



CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam





Chủ tịch nước Trương Tấn Sang chụp ảnh lưu niệm với Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí và Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí VN



Người Lao động Dầu khí tiêu biểu 2015 nhận biểu trưng tại Lễ tuyên dương

TRONG SỐ NÀY



Chủ tịch nước chụp ảnh lưu niệm với lãnh đạo Tập đoàn DKQGVN, lãnh đạo CĐ DKVN và người lao động Dầu khí tiêu biểu cùng các cá nhân, tập thể được tặng Bằng khen

● Tổng Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

● Hội đồng Cố vấn:

Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn DKVN

Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN

● Phó tổng Biên tập:

Nguyễn Văn Tiến - Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công

● Thư ký Tòa soạn:

Lương Thị Hồng Nhung

Nguyễn Văn Tá

● Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Văn Thắng

Nguyễn Văn Dân

Hồ Trọng Thoán

Khuất Thị Lê

Vũ Anh Tuấn

Nguyễn Thị Thanh Huyền

Lưu Quỳnh Điệp

● Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

* Điện thoại: 04.3772 5895

* Fax: 04.3772 5893

● Giấy phép xuất bản:

163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995

* In tại: Công ty TNHH MTV In báo Hà Nội Mới

● Thiết kế:

Nguyễn Công Cường

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GIƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

- (4) Bác nhớ các cháu thiếu niên dũng sĩ miền Nam

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

- (5) Bài phát biểu của Chủ tịch CĐ DKVN tại lễ tuyên dương người LĐDK tiêu biểu năm 2015, sơ kết 4 năm thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị

- (8) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Tăng cường vai trò của tổ chức Công đoàn góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ

- (10) CĐ DKVN thảo luận, góp ý vào dự thảo báo cáo ĐH Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí, triển khai thực hiện cuộc vận động "Hiến kế đổi mới cơ chế, chính sách tạo động lực phát triển tập đoàn và đất nước"

- (12) Động viên phong trào thi đua tại PVCFC

- (14) Sự ra đời Công đoàn Công ty Mẹ một mốc son quan trọng của tổ chức Công đoàn ngành Dầu khí

- (16) Tháng Công nhân năm 2015

- (18) Những đổi mới trong công tác xét tặng Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn" đối với Công đoàn Dầu khí Việt Nam

- (22) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Chăm lo đời sống người lao động nhân "Tháng công nhân 2015"

- (24) Sơ kết 4 năm thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW

- (26) Gặp mặt CBNV nhân kỷ niệm Ngày thành lập và Ngày truyền thống PVEP

- (28) Tổng công ty Khí Việt Nam tổ chức Hội nghị An toàn - Sức khỏe - Môi trường 2014

- (30) Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Tổng kết phong trào thi đua trên công trường xây dựng Nhà máy nhiệt điện Vũng Áng 1

- (32) Tổ chức thành công Hội nghị điển hình tiên tiến lần thứ II và tổng kết phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật năm 2014

- (34) PVEP: Ủng hộ tiêu thụ dưa hấu cho nông dân tỉnh Quảng Ngãi

- (35) Công đoàn PVFCCo: Tặng sổ tiết kiệm cho cựu binh và gia đình liệt sĩ Gạc Ma

- (36) Đạm Cà Mau trách nhiệm với cộng đồng

- (38) PVcomBank tổ chức thành công các hoạt động Công đoàn

- (40) Công đoàn PV Drilling: Hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ - PCCN lần thứ 17 - 2015

- (42) Tập huấn chuyên sâu về công tác chính sách pháp luật năm 2015

- (44) Công đoàn Công ty Mẹ: Tập đoàn tích cực xây dựng mối quan hệ lao động trong doanh nghiệp

- (46) Niềm vui của người lao động được sống trong căn nhà "Mái ấm Công đoàn Dầu khí"

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

- (54) Thủ tướng Nguyễn Tấn Dũng tới thăm Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và PVEP tại Algeria

- (56) Petrovietnam tham dự Hội nghị Công nghệ ngoài khơi 2015

GIƯƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

- (64) Người thợ nguội tài hoa

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

TRANG THƠ - VĂN XUÔI



BÁC NHỚ CÁC CHÁU THIẾU NIÊN DŨNG SĨ MIỀN NAM

MINH THU

Tháng Chạp năm 1968, các dũng sĩ thiếu niên miền Nam đang học ở khu Tả Ngạn thì có mấy chú đưa xe ô tô đến đón về Hà Nội. Luyện, Thu, Nết, Phổ, Mên, Hòa... chưa hiểu có chuyện gì. Về Thủ đô hôm trước thì ngày hôm sau, có xe đến đón đi, vào đến sân Phủ Chủ tịch mới biết là được vào gặp Bác Hồ.

Vừa bước chân xuống xe, đã thấy Bác Hồ và Bác Tôn ngồi ở một cái ghế dài kê trước cửa nhà. Tất cả chạy ào tới chào hai Bác.

Bác cháu trò chuyện với nhau. Sau đó Bác Hồ bảo:

- Thôi các cháu vào ăn cơm với hai Bác!

Bữa cơm chẳng có thịt cá gì nhiều nhưng rất ấm cúng. Các dũng sĩ thiếu niên được ngồi ăn cùng Bác Hồ và Bác Tôn. Nết, người nhỏ nhất đoàn, cái đầu chỉ lấp ló cạnh bàn, được Bác gấp thức ăn cho luôn.

Vừa ăn, Bác cháu vừa nói chuyện rất vui. Ăn xong, hai Bác cho mỗi cháu một bông hồng, một quả táo, một quả lê và ba quyển sách “Người tốt việc tốt”.

Sau đó Bác Hồ bảo:

- Các cháu lại cả đây hôn hai Bác rồi về.

Các dũng sĩ hôn hai Bác xong, Bác Hồ căn dặn:

- Các cháu về trường cố gắng học tập cho giỏi.

Tất cả đều cảm động. Đoàn Văn Luyện khi đó mới mạnh dạn thưa với Bác:

- Thưa Bác, chúng cháu cứ tưởng hai Bác gọi chúng cháu về có việc cần.

Bác Hồ cười hiền từ và bảo:

- Hai Bác nhớ các cháu cho nên gọi các cháu về để hai Bác gặp hỏi chuyện.

Nghe nói, Luyện và các bạn cảm động muốn trào nước mắt. Hai Bác tuổi đã cao, trăm công nghìn việc, vậy mà vẫn nhớ đến các cháu miền Nam. Luyện nghĩ:

“Minh được ở ngoài Bắc mà hai Bác còn lo và thương biết chừng nào!...” ❀

BÀI PHÁT BIỂU CỦA CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VN TẠI LỄ TUYÊN DƯƠNG NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU NĂM 2015, SƠ KẾT 4 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ 03 - CT/TW CỦA BỘ CHÍNH TRỊ



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại Lễ tuyên dương Người LĐĐK tiêu biểu năm 2015, Sơ kết 4 năm thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị

Trong không khí thi đua sôi nổi của những ngày Tháng 5 tràn đầy cảm xúc và tự hào, Tháng 5 - “Tháng Công nhân” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLĐLĐVN) phát động với chủ đề “Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của người lao động”, cả nước tổ chức nhiều hoạt động kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động (1/5), Ngày Chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ (7/5); kỷ niệm 125 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại (19/5). Các cấp Công đoàn DKVN, trong thời gian qua đã hưởng ứng tích cực, đẩy mạnh phát động các phong trào thi đua LĐSX, tổ chức nhiều hoạt động gặp gỡ thăm hỏi, chăm lo đời sống, việc làm của cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-NLĐ); các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT, các chương trình về nguồn, các hoạt động an sinh xã hội... Và hôm nay,

Công đoàn DKVN tổ chức Lễ Tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu và các tập thể, cá nhân xuất sắc thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Chủ tịch Hồ Chí Minh. Đây là một hoạt động trọng tâm nổi bật rất có ý nghĩa trong “Tháng Công nhân” để đánh giá những kết quả đã thực hiện được trong thời gian qua, tuyên dương người lao động đạt thành tích xuất sắc và định hướng những nhiệm vụ trong thời gian tới, tiếp tục khơi dậy, cổ vũ các phong trào thi đua, cũng như tạo động lực mạnh mẽ, phát huy tiềm năng to lớn của đội ngũ người lao động đóng góp vào sự phát triển của đơn vị và Tập đoàn.

Thay mặt Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam và đội ngũ người lao động Dầu khí, tôi xin nhiệt liệt chào mừng và chân thành cảm ơn đồng chí Đặng Ngọc Tùng Chủ

tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam; đồng chí Nguyễn Xuân Sơn Chủ tịch Tập đoàn DKVN, và các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt đã dành sự quan tâm sâu sắc, dành tình cảm cho đội ngũ người lao động dầu khí, đã dành thời gian quý báu đến dự Lễ tuyên dương “Người lao động Dầu khí tiêu biểu” hôm nay. Sự hiện diện của các vị đại biểu khách quý là niềm vui, là nguồn động viên khích lệ lớn với đại biểu người lao động Dầu khí về dự lễ hôm nay và toàn thể người lao động Dầu khí nói chung.

Xin chào mừng 80 người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2015 và hơn 400 đại biểu cán bộ công đoàn, CBCNV-NLĐ các đơn vị, các phóng viên báo đài đến tham dự buổi lễ. Cho phép tôi được gửi tới các đồng chí lãnh đạo, các quý vị đại biểu, quý vị khách quý, toàn thể các đồng chí lời chào trân trọng, lời chúc sức khỏe dồi dào, hạnh phúc và thành công!

Là một bộ phận của giai cấp công nhân và Công đoàn Việt Nam, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN và Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam; trong những năm qua, đồng hành cùng với sự phát triển của Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã xây dựng tổ chức công đoàn phát triển vững mạnh và ngày càng trở thành chỗ dựa vững chắc, tin cậy của đội ngũ người lao động Dầu khí. Từ những đổi mới trong hoạt động với quan điểm tổ chức Công đoàn Dầu khí hướng về người lao động đang ngày đêm lao động trên mọi miền của Tổ quốc, đội ngũ CBCNV-NLĐ đã đoàn kết một lòng vượt qua nhiều khó khăn, thách thức; ra sức rèn luyện, phấn đấu, lao động sáng tạo, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được Đảng và Nhà nước giao phó, góp phần quan trọng vào sự phát triển kinh tế của đất nước, tô thắm và làm rạng rỡ thêm truyền thống của giai cấp Công nhân Việt Nam.

Trước tình hình kinh tế, chính trị thế giới, tình hình Biển Đông có những diễn biến phức tạp, mỗi sự kiện đều tác động đến phong trào CNVC-NLĐ và đặt ra những vấn đề

mới đối với tổ chức Công đoàn Dầu khí. Trong mọi tình huống, CBCNV-NLĐ ngành Dầu khí luôn tận tâm, tận lực trong phong trào thi đua lao động sáng tạo, vươn lên tiến kịp với sự phát triển của khoa học, công nghệ hiện đại, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ SXKD. Toàn thể đội ngũ CBCNV-NLĐ luôn đoàn kết, hòa chung niềm vui, tự hào bởi những đóng góp của mình vào sự nghiệp xây dựng đất nước, bảo vệ vững chắc chủ quyền quốc gia.

Phong trào CNVC ngày càng phát triển đã đòi hỏi tổ chức Công đoàn phải đổi mới phương pháp hoạt động, lấy hiệu quả làm thước đo cho mọi hoạt động công đoàn vì vậy Công đoàn Dầu khí luôn đồng hành cùng chuyên môn, sâu sát với cơ sở, hướng dẫn, chỉ đạo và tổ chức các hoạt động công đoàn gắn với tình hình thực tế sản xuất của đơn vị và đảm bảo thiết thực với lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động. Cải thiện về đời sống, việc làm, thu nhập và phúc lợi của CBCNV-NLĐ. Công đoàn DKVN luôn phối hợp chặt chẽ cùng Tập đoàn phát động các phong trào thi đua “Về đích sớm”, thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng

tạo”, phong trào “Phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật”, “Bảo đảm an toàn lao động”, “Phong trào hai giỏi”... trong đội ngũ CBCNV-NLĐ tại các đơn vị và trên các công trình trọng điểm của ngành; Tổ chức phát động thi đua, theo dõi, sơ kết, tổng kết khen thưởng, gắn biển công trình thi đua, động viên kịp thời phong trào, đảm bảo tiến độ các dự án, góp phần vào thành công cho các công trình với chất lượng, hiệu quả, an toàn cao.

Công đoàn DKVN đã tuyên truyền, vận động CBCNV-NLĐ toàn ngành chung sức, chung lòng, vượt qua mọi khó khăn, thử thách, lao động sáng tạo, bền bỉ, kiên cường, vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, hằng năm đã đóng góp lớn cho ngân sách Nhà nước. Qua khó khăn, thử thách, phong trào CBCNV-NLĐ liên tục được rèn luyện, phát triển và ngày càng trưởng thành.

Để chào mừng các sự kiện trọng đại của đất nước, của ngành Dầu khí và hưởng ứng “Tháng Công nhân”, cùng với việc phát động thi đua, đẩy mạnh SXKD, Công đoàn Dầu khí đã phối hợp cùng Tập đoàn chỉ đạo, tổ chức nhiều hoạt động thiết thực chăm lo đến đời sống vật chất tinh thần của CBCNV-NLĐ toàn ngành và các công tác từ thiện ASXH; riêng “Tháng Công nhân”, Công đoàn DKVN đã tổ chức hỗ trợ cho 740 CBCNV-NLĐ và gia đình CBCNV-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn số tiền 1.5 tỷ đồng; trao nhà “Mái ấm Công đoàn” cho người lao động khó khăn, thăm hỏi động viên người LĐĐK. Công đoàn cũng vận động các đơn vị tập trung huy động các nguồn lực để quan tâm chăm lo người lao động bằng những việc làm cụ thể, thiết thực; kêu gọi và phát động CBCNV-NLĐ toàn ngành quỳn góp ủng hộ kinh phí xây dựng khu tưởng niệm các chiến sĩ Gạc Ma và xây dựng Trạm xá tại Trường Sa, số tiền ủng hộ là hơn 4,8 tỷ đồng. Công đoàn các cấp đã hưởng ứng những hoạt động phong phú, sôi nổi, thiết thực được một sự kiện trọng tâm nổi bật rất có ý nghĩa trong “Tháng Công nhân” năm nay,

Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức tuyên dương 56 lao động Dầu khí tiêu biểu là những người lao động trực tiếp và 19 cá nhân, 5 tập thể xuất



Chủ tịch nước Trương Tấn Sang gặp gỡ các lãnh đạo Tập đoàn DKVN và Người LĐĐK tiêu biểu tại Phủ Chủ tịch năm 2015

sắc có nhiều thành tích trong phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, thực hiện tốt Chỉ thị 03 của TW, mang lại lợi ích kinh tế lớn cho đơn vị, cho ngành Dầu khí; Những gương sáng tiêu biểu được vinh danh trong buổi Lễ trang trọng này là những tấm gương điển hình trong số hơn 60 nghìn người lao động Dầu khí qua các phong trào thi đua của các đơn vị trong toàn Tập đoàn. Chính những công nhân, kỹ sư, chuyên viên trực tiếp lao động sản xuất này với trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao, tay nghề giỏi; có người kinh nghiệm và từng trải, có người trẻ trung và sáng tạo đều cùng nhiệt huyết, trách nhiệm gắn bó nghề nghiệp với đơn vị, luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, tích cực đi đầu trong các hoạt động xã hội và đoàn thể, có ảnh hưởng tốt tới đồng nghiệp, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, đạt nhiều thành tích xuất sắc trong sản xuất kinh doanh.

Buổi Lễ Tuyên dương hôm nay chính là sự ghi nhận, đánh giá cao những thành tích và sự cống hiến đầy nhiệt huyết, khát vọng và trách nhiệm của các đ/c đồng thời tạo động lực và sức lan tỏa mạnh mẽ tới toàn thể đội ngũ người lao động của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Ngay chiều hôm nay những Người lao động tiêu biểu được tuyên dương sẽ vinh dự được gặp gỡ và tiếp kiến Chủ tịch nước tại Phủ Chủ tịch. Đây là lần đầu tiên Người lao động Dầu khí có được vinh dự này.

Nhân dịp kỷ niệm 125 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại; Thực hiện sự chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí và triển khai thực hiện 5 Chương trình trọng tâm của Ban Chấp hành khóa V, Công đoàn Dầu khí tiếp tục đẩy mạnh Chương trình tuyên truyền giáo dục, nòng cốt là “tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, phối hợp triển khai sâu rộng Văn hóa Dầu khí. Mục tiêu hàng đầu của công tác tuyên truyền, giáo dục là xây dựng con người Dầu khí vừa có phẩm chất đạo đức trong sáng vừa có chuyên môn nghiệp vụ cao và có lối sống văn hóa đầy nghĩa tình; củng cố sự đoàn kết, thống nhất trong tổ chức về tư tưởng, hành động, khắc

phục mọi khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, giữ vững đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh.

Hôm nay, ngày 18/5 ngày đón chào sinh nhật Chủ tịch Hồ Chí Minh muôn vàn kính yêu, chúng ta tụ họp về đây giữa lòng thủ đô Hà Nội để cùng nhau hướng về Bác với tất cả niềm tự hào, và lòng tôn kính vô hạn về Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại, vị anh hùng giải phóng dân tộc, danh nhân văn hóa thế giới. Trong suốt chặng đường phát triển của ngành Dầu khí, các thế hệ CBCNV-NLĐ của ngành đã xác định rõ tư tưởng đạo đức của Bác chính là kim chỉ nam, tấm gương sáng để mỗi chúng ta học tập và làm theo suốt cuộc đời mình.

Qua 4 năm thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị về “tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” Công đoàn Dầu khí Việt Nam bằng nhiều hình thức, phương pháp cụ thể, sáng tạo, thiết thực đã tuyên truyền, quán triệt, lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện các nội dung đẩy mạnh học tập đến đoàn viên Công đoàn và CBCNV-NLĐ về các nội dung các chuyên đề của từng năm như: “Chủ tịch Hồ Chí Minh với vấn đề thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí”, “Nâng cao ý thức trách nhiệm, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân”, “Nêu cao tinh thần trách nhiệm, chống chủ nghĩa cá nhân, nói đi đôi với làm” và chuyên đề của năm 2015 là “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về trung thực, trách nhiệm; gắn bó với dân; đoàn kết, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh”. Tập trung vào các nội dung cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư, ý thức tổ chức kỷ luật, ý thức trách nhiệm, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí với thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, lao động, học tập, công tác của từng cá nhân ở mỗi đơn vị; việc nghiên cứu học tập có liên hệ với thực tiễn.

Đặc biệt trong công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện Công đoàn Dầu khí luôn đề cao ý thức tự giác, trách nhiệm; đối với cán bộ Công đoàn, cán bộ quản lý phải nêu gương để vận

động tập hợp quần chúng. Việc tổ chức hưởng ứng “Tháng Công nhân” và kỷ niệm Sinh nhật Bác vào Tháng 5 hàng năm trở thành hoạt động trọng tâm của Công đoàn DKVN hướng về người lao động. Đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức của Bác trong đội ngũ người lao động Dầu khí đã nâng cao nhận thức về Đảng; giáo dục truyền thống lịch sử văn hóa dân tộc, lý tưởng và đạo đức cách mạng, lối sống con người Việt Nam, truyền thống Petrovietnam Anh hùng gắn với xây dựng, phát triển văn hóa Dầu khí trong CBCNV-NLĐ. Qua đó đã kịp thời phát hiện và biểu dương những tập thể, cá nhân điển hình trong học tập và làm theo gương Bác Hồ. 19 cá nhân và 5 tập thể điển hình trong việc 4 năm thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị được tuyên dương hôm nay là con số rất ý nghĩa đứng vào ngày kỷ niệm sinh nhật Bác (ngày 19 tháng 5)

Tự hào với truyền thống vẻ vang của tổ chức Công đoàn, với những thành quả của đội ngũ CBCNV-NLĐ Dầu khí đã đạt được, mỗi cán bộ đảng viên, CBCNV-NLĐ chúng ta, hãy phát huy truyền thống vẻ vang của giai cấp Công nhân và tổ chức Công đoàn, truyền thống anh hùng của những người đi tìm lửa, hãy nêu cao ý chí tự lực tự cường, Đoàn kết - Quyết liệt - Chuyên nghiệp - Kỷ cương, vượt qua khó khăn thách thức đặc biệt của năm 2015 do khủng hoảng kinh tế, biến động tiêu cực của giá dầu giảm sâu; cùng chung sức chung lòng, đồng tâm hiệp lực phấn đấu thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD của năm 2015 và Nghị quyết Đại hội V Công đoàn Dầu khí Việt Nam để ra, để xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức Công đoàn Dầu khí, Tập đoàn Dầu khí ngày càng lớn mạnh và phát triển bền vững.

Thay mặt Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tôi xin chân thành cảm ơn và kính chúc các vị đại biểu khách quý, các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí VN, lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cùng toàn thể các đồng chí cán bộ đoàn viên, người lao động ngành Dầu khí sức khỏe, hạnh phúc và thành công.



CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

TĂNG CƯỜNG VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN GÓP PHẦN XÂY DỰNG QUAN HỆ LAO ĐỘNG HÀI HÒA, ỔN ĐỊNH, TIẾN BỘ

NGUYỄN MẠNH KHA

Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Tổ chức hoạt động công đoàn phải thiết thực, tiết kiệm, đạt hiệu quả cao với phương châm hướng về cơ sở, về đoàn viên công đoàn, về người lao động (NLĐ). Không ngừng nâng cao nhận thức chấp hành pháp luật của người sử dụng lao động (NSDLĐ) và NLĐ đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp giữa các bên, hạn chế các mâu thuẫn phát sinh và tranh chấp lao động từ quan hệ lao động; Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp chỉ đạo, xử lý kịp thời những vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp. Tăng cường trách nhiệm của doanh nghiệp trong việc xây dựng quan hệ lao động.

Nhằm tiếp tục quán triệt Chỉ thị số 22-CT/TW, Kết luận số 96-KL/TW của Ban Bí thư; Kế hoạch số 71/KH-TLĐ ngày 16/12/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong toàn hệ thống Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhằm tạo sự chuyển biến sâu sắc về nhận thức, vai trò của tổ chức công đoàn và hành động, góp phần tích cực vào việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Thông qua việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp đảm bảo chế độ chính sách cho NLĐ; Các cấp công đoàn tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ mới của tổ chức công đoàn; Phát triển đoàn viên, củng cố tổ chức xây dựng công



Lãnh đạo Tập đoàn và CĐDK trao biểu trưng và hoa cho NLĐ Dầu khí tiêu biểu năm 2015

đoàn cơ sở vững mạnh và nâng cao hiệu quả hoạt động về mọi mặt như tham gia quản lý doanh nghiệp, xây dựng các quy chế, quy định, nội quy, chế độ chính sách,... nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh và tạo môi trường làm việc tốt cho NLĐ.

Một số giải pháp thực hiện:

1- Đổi mới phương thức học tập, quán triệt tuyên truyền các quan điểm, chủ trương, chính sách, quy định của Đảng, Nhà nước về quan hệ lao động trong doanh nghiệp một cách thiết thực, hiệu quả, phù hợp với loại hình doanh nghiệp.

Các cấp công đoàn cần chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp để đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và NLĐ về các quan điểm, chủ trương, chính sách, pháp luật, quy định của Đảng, Nhà nước về quan hệ lao động trong doanh nghiệp một cách thiết thực, hiệu quả, phù hợp

với doanh nghiệp để đoàn viên và NLĐ nhận thức đúng, đầy đủ và thực hiện có hiệu quả các nội dung, yêu cầu của Chỉ thị 22-CT/TW với Nghị quyết số 20-NQ/TW Khóa X và Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/11/2013 của Bộ Chính trị khóa XI về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Phát động và tổ chức thực hiện sâu rộng trong đoàn viên và NLĐ phong trào học tập, tự đào tạo nhằm nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức tổ chức kỷ luật và tác phong công nghiệp tại các cấp công đoàn và doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh các phong trào "Xây dựng đời sống văn hóa cơ sở", "Xây dựng nếp sống văn hóa công nghiệp, văn hóa dầu khí". Chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp triển khai thực hiện nếp sống văn hóa trong công nhân, lao động tại doanh

nghiệp, công trình, nhà máy, trên giàn khoan,... Phát triển và nhân rộng mô hình “Tổ Công nhân tự quản”, “Tủ sách pháp luật tại doanh nghiệp, văn phòng, cơ quan, đơn vị làm việc và khu nhà ở công nhân”.

- Phối hợp với chuyên môn đồng cấp đánh giá thực trạng quan hệ lao động giữa NSDLĐ với NLĐ, giữa chuyên môn với tổ chức công đoàn trong toàn ngành và đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cần giải quyết; hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn năm 2012, kiểm tra và giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, Luật công đoàn tại các đơn vị theo định kỳ hoặc đột xuất.

2. Chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn và NLĐ.

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của công đoàn trong việc tham gia với chuyên môn cùng cấp xây dựng chế độ chính sách, lao động, việc làm, tiền lương, nhà ở, BHXH, BHYT, BHTN, bảo hộ lao động và quyền và nghĩa vụ của NLĐ; tham gia với NSDLĐ xây dựng và giám sát việc thực hiện thang bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động, tuyển dụng đào tạo,... theo đúng quy định của pháp luật. Tăng cường tổ chức đối thoại giữa công đoàn, NLĐ với NSDLĐ để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của đoàn viên và người lao động, bảo đảm hài hòa lợi ích của doanh nghiệp - nhà nước - người lao động.

- Tập trung nghiên cứu, xây dựng và thực hiện có hiệu quả Chương trình “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả TULĐTT và chương trình tư vấn pháp luật” của Công đoàn Dầu khí Việt Nam cũng như các cấp công đoàn. Trong đó, chú ý đến việc đại diện tập thể người lao động chủ động thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện TULĐTT, nâng cao chất lượng TULĐTT đảm bảo các chính sách chế độ cho người lao động nhất là chế độ tiền lương, thưởng và các khoản BHXH, BHYT, BHTN...

- Kiện toàn tổ chức tư vấn pháp luật (TVPL), phát triển đa dạng các hình thức TVPL và nâng cao chất lượng, trợ giúp pháp lý, nhất là các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của đoàn viên và người lao động trong quan hệ lao động. Tiếp tục phát triển về số lượng, nâng cao về chất lượng các loại hình tổ chức TVPL, tập huấn kỹ năng nghiệp vụ TVPL cho cán bộ làm công tác TVPL. Thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ đoàn viên và NLĐ khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của họ bị xâm phạm, phát huy hiệu quả công tác TVPL, hòa giải để phòng tranh chấp lao động và đình công không đúng trình tự quy định.

- Nắm bắt tình hình công nhân, lao động, chủ động tham gia với cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động và đình công thông qua đối thoại, thương lượng, hòa giải tại các cấp công đoàn, doanh nghiệp và giải quyết tại tòa án; hỗ trợ cho đoàn viên và người lao động gặp khó khăn nhân dịp lễ, tết, các ngày kỷ niệm lớn của đất nước, ngày truyền thống của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Tháng Công nhân và các ngày thành lập đơn vị,...

- Tăng cường công tác phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn, pháp luật BHXH, BHYT và chế độ, chính sách, pháp luật khác có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của NLĐ; tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn; kiến nghị biện pháp sửa chữa thiếu sót, khắc phục hậu quả, ngăn ngừa vi phạm; đồng thời kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý hành vi vi phạm pháp luật.

- Chủ động tham gia, phối hợp với cơ quan chuyên môn cùng cấp, cơ quan Nhà nước trong sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp trong quá trình tái cấu trúc; đảm bảo các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ trong sắp xếp lại cơ cấu doanh nghiệp; Quản lý BHXH, BHYT; Giải quyết khiếu nại tố cáo của NLĐ hoặc tập thể người lao động theo quy định của pháp luật.

- Nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ, kỹ thuật bảo hộ lao động,

xây dựng tiêu chuẩn, quy chuẩn an toàn, vệ sinh lao động; thực hiện Chương trình Quốc gia về ATVSLĐ; Tuần lễ Quốc gia ATVSLĐ - PCCN hàng năm; tham gia điều tra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, hỗ trợ cho NLĐ khi bị tai nạn lao động,...

3. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ thực hiện có hiệu quả Chương trình “Phát triển đoàn viên giai đoạn 2013 - 2018” và Chương trình “Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn” của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp công đoàn.

- Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ mới; trong đó đặc biệt chú trọng, nâng cao năng lực của công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp và phát huy vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Quan tâm xây dựng đội ngũ và đổi mới công tác cán bộ. Xây dựng tiêu chuẩn, chức danh cán bộ công đoàn, làm cơ sở cho việc quy hoạch, tuyển chọn, đào tạo nâng cao nghiệp vụ chuyên môn và sử dụng cán bộ; gắn công tác đào tạo với sử dụng và thực hiện chính sách cán bộ. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, đề bạt cán bộ trưởng thành từ công nhân, cán bộ nữ. Đề xuất với Đảng có chính sách thu hút cán bộ giỏi, có năng lực làm công tác công đoàn. Thực hiện thường xuyên quy định việc cử cán bộ của công đoàn cấp trên đi thực tế cơ sở, nhất là những đơn vị gặp khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh, có đông đoàn viên và NLĐ.

- Thực hiện tốt công tác phân công, phân cấp quản lý cán bộ trong tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ công đoàn các cấp theo đúng quy định của Đảng, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam. 🌸

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM THẢO LUẬN, GÓP Ý VÀO DỰ THẢO BÁO CÁO CHÍNH TRỊ ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CUỘC VẬN ĐỘNG “HIẾN KẾ ĐỔI MỚI CƠ CHẾ, CHÍNH SÁCH TẠO ĐỘNG LỰC PHÁT TRIỂN TẬP ĐOÀN VÀ ĐẤT NƯỚC”

THÁI LINH

Ngày 30/5, tại Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Hội nghị Thảo luận, góp ý vào Dự thảo Báo cáo chính trị ĐH đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia (DKQG) Việt Nam lần thứ II và triển khai thực hiện cuộc vận động “Hiến kế đổi mới cơ chế, chính sách tạo động lực phát triển Tập đoàn và đất nước”, báo cáo công tác tuyên giáo đầu năm và hoạt động của Tạp chí Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tham dự Hội nghị có Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) Nghiêm Thùy Lan, Phó chủ tịch CĐDK Trần Ngọc Dũng cùng các Trưởng ban CĐDK và đại diện các công đoàn cơ sở tại miền Bắc.

Phát biểu khai mạc, Chủ tịch CĐDK Nghiêm Thùy Lan khẳng định việc góp ý kiến vào văn kiện của Đảng bộ là một nhiệm vụ rất quan trọng, vừa là quyền lợi lớn của đội ngũ công đoàn vừa là cơ hội tốt để tổ chức công đoàn trực tiếp tham gia vào xây dựng Đảng cũng như quản lý và phát triển tập đoàn trong nhiệm kỳ tới. Cũng trong buổi hôm nay, chúng ta có một phong trào ý nghĩa đó là thi đua hiến kế phát triển Tập đoàn. Trong bối cảnh nhiều khó khăn, đây là một cuộc thi đua có ý nghĩa với người lao động của dầu khí, giúp chúng ta phát huy sức sáng tạo của đội ngũ người lao động để đóng góp vào sự phát triển chung của tập đoàn trong giai đoạn mới. Trong cuộc gặp gỡ người lao động Dầu khí tiêu biểu, Chủ tịch nước Trương Tấn



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu chỉ đạo hội nghị

Sang đã nhắc rằng, Tập đoàn Dầu khí phải phát triển nhanh và ngang bằng với các tập đoàn trong khu vực. Với ý nghĩa chính trị hết sức sâu sắc đó, chúng tôi mong muốn các đồng chí trong hội nghị hôm nay lĩnh hội, nghiên cứu cũng như phát huy sức sáng tạo có những đóng góp sâu sắc vào văn kiện của Đại hội Đảng bộ.

Tại Hội nghị, đại diện các Công đoàn cơ sở trực thuộc đã thảo luận ý kiến góp ý vào Dự thảo Báo cáo chính trị ĐH đại biểu Đảng bộ Tập đoàn DKQG Việt Nam lần thứ II (nhiệm kỳ 2015 - 2020), tiến tới ĐH đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng.

Nội dung góp ý chủ yếu tập trung thảo luận về tiêu đề của Dự thảo báo

cáo: “Phát triển Tập đoàn DKQG Việt Nam đồng bộ, bền vững, có tiềm lực mạnh về tài chính và khoa học công nghệ, có sức cạnh tranh cao, tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”; đánh giá thành tựu cũng như những hạn chế trong 5 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội I.

Bên cạnh đó, các đại biểu cũng đã góp ý về tình hình thực hiện Nghị quyết TW 4 “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” gắn với thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Trong hội nghị, lãnh đạo CĐDK cũng đề nghị các đại biểu thảo luận

về đánh giá tổng quan 10 năm thực hiện Kết luận 41-KL/TW của Bộ Chính trị khóa IX và 5 bài học kinh nghiệm; cũng như dự báo tình hình thế giới, trong nước ảnh hưởng đến Tập đoàn...

Các đại biểu đến từ các công đoàn cơ sở phía Bắc đã có buổi thảo luận sôi nổi với nhiều ý kiến sâu sắc, xác đáng. Từ đó đã thể hiện sự nghiêm túc và trách nhiệm của tổ chức công đoàn đối với Dự thảo Báo cáo chính trị nói riêng và sự phát triển của tổ chức Đảng nói chung.

Cũng trong Hội nghị, Phó chủ tịch CĐDK Trần Ngọc Dũng đã trình bày kế hoạch tổ chức phong trào thi đua và triển khai thực hiện Cuộc vận động “Hiện kế đổi mới cơ chế, chính sách tạo động lực phát triển Tập đoàn và đất nước”.

Cuộc vận động này đã tạo phong trào thi đua sâu rộng để cán bộ, đảng viên, người lao động Dầu khí nâng cao tinh thần trách nhiệm và ý thức về quyền làm chủ, đồng góp thiết thực tạo động lực phát triển nhằm nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh, năng lực cạnh tranh của Tập đoàn và các đơn vị thành viên.

Phó chủ tịch CĐDK Trần Ngọc Dũng nhấn mạnh, việc hiến kế cho Đảng, Nhà nước, Chính phủ, các bộ, ngành, địa phương có liên quan về cơ chế, chính sách, cải cách thủ tục hành chính... tạo hành lang pháp lý để doanh nghiệp phát triển bền vững, nâng cao sức cạnh tranh của nền kinh tế. Đề xuất đóng góp về cơ chế, chính sách, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, phát huy mọi nguồn lực... tạo ra những động lực mới để phát triển Tập đoàn, qua đó góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế đất nước.

Kết luận Hội nghị, Chủ tịch CĐDK Nghiêm Thùy Lan đã hoan nghênh những ý kiến đóng góp của đại diện các công đoàn cơ sở. Các ý kiến đều rất sâu sắc, được chuẩn bị rất nghiêm túc và kỹ lưỡng, công phu. Công đoàn Dầu khí sẽ tổng hợp những kiến nghị này gửi lên lãnh đạo Đảng ủy, Tập đoàn để xây dựng Tập đoàn Dầu khí phát triển nhanh, mạnh và bền vững trong thời gian tới. 🌸



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Trần Ngọc Dũng cùng thảo luận lấy ý kiến góp ý vào dự thảo Báo cáo chính trị Đại hội Đảng bộ Tập đoàn DKQGVN lần thứ II



Đ/c Nguyễn Văn Tiến UVBTV, Trưởng ban Tuyên giáo - NC đánh giá công tác tuyên giáo và Tạp chí Công đoàn 6 tháng đầu năm 2015



Toàn cảnh Hội nghị

ĐỘNG VIÊN PHONG TRÀO THI ĐUA TẠI PVCFC



Đ/c Nghiễm Thùy Lan Chủ tịch CĐ DKVN trao tiền hỗ trợ cho Người lao động PVCFC có hoàn cảnh khó khăn

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban Chính sách Pháp luật, CĐDKVN

Sáng ngày 26-5, Đoàn công tác của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Hội Dầu khí Việt Nam (DKVN) đã có chuyến thăm và làm việc tại Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC).

Về phía Đoàn công tác của Công đoàn DKVN và Hội DKVN có đồng chí Nghiễm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn DKVN; đồng chí Ngô Thường San, Chủ tịch Hội DKVN; đồng chí Nguyễn Xuân Thắng, Phó chủ tịch thường trực Hội DKVN; đồng chí Hoàng Xuân Hùng, Ủy viên Ban Thường vụ Hội DKVN; đồng chí Nguyễn Huy Quý, Tổng thư ký Hội DKVN và đồng chí Hà Văn Tăng,

Trưởng ban Tổ chức Công đoàn DKVN.

Tiếp đoàn có đồng chí Nguyễn Đức Thành, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Quản trị PVCFC; đồng chí Bùi Minh Tiến, Tổng giám đốc PVCFC; đồng chí Văn Tiến Thanh - Phó tổng giám đốc PVCFC; đồng chí Tống Việt Thống - Chủ tịch Công đoàn PVCFC và các đồng chí trong các ban chuyên môn của PVCFC.

Đồng chí Bùi Minh Tiến, Tổng giám đốc báo cáo công tác sản xuất kinh doanh của đơn vị trong năm 2014 và kết quả đạt được trong quý I/2015. Năm 2015 là năm có nhiều khó khăn đối với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam khi giá dầu giảm, tuy nhiên, với lợi thế Đạm Cà Mau là sản phẩm hạt đục duy nhất được sản xuất tại Việt Nam, có nhiều ưu điểm

như chậm phân giải, giúp cây trồng hấp thu dinh dưỡng tối đa, làm cho cây xanh bền và tiết kiệm phân bón, cỡ hạt đồng đều không mịn, dễ rải và dễ phối trộn... nên được bà con nông dân tin tưởng đón nhận, sử dụng.

Theo Chủ tịch Công đoàn PVCFC Tống Việt Thống cho biết, hiện nay các chính sách đối với người lao động (NLĐ) được Công ty thực hiện đầy đủ. 100% người lao động được ký kết các hợp đồng lao động theo quy định của Bộ Luật Lao động. Ở PVCFC, tuy thời gian thành lập chưa dài nhưng công tác thi đua, khen thưởng rất được chú trọng, là động lực và là niềm khích lệ cổ vũ rất lớn để NLĐ phát huy tối đa năng lực. Bên cạnh đó, các hoạt động đối thoại định kỳ tổ chức thường xuyên đem lại nhiều kết quả



Đ/c Ngô Thường San, Chủ tịch Hội DKVN tặng sách cho Ban lãnh đạo PVCFC

thiết thực. Phong trào văn - thể - mỹ luôn được Công đoàn PVCFC quan tâm và thực hiện đều khắp.

Trên cơ sở ý kiến phát biểu, thảo luận về những khó khăn, thách thức đối với PVCFC của các đồng chí trong Đoàn Công tác, Ban lãnh đạo PVCFC đã nêu một số kiến nghị với Đoàn công tác: Có kiến nghị với Tập đoàn xem xét có thêm đường cung cấp khí thứ 2 để đảm bảo hoạt động ổn định cho Nhà máy Đạm Cà Mau; và có cơ chế giá khí phù hợp với PVCFC. Đồng thời, Tập đoàn nên xây dựng chính sách phù hợp dành cho người đại diện khi làm việc ở vùng sâu - vùng xa. Hiện nay, các doanh nghiệp còn rất thiếu thông tin trong quá trình hội nhập, đề nghị Chính phủ có chính sách tuyên truyền và hỗ trợ nhiều hơn nữa để tăng thể chủ động và khả năng hội nhập của các doanh nghiệp.

Phát biểu tại buổi làm việc, Chủ tịch Hội DKVN Ngô Thường San đánh giá cao những nỗ lực rất lớn của tập thể Ban lãnh đạo và người lao động PVCFC. Dù thời gian thành lập chưa lâu nhưng PVCFC đã tạo chỗ đứng trên thị trường phân đạm, đặc biệt là sản phẩm đạm hạt đục. Ban lãnh đạo Công ty đã luôn hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, chăm lo đời sống NLD rất toàn diện, một số kiến nghị của đơn vị liên quan đến hoạt động sản xuất - kinh doanh Hội sẽ chuyển đến các cấp lãnh đạo cao hơn.

Còn Chủ tịch Công đoàn DKVN Nghiêm Thùy Lan thì khẳng định công tác chăm lo đời sống người lao động, chế độ phúc lợi ở PVCFC được thực hiện rất tốt. Đồng thời, phong trào văn - thể - mỹ, phát huy sáng kiến sáng chế rất được chú trọng và

phát triển mạnh tại đơn vị. Quy chế đối thoại định kỳ với NLD được tổ chức thường xuyên và có hiệu quả. Chủ tịch Công đoàn DKVN mong rằng, trong thời gian tới, Công ty và Công đoàn PVCFC sẽ có những chính sách, quy chế, phần thưởng tốt hơn nữa để NLD an tâm công tác, phát huy tối đa sức sáng tạo của NLD cũng là góp phần quan trọng vào thành quả chung của đơn vị.

Thay mặt Ban lãnh đạo Công ty, đồng chí Nguyễn Đức Thành Chủ tịch HĐQT PVCFC cảm ơn tất cả những góp ý, gợi ý và ý kiến đóng góp của Công đoàn DKVN và Hội DKVN. Và hứa sẽ điều chỉnh, bổ sung những kiến nghị của Công đoàn và Hội vào các quy chế, chính sách hoạt động của đơn vị, với mục đích làm tốt nhất công tác chuyên môn và công tác chăm lo đời sống NLD. Đây chính là nhân tố quan trọng để PVCFC hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong năm 2015.

Nhân dịp chuyển công tác, thay mặt Ban Thường vụ Hội Dầu khí Việt Nam, đồng chí Ngô Thường San đã tặng 75 cuốn sách “Dầu khí phổ thông và những điều cần biết” cho Chi hội Dầu khí Cà Mau.

Trong chương trình của buổi làm việc, thay mặt Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã trao số tiền 60 triệu đồng cho 30 người lao động có hoàn cảnh khó khăn và trao số tiền 15 triệu đồng cho 6 phụ nữ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bệnh hiểm nghèo của PVCFC. 🌸



Toàn cảnh buổi làm việc tại PVCFC ngày 26-5

SỰ RA ĐỜI CÔNG ĐOÀN CÔNG TY MẸ MỘT MỐC SON QUAN TRỌNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN NGÀNH DẦU KHÍ

TS. HÀ DUY DĨNH

Nguyên Chủ tịch CĐ DKVN

Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) khóa IV và đội ngũ cán bộ chuyên trách cơ quan công đoàn ngành đã bỏ nhiều công sức, thời gian nghiên cứu để tổ chức hệ thống công đoàn sao cho đơn giản mà lại có sức mạnh nhất, tránh chồng chéo, tránh “trung gian” trong quá trình triển khai nhiệm vụ... trên cơ sở hệ thống tổ chức chuyên môn. Việc nghiên cứu và sớm thành lập Công đoàn Công ty Mẹ là một trong những thành quả của công tác tổ chức công đoàn Ngành.

Lãnh tụ Lênin đã từng nêu một quan điểm trước Cách mạng Tháng Mười: “Nếu cho tôi một tổ chức, tôi sẽ đảo lộn nước Nga”. Quan điểm đó đã khẳng định tầm quan trọng mang tính quyết định của tổ chức như thế nào. Tổ chức đúng sẽ tạo ra sức mạnh vô địch và ngược lại tổ chức sai, thiếu chặt chẽ, thiếu khoa học sẽ dẫn đến thất bại. Chính từ quan điểm ấy mà lãnh tụ Lênin đã tập trung công sức và trí tuệ trước hết thành lập Đảng để Đảng lãnh đạo quần chúng nhân dân làm cách mạng xóa bỏ chế độ cũ xây dựng chế độ mới của nhân dân bằng Cách mạng Tháng Mười Nga vĩ đại năm 1917.

Chủ tịch Hồ Chí Minh kính yêu của chúng ta cũng đã từng nêu vai trò, sức mạnh của tổ chức. Người nói: Khi đã có Nghị quyết đúng, đường lối chính sách đúng rồi thì công tác tổ chức mang tính quyết định sự thắng lợi. Công tác tổ chức ở đây được hiểu là tổ chức về con người và tổ chức thực hiện.

Từ những quan điểm lý luận quan trọng trên về tổ chức, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) khóa IV và đội ngũ cán bộ chuyên trách cơ

quan công đoàn ngành đã bỏ nhiều công sức, thời gian nghiên cứu để tổ chức hệ thống công đoàn sao đơn giản mà lại có sức mạnh nhất, tránh chồng chéo, tránh “trung gian” trong quá trình triển khai nhiệm vụ... trên cơ sở hệ thống tổ chức chuyên môn. Nghiên cứu và sớm thành lập Công đoàn Công ty Mẹ là một trong những thành quả của công tác tổ chức CĐ ngành.

Vậy vì sao lại phải thành lập Công đoàn Công ty Mẹ?

Thành lập Công đoàn Công ty Mẹ là bởi những lý do sau đây:

Trước hết, theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ, Tổng công ty Dầu khí đã trở thành Tập đoàn Dầu khí và thành lập Công ty Mẹ (có tư cách pháp nhân). Sự chuyển đổi này kéo theo sự thay đổi sâu sắc, toàn bộ về hệ thống tổ chức từ các đơn vị thành viên đến cơ quan Tổng công ty. Nhưng quan trọng hơn nữa là sự thay đổi mạnh mẽ về phương thức hoạt động, nội dung hoạt động từ các công ty đến toàn Tập đoàn. Tập đoàn Dầu khí được thành lập sau 4 đơn vị đó là: Tập đoàn Than và Khoáng sản; Tập đoàn Dệt May; Tập đoàn Bưu Chính Viễn thông và Tập đoàn Công nghiệp Tàu thủy. Việc thành lập tập đoàn kinh tế hướng vào mục tiêu khả năng cạnh tranh là nhờ liên kết với nhau tạo ra sức mạnh về kinh tế và cạnh tranh do đó từng thành viên sẽ mạnh lên. Sự liên kết với nhau chủ yếu thông qua góp vốn, đầu tư (công ty mẹ đầu tư vào các công ty con và cũng có thể công ty con đầu tư ngược trở lại cho công ty mẹ). Mô hình Tập đoàn sẽ làm cho các đơn vị thành viên thực sự được độc lập, nghĩa vụ và trách nhiệm rõ ràng minh bạch hơn, làm cho các đơn vị chủ động trong hoạt động của mình. Trong nội dung bài viết này tôi chỉ đề cập đến sự thay đổi về tổ chức. Việc thành lập bên chuyên môn Công ty Mẹ trong Tập đoàn, đòi hỏi khách quan cần thành lập một tổ chức công

đoàn tương ứng. Đó chính là Công đoàn Công ty Mẹ sau này.

Thứ hai, Đảng ủy Tập đoàn đã chỉ đạo về các hoạt động của tổ chức công đoàn trong đó yêu cầu cần sắp xếp lại hệ thống tổ chức cho phù hợp với cơ cấu của tổ chức chuyên môn.

Thứ ba, việc kiện toàn hệ thống tổ chức của công đoàn là nhiệm vụ quan trọng cần làm thường xuyên, nhất là trong Nghị quyết Đại hội IV của mình đã nhấn mạnh vấn đề cần nghiên cứu để sớm thành lập Công đoàn Công ty Mẹ.

Thứ tư, việc thành lập Công đoàn Công ty Mẹ đáp ứng được đòi hỏi của nhiều đoàn viên công đoàn (kể cả cán bộ đảng, cán bộ chuyên môn) ở bộ máy điều hành nhất là ở các dự án dầu khí.

Trên cơ sở khách quan và chủ quan trên, Ban Thường vụ Công đoàn khóa IV đã bắt tay nghiên cứu để án này. Nhưng khi nghiên cứu Đề án gặp phải một khó khăn rất lớn đó là trong hệ thống công đoàn toàn quốc, nhất là trong các tập đoàn kinh tế chưa có đơn vị nào thành lập Công đoàn Công ty Mẹ, họ vẫn giữ công đoàn cơ quan. Trong khi đó, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLDĐLĐVN) trong kỳ họp Ban Chấp hành Đoàn Chủ tịch thông báo đã giao đề tài về vấn đề này cho Viện Công đoàn nghiên cứu. Khi đó chúng tôi trong Thường trực và Ban Thường vụ Công đoàn đã trao đổi với nhau rằng, có mà 5 năm nữa hết cả nhiệm kỳ chưa chắc đã có đề án thành lập. Trên thực tế đến bây giờ việc “dự đoán” của chúng tôi là chính xác.

Trong quá trình thảo luận chúng tôi đã quyết định đi “tiên phong” để có một mô hình thực tế mới trên cơ sở sự chuyển đổi một số tổng công ty nhà nước sang tập đoàn kinh tế cũng là một mô hình mới, tuy đúng với chủ trương của Đảng, đúng với xu thế trên thế giới nhưng thực tế chưa có ở Việt Nam lại càng chưa có về mô

hình tổ chức đoàn thể nói chung ở các tập đoàn kinh tế trong đó có mô hình công đoàn công ty mẹ.

Với quyết tâm và nhìn nhận vấn đề với tư duy đổi mới, Ban Thường vụ và Ban Chấp hành khóa IV đã quyết định thành lập Công đoàn Công ty Mẹ với biết bao vấn đề về tổ chức, như các đơn vị trực thuộc? Chỉ định Ban Chấp hành lâm thời? Chức năng, nhiệm vụ?... Ngoài chỉ đạo sao cho tổ chức mới ấy hoạt động có hiệu quả mà còn cần “để ý” sát sao xem nó hoạt động như thế có được không, bộ máy ấy có trơn chu không, hay còn nhiều vướng mắc để tổng kết đưa thành lý luận cho CĐ DKVN.

Nhìn lại, 5 năm vừa qua, khách quan đánh giá tôi thấy gặt hái nhiều “cái được” của Công đoàn Công ty Mẹ.

Cái được lớn nhất là, Công đoàn Công ty Mẹ trong 5 năm qua là một “kênh” trong hệ thống chính trị đã tác động sâu sắc, có hiệu quả đến thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng đoàn viên công đoàn cơ quan Tập đoàn. Đội ngũ đoàn viên ấy bao gồm các đồng chí trong Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc, Thường trực và bộ máy chuyên trách công đoàn ngành, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh và gần 600 cán CBCNV làm việc trong bộ máy các phòng, ban Tập đoàn. Có thể nói đội ngũ đoàn viên này có trình độ, trí tuệ cao nhất, có uy tín, có năng lực lãnh đạo, điều hành, có đạo đức phẩm chất, lối sống tốt, chỉ phối mạnh mẽ toàn bộ hoạt động của Tập đoàn... Có thể ví họ như đầu tàu của một đoàn tàu. Con tàu chạy nhanh, chậm hoặc dừng lại, thậm chí chạy thụt lùi chính là do đầu tàu quyết định. Sự lãnh đạo của họ tác động đến các đơn vị thành viên trong Tập đoàn không chỉ về hiệu quả sản xuất kinh doanh mà còn là tấm gương về văn hóa về các mặt hoạt động khác của con người. Đội ngũ người lao động trong Tập đoàn trước mọi hành động, suy nghĩ đều nhìn xem suy nghĩ hành động của đội ngũ đoàn viên trong bộ máy của Tập đoàn như thế nào.

Quả thực 5 năm vừa qua Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã có nhiều chuyển biến rất quan trọng. Vừa tiếp tục chuyển đổi mô hình với việc đoàn

viên ở các phòng, ban thuộc Công đoàn Công ty Mẹ đã tham mưu cho lãnh đạo và biên soạn, ban hành mỗi năm hàng nghìn văn bản hướng dẫn, triển khai không chỉ trong nội bộ Công ty Mẹ mà còn các đơn vị thành viên khác về xây dựng chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển Tập đoàn; đàm phán, ký kết các hợp đồng đầu khí với các nhà thầu nước ngoài; quản lý và giám sát các nhà thầu nước ngoài trong việc thực hiện các hợp đồng đầu khí; quản lý vốn do Nhà nước giao và đầu tư tài chính sao cho có lợi nhất vào các công ty con, các dự án và các liên doanh trong và ngoài ngành dầu khí; giữ quyền chi phối hoặc không chi phối với các công ty con thông qua vốn, tài sản được Nhà nước giao quản lý, công nghệ thương hiệu và thị trường, v.v... trong bối cảnh mô hình Tập đoàn chưa kịp ổn định, đã phải cổ phần hóa. Mô hình Tập đoàn chưa thật vững chắc đã phải tái cấu trúc. Từ lãnh đạo đến đội ngũ đoàn viên công đoàn vừa phải “nhuần nhuyễn” lý luận chung về tập đoàn kinh tế theo quy định chung của Nhà nước vừa cần sáng tạo cho phù hợp với điều kiện thực tiễn của ngành dầu khí, v.v... Tất cả những bất cập đó, đội ngũ lãnh đạo đã thể hiện được “tài thao lược, điều binh khiển tướng của mình”. Đội ngũ đoàn viên Công đoàn công ty Mẹ vừa nghiên cứu, vừa triển khai một khối lượng công việc rất lớn, bộn bề quanh năm.

Chính nhờ sự nỗ lực vươn lên và lao động không mệt mỏi đó mà đoàn viên Công đoàn Công ty Mẹ đã góp phần xứng đáng đưa ngành Dầu khí trở thành một doanh nghiệp mạnh bậc nhất của cả nước với doanh thu liên tục trong nhiều năm đạt tới 24, 25% GDP; trích nộp Ngân sách có những năm đạt đến 30%, là gương sáng dẫn đầu trong công tác an sinh xã hội... Có kết quả hoạt động này có một phần đóng góp quan trọng của Công đoàn Công ty Mẹ và đội ngũ đoàn viên bộ máy điều hành Tập đoàn.

Cái được lớn thứ hai, đó là phong trào thi đua đã nở rộ không chỉ ở bộ máy điều hành Tập đoàn với phương châm “việc hôm nay không để đến ngày mai” mà còn nở rộ ở các dự án dầu khí nằm khắp cả nước với mục

tiêu “chất lượng, tiến độ và an toàn lao động” từ Dự án Dầu khí Biển Đông, Dự án Khí - Điện - Đạm Cà Mau, Nhiệt điện Vũng Áng Quảng Trạch, Điện lực Dầu khí Sông Hậu, Dự án Khí Đông Nam Bộ đến Dự án Liên hiệp Lọc hóa dầu Nghi Sơn... Trong phong trào thi đua này Công đoàn Công ty Mẹ đã không ngừng “gieo” vào đầu người lao động quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh về “thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua và những người thi đua là những người yêu nước nhất”. Hoặc “Thi đua là từng người mỗi ngày tìm mọi cách để hoàn thành nhiệm vụ được giao trong ngành. Đó là cuộc thi đua khó khăn, lâu dài, phải kiên trì. Và nếu làm được sẽ là cuộc thi đua đích thực nhất, chân chính nhất”. Học Bác và làm theo tấm gương đạo đức của Người chính là phải lao động hết mình, không ngại gian khó, không ngại hy sinh về thời gian, công sức để hoàn thành nhiệm vụ được giao và sông với nhau đoàn kết, thân ái và có nghĩa tình.

Sự nỗ lực phấn đấu là tự thân mỗi người lại được Công đoàn Công ty Mẹ thôi thúc, động viên, thổi thêm “làn gió thi đua” nên ở mọi phòng, ban trong Tập đoàn đều xuất hiện ngày càng nhiều người làm việc đến 8,9 giờ đêm hằng ngày hoặc đến làm việc cả thứ Bảy, Chủ nhật nhằm hoàn thành trước thời hạn nhiệm vụ được giao mà không cần “chấm công bồi dưỡng”.

Chính nhờ phong trào thi đua và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh mà chúng ta đã gặt hái được “người, được việc”, xuất hiện nhiều tấm gương sáng trong lao động sáng tạo, lao động giỏi ở khắp các công trường, dự án thuộc Công ty Mẹ.

Cái được lớn thứ ba, đó là với nhiều hình thức hoạt động như đẩy mạnh hoạt động thể thao, tham gia tích cực và có hiệu quả hội thi “Tiếng hát những người đi tìm lửa”, cuộc thi “Duyên dáng Dầu khí”, đẩy mạnh công tác an sinh xã hội... Công đoàn Công ty Mẹ đã góp phần không nhỏ để hình thành đội ngũ cán bộ Dầu khí không chỉ ngày càng giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ mà còn xây dựng cuộc sống vật chất lẫn tinh thần ngày càng tốt hơn, góp phần xây dựng văn hóa Dầu khí ngày càng phát triển. 🌸

THÁNG CÔNG NHÂN NĂM 2015

LƯU QUỲNH ĐIỆP

Phó Trưởng Ban Tuyên giáo Nữ công
CE DKVN

Thực hiện Hướng dẫn số 268/HD-TLĐ ngày 9/3/2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân” năm 2015 với chủ đề “Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của người lao động”, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CE DKVN) đã phát động và hưởng ứng “Tháng Công nhân” trong toàn ngành.

Đây là hoạt động thường niên, có ý nghĩa vô cùng quan trọng nhằm nâng cao nhận thức của người lao động, và niềm tự hào về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung và người Dầu khí nói riêng trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Hoạt động này còn mang ý nghĩa thiết thực chào mừng kỷ niệm 40 năm Ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2015); 125 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2015).

Là một bộ phận của giai cấp công nhân và Công đoàn Việt Nam, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam và Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam; trong thời gian qua đồng hành cùng với sự phát triển của Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh và ngày càng trở thành chỗ dựa vững chắc, đáng tin cậy của đội ngũ người lao động Dầu khí. Từ những đổi mới trong hoạt động với quan điểm hướng về người lao động đang ngày đêm lao động trên mọi miền của Tổ quốc, đội ngũ cán bộ và người lao động đã đoàn kết một lòng vượt qua nhiều khó khăn, thách thức; ra sức rèn luyện, phấn đấu, lao động sáng tạo, hoàn thành xuất sắc các



Lãnh đạo Tập đoàn và Lãnh đạo CE DKVN chụp ảnh lưu niệm với Chủ tịch nước Trương Tấn Sang

nhiệm vụ được Đảng và Nhà nước giao phó, góp phần quan trọng vào sự phát triển kinh tế của đất nước.

Trước yêu cầu thực tế của phong trào công nhân viên chức (CNVC) ngày càng phát triển đòi hỏi tổ chức công đoàn phải đổi mới phương pháp hoạt động, lấy hiệu quả làm thước đo cho mọi hoạt động công đoàn. Vì vậy, Công đoàn Dầu khí luôn đồng hành cùng chuyên môn, sát sao với cơ sở, hướng dẫn, chỉ đạo và tổ chức các hoạt động công đoàn gắn với tình hình thực tế sản xuất của đơn vị và đảm bảo thiết thực với lợi ích chính đáng, hợp pháp về đời sống, việc làm, thu nhập và phúc lợi của CNVC-NLĐ.

Qua hoạt động của “Tháng Công nhân” góp phần đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, giúp người lao động tích cực tham gia xây dựng văn kiện Đại hội Đảng các cấp, Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ II và văn kiện Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII. Tạo sự hăng say, nhiệt tình cho người lao động trong công tác chuyên môn, đẩy nhanh tiến độ sản xuất, kinh doanh hoàn thành các chỉ tiêu đề ra. Bên cạnh đó còn nâng cao vai trò của tổ chức công đoàn trong việc đảm bảo

lợi ích cho người lao động, thúc đẩy các phong trào đoàn thể phát triển.

Trong “Tháng Công nhân năm 2015”, Công đoàn Dầu khí đã hỗ trợ cho 578 công nhân lao động trong ngành có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với số tiền hơn 1 tỉ đồng. Cùng với đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức các diễn đàn, sinh hoạt, tọa đàm với những chủ đề về học tập tư tưởng đạo đức cách mạng Chủ tịch Hồ Chí Minh; tiếp tục tuyên truyền thực hiện Hiến pháp năm 2013, Luật Công đoàn năm 2012, Bộ Luật Lao động năm 2012. Đẩy mạnh việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, đối thoại với người lao động tại nơi làm việc, tổ chức diễn đàn, tọa đàm giữa người sử dụng lao động và người lao động, tham gia giám sát việc thi hành các quy định của pháp luật về lao động, chính sách, chế độ liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Nhiều đơn vị đã hưởng ứng tốt “Tháng Công nhân” năm nay như Công đoàn Vietsovpetro phát động “Tháng Công nhân năm 2015” với chủ đề “Công đoàn Vietsovpetro đồng hành với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của người lao động”. Thực hiện

tốt Quy chế dân chủ cơ sở, triển khai kết quả đạt được trong đối thoại định kỳ tháng 4/2015 tại nơi làm việc. Công đoàn tích cực tham gia giám sát việc thi hành nội quy lao động, quy chế, các quy định của đơn vị và pháp luật. Bên cạnh đó, Công đoàn Vietsovpetro đã tổ chức các phong trào văn hóa, thể thao như giải bơi Vietsovpetro; phối hợp với công đoàn phía Nga và Hội Liên hiệp Hữu nghị các dân tộc tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu tổ chức giao lưu bóng đá, bóng chuyền, văn nghệ... Cùng với hoạt động văn hóa - thể thao, công đoàn tổ chức thăm hỏi công nhân viên người lao động, bị tai nạn lao động, bị bệnh nghề nghiệp với số tiền 508 triệu đồng. Nhiều công đoàn Tổng công ty đã tổ chức thăm hỏi động viên, hỗ trợ kinh phí trực tiếp đến CNVC-NLĐ gặp khó khăn. Công đoàn các cấp đã lựa chọn được những hoạt động có ý nghĩa để chung tay chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, CNVC-NLĐ như phối hợp với chuyên môn tổ chức khám sức khỏe, hướng dẫn tư vấn về sức khỏe, tư vấn về pháp luật. Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc, tổ chức diễn đàn, tọa đàm giữa người sử dụng lao động và người lao động, xây dựng quan hệ hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Công đoàn tham gia giám sát việc thi hành các quy định của pháp luật về lao động, chính sách, chế độ liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động...

Để “Tháng Công nhân” đi vào chiều sâu và tác động mạnh mẽ đến người lao động, ngày 18/5/2015 Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Lễ tuyên dương người lao động Dầu khí tiêu biểu và biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Cuộc vận động “Học tập và theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, có nhiều đóng góp cho sự phát triển của Tập đoàn. Đây là năm thứ 2, CĐ DKVN tuyên dương người lao động tiêu biểu. Tại buổi lễ, CĐ DKVN đã trao tặng danh hiệu “Người Lao động Dầu khí tiêu biểu” cho 56 lao động Dầu khí; trao Bằng khen của CĐ DKVN cho 5 tập thể, 19 cá nhân có

thành tích xuất sắc trong học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Phát biểu tại buổi lễ, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Đặng Ngọc Tùng đánh giá cao những nỗ lực của CNVC-NLĐ Dầu khí giúp ngành vượt qua khó khăn, hoàn thành các mục tiêu kinh tế, chính trị của ngành, đồng thời bày tỏ tin tưởng trong ngành không chỉ có 56 lao động dầu khí tiêu biểu mà sẽ còn rất nhiều tấm gương khác nữa.

Vinh dự hơn, 56 lao động Dầu khí tiêu biểu được gặp gỡ, trò chuyện thân mật với Chủ tịch nước Trương Tấn Sang tại Phủ Chủ tịch. Tại buổi gặp, Chủ tịch nước Trương Tấn Sang đã nghe các báo cáo, kiến nghị từ phía lãnh đạo PVN, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và từ những người lao động tiêu biểu. Đa số các ý kiến đều nói lên những tâm tư, nguyện vọng, trình bày những khó khăn, kiến nghị với Chủ tịch nước và bày tỏ mong muốn được Chủ tịch nước giải đáp những kiến nghị để người lao động yên tâm trong công tác, phục vụ ngành Dầu khí và đất nước ngày càng phát triển.

Những kiến nghị của người lao động Dầu khí tập trung chủ yếu vào các chính sách lao động đặc thù cho ngành Dầu khí như các tiêu chuẩn về điều kiện an toàn lao động tại các công trình, chính sách dành cho những lao động trong điều kiện khó khăn, chịu nhiều ảnh hưởng tới sức khỏe gây ra các bệnh nghề nghiệp khiến phải nghỉ mất sức trước thời hạn. Cũng có người lao động bày tỏ tâm tư với Chủ tịch nước về chính sách nhà ở cho công nhân làm việc trong những dự án, không có điều kiện định cư lâu dài...

Sau khi lắng nghe tất cả các kiến nghị của người lao động Dầu khí, Chủ tịch nước Trương Tấn Sang đã giải đáp các kiến nghị, đề nghị các bộ, ngành liên quan, những người làm chính sách cần phải có cái nhìn trực tiếp, tiếp xúc, tìm hiểu cuộc sống của những người lao động để tìm ra hướng giải quyết hợp lý cho những kiến nghị của họ. Đặc biệt, Chủ tịch nước lưu ý cần phải giải quyết sớm và triệt để những tâm tư, nguyện vọng của người lao động để họ yên tâm

cống hiến trí tuệ, sức lực, công tác lâu dài xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển bền vững, đóng góp cho nền kinh tế đất nước.

Song song với động viên người lao động đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, CĐ DKVN tiếp tục đẩy mạnh cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Chủ tịch Hồ Chí Minh” phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở. Tổ chức giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét, kết nạp, chú trọng đối tượng là công nhân lao động trực tiếp sản xuất.

Bằng nhiều hình thức linh hoạt, Ban Chấp hành Công đoàn ngành đã tuyên truyền tới toàn thể đội ngũ người lao động Dầu khí những nội dung cơ bản, giá trị to lớn của tư tưởng đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ và sâu sắc hơn về ý thức tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao đạo đức cách mạng đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, thực dụng, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống và các tệ nạn tiêu cực; động viên CNVC-NLĐ lao động sáng tạo trong lao động.

Công đoàn đã phối hợp với lãnh đạo Tập đoàn ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị tổ chức Đại hội CNVC, Hội nghị người lao động. Tập trung vào việc thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể và các nội dung khác liên quan trực tiếp đến người lao động như: Quy chế thực hiện dân chủ tại cơ sở; Nội quy lao động; Quy chế trả lương trả thưởng, Quy chế đào tạo...

Bằng tất cả nội lực và ngoại lực, tập thể các cán bộ trong ngành Dầu khí đang đồng lòng cùng hướng về Tháng 5 sôi động của ngành và của cả nước. Với những thành tích đã đạt được những cán bộ dầu khí đang đóng góp sức mình vào sự đổi thay của đất nước. Đồng thời, qua quá trình sản xuất và phát triển với tinh thần ham học hỏi những con người dầu khí cũng đã và đang khắc phục dần những yếu kém, thiếu sót để dần hoàn thiện mình hơn, đóng góp nhiều hơn nữa cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. 🌸

NHỮNG ĐỔI MỚI TRONG CÔNG TÁC XÉT TẶNG KỶ NIỆM CHƯƠNG "VÌ SỰ NGHIỆP XÂY DỰNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN" ĐỐI VỚI CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM



Đ/c Đặng Ngọc Tùng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN trao Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn" cho cán bộ CĐ DKVN

PHÙNG THỊ PHƯƠNG

Phó Trưởng Ban Tổ chức, CĐDKVN

Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn" là hình thức khen thưởng của Tổ chức Công đoàn Việt Nam để tặng và ghi nhận công lao, cống hiến của các cá nhân đã có nhiều thành tích góp phần xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Công tác xét tặng Kỷ niệm

chương được thực hiện từ nhiều năm nay theo các văn bản hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, trong đó Hướng dẫn số 149/HD-TLĐ ngày 4/2/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam là văn bản mới nhất liên quan đến nội dung này. Căn cứ Hướng dẫn số 149/HD-TLĐ của Tổng Liên đoàn, ngày 24/4/2015, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ban hành Hướng dẫn số 247/HD-CĐDK để các công đoàn trực thuộc thực hiện

đúng quy định của Tổng Liên đoàn trong việc đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn" đồng thời phù hợp với điều kiện, đặc điểm của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. So với các văn bản trước đây, việc xét tặng Kỷ niệm chương của Tổng Liên đoàn có những điểm mới mang tính chặt chẽ hơn kể cả về nguyên tắc, đối tượng, thành tích đóng góp cũng như thủ tục xét, tặng cho các cá nhân trong toàn hệ thống Công đoàn Việt Nam. Bài viết này chỉ

nêu lên những điểm mới liên quan trực tiếp đến việc xét tặng Kỷ niệm chương đối với Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

1. Thứ nhất là nguyên tắc xét và tặng Kỷ niệm chương

Tổng Liên đoàn LĐVN vẫn giữ các nguyên tắc: Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn" được xét tặng hằng năm vào dịp kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7) hoặc Đại hội Công đoàn từ công đoàn ngành Trung ương và tương đương trở lên tức là từ Đại hội CĐ DKVN trở lên; các trường hợp đột xuất khác do Đoàn Chủ tịch Tổng liên đoàn xem xét quyết định. Các cấp Công đoàn thực hiện đúng đối tượng, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và trao tặng Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn" đồng thời đảm bảo công khai, dân chủ, công bằng, chính xác và kịp thời. Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn" được tặng 1 lần cho các cá nhân; những người đã được tặng Huy chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn" thì không xét tặng Kỷ niệm chương.

Tuy nhiên, Tổng Liên đoàn LĐVN bổ sung thêm 2 nguyên tắc mới là: Không xét tặng Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn" đối với cá nhân đang trong thời gian thi hành kỷ luật, thời gian chịu hình thức kỷ luật không được tính vào thời gian công tác để xét tặng Kỷ niệm chương và chưa xem xét tặng Kỷ niệm chương đối với các cá nhân đang trong thời gian xem xét kỷ luật hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo hoặc liên quan đến các vụ án mà chưa có kết luận của cơ quan có thẩm quyền.

2. Thứ hai là đối tượng, tiêu chuẩn xét tặng Kỷ niệm chương

Một là, đối tượng được Tổng Liên đoàn xét tặng Kỷ niệm chương bao gồm cá nhân công tác trong tổ chức công đoàn và cá nhân có công lao đóng góp xây dựng tổ chức Công đoàn.

Các cá nhân công tác trong tổ

chức Công đoàn gồm: cán bộ công đoàn và cán bộ làm việc tại các doanh nghiệp của tổ chức công đoàn trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Nếu cán bộ công đoàn trước đây được quy định rất mở rộng gồm Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Trưởng ban, Phó ban chuyên đề của Công đoàn các cấp, tổ trưởng, tổ phó công đoàn đang công tác hoặc đã nghỉ hưu thì hiện nay Tổng Liên đoàn chỉ xét đến cán bộ công đoàn chuyên trách và Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở trở lên. Ngoài ra, trước đây Tổng Liên đoàn quy định xét khen thưởng cho cá nhân công tác tại các doanh nghiệp của Công đoàn các cấp gồm tất cả CBCNV-NLĐ không hưởng lương từ ngân sách công đoàn thì hiện nay chỉ xét đến cán bộ lãnh đạo từ trưởng phòng, ban trở lên.

Riêng đối với cá nhân có công lao đóng góp xây dựng tổ chức Công đoàn thì được Tổng Liên đoàn bổ sung đối tượng xét tặng Kỷ niệm chương gồm: Ở cấp Tập đoàn Dầu khí là Phó bí thư Đảng ủy và Phó tổng giám đốc (ngoài đối tượng Bí thư, Chủ tịch Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc và Bí thư Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh) và ở cấp cơ sở có từ 1.000 đoàn viên công đoàn trở lên là Phó bí thư Đảng ủy và Bí thư Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh (ngoài đối tượng Bí thư, Chủ tịch Hội đồng thành viên/Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc/Giám đốc, Viện trưởng, Hiệu trưởng, Trưởng ban Quản lý dự án).

Lần đầu tiên Tổng Liên đoàn quy định trường hợp đặc biệt sẽ xem xét truy tặng cho người lao động Dầu khí có hành động dũng cảm hy sinh vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam trên cơ sở hồ sơ đề nghị của CĐ DKVN và các Công đoàn trực thuộc.

Hai là, tiêu chuẩn xét tặng Kỷ niệm chương hiện nay được Tổng Liên đoàn yêu cầu cao hơn trước đây.

Cán bộ công đoàn (gồm cán bộ công đoàn chuyên trách và ủy viên Ban Chấp hành công đoàn cơ sở trở lên) phải có thời gian công

tác công đoàn liên tục hoặc không liên tục cộng dồn từ đủ 20 năm trở lên trong khi quy định trước đây là 15 năm. Tổng Liên đoàn duy trì việc nhân hệ số 1,5 để tính xét tặng Kỷ niệm chương cho cán bộ công đoàn có thời gian công tác công đoàn không chuyên trách đồng thời bổ sung thêm quy định thời gian tham gia công tác công đoàn không chuyên trách trong các công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước (doanh nghiệp mà Nhà nước không sở hữu vốn điều lệ hoặc sở hữu từ 50% vốn điều lệ trở xuống) thì được nhân hệ số 2 để tính xét tặng.

Nếu trước đây cán bộ công đoàn có 10 năm giữ các chức vụ từ Phó Trưởng ban và tương đương trở lên ở Cơ quan CĐ DKVN hoặc có 10 năm giữ chức vụ Chủ tịch hoặc Phó chủ tịch công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên cơ sở được xét tặng Kỷ niệm chương thì hiện nay xét chung vào đối tượng nêu trên. Tuy nhiên, cán bộ là ủy viên Ban Chấp hành CĐ DKVN trọn đủ liên tục 2 khóa thì vẫn tiếp tục được xét tặng Kỷ niệm chương như trước đây.

CĐ DKVN tạo điều kiện thuận lợi khi tính cả thời gian công tác công đoàn ngoài Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cho các cán bộ công đoàn hiện đang công tác công đoàn tại các công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí, tuy nhiên, các cá nhân này phải có thời gian công tác công đoàn tại Tập đoàn Dầu khí bằng ít nhất 1/2 thời gian tối thiểu để xét tặng Kỷ niệm chương.

Thời gian để tính xét tặng Kỷ niệm chương cho cán bộ lãnh đạo từ trưởng phòng, ban trở lên làm việc tại các doanh nghiệp của tổ chức công đoàn trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam là từ đủ 25 năm công tác liên tục hoặc cộng dồn trở lên tức là nhiều hơn quy định trước đây 5 năm.

3. Thứ ba là điều kiện xét tặng Kỷ niệm chương

Tại Hướng dẫn 149/HD-TLĐ, lần đầu tiên Tổng Liên đoàn quy định điều kiện xét tặng Kỷ niệm chương ngoài các tiêu chuẩn về

thời gian công tác của các cá nhân như đã nói ở trên.

Đối với cá nhân công tác trong tổ chức công đoàn thì cần phải có 3 năm liên tục liền kề với năm đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn, công đoàn được giao; Chủ tịch, Phó chủ tịch công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được xét tặng Kỷ niệm chương khi có 3 năm liên tục công đoàn cơ sở được công nhận vững mạnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt loại tốt liền kề với năm đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương.

Đối với cá nhân có công lao đóng góp xây dựng tổ chức công đoàn thì phải có 5 năm liền kề với năm đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương có thành tích trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp công tác, góp phần đảm bảo thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách với người lao động tại đơn vị theo quy định của pháp luật và đảm bảo điều kiện cho tổ chức công đoàn hoạt động theo Luật Công đoàn Việt Nam.

4. Thứ tư là hồ sơ đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương

Hồ sơ đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương gồm: Tờ trình đề nghị của các Công đoàn trực thuộc, danh sách đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương và Bản khai cá nhân đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương có xác nhận của công đoàn cơ sở. Tất cả các văn bản này được đều làm theo biểu mẫu mới đã được CĐ DKVN gửi về các công đoàn trực thuộc.

Từ năm 2015, các công đoàn trực thuộc sẽ làm 3 bộ hồ sơ, trong đó 01 bộ gửi Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam, 01 bộ gửi CĐ DKVN và 01 bộ lưu tại đơn vị để nghị khen thưởng.

5. Thứ năm là quy trình tiếp nhận, thẩm định hồ sơ và đề nghị Tổng liên đoàn xét tặng Kỷ niệm chương

Trong công tác xét tặng Kỷ niệm chương, các công đoàn trực thuộc chịu trách nhiệm hướng dẫn, thẩm định hồ sơ, xét duyệt từng trường hợp và tổng hợp, xác nhận danh

sách những người đủ tiêu chuẩn được khen thưởng trình CĐ DKVN xét duyệt chậm nhất ngày 31/5 hàng năm; đảm bảo không đề nghị xét khen tặng Kỷ niệm chương cho những cá nhân đã từng được xét tặng những năm trước. Các cán bộ công đoàn nếu có thời gian công tác công đoàn chuyên trách hoặc ủy viên Ban Chấp hành công đoàn cơ sở trở lên ở nhiều đơn vị khác nhau thì cần có đầy đủ xác nhận của công đoàn các đơn vị đó.

CĐ DKVN chịu trách nhiệm xét duyệt, tổng hợp danh sách toàn ngành và trình Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét khen thưởng 1 năm/1 lần.

6. Thứ sáu là tổ chức trao tặng Kỷ niệm chương

Theo hướng dẫn mới, Tổng Liên đoàn bổ sung thêm quy định về việc tổ chức trao tặng Kỷ niệm chương. Theo đó, việc trao tặng Kỷ niệm chương cho các cá nhân phải được tổ chức trang trọng tại cấp công đoàn cơ sở trở lên và thời gian tổ chức trao tặng vào dịp kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7 hàng năm hoặc đại hội, hội nghị công đoàn.

7. Thứ bảy là các quy định khác

Lần đầu tiên, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đề cập đến

quyền và trách nhiệm của các cá nhân được tặng Kỷ niệm chương. Các cá nhân được xét tặng Kỷ niệm chương sẽ được nhận Kỷ niệm chương, giấy chứng nhận theo quyết định của Đoàn Chủ tịch Tổng liên đoàn và tiền thưởng theo quy định đồng thời có trách nhiệm giữ gìn và tiếp tục phát huy truyền thống, đóng góp xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng lớn mạnh.

Xử lý vi phạm, giải quyết khiếu nại, tố cáo cũng là một nội dung mới trong hướng dẫn xét tặng Kỷ niệm chương. Theo đó, các tổ chức, cá nhân liên quan đến việc tặng Kỷ niệm chương chịu trách nhiệm về tính chính xác của hồ sơ đề nghị xét tặng. Mặt khác, tổ chức, cá nhân cũng có quyền khiếu nại, tố cáo về việc xét tặng Kỷ niệm chương theo quy định của Luật Khiếu nại, Tố cáo và Luật Thi đua Khen thưởng hiện hành. Thẩm quyền giải quyết khiếu nại, tố cáo thực hiện theo quy định của pháp luật.

Trên đây là những đổi mới trong công tác xét tặng Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn" kể từ năm 2015. Hy vọng rằng bài viết này sẽ phần nào giúp ích cho các Công đoàn trực thuộc để triển khai việc đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương được thuận lợi hơn. 🌸



Đ/c Đặng Quang Điều, Ủy viên ĐCT, Trưởng ban CSKTXH và TĐKT Tổng Liên đoàn trao kỷ niệm chương vì sự nghiệp CĐ cho các cán bộ CĐ DKVN



Chủ tịch nước Trương Tấn Sang trò chuyện với lãnh đạo PVN và CĐ DKVN



Chủ tịch nước Trương Tấn Sang chụp ảnh lưu niệm cùng Cán bộ CĐ DKVN tại Phủ Chủ tịch

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

CHĂM LO ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG NHÂN "THÁNG CÔNG NHÂN 2015"

ĐỖ THỊ NHUNG

Phó Trưởng ban CSPL, CDDK

Thực hiện Kế hoạch và Chương trình công tác của Công đoàn Dầu khí Việt Nam năm 2015 và Kế hoạch hoạt động nhân "Tháng công nhân" (tháng 5/2015).

Ngày 2/4/2015, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có Công văn số 188/CDDK- CSPL gửi các đơn vị về

việc hỗ trợ người lao động khó khăn nhân dịp "Tháng công nhân" với các tiêu chí cụ thể như sau:

1. Đối tượng: Là công nhân viên chức, người lao động (CNVC-NLĐ) có hợp đồng lao động từ 01 năm trở lên;

2. Hoàn cảnh: Bản thân bị TNLĐ từ 21% trở lên hoặc bệnh nghề nghiệp; Bị bệnh hiểm nghèo; Không có việc làm thường xuyên, thu nhập

bình quân của người lao động dưới mức 3 triệu đồng/tháng.

Với tinh thần trên, ngày 27/4/2015 Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có Quyết định số 263/QĐ-CDDK hỗ trợ 578 người lao động thuộc 24 đơn vị trong toàn ngành với số tiền 1.156.000.000đ (một tỷ một trăm năm mươi sáu triệu đồng chẵn) dưới đây là danh sách các đơn vị có người lao động được hỗ trợ.

01	CĐ C.ty Cổ phần Phân bón DK Cà Mau	30 người	60.000.000đ
02	CĐ TCT Điện lực Dầu khí	07 người	14.000.000đ
03	CĐ TCT Cp D.vụ kỹ thuật Dầu khí (PTSC)	58 người	116.000.000đ
04	CĐ TCT Khí Việt Nam	44 người	88.000.000đ
05	CĐ TCT Dầu Việt Nam	46 người	92.000.000đ
06	CĐ C.ty Cp Phân bón và Hóa chất (PVFCCo)	08 người	16.000.000đ
07	CĐ TCT Bảo hiểm Dầu khí (PVI)	08 người	16.000.000đ
08	CĐ TCT Cp Xây lắp Dầu khí (PVC)	125 người	250.000.000đ
09	CĐ Ngân hàng Oceanbank	02 người	4.000.000đ
10	CĐ Công ty Mẹ - Tập đoàn DKVN	07 người	14.000.000đ
11	CĐ C.ty THHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn	15 người	30.000.000đ
12	CĐ C.ty THHH MTV CN Tàu thủy Dung Quất	70 người	140.000.000đ
13	CĐ TCT Cp Dung dịch khoan & Hóa phẩm DK	24 người	48.000.000đ
14	CĐ TCT Cp Hóa dầu & Xơ sợi DK	03 người	6.000.000đ
15	CĐ Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam	09 người	18.000.000đ
16	CĐ TCT Thăm dò khai thác Dầu khí (PVEP)	02 người	4.000.000đ
17	CĐ TCT Cp Dịch vụ Tổng hợp	19 người	38.000.000đ
18	CĐ TCT Cp Vận tải Dầu khí (PVTrans)	22 người	44.000.000đ
19	CĐ TCT Cp Khoan & Dịch vụ khoan DK	03 người	6.000.000đ

20	CĐ Liên doanh Việt Nga (VSP)	41 người	82.000.000đ
21	CĐ TCT Công nghệ Năng lượng Dầu khí (EIC)	11 người	22.000.000đ
22	CĐ TCT Tư vấn Thiết kế Dầu khí (PVE)	15 người	30.000.000đ
23	CĐ Viện Dầu khí Việt Nam (VPI)	04 người	8.000.000đ
24	CĐ Trường Cao đẳng nghề Dầu khí (PVMTC)	05 người	10.000.000đ
Tổng cộng:		578 người	1.156.000.000đ

Ngày 5/5/2015 Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đồng chí Nghiêm Thùy Lan, nhân chuyến đi làm việc cùng với Hội Dầu khí, đồng chí đã đến thăm và tặng quà người lao động thuộc Công đoàn Công ty TNHH MTV Công nghiệp tàu thủy Dung Quất với số tiền 140 triệu đồng.

Ngày 6/5/2015 Phó chủ tịch thường trực Trần Ngọc Dũng đã đến thăm và tặng quà người lao động thuộc Công đoàn Xí nghiệp Liên doanh Việt Nga (VSP) với số tiền 82 triệu đồng.

Ngày 18/5/2015, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức tuyên dương người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2015. Nhân dịp này, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng quà cho 10 người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và gặp hoàn cảnh khó khăn đại diện khu vực phía Bắc.

Ngày 22/5/2015 Phó chủ tịch Nguyễn Mạnh Kha cùng đồng chí Hồ Trọng Thoán, Ủy viên Ban thường vụ Công đoàn DKVN, Chủ tịch Công đoàn PVD, đồng chí Đỗ Thị Nhung, Phó Trưởng ban Chính sách pháp luật Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đến thăm và tặng quà cho người lao động bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động tại Công ty Liên doanh Vietubes thuộc Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan, Tổng công ty Dịch vụ tổng hợp Dầu khí, Tổng công ty Khí Việt Nam và Trường cao đẳng nghề Dầu khí, trong số tiền 142 triệu đồng tặng người lao động thuộc 4 đơn vị trên.

Như vậy, tính từ năm 2013 đến 2015 trong ba năm triển khai thực hiện chương trình “Tháng công nhân” đến nay Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã hỗ trợ được 1.531 người lao động bị tai nạn lao động, bệnh

nghề nghiệp và bệnh hiểm nghèo, gia đình gặp nhiều khó khăn trong cuộc sống với tổng số tiền là 3.062 triệu đồng.

Những hoạt động trên nhiều mặt của Công đoàn DKVN trong “Tháng

Công nhân năm 2015” đã mang lại lợi ích trực tiếp và thiết thực cho người lao động, đã chủ động làm tốt chức năng chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động Dầu khí Việt Nam. 🌸



Đ/c Nghiêm Thùy Lan Chủ tịch CĐDKVN trao tặng 140 triệu đồng cho 70 công nhân, người lao động có hoàn cảnh khó khăn của DQS



Đ/c Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch CĐ DKVN tặng quà người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại Vietubes

SƠ KẾT 4 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ 03-CT/TW

**BAN TUYỂN GIÁO NỮ CÔNG
ĐOÀN DẦU KHÍ**

Thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW, ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị về “tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Ý thức được vai trò quan trọng của việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí, Công đoàn Dầu khí đã hướng dẫn các đơn vị lên kế hoạch triển khai cụ thể và sâu rộng đợt thi đua trong toàn ngành. Sau 4 năm thực hiện, những kết quả khả quan bước đầu cho thấy ý nghĩa và tác dụng sâu rộng của đợt học tập này đối với cán bộ, công nhân viên và người lao động (CBCNV-NLĐ) Dầu khí trong điều kiện và hoàn cảnh hiện nay.

Trên cơ sở hướng dẫn của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, công đoàn các đơn vị xây dựng và thực hiện những chuẩn mực đạo đức trong CBCNV-NLĐ theo tư tưởng tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh cho phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị. Đưa việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh thành nội dung sinh hoạt thường xuyên của cơ quan, đơn vị, gắn với thực hiện Chương trình hành động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội XI của Đảng, tích cực nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CBCNV-NLĐ, quan tâm chăm lo đảm bảo việc làm, nâng cao đời sống vật chất tinh thần của người lao động.

Ngay từ năm 2011 triển khai đợt học tập, Ban Chấp hành Công đoàn chú trọng đẩy mạnh tuyên truyền giáo dục, nòng cốt là thực hiện “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và triển khai sâu rộng Văn hóa Dầu khí, động viên, tạo động lực cho đội ngũ đoàn viên, người lao động, vượt qua mọi khó khăn thách thức.



Đ/c Nguyễn Xuân Sơn, Chủ tịch HĐTV PVN trao Bằng khen cho 5 tập thể có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW

Tiếp tục tuyên truyền tới toàn thể đội ngũ người lao động Dầu khí, những nội dung cơ bản, giá trị to lớn của tư tưởng đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ và sâu sắc hơn về ý thức tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao đạo đức cách mạng đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, thực dụng, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống và các tệ nạn tiêu cực; động viên CBCNV-NLĐ lao động sáng tạo, thực hiện thắng lợi chiến lược tăng tốc phát triển của Tập đoàn góp phần thực hiện thành công Nghị quyết Đại hội XI của Đảng.

Phong trào xây dựng con người Dầu khí vừa có phẩm chất, đạo đức, vừa có chuyên môn nghiệp vụ cao và có lối sống văn hóa đầy nghĩa tình là cuộc vận động lớn trong toàn ngành. Nhân dịp này, Công đoàn Dầu khí Việt Nam ưu tiên hàng đầu cho công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm củng cố sự đoàn kết, thống nhất về tư tưởng, hành động, khắc phục mọi khó khăn, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, giữ vững đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, xây dựng và phát triển tổ chức công

đoàn ngày càng vững mạnh. Bên cạnh đó lấy phong trào “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” làm vũ khí sắc bén, vừa là mục tiêu, vừa là động lực để giáo dục đoàn viên.

Trong thời gian vừa qua, nhằm tiếp tục nâng cao nhận thức và tổ chức thực hiện làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách của Bác Hồ trong cán bộ, đoàn viên, CBCNV-NLĐ đã gắn việc thực hiện chủ đề xuyên suốt nhiệm kỳ Đại hội XI Công đoàn Việt Nam và Đại hội V Công đoàn Dầu khí Việt Nam với mục tiêu: “Suốt đời phấn đấu cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, làm người công bộc tận tụy, trung thành của nhân dân, đời tư trong sáng, cuộc sống riêng giản dị”.

Để thực hiện tốt các mục tiêu đã đưa ra, Ban Chấp hành Công đoàn chỉ đạo các công đoàn trực thuộc chủ động xây dựng kế hoạch và đề ra các giải pháp học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về nêu cao tinh thần trách nhiệm, chống chủ nghĩa cá nhân, nói đi đôi với làm, chú ý tính liên tục, kế thừa các giải pháp đã xây dựng và thực hiện

từ trước đến nay. Các cấp công đoàn chủ động tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn lựa chọn vấn đề còn tồn tại, hạn chế, liên quan đến nội dung của chuyên đề để tập trung giải quyết dứt điểm, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) của Đảng về “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”; tuyên truyền về quy định những điều đảng viên không được làm và quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ lãnh đạo công đoàn chủ chốt các cấp.

Tiến tới cải thiện năng suất lao động, tác phong làm việc và nâng cao đời sống cho người lao động, công đoàn đã phối hợp với Tập đoàn và các đơn vị xác định và tập trung giải quyết dứt điểm những vấn đề bức xúc, nổi cộm, những khó khăn, vướng mắc phát sinh ở các đơn vị khó khăn, dự án chậm tiến bộ. Phấn đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh hằng năm; Đẩy mạnh việc giáo dục tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đối với đội ngũ CBCNV-NLĐ nhất là với thế hệ trẻ; tiếp tục chủ động xây dựng và triển khai kế hoạch giáo dục chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp cho CBCNV-NLĐ các đơn vị.

Từ những nỗ lực của tập thể cán bộ, công nhân lao động trong Tập đoàn, các phong trào đã có những chuyển biến tích cực. Với chủ trương coi trọng công tác tuyên truyền, xem đây là hoạt động cầu nối giữa người lao động với tổ chức công đoàn gần nhất, giúp cán bộ công đoàn nắm bắt kịp thời tình hình. Trong đợt thi đua này, Công đoàn Dầu khí đã cung cấp các tài liệu liên quan và chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức nghiên cứu, học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, tấm gương của Bác. Tờ thông tin Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã mở chuyên mục “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, trong đó có những bài viết phân tích về tư tưởng, tấm gương đạo đức của Bác đồng thời cũng có những bài viết về những người Dầu khí tiêu biểu thực hiện làm theo tấm gương đạo đức của Bác.

Việc tổ chức “Tháng Công nhân” và kỷ niệm Ngày sinh nhật Bác vào tháng 5 hàng năm trở thành hoạt

động trọng tâm của công tác Công đoàn hướng về người lao động, Công đoàn Dầu khí đã phát động các phong trào thi đua, tổ chức thăm hỏi CBCNV-NLĐ khó khăn, tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao tại các khu vực. Ngoài ra Công đoàn Dầu khí Việt Nam còn tổ chức nhiều sự kiện nhân các ngày lễ lớn của đất nước và của ngành như: Kỷ niệm ngày Thành lập Đảng CSVN, kỷ niệm Ngày Quốc khánh 2/9, Ngày Thành lập Tập đoàn 3/9, Thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7, Công đoàn Dầu khí Việt Nam 16/12... gắn với Tuần lễ Văn hóa Dầu khí và các hoạt động văn hóa tinh thần của CBCNV-NLĐ Dầu khí Việt Nam.

Tiếp tục thực hiện Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh “Giữ gìn Đảng ta thật trong sạch, phải xứng đáng là người lãnh đạo, là người đầy tớ thật trung thành của nhân dân”; đẩy mạnh tuyên truyền, gắn với kỷ niệm những ngày lễ lớn trong năm 2015. Căn cứ vào đặc điểm, tình hình đơn vị, các công đoàn trực thuộc cụ thể hóa nội dung gắn với nhiệm vụ chính trị của đơn vị, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, tổ chức tốt cho CBCNV-NLĐ tham gia vào các văn kiện Đại hội đảng các cấp, tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng.

Các cấp công đoàn quán triệt sâu sắc các nội dung của chuyên đề: phẩm chất “trung thực” và “trách nhiệm”, gắn bó, sâu sát với đoàn viên công đoàn và CBCNV-NLĐ, “Công đoàn và công nhân lao động đồng hành vì sự phát triển của doanh nghiệp”; đoàn

kết, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh. Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn lồng ghép những nội dung nêu trên vào hoạt động công đoàn, nhất là dịp kỷ niệm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5), Tháng Công nhân năm 2015, tại Lễ tuyên dương Người Lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2015, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã khen thưởng 5 tập thể và 19 cá nhân xuất sắc tiêu biểu thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW nhân dịp Sơ kết 4 năm thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW.

Qua đợt thi đua “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, Ban Chấp hành Công đoàn cũng đã chỉ ra những yếu kém, khuyết điểm. Nhìn chung, cán bộ công đoàn các cấp trong Tập đoàn có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao nhưng không ít cán bộ công đoàn, đặc biệt là cán bộ công đoàn không chuyên trách vẫn chưa được đào tạo đầy đủ về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn và chưa có nhiều kinh nghiệm trong hoạt động nên trong việc triển khai các nhiệm vụ chính trị cũng như quá trình đưa Chỉ thị 03-CT/TW vào cuộc sống của cán bộ, đoàn viên công đoàn còn nhiều khó khăn. Thời gian dành cho hoạt động công đoàn của cán bộ công đoàn rất eo hẹp do cán bộ công đoàn chủ yếu làm công tác chuyên môn, hoạt động công đoàn chỉ có tính chất kiêm nhiệm nên cũng ảnh hưởng đến việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ. Tại nhiều đơn vị, vai trò của tổ chức công đoàn chưa được đánh giá đúng mức nên hạn chế trong việc hoạt động của tổ chức công đoàn. 🌸



Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Đặng Ngọc Tùng và Ban Lãnh đạo Tập đoàn DKVN chụp ảnh lưu niệm cùng Người LĐDK tiêu biểu năm 2015



Đ/c Hoàng Ngọc Đăng - Chủ tịch HĐTV PVEP phát biểu tại buổi gặp mặt

GẶP MẶT CBNV NHÂN KỶ NIỆM NGÀY THÀNH LẬP VÀ NGÀY TRUYỀN THỐNG PVEP

CĐ PVEP (tổng hợp)

Chiều ngày 20/5, tại hai điểm cầu Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh đã diễn ra buổi gặp mặt cán bộ, nhân viên và giao lưu đối thoại trực tuyến nhân kỷ niệm 8 năm Ngày Thành lập (04/5/2007 - 04/5/2015) và 27 năm Ngày Truyền thống (20/5/1988 - 20/5/2015) Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP).

Tham dự buổi gặp mặt có đồng chí Hoàng Ngọc Đăng - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên; đồng chí Đỗ Văn Khánh - Tổng Giám đốc; đồng chí Nguyễn Văn Cứ - Chủ tịch Công đoàn; các đồng chí trong Ban Lãnh đạo Tổng Công ty, lãnh đạo các chi nhánh, đơn vị thành viên, liên doanh cùng toàn thể cán bộ, nhân viên cơ

quan PVEP tại Hà Nội và Chi nhánh thành phố Hồ Chí Minh.

Phát biểu tại buổi gặp mặt, Tiến sĩ Hoàng Ngọc Đăng - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV PVEP đã ôn lại những mốc son trong lịch sử xây dựng và phát triển đầy vẻ vang của Tổng công ty. Khởi điểm với việc chỉ tham gia quản lý giám sát các công ty nước ngoài quan tâm đầu tư vào

lĩnh vực thăm dò khai thác dầu khí tại Việt Nam từ cuối những năm 80 của thế kỷ trước, khi khoảng cách về trình độ quản lý, kinh nghiệm hoạt động, nền tảng khoa học công nghệ, tiềm lực tài chính giữa ngành Dầu khí Việt Nam và các nước phát triển còn rất xa, đội ngũ nhân sự của đơn vị trong giai đoạn đó chủ yếu vừa làm vừa học hỏi, tích lũy kiến thức. Đến

nay, PVEP đã trở thành công ty dầu khí quốc tế chuyên nghiệp, xây dựng được một lực lượng lao động hùng hậu, tự lực quản lý, điều hành các dự án thăm dò khai thác, làm chủ khoa học công nghệ chuyên ngành, triển khai có hiệu quả ngay cả những dự án khó khăn, nhà đầu tư nước ngoài đã rút lui, tích cực mở rộng đầu tư các dự án ở nước ngoài. Điểm lại những thành tựu sản xuất kinh doanh chính qua 8 năm Tổng công ty PVEP được thành lập theo mô hình hiện nay, đồng chí Chủ tịch đã biểu dương, ghi nhận sự nỗ lực phấn đấu và đóng góp của mỗi cá nhân và tập thể người lao động PVEP, đồng thời bày tỏ lòng tri ân tới các thể hệ CBNV PVEP qua các thời kỳ đã dày công vun đắp, tạo dựng nền tảng cho thành công của PVEP ngày nay. Hướng tới phát triển bền vững, Chủ tịch PVEP cũng đề ra các mục tiêu về thúc đẩy văn hóa doanh nghiệp để Công đoàn, Đoàn Thanh niên, các tập thể cũng như mỗi CBNV PVEP phấn đấu thực hiện.

Tại buổi gặp mặt, Tổng giám đốc PVEP Đỗ Văn Khanh đã thông báo tới toàn thể cán bộ nhân viên PVEP về tình hình phát triển của Tổng công ty. Trước bối cảnh giá dầu sụt giảm mạnh, đặt ra bài toán khó về hiệu quả của các dự án trong điều kiện nguồn lực có hạn, trong khi một số công ty dầu khí quốc tế đã lâm vào tình trạng khủng hoảng hoặc bị thầu tóm, kết quả SXKD 4 tháng đầu năm của PVEP vẫn ổn định và tăng trưởng về sản lượng



Đ/c Đỗ Văn Khanh - Tổng giám đốc PVEP báo cáo tình hình sản xuất kinh doanh của Tổng công ty trong 5 tháng đầu năm

so với cùng kỳ năm trước: Gia tăng trữ lượng đạt 7,98 triệu tấn quy dầu, tương đương 44% kế hoạch năm; sản lượng khai thác đạt 1,82 triệu tấn quy dầu, đạt 31% kế hoạch năm. Mặc dù các chỉ tiêu tài chính đạt thấp hơn cùng kỳ đã nằm trong dự báo do thực trạng giá dầu, nhưng về tổng thể nền tảng tài chính của PVEP vẫn khỏe mạnh, cùng với việc vận hành hệ thống quản trị doanh nghiệp tiên tiến, hiệu quả, sẽ đảm bảo duy trì sự phát triển ổn định của PVEP trong giai đoạn hiện nay và những năm tiếp theo.

Cũng trong chương trình đã diễn ra buổi giao lưu đối thoại giữa Ban lãnh đạo Tổng công ty, đồng chủ trì bởi Tổng giám đốc Đỗ Văn Khanh và

Chủ tịch Công đoàn PVEP Nguyễn Văn Cứ, với toàn thể cán bộ, nhân viên. Đây là cơ hội để người lao động trao đổi những tâm tư, nguyện vọng tới trực tiếp những lãnh đạo cao nhất của Tổng công ty cũng như được nghe những giải đáp, chia sẻ thông tin về các vấn đề quan tâm, đặc biệt các nội dung liên quan đến chính sách nhân viên. Phần giao lưu đối thoại trực tuyến đã diễn ra trong không khí cởi mở và thẳng thắn, ghi nhận nhiều ý kiến đóng góp thiết thực và tâm huyết của CBNV từ cả hai điểm cầu Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh. Hoạt động này cũng đã trở thành một nét đẹp văn hóa riêng của PVEP vào mỗi dịp sinh hoạt tập thể. 🌸



Toàn cảnh hội trường buổi gặp mặt tại đầu cầu Hà Nội

TỔNG CÔNG TY KHÍ VIỆT NAM TỔ CHỨC HỘI NGHỊ AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG 2014



Đ/c Nguyễn Sinh Khang Phó Tổng Giám đốc Tập Đoàn Dầu khí Việt Nam phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị

NGUYỄN VĂN DŨNG

Trưởng Ban AT BHLĐ, CD PV Gas

Ngày 17/3/2015, Tổng công ty Khí Việt Nam đã tổ chức Hội nghị An toàn - Sức khỏe - Môi trường 2014 (AT-SK-MT) với mục đích đánh giá những kết quả đã đạt được trong công tác an toàn, sức khỏe, bảo vệ môi trường, phòng chống cháy nổ, phòng ngừa tai nạn sự cố và ứng phó khẩn cấp, phòng chống thiên tai và cải thiện điều kiện làm việc trong năm 2014 và 3 tháng đầu năm 2015. Đây cũng là dịp để chia sẻ những kinh nghiệm và trao đổi, lấy ý kiến đóng góp xoay quanh các vấn đề liên quan đến công tác AT-SK-MT và để tôn vinh các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, nhằm nâng cao hiệu quả trong thời gian tới.

Tổng công ty Khí Việt Nam hiện đang quản lý, vận hành an toàn 3 hệ thống đường ống Khí Cửu Long, NCS, PM3 Cà Mau và hệ thống phân phối khí thấp áp, kho, trạm chiết nạp LPG, CNG cung cấp khí làm nguyên liệu, nhiên liệu để sản xuất khoảng 35% sản lượng điện quốc gia, 70% thị phần phân bón và duy trì trên 70% thị phần khí hóa lỏng phục vụ các ngành công nghiệp và dân dụng trong cả nước. Trong năm 2015, Tổng công ty sẽ đưa Dự án khí Hàm Rồng - Thái Bình vào vận

hành, cung cấp khí cho các hộ công nghiệp và dân dụng tại Thái Bình và các địa phương lân cận.

Do đặc thù ngành công nghiệp khí luôn tiềm ẩn rủi ro cháy nổ nên trong quá trình sản xuất kinh doanh, Tổng công ty Khí Việt Nam luôn ý thức rằng công tác đảm bảo an ninh, an toàn là một trong những nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu. Vì vậy, trong suốt 25 năm hình thành và phát triển, Tổng công ty Khí Việt Nam đã đảm bảo an toàn tuyệt đối trong quá trình sản xuất kinh doanh, không để xảy ra

vụ việc nghiêm trọng, ảnh hưởng đến tính mạng, tài sản và môi trường.

Để đạt được thành tích đó, Tổng công ty Khí Việt Nam luôn nhận được sự giúp đỡ, chỉ đạo sát sao của Bộ Công Thương, Bộ Công an, Bộ Quốc phòng và Tập đoàn DKVN; sự cố gắng, nỗ lực của tập thể lãnh đạo, CBCNV, các đơn vị trong TCT.

Trong không khí thi đua chào mừng các ngày lễ lớn trong năm 2015, Tổng công ty Khí Việt Nam tổ chức Hội nghị AT-SK-MT nhằm đánh giá công tác quản lý an ninh, an toàn, sức

khỏe, môi trường trong năm 2014; đồng thời, thảo luận các giải pháp khắc phục những tồn tại nhằm tiếp tục cải tiến cho công tác quản lý an ninh, an toàn, sức khỏe, môi trường cho Tổng công ty. Đây cũng là sự kiện nhằm cổ vũ, khích lệ toàn thể CBCNV phát huy các thành tựu đã đạt được, phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tổng công ty trong năm 2015. Hội nghị cũng tạo mọi điều kiện để đại biểu trao đổi cởi mở, thẳng thắn, đóng góp ý kiến thiết thực để công tác an ninh - an toàn - sức khỏe - môi trường (AN-AT-SK-MT) của Tổng công ty ngày càng được cải tiến, nâng cao hiệu quả, góp phần bảo đảm cho sự phát triển bền vững của Tổng công ty Khí Việt Nam.

Được thể hiện qua báo cáo chỉ tiết tổng kết công tác AT-SK-MT năm 2014 - phương hướng hoạt động của năm 2015, các tham luận liên quan đến các lĩnh vực hoạt động chính của Tổng công ty, Hội nghị đã vui mừng khẳng định rằng: công tác AN-AT-SK-MT của Tổng Công ty tiếp tục được duy trì thường xuyên, hiệu quả và liên tục cải tiến; không có tai nạn lao động nghiêm trọng; công tác kiểm soát an toàn trong vận hành, kiểm soát rủi ro chính, công việc nguy hiểm, kiểm soát nhà thầu, quản lý thay đổi được thực hiện nghiêm túc và đầy đủ; công tác quản

lý môi trường và vệ sinh lao động (VSLĐ) tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật; môi trường làm việc ngày càng “Xanh - Sạch - Đẹp” và sức khỏe người lao động ngày càng được cải thiện. Trong toàn Tổng Công ty không có vi phạm về an ninh, gây mất trật tự, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất của công ty. Nhận thức về an toàn của CBCNV ngày càng được nâng cao. Công tác đào tạo và huấn luyện, công tác PCCC và diễn tập ứng cứu khẩn cấp được duy trì tốt, phối hợp chặt chẽ với các lực lượng, đơn vị, chính quyền và nhân dân. Số sự cố kỹ thuật ngoài ý muốn được xử lý kịp thời và thống kê theo dõi, phân tích đầy đủ. Kết quả là sau gần 25 năm vận hành, toàn bộ Tổng công ty đã không để xảy ra sự cố đáng tiếc nào, hoạt động của Tổng công ty diễn ra trong điều kiện an toàn, đầy mạnh sáng tạo, phát triển liên tục và bền vững. Đây chính là thành công to lớn nhất đã được ghi nhận của Tổng công ty.

Trong thời gian tới, song song với việc vận hành 3 hệ thống đường ống Khí Cửu Long, NCS, PM3 Cà Mau, Tổng công ty tiếp tục phát triển các dự án thu gom, vận chuyển khí trên phạm vi toàn quốc. Điều đó càng đòi hỏi Tổng công ty phải tăng cường các biện pháp kiểm soát rủi ro, nguy cơ gây mất an toàn trong tất cả các hoạt động.

Phát biểu tại Hội nghị, ông Cao

Anh Dũng - Phó cục trưởng Cục Kỹ thuật An toàn và Môi trường công nghiệp; ông Nguyễn Sinh Khang, Phó tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại tá Lê Xuân Thanh Tham mưu trưởng Bộ Tư lệnh Vùng Cảnh sát biển 3 - Bộ Tư lệnh Cảnh sát biển Việt Nam đã nhiệt liệt biểu dương và chúc mừng toàn thể lãnh đạo và CBCNV Tổng công ty Khí Việt Nam về những thành tựu quan trọng đã đạt được trong năm qua. Các đại biểu đều đã khẳng định những thành tựu chung của Tổng công ty Khí Việt Nam trong năm 2014 cũng như 25 năm qua luôn có sự đóng góp trực tiếp và rất quan trọng của công tác AT-SK-MT; được thể hiện rõ nhất ở kết quả các nhà máy, công trình khí được vận hành ổn định, an toàn và liên tục; không có tai nạn lao động, sự cố, cháy nổ nghiêm trọng; các quy định, yêu cầu của pháp luật về an toàn lao động - vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ và bảo vệ môi trường được tuân thủ nghiêm túc, đầy đủ. Lãnh đạo cấp trên cũng đã yêu cầu PV GAS tiếp tục nỗ lực phấn đấu vì mục tiêu AT-SK-MT, nhấn mạnh sự phối hợp nhiều lực lượng vì mục tiêu chung.

Hội nghị cũng đã tôn vinh, khen thưởng 8 tập thể và 12 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác AT-SK-MT của PV GAS năm 2014.



Các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác AT-SK-MT năm 2014 được tặng Bằng khen tại Hội nghị

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM: TỔNG KẾT PHONG TRÀO THI ĐUA TRÊN CÔNG TRƯỜNG XÂY DỰNG NHÀ MÁY NHIỆT ĐIỆN VŨNG ÁNG 1

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban Chính sách Pháp luật, CĐ DKVN

Dự án Nhà máy Nhiệt điện (NMNĐ) Vũng Áng 1 là công trình trọng điểm của ngành Dầu khí Việt Nam được khởi công xây dựng ngày 27/8/2009. Đây là công trình có quy mô lớn, phức tạp với Tổ máy có công suất lớn nhất Việt Nam (2x600 MW) đến thời điểm hiện tại và đóng vai trò quan trọng trong đảm bảo an ninh năng lượng, phát triển kinh tế xã hội các tỉnh Bắc miền Trung. Mặc dù địa bàn triển khai xây dựng dự án gặp nhiều khó khăn do địa hình, khí hậu phức tạp, điều kiện giao thông đi lại không thuận tiện, nhưng được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, sự phối hợp tạo điều kiện thuận lợi của các bộ, ban, ngành, cơ quan Trung ương và UBND tỉnh Hà Tĩnh, đến nay dự án đã hoàn thành toàn bộ công tác xây lắp, vận hành, chạy thử và hòa đồng bộ lên lưới điện Quốc gia vào ngày 27/12/2003. Tiếp đó với sự cố gắng, nỗ lực vượt bậc của chủ đầu tư, tổng thầu/các nhà thầu, ngày 30/12/2014, Tổ máy số 1 đã vượt qua quá trình chạy thử, kiểm chứng các thông số bảo hành thành công, đáp ứng hoàn toàn các yêu cầu kỹ thuật và được cấp chứng chỉ Nghiệm thu (PAC), bàn giao cho chủ đầu tư vận hành thương mại từ ngày 30/12/2014. Hiện nay, Tổ máy số 2 Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 1 đã được bàn giao và vận hành thương mại kể từ 15 giờ 30 phút ngày 12/05/2015.

Sau một thời gian tiếp nhận bàn giao từ tổng thầu, Tổ máy số 1 Dự án NMNĐ Vũng Áng 1 luôn hoạt động ổn định ở công suất 100% so với thiết kế. Việc Nhà máy đi vào hoạt động ổn định, vận hành an toàn,



Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động VN, Tập đoàn Dầu khí và CĐDK chứng kiến Lễ ký Giao ước thi đua đợt 8 (1/2015) tại công trường Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 1

cung cấp lên lưới điện Quốc gia tổng số 1.520 triệu kWh (Tổ máy 1: 1.243 triệu kWh, Tổ máy 2: 227 triệu kWh), đã ghi nhận thành công bước đầu của đội ngũ cán bộ, kỹ sư, người lao động Dầu khí trong việc làm chủ kỹ thuật, công nghệ đối với các Dự án Nhiệt điện có công suất lớn, đồng thời khẳng định vai trò ngày càng quan trọng của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong kế hoạch, chiến lược đảm bảo an ninh năng lượng và phát triển kinh tế xã hội đất nước.

Cùng với sự chỉ đạo quyết liệt của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đối với công tác thi công, xây dựng, lắp đặt Nhà máy Nhiệt điện và Cơ sở hạ tầng Trung tâm Điện lực Vũng Áng, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tích cực chủ trì và phối hợp với Ban QLDA Điện lực Dầu khí Vũng Áng Quảng Trạch tổ chức phát động phong trào thi đua từ ngày 1/3/2010 nhằm thực hiện chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động và kêu gọi toàn thể

cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-NLĐ) đang làm việc tại dự án thi đua lao động sản xuất bằng những hành động thiết thực nhằm hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Tổ chức ký kết Giao ước thi đua giữa chủ đầu tư với các nhà thầu với các nội dung: Quyết tâm xây dựng dự án hoàn thành đúng tiến độ; thi đua lao động an toàn, bảo đảm vệ sinh môi trường, thực hành tiết kiệm và không lãng phí; thi đua lao động giỏi, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động tuyệt đối tuân thủ các quy định về quản lý chất lượng công trình; khai thác tối đa các nguồn lực, đoàn kết, phối hợp chặt chẽ giữa chủ đầu tư với các đơn vị thi công để triển khai nhằm hoàn thành thắng lợi kế hoạch đã được phê duyệt; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đi đôi với khen thưởng kịp thời, xây dựng các điển hình tiêu biểu cho phong trào thi đua.

Phong trào thi đua xây dựng Nhà

máy Nhiệt điện Vũng Áng 1 đã trải qua 7 đợt sơ kết thi đua và đợt tổng kết đúng dịp Lễ khánh thành Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 1 (dự kiến 6/2015) với các mốc cụ thể như sau:

- Sơ kết đợt 1 và đợt 2 (ngày 21/10/2010); 10 tập thể và 19 cá nhân; kinh phí khen thưởng là 164 triệu đồng;

- Sơ kết đợt 3 (ngày 26/5/2011): Khen thưởng 10 tập thể và 34 cá nhân; kinh phí khen thưởng là 82 triệu đồng;

- Sơ kết đợt 4 (ngày 10/01/2012): Khen thưởng 10 tập thể và 6 cá nhân; kinh phí khen thưởng là 76 triệu đồng;

- Sơ kết đợt 5 (ngày 12/01/2013): Khen thưởng 11 tập thể và 33 cá nhân; kinh phí khen thưởng là 77 triệu đồng;

- Sơ kết giữa kỳ đợt 6 và hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2013 ngày (22/5/2013); khen thưởng cho 06 tập thể và 03 cá nhân, kinh phí khen thưởng là: 33 triệu đồng;

- Sơ kết đợt 6 (ngày 13/9/2013): Khen thưởng 11 tập thể và 33 cá nhân; kinh phí khen thưởng là 103 triệu đồng;

- Sơ kết đợt 7 (ngày 6/01/2015): Khen thưởng 11 tập thể và 37 cá nhân; kinh phí khen thưởng là 172,9

triệu đồng;

- Tổng kết hoàn thành nhà máy: Khen thưởng 9 tập thể và 50 cá nhân; kinh phí khen thưởng là 62 triệu đồng;

Kể từ khi phát động thi đua ngày 1/3/2010 đến khi hoàn thành Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 1 đưa vào vận hành thương mại tháng 5/2015, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tặng Bằng khen cho 78 tập thể và 185 cá nhân, với tổng số tiền khen thưởng là 770 triệu đồng.

Ngoài phần khen thưởng của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Ban điều hành chung Dự án cũng đã khen thưởng cho 310 tập thể và 164 cá nhân, với tổng số tiền là: 3.901.956.100 đồng (Trích từ nguồn kinh phí do các Nhà thầu đóng góp 0,1%- 0,2% giá trị phần xây dựng thuộc Hợp đồng EPC Dự án NMNĐ Vũng Áng 1).

Như vậy, có thể thấy rằng việc Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức phát động phong trào thi đua trên công trường xây dựng Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 1 đã có tác dụng mạnh mẽ, thúc đẩy các nhà thầu nhanh chóng hoàn thành các hạng mục công trình, người lao động luôn có khí thế thi đua, nỗ lực vượt qua những khó khăn về điều kiện môi trường làm việc, sự thiếu

thốn cả về vật chất lẫn tinh thần, để nỗ lực quyết tâm đưa dự án về đích đúng tiến độ đảm bảo an toàn, chất lượng, hiệu quả. Đồng thời gây dựng được mối quan hệ với nhân dân và chính quyền tỉnh Hà Tĩnh, xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên môn kỹ thuật trưởng thành để triển khai các dự án Nhiệt điện tiếp theo của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Để ghi nhận những thành tích của đội ngũ cán bộ, kỹ sư, người lao động Dầu khí trong việc làm chủ kỹ thuật, công nghệ đối với các dự án nhiệt điện có công suất lớn, đồng thời khẳng định vai trò ngày càng quan trọng của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong việc thực hiện chiến lược đảm bảo an ninh năng lượng và phát triển kinh tế xã hội đất nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tặng Bằng khen cho 1 tập thể và 14 cá nhân và Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng Bằng khen cho 9 tập thể và 50 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi trên công trường xây dựng Nhà máy. Ngoài ra, nhiều tập thể và cá nhân tiêu biểu dẫn đầu trong phong trào thi đua đã được Chủ tịch nước tặng Huân chương Lao động hạng Ba; Thủ tướng Chính Phủ, Bộ Công Thương và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tặng Bằng khen. 🌸



Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 1

TỔ CHỨC THÀNH CÔNG HỘI NGHỊ ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN LẦN THỨ II VÀ TỔNG KẾT PHONG TRÀO SÁNG KIẾN CẢI TIẾN KỸ THUẬT NĂM 2014

CÔNG ĐOÀN PVFCCo



Vinh danh 40 tấm gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2010 - 2015

Ngày 27/3/2015, tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ, Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí đã tổ chức thành công Hội nghị điển hình tiên tiến lần thứ II, giai đoạn 2015 - 2020 và tổng kết phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật năm 2014.

Trong giai đoạn 5 năm từ 2010-2015, Tổng công ty (TCT) đã gặt hái được những thành tích đáng tự hào về mọi mặt. Thành tích trên đến từ sự nỗ lực bền bỉ, không mệt mỏi của tập thể lãnh đạo và CBCNV TCT, chất keo gắn kết và truyền lửa cho người lao động để hằng say làm việc, cống hiến, đạt thành tựu đáng tự hào trong những năm

qua chính là phong trào thi đua yêu nước do công đoàn và chính quyền phát động. Đặc biệt, trong giai đoạn 2010-2015, chất keo ấy, ngọn lửa ấy càng bền chặt và càng mạnh mẽ. Các phong trào thi đua luôn gắn liền với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của các đơn vị. Thi đua thực sự trở thành động lực phát triển bền vững của từng đơn vị và của cả Tổng công ty.

Trong giai đoạn 2015-2020, TCT đặt ra nhiều giải pháp để phong trào thi đua yêu nước, phong trào sáng kiến cải tiến, công tác thi đua khen thưởng ngày càng sáng tạo, thiết thực, đạt hiệu quả cao.

Tại Hội nghị, các đại biểu đã nghe các tham luận về những bài học kinh nghiệm góp phần nhân rộng các điển hình tiên tiến, đẩy mạnh phong trào thi đua toàn TCT như: tham luận “Vai trò của công đoàn trong các phong trào thi đua” do đồng chí Nguyễn Đình Hùng - Phó chủ tịch Công đoàn TCT trình bày; tham luận “Phong trào sáng kiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ” do đồng chí Lê Trọng Đĩnh Chi - Phó giám đốc Nhà máy trình bày; tham luận “Phong trào thi đua kinh doanh phân bón trong giai đoạn khó khăn hiện nay và những giải pháp để ứng phó trong thời gian tới” do đồng chí Nguyễn Phạm Trung - Phó Trưởng Ban phân bón Tổng công ty trình bày.

Những nỗ lực và thành tích xuất sắc của các tập thể và cá nhân đạt được trong những năm qua đã được ghi nhận bằng nhiều quyết định trao tặng, các phần thưởng cao quý của Chủ tịch nước, Thủ tướng Chính phủ và Tổng giám đốc Tập đoàn. Hội nghị đã trao tặng Huân chương Lao động hạng Ba cho 3 cá nhân là đồng chí Cao Hoài Dương - Tổng giám đốc TCT; đồng chí Nguyễn Bá Hưng - Trưởng phòng KCS Nhà máy Đạm Phú Mỹ; đồng chí Nguyễn Đức Vũ - Đội trưởng Xưởng GCCT - Nhà máy Đạm Phú Mỹ; trao tặng Bằng khen Thủ tướng Chính phủ cho 2 tập thể và 12 cá nhân, trao tặng Bằng khen Tập đoàn cho 5 cá nhân và Giấy chứng nhận sáng kiến Tập đoàn cho 6 cá nhân. Đặc biệt, Hội nghị đã tôn vinh 40 tấm gương điển hình tiên tiến tiêu biểu nhất trong phong trào thi đua 5 năm qua. Họ là những người lao động bình thường, thầm lặng, có tinh thần trách nhiệm cao, nhiệt huyết, cống hiến hết mình cho sự phát triển của TCT.

Phát biểu tại Hội nghị, thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí



Đ/c Lê Minh Hồng - PTGD PVN trao tặng Huân chương Lao động Hạng ba cho 3 cá nhân tiêu biểu

Lê Minh Hồng - UVTV, Phó tổng giám đốc Tập đoàn đã biểu dương sự thành công của Hội nghị cùng những kết quả đạt được trong phong trào thi đua yêu nước của PVFCCo. Hội nghị này là sự kiện có ý nghĩa nằm trong chuỗi sự kiện các Hội nghị điển hình tiên tiến, thi đua yêu nước của Tập đoàn, tiến tới Đại hội điển hình tiên tiến, thi đua yêu nước toàn Tập đoàn. Đồng chí nồng nhiệt chúc mừng các tập thể, cá nhân đã được các cấp lãnh đạo trao tặng nhiều phần thưởng cao quý, nhiều sáng kiến có ý nghĩa, giá trị làm lợi cao. Đồng chí đánh giá: Thi đua yêu nước là động lực, đòn bẩy, những sáng kiến của người lao động PVFCCo đã đem đến sự khác biệt trong sức sáng tạo, thành công cho PVFCCo, làm nên thương hiệu uy tín trên cả nước và đóng góp vào thành tích chung của Tập đoàn. Đồng chí cũng bày tỏ hết sức ấn tượng với cách tổ chức Hội nghị, những sáng kiến, cải tiến, vai trò của phong trào thi đua yêu nước

của TCT. Đối với giai đoạn 2015-2020, đồng chí đề nghị PVFCCo tổ chức phong trào thi đua ngày càng đa dạng, thực chất, tiếp tục đẩy mạnh phong trào sáng kiến cải tiến, hợp lý hóa sản xuất, gắn thi đua với chế độ chính sách, khen thưởng kịp thời, xứng đáng, tạo động lực cho người lao động. Đồng chí cũng tóm tắt những thành tựu chung của Tập đoàn trong phong trào thi đua yêu nước, phong trào sáng kiến cải tiến với nhiều công trình nổi trội, đóng góp đáng kể cho đất nước và ngành dầu khí.

Đồng chí Lê Cự Tàn đã thay mặt Ban lãnh đạo biểu dương các tập thể, cá nhân, gương điển hình tiên tiến trong giai đoạn 2010 - 2015, tiếp thu các ý kiến chỉ đạo của đồng chí lãnh đạo Tập đoàn, đưa ra những định hướng cho phong trào thi đua yêu nước 2015 - 2020.

Trong chương trình, đồng chí Tổng Xuân Phong - Chủ tịch Công đoàn TCT cũng đã phát động thi đua giai đoạn 2015 - 2020. 🌸



CBNV PVEP:

ỦNG HỘ TIÊU THỤ DƯA HẤU CHO NÔNG DÂN TỈNH QUẢNG NGÃI

CÔNG ĐOÀN PVEP



CBNV PVEP tham gia hỗ trợ tiêu thụ dưa hấu cho nông dân Quảng Ngãi

Trong những ngày vừa qua, thông tin về tình hình sản xuất kinh doanh của bà con nông dân trồng dưa hấu tại tỉnh Quảng Ngãi và các tỉnh miền Trung gặp khó khăn trong quá trình tiêu thụ sản phẩm đã được đề cập và đăng tải trên các phương tiện thông tin đại chúng.

Hưởng ứng phong trào bán và tiêu thụ, ủng hộ nông dân trồng dưa do Bộ Công Thương và một số tổ chức xã hội phát động, Ban Nữ Công Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí đã tổ chức vận động CBNV Tổng công ty mua dưa hấu ủng hộ bà con nông dân tỉnh Quảng Ngãi với thông điệp “Mỗi trái dưa - Một tấm lòng”. Để xuất nhanh chóng nhận được sự hưởng ứng của đông đảo CBNV PVEP và vào chiều 16/4/2015, dưa đã đã được vận chuyển về đến trụ sở Tổng công ty. Cùng với sự hỗ trợ của các đoàn viên thanh niên Tổng công ty, hơn 4 tấn dưa đã được xếp xuống xe trong chưa đầy 2 tiếng và chuyển đến tận tay người nhận.

Đây là một hành động tuy nhỏ nhưng hết sức ý nghĩa của tập thể CBNV PVEP thể hiện tinh thần chung tay vì cộng đồng, cùng sẻ chia với đồng bào nhân dân tỉnh Quảng Ngãi và các tỉnh miền Trung, để người nông dân không gặp cảnh thất thu, trắng tay sau bao vốn liếng, công sức gieo trồng những mùa vụ tươi tốt nhưng lại bế tắc trong việc tiêu thụ nông sản do những biến đổi của thị trường. 🌸

CÔNG ĐOÀN PVFCCo:

TẶNG SỔ TIẾT KIỆM CHO CỰU BINH VÀ GIA ĐÌNH LIỆT SĨ GẠC MA



Đại diện Công đoàn PVFCCo Tặng quà gia đình Liệt sĩ Võ Văn Đức



Đại diện Công đoàn PVFCCo Tặng quà mẹ Hoàng Thị Giò

CÔNG ĐOÀN PVFCCO

Nhằm tri ân và hỗ trợ phần nào khó khăn với các gia đình thân nhân liệt sĩ Gạc Ma, trong hai ngày ngày 13-14/4, Công đoàn Tổng công ty Phân Bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) phối hợp với Quỹ Tấm lòng vàng Lao Động, LĐLĐ hai tỉnh Quảng Bình và Quảng Trị tới thăm và tặng sổ tiền tiết kiệm 90 triệu đồng cho 3 gia đình là cựu binh và mẹ của liệt sĩ Gạc Ma.

Theo đó, ông Tổng Xuân Phong - Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty (TCT) và ông Mai Minh Phương - Phó giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Công ty CP Phân bón và Hóa chất Dầu khí miền Trung đã trao tặng cho các là gia đình bà Hoàng Thị Giò - mẹ liệt sĩ Gạc Ma Tống Sỹ Bái, ông Trần Thiện Phụng - cựu binh Gạc Ma (tại Đông Hà, Quảng Trị) và gia đình bà Nguyễn Thị Hòa - mẹ liệt sĩ Gạc Ma Võ Văn Đức (tại xã Liên Thủy, huyện Lệ Thủy, tỉnh Quảng Bình) mỗi gia đình sổ tiền tiết kiệm là 30 triệu đồng.

Ông Tổng Xuân Phong cho

biết đây là tấm lòng của CBCNV PVFCCo nhằm tri ân những người con đã góp máu xương vì sự nghiệp toàn vẹn lãnh thổ đất nước. Sổ tiền trên được trích từ số tiền 384.405.000 đồng trong đợt quyên góp hưởng ứng lời kêu gọi của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn ngành Dầu khí để ủng hộ xây dựng công trình tưởng nhớ các chiến sĩ Hải quân nhân dân Việt Nam đã ngã xuống trong trận hải chiến Gạc Ma.

Cụ thể, ngày 21/3/2015 Ban Chấp hành Công đoàn TCT kêu gọi và tổ chức vận động toàn thể CBCNV-NLĐ Tổng công ty đóng góp kinh phí xây dựng Khu tưởng niệm Chiến sĩ Gạc Ma. Qua 1 tuần vận động đã thu hút sự chia sẻ đóng góp ủng hộ của toàn thể CBCNV TCT với tổng số tiền mặt là 280 triệu đồng. Bên cạnh đó là số tiền ủng hộ từ việc đấu giá bức tranh với chủ đề “Phụ nữ PVFCCo với biển đảo Quê hương” - một tác phẩm nghệ thuật đầy sáng tạo và giàu cảm xúc do bàn tay khéo léo của các Cô giáo Trường Mầm non Anh Đào và chị em nữ PVFCCo-SBD thực hiện trong cuộc thi “Tìm

kiếm tài năng” nhân dịp kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ Nữ 8/3 vừa qua. Bức tranh được thực hiện bởi vật liệu chính gồm hạt gạo, các loại hạt đậu... là những sản phẩm của bà con nông dân được kết tinh từ phân bón Phú Mỹ - cùng những biểu trưng cho chủ quyền biển đảo quê hương, với hình ảnh chiến sĩ Hải quân NDVN đang chắc tay súng đứng cạnh cột mốc chủ quyền đất nước, phía xa là hình ảnh người phụ nữ đang cùng hậu phương hưởng về biển đảo với niềm tin và mong muốn cùng chung tay góp sức bảo vệ chủ quyền biển đảo quê hương. Sau nhiều vòng cạnh tranh quyết liệt, kết quả giá đấu cao nhất là 80 triệu đồng đã thuộc về liên quân Công đoàn của Công ty Miền Bắc, Công ty Miền Trung, Công ty Đông Nam Bộ, Công ty Tây Nam Bộ, Nhà máy Đạm Phú Mỹ và Công ty Bao bì Đạm Phú Mỹ. Tổng cộng, số tiền quyên góp của TCT là 384.405.000 đồng.

Số tiền còn lại là 294.405.000 đồng đã được chuyển về Công đoàn Dầu khí Việt Nam để đóng góp xây dựng tượng đài Chiến sĩ Gạc Ma. 🌸



Đ/c Nguyễn Đức Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT PVCFC tặng quà cho các cháu tại Thái Bình

ĐẠM CÀ MAU TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG

ĐẶNG THIỆU ÍCH

Phó Chủ tịch CĐ PVCFC

Phát huy vai trò công trình trọng điểm quốc gia, từ khi hoàn thành và đi vào hoạt động, Nhà máy đạm Cà Mau - dự án tâm huyết của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã cung ứng ra thị trường gần 2,5 triệu tấn đạm hạt đục chất lượng cao phục vụ ngành nông nghiệp, từng bước giải quyết tình trạng thiếu phân bón u-rê, góp phần bảo đảm an ninh lương thực của cả nước. Bên cạnh việc tổ chức sản xuất, kinh doanh hiệu quả, Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) còn là một trong những doanh nghiệp tiêu biểu của Việt Nam thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, chung tay góp sức vì sự phát triển bền vững của cộng đồng.

Những tháng đầu năm 2015, trong không khí mừng xuân Ất Mùi, hàng trăm căn nhà đại đoàn kết tại ĐBSCL cũng đã được bàn giao và đưa vào sử dụng. Tất cả những hộ gia đình được hỗ trợ kinh phí xây tặng nhà đều là các gia đình mà điều kiện kinh tế vô cùng khó khăn. Họ đa phần không đất sản xuất, thường xuyên ốm đau, bệnh

tật... Sự hỗ trợ kịp thời và ý nghĩa của PVCFC chính là nguồn động viên về vật chất và tinh thần quan trọng giúp các gia đình vượt qua khó khăn, phấn đấu vươn lên trong cuộc sống.

Không chỉ có vậy, chương trình Đón Xuân ấm áp với Đạm Cà Mau - Hạt Ngọc Mùa Vàng đã thật sự mang Xuân đến với bà con khắp cả nước. Hàng nghìn phần quà để bày tỏ tình

cảm, sự gắn bó giữa Đạm Cà Mau và bà con trên khắp cả nước nhân dịp Tết đến, Xuân về. Cũng trong năm 2014, các hoạt động sôi nổi về nguồn, thăm hỏi, tặng quà cho các gia đình chính sách, hỗ trợ đầu tư nâng cấp xây dựng trường học, trạm y tế, trao học bổng Đạm Cà Mau - Hạt Ngọc Mùa Vàng... luôn được lãnh đạo PVCFC quan tâm, duy trì thường

xuân, vừa thể hiện nét văn hóa của doanh nghiệp vừa tạo mối quan hệ tốt đẹp với cộng đồng xã hội.

Năm 2014, nhiều trường học được khánh thành và đưa vào sử dụng, người dân Hiệp Cường, Vĩnh Bảo, Kỳ Anh... vô cùng phấn khởi bởi con em của họ được học tại ngôi trường mới, cơ sở vật chất đáp ứng được nhu cầu dạy và học. Hàng trăm suất học bổng Đạm Cà Mau - Hạt Ngọc Mùa Vàng đã giúp học sinh, sinh viên tiếp tục đến trường. Để có được suất học bổng giá trị này, các bạn đã phải rất nỗ lực học tập và có kết quả xứng đáng. Học bổng ý nghĩa biết bao khi ước mơ tiếp tục học của các bạn học sinh, sinh viên được Đạm Cà Mau chấp cánh.

Với quan điểm làm tốt công tác an sinh xã hội cũng chính là thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng và Nhà nước về phát triển kinh tế, cùng chia sẻ trách nhiệm cộng đồng, gắn bó với nông dân và những người nghèo, những con đường mới mở, cây cầu mới xây, trường học mới được khánh thành... chính là những minh chứng thiết thực nhất về ý thức trách nhiệm của PVCFC với công tác an sinh xã hội. Chỉ ba năm qua (2012 - 2014), tổng giá trị thực hiện an sinh xã hội của PVCFC lên đến 80 tỷ đồng và năm 2015 này, công ty tiếp tục dành 85 tỷ đồng thực hiện công tác này đến cộng đồng. Với những gì đã và đang đóng góp cho cộng đồng, năm 2015 là năm thứ 3 liên tiếp PVCFC là một trong Top 50 doanh nghiệp của cả nước được vinh danh vì những hoạt động an sinh xã hội tiêu biểu.

Trong bối cảnh nền kinh tế đất nước còn gặp không ít khó khăn lại phải đối diện với sự cạnh tranh khốc liệt trên thương trường, cùng với việc duy trì, đẩy mạnh hoạt động sản xuất, kinh doanh có hiệu quả, không ngừng đưa thương hiệu Đạm Cà Mau - Hạt Ngọc Mùa Vàng lớn mạnh, PVCFC tiếp tục dành một phần lợi nhuận, đồng thời huy động sự đóng góp của cán bộ, công nhân viên, người lao động tích cực và tự giác tham gia ủng hộ công tác an sinh xã hội. Ban lãnh đạo công ty xác định đây không chỉ là nhiệm vụ mà còn có ý thức chia sẻ, quan tâm đến cộng

đồng và cũng là thực hiện chủ trương lớn của Tập đoàn đó là phát triển sản xuất phải đi đôi với công tác an sinh xã hội. Điều quan trọng hơn cả, mọi cán bộ, công nhân viên và người lao động trong toàn công ty đều hiểu rõ việc tham gia công tác an sinh xã hội không chỉ là trách nhiệm mà còn là tình cảm và tấm lòng.

Bên cạnh việc sẻ chia trách nhiệm cộng đồng, Đạm Cà Mau tiếp tục chứng minh năng lực sản xuất của một nhà máy công nghệ cao giúp bà con nông dân thỏa nguyện ước mơ làm giàu từ những "Hạt Ngọc Mùa

Vàng". Trên mảnh đất nơi cực nam Tổ quốc hiện vẫn còn không ít vùng quê và những người dân nghèo cần hỗ trợ, sẻ chia, giúp đỡ. Thấm thía ý nghĩa và những giá trị nhân văn ấy; từ trong sâu thẳm tình cảm và tấm lòng sẻ chia; bên cạnh mục tiêu thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, việc hướng tới cