



CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam





Đoàn Chủ tịch điều hành Hội nghị Sơ kết 9 tháng đầu năm thực hiện Nghị quyết số 13-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn và Tổng kết 5 năm thực hiện Quy chế phối hợp chỉ đạo hoạt động giữa CĐ DKVN với LĐLĐ tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, năm 2011 - 2016



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao đổi cùng Chủ tịch công đoàn S - Oil



- **Tổng Biên tập:**
Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN
- **Phó tổng Biên tập:**
Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn DKVN
Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN
Nguyễn Văn Tiến - Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công
- **Thư ký Tòa soạn:**
Lương Thị Hồng Nhung
Nguyễn Văn Tá
- **Ủy viên Ban Biên tập:**
Nguyễn Quốc Đạt
Hồ Trọng Thoán
Khuất Thị Lê
Vũ Anh Tuấn
Lưu Quỳnh Điệp
- **Địa chỉ:**
Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội
* Điện thoại: 04.3772 5895
* Fax: 04.3772 5893
- **Giấy phép xuất bản:**
163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995
* In tại: Công ty TNHH MTV In báo Hà Nội Mới
- **Thiết kế:**
Nguyễn Công Cường

TRONG SỐ NÀY

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

(4) Định hướng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về bình đẳng giới

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

(7) Tấm lòng của người lao động Dầu khí đến với đồng bào miền Trung bị thiên tai

(8) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Hỗ trợ đồng bào bị lũ lụt tại Quảng Bình và Hà Tĩnh

(10) Công đoàn Dầu khí Việt Nam hướng tới kỷ niệm 55 năm ngày truyền thống ngành Dầu khí và 25 năm ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam

(12) Ban hành kế hoạch chăm lo cho đoàn viên và NLĐ Dầu khí trong dịp tết Đinh Dậu - 2017

(13) Chủ tịch CĐ DKVN trao tiền hỗ trợ "Mái ấm Công đoàn"

(14) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Tập huấn công tác tổ chức và nghiệp vụ kiểm tra

(16) Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp chỉ đạo hoạt động các công đoàn cơ sở

(19) Công đoàn Dầu khí Việt Nam tham dự Đại hội Công đoàn Công nghiệp toàn cầu tại Brazil

(20) Đoàn đại biểu Công đoàn Dầu khí Hàn Quốc thăm và làm việc với Công đoàn Dầu khí Việt Nam

(22) Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở: Nội dung trọng tâm, đối tượng trọng điểm

(24) Cuộc thi "Hành trình Petrovietnam" 2016 phần thi online: Hành trình của trí tuệ và cảm xúc

(26) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Thực hiện nghị quyết số 13-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam

(29) Ngày Pháp luật Việt Nam

(30) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể

(32) Tập đoàn Dầu khí Việt Nam: Tăng cường hành động vì bình đẳng giới

(34) Liên hoan Văn hóa Âm thực Dầu khí năm 2016

(40) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Phối hợp với chuyên môn trong kiểm tra an toàn sức khỏe môi trường, phòng cháy chữa cháy tại các đơn vị trong Tập đoàn

(42) Công đoàn Vietsovpetro: Tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn

(44) Công đoàn PETROSETCO: Tổ chức thành công Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng kỳ họp thứ X, nhiệm kỳ 2012-2017

(46) Công đoàn PTSC: Kiện toàn chức danh Chủ tịch và Phó Chủ tịch Công đoàn

(48) Công đoàn Vietsovpetro: Đi đầu trong phong trào lao động sáng tạo

(50) Công đoàn PVCFC: Nơi gửi trọn niềm tin người lao động

(52) Công đoàn PV Drilling: Mang hạnh phúc đến những miền xa

(54) Công đoàn PV OIL: Ngày hội ngộ của "Những cánh chim không mỏi"

(56) Công đoàn PTSC: Phát động và thực hiện phong trào thi đua tại các dự án

(58) Công đoàn PVFCCo: Đăng ký thực hiện 414 ý tưởng, sáng kiến

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

TẢN VẤN

TRANG THƠ - VĂN XUÔI

THƯ GIẢN



Định hướng của

CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI

HUYỀN TRANG

Tổng hợp

Sinh thời Chủ tịch Hồ Chí Minh đã luôn đặc biệt quan tâm đến vấn đề giải phóng phụ nữ và thực hiện nam nữ bình quyền. Đây chính là nội dung cốt lõi của vấn đề bình đẳng giới hiện nay mà thế giới và Việt Nam đang quyết tâm theo đuổi vì một xã hội dân chủ, công bằng, văn minh.

Năm 1922, Người đã có bài viết về đề tài này với nhan đề "Phụ nữ An Nam và sự đô hộ của Pháp" đăng trên báo Le Paria, số 5, ngày 1/8/1922, trong đó bóc trần

thực tế đối xử tàn bạo của chế độ thực dân đối với phụ nữ nước ta dưới vỏ bọc "văn minh", "tự do", "công lý". Năm 1926, người viết tại Quảng Châu, Trung Quốc trong "Mục dành

cho phụ nữ: Về sự bất công" mà chỉ qua vài dòng ngắn ngủi đã lột tả được sự bất công về giới cao độ trong xã hội Việt Nam thời đó và kết luận bằng một lời hiệu triệu kêu gọi phụ

nữ đứng lên đòi các quyền chính đáng của mình. Năm 1952, giữa lúc cuộc Kháng chiến 9 năm chống thực dân Pháp đang trong thời kỳ đầy khó khăn, thách thức, nhân Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Người đã viết bài "Nam nữ bình quyền", nêu rõ thực chất cuộc đấu tranh giải phóng phụ nữ ở Việt Nam và gọi đó là "một cuộc cách mạng khá to và khó". Người chỉ ra "vũ lực của cuộc cách mạng này là sự tiến bộ về chính trị, kinh tế, văn hóa, pháp luật". Bài báo có đoạn: "Nhiều người lầm tưởng đó là một việc dễ, chỉ: Hôm nay anh nấu cơm, rửa bát, quét nhà, hôm sau em quét nhà, nấu cơm, rửa bát, thế là bình đẳng bình quyền. Lầm to!

Đó là một cuộc cách mạng khá to và khó.

Vì trọng trãi khinh gái là một thói quen mấy nghìn năm để lại. Vì nó ăn sâu trong đầu óc của mọi người, mọi gia đình, mọi tầng lớp xã hội.

...

Vũ lực của cuộc cách mạng này là sự tiến bộ về chính trị, kinh tế, văn hóa, pháp luật. Phải cách mạng từng người, từng gia đình, đến toàn dân. Dù to và khó nhưng nhất định thành công".

Có thể nói bài viết này của Người là một tuyên ngôn rõ ràng nhất, đầy đủ nhất, súc tích nhất về bình đẳng giới dù Người không dùng những từ này. Mãi 54 năm sau, tư tưởng này của Người mới được thể hiện đầy đủ trong Luật Bình đẳng giới (được Quốc hội Việt Nam thông qua năm 2006).

Tháng 10/1960, Người viết bài "Phải thực sự tôn trọng quyền lợi của phụ nữ" đăng trên báo Nhân Dân số ra ngày 23/10/1960. Trong bài viết ngắn ngủi này, Người đã khẳng định: "Để xây dựng chủ nghĩa xã hội thì phải thật sự giải phóng phụ nữ và tôn trọng quyền lợi của phụ nữ". Người đưa ra nhiều bằng chứng thực tế về bạo lực gia đình, liệt kê có tính chất định nghĩa nhiều dạng bạo lực gia đình mà mãi đến năm 2007 mới được đưa vào Luật Phòng chống bạo lực gia đình, gọi đó là "những cử chỉ tàn nhẫn dã man" và chỉ ra các giải pháp phòng chống bạo lực gia đình mà ngày nay còn nguyên giá trị. Tư tưởng cốt lõi của bài viết này mãi 33 năm sau mới được thể hiện đầy đủ trong Tuyên bố của Liên Hợp Quốc về Xóa bỏ Bạo lực đối với Phụ nữ do Đại hội đồng Liên Hợp Quốc thông qua năm 1993. Cũng phải mất đến 47 năm sau, tư tưởng này mới được thể hiện trong Luật Phòng chống bạo lực gia đình của Việt Nam (năm 2007).

Những tư tưởng cốt lõi về bình đẳng giới của Chủ tịch Hồ Chí Minh thể hiện ở một số luận điểm sau:

Thứ nhất, phụ nữ là phân nửa xã hội, muốn xây dựng chủ nghĩa xã hội phải giải phóng phụ nữ, thực hiện nam nữ bình quyền.

Người từng khẳng định: "Non sông gấm vóc

Việt Nam do phụ nữ ta, trẻ cũng như già, ra sức dệt thêu mà thêm tốt đẹp, rực rỡ". Chủ tịch Hồ Chí Minh là người Việt Nam đầu tiên gắn liền cuộc đấu tranh vì độc lập dân tộc với cuộc đấu tranh cho bình đẳng, tự do và phát triển của phụ nữ Việt Nam. Trong những năm bôn ba tìm đường cứu nước, Người đã có dịp tìm hiểu nhiều cuộc cách mạng diễn ra trên thế giới. Người rút ra kết luận, chỉ có Cách mạng Tháng Mười Nga là cuộc cách mạng triệt để, nghĩa là đem lại quyền làm chủ xã hội thực sự cho người dân. "Chính nhờ cuộc cách mạng này mà cơ sở của quyền tự do chân chính và quyền bình đẳng thực sự đã được đặt ra cho loài người. Chính nhờ cuộc cách mạng này mà sự giải phóng phụ nữ sẽ có giá trị và có những ý nghĩa đầy đủ, trọn vẹn". Vì vậy, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã lựa chọn con đường cách mạng vô sản, nhằm giành lại độc lập hoàn toàn cho dân tộc, ấm no tự do hạnh phúc thực sự cho nhân dân và để thực sự giải phóng cho phụ nữ thoát khỏi cả ách áp bức dân tộc lẫn ách áp bức xã hội.

Người luôn động viên phụ nữ tham gia vào sự nghiệp cách mạng cùng dân tộc, bởi theo Người, giải phóng phụ nữ - bản thân nó cũng là một cuộc cách mạng, là một trong những mục tiêu lớn của cách mạng, nó luôn gắn với sự nghiệp giải phóng dân tộc, giải phóng giai cấp. Trong Văn kiện thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam năm 1930, Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ nhiệm vụ của cách mạng không chỉ giành độc lập cho dân tộc,... các quyền dân chủ tự do cho nhân dân, mà còn nhằm "thực hiện nam nữ bình quyền".

Người nhấn mạnh rằng, dưới chế độ phong kiến thực dân, phụ nữ bị áp bức tàn tệ. Ngoài xã hội thì phụ nữ bị xem khinh là nô lệ. Ở gia đình thì họ bị kim hãm trong xiềng xích "tam tòng"; cũng dưới chế độ thực dân, phong kiến, nhân dân ta bị áp bức, bóc lột thì phụ nữ ta bị áp bức, bóc lột nặng nề hơn... "Điều đó chứng tỏ rằng vì quyền lợi của đàn bà con gái An Nam mà chúng ta làm cách mạng". Từ cảm nhận sâu sắc nỗi "khó nhọc" của người phụ nữ dưới chế độ thực dân phong kiến, Người càng ý thức hơn chính phụ nữ là lực lượng "một nửa" thành công của cách mạng. Người luôn nhấn mạnh khả năng cách mạng của phụ nữ và sớm nhận thấy nhân tố góp phần thắng lợi của cuộc cách mạng ấy chính là phụ nữ: "Xem trong lịch sử cách mệnh, chẳng có lần nào là không có đàn bà, con gái tham gia" và "An Nam cách mệnh cũng phải có nữ giới tham gia mới thành công".

Người có những luận điểm thể hiện tầm nhìn chiến lược khi đặt vấn đề giải phóng phụ nữ, thực hiện quyền bình đẳng nam nữ trong tương quan phát triển của xã hội mới, của chủ nghĩa xã hội: "Nói phụ nữ là nói phân nửa xã hội. Nếu không giải phóng phụ nữ thì không giải phóng một

nữa loài người. Nếu không giải phóng phụ nữ là xây dựng chủ nghĩa xã hội chỉ một nửa". Đánh giá cao vai trò của phụ nữ khi nhìn nhận họ là lực lượng lao động đông đảo của xã hội, Người còn thấy rõ khả năng làm việc không thua kém nam giới của phụ nữ. Người nêu những tấm gương tiêu biểu của phụ nữ như: Hai Bà Trưng, Bà Triệu, Nguyễn Thị Minh Khai, Nguyễn Thị Định... Người nói, trên thế giới chưa có nơi nào phụ nữ làm Phó Tổng Tư lệnh như ở miền Nam nước ta. Trong quan niệm của Chủ tịch Hồ Chí Minh, kính trọng phụ nữ, thực hiện quyền bình đẳng nam nữ, bảo đảm quyền lợi của phụ nữ là bản chất của chế độ ta; trong đó, vị trí xã hội của chị em được Người đặc biệt quan tâm.

Thứ hai, giải phóng phụ nữ, thực hiện nam nữ bình quyền là nhiệm vụ của Đảng, Nhà nước và bản thân chị em phụ nữ.

Người luôn theo dõi sát sao và tạo mọi điều kiện cho phụ nữ tham gia vào sự nghiệp bảo vệ nền độc lập dân tộc và xây dựng Nhà nước. Đặc biệt, Người rất quan tâm đến công tác phát triển đảng trong quần chúng phụ nữ. Khi làm việc với các cấp ủy đảng từ Trung ương đến địa phương, Người luôn chú ý đến số lượng cán bộ nữ. Người hiểu rõ khả năng to lớn của phụ nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội và Người vui mừng trước việc ngày càng có nhiều phụ nữ tham gia vào công việc quản lý. Để thực hiện 100% bình quyền, bình đẳng nam nữ, Chủ tịch Hồ Chí Minh nhắc nhở chị em "phải nâng cao tinh thần làm chủ, cố gắng học tập và phấn đấu; phải xóa bỏ tư tưởng bảo thủ, tự ti; phải phát triển chí khí tự cường, tự lập". Người chỉ rõ cho các cấp ủy đảng và chính quyền "phải có phương pháp đào tạo và giúp đỡ để nâng cao hơn nữa địa vị của phụ nữ".

Quan tâm tới vị trí của phụ nữ trong xã hội, Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng đồng thời nhắc nhở cán bộ, đảng viên rằng, một trong những nhiệm vụ của phụ nữ dưới chế độ ta là phải "hăng hái tham gia chính quyền". Người còn nói, nếu cán bộ lãnh đạo là nữ mà ít, đây là một thiếu sót của Đảng. Không chỉ phê bình những tư tưởng hẹp hòi đối với phụ

nữ, Người còn đòi hỏi phải tích cực sửa chữa. Người đã đặt trách nhiệm của Đảng đối với sự phát triển của phụ nữ. Người khẳng định: "Phải giải phóng phụ nữ thật sự, bằng pháp luật, chính sách, biện pháp cụ thể". Chủ tịch Hồ Chí Minh còn đặt vấn đề về phụ nữ, phát huy vai trò và phát triển năng lực sáng tạo của phụ nữ, coi đó là trách nhiệm của toàn xã hội, trong đó có sự tự vươn lên của chị em phụ nữ: "Đảng và Chính phủ ta cần phải có kế hoạch thiết thực để bồi dưỡng, cân nhắc và giúp đỡ để người phụ nữ phụ trách ngày càng thêm nhiều mọi công việc kể cả công việc lãnh đạo". Bản thân người phụ nữ thì phải cố gắng. Đó là một cuộc cách mạng đưa đến quyền bình đẳng cho phụ nữ.

Đối với Chủ tịch Hồ Chí Minh, tư tưởng giải phóng phụ nữ và thực hiện nam nữ bình đẳng đã trở thành lý tưởng cách mạng, vừa thể hiện ý thức chính trị, lòng nhân ái vừa thể hiện giá trị văn hóa, chủ nghĩa nhân đạo cộng sản của Người.

Ngày từ khi thành lập, Đảng Cộng sản Việt Nam đã chỉ rõ "nam - nữ bình quyền là 1 trong 10 nhiệm vụ cốt yếu của cách mạng Việt Nam". Điều này được ghi nhận trong Cương lĩnh Chính trị của Đảng năm 1930. Cương lĩnh cũng nêu rõ giải phóng phụ nữ phải gắn với giải phóng dân tộc và giải phóng giai cấp.

Tư tưởng Hồ Chí Minh và quan điểm của Đảng Cộng sản Việt Nam về nam nữ bình quyền được ghi nhận tại Điều 9 - Hiến pháp đầu tiên của nước ta năm 1946, sửa đổi, bổ sung năm 1959, 1980 và 1992 quy định: "Công dân nam nữ có quyền ngang nhau về mọi mặt chính trị, kinh tế, văn hóa xã hội và gia đình. Nghiêm cấm hành vi phân biệt đối xử đối với phụ nữ, xúc phạm nhân phẩm phụ nữ. Lao động nam nữ làm việc như nhau thì hưởng lương như nhau. Nhà nước và xã hội tạo điều kiện để phụ nữ nâng cao trình độ mọi mặt, không ngừng phát huy vai trò của mình trong xã hội".

Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới năm 2011-2020. Nhằm mục tiêu thúc đẩy hơn nữa vấn đề bình đẳng giới: "Đến năm 2020, về cơ bản, bảo đảm bình đẳng giới thực chất giữa

nam và nữ về cơ hội, sự tham gia và thụ hưởng trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa và xã hội, góp phần vào sự phát triển nhanh và bền vững của đất nước".

Thời gian qua, việc thực hiện luật pháp, chính sách bình đẳng giới ở nước ta đã đạt được những kết quả khá tốt, đó là: nhận thức về bình đẳng giới và trách nhiệm của cả hệ thống chính trị từ lãnh đạo các cơ quan đảng, cơ quan nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ công chức và người dân được nâng lên rõ rệt. Nhiều bộ, ngành và địa phương đã có nghị quyết và chương trình hành động về thực hiện bình đẳng giới. Hầu hết các bộ, ngành và tỉnh, thành đều xây dựng, quy hoạch cán bộ bao gồm tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ nhằm tăng tỷ lệ phụ nữ tham chính. Công tác tuyên truyền, phổ biến luật pháp chính sách về bình đẳng giới được tăng cường, góp phần nâng cao nhận thức của người dân về bình đẳng giới và phụ nữ tham gia chính trị. Công tác giám sát, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch hành động và chiến lược quốc gia vì sự tiến bộ phụ nữ được thực hiện theo định kỳ có tác động nâng cao tính trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức trong thực hiện bình đẳng giới. Nhiều văn bản như chỉ thị, hướng dẫn của tổ chức đảng, nghị định, thông tư, hướng dẫn của cơ quan Nhà nước có liên quan về nhân sự, trong đó có cán bộ nữ được ban hành trong các kỳ đại hội Đảng các cấp, bầu cử Quốc hội, bầu cử Hội đồng nhân dân, nhân sự chủ chốt ủy ban nhân dân các cấp và nhân sự các bộ ngành liên quan đến phụ nữ. Nhận thức về vai trò và trách nhiệm của phụ nữ trong tham gia chính trị cũng được nâng cao, bản thân cán bộ nữ đã chủ động, tự tin, nỗ lực phấn đấu vươn lên; đội ngũ cán bộ nữ nhìn chung đã phát triển cả về số lượng và chất lượng so với trước đây. Với những kết quả đạt được về bình đẳng giới, Ngân hàng Thế giới đánh giá Việt Nam là một trong những quốc gia có sự thay đổi nhanh chóng về xóa bỏ khoảng cách giới, xếp hạng trung bình về bình đẳng giới so với các nước trong khu vực Đông Nam Á. 🌸

TẤM LÒNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ ĐẾN VỚI ĐỒNG BÀO NHÂN DÂN MIỀN TRUNG BỊ THIÊN TAI

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM



Chủ tịch HĐTV Nguyễn Quốc Khánh quyền góp ủng hộ đồng bào miền Trung



CBCNV - LĐ Tập đoàn tham gia quyền góp



Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Thị Lan cùng các lãnh đạo Tập đoàn quyền góp

Với truyền thống nhân ái, nghĩa tình của người lao động Dầu khí, cảm thông và chia sẻ những khó khăn thiệt hại mà chính quyền và nhân dân một số tỉnh miền Trung đang phải đối mặt với trận mưa lũ vừa qua, ngày 17/10/2016, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã trích 5 tỷ đồng từ nguồn quỹ đóng góp của cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-LĐ) để góp phần chung tay hỗ trợ, cùng đồng bào khắc phục và vượt qua khó khăn, ổn định cuộc sống (trong đó, hỗ trợ tỉnh Quảng Trị 1 tỷ đồng, tỉnh Quảng Bình 2 tỷ đồng, tỉnh Hà Tĩnh 1,5 tỷ đồng và tỉnh Nghệ An 500 triệu đồng). Toàn bộ số tiền trên sẽ được chuyển đến Ban Cứu trợ thiên tai các tỉnh trong thời gian sớm nhất;

Ngày 18/10/2016, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã có công văn liên tịch vận động các đơn vị thành viên và kêu gọi hơn 60 ngàn người lao động Dầu khí ở khắp mọi miền, quyền góp ít nhất 1 ngày lương để ủng hộ giúp đỡ đồng bào, nhân dân vùng bị thiên tai. Sáng ngày 19/10, tại Hà Nội, CBCNV-LĐ Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và cơ quan các tổ chức Chính trị xã hội (Công đoàn, Đoàn TN, Hội Cựu chiến binh, Hội Dầu khí) đã tổ chức quyền góp trực tiếp ủng hộ đồng bào vùng thiên tai. Tính đến 31/10, sau hơn 10 ngày phát động, hơn 60.000 người lao động Dầu khí trong và ngoài nước đã tích cực hưởng ứng, tự nguyện ủng hộ số tiền **16.864.427.000** đồng (mười sáu tỷ, tám trăm sáu mươi tư triệu, bốn trăm hai mươi bảy nghìn đồng).

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã, đang và sẽ tiếp tục phối hợp với các địa phương, các đơn vị thành viên của Tập đoàn, các cấp Công đoàn Dầu khí Việt Nam thành lập các đoàn cứu trợ trực tiếp chuyển quà, nhu yếu phẩm cần thiết, giúp đỡ đồng bào.

Với truyền thống "lá lành đùm lá rách" của nhân dân Việt Nam nói chung và truyền thống nhân ái, nghĩa tình của người lao động Dầu khí nói riêng, các hoạt động an sinh xã hội, hoạt động từ thiện, sự sẻ chia trách nhiệm xã hội của người lao động Dầu khí Việt Nam tại các địa phương, nhân dân vùng khó khăn sẽ tiếp tục được gìn giữ và phát huy. 🌸

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM: HỖ TRỢ ĐỒNG BÀO BỊ LŨ LỤT TẠI QUẢNG BÌNH VÀ HÀ TĨNH



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao quà hỗ trợ bà con xã Quảng Văn bị thiệt hại do mưa lũ



Đoàn công tác CĐ DKVN trao quà, chia sẻ sự mất mát với bà con xã Quảng Trung

NGUYỄN HOAN

Nhằm chia sẻ những khó khăn, thiệt hại mà chính quyền và nhân dân một số tỉnh miền Trung đang phải đối mặt với trận mưa lũ lịch sử vừa qua, ngày 21 - 22/10/2016, đoàn công tác Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức thăm hỏi, động viên, trao tặng 1.200 suất quà nghĩa tình giúp đồng bào vùng lũ tỉnh Quảng Bình, Hà Tĩnh vượt qua thiên tai, sớm ổn định cuộc sống.

Tham gia Đoàn công tác có đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Vũ Anh Tuấn - Trưởng ban Tài chính Công đoàn Dầu khí Việt Nam;

đồng chí Trần Văn Hữu, UV BCH CĐ Công ty Mẹ Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn BQL Dự án Điện lực Dầu khí Vũng Áng - Quỳnh Trạch cùng các đồng chí lãnh đạo Ủy ban Mặt trận thị xã Ba Đồn (tỉnh



Ông Vũ Anh Tuấn - Trưởng Ban Tài chính CĐ DKVN trao quà hỗ trợ cho bà con phường Quảng Long

Quảng Bình), Ủy ban Mặt trận huyện Cẩm Xuyên (tỉnh Hà Tĩnh).

Ngày 21/10, tại trụ sở UBND xã Quảng Văn (thị xã Ba Đồn, tỉnh Quảng Bình) đoàn công tác CĐ DKVN đã thăm hỏi, động viên bà con nhân dân sớm khắc phục khó khăn, ổn định cuộc sống và tận tay trao 350 suất quà, mỗi phần quà trị giá 300 ngàn đồng tới đại diện các hộ gia đình bị thiệt hại nặng nề do mưa lũ gây ra. Những phần quà mà người lao động Dầu khí gửi tới bà con tuy giá trị vật chất không thực sự lớn nhưng đó là tình cảm, sự sẻ chia với những mất mát, khó khăn mà các hộ gia đình nơi đây đang gặp phải.

Ông Trần Văn Trọng - Phó Bí thư thường trực xã Quảng Văn cho hay: "Bà con nơi đây thật sự rất xúc động khi nhận được sự quan tâm của đồng bào trong cả nước. Những phần quà của người lao động Dầu khí cùng với nhiều tấm lòng hảo tâm khác đã mang đến sức mạnh cho bà con, giúp bà con phần nào ổn định tinh thần để khắc phục những thiệt hại vừa qua".

Cùng ngày, Đoàn công tác CĐ DKVN đã trao 250 suất quà cho xã Quảng Trung và Công đoàn BQL Dự án Điện lực Dầu khí Vũng Áng - Quỳnh Trạch cũng trao 100 suất quà cho bà con nhân dân phường

Quảng Long với mỗi phần quà trị giá 300 ngàn đồng tới đại diện 350 hộ gia đình bị thiệt hại nặng nề do trận lũ lịch sử vừa qua gây ra.

Nhằm tiếp tục đồng hành, hỗ trợ giúp đỡ nhân dân vùng lũ vượt qua khó khăn, ngày 22/10, Đoàn công tác CĐ DKVN tiếp tục phối hợp với Ủy ban Mặt trận huyện Cẩm Xuyên (tỉnh Hà Tĩnh) tổ chức thăm hỏi, động viên và trao 400 suất quà cho bà con vùng lũ các xã Cẩm Quan, Cẩm Duệ, Cẩm Vịnh, Cẩm Thạch và Công đoàn BQL Dự án Điện lực Dầu khí Vũng Áng - Quỳnh Trạch cũng đã trao 100 suất



Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha trao quà cho bà con xã Cẩm Duệ bị thiệt hại do bão, lụt

quà cho bà con nhân dân xã Cẩm Thành với mỗi phần quà trị giá 300 ngàn đồng tới các hộ gia đình bị thiệt hại nặng nề do lũ gây ra.

Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha khẳng định: Với truyền thống nhân ái, nghĩa tình của người lao động Dầu khí, cảm thông và sẻ chia những khó khăn thiệt hại mà chính quyền và nhân dân một số tỉnh miền Trung đang phải đối mặt với trận mưa lũ vừa qua. Tập đoàn Dầu khí, CĐ DKVN đã triển khai ngay một chương trình hành động hết sức cụ thể đó là tổ chức vận động các đơn vị thành viên và kêu gọi hơn 60 ngàn người lao động Dầu khí ở khắp mọi miền, quyên góp ít nhất 1 ngày lương để ủng hộ giúp đỡ đồng bào, nhân dân vùng thiên tai.

Tại các địa phương đã đến thăm, thay mặt cho CĐ DKVN, thay mặt cho hơn 60 ngàn người lao động Dầu khí, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha đã gửi lời chia sẻ, với tình cảm sâu sắc nhất với những mất mát rất lớn của bà con nhân dân địa phương đã phải chịu nhiều thiệt hại trong thời gian qua. Chúng tôi những người lao động Dầu khí với tinh thần nhân ái, nghĩa tình và trách nhiệm xã hội của mình sẽ luôn đồng hành, chia sẻ, động viên góp phần giúp bà con vùng lũ vượt qua những khó khăn do thiên tai gây ra để sớm ổn định cuộc sống và hoạt động sản xuất. 🌸

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

HƯỚNG TỚI KỶ NIỆM 55 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH DẦU KHÍ VÀ 25 NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

BAN TUYÊN GIÁO - NỮ CÔNG

Trải qua 55 năm xây dựng và phát triển (27/11/1962-27/11/2016) ngành Dầu khí Việt Nam đã có những bước phát triển vượt bậc, đóng góp quan trọng cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia; đóng góp lớn vào nguồn thu ngân sách Nhà nước và phát triển kinh tế - xã hội của đất nước; đi đầu trong mở rộng hội nhập kinh tế quốc tế, tham gia có hiệu quả bảo vệ chủ quyền, quyền chủ quyền và quyền tài phán của Việt Nam trên Biển Đông và giữ vai trò quan trọng trong việc thực hiện Chiến lược biển Việt Nam. Ngành Dầu khí đã xây dựng được một đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động (CBCNV-LĐ) có trình độ chuyên môn cao vững vàng, được đào tạo cơ bản, năng động, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

Trong suốt hơn nửa thế kỷ qua, kế thừa và phát huy truyền thống tốt đẹp và những thành tích xuất sắc của các thế hệ cán bộ đi trước, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (PVN) ngày nay đã và đang vượt qua mọi khó khăn thách thức, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, đang xây dựng ngành Dầu khí Việt Nam ngày một hiện đại, hiệu quả, giữ vị trí quan trọng trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Từ chỗ hoàn toàn phụ thuộc vào công nghệ của nước ngoài, nay chúng ta đã làm chủ nhiều công nghệ quan trọng, tiên tiến; từ chỗ chỉ tìm kiếm, thăm dò, khai thác trong nước nay đã vươn ra nhiều nước trên thế giới; từ chỗ chỉ khai thác xuất khẩu dầu thô, đến nay chúng ta đã có chế biến được các sản phẩm dầu khí,

hoàn thiện quy trình từ khâu đầu đến khâu cuối của công nghiệp dầu khí, đóng góp quan trọng bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia. Những người lao động (NLĐ) Dầu khí qua các thời kỳ với lòng say mê và khát vọng vươn lên, với tinh thần “dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm” đã xây dựng PVN trở thành Tập đoàn lớn mạnh, hiện đại, đầu tàu trong sự nghiệp công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước, góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam Xã hội Chủ nghĩa.

Với những kết quả, thành tích xuất sắc đã đạt được, PVN đã vinh dự được Đảng, Nhà nước tuyên dương Anh hùng Lao động, được tặng thưởng nhiều phần thưởng cao quý như Huân chương Sao Vàng, Huân chương Hồ Chí Minh, Huân chương Độc lập. Nhiều cá nhân, tập thể của ngành cũng vinh dự được Đảng, Nhà nước tuyên dương Anh hùng Lao động, Huân chương Độc lập, Huân chương Lao động và nhiều phần thưởng cao quý khác ghi nhận công lao của nhiều thế hệ người lao động ngành Dầu khí Việt Nam.

Trong thành công chung của Tập đoàn, có sự đóng góp không nhỏ của các tổ chức chính trị - xã hội, đặc biệt phải nhắc tới vai trò “người đứng đầu” của hơn 60.000 người lao động trong ngành Dầu khí - Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN). Cách đây vừa tròn 25 năm, đúng ngày 16/12/1991, Ban Thư ký (nay là Đoàn Chủ tịch) Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) đã ký Quyết định số 932/QĐ-TLĐ về việc Thành lập CĐ DKVN. Kể từ đó đến nay, các thế hệ đoàn viên công đoàn dù ở bất kỳ vị trí nào đã đoàn kết một lòng, lao động hết mình, đồng hành với sự phát triển của Tập đoàn, CĐ DKVN và các công

đoàn trực thuộc đã trở thành chỗ dựa tin cậy của đội ngũ người lao động.

Trải qua 25 năm hoạt động, dưới sự lãnh đạo toàn diện của Đảng ủy Tập đoàn, sự hướng dẫn chỉ đạo chuyên môn của Tổng LĐLĐ VN và sự nỗ lực phấn đấu của toàn thể đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CĐ DKVN đã thực hiện tốt chức năng và vai trò của mình, đổi mới trong hoạt động với quan điểm hướng về người lao động, là cầu nối giữa NLĐ với lãnh đạo Đảng và chính quyền các cấp.

Cùng với sự phát triển của ngành Dầu khí, hệ thống tổ chức CĐ DKVN liên tục phát triển và đổi mới, phù hợp với đặc điểm điều kiện, tình hình hoạt động của một số đơn vị kinh tế mạnh, đồng thời đảm bảo điều kiện để các cấp công đoàn trong ngành hoạt động có hiệu quả. Thực hiện chiến lược phát triển ngành Dầu khí từ năm 2015 và định hướng đến năm 2025, PVN đã không ngừng đổi mới tổ chức và thực hiện tái cấu trúc các đơn vị.

Trong tình hình hiện tại, đặc biệt là năm 2015 và 9 tháng đầu năm 2016, PVN và Công đoàn đã phải đối mặt với những khó khăn, thách thức chưa từng có, mà nguyên nhân cơ bản nhất đó là do giá dầu giảm sâu, giảm liên tục đã gây ra hệ lụy tiêu cực khó có thể tưởng tượng, ngay cả với các công ty dầu khí hùng mạnh trên thế giới. Tình hình này đã ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của Tập đoàn và kéo theo những khó khăn về việc làm và thu nhập của NLĐ tại nhiều đơn vị trong ngành. Thực sự là giai đoạn khó khăn nhất trong lịch sử phát triển của ngành Dầu khí. Đây chính là lúc thể hiện rõ nhất bản lĩnh người Dầu khí.

Cụ thể: **Thứ nhất**, lãnh đạo CĐ DKVN đã nỗ lực hết mình, tập trung

chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ cấp bách nhằm ổn định tâm tư cũng như đảm bảo quyền lợi chính đáng cho NLĐ. Trước hết, từng cán bộ lãnh đạo công đoàn luôn nêu cao vai trò đầu tàu gương mẫu của người đứng đầu trên mọi phương diện, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, đưa ra nhiều các quyết sách lớn trong hoạt động công đoàn; đảm bảo kịp thời, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, tạo nên những tác động mạnh mẽ, tích cực đến hoạt động sản xuất, kinh doanh và xây dựng đội ngũ CBCNV-LĐ phát triển trong chính lúc khó khăn nhất.

Thứ hai, các lãnh đạo CĐ DKVN cũng như các công đoàn trực thuộc đã làm tốt công tác tư tưởng trong đội ngũ lãnh đạo chủ chốt Công đoàn, phát huy mạnh mẽ sức mạnh và trí tuệ của tập thể Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn. Đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn các cấp thông qua việc đẩy mạnh tuyên truyền về những khó khăn thách thức mà Tập đoàn và các đơn vị đang phải đối mặt, từ đó có định hướng tốt để NLĐ hiểu đúng và chia sẻ, sát cánh cùng chuyên môn với tinh thần cao nhất nhằm giải quyết các khó khăn

Thứ ba, luôn luôn lắng nghe, thấu hiểu tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ, chỉ đạo Công đoàn các cấp tham gia có hiệu quả vào phương án sắp xếp bố trí lao động, việc làm, các chế độ chính sách cho NLĐ, đặc biệt là ở những đơn vị khó khăn, đơn vị tái cấu trúc, cổ phần hóa; đẩy mạnh các hoạt động thiết thực với NLĐ, tránh hình thức phô trương, đáp ứng được mong muốn của NLĐ. Chú trọng làm tốt công tác thăm hỏi, hỗ trợ người lao động.

Thứ tư, đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, đặc biệt ở các công trình dự án trọng điểm trong đoàn viên và NLĐ, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ SXKD của PVN. Đồng thời chú trọng công tác tôn vinh, khen thưởng, nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình trong các phong trào này nhằm tạo động lực phấn đấu cho NLĐ. Đặc biệt nhân Tháng Công nhân, CĐ DKVN đã tổ chức cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu vào yết kiến, báo công với Chủ tịch nước. Đây là

sự kiện quan trọng, khẳng định niềm tin của lãnh đạo Đảng, Nhà nước đối với Tập đoàn Dầu khí, với Công đoàn Dầu khí và tập thể NLĐ Dầu khí trong chính lúc cam go, khó khăn nhất. Đó là niềm cổ vũ vô cùng to lớn, giúp cho tập thể lãnh đạo và hơn 60 ngàn CBCNV-LĐ Dầu khí vững tin, cùng nhau vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ.

Trong thời gian qua, hoạt động hợp tác quốc tế tiếp tục được quan tâm và đạt được nhiều thành tựu quan trọng. Công đoàn đã xây dựng được mối quan hệ hữu nghị, hợp tác bền chặt với nhiều tổ chức Công đoàn có uy tín trên thế giới (Công đoàn Nga, Nhật Bản, Cu Ba, Hàn Quốc... góp phần nâng cao vị thế của CĐ DKVN nói riêng, tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung. Trong năm 2016, Chủ tịch CĐ DKVN đã tham gia Hội nghị Phụ nữ thế giới tại Áo; làm Trưởng đoàn Công đoàn Việt Nam tham dự Đại hội Công đoàn Công nghiệp toàn cầu tại Brazil; tham gia đoàn công tác của Tổng LĐLĐ VN, thăm và làm việc với Công đoàn Nhật Bản và Công đoàn Cu Ba; cán bộ CĐ DKVN sang thăm và làm việc với Công đoàn Dầu khí Hàn Quốc...

Để vượt qua những khó khăn, thách thức, CĐ DKVN đã lấy năm 2016 là “Năm sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật”, tổ chức phát động phong trào “Đẩy mạnh thi đua lao động sáng tạo trong CBCNV-LĐ Dầu khí”; phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, thi đua trên các dự án, công trình trọng điểm. Đồng thời lãnh đạo CĐ DKVN chủ trì và phối hợp chủ trì tổ chức các lễ phát động, sơ kết phong trào thi đua, trên các công trường hay các dự án trọng điểm của Tập đoàn. Tiêu biểu là Dự án Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2; Dự án Giàn Tam Đảo 05; Dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1; Dự án Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1... và tuyên dương, khen thưởng kịp thời các tập thể cá nhân có đóng góp xuất sắc.

Có thể nói, với những đóng góp quan trọng đó của CĐ DKVN và Công đoàn các cấp, trong thời gian qua, mặc dù trong điều kiện khó khăn nhất nhưng PVN vẫn thực hiện tốt vai trò là một trong những trụ cột kinh

tế của đất nước, duy trì phát triển sản xuất kinh doanh, bảo đảm việc làm cho người lao động, hàng năm đóng góp lớn cho ngân sách Nhà nước.

Hướng tới chào mừng kỷ niệm 55 năm Ngày Truyền thống Ngành Dầu khí (27/11/1961 - 27/11/2016); 25 năm Ngày Thành lập CĐ DKVN (16/12/1991 - 16/12/2016), CĐ DKVN sẽ tổ chức nhiều hoạt động thiết thực và có ý nghĩa. Mở đầu là Cuộc thi “Hành trình Petrovietnam” lần thứ 1 với vòng thi online cá nhân được tổ chức từ 15/9-12/10 và vòng thi Chung kết dự kiến tổ chức vào tháng 11/2016; “Liên hoan Văn hóa ẩm thực Dầu khí năm 2016” tổ chức vào ngày 15/10; “Hội thao ngành Dầu khí” khu vực phía Bắc dự kiến diễn ra vào 26-27/11. Ngoài ra, CĐ DKVN còn tổ chức Gặp mặt các cán bộ công đoàn qua các thời kỳ tại hai khu vực vào ngày 11,12/12 và “Liên hoan Văn nghệ” giữa Công đoàn Dầu khí và một số Liên đoàn lao động tỉnh/thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tập đoàn diễn ra vào đêm ngày 15/12.

Những thành tích mà CĐ DKVN đạt được trong suốt 25 năm qua, góp phần quan trọng để PVN phát triển bền vững có được vị thế trong nước và quốc tế đáng tự hào được như ngày hôm nay, đó là thành quả quá trình lao động hăng say, miệt mài sáng tạo ngày đêm trên các công trường, dự án, giàn khoan, nghiên cứu khoa học, đào tạo trong nước và trên thế giới của đội ngũ NLĐ Dầu khí.

Thời gian tới, PVN chắc chắn sẽ còn phải đối mặt với những thử thách khốc liệt hơn. Nhưng người dầu khí chúng ta sẽ không lùi bước trước bất cứ một khó khăn thử thách nào, đó là một truyền thống tốt đẹp của “Những người đi tìm Lửa” trong suốt 55 năm qua. CĐ DKVN sẽ cùng với các công đoàn trực thuộc, tập thể CBCNV-LĐ thể hiện tốt nhất truyền thống văn hóa tốt đẹp đó. Trong những năm tới, CĐ DKVN sẽ tiếp tục phát huy những thành tích đã có để đóng góp nhiều hơn nữa cho sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam để mãi mãi xứng đáng với danh hiệu cao quý Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới và Huân chương Sao Vàng mà Đảng và Nhà nước trao tặng. 🌟

BAN HÀNH KẾ HOẠCH CHĂM LO CHO ĐOÀN VIÊN VÀ NLĐ DẦU KHÍ TRONG DỊP TẾT ĐÌNH DẬU - 2017



Chủ tịch CĐ DKVN NghiêM Thùy Lan tặng quà tết cho đại diện các đơn vị Tết Bính Thân

BAN CSPL, CĐDKVN

Ngày 21/10/2016, Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành Kế hoạch số 6623/KH-DKVN-CĐDKK chăm lo cho đoàn viên công đoàn và Cán bộ, Công nhân viên, người lao động (CBCNV-LĐ) trong dịp Tết Nguyên đán Đinh Dậu - 2017.

Theo đó, các hoạt động chăm lo tết cho đoàn viên (ĐV) và người lao động (NLĐ) gồm: Chăm lo về tiền lương, tiền thưởng trong dịp tết; tổ chức các hoạt động đưa ĐV và NLĐ về quê đón tết; tổ chức các hoạt động cho ĐV và NLĐ không có điều kiện về quê; tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà; kiểm tra, giám sát việc chăm lo tết cho ĐV và NLĐ, giải quyết tranh chấp lao động.

Các hoạt động chăm lo cho ĐV công đoàn và CBCNV-LĐ dịp Tết Nguyên đán Đinh Dậu - 2017 cần đảm bảo các yêu cầu: Tất cả các cấp công đoàn đều xây dựng được kế hoạch tổ chức chăm lo tết cho đoàn viên và NLĐ với nhiều hoạt động ý

nghĩa, phong phú, thiết thực và hiệu quả; đảm bảo để mọi đoàn viên và NLĐ đều được chăm lo trong dịp tết, nhất là ĐV và NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, thu nhập thấp, NLĐ bị tai nạn lao động đang trong thời gian điều trị, bị mất việc làm, nghỉ chờ việc hoặc đang bị mắc bệnh hiểm nghèo vv...; các cấp công đoàn tổ chức tốt việc vận động thuyết phục nhằm huy động tối đa các nguồn lực xã hội, các tổ chức, cá nhân, nhất là người sử dụng lao động để chăm lo cho ĐV và NLĐ trong dịp Tết Nguyên đán 2017.

Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV và NLĐ nói chung, đoàn viên công đoàn nói riêng, đặc biệt trong dịp tết cổ truyền của dân

tộc phải trở thành một trong những hoạt động quan trọng của năm 2017. Quá trình tổ chức cần động viên và phát huy tối đa các nguồn lực của các tổ chức, cá nhân trong việc hỗ trợ cho hoạt động chăm lo tết cho ĐV và NLĐ; để việc tham gia, đóng góp chăm lo tết cho ĐV và NLĐ không chỉ là trách nhiệm, mà còn là niềm vui, niềm vinh dự của mỗi tổ chức, cá nhân.

Thông qua hoạt động chăm lo tết làm cho đoàn viên và người lao động hiểu rõ vai trò của tổ chức công đoàn, đồng thời tạo động lực để động viên khích lệ ĐV và NLĐ làm việc tốt hơn, có năng suất chất lượng cao hơn và ngày càng gắn bó với Tập đoàn, với tổ chức công đoàn. 🌸

CHỦ TỊCH CĐ DKVN TRAO TIỀN HỖ TRỢ “MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN”



Chủ tịch CĐ DKVN NghiêM Thùy Lan (thứ 3 từ phải sang) thăm hỏi động viên gia đình công đoàn viên Lê Thị Thanh Huyền

BÙI CÔNG

Ngày 22/10/2016, tại Hà Nội, thực hiện Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam”, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) NghiêM Thùy Lan đã đến thăm hỏi động viên và trao tặng số tiền 40 triệu đồng để sửa chữa nhà cho chị Lê Thị Thanh Huyền, công đoàn viên thuộc Ban Quản lý Toà nhà 23 Ngô Quyền, Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí (PSA), đơn vị thành viên của Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (Petrosetco).



CĐ DKVN trao nhà “Mái ấm công đoàn” cho chị Lê Thị Thanh Huyền

Chị Lê Thị Thanh Huyền có 16 năm công tác tại PSA, là đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Chị Huyền mắc bệnh lâu năm, mất sức lao động gần 10 năm qua. Anh phải mổ não đến 3 lần, đến nay bệnh tình tuy đã ổn định nhưng vẫn gặp khó khăn trong sinh hoạt, giao tiếp.

Vợ chồng chị Huyền có 2 cô con gái nhỏ, với thu nhập bình quân khoảng 4,5 triệu đồng/tháng, toàn bộ gánh nặng gia đình đều đè lên đôi

vai của người phụ nữ. Sinh hoạt cả gia đình chỉ vồn vện trong một gian phòng ẩm thấp chưa đầy 20m² trong một ngõ nhỏ trong làng Ngọc Hà.

Sau khi thực hiện khảo sát, tìm hiểu hoàn cảnh gia đình, CĐ DKVN đã quyết định hỗ trợ gia đình chị Huyền số tiền 40 triệu đồng để giúp chị sửa sang lại nơi ở. Chúng kiến căn phòng được sang sửa khang trang, vững chắc. Chủ tịch CĐ DKVN đã bày tỏ sự vui mừng và phấn khởi, động viên chị Huyền nỗ lực công tác,

chăm sóc chồng con thật tốt. Chủ tịch CĐ NghiêM Thùy Lan tặng quà cho chồng chị Huyền và chúc anh sớm mạnh khỏe.

Hơn 2 năm qua, mặc dù ngành Dầu khí gặp rất nhiều khó khăn do giá dầu giảm sâu nhưng truyền thống “lá lành đùm lá rách” của người Dầu khí vẫn được CĐ DKVN thực hiện chu đáo. Hơn lúc nào hết, nét Văn hóa Dầu khí từ sự đoàn kết, tương thân tương ái được thể hiện một cách đầy nhân văn. 🌸

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

TẬP HUẤN CÔNG TÁC TỔ CHỨC
VÀ NGHIỆP VỤ KIỂM TRA

Phó Chủ tịch Thường trực CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng phát biểu tại hội nghị

Hội nghị có sự tham dự của Phó Chủ tịch Thường trực CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng; Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha; giảng viên Nguyễn Ngọc Oánh, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra (UBKT) Tổng LĐLĐ VN; giảng viên Phan Văn Sơn, Trưởng khoa Giáo dục thường xuyên, Đại học Công đoàn. Ngoài ra còn có Chủ tịch Công đoàn, Phó Chủ tịch Công đoàn và các cán bộ chuyên trách công đoàn của các Tổng công ty, công ty trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN).

Tại hội nghị, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng nhấn mạnh về sự cần thiết trong việc hiểu biết về tổ chức công đoàn trước những tác động tới tổ chức khi hội nhập kinh tế quốc tế. Đồng chí Trần Ngọc Dũng cũng yêu cầu các cấp công đoàn cơ sở tìm hiểu kỹ về tổ chức công đoàn để trên cơ sở đó bảo vệ đầy đủ quyền lợi của người lao động, hoàn thành

tốt các chức năng, nghiệp vụ của tổ chức công đoàn.

Trong buổi sáng ngày 30/9, giảng viên Phan Văn Sơn, Trưởng khoa Giáo dục thường xuyên, Đại học Công đoàn đã trình bày tổng thể về cơ cấu tổ chức của công đoàn; hoạt động của công đoàn cơ sở; cách xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh... Ngoài ra, giảng viên Phan Văn Sơn còn hướng dẫn các văn bản cụ thể về nội dung và phương pháp công tác của Chủ tịch Công đoàn cơ sở. Trong đó có mối quan hệ với Đảng ủy cơ sở; với công nhân, viên chức lao động; với thủ trưởng, giám đốc cơ quan, doanh nghiệp...

Trong buổi chiều, giảng viên Nguyễn Ngọc Oánh, Phó Chủ nhiệm UBKT Tổng LĐLĐ VN đã thực hiện tập huấn về công tác kiểm tra, việc công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo. Trong đó, có việc phân loại, xử lý đơn khiếu nại; quy định về thời hiệu, thời hạn giải



Giảng viên Phan Văn Sơn, Trưởng khoa Giáo dục thường xuyên, Đại học Công đoàn trình bày về công tác tổ chức công đoàn

THANH HIỂU

Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức lớp Tập huấn Nghiệp vụ Công đoàn năm 2016 tại Đà Nẵng vào cuối tháng 9. Hội nghị tập huấn với hai nội dung gồm: Công tác tổ chức công đoàn và Nghiệp vụ kiểm tra công đoàn... với các giảng viên đến từ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) và Trường Đại học Công đoàn.

quyết khiếu nại; thẩm quyền về giải quyết khiếu nại của công đoàn; thời hạn và trình tự giải quyết tố cáo...

Một nội dung quan trọng được truyền tải trong buổi tập huấn là việc hội nhập kinh tế quốc tế và những tác động đối với tổ chức, hoạt động công đoàn. Cụ thể là hội nhập TPP, khi đó nhập khẩu sẽ gia tăng trong khi xuất khẩu có xu hướng giảm. Các nước sẽ có xu hướng áp dụng các hàng rào kỹ thuật thay thế để bảo vệ các ngành sản xuất nội địa của mình. Trong bối cảnh chất lượng các sản phẩm của Việt Nam chưa cao, điều này sẽ hạn chế xuất khẩu.

Khi hội nhập, việc đầu tư trực tiếp giữa các nước sẽ tăng. Điều này đòi hỏi các doanh nghiệp trong nước phải đổi mới công nghệ, nâng cao năng lực quản lý, đào tạo và đào tạo lại người lao động... Việc làm sẽ tăng lên nhưng sự cạnh tranh về việc làm của người lao động sẽ gay gắt hơn.

Lúc đó, Việt Nam sẽ không còn khả năng duy trì lợi thế về lao động giá rẻ, trong khi nhu cầu về lao động có kỹ năng sẽ tăng lên. Và khi ấy, tổ chức của người lao động cơ sở có thể gia nhập Công đoàn Việt Nam, hoặc sau 5 năm TPP có hiệu lực liên kết thành lập tổ chức cấp vùng, ngành riêng.

Trước những thực tế đó, Tổ chức Công đoàn Việt Nam sẽ có những khó khăn nhất định và cả những thuận lợi. Khó khăn là nếu không nhanh chóng đổi mới tổ chức và hoạt động thì rất dễ xảy ra việc đoàn viên của Công đoàn Việt Nam gia nhập các tổ chức người lao động khác. Nhưng cũng có một số thuận lợi nhất định là Công đoàn Việt Nam là một thành viên của hệ thống chính

trị, luôn được Đảng, Nhà nước tạo điều kiện và các đoàn thể trong hệ thống chính trị phối hợp chặt chẽ.

Ngoài ra, việc có nhiều kinh nghiệm về quy tụ, tập hợp người lao động cũng là một lợi thế nhất định. 🌸



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha phát biểu tại buổi tập huấn



Toàn cảnh hội nghị tập huấn công tác tổ chức và nghiệp vụ kiểm tra năm 2016 của CĐ DKVN

NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC PHỐI HỢP CHỈ ĐẠO HOẠT ĐỘNG CÁC CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

LÊ TIẾN SON

Phó Chánh Văn phòng CĐ DKVN



Toàn cảnh hội nghị

Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và Liên đoàn Lao động tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu (LĐLĐ tỉnh BR-VT) vừa tổ chức Hội nghị Tổng kết 5 năm thực hiện Quy chế phối hợp chỉ đạo hoạt động các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN trên đại bàn tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu giai đoạn 2011-2016.

Đây là hoạt động nhằm phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc tham gia xây dựng và thực hiện các cơ chế, chủ trương, chính sách quản lý có liên quan trực tiếp đến các công đoàn cơ sở, nâng cao hiệu quả các hoạt động, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên công đoàn và người lao động, đồng thời tổ chức, tuyên truyền giáo dục, động viên công nhân, viên chức, người lao động (CNVC-LĐ) tích cực thực hiện các nhiệm vụ về chính trị, kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng trên địa bàn tỉnh BR-VT.

Trên nguyên tắc bình đẳng, thống

nhất trong chỉ đạo của tổ chức công đoàn, CĐ DKVN và LĐLĐ tỉnh BR-VT đã thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), phù hợp với đặc điểm của ngành Dầu khí và tỉnh BR-VT. Đồng thời duy trì tốt mối quan hệ giữa công đoàn các cấp của ngành Dầu khí với địa phương để góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng lớn mạnh và phát triển. Quy chế phối hợp chỉ đạo giữa CĐ DKVN và LĐLĐ tỉnh BR-VT được hai bên ký kết để phối hợp chỉ đạo hoạt động của các công

đoàn trực thuộc CĐ DKVN. Quy chế phối hợp đã đảm bảo sự thống nhất giữa Công đoàn ngành Trung ương và LĐLĐ tỉnh, thành phố; hạn chế sự chồng chéo, bỏ sót công việc trong chỉ đạo, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành Dầu khí và sự phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

Hiện nay, CĐ DKVN có 29 công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở (CĐCS) và công đoàn cơ sở thành viên (CĐ CSTV) với tổng số 20.195 CNVC-LĐ đóng trên địa bàn tỉnh BR-VT. Trong giai đoạn 2011-2016, CĐ DKVN và LĐLĐ tỉnh BR-VT đã thực hiện có hiệu quả Quy chế phối

hợp chỉ đạo hoạt động và đạt được các kết quả cụ thể như sau:

Về công tác phối hợp chỉ đạo, tuyên truyền giáo dục trong CNVC-LĐ

Hàng năm, CĐ DKVN và LĐLĐ tỉnh BR-VT đã kịp thời thông báo hai chiều cho nhau về các nghị quyết, chủ trương, chính sách mới của Đảng và Nhà nước có liên quan đến ngành Dầu khí và tỉnh BR-VT. Hai bên, thường xuyên trao đổi các công văn, văn bản về công tác tuyên giáo; những nội dung trọng tâm của công tác tuyên truyền giáo dục trong đoàn viên công đoàn và người lao động (NLD). Các thông tin hai chiều được đăng tải trên tạp chí và trang thông tin điện tử (website) của CĐ DKVN.

CĐ DKVN và LĐLĐ tỉnh BR-VT tích cực phối hợp tổ chức triển khai, quán triệt các nghị quyết của Đảng, Nhà nước và của Tổng LĐLĐ VN; các chế độ chính sách mới có liên quan đến CNVC-LĐ ngành Dầu khí; các kế hoạch, chương trình công tác của LĐLĐ tỉnh BR-VT có liên quan đến các cấp công đoàn trên địa bàn. Đẩy mạnh công tác phối hợp tuyên truyền phương hướng, nhiệm vụ phát triển của ngành Dầu khí, giáo dục truyền thống ngành Dầu khí, tổ chức các hoạt động văn hóa - thể thao trong ngành Dầu khí. Tuyên truyền về ý thức pháp luật, những quy định của địa phương về công tác dân số kế hoạch hóa gia đình, phòng chống tệ nạn xã hội, xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, giáo dục truyền thống địa phương.

Nhằm tích cực phối hợp thực hiện tốt công tác tuyên truyền giáo dục, hàng năm, LĐLĐ tỉnh đều cử giảng viên kiêm chức đến các đơn vị (khi có văn bản yêu cầu) để tuyên truyền, tập huấn pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động..., các chính sách mới, có liên quan trực tiếp với người lao động đến CNVC-LĐ; cử cán bộ tham gia ban giám khảo các hội thi về an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ. Hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia An toàn vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ do LĐLĐ tỉnh phối hợp với Ban Chỉ đạo Tuần lễ Quốc gia tỉnh tổ chức được các CĐCS ngành Dầu khí tích cực

thực hiện qua việc tổ chức treo băng rôn tuyên truyền, dọn vệ sinh môi trường nơi làm việc; tổ chức các lớp tập huấn an toàn vệ sinh lao động.

LĐLĐ tỉnh BR-VT tham gia công tác tuyên truyền hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về An toàn vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ lần thứ 16 và phát động An toàn giao thông năm 2014 do CĐ DKVN phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Ủy ban An toàn Giao thông Quốc gia tổ chức tại TP Vũng Tàu. Công tác hiến máu tình nguyện do LĐLĐ tỉnh phối hợp với Hội Chữ thập đỏ tỉnh tổ chức hàng năm được các CĐCS thuộc ngành Dầu khí nhiệt tình tham gia, trong 5 năm đã có 800 đơn vị máu được hiến.

Về việc phối hợp chỉ đạo trong các phong trào thi đua và tham gia các hoạt động an sinh xã hội

Đẩy mạnh công tác phối hợp chỉ đạo các CĐCS trên địa bàn, hàng năm tham gia Hội thi Sáng tạo Kỹ thuật do LĐLĐ tỉnh BR-VT tổ chức. Kết quả: Có nhiều đề tài đăng ký tham gia và đạt giải cao tại các hội thi. LĐLĐ tỉnh đã đề nghị Tổng LĐLĐ VN trao tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 17 đoàn viên của 3 công đoàn (Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, Trường Cao đẳng nghề Dầu khí, Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí). Các CĐCS đã tích cực tham gia Hội thi "An toàn vệ sinh viên giỏi" do LĐLĐ tỉnh BR-VT tổ chức. LĐLĐ tỉnh thường xuyên phối hợp tham gia Ban giám khảo Hội thi "An toàn vệ sinh viên giỏi" và Hội thi "Tay nghề giỏi" hai năm tổ chức 1 lần do công đoàn và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức. Hàng năm đều tham gia các đoàn thanh kiểm tra về an toàn lao động trên địa bàn tỉnh. Phối hợp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác an toàn vệ sinh lao động, diễn tập về phòng chống cháy nổ cho các cán bộ CĐCS trực thuộc CĐ DKVN trên địa bàn tỉnh BR-VT.

Đối với các hoạt động hỗ trợ, chăm lo CNLĐ tại địa phương: Trong 5 năm qua, các đơn vị trực thuộc ngành Dầu khí đã có nhiều đóng góp cho hoạt động an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh BR-VT với tổng số tiền là 37.320.800.000đ (Ba mươi bảy tỷ, ba trăm hai mươi triệu, tám trăm ngàn

đồng). Trong đó: Có 4 đơn vị hỗ trợ kinh phí xây 10 căn nhà Mái ấm Công đoàn với tổng trị giá 355 triệu đồng (Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí, Công ty Cổ phần Xây dựng công nghiệp và dân dụng Dầu khí, Công ty Cổ phần Kết cấu kim loại và lắp máy Dầu khí, Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro); có 4 đơn vị ủng hộ trao tặng Quỹ Học bổng Nguyễn Đức Cảnh hàng năm với tổng số tiền 76 triệu đồng (Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí, Công ty Cổ phần Xăng dầu Dầu khí Vũng Tàu, Công ty Chế biến Khí Vũng Tàu). Ngoài ra, hàng năm CĐCS Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro còn phối hợp với Công đoàn ngành giáo dục tỉnh tổ chức trao xe đạp cho các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp đầu năm học, qua 5 năm đã trao được 550 chiếc.

Về công tác phối hợp chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVC-LĐ

LĐLĐ tỉnh đã phối hợp với các cơ quan chức năng của tỉnh tổ chức thanh tra, kiểm tra pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, công tác an toàn vệ sinh lao động và Luật công đoàn theo kế hoạch. Qua kiểm tra, hầu hết các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN đều thực hiện tốt các quy định của pháp luật.

CĐ DKVN luôn phối hợp với LĐLĐ tỉnh BR-VT vận động CNVC-NLĐ trong ngành đóng trên địa bàn thực hiện tốt công tác quản lý dân cư, tôn trọng chấp hành các quy định của địa phương về nghĩa vụ công dân, giải quyết những vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động ngành Dầu khí đóng trên địa bàn. Bên cạnh đó, công tác bảo hộ lao động là một trong những hoạt động nổi bật trong công tác phối hợp giữa LĐLĐ tỉnh và CĐ DKVN. Qua các đợt tham gia cùng đoàn liên ngành thanh, kiểm tra về bảo hộ lao động, hầu hết các CĐCS ngành Dầu khí đóng trên địa bàn tỉnh đều thực hiện nghiêm túc và đầy đủ các quy định về an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ. Công tác phối hợp trong việc tham gia giải quyết tai nạn lao động được thực hiện chặt chẽ.

Về công tác phối hợp chỉ đạo xây dựng CĐCS vững mạnh

Hàng năm, CĐ DKVN đều xây dựng tiêu chuẩn, thang bảng điểm, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh của ngành Dầu khí và gửi cho LĐLĐ tỉnh BR-VT để phối hợp chỉ đạo thực hiện. Trong dịp tổng kết năm, CĐ DKVN và LĐLĐ tỉnh BR-VT đều có trách nhiệm thông báo hai chiều về kết quả đánh giá, xếp loại CĐCS vững mạnh trên địa bàn tỉnh. CĐ DKVN chỉ đạo các công đoàn cơ sở thực hiện đầy đủ phần trích nộp kinh phí công đoàn với LĐLĐ tỉnh BR-VT theo đúng quy định của Tổng LĐLĐ VN.

Về công tác phối hợp chỉ đạo xây dựng đời sống văn hóa cơ sở

Các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao do LĐLĐ tỉnh BR-VT tổ chức đều có mời đại diện các CĐCS ngành Dầu khí tham gia. Các hoạt động giao lưu VH-TT luôn được 2 bên tích cực đẩy mạnh, như việc tổ chức các giải thi đấu thể thao, bao gồm: Bóng bàn, cờ tướng, cầu lông, bóng chuyền, tennis. Các hoạt động giao lưu đã thu hút được đông đảo đoàn viên công đoàn và NLD tham gia. Thông qua các hoạt động này, hai bên đã tích cực trao đổi kinh nghiệm trong hoạt động công đoàn, nâng cao tinh thần đoàn kết, thiết thực gắn bó mật thiết giữa CĐ DKVN và LĐLĐ tỉnh BR-VT.

Trong 5 năm qua, giai đoạn 2011-2016, CĐ DKVN và LĐLĐ tỉnh BR-VT đều thực hiện tốt các nội dung của Quy chế phối hợp chỉ đạo hoạt động. Hai bên đã cụ thể hóa các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, quy định rõ trách nhiệm thực hiện của mỗi bên. Đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho các CĐCS trực thuộc CĐ DKVN tổ chức tốt các hoạt động, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS trên địa bàn tỉnh BR-VT. Quy chế phối hợp chỉ đạo hoạt động giữa CĐ DKVN với LĐLĐ tỉnh BR-VT không những chỉ mang lại những hiệu quả thiết thực trong hoạt động Công đoàn mà còn là cơ sở pháp lý để các CĐCS trực thuộc CĐ DKVN và các đơn vị thành viên Tập đoàn tích cực xây dựng đóng góp cho công tác an sinh

xã hội, phát triển kinh tế xã hội trên địa bàn tỉnh BR-VT.

Suốt thời gian qua, hai bên đã luôn chủ động phối hợp để chỉ đạo các hoạt động mang tính đặc trưng của ngành nghề. Sau 5 năm thực hiện các điều khoản đã nêu trong Quy chế, hai bên đã phối hợp chỉ đạo hoạt động tại cơ sở trên nhiều lĩnh vực công tác, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của hai đơn vị và thực hiện tốt vai trò, chức năng của tổ chức công đoàn. Hai bên luôn coi trọng công tác tuyên truyền, vận động đội ngũ cán bộ thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Tỉnh ủy tỉnh BR-VT, của Tổng LĐLĐ VN thông qua nhiều hình thức.

Công tác chăm lo đời sống NLD là nhiệm vụ trọng tâm, được hai bên quan tâm chỉ đạo. Từ công tác định hướng phối hợp chỉ đạo tốt đã tạo được sự đồng thuận cao giữa hai bên. Trong 5 năm qua, các CĐCS trực thuộc CĐ DKVN đóng trên địa bàn tỉnh đã luôn kịp thời chăm lo cho CNVC-LĐ như: Tặng quà trong các dịp lễ, tết; hỗ trợ ốm đau, xây dựng sửa chữa nhà ở cho cho NLD của đơn vị có hoàn cảnh khó khăn theo chương trình: “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam”, trích từ “Quỹ Tương trợ Dầu khí”; “Mái ấm tình thương”, trích từ Quỹ Phụ nữ khó khăn; “Nhà Đại đoàn kết của PVFCCo”; “Nhà Tình nghĩa” của PTSC.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam và các Nghị quyết của BCH Tổng Liên đoàn, hai bên cùng phối hợp triển khai thực hiện kịp thời, đồng bộ, không chông chéo về nội dung, phương thức hoạt động công đoàn phù hợp với ngành nghề, đảm bảo với thực tiễn địa phương. Khi thực hiện kế hoạch kiểm tra việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội V CĐ DKVN; triển khai thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua do ngành phát động; giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách của CĐCS trực thuộc ngành đóng trên địa bàn; chế độ chính sách liên quan đến NLD trong ngành thuộc địa phương quản lý, CĐ DKVN đều đã gửi thông báo cho LĐLĐ tỉnh biết

và mời đại diện LĐLĐ tỉnh tham gia phối hợp. Hàng năm, hai bên đã thông tin cho nhau biết kế hoạch, định hướng chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển ngành; hướng dẫn khen thưởng; hướng dẫn đánh giá chất lượng và xếp loại CĐCS vững mạnh; chương trình công tác và những vấn đề đột xuất khác để phối hợp chỉ đạo hoạt động của các CĐCS trên địa bàn tỉnh BR-VT.

Trong thời gian tới (2016-2021), CĐ DKVN và LĐLĐ tỉnh BR-VT cần tập trung xây dựng chương trình công tác, lựa chọn những nội dung thiết thực, phù hợp với tình hình thực tiễn tại cơ sở; giao cho các ban thực hiện những công việc cụ thể để đảm bảo tính hiệu lực, hiệu quả của Quy chế. Thống nhất, điều chỉnh một số nội dung trong Quy chế hiện không còn phù hợp để hai bên sẽ tổ chức ký bổ sung. Công tác phối hợp chỉ đạo hoạt động cần được nâng cao hiệu quả hoạt động của CĐCS, công tác phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh. Hai bên cần tập trung bàn giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn tại cơ sở. Quan tâm, phối hợp trong việc chăm lo đội ngũ CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn. Tăng cường mối quan hệ phối hợp, đổi mới nội dung, hình thức công tác thông tin 2 chiều; thực hiện nghiêm túc các điều khoản đã được hai bên sửa đổi, bổ sung quy định trong Quy chế phối hợp chỉ đạo giữa CĐ DKVN với LĐLĐ tỉnh BR-VT.

Trên cơ sở những kết quả phối hợp đã đạt được, trong giai đoạn (2016 - 2021), LĐLĐ tỉnh BR - VT và CĐ DKVN tiếp tục tổ chức thực hiện tốt Quy chế phối hợp chỉ đạo hoạt động các CĐCS trực thuộc CĐ DKVN trên địa bàn tỉnh; trong đó đẩy mạnh thực hiện tuyên truyền giáo dục, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các hoạt động chăm lo CNVC-LĐ, các hoạt động bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVC-LĐ, các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, đồng thời cần nghiên cứu đề ra những biện pháp khắc phục những hạn chế nhằm đưa hoạt động phối hợp đi vào chiều sâu và đạt được hiệu quả thiết thực. 🌸

Công đoàn Dầu khí Việt Nam tham dự Đại hội Công đoàn Công nghiệp toàn cầu tại Brazil

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

Từ ngày 4 - 8/10/2016, Đoàn Công đoàn Việt Nam gồm có đại diện các công đoàn ngành thành viên của IndustriALL: Công Thương, Than - Khoáng sản; Dầu khí do đ/c Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam làm trưởng đoàn đã tham dự Đại hội Công đoàn Công nghiệp toàn cầu.



Toàn cảnh Đại hội



Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Nghiêm Thùy Lan làm trưởng đoàn Đại biểu Việt Nam tham dự Đại hội

Tối 4/10/2016, Đại hội khai mạc với sự tham dự của 1.245 đại biểu (trong đó có 355 đại biểu nữ) từ hơn 600 công đoàn thành viên ở 99 quốc gia và vùng lãnh thổ. Tham dự Lễ khai mạc Đại hội có Giám đốc Tổ chức Lao động quốc tế ILO, ông Luiz Inacio Lula da Silva - nguyên Tổng Thống Brazil. Phát biểu khai mạc, ông Berthold Huber - Chủ tịch IndustriALL đã trình bày kết quả đã đạt được, tình hình thực tại toàn cầu hiện nay, những thách thức với người lao động và tổ chức.

Thế giới hiện tại đang phải đương đầu với việc phân hóa xã hội, giàu



Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan chụp ảnh lưu niệm với đại biểu Công đoàn các quốc gia tham dự Đại hội

nghèo, có tới hơn 60 triệu người phải bỏ nhà cửa, đất nước bị nạn sang các quốc gia khác nhau. Cuộc chiến cho tự do, dân chủ, quyền con người, công bằng xã hội vẫn đang diễn ra hàng ngày ở khắp các quốc gia, nhất là ở các nước đang phát triển.

Trong thời gian Đại hội, các đại biểu sẽ tập trung thảo luận vào 5 mục tiêu chiến lược của nhiệm kỳ tới của IndustriALL là: Bảo đảm quyền con người, nâng cao sức mạnh của Công đoàn, đòi hỏi sự cam kết thực hiện quy định về lao động của các công ty đa quốc gia; đảm bảo việc làm và chống việc làm bấp bênh; đảm bảo an toàn và điều kiện lao động an toàn cho người lao động.

Đại hội đã đưa ra hàng loạt thông điệp tiếp tục đấu tranh cho việc làm bền vững, công bằng, những thương lượng tập thể cho người lao động trên khắp thế giới. Công đoàn IndustriAll

cam kết không bỏ rơi người lao động ở bất cứ ngành nghề nào, ở khu vực, quốc gia nào. Toàn cầu hóa đưa các công đoàn gần nhau, chính sách công đoàn không bó hẹp trong phạm vi nhà máy, quốc gia mà là ý chí chung về quyền con người, về bình đẳng mà các tổ chức công đoàn hướng tới vì vậy đòi hỏi sự nỗ lực của mỗi công đoàn, mỗi quốc gia và sự liên kết, đoàn kết quốc tế.

Đoàn Việt Nam tham gia tất cả các hoạt động của chương trình đại hội. Trước ngày khai mạc, đoàn đã tham dự hội nghị của các tổ chức Công đoàn khu vực Châu Á - Thái Bình Dương, mít tinh ủng hộ cuộc đấu tranh của Công đoàn Hàn Quốc.

Bên lề Đại hội, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã có các cuộc gặp gỡ, tiếp xúc với trưởng các đoàn đại biểu đến dự đại hội, đặc biệt là các đối tác như đoàn đại biểu Công đoàn Năng lượng Dầu khí Nga, Belarus, Nhật Bản, Hàn Quốc, Công đoàn Áo, Nauy, Tây Ban Nha, Thụy Điển, Indonesia, Thái Lan... nhằm thúc đẩy mối quan hệ hợp tác phát triển, tình đoàn kết hữu nghị giữa CĐ DKVN với Công đoàn các nước vì quyền lợi của người lao động và phát triển tổ chức công đoàn vững mạnh trước bối cảnh hội nhập quốc tế sâu rộng hiện nay. 🌸

ĐOÀN ĐẠI BIỂU CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ HÀN QUỐC THĂM VÀ LÀM VIỆC VỚI CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao đổi cùng Chủ tịch Công đoàn S - Oil

NGUYỄN HOAN

Ngày 10/10/2016, tại Trụ sở Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN), Đoàn đại biểu Công đoàn Hóa chất Dầu khí Hàn Quốc (FKCU) đã đến thăm và làm việc với lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN).

Đón tiếp và làm việc với đoàn có đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch CĐ DKVN cùng đại diện lãnh đạo các ban/văn phòng CĐ DKVN. Đoàn công tác của Công đoàn Hóa chất Dầu khí Hàn Quốc gồm 8 thành viên

do ông Seung Woo Beak, Chủ tịch Công đoàn S-Oil làm Trưởng đoàn.

Tại buổi làm việc, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã nồng nhiệt chào mừng Đoàn đại biểu FKCU đã đến thăm và làm việc tại trụ sở PVN. Đồng chí cũng giới thiệu với Đoàn những thông tin cơ bản về PVN cũng như những thành tích mà CĐ DKVN đã đạt được trong hơn 25 năm hình thành và

phát triển, đặc biệt là các hoạt động công đoàn luôn đổi mới, hướng các hoạt động về cơ sở, đi vào chiều sâu, bảo đảm thiết thực, phù hợp với nguyện vọng của người lao động.

Cũng tại buổi làm việc, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN đã trao đổi với đoàn công tác về hoạt động CĐDK trong phong trào sản xuất kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, thực hiện công tác an sinh xã hội... với những khó khăn, thử thách mà người lao động Dầu khí đang nỗ lực trong giai đoạn khủng hoảng giá dầu.

Đồng thời, hai bên đã trao đổi, chia sẻ những kinh nghiệm về hình thức hoạt động của công đoàn mỗi bên, trong việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở... Tất cả đều thống nhất điểm chung về vai trò, trách nhiệm quan trọng của tổ chức Công đoàn là chăm lo, bảo vệ lợi ích chính đáng của đoàn viên công đoàn trước những tác động tiêu cực của cuộc khủng hoảng do giá dầu giảm sâu và suy thoái kinh tế toàn cầu như hiện nay.

Thay mặt Đoàn đại biểu FKCU, đồng chí Seung Woo Beak đã cảm ơn sự tiếp đón trọng thị cũng như những tình cảm của lãnh đạo CĐ DKVN đối với đoàn. Đồng chí mong muốn, CĐ DKVN tiếp tục thường xuyên trao đổi thông tin và đẩy mạnh hợp tác với Công đoàn Dầu khí Hàn Quốc trong những năm tiếp theo. Đồng thời, hai quốc gia Việt Nam - Hàn Quốc tiếp tục thắt chặt mối quan hệ hữu nghị truyền thống, đoàn kết và hợp tác toàn diện hơn, tạo điều kiện cho người lao động hiểu biết hơn nữa về đất nước, phong tục tập quán của hai nước.

Tiếp đó, đoàn công tác sẽ có buổi tham dự Liên hoan âm thực CĐ DKVN tại thành phố Vũng Tàu vào ngày 15/10/2016. 🌸



Hai đoàn chụp ảnh lưu niệm



Đoàn đại biểu FKCU thăm phòng truyền thống của PVN

THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ CƠ SỞ:

**NỘI DUNG TRỌNG TÂM,
ĐỐI TƯỢNG TRỌNG ĐIỂM**

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban CSPL, CĐ DKVN

Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc cần lựa chọn các nội dung trọng tâm, hướng tới các đối tượng trọng điểm, nhằm đảm bảo quyền lợi và lợi ích chính đáng cho người lao động. Đây là chỉ đạo của đồng chí Trương Thị Mai, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Dân vận Trung ương tại Hội nghị trao đổi kinh nghiệm triển khai thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, do Ban Dân vận Trung ương tổ chức tại Thành phố Hồ Chí Minh.



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tham dự hội nghị

Tham dự hội nghị còn có đồng chí Trần Thị Bích Thủy, Phó Trưởng ban Dân vận Trung ương; Phó Trưởng ban Chỉ đạo Trung ương; đồng chí Mai Đức Chính, Ủy viên Đoàn Chủ tịch, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), Thành viên Ban Chỉ đạo Trung ương; đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Ủy viên Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ VN, Ủy viên Ban Thường vụ (BTV) Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và các đồng chí đại diện cho 19 Thành ủy, Tỉnh ủy, Đảng ủy Khối doanh nghiệp Trung ương.

Phát biểu khai mạc, Phó Trưởng ban Dân vận Trung ương - Trần Thị Bích Thủy đã nêu những kết quả nổi bật sau hơn 3 năm thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP, trong đó nhấn mạnh: 6 tháng đầu năm 2016, có 7.762 doanh nghiệp (trong tổng số 12.899 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn) báo cáo tổ chức hội nghị người lao động, đạt tỷ lệ 60,18%,

tăng 3,77% so với cùng kỳ năm 2015. Trong đó có 1.313/1.422 doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp có từ 50% vốn Nhà nước trở lên tổ chức hội nghị người lao động, đạt tỷ lệ 92,93%; 4.698/8.712 doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức hội nghị người lao động, đạt tỷ lệ 53,9%, tăng 12,3% so với cùng kỳ năm 2015; các doanh nghiệp đã tổ chức 5.308 cuộc đối thoại tại nơi làm việc, đạt tỷ lệ 41,15% và tổ chức 900 cuộc đối thoại đột xuất.

Tại hội nghị, các đại biểu đã chia sẻ kinh nghiệm trong cách thức tổ chức đối thoại, thương lượng; tổ chức hội nghị người lao động và thực hiện dân chủ tại nơi làm việc. Theo đó, để triển khai thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP một cách hiệu quả, các cơ quan, tổ chức liên quan cần hướng dẫn, xây dựng các quy chế cụ thể, sát hợp với từng loại hình doanh nghiệp, quá trình xây dựng các quy chế, quy định, nội dung cần phát huy trách nhiệm của người sử dụng lao động và người lao động. Cấp ủy

cấp trên phải thường xuyên chỉ đạo, kiểm tra và kịp thời tháo gỡ vướng mắc của cơ sở; quan tâm, phát hiện và nhân rộng các điển hình tiêu biểu có cách làm hay, hiệu quả. Cấp ủy, chính quyền gắn bó, chia sẻ, hỗ trợ doanh nghiệp kịp thời giải quyết khó khăn, vướng mắc, lắng nghe doanh nghiệp, lắng nghe người lao động để có chủ trương, giải pháp phù hợp; phát hiện, đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi quy định bất cập; nâng cao vai trò tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp.

Chủ tịch CĐ DKVN - Nghiêm Thùy Lan tham dự với bài tham luận rất sâu sắc. Nội dung xoay quanh những thuận lợi, kinh nghiệm, khó khăn, vướng mắc trong việc triển khai thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và những đề xuất kiến nghị.

Theo Chủ tịch CĐ DKVN - Nghiêm Thùy Lan thì việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối



Hội nghị trao đổi kinh nghiệm thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc

thoại tại các đơn vị trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã đi vào nề nếp và với nội dung thiết thực, phong phú, chất lượng ngày càng cao, đã phát huy được quyền dân chủ trực tiếp của người lao động trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị và tham gia xây dựng đơn vị trong sạch vững mạnh. Đồng thời thiết lập được mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, góp phần ngăn ngừa và hạn chế tranh chấp lao động trong quá trình sản xuất, kinh doanh thông qua Thỏa ước lao động tập thể, những quy chế liên quan đến hoạt động của đơn vị, doanh nghiệp.

Tuy nhiên, việc tổ chức thực hiện quyền dân chủ trực tiếp thông qua Hội nghị người lao động ở một số đơn vị còn hình thức, không đảm bảo chất lượng về nội dung theo quy định; việc đối thoại định kỳ và đột xuất tại một số đơn vị chưa thực hiện đầy đủ và đúng quy định.

Để tiếp tục triển khai thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, theo đồng chí Nghiêm Thùy Lan, CĐ DKVN cùng với công đoàn các cấp trực thuộc sẽ tiếp tục và tăng cường hơn nữa công tác kiểm

tra giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ tại các đơn vị. Nắm bắt kịp thời những phản ánh của người lao động, cùng với chuyên môn tiếp tục tham gia xây dựng bổ sung chỉnh sửa các quy chế, quy định cho phù hợp với tình hình hoạt động thực tế của từng đơn vị đảm bảo quyền lợi cho người lao động. Thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng nhằm nâng cao nhận thức cho CNVC-LĐ, nâng cao ý thức dân chủ và quyền làm chủ doanh nghiệp cho CNVC-LĐ thông qua việc triển khai các hội nghị, hội thảo tập huấn thường xuyên về chính sách pháp luật cho cán bộ công đoàn và người lao động.

Phát biểu kết luận tại hội nghị, đồng chí Trương Thị Mai nhấn mạnh, triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc cần lựa chọn các nội dung trọng tâm, hướng tới các đối tượng trọng điểm nhằm đảm bảo quyền, lợi ích chính đáng cho người lao động.

Về các nội dung trọng tâm của việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, đồng chí Trương Thị Mai lưu ý đến công tác đối thoại giữa người sử dụng lao động với

người lao động, tổ chức hội nghị người lao động và ký kết các thỏa ước lao động tập thể. Trong đó, các thỏa ước lao động tập thể phải chú trọng vào thực chất, đảm bảo nâng cao điều kiện lao động tốt hơn cho người lao động. Cùng với đó, đối tượng trọng điểm cần triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở là khối doanh nghiệp vì đây là nơi tập trung mối quan hệ giữa người sử dụng lao động và người lao động.

Trưởng ban Dân vận Trung ương cũng nhấn mạnh, công đoàn là yếu tố mấu chốt trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Công đoàn không mạnh thì quyền lợi của người lao động khó được đảm bảo.

Đồng chí Trương Thị Mai cũng cho rằng, những khó khăn và kinh nghiệm của các đơn vị trong thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trong thời gian qua sẽ được các cấp, các ngành tiếp thu, kiến nghị lên Quốc hội để hoàn thiện Bộ luật Lao động và đề nghị Chính phủ sửa đổi Nghị định số 60/2013/NĐ-CP trong thời gian tới. 🌸

Cuộc thi “Hành trình Petrovietnam” 2016 phần thi online:

Hành trình của trí tuệ và cảm xúc

LƯU QUỲNH ĐIỆP

Phó Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công

Trải qua 20 ngày thi sôi nổi và nhiều cảm xúc, “Hành trình Petrovietnam” 2016 phần thi online đã chính thức khép lại, đánh dấu một nửa chặng đường của “Hành trình Petrovietnam” lần thứ nhất.

Hướng tới chào mừng 55 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí (27/11/1961-27/11/2016) và 25 năm thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991-16/12/2016), nhằm đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính trị tư tưởng của Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa V nhiệm kỳ 2013 - 2018; Với mục đích để CBCNV-LĐ Dầu khí thấu hiểu và tự hào về Truyền thống - Bản lĩnh - Trí tuệ - Văn hóa của người Dầu khí trong suốt 55 năm Truyền thống ngành Dầu khí và 25 năm phát triển của Công Đoàn Dầu khí Việt Nam, Chương trình “Hành trình Petrovietnam” lần đầu tiên được Công đoàn Dầu khí Việt Nam xây dựng kế hoạch và tổ chức.

20 ngày thi online dành cho cá nhân đã trôi qua nhanh chóng với 100 câu hỏi phong phú, đa dạng về

lịch sử, các thành tựu, mốc son, văn hóa, các chính sách và sự kiện quan trọng của Tập đoàn và các tổ chức đoàn thể. Như vậy, “Hành trình Petrovietnam” 2016 phần online - một nửa chặng đường đã chính thức khép lại với hiệu ứng tốt đẹp.

Sự hấp dẫn và thiết thực của cuộc thi đã thu hút được sự quan tâm và tham gia nhiệt tình của đông đảo các anh chị em CBCNV-LĐ của các công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng tranh tài với tổng 35.412 lượt thi. Có thể nói đứng đầu về số lượng đoàn viên, người lao động tham gia là Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank) với 9.615 lượt tham gia. Tiếp đó là Công đoàn Tổng công ty Khí Việt Nam (PVGAS) với 4.178 lượt tham gia, Công đoàn Công ty Cổ phần PVI với 3.425 lượt tham gia, Công đoàn Tổng công ty

Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) với 3.178 lượt tham gia. Đứng đầu về số cá nhân đạt giải nhiều nhất thuộc về PVEP với 66 giải, theo sau là PVcomBank, cách biệt khá lớn với 38 giải. Về thứ 3 là Công đoàn Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PVPower) với 15 giải... Ngoài ra, các đơn vị như Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo), Công đoàn Viện Dầu khí Việt Nam (VPI), Công đoàn Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR), Công đoàn Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí (PVTrans), hay Công đoàn Tổng công ty Công nghệ Năng lượng Dầu khí Việt Nam (EIC) cũng là các đơn vị có số lượt người tham gia dự thi đông đảo.

Trong suốt 1 tháng vừa qua, “Hành trình Petrovietnam” đã trở thành món ăn tinh thần quen thuộc của CBCNV-LĐ Dầu khí. Cứ đến khung

thời gian 11h00 - 13h00, mọi người lại hào hứng cùng nhau tham dự. Cuộc thi đã thực sự trở thành một phương tiện truyền thông không chỉ giúp cho CBCNV-LĐ trong toàn Tập đoàn ôn lại, bổ sung thêm hiểu biết về lịch sử phát triển, sản xuất kinh doanh, Văn hóa Dầu khí, hoạt động đoàn thể của ngành mà còn là khoảng thời gian nghỉ ngơi, thư giãn giữa hai buổi làm việc của người lao động. Là một hoạt động sinh hoạt văn hóa, có ý nghĩa và làm phong phú, nâng cao đời sống tinh thần cho CBCNV-LĐ của Tập đoàn, góp phần xây dựng Văn hóa doanh nghiệp Petrovietnam. Cuộc thi đã nhận được nhiều phản hồi tích cực từ phía người chơi, nhiều ý kiến khen ngợi và góp ý hoàn thiện rất đáng được ghi nhận.

Đồng hành cùng chương trình từ những ngày đầu đầy khó khăn, gian nan. Ban Tổ chức, Ban Cố vấn đã nỗ

lực rất nhiều, từ khâu lên ý tưởng, thiết kế phần mềm, soạn thảo bộ câu hỏi, đến ngày có sản phẩm, từng ngày chấm điểm, tổng hợp kết quả cho những người tham gia. Với sự tận tâm, nhiệt tình hết mình của Ban Tổ chức, sự chỉ đạo của Ban Chỉ đạo và Ban Cố vấn, chương trình đã thành công tốt đẹp.

“Hành trình Petrovietnam” là sự đổi mới đáng được đánh giá cao về hình thức và hiệu quả công tác tuyên truyền bằng cách ứng dụng tối đa công nghệ thông tin, hướng ứng tốt Nghị quyết số 2809/NQ-DKVN ngày 12/5/2016 của Hội đồng thành viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về việc thông qua Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2016 của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Nhanh chóng, sáng tạo, dễ hiểu, dễ sử dụng, hiệu quả cao của chương trình đã mở đầu cho một

phương thức tuyên truyền mới. Lần đầu triển khai, chương trình vẫn còn có những hạn chế và đã nhận được những ý kiến góp ý xây dựng rất tâm huyết, Ban Tổ chức rất trân trọng tiếp thu, cải tiến, hoàn thiện để cho những lần thi sau thuyết phục hơn.

Kết thúc vòng thi online, Ban Tổ chức xin gửi lời cảm ơn trân trọng nhất đến Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí, Lãnh đạo các đơn vị và toàn thể các CBCNV-LĐ đã đồng hành cùng Chương trình trong suốt thời gian qua và rất mong tiếp tục nhận được sự hưởng ứng nhiều hơn nữa cho Vòng Chung kết “HÀNH TRÌNH PETROVIETNAM” sẽ tổ chức vào trung tuần tháng 11, dịp kỷ niệm 55 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí (27/11/1961-27/11/2016) và 25 năm Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991-16/12/2016). 🌟

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM: THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 13-NQ/ĐU CỦA ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM

LÊ TIẾN SƠN

Phó Chánh VP CĐDKVN

Trong 9 tháng đầu năm 2016, các hoạt động sản xuất kinh doanh trong toàn Tập đoàn đều giữ được nhịp độ ổn định. Công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được thực hiện nghiêm túc. Các đơn vị thành viên và các tổ chức đoàn thể đã thực hiện tốt công tác tiết giảm chi phí, tăng cường tiết kiệm, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực tại cơ sở. Công tác chuyển đổi và tái cấu trúc doanh nghiệp, các hoạt động khoa học công nghệ và đào tạo được triển khai tích cực. Công tác an toàn môi trường, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ trên các công trình/dự án trọng điểm của Tập đoàn được đảm bảo, giám sát chặt chẽ và thực hiện nghiêm túc.

Để góp phần nâng cao hiệu quả các hoạt động sản xuất kinh doanh, củng cố mọi tiềm lực để Tập đoàn phát triển bền vững, có năng lực cạnh tranh tốt hơn và có cơ hội phát triển cao hơn, đảm bảo thực hiện thắng lợi mục tiêu chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam và Chiến lược phát triển Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (PVN) đến năm 2025 và tầm nhìn đến năm 2035, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tăng cường công tác chỉ đạo, ban hành các chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện Nghị quyết số 13-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn đến các công đoàn trực thuộc. Chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động lồng ghép, gắn kết với việc thực hiện các nghị quyết, chương trình hành động, nhiệm vụ công tác, kế hoạch sản xuất kinh doanh của đơn vị. Kết quả có 100% các Công đoàn trực



Đoàn chủ tịch điều hành hội nghị

thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã triển khai, thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 13-NQ/ĐU tại đơn vị.

Thực hiện Nghị quyết số 13-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn, CĐ DKVN đã thực hiện tốt công tác chỉ đạo trong toàn hệ thống công đoàn, đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm từng bước thay đổi nhận thức của cán bộ, đảng viên, NLĐ về tính cấp thiết của công tác thực hành tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực của Tập đoàn. Phát động phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động các cấp công đoàn năm 2016 và giai đoạn 2016 - 2020. Đồng thời lấy năm 2016 là "Năm sáng kiến, sáng chế", động viên cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-LĐ) tích cực phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; đổi mới công tác quản lý, công tác đầu tư; nâng cao hiệu quả năng suất lao động, năng lực cạnh tranh để hạ giá thành sản phẩm trong sản xuất kinh doanh.

Về công tác tăng cường tiết kiệm, giảm thiểu các chi phí các hoạt động thường xuyên

Công đoàn các cấp đã thực hiện tốt việc tiết giảm tối đa chi phí trong công tác tổ chức các hoạt động công đoàn tại cơ sở, cụ thể là: Áp dụng tiết giảm kinh phí hoạt động thường xuyên từ 5-10% trong việc thực hiện các chương trình công tác 9 tháng đầu năm 2016. Các hoạt động luôn có sự lựa chọn, cân nhắc, cẩn thận, kỹ lưỡng theo tính cấp thiết và có sự lồng ghép giữa các sự kiện. Việc tham gia các hoạt động, các sự kiện do Công đoàn và Tập đoàn tổ chức, các Công đoàn trực thuộc cũng đều có sự tiết giảm về số lượng nhân sự cũng như kinh phí về phương tiện đi lại, ăn nghỉ. Điển hình trong công tác này là các công đoàn: PVEP, VSP, PTSC, BSR, PVD, PV GAS, PVFCCo, PVCFC ...

Các Công đoàn trực thuộc đã phát huy tối đa năng lực của người lao động để đạt hiệu quả cao; sử dụng

các nguồn lực một cách tối ưu, thiết thực nhằm giảm các khoản chi phí trong điều kiện cho phép tại cơ sở, nhưng vẫn đảm bảo triển khai được các nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình khó khăn chung của đơn vị cũng như những khó khăn của Tập đoàn. Điển hình trong công tác này là các công đoàn: PVPower, PVI, PETROSETCO, PVMTC, PVTrans, PVD. Để phát huy cao nhất việc sử dụng có hiệu quả các nguồn lực của Tập đoàn, CĐ DKVN đã phát động trong toàn hệ thống Công đoàn về việc đẩy mạnh và phát huy có hiệu quả "Năm sáng kiến, sáng chế", tích cực phát động các phong trào thi đua lao động sáng tạo nhằm nâng cao hiệu quả lao động sản xuất kinh doanh tại các đơn vị thành viên của Tập đoàn. Tính đến tháng 9/2016 đã có tổng số 185 sáng kiến của các đơn vị đã trình Tổng LĐLĐ VN xét tặng Bằng Lao động sáng tạo, ước tính giá trị làm lợi là khoảng 50 tỷ đồng.

Công đoàn các cấp đã cùng chuyên môn chấn chỉnh kỷ luật lao động, xử lý công việc khoa học, hợp lý, khuyến khích cán bộ CNVCLĐ tăng năng suất lao động bằng các biện pháp khích lệ, động viên, khen thưởng kịp thời; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm kỷ luật lao động đã góp phần mang lại hiệu quả cao trong các hoạt động của đơn vị như: Công đoàn Công ty Mẹ Tập đoàn, PVFCCo, PVCFC, PV GAS. Hầu hết các công đoàn trực thuộc đã phối hợp triển khai tốt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí đã đạt hiệu quả thiết thực, đảm bảo phù hợp với yêu cầu thực tiễn tại các đơn vị. Việc áp dụng sự tiến bộ của khoa học, công nghệ cũng như khả năng cân đối các nguồn lực của từng đơn vị đã có hiệu quả cao, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất kinh doanh 9 tháng đầu năm 2016 của các đơn vị thành viên Tập đoàn.

Các công đoàn trực thuộc đã phối hợp với chuyên môn để tham gia tổ chức quản lý và sử dụng có hiệu quả về tài sản, vật tư thiết bị của các đơn vị trong toàn Tập đoàn. Các công đoàn trực thuộc đã phát động các phong trào thi đua tăng năng suất lao động, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ

thuật, giảm giá thành sản phẩm, dịch vụ và chi phí đầu tư các công trình, dự án đầu tư như: Công đoàn Công ty Mẹ Tập đoàn, PVEP, BSR, PVD, VSP. Hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ lần thứ 18 năm 2016 với chủ đề: "Doanh nghiệp và người lao động tích cực chủ động thực hiện các quyền và trách nhiệm của mình theo Luật An toàn, vệ sinh lao động; phòng ngừa tai nạn giao thông và đẩy mạnh phong trào sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật mang lại lợi ích thiết thực" mang lại hiệu quả thiết thực trong công tác tham mưu và tổ chức thực hiện cho các đơn vị và thành viên, nhằm giảm thiểu các tai nạn lao động và phòng ngừa bệnh nghề nghiệp đối với người lao động.

Các đơn vị trong ngành Dầu khí luôn có đặc thù là đối mặt với các nguy cơ cháy nổ và mất an toàn cao, nhưng được sự chỉ đạo của Tập đoàn và CĐ DKVN, các công đoàn trực thuộc đã tổ chức tốt việc thực hiện công tác an toàn và đạt được những kết quả cao, tai nạn lao động tính trên số giờ làm việc luôn ở mức thấp, không để xảy ra sự cố cháy nổ nghiêm trọng. 9 tháng đầu năm 2016, đã có 100% các đơn vị trong ngành đều xây dựng kế hoạch BHLĐ và tuân thủ các quy định, yêu cầu của pháp luật về ATVSLĐ, PCCN. Hệ thống ATSKMT của Tập đoàn và các đơn vị thành viên tiếp tục duy trì hiệu lực và hiệu quả. Các cấp công đoàn tích cực phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức tốt các lớp tập huấn và tuyên truyền cho cán bộ an toàn, người sử dụng lao động và đội ngũ người lao động.

Về hiệu quả của các phong trào thi đua trên các Công trình/dự án trọng điểm của Tập đoàn

Thực hiện có hiệu quả Chỉ thị Liên tịch giữa Tập đoàn Dầu khí và Công đoàn Dầu khí về công tác thi đua tại các công trình/dự án trọng điểm, CĐ DKVN đã phối hợp phát động phong trào thi đua và tổ chức ký kết giao ước thi đua tại các công trình/dự án trọng điểm nhằm đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất, hoàn thành đúng tiến độ, đảm bảo an toàn, chất lượng công

trình, tiết giảm chi phí. Phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm, đẩy nhanh tiến độ trên các Công trình/dự án trọng điểm của Tập đoàn do CĐ DKVN phát động đã mang lại nhiều hiệu quả thiết thực, cụ thể các phong trào: Dự án Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2; Dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1; Dự án Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1; Dự án Giàn khoan Tam Đảo 05 của PVSHIPYARD.

Các phong trào thi đua đã gắn với các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của các đơn vị, với các nhiệm vụ trên các dự án/công trình trọng điểm dầu khí, đã thực sự khơi dậy lòng yêu nghề, sự lao động sáng tạo, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, tăng năng suất lao động. Tại nhiều đơn vị, phong trào thi đua luôn vượt trước tiến độ, đã thực sự đem lại lợi ích kinh tế như: Phong trào thi đua chế tạo Giàn khoan Dầu khí Tam Đảo 05 của PVSHIPYARD lãi trên 60 tỷ đồng, tiết kiệm được nhiều triệu USD phải trả cho chuyên gia nước ngoài; Công trình giàn khai thác Thổ Tráng-02 đưa vào khai thác sớm hơn so với kế hoạch 1,5 tháng, tiết kiệm được 2,82 triệu USD; Công đoàn PVFCCo có 414 tưởng, sáng kiến, trong đó có 203 ý tưởng, sáng kiến được triển khai áp dụng, giá trị tiết kiệm, ước đạt 59 tỷ đồng.

Về Sử dụng hiệu quả nguồn kinh phí công đoàn, quản lý chặt chẽ chi phí từ ngân sách công đoàn

Các công đoàn trực thuộc đã đẩy mạnh công tác tiến hành nghiên cứu, rà soát lại tổng thể kế hoạch hoạt động của đơn vị đã được duyệt trong quá trình triển khai thực hiện các hoạt động công đoàn để xem xét cắt giảm những chi phí chưa cần thiết trong tình hình hiện nay, nhằm mục đích giảm chi phí tối đa, tiết kiệm từ 5 - 10% trong một sự kiện. Công đoàn các cấp đã cân đối được các nguồn kinh phí để đưa vào các hoạt động cụ thể, chú trọng, ưu tiên chi phí cho công tác chăm lo, bảo vệ người lao động, công tác đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, công tác đảm bảo chế độ chính sách và lao động hoàn cảnh

khó khăn, mắc bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo...

Đẩy mạnh nghiên cứu và áp dụng có hiệu quả về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn. Xem xét tiết giảm các khoản chi phí hoạt động thường xuyên như: Kinh phí đi lại, ăn nghỉ khi đi công tác, các chi phí về văn phòng phẩm, công cụ, dụng cụ đảm bảo phục vụ cho nhu cầu công việc. Ban Tài chính Công đoàn các cấp đã coi trọng công tác thường xuyên báo cáo về Tài chính công đoàn trong tháng, quý, năm, đảm bảo công tác công khai, minh bạch, dân chủ và kiểm soát, nắm bắt chặt chẽ tình hình thu - chi tài chính công đoàn của đơn vị.

Công đoàn DKVN đã chỉ đạo các Công đoàn như: PV Power, BSR, PV Oil, DQS phối hợp với chuyên môn, xây dựng đề án tái cơ cấu, cổ phần hóa doanh nghiệp và phương án bố trí, sắp xếp việc làm nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và đầu tư, tạo nguồn lực cho sự phát triển của Tập đoàn. Phối hợp nghiên cứu, củng cố công tác dự báo rủi ro để kịp thời nhận diện những tình huống có thể gây rủi ro cho đơn vị, từ đó có các giải pháp nghiệp vụ nhanh chóng nhằm đảm bảo an toàn và ổn định trong các quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Về Nâng cao chất lượng và sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực

Các công đoàn trực thuộc đã tiến hành rà soát lại tổng thể về mô hình tổ chức, quản lý, định biên lao động theo hướng tinh nhuệ, gọn nhẹ, chuyên nghiệp. Thực hiện chỉ đạo của Tổng LĐLĐ VN, CĐ DKVN đang tích cực triển khai, hoàn thành Đề án vị trí việc làm, Đề án luân chuyển cán bộ và Quy định quản lý cán bộ. Trong tình hình hiện nay, khi Việt Nam tham gia các Hiệp định Thương mại, Hiệp định Đối tác xuyên Thái Bình Dương - TPP, đối với tổ chức Công đoàn luôn đòi hỏi công tác thu hút nguồn lao động chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển của đơn vị là đặc biệt quan trọng. Do vậy, CĐ DKVN đã chú trọng, tập trung nguồn lực cho công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công

đoàn chuyên trách và không chuyên trách, bố trí cán bộ công đoàn đúng người, đúng việc nhằm đáp ứng yêu cầu và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn của tổ chức Công đoàn các cấp.

Để nâng cao chất lượng và sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực, CĐ DKVN đã rà soát, chuẩn hóa lại tiêu chuẩn chức danh; xây dựng kế hoạch và tổ chức đào tạo thường xuyên để cập nhật kịp thời kiến thức mới, khoa học kỹ thuật mới cho đội ngũ cán bộ quản lý và người lao động tại các công đoàn trực thuộc. Đẩy mạnh phong trào “Lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật” nhằm mang lại hiệu quả thiết thực trong các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và các hoạt động của công đoàn.

Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc trong ngành Dầu khí, vận dụng và áp dụng có hiệu quả chương trình đánh giá kết quả thực hiện công việc (KPI) một cách thường xuyên, liên tục theo từng ngày, từng tháng, từng quý và từng năm. Đẩy mạnh công tác chấn chỉnh nội quy, kỷ luật lao động trong toàn hệ thống CĐ DKVN, nâng cao việc xử lý công việc một cách khoa học, hợp lý, khuyến khích người lao động tăng năng suất lao động bằng quy chế lương/thưởng; khen thưởng và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm kỷ luật lao động.

Đối với Cơ quan CĐ DKVN: Trong 9 tháng đầu năm 2016 đã cắt giảm tối đa chi phí tiếp khách, chi phí quà tặng và đặc biệt cắt giảm tối đa chi phí quà tặng, tiết kiệm được 35% so với năm 2015. Các hoạt động thể thao đã chia nhỏ đưa về tổ chức tại 4 khu vực, không tổ chức toàn ngành. Đã thu hút được đông đảo người lao động tham gia và tiết kiệm chi phí tổ chức, đi lại của các đơn vị. Kiểm soát chặt chẽ các chi phí phong trào văn hoá, văn nghệ, thể thao, in ấn tạp chí, tiết kiệm được 28% so với năm 2015.

Sử dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động như cuộc thi Hành trình Petrovietnam đã tiết kiệm được 40% dự toán. Cắt giảm tối đa chi phí an sinh xã hội ngoài ngành, tiết kiệm được 15% so với năm 2015. Tăng cường tiết kiệm, sử dụng hiệu

quả tài sản, công cụ, dụng cụ, trang thiết bị làm việc, văn phòng phẩm, tiết kiệm được 25% so với năm 2015. Tiết kiệm chi phí xe thuê ô tô, tăng cường sử dụng xe taxi khi đi làm việc và các chi phí đi lại cho CBCNV-LĐ cơ quan, tiết kiệm được 34% so với năm 2015. Kết hợp tổ chức nhiều sự kiện tại một nơi, một thời điểm, giảm chi phí đi lại, ăn nghỉ cho đại biểu và chi phí tổ chức. Đã tiết kiệm chi phí tổ chức các hội nghị, Hội thảo và đã tiết kiệm được 15% so với năm 2015.

Các công văn đi, công văn đến đều được xử lý (100%) qua đường email bằng Scan hoặc FAX, hạn chế việc gửi qua bưu điện. Công tác điều hành, chỉ đạo của lãnh đạo CĐ DKVN bằng phương tiện email, điện tử đã tiết kiệm thời gian, chi phí, nhanh chóng kịp thời và đạt hiệu quả cao. Quản lý chặt thu chi, báo cáo tài chính, thu chi hàng tháng/quý/năm. Giao ban hàng tháng về công tác tài chính, đánh giá về công tác thực hành tiết kiệm chi phí hoạt động. Tuyên truyền, vận động cán bộ cơ quan về ý thức tiết kiệm trong các cuộc họp của cơ quan và chi bộ.

Để thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 13-NQ/ĐU, CĐ DKVN đã triển khai đồng bộ các biện pháp như: học tập, quán triệt, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật một cách thiết thực, hiệu quả cao nhất. Qua đó, tạo bước chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động; xây dựng và củng cố đội ngũ cán bộ, Đảng viên, đoàn viên công đoàn có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, trong sạch, có năng lực, trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đề ra. Tích cực đẩy mạnh, nâng cao vai trò lãnh đạo của CĐ DKVN, chỉ đạo của công đoàn các cấp thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, sử dụng hiệu quả các nguồn lực để từ đó có biện pháp phòng ngừa, đẩy lùi tình trạng lãng phí nhằm nâng cao hiệu quả các hoạt động, công tác quản lý, điều hành, năng lực cạnh tranh để góp phần quan trọng vào sự nghiệp phát triển bền vững Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. 🌸

NGÀY PHÁP LUẬT VIỆT NAM

LS. CHU THÀNH NGỌC

Phó văn phòng Tư vấn pháp luật CĐ DKVN

Trong quá trình xây dựng Luật Phổ biến, giáo dục pháp luật (PBGDPL), theo đề xuất của Chính phủ, Quốc hội đã quyết định đưa vào Luật PBGDPL và chọn ngày 9/11 hằng năm là Ngày Pháp luật. Lý do chọn ngày 9/11 là vì đó là ngày Hiến pháp đầu tiên của Nhà nước ta được thông qua (ngày 9/11/1946). Với ý nghĩa đó, Luật Phổ biến, giáo dục pháp luật quy định Ngày Pháp luật được tổ chức nhằm tôn vinh Hiến pháp, pháp luật, giáo dục ý thức thượng tôn pháp luật cho mọi người trong xã hội. Đương nhiên, các ngày còn lại trong năm, xét trên nhiều khía cạnh, cũng đều là ngày pháp luật trong một Nhà nước pháp quyền.

Triển khai thực hiện có hiệu quả quy định về Ngày Pháp luật theo quy định của Luật PBGDPL; thu hút sự quan tâm, nâng cao nhận thức của toàn xã hội về mục đích, ý nghĩa của Ngày Pháp luật, làm cho Ngày Pháp luật trở thành đợt sinh hoạt chính trị - pháp lý sâu rộng nhằm cổ vũ, khuyến khích các cơ quan, tổ chức và cá nhân công dân tôn trọng, nghiêm chỉnh chấp hành Hiến pháp và pháp luật, nâng cao ý thức bảo vệ pháp luật; góp phần tạo chuyển biến mới về chất lượng công tác PBGDPL, nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật.

Năm 2013, là năm đầu tiên tổ chức thực hiện Ngày Pháp luật trong phạm vi toàn quốc và cũng là năm ghi nhận một sự kiện rất quan trọng trong đời sống chính trị - pháp lý của đất nước, đó là việc toàn dân tích cực tham gia đóng góp ý kiến xây dựng Hiến pháp (sửa đổi) của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, hội nhập quốc tế.

Việc tổ chức Ngày Pháp luật hằng năm sẽ thực sự trở thành sự tiếp nối đợt sinh hoạt chính trị - pháp lý sâu rộng nêu trên, nhằm phát huy ý thức tôn trọng và chấp hành pháp luật của cán bộ và nhân dân trong thực hành “Sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật”.

Nâng cao năng lực xây dựng, thực thi pháp luật; giáo dục ý thức tôn trọng, tuân thủ và nghiêm chỉnh chấp hành pháp luật; tạo môi trường thuận lợi cho sản xuất kinh doanh; phát huy dân chủ, bảo vệ quyền con người, quyền công dân.

Gắn với quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng; các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội 5 năm (2016-2020) và các luật, pháp lệnh mới ban hành; kết hợp chặt chẽ với giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống để hình thành nhân cách con người Việt Nam phát triển toàn diện; củng cố vững chắc niềm tin của nhân dân vào chế độ; tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc; tập hợp, vận động nhân dân thực hiện tốt chủ trương, chính sách, pháp luật, theo chỉ đạo của Bộ Tư pháp, trọng tâm sẽ là:

Tiếp tục triển khai các hình thức hưởng ứng Ngày Pháp luật có hiệu quả như: Qua mạng Internet, ứng dụng công nghệ thông tin; thi tìm hiểu pháp luật (trực tuyến, sân khấu hóa); sử dụng mạng lưới loa truyền thanh cơ sở; ngày hội pháp luật; thiết lập chuyên trang, chuyên mục phát thanh, truyền hình để bình luận, đối thoại chính sách, pháp luật gắn với vấn đề dư luận xã hội quan tâm; tổ chức các tọa đàm, hội thảo về xây dựng, thực thi pháp luật; áp phích, pa-nô, băng-rôn,

cờ, phướn trên đường phố chính, khu trung tâm, cơ quan, đơn vị, trường học, địa điểm công cộng; ra quân tình nguyện, hoạt động giáo dục ngoại khóa ngoài giờ lên lớp; tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý, mở phiên tòa xét xử lưu động; lồng ghép qua lễ hội, sinh hoạt văn hóa, văn nghệ bài trừ hủ tục lạc hậu, mê tín dị đoan, phòng, chống tệ nạn xã hội, vi phạm pháp luật có sự tham gia rộng rãi của nhân dân. Tùy điều kiện thực tế của bộ, ngành, đoàn thể, địa phương, có thể sử dụng các hình thức khác như:

- Tổ chức lễ hưởng ứng Ngày Pháp luật hoặc lồng ghép hưởng ứng thông qua các hoạt động chuyên môn phù hợp với nhiệm vụ chính trị và điều kiện thực tiễn của bộ, ngành, đoàn thể, địa phương; chú trọng xây dựng, phát hiện, nhân rộng mô hình hay, cách làm mới, hiệu quả; vinh danh, biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu, có nhiều thành tích, gương người tốt, việc tốt, điển hình trong xây dựng, thi hành vào bảo vệ pháp luật, phổ biến, giáo dục pháp luật.

- Tổ chức đợt cao điểm tuyên truyền, phổ biến các luật liên quan trực tiếp đến tổ chức và hoạt động của các cơ quan, tổ chức; quyền, nghĩa vụ cơ bản của công dân, trọng tâm là Bộ luật Dân sự, bắt đầu từ ngày 1/10/2016 đến 30/11/2016.

Các hoạt động hưởng ứng Ngày Pháp luật cần được tổ chức trong cả năm bảo đảm tính thường xuyên, liên tục và tập trung trong 2 tháng, bắt đầu từ ngày 1/10 đến hết ngày 30/11/2016; cao điểm trong Tuần lễ từ ngày 7/11/2016 đến ngày 12/11/2016. 🌸

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ



Toàn cảnh Hội thảo nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể trong Tập đoàn

VƯƠNG TÂM

Ngày 18/10, tại Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Hội thảo nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Tham dự hội thảo có TS Nguyễn Thị Thanh Hà - Phó trưởng ban Quan hệ Lao động, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN); TS Đỗ Ngân Bình - Phó giám đốc Trung tâm Tư vấn pháp luật, Trường ĐH Luật Hà Nội; Nguyễn Mạnh Kha - Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) cùng trưởng, phó các ban chuyên môn thuộc CĐ DKVN và đại diện các chủ tịch công đoàn cơ sở,

công đoàn cơ sở thành viên khu vực phía Bắc.

Hiện nay có 158 công đoàn cơ sở và 88 công đoàn cơ sở thành viên, trong đó toàn bộ công đoàn cơ sở đã hoàn thành việc ký Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT). Đồng chí đánh giá, cơ bản các doanh nghiệp rất tạo điều kiện để thương lượng, ký kết và tuân thủ theo TULĐTT đã ký với người lao động (NLĐ).

Công đoàn cơ sở Liên doanh Việt



Đ/c Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐ DKVN phát biểu tại Hội thảo

- Nga Vietsovetro thực hiện chế độ chính sách theo "Quy chế nhân viên Vietsovetro" của Hội đồng Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro, Công đoàn Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn thực hiện chế độ chính sách theo quy chế nhân viên của công ty... Hiện nay, có 1 công đoàn trực thuộc CĐ DKVN đang tiếp tục đàm phán và thương lượng với chủ doanh nghiệp để ký kết lại TULĐTT trong thời gian tới là Công đoàn Công ty TNHH Hóa dầu Long Sơn.

Hiện nay, số bản TULĐTT có chất lượng cao chiếm trên 90%. Trong đó có những nội dung có lợi hơn cho NLĐ và cao hơn quy định của pháp luật như: chế độ phúc lợi tập thể, thời giờ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, tuyển dụng, cải thiện điều kiện làm việc, chế độ ăn ca, tham quan nghỉ mát... và đã cải thiện đáng tình trạng sao chép các nội dung trong TULĐTT ngang luật của Nhà nước quy định.

Tuy nhiên, việc ký kết TULĐTT vẫn còn gặp một số khó khăn như tình hình kinh tế khó khăn, một số đơn vị phải cắt giảm lao động, thiếu việc làm, giảm thu nhập và các chế

độ khác. Đồng thời tình hình tranh chấp lao động có xảy ra ở một số đơn vị, đòi hỏi CĐ DKVN có những chỉ đạo sâu sát, phối hợp với chuyên môn về công tác đào tạo, đào tạo lại, bố trí việc làm cho NLĐ.

Bên cạnh đó, việc thu kinh phí công đoàn bị giảm do thực hiện theo Luật Công đoàn và hướng dẫn của Tổng LĐLĐ VN là 2% tiền lương làm căn cứ đóng BHXH theo quy định. Đội ngũ cán bộ, công đoàn ở cơ sở chủ yếu kiêm nhiệm, có những biến động lớn, không ổn định trong tình hình hoạt động của ngành Dầu khí hiện nay. Ngoài ra, pháp luật có nhiều thay đổi nên việc cập nhật, sửa đổi các văn bản pháp luật trong nội bộ của từng đơn vị cũng phải thay đổi theo quy định của pháp luật để thực hiện, trong đó có việc sửa đổi hoặc ký kết lại TULĐTT cho phù hợp.

Đại diện các công đoàn cơ sở như PVEP, PV OIL, PVcomBank, PVC... cũng đã đóng góp ý kiến và nêu lên những vướng mắc trong quá trình thương lượng, ký kết với người sử dụng lao động cũng như giải quyết mâu thuẫn, tranh chấp lao động...

Giải đáp các thắc mắc của lãnh đạo các công đoàn cơ sở, TS Đỗ

Ngân Bình, Phó giám đốc Trung tâm Tư vấn pháp luật (Trường ĐH Luật Hà Nội) nhấn mạnh 3 điểm cần chú ý khi thương thảo, gồm có các quy định của pháp luật; khả năng đoàn kết và tạo thế của tổ chức công đoàn; kỹ năng của cán bộ công đoàn trong việc thương lượng, ký kết.

Phát biểu tại hội thảo, TS Nguyễn Thị Thanh Hà, Phó trưởng ban Quan hệ Lao động (Tổng LĐLĐ VN) khẳng định, Tổng LĐLĐ VN rất quan tâm tới các kỹ năng liên quan tới việc thỏa thuận bằng cách tổ chức nhiều chương trình tập huấn, đào tạo các kỹ năng thương lượng cho cán bộ công đoàn. Đồng chí cũng đề nghị CĐ DKVN cần tiến hành bổ sung trang thiết bị theo quy định của Tổng Liên đoàn và tập huấn cho cán bộ công đoàn cơ sở việc sử dụng thư viện TULĐTT và xây dựng cơ sở dữ liệu tại công đoàn ngành. Đồng thời, công đoàn ngành cũng cần có 1 đội ngũ chuyên gia cấp tổng công ty và cấp trên cơ sở để hỗ trợ các công đoàn cơ sở trong việc thương lượng, ký kết.

Tiếp nhận các ý kiến của đại diện Tổng LĐLĐ VN, các chuyên gia và đại diện các công đoàn cơ sở, Phó chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha khẳng định, việc thương lượng, ký kết TULĐTT là một trong những nội dung quan trọng hàng đầu đối với tổ chức công đoàn nhằm bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của NLĐ. Ngoài ra, đồng chí cũng chỉ ra 10 nhiệm vụ, giải pháp về thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện TULĐTT trong thời gian tới. Trong đó đi sâu vào việc xác định tầm quan trọng của TULĐTT đối với các cấp công đoàn; đồng thời các cán bộ công đoàn cần tăng cường đối thoại, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của NLĐ để đưa vào thương lượng...

Ngoài ra, các cấp công đoàn cần bám sát quy trình, thực hiện theo hướng có lợi cho NLĐ, không sao chép luật; đồng thời, việc xây dựng thư viện TULĐTT cần thực hiện nhanh chóng, trở thành cơ sở quản lý, đánh giá nhằm nâng cao chất lượng của việc thương lượng, ký kết TULĐTT. 🌸

TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã xây dựng và triển khai Kế hoạch hành động bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020, trong đó việc đầu tiên hướng tới là tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới.

Tăng cường hành động vì bình đẳng giới

MAI PHƯƠNG



Chủ tịch nước chúc mừng những thành tích xuất sắc của nữ CNVCLĐ Dầu khí

Nhằm triển khai thực hiện Chương trình hành động bình đẳng giới quốc gia về bình đẳng giới (BDG) giai đoạn 2016-2020, PVN đã xây dựng và bắt đầu triển khai Kế hoạch hành động bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020.

Chương trình nhằm tiếp tục triển khai sâu rộng nội dung Chiến lược quốc gia về BDG giai đoạn 2011-2020; nâng cao nhận thức của các cấp ủy Đảng, đơn vị, các tổ chức đoàn thể và công nhân, viên chức người lao động (CNVC-LĐ) về

công tác bình đẳng giới, về sự cần thiết phải thúc đẩy bình đẳng giới vì sự phát triển bền vững của PVN; phân công nhiệm vụ cụ thể đối với các ban, đơn vị thuộc Tập đoàn và phối hợp triển khai, bám sát các hoạt động thiết thực, bám sát yêu cầu nhiệm vụ và đúng tiến độ để ra; việc triển khai chương trình hành động gắn với công tác vận động nữ CNVC-LĐ, nhằm nâng cao năng lực, trình độ nữ CNVC-LĐ, đảm bảo thực hiện tốt chính sách nữ, việc làm, thu nhập, tăng cường tỷ lệ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo quản lý. Mục tiêu tổng quát của Chương trình là “Giảm khoảng cách giới và nâng cao vị thế của phụ nữ, đảm bảo bình đẳng thực chất giữa nam và nữ về các lĩnh vực kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội, y tế, góp phần thực hiện thành công Chiến lược quốc gia về BDG giai đoạn 2011-2020”.

Tiêu chí đầu tiên mà PVN hướng tới vẫn là tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới; phấn đấu tỷ lệ nữ trong quy hoạch đạt 25% trong tổng số cán bộ được quy hoạch; tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy Tập đoàn là 15% trở lên; lãnh đạo Tập đoàn là 20%, lãnh đạo các đơn vị thành viên là 25% trở lên. Phấn đấu đến năm

2020, các cơ quan, đơn vị có tỷ lệ nữ từ 50% trở lên, phải có tối thiểu 1 cán bộ lãnh đạo chủ chốt là nữ; tỷ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn, BCH Đoàn Thanh niên các cấp đạt 25-30% trở lên. Các công đoàn cơ sở có 30% nữ CNVC-LĐ phấn đấu có lãnh đạo chủ chốt công đoàn là nữ hoặc có nữ là ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn.

Nâng cao nhận thức và năng lực hoạt động công tác BDG ở từng đơn vị - đó là yêu cầu mà PVN đã đề ra từ nhiều năm qua. Trong giai đoạn mới, PVN tiếp tục nêu tiêu chí: Đảm bảo 100% cán bộ làm công tác vì sự tiến bộ phụ nữ tại các đơn vị được tập huấn kiến thức BDG; có 100% số cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp, 100% cán bộ nữ công đoàn cấp trên cơ sở được bồi dưỡng, tập huấn các nội dung về BDG, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn; tổ chức nhiều hoạt động phong phú, thiết thực hưởng ứng “Tháng hành động vì BDG và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới” từ ngày 15-11 đến ngày 15-12 hằng năm.

Phó tổng giám đốc PVN, Trưởng ban Vì sự Tiến bộ của Phụ nữ PVN Lê Minh Hồng đã khẳng định: “Những nội dung chính của chương trình hành động được PVN

đề ra hết sức cụ thể, thiết thực và nhận được sự hưởng ứng từ tất cả các đơn vị thành viên. Trong giai đoạn 2016-2020, nội dung hành động chính sẽ là: Truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về BDG; nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý trong Tập đoàn về BDG; nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ lãnh đạo các cấp, nữ cán bộ thuộc diện quy hoạch”.

Đặc biệt, PVN cam kết chú trọng công tác tổng kết, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân nữ xuất sắc trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”; có nhiều đóng góp cho công tác BDG và phát triển phụ nữ; tích cực học tập nâng cao trình độ, tay nghề.

Hiện nay, Tập đoàn có trên 14.000 lao động nữ, chiếm tỷ lệ 21%. Hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ nói chung và công tác BDG trong ngành Dầu khí nói riêng đã mang lại nhiều kết quả tích cực. Nữ CNVC-LĐ trong ngành đa phần đều có phẩm chất chính trị tốt, trình độ chuyên môn, tay nghề cao, có tinh thần kỷ luật, trách nhiệm, đoàn kết, nhân ái. Các chị em ngày càng tự tin, năng động, sáng tạo; đã đang và sẽ có vị trí quan trọng trong sự nghiệp phát triển bền vững của Tập đoàn. 🌸



Đ/c Nguyễn Thị Thu Hồng - Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN và Lãnh đạo Tập đoàn DKVN, Lãnh đạo CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm cùng các cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2010 - 2015



Lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN và Lãnh đạo ĐKVN trao cờ lưu niệm các đội

LIÊN HOAN VĂN HÓA ẨM THỰC DẦU KHÍ NĂM 2016



LƯƠNG HỒNG NHUNG
Phó Ban Tuyên giáo, ĐKVN

Trong niềm vui chung của phụ nữ cả nước chào đón Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; hướng đến kỷ niệm 25 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (ĐKVN) và kỷ niệm 55 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam; hưởng ứng Tháng hành động Vì bình đẳng giới, ĐKVN tổ chức Liên hoan Văn hóa ẩm thực Dầu khí năm 2016. Đây là hoạt động thiết thực, bổ ích không chỉ có ý nghĩa như một ngày hội của Phụ nữ Dầu khí mà còn khẳng định và tôn vinh tài năng cũng như sự chia sẻ sâu sắc, đầy trách nhiệm của những người nam giới với gia đình của mình - một biểu hiện đẹp về Bình đẳng giới.

Đ/c Nguyễn Thủy Lan - Chủ tịch ĐKVN phát biểu khai mạc

Tới dự liên hoan có đồng chí Phạm Thị Thanh Hồng, Trưởng Ban Nữ công Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN); đồng chí Châu Văn Thăng - Ủy viên Ban Chấp hành (BCH) Tổng LĐLĐ VN, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu; Công đoàn Công nghiệp Năng lượng Dầu khí Hàn Quốc; Nhà thơ Trần Đăng Khoa; các đ/c lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN); các đồng chí

lãnh đạo các đơn vị thành viên Tập đoàn, Các đ/c Ủy viên Ban Thường vụ, BCH ĐKVN; Chủ tịch, Phó Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc CĐDK đã về dự. Ngoài ra còn có sự tham gia của hơn 300 đại biểu là cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công và 25 đội thi, cùng các khán giả, cổ động viên.

Liên hoan ẩm thực đã diễn ra trong chiều 15/10 với sự tham gia nhiệt tình của 25 đội thi gồm 115

thành viên. Gây chú ý hơn cả là đội bạn người Nga đang công tác tại Liên doanh Việt - Nga và đội của LĐLĐ tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Đây là hai đội đã 2 lần đồng hành cùng chương trình ẩm thực tổ chức nhiều năm nay. Và điều đặc biệt hơn nữa, Liên hoan lần này đã thu hút được 80 nam giới với vai trò chính của mỗi đội đã trở tài nấu bếp cùng các chị em, trong số đó có 2 đồng chí nam thuộc CĐ BSR và CĐ PVD cũng lần thứ 2 tham gia Liên hoan ẩm thực. Theo Chủ tịch ĐKVN Nguyễn Thủy Lan, Trưởng ban Tổ chức thì liên hoan ẩm thực năm nay đã thực hiện rất tốt mục tiêu để ra là tôn vinh giá trị văn hóa ẩm thực Việt Nam. Thông điệp của Ban Tổ chức là hãy cùng làm ấm căn bếp gia đình, tạo nên những mâm cơm hạnh phúc, duy trì và xây đắp tổ ấm gia đình. Đây cũng là dịp để giao lưu văn hóa, tăng cường tinh đoàn kết hữu nghị Việt - Nga, Việt Nam - Hàn Quốc. Đó chính là thành công của liên hoan này và thêm một lần khẳng định ý nghĩa bổ ích của sân chơi thu hút đông đảo CBCNV-LĐ tham gia này.

Mặc dù thời tiết oi và nóng, nhưng với tinh thần trách nhiệm cao, bằng tất cả tình cảm của mình, các đội dự thi đã hăng hái trong các phần việc của mình với tinh thần đồng đội rất cao, cẩn mẫn, khéo léo để hoàn thành những món ăn độc đáo về tên gọi, phong phú về thể loại, hấp dẫn sáng tạo trong cách trình bày, khoa học trong cơ cấu dinh dưỡng (như các món “Phượng hoàng ấp trứng”, “Tôm hoàng hậu”, “Kinh ngư quây sóng”, “Lẩu xum vầy”, “Súp mùa thu Hà Nội”, “Bún sợi nhớ sợi thương”, “Ngọt ngào mùa lũ”...). Bên cạnh đó, những người tham gia liên hoan còn có cơ hội chứng kiến tài năng và trình độ ẩm thực của các bạn Nga - những vị khách vô cùng nhiệt tình ngay từ ngày đầu khi nhận được lời mời dự thi. Tham dự cuộc thi năm nay, những người bạn trời Âu này cử cả Trưởng Ban điều hành đội nấu, làm tất cả những món ngon nhất, đặc trưng nhất của 1 mâm cỗ đón tết cổ truyền của người Nga. Và cũng không thể không nhắc tới mâm tiệc của đội thi đến từ LĐLĐ BR-VT đã thể hiện rất sâu sắc tình đoàn kết gắn



Ban Tổ chức tham quan và bình chọn mâm cơm của các đội

bó giữa 2 tổ chức công đoàn trong suốt nhiều năm qua...

Tất cả đã tạo nên ngày hội thật sự có ý nghĩa khi cùng nhau thực hiện rất tốt mục tiêu để ra đó là tôn vinh giá trị văn hóa ẩm thực Việt Nam; tạo cơ hội giao lưu văn hóa, tăng cường tinh đoàn kết hữu nghị Việt - Nga, Việt Nam - Hàn Quốc và CBCNV-LĐ toàn ngành. Liên hoan cũng chính là hoạt động thiết thực hưởng ứng Chương trình hành động Bình đẳng giới của PVN và cao điểm là “Tháng hành động vì Bình đẳng giới” với thông điệp “Mâm cơm hạnh phúc”. Qua đó, Công đoàn ngành mong muốn nam giới luôn thấu hiểu những đóng góp, hy sinh thầm lặng của những người mẹ, người vợ, em gái trong việc giữ gìn và xây dựng hạnh phúc gia đình. Việc vào bếp của 80 đồng nghiệp nam cũng là một minh chứng rất sinh động về việc thực hiện Bình đẳng giới ngay từ trong mỗi gia đình. Đó là những hình ảnh đẹp có sức lan tỏa mạnh mẽ trong CBCNV-LĐ Dầu khí và cộng đồng để những người lao động Dầu khí cùng nhau chung tay xây dựng gia đình hạnh phúc, tiến bộ, cùng chia sẻ việc nhà và coi trọng của bữa cơm gia đình.

Giải thưởng với nhiều tên gọi hấp dẫn được trao cho tất cả các đội dự thi: “Mâm cơm ấn tượng nhất”; “Mâm cơm có ý tưởng độc đáo nhất”; “Mâm cơm có món ăn độc đáo”;

“Mâm cơm thấp lửa yêu thương”; “Mâm cơm kết nối ba miền”; “Mâm cơm đậm đà bản sắc Việt”; “Mâm cơm đoàn viên”... Bên cạnh đó, có đội đạt giải Gian bếp độc đáo nhất, Bài thuyết trình hay nhất... Đặc biệt, “Mâm cơm thắm tình Việt - Nga” được trao cho đội VSP2 - Công đoàn phía Nga và “Mâm cơm tinh hoa của biển” trao cho đội LĐLĐ tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.

Liên hoan Văn hóa ẩm thực Dầu khí đã thành công tốt đẹp. Chủ tịch ĐKVN đã gửi lời cảm ơn các đồng chí lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN, Lãnh đạo Tập đoàn Dầu VN đã quan tâm về dự và chỉ đạo Liên hoan; cảm ơn các đại biểu Công đoàn Hàn Quốc, nhà thơ Trần Đăng Khoa; cảm ơn Lãnh đạo LĐLĐ Bà Rịa - Vũng Tàu đã đến dự và cử đội tham gia liên hoan; Cảm ơn các đ/c lãnh đạo VSP, công đoàn và nam nữ CBCNV-LĐ, Trung tâm Văn hóa Thể thao của Liên doanh Việt - Nga đã rất nhiệt tình, trách nhiệm để chuẩn bị tốt các điều kiện hỗ trợ cho liên hoan. Đồng thời, đồng chí biểu dương các công đoàn, các chị em cán bộ nữ công, cán bộ công đoàn chuyên trách và các đội thi đã rất tích cực, trách nhiệm góp phần quyết định vào sự thành công của liên hoan này. Liên hoan Văn hóa ẩm thực Dầu khí năm 2016 đã để lại những dấu ấn tốt đẹp trong lòng những người lao động trong ngành và những người tham dự. 🌸

Một số hình ảnh tại Triển lãm Văn hóa ẩm thực Dầu khí năm 2016



Mâm cơm đón tết cổ truyền của người Nga do Công đoàn Phía Nga tại Vietsovpetro thực hiện





CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

PHỐI HỢP VỚI CHUYÊN MÔN TRONG KIỂM TRA AN TOÀN SỨC KHỎE MÔI TRƯỜNG, PHÒNG CHÁY CHỮA CHÁY TẠI CÁC ĐƠN VỊ TRONG TẬP ĐOÀN



Đ/c Đặng Ngọc Tùng, Nguyên Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN trao Cờ thi đua năm 2015 cho Chủ tịch CĐ DKVN

ĐỖ THÁI HÀ

Phó Phụ trách Ban CSPL, CĐ DKVN

Không ngừng nỗ lực và nâng cao hiệu quả công tác AT-SK-MT, PCCC là nhiệm vụ trọng tâm, hàng đầu luôn được Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) chú trọng triển khai thực hiện thường xuyên thông qua công tác kiểm tra định kỳ tại các đơn vị.

Trong chương trình phối hợp thường xuyên giữa Ban Chính sách Pháp luật, CĐ DKVN và Ban An toàn - Sức khỏe - Môi trường (AT-SK-MT) của Tập đoàn trong công tác kiểm tra AT-SK-MT, phòng cháy, chữa cháy (PCCC) tại các đơn vị tập trung rà soát một số nội dung:

- Kiểm tra hệ thống tổ chức, hồ

sơ tài liệu về công tác AT-SK-MT, PCCC;

- Kiểm tra việc triển khai, thực hiện kế hoạch công tác AT-SK-MT, PCCC tại các đơn vị;

- Kiểm tra tính sẵn sàng ứng cứu trong các tình huống khẩn cấp (bảo lụt, cháy nổ, tràn dầu...)

- Kiểm tra việc thực hiện các kiến

nghị của đoàn kiểm tra các cấp về công tác AT-SK-MT, PCCC.

Qua công tác kiểm tra hồ sơ, tài liệu về hệ thống quản lý AT-SK-MT: hồ sơ môi trường, quản lý chất thải nguy hại; công tác PCCC, ứng cứu sự cố khẩn cấp; công tác chăm sóc sức khỏe người lao động (khám chữa bệnh định kỳ, bệnh nghề nghiệp, bồi

dưỡng độc hại, tổ chức bếp ăn tập thể...); quản lý hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên, kế hoạch bảo hộ lao động... tại hầu hết các đơn vị đều triển khai theo hệ thống chứng chỉ ISO và OHSAS; thực hiện đầy đủ theo đúng quy trình, quy định của các bộ, ban, ngành liên quan. Tuy nhiên, để công tác tra cứu cũng như cập nhật, bổ sung các văn bản mới được thuận tiện đoàn công tác đã hướng dẫn đơn vị cách thức lưu trữ hồ sơ và yêu cầu bổ sung, hoàn thiện các thủ tục giấy tờ còn thiếu, nhất là hồ sơ liên quan tới môi trường và PCCC đảm bảo đáp ứng tốt công tác kiểm tra liên ngành.

Đối với công tác kiểm tra thực tế hiện trường, do đặc thù các đơn vị đều liên quan tới xăng, dầu, ga... là các chất dễ cháy nổ nên công tác an toàn, môi trường, PCCC được các đơn vị hết sức quan tâm chú trọng, công tác ứng cứu sự cố thông qua việc kiểm tra ngẫu nhiên chạy thử một số thiết bị như: hệ thống bơm cứu hỏa bốn bể, xe chữa cháy, bình cứu hỏa... đều sẵn sàng, vận hành tốt. Trên tinh thần kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở, hướng dẫn khắc phục thiếu sót, đoàn công tác đã chỉ ra các lỗi thường gặp như: trong quá trình thu gom chất thải chưa chú trọng tới phân loại, khu

vực chứa cũng như thùng chứa chưa ghi rõ ràng chủng loại để tiện theo dõi và thực hiện; chưa thực hiện định kỳ việc sơn bảo dưỡng các đường ống dẫn dầu, bể chứa; hệ thống cảnh báo, biển chỉ dẫn cần ghi rõ ràng đầy đủ theo đúng quy định...

Với vai trò của công đoàn, Ban Chính sách - Pháp luật CĐ DKVN tham gia đoàn công tác thực hiện kiểm tra các lĩnh vực do công đoàn quản lý; hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên (ATVSV), công tác chăm sóc sức khỏe người lao động... Thực tế kiểm tra cho thấy công đoàn các cấp đã chú trọng tới việc nâng cao chất lượng đội ngũ ATVSV thông qua việc phối hợp với địa phương hoặc đơn vị trên địa bàn tổ chức huấn luyện cũng như tham dự đầy đủ các lớp tập huấn ATVSLĐ do CĐ DKVN tổ chức; đội ngũ ATVSV tại các đơn vị đã hoạt động tốt, hiệu quả, phát huy vai trò, trách nhiệm của mình và được đảm bảo đầy đủ các chế độ phụ cấp theo quy định; công tác chăm sóc sức khỏe người lao động: khám chữa bệnh định kỳ, bệnh nghề nghiệp đã được các đơn vị thực hiện đúng quy định của pháp luật; việc bồi dưỡng chế độ độc hại đã được hiểu đúng và thực hiện bằng hiện vật; tại các đơn vị đồng CBCNV-LĐ đã tổ chức được

bếp ăn tập thể để đảm bảo chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho người lao động nhưng vướng phải bắt cập thực phẩm cung cấp cho các bếp ăn đều không có chứng nhận nguồn gốc do các đơn vị hầu hết đều ở xa khu dân cư, thực phẩm phải mua tại nhà dân và chợ nên không có giấy chứng nhận vệ sinh an toàn thực phẩm. Để khắc phục, đoàn công tác đã yêu cầu công đoàn đơn vị cần xem xét, phối hợp với các đơn vị trong khu vực cũng như các nhà cung cấp thực phẩm để có giấy chứng nhận vệ sinh an toàn thực phẩm, xác định nguồn gốc đảm bảo không xảy ra tình trạng ngộ độc tại các bếp ăn.

Việc phối kết hợp kiểm tra thường kỳ giữa công đoàn với chuyên môn là một trong những phương pháp hữu hiệu trong việc đẩy mạnh công tác AT-SK-MT, PCCC, khẳng định sự liên kết chặt chẽ, thống nhất hướng tới mục tiêu: tạo tính chuyên nghiệp, nề nếp trong việc thực hiện công tác ATVSLĐ, nâng cao ý thức của chuyên môn cũng như công đoàn các cấp, giảm thiểu tối đa rủi ro, chăm sóc tốt nhất cho người lao động, góp phần đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh tại các đơn vị để xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam ngày càng vững mạnh. 🌸



Diễn tập chữa cháy tại Nhà máy Lọc dầu Dung Quất



Đại biểu và cán bộ công đoàn các cấp tham gia khóa học



Đ/c Nguyễn Quốc Đạt - Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro



Giảng viên Hà Tài Sáu trình bày bài giảng tại khóa học

Ngày 7/10, Công đoàn Vietsovpetro (CĐ VSP) đã tổ chức khóa tập huấn nghiệp vụ công đoàn với nội dung "Những nội dung hoạt động và nhiệm vụ của công đoàn trong giai đoạn hội nhập TPP". Tham gia khóa tập huấn là các cán bộ công đoàn các cấp tại các đơn vị trong Vietsovpetro.

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:

TẬP HUẤN NGHIỆP VỤ CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN

HOÀNG PHÚC LONG

Phó Chủ tịch CĐ Vietsovpetro

Tham dự khóa tập huấn có giảng viên Hà Tài Sáu, Phó Hiệu trưởng Trường Đoàn Lý Tự Trọng, giảng viên khóa tập huấn; đồng chí Nguyễn Quốc Đạt,

Chủ tịch CĐ VSP, Trưởng ban tổ chức khóa học; đồng chí Hoàng Phúc Long, Phó Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro; đồng chí Võ Văn Tài, Ủy viên Ban Thường vụ CĐ VSP,



Các đại biểu tham gia trò chơi trên sân khấu

cùng sự góp mặt của các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên các Ban chuyên đề và hơn 200 cán bộ công đoàn các cấp của Vietsovpetro.

Phát biểu khai mạc, Chủ tịch CĐ VSP Nguyễn Quốc Đạt nhấn mạnh về sự quan trọng của khóa tập huấn và bày tỏ hy vọng sau khóa tập huấn cán bộ công đoàn các cấp sẽ hiểu hơn về quá trình hội nhập kinh tế của Việt Nam với khu vực và thế giới; những thuận lợi, khó khăn, thách thức và cơ hội đối với các doanh nghiệp, người lao động Việt Nam nói chung và đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam nói riêng để từ đó có những định hướng đúng đắn trong hoạt động công đoàn trong thời gian tới.

Trong khóa học giảng viên Hà Tài Sáu đã đề cập một số nội dung khái quát về Hiệp định Đối tác thương mại xuyên Thái Bình Dương (TPP), quá trình Việt Nam gia nhập cũng như nêu rõ những thách thức, khó khăn mà tổ chức Công đoàn tại Việt Nam sẽ gặp phải khi gia nhập. Với cách giảng bài sinh động, các đại biểu được chia thành 4 nhóm nhằm phát huy trí tuệ của tập thể đã cùng giảng viên tập trung thảo luận, rút kinh nghiệm và đề ra những nội dung và nhiệm vụ trọng tâm của công đoàn trong giai đoạn hội nhập TPP. Qua đó các nhóm đã đề ra một số giải pháp hoạt động của công đoàn trong thời gian tới và được giảng viên đánh giá khá cao như: Tham gia vận động,

giải thích chủ trương chính sách cho NLD; hỗ trợ NLD học thêm nghề 2, chuyển đổi công việc, đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn; tổ chức các phong trào thi đua, SKSC, lao động giỏi nhằm tiết giảm chi phí sản xuất; luôn quan tâm và nắm bắt kịp thời tâm tư nguyện vọng, gia cảnh của NLD để kịp thời hỗ trợ về mặt tinh thần lẫn vật chất; chủ động cùng với chính quyền tham gia các hoạt động tái cấu trúc; cán bộ công đoàn cần có tâm và có tầm....

Bên cạnh đó các đại biểu còn được trả lời một số câu hỏi trắc nghiệm về kiến thức hội nhập quốc

tế của Việt Nam và tham gia một số trò chơi làm cho khóa học càng thêm sôi nổi và tạo không khí vui tươi, đoàn kết.

Bế mạc khóa học, đồng chí Hoàng Phúc Long, Phó Chủ tịch CĐ VSP ghi nhận và đánh giá cao những nội dung và kiến thức mà khóa học mang lại. Đồng chí cũng lưu ý các cán bộ được đơn vị cử đi tập huấn lần này cần cập nhật những nội dung từ khóa học, để từ đó có những nội dung và cách thức hoạt động phù hợp với tình hình của đơn vị trong giai đoạn khi Việt Nam gia nhập TPP. 🌸



Các nhóm trình bày giải pháp hoạt động của công đoàn trong giai đoạn hội nhập TPP

CÔNG ĐOÀN PETROSETCO:

TỔ CHỨC THÀNH CÔNG HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH MỞ RỘNG KỲ HỌP THỨ X, NHIỆM KỲ 2012-2017



Kỳ họp thứ X, nhiệm kỳ 2012-2017

TRÚC TRẦN

Công đoàn PETROSETCO

Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu Khí (PETROSETCO) đã tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng kỳ họp thứ X, nhiệm kỳ 2012-2017 nhằm tổng kết hoạt động công tác Công đoàn (CD) 9 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ trọng tâm 3 tháng cuối năm 2016.

Tham dự hội nghị có đông đủ các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ (BTV), Ban chấp hành và thành viên các Ban chuyên đề Công đoàn PETROSETCO; các Chủ tịch, Trưởng ban Nữ công, Trưởng ban Tài chính các công đoàn cơ sở (CĐCS) thành viên.

Hội nghị đã lắng nghe và nhất trí thông qua các báo cáo như sau: Báo cáo kết quả hoạt động 9 tháng đầu năm và nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2016, trong đó nhấn mạnh những thuận lợi, khó khăn trong quá trình

triển khai nhiệm vụ và kết quả sản xuất kinh doanh (SXKD) của đội ngũ người lao động trong thời gian qua, đồng thời xác định nhiệm vụ quan trọng 3 tháng cuối năm đó là: Các cấp công đoàn cần tập trung phối hợp với lãnh đạo đơn vị làm tốt công tác tuyên truyền để người lao động (NLĐ) yên tâm làm việc, hăng hái thi đua lao động sản xuất, chia sẻ thách thức với đơn vị để vượt qua khó khăn, phấn đấu hoàn thành các kế hoạch, mục tiêu, chỉ tiêu của PETROSETCO để ra trong

năm 2016.

Báo cáo khái quát một số chỉ tiêu về hoạt động SXKD 9 tháng đầu năm 2016 đạt kết quả rất khả quan. Đồng thời, báo cáo tình hình công nhân lao động, việc làm và thu nhập: Tính đến tháng 9/2016 với tổng số 2578 người lao động mặc dù trong bối cảnh khó khăn nhưng lãnh đạo Tổng công ty vẫn đảm bảo cho 100% người lao động có công việc làm với mức thu nhập ổn định là 12,1 triệu đồng/người/tháng.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị,

đồng chí Bùi Thị Minh Chiên, Chủ tịch Công đoàn PETROSETCO đánh giá cao các hoạt động công đoàn trong 9 tháng đầu năm 2016. Dù phải đối diện với nhiều khó khăn, thử thách, nhưng lãnh đạo các CĐCS đã sâu sát, có nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả trong công tác chăm lo bảo vệ quyền lợi của NLĐ, để NLĐ yên tâm công tác.

Trong 3 tháng còn lại của năm 2016, đồng chí Bùi Thị Minh Chiên yêu cầu lãnh đạo các CĐCS tiếp tục công tác tuyên truyền; kiểm tra giám sát các công tác an toàn - vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ... đặc biệt chú trọng đến công tác đánh giá, nhận định các thuận lợi khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh 9 tháng đầu năm để công đoàn chủ động đồng hành cùng với Ban lãnh đạo đơn vị trong hoạt động 3 tháng cuối năm thiết thực, hiệu quả. Công đoàn kịp thời nắm bắt tình hình, tâm tư, nguyện vọng của người lao động triển khai công tác vận động, kêu gọi sự chia sẻ, để nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ.



Chủ tịch CD Bùi Thị Minh Chiên phát biểu chỉ đạo tại hội nghị

Đối với những đơn vị có NLĐ gặp hoàn cảnh khó khăn, bệnh tật yêu cầu công đoàn các cấp phải đi sâu sát tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng, tìm ra giải pháp giúp đỡ, hỗ trợ NLĐ kịp thời. Các hoạt động của BCH luôn gắn liền với NLĐ, vì lợi ích chính đáng của NLĐ và sự phát triển ổn định, bền vững của

PETROSETCO.

Hội nghị BCH mở rộng kỳ họp thứ X, nhiệm kỳ 2012-2017 Công đoàn PETROSETCO nhận được sự nhất trí cao của các đại biểu và đã kết thúc thành công với Nghị quyết được thông qua vào lúc 11h30 cùng ngày. 🌸



Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2012 - 2017 chụp ảnh lưu niệm

CÔNG ĐOÀN PTSC:

KIỆN TOÀN CHỨC DANH CHỦ TỊCH VÀ PHÓ CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị Ban Chấp hành CĐ PTSC

HÀ VĂN TÂNG

Trưởng ban Tổ chức, CĐ DKVN

Công đoàn Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) vừa tiến hành tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành nhằm đánh giá hoạt động công đoàn từ đầu năm 2016 đến nay và kiện toàn tổ chức.

Tham dự Hội nghị có đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), Ủy viên Ban Thường vụ (BTV) Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Nguyễn Văn Mậu - Ủy viên BTV Đảng ủy, Phó Tổng Giám đốc PTSC và các đồng chí Ủy viên BCH Công đoàn PTSC. Thay mặt BTV Công đoàn

PTSC, đồng chí Vũ Đức Cường, Phó Chủ tịch Công đoàn PTSC đã trình bày báo cáo hoạt động công đoàn 8 tháng đầu năm và nhiệm vụ trọng tâm những tháng cuối năm 2016. Trong 8 tháng đầu năm, Công đoàn PTSC đã thực hiện tốt các chức năng nhiệm vụ của tổ chức, đã xây dựng kế hoạch cụ thể, triển khai công việc và tổ chức quản lý, giám sát chặt chẽ đúng điều lệ;

Công đoàn PTSC đã chú ý làm tốt mọi mặt hoạt động, tổ chức phong trào thi đua lao động sản xuất và nâng cao hiệu quả làm việc, giám sát thực hiện chế độ chính sách, đảm bảo quyền lợi cho người lao động phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh chung hiện nay; Đã tập hợp quần chúng, tổ chức các phong trào công nhân lao động. Tuyên truyền và thực hiện nhiều công việc cụ thể

để chào mừng thành công Đại hội Đảng lần thứ XII; Triển khai đầy đủ và kịp thời các Nghị quyết của Đảng ủy PTSC của các cấp ủy Đảng và các chỉ thị, kế hoạch của PTSC; Thường xuyên quan tâm đến tâm tư nguyện vọng của người lao động, đã góp phần đảm bảo ổn định tư tưởng, chính trị trong công nhân, viên chức, người lao động. Kết quả hoạt động trong giai đoạn vừa qua của công đoàn các đơn vị và công đoàn PTSC đã góp phần tích cực cho việc thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ SXKD của PTSC 8 tháng đầu năm 2016

Với những hoạt động nổi bật trong 8 tháng đầu năm, Công đoàn PTSC đã định hướng nhiệm vụ trọng tâm 4 tháng cuối năm với những nội dung chính: Tiếp tục tuyên truyền và triển khai các nhiệm vụ của tổ chức để người lao động thực hiện tốt các mục tiêu, kế hoạch năm 2016 do PTSC đề ra; Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc đặc biệt quan tâm đến công tác đánh giá, nhận định những thuận lợi, khó khăn và thách thức trong quá trình thực hiện nhiệm vụ SXKD; Triển khai các nhiệm vụ cụ thể, sát thực nhằm thực hiện thắng lợi “Chương trình hành động năm 2016 của TCT DVKT” đề ra tại Công văn số 312/CTr - DVKT ngày 15/3/2016; Tiếp tục quán triệt nội dung Công văn số 178/KH - CĐ DK ngày 14/3/2016 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 13 - NQ/ĐU ngày 28/10/2015 và Chỉ thị số 1479/CT - DKVN ngày 15/3/2016 của Đảng ủy và Tổng Giám đốc Tập đoàn đối với công tác tăng cường tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực của Tập đoàn; Chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động xây dựng kế hoạch, hướng dẫn người lao động thực hiện phong trào “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Phối hợp triển khai Kế hoạch số 177/KH - CĐDK ngày 14/3/2016 của CĐ

DKVN về phát động thi đua yêu nước trong CNVC-LĐ năm 2016 và trong giai đoạn 2016-2020; Chỉ đạo BCH Công đoàn các Đơn vị chủ động đề xuất và phối hợp với giám đốc triển khai các hoạt động chào mừng 55 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí (27/11/1961 - 27/11/2016) và 25 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2016) thực sự có ý nghĩa và thiết thực.

Hội nghị cũng đã bầu đồng chí Nguyễn Trần Toàn, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng Giám đốc PTSC, Phó Chủ tịch Công đoàn PTSC giữ chức vụ Chủ tịch Công đoàn PTSC thay đồng chí Nguyễn Văn Dân về nghỉ chế độ hưu và đồng chí Trương Vũ Hạnh, Ủy viên BCH Công đoàn PTSC, Phó giám đốc Công ty Tàu dịch vụ Dầu khí vào Ban Thường vụ và bầu giữ chức Phó Chủ tịch chuyên trách Công đoàn PTSC khóa VI nhiệm kỳ 2012-2017 với 100% phiếu đồng ý. Và chính thức từ ngày 26/9/2016, đồng chí Nguyễn Trần Toàn sẽ nhận nhiệm vụ thay cho đồng chí Nguyễn Văn Dân đảm nhiệm chức danh Chủ tịch Công đoàn PTSC khóa VI, nhiệm kỳ 2012-2017

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN đánh giá cao các

mặt hoạt động của Công đoàn PTSC 8 tháng đầu năm 2016 và định hướng, gợi mở để Công đoàn PTSC thực hiện thành công các nhiệm vụ trọng tâm những tháng còn lại của năm 2016. Đồng thời đồng chí cũng ghi nhận những đóng góp to lớn của đồng chí Nguyễn Văn Dân - Ủy viên Ban Thường vụ CĐ DKVN, Chủ tịch Công đoàn PTSC đối với phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn của PTSC nói riêng và CĐ DKVN nói chung trong thời gian qua. Đồng chí cũng chỉ đạo các đồng chí trúng cử chức danh Chủ tịch và Phó Chủ tịch Công đoàn PTSC khóa VI nhiệm kỳ 2012 - 2017 tiếp tục phát huy những thành tích đạt được, đưa hoạt động Công đoàn PTSC luôn là lá cờ đầu trong phong trào hoạt động công đoàn của CĐ DKVN.

Sau khi nhận nhiệm vụ, đồng chí Nguyễn Trần Toàn, tân Chủ tịch Công đoàn PTSC cảm ơn đồng chí Nguyễn Văn Dân, lãnh đạo CĐ DKVN và lãnh đạo PTSC đã tin nhiệm và giao trọng trách mới cho đồng chí. Đồng chí cũng khẳng định sẽ nỗ lực hết sức mình, quyết tâm cùng tập thể Công đoàn PTSC phát huy tinh thần đoàn kết, sáng tạo, vượt mọi khó khăn, hoàn thành tốt các chỉ tiêu và nhiệm vụ công đoàn. 🌸



Các đại biểu chụp ảnh lưu niệm



LỄ KỶ NIỆM 130 NĂM NGÀY QUỐC TẾ LAO ĐỘNG KHEN THƯỞNG NGƯỜI LAO ĐỘNG TIÊU BIỂU TRIỂN KHAI “THẮNG CÔNG NHÂN” NĂM 2016

Vũng Tàu, ngày 11 tháng 5 năm 2016



Lễ gắn biển Công trình thi đua trên giàn nén khí trung tâm - mô Bạch Hồ

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:

ĐI ĐẦU TRONG PHONG TRÀO LAO ĐỘNG SÁNG TẠO

HOÀNG PHÚC LONG - VŨ NGỌC PHÒNG

Công đoàn Vietsovpetro

Xác định tầm quan trọng của hoạt động sáng kiến - sáng chế đối với sự phát triển của đơn vị, nhất là trong bối cảnh khó khăn hiện nay, Đảng ủy Vietsovpetro đã ban hành Nghị quyết chuyên đề về “Đẩy mạnh hoạt động sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật và hợp lý hóa sản xuất giai đoạn 2015 - 2020”, Tổng giám đốc đã ra quyết định thành lập “Hội đồng Sáng kiến - Sáng chế” và ban hành Quy chế về tổ chức công tác hoạt động sáng kiến - sáng chế trong Vietsovpetro, Công đoàn thành lập “Ban Sáng kiến - Sáng chế và Đào tạo” với mục đích phối hợp với Hội đồng Sáng kiến - Sáng chế theo dõi, hỗ trợ hoạt động sáng

kiến - sáng chế và đề nghị Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro (CĐ VSP) ra quyết định thưởng, khuyến khích kịp thời cho các đơn vị, cá nhân có thành tích về sáng kiến - sáng chế trong Vietsovpetro, đưa hoạt động sáng kiến - sáng chế là một trong những tiêu chí khi xét thi đua khen thưởng hằng năm... Có thể nói với nhiều giải pháp tích cực được thực hiện, phong trào phát huy sáng kiến - sáng chế, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất tại Vietsovpetro ngày

Với 841 công trình đăng ký, hơn 520 công trình, giải pháp được công nhận sáng chế và tiết kiệm gần 45 triệu USD từ năm 2011-2015, Vietsovpetro trở thành một trong những đơn vị mạnh và đi đầu trong công tác sáng kiến cải tiến, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh. Đặc biệt, trong hoàn cảnh giá dầu sụt giảm như hiện nay, Vietsovpetro đã đứng vững và không ngừng hoàn thiện để cùng Tập đoàn vượt qua “sóng dữ”.

càng phát triển cả về số lượng và chất lượng.

Ngay từ đầu năm 2016 Vietsovpetro tiếp tục phải đương đầu với nhiều khó khăn thách thức, đặc biệt là việc cân đối tài chính do giá dầu giảm sâu. Trong bối cảnh đó, một trong những giải pháp quan trọng mà Đảng ủy, Ban Tổng giám

đốc Vietsovpetro đề ra đó là đẩy mạnh phong trào sáng kiến - sáng chế của đơn vị, phát huy trí tuệ, tay nghề của từng CBCNV-LĐ tiếp tục được đẩy mạnh, đạt kết quả cao về số lượng và chất lượng. Trong 9 tháng đầu năm 2016 đã có 102 đơn đăng ký sáng kiến - sáng chế, kết quả có 49 đơn được công nhận là sáng kiến trong đó 15 sáng kiến tính được hiệu quả kinh tế bằng tiền, tổng hiệu quả kinh tế do các sáng kiến đem lại là 3.112.000 USD, Vietsovpetro đã xét thưởng cho các tác giả 119.306 USD.

Có được kết quả trên trước hết là bởi có sự chỉ đạo sát sao của Đảng ủy và Ban Tổng giám đốc, cùng những hoạt động tích cực của Hội đồng Sáng kiến - Sáng chế Vietsovpetro cũng như Hội đồng Sáng kiến - Sáng chế các đơn vị thành viên và sự động viên, hỗ trợ tích cực của tổ chức Công đoàn phía Việt Nam trong Vietsovpetro. Chính sự động viên và hỗ trợ bằng vật chất cũng như tinh thần từ phía công đoàn đã tạo động lực to lớn, khơi nguồn ý tưởng và phát huy tính sáng tạo cho mỗi cá nhân và đơn vị mạnh dạn đăng ký sáng kiến. Cụ thể, đối với mỗi một giải pháp đăng ký sẽ được công đoàn hỗ trợ 1 triệu đồng, đối với mỗi sáng kiến được công nhận, công đoàn



Lễ khánh thành và gắn biển Công trình thi đua chào mừng “Tháng Công nhân năm 2015”

thường thêm 1 triệu đồng, mỗi sáng chế được thưởng thêm 5 triệu đồng. Tính từ đầu năm công đoàn đã chi thưởng cho tác giả các ý tưởng và sáng kiến 181 triệu đồng.

Trong thời gian tới, để tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất trong CBCNV-LĐ CĐ VSP tiếp tục triển khai các giải pháp sau:

- Tiếp tục tuyên truyền, nâng cao nhận thức trong CBCNV-LĐ về mục đích, ý nghĩa phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải

tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất.

- Tăng cường sự phối hợp giữa Công đoàn và chính quyền đồng cấp trong việc tổ chức, chỉ đạo phong trào, phổ biến triển khai áp dụng các đề tài, sáng kiến, giải pháp hữu ích vào sản xuất.

- Kịp thời biểu dương tôn vinh các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất.

- Tăng cường bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ theo dõi phong trào lao động sáng tạo, hoàn thiện công tác tổ chức để đảm bảo công tác xét duyệt, công nhận sáng kiến và khen thưởng được thực hiện chính xác và kịp thời.

Có thể nói, sự tham gia nhiệt tình, trách nhiệm và sự hỗ trợ, tạo điều kiện của Công đoàn sẽ tiếp tục là động lực quan trọng để mỗi CBCNV-LĐ Vietsovpetro phát huy tinh thần lao động cần cù, sáng tạo, từng bước vượt qua khó khăn trong bối cảnh hiện nay, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành xuất sắc kế hoạch sản xuất kinh doanh của đơn vị năm 2016. 🌸



Trao tặng Bằng Lao động sáng tạo cho các cá nhân nhân dịp “Tháng Công nhân 2016”

Bảng tổng hợp kết quả công tác sáng kiến giai đoạn 2011 - 2015 của Vietsovpetro:

TT	NỘI DUNG	2011	2012	2013	2014	2015	TỔNG
1	Tổng số sáng kiến đã đăng ký	155	147	177	126	236	841
2	Số lượng giải pháp được công nhận là sáng kiến	116	87	85	86	153	527
3	Hiệu quả kinh tế (Triệu USD)	1,22	13,90	11,04	8,56	10,02	44,74

CÔNG ĐOÀN PVCFC:

NƠI GỬI TRỌN NIỀM TIN

người lao động

NGUYỄN PHƯƠNG

Với vai trò là tổ chức chính trị - xã hội, đại diện cho tập thể người lao động (NLĐ), thời gian qua, Công đoàn Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (CĐ PVCFC) đã triển khai nhiều hoạt động chăm lo thiết thực, bảo vệ quyền lợi chính đáng cho NLĐ. Từ sự quan tâm này, đời sống NLĐ PVCFC ngày một nâng cao, góp phần vào sự ổn định và phát triển chung của toàn đơn vị.

Thấu hiểu người lao động

Đồng hành cùng với sự phát triển của công ty, hơn 5 năm qua, với tinh thần năng động, sáng tạo, nhiệt huyết, kỷ cương, hành động quyết liệt, quyết định kịp thời, CĐ PVCFC đã luôn đồng hành theo từng giai đoạn phát triển của công ty, từ những ngày đầu khởi công xây dựng đến khi sản phẩm có mặt trên thị trường. Tuy vẫn còn là một tổ chức công đoàn trẻ, nhưng tập thể Ban Chấp hành (BCH) đã đoàn kết, phát huy mọi nguồn lực nhằm động viên NLĐ tích cực thi đua lao động sản xuất, giúp PVCFC có được sự tăng trưởng thường xuyên, năm sau cao hơn năm trước. Tổ chức Công đoàn đã luôn phối hợp chặt chẽ với chuyên môn, để ra những phương hướng, nhiệm vụ phù hợp với điều kiện của đơn vị, coi trọng việc xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; đồng thời tăng cường, đẩy mạnh các hoạt động thiết thực tại cơ sở.

Thấu hiểu được nỗi vất vả của những NLĐ phải làm việc nơi vùng đất cực Nam xa xôi của Tổ quốc, ngay từ những ngày đầu thành lập, BCH CĐ PVCFC đã đặc biệt quan tâm đến việc trang bị tốt nhất có thể các tiện nghi làm việc cho NLĐ. Ngày hôm nay, PVCFC có thể tự hào là một đơn vị luôn thực hiện tốt các chế độ phúc lợi cho NLĐ về môi trường làm



Lễ khởi động Dự án Tái tạo Văn hóa doanh nghiệp tại PVCFC

việc thân thiện, năng động, chuyên nghiệp. Có thể kể đến là những khu vực văn phòng làm việc yên tĩnh, thông thoáng, trang bị đầy đủ thiết bị tiện nghi, thông tin liên lạc... Ngoài ra, các chính sách hỗ trợ nhà ở với nhiều công trình tập luyện thể thao, khu vui chơi, thư viện,... mua bảo hiểm tai nạn con người mở rộng, hưu trí tự nguyện, phúc lợi trả sau cho cán bộ, nhân viên (CBNV); các chương trình chăm sóc y tế; kiểm tra sức khỏe định kỳ; cung cấp đầy đủ BHLĐ cho NLĐ theo điều kiện công việc tại hiện trường... hay những sự quan tâm nhỏ nhất như hỗ trợ xăng xe đi lại, nghỉ mát, sinh nhật, chi phí tàu xe nghỉ phép... Tất cả đều thể hiện sự quan tâm của tổ chức Công đoàn đối với NLĐ, mong muốn đem đến những điều kiện tốt nhất giúp các CBNV luôn cảm thấy như được chăm lo trong chính gia đình mình.

Đồng hành với chuyên môn

Tổ chức CĐ PVCFC xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm là đồng hành với chuyên môn, phối hợp tốt với

các đoàn thể chính trị xã hội, thực hiện tốt vai trò làm cầu nối, truyền tải các chủ trương, chính sách đúng, các thông điệp của người sử dụng lao động đến với NLĐ; đồng thời nắm bắt tâm tư, phản hồi các thông tin của NLĐ đến với người sử dụng lao động. Trong đó, đặc biệt chú trọng nâng cao hiệu quả công tác đào tạo nội bộ, truyền đạt kinh nghiệm của người có tay nghề cao, có thâm niên công tác cho những người lao động, những người mới bước vào nghề; tổ chức tốt hơn công tác đối thoại với NLĐ, kịp thời giải quyết mọi vướng mắc từ tổ sản xuất, từ các bộ phận và từ tổ công đoàn để thực hiện tốt mối quan hệ giữa người sử dụng lao động với NLĐ.

Với xu hướng hội nhập và cạnh tranh toàn cầu, những yếu tố cần thiết trong hoạt động sản xuất kinh doanh như hạ tầng, công nghệ, nguồn tài chính đã không còn là một lợi thế cạnh tranh. Thay vào đó, nguồn nhân lực - đặc biệt là nguồn nhân lực chất lượng cao với tư tưởng sống - làm việc tích cực, sáng tạo, biết đặt hiệu

quả công việc lên trên và biết cân bằng những giá trị trong cuộc sống nay lại được xem là yếu tố nền tảng để phát triển một doanh nghiệp thành công và bền vững. Thấu hiểu điều đó, cùng với định hướng của một doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực sản xuất kinh doanh phân bón, Ban lãnh đạo PVCFC đã định hướng cụ thể những gì tập thể CBNV đang thực hiện không chỉ để vượt qua giai đoạn khó khăn mà còn từng bước xây dựng một tương lai vững chắc bằng một bản sắc văn hóa rất riêng của con người Dầu khí. Chính vì vậy, không thể không kể đến vai trò đồng hành của tổ chức Công đoàn với nhiều chương trình đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tài trợ kinh phí đào tạo văn bằng 2... cũng như các chương trình hỗ trợ rèn luyện sức khỏe, nâng cao thể lực, văn hóa tinh thần cho CBNV thông qua Dự án Tái tạo Văn hóa doanh nghiệp PVCFC.

Tái tạo văn hóa doanh nghiệp

Có thể nói, Dự án Tái tạo Văn hóa doanh nghiệp của PVCFC là chương trình xây dựng văn hóa dựa trên việc khơi dậy phần gốc rễ của mỗi con người. Để chuẩn bị cho một quá trình xây dựng văn hóa vững chắc, PVCFC đã đưa ra những chương trình hành động rất khoa học để ứng dụng vào thực tiễn. Đó là các buổi thảo luận chuyên đề về "Quản trị cuộc đời", "7 thói quen để thành đạt" hay chương trình "Làm mới bản thân và phát động rèn luyện thể dục, thể thao" với

sự tham gia của toàn thể CBNV. Việc luyện tập những thói quen này mang giá trị thực tiễn lớn để có thể áp dụng được ngay trong cuộc sống của mỗi người và chính trong công việc mà CBNV tại Đạm Cà Mau đang từng ngày thực hiện. Đặc biệt, Ban lãnh đạo PVCFC còn khuyến khích gia đình, người thân của các CBNV tham gia cùng để hiểu, sẻ chia công việc của những người chồng/người vợ của mình, từ đó tiếp thêm động lực để tạo điều kiện cho người thân yên tâm công tác, cống hiến vì tập thể PVCFC.

Bên cạnh đó, CĐ PVCFC cũng luôn trọng tâm vào công tác tuyên truyền, vận động Công đoàn viên, NLĐ tích cực thi đua lao động sản xuất, tổ chức tốt các phong trào thi đua vận hành an toàn, hiệu quả nhà máy, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu kế hoạch của PVCFC đã đề ra. Đồng thời đẩy mạnh nhiệm vụ phát động phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đặc biệt trọng tâm vào việc phát huy ý tưởng của NLĐ để làm thay đổi và làm công việc ngày càng được tốt hơn. Việc tạo ra một môi trường cạnh tranh lành mạnh, một môi trường để CBNV không ngừng sáng tạo ấy không chỉ dừng lại ở rèn luyện thói quen hiệu quả mà còn phát huy tinh thần sáng tạo trong công việc. Ngoài việc tiếp tục đẩy mạnh hoạt động của Hội đồng Khoa học công ty, PVCFC đã tổ chức nhiều cuộc thi khuyến khích tinh thần sáng tạo, xét duyệt và công nhận gần 600

sáng kiến, cải tiến kỹ thuật mang lại lợi ích đáng kể về kinh tế cho đơn vị.

Song song với những chính sách chăm lo, hỗ trợ NLĐ, liên tục 4 năm liền (2013-2016) PVCFC được công nhận danh hiệu "Doanh nghiệp thực hiện tốt trách nhiệm An sinh xã hội và Phát triển cộng đồng", đã thực hiện với tổng kinh phí trên 180 tỷ đồng để hỗ trợ xây dựng hơn 700 căn nhà Đại đoàn kết, 20 trường học, 11 trạm y tế, 3 nhà văn hóa xã, 5 cây cầu nông thôn và rất nhiều chương trình trao học bổng tiếp sức đến trường; tài trợ trang thiết bị cho trường học, bệnh viện; hỗ trợ khắc phục thiên tai bão lụt, hạn mặn cho bà con nông dân... tại hầu hết 63 tỉnh/thành trên cả nước... Tất cả đã mang lại hiệu quả to lớn và có ý nghĩa động viên, giúp đỡ thiết thực nâng cao đời sống bà con nông dân, nhân dân lao động nghèo, các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn... ngày một khẳng định tinh thần trách nhiệm của tập thể PVCFC với mong muốn cống hiến nhiều hơn, góp phần chung tay chăm lo về an sinh xã hội cho cộng đồng.

Phát huy những thành tựu đã đạt được, thời gian tới, BCH CĐ PVCFC cùng toàn thể NLĐ sẽ tiếp tục phát huy những truyền thống, đoàn kết, đồng tâm vượt qua khó khăn thách thức để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, chuyên môn và nhiệm vụ công tác; góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn, xây dựng Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau ngày càng phát triển vững mạnh. 🌸



PVCFC thường xuyên tổ chức các hoạt động rèn luyện thể dục thể thao cho NLĐ

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING:

Mang Hạnh Phúc ĐẾN NHỮNG MIỀN XA

HỒ TRỌNG THOÁN

UV BTV CĐ DKVN

Chủ tịch Công đoàn PV Drilling



Đoàn công tác Công đoàn PV Drilling tặng quà Trung thu cho các cháu học sinh ở đảo Lý Sơn, Quảng Ngãi

Một mùa Trung thu nữa đã đến, khiến tôi bồi hồi nhớ về hai mùa Trung thu trước... Khoảng cuối tháng 8/2014, tôi có chuyến ra đảo Lý Sơn (Quảng Ngãi) cùng đoàn công tác của Công đoàn PV Drilling để tặng quà trung thu cho các cháu học sinh trên huyện đảo. Năm ấy, đảo Lý Sơn chưa có điện, cứ khoảng 23h là điện chạy bằng máy dầu tắt, cả huyện đảo ngủ sớm và thi thoảng trong những căn nhà nhỏ có ánh đèn dầu. Đó là một trong những chuyến công tác xã hội "Mang hạnh phúc đến những miền xa" của Công đoàn PV Drilling. Và trong bao năm qua, đã có rất nhiều chuyến công tác khác đến mọi miền đất nước, thấp lên những nụ cười hạnh phúc, với những mái trường mới được xây, ngôi nhà mới khang trang, những phần quà dành cho học sinh hiếu học.

Ngày ấy, những ngày cuối tháng 8/2014, đoàn công tác của Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) đã có chuyến thăm và tặng 250 phần quà cho ngư dân Nghiệp đoàn nghề cá Lý Sơn, thăm và tặng quà Đồn Biên Phòng 328, đặc biệt là tổ chức Tết Trung thu sớm và trao 250 phần quà cho các cháu học sinh trên huyện đảo Lý Sơn. Đoàn công tác ra đảo Lý Sơn có đồng chí Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch thường trực Công đoàn Dầu khí Việt Nam, đồng chí Hồ Trọng Thoán - Chủ tịch CĐ PV Drilling, cùng các

đồng chí cán bộ CĐ PV Drilling.

Huyện đảo Lý Sơn gồm đảo Lớn và đảo Bé, nằm về phía Đông Bắc tỉnh Quảng Ngãi, cách đất liền khoảng 15 hải lý, diện tích gần 10 km², gồm 3 xã An Vĩnh, An Hải và

An Bình. Huyện đảo có trên 21.000 dân, trong đó khoảng 60% hộ dân sống bằng nghề biển, 30% hộ dân sống bằng nghề nông (chủ yếu là trồng hành, tỏi, ngô) và 10% hộ dân sống bằng các ngành nghề khác.

Đảo Lý Sơn nằm trên con đường biển từ Bắc vào Nam và nằm ngay cửa ngõ của khu Kinh tế Dung Quất cũng như của cả khu vực kinh tế trọng điểm miền Trung. Lý Sơn nằm trong hệ thống các đảo tiên tiêu về phía biển, có vị trí quan trọng trong việc đảm bảo an ninh quốc phòng, xây dựng kinh tế, bảo vệ chủ quyền và toàn vẹn lãnh thổ của quốc gia.

Trong chuyến công tác, CĐ DKVN và CĐ PV Drilling đã thăm và tặng 250 phần quà Tết Trung thu cho các cháu học sinh tại đảo Lớn và đảo Bé, thăm Đồn Biên Phòng 328, thăm và trao 250 phần quà cho ngư dân Nghiệp đoàn nghề cá Lý Sơn.

Buổi sáng ngày 25/8 ấy biển trời Lý Sơn thật đẹp, chúng tôi đi tàu ra thăm đảo Bé (xã An Bình). Con đường vào đảo Bé xinh xinh, đảo được bao quanh những rừng dừa xanh và nước biển trong vắt. Tại đây, đoàn đã tặng 30 phần quà Trung thu cho các em học sinh tiểu học trên đảo. Thay mặt nhà trường, Phó Hiệu trưởng Nguyễn Hữu Phước cảm ơn Đoàn công tác PV Drilling và báo cáo với đoàn tình hình trường lớp, học sinh ở xã đảo, tuy còn nhiều khó khăn, thử thách nhưng giáo viên, học sinh vẫn quyết bám trường, bám lớp, hạn chế đến mức thấp nhất việc học sinh bỏ học.

Sau đó, đoàn đến thăm Đồn Biên Phòng 328, Đoàn công tác đã tặng quà bộ đội biên phòng, đặc biệt là tặng bức tranh giàn khoan PV DRILLING V. Đồng chí Huỳnh Công Minh - Đồn phó kiêm Trạm trưởng Trạm tìm kiếm cứu nạn đã điểm qua một số nét chính về vai trò, vị trí của Đồn Biên Phòng 328 trên huyện đảo Lý Sơn và cảm ơn Đoàn công tác PV Drilling đã dành thời gian đến thăm chiến sĩ biên phòng Đồn 328. Phó Chủ tịch thường trực CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng cũng chia sẻ với Đoàn 328 về các hoạt động an sinh xã hội hằng năm Tập đoàn Dầu khí Việt Nam vẫn thực hiện. Trong đó, công tác an sinh xã hội trên ở vùng biển đảo luôn được Tập đoàn chú trọng. PV Drilling có hoạt động chính là trên biển, trong quá trình hoạt động luôn có sự phối hợp nhịp nhàng với lực lượng biên phòng, hải quân, kiểm ngư để vừa

thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, vừa góp phần bảo vệ vùng biển đảo của Tổ quốc.

Buổi chiều cùng ngày tại Trung tâm Văn hóa - Thể thao huyện Lý Sơn (thôn Tây, xã An Hải), chúng tôi đã tổ chức Tết Trung thu sớm cho các em học sinh tiểu học, trung học trên huyện đảo trong không khí thật thân tình và xúc động. Trong đêm lễ phá cỗ và phát quà Trung thu, đồng chí Trần Ngọc Dũng và đồng chí Hồ Trọng Thoán gửi lời chúc các cháu đón Tết Trung thu thật đầm ấm, vui tươi và mong các cháu luôn cố gắng học tập tốt, để cho ba mẹ yên tâm làm việc, bám đất bám biển, bảo vệ vùng biển đảo của Tổ quốc.

Thật sự cảm động trước tấm chân tình của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn PV Drilling, Phó Chủ tịch UBND huyện đảo Lý Sơn Phạm Thị Hương đã bày tỏ lời cảm ơn sâu sắc đến đoàn công tác, đã quan tâm và vượt hàng trăm cây số từ TP HCM ra huyện đảo tổ chức Tết Trung thu và tặng quà các cháu học sinh. Đây là hoạt động rất có ý nghĩa, nằm trong chuỗi hành động tất cả vì biển đảo quê hương do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động. Theo đồng chí Phạm Thị Hương, đời sống người dân trên huyện đảo còn nhiều khó khăn, bởi thiên tai và nhân tai nên việc các đơn vị trên cả nước, trong đó có PV Drilling đến Lý Sơn tặng quà cho các cháu và ngư dân là nguồn động viên tinh thần quan trọng cho người dân trên đảo vững niềm tin, xây dựng huyện đảo ngày càng vững mạnh.

Mừng thay, chỉ một tháng sau thì huyện đảo Lý Sơn hòa điện lưới quốc gia. Thế là cả Lý Sơn bừng sáng, cuộc sống của người dân trên đảo thay đổi nhiều kể từ ngày điện ra đảo. Chúng tôi, những người từng mang niềm vui nhỏ nhỏ đến với các em học sinh trên đảo trong mùa trung thu năm ấy cảm thấy hạnh phúc nhân đôi.

Xa hơn, vào tháng 8/2010 đại diện Lãnh đạo, Công đoàn, Đoàn Thanh niên PV Drilling đã phối hợp với Ủy Ban MTTQ tỉnh Kiên Giang tổ chức Lễ khởi công xây dựng 3 cây cầu nông thôn trị giá 450 triệu đồng tại tỉnh Kiên Giang. Cũng dịp này,

Công đoàn PV Drilling đã trao 100 suất học bổng trị giá 50 triệu đồng và 200 phần quà "gồm 200 cặp học sinh và 1.000 cuốn tập" trị giá 40 triệu đồng cho các em học sinh vùng sâu vùng xa, con em bộ đội vùng biên giới hải đảo tỉnh Kiên Giang. Bên cạnh đó, Công đoàn PV Drilling đã trao tặng 4 bộ máy vi tính cho Đồn Biên phòng vùng biên giới hải đảo tỉnh Kiên Giang. Đây là những hoạt động tích cực của Công đoàn PV Drilling nhằm giúp đỡ và động viên kịp thời các chiến sĩ bộ đội biên giới hải đảo đang ngày đêm bảo vệ tổ quốc nơi biên cương.

Vào đầu năm học 2014, PV Drilling tổ chức lễ khánh thành Trường Tiểu học Quốc Tuấn, xã Quốc Tuấn, huyện Kiến Xương, tỉnh Thái Bình. Ngôi trường được PV Drilling tài trợ 6 tỉ đồng xây dựng dãy nhà học Trường Tiểu học Quốc Tuấn. Dãy nhà gồm 12 phòng học và 2 phòng chờ cho giáo viên. Tổng diện tích xây dựng là 476 m². Hôm đó, phát biểu tại buổi lễ, Tổng giám đốc PV Drilling Phạm Tiến Dũng nhấn mạnh, bên cạnh hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả, PV Drilling coi hoạt động an sinh xã hội, xây dựng cơ sở vật chất giáo dục, y tế cho nhân dân vùng khó khăn là nhiệm vụ thường xuyên, then chốt của PV Drilling. Trước đó, ở tỉnh Thái Bình, PV Drilling đã xây dựng 2 trường học Thụy Trường và Thụy Ninh, một trạm y tế và một làng trẻ em SOS.

Còn một danh sách rất dài những nơi, những vùng miền mà PV Drilling đã có các chương trình công tác xã hội thực sự rất ý nghĩa. Những ngôi trường mới được xây, trạm xá mới khang trang, món quà Trung thu, quà tết, học bổng cho học sinh nghèo hiếu học trải dài khắp mọi miền đất nước. Và hình ảnh PV Drilling - người tiên phong của ngành Khoan Dầu khí Việt Nam không chỉ hiện diện ở các giàn khoan trên biển, hay tận sa mạc xa xôi ở Sahara mà còn hiện diện trong trái tim của nhiều học sinh, thầy cô giáo và người dân, nhất là người dân vùng biển đảo - nơi mà dấu chân PV Drilling đã đến và để lại hạnh phúc cho cộng đồng. 🌟

CÔNG ĐOÀN PV OIL:

NGÀY HỘI NGỘ CỦA “Những cánh chim không mỏi”



Ban Lãnh đạo PV OIL chụp hình lưu niệm với cán bộ hưu trí

NGUYỄN VĂN HÙNG

Phó CVP Công đoàn PV OIL

Đã thành thông lệ, hàng năm cứ đến Ngày Quốc tế Người cao tuổi (01/10) Tổng công ty Dầu Việt Nam (PV OIL) lại tổ chức buổi gặp gỡ cán bộ hưu trí đã từng công tác tại PV OIL và các đơn vị tiền thân. Đây là dịp thể hiện sự tri ân của tập thể cán bộ, nhân viên đương thời với các thế hệ cán bộ đã cống hiến và đóng góp nhiều công sức cho sự hình thành và phát triển của ngành Dầu khí nói chung, PV OIL và các đơn vị tiền thân nói riêng.

Đó là “Những cánh chim” sau khi đã miệt mài cống hiến cho ngành, cho nghề, giờ về nghỉ chế độ vẫn canh cánh với công việc và đồng nghiệp bằng những trải nghiệm và tâm huyết để tiếp tục góp sức vào sự phát triển của ngành Dầu khí Việt Nam.

Không sôi động, náo nhiệt như bầu không khí của các sự kiện hội

diễn, hội thao, hội nghị... buổi gặp gỡ giữa những người đã kinh qua bao nhiêu khó khăn, gian khổ của những buổi sơ khai để cùng chèo lái con tàu Dầu khí trở thành một đầu tàu lớn trong nền kinh tế cả nước có cái gì đó trầm lắng, đầm ấm và thật nhiều cảm xúc, và câu chuyện cứ diễn ra một cách tự nhiên. Ở góc này là những câu hỏi: “... Đây cậu,

thế Nhà máy Lọc hóa Dầu Nghi Sơn giờ thế nào rồi? Khu Công nghiệp Dung Quất ra sao? Giá dầu đến sáng nay như thế nào?... Dãy bàn bên cạnh lại là những tâm sự như của những người trong gia đình: “... Trời ạ, tui giờ đúng là ba cao một thấp!” - “Thế là sao?” - À, ba cao là cao mỡ trong máu, cao huyết áp, cao đường, còn một thấp là thấp khớp đó” - “Ôi cái tuổi này rồi cậu ơi mình phải sống chung với lũ thôi, ngắn này rồi mà còn được sống với con cháu, bạn bè và được gặp gỡ đồng nghiệp như thế này là hạnh phúc lắm rồi!...” “Phía đây bàn đầu, là các bác cao tuổi nhất, một bác dí dỏm mấy câu thơ vui cùng cái khoác vai chân tình của cựu đồng nghiệp... Những câu chuyện cứ kéo dài mãi và lãnh đạo PV OIL

cũng muốn dành thật nhiều thời gian để các bác tâm sự.

PV OIL hiện tại có 361 cán bộ hưu trí và hoạt động trong 5 tổ liên lạc hưu trí năm khu vực (TP Hồ Chí Minh, Vũng Tàu, Thái Bình, Nam Định và Hà Nội). Nhân kỷ niệm ngày Quốc tế Người cao tuổi (01/10), các tổ hưu trí cũng đã tổ chức buổi gặp gỡ cán bộ hưu trí PV OIL trong khu vực. Đây thực sự trở thành ngày hội ngộ của cán bộ hưu trí PV OIL. Thiết nghĩ đó cũng xuất phát từ sự tri ân, ghi nhận của tập thể CBCNV-LĐ hôm nay đối với các thế hệ cán bộ đã gây dựng và đồng hành cùng sự phát triển của ngành Dầu khí Việt Nam.

Tại khu vực TP Hồ Chí Minh, lãnh đạo PV OIL đã trân trọng ghi nhận những đóng góp to lớn của

các thế hệ cán bộ đã tham gia công tác tại PV OIL và các đơn vị tiền thân. Mong muốn với tinh thần cầu thị, tập thể lãnh đạo sẽ được tiếp tục lắng nghe các góp ý, các kinh nghiệm mà các bác, anh/chị đóng góp để lãnh đạo, chỉ đạo tập thể cán bộ nhân viên lao động PV OIL đồng sức, đồng lòng vượt qua khó khăn, thách thức, phấn đấu hoàn thành tất cả các chỉ tiêu nhiệm vụ trong năm.

Cũng tại buổi gặp gỡ, ngoài những tiết mục văn nghệ, bài nói chuyện chuyên đề về “Đời sống và sức khỏe” của các chuyên gia y tế, đại diện lãnh đạo và Công đoàn PV OIL cũng đã trao biểu trưng Mừng thọ của Tổng Giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cho các cán bộ 65, 75, 85 tuổi. 🌸



Trao biểu trưng mừng thọ cán bộ hưu trí PV OIL

CÔNG ĐOÀN PTSC:

Thiết thực thi đua lập thành tích chào mừng 55 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí (27/11/1961 - 27/11/2016) và 25 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 26/12/2016), vào đầu tháng 9/2016 Công đoàn Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) đã tổ chức Lễ phát động thi đua tại Dự án NPK/NH3 và Dự án Nhà máy Xử lý khí Cà Mau do PTSC đang thi công.



Phát động thi đua tại Dự án Nhà máy Xử lý khí Cà Mau 2

PHÁT ĐỘNG VÀ THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA TẠI CÁC DỰ ÁN

VŨ HẢI NAM
Công đoàn PTSC

Tham dự buổi lễ, có đồng chí Nguyễn Văn Dân - Chủ tịch Công đoàn PTSC, đồng chí Vũ Đức Cường - Phó Chủ tịch Công đoàn PTSC; đồng chí Bùi Thanh Nam - Giám đốc Dự án GPP Cà Mau; đồng chí Nguyễn Đại Nhật - Giám đốc Dự án NH₃/NPK cùng các đồng chí trưởng, phó ban chức năng PTSC giám đốc, phó giám đốc, chủ tịch Công đoàn các đơn vị thành viên trực thuộc PTSC đang thi công tại dự án.

Thể hiện quyết tâm và sự tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Tập đoàn và PTSC, Công đoàn PTSC đã phát động thi đua tại 2 dự án với chủ đề Khắc phục khó khăn, đẩy mạnh tiến độ, đảm bảo chất lượng, an toàn, hiệu quả, phấn đấu hoàn thành các hạng mục công trình về đích trước thời hạn từ ngày 1/9/2016 đến hết ngày 31/12/2016 với nhiều chỉ tiêu cụ thể:

Dự án NPK/NH3:

- Hoàn thành kết cấu bê tông sàn tầng 8 tòa nhà công nghệ chính.
- Hoàn thành lắp đặt 2 cụm thiết bị quay tạo hạt của nhà máy



Phát động thi đua tại Dự án Nhà máy Xử lý khí Cà Mau 1

Dự án GPP Cà Mau:

- Hoàn thành gia công lắp đặt, hoàn thành thử áp lực 4 bồn chứa khí LPG hình cầu. Tổng khối lượng 2800T. Tổng dung tích chứa LPG 19.400m³.
 - Hoàn thành lắp đặt Hệ thống các thiết bị công nghệ của nhà máy. Tổng khối lượng lắp đặt 1800 T.
- Với thời gian gấp rút hoàn thành các chỉ tiêu theo yêu cầu của chủ đầu

tư, Công đoàn PTSC đã tổ chức phát động thi đua nhằm khuyến khích, động viên các tập thể cán bộ, kỹ sư, công nhân trên công trường nỗ lực hết mình với quyết tâm đảm bảo tiến độ, tất cả các hạng mục cam kết thi đua đã được hoàn thành, đảm bảo các yêu cầu kỹ thuật, lao động an toàn của cả 2 dự án đăng ký thi đua. Trong chương trình phát động, lãnh đạo 2 dự án đăng ký thi đua đã báo cáo chi tiết quá trình thi công,

đồng thời cũng nêu ra những thuận lợi khó khăn trong quá trình thực hiện thi đua, nhưng bằng nhiệt huyết vào công sức của các cá nhân, tập thể công trình dự án sẽ phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch đăng ký thi đua như đã cam kết.

Sau khi triển khai kế hoạch, Quy chế thi đua khen thưởng và nghe báo cáo tình hình thực hiện dự án, đồng chí Nguyễn Văn Dân - Chủ

tịch Công đoàn PTSC đã khuyến khích, động viên tinh thần trách nhiệm của CBCNV-LĐ các dự án, đồng chí mong muốn các CBCNV-LĐ của 2 dự án tập trung trí tuệ, sức lực, bám sát công trường, tìm các giải pháp thi công đảm bảo an toàn lao động. Hưởng ứng Lễ phát động và thay lời cảm ơn đến sự quan tâm, tin tưởng Công đoàn PTSC, đại diện Ban Dự án và các nhà thầu đã cùng

nhau ký "Bản giao ước thi đua chào mừng 55 Ngày Truyền thống ngành Dầu khí và 25 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam" thể hiện quyết tâm một lòng cùng nhau thực hiện thành công dự án không chỉ ở hạng mục đăng ký thi đua mà ở tất cả các hạng mục khác, không chỉ trong thời gian phát động thi đua mà xuyên suốt thời gian 6 tháng hướng đến hoàn thiện bản giao dự án. 🌸



Phát động thi đua tại Dự án Nhà máy Xử lý khí Cà Mau 3

CÔNG ĐOÀN PVFCCO:

ĐĂNG KÝ THỰC HIỆN 414 Ý TƯỞNG, SÁNG KIẾN



Đ/c Tổng Xuân Phong - Chủ tịch CĐ PVFCCo phát biểu tại hội nghị

Đ/c Trần Tuấn Nam - Giám đốc PVFCCo Central phát biểu tại hội nghị

TỔNG XUÂN PHONG

Chủ tịch CĐ PVFCCo

Đây là thông tin được cung cấp trong Hội nghị sơ kết 9 tháng đầu năm phong trào thi đua ý tưởng sáng kiến năm 2016, kiện toàn Ban Chấp hành (BCH) và đối thoại với đại diện Người lao động PVFCCo Central. Hội nghị được Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) vừa được tổ chức tại trụ sở Công ty CP Phân bón và Hóa chất Dầu khí Miền Trung (PVFCCo Central).

Tham dự hội nghị, về phía Công đoàn PVFCCo có đ/c Tổng Xuân Phong - Chủ tịch Công đoàn, các đ/c trong BCH Công đoàn, Chủ tịch các công đoàn cơ sở thành viên (CĐCSTV) trực thuộc, Ủy ban Kiểm tra (UBKT) Công đoàn PVFCCo. Về phía PVFCCo Central, có đ/c Trần Tuấn Nam - Phó Bí thư Chi bộ, Giám đốc PVFCCo Central cùng các đ/c trong Ban Giám đốc, BCH Công đoàn và Tổ đối thoại định kỳ của PVFCCo Central.

Theo nội dung báo cáo tại hội nghị, Trong năm 2016, Công đoàn PVFCCo đã phát động các phong trào thi đua trong CBCNV và các cấp công đoàn với những nội dung cụ thể như: Tổ chức phát động phong trào thi đua, tích cực phát huy các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong

sản xuất kinh doanh, quản lý và đầu tư để hạ giá thành sản phẩm, nâng cao năng suất lao động và năng lực cạnh tranh tới toàn thể người lao động. Trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”. Kết quả trong 9 tháng đầu năm 2016, toàn TCT đã có 414 ý tưởng, sáng kiến của các cá nhân đăng ký, trong đó 203 ý tưởng, sáng kiến đã được triển khai áp dụng.

Cũng trong khuôn khổ hội nghị, Công đoàn PVFCCo đã công bố quyết định của Công đoàn DKVN về việc thay đổi, kiện toàn nhân sự BCH Công đoàn PVFCCo. Theo đó, hai đ/c Phan Thị Tuyết Minh - Chủ tịch Công đoàn CSTV PVFCCo Central và Châu Minh Hiệp - Chủ tịch Công đoàn CSTV PVFCCo SW được bổ sung tham gia vào BCH Công đoàn

PVFCCo nhiệm kỳ 2012-2017 thay thế hai đ/c Mai Minh Phương và Lê Kiên Định chuyển công tác.

Đặc biệt, tại hội nghị đã diễn ra buổi đối thoại giữa đại diện BCH Công đoàn PVFCCo với đại diện Người Lao động, BCH Công đoàn và Tổ đối thoại của PVFCCo Central về những vướng mắc, những giải pháp thực hiện cũng như các mô hình nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn, phong trào lao động, nâng cao chất lượng đời sống vật chất, tinh thần của CBNV. Qua đó, khơi dậy lòng tự hào và sự gắn bó của người lao động với hoạt động của công ty. Đây cũng là lần đầu tiên BCH Công đoàn PVFCCo đã có buổi thăm, làm việc, giao lưu và trực tiếp động viên tinh thần làm việc của người lao động PVFCCo Central. 🌸



Thường trực Công đoàn PVFCCo tặng hoa chia tay các đồng chí thôi tham gia BCH



Đồng chí Phan Thị Tuyết Minh - Chủ tịch Công đoàn PVFCCo Central phát biểu tại hội nghị



Thường trực Công đoàn PVFCCo tặng hoa chúc mừng các đồng chí mới được bổ sung vào BCH



Đoàn công tác chụp hình lưu niệm tại với lãnh đạo Công ty PVFCCo Central

CÔNG ĐOÀN PVDRILLING:

**TỔ CHỨC GẶP MẶT NỮ CNVC-LĐ
CHÀO MỪNG NGÀY PHỤ NỮ VIỆT NAM 20/10**



Đ/c Đỗ Đức Chiến phát biểu chúc mừng

ĐOÀN HUY TOÀN

Phó Ban Tuyên giáo, Công đoàn PV Drilling

Sáng 07/10 và 10/10/2016, Công đoàn Tổng công ty cổ phần khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (CĐ PV Drilling) đã tổ chức buổi gặp mặt, chào mừng 86 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10/1930 - 20/10/2016 cho toàn thể nữ cán bộ công nhân viên trong toàn Tổng công ty tại hai khu vực là TP Hồ Chí Minh và Vũng Tàu. Đồng chí Nguyễn Thị Thu Hiền, cán bộ Ban Nữ công đã đại diện Công đoàn Dầu khí Việt Nam tới tham dự và chúc mừng buổi lễ tại TP. Hồ Chí Minh.

Về phía lãnh đạo PV Drilling có ông Đỗ Đức Chiến, Bí thư Đảng ủy Tổng công ty (TCT), ông Hồ Trọng Thoán, Ủy viên Ban thường vụ CĐ DKVN, Chủ tịch Công đoàn PV Drilling.

PV Drilling hiện có 427 cán bộ nữ trên tổng số 2549 CBCNV-LĐ

toàn PV Drilling. Trong những năm qua, tập thể nữ cán bộ công nhân viên đã có những đóng góp tích cực vào kết quả sản xuất kinh doanh của PV Drilling, đồng thời các chị em luôn là nhân tố tạo nên sự gắn kết, có vai trò cốt cán trong việc tổ chức các phong trào CBCNV-LĐ

góp phần nâng cao chất lượng đời sống tinh thần của người lao động PV Drilling.

Phát biểu tại buổi gặp gỡ, đồng chí Đỗ Đức Chiến đã đánh giá cao những hoạt động của CĐ PV Drilling trong việc tổ chức các phong trào CBCNV-LĐ. Năm 2016

là một năm đặc biệt khó khăn với ngành Dầu khí nói chung và PV Drilling nói riêng, khi mà doanh thu và lợi nhuận của PV Drilling đã giảm rất nhiều so với những năm trước. Tuy khó khăn nhưng CĐ PV Drilling vẫn tổ chức được buổi gặp mặt thực sự ý nghĩa, thể hiện sự quan tâm đến nữ CBCNV-LĐ như vậy là một cố gắng rất đáng ghi nhận. Đồng chí không quên biểu dương những đóng góp của lực lượng cán bộ nữ trong thành quả chung của PV Drilling: “Ngoài đảm đương việc cơ quan, mong chị em cũng là người phụ nữ tuyệt vời trong gia đình, đảm trách tốt vai trò người vợ, người mẹ, người chị, người con... sự cố gắng, nỗ lực của tập thể Nữ CBCNV-LĐ sẽ góp phần không nhỏ, cùng với Ban lãnh đạo và tập thể PV Drilling vượt qua khó khăn trước mắt”.

Đồng chí Hồ Trọng Thoán đã thay mặt cho BCH Công đoàn và tập thể nữ cán bộ CBCNV-LĐ toàn PV Drilling cảm ơn sự quan tâm của Đảng ủy, Ban lãnh đạo PV Drilling đã luôn tạo mọi điều kiện để CĐ PV Drilling phát huy được vai trò của mình, chăm lo cho người lao động tốt nhất. Qua đây, đồng chí cũng chúc mừng các chị em sẽ luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình, xứng đáng với 8 chữ vàng “Anh hùng - Bất khuất - Trung hậu - Đảm đang”

Tại buổi gặp mặt, các chị em đã có dịp được lắng nghe và trao đổi về “Phụ nữ với Cân bằng cuộc sống” và “Lợi ích của việc tập Yoga” qua chương trình tư vấn nói chuyện chuyên đề do bác sĩ Đỗ Thị Lệ Chi - Bệnh viện Từ Dũ và bác sỹ Ariel Aroulandom - Xí nghiệp Điều hành khoan chia sẻ. Buổi nói chuyện đã cung cấp thêm rất nhiều kiến thức cho chị em trong việc tự chăm sóc sức khỏe, cũng như cách cân bằng cuộc sống, giảm bớt áp lực công việc, gia đình, giúp chị em tự tin hơn.

Khép lại chương trình là phần liên hoan ẩm thực “Chợ quê” và rút thăm trúng thưởng. Những món ăn mang đậm chất quê do chính tay chị em ở các đơn vị chuẩn bị đã góp phần mang lại một không khí rất vui nhộn cho buổi gặp mặt. 🌸



Lãnh đạo tặng hoa



Trao giải đặc biệt Lucky draw



Liên hoan ẩm thực Chợ quê

PV GAS TỔ CHỨC NHIỀU HOẠT ĐỘNG

Chào mừng ngày 20/10



Buổi gặp gỡ nhân Ngày 20/10 tại trụ sở của PV GAS ở Thành phố Hồ Chí Minh

NGUYỄN HỒ CẨM

Công đoàn PV GAS

Để kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam, Ban Vì sự Tiến bộ của Phụ nữ và Công đoàn PV GAS đã tổ chức hoạt động kỷ niệm cho các chị em, dưới nhiều hình thức chúc mừng thiết thực, đảm bảo tiết kiệm và không làm ảnh hưởng đến nhịp lao động khẩn trương trong những tháng cuối năm 2016.

Tại trụ sở của PV GAS ở Thành phố Hồ Chí Minh, Công đoàn và Ban Nữ công Cơ quan Điều hành (CQĐH) đã tổ chức một buổi gặp gỡ nhỏ ngay tại khu nhà ăn của tòa nhà để chúc mừng chị em. Các đồng chí:

Tổng Giám đốc Dương Mạnh Sơn, Chủ tịch Công đoàn Nguyễn Văn Hùng, PTGD Nguyễn Mậu Dũng và các đồng chí lãnh đạo có mặt không báo trước, đem đến không khí thật là vui cho toàn thể chị em. Với món quà nhỏ như một bông hoa tươi thắm, Tổng Giám đốc thay mặt Ban Lãnh đạo chúc chị em: Tươi vui, làm việc tốt và luôn hạnh phúc. Thay mặt Ban Nữ công CQĐH, chị Đoàn Thanh Huyền - Trưởng ban Nữ công CQĐH đã hứa thực hiện tốt những lời chúc tốt đẹp của lãnh đạo.

Tại trụ sở của PV GAS tại Vũng Tàu, các đồng nghiệp của Công ty Chế biến Khí Vũng Tàu (KVT) đã thực sự “đổ mồ hôi” trong cuộc thi “Quý ông KVT vào bếp”, để tạo ra những món ăn ngon và đẹp mắt

phục vụ các chị em. Cuộc thi được Công đoàn và Đoàn thanh niên KVT phối hợp tổ chức. Sau hơn hai



Nam giới PV GAS Vũng Tàu vào bếp nấu ăn

giờ trở tài nội trợ, các anh em đã chứng minh sự khéo léo, đảm đang của mình không thua kém gì chị em. Các món ăn được nấu và chuẩn bị tại chỗ không chỉ được trình bày đẹp mắt, hương vị cũng vô cùng độc đáo. Giải Nhất thuộc về đội Nhà máy Xử lý khí Dinh Cố (GPP). Giải Nhì thuộc về đội Khối Văn phòng. Giải Ba thuộc về đội Kho cảng PV GAS Vũng Tàu (KCTV). Giải Khuyến khích thuộc về đội Cán bộ quản lý KVT. Ngoài ra còn có 5 giải phụ cho các món ăn: Trình bày đẹp nhất, thuyết trình hay nhất, món ăn đậm màu sắc dân tộc, món ăn sáng tạo nhất, món ăn được đặt tên hay nhất. Tổng kết cuộc thi là màn liên hoan vui vẻ với chính những món ăn dự thi thơm ngon và tình nghĩa ấy.

“Đẹp và được yêu, đó chỉ mới là đàn bà. Xấu mà biết làm cho người ta yêu, đó là nữ hoàng”. Đó là lời khẳng định được rút ra từ buổi nói chuyện chủ đề “Phụ nữ và Sắc đẹp” do Công đoàn, Ban Nữ công kết hợp với Đoàn Thanh niên Công ty Khí Cà Mau tổ chức với sự tham gia của hơn 30 chị em phụ nữ cùng lãnh đạo và anh em làm việc tại khối văn phòng. Buổi nói chuyện đã diễn ra trong không khí cởi mở cùng với những chia sẻ thẳng thắn về các quan điểm như: Phụ nữ như thế nào là đẹp? Người phụ nữ ngày nay cần trang bị cho mình những gì? Là phụ nữ có cần phải hy sinh?... Bên cạnh buổi nói chuyện, chương trình còn có gameshow nhỏ với tên gọi “Tìm ra người đàn ông tâm lý nhất” với hình thức giải đáp tình huống, chất vấn quan điểm sống của nam giới. Thông qua câu trả lời của các bạn nam, chị em phụ nữ có thể nhận biết thêm về cách nam giới đánh giá về nữ giới như thế nào, cùng chia sẻ những tâm tư, mong muốn... và nhận nhiều những món quà ý nghĩa do lãnh đạo và Chủ tịch Công đoàn trao tặng. Một điểm mới của chương trình năm nay là có sự tham gia của đội ngũ Bartender do chính các bạn Đoàn Thanh niên thực hiện, tặng cho chị em những ly cocktail dễ thương, góp phần cho chương trình có thêm những sắc màu tươi đẹp.

Tại Công ty Đường ống Khí Nam Côn Sơn (NCSP) cũng có

buổi Talkshow “Xây dựng hình ảnh người phụ nữ hiện đại và chăm sóc sức khỏe cảm xúc” được Công đoàn Công ty tổ chức tại Văn phòng công ty. Với sự hướng dẫn của các chuyên gia, chị em được trang bị những cách thức tổ chức cuộc sống, thể hiện năng lực và sắc đẹp, trong khi đó không quên nuôi dưỡng đời sống tinh thần. Kết thúc buổi Talkshow là cuộc liên hoan thân mật chúc mừng chị em nhân Ngày 20/10.

Cùng đó, Ban Nữ công Công ty CP Phân phối Khí Thấp áp (KTA) tổ chức cho 40 chị em CBCNV thăm quan về nguồn. Được chia

làm 2 đoàn, các chị em KTA sẽ có dịp thưởng thức thắng cảnh của Đà Nẵng và Ninh Bình, cùng sinh hoạt tập thể và chia sẻ niềm vui bên nhau. Tại Công ty CP Phân phối Khí Miền Nam (KMN), đây cũng là dịp tổ chức cho một số chị em về nguồn tại Quảng Bình, thời gian từ ngày 21 đến 23/10. Bên cạnh chương trình sinh hoạt và tham quan như đã định, chị em đã thay mặt CBCNV KMN cũng tham gia thăm hỏi và tặng quà cho bà con vùng bị lũ lụt tại Quảng Bình và Hà Tĩnh, số tiền quyên góp từ tất cả những tấm lòng hảo tâm trong đơn vị. 🌸



Lãnh đạo PV GAS tặng hoa chúc mừng nữ CBNV



"Quý ông KVT" vào bếp



CBNV nữ tiêu biểu của PVEP

Phụ nữ PVEP trung hậu, đảm đang



Tổng Giám đốc PVEP Ngô Hữu Hải khẳng định vai trò của CBCNV nữ PVEP

BÙI CÔNG

Ngày 20/10/2016, Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) tổ chức gặp mặt nhân 86 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam tại Hà Nội và Thành phố Hồ Chí Minh.

Tham dự có Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) Trần Ngọc Dũng, Tổng Giám đốc PVEP Ngô Hữu Hải, các thành viên HĐTV, Phó Tổng giám đốc PVEP, Chủ tịch CĐ PVEP Nguyễn Văn Cư cùng hơn 450 nữ CBCNV. Chương trình có hai khách mời đặc biệt là Tiến sĩ Xã hội học Nguyễn Thị Thu Hằng và Nghệ sĩ Băng Tâm.

Phụ nữ Việt Nam với truyền thống trung hậu, đảm đang, giỏi việc nước, đảm việc nhà đang ngày

càng có một vị trí quan trọng trong xã hội hiện đại. Để tôn vinh những đức tính quý báu, khẳng định vai trò của người phụ nữ PVEP và cùng chia sẻ những “nan đề” trong cuộc sống gia đình, công việc. Công đoàn PVEP đã tổ chức lễ gặp mặt đầy ý nghĩa và trang trọng.

Phát biểu khai mạc, Chủ tịch CĐ PVEP Nguyễn Văn Cư nhấn mạnh: Trong thời gian qua, PVEP gặp nhiều khó khăn do giá dầu thô thế giới luôn ở mức thấp và kéo dài nhưng tập thể NLĐ PVEP luôn



Phó Chủ tịch Thường trực CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng phát biểu tại lễ gặp mặt kỷ niệm 86 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam

đồng hành với ban lãnh đạo Tổng công ty vượt qua mọi khó khăn thách thức để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Những thành tích đó đã thể hiện trong kết quả sản xuất kinh doanh cũng như hoạt động chung thật ấn tượng mang niềm tự hào là đơn vị anh hùng.

Để có được những thành tích đó, không thể không nói đến vai trò quan trọng của nữ CBCNV PVEP. Cán bộ nữ PVEP ở mọi vị trí công tác đều nỗ lực phấn đấu thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn, đồng thời hăng hái tham gia nhiều lĩnh vực của Công đoàn PVEP và CĐ DKVN. Phát động phong trào “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”. Nhân ngày kỷ niệm 86 năm thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, Công đoàn PVEP cam kết rằng sẽ cùng ban lãnh đạo PVEP tiếp tục ủng hộ công tác của ban Nữ công các công đoàn cơ sở cũng như Tổng công ty.

Thay mặt lãnh đạo PVEP, Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải đã đánh giá cao, biểu dương những thành tích, nỗ lực của tập thể nữ CBCNV PVEP. Đồng thời thể hiện sự tin tưởng và khẳng định vai trò không thể thiếu được của lao động nữ trong Tổng công ty đang ngày đêm lao động, sản xuất cùng đơn vị vượt qua khó khăn.

Tổng Giám đốc PVEP Ngô Hữu Hải khẳng định: 20 tháng 10 hàng năm không chỉ để tôn vinh những

người phụ nữ đẹp của chúng ta mà còn là nhắc nhở cho các đồng nghiệp chúng ta nhìn lại chính mình để biết trân trọng và dành nhiều hơn nữa sự yêu thương cho những người phụ nữ mà họ đã và đang hy sinh lớn lao cho gia đình, xã hội và chính những người đàn ông. Lãnh đạo PVEP luôn ghi nhận, đánh giá cao những nỗ lực của các bạn và sẽ tạo điều kiện tốt nhất, để phát huy tất cả những năng lực của người phụ nữ, để mỗi ngày đi làm việc tại PVEP dù là ở sa mạc Sahara đều là một ngày vui. Tôi mong rằng, mỗi người phụ nữ PVEP đều là những bông hoa đẹp, luôn tỏa hương cho mọi người và riêng một người. Tôi mong rằng mỗi chị em đều phát huy truyền thống trung hậu đảm đang, đạt danh hiệu “Giỏi việc Dầu khí - Đảm việc nhà”.

Phát biểu tại buổi lễ, Phó chủ tịch CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng thay mặt lãnh đạo Công đoàn ngành đã gửi những lời chúc tốt đẹp nhất đến lao động nữ PVEP. Với tình hình khó khăn như hiện nay, việc tổ chức được một buổi lễ dành riêng cho nữ CBCNV thể hiện sự quan tâm đặc biệt của lãnh đạo PVEP đối với lực lượng lao động nữ. Tôi hy vọng và tin tưởng rằng, với những nỗ lực không ngừng của tập thể PVEP trong thời gian qua và sắp tới phong trào lao động, lập thành tích

sản xuất kinh doanh giúp PVEP vượt qua mọi thử thách, khó khăn.

Tôi cho rằng với những cam kết của lãnh đạo PVEP, Công đoàn PVEP, chị em phụ nữ Tổng công ty luôn được tạo điều kiện tốt nhất, xây dựng một môi trường làm việc đầy chuyên nghiệp, nhiều cơ hội phấn đấu và trưởng thành để PVEP khắc phục khó khăn, vươn lên và góp phần vào thành công vượt khó của Tập đoàn.

Diễn giả của chương trình, Tiến sĩ Xã hội học Nguyễn Thị Thu Hằng đã cùng CBCNV-LĐ PVEP chia sẻ những chủ đề được chị em đặc biệt quan tâm và đầy thú vị. Nổi bật như làm thế nào để cân bằng giữa gia đình và công việc, để giữ lửa trong hôn nhân... Những trải nghiệm thực tế, tâm đắc về cuộc sống của CBCNV PVEP đã được chị em trao đổi, rút ra nhiều bài học thú vị để luôn có một gia đình hạnh phúc, một cuộc sống viên mãn.

Là đơn vị hàng đầu của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam hoạt động trong lĩnh vực có hàm lượng công nghệ và kỹ thuật cao như thăm dò khai thác dầu khí, nhưng PVEP đang có tỉ lệ nữ lãnh đạo lên tới 40%. Môi trường làm việc của Tổng công ty được đánh giá là một trong những nơi làm việc tốt và chuyên nghiệp nhất của ngành Dầu khí Việt Nam. 🌸



Tiến sĩ Nguyễn Thị Thu Hằng chia sẻ những trải nghiệm với phụ nữ PVEP

Phụ nữ PVFCCo - THẮP LỬA YÊU THƯƠNG

THIỆN THẠNH

Tối 20/10 tại TP Đà Lạt (Lâm Đồng) Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã tổ chức Lễ kỷ niệm chào mừng 86 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam với chủ đề “Phụ nữ PVFCCo - Thắp lửa yêu thương”.



Đồng chí Tổng Xuân Phong trao 100 triệu đồng đóng góp vào “Quỹ vì phụ nữ khó khăn” của CĐ DKVN

Tham dự buổi lễ có đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Ủy viên Ban thường vụ Đảng ủy, Chủ tịch CĐ DKVN; đồng chí Lương Thị Hồng Nhung, Phó Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công CĐ DKVN.

Tại PVFCCo, chị em luôn thi đua sáng tạo có nhiều sáng kiến, ý tưởng đóng góp không nhỏ trong việc xây dựng và phát triển ngôi nhà chung PVFCCo. Chị em ở PVFCCo không chỉ là ngọn lửa ấm áp trong gia đình, trong doanh nghiệp mà còn “Thắp lửa yêu thương” tại nhiều chương trình an sinh xã hội. Nhân dịp kỷ niệm 20-10 năm nay, phụ nữ PVFCCo có việc làm rất ý nghĩa, ấm



Chủ tịch HĐQT Lê Cự Tân và Chủ tịch CĐ PVFCCo Tổng Xuân Phong tặng hoa chúc mừng Ngày 20-10 đến nữ lãnh đạo CĐ DKVN và các nữ lãnh đạo PVFCCo

áp tình người với món quà dành tặng cho Làng trẻ em SOS Đà Lạt.

Đồng chí Lê Cự Tân, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT PVFCCo đã thay mặt toàn thể Ban lãnh đạo và đồng nghiệp nam chúc mừng chị em nhân ngày Phụ nữ Việt Nam. Đồng thời đồng chí gửi những lời cảm ơn chân thành, sâu sắc nhất đến tất cả chị em đã có nhiều đóng góp quan trọng vào sự thành công chung của đơn vị. Đồng chí ghi nhận: Trải qua hơn 13 năm xây dựng và phát triển, PVFCCo đã đạt được nhiều thành tựu to lớn đó, ngoài những đóng góp của toàn thể cán bộ công nhân viên (CBCNV) nói chung thì không thể không kể đến đội ngũ lao động nữ nói riêng và mong rằng, chị em ngày càng năng động, sáng tạo, vượt qua sự tự ti mặc cảm về giới để vươn lên trong công việc, trong sự nghiệp. Ban lãnh đạo PVFCCo, trong đó Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ sẽ có nhiều chương trình hành động cụ thể để tạo điều kiện thuận lợi cho chị em có cơ hội

phát huy tối đa năng lực.

Nhân dịp này, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã gửi lời chúc tốt đẹp nhất đến toàn thể nữ CBCNV - LĐ PVFCCo nhân ngày Phụ nữ Việt Nam, đồng thời gửi lời cảm ơn đến Ban lãnh đạo PVFCCo, Công đoàn và các tổ chức đoàn thể của PVFCCo đã luôn quan tâm, sâu sát, có các chương trình hành động thực hiện bình đẳng giới; có nhiều chính sách thiết thực, hiệu quả để chị em phát huy năng lực trong công tác chuyên môn, và xây dựng gia đình hạnh phúc, thắp lửa yêu thương.

Phát huy tinh thần tương thân tương ái, hưởng ứng lời kêu gọi của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, nhằm giúp đỡ chị em có hoàn cảnh khó khăn, nhân dịp này, Công đoàn và Ban Nữ công PVFCCo đã vận động CBCNV trong toàn TCT tham gia ủng hộ 100 triệu đồng đóng góp vào “Quỹ vì phụ nữ khó khăn” của Công đoàn Dầu khí Việt Nam. 🌸

CÔNG ĐOÀN PV EIC:

GẶP MẶT NHÂN NGÀY PHỤ NỮ VIỆT NAM

LÊ PHƯƠNG DUNG

Công đoàn PV EIC



Nữ CBCNV Tổng công ty Công nghệ Năng lượng Dầu khí Việt Nam chụp ảnh lưu niệm

Hòa chung cùng với niềm vui, niềm phấn khởi tự hào trong Ngày Phụ nữ Việt Nam, được sự quan tâm và tạo điều kiện của lãnh đạo Tổng công ty Công nghệ Năng lượng Dầu khí Việt Nam (PV EIC), Ban Nữ công - BCH Công đoàn Tổng công ty PV EIC đã tổ chức buổi gặp mặt nhằm tôn vinh chị em phụ nữ nhân ngày 20/10.

Tới dự buổi gặp mặt có đại diện Ban Tổng Giám đốc, Lãnh đạo các tổ chức đoàn thể cùng toàn thể CBCNV nữ PV EIC. Phát biểu tại buổi gặp mặt, đồng chí Phạm Ngọc Láng, Phó Tổng Giám đốc đã khẳng định và đánh giá cao sự đóng góp của CBCNV nữ trong quá trình phát triển PV EIC. Đồng chí cũng không quên nhắc nhở CBCNV nữ cần trau dồi chuyên môn, đoàn kết nội bộ và cần phát huy hơn nữa tính năng động, sáng tạo tự tin trong thời đại mới.

Đồng chí Mai Ngọc Khoa, Phó Tổng Giám đốc - Trưởng ban Vì sự tiến bộ phụ nữ thay mặt lãnh đạo tặng hoa chúc mừng chị, em nhân ngày đặc biệt này.

Năm mừng khuôn khổ chương trình còn có buổi nói chuyện chuyên đề “Nét đẹp nơi công sở”. Đây được xem là món quà đặc biệt dành cho các chị, em nữ PV EIC. Buổi nói chuyện đã đem lại không ít những lợi ích thiết thực cho chị, em những định hướng văn hóa doanh nghiệp, trên cơ sở kế thừa nét đẹp truyền thống vừa kết hợp yếu tố thời đại tạo nên người phụ nữ trẻ trung, đôn hậu, giỏi việc nước, đảm việc nhà. 🌸



Chuyên gia hướng dẫn chị em PVEIC cách trang điểm nơi công sở



Đ/c Mai Ngọc Khoa - Phó Tổng giám đốc PVEIC thay mặt lãnh đạo TCT chúc mừng các chị em nhân Ngày 20/10

DMC NHIỀU HOẠT ĐỘNG HƯỚNG TỚI CỘNG ĐỒNG



Lễ cắt băng khánh thành và bàn giao Trường Tiểu học xã Kim Lộc

NGUYỄN HỒNG TRANG
Công đoàn DMC

Nhân kỷ niệm 41 năm Thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, 25 năm Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam và hưởng ứng "Tuần lễ Văn hóa Dầu khí", Tổng công ty Dung dịch khoan và Hóa phẩm Dầu khí (DMC) đã tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa hướng tới cộng đồng.

Khánh thành, bàn giao trường tại Hà Tĩnh

Đầu tháng 9 vừa qua, DMC chính thức khánh thành và bàn giao ngôi trường 2 tầng, 6 phòng học khang trang với đầy đủ trang thiết bị cho Trường Tiểu học xã Kim Lộc, huyện Can Lộc, tỉnh Hà Tĩnh.

Trường Tiểu học xã Kim Lộc là ngôi trường giàu truyền thống, các thầy, cô giáo và các em học sinh trong những năm qua luôn nỗ lực, phấn đấu đạt được nhiều thành tích trong sự nghiệp dạy và học của nhà trường. Trong những năm gần đây, hệ thống cơ sở vật chất của nhà trường bị xuống cấp đã ảnh hưởng không nhỏ tới quá trình giảng dạy và học của nhà trường. Xuất phát từ ý thức và trách nhiệm vì đồng nghiệp, vì sự nghiệp giáo dục, vì tương lai các em học sinh, tháng 10 năm 2015, Tổng công ty DMC đã quyết định tài trợ 3,5 tỉ đồng để xây dựng lại trường tiểu học xã Kim Lộc.

Mặc dù trong năm qua, các hoạt động của TCT DMC cũng bị ảnh hưởng không nhỏ từ sự sụt giảm của thị trường dầu khí toàn cầu song Tổng công ty vẫn cố gắng cân đối, thực hiện giải ngân đúng tiến độ để ngôi trường sớm được hoàn thành và kịp thời đón các em học sinh vào năm học mới 2016-2017.

Chia vui cùng thầy trò Trường Tiểu học xã Kim Lộc, đại diện ban lãnh đạo,



Các đại biểu tham quan thư viện nhà trường

các tổ chức đoàn thể Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh Tổng DMC đã về tham dự lễ khai giảng và cắt băng khánh thành trường. Niềm vui ấy như càng nhân lên, khi đoàn công tác của DMC được biết rằng với hoạt động hỗ trợ xây dựng trường đã giúp Trường tiểu học xã Kim Lộc chính thức được công nhận là trường chuẩn quốc gia.

Tuổi trẻ chung tay bảo vệ môi trường

Cùng thời điểm, tại Hà Tĩnh, Đoàn thanh niên DMC phối hợp cùng Tỉnh đoàn Hà Tĩnh tổ chức chương trình "Đoàn thanh niên DMC chung tay bảo vệ môi trường" tham gia dọn dẹp, làm sạch bãi biển Thiên Cẩm, tỉnh Hà Tĩnh.

Chương trình đã thu hút sự tham gia đông đảo đoàn viên thanh niên, cán bộ trẻ của DMC. Thông qua chương trình này, DMC mong muốn khơi dậy tình yêu thiên nhiên, trách nhiệm với môi trường đặc biệt là môi trường biển trong mỗi CBCNV DMC - một đơn vị hoạt động trong lĩnh vực dầu khí và hóa chất hướng đến sự phát triển bền vững.

Đây là chuỗi sự kiện hết sức ý nghĩa, nó tạo động lực thúc đẩy CBCNV T DMC quyết tâm thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh để tiếp tục có điều kiện thực hiện thêm nhiều hoạt động an sinh xã hội chia sẻ niềm vui với cộng đồng. 🌸

Công đoàn trường Cao đẳng nghề Dầu khí Vượt núi lớn

Vượt chính mình

ĐỖ MẠNH TUÂN
Công đoàn PVMTTC

Cuối tháng 9 vừa qua, tại chân núi Lớn, thành phố Vũng Tàu, Công đoàn Trường Cao đẳng nghề Dầu khí đã tổ chức hội thi đi bộ, mở đầu Hội thao hưởng ứng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, chào mừng 41 năm Ngày Thành lập trường 07/11/1975 - 07/11/2016 và Kỷ niệm Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11.



Các VĐV đoạt giải

Tham dự ngày khai mạc môn thi mở đầu hội thao có Ban Giám hiệu nhà trường gồm: thầy Trần Thẩm - Phó BT Đảng ủy, Phó Hiệu trưởng, thầy Dương Văn Viên - Phó Hiệu trưởng; thầy Ngô Xuân Hưng - Phó Hiệu trưởng; thầy Lê Trọng Thủy - Chủ tịch CĐ trường; cùng các vận động viên (VĐV) nam, nữ và đông đảo người thân, bạn bè, đồng nghiệp tới cổ vũ. Môn đi bộ là 1 trong 4 môn thi của hội thao gồm đi bộ, cầu lông, bóng bàn, bóng đá, có số lượng VĐV đăng ký thi đấu đông nhất với hơn 200 VĐV.

Nội dung thi đấu gồm có đơn nam và đơn nữ, chia thành hai đợt. Cự ly là khoảng 2,4km đường núi khá dốc và quanh co (gây hạn chế quan sát

khi thi đấu)... Đó là một thử thách không hề nhỏ đối với những VĐV tham dự, nếu chưa tập luyện, làm quen với dạng địa hình này thì hẳn là sẽ rất khó khăn.

Sau gần 30 phút thi đấu sôi nổi hết mình, chơi đẹp, đoàn kết, vui vẻ, hữu nghị, cuộc thi đã kết thúc thành công, an toàn và tốt đẹp.

Kết quả thi đơn nam, thầy Phạm Quang Việt đã về đích đầu tiên. Còn nữ VĐV Hoàng Thị Hòa đã dẫn đầu ngay từ những mét đầu tiên của hành trình và duy trì vị trí này suốt toàn

chặng đua với khoảng cách rất an toàn. Lần này Hòa đã thi đấu với kinh nghiệm của lần giải trước khi cô suýt mất giải này do mất tập trung, lúc chỉ còn cách đích vài chục mét Hòa dừng lại uống nước, nói chuyện với cổ động viên. Kết quả môn thi chi tiết như sau:

Đơn nữ:

- Nhất: Hoàng Thị Hòa (CĐBP Đào tạo)
- Nhì: Phạm Thị Lý (CĐBP Bà Rịa)
- Ba: Lê Thị Thúy, Hoàng Thị Hương (CĐBP Tổ Chức - Hành chính)

Khuyến khích: Vũ T.Thu Hiền (CĐBP Khoa Dầu khí), Hoàng Thị Thanh Nga (Phòng QLCL), Nguyễn Thị Kim Nhung (CĐBP Dịch vụ KT - Công trình ngầm),

Đơn nam:

- Nhất: Phạm Quang Việt (CĐBP Đào tạo)
- Nhì: Nguyễn Quang Toàn (CĐBP Đào tạo)
- Ba: Đinh Thiện Tùng, Đặng Ngọc Anh (CĐBP Đào tạo)
- KK: Nguyễn Xuân Thịnh (CĐBP Đ-TĐH), Tạ Tiến Thành, Nguyễn Việt Anh (CĐBP DVKT - CTN) 🌸



VĐV Thẩm - Viên "vừa đi đường - vừa kể chuyện"

CÔNG ĐOÀN CÔNG TY LỌC HÓA DẦU BÌNH SƠN:

CHĂM LO ĐỜI SỐNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀ NHIỆM VỤ HÀNG ĐẦU



Gia đình CBCNV có thành tích xuất sắc trong công tác an toàn và lao động sản xuất tham quan NMLD Dung Quất

9 tháng đầu năm 2016, bằng tất cả tinh thần nhiệt huyết và cái tâm với các phong trào cũng như chăm lo chu đáo để CBCNV-LĐ được làm việc trong một môi trường xanh - sạch - đẹp, các điều kiện làm việc đều hiện đại và tiện ích, hệ thống tổ chức công đoàn từ cấp công ty đến các tổ công đoàn đã thật sự phát huy hiệu quả trong các hoạt động phong trào cũng như triển khai thiết thực công tác nắm bắt nhu cầu và tâm tư NLD.

Đối với môi trường làm việc rất khắc khe như NMLD Dung Quất, việc được vào tham quan để tận mắt nhìn thấy toàn cảnh Nhà máy là điều không dễ dàng vì có nhiều quy định về an toàn ràng buộc. Với những đề xuất hợp tình hợp lý của Công đoàn BSR, nhân Tháng Công nhân 2016, trong dịp tôn vinh người lao động BSR tiêu biểu trong lao động sản xuất, đối thoại với người lao động, Công đoàn đã tổ chức đoàn tham quan Nhà máy Lọc dầu Dung Quất lần đầu tiên dành cho bố/ mẹ, vợ/ chồng của CBCNV đạt danh hiệu "Người lao động Dầu khí tiêu biểu", "Người lao động BSR tiêu biểu".

Chuyến tham quan đã để lại nhiều cảm xúc cho mỗi người thân của từng NLD khi họ hiểu được sự vất vả và những rất đổi tự hào về công việc của người con/người chồng/người vợ của mình tại một nơi làm việc với những công nghệ lọc hóa dầu hiện đại nhất thế giới hiện nay. Niềm vui về đứa con đã có đóng góp xứng đáng; niềm hạnh phúc do người chồng/người vợ mang đến cho gia đình bởi những giá trị từ trí tuệ được kết tinh trong chính từng CBCNV đã mang đến cho những người thân niềm tin tưởng với con đường mà người thân của mình đã lựa chọn và sẽ luôn là



Ông Trần Ngọc Nguyên - Tổng Giám đốc Công ty Lọc Hóa dầu Bình Sơn phát biểu tại Lễ tôn vinh NLD BSR tiêu biểu 2016

MỸ HẠNH
Công đoàn BSR

Có thể nói, thực hiện chủ trương, định hướng của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về tổ chức các hoạt động hướng đến người lao động (NLD), trong 9 tháng đầu năm 2016, Công đoàn Công ty Lọc Hóa dầu Bình Sơn (BSR) đã chủ động đổi mới nội dung và hình thức trong công tác chăm lo đời sống cho NLD đang làm việc tại Nhà máy Lọc dầu (NMLD) Dung Quất.

hậu phương vững chắc để cho mỗi NLD yên tâm công tác, cống hiến cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, cho các sản phẩm do NMLD Dung Quất sản xuất được đưa đến muôn nơi, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, nâng cao vị thế của đất nước trên trường quốc tế.

Một khía cạnh khác về công tác chăm lo đời sống CBCNV phải nói đến dù đó là sự chăm lo gián tiếp đến con em CBCNV nhưng lại mang đến hiệu ứng vô cùng to lớn đến mỗi bản thân CBCNV và từng con em họ. Công tác chăm sóc thiếu niên, nhi đồng luôn được Công đoàn BSR quan tâm mỗi dịp tôn vinh con em CBCNV đã đạt thành tích tốt

trong học tập. Mỗi năm CĐ BSR lại đổi mới hình thức và nội dung tổ chức hoạt động này. Năm 2016, Công đoàn BSR đã tổ chức Lễ tuyên dương tại NMLD Dung Quất và đưa các em đi tham quan nơi ba/mẹ các em đang công tác. Sự hứng khởi, háo hức, đặt rất nhiều câu hỏi khi đứng từ đài quan sát nhìn tàu dầu vào cảng, nhìn các khu vực công nghệ, các đường ống dẫn dầu, các em đều cảm thấy vô cùng lý thú vì lần đầu tiên được nhìn tận mắt nơi làm việc của ba, mẹ mình mà từ bao lâu nay chỉ được nghe kể qua và nhìn hình ảnh trên trang website của công ty. Sự đổi mới cách thức tổ chức Lễ tuyên dương khi từng phần khen thưởng về thành tích cao trong học tập được chính Tổng Giám đốc BSR - Trần Ngọc Nguyên trao tặng cho từng em và cùng chụp hình lưu niệm. Sự khen ngợi của Tổng Giám đốc, sự quan tâm của tổ chức Công đoàn đã giúp các em có thêm nhiều động lực để phấn đấu trở thành con ngoan - trò giỏi để tương lai là thế hệ thứ 3 của NMLD Dung Quất.

Trong thời gian qua, bắt nhịp với hoạt động sản xuất kinh doanh của nhà máy, Công đoàn BSR luôn thăm hỏi, quan tâm, chia sẻ đối với những khó khăn của NLD trong lúc hoạn nạn, gặp biến cố trong cuộc sống. Song song với việc trực tiếp tìm hiểu, cán bộ công đoàn còn làm việc với các bộ phận trực tiếp sản xuất để nắm bắt nhu cầu của NLD để kịp thời đề xuất, kiến nghị



Các em học sinh giỏi tham quan Nhà máy Lọc dầu Dung Quất từ đài quan sát trên Đồi Cây Sấu

nhằm giải quyết thỏa đáng nhu cầu của CBCNV đối với nhiệm vụ phục vụ vận hành sản xuất. Bên cạnh đó, nhằm chăm lo đời sống văn hóa tinh thần của CBCNV tại 2 Khu tập thể Đê bao sông Trà và Vạn Tường, công đoàn đã đề nghị trang bị các thiết bị tập vận động thể thao ngoài trời cho CBCNV, trang thiết bị vui chơi cho con em, cũng như quyết định đầu tư sân bóng bàn cho CBCNV rèn luyện thể chất hàng ngày sau mỗi giờ làm việc. Không những vậy, Công đoàn BSR đã tạo điều kiện để CBCNV cải tạo các khu đất trống để trồng rau sạch. Và công đoàn cũng đã làm việc với chính quyền địa phương để trong tương lai gần BSR sẽ đầu tư cơ ngơi trường học tích hợp các cấp học từ

Mẫu giáo đến Trung học cơ sở sở tại xã Bình Trị - huyện Bình Sơn trong năm 2017.

Có thể nói, 9 tháng đầu năm 2016, với nhiều hoạt động chăm lo đời sống người lao động do Công đoàn BSR thực hiện đã và đang thực sự mang lại những hiệu quả thiết thực, giúp CBCNV yên tâm công tác lâu dài để toàn tâm, toàn ý, toàn lực đóng góp sức mình trong việc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành chỉ tiêu, kế hoạch Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giao.

Thời gian tới, Công đoàn BSR tiếp tục chủ động, tìm tòi nhiều cách làm hay, mô hình mới cho các hoạt động chăm lo đời sống người lao động. 🌸



Ông Trần Ngọc Nguyên - Tổng Giám đốc Công ty BSR tặng phần thưởng cho con CBCNV đạt thành tích cao trong học tập năm học 2015 - 2016

BẢN SẮC VĂN HÓA QUA GIẢI BÓNG ĐÁ PVCOMBANK



PVCB Hà Nội - Vô địch thành tích PVcomBank League 2016 khu vực Hà Nội

NGUYỄN QUẢNG ĐÀ

Công đoàn PVcomBank

PVcomBank League 2016 đã kết thúc và tìm ra được tân vô địch của mùa giải năm nay - PVCB Hà Nội (Vô địch thành tích) và Công nhân thẻ (Vô địch Fair Play).

Khởi tranh từ tháng 4/2016 và kết thúc vào Ngày hội Văn hóa PVcomBank 1/10/2016, Giải bóng đá PVcomBank League đã góp phần tạo nên một bản sắc văn hóa riêng của PVcomBank trong lòng công đoàn viên với tinh đoàn kết, hữu nghị, giao lưu học hỏi, hiểu biết lẫn nhau, hỗ trợ cho công tác chuyên môn và tương tác giữa các khối trong cùng hệ thống.

Những con số ấn tượng của PVcomBank League 2016:

- Đội bóng PVCB Hà Nội vô địch thành tích với 42 điểm và hiệu số bàn thắng/thua (+30) trong đó sở hữu hàng công mạnh nhất giải: 56 bàn thắng/18 trận tương đương 3,1 bàn thắng/trận. Sở hữu Vua phá lưới Lê Hồng Điệp 23 bàn thắng/18 trận tương đương việc đóng góp 50% số bàn thắng của toàn đội.

- Công nhân thẻ vô địch Fair Play với thành tích 17 điểm/18 trận. Đồng thời, Công nhân thẻ cũng sở hữu hàng thủ mạnh nhất, khi chỉ bị thủng lưới 25 bàn/18 trận với sự góp công rất lớn của cặp Ngọc Sáng/ Khánh Hòa - thủ môn.

- UK.\$ là đội bóng bị thủng lưới nhiều nhất với 64 bàn thua/18 trận tương đương 3,5 bàn thua/trận và có số trận thua lớn nhất 13 trận. Trong khi đó Chứng khoán Dầu khí là đội bóng “chém đinh chặt sắt” nhiều nhất với điểm trừ từ thẻ phạt (-9).

- Tiên đạo Đào Văn Khuê (Thủ đô FC) là cầu thủ ghi nhiều bàn nhất trong 1 trận đấu với 5 bàn thắng.

Ngoài những con số trên, PVcomBank League 2016 đã đóng vai trò hỗ trợ tốt cho công tác chuyên môn khi các công đoàn viên đến từ các khối hỗ trợ kinh doanh như KHDN, KHCN, KHDNL, QL&THN, QTNNL... có cơ hội giao lưu, trao đổi với các đơn vị trực tiếp kinh doanh như PVcomBank HO, PVcomBank Bắc Ninh, PVcomBank Hai Bà Trưng, PVcomBank Đông Đô, PVcomBank Thăng Long, PVcomBank Đống Đa... Ngoài trao đổi công việc qua Email, điện thoại, giải bóng đá chính là sân chơi rèn luyện sức khỏe, là kênh trao đổi gần gũi nhất để công đoàn viên các khối, đơn vị được tương tác trực tiếp với nhau nhằm thúc đẩy công tác chuyên môn.

PVcomBank League 2016 năm thứ 6 đã chính thức khép lại với nhiều niềm vui, nhiều điều tốt đẹp còn đọng lại. Mười đội bóng đã xuất sắc đã làm nên một mùa giải thành công, cùng xây dựng đời sống tinh thần phong phú, đa dạng cho công đoàn viên sau những lo toan mưu sinh đời thường, áp lực chỉ tiêu kinh doanh. “Hạnh phúc không phải là đích đến, mà là chặng đường ta cùng nhau đi qua” - PVcomBank League 2016 đơn giản là niềm vui, gắn kết, là anh em một nhà. Chúng ta sẽ cùng chờ đợi PVcomBank League 2017 với phiên bản mới, hấp dẫn hơn mang đậm bản sắc PVcomBank. 🌸



Công nhân thẻ - Vô địch Fair Play PVcomBank League 2016 khu vực Hà Nội

BẢNG XẾP HẠNG THÀNH TÍCH:

TT	ĐỘI	Trận	Thắng	Hòa	Bại	BT	BB	HS	Tổng điểm
1	PVCB Hà Nội	18	13	3	2	56	26	30	42
2	Công nhân thẻ	18	11	3	4	44	25	19	36
3	Thủ Đô FC	18	10	3	5	43	27	16	33
4	PSA FC	18	9	5	4	49	31	18	32
5	QHB Thấp sáng niềm tin	18	7	6	5	47	44	3	27
6	KV1	18	7	2	9	30	26	4	23
7	HBO	18	5	5	8	30	34	-4	20
8	Công quỹ Mỹ Tài	18	4	3	11	21	45	-24	15
9	Chứng khoán Dầu Khí	18	4	2	12	32	49	-17	14
10	UK.\$	18	3	2	13	19	64	-45	11

BẢNG XẾP HẠNG FAIR PLAY:

TT	ĐỘI	Điểm Thẻ	Điểm VDV thi đấu	Điểm LD	Điểm KG	Tổng điểm	BB	HS	Tổng điểm
1	Công nhân thẻ	-7	8	16	0	17	26	30	42
2	PVCB Hà Nội	-5	2	18	0	15	25	19	36
3	QHB Thấp sáng niềm tin	-4	2	0	17	15	27	16	33
4	UK.\$	-2	1	11	0	10	31	18	32
5	KV1	-6	6	10	0	10	44	3	27
6	Thủ đô FC	-6	2	10	0	6	26	4	23
7	HBO	-3	3	6	0	6	34	-4	20
8	Công quỹ Mỹ Tài	-3	1	1	0	-1	45	-24	15
9	PSA FC	-4	2	0	0	-2	49	-17	14
10	Chứng khoán Dầu Khí	-9	3	3	0	-3	64	-45	11

CÔNG TY KHÍ CÀ MAU:

NGUYỄN HỒ CẨM

Công Đoàn PV GAS

Tròn 10 năm tuổi, Công ty Khí Cà Mau (KCM) - đơn vị trực thuộc PV GAS được nêu tên như một điểm sáng về công tác an toàn - sức khỏe - môi trường (AT-SK-MT) trong nhiều năm qua. Tại KCM, đảm bảo an toàn trong vận hành công trình khí và những nhiệm vụ liên quan như: kiểm soát rủi ro; kiểm tra, đánh giá, ứng cứu sự cố; bảo dưỡng sửa chữa (BDSC); chăm sóc sức khỏe người lao động; bảo vệ môi trường... luôn được đặc biệt quan tâm, giúp công tác này ngày một hiệu quả hơn, góp phần cải thiện môi trường làm việc và nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị.

NỖ LỰC VÌ MỤC ĐÍCH AN TOÀN

Từ năm 2008 đến nay, KCM duy trì áp dụng hiệu quả hệ thống quản lý tích hợp AT-SK-MT theo các tiêu chuẩn quốc tế: hệ thống về quản lý chất lượng - ISO 9001, hệ thống về quản lý môi trường - ISO 14001 và hệ thống về quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp - OHSAS 18001. Từ khi đi vào vận hành tới nay, KCM không để xảy ra bất kỳ sự cố nghiêm trọng nào gây ảnh hưởng tới con người, tài sản và môi trường. Công tác vận hành đảm bảo an toàn liên tục, sản lượng khí cấp cho các hộ tiêu thụ vượt kế hoạch đề ra; các sự cố và tình huống cận nguy (near-miss) giảm nhiều qua từng năm. Trong năm 2016, không có tai nạn lao động phải nghỉ việc trên công trình khí, không có sự cố gây gián đoạn quá trình cấp khí cho bất kỳ khách hàng nào do lỗi thao tác vận hành, BDSC, đấu nối với dự án Nhà máy Xử lý khí Cà Mau... KCM cũng vừa thực hiện đầy đủ và trước thời hạn 181 đầu việc BDSC ngăn ngừa, đạt 100% theo kế hoạch và thực hiện 329 đầu việc BDSC đột xuất, đạt 100% tiến độ.

Trong năm 2015, KCM có 3 near-miss (giảm 6 vụ việc so với năm 2014)

AN TOÀN LÀ MỤC TIÊU TỐI THƯỢNG



Các công nhân Công ty Khí Cà Mau luôn đảm bảo an toàn trong vận hành công trình khí

và trong 6 tháng đầu năm 2016, công ty có 2 near-miss. Các vụ việc này đều được kịp thời xử lý, không gây ảnh hưởng tới con người, tài sản, môi trường, không gây ảnh hưởng tới quá trình cấp khí cho các hộ tiêu thụ. Mặc dù vậy, tất cả các vụ việc đều được công ty tiến hành điều tra, xác định nguyên nhân gốc và đưa ra các biện pháp xử lý khẩn cấp cũng như lâu dài. Sau khi điều tra, các bộ phận thực hiện phổ biến cho CBCNV liên quan nhằm rút kinh nghiệm và ngăn ngừa sự việc lặp lại.

Nhiều chương trình nhằm nâng cao văn hóa an toàn cho CBCNV được KCM áp dụng hiệu quả, đặc biệt là Chương trình STOP (Safety Training Observation Program - Chương trình huấn luyện nhận thức an toàn). Đây là chương trình khuyến khích từng người lao động phát hiện, báo nhanh về những nguy cơ gây mất an toàn thông qua việc ghi vào thẻ báo dụng đến nay, chương trình STOP được thực hiện thường xuyên và đã

thu hút được sự tham gia đông đảo của CBCNV trong công ty. Tất cả các kiến nghị từ các thẻ STOP đều được Phòng An toàn - Môi trường tổng hợp và trình lãnh đạo công ty xem xét, chỉ đạo các bộ phận liên quan xử lý. Đây là một trong những kênh thông tin giúp lãnh đạo công ty nắm được tình hình an toàn trên các trạm khí để từ đó có hướng điều chỉnh, chỉ đạo kịp thời. Vào tháng 4/2016 vừa qua, công ty đã đào tạo nhắc lại cho toàn thể CBCNV về việc triển khai áp dụng chương trình STOP này. Hiện KCM đã áp dụng chương trình 5S về sắp xếp, quản lý nơi làm việc (Sàng lọc - Sắp xếp - Sạch sẽ - Sẵn sàng). Sau hơn 1 năm triển khai, môi trường làm việc tại các khu vực của công ty như Văn phòng, các trạm khí, phòng hội thảo, kho vật tư... được cải thiện đáng kể.

Để đạt được những kết quả xuất sắc về an ninh an toàn, KCM còn thường xuyên tổ chức kiểm tra, đào tạo, tập huấn cho chính người lao động của công ty mình. Trong đó,

công tác kiểm tra an toàn đầu ca được thực hiện đều đặn, kịp thời nhằm phát hiện và xử lý những nguy cơ có thể xảy ra tại các trạm khí. Công ty duy trì việc kiểm tra định kỳ hàng tuần, hàng tháng, hàng quý và đột xuất theo quy định. Công tác huấn luyện, đào tạo nâng cao kiến thức về an toàn, phòng cháy chữa cháy được triển khai đầy đủ theo đúng quy định. Trong năm 2015, KCM đã tổ chức 31 lớp đào tạo nội bộ cho 608 lượt người tham gia và 55 lớp đào tạo bên ngoài với 497 lượt người tham gia. Công ty đã phối hợp với Phòng Cảnh sát phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn cứu hộ - Công an tỉnh Cà Mau tổ chức huấn luyện phòng cháy chữa cháy và cứu nạn cứu hộ cho toàn thể CBCNV theo quy định.

Công ty đã ban hành và cập nhật 20 phương án ứng cứu khẩn cấp. Các phương án được tổ chức thực tập định kỳ hàng tuần, hàng tháng theo kế hoạch tại các trạm khí và hành lang tuyến ống bờ. Tổng số lượt thực tập mỗi năm đạt khoảng 160 lượt (148 lần tại các trạm khí, 12 lần trên tuyến ống bờ). Ngoài ra, công ty tham gia các hội thao nâng cao nghiệp vụ phòng cháy chữa cháy do Tổng công ty và các đơn vị lân cận tổ chức; thực tập sử dụng trang thiết bị cứu nạn cứu hộ và xử lý các tình huống ứng cứu khẩn cấp tại các trạm khí. Qua các đợt thực tập xử lý tình huống, ý thức của CBCNV được nâng cao, mọi người rèn

luyện khả năng sẵn sàng và chủ động xử lý tình huống phát sinh tại chỗ.

CHỦ ĐỘNG, TÍCH CỰC PHỐI HỢP

Do đặc thù của ngành công nghiệp khí có hệ thống đường ống trải dài ở hầu khắp các tỉnh thành trong cả nước, trên bờ, dưới biển,... nên các sự cố liên quan đến đường ống dẫn khí do tác động từ bên ngoài, ngoài tầm kiểm soát luôn là nỗi lo thường trực, cần rất nhiều biện pháp mới có thể ngăn ngừa, để phòng và giải quyết kịp thời. Để bảo vệ hệ thống khí PM3 Cà Mau, Công ty Khí Cà Mau đã có nhiều chương trình phối hợp chủ động, thiết thực và hiệu quả. Qua các năm, số lượng các vụ việc vi phạm an ninh - an toàn tuyến ống trên bờ đã giảm đáng kể. Việc này có được là nhờ công ty đã thực hiện tốt công tác tuyên truyền, nhận được sự hỗ trợ tích cực của các ban ngành/chính quyền, đơn vị địa phương và sự ủng hộ của người dân. Đồng thời, công tác tuần tra, kiểm soát được thực hiện chặt chẽ, phối hợp tốt giữa nhiều lực lượng. Nếu năm 2012 tại tuyến ống trên bờ PM3 Cà Mau xảy ra 11 vụ vi phạm hành lang an toàn tuyến ống, thì đến năm 2015 đã giảm xuống chỉ còn 4 vụ và trong 6 tháng đầu năm 2016 chỉ còn 1 vụ.

Công tác tuần tra đảm bảo an ninh, an toàn tuyến ống trên biển cũng tiếp tục phát huy hiệu quả. KCM

vẫn duy trì phối hợp với Hải đội 2 Sông Đốc - thuộc Bộ đội Biên phòng tỉnh Cà Mau tổ chức tuần tra tuyến ống biển trong phạm vi 12 hải lý, định kỳ hàng tháng. Từ năm 2014 đến nay, Tổng công ty Khí Việt Nam đã ký Quy chế phối hợp với Bộ Tư lệnh Vùng Cảnh sát Biển 4, tổ chức tuần tra dọc tuyến ống biển đoạn từ Phú Quốc đến giàn khai thác định kỳ 1 tháng/lần. Qua các đợt tuần tra đã phát hiện nhiều vụ việc vi phạm hành lang tuyến ống. Các tàu vi phạm đều được nhắc nhở và lập biên bản vi phạm, gửi về Bộ đội Biên phòng của tỉnh đó để có hình thức xử lý theo quy định của pháp luật.

Trong thời gian tới, nhằm phát huy những kết quả đạt được, KCM tiếp tục duy trì công tác an ninh, điều độ và phối hợp vận hành, đảm bảo cấp khí an toàn, liên tục cho các hộ tiêu thụ, đảm bảo hoàn thành mục tiêu được PV GAS giao; Tiếp tục công tác giám sát, đảm bảo an toàn tuyệt đối cho con người, tài sản, môi trường, đặc biệt là các đầu việc liên quan đến công tác thi công, đấu nối với Nhà máy Xử lý Khí Cà Mau; Triển khai chương trình nâng cao văn hóa an toàn trong toàn công ty; Hoàn thành xây dựng bộ khung hệ thống quản lý để sẵn sàng tiếp nhận Nhà máy Xử lý Khí Cà Mau khi đi vào vận hành chính thức vào năm 2017. 🌸



Công tác tuần tra đảm bảo an ninh, an toàn luôn được chú trọng ở công ty Khí Cà Mau

“*Em vẽ ước mơ*
- **Chắp cánh
vươn cao**”

NGUYỄN QUẢNG ĐÀ

Công đoàn PVcomBank

Lễ trao giải cho các em tham gia & đạt giải tại Cuộc thi “Em vẽ ước mơ” đã diễn ra tại Phòng họp Hà Nội và 7 điểm cầu truyền hình Hồ Chí Minh, Cần Thơ, Nam Định, Bà Rịa - Vũng Tàu, Đà Nẵng, Đồng Tháp. Cuộc thi do Công đoàn và Marcom cùng phối hợp tổ chức thực hiện triển khai từ Ngày Quốc tế thiếu nhi (1/6/2016) đến 24/8/2016 với 2 giai đoạn: Bình chọn online trên microsite, facebook và thi trực tiếp trước sự chứng kiến của Ban Tổ chức, họa sĩ có chuyên môn.



Giải đặc biệt: Bệnh viện Hải dương (Mai Thảo Phương)

Sự vô tư, hồn nhiên và nhận thức của các em đã được thể hiện qua các bức tranh theo nhiều loại hình hội họa khác nhau như màu nước, sáp, chì, đen trắng... Tất cả đều thể hiện những suy nghĩ, mong muốn, ước mơ của các em về cuộc sống, về gia đình, cộng đồng và môi trường quanh em.

Giải Đặc biệt: Bệnh viện Hải dương (Mai Thảo Phương)

Giải Nhất: Mái ấm yêu thương cho chúng em (Mai Bảo Nguyên)

Giải Nhì: No war - Vì một thế giới hòa bình (Nguyễn Thúy Quỳnh)

Một miếng khi đói bằng một gói khi no (Lý Gia Khánh)

Hãy bảo vệ môi trường (Trần Tường Lam)

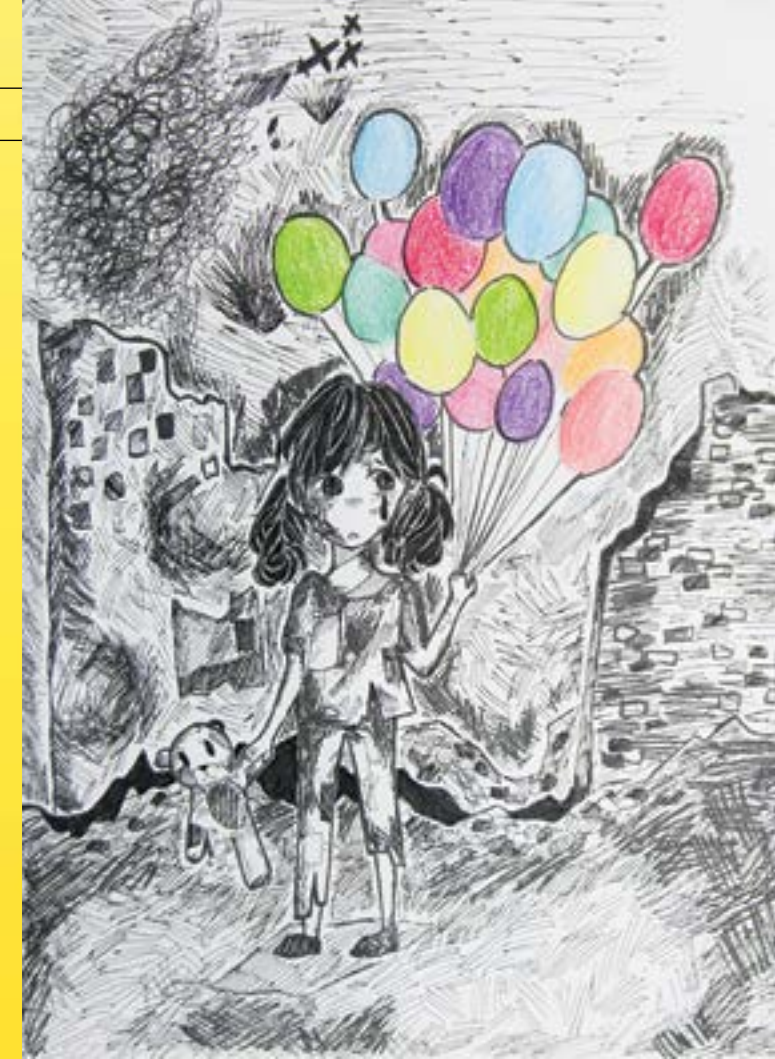
Trong cuộc sống, sự chia sẻ và quan tâm tới những trường hợp khó khăn sẽ làm cộng đồng hạnh phúc, phát triển bền vững (Trần Trúc Hoàng Minh)

PVcomBank Vì cộng đồng (Bùi Anh Thư)

Cuộc thi cũng là dịp để các phụ huynh hiểu về ước mơ của con em mình, qua đó tiếp tục bồi dưỡng, vun đắp, chắp cánh cho ước mơ của con trở thành hiện thực. “Em vẽ ước mơ” nhắn gửi tới phụ huynh luôn đồng hành cùng con và đón nhận những điều tốt đẹp từ cuộc sống.

Bên cạnh đó, “Em vẽ ước mơ” đã trở thành nơi gặp gỡ, giao lưu của các em nhỏ nhiều lứa tuổi. Đây là cơ hội để các em biết về “ngôi nhà thứ 2” của bố/mẹ các em và hiểu tính chất công việc, những bận rộn hàng ngày. Qua đó mỗi em nhỏ sẽ có ý thức cố gắng, phấn đấu và nỗ lực trong học tập hơn để bố/mẹ yên tâm tập trung hoàn thành công việc chuyên môn của mình.

Cuộc thi “Em vẽ ước mơ” đã tạo ra các sân chơi lành mạnh bổ ích, tạo sự gắn kết cho công đoàn viên với ngân hàng, công đoàn viên với gia đình, tạo một tiền đề vững chắc góp phần phát triển văn hóa PVcomBank gắn với định vị thương hiệu “Ngân hàng trọn đời”.



No war - Vì một thế giới hòa bình (Nguyễn Thúy Quỳnh)



Mái ấm yêu thương cho chúng em (Mai Bảo Nguyên)

Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần VI nhiệm kỳ 2015-2020



Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Nguyễn Quốc Khánh phát biểu kết luận hội nghị

HIỂN ANH

Ngày 5/10 tại Hà Nội, Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành lần VI nhiệm kỳ 2015-2020.

Tới dự hội nghị có đại diện Lãnh đạo các ban Đảng Trung ương, Đảng ủy khối Doanh nghiệp Trung ương. Đồng chí Nguyễn Quốc Khánh, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn và đồng chí Phạm Xuân Cảnh, Phó Bí thư thường trực, Thành viên HĐTV Tập đoàn chủ trì Hội nghị.

Hội nghị đã nghe báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh quý III năm 2016 và kết quả sản xuất kinh doanh 9 tháng năm 2016 của Tập đoàn, báo cáo kết quả công tác của Đảng bộ Tập đoàn trong quý III và trọng tâm những tháng cuối năm 2016.

Về hoạt động sản xuất kinh doanh, Tập đoàn giữ được nhịp độ sản

xuất kinh doanh tốt, các chỉ tiêu về sản xuất tháng 9 và 9 tháng đầu năm 2016 đều hoàn thành vượt mức đề ra.

Công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được thực hiện nghiêm túc. Trong 9 tháng toàn Tập đoàn đã thực hiện tiết giảm hơn 7.400 tỷ đồng. Công tác chuyển đổi và tái cấu trúc doanh nghiệp; hoạt động khoa học công nghệ và đào tạo được triển khai tích cực. Công tác an toàn môi trường trên các công trình dầu khí được đảm bảo, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ trên các công trình dầu khí được giám sát chặt chẽ và thực hiện nghiêm túc. Công tác an sinh xã hội được triển khai tích cực theo cam kết.

Các khó khăn, vướng mắc ở các lĩnh vực Tập đoàn đã báo cáo Chính phủ đã và đang dẫn được các cấp có thẩm quyền tháo gỡ, tạo điều kiện thuận lợi cho Tập đoàn và các đơn vị thành viên vượt qua khó khăn, tạo cơ sở để phát triển bền vững trong những năm tới. Nhiều đơn vị

trong Tập đoàn tiếp tục đạt kết quả sản xuất kinh doanh triển vọng.

Tuy nhiên, bên cạnh các kết quả đạt được vẫn còn một số khó khăn ảnh hưởng trực tiếp tới hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và các đơn vị thành viên. Giá dầu suy giảm và giữ ở mức thấp khiến các đơn vị tìm kiếm thăm dò và khai thác dầu khí gặp khó khăn trong việc triển khai các dự án thăm dò, các đơn vị lĩnh vực chế biến gặp khó khăn trong việc cạnh tranh với nguồn sản phẩm ngoại nhập. Đặc biệt, các đơn vị dịch vụ dầu khí gặp khó khăn do khối lượng công việc và giá dịch vụ giảm sâu.

Trong quý IV, Tập đoàn tập trung quyết liệt vào việc thực hiện các giải pháp thường xuyên trong Chương trình hành động của Tập đoàn năm 2016; Tập trung hoàn thành kế hoạch, chỉ tiêu sản xuất kinh doanh 3 tháng cuối năm và kế hoạch cả năm 2016. Tiếp tục triển khai, chỉ đạo các đơn vị thực hiện công tác tái cấu trúc doanh nghiệp đã được phê duyệt.

Tập đoàn chủ động phối hợp với các bộ, ngành liên quan trong việc triển khai các hoạt động của Tập đoàn tại những khu vực nước sâu xa bờ trên biển, góp phần bảo vệ vững chắc chủ quyền và toàn vẹn lãnh thổ quốc gia trên biển. Tăng cường công tác, kiểm tra, giám sát mọi mặt hoạt động của Tập đoàn, chỉ đạo các đơn vị thành viên tự kiểm tra để kịp thời khắc phục các tồn tại nhằm thực hiện tốt mục tiêu, nhiệm vụ kế hoạch đề ra.

Phát biểu kết luận hội nghị, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Nguyễn Quốc Khánh nhấn mạnh, trong giai đoạn tới Tập đoàn tiếp tục phấn đấu khắc phục khó khăn, thách thức ảnh hưởng đến các mặt hoạt động. Tập thể lãnh đạo, cán bộ, đảng viên, công nhân viên người lao động dầu khí phải tăng cường đoàn kết, chủ động xây dựng và triển khai quyết liệt các giải pháp khắc phục khó khăn, hoàn thành tốt kế hoạch, chỉ tiêu nhiệm vụ mà Đảng và Chính phủ giao cho Tập đoàn. 🌸



Toàn cảnh hội nghị

PVN HOÀN THÀNH CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH 9 THÁNG 2016



Toàn cảnh hội nghị

BÙI CÔNG

Ngày 10/10/2016, tại Hà Nội, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã tổ chức Hội nghị giao ban công tác sản xuất kinh doanh 9 tháng năm 2016. Tham dự hội nghị có Chủ tịch HĐQT Nguyễn Quốc Khánh, Tổng Giám đốc Nguyễn Vũ Trường Sơn, các Thành viên HĐQT, Ban Tổng Giám đốc, Chủ tịch HĐQT/HĐQT, Tổng giám đốc các đơn vị thành viên, Trưởng các ban chuyên môn Tập đoàn.

Trong 9 tháng qua, PVN đã nỗ lực giữ được nhịp độ sản xuất kinh doanh. Các chỉ tiêu sản lượng sản xuất đều đạt vượt mức so với kế hoạch đề ra; Các chỉ tiêu tài chính (giá trị sản xuất công nghiệp, doanh thu, nộp ngân sách Nhà nước, lợi nhuận) đạt tích cực hơn so với mức suy giảm giá dầu. Công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được thực hiện nghiêm túc. Toàn Tập đoàn đã thực hiện tiết giảm hơn 7.400 tỷ đồng.

Công tác chuyển đổi và tái cấu trúc doanh nghiệp; hoạt động khoa học công nghệ và đào tạo được triển

khai tích cực. Công tác an toàn môi trường trên các công trình dầu khí được đảm bảo; an toàn lao động, phòng chống cháy nổ trên các công trình dầu khí được giám sát chặt chẽ và thực hiện nghiêm túc. Công tác an sinh xã hội được triển khai tích cực theo cam kết. Nhiều đơn vị trong Tập đoàn tiếp tục đạt kết quả sản xuất kinh doanh triển vọng.

Trong quý IV/2016, PVN tập trung quyết liệt vào việc thực hiện các giải pháp được xác định trong Chương trình hành động của Tập đoàn năm 2016; Tập trung hoàn thành kế hoạch các chỉ tiêu sản xuất

kinh doanh 3 tháng cuối năm và kế hoạch cả năm 2016. Trong đó, phần đầu khai thác dầu thô trong nước vượt 1 triệu tấn so với kế hoạch đề ra. Tiếp tục triển khai, chỉ đạo các đơn vị thực hiện công tác tái cấu trúc doanh nghiệp đã được phê duyệt.

Tập đoàn sẽ chủ động phối hợp với các bộ, ngành trong việc triển khai hiệu quả các hoạt động dầu khí trên biển. Tăng cường công tác, kiểm tra, giám sát mọi mặt hoạt động của PVN, chỉ đạo các đơn vị thành viên tự kiểm tra để kịp thời khắc phục các tồn tại nhằm thực hiện tốt mục tiêu, nhiệm vụ kế hoạch đề ra. 🌸

NÂNG TẦM CÔNG TÁC TRUYỀN THÔNG TẬP ĐOÀN

MAI PHƯƠNG

Ngày 22/10, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) tổ chức Hội nghị Công tác truyền thông năm 2016 nhằm thống nhất và nâng cao hơn nữa tính hiệu quả của công tác thông tin tuyên truyền, đề ra phương hướng tuyên truyền tích cực, kịp thời xử lý khi có khủng hoảng truyền thông cũng như tăng cường quảng bá thương hiệu và hình ảnh của ngành Dầu khí trong cộng đồng.



Toàn cảnh hội nghị

Hội nghị do đồng chí Lê Minh Hồng, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn và đồng chí Trần Quang Dũng, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn điều hành, với sự tham gia của các chuyên gia truyền thông, cán bộ, chuyên viên làm công tác truyền thông của Tập đoàn và các đơn vị thành viên Tập đoàn.

Phát biểu khai mạc, đồng chí Lê Minh Hồng, nhấn mạnh: “Đây là hội nghị rất quan trọng nhằm chấn chỉnh, định hướng và nâng tầm công tác truyền thông của ngành Dầu khí trong bối cảnh bùng nổ thông tin hiện nay. Do đó, đề nghị các đơn vị tham gia tập trung cao nhất để lắng nghe, trao đổi, thảo luận một cách nghiêm túc, thẳng thắn các vấn đề nêu ra, hành xử hợp lý hơn trong công tác truyền thông”.

Hiện nay, ngành Dầu khí có các kênh thông tin quan trọng như: Báo Năng lượng Mới, 2 tạp chí (Tạp chí Dầu khí và Tạp chí Công đoàn Dầu khí), 12 bản tin, 50 trang thông tin điện tử, website nội bộ... với hơn 200 lãnh đạo phụ trách, cán bộ,

chuyên viên làm công tác tổ chức sự kiện, truyền thông. Tập đoàn đã quản lý, vận hành và sử dụng có hiệu quả hệ thống truyền thông báo chí, đẩy mạnh công tác tuyên truyền về các mặt hoạt động của ngành.

Tại hội nghị, để định hướng về công tác truyền thông của Tập đoàn, đồng chí Trần Quang Dũng, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn đã phổ biến, quán triệt các chỉ thị, hướng dẫn về công tác tuyên giáo, báo chí của Tập đoàn. Trong đó nhấn mạnh hai văn bản quan trọng của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn là Chỉ thị số 51-CT/ĐU ngày 21/4/2016 về công tác thông tin, truyền thông và tổ chức sự kiện và Kết luận số 71 - KL/ĐU ngày 9/9/2016 về công tác chính trị, tư tưởng và truyền thông trong tình hình hiện nay.

Đặc biệt, các cán bộ tham dự hội nghị đã được hai chuyên gia về công tác truyền thông là ông Hoàng Hữu Lượng, Nguyên Cục trưởng Cục Báo chí Bộ Thông tin và Truyền thông và ông Nguyễn Thanh Sơn, Chuyên gia Học viện Thương hiệu và Truyền thông Sage hướng dẫn về

kỹ năng quản lý truyền thông và xử lý khủng hoảng truyền thông một cách chuyên nghiệp thông qua các tình huống cụ thể, sinh động, các bài học thực tế để từ đó đúc kết ra những kinh nghiệm, những bài học bổ ích trong hoạt động của mình.

Kết luận hội nghị, đồng chí Lê Minh Hồng, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn đã yêu cầu đội ngũ cán bộ truyền thông của PVN và các đơn vị thành viên tiếp tục hoàn thiện bộ máy và nâng cao năng lực chuyên môn, chủ động tuyên truyền các hoạt động sản xuất kinh doanh và cung cấp thông tin cho báo chí một cách đầy đủ, chính xác và kịp thời; phối hợp và tạo mối quan hệ tốt với các cơ quan thông tấn, báo chí, truyền hình của Trung ương, địa phương và các ngành liên quan... Qua đó, đồng chí cũng kêu gọi những người làm công tác truyền thông trong toàn Tập đoàn nêu cao tinh thần trách nhiệm, tích cực tuyên truyền, cổ động để giữ vững truyền thống, thương hiệu, hình ảnh tốt đẹp của người dầu khí, ngành Dầu khí trong tâm khảm của chính những người lao động Dầu khí cũng như trong cộng đồng. 🌸



Cán bộ nghiên cứu của VPI đánh giá tình trạng ăn mòn trên giàn khoan Thái Bình

VIỆN DẦU KHÍ VIỆT NAM: NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN CÁC SẢN PHẨM THƯƠNG MẠI

NGỌC LINH

Công đoàn VPI

Giá dầu thô giảm mạnh dẫn đến các công ty/nhà thầu dầu khí cắt giảm kinh phí nghiên cứu, song Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đã từng bước vượt qua khó khăn, đẩy mạnh công tác nghiên cứu, cung cấp các giải pháp khoa học - công nghệ và quản lý hữu ích giúp Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và các đơn vị nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh trong bối cảnh giá dầu suy giảm. Trong 9 tháng đầu năm 2016, VPI đã thực hiện 267 hợp đồng nghiên cứu khoa công nghệ, nghiên cứu phát triển các sản phẩm thương mại, mở rộng phạm vi cung cấp dịch vụ ra ngoài ngành Dầu khí.

Triển khai các chương trình nghiên cứu dài hạn

Trong 9 tháng đầu năm 2016, VPI thực hiện 267 hợp đồng nghiên cứu khoa công nghệ; thực hiện phân tích mẫu theo hợp đồng khung; đọc phân biện, nhận xét 12 báo cáo RAR, ODP, FDP... cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Bộ Công Thương. Đặc biệt, VPI đang triển khai các chương

trình nghiên cứu dài hạn: Xây dựng chương trình tổng thể áp dụng các giải pháp nâng cao hệ số thu hồi dầu cho các mỏ dầu khí tại thềm lục địa Việt Nam; Nghiên cứu ứng dụng và phát triển nghiên cứu công nghệ chế tạo phụ gia ZSM-5 từ các nguồn nguyên liệu trong nước dùng để tăng hiệu suất propylene của phân xưởng RFCC.

Trong lĩnh vực nghiên cứu tìm kiếm thăm dò dầu khí, VPI tiếp tục đánh giá tiềm năng dầu khí của các bể phi cấu tạo cho khu vực rìa phía Tây bể Cửu Long; chính xác hóa mô hình địa chất mỏ Nagumanovskoye; minh giải, thiết lập các mô hình trọng lực để xây dựng các bản đồ kiến tạo khu vực... VPI tiếp tục hỗ trợ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam quản

lý khai thác các mỏ dầu khí; chế tạo nano bạc, dung dịch diệt khuẩn chứa nano bạc dùng cho nước bơm ép để nâng cao hệ số thu hồi dầu; hỗ trợ Liên doanh Việt - Nga Vietsovetropetrol phân chia sản lượng khai thác các mỏ Bạch Hổ, Rồng, Gấu Trắng; dự báo sản lượng, phương án tối ưu khai thác Lô 05-1a mỏ Đại Hùng...

Trong lĩnh vực hóa - chế biến dầu khí, VPI nghiên cứu sản xuất thử nghiệm hỗn hợp chất biến tính ethanol đa chức năng; sản xuất sản phẩm hóa dầu từ khí thiên nhiên mỏ Cá Voi Xanh; nghiên cứu phương án xử lý xúc tác RFCC thải từ Nhà máy Lọc dầu Dung Quất; đánh giá hiện trạng ăn mòn, hiệu quả chất ức chế ăn mòn cho hệ thống trang thiết bị, đường ống tại giàn H1, H4 mỏ Tê Giác Trắng...

Đối với các nhiệm vụ nghiên cứu khoa học, VPI tăng cường làm việc với các đơn vị, đối tác để đề xuất triển khai các chương trình nghiên cứu khoa học công nghệ dài hạn và các công việc phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh; tổ chức rà soát, cơ cấu lại giá dịch vụ, chủ động đàm phán giảm giá dịch vụ hợp lý; chủ động tiết giảm tiêu hao nhiên liệu, năng lượng sử dụng cho hoạt động sản xuất kinh doanh. Đồng thời, VPI đẩy mạnh hợp tác với các đơn vị trong và ngoài nước để thực hiện toàn bộ chuỗi dịch vụ và nâng cao chất lượng nghiên cứu ứng dụng (Schlumberger, JOGMEC, PVEP, PTSC, CMP...).

Đẩy mạnh công tác đăng ký bản quyền, sáng chế

Trong 9 tháng đầu năm 2016, VPI đã đẩy mạnh công tác đăng ký bản quyền, sáng chế, giải pháp hữu ích; đã có 5 sáng chế được Cục Sở hữu Trí tuệ (Bộ Khoa học và Công nghệ)

chấp nhận đơn hợp lệ: Quy trình thử nghiệm quá trình ngưng tụ khí condensate vùng cận đáy giếng; Quy trình mô phỏng quá trình ngưng tụ pha lỏng trong lòng giếng; Quy trình cấy kim loại tuần hoàn để làm giảm hoạt tính chất xúc tác cracking tầng sôi thương mại; Chất xúc tác dùng cho quá trình cracking xúc tác naphtha và condensate và phương pháp chế tạo chất xúc tác này; Quy trình phục hồi hoạt tính chất xúc tác vanadium pentoxide thải, chất xúc tác thải đã được phục hồi hoạt tính và quy trình hoàn nguyên chất xúc tác này cho quá trình sản xuất acid sulfuric. Ngày 12/9/2016, VPI công nhận 1 sản phẩm đặc trưng (Báo cáo tổng hợp thông tin thị trường dầu khí) và 5 sáng kiến cấp cơ sở: Xây dựng phương pháp và chương trình tính toán để phân chia sản phẩm dầu cho các giếng khai thác đồng thời nhiều tầng sản phẩm; Nâng cao chất lượng công tác phục vụ nhà thầu minh giải tài liệu địa chấn 2D và 3D; Atlas điện tử động vật giáp xác (crustacea) sống ở đáy vùng biển Đông Nam Việt Nam, ứng dụng cho công tác khảo sát và quan trắc môi trường biển có hoạt động dầu khí; Thiết kế và gia công bơm chuyển mẫu sử dụng khí nén; Thiết kế và gia công xe gia nhiệt cho phòng thí nghiệm PVT.

Trong quý IV/2016, VPI tập trung triển khai các giải pháp nhằm đảm bảo chất lượng, tiến độ các đề tài/nhiệm vụ/hợp đồng nghiên cứu khoa học công nghệ; đẩy mạnh công tác đăng ký bản quyền, sáng chế, giải pháp hữu ích. Đồng thời, VPI tăng cường công tác tư vấn lập, thẩm định các dự án dầu khí; xây dựng hệ thống quản trị doanh nghiệp; quản lý khai thác, phân chia sản phẩm;



Sản phẩm "Anode hy sinh hợp kim nhôm" do Trung tâm Ứng dụng và Chuyển giao Công nghệ (CTAT) thuộc VPI nghiên cứu chế tạo

quản lý vận hành nhà máy; quản lý công tác an toàn - sức khỏe - môi trường; quản lý ăn mòn; phân tích - thí nghiệm - giám định.

Hiện nay, VPI đã di chuyển các đơn vị phía Nam đến địa điểm làm việc mới (Lô E2b-5, đường D1, Khu Công nghệ cao TP. Hồ Chí Minh), bảo đảm hoạt động ổn định và công tác nghiên cứu và dịch vụ khoa học công nghệ triển khai liên tục; đồng thời tiếp tục thực hiện giai đoạn 2 Dự án xây dựng Trung tâm Phân tích Thí nghiệm và Văn phòng VPI tại TP. Hồ Chí Minh.

Trong thời gian tới, VPI sẽ tích cực tìm kiếm, phát triển thị trường dịch vụ khoa học công nghệ: chương trình nghiên cứu dài hạn, phát triển các sản phẩm thương mại, mở rộng phạm vi cung cấp dịch vụ ra ngoài ngành dầu khí (như khai khoáng, hóa chất, môi trường...); tiếp tục triển khai công tác tái cơ cấu, nâng cao năng lực cạnh tranh; tăng cường quản trị về chất lượng - tiến độ - trách nhiệm. 🌟

Sản phẩm "Anode hy sinh hợp kim nhôm" của Trung tâm Ứng dụng và Chuyển giao Công nghệ (CTAT) thuộc VPI được vinh danh Top 10 sản phẩm "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam" 2016. Sản phẩm được sử dụng hiệu quả để bảo vệ chống ăn mòn cho các thiết bị, công trình biển, chân đế giàn khoan, đường ống thu gom, vận chuyển dầu khí... Anode hy sinh trên cơ sở hợp kim Al-Zn-In được nhóm tác giả CTAT - VPI nghiên cứu chế tạo thành công bằng phương pháp đúc ở nhiệt độ 750 độ C, tốc độ khuấy 20 vòng/phút và nhiệt độ ủ là 2.000 độ C trong thời gian chờ 1 giờ.

Sản phẩm được Trung tâm Kỹ thuật Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng Việt Nam (Quatest 1) kiểm định và đánh giá có chất lượng tốt, đạt các tiêu chuẩn trong nước và quốc tế đối với anode hy sinh nhôm và có chất lượng tương đương sản phẩm nhập ngoại. Đây cũng là sản phẩm đầu tiên ở Việt Nam được kiểm định và xác nhận chất lượng quốc tế. Các đặc tính điện hóa (điện thế, dung lượng) và thành phần hợp kim đều đảm bảo các yêu cầu theo chứng nhận chất lượng của Det Norske Veritas (DNV).

MỘT SỐ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA NGHỊ ĐỊNH 51/2016/NĐ-CP

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban CSPL, CDDKVN

Ngày 13/6/2016, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 51/2016/NĐ-CP quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động (NLĐ) làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ. Nghị định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/8/2016. Các quy định tại Nghị định này thực hiện từ ngày 01/01/2016. Tạp chí Công đoàn Dầu khí Việt Nam xin trân trọng giới thiệu một số nội dung của Nghị định này.

Ngoài các quy định về quản lý lao động của người sử dụng lao động, Nghị định 51 có quy định về thang lương, bảng lương, phụ cấp lương như sau:

Công ty xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương, phụ cấp lương theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương làm căn cứ để xếp lương, trả lương và thực hiện chế độ đối với NLĐ theo quy định của pháp luật lao động.

Về xác định quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch được xác định dựa trên trên số lao động kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch.

- Mức tiền lương bình quân kế hoạch được xác định căn cứ vào mức tiền lương trong hợp đồng lao động, mức tiền lương bình quân thực hiện theo kết quả sản xuất kinh doanh của năm trước liền kề và gắn với chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh kế hoạch của công ty như sau:

+ Đối với công ty có lợi nhuận thì mức tiền lương bình quân kế hoạch được xác định cao hơn mức tiền lương bình quân trong hợp đồng lao động, dựa trên cơ sở mức tiền lương bình quân thực hiện theo kết quả sản xuất kinh doanh của năm trước liền kề gắn với mức tăng/giảm năng suất lao động (tính theo tổng doanh thu trừ tổng chi phí chưa có lương hoặc sản lượng tiêu thụ) kế hoạch so với thực hiện năm trước liền kề theo nguyên tắc: năng suất lao động và lợi nhuận kế hoạch tăng thì tiền lương tăng tối đa không vượt quá mức tăng năng suất lao động; năng suất lao động tăng và lợi nhuận kế hoạch không tăng thì tiền lương tăng tối đa không vượt quá 80% mức tăng năng suất lao động; năng suất lao động tăng và lợi nhuận kế hoạch giảm thì tiền lương tăng tối đa không vượt quá 50% mức tăng năng suất lao động; năng suất lao động giảm thì tiền lương giảm so với thực hiện của năm trước liền kề.

+ Đối với công ty không có lợi nhuận hoặc lỗ thì mức tiền lương bình quân kế hoạch được xác định bằng mức tiền lương bình quân trong hợp đồng lao động và tiền lương của ngày nghỉ lễ, tết, ngày nghỉ có hưởng lương, tiền lương trả thêm khi làm việc vào ban đêm, khi làm thêm giờ theo quy định của Bộ luật Lao động.

+ Đối với công ty giảm lỗ so với thực hiện năm trước hoặc công ty mới thành lập thì căn cứ vào mức độ giảm lỗ hoặc kế hoạch sản xuất, kinh doanh để xác định tiền lương, bảo đảm tương quan chung và báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu xem xét trước khi quyết định.

- Khi xác định quỹ tiền lương kế hoạch, công ty loại trừ yếu tố khách quan ảnh hưởng đến năng suất lao động, lợi nhuận kế hoạch so với thực hiện của năm trước liền kề, bao gồm:

+ Nhà nước điều chỉnh giá (đối với sản phẩm, dịch vụ do Nhà nước định giá), ưu đãi thuế thu nhập doanh nghiệp, tăng hoặc giảm vốn Nhà nước, điều chỉnh cơ chế chính sách hoặc yêu cầu công ty di dời, thu hẹp địa điểm sản xuất, kinh doanh ảnh hưởng trực tiếp đến chỉ tiêu năng suất lao động và lợi nhuận của công ty.

+ Công ty tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị, đảm bảo an sinh xã hội, cân đối cung cầu cho nền kinh tế theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ, thực hiện việc tiếp nhận hoặc chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước đối với doanh nghiệp tái cơ cấu, xử lý và tái cơ cấu nợ theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, đầu tư mới, mở rộng sản xuất, kinh doanh, tăng khấu hao để thu hồi vốn nhanh được cấp có thẩm quyền phê duyệt, chênh lệch trả thưởng so với thực hiện năm trước đối với công ty kinh doanh xổ số.

+ Thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh, chiến tranh và các nguyên nhân khách quan bất khả kháng khác.

- Công ty thực hiện sản phẩm, dịch vụ công ích do Nhà nước đặt hàng, giao kế hoạch, đấu thầu thì quỹ tiền lương kế hoạch tương ứng với khối lượng sản phẩm, dịch vụ công ích được xác định theo khối lượng sản phẩm, dịch vụ công ích do Nhà nước đặt hàng, giao kế hoạch, theo hợp đồng thầu.

- Công ty sản xuất, kinh doanh sản phẩm, dịch vụ Nhà nước có quy định hạn mức sản xuất, kinh doanh dẫn đến năng suất lao động so với thực hiện của năm trước liền kề không tăng hoặc tăng thấp hơn chỉ số giá tiêu dùng dự báo trong năm theo Nghị quyết của Quốc hội về Kế hoạch phát triển kinh tế xã hội hàng năm thì được tính mức tăng tiền lương bình quân tối đa không vượt quá mức tăng chỉ số giá tiêu dùng.

- Đối với trường hợp công ty điều chỉnh lại kế hoạch sản xuất, kinh doanh thì phải điều chỉnh lại mức tiền lương bình quân và quỹ tiền lương kế hoạch cho bảo đảm các điều kiện theo quy định.

- Căn cứ kế hoạch sản xuất, kinh doanh, tùy theo yêu cầu thực tế, công ty xác định đơn giá tiền lương tương ứng với chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh hoặc đơn vị sản phẩm, dịch vụ để điều hành hoạt động sản xuất, kinh doanh và tạm ứng tiền lương cho người lao động.

Về xác định quỹ tiền lương thực hiện

- Quỹ tiền lương thực hiện được xác định trên cơ sở số lao động kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch gắn với mức độ hoàn thành chỉ tiêu năng suất lao động, lợi nhuận kế hoạch.

- Công ty phải đánh giá việc thực hiện các yếu tố khách quan ảnh hưởng đến năng suất lao động, lợi nhuận thực hiện so với kế hoạch để loại trừ khi xác định quỹ tiền lương thực hiện.

- Căn cứ quỹ tiền lương thực hiện và quỹ tiền lương đã tạm ứng cho người lao động, công ty xác định quỹ tiền lương còn lại được hưởng. Trường hợp đã tạm ứng và chi vượt quá quỹ tiền lương thực hiện thì phải hoàn trả từ quỹ tiền lương của năm sau liền kề.

Về phân phối tiền lương

- Căn cứ vào quỹ tiền lương thực hiện, công ty được trích lập quỹ dự phòng để bổ sung vào quỹ tiền lương của năm sau. Quỹ dự phòng của công ty không được vượt quá 17% quỹ tiền lương thực hiện. Đối với công ty sản xuất, kinh doanh có tính mùa vụ thì quỹ dự phòng không vượt quá 20% quỹ tiền lương thực hiện.

- Công ty xây dựng quy chế trả lương theo vị trí, chức danh công việc, bảo đảm trả lương thỏa đáng (không hạn chế mức tối đa) đối với người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật và đóng góp nhiều cho công ty.

- Công ty phân phối tiền lương cho người lao động theo quy chế trả lương của công ty. Không được sử dụng quỹ tiền lương của người lao động để trả cho thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng.

Về tiền thưởng

- Quỹ tiền thưởng của NLĐ được trích từ quỹ khen thưởng, phúc lợi của công ty theo quy định của Chính phủ.

- Tiền thưởng của NLĐ được thực hiện theo quy chế thưởng của công ty. 🌸

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT, CĐ DKVN

Tiếp theo các nội dung tư vấn pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (số 06/2016) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật theo quy định như sau:

CÂU HỎI 1

“Tư vấn viên pháp luật” - Họ là ai? Tiêu chuẩn “Tư vấn viên pháp luật”? vai là người có thẩm quyền cấp và thu hồi “Thẻ Tư vấn viên pháp luật”?

Trả lời

Theo Nghị định 77/2008/NĐ-CP ngày 16/7/2008 của Chính phủ về tư vấn pháp luật (có hiệu lực kể từ ngày 11/8/2008) và Nghị định số 05/2012/NĐ-CP ngày 02/02/2012 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của các Nghị định về đăng ký giao dịch bảo đảm, trợ giúp pháp lý, luật sư, tư vấn pháp luật (có hiệu lực kể từ ngày 01/4/2012).

- Căn cứ Điều 18, Điều 19 Nghị định 77/2008/NĐ-CP thì Người thực hiện tư vấn pháp luật và Tư vấn viên pháp luật được hiểu như sau:

“Điều 18. Người thực hiện tư vấn pháp luật

Người thực hiện tư vấn pháp luật bao gồm:

1. Tư vấn viên pháp luật;
2. Luật sư hành nghề với tư cách cá nhân làm việc theo hợp đồng lao động cho Trung tâm tư vấn pháp luật;
3. Cộng tác viên tư vấn pháp luật.”

Điều 19. Tư vấn viên pháp luật

1. Tư vấn viên pháp luật là công dân Việt Nam thường trú tại Việt Nam, có đủ tiêu chuẩn sau đây:
 - a) Có năng lực hành vi dân sự đầy đủ, có phẩm chất đạo đức tốt, không phải là người đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã bị kết án mà chưa được xoá án tích;
 - b) Có Bằng cử nhân luật;
 - c) Có thời gian công tác pháp luật từ ba năm trở lên.
2. Tư vấn viên pháp luật được cấp Thẻ tư vấn viên pháp luật. Tư vấn viên pháp luật được hoạt động



trong phạm vi toàn quốc.

Công chức đang làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước, Tòa án nhân dân, Viện kiểm sát nhân dân không được cấp Thẻ tư vấn viên pháp luật.”

- Căn cứ Điều 20 Nghị định 77/2008/NĐ-CP (đã được sửa đổi, bổ sung) thì việc cấp, thu hồi Thẻ tư vấn viên pháp luật được quy định như sau:

“Điều 20. Cấp, thu hồi Thẻ tư vấn viên pháp luật

1. Người đề nghị cấp Thẻ tư vấn viên pháp luật gửi 01 bộ hồ sơ trực tiếp hoặc qua hệ thống bưu chính đến Sở Tư pháp.

Hồ sơ cấp Thẻ tư vấn viên pháp luật gồm có:

- a) Giấy đề nghị cấp Thẻ tư vấn viên pháp luật;
- b) Bản sao Bằng cử nhân luật;
- c) Giấy xác nhận về thời gian công tác pháp luật của người được đề nghị.

Trong thời hạn 5 ngày làm việc, kể từ ngày nhận đủ hồ sơ hợp lệ, Sở Tư pháp, nơi Trung tâm tư vấn pháp luật đăng ký hoạt động có trách nhiệm cấp Thẻ tư vấn viên pháp luật cho người đủ điều kiện, trong trường hợp từ chối, phải thông báo lý do bằng văn bản.”

2. Người đã được cấp Thẻ tư vấn viên pháp luật mà thuộc một trong các trường hợp sau đây thì bị thu hồi Thẻ tư vấn viên pháp luật:

- a) Không còn đủ tiêu chuẩn theo quy định tại khoản 1 Điều 19 của Nghị định này;
- b) Được tuyển dụng làm công chức trong cơ quan hành chính nhà nước, Tòa án nhân dân, Viện kiểm sát nhân dân;
- c) Có hành vi vi phạm thuộc trường hợp bị nghiêm

cấm quy định tại điểm a, b và c khoản 1 Điều 4 của Nghị định này.

Sở Tư pháp, nơi có Trung tâm tư vấn pháp luật, Chi nhánh mà người có Thẻ tư vấn viên pháp luật đang làm việc, thực hiện việc thu hồi Thẻ tư vấn viên pháp luật.”

CÂU HỎI 2

Luật Bảo hiểm Xã hội (BHXH) năm 2014 mở rộng những đối tượng nào tham gia BHXH so với Luật BHXH năm 2006? Mức đóng và phương thức đóng của người lao động tham gia BHXH tự nguyện theo Luật BHXH năm 2014?

Trả lời

- Căn cứ Điều 2 Luật BHXH năm 2014 so với Luật BHXH năm 2006 thì đối tượng tham gia BHXH được mở rộng như sau:

1. Đối tượng áp dụng BHXH bắt buộc:

- a. Thực hiện từ 01/01/2016:
 - + Người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.
 - + Người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn.
- b. Thực hiện từ 01/01/2018:
 - + Người làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng.
 - + Người lao động là công dân nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam có giấy phép lao động hoặc chứng chỉ hành nghề hoặc giấy phép hành nghề do cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp được tham gia BHXH bắt buộc theo quy định của Chính phủ.

2. Đối tượng áp dụng BHXH tự nguyện:

Người tham gia BHXH tự nguyện là công dân Việt Nam từ đủ 15 tuổi trở lên và không thuộc đối tượng áp dụng BHXH bắt buộc.

- Căn cứ Điều 87 Luật BHXH năm 2014 thì mức đóng và phương thức đóng của người lao động tham gia BHXH tự nguyện được quy định như sau:

“Điều 87. Mức đóng và phương thức đóng của người lao động tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện

1. Người lao động quy định tại khoản 4 Điều 2 của Luật này, hằng tháng đóng bằng 22% mức thu nhập tháng do người lao động lựa chọn để đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất; mức thu nhập tháng làm căn cứ đóng bảo

hiểm xã hội thấp nhất bằng mức chuẩn hộ nghèo của khu vực nông thôn và cao nhất bằng 20 lần mức lương cơ sở.

Căn cứ vào điều kiện phát triển kinh tế - xã hội, khả năng ngân sách nhà nước trong từng thời kỳ để quy định mức hỗ trợ, đối tượng hỗ trợ và thời điểm thực hiện chính sách hỗ trợ tiền đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện.

2. Người lao động được chọn một trong các phương thức đóng sau đây:

- a) Hằng tháng;
- b) 03 tháng một lần;
- c) 06 tháng một lần;
- d) 12 tháng một lần;
- đ) Một lần cho nhiều năm về sau với mức thấp hơn mức đóng hằng tháng hoặc một lần cho những năm còn thiếu với mức cao hơn mức đóng hằng tháng so với quy định tại Điều này.

CÂU HỎI 3

Thời hạn báo trước khi sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật lao động hiện hành?

Trả lời

Căn cứ Điều 35 Bộ luật Lao động 2012 thì thời hạn báo trước khi sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được quy định như sau:

“Điều 35. Sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động

1. Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 3 ngày làm việc về những nội dung cần sửa đổi, bổ sung.
2. Trong trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc giao kết hợp đồng lao động mới.
3. Trong trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã giao kết.”

Như vậy, khi người sử dụng lao động hoặc người lao động có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 3 ngày làm việc về những nội dung cần sửa đổi, bổ sung.

CÂU HỎI 4

Khi chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động, người sử dụng lao động phải thỏa thuận bằng văn bản với Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc Ban chấp hành cấp trên trực tiếp cơ sở trong trường hợp nào?

Trả lời

- Căn cứ khoản 1, khoản 2 Điều 31 Bộ luật Lao động 2012:

“Điều 31. Chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động

1. Khi gặp khó khăn đột xuất do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh, áp dụng biện pháp ngăn ngừa, khắc phục tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố điện, nước hoặc do nhu cầu sản xuất, kinh doanh, người sử dụng lao động được quyền tạm thời chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động, nhưng không được quá 60 ngày làm việc cộng dồn trong một năm, trừ trường hợp được sự đồng ý của người lao động.

2. Khi tạm thời chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động, người sử dụng lao động phải báo cho người lao động biết trước ít nhất 03 ngày làm việc, thông báo rõ thời hạn làm tạm thời và bố trí công việc phù hợp với sức khỏe, giới tính của người lao động.

.....”

- Căn cứ khoản 7 Điều 192 Bộ luật Lao động 2012:

“Điều 192. Trách nhiệm của người sử dụng lao động đối với tổ chức công đoàn

.....

7. Khi người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, chuyển làm công việc khác, kỷ luật sa thải đối với người lao động là cán bộ công đoàn không chuyên trách thì phải thỏa thuận bằng văn bản với Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc Ban chấp hành cấp trên trực tiếp cơ sở.

Trong trường hợp không thỏa thuận được, hai bên phải báo cáo với cơ quan, tổ chức có thẩm quyền. Sau 30 ngày, kể từ ngày báo cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động địa phương biết, người sử dụng lao động mới có quyền quyết định và phải chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

Trường hợp không nhất trí với quyết định của người sử dụng lao động, Ban chấp hành công đoàn cơ sở và người lao động có quyền yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động theo thủ tục, trình tự do pháp luật quy định.

.....”

- Căn cứ khoản 2 Điều 25 Luật Công đoàn 2012:

“Điều 25. Bảo đảm cho cán bộ công đoàn

.....

2. Đơn vị sử dụng lao động không được đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc, sa thải, buộc thôi việc hoặc chuyển công tác đối với cán bộ công đoàn không chuyên trách nếu không có ý kiến thỏa thuận bằng văn bản của Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc Ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Trường hợp không thỏa thuận được, hai bên phải báo cáo với cơ quan, tổ chức có thẩm quyền. Sau 30 ngày, kể từ ngày báo cáo cho cơ quan, tổ chức có thẩm quyền, đơn vị sử dụng lao động có quyền quyết định và phải chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

.....”

Như vậy, khi chuyển người lao động là cán bộ công đoàn không chuyên trách làm công việc khác so với hợp đồng lao động, người sử dụng lao động phải thỏa thuận bằng văn bản với Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc Ban chấp hành cấp trên trực tiếp cơ sở.

CÂU HỎI 5

Công đoàn đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 10 Luật Công đoàn 2012 thì Công đoàn đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động được quy định như sau:

“Điều 10. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động

1. Hướng dẫn, tư vấn cho người lao động về quyền, nghĩa vụ của người lao động khi giao kết, thực hiện hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc với đơn vị sử dụng lao động.

2. Đại diện cho tập thể người lao động thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

3. Tham gia với đơn vị sử dụng lao động xây dựng và giám sát việc thực hiện thang, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động.

4. Đối thoại với đơn vị sử dụng lao động để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động.

5. Tổ chức hoạt động tư vấn pháp luật cho người lao động.

6. Tham gia với cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm

quyền giải quyết tranh chấp lao động.

7. Kiến nghị với tổ chức, cơ quan nhà nước có thẩm quyền xem xét, giải quyết khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của tập thể người lao động hoặc của người lao động bị xâm phạm.

8. Đại diện cho tập thể người lao động khởi kiện tại Tòa án khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của tập thể người lao động bị xâm phạm; đại diện cho người lao động khởi kiện tại Tòa án khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động bị xâm phạm và được người lao động ủy quyền.

9. Đại diện cho tập thể người lao động tham gia tố tụng trong vụ án lao động, hành chính, phá sản doanh nghiệp để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của tập thể người lao động và người lao động.

10. Tổ chức và lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật.

.....”

CÂU HỎI 6

Thủ tục kết nạp, công nhận đoàn viên công đoàn được quy định như thế nào?

Trả lời

- Căn cứ Điều 2 Điều lệ Công đoàn Việt Nam được Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI thông qua ngày 30/7/2013 thì thủ tục kết nạp, công nhận đoàn viên công đoàn được quy định như sau:

“Điều 2. Thủ tục kết nạp, công nhận đoàn viên và chuyển sinh hoạt công đoàn

1. Thủ tục kết nạp, công nhận đoàn viên công đoàn

a. Người gia nhập Công đoàn có đơn tự nguyện. Ban Chấp hành công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoặc công đoàn cấp trên xét, ra quyết định kết nạp hoặc công nhận đoàn viên và trao thẻ đoàn viên công đoàn.

b. Nơi chưa có công đoàn cơ sở, người lao động nộp đơn gia nhập Công đoàn thông qua ban vận động thành lập công đoàn cơ sở tại cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, nơi người lao động đang làm việc, hoặc thông qua cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để được xem xét kết nạp hoặc công nhận.

.....”

- Căn cứ Mục 2 Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam:

“2. Thủ tục kết nạp, công nhận, sử dụng, quản lý thẻ đoàn viên và chuyển sinh hoạt công đoàn quy định tại Điều 2 thực hiện như sau:

2.1. Thủ tục kết nạp, công nhận đoàn viên:

a. Người vào Công đoàn phải tán thành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và có đơn xin gia nhập Công đoàn Việt Nam.

Đơn gia nhập Công đoàn Việt Nam bao gồm: Đơn cá nhân bằng văn bản (có chữ ký bằng tay hoặc chữ ký điện tử) hoặc đơn của tập thể bằng văn bản (có đầy đủ chữ ký của người lao động theo danh sách trong đơn gia nhập Công đoàn).

b. Ban chấp hành công đoàn cơ sở ra quyết định kết nạp và tổ chức lễ kết nạp đoàn viên. Trong buổi lễ kết nạp đoàn viên có thể tiến hành kết nạp nhiều người, những người được kết nạp phải có mặt tại buổi lễ kết nạp (trừ trường hợp có lý do đặc biệt), công đoàn cơ sở công bố và trao quyết định kết nạp đoàn viên đến người lao động. Những đơn vị có đông người lao động, ban chấp hành công đoàn cơ sở có thể ủy quyền cho công đoàn cơ sở thành viên hoặc công đoàn bộ phận, tổ công đoàn trực thuộc tổ chức lễ kết nạp đoàn viên.

c. Nơi chưa thành lập công đoàn cơ sở:

Khi người lao động có đơn gia nhập công đoàn, ban vận động thành lập công đoàn cơ sở tại cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp thu nhận đơn, công bố danh sách người lao động gia nhập công đoàn và có văn bản đề nghị công đoàn cấp trên công nhận đoàn viên. Việc công nhận đoàn viên theo quy định tại mục 13, Chương III, Hướng dẫn này.

Trường hợp những nơi chưa tổ chức ban vận động thành lập công đoàn cơ sở thì công đoàn cấp trên có trách nhiệm xem xét đơn xin gia nhập công đoàn của người lao động, ra quyết định kết nạp, tổ chức lễ kết nạp đoàn viên và trao thẻ đoàn viên công đoàn. Đoàn viên sau khi được kết nạp, công đoàn cấp trên có trách nhiệm giới thiệu, liên hệ nơi sinh hoạt cho đoàn viên hoặc tạm thời sinh hoạt tại cơ quan nơi tổ chức kết nạp cho đến khi có tổ chức công đoàn tại cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp được thành lập.

Đoàn viên đã ra khỏi tổ chức Công đoàn, nếu có nguyện vọng gia nhập lại tổ chức Công đoàn thì làm đơn và ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc công đoàn cấp trên xem xét kết nạp lại.

.....”

- Căn cứ Mục 13.3 Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam:

“13.3. Hồ sơ đề nghị công nhận đoàn viên, công đoàn cơ sở và ban chấp hành công đoàn cơ sở gồm có:

a. Văn bản đề nghị công nhận đoàn viên, công đoàn cơ sở và ban chấp hành công đoàn cơ sở.

b. Danh sách đoàn viên, kèm theo đơn gia nhập Công đoàn Việt Nam của người lao động.

c. Biên bản hội nghị thành lập công đoàn cơ sở.

d. Biên bản kiểm phiếu bầu cử ban chấp hành công đoàn cơ sở (có trích ngang lý lịch kèm theo).”

Ý tưởng và hiện thực

Một góc Nhà máy Đạm Phú Mỹ

Từ ý tưởng...

Tôi thực sự ngạc nhiên và ấn tượng khi thấy khá nhiều hòm màu xanh có đề chữ “Hòm ý tưởng” đặt ở vị trí ra vào các phân xưởng, phòng làm việc của Nhà máy Đạm Phú Mỹ. Rồi tận mắt nhìn thấy một bạn trẻ ở Xưởng Amoniac bỏ một tờ giấy vào thùng. Tò mò tôi hỏi: “Em vừa bỏ cái gì vào hòm?”. Trả lời: “Phiếu ý tưởng”. Tôi lại hỏi: “Để làm gì?”. “Trong quá trình làm việc, bọn em thấy khâu nào, chi tiết nào chưa hợp lý hóa, chưa tối ưu có thể đưa ra ý tưởng để cải tiến giúp máy móc chạy trơn tru, đồng bộ, trường tồn, công suất cao hơn. Tóm lại mọi việc trong nhà máy đều có thể cho ra ý tưởng và sáng tạo để hoàn thiện hơn”. Tôi vỡ lẽ, hóa ra là vậy...

Kỹ sư Nguyễn Văn Dũng, Trưởng ca Xưởng Amoniac, người cùng các công sự đã có hơn 20 ý tưởng trong hơn 10 năm làm việc tại đây cho biết: Từ đầu năm đến nay, Xưởng Amoniac đã có hơn 50 ý tưởng, trong đó 26 ý tưởng đã được áp dụng vào

sản xuất, làm lợi hơn 20 tỷ đồng. Tốt nghiệp Khoa Hóa dầu, ĐH Bách Khoa Hà Nội, Dũng theo cha mẹ vào TP Hồ Chí Minh rồi trúng tuyển vào làm tại nhà máy. Tuổi trẻ, khát vọng, đam mê, Dũng cùng các kỹ sư trẻ trong xưởng luôn động não, tìm tòi và đưa ra các ý tưởng rất táo bạo. Theo Dũng, dù đây chuyên thiết bị rất hiện đại, song các công ty, các tập đoàn nước ngoài thiết kế và chế tạo thiết bị máy móc theo một nguyên bản cho tất cả các nhà máy đạm trên thế giới. Tuy nhiên, khi về lắp đặt và vận hành tại môi trường Việt Nam lại có những chi tiết, bộ phận cần được cải tiến nhằm hợp lý hóa và phù hợp với thực tế Việt Nam nhằm giảm thiểu các rủi ro, tăng công suất và chất lượng sản phẩm. Các sáng kiến, ý tưởng đưa ra kịp thời còn giúp cảnh báo, phòng ngừa sự cố khi máy móc vận hành.

PHÓNG SỰ CỦA TRẦN THỊ SÁNH

Đến Nhà máy Đạm Phú Mỹ lần thứ 4, tôi sẽ không kể về những chuyện to tát như quy mô nhà máy, về sự hiện đại của dây chuyền công nghệ thiết bị, về những phản ứng hóa học phức tạp để làm ra hạt đạm trắng tinh, cũng không nói về việc bảo vệ môi trường, xử lý chất thải, an toàn nghiêm ngặt trong quá trình sản xuất. Tôi chỉ kể về những chuyện cón con, nhỏ nhỏ, những việc làm bình thường diễn ra hằng ngày của những người lao động tại đây. Nhưng, nghiêm ra, những con người này nhờ nghiêm túc, kỷ cương, luôn suy nghĩ, tìm tòi để cho ra ý tưởng táo bạo và đưa nó thành hiện thực, họ mới có được một Đạm Phú Mỹ vận hành liên tục 279 ngày đêm và nhanh chóng vươn lên vị trí số 1 về sản xuất phân bón trên cả nước.

Sáng kiến, ý tưởng là một trong nhiều phong trào thi đua diễn ra sôi nổi, thu hút hầu hết người lao động tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ tham gia từ khi nhà máy vận hành đến nay. Riêng năm 2013, nhà máy có tới hơn 300 sáng kiến, ý tưởng, trong đó có hơn 200 ý tưởng đã được áp dụng vào sản xuất làm lợi hơn 63 tỷ đồng. Kỹ sư Nguyễn Trí Thiện, Phó phòng Công nghệ sản xuất giải thích: Do là năm bảo dưỡng thiết bị, máy móc tổng thể nên bộ phận vận hành đã đưa ra nhiều ý tưởng hay. Đây là việc làm tự giác và thú vị, tự thân công việc hàng ngày đòi hỏi họ luôn trăn trở, suy nghĩ chứ không phải do lãnh đạo ra lệnh hay áp đặt...

Là phân xưởng rất quan trọng và

được coi là “trái tim” của nhà máy, Amoniac được coi là “ngôi sao sáng” với nhiều ý tưởng hay và số lượng người tham gia. Sự cần thiết giảm nhiệt độ khói lò 10-SK-2001 ra môi trường; “Đánh giá sự ảnh hưởng của việc tăng dòng nước qua 10-E2005 tới Cụm tách CO₂, cụm Tổng hợp và Cụm làm lạnh” là hai trong số 26 ý tưởng đã được đưa vào áp dụng.

Không chỉ Xưởng Amoniac mà toàn bộ khối vận hành sản xuất bao gồm 4 xưởng: Phụ trợ, Amoniac, Urê và Sản phẩm đều sôi nổi tham gia phong trào hiến kế và cho ra hàng trăm ý tưởng. Cùng độ tuổi với Dũng, kỹ sư Chung Hoàng Văn, kỹ thuật viên công nghệ Xưởng Phụ trợ đã gắn bó với nhà máy hơn 7 năm. Hoàng Văn bảo: Dây chuyền thiết bị nhà máy là một hệ thống đầu cuối khớp nối với nhau (từ khâu nguyên liệu đến sản phẩm cuối cùng). Vì vậy, bất cứ chỗ nào, khâu nào trục trặc cũng sẽ ảnh hưởng đến khâu vận hành, ảnh hưởng đến chất lượng sản phẩm. Tìm tòi, suy nghĩ để máy móc chạy trơn tru, đồng bộ là trách nhiệm, là đam mê của mỗi người lao động tại đây.

Với chức năng và nhiệm vụ là cung cấp khí, điện, nước làm mát, nước khử khoáng để làm mát các thiết bị phụ trợ, các máy nén, các thiết bị động... Xưởng Phụ trợ đã ngăn chặn nhiều tình huống, xử lý đúng quy trình, quy phạm sự cố với nhiều ý tưởng táo bạo của các bạn trẻ. Vì vậy nhà máy chưa bao giờ xảy ra sự cố đáng tiếc. Theo Hoàng Văn: Muốn làm việc tốt, muốn nhà máy chạy ổn định dài ngày phải nắm chắc nguyên lý, nền tảng về công nghệ hóa dầu và làm chủ thiết bị... Điều này cũng lý giải vì sao, Xưởng Phụ trợ có tới gần 60 ý tưởng, trong đó có 32 ý tưởng của đoàn viên thanh niên trong 9 tháng đầu năm nay.

Không chỉ khối sản xuất, khối vận hành, nghĩa là những người trực tiếp vận hành, tiếp xúc với máy móc thiết bị trăn trở suy nghĩ góp phần cho nhà máy hoàn thiện hơn mà ở các phòng ban, khối đoàn thể như công đoàn, phụ nữ, thanh niên... cũng không chịu thua kém. Chủ tịch Công đoàn Nhà máy Đạm Phú Mỹ Nguyễn Đình Hùng cho biết: Mục tiêu chính của chương trình ý tưởng là phát động tới người lao động nhằm huy động mọi nguồn lực vào công cuộc cải tiến, khuyến khích và nâng cao niềm tự hào về công việc, về nhà máy. Chương trình bao gồm các lĩnh vực như thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tăng năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất, kinh doanh, đa dạng hóa sản phẩm, cải tiến công tác quản lý, hoạt động nghiệp vụ, nâng cao độ tin cậy, độ bền của thiết bị, giảm nguy cơ gây sự cố, tăng hiệu quả sử dụng máy móc, thiết bị, dụng cụ, cải thiện điều kiện lao động, bảo vệ môi trường, sức khỏe, nâng cao điều kiện an toàn lao động. Chương trình không chỉ thu hút đông đảo người lao động tham gia mà còn tạo ra không khí vui tươi, phấn khởi trong lao động sản xuất, mang lại hiệu quả kinh tế cao. Họ có thể là người bảo vệ, lao công, nấu ăn đến anh lái xe, chị văn thư, cán bộ đoàn thể... Các ý tưởng dù lớn hay nhỏ, dù được triển khai hay không đều được

trân trọng. Mới đây, bộ phận nhà ăn có sáng kiến phun sương trước 2h ăn trưa cho khu vực nhà ăn và nhà nghỉ trưa để giảm nóng cho công nhân; thay đèn cao áp bằng đèn neon tại hệ thống giàn đèn của nhà thi đấu vừa sáng hơn lại vừa tiết kiệm điện; Đội xe có sáng kiến dán kính xe để tăng độ bền cho kính và quan sát dễ hơn, dịch vụ bảo vệ cũng xây dựng tiêu chí đánh giá, nghiệm thu công việc... Chỉ tính riêng khối đoàn thể đã có gần 300 ý tưởng.

... đến hiện thực

Trong cuộc đời hơn 30 năm làm báo, đã đọc và tìm hiểu nhiều về phong trào thi đua, đưa ra ý tưởng, sáng kiến ở các doanh nghiệp trong và ngoài ngành dầu khí, song khi đến Đạm Phú Mỹ tôi không khỏi bất ngờ và thú vị bởi số lượng cũng như chất lượng của các ý tưởng, sáng kiến. Chương trình này được nhà máy xây dựng rất bài bản, công phu, ban hành công khai và được đánh giá, sơ kết, tổng kết, khen thưởng định kỳ. Tôi trầm ngâm nghiên cứu bản chương trình triển khai ý tưởng sáng tạo dài 4 trang bao gồm từ khâu nhận ý tưởng của người lao động đến khâu tiếp nhận, phân loại, đánh giá, cuối cùng là Hội đồng Khoa học Công nghệ nghiệm thu, khen thưởng. Người có ý tưởng, sáng tạo phải trình bày trước Hội đồng Khoa học Công nghệ ý tưởng của mình, lĩnh vực và phạm vi áp dụng, nội dung, bản chất của ý tưởng, dự kiến lợi ích thu được... Thông thường những ý tưởng lớn, giá trị kinh tế cao, nhà máy mời thêm các nhà khoa học thuộc nhiều lĩnh vực đánh giá, nghiệm thu và được gửi về Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Tóm lại, người có ý tưởng, sáng tạo phải bảo vệ trước Hội đồng khoa học như bảo vệ luận án tốt nghiệp. Tuy nhiên, đặc điểm công việc của các xưởng bảo dưỡng trong nhà máy có mối quan hệ vật lý với các xưởng vận hành khá chặt chẽ. Do đó, khi một thay đổi ở xưởng này thường sẽ liên quan đến các xưởng khác. Để vượt qua những khó khăn đó, người có ý tưởng phải thuyết phục các bên liên quan thấy được những lợi ích, kết quả sẽ đạt được nếu thực hiện thay đổi, mà việc này đôi khi rất mất thời gian.

Chiến sĩ thi đua Đỗ Xuân Mai, Đội trưởng phụ trách khu vực Utility là một trong những người đã bảo vệ thành công ý tưởng của mình. Với các sáng kiến thiết kế logic cho bơm dầu 10-P-4010 A/B, bơm condensate 10-P-4001A/B và đầu dây cho bơm dầu 10-P-4010, đo mức bồn pha loãng dung dịch acid sulfuric sử dụng đầu dò Ultrasonic đã đảm bảo an toàn cho vận hành, tăng tuổi thọ thiết bị, không tốn chi phí thuê chuyên gia. Kỹ sư Võ Trung Hiếu, Tổ trưởng Tổ Sản chế Đội Tua bin-máy nén cũng là “ngôi sao sáng” trong lĩnh vực này. Sáng kiến lắp thêm hệ thống vent cho cụm 10-E-3001, thay đổi vòng carbon làm kín trên bộ van trip và van điều khiển của turbine 10-STK-8001A bằng loại vật liệu khác sản xuất trong nước nhưng độ bền và các thông số kỹ thuật lại rẻ hơn nhiều lần đã góp phần kéo dài

tuổi thọ thiết bị.

Kỹ sư Nguyễn Minh Tâm cũng là chủ nhân của 18 sáng kiến làm lợi nhiều tỷ đồng và được Hội đồng Khoa học sáng kiến PVFCCo đánh giá cao về tính sáng tạo. Tâm là một trong các kỹ sư được tham gia vào đội ngũ học viên vận hành bảo dưỡng thuộc Ban Quản lý Dự án Nhà máy Đạm Phú Mỹ từ ngày đầu xây dựng. Anh cho biết: Khó khăn lớn nhất là chưa có kinh nghiệm, kiến thức từ trường đại học và đào tạo trong thời gian một năm chưa đủ để anh cùng các cộng sự làm chủ nhà máy công nghiệp hiện đại. Với ý thức trách nhiệm, lòng khát khao công hiến, đam mê của tuổi trẻ, lại được làm đúng nghề, Tâm đã không ngừng nâng cao kiến thức chuyên môn, học tập từ các chuyên gia, nghiên cứu tài liệu, tích cực tham gia xử lý các sự cố và nghiên cứu thực hiện sáng kiến cải tiến kỹ thuật. Nhà máy hóa chất dầu khí có công nghệ phức tạp, độ tự động hóa cao luôn chứa đựng nhiều khó khăn, thách thức nhưng cũng là điều kiện tốt để anh phấn đấu lao động và sáng tạo.

“Khắc phục lỗi tràn bộ nhớ hệ thống ESD gây trip IS1 và IS2” là ý tưởng và sáng tạo đáng nhớ nhất của Tâm. Đây là 1 trong 3 sáng kiến của Nguyễn Minh Tâm được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam công nhận.

Bức tâm thư

Học Khoa Hóa dầu, Đại học Bách khoa TP Hồ Chí Minh và là lứa kỹ sư đầu tiên của nhà máy, Giám đốc Lê Trọng Đĩnh Chi, người có “mái tóc bất khuất, nước da ngăm đen, cặp kính tri thức, cái tên lịch sử” (mà các kỹ sư đã thân thương gắn cho anh) đã không những nỗ lực và trưởng thành từ trường cao đẳng hành, phó giám đốc rồi giám đốc nhà máy. Chi nhớ lại: Khi nhà máy xây dựng và lắp đặt dây chuyền thiết bị có tới hơn 50 chuyên gia của Hãng Technip và các nước khác sang giám sát. Anh và các kỹ sư phát hiện ra một số thiết bị khi về đến Việt Nam đã bị ảnh hưởng của môi trường ẩm ướt, một số thiết bị khác lại chưa được tối ưu hóa cần phải chỉnh sửa lại. Vậy là anh em bàn nhau mạnh dạn viết bức tâm thư gửi lãnh đạo nhà máy, Tổng công ty và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam hứa sẽ cùng nhau đưa

ra các sáng kiến, hiến kế và ý tưởng để đẩy chuyển nhà máy chạy ổn định, trường tồn, tiết kiệm chi phí, đồng thời cho ra sản phẩm chất lượng cao.

Được cấp trên khuyến khích, tạo điều kiện, Chi cùng các cộng sự ngày đêm lăn lộn, trăn trở suy nghĩ cho ra nhiều ý tưởng, sáng kiến tối ưu áp dụng vào sản xuất, trong đó có nhiều ý tưởng chưa có tiền lệ tại Việt Nam, góp phần đưa Đạm Phú Mỹ chạy ổn định, dài ngày. Theo Chi, biết lắng nghe, khuyến khích phản biện, tạo điều kiện cho người lao động cống hiến, dám chịu trách nhiệm là phương châm hành động đầy tính thuyết phục và nhân văn của lãnh đạo nhà máy. Rồi Chi kể cho tôi nghe một chuyện: Một kỹ sư đi kiểm tra máy, anh ta nghe tiếng máy chạy bất thường. Thay vì báo cáo lãnh đạo, kỹ sư ấy cho máy dừng luôn. Có hai câu hỏi sẽ đặt ra: Một là mặc kệ cứ cho máy chạy, nếu xảy ra sự cố thì đó là tại thiết bị. Hai là tự tin, cho dừng máy và chịu trách nhiệm trước lãnh đạo nếu dừng sai. Kết quả là, tinh thần trách nhiệm, sự tự tin của kỹ sư trẻ ấy đã cứu nhà máy, sự cố đã không xảy ra, tránh được nhiều thiệt hại về kinh tế...

Thật vui là từ đó đến nay, ý tưởng và sáng kiến ngày càng nhiều hơn, có giá trị hơn và người tham gia cũng đông hơn. Ý tưởng và sáng kiến được ví như những con suối nhỏ róc rách chảy về một dòng sông làm nên một giá trị to lớn, một mục tiêu chung là nhà máy không ngừng phát triển. Có người ví Đạm Phú Mỹ như mảnh “đất lành chim đậu”, như “vườn ươm” nẩy nở tài năng, ý tưởng quả không sai. Điều này không chỉ tạo ra môi trường làm việc vui tươi, luôn suy nghĩ, tìm tòi cái mới mà điều quan trọng hơn là ai cũng thấy được ý nghĩa của công việc mình làm. Các bạn trẻ ở đây bảo với tôi rằng: Giám đốc Lê Trọng Đĩnh Chi là điển hình rất thuyết phục trong “ngọn lửa, đam mê” ý tưởng, sáng tạo.

Nhà máy chạy ổn định, dây chuyền thiết bị trơn tru, phương pháp quản lý, điều hành, công việc của các phòng ban suôn sẻ, vậy có khi nào hết ý tưởng, hết sáng kiến không? Tôi đem bản thảo, thắc mắc này hỏi Giám đốc Lê Trọng Đĩnh Chi, anh quả quyết: “Không bao giờ hết bởi

thiết bị máy móc ngày càng cũ, kỹ sư, công nhân ngày càng có kinh nghiệm và giỏi nghề. Vậy ý tưởng và sáng kiến sẽ ngày càng nhiều. Bên cạnh đó, chúng tôi đang chuẩn bị đưa xưởng NH3 mở rộng và Nhà máy NPK Phú Mỹ vào vận hành. Chắc chắn nhiều ý tưởng và sáng kiến sẽ ra đời từ hai dự án quan trọng này khi khớp nối và đồng bộ hoạt động bởi dự án này là nguyên liệu của dự án kia”.

Lần nào về Đạm Phú Mỹ tôi cũng tìm ra được ý tưởng mới, để tài mới để viết bài. Có lẽ lòng đam mê phát hiện cùng sự say mê nghề nghiệp của các bạn trẻ ở đây đã lan tỏa sang tôi. Ngắm nhìn những cỗ máy khổng lồ, những bình bể to đùng chứa hóa chất, những con người làm việc nghiêm túc, say mê, luôn suy nghĩ để phát hiện ý tưởng..., tôi thấy phân xưởng nào của nhà máy cũng quan trọng và cho dù là “bộ não, trái tim, quả thận” hay “chân tay” đều là bộ phận không thể thiếu để tạo thành một cơ thể hoàn chỉnh sung sức, cường tráng.

Thang máy đưa tôi lên thăm quan tháp tạo hạt cao hơn 120m thuộc Phân xưởng Urê. Từ đây, phóng tầm mắt nhìn xuống, khu công nghiệp Phú Mỹ trông như một bức tranh thủy mặc và Đạm Phú Mỹ nổi bật trong bức tranh ấy. Những bao phân đạm nối đuôi nhau chạy theo băng tải xuống sà lan tỏa về các vùng nông thôn phục vụ bà con nông dân. Chao ôi, sau 13 năm, sức trẻ ở Đạm Phú Mỹ đã làm được điều kỳ diệu, đã cho ra hơn 700 ý tưởng và sáng kiến. Nếu quy ra tiền, nó sẽ là một con số khổng lồ, mà cao hơn đó là trí tuệ dầu khí, trí tuệ Việt Nam... Họ là tài sản quý và vô giá của ngành dầu khí Việt Nam và của cả đất nước.

Trong một lần trò chuyện với tôi, Chủ tịch HĐQT Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí Lê Cự Tần, chủ nhân của nhiều ý tưởng khi anh ngược xuôi trên tàu dịch vụ của PTSC tâm sự: Câu hỏi làm anh cùng các công sự luôn day dứt là: “Người Việt Nam mình có thể làm tốt hơn không, tiết kiệm hơn không, các lỗi kỹ thuật nhà cung cấp thiết bị bản quyền chưa khắc phục được, người Việt Nam có thể khắc phục được không”? Bài viết này đã giúp Lê Cự Tần, tôi và cả bạn trả lời câu hỏi đó... 🌸

Sắc hoa Dầu khí

KIỀU ANH

Công đoàn PV Trans

Đã nhiều lần tôi tự hỏi, không biết có ai đã từng ít nhất một lần nghĩ như mình - là Hoa Dầu khí!

Tôi tự hào mỗi khi thốt lên cụm từ “Sắc hoa Dầu khí” trong những câu chuyện với bạn bè về “ngôi nhà thứ hai” của mình mà tôi đã và đang là một thành viên - một cánh hoa, một nhụy hoa, một đóa hoa... trong vườn hoa Dầu khí

Và tôi hạnh phúc khi ai đó trầm trồ với vẻ mặt thán phục về tôi, về đồng nghiệp nữ của tôi bằng những vần điệu “là con gái Dầu khí hả” hay “là phụ nữ Dầu khí hả” và kết thúc câu chuyện là... “sướng thế”.

Và... hình như là... chúng tôi “sướng thật”! Chúng tôi luôn luôn nhận được tình yêu thương và sự quan tâm nhiệt tình... Và chúng tôi “tỏa hương”!

Tôi hạnh diện mỗi khi có dịp cùng “Sắc hoa Dầu khí” khoe sắc khắp mọi miền của Tổ quốc. Những vùng đất, những miền quê - nơi chúng tôi đến và đi đều đọng đầy cảm xúc và làm phong phú thêm hành trang cuộc sống cho mỗi chúng tôi.

“Sắc hoa Dầu khí” - là chúng tôi, một vườn hoa

đầy màu sắc với hơn 14.000 chị em, những cánh hoa, nhụy hoa và những bông hoa ở khắp mọi miền Tổ quốc, thậm chí cả ngoài biển khơi, trên những giàn khoan - là những người “giữ lửa” để những người đàn ông Dầu khí miệt mài với công cuộc “đi tìm lửa” - tìm nguồn năng lượng cho đất nước phồn vinh.

Hoa Dầu khí chúng tôi còn “đưa sắc” trên các công trường, trong các nhà máy, xí nghiệp, công sở... nơi in hình những mái nhà Dầu khí. Chúng tôi cùng hàng say làm việc, cùng hoạt động hết mình, cùng ca hát và sẻ chia mọi điều với nhau ... để cùng thành công!

Chúng tôi, mỗi người tựa như mỗi cánh hoa, mỗi sắc hoa... vẫn đang hằng ngày đua với thời gian để “tỏa hương” với mong muốn đóng góp nhiều hơn nữa cho ngành Dầu khí và làm rạng rỡ hơn tên tuổi Phụ nữ Dầu khí.

Và điều trân trọng và tự hào hơn nữa là chúng tôi đang có một bông hoa làm Thủ lĩnh của người lao động Dầu khí!

Sắc hoa Dầu khí mãi ngát hương! 🌸



MÀU ÁO ĐỎ LỬA - TÔI YÊU

XUÂN BẰNG

PV Power Hà Tĩnh

Đồng phục vốn được coi là một phần tạo nên bộ mặt của một cơ quan, ngành nghề. Do vậy đồng phục không chỉ sự đồng nhất về trang phục mà còn là cách để nhận biết ngành nghề, công việc. Với Tổng công ty Điện lực Dầu khí (PV Power), trang phục bảo hộ màu đỏ như lửa đã trở thành hình ảnh ẩn tượng đi vào lòng người...

Sáng nay, chị Lê Thị Lan, một đồng nghiệp của tôi đi làm mà tâm trạng bức xúc lắm. Chuyện là hôm qua, sau khi đi làm về, chị tranh thủ đi chợ và suốt đoạn đường ấy chị phải mang cảm giác thật khó chịu khi có không ít người cứ chỉ trỏ, nói những lời bóng gió mỉa mai về bộ đồng phục chị đang mặc. Có lẽ trang phục ấy quá lạ mắt, gây cảm giác nóng bức cho cả những người ngoài nhìn vào...

Đồng cảm với nỗi niềm của chị, bởi tôi cũng đã nghe nhiều đồng nghiệp phàn nàn câu chuyện tương tự, thậm chí có nhiều người ngoài ngành còn thẳng thắn rằng họ chẳng có “cảm tình” với cái màu đỏ của đồng phục điện lực dầu khí. Cũng dễ lý giải vì nghe đến làm công nghiệp dầu khí thì đã thấy nặng nề, nóng nực. Ấy vậy lại cộng thêm cái màu

đỏ chói chang không mấy dễ chịu. Thêm vào đó, nhiều người lại đơn thuần cho rằng đồng phục không chỉ phục vụ mục đích quản lý mà còn là thời trang, thẩm mỹ. Có lẽ mang tâm lý như thế nên những người thợ điện trẻ như chúng tôi không ít người đã phải ganh tỵ với nhiều ngành nghề khác khi được khoác lên người những bộ trang phục kiểu cách này nọ, thay đổi theo mùa, theo năm... còn công nhân PV Power thì lúc nào cũng giống như những “cột lửa di động”.

Khi đem điều đó chia sẻ với đồng nghiệp lớn tuổi, chúng tôi đã được nghe một bài giảng tưởng chừng rất đơn giản nhưng không phải ai cũng có thể tự thấu hiểu và giải tỏa nỗi niềm. Trước hết, đồng phục màu đỏ giúp dễ dàng nhận biết, có tính phản quang, cảnh báo lúc làm việc. Quần

áo rộng rãi, tạo sự thoải mái cho những vận động nặng nhọc, đồng thời dễ thấm mồ hôi. Đó chính là điều rất cần cho những công nhân hoạt động ngành nghề vất vả với điều kiện thời tiết, môi trường khắc nghiệt.

Nếu các ngành khác mặc bộ đồng phục để thể hiện sự quy củ, nề nếp của cơ quan thì với người công nhân PV Power khi khoác đồng phục lên người là mang trong mình cả trọng trách công việc đảm bảo cho dòng điện liên tục. Màu đỏ tượng trưng cho ngọn lửa, thấp sáng tương lai như tiêu chí của ngành...

Thế rồi, một hôm vì công việc tôi cũng mặc nguyên bộ đồng phục ra đường. Dù đã đội mũ, bịt khẩu trang nhưng dường như những “cột lửa di động” dễ dàng nhận ra nhau, nên cứ gật đầu, chào hỏi như thân quen lắm. Tôi lại nhớ tới chuyện của anh bạn Nguyễn Văn Quang có lần đi làm ca về khuya mà xe lại hỏng ở dọc đường. Đang loay hoay không biết làm sao thì may nhờ bộ quần áo phản quang mang tính đặc thù mà đồng nghiệp nhận ra nhau nên xúm vào giúp.

Vào nhà máy nhiệt điện Vũng Áng 1, những bóng áo đỏ miệt mài với công việc trong thời tiết khắc nghiệt sẽ lập tức khiến những người vốn ác cảm với cái màu sắc “cột lửa di động” nhất cũng sẽ phải có những cảm xúc khác. Và những người trong ngành như tôi, mỗi lần khoác lên mình bộ quần áo đỏ là một lời nhắc nhở mọi người tính chất công việc của ngành. Dù công việc vất vả làm bộ trang phục thấm

đẫm mồ hôi hay lem luốc những vết bụi than nhưng màu đỏ ấy vẫn luôn rực sáng như minh chứng cho sức mạnh của PV Power, dù trong hoàn cảnh nào cũng đầy năng lượng. Công nhân trong nhà máy chúng tôi còn hay nhường cho nhau những tấm áo bảo hộ. Chỉ cần cùng kích cỡ, thì anh em sẵn sàng san sẻ cho nhau khi đồng phục của đồng nghiệp mình bị rách và bẩn. Đây không chỉ là đồng phục mà còn cách để thể hiện trách nhiệm và tình cảm đồng nghiệp.

Cũng không cần cầu kỳ chau chuốt, không phải thời trang, không hấp dẫn... vậy mà lạ thay những cô gái của PV Power vẫn luôn duyên dáng, xinh tươi trong bộ đồng phục đỏ này. Chúng tôi luôn giữ thói quen gật đầu chào những người “cùng trang phục” khi đi ngoài đường, để nhận lại những nụ cười hồn hậu của nhau, cho dù không quen biết. Điều đó thường mang lại cho mỗi người chúng tôi một cảm giác ấm cúng lạ, một niềm vui như được thấp sáng lên trong lòng, dường như có sợi dây vô hình đã liên kết chúng tôi - những “cột lửa di động” trở nên đoàn kết, gắn bó hơn trong ngành nghề “xa mà không lạ”.

Tôi đã yêu màu áo đỏ của ngành mình từ những điều tưởng như nhỏ nhoi ấy. Cũng bởi thế, trong vườn văn sắc màu rực rỡ của cầu vồng, tôi vẫn gọi màu đỏ là sắc màu thân thương nhất. Bởi đằng sau cái màu áo đỏ ấy là những con người PV Power đầy nhiệt huyết và tình yêu thương. 🌸



Trang thơ

NÓI VỚI CÀNH HOA TẶNG

Đỗ Hàn

Mang hoa đến tặng cho người
Chọn bông hàm tiếu, thay lời khó trao
Chẳng đi qua biển ôn ào
Mà nghe sóng đập, ập vào con tim
Dấu người ấy chưa đoái nhìn
Thì hoa hãy cứ giữ gìn hương thơm...
Dấu người ấy lỡ bỏ quên
Thì hoa ơi hãy tươi thêm đôi ngày!
Biết đâu qua phút đắm say
Người ta quay lại...hoa đây đặn dâng

MÙA THU THÁNG TÁM

Phạm Ngọc Dung

Mùa thu ấy mây bay và vàng nắng
Ba Đình rừng rưng nước mắt triệu người
Cuộc đời từ đây thoát đời nô lệ
Non nước của ta – sông núi biển trời

Bác vì dân, vì nước suốt cuộc đời
Đường Cách mạng nghiêng mái đầu tóc bạc
Tháng ngày gian lao mờ sương rừng Việt Bắc
Suối Lê-nin trắng cửa sổ đời thơ

Bao mùa thu qua từ ấy đến giờ
Mãi âm vang bản hùng ca Tháng Tám
Bao con người trăm miền quê ngã xuống
Cho rạng ngời Tổ quốc hôm nay.

CHUNG MỘT MÁI NHÀ

Phạm Khắc Toán

Công ty bảo vệ chúng ta
Anh ninh Dầu khí mái nhà của chung
Từ Hà Nội tới miền Trung
Từ Đông Nam Bộ tới cùng Cà Mau
Đâu cũng xanh một sắc màu
Bảo vệ Dầu khí hàng đầu Việt Nam
Từ chế độ tới việc làm
Luôn luôn ổn định, rõ ràng công khai
Nhân viên sớm tối miệt mài
Lãnh đạo có đức, có tài, có nhân
Cùng nhau góp sức, góp phần
Khẳng định thương hiệu xứng tầm quốc gia
Thể thao rèn luyện tạo đà
Công ty phát triển vươn ra thị trường
Phong cách học Bác nêu gương
Đoàn kết thân ái, tình thương vẹn toàn
Quan tâm đã có công đoàn
Chế độ thăm hỏi lo toan kịp thời.

TRÊN GIÀN KHOAN DẦU KHÍ

Vũ Đình Huy

Đàn sóng bơi về đâu
Đầu nhấp nhô trắng xoá?
Cánh hải âu bay lả
Dập dồn mặt biển xanh.

Đường chân trời viễn quanh
Giàn khoan thành điểm giữa
Sáng trên giàn ngọn lửa
Như cờ phấp phật bay

NÓI VỚI CON TRAI

Vũ Việt Hoa

Nơi cha đến
Thăm thăm khơi xa
Mở cửa ra
Chỉ thấy sóng trùng trùng hút mắt
Chỉ thấy gió gập gào rát mặt
Thấy biển xanh ngút ngát lẫn mây trời
Nơi cha ở
Giàn thép vươn sừng sững giữa biển khơi
Ngày đêm rung lên trong âm thanh ôn ào
Của những mũi khoan sâu vào lòng đất
Căn phòng nhỏ với chiếu giường kê chặt
Và đồng đội của cha
Mồ hôi đọng nụ cười

LẶNG LẼ

Phạm Văn Đoàn

Có kỷ niệm không thể thành câu chuyện
Có niềm vui ẩn giữa nỗi buồn
Có tâm sự mà không san sẻ được
Có một thời không thể dễ dàng quên

Có mối tình chỉ đi từ một phía
Nên không vui cũng chưa hẳn là buồn
Chôn vùi trong lòng thăm thẳm
Bến đậu yên rồi, sóng nhớ cứ trào lên!

Còn nguyên vẹn vở học trò ngày ấy
Mở ra bên khung cửa sau vườn
Có một người tình chờ qua đặng
Chỉ một thoáng nhìn nghiền ngẫm ở trong tim

Ánh mắt dịu dàng như tia chớp
Tiếng sét đánh vào khoảng trống bình yên
Sau choáng váng là bồi hồi xao xuyến
Từ đây rồi hết về hồn nhiên.

Lặng lẽ đắp đầy thêm nỗi nhớ
Bụi thời gian cũng phủ đầy lên
Người ấy đã vô tình khuất hẳn
Bỏ lại nửa đời và dự cảm vừa nhen.

THEO ANH

Trần Kim Anh

Em gửi môi đậm vào gió
Kìa anh chân trời xa rộng
Còn có nín bước anh không?

Em làm nẻo phố gió đồng
Khi anh nhớ về phố nhỏ
Và khi môi cười trống không.

Em làm tia nắng trùng khơi
Giàn khoan tháng ngày rong ruổi
Cùng anh vui với biển trời

HẠNH PHÚC

Nguyễn Thị Thuý Ngoan

Hạnh phúc như cát khô
Nắm chặt
Cát tìm kẽ tay trốn mất
Người đàn bà giữ được hạnh phúc
Nường nhẹ cát
Tuổi bằng nước mắt
Cùng những lời ngọt ngào
Cát ngủ trong lòng tay

TẬP HUẤN MÙA THU

Đỗ Mạnh Tuấn

Sáng tháng 9
Đà Nẵng rụt rè thu
Nắng hơi vương
trên vai ai thả bước
Thoảng suy tư,
người cán bộ công đoàn.
Đâu trăm họ, “nàng” cứ thế lo toan.
Hy sinh hết
thời gian, năng lượng sống
Cháy riêng mình vì hạnh phúc số đông...

Trưa tháng 9
Đà Nẵng ngập ngừng thu
Gió thoáng thơm
Đưa hương sắc đến mời
Người cán bộ
công đoàn về tập huấn
Gỡ khó khăn
người lao động lại xuân.

NGẨU HỨNG

Vũ Xuân Hàm

Giàn khoan anh chìm trong
Biển xanh, trời xanh
Đôi mắt em ngọc bích
Anh chìm trong mây, nước
Trong em.

Cây chưa rụng. Lá rụng
Núi chưa động. Đã nghiêng
Đất vừa chạm. Đã chuyển mình
Thời gian im lặng

Thư giãn

Thuê bao trả sau

2 vợ chồng cãi nhau rất to.
Vợ khóc bù lu bù loa.
- Anh mắt có 2 chỉ vàng cưới em mà lại dầy đọa em cả đời. Trong khi anh lên trên mạng mà xem, người ta bỏ ra một lần 16 tỷ cho một cô gái mà chỉ được phép dùng có 7 năm thôi.
Chồng gân cổ cãi:
- Thằng đó xài thuê bảo trả trước. Tôi xài trả sau. Cô cứ tính đi, từ 2 chỉ đặt cọc, đến lương, lậu tháng nào tôi cũng nộp đủ, chưa kể nhà cửa đất đai. Bọn con gái đó chỉ sau 7 năm là hết giá trị, có ai thuê bao tiếp thì bị hạ giá cho đến khi còn con số không. Có khi còn bị lật lọng và bị đưa ra tòa xử tù. Còn cô thì sao? Giá thì tăng theo lương, càng già càng tăng, hết hạn sử dụng... vẫn tăng. Hợp đồng người ta thì 7 năm, hợp đồng với cô thì vô thời hạn. Coi như tôi bị tù chung thân khổ sai. Hỏi cô, cái nào hơn???

Thị nên tặng phụ nữ một cành hoa

Trên đường đi làm về, Việt rẽ vào một cửa hàng mua hoa về tặng vợ nhân kỷ niệm ngày cưới.
Giữa quá nhiều chọn lựa, Việt uể oải nói:
- Lựa giúp tôi một bó hoa đẹp đẹp nhé, loại để tặng kỷ niệm ấy.
Nhân viên nhẹ nhàng đáp:
- Vâng ạ, nhưng em nghĩ nếu anh tự tay chọn sẽ tốt hơn. Vì mỗi loại hoa đều có ý nghĩa riêng, mỗi bông hoa tượng trưng cho lời yêu thương anh muốn gửi đến vợ mình.
Việt gật gù:
- Cô nói cũng đúng đấy. Lấy cho tôi một cành hoa hồng thôi nhé, không cần gói đâu.
Cô nhân viên nghe thế ngạc nhiên:
- Anh chỉ lấy một cành thôi à?
Việt nhún vai:
- Ủ, do tôi là mẩu đàn ông kiệm lời, bình thường ít nói lắm.
- !!!

Sự do phụ nữ sống thọ hơn đàn ông

Trong giờ sinh học, cô giáo gọi Nam lên bảng trả bài.
Cô hỏi:
- Đàn ông hay phụ nữ là người sống thọ hơn?
Nam nhanh nhẩu đáp:
- Thưa cô, phụ nữ sống thọ hơn đàn ông ạ!
Cô giáo hỏi tiếp:
- Vì sao?
Nam trả lời:
- Thưa cô, vì phụ nữ thường hay shopping.
Cô giáo tròn mắt:
- Em nói gì thế? Shopping liên quan gì đến sống thọ chứ?
Nam gãi đầu:
- Dạ có liên quan chứ cô. Người shopping thì không sao nhưng người trả tiền thì dễ đau tim lắm ạ.
- !?!

Điều ước kỳ lạ của con gái

Trong lúc chuẩn bị thổi nến trên chiếc bánh sinh nhật 18 tuổi, Na lẩm nhẩm ước:
Ước gì sau này mình ra đường bị chửi nhiều thật nhiều!
Mẹ Na đứng bên cạnh kinh ngạc:
- Con bị điên à? Không đứng đang yên lành lại cầu bị người khác chửi làm gì chứ?
Na bĩu môi:
- Mẹ không biết đâu, con chỉ ước sau này cứ bị người khác chửi: "Có tiền là oai hả? Đi du lịch châu Âu là oai hả? Chồng đẹp con khôn là oai hả? Làm bà chủ là oai hả?" mà thôi.

Phương pháp tự vệ đơn giản của phụ nữ

Lo sợ trước những hiểm nguy rình rập trong cuộc sống, cô gái trẻ đến tìm nhà hiền triết trong thôn hỏi:
- Xin ngài dạy con nên làm thế nào để tự bảo vệ mình.
Nhà hiền triết không nói gì, chỉ nhẹ nhàng đổ cốc nước lên đầu cô gái. Cô gái sững người một lát rồi nói:
- Ý của ngài là con nên lạnh lùng tỉnh táo trong mọi hoàn cảnh ạ?
Nhà hiền triết lắc đầu đáp:
- Không, ý ta là con chỉ cần để mặt mộc ra đường là được.
- !?!



Phó Tổng giám đốc Tập đoàn DKVN Lê Minh Hồng và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao bằng khen cho các đội đoạt giải trong Liên hoan Văn hóa ẩm thực Dầu khí năm 2016



Đội thi Phía Nga - Vietsovpetro trong Liên hoan Văn hóa ẩm thực Dầu khí năm 2016



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha đến với bà con hai tỉnh miền trung bị lũ lụt



Lễ khai mạc Liên hoan Văn hóa ẩm thực Dầu khí năm 2016