

# TRONG SỐ NÀY



Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Bùi Văn Cường tặng CD DKVN bức tranh

- Tổng Biên tập:  
Nghiem Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN
- Phó tổng Biên tập:  
Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN
- Thư ký Tòa soạn:  
Luong Thị Hồng Nhung  
Nguyễn Văn Tả
- Ủy viên Ban Biên tập:  
Nguyễn Quốc Đạt  
Hồ Trọng Thoán  
Khuất Thị Lê  
Vũ Anh Tuấn  
Luu Quỳnh Diệp
- Địa chỉ:  
Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội  
\* Điện thoại: 024.3772 5895  
\* Fax: 024.3772 5893  
\* Email: tapchicongdoan@pvn.vn
- Giấy phép xuất bản:  
163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995  
\* In tại: Công ty TNHH 1 Thành viên In và Thương mại Thông tấn xã Việt Nam - Vinadataxa
- Thiết kế:  
Nguyễn Văn Hiền

## HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TÁM GIỜNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

- (4) Đẩy mạnh Thi đua yêu nước, đổi mới công tác khen thưởng
- (6) Những lời căn dặn của Bác Hồ về báo chí

## HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

- (8) Đẩy mạnh chăm lo lợi ích thiết thực cho người lao động
- (12) Xác định phương hướng hoạt động công đoàn trong giai đoạn mới
- (16) Dấu ấn một nhiệm kỳ vượt qua thách thức
- (18) “Bản lĩnh, Đoàn kết, Đổi mới, Hành động”
- (21) Danh sách Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam Khóa VI (nhiệm kỳ 2018 - 2023)
- (24) 10 sự kiện, hoạt động nổi bật nhiệm kỳ 2018 - 2023
- (28) Công đoàn đổi mới để phục vụ lợi ích đoàn viên
- (30) Vai trò của công đoàn trong quá trình tái cấu trúc, sắp xếp lại lao động
- (32) Phong trào lao động sáng tạo góp phần nâng cao năng suất lao động, tạo động lực phát triển
- (36) Đổi mới, tổ chức hiệu quả phong trào thi đua tại các công trình, dự án trọng điểm
- (40) Chế độ chính sách cho người lao động tại các JOC và các dự án nước ngoài
- (42) “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” mang lại cảm hứng cho các chiến sỹ giàn khoan PV Drilling
- (44) Lao động sáng tạo - chìa khóa để mở cửa đón đầu cách mạng công nghiệp 4.0
- (46) Bản lĩnh, sáng tạo, nhân ái
- (50) Góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh
- (52) Đặt lợi ích của người lao động lên hàng đầu

- (54) Điểm nhấn từ các phong trào thi đua
- (56) Nỗ lực vì sự phát triển của Tập đoàn Dầu Khí Việt Nam
- (58) Thăm hỏi người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại Quảng Ngãi
- (60) Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng Hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2018
- (64) Khen thưởng nhiều tập thể, cá nhân trong hoạt động công đoàn
- (66) Vì lợi ích của người lao động và sự phát triển ổn định của đơn vị
- (68) Tiếp tục chăm lo đời sống người lao động
- (70) Điểm sáng của phong trào nữ CNLĐ Vietsovpetro
- (72) Không ngừng nâng cao đời sống tinh thần cho nữ CNLĐ
- (76) Tết ấm áp nghĩa tình cho người lao động
- (78) Tăng cường công tác tuyên truyền
- (80) Phát triển sản phẩm khoa học công nghệ
- (82) Lấy lợi ích của người lao động làm trung tâm
- (84) Người lao động VPI đồng tâm tái cấu trúc
- (86) Hoàng Minh Tuấn - Chủ tịch Công đoàn cơ sở xuất sắc
- (88) Sôi nổi hội thao - hội diễn năm 2018
- (89) Dấu ấn những ngày 30/4 trong lịch sử

## HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

- (90) PVN hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu sản xuất 4 tháng 2018
- (92) Khánh thành Nhà máy Xử lý khí Cà Mau

## TƯ VẤN PHÁP LUẬT

## TRANG THƠ

## TẢN VĂN

## THƯ GIẢN

**Kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi Thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2018)**

## ĐẨY MẠNH THI ĐUA YÊU NƯỚC, ĐỔI MỚI CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

Sau khi Ban Chấp hành Trung ương ra Chỉ thị phát động phong trào thi đua ái quốc và xác định: “... mục đích thi đua ái quốc là làm sao cho kháng chiến mau thắng lợi, kiến thiết chóng thành công”, nhân kỷ niệm 1.000 ngày kháng chiến (Ngày Nam Bộ kháng chiến 23/9/1945), ngày 11/6/1948 Chủ tịch Hồ Chí Minh ra “Lời kêu gọi thi đua ái quốc”.



Bác Hồ với các đại biểu Đại hội Anh hùng, chiến sĩ thi đua và cán bộ gương mẫu toàn quốc lần thứ nhất tại Kim Bình (5/1952)

Kể từ ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc, Đảng, nhân dân ta luôn quán triệt và không ngừng vận dụng sáng tạo tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh để triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng.

Nhân kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2018), Ban Tuyên giáo Trung ương đã ban hành nhiều văn bản, trong đó yêu cầu đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, đổi mới công tác khen thưởng trong giai đoạn mới, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng.

Ban Tuyên giáo - Nữ công xin trích lược đề cương tuyên truyền kỷ niệm 70 năm Bác Hồ ra lời kêu gọi thi đua ái quốc.

### **Đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng**

Quán triệt sáu sắc quan điểm của Đảng, Nhà nước về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của phong trào thi đua yêu nước và công tác thi đua, khen thưởng: Phong trào thi đua và công tác khen thưởng phải nhằm động viên được sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân

tộc, của cả hệ thống chính trị, phải thực sự trở thành phương thức lãnh đạo của Đảng, công cụ quản lý của Nhà nước và là động lực to lớn, góp phần tích cực vào thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng và Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2016 - 2020.

Nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong chỉ đạo tổ chức phong trào thi đua, bảo đảm thiết thực, hiệu quả. Các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm về chất lượng, hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng; tăng cường kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, ngăn ngừa tiêu cực trong công tác thi đua, khen thưởng, tránh tình trạng khen thưởng tràn lan, không thực chất. Mỗi chi bộ, đảng viên cần phát huy tốt vai trò tiên phong, gương mẫu và là hạt nhân trong các phong trào thi đua ở cơ sở, gắn với việc “đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, làm cho phong trào thi đua trở thành phong trào hành động cách mạng sâu rộng trong toàn

Đảng, toàn dân, toàn quân.

Thường xuyên chỉ đạo đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, đổi mới công tác khen thưởng đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đặt ra, bảo đảm thi đua được tạo dựng từ phong trào của quần chúng và được quần chúng tích cực hưởng ứng, tham gia. Tổ chức phong trào thi đua yêu nước phải thiết thực, hiệu quả, tạo sự lan tỏa mạnh mẽ, tránh hình thức, phô trương. Nội dung, phương thức tổ chức phong trào thi đua phải gắn kết chặt chẽ với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước và của từng địa phương, từng đơn vị cơ sở.

### **Đổi mới nội dung, phương thức tổ chức các phong trào thi đua**

Tuyên truyền sâu rộng trong hệ thống chính trị và toàn xã hội giúp cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân nhận thức sâu sắc về vị trí, vai trò và ý nghĩa to lớn của phong trào thi đua yêu nước đối với sự nghiệp cách mạng của nước ta; về yêu cầu đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng trong thời kỳ

đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế hiện nay.

Các bộ, ngành, địa phương, Hội đồng Thi đua, Khen thưởng các cấp tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo tập trung thực hiện 3 phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động: “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2016 - 2020; “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”, gắn với nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, địa phương, đồng thời gắn với thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, sự kiện chính trị của đất nước và của bộ, ngành, địa phương.

Các ban và cơ quan của Đảng chú trọng đổi mới tổ chức các phong trào thi đua, hướng vào việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết Đảng; nâng cao trách nhiệm, tính tiên phong gương mẫu của mỗi cán bộ, đảng viên, tạo không khí thi đua thực sự trong các tổ chức đảng và đảng viên.

Phong trào thi đua của các bộ, ngành Trung ương tập trung hướng vào việc tham mưu ban hành cơ chế, chính sách nhằm nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên các lĩnh vực và tăng cường kỷ luật, kỷ cương, cải cách hành chính, đơn giản hóa thủ tục hành chính, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp.

Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, phát động các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả nhằm thu hút đông đảo đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân tích cực tham gia.

Các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương tiếp tục triển khai lồng ghép các phong trào thi đua của Trung ương và địa phương gắn với các mục tiêu phát triển kinh tế, văn hóa, giáo dục, y tế,

giao thông, môi trường nông thôn.

Các doanh nghiệp với các phong trào thi đua khởi nghiệp, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh, năng động sáng tạo tìm kiếm thị trường và nâng cao năng lực cạnh tranh trong tiến trình hội nhập quốc tế của đất nước.

Tiếp tục duy trì hoạt động của các cụm, khối thi đua, thông qua việc ký kết và thực hiện giao ước thi đua giữa các đơn vị trong từng cụm, khối, tạo khí thế thi đua sôi nổi, hiệu quả, thiết thực của các thành viên trong từng cụm, khối thi đua.

### **Đẩy mạnh tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến**

Kịp thời biểu dương, tôn vinh các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc, gương điển hình tiên tiến ở các ngành, các cấp, các lĩnh vực; cổ vũ tinh thần yêu nước, đại đoàn kết toàn dân tộc, ý chí tự lực, tự cường, quyết tâm thực hiện thắng lợi công cuộc đổi mới đất nước, xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

Các cơ quan báo chí, truyền thông tiếp tục duy trì các chuyên mục, chuyên trang, tăng cường thời lượng tuyên truyền về gương người tốt, việc tốt, các điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân được phong tặng: Huân chương Sao Vàng, Huân chương Hồ Chí Minh, Anh hùng Lao động, Anh hùng Lực lượng vũ trang, Giải thưởng Nhà nước, Giải thưởng Hồ Chí Minh.

Xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, phóng sự, phim tài liệu về các phong trào thi đua ở địa phương và giới thiệu các điển hình tiên tiến; tổ chức thi viết về điển hình, gương người tốt, việc tốt, nhân tố mới, sáng tác ca khúc về thi đua, tạo ra không khí sôi nổi ở nhiều địa phương.

Ban Thi đua - Khen thưởng các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chủ động phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Sở Thông tin và Truyền thông xây dựng Chương trình phối hợp đẩy mạnh

công tác tuyên truyền thi đua yêu nước.

### **Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng**

Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng và tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước; đề cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong chỉ đạo tổ chức công tác thi đua, khen thưởng, nhất là người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị.

Thực hiện công tác khen thưởng bảo đảm kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch và đúng quy định; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện những điển hình tiên tiến để khen thưởng và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng. Chú trọng khen thưởng tập thể nhỏ, công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh, cán bộ, chiến sĩ các lực lượng vũ trang, dân quân, tự vệ, công an xã, bảo vệ dân phố, dân phòng, bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp. Quan tâm khen thưởng cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, hải đảo và vùng dân tộc thiểu số. Khắc phục bệnh thành tích, tính hình thức trong thi đua, khen thưởng.

Củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp. Đổi mới nội dung hoạt động và chú trọng việc kiểm tra, giám sát các hoạt động về thi đua, khen thưởng, đảm bảo tính khách quan, chính xác trong việc xét khen thưởng.

Thường xuyên bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng có bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thông nghề nghiệp, đủ tầm tham mưu cho các cấp ủy, người đứng đầu về công tác thi đua, khen thưởng./.

### **Ban Tuyên giáo Trung ương - Ban Thi đua Khen thưởng Trung ương (Ban Tuyên giáo - Nữ công CĐKD tổng hợp)**

KỶ NIỆM 93 NĂM NGÀY BÁO CHÍ CÁCH MẠNG VIỆT NAM (21/6/1925 - 21/6/2018)

# NHỮNG LỜI CĂN DẶN CỦA BÁC HỒ VỀ BÁO CHÍ

**LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG**

PHÓ TRƯỞNG BAN TGNC, CĐ DKVN



Bác Hồ thăm và nói chuyện với các nhà báo năm 1960

Chủ tịch Hồ Chí Minh - lãnh tụ vĩ đại, một danh nhân văn hóa, Người còn là nhà báo tài ba, uyên bác và có tay nghề xuất sắc. Bác sử dụng ngòi bút tinh luyện, xuất chúng của mình như một vũ khí sắc bén, trở thành “đòn xoay chế độ”, và theo Bác “cán bộ báo chí cũng là chiến sĩ cách mạng. Cây bút, trang giấy là vũ khí sắc bén của họ”.

Trong suốt cuộc đời hoạt động cách mạng của mình, Chủ tịch Hồ Chí Minh để lại cho đất nước di sản báo chí vô cùng to lớn và phong phú với 2.000 bài báo các loại, gần 300 bài thơ, gần 500 trang truyện và ký. Người cũng đã sáng lập ra 9 tờ báo, sử dụng khoảng 150 bút danh. Người viết báo bằng nhiều thứ tiếng: Anh,

Pháp, Nga, Hán, Việt...

Di sản đó cũng thể hiện bản lĩnh tuyệt vời của ngòi bút, tài năng và sức sáng tạo của một nhân cách lớn, nhà báo cách mạng lớn.

**Bác quan niệm: Cây bút, trang giấy là vũ khí sắc bén**

Với quan niệm báo chí cách mạng là một trận chiến đấu của cách mạng, Bác chỉ ra rằng: “Cán bộ báo chí cũng là chiến sĩ cách mạng. Cây bút, trang giấy là vũ khí sắc bén của họ”. Bác nói: “Bài báo là tờ lịch cách mạng”. Cho nên điều đầu tiên mà bất cứ người cầm bút nào trên mặt trận báo chí cách mạng phải hiểu rõ mục tiêu và nhiệm vụ của cách mạng là gì? Người khẳng định: “Bản thì phải có bia, phải có mục tiêu”. Nghĩa là ngòi

bút phải gắn với đối tượng.

Đối tượng mà Bác hướng đến ở đây là phục vụ nhân dân lao động, phục vụ CNXH, phục vụ cho thống nhất nước nhà và hòa bình thế giới. Tháng 5/1949, trong thư gửi lớp học viết báo Huỳnh Thúc Kháng đầu tiên ở chiến khu Việt Bắc, Bác chỉ rõ: “Nhiệm vụ của tờ báo là tuyên truyền, cổ động, huấn luyện, giáo dục và tổ chức dân chúng để đưa dân chúng đến mục đích chung”.

Để thực hiện được nhiệm vụ ấy, Bác căn dặn: Nhà báo phải là người chí công vô tư, hiểu biết rộng và có cái tâm trong sáng. Đạo đức báo chí trước hết thể hiện ở những mặt ấy. Người hết sức chú trọng về mặt đạo đức báo chí và chính Bác cũng là một tấm gương

mẫu mực về đạo đức cao cả của báo chí. Làm báo để phục vụ cách mạng, cho nhân dân, không viết để lưu danh thiên cổ, mà viết để tuyên truyền giáo dục lý tưởng cách mạng. Bác viết cho cả những tờ báo nhỏ, viết cho cả các em thiếu nhi, Bác viết tiết kiệm trên một mặt giấy của tờ giấy đã dùng. Bác bao giờ cũng nhờ người có trình độ văn hóa thấp đọc trước xem có dễ hiểu không rồi mới cho đăng, lỡ có chi tiết sai là Bác tự viết lời đính chính.

Bác là lãnh tụ của đất nước mà trực tiếp cầm bút viết bài khen ngợi hai anh hùng ngành quân giới là Trần Đại Nghĩa và Ngô Gia Khảm. Sau Cách mạng Tháng Tám có một tờ báo tư nhân đến xin bài, Bác cũng sẵn sàng viết tặng một bài thơ chúc Tết. Là một người có trình độ chữ nghĩa uyên thâm song Bác luôn viết bằng tất cả ngôn

ngữ giản dị, trong sáng, dễ hiểu nhất. Bác đặt ra tiêu chí: Viết phải đúng sự thật, không được bịa ra, không nên nói ẩu. Chưa điều tra, chưa nghiên cứu, chưa biết rõ, chớ có viết.

**Bác dạy: Gắn gũi quần chúng để viết hay**

Trong thư Chủ tịch Hồ Chí Minh gửi lớp viết báo đầu tiên Huỳnh Thúc Kháng, Người viết: “Muốn viết báo khá thì cần gần gũi dân chúng, cứ ngồi trong phòng giấy mà viết thì không thể viết thiết thực. Ít nhất cũng phải biết một thứ tiếng nước ngoài để xem báo nước ngoài mà học kinh nghiệm của người. Khi viết xong một bài, tự mình phải xem lại ba bốn lần, sửa chữa lại cho cẩn thận. Phải luôn luôn học hỏi, luôn luôn cầu tiến bộ”. Trong bài nói chuyện tại Đại hội III của Hội Nhà báo Việt Nam (8/9/1962), Bác nói: “Kinh nghiệm

của tôi là thế này: Mỗi khi viết một bài báo, thì đặt câu hỏi: Viết cho ai xem? Viết để làm gì? Viết thế nào cho phổ thông dễ hiểu, ngắn gọn dễ đọc”. Báo chí phục vụ công chúng phải góp phần nâng trình độ của họ ngày một cao hơn, các tác phẩm báo chí phải ngày một tăng về hàm lượng trí tuệ.

Có thể khẳng định rằng, trước yêu cầu nhiệm vụ mới, trong giai đoạn bùng nổ thông tin hiện nay, trước những tác động của mặt trái cơ chế thị trường, cán bộ làm công tác báo chí, tuyên truyền cần thường xuyên học tập, thấm nhuần những lời dạy sâu sắc của Bác Hồ để thực sự xứng đáng là những chiến sĩ cách mạng trên mặt trận tư tưởng văn hóa, góp phần xứng đáng vào công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc./.

L.T.H.N



# ĐẨY MẠNH CHĂM LO LỢI ÍCH THIẾT THỰC CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

**BÙI VĂN CƯỜNG,**  
ỦY VIÊN BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG,  
CHỦ TỊCH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Vừa qua, tại Hà Nội, Đại hội Công đoàn Dầu khí lần thứ VI nhiệm kỳ 2018 - 2023 đã thành công tốt đẹp. Tạp chí Công đoàn xin trích giới thiệu phát biểu của đồng chí Bùi Văn Cường, Ủy viên Ban Chấp hành T.Ư Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Nhiệm kỳ qua, hoạt động Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có nhiều cố gắng, vượt qua khó khăn, thử thách, đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ. Công đoàn đã tham gia tích cực vào quá trình tái cơ cấu, cộng đồng trách nhiệm, chia sẻ khó khăn, đồng hành cùng lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị để hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn. Các cấp công đoàn đã chủ động phối hợp với chuyên môn đảm bảo việc làm, thu nhập, tổ chức các hoạt động chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Các phong trào thi đua yêu nước do tổ chức Công đoàn phát động được đông đảo đoàn viên, người lao động hưởng ứng với 2.205 đề tài, sáng kiến cải tiến kỹ thuật được ứng dụng, đem lại hiệu quả trong thực tiễn. Đặc biệt, các phong trào thi đua yêu nước trên các công trình/dự án trọng điểm của ngành được triển khai hiệu quả, góp phần hoàn thành trước tiến độ các hạng mục, công trình, đem lại lợi ích và tiết kiệm cho Tập đoàn hàng nghìn tỷ đồng. Công tác tuyên truyền, giáo dục được chú trọng, góp



phần nâng cao ý thức chính trị, tác phong công nghiệp, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên, người lao động. Các chương trình an sinh xã hội và công tác từ thiện được quan tâm, thực hiện có hiệu quả, góp phần cụ thể hóa các chủ trương, chính sách về an sinh xã hội của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn và Tập đoàn. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng doanh nghiệp vững mạnh được quan tâm.

Thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, tôi nhiệt liệt biểu dương, ghi nhận và đánh giá cao những kết quả, thành tích mà đội ngũ đoàn viên, người lao động và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đạt được

trong nhiệm kỳ qua.

Nhân dịp này, thay mặt lãnh đạo Tổng Liên đoàn, tôi xin chân thành cảm ơn sự quan tâm lãnh đạo chỉ đạo trực tiếp của Đảng ủy Tập đoàn, sự phối hợp và tạo điều kiện thuận lợi của Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc Tập đoàn và cấp ủy, lãnh đạo các đơn vị thành viên Tập đoàn đối với phong trào công nhân, lao động và hoạt động Công đoàn Dầu khí. Tôi mong rằng, trong thời gian tới các cấp Công đoàn Dầu khí tiếp tục đón nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, tạo điều kiện, giúp đỡ có hiệu quả hơn nữa của các đồng chí.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, tổ chức Công đoàn còn không ít tồn tại, hạn chế. Tôi hoan nghênh

tinh thần thẳng thắn, trách nhiệm của Ban Chấp hành đã chỉ rõ những hạn chế, tồn tại trong báo cáo trình tại Đại hội. Tôi đề nghị các đồng chí đại biểu tập trung thảo luận, phân tích rõ nguyên nhân và tìm ra các giải pháp sớm khắc phục những hạn chế, khuyết điểm trong thời gian tới.

Đại hội lần thứ VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam diễn ra trong bối cảnh

có nhiều thuận lợi nhưng cũng đan xen nhiều khó khăn thách thức. Giai đoạn 2018 - 2023 là thời kỳ tiếp tục thực hiện nhiệm vụ tái cơ cấu các doanh nghiệp thuộc Tập đoàn. Vấn đề tăng năng suất lao động, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ vào quản lý, quản trị doanh nghiệp tiếp tục là những thách thức đặt ra đối

với ngành, cũng là những thách thức đặt ra đối với hoạt động Công đoàn Dầu khí.

Trong 5 năm tới, dự báo tình hình sẽ còn nhiều thay đổi. Tình hình quốc tế diễn biến phức tạp, khó lường; cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 có tác động sâu sắc đến đời sống thế giới, mở ra nhiều cơ hội nhưng cũng đặt ra nhiều thách thức đối với các



Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam Bùi Văn Cường và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan thăm Giàn CNTT-3



Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam Bùi Văn Cường tặng quà cho tập thể NLĐ Nhà máy Đạm Phú Mỹ

quốc gia. Đây là thời kỳ Việt Nam thực hiện đầy đủ các cam kết trong cộng đồng ASEAN và WTO, tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới, đặc biệt là Hiệp định Đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP), sẽ có tác động trực tiếp đến Công đoàn Việt Nam. Người lao động có thêm nhiều cơ hội việc làm, nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống; tổ chức và hoạt động của Công đoàn tiệm cận nhiều hơn với các tiêu chuẩn quốc tế; quan hệ lao động ngày càng đa dạng, phức tạp; yêu cầu, đòi hỏi của đoàn viên, người lao động đối với tổ chức Công đoàn ngày càng cao. Bên cạnh những thời cơ, thuận lợi và bài học kinh nghiệm đã có, tổ chức Công đoàn cũng đang

đứng trước nhiều khó khăn, thách thức, đòi hỏi phải đổi mới cả về nội dung và phương thức hoạt động.

Qua nghiên cứu văn kiện Đại hội, tôi tán thành với mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp nhiệm kỳ 2018 - 2023 mà các đồng chí đã đề ra. Đồng chí Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên đã phát biểu chỉ đạo nhiều vấn đề sâu sắc. Tôi đề nghị Đại hội nghiêm túc quán triệt và tổ chức thực hiện trong nhiệm kỳ tới. Tôi xin nêu thêm một số vấn đề để Đại hội cùng trao đổi, thảo luận và tổ chức thực hiện trong nhiệm kỳ 2018 - 2023:

**Thứ nhất**, tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam lớn mạnh,

tiếp tục xây dựng đội ngũ đoàn viên, người lao động ngành Dầu khí có bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thông nghề nghiệp, năng động sáng tạo, có khả năng làm chủ công nghệ, nhất là trong bối cảnh của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0. Chủ động nắm bắt tâm tư nguyện vọng, tiếp nhận thông tin phản ánh từ đoàn viên, người lao động, kịp thời kiến nghị, đề xuất với cấp có thẩm quyền giải quyết những bức xúc, khó khăn về đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động. Xây dựng nội dung, hình thức, biện pháp tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, công nhân, lao động; chuẩn bị lực lượng và nguồn lực tuyên truyền đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

**Thứ hai**, đổi mới nội dung, hình thức tổ chức các phong trào thi đua yêu nước theo hướng thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm. Phong trào thi đua phải phù hợp với đặc thù của từng đơn vị; tạo sự đổi mới và động lực thực sự trong phong trào; tôn vinh, khen thưởng kịp thời, thúc đẩy đoàn viên, người lao động hăng hái thi đua lao động, sản xuất, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn và đất nước.

**Thứ ba**, đẩy mạnh chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động, chú trọng lợi ích vật chất, lợi ích tinh thần và lợi ích chính trị mà tổ chức Công đoàn mang lại cho người đoàn viên; phát triển lợi ích cho đoàn viên thông qua các chương trình ưu đãi, phúc lợi đoàn viên, từng bước làm rõ, tạo sự khác biệt về lợi ích đối với người lao động là đoàn viên công đoàn và người lao động chưa phải là đoàn viên công đoàn. Có nhiều hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn phù hợp với đặc thù của ngành và đơn vị.

**Thứ tư**, các cấp công đoàn cần tập trung thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên,

người lao động. Đổi mới và nâng cao chất lượng tham gia xây dựng cơ chế, chính sách liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn, bên cạnh việc thực hiện tốt công tác tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật liên quan đến bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, nhất là Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật An toàn vệ sinh lao động... Làm tốt công tác thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong thực hiện quy chế dân chủ cơ sở và tích cực, chủ động tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

**Thứ năm**, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ về số lượng, nâng cao về chất lượng, xứng đáng là thủ lĩnh của đoàn viên và người lao động. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; đổi mới cách thức đánh giá phân loại chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn các cấp; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt

động công đoàn; đổi mới công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; tăng cường công tác quản lý đoàn viên. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, quan tâm giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng và kết nạp.

Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động theo hướng lấy nhu cầu chính đáng của số đông đoàn viên, người lao động làm cơ sở hoạt động, lấy đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động làm mục tiêu; lấy công đoàn cơ sở làm địa bàn hoạt động chủ yếu; công đoàn cấp trên phục vụ công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở phục vụ đoàn viên, người lao động. Xây dựng nguồn lực đủ mạnh để hoạt động Công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Đẩy mạnh các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác quản lý tài chính tài sản, cơ sở vật chất của tổ chức Công đoàn, phát triển các thiết chế công đoàn để phục vụ đoàn viên, người lao động. Đồng thời tiếp tục quan tâm, nâng cao chất lượng các hoạt động kiểm tra, nữ công, đối ngoại của công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả./.



# XÁC ĐỊNH PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN TRONG GIAI ĐOẠN MỚI

**TRẦN SỸ THANH**

**ỦY VIÊN TRUNG ƯƠNG ĐẢNG, BÍ THƯ ĐẢNG ỦY,  
CHỦ TỊCH HĐTV TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM**

**Tại Đại hội Công đoàn Dầu khí lần thứ VI, nhiệm kỳ 2018 - 2023, đồng chí Trần Sỹ Thanh, Ủy viên T.U Đảng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã có bài phát biểu chỉ đạo hoạt động trong thời gian tới cho Công đoàn Dầu khí. Tạp chí Công đoàn xin trích phát biểu của đồng chí.**

Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VI là sự kiện chính trị có ý nghĩa rất quan trọng trong đời sống tinh thần của gần 60.000 đoàn viên và người lao động trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Đại hội được diễn ra trong bối cảnh nước ta đang tích cực hội nhập sâu vào nền kinh tế thế giới; Tập đoàn Dầu khí đang đẩy mạnh công tác tái cấu trúc, phát huy tối đa mọi nguồn lực, triển khai quyết liệt các biện pháp để thực hiện chiến lược phát triển ngành, hội nhập quốc tế, giữ vững vị trí trụ cột của nền kinh tế đất nước, đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, tham gia giữ gìn chủ quyền, an ninh quốc gia trên biển.

Trải qua 57 năm truyền thống, hơn 40 năm xây dựng và phát triển, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã vượt qua biết bao gian khó trong việc tìm kiếm, khai thác nguồn Dầu khí để vươn lên trở thành ngành kinh tế kỹ thuật quan trọng hàng đầu đóng góp to lớn vào công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa, thực sự trở thành động lực, đòn bẩy kinh tế để đẩy nhanh tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Trong suốt quá trình đó, tổ chức công đoàn và tập thể



cán bộ, người lao động ngành Dầu khí đã luôn kề vai sát cánh, phát huy tốt truyền thống anh hùng, lao động sáng tạo, không ngừng nỗ lực, vượt qua mọi khó khăn thách thức và cả sự hiểm nguy để đến hôm nay, chúng ta xây dựng được một Tập đoàn Dầu khí hoàn chỉnh, đồng bộ từ tìm kiếm thăm dò, khai thác, vận chuyển, chế biến, lọc hóa dầu đến các dịch vụ kỹ thuật dầu khí chất lượng cao, góp phần quan trọng đảm bảo an ninh năng lượng của đất nước và bảo vệ chủ quyền quốc gia trên biển. Hoạt động của Tập đoàn luôn đảm bảo hiệu quả, đóng góp to lớn cho ngân sách, cho phát triển kinh tế xã hội của đất nước, đi đầu tiên phong trong hội nhập quốc tế và mở rộng đầu tư ra nước ngoài. Công tác an sinh xã hội đã được thực hiện một cách có hiệu quả, thiết thực, thể hiện trách nhiệm, lòng nhân ái của người

lao động Dầu khí; bên cạnh đó, văn hóa Dầu khí đã được tất cả các cấp lãnh đạo, tổ chức công đoàn và người lao động quan tâm xây dựng, góp phần cho sự phát triển bền vững và toàn diện của Tập đoàn.

Với những kết quả và thành tựu đó, Tập đoàn chúng ta đã khẳng định được khả năng, sức chịu đựng, vững vàng vượt qua mọi giông tố cả từ khách quan và chủ quan. Nguyên nhân mang lại những thành tựu và bản lĩnh Dầu khí là do Tập đoàn đã phát huy hiệu quả sức mạnh từ đoàn kết, đồng tâm hiệp lực, chủ động, sáng tạo của gần 60 ngàn cán bộ, công nhân viên, người lao động trong toàn ngành. Đặc biệt, các cấp công đoàn trong Tập đoàn đã phát huy tốt vai trò là tổ chức của người lao động, luôn đồng hành vì sự phát triển của Tập đoàn, không ngừng đổi mới, sáng tạo trong hoạt động,

tập trung chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Đặc biệt là một số kết quả trong công tác, hoạt động như sau:

**Thứ nhất:** Nhiệm kỳ V vừa qua, Công đoàn đã chủ động tổ chức rất nhiều hoạt động hướng về cơ sở, hướng về người lao động, quan tâm chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Đặc biệt quan tâm đến đội ngũ người lao động trên những giàn khoan, trên những dự án công trình trọng điểm của ngành, những người lao động có hoàn cảnh khó khăn, các đơn vị khó khăn trong sản xuất kinh doanh bằng việc tổ chức thăm hỏi, động viên kịp thời và hỗ trợ kinh phí hoạt động. Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tích cực tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao hấp dẫn, làm phong phú đời sống tinh thần của người lao động. Thông qua các hoạt động đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam từng bước xây dựng đội ngũ người lao động đoàn kết, thêm yêu ngành, yêu

ngành, gắn bó và trách nhiệm.

**Thứ hai:** Trong nhiệm kỳ vừa qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, coi đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, gắn liền với mục tiêu và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và các đơn vị. Bên cạnh đó, phong trào thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm được Công đoàn tổ chức phát động đã động viên người lao động, góp phần mang lại hiệu quả thiết thực với mục tiêu tiến độ, chất lượng và an toàn lao động.

**Thứ ba:** Nhiệm kỳ V, Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp công đoàn trực thuộc luôn xác định rõ tầm quan trọng của công tác tuyên truyền, giáo dục trong công nhân lao động, góp phần quan trọng vào việc xây dựng đội ngũ người lao động có phẩm chất đạo đức lối sống, tư tưởng chính trị vững vàng, có bản lĩnh nghề nghiệp, đoàn kết, sáng tạo, vượt qua mọi khó khăn, góp phần thực hiện tốt nhất nhiệm vụ

sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và đơn vị.

**Thứ tư:** Trong nhiệm kỳ V, công tác đối ngoại đã được Công đoàn Dầu khí Việt Nam quan tâm và có bước phát triển mới. Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã mở rộng mối quan hệ đối ngoại, đưa thương hiệu của Tập đoàn Dầu khí và Công đoàn Dầu khí đến với nhiều địa phương trong cả nước và quốc tế. Công đoàn Dầu khí Việt Nam là thành viên chính thức của Công đoàn Công nghiệp Thế giới, đã ký thỏa thuận hợp tác với nhiều công đoàn trên thế giới và phối hợp với các chuyên gia về quan hệ lao động của Công đoàn Công nghiệp Thế giới tổ chức các hoạt động, hội thảo, các buổi làm việc, tập huấn trong và ngoài nước nhằm chia sẻ kinh nghiệm hoạt động công đoàn, cơ chế chính sách đối với đoàn viên, người lao động.

Để chuẩn bị cho một nhiệm kỳ mới đầy thách thức bởi những nhiệm vụ lớn lao của Tập đoàn và yêu cầu, mong muốn ngày càng cao của người lao động, đòi hỏi Công đoàn Dầu khí Việt Nam cần phải khắc



Chủ tịch HĐTV PVN Trần Sỹ Thanh làm việc tại dự án NMNĐ Thái Bình 2

phục hạn chế, tồn tại đã được chỉ ra trong báo cáo chính trị trình Đại hội, tiếp tục xây dựng tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam ngày càng phát triển xứng tầm với một tập đoàn kinh tế kỹ thuật hàng đầu của đất nước.

Với những định hướng chiến lược phát triển của Tập đoàn đến năm 2025 và tầm nhìn đến năm 2035 đã được Bộ Chính trị ra nghị quyết và Thủ tướng Chính phủ phê duyệt sẽ tiếp tục được đề xuất điều chỉnh thực hiện trong điều kiện bối cảnh sẽ có nhiều cơ hội và thách thức. Để đồng hành với Tập đoàn trong chặng đường tiếp theo, vai trò, nhiệm vụ của Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong nhiệm kỳ tới sẽ nặng nề hơn. Thay mặt Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn, tôi đề nghị Công đoàn Dầu

khí Việt Nam cần thực hiện tốt một số nhiệm vụ sau đây:

**Một là,** Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn luôn bám sát các mục tiêu và nhiệm vụ của Tập đoàn, với vai trò nòng cốt tiếp tục duy trì và tổ chức phát động các phong trào thi đua thông qua các chương trình cụ thể và thiết thực; tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo; thi đua chuyên cần; đẩy mạnh phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; đẩy mạnh phong trào thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm. Tích cực nhân rộng điển hình tiên tiến bằng hình thức tuyên dương, tôn vinh nhằm lan tỏa mạnh mẽ trong đội ngũ

người lao động và nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần của người Dầu khí trước những khó khăn thách thức đang đặt ra, phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

**Hai là,** trong bối cảnh tình hình hiện nay và dự báo trong thời gian tới sẽ có rất nhiều khó khăn, cuộc cách mạng 4.0 sẽ tác động sâu sắc đến quá trình sản xuất kinh doanh và đời sống của người lao động, việc tham gia sâu rộng và toàn diện vào các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới sẽ mang đến nhiều cơ hội và thách thức đối với Tập đoàn và người lao động Dầu khí. Do đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam cần đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng để mỗi

người lao động nắm rõ mục tiêu, nhiệm vụ, cũng như những khó khăn, thách thức của Tập đoàn và các đơn vị trong năm 2018 và các năm tiếp theo, từ đó chung sức đồng lòng vượt khó, phát huy sức mạnh nội lực, giữ vững ý chí của những người đi tìm lửa, thống nhất mục tiêu, tư duy và hành động với tinh thần "Bản lĩnh - Đoàn kết - Đổi mới - Hành động".

**Ba là,** Tập đoàn đang thực hiện tái cơ cấu, sắp xếp lại các đơn vị thành viên với mục tiêu nâng cao công tác quản trị, hiệu quả lao động và sức cạnh tranh của doanh nghiệp, tất yếu sẽ có nhiều vấn đề nảy sinh liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của người lao động. Trong quá trình đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng với công đoàn

các đơn vị cần phải bám sát sự lãnh đạo của Đảng ủy, kế hoạch của Tập đoàn và từng đơn vị để chủ động phối hợp, tham gia bố trí sắp xếp lao động hợp lý, giải quyết việc làm và các chính sách, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

**Bốn là,** các cấp công đoàn tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, hướng các hoạt động về cơ sở, giúp các công đoàn cơ sở thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ, trong đó chú trọng nắm bắt kịp thời tâm tư nguyện vọng của người lao động và gia đình họ, quan tâm tình hình đời sống lao động, việc làm, giải quyết các khó khăn vướng mắc trong cuộc sống của đoàn viên, người lao động với phương châm

mỗi công đoàn cơ sở là một mái ấm của người lao động.

Nhân dịp này, Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn chân thành cảm ơn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và cá nhân đồng chí Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã thường xuyên quan tâm, chỉ đạo các hoạt động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, chúng tôi cam kết với Tổng Liên đoàn:

Đảng ủy và lãnh đạo Tập đoàn sẽ tiếp tục chỉ đạo và tạo mọi điều kiện thuận lợi để Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp công đoàn trực thuộc hoạt động có hiệu quả. Tôi mong muốn đồng thời cũng tin tưởng Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ tiếp tục xứng đáng với niềm tin và sự mong đợi của đoàn viên và người lao động Dầu khí./.



## CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM KHÓA V NHIỆM KỲ 2013 - 2018

# DẤU ẤN MỘT NHIỆM KỲ VƯỢT QUA THÁCH THỨC

### DIỆU THUẦN

Tại Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) khóa VI (nhiệm kỳ 2018 - 2023), phóng viên có cuộc trao đổi với đồng chí **Nghiêm Thùy Lan**, Chủ tịch CĐ DKVN về những hoạt động trong nhiệm kỳ V và những định hướng trong giai đoạn mới của CĐ DKVN.



**PV:** Thưa đồng chí, CĐ DKVN nhiệm kỳ V đã để lại những dấu ấn quan trọng gì trong công tác công đoàn?

**Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan:** Nhiệm kỳ 2013 - 2018 của CĐ DKVN cũng là giai đoạn Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phải trải qua những khó khăn lớn nhất trong hơn 40 năm phát triển của ngành Dầu khí, đó là sự suy thoái kinh tế toàn cầu, sự bất ổn chính trị tại Biển Đông, cuộc khủng hoảng sụt giảm giá dầu, sự biến động về nhân sự chủ chốt, sự khủng hoảng truyền thông đã tác động tiêu cực nhiều mặt đến hoạt động của Tập đoàn, đặc biệt là tâm lý, tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động (NLĐ) Dầu khí. Đây cũng là giai đoạn đẩy mạnh công tác tái cấu trúc Tập đoàn và các đơn vị thành viên theo chỉ đạo của Chính phủ; sự vướng mắc về cơ chế, chính sách đối với ngành Dầu khí chưa được tháo gỡ... cũng ảnh hưởng trực tiếp đến việc làm, thu nhập, phúc lợi, đời sống và tư tưởng của đội ngũ cán bộ, công nhân viên, NLĐ.

Trong bối cảnh khó khăn đó, dưới sự quan tâm của Đảng, Chính phủ và các Bộ, ngành, sự chỉ đạo điều hành đúng đắn của lãnh đạo Tập đoàn, sự đồng hành, sáng tạo và trách nhiệm cao của CĐ DKVN đã phát huy mạnh mẽ sức mạnh nội lực, bản lĩnh, tinh thần đoàn kết, chung sức, đồng lòng vượt qua mọi khó khăn của cán bộ công đoàn và tập thể NLĐ Dầu khí. CĐ DKVN đã cùng với các tổ chức chính trị giữ gìn ổn định chính trị tư tưởng, động viên công đoàn viên và NLĐ hăng hái tham gia lao động sản xuất, trong đó CĐ DKVN thực sự là chỗ dựa tin cậy của NLĐ Dầu khí và của Tập đoàn.

Cùng với đó, CĐ DKVN đã có nhiều hoạt động hết sức sáng tạo và có hiệu quả theo các chương trình hành động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các chương

trình hành động riêng của CĐ DKVN, điển hình là tổ chức Tháng Công nhân và Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), hướng dẫn các công đoàn trực thuộc triển khai nhiều hoạt động ý nghĩa, đặc biệt là trong tháng cao điểm - Tháng 5. CĐ DKVN chỉ đạo các công đoàn trực thuộc sáng tạo tổ chức nhiều hoạt động lồng ghép, hướng về NLĐ thông qua việc tổ chức phát động phong trào thi đua lao động sáng tạo, sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật; tổ chức tuyên dương khen thưởng "Người lao động Dầu khí tiêu biểu"; phối hợp với Tập đoàn tổ chức các hoạt động hưởng ứng "Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ-PCCN" và Tháng Hành động về ATVSLĐ-PCCN...

Đồng thời, CĐ DKVN làm rất tốt công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ; tạo được không khí đoàn kết trong mỗi đơn vị thông qua các phong trào thi đua, các chương trình đền ơn đáp nghĩa, các chương trình giúp đỡ NLĐ như Quỹ Tương trợ Dầu khí, Quỹ Vì phụ nữ, Mái ấm Công đoàn hay Tết sum vầy.

Đặc biệt trong bối cảnh hội nhập quốc tế sâu rộng, công tác đối ngoại tiếp tục được nâng cao và mở rộng nhằm nâng cao vị thế, vai trò của tổ chức công đoàn, đẩy mạnh hội nhập quốc tế và đạt được nhiều thành tựu quan trọng.



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng quà người lao động trên giàn CPP mỏ Cửu Long tết Mậu Tuất

**PV:** Xin đồng chí cho biết một số định hướng mới của CĐ DKVN trong nhiệm kỳ 2018 - 2023?

**Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan:** 2018 - 2023 là giai đoạn chuyển mình rất lớn của Tập đoàn, đó là phải tái cơ cấu Tập đoàn, đồng thời phải chuẩn bị hành trang hội nhập quốc tế theo Hiệp định Đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP). CĐ DKVN đặt mục tiêu tổng quát của nhiệm kỳ 2018 - 2023 là: "Đoàn kết, năng động, sáng tạo, quyết tâm vượt qua thách thức, vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, vì lợi ích đoàn viên, NLĐ".

CĐ DKVN sẽ tăng cường tuyên truyền nhằm xây dựng khối đoàn kết vững chắc, tạo sức mạnh tổng hợp trong của đội ngũ đoàn viên và NLĐ cùng nhau vượt qua mọi khó khăn, triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ II và Nghị quyết Đại hội CĐ DKVN lần thứ VI. Đồng thời, CĐ DKVN đẩy mạnh đổi mới mạnh mẽ hình thức tổ chức các phong trào thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật", "Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", "Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí"... nhằm thực hiện thắng lợi kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn giai đoạn 2016 - 2020, Chiến lược phát triển Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đến năm 2025 và định hướng đến năm 2035.

Và để thực hiện tốt những nhiệm vụ đó, CĐ DKVN sẽ tiếp tục đầu tư vào việc xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ chuyên môn cao, nghiệp vụ giỏi, hoạt động ngày càng chuyên nghiệp, sáng tạo, có tinh thần trách nhiệm cao, đáp ứng yêu cầu trong

ình hình mới, quyết tâm xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh, là chỗ dựa tin cậy của đội ngũ đoàn viên, NLĐ. CĐ DKVN sẽ phối hợp chặt chẽ với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể tích cực chăm lo đời sống, việc làm, thu nhập, môi trường và điều kiện làm việc của đoàn viên, NLĐ Dầu khí.

**PV:** Để Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ VI thành công toàn diện, đồng chí có đôi lời nhắn nhủ với cán bộ, đoàn viên công đoàn và NLĐ Dầu khí?

**Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan:** Phát huy truyền thống tốt đẹp của những người đi tìm lửa đã được tôi luyện qua bao gian khó, tôi kêu gọi toàn thể đội ngũ NLĐ Dầu khí hãy giữ vững niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng ủy, Hội đồng Thành viên, Ban điều hành Tập đoàn và các đơn vị thành viên; tin tưởng sâu sắc vào tổ chức công đoàn các cấp đang nỗ lực hết mình vì đoàn viên, NLĐ, vì sự phát triển của doanh nghiệp. Các đồng chí hãy đoàn kết một lòng, giữ vững bản lĩnh chính trị, hăng say lao động sản xuất, tích cực tham gia các phong trào thi đua cùng nhau phấn đấu xây dựng Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phát triển bền vững, giữ vững vị trí, vai trò là một trong những trụ cột kinh tế của đất nước!

Chúng ta hãy siết chặt tay nhau vượt qua thách thức với phương châm: Bản lĩnh - Đoàn kết - Đổi mới - Hành động!

**PV:** Xin cảm ơn đồng chí!

**D.T**

**CĐ DKVN đặt mục tiêu tổng quát của nhiệm kỳ 2018 - 2023 là: "Bản lĩnh, đoàn kết, đổi mới, hành động, vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, vì lợi ích đoàn viên, người lao động."**





Ban Chấp hành CĐ DKVN khóa VI ra mắt Đại hội

## ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM LẦN THỨ VI, NHIỆM KỲ 2018 - 2023

**VƯƠNG TÂM**

# “BẢN LĨNH, ĐOÀN KẾT, ĐỔI MỚI, HÀNH ĐỘNG”

**Phát huy vai trò, vị trí, trong nhiệm kỳ V Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tiếp tục là chỗ dựa tin cậy vững chắc của những đoàn viên, người lao động. Ở một môi trường mà tất cả những người lao động đều được quan tâm, bảo vệ quyền lợi, chia sẻ vui buồn, ấm áp nghĩa tình... thì sự chung sức, chung lòng vì công việc chung là một lẽ tất yếu.**

Được sự đồng ý của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, trong các ngày 3 - 4/5/2018, Đại hội CĐ DKVN lần thứ VI, nhiệm kỳ 2018 - 2023 đã được tổ chức và thực sự là ngày hội lớn của người lao động dầu khí.

Đại hội CĐ DKVN lần thứ VI diễn ra giữa lúc toàn Đảng, toàn dân ta đang ra sức phấn đấu, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XII của Đảng và tiếp tục thực hiện Nghị quyết Hội nghị BCH Trung ương Đảng lần thứ 6 (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”. Một trong những nhiệm vụ quan trọng của Đại hội là nghiêm túc kiểm điểm, đánh giá khách quan, toàn diện những kết quả đạt được, chỉ ra những hạn chế, thiếu sót, đồng thời rút ra những bài học kinh nghiệm để xây dựng phương hướng, nhiệm vụ sát hợp với tình hình mới.

Đại hội chính thức diễn ra theo 3 phiên trong 2 ngày 3 - 4/5/2018. Thực hiện Kế hoạch số 788/KH-CĐDK ngày 14/12/2016 về kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VI CĐ DKVN, các công đoàn trực thuộc đã chủ động xây dựng kế hoạch để thực hiện công tác chuẩn bị đại hội cấp mình, kế hoạch tổ chức

đại hội cấp bộ phận và cấp cơ sở; chuẩn bị báo cáo đại hội, xây dựng đề án nhân sự Ban Chấp hành (BCH) khóa mới, xây dựng chương trình đại hội.

Được sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp của các cấp ủy Đảng và tạo điều kiện thuận lợi của thủ trưởng đơn vị về thời gian, kinh phí và các điều kiện khác, cho nên công tác tổ chức đại hội, hội nghị công đoàn các cấp thực hiện đúng kế hoạch, tiến độ, đảm bảo chất lượng.

Đại hội công đoàn các cấp thật sự là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, thật sự dân chủ, đổi mới theo hướng thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm về thời gian và kinh phí, tăng cường đoàn kết, phát huy được trí tuệ, trách nhiệm của BCH, Ban Thường vụ công đoàn các cấp, đáp ứng đúng phương châm của đại hội mà Tổng Liên đoàn đã đề ra: “Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm”.

Để có được kết quả đáng khích lệ ấy, là nhờ sự nỗ lực hết mình, trách nhiệm, tâm huyết của tập thể cán bộ công đoàn các cấp và cán bộ chuyên trách thuộc các phòng/ban chuyên môn của CĐ DKVN. Từ xây dựng văn bản, quy chế, đến hỗ trợ nhân lực, vật lực giúp các công đoàn cơ sở hoàn thành công tác tổ chức ĐH Công đoàn, bầu ra BCH khóa mới có tính kế thừa, đảm bảo yêu cầu về chất



Đại biểu bầu BCH CĐ DKVN khóa VI

lượng, số lượng và có cơ cấu hợp lý theo đề án nhân sự chuẩn bị của BCH khóa trước; với đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ, nhiệt tình tâm huyết với tổ chức và hoạt động công đoàn.

Sau thời gian chuẩn bị khẩn trương, tâm huyết và trách nhiệm, ĐH CĐ DKVN lần thứ VI, nhiệm kỳ 2018 - 2023 đã chính thức tổ chức tại Trung tâm Hội nghị Quốc gia, Hà Nội. Trong buổi sáng ngày 3/5, đoàn đại biểu tham dự ĐH CĐ DKVN lần thứ VI đã vào Lăng viếng Chủ tịch Hồ Chí Minh và dâng hương tại Đài tưởng niệm các Anh hùng liệt sĩ Bắc Sơn. Trước anh linh Chủ tịch Hồ Chí Minh, các đại biểu bày tỏ lòng biết ơn vô hạn với vị lãnh tụ thiên tài của dân tộc, người đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và dành nhiều tình cảm cho giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn.

Sáng cùng ngày, Đoàn đại biểu cũng đã đến đặt vòng hoa và tưởng niệm các Anh hùng liệt sĩ tại Đài tưởng niệm các Anh hùng liệt sĩ (đường Bắc Sơn, Hà Nội). Kính cẩn nghiêng mình trước anh linh các liệt sĩ, các cán bộ công đoàn bày tỏ lòng tưởng nhớ những người con ưu tú của dân tộc đã không tiếc máu xương, dũng cảm hy sinh vì sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc, vì độc lập tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân.

Tại Trung tâm Hội nghị Quốc gia Mỹ Đình, 250 đại biểu ưu tú đến từ các công đoàn cơ sở thuộc CĐ DKVN bước vào các phiên họp chính thức của ĐH CĐ DKVN lần thứ VI. Cũng đã 5 năm, các đồng chí cán bộ công đoàn từ các đơn vị thành viên mới có cơ hội được tập hợp, giao lưu và chia sẻ cho nhau những câu chuyện trong cuộc sống, công việc, những khó khăn, vướng mắc và cả những bài học kinh nghiệm rút ra trong công tác phát triển hoạt động công đoàn. Những ánh mắt ngời sáng, những cái bắt tay vỗ vai rất chặt, những nụ cười rạng rỡ... là hình ảnh thường thấy trong ĐH CĐ DKVN lần này.

Trong ĐH lần này, các đại biểu đã tập trung trí tuệ, tâm huyết, phát huy dân chủ, làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, đáp ứng được sự kỳ vọng, tin tưởng của đoàn viên, người lao động, góp phần để Đại hội CĐ DKVN lần thứ

VI thành công, theo đúng khẩu hiệu hành động “Bản lĩnh, đoàn kết, đổi mới, hành động, vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, vì lợi ích đoàn viên, người lao động” mà BCH CĐ DKVN đưa ra.

Các đại biểu đã lắng nghe, góp ý vào từng báo cáo kiểm điểm, báo cáo tổng kết hoạt động... của CĐ DKVN với tinh thần nghiêm túc, thẳng thắn, trách nhiệm, đồng thời, có nhiều góp ý, tham luận thể hiện tâm huyết với hoạt động công đoàn. Đó là các tham luận “Vai trò của Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro trong quá trình tái cấu trúc, sắp xếp lại lao động” của Công đoàn Vietsovpetro, “Công đoàn Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam không ngừng đổi mới, tổ chức hiệu quả phong trào thi đua trên các công trình trọng điểm” của Công đoàn PTSC và Phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” luôn mang lại niềm cảm hứng cho các chiến sỹ giàn khoan PV Drilling” của Công đoàn PV Drilling... Những tham luận này chính là kinh nghiệm được các thủ lĩnh công đoàn tại các đơn vị thành viên đúc rút qua nhiều năm “lăn lộn” với thực tế, “3 cùng” với công đoàn viên, người lao động tại các công trình trọng điểm của ngành Dầu khí.

Là một lãnh đạo gắn bó với ngành Dầu khí và với hoạt động công đoàn ngành, bên cạnh sự biểu dương, ghi nhận những thành tích đã đạt được, Chủ tịch TLĐ ĐVN Bùi Văn Cường đã nêu 5 vấn đề cho CĐ DKVN nhằm xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, xứng đáng là chỗ dựa tin cậy cho người lao động ngành Dầu khí. Trong đó, vấn đề sự ảnh hưởng của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, hiệp định thương mại tự do thế hệ mới... sẽ có tác động trực tiếp đến Công đoàn Việt Nam và hoạt động công đoàn nói chung.

Đồng tình với quan điểm của đồng chí Bùi Văn Cường, đồng chí Trần Sỹ Thanh - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn cũng nhận định, để đồng hành cùng với Tập đoàn, vai trò của CĐ DKVN rất nặng nề. Bởi trong bối cảnh hiện nay, tình hình kinh tế gặp nhiều khó khăn, công việc dành cho ngành Dầu khí sẽ ngày càng ít đi, giá thành giảm... và tác động trực tiếp tới đời sống, tâm tư, tình cảm của người lao động. Chính vì thế, đồng chí đề nghị các cấp công đoàn cần xác định mô hình và phương thức hoạt động của mình trong giai đoạn mới để thật sự là tổ chức đại diện cho quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động Dầu khí.

Những phát biểu đã “nói đúng chỗ khó”, đúng vào điều đang trăn trở của các cán bộ công đoàn hiện nay, bởi nếu hoạt động công đoàn không tự thay đổi phương thức, hình thức tuyên truyền hay tổ chức phong trào... thì khó có thể trở thành tổ chức đại diện cho quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động. Nằm bắt được những



Toàn cảnh ĐH CĐ DKVN lần thứ VI

“làn sóng đổi mới” từ cách mạng công nghiệp 4.0 hay những hiệp định thương mại mà Việt Nam tham gia, ngay từ năm 2017, CĐ DKVN đã tổ chức nhiều buổi tọa đàm, hội thảo... nhằm định hướng hoạt động công đoàn trong thời kỳ mới đầy thách thức, giúp các công đoàn cơ sở có “kim chỉ nam” để triển khai các hoạt động linh hoạt, phù hợp với tình hình mới và thực tế đơn vị. Và những hoạt động này thực sự đã mang lại hiệu quả, khi có rất ít trường hợp khiếu kiện vượt cấp, hầu như không có trường hợp sa thải do tình hình kinh tế khó khăn... các đơn vị đều phối hợp chặt chẽ với tổ chức công đoàn nhằm đảm bảo việc làm, thu nhập của người lao động tùy thuộc tình hình cụ thể của đơn vị, điều này khiến công đoàn viên, người lao động thêm tin tưởng, thông cảm, gắn bó và cống hiến cho đơn vị.

Một trong những điểm nhấn của ĐH CĐ DKVN lần thứ VI chính là buổi đối thoại giữa đại diện người lao động và lãnh đạo Tập đoàn. Không giống như những buổi làm việc riêng lẻ với từng đơn vị, tại ĐH, các đồng chí cán bộ công đoàn thay mặt cho tập thể công đoàn viên, người lao động đơn vị mình bày tỏ thẳng thắn những ý kiến, kiến nghị, những băn khoăn, trăn trở với các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn và lãnh đạo CĐ DKVN.

Điều hành buổi đối thoại là đồng chí Nguyễn Vũ Trường Sơn - Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn; đồng chí Nguyễn Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN và đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐ DKVN. Các đồng chí lãnh đạo đã lắng nghe những kiến nghị, băn khoăn của người lao động các đơn vị về các vấn đề việc làm, chế độ tiền lương, bảo hiểm xã hội... đặc biệt tại các đơn vị khó khăn. Phần lớn các ý kiến đều đề nghị Tập đoàn giúp đỡ, hỗ trợ giải quyết vấn đề việc làm, giúp người lao động có thu nhập, trang trải cuộc sống. Đại diện tập thể người lao động dầu khí, CĐ DKVN cũng có những kiến nghị với lãnh

đạo Tập đoàn vận dụng nguồn lực tối đa để đảm bảo việc làm, đặc biệt trong quá trình tái cấu trúc.

Tất cả các kiến nghị này đã được đồng chí Tổng Giám đốc Nguyễn Vũ Trường Sơn và đại diện các ban chuyên môn của Tập đoàn lắng nghe, giải thích kỹ lưỡng, đáp ứng được tâm tư, nguyện vọng của người lao động. Đồng chí khẳng định luôn ủng hộ và sẽ hỗ trợ người lao động, đặc biệt với các đơn vị gặp khó khăn; đề nghị các đơn vị xem xét, tiến hành tái cơ cấu mạnh mẽ phù hợp với tình hình mới, trong đó cần nâng cao tính hiệu quả của bộ máy và người lao động ít bị ảnh hưởng nhất và đề nghị tập thể người lao động tại các đơn vị có sự chia sẻ với doanh nghiệp, cùng nhau vượt qua khó khăn, hướng tới sự phát triển ổn định và bền vững.

Sau 2 ngày làm việc khẩn trương, nghiêm túc và trách nhiệm, ĐH lần thứ VI CĐ DKVN, nhiệm kỳ 2018 - 2023 đã bầu 33 đồng chí vào BCH Công đoàn khóa VI và bầu đoàn đại biểu gồm 5 đồng chí và 1 đại biểu dự khuyết đại diện CĐ DKVN đi dự Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. CĐ DKVN đã triệu tập Hội nghị Ban Chấp hành CĐ DKVN khóa VI, phiên họp thứ nhất, bầu 9 đồng chí trong Ban Thường vụ và 7 đồng chí trong Ủy ban Kiểm tra CĐ DKVN. Tại hội nghị này, đồng chí Nguyễn Thùy Lan đã tái đắc cử Chủ tịch CĐ DKVN khóa VI; đồng chí Nguyễn Mạnh Kha tái đắc cử Phó Chủ tịch CĐ DKVN khóa VI.

Với phương châm hành động “Bản lĩnh, đoàn kết, đổi mới, hành động, vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, vì lợi ích đoàn viên, người lao động”, với đội ngũ cán bộ công đoàn nhiệt huyết, trách nhiệm, có trình độ, năng lực, năng động, sáng tạo, không ngừng đổi mới phương thức hoạt động, nội dung hoạt động, tin tưởng rằng, trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, CĐ DKVN sẽ đáp ứng mong mỏi, kỳ vọng của công nhân lao động ngành Dầu khí./.

## DANH SÁCH BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM KHÓA VI (NHIỆM KỲ 2018 - 2023)

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC DANH
1	<b>Nguyễn Thùy Lan</b>	UVBCH TLD, UVBTV Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn DKVN
2	<b>Nguyễn Mạnh Kha</b>	Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN
3	<b>Vũ Anh Tuấn</b>	Trưởng Ban Tài chính Công đoàn DKVN
4	<b>Hà Văn Tàng</b>	Trưởng Ban Tổ chức Công đoàn DKVN
5	<b>Nguyễn Thị Thanh Huyền</b>	Chánh Văn phòng Công đoàn DKVN
6	<b>Đỗ Thái Hà</b>	Trưởng Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn DKVN
7	<b>Vũ Thanh Hương</b>	Ủy viên UBKT TLD, Phó Chủ nhiệm UBKT Công đoàn DKVN
8	<b>Lương Thị Hồng Nhung</b>	Phó Trưởng Ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn DKVN
9	<b>Nguyễn Ngọc Anh</b>	Phó Trưởng Ban Tài chính Công đoàn DKVN
10	<b>Bùi Quốc Sơn</b>	Chủ tịch Công đoàn CTM - Tập đoàn Dầu khí, Phó Trưởng ban TCNS Tập đoàn
11	<b>Vũ Thị Thu Hương</b>	UVTV Đoàn, Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam
12	<b>Đình Hoàng Anh</b>	Phó Trưởng Ban Kế toán và Kiểm toán Tập đoàn
13	<b>Lê Hồng Thái</b>	Trưởng Ban An toàn - Sức khỏe - Môi trường Tập đoàn
14	<b>Nguyễn Văn Cư</b>	Chủ tịch Công đoàn PVEP
15	<b>Nguyễn Quốc Đạt</b>	Chủ tịch Công đoàn VSP
16	<b>Hồ Trọng Thoán</b>	Chủ tịch Công đoàn PVD
17	<b>Khuất Thị Lê</b>	Phó BT TT Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn BSR
18	<b>Tống Xuân Phong</b>	Chủ tịch Công đoàn PVFCCo
19	<b>Nguyễn Trần Toàn</b>	Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn PTSC
20	<b>Vũ Đức Cường</b>	Phó Chủ tịch Công đoàn, Chủ nhiệm UBKT Công đoàn PTSC
21	<b>Lưu Trung Duy</b>	Chủ tịch Công đoàn PV Trans
22	<b>Đoàn Duy Công</b>	Chủ tịch Công đoàn PVOIL
23	<b>Phạm Khắc Dũng</b>	Phó Tổng Giám đốc Thường trực, Chủ tịch Công đoàn PVI
24	<b>Nguyễn Văn Hùng</b>	UVBCH TLD, Chủ tịch Công đoàn PV GAS
25	<b>Nguyễn Duy Hình</b>	Chủ tịch Công đoàn PV Power
26	<b>Hoàng Phúc Long</b>	Phó Chủ tịch Công đoàn VSP
27	<b>Lê Trọng Thủy</b>	Chủ tịch Công đoàn PVMTC
28	<b>Trần Kiên</b>	Chủ tịch Công đoàn DMC
29	<b>Vũ Ngọc Trinh</b>	Phó Chủ tịch Công đoàn VPI
30	<b>Huỳnh Tấn Bình</b>	Chủ tịch Công đoàn DQS
31	<b>Phạm Xuân Khoa</b>	Phó Chủ tịch Công đoàn NSRP
32	<b>Nguyễn Thị Thu Hương</b>	Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn PVC
33	<b>Nguyễn Đức Hạnh</b>	Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn PVCFC



CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:



NHIỆM KỲ 2013 - 2018

LÊ TIẾN SON

PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG, CÔNG ĐOÀN DKVN

01



Toàn cảnh Hội nghị Tổng kết sản xuất kinh doanh năm 2017, triển khai nhiệm vụ năm 2018 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

Trong bối cảnh kinh tế thế giới có nhiều biến động, thương mại sụt giảm mạnh, tăng trưởng toàn cầu thấp, giá dầu thô suy giảm, tình hình Biển Đông phức tạp, công tác tìm kiếm thăm dò khai thác dầu khí, các dự án lọc hóa dầu, nhiệt điện than gặp nhiều khó khăn, nhưng Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) đã phát huy trí tuệ tập thể, tinh thần đoàn kết nội bộ, đổi mới trong công tác quản lý, năng động, sáng tạo chỉ đạo các sự kiện, động viên gần 60 nghìn đoàn viên công đoàn và người lao động (NLĐ) quyết tâm vượt qua thách thức, nỗ lực phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn giai đoạn từ 2013 - 2017 với tổng doanh thu hơn 3.019 nghìn tỷ đồng, nộp ngân sách nhà nước 676,3 nghìn tỷ đồng; hằng năm ngành Dầu khí đóng góp cho ngân sách quốc gia khoảng 20% tổng thu ngân sách nhà nước, góp phần to lớn vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

02



Tặng quà tết cho người lao động tại giàn khoan 2018

Thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ. Hằng năm, Tập đoàn và CD DKVN luôn chăm lo Tết cho đoàn viên, NLĐ, chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch tổ chức chăm lo tết với nhiều hoạt động ý nghĩa, phong phú, thiết thực: Hàng nghìn NLĐ khó khăn, thu nhập thấp, lao động thuộc diện chính sách được CD DKVN, Tập đoàn DKVN hỗ trợ tặng quà Tết Sum vầy. Cùng với việc thăm hỏi, tặng quà trong dịp Tết Nguyên đán, hầu hết các đơn vị thành viên đều chi lương bổ sung để thưởng cho NLĐ với mức bình quân khoảng 1 tháng lương (10 triệu đồng/người). Tổng số tiền chăm lo Tết giai đoạn 2013 - 2018 khoảng 217,74 tỷ đồng (Năm 2014: 15 tỷ đồng; năm 2015: 21,8 tỷ đồng; năm 2016: 22,24 tỷ đồng; năm 2017: 22,7 tỷ đồng; năm 2018: 46 tỷ đồng).

03



Khai mạc Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2017 tại Vũng Tàu

Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc triển khai nhiều hoạt động ý nghĩa, đặc biệt là trong tháng cao điểm - Tháng năm. Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc sáng tạo tổ chức nhiều hoạt động lồng ghép, hướng về NLĐ thông qua việc tổ chức phát động phong trào thi đua lao động sáng tạo, sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật; tổ chức tuyên dương khen thưởng "Người lao động Dầu khí tiêu biểu". Phối hợp với Tập đoàn tổ chức các hoạt động hưởng ứng "Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ-PCCN" và Tháng hành động về ATVSLĐ, PCCN. Đây là điểm nhấn trong chuỗi các hoạt động hướng tới công tác ATVSLĐ. Nội dung phát động bám sát chủ đề và hướng dẫn Tổng Liên đoàn LĐVN, các bộ, ban, ngành phù hợp với tình hình thực tiễn của Tập đoàn. Hằng năm các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ công nhân khó khăn luôn được đặc biệt quan tâm với chủ đề rất thiết thực. Trong 5 năm, CD DKVN đã tổ chức thăm, hỏi tặng quà cho 5.000 người khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với số tiền trên 5 tỷ đồng.

04



Khai mạc Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi năm 2017 tại Vũng Tàu

CD DKVN tổ chức Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi; chương trình thi online Tìm hiểu về tổ chức công đoàn và ngành Dầu khí, Cuộc thi hành trình Văn hóa Petrovietnam, Hội thi văn hóa ẩm thực Dầu khí. Phối hợp với Tập đoàn tổ chức tốt Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi, Hội thi tay nghề Dầu khí, Hội thi sáng tạo kỹ thuật Dầu khí để tuyên truyền, phổ biến rộng rãi đến NLĐ Dầu khí các văn bản, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác ATVSLĐ. Mỗi hội thi đã trở thành ngày hội văn hóa lớn của những an toàn viên, của NLĐ toàn ngành, làm cho văn hóa an toàn trong ngành được gần gũi hơn, thiết thực hơn, gắn với quyền lợi, nghĩa vụ của NLĐ. Hội thi tạo thành một phong trào quần chúng rộng rãi, có sức lan tỏa mạnh mẽ, nâng cao ý thức trách nhiệm của NLĐ, người sử dụng lao động trong công tác ATVSLĐ, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ, nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD của đơn vị và Tập đoàn.

05



**Công đoàn Dầu khí Việt Nam góp đá xây dựng Khu Tưởng niệm chiến sĩ Gạc Ma**

CĐ DKVN và công đoàn các cấp đã tích cực phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam triển khai tích cực chương trình an sinh xã hội trong và ngoài ngành Dầu khí, tăng cường tuyên truyền để bồi đắp và khơi dậy tinh thần tương thân, tương ái, nghĩa tình của NLĐ Dầu khí đối với cộng đồng xã hội: Ủng hộ đồng bào bị bão lụt; trao tặng quà các đối tượng chính sách; thăm hỏi các gia đình thương binh liệt sĩ, hỗ trợ cho các trung tâm thương bệnh binh nặng; ủng hộ trẻ em tàn tật, người già, người nghèo vùng sâu, vùng xa; ủng hộ Quỹ Tấm lòng Vàng do Tổng Liên đoàn phát động với số tiền gần 30 tỷ đồng; hỗ trợ cho CNLĐ khó khăn, bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hơn 13 tỷ đồng; hỗ trợ Chương trình hướng về biển đảo, xây dựng Khu Tưởng niệm chiến sĩ Trường Sa, Khu Tưởng niệm nghĩa sĩ Gạc Ma, xây dựng bệnh xá cho huyện đảo Trường Sa... với tổng số tiền gần 28 tỷ đồng.

06



**Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí năm 2017 tại Hà Nội**

Tổ chức Hội diễn văn nghệ "Tiếng hát những người đi tìm lửa", hội thao tại các khu vực được tổ chức nhân dịp Tuần lễ Văn hóa Dầu khí hàng năm; Các hoạt động văn hóa thể thao tiếp tục được duy trì và phát triển tốt. Lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị trong ngành đều quan tâm, ủng hộ đến phong trào, xem đây là một trong những hoạt động không thể thiếu trong việc nâng cao đời sống tinh thần, tăng cường tinh đoàn kết gắn bó, nâng cao thể lực cho NLĐ và là tiêu chí quan trọng trong việc đánh giá công tác xây dựng đời sống văn hóa cơ sở. Các hoạt động này đã được các công đoàn trực thuộc vận dụng triển khai sáng tạo bằng rất nhiều hoạt động cụ thể và thu hút được trên 5.000 lượt CBCNLĐ tham gia, góp phần quan trọng vào việc xây dựng đội ngũ NLĐ có năng lực trình độ, có phẩm chất đạo đức lối sống, tư tưởng chính trị vững vàng, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Đảng về "tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước".

07



**Tổng kết phong trào thi đua lao động sáng tạo giai đoạn 2012 - 2017**

Tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và NLĐ, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn; tuyên dương, nhân rộng điển hình tiên tiến, các danh hiệu tiêu biểu của CĐ DKVN, các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của Nhà nước, Bộ, ngành được thực hiện bài bản, thường xuyên, đồng bộ với 4 khâu: Phát hiện - bồi dưỡng - tổng kết - nhân rộng điển hình tiên tiến, tạo sự lan tỏa mạnh mẽ trong đội ngũ NLĐ. Đẩy mạnh Phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, NLĐ; Phong trào thi đua "Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm ATVSLĐ"; Phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao năng suất - chất lượng - hiệu quả; Phong trào thi đua tại các dự án, công trình trọng điểm; Phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"; "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình tiến bộ, hạnh phúc" trong nữ lao động Dầu khí; Phong trào thi đua phục vụ sự nghiệp CNH, HĐH nông nghiệp và phát triển nông thôn gắn với cuộc vận động cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới.

08



**Hội thi Cán bộ công đoàn giỏi 2017**

Đẩy mạnh công tác nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và NLĐ. Chú trọng quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn, hàng năm, CĐ DKVN đã tổ chức các lớp tập huấn ở các khu vực về chính sách pháp luật, công tác nữ công, công tác tuyên giáo, công tác tổ chức, tài chính, hoạt động ủy ban kiểm tra và thực hành phần mềm kế toán công đoàn; tổng số lượt cán bộ công đoàn các cấp tham dự tập huấn, bồi dưỡng từ năm 2013 đến nay là 8.048 lượt người, tổng số kinh phí cho công tác tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn là 10,7 tỷ đồng. Trong giai đoạn 2013 - 2017, đã có tổng số 120 cá nhân được Tổng Liên đoàn xét khen thưởng Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn", trong đó có 107 cá nhân công tác trong tổ chức công đoàn và 13 cá nhân có công đóng góp xây dựng tổ chức công đoàn.

09



**Hội nghị Tuyên dương Tập thể, cá nhân Nữ công xuất sắc nhiệm kỳ V (2013 - 2018)**

Đẩy mạnh công tác nữ công, đáp ứng nhu cầu phát triển không ngừng của đội ngũ nữ CNLĐ Dầu khí. Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tích cực nắm bắt tình hình việc làm, thu nhập, đời sống, nguyện vọng của nữ CNLĐ. Tham gia ý kiến đưa vào TULĐTT một số nội dung có lợi hơn cho lao động nữ so với luật định như: chế độ hỗ trợ nữ trong thời gian nghỉ sinh con; nữ và chồng con của nữ LĐ ốm đau hoạn nạn; tổ chức khám bệnh thêm 1 lần chuyên khoa so với nam giới; hỗ trợ nghỉ mát; chăm sóc sắc đẹp; hàng năm tham gia các đoàn kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến lao động nữ tại các đơn vị. Tổ chức Chương trình tuyên dương khen thưởng nhân rộng các tập thể, cá nhân xuất sắc, tổ chức cho nữ CNLĐ thăm Phủ Chủ tịch và yết kiến Chủ tịch nước, tham gia chương trình thăm và gặp gỡ lãnh đạo Quốc hội, cùng nhiều hoạt động ý nghĩa: Hành trình tri ân Mẹ Việt Nam Anh hùng tại tỉnh Quảng Nam; hành trình hướng về biển đảo quê hương. Ngày 15/3/2018, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Hội nghị Tuyên dương Tập thể, cá nhân Nữ công xuất sắc nhiệm kỳ V (2013 - 2018)

10



**Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Công nghiệp Hóa chất, Than và Dầu khí Belarus ký hợp tác**

Công tác đối ngoại tiếp tục được nâng cao và mở rộng nhằm nâng cao vị thế, vai trò của tổ chức công đoàn, đẩy mạnh hội nhập quốc tế và đạt được nhiều thành tựu quan trọng. Trong nhiệm kỳ V, CĐ DKVN đã thăm và làm việc với công đoàn các nước: Nga, Belarus, Uzbekistan; Nhật, Hàn Quốc, Ấn Độ, Na Uy và tham dự Đại hội Công đoàn Công nghiệp và sản xuất toàn cầu (IndustriALL) tại Brasil, Đại hội Công đoàn Singapore, Đại hội Công đoàn Dầu khí Na Uy, Hội nghị Phụ nữ thế giới tại Áo... Ký thỏa thuận hợp tác với Công đoàn Công nghiệp Hóa chất, Than và Dầu khí Belarus. Đồng thời, CĐ DKVN đã đón tiếp và làm việc với các công đoàn năng lượng và dầu khí: Ba Lan, Tây Ban Nha, Cuba, Hàn Quốc, Triều Tiên, Nhật Bản, Áo, IndustriALL, IndustriALL khu vực châu Á - Thái Bình Dương. CĐ DKVN cũng đã phối hợp với Tổng Liên đoàn tiếp đón và làm việc với các chuyên gia về quan hệ lao động của IndustriALL; tổ chức các hoạt động, hội thảo, các buổi làm việc, tập huấn trong và ngoài nước nhằm chia sẻ kinh nghiệm hoạt động công đoàn, cơ chế chính sách đối với đoàn viên và NLĐ.

# CÔNG ĐOÀN ĐỔI MỚI ĐỂ PHỤC VỤ LỢI ÍCH ĐOÀN VIÊN

**LÊ THI NHƯỜNG**

TẠP CHÍ LAO ĐỘNG CÔNG ĐOÀN, TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

**Hệ thống Công đoàn Việt Nam đã và đang phát huy được vai trò của mình trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Tuy nhiên, để phù hợp với tình hình phát triển trong thời kỳ mới, đặc biệt là khi Việt Nam hội nhập sâu rộng với nền kinh tế thế giới, gia nhập các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới, nhất là Hiệp định Đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP), tổ chức Công đoàn Việt Nam cần có sự đổi mới toàn diện theo hướng lấy đoàn viên và NLD làm trung tâm, hoạt động công đoàn phải gắn liền với lợi ích của gần 10 triệu đoàn viên công đoàn.**

Trong đó, đáng chú ý là việc đổi mới phương thức chỉ đạo của công đoàn cấp trên từ mệnh lệnh hành chính cứng nhắc sang phương thức hỗ trợ, phục vụ công đoàn cấp dưới. Đây cũng là sự cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII và Nghị quyết số 06/NQ-TW ngày 5/11/2016 của Hội nghị lần thứ 4 BCH T.U (Khóa XII) về thực hiện có hiệu quả tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế, giữ vững ổn định chính trị - xã hội trong bối cảnh nước ta tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

## Sự chuyển mình ấn tượng

Từ năm 2013, số lượng đoàn viên công đoàn khu vực ngoài nhà nước tăng đáng kể, chiếm tỷ lệ lớn, đã tác động mạnh mẽ đến hoạt động công đoàn do môi trường hoạt động có sự thay đổi cơ bản. Thực tế đó đòi hỏi Công đoàn Việt Nam cần có cuộc "lột xác" mạnh mẽ, nhằm làm tốt hơn vai trò bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLD. Đáp ứng yêu cầu này, năm 2016, Tổng LĐLĐ Việt Nam đã xây dựng hai đề án lớn "Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn trong giai đoạn hiện nay" và đầu tư "Xây dựng thiết chế công đoàn tại các KCX, KCN". Trong đó, Đề án Đổi mới tổ chức và hoạt động công



Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan tặng quà tết cho người lao động trên giàn khoan năm 2018

đoàn dự kiến được thực hiện trong 10 năm (2016 - 2025), với mục tiêu giữ vững đoàn viên, không ngừng phát triển số lượng đoàn viên và thành lập tổ chức Công đoàn trong các thành phần kinh tế bằng chất lượng hoạt động, để tổ chức công đoàn luôn là tổ chức đại diện cho đoàn viên, NLD, dẫn dắt phong trào quần chúng lao động phát triển kinh tế - xã hội. Đề án đầu tư "Xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các KCN, KCX" đặt ra mục tiêu phấn đấu từ năm 2017 đến năm 2018 hoàn thành 10 thiết chế của công đoàn; từ năm 2018 đến 2020 hoàn thành và đưa vào sử dụng 40 thiết chế của công đoàn tại

các KCN, KCX; và đến năm 2030, phấn đấu tất cả các KCN, KCX trên cả nước đều có các thiết chế của công đoàn. Quyết tâm đổi mới của tổ chức Công đoàn Việt Nam đã nhận được rất nhiều sự quan tâm của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Chính phủ và toàn thể cán bộ, đoàn viên công đoàn, CNLD trong cả nước. Điều này được thể hiện rõ nét nhất qua kết quả hoạt động công đoàn trong năm 2017 khi Tổng LĐLĐ Việt Nam triển khai thực hiện "Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn" nhằm tạo sự chuyển biến về nhận thức và tạo

Công đoàn các cấp đã tích cực

triển khai các giải pháp nhằm cụ thể hóa chủ đề hoạt động của "Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn", trong đó, tập trung chăm lo lợi ích về vật chất, lợi ích về tinh thần, lợi ích về chính trị mà tổ chức Công đoàn mang lại cho người đoàn viên. Mở đầu cho các hoạt động này là việc Tổng Liên đoàn ký kết với 8 đối tác để cung cấp các sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi cho CNLD trước sự chứng kiến của Thủ tướng Chính phủ vào tháng 4 năm 2017. Cho đến nay, đã có 18 đối tác ký kết tham gia "Chương trình phúc lợi đoàn viên" nhằm cung cấp các sản phẩm, dịch vụ thiết yếu phục vụ CNLD với giá ưu đãi giảm từ 5 - 20%. Cùng với Tổng LĐLĐ Việt Nam, các công đoàn ngành, LĐLĐ tỉnh, thành phố cũng chủ động tìm kiếm thêm, ký kết thỏa thuận với các doanh nghiệp trên địa bàn để mang lại những ưu đãi cho đoàn viên. Đến nay, có 562 thỏa thuận đã ký với đối tác, với các nội dung đoàn viên có Thẻ đoàn viên công đoàn khi mua hàng hóa, dịch vụ được giảm giá từ 5% đến 30% so với giá niêm yết. Theo thống kê chưa đầy đủ, đã có 786.586 đoàn viên và NLD hưởng lợi từ chương trình này với 83 tỷ đồng.

Ấm lòng nhất với CNLD cả nước có lẽ là chương trình "Tết Sum vầy" được các cấp công đoàn đồng loạt tổ chức vào dịp Tết Nguyên đán trong những năm qua. Đặc biệt, dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất 2018, chưa năm nào CNLD cả nước lại vui đến thế khi có tới gần chục đồng chí là Ủy viên Bộ Chính trị đi thăm, chúc tết, tặng quà cho CNLD trên khắp các vùng miền trong cả nước, đứng đầu là Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, Chủ tịch nước Trần Đại Quang, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc, Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Kim Ngân cùng nhiều đồng chí lãnh đạo khác. Sự quan tâm của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Quốc hội đã có sức lan truyền mạnh

mẽ đến các đồng chí lãnh đạo các tỉnh, thành phố trong cả nước. Hầu hết các đồng chí lãnh đạo các Thành ủy, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, thành phố đã phối hợp với tổ chức Công đoàn địa phương tổ chức tặng quà cho CNLD, nhất là những CNLD có hoàn cảnh khó khăn. Chỉ tính riêng dịp Tết Mậu Tuất năm 2018, cả nước có gần 2,6 triệu đoàn viên, NLD được hỗ trợ tiền mặt và tặng quà với tổng trị giá hơn 1.277 tỷ đồng, trong đó từ nguồn kinh phí của các cấp công đoàn là hơn 626 tỷ đồng. Hơn 85.000 đoàn viên, CNLD được tặng vé xe để về quê với số tiền trị giá hơn 36 tỷ đồng. Trong dịp này, các cấp công đoàn cũng đã trao tặng 219 nhà "Mái ấm Công đoàn" với tổng số tiền hơn 6,1 tỷ đồng. Ước tính, đã có gần 237.000 đoàn viên, NLD tham gia chương trình "Tết Sum vầy" do các cấp Công đoàn tổ chức.

Các hoạt động chăm lo cho CNLD tiếp tục được đẩy mạnh qua các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2018. Với chủ đề "Mỗi CĐCS - Một lợi ích đoàn viên", các cấp công đoàn trong cả nước đã và đang triển khai các hoạt động chăm lo cho NLD. Theo đó, các đơn vị có từ 1.000 lao động trở lên sẽ phát động Tháng Công nhân, đồng thời tổ chức các hoạt động để NLD có "Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn" so với năm 2017. Phối hợp tổ chức các hoạt động gặp gỡ, trao đổi giữa lãnh đạo các cấp ủy Đảng, chính quyền với NLD để nắm bắt và giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc của CNLD, theo dõi kết quả triển khai những nội dung gặp gỡ, trao đổi. Tổ chức chương trình "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam"; hoạt động "Cảm ơn thành viên", biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo" ở cấp mình; tổ chức tặng quà cho CNLD có hoàn cảnh khó khăn...

## Cần tiếp tục đổi mới

Chương trình "Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn" đã được Tổng LĐLĐ Việt Nam, cũng như các công đoàn ngành T.U, LĐLĐ các tỉnh, thành phố triển khai nhằm đem lại quyền lợi cho đoàn viên. Theo thống kê, đã có 562 thỏa thuận đã ký với đối tác nhằm giảm giá thành các mặt hàng, dịch vụ cho các đoàn viên có Thẻ đoàn viên công đoàn. Tuy nhiên, việc triển khai phát hành thẻ tích hợp tiện ích còn rất chậm, làm cho NLD chậm được hưởng lợi từ việc ưu đãi, giảm giá khi mua hàng, sử dụng dịch vụ với các đối tác liên kết với Tổng liên đoàn cũng như các đối tác liên kết của các LĐLĐ tỉnh, thành phố. Do đó, Tổng LĐLĐ Việt Nam cần có văn bản chỉ đạo cụ thể để các cấp công đoàn trong cả nước triển khai một cách cụ thể nhằm đem lại quyền lợi cho NLD, tránh trường hợp một chủ trương đúng đắn, thiết thực, giàu tính nhân văn còn nằm trên giấy.

Đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động các cấp công đoàn, kiện toàn và sắp xếp lại hệ thống tổ chức Công đoàn tinh gọn, hiệu quả để đáp ứng tình hình mới, bối cảnh mới, đặc biệt nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS, tăng cường vai trò và trách nhiệm của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong chỉ đạo và trợ giúp hoạt động CĐCS, tạo cơ sở quan trọng để các chủ trương đúng đắn của Tổng LĐLĐ Việt Nam đi vào đời sống, phát huy hiệu quả. Cần thay đổi mô hình tổ chức từ mệnh lệnh hành chính, cứng nhắc, xa đoàn viên, NLD sang mô hình hỗ trợ CĐCS, giảm bớt mệnh lệnh hành chính, mềm dẻo theo hướng ở đâu CĐCS khó, ở đó có công đoàn cấp trên hỗ trợ, ở đâu công nhân khó, tổ chức Công đoàn có mặt kịp thời. Có như vậy, công đoàn mới nâng cao được vị thế, tạo được niềm tin nơi NLD và thu hút họ gia nhập tổ chức Công đoàn./.

**L.T.N**

CÔNG ĐOÀN LIÊN DOANH VIỆT - NGA VIETSOVPETRO:

## VAI TRÒ CỦA CÔNG ĐOÀN TRONG QUÁ TRÌNH TÁI CẤU TRÚC, SẮP XẾP LẠI LAO ĐỘNG

**NGUYỄN QUỐC ĐẠT**  
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN VSP



Để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và khả năng cạnh tranh trên thị trường công nghiệp dầu khí, ngay từ năm 2014, Liên doanh Việt - Nga (Vietsovpetro) đã tiến hành tái cấu trúc lại doanh nghiệp theo hướng hoàn thiện cơ cấu tổ chức, tối ưu hóa biên chế và chi phí nhân viên.

Trong giai đoạn 2016 - 2020, Vietsovpetro sẽ sáp nhập một số đơn vị trực thuộc, phòng ban chức năng bộ máy điều hành (BMĐH), các xưởng, đội, bộ phận có các chức năng tương tự hoặc gần giống nhau để tinh giản biên chế, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực; giải thể một số bộ phận, phòng ban, đơn vị do khối lượng công việc giảm; cắt giảm và chuyển sang thuê ngoài một số lao động giản đơn, những loại hình công việc có sẵn trên thị trường lao động để tiết giảm chi phí nhân viên và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh (SXKD). Thực tế đến hết năm 2017, Vietsovpetro đã thực hiện rất tốt kế hoạch tái cấu trúc lại các

đơn vị theo lộ trình đã đề ra. Đã sáp nhập, giải tán nhiều các xưởng, đội, giàn, phòng ban và các đơn vị trực thuộc. Trong 4 năm từ 2014 - 2017 đã giảm gần 2.000 lao động, trong đó có gần 100 chức danh lãnh đạo cấp trưởng phó các phòng ban, giám đốc, phó giám đốc các đơn vị và bộ máy điều hành.

Từ chức năng nhiệm vụ và thực tiễn hoạt động bề dày hơn 35 năm kinh nghiệm, Công đoàn Vietsovpetro đã xác định cho mình 3 nhiệm vụ trọng tâm trong giai đoạn hiện nay, đó là:

**Thứ nhất:** Thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động.

Công đoàn Vietsovpetro đã chủ động cùng với chính quyền bàn bạc đề ra các giải pháp tốt nhất trong điều kiện cho phép nhằm đạt được mục đích tiết giảm chi phí, duy trì được sản xuất nhưng ít ảnh hưởng nhất đối với người lao động. Việc áp dụng các giải pháp để duy trì sản xuất là điều kiện quan trọng nhất để đảm bảo quyền

lợi cho người lao động. Vietsovpetro đã áp dụng các giải pháp như: Giảm tiến độ và tạm dừng một số công trình sản xuất chưa thực sự cấp bách; Kéo dài ca làm việc trên công trình biển từ 15 ngày lên 21 ngày, dùng tàu chở cán bộ, công nhân viên (CBCNV) ra làm việc trên các công trình biển thay vì bằng trực thăng, nhằm tiết kiệm chi phí vận chuyển; Giảm lương của các cấp lãnh đạo; Giảm thưởng, một số phụ cấp và các chế độ phúc lợi của CBCNV như phụ cấp tiền nhà, tiền trang phục, các khoản thưởng nhân các ngày lễ, tết.

Để giảm thiểu tối đa việc phải sa thải người lao động, Công đoàn Vietsovpetro cũng đã chủ động cùng với lãnh đạo chính quyền bàn bạc và đề ra chính sách như:

- Khuyến khích việc tự làm lấy các dịch vụ nội bộ như sửa chữa các máy móc thiết bị, tàu thuyền thay vì đi thuê ngoài như trước đây; tự thiết kế, chế tạo một số các thiết bị thay vì phải đi mua như trước đây, nhằm tạo thêm

việc làm cho CBCNV và tiết kiệm chi phí do giá thành rẻ hơn.

- Đẩy mạnh phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến sáng chế để tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề và tăng thêm thu nhập cho CBCNV. Giai đoạn 2013 - 2017 có 2.650 CBCNV tham gia hoạt động sáng kiến sáng chế (SKSC) với 842 đơn đăng ký SKSC, trong đó có 528 giải pháp được công nhận là SKSC, có 2 công trình về khoa học công nghệ đạt Giải thưởng Hồ Chí Minh và 1 công trình đạt Giải thưởng cấp Nhà nước, làm lợi cho Vietsovpetro hơn 250 triệu USD, người lao động tham gia các hoạt động SKSC cũng được thưởng hơn 2,2 triệu USD từ chi phí sản xuất và hơn 1,4 tỷ đồng từ khoản khuyến khích, hỗ trợ của Công đoàn Vietsovpetro.

- Động viên những người lớn tuổi về hưu trước tuổi với chế độ hỗ trợ 3 tháng lương cho 1 năm về hưu trước tuổi, đối với nam từ đủ 55 tuổi, nữ từ đủ 50 tuổi trở lên, từ năm 2017 tăng thêm đối tượng khuyến khích về hưu trước tuổi là nam từ đủ 50 tuổi, nữ từ đủ 45 tuổi trở lên (trong 3 năm từ 2015 đến 2017 đã có hơn 1.000 người xin về hưu trước tuổi).

- Đào tạo lại nghề 2 cho một số người để bố trí lại lao động thay thế cho những người về hưu (nhiệm kỳ qua đã đào tạo nghề 2 cho 1.521 người lao động).

- Đồng thời mở rộng hoạt động dịch vụ ra bên ngoài, tạo thêm việc làm và tăng thêm thu nhập cho người lao động. Doanh thu từ công tác dịch vụ đạt gần 228 triệu USD/năm; lợi nhuận hơn 47 triệu USD/năm; tạo được hơn 700 việc làm cho người lao động tăng thêm từ 20% - 30%.

- Từ khoản tiết kiệm chi phí nhân viên trong quá trình tái cấu trúc đơn vị, Vietsovpetro đã tăng lương cho hơn 1.000 kỹ sư trẻ, công nhân có tay



nghề cao để khuyến khích NLD tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

**Thứ hai:** Đẩy mạnh công tác tuyên truyền cho NLD hiểu, chia sẻ khó khăn và ủng hộ các chính sách của Vietsovpetro.

Với vai trò là một tổ chức đoàn thể, gần gũi với quần chúng, Công đoàn Vietsovpetro đã làm tốt nhiệm vụ của mình, kịp thời tuyên truyền, giải thích sách trên là cần thiết và đó cũng chính là cách tốt nhất để đảm bảo quyền lợi của NLD, từ đó NLD chia sẻ và ủng hộ các chính sách của đơn vị.

Việc tuyên truyền, phổ biến, giải thích cho NLD được thực hiện với nhiều hình thức khác nhau như đăng các bài viết trên bản tin công đoàn trong trang mạng nội bộ của Vietsovpetro; trang tin Công đoàn Vietsovpetro trên mạng xã hội Facebook; thông qua các hội nghị, đại hội công đoàn và đặc biệt là thông qua diễn đàn đối thoại định kỳ, nơi có đầy đủ đại diện của Công đoàn và đại diện của NLD các đơn vị tham dự. Đã có hơn 200 kiến nghị của NLD được giải đáp thỏa đáng, trong đó có hơn 50 kiến nghị đã được lãnh đạo Vietsovpetro ghi nhận và đưa vào sửa đổi trong các quy chế, quy định của Vietsovpetro như các kiến nghị liên quan tới lương, phụ cấp, bảo hộ lao động, đời sống... Đối thoại định kỳ tại nơi làm việc ở Vietsovpetro trong thời gian qua đã phát huy tác dụng rất tích cực, nó không chỉ là diễn đàn để

NLD nói lên tiếng nói của mình để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng của mình, mà còn là kênh thông tin để lãnh đạo đơn vị, các tổ chức chính trị tuyên truyền, giải thích, phổ biến tình hình sản xuất kinh doanh của Vietsovpetro, các chế độ chính sách đối với NLD.

Việc đẩy mạnh công tác truyền thông, tuyên truyền cho NLD trong thời gian qua đã góp phần tạo nên mối quan hệ hài hòa giữa NLD và người sử dụng lao động trong Vietsovpetro, giúp cho NLD ổn định tư tưởng, an tâm công tác.

**Thứ ba:** Thực hiện tốt chức năng chăm lo sức khỏe, đời sống văn hóa, tinh thần cho CBCNV.

Chăm lo sức khỏe, đời sống văn hóa, tinh thần cho CBCNV luôn là một trong những nhiệm vụ chính của Công đoàn Vietsovpetro, đặc biệt là trong hoàn cảnh khó khăn khi nguồn tài chính công đoàn cũng bị giảm sút theo quỹ lương, nhưng Công đoàn Vietsovpetro vẫn duy trì việc tổ chức đều đặn các hoạt động tham quan du lịch, thể thao, văn hóa văn nghệ quần chúng, thu hút được hàng nghìn lượt người tham gia. Chính các hoạt động chăm lo sức khỏe, đời sống văn hóa tinh thần cho NLD do Công đoàn Vietsovpetro tổ chức trong thời gian qua đã tạo nên bầu không khí vui vẻ, đoàn kết, gắn bó trong tập thể lao động quốc tế Vietsovpetro, góp phần tích cực vào việc ổn định tâm lý, tinh thần cho NLD./.

## CÔNG ĐOÀN BSR:

# PHONG TRÀO LAO ĐỘNG SÁNG TẠO GÓP PHẦN NÂNG CAO NĂNG SUẤT LAO ĐỘNG, TẠO ĐỘNG LỰC PHÁT TRIỂN

## KHUẤT THI LÊ

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN BSR



**Giai đoạn từ 2012 - 2017, BSR có 142 sáng kiến cấp cơ sở, trong đó:**

- 12 sáng kiến đạt giải trong Hội thi Sáng tạo Kỹ thuật tỉnh Quảng Ngãi;
- 14 sáng kiến cấp Tập đoàn;
- 02 sáng kiến đạt giải Hội thi Sáng tạo KHKT cấp Quốc gia (VIFOTECH);
- 01 sáng kiến đạt Giải thưởng Korea Invention Promotion Association được đưa vào Sách Vàng Việt Nam "Golden Book".

Công đoàn Công ty Lọc hoá dầu Bình Sơn (BSR) đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức trong mỗi NLD về việc muốn thực hiện thắng lợi nhiệm vụ SXKD phải có động lực lao động sản xuất, khơi dậy từ ý chí quyết tâm chinh phục những đỉnh

cao, tinh thần làm việc trách nhiệm, hết lòng, hết sức được hình thành từ nhận thức tự giác của mỗi cá nhân, trong đó, thi đua là điều kiện, là động lực to lớn để thúc đẩy sự cống hiến trong lao động sản xuất. Trong các phong trào thi đua yêu nước đang được Công đoàn BSR triển khai mạnh mẽ mà trong đó trọng tâm là phong trào thi đua lao động sáng tạo đã và đang tạo nên đội ngũ NLD BSR đam mê nghiên cứu khoa học, luôn tìm tòi sáng tạo, cải tiến, sáng kiến, đam mê nghiên cứu khoa học từ các vấn đề đặt ra trong thực tiễn để tối ưu hóa hoạt động nhà máy, hợp lý hóa sản xuất và mang lại nhiều lợi ích kinh tế cho BSR qua các giải pháp khoa học công nghệ hiệu quả, có tính ứng dụng cao để ngày càng khẳng định là "cánh chim đầu đàn" của khâu sau trong ngành Dầu khí Việt Nam.

Trên bước đường phát triển của BSR kể từ khi đi vào vận hành thương mại đến nay, có thể khẳng định rằng, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trực tiếp chỉ đạo các phong trào thi đua tại Nhà máy lọc dầu (NMLD) Dung Quất và

trong giai đoạn ngày nay là phong trào lao động sáng tạo. Kết quả, phong trào thi đua lao động sáng tạo luôn sôi nổi trong toàn thể đội ngũ NLD Công ty, góp phần quan trọng giúp BSR vượt qua khó khăn, thử thách, vươn lên trở thành một trong những doanh nghiệp kinh doanh hiệu quả trong cả nước, xây dựng thương hiệu, tạo nên bản sắc riêng về văn hóa doanh nghiệp BSR trong dòng chảy Văn hóa Dầu khí.

Các sáng kiến đã giúp Công ty giải quyết bài toán về khả năng cung cấp và chất lượng nguồn nguyên liệu dầu thô, nhận diện được các nguy cơ, rủi ro tiềm ẩn, từ đó đề ra các giải pháp hợp lý nhằm đảm bảo nhà máy vận hành an toàn, ổn định, bảo vệ môi trường. Việc áp dụng các giải pháp sáng kiến đã góp phần nâng cao hiệu quả SXKD cho Công ty trong bối cảnh thị trường các sản phẩm xăng dầu trong nước ngày càng cạnh tranh cũng như yêu cầu chất lượng sản phẩm ngày càng cao.

Nhận thức rõ trong quá trình lao động sản xuất, NLD phải sáng tạo, dùng trí tuệ để suy nghĩ, cải tiến, tìm tòi cái mới, đồng thời bằng kinh nghiệm làm việc tìm ra cách giải quyết tối ưu nhằm nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả lao động và ý nghĩa của phong trào lao động sáng tạo sẽ là phong trào tập hợp sức mạnh trí tuệ của NLD để chuyển biến thành những ý tưởng, những sáng kiến, cải tiến mang lại lợi ích kinh tế cho doanh nghiệp. Thời gian qua, Công đoàn BSR đã đặt ra nhiệm vụ trọng tâm: Vận động NLD đồng sức, đồng lòng thực hiện tốt các giải pháp tháo gỡ khó khăn, tham gia quản lý sản xuất và tổ chức các phong trào thi đua, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tập hợp ý tưởng sáng tạo, sáng kiến tiết kiệm phải là những phong trào trọng tâm của Công đoàn tại đơn vị; Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn các cấp theo hướng lấy lợi ích mà Công đoàn mang lại cho đoàn viên, NLD làm điểm tập hợp, lấy đoàn viên, NLD làm trung tâm...

Từ những kết quả đạt được trong lao động sáng tạo, kết thúc nhiệm kỳ V, mặc dù tình hình giá dầu thế giới vẫn tiếp tục diễn biến khó lường và chưa có dấu hiệu phục hồi, BSR đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD 5 năm liên tục và là đơn vị có kết quả kinh doanh xuất sắc nhất Tập đoàn. NLD BSR đã bảo đảm vận hành NMLD Dung Quất tuyệt đối an toàn (tính đến nay nhà máy đã đạt 15 triệu giờ công an toàn), liên tục, ổn định và vượt công suất thiết kế. Thành quả lao động được thể hiện qua các con số ấn tượng, đó là: Sản xuất được 47,2 triệu tấn xăng, dầu các loại; Nộp ngân sách 139,98 nghìn tỷ đồng (tương đương 7 tỷ USD). Ngoài con số tăng trưởng ấn tượng hàng năm, BSR còn là đơn vị điển hình trong 3 công tác, đó là: Vận hành an toàn, tích cực tham gia công tác an sinh xã hội (giá trị triển khai các chương trình an sinh xã hội đến nay đã đạt trên 250 tỷ đồng) và bảo vệ môi trường. Với đặc thù của nhà máy lọc

hóa dầu, vấn đề quan trọng nhất đó là đảm bảo vận hành an toàn và đảm bảo an toàn tuyệt đối cho NLD, đặc biệt trong công tác phòng chống cháy nổ.

Có thể khẳng định rằng, bằng tất cả tinh thần và trách nhiệm làm việc tận tâm, cùng nhau suy nghĩ để biến thách thức thành cơ hội, quyết tâm vận hành sản xuất an toàn, tiết kiệm, phát huy nhiệt huyết và sáng tạo, tập thể NLD BSR đã và đang nuôi dưỡng đam mê lao động sáng tạo, cống hiến không ngừng với khát vọng tiên phong xây dựng Công ty trở thành đơn vị mạnh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, có đẳng cấp quốc tế.

Chính vì luôn thôi thúc bằng tinh thần thi đua yêu nước của Bác Hồ "Càng khó khăn càng phải thi đua", "Công việc hằng ngày là nền tảng của thi đua", CBCNLD BSR luôn đặt cho bản thân mình mục tiêu cao hơn, ý thức rõ chỉ có sáng tạo, đào sâu nghiên cứu mới tối ưu hóa hoạt động Nhà máy, mang đến hiệu quả mọi mặt cho Công ty để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

**Nhìn lại phong trào lao động sáng tạo được tổ chức triển khai trong giai đoạn 2012 - 2017 tại BSR có nhiều nét nổi bật, đó là:**

**- Thi đua đã được đặt đúng vị trí, phản ánh đúng thực chất:** Đảng ủy BSR, chính quyền và người đứng đầu các cấp đã trực tiếp lãnh đạo công tác thi đua, quan tâm đúng mức và có biện pháp quyết liệt để đẩy mạnh công tác thi đua với sự đồng thuận cao trong cả hệ thống chính trị. Thông qua các chỉ thị, các kế hoạch rõ ràng, các tiêu chí bình xét cụ thể, các phòng/ban/đơn vị thành viên đều tích cực tham gia phong trào sôi nổi; tổ chức, bộ máy làm công tác thi đua thường xuyên được kiện toàn, hoạt động có chất lượng, có nhiều đổi mới. Đây là điều kiện then chốt, là cơ sở nền tảng để tiến hành công tác thi đua và triển khai phong trào thi đua có sức lan tỏa mạnh mẽ đến từng NLD.

**- Cách thức tổ chức phong trào thi đua có chiều sâu, có tính sáng tạo, khoa học, linh hoạt:** Phong trào luôn gắn với cơ sở, xuất phát từ cơ sở. Việc tổ chức, chỉ đạo tốt hơn thông qua việc rút ra bài học từ cơ sở, việc thẩm định thành tích trực tiếp từ cơ sở lên đến cấp Hội đồng Khoa học Sáng kiến Kỹ thuật Công ty. Điều đó thể hiện tính trách nhiệm trong chỉ đạo phong trào lao động sáng tạo để đưa phong trào phát triển có chiều sâu, đạt chất lượng; việc lựa chọn mục tiêu thi đua cho phong trào lao động sáng tạo nhằm tăng năng suất lao động và đạt hiệu quả kinh tế cao cho từng nhiệm vụ chính trị quan trọng của từng giai đoạn phát triển của Công ty được đưa ra bàn bạc dân chủ nên đã tạo được sự "Đồng thuận cao, thi đua giỏi, về đích sớm" kết hợp với công tác tổ chức tuyên truyền với nhiều hình thức sinh động, phong trào thi đua đã thực sự tạo được khí thế thi đua trong toàn Công ty.





- **Phong trào lao động sáng tạo đã đi đúng hướng, có chất lượng, nội dung phong phú** nên đã có hàng trăm sáng kiến, ý tưởng, đề tài nghiên cứu khoa học làm lợi cho Công ty. Phong trào lao động sáng tạo tại BSR đạt hiệu ứng tích cực của tất cả các phòng/ ban/ đơn vị, các đoàn thể chính trị - xã hội trong Công ty nhằm mục tiêu phát triển bền vững của đơn vị; tạo động lực phát triển BSR mà trọng tâm là phục vụ việc hoàn thành các nhiệm vụ SXKD do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giao hàng năm và công tác nâng cấp mở rộng NMLD Dung Quất, qua đó góp phần quan trọng xây dựng thương hiệu người thợ dầu khí BSR về năng lực và trí tuệ trong nghiên cứu khoa học, phục vụ nhiệm vụ SXKD ngày một tối ưu hóa, mang lại nhiều giá trị kinh tế cho BSR và Tập đoàn.

- **Công tác khen thưởng bảo đảm quy trình, thủ tục, khen đúng người, đúng việc, đúng thời điểm, việc tôn vinh, nhân rộng các điển hình tiên tiến** đã được BSR chú trọng, tạo động lực cho NLD hăng hái thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo. Phong trào lao động sáng tạo được tổ chức triển khai trong nhiệm kỳ qua đã góp phần tập trung phát huy sức mạnh của từng cá nhân, khai thác trí tuệ, sức sáng tạo, niềm đam mê sáng kiến cải tiến, nghiên cứu khoa học, sự khẳng định bản thân với công nghệ tiên tiến. Nhờ vậy, phong trào lao động sáng tạo đã phát huy nội lực, tạo thành sức mạnh nội sinh của BSR.

**Nhìn lại phong trào lao động sáng tạo đã mang đến nhiều kết quả thiết thực và phát hiện nhiều gương điển hình tiên tiến trong nghiên cứu khoa học.**

Phong trào lao động sáng tạo được phát động ngay từ đầu năm qua Hội nghị người lao động BSR và được triển khai xuyên suốt trong một năm thi đua. Nội dung thi đua

của phong trào này đều xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong SXKD. Những kết quả trên cho thấy rằng, chỉ khi nào một phong trào thi đua được phát động đáp ứng đúng nhu cầu tự thân của NLD đi cùng với nó là một phương pháp tổ chức thực hiện khoa học, hiệu quả của mỗi đơn vị cộng với tinh thần làm việc hết lòng vì tập thể, vì phong trào, vì người lao động, lăn xả vào công việc, nghe và hiểu tâm tư nguyện vọng của NLD thì chắc chắn phong trào ấy sẽ có sức sống mạnh mẽ.

Đây cũng chính là điểm mới của phong trào lao động sáng tạo tại NMLD Dung Quất trong giai đoạn vận hành thương mại và đang trở thành kim chỉ nam quý báu cho các phong trào thi đua khác được phát động trong các giai đoạn phát triển mới và góp phần quan trọng xây dựng giai cấp công nhân thời đại Hồ Chí Minh. BSR là một trong 2 đơn vị có số lượng NLD nhận bằng "Lao động sáng tạo" nhiều nhất do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao tặng.

**Nhìn lại quá trình tổ chức triển khai thực hiện phong trào lao động sáng tạo giai đoạn 2012 - 2017, rút ra những bài học kinh nghiệm như sau:**

- **Thứ nhất, bài học về vai trò lãnh đạo của các cấp ủy Đảng và tính chủ động của tổ chức Công đoàn.** Nhìn tổng thể, phong trào lao động sáng tạo đã nhận được sự quan tâm đúng mức của cấp ủy, lãnh đạo các cấp. Nơi nào có sự lãnh đạo của cấp ủy, sự quan tâm hỗ trợ tích cực từ phía thủ trưởng đơn vị và tính chủ động của tổ chức Công đoàn thì nơi đó phong trào phát triển mạnh mẽ và có sức lan tỏa lớn trong tập thể NLD.

- **Thứ hai, bài học về mục tiêu của phong trào thi đua phải gắn liền với nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị và**

**mục tiêu chung của từng giai đoạn phát triển.** Việc biết lựa chọn nội dung thi đua, đề ra mục tiêu thi đua, triển khai cách thức phát động và phổ biến thống nhất chỉ thi đua phù hợp trong từng giai đoạn của đơn vị sẽ đóng vai trò quyết định để định hướng đúng, góp tinh thần đúng sẽ tạo nên khí thế, sự hăng hái nhiệt tình của mỗi cá nhân đều nhận thấy phong trào ấy thiết thực cho bản thân mình.

- **Thứ ba, bài học về hiệu quả của công tác tuyên truyền.** Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và NLD về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng. Thực tế chứng minh rằng, nếu có nhận thức đúng về vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng thì việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng cũng như vai trò nòng cốt của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong phong trào thi đua được phát huy đúng mức, NLD phấn khởi và tích cực hưởng ứng tham gia và phong trào thi đua thật sự là phong trào của tập thể NLD.

- **Thứ tư, bài học về phương pháp luận tổ chức phong trào thi đua.** Điều quan trọng nữa là phải xác định được chủ đề, mục đích, ý nghĩa, hình thức, nội dung và tiêu chí của phong trào thi đua. Phong trào lao động sáng tạo càng thiết thực, cụ thể thì hiệu quả đạt được càng cao. Cần có phương pháp, định hướng thiết thực, rõ ràng, kiên quyết chống bệnh hình thức: Nói cho hay, cho nhiều chứ không làm hoặc làm không kết quả; đồng thời gắn nhiệm vụ chung của Công ty với nhiệm vụ cụ thể của từng phân xưởng, từng vị trí công việc, động viên tinh thần kết hợp với khen thưởng vật chất xứng đáng, kịp thời. Đây là cơ sở để thực hiện tốt công tác dân vận trong tình hình mới.

- **Thứ năm, bài học về công tác bố trí cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng tại đơn vị.** Người làm công tác thi đua, ngoài yêu cầu nắm vững các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước, kiến thức chuyên môn nghiệp vụ thì cần phải có lòng nhiệt tình, trách nhiệm, gần gũi với mọi người, cụ thể, tỉ mỉ trong từng công việc và đặc biệt là năng lực tổ chức để hướng cho mọi người trong tập thể phấn đấu đạt mục tiêu đề ra. Mỗi người lãnh đạo ban chức năng phải là cán bộ lãnh đạo quản lý nhận thức rõ vai trò lao động sáng tạo quyết định đến động lực phát triển của doanh nghiệp nói chung và đơn vị nói riêng, chính là người khơi nguồn cho phong trào thi đua lao động sáng tạo tại đơn vị và thực hiện kịp thời công tác khen thưởng, tôn vinh NLD đạt thành tích cao trong phong trào cũng như phối hợp với Công đoàn bình xét, đề xuất công tâm các cấp khen thưởng bằng nhiều danh hiệu thi đua để ghi nhận thành quả lao động sáng tạo của NLD, sẽ tạo nên động lực thi đua, niềm phấn khởi hăng hái tham gia phong trào.

- **Thứ sáu, bài học về công tác bình xét các danh hiệu thi đua luôn công tâm, khách quan.** Việc bình xét các

danh hiệu thi đua và đề nghị các hình thức khen thưởng bảo đảm nguyên tắc công khai, công bằng, dân chủ và kịp thời thông qua Hội đồng Khoa học Sáng kiến Kỹ thuật BSR cùng với Công đoàn BSR.

- **Thứ bảy, bài học về công tác sơ kết, tổng kết và khen thưởng kịp thời đã thực sự trở thành động lực thúc đẩy phong trào thi đua.** Tiến hành tốt công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và công tác khen thưởng để kịp thời biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến, đồng thời đúc kết kinh nghiệm, phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến. Tuy nhiên, việc biểu dương, khen thưởng đôi khi không nhất thiết phải đến kỳ sơ kết, tổng kết mà cần tiến hành thường xuyên, liên tục.

- **Thứ tám, bài học về khai thác tinh thần phối hợp và trách nhiệm của mỗi phòng/ban, đoàn thể tham gia các phong trào thi đua.** Tăng cường sự phối hợp và trách nhiệm giữa các ban, ngành, đoàn thể, các địa phương nhằm tạo sức mạnh tổng hợp thúc đẩy phong trào thi đua, thực hiện hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng. Sự phối hợp chặt chẽ của cả hệ thống chính trị trong việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện phong trào thi đua sẽ làm cho phong trào thi đua có sức lan tỏa lớn.

Có thể khẳng định, phong trào lao động sáng tạo tại BSR thực sự trở thành điểm sáng trong thực hiện các phong trào thi đua của Công đoàn BSR triển khai tại cơ sở. Trưởng thành từ phong trào này, nhiều công nhân trực tiếp sản xuất đã vươn lên trở thành những cán bộ kỹ thuật, cán bộ quản lý, đốc công, trưởng ca xuất sắc, trở thành các quản đốc phân xưởng, giám đốc khu vực giỏi, đánh dấu sự trưởng thành của giai cấp công nhân. Những gương "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" được Công đoàn Dầu khí Việt Nam tôn vinh hàng năm, là những bông hoa đẹp đi lên từ phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo của ngành Dầu khí Việt Nam.

Dù được tôn vinh ở cấp cơ sở, cấp ngành hay cấp Tổng Liên đoàn, họ đều giữ vững danh hiệu và ngày càng phát huy tốt, họ chính là nguồn nhân lực chất lượng cao của đơn vị. Sự phong phú, đa dạng của những tấm gương "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" có sức lôi cuốn, truyền cảm hứng, khơi dậy, phát huy những giá trị truyền thống của giai cấp công nhân lao động, phát huy sức mạnh tập thể và thúc đẩy sự phát triển của đơn vị, doanh nghiệp.

Thi đua tại BSR thật sự là đòn bẩy mà qua đó NLD BSR có thể phát huy mọi khả năng thúc đẩy sự phát triển sản xuất, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, dịch vụ đúng như lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh: **"Thi đua - khen thưởng là động lực phát triển và là biện pháp quan trọng để xây dựng con người mới, thi đua yêu nước phải được tiến hành thường xuyên, liên tục mỗi ngày"**./.



CÔNG ĐOÀN PTSC:

## ĐỔI MỚI, TỔ CHỨC HIỆU QUẢ PHONG TRÀO THI ĐUA TẠI CÁC CÔNG TRÌNH, DỰ ÁN TRỌNG ĐIỂM

**NGUYỄN TRẦN TOÀN**

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN PTSC

Nhiệm kỳ 2013 - 2018, Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí (PTSC) luôn nhận được những điều kiện thuận lợi, đó là, tham gia cung cấp dịch vụ cho các hoạt động dầu khí trong nước và nước ngoài, Tổng Công ty luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo và hỗ trợ của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Cùng với sự tập trung chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc Tổng Công ty, thủ trưởng các đơn vị và sự phối hợp chặt chẽ của Công đoàn các cấp, tập thể công nhân lao động (CNLD) Tổng Công ty đã tích cực thi đua lao động sản xuất hoàn thành thắng lợi, vượt mức mọi chỉ tiêu nhiệm vụ được giao.

Từ những thuận lợi trên, phong trào thi đua và tổ chức phát động thi đua trong toàn Tổng Công ty cũng đã được phát huy và góp phần không nhỏ trong việc hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế chính trị; PTSC luôn xác định tổ chức và phát động phong trào thi đua, khen thưởng là việc làm thường xuyên và là một trong những động lực thúc đẩy Tổng Công ty hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao trong nhiều năm qua.

Trên cơ sở Nghị quyết của Đảng ủy, với chức năng là đầu mối tổ chức triển khai, thực hiện, Tổng Giám đốc PTSC cùng Công đoàn PTSC đã quán triệt đầy đủ những quan điểm cơ bản về thi đua lao động sản xuất đối với người lao

động, đẩy mạnh phong trào cả chiều sâu và chiều rộng, để thấy rõ rằng: Tổ chức phong trào thi đua là một trong những biện pháp tối nhất định viên quần chúng hưởng ứng, tham gia xây dựng đơn vị và Tổng Công ty; Xác định thi đua, khen thưởng là đòn bẩy mà qua đó người lao động có thể phát huy mọi khả năng, trí tuệ thúc đẩy phát triển sản xuất, đời sống kinh tế và văn hóa xã hội. Chính vì những định hướng trên trong nhiệm kỳ qua PTSC đã đạt doanh thu 112.319 tỷ đồng, lợi nhuận 8.287 tỷ đồng.

Để đẩy mạnh phong trào thi đua, dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy, Tổng Công ty đã chú trọng củng cố, kiện toàn tổ chức Hội đồng Thi đua khen thưởng các cấp, kịp thời theo dõi, đánh giá, khen thưởng các nhân tố xuất sắc trong phong trào thi đua của cơ sở, tạo động lực mạnh mẽ động viên cá nhân, tập thể, nhân rộng gương các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến. Tổng Công ty đã xác định những vấn đề chủ yếu được đề ra trong quá trình tổ chức triển khai thi đua khen thưởng là:

- Động viên CNLD hăng hái thi đua lao động sản xuất giỏi, lao động sáng tạo, đạt năng suất cao, bảo đảm an toàn lao động, bảo vệ môi trường nhằm thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu nhiệm vụ kinh tế được Tập đoàn giao, xây dựng tinh thần tập thể với những cá nhân vững vàng về

phẩm chất chính trị và có trình độ, tri thức.

- Phạm vi, đối tượng của phong trào thi đua được phát động ở tất cả các khâu: sản xuất, kinh doanh, dịch vụ, từ văn phòng Tổng Công ty đến đơn vị cơ sở, trên bờ cũng như ngoài biển... tạo nên sự chuyển biến mạnh mẽ nhận thức về thi đua trong cơ chế mới, nhằm thu hút được toàn thể CNLD trong Tổng Công ty tham gia.

- Tùy theo từng thời gian, từng điều kiện thực tế của các đơn vị, nội dung phong trào thi đua được cụ thể hóa sát thực tế SXKD dịch vụ; hướng phong trào thi đua vào việc nâng cao chất lượng dịch vụ, đảm bảo uy tín, tăng sức cạnh tranh, hạ giá thành sản phẩm, cải tiến mẫu mã, hoàn thành các công trình đúng tiến độ, đạt các tiêu chuẩn chất lượng, an toàn quốc tế, thông qua đó phát triển sản xuất, mở rộng thị trường đảm bảo việc làm, thu nhập và đời sống CNLD; các phong trào thi đua đã phát huy hiệu quả tại các dự án, gói thầu: Dự án thi công Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn, Dự án GPP Cà Mau, Dự án bảo dưỡng sửa chữa lần 3 Nhà máy Lọc dầu Dung Quất, Dự án Giàn Tam Đảo... Thi đua thực hiện chính sách An toàn - Sức khỏe - Môi trường (HSE) và duy trì nề nếp phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ".

- Phát động các phong trào thi đua khác song song với phong trào thi đua lao động sản xuất (LĐSX) giỏi như: Phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ mọi mặt, đáp ứng các yêu cầu công tác, sản xuất. Mục tiêu là vận động và tạo điều kiện để mọi người trong Tổng Công ty

được học tập nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, trình độ chính trị, pháp luật, đáp ứng ngày càng cao các yêu cầu ngành nghề đặt ra, trong cả nhiệm kỳ Tổng Công ty đã tổ chức đào tạo được 53.040 lượt người tham gia, tổng kinh phí đào tạo 113.620 tỷ đồng... Bên cạnh đó, các phong trào thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, chống lãng phí, chống các tệ nạn xã hội thường xuyên được duy trì phát động, vận động CNLD rèn luyện, tu dưỡng đạo đức tác phong, tinh thần trách nhiệm, ý thức kỷ luật, xây dựng những gương người tốt, việc tốt cả trong LĐSX và đời sống thường nhật, tạo nên không khí sôi nổi, vui vẻ, đoàn kết thân ái trong toàn Tổng Công ty.

- Để đảm bảo tính liên tục, Công đoàn, Đoàn Thanh niên và Ban Nữ công PTSC thường xuyên đẩy mạnh phong trào thi đua văn thể, tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, hướng về cội nguồn, làm tốt công tác từ thiện xã hội, chăm sóc giáo dục con ngoan, con khỏe, phát huy vai trò phụ nữ trong phong trào nữ công hai giới "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" ở các đơn vị và toàn Tổng Công ty. Trong nhiệm kỳ vừa qua Công đoàn PTSC đã chi số tiền khen thưởng các dự án là 351 triệu đồng; khen thưởng phong trào là 1,04 tỷ đồng; khen thưởng tổng kết cuối năm 2,315 tỷ đồng chưa bao gồm nguồn kinh phí khen thưởng của Tổng Công ty.

Hàng năm, Công đoàn PTSC đã chủ động phối hợp với Tổng Giám đốc và Thủ trưởng các đơn vị xây dựng nội dung thi đua bám sát và phù hợp với điều kiện thực tế, tổ chức cho các đơn vị đăng ký thi đua. Để phong trào thi





đưa lao động giỏi đạt mục tiêu: Nâng cao chất lượng và hiệu quả, các đơn vị đã có kế hoạch và biện pháp thực hiện cụ thể, chỉ tiêu rõ ràng, theo dõi, kiểm tra đôn đốc việc thực hiện, biểu dương khen thưởng trong các đợt sơ kết, tổng kết. Động viên được CNLĐ tích cực hăng say lao động, nâng cao tinh thần tự giác, nhiệt tình trách nhiệm với công việc, với tập thể, từ đó tích cực học tập nâng cao trình độ kỹ thuật, nghiệp vụ, ngoại ngữ... tìm tòi, sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến quản lý, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, đã có nhiều lao động Việt Nam thay thế được các chức danh mà từ lâu PTSC phải thuê lao động nước ngoài, nhiều sáng kiến mang lại lợi ích thiết thực cho SXKD của PTSC.

**- Phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật hợp lý hóa sản xuất**

Phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, cải tiến quản lý, tuy chưa thật sôi nổi như các phong trào thi đua khác song các năm qua PTSC đã có nhiều sáng kiến có giá trị làm lợi cho SXKD hàng tỷ đồng, nhiều sáng kiến đã được Tổng Giám đốc khen thưởng, nổi bật là các sáng kiến của Công ty TNHH Tàu Dịch vụ Dầu khí, Công ty Dịch vụ Cơ khí Hàng hải, Công ty Dịch vụ Khai thác, Công ty PTSC Quảng Ngãi, PTSC Thanh Hóa... Trong điều kiện kỹ thuật và cơ khí hiện đại như ngày nay, việc tìm kiếm phát huy các sáng kiến hoặc cải tiến kỹ thuật không phải là việc dễ làm, đòi hỏi người

lao động phải có nhiều tâm huyết, bằng công sức, trí tuệ của cá nhân cũng như của tập thể mới có thể đạt được, vì vậy chỉ có thể tổ chức tốt các phong trào thi đua mới, động viên cán bộ, CNLĐ phát huy những khả năng lao động sáng tạo của mình, góp phần nâng cao hiệu quả SXKD.

**- Phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ"**

Bên cạnh các nhiệm vụ SXKD, việc đảm bảo an toàn được đặc biệt chú trọng, lãnh đạo PTSC nhận thức rõ ràng, hiệu quả SXKD phụ thuộc rất nhiều vào việc đảm bảo an toàn người và tài sản của Tổng Công ty. Vì vậy các phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động", phong trào thực hiện triển khai hệ thống quản lý an toàn theo quy định quốc tế, hệ thống quản lý HSE đã được đưa vào chương trình, kế hoạch, thực hiện, theo các tiêu chuẩn khắt khe, đảm bảo thực hiện nghiêm ngặt tại các đơn vị trong Tổng Công ty trong nhiều năm qua, đã có tác dụng và phát huy hiệu quả rõ rệt, tạo cho NLĐ luôn nâng cao ý thức chấp hành và trở thành nề nếp, tạo thói quen thực hiện công tác bảo hộ lao động (BHLĐ), từ việc trang bị phòng hộ cá nhân đến việc thực hiện quy trình quy phạm an toàn...

Công đoàn các đơn vị đã phối hợp với thủ trưởng cùng cấp tổ chức nhiều hoạt động thiết thực như: vệ sinh môi trường, vệ sinh công nghiệp kho bãi, xưởng máy, trồng cây xanh, chống bụi, tham gia các phong trào "Tuần lễ Quốc



gia về An toàn - Vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ (AT - VSLĐ - PCCN)... tích cực tuyên truyền giáo dục CNLĐ thực hiện an toàn thông qua các cuộc thi an toàn vệ sinh viên giỏi, quảng bá pano, áp phích, khẩu hiệu nhắc nhở động viên, tuyên truyền hội thảo, tổ chức khám sức khỏe định kỳ... Công tác kiểm tra chấm điểm và sơ kết khen thưởng an toàn được làm thường xuyên, định kỳ theo tháng, quý, hằng năm. Các đơn vị tự kiểm tra đánh giá, các đoàn kiểm tra phối hợp giữa các ban ngành được tiến hành đều đặn, đoàn kiểm tra an toàn của Tổng Công ty đã đi kiểm tra cụ thể từng đơn vị.

Theo các số liệu đánh giá chi tiết đã phản ánh: Công tác an toàn và phong trào thi đua đảm bảo an toàn trong Tổng Công ty đã được nâng cao rõ rệt. Cho đến nay đã nhiều năm PTSC không để xảy ra vụ mất an toàn lao động đáng tiếc nào, đây chính là một điểm nhấn quan trọng trong thành tích chung của công tác thi đua khen thưởng. PTSC luôn xác định hoàn thành nhiệm vụ SXKD và đảm bảo tuyệt đối an toàn lao động là công tác song hành của Tổng Công ty.

**- Các phong trào thi đua khác**

Ngoài các phong trào thi đua LĐSX giỏi; an toàn BHLĐ; các phong trào thi đua khác đều được phát động sôi nổi. Đó là phong trào: Nữ công "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" đã đạt những thành tích đáng kể, hằng năm Tổng Công ty đã tổng kết đánh giá kết quả công tác nữ

CNLĐ, nêu bật những thành tích và vai trò nữ CNLĐ trong hoạt động SXKD của Tổng Công ty; phong trào từ thiện và công tác chính sách xã hội. Ngoài ra, Tổng Công ty còn phát động tuyên truyền bằng Bản tin PTSC, hưởng ứng, tổ chức nhiều cuộc thi tìm hiểu về Đảng, về Bác Hồ, về truyền thống của ngành, của giai cấp công nhân, "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh", các cuộc thi về tìm hiểu Bộ luật Hình sự, Luật Lao động... đã có hàng nghìn bài dự thi tạo nên không khí sôi nổi, hào hứng trong PTSC, nâng cao hiểu biết và nhận thức chính trị trong đời sống của CNLĐ. Các phong trào thi đua trên đã góp phần quan trọng vào việc thúc đẩy sản xuất, tạo cho CNLĐ yên tâm tin tưởng vào sự nghiệp đổi mới của Đảng, vào chủ trương đường lối của Nhà nước, ra sức phấn đấu vì sự nghiệp phát triển của PTSC./.



CÔNG ĐOÀN PVEP:

# CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI CÁC JOC VÀ CÁC DỰ ÁN NƯỚC NGOÀI

**NGUYỄN VĂN CƯ**

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN PVEP



Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí Việt Nam (PVEP) có 10 công đoàn cơ sở (CĐCS)/ công đoàn cơ sở thành viên (CĐCSTV) trực thuộc, trong đó có 4 CĐCS thuộc khối JOC và 3 CĐCSTV thuộc dự án nước ngoài. Trong thời gian qua, hoạt động công đoàn tại các JOC và các dự án nước ngoài luôn nhận được sự lãnh đạo của Đảng ủy PVEP, sự quan tâm sát sao của Hội đồng Thành viên (HĐTV) và Ban Tổng Giám đốc (TGD), chỉ đạo của Công đoàn PVEP, sự ủng hộ phối hợp của lãnh đạo các đơn vị và sự đồng thuận của NLD.

Tập thể NLD đoàn kết thống nhất trong ý chí và hành động, luôn chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm và dám chịu trách nhiệm, phối hợp chặt chẽ và hiệu quả trong lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện nhiệm vụ.

Ban Chấp hành (BCH) công đoàn đơn vị đã được kiện toàn phù hợp với mô hình SXKD hiện tại của các JOC, các dự án nước ngoài.

Tuy nhiên, công tác thăm dò khai thác hiện nay phải đối mặt với những thách thức rất lớn về nguồn vốn, tình hình phức tạp tại Biển Đông... đặc biệt biến động giảm mạnh của giá dầu thô trên thế giới đã ảnh hưởng đến hoạt động SXKD, hoạt động công đoàn và tâm lý NLD.

Các đơn vị trực thuộc làm việc phân tán, địa bàn rộng, tình hình chính trị phức tạp tại các dự án nước ngoài, tại Biển Đông... Nhiều đơn vị trực thuộc do đối tác nước ngoài điều hành, sự phối hợp giữa công đoàn và lãnh đạo đơn vị có phần còn hạn chế (một số đơn vị chính quyền không quan tâm, không hỗ trợ về kinh phí và thời gian cho hoạt

động công đoàn, hoạt động công đoàn phải bố trí ngoài thời gian làm việc, cán bộ công đoàn được cử đi công tác công đoàn phải cắt phép...); chế độ chính sách đối với NLD không đồng nhất.

Đoàn viên công đoàn chịu áp lực cao về tiến độ và thời gian, với nhiều môi trường khắc nghiệt từ sa mạc, biển xa, rừng sâu... Đội ngũ cán bộ công đoàn chủ yếu kiêm nhiệm nên thời gian tham gia hoạt động công đoàn không nhiều, kinh phí hoạt động công đoàn còn hạn chế.

Trên cơ sở phân tích, đánh giá những thuận lợi và khó khăn trong thời gian qua tại các JOC và các dự án nước ngoài, Công đoàn PVEP đã chỉ đạo các công đoàn đơn vị phải căn cứ vào đặc điểm, tình hình của đơn vị để tổ chức các hoạt động công đoàn thích hợp với tình hình thực tế của các JOC, dự án nước ngoài; phối hợp và đồng hành với lãnh đạo để thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị; tổ chức các hoạt động công đoàn thu hút đông đảo đoàn viên và NLD tham gia, động viên NLD tích cực thi đua lao động, phát huy sáng kiến, sáng chế, gắn quyền lợi NLD với kết quả hoạt động SXKD của đơn vị.

Thường xuyên quan tâm đến hoạt động công đoàn tại các JOC và dự án nước ngoài. Định kỳ, Thường trực Công đoàn PVEP tổ chức làm việc với BCH công đoàn và Lãnh đạo đơn vị để nắm bắt tình hình hoạt động công đoàn, những kiến nghị đề xuất; đề nghị lãnh đạo đơn vị phối hợp tạo điều kiện về thời gian và hỗ trợ kinh phí để tổ chức các hoạt động công đoàn mang lại hiệu quả cho NLD và đơn vị. Giải quyết kịp thời những kiến nghị, đề xuất của đơn vị và NLD.



Kịp thời động viên và ưu tiên khen thưởng những đơn vị/ cá nhân có nhiều thành tích trong hoạt động công đoàn và hoạt động SXKD tại các JOC và dự án nước ngoài.

Chế độ, chính sách đối với NLD tại các JOC và các dự án nước ngoài được chia thành 2 nhóm: Cán bộ biệt phái của các bên tham gia dự án/ lò hợp đồng (người của PVEP được cử tham gia; người nước ngoài) và người được đơn vị tuyển dụng trực tiếp (trực tiếp ký hợp đồng lao động).

Đối với cán bộ biệt phái của các bên tham gia dự án/ lò hợp đồng (chiếm khoảng từ 20 - 30% tổng số NLD): Thực hiện theo chính sách nhân viên riêng biệt của các bên tham gia (đối với người mà PVEP cử tham gia: Thực hiện theo chế độ, chính sách của Nhà nước Việt Nam, của PVEP và Tập đoàn; đối với người nước ngoài: Thực hiện theo chính sách của Công ty mẹ bên nước ngoài).

Đối với lao động được tuyển dụng trực tiếp (chiếm khoảng 70 - 80% tổng số NLD): Thực hiện theo chính sách nhân viên do đơn vị xây dựng, thỏa thuận đã ký kết và tuân thủ quy định pháp luật của nước sở tại.

Tổ chức công đoàn luôn quan tâm chế độ chính sách đối với NLD tại các JOC và các dự án nước ngoài, cụ thể:

- Luôn tích cực, chủ động phối hợp và tham gia xây dựng, bổ sung sửa đổi các quy định có liên quan NLD như chính sách nhân viên, chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, chế độ bảo hiểm, điều kiện làm việc, an toàn lao động... và tham gia kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện.

- Thu thập thông tin, tập hợp ý kiến, kiến nghị, đề xuất của NLD, phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ, hội nghị NLD để kịp thời giải quyết các nội dung kiến nghị, đề xuất của NLD, nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể và thường xuyên giám sát việc thực hiện.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống cho CNLD, tổ chức ngày hội gia đình đơn vị, Tết Trung thu, Tết cổ truyền hàng năm cho đoàn viên và NLD.

- Thành lập bộ phận tư vấn pháp luật CĐ để tư vấn trực tiếp các vấn đề về pháp luật lao động, quyền lợi và nghĩa vụ cho đoàn viên - NLD.

- Tổ chức các hoạt động văn thể mỹ nhằm nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho NLD, thực hiện Văn hóa Dầu khí, Văn hóa PVEP, tham gia phòng chống các tệ nạn xã hội...

- Kịp thời thăm hỏi, động viên NLD và người thân khi đau ốm, khó khăn, hoạn nạn...

Tổ chức công đoàn tại các JOC và các dự án nước ngoài được củng cố, kiện toàn phù hợp với mô hình, đặc điểm của đơn vị. BCH và đội ngũ cán bộ CĐ đoàn kết, phát huy được năng lực, trình độ, nhiệt tình và thực hiện tốt vai trò trách nhiệm của mình.

Các hoạt động CĐ đã được đổi mới về nội dung và hình thức, đảm bảo hiệu quả, thiết thực: Gắn kết các thành viên trong đơn vị, thu hút đông đảo đoàn viên và NLD tham gia, tạo động lực cho NLD yên tâm, phấn khởi công tác trong điều kiện áp lực công việc và điều kiện làm việc xa tổ quốc.

Thực hiện tốt vai trò đại diện tập thể NLD, chăm lo quyền và lợi ích NLD.

Động viên đoàn viên và NLD tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tích cực thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, sáng chế, tiết giảm chi phí, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ.

Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, tổ chức đối thoại định kỳ, nâng cao hiệu quả công tác thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, tạo dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong đơn vị.

Hoạt động CĐ tại các JOC và dự án nước ngoài đã được các đối tác là lãnh đạo đơn vị người nước ngoài quan tâm, đánh giá cao và nhận được nhiều sự ủng hộ, tạo điều kiện về thời gian và kinh phí cho hoạt động công đoàn./.

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING:

# “LAO ĐỘNG GIỎI, LAO ĐỘNG SÁNG TẠO” MANG LẠI CẢM HỨNG CHO CÁC CHIẾN SỸ GIÀN KHOAN PV DRILLING

**HỒ TRỌNG THOÁN**

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN PV DRILLING



Khởi nguồn từ Xí nghiệp Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí biển (PTSC Offshore), trải qua hơn 16 năm xây dựng và phát triển, PVD đã có những bước tiến mạnh mẽ, đạt được những thành tích đáng tự hào, tiêu biểu như: Trở thành một trong những Tổng Công ty hàng đầu trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, được công nhận là nhà thầu khoan số một ở khu vực Đông Nam Á và hàng đầu tại khu vực châu Á.

Thành công có được hôm nay chính là nhờ sự lãnh đạo, chèo lái con thuyền đúng hướng của ban lãnh đạo PVD cũng như phần không nhỏ từ sự đóng góp của đội ngũ cán bộ CNLĐ, những con người không ngừng học hỏi, hoàn thiện, đổi mới, gắn bó, vượt khó và tâm huyết với sự phát triển của PVD. Một trong những đóng góp cho sự phát triển, chính là các sáng kiến, sáng tạo mang lại hiệu quả thiết thực trong các hoạt động sản xuất kinh doanh của đội ngũ người lao động PVD.

Để phát huy các sáng kiến, sáng tạo, hưởng ứng tích cực phong trào “Lao động giỏi, sáng tạo”, định kỳ hàng năm Tổng Công ty đã tổ chức phong trào thi đua lao động sáng tạo và nhận được sự hưởng ứng tích cực của đội ngũ cán bộ CNLĐ Tổng Công ty. Với đặc điểm hoạt động của PVD là dịch vụ kỹ thuật - **hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực cung cấp giàn khoan, dịch vụ kỹ thuật giếng khoan, dịch vụ cung ứng nhân lực khoan, dịch vụ cơ khí sửa chữa và dịch vụ ứng phó sự cố tràn dầu**, đây là môi trường tốt để các sáng kiến của người lao động có điều kiện phát huy. Tuy nhiên, để phong trào thi đua lao động sáng tạo thật sự có hiệu quả - thực tiễn, mang lại lợi ích to lớn, tiết kiệm chi phí vận hành, tăng năng suất lao động, nâng cao công tác an toàn trong lao động, các cấp công đoàn đã cụ thể hóa nội dung thi đua gắn với nhiệm vụ chính trị, đặc điểm công việc của đơn vị. Trong những năm qua, đặc biệt là giai đoạn 2011 - 2017 các nhóm chủ đề phát động là:

1. **Thiết bị phục vụ sản xuất trong xưởng sản xuất;**
2. **Thiết bị phục vụ sản xuất trên giàn khoan;**
3. **Phần mềm và ứng dụng công nghệ thông tin vào sản xuất.**

Bên cạnh đó, các cấp công đoàn cùng với chính quyền của PV Drilling luôn chú trọng công tác phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong đội ngũ người lao động. Sự quan tâm của các cấp công đoàn và chính quyền đã góp phần to lớn cho những thành quả đạt được trong phong trào lao động sáng tạo của TCT ngày hôm nay.

Hưởng ứng phong trào lao động sáng tạo trong 5 năm qua, PVD có rất nhiều sáng kiến, trong đó có 32 đề tài, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng công nghệ cao vào sản xuất đã được Hội đồng Khoa học Công nghệ (HĐKH-CN) Tổng Công ty công nhận. Tổng giá trị làm lợi hàng nghìn tỷ đồng, với tinh thần nghiêm túc nghiên cứu, hăng say, sáng tạo, tâm huyết phát huy trí tuệ của mình vì sự phát triển của Tổng Công ty, 30 tác giả/đồng tác giả của 8 sáng kiến đã được công nhận và vinh dự được nhận giải thưởng tôn vinh lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tiêu biểu như đề tài “Thiết kế và chế tạo hệ thống kéo thả ống chống trên giàn PVD - III” giúp cho người thợ khoan

Dầu khí làm việc an toàn, hiệu quả hơn rất nhiều; tác giả Hồ Sỹ Mạnh cùng với đồng nghiệp với 3 sáng kiến đột phá cho “Hệ thống thử tải thủy lực”, “Cơ cấu tự động nạp cần ống” và “Cải tiến buồng hàn và kính chắn hồ quang” mang lại hiệu quả thiết thực trong dịch vụ bảo dưỡng cần ống và cơ khí sửa chữa của PVD Offshore. Đặc biệt trong năm 2017, Hội đồng Khoa học TCT đang tiến hành xem xét đánh giá và công nhận một số sáng kiến mang tính đột phá trong các lĩnh vực liên quan của công tác khoan và dịch vụ giếng khoan dầu khí.

Trong giai đoạn sắp tới, với những khó khăn hiện tại của ngành Dầu khí nói chung cũng như sự ảnh hưởng của những khó khăn này đến với PVD nói riêng thì lao động sáng tạo càng có vai trò quan trọng hơn, đặc biệt là các giải pháp tiết kiệm chi phí, giảm giá thành, tăng năng suất lao động, an toàn trong lao động... Công đoàn Tổng Công ty tin rằng, cùng với sự quan tâm của Ban lãnh đạo Tổng Công ty và các đơn vị thành viên, truyền thống lao động sáng tạo sẽ tiếp tục được kế thừa và phát huy trong những năm tới với việc toàn thể người lao động tiếp tục hăng hái tham gia phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” vì lợi ích và phát triển của Tổng Công ty và của ngành./.





## CÁCH MẠNG CÔNG NGHIỆP 4.0

**CÔNG ĐOÀN PV DRILLING:**

# LAO ĐỘNG SÁNG TẠO - CHÌA KHÓA ĐỂ MỞ CỬA ĐÓN ĐẦU CÁCH MẠNG CÔNG NGHIỆP 4.0

**HUY TOÀN**

PHÓ TRƯỞNG BAN TUYÊN GIÁO, CÔNG ĐOÀN PV DRILLING

*Năm 2013, một từ khóa mới là "Công nghiệp 4.0" bắt đầu nổi lên, với sự xuất hiện của robot có trí tuệ nhân tạo mang lại nhiều ứng dụng trong xã hội tác động mạnh mẽ trên nhiều lĩnh vực, nhất là sức lao động của con người, đặc biệt là trí tuệ sẽ dần dần bị thay thế.*

Trong lịch sử phát triển của nhân loại, chúng ta đã chứng kiến 3 cuộc cách mạng khoa học kỹ thuật lớn, đó là: Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ nhất (từ 1784) khi con người phát minh động cơ hơi nước, tác động trực tiếp đến các ngành nghề như dệt may, chế tạo cơ khí, giao thông vận tải, mở ra một kỷ nguyên mới trong lịch sử nhân loại.

Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ hai (từ 1870) với phát minh ra động cơ điện, mang lại cuộc sống văn minh, năng suất tăng nhiều lần so với động cơ hơi nước. Cuộc

cách mạng công nghiệp lần thứ ba (từ 1969) xuất hiện khi con người phát minh ra bóng bán dẫn, điện tử, kết nối thế giới liên lạc được với nhau. Vệ tinh, máy bay, máy tính, điện thoại, Internet... là những công nghệ hiện nay chúng ta thụ hưởng là từ cuộc cách mạng này.

Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 đang mở ra cơ hội lớn nhưng cũng đem lại thách thức không nhỏ cho doanh nghiệp Việt Nam trong hội nhập quốc tế, đặc biệt khi Việt Nam tham gia Hiệp định Đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP).

Phải gánh chịu những tổn thất nặng nề sau chiến tranh, Việt Nam bắt tay vào công cuộc vừa xây dựng XHCN ở miền Bắc vừa kháng chiến chống Mỹ giành độc lập ở miền Nam. Đường lối công nghiệp hóa đất nước đã được hình thành từ Đại hội III (tháng 9/1960) của Đảng.

Trong tiến trình đó, ngành công nghiệp dầu khí Việt Nam, tiền thân là Đoàn địa chất 36 được thành lập ngày 27/11/1961, đã không ngừng lớn mạnh, trở thành ngành kinh tế trọng điểm của đất nước, đóng góp hơn 20% trong tổng thu ngân sách quốc gia, đóng góp 16 - 18% GDP trong các năm qua, đồng thời góp phần thúc đẩy sự phát triển của một số ngành công nghiệp mũi nhọn khác.

Đóng góp vào những thành tựu đó của ngành Dầu khí không thể không nhắc đến những phong trào thi đua do Tập đoàn - Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát động và sự hưởng ứng tích cực từ đội ngũ hơn 65 nghìn cán bộ, công nhân viên chức lao động trong toàn ngành, điển hình là phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo trong những năm qua.

Từ thực tiễn cho thấy, phong trào



Các đơn vị trực thuộc CD DKVN nhận bằng khen của Tổng Liên đoàn LĐVN trong phong trào LĐST giai đoạn 2012 - 2017

lao động sáng tạo trong ngành Dầu khí đã đạt được những kết quả thật đáng khích lệ, chỉ tính riêng trong 5 năm (2012 - 2017), đã có gần 2.000 đề tài, sáng kiến/giải pháp được công nhận và được áp dụng vào sản xuất kinh doanh thuộc các lĩnh vực: Tìm kiếm thăm dò - khai thác dầu khí; Hóa - chế biến dầu khí; Nhiệt và cơ khí chế tạo; Công nghệ thông tin - tự động hóa - điện tử... với tổng giá trị làm lợi ước tính hàng nghìn tỷ đồng mỗi năm. Trong đó, có 2 công trình được trao tặng Giải thưởng Hồ Chí Minh, 1 Giải thưởng Nhà nước về KHCN và 4 sản phẩm được vinh danh "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam". Các đơn vị đã có nhiều sáng kiến tiêu biểu như VSP, PTSC, PVD, PVEP, PV GAS, PVFCCo, BSR...

Phát biểu tại Hội nghị tổng kết 5 năm phong trào LĐST giai đoạn 2012 - 2017. TS Nguyễn Quỳnh Lâm - Phó Tổng Giám đốc PVN, Chủ tịch Hội đồng KHCN và Hội đồng Sáng kiến PVN - khẳng định: Sáng tạo và đổi mới là chìa khóa nâng cao năng suất lao động, chất lượng tăng trưởng và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Là một trong những tập đoàn kinh tế nhà

nước hàng đầu của Việt Nam, hoạt động trong ngành công nghiệp phức hợp/đa ngành, chứa đựng nhiều rủi ro, luôn đòi hỏi vốn đầu tư lớn, công nghệ kỹ thuật cao và mang tính toàn cầu, PVN đã xác định khoa học - công nghệ là một trong những giải pháp đột phá nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất - kinh doanh và sự phát triển bền vững



Sáng kiến Casing stabbing board của PV Drilling vinh dự được công nhận danh hiệu Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam năm 2017

theo chiều sâu. Chính vì vậy, PVN luôn chú trọng đầu tư cho KHCN, phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật.

Trong bối cảnh thế giới bước vào cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4, giá dầu thô duy trì ở mức thấp, tuy nhiên điều mà các nhà thầu dầu khí trong và ngoài nước quan tâm hiện nay là làm sao giảm thiểu thấp nhất chi phí để khai thác một tấn dầu thì

vai trò của sáng tạo, đổi mới công nghệ, áp dụng tự động hóa trong hoạt động sản xuất ngày càng trở nên quan trọng, nhất là đối với các đơn vị làm dịch vụ. Với quan điểm "sáng kiến, sáng chế là chìa khóa để nâng cao năng suất lao động, nâng cao năng lực cạnh tranh và hướng đến sự phát triển bền vững", PVN đã và đang liên tục nghiên cứu, triển khai, ứng dụng và chuyển giao công nghệ mới, liên tục phát huy sáng kiến, làm chủ và cải tiến kỹ thuật, từ đó, tối ưu hóa vận hành, tiết kiệm năng lượng để nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất - kinh doanh.

Bên cạnh đó, để nắm bắt cơ hội mà cách mạng công nghiệp 4.0 mang lại, nhằm tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh, tăng năng lực cạnh tranh, đồng thời hạn chế nguy cơ tụt hậu về công nghệ thì PVN và tất cả các thành viên cần chuẩn bị kỹ lưỡng và sẵn sàng tham gia cuộc cách mạng này. Người lao động Dầu khí cần phát huy hơn nữa tinh thần lao động sáng tạo, nghiên cứu áp dụng khoa học công nghệ vào trong sản xuất kinh doanh ở tất cả các khâu./.

PHỤ NỮ PVN:

# BẢN LĨNH, SÁNG TẠO, NHÂN ÁI

**TÙNG DƯƠNG**

*Đằm thắm, dịu dàng và tràn đầy nhiệt huyết, những “bông hồng” của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) luôn sẵn sàng nhập cuộc mọi lĩnh vực, kể cả nơi tưởng như là lãnh địa riêng của nam giới là nghiên cứu khoa học. Phóng viên lược ghi lại những phát biểu đầy “chất lửa” về phong trào nữ cán bộ, công nhân lao động giai đoạn 2013 - 2018.*

**PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NGUYỄN HÙNG DŨNG: CÔNG TÁC NỮ CÔNG GẮN VỚI VIỆC THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ**



Để phát huy nguồn lực của lao động nữ ngành Dầu khí, bổ sung vào phương hướng nhiệm vụ công tác nữ trong giai đoạn tiếp theo, tôi gợi mở một số vấn đề sau:

Thứ nhất, công tác nữ công là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, của toàn xã hội và của từng gia đình. Lựa chọn, giới thiệu những chị em có đủ tiêu chuẩn tham gia cấp ủy, tham gia lãnh đạo, quản lý, tạo điều kiện cho họ đóng góp nhiều hơn nữa cho sự phát triển của ngành Dầu khí.

Thứ hai, Ban Nữ công của các công đoàn cơ sở phải làm tốt công tác tham mưu; không ngừng củng cố, kiện toàn Ban Nữ công công đoàn các cấp; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ công có đủ năng lực, trình độ, nhiệt tình tâm huyết, có bản lĩnh chính trị để hướng dẫn, chỉ đạo phong trào và thu hút đông đảo nữ cán bộ tham gia.

Thứ ba, các chị em cần chủ động trong việc trang bị cho mình kiến thức, trình độ chuyên môn, sẵn sàng vượt qua khó khăn để khẳng định vị trí, vai trò của mình trong đơn vị, trong hoạt động chuyên môn, công tác đoàn thể

và trên hết là phải có những hoạt động cống hiến cho sự nghiệp phát triển của ngành Dầu khí.

Thứ tư, Ban Nữ công các đơn vị cần tích cực tranh thủ sự chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, sự hỗ trợ của lãnh đạo chuyên môn; cần cụ thể hóa nội dung hoạt động cho sát với thực tiễn; việc triển khai thực hiện phải có trọng tâm, trọng điểm; dù hoạt động dưới hình thức nào cũng cần gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị và làm động lực thúc đẩy hoàn thành nhiệm vụ chung của toàn ngành.

**CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NGHIÊM THỤY LAN: PHONG TRÀO NỮ CÔNG GÓP PHẦN QUAN TRỌNG VÀO KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH**



Trong nhiệm kỳ 2013 - 2018, phong trào nữ công đã xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong nghiên cứu khoa học, trong quản lý, trong công tác công đoàn, đoàn thể và trong lao động sản xuất, góp phần quan trọng vào kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và sự lớn mạnh của phong trào CNLĐ cả nước.

**LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG, PHÓ TRƯỞNG BAN TUYÊN GIÁO NỮ CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM: PHÁT HUY TRÍ TUỆ, SỨC SÁNG TẠO CỦA PHỤ NỮ**



Để phát huy sức mạnh trí tuệ, sức sáng tạo và tinh thần nhiệt huyết của đội ngũ nữ cán bộ, công nhân, lao động (CBCNLD), trong 5 năm qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (ĐKVN) và các cấp công đoàn đã tập trung triển khai hiệu quả nhiều phong trào thi đua trong nữ CBCNLD, thu hút đông đảo chị em tham gia như: Thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà”, “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”, “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm hạnh phúc”... Qua các phong trào này, đã xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong nghiên cứu khoa học, trong quản lý, trong công tác công đoàn, đoàn thể và trong lao động sản xuất, góp phần quan trọng vào kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Đã có rất nhiều hoạt động thiết thực để tôn vinh và nhân rộng các điển hình tiêu biểu trong nữ CBCNLD. Từ năm 2013 - 2018, ngành Dầu khí liên tục duy trì tốt hoạt động này, đặc biệt năm 2015, tổ chức rất thành công Lễ tuyên dương các tập thể, cá nhân nữ xuất sắc trong các phong trào và yết kiến Chủ tịch nước; năm 2016 tổ chức cho các đại biểu xuất sắc thăm và gặp gỡ lãnh đạo Quốc hội; năm 2017 tổ chức tuyên dương và hành trình giáo dục truyền thống với chủ đề “Phụ nữ Dầu khí với biển đảo quê hương, tri ân Mẹ Việt Nam Anh hùng tại miền Trung và nhiều hoạt động ý nghĩa khác...

**LÊ THỊ KIM THOA, TRƯỞNG PHÒNG KINH TẾ - KẾ HOẠCH, LIÊN DOANH VIỆT - NGA VIETSOVPETRO: PHỤ NỮ KHÔNG THUA KÉM NAM GIỚI TRONG NGHIÊN CỨU KHOA HỌC**



Trong hơn 27 năm công tác tại Vietsovpetro, tôi có điều kiện học hỏi kinh nghiệm tại nhiều vị trí làm việc từ công tác nghiên cứu khoa học đến lĩnh vực kinh tế, kế hoạch.

Được sự quan tâm chỉ đạo của lãnh đạo Vietsovpetro cùng với sự ủng hộ giúp đỡ của các đồng nghiệp, ngoài việc phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao, tôi đã dành nhiều thời gian tham gia và là đồng tác giả của các công trình khoa học, sáng kiến cấp Liên doanh, cấp Tập đoàn, mang tính ứng dụng cao của Vietsovpetro. Đặc biệt, trong tháng 1/2017, tôi đã cùng đồng nghiệp vinh dự nhận Giải thưởng Hồ Chí Minh với cụm công trình “Nghiên cứu, phát triển và hoàn thiện công nghệ thu gom, xử lý, vận chuyển dầu thô trong điều kiện đặc thù của các mỏ Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro và các mỏ kết nối trên thềm lục địa Nam Việt Nam”.

Để phục vụ công tác khai thác dầu khí từ các mỏ Vietsovpetro, nhóm tác giả cụm công trình đã đưa ra một tổ hợp các giải pháp công nghệ giải quyết khó khăn trong quá trình thu gom, xử lý và vận chuyển sản phẩm khai thác được và áp dụng thành công, phù hợp cho từng thời kỳ và điều kiện cụ thể. Cụm công trình đã mang lại hiệu quả kinh tế rất cao. Các giải pháp của cụm công trình đã mang lại khoản chi phí tiết kiệm được hơn 37 triệu USD mỗi năm so với việc thực hiện theo các giải pháp truyền thống. Hiệu quả của cụm công trình vẫn tiếp tục mang lại sau năm 2014 cho đến nay. Các giải pháp này còn được áp dụng để phát triển thành công các mỏ

nhỏ, cặn biên.

Ở Vietsovpetro cũng như các đơn vị khác trong ngành Dầu khí, số lượng phụ nữ được lãnh đạo tin tưởng giao đảm nhiệm các vị trí quản lý và tham gia công tác nghiên cứu khoa học, sáng kiến sáng chế ngày càng nhiều. Tôi luôn tin rằng, phụ nữ không thua kém nam giới trong công tác nghiên cứu khoa học. Tôi mong lãnh đạo tiếp tục ủng hộ, giúp đỡ chị em phụ nữ phát huy năng lực bản thân nhiều hơn nữa. Chúng tôi, những người phụ nữ, xin hứa đoàn kết nhất trí, năng động và sáng tạo, tìm tòi các ý tưởng mới, nâng cao chất lượng công việc của mình, cùng nhau góp sức cho công cuộc xây dựng ngành Dầu khí nói riêng và đất nước chúng ta ngày càng giàu đẹp hơn như mong ước của Bác Hồ kính yêu.

**DƯƠNG THỊ NGỌC HÀ, TRƯỞNG BAN NỮ CÔNG NHÀ MÁY ĐẠM PHÚ MỸ: GIỮ MÃI NGỌN LỬA NHIỆT HUYẾT**



Công tác nữ công thoáng nghe qua thật đơn giản và không có gì đặc biệt, nhưng trên thực tế, với bối cảnh Tập đoàn Dầu khí đang gặp rất nhiều khó khăn, thách thức và Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí của chúng tôi cũng không ngoại lệ, thế nên để duy trì các hoạt động phong trào nữ công mà không để ảnh hưởng đến sản xuất kinh doanh đã là điều rất khó khăn. Vấn đề là làm thế nào để tổ chức những hoạt động nữ công thật thiết thực, ý nghĩa, tiết kiệm mà lại còn luôn giữ được ngọn lửa nhiệt huyết của chị em?

Trước tiên cần tuyên truyền, động viên thường xuyên đối với các chị em tham gia phong trào nữ công từ thủ lĩnh



của các tổ nữ công, đến từng chị em để quy tụ mọi người, truyền lửa cho từng CBCNV nữ. Trong mỗi đợt tuyên truyền, hội họp luôn đặt ra các thông điệp có ý nghĩa, khả năng truyền tải cao, đơn giản, dễ nhớ, gắn liền với hoạt động sản xuất kinh doanh của nhà máy. Điều này sẽ nhận được sự ủng hộ từ các cấp lãnh đạo, đồng thời tạo sự gắn kết với tập thể làm việc.

Tiếp đến phải luôn đổi mới, sáng tạo, hình thức tổ chức đa dạng, phong phú: Tập hợp kho ý tưởng từ các hạt nhân phong trào của các tổ nữ công. Tổ chức làm việc theo nhóm, trung cầu ý kiến để đưa ra chương trình phù hợp và được mọi người hưởng ứng nhất. Luôn chú trọng và đề cao công tác tiết kiệm, bảo vệ môi trường như tận dụng những thứ có sẵn như giấy, bao bì, nilon, các dụng cụ, chai lọ thí nghiệm...

Mặt khác, cần luôn đề cao tinh thần tập thể. Mỗi chương trình của chúng tôi luôn có rất ít giải thưởng dành cho cá nhân, mà hầu hết các giải thưởng đều mang tính tập thể để tạo tinh thần đoàn kết, gắn bó với nhau giữa các chị em. Chúng tôi luôn có giải thưởng đặc biệt dành cho tổ nữ công có tỷ lệ người tham gia đông nhất.

Một điểm đáng chú ý nữa là chúng tôi luôn chú

trọng công tác tri ân, tiếp nối truyền thống trong các phong trào nữ công bằng cách luôn mời các chị đã nghỉ hưu tham gia trong mọi sự kiện. Đây chính là những chị nhiệt tình tham gia nhất, là nhân tố khơi dậy ngọn lửa, truyền đạt các kinh nghiệm quý báu cho các chị em trẻ tuổi.

Cuối cùng, các chương trình, phong trào của Nhà máy Đạm Phú Mỹ luôn được tự tổ chức thực hiện. Ở đây cần nói thêm rằng, nếu như thuê đơn vị chuyên nghiệp làm có thể hay hơn, nhưng cái nhìn của chị em về chương trình sẽ khắt khe hơn. Khi người thực hiện là cán bộ Ban Nữ công của Nhà máy thì chị em luôn thấy thân thương, gần gũi hơn, nên sẽ muốn tham gia hơn. Đồng thời, việc tự tổ chức sẽ giúp nhà máy tiết kiệm chi phí hơn mà vẫn đem lại hiệu quả cao.

Vì sao nhắc đến chị em Đạm Phú Mỹ là người ta luôn thấy ngọn lửa nhiệt tình rực cháy, làm việc hết mình? Chúng tôi chỉ có thể giải thích đơn giản, đó là vì với chương trình nào chúng tôi cũng thực hiện theo 4 tiêu chí: thấu hiểu, thiết thực, sáng tạo và tâm huyết.

**LÊ ANH THƯ, TRƯỞNG BAN NỮ CÔNG TỔNG CÔNG TY CP DỊCH VỤ KỸ THUẬT DẦU KHÍ VIỆT NAM (PTSC): TẠO SỰ GẮN KẾT ĐỘI NGŨ NỮ CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG**



Ban Nữ công PTSC xác định rõ mục tiêu chính cho hoạt động nữ công là phải đổi mới nội dung, hình thức hoạt động phong phú, sáng tạo, hướng đến những hoạt động chăm lo đời sống tinh thần nhằm tạo điều kiện để đồng đội nữ CNLĐ từ 3 miền tham gia, có điều kiện giao lưu, chia sẻ động viên nhau hoàn thành tốt công việc được giao, cùng người lao động PTSC vượt qua giai đoạn khó khăn.

Để các hoạt động nữ công thiết thực, ý nghĩa hơn cần lồng ghép triển khai gây quỹ từ thiện, quỹ phụ nữ khó khăn của Ban để chủ động hơn trong việc thực công tác an sinh xã hội, từ thiện, đặc biệt là công tác an sinh nội bộ, tăng cường thăm hỏi, động viên phụ nữ PTSC, nhất là phụ nữ hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo vượt lên hoàn cảnh, hoàn thành tốt công việc được giao.

Ban Nữ công PTSC đã có những giải pháp cụ thể như bảo đảm các chế độ, chính sách, chăm lo đời sống tinh thần, khích lệ nữ CNLĐ gắn kết và hăng say lao động; triển khai gây quỹ từ thiện, quỹ phụ nữ khó khăn của Ban Nữ công PTSC.

Việc đổi mới, sáng tạo nội dung các hoạt động đã thực sự gây được ấn tượng và được sự ủng hộ nhiệt tình của Ban lãnh đạo Tổng công ty và các đơn vị, chính vì vậy việc triển khai gây quỹ thực sự mang lại hiệu quả và ý nghĩa. Trong toàn nhiệm kỳ, tổng kinh phí thăm hỏi, động viên nữ có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn, bệnh hiểm nghèo là 63 triệu đồng. Những đóng góp dù nhỏ bé nhưng xuất phát từ những tấm lòng cao cả, dần tạo nên một sức mạnh tinh thần, một hoạt động giàu nhân văn, lan tỏa trong đội ngũ nữ CNLĐ và hoạt động này càng trở nên ý nghĩa hơn bao giờ hết trong việc chia sẻ, động viên cùng vượt qua giai đoạn khó khăn./.



## HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH: GÓP PHẦN XÂY DỰNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VỮNG MẠNH

**LƯU QUỲNH ĐIẾP**

PHÓ TRƯỞNG BAN TGNC, CĐ DKVN

Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016, của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 03-KH/TW, ngày 25/7/2016, của Ban Bí thư về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, thực hiện Văn bản số 214/TLĐ, ngày 21/02/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐVN) hướng dẫn nội dung tổ chức sinh hoạt chuyên đề thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW để các cấp công đoàn thực hiện từ nay đến năm 2020, trong những năm qua Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp công đoàn trong Tập đoàn đã tích cực tổ chức triển khai, chỉ đạo việc thực hiện tới các công đoàn cơ sở, trở thành nhiệm vụ thường xuyên, tự giác của các cấp công đoàn và toàn thể đoàn viên CNLĐ.

Cho đến nay, CĐ DKVN đã củng cố Ban chỉ đạo “Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” ban hành các văn bản trực tiếp và liên quan về tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện như: Hướng dẫn chuyên đề các năm về Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Hướng dẫn tuyên truyền giáo dục CNLĐ và công tác tuyên truyền giáo công đoàn các năm, từ 2011 đến 2016; Hướng dẫn tuyên truyền các ngày lễ lớn và các sự kiện của ngành trong các năm; Kế hoạch phát động thi đua từng giai đoạn, từng thời kỳ và từng năm; Đặc biệt ngay sau Đại hội V CĐ DKVN, BCH CĐ DKVN đã có chương trình trọng tâm: Đẩy mạnh tuyên truyền giáo dục



Đồng chí Nguyễn Thị Thu Hồng phát biểu tại lễ phát động Tháng Công nhân năm 2017, so kết 1 năm thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị

nòng cốt là thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và triển khai sâu rộng Văn hóa Dầu khí; tất cả các nội dung công tác đều gắn với việc đẩy mạnh học tập gương sáng, đạo đức cách mạng cao đẹp của Bác và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị đề ra.

Qua 5 năm triển khai, CĐ DKVN luôn xác định, việc tuyên truyền, bồi dưỡng đạo đức cách mạng cho CNLĐ ngành Dầu khí là việc làm thường xuyên, hằng ngày nhằm xây dựng con người Dầu khí có lòng yêu nước, yêu ngành, yêu lao động; giàu lòng nhân ái; có bản lĩnh chính trị vững vàng; giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ. Đây cũng chính là vấn đề cốt lõi trong nội dung xây dựng phát

huy sâu rộng Văn hóa Dầu khí, với tôn chỉ là: “Đoàn kết - kỷ cương, chất lượng - hiệu quả, an toàn - chắc chắn, nhân ái - trách nhiệm” vì sự phát triển bền vững của ngành và sự phồn vinh của đất nước.

Tuyên truyền trên các chuyên trang, chuyên mục trên báo chí trong và ngoài ngành, tập trung vào những nội dung thiết thực, gắn với đoàn viên công đoàn, người lao động, chú ý tới công tác biểu dương tập thể, cá nhân điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Không những vậy, CĐ DKVN cũng đã kịp thời tuyên dương, khen thưởng những cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc. Đây là những tấm gương điển hình, có phẩm chất đạo



Trao Bằng khen cho các tập thể thực hiện xuất sắc Chỉ thị 05-CT/TW

đức cách mạng trong sáng, tiêu biểu về ý chí rèn luyện, phấn đấu, gương mẫu đi đầu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Họ là những người có hành động và việc làm cụ thể, thiết thực, hiệu quả trong rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, có nhiều sáng kiến đem lại hiệu quả thiết thực, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của đơn vị.

Ngoài ra, CĐ DKVN triển khai, hướng dẫn những nội dung tổ chức học tập, sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW hằng năm tới các cấp công đoàn trực thuộc. Trong đó nêu rõ nội dung chủ yếu của các hoạt động sinh hoạt chuyên đề theo từng năm, cụ thể:

Năm 2017 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa”.

Năm 2018 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ đảng viên”.

Năm 2019 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý thức tôn trọng nhân

dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống nhân dân”.

Năm 2020 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về đại đoàn kết dân tộc; xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh”.

Các cấp công đoàn đã đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào kế hoạch, hướng dẫn, chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn, gắn với việc thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW, Kết luận 79-KL/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Nét sáng tạo trong quá trình thực hiện là CĐ DKVN đã cụ thể hóa các chuyên đề hằng năm của Trung ương phù hợp với điều kiện tình hình thực tiễn của Tập đoàn. Lồng ghép việc học tập và làm theo tư tưởng, tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào các chuyên đề hằng năm của Trung ương phù hợp với điều kiện tình hình thực tiễn của Tập đoàn. Lồng ghép việc học tập và làm theo tư tưởng, tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào các chuyên đề hằng năm của Trung ương phù hợp với điều kiện tình hình thực tiễn của Tập đoàn. Lồng ghép việc học tập và làm theo tư tưởng, tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào các chuyên đề hằng năm của Trung ương phù hợp với điều kiện tình hình thực tiễn của Tập đoàn.

khó khăn cả trong hoạt động sản xuất kinh doanh và xây dựng Đảng; chú trọng, khuyến khích và động viên kịp thời tinh thần tự giác, nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ quản lý các cấp, trước hết là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị.

Có thể nói, để Chỉ thị 05-CT/TW thực sự thấm nhuần trong tầng lớp cán bộ, người lao động, đòi hỏi trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị, cấp ủy các cấp đều phải thấm nhuần tư tưởng, đạo đức, phong cách của Bác. Muốn như vậy, trong những năm tiếp theo công đoàn các cấp cần phối hợp chặt chẽ với cơ quan chuyên môn từ Tập đoàn tới các doanh nghiệp, tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự giúp đỡ, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, phát huy sức mạnh của toàn thể cán bộ CNLĐ và tất cả các doanh nghiệp trong Tập đoàn thực hiện thành công kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, góp phần tích cực cho quá trình phát triển ổn định, bền vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước./.



CD DKVN tổ chức Hội thi An toàn Vệ sinh viên giỏi - 2017

## ĐẶT LỢI ÍCH CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG LÊN HÀNG ĐẦU

### PHAN LINH

*Nhiệm kỳ 2018 - 2023, một trong những nhiệm vụ trọng tâm và được CD DKVN đặt lên hàng đầu đó chính là đẩy mạnh chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.*

Nhiệm kỳ 2013 - 2018 của CD DKVN, là khoảng thời gian nhiều biến động, sự suy giảm giá dầu liên tục đã ảnh hưởng nghiêm trọng tới toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn. Chịu thiệt hại nặng nề nhất là các đơn vị tìm kiếm thăm dò, khai thác; dịch vụ khoan; dịch vụ dầu khí kỹ thuật cao. Bên cạnh đó, việc sắp xếp lại lao động do tái cơ cấu đã ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống, việc làm của một bộ phận công nhân, lao động... Với tinh thần ý chí của những người đi tìm lửa, CD DKVN đã xây dựng chương trình triển khai, tổ chức nhiều hoạt động thiết thực, đi vào chiều sâu và là cánh tay nối dài của Tập đoàn Dầu khí đến với NLD.

#### Chủ động trong mọi hoạt động

CD DKVN đã chỉ đạo các cấp công đoàn tích cực, chủ động phối hợp với chuyên môn trong việc tham gia xây dựng kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh, tìm giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị, chủ động tham gia xây dựng các cơ chế chính sách, nhằm đảm bảo đời sống việc làm và thu nhập cho đoàn viên, NLD; đóng góp ý kiến vào nội dung các quy chế,

quy định của Tập đoàn có liên quan đến chế độ chính sách, quyền lợi của NLD.

Thực hiện Chương trình nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT), CD DKVN chỉ đạo các công đoàn trực thuộc sát sao đóng góp ý kiến vào quá trình xây dựng các cơ chế chính sách mới, có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên và người lao động; đánh giá chất lượng TULĐTT tại cơ sở; xây dựng chương trình kế hoạch hằng năm về việc nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết, thực hiện có hiệu quả TULĐTT.

Cho đến thời điểm hiện tại, 100% công đoàn các đơn vị trong toàn ngành đã thương lượng và ký kết TULĐTT, đảm bảo đúng pháp luật và đạt được nhiều nội dung quan trọng, các điều khoản có lợi hơn và tốt hơn cho NLD so với luật định như: Chế độ phúc lợi tập thể, thời giờ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương tiền thưởng; đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, tuyển dụng, chế độ bảo hộ lao động, cải thiện điều kiện làm việc, ăn ca, tham quan nghỉ mát, thăm hỏi ốm đau, trợ cấp nhân các dịp kỷ niệm nhân các ngày lễ, dịp tết dương lịch, tết

nguyên đán và trợ cấp khó khăn đột xuất, hiếu hỷ, mừng sinh nhật, tiền tàu xe khi nghỉ phép, hỗ trợ trong thời gian nghỉ sinh và nuôi con nhỏ đối với nữ CNLD, hỗ trợ sửa chữa xây dựng nhà ở, hỗ trợ xây nhà cho nữ CNLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, hỗ trợ phương tiện đi lại, mua bảo hiểm trách nhiệm cao cho NLD.

Hằng năm, với mục tiêu hướng về cơ sở và vì NLD, CD DKVN đã xây dựng kế hoạch làm việc tại cơ sở để nắm bắt tình hình chung của đơn vị về hoạt động sản xuất kinh doanh, phong trào CNLD và hoạt động của tổ chức công đoàn nhằm đánh giá đầy đủ, chính xác về thực trạng, tình hình quan hệ lao động, việc chấp hành pháp luật lao động của người sử dụng lao động và NLD; việc đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của NLD tại các cấp công đoàn; đánh giá những kết quả đạt được, hạn chế, tồn tại, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo, triển khai, từ đó phối hợp tốt với các công đoàn cơ sở để tư vấn cho cấp lãnh đạo, chính quyền những giải pháp tốt nhất.

#### Lắng nghe NLD

Trên cơ sở hướng dẫn của Tập đoàn và CD DKVN, các đơn vị thành viên Tập đoàn đã tích cực phối hợp với công đoàn đồng cấp tổ chức Hội nghị NLD và hướng dẫn triển khai tổ chức Hội nghị người lao động tại cơ sở theo quy định: Nội dung các hội nghị người lao động cơ bản được các đơn vị chuẩn bị tốt, hình thức tổ chức phong phú như: Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình thực hiện TULĐTT, thực hiện các chế độ chính sách với NLD, công khai quỹ phúc lợi khen thưởng, ý kiến tham gia của NLD; tại hội nghị người lao động, phần lớn các ý kiến của NLD đã được giải đáp.

Công tác đối thoại định kỳ, các cấp công đoàn trong Tập đoàn cũng đã chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị tổ chức đối thoại với đại diện tập thể người lao động định kỳ theo đúng quy định của Chính phủ. Các đơn vị tiêu biểu trong xây dựng quy chế đối thoại và tổ chức tốt đối thoại như: Công ty Mẹ Tập đoàn, PVEP, BSR, VSP, PVEP, PV Power, PVFCCo, PV GAS, PVCFC, DQS, PVTEX, PVD, PVMTC.

Với công tác đối thoại định kỳ, các cấp công đoàn trong Tập đoàn đã chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị tổ chức đối thoại với đại diện tập thể người lao động định kỳ theo đúng quy định. Thông qua hội nghị người lao động, hội nghị giao ban, sơ kết, tổng kết định kỳ. Việc tổ chức tốt hội nghị đối thoại đã thiết thực tăng cường việc nắm bắt thông tin hai chiều, tăng cường sự gắn bó giữa người sử dụng lao động và NLD; giúp cho người sử dụng lao động và tổ chức công đoàn kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của NLD, chia sẻ những vướng mắc của NLD, từ đó góp phần tạo tâm lý ổn định



ĐỒNG CHÍ NGHIÊM THÙY LAN, CHỦ TỊCH CD DKVN TRAO QUÀ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG PTSC

cho NLD yên tâm công tác. Trong 5 năm, CD DKVN đã tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho 5.000 người khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với số tiền trên 5 tỷ đồng.

Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc triển khai nhiều hoạt động ý nghĩa, đặc biệt là trong tháng cao điểm - Tháng năm. Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc sáng tạo tổ chức nhiều hoạt động lồng ghép, hướng về NLD thông qua việc tổ chức phát động phong trào thi đua lao động sáng tạo, sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật; tổ chức tuyên dương khen thưởng người lao động Dầu khí tiêu biểu. Phối hợp với Tập đoàn tổ chức các hoạt động hưởng ứng "Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ-PCCN" và Tháng Hành động về ATVSLĐ, PCCN. Đây là điểm nhấn trong chuỗi các hoạt động hướng tới công tác ATVSLĐ. Nội dung phát động bám sát chủ đề và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn LDVN, các bộ, ban, ngành, phù hợp với tình hình thực tiễn của Tập đoàn. Các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ công nhân khó khăn luôn được đặc biệt quan tâm với chủ đề rất thiết thực.

Có thể nói, tại nhiệm kỳ 2013 - 2017 vừa qua, CD DKVN đã làm tốt vai trò của mình trong công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của NLD. Với đội ngũ cán bộ công đoàn năng nổ, nhiệt tình và sáng tạo trong các hoạt động đã giúp các công đoàn cơ sở nói riêng và CD DKVN nói chung đã thực hiện một cách xuất sắc chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và NLD./.

P.L



Hàng năm, Tập đoàn và CD DKVN luôn chăm lo Tết cho đoàn viên, NLD, chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch tổ chức chăm lo tết với nhiều hoạt động ý nghĩa, phong phú, thiết thực với tổng số tiền chăm lo tết giai đoạn 2013 - 2018 khoảng 217,74 tỷ đồng.

# ĐIỂM NHẤN TỪ CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

PHAN HẢI

Trong nhiệm kỳ 2013 - 2017, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức nhiều phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo và một số phong trào thi đua khác với những điểm nhấn đáng ghi nhận.

Được sự quan tâm lãnh đạo sâu sát của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, sự phối hợp chặt chẽ, tạo mọi điều kiện thuận lợi của lãnh đạo Tập đoàn cùng các đơn vị thành viên trong Tập đoàn, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo của CĐ DKVN luôn được đẩy mạnh, tạo động lực mạnh mẽ để đội ngũ công nhân, lao động trong toàn ngành Dầu khí nỗ lực phấn đấu hết mình, vượt qua mọi khó khăn, thách thức để quyết tâm hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ, đóng góp cùng Tập đoàn phát triển, không ngừng nâng cao đời sống người lao động (NLĐ).

Với phong trào thi đua lao động sáng tạo, trong 5 năm đã xuất hiện hàng nghìn đề tài, sáng kiến, giải pháp với giá trị làm lợi hàng chục nghìn tỉ đồng và các lợi ích xã hội khác. Nhiều đơn vị duy trì có hiệu quả các phong trào thi đua thường xuyên, tập trung vào các nội dung chính "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), phòng chống cháy nổ" và cụ thể hóa các nhiệm vụ, chuyên đề, bằng những khẩu hiệu hành động quyết tâm như: "Lao động sáng tạo, năng suất cao hơn, chất lượng cao hơn", "Chất lượng và dịch vụ là yếu tố quyết định tạo nên thương hiệu cho doanh nghiệp". Việc tổ chức phong



Ký kết Giao ước thi đua tại Công ty Lọc Hóa dầu Nghi Sơn năm 2017

trào thi đua lao động sáng tạo luôn gắn với việc đánh giá kết quả, sơ kết, tổng kết, xây dựng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, tổ chức tuyên dương khen thưởng, động viên kịp thời NLĐ.

Trong thời gian qua, các đơn vị đã có 2.205 lượt đăng ký đề tài, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, trong đó có 1.764 sáng kiến được công

**Trong 5 năm (2013 - 2017) có 510 tập thể và 2.390 cá nhân thuộc các công đoàn cơ sở toàn ngành được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, CĐ DKVN và đơn vị tặng Cờ, Bằng khen "Giỏi việc nước, đảm việc nhà". Đây là những nỗ lực và cống hiến rất ý nghĩa của nữ công nhân lao động Dầu khí.**

nhận cấp đơn vị, 61 sáng kiến được công nhận cấp Tập đoàn, số tiền làm lợi hơn 2.000 tỉ đồng. Ngoài ra, có 178 cá nhân được tặng Bằng và Huy hiệu Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; CĐ DKVN khen thưởng cho 68 tác

giả, đồng tác giả được công nhận sáng kiến cấp Tập đoàn và 9 cá nhân được tặng Giấy chứng nhận lao động sáng tạo cấp CĐ DKVN.

Đẩy mạnh phong trào thi đua trên các công trình trọng điểm là một trong những đặc thù của ngành Dầu khí. Ngành Dầu khí đảm trách nhiều công trình trọng điểm trên cả nước. Chính vì vậy, công tác đẩy mạnh thi đua trên các công trình trọng điểm được CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn đã triển khai hết sức có hiệu quả. Trong 5 năm qua, CĐ DKVN đã phối hợp phát động phong trào thi đua trên 50 công trình/dự án của ngành, trong đó tiêu biểu là các dự án: Nhà máy Lọc dầu Dung Quất; Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 1; Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2; Biển Đông 1; Nạo vét lần đầu các công trình biển Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn... và trên 30 công trình/dự án do công đoàn các cấp tổ chức phát động đã mang lại những kết quả thiết thực nhất. CĐ DKVN đã phối hợp với các đơn vị có công trình/dự án để thành lập các "Ban chỉ đạo



Lễ ký kết giao ước thi đua trên công trường Sông Hậu 1

phong trào thi đua" và các "Tiểu ban giúp việc", trong đó quy định rõ chức năng nhiệm vụ, quy chế khen thưởng, chỉ đạo, tổ chức phát động, ký kết thi đua giữa các đơn vị tham gia công trình/dự án.

Phong trào thi đua được triển khai với những khẩu hiệu đầy ý nghĩa, quyết tâm "Vinh quang thuộc về những người đúng hẹn" để những công trình hoàn thành đúng tiến độ, an toàn, đảm bảo chất lượng, đã thực sự khơi dậy lòng yêu nghề, sự lao động sáng tạo, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, tăng năng suất lao động. Nhiều công trình đã vượt tiến độ, giá trị làm lợi hàng triệu USD.

Cùng với phong trào thi đua lao động sáng tạo trên các công trình trọng điểm, phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" đã trở thành một phong trào mang ý nghĩa đặc thù của nữ giới và phát triển không ngừng về cả chiều sâu lẫn chiều rộng, thu hút 100% nữ công nhân lao động tham gia, đóng góp thiết thực vào sự phát triển của mỗi đơn vị Tập đoàn. Đây là động lực mạnh mẽ để chị em, trong mọi cương vị, lĩnh vực công tác vượt qua

mọi khó khăn, bèn bỉ phấn đấu, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ, khẳng định vai trò, vị trí của người phụ nữ trong gia đình và xã hội, xây dựng gia đình hạnh phúc, tiến bộ.

Tính đến hết năm 2017, nữ công nhân lao động là 14.204 người, chiếm tỷ lệ 21,56% lao động toàn ngành Dầu khí. Chị em đã có nhiều thành tích xuất sắc trong quản lý, nghiên cứu khoa học, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật với nhiều công trình nghiên cứu khoa học được áp dụng hiệu quả vào sản xuất, kinh doanh, vừa có giá trị kinh tế cao vừa có ý nghĩa chính trị, góp phần bảo vệ chủ quyền biển đảo tổ quốc. Nhiều chị em vinh dự được Chủ tịch nước trao tặng Huân chương Lao động hạng Nhì, hạng Ba; Giải thưởng Hồ Chí Minh; Cúp Bông hồng vàng; danh hiệu Nhà quản lý giỏi. Nhiều chị em được nhận Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, các bộ, ngành và hàng nghìn chị em đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua các cấp...

Phong trào thi đua trong nữ công nhân lao động với nhiều hoạt động sáng tạo do CĐ DKVN và các cấp công đoàn tổ chức đã tạo nên không khí vui tươi, phấn khởi, giúp chị em

gắn kết, sẻ chia, giúp nhau cùng tiến bộ, có bản lĩnh, có sức khỏe, có tri thức, có kỹ năng sống, khéo léo sắp xếp công việc gia đình, có lòng bao dung, nhân ái, giữ cho gia đình thật sự là tổ ấm, là bến đỗ, là điểm tựa tinh thần quan trọng cho gia đình thời kỳ hiện đại.

Có thể nói, trong nhiệm kỳ 2013 - 2017, mặc dù hoạt động trong bối cảnh nhiều biến động nhưng các phong trào thi đua của CĐ DKVN phát triển mạnh mẽ toàn diện từ nội dung đến hình thức, được sự ủng hộ của các cấp trong Tập đoàn, các đơn vị cơ sở thành viên và hơn hết là sự tham gia nhiệt tình của NLĐ, từ đó tạo nên sức mạnh nội lực, đẩy mạnh tinh thần hăng say làm việc và cống hiến của NLĐ trong toàn Tập đoàn./.

P.H

**Trong giai đoạn 2013 - 2017, toàn ngành Dầu khí đã có 2.205 lượt đăng ký đề tài, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, trong đó có 1.764 sáng kiến được công nhận cấp đơn vị, 61 sáng kiến được công nhận cấp Tập đoàn, số tiền làm lợi hơn 2.000 tỉ đồng.**

## ĐỘI NGŨ CÁN BỘ NỮ CÔNG:

## NỖ LỰC VÌ SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

### BẢO MINH

*Trong nhiệm kỳ 5 năm vừa qua, trước tình hình khó khăn chung của Tập đoàn, công tác nữ công và phong trào CNLĐ Dầu khí đã nhận được sự lãnh đạo, chỉ đạo và động viên kịp thời của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và lãnh đạo các đơn vị thành viên. Đặc biệt là sự chỉ đạo trực tiếp, sát sao của lãnh đạo CĐ DKVN, các cấp công đoàn, công tác nữ công và phong trào nữ CNLĐ Dầu khí được giữ vững và tiếp tục phát triển, góp phần quan trọng phát huy sức mạnh trí tuệ, đoàn kết, sáng tạo, bản lĩnh, trách nhiệm và tinh thần nhân ái của hơn 14 nghìn nữ CNLĐ toàn Tập đoàn.*



Đồng chí Bùi Thị Thu Hồng, UV Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ VN và đồng chí Nghiêm Thủy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN trao kỷ niệm chương "Vì sự Phát triển của Phụ nữ Việt Nam" cho các cá nhân và tập thể

Tính đến thời điểm hiện tại, toàn Tập đoàn có 500 chị em cán bộ nữ công kiêm nhiệm nhưng đã phát huy tinh thần trách nhiệm cao, hoàn thành tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp về công tác vận động nữ CNLĐ; chính sách, pháp luật liên quan đến nữ CNLĐ; những vấn đề về giới, bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn; về công tác cán bộ nữ và vì sự tiến bộ của nữ CNLĐ. Chỉ duy nhất hai cán bộ của Ban Tuyên giáo Nữ công CĐ DKVN là cán bộ nữ công chuyên trách.

Trong năm 2017 và quý I/2018, tại các đơn vị, sau khi tổ chức Đại hội công đoàn, BCH Công đoàn đã nhanh chóng kiện toàn Ban Nữ công với số lượng ủy viên đảm bảo theo quy định từ 2 - 9 người. 100% các đồng chí Trưởng ban Nữ công đều tham gia Ban Chấp hành CĐ cùng cấp và số Trưởng ban Nữ công tham gia Ban Thường vụ CĐ tăng cao hơn nhiệm kỳ trước.

Đội ngũ làm nữ công đã làm việc bằng tất cả sự nhiệt huyết, phát huy tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, không ngừng tìm tòi những cách làm mới, vừa đáp ứng

nguyện vọng của chị em, vừa phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị, tiếp tục đưa công tác nữ công trong toàn ngành được duy trì và phát triển, góp phần xây dựng và phát triển đội ngũ nữ CNLĐ và đẩy mạnh phong trào CNLĐ trong toàn Tập đoàn.

Công tác tuyên truyền vận động trong nữ CNLĐ được đặc biệt chú trọng. Ngay từ đầu nhiệm kỳ, bám sát chương trình công tác toàn khóa và từng năm của BCH CĐ DKVN trong hướng dẫn nhiệm vụ nữ công hàng năm đều chỉ đạo các công đoàn trực thuộc đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động nữ CNLĐ thực hiện

tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, của Tổng LĐLĐ VN, của Tập đoàn, đặc biệt là các văn bản về bình đẳng giới, về luật và các chính sách liên quan đến lao động nữ. Các hoạt động này được CĐ DKVN và các cấp công đoàn lồng ghép trong nhiều hoạt động thiết thực, hấp dẫn, hiệu quả: các hội nghị, hội thảo, nói chuyện chuyên đề nhân Ngày 8/3, Ngày Gia đình Việt Nam, Ngày Quốc tế hạnh phúc... lồng ghép tuyên truyền về giới và bình đẳng giới vào quá trình xây dựng các chính sách có lợi hơn cho nữ tại đơn vị, đặc biệt, ở những đơn vị SXKD tốt vẫn được duy trì thông qua TULĐTT, nội quy... và thể hiện trong chiến lược, mục tiêu phát triển của đơn vị, của Tập đoàn và của CĐ DKVN.

Bên cạnh đó, công tác tuyên dương, nhân rộng các điển hình xuất sắc trong đội ngũ nữ cũng được CĐ DKVN và CĐ các đơn vị làm tốt thông qua nhiều diễn đàn, nhằm lan tỏa mạnh mẽ những giá trị tốt đẹp đến đội ngũ CNLĐ, tạo hiệu ứng rất tích cực.

Làm việc trong Tập đoàn Dầu khí - là một ngành công nghiệp hiện đại - đó là môi trường thuận lợi để chị em học tập, phấn đấu, cống hiến và

phát triển. Trong bối cảnh khó khăn, nữ CNLĐ toàn ngành đã có nhiều cơ hội để tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng dài hạn, ngắn hạn trong và ngoài nước. Một trong những hoạt động nổi trội của công tác nữ công tại Tập đoàn Dầu khí đó chính là các hoạt động thiện nguyện vì những người phụ nữ khó khăn. Các chương trình đặc biệt như: Hội đồng Quy "Vì phụ nữ khó khăn" (VPNKK) tiếp tục nhận được sự quan tâm, chỉ đạo, ủng hộ của các cấp ủy đảng, lãnh đạo chuyên môn, đặc biệt là sự quan tâm, chỉ đạo trực tiếp của Ban Thường vụ CĐ DKVN và lãnh đạo các Công đoàn trực thuộc đã trở thành một trong những hoạt động nổi bật và được lãnh đạo cấp Tổng Liên đoàn đánh giá rất cao.

Bên cạnh đó, để phát huy vị trí, vai trò và tính chất của tổ chức Công đoàn, Ban Tuyên giáo - Nữ công CĐ DKVN đã tham mưu vận dụng tối đa việc lồng ghép với các hoạt động Công đoàn để thăm hỏi, hỗ trợ trực tiếp tại gia đình những chị em đặc biệt khó khăn. Những hoạt động này đã mang đến niềm an ủi, động viên rất lớn để chị em tiếp tục vượt qua bệnh tật, vượt qua mọi khó khăn hoạn nạn để vững tin vào cuộc sống, nuôi dạy con ngoan,

xây dựng gia đình hạnh phúc. Hỗ trợ kịp thời các gia đình, đặc biệt là những chị em bị mắc bệnh hiểm nghèo với tổng chi hỗ trợ từ 2013 - 2017 là hơn 3,5 tỷ đồng cho nữ công đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

Với sự kiên định của những người phụ nữ làm Dầu khí, trong khóa VI nhiệm kỳ 2018 - 2023, công tác nữ công của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ triển khai sâu rộng các phong trào thi đua trong nữ CNLĐ. Giải quyết việc thực hiện các chính sách nữ; những khó khăn vướng mắc trong công tác nữ công. Đồng thời tiếp tục rà soát, thẩm định để hỗ trợ xây nhà "Mái ấm tình thương" cho các trường hợp nữ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở; hỗ trợ đột xuất các trường hợp nữ có hoàn cảnh khó khăn, bị mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nan y từ nguồn quỹ "Vì phụ nữ khó khăn"... Tập trung trong công tác tập huấn nâng cao nghiệp vụ nữ công để có thể tham mưu kiện toàn chất lượng hoạt động của các ban nữ công để những "bóng hồng" của ngành Dầu khí thực sự đứng vững trước mọi khó khăn, cùng chung sức với Tập đoàn vượt qua mọi thử thách./.

**B.M**

Trong nhiệm kỳ 5 năm từ 2013 - 2018 CĐ DKVN đã có 1.151 cá nhân được khen thưởng trong phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" và 24 tập thể và cá nhân được tặng thưởng cấp Tổng Liên đoàn tại phong trào này.

Với 225 tập thể và cá nhân được khen thưởng danh hiệu: "Tập thể, cán bộ nữ công xuất sắc"

Tính đến hết tháng 12/2017, tổng số nữ CNLĐ trong toàn tập đoàn: 13,746 người/57,763 CNLĐ, chiếm tỷ lệ 23,8%.

- Nữ đảng viên: 3.053/14.991 người (chiếm 20,37%.)

- Nữ tham gia Đảng ủy Tập đoàn 3/11 người (27,2%). Nữ tham gia BCH Công đoàn Dầu khí: 7/33 đ/c (chiếm 21%), trong đó có 1 đ/c Chủ tịch Công đoàn DK, 3 đồng chí là Chủ tịch Công đoàn trực thuộc (chiếm 11,1%). Nữ Bí thư đoàn cơ sở 20%.

- Cán bộ nữ lãnh đạo cấp phòng/ban tại các đơn vị thành viên Tập đoàn tỷ lệ là 18%.

**CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:**

# THĂM HỎI NGƯỜI LAO ĐỘNG CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN TẠI QUẢNG NGÃI

**HUYỀN MỸ HẠNH**  
CÔNG ĐOÀN BSR

**Trong hai ngày 15 và 16/5/2018, Đoàn công tác của Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đến thăm hỏi, tặng quà cho người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn của Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) và Công ty Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất (DQS) trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.**

Đoàn công tác do đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam dẫn đầu cùng đồng chí Khuất Thị Lê, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn và đại diện Ban Chính sách Pháp luật, Ban Tuyên giáo - Nữ công.

Tại Quảng Ngãi, đoàn đã đến thăm, động viên 4 gia đình đang phải vượt qua rất nhiều khó khăn về cả vật chất và tinh thần: 1 gia đình nữ công nhân thu nhập thấp, chồng bị ung thư phổi di căn lên hộp sọ, chữa chạy dài ngày, chi phí rất tốn kém và một gia đình có con 14 tuổi bị bệnh bại não từ nhỏ, sức khỏe rất yếu và 2 gia đình công nhân thu nhập thấp mới mở K tuyến giáp, sức khỏe yếu.

Cũng trong khuôn khổ chương trình, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan đã trao 38 triệu đồng nhằm hỗ trợ cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn đang làm việc tại DQS (thu nhập dưới 4 triệu/tháng). Đoàn đã trực tiếp ra công trường đang thực hiện công tác bảo dưỡng, cải tạo tàu Chí Linh để thăm hỏi, động viên và tặng quà cho các cán bộ, công nhân của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro và Công ty TNHH MTV Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất đang làm việc tại công trường.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan động viên, khích lệ người lao động yên tâm công tác, nỗ lực làm việc với tinh thần quyết tâm cao nhất, nêu cao ý chí, bản lĩnh, truyền thống tự hào của người lao động Dầu khí để vượt lên mọi khó khăn, nắng nóng khắc nghiệt của miền Trung để đảm bảo tiến độ, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Để tạo môi trường, không khí làm việc khẩn trương, phấn khởi trên công trường, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan và Chủ tịch Công đoàn BSR Khuất Thị Lê thăm hỏi gia đình người lao động khó khăn của BSR



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan thăm hỏi động viên người lao động BSR

Việt Nam đã chỉ đạo Công đoàn DQS làm đầu mối phối hợp với Công đoàn Vietsovpetro xây dựng kế hoạch Phát động phong trào thi đua "180 ngày đêm hoàn thành công tác bảo dưỡng, cải tạo tàu Chí Linh" với mục tiêu an toàn

- chất lượng - về đích sớm. Đây là hoạt động quan trọng góp phần giúp DQS cùng đội ngũ người lao động vượt qua thách thức, hoàn thành các nhiệm vụ chính trị quan trọng do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giao phó, tạo động lực thi đua lao động sản xuất cũng như kịp thời có sự động viên, khích lệ người lao động đạt thành tích lao động giỏi.

Đây là hoạt động ý nghĩa, có giá trị nhân văn sâu sắc đối với người lao động Dầu khí trong toàn ngành

nhân Tháng Công nhân do Công đoàn Dầu khí Việt Nam triển khai hằng năm. Hoạt động này nhằm thăm hỏi, chia sẻ, động viên người lao động nỗ lực vượt qua khó khăn, thể hiện tinh cảm của người lao động ngành Dầu khí đối với mỗi thành viên trong mái ấm Công đoàn. Được biết, Tháng Công nhân năm 2018, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã hỗ trợ hơn 2 tỷ đồng cho 2.500 người lao động khó khăn./.



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao quà hỗ trợ cho người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại DQS



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan thăm hỏi người lao động Vietsovpetro và DQS tại công trường đóng tàu Dung Quất



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng quà người lao động Vietsovpetro và DQS trên công trường đóng tàu Dung Quất



Đoàn chụp lưu niệm với các cán bộ, chuyên gia và công nhân tại công trường



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nghe các cán bộ, chuyên gia giới thiệu về các hoạt động tại công trường



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trò chuyện cùng các cán bộ, chuyên gia tại công trường

**CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:**

# TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG HƯỞNG ỨNG THÁNG CÔNG NHÂN, THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG NĂM 2018

**NGUYỄN VĂN TÁ,**  
BAN CSPL, CĐ DKVN

Vừa qua, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ban hành Kế hoạch số 1630/KH-DKVN-CĐDK về việc tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân với chủ đề: “Môi công đoàn cơ sở - một lợi ích đoàn viên” và Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) với chủ đề: “Chủ động phòng ngừa và kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc để hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp”.



Việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018 nhằm biểu dương đoàn viên, người lao động hướng tới Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn trong việc đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đồng thời tập trung phát triển lợi ích, đưa lợi ích đến với đoàn viên, người lao động.

Tổ chức các hoạt động Tháng Hành động về ATVSLĐ nhằm tuyên truyền sâu rộng, tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức và ý thức trách nhiệm của các cấp công đoàn, người sử dụng lao động (NSDLĐ) và người lao động (NLD) trong công tác cải thiện điều kiện làm việc,

chăm lo sức khỏe, bảo đảm tính mạng của NLD. Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền triển khai Luật ATVSLĐ và các văn bản hướng dẫn thi hành đến doanh nghiệp và NLD; Thúc đẩy công tác phối hợp giữa công đoàn với các cơ quan chức năng, chuyên môn đồng cấp và giữa công đoàn cơ sở với NSDLĐ triển khai các chương trình hành động cụ thể, đẩy mạnh phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ để phòng ngừa, hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc; Thông qua thực hiện tốt công tác ATVSLĐ góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại nơi làm việc, đảm bảo sự ổn định và phát triển bền vững trong hoạt động sản xuất

kinh doanh; góp phần khẳng định vai trò, vị thế công đoàn, thu hút NLD gia nhập công đoàn, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn vững mạnh.

Tổ chức Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2018 phải đảm bảo yêu cầu thiết thực, tiết kiệm, hiệu quả, tập trung hướng về cơ sở, doanh nghiệp và NLD, đặc biệt là đoàn viên công đoàn; thu hút được sự tham gia, phối hợp của các cấp, các ngành, các tổ chức, cơ quan truyền thông, doanh nghiệp và người lao động, tránh hình thức, lãng phí.

Các nội dung trọng tâm của Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2018 gồm: chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn”: Các cấp công đoàn phối hợp với các đối tác mà mình đã ký kết và các đối tác đã ký kết với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam triển khai các lợi ích đến đoàn viên công đoàn, công nhân lao động (CNLD); chủ động tìm kiếm, phát triển các đối tác mới, nhất là các đơn vị có sản phẩm trí tuệ của NLD Việt Nam trong phong trào lao động sáng tạo; Ban Chấp hành công đoàn cơ sở căn cứ những quy định của pháp luật về quyền, lợi ích của NLD rà soát Thỏa ước lao động tập thể và đề xuất, thương lượng với NSDLĐ cam kết để NLD có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” so với năm 2017. Phấn đấu có từ 50% trở lên doanh nghiệp có tổ chức công đoàn cam kết ít nhất 01 nội dung “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” cho NLD so với năm 2017.

Tổ chức diễn đàn “Nghe công nhân nói - Nói để

công nhân nghe”: Các cấp công đoàn đề xuất, phối hợp tổ chức các hoạt động gặp gỡ, trao đổi giữa lãnh đạo các cấp ủy Đảng, chính quyền với NLD để nắm bắt và giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc của CNLD, theo dõi kết quả triển khai những nội dung gặp gỡ, trao đổi; Tham gia giám sát thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: Tiền lương, thu nhập, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ; tham gia quản lý chất lượng an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ công nhân trong các nhà máy, xí nghiệp; giám sát thực hiện bữa ăn ca cho NLD.

Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục: Tuyên truyền khát vọng của NLD về Ngày Quốc tế Lao động (1/5); ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động ở Việt Nam. Đoàn viên CNLD thực hiện tốt trách nhiệm của NLD theo quy định của pháp luật; phát huy trách nhiệm của đoàn viên công đoàn trong tham gia góp ý hoàn thiện dự thảo các văn kiện Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; Nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CNLD để kịp thời định hướng dư luận, giải quyết những vấn đề bức xúc, góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, nhất là tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CNLD gửi đến Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, chú trọng sử dụng hình thức tuyên truyền cổ động, trực quan. Phối hợp có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, nhất là hệ thống báo chí công đoàn,





các trang thông tin điện tử, các Fanpage, Facebook của công đoàn các cấp trong thông tin, tuyên truyền các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018.

Hưởng ứng Chương trình "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam" và tổ chức hoạt động "Cảm ơn thành viên": Lựa chọn những công trình, sản phẩm có tính sáng tạo và có phạm vi ảnh hưởng rộng của ngành, cơ sở tham gia bình chọn để trình Tổng Liên đoàn công nhận và triển lãm "Sản phẩm trí tuệ lao động Việt Nam"; Ban Chấp hành công đoàn cơ sở đề xuất với NSDLĐ tổ chức hoạt động "Cảm ơn" NLD, xem họ là thành viên "hữu cơ" để cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát triển, ghi nhận đóng góp quan trọng của NLD và động viên NLD gắn bó lâu dài, bền vững với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Phấn đấu có trên 20% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn tổ chức hoạt động "Cảm ơn thành viên".

Tổ chức các hoạt động hưởng ứng kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2018): Các cấp công đoàn tổ chức hội thảo, tọa đàm đóng góp ý kiến nâng cao hiệu quả quản trị, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp; các hoạt động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm góp phần tăng năng suất lao động, xây dựng thương hiệu, uy tín của doanh nghiệp. Vận động chủ doanh nghiệp góp kinh phí hỗ trợ sáng tạo; câu lạc bộ ý tưởng mới; hòm thư tiếp nhận ý tưởng, sáng kiến của cán bộ, NLD; Công đoàn cơ sở lựa chọn và đăng ký với Công đoàn Dầu khí Việt Nam, mỗi đơn vị ít nhất 2 nội dung thi đua có ý nghĩa đặc thù, đặc trưng xuyên suốt các nhiệm vụ trọng tâm hoặc các công trình trọng điểm; lấy đó là động lực thúc đẩy việc hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018 và những năm tiếp theo; đồng thời hưởng ứng kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2018).

Tập trung thông tin, tuyên truyền, tập huấn, giáo dục về ATVSLĐ gắn với chủ đề của Tháng Hành động đến doanh nghiệp, NSDLĐ, NLD: Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, phổ biến về chính sách, pháp luật và kiến thức về ATVSLĐ; giáo dục nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của NSDLĐ và NLD trong việc thực hiện các quy định về ATVSLĐ. Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về ATVSLĐ trên báo, tạp chí của hệ thống công đoàn và các phương tiện thông tin đại chúng, chú trọng nêu gương những tập thể và cá nhân

thực hiện tốt công tác ATVSLĐ, cũng như tuyên truyền về nguyên nhân và các biện pháp phòng tránh các sự cố, các vụ tai nạn điển hình xảy ra trong thời gian qua. Xây dựng, gửi, phát các thông điệp, tài liệu, tờ gấp, tranh, video truyền thông mang tính trực quan, đơn giản, dễ nhớ, dễ hiểu về các nguy cơ rủi ro mất ATVSLĐ cũng như các biện pháp kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc; xây dựng, hướng dẫn về kỹ năng làm việc an toàn cụ thể cho NLD để phòng ngừa TNLD, BNN; Phối hợp với cơ quan chức năng, NSDLĐ tổ chức tập huấn, huấn luyện về ATVSLĐ, các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại, đồng thời đánh giá nguy cơ rủi ro và các biện pháp bảo đảm ATVSLĐ cho NLD. Tăng cường việc tập huấn phương pháp và kỹ năng phòng ngừa TNLD, BNN cho cán bộ công đoàn, NLD.

Đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ: Phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức phát động phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", qua đó thúc đẩy sự tham gia của NSDLĐ và NLD trong việc bảo đảm ATVSLĐ; đẩy mạnh việc phát triển về số lượng, đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các cơ sở sản xuất. Tổ chức tập huấn kiến thức về ATVSLĐ và kỹ năng, phương pháp hoạt động cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"; tổ chức, vận động và động viên, khen thưởng kịp thời đoàn viên, NLD có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ.

Tăng cường công tác giám sát; phối hợp với chuyên môn tổ chức thanh tra, kiểm tra công tác ATVSLĐ: Phối

hợp với chuyên môn tập trung vào giám sát, kiểm tra, thanh tra công tác huấn luyện ATVSLĐ cho NLD; việc sử dụng, kiểm định máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ; việc đánh giá, kiểm soát các yếu tố nguy hiểm và có hại tại nơi làm việc ở các doanh nghiệp thuộc các ngành nghề, lĩnh vực có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Tổ chức các hoạt động, sự kiện chuyên đề về ATVSLĐ hướng vào chủ đề, nội dung của Tháng hành động: Các cấp công đoàn chủ động tổ chức hoặc phối hợp tham mưu cho cấp ủy đảng, chuyên môn, NSDLĐ tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Hành động về ATVSLĐ; rà soát lại các kế hoạch, nội quy, quy trình, biện pháp làm việc ATVSLĐ; tổ chức thi tìm hiểu về ATVSLĐ, Hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi các cấp; tổ chức tọa đàm, đối thoại chính sách, hội nghị, hội thảo, giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm về ATVSLĐ; tổ chức tư vấn, tập huấn, huấn luyện, khám sức khỏe, khám bệnh nghề nghiệp cho NLD; tổ chức thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.



Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ được tổ chức Trung tâm Hội nghị Công đoàn Việt Nam, 1A Yết Kiêu, Hà Nội vào ngày 13/4/2018 với thành phần: Đại diện lãnh đạo Bộ Công thương, Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, UBND thành phố Hà Nội, Sở Lao động, Thương binh và Xã hội thành phố Hà Nội, Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội, các đơn vị thuộc Tập đoàn, công đoàn trực thuộc Công đoàn DKVN và khoảng trên 200 công nhân lao động trực tiếp của các đơn vị khu vực phía Bắc.

Nhân dịp này, Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã thành lập đoàn kiểm tra công tác ATVSLĐ tại các đơn vị Dầu khí khu vực phía Bắc và tổ chức thăm hỏi người lao động khó khăn, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp suy giảm sức khỏe từ 31% trở lên tại các đơn vị. Tổng kinh phí hỗ trợ, tặng quà cho trên 2.000 NLD khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp với số tiền trên 2 tỷ đồng./.

N.V.T

**CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:****KHEN THƯỞNG NHIỀU TẬP THỂ, CÁ NHÂN TRONG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN****NGUYỄN THI CÂY**

BAN CSPL, CĐ DKVN

**Thực hiện Quyết định số 1564/QĐ-TLĐ ngày 24/12/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Quy chế khen thưởng của Tổ chức Công đoàn; Quyết định số 633/QĐ-CĐDK, ngày 3/8/2015 ban hành Quy chế khen thưởng trong hệ thống Công đoàn Dầu khí và các văn bản hướng dẫn thực hiện Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn.**

Căn cứ các Quyết định khen thưởng của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam về việc tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua năm 2017. Công đoàn Dầu khí Việt Nam thông báo kết quả khen thưởng các chuyên đề năm 2017 đạt được nhiều kết quả quan trọng như sau:

**A. KẾT QUẢ KHEN THƯỞNG CẤP TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM NĂM 2017:****1. Khen thưởng toàn diện:**

- Tặng Cờ thi đua xuất sắc: 07 tập thể
- Tặng Bằng khen: 10 tập thể và 24 cá nhân
- Tặng Bằng khen cho: Công đoàn Dầu khí Việt Nam

**2. Khen thưởng chuyên đề:**

- Phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm AT VSLĐ":
  - + Cờ thi đua xuất sắc: 01 tập thể
  - + Bằng khen: 02 tập thể và 02 cá nhân
- Phong trào "Văn hóa, Thể thao"
  - + Cờ thi đua xuất sắc: 01 tập thể
  - + Bằng khen: 01 tập thể và 03 cá nhân
- Phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"
  - + Cờ thi đua: 01 tập thể
  - + Bằng khen: 01 tập thể và 02 cá nhân

**3. Khen thưởng các chuyên đề khác theo Quy chế của Tổng Liên đoàn:**

- Tặng Bằng khen cho các tập thể, cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua Lao động sáng tạo, giai đoạn 2012 - 2017 nhân dịp Hội nghị tổng kết cấp Công đoàn Dầu khí: 07 tập thể và 14 cá nhân
- Tặng Kỷ niệm chương Vì sự nghiệp Xây dựng tổ chức Công đoàn: 04 cá nhân
- Tặng Bằng khen và Huy hiệu "Lao động sáng tạo": 29 cá nhân

**B. KẾT QUẢ KHEN THƯỞNG CẤP CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NĂM 2017:****1. Đánh giá và xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở năm 2017:**

- Công đoàn cơ sở:
  - + Xếp loại vững mạnh: 14 tập thể
  - + Xếp loại khá: 04 tập thể
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:
  - + Xếp loại tốt: 08 tập thể
  - + Xếp loại khá: 01 tập thể

**2. Khen thưởng toàn diện:**

- Tặng Cờ thi đua xuất sắc: 25 tập thể
- Tặng Bằng khen: 84 tập thể và 575 cá nhân

**3. Khen thưởng các chuyên đề:**

- Phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm AT VSLĐ":
  - + Tặng Cờ thi đua xuất sắc: 03 tập thể

- + Tặng Bằng khen: 32 tập thể và 161 cá nhân
- Phong trào "Văn hóa, Thể thao":
  - + Cờ thi đua: 05 tập thể
  - + Bằng khen: 35 tập thể và 172 cá nhân
- Phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"
  - + Cờ thi đua Hai giỏi: 02 tập thể
  - + Bằng khen Hai giỏi: 28 tập thể và 223 cá nhân
  - + Bằng khen tập thể và cán bộ nữ công xuất sắc: 10 tập thể và 35 cá nhân

**4. Công đoàn Dầu khí Việt Nam:**

- + Tôn vinh "Người lao động Dầu khí tiêu biểu" nhân dịp Tháng Công nhân: 49 cá nhân

**5. Khen thưởng các công trình/dự án do CĐ DKVN phát động:**

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng Bằng khen cho: 7 tập thể và 26 cá nhân

**C. CÁC DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG CỦA NHÀ NƯỚC KHEN THƯỞNG CHO TẬP THỂ, CÁN BỘ CƠ QUAN CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM****1. Khen thưởng cho các tập thể:**

- Cờ thi đua đơn vị xuất sắc: 01 tập thể
- Tập thể lao động tiên tiến: 06 tập thể
- Tập thể lao động xuất sắc: 04 tập thể
- Bằng khen Tập đoàn Dầu khí: 02 tập thể
- Bằng khen Bộ Công Thương: 01 tập thể

**2. Khen thưởng cho các cá nhân:**

- Lao động tiên tiến: 23 cá nhân
- Chiến sỹ thi đua cơ sở: 05 cá nhân
- Bằng khen Tổng Giám đốc Tập đoàn: 07 cá nhân
- Chiến sỹ thi đua Bộ Công Thương: 01 cá nhân
- Bằng khen Bộ Công Thương: 05 cá nhân
- Bằng khen Thủ tướng Chính phủ: 02 cá nhân (đang đề nghị)

**D. KHEN THƯỞNG NHÂN DỊP SƠ KẾT, TỔNG KẾT VÀ ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP**

Khen thưởng nhân sơ kết, tổng kết, đại hội nhiệm kỳ các công đoàn trực thuộc và Công đoàn Dầu khí Việt Nam:

- Tặng bằng khen cho các tập thể, cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua Lao động sáng tạo, giai đoạn 2012 - 2017: 07 tập thể và 14 cá nhân

- Tặng bằng khen cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích trong phong trào thi đua Lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh Đại hội nhiệm kỳ các CĐ trực thuộc:

- + Cờ thi đua xuất sắc: 14 tập thể
- + Bằng khen cho: 11 tập thể và 118 cá nhân

- Khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong nhiệm kỳ V (2013 - 2018) Công đoàn Dầu khí Việt Nam:

- + Khen thưởng cho các tập thể đã có thành tích xuất sắc trong công tác tham gia xây dựng chính sách, chăm lo đời sống người lao động: 10 tập thể
- + Tuyên dương cho các tập thể đã có thành tích xuất sắc trong công tác tuyên truyền và xây dựng đời sống văn hóa cơ sở: 10 tập thể
- + Tuyên dương các tập thể, cán bộ nữ công xuất sắc: 10 tập thể và 33 cá nhân
- + Tuyên dương các Chủ tịch Công đoàn tiêu biểu: 33 cá nhân

- Tuyên dương các tập thể, cá nhân đạt thành tích trong công tác tài chính Công đoàn: 10 tập thể và 20 cá nhân

- Tuyên dương các tập thể, cá nhân đạt thành tích trong công tác kiểm tra Công đoàn: 10 tập thể và 20 cá nhân

Phát huy thành tích năm 2017, bước sang năm 2018, cán bộ đoàn viên, CNLĐ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam quyết tâm phấn đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành năm 2018, nâng cao hơn nữa vị thế của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp và chính đáng cho người lao động./.



CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:

# VÌ LỢI ÍCH CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG VÌ SỰ PHÁT TRIỂN ỔN ĐỊNH CỦA ĐƠN VỊ

Với phương châm “Đảm bảo hài hòa giữa lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và sự phát triển ổn định, bền vững của đơn vị”, trong nhiệm kỳ 2012 - 2017 Công đoàn Vietsovpetro (CD VSP) đã chủ động đồng hành cùng đơn vị để đề ra các giải pháp tốt nhất trong điều kiện cho phép nhằm đạt được mục đích tiết giảm chi phí, duy trì ổn định sản xuất đồng thời phải đạt lợi ích của người lao động (NLĐ) lên hàng đầu.

Có thể nói, giai đoạn 2012 - 2017 mặc dù phải đối diện với rất nhiều khó khăn, thử thách nhưng tập thể lao động quốc tế liên doanh Việt - Nga (Vietsovpetro) luôn chung sức, đồng lòng vượt qua mọi khó khăn, giữ vững sự ổn định và phát triển, hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất mà Hội đồng giao phó. Trong đó phải kể đến vai trò và sự hoạt động hiệu quả của các cấp Công đoàn, đặc biệt là Ban Chấp hành Công đoàn Vietsovpetro khóa XI (nhiệm kỳ 2012 - 2017) đã luôn đoàn kết, nhất trí trong hành động, sát cánh cùng Ban lãnh đạo đơn vị tháo gỡ khó khăn, chăm lo đời sống người lao động, giúp người lao động yên tâm sản xuất, thấu hiểu và cùng chia sẻ khó khăn với đơn vị.

**Đại diện, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động:**

Công đoàn đã chủ động cùng với chính quyền bàn bạc và đề ra các giải pháp tốt nhất trong điều kiện cho phép nhằm đạt được mục đích tiết



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Dầu khí trao tặng Cờ thi đua xuất sắc cho Công đoàn Vietsovpetro

giảm chi phí, duy trì được sản xuất nhưng ít ảnh hưởng nhất đối với người lao động, trong đó phải kể đến các giải pháp như: Khuyến khích các đơn vị tự làm các dịch vụ nội bộ như sửa chữa các máy móc thiết bị, tàu thuyền thay vì đi thuê ngoài; tự thiết kế, chế tạo một số thiết bị thay vì phải đi mua như trước nhằm tạo thêm việc làm cho CBCNV-NLĐ và tiết kiệm chi phí do giá thành rẻ hơn, tích cực mở rộng hoạt động dịch vụ ra bên ngoài ...

**Đẩy mạnh công tác tuyên truyền cho người lao động hiểu, chia sẻ khó khăn và ủng hộ các chính sách của Vietsovpetro:**

Công đoàn Vietsovpetro đã kịp thời động viên, tuyên truyền, giải thích để người lao động hiểu, chia sẻ và ủng hộ các chính sách của đơn vị...

Việc tuyên truyền, phổ biến, giải thích cho NLĐ được thực hiện với

**HOÀNG PHÚC LONG**

PHÓ CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO



Lễ gắn biển công trình thi đua chào mừng 25 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam

nhiều hình thức đổi mới khác nhau như đăng tải các bài viết trên trang tin công đoàn trong website nội bộ của Vietsovpetro; trang fanpage Công đoàn Vietsovpetro trên mạng xã hội Facebook; thông qua các hội nghị, đại hội công đoàn và đặc biệt là thông qua các buổi đối thoại định kỳ với sự tham gia đầy đủ của BCH Công đoàn và đại diện của NLĐ các đơn vị... Đến nay, tuyệt đại đa số người lao động đã ổn định tư tưởng, yên tâm công tác, đã thấu hiểu, chia sẻ và ủng hộ các chính sách của đơn vị.

**Thực hiện tốt chức năng chăm lo sức khỏe, đời sống văn hóa, tinh thần cho CBCNV-NLĐ:**

Trong các năm qua, do ảnh hưởng chung nên về kinh phí dành cho các hoạt động công đoàn đều giảm sút nhưng Công đoàn Vietsovpetro vẫn duy trì việc tổ chức đều đặn các hoạt động thể thao, văn hóa văn nghệ quần chúng, thu hút được hàng nghìn lượt người tham gia. Đó là những sân chơi lành mạnh, bổ ích cho NLĐ rèn luyện sức khỏe, tạo bầu không khí lạc quan, vui vẻ, đoàn kết, gắn bó trong tập thể CBCNV-NLĐ Vietsovpetro, góp phần tạo nên nét văn hóa riêng của Vietsovpetro.

Bên cạnh đó, Công đoàn Vietsovpetro còn đặc biệt chú trọng

tới việc hỗ trợ, động viên thăm hỏi CBCNV-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo. Tính đến nay, Công đoàn Vietsovpetro đã hỗ trợ cho 2.440 lượt CBCNV-NLĐ với số tiền gần 13 tỷ đồng; Tặng quà động viên nhân

**Trong nhiệm kỳ, đã có 2.650 công đoàn viên tham gia hoạt động sáng kiến sáng chế, đã có 842 đơn sáng kiến giải pháp kỹ thuật được đăng ký, trong đó 532 giải pháp được công nhận là sáng kiến, sáng chế. Tổng hiệu quả kinh tế làm lợi cho đơn vị từ các sáng kiến này là 50,37 triệu USD. Có 81 đồng chí được tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam và 58 đồng chí được tặng Bằng khen của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về lao động sáng tạo.**

dịp tết cho 318 lượt công trình biển và bờ với số tiền gần 1 tỷ đồng; Tổ chức các hoạt động vui chơi và tặng quà cho hơn 68 nghìn lượt cháu thiếu niên, nhi đồng nhân dịp tết Trung thu, Ngày Quốc tế thiếu niên nhi đồng với số tiền gần 9,6 tỷ đồng.

**Tích cực tham gia công tác quản lý tại đơn vị:**

Trong công tác ATVSLĐ, đã phối hợp chính quyền tổ chức tốt Tháng

Hành động về ATVSLĐ với nhiều nội dung thiết thực. Thường xuyên tổ chức các hội thảo chuyên đề về công tác ATVSLĐ. Quản lý và điều hành tốt hoạt động của mạng lưới ATVSV, đã phát hiện và đề nghị khắc phục kịp thời trên 30.000 nguy cơ tiềm ẩn có thể gây ra sự cố. Đề xuất với các cấp lãnh đạo trên 1.700 kiến nghị nhằm cải thiện điều kiện lao động cho CBCNV Vietsovpetro.

Phát huy những kết quả đã đạt được, Đại hội lần thứ XII Công đoàn Vietsovpetro nhiệm kỳ 2018 - 2023 đã đề ra mục tiêu hành động “Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; chăm lo đời sống vật chất, văn hóa tinh thần cho đoàn viên; chủ động tham gia quản lý cùng chính quyền; nâng cao chất lượng công tác truyền thông, tuyên truyền; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh góp phần thực hiện thắng lợi 5 nhiệm vụ chính mà Đại hội Đảng bộ Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro nhiệm kỳ 2015 - 2020 đã đề ra, nhằm đảm bảo cho Vietsovpetro phát triển ổn định, lâu dài, vì lợi ích của đoàn viên - người lao động”./.

HPL

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

## TIẾP TỤC CHĂM LO ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG

**NGUYỄN VĂN TÁ**  
BAN CSPL, CD DKVN

*Tiếp nối truyền thống trách nhiệm của tổ chức công đoàn đối với người lao động, mỗi dịp Tết đến Xuân về, lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn quan tâm và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động với tinh thần vui tươi, phấn khởi, an toàn và tiết kiệm.*



Tổng Giám đốc PVN Nguyễn Vũ Trường Sơn và Chủ tịch CD DKVN Nghiêm Thùy Lan trao hỗ trợ cho các đơn vị

Ngày 04/12/2017, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ban hành Kế hoạch số 764/KH-CDĐK chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức chương trình "Tết sum vầy" năm 2018. Việc tổ chức chương trình "Tết sum vầy" và các hoạt động chăm lo Tết Mậu

Tuất - 2018 với mục đích chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động, nhất là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, lao động đang làm việc trên tàu biển, công trình biển, dự án nước ngoài nhân dịp Tết đến Xuân về; động viên, khích lệ đoàn viên, người

lao động nâng cao tinh thần trách nhiệm của bản thân, gắn bó với đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức công đoàn và hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoạt động chăm lo Tết năm 2018 cho đoàn viên, người lao động được tiến hành ở tất cả các cấp công đoàn; đảm bảo các hoạt động hướng về cơ

sở, cụ thể, thiết thực, hiệu quả, thu hút đông đảo lực lượng đoàn viên, người lao động, các đơn vị, doanh nghiệp và các tổ chức, cá nhân tham gia.

Theo truyền thống hàng năm, mỗi khi Tết đến Xuân về, lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam đều đi thăm hỏi, động viên và chúc Tết đoàn viên, người lao động các đơn vị, đặc biệt là tại công trình, dự án trọng điểm, nhà máy, trên giàn khoan, khu vực miền núi... Do đặc thù hoạt động của ngành Dầu khí, trên mỗi công trình, nhà máy đều không được ngừng hoạt động một giây, một phút nào. Chính vì vậy, các cấp công đoàn trực thuộc đã phối hợp chặt chẽ với chuyên môn vận động, tuyên truyền để người lao động thực hiện tốt công tác an toàn đảm bảo vận hành an toàn, hiệu quả các nhà máy, công trường, nơi làm việc... đồng thời tổ chức bố trí sắp xếp cho người lao động có thời gian nghỉ hợp lý để về quê ăn Tết nhưng vẫn đảm bảo sản xuất liên tục, bên cạnh đó cũng triển khai chế độ trực Tết 24/24h theo đúng thành phần.

Có thể nói, trong quá trình hơn 56 năm xây dựng và phát triển của ngành Dầu khí, năm 2017 là một năm có nhiều khó khăn, biến động và diễn biến bất thường, ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và các đơn vị. Tuy nhiên, với quyết tâm và nỗ lực của tập thể người lao động Dầu khí, Tập đoàn đã cơ bản hoàn thành xuất sắc những nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước và Chính phủ giao.

Mặc dù rất nỗ lực, quyết tâm cùng với sự hỗ trợ, giúp đỡ của Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam, một số đơn vị vẫn gặp khó khăn, dẫn đến đời sống, việc làm, thu nhập của một bộ phận người lao động còn thấp. Để kịp thời động viên, hỗ trợ người lao động nhân dịp Tết Mậu Tuất, Công đoàn Dầu khí Việt Nam



Thành viên HĐTV PVN Đinh Văn Sơn và Chủ tịch CD DKVN Nghiêm Thùy Lan trao quà cho đại diện NLD trực Tết



Phó Chủ tịch CD DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao quà Tết cho NLD khó khăn

đã tổ chức chương trình "Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí 2018" tại 3 khu vực: Hà Nội, Quảng Ngãi và Bà Rịa - Vũng Tàu cho gần 5.000 người lao động có hoàn cảnh khó khăn, đang nghỉ chờ việc, thu nhập thấp và người lao động làm việc trên các công trình biển, giàn khoan, tàu biển, dự án nước ngoài, công trình trọng điểm với tổng kinh phí trên 5 tỷ đồng. Ngoài ra Tập đoàn đã quyết định hỗ trợ 6 đơn vị khó khăn trong ngành với số tiền gần 2,7 tỷ đồng và hỗ trợ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam số tiền 300 triệu đồng để tổ chức "Tết sum vầy 2018".

Theo số liệu tổng hợp, tổng kinh phí toàn ngành Dầu khí chi cho các

hoạt động thăm hỏi, động viên, tặng quà cho người lao động, cán bộ hưu trí, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau điều trị dài ngày, mắc bệnh hiểm nghèo, cán bộ nữ có hoàn cảnh khó khăn, thăm tặng quà cho các gia đình chính sách, các Bà mẹ Việt Nam Anh hùng, các hộ nghèo tại các địa phương nơi có nhà máy, dự án của Tập đoàn nhân dịp Tết Mậu Tuất với tổng số tiền trên 46 tỷ đồng.

Với tinh thần "Tương thân, tương ái", sự chung tay góp sức của Công đoàn Dầu khí Việt Nam bằng những hoạt động thiết thực hướng về cơ sở sẽ góp phần giúp CBCNV-LĐ ngành Dầu khí đón Tết, vui Xuân ấm áp./.

**BAN NỮ CÔNG VIETSOVPETRO:**

# ĐIỂM SÁNG CỦA PHONG TRÀO NỮ CNLĐ VIETSOVPETRO

**BAN NỮ CÔNG VIETSOVPETRO**



Tiết mục Dancing của Ban Nữ công VSP trong buổi nghe nói chuyện chuyên đề nhân ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10

**Phong trào nữ công tại Liên doanh Dầu khí Việt - Nga Vietsovpetro đã thực sự góp phần tạo nên một tập thể nữ xuất sắc, tiêu biểu, giữ vai trò là ngọn cờ đầu trong phong trào lao động nữ của ngành Dầu khí Việt Nam.**

Ngoài việc luôn luôn cố gắng học hỏi để tự vươn lên, tự khẳng định mình và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn, đóng góp công sức cho việc hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất quan trọng của Vietsovpetro (VSP) năm 2017, nữ CNLĐ Vietsovpetro còn tích cực tham gia các hoạt động phong trào với tinh thần nhiệt tình và trách nhiệm cao.

Một trong những điểm sáng của Ban Nữ công VSP đó chính là công tác an sinh xã hội. Thời gian qua, Ban Nữ công VSP đã tham gia tích cực, đóng góp đầy đủ cho Quỹ Phụ nữ nghèo, ủng hộ đồng bào bị thiên tai, bão

lụt... tặng quà cho con nữ CBCNV có hoàn cảnh khó khăn học giỏi nhân dịp năm học mới; động viên kịp thời cho nữ CBCNV có hoàn cảnh khó khăn bị bệnh hiểm nghèo. Đồng thời, Ban Nữ công cũng tổ chức tặng quà cho Hội Cựu chiến binh tỉnh BR - VT gây quỹ Nghĩa tình đồng đội; phối hợp với Hội Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên, Ban Nữ công BMDH tặng quà thăm hỏi mẹ Việt Nam Anh hùng tại huyện Đất Đỏ, tỉnh BR - VT và trao quà cho các gia đình có công với cách mạng có hoàn cảnh khó khăn tại Cam Ranh, tỉnh Khánh Hòa. Trong năm 2017, tổng số tiền Ban Nữ công VSP đã làm từ thiện là

40 triệu đồng, số tiền các ban nữ công cơ sở đã làm từ thiện là 164 triệu đồng.

Lâu nay chúng ta thường quan niệm ngành Dầu khí chủ yếu là nam giới, nhưng hiện nay có rất nhiều lao động nữ đã để lại dấu ấn trong ngành, trong đó có những bóng hồng VSP. Tính riêng năm 2017, phong trào nữ công của VSP đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền các văn bản về giới, bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ, công tác dân số, gia đình, trẻ em; tổ chức tổng kết, giao lưu văn nghệ nhân ngày 8/3 và ngày 20/10; tổ chức thành công Ngày hội gia đình VSP; phối hợp với Đoàn Thanh niên tổ chức nghe nói chuyện chuyên đề "Chia sẻ yêu thương - Gia đình là số 1" và các hội thi "Phụ nữ VSP vui khỏe, đoàn kết".

Bên cạnh đó, công tác tập huấn cán bộ nữ công, chương trình về nguồn, tích cực giao lưu với các ban nữ công trong ngành cùng với Đoàn Thanh niên VSP chăm sóc giáo dục thiếu niên nhi đồng. Một trong những chương trình để lại ấn tượng và được chị em hưởng ứng cao chính là: tổ chức lớp học trang điểm giúp chị em biết cách làm đẹp, chăm sóc da; phối hợp tốt với Trung tâm Y tế tổ chức tốt các đợt khám sức khỏe chuyên đề, tầm soát ung thư cho gần 1.000 nữ CNLĐ VSP.

Ban Nữ công cũng luôn động viên, khuyến khích nữ CNVC-Đ học hỏi, trau dồi kiến thức, phấn đấu vươn lên tự khẳng định mình. Kết quả, năm 2017 có 116 chị là chiến sỹ thi đua cơ sở, 33 chị được tăng lương và có 2 chị nhận bằng khen của Bộ Công Thương.

Số lượng cán bộ nữ được Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc bổ nhiệm vào vị trí lãnh đạo ngày càng tăng. Hiện

nay có 43 chị là cán bộ, lãnh đạo quản lý, số đảng viên nữ hiện nay là 245 đồng chí.

Để có những chương trình hiệu quả, ngoài sự nỗ lực, nhiệt tình, tâm huyết của cán bộ nữ công và của chính các chị em trong VSP, còn phải kể đến sự ủng hộ hết mình về tinh thần, vật chất của Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc, BCH Công đoàn, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ VSP, sự chỉ đạo sát sao của Công đoàn, Ban Tuyên giáo Nữ công Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Trong giai đoạn 2018 - 2023, Ban Nữ công Công đoàn VSP tiếp tục phát huy tinh thần sáng tạo, tự tin, đoàn kết của nữ CNLĐ VSP, động viên chị em thực hiện tốt phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", lao động giỏi, lao động sáng tạo, chấp hành kỷ luật lao động, nâng cao trình độ chuyên môn, chính trị, ngoại ngữ... hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Bên cạnh đó, Ban Nữ công VSP cũng tiếp tục tổ chức tốt các phong trào thi đua, các hoạt động văn hóa, thể thao, các chuyên đề về sức khỏe, nữ công gia chánh giúp chị em có sân chơi lành mạnh và bổ ích; các hoạt động chăm sóc thiếu niên nhi đồng; phát huy tinh thần tương thân tương ái, phối hợp với các đoàn thể chính trị làm tốt công tác từ thiện, an sinh xã hội./.

Với số lượng 987 cán bộ nữ, trong đó có trình độ trên đại học là 72 người; trình độ đại học là 452 người; cao đẳng, trung cấp là 157 người; công nhân kỹ thuật 67 người và lao động phổ thông khoảng 400 người.



Hội thi Phụ nữ Vietsovpetro năm 2017

# KHÔNG NGỪNG NÂNG CAO ĐỜI SỐNG TINH THẦN CHO NỮ CNLĐ

PV (Tổng hợp)

Để hưởng ứng Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), các Công đoàn Tổng Công ty đã có nhiều hoạt động nhằm tôn vinh các nữ CBCNV của đơn vị.



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại lễ khai mạc buổi dã ngoại

Để chào mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ, Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam (PV GAS) đã tổ chức cuộc thi "Món ngon" với chủ đề chung tôn vinh phụ nữ. Ngoài ra, Công đoàn PV GAS cũng đã tổ chức các đoàn về nguồn, tham quan, sinh hoạt tập thể cho nữ CNLĐ. Cụ thể, Ban Nữ công Công ty Khí Cà Mau đã có cuộc dã ngoại tập thể mang tên: "Chị em KCM luôn gắn kết và đồng hành" tại đảo Hòn Sơn - Kiên Giang. Được sự hỗ trợ của Ban lãnh đạo Công ty Đường ống Khí Nam Côn Sơn (NCSPI), Ban Nữ công đã tổ chức 1 buổi giao lưu, gặp mặt cho chị em tại Khu du lịch Xuyên Mộc. Ban Nữ công Công ty Dịch vụ Khí (DVK) đã tổ chức chuyến đi

dã ngoại cho chị em tại Khu du lịch sinh thái Ngọc Xương (Long Hải - tỉnh BR-VT). Ban Nữ công Ban Quản lý Khí Đông Nam bộ tổ chức chuyến về nguồn cho cán bộ nữ tại Khu di tích lịch sử Địa đạo Củ Chi - TP.HCM.

Bên cạnh các hoạt động tôn vinh phụ nữ, công tác từ thiện, an sinh xã hội được Công đoàn và Ban Nữ công, Đoàn Thanh niên DVK triển khai với nhiều nội dung: tặng quà cho 40 hộ dân nghèo ở phường Thắng Nhì và Rạch Dừa (Vũng Tàu) với trị giá 200 nghìn đồng/phần; tặng quà cho Hội Người mù tỉnh BR-VT với tổng trị giá 5 triệu đồng; thăm hỏi cán bộ nữ công PV GAS bị bệnh, thăm hỏi và quyên góp từ thiện cho trường hợp kỹ sư DVK có



Các đội thi trong cuộc thi Món ngon 8/3

hoàn cảnh gia đình khó khăn đặc biệt. Số tiền thực hiện các chương trình từ thiện được trích từ nhiều nguồn: Quỹ từ thiện của DVK, tiền ủng hộ quyên góp được từ tập thể CBCNV DVK...

Công ty Đường ống khí Nam Côn Sơn đã kết hợp với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội tỉnh BR-VT tổ chức thăm hỏi và tặng quà trẻ em có hoàn cảnh khó khăn thuộc 14 xã của huyện Tân Thành, huyện Long Điền, thành phố Vũng Tàu, thành phố Bà Rịa và Trường Nuôi dạy trẻ khuyết tật Hữu Nghị với tổng kinh phí 100 triệu đồng. Bên cạnh đó, Công đoàn NCSPI cũng đã vận động công đoàn viên đóng góp, đi thăm và tặng quà cho các em học sinh và người già neo đơn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại Trường Khiếm thị Hữu nghị, Trung tâm Nuôi dưỡng người già neo đơn và Mái ấm Thi Ân.

Nhân ngày Quốc tế Phụ nữ, Công đoàn cơ sở thành viên Khối Văn phòng Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã tổ chức lễ kỷ niệm với chủ đề "Phụ nữ PVFCCo - Ngọn lửa yêu thương" với sự tham gia của tất cả chị em đang làm việc tại Khối Văn phòng Tổng Công ty và Chi nhánh TP.HCM. Buổi lễ kỷ niệm đã diễn ra trong không khí vui vẻ, ấm áp tình đồng nghiệp với những hoạt động sôi nổi như: thi cắm hoa, thuyết trình, tĩa trái cây và các trò chơi... Ban lãnh đạo Tổng Công ty đánh giá cao hoạt động của Ban Nữ công, Công đoàn Tổng Công ty trong những năm qua. Ban Nữ công và Công đoàn Tổng Công ty đã tích cực xây dựng và tổ chức các hoạt động sôi nổi, mang nhiều ý nghĩa thiết thực; các chị em luôn "giỏi việc nước, đảm việc nhà", đóng góp vào sự phát triển của Tổng Công ty. Lãnh đạo Tổng Công ty cũng đã trao tặng Bằng khen cho 36 tập thể và cá nhân của Công đoàn

Tổng Công ty đã có thành tích xuất sắc trong phong trào "Hai giỏi" năm 2017.

Tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ, Công đoàn nhà máy đã tổ chức cuộc thi leo núi cho hơn 100 nữ CBCNV nhà máy, nhằm vận động chị em tích cực rèn luyện sức khỏe để nâng cao hơn nữa về thể chất và tinh thần. Qua đó thể hiện được tinh thần trách nhiệm, năng động sáng tạo, phấn đấu vượt qua khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ, góp phần đẩy mạnh thi đua trong phong trào lao động sản xuất cũng như xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

Cũng trong dịp này, Công đoàn cơ sở Công ty CP Phân bón và Hóa chất Dầu khí Tây Nam Bộ đã tổ chức buổi họp mặt và tọa đàm với chủ đề "Tâm lý học và triết lý theo Yoga - 05 nguyên nhân gây stress và cách chữa lành theo Yoga".



Ban Nữ công, Ban Quản lý Khí Đông Nam bộ tổ chức chuyến về nguồn cho cán bộ nữ tại Khu di tích lịch sử Địa đạo Củ Chi - TP.HCM



Tổng Giám đốc Tôn Anh Thi tặng hoa cho đại diện các nữ CBCNV tại các Ban/Văn phòng Công ty Mẹ DMC

Tại Đông Nam Bộ, Công đoàn cơ sở Công ty CP Phân bón và Hóa chất Dầu khí Đông Nam Bộ đã tổ chức lễ chào mừng và gửi lời chúc mừng tốt đẹp nhất đến chị em phụ nữ PVFCCo SE, đồng thời biểu dương những nỗ lực vượt bậc, đóng góp tích cực của tập thể nữ CBCNV đối với phong trào và sự phát triển chung của Công ty.

Bên cạnh các hoạt động chào mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 tại đơn vị, PVFCCo và các đơn vị thành viên cũng đã tổ chức thăm hỏi, chúc mừng và tặng hoa đến các khách hàng nữ trong hệ thống phân phối tại khu vực. Những lăng hoa tươi thắm như thay lời cảm ơn sâu sắc mà công ty muốn gửi đến các khách hàng nữ đã đồng hành cùng công ty trong tất cả các hoạt động kinh doanh, qua đó bày tỏ mong muốn hai bên sẽ tiếp tục gắn bó chặt chẽ

hơn nữa trong thời gian tới.

Tại Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP), Ban Nữ công PVEP đã tổ chức mít tinh trực tuyến 2 đầu cầu Hà Nội và TPHCM. Thay mặt cho lãnh đạo Tổng Công ty, đồng chí Hoàng Ngọc Trung, Phó Tổng Giám đốc/Trưởng ban Vì sự phát triển của phụ nữ đã phát biểu tri ân tới toàn thể cán bộ, nhân viên nữ của PVEP, những người giữ vai trò rất quan trọng cho sự phát triển của PVEP, không những tại các vị trí lãnh đạo cấp cao mà còn tại các vị trí liên quan trực tiếp đến công việc sản xuất kinh doanh hàng ngày của Tổng Công ty. Phụ nữ PVEP không chỉ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác mà còn là đoàn viên tích cực tham gia mọi hoạt động của đoàn thể, xây dựng môi trường làm việc, văn hóa doanh nghiệp mang phong cách và dấu ấn riêng của phụ nữ PVEP.

Và để ghi nhận sự cố gắng đó của phụ nữ PVEP, Công đoàn ngành quyết định khen thưởng cho tập thể nữ công PVEP. Tại buổi lễ, các đồng chí lãnh đạo đã trao tặng bằng khen cho tập thể và các cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào đoàn thể và hoạt động của Ban Nữ công trong năm 2017. Những hoạt động tưởng chừng như đơn giản, nhưng với vai trò là người phụ nữ của gia đình luôn chăm lo vun vén cho tổ ấm của chính mình, các chị đã phải có cách tổ chức, sắp xếp cuộc sống một cách khoa học và hài hòa để vẹn cả đời đường việc nước - việc nhà.

Tại Công đoàn Tổng Công ty CP Dung dịch khoan và Hóa phẩm Dầu khí (DMC), Ngày Quốc tế Phụ nữ càng trở nên đặc biệt hơn khi niềm vui ấy được hòa cùng



Lãnh đạo Tổng Công ty PVFCCo tặng thưởng các cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào "Hai giới" năm 2017

niềm vui chung của Ngày thành lập Tổng Công ty DMC (8/3/1990 - 8/3/2018). Trải qua 28 năm xây dựng và phát triển đến nay, Tổng Công ty DMC đã và đang khẳng định vai trò của một trong những thành viên "gạo cội" của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong các lĩnh vực sản xuất, kinh doanh các loại hóa chất, hóa phẩm và cung cấp các dịch vụ hóa kỹ thuật công nghiệp phục vụ ngành dầu khí và các ngành công nghiệp khác. Mỗi CBCNV luôn cảm thấy tự hào khi được là một thành viên của gia đình DMC.

Để có món quà bất ngờ dành tặng cho nữ CBCNV nói riêng và tạo thêm nhiều kỷ niệm đẹp cho toàn thể CBCNV Tổng Công ty nói chung, chiều ngày 8/3/2018 Công đoàn cơ sở TV Cơ quan Tổng Công ty phối hợp cùng Đoàn Thanh niên cơ sở DMC tung bừng tổ chức chương trình teambuilding kỷ niệm 28 năm thành lập và chào mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3. Thay mặt Ban lãnh đạo Tổng Công ty DMC, Phó Tổng Giám đốc Lưu Quốc Phương đã phát biểu chúc mừng toàn thể CBCNV, đặc biệt là các nữ CBCNV trong dịp lễ đặc biệt này và cùng ôn lại quá trình phát triển của Tổng Công ty.

Chương trình teambuilding được tổ chức ngay sau đó với nhiều trò chơi tập thể hấp dẫn như bóng chuyền kết hợp nam nữ, vận động liên hoàn... Đây không chỉ là cơ hội giúp mọi người vui chơi xả stress sau những ngày làm việc căng thẳng mà còn là dịp để mọi người giao lưu, hiểu nhau hơn, gắn kết hơn qua mỗi trò chơi. Chương trình đã nhận được sự tham gia nhiệt tình của toàn thể CBCNV trong Tổng Công ty.

Tại Công đoàn Trường cao đẳng Dầu khí (PVMTC), chương trình dã ngoại cho hơn 100 nữ cán bộ, giáo viên, công nhân viên toàn trường đã được tổ chức tại đảo Gò Găng (Thành phố Vũng Tàu). Tham dự buổi dã ngoại có đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam; đại diện lãnh đạo nhà trường và Công đoàn PVMTC.

Tại đảo Gò Găng, nhiều hoạt động tập thể đã được tổ chức, như: các thành viên tham gia đua thuyền Kayak, thưởng thức sáo trúc, vui chơi và giao lưu hát cho nhau nghe... Nhân dịp này, đồng chí Nghiêm Thùy Lan đã ôn lại lịch sử Ngày Quốc tế Phụ nữ, khái quát những đóng góp to lớn của phụ nữ Việt Nam trong công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong suốt chiều dài lịch sử, nêu bật những đóng góp của phụ nữ Dầu khí trong 43 năm xây dựng và phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Đồng thời, Chủ tịch CĐ DKVN đã biểu dương những thành tích mà phụ nữ PVMTC đã đạt được trong những năm gần đây.

Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh: "Mỗi phụ nữ Dầu khí nói chung, của PVMTC nói riêng hãy cùng nhau nỗ lực, lao động sáng tạo và không ngừng học hỏi để nâng cao trình độ nhằm hoàn thành xuất sắc công việc được giao. Bên cạnh hoạt động chuyên môn thì mỗi nữ CBCNV luôn nỗ lực xây dựng gia đình hạnh phúc và tích cực tham gia các phong trào xã hội, góp phần cùng nhà trường vượt qua giai đoạn khó khăn hiện nay".

P.V (tổng hợp)





Trao mái ấm Công đoàn Dầu khí cho anh Trương Hồ Quốc Linh trước dịp Tết Mậu Tuất 2018

## TẾT ẤM ÁP NGHĨA TÌNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

**PV** (Tổng hợp)

**Đã thành thông lệ, cứ vào dịp Tết Nguyên đán hàng năm, những người làm công tác Công đoàn tại các đơn vị lại tất bật lên kế hoạch, chuẩn bị cho chương trình chúc Tết với mong muốn mang đến niềm vui cho những người lao động (NLĐ) làm việc tại các đơn vị và trên các giàn khoan trước.**

Năm nay, Công đoàn Tổng Công ty CP khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) đã tổ chức buổi gặp mặt chúc Tết với hơn 600 NLĐ tham dự. Phát biểu tại buổi lễ chúc Tết, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha đã gửi đến NLĐ PV Drilling những lời chúc tốt đẹp nhất cho năm Mậu Tuất. Đồng chí đánh giá cao những hoạt động của Công đoàn PV Drilling trong năm qua đã luôn đồng hành cùng NLĐ, chăm lo đời sống

cho NLĐ, nhất là đối với NLĐ có hoàn cảnh khó khăn thì những hoạt động hỗ trợ kịp thời đó đã giúp ổn định tâm lý của họ và gia đình, giúp NLĐ vững tin và gắn bó với Tổng Công ty. Đồng thời đồng chí đã thay mặt lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) trao tặng 208 triệu đồng hỗ trợ NLĐ PV Drilling có hoàn cảnh khó khăn trong diện tạm hoãn hợp đồng và nghỉ chờ việc; tặng quà 119.5 triệu đồng cho NLĐ của PV Drilling đón Tết trên các giàn

khoan và công trình biển dịp Tết Mậu Tuất.

Đồng chí Đỗ Văn Khánh, Chủ tịch HĐQT và đồng chí Phạm Tiến Dũng, Tổng Giám đốc PV Drilling thay mặt cho Ban lãnh đạo Tổng Công ty đã cảm ơn NLĐ đã cảm thông, thấu hiểu và chia sẻ khó khăn với Tổng Công ty trong thời gian qua khi giá dầu giảm sâu và kéo dài liên tục từ cuối năm 2015 đến nay. Ban lãnh đạo PV Drilling bày tỏ mong muốn tất cả NLĐ đoàn kết,



Đồng chí Phạm Tiến Dũng - Tổng Giám đốc PV Drilling li xì người lao động...

chung sức, đồng lòng, không ngại khó, ngại khổ để chia sẻ với những khó khăn của đơn vị để PV Drilling ngày càng phát triển bền vững.

Cũng nhân dịp này, Ban lãnh đạo Tổng Công ty, Công đoàn Tổng Công ty cũng tổ chức tuyên dương những cá nhân có thành tích xuất sắc trong Hội thi Tay nghề Dầu khí giỏi năm 2017 do Tập đoàn - CĐ DKVN tổ chức. Tham dự hội thi lần thứ V, đội thi của PV Drilling đã xuất sắc đạt giải Nhì toàn đoàn, có thành tích ở tất cả 6 môn dự thi với 3 Huy chương Vàng, 1 Huy chương Đồng và 5 giải Khuyến khích.

Tại Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam (PVOIL), chăm lo tết cho người lao động có hoàn cảnh gia đình khó khăn, có thu nhập thấp, trực tết và các cụ già hưu trí... luôn là hoạt động rất ý nghĩa, có giá trị nhân văn trong mỗi dịp tết cổ truyền.

Trong dịp Tết Mậu Tuất 2018, Công đoàn PVOIL phối hợp với Công đoàn Dầu khí Việt Nam làm lễ

bàn giao "Mái ấm Công đoàn Dầu khí" cho anh Trương Hồ Quốc Linh - chuyên viên kế toán Công ty CP Xăng dầu Dầu khí Trà Vinh. Anh Linh vốn có gia cảnh rất khó khăn, là con trai duy nhất và là lao động chính trong gia đình đang nuôi bố mẹ già yếu, mẹ lại bị bệnh tim vừa phẫu thuật. Anh cùng ba mẹ sống trong căn nhà lá, mái tôn tạm bợ, dột nát trên phần đất của cha mẹ. Công đoàn PVOIL đã tiến hành khảo sát thực tế và có đơn đề nghị chương trình "Mái ấm Công đoàn Dầu khí" hỗ trợ nhà mới cho anh Linh với mức đề nghị xây mới là 80 triệu đồng. Các thành viên trong Chương trình "Mái ấm Công đoàn Dầu khí" đã tiến hành khảo sát và quyết định hỗ trợ gia đình anh Trương Hồ Quốc Linh 80 triệu đồng trích từ kinh phí chương trình. Như vậy, sau bao năm sống trong căn nhà tạm bợ, dột trước dột sau thì tết nguyên đán Mậu Tuất 2018 gia đình anh Linh nhận niềm vui khôn tả là đón tết trong căn nhà mới khang trang, ấm cúng

do chương trình "Mái ấm Công đoàn Dầu khí" trao tặng. Giờ đây mái nhà đã trở thành tổ ấm với nhiều niềm vui, hạnh phúc giúp anh Linh an tâm công tác, hoàn thành tốt các nhiệm vụ.

Cũng trong dịp tết cổ truyền 2018, Công đoàn PVOIL chăm lo người lao động có thu nhập thấp với tổng số tiền 997 triệu dành cho 997 trường hợp. Bên cạnh công tác chăm lo cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn thì Công đoàn PVOIL còn tổ chức tặng quà tết cho 446 cụ với tổng số tiền gần 140 triệu đồng. Đồng thời, Công đoàn PVOIL đã tạo điều kiện cho 55 CBCNV tham gia chương trình "Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí" do Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức ở 3 khu vực Bắc - Trung - Nam. Và cũng trong dịp tết nguyên đán, Công đoàn PVOIL đã tổ chức thăm và chúc tết cho người lao động trực và làm việc trong dịp tết với tổng số tiền 73 triệu đồng./.

**PV** (Tổng hợp)

## CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK:



Công đoàn cùng Ban lãnh đạo ngân hàng phát động cuộc thi "Nghĩ mới làm mới" năm 2017

## TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN

**NGUYỄN QUẢNG ĐÀ**

CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK

**Trong các năm vừa qua, Ngân hàng TMCP Đại Chúng Việt Nam (PVcomBank) đã thực hiện mô hình quản trị và chuẩn hoá đội ngũ có sức cạnh tranh mạnh trên thị trường tiền tệ trong nước và quốc tế.**

Sau khi được kiện toàn thời điểm hợp nhất (01/10/2013), Công đoàn PVcomBank tiếp tục được Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đảng ủy, lãnh đạo Ngân hàng và các đơn vị chỉ đạo sát sao, hỗ trợ, tạo điều kiện ngày càng tốt hơn. Bên cạnh đó, để tăng cường, khẳng định vai trò của Công đoàn trong việc song hành với chuyên môn, đồng hành, bảo vệ quyền và lợi ích cho người lao động, Công đoàn PVcomBank đã tiếp tục sáng tạo, đổi mới, trong công tác tổ chức, phát động thi đua, tuyên truyền. Qua đó đóng góp cho việc xây dựng văn hóa, môi trường làm việc và sự phát triển của PVcomBank.

Năm 2016, 2017 là 2 năm bản lề của PVcomBank trong việc thực hiện Đề án tái cơ cấu giai

đoạn 2016 - 2020, mô hình hoạt động của ngân hàng thay đổi theo ngành dọc, qua đó việc phát động thi đua, công tác chỉ đạo lãnh đạo cũng đi theo Khối. Do vậy, thay vì chỉ làm việc với Ban Kế hoạch (Khối Tài chính kế toán) như trước đây, thì nay Công đoàn phải bám sát kế hoạch kinh doanh của từng khối từng đơn vị. Điều này đòi hỏi Công đoàn phải thường xuyên trao đổi, bàn bạc với lãnh đạo các đơn vị để nắm bắt chủ trương, kế hoạch kinh doanh của từng Khối để đề ra phương án phát động thi đua cho riêng đơn vị, hoặc cho cả ngân hàng nhưng theo ngành dọc.

Công đoàn đã cùng với các đơn vị chủ chốt của PVcomBank như Ban Marcom phát động các cuộc thi Ảnh khoảnh khắc gia đình, Em vẽ ước

mơ trên toàn hệ thống, thu hút được sự tham gia đông đảo của công đoàn viên, con em CBNV. Hoạt động đã thắt chặt được mối quan hệ đồng nghiệp tại các đơn vị, tạo sân chơi bổ ích cho con em công đoàn viên, qua đó giúp công đoàn viên hiểu và gắn bó với ngân hàng. Bên cạnh đó, những hoạt động này cũng tăng cường hình ảnh, hiệu quả cho website ngân hàng và fanpage PVcomBank, tăng tính nhận diện thương hiệu và quảng bá đến khách hàng, công chúng.

Công đoàn cùng Khối Công nghệ thông tin đẩy mạnh chiến dịch "Go live" của Dự án CoreBanking ngân hàng lõi (T24). Đây là một chiến dịch quan trọng trong việc chuyển đổi thành công mô hình hoạt động của ngân hàng, Công

đoàn PVcomBank đã sát cánh cùng người lao động trong việc đề xuất Ban điều hành ghi nhận, tính toán lương làm thêm giờ, nghỉ bù, hỗ trợ số tiền 150.000.000 VND và Dự án T24 đã Go live đúng hạn, giúp PVcomBank hoàn thành một trong các nhiệm vụ trọng tâm của năm.

Điểm nhấn năm 2017, Công đoàn đã phối hợp cùng BTC cuộc thi "Nghĩ mới làm mới". Đây là hoạt động ý nghĩa, thiết thực, huy động các ý tưởng, cải tiến sáng kiến trong sản phẩm, hoạt động, dịch vụ để PVcomBank từng bước cải thiện hiệu quả hoạt động của ngân hàng. Với sự tham gia tích cực của Công đoàn trong việc phát động, hưởng ứng, giai đoạn 1 đã có gần 300 sáng kiến, cải tiến của công đoàn viên được đánh giá cao về hiệu quả, khả năng áp dụng. Năm 2018, Công đoàn cùng BTC tiếp tục phát động và theo thống kê, chưa được nửa chặng đường đã có hơn 100 sáng kiến. Đây thực sự là tín hiệu đáng

mừng, cho thấy vai trò của Công đoàn trong việc phối hợp với các đơn vị chuyên môn để phát động thi đua.

Bên cạnh đó, trong công tác tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, Công đoàn PVcomBank đã tích cực áp dụng những lợi thế của Internet. Công đoàn PVcomBank thường xuyên tổ chức các chương trình văn hóa văn nghệ các cuộc thi thông qua trực tuyến cầu truyền hình (Internet): Như hành trình trí tuệ PVFC/PVcomBank với hình thức như các điểm cầu truyền hình...

Để tuyên truyền cho Chiến lược PVcomBank; Định vị thương hiệu của PVcomBank hay Đại hội Công đoàn PVcomBank, Công đoàn PVcomBank đã tổ chức các cuộc thi online trên website nội bộ như: Thêm ngày thêm hiểu PVcomBank, Hiểu về chiến lược PVcomBank, Hiểu về công đoàn PVcomBank...

Năm 2016, 2017 Công đoàn PVcomBank tiếp tục tham mưu cho Công đoàn Dầu khí tổ chức các cuộc thi: Hành trình Petrovietnam, Cuộc thi tìm hiểu hoạt động công đoàn online với 3 chủ đề.

Ngoài ra, trong nội bộ PVcomBank, Công đoàn cũng phát hành hàng quý Bản tin Công đoàn (dạng PDF) tổng hợp các thông tin hoạt động của Công đoàn ngành, Công đoàn PVcomBank, các chủ trương, chính sách của Nhà nước, ngân hàng liên quan tới lợi ích người lao động nói chung và PVcomBank nói riêng. Bên cạnh đó, Bản tin Công đoàn cũng chia sẻ những kinh nghiệm hoạt động, gương mặt tiêu biểu, những cuốn sách hay nên đọc... để Công đoàn viên trên toàn hệ thống nắm bắt và thực hiện. Bản tin được gửi email cho công đoàn viên trên toàn hệ thống, qua đó cũng tiết kiệm được chi phí in ấn cho ngân hàng./.

**CD PVcomBank**



Cuộc thi Ảnh khoảnh khắc gia đình PVcomBank

CÔNG ĐOÀN VPI:

## PHÁT TRIỂN SẢN PHẨM KHOA HỌC CÔNG NGHỆ

NGỌC LINH

CÔNG ĐOÀN VPI

**Trong năm 2018, Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đang đẩy mạnh triển khai chương trình nghiên cứu dài hạn: cấu trúc địa chất và tiềm năng dầu khí trên cơ sở các tài liệu mới thu nổ làm tiền đề định hướng cho công tác tìm kiếm, thăm dò dầu khí; đánh giá tiềm năng dầu khí phi truyền thống; nghiên cứu các giải pháp tổng thể để nâng cao hệ số thu hồi dầu; xử lý và chế biến sâu khí có hàm lượng CO<sub>2</sub> cao; tư vấn các giải pháp quản lý rủi ro trong môi trường có nhiều biến động...**



Sản phẩm anode được VPI sản xuất tại Khu công nghiệp Đông Xuyên, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

Trong bối cảnh các công ty/nhà thầu dầu khí tiếp tục cắt giảm kinh phí nghiên cứu khoa học, dừng/giãn tiến độ các dự án do giá dầu duy trì ở mức thấp, VPI đã gắn công tác nghiên cứu khoa học với việc nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và các đơn vị, trong đó lấy nghiên cứu ứng dụng làm trọng tâm. Đặc biệt, VPI tiếp tục đẩy mạnh việc triển khai các chương trình nghiên cứu dài hạn, phát triển sản phẩm thương mại: chế tạo xúc tác cracking công nghiệp; phát triển, ứng dụng công nghệ/sản phẩm phục vụ quản lý và tối ưu khai thác; công nghệ sản xuất anode hy sinh (hợp kim nhôm, hợp kim kẽm)...

Trong tháng 3/2018, VPI đã cung cấp 85 tấn anode hy sinh hợp kim nhôm Al-Zn-In cho Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro để triển khai dự án phát triển mỏ Cá Tầm, thuộc Lô 9-3/12, bể Cửu Long, ngoài khơi thềm lục địa Việt Nam. Đây là sản phẩm đã được vinh danh Top 10 sản phẩm "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức.

Anode hy sinh hợp kim nhôm do VPI nghiên cứu, chế tạo và được sản xuất tại Khu công nghiệp Đông Xuyên, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Số lượng anode hy sinh được cung cấp cho Vietsovpetro đợt này là 212 sản phẩm, khối lượng 410kg/sản phẩm, với kích thước 244cm x 25,2cm x 24cm. Sản



Sản phẩm anode của VPI được tổ chức kiểm định quốc tế Det Norske Veritas (DNV) đánh giá đạt chất lượng theo tiêu chuẩn quốc tế DNV RP B401

phẩm anode hy sinh được Vietsovpetro sử dụng để bảo vệ chống ăn mòn cho chân đế giàn CTC1, đảm bảo tuổi thọ công trình theo thiết kế và góp phần đảm bảo tiến độ đưa mỏ Cá Tầm vào khai thác trong quý IV/2018.

Anode hy sinh hợp kim nhôm được sử dụng để bảo vệ chống ăn mòn cho các thiết bị, công trình trong môi trường nước biển như: chân đế giàn khoan, đường ống thu gom, vận chuyển dầu khí, tàu thuyền, cầu cảng... Với điện thế âm hơn nhiều so với công trình thép, anode hy sinh có khả năng hòa tan để cung cấp dòng cathode, bảo vệ an toàn cho các công trình biển không bị ăn mòn.

PGS.TS Nguyễn Thị Lê Hiền - Giám đốc Trung tâm Ứng dụng và Chuyển giao Công nghệ (CTAT) cho biết, từ công nghệ sản xuất anode hy sinh hợp kim nhôm chống ăn mòn, VPI đã chuẩn hóa thành phần anode hy sinh hợp kim nhôm Al-Zn-In và liên tục tối ưu quy trình công nghệ luyện kim, nấu luyện, ủ nhiệt... để cho ra các sản phẩm anode hy sinh có chất lượng cao.

Sản phẩm được tổ chức kiểm định quốc tế Det Norske Veritas (DNV) đánh giá đạt chất lượng theo tiêu chuẩn quốc tế DNV RP B401. Với dung lượng anode trên 2.600A.h/kg, điện thế âm 1,1V so với điện cực Ag/AgCl, sản phẩm anode của Viện Dầu khí Việt Nam được Trung tâm Kỹ thuật Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng Việt Nam (Quatest 1) kiểm định, đánh giá đạt các tiêu chuẩn trong nước, quốc tế và có chất lượng tương đương sản phẩm nhập khẩu.

Về định hướng nghiên cứu và phát triển khoa học



Xưởng sản xuất anode hy sinh của VPI tại Khu công nghiệp Đông Xuyên, Thành phố Vũng Tàu

công nghệ trong giai đoạn 2018 và những năm tiếp theo 2020, Viện trưởng - TS Nguyễn Anh Đức cho biết, VPI sẽ đẩy mạnh triển khai chương trình nghiên cứu khoa học dài hạn: Cấu trúc địa chất và tiềm năng dầu khí trên cơ sở các tài liệu mới thu nổ làm tiền đề định hướng cho công tác tìm kiếm, thăm dò; Đánh giá tiềm năng dầu khí phi truyền thống; Các giải pháp tổng thể để nâng cao hệ số thu hồi dầu; Xử lý và chế biến sâu khí có hàm lượng CO<sub>2</sub> cao; Quản lý rủi ro trong môi trường dầu khí toàn cầu có nhiều biến động. Bên cạnh đó, VPI sẽ tập trung xây dựng trung tâm dữ liệu của ngành Dầu khí Việt Nam; sản xuất sản phẩm khoa học công nghệ: hóa chất dầu khí/sản phẩm đại chúng, giải pháp công nghệ thông tin; đẩy mạnh công tác đăng ký bản quyền, sáng chế, giải pháp hữu ích; tăng cường đào tạo chuyên sâu, phát triển chuyên gia...

N.L



VPI bàn giao 85 tấn anode cho Vietsovpetro sử dụng để bảo vệ chống ăn mòn cho chân đế giàn CTC1, mỏ Cá Tầm



**Nhân dịp kỷ niệm 40 năm Ngày thành lập (22/5/1978 - 22/5/2018), VPI tổ chức hội nghị khoa học với chủ đề "Khai thác và sử dụng hiệu quả, bền vững tài nguyên dầu khí Việt Nam". Hội nghị được tổ chức theo hình thức tọa đàm, thể hiện góc nhìn đa chiều của các chuyên gia, nhà khoa học trong và ngoài nước về các vấn đề: thực trạng, cơ hội và thách thức, xu thế phát triển ngắn hạn, trung hạn và dài hạn của ngành Dầu khí Việt Nam. Hội nghị sẽ tập trung thảo luận các vấn đề liên quan đến chương trình nghiên cứu khoa học dài hạn của VPI/PVN: đặc điểm địa chất và tiềm năng dầu khí của Việt Nam ở các khu vực nước sâu/xả bờ/khu vực mới; tăng cường thu hồi dầu (EOR); xử lý và chế biến khí có hàm lượng CO<sub>2</sub> cao và quản trị rủi ro. Từ đó, hội nghị tìm kiếm và đề xuất các giải pháp cụ thể về nghiên cứu phát triển, ứng dụng công nghệ mới, nâng cao hiệu quả quản trị và quản lý... cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.**



## CÔNG ĐOÀN PVCFC:

# LẤY LỢI ÍCH CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀM TRUNG TÂM

## CÔNG ĐOÀN PVCFC

Trong những năm qua, Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) đã 2 lần được vinh danh trong bảng xếp hạng "Doanh nghiệp vì người lao động", khẳng định là một doanh nghiệp luôn không ngừng cải thiện môi trường làm việc, quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của CBCNV, xây dựng môi trường văn hóa doanh nghiệp lành mạnh. Đóng góp vào thành quả chung đó có vai trò quan trọng của tổ chức công đoàn.



Công đoàn PVCFC tổ chức hoạt động "Bé trồng cây" nhân Ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6

Luôn đặt nhiệm vụ chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp cho người lao động (NLĐ) làm trọng tâm trong mọi hoạt động, trong nhiệm kỳ 2012 - 2017, Công đoàn PVCFC đã góp phần nâng cao chất lượng đời sống vật chất và tinh thần của NLĐ. Hằng năm Công đoàn Công ty đã đại diện NLĐ, tiếp thu ý kiến xây dựng của NLĐ, nghiên cứu đóng góp ý kiến vào việc ký kết Thỏa ước lao động tập thể của công ty, thậm chí là lợi ích của người lao động được quan tâm hơn so với quy định của Luật Lao động.

Ban Chấp hành Công đoàn PVCFC cũng đã phối hợp chặt chẽ với chính quyền tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội quy, quy chế và các chế độ chính sách có liên quan đến NLĐ; chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ, nhất là chính sách về việc làm, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp, chú trọng thực hiện quy chế dân chủ cơ sở... 100% NLĐ PVCFC được tham gia khám bệnh nghề nghiệp, được mua các loại bảo hiểm và được hưởng quyền lợi khác theo quy định của pháp luật, được hưởng đầy đủ các chính sách và quyền lợi theo thỏa ước lao động tập thể, các chính sách ưu đãi của công ty, được hỗ trợ khi gặp hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

Bên cạnh đó, công đoàn cũng luôn quan tâm chăm lo đời sống văn hóa, tinh thần cho NLĐ, xây dựng nếp sống

văn hóa dầu khí thông qua việc tham gia tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao, các chương trình ý nghĩa trong các ngày lễ tết truyền thống, Ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6, Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và Ngày Phụ nữ Việt nam 20/10... Công đoàn cũng tổ chức tham quan, nghỉ mát hằng năm cho NLĐ để kích lệ tinh thần lao động thêm hăng say đóng góp cho công ty... tham gia tất cả các giải thể thao, văn nghệ do công đoàn công ty hoặc công đoàn ngành tổ chức và giành được nhiều giải thưởng.

Đặc biệt, trên cơ sở triển khai dự án "Tái tạo văn hóa PVCFC", công đoàn công ty cũng đã xây dựng nhiều chương trình, kế hoạch triển khai văn hóa doanh nghiệp, phát động sâu rộng đến từng NLĐ, thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp, tạo dựng quan hệ hài hòa, ổn định, tiến bộ.

Không chỉ chăm lo tốt đời sống vật chất, văn hóa tinh thần cho NLĐ, tổ chức công đoàn cũng thường xuyên quan tâm, tìm hiểu tâm tư, tình cảm của NLĐ để kịp thời giải quyết những mâu thuẫn nhằm xây dựng tình đoàn kết của các thành viên trong đơn vị; chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và NLĐ bằng việc thường xuyên tổ chức thăm hỏi NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, thực hiện tốt việc thăm hỏi hiếu hỷ cho NLĐ; tổ chức lại bếp ăn tập thể tại căng tin nhà công vụ và nhà máy một cách phù hợp, đảm bảo chất lượng và vệ sinh an toàn thực



Công đoàn PVCFC tổ chức cuộc thi cắm hoa nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3

phẩm... Nhưng việc làm trên đã giúp NLĐ yên tâm công tác, cảm nhận được sự quan tâm, chia sẻ của lãnh đạo công ty và công đoàn đối với NLĐ, từ đó tiếp thêm động lực, để NLĐ hoàn thành tốt các nhiệm vụ.

Nhận thức rằng, cách tốt nhất để đảm bảo quyền lợi của NLĐ là đảm bảo sự ổn định và phát triển bền vững của công ty, công đoàn công ty chủ động tổ chức và cùng các ban, đơn vị chức năng đồng hành phối hợp tốt trong triển khai các phong trào thi đua được phát động hằng năm để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của đơn vị. Công đoàn thường xuyên tuyên truyền vận động NLĐ thực hiện tốt công tác an toàn lao động, vệ sinh môi trường, phòng chống cháy nổ; chú trọng tổ chức các phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ chuyên môn tay nghề của NLĐ để đáp ứng nhu cầu của đơn vị. Nhiều lớp học theo hình thức tự đào tạo được mở ra với tần suất liên tục mỗi tuần 1 lần hoặc 2 tuần/1 lần.

Song song đó là đẩy mạnh phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, sáng chế để tiết kiệm chi phí. Mỗi năm tại PVCFC có hàng trăm ý tưởng, sáng kiến, sáng chế được hiện thực hóa, làm lợi hàng trăm tỷ đồng, góp phần đẩy mạnh các hoạt động sản xuất, bán

hàng, đảm bảo nhà máy vận hành ổn định và an toàn. Ngoài ra, công đoàn còn phối hợp tổ chức các hoạt động truyền thông (trưng bày hình ảnh, đưa tin trên trang website công ty...) các hoạt động nhân dịp kỷ niệm, sự kiện tổ chức trong công ty để nâng cao nhận thức, ý nghĩa, làm cho hoạt động thi đua trở thành ý thức tự giác của mỗi NLĐ.

Từ các phong trào thi đua, đội ngũ NLĐ PVCFC đã trưởng thành vượt bậc về trình độ chuyên môn, tay nghề và nhận thức; thêm hăng say lao động, đóng góp vào sự ổn định và phát triển của công ty, giúp công ty ngày càng lớn mạnh và giành được nhiều danh hiệu cao quý trong những năm qua.

Trong giai đoạn tới, PVCFC tập trung phấn đấu vượt qua khó khăn thử thách với nhiều áp lực khách quan và chủ quan, nhằm tăng cường phát huy nội lực và đẩy mạnh phát triển không ngừng. Dựa trên dự báo tình hình phát triển của công ty, trong nhiệm kỳ mới 2017 - 2022, Công đoàn PVCFC xác định mục tiêu chủ yếu là: Nâng cao năng lực lãnh đạo, đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động của tổ chức công đoàn; đồng lòng chung sức chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đội ngũ NLĐ hiệu quả, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, phấn đấu vì công ty phát triển ổn định, bền vững, góp phần hoàn thành mục tiêu và chiến lược phát triển của công ty.

Để thực hiện mục tiêu đó, Công đoàn PVCFC kêu gọi toàn thể cán bộ, NLĐ trong toàn công ty đoàn kết một lòng thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, cùng nhau xây dựng công ty và tổ chức công đoàn ngày càng lớn mạnh và phát triển bền vững./.

**CĐ PVCFC**



CBCNV hào hứng tham gia kỳ kiểm tra thể lực diễn ra hàng Quý của Công ty



Các chuyên gia của Cục Địa chất Đan Mạch và Greenland thăm kho lưu trữ mẫu của VPI

## CÔNG ĐOÀN VPI:

# NGƯỜI LAO ĐỘNG VPI ĐỒNG TÂM TÁI CẤU TRÚC

**NGỌC LINH**

CÔNG ĐOÀN VPI

*Trong giai đoạn thực hiện công tác tái cấu trúc, Công đoàn cơ sở Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) tập trung xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, người lao động chủ động sáng tạo, đồng hành cùng đơn vị vượt qua khó khăn, thách thức; xây dựng VPI trở thành đơn vị nghiên cứu khoa học - đào tạo - ứng dụng khoa học công nghệ hiện đại, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao cho ngành Dầu khí.*

Giai đoạn hiện nay được coi là giai đoạn khó khăn “kép” đối với VPI khi giá dầu duy trì ở mức thấp và áp lực tái cấu trúc, chuyển đổi mô hình hoạt động cho phù hợp với tình hình mới. Với tinh thần “Đoàn kết, thống nhất ý chí hành động, xây dựng đội ngũ lao động VPI “tâm huyết, trí tuệ và văn hóa”, bám sát chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, Công đoàn VPI đã và đang đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, xây dựng tập thể người lao động chủ động

sáng tạo, đồng hành cùng đơn vị vượt qua khó khăn, thách thức.

Với chủ trương dân chủ, công khai, phát huy trí tuệ tập thể, Công đoàn VPI đã và đang đẩy mạnh công tác tuyên truyền, góp phần quan trọng vào quá trình thực hiện công tác chuyển đổi mô hình hoạt động, từng bước cụ thể hóa mục tiêu của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về xây dựng VPI trở thành đơn vị nghiên cứu khoa học - đào tạo - ứng dụng khoa học công nghệ, cung cấp nguồn

nhân lực chất lượng cao.

Về nhiệm vụ trong năm 2018, đồng chí Nguyễn Văn An - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn VPI cho biết, Công đoàn VPI sẽ cùng với chính quyền, các tổ chức đoàn thể, chính trị - xã hội triển khai sắp xếp người lao động vào khung tổ chức bộ máy quản lý, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao năng suất lao động, năng lực cạnh tranh trong điều kiện nguồn lực của VPI còn hạn chế; xây dựng tập thể người lao động có chất lượng chuyên môn cao, có tinh thần trách nhiệm và lòng yêu khoa học, gắn bó và đoàn kết, có năng lực sáng tạo - đổi mới, chủ động hội nhập và phát triển, khẳng định vị thế “Trí tuệ Dầu khí Việt Nam”. Đồng thời, Công đoàn VPI tiếp tục tổ chức các phong trào lao động sáng tạo, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, quy trình hoạt động, thực hành tiết kiệm, an toàn - vệ sinh lao động, góp phần hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu đề ra; chăm lo cải thiện đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng và hợp pháp của người lao động; nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc, từ đó đảm bảo việc làm, thu nhập theo kết quả lao động.

Chủ tịch Công đoàn VPI cho biết, tập thể người lao động nhất trí, đồng lòng thực hiện mục tiêu tạo ra các sản phẩm khoa học công nghệ chất lượng cao, cụ thể là cung cấp các giải pháp khoa học công nghệ hiệu quả cho khách hàng; xây dựng đội ngũ chuyên gia (trong các lĩnh vực: tìm kiếm thăm dò, khai thác dầu khí, chế biến dầu khí, kinh tế quản lý dầu khí); xây dựng cơ sở dữ liệu dầu khí; cung cấp hóa chất, phụ gia, hóa phẩm... Đặc biệt, VPI tập trung nguồn lực thực hiện chương trình

nghiên cứu khoa học dài hạn: Cấu trúc địa chất và tiềm năng dầu khí trên cơ sở tài liệu mới thu nổ làm tiền đề cho công tác tìm kiếm, thăm dò dầu khí, các giải pháp tổng thể tăng cường thu hồi dầu (EOR), xử lý và chế biến khí có hàm lượng CO<sub>2</sub> cao, quản trị rủi ro trong môi trường dầu khí toàn cầu có nhiều biến động; sản xuất các sản phẩm khoa học công nghệ: chống ăn mòn, hóa chất dầu khí, cung cấp giải pháp công nghệ thông tin...

Trên cơ sở đó, Công đoàn VPI sẽ tập trung triển khai các phong trào “Lao động sáng tạo, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, quy trình tác nghiệp”, “Tiết kiệm, chống lãng phí” và “Hiến kế vì sự phát triển của đơn vị”. Trong đó, tập trung các vấn đề: đổi mới cơ cấu tổ chức, quản lý theo mô hình mới; thực hiện phân phối theo kết quả lao động; nâng cao chất lượng nghiên cứu, tư vấn, dịch vụ; sắp xếp hợp lý và nâng cao chất lượng/năng suất nguồn nhân lực; xây dựng đội ngũ và mạng lưới chuyên gia; nâng cao năng lực cạnh tranh, mở rộng khách hàng/đối tác...

N.L



**Trong điều kiện còn nhiều khó khăn, Công đoàn VPI đã phối hợp với các tổ chức trong hệ thống chính trị đã thực hiện tốt công tác an sinh xã hội với các hoạt động cụ thể, thiết thực. Từ đầu năm 2018 đến nay, VPI đã đến thăm hỏi, động viên và tặng quà cho 200 gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại xã Lũng Vân, huyện Tân Lạc, tỉnh Hòa Bình và ấp 5, xã Mã Đà, huyện Vĩnh Cửu, tỉnh Đồng Nai. Đồng thời, VPI đã trao học bổng “Trí tuệ Dầu khí Việt Nam” cho 20 em học sinh nghèo vượt khó.**



Cán bộ nghiên cứu của VPI khảo sát lấy mẫu môi trường ở khu vực nước sâu

CÔNG ĐOÀN PV GAS:

# HOÀNG MINH TUÂN CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ XUẤT SẮC

**HỒ CÀM**  
CÔNG ĐOÀN PV GAS

Là Chủ tịch Công đoàn cơ sở (CĐCS) Công ty Cổ phần Kinh doanh khí Miền Nam (PV Gas South) thuộc Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS), anh Hoàng Minh Tuân đã lãnh đạo Công đoàn PVGas South nhiều năm liền đạt danh hiệu vững mạnh, tiêu biểu. Anh được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tuyên dương là Chủ tịch CĐCS xuất sắc tiêu biểu trong công tác thỏa ước lao động tập thể và đối thoại năm 2017 - đại diện duy nhất đến từ ngành Dầu khí trong số 70 Chủ tịch CĐCS xuất sắc của cả nước.



Đồng chí Hoàng Minh Tuân, Chủ tịch CĐCS PV Gas South

Theo quy chế, quy định đang được áp dụng tại PV Gas South thì quyền và lợi ích, phúc lợi của đoàn viên, người lao động (NLĐ) cao hơn so với luật định. Kết quả này có sự đóng góp quan trọng của Chủ tịch Công đoàn Công ty Hoàng Minh Tuân. Là người đại diện tham gia xây dựng, hoàn thiện các chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, NLĐ, anh Hoàng Minh Tuân đặc biệt quan tâm và chủ động, tích cực trong công tác này để đảm bảo phát huy vai trò, chức năng của tổ chức Công đoàn trong việc bảo vệ lợi ích chính đáng và hợp pháp của NLĐ.

Anh đã tích cực xây dựng, thương lượng và đại diện ký kết thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi cho NLĐ; tham gia đầy đủ và có

chính kiến, quan điểm của mình trước Hội đồng lương, thưởng và kỷ luật lao động, hội đồng ATVSLĐ của công ty để bảo vệ tốt nhất cho quyền lợi của NLĐ; đồng thời chỉ đạo tổ chức Công đoàn toàn công ty phát huy tốt vai trò giám sát việc thực hiện các quy chế và chính sách đã ban hành có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ theo đúng quy định.

Nhận thấy cơ sở quan trọng nhất để đảm bảo NLĐ được chăm lo tốt là doanh nghiệp phải hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả, nên cùng với việc tập trung chăm lo, bảo vệ quyền lợi cho NLĐ, lãnh đạo Công đoàn Công ty tổ chức các phong trào thi đua lao động sôi nổi, thu hút hầu hết NLĐ tham gia và có kết quả tốt. Trong đó, tiêu biểu như: Phong trào phát huy sáng kiến,

cải tiến hợp lý hóa sản xuất; Phong trào lao động giỏi; Phong trào học tập nâng cao trình độ đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập kinh tế quốc tế; Phong trào xanh-sạch-đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; Phong trào tiết kiệm chống lãng phí, tham nhũng và các tệ nạn xã hội... Hưởng ứng các phong trào thi đua lao động giỏi, phong trào thi đua về đích trước, các CBCNV PV Gas South luôn nhiệt tình trong công tác, năng động sáng tạo, đổi mới trong cách nghĩ, cách làm, trở thành một nhân tố vô cùng quan trọng góp phần giúp công ty luôn hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh mà Tổng Công ty giao phó.

Để tạo sự gần gũi, gắn bó trong tập thể lao động, Chủ tịch Công

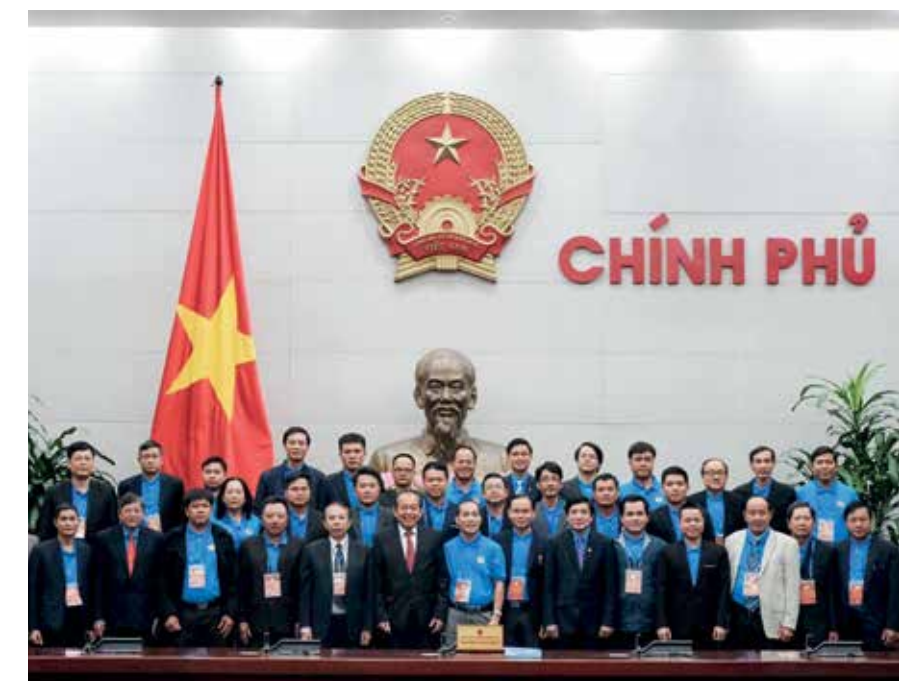
đoàn Hoàng Minh Tuân đã chỉ đạo Công đoàn Công ty tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, thể thao, du lịch, thu hút đông đảo NLĐ tham gia như: Tổ chức thành công Hội thao truyền thống, Hội diễn văn nghệ quần chúng của Công ty, Tổng Công ty, thu hút trên 300 CBCNV tham gia trong mỗi hoạt động; Chỉ đạo tham gia có hiệu quả các chương trình văn hóa, thể thao của ngành, địa phương, đơn vị bạn tổ chức và đều đạt giải cao và để lại dấu ấn tốt đẹp; Chỉ đạo tổ chức thành công chương trình tham quan du lịch hàng năm cho hơn 200 NLĐ với nhiều tour trong và ngoài nước, được NLĐ hài lòng, đảm bảo các tiêu chí tiết kiệm chi phí, an toàn.

Là một thủ lĩnh Công đoàn, anh Tuân luôn gần gũi, quan tâm nắm bắt tâm tư, tình cảm và sẵn sàng chia sẻ khó khăn với NLĐ. Anh chia sẻ với NLĐ trong khó khăn, hoạn nạn, kịp thời hỗ trợ giúp đỡ NLĐ bằng tất cả các nguồn lực, đặc biệt là qua các nguồn quỹ: Tương trợ Dầu khí, Quỹ Tương trợ Công đoàn TCT, Quỹ An sinh xã hội của TCT, Quỹ Vì Phụ nữ khó khăn của Công đoàn Dầu khí Việt Nam... đồng thời còn tổ chức vận động, quyên góp không chỉ cho bản thân NLĐ mà cả với con cái và cha mẹ họ khi gặp khó khăn, hoạn nạn. Đối với lao động nữ, Chủ tịch Công đoàn PV Gas South chỉ đạo Ban Nữ công tổ chức nhiều hoạt động thiết thực và có ý nghĩa trong nữ CBCNV lao động như: Tổ chức thành công chương trình kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, vận động đóng góp Quỹ Vì phụ nữ khó khăn hàng năm, tổ chức thăm hỏi động viên nữ CBCNV đơn vị có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn... thể hiện sự quan tâm, chăm lo sâu sát của Công đoàn đến đời sống CBCNV.

Với những đóng góp tích cực trong phong trào Công đoàn, Hoàng Minh Tuân nhiều năm liền được nhận Bằng



Tuyên dương Chủ tịch CĐCS xuất sắc tiêu biểu trong công tác thỏa ước lao động tập thể và đối thoại năm 2017



khen của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và đã vinh dự nhận được nhiều danh hiệu, phần thưởng cao quý do các cấp khen tặng: Huân chương Lao động hạng Ba, Bằng khen Đảng viên xuất sắc 5 năm 2011 - 2015, Bằng khen của Bộ Công Thương, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam...

Bằng sự nỗ lực cống hiến và tâm huyết, trách nhiệm trong công tác

Công đoàn, anh Tuân đã làm tròn chức trách, nhiệm vụ của mình, trực tiếp chỉ đạo xây dựng CĐCS PV Gas South đạt Công đoàn vững mạnh liên tục nhiều năm liền từ 2009 - 2016, trở thành chỗ dựa đáng tin cậy của NLĐ, tạo nên một tập thể lao động đoàn kết gắn bó, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đóng góp quan trọng vào thành công chung của PV Gas South./.



Ban lãnh đạo chụp hình lưu niệm cùng các VĐV

CÔNG ĐOÀN PTSC M&C:

## SÔI NỔI HỘI THAO - HỘI DIỄN NĂM 2018

**LÊ UY VŨ**

CÔNG ĐOÀN PTSC M&C

Ngày 12/5/2018, tại Trung tâm Văn hóa Thể thao PTSC, Công ty Dịch vụ Cơ khí Hàng hải PTSC (PTSC M&C) đã tổ chức thành công Lễ Khai mạc Hội thao - Hội diễn PTSC M&C năm 2018.

Hội thao - Hội diễn PTSC M&C năm 2018 là một hoạt động thường xuyên của Công đoàn Công ty nhằm tạo sân chơi lành mạnh, văn minh, rèn luyện sức khỏe, nâng cao tinh thần đoàn kết, giao lưu, học hỏi giữa các bộ phận trong Công ty, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị và chào mừng thành công Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2018 - 2023; kỷ niệm 17 năm Ngày thành lập Công ty Dịch vụ Cơ khí Hàng hải PTSC (15/5/2001 - 15/5/2018) và hướng tới kỷ niệm 52 năm ngày truyền thống Tổng Công ty PTSC (13/8/1966 - 13/8/2018).

Phát biểu khai mạc, đồng chí Bùi Văn Thường, Chủ tịch Công đoàn Công ty PTSC M&C khẳng định: Trong thời gian qua, ngoài việc tập trung phát động phong trào thi đua lao động sản xuất, nâng cao hiệu quả kinh doanh, Công đoàn Công ty thường xuyên chú trọng quan tâm xây dựng cơ sở vật chất, tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao trong toàn thể người lao động, góp phần tích cực vào sự phát triển chung của đơn vị. Các hoạt động phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục



Văn nghệ chào mừng

thể thao của Công ty PTSC M&C ngày càng được phát triển toàn diện, từ phong trào quần chúng đã xuất hiện những tấm gương điển hình, những vận động viên, diễn viên xuất sắc đóng góp chung vào đội tuyển của Tổng Công ty, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Hội thao đã quy tụ trên 450 vận động viên đăng ký thi đấu và tranh tài 7 bộ môn, bao gồm: bóng đá, bóng chuyền, bóng bàn, cầu lông, tennis, golf và kéo co. Về Hội diễn Văn nghệ, có trên 120 diễn viên sẽ tham gia các thể loại biểu diễn bao gồm: đơn ca, song ca, tam ca, tốp ca, múa... với nội dung ca ngợi quê hương, đất nước, ca ngợi Đảng, Bác Hồ kính yêu, truyền thống tốt đẹp của dân tộc, ca ngợi đơn vị và ngành Dầu khí... Hội thao - Hội diễn PTSC M&C năm 2018 bắt đầu từ ngày 12/5/2018 và dự kiến kết thúc vào ngày 16/6/2018./.

## MỪNG NGÀY



## DẤU ẤN NHỮNG NGÀY 30/4 TRONG LỊCH SỬ

**NGUYỄN VĂN HIẾU**

• **30/4/1777:** Carl Friedrich Gauss ra đời. Ông là nhà vật lý, toán học, thiên văn học người Đức nổi tiếng với những đóng góp trên phạm vi rộng lớn cho nhân loại. Gauss là tác giả "Định lý cơ bản của Đại số học", phương pháp tính toán quỹ đạo các thiên thể và định luật cơ bản về sự phân bố xác suất thống kê. Ông còn nghiên cứu về từ học, điện học và quang học. Gauss qua đời ngày 23/2/1855. Ngày nay, tên ông được dùng cho đơn vị cường độ từ trường gọi là Gauss và đồ thị xác suất gọi là đường cong Gaussian.

• **30/4/1789:** Căn cứ vào Hiến pháp Liên bang, George Washington long trọng tuyên thệ nhận chức tổng thống đầu tiên của Mỹ tại New York và tái đắc cử vào năm 1793. Trong suốt thời gian tại vị, ông luôn chủ trương đường lối trung lập, không can dự vào những vụ xung đột giữa bất cứ quốc gia nào. Sau nhiệm kỳ thứ hai (1797), Washington được nhân dân tín nhiệm, yêu cầu ông nhận nhiệm kỳ thứ ba nhưng ông đã từ chối theo đúng Hiến pháp Liên bang (vẫn tồn tại đến ngày nay) và chỉ nhận một chức vụ trong quân đội (1798). Washington qua đời năm 1799, ông được xếp thứ 2 trong 5 tổng thống vĩ đại của Mỹ, sau Tổng thống Lincoln.

• **30/4/1945:** Hồng quân Liên Xô tiến công nhà Quốc hội Đức và 15 giờ 30 cùng ngày, Hitler đã tự sát bằng súng lục, đánh dấu sự kết thúc của chế độ phát xít đã gây đau thương, chết chóc và tàn phá nặng nề nhất trong lịch sử loài người. Trong cuộc chiến tranh này, Liên Xô đã giữ vai trò đi đầu và là lực lượng chủ chốt góp phần đánh bại chủ nghĩa phát xít.

• **30/4/1948:** Mỹ và các nước ở châu Mỹ La tinh đã ký hiệp ước thành lập Tổ chức các quốc gia châu Mỹ (Organization of American States, viết tắt là OAS), thay thế cho Tổ chức Liên Mỹ trước đây.

• **30/4/1975:** Giải phóng hoàn toàn miền Nam Việt Nam. Kết thúc thắng lợi cuộc chiến tranh chống Mỹ cứu nước của nhân dân ta kéo dài hơn 20 năm. Từ đây, đất nước ta hoàn toàn độc lập, non sông thu về một mối. Kết quả, ta đã tiêu diệt và làm tan rã trên 1 triệu quân ngụy và toàn bộ lực lượng dân vệ, tiêu diệt hoàn toàn 4 quân khu của địch, phá hủy và thu hồi toàn bộ các phương tiện chiến tranh của chúng, đồng thời xóa bỏ bộ máy ngụy quyền từ trung ương đến cơ sở. Các đảng phái phản động cũng bị đập tan.

# PVN HOÀN THÀNH VƯỢT MỨC CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT 4 THÁNG 2018

**Trong tháng 4/2018, tất cả các đơn vị của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã giữ được nhịp độ sản xuất kinh doanh, cơ bản hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch đề ra trong tháng và 4 tháng đầu năm 2018.**

**THANH NGỌC**

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam bước vào thực hiện các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2018 với những dự báo đầy khó khăn, thách thức đối với hoạt động dầu khí. Đó là giá dầu thô tiếp tục diễn biến khó lường, duy trì ở mức thấp sẽ ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn. Tình hình Biển Đông dự báo tiếp tục có những diễn biến khó lường sẽ ảnh hưởng đến hoạt động tìm kiếm thăm dò dầu khí cũng như ảnh hưởng đến việc kêu gọi các nhà đầu tư nước ngoài tham gia đầu tư tìm kiếm thăm dò dầu khí ở các lô còn mở cửa của Tập đoàn. Các sản phẩm chủ lực của PVN phải đối diện với sự cạnh tranh gay gắt với các sản phẩm nhập khẩu trong khi nhiều vướng mắc về cơ chế, chính sách chưa được tháo gỡ kịp thời; một số vụ việc đang được các cơ quan thẩm quyền xử lý...

Giá dầu thô có dấu hiệu phục hồi, tuy nhiên mức giá còn thấp, thị trường cung cấp dịch vụ dầu khí và các dịch vụ liên quan trong ngành có sự cạnh tranh gay gắt do có nhiều nhà cung cấp dịch vụ dầu khí nước ngoài có tiềm lực vượt trội về cơ sở vật chất, phương tiện, thiết bị, kinh nghiệm, tài chính... sẵn sàng chào mức giá cung cấp dịch vụ thấp hơn so với chi phí sản xuất vận hành thực tế với mục tiêu có việc làm. Thị trường cung cấp dịch vụ có nguồn cung lớn hơn cầu, do đó các đơn vị cung cấp dịch vụ trong Tập đoàn luôn phải đối mặt với sức ép giảm giá thuê dịch vụ



từ các khách hàng thuê sử dụng dịch vụ và tiếp tục ảnh hưởng trực tiếp đến việc giữ vững thị phần cũng như phát triển tìm kiếm các hợp đồng mới trong và ngoài nước của các đơn vị.

Ngoài ra, việc suy giảm sản lượng khai thác ở các mỏ chủ lực trong năm 2018 dự báo còn diễn biến bất lợi, khó lường, các mỏ còn lại nhỏ cận biên, điều kiện phát triển, vận hành phức tạp, rủi ro địa chất ngày càng cao... sẽ ảnh hưởng lớn đến việc thực hiện mục tiêu khai thác dầu trong nước.

Nhận diện những khó khăn, thách thức phải đối diện trong năm 2018 là vô cùng lớn, ngay từ những tháng đầu năm 2018, với ý thức đầy đủ về trách nhiệm là Tập đoàn kinh tế quan trọng của đất nước, xác định kết quả hoạt động của Tập đoàn sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến tăng trưởng GDP, an ninh năng lượng, an ninh

quốc gia và nguồn thu ngân sách Nhà nước, tập thể lãnh đạo và cán bộ, công nhân viên toàn PVN đã giữ vững niềm tin, bình tĩnh vượt khó, chủ động xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm thực hiện tốt nhất các nhiệm vụ kế hoạch Nhà nước giao.

Tính đến hết tháng 4/2018, tất cả các đơn vị trong Tập đoàn đều giữ được nhịp độ sản xuất kinh doanh bình thường, các chỉ tiêu sản xuất đều hoàn thành vượt mức từ 2 - 18%. Công tác an toàn được các nhà thầu dầu khí/đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc, không có sự cố nào xảy ra; công tác thông tin liên lạc được duy trì thông suốt. Cụ thể:

Tổng sản lượng khai thác quy dầu tháng 4 đạt 2,06 triệu tấn, vượt 1,3% kế hoạch tháng, tính chung 4 tháng đầu năm đạt 8,34 triệu tấn, vượt 3,0% kế hoạch 4 tháng và bằng



36,5% kế hoạch năm. Sản lượng khai thác dầu tháng 4 đạt 1,17 triệu tấn, vượt 2,1% kế hoạch tháng, tính chung 4 tháng đầu năm đạt 4,80 triệu tấn, vượt 1,7% kế hoạch 4 tháng và bằng 36,2% kế hoạch năm, trong đó khai thác dầu ở trong nước 4 tháng đạt 4,16 triệu tấn, vượt 1,6% kế hoạch 4 tháng, ở nước ngoài 4 tháng đạt 0,63 triệu tấn, vượt 2,3% kế hoạch 4 tháng.

Sản lượng khai thác khí tháng 4 đạt 0,89 tỷ m<sup>3</sup>, vượt 0,3% kế hoạch tháng, tính chung 4 tháng đầu năm đạt 3,55 tỷ m<sup>3</sup>, vượt 4,7% kế hoạch 4 tháng và bằng 37,0% kế hoạch năm; sản xuất điện tháng 4 đạt 2,01 tỷ kWh, vượt 7,0% kế hoạch tháng, tính chung 4 tháng đầu năm đạt 7,73 tỷ kWh, vượt 7,8% kế hoạch 4 tháng và bằng 35,8% kế hoạch năm; sản xuất đạm tháng 4 đạt 135,4 nghìn tấn, vượt 0,3% kế hoạch tháng, tính chung 4 tháng đầu năm đạt 549 nghìn tấn, vượt 3,7% kế hoạch so với kế hoạch 4 tháng và bằng 35,7% kế hoạch năm; sản xuất xăng dầu toàn Tập đoàn tháng 4 đạt 648 nghìn tấn, bằng 97,4% kế hoạch tháng, tính chung 4 tháng đầu năm đạt 2,32 triệu tấn, vượt 3,1% kế hoạch 4 tháng và bằng 19,7% kế hoạch năm.

Về chỉ tiêu tài chính, tổng doanh thu toàn Tập đoàn 4 tháng đạt 177,1

nghìn tỷ đồng, vượt 16% kế hoạch 4 tháng và bằng 30% kế hoạch năm. Nộp ngân sách Nhà nước toàn Tập đoàn 4 tháng đạt 31,5 nghìn tỷ đồng, vượt 28,0% so với kế hoạch 4 tháng và bằng 42% kế hoạch năm. Tổng lợi nhuận sau thuế hợp nhất 4 tháng đạt 7,6 nghìn tỷ đồng, vượt 22% so với kế hoạch 4 tháng và bằng 40% kế hoạch năm.

Đáng chú ý, mặc dù tiếp tục phải đối diện với nhiều khó khăn thách thức nhưng trong 4 tháng đầu năm, hầu hết các đơn vị thành viên của PVN đều hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh và các chỉ tài chính đề ra. Một số đơn vị sản xuất như VSP, PVEP, Rusvietpetro, BSR, PV Power, PVFCCo, PVCFC đều giữ được nhịp độ tốt và đang bám sát kế hoạch được giao. Toàn bộ các đơn vị của PVN đã và đang tập trung triển khai các giải pháp thực hiện kế hoạch năm 2018 đã được Tập đoàn phê duyệt/chấp thuận.

Đặc biệt, sau gần 3 năm tạm ngừng hoạt động, với sự nỗ lực, quyết tâm cao nhất của PVN và các cổ đông của Công ty CP Hóa dầu và Xơ sợi Dầu khí (PVTEX), Nhà máy Xơ sợi Đình Vũ đã khởi động 3 dây chuyền sản xuất sợi DTY vào ngày 20/4/2018. Tính đến ngày 30/4,

nhà máy đã sản xuất 46,7 tấn sợi, trong đó có 94% sản phẩm sản xuất đạt loại A. Dự kiến trong tháng 5, Nhà máy Xơ sợi Đình Vũ sẽ sản xuất 200 tấn sợi.

Cũng trong tháng 4, để đảm bảo tiêu thụ sản phẩm đầu ra cho các phân xưởng kéo sợi, PVTEX đã ký Thỏa thuận khung tiêu thụ sản phẩm sợi DTY với hai công ty tiêu thụ sản phẩm DTY chính là Công ty Tín Thành và Công ty Văn Nam. Ngoài ra có một số khách hàng lớn khác cũng đã quan tâm và đặt hàng, đảm bảo sản phẩm sản xuất ra sẽ được tiêu thụ hết.

Nhìn chung 4 tháng 2018, các chỉ tiêu sản xuất của PVN đều hoàn thành vượt mức từ 2 - 18%. Các chỉ tiêu tài chính của Tập đoàn như tổng doanh thu, nộp ngân sách nhà nước đều hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra và cao hơn so với cùng kỳ năm 2017, cụ thể: Doanh thu toàn Tập đoàn vượt 16% kế hoạch, tăng 12% so với cùng kỳ năm 2017; nộp ngân sách Nhà nước vượt 28% kế hoạch, tăng 17% so với cùng kỳ năm 2017. Tuy nhiên, theo ghi nhận, hoạt động của một số đơn vị dịch vụ như DQS, PV Drilling, PVC, DMC, PVMR... tiếp tục gặp khó khăn do khối lượng việc làm suy giảm./.

**T.N**

# LỄ KHÁNH THÀNH NHÀ MÁY XỬ LÝ KHÍ CÀ MAU

Cà Mau, ngày 02 tháng 5 năm 2018



## KHÁNH THÀNH NHÀ MÁY XỬ LÝ KHÍ CÀ MAU

*Ngày 2/5/2018, tại Khu công nghiệp Khánh An, huyện U Minh, tỉnh Cà Mau, Ủy viên Bộ Chính trị, Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân đã về dự và tham gia thực hiện nghi thức cắt băng khánh thành Nhà máy Xử lý Khí Cà Mau (GPP Cà Mau).*

### THUẬN THIÊN

Tham dự lễ khánh thành còn có đại diện lãnh đạo các bộ, ban, ngành Trung ương. Về phía Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) có đồng chí Trần Sỹ Thanh - Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn; các đại diện Ban lãnh đạo Tập đoàn, lãnh đạo các đơn vị trong Tập đoàn. Về phía tỉnh Cà Mau, có đồng chí Dương Thanh Bình - Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Cà Mau; đại diện lãnh đạo chính quyền địa phương, lực lượng vũ trang, công an, biên phòng và nhân dân tỉnh Cà



Mau, huyện U Minh; các đồng chí lão thành cách mạng...

Về phía Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) có đồng chí Lê Như Linh, Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch HĐQT; đồng chí Dương Mạnh Sơn - Tổng Giám đốc; các đồng chí trong Ban lãnh đạo, Công đoàn, các ban và đơn vị trực thuộc và thành viên PV GAS. Đại diện lãnh đạo các nhà thầu, đối tác, đồng nghiệp và bạn hàng của PV GAS cũng tham dự sự kiện.

Nhà máy Xử lý Khí Cà Mau là công trình thực hiện chủ trương chế biến sâu, nhằm gia tăng giá trị khí, tận dụng và sử dụng hiệu quả nguồn tài nguyên, đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia. PVN đã giao cho PV GAS làm chủ đầu tư, thực hiện dự án. Công ty POSCO Engineering (PEN) và Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) là liên danh nhà thầu có đủ uy tín và năng lực, đã được PV GAS tin tưởng lựa chọn để thực hiện gói thầu EPC

của dự án.

Tổng Giám đốc PV GAS Dương Mạnh Sơn cho biết, Dự án GPP Cà Mau có công suất xử lý 6,2 triệu m<sup>3</sup> khí/ngày từ nguồn khí PM3-CAA, cùng hệ thống kho có sức chứa 8.000 tấn LPG, 3.000 m<sup>3</sup> condensate và hệ thống cảng xuất sản phẩm. Tổng mức đầu tư của dự án là hơn 10 nghìn tỷ đồng, giá trị của gói thầu EPC

khoảng 5.500 tỷ đồng. Sau khi hoàn thành xây dựng và đưa vào vận hành, GPP Cà Mau cung cấp ra thị trường khoảng 600 tấn LPG/ngày, tương đương 200.000 tấn LPG/năm, cung cấp 35 tấn condensate/ngày, tương đương 12.000 tấn condensate/năm, bổ sung được khoảng 10% nhu cầu thị trường trong nước. Với yêu cầu cao về mặt kỹ thuật và công





nghe, công trình khi hoàn thành có công nghệ tiên tiến hàng đầu, đem lại hiệu suất thu hồi LPG cao so với các dự án tương tự từ trước tới nay; phù hợp với các tiêu chuẩn quốc tế; đảm bảo vận hành an toàn và bảo vệ môi trường.

Trong thời gian chỉ khoảng 2 năm, Chủ đầu tư PV GAS cùng Liên danh nhà thầu đã triển khai theo tiến độ một khối lượng công việc rất lớn, có yêu cầu kỹ thuật cao với điều kiện thi công phức tạp. Công trình đã hoàn thành đạt mục tiêu an toàn, chất lượng và tiến độ. Điều đó đòi hỏi sự quyết tâm nỗ lực, sự phối hợp tích cực của tất cả các bên tham gia thực hiện dự án, cống hiến tâm huyết, mồ hôi và công sức của mình vì sự phát triển của PV GAS nói riêng, của PVN nói chung và hơn nữa, là đóng góp lớn vào sự phát triển của đất nước.

GPP Cà Mau được đưa vào hoạt động sẽ giúp PV GAS thực hiện đúng mục tiêu chiến lược: đóng vai trò chủ đạo trong ngành công nghiệp khí Việt Nam và phát triển ra thị trường quốc tế. Đây là khâu hoàn thiện cuối cùng để Cụm công nghiệp Khí - Điện - Đạm Cà Mau đồng bộ phục

vụ sự nghiệp phát triển ở miền Tây, góp phần cùng cả nước. Là đơn vị thành viên của PVN, PV GAS tiếp tục nhấn mạnh vị thế trong ngành công nghiệp khí, ở mọi lĩnh vực hoạt động chuyên ngành: thu gom, vận chuyển, chế biến, tàng trữ, phân phối và kinh doanh các sản phẩm khí.

Đồng chí Trần Sỹ Thanh, Chủ tịch HĐQT PVN khẳng định: Từ năm 2001, Chính phủ Việt Nam đã quyết định đầu tư xây dựng Dự án cụm công nghiệp Khí - Điện - Đạm Cà Mau tại xã Khánh An, huyện U Minh, tỉnh Cà Mau. Nhằm khai thác và sử dụng hiệu quả nguồn tài nguyên khí thiên nhiên của đất nước từ Lô PM3-CAA, khu vực chông lẩn ngoài khơi Việt Nam và Malaysia, PVN vinh dự được Đảng và Chính phủ giao làm chủ đầu tư cụm dự án công nghiệp Khí - Điện - Đạm Cà Mau. Từ một vùng đất nhiễm phèn nặng, sản xuất kém hiệu quả trở thành một cụm công nghiệp hiện đại với hệ thống đường ống dẫn khí, nhà máy điện, nhà máy đạm vận hành an toàn và ổn định. Đây là cụm dự án công nghiệp không chỉ có ý nghĩa quan trọng với tỉnh Cà Mau mà còn có ý nghĩa chiến lược

về kinh tế, xã hội của cả khu vực Tây Nam Bộ.

Đồng chí Trần Sỹ Thanh nhấn mạnh, GPP Cà Mau là nét vẽ cuối để hoàn thiện bức tranh tổng thể của cả chuỗi dự án Khí - Điện - Đạm tại Cà Mau. Không chỉ ở phương diện đóng góp về kinh tế cho Cà Mau, đóng góp cho ngân sách, hiện nay chúng ta đã gần như hoàn toàn làm chủ công nghệ, đã có sự trưởng thành rất lớn của đội ngũ kỹ sư, người lao động có kinh nghiệm, có trí tuệ của Việt Nam trong lĩnh vực công nghiệp khí, điện, đạm. Dự án GPP Cà Mau cũng khẳng định năng lực trong lĩnh vực dịch vụ dầu khí của Việt Nam, đặc biệt trong lĩnh vực cơ khí lắp ráp, hoàn thành sứ mệnh trong thời gian rất ngắn và đúng kế hoạch.

Mang sứ mệnh lịch sử là đầu tàu năng lượng của nền kinh tế đất nước, trọng trách trở thành Tập đoàn kinh tế trụ cột, những công trình, dự án của PVN đang ngày càng chứng tỏ được vị thế trong đời sống kinh tế - xã hội của đất nước, đưa những nguồn năng lượng mới, thân thiện với môi trường để phát triển bền vững và bảo vệ môi trường sống của



Việt Nam và toàn cầu.

"Trong bối cảnh nền kinh tế thế giới có nhiều biến động, có ảnh hưởng trực tiếp tới hoạt động sản xuất kinh doanh của PVN nhưng chúng tôi tin tưởng rằng việc thực hiện thành công Dự án Nhà máy Xử lý Khí Cà Mau là động lực để duy trì SXKD và phát triển bền vững của Tập đoàn, cũng như khẳng định PVN sẽ thực hiện thành công các nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước và Chính phủ giao phó" - đồng chí Trần Sỹ Thanh nói.

Nhân dịp này, thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, Chủ tịch HĐQT PVN Trần Sỹ Thanh trân trọng cảm ơn sự quan tâm chỉ đạo và hỗ trợ kịp thời từ các bộ ngành Trung ương, đặc biệt từ lãnh đạo, nhân dân của tỉnh Cà Mau trong suốt quá trình triển khai dự án, mong muốn tiếp tục nhận được sự hỗ trợ trong các dự án sắp tới tại khu vực Tây Nam Bộ và tỉnh Cà Mau. Tập đoàn cam kết sẽ tiếp tục chỉ đạo sát sao PV GAS trong giai đoạn vận hành công trình, đảm bảo hoạt động an toàn và hiệu quả.

Phát biểu tại lễ khánh thành, đồng chí Nguyễn Thị Kim Ngân thể hiện sự vui mừng khi có mặt tại tỉnh Cà Mau

trong không khí hân hoan chào mừng các ngày kỷ niệm lớn của đất nước năm 2018, tham dự buổi lễ khánh thành Nhà máy Xử lý Khí Cà Mau. Thay mặt Đảng, Nhà nước, đồng chí đã chúc mừng PVN, PV GAS có thêm một dự án có ý nghĩa quan trọng trong việc bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, đánh dấu một bước tiến lớn trong nền công nghiệp khí nước ta.

Chia sẻ với những khó khăn khách quan PVN hiện đang gặp phải, đồng chí Nguyễn Thị Kim Ngân đã yêu cầu từ sự kiện khánh thành một công trình khí mới, với công nghệ tiên tiến, hiện đại này, PVN, PV GAS và các đơn vị thành viên của Tập đoàn cần mạnh mẽ và nỗ lực bước tiếp những bước vững vàng trong việc thực hiện "Chiến lược Phát triển Năng lượng Quốc gia Việt Nam", ổn định nhu cầu của thị trường, góp phần vào sự phát triển kinh tế của vùng Tây Nam Bộ, đánh dấu sự hợp tác tốt đẹp giữa tỉnh Cà Mau và PVN.

Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân nhấn mạnh, ngành Dầu khí là ngành có vai trò quan trọng đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của

đất nước, đóng góp rất lớn cho ngân sách Nhà nước. Đảng và Nhà nước cũng luôn dành sự quan tâm đặc biệt cho Tập đoàn bằng việc đề ra nhiều chiến lược, quy hoạch, nghị quyết cho sự phát triển của ngành. Quốc hội, cũng như Chính phủ và các bộ, ngành sẽ tiếp tục theo sát và hỗ trợ cho PVN, trong đó có PV GAS ổn định, phát triển đủ sức cạnh tranh để phát huy vai trò của một ngành kinh tế quan trọng của đất nước.

Nhà máy Xử lý Khí Cà Mau đi vào vận hành là thành quả của hơn 700 ngày nỗ lực với hơn 3,2 triệu giờ làm việc an toàn của toàn thể kỹ sư, cán bộ, người lao động PV GAS và liên danh nhà thầu, ngày đêm cống hiến tâm huyết, mồ hôi và công sức của mình vì sự phát triển của PV GAS nói riêng, của PVN nói chung và hơn nữa là đóng góp lớn vào sự phát triển của đất nước. Với dấu mốc Nhà máy Xử lý Khí Cà Mau được khánh thành, như lời chia sẻ của Chủ tịch HĐQT PVN Trần Sỹ Thanh, đây không chỉ là niềm vui của PV GAS, còn là niềm vui chung của gần 60.000 người lao động Dầu khí./.

T.T

# GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

## VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 02/2018) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

### CÂU HỎI 1

Hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể công đoàn các cấp được tổ chức khi nào? Số lượng đại biểu tham dự và nội dung của hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể được quy định như thế nào?

#### Trả lời

- Căn cứ Điều 11 Điều lệ Công đoàn Việt Nam được Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI thông qua ngày 30/7/2013:

#### Điều 11. Hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể:

1. Những nơi xét thấy cần thiết và được ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp đồng ý thì ban chấp hành cấp đó được triệu tập hội nghị đại biểu hoặc hội nghị toàn thể.

2. Số lượng đại biểu do ban chấp hành cấp triệu tập hội nghị quyết định. Đại biểu dự hội nghị phải được hội nghị biểu quyết công nhận tư cách đại biểu. Thành phần đại biểu gồm:

a. Các ủy viên đương nhiệm của ban chấp hành cấp triệu tập hội nghị.

b. Các đại biểu do đại hội (nếu trùng vào dịp đại hội) hoặc do hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể công đoàn cấp dưới bầu lên. Trường hợp không thể tổ chức được hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể và được công đoàn cấp trên trực tiếp đồng ý thì hội nghị ban chấp hành công đoàn cấp đó bầu.

c. Đại biểu chỉ định với số lượng không quá ba phần trăm (3%) tổng số đại biểu chính thức được triệu tập.

3. Nội dung của hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể:

a. Kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết đại hội; bổ sung phương hướng nhiệm vụ và chương trình hoạt động của công đoàn khi cần thiết.



b. Tham gia xây dựng văn kiện đại hội công đoàn cấp trên.

c. Bổ sung kiện toàn ban chấp hành và bầu đại biểu đi dự đại hội hoặc hội nghị đại biểu công đoàn cấp trên (nếu có).

- Căn cứ Mục 8 Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 4/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam:

#### 8. Đại hội, hội nghị công đoàn các cấp theo Điều 10, Điều 11, Điều 12:

8.10. Hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể.

- Số lượng đại biểu chính thức dự hội nghị đại biểu và thẩm tra tư cách đại biểu thực hiện như mục 8.5, 8.9 Chương II Hướng dẫn này.

- Trường hợp không thể tổ chức được hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể thì công đoàn cấp trên trực tiếp cho phép tổ chức hội nghị ban chấp hành mở rộng để bầu đại biểu đi dự đại hội, hội nghị công đoàn cấp trên. Số lượng, thành phần dự hội nghị ban chấp hành mở rộng do ban chấp hành triệu tập hội nghị quyết định. Người được bầu đi dự đại hội, hội nghị công đoàn cấp trên phải là đại biểu có mặt dự hội nghị. Ban chấp hành cấp triệu tập hội nghị mở rộng có trách nhiệm báo cáo tư cách đại biểu trước hội nghị (không biểu quyết tư cách đại biểu).

### CÂU HỎI 2

Quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động được thực hiện như thế nào?

#### Trả lời

Căn cứ Điều 38, Bộ luật Lao động năm 2012, quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động được thực hiện như sau:

1. Người sử dụng lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trong những trường hợp sau đây:

a) Người lao động thường xuyên không hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động;

b) Người lao động bị ốm đau, tai nạn đã điều trị 12 tháng liên tục đối với người làm theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn, đã điều trị 06 tháng liên tục, đối với người lao động làm theo hợp đồng lao động xác định thời hạn và quá nửa thời hạn hợp đồng lao động đối với người làm theo hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng mà khả năng lao động chưa hồi phục.

Khi sức khỏe của người lao động bình phục, thì người lao động được xem xét để tiếp tục giao kết hợp đồng

lao động;

c) Do thiên tai, hỏa hoạn hoặc những lý do bất khả kháng khác theo quy định của pháp luật, mà người sử dụng lao động đã tìm mọi biện pháp khắc phục nhưng vẫn buộc phải thu hẹp sản xuất, giảm chỗ làm việc;

d) Người lao động không có mặt tại nơi làm việc sau thời hạn quy định tại Điều 33 của Bộ luật này.

2. Khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động người sử dụng lao động phải báo cho người lao động biết trước:

a) Ít nhất 45 ngày đối với hợp đồng lao động không xác định thời hạn;

b) Ít nhất 30 ngày đối với hợp đồng lao động xác định thời hạn;

c) Ít nhất 03 ngày làm việc đối với trường hợp quy định tại điểm b khoản 1 Điều này và đối với hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng.

### CÂU HỎI 3

Hồ sơ giải quyết để hưởng chế độ ốm đau của NLD và trách nhiệm của người sử dụng lao động khi tham gia giải quyết chế độ ốm đau cùng Cơ quan BHXH cho người lao động được quy định như thế nào?

#### Trả lời

- Căn cứ Điều 100, Điều 102 Luật BHXH năm 2014 thì hồ sơ giải quyết để hưởng chế độ ốm đau của người lao động và trách nhiệm của người sử dụng lao động khi tham gia giải quyết chế độ ốm đau cùng Cơ quan BHXH cho người lao động được quy định tại như sau:

#### Điều 100. Hồ sơ hưởng chế độ ốm đau

1. Bản chính hoặc bản sao giấy ra viện đối với người lao động hoặc con của người lao động điều trị nội trú. Trường hợp người lao động hoặc con của người lao động điều trị ngoại trú phải có giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng bảo hiểm xã hội.

2. Trường hợp người lao động hoặc con của người lao động khám bệnh, chữa bệnh ở nước ngoài thì hồ sơ quy định tại khoản 1 Điều này được thay bằng bản dịch tiếng Việt của giấy khám bệnh, chữa bệnh do cơ sở khám bệnh, chữa bệnh ở nước ngoài cấp.

3. Danh sách người lao động nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau do người sử dụng lao động lập.





4. Bộ trưởng Bộ Y tế quy định mẫu, trình tự, thẩm quyền cấp giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng bảo hiểm xã hội, giấy ra viện và các mẫu giấy quy định tại các điểm c, d và đ khoản 1 Điều 101 của Luật này.

**Điều 102. Giải quyết hưởng chế độ ốm đau, thai sản**

1. Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày trở lại làm việc, người lao động có trách nhiệm nộp hồ sơ quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 100, các khoản 1, 2, 3 và 4 Điều 101 của Luật này cho người sử dụng lao động.

Trường hợp người lao động thôi việc trước thời điểm sinh con, nhận nuôi con nuôi thì nộp hồ sơ quy định tại khoản 1 và khoản 3 Điều 101 của Luật này và xuất trình sổ bảo hiểm xã hội cho cơ quan bảo hiểm xã hội.

2. Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày nhận đủ hồ sơ từ người lao động, người sử dụng lao động có trách nhiệm lập hồ sơ quy định tại Điều 100 và Điều 101 của Luật này nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội.

3. Trách nhiệm giải quyết của cơ quan bảo hiểm xã hội:

a) Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định từ người sử dụng lao động, cơ quan bảo hiểm xã hội phải giải quyết và tổ chức chi trả cho người lao động;

b) Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định từ người lao động thôi việc trước thời điểm sinh con, nhận nuôi con nuôi, cơ quan bảo hiểm xã hội phải giải quyết và tổ chức chi trả cho người lao động.

4. Trường hợp cơ quan bảo hiểm xã hội không giải quyết thì phải trả lời bằng văn bản và nêu rõ lý do.”

- Căn cứ Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2015 thì hồ sơ giải quyết để hưởng chế độ ốm đau của người lao động được quy định tại Điều 8 như sau:

**Điều 8. Hồ sơ, giải quyết hưởng chế độ ốm đau**

1. Hồ sơ, giải quyết hưởng chế độ ốm đau thực hiện theo quy định tại Điều 100 và Điều 102 của Luật Bảo hiểm xã hội.

2. Người lao động có trách nhiệm nộp hồ sơ quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 100 của Luật Bảo hiểm xã hội cho người sử dụng lao động nhưng không quá 45 ngày kể từ ngày trở lại làm việc.

- Căn cứ Quyết định số 636/QĐ-BHXH ngày 22/4/2016 của Bảo hiểm Xã hội Việt Nam thì hồ sơ để giải quyết và hưởng chế độ ốm đau của người lao động được quy định tại Điều 8 như sau:

**Điều 8. Hồ sơ hưởng chế độ ốm đau**

1. Giấy ra viện đối với người lao động hoặc con của người lao động điều trị nội trú. Trường hợp người lao động hoặc con của người lao động điều trị ngoại trú phải có giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng BHXH (bản chính), trường hợp cả cha và mẹ đều nghỉ việc chăm con thì giấy chứng nhận nghỉ việc của một trong hai người là bản sao.

2. Trường hợp người lao động hoặc con của người lao động khám bệnh, chữa bệnh ở nước ngoài thì hồ sơ quy định tại Khoản 1 Điều này được thay bằng bản dịch tiếng Việt được chứng thực của giấy khám bệnh, chữa bệnh do cơ sở khám bệnh, chữa bệnh ở nước ngoài cấp.

3. Danh sách theo mẫu C70a-HD do người sử dụng lao động lập (bản chính).

**CÂU HỎI 4**

**Quy trình tiến hành cuộc kiểm tra của Ủy ban Kiểm tra công đoàn được quy định như thế nào?**

**Trả lời**

Theo Quy chế hoạt động đoàn kiểm tra của UBKT công đoàn được ban hành theo Quyết định số 1924/QĐ-TLĐ ngày 20/12/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN thì quy trình tiến hành cuộc kiểm tra của Ủy ban kiểm tra công đoàn quy định như sau:

**Bước 1: CHUẨN BỊ KIỂM TRA**

**Điều 11. Ban hành Quyết định kiểm tra**

Căn cứ vào kế hoạch kiểm tra hàng năm hoặc nhiệm kỳ để ra quyết định kiểm tra. Quyết định kiểm tra phải ghi rõ: căn cứ pháp lý, đối tượng kiểm tra, nội dung, phạm vi, nhiệm vụ kiểm tra, thành viên đoàn kiểm tra, thời hạn tiến hành kiểm tra và các nội dung khác (nếu có).

**Điều 12. Xây dựng kế hoạch tiến hành kiểm tra**

Sau khi có quyết định kiểm tra, trưởng đoàn kiểm tra có trách nhiệm tổ chức việc xây dựng kế hoạch tiến hành kiểm tra trình người có thẩm quyền phê duyệt. Kế hoạch tiến hành kiểm tra phải xác định rõ mục đích, yêu cầu, nội dung, phương pháp tiến hành kiểm tra và tiến độ thực hiện.

**Điều 13. Phổ biến kế hoạch kiểm tra**

1. Trưởng đoàn kiểm tra tổ chức họp đoàn kiểm

tra để phổ biến và phân công nhiệm vụ cho các thành viên đoàn kiểm tra; thảo luận về phương pháp tiến hành kiểm tra; sự phối hợp giữa các thành viên đoàn kiểm tra.

2. Thành viên đoàn kiểm tra phải xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ được phân công và báo cáo với trưởng đoàn kiểm tra.

**Điều 14. Xây dựng đề cương kiểm tra**

1. Căn cứ nội dung kiểm tra, kế hoạch tiến hành kiểm tra, trưởng đoàn kiểm tra có trách nhiệm chủ trì cùng thành viên đoàn kiểm tra xây dựng đề cương kiểm tra yêu cầu đối tượng được kiểm tra báo cáo.

2. Người ra quyết định kiểm tra hoặc cấp có thẩm quyền phải có văn bản gửi đối tượng được kiểm tra chuẩn bị báo cáo theo nội dung đề cương yêu cầu kèm với quyết định kiểm tra gửi cho đoàn kiểm tra (ít nhất 05 ngày trước khi công bố quyết định kiểm tra). Đề cương kiểm tra phải bám sát vào nội dung kiểm tra

**Bước 2: TIẾN HÀNH KIỂM TRA**

**Điều 15. Công bố quyết định kiểm tra**

1. Trưởng đoàn kiểm tra có trách nhiệm công bố quyết định kiểm tra với cơ quan, tổ chức, cá nhân là đối tượng kiểm tra.

2. Thành phần tham dự buổi công bố quyết định kiểm tra gồm có: đoàn kiểm tra, thủ trưởng cơ quan, tổ chức hoặc cá nhân là đối tượng kiểm tra và các thành phần khác có liên quan (nếu có).

3. Trưởng đoàn kiểm tra chủ trì buổi công bố Quyết định kiểm tra; thông qua chương trình làm việc; nêu rõ mục đích, yêu cầu, nội dung, thời hạn, thời gian cuộc kiểm tra; nhiệm vụ, quyền hạn của đoàn kiểm tra; quyền và trách nhiệm của đối tượng kiểm tra; dự kiến kế hoạch làm việc của đoàn kiểm tra; mối quan hệ công tác giữa đoàn kiểm tra và đối tượng được kiểm tra; các nội dung khác liên quan đến hoạt động của đoàn kiểm tra.

4. Thủ trưởng cơ quan, tổ chức, cá nhân là đối tượng kiểm tra báo cáo bằng văn bản về những nội dung kiểm tra theo đề cương đoàn kiểm tra đã yêu cầu.

5. Các thành viên khác tham dự buổi công bố quyết định kiểm tra tham gia ý kiến liên quan đến nội dung kiểm tra (nếu có).

6. Việc công bố quyết định kiểm tra phải được lập thành biên bản. Biên bản họp công bố quyết định kiểm tra được ký giữa trưởng đoàn kiểm tra và thủ trưởng (hoặc người được ủy quyền) cơ quan, tổ chức, cá nhân là đối tượng kiểm tra.

**CÂU HỎI 5**

**Thẩm quyền của Tòa án theo sự lựa chọn của nguyên đơn, người yêu cầu để giải quyết các vụ án về tranh chấp lao động được quy định thế nào?**

**Trả lời**

Căn cứ Điều 40 Bộ luật Tố tụng Dân sự năm 2015 thì thẩm quyền của Tòa án theo sự lựa chọn của nguyên đơn, người yêu cầu để giải quyết các vụ án về tranh chấp lao động được quy định như sau:

**Điều 40. Thẩm quyền của Tòa án theo sự lựa chọn của nguyên đơn, người yêu cầu**

1. Nguyên đơn có quyền lựa chọn Tòa án giải quyết tranh chấp về dân sự, hôn nhân và gia đình, kinh doanh, thương mại, lao động trong các trường hợp sau đây:

a) Nếu không biết nơi cư trú, làm việc, trụ sở của bị đơn thì nguyên đơn có thể yêu cầu Tòa án nơi bị đơn cư trú, làm việc, có trụ sở cuối cùng hoặc nơi bị đơn có tài sản giải quyết;

d) Nếu tranh chấp về bồi thường thiệt hại, trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, quyền và lợi ích liên quan đến việc làm, tiền lương, thu nhập và các điều kiện lao động khác đối với người lao động thì nguyên đơn là người lao động có thể yêu cầu Tòa án nơi mình cư trú, làm việc giải quyết;

e) Nếu tranh chấp phát sinh từ việc sử dụng lao động của người cai thầu hoặc người có vai trò trung gian thì nguyên đơn có thể yêu cầu Tòa án nơi người sử dụng lao động là chủ chính cư trú, làm việc, có trụ sở hoặc nơi người cai thầu, người có vai trò trung gian cư trú, làm việc giải quyết;

g) Nếu tranh chấp phát sinh từ quan hệ hợp đồng thì nguyên đơn có thể yêu cầu Tòa án nơi hợp đồng được thực hiện giải quyết;

h) Nếu các bị đơn cư trú, làm việc, có trụ sở ở nhiều nơi khác nhau thì nguyên đơn có thể yêu cầu Tòa án nơi một trong các bị đơn cư trú, làm việc, có trụ sở giải quyết;

i) Nếu tranh chấp bất động sản mà bất động sản có ở nhiều địa phương khác nhau thì nguyên đơn có thể yêu cầu Tòa án nơi có một trong các bất động sản giải quyết.

# Trang thơ

## Bài thơ tháng Năm

**Nguyễn Long**

Con tìm lên Mèo Vạc, Hà Giang  
Tượng đài Bác sáng khung trời biên giới  
Các em nhỏ người Mông phấn khởi  
Như bầy chim quẩn quýt bên Người.

Về Viên An, Cà Mau được rợp trời  
Phủ thờ Bác mấy mươi năm vẫn sáng  
Bao bà má trọn đời theo cách mạng  
Còn rung rung kể ngày Bác đi xa...

Khắp mọi miền trên đất nước ngàn hoa  
Pác Bó, Tân Trào, Nhà Rồng, Phan Thiết...  
Cây Trường Sơn hay Trường Sa sóng biển  
Bóng hình Người soi sáng bước đường ta.

Chị nông dân cày cấy đồng xa  
Anh công nhân trên giàn khoan lộng gió  
Cô giáo trẻ đang chăm đàn em nhỏ  
Thêm tự hào thấy Bác vẫn gần bên.

Tháng Năm này giọt nắng vàng thêm  
Phượng rục rờ kết đài hoa dâng Bác  
Mừng Tổ quốc vững đường lên phía trước  
Theo tay Người vẫy gọi, Bác Hồ ơi!

## Tiếng gọi lọc dầu

**Nguyễn Thị Mỹ Hiền**

CD BSR

Bình Sơn - Quảng Ngãi đất hiền hòa  
Nắng ánh chan hòa biển hải xa  
Đôi cánh chim trời chao ngọn đuốc  
Giọt dầu đen óng chuyển màu hoa.

Lấp lánh trời đêm không thể tối  
Dòng người nô nức chuyển thay ca  
Đất cũ mười năm, nay đã mới  
Lọc dầu! Ai đó đã từng qua!

## Nói với em về BSR

**Phạm Công Vương**

Em biết đấy, là kỹ sư bảo dưỡng  
Chưa bao giờ anh đụng đến văn thơ  
Chỉ tại trái tim cứ trào dâng cảm xúc  
Văn điệu tự tuôn như biển sóng xô bờ...

Thương lắm lắm thuở quê mình xác xơ cần cỗi  
Lập địa khai thiên đã cát dưới nắng trên giều cột phận người  
Từ vệt hiện nhà máy lọc dầu - trái tim Dung Quất  
Hân hoan cây cỏ đất trời mỗi lúc một thấm tươi.

Vốn đầu tư hơn 3 tỷ đô la  
Sau 7 năm vận hành thành công, nộp ngân sách gấp đôi rồi em ạ  
Và đáp ứng trên 30% nhu cầu năng lượng  
Khúc ruột miền Trung đang từng bước nở hoa vàng...

Không một chút khô khan, những con số lung linh biết cười, biết nói  
Là nước mắt, mồ hôi, là kết tinh của muôn trí vạn lòng  
May mắn anh được là một bánh xe, góp một phần nho nhỏ  
Để cùng ngàn rười anh em, nguyện chân cứng đá mềm...

Không cần kể những chứng nhận ASME, ISO, VILAS (\*)  
Cũng không phải vì vinh quang nhất thời những khen thưởng, thi đua  
Tất cả bọn anh không ngừng trăn trở nghĩ suy, không ngừng gắng gỏi  
Ổn định, tối ưu, năng công suất, an toàn...

"Máy lọc dầu thô ra dầu tinh, trái tim người lọc máu đen thành máu đỏ"  
Muốn vươn vai phải toàn diện kiểm tra, PM, CM (\*\*\*) theo đúng lịch trình  
BSR là anh, anh cũng là BSR thân yêu đó  
Không thể lơ lỏng hững hờ đâu một phút em ơi.

Nhờ có đôi anh khi trật giờ sai giấc  
Đi sớm, về khuya, hot - stand by (\*\*\*) đột xuất rời nhà ...  
Nhờ có vô tình quên tặng một nụ hoa  
Xin đừng nghi ngại, đừng dỗi hờn anh em nhé!

Tin anh đi, với gia đình-lớn-lọc-dầu anh tận tâm bảo dưỡng  
Không lẽ tổ ấm-riêng không ra sức bảo trì !!!

(\*): 3 trong những chứng nhận quan trọng của BDSC

(\*\*): Công tác BDSC thường xuyên

(\*\*\*): Trục dự phòng nóng, xử lý sự cố ngoài giờ hành chính của BDSC

## Bình đoàn lọc dầu

**Vũ Thi Thanh - CĐ BSR**

Những người con của Âu Cơ và Lạc Long Quân đi mãi về phía đông.  
Như một binh đoàn.  
Sừng sững dưới mặt trời,  
Nhà máy của chúng ta đang nhìn ra biển  
Gió biển ấm.  
Và mặn như mồ hôi của người lính lọc dầu.

Năm tháng dần đi qua với những triệu giờ công an toàn có ý nghĩa hùng hồn  
Gặp vạ lần lời nói,  
Những giọt máu hồng sẽ chia sự sống,  
Những lần đi cứu trợ,  
Những tết vì người nghèo,  
Những đợt về nguồn tri ân các bậc tiền nhân,  
Bằng những việc làm từ những đôi bàn tay và khối óc ...

Có ai không thấy mình hạnh phúc?  
Được đứng trong binh đoàn.

Tôi thấy những sợi tóc bạc  
Đang nhiều dần trên mái đầu các anh chị đồng nghiệp và tôi.  
Tôi cũng thấy tóc xanh, thật xanh  
Trên mái đầu rất nhiều, rất nhiều các em đồng nghiệp trẻ.

Và chiều nay, trên đường từ nhà A1 sang P7 đưa tài liệu.  
Cỏ nở hoa sáng rực mặt trời,  
Tôi sững sờ bất gặp.  
Rất gần thôi, nép trong tán lá xanh của một cây sấu non.  
Gần tưởng chừng như với tay là tôi được.  
Một tổ chim.

Tổ chim non trong lòng nhà máy lọc dầu.

## Vũ khúc mùa Hè Dung Quất

**Huỳnh Mỹ Hạnh**

Những mùa Turnaround  
Mặt đất hờn dỗi  
Gió để lại khô cần đi mãi nơi xa  
Không gian bạt ngàn sắt thép  
Đợi chờ cơn mưa Hạ dạt dào

Lối bê tông  
Bóng rât đôi chân  
Cái oi nồng yêu thương anh da diết  
Làn da rần rỏ màu lao động công trường  
Tháp nổi tháp sừng sững cao

Giường quay ngày đêm hối hả  
Công việc trò chuyện đêm thâu  
Tiến độ réo rắt  
Vũ khúc mùa Hè nhộn nhịp từng thanh âm  
Đường ống, bể dầu sáng lóa màu nắng sớm

Đôi mắt anh  
Sáng quắc que lửa hàn  
Thấp bưng niềm tin  
Giữa một trời Dung Quất mùa nắng cháy  
Ngàn đôi tay nắm chặt cùng nhau

Anh xa em mấy mùa trăng  
Biển xa bờ bao da diết  
Thư cho em theo đường gập tiến độ  
Gói cả con tim anh ấm áp  
Bằng sức nóng từng phút giây TurnAround

Xanh ngút ngàn  
Xanh yên bình Dung Quất  
Nếu có thể lựa chọn một chiếc lá thắm  
Hay một chiếc lá chẳng có gì lưu luyến  
Ta sẽ chọn lựa sao?

Thênh thang đường chúng ta bước  
Bản Serenate tung trời xôn xao...

Kỷ niệm tháng 8/2017, trời xanh ngát xanh tặng các Anh/  
Chị tôi cùng nhau qua  
3 mùa Turnaround.

## Đất nước lời ru

**Phạm Ngọc Dung**

P211. 51 Huỳnh Thúc Kháng, HN

Vẫn neo đường mòn khuất che lá cỏ  
Chỉ lối về cửa rừng  
Vẫn dòng suối mùa khô tro sỏi đá  
Chiến hào hình chữ U  
Dấu binh trạm hằn sâu vách núi

Hiển hiện chiến trường xưa  
Một thời lửa khói  
Một thời đạn bom  
Giờ đồng đội nơi đâu  
Ai mất, ai còn  
Ai nằm lại đất này sương khói

Trường Sơn Đông, Trường Sơn Tây  
Chiến trường xưa nén hương nhớ bạn  
Nghe mênh mang, mênh mang trong gió  
Ngàn năm đất nước lời ru.

## Vắng em...!

**Lê Xuân Đạm**

Phòng 1108, Nhà N4C KĐT Trung Hòa -  
Nhân Chính, quận Thanh Xuân, Hà Nội

Em đi công tác xa nhà  
Một tuần xa vắng ngỡ ba bốn tuần

Bàn thần anh thức thâu canh  
Con nằm mơ ngủ: trở mình nhớ em

Hàng cây đứng lặng bên thềm  
Gió, mây ngơ ngác, tiếng chim trẻ tràng ...

Vần thơ anh viết dở dang  
Cửa nhà, bếp núc ngổn ngang, bộn bề.

Nhủ thề em sớm trở về  
Bóng ai thấp thoáng: ngỡ là dáng em!

## Ôn vợ!

**Lê Xuân Đạm**

Phòng 1108, Nhà N4C KĐT Trung Hòa -  
Nhân Chính, quận Thanh Xuân, Hà Nội

Khi trái nắng, lúc trở trời  
Có em khuya sớm nói lời dịu êm

Khi anh va vấp muộn phiền  
Có em, anh đã vượt lên lỗi lầm

Thơ anh; xanh ý, tươi vần  
Có em bươn trải tảo tần, lo toan

Nhớ ơn người vợ đảm đang  
Công đoàn Dầu khí  
Dịu dàng nét nà

## THÁNG NĂM XƯA ĐÃ CŨ

**HOÀNG HỒNG NHUNG**

CHI NHÁNH LƯỚI ĐIỆN HÀ TĨNH

Có những nỗi niềm không đâu nếu đem trút hết thảy vào  
một chiều giông gió ắt hẳn sẽ hết cơn mưa rào. Thà rằng  
cứ một lần tuôn chảy theo cảm xúc, hơn để lặng lẽ ủ dột  
trong âm thầm...

Tôi không phải là một cán bộ, công nhân viên (CBCNV) của ngành Dầu khí Việt Nam nhưng tôi cũng may mắn làm hậu phương vững chắc - vợ của một CBCNV ngành Dầu khí. Tình yêu của tôi đối với ngành cũng đến nhẹ nhàng và bất ngờ như vậy. Nó lớn dần lên qua những câu chuyện anh kể về công việc. Để rồi yêu, đồng cảm luôn với những con người của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN). Tự hào luôn với ý nghĩa công việc của anh đang làm. Thương cả những giọt mồ hôi mặn mòi, những vết dầu lem luốc trên quần áo anh sau mỗi giờ tan ca.

Vẫn nhớ như in cái ngày anh được nhận công tác tại Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 1, thuộc Công ty Điện lực Dầu khí Hà Tĩnh. Cảm giác vui, hào hứng vô cùng. Niềm hạnh phúc khi thấy quyết định thi tuyển vào PVN của anh thêm đúng đắn khi cơ quan luôn quan tâm đến đời sống của CBCNV. Không chỉ vậy, các dịp lễ, trung thu, 27/7... Công ty còn tặng quà cho người thân. Và cả ngày con tôi chào đời cũng kịp thời nhận được nhiều món quà rất ý nghĩa. Đến nỗi người ngoài ngành như tôi cũng thầm phải ghen tỵ trước sự chu đáo của cơ quan chồng.

Anh từng bảo thật sự may mắn mới vào được đây, làm việc cho ngành Dầu khí. Thế nên có những lúc sự cố, tận 2, 3 giờ sáng mới giao ca, không một lời kêu ca. Kể cả những ngày nghỉ lễ, anh em vẫn phải vận hành "canh" điện cho mọi người đi chơi, mà ai cũng thấy vui, ý nghĩa về việc mình làm. Mỗi khi kể về công việc, trong anh luôn dấy lên niềm tự hào, tình yêu nghề mãnh liệt. Và tự hứa sẽ cố gắng hoàn thành tốt công việc, đóng góp sức mình nhiều hơn nữa với ngành.

Vậy mà lời hứa ấy giờ mãi mãi chỉ là lời hứa. Anh đột ngột ra đi trong sự nuối tiếc của tất cả mọi người.... Lời hứa hẹn dang dở, những ý định tương lai và cả cậu con trai có vài tháng tuổi...

Có những nỗi đau đau chỉ khóc một lần là đủ. Có những cuộc chia ly đau chỉ đơn thuần chào rồi hẹn gặp lại. Chỉ trong một khoảnh khắc bất trắc của số phận, cơ



hội gặp lại một người đã là điều không thể nào chạm tới mới biết đó là cuộc gặp gỡ cuối cùng. Người đi đã đi xa, người ở lại bao giờ cũng mang nỗi buồn đau đáu. Chỉ cần một chút liên quan thôi cũng đủ làm tôi chạnh lòng sâu sắc. Hệt như hôm nay, vô tình được đọc cuốn Tạp chí **Công đoàn Dầu khí Việt Nam** này, cảm xúc trong tôi cũng dâng trào. Giở vài trang tự nhiên thấy nước mắt mình tuôn theo. Tự nhủ, đó chỉ là những hoạt động bình thường của ngành thôi mà? Đó chỉ là màu áo đồng phục anh đã từng mang thôi? Nhưng cảm xúc có lý do riêng của nó - Cứ thế vỡ òa, người thân của mình cứ như đầu đay, như tìm lại được một mái ấm mà mình đã từng để vụt mất.

Tôi vẫn nợ một lời cảm ơn đến Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng nơi anh làm việc, đó là khi đau ốm bệnh tật vẫn được cơ quan tạo điều kiện hết cỡ. Đó là sự thăm hỏi, quan tâm kể cả khi anh mất. Mẹ con tôi vẫn nhận được những món quà từ Ban lãnh đạo, Công đoàn Tổng Công ty Điện lực dầu khí Việt Nam.

Tôi vẫn nợ đồng nghiệp của chồng tôi - Những người anh em công nhân mang đồng phục PVN lời cảm ơn chân thành sâu sắc. Đó là tình cảm luôn sẵn sàng giúp đỡ, chia sẻ, cảm thông, an ủi khi đồng nghiệp mình gặp nạn.

Và tôi còn nợ một lời cảm ơn đến sắc màu áo đỏ PVN. Bởi nó làm tôi xúc động về tình người, tình đồng chí, đồng đội. Để cho tôi biết rằng, dù người đã đi xa nhưng tình cảm và sự chân thành vẫn là niềm tin sống mãi.

Tháng Năm về cùng những cơn mưa bất chợt, xối xả như cơn mưa lòng dội từ tâm. Đã bao lâu rồi không được nghe anh thủ thỉ công việc mình làm. Đã bao lần thấy màu áo đỏ PVN ấy lướt qua rồi cứ đứng ngây dại, mắt mũi kèm nhem mà đặt liên tưởng *nếu như...* Để bây giờ ngồi viết lên những dòng này với nỗi đau mất mát cùng lời tri ân và cảm ơn sâu sắc. Biết rằng mọi sự đến và đi, mọi điều được và mất ở đời không nằm trong dự liệu. Nhưng có một điều chắc chắn, khi con trai lớn lên, tôi sẽ dạy con niềm tin, tình yêu thương trong đời. Và cả tình yêu, lòng tự hào vì con từng được sống dưới mái nhà PVN./

# Thư giãn

## ***Không để ngày mai***

Có người khuyên giám đốc muốn nâng tinh thần làm việc của nhân viên, nên treo khẩu hiệu: "Việc hôm nay chớ để ngày mai". Một tháng sau, người này hỏi giám đốc:

- Nhân viên của anh phản ứng thế nào với khẩu hiệu đó?
- Thủ quỹ của tôi biến thủ tiền ngay hôm ấy, trưởng phòng tổ chức biến mất với cô thư ký của tôi và tất cả người khác đồng loạt đòi tăng lương.

## ***Việc lớn, việc nhỏ***

Một ông nói với bạn về bí quyết tổ chức đời sống gia đình của mình:

- Vợ tôi quyết định tất cả những việc nhỏ, còn tôi quyết định những việc lớn. Chúng tôi không bao giờ can thiệp vào việc của nhau, không có gì phải phàn nàn cả.

Người bạn gật gù:

- Có lý đấy! Thế ai phân định việc lớn, việc nhỏ?
- Chuyện vặt ấy thì cô ta quyết định.

## ***Dừng cảm***

Tí đi học về hỏi bố là bộ đội nghỉ phép:

- Bố ơi có phải bộ đội là người dừng cảm nhất không?

- Đúng rồi con ạ!

- Vậy sáng mai bố đi họp phụ huynh cho con nhé. Chiều nay trên lớp cô gọi con lại bảo: "Người đi họp phụ huynh cho em ngày mai phải là người dừng cảm mới dám nghe sự thật về em đấy".

- ???

## ***Bà vợ đoảng vị***

Hai vợ chồng lớn tuổi ghé vào ăn tại một quán ven đường.

Ăn xong, khi đã lên xe đi được khá xa, bà vợ mới sực nhớ là mình quên cặp kính trên bàn ăn. Suốt quãng đường trở lại quán, ông chồng luôn mồm cần nhân tính đoảng vị, hay quên của bà vợ.

Đến chỗ cũ, khi bà vợ tất tả chạy vào tìm kính, ông chồng dặn với theo:

- Bà nhớ cầm ra luôn cho tôi cả mũ lẫn ô nhé!

## ***Khuyên bạn***

Người chồng thông báo với vợ:

- Em này, anh đã mời một người bạn đến nhà ăn tối.

- Cái gì? Anh điên à? Nhà cửa thì bề bộn, em thì không đi chợ, bát đĩa dơ bẩn chưa rửa. Mà em cũng chẳng muốn nấu một bữa ăn như vậy nữa.

- Anh biết chứ, anh chồng thò ơ đáp.

- Thế mà anh còn cố tình mời mọc? - Cô vợ giận dữ.

- À, vì anh chàng tội nghiệp kia đang nghĩ đến chuyện lập gia đình.