thùy Lan trồng cây lưu niệm tại tượng đài Mẹ Việt Nam Anh hùng



Đ/c Nguyễn Quốc Khánh nhận bằng khen của huyện Quế Sơn (tỉnh Quảng Nam)



Đ/c Nguyễn Quốc Khánh thăm và tặng quà mẹ Việt Nam Anh hùng Nguyễn Thị Cửu

# TU VẤN PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT, CĐ DKVN

Tiếp theo các nội dung tư vấn pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 05/2016) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật theo quy định như sau:



## CÂU HỎI 1

Chị A đã có thời gian làm việc và đóng BHXH tại Công ty B. Tuy nhiên, khi nghỉ việc, Chị A không chốt được sổ bảo hiểm do Công ty nợ tiền BHXH. Hiện Chị A vẫn tiếp tục đóng BHXH tại Công ty mới. Hỏi, có được tự chốt sổ bảo hiểm khi Công ty cũ nợ tiền BHXH?

Trả lời

Căn cứ Khoản 3 Điều 18 Nghị định số 115/2015/NĐ-CP ngày 11/11/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Bảo hiểm Xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc.

**“Điều 18. Truy thu, truy đóng tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc**

3. Người sử dụng lao động có trách nhiệm đóng đủ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bao gồm cả tiền lãi chậm đóng theo quy định đối với người lao động đủ điều kiện hưởng bảo hiểm xã hội hoặc chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc để kịp thời giải quyết chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động.”

Như vậy, trường hợp của Chị A có thời gian làm việc tại Công ty B, tuy nhiên do Công ty còn nợ tiền đóng BHXH nên cơ quan BHXH chưa thực hiện chốt quá trình đóng BHXH, BHTN trên sổ BHXH cho Chị A. Vì vậy, để nghị Chị A liên hệ và yêu cầu Công ty B đóng đủ BHXH, BHTN, bao gồm cả tiền lãi chậm đóng cho Chị A theo quy định để được chốt sổ và tiếp tục ghi quá trình tham gia BHXH, BHTN tại đơn vị mới.

## CÂU HỎI 2

Đoàn viên công đoàn có những quyền và nhiệm vụ như thế nào?

Trả lời

- Căn cứ Điều 3 của Điều lệ Công đoàn Việt Nam được Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI thông qua ngày 30/7/2013 thì đoàn viên công đoàn có 7 quyền như sau:

**“Điều 3. Quyền của đoàn viên**

1. Được tham gia thành lập công đoàn cơ sở và hoạt động công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

2. Được yêu cầu Công đoàn đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng khi bị xâm phạm.

3. Được thông tin, thảo luận, đề xuất và biểu quyết công việc của Công đoàn, đề xuất với Công đoàn kiến nghị với người sử dụng lao động về thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật đối với người lao động. Được thông tin về các quy định của Công đoàn và đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến Công đoàn, người lao động.

4. Được ứng cử, đề cử, bầu cử cơ quan lãnh đạo Công đoàn; chất vấn cán bộ công đoàn; kiến nghị xử lý kỷ luật cán bộ công đoàn có sai phạm. Những đoàn viên ưu tú được Công đoàn giới thiệu để Đảng xem xét kết nạp, giới thiệu để bầu vào cơ quan lãnh đạo của Đảng (nếu là đảng viên), của Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội khác.

5. Được Công đoàn hướng dẫn, tư vấn, trợ giúp pháp lý miễn phí về pháp luật Lao động, Công đoàn; được Công đoàn đại diện tham gia tố tụng các vụ án về lao động để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng theo quy định của pháp luật.

6. Được Công đoàn hướng dẫn, giúp đỡ học nghề, tìm việc làm, ưu tiên xét vào học tại các trường, lớp do Công đoàn tổ chức; thăm hỏi, giúp đỡ khi ốm đau, khi gặp khó khăn. Được tham gia các sinh hoạt văn hóa, thể thao, du lịch do Công đoàn tổ chức.

7. Được nghỉ sinh hoạt công đoàn khi nghỉ hưu, được công đoàn cơ sở nơi làm thủ tục về nghỉ và công đoàn địa phương nơi cư trú giúp đỡ khi có khó khăn; được tham gia sinh hoạt câu lạc bộ hưu trí, ban liên lạc hưu trí do Công đoàn giúp đỡ.”

