



CÔNG ĐOÀN

DẦU KHÍ VIỆT NAM



Số 1/2018

Chúc Mừng Năm Mới

2018 XUÂN MẬU TUẤT





Nguyên Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Đặng Ngọc Tùng và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng Cờ thi đua cho Công đoàn PVDrilling



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha phát biểu tại Hội nghị



Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng chụp ảnh lưu niệm cùng lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong Hội nghị Tổng kết công tác năm 2017 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

● Tổng Biên tập:
Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

● Phó tổng Biên tập:
Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn DKVN
Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN
Nguyễn Văn Tiến - Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công

● Thư ký Tòa soạn:
Luong Thị Hồng Nhung
Nguyễn Văn Tá

● Ủy viên Ban Biên tập:
Nguyễn Quốc Đạt
Hồ Trọng Thoán
Khuyết Thị Lê
Vũ Anh Tuấn
Luu Quỳnh Điệp

● Địa chỉ:
Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội
* Điện thoại: 024.3772 5895
* Fax: 024.3772 5893
* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

● Giấy phép xuất bản:
163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995
* In tại: Công ty TNHH 1 Thành viên In và Thương mại Thông tấn xã Việt Nam - Vinadataxa

● Thiết kế:
Nguyễn Công Cường

TRONG SỐ NÀY

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

(6) Xuân về kể chuyện Bác đến thăm người nghèo

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

(8) Những hoạt động trọng tâm, thiết thực thực hiện Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn

(12) 10 năm thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân thời kỳ CNH-HĐH đất nước"

(16) 10 sự kiện nổi bật của Công đoàn Dầu khí Việt Nam năm 2017

(20) Nhiệm vụ trọng tâm công tác tuyên giáo năm 2018

(23) Công tác nữ công tiếp tục, đóng góp tích cực vào kết quả chung của tổ chức Công đoàn

(26) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Không ngừng hoàn thiện và đẩy mạnh công tác chính sách pháp luật ở cơ sở

(30) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Nhiều thành tựu trong năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn

(34) Công đoàn Dầu khí Việt Nam chăm lo đời sống của Người lao động: "Tết sum vầy" - "Xuân nghĩa tình Dầu khí"

(36) Công tác tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp thuộc CĐ DKVN thực sự dân chủ, đổi mới, hiệu quả

(39) Hội thi tay nghề Dầu khí lần thứ V năm 2017: Tôn vinh những bàn tay vàng của người lao động Dầu khí

(42) Cách mạng công nghiệp 4.0 và người lao động những thách thức đối với tổ chức Công đoàn

(48) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Nâng cao hiệu quả thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong toàn Tập đoàn

(51) Mang "Lửa yêu thương" đến với bệnh nhi ung thư

(52) Vì lợi ích người lao động

(54) Công đoàn Dầu khí Việt Nam gặp mặt cán bộ các thời kỳ khu vực phi Bắc

(56) Mối quan hệ giữa thi đua và khen thưởng

(60) Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động

(64) Công tác tài chính Công đoàn đạt hiệu quả cao

(66) Quy "Vi phụ nữ khó khăn": Tích cực chăm lo, chia sẻ, động viên lao động nữ khó khăn

(68) Các công đoàn cơ sở vững vàng, sáng tạo ngay từ khi bước vào nhiệm kỳ mới

(76) Công đoàn Vietsovpetro: Hoạt động thiết thực, hiệu quả vì người lao động

(78) Công đoàn PVEP luôn đồng hành cùng người lao động

(80) Công đoàn PV Drilling: Tất cả vì lợi ích đoàn viên Công đoàn

(82) Công đoàn PVFCCo: "Đoàn kết để bứt phá thành công"

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

GUƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

TẢN VĂN

TRANG THƠ

THƯ GIẢN

Chúc Mừng Năm Mới

**AN KHANG - THỊNH VƯỢNG
HẠNH PHÚC**

Thư chúc tết của

đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam



Thân ái gửi toàn thể anh, chị em đoàn viên công đoàn và người lao động Dầu khí.

Bước sang năm mới Mậu Tuất, thay mặt lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tôi xin gửi lời chúc sức khỏe đến toàn thể đoàn viên và người lao động Dầu khí ở trong nước cũng như ở nước ngoài một năm mới mạnh khỏe, nhiều niềm vui mới.

Tôi cũng xin chúc CBCNV, đoàn viên Dầu khí đã nghỉ hưu lời chúc sức khỏe và hạnh phúc.

Thưa toàn thể anh chị em!

Chúng ta đã vượt qua những thách thức của năm 2017.

Những khó khăn do giá dầu xuống thấp, tình hình bất ổn ở Biển Đông và các khu vực, khủng hoảng truyền thông, đã ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh, uy tín, thương hiệu của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, đến tâm tư, tình cảm của người lao động Dầu khí.

Nhưng trong bối cảnh ấy, đội ngũ người lao động Dầu khí đã đoàn kết - đổi mới - bản lĩnh - chuyên nghiệp - trách nhiệm để thực hiện thắng lợi vượt mức tất cả các chỉ tiêu về khai thác dầu, khí cùng các chỉ tiêu sản xuất - kinh doanh và các chỉ tiêu tài chính, doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách Nhà nước. Việc chúng ta thực hiện thắng lợi vượt mức kế hoạch Chính phủ giao, đã thể hiện được ý chí, bản lĩnh và quyết tâm của người Dầu khí cũng như sự vào cuộc mạnh mẽ của chính quyền, hệ thống chính trị trong toàn Tập đoàn. Trong đó có sự vào cuộc, đóng góp của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Thay mặt lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tôi xin cảm ơn sự đồng hành, đồng thuận, chia sẻ của các đoàn viên, người lao động Dầu khí với những khó khăn, thách thức của Tập đoàn và của từng đơn vị.

Tôi cũng xin cảm ơn về những nỗ lực, cố gắng, quyết tâm của toàn thể CBCNV-LĐ trong việc thực hiện nhiệm vụ của mình.

Tôi cũng đặc biệt cảm ơn sự vào cuộc rất trách nhiệm, rất nhiệt tình của cán bộ lãnh đạo các công đoàn, cán bộ chủ chốt của hệ thống Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Những gì chúng ta làm được trong năm qua là rất đáng tự hào, đánh dấu một bước phát triển mạnh mẽ cả về chất và về lượng của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Bước sang năm 2018, Tập đoàn chúng ta vẫn phải tiếp tục đối mặt với các khó khăn, thách thức. Vì vậy hơn lúc nào hết, tôi mong muốn các đoàn viên, cán bộ lãnh đạo các công đoàn hãy phát huy vai trò của mình; tiên phong thực hiện các chương trình hành động của công đoàn; là chỗ dựa vững chắc cho đội ngũ người lao động Dầu khí đồng hành cùng chính quyền quyết tâm thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu trong hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn, các đơn vị nhằm đưa Tập đoàn phát triển ổn định, bền vững.

Năm 2018 là một năm quan trọng, đánh dấu bước phát triển mới của Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Đây cũng là năm chúng ta sẽ tổ chức Đại hội Công đoàn lần thứ VI (nhiệm kỳ 2018 - 2023) tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII.

Nhân dịp này tôi kêu gọi toàn thể người lao động Dầu khí đoàn kết, chung sức đồng lòng, hăng hái thi đua và thực hiện một cách sáng tạo, phong phú các chương trình hoạt động của công đoàn để mở ra cơ hội, vận hội mới cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Chúc các đồng chí bước vào một năm mới với sức khỏe, hạnh phúc, với những quyết tâm mới và thắng lợi mới.

Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Nghiêm Thùy Lan

Xuân về kể chuyện Bác

ĐẾN THĂM NGƯỜI NGHÈO

LÊ THI HẢI YẾN (sưu tầm)
Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Sinh thời Bác Hồ kính yêu từng nói: "Tôi chỉ có một ham muốn, ham muốn tột bậc là làm sao cho nhân dân ta ai cũng có cơm ăn áo mặc, ai cũng được học hành". Mỗi lần tết đến, xuân về, Bác lại nghĩ đến dân, lo sao cho dân có một mùa xuân ấm no, hạnh phúc.



Bác Hồ chia quà tết cho các cháu con em xã viên HTX Khe Cát, huyện Yên Hưng, tỉnh Quảng Ninh

T

ruớc tết ba tháng, Bác đã nhắc các cơ quan, các ngành chuẩn bị tết cho dân. Với Bác, dù công việc vô cùng bận rộn song Người luôn tranh thủ sắp xếp thời gian để đến thăm hỏi, chúc tết đồng bào, đồng chí. Bác đến với mọi người trong ngày tết bằng tất cả trái tim yêu thương, bằng tình cảm và sự quan tâm, chia sẻ, động viên chân thành nhất. Nhà thơ Tố Hữu đã viết: "Bác ơi! Tim Bác mênh mông thế/ Ôm cả non sông, mọi kiếp người". Lòng yêu thương con người của Bác không hề chung chung trừu tượng mà gắn bó với những con người cụ thể. Tình yêu thương đó vừa bao la rộng lớn, vừa gần gũi thân thương với từng số phận. Câu chuyện Bác Hồ đến thăm người nghèo đêm giao thừa năm Nhâm Dần (1962) là một câu chuyện tiêu biểu minh chứng tình yêu thương con người của Bác, như một bài ca đẹp đi cùng tháng năm.

Tối 30 tết Nhâm Dần (1962), đường phố Hà Nội mịt mù trong làn mưa bụi. Trời rét ngọt, xe ô-tô đưa Bác tới đầu phố Lý Thái Tổ thì dừng lại. Bác tới thăm gia đình chị Chín. Bác đã chọn một gia đình có nhiều khó khăn để đến thăm và chúc tết. Chồng chị Chín mất sớm, để lại ba đứa con nhỏ dại. Chị phải đi làm công nhật, gặp việc gì làm việc đó để lấy tiền nuôi con. Khi Bác bước vào nhà, chị Chín sững sờ nhìn Bác. Các con chị reo lên: "A! Bác Hồ, Bác Hồ!" rồi chạy lại quanh Bác... Lúc này chị Chín mới như chợt tỉnh, chị chạy tới ôm chầm lấy Bác và bỗng nhiên khóc nức nở. Bác đứng lặng, hai tay nhẹ vuốt mái tóc chị Chín. Chờ cho chị bớt xúc động, Bác từ tốn hỏi:

- Năm mới sắp đến, Bác đến thăm thím, sao thím lại khóc?

Cố nén xúc động, chị Chín vừa thỏn thức vừa nói:

- Có bao giờ... có bao giờ Chủ tịch nước lại tới thăm

nhà chúng con..., mà bây giờ mẹ con chúng con lại được thấy Bác ở nhà. Con cảm động quá! Mừng quá thành ra con khóc ạ.

Bác mỉm cười nhìn mẹ con chị Chín và ôn tồn nói:

- Bác không tới thăm những người như mẹ con thím, thì còn thăm ai?

Rồi Bác đến bên các cháu nhỏ, âu yếm xoa đầu, đặt vào tay từng cháu những món quà tết. Chợt Bác quay lại hỏi chị Chín:

- Thím hiện nay làm gì?

- Dạ... thưa Bác...

- Thím vẫn chưa có công việc ổn định à?

- Dạ, cháu đã ngoài 30 tuổi, lại kém văn hóa nên tìm việc làm ổn định cũng khó ạ.

Bác lại hỏi tiếp:

- Mẹ con thím có bị đói không?

Chị Chín ngập ngừng đáp:

- Dạ, bữa cơm, bữa cháo cũng tạm đủ ạ.

Bác chỉ vào cháu lớn nhất và hỏi chị Chín:

- Cháu có đi học không?

- Dạ, con cháu đang học lớp 4 ạ. Cháu nó vất vả lắm, sáng đi học, chiều về trông các em và đi bán kem hoặc bán lạc rang để đỡ dần cháu. Nhưng, thưa Bác, dù khó khăn, cháu cũng sẽ cố cho các cháu học hành ạ.

Nghe chị Chín nói, Bác tỏ ý hài lòng. Bác ân cần dặn dò chị về việc làm ăn và việc học hành cho các cháu. Trên đường về Phủ Chủ tịch, mưa xuân như rắc bụi, trời càng lạnh. Ngồi trong xe, Bác đắm chiêu suy nghĩ. Sau tết, Bác Hồ đã chỉ thị cho Ủy ban Hành chính thành phố Hà Nội phải chú ý tạo công ăn việc làm cho những người lao động gặp nhiều khó khăn như chị Chín.

Câu chuyện đêm giao thừa Bác đến thăm gia đình chị Chín là một trong những câu chuyện thể hiện hành động, việc làm đời thường cụ thể nhưng chứa đựng một triết lý sống, một nhân cách vĩ đại, tâm hồn cao cả với một tình thương yêu bao la đối với con người của Bác Hồ. Bởi như Bác từng nói: "Mỗi người, mỗi gia đình đều có một nỗi đau khổ riêng và gặp những nỗi đau khổ riêng của mỗi người, mỗi gia đình lại thì thành nỗi đau khổ của tôi". Trong cuộc đời hoạt động của mình, Bác đã đặt chân lên nhiều nước, nhiều nơi trên các châu lục Á, Âu, Phi, Mỹ và nhiều lần, Bác đã rơi nước mắt khi



Bác Hồ đến thăm người nghèo đêm giao thừa

phải chứng kiến những mảnh đời bất hạnh, những kiếp sống ngựa trâu của những người nô lệ, những người lao động nghèo khổ. Câu chuyện Bác đến thăm và chúc tết gia đình chị Chín đã xóa đi khoảng cách giữa Bác là Chủ tịch nước với chị Chín - người dân lao động bình thường trong xã hội.

Là Chủ tịch nước, sứ mệnh của cả dân tộc đang đặt trên đôi vai Bác. Biết bao công việc bộn bề, vậy mà Bác vẫn dành thời gian để đến thăm những gia đình nghèo khổ khi năm cũ sắp qua - năm mới cận kề. Đó chính là tình thương yêu con người, là sự chăm lo ân cần của Bác đối với nhân dân, đặc biệt là những người nghèo khổ, có hoàn cảnh bất hạnh. Chính vì vậy, đức độ của Bác theo năm tháng càng khắc ghi sâu đậm không bao giờ phai nhạt và lung linh tỏa sáng trong tâm hồn mỗi người Việt Nam.

Khắc sâu lời dạy và thực hiện tâm nguyện của Người, mỗi dịp xuân về, Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn dành một khoản kinh phí không nhỏ, cùng vận động các đơn vị trong ngành chung tay thực hiện chương trình chăm lo tết cho người lao động Dầu khí khó khăn, người lao động đang làm việc trên tàu biển, các công trình và dự án ở nước ngoài không thể về nhà đón Tết. Các chương trình tết hướng về người lao động Dầu khí đều được Công đoàn Dầu khí Việt Nam vận động, chuẩn bị trước tết khoảng 3 tháng để đảm bảo chu đáo, trọn vẹn nhất dành cho người lao động Dầu khí, dù ở bất kỳ hoàn cảnh nào được vui đón tết./.



NGÂN PHƯƠNG

Năm 2017 là năm Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chọn là “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”. Điều này một lần nữa khẳng định chăm lo cho đoàn viên, người lao động là nhiệm vụ hàng đầu của tổ chức công đoàn. Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ trên một cách triệt để. Phóng viên Báo Năng lượng Mới đã có cuộc trao đổi với đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam về vấn đề này.

PV: Để thực hiện tốt “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, CĐ DKVN đã triển khai, chỉ đạo đối với các cấp công đoàn trong toàn ngành như thế nào để hoàn thành tốt chủ đề này, thưa đồng chí?

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan: Năm 2017 được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) lấy chủ đề là “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”. Với phương châm “Quyền lợi bảo đảm, phúc lợi tốt hơn” cho đoàn viên, CĐ DKVN đã có sự chỉ đạo đối với các cấp công đoàn trong

toàn ngành Dầu khí tập trung các nội dung trọng tâm trong năm là chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn (ĐVCD), người lao động (NLĐ) thông qua thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể; đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; các chương trình phúc lợi cho đoàn viên.

Để chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai chủ đề “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” hiệu quả, CĐ DKVN đã ban hành Hướng dẫn số 250/HĐ-CĐDK ngày 19/4/2017 để



Ủy viên BCH TW Đảng, Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Bùi Văn Cường trao quà cho cô giáo Trường Mầm non tại Khu nhà ở Cụm công nghiệp Khí - Điện - Đạm Cà Mau

Những hoạt động trọng tâm, thiết thực thực hiện Năm vì lợi ích đoàn viên Công đoàn

hướng dẫn cụ thể cho các công đoàn trực thuộc thực hiện chủ đề năm 2017 với 9 nội dung. Đồng thời, CĐ DKVN đã có văn bản tuyên truyền những nội dung thỏa thuận giữa Tổng LĐLĐ VN với 18 đối tác như: FPT, MobiFone, VNPT, Vinatex, Vietinbank, SaigonCo.op, Nguyễn Kim... về việc giảm giá các dịch vụ cho đoàn viên khi sử dụng. CĐ DKVN yêu cầu các công đoàn trực thuộc, Tạp chí Công đoàn, trang thông tin congdoandaukhivietnam.vn đẩy mạnh tuyên truyền các nội dung thỏa thuận giữa Tổng LĐLĐ VN với các đối tác nhằm mục đích giúp đoàn viên hiểu hơn quyền lợi của mình, qua đó góp phần cải thiện đời sống vật chất cho đoàn viên.

PV: Thưa đồng chí, thực hiện Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12/05/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất”, CĐ DKVN đã có những định hướng, chủ trương gì đối với việc xây dựng các thiết chế văn hóa thể thao cho ĐVCD và NLĐ ngành Dầu khí?

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan: Thực hiện chủ trương xây dựng các khu thiết chế công đoàn cho đoàn viên và NLĐ, ngày 9/8/2017 CĐ DKVN đã quyết định thành lập Ban Nghiên cứu triển khai phúc lợi cho đoàn viên với 11 lãnh đạo, cán bộ các ban, cơ quan CĐ DKVN do Phó Chủ tịch CĐ DKVN phụ trách Chính sách Pháp luật



Ủy viên T.Ư Đảng, Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Bùi Văn Cường và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan thăm và chúc tết người lao động trên giàn khoan của VSP năm 2017

làm Trưởng ban. Ban này có nhiệm vụ nghiên cứu, tuyên truyền và hướng dẫn áp dụng các thỏa thuận đã được ký kết giữa Tổng LĐLĐ VN với các đối tác về phúc lợi đoàn viên, đồng thời nghiên cứu, khảo sát tìm kiếm đối tác để xây dựng chương trình phúc lợi cho đoàn viên triển khai trong toàn ngành Dầu khí, nghiên cứu và đề xuất Tổng LĐLĐ VN phương án xây dựng các khu thiết chế cho ĐVCD và NLD ngành Dầu khí.

PV: Chắc hẳn việc tuyên truyền về các chương trình phúc lợi và thiết chế công đoàn cho ĐVCD và NLD ngành Dầu khí hiện nay của CĐ DKVN cũng có thể gặp không ít khó khăn và giải pháp khắc phục sẽ được thực hiện như thế nào, thưa đồng chí?

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan: Hiện nay, công tác tuyên truyền của các công đoàn trực thuộc, đặc biệt là công đoàn cơ sở đến ĐVCD về các phúc lợi mà đoàn viên được hưởng chưa thực sự sâu rộng. Vì vậy, nhiều đoàn viên chưa biết hoặc chưa nắm rõ chủ trương này để thực hiện. Các thiết chế văn hóa thể thao chưa được xây dựng đồng bộ tại các khu vực có nhiều NLD Dầu khí làm việc và sinh sống.

Để khắc phục những khó khăn trên, trước tiên, thời gian tới CĐ DKVN sẽ tiếp tục đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, để nhiều NLD trở thành đoàn viên công đoàn và được hưởng những phúc lợi từ các đối tác của tổ chức công đoàn. Tiếp đó, dành nguồn lực để tổ chức các hoạt

động an sinh xã hội nhằm hỗ trợ công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn thông qua các hoạt động như: Xây dựng nhà "Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam", "Mái ấm tình thương", tổ chức "Tết sum vầy" vào dịp tết Nguyên đán, tổ chức "Tháng Công nhân" hằng năm sao cho thiết thực, hiệu quả. Tiết kiệm kinh phí hoạt động và đề xuất Tổng Liên đoàn hỗ trợ để xây dựng các khu thiết chế văn hóa cho NLD, trong đó quan tâm xây dựng khu nhà ở, trường mầm non tại Cụm công nghiệp Khí - Điện - Đạm Cà Mau. Tiếp tục làm việc với các doanh nghiệp để mở rộng phạm vi và nội dung ưu đãi đối với các đoàn viên công đoàn, đồng thời tuyên truyền các chế độ ưu đãi của doanh nghiệp dành cho đoàn viên để đoàn viên biết và thụ hưởng.

PV: Năm 2017 tình hình kinh tế thế giới và trong nước phải ứng phó với nhiều khó khăn, thách thức, đặc biệt giá dầu thô tiếp tục giữ ở mức thấp đã ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và các đơn vị thành viên. CĐ DKVN đã chuẩn bị kế hoạch chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho ĐVCD và NLD trong dịp tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018 như thế nào, thưa đồng chí?

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan: Chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, công nhân, lao động nói chung, ĐVCD nói riêng, đặc biệt là trong dịp tết cổ truyền của dân tộc phải trở thành một trong những hoạt

động quan trọng của năm 2018. Chú trọng quan tâm đến ĐVCD và NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, lao động đang làm việc trên tàu biển, giàn khoan, các công trình biển, dự án nước ngoài, dự án trọng điểm ngành Dầu khí không về ăn tết với gia đình.

CĐ DKVN chủ trương phát huy tối đa các nguồn lực của các tổ chức, cá nhân trong việc hỗ trợ cho hoạt động chăm lo tết cho ĐVCD và NLD. Để việc tham gia, đóng góp chăm lo tết cho ĐVCD và NLD không chỉ là trách nhiệm, mà còn là niềm vui, niềm vinh dự của mỗi tổ chức, cá nhân. Thông qua hoạt động chăm lo tết làm cho ĐVCD và NLD hiểu rõ vai trò của tổ chức công đoàn. Đồng thời tạo ra động lực để động viên khích lệ ĐVCD và NLD làm việc tốt hơn, cố gắng suất chất lượng cao hơn và ngày càng gắn bó với Tập đoàn, với tổ chức công đoàn.

CĐ DKVN đã tích cực chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch trả lương, thưởng, các khoản phúc lợi khác trong dịp tết và sớm công khai để NLD biết và giám sát thực hiện. Đối với những doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, Công đoàn cần đưa ra các đề xuất, giải pháp, kiến nghị hợp lý đảm bảo để NLD được thanh toán đầy đủ tiền lương thưởng trong dịp tết. Tổ chức tốt việc đưa ĐVCD và NLD về quê ăn

tết, đồng thời tổ chức các hoạt động cho ĐVCD và NLD không có điều kiện về quê hoặc phải trực tết.

Đối với những công việc đặc thù, ĐVCD và NLD trên các giàn khoan, công trình biển, các nhà máy, xí nghiệp, dự án, công trình vẫn phải làm việc trong những ngày tết, ngoài việc trả lương theo quy định của pháp luật, công đoàn cần tham gia với người sử dụng lao động có các khoản tiền thưởng, thù lao khác, nhằm động viên ĐVCD và NLD làm việc trong những ngày tết. Phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên và NLD có hoàn cảnh khó khăn, trong đó tập trung vào ĐVCD và NLD thu nhập thấp, bị tai nạn lao động đang trong thời gian điều trị, NLD bị mất việc làm, nghỉ chờ việc hoặc đang bị mắc bệnh hiểm nghèo... Tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018, CĐ DKVN sẽ tổ chức Chương trình "Tết sum vầy" tại 3 khu vực: Hà Nội, Quảng Ngãi, Vũng Tàu để chăm lo, động viên đoàn viên, NLD khó khăn, NLD trên các công trình Dầu khí, dự án Dầu khí ở nước ngoài với số tiền trên 3 tỷ đồng và 1,5 tỷ đồng huy động các đơn vị tặng quà Tết cho NLD đang làm việc ở các công trình biển, dự án Dầu khí xa nhà, không về ăn Tết.

PV: Cảm ơn đồng chí đã dành thời gian cho cuộc trao đổi này!

N.P



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao quà hỗ trợ cho đại diện người lao động BSR

10 năm thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân thời kỳ CNH-HĐH đất nước”



Chủ tịch CĐ DKVN khen thưởng cá nhân có thành tích cao trong hoạt động công đoàn năm 2017

LƯU QUỲNH ĐIỆP

Phó Trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN

Dưới sự lãnh đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Đảng ủy Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tích cực chủ động triển khai thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, Ban Thường vụ CĐ DKVN đã xây dựng, ban hành và chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức thực hiện Chương trình hành động trong toàn ngành để nâng cao nhận thức của CBCNV-LĐ về tình hình, vai trò của việc tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa (CNH - HĐH) đất nước, gắn với tình hình thực tế của ngành và đơn vị. Đồng thời đề ra nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm, tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, vai trò của chính quyền, xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh.

Hội nghị lần thứ 6 BCH Trung ương Đảng khóa X đã ban hành Nghị quyết số 20-NQ/TW về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy

mạnh CNH - HĐH đất nước”, việc ban hành Nghị quyết đã thể hiện sự quan tâm và quyết tâm chính trị của Đảng, Nhà nước trong việc xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam, giai

cấp lãnh đạo cách mạng ngày càng lớn mạnh đáp ứng sự nghiệp CNH - HĐH đất nước.

Có thể nói, trong nhiều năm qua, đội ngũ CBCNV-LĐ ngành Dầu khí

Việt Nam đã lớn mạnh không ngừng cả về số lượng và chất lượng, đã làm chủ được nhiều khâu kỹ thuật, khoa học, công nghệ tiên tiến hiện đại - đặc thù của ngành Dầu khí, từ thăm dò khai thác, dịch vụ kỹ thuật Dầu khí đến chế biến, lọc hóa dầu, sản xuất khí, điện, đạm... hoàn thành các mục tiêu nhiệm vụ đề ra, tạo dựng lên thương hiệu Petrovietnam - ngành kinh tế kỹ thuật hàng đầu, đóng góp quan trọng cho ngân sách Nhà nước, điều đó khẳng định sự lớn mạnh của đội ngũ công nhân ngành Dầu khí trong thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW của Đảng.

Về công tác tuyên truyền giáo dục, trong những năm qua, CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn trực thuộc luôn xác định đây là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, hàng đầu trong chương trình hoạt động của CĐ DKVN. Trong quá trình triển khai, CĐ DKVN đã bám sát mục tiêu, nhiệm vụ và thực tiễn hoạt động của ngành Dầu khí để vận dụng sáng tạo các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, nghị quyết của Công đoàn Việt Nam, đặc biệt là Nghị quyết số 20-NQ/TW của BCH Trung ương Đảng; đẩy mạnh công tác tuyên truyền các chủ trương, chính sách lớn của Đảng, Nhà nước, đặc biệt là định hướng phát triển kinh tế xã hội của đất nước ta trong giai đoạn đẩy mạnh CNH - HĐH.

CĐ DKVN đã triển khai có hiệu quả Chương trình “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động” gắn với Đề án “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020”. Phối hợp với Tập đoàn tổ chức các Hội thi ATVSV giỏi; Hội Thi tay nghề cấp ngành và cấp trực thuộc hằng năm; tổ chức Hội thi cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi; thi Tìm hiểu hoạt động Công đoàn. Ngoài ra, CĐ DKVN cũng thường xuyên quan tâm, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần



UV BCH Tổng LĐLĐ VN, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao quà tiên hỗ trợ cho một số đơn vị

cho CBCNV-LĐ thông qua những hội diễn văn nghệ, phong trào thể dục thể thao... với nhiều hình thức đa dạng, phong phú.

Công tác đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng, chăm lo đời sống vật chất, giải quyết có hiệu quả những bức xúc của CBCNV-LĐ cũng được CĐ DKVN đặc biệt chú trọng. Công đoàn đã tham gia giải quyết những vấn đề bức xúc của CBCNV-LĐ, tham gia giải quyết việc làm, giải quyết tranh chấp lao động... Cụ thể là chỉ đạo các công đoàn trực thuộc ở các đơn vị cổ phần hóa, thoái vốn, các đơn vị đang tiến hành mạnh mẽ công tác tái cơ cấu, chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức Hội nghị Người lao động thảo luận những vấn đề quan trọng như: phương án sắp xếp lại lao động và phương án giải quyết tốt các chính sách đối với lao động dôi dư; giải quyết kịp thời các khiếu nại, tố cáo trong quá trình sắp xếp lao động và giải quyết chính sách đối với lao động dôi dư.

Công tác tư vấn pháp luật cho NLĐ đang từng bước được kiện toàn và đẩy mạnh trong toàn ngành. Đây là công cụ để các cấp công đoàn thực hiện chức năng bảo vệ quyền lợi hợp pháp và chính đáng của đoàn

viên và NLĐ. Thực hiện Chương trình nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT), CĐ DKVN chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tích cực, chủ động tham gia đóng góp ý kiến vào quá trình xây dựng các cơ chế chính sách mới, có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên và người lao động. Kết quả là 100% công đoàn các đơn vị trong toàn ngành đã thương lượng và ký kết TULĐTT, đảm bảo đúng pháp luật và đạt được nhiều nội dung quan trọng, các điều khoản có lợi hơn và tốt hơn cho NLĐ so với luật định. Việc thực hiện quy chế dân chủ, xây dựng các nội quy, quy chế, quy định liên quan đến chế độ, chính sách, quyền lợi của NLĐ đã được công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn công khai lấy ý kiến của NLĐ và ban hành thực hiện thống nhất.

Cùng với sự phát triển của ngành Dầu khí, hệ thống tổ chức CĐ DKVN trong những năm qua cũng liên tục được phát triển và đổi mới, phù hợp với đặc điểm điều kiện, tình hình hoạt động của một đơn vị kinh tế mạnh, đồng thời đảm bảo điều kiện để các cấp công đoàn trong ngành hoạt động có hiệu quả. Cuối năm 2007



Người lao động PV Drilling làm việc trên giàn khoan

tổng số CBCNV-LĐ toàn ngành Dầu khí là 27.311 người, trong đó số đoàn viên công đoàn là 25.773 người, đến tháng 6/2017, sau 10 năm phát triển tổng số CBCNV-LĐ toàn ngành là 61.220 người, (tăng so với năm 2007 là 33.900 người), tổng số đoàn viên công đoàn là: 58.694 người (tăng gần 33.000 người). Về tổ chức Công đoàn, năm 2007 CĐ DKVN có 33 công đoàn trực thuộc, trong đó có 6 công đoàn trên cơ sở; năm 2017 có 27 công đoàn trực thuộc, trong đó có 9 công đoàn trên cơ sở. Đội ngũ CBCNV-LĐ trong ngành Dầu khí có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao, có bản lĩnh chính trị vững vàng, đáp ứng tốt yêu cầu của công việc.

Về công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn, hằng năm, CĐ DKVN tổ chức các lớp tập huấn ở các khu vực về chính sách pháp luật, công tác nữ công, công tác tuyên giáo, công tác tổ chức, tài chính, hoạt động ủy ban kiểm tra và thực hành phần mềm kế toán công

đoàn. Tổng số lượt cán bộ công đoàn các cấp tham dự tập huấn, bồi dưỡng từ năm 2008 đến nay là hơn 11 nghìn lượt người, tổng số kinh phí cho công tác tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn là hơn 10 tỷ đồng.

Trong giai đoạn 2008 - 2017, được sự quan tâm chỉ đạo định hướng sâu sát của Đảng ủy Tập đoàn, sự phối hợp chặt chẽ, tạo mọi điều kiện thuận lợi của lãnh đạo Tập đoàn cùng các đơn vị thành viên trong Tập đoàn, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo trong công nhân lao động Dầu khí luôn được đẩy mạnh về mọi mặt. Trong những năm qua CĐ DKVN đã thường xuyên phát động thi đua lập thành tích, chào mừng các sự kiện lịch sử, các ngày lễ lớn của đất nước, của ngành và của tổ chức Công đoàn. Tổ chức các phong trào thi đua trong CBCNV-LĐ do Tổng Liên đoàn phát động trọng tâm là phong trào thi đua: "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", phong trào "Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu hội

nhập và phát triển", phong trào "Thực hành tiết kiệm chống lãng phí tiêu cực và phòng chống các tệ nạn xã hội", phong trào "Giải việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CBCNV-LĐ, phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ" và đẩy mạnh phong trào thi đua "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất" được CBCNV-LĐ toàn ngành nhiệt tình hưởng ứng mang lại hiệu quả cao. Phong trào thi đua được phát động sâu rộng, với nhiều hình thức phong phú ở tất cả các công trình/dự án trọng điểm. Đến nay CĐ DKVN đã triển khai phát động thi đua trên 45 công trình/dự án của ngành, có hàng nghìn đề tài, sáng kiến/giải pháp được công nhận và được áp dụng vào thực tiễn với tổng giá trị làm lợi hàng ngàn tỷ đồng, hàng trăm cá nhân tiêu biểu được cấp bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn, hàng ngàn cá nhân được CĐ DKVN tặng Bằng khen.

Công tác thu, chi của tài chính CĐ DKVN cũng đã thực hiện đúng quy định của Tổng Liên đoàn, trong đó nội dung chi tập trung chủ yếu cho hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích NLĐ, tổ chức phong trào thi đua, động viên khuyến khích sáng kiến, sáng tạo trong đội ngũ NLĐ, chi hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao góp phần tích cực công tác quan tâm NLĐ và tập trung tài chính hướng về cơ sở. Ngoài các mục chi phục vụ hoạt động cho NLĐ trực tiếp trong ngành Dầu khí, CĐ DKVN tích cực tham gia các hoạt động từ thiện, an sinh xã hội, ủng hộ kinh phí để thực hiện các chương trình từ thiện do Tổng Liên đoàn, Tập đoàn phát động như chương trình nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa, chương trình xây dựng Khu tưởng niệm Gạc Ma, Chương trình Mái ấm CĐ DKVN...

Trong xu thế hội nhập quốc tế và cuộc cách mạng khoa học công nghệ

lần thứ 4 đòi hỏi tổ chức CĐ DKVN phải đổi mới phương thức hoạt động, nâng cao vị trí vai trò bằng chất lượng, năng lực công tác, hoạt động cụ thể, thiết thực, sát cơ sở, bằng uy tín tổ chức, đoàn kết lực lượng, tính gương mẫu, vì quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động. Hằng năm và định kỳ 5 năm, CĐ DKVN tổ chức sơ kết/tổng kết các hoạt động, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác, các chương trình hành động để rút ra những bài học kinh nghiệm, tiếp tục làm tốt chức năng nhiệm vụ và xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, việc triển khai thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW và chương trình hành động của tổ chức công đoàn vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần khắc phục. Cụ thể, công tác đào tạo cán bộ trong quy hoạch chưa được quan tâm đúng mức, còn bị động và đạt hiệu quả chưa cao; công tác thông tin, báo cáo định kỳ của một số công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc còn chậm, số

liệu hoạt động còn ít, không phản ánh đầy đủ được kết quả hoạt động của đơn vị, do vậy ảnh hưởng tới công tác tổng hợp báo cáo và xây dựng biểu số liệu thống kê đối với hoạt động công đoàn trong hệ thống. Ngoài ra, công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng tuy đã có nhiều cải tiến nhưng vẫn còn hạn chế về việc nắm bắt tư tưởng và làm công tác tư tưởng cho CBCNV-LĐ. Cùng với khó khăn chung của cả nước, tiền lương và thu nhập, nhà ở, các dịch vụ nhà trẻ, trường mẫu giáo ở các khu đồng CBCNV-LĐ vẫn chưa thực sự như kỳ vọng của CBCNV-LĐ.

Để tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 20-NQ/TW và chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của cấp ủy, công đoàn các cấp, trong thời gian tới, cần tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, vai trò quản lý của chính quyền, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong công tác xây dựng đội ngũ CBCNV-LĐ. Bên cạnh đó, công đoàn các cấp cũng đang nỗ lực đổi mới

manh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn, tạo điều kiện về cơ sở vật chất, thời gian làm việc cho Công đoàn viên, tập trung bồi dưỡng, đào tạo để đội ngũ cán bộ công đoàn có đủ phẩm chất, bản lĩnh chính trị, kỹ năng, phương pháp hoạt động, đại diện bảo vệ được quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ.

Đồng thời, các cấp công đoàn cũng đang tập trung nâng cao chất lượng đào tạo, ý thức tổ chức kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp của NLĐ: Chú trọng đào tạo kỹ năng thực hành, đào tạo nghề gắn với rèn luyện tác phong, kỷ luật lao động trong môi trường chuyên nghiệp, hiện đại; gắn đào tạo nghề với giáo dục chính trị tư tưởng, đưa nội dung giáo dục Luật lao động, Luật Công đoàn, Luật doanh nghiệp... vào chương trình đào tạo. Tất cả đều hướng tới mục tiêu chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho CBCNV-LĐ./.

L.Q.Đ



Đại diện các đội tham gia Hội thi ATVSVG năm 2017 nhận Cờ lưu niệm

10

SỰ KIỆN NỔI BẬT

CỦA CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
NĂM 2017

LÊ TIẾN SƠN

Phó Chánh Văn phòng CĐ DKVN

01



Đại hội Công đoàn PTSC nhiệm kỳ 2017 - 2022 được chọn là Đại hội điểm của CĐ DKVN

Hướng dẫn, chỉ đạo thành công Đại hội Công đoàn các công đoàn trực thuộc theo đúng quy trình nhân sự, bầu ra đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt vừa hồng vừa chuyên với bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định lập trường tư tưởng, có trí tuệ, trình độ nghiệp vụ cao, năng động, sáng tạo, tâm huyết đối với tổ chức Công đoàn. Đại hội Công đoàn các cấp là đợt sinh hoạt chính trị quan trọng của đoàn viên công đoàn (ĐVCD) và người lao động (NLĐ) ngành Dầu khí, đánh dấu bước phát triển mới của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) trong bối cảnh hội nhập quốc tế.

02



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng quà Tết 2017 cho CNVC-LĐ khó khăn ở DQS

Thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐVCD và NLĐ. CĐ DKVN luôn phát huy tính nhân văn của văn hóa Dầu khí, với "bản lĩnh, trí tuệ, chuyên nghiệp, kỷ cương, trách nhiệm, nhân ái". Hỗ trợ, thăm hỏi, tặng quà cho CBCNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền là 24,5 tỷ đồng. Tri ân, thăm hỏi thân nhân các gia đình chính sách, thương binh, liệt sĩ; quyên góp, ủng hộ nhân dân các tỉnh Tây Bắc, miền Trung khắc phục thiệt hại hậu quả thiên tai với tổng số tiền trong toàn ngành hơn 8,8 tỷ đồng. Hỗ trợ các công đoàn trực thuộc tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp với tổng số tiền hơn 1 tỷ đồng.

03



Hội thi Cán bộ Công đoàn giỏi lần thứ II

CĐ DKVN chú trọng công tác đầu tư nguồn nhân lực, đề cao vai trò nhân tố con người, đẩy mạnh công tác tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao công tác chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động tại cơ sở cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp. Bằng các hoạt động cụ thể như: tổ chức Hội thi Cán bộ Công đoàn giỏi lần thứ II; Tổ chức các đợt tập huấn về công tác tổ chức, văn phòng, kỹ năng giao tiếp và tài chính - kiểm tra. Công tác đào tạo cán bộ công đoàn là một định hướng thiết thực, mang lại hiệu quả cao, đáp ứng tốt yêu cầu hoạt động của tổ chức Công đoàn và tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ.

04



Khen thưởng các tập thể xuất sắc tại Hội nghị Tổng kết phong trào lao động sáng tạo trong CBCNV-LĐ giai đoạn (2012-2017)

Tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào lao động sáng tạo trong CBCNV-LĐ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giai đoạn (2012-2017). Hội nghị đã tôn vinh khen thưởng hơn 100 tập thể và cá nhân xuất sắc. Tham gia triển lãm "Tự hào trí tuệ Việt Nam", sản phẩm Phân bón N46.PLUS của Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau lọt Top 10 và sản phẩm Thiết kế và Chế tạo hệ thống Casing Stabbing board trên Giàn PV Drilling III của Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí trong Top 30.

05



Phát động phong trào thi đua hoàn thành khởi động và chạy thử Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn

Đẩy mạnh phong trào thi đua trên các công trường/dự án trọng điểm, nâng cao hiệu quả lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, sáng chế, khơi dậy lòng yêu nghề, tạo động lực cho việc cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, tiết kiệm chi phí, tăng năng suất lao động. Đôn đốc, kiểm tra, công tác an toàn và tiến độ phong trào thi đua trên dự án Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1, Long Phú 1 và Thái Bình 2. Tổ chức phát động phong trào thi đua hoàn thành khởi động và chạy thử Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn.

08



Hội thảo về công tác chính sách pháp luật, chương trình phúc lợi đoàn viên và thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”

Tổ chức Hội thảo về công tác chính sách pháp luật, các chương trình hoạt động “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, xây dựng khu thiết chế công đoàn. Các tham luận đã trao đổi kinh nghiệm trong công tác tổ chức hoạt động công đoàn, đưa ra các giải pháp thiết thực trong thời gian tới của các cấp công đoàn, góp phần thực hiện mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định giữa người sử dụng lao động và NLĐ.

06



Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2017

Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2017. Đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động theo phương châm: “Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của người lao động”. Tổng kết 5 năm tổ chức Tháng Công nhân, khen thưởng 12 tập thể giai đoạn 2012-2017; khen thưởng 4 tập thể năm 2017. Tuyên dương 51 người lao động Dầu khí tiêu biểu và 23 cá nhân xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị.

09



Đoàn đại biểu CĐ DKVN thăm tượng đài Mẹ Việt Nam Anh hùng tại Quảng Nam

Tổ chức thành công Hội nghị tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW về đẩy mạnh công tác Phụ nữ thời kỳ CNH - HĐH; Hành trình giáo dục truyền thống với chủ đề: “Phụ nữ Dầu khí tri ân Mẹ Việt Nam anh hùng và hướng về biển đảo quê hương” để lại dấu ấn sâu sắc, có sức lan tỏa mạnh mẽ; Phối hợp với Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu IndustriAll Global Union tổ chức tập huấn chuyên sâu về công tác nữ công.

07



Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ X năm 2017

Tổ chức thành công Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ X; Cuộc thi Online “Tìm hiểu hoạt động Công đoàn”, trao 12 giải tập thể và 20 giải cá nhân; Liên hoan Văn nghệ khu vực miền Trung; Hội thao ngành Dầu khí năm 2017 khu vực phía Bắc, phía Nam, miền Trung và khu vực Đồng bằng Sông Cửu Long. Các hoạt động văn hóa - thể thao đã tăng cường sức khỏe, thể chất, tinh thần cho đội ngũ NLĐ để xây dựng Tập đoàn Dầu khí ngày càng phát triển vững mạnh.

10



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan ký kết hợp tác song phương với CĐ Năng lượng Dầu khí Belarus giai đoạn 2018 - 2023

Đẩy mạnh công tác đối ngoại, nâng tầm quan hệ hợp tác quốc tế với công đoàn các nước thuộc Công đoàn ngành Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu. Ký hợp tác song phương với Công đoàn Năng lượng Dầu khí Belarus giai đoạn 2018-2023. Tăng cường mối quan hệ mật thiết với Công đoàn Dầu khí Hàn Quốc, chia sẻ thông tin, trao đổi kinh nghiệm tại Đại hội Công đoàn Năng lượng Na Uy và Hội nghị Nữ công của Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu.

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO NĂM 2018

NGUYỄN VĂN TIẾN

UV BTV, Trưởng ban TGNC, CĐ DKVN

Trong năm 2017 đội ngũ người lao động (NLĐ) Dầu khí Việt Nam đã nỗ lực vượt qua nhiều khó khăn, thách thức, hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh (SXKD) đề ra. Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã làm tốt nhiệm vụ là cầu nối, điểm tựa vững chắc cho phong trào công nhân lao động, chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho đội ngũ CNVC-LĐ, làm tốt công tác tuyên truyền, vận động CNVC-LĐ, đoàn kết thống nhất, tăng cường kỷ cương, đẩy mạnh phong trào thi đua, thực hiện tốt nhiệm vụ đề ra.



Hội thi ATVSVG năm 2017

Năm 2018 đã đến, đất nước đang chuyển mình đón chào một mùa xuân mới với nhiều vận hội và thách thức mới, nhiều sự kiện lớn của đất nước và của ngành. Đối với đội ngũ NLĐ Dầu khí, năm mới là thời điểm đón chào thành công Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu CĐ DKVN lần thứ VI, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII. Đây là những sự kiện trọng đại đánh

dấu sự phát triển mạnh mẽ của phong trào công nhân lao động cả nước của tổ chức Công đoàn Việt Nam. Trong thời gian tới, hòa bình, hợp tác và phát triển vẫn là xu thế lớn của thế giới, nhưng vấn đề dân tộc, tôn giáo, tranh chấp về biên giới, lãnh thổ, khủng bố tiếp tục gia tăng với tính chất, mức độ ngày càng nghiêm trọng. Công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc đứng trước những thời

cơ, thuận lợi và khó khăn, thách thức đan xen. Giai đoạn phát triển mới của thời kỳ CNH-HĐH và hội nhập quốc tế sâu rộng, sự phát triển của cách mạng công nghiệp 4.0 trong bối cảnh đất nước đổi mới đã mang lại cho tổ chức Công đoàn những thời cơ, thuận lợi, nhưng cũng có không ít khó khăn, thách thức. Yêu cầu, nhiệm vụ thời gian tới hết sức nặng nề nhưng cũng không kém phần vẻ vang đối

với ngành Dầu khí và tổ chức Công đoàn. Vì vậy công tác tuyên giáo của CĐ DKVN cần tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm sau đây:

- Tuyên truyền, vận động để động viên sức mạnh tổng hợp của đội ngũ đoàn viên và NLĐ các đơn vị trong ngành, tiếp tục đoàn kết thống nhất, khắc phục mọi khó khăn, triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ II và Nghị quyết Đại hội CĐ DKVN lần thứ VI. Tuyên truyền đẩy mạnh các phong trào thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật", "Đảm bảo an toàn vệ sinh lao động", "Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí"... Tuyên truyền công tác thi đua trên các dự án, công trình trọng điểm, tổ chức phát động, sơ kết, tổng kết và khen thưởng, tuyên dương các

tập thể cá nhân tiêu biểu, thực hiện thắng lợi kế hoạch SXKD của Tập đoàn năm 2018.

- Tuyên truyền chào mừng thành công Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội CĐ DKVN lần thứ VI, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII gắn với việc tuyên truyền các ngày lễ, các sự kiện của đất nước, của ngành và đơn vị. Tập trung tuyên truyền, xây dựng bản lĩnh chính trị, ý thức cách mạng, nâng cao hiểu biết về tổ chức Công đoàn, pháp luật về lao động, pháp luật về công đoàn cho công nhân, viên chức, người lao động. Chú trọng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật về kinh tế - xã hội, lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hộ lao động.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn trong toàn ngành thực hiện Chương trình trọng tâm; Tuyên truyền giáo dục của CĐ DKVN thực hiện Nghị quyết

Đại hội V CĐ DKVN, nòng cốt là đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 05/TW ngày 15/5/2016 "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" phối hợp triển khai sâu rộng Văn hóa Dầu khí bằng những nội dung, giải pháp hoạt động thiết thực. Đẩy mạnh và cụ thể hóa các nội dung thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW của Đảng về: "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước". Tuyên truyền những kết quả to lớn trong việc thực hiện 4 Chương trình hành động của BCH Tổng Liên đoàn đề ra; Chăm lo xây dựng giai cấp công nhân lao động Dầu khí ngày càng lớn mạnh, tiên tiến, hiện đại.

- Thực hiện tốt chương trình "Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động". Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cho công nhân, trí thức hóa giai cấp công nhân, nâng cao trình



Đoàn đại biểu nữ CBCNV-LĐ Dầu khí chụp ảnh lưu niệm tại chân Cột cờ đảo Lý Sơn, Quảng Ngãi tháng 3/2017



độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp, tạo ra phong trào học tập sôi nổi, thiết thực và hiệu quả, xứng đáng là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp đổi mới CNH-HĐH đất nước. Tuyên truyền, xây dựng và nâng cao chất lượng, phát triển đội ngũ cán bộ công đoàn, các cấp công đoàn cần đẩy mạnh việc xây dựng tổ chức, kiện toàn đội ngũ cán bộ, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ CNH-HĐH và hội nhập quốc tế. Chăm lo xây dựng, củng cố tổ chức Công đoàn, làm cho Công đoàn không ngừng lớn mạnh, thật sự là tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức quần chúng rộng lớn, đại diện cho sức mạnh, tài năng, trí tuệ của CNVC-LĐ. Đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở.

- Chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động CNVC-LĐ đẩy mạnh thực hiện các nội dung hoạt động của Tháng Công nhân, tuyên dương NLD tiêu biểu, sơ kết thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Trung ương, trên các phương tiện báo chí, thông tin truyền thông của ngành và của T.Ư và địa phương. Chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức tuyên truyền công tác nữ công và bình đẳng giới trong ngành Dầu khí.

- Tuyên truyền về vai trò của tổ chức Công đoàn là người đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên công đoàn và NLD; Xây dựng và tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ ở doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, đẩy mạnh các hoạt động xã hội, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tạo điều kiện để công nhân, người lao động thực hiện quyền làm chủ, lao động sáng tạo, gắn bó đồng hành cùng sự phát triển của doanh nghiệp và được



Lãnh đạo PVEP cùng tập thể CBNV trong niềm vui đón dòng dầu đầu tiên từ mỏ Tê Giác Trắng

hưởng những lợi ích thiết thực tương xứng với những đóng góp của mình đối với kết quả hoạt động của doanh nghiệp. Đẩy mạnh công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, việc làm và thu nhập của NLD; Tiếp tục tuyên truyền về Chương trình phúc lợi đoàn viên. Triển khai thực hiện nghiên cứu đề xuất xây dựng, phát triển các khu thiết chế văn hóa, công trình phúc lợi vì NLD. Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn tích cực chăm lo môi trường và điều kiện lao động của NLD Dầu khí.

- Các cấp công đoàn cần từng bước đổi mới công tác nắm bắt tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của NLD; tuyên truyền, giáo dục đoàn viên và NLD nâng cao trách nhiệm đối với đơn vị, với ngành; Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, giáo dục, xây dựng ý thức làm chủ, lòng tự hào dân tộc và truyền thống của đơn vị, của ngành Dầu khí; Xây dựng hình ảnh tốt đẹp về tổ chức CĐ DKVN. Vận động đoàn viên, NLD tích cực tham gia xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở góp phần xây dựng môi trường làm việc văn hóa, thân thiện; Tích cực phòng chống các tệ nạn xã hội; Xây dựng hình ảnh, tác phong làm việc của NLD Dầu khí, tham gia xây dựng Văn hóa Dầu khí với "Nhiệt huyết - Sáng tạo - Chuyên nghiệp - Kỷ cương - Đoàn kết,

Thương yêu đùm bọc lẫn nhau và có trách nhiệm với cộng đồng". Tiếp tục tuyên truyền, vận động và thực hiện tốt chính sách an sinh xã hội, quan tâm thực hiện chế độ đối với CBCNV đã nghỉ hưu, nghỉ chế độ của Tập đoàn và các đơn vị, thực hiện các chương trình: "Uống nước nhớ nguồn, đền ơn đáp nghĩa"; "Hướng về biển đảo, biên cương của Tổ quốc"...

- Chăm lo công tác xây dựng Đảng, tuyên truyền phát triển Đảng viên, xây dựng tổ chức cơ sở Đảng ở công đoàn các cấp trong sạch, vững mạnh, đội ngũ cán bộ, đảng viên ngang tầm với yêu cầu, nhiệm vụ mới. Tiếp tục chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XII) gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị.

Ban Chấp hành CĐ DKVN luôn tin tưởng vững chắc vào đội ngũ cán bộ CNVC-LĐ ngành Dầu khí, với bản lĩnh kiên cường, trí tuệ sáng tạo và khát vọng cháy bỏng: Xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển vững mạnh, sẽ luôn phấn đấu không ngừng để hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao./.

N.V.T

CÔNG TÁC NỮ CÔNG TIẾP TỤC, ĐÓNG GÓP TÍCH CỰC VÀO KẾT QUẢ CHUNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN



Hội nghị Tập huấn chuyên sâu công tác nữ công

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG

Phó Trưởng ban TGNC, CĐ DKVN

Năm 2017, Tập đoàn DKVN, Công đoàn DKVN và đội ngũ người lao động Dầu khí đã một lần nữa khẳng định bản lĩnh vượt khó và tinh thần đoàn kết, sáng tạo để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ. Trong kết quả chung đó có sự đóng góp không nhỏ của phong trào nữ CNVC-LĐ và công tác nữ công. Nhìn lại một năm hoạt động, công tác nữ công đã đạt được những kết quả đáng ghi nhận. Cụ thể là:

- Triển khai và thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Đảng ủy Tập đoàn và Ban VSTBPN Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về công tác phụ nữ: Nghị quyết 11-NQ/TW về tăng cường công tác phụ nữ thời kỳ CNH - HĐH đất nước, Luật Bình đẳng giới, Chương trình hành động quốc gia

về bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020 (Quyết định 1696/QĐ-TTg ngày 02/10/2015 của Thủ tướng Chính phủ).

- Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tăng cường tuyên truyền trong nữ CBCNV-LĐ về những khó khăn, thách thức của đất nước, của Tập đoàn Dầu khí, và đơn vị để đội ngũ nữ CBCNV-LĐ thấu hiểu, vững vàng tư tưởng, chung sức, đồng

lòng cùng toàn thể đội ngũ người lao động (NLD) vượt khó, cống hiến hết mình góp sức đưa đơn vị và Tập đoàn từng bước vượt qua khó khăn và phát triển.

- Kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng. Đến nay, hầu hết các cấp công đoàn đã tổ chức Đại hội Công đoàn. Trong nhiệm kỳ mới, hầu hết các đồng chí Trưởng ban Nữ công đều tái cử và được bầu chọn



vào BCH, BTV Công đoàn với mức độ tín nhiệm cao. Ngay đầu nhiệm kỳ, BCH Công đoàn các cấp đã nhanh chóng kiện toàn Ban Nữ công và hoạt động hiệu quả.

- Tăng cường phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ cùng cấp làm tốt công tác bồi dưỡng, đào tạo, quy hoạch, giới thiệu nữ cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công, nữ CBCNV-LĐ có đủ điều kiện tham gia công tác lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Tuyên truyền và tham gia tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật cho lao động nữ; chú trọng các quy định tại Nghị định số 85/NĐ-CP ngày 01/10/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều lệ của Bộ luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ; các chế độ mới liên quan lao động nữ trong Luật Bảo hiểm xã hội có hiệu lực từ ngày 01/01/2016.

- Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ và đẩy mạnh các hoạt động xã hội trong nữ CBCNV-LĐ nhân các ngày kỷ niệm: Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Dân số thế giới (11/7), Tháng Công nhân (tháng 5), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động Vì trẻ em (15/5-30/6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch)... Đặc biệt nhân dịp kỷ niệm 15 năm Ngày Gia đình Việt Nam, chỉ đạo các công đoàn cơ sở tùy theo điều kiện để tổ chức hoạt động thiết thực chăm lo cho gia đình nữ CBCNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn.

- Phát huy tinh thần nhân ái, tích cực chung tay đóng góp "Quỹ Vì phụ nữ khó khăn" để giúp đỡ nhiều hơn nữa cho nữ CBCNV-LĐ bị bệnh nặng, hoàn cảnh khó khăn trong và ngoài ngành.

- Phối hợp "Quỹ Bảo trợ trẻ em Công đoàn Việt Nam" tiếp tục triển khai các hoạt động thường niên của Quỹ và Chương trình "Vì trái tim và nụ cười trẻ thơ" giai đoạn 2014-2018



UVĐCT Hội Phụ nữ VN Phạm Thị Thu Hồng và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thuý Lan, trao Kỷ niệm chương Vì sự phát triển của Phụ nữ VN cho các cá nhân



CĐ DK phối hợp với CĐ Công nghiệp sản xuất toàn cầu tập huấn chuyên sâu công tác Nữ

(ban hành kèm theo Quyết định số 378/QĐ-TLĐ ngày 28/3/2014).

Các sự kiện nổi bật năm 2017:

1. Chào mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và hưởng ứng Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3 với thông điệp "Yêu thương và chia sẻ", ngày 3/3, tại TP Đà Nẵng, CĐ DKVN đã phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, Tổng kết công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và công tác nữ công 2016 với sự tham dự của đại diện lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ

VN), Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, đại diện lãnh đạo Đảng ủy, Ban TGD, Ban VSTBPN Tập đoàn Dầu khí; đại diện lãnh đạo đơn vị, Chủ tịch, Phó Chủ tịch các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN và gần 200 đại biểu nữ tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua Giải việc nước - Đảm việc nhà và phong trào thi đua "Tập thể, cán bộ nữ công tiêu biểu".

2. Nhân dịp 8/3/2107, tổ chức thành công Hành trình giáo dục truyền thống và về nguồn với chủ đề: "Phụ nữ Dầu khí tri ân Mẹ Việt Nam Anh hùng và hướng về biển đảo quê

hương" tại Quảng Nam, Quảng Ngãi với nhiều nội dung hoạt động thiết thực, ý nghĩa: Giáo dục truyền thống, bồi đắp lòng tự hào về ngành Dầu khí thông qua các hoạt động tại Nhà máy Lọc dầu Dung Quất; viếng Tượng đài Mẹ Việt Nam anh hùng (VNAH); tri ân Mẹ VNAH, hỗ trợ Phụ nữ bệnh hiểm nghèo tại quê hương Mẹ VNAH Nguyễn Thị Thứ.

3. Phối hợp với Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu (IndustriALL Global Union) Tổ chức thành công Hội nghị tập huấn chuyên sâu nâng cao nhận thức về công đoàn và hoạt động nữ công cho đội ngũ cán bộ nữ công các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN, năm 2017

4. Chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/11, tổ chức thành công Hội nghị tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 11- NQ/TW và Luật Bình đẳng giới, trao Kỷ niệm

chương Vì sự Phát triển của phụ nữ Việt Nam cho các tập thể, cá nhân xuất sắc có nhiều đóng góp cho công tác phụ nữ tại Bảo tàng Hồ Chí Minh.

5. Nhân dịp 20/10, tổ chức thành công phần thi Onnile với 30 câu hỏi - đáp rất cụ thể, thiết thực, dễ hiểu, dễ nhớ về chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ. Phần thi đã thu hút đông đảo CBCNV-LĐ tham gia, góp phần quan trọng vào việc tuyên truyền, thực hiện pháp luật đối với lao động nữ trong toàn ngành.

6. Làm tốt công tác an sinh nội bộ và an sinh xã hội từ nguồn Quỹ "Vì Phụ nữ khó khăn" với tổng số tiền 1.266.000.000 đồng.

Thăm và tặng quà tết cho 490 nữ khó khăn với tổng số tiền 490 triệu đồng nhân dịp Tết Đính Dậu 2017.

Tri ân Mẹ VNAH, tặng quà phụ nữ nghèo Quảng Nam và Đảo Lý Sơn - Quảng Ngãi, tổng số tiền 248

triệu đồng với sự tham gia của các công đoàn trực thuộc.

Nhân Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10/2017: thăm và trao Sổ tiết kiệm trị giá 15 triệu đồng cho cháu bé 6 tháng tuổi mồ côi mẹ - là đoàn viên TCT Dịch vụ tổng hợp Dầu khí; hỗ trợ 124 nữ đặc biệt khó khăn với tổng số tiền 124 Triệu đồng.

Hỗ trợ đột xuất cho 71 nữ ung thư, bệnh nặng, hoàn cảnh khó khăn với số tiền 403 triệu đồng.

Có thể nói, khó khăn còn ở phía trước, nhưng với niềm tin, ý chí, nghị lực và truyền thống tốt đẹp của Phụ nữ Việt Nam nói chung, Phụ nữ Dầu khí nói riêng, đặc biệt là sự tận tụy, nỗ lực, sáng tạo của đội ngũ cán bộ nữ công, phong trào nữ CBCNV-LĐ toàn ngành bước sang năm 2018 hứa hẹn đạt được thêm thành tích mới, đóng góp xứng đáng vào sự phát triển ổn định của Tập đoàn Dầu khí trong năm 2018./.

L.T.H.N



Nữ CBCNV-LĐ ngành Dầu khí chụp ảnh lưu niệm tại BSR, tháng 3/2017

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

KHÔNG NGỪNG HOÀN THIỆN VÀ ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT Ở CƠ SỞ

NGUYỄN VĂN SỸ

Phó Trưởng Ban CSPL, CĐ DKVN

Thực hiện Nghị quyết đại hội V Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), Chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành CĐ DKVN, Quyết định số 675/QĐ-CĐDK ngày 16/9/2013 ban hành 5 chương trình công tác trọng yếu của CĐ DKVN (nhiệm kỳ 2013-2018) và Kế hoạch chương trình công tác chính sách pháp luật năm 2017, CĐ DKVN đã đạt được nhiều kết quả nổi bật trong công tác chính sách pháp luật.



CĐ DKVN phối hợp cùng Tập đoàn tổ chức lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ và tuyên dương NLĐ Dầu khí tiêu biểu năm 2017

Tập trung hướng về cơ sở

Năm bắt tình hình sản xuất kinh doanh (SXKD), tâm tư, nguyện vọng, đời sống, việc làm, thu nhập, những khó khăn của người lao động (NLĐ). Nhân dịp Tết Đinh Dậu 2017 CĐ DKVN đã hỗ trợ Tết cho 4.180 NLĐ khó khăn về việc làm, thu nhập thấp của 19 công đoàn trực thuộc với số tiền hơn 2 tỷ đồng; Tổ chức chương trình gặp mặt đầu Xuân 2017 cho các đơn vị tại khu vực phía Bắc, phía Nam và miền Trung với số tiền hỗ trợ hơn 1,3 tỷ đồng; Nhân Tháng Công nhân và Tháng ATVSLĐ 2017 hỗ trợ gần 1 tỷ đồng cho 1.000 NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bệnh nghề nghiệp và tai nạn lao động; Hỗ trợ NLĐ nghỉ chờ việc của 6 đơn vị (PVTex, PVC, PVOil, BSR-BF, PVShipyards, PVD) số tiền 391 triệu đồng; Hỗ trợ khó khăn cho NLĐ bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn, mất, thãm và tặng quà cho các gia đình chính sách...

Năm 2017, cũng là năm bắt đầu thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN), CĐ DKVN đã chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức nhiều hoạt động tại cơ sở, đẩy mạnh công tác chăm lo đời sống NLĐ phong phú hơn, thiết thực hơn, thu hút đông đảo NLĐ tham gia. Phổ biến các thỏa thuận hợp tác của Tổng LĐLĐ VN đã ký kết với các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, doanh nghiệp để cung cấp những sản phẩm hàng hóa, dịch vụ thiết yếu, ưu đãi đối với NLĐ khi mua các sản phẩm như lương thực, thực phẩm, hàng tiêu dùng, hàng gia dụng, điện tử, dịch vụ đi lại, nghỉ ngơi, khám chữa bệnh... Bên cạnh đó còn tổ chức hội thảo công tác chính sách pháp luật với chủ đề hoạt động "Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn". Hội thảo đã khái quát tình hình thực hiện công tác chính sách



Lãnh đạo CĐ DKVN trao giải Nhất trong Hội thi cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi năm 2017

pháp luật trong năm và chương trình phúc lợi cho đoàn viên, tiếp thu các ý kiến tham luận, trao đổi kinh nghiệm về tổ chức hoạt động công đoàn, các giải pháp thực hiện chương trình phúc lợi cho đoàn viên với gần 90 cán bộ công đoàn tham dự. Chỉ đạo các công đoàn chủ động đưa bữa ăn ca vào trong TULĐTT và cam kết đủ thành phần dinh dưỡng, ATVS thực phẩm nhằm nâng cao "Chất lượng bữa ăn ca của NLĐ". Hỗ trợ kinh phí xây dựng các khu vui chơi, giải trí, thể thao, mua sắm các trang thiết bị phục vụ đời sống tinh thần cho NLĐ tại các công trình/dự án trọng điểm và một số công đoàn cơ sở. Ngoài ra, hỗ trợ kinh phí Đại hội Công đoàn (nhiệm kỳ 2017-2012) cho các công đoàn trực thuộc số tiền gần 1,60 tỷ đồng.

Đẩy mạnh phong trào thi đua lao động

CĐ DKVN đã phối hợp với Tập đoàn DKVN phát động thi đua tại nhiều công trình/dự án trọng điểm. Đồng thời tổ chức sơ kết, tổng kết và kịp thời khen thưởng theo đợt, theo chuyên đề cho các tập thể và

cá nhân; Khen thưởng đột xuất cho các tập thể và cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong thi đua lao động sản xuất, bảo đảm ATVSLĐ - PCCN, phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp"; Tôn vinh NLĐ Dầu khí tiêu biểu, lao động sáng tạo. Các phong trào thi đua đã gây ấn tượng mạnh mẽ đối với NLĐ và cả các chuyên gia nước ngoài đang làm việc cho Tập đoàn, giúp họ có thêm động lực trong lao động, sản xuất. Năm 2017 có 100% công đoàn trực thuộc hàng năm đã đăng ký thi đua dưới nhiều hình thức khác nhau.

CĐ DKVN chỉ đạo triển khai phong trào thi đua trong CNVC-LĐ với nhiều nội dung phong phú; đôn đốc, kiểm tra, công tác ATVSLĐ và tiến độ phong trào thi đua trên dự án/công trình. Cụ thể: Chỉ đạo Công đoàn PTSC và Ban QLDA nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1 tổ chức phát động thi đua; Công đoàn BSR phát động phong trào thi đua "52 ngày đêm hoàn thành công tác bảo dưỡng tổng thể lần thứ 3 NMLD Dung Quất, tiếp tục đảm bảo an toàn Nhà máy; Chỉ đạo Công đoàn PVFCCo phối hợp cùng chuyên môn phát động tổ

chức phong trào thi đua đạt mức sản lượng sản xuất 10 triệu tấn urê Phú Mỹ vào ngày 15/7/2017 (trước 1 tháng so với kế hoạch); Đón đầu tiên độ phong trào thi đua trên các dự án Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1, Long phú 1 và Thái Bình 2; Tổ chức phát động phong trào thi đua khởi động và chạy thử Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn với khẩu hiệu hành động "Về đích an toàn, Về đích chất lượng - Khởi động và chạy thử nhà máy thành công", "Quyết tâm hoàn thành khởi động và chạy thử Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn, Đảm bảo an toàn, vệ sinh môi trường, thực hành tiết kiệm, đảm bảo công tác an ninh trật tự, không thất thoát lãng phí".

Ngoài ra, CĐ DKVN còn phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào lao động sáng tạo (giai đoạn 2011-2017) và tôn vinh khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc với số tiền 385 triệu đồng; Triển khai phong trào thi đua khối 9 công đoàn Tập đoàn, Tổng Công ty thuộc Tổng LĐLĐ VN, chấm điểm, kiểm tra chéo và đánh giá kết quả thi đua Khối (CĐ DKVN được xét tặng Bằng khen của Tổng LĐLĐ VN

vì thành tích xuất sắc năm 2017); Xét duyệt khen thưởng các cá nhân và tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động như khen thưởng toàn diện, chuyên đề của Tổng Liên đoàn và CĐ DKVN; Khen thưởng nhiệm kỳ cho cá nhân và tập thể có thành tích xuất sắc nhân dịp Đại hội Công đoàn các cấp; Khen thưởng Hội thi tay nghề của Tập đoàn cho các cá nhân và tập thể.

Không ngừng xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa

CĐ DKVN đã tích cực đẩy mạnh công tác nghiên cứu các văn bản pháp luật, tham gia xây dựng chính sách pháp luật có liên quan trực tiếp đến NLĐ và tổ chức Công đoàn; Phối hợp cùng chuyên môn xây dựng và ban hành các văn bản quy định về chế độ chính sách tạo cơ sở pháp lý để tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và NLĐ; Phối hợp với Tập đoàn chỉ đạo các đơn vị thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức Hội nghị người lao động. Gần 100% công đoàn trực thuộc phối hợp với chuyên môn tổ

chức Hội nghị NLĐ năm 2018 bằng các hình thức khác nhau, nội dung hội nghị đảm bảo đúng quy định, các đơn vị tổ chức Hội nghị NLĐ kết hợp với Hội nghị tổng kết hoạt động SXKD năm 2017 và triển khai kế hoạch năm 2018, bầu thành viên đại diện NLĐ tham gia đối thoại định kỳ nhằm giải quyết các kiến nghị, vướng mắc góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Công đoàn ngành tổ chức thực hiện công tác tiếp đoàn viên công đoàn và NLĐ; giải quyết khiếu nại, tố cáo; phối hợp với các công đoàn trực thuộc và chuyên môn giải quyết và trả lời kịp thời các kiến nghị của NLĐ về tiền lương, hợp đồng lao động, việc làm, bảo hiểm... Đồng thời chỉ đạo thực hiện chương trình "Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả TULĐTT", thực hiện Đề án thư viện TULĐTT của Tổng Liên đoàn và cung cấp các cơ sở dữ liệu xây dựng Thư viện TULĐTT, đánh giá chất lượng TULĐTT, kết quả có 189 bản TULĐTT được xếp loại A và 12 bản TULĐTT xếp loại B, hầu hết các nội dung trong TULĐTT đã ký kết đúng quy định của pháp



PTGD PVN Nguyễn Quỳnh Lâm và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiê Thuỳ Lan trao giải Đặc biệt tại Hội thi ATVSV giỏi ngành Dầu khí năm 2017

lược, một số chế độ chính sách cho NLĐ cao hơn luật quy định hiện hành. Phối hợp với Tập đoàn thực hiện công tác tái cấu trúc tại một số đơn vị (phổ biến về phương án và kế hoạch tái cấu trúc, cổ phần hóa; vận động, giúp đỡ và tạo điều kiện để NLĐ nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghề nghiệp; tham gia xây dựng cơ chế chính sách có liên quan đến NLĐ, giám sát việc thực hiện sắp xếp lại lao động, kiểm tra việc thực hiện các quyền của NLĐ và chính sách đối với lao động dôi dư theo quy định.)

CĐ DKVN luôn cập nhật các văn bản pháp luật mới ban hành của Nhà nước và gửi tới các đơn vị, cán bộ làm công tác TVPL; xây dựng các câu hỏi/tình huống giải đáp pháp luật đăng tải trên tạp chí và website của CĐ DKVN hằng tháng; trả lời các yêu cầu TVPL của NLĐ bằng nhiều hình thức khác nhau như tư vấn qua email, cung cấp các tài liệu văn bản pháp luật, qua điện thoại, tư vấn trực tiếp...

Chú trọng công tác bảo hộ lao động

CĐ ngành phối hợp với Ban ATSK-MT kiểm tra, giám sát định

kỳ công tác ATVSLĐ tại các đơn vị trong toàn Tập đoàn DKVN, tổ chức Lễ phát động Tháng hành động về ATVSLĐ lần thứ 1 năm 2017 với chủ đề "Thúc đẩy công tác huấn luyện ATVSLĐ để phòng ngừa TNLĐ, bệnh nghề nghiệp".

Bên cạnh đó còn tổ chức thăm hỏi NLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, thương tật cao; Thành lập và kiện toàn lại Hội đồng bảo hộ lao động, tổ chức hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên; chỉ đạo, hướng dẫn tổ chức Hội thi ATVSV giỏi cấp cơ sở ở các đơn vị trực thuộc và tổ chức Hội thi ATVSV giỏi cấp Tập đoàn, khen thưởng cho các đội thi đạt giải số tiền gần 30 triệu đồng; Phối hợp với Ban ATSKMT Tập đoàn DKVN tổ chức Hội nghị ATVSLĐ hằng năm.

Đẩy mạnh công tác xã hội

Nhân kỷ niệm 70 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7) CĐ DKVN phối hợp với Hội Cựu chiến binh (CCB) Tập đoàn tri ân, thăm hỏi các gia đình chính sách và người có công với cách mạng tại các địa phương như Hải Phòng, Nghệ An, Hà Tĩnh và Quảng Bình; Thăm và

tặng quà Trung tâm Thương binh tỉnh Bắc Ninh, Hà Nam, Phú Thọ, Thái Bình; Tri ân các Anh hùng liệt sĩ tại Quảng Trị; Thăm Trung tâm Điều dưỡng Người có công số 2 TP Hà Nội; Thăm hỏi các gia đình có công với cách mạng của cán bộ CĐ DKVN; Ủng hộ Quỹ đền ơn đáp nghĩa của ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, hỗ trợ chương trình "Gia Lai ngày trở về"...

Với tinh thần "tương thân tương ái", CĐ DKVN phối hợp với Tập đoàn tổ chức vận động CNVC-LĐ quyền góp ủng hộ các tỉnh bị thiên tai bão lụt số tiền hơn 5,3 tỷ đồng. Ngoài ra còn tham gia chương trình "Tết Sum vầy" của Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ và hỗ trợ CNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn số tiền 50 triệu đồng; hỗ trợ 100 suất học bổng cho học sinh nghèo tỉnh Thanh Hóa với số tiền 50 triệu đồng; thăm hỏi và hỗ trợ cho các cháu nghèo bị bệnh nặng tại tỉnh Nam Định, Quảng Trị; Tiếp nhận các hồ sơ đề nghị hỗ trợ các cháu bị hở hàm ếch, tim bẩm sinh và đề nghị Quỹ bảo trợ Trẻ em Công đoàn Việt Nam hỗ trợ. Thực hiện các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, thăm, tặng quà Mẹ VNAH, phụ nữ nghèo tại huyện Núi Thành - Quảng Nam; hỗ trợ Đảo Lý Sơn và tặng quà chiến sĩ Trạm Radar 550 trên đảo Lý Sơn số tiền gần 400 triệu đồng,...

Năm 2017, dưới sự lãnh đạo Đảng ủy và Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, CĐ DKVN đã thực hiện xuất sắc các nhiệm vụ chính trị mà Đảng ủy và Tập đoàn giao phó cũng như công tác chính sách pháp luật đối với người lao động. Với các thành tích trên CĐ DKVN xứng đáng là tập thể lao động xuất sắc và đang đề nghị Hội đồng thi đua khen thưởng các cấp xét tặng Cờ thi đua của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Cờ thi đua của Bộ Công Thương năm 2017./.

N.V.S



Người lao động Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn đang kiểm tra bảo dưỡng thiết bị

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

NHIỀU THÀNH TỰU TRONG NĂM VÌ LỢI ÍCH ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN



Tuyên dương các tập thể tiêu biểu trong công tác tham gia xây dựng chính sách, chăm lo đời sống NLD nhiệm kỳ V

ĐIỀU THUẦN

Năm 2017, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) đã chọn chủ đề hoạt động "Năm vì lợi ích đoàn viên". Chủ đề này đã trở thành mục tiêu căn bản, xuyên suốt quá trình chỉ đạo các hoạt động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) trong năm vừa qua và đã đạt được nhiều thành tích đáng kể.

Tập trung toàn lực chăm lo cho người lao động

Tại Hội nghị Tổng kết Công tác công đoàn năm 2017, triển khai nhiệm vụ năm 2018 của CD DKVN vừa qua, Chủ tịch CD DKVN Nghiêm Thùy Lan cho biết: Năm 2017 mặc dù phải đối mặt với những khó khăn không chỉ ở giá dầu xuống thấp, trong sản xuất kinh

doanh, mà còn ở tâm tư của người lao động (NLD) Dầu khí, nhưng công đoàn viên và NLD Dầu khí đã thực hiện thắng lợi vượt mức tất cả các chỉ tiêu về khai thác dầu, khí cùng các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh (SXKD) khác, trong đó có chỉ tiêu về tài chính. Cùng với sự ủng hộ của lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN, Ban lãnh đạo Tập đoàn và sự



Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Trần Văn Thuật tặng Cờ thi đua cho tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn năm 2017

đồng lòng, bền chí của NLD, CD DKVN với vai trò, chức năng của mình đã đạt được nhiều kết quả quan trọng.

Trong năm vừa qua, các hoạt động của CD DKVN và công đoàn các cấp luôn hướng về cơ sở, không ngừng đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động, có tính sáng tạo, sát với thực tiễn tại các đơn vị, phù hợp với nguyện vọng của NLD, mang lại hiệu quả, có sức lan tỏa rộng rãi, thu hút được nhiều NLD và đoàn viên công đoàn tham gia.

Báo cáo tại hội nghị, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha,



"Năm vì lợi ích đoàn viên"

Trong các dịp lễ tết năm 2017, CD DKVN hỗ trợ cho 4.180 CNVC-LĐ của 19 công đoàn trực thuộc; Hỗ trợ, trao quà cho CNVC-LĐ, cán bộ hưu trí, NLD có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, thăm tặng quà cho các gia đình chính sách,... với tổng kinh phí trong toàn ngành là 22,7 tỷ đồng. Nhân Tháng Công nhân 2017, Tháng An toàn vệ sinh lao động, CD DKVN trích từ nguồn kinh phí công đoàn hơn 1 tỷ đồng để hỗ trợ cho hơn 1.000 người lao động. Đồng thời hỗ trợ NLD khó khăn nghỉ chờ việc của 6 đơn vị nhân dịp tuần lễ văn hóa Dầu khí với tổng số tiền là 783 triệu đồng.

Phó Chủ tịch CD DKVN cho biết: Trong năm 2017, do nhiều yêu cầu mới, các đơn vị trong tập đoàn thực hiện tái cấu trúc doanh nghiệp tại các đơn vị có kết quả tốt nên vẫn đảm bảo việc làm cho NLD tốt hơn năm 2016. Tuy nhiên, một số đơn vị tiếp tục gặp khó khăn, NLD còn phải làm luân phiên, hoặc nghỉ chờ việc như tại DQS, DMC, PVC, PVTEX; NLD không có việc làm, nghỉ việc, nghỉ việc không hưởng lương, nghỉ chờ việc; cắt giảm một số lao động tại PVEP, PVC, DQS, PVTEX và tại các nhà máy nhiên liệu sinh học, một số lao động xin nghỉ hưu trước tuổi tại VSP... Nhưng với sự linh hoạt trong các hoạt động của công đoàn cơ sở,

sự ủng hộ và quan tâm của các cấp, NLD trong các đơn vị vẫn được hưởng những chính sách phù hợp trong thời gian chờ việc, nên không xuất hiện tình trạng kiện cáo vượt cấp kéo dài.

CD DKVN cũng ban hành nhiều hướng dẫn chỉ đạo, tổ chức hội thảo, phổ biến tuyên truyền sâu rộng đến các cấp công đoàn, đoàn viên NLD, triển khai thực hiện các thỏa thuận hợp tác của Tổng LĐLĐ VN đã ký kết với các Tập đoàn, tổng công ty, doanh nghiệp để cung cấp những sản phẩm, dịch vụ thiết yếu, ưu đãi đối với đoàn viên.

Bên cạnh đó, CD DKVN còn triển khai thực hiện chủ đề hoạt động công đoàn năm 2017 "Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn", chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc tổ chức nhiều hoạt động tại cơ sở với trọng tâm đẩy mạnh công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên và NLD.

Một trong những hoạt động mang nhiều ý nghĩa đó chính là thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về "Chất lượng bữa ăn ca của NLD. Tính đến nay, hầu hết các doanh nghiệp/công đoàn cơ sở đều đưa bữa ăn ca của NLD vào TULĐTT. Trong đó, có 100% số công đoàn cơ sở thực hiện bữa ăn ca và 87% số công đoàn cơ sở đưa nội dung bữa ăn ca của NLD vào TULĐTT với mức ăn trung bình là 35.000đ/bữa/người, vượt rất nhiều so với mức quy định tối thiểu 15.000đ/bữa/người. Chương trình "Tết Sum vầy" đã tạo sức lan tỏa, thu hút sự quan tâm của lãnh đạo và NLD các đơn



vị, thu hút 1.000 CNVC-LĐ ngành Dầu khí tham gia. Nhân Tháng hành động về ATVSLĐ; Tuyên dương 51 NLD Dầu khí tiêu biểu và 23 cá nhân xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 05 - CT/TW của Bộ Chính trị. Tổ chức Hội thao ngành Dầu khí; cuộc thi Online "Tìm hiểu hoạt động Công đoàn" lần thứ 2. Các hoạt động trên đều thu hút đông đảo NLD tham gia, cùng nhiều hoạt động thiết thực khác. đồng chí Nguyễn Mạnh Kha nhấn mạnh.

Đẩy mạnh phong trào thi đua trên các công trình trọng điểm

Là một trong những công đoàn được đánh giá cao trong các phong trào thi đua, lao động sáng tạo, năm vừa qua, CĐ DKVN tiếp tục chỉ đạo các công đoàn trực thuộc triển khai kế hoạch tổ chức các phong trào thi đua đến NLD với những nội dung tập trung vào việc phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ SXKD, đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo; phong trào thi đua trên các dự án/công trình trọng điểm.

CĐ DKVN còn phối hợp với Tập đoàn tổ chức Tổng kết phong trào lao động sáng tạo (giai đoạn 2011 - 2017) nhằm biểu dương, khen thưởng, tôn vinh, tuyên truyền, nhân rộng điển hình các tập thể, cá nhân tiên tiến trong toàn Tập đoàn.

Bằng sự nỗ lực của các cấp lãnh đạo, tổ chức Công

đoàn, NLD trong giai đoạn 5 năm (2012-2017) qua đã có trên 2000 đề tài, sáng kiến/giải pháp công nhận cấp cơ sở áp dụng vào thực tiễn trong các lĩnh vực: Tìm kiếm thăm dò - khai thác Dầu khí; Hóa - chế biến dầu khí; Nhiệt và cơ khí chế tạo; Công nghệ thông tin - tự động hóa - điện tử,... với tổng giá trị làm lợi ước tính hàng ngàn tỷ đồng mỗi năm.

Ghi nhận những đóng góp của CĐ DKVN đối với Tập đoàn, Tổng giám đốc Tập đoàn Nguyễn Vũ Trường Sơn đã khẳng định: "Trong năm qua, CĐ DKVN đã không ngừng đổi mới hoạt động, bám sát các nghị quyết của Đảng ủy Tập đoàn, nhiệm vụ hàng năm của Tập đoàn để tích cực tổ chức các chương trình hoạt động thiết thực và hiệu quả, hướng về cơ sở và NLD, đẩy mạnh các phong trào thi đua, lao động sáng tạo. Công đoàn đã luôn sát cánh, đồng hành cùng Tập đoàn tổ chức vận động toàn thể NLD Dầu khí hăng say lao động hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra".

Tại hội nghị, đồng chí Tổng giám đốc đã thay mặt lãnh đạo Tập đoàn đề nghị CĐ DKVN trong bối cảnh tình hình hiện nay và dự báo thời gian sắp tới còn nhiều khó khăn, tổ chức Công đoàn cần đẩy mạnh công tác tuyên truyền, công tác chính trị tư tưởng, vận động đoàn viên, NLD đoàn kết, chung sức đồng lòng, tinh thần vượt qua khó khăn, thách thức sắp tới.

Phát biểu chỉ đạo, đồng chí Trần Văn Thuật, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN biểu dương những kết quả mà CĐ DKVN đạt được trong năm 2017. Đồng chí nhấn mạnh, những kết quả của hoạt động công đoàn đã góp phần thiết thực xây dựng đội ngũ công nhân, công đoàn viên ngày càng vững mạnh. Trong năm 2018, CĐ DKVN nhất định cần phải sâu sát hơn và nghiên cứu kỹ lưỡng hơn nữa trong tất cả các chương trình hành động của mình để có thể đem lại lợi ích tốt hơn nữa cho đoàn viên và NLD.

Nhân dịp này, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã trao Cờ thi đua cho CĐ DKVN về những thành tích xuất sắc trong phong trào Công đoàn. Tặng Cờ thi đua cho 22 tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn 2017; 10 tập thể tiêu biểu trong công tác tham gia xây dựng chính sách, chăm lo đời sống người lao động nhiệm kỳ V; 10 đơn vị tập thể tiêu biểu trong công tác tuyên truyền và xây dựng đời sống văn hóa cơ sở nhiệm kỳ V và 43 cán bộ công đoàn được tuyên dương danh hiệu "Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu" năm 2017./.

D.T



7 Nhiệm vụ trọng tâm của CĐ DKVN trong năm 2018

- Tiếp tục đẩy mạnh các chương trình phúc lợi đoàn, vì lợi ích đoàn viên và người lao động (NLD) trên cơ sở các thỏa thuận của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN).
- Kịp thời nắm bắt diễn biến tư tưởng người lao động, phản ánh kịp thời tâm tư nguyện vọng của người lao động, phối hợp giải đáp các ý kiến kiến nghị của người lao động.
- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở thông qua tổ chức tốt Hội nghị NLD, rà soát, xây dựng nâng cao chất lượng và ký kết TULĐTT tại các đơn vị và nâng cao chất lượng đối thoại tại doanh nghiệp;
- Tập trung chăm lo đời sống NLD, trong đó tổ chức tốt chương trình "Tết Sum vầy" năm 2018 với chủ đề "Xuân nghĩa tình Dầu khí" tại 4 khu vực,
- Tăng cường việc quản lý hiệu quả các công trình phúc lợi đoàn viên như các công trình văn hóa thể thao, nhà ăn tập thể, nhà ở của NLD và các thiết chế công đoàn hiện hữu.
- Phối hợp tốt trong công tác kiểm tra ATVSLĐ,

PCCN, kịp thời phát hiện và kiến nghị các biện pháp an toàn, chính sách an toàn, cải thiện môi trường và điều kiện làm việc của NLD.

- Tiếp tục triển khai hoạt động của Quỹ tương trợ Dầu khí, Quỹ Phụ nữ khó khăn, Chương trình "Mái ấm CĐ DKVN", Chương trình "Mái ấm tình thương".
- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", thi đua "Giải việc nước, đảm việc nhà", thi đua trên các dự án/công trình trọng điểm và nhiều phong trào thi đua chuyên đề đặc thù của Tập đoàn và của từng đơn vị thành viên.
- Tổ chức tuyên dương NLD tiêu biểu trong Tháng Công nhân, phát hiện nhân rộng điển hình.
- Tiếp tục tổ chức có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (Khóa XII) về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"
- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền chào mừng Đại hội VI CĐ DKVN, chào mừng Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; Tổ chức Hội nghị tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam tại khu vực phía Bắc và phía Nam.



**CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM CHĂM LO ĐỜI SỐNG
CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG:**

**“Tết sum vầy” -
“Xuân nghĩa tình Dầu khí”**



BAN CSPL, CĐDKVN

Thực hiện Kế hoạch số 50/KH-TLĐ ngày 28/11/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Nghị quyết số 23/NQ-BTV ngày 23/11/2017 của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động (NLĐ) nhân dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018, CĐ DKVN đã ban hành Kế hoạch số 764/KH-CĐDK ngày 04/12/2017 về việc tổ chức chương trình “Tết sum vầy” năm 2018 với chủ đề “Xuân nghĩa tình Dầu khí”.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thủy Lan tặng quà cho công nhân trên giàn khoan của Vietsovpetro nhân dịp Tết Đinh Dậu - 2017

Việc tổ chức chương trình “Tết sum vầy” và các hoạt động chăm lo Tết Mậu Tuất - 2018 với mục đích chăm lo đời sống vật

chất, tinh thần cho đoàn viên và NLĐ, nhất là đoàn viên, lao động có hoàn cảnh khó khăn, lao động đang làm việc trên tàu biển, các

công trình biển, dự án nước ngoài nhân dịp tết đến xuân về; động viên, khích lệ đoàn viên, lao động nâng cao tinh thần trách nhiệm của

bản thân, gắn bó với đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức công đoàn và hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoạt động chăm lo tết năm 2018 cho đoàn viên, NLĐ được tiến hành ở tất cả các cấp công đoàn; đảm bảo các hoạt động hướng về cơ sở, cụ thể, thiết thực, hiệu quả, thu hút đông đảo lực lượng đoàn viên, NLĐ, các đơn vị, doanh nghiệp và các tổ chức, cá nhân tham gia.

Các hoạt động chăm lo tết đối với đoàn viên, NLĐ được tổ chức chu đáo, trang trọng và nghĩa tình, các cấp công đoàn trong Tập đoàn tăng cường việc nắm bắt tình hình, tư tưởng, việc làm, đời sống; tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện tiền lương, tiền thưởng, các chế độ phúc lợi, chính sách đối với đoàn viên, lao động, cũng như việc thực hiện nội dung thỏa ước lao động tập thể tại các đơn vị, doanh nghiệp; công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn đồng cấp và chủ sử dụng lao động xây dựng phương án chăm lo, hỗ trợ đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, lao động, đảm bảo NLĐ được đón tết vui tươi, phấn khởi, an toàn và tiết kiệm. Đối với những đơn vị, doanh nghiệp có công việc đặc thù đoàn viên, người lao động phải làm việc trong những ngày tết, ngoài việc trả lương theo quy định của pháp luật, công đoàn cơ sở cần tham gia với người sử dụng lao động có các khoản bồi dưỡng, hỗ trợ khác nhằm động viên đoàn viên, NLĐ.

Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng các phương án trả lương, thưởng và các khoản phúc lợi khác trong dịp tết và công khai để NLĐ biết, không để xảy ra tình trạng chậm lương, nợ tiền lương, tiền thưởng của NLĐ trong dịp tết. Đối với doanh nghiệp gặp khó



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thủy Lan trao quà cho NLĐ gặp khó khăn của ĐQS nhân dịp Tết Đinh Dậu - 2017

khăn trong hoạt động SXKD, công đoàn cần đề xuất giải pháp hợp lý với người sử dụng lao động, nhằm đảm bảo NLĐ được thanh toán tiền lương, thưởng trong dịp tết. Kịp thời báo cáo công đoàn cấp trên để có phương án hỗ trợ và đề xuất hỗ trợ.

Công đoàn các cấp tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, lao động có hoàn cảnh khó khăn, lao động đang làm việc trên tàu biển, các công trình biển, dự án nước ngoài, lao động trực tết; tổ chức các hoạt động vui chơi, giải trí; tổ chức các chương trình văn nghệ đón giao thừa, mừng Đảng, mừng xuân... nhằm thu hút đoàn viên, lao động vào các hoạt động văn hóa vui tươi, lành mạnh, nhất là đối với đoàn viên, NLĐ không có điều kiện về quê hoặc ở lại làm việc dịp tết.

“Tết sum vầy” năm 2018 của CĐ DKVN được tổ chức tại 3 khu vực: Khu vực miền Bắc tại thành phố

Hà Nội (ngày 6/2/2018), khu vực miền Trung tại tỉnh Quảng Ngãi (ngày 27/1/2018), khu vực Đông Nam Bộ tại thành phố Vũng Tàu (ngày 1/2/2018). Trong chương trình “Tết sum vầy”, CĐ DKVN sẽ trao các phần quà cho đoàn viên, NLĐ đặc biệt khó khăn, lao động nước ngoài, lao động làm việc trên giàn khoan, tàu biển, công trình biển, dự án nước ngoài, các công trình trọng điểm ngành Dầu khí không về ăn tết cùng gia đình; Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác chăm lo tết cho đoàn viên, NLĐ.

Với tinh thần “tương thân, tương ái”, sự chung tay góp sức của CĐ DKVN bằng những hoạt động thiết thực hướng về cơ sở sẽ góp phần giúp đoàn viên, NLĐ ngành Dầu khí đón Tết Mậu Tuất - 2018, vui xuân ấm áp, nghĩa tình./.



Đại hội Công đoàn PTSC nhiệm kỳ 2017 - 2022



Nguyên Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Đặng Ngọc Tùng và Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Thùy Lan tham dự Đại hội Công đoàn PV Drilling nhiệm kỳ 2017 - 2022

CÔNG TÁC TỔ CHỨC ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP THUỘC CĐ DKVN

THỰC SỰ DÂN CHỦ, ĐỔI MỚI, HIỆU QUẢ VÀ THIẾT THỰC

BAN TỔ CHỨC - CĐ DKVN

Thực hiện kế hoạch số 788/KH-CDDK ngày 14/12/2016 về kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Qua công tác chỉ đạo tổ chức Đại hội, Hội nghị đại biểu Công đoàn các cấp, Ban Tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) nhận thấy: Đại hội công đoàn các cấp đã đáp ứng đúng phương châm của đại hội mà Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN) đã đề ra: "Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm".

Ưu điểm:

+ Xây dựng kế hoạch: Sau khi có kế hoạch và hướng dẫn của CĐ DKVN, các công đoàn trực thuộc đã chủ động xây dựng kế hoạch của mình để thực hiện công tác chuẩn bị cho đại hội cấp mình, xây dựng kế hoạch tổ chức đại hội cấp bộ phận và cấp cơ sở; chuẩn bị báo cáo đại hội, xây dựng đề án nhân sự BCH khóa mới, xây dựng chương trình đại hội.

Được sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp của các cấp ủy

Đảng và tạo điều kiện thuận lợi của thủ trưởng chuyên môn đồng cấp về thời gian, kinh phí và các điều kiện khác nên công tác tổ chức Đại hội, Hội nghị Công đoàn các cấp thực hiện đúng kế hoạch, tiến độ, đảm bảo chất lượng.

+ **Xây dựng báo cáo:** Báo cáo tổng kết nhiệm kỳ và phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ mới của các công đoàn trực thuộc được phân tích đánh giá cụ thể, có so sánh với các chỉ tiêu nghị quyết của đại hội trước; kết

cấu báo cáo rõ ràng, nội dung đi sâu đánh giá kết quả phong trào CNVC và hoạt động công đoàn của đơn vị, kiểm điểm đánh giá việc thực hiện theo chức năng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, kết quả việc phối hợp giữa chuyên môn và công đoàn trong công tác chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chính trị xã hội của đơn vị, xây dựng mối quan hệ hài hòa trong đơn vị.

+ **Công tác nhân sự:** Các đơn vị đã thực hiện đúng quy trình công tác nhân sự, tổ chức lấy ý kiến tham gia xây dựng đề án nhân sự và giới thiệu nhân sự khóa mới của BCH đương nhiệm, hội nghị cán bộ chủ chốt tại các tổ công đoàn và công đoàn bộ phận, xin ý kiến chỉ đạo của cấp ủy, đề án đã quan tâm, cơ cấu hợp lý giữa bộ phận gián tiếp và trực tiếp, cơ cấu nữ tham gia BCH và trẻ hóa BCH; đề cao chất lượng BCH, lựa chọn cán bộ công đoàn có bản lĩnh, năng lực, có sức khỏe và điều kiện tham gia BCH khóa mới.

+ **Công tác thi đua, tuyên truyền:** Cùng với công tác chuẩn bị các nội dung tổ chức đại hội, các đơn vị đã chủ động phối hợp với chuyên môn phát động phong trào thi đua, tổ chức tuyên truyền cho Đại hội Công đoàn các cấp. Nội dung thi đua tập trung vào các phong trào do đơn vị và ngành phát động như: Phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo; thi đua phát huy sáng kiến cải tiến, hợp lý hóa sản xuất; phong trào an toàn vệ sinh lao động, phong trào tiết kiệm, tiết giảm chi phí trong lao động sản xuất... , nhiều công đoàn đã tổ chức được các hoạt động thi đấu, giao lưu thể thao - văn hóa lập thành tích chào mừng đại hội công đoàn các cấp.

+ **Chương trình đại hội:** Đa số các đơn vị đã xây

dựng chương trình đại hội, kịch bản chi tiết đại hội hợp lý giúp cho Đoàn Chủ tịch điều hành đại hội thực hiện khoa học, đảm bảo chất lượng và thời gian tổ chức đại hội. Đoàn Chủ tịch có phân công cụ thể, chủ động điều hành các nội dung, bám sát chương trình, nên không bị lúng túng trong việc điều hành đại hội, thực hiện đầy đủ các quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

+ **Nội dung:** Các đơn vị đã thực hiện đầy đủ các nội dung theo chương trình đại hội được duyệt, kể cả việc tham gia văn kiện của Đại hội Công đoàn cấp trên như: Dự thảo báo cáo Đại hội VI Công đoàn DKVN hoặc tham gia sửa đổi Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

+ **Chất lượng BCH khóa mới:** Đại hội Công đoàn các cấp đã bầu ra được Ban Chấp hành khóa mới có tính kế thừa, đảm bảo yêu cầu về chất lượng, số lượng và có cơ cấu hợp lý theo đề án nhân sự chuẩn bị của BCH khóa trước. Đại hội BCH công đoàn các cấp trong toàn ngành có trình độ, nhiệt tình tâm huyết với tổ chức và hoạt động công đoàn.

Một số hạn chế:

- Một số cán bộ công đoàn kiêm nhiệm, hạn hẹp thời gian, do vậy công tác chuẩn bị, đầu tư cho đại hội công đoàn còn nhiều lúng túng.

- Còn có công đoàn chưa nghiên cứu kỹ Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các văn bản hướng dẫn của công đoàn cấp trên nên công tác chuẩn bị đại hội, hội nghị và tổ chức điều hành còn lúng túng. Chưa chủ động phối hợp với chuyên môn và báo cáo cấp ủy Đảng đồng cấp trong việc xây dựng kế hoạch tổ chức đại hội, hội nghị.



Đại hội Công đoàn PVMTC nhiệm kỳ 2017 - 2022

Đánh giá chung: Mặc dù còn một số hạn chế nhất định, nhưng đại hội công đoàn các cấp đã đánh giá đúng thực trạng tình hình CBCNV-LĐ; đảm bảo kết quả thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn cùng cấp và nghị quyết đại hội công đoàn cấp trên nhiệm kỳ qua; rút ra được những bài học kinh nghiệm; chỉ rõ yếu kém, tồn tại và nguyên nhân; đề ra phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu và nhiệm vụ, giải pháp trong nhiệm kỳ tới; đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Thông qua đại hội công đoàn các cấp, đã lựa chọn và bầu vào BCH công đoàn những cán bộ, đoàn viên có đủ năng lực, trình độ, có khả năng tổ chức thực hiện nghị quyết của đại hội, có tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm, cũng như uy tín trong các phong trào thi đua và hoạt động công đoàn. Đó là những người dám đấu tranh, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CBCNV-LĐ; có khả năng góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH và hội nhập quốc tế; thực

hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, đặc biệt là chức năng đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCNV-LĐ; nâng cao uy tín, vị thế của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn mới.

Đại hội công đoàn các cấp đã thực sự là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, thực sự dân chủ, đổi mới theo hướng thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm về thời gian và kinh phí, tăng cường đoàn kết, phát huy được trí tuệ, trách nhiệm của BCH, ban thường vụ công đoàn các cấp. Đáp ứng đúng phương châm của đại hội mà Tổng Liên đoàn đã đề ra: **"Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm"**.

Bài học kinh nghiệm:

Thứ nhất, tranh thủ được sự chỉ đạo và ủng hộ của cấp ủy đảng, chính quyền chuyên môn, các cấp công đoàn đã tổ chức thành công đại hội theo đúng kế hoạch.

Thứ hai, cần có sự chuẩn bị chu đáo cho công tác đại hội. Trước khi tổ chức đại hội, công đoàn các cấp được chương trình tập huấn các nội dung chủ đạo thông qua nhiều hình

thức như: tổ chức Hội thi Cán bộ công đoàn giỏi; Tổ chức khóa tập huấn chuyên sâu về công tác đại hội tại 4 khu vực cho cán bộ chủ chốt; Tổ chức thi Online với chủ đề đại hội với những tình huống thực tế...

Thứ ba, ở đâu có sự chỉ đạo kiểm tra giám sát, chỉ đạo chặt chẽ của CĐ DKVN và lãnh đạo công đoàn cơ sở thì ở đó công tác đại hội sẽ diễn ra đúng quy định, dân chủ, khách quan.

Có thể khẳng định, tính đến 30/12/2017 đã có 2/3 công đoàn trực thuộc tổ chức đại hội. Công tác chuẩn bị cũng như công tác tổ chức đại hội công đoàn các cấp đã được triển khai tốt, đúng quy định, hướng dẫn của Tổng LĐLĐ VN và Ban Thường vụ CĐ DKVN. Điều đó hứa hẹn một nhiệm kỳ mới với đội ngũ thực sự có uy tín, năng lực, tâm huyết, công đoàn các cấp sẽ triển khai tốt các nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng phát triển mạnh mẽ, là chỗ dựa tin cậy, vững chắc của người lao động./.

HỘI THI TAY NGHỀ DẦU KHÍ LẦN THỨ V NĂM 2017:

TÔN VINH NHỮNG BÀN TAY VÀNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban CSPL, CĐ DKVN

Nhằm đẩy mạnh phong trào thi đua rèn luyện phát triển tay nghề trong lao động sản xuất và để tôn vinh người lao động giỏi, có tay nghề cao trong toàn ngành Dầu khí. Hội thi năm nay được tổ chức trong 5 ngày, từ ngày 9/12/2017 đến ngày 13/12/2017 tại 2 địa điểm (Trụ sở chính Trường Cao đẳng Dầu khí - Số 43 đường 30/4, thành phố Vũng Tàu và Cơ sở Bà Rịa - phường Long Toàn, thành phố Bà Rịa).



Thứ trưởng Bộ Lao động - Thương binh & xã hội Lê Quân và Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trao Cờ lưu niệm cho các đội thi



PTGD PVN Đỗ Chí Thanh và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao giải toàn đoàn cho các đội thi

Trong nhiều năm qua, công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam có một vai trò hết sức

quan trọng trong chiến lược phát triển ngành Dầu khí, trong đó chất lượng nguồn nhân lực là yếu tố quyết định khả năng làm chủ khoa học kỹ thuật,

công nghệ mới. Nhận thức rõ vấn đề trên, song song với việc đẩy mạnh công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cứ 2 năm tổ chức Hội thi tay nghề Dầu khí một lần. Hội thi tay nghề Dầu khí chính là kết quả của phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong đoàn viên, công nhân lao động ngành Dầu khí từ nhiều năm qua và tiếp tục được đẩy mạnh trong những năm tiếp theo nhằm xây dựng đội ngũ công nhân lao động Dầu khí có trình độ chuyên môn, tay nghề bậc thợ đáp ứng yêu cầu thực tiễn và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước".



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen cho 12 công đoàn trực thuộc tham gia hội thi

Hội thi tay nghề Dầu khí diễn ra 2 năm một lần (lần I được tổ chức vào năm 2009) với mục đích: Tiếp tục thúc đẩy sự hợp tác chặt chẽ giữa các đơn vị trong ngành và nâng cao sự hợp tác, trao đổi kinh nghiệm trong lao động sản xuất và nghiên cứu khoa học; tạo cơ hội cho CBCNV-LĐ trong ngành nắm bắt kỹ thuật, công nghệ mới của thế giới được sử dụng trong hội thi để phổ biến rộng rãi trong hệ thống dạy nghề và áp dụng vào sản xuất tại Việt Nam; tôn vinh người thợ có kiến thức và kỹ năng nghề cao, chuẩn bị cho các hội thi tay nghề quốc gia và quốc tế nhằm quảng bá trình độ lành nghề của lao động Việt Nam trên thị trường quốc tế; đẩy mạnh phong trào lao động giỏi, nâng cao tay nghề và phát huy nhân tố tích cực, hăng say lao động tạo thêm sức mạnh để góp phần vào sự phát triển của ngành Dầu khí.

Để hưởng ứng và tham gia hội thi tay nghề, trong nhiều tháng qua, các đơn vị đã tổ chức hội thi tay nghề nội bộ thu hút hàng trăm công nhân, lao động và được công nhận danh hiệu "Thợ giỏi". Nhiều tập thể, cá nhân đã đạt thành tích xuất sắc và được

khen thưởng ở hội thi cấp cơ sở. Điển hình là Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS), Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí (PTSC) và Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV Power).

Hội thi Tay nghề Dầu khí lần thứ V - năm 2017 tổ chức thi 11 nghề: hàn, lắp ráp, tiện, điện tử công nghiệp, tự động hóa, quản trị hệ thống mạng, thiết kế đồ họa, vận hành nhà máy lọc dầu, vận hành khai thác dầu khí, vận hành thiết bị khoan, vận hành nhà máy nhiệt điện. Với 211 thí sinh của 12 đơn vị thành viên của Tập đoàn.

Hội thi không giới hạn độ tuổi người tham gia, thí sinh cao tuổi nhất là Nguyễn Hữu Cường, 52 tuổi (sinh năm 1965), thi nghề Tiện đến từ Liên doanh Việt - Nga Vietsopetro. Thí sinh nhỏ tuổi nhất là Nguyễn Hữu Lợi, 19 tuổi (sinh năm 1998), thi nghề điện tử công

nh nghiệp, đến từ Trường Cao đẳng Dầu khí. Nghề có thí sinh dự thi nhiều nhất là nghề hàn với 35 thí sinh. Nghề có thí sinh dự thi ít nhất là nghề thiết kế đồ họa và nghề vận hành thiết bị khoan dầu khí với 9 thí sinh. Có 3 thí sinh nữ tham dự hội thi, chiếm 1.4% (trong đó có 1 thí sinh đạt giải Nhì và 1 thí sinh đạt giải Ba). Đơn vị có số thí sinh dự thi nhiều nhất là PTSC với 39 thí sinh. Sau 4 ngày thi tài, chúng ta đã chứng kiến những bộ óc thông minh, sáng tạo, những bàn tay khéo léo, điều luyện đầy bản lĩnh của những người lao động Dầu khí trong từng thao tác, từng công đoạn.



Thí sinh đang thực hiện bài thi Vận hành thiết bị khoan



Lãnh đạo Bộ LĐ-TB&XH, Tổng LĐLĐ VN và PVN tham quan phòng thi

Chúng ta càng tin tưởng hơn vào một thế hệ tài năng của đội ngũ lao động Dầu khí.

Qua 5 lần tổ chức cho thấy, Hội thi Tay nghề Dầu khí đã trở thành ngày hội sinh hoạt chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, là cơ hội để người lao động giao lưu, học hỏi kinh nghiệm, nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề, phấn đấu ngày càng có nhiều kỹ sư giỏi, nhiều công nhân kỹ thuật bậc cao trong ngành Dầu khí. Hội thi đã trở thành truyền thống, là ngày hội tôn vinh những bàn tay vàng của đội ngũ NLĐ Dầu khí.

Kết thúc hội thi, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã trao giải đồng đội như sau: giải Nhất cho PTSC; giải Nhì cho Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PVD); giải Ba cho Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro (VSP); 2 giải Khuyến khích cho Trường Cao đẳng Dầu khí (PVMTC) và Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR). Đồng thời trao giải cho cá nhân: 15 giải Nhất, 15 giải Nhì, 15 giải Ba và 45 giải Khuyến khích kèm theo Bằng khen của Tổng Giám đốc Tập đoàn với tổng số tiền thưởng 385 triệu đồng.

Ngoài ra, để động viên và khích lệ các đơn vị đã tích cực tham gia hội thi, CĐ DKVN đã tặng Bằng khen và tiền thưởng cho 12 công đoàn trực thuộc với tổng số tiền thưởng 120 triệu đồng.

Đoàn Thanh niên Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam cũng đã tặng Giấy khen và tiền thưởng cho 22 thí sinh đạt giải là đoàn viên thanh niên với tổng số tiền thưởng trên 32 triệu đồng.

Hội thi Tay nghề Dầu khí lần thứ V - năm 2017 đã thành công tốt đẹp, hội thi đã tạo cơ hội để các đơn vị giao lưu, học hỏi kinh nghiệm, nâng

cao trình độ chuyên môn và kỹ năng tay nghề, đặc biệt, các cá nhân và đơn vị sẽ đúc rút được những kinh nghiệm, kiến thức quý báu từ hội thi và áp dụng vào thực tế sản xuất kinh doanh của từng đơn vị. Hội thi sẽ có những tác động tích cực đối với mỗi NLĐ Dầu khí và thúc đẩy phong trào thi đua học tập, rèn luyện để nâng cao trình độ chuyên môn cao, nắm vững kỹ năng tay nghề đáp ứng được nhu cầu phát triển nhanh, mạnh, bền vững và góp phần thực hiện thành công chiến lược phát triển của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam./.

N.V.T



Các thí sinh đang thực hiện bài thi Lắp ráp



CÁCH MẠNG CÔNG NGHIỆP 4.0 VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG NHỮNG THÁCH THỨC ĐỐI VỚI TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

LÊ TIẾN SƠN

Phó Chánh Văn phòng CĐ DKVN



Từ giữa thế kỷ XX cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ 4 (Cách mạng công nghiệp 4.0) đã xuất hiện và phát triển mạnh mẽ, làm biến đổi mọi mặt trong đời sống kinh tế - xã hội toàn cầu. Đây cũng chính là thách thức đối với tổ chức Công đoàn trong việc nâng cao kỹ năng nghề cho giai cấp công nhân. Đứng trước cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0, từ những vấn đề của thực tiễn, tổ chức Công đoàn cần phải nâng cao chất lượng, định hướng nghề nghiệp cho đoàn viên công đoàn và người lao động (NLD).

Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch CĐ DKVN phát biểu tại hội nghị

Cách mạng công nghiệp 4.0 có sự ứng dụng rộng rãi và có tốc độ ứng dụng rất nhanh đang làm biến đổi mọi nền công nghiệp ở mọi quốc gia. Với bề rộng và chiều sâu của những thay đổi, đã tạo nên sự biến đổi toàn bộ các hệ thống sản xuất, quản lý và quản trị. Đó là xu hướng tự động hóa và trao đổi dữ liệu trong công nghệ sản xuất, bao gồm các hệ thống không thực - ảo, Internet vạn vật, điện toán đám mây và điện toán nhận thức. Công nghiệp 4.0 tạo ra những "nhà máy thông minh" với cấu trúc kiểu mô-đun, hệ thống thực - ảo giám sát các quy trình thực tế, tạo ra một bản sao ảo của thế giới thực và đưa ra các quyết định phân tán.

Hiện nay, nền tảng kinh tế được chuyển đổi mạnh mẽ từ mô hình dựa vào tài nguyên, lao động chi phí thấp sang kinh tế tri thức. Những đột phá về công nghệ mới trong các lĩnh vực như trí thông minh nhân tạo,

robot, mạng Internet, hệ thống đa phương tiện độc lập, in 3D, công nghệ nano, công nghệ sinh học, khoa học về vật liệu, lưu trữ năng lượng và tin học lượng tử sẽ còn tác động mạnh mẽ hơn nữa đến đời sống xã hội. Qua Internet, các hệ thống thực - ảo giao tiếp và cộng tác với nhau và với con người trong thời gian thực, với sự hỗ trợ của Internet dịch vụ nội hàm và dịch vụ xuyên tổ chức được cung cấp cho các bên tham gia chuỗi giá trị sử dụng. Cuộc cách mạng công nghiệp lần này là sự kết hợp các công nghệ lại với nhau để xóa bỏ ranh giới giữa vật lý, kỹ thuật số và sinh học, mang lại những siêu lợi nhuận cho nhiều nước trên thế giới. Theo dự báo của các chuyên gia, cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 sẽ tạo ra những thay đổi lớn về cung - cầu lao động trên thế giới.

Tại Diễn đàn Kinh tế thế giới năm 2016, các nhà kinh tế và khoa học đã cảnh báo, trong cuộc Cách

mạng công nghiệp 4.0, thị trường lao động sẽ bị thách thức nghiêm trọng giữa cung và cầu lao động cũng như cơ cấu lao động. Nền kinh tế với trình độ tự động hóa cao và có tính sáng tạo, đòi hỏi người lao động phải thích ứng nhanh với sự thay đổi của sản xuất nếu không sẽ bị dư thừa, bị thất nghiệp. Trong một số lĩnh vực, theo dự báo, với sự xuất hiện của robot, số lượng nhân viên cần thiết sẽ chỉ còn 1/10 so với hiện nay. Một dự báo của Anh cho thấy, thị trường lao động của Mỹ và Anh sẽ có khoảng 95 triệu lao động truyền thống bị mất việc trong vòng 10-20 năm tới, tương đương 50% lực lượng lao động.

Đối với khu vực ASEAN, cộng đồng kinh tế đã giúp thị trường lao động được ổn định, góp phần thúc đẩy, tạo điều kiện về việc làm cho các quốc gia thành viên. Tuy nhiên, do trình độ phát triển không đồng đều, NLD có tay nghề và kỹ năng cao chiếm tỷ lệ thấp, vì vậy, các



Toàn cảnh Hội nghị



PGS.TS Vũ Quang Thọ, Viện trưởng Viện Công nhân và Công đoàn phát biểu tại Hội nghị

yêu cầu về trình độ, kỹ năng của người lao động để đáp ứng yêu cầu việc làm, thị trường lao động sẽ gặp những thách thức lớn về chất lượng, cung, cầu và cơ cấu lao động. Những vấn đề này không chỉ đe dọa tới việc làm của lao động trình độ thấp mà lao động có kỹ năng bậc trung sẽ bị ảnh hưởng nếu họ không trang bị các kiến thức mới, các kỹ năng sáng tạo cho nền kinh tế 4.0.

Đối với Việt Nam, truyền thông và mạng xã hội đã nói nhiều đến cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0, về những tác động lớn đến giai cấp công nhân. Đó là sự tác động trực tiếp vào sản xuất và cơ cấu nhân lực vào thị trường lao động, trong tương lai khi một robot có thể thay thế vài trăm, thậm chí hàng nghìn công nhân, lao động. Sự gia tăng tỷ lệ tự động hóa giúp các công ty sản xuất toàn cầu có cơ hội đưa sản xuất về lại nước mình, giành lại công việc từ các nước có giá nhân công thấp, nó làm thay đổi về phân bố nguồn nhân lực sản xuất, cơ hội việc làm của NLD, cách thức sản xuất và tiêu dùng của xã hội. Đây là thách thức đối với tổ chức Công đoàn trong việc nâng cao kỹ năng

cho giai cấp công nhân. Đứng trước cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0, từ những vấn đề của thực tiễn, tổ chức Công đoàn cần phải nâng cao chất lượng, định hướng nghề nghiệp cho đoàn viên công đoàn và NLD.

Thứ nhất, cần phải quan tâm đến việc đổi mới mạnh mẽ trong công tác đào tạo, tạo ra sản phẩm nguồn nhân lực từ yếu tố con người phải có năng lực làm việc trong môi trường sáng tạo và cạnh tranh. Tuy nhiên, trong thời kỳ quá độ, với sự phát triển chậm, công tác đào tạo còn tồn tại những chương trình, phương pháp lạc hậu chưa theo kịp sự đổi mới của xã hội. Khi cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 tác động nhanh, mạnh mẽ đến thị trường lao động thì công đoàn các cấp phải tập trung đào tạo tốt cho nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ CBCNV-LĐ mạnh về thể chất, vững về trí lực, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao để thích ứng tốt với môi trường làm việc trong xã hội hiện đại.

Thứ hai, để thực hiện tốt việc trang bị kiến thức nghề nghiệp cho NLD và đáp ứng nhân lực cho nền kinh tế sáng tạo, đòi hỏi tổ chức

Công đoàn phải thay đổi các hoạt động đào tạo, nâng cao chất lượng đào tạo, nhất là phương thức và phương pháp đào tạo mới, hợp với ứng dụng công nghệ thông tin. Đồng thời phải thay đổi cả cơ sở hạ tầng, trang thiết bị công nghệ vốn đã lạc hậu, không đồng bộ để đáp ứng tốt công tác đào tạo trong thời kỳ mới.

Thứ ba, cần có sự thay đổi trong quản trị. Đào tạo ảo, mô phỏng, số hóa bài giảng sẽ là xu hướng đào tạo nghề nghiệp trong tương lai. Điều này tác động đến việc bố trí cán bộ quản lý, phục vụ và đội ngũ giáo viên của các cơ sở dạy nghề và các trường dạy nghề. Đội ngũ này phải được chuyên nghiệp hóa và có khả năng sáng tạo cao, có phương pháp đào tạo hiện đại.

Thứ tư, cần phải chuyển đổi mạnh mẽ mô hình đào tạo. Thực tế cho thấy, những gì thị trường cần và hướng tới là sự gắn kết giữa cơ sở dạy nghề với doanh nghiệp. Bên cạnh đó, cần đẩy mạnh việc hình thành các cơ sở đào tạo trong doanh nghiệp để chia sẻ các nguồn lực chung về cơ sở vật chất, tài chính, nhân lực và đặc biệt là chú trọng việc rút ngắn thời gian chuyển giao từ kiến thức, kỹ năng đến áp dụng vào thực tiễn.

Thứ năm, vấn đề đổi mới quản lý ở các cấp đòi hỏi phải có sự quản lý chung để hướng tới sự đảm bảo "mặt bằng" chất lượng, cũng như việc đáp ứng nhu cầu cao, đa dạng của nền kinh tế sáng tạo và cạnh tranh. Về mặt quản lý phải thống nhất mặt bằng chất lượng, đòi hỏi phải tiến hành xây dựng các tiêu chí cụ thể, các chương trình đào tạo phù hợp với thực tiễn, tổ chức đào tạo theo hướng của xã hội yêu cầu, đảm bảo chuẩn mực đầu ra cho NLD.

Từ những định hướng trên, tổ chức Công đoàn cần phải tích cực



Th.S Phạm Thị Thu Lan, Phó Viện trưởng Viện Công nhân và Công đoàn phát biểu tại Hội nghị

tìm cách thay đổi giáo dục nghề nghiệp trong lĩnh vực quản lý, để phát triển tinh thần của lớp công nhân mới có tri thức và kỹ năng thích ứng được với thay đổi mới đặt ra, để nâng cao những phẩm chất và tính nhân văn của con người mà máy móc không bao giờ có được. Để làm được như vậy, đồng hành với Đảng, Nhà nước, Tổng LĐLĐ

VN, thì các doanh nghiệp phải phát huy tốt, nâng cao vị trí vai trò trong cộng đồng doanh nghiệp, chung tay, góp sức, đồng trí, đồng lòng, tập trung cao độ mọi nguồn lực, song hành cùng công đoàn giúp NLD vượt qua mọi thách thức của Cách mạng công nghiệp 4.0. Đó là: Thực hiện tốt chương trình hỗ trợ NLD trong quá trình chuyển đổi

cách mạng công nghiệp; hỗ trợ lao động dồi dào bằng cách kịp thời, khẩn trương đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề nghiệp; tuân thủ pháp luật lao động, đảm bảo đóng bảo hiểm xã hội đầy đủ và hình thành Quỹ hỗ trợ cho NLD trong thời kỳ Cách mạng công nghiệp 4.0; nâng cao kỹ năng mềm, ứng dụng tốt công nghệ thông tin; phát huy văn hóa sáng tạo, đẩy mạnh văn hóa doanh nghiệp; nâng cao thu nhập phổ cập cơ bản cho NLD.

Bên cạnh mặt trái của Cách mạng công nghiệp 4.0, có thể gây ra sự bất bình đẳng, phá vỡ thị trường lao động. Đây cũng sẽ là thời cơ thuận lợi để mở ra những cơ hội lớn trong việc nâng cao trình độ của NLD. Điều này càng khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc cung cấp thông tin, bổ sung tri thức, trang bị những kỹ năng mới nhất, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp cho NLD, giúp giai cấp công nhân Việt Nam phát triển mạnh mẽ với chất lượng cao, vững tin và luôn sẵn sàng đối diện nhưng thách thức mới từ Cách mạng công nghiệp 4.0./.

L.T.S



Đại diện Công đoàn các đơn vị tham gia hội nghị

CÔNG TÁC BÁO CHÍ, TRUYỀN THÔNG CỦA CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

NGÀY CÀNG ĐỔI MỚI VÀ HOẠT ĐỘNG HIỆU QUẢ



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao giải Đặc biệt cho đội thi CĐ PTSC

LƯU QUỲNH ĐIỆP

Phó Trưởng Ban TGNC - CĐ DKVN

Hoạt động báo chí, tuyên truyền là một phần quan trọng của nhiệm vụ Tuyên giáo Công đoàn, thông qua tin, bài, hình ảnh để tuyên truyền định hướng dư luận, phản ánh thực tiễn, thông tin tổng hợp, thông báo kết quả các hoạt động, sự kiện nhằm động viên, khích lệ, nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần, ổn định tư tưởng CBCNV-LĐ.

Mặc dù ngành Dầu khí đang trong giai đoạn có rất nhiều khó khăn, thử thách nhưng được sự quan tâm của các cấp lãnh đạo, sự nỗ lực của những đồng chí làm công tác tuyên truyền, công tác truyền thông, báo chí của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và các công đoàn trực thuộc đã đạt

được nhiều kết quả tích cực, đóng góp quan trọng vào thành tích chung của Tập đoàn. Chính nỗ lực này đã góp phần tuyên truyền, cổ vũ, động viên cán bộ, công nhân viên người lao động (NLĐ) dầu khí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Đồng thời cung cấp nhiều thông tin đến công chúng trong cả nước để độc giả có cái nhìn đầy đủ, chính xác về hoạt động của ngành và chia sẻ với những người lao động Dầu khí.

Hiện nay, các hoạt động của CĐ DKVN được tuyên truyền thông qua Tạp chí Công đoàn Dầu khí Việt Nam (Tạp chí CĐ DKVN), trang Thông tin điện tử tổng hợp CĐ DKVN và một số tờ báo, tạp chí có ký kết quy chế phối hợp. Cụ thể, tờ Thông tin CĐ DKVN đang được phát hành 2 tháng một kỳ (6 số trong 1 năm) với số lượng 2000 cuốn/kỳ. Mỗi ấn phẩm có độ dày khoảng 100 trang với 6 chuyên mục

chính. Trang Thông tin điện tử tổng hợp của CĐ DKVN thường xuyên cập nhật thông tin mới, phản ánh kịp thời các hoạt động, các sự kiện của công đoàn trực thuộc CĐ DKVN trên mạng toàn cầu.

Trong đó, năm 2017, trang Thông tin điện tử tổng hợp của CĐ DKVN đã thực sự phát huy hiệu quả tuyên truyền bên cạnh Tạp chí CĐ DKVN. Được Bộ Thông tin và Truyền thông cấp phép ngày 06/6/2013, qua 4 năm hoạt động Trang Thông tin CĐ DKVN đã nhanh chóng hòa nhập chung với các báo chí điện tử cả nước, kịp thời thông tin, tuyên truyền các hoạt động mang tính thời sự của CĐ DKVN và hoạt động của các công đoàn đơn vị thành viên tới đồng bào bạn đọc, với nội dung hình thức có chất lượng thông tin, tuyên truyền hiệu quả cao, được CBCNV-LĐ trong ngành rất quan tâm đón nhận.

Được sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên của lãnh đạo CĐ DKVN, Ban biên tập đã tiếp thu, khắc phục những thiếu sót, giao diện dần dần được chỉnh sửa, trình bày thẩm mỹ; tốc độ truy cập nhanh hơn; ứng dụng trên điện thoại giúp độc giả dễ dàng truy cập và sử dụng; thêm mục bài viết được nhiều người xem nhất; trong các tin, bài có thống kê số lượt người xem... đã tạo sức lan tỏa mạnh của trang trên mạng Internet.

Từ khi đi vào vận hành cho đến nay, trang Thông tin điện tử đã đăng tải được hơn 2.200 bài viết, cập nhật khoảng 220 văn bản chỉ đạo, điều hành, hướng dẫn của CĐ DKVN, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các bộ, ban, ngành. Nhờ thông tin nhanh nhạy, kịp thời, phản ánh mọi mặt của hoạt động công đoàn các cấp, số lượng bạn đọc truy cập trang thông tin điện tử ngày càng tăng lên, bình quân 200-400 lượt/ngày.

Trong năm 2017, nhằm đẩy mạnh công tác phổ biến, tuyên truyền chế độ, chính sách pháp luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tuyên truyền giáo dục, hiểu rõ vấn đề bình đẳng giới, an toàn vệ sinh lao động... Qua đó, góp phần vận động CBCNV-LĐ từng cơ quan, đơn vị trong ngành sống, làm việc theo pháp luật, CĐ DKVN đã tổ chức cuộc thi "Tìm hiểu Hoạt động Công đoàn 2017" và được đồng bào CBCNV-LĐ tham gia tích cực.

Bên cạnh đó, trang Thông tin điện tử đã có thêm 2 chuyên mục mới là "Đại hội Công đoàn các cấp" và "Công đoàn vì lợi ích đoàn viên". Chuyên mục "Đại hội Công đoàn các cấp" bao gồm các tin bài đi sâu tuyên truyền về Đại hội Công đoàn các cấp ngành Dầu khí tiến tới Đại hội VI CĐ DKVN và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, đồng thời liên tục



Lãnh đạo CĐ DKVN trao giải "Cuộc thi Tìm hiểu Hoạt động Công đoàn năm 2017" cho các đơn vị

cập nhật những văn bản, kế hoạch, hướng dẫn tổ chức đại hội của CĐ DKVN.

Sau Nghị quyết Hội nghị lần thứ 9 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xác định chủ đề hoạt động công đoàn năm 2017 là "Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn", trang Thông tin điện tử đã mở chuyên mục "Công đoàn vì lợi ích đoàn viên", từ đó tạo sự lan tỏa rộng khắp về ý nghĩa của các hoạt động công đoàn vì lợi ích đoàn viên, xây dựng thiết chế Công đoàn, đem lại phúc lợi tốt hơn cho đoàn viên và NLĐ, phù hợp với điều kiện thực tế của các đơn vị thành viên Tập đoàn.

Cụ thể, nội dung tuyên truyền đi sâu về việc các cấp công đoàn tổ chức ký kết với các đối tác đem lại lợi ích cho đoàn viên, NLĐ; các sản phẩm, dịch vụ mà các đối tác cam kết có giá ưu đãi riêng đối với đoàn viên; những lợi ích mà đoàn viên, CBCNV-LĐ được thụ hưởng từ các thiết chế của công đoàn. Đồng thời, công tác tuyên truyền cũng cần phản ánh những mô hình hay, cách làm tốt trong công tác chăm lo lợi ích đoàn viên, đem lại phúc lợi tốt hơn, xây dựng thiết chế công đoàn; sự vào cuộc của các cấp ủy, các ngành góp phần thúc đẩy việc xây dựng các thiết

chế của công đoàn (nhà ở, nhà trẻ, siêu thị và các công trình văn hóa thể thao...).

Để chủ động làm tốt công tác tuyên truyền vận động trên các phương tiện thông tin, trong thời gian tới, các ấn phẩm sẽ chủ động thực hiện những bài viết theo định hướng tuyên truyền mà BCH CĐ DKVN đã thống nhất như: tuyên truyền Đại hội Công đoàn các đơn vị trực thuộc; thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, gắn với việc thực hiện tốt các phong trào thi đua lao động sản xuất phấn đấu hoàn thành và về đích trước các chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2017; tuyên truyền cao trào các sự kiện của đơn vị và việc đăng ký công trình sản phẩm chào mừng Đại hội các cấp, Đại hội VI CĐ DKVN...

Bên cạnh đó, về phía trang Thông tin điện tử, Ban biên tập cũng định hướng tiếp tục nâng cấp cấu trúc, giao diện trang chủ để gần gũi và thuận tiện cho người đọc tiếp cận các thông tin được đăng tải. Đồng thời, website cũng sẽ nâng cao số lượng, chất lượng tin bài, hình ảnh, dữ liệu, đảm bảo sự đa dạng, phong phú, đáp ứng yêu cầu của độc giả - cán bộ và người lao động trong toàn ngành Dầu khí./.

L.Q.Đ



Công đoàn Dầu khí Việt Nam:

NÂNG CAO HIỆU QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ CƠ SỞ TRONG TOÀN TẬP ĐOÀN



Lãnh đạo Tập đoàn chủ trì Hội Nghị người lao động của Công ty Mẹ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban CSPL, CDDKVN

Năm 2017, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (DKQG VN) đã gặp những khó khăn chủ quan và khách quan, tác động đến đời sống của người lao động (NLĐ). Sự suy giảm của giá dầu đã ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD), đến nguồn lực và nguồn thu của Tập đoàn và các đơn vị thành viên. Tuy nhiên, việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở (QCDCCS) trong Tập đoàn DKQG VN đã đi vào nề nếp với nội dung thiết thực, chất lượng ngày càng cao, phát huy được quyền dân chủ trực tiếp của NLĐ trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị và tham gia xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững. Đồng thời thiết lập được mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, ngăn ngừa và hạn chế tranh chấp lao động.

Tích cực tuyên truyền, ban hành các văn bản hướng dẫn thực QCDCCS

Trong năm 2017, tiếp tục thực hiện Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ Quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện QCDCCS tại nơi làm việc; Văn bản số 1833/TLĐ ngày 04/12/2013 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN); Chỉ thị số 169-CT/TV ngày 16/9/2013 của Đảng ủy Tập đoàn DKQG VN về việc tiếp tục đẩy mạnh việc xây dựng, thực hiện QCDCCS; Hướng dẫn số 1499/HĐ-TLĐ ngày 21/9/2015 của Tổng LĐLĐ VN về việc công đoàn tham gia tổ chức Hội nghị người lao động và xây dựng quy chế đối thoại tại doanh nghiệp; Nghị quyết số 02/NQ-ĐCT ngày 17/11/2015 của Đoàn chủ tịch Tổng LĐLĐ VN về đẩy mạnh đối thoại cơ sở khu vực doanh nghiệp; Nghị quyết số 09b/NQ-BCH ngày 23/8/2016 của Tổng LĐLĐ VN về công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) chỉ đạo các công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện, trong đó trọng tâm là nắm bắt tình hình hoạt động SXKD, những khó khăn, thuận lợi và bất cập trong quá trình thực hiện tái cấu trúc doanh nghiệp tác động đến tâm tư, đời sống, việc làm của NLĐ; tình hình thực hiện lao động, việc làm, thu nhập, chế độ chính sách đối với NLĐ tại đơn vị.

Năm 2017, công tác tuyên truyền về chính sách, pháp luật có liên quan đến việc thực hiện QCDCCS và liên quan đến mối quan hệ lao động trong đơn vị, doanh nghiệp đã được CĐ DKVN thường xuyên đăng tin trên trang tin điện tử của CĐ DKVN và Tạp chí Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Cụ thể, ngày 18/8/2017 CĐ DKVN

đã ban hành Hướng dẫn số 489/HĐ-CDDK về việc công đoàn với việc tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân theo quy định tại Nghị định số 159/2016/NĐ-CP và 18 Thỏa thuận giữa Tổng Liên đoàn với các doanh nghiệp về phúc lợi cho đoàn viên.

Tổ chức Hội nghị NLĐ các cấp

Trên cơ sở Hướng dẫn của Tập đoàn và CĐ DKVN tại Văn bản số 2342/LT-DKVN-CDDK ngày 23/11/2016 về việc tổ chức Hội nghị NLĐ năm 2017, các cấp công đoàn trực thuộc đã tích cực bám sát Nghị định 60/NĐ-CP của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn để triển khai thực hiện. Từ cuối tháng 12/2016 đến giữa tháng 1/2017, các tổng công ty/công ty/đơn vị trực thuộc Tập đoàn đã tổ chức hội nghị NLĐ tại cấp công ty mẹ, đồng thời hướng dẫn triển khai tổ chức hội nghị NLĐ tới đơn vị trực thuộc của mình theo đúng quy định. Kết quả nổi bật trên một số nội dung sau: 27/27 Công đoàn trực thuộc CĐ DKVN đã phối hợp với chuyên môn tổ chức hội nghị NLĐ năm 2017 bằng các hình thức khác nhau, nội dung của hội nghị đảm bảo yêu cầu đúng quy định của Bộ luật Lao động; có 3/27 đơn vị tổ chức hội nghị NLĐ riêng như: Công ty Mẹ - PVN, PVEP, PVMTC. Còn lại các đơn vị đều tổ chức hội nghị NLĐ kết hợp với hội nghị tổng kết hoạt động SXKD năm 2016 và triển khai kế hoạch năm 2017; có 100% đơn vị tổ chức hội nghị đã bầu thành viên đại diện NLĐ tham gia đối thoại định kỳ tại đơn vị đảm bảo đúng quy định; Chương trình và các nội dung báo cáo tại hội nghị NLĐ cơ bản được các đơn vị chuẩn bị tốt. Nội dung các báo cáo đã đề cập đến các nội dung cơ bản như tình hình hoạt động SXKD, phương hướng nhiệm vụ, tình hình thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, thực hiện



Hội nghị đối thoại quý III, 2017 của PVEP



các chế độ chính sách với NLD, công khai quỹ phúc lợi khen thưởng, ý kiến đóng góp của NLD.

Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc

Các cấp công đoàn trong Tập đoàn đã chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị tổ chức đối thoại với đại diện tập thể NLD định kỳ theo đúng quy định của Nghị định 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ và Hướng dẫn số 1499/HD-TLĐ ngày 21/9/2015 của Tổng LĐLĐ VN về việc công đoàn tham gia tổ chức hội nghị NLD và xây dựng quy chế đối thoại tại doanh nghiệp; Nghị quyết số 02/NQ-ĐCT ngày 17/11/2015 của Đoàn chủ tịch Tổng LĐLĐ VN về đẩy mạnh đối thoại cơ sở khu vực doanh nghiệp và chủ yếu thông qua hội nghị NLD, hội nghị giao ban tháng, sơ kết quý, sơ kết 6 tháng, sơ kết 9 tháng. Thời gian qua, một số đơn vị tổ chức tốt đối thoại với đông đảo NLD như: BSR, VSP, PVEP, PVFCCo, PVCFC, PV GAS, PVD... đã phát huy tốt quyền dân chủ trực tiếp của NLD. Việc tổ chức Hội nghị đối thoại đã tăng hiệu quả nắm bắt thông tin hai chiều, sự gắn bó giữa người sử dụng lao động và NLD, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ tại nơi làm việc; giúp cho người sử dụng lao động và tổ chức công đoàn kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng, chia sẻ những vướng mắc của NLD, từ đó góp phần tạo tâm lý ổn định cho NLD yên tâm công tác.

Giải quyết kiến nghị của NLD

ĐKVN đã chủ động hướng về cơ sở, làm việc với các đơn vị khó khăn về SXKD, trả lời các kiến nghị của công đoàn và NLD các đơn vị, tập trung chủ yếu vấn đề việc làm, người việc, tạm hoãn hợp đồng.... Điển hình là ĐKVN đã xây dựng Báo cáo tổng hợp các kiến nghị của công đoàn và NLD trong Tập đoàn ĐKQG VN với Thủ tướng Chính phủ và tham dự Hội nghị đối thoại giữa Thủ tướng Chính phủ với NLD tại thành phố Đà Nẵng ngày 22/4/2017. Ngoài ra, ngày 9/1/2017 ĐKVN đã chủ trì phối hợp với Tập đoàn tổ chức buổi làm việc với PVC về tình hình nợ lương; nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp đối với người lao động và cơ quan bảo hiểm địa phương nhằm xử lý dứt điểm việc nợ lương, nợ bảo hiểm đối với Cơ quan BHXH tại các đơn vị thành viên, đơn vị liên kết thuộc PVC, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, NLD.

Ngoài ra, việc giải quyết khiếu nại và kiến nghị của NLD đã được lãnh đạo đơn vị và công đoàn các cấp trả lời kịp thời, thỏa đáng. Những kiến nghị chủ yếu tập trung vào chính sách tiền lương, hợp đồng lao động, chấm dứt hợp đồng lao động, việc làm của NLD... Văn phòng Tư vấn Pháp luật ĐKVN đã tư vấn 83 cuộc điện thoại, 69 cuộc trao đổi trực tiếp, 560 cuộc qua email, cung

cấp 100 tài liệu, xây dựng 60 câu hỏi tình huống pháp luật,... Tham gia giải quyết 3 kiến nghị cụ thể của NLD các đơn vị.

Kết quả thực hiện QCDC ở cơ sở năm 2017

Năm 2017, các cấp công đoàn trực thuộc ĐKVN đã tích cực chủ động phối hợp với chuyên môn cùng cấp trong việc tổ chức Hội nghị NLD đảm bảo đúng quy định, tích cực tổ chức đối thoại giữa người sử dụng lao động với NLD và đại diện tập thể NLD; thực hiện QCDCCS tại các đơn vị được tổ chức gắn với các phong trào thi đua trong lao động sản xuất và động viên NLD tích cực tham gia nghiên cứu khoa học, ứng dụng công nghệ mới, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần nâng cao năng suất lao động. Tập thể, cá nhân dẫn đầu trong phong trào thi đua, NLD có sáng kiến khả thi, ứng dụng làm lợi cho doanh nghiệp được kịp thời khen thưởng, biểu dương xứng đáng; việc thực hiện quyền giám sát, kiểm tra của NLD được thực hiện thường xuyên thông qua tổ chức công đoàn về kế hoạch SXKD, việc sử dụng kinh phí hoạt động, chấp hành chính sách, chế độ quản lý và sử dụng tài sản của đơn vị; vai trò của tổ chức công đoàn các đơn vị đã từng bước được khẳng định và phát huy, thấy rõ được trách nhiệm trong việc phối hợp cùng với chuyên môn tham gia xây dựng các quy chế, quy định trên cơ sở nền tảng pháp luật và các quy định của Nhà nước, đảm bảo quyền lợi ích hợp pháp chính đáng của NLD.

Tuy nhiên, việc tổ chức thực hiện quyền dân chủ trực tiếp thông qua Hội nghị NLD ở một số đơn vị còn hình thức, không đảm bảo chất lượng về nội dung theo quy định, một số đơn vị còn sao chép bản Thỏa ước lao động tập thể, chưa cụ thể hóa vào đơn vị mình. Ban Chấp hành công đoàn cơ sở ở một số đơn vị hoạt động chưa tốt, chưa thực sự làm chỗ dựa vững chắc của NLD.

Trong thời gian tới, dưới sự chỉ đạo của Tổng LĐLĐ VN và Đảng ủy Tập đoàn ĐKQG VN, ĐKVN sẽ tiếp tục phối hợp với Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn hướng dẫn các cấp công đoàn phối hợp với lãnh đạo đơn vị trong Tập đoàn tiếp tục triển khai thực hiện tốt QCDCCS, triển khai tốt Hội nghị NLD, ký kết Thỏa ước lao động tập thể... theo đúng các nội dung chỉ đạo của Đảng, Chính phủ và các văn bản hướng dẫn thi hành. Đồng thời, ĐKVN cùng với công đoàn các cấp trực thuộc sẽ tiếp tục và tăng cường hơn nữa công tác kiểm tra giám sát việc thực hiện QCDCCS tại các đơn vị. Năm bắt kịp thời những phản ánh của NLD, thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tư vấn pháp luật cho NLD./.

N.V.T

Mang "Lửa yêu thương" ĐẾN VỚI BỆNH NHI UNG THƯ

LÊ THI HẢI YẾN

Ban Tài chính, ĐKVN

Trong không khí náo nức của ngày lễ Giáng sinh năm 2017 và trước thềm năm 2018 đang rộn rã, đại diện tổ Nữ công Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với một tổ chức thiện nguyện đến trao quà và hỗ trợ kinh phí cho các em nhỏ đang mắc bệnh hiểm nghèo phải nằm điều trị tại Bệnh viện K3 (Tân Triều - Hà Nội).



Trong chuyến đi thiện nguyện này, ngoài động viên tinh thần những bệnh nhi đang hằng ngày, hằng giờ chống chọi với căn bệnh ung thư quái ác, đại diện tổ Nữ công còn trao 65 suất quà đến tay 65 bệnh nhi, những mong có thể mang đến cho các em niềm vui nhỏ bé và phần nào quên đi nỗi đau đớn bệnh tật, giúp các em lạc quan hơn.

Đây là một hoạt động mang ý nghĩa thiết thực và nhân văn, những phần quà tuy nhỏ nhưng đã kịp thời động viên, chia sẻ, tiếp thêm nghị lực cho các em và gia đình trong hành trình "chiến đấu" với bệnh tật, khắc phục những khó khăn của hoàn cảnh. Đoàn công tác vô cùng xúc động khi trực tiếp chia sẻ với từng ca bệnh của các em nhỏ. Tất thấy các em đều đang ở lứa tuổi vô lo vô nghĩ, lứa tuổi được cấp sách tới trường, được tung



tăng chạy nhảy cùng chúng bạn. Vay mà chỉ vì không may mắc phải bệnh nan y nên đành nằm bệnh cùng chiếc giường, những kim tiêm, dây truyền nối dài và sự đau đớn về thể xác, sự thiếu thốn về vật chất. Ngay cả khi đã tạm biệt các em ra về, trong mỗi người trong đoàn công tác chỉ đọng lại những ánh mắt trong trẻo ngày thơ của các em và những tia hy vọng rằng mỗi khi có thêm một đoàn khách tới thăm, có lẽ các em sẽ bớt đau đớn

đi một chút. Bởi dường như mỗi sự sẻ chia ấm áp ấy đều chứa đựng một luồng sinh khí mới, nguồn động viên về tinh thần rất lớn.

Tổ Nữ công, Công đoàn Dầu khí Việt Nam những mong niềm vui của các bệnh nhi sẽ ngày một nhiều hơn nữa, để nỗi đớn đau và sự bất hạnh sẽ không còn chỗ nương náu, để giúp những ước mơ của các em được chấp cánh bay xa và bay cao hơn.

Cuộc sống thường nhật còn có quá nhiều khó khăn nhưng phụ nữ Dầu khí vẫn giữ lối sống trân trọng tình cảm, với phương châm "Sống chậm lại, nghĩ khác đi, yêu thương nhiều hơn", cùng truyền thống "Thương người như thể thương thân - Lá lành đùm lá rách". Bởi vậy, các hoạt động thiện nguyện vì cộng đồng xã hội luôn được Ban lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam ưu tiên thực hiện và chú trọng phát huy. Những hoạt động từ thiện cũng được coi là một trong những nét văn hóa đẹp mà tập thể người lao động Dầu khí luôn xây dựng và giữ gìn./.

L.T.H.Y

Vì lợi ích người lao động

DIỆU THUẦN

4 doanh nghiệp của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) vừa được vinh danh tại Lễ Vinh danh “Doanh nghiệp vì người lao động”. Nhân dịp này, Tạp chí Công đoàn Dầu khí Việt Nam trích đăng một số ý kiến của lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và một số đơn vị thuộc PVN về vị trí, vai trò của người lao động (NLĐ) đối với hoạt động của doanh nghiệp (DN).

Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha: Công đoàn là cầu nối giữa DN và NLĐ



Những đơn vị được xếp hạng “Doanh nghiệp vì người lao động” đều là “cánh chim đầu đàn” không ngừng nỗ lực trong việc cải thiện môi trường làm việc, quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho NLĐ, xây dựng môi trường văn hóa DN lành mạnh. 4 DN được vinh danh là sự tự hào của ngành Dầu khí.

Trên thực tế, tại PVN, các cấp đơn vị luôn coi trọng và đặt lợi ích của công đoàn viên, NLĐ lên hàng đầu. Là một trong những ngành kinh tế mũi nhọn của Nhà nước, đồng thời là ngành đòi hỏi kỹ thuật cao, toàn bộ các khâu từ nhỏ nhất đều phải kết nối với nhau một cách nhịp nhàng và chính xác. Chính vì vậy, NLĐ trong ngành Dầu khí luôn nhận được sự quan tâm của lãnh đạo Tập đoàn, lãnh đạo CĐ DKVN và đặc biệt là các đơn vị trong ngành đều có nhiều chính sách tốt cho NLĐ. Các thỏa ước tập thể, những chế độ chính sách riêng cho NLĐ ở từng đơn vị,

các chính sách về hỗ trợ nhà ở, hỗ trợ xây nhà cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt trong việc xây dựng cơ chế trả lương thưởng và phúc lợi cho đoàn viên, NLĐ đều làm tốt hơn quy định của Nhà nước. Điều này để tạo môi trường làm việc tốt, thể hiện trách nhiệm kinh doanh và đạo đức kinh doanh, mang lại nhiều lợi ích cho DN, đặc biệt là mối quan hệ tin cậy, gắn bó cùng nhau chia sẻ lợi ích, khắc phục khó khăn để NLĐ cố gắng hơn nữa, cống hiến sức lực, trí tuệ, kiến tạo nên những giá trị tốt đẹp cho xã hội.

Ông Nguyễn Hữu Quý - Thành viên HĐTV, Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV Power): Trong khó khăn NLĐ Dầu khí càng đoàn kết



PV Power luôn lấy con người làm nền tảng, cuộc sống vật chất và tinh thần của NLĐ có tốt thì DN mới có thể phát triển được. Chúng tôi luôn thực hiện theo phương châm, làm việc với NLĐ không chỉ bằng trí óc mà còn đối

xử với NLĐ bằng con tim. Chỉ có như vậy thì DN mới có thể phát triển bền vững được. Đặc thù các đơn vị của PV Power trải dài trên cả nước và đều ở những nơi địa hình khó khăn, khắc nghiệt của đất nước. NLĐ của PV Power phải hy sinh vì công việc rất nhiều. Chính vì thế, chúng tôi luôn đặt lợi ích NLĐ lên trên hết, để NLĐ coi PV Power là ngôi nhà của mình.

Ngành Dầu khí đang gặp rất nhiều khó khăn, nhưng chúng tôi luôn tin tưởng rằng, với truyền thống 56 năm hình thành và phát triển, chúng ta sẽ sớm vượt qua. Các đơn vị của Tập đoàn từ trước tới nay đều quan tâm và chăm lo tốt đến NLĐ với nhiều hình thức hoạt động nhân văn và hơn lúc nào hết, càng khó khăn, người Dầu khí càng chăm lo và đùm bọc nhau.

Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tổng công ty CP Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) Lê Cự Tân: NLĐ là nguồn lực phát triển



Chúng tôi rất vinh dự khi lần thứ 3 được vinh danh trong Bảng xếp hạng “DN vì người lao động” và lọt vào Top 10 DN nhận Bằng khen của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội năm 2017 về các thành tích xuất sắc trong công tác chăm lo cho NLĐ. Tại PVFCCo, ngoài việc đảm bảo nguồn thu nhập tốt cho NLĐ, xây dựng cho CBCNV-LĐ môi trường văn hóa DN lành mạnh, Ban lãnh đạo PVFCCo luôn cùng với công đoàn thực hiện nhiều chính sách có lợi và nỗ lực chăm lo đời sống cho CBCNV-LĐ.

Riêng đối với NLĐ tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ có thêm một lần kiểm tra sức khỏe định kỳ hằng năm với nhiều hạng mục so với luật quy định. PVFCCo, bố trí khu nhà ở chung cư gần 300 căn hộ cho các lao động tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ với đầy đủ tiện ích như trường mầm non, trung tâm thể thao để khích lệ tinh thần làm việc hăng say, không ngừng sáng tạo và gắn bó lâu dài với công ty.

Lãnh đạo PVFCCo chúng tôi tâm niệm rằng, chỉ khi NLĐ của chúng tôi hạnh phúc thì DN mới có thể phát triển bền vững, đặc biệt trong bối cảnh hội nhập, cạnh tranh ngày càng gay gắt.

Chủ tịch HĐQT Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) Nguyễn Đức Thành: NLĐ quyết định thành công của DN



Ngay từ khi chuẩn bị dự án đến lúc vận hành nhà máy, các thể hệ lãnh đạo của công ty đã luôn quan tâm, chăm lo đến đời sống vật chất cũng như tinh thần của NLĐ. Chúng tôi xác định NLĐ là nhân tố quan trọng nhất, quyết định thành công của DN, đặc biệt là những đơn vị ở vùng sâu vùng xa như Cà Mau và trong thời đại cách mạng công nghiệp 4.0 - trí tuệ thông minh. Có một đặc điểm là công ty chúng tôi có một nguồn nhân lực chất lượng cao để bảo đảm nhà máy vận hành an toàn và ổn định, họ đến từ khắp mọi miền của đất nước với nhiều vùng văn hóa khác biệt nhau. Chính vì vậy, chúng tôi luôn quan tâm xây dựng văn hóa DN, giúp NLĐ hình thành nên tác phong làm việc chuyên nghiệp và đầy tính nhân văn, đảm bảo thành công của DN.

Để có được mối quan hệ gắn bó hơn, nâng cao sức cạnh tranh của DN, chúng tôi phải triển khai đồng bộ các chương trình quản trị DN, mà trong các chương trình quản trị ấy có công cụ đánh giá NLĐ và NLĐ tự đánh giá bản thân. Trong đó công đoàn sẽ cùng với người tổ chức sản xuất giúp từng cá nhân NLĐ, từng vị trí, xác định được yêu cầu đối với mình, mức độ hoàn thành công việc của mình, từ đó họ phấn đấu tự hoàn thiện mình. Trong các buổi đối thoại với NLĐ, công đoàn luôn là cầu nối giúp cho các cá nhân và tổ chức trong đơn vị nghe và thấu hiểu tâm tư tình cảm của NLĐ. Đồng thời, tổ chức Công đoàn của PVCFC cũng giúp ban lãnh đạo truyền tải những yêu cầu của công việc và giúp NLĐ hoàn thành nhiệm vụ của mình./.

D.T

Công đoàn Dầu khí Việt Nam gặp mặt cán bộ các thời kỳ khu vực phía Bắc

PHAN LINH



Buổi gặp mặt được tổ chức tại Hà Nội nhân kỷ niệm 26 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2017). Tham dự có lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và các lãnh đạo, cán bộ Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) qua các thời kỳ.

Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam tặng hoa tri ân các nguyên cán bộ CĐ DKVN qua các thời kỳ

Tại buổi gặp mặt, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nêu bật sự nỗ lực vươn lên của toàn ngành vượt qua khó khăn, thử thách để hoàn thành các kế hoạch đã đề ra. Nhân dịp này, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tri ân và cảm ơn sâu sắc tới các đồng chí lãnh đạo, cán bộ CĐ DKVN các thời kỳ và đương nhiệm đã có những cống hiến to lớn, đóng góp vào sự phát triển trong suốt 26 năm của CĐ DKVN. Đồng chí chia sẻ: “Để có được những thành quả như ngày hôm nay, chúng tôi rất biết ơn các thế hệ lãnh đạo, cán bộ công đoàn qua các thời kỳ đã xây dựng và tạo nền tảng vững chắc cho các thế hệ cán bộ công đoàn kế cận. Những gì mà các bác, các chú các cô, các anh đã xây dựng, những thế hệ cán bộ

công đoàn cho đến hôm nay chúng tôi sẽ luôn cố gắng giữ gìn và phát huy tốt những giá trị tốt đẹp của người Dầu khí, chăm lo và bảo vệ quyền lợi chính đáng của người Dầu khí đặc biệt trong bối cảnh khó khăn như hiện nay”. Từ khi mới thành lập, CĐ DKVN có gần 8.000 đoàn viên với 14 công đoàn cơ sở (CĐCS), đến nay đã có một hệ thống phát triển vững mạnh bao gồm 27 công đoàn trực thuộc, 157 CĐCS, 102 CĐCS thành viên, 451 công đoàn bộ phận và 2.522 tổ công đoàn, tập hợp được hơn 60.000 đoàn viên. Tổng số cán bộ công đoàn hơn 7.000 người, trong đó cán bộ chuyên trách là 88 người; đây là những cán bộ có tinh thần đoàn kết, trách nhiệm

cao, có trình độ, tâm huyết và luôn sáng tạo, gắn bó với người lao động (NLĐ) và vì NLĐ. Trong quá trình hoạt động, CĐ DKVN luôn bám sát các Nghị quyết, Chương trình hành động của Tập đoàn, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, phối hợp tốt với chuyên môn để xây dựng kế hoạch công tác và triển khai các chương trình hoạt động; phát huy tinh thần làm việc quyết liệt, trách nhiệm, hiệu quả để chỉ đạo các công đoàn trực thuộc động viên NLĐ tích cực tham gia các phong trào thi đua lao động sản xuất, lao động sáng tạo. Đồng chí Hà Duy Đình, nguyên Chủ tịch CĐ DKVN khóa IV đã chia sẻ với những thế hệ kế cận của CĐ DKVN: “Tôi rất cảm động khi CĐ

DKVN đã tổ chức một buổi lễ ấm cúng và đầy tình thân như thế này. Đối với chúng tôi, những người đi trước không mong gì hơn các bạn làm được nhiều hơn những gì chúng tôi đã gây dựng. Truyền thống hơn 56 năm qua của ngành là rất đáng tự hào và niềm tự hào đó mãi trong tim những người Dầu khí như chúng tôi. Là thế hệ cán bộ công đoàn đi trước, chúng tôi luôn mong muốn các thế hệ cán bộ công đoàn luôn giữ ngọn lửa nhiệt huyết trong tim, là những người thay NLĐ nói lên tiếng nói, tâm tư của mình. Để cho dù khó khăn thế nào đi chăng nữa đội ngũ “những người đi tìm lửa” vẫn đoàn kết bên nhau để xây dựng ngành phát triển góp phần làm giàu cho đất nước”.

Trong 26 năm hình thành và phát triển, CĐ DKVN luôn đổi mới về hình thức và nội dung, đi vào chiều sâu, bảo đảm thiết thực, phù hợp với nguyện vọng của NLĐ. Các hoạt động đều tập trung vào công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi cho NLĐ, đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật, thăm hỏi động viên NLĐ...

Tất cả đã chung sức xây dựng nên một CĐ DKVN thực sự là chỗ dựa vững chắc, tin cậy của đội ngũ đoàn viên, NLĐ Dầu khí đang ngày đêm lao động trên khắp mọi miền của đất nước và nhiều nước trên thế giới.

Kế thừa truyền thống 56 năm ngành Dầu khí và 26 năm CĐ DKVN, thế hệ đội ngũ cán bộ công đoàn đương nhiệm sẽ tiếp tục chung sức, đồng lòng, ra sức thi đua lao động sáng tạo, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, đẩy mạnh phong trào công nhân, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; nâng cao vai trò cầu nối giữa công đoàn với chuyên môn để hoàn thành các nhiệm vụ được giao và viết tiếp những trang lịch sử vẻ vang của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, CĐ DKVN./.

P.L



Các thế hệ cán bộ Công đoàn Dầu khí Việt Nam chụp ảnh lưu niệm trong buổi gặp mặt

HỘI NGHỊ KẾT PHONG TRÀO THI ĐUA LAO ĐỘNG SÁNG TẠO GIAI

Hà Nội, ngày 23 tháng 6 năm 2017



Lãnh đạo CĐ DKVN trao Bằng khen cho các cá nhân có thành tích cao trong phong trào thi đua lao động sáng tạo giai đoạn 2012 - 2017

MỐI QUAN HỆ GIỮA THI ĐUA VÀ KHEN THƯỞNG

NGUYỄN THỊ CÂY

Ban CSPL, CĐ DKVN

Thi đua, khen thưởng là chủ trương, chính sách lớn của Đảng và Nhà nước trong quá trình xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Thi đua phải được tổ chức trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội và phải thực hiện thường xuyên, lâu dài, rộng khắp. Phải kết hợp chặt chẽ thi đua với khen thưởng, "Thi đua là gieo trồng, khen thưởng là thu hoạch". Khen thưởng đúng người, đúng việc, kịp thời sẽ động viên, giáo dục và thúc đẩy phong trào thi đua phát triển liên tục.

Thi đua và danh hiệu thi đua

Theo Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2003: "Thi đua là hoạt động có tổ chức với sự tham gia tự nguyện của cá nhân, tập thể nhằm phấn đấu đạt được thành tích tốt nhất trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc". Mục tiêu của thi đua nhằm tạo động lực động viên, lôi cuốn, khuyến khích mọi cá nhân, tập thể phát huy truyền thống yêu nước, năng động, sáng tạo vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được

giao vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh. Nguyên tắc của thi đua là sự tự nguyện, tự giác, công khai; đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển. Việc xét tặng các danh hiệu thi đua phải căn cứ vào phong trào thi đua; mọi cá nhân, tập thể tham gia phong trào thi đua đều phải có đăng ký thi đua, xác định mục tiêu, chỉ tiêu thi đua; không đăng ký thi đua sẽ không được xem xét, công nhận các danh hiệu thi đua.

- Phong trào thi đua được tổ chức dưới hai hình thức:

+ Thi đua thường xuyên và thi đua chuyên đề (hoặc theo đợt): Thi đua thường xuyên là hình thức thi đua căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao của cá nhân, tập thể để tổ chức phát động, nhằm thực hiện tốt công việc hằng ngày, hằng tháng, hằng quý, hằng năm của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Đối tượng thi đua thường xuyên là các cá nhân trong một tập thể, các tập thể trong cùng một cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giữa các đơn vị có chức năng, nhiệm vụ, tính chất công việc tương đồng nhau. Việc tổ chức phong trào thi đua thường xuyên phải xác định rõ mục đích, yêu cầu, mục tiêu, các chỉ tiêu cụ thể và được triển khai thực hiện tại cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc theo khối, cụm thi đua để phát động phong trào thi đua, ký kết giao ước thi đua. Kết thúc năm công tác, thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị, trưởng các khối, cụm thi đua tiến hành tổng kết và bình xét các danh hiệu thi đua.

+ Thi đua theo chuyên đề (hoặc theo đợt) là hình thức thi đua nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ trọng tâm được xác định trong khoảng thời gian nhất định hoặc tổ chức thi đua để phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ đột xuất, cấp bách của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Cơ quan, tổ chức, đơn vị chỉ phát động thi đua theo chuyên đề (hoặc theo đợt) khi đã xác định rõ mục đích, yêu cầu, chỉ tiêu, nội dung, giải pháp và thời gian. Thi đua theo chuyên đề tổ chức trong phạm vi bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương, khi tiến hành sơ kết, tổng kết, lãnh đạo các bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương thực hiện việc khen thưởng theo thẩm quyền. Trường hợp tổ chức trong phạm vi cả nước, khi sơ kết, tổng kết phong trào thi đua từ 03 năm trở lên, lựa chọn tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc đề nghị Thủ tướng Chính phủ xét tặng Bằng khen; từ 05 năm trở lên lựa chọn tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc đề nghị Chủ tịch nước xét tặng Huân chương Lao động hạng ba hoặc Huân chương Bảo vệ Tổ quốc hạng ba. Khi tổ chức phong trào thi đua theo chuyên đề có phạm vi trong tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương hoặc phạm vi ngành và lĩnh vực thuộc bộ, ban, ngành, đoàn thể trung ương có thời gian từ 03 năm trở lên, các bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương gửi kế hoạch tổ chức phát động phong trào thi đua về phòng/ban thi đua cấp trên trực tiếp để tổng hợp và hướng dẫn xét khen thưởng. Không khen thưởng cấp Nhà nước (Bằng khen của Thủ tướng Chính



Hội nghị chấm điểm thi đua Khối năm 2017

phủ, Huân chương) cho các tập thể hoặc cá nhân khi bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương tiến hành sơ kết, tổng kết việc thực hiện luật, pháp lệnh, nghị định hoặc phục vụ hội nghị, hội thảo, diễn đàn...

Các danh hiệu thi đua được quy định trong Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2003 bao gồm: Danh hiệu thi đua đối với cá nhân: Chiến sĩ thi đua toàn quốc; Chiến sĩ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương; Chiến sĩ thi đua cơ sở; Lao động tiên tiến, Chiến sĩ tiên tiến; Danh hiệu thi đua đối với tập thể gồm: Cờ thi đua của Chính phủ; Cờ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương; Tập thể lao động xuất sắc, Đơn vị quyết thắng; Tập thể lao động tiên tiến, Đơn vị tiên tiến; Danh hiệu thi đua đối với thôn, làng, ấp, bản, tổ dân phố và tương đương là thôn, làng, ấp, bản, tổ dân phố văn hóa; Danh hiệu thi đua đối với hộ gia đình là Gia đình văn hóa.

Khen thưởng và hình thức khen thưởng

Theo Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2003: "Khen thưởng là việc ghi nhận, biểu dương, tôn vinh công trạng và khuyến khích bằng lợi ích vật chất đối với cá nhân, tập thể có thành tích trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc".

Nhà nước thực hiện khen thưởng qua tổng kết thành tích các giai đoạn cách mạng, khen thưởng theo công trạng và thành tích đạt được, khen thưởng quá trình cống hiến và khen thưởng đối ngoại. Khen thưởng phải đảm bảo các nguyên tắc: Chính xác, công khai, công bằng, kịp thời; một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng; không tặng thưởng nhiều hình thức cho một thành tích đạt được; bảo đảm thống nhất giữa tính chất,



Lãnh đạo CĐ DKVN Tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2017

hình thức và đối tượng khen thưởng; kết hợp chặt chẽ động viên tinh thần với khuyến khích bằng lợi ích vật chất; bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giới trong thi đua, khen thưởng. Đối với cá nhân trong một năm chỉ đề nghị một hình thức khen thưởng cấp Nhà nước hoặc danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc; Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, các ban, ngành, đoàn thể trung ương chỉ khen thưởng cho tập thể, cá nhân thuộc cấp tỉnh quản lý khi tiến hành phát động thi đua theo chuyên đề. Thành tích đạt được trong điều kiện khó khăn và có phạm vi ảnh hưởng lớn được khen thưởng mức cao hơn. Chú trọng khen thưởng cá nhân là người trực tiếp lao động, công tác, chiến đấu (công nhân, nông dân, chiến sĩ) và cá nhân có nhiều sáng tạo trong lao động, công tác; khi xét khen thưởng người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải căn cứ vào thành tích của tập thể do cá nhân đó lãnh đạo; đối với nữ là cán bộ lãnh đạo, quản lý, thời gian giữ chức vụ để xét khen thưởng có quá trình cống hiến được giảm 03 năm so với quy định chung; đối với khen thưởng thành tích thực hiện nhiệm vụ kinh tế - xã hội, khi có nhiều cá nhân, tập thể cũng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì lựa chọn cá nhân nữ và tập thể có tỷ lệ nữ từ 70% trở lên để xét khen thưởng; thời gian để đề nghị khen thưởng cho lần tiếp theo được tính từ khi có quyết định khen thưởng lần trước.

Theo Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2003, có 07 hình thức khen thưởng bao gồm:

Huân chương; Huy chương; Danh hiệu vinh dự Nhà nước; Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước; Kỷ niệm chương, Huy hiệu; Bằng khen và Giấy khen. Tương ứng với 07 hình thức khen thưởng trên có 29 loại khác nhau, bao gồm: Huân chương gồm 10 loại: Huân chương Sao vàng; Huân chương Hồ Chí Minh; Huân chương Độc lập hạng nhất, hạng nhì, hạng ba; Huân chương Quân công hạng nhất, hạng nhì, hạng ba; Huân chương Lao

động hạng nhất, hạng nhì, hạng ba; Huân chương Bảo vệ Tổ quốc hạng nhất, hạng nhì, hạng ba; Huân chương Chiến công hạng nhất, hạng nhì, hạng ba; Huân chương Đại đoàn kết dân tộc; Huân chương Dũng cảm; Huân chương Hữu nghị.

Huy chương gồm 04 loại: Huy chương Quân kỳ quyết thắng; Huy chương Vì an ninh Tổ quốc; Huy chương Chiến sĩ vẻ vang hạng nhất, hạng nhì, hạng ba; Huy chương Hữu nghị.

Danh hiệu vinh dự nhà nước gồm 08 loại: Tỉnh anh hùng, Thành phố anh hùng; Mẹ Việt Nam anh hùng; Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân; Anh hùng Lao động; Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú; Thầy thuốc nhân dân, Thầy thuốc ưu tú; Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ sĩ ưu tú; Nghệ nhân nhân dân, Nghệ nhân ưu tú.

Giải thưởng gồm 02 loại: Giải thưởng Hồ Chí Minh và Giải thưởng Nhà nước; Kỷ niệm chương (01); Huy hiệu (01); Bằng khen gồm 02 loại ("Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ"; Bằng khen cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương) và Giấy khen.

Khen thưởng là một trong những công cụ quản lý quan trọng của Nhà nước; là một lĩnh vực quan trọng trong quá trình thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị; là biện pháp cơ bản để đánh giá kết quả công việc, đánh giá những cố gắng, những thành tích, quá trình hoạt động, đóng góp của tập thể và cá nhân.

Mối quan hệ giữa thi đua và khen thưởng

Công tác thi đua và khen thưởng luôn có mối quan hệ chặt chẽ với nhau, là hai nhân tố hữu cơ của quá trình thực hiện, đem đến hiệu quả chung là nâng cao năng suất lao động, công tác và học tập. Không nên coi nhẹ công tác nào, nếu không có phong trào thi đua sẽ không có khen thưởng, đồng thời không có thi đua sẽ không có căn cứ đánh giá thành tích khen thưởng. Thi đua là cơ sở của việc khen thưởng. Chính những nền tảng của phong trào thi đua yêu nước sôi nổi, mới có thể lựa chọn ra những cá nhân, tập thể tiêu biểu nhất, xứng đáng nhất, đầy đủ và kịp thời nhất cho việc khen thưởng.

Nếu có tổ chức phong trào thi đua nhưng phương pháp thực hiện không tốt, qua loa, mang tính hình thức thì đối tượng thi đua không xác định, nội dung của đợt thi đua

là gì, nhiệm vụ cụ thể của họ như thế nào, do đó, tập thể và cá nhân không cụ thể hóa được nhiệm vụ của mình trong công việc chuyên môn, cho nên không thúc đẩy được phong trào thi đua, hoàn thành được mục tiêu đề ra. Nhờ có thi đua, từ sự nỗ lực phấn đấu của mỗi công dân, cán bộ, chiến sĩ được nhân lên thành sức mạnh của cả đơn vị, địa phương. Thông qua phong trào thi đua, tạo nên sự gắn kết giữa các cá nhân, giữa cá nhân với tập thể, giữa các đơn vị với nhau, đồng thời sự cạnh tranh lành mạnh trong thi đua sẽ kích thích được năng lực, trí tuệ của mỗi thành viên, mỗi tập thể; gắn kết chặt chẽ giữa sức mạnh tinh thần và sức mạnh vật chất, góp phần quan trọng để hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, công tác, chiến đấu, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, vì sự bình yên, hạnh phúc của nhân dân và xây dựng chủ nghĩa xã hội.

Khen thưởng chính xác, công bằng sẽ có tác dụng động viên, giáo dục và thúc đẩy mạnh mẽ phong trào thi đua yêu nước; tạo động lực cách mạng lôi cuốn, khuyến khích mọi tầng lớp nhân dân phát huy truyền thống yêu nước, tinh năng động sáng tạo, vươn lên lập thành tích xuất sắc trên tất cả mọi lĩnh vực. Khen thưởng không thể đo tính bằng lợi ích vật chất mà nó còn có ý nghĩa lớn hơn nhiều lợi ích vật chất là tạo ra động lực tinh thần vô giá để khẳng định địa vị của một thành viên hay một tập thể đối với cộng đồng xã hội theo chuẩn mực xã hội nhất định, góp phần đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực, đẩy lùi

cái ác và xây dựng con người mới xã hội chủ nghĩa. Khen thưởng kịp thời, chính xác, công bằng không những có tác dụng động viên, thu hút nhiều người tham gia, giải quyết được các vấn đề khó khăn, bức xúc đặt ra mà còn giúp cho các đợt thi đua sau đạt kết quả cao hơn. Người được khen thưởng cảm thấy được trân trọng và vinh dự, từ đó phát huy được tính tích cực trong các công việc được giao. Người không được khen thưởng cũng thấy được trách nhiệm, nghĩa vụ của mình cần phải phấn đấu để được ghi nhận trong thời gian tới, từ đó tập thể và cá nhân sẽ định hướng và hành động đúng để đạt được mục đích đề ra.

Nội dung và phương thức tổ chức phong trào thi đua phải được gắn kết chặt chẽ với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước và của từng bộ, ngành, địa phương, từng đơn vị cơ sở. Cần chuyển trọng tâm thi đua, khen thưởng về cơ sở và người lao động, người sản xuất trực tiếp, có thành tích sáng tạo trong công tác, lao động, sản xuất và bảo vệ Tổ quốc; khen thưởng cần đảm bảo đúng người đúng việc, mang tính nêu gương, tính giáo dục, được dư luận đồng tình, ủng hộ; kiên quyết khắc phục bệnh thành tích, hình thức trong thi đua, khen thưởng. Tiếp tục cải cách thủ tục hành chính trong công tác thi đua, khen thưởng theo hướng công khai, minh bạch, công bằng; đảm bảo có hiệu quả thiết thực./.

N.T.C



CBNV Viện Dầu khí tích cực tham gia phong trào thi đua sáng chế, sáng tạo



TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI CHO ĐOÀN VIÊN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Thực hiện "Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn", các cấp công đoàn đã tích cực triển khai các hoạt động theo chỉ đạo tại Văn bản số 284/TLĐ ngày 09/03/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ VN). Với "Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động Việt Nam" (gọi tắt là Chương trình phúc lợi), Tổng LĐLĐ VN đã thỏa thuận hợp tác ký với 17 tập đoàn, tổng công ty và doanh nghiệp lớn, tiếp theo các cấp công đoàn đã ký kết với hàng trăm doanh nghiệp tại địa phương,

ngành nhằm cung ứng các sản phẩm, dịch vụ với chính sách ưu đãi giảm giá từ 5% đến 20% cho đoàn viên và người lao động đang làm việc trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Để tiếp tục thông tin cho đoàn viên công đoàn và người lao động biết, sử dụng và hưởng lợi ích từ Chương trình phúc lợi mang lại, Tổng Liên đoàn thiết kế tờ gấp với nội dung thông tin về lợi ích đoàn viên, NLĐ được hưởng khi sử dụng từng sản phẩm, dịch vụ do Chương trình phúc lợi mang lại.

- * Cung cấp sản phẩm, dịch vụ với chính sách ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên công đoàn (ĐVCD) và NLĐ.
- * Điều kiện tham gia NLĐ đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp:
 - Là đoàn viên công đoàn có thẻ ĐVCD trình khi mua hàng hoặc có tên trong danh sách của công đoàn cơ sở đã đăng ký với đối tác của chương trình.
 - Chưa là ĐVCD, NLĐ được mua một số sản phẩm giảm giá ít hơn so với ĐVCD.

CÔNG TY CỔ PHẦN FPT

- * Mặt hàng: máy tính xách tay, máy tính bảng, điện thoại di động, phần mềm có bản quyền và các sản phẩm đi kèm.
- * Mua hàng trả chậm trong 06 tháng không phải chịu lãi;
- * Mua hàng trả tiền trước giảm giá 5% cho đoàn viên, 3 % cho NLĐ;
- * Tài trợ thiết bị đường truyền Internet cho công đoàn cơ sở.
- * Chương trình áp dụng tại các cửa hàng FPTShop trên toàn quốc
- * Đ/c liên hệ: Bà Vũ Hồng Mai
Giám đốc Trung tâm F.Friends
SĐT: 0932204562

TẬP ĐOÀN BƯU CHÍNH VIỄN THÔNG VIỆT NAM (VNPT)

- * Tặng 200 điểm (tương đương với 100.000 đồng) để bắt đầu tích lũy và đổi quà;
- * Được mua 01 SIM VinaPhone giá 50.000 đồng, được ưu đãi trong 24 tháng, sau hòa mạng có ngay 30.000 đồng/tháng trong tài khoản để gọi và nhắn tin nội mạng; 30.000đ/tháng chỉ chuyển vào tài khoản tháng tiếp theo khi tháng tới khách hàng có nạp tiền vào tài khoản ít nhất 10.000 đ/tháng.
- * Giảm giá 50% dịch vụ đường truyền Internet băng rộng cho công đoàn cơ sở.
- * Đăng ký sử dụng dịch vụ tại VinaPhone ở các địa phương
- * Đ/c liên hệ: Ông Ngô Quang Chiến
CV Ban Nghiên cứu thị trường & phát triển dịch vụ
SĐT: 0917896811

TỔNG CÔNG TY VIỄN THÔNG MOBIFONE

- * Cung cấp bộ hòa mạng SIM ưu đãi nhất cho công nhân lao động theo từng khu vực cụ thể.
- * Trên nền các sim vùng và được gia tăng thêm các gói ưu đãi như SIM 1+ Công nhân (CN); SIM Thần tài CN; SIM Phú Quý, Phú quý @ CN; SIM Zone+; Ban trắng CN; SIM Hoa phượng, Cây khế, Hạt dẻ CN; SIM Bông lúa CN; SIM Tây Nguyên, Tây Nguyên xanh, Trầm Hương, Kỳ Nam CN; SIM Tám CN; SIM Ba khía
- * Chương trình áp dụng tại các cửa hàng Mobifone trên toàn quốc
- * Đ/c liên hệ: Bà Trần Thị Thu Hương
CV Ban Tuyên giáo
SĐT: 093 6366679.

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN NGUYỄN KIM * Công ty Cổ phần Thương mại Nguyễn Kim

- * Mặt hàng: các sản phẩm điện máy, điện gia dụng chính hãng.
- Mua sản phẩm trả góp không tính lãi trong thời gian 6 tháng.
- Mua sản phẩm trả tiền ngay giảm giá từ 3% đến 5%.
- * Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu An Giang:
- Giảm giá 5% so với giá niêm yết cho ĐVCD cơ sở mua gạo của công ty
- * Chương trình áp dụng tại hệ thống siêu thị điện máy của Nguyễn Kim và Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu An Giang
- * Đ/c liên hệ: Ông Nguyễn Tiến Dũng
GDĐT KD-TH Nguyễn Kim Hà Nội
SĐT: 0918344936

NGÂN HÀNG VIETINBANK

- * Hợp tác với tổ chức Công đoàn phát hành thẻ ĐVCD liên kết, được hưởng ưu đãi của VietinBank.
- * Dịch vụ Ngân hàng ưu đãi dành cho đoàn viên và NLĐ.
- * Chương trình ưu đãi cho đoàn viên và NLĐ vay tiền mua nhà trong các thiết chế công đoàn.
- * Chương trình áp dụng tại Chi nhánh Ngân hàng Vietinbank trên phạm vi toàn quốc..
- * Đ/c liên hệ:
Bà Trần Thị Hồng Anh
Trưởng phòng Sản phẩm khách hàng
SĐT: 0906077246
Bà Phùng Thúy Hồng
Chuyên viên phát triển sản phẩm
SĐT: 0982842609



CÔNG TY CỔ PHẦN THỰC PHẨM DINH DƯỠNG NUTIFOOD

- * Giảm giá và khuyến mại ít nhất là 15% so với giá hiện hành của công ty cho đoàn viên và NLD tại các khu công nghiệp.
- * Giảm giá 14% đối với công đoàn cơ sở mua cho bếp ăn công nhân, trợ cấp tăng ca, trợ cấp độc hại. Hàng năm dành 2% doanh thu từ việc bán sản phẩm của NutiFood cho công đoàn cơ sở để hỗ trợ các hoạt động xã hội.
- * Chương trình áp dụng tại công ty hoặc các đại lý phân phối do công ty ủy nhiệm trên toàn quốc
- * Đ/c liên hệ: Bà Lê Thị Ngọc
GD Phát triển kênh khách hàng hiện đại
SĐT: 0913645550

TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM (VINATEX)

- * Giảm 10% đối với đoàn viên, 15% đối với công đoàn cơ sở so với giá niêm yết khi mua sản phẩm của VINATEX .
- * Chương trình áp dụng tại các cửa hàng, siêu thị và các đại lý ủy quyền của VINATEX và các đơn vị thành viên trên toàn quốc
- * Đ/c liên hệ: Bà Đỗ Hồng Hạnh
CV Ban Tổng hợp Pháp chế
SĐT: 0978687170

CÔNG TY CỔ PHẦN HÀNG KHÔNG JETSTAR PACIFIC AIRLINES (JETSTAR PACIFIC AIRLINES)

- * Giảm 5% so với giá phổ thông hiện hành khi mua vé máy bay của công ty.
- * Chương trình áp dụng tại các phòng vé của Hãng Jetstar Pacific Airlines trên toàn quốc
- * Đ/c liên hệ: Ông Lê Bảo Ân:
GD Tiếp thị và bán sản phẩm
SĐT: 0903606343
SĐT Tổng đài: 19001550

LIÊN HIỆP HỢP TÁC XÃ THƯƠNG MẠI THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH (SaigonCo.op)

- * Nhận Phiếu Chiết khấu thương mại trị giá 30.000 đồng mỗi khi tích lũy được 150 điểm mua hàng.
 - * Nhận Thiệp chúc mừng sinh nhật và Phiếu giảm giá 10% khi đạt thẻ VIP.
 - * Nhận quà Tết Nguyên Đán khi tích lũy đủ 600 điểm/năm trở lên.
- Chương trình áp dụng tại các cửa hàng của SaigonCo.op toàn quốc
- * Đ/c liên hệ: Bà Trương Thị Kiều
CV Phòng Marketing
SĐT: 091 1856111

HIỆP HỘI VĂN HÓA DU LỊCH CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

- * Giảm giá 10%-15% khi sử dụng dịch vụ lưu trú tại các khách sạn, nhà khách của công đoàn.
- * Cụ thể, theo bảng niêm yết giảm giá tại lễ tân của khách sạn, nhà khách.
- * Đ/c liên hệ: Ông Nguyễn Trọng Đàm
Chánh văn phòng Hiệp hội
SĐT: 090 4221042

TỔNG CÔNG TY ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM

- * Đối với ĐVCD: Giảm 05% giá vé niêm yết
- * Đối công đoàn cơ sở :
- Từ 10 - 39 người, giảm 7% giá niêm yết;

- * Từ 40 người trở lên, giảm 10% giá niêm yết.
- * Chương trình áp dụng tại các điểm bán vé tàu của Tổng công ty Vận tải Đường sắt.
- * Đ/c liên hệ:
Ông Trần Minh Đức
Trưởng phòng – KD- CSKH, Công ty Cổ phần Vận tải đường sắt Sài Gòn
SĐT: 0913144968
Ông Huỳnh Thế Sơn
Phó phòng KD Công ty Cổ phần Vận tải đường sắt Hà Nội
SĐT: 0912541339

TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM (PVOIL)

- Mua sản phẩm dầu nhớt xe máy, ô tô được giảm giá ít nhất 15% giá niêm yết tại các cửa hàng xăng dầu của PVOIL.
- * Chương trình áp dụng tại đại lý PVOIL trên toàn quốc
- * Đ/c liên hệ:
Ông Nguyễn Ngọc Anh
Giám đốc PVOIL Lube
SĐT: 0908874642.

TẬP ĐOÀN XĂNG DẦU VIỆT NAM - PETROLIMEX

- * Mua 01 bình gas dân dụng được giảm giá 10.000đ.
- * Dầu mỡ nhớt: Giảm giá 10%.
- * Bảo hiểm Petrolimex: Chiết khấu tối đa 25% phí bảo hiểm thực thu.
- * Nước giặt JANA màu xanh (loại 2kg): Chiết khấu 18% so với giá bán lẻ cùng thời điểm.
- * Bột giặt JANA: chiết khấu 10% so với giá bán lẻ định hướng của Nhà cung cấp.
- * Chương trình áp dụng tại đại lý PETROLIMEX trên toàn quốc
- * Đ/c liên hệ: Bà Hoàng Ngọc Bích
Thư ký Ban TGD
SĐT: 0934409189

TỔNG CÔNG TY LƯƠNG THỰC MIỀN BẮC

- * Giảm 5% giá gạo so với giá gạo cùng loại Tổng công ty đang bán trên thị trường cho ĐVCD và công đoàn cơ sở để phục vụ bếp ăn CBCNV-LĐ.
- * Chương trình áp dụng tại các cửa hàng của Tổng công ty ở miền Bắc.
- * Đ/c liên hệ: Bà Cao Thị Thanh Hiếu
CV Phòng KD-XNK
SĐT: 0906171166

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

- Đ/c liên hệ: Ông Trần Văn Tư, Trưởng phòng CSKTXH, Ban CSKTXH&TĐKT;
ĐD: 0904204343
Ông Nguyễn Xuân Vinh, CVCC
SĐT: 024.39421608
ĐD: 0912448858.



CÔNG TÁC TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN ĐẠT HIỆU QUẢ CAO

NGUYỄN NGỌC ANH

Phó Trưởng Ban Tài chính, CĐ DKVN

Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam nêu rõ: "Các cấp công đoàn cần tổ chức thực hiện đúng quy định của Luật công đoàn năm 2012, các quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn về thu - chi, quản lý tài chính. Phấn đấu thu đúng, đủ, kịp thời các khoản thu theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam, khai thác các khoản thu khác để tăng nguồn thu, đáp ứng yêu cầu chi cho mục đích, hiệu quả, tiết kiệm".



Thu tốt nguồn kinh phí giúp tổ chức Công đoàn động viên khen thưởng kịp thời các cá nhân, tập thể lao động sáng tạo, nhiều sáng chế, sáng kiến

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) chỉ đạo sát sao các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc Luật Công đoàn năm 2012 và Nghị định số 19/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ về quy định chi tiết tài chính công đoàn, thực hiện thu đúng, thu đủ, thu kịp thời kinh phí và đoàn phí công đoàn, khai thác triệt để các nguồn thu khác. Bên cạnh tập trung khai thác nguồn thu, CĐ DKVN thường xuyên quán triệt đến các công đoàn trực thuộc về công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, nâng cao công tác tự chủ, tự chịu trách nhiệm về việc sử dụng kinh phí tại đơn vị. Nhờ đó, công tác thực hành tiết kiệm đã được chủ động triển khai ngay từ giai đoạn xây dựng dự toán. Trên cơ sở nguồn thu trong năm, các công đoàn trực thuộc điều chỉnh chỉ sao cho phù hợp, tránh phụ thuộc nguồn tích lũy

công đoàn. Chính vì điều này mà hoạt động tài chính của CĐ DKVN ngày càng đi vào nề nếp. Tuy nhiên, có một thực tế đang diễn ra là nguồn thu kinh phí công đoàn trong những năm gần đây bị giảm sút đáng kể, làm ảnh hưởng không nhỏ đến các công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên. Nếu lấy năm 2012 làm căn cứ để so sánh về số liệu trích nộp kinh phí công đoàn (KPCĐ) của các cấp công đoàn trực thuộc CĐ DKVN trên báo cáo quyết toán, thì bình quân các năm 2013 - 2016, số thu KPCĐ toàn ngành chỉ đạt 46% so với thu KPCĐ thực hiện năm 2012. Số thu KPCĐ của các công đoàn trực thuộc đã nộp về CĐ DKVN bình quân các năm 2013 - 2016 cũng chỉ đạt 75% so với số thực hiện năm 2012. Có nhiều nguyên nhân dẫn đến sự sụt giảm này nhưng nguyên nhân khách quan chính là do sự tác động của khủng hoảng kinh tế trong nước, đặc

biệt, từ năm 2014 đến nay giá dầu thô giảm kỷ lục, đã ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cũng như các đơn vị thành viên. Từ khó khăn khách quan này đã dẫn đến các giải pháp tái cấu trúc, cắt giảm lao động, giảm thu nhập và tiền lương của người lao động (NLĐ). Việc trích KPCĐ theo Luật công đoàn được thực thi năm 2013 cũng giảm mạnh đã ảnh hưởng kếp đến nguồn thu kinh phí, đoàn phí công đoàn. Tuy nhiên, cũng nhờ thực hiện thu KPCĐ theo Luật công đoàn có hiệu lực từ năm 2013 mà hoạt động tài chính công đoàn nhờ đó được cụ thể hóa hơn, thống nhất hơn về đối tượng đóng, mức đóng, xác định quỹ lương làm căn cứ đóng KPCĐ là quỹ lương đóng BHXH của người lao động. Chính phủ ban hành Nghị định số 88/2015/NĐ-CP ngày 7/10/2015, quy định chi tiết chế tài xử phạt hành chính, phạt tiền từ

12% đến dưới 15% tổng số tiền phải đóng KPCĐ nhưng tối đa không quá 75 triệu đồng đối với doanh nghiệp chậm đóng KPCĐ, đóng KPCĐ không đúng mức quy định... Tuy nhiên, việc thực hiện tại một doanh nghiệp Dầu khí có số vốn cổ phần Nhà nước không chỉ phức tạp còn chưa thực sự tốt. Nguyên nhân của tình trạng khó thu KPCĐ tại một số doanh nghiệp Nhà nước không nằm giữ cổ phần chi phối là do doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, chưa nhận thức đúng về trách nhiệm, nghĩa vụ, quyền lợi cho người lao động khi đơn vị thực hiện đóng KPCĐ. Công tác tuyên truyền, vận động, đôn đốc của các cấp công đoàn đã được tăng cường, tích cực hơn nhưng chưa thực sự hiệu quả.

Để giải quyết những khó khăn trong việc thu KPCĐ, góp phần chăm lo, bảo vệ tốt hơn cho NLĐ, trong thời gian tới, CĐ DKVN và công đoàn các cấp trong ngành cần tích cực tuyên truyền, vận động doanh nghiệp thực hiện trích nộp KPCĐ. Tuyên truyền để doanh nghiệp hiểu rõ nguồn thu KPCĐ được sử dụng cho hoạt động đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ; tổ chức các phong trào thi đua, chăm lo đời sống văn hóa tinh thần,... Nhưng hoạt động đó đều nhằm bảo vệ sự ổn định, hài hòa của quan hệ lao động; động viên NLĐ làm việc hăng say, lao động sáng tạo, cống hiến hết mình vì sự phát triển của doanh nghiệp. Tuyên truyền để doanh nghiệp nắm vững những quy định của pháp luật, nhất là Luật Công đoàn, Nghị định 88/2015/NĐ-CP, Nghị định 191/NĐ-CP của Chính phủ quy định về tài chính công đoàn, giúp cán bộ công đoàn cơ sở và doanh nghiệp hiểu rõ hơn về tầm quan trọng của việc thực hiện đóng KPCĐ, đóng KPCĐ đầy đủ và kịp thời là tôn trọng, tuân thủ pháp luật,

đồng thời tạo điều kiện chăm lo tốt hơn cho NLĐ, tạo sự gắn kết lâu dài giữa NLĐ với doanh nghiệp.

Có thể thấy, các cấp công đoàn cần phải xây dựng và phát triển được một đội ngũ những người làm tài chính chuyên nghiệp cùng với lãnh đạo công đoàn đủ năng lực, trình độ, giỏi chuyên môn, vững về nghiệp vụ, có khả năng thuyết phục cao trong công tác tuyên truyền. Để có được đội ngũ cán bộ tài chính am hiểu chuyên môn thì cần quan tâm đào tạo bồi dưỡng chuyên sâu cho cán bộ kế toán theo từng cấp. Bên cạnh đó, CĐ DKVN cần tổ chức các hội thảo chuyên đề trong công tác tài chính nói chung và công tác thu KPCĐ tại từng cấp nói riêng để các cấp công đoàn cùng nhau chia sẻ kinh nghiệm trong thực hiện nhiệm vụ, từ đó tìm ra các giải pháp phù hợp cho hoạt động.

Song song đó, cần phải kịp thời động viên đội ngũ cán bộ tài chính hầu như đều làm kiêm nhiệm các phần việc khác. Công đoàn các cấp cần khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân đã có nhiều cố gắng, đạt thành tích cao trong công tác

tài chính. Các tổ chức, cá nhân có nhiều đóng góp trong việc thu, nộp kinh phí, đoàn phí công đoàn cũng cần được quan tâm thường xuyên, kịp thời.

Không thể không nhắc tới việc gắn công tác thi đua khen thưởng của chuyên môn với phong trào công đoàn như một thể thống nhất. Đối với các doanh nghiệp không trích nộp KPCĐ đầy đủ và kịp thời, cũng cần đưa vào tiêu chí đánh giá thi đua toàn diện trong năm của chuyên môn và ngược lại. Việc vi phạm đóng KPCĐ không đầy đủ và đúng hạn cần thực hiện nghiêm túc theo quy định.

Với một loạt các quyết định của Tổng Liên đoàn vừa mới ban hành cụ thể hóa việc thực hiện thu KPCĐ, với sự sát sao trong lãnh đạo của các cấp công đoàn và nỗ lực của cán bộ công tác tài chính công đoàn, công tác thu KPCĐ, đặc biệt là tại một số doanh nghiệp nhà nước không nằm cổ phần chi phối trong năm tới sẽ góp phần quan trọng để hoạt động công đoàn ngày càng thực hiện tốt vai trò trong tình hình mới./.

N.N.A



Công đoàn sử dụng nguồn kinh phí đúng quy định, NLĐ có thêm cơ hội tham gia "sân chơi" lành mạnh, bổ ích



QUỸ "VÌ PHỤ NỮ KHÓ KHĂN":

TÍCH CỰC CHĂM LO, CHIA SẺ, ĐỘNG VIÊN LAO ĐỘNG NỮ KHÓ KHĂN



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Quỹ "Vi phụ nữ khó khăn" và đoàn công tác đến thăm, trao số tiết kiệm cho cháu bé 6 tháng tuổi có mẹ là ĐVCD PETROSETCO đã mất do bệnh nặng

LƯƠNG THI HỒNG NHUNG

Phó Trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN

Năm 2017, với sự chỉ đạo sát sao của Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và tinh thần trách nhiệm cao của các công đoàn trực thuộc, của đội ngũ cán bộ nữ công toàn ngành, cùng với tấm lòng nhân ái của đội ngũ CNVC-LĐ, đặc biệt là nữ CNVC-LĐ toàn ngành, Quỹ "Vi phụ nữ khó khăn" đã tiếp tục góp phần thực hiện tốt hơn vai trò, trách nhiệm và tính nhân văn, của tổ chức Công đoàn.

Các hoạt động của Quỹ "Vi phụ nữ khó khăn" càng có ý nghĩa hơn trong bối cảnh năm 2017, đất nước nói chung và ngành Dầu khí nói riêng phải vượt qua rất nhiều khó khăn, đối mặt với rất nhiều thách thức. Trong đó nguyên

nhân cơ bản là do giá dầu giảm sâu kỷ lục và kéo dài, quá trình tái cấu trúc doanh nghiệp và tái cấu trúc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đang diễn ra mạnh mẽ. Bên cạnh đó còn nhiều nguyên nhân khách quan và chủ quan khác, khiến cho tình hình đầu

tu, sản xuất, kinh doanh (SXKD) của Tập đoàn rất khó khăn, ảnh hưởng trực tiếp và mạnh mẽ đến đời sống, việc làm, thu nhập và tư tưởng của công nhân lao động Dầu khí. Trước tình hình đó, phát huy những kết quả đã đạt được, trong năm 2017, Ban

Tuyên giáo Nữ công CĐ DKVN đã thông qua hệ thống Ban Nữ công đơn vị và phối hợp chặt chẽ với Ban Chính sách Pháp luật CĐ DKVN để nắm bắt tình hình đời sống việc làm, hoàn cảnh của nữ CNVC-LĐ toàn ngành.

Từ thực tế đó, trên cơ sở đề xuất của đơn vị, CĐ DKVN đã kịp thời trích từ Quỹ "Vi phụ nữ khó khăn" để thăm hỏi, hỗ trợ đột xuất đối với chị em có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo; cán bộ nữ ngành Dầu khí đã nghỉ hưu bị ung thư, có hoàn cảnh neo đơn; tặng quà cho phụ nữ và học sinh nghèo tại một số địa phương hoặc trẻ em vùng sâu, vùng xa... Đồng thời, dựa vào nguồn quỹ, các thành viên Quỹ "Vi phụ nữ khó khăn" cũng tích cực hỗ trợ, thăm hỏi các chị em lao động nữ ngành Dầu khí trong những dịp lễ tết như dịp 8/3, 20/10 và Tết Nguyên đán hằng năm.

Trong năm qua, Quỹ đã hỗ trợ cho 492 chị em với tổng số tiền 1,006 tỷ đồng. Trong đó, hỗ trợ nhân dịp Tết Nguyên đán năm 2017 là 344 triệu đồng; hỗ trợ nhân dịp 20/10 là 174 triệu đồng; hỗ trợ đột xuất cho nữ ung thư, bệnh nặng, rủi ro đột xuất là 408 triệu đồng; hỗ trợ nữ cán bộ hưu trí Dầu khí bị ung thư 10 triệu đồng; tặng số tiết kiệm cho cháu bé có mẹ là công nhân trong ngành bị mất đột ngột với mức tiền là 15 triệu đồng; hỗ trợ các cháu học sinh nghèo vùng núi của tỉnh Thanh Hóa và bệnh nhân ung thư tại Viện Huyết học truyền máu Trung ương với tổng số tiền 80 triệu đồng.

Chương trình Tết sum vầy 2018 do CĐ DKVN tổ chức tại các khu vực, Quỹ "Vi phụ nữ khó khăn" dự kiến hỗ trợ khoảng 300 suất quà với mức tiền 1 triệu đồng/người cho nữ bị bệnh nặng, nữ đặc biệt khó khăn đang làm việc tại các đơn vị thành viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Có thể nói, trong năm 2017,



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha, PCT Quỹ "Vi Phụ nữ khó khăn" và đoàn công tác trao hỗ trợ học sinh nghèo vùng cao, tỉnh Thanh Hóa

công tác quản lý và điều hành Quỹ tiếp tục được duy trì và giữ vững, các hoạt động đảm bảo đúng quy chế. Các hoạt động của Quỹ đã góp phần thiết thực vào công tác chăm lo, động viên nữ CNVC-LĐ, góp phần tăng cường sự đoàn kết, hiểu biết và chia sẻ, giúp chị em bớt khó khăn, động viên chị em có thêm động lực vượt lên số phận, hoàn thành tốt nhiệm vụ và xây dựng gia đình hạnh phúc. Quỹ cũng chính là nơi hội tụ, kết nối những tấm lòng vàng trong ngành Dầu khí để tô đẹp thêm truyền thống văn hóa nhân ái, trách nhiệm của NLĐ Dầu khí. Từ đó khẳng định nét đẹp đó đã và sẽ được giữ vững, được phát huy trong bất cứ hoàn cảnh nào ở tập thể NLĐ toàn ngành.

Bước sang 2018 - một năm được dự báo là tình hình kinh tế đất nước còn nhiều khó khăn. Bên cạnh đó, tình hình biến đổi của khí hậu và môi trường ngày càng phức tạp, khó lường, nguy cơ mất an toàn về thực phẩm dẫn đến tình trạng số người

mắc bệnh ung thư, bệnh nan y và các rủi ro khác ngày càng cao. Ngành Dầu khí cũng tiếp tục phải đối mặt với nhiều thách thức, khó khăn ảnh hưởng tới đời sống việc làm của CNVC-LĐ. Để giảm bớt khó khăn cho nữ CNVC-LĐ không may mắn, thực hiện tốt mục tiêu chủ đề hoạt động công đoàn: "Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn", Quỹ "Vi phụ nữ khó khăn" của CĐ DKVN rất cần sự chung tay ủng hộ của các công đoàn trực thuộc và đội ngũ CNVC-LĐ toàn ngành. Với mức tiền ủng hộ chỉ 100.000 đồng/năm, nhưng nếu có sự chung tay của tất cả CNVC-LĐ, chúng ta sẽ làm nên những điều rất ý nghĩa, thậm chí thay đổi cả cuộc sống của những chị em bị bệnh nặng, có hoàn cảnh không may mắn, tạo động lực để chị em vượt khó, tiếp tục cống hiến vào sự phát triển ổn định, bền vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, vì hạnh phúc của mỗi gia đình và xã hội./.

L.T.H.N



CÁC CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ VỮNG VÀNG, SÁNG TẠO NGAY TỪ KHI BƯỚC VÀO NHIỆM KỲ MỚI

NGÂN PHƯƠNG

(tổng hợp)

Cuối năm 2017, các công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) đều tổ chức đại hội nhằm tổng kết hiệu quả hoạt động của nhiệm kỳ trước và bầu chọn ban chấp hành (BCH) nhiệm kỳ tiếp theo. Mỗi công đoàn lại lựa chọn những chủ đề riêng cho đại hội của mình. Nhưng điểm chung là công tác tổ chức đại hội đều chu đáo, nghiêm túc và đúng quy định.

Công đoàn Công ty Mẹ - PVN thi đua lao động giỏi, tự tin, sáng tạo



BCH Công đoàn Công ty Mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nhiệm kỳ 2017 - 2022 ra mắt đại hội

Công đoàn Công ty Mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) tổ chức Đại hội Đại biểu lần thứ III, nhiệm kỳ 2017-2022 với chủ đề "Đoàn viên công đoàn Công ty Mẹ - PVN thi đua lao động giỏi, tự tin, sáng tạo vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam".

Công đoàn Công ty Mẹ - PVN có 10 công đoàn cơ sở thành viên, 4 công đoàn bộ phận và 96 tổ công đoàn (trong đó có: 26 tổ công đoàn trực thuộc Công đoàn Công ty Mẹ, 52 tổ công đoàn trực thuộc các công đoàn cơ sở thành viên và 18 tổ công đoàn trực thuộc 4 công đoàn bộ phận) với 1.540 đoàn viên công đoàn.

Các công đoàn trực thuộc Công đoàn Công ty Mẹ - PVN có địa bàn hoạt động rải rác ở nhiều tỉnh, thành phố (Hà Nội, Thái Bình, Vĩnh Phúc, Thanh Hóa, Hà Tĩnh, Quảng Bình, TP Hồ Chí Minh, Bà Rịa - Vũng Tàu, Sóc Trăng, Hậu Giang, Kiên Giang và ở nước ngoài); các tổ công đoàn ở cơ quan Tập đoàn (18 Láng Hạ) cũng phân chia bởi các nhiệm vụ chuyên môn rất khác nhau... nên việc tổ chức các hoạt động chung của Công đoàn Công ty Mẹ - PVN hết sức khó khăn, việc nắm bắt trực tiếp về tâm tư nguyện vọng, diễn biến tư tưởng tình cảm của CBCNV-LĐ bị hạn chế. Dù vậy, Công đoàn Công ty Mẹ - PVN cùng các công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn trực thuộc đã triển khai đầy đủ và tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền giáo dục cho cán bộ, đoàn viên công đoàn của đơn vị mình; đồng thời tích cực tham gia các hoạt động do công đoàn cấp trên yêu cầu, tổ chức và phát động.

Những năm vừa qua, phát huy chức năng và vai trò của mình, Công đoàn Công ty Mẹ - PVN, các công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận/tổ công đoàn đã chú ý chăm lo về đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên công đoàn; đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CBCNV-LĐ. Các công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận và 100% các tổ công đoàn đã động viên đoàn viên công đoàn, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong CBCNV-LĐ để góp phần hoàn thành xuất sắc các mục tiêu, nhiệm vụ của đơn vị, của Công ty Mẹ - PVN và góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn, các phong trào thi đua đã được đẩy mạnh và đạt hiệu quả.

Hoạt động kiểm tra và công tác kiểm tra của công đoàn đã được chú trọng, hiệu quả của công tác kiểm tra đã góp phần thúc đẩy công tác công đoàn của các công đoàn cơ sở thành viên và của Công đoàn Công ty Mẹ - PVN. Các công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn đã tích cực triển khai và tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác tham gia xây dựng Đảng, chú trọng giới thiệu công đoàn viên ưu tú cho Đảng để kết nạp.

Công tác nữ công và các hoạt động tập trung của nữ đã được đẩy mạnh, góp phần tạo ra những dấu ấn tích cực trong quá trình tổ chức các hoạt động của tổ chức Công đoàn Công ty Mẹ - PVN và các Công đoàn cơ sở thành viên. Phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" đã được đa số CBCNV nữ của Công ty Mẹ - PVN hưởng ứng và tham gia.

5 năm vừa qua (2012-2017), các hoạt động an sinh xã hội đã được đẩy mạnh, ngoài việc ủng hộ vượt chỉ

tiêu các quỹ, còn vận động ủng hộ Trường Sa, tặng quà các gia đình thương binh, liệt sĩ, biếu quà Mẹ Việt Nam anh hùng và tặng quà các gia đình nghèo, các cháu thiếu niên nghèo học giỏi, người khuyết tật, người nghèo và ủng hộ đồng bào bị ảnh hưởng bởi bão lũ...

Phát biểu tại Đại hội, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan đã biểu dương, ghi nhận nỗ lực và thành tích của BCH Công đoàn Công ty Mẹ - PVN nhiệm kỳ II đã góp phần ổn định tư tưởng, động viên tinh thần cán bộ công nhân viên trong Tập đoàn để nỗ lực vượt qua những thách thức cam go trong suốt 5 năm vừa qua.

Trong những năm tới, những khó khăn, thách thức vẫn đặt ra đối với hoạt động SXKD của Tập đoàn nói chung và với hoạt động công đoàn Công ty Mẹ - PVN nói riêng. Trên cơ sở bám sát Nghị quyết của Đảng bộ Công ty Mẹ - PVN (Khóa II), Nghị quyết của CD DKVN, Công đoàn Công ty Mẹ - PVN đã xác định mục tiêu, phương hướng, chỉ tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp nhằm đảm bảo "vững về chính trị, mạnh về tổ chức, xuất sắc trên các mặt công tác"; Phấn đấu tổ chức tốt hơn nữa các hoạt động phong trào thi đua lao động giỏi, phong trào văn hóa, thể dục thể thao và xây dựng các chương trình hoạt động đa dạng và thực tế, phù hợp với nhu cầu NLĐ.

Thành viên HĐTV, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Công ty Mẹ - PVN Đinh Văn Sơn đã biểu dương tập thể người lao động Công ty Mẹ - PVN. Đồng thời đề nghị BCH Công đoàn Công ty Mẹ - PVN nhiệm kỳ III cần bám sát định hướng hoạt động của Tập đoàn trong những năm tới. Tiếp tục tái cơ cấu, cổ phần hóa, áp dụng công nghệ tiên tiến quản trị doanh nghiệp, chuyển đổi mô hình tổ chức, hoạt động kinh doanh, chuẩn hóa các hoạt động nghiệp vụ theo chuẩn quốc tế, nâng cao năng lực tài chính, năng lực cạnh tranh để Tập đoàn luôn tăng trưởng bền vững mang tầm quốc tế.

Đại hội đã thông qua Báo cáo Tổng kết hoạt động và dự thảo Phương hướng, nhiệm vụ công tác BCH Công đoàn Công ty Mẹ - PVN nhiệm kỳ 2017 - 2022, nghị quyết Đại hội, thảo luận và biểu quyết thống nhất 6 chỉ tiêu phấn đấu cụ thể của Công đoàn Công ty Mẹ - PVN trong 5 năm tới.

Nhân dịp đại hội, BCH Công đoàn Công ty Mẹ - PVN đã vinh dự được nhận Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Bằng khen của Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Cờ thi đua của CD DKVN./.



Công đoàn PV Power “đổi mới, trách nhiệm, dân chủ”



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng Cờ thi đua cho Công đoàn PV Power vì những thành tích xuất sắc trong phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ 2012 - 2017

Công đoàn Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV Power) đã tổ chức Đại hội đại biểu lần thứ III, nhiệm kỳ 2017-2022 với mục tiêu: “Đổi mới, dân chủ, trách nhiệm; gắn hoạt động công đoàn với nhiệm vụ SXKD và sự phát triển ổn định, bền vững của Tổng công ty (TCT) và không ngừng nâng cao đời sống người lao động”.

Tham dự Đại hội có Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) Nghiêm Thùy Lan; Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha; Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV PV Power Hồ Công Kỳ; Tổng giám đốc PV Power Nguyễn Xuân Hòa, Chủ tịch Công đoàn PV Power Nguyễn Duy Hình; và các đồng chí trong Ban Thường vụ Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc, Ban Kiểm soát, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh, đại diện các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN cùng 150 đại biểu chính thức được bầu từ đại hội các công đoàn cơ sở thành viên, đại diện cho hơn 2.326 đoàn viên công đoàn trong toàn TCT.

Đại hội đã thông qua Báo cáo chính trị nhiệm kỳ 2012 - 2017 và phương hướng, nhiệm vụ công tác Công đoàn nhiệm kỳ 2017 - 2022 và Báo cáo kiểm điểm BCH nhiệm kỳ 2012 - 2017. Qua đó đã tổng kết, kiểm điểm, đánh giá khách quan, toàn diện hoạt động của tổ chức Công đoàn nhiệm kỳ 2012 - 2017, chỉ ra những tồn tại, rút ra những bài học, phương hướng để khắc phục nhược điểm, phát huy các thế mạnh trong nhiệm kỳ 2017 - 2022.

5 năm qua, dưới sự chỉ đạo của các cấp ủy, sự hỗ trợ của Tập đoàn, CĐ DKVN, với sự nỗ lực của Ban lãnh đạo

và tập thể người lao động, PV Power đã liên tiếp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch được giao, góp phần đáp ứng nhu cầu điện cho phát triển kinh tế và đảm bảo an ninh năng lượng đất nước; là doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh điện năng hàng đầu trong nước, đứng thứ hai về công suất nguồn, đứng trong Top 500 doanh nghiệp hàng đầu Việt Nam là những con số đầy ý nghĩa, đánh giá và ghi nhận công lao của tập thể người lao động trong tổng công ty.

Phát biểu tại Đại hội, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan chúc mừng BCH Công đoàn nhiệm kỳ 2012 - 2017 đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và yêu cầu trong nhiệm kỳ mới BCH Công đoàn PV Power tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng chính trị cho đội ngũ đoàn viên người lao động, giúp bồi đắp niềm tin, lòng tự hào của người lao động dầu khí, thống nhất về tư tưởng và hành động, cùng nhau vượt qua khó khăn, thử thách. Đồng thời, đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, trong đó chú trọng công tác phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; tuyên dương và nhân rộng các điển hình xuất sắc trong lao động sản xuất. Đồng chí lưu ý BCH khóa tới tiếp tục chú trọng và triển khai chương trình “Năm phúc lợi dành cho đoàn viên, người lao động” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Công đoàn tiếp tục đổi mới, sáng tạo trong công tác tổ chức các phong trào văn - thể - mỹ. Công đoàn phải tham gia ngay từ đầu trong công tác tái cấu trúc của tổng công ty, qua đó tích cực và chủ động trong quá trình xây dựng chính sách phù hợp và tốt nhất cho người lao động; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp... Đặc biệt, phải

coi trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao năng lực hoạt động, bản lĩnh nghề nghiệp và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ công đoàn.

Tại Đại hội, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV PV Power Hồ Công Kỳ đã đặt ra những yêu cầu cho tổ chức Công đoàn trong bối cảnh đơn vị đang chuẩn bị cho quá trình cổ phần hóa. Đồng chí cho rằng, trong hoàn cảnh mới, tổ chức Công đoàn cần lựa chọn hình thức hoạt động phù hợp hơn, gắn hoạt động công đoàn với nhiệm vụ SXKD. Đồng chí cũng mong rằng BCH khóa III sẽ luôn đồng lòng, nhất trí trong tư tưởng, hành động và sáng tạo trong quá trình hoạt động... Đoàn viên Công đoàn PV Power tiếp tục phát huy những

thành tích đã đạt được, phát huy truyền thống đoàn kết nhất trí, tinh năng động sáng tạo, vượt qua khó khăn, giữ vững nhịp độ sản xuất; ra sức thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ mà Đại hội đã đề ra, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của TCT.

Tại hội nghị, CĐ DKVN đã tặng Cờ thi đua cho Công đoàn PV Power vì những thành tích xuất sắc trong phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2012 - 2017. Ngoài ra, CĐ DKVN cũng tặng Bằng khen cho những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo và phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2012 - 2017./.

Công đoàn PETROSETCO phát huy hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động



Lãnh đạo CĐ DKVN chúc mừng BCH Công đoàn PETROSETCO nhiệm kỳ 2017 - 2022

Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (PETROSETCO) đã tổ chức thành công Đại hội đại biểu lần thứ III, nhiệm kỳ 2017 - 2022.

Tham dự Đại hội có đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (DKVN); đồng chí Phùng Tuấn Hà, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Quản trị PETROSETCO, đồng chí Vũ Tiến Dương, Tổng Giám đốc PETROSETCO; đồng chí Nguyễn Công Cường, Chủ tịch Công đoàn; các lãnh đạo công đoàn cơ sở thành viên, cùng hơn 140 đồng chí đại diện cho hơn 2.400 công đoàn viên, CBCNV-LĐ của PETROSETCO.

Báo cáo tại Đại hội, Chủ tịch Công đoàn PV Drilling đã

khẳng định, trong nhiệm kỳ II vừa qua (2012 - 2017), Công đoàn PETROSETCO cùng với tổ chức Công đoàn các đơn vị trực thuộc đã tổ chức thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ cơ bản của tổ chức Công đoàn, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của TCT; chăm lo xây dựng đội ngũ NLD và tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần quan trọng vào sự ổn định và chiến lược phát triển bền vững của PETROSETCO. Bên cạnh đó, Công đoàn đã phát huy hiệu quả cao trong công tác tuyên truyền giáo dục, tổ chức vận động CBCNV-LĐ tham gia các phong trào thi đua, chăm lo bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của NLD, trong các



hoạt động văn hóa thể thao, an sinh xã hội, công tác xây dựng Đảng, công tác nữ công...

Trong 5 năm qua, dưới sự chỉ đạo của các cấp ủy, sự hỗ trợ của Tập đoàn, CĐ DKVN, với sự nỗ lực của Ban lãnh đạo và tập thể NLD, PETROSETCO đã tìm ra các giải pháp khắc phục khó khăn, tận dụng cơ hội để duy trì và hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh. Mặc dù gặp nhiều khó khăn như giá dầu giảm mạnh khiến hàng loạt dịch vụ bị giảm, hoạt động phân phối gặp phải sự cạnh tranh khốc liệt nhưng PETROSETCO đã duy trì được kết quả kinh doanh ổn định với doanh thu hằng năm đều trên 10.000 tỷ đồng. Trong đó doanh thu bình quân giai đoạn 2013 - 2017 đạt 10.801 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế bình quân hằng năm đạt 256 tỷ đồng, mức thu nhập bình quân của CBCNV đạt được trên 11,6 triệu đồng/người/tháng.

Đồng chí Phùng Tuấn Hà, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT đã chỉ ra những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu trong nhiệm kỳ 2017 - 2022 mà Công đoàn PETROSETCO cần phải làm, đó là trở thành cầu nối để triển khai toàn diện các chủ trương của Ban lãnh đạo, cũng như các chỉ đạo của công đoàn cấp trên để NLD thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, tiết kiệm, phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển của TCT, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch về sản xuất kinh doanh. Bên cạnh đó là tuyên truyền, động viên, tạo điều kiện cho NLD học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tự tin sáng tạo, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao; tham gia bảo vệ quyền

và lợi ích hợp pháp của NLD; tổ chức các hoạt động xã hội, tham gia quản lý doanh nghiệp, quản lý kinh tế; tham gia kiểm tra, giám sát hoạt động của doanh nghiệp, mạnh dạn đấu tranh chống mọi biểu hiện sai trái, tiêu cực ngay cả trong các cấp lãnh đạo toàn TCT; phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh...

Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN Nguyễn Mạnh Kha đã khẳng định Công đoàn PETROSETCO là một trong những Công đoàn vững mạnh tiêu biểu của CĐ DKVN. Đồng chí nhấn mạnh, trong thời gian tới, Công đoàn PETROSETCO cần chung sức chung lòng vượt qua thách thức, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, chăm lo hơn nữa đời sống vật chất cũng như tinh thần của NLD, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, tiếp tục khẳng định tập thể NLD PETROSETCO luôn SXKD giỏi, sống thân thiện nghĩa tình.

Với những thành tích mà tổ chức Công đoàn PETROSETCO đã đạt được, CĐ DKVN đã trao Bằng khen cho 1 tập thể và 2 cá nhân tiêu biểu của TCT. Nhân dịp này, Công đoàn PETROSETCO cũng trao tặng Bằng khen cho 10 cá nhân là công đoàn viên tiêu biểu đã có những đóng góp tích cực cho hoạt động của tổ chức Công đoàn.

Đại hội đã bầu ra BCH Công đoàn PETROSETCO nhiệm kỳ III (2017 - 2022) gồm 12 đồng chí, trong đó Chủ tịch Công đoàn là đồng chí Nguyễn Công Cường; 2 Phó chủ tịch là đồng chí Trần Văn Thịnh và Đào Thanh Tùng; bầu danh sách gồm 7 đại biểu và 1 đại biểu dự khuyết dự Đại hội đại biểu Công đoàn DKVN khóa VI.

Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PV Trans) tiến hành Đại hội khoá VI, nhiệm kỳ 2017-2022 với mục tiêu: “Đoàn kết, sáng tạo, phát huy sức mạnh tập thể, vì sự phát triển ổn định, bền vững của tổng công ty, vì quyền lợi và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động”.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã về dự Đại hội. Ban lãnh đạo PV Trans có đồng chí Phạm Việt Anh - Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc; đồng chí Nguyễn Xuân Sơn - Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT; các đồng chí đại diện Ủy viên BCH Đảng bộ, Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc TCT, nguyên Chủ tịch và Phó Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty qua các thời kỳ, đại diện Hội Cựu chiến binh và Đoàn Thanh niên cùng 122 đại biểu đại diện cho 1.700 đoàn viên, CBCNV-LĐ PV Trans.

Đại hội đã tổng kết, kiểm điểm, đánh giá khách quan, toàn diện hoạt động của tổ chức Công đoàn nhiệm kỳ 2012 - 2017, chỉ ra những tồn tại, rút ra những bài học, phương hướng để khắc phục nhược điểm, phát huy các thế mạnh trong nhiệm kỳ 2017 - 2022.

Phát biểu tại Đại hội, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã chúc mừng PV Trans là 1 trong 3 đơn vị thành viên của Tập đoàn hoàn thành kế hoạch SXKD trước 2 tháng, chúc mừng BCH Công đoàn nhiệm kỳ 2012 - 2017 đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Đồng chí Nghiêm Thùy Lan khẳng định, trong 5 năm qua, hoạt động phong trào Công đoàn PV Trans đạt nhiều kết quả rất nổi bật. Chủ tịch CĐ DKVN yêu cầu BCH Công đoàn PV Trans nhiệm kỳ 2017 - 2022 tiếp tục tuyên truyền đến NLD, thống nhất trong tư tưởng và hành động, bồi đắp niềm tin và lòng tự hào người Dầu khí với truyền thống 56 năm vẻ vang; làm tốt phong trào sáng kiến, sáng chế, hiến kế cho TCT, qua đó phát hiện và tuyên dương các gương điển hình tiên tiến

để nhân rộng những tấm gương lao động sáng tạo; Phối hợp với các ban chuyên môn đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, ngoại ngữ... nhất là trong thời đại số của cuộc cách mạng 4.0 vì đây là tài sản quý nhất của doanh nghiệp. Đây cũng là một trong những nhiệm vụ quan trọng để nâng cao chất lượng đoàn viên của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Tập trung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn TCT, đặc biệt phải nâng cao kỹ năng và nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cấp cơ sở; Tham gia từ đầu trong quá trình PV Trans tái cấu trúc, đảm bảo công khai minh bạch trong các chính sách dành cho NLD.

Thay mặt Đảng ủy, HĐQT và Ban Giám đốc TCT, đồng chí Phạm Việt Anh nhận định: bộ máy công đoàn phải tinh gọn, nắm chắc chuyên môn và nghiệp vụ hoạt động; các hoạt động phải hiệu quả, tránh hình thức; nắm bắt tâm tư nguyện vọng và truyền lửa cho NLD, tạo nên phong trào tự học hỏi, vươn lên đổi mới để tồn tại và phát triển. Đặc biệt, Công đoàn TCT phải bám sát tình hình TCT và từng công đoàn cơ sở để đưa ra các hoạt động phù hợp với thực tiễn từng đơn vị. Ban lãnh đạo Tổng công ty luôn ủng hộ các hoạt động chăm lo cho NLD. Đây là văn hóa của PV Trans. Đồng thời, công đoàn hãy góp phần để NLD càng yêu quý, càng tự hào về PV Trans và góp phần khơi thông nguồn lực, tạo động lực để NLD thích nghi với tình hình mới, hoạt động thực sự hiệu quả và thiết thực trong nhiệm kỳ 2017 - 2022.

Đại hội đã biểu quyết thông qua nội dung báo cáo tổng kết và kiểm điểm của BCH Công đoàn PV Trans nhiệm kỳ 2012-2017; thông qua phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ chính của Công đoàn PV Trans trong nhiệm kỳ 2017 - 2022.

Các đại biểu đã bầu BCH nhiệm kỳ 2017 - 2022 gồm 13 đồng chí, bầu 8 đại biểu chính thức và 2 đại biểu dự khuyết dự Đại hội Đại biểu CĐ DKVN khóa VI. BCH khóa VI tin nhiệm bầu đồng chí Lưu Trung Duy tái đắc cử Chủ tịch Công đoàn PV Trans nhiệm kỳ 2017 - 2022.

Công đoàn PV Trans “phát huy sức mạnh tập thể, vì sự phát triển ổn định”



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan chúc mừng BCH Công đoàn PV Trans nhiệm kỳ 2017 - 2022

Công đoàn PVMTC phối hợp với chính quyền và các đoàn thể chính trị chăm lo đời sống người lao động

Công đoàn cơ sở Trường Cao đẳng Dầu khí (PVMTC) đã tổ chức thành công Đại hội Đại biểu lần thứ XV, nhiệm kỳ 2017-2022.

Tham dự Đại hội có đại diện Liên đoàn Lao động tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Về phía Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) có đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch, đồng chí Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực và các

đồng chí trong Ban Chấp hành. Về dự Đại hội còn có đồng chí Lê Minh Hồng, nguyên Phó Tổng giám đốc Tập đoàn, nguyên Hiệu trưởng PVMTC và đại diện các công đoàn đơn vị bạn.

Đại hội đã tổng kết, kiểm điểm, đánh giá toàn diện công tác tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV, nhiệm kỳ 2012-2017 của Công đoàn PVMTC, đồng thời chỉ ra



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen cho các tập thể và cá nhân xuất sắc trong hoạt động Công đoàn PVMTC nhiệm 2012 - 2017

những tồn tại, từ đó rút ra những bài học kinh nghiệm, biện pháp khắc phục cho nhiệm kỳ tiếp theo.

Thay mặt Đảng ủy và Ban Giám hiệu nhà trường, thạc sĩ Vũ Duy Hào - Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng PVMTC đánh giá cao những kết quả công đoàn đã thực hiện trong nhiệm kỳ 2012 - 2017 trong công tác phối hợp với chính quyền và các đoàn thể chính trị khác chăm lo tốt nhất đời sống vật chất và tinh thần đoàn viên. Thạc sĩ Vũ Duy Hào mong muốn, trên cơ sở kết quả nhiệm kỳ trước đã làm được, BCH Công đoàn nhiệm kỳ mới tiếp tục phát huy thế mạnh và hoàn thành tốt nhiệm vụ. Và trong bối cảnh khó khăn chung của ngành Dầu khí, của PVMTC trong công tác tuyển sinh đào tạo và làm dịch vụ, BCH Công đoàn cần phát huy hơn nữa vai trò và trách nhiệm, động viên khuyến khích tất cả đoàn viên phát huy hết năng lực, bên cạnh công tác chuyên môn thì nỗ lực tìm kiếm nhiều việc làm, góp phần cùng nhà trường ổn định việc làm, thu nhập cho NLD.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhất trí cao với báo cáo của BCH Công đoàn PVMTC khóa XIV, biểu dương, đánh giá cao và nêu bật những kết quả Công đoàn cơ sở PVMTC đạt được trong nhiệm kỳ 2012-2017. Trên cơ sở thực tiễn tình hình ngành Dầu khí trong giai đoạn mới, dự báo trong giai đoạn 2017 - 2022, PVMTC tiếp tục đối mặt với những khó khăn thách thức, đặc biệt là công tác tuyển sinh, công tác đào tạo dịch vụ và dịch vụ kỹ thuật. Những khó khăn này sẽ ảnh hưởng tới doanh thu của nhà trường, từ đó tác động đến thu nhập và tư tưởng của

người lao động. Chủ tịch CĐ DKVN đề nghị Công đoàn PVMTC cần đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng đội ngũ đoàn viên, CBCNV-LĐ; tiếp tục củng cố khối đoàn kết, thống nhất về tư tưởng, hành động để cùng vượt qua mọi khó khăn, thử thách. Tiếp tục đẩy mạnh việc tổ chức các phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tạo ra các sản phẩm phục vụ cho công tác giảng dạy, học tập và nghiên cứu cho học viên để nâng cao chất lượng đào tạo; phát động phong trào thi đua "Dạy tốt - học tốt". Tích cực phối hợp với Ban Giám hiệu nhà trường thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức đối thoại định kỳ và đối thoại đột xuất nhằm hạn chế tranh chấp lao động, rà soát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể...

Công đoàn PVMTC đặt ra mục tiêu tổng quát nhiệm kỳ 2017-2022: Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn trường theo hướng thiết thực hiệu quả; xác định rõ nhiệm vụ của Công đoàn; chú trọng đại diện chăm lo, bảo vệ đối với người lao động; phát huy vai trò tập thể đoàn viên tham gia xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; tích cực xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh; góp phần tích cực vào sự phát triển của PVMTC và của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tại Đại hội, các đại biểu đã bầu ra 15 ủy viên BCH Công đoàn cơ sở PVMTC khóa XV và bầu đại biểu dự Đại hội CĐ DKVN lần thứ VI. Đồng chí Lê Trọng Thủy tái đắc cử Chủ tịch Công đoàn PVMTC nhiệm kỳ 2017-2022.

Công đoàn PVU tiếp tục nỗ lực đồng hành cùng tiến trình tái cơ cấu



Lãnh đạo CĐ DKVN và Ban Giám hiệu PVU chúc mừng Ban chấp hành Công đoàn PVU nhiệm kỳ 2017 - 2022

Công đoàn cơ sở Trường Đại học Dầu khí Việt Nam (PVU) đã tổ chức thành công Đại hội đại biểu lần thứ 3, nhiệm kỳ 2017-2022.

Tham dự đại hội có Phó Chủ tịch thường trực Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) Trần Ngọc Dũng và Ban giám hiệu nhà trường gồm TS Phan Minh Quốc Bình - Hiệu trưởng, TS Hoàng Hùng - Hiệu phó và PGS. TS Lê Văn Sỹ - Hiệu phó.

Đại hội đã tiến hành tổng kết, đánh giá những ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân, bài học kinh nghiệm trong hoạt động Công đoàn cơ sở PVU nhiệm kỳ qua, từ đó rút ra những bài học kinh nghiệm, hướng khắc phục cho nhiệm kỳ mới.

Chủ tịch Công đoàn PVU - TS Phạm Hồng Quang cho biết, dù trải qua nhiều khó khăn, thử thách, nhất là khi PVU thực hiện chủ trương tái cơ cấu doanh nghiệp của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nhưng bằng nhiều nỗ lực vượt bậc đơn vị đã đạt nhiều kết quả ấn tượng trong dạy và học, nghiên cứu khoa học... Bên cạnh sự nỗ lực rất lớn của nhà trường thì thành quả trên có được còn nhờ Tập đoàn quan tâm sát sao và có nhiều chính sách thuận lợi cho người lao động. Thu nhập của CBCNV PVU tương đối ổn định và khá so với mặt bằng chung của các đơn vị khác trong Tập đoàn. Đồng thời công đoàn luôn quan tâm đến mọi mặt đời sống để CBCNV an tâm, ổn định tư tưởng, phấn khởi trong công tác.

Phát biểu tại đại hội, Hiệu trưởng PVU - TS Phan Minh Quốc Bình chúc mừng những kết quả của Công đoàn PVU nhiệm kỳ vừa qua, đồng thời cho rằng đề án tái cấu trúc doanh nghiệp tiếp tục ảnh hưởng lớn đến từng đoàn viên nên BCH Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ mới cần phối hợp chặt chẽ

với Ban giám hiệu trong công tác phổ biến chủ trương, chính sách và thấu hiểu tâm tư, tình cảm, nguyện vọng cũng như kịp thời chia sẻ khó khăn với CBCNV.

Hiệu trưởng Phan Minh Quốc Bình yêu cầu BCH Công đoàn cơ sở phải tạo ra những hoạt động có chiều sâu, khuyến khích hơn nữa hoạt động nghiên cứu khoa học trong đoàn viên để phát huy lợi thế đội ngũ giảng viên trẻ, tránh lãng phí nguồn lực chất xám. Các hoạt động phong trào phải làm sao để thu hút đông đảo đoàn viên - công nhân viên tham gia trách nhiệm, tích cực.

Phó Chủ tịch thường trực CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng biểu dương và đánh giá cao những kết quả trong giảng dạy và học tập của thầy và trò PVU trong 5 năm qua, đánh giá cao tổ chức Công đoàn trong công tác chăm lo bảo vệ quyền lợi NLD, góp phần vào thành công chung của nhà trường. Trong nhiệm kỳ mới, hoạt động của PVU tiếp tục khó khăn trong bối cảnh chung của ngành Dầu khí, CĐ DKVN tin tưởng Công đoàn cơ sở PVU sẽ luôn có các hoạt động thiết thực, hiệu quả góp phần vào sự phát triển ổn định của nhà trường.

Đại hội đã thông qua phương hướng, nhiệm vụ hoạt động công đoàn cơ sở PVU nhiệm kỳ 2017 - 2022: "Đoàn kết nhất trí, tích cực tham gia thực hiện chủ trương của Đảng ủy và Nhà trường, tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn, xây dựng và phát triển tổ chức công đoàn cơ sở vững mạnh".

Tại Đại hội, các đại biểu đã bầu ra 6 Ủy viên BCH Công đoàn PVU nhiệm kỳ 2017 - 2022 và bầu Đoàn đại biểu dự Đại hội CĐDK lần thứ VI./.

Công đoàn Vietsovpetro:

HOẠT ĐỘNG THIẾT THỰC, HIỆU QUẢ VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG



HOÀNG PHÚC LONG

Phó Chủ tịch CĐ Vietsovpetro

Tuy gặp không ít khó khăn thách thức, nhưng nhờ sự đoàn kết, nỗ lực hết mình Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro đã hoàn thành hầu hết các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh (SXKD) năm 2017. Đóng góp vào thành tích đó là sự hoạt động hiệu quả, thiết thực của các cấp công đoàn trong Vietsovpetro.

Kỷ niệm Ngày quốc tế phụ nữ 8-3

Với phương châm lấy người lao động (NLĐ) làm trung tâm, đồng hành cùng đơn vị vượt qua khó khăn thách thức, Công đoàn Vietsovpetro đã vận động, khuyến khích đoàn viên tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến - sáng chế, hợp lý hóa sản xuất, thực hành tiết kiệm, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ (ATVSLĐ - PCCN). Duy trì đều đặn các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao quần chúng, giúp cho CBCNV Vietsovpetro có thêm sức khỏe, niềm vui và sự gắn kết trong một tập thể lao động quốc tế.

Hoạt động công đoàn hiệu quả

Thực hiện chỉ đạo của hai phía tham gia, năm 2017 Vietsovpetro tiếp tục triển khai tái cơ cấu, tối ưu hóa định biên lao động, trong đó chuyển ra thuê ngoài các bộ phận lao động giản đơn, Công đoàn đã cùng với chính quyền tuyên truyền, giải thích đồng thời giám sát công tác giải quyết chế độ, chính sách cho người lao động (NLĐ) thuộc đối tượng này đảm bảo đúng, đủ quyền lợi cho NLĐ. Tổ chức 3 cuộc đối thoại định kỳ tại nơi làm việc với 22 ý kiến đề xuất, kiến nghị của NLĐ về các vấn đề: Chế độ chính sách; Đời sống nhà ở; An toàn thực phẩm và AT-SK-MT được giải quyết kịp thời, giúp cho NLĐ phấn khởi, yên tâm làm việc.

Đối với hoạt động chăm lo cho NLĐ, công tác an sinh

xã hội, trong năm 2017 Công đoàn Vietsovpetro đã thăm hỏi, trợ cấp cho 274 CBCNV với tổng số tiền 2,365 tỷ đồng. Đã tổ chức tham quan du lịch trong và ngoài nước cho CBCNV; tổ chức cho gần 4.000 CBCNV đi nghỉ dưỡng tại khách sạn Vietsovpetro và khu nghỉ dưỡng Vietsovpetro; Tặng quà nhân Ngày quốc tế thiếu nhi 1/6, Tết trung thu, khen thưởng học sinh giỏi và các cháu đạt giải cao tại các kỳ thi học sinh giỏi năm học 2016 - 2017, cấp kinh phí hướng nghiệp cho con CBCNV Vietsovpetro, tổng số tiền cho các hoạt động trên là 4,018 tỷ đồng. Bên cạnh đó còn phối hợp với Đoàn Thanh niên tổ chức các hoạt động hè năm 2017 với nhiều hoạt động vui chơi, bổ ích, tiết kiệm và hiệu quả, thu hút được hàng trăm lượt thiếu nhi tham gia; Tặng quà chúc Tết CBCNV trực trên các công trình biển, thăm và chúc Tết các đơn vị khó khăn, chúc tết, thăm hỏi CBCNV bị ốm đau, bệnh hiểm nghèo...

Bên cạnh đó, công tác tuyên truyền giáo dục được CĐ Vietsovpetro thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức đa dạng, phong phú, các thông tin được truyền tải, phổ biến kịp thời và rộng khắp đến từng NLĐ trong toàn đơn vị. Trong năm đã có hơn 100 tin bài được phổ biến trên trang web nội bộ, Bản tin Vietsovpetro, Bản tin CĐ DKVN, Báo Năng lượng Mới. Đặc biệt, chuyên mục Công đoàn Vietsovpetro đã được xây dựng trên trang web nội bộ bao

gồm các nội dung: Tin tức, Văn bản tài liệu, Tư vấn pháp luật, Đối thoại định kỳ, Công đoàn vì lợi ích đoàn viên, giúp cho công tác truy cập, tìm kiếm văn bản được thuận lợi đồng thời thu hút được nhiều đoàn viên quan tâm, theo dõi các hoạt động của Công đoàn. Duy trì thường xuyên phát sách, báo, tạp chí cho các công trình biển và các Công đoàn CSTV.

Năm 2017 cũng là năm diễn ra Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Vietsovpetro lần thứ XII, Ban Chấp hành Công đoàn Vietsovpetro đã hướng dẫn, chỉ đạo 17 đơn vị tổ chức thành công đại hội, đảm bảo tiến độ, chất lượng và hiệu quả. Song song với đó là việc triển khai các phong trào, đăng ký thực hiện 6 công trình thi đua chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, phối hợp với chính quyền đẩy mạnh phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hoá sản xuất. Năm 2017 đã có 150 giải pháp được đăng ký trong đó 101 giải pháp được công nhận là sáng kiến với hiệu quả kinh tế đem lại cho đơn vị là 10 triệu USD. CĐ Vietsovpetro cũng đã chi 292 triệu đồng để động viên khuyến khích CBCNV-LĐ tích cực tham gia phong trào này.

Xác định nhiệm vụ trọng tâm năm 2018

Từ thực tiễn tình hình phong trào công nhân, lao động và hoạt động công đoàn, Công đoàn Vietsovpetro xác định nhiệm vụ trọng tâm năm 2018 gồm các nội dung:

- Tổ chức thành công Đại hội Công đoàn Vietsovpetro lần thứ XII, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

- Tham gia xây dựng chế độ chính sách, đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ.

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, chấp hành tốt nội quy, quy chế của đơn vị, thực hiện các chủ trương của Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc về các giải pháp để hoàn thành kế hoạch sản xuất năm 2018; tiếp tục triển khai có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Ban Chấp hành Trung ương.

- Tổ chức tốt Hội nghị NLĐ, các đợt đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo quy định. Nắm bắt tâm tư nguyện vọng NLĐ, tổng hợp kiến nghị và phối hợp với lãnh đạo chuyên môn giải quyết kịp thời, thỏa đáng.

- Phối hợp tổ chức Hội nghị tổng kết 2017 và phát động thi đua năm 2018; phát động phong trào lao

động sáng tạo, lao động an toàn góp phần hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2018; điều hành hiệu quả mạng lưới ATVSV.

- Tổ chức các giải thể thao nội bộ, các hoạt động văn hóa nghệ thuật quần chúng; quản lý chỉ đạo hoạt động của Trung tâm Văn hóa - Thể thao đảm bảo chăm lo tốt đời sống tinh thần cho NLĐ.

- Phối hợp với các tổ chức chính trị xã hội (Đoàn Thanh niên, Hội CCB) tổ chức các hoạt động theo kế hoạch chung của Vietsovpetro.

- Tổ chức tốt các hoạt động tham quan du lịch, nghỉ dưỡng cho NLĐ; thực hiện công tác an sinh xã hội và từ thiện. Phối hợp với Công đoàn phía Nga tăng cường các hoạt động giao lưu văn hóa, thể thao.

- Tổ chức các lớp tập huấn nâng cao nghiệp vụ, năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn, phối hợp thực hiện chương trình đào tạo và nâng cao tay nghề cho NLĐ.

- Tăng cường công tác kiểm tra tại cơ sở như việc thực hiện Điều lệ Công đoàn, kiểm tra quản lý sử dụng kinh phí công đoàn. Hoàn thành tốt, đúng thời hạn và đạt chất lượng tốt tất cả các cuộc "Kiểm tra đồng cấp" (tự kiểm tra), "Kiểm tra chéo", "Kiểm tra cấp dưới" theo Kế hoạch đã được phê duyệt.

Đánh giá về những hoạt động trong năm 2017, đồng chí Nguyễn Quốc Đạt – Chủ tịch CĐ Vietsovpetro đã nhấn mạnh: "Những kết quả đạt được của hoạt động công đoàn trong năm 2017 tiếp tục khẳng định Công đoàn Vietsovpetro luôn là chỗ dựa tin cậy của NLĐ, là cầu nối giữa lãnh đạo đơn vị và NLĐ, vừa song hành bảo vệ những quyền lợi hợp pháp, chính đáng của NLĐ vừa cùng với doanh nghiệp giải quyết các vấn đề khó khăn để doanh nghiệp phát triển bền vững"./.

H.P.L



Giải cầu lông năm 2017

CÔNG ĐOÀN PVEP LUÔN ĐỒNG HÀNH CÙNG NGƯỜI LAO ĐỘNG



Chủ tịch Công đoàn PVEP Nguyễn Văn Cư

THÀNH CÔNG

Giai đoạn 2012-2017, với nhiều hoạt động thiết thực, Công đoàn (CD) Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) luôn là điểm tựa vững chắc của người lao động (NLĐ), là cầu nối tạo sự đồng thuận, thống nhất ý chí trong mọi hoạt động của Tổng công ty (TCT), đồng hành thực hiện các giải pháp ứng phó với bối cảnh giá dầu xuống thấp, kéo dài. Nhân dịp Đại hội CD PVEP lần thứ III (nhiệm kỳ 2017-2022), Chủ tịch CD PVEP Nguyễn Văn Cư đã chia sẻ về những bí quyết vượt khó của “cánh chim đầu đàn” trong ngành Dầu khí.

PV: Trước hết, xin ông cho biết một cách khái quát hoạt động của CD PVEP nhiệm kỳ 2012-2017?

Ông Nguyễn Văn Cư: Có thể nói giai đoạn 2012-2017 là giai đoạn đặc biệt khó khăn của PVEP. Một số nguyên nhân khách quan có thể kể đến như kinh tế thế giới suy thoái; xu hướng giá dầu xuống thấp, kéo dài; sự bất ổn chính trị ở các nước TCT đầu tư dự án... đã tác động tiêu cực đến hiệu quả sản xuất, kinh doanh của TCT cũng như đời sống NLĐ. Cụ thể như việc dừng giãn các dự án thăm dò dầu khí khiến lượng công việc trong lĩnh vực thăm dò khai thác giảm, giá dầu thấp làm cho tài chính các doanh nghiệp dầu khí eo hẹp... ảnh hưởng trực tiếp đến thu nhập, việc làm của NLĐ PVEP.

Nắm bắt được tình hình trên, Ban Chấp hành CD PVEP đã đến từng đơn vị để trao đổi trực tiếp với NLĐ. Từ đó, chúng tôi nắm bắt được tâm tư nguyện vọng của cán bộ, công nhân viên (CBCNV) PVEP là “cảm thông, sẵn sàng sẽ chia sẻ với khó khăn chung của TCT”. Từ đó, chúng tôi đã thống nhất tư tưởng, thể hiện quyết tâm “không buông bỏ bất cứ NLĐ nào”. Toàn thể CBCNV PVEP đã chấp thuận giảm lương, hạ phụ cấp đồng thời tự giác thực hiện chính sách “thắt lưng buộc bụng” như tiết kiệm chi phí văn phòng phẩm, đi công tác bằng máy bay giá rẻ... Những hành động thiết thực và rất nhân văn này đã giúp lãnh đạo PVEP đã có thêm một phần tài chính để xoay xở đưa tổng công ty vượt qua giai đoạn khó khăn nhất khi giá dầu xuống dưới 40USD/thùng.

Với tâm niệm rằng, cán bộ CD PVEP phải luôn giữ vai trò là cầu nối giữa lãnh đạo đơn vị và NLĐ. Chúng tôi luôn

nỗ lực “giữ nhịp” để NLĐ TCT gắn bó, đồng hành dưới sự chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc và CD ngành Dầu khí. Những năm qua, CD PVEP luôn tích cực, chủ động tham gia công tác quản lý và bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của NLĐ tập trung vào mục đích làm sao để NLĐ ngày càng tin yêu, gắn bó với PVEP hơn.

PV: Từ đầu PVEP có sự đồng thuận cao như vậy, thưa ông?

Ông Nguyễn Văn Cư: Đối với một doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước như PVEP, thực hiện chức năng bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của NLĐ, một trong những nhiệm vụ trọng tâm được CD PVEP đặt ra là phải làm tốt công tác tuyên truyền. Bởi thực tế NLĐ không phải ai cũng biết hết thông tin nên không hiểu rõ khó khăn của TCT. Thế nên, nếu không làm tốt công tác tuyên truyền thì có khi sẽ chịu hiệu ứng ngược. Nhiều khi, cán bộ CD nói thì anh em tin tưởng ngay, nhưng nếu là lãnh đạo các phòng, ban thì chưa chắc.

Tôi cũng là người đã tham gia trực tiếp công tác quản lý của TCT, nắm bắt rất rõ những thuận lợi, khó khăn của PVEP nên trong các buổi tọa đàm đã liên tục thuyết phục NLĐ PVEP hiểu là trong thời gian tới, nếu chúng ta không giải quyết được những vấn đề như hoạt động hiệu quả khi giá dầu thấp, giảm thiểu chi phí sản xuất... thì NLĐ sẽ bị ảnh hưởng trực tiếp việc làm, thu nhập. Phân tích như vậy thì NLĐ sẽ thông, khi thông rồi thì lãnh đạo TCT đưa ra chính sách mới phù hợp thì anh em sẽ đồng thuận và thực hiện ngay.



Vụ trưởng Vụ Dầu khí và Than Nguyễn Việt Sơn trao danh hiệu Chiến sỹ thi đua Bộ Công Thương năm 2017 cho các cá nhân xuất sắc của PVEP

Đây có thể nói là kinh nghiệm xương máu đối với hoạt động CD, không chỉ của PVEP mà còn của rất nhiều đơn vị trong ngành Dầu khí. Bất cứ vấn đề gì trong doanh nghiệp đều không thể không liên quan đến NLĐ, khi đó CD phải biết trước, cùng trao đổi để tìm ra giải pháp tối ưu, sau đó mới bắt đầu triển khai. Nói một cách đơn giản hơn là “nói phải củ cải cũng nghe”, lúc khó khăn thì NLĐ phải chia sẻ, đến khi thuận lợi thì chúng tôi sẽ kiến nghị trở lại về chế độ chính sách phù hợp cho anh em.

PV: Với vai trò Chủ tịch CD PVEP, ông có nhận định như thế nào về những khó khăn, thách thức của PVEP phải đối diện thời gian tới?

Ông Nguyễn Văn Cư: Trong nhiệm kỳ tới, CD PVEP nhận định, TCT sẽ tiếp tục phải đối diện với nhiều khó khăn, thách thức. Thứ nhất, giá dầu vẫn ở mức thấp sẽ tác động trực tiếp đến hiệu quả sản xuất kinh doanh của TCT và ảnh hưởng trực tiếp đến việc làm, thu nhập của NLĐ PVEP.

Thứ hai, theo sự chỉ đạo của Chính phủ, Bộ Công Thương và Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, PVEP sẽ thực hiện tái cấu trúc và cổ phần hóa từ 2018 đến 2020. Trong đó, về đầu tư thì dự án nào hiệu quả cao sẽ tập trung đẩy mạnh tốc độ triển khai, dự án nào hiệu quả thấp sẽ dừng, giãn. Còn dự án nào không hiệu quả thì xem xét chấm dứt. PVEP tái cấu trúc, đồng thời CD PVEP cũng phải tái cấu trúc lại tổ chức, giảm quy mô, giảm lượng công

đoàn viên tương ứng.

Thứ ba, khi tái cấu trúc xong thì nhân lực, nguồn lực lao động trong PVEP sẽ có sự thay đổi rất lớn. Khi đó, TCT phải rà soát, đánh giá lại toàn bộ trình độ của NLĐ, sẽ có những sắp xếp lại vị trí cho phù hợp... Với một đội ngũ NLĐ tinh nhuệ hơn sẽ đòi hỏi tổ chức CD phải có trình độ cao hơn mới có thể đáp ứng yêu cầu hoạt động trong bối cảnh mới. Nắm bắt được vấn đề này nên cán bộ CD PVEP phải luôn là người đi đầu nỗ lực nâng cao trình độ chuyên môn, tích cực nắm bắt các vấn đề thực tế từ các đơn vị trực thuộc đến TCT. Chúng tôi xác định công đoàn là tổ chức tiên phong sát cánh với lãnh đạo TCT thực hiện thành công mục tiêu tái cấu trúc PVEP hiệu quả hơn, phát triển ổn định hơn.

PV: Vậy CD PVEP sẽ có những giải pháp gì để hoạt động hiệu quả hơn, để cùng TCT vượt qua những thách thức nêu trên, thưa ông?

Ông Nguyễn Văn Cư: Những thách thức trên yêu cầu CD PVEP phải tiếp tục nỗ lực hơn nữa. Đầu tiên, các cán bộ CD phải làm tốt công tác tư tưởng, hiểu rõ về tái cấu trúc, cổ phần hóa của PVEP là như thế nào, phải thực hiện các bước cụ thể ra sao... Và điều quan trọng, khi đề án tái cấu trúc của TCT được cấp có thẩm quyền phê duyệt thì CD phải làm sao để người lao động hiểu được tái cấu trúc là để tồn tại và phát triển phù hợp với bối cảnh mới. Không tái cấu trúc, không cổ phần hóa, xóa bỏ những hạn chế thì nguy cơ trì trệ, dẫn tới phá sản là rất có thể xảy ra. CD PVEP phải đa thông tư tưởng NLĐ để luôn nỗ lực đồng hành với lãnh đạo PVEP thực hiện công tác tái cấu trúc của TCT.

Song hành với nhiệm vụ đó, CD PVEP sẽ động viên NLĐ phải trau dồi kiến thức, bằng mọi cách nâng cao trình độ để luôn sẵn sàng đáp ứng được yêu cầu công việc với áp lực cạnh tranh lớn hơn, hiệu quả cao hơn.

Cuối cùng, CD cũng sẽ tích cực tham gia vào công tác tái cấu trúc của TCT, chúng tôi sẽ luôn bảo vệ quyền lợi của NLĐ, kể cả với những người phải ra đi. Bất cứ CBCNV nào phải chấm dứt hợp đồng lao động thì chúng tôi cũng cam kết đảm bảo quyền lợi cho anh em theo đúng quy định pháp luật, quy chế của TCT.

Có thể thấy rằng, tuy vẫn còn nhiều khó khăn nhưng PVEP luôn nỗ lực không ngừng. Chúng tôi không cắt giảm lao động như những doanh nghiệp khác mà cố gắng san sẻ, bố trí, sắp xếp việc làm, ổn định đời sống cho NLĐ. Trải qua nhiều gian nan thử thách, CD PVEP sẽ luôn cố gắng xứng đáng là điểm tựa vững chắc của NLĐ, cùng toàn thể CBCNV PVEP bước vào một nhiệm kỳ mới với mục tiêu ngày càng phát triển vững mạnh, xứng đáng là đơn vị chủ lực của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

PV: Xin cảm ơn ông!

T.C

Công đoàn PV Drilling:

Tất cả vì lợi ích đoàn viên Công đoàn



CÔNG ĐOÀN PV DRILLING

Đó là nội dung và ý nghĩa quan trọng nhất được khẳng định tại Đại hội đại biểu Công đoàn PV Drilling, khóa VI nhiệm kỳ 2017-2022.

Nguyên Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Đặng Ngọc Tùng và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen cho đại diện các tập thể có thành tích cao trong phong trào thi đua

Phát huy truyền thống “Những người đi tìm lửa”, vượt qua bao thời điểm thăng trầm của giá dầu, PV Drilling luôn hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh trong 5 năm qua, đóng góp vào thành quả chung của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Trong bối cảnh khủng hoảng chung của ngành Dầu khí toàn cầu, nhiều công ty khoan trên thế giới và trong khu vực bị phá sản hoặc lâm vào cảnh mua bán sáp nhập, tuy nhiên PV Drilling vẫn luôn đứng vững, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động (NLĐ). Có được kết quả đó là nhờ sự nỗ lực rất lớn của Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc và tổ chức Công đoàn luôn đặt lợi ích của đoàn viên, NLĐ là nhiệm vụ quan trọng nhất.

Để tìm đầu ra công việc cho NLĐ trong giai đoạn vô cùng khó khăn của ngành khoan thì PV Drilling đã chủ động mở rộng hoạt động cung cấp giàn khoan và các dịch vụ kỹ thuật khoan ra nước ngoài như Myanmar, Malaysia, Thái Lan, Nhật Bản. Nhờ vậy, PV Drilling vẫn luôn giữ vững được thương hiệu một nhà cung cấp dịch vụ khoan chất lượng cao trong khu vực và trên thế giới. Công đoàn PV Drilling với hơn 2.500 đoàn viên - CBCNV-LĐ

đã luôn kề vai, sát cánh, thi đua lao động - sáng tạo, giữ vững niềm tin và xây dựng đơn vị từng bước vượt qua khó khăn.

Công đoàn PV Drilling đã sát cánh cùng chuyên môn, làm tốt công tác chăm lo đời sống, việc làm và thu nhập cho NLĐ. Các hoạt động nổi bật như hội diễn văn nghệ, hội thao hằng năm, hội thao chào mừng ngày thành lập TCT, ngày hội gia đình... vẫn luôn được công đoàn tổ chức và duy trì, tạo sân chơi vui tươi, lành mạnh để NLĐ giao lưu, học hỏi, gắn bó, thắt chặt tình đoàn kết... Quan trọng hơn nữa là CĐ PV Drilling làm rất tốt công tác giáo dục tư tưởng giúp đoàn viên, NLĐ thống nhất một lòng, vững vàng vượt qua mọi thử thách, không bị mất niềm tin, vẫn gắn bó với TCT, đồng lòng vì sự phát triển của PV Drilling và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Qua đó, văn hóa PV Drilling tiếp tục được giữ gìn, bồi đắp và phát huy.

Các phong trào thi đua do Công đoàn PV Drilling tổ chức và phát động luôn thu hút được sự hưởng ứng, tham gia nhiệt tình của CBCNV-LĐ trong toàn Tổng công ty và đạt được những thành tích đáng khích lệ. Trong nhiệm kỳ qua, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ



Đại hội đã bầu ra 19 ủy viên BCH Công đoàn PV Drilling khóa VI, nhiệm kỳ 2017-2022; bầu chọn 10 đại biểu chính thức và 2 đại biểu dự khuyết dự Đại hội CĐ DKVN khóa VI. Ban Chấp hành khóa VI tín nhiệm bầu đồng chí Hồ Trọng Thoán tái đắc cử Chủ tịch Công đoàn PV Drilling nhiệm kỳ 2017-2022 và hai Phó Chủ tịch Công đoàn Hoàng Xuân Bách và Nguyễn Như Ánh.

VN), Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã khen thưởng, biểu dương 16 tập thể, 45 cá nhân xuất sắc của PV Drilling. Đặc biệt, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo được CĐ PV Drilling chú trọng triển khai. Thành quả từ phong trào thi đua Lao động sáng tạo cũng đã góp một phần rất lớn làm sáng mãi thương hiệu của PV Drilling. Là một đơn vị cung cấp giàn khoan và các dịch vụ kỹ thuật cao trong ngành khoan dầu khí, NLĐ PV Drilling có cơ hội phát huy sự năng động, sáng tạo và tài năng nghiên cứu khoa học. Trong giai đoạn 2012 - 2016, đã có 32 sáng kiến đề tài khoa học thuộc các lĩnh vực cơ khí, chế tạo, cải tiến thiết bị trên các giàn khoan và giải pháp phần mềm được đưa vào ứng dụng trong thực tiễn có giá trị làm lợi hàng trăm tỷ đồng, nhận được sự đánh giá cao của khách hàng. Đặc biệt sáng kiến Casing stabbing board của Xí nghiệp Điều hành khoan vinh dự lọt vào TOP 30 Tự hào trí tuệ Lao động Việt Nam năm 2017. Cùng với đó, phong trào thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của PV Drilling đã mang lại hiệu quả tích cực, tính đến hết năm 2016 số tiền tiết kiệm được là 791 tỷ đồng. CĐ PV Drilling cũng là đơn vị duy trì và thực hiện rất tốt công tác ATVSLĐ-PCCN, tổ chức thành công các hội thi ATVSLĐ của TCT và tham gia tích cực các hội thi do CĐ DKVN tổ chức. Phải khẳng định, đây là các giải pháp mang lại hiệu quả cao để áp dụng các nội dung, quy định vào thực tiễn lao động sản xuất.

Với những định hướng chiến lược của PV Drilling trong bối cảnh có nhiều thời cơ và thách thức, để cùng PV Drilling thực hiện các mục tiêu đó, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã khẳng định: Vai trò của CĐ PV Drilling trong nhiệm kỳ 2017-2022 là rất quan trọng và có nhiều ý nghĩa. Tại Đại hội đại biểu lần thứ VI, nhiệm kỳ 2017-2022, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã đề nghị CĐ PV Drilling khóa mới phải làm tốt các nhiệm vụ đã được đề ra.

Trong bối cảnh khủng hoảng truyền thông, khủng hoảng niềm tin và khủng hoảng giá dầu thì công đoàn phải tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng chính trị cho đội ngũ đoàn viên NLĐ, giúp bồi đắp niềm tin, lòng tự hào của NLĐ Dầu khí, thống nhất về tư tưởng và hành động, cùng nhau vượt qua khó khăn, thử

thách. Đồng thời đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức Hồ Chí Minh, trong đó phải chú trọng học tập tinh thần kiên cường vượt qua gian khó của Bác. Từ đó, tổ chức tốt các phong trào thi đua mà cốt lõi là phong trào “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tăng năng suất lao động. Chú

trọng tuyên dương, nhân rộng các điển hình xuất sắc để lan tỏa sâu rộng các tấm gương tiêu biểu, trở thành động lực thúc đẩy hoạt động SXKD đạt hiệu quả cao. Có kế hoạch triển khai chương trình phúc lợi đoàn viên ngày càng sâu rộng, hiệu quả; kịp thời nắm bắt và phản ánh với lãnh đạo TCT những tâm tư, tình cảm, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ kịp thời và sâu sắc hơn nữa; tiếp tục đổi mới, sáng tạo trong công tác tổ chức các phong trào văn - thể - mỹ.

Đây cũng là giai đoạn PV Drilling thực hiện việc tái cấu trúc doanh nghiệp theo chiến lược của Tập đoàn, do đó công đoàn phải tham gia tích cực và chủ động trong quá trình sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp; bố trí lao động, sắp xếp việc làm; xây dựng chế độ chính sách phù hợp và tốt nhất cho NLĐ; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. CĐ PV Drilling phải đặc biệt coi trọng đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao năng lực hoạt động, bản lĩnh nghề nghiệp và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ Công đoàn. Đây chính là yếu tố then chốt, quyết định chất lượng hoạt động và giữ vững vị thế của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã nhấn mạnh: “Với những kinh nghiệm và thế mạnh của tổ chức Công đoàn, cùng sự quan tâm sâu sắc của Ban thường vụ Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc, cộng với tinh thần, nhiệt huyết, trách nhiệm của Ban Chấp hành khóa mới và sự nỗ lực của 2.500 người lao động, CĐ DKVN tin tưởng CĐ PV Drilling sẽ ghi thêm nhiều dấu ấn mới, đóng góp tích cực vào phong trào CBCNV-LĐ và hoạt động của CĐ DKVN, xứng đáng với niềm tin và sự mong đợi của toàn thể người lao động”./.



Trong năm 2015 và 2016, PV Drilling đã vinh dự được nhận danh hiệu “Doanh nghiệp vì người lao động” do Bộ Lao động thương binh & Xã hội, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Phòng Thương mại công nghiệp Việt Nam trao tặng.



Công đoàn PVFCCo:

“Đoàn kết, bứt phá để thành công”

VỮ THỊ THU THỦY

Công đoàn PVFCCo

Trong bối cảnh khó khăn chung của nền kinh tế thế giới và trong nước những năm qua, đặc biệt là sự biến động liên tục của giá dầu, cạnh tranh trong thị trường phân bón, Nhà máy Đạm Phú Mỹ dùng máy để bảo dưỡng định kỳ... Công đoàn Tổng công ty (TCT) Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã cùng với Ban lãnh đạo TCT xác định rõ năm 2017 và những năm tiếp theo là thời gian hết sức khó khăn của PVFCCo. Làm sao để huy động được sức mạnh tập thể, làm sao để Người lao động PVFCCo yên tâm làm việc, gắn bó với TCT? Đây là những câu hỏi mà Ban lãnh đạo cùng đội ngũ cán bộ Công đoàn PVFCCo luôn băn khoăn, trăn trở và tìm hướng giải quyết.

Liên tục đẩy mạnh các phong trào thi đua sản xuất kinh doanh

Việc thực hiện kế hoạch năm 2017 có ý nghĩa đặc biệt quan trọng cho việc tạo đà đưa TCT vượt qua những khó khăn thách thức nhất từ trước tới nay, đồng thời góp phần quan trọng cùng Tập đoàn đảm bảo kết quả tăng trưởng, đóng góp cho ngân sách quốc gia, thực hiện tốt công tác an sinh xã hội và góp phần giữ vững chủ quyền biển đảo thiêng liêng của Tổ quốc.

Với chủ đề “Đoàn kết - Bứt



Ông Lê Cư Tân, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT đại diện PVFCCo nhận Bằng khen của Bộ LĐ TB&XH

phá - Thành công”, ngay từ những ngày đầu năm 2017, Công đoàn PVFCCo đã phối hợp cùng chính quyền để triển khai phong trào thi đua năm 2017 với 5 nội dung thi đua chính. Cụ thể, về hoạt động sản xuất, kinh doanh (SXKD), toàn TCT thi đua đảm bảo mục tiêu sản xuất an toàn, hiệu quả; tổ chức thành công đợt bảo dưỡng lớn nhà máy năm 2017; nâng cao năng suất lao động, chất lượng dịch vụ, năng lực cạnh tranh; quyết tâm hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD năm 2017. Đối với công tác đầu tư, thi đua đảm bảo công tác quản lý chất lượng, tiến độ đối với Dự án Năng công suất thiết kế phân xưởng NH3 và Nhà máy Sản xuất phân bón

NPK từ công tác thiết kế, mua sắm, thi công, lắp đặt, chạy thử cho đến bàn giao công trình đưa vào sử dụng đảm bảo tiến độ và hiệu quả đầu tư. Cụ thể hóa phong trào thi đua bằng các đợt phát động như: Thi đua hoàn thành mốc sản lượng 10 triệu tấn urê, thi đua sửa chữa bảo dưỡng nhà máy; thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật. Trong năm 2017, toàn TCT phấn đấu tiết kiệm ít nhất 42 tỷ đồng, phấn đấu có ít nhất 300 ý tưởng, sáng kiến được nghiên cứu áp dụng.

Phong trào được chia làm 2 đợt, đợt 1 từ ngày 01/01 đến 30/6/2017, đợt 2 từ ngày

01/07 đến 31/12/2017. Các đợt thi đua, các phong trào trên đã được triển khai rộng khắp tại các công đoàn cơ sở thành viên của PVFCCo trên cả nước và đạt được nhiều thành tích đáng kể. Có thể kể đến các đợt thi đua tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ. Ngày 01/01/2017 Công đoàn Nhà máy đã phát động đợt thi đua cao điểm phấn đấu đạt mốc sản lượng 10 triệu tấn urê vào ngày 15/8/2017. Với sự nỗ lực không ngừng của tập thể ban lãnh đạo, cán bộ, kỹ sư, công nhân Nhà máy Đạm Phú Mỹ đã vận hành nhà máy an toàn, ổn định với công suất luôn ở mức bằng hoặc vượt công suất thiết kế, vào lúc 4 giờ 15 phút sáng ngày 15/7/2017, sau 13 năm vận hành an toàn, Nhà máy Đạm Phú Mỹ đã đạt mốc 10 triệu tấn sản lượng sản xuất Urê, hoàn thành trước 1 tháng so với kế hoạch đề ra. Hay như phong trào thi đua 30 ngày đêm lao động sáng tạo phục vụ công tác bảo dưỡng tổng thể nhà máy năm 2017, thi công đấu nối Dự án NH3 revamp và chạy thử Dự án NPK. Trong 9 tháng đầu năm đã có trên 250 ý tưởng được công nhận.

Tích cực chăm lo đời sống NLD

Bên cạnh các hoạt động thi đua đẩy mạnh hiệu quả của hoạt động SXKD, Công đoàn PVFCCo cũng đồng hành cùng Ban lãnh đạo TCT tổ chức tốt, hiệu quả các hoạt động chăm sóc NLD. Ban lãnh đạo và Công đoàn PVFCCo luôn cố gắng chăm lo đời sống, cải thiện điều kiện làm việc, thu nhập và các chính sách phúc lợi cho NLD. Vận động NLD tích cực thực hiện công tác an sinh xã hội, nhân đạo, từ thiện, phong trào đền ơn đáp nghĩa, vì biển đảo quê hương; chăm lo giúp đỡ CBCNV-LĐ trong TCT có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Trong năm nay, Công đoàn PVFCCo phối hợp

với chính quyền đã tổ chức quyền góp, thăm hỏi, động viên, hỗ trợ và tặng quà các CBCNV có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo với tổng giá trị gần 500 triệu đồng. Số tiền hỗ trợ được trích từ Quỹ Tương trợ Dầu khí, Quỹ ASXH và quyền góp từ CBCNV-LĐ.

Cũng trong năm 2017, Công đoàn TCT tổ chức thành công hội diễn “Tiếng hát cho mùa bội thu” cùng nhiều đổi mới và thực sự trở thành một ngày hội văn hóa, thu hút đông đảo người lao động tham gia. Hoạt động hội thao tiếp tục được đầu tư với nhiều nội dung thi đấu như: Điền kinh, cầu lông, cờ vua, cờ tướng, bơi, tennis, golf, bóng đá, kéo co, bóng bàn. Bên cạnh đó các hoạt động mới được tổ chức nhân Ngày gia đình Việt Nam như: thi ảnh với chủ đề “Bốn mùa yêu thương”, nhảy bao bố đôi vợ chồng, thi đấu cầu lông cặp vợ chồng... đã tạo nhiều ấn tượng tốt đẹp cho CBCNV-LĐ.

Tổng công ty tiếp tục đầu tư, hoàn thiện cơ sở vật chất tại Khu thể thao Tân Thành, hỗ trợ thuê sân bãi tập luyện cầu lông, bóng đá, tennis, yoga, khiêu vũ... Với những thành tích trên, hàng năm nhiều tập thể và cá nhân của Công đoàn PVFCCo

được Tổng LĐLĐ VN và Công đoàn Dầu khí Việt Nam khen tặng; trong đó có danh hiệu “Đơn vị tiêu biểu trong phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở”.

Ngoài ra, công đoàn tiếp tục phối hợp với chính quyền hoàn thiện công tác tái cơ cấu và thực hiện Văn hóa PVFCCo, tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức, quản lý, thực hiện tốt Văn hóa PVFCCo tại TCT và các đơn vị nhằm xây môi trường làm việc chuyên nghiệp, hiệu quả vì mục tiêu phát triển bền vững của TCT.

Trong năm 2017, PVFCCo lần thứ 3 được vinh danh trong Bảng xếp hạng “Doanh nghiệp vì Người lao động” và lọt vào Top 10 doanh nghiệp nhận Bằng khen của Bộ LĐ-TB&XH năm 2017 về các thành tích xuất sắc trong công tác chăm lo cho NLD. Đây chính là minh chứng rõ ràng nhất khẳng định PVFCCo là một trong các doanh nghiệp luôn đi đầu, không ngừng cải thiện môi trường làm việc, quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của CBCNV-LĐ, xây dựng môi trường văn hóa doanh nghiệp lành mạnh./.

V.T.T.T



Công tác bảo dưỡng tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ



Đồng chí Nguyễn Đức Thành - Chủ tịch HĐQT PVCFC nhận Bằng khen Bộ LĐ-TB&XH và Biểu trưng Doanh nghiệp vì người lao động năm 2017

Hoạt động chăm lo cho người lao động tại Công ty Đạm Cà Mau được ghi nhận

VŨ THU HIỀN

Văn phòng CĐ PVCFC

Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) năm thứ 2 vừa được vinh danh tại Lễ trao thưởng “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chủ trì, phối hợp với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) tổ chức.

Ông Nguyễn Đức Thành - Chủ tịch Hội đồng Quản trị PVCFC đại diện nhận giải và có buổi giao lưu ấn tượng trong chương trình để chia sẻ những hoạt động cho người lao động hiện hữu tại Đạm Cà Mau.

Đạm Cà Mau đạt được giải thưởng này vì đáp ứng vượt mức pháp luật quy định về những chính sách, chế độ đãi ngộ với người lao động. Đó là các yếu tố: thu nhập, đào tạo, môi trường làm việc, phúc lợi xã hội song song với các hoạt động - phong trào bồi dưỡng thể chất, tinh thần.

Giải thưởng này như một cách ghi nhận, khích lệ mỗi doanh nghiệp trong công tác quan tâm, chăm lo đời sống và công việc của nhân viên. Từ đó kiến tạo nên môi trường làm việc hăng hái, hiệu quả, nơi mà mỗi cá nhân có thể phát huy tốt nhất năng lực bản thân, sở trường và khai phá tiềm năng của mình.

Lần thứ hai đạt giải thưởng này là nguồn động viên to lớn đối với Đạm Cà Mau. Những năm qua, bên cạnh mục tiêu lợi nhuận, công ty luôn chú trọng hướng đến nhân viên vì đây là nguồn lực quan trọng cho sự phát triển của tổ chức. Giải thưởng thêm lần nữa khẳng định, Đạm Cà Mau là một đơn vị có môi trường làm việc thu hút, văn hóa doanh nghiệp thể hiện phong phú, đậm đà bản sắc. Đây không chỉ là nơi người lao động làm việc kiếm sống mà như đã trở thành gia đình thứ hai đồng hành, chia sẻ khó khăn buồn vui cuộc sống./.

V.T.H



Đồng chí Nguyễn Đức Thành - Chủ tịch HĐQT PVCFC chia sẻ trong phần tọa đàm tại lễ vinh danh

BSR ghi đậm "tình người"

ĐĂNG TRUNG

Kể từ khi Nhà máy Lọc dầu (NMLD) Dung Quất đi vào vận hành thương mại đến nay, Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR - đơn vị quản lý NMLD Dung Quất) đã dành trên 330 tỷ đồng cho chương trình an sinh xã hội (ASXH)...

Luôn chủ động, tích cực trong công tác ASXH

Các hạng mục mà BSR tài trợ cho các địa phương bao gồm: xây dựng trường học; trạm y tế; nhà trẻ; chợ và đường giao thông nông thôn cho các khu tái định cư; xây dựng nhà ở cho các gia đình chính sách, các hộ nghèo; hỗ trợ quỹ đền ơn đáp nghĩa, khắc phục thiên tai, cứu trợ nhân đạo, khuyến học khuyến tài...

Có thể nói, đồng tiền tình nghĩa của BSR đã giúp cho nhiều địa phương, nhiều hộ nghèo, nhiều mảnh đời bất hạnh vượt qua những khó khăn ổn định cuộc sống, góp phần làm cho "bức tranh" kinh tế, xã hội ở vùng sâu, vùng



Tổng Giám đốc Trần Ngọc Nguyên trao số tiền 5 tỷ đồng hỗ trợ Quỹ "Vì người nghèo" cho đại diện UBND tỉnh Quảng Ngãi

xa, vùng bị thiên tai, bão lũ góp phần làm sáng lên những gam màu tươi tắn và tình người nhân ái, sẻ chia.

Ngày 1-12 mới đây, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi đã tổ chức chương trình tiếp nhận và hỗ trợ ASXH cho đồng bào bị thiệt hại do lũ lụt gây ra. Chia sẻ khó khăn với các địa phương trong tỉnh, cán bộ, công nhân, người lao

động (CBCNV-LĐ) BSR đã dành một phần thu nhập của mình, cùng với các doanh nghiệp, các tổ chức chính trị, xã hội khác tham gia và hỗ trợ kịp thời. Chỉ tính riêng trong đợt này BSR đã ủng hộ gần 14,5 tỷ đồng để giúp đồng bào bị thiệt hại do lũ lụt từ cơn bão số 12 gây ra.

Không chỉ vậy, hằng năm BSR thông qua các tổ chức như: công đoàn; đoàn thanh niên, cựu chiến binh đã tổ chức các đoàn công tác về các địa phương khảo sát, xây dựng phương án hỗ trợ để đồng tiền tình nghĩa đến đúng địa chỉ, phát huy cao nhất giá trị sử dụng.

Đã có nhiều mái trường, nhiều trạm xá, nhiều con đường được xây dựng, góp phần tích cực trong việc giải quyết những khó khăn gay gắt trong công tác giáo dục, trong điều trị, chăm sóc sức khỏe nhân dân, trong lưu thông cho các địa phương.

Đồng tiền tình nghĩa của BSR không chỉ giúp cho các địa phương trong tỉnh Quảng Ngãi, mà còn đến

với nhiều tỉnh, thành khác trong cả nước như: Quảng Nam, Quảng Trị, Quảng Bình, Nghệ An, Hà Tĩnh và các tỉnh Nam Bộ.

Nâng đỡ những mảnh đời bất hạnh

Trong suốt chặng đường của mình, BSR không chỉ tham gia nhiều hoạt động ASXH, với nhiều chương trình, mà còn tích cực đóng góp các loại quỹ giàu tính nhân văn như: Quỹ Vì những trái tim bé bỏng; Quỹ khuyến học...

Còn nhớ, vào cuối tháng 1-2014, Quỹ Vì những trái tim bé bỏng tổ chức tổng kết 3 năm hoạt động. Nhà thơ Thanh Thảo, người sáng lập và trực tiếp là Giám đốc điều hành cho biết: Sau 3 năm hoạt động, quỹ đã kêu gọi tài trợ được gần 3 tỷ đồng và đã hỗ trợ mổ thành công 80 ca bị bệnh tim bẩm sinh cho trẻ em nghèo Quảng Ngãi và một số địa phương khác.

Một trong những đơn vị đồng hành với quỹ ngay từ ngày đầu thành lập, mỗi năm BSR đã dành 500 triệu đồng để trao tặng cho quỹ. Riêng năm 2013, BSR còn ủng hộ thêm 250 triệu đồng cho 5 ca mổ tim bẩm sinh tại Vĩnh Long - quê hương của cố Thủ tướng Võ Văn Kiệt, người đã quyết định xây dựng NMLD đầu tiên của Việt Nam tại Dung Quất, Quảng Ngãi.

Một trong những người được BSR tài trợ thông qua quỹ, đã chiến thắng bệnh hiểm nghèo để vươn tới đỉnh cao của thể thao Đông Nam Á, giành Huy chương Vàng môn marathon tại SEA Games 27, là Phạm Thị Bình, người con của mảnh đất Quảng Ngãi, được mệnh danh là "Nữ hoàng chân đất".

Ngoài việc hằng năm tài trợ số tiền 500 triệu đồng cho quỹ này, BSR còn dành một khoản kinh phí 250-300 triệu đồng để tài trợ đợt xuất cho các ca mổ tim ở các tỉnh thành khác. Đồng tiền ân nghĩa của người lao động Dầu khí đã giành lại sự sống cho nhiều cháu bé có hoàn cảnh éo le.

Cùng với đó, hằng năm BSR còn



Đồng hành cùng Quỹ "Vì A Đình"

có hẳn một chương trình "Cùng em đến trường", giúp cho trẻ em nghèo ở vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số được cấp sách đến trường như các bạn cùng trang lứa.

Nhiều mái trường ở các xã vùng xa, hải đảo được xây dựng bằng chính sự đóng góp của CBCNV-LĐ. Nhiều phần quà từ tấm chăn, manh áo, tập sách, tập vở chấp cánh cho những ước mơ vượt khó vươn lên.

Chỉ tính riêng việc đầu tư xây dựng trường học cho các địa phương, số kinh phí được tính bằng nhiều chục tỉ đồng. Bình quân mỗi năm BSR đã chi khoảng 40 tỷ đồng chủ yếu đầu tư vào y tế và giáo dục.

Giúp tận tay người nghèo

Còn nhớ, vào dịp Tết Nguyên đán Ất Mùi (2015), thông qua Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam, BSR đã tổ chức "Tết vì người nghèo và nạn nhân chất độc da cam" tại huyện Sơn Hà và huyện Bình Sơn của tỉnh Quảng Ngãi.



Năm 2013, cùng với 50 doanh nghiệp khác, lần đầu tiên BSR được Tạp chí Kinh tế và Dự báo - Bộ Kế hoạch và Đầu tư trao tặng danh hiệu "Doanh nghiệp thực hiện tốt trách nhiệm ASXH và phát triển cộng đồng". Vào những ngày tháng 4 lịch sử năm 2014, tại Nhà hát Lớn thủ đô Hà Nội, BSR năm thứ 2 liên tiếp được vinh danh ở vị trí này.

Ngoài khoản kinh phí hơn 500 triệu đồng, BSR còn tặng 100 con bò sinh sản, trị giá hơn 1 tỷ đồng cho 100 hộ tại các huyện nghèo của tỉnh Quảng Ngãi.

Đầu năm 2016, 341 hộ dân với khoảng 900 nhân khẩu xung quanh NMLD Dung Quất phải di dời sang khu ở mới để nhường đất phục vụ dự án năng cấp, mở rộng nhà máy. BSR đã dồn sức tập trung chương trình ASXH tại đây để người dân thuộc diện di dời ổn định nơi ở, có công ăn việc làm.

Với tất cả tinh thần và trách nhiệm với cộng đồng, chương trình ASXH của BSR trong những năm qua đã góp phần thiết thực vào công cuộc "xóa đói, giảm nghèo" ở các địa phương. Hình ảnh người lao động Dầu khí nói chung, lọc hóa dầu nói riêng ngày một in đậm tình người, tình yêu thương trong đồng bào nghèo trong cả nước./.

Đ.T



Chuyến hàng cứu trợ đến nhân dân vùng bị thiên tai



Cuộc thi "PVOIL và Bolero" ở khu vực phía Bắc

Năm 2017 Ban Chấp hành Công đoàn (BCH) Công đoàn Tổng công ty Dầu Việt Nam (PVOIL) cùng các công đoàn trực thuộc đã thực hiện rất tốt chức năng nhiệm vụ của mình, trong đó nổi bật nhất là công tác chăm lo đời sống và việc làm cho người lao động (NLĐ). Cùng với đó là hoạt động an sinh xã hội (ASXH) trên mọi miền đất nước, góp phần lan tỏa văn hóa PVOIL. Đây cũng là năm các hoạt động của CĐ PVOIL có nhiều điểm nhấn nổi bật.

ĐIỂM NHẤN CỦA CÔNG ĐOÀN PVOIL TRONG NĂM 2017

THIỆN THẠNH

Công tác chăm lo đời sống người lao động (NLĐ) năm 2017 của CĐ PVOIL thể hiện ở nhiều hoạt động thiết thực. Cụ thể, BCH CĐ đã cùng chính quyền thăm hỏi và hỗ trợ NLĐ trong các dịp lễ, tết và Tháng công nhân; hỗ trợ NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; các lao động nữ cũng được quan tâm sâu sắc. Bên cạnh đó, CĐ PVOIL đã chỉ đạo các công đoàn cơ sở (CDDCS) trực thuộc tổ chức hoạt động thăm hỏi, chúc tết các gia đình CBCNV-LĐ, tặng quà cán bộ hưu trí của PVOIL và các đơn vị. Riêng kinh phí hỗ trợ cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, thu nhập thấp tại

các đơn vị trong năm qua là 677 triệu đồng, trích từ nguồn quỹ "PVOIL chung một tấm lòng". Các CĐCS trực thuộc cũng chủ động hỗ trợ NLĐ bằng nhiều hình thức như trao tiền mặt, quà hoặc kinh phí tàu xe về quê dịp Tết nguyên đán với 1.368 suất, tổng số tiền trên 1 tỷ đồng.

Bên cạnh công tác chăm lo hỗ trợ NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, nữ lao động có hoàn cảnh khó khăn là công tác hỗ trợ cán bộ hưu trí với 423 lượt người, với tổng số tiền gần 254 triệu đồng, trích từ nguồn Quỹ Tương trợ Dầu khí của PVOIL. Đối với các đơn vị đang chờ việc như OBF và PVB đã nhận được sự hỗ

trợ từ Quỹ Công đoàn Dầu khí Việt Nam với số tổng tiền 86 triệu đồng, trong đó có 59 triệu đồng hỗ trợ tổ chức công đoàn và 27 triệu đồng hỗ trợ NLĐ. CĐ PVOIL đã hỗ trợ NLĐ PVOIL Phú Thọ 50 triệu đồng nhân kỷ niệm 10 năm ngày thành lập; quan tâm đến hoạt động của tổ chức CĐ và NLĐ đối với các đơn vị gặp nhiều khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh như PVOIL Bạc Liêu, PVOIL Trà Vinh và PSC Thái Bình, với tổng số tiền trên 400 triệu đồng. Hỗ trợ kinh phí cho đơn vị BSR-BF đang gặp rất nhiều khó khăn trong dịp lễ Quốc khánh 2/9/2017 với số tiền là 53 triệu đồng. Nhân dịp Tết Trung

thu 2017, BCH CĐ đã tham mưu với chính quyền hỗ trợ kinh phí tổ chức chương trình Trung thu cho các cháu thiếu nhi, tặng quà cho cán bộ hưu trí nhân ngày Quốc tế Người cao tuổi và tặng quà cho nữ người lao động nhân ngày Phụ nữ Việt Nam với tổng số tiền 814 triệu đồng.

Một trong những nhiệm vụ quan trọng của BCH CĐ PVOIL trong năm 2017 là cùng với chuyên môn tổ chức các đợt tuyên truyền, phổ biến sâu rộng tới NLĐ về công tác cổ phần hóa. Theo đó, BCH CĐ đã hướng dẫn các tổ chức công đoàn tuyên truyền, giải thích lợi ích của việc cổ phần hoá, những vấn đề liên quan lao động dôi dư, quyền lợi NLĐ khi nghỉ việc, chuyển công tác... NLĐ các đơn vị rất yên tâm trong cuộc sống, cùng thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, không có đơn thư khiếu nại, tố cáo. Đó chính là thành quả của từng đoàn viên công đoàn nói riêng và của tổ chức Công đoàn

nói chung trong việc hoạt động tuyên truyền, phổ biến chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước trong quá trình thực hiện lộ trình cổ phần hóa doanh nghiệp. Bên cạnh đó, CĐ tham gia tuyên truyền về những thuận lợi và khó khăn trong quá trình thực hiện mục tiêu sản xuất kinh doanh năm 2017 của PVOIL để NLĐ nhận thức, phấn đấu trong lao động, vượt qua khó khăn thử thách, hoàn thành nhiệm vụ được giao. Công tác tuyên truyền vận động CBCNV-LĐ hưởng ứng các chương trình hành động thực hiện học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, thực hiện an toàn giao thông, phòng chống các tệ nạn xã hội; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tiết giảm chi phí năm 2017 của CĐ PVOIL cũng đã đạt nhiều kết quả tích cực.

2017 cũng là năm ghi nhiều dấu ấn trong hoạt động văn - thể - mỹ của CĐ PVOIL. Trong đó, CĐ đã tổ chức Hội thao PVOIL tại hai khu vực

phía Bắc và phía Nam, với các môn bóng đá, tennis, cầu lông nhân kỷ niệm Ngày Thành lập Tổng công ty. Hội thao đã thu hút 850 NLĐ tham gia, đây thực sự là ngày hội của đoàn viên, CBCNV-LĐ của 38 CĐ cơ sở trực thuộc PVOIL. Đồng thời, phát huy thế mạnh sẵn có, CĐ PVOIL tổ chức đoàn vận động viên tham gia hội thao ngành Dầu khí tại phía Bắc, phía Nam và Cà Mau, với sự tham gia của 160 lượt vận động viên tham gia tất cả các môn thi đấu của Hội thao và đạt kết quả cao. Tại Cà Mau có 3 Huy chương Vàng, 3 Huy chương Bạc, 2 Huy chương Đồng; khu vực phía Bắc có giải Nhất toàn đoàn với 7 Huy chương Vàng, 3 Huy chương Bạc, 2 Huy chương Đồng.

Với các hoạt động văn nghệ, CĐ PVOIL đã tổ chức thành công Hội thi "Tiếng hát người lao động PVOIL" với chủ đề "PVOIL và Bolero" tại ba khu vực Bắc - Trung - Nam và chung kết tại TP Hồ Chí Minh, nhân Đại hội



PVOIL hỗ trợ đồng bào tỉnh Phú Yên bị thiên tai bão lụt



PVOIL hỗ trợ đồng bào bị thiên tai bão lụt ở huyện Vinh Lộc tỉnh Thanh Hóa

Đại biểu CĐ PVOIL khóa III (nhiệm kỳ 2018-2023).

Công tác đào tạo, tập huấn, phong trào thi đua sáng kiến, cải tiến năm 2017 của PVOIL cũng đạt không ít kết quả ấn tượng. CĐ PVOIL đã tham gia đầy đủ các đợt tập huấn cho cán bộ công đoàn do CĐ DKVN tổ chức, gồm các lớp "Giải quyết xung đột trong hoạt động công đoàn"; "Chính sách pháp luật và công tác tổ chức Công đoàn"; "Nghị vụ giải quyết khiếu nại, tố cáo"; "An toàn vệ sinh lao động và Thi đua khen thưởng"... Tại 2 khu vực phía Nam và phía Bắc đã có 141 cán bộ CĐ PVOIL tham gia các lớp tập huấn.

Đồng thời, để ngày càng nâng cao chất lượng cán bộ CĐCS, BCH CĐ đã tổ chức tập huấn trong toàn hệ thống các nội dung: Tài chính công đoàn, Kiểm tra công đoàn, Công tác Đại hội Công đoàn... với tổng số 110 lượt cán bộ công đoàn

ở khu vực phía Bắc và phía Nam tham gia tập huấn. Hiện đã có 36 CĐCS tổ chức thành công Đại hội Đại biểu Công đoàn nhiệm kỳ 2017 - 2022 với tổng số 242 Ủy viên Ban Chấp hành trúng cử, trong đó có 86 nữ cán bộ công đoàn trúng cử khóa mới.

Hưởng ứng phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo do CĐ DKVN phát động, CĐ PVOIL đã triển khai và đẩy mạnh trong toàn hệ thống. CĐ PVOIL đã phối hợp với Đoàn Thanh niên PVOIL và Hội đồng Khoa học PVOIL tổ chức triển khai phong trào và sơ kết, tuyên dương vào các thời điểm thích hợp. Đã có 15 đơn vị có sản phẩm, trong đó có 9 sản phẩm Lao động sáng tạo được công nhận cấp Tổng công ty.

2017 cũng là năm đánh dấu sự thành công trong hoạt động ASXH của PVOIL trên khắp cả nước. Tổng kinh phí ASXH trong năm là 15 tỷ đồng, trong đó tài trợ hạng mục giáo

dục và đào tạo là 14 tỷ đồng và hỗ trợ Hội Phụ nữ Việt Nam 1 tỷ đồng. PVOIL đã tài trợ công trình Trường THPT xã Yên Phương, huyện Ý Yên, tỉnh Nam Định (4 tỷ đồng); công trình Nhà lớp học trường mầm non, thị trấn Mường Lát, tỉnh Thanh Hóa (3 tỷ đồng); công trình Trường THCS Lê Văn Tám, xã Điện Tiến, tỉnh Quảng Nam (3 tỷ đồng); công trình Trường THCS xã Triệu Trung, tỉnh Quảng Trị (3 tỷ đồng) và tài trợ Quỹ học bổng "Thắp sáng niềm tin" (1 tỷ đồng).

Ngoài ra, CĐ cùng với chính quyền vận động quyền góp ủng hộ đồng bào vùng bão lụt được 1 tỷ 751 triệu đồng, trong đó CBCNV-LĐ ủng hộ 418 triệu đồng và phần còn lại trích từ quỹ "Ủng hộ thiên tai bão lụt" của đơn vị. Ban cứu trợ thiên tai lũ lụt PVOIL đã tổ chức thăm và tặng quà cho người dân bị thiệt hại nặng do thiên tai lũ lụt gây ra tại nhiều địa phương: hỗ trợ huyện Mường La tỉnh Sơn La 100 triệu đồng, huyện Mù

Cang Chải tỉnh Yên Bái 100 triệu đồng, xã Đồng Nghê, huyện Đà Bắc, tỉnh Hòa Bình 100 triệu đồng, thị xã Nghĩa Lộ tỉnh Yên Bái 100 triệu đồng, thị xã Kỳ Anh tỉnh Hà Tĩnh 200 triệu đồng, huyện Nông Cống, huyện Thạch Thành, huyện Thọ Xuân và huyện Vĩnh Lộc thuộc tỉnh Thanh Hóa 300 triệu đồng, huyện Thanh Sơn, Phú Thọ 100 triệu đồng, huyện Phú Yên 220 triệu đồng, huyện Quảng Điền, Thừa Thiên - Huế 50 triệu đồng... Cũng trong năm 2017, PVOIL ủng hộ Ngày vì người nghèo gần 600 triệu đồng.

Năm 2018 sẽ đánh dấu bước chuyển mới của Tổng công ty Dầu Việt Nam sau khi cổ phần hóa, trong bối cảnh mới CĐ PVOIL đổi mới nội dung và phương thức hoạt động để phù hợp với đặc thù tổ chức CĐ trong doanh nghiệp cổ phần hóa và vẫn đảm bảo mục đích quan trọng nhất là bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng của NLĐ./.



PVOIL thực hiện công tác từ thiện ở tỉnh Hòa Bình

T.T



Trao quà, hỗ trợ cho người lao động có thu nhập thấp, có hoàn cảnh khó khăn của PVOIL



PV GAS NỖ LỰC CHĂM LO TỐT CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

HỒ CẦM

Công đoàn PV GAS



Nhiều năm qua, công tác chăm lo đời sống, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động luôn được Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS) chú trọng, đề cao. Trong những ngày cuối năm 2017, để nhìn lại một năm nỗ lực thực hiện tốt Thỏa ước lao động tập thể, chăm lo cho NLD của PV GAS, chúng tôi đã có cuộc trao đổi với ông Nguyễn Văn Hùng, Chủ tịch Công đoàn PV GAS.

PV: Thỏa ước lao động tập thể là cơ sở pháp lý quan trọng để đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động (NLD) tại doanh nghiệp, trong năm qua PV GAS đã triển khai thực hiện thỏa ước này ra sao, thưa ông?

Ông Nguyễn Văn Hùng: Thực hiện thỏa ước lao động tập thể, trong những năm qua, PV GAS đã xây dựng kế hoạch lao động, tiền lương, tiền thưởng theo đúng các quy định của Nhà nước, Tập đoàn và Tổng công ty (TCT); Trích nộp đầy đủ và kịp thời bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và kinh phí công đoàn cho NLD theo đúng các quy định của pháp luật; Thực hiện giải quyết các chế độ hưu trí, trợ cấp tử tuất, ốm đau, thai sản đầy đủ, kịp thời theo đúng quy định của Bộ luật Lao động và Chính sách nhân viên của TCT.

Ngoài ra, PV GAS còn áp dụng nhiều chế độ chính sách có lợi cho NLD như: Mua bảo hiểm hưu trí tự nguyện, bảo hiểm chăm sóc sức khỏe PVI Care với mức trách nhiệm cao cho NLD; Tặng quà sinh nhật, tặng quà trong các ngày lễ,

các sự kiện của TCT, thăm hỏi, hỗ trợ NLD có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí; Hỗ trợ tổ chức Teambuilding, trợ cấp nghỉ dưỡng phục hồi sức khỏe, trợ cấp tiền taxi đi phượt; Hỗ trợ chi phí đi lại từ nơi ở đến nơi làm việc, tổ chức xe đưa đón NLD làm việc theo ca, xe đưa đón cuối tuần tuyến TP HCM - Vũng Tàu; Tổ chức các bữa ăn tập thể cho NLD nhằm đảm bảo dinh dưỡng và an toàn vệ sinh thực phẩm; Tổ chức khám sức khỏe định kỳ hằng năm và tư vấn sức khỏe cho 100% NLD và lao động nữ, khám và kiểm soát bệnh nghề nghiệp cho NLD làm việc trong môi trường độc hại nguy hiểm theo quy định...

Những việc làm trên đã giúp NLD yên tâm công tác, cảm nhận được sự quan tâm, chia sẻ của Ban lãnh đạo PV GAS, công đoàn đối với NLD, từ đó tiếp thêm động lực, để NLD hoàn thành tốt các nhiệm vụ, góp phần vào việc vận hành an toàn, Hiệu quả hệ thống công trình khí và hoàn thành xuất sắc kế hoạch SXKD được giao của TCT trong năm 2017.

PV: Về phía NLD, xin ông cho biết, quyền được biết, được tham gia ý kiến, kiểm tra giám sát, nhất là nội dung công khai về kế hoạch SXKD, tình hình thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, tuyển dụng lao động, quy chế trả lương, thưởng... của NLD được thực hiện như thế nào ở PV GAS?

Ông Nguyễn Văn Hùng: Tại PV GAS các chế độ chính sách, quy chế, quy định liên quan đến NLD được phổ biến đầy đủ, kịp thời để NLD biết và giám sát việc thực hiện.

Đảng ủy, HDQT và Ban Tổng giám đốc PV GAS đã thống nhất lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đoàn thể quần chúng tổ chức thực hiện quy chế dân chủ, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, xây dựng tập thể vững mạnh, đoàn kết.

Năm 2017, PV GAS đã tổ chức đầy đủ 3 cuộc họp đối thoại định kỳ với đại diện tập thể NLD, nội dung các cuộc đối thoại được thông báo đến toàn thể NLD. Các nội dung đối thoại tập trung vào thông báo tình hình SXKD, tình hình thực hiện nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể hằng quý của TCT; Xử lý các kiến nghị liên quan đến việc thực hiện chế độ chính sách. Thông qua các cuộc đối thoại, NLD cũng đã đóng góp nhiều sáng kiến, giải pháp để thúc đẩy hoạt động SXKD của TCT.

PV: Trong tình hình ngành Dầu khí còn nhiều khó khăn, PV GAS đã có những nỗ lực gì để đảm bảo việc làm và thu nhập cho NLD, thưa ông?

Ông Nguyễn Văn Hùng: Trong bối cảnh toàn ngành Dầu khí còn rất khó khăn, lãnh đạo PV GAS đã áp dụng nhiều giải pháp để duy trì việc làm ổn định cho NLD, tại Công ty Mẹ hầu hết NLD được bố trí công việc phù hợp với trình độ chuyên môn và khả năng, không có trường hợp nào ngừng việc hoặc mất việc.

Tại Hội nghị NLD năm 2016 PV GAS dự kiến thu nhập năm 2017 sẽ giảm khoảng 15% so với thực hiện năm 2016, tuy nhiên do giá dầu tăng và tình hình SXKD năm 2017 có nhiều thuận lợi hơn so với dự kiến, ngoài ra, PV GAS sử dụng một phần Quỹ tiền lương và Quỹ khen thưởng phúc lợi từ năm 2016 chuyển qua để cân đối nên ước mức thu nhập năm 2017 chỉ giảm khoảng 3% so với mức thu nhập thực hiện năm 2016. Đây thực sự là nỗ lực rất lớn của Ban lãnh đạo PV GAS, nhất là trong bối cảnh một số đơn vị trong ngành đã phải cắt giảm hàng trăm lao động và tiết giảm khoảng 25% đến 30% thu nhập của NLD.

Tuy nhiên, do ảnh hưởng của giá dầu thấp nên nhiều dự án trong ngành và TCT phải tạm dừng hoặc giãn tiến độ, ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động SXKD của các đơn vị thành viên, trong đó PV PIPE và PV Coating bị ảnh hưởng nặng nề nhất. Lãnh đạo TCT và Lãnh đạo PV PIPE, PV Coating đã và đang nỗ lực hết sức để đưa 2 đơn vị vượt qua khó khăn, tuy nhiên vẫn phải bố trí nghỉ chờ việc, nghỉ không lương, tạm hoãn hợp đồng lao động và cắt giảm gần 150 lao động.



Lãnh đạo Công đoàn PV GAS thăm hỏi gia đình NLD có hoàn cảnh khó khăn



Lãnh đạo Công đoàn KDN khen thưởng các cá nhân có thành tích cao trong phong trào thi đua



Đoàn viên Công đoàn KVT bỏ phiếu bầu Ban Chấp hành Công đoàn khóa mới

PV: Bước sang năm 2018, ông có nhắn nhủ gì với NLD?

Ông Nguyễn Văn Hùng: Sang năm 2018, nếu giá dầu tăng hoặc ổn định như hiện nay thì hoạt động SXKD của TCT sẽ có sự ổn định và có phần tăng trưởng so với năm 2017. Thay mặt Ban Chấp hành Công đoàn PV GAS tôi kêu gọi toàn thể NLD đoàn kết, đồng lòng, chia sẻ khó khăn với PV GAS, hăng hái thi đua lao động sản xuất, thực hành tiết kiệm, phát huy sáng kiến cải tiến, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc, phấn đấu hoàn thành xuất sắc kế hoạch SXKD được giao, thông qua đó duy trì, ổn định việc làm và thu nhập cho NLD./.

H.C

Công đoàn DMC:

CẦU NỐI GIỮA NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ CHÍNH QUYỀN



Công đoàn TCT DMC tham gia Hội diễn "Những người đi tìm lửa"

KHÁNH AN

Dù phải đối mặt với khó khăn do giá dầu biến động, thị trường tiêu thụ bị ảnh hưởng nghiêm trọng trong những năm gần đây, song Công đoàn Tổng Công ty Dung dịch Khoan và Hóa phẩm Dầu khí (Công đoàn DMC) luôn làm tốt công tác chăm lo đời sống cán bộ, công nhân viên, lao động (CBCNV-LĐ) và nâng cao năng suất lao động, góp phần vào sự tăng trưởng chung của toàn ngành Dầu khí.

Hết lòng vì người lao động

Trước rất nhiều khó khăn, thách thức của ngành Dầu khí nói chung và của DMC nói riêng, Công đoàn DMC luôn nỗ lực phối hợp cùng chính quyền phấn đấu thực hiện kế hoạch đã được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam chấp thuận ở mức cao nhất có thể. Trong nhiệm kỳ 2012-2017, Công đoàn DMC luôn đảm bảo thu nhập tối thiểu cho người lao động (NLĐ), tìm biện pháp đảm bảo việc làm và ổn định thu nhập cho NLĐ, hạn chế đến mức thấp nhất tình trạng NLĐ thiếu việc làm với mức thu nhập bình quân trong giai đoạn này là 16,9 tỷ đồng.

Đặc biệt đối với nữ CBCNV-LĐ,

Ban Nữ công DMC đã thường xuyên cập nhật tình hình đời sống, việc làm của chị em và có đề nghị hỗ trợ kịp thời đối với những chị em có hoàn cảnh khó khăn từ Quỹ "Vi Phụ nữ khó khăn" của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN). Bên cạnh đó, DMC cũng hỗ trợ 2,14 tỷ đồng cho CBCNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn vào các dịp lễ, tết trong giai đoạn từ 2013-2017.

Với chức năng công đoàn là người đại diện, tham gia bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ, Công đoàn DMC đã tham gia cùng với chính quyền sửa đổi Thỏa ước lao động tập thể với những điều khoản có lợi cho NLĐ. Hướng dẫn NLĐ ký hợp

đồng lao động đúng quy định. Tổ chức thực hiện tốt nội quy cơ quan, giờ giấc làm việc.

Ngoài ra, để đảm bảo sức khỏe cho CBCNV-LĐ tham gia thực hiện các dự án tại công trình xây dựng Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn, phải đẩy nhanh tiến độ theo yêu cầu của nhà thầu đúng thời điểm mùa hè nắng nóng cao độ, Công đoàn DMC đã trực tiếp xuống thăm hỏi động viên anh chị em tại công trường, đồng thời trích từ ngân sách công đoàn hơn 17 triệu đồng để lắp 2 điều hòa tại phòng ăn tập thể của CBCNV, góp phần đảm bảo sức khỏe cho NLĐ; mua thiết bị thể thao với kinh phí 30 triệu đồng cho DMC-MB

phục vụ hoạt động văn hóa thể thao và thăm hỏi....

Không chỉ quan tâm tới đời sống vật chất, việc làm của NLĐ, Công đoàn DMC còn động viên NLĐ tích cực tham gia các hoạt động thể thao, văn nghệ..., tham gia thi đấu giao hữu với các đơn vị bạn, tổ chức giao lưu giữa các đơn vị thành viên trong DMC và các chương trình teambuilding nhân dịp thành lập DMC. Những hoạt động này đã góp phần nâng cao tinh thần đoàn kết, gắn bó giữa các thành viên trong DMC tạo động lực cho toàn thể CBCNV-LĐ tiếp tục phấn đấu vì mục tiêu chung của đơn vị.

Đảm bảo an toàn trong sản xuất

Là một trong những đơn vị thành viên đặc thù của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, DMC hoạt động sản xuất các sản phẩm, dịch vụ khâu đầu của ngành Dầu khí là các hóa phẩm, dung dịch khoan thăm dò. Chính vì vậy, việc thực hiện công tác bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường luôn được DMC quan tâm. 100% NLĐ sản xuất trực tiếp được học tập về bảo hộ lao động và được trang bị bảo hộ lao động, đảm bảo các chế độ về bồi dưỡng độc hại, phụ cấp độc hại được thực hiện đầy đủ.

Để tập thể NLĐ hiểu được một cách thấu đáo tầm quan trọng của công tác bảo hộ lao động, an toàn - vệ sinh - môi trường, phòng chống cháy nổ, DMC đã thường xuyên cử nhiều đợt cán bộ đi dự các lớp tập huấn do ngành Dầu khí tổ chức. Ngoài ra còn mời báo cáo viên về giảng dạy những kiến thức chuyên đề về an toàn lao động, phòng chống cháy nổ, phòng chống rủi ro và dự báo về an toàn khi sản xuất, sử dụng hóa chất với phương châm "sản xuất phải an toàn, an toàn để sản xuất". Chính vì vậy mà trong nhiệm kỳ vừa qua trong toàn DMC không xảy ra vụ tai nạn nghiêm trọng nào.

Bên cạnh đó, công tác nữ công, tài chính, xây dựng tổ chức công đoàn, xây dựng Đảng đều được Công đoàn DMC quan tâm và triển khai với hiệu quả thiết thực. Nhờ đó, tập thể đoàn viên Công đoàn DMC nhiệm kỳ 2012-2017 đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao, xứng đáng là người đại diện, người chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của mọi NLĐ trong DMC.

Quán triệt tinh thần "Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm" của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, thực hiện tinh thần Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ DMC lần thứ IX là: "Chung sức chung lòng, đổi mới quyết liệt xây dựng và phát triển DMC thành nhà cung cấp dịch vụ hóa kỹ thuật chuyên nghiệp, nhà sản xuất, cung cấp hóa chất chủ lực của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, có uy tín trong nước và quốc tế", trong nhiệm kỳ 2017-2022, Công đoàn DMC đã vạch ra nhiều giải pháp nhằm góp phần đảm bảo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn và NLĐ trong DMC. Trong đó đặc biệt quan tâm đến việc làm và thu nhập của đoàn viên công đoàn và NLĐ; gắn sự phát triển của DMC với

việc cải thiện, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho NLĐ động trong toàn Tổng công ty.

Công đoàn các cấp phối hợp và tham gia xây dựng phương án tái cấu trúc tại đơn vị, đảm bảo phương án tái cấu trúc được sự đồng thuận cao của người lao động, giúp cho đơn vị ổn định để phát triển.

Bên cạnh đó, các cấp công đoàn cũng sẽ đẩy mạnh việc thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước ở tất cả các phòng, ban Công ty Mẹ và các đơn vị thành viên/trực thuộc. Dưới sự lãnh đạo của Đảng tổ chức Công đoàn làm nòng cốt phối hợp với đoàn thanh niên có sự quản lý của chính quyền các cấp để thực hiện các phong trào thi đua yêu nước trong DMC.

Trong nhiệm kỳ 2017-2022, Công đoàn DMC thể hiện quyết tâm phấn đấu và đổi mới quyết liệt, xây dựng DMC thành nhà sản xuất và cung cấp dịch vụ hóa kỹ thuật chuyên nghiệp; làm cơ sở cho việc tăng tốc phát triển mạnh hơn nhằm hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch 5 năm 2016-2020./.

K.A



Người lao động DMC

Công đoàn Công ty CP Kinh doanh Khí miền Nam:

Những biến chuyển hiệu quả trong hoạt động công đoàn

CÔNG ĐOÀN KMN



Đoàn viên Công đoàn KMN tham gia các hoạt động tình nguyện

Những năm qua, Công đoàn Công ty CP Kinh doanh Khí miền Nam (CĐ KMN) - công đoàn trực thuộc Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam (PV GAS) đã có những biến chuyển mới trong hoạt động công đoàn, tổ chức nhiều hoạt động mang tính chiều sâu, bổ ích, đem lại hiệu quả thiết thực cho công ty, bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

Với sự đoàn kết nhất trí cao của tập thể người lao động (NLĐ) các hoạt động của CĐ KMN đã đóng góp tích cực vào việc thực hiện thắng lợi kế hoạch sản xuất kinh doanh (SXKD) hằng năm của đơn vị. Chặng đường 5 năm (2012-2017), KMN đã có sự phát triển mạnh mẽ, ấn tượng, luôn hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch được giao. Đội ngũ công đoàn viên giàu kinh nghiệm



Hoạt động an sinh xã hội của Công đoàn KMN

trong vận hành, bảo dưỡng sửa chữa, quản lý... nên việc phát huy sáng kiến, cải tiến hợp lý hóa sản xuất, khoa học công nghệ trong công ty luôn được chú trọng, phát huy cả về chiều rộng và chiều sâu, đóng góp tích cực cho việc hoàn thành kế hoạch về doanh thu, sản lượng và tiết giảm chi phí.

Ban Chấp hành (BCH) Công đoàn luôn tích cực tham gia xây dựng các chủ trương, chính sách trong công ty liên quan đến lợi ích của NLĐ, tham gia đầy đủ và có chính kiến trước hội đồng lương, thưởng và kỷ luật lao động, hội đồng an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) của công ty theo đúng

lệnh ATVSLĐ quy định. Qua đó phát huy vai trò, chức năng của công đoàn trong việc bảo vệ lợi ích chính đáng và hợp pháp của NLĐ.

Cơ cấu tổ chức của KMN không ngừng được hoàn thiện, phát triển. Đội ngũ nhân sự từ đó cũng được phát triển phù hợp với chiến lược phát triển của công ty và được bố trí hợp lý, đúng trình độ chuyên môn, đào tạo thường xuyên đáp ứng nhu cầu công việc, thu nhập của NLĐ được ổn định và có xu hướng tăng hằng năm, các chế độ chính sách (thời gian làm việc, các chế độ về BHXH, BHYT, thai sản, ốm đau chế độ lương, thưởng...) được thực hiện nghiêm túc, đầy đủ theo đúng quy định của pháp luật, quy định của công ty.

Đặc biệt, trong giai đoạn khó khăn chung của ngành, KMN vẫn cố gắng sắp xếp để NLĐ trong đơn vị có thu nhập, cuộc sống ổn định, đời sống vật chất và tinh thần ngày càng nâng cao. 100% NLĐ có việc làm và bố trí công việc phù hợp. Các phong trào thi đua được thực hiện sôi nổi thu hút hầu hết NLĐ tham gia và có kết quả tốt. Công tác an toàn luôn được chú trọng và thực hiện có hiệu quả, sức khỏe và cuộc sống tinh thần được cải thiện, tình cảm NLĐ gần gũi gắn bó.

Ngoài ra, CĐ KMN cũng tích cực góp phần vào việc cải thiện điều kiện lao động, môi trường làm việc, ngăn ngừa, không để xảy ra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, góp phần đảm bảo hoạt động SXKD luôn an toàn, liên tục, đạt hiệu quả cao thông qua việc tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến và vận động NLĐ nâng cao nhận thức về an toàn, ý thức tuân thủ nội quy, quy chế của PV GAS, các quy định của pháp luật về an toàn lao động; tổ chức nhiều phong trào xanh - sạch - đẹp, bảo đảm ATVSLĐ, phong trào trồng cây xanh, phong trào không khói thuốc tại nơi làm việc... BCH Công đoàn cũng tham gia với các phòng, ban chuyên



Đoàn viên Công đoàn KMN tham gia hoạt động hiến máu

môn xây dựng và kiểm tra việc thực hiện kế hoạch bảo hộ lao động, tham gia các đoàn kiểm tra công tác an toàn tại các đơn vị nhằm kịp thời phát hiện, ngăn ngừa sai phạm.

Ngoài các chế độ chính sách theo quy định của công ty như chăm sóc sức khỏe định kỳ, du lịch nghỉ dưỡng hằng năm, bảo hiểm hưu trí tự nguyện, bảo hiểm sức khỏe, quà tặng cho các dịp đặc biệt, các ngày lễ lớn, hỗ trợ khi từ thân phụ mẫu qua đời... BCH Công đoàn còn đề xuất với công đoàn cấp trên quan tâm, giúp đỡ đoàn viên trong công ty khi gặp khó khăn hoạn nạn. Từ năm 2012-2017, đã có trên 500 lượt công đoàn viên KMN được nhận trợ cấp từ Quỹ Tương trợ Dầu khí. Vào dịp lễ, tết hằng năm, Công đoàn thường xuyên tổ chức thăm và tặng quà cho cán bộ, công đoàn viên đã nghỉ hưu và đặc biệt quan tâm tới các công đoàn viên gặp khó khăn, bệnh hiểm nghèo. Điều này thể hiện sự quan tâm, chăm lo sâu sát của lãnh đạo công ty đến đời sống CBCNV cả về vật chất lẫn tinh thần.

Trong thời gian tới, hoạt động SXKD của KMN nói riêng và PV GAS nói chung sẽ tiếp tục gặp không ít khó khăn, do giá dầu thế giới giảm sâu trong thời gian dài, khó phục hồi và tiếp tục ở mức thấp, trung bình... đòi hỏi KMN phải tập trung nguồn lực, tìm các giải pháp tối ưu để đảm bảo vận hành an toàn và hoàn thành kế



Phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật các năm 2012-2016, KMN đã có tổng 41 sáng kiến trong lĩnh vực quản lý, đổi mới kỹ thuật công nghệ, các giải pháp trong quản lý vận hành, mang lại hiệu quả thiết thực, cải thiện đáng kể chất lượng, điều kiện làm việc, vận hành an toàn hơn, hiệu quả hơn, tiết kiệm chi phí, rút ngắn tiến độ công việc góp phần hoàn thành kế hoạch SXKD và được Công đoàn Công ty, Tổng công ty, Hội đồng Khoa học công nghệ Tổng công ty khen thưởng.

hoạch SXKD Tổng công ty giao. Trước tình hình đó, hoạt động công đoàn của KMN được xác định cần phải có những chuyển biến phù hợp nhằm góp phần thiết thực, chung tay giải quyết các khó khăn thách thức của công ty, quan tâm chăm lo cuộc sống và bảo vệ lợi ích chính đáng cho NLĐ; làm tốt công tác tuyên truyền vận động, xây dựng đội ngũ CBCNV-LĐ trong toàn công ty đoàn kết, thống nhất, hăng hái thi đua lao động sản xuất, xây dựng đơn vị không ngừng lớn mạnh./.



Công đoàn PVcomBank:

Đoàn PVcomBank chụp ảnh tại Khu di tích nhà Cụ Nguyễn Sinh Sắc

5 Năm 1 chặng đường

NGUYỄN QUẢNG ĐÀ

Công đoàn PVcomBank

Công đoàn cơ sở PVcomBank đã lớn mạnh không ngừng, phát triển vững chắc, mạnh mẽ và thực sự trở thành tổ chức đáng tin cậy của đội ngũ lao động PVcomBank, là cầu nối giữa Đảng bộ với người lao động, là người bạn song hành của tổ chức chuyên môn.

Nhiệm kỳ 2012-2017 là giai đoạn ngành Dầu khí đã trải qua những thăng trầm do diễn biến phức tạp của kinh tế thế giới, giá dầu giảm sâu. Nhưng PVcomBank vẫn tiếp tục vững vàng trước những khó khăn sau chuyển đổi mô hình hoạt động sang ngân hàng thương mại tại thời điểm 1/10/2013, tiếp tục phát huy và duy trì sự ổn định, đặc biệt tính thanh khoản từng bước phát triển; Tiếp tục chuyển đổi mô hình, hoàn thiện và triển khai Chiến lược phát triển PVcomBank đến năm 2020, tiếp tục khẳng định thương hiệu PVcomBank trên thị trường, tạo sự yên tâm cho người lao động và làm cơ sở cho hoạt động đoàn thể.

Hoạt động của Công đoàn cơ sở PVcomBank trong nhiệm kỳ luôn bám sát nội dung Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Ngân hàng khóa IV, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa V; Hoạt động công đoàn của PVcomBank tiếp tục được Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), Đảng ủy, lãnh đạo PVcomBank và các đơn vị chỉ đạo sát sao, hỗ trợ và tạo điều kiện tốt. CĐ PVcomBank đã hoạt động tốt trong nhiệm kỳ 2012 - 2017, được lãnh đạo và CBNV toàn ngân hàng ghi nhận, xứng đáng là một trong những ngọn cờ đầu của các đơn vị trực thuộc CĐ DKVN.

Nhìn lại chặng đường 5 năm qua, đội ngũ cán bộ

CĐ PVcomBank không khỏi tự hào về thành tích đã đạt được, với những nét nổi bật góp phần quan trọng xây dựng PVcomBank ngày càng phát triển, phấn đấu lọt top 7 ngân hàng TMCP trong năm 2020.

Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của NLD

CĐ PVcomBank tích cực tham gia và đóng góp các ý kiến về lương, thưởng, triển khai KPI, bố trí việc làm và chính sách liên quan đến người lao động. Phối hợp cùng chuyên môn xây dựng và ban hành Thỏa ước lao động tập thể PVcomBank với các điều khoản có lợi hơn Luật cho NLD. Công đoàn cũng tổ chức tốt việc thăm hỏi, hỗ trợ các trường hợp khó khăn thông qua quỹ tương trợ Dầu khí, Quỹ "PVcomBank cùng nhau vượt khó". Từ 2012 - 2017 tổng số tiền hỗ trợ 1,88 tỷ đồng. Công tác tổ chức sinh nhật tháng/quý cho CBNV luôn được công đoàn cải tiến cách thức tổ chức, sáng tạo, đảm bảo sự ấm cúng, ý nghĩa, ấn tượng, tạo thêm sự gắn kết giữa CBNV PVcomBank. Đồng thời, công đoàn cũng phối hợp với chính quyền tổ chức tốt hoạt động bếp ăn tập thể, phục vụ ăn sáng, ăn trưa cho CBNV, đảm bảo an toàn vệ sinh, chất lượng tốt, thực đơn phong phú.

Ngoài ra, công đoàn cũng không quên tổ chức tốt kế hoạch nghỉ mát hằng năm cho CBNV trong toàn đơn vị, góp phần nâng cao đời sống vật chất tinh thần, tái tạo sức lao động, tạo sự yên tâm, gắn kết của CBNV các đơn vị trong ngân hàng. Tổ chức tốt việc khám sức khỏe định kỳ hàng năm và khám phụ khoa định kỳ 6 tháng cho CBNV nữ theo đúng quy định của Luật Lao động.

Hưởng ứng các phong trào thi đua



Lễ phát động tái cơ cấu ngân hàng giai đoạn 2016 - 2020

CĐ PVcomBank chủ trương tuyên truyền, vận động CBNV hưởng ứng tốt các phong trào thi đua của ngân hàng, khối, đơn vị và của CĐ PVcomBank.

CĐ PVcomBank và công đoàn các cấp luôn tích cực hưởng ứng thi đua theo các phong trào thi đua, với mục đích mở rộng quy mô, đa dạng danh mục khách hàng...

Năm 2017, công đoàn phát động trên toàn hệ thống, khuyến khích công đoàn viên tích cực tham gia chương

trình sáng kiến, cải tiến trong hoạt động của ngân hàng "Nghĩ mới làm mới" với tổng số 250 sáng kiến và trao tổng trị giá giải thưởng là 54 triệu đồng cho các cá nhân, đơn vị. Trước đó, các năm 2013, 2014, công đoàn đã tổ chức các cuộc thi "Sáng tạo Slogan & Logo", "Sáng tác ca khúc truyền thống cho Ngân hàng". Và với "Ngân hàng không khoảng cách" và "PVcomBank ca" đã trở thành thương hiệu của PVcomBank. Phối hợp với CMO, công đoàn tiếp tục truyền thông sâu rộng Chiến lược PVcomBank thông qua cuộc thi "Thêm ngày thêm hiểu Chiến lược PVcomBank" vào năm 2014. Phối hợp với Marcom truyền thông Chiến lược định vị thương hiệu mới của PVcomBank: "Ngân hàng trọn đời của bạn", thông qua Cuộc thi Clip "Hành Trang Trọn Đời" và các hoạt động trong Ngày hội Văn hóa PVcomBank giúp CBNV hiểu rõ hơn 3 giá trị thương hiệu "Tự Tin - Chủ động - Tận Tụy".

Tiếp tục nâng cao trình độ cán bộ công đoàn

CĐ PVcomBank tiếp tục kiện toàn, hoàn thiện công tác tổ chức, đào tạo, tập huấn nâng cao trình độ cán bộ công đoàn. Trong nhiệm kỳ, số lượng ủy viên BCH công đoàn cơ sở luôn duy trì từ 19-21 người tùy thời điểm, tuy nhiên, do thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn hoặc chuyển khối PVcomBank nên có một số phó chủ tịch và ủy viên đã xin rút khỏi BCH. Sau Hội nghị Ban Chấp hành CĐPVcomBank mở rộng tổ chức thành công đầu năm 2017 và đến thời điểm hiện tại, BCH Công đoàn cơ sở gồm có 18 ủy viên, Ban Thường vụ gồm 5 ủy viên trong đó có 1 chủ tịch, 1 phó chủ tịch, 3 ủy viên BTV; 13 ủy viên làm việc theo chế độ kiêm nhiệm, chủ tịch công đoàn và 4 ủy viên làm việc theo chế độ chuyên trách.

Công đoàn gồm 5 ban và 1 ủy ban, đó là: Ban TC&CS, Ban NC, Ban TTVH, Ban CTXH, Ban TC và UBKT.

Có thể khẳng định, công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn luôn được CĐ PVcomBank quan tâm và chú trọng. Công đoàn đơn vị đã cử nhiều lượt cán bộ công đoàn tham gia Hội nghị tập huấn do CĐ



Nhóm đoàn viên CĐ PVcomBank đạt giải dành cho nhóm Cải tiến năng suất chất lượng năm 2017



Chủ tịch CĐ PVcomBank trao quà cho các cháu thiếu nhi trong dịp Trung thu 2017

ĐKVN tổ chức tại Hà Nội, Thái Bình, Vũng Tàu. Hội nghị tập huấn CĐ PVcomBank được tổ chức tháng 4/2015 với nội dung thiết thực và các hoạt động ý nghĩa, được đánh giá cao.

Ngoài ra, công đoàn còn tham mưu cho lãnh đạo ngân hàng tăng cường thực hiện công tác cán bộ nữ và đẩy mạnh hoạt động nữ công. Phát động phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc", "Nuôi con khỏe, dạy con ngoan" luôn được phát động theo chỉ đạo của CĐ ĐKVN đạt kết quả tốt. Hằng năm, CĐ PVcomBank đều thực hiện tổng kết phong trào thi đua "Cán bộ nữ công xuất sắc", "Tập thể nữ công xuất sắc, tiêu biểu" nhằm kịp thời tôn vinh, động viên chị em. Và luôn có kế hoạch chu đáo trong việc tổ chức các hoạt động chào mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 trên toàn hệ thống, tùy theo điều kiện thực tế tại đơn vị. Trong các năm qua công tác nữ công nhằm nâng cao sức khỏe và vẻ đẹp cho nữ công đoàn viên cũng được BCH Công đoàn quan tâm và chỉ đạo sâu sát, câu lạc bộ Yoga, lớp học Zumba thường xuyên duy trì và kết nạp nhiều hội viên là công đoàn viên tham gia luyện tập sau giờ làm việc. Ban nữ công còn phối hợp tổ chức các lớp học nấu ăn cho CBNV và con em tham gia trong dịp hè.

Các hoạt động chăm lo cho con em CBNV

PVcomBank luôn được quan tâm tổ chức chu đáo trên toàn hệ thống trong các dịp Quốc tế thiếu nhi 1/6, Tết trung thu, Giáng sinh và tuyên dương, khen thưởng các cháu đạt học sinh giỏi. Công đoàn còn phối hợp với Marcom tổ chức các sân chơi cho con em CBNV như thi vẽ tranh "Em vẽ ước mơ"; thi ảnh "Khoảnh khắc gia đình" trong các năm 2016, 2017.

Phát huy thế mạnh trong phong trào văn hóa thể thao

Có thể nói, lĩnh vực thể thao và văn nghệ là thế mạnh, sự tự tin, niềm tự hào của PVcomBank. Giải "PVcomBank League" với sự góp mặt của 10 đội bóng, thi đấu theo thể thức như giải chuyên nghiệp V-League. Đây là nét đặc thù riêng có của PVcomBank so với các đơn vị trong ngành và tại Hà nội. Trong giai đoạn 2012-2017, PVcomBank League đã được tổ chức tại khu vực Hà Nội và TP HCM, các CBNV trong toàn đơn vị rất nhiệt tình tham gia PVcomBank League và coi đây là một sân chơi hơn cả mong đợi.

Tại Hội thao ngành Dầu khí, PVcomBank đã xuất sắc giành được các giải thưởng Vô địch môn Bóng đá miền Bắc và giải Nhất toàn quốc; giải Nhất đôi nam và đôi nam nữ môn Tennis; giải Nhất đôi nữ môn Cầu lông; giải Nhì đôi nữ môn Bóng Bàn; giải Nhất môn Kéo co nữ... qua các năm.



Đoàn thể thao PVcomBank giành giải cao trong Hội thao ngành Dầu khí 2017



PVcomBank luôn nhiệt tình tham gia các phong trào thi đua, hội diễn, hội thao của ngành Dầu khí

Và đặc biệt, xuất phát từ ý tưởng nhân rộng giải PVcomBank League, tạo sân chơi mới để kết hợp với 2 giải uy tín Cup Mùa Xuân, Cup Hồ Gươm thành một hệ thống giải hoàn chỉnh do Ngân hàng Nhà nước chi nhánh Hà Nội chỉ đạo tổ chức, PVcomBank đã mạnh dạn đề xuất và nhận được sự đồng ý của Ngân hàng Nhà nước chi nhánh Hà Nội, với sự hưởng ứng của các định chế tài chính (ngân hàng, chứng khoán, bảo hiểm), giải bóng đá phong trào ngân hàng mở rộng - Bank League Open đã được chính thức tổ chức từ năm 2015. PVcomBank cũng đã trở thành nhà tài trợ chính

của Bank League Open.

Ngoài ra, PVcomBank còn tham gia Hội diễn "Tiếng hát những người đi tìm lửa" lần thứ V - 2015, được CĐ ĐKVN tổ chức và có tiết mục được lựa chọn là 1 trong 3 đơn vị biểu diễn rất thành công tại Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Bên cạnh đó, PVcomBank còn là đơn vị tổ chức tốt các hoạt động an sinh xã hội theo truyền thống của ngành Dầu khí và của đơn vị. Các đợt phát động làm thêm để đóng góp "Quỹ tương trợ Dầu khí", "Quỹ vì thế hệ trẻ", "Quỹ Nghĩa tình đồng đội", "Quỹ Phòng chống thiên tai" và "Quỹ PVcomBank cùng nhau vượt khó"... luôn có sự tham gia của tất cả CBNV PVcomBank. Đơn vị thường xuyên tham gia các chương trình từ thiện và an sinh xã hội của Tập đoàn, CĐ ĐKVN như hỗ trợ người nghèo đón tết, thăm hỏi tặng quà tết các gia đình có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn hoạt động của PVcomBank, quyên góp ủng hộ đồng bào các chịu ảnh hưởng của thiên tai. Đồng thời phối hợp & hỗ trợ Quỹ học bổng "Thắp sáng niềm tin" tiếp tục tổ chức tốt hoạt động của quỹ, các chương trình "Thắp lửa ngày đông" cho các em học sinh tại vùng cao, nghèo trên địa bàn cả nước.

5 năm là khoảng thời gian không dài, tuy nhiên nhìn lại những kết quả đã đạt được, công đoàn và tập thể người lao động PVcomBank không khỏi tự hào. Cũng từ đó, ai nấy đều

tin rằng với sự quan tâm chỉ đạo, hỗ trợ của Đảng ủy, CĐ ĐKVN và Ban lãnh đạo PVcomBank, cũng như sự chung tay của các UV BCH, cán bộ công đoàn các cấp và của tập thể người lao động, hoạt động CĐ PVcomBank trong nhiệm kỳ 2017-2022 và các năm tiếp theo sẽ tiếp tục khởi sắc, khẳng định mạnh mẽ hơn vai trò của CĐn PVcomBank luôn là chỗ dựa tin cậy của người lao động./.

N.Q.Đ

Nhân sự vận hành Nhà máy NPK Phú Mỹ, họ là ai?

VŨ THỊ THU THỦY

Công đoàn PVFCCo

Với mong muốn phục vụ cho bà con nông dân bộ sản phẩm phân bón Phú Mỹ chất lượng cao và đầy đủ dinh dưỡng, cùng với sản phẩm Đạm Phú Mỹ đã được bà con tin dùng, Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã quyết định xây dựng Nhà máy NPK Phú Mỹ sử dụng công nghệ hóa học.

Nhà máy NPK Phú Mỹ có diện tích hơn 6ha, đặt cạnh Nhà máy Đạm Phú Mỹ tại KCN Phú Mỹ I, huyện Tân Thành, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Nhà máy có công suất 250.000 tấn/năm với sản phẩm đầu ra là các dòng sản phẩm NPK Phú Mỹ chất lượng cao, đảm bảo hàm lượng các nguyên tố đa, trung, vi lượng và phù hợp với các nhu cầu sinh trưởng của cây trồng ở từng vùng thổ nhưỡng.

Nhà máy sử dụng công nghệ hóa học của Hãng Inco S.A, Tây Ban Nha, là công nghệ hiện đại nhất thế giới hiện nay trong sản xuất phân NPK, đồng thời sử dụng thiết bị có xuất xứ từ châu Âu. Đây cũng là nhà máy đầu tiên và duy nhất tại Việt Nam sử dụng công nghệ hóa học. Vậy làm sao để vận hành an toàn, hiệu quả một nhà máy có công nghệ hiện đại, phức tạp

như Nhà máy NPK Phú Mỹ?

Đây cũng là câu hỏi mà ban lãnh đạo PVFCCo quan tâm, đặt ra ngay từ ngày đầu chuẩn bị dự án. Song song với việc khởi công xây dựng nhà máy vào ngày 30/9/2016, trước đó một tuần PVFCCo đã đăng thông tin tuyển dụng nhân sự cho Nhà máy NPK Phú Mỹ, lên kế hoạch chuẩn bị nhân lực có đủ trình độ, năng lực để tiếp nhận, quản lý và vận hành an toàn, hiệu quả, cho ra những sản phẩm tốt nhất phục vụ bà con nông dân.

Với kinh nghiệm trên 10 năm vận hành liên tục, an toàn và ổn định Nhà máy Đạm Phú Mỹ - cũng là nhà máy sử dụng công nghệ tiên tiến hàng đầu của thế giới vì thế vô cùng phức tạp, Ban lãnh đạo PVFCCo rất tin tưởng và yên tâm về trình độ của đội ngũ cán bộ quản lý Nhà máy Đạm Phú Mỹ.

Đội ngũ này từng thay thế đội ngũ chuyên gia nước ngoài chủ động vận hành, sửa chữa, bảo dưỡng toàn bộ hệ thống máy móc, thiết bị nhà máy chỉ sau 1 năm nhận bàn giao. Nhờ đó, PVFCCo đã hỗ trợ công tác đào tạo nhân sự tại nhiều nhà máy thuộc khâu đầu và khâu cuối có yêu cầu kỹ thuật cao của ngành Dầu khí và phân bón. Chính vì vậy, các nhân sự chủ chốt, chính yếu của Nhà máy NPK Phú Mỹ được xem xét, sắp xếp, lựa chọn và điều chuyển từ Nhà máy Đạm Phú Mỹ sang, chỉ tuyển dụng bổ sung từ nguồn bên ngoài với số lượng rất hạn chế (4 kỹ sư và 17 công nhân). Đây cũng là điểm khác biệt của quá trình tuyển dụng nhân sự cho Nhà máy NPK Phú Mỹ. Nhân sự được điều chuyển là các cán bộ, kỹ sư, công nhân đã làm việc lâu năm tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ, am hiểu về dây chuyền, công nghệ sản xuất cũng như có tinh thần làm việc chuyên nghiệp, kỷ luật trong môi trường có nhiều áp lực.

Một trong các cán bộ như vậy là anh Nguyễn Quang Sơn - Phó giám đốc Nhà máy Đạm Phú Mỹ kiêm Giám đốc Nhà máy NPK Phú Mỹ. Anh Sơn là kỹ sư công nghệ hóa dầu tốt nghiệp Đại học Bách khoa Hà Nội. Anh làm việc tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ ngay từ những ngày đầu, khi còn là Ban Quản lý dự án (từ tháng 2/2002). Từ tháng 6/2008 đến tháng 10/2016 anh đảm nhận vị trí Trưởng phòng Công nghệ sản xuất Nhà máy Đạm Phú Mỹ.

Trong thời gian làm việc tại nhà máy, anh Sơn đã có rất nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, tiêu biểu có 3 sáng kiến cấp Tập đoàn và sáng kiến "Tăng độ cứng hạt urê và cải tạo hệ thống phun bực sử dụng hóa chất VHCKK2000 thành hệ thống châm hóa chất UFC85 vào dịch urê nóng chảy" có giá trị làm lợi ước tính gần 16 tỷ đồng. Cùng với anh Sơn, các nhân sự được điều chuyển từ Nhà máy Đạm Phú Mỹ đều là các nhân sự có kinh nghiệm dày dặn, phong cách làm việc chuyên nghiệp, yêu nghề và mong muốn gắn bó lâu dài với nhà máy và công ty.

Tuy nhiên, nói như vậy không có nghĩa trình độ của 21 nhân sự (4 nhân sự cho vị trí Vận hành DCS, 17 nhân sự cho vị trí Vận hành hiện trường) tuyển dụng bên ngoài có trình độ thấp hơn đội ngũ luân chuyển từ Nhà máy Đạm Phú Mỹ. 21 nhân sự này đã phải vượt qua vòng loại khắt khe, từ 497 hồ sơ ứng tuyển chọn lọc ra 113 hồ sơ tốt nhất. Các ứng viên phải trải qua kỳ thi 5 ngày liên tục với 2 môn tiếng Anh (thi viết) và chuyên môn (thi viết và phỏng vấn). Bên cạnh việc đáp ứng yêu cầu chuyên môn, các ứng viên phải đáp ứng điều kiện sức khỏe, tốt nghiệp từ các trường đại học, cao đẳng, công nhân kỹ thuật uy tín, danh tiếng trong nước, có kinh nghiệm làm việc trong ngành.

Hai ứng viên có điểm cao nhất trong kỳ thi là anh Nguyễn Văn Chính, chức danh Vận hành DCS và anh Trang Ngọc Hải, chức danh Vận hành hiện trường. Anh Chính là kỹ sư công nghệ hóa học, tốt nghiệp Đại học Bách khoa Hà Nội, trúng tuyển với số điểm thi chuyên môn 9,3 và điểm phỏng vấn 8. Anh Trang Ngọc Hải tốt nghiệp Cao đẳng Nghề Dầu khí, trúng tuyển với số điểm phỏng vấn 8,5. Cùng với các ứng viên trúng tuyển khác, đây sẽ là nguồn nhân lực tươi mới quý giá bổ sung cho đội ngũ hiện thời.

Sau khi trúng tuyển, từ cuối năm

2016, tất cả các nhân sự phải tham gia chương trình đào tạo với 5 giai đoạn: Đào tạo lý thuyết tại Trường Cao đẳng nghề Dầu khí (đào tạo Anh văn; tổng quan về công nghệ và vận hành sản xuất NPK; vận hành thiết bị: bơm, quạt, sà, trộn, thiết bị nhiệt, thiết bị phụ trợ; vận hành trên mô hình động - Simulation); Đào tạo thực tế tại nhà máy tương tự (cụ thể là Nhà máy DAP Lào cai); Đào tạo tại nước ngoài do nhà thầu thực hiện theo hợp đồng EPC (đào tạo tại nhà bản quyền); Đào tạo thực tế tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ (do cán bộ Nhà máy Đạm Phú Mỹ hướng dẫn) và đào tạo tại công trường trong quá trình lắp đặt thiết bị, tiền chạy thử và chạy thử (do nhà thầu hướng dẫn).

"Đội ngũ nhân sự của Nhà máy NPK Phú Mỹ có thái độ và tinh thần học tập rất cao. Các bạn rất thông minh, nắm bắt kiến thức, công nghệ mới rất nhanh. Trong đội ngũ nhân sự có những kỹ sư trẻ tuổi, đầy nhiệt huyết và tinh thần học hỏi, họ làm việc rất chăm chỉ để có thể nắm bắt được mọi thứ và đạt được mục tiêu sẽ là người trực tiếp vận hành dự án trong tương lai. Bên cạnh đó, còn có những cán bộ đã có kiến thức và kinh nghiệm dày dặn. Họ đã và đang điều hành dự án theo một tiêu chuẩn chất lượng cao. Chúng tôi tin rằng các bạn sẽ sớm làm chủ công nghệ và vận hành Nhà máy NPK Phú Mỹ - một trong những công nghệ tiên tiến nhất thế giới một cách hiệu quả nhất", ông Farhad Talebi - Kỹ sư trưởng phụ trách hệ thống điện của dự án nhận xét.

"Chúng tôi có một quy trình chạy thử rất khoa học, chính xác và chi tiết, đồng thời chúng tôi có một đội ngũ vận hành rất giỏi. Do đó, chúng tôi cho rằng quá trình chạy thử sẽ diễn ra suôn sẻ. Đội ngũ vận hành rất giỏi và cởi mở, họ học hỏi rất nhanh. Vì thế chúng tôi tin rằng khi nhà máy vận hành chính thức, chất lượng sản phẩm sẽ phù hợp và đáp ứng yêu cầu kỹ thuật của chúng tôi", ông K. Mohan



Ông Farhad Talebi - Kỹ sư trưởng phụ trách hệ thống điện của Dự án Nhà máy NPK Phú Mỹ

Raj - Giám đốc phụ trách vận hành thử hệ thống thiết bị Nhà máy NPK Phú Mỹ cho biết thêm.

"Trong những năm qua, đội ngũ cán bộ, công nhân của Nhà máy Đạm Phú Mỹ đã trưởng thành vượt bậc, chủ động và tự tin vận hành, bảo dưỡng nhà máy tuyệt đối an toàn. Đây chính là tiền đề, cơ sở vững chắc để chúng tôi hoàn toàn tự tin, khẳng định các cán bộ, kỹ sư, công nhân được lựa chọn, luân chuyển từ Nhà máy Đạm Phú Mỹ cùng với các nhân sự được tuyển dụng bên ngoài, sau khi được đào tạo kỹ càng đã sẵn sàng tham gia tiền chạy thử, chạy thử và tiếp nhận, vận hành hiệu quả Nhà máy NPK Phú Mỹ, mang đến cho bà con nông dân những sản phẩm có chất lượng cao vượt trội", ông Lê Văn Quốc Việt - Phó Tổng giám đốc phụ trách nhân sự và đào tạo của PVFCCo cho biết.

Như vậy, với sản phẩm Đạm Phú Mỹ sản xuất từ năm 2004, sắp tới là NPK Phú Mỹ sản xuất từ 2018, cùng với các sản phẩm khác như Kali Phú Mỹ, DAP Phú Mỹ, SA Phú Mỹ, PVFCCo cung cấp một bộ phân bón Phú Mỹ hoàn chỉnh với chất lượng cao để đáp ứng nhu cầu sản xuất nông nghiệp hiện đại cho bà con nông dân trên toàn quốc./.

V.T.T.T



Toàn cảnh Dự án Nhà máy NPK Phú Mỹ



Đại diện Ban Lãnh đạo PTSC M&C, Ban Giám khảo hội thi trao giải Nhất cho Đội Khối Văn phòng 2

Hội thi tìm hiểu pháp luật, an toàn lao động và an toàn giao thông lần IV/2017

LÊ UY VŨ

Công đoàn PTSC M&C

Nhân dịp chào mừng kỷ niệm 56 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961-27/11/2017), kỷ niệm 26 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991-16/12/2017), hưởng ứng Ngày Pháp luật Việt Nam (09/11), tiến đến chào mừng Hội nghị Tổng kết công tác Đảng, hoạt động SXKD, hoạt động Công đoàn năm 2017 và Hội nghị Người lao động Công ty PTSC M&C năm 2018. Thực hiện sự chỉ đạo của Đảng ủy/Lãnh đạo Công ty Dịch vụ Cơ khí Hàng hải PTSC (PTSC M&C), BCH Công đoàn Công ty PTSC M&C đã tổ chức thành công Hội thi tìm hiểu pháp luật, an toàn lao động và an toàn giao thông lần IV/2017.

Tham dự hội thi có ông Nguyễn Phi Hùng, Trưởng Phòng Chính sách, lao động và việc làm, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh BR-VT; bà Lê Thị Ngân Hà, Đội trưởng Đội Tham mưu tổng hợp - Công an TP Vũng Tàu; bà Nguyễn Thị Hằng, cán bộ tuyên truyền Đội CSGT TP Vũng Tàu; ông Nguyễn Văn Hiếu, Phó Ban ATCL Tổng công ty và đại diện BTV/BCH Công đoàn, Đoàn Thanh niên PTSC, công đoàn các đơn vị thuộc PTSC khu vực Vũng Tàu. Về phía PTSC M&C với sự hiện diện của ông

Trần Thiện Lê, Phó Bí thư Đảng ủy/ Phó Giám đốc; ông Trần Minh Mạnh, Phó Giám đốc; ông Bùi Hoàng Điệp, Phó Giám đốc Công ty; ông Bùi Văn Thường, Chủ tịch Công đoàn PTSC M&C; cùng các đồng chí lãnh đạo các bộ phận, Ban Dự án, Ban Chấp hành Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh, Ban Chỉ huy Quân sự Công ty và trên 420 thí sinh, cố động viên là người lao động của PTSC M&C.

Phát biểu tại lễ khai mạc, đồng chí Bùi Văn Thường, Chủ tịch Công đoàn



Đồng chí Nguyễn Văn Hiếu, Phó Ban ATCL PTSC phát biểu chúc mừng hội thi

PTSC M&C, Trưởng ban Tổ chức Hội thi nêu rõ: Hội thi tìm hiểu pháp luật, an toàn lao động và an toàn giao thông lần IV năm 2017 là một hình thức sinh hoạt phong phú, bổ ích, thiết thực trong việc chào mừng các ngày lễ lớn, đồng thời giúp người lao động trong công ty hiểu rõ và nhận thức sâu sắc về vấn đề an toàn giao thông, an toàn lao động, việc chấp hành nội quy lao động, văn hóa doanh nghiệp PTSC M&C, phong trào 5S..., từ đó tạo một môi trường làm việc, sinh hoạt lành mạnh, an toàn, ngăn nắp và hiệu

quả, góp phần quan trọng vào việc xây dựng, phát triển của công ty. Hội thi còn là nơi phát hiện những nhân tố có kiến thức, có trình độ và khả năng truyền đạt, thuyết trình tốt bổ sung vào đội ngũ báo cáo viên để thường xuyên tổ chức tuyên truyền tại các công đoàn bộ phận, ban dự án.

Hội thi có 7 đội dự thi với trên 120 thí sinh ưu tú thuộc 7 công đoàn bộ phận, đại diện cho hơn 1.500 người lao động PTSC M&C. Các đội thi đã tranh tài ở các nội dung thi: Chào hỏi, kiến thức trắc nghiệm, kiến thức tự luận và sân khấu hóa hết sức sôi nổi, gay cấn và mang tính thi đua cao.

Hội thi đã cung cấp cho những người tham dự lượng kiến thức rất lớn về luật lao động, an toàn giao thông, an toàn lao động, nội quy công ty, văn hóa doanh nghiệp, phong trào 5S... bằng các hình thức rất sinh động và thiết thực. Do có sự đầu tư chu đáo nên hầu hết các đội thi đều thể hiện được những kiến thức vững chắc theo nội dung yêu cầu và cống hiến cho khán giả những tiết mục đặc sắc trong phần thi năng khiếu. Ngoài các phần thi, các cố động viên cũng đã tham gia các phần trả lời câu hỏi, xử lý các tình huống về an toàn giao thông, luật lao động... từ đó giúp người lao động



Đ/c Bùi Văn Thường, Chủ tịch Công đoàn PTSC M&C và Đại diện BGK trao giải Nhì cho Đội Khối VP1 & Đội Xưởng Điện tự động

được trực tiếp tham gia thi và kiểm tra kiến thức của bản thân.

Kết thúc hội thi, Ban Tổ chức đã trao giải Nhất cho Khối Văn phòng 2; giải Nhì cho Khối Văn phòng 1 và Xưởng Điện tự động; giải Ba cho Xưởng Kết cấu thép 1. Ban Tổ chức cũng đã trao các giải phần thi chào hỏi hay nhất, phần thi tự luận, sân khấu hóa xuất sắc nhất, giải cố động viên và các giải sân khấu hóa ấn tượng, ý nghĩa cho các đội dự thi.

Đây là lần thứ 4 đơn vị tổ chức hội thi tìm hiểu pháp luật, an toàn lao động và an toàn giao thông, nhằm tăng cường tuyên truyền, giáo

dục, nâng cao nhận thức cho người lao động về Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, an toàn giao thông, an toàn lao động, các nội quy, quy định công ty, văn hóa doanh nghiệp PTSC M&C, phong trào 5S... Đồng thời tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích, thiết thực, giúp người lao động trong công ty có dịp gặp gỡ, giao lưu, học hỏi, trao đổi kinh nghiệm, nâng cao ý thức an toàn, trách nhiệm trong công việc và tích cực tham gia các hoạt động phong trào công đoàn, góp phần tích cực hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị./.

L.U.V



Đội Văn nghệ PTSC M&C biểu diễn chào mừng hội thi



HỘI THAO PTSC NIỀM TIN CHIẾN THẮNG

VŨ HẢI NAM Công đoàn PTSC

Nhằm động viên tinh thần cho người lao động, tạo không khí sôi nổi cho các phong trào của Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) năm 2017, góp phần hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2017 của các đơn vị và PTSC, đồng thời thiết thực chào mừng thành công Đại hội Công đoàn PTSC lần thứ VII, nhiệm kỳ 2017 - 2022. PTSC đã tổ chức thành công Hội thao - Khu vực phía Nam năm 2017 tại thành phố Vũng Tàu.



Phó Chủ tịch Thường trực CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng phát biểu chỉ đạo hội thao

Tham dự Hội thao của PTSC có đồng chí Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch thường trực Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN). Về phía PTSC, có đồng chí Thái Quốc Hiệp - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT; đồng chí Phan Thanh Tùng - Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc; các đồng chí trong BCH Đảng ủy; các thành viên HĐQT, Ban Tổng Giám đốc; Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh, đại diện Ban chức năng, các đồng chí lãnh đạo các đơn vị thành viên/trực thuộc.

Hội thao của PTSC là một trong những hoạt động văn hóa truyền thống được tổ chức định kỳ. Mặc dù vừa phải tập trung hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh (SXKD) trong bối cảnh khó khăn chung của



Chủ tịch CĐ PTSC Nguyễn Trần Toàn đánh trống khai mạc hội thao

ngành Dầu khí, vừa tranh thủ luyện tập sau giờ làm việc, hội thao năm nay cũng đã quy tụ đồng đảo các vận động viên đến từ 14 đơn vị trực thuộc Tổng công ty khu vực phía Nam, với hơn 600 VĐV tranh tài ở các bộ môn bóng đá, kéo co nam, kéo co nữ, cầu lông, bóng bàn và tennis.

Lễ khai mạc hội thao đã diễn ra trang trọng tại Trung tâm thể thao PTSC. Phát biểu khai mạc, đồng chí Nguyễn Trần Toàn chia sẻ: Đây là một hoạt động hết sức có ý nghĩa, thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo, Công đoàn PTSC tạo động lực cho NLD duy trì tập luyện thể thao, giao lưu giữa NLD các đơn vị, khuyến khích cán bộ, lao động NLD của PTSC thêm hăng say lao động sản

xuất, phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch của PTSC và đơn vị đề ra. Đồng chí nhấn mạnh, hội thao lần này mang thông điệp "Niềm tin chiến thắng" và mong muốn tất cả các VĐV thi đấu trên tinh thần thể thao "cao thượng, đoàn kết, chiến thắng".

Phát biểu chỉ đạo, đồng chí Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực CĐ DKVN bày tỏ sự vui mừng với kết quả SXKD của PTSC đã đạt được và khẳng định: PTSC luôn là một trong số những đơn vị dẫn đầu về SXKD cũng như các phong trào, các hoạt động công đoàn của CĐ DKVN, luôn chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho NLD, luôn sáng tạo tổ chức sân chơi bổ ích nhằm động viên NLD hăng say lao động sản

sản xuất, đóng góp vào thành công chung của đơn vị. Đồng chí khẳng định, với thông điệp của hội thao là "Niềm tin chiến thắng", PTSC sẽ luôn phát triển, xứng đáng là đơn vị Anh hùng.

Qua 3 ngày thi đấu sôi nổi, Hội thao PTSC - Khu vực phía Nam năm 2017 đã thành công tốt đẹp. Với nhiệt huyết thi đấu hết mình của các VĐV thể hiện rõ nét bản sắc văn hóa, truyền thống và tinh thần thi đấu "Đoàn kết - Nhiệt tình - Trung thực - Cao thượng", với "Niềm tin chiến thắng" cho tất cả các mục tiêu đề ra, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, thách thức, hoàn thành nhiệm vụ SXKD năm 2017./.

V.H.N



Chủ tịch CĐ PTSC Nguyễn Trần Toàn trao giải Nhất cho môn Bóng đá



Công đoàn PV GAS:

Đẩy mạnh hoạt động an sinh xã hội



CÔNG ĐOÀN PV GAS

Các đơn vị trong PV GAS đã tích cực tổ chức các chương trình thi đua về đích sớm, hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh 2017, hưởng ứng phong trào thi đua "Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bỏ lại phía sau" do Thủ tướng Chính phủ phát động và triển khai Tháng cao điểm "Vì người nghèo" (17/10 - 18/11/2017). Nhiều chương trình an sinh xã hội, hỗ trợ đồng bào vùng bão lũ đã được triển khai trong dịp cuối năm, nêu cao tinh thần và văn hóa Dầu khí.



PVGAS SOUTH ỦNG HỘ BÀ CON BỊ THIÊN TAI TẠI MIỀN TRUNG

Nhằm phát huy truyền thống đoàn kết, tinh thần tương thân tương ái của toàn thể CBCNV Công ty CP Kinh doanh khí Miền Nam (PV Gas South), công ty đã tổ chức các hoạt động thăm hỏi, động viên và tặng quà cho 40 gia đình CBCNV công ty và đồng bào các tỉnh miền Trung bị ảnh hưởng bởi bão lũ thời gian qua. Đoàn thiện nguyện PV Gas South do Phó Giám đốc Đào Hữu Thắng làm Trưởng đoàn khu vực Phú Yên - Khánh Hòa và Phó Giám đốc Đặng Văn Vĩnh làm Trưởng đoàn khu vực Bình Định - Quảng Ngãi đã trao các phần quà với tổng giá trị là 417.840.000 đồng.

Tại 4 tỉnh nói trên, hai đoàn thiện nguyện đã kết hợp với chính quyền địa phương đến thăm hỏi, động viên các hộ dân bị thiệt hại nặng nề về tài sản, hoa màu và các hộ gia đình có người mất do bão lũ gây ra. Tập thể người lao động PV Gas South mong muốn được chia sẻ với những mất mát to lớn của đồng bào, hy vọng sự quan tâm và những món quà nhỏ của công ty sẽ góp phần giúp người dân ổn định lại cuộc sống.

Tiếp đó, Chi nhánh VT-Gas cũng vừa kết hợp cùng Tổng đại lý Nhật Tiến tại khu vực Bình Định, trao gần 1.000 phần quà bao gồm: gạo, dầu ăn, nước tương... cùng các nhu yếu phẩm cần thiết đến trao tận tay bà con chịu thiên tai tại các huyện như Tây Sơn, An Nhơn, Tuy Phước, Phù Cát... tỉnh Bình Định.

KVT ĐẾN THĂM VÀ TẶNG QUÀ TẠI MÁI ẤM THIÊN THẦN

Tiếp tục thực hiện chương trình "KVT- Kết nối yêu thương năm 2017" CBCNV Công ty Chế biến Khí Vũng Tàu (KVT) đã tới thăm và tặng quà Mái ấm Thiên Thần, nơi nuôi dạy trên 70 trẻ em khuyết tật, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại huyện Tân Thành, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.

Tại đây, những phần quà nhỏ bé bỗng trở nên ý nghĩa hơn bao giờ hết, khi đoàn từ thiện được chia sẻ nhiều câu chuyện về những khó khăn, những hoàn cảnh của các bé. Tham gia chăm sóc và vui chơi cùng những trẻ thiếu thốn tình thân, mỗi thành viên của đoàn đều mong rằng sẽ có nhiều hơn nữa những "Mạnh thường quân", những tấm lòng sẻ chia với các em. Đoàn Thanh niên và Công đoàn công ty quyết tâm sẽ tiếp tục thực hiện những chương trình "Kết nối yêu thương" tiếp theo, để đến với những hoàn cảnh, những số phận kém may mắn.

CHƯƠNG TRÌNH "VỀ NGUỒN" CỦA KĐN

Ban Chấp hành Đảng ủy Công ty Vận chuyển Khí Đông Nam Bộ (KĐN) đã tổ chức hoạt động chương trình "Về nguồn" cho các Đảng viên, cán bộ chủ chốt của công ty, cùng đại diện Ban Chấp hành Công Đoàn, Đoàn Thanh niên, Chi hội Cựu chiến binh KĐN.

Mục đích của chuyến "Về nguồn" là góp phần nâng cao lý luận và thực tiễn cách mạng cho cán bộ, đảng viên, đồng thời tăng cường tinh đoàn kết, gắn bó, chia sẻ, giao lưu công việc trong công ty. Những điểm đến của hành trình này bao gồm: Viếng mộ Đại tướng Võ Nguyên Giáp, viếng Nghĩa trang Trường Sơn, thăm Thành cổ Quảng Trị, cầu Hiền Lương và sông Bến Hải (Vĩ tuyến 17), cố đô Huế. Mỗi một địa danh lịch sử mà đoàn đi qua đều để lại thật nhiều cảm xúc và suy nghĩ về gương hy sinh, anh dũng, kiên cường, bất khuất của các anh hùng, liệt sĩ, cũng như đồng bào ta tại hai vùng chiến tuyến trong suốt quá trình đấu tranh chống Mỹ cứu nước, giải phóng dân tộc, giành độc lập, thống nhất non sông.

Chuyến "Về nguồn" cũng kết hợp hoạt động an sinh xã hội, ủng hộ bà con bị bão lũ, thiên tai tại xã Quảng Trung, thị trấn Ba Đồn - Quảng Bình. Khi đoàn đến Quảng Trung, trận lũ lịch sử tràn qua còn nguyên dấu tích tàn phá, lấy đi nhiều tài sản và cả tính mạng con người, gây nên bao



đau thương. Đoàn phải vượt qua một chặng đường dài bằng xe ben để đến với bà con. Với 30 phần quà trị giá 15 triệu đồng và gần 100 bộ quần áo được quyên góp từ những tấm lòng hảo tâm, tuy không lớn nhưng cũng đã làm ấm lại tình người trong hoàn cảnh khó khăn.

CÁC CHƯƠNG TRÌNH HỖ TRỢ THIẾT THỰC CỦA KCM

Đoàn Thanh niên Công ty Khí Cà Mau (KCM) là một trong những đơn vị tích cực hưởng ứng lời kêu gọi của Đoàn Thanh niên Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC), tổ chức chương trình khám bệnh, cấp thuốc, tặng quà cho bà con nghèo ở xã Đất Mũi, huyện Ngọc Hiển, tỉnh Cà Mau.

Với sự hỗ trợ của các y, bác sĩ thuộc Hội Thầy thuốc trẻ tỉnh Cà Mau, Bệnh viện Sản - Nhi Cà Mau, Bệnh viện huyện Ngọc Hiển cùng Trung tâm Y tế xã, Đoàn đã thực hiện khám bệnh, cấp phát thuốc miễn phí và trao quà cho



gần 400 trẻ em và hộ nghèo ở xã Đất Mũi. Đặc biệt, đoàn còn truyền đạt cách phòng chống tai nạn thương tích cũng như vấn đề vệ sinh cá nhân, vệ sinh môi trường để đảm bảo sức khỏe cho người dân ở đây. Trước thực trạng tỷ lệ trẻ em suy dinh dưỡng còn cao do thiếu kiến thức nuôi dưỡng, các y, bác sĩ phổ biến những kiến thức cơ bản, cần thiết cho các hộ gia đình nắm được. Bên cạnh đó, các phần quà ý nghĩa đã được trao tặng 10 gia đình chính sách có công với cách mạng và 90 gia đình có hoàn cảnh khó khăn khác tại xã Đất Mũi. Thêm một lần nữa, chương trình đã khắc ghi hình ảnh Tuổi trẻ Dầu khí nhiệt huyết, tận tình và đồng hành, san sẻ trong lòng bà con nông dân.

KCM cũng đã phối hợp với Phòng An ninh kinh tế Công an tỉnh Cà Mau (PA81) khánh thành Nhà đồng đội cho gia đình bà Phạm Thị Khá, ở Rạch Góc, Ngọc Hiển, Cà Mau. Vợ chồng bà Khá đều là cán bộ thuộc Công an



tỉnh Cà Mau, trực tiếp tham gia kháng chiến chống Mỹ cứu nước, vốn gặp nhiều khó khăn về nhà ở. Vợ chồng bà thường xuyên bị bệnh do tuổi cao sức yếu, sống chủ yếu bằng việc bán rau, bán vé số để sinh sống qua ngày. Việc hỗ trợ xây Nhà đồng đội cho gia đình bà Khá là việc làm hết sức thiết thực nhằm hỗ trợ gia đình chiến sĩ cách mạng khó khăn. Căn nhà được xây dựng với kinh phí là 50 triệu đồng do KCM tài trợ.

Công đoàn KCM còn phối hợp với Bệnh viện Mắt TP. HCM, Bệnh viện Đa khoa khu vực Cái Nước tổ chức Chương trình mổ mắt từ thiện năm 2017 cho 100 bệnh

nhân bị đục thủy tinh thể tại huyện Cái Nước, tỉnh Cà Mau. Đây là hoạt động an sinh xã hội tổ chức thường niên nhằm mang lại ánh sáng cho các bệnh nhân nghèo, thể hiện trách nhiệm xã hội của KCM đối với địa phương, phát huy tinh thần tương thân, tương ái, cùng đồng hành, chung tay để nâng cao sức khỏe cho nhân dân.

Không chỉ có vậy, KCM phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Cà Mau tổ chức lễ trao nhà tình nghĩa cho hộ nghèo tại xã Quách Phẩm, huyện Đầm Dơi, tỉnh Cà Mau. Đây cũng là một hoạt động thường niên nhằm phát huy truyền thống tương thân, tương ái của KCM. Vào dịp này, KCM đã hỗ trợ 40 triệu đồng để xây dựng 1 căn nhà tình nghĩa và 60 triệu đồng để mua 60 chiếc xe đạp cho học sinh nghèo hiếu học của địa phương. Đây là những phần quà ý nghĩa nói lên tinh cảm, trách nhiệm, sự quan tâm và chia sẻ của ban lãnh đạo cùng toàn thể CBCNV công ty đối với sự phát triển kinh tế xã hội của tỉnh và một số huyện, xã có hoàn cảnh khó khăn tại Cà Mau./.





Kỹ sư Tạ Ngọc Ánh:

**Càng thử thách
càng sáng tạo**



PHAN LINH

Sở hữu 10 giấy chứng nhận sáng kiến cấp đơn vị, 2 chứng nhận sáng kiến cấp Tập đoàn và nhiều bằng khen của Bộ Công Thương, nhưng chàng kỹ sư trẻ sinh năm 1982 Tạ Ngọc Ánh - Xí nghiệp Khoan và Sửa giếng, Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro luôn cho rằng đó chỉ là thành quả từ công việc thường ngày của mình.

Môi trường tốt là đòn bẩy

Anh Tạ Ngọc Ánh có hơn 10 năm làm việc tại Vietsovetro. Anh kể: “Nơi rèn rũa tôi đầu tiên là Phòng Khoan và Sửa giếng, Viện Nghiên cứu khoa học và thiết kế, Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro. Công việc lúc đó là tham gia tất cả các công trình khoa học dự báo dài hạn của đơn vị, tham gia công tác thiết kế kỹ thuật cho giếng khoan để có thể tăng cường hệ thống thu hồi dầu cho một số mỏ thuộc phạm vi hoạt động của liên doanh; soạn thảo các giải pháp kỹ thuật để giải quyết các vấn đề thực tiễn nảy sinh như biện pháp chống đưng giếng, phân tích các sự cố xảy ra trong quá trình khoan, bơm trám xi măng, sửa giếng... Lượng công việc của phòng rất lớn và khi đó, được tham gia vào nhiều công việc một lúc chính là đòn bẩy giúp tôi và các đồng nghiệp trong đơn vị phát huy

được hết khả năng của mình. Đó là khoảng thời gian mà tôi đã học hỏi và nghiên cứu được nhiều nhất”.

Ít khi nói về mình, anh Tạ Ngọc Ánh chỉ tự nhận mình là người may mắn được làm việc trong môi trường đầy thử thách của Vietsovetro. Khi được hỏi thì anh chỉ kể đơn giản: Lượng công việc lớn nên toàn bộ anh em trong đơn vị luôn làm việc với hiệu suất cao nhất. Lúc nào cũng đầu đầu làm sao để có thể cải thiện công việc cho phù hợp với đặc thù riêng của Vietsovetro. Khi mới đi làm, anh từng nghĩ, sáng kiến, sáng chế là những điều mình không thể với được, nhưng sau này mới nhận ra rằng, ở môi trường đầy thử thách như Vietsovetro thì những sáng kiến cải tiến kỹ thuật lại luôn hiện hữu ở công việc mà các anh đang gắn bó.

Đưa sáng kiến vào sản xuất

Thời gian gần đây, anh Tạ Ngọc Ánh được điều về Xí nghiệp Khoan và Sửa giếng, anh tâm sự: “Công việc tại Xí nghiệp Khoan và Sửa giếng gắn liền với việc sản xuất. Tuy nhiên, tôi vẫn tâm niệm rằng, mình cần phải nỗ lực hơn nữa để vừa làm tốt công việc đang đảm nhiệm tại xí nghiệp, đồng thời vẫn tập trung vào công tác nghiên cứu khoa học, tham gia vào phong trào sáng kiến, sáng chế của xí nghiệp để cùng với đồng nghiệp làm thêm được nhiều những sáng kiến cải tiến mới”.

Hai trong những sáng kiến để lại trong anh nhiều ấn tượng nhất và đang được ứng dụng rộng rãi chính là “Hoàn thiện quy trình pha chế dung dịch tại khoan trường đối với hệ dung dịch ức chế cao cho khoảng khoan 311mm và 215.9mm”, năm 2015. Sáng kiến này đang được áp dụng rộng rãi tại Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro, dự kiến làm lợi khoảng 2.000.000USD trong 3 năm áp dụng đầu tiên. Và “Hoán cải cần khoan thanh lý 127 x 9.19mm thành ống chống khai thác 127mm VPC (Vietsovetro premium connection)”, năm 2015. Sáng kiến này cũng đang được áp dụng rộng rãi tại Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro.

Nhắc đến hai sáng kiến này, anh hào hứng cho biết: “Trên các công trình biển của Vietsovetro có tới 500 giếng khoan và với số lượng các giếng khoan nhiều như vậy thì việc khoan tránh đưng các giếng là rất khó. Việc xảy ra sự cố dẫn đến vỡ giếng, hay phun tràn giếng sẽ gây thiệt hại nhiều về người và của. Tuy nhiên, với đặc thù riêng của Việt Nam, đồng thời các nền tảng nghiên cứu riêng của Vietsovetro, phương pháp khoan bằng VPC với động cơ đáy đã được chúng tôi áp dụng và làm theo

một tiêu chuẩn riêng của mình mà vẫn rất an toàn và chưa gặp phải sự cố nào”.

Ở Vietsovetro có rất nhiều sáng kiến, cải tiến ghi dấu ấn của người Việt. Tại đây, các kỹ sư trẻ, thế hệ kế cận của “những người đi tìm lửa” được tiếp thêm sức mạnh và trí tuệ để “dám nghĩ, dám làm và dám chịu trách nhiệm” với công việc mà mình đang làm. Và Tạ Ngọc Ánh là một trong những người như vậy: “Tôi may mắn có nhiều sáng kiến được áp dụng và đem lại nhiều lợi ích cho đơn vị. Các sáng kiến ấy đến nay vẫn đi vào thực tiễn và có hiệu quả. Tuy nhiên, tôi vẫn muốn được cống hiến và tạo ra được nhiều sáng kiến cải tiến hơn nữa. Tôi không muốn các sáng kiến của mình và đồng nghiệp chỉ áp dụng tại Vietsovetro mà mong muốn đưa các sáng kiến vươn xa hơn nữa trên trường quốc tế, được áp dụng ở nhiều mỏ khoan khác nhau, với những môi trường khác nhau. Đó là những gì anh em kỹ sư tại Xí nghiệp Khoan và Sửa giếng của chúng tôi nói riêng và thế hệ trẻ của Vietsovetro nói chung mong ước”.

Qua tiếp xúc với những người lao động giỏi trong ngành Dầu khí, mới có thể hiểu được rõ hơn về một ngành công nghiệp đòi hỏi sự chính xác cao, nền tảng vững về tri thức. Cũng từ đó mới thấy được trong họ luôn rực cháy niềm đam mê với công việc hằng ngày của mình. Và khi niềm đam mê được tiếp thêm “lửa” từ những người đi trước và sự ủng hộ của lãnh đạo đơn vị thì đó chính là động lực để những kỹ sư trẻ như anh Ngọc Ánh cùng đồng nghiệp nỗ lực hơn, mạnh mẽ vươn lên và tạo lập nên những sáng kiến cải tiến của mình, cống hiến cho ngành Dầu khí nước nhà./.

P.L



Tập đoàn Dầu khí Việt Nam vẫn vững vàng trong gian khó

THANH NGỌC - THÀNH CÔNG

Hơn lúc nào hết, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đang phải đối mặt với khó khăn "gập lại" trong suốt 56 năm qua. Chỉ có sự đồng lòng, thống nhất ý chí, quyết tâm không lùi bước mới có thể giúp tập thể lãnh đạo, người lao động Dầu khí hoàn thành các nhiệm vụ mà Đảng, Chính phủ giao.

Đảng và nhân dân vẫn đôi theo PVN

Tháng 10 năm 2017, trong các buổi làm việc với lãnh đạo PVN về hoạt động của ngành Dầu khí cũng đặt ra yêu cầu đổi mới, nghiên cứu tìm ra các giải pháp đột phá đối với các vấn đề phát triển của Tập đoàn, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã nhấn mạnh: "Đảng, Nhà nước và xã hội đang dõi theo các hoạt động của Tập đoàn để xem chúng ta có đủ bản lĩnh để vượt lên không? Đó là câu hỏi đặt ra đối với Đảng bộ, lãnh đạo PVN".

Tiếp thu và quán triệt sâu sắc ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Đảng bộ, Ban Tổng giám đốc PVN đã triển khai một loạt các giải pháp nhằm cụ thể hóa các định hướng, tinh thần chỉ đạo trên. Đó là ngày 10-10, Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành Chỉ thị 136 về tăng cường lãnh đạo của cấp ủy Đảng, người đứng đầu doanh nghiệp, đơn vị nhằm ổn định tình hình, đảm bảo tăng trưởng phát triển bền vững, thực hiện nghiêm quyết định, chỉ đạo của Thủ tướng.

Và đúng một ngày sau đó, tại phiên họp thường kỳ lần thứ X (mở rộng) của Đảng ủy Tập đoàn, Chỉ thị 136 đã được Đảng ủy Tập đoàn quán triệt sâu rộng đến các cấp lãnh đạo và các đơn vị thành viên. Và cũng chỉ một ngày sau buổi làm việc với Thủ tướng, với tinh thần khẩn trương, trách nhiệm, Đảng ủy Tập đoàn đã bắt tay vào xây dựng kế hoạch triển khai, thực hiện để cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong Chỉ thị 136 vào các hoạt động của Tập đoàn.

Đáng chú ý, với quyết tâm đưa Dự án Nhiệt điện Thái Bình 2 sớm về đích, Ban Thường vụ Đảng ủy - HĐTV - Tổng giám đốc PVN đã ban hành Nghị quyết liên tịch về việc triển khai Dự án Nhiệt điện Thái Bình 2, đồng thời thành lập Ban Chỉ đạo đặc biệt Dự án Thái Bình 2. Với sự ra đời của Nghị quyết và đang được triển khai quyết liệt, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tin tưởng sẽ sớm đưa Dự án Thái Bình 2 về đích.

Trước những tình huống phát sinh trong tư tưởng cán bộ, đảng viên, toàn

thể hệ thống các tổ chức chính trị của Tập đoàn đã có nhiều giải pháp nhằm động viên, trấn an, khích lệ tinh thần cho đội ngũ đảng viên, cán bộ, công nhân viên, người lao động. Cụ thể, hằng tháng, hằng quý, Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ đều ban hành Kết luận, Nghị quyết về công tác lãnh đạo, tư tưởng của Tập đoàn, thường xuyên giao ban, nắm tình hình tư tưởng trong cán bộ, đảng viên, người lao động. Lãnh đạo Tập đoàn trực tiếp đến các đơn vị nắm bắt tình hình, động viên khích lệ, đồng thời tăng cường tuyên truyền kết quả sản xuất kinh doanh đến người lao động...

Với những nỗ lực, giải pháp như trên, năm 2017, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã cơ bản hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch đề ra trong năm, Tập đoàn đã cơ bản hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch đề ra năm 2017, như: Tổng doanh thu toàn Tập đoàn đạt gần 500 ngàn tỉ đồng, hoàn thành kế hoạch cả năm trước 36 ngày, vượt 13,8% so với kế hoạch năm,

tăng 10,1% so với năm 2016; Tổng lợi nhuận sau thuế đạt 31,9 nghìn tỷ đồng, vượt 92% kế hoạch năm; Nộp ngân sách Nhà nước toàn Tập đoàn năm 2017 đạt 97,5 nghìn tỷ đồng, hoàn thành kế hoạch cả năm (74,6 nghìn tỷ đồng) trước 2 tháng (hoàn thành vào ngày 30/10), vượt 22,9 nghìn tỷ đồng (vượt 30,8%) so với kế hoạch năm, tăng 8,0% so với năm 2016.

Đóng góp vào thành tích chung của Tập đoàn, các đơn vị trong Tập đoàn đều giữ được nhịp độ sản xuất kinh doanh và hoàn thành tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra. Nhiều đơn vị đã hoàn thành kế hoạch cả năm, vượt chỉ tiêu. Trong đó, có bốn đơn vị đã hoàn thành kế hoạch cả năm chỉ tiêu sản lượng sản xuất và các chỉ tiêu tài chính gồm: Công ty TNHH Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR), công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC), Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) và Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP). Và bốn đơn vị hoàn thành kế hoạch cả năm các chỉ tiêu tài chính hợp nhất (tổng doanh thu, lợi nhuận trước thuế, nộp ngân sách Nhà nước), gồm: Tổng công ty Khí Việt Nam (PVGAS), Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans), Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) và Tổng công ty Dầu Việt Nam (PVOIL).

Vẫn còn nhiều chông gai

Hoạt động tìm kiếm thăm dò khai thác dầu khí là lĩnh vực then chốt, nền tảng của PVN trong suốt chiều dài lịch sử phát triển của Tập đoàn. Nhưng hiện nay, hoạt động này của PVN lại đang đứng trước những khó khăn rất lớn, đặc biệt là vấn đề gia tăng trữ lượng. Nguyên nhân của tình trạng này là khoảng 5-7 năm nay PVN chưa tháo gỡ được cơ chế để tạo nguồn lực cho công tác tìm kiếm thăm dò nên kết quả công tác gia tăng trữ lượng rất thấp, trong khi sản lượng khai thác lại không

Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc: "Phải tập trung củng cố để xây dựng hình ảnh, uy tín, thương hiệu cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Không chỉ Thủ tướng mà các cấp, các ngành cũng phải cùng xây dựng thương hiệu, uy tín cho Tập đoàn".

giảm ở mức tương ứng.

Ở đây, cần phải nói thêm rằng tìm kiếm thăm dò khai thác dầu khí là lĩnh vực cốt lõi của ngành Dầu khí Việt Nam, tuy nhiên, chúng ta cần phải thẳng thắn nhìn nhận thực tế là vùng hoạt động, trữ lượng và hiệu quả trong bối cảnh giá dầu khí như hiện nay không được như trước. Do đó, về mặt chiến lược thì song song với việc tiếp tục củng cố lĩnh vực tìm kiếm thăm dò thì cần phải phát triển các khâu khác để đảm bảo tính bền vững của ngành Dầu khí, đặc biệt trong đó là khâu hạ nguồn gồm chế biến sâu như phát triển hóa dầu, phát triển hạ tầng sản xuất, kinh doanh khí. Đây là những lĩnh vực trong tương lai sẽ giữ vai trò bù đắp vào sự suy giảm của lĩnh vực cốt lõi. Vì vậy, trong thời gian sớm nhất có thể, cần tiến hành tổng kết, đánh giá Chiến lược phát triển ngành Dầu khí để cơ cấu lại, điều chỉnh lại để làm sao phát triển bền vững hơn.

Giá dầu thấp kéo theo các hoạt động dầu khí, các dự án đầu tư của không chỉ Việt Nam mà cả các nước khác đều giảm tiến độ triển khai nên việc tìm kiếm, bố trí việc làm cho các đơn vị dịch vụ dầu khí rất khó khăn. Đây là nguyên nhân bất khả kháng cực kỳ bất lợi đối với các doanh nghiệp trong lĩnh vực dịch vụ dầu khí, một ngành đặc thù trên thế giới. Bởi vậy, chỉ có duy nhất Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) là đơn vị hoạt động hiệu quả, còn các đơn vị khác dù vẫn đang nỗ lực tìm mọi cách bù đắp nhưng hầu hết đều thua lỗ.

Ở đây, PTSC nổi lên như một ví dụ điển hình. Trong bối cảnh khó khăn chung, PTSC đã phải bươn trải kiếm thêm việc làm ngoài ngành, ngoài

nước. Với tinh thần đoàn kết, nỗ lực của tập thể lãnh đạo, cán bộ, người lao động, PTSC đã dành rất nhiều hợp đồng, dự án ở nước ngoài như ở Qatar, Brunei... Chính vì vậy, PTSC vẫn giữ được việc làm cho người lao động, đồng thời tự đào tạo, tinh chuẩn đội ngũ cán bộ, nhân viên, đáp ứng mọi yêu cầu của các đối tác về trình độ tay nghề cũng như kỹ thuật công nghệ. Đây lại thêm một minh chứng nữa cho thấy, người lao động Dầu khí với bản lĩnh, năng lực thực tế có thể làm được rất nhiều việc, đủ khả năng làm rất nhiều dự án lớn trong nước cũng như quốc tế.

Với hai lý do hiển nhiên như đã phân tích ở trên, để ngành Dầu khí Việt Nam nói chung và PVN nói riêng có thể thực sự vượt qua khủng hoảng sau cuộc đại phẫu, vững bước trên con đường phát triển bền vững như mong muốn của Đảng và Nhà nước thì việc tiếp tục đẩy mạnh triển khai dự án Lọc hóa dầu Long Sơn, các nhà máy chế biến khí thiên nhiên, nhà máy nhiệt điện chạy turbine khí... sẽ không chỉ là điều rất may mắn cho người lao động Dầu khí hiện nay mà còn là tương lai của ngành Dầu khí Việt Nam.

Có thể nói, ba năm qua (từ 2015-2017) ngành Dầu khí đã "chạm đáy" của cuộc khủng hoảng. Ấy vậy nhưng hơn 5 vạn người lao động Dầu khí vẫn kiên định nuôi trong mình ngọn lửa nhiệt huyết, luôn hoàn thành mọi chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Đảng và Chính phủ giao cho. Tập thể lãnh đạo, người lao động Dầu khí đã, đang và luôn khẳng định với Đảng, Chính phủ bằng bản lĩnh, trí tuệ sẽ nỗ lực vượt lên chính mình để xứng đáng với niềm tin của Đảng và nhân dân giao phó./.

T.N - T.C



DANH NHÂN TUỔI TUẤT TRONG LỊCH SỬ

HIẾU VĂN

• **LÝ CÔNG UẨN** (974 – 1028): Sinh năm Giáp Tuất, quê Bắc Ninh, vị vua đầu nhà Lý. Ông là người rất thông minh, có tài văn võ, làm quan nhà Tiền Lê đến chức Điện tiền chỉ huy sứ. Trước sự bạo ngược của Lê Ngọa Triều (Lê Long Đĩnh), nhà Tiền Lê suy yếu. Năm 1009, Lê Ngọa Triều mất, được sự ủng hộ rộng rãi, suy tôn lên ngôi; năm 1010, Lý Công Uẩn chính thức đăng quang xưng là Lý Thái Tổ và cho dời đô ra thành Đại La (Hà Nội), đổi tên là Thăng Long. Nhà Lý đã dựng nên Văn Miếu và mở Quốc Tử Giám - trường đại học đầu tiên nhằm đào tạo nhân tài cho đất nước. Lý Thái Tổ còn thực thi mạnh mẽ kinh tế, văn hóa và chấn hưng Phật giáo.

• **TRẦN QUỐC TUẤN** (1226 – 1300): Túc Hưng Đạo Vương. Sinh năm Bính Tuất, quê Nam Định, danh tướng thời Trần, anh hùng dân tộc, được nhân dân suy tôn là Đức Thánh Trần. Ông là nhà quân sự tài ba, giỏi ứng biến, giàu mưu lược, được triều đình trọng dụng, phong làm Tiết chế, thống lĩnh toàn bộ quân đội. Ông từng lãnh đạo quân dân nhà Trần đánh bại các cuộc xâm lược của giặc Nguyên - Mông, bảo vệ vững chắc độc lập Tổ quốc. Hưng Đạo Vương cũng để lại nhiều bài học về đức độ, xử thế, dùng người và những tác phẩm chính luận, quân sự nổi tiếng như: "Hịch tướng sỹ", "Bình thư yếu lược", "Vạn kiếp tông bí truyền thư"...

• **TRẦN KHÁT CHÂN** (1370 – 1399): Sinh năm Canh Tuất, quê Thanh Hóa, danh tướng nhà Trần, con cháu của Trần Bình Trọng. Năm 1388, ông đỗ Thái học sinh. Năm 1389, Thăng Long bị quân Chiêm thành đánh chiếm, Trần Khát Chân được cử đem quân đi chặn quân giặc. Tháng 1 năm 1390, ông đã đánh thắng và giết chết vua Chiêm. Sau thắng trận, Trần Khát Chân được vua phong chức Long Tiệp Phụng thần Nội vệ Thượng tướng. Năm 1399, Hồ Quý Ly lộng quyền trong triều, có ý muốn chiếm đoạt nhà Trần nên đã giết chết Trần Thuận Tông. Trần Khát Chân cùng các quan trong triều bàn cách giết chết Hồ Quý Ly, nhưng kế hoạch chưa thực hiện được thì bị bại lộ. Ông cùng 370 người liên quan đều bị tịch thu tài sản và giết chết.

• **LÊ THÁNH TÔNG** (1442 – 1497): Tên thật là Lê Tu

Thành, sinh năm Nhâm Tuất, quê Thanh Hóa, con thứ tư của Lê Thái Tông. Ông là vị vua xuất sắc nhất thời Hậu Lê, thông tuệ, phong nhã, tài đức vẹn toàn. Với những cải cách toàn diện và phát triển vượt bậc về kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội... được coi là thời kỳ thịnh vượng nhất của chế độ phong kiến Việt Nam. Lê Thánh Tông còn là nhà thơ lớn, lập ra Hội thơ Tao Đàn danh tiếng và để lại nhiều tác phẩm có giá trị như: "Hồng Đức quốc âm thi tập", "Cổ tòn bách vịnh", "Văn minh cổ súy", "Xuân văn thi tập"...

• **NGUYỄN CƯ TRINH** (1706 - 1767): Sinh năm Bính Tuất, người Thừa Thiên - Huế, hiệu Đạm Am. Ông làm quan nổi tiếng thanh liêm và có nhiều công lao: Tuần Vũ Quảng Ngãi; Tuần Vũ Quảng Bình, Tham mưu thống lĩnh quân binh vào Gia Định đánh vua Chân Lạp là Nặc Ông Nguyên. Năm 1755, ông tiến quân chiếm thành Nam Vang, Nặc Ông Nguyên chạy sang Hà Tiên nhờ Mạc Thiên Tích bảo đảm tính mạng và xin tha giùm; Nguyễn Cư Trinh đã chấp thuận. Ông là người lỗi lạc về Văn học. Nguyễn Cư Trinh mất khi đang làm Lại Bộ Thượng thư kiêm Tào Văn Sứ tước Nghi Biểu Hầu. Đến đời vua Minh Mạng, nhà Nguyễn tấn phong ông là Tân Minh Hầu cho tòng tự ở Thái Miếu. Nguyễn Cư Trinh là tác giả "Đạm Am văn tập", "Hà Tiên thập vịnh", "Sài Vãi".

• **NGUYỄN CÔNG TRÚ** (1778 - 1858): Sinh năm Mậu Tuất, quê Hà Tĩnh, danh sĩ thời Nguyễn, được cử làm Doanh điền sứ, tổ chức khai hoang, lập nên huyện Tiền Hải (Thái Bình) và Kim Sơn (Ninh Bình). Năm 1840, Nguyễn Công Trứ về Huế làm Đô ngự sử, rồi Tham tri bộ Binh. Tháng 10 - 1858, giặc Pháp tấn công Đà Nẵng. Tuy đã 80, ông vẫn viết đơn xin cầm quân đánh giặc. Tháng 12 - 1858, ông tử trận. Tinh khảng khái, quyết liệt, lại đa tình mà hài hước cùng cuộc sống thăng trầm của ông đã để lại nhiều giai thoại thú vị.

• **BẠCH THÁI BUỒI** (1874 - 1932): Sinh năm Giáp Tuất, quê Hà Nội, doanh nhân, đứng đầu Công ty Bạch Thái Bưởi ở Hải Phòng, có tàu chạy khắp đường sông ở

Bắc Kỳ và Trung Kỳ. Công ty đã đóng được tàu trọng tải 200 tấn, từng là "đôi thủ tiêu biểu của doanh nhân Hoa Kiều". Bạch Thái Bưởi cũng đứng ra kinh doanh, mở nhà in lớn tại Hà Nội. Nghị lực cao, chí khí lớn, giỏi kinh doanh lại giàu đức độ và lòng từ thiện, ông được coi là doanh nhân sáng giá trong lịch sử kinh tế nước nhà.

• **DƯƠNG QUẢNG HÀM** (1898 - 1946): Sinh năm Mậu Tuất, quê Hưng Yên. Năm 1920, ông Tốt nghiệp Thủ khoa Trường Cao đẳng Sư phạm Đông Dương. Từ năm 1920 đến 1945, ông làm giáo viên Trường Bưởi (Trường Chu Văn An ngày nay). Sau Cách mạng Tháng Tám năm 1945, Dương Quảng Hàm được bổ nhiệm làm Thanh tra Trung học vụ, rồi làm Hiệu trưởng Trường Bưởi. Tất cả những nhà viết sách giáo khoa văn học đều căn cứ vào mấy bộ sách của ông. Các tác phẩm gồm có: "Văn học Việt Nam" (3 quyển), "Việt Nam Văn học sử yếu", "Việt Nam Thi Văn hợp tuyển", "Quốc Văn trích diễm", "Việt Văn giáo khoa thư" (2 quyển) và nhiều sách viết bằng tiếng Pháp.

• **NGUYỄN THỊ MINH KHAI** (1910 - 1941): Sinh năm Canh Tuất, quê Nghệ An, nhà hoạt động cách mạng. Thuở nhỏ vào học Trường Cao Xuân Dục. Năm 1927, gia nhập Đảng Tân Việt, có chân trong Ban Chấp hành Đảng bộ. Năm 1930, bà sang Trung Quốc làm việc tại Văn phòng Đông phương - Bộ Quốc tế Cộng sản, bị mật thám Pháp bắt ở Hồng Kông. Năm 1934, được trả tự do; cuối năm này bà cùng Lê Hồng Phong được cử làm đại biểu chính thức đi dự Đại hội lần thứ VII Quốc tế Cộng sản ở Moscow (Liên Xô cũ). Sau đó, họ kết hôn tại đây rồi cùng vào học Trường Đại học Đông phương Stalin. Năm 1936, bà được phân về công tác ở Sài Gòn, tham gia xứ ủy Nam Kỳ và phụ trách Thành ủy Sài Gòn - Chợ Lớn. Ngày 30/7/1940, Nguyễn Thị Minh Khai bị Pháp bắt. Trong tù, bà vẫn bí mật liên lạc với tổ chức bên ngoài, tiếp tục lãnh đạo phong trào đấu tranh cách mạng và bị giặc Pháp xử bắn ngày 28/8/1941.

• **TẠ QUANG BỬU** (1910 - 1986): Sinh năm Canh Tuất, quê Nghệ An, nhà toán học, nhà hoạt động khoa học và giáo dục. Từ 1946 đến 1954, ông phụ trách những nhiệm vụ quan trọng về Ngoại giao và Quốc phòng. Sau 1954, hòa bình lập lại, ông làm phó chủ nhiệm Ủy ban Khoa học nhà nước và Giám đốc Trường Đại học Bách khoa Hà Nội (1954 - 1965). Từ 1965 đến 1975, ông làm Bộ trưởng Bộ Đại học và Trung học chuyên nghiệp (nay là Bộ Giáo dục và Đào tạo). Năm 1996, ông được truy tặng Giải thưởng Hồ Chí Minh.

• **NGUYỄN TUÂN** (1910 - 1987): Sinh năm Canh Tuất, quê Hà Nội, nhà văn hiện đại. Nguyễn Tuân đi nhiều, trải đời, vốn đời của ông thật dồi dào phong phú. Ông chịu khó tìm đọc đủ loại sách báo nên vốn chữ nghĩa rất giàu có, sâu sắc. Ông bước vào làng báo (Đông Tây nhật tân, Tiểu thuyết thứ bảy, Trung Bắc chủ nhật...) rồi vào làng văn bằng hàng loạt truyện ngắn như: "Chữ người tử tù", "Những chiếc áo đất", "Chén trà trong sương sớm", "Thả thơ"... in trên các báo Tiểu thuyết thứ bảy, Tao đàn với các bút danh Nhật Lang, Thanh Thủy, Thanh Hà, Tuấn Thừa Sắc. Ông từng là Tổng thư ký Hội Văn học Nghệ thuật Việt Nam và để lại các tác phẩm nổi tiếng: "Vang bóng một thời", "Chiếc lư đồng mắt cua", "Tùy bút kháng chiến", "Tùy bút sông Đà", "Hà Nội ta đánh Mỹ giỏi".

• **TRẦN ĐĂNG NINH** (1910 - 1955): Túc Nguyễn Tuấn Đăng, quê Hà Nội, nhà hoạt động cách mạng. Từ năm 20 tuổi, ông tham gia hoạt động cách mạng được kết nạp vào Đảng Cộng sản năm 25 tuổi, từng có chân trong Thành ủy Hà Nội và xứ ủy Bắc kỳ. Tháng 11 năm 1940, Trần Đăng Ninh được bầu vào Ban Chấp hành làm thời Trung ương Đảng. Năm 1941, ông bị Pháp bắt khi làm Bí thư Xứ ủy Bắc kỳ. Ông đã cùng với đồng chí Nguyễn Lương Bằng vượt ngục trở về. Sau Cách mạng Tháng Tám 1945, ông tham gia lãnh đạo công tác Dân vận. Năm 1947, ông giữ chức Trưởng Đặc ủy đoàn đi kiểm tra, thăm hỏi cán bộ, nhân dân trong kháng chiến chống Pháp đồng thời thanh tra các vụ tham ô và minh oan cho cán bộ, nhân dân bị tố oan. Năm 1950, ông là chủ nhiệm Tổng cục Hậu Cần (Bộ Quốc phòng). Ngày 6 tháng 10 năm 1955, ông qua đời khi 45 tuổi.

• **VÕ VĂN KIỆT** (1922 - 2008): Sinh năm Nhâm Tuất, quê Vĩnh Long. Năm 1938, ông tham gia phong trào Thanh niên phản đế. Từ 1941 đến 1945, tham gia Tỉnh ủy làm thời tỉnh Rạch Giá. Từ 1959 đến 1970, ông là Bí thư Khu ủy T.4 (Sài Gòn - Gia Định). Năm 1976, ông làm Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch UBND thành phố Hồ Chí Minh. Tháng 2 năm 1987, ông giữ chức Chủ nhiệm Ủy ban Kế hoạch Nhà nước, Phó Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng. Từ năm 1992 đến 1997, ông được bầu làm Thủ tướng chính phủ. Từ tháng 12 - 1997 đến 4 - 2001, ông được cử làm Cố vấn Ban Chấp hành Trung ương Đảng. Ngày 11 tháng 6 năm 2008, ông qua đời, thọ 86 tuổi./.

H.V

TU VẤN PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TU VẤN PHÁP LUẬT, CĐ ĐKVN

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số Xuân 2018) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

CÂU HỎI 1

Nguyên tắc, thủ tục tổ chức điều hành đại hội được quy định như thế nào? Việc thẩm tra tư cách đại biểu được thực hiện như thế nào và nhiệm vụ của ban thẩm tra tư cách đại biểu đại hội là gì?

Trả lời

Căn cứ Mục 8 Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam:

"8. Đại hội, hội nghị công đoàn các cấp theo Điều 10, Điều 11, Điều 12:

8.8. Nguyên tắc, thủ tục tổ chức điều hành đại hội:
a. Ban chấp hành công đoàn cấp triệu tập đại hội:
- Chịu trách nhiệm xây dựng chương trình làm việc của đại hội; dự kiến về số lượng, cơ cấu, thành phần và danh sách đoàn chủ tịch, đoàn thư ký, ban thẩm tra tư cách đại biểu đại hội trình đại hội thảo luận, thông qua bằng biểu quyết giờ tay (có thể biểu quyết thông qua một lần cả danh sách hoặc biểu quyết thông qua từng người). Trường hợp có ý kiến không tán thành về một hay nhiều thành viên trong đoàn chủ tịch, đoàn thư ký, ban thẩm tra tư cách đại biểu thì đại diện ban chấp hành cấp triệu tập đại hội trình lại dự kiến cơ cấu để xin ý kiến đại hội. Nếu vẫn còn ý kiến không đồng ý thì ban chấp hành hoặc đại hội có quyền giới thiệu người khác bổ sung và đại hội thông qua bằng biểu quyết giờ tay.

- Xem xét, giải quyết và báo cáo ban thẩm tra tư cách đại biểu về kết quả giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo có liên quan đến đại biểu.

b. Đoàn chủ tịch đại hội.

- Đoàn chủ tịch đại hội là những đại biểu chính thức của đại hội. Nếu thấy cần thiết có thể mời đại biểu là



khách mời của đại hội tham gia đoàn chủ tịch với tư cách là thành viên danh dự (thành viên đoàn chủ tịch danh dự không trực tiếp tham gia điều hành đại hội). Số lượng thành viên danh dự tham gia đoàn chủ tịch không quá một phần năm (1/5) tổng số thành viên đoàn chủ tịch đại hội.

Đoàn chủ tịch đại hội có quyền hạn và nhiệm vụ:

- Điều hành công việc của đại hội, làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, quyết định theo đa số.

- Phân công thành viên điều hành công việc của đại hội theo chương trình, quy chế làm việc đã được đại hội biểu quyết thông qua, chuẩn bị nội dung để đại hội thảo luận, biểu quyết, lãnh đạo, điều hành các hoạt động của đại hội.

- Điều hành việc bầu cử, quyết định các trường hợp cho rút hoặc không cho rút khỏi danh sách đề cử.

- Nhận biên bản kết quả bầu cử và phiếu bầu đã niêm phong từ ban bầu cử để bàn giao cho ban chấp hành công đoàn khóa mới.

- Chỉ định triệu tập viên kỳ họp thứ nhất của ban chấp hành sau khi công bố kết quả bầu cử ban chấp hành công đoàn.

c. Đoàn thư ký đại hội.

Đoàn thư ký đại hội có các nhiệm vụ sau:

- Ghi biên bản tổng hợp ý kiến thảo luận, dự thảo các văn bản kết luận, nghị quyết của đại hội.

- Quản lý và phát hành tài liệu có liên quan đến đại hội theo sự chỉ đạo của đoàn chủ tịch đại hội.

- Thu nhận, bảo quản và gửi đến ban chấp hành khóa mới đầy đủ hồ sơ, văn kiện chính thức của đại hội.

Trưởng đoàn thư ký chịu trách nhiệm trước đoàn chủ tịch đại hội về nhiệm vụ của đoàn thư ký, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên.

8.9. Thẩm tra tư cách đại biểu và nhiệm vụ của ban thẩm tra tư cách đại biểu đại hội.

a. Thẩm tra tư cách đại biểu: Đại biểu dự đại hội được công nhận đủ tư cách đại biểu khi có trên 50% số đại biểu chính thức có mặt tại đại hội biểu quyết nhất

trí bằng giờ tay. Đại hội toàn thể đoàn viên không biểu quyết công nhận tư cách đại biểu; ban chấp hành công đoàn cấp triệu tập đại hội báo cáo trước đại hội về số lượng và tư cách đoàn viên dự đại hội.

b. Ban thẩm tra tư cách đại biểu: Ban thẩm tra tư cách đại biểu của đại hội là những đại biểu chính thức của đại hội. Đại hội toàn thể đoàn viên không bầu ban thẩm tra tư cách đại biểu.

c. Nhiệm vụ của ban thẩm tra tư cách đại biểu:

- Nghiên cứu các tài liệu về đại biểu do ban chấp hành cấp triệu tập đại hội cung cấp. Căn cứ vào tiêu chuẩn đại biểu và các nguyên tắc để xem xét tư cách đại biểu. Tổng hợp, phân tích và báo cáo về tình hình đại biểu (cần có sự phối hợp của đoàn thư ký đại hội).

- Xem xét các đơn thư khiếu nại, tố cáo có liên quan đến đại biểu gửi đến trước ngày đại hội, hội nghị khai mạc chính thức 10 ngày, tính từ ngày nhận được đơn, thư. Các đơn thư gửi sau không giải quyết trong đại hội, hội nghị, chuyển ban chấp hành mới hoặc cơ quan có thẩm quyền giải quyết.

- Báo cáo việc thẩm tra tư cách đại biểu và kết luận việc xem xét các đơn thư để đoàn chủ tịch điều hành đại hội thảo luận và quyết định bằng biểu quyết giờ tay.

- Ban thẩm tra tư cách đại biểu của đại hội chấm dứt nhiệm vụ sau khi đại hội biểu quyết thông qua tư cách đại biểu.

d. Ban chấp hành công đoàn cấp triệu tập đại hội xem xét, quyết định tư cách đại biểu: Trường hợp đại biểu đang còn trong thời gian chấp hành kỷ luật từ khiển trách trở lên (kỷ luật đảng, chính quyền, công đoàn, các đoàn thể) ban chấp hành công đoàn cấp triệu tập đại hội xem xét tư cách đại biểu và báo cáo để đại hội biết.

....."

CÂU HỎI 2

Nguyên tắc và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn được quy định như thế nào?

Trả lời

Nguyên tắc và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn được quy định tại Điều 10 của Quy định thẩm quyền và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức Công đoàn (ban hành theo Quyết định số 493/QĐ-TLĐ ngày 09 tháng 3 năm 2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam) như sau:

"Điều 10. Nguyên tắc, thủ tục xử lý kỷ luật

1- Xem xét quyết định kỷ luật hoặc đề nghị kỷ luật

phải thực hiện bằng hình thức bỏ phiếu kín. Việc tính phiếu áp dụng theo phương pháp cộng dồn (nếu số phiếu tán thành ở một hình thức kỷ luật không đạt đủ trên 50% thì được tính cộng dồn vào hình thức kỷ luật thấp hơn liền kề). Trường hợp bỏ phiếu sau khi đã cộng dồn nếu không đủ số phiếu tán thành kỷ luật hoặc hình thức kỷ luật thì phải báo cáo đầy đủ kết quả bỏ phiếu lên công đoàn cấp trên để công đoàn cấp trên xem xét quyết định.

Tổ chức Công đoàn có thẩm quyền ký quyết định kỷ luật, phải kịp thời công bố hoặc ủy quyền cho cấp dưới công bố, chậm nhất không quá 15 ngày kể từ ngày quyết định có hiệu lực.

2 - Kỷ luật tập thể, cán bộ công đoàn vi phạm thi công đoàn nơi có tập thể, cán bộ vi phạm sinh hoạt hoặc công tác hướng dẫn làm bản tự kiểm điểm. Hội nghị công đoàn nơi tập thể, cán bộ đó sinh hoạt hoặc công tác kiểm điểm, góp ý kiến, kết luận rõ về nội dung, tính chất, mức độ, tác hại, nguyên nhân vi phạm và bỏ phiếu quyết định kỷ luật theo thẩm quyền hoặc bỏ phiếu đề nghị kỷ luật, báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét, quyết định kỷ luật.

3- Cán bộ công đoàn tham gia giữ chức vụ nhiều cấp công đoàn nếu vi phạm thì ngoài việc kiểm điểm ở nơi sinh hoạt, công tác còn phải kiểm điểm ở công đoàn cấp mình giữ chức vụ vi phạm và do công đoàn cấp trên trực tiếp cao nhất quyết định kỷ luật. Trường hợp đặc biệt (cán bộ vi phạm khi thực hiện nhiệm vụ cấp trên giao hoặc nội dung vi phạm liên quan đến bí mật của Đảng và Nhà nước và của công đoàn mà công đoàn cấp dưới không biết, hoặc cán bộ vi phạm trong cùng một vụ việc có liên quan đến nhiều người, nhiều ngành, nhiều cấp) thì công đoàn cấp trên trực tiếp của công đoàn nơi cán bộ đó tham gia sinh hoạt, công tác xem xét, quyết định kỷ luật, không cần yêu cầu cán bộ đó phải kiểm điểm trước công đoàn nơi sinh hoạt, công tác.

4- Đại diện tập thể, cán bộ vi phạm có quyền trình bày ý kiến của mình với tổ chức công đoàn cấp mình trước khi bỏ phiếu kỷ luật. Tổ chức công đoàn phải mời tập thể, cán bộ vi phạm đến trình bày ý kiến; tiến hành ngay trong cuộc họp xem xét, xử lý kỷ luật. Trường hợp không tham dự cuộc họp được thì phải báo cáo bằng văn bản, trình bày ý kiến với đại diện của tổ chức công đoàn xem xét kỷ luật và những ý kiến đó phải được báo cáo trước hội nghị xem xét, xử lý kỷ luật. Trường hợp tập thể, cán bộ cố tình không đến, hoặc không có báo cáo bằng văn bản thì tổ chức công đoàn đó vẫn xem xét, xử lý kỷ luật.

Sau khi quyết định kỷ luật, đại diện tổ chức công đoàn quyết định kỷ luật thông báo hoặc ủy quyền cho công đoàn cấp dưới thông báo cho tập thể, cán bộ bị thi



CÂU HỎI 3

Quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động được thực hiện như thế nào?

Trả lời

- Căn cứ Điều 37, Bộ luật Lao động được sửa đổi năm 2012, quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động được thực hiện như sau:

“Điều 37. Quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động

1. Người lao động làm việc theo hợp đồng lao động xác định thời hạn, hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn trong những trường hợp sau đây:

- a) Không được bố trí theo đúng công việc, địa điểm làm việc hoặc không được bảo đảm điều kiện làm việc đã thỏa thuận trong hợp đồng lao động;
b) Không được trả lương đầy đủ hoặc trả lương không đúng thời hạn đã thỏa thuận trong hợp đồng lao động;
c) Bị ngược đãi, quấy rối tình dục, cưỡng bức lao động;
d) Bản thân hoặc gia đình có hoàn cảnh khó khăn không thể tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động;
đ) Được bầu làm nhiệm vụ chuyên trách ở cơ quan dân cử hoặc được bổ nhiệm giữ chức vụ trong bộ máy nhà nước;

e) Lao động nữ mang thai phải nghỉ việc theo chỉ định của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền;
g) Người lao động bị ốm đau, tai nạn đã điều trị 90 ngày liên tục đối với người làm việc theo hợp đồng lao động xác định thời hạn và một phần tư thời hạn hợp đồng đối với người làm việc theo hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng mà khả năng lao động chưa được hồi phục.

2. Khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định tại khoản 1 Điều này, người lao động phải báo cho người sử dụng lao động biết trước:

- a) Ít nhất 3 ngày làm việc đối với các trường hợp quy định tại các điểm a, b, c và g khoản 1 Điều này;
b) Ít nhất 30 ngày nếu là hợp đồng lao động xác định thời hạn; ít nhất 03 ngày làm việc nếu là hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng đối với các trường

hành kỷ luật biết rõ lý do để chấp hành.

5- Khi xem xét, xử lý kỷ luật tập thể, cán bộ vi phạm, phải căn cứ vào nội dung, tính chất, mức độ, tác hại, nguyên nhân vi phạm, các tình tiết tăng nặng hoặc giảm nhẹ, thái độ tiếp thu phê bình và sửa chữa, khắc phục khuyết điểm, vi phạm; mục tiêu, yêu cầu của việc thực hiện nhiệm vụ của tập thể, cán bộ.

Trong xử lý kỷ luật, phải kết hợp xem xét kết quả tự phê bình và phê bình với kết quả kiểm tra, xác minh của tổ chức công đoàn để bảo đảm kết luận dân chủ, khách quan, trung thực, đầy đủ, chính xác. Cần làm rõ nguyên nhân, phân biệt sai lầm, khuyết điểm của cán bộ công đoàn do trình độ, năng lực hoặc động cơ vì lợi ích chung hay vì lợi ích cá nhân, cục bộ mà cố ý làm trái; vi phạm nhất thời hay có hệ thống; đã được giáo dục, nhắc nhở, ngăn chặn vẫn làm trái; ý thức tự phê bình và phê bình kém, không tự giác nhận lỗi, không bồi hoàn vật chất kịp thời hoặc để kéo dài; có hành vi đối phó, gây khó khăn, trở ngại cho việc kiểm tra; phân biệt người khỏi xứng, tổ chức, quyết định với người bị xử giục, lôi kéo, đồng tình làm sai.

6- Một nội dung vi phạm chỉ bị xử lý kỷ luật một lần bằng một hình thức kỷ luật. Trong thời điểm kiểm tra, xem xét xử lý vụ việc, nếu cán bộ công đoàn có từ hai nội dung vi phạm trở lên thì xem xét, kết luận từng nội dung vi phạm và quyết định chung bằng một hình thức kỷ luật; không tách riêng từng nội dung vi phạm để xử lý kỷ luật nhiều lần với các hình thức kỷ luật khác nhau.

7- Trong cùng một vụ việc có nhiều cán bộ công đoàn vi phạm thì mỗi cán bộ công đoàn đều phải bị xử lý kỷ luật về nội dung vi phạm của mình.

8- Tổ chức, cán bộ công đoàn phải chấp hành nghiêm quyết định kỷ luật.

9- Trường hợp công đoàn cấp dưới không xử lý hoặc xử lý không đúng mức hình thức kỷ luật, kỷ luật oan, sai thì công đoàn cấp trên phải xem xét giải quyết, quyết định hình thức kỷ luật và đó là quyết định cuối cùng; đồng thời xem xét trách nhiệm của công đoàn cấp dưới đó.

Trường hợp bị cách chức Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch thì vẫn còn là ủy viên thường vụ, nếu cách chức ủy viên thường vụ thì vẫn còn ủy viên ban chấp hành; nếu cách chức ủy viên ban chấp hành thì đương nhiên không còn là chủ tịch, phó chủ tịch, ủy viên ban thường vụ, cách chức chủ nhiệm, phó chủ nhiệm thì vẫn còn ủy viên ủy ban kiểm tra, cách chức ủy viên ủy ban kiểm tra thì đương nhiên không còn là chủ nhiệm, phó chủ nhiệm.

10. Cán bộ bị kỷ luật từ khiển trách trở lên thì không được bổ nhiệm vào các chức vụ cao hơn trong thời gian ít nhất 01 năm kể từ khi có quyết định kỷ luật".

hợp quy định tại điểm d và điểm đ khoản 1 Điều này;
c) Đối với trường hợp quy định tại điểm e khoản 1 Điều này thời hạn báo trước cho người sử dụng lao động được thực hiện theo thời hạn quy định tại Điều 156 của Bộ luật này.

3. Người lao động làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, nhưng phải báo cho người sử dụng lao động biết trước ít nhất 45 ngày, trừ trường hợp quy định tại Điều 156 của Bộ luật này (Quyền đơn phương chấm dứt, tạm hoãn hợp đồng lao động của lao động nữ mang thai)".

CÂU HỎI 4

Chị A đang làm việc tại một doanh nghiệp, vừa qua chị A bị sảy thai. Theo quy định chị A được nghỉ 40 ngày vì thai trên 3 tháng. Tuy nhiên trong thời gian bị sảy thai mặc dù sức khỏe không tốt nhưng chị A vẫn đi làm, cơ quan cũng thanh toán tiền lương đủ cho tôi. Vậy trong trường hợp này chị A có được Cơ quan BHXH chi trả chế độ thai sản cho chị A không, hay chỉ được hưởng lương thôi?

Trả lời

Theo quy định của Luật Bảo hiểm Xã hội năm 2014 về thời gian hưởng chế độ thai sản. Cụ thể:

“Điều 33. Thời gian hưởng chế độ khi sảy thai, nạo, hút thai, thai chết lưu hoặc phá thai bệnh lý

1. Khi sảy thai, nạo, hút thai, thai chết lưu hoặc phá thai bệnh lý thì lao động nữ được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản theo chỉ định của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền. Thời gian nghỉ việc tối đa được quy định như sau:

-
c) 40 ngày nếu thai từ 13 tuần tuổi đến dưới 25 tuần tuổi;
.....”

Như vậy, trong trường hợp của chị A thì để được hưởng chế độ thai sản trên thì chị A phải nghỉ việc theo chỉ định của Bác sĩ chuyên khoa. Tuy nhiên, vì thời gian đó chị A vẫn đi làm nên không đáp ứng đủ điều kiện để được hưởng chế độ thai sản do sảy thai mà chỉ được hưởng chế độ tiền lương từ doanh nghiệp công tác.

CÂU HỎI 5

Ông Nguyễn Văn T là lao động nam đã có hành vi trộm cắp và vi phạm nội quy lao động tại Công ty TNHH một thành viên X, ông T đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi. Vậy người sử dụng lao động có xử lý kỷ luật lao động đối với ông T theo quy định không?

Trả lời

- Căn cứ Điều 29 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP về xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi quy định như sau:

“Điều 29. Xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi

1. Người sử dụng lao động không được xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động là cha đẻ, mẹ đẻ hoặc cha nuôi, mẹ nuôi hợp pháp đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi.

2. Khi hết thời gian nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi, mà thời hiệu xử lý kỷ luật đã hết thì được kéo dài thời hiệu xử lý kỷ luật lao động, nhưng tối đa không quá 60 ngày, kể từ ngày hết thời gian nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi.”

- Căn cứ Điều 11 Thông tư số 47/2015 về xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi, cụ thể:

“Điều 11. Xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi

Người sử dụng lao động không được xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi theo quy định tại Điều 29 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

- 1. Nuôi con đẻ dưới 12 tháng tuổi;
2. Nuôi con nuôi hợp pháp theo quy định của pháp luật về hôn nhân và gia đình dưới 12 tháng tuổi;
3. Nuôi đứa trẻ mang thai hộ dưới 12 tháng tuổi đối với người lao động là người mang thai hộ theo quy định của pháp luật về hôn nhân và gia đình.”

Như vậy, ông Nguyễn Văn T là lao động nam đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi do đó người sử dụng lao động không được xử lý kỷ luật lao động đối với ông T.

Trang thơ

Mùa xuân Tây Bắc

Nguyễn Long

Tóc ai dài xòa bóng Ngòi Thia
Hoa ban tím Mường Lò duyên dáng
Điệu xòe thương dặt dìu năm tháng
Xuân trái lòng hương nếp non cao.

Khau Phạ (1) xanh suối bạc rì rào
Thông soi biếc Nậm Kim thương nhớ
Cành sơn tra (2) niu áo ai bỏ ngô
Thiếu nữ Mông thơm nụ cười xuân.

Có ai lên Trạm Tấu gian truân
Có ai tới Tân Uyên, Phong Thổ...
Cầu Nậm Na trứu cong nổi nhớ
Điểm trường xa bản trắng sương mờ.

Đồn biên phòng đào kết thành thơ
Sóng biển đảo rập rờn vách núi
Mốc chủ quyền sáng bùng trước cửa
Điệu khèn finh chen quan họ trao duyên...

Các cụ già trẻ lại sức tráng niên
Vui kể chuyện đường xưa kéo pháo
Quả pao vút trong tiếng reo huyền ảo
Ngõ tiếng hò dặt đất Mường Thanh.

Thủy điện miền Tây đang vẽ tiếp bức tranh
Núi sông núi trùng trùng, mắt nhìn không chán...
Quyết mọng đỏ, ngọt bùi mẫm trám
Gỗ trắng đường giục cây lớn thêm nhanh.

Chiếc khăn piêu cô gái Thái trao anh
Gói trọn vẹn nghĩa tình Tây Bắc
Để xuân nay nhớ về miền xa lắc
Lại mơ mình đang vượt dốc đèo cao.

(1) Con đèo hùng vĩ trên Tây Bắc.

(2) Cây táo Mèo.

Mùa xuân về

Lê Xuân Đạm

Lung trời chao cánh én
Vui đón mùa xuân sang
Hoa cúc phô sắc vàng
Nụ hồng đào chúm chím.

Trái tim yêu xao xuyến
Lúm đồng tiền làm duyên
Làn tóc thơm hương bưởi
Xuân về trong mắt em.

Yêu mùa xuân - yêu em
Anh thấy đời đẹp quá
Chín ca trong vòm lá
Ngọt ngào và dịu êm.

Nắng mới đã bùng lên
Sương ướt mềm lá cỏ
Đất cựa mình sinh nở
Mùa xuân về đó em.

Gặp Anh nơi đầu sóng!

Nguyễn Thế Hưng

Đến thăm anh trên các đảo tiền tiêu
Sao nhớ quá đất liền hình chữ S
Biển biếc mênh mông bốn mùa nắng gió
Nơi đảo yêu nhau sóng vỗ xô bờ
Trai trẻ bốn phương cùng về đây chung sống
Giữ cho đảo sinh tồn đất nước trọn niềm vui
Các anh hùng nơi sóng gió biển khơi
Luôn kiên cường trước phong ba bão táp
Miệng cười tươi vẫn vang vang khúc hát
Chiến đấu quên mình cho đất mẹ bao la
Từ Nam Yết cho đến đảo Sơn Ca
Đàn DK hay Trường Sa cũng thế
Có các anh ngày đêm bảo vệ
Vững niềm tin về biển đảo quê nhà
Hỡi những anh hùng trong bão táp phong ba
Tổ quốc gọi tên mình người chiến sĩ Trường Sa.../.

Chợ hoa xuân

Lê Hiếu Trung

Sáng sớm ba mươi tết
Em đi chơi chợ hoa
Chợ đông như trẩy hội
Ngược xuôi dòng người qua

Phố dài muôn sắc hoa
Bay bay tà áo mới
Thoảng gặp mắt ai nhìn
Em ngập ngừng bối rối

Mơ hồ làn gió thổi
Vương rơi một cánh hồng
Nụ hoa vừa chớm nở
Ai hay người đợi mong

Lạc giữa dòng người đông
Hương mùa xuân lan tỏa
Chợ hoa ngày ba mươi
Mưa bay mờ phố xá



XUÂN

Minh Phương

Trường THCS Lương Thế Vinh

Có ai bao giờ thấy băng khuâng
Hoa xuân hé nở như ngại ngần
Nắng vàng còn đọng trên vai khách
Én kia chao liệng bầu trời cao.

Có ai bao giờ thấy nồn nao
Bữa cơm đầu xuân ấm hương nồng
Men rượu tình người còn vương vấn
Phước lành đầu năm đến muôn nơi.

Mừng Đảng, mừng Xuân

(Chào mừng 88 năm Đảng Cộng sản
Việt Nam)

Lê Xuân Đam

Chúc mừng Đảng 88 mùa xuân
Tâm cao trí tuệ, sức thanh tân
54 dân tộc - tin yêu Đảng
Đường dài cách mạng vượt gian truân

Năm mới chúc Đảng mãi thanh xuân
Đảng là máu thịt của nhân dân
Nước mạnh, dân giàu: dân làm gốc
Dân chủ, công bằng: ý Đảng, lòng dân

Con thuyền cách mạng cặp bến xuân
Nối vòng tay bạn bè xa gần
Vượt thách thức năm thời cơ vận hội
Đảng trường tồn, đất nước mùa xuân.../.

Volga huyền thoại!

Nguyễn Thế Hưng

Tiếng còi tàu âm vang,
Levtolstoy rời bến
Tạm biệt Mac Tu Khoa
Xuôi theo dòng Volga huyền thoại
Ồi Volga mang tên sông Mẹ
Chở vui buồn, sông cổ tích nước Nga
Soi đôi bờ tắm tấp Bạch Dương xanh
Trong chiều vắng tiếng chuông ngân chầm chậm
Ồi nước Nga bao la thiên nhiên kỳ vĩ
Say đắm lòng người xứ sở Bạch Dương...

Gạc Ma - Bản tình ca!

Nguyễn Thế Hưng

Biết bao nhiêu những đảo chim, đảo nổi
Hình thành nên quần đảo Trường Sa
Mỗi hòn đảo như một bản tình ca
Giữa trùng khơi mênh mông sóng biển
Nơi ngày đêm các anh không tiếc
Tuổi thanh xuân cho biển đảo đất trời
Nơi ông cha gìn giữ ngàn đời
Một vùng biển thiêng liêng của Tổ quốc
Nhu trận Bạch Đằng từ hàng ngàn năm trước
Đã ghi sâu vào sử sách hôm nay
Hay Gạc Ma trận chiến còn đây
Sáu tư anh hùng gửi hồn sâu dưới biển
Nơi đất liền các anh ơi có biết
Các mẹ dãi theo, Đất nước gọi tên mình
Chiến đấu đến cùng vì Tổ Quốc quên sinh
Xin thấp nhen nhang thành kính trước vong linh
Gửi tới các anh những vòng hoa đẹp nhất
Khắc trong tim mình những tấm hình đã khuất
Tri ân các anh hùng giữ đảo Gạc Ma...

Tình ca mùa xuân

Phạm Ngọc Dung

Con tàu anh lăn bánh dọc mùa xuân
Em ở lại với đảo phai xứ Bắc
Tiếng còi tàu cứ dần xa, xa lác
Em một mình - sân ga nhỏ mình em

Vẫn biết xa anh chẳng thể nào quen
Khi mưa bay giăng mờ thành phố
Phố của tuổi thơ một thời thương nhớ
Con tàu đi hối hả phố chiều

Chưa một lần em nói lời yêu
Chỉ tiếng còi thay lời tiễn biệt
Bánh tàu lăn - nhịp thời gian da diết
Phút chia tay thành nỗi nhớ trong em

Anh đến với mai vàng ấm nắng phương Nam
Em ở lại với đảo phai xứ Bắc
Nơi chia tay là nơi hẹn ước
Sân ga xuân nổi hai nửa mùa xuân.

Nghe dân ca Nga giữa biển Vũng Tàu

Phạm Hoài Phương

Chiều giàn khoan giữa biển xanh xa lác
Điệu dân ca Nga cao vút bay lên
Trong bồi hồi giọng hát em
Có sóng nước Von-ga vỗ về thưở trước
Có "Đôi bờ" hoa anh đào đỏ rực
Cachiusa thần thờ đợi người yêu
Có hàng thùy dương chim sâu riu rít chiều
Mùa thu vàng, rặng lương trà đỏ quá
Đêm trắng, hải âu bay lấp lóa
Tất cả thành nỗi nhớ không tên.
Em nhớ về Nga, còn tôi nhớ về em
Nhớ giọng hát mênh mang trên biển biếc
Lòng tôi bỗng bật lên câu hát
"Người ơi, người ở đừng về...".

Thư giãn

Cô dâu làm cô Tết

Chế biến, bày biện xong xuôi, cô vợ trẻ quay ra hỏi chồng.

- Anh ấn tượng nhất với món nào em nấu?

Anh chồng đáp:

- Món kia!

- Món kia là món gì?

- Anh cũng không biết gọi nó là... miến hay... cháo nữa!

- !?

Say thế nào được

Đêm giao thừa, anh chồng về muộn, gọi cửa ầm ầm, chị vợ vội ra mở cổng.

Thấy anh chồng loay hoay mãi không vào được chị liền hỏi:

- Chắc là anh say rồi phải không?

- Say thế nào được! Em cứ nói vậy người ta cười cho...

- Không say, vậy sao anh không vào để em còn khóa cổng?

- Anh giữ cái cổng lại một tí... Vì anh thấy nó cứ đu đưa, sợ chút nữa không đi vào được!

- ???

Món quà nhỏ nhưng đủ dùng cả năm

Thấy bố mẹ vừa về đến ngõ, cu Tý chạy ra hỏi khỏe:

- Mẹ ơi! Sáng nay có cô Tươi ở bên Mỹ mới đến nhà chơi. Cô tặng cho nhà mình một món quà và nói rằng: "Món quà của cô tuy nhỏ nhưng cũng đủ cho gia đình cháu dùng trong một năm".

Nghe thế, mẹ cu Tý mừng hỏi ngay:

- Món quà gì thế con?

- Dạ, một quyển lịch!

- !?

Quà Tết ý nghĩa

Một bà già vào shop, hỏi cô nhân viên bán hàng:

- Tôi muốn có một món quà tặng cho con trai tôi nhân ngày Tết, mà chưa biết chọn mua gì.

- Thưa, anh ấy như thế nào ạ để cháu tư vấn cho bà?

- Con trai tôi cao 1,8m, đẹp trai, khỏe mạnh, độc thân. Thật khó chọn quà vì thứ gì nó cũng có rồi, nên tôi chẳng biết mua tặng nó thứ gì nữa cả.

- Vậy bác có thể tặng anh ấy... số điện thoại của cháu được không?

- !?

Chẳng thấy gì hết

Hai nam đồng nghiệp gặp nhau sau kỳ nghỉ Tết. Một người ngồi phịch xuống ghế rồi kể:

- Đêm tất niên, mình uống ác liệt luôn nhưng sáng ra chẳng thấy gì hết.

- Sao lạ vậy?

- Ủ thì... sáng mừng 1 mình thức dậy khá sớm, thấy mình đang nằm ngoài hè, chẳng thấy áo khoác, chẳng thấy quần jeans, chẳng thấy đồng hồ, chẳng thấy túi ví... Tóm lại là chẳng thấy gì cả.

- !?



Chủ tịch HĐQT DKVN Nghiêm Thùy Lan tham dự Đại hội Công đoàn PVTrans



Cán bộ HĐQT DKVN thăm Phủ Chủ tịch



Tổng giám đốc Tập đoàn DKVN Nguyễn Vũ Trường Sơn trao cờ thi đua cho CĐ DKVN



Người lao động Dầu khí trên công trường