

Số: 257/QĐ-CĐDK

Hà Nội, ngày 26 tháng 3 năm 2014

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế Tuyên dương
“Người lao động Dầu khí tiêu biểu”

BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

Căn cứ Quyết định số 932/QĐ-TLĐ, ngày 16/12/1991 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam;

Căn cứ Quyết định 777/QĐ-TLĐ, ngày 26/5/2004 ban hành kèm theo Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn và các văn bản hướng dẫn thực hiện Quy chế khen thưởng của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

Căn cứ Kết luận số: 190-KL/TV, ngày 19/2/2014 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc Gia Việt Nam;

Căn cứ Nghị quyết số: 128/NQ-BCII ngày 10/2/2014 của Ban chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa V-Kỳ họp thứ 4;

Xét đề nghị của Ban Chính sách - Pháp luật,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế Tuyên dương “Người lao động Dầu khí tiêu biểu”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3: Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Công đoàn Dầu khí Việt Nam, các Ban/Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam, các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Tổng LĐLĐVN (để b/c);
- Đảng ủy TĐ DKQG VN (để b/c);
- HĐTV Tập đoàn Dầu khí VN (để b/c);
- Tổng Giám đốc TĐ DKVN (để b/c);
- BTV Công đoàn DKVN;
- Lưu: VP, Ban CS-PL (02bản).

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Hồ Công Kỳ

QUY CHẾ
TUYÊN DƯƠNG “NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU”
(Ban hành kèm theo Quyết định số 257/QĐ-CĐDK, ngày 26 tháng 3 năm 2014
của Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam)

Chương I
MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC TUYÊN DƯƠNG

Điều 1. Mục đích, yêu cầu.

1. Mục đích:

Quy chế này nhằm thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 20-NQ/TW Hội nghị lần thứ 6 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước", đồng thời tôn vinh những người lao động Dầu khí có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong lao động sản xuất, kinh doanh; động viên khích lệ công nhân, viên chức, lao động ngành Dầu khí tích cực hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua yêu nước, phát huy sáng tạo, vượt khó, vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng đơn vị, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển bền vững, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh.

2. Yêu cầu:

Việc xét chọn Tuyên dương “Người lao động Dầu khí tiêu biểu” phải đảm bảo tính khách quan, công khai, đúng đối tượng, đảm bảo đúng các tiêu chuẩn quy định. Việc tổ chức lễ Tuyên dương khen thưởng “Người lao động Dầu khí tiêu biểu” hàng năm phải đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, tạo sức lan tỏa rộng rãi tới đội ngũ Công nhân viên chức lao động Dầu khí.

Điều 2. Nguyên tắc tuyên dương, khen thưởng.

- Người được xét chọn tuyên dương phải là đoàn viên công đoàn Dầu khí, người lao động tiêu biểu xuất sắc để mọi người noi gương, học tập, được nhân rộng ở từng cơ quan, đơn vị và trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Kết hợp giữa động viên tinh thần và vật chất trong việc tuyên dương.

- Cá nhân được Công đoàn Dầu khí Việt Nam tuyên dương danh hiệu “Người lao động Dầu khí tiêu biểu”, sau 05 năm mới được xét tuyên dương lần tiếp theo nếu đạt các tiêu chuẩn quy định.

Chương II
ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN

Điều 3. Đối tượng.

1. Là kỹ sư, kỹ thuật viên, công nhân trực tiếp sản xuất, kinh doanh thuộc các đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam (Bao



gồm cả Tổ trưởng, tổ phó, Đội trưởng, đội phó sản xuất, Trưởng, phó ca và trương đương trở xuống).

2. Là chuyên viên, nhân viên trong các doanh nghiệp, đơn vị nghiên cứu khoa học, cơ sở đào tạo, các tổ chức chính trị xã hội có tổ chức Công đoàn thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam không giữ chức vụ quản lý từ cấp phó phòng và trương đương trở lên.

Điều 4. Tiêu chuẩn.

1. Tiêu chuẩn chung:

- Chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị và nơi cư trú;
- Luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn được giao;
- Có trình độ chuyên môn, tay nghề giỏi trong từng lĩnh vực công việc, vị trí công tác tại các phòng, ban, đơn vị cơ sở; thực hiện đúng quy trình công nghệ, quy phạm kỹ thuật, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động;
- Tích cực tham gia công tác xã hội và công tác đoàn thể, luôn là tấm gương, đi đầu trong mọi hoạt động;
- Có ảnh hưởng tốt với đồng nghiệp (về Chuyên môn nghiệp vụ, về đạo đức lối sống và tinh thần đoàn kết), có nhiều đóng góp trong việc đào tạo, kèm cặp, bồi dưỡng giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề.