-Căn cứ Mục 3 Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam:

**“3. Về quyền của đoàn viên theo Điều 3 thực hiện như sau:**

Đoàn viên ở nơi chưa thành lập công đoàn cơ sở có quyền tập hợp người lao động để tổ chức ban vận động thành lập công đoàn cơ sở theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Đoàn viên được ứng cử, đề cử để bầu vào các cơ quan lãnh đạo các cấp của tổ chức công đoàn theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Khi nghỉ hưu, nếu đoàn viên tiếp tục làm việc theo hợp đồng lao động, hoặc hợp đồng làm việc ổn định thường xuyên thì tiếp tục sinh hoạt công đoàn tại nơi làm việc.”

- Căn cứ Điều 4 của Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì đoàn viên công đoàn có 4 nhiệm vụ như sau:

**“Điều 4. Nhiệm vụ của đoàn viên**

1. Thực hiện tốt nghĩa vụ công dân, sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật, góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

2. Chấp hành và thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết của Công đoàn, tham gia các hoạt động và sinh hoạt công đoàn, đóng đoàn phí, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

3. Không ngừng học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp; rèn luyện phẩm chất giai cấp công nhân.

4. Đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, lao động có hiệu quả; cùng nhau chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động và tổ chức Công đoàn.”

## CÂU HỎI 3

Mục đích, hình thức đối thoại tại nơi làm việc được quy định như thế nào? Định kỳ đối thoại tại nơi làm việc?

Trả lời

- Căn cứ Điều 63 Bộ luật Lao động năm 2012 thì mục đích, hình thức đối thoại tại nơi làm việc được quy định như sau:

**“Điều 63. Mục đích, hình thức đối thoại tại nơi làm việc**

1. Đối thoại tại nơi làm việc nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết giữa người sử dụng lao động và người lao động để xây dựng quan hệ lao động tại nơi làm việc.

2. Đối thoại tại nơi làm việc được thực hiện thông qua việc trao đổi trực tiếp giữa người lao động và người sử dụng lao động hoặc giữa đại diện tập thể lao động với người sử dụng lao động, bảo đảm việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

3. Người sử dụng lao động, người lao động có nghĩa vụ thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định của Chính phủ.”

-Căn cứ Điều 65 Bộ luật Lao động năm 2012 thì định kỳ đối thoại tại nơi làm việc được quy định:

**“Điều 65. Tiến hành đối thoại tại nơi làm việc**

1. Đối thoại tại nơi làm việc được tiến hành định kỳ 03 tháng một lần hoặc theo yêu cầu của một bên.

2. Người sử dụng lao động có nghĩa vụ bố trí địa điểm và các điều kiện vật chất khác bảo đảm cho việc đối thoại tại nơi làm việc.”

## CÂU HỎI 4

Trách nhiệm của người sử dụng lao động trong quy trình giải quyết hưởng chế độ ốm đau, thai sản theo quy định của pháp luật hiện hành?

Trả lời

Căn cứ Điều 12 Quyết định 636/QĐ-BHXH ngày 22/4/2016 về việc ban hành quy định về hồ sơ và quy trình giải quyết hưởng chế độ bảo hiểm xã hội:

**“Điều 12. Trách nhiệm của người sử dụng lao động**

1. Hướng dẫn người lao động hoặc thân nhân người lao động lập hồ sơ và tiếp nhận hồ sơ quy định tại Khoản 1, Khoản 2 Điều 11.

2. Kiểm tra và hoàn thiện hồ sơ đối với từng người lao động theo quy định tại các Khoản 1 và 2 Điều 8; các Khoản 1, 2, 3, 4, 5, 6 và 7 Điều 9.

3. Phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn cơ sở căn cứ hồ sơ hưởng chế độ ốm đau, thai sản, TNLĐ, BNN và quy định của chính sách để quyết định về số người lao động và số ngày nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau ốm đau, thai sản, TNLĐ, BNN theo quy định; trường hợp tại đơn vị sử dụng lao động chưa thành lập Công đoàn cơ sở thì người sử dụng lao động quyết định.

4. Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày nhận đủ hồ sơ của người lao động, người sử dụng lao động lập Danh sách theo mẫu C70a-HD quy định tại Khoản 3 Điều 8, Khoản 8 Điều 9 và Điều 10 nộ 01 bản cho cơ quan BHXH nơi đơn vị đang đóng BHXH kèm theo hồ sơ đề nghị giải quyết hưởng chế độ ốm đau, thai sản của từng người lao động cùng bản điện tử (theo định dạng của BHXH Việt Nam) Danh sách theo mẫu C70a-HD nêu trên.

5. Trong trường hợp người lao động nhận trợ cấp thông qua người sử dụng lao động thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả đến người lao động trong thời hạn tối đa 03 ngày kể từ khi nhận được tiền và Danh sách theo mẫu C70b-HD do cơ quan BHXH chuyển đến.

6. Lưu trữ theo quy định Danh sách theo mẫu C70a-HD; Danh sách theo mẫu C70b-HD.”

**CÂU HỎI 5**

**Cơ quan thực hiện chức năng thanh tra chuyên ngành về đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế theo quy định của pháp luật hiện hành?**

**Trả lời**

Căn cứ Điều 4 Nghị định 21/2016/NĐ-CP quy định thực hiện chức năng thanh tra chuyên ngành về đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế của cơ quan bảo hiểm xã hội:

**“Điều 4. Cơ quan thực hiện chức năng thanh tra chuyên ngành về đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế**

1. Bảo hiểm xã hội Việt Nam.
2. Bảo hiểm xã hội tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (sau đây viết tắt là Bảo hiểm xã hội cấp tỉnh).”

**CÂU HỎI 6**

**Nội dung thanh tra chuyên ngành về đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế theo quy định của pháp luật hiện hành?**

**Trả lời**

Căn cứ Điều 10 Nghị định 21/2016/NĐ-CP quy định thực hiện chức năng thanh tra chuyên ngành về đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế của cơ quan bảo hiểm xã hội:

**“Điều 10. Nội dung thanh tra chuyên ngành về đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế**

1. Đối tượng đóng.
2. Mức đóng.
3. Phương thức đóng.”

**CÂU HỎI 7**

**“Hòa giải viên lao động” là ai? Tiêu chuẩn “Hòa giải viên lao động” cụ thể là gì? Ai là người có thẩm quyền bổ nhiệm; trình tự và thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại “Hòa giải viên lao động” ?**

**Trả lời**

- Căn cứ Khoản 1 Điều 3, Điều 4 và Điều 5 Nghị định 46/2013/NĐ-CP, ngày 10/05/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tranh chấp lao động. Hòa giải viên lao động là:

**“Điều 3. Giải thích từ ngữ**

**Trong nghị định này, các từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:**

1. Hòa giải viên lao động là người được Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh bổ nhiệm theo nhiệm kỳ 5 năm để hòa giải tranh chấp lao động và tranh chấp về hợp đồng đào tạo nghề theo quy định của pháp luật.

.....”

- Căn cứ Điều 4 Nghị định 46/2013/NĐ-CP, ngày 10/05/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tranh chấp lao động. Tiêu chuẩn hòa giải viên lao động:

**“Điều 4. Tiêu chuẩn hòa giải viên lao động**

1. Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.
2. Không phải là người đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đang chấp hành án.

3. Am hiểu pháp luật lao động và pháp luật có liên quan.
4. Có 03 năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động, có kỹ năng hòa giải tranh chấp lao động.”

- Căn cứ Điều 4 Nghị định 46/2013/NĐ-CP, ngày 10/05/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tranh chấp lao động. Thẩm quyền, trình tự và thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại hòa giải viên lao động được quy định như sau:

**“Điều 5. Thẩm quyền, trình tự và thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại hòa giải viên lao động**

1. Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh bổ nhiệm, bổ nhiệm lại hòa giải viên lao động.
2. Trình tự, thủ tục bổ nhiệm hòa giải viên lao động:
  - a) Tự đăng ký hoặc được Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, công đoàn cấp huyện, công đoàn khu công nghiệp, khu chế xuất giới thiệu tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động;
  - b) Hồ sơ dự tuyển hòa giải viên lao động bao gồm:
    - Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động;
    - Sơ yếu lý lịch;
    - Giấy chứng nhận sức khỏe;
    - Bản sao các văn bằng, chứng chỉ (nếu có);
    - Văn bản giới thiệu tham gia dự tuyển của cơ quan, tổ chức quy định tại Điểm a Khoản này.
  - c) Trong thời hạn 20 ngày làm việc, kể từ ngày hết hạn nhận hồ sơ, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội lập danh sách người đạt tiêu chuẩn báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện;
  - d) Trong thời hạn 5 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được báo cáo của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện có văn

bản đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh bổ nhiệm hòa giải viên lao động, đồng thời gửi Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để thẩm định và trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh;

đ) Trong thời hạn 10 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được văn bản đề nghị bổ nhiệm hòa giải viên lao động của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định và trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, quyết định, đồng thời gửi Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện đã đề nghị bổ nhiệm hòa giải viên lao động;

e) Trong thời hạn 05 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được văn bản của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh ra quyết định bổ nhiệm hòa giải viên lao động;

g) Trong thời hạn 05 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được quyết định bổ nhiệm hòa giải viên lao động của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện có trách nhiệm công khai danh sách hòa giải viên lao động để người sử dụng lao động, tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở và người lao động biết.

3. Trình tự, thủ tục bổ nhiệm lại hòa giải viên lao động:

- a) Trong thời hạn 03 tháng, trước khi kết thúc nhiệm kỳ của hòa giải viên lao động, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của hòa giải viên lao động, nhu cầu hòa giải trên địa bàn báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện về việc bổ nhiệm lại hòa giải viên lao động;
- b) Trình tự, thủ tục bổ nhiệm lại hòa giải viên lao động thực hiện theo quy định tại Điểm d, Điểm đ, Điểm e và Điểm g Khoản 2 Điều này.”



# Hoa Gió, Em và ...Tôi

**KIỀU ANH**

Công đoàn PV Trans

Tôi lang thang dọc theo một vài tuyến phố, đắm mình trong làn gió nhẹ của tháng Sáu và... nghĩ về Em.

Bây giờ, Sài Gòn đang là thời điểm giao mùa, không khí dịu mát cả ngày. Mưa đang "chập chững" vào mùa và cùng những làn gió thoảng trên đầu "một vài" bông Hoa Gió đã "chín".

Trước đây, Tôi luôn tự hỏi sao Em lại yêu những bông hoa chỉ có hai cánh mong manh với gam màu nâu hơi buồn đó đến thế?!

Em hứng khởi và hạnh phúc mỗi khi có dịp được giang tay chào đón những bông hoa xoay tròn vừa "chia tay" với cây dâu cổ thụ trong làn gió nhẹ, Em nâng niu và ngắm nhìn đắm say như muốn quên cả thế giới xung quanh mình. Giờ thì Tôi đã hiểu vì sao, vì Hoa Gió thật đặc biệt - giống như Em!

Tôi đón lấy một bông hoa vừa bay

lượn từ trên cây xuống, tung nhẹ lên và ngắm nhìn Hoa Gió xoay tròn trong gió. Là loài hoa kì lạ nhất mà Tôi biết với hai cánh màu nâu, trông thật yếu ớt và không có hương thơm đặc trưng như Hoa Hồng kiêu sa hay Hoa Sữa nồng nàn ở Hà Nội, và cũng không hề quyến rũ như Tulip, nhưng dường như vì thế mà Hoa Gió lại thật "đặc biệt" ít nhất là với Tôi. Tôi mỉm cười... Em như những bông Hoa Gió ấy, đặc biệt và duy nhất, nhẹ nhàng và dễ chịu.

Tôi đã nghĩ rằng sẽ buồn lắm khi không có Em ở đây, sẽ "lạnh lẽo" lắm mỗi khi mùa mưa tới và sẽ cô đơn lắm mỗi khi đến mùa Hoa Gió rơi. Nhưng giờ đây, không hiểu sao, những ngày không Em - Tôi vẫn cảm thấy hạnh phúc và ấm áp vô cùng!? Phải chăng Tôi cũng đã yêu những bông Hoa Gió!? Tôi giữ "nó" trong tim như hình ảnh về Em. Tôi yêu tháng

Sáu, yêu hình ảnh những con phố hối hả vào những ngày mưa, và không thể không yêu "làn mưa Hoa Gió" vào lúc này...

Em của Tôi, cũng đã ba năm rồi... Tôi không được nhìn thấy Em cười đùa và tung tăng trong "làn mưa" ấy. Tôi nhớ nụ cười của Em, Tôi gọi đó là nụ cười Hoa Gió, Tôi nhớ mái tóc màu nâu hạt dẻ ngang vai của Em, Tôi gọi đó là mái tóc Hoa Gió và Tôi... nhớ Em! Cô gái Hoa Gió của Tôi, Em có còn nhớ!?

Ngày mắt Em đã nhòa lệ, ngày chúng mình không còn được ở bên nhau, Hoa Gió bỗng rơi nhiều đến lạ! Phải chăng Hoa Gió trách Tôi - không níu giữ được Em? Tôi đã để hình bóng Em khuất xa trong "làn mưa" ấy, Tôi không thể chạy theo, Tôi không thể nắm giữ được bàn

tay mềm mại ấy, và cả nụ cười hồn nhiên ấy ở lại đây - trong Tôi. Tôi cũng không thể ôm Em thật chặt thêm một lần nữa, em đã đi Hoa Gió à ...

Tôi và Em cách xa nhau đến nửa bán cầu, nơi Tôi đang bận rộn cho công việc buổi sáng, Em lại chìm sâu trong giấc ngủ về đêm, nơi chỉ có Hoa Gió và Tôi đang nhớ Em và nơi thì có Em và tuyết trắng .... Và Tôi, đành lặng lẽ lùi lại một bước để Em mạnh mẽ hơn cho tương lai của mình...

Em ơi, lại thêm một mùa Hoa Gió, lòng ngực Tôi đang rạo rục, vì nó nghĩ đó là Em đang về bên Tôi. Em có còn nhớ những cánh hoa nâu thuở nào không?

Nhớ Em - cô gái Hoa Gió của Tôi!

# Trang thơ

## BÀI CA XĂNG DẦU

**HOÀNG THỊ NHƯ QUỲNH**

Có đôi lần anh đã hỏi em  
Nghề xăng dầu sao em yêu đến thế  
Nắng chói chang da em đen sạm  
Hương xăng dầu quện tóc em bay

Em vẫn đó âm thầm cần mẫn  
Trao yêu thương cho từng lít xăng dầu  
Để đưa những chuyến xe hạnh phúc  
Đến mọi nhà mọi nẻo yêu thương

Em! người chiến sĩ xăng dầu  
Đang ngày đêm vượt ngàn gian khó  
Ngọn lửa hồng trong tim rực sáng  
Đến mọi miền xây đắp tương lai

Tự hào thay làm việc nơi đây  
Dưới mái nhà chung PV Oil Hà Nội  
Nơi đồng nghiệp yêu thương chia sẻ  
Mọi buồn vui, gian khó cuộc đời

PV Oil Hà Nội hôm nay  
Đang vươn lên sức sống căng tràn  
PV Oil Hà Nội hôm nay  
Sáng niềm tin nụ cười rạng rỡ

PV Oil Hà Nội hôm nay  
Tay chung tay xây đắp tương lai  
PV Oil Hà Nội hôm nay  
Năng lượng cho đất nước mạnh giàu./.

## CỜ TỔ QUỐC

**NGUYỄN THÀNH HƯỜNG**

Sáng hôm nay một sáng mùa hè  
Tay tôi run nhận lá cờ từ đảo  
Hồn tôi rung như gió giữa Trường Sa  
Tim tôi dâng sóng dập dờn bãi đá.  
Ôi lá cờ Tổ quốc thiêng liêng  
Gửi từ đảo Sơn Ca phía biển (\*)  
Nơi hút gió Biển Đông oanh liệt  
Để Tổ quốc ta mãi rộng dài.  
Tôi lại thấy ngàn xưa hiển hiện  
Những đoàn quân, ngựa hí, voi gấm,...  
Dưới cờ hồng, trống nổi, chiêng vang,...  
Tiếng Tổ tiên nay lại rất gần.  
Cờ từ đảo bạc màu như áo lính  
Cờ như Cha mặc bão táp phong ba  
Cờ như Mẹ còn đây đường chỉ vá  
Để Tổ quốc ta mãi vẹn toàn.

(Kính tặng các anh đang canh giữ biển đảo  
quê hương)

## GIẤC MƠ

**ĐÀO TIẾN**

Chiều thu xưa ta tìm nhau trên núi  
Bản nhạc đời réo rắt gọi con tim  
Lá vàng rơi sương mờ chìm lối nhỏ  
Nâng chén tình sóng sánh giọt thời gian.

Chiều thu nay ta lại ngồi đón đợi  
Bản nhạc tình yêu giữa cuộc đời  
Đời viên mãn tình đôi ta trẻ mãi  
Bình yên bên nhau trong cả giấc mơ.

## VỀ

**PHÙNG VĂN KHAI**

... Ngày đi mẹ tiễn nơi đầu bãi  
Lối cũ con về nay đã thu...

Con về tìm một lời ru,  
Nửa đời vắng thiếu tiếng gù chim câu.  
Con về thăm lại bờ dâu,  
Gặp hoa khế tím rụng nâu đất vườn.  
Đầu thu trái bưởi vàng ươm,  
Tre cong ngọn vít nổi buồn xuống đêm.  
Gặp gì cũng thế lạ quen,  
Cây cau vườn rúc trắng thêm hoa cau.  
Tìm người chẳng thấy người đầu,  
Hỏi em em đã từ lâu xuống thuyền.  
Ba lô bạc trắng ba miền,  
Cỏ may dẹt kín nổi niềm chất chiu.  
Một mình con, một mình chiều,  
Một mình con với một chiều ngắn ngo...

## BÁC LÀ ÔNG KÉ BẢN MÌNH

**NGUYỄN HÙNG HẢI**

Ai ngờ ông Ké bản mình  
Lại là Bác giữa Ba Đình mùa thu  
Có gì đâu chỉ sản ngò  
Ngày sương trắng núi, đêm mưa bạc rừng

Ván cong, cái chõ ngả lưng  
Thăm mồ hôi Bác đã từng nằm đây  
Cái bàn con, cửa sổ này  
Người hay ngồi viết những ngày gió mưa

Nhà thì giột, vách thì thưa  
Những đêm trời tối con chưa biết gì  
Đã làm áo đứt hết khuy  
Còn đòi Bác công cả khi ra vườn

Biết đâu nặng trĩu đau buồn  
Bác đang tìm cách đưa đường dân đi  
Núi cao cây lá rậm rì  
Cất lên tiếng nói từ khi có người

Như cây dưới ánh mặt trời  
Tươi xanh có biết một thời sặc mưa  
Nhớ Người nhắc lại chuyện xưa  
Là con muốn nhắc bây giờ đừng quên...

Ở cùng với Bác bao đêm  
Giờ con mới biết nắng lên từ Người!

## MŨI KHOAN - CỘT MỐC

**NGUYỄN HẢI**

Những mũi khoan chạm vào lòng đất mẹ  
Tiếng hò vang bởi biển hện có đầu  
Bão đông cách trở... đêm thâu  
Đỏ hoe khôe mắt vẫn đau đầu cười

Mũi khoan... Mốc biển em ơi  
Cũng là giữ vững bầu trời cha ông  
Hoàng Sa "sóng" giữa biển Đông  
Trường Sa cũng "nóng" gió đông từng giờ.

Mỗi giếng khoan một khoảng trời  
Ta đang tay giữ cho đời yên vui.

Vinh Bảo, đầu thu 2016.

## NỖ NHỚ LẶNG THẦM

**NGUYỄN BÁ THANH**

Em cách anh hàng trăm hải lý  
Đại dương in vào trong suy nghĩ  
Ký ức diệu kỳ  
Khói trên đầu  
Hóa giọt sương long lanh trong mắt  
Em lặng nhìn ra biển  
Muốn làm sóng thầm  
Đánh thức giấc mơ anh  
Đêm dài, nỗi nhớ mong manh  
Một cuộc phone  
Trăng tròn rồi lại khuyết  
Nước lớn rồi lại ròng  
Em muốn gói yêu thương  
Nhờ gió mang ra biển  
Sắc màu loang tím  
Giàn khoan.  
Chiều thu mở Bạch Hổ

## BẰNG LĂNG TÍM

**THÙY LÊ**

Em chỉ yêu riêng màu bằng lăng tím  
Rụng tả tơi khi gió thoảng ghé qua  
Từng cánh mỏng dưới chân người lướt vội  
Một chút buồn, thêm một chút xót xa!

Em vẫn thích ngồi nhìn loài hoa ấy  
Chẳng tại sao cũng chẳng để làm gì  
Đếm cánh hoa rơi nhẹ nhàng trong gió  
Biết bao giờ em mới hết sầu bi!

Sáng hôm nay hoa bằng lăng lại nở  
Đẹp vô ngần trong nắng ấm anh ơi  
Em với tay ngắt một nhành hoa tím  
Ấp vào tim ... nghe cay đắng thành lời!

## NỤ CƯỜI XINH

**ĐỖ TUÂN**

Anh xin em hãy cười  
Như ngày đầu mới cưới  
Nụ tươi xinh hé mở  
Mùa xuân vào rạng rỡ.

Anh mong em hãy cười  
Vi em cười tình lắm  
Anh đã bay ngàn dặm  
Vướng duyên làn môi tươi.

Anh ước ao em cười  
Làm tim anh xao xuyến  
Anh và em hoà quyện  
Xoắn vụn sau biển trời.

Đêm êm đêm êm êm,  
Nhiều đêm rồi anh thức.  
Vi tình em thức thêm...  
Mang giọt nắng bên thềm,

Mang thêm nhành hồng trắng,  
Cho em cười thêm hương,  
Vác thêm đồng thú bông,  
Cho em cười thêm mộng,  
Gánh thêm hũ rượu nồng,  
Mong em cười thêm say,  
Kéo theo xe đá cây  
Ướp nguyên nụ duyên này.

(Tặng nụ cười của tôi)  
Vũng Tàu, 05/2016

## HOÀNG SA

**ĐẶNG HUY GIANG**

Những chân trời sau lưng  
Ngày tôi mười tám tuổi  
Đêm đầy những dở chừng  
Ngày hành quân trời nổi

Ăn, cũng trên đại dương  
Ở, cũng trên đại dương  
Bốn bề là bão tố.

Thức, cũng trên đại dương  
Ngủ, cũng trên đại dương  
Bốn bề là thuốc nổ.

Sống, cũng trên đại dương  
Chết, cũng trên đại dương  
Bốn bề là chiến trận.

Trên con tàu không số  
Mà súng vẫn nổi súng  
Mà tàu vẫn nổi tàu...

Tôi ngồi nhớ đời mình  
Thuở binh nhì, binh nhất  
Những chân trời sau lưng  
Đã trở thành trước mặt.

Ôi, Hoàng Sa, Hoàng Sa

## HẠ LONG CHIÊU

**MAI TẤN**

Em hay Rông xuống tắm  
Mờ xa đảo trộm nhìn  
Cảnh trời mây tươi thắm  
Biển dập diu lên tiên.

Hạ Long chiều giục nhớ  
Buồm căng nâng dáng thuyền  
Có một thời ta ở  
Với biển chiều nghiêng nghiêng.

## TIẾNG LÒNG CHINH PHU

**PHẠM VĂN ĐOAN**

Mưa.Mưa.Mưa.Tỉ tách. Rơi  
Trong phòng hẹp. Bến lòng tôi lụt dần  
Nghĩ đi xa. Nghĩ về gần  
Mòn lòng nhớ.Bóng người thân phương nào.  
Người ơi! Bây giờ ra sao  
Đã Nam - Tây - Bắc.  
Có phương nào nữa không?  
Tất chưa dám lửa chiến tranh  
Để vô tri đá hóa thành vọng phu!

1987

Rút trong tập Ngày xưa NXBVN  
TPHCM-1997

# Thư giãn

## Phép lạ từ thang máy

Có hai bố con nhà này từ quê ra thăm một khu phố buôn bán.

Dường như tất cả những gì họ trông thấy đều khiến họ thích thú và ngạc nhiên, đặc biệt là thang máy với hai tấm vách bằng sắt sáng lóa có thể tách rời nhau rồi lại khép khít như cũ. Cậu con trai nhìn thấy thế và hỏi:

- Đó là cái gì đấy hả bố?

Người bố vì chưa từng nhìn thấy thang máy bao giờ trả lời:

- Con trai, bố chưa từng nhìn thấy cái gì như vậy trong đời. Bố không biết nó là cái gì?

Trong khi cả hai đều đang trợn mắt nhìn, một bà lão run rẩy chống gậy, bước chầm chậm tới chỗ thang máy và ấn nút, hai tấm vách mở ra, bà lão đi qua cánh cửa, bước vào một căn phòng nhỏ, hai tấm vách khép lại. Một lúc sau họ thấy hai tấm vách mở ra và một cô gái tóc vàng xinh đẹp bước ra...

Ông bố vội nói với cậu con trai:

- Mau về nhà mang mẹ con tới đây, nhanh lên!

## Kiểm điểm cuối năm

Tại cuộc họp kiểm điểm cuối năm

Thủ trưởng kiêm Bí thư chi bộ nói với nhân viên:

"Các đồng chí cứ vô tư nhận xét những nhược điểm của tôi, nhưng trước hết tôi xin tự phê bình là mình có hai nhược điểm là "nhớ dai" và "thù vật", mấy chục năm nay không khắc phục được mà ngày càng trầm trọng hơn!"

## Tình nhầm

Một nhân viên mới đến nhà sếp chơi lần đầu, anh ta luôn miệng khen:

- Nhà sếp thật đẹp, thật sang trọng! Thật tuyệt vời...

- Cậu cũng có con mắt tinh đời đấy! - Sếp hãnh diện. Anh nhân viên nhìn thấy một cô bé đứng chơi ở sân liền khen vội:

- Cô bé này là gái út của anh phải không? Ôi, sao mà xinh quá! Giống sếp như y đúc...

- Anh thấy giống lắm hả? Nó là con cô hàng xóm đấy! - Vợ sếp chen vào.

## Đàn nhắc nhỏ

Một nhân viên được nhận lương theo tuần. Sau khi nhận được phiếu chi tiền lương, anh ta đến gặp ông chủ:

- Đây chỉ là 200 đô-la, ít hơn số tiền mà chúng ta đã thỏa thuận.

- Phải, nhưng tuần trước tôi cũng đưa anh 200 đô-la mà có thấy anh phàn nàn đâu.

- Tôi thường không quan tâm đến những lỗi nhỏ, nhưng khi nó đã trở thành thói quen thì tôi thấy nên nhắc nhở ông!

## Lọt vào mắt

Hai anh bạn đồng nghiệp trò chuyện:

- Tuần trước, một viên cát lọt vào mắt vợ tôi, phải đi bác sĩ gấp ra mắt 50 nghìn đồng.

- Nhầm nhò gì, tuần trước nữa, cái vảy lọt vào mắt vợ tôi, tôi phải tốn 500 nghìn đồng đấy.

Sếp của hai gã lên tiếng:

- Đồng tai lên và đừng có mà than thở, một tên cao 1m85, nặng 80 kg lọt vào mắt của vợ tôi, thế là đi tong một nửa gia sản



Phó Chủ tịch nước Đặng Thị Ngọc Thịnh gắn Huân chương Quân công hạng Ba lên lá cờ truyền thống của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro



Đc Bùi Văn Cường - Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN tặng quà NLD Nhà máy Đạm Phú Mỹ





**Đ/c Nguyễn Quốc Khánh - Chủ tịch HĐTV Tập đoàn DKVN và đ/c Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN trồng cây lưu niệm tại Tượng đài Mẹ VNAH, tỉnh Quảng Nam**



**Phó Tổng giám đốc PVN Nguyễn Hùng Dũng và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng bằng khen cho 4 tập thể**