2. Tiêu chuẩn cụ thể: Người được xét chọn Tuyên dương danh hiệu “Người lao động Dầu khí tiêu biểu” phải đảm bảo đủ các tiêu chuẩn sau:

- Phải có ít nhất 5 năm công tác và làm việc liên tục tại các đơn vị thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam;
- Là đoàn viên Công đoàn Dầu khí xuất sắc được Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng bằng khen ít nhất 1 lần trong 5 năm liền kể năm xét tuyên dương;
- Có ít nhất 3 năm đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở (trong đó có 2 năm liền kề năm xét tuyên dương).

3. Ưu tiên xét những cá nhân đạt một trong các danh hiệu và hình thức khen thưởng sau:

- Được tặng Huân chương Lao động, Chiến sỹ thi đua toàn quốc, Bằng khen của Chính phủ, Bằng khen cấp Bộ, chiến sỹ thi đua Bộ công thương; Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Được tặng Bằng khen lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

- Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật hoặc ứng dụng công nghệ mới nâng cao năng suất lao động, tăng hiệu quả kinh tế được Hội đồng khoa học (Hội đồng sáng kiến) cấp cơ sở công nhận;

- Đạt giải trong các Hội thi tay nghề, chuyên môn, nghiệp vụ cấp Quốc tế, quốc gia, cấp tỉnh, thành phố, cấp Tập đoàn Dầu khí.

Chương III

QUY TRÌNH, HỒ SƠ XÉT TUYÊN DƯƠNG

Điều 5. Quy trình xét tuyên dương.

- Căn cứ quy chế và hướng dẫn hàng năm của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam chủ động phối hợp với chuyên môn tổ chức triển khai tại đơn vị, tổng hợp và xét chọn các cá nhân tiêu biểu nhất đề nghị Công đoàn Dầu khí Việt Nam xét tuyên dương.

- Ban Chính sách Pháp luật Công đoàn Dầu khí Việt Nam căn cứ tờ trình, hồ sơ đề nghị của các Công đoàn trực thuộc, tổng hợp, thẩm định hồ sơ trình Hội đồng thi đua, khen thưởng Công đoàn Dầu khí Việt Nam xem xét và quyết định Tuyên dương khen thưởng.

Điều 6. Hồ sơ đề nghị tuyên dương.

Hồ sơ đề nghị gửi về Công đoàn Dầu khí gồm:

- Tờ trình và danh sách các cá nhân đề nghị tuyên dương của Công đoàn cấp trình ký (mẫu số 01, 02);

- Biên bản họp xét của Công đoàn cấp trình ký;

- Trích ngang lý lịch và báo cáo thành tích của cá nhân đề nghị tuyên dương, có xác nhận của Công đoàn và Thủ trưởng đơn vị cấp trình ký (Mẫu số 03);

- Mỗi cá nhân gửi kèm theo 02 ảnh (4 x 6cm) được chụp mới trong năm đề nghị tuyên dương, khen thưởng;

- Bản copy: Danh hiệu đoàn viên Công đoàn xuất sắc, Bằng khen của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở;

Quyết định/Công nhận: Các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng, đề tài sáng kiến, nghiên cứu khoa học, đạt giải tại các cuộc thi (nếu có).

Chương IV

TỔ CHỨC TUYÊN DƯƠNG

Điều 7. Thời gian xét duyệt hồ sơ và tổ chức Tuyên dương.

- Thời gian tổng hợp và xét duyệt hồ sơ thực hiện trong tháng 3 hàng năm.

- Lễ Tuyên dương “Người Lao động Dầu khí tiêu biểu” được tổ chức hàng năm vào tháng 5, “*Tháng công nhân*”.

Điều 8. Hình thức tuyên dương.

Cá nhân được Công đoàn Dầu khí Việt Nam tuyên dương danh hiệu “Người lao động Dầu khí tiêu biểu” được tặng biểu trưng và tiền thưởng.

Điều 9: Số lượng, mức tiền thưởng và kinh phí tổ chức tuyên dương.

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam quyết định số lượng cá nhân được tuyên dương hàng năm và có hướng dẫn cụ thể trên cơ sở tiêu chuẩn quy định tại **Điều 4** quy chế này.

- Mức tiền thưởng cho mỗi cá nhân được tuyên dương hàng năm là 5.000.000 đồng (*năm triệu đồng*).

- Kinh phí tổ chức tuyên dương và khen thưởng được trích từ nguồn kinh phí Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Chương V
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10. Hội đồng xét duyệt danh hiệu “Người lao động Dầu khí tiêu biểu” là Hội đồng thi đua khen thưởng Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Điều 11. Trách nhiệm của các cấp Công đoàn.

a. Đối với Công đoàn Dầu khí Việt Nam:

Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các Công đoàn trực thuộc tổ chức xét chọn đề nghị tuyên dương danh hiệu “Người lao động Dầu khí tiêu biểu”, quyết định thời gian, địa điểm, số lượng cá nhân được tuyên dương hàng năm; xét duyệt hồ sơ cá nhân và tổ chức Lễ tuyên dương cấp Tập đoàn.

- Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn Dầu khí Việt Nam là đầu mối theo dõi việc thực hiện Quy chế này; xây dựng hướng dẫn và tổng hợp hồ sơ đề nghị tuyên dương trình Hội đồng thi đua khen thưởng Công đoàn Dầu khí Việt Nam quyết định.

- Các Ban, Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam căn cứ chức năng nhiệm vụ để phối hợp tổ chức thực hiện.

b. Đối với các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam:

Căn cứ Quy chế Tuyên dương “Người lao động Dầu khí tiêu biểu” và hướng dẫn của Công đoàn Dầu khí Việt Nam hàng năm, chủ động phối hợp với chuyên môn để thống nhất triển khai việc xét chọn. Lựa chọn những người lao động tiêu biểu nhất trong số người lao động giỏi, tiêu biểu của đơn vị để báo cáo về Công đoàn Dầu khí Việt Nam theo quy định.



Trên cơ sở Quy chế này, ngoài số người lao động tiêu biểu xuất sắc được Công đoàn Dầu khí Việt Nam tuyên dương hàng năm, các Công đoàn trực thuộc chủ động, vận dụng xây dựng quy chế riêng và tổ chức tuyên dương người lao động tiêu biểu ở cấp mình phù hợp với đặc điểm, điều kiện cụ thể của từng đơn vị.

Chương VI **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

Điều 12. Các thành viên Hội đồng xét duyệt danh hiệu “Người lao động Dầu khí tiêu biểu”, các Ban/Văn phòng và các cấp Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam có trách nhiệm thực hiện quy chế này.

Điều 13. Quy chế Tuyên dương “Người lao động Dầu khí tiêu biểu” của Công đoàn Dầu khí Việt Nam được thực hiện bắt đầu từ năm 2014. Công đoàn Dầu khí Việt Nam có trách nhiệm hướng dẫn triển khai đến các Công đoàn trực thuộc để thực hiện.

Điều 14. Quy định này gồm 6 Chương, 14 Điều, có hiệu lực kể từ ngày ký.

Trong quá trình thực hiện nếu có gì vướng mắc sẽ được xem xét, sửa đổi và bổ sung cho phù hợp.

T/M. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Hồ Công Kỳ

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN..... Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTr-CD...

Hà Nội, ngày tháng năm 20...

TỜ TRÌNH

**V/v: Đề nghị Tuyên dương Danh hiệu “Người lao động Dầu khí tiêu biểu”
năm 20.....**

Kính gửi: Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Căn cứ Quyết định số: /QĐ-CĐDK ngày tháng năm 20...về việc Ban hành Quy chế Tuyên dương “*Công nhân, viên chức, lao động Dầu khí tiêu biểu*” của Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Ban Chấp hành Công đoàn... đã tổ chức họp xét và lựa chọn các cá nhân tiêu biểu xuất sắc đạt các tiêu chuẩn theo quy định đề nghị Công đoàn Dầu khí Việt Nam xét tuyên dương Danh hiệu “Người lao động Dầu khí tiêu biểu” cho cá nhân (*Có danh sách kèm theo*).

Ban chấp hành Công đoàn ... đảm bảo những thành tích của các cá nhân đề nghị khen thưởng là đúng.

Kính đề nghị Công đoàn Dầu khí Việt Nam xem xét quyết định.

Hồ sơ kèm theo gồm:

- a. Danh sách cá nhân đề nghị tuyên dương, kèm theo 02 ảnh cá nhân (mẫu số 2);
- c. Trích ngang lý lịch và Báo cáo thành tích của cá nhân có xác nhận của Chủ tịch Công đoàn và Thủ trưởng đơn vị cấp đề nghị và cấp trình ký (mẫu số 3);
- b. Biên bản của Hội đồng cấp trình ký.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, ..

T/M. BAN CHẤP HÀNH

CHỦ TỊCH

(*Ký tên, đóng dấu*)

TỔNG HỢP DANH SÁCH

(Kèm theo tờ trình số...../TTr-CD..., ngày tháng năm của Công đoàn.....)

TT	Họ và tên	Chức danh	Đơn vị công tác	Ghi chú
(1)	(2)	(3)	(4)	
1				
2				
3				
...				
	Tổng Cộng:			

Ghi chú: Chức danh cá nhân, tên đơn vị, bộ phận công tác cá nhân đề nghị Tuyên dương viết đầy đủ và không được viết tắt

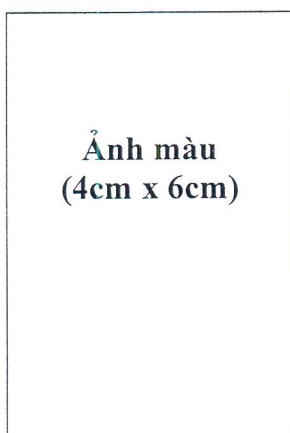
XÁC NHẬN
CỦA THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
(Ký tên, đóng dấu)

T/M. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH
(Ký tên, đóng dấu)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

.....ngày tháng Năm 20.....

BẢNG TRÍCH NGANG LÝ LỊCH
VÀ BÁO CÁO THÀNH TÍCH CỦA CÁ NHÂN
Đề nghị Tuyên dương Danh hiệu “Người lao động Dầu khí tiêu biểu”
năm 20.....



I. Sơ lược lý lịch:

- Họ và tên: ; Nam /nữ:
- Ngày, tháng, năm sinh:.....
- Quê quán:.....
- Nơi thường trú:.....
- Đơn vị công tác hiện nay:
+ Bộ phận công tác:.....
- Trình độ chuyên môn:.....
- Chức danh chuyên môn (tại thời điểm đề nghị khen thưởng):
.....

• Tóm tắt quá trình công tác:

Từ tháng năm đến tháng năm (1)	Chức danh, chức vụ, đơn vị công tác (2)

II. Thành tích đạt được trong năm:

1. Công việc được đảm nhận:
2. Thành tích cá nhân:
 - a. Hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn:
 - b. Thành tích hoạt động Công đoàn:

III. Các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng: Nêu rõ thành tích các năm được tặng danh hiệu theo tiêu chuẩn

1. Khen thưởng chuyên môn

Năm được khen thưởng (1)	Số Quyết định (2)

Chiến sỹ thi đua cơ sở: (Từng năm)	Ghi rõ số quyết định của từng năm được khen thưởng
Bằng khen của Bộ, Huân huy chương (Mục ưu tiên - nếu có)	Ghi rõ số quyết định của từng năm được khen thưởng

2. Khen thưởng của tổ chức Công đoàn

Hình thức, danh hiệu đã được khen thưởng	Số Quyết định
(1)	(2)
Đoàn viên công đoàn xuất sắc: (Từng năm)	Ghi rõ số quyết định của từng năm được khen thưởng
Bằng khen của Công đoàn Dầu khí Việt Nam: (Từng năm)	Ghi rõ số quyết định của từng năm được khen thưởng
Bằng khen của Tổng Liên đoàn (Mục ưu tiên - nếu có):	Ghi rõ số quyết định của từng năm được khen thưởng

**XÁC NHẬN
CỦA CHUYÊN MÔN, CÔNG ĐOÀN ĐƠN VỊ**

NGƯỜI BÁO CÁO

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
(Ký tên, đóng dấu)

**TM/BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**
(Ký tên, đóng dấu)

(Ký tên)

**XÁC NHẬN
CỦA CHUYÊN MÔN VÀ CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP**

GIÁM ĐỐC (THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ)
(Ký tên, đóng dấu)

**TM/BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**
(Ký tên, đóng dấu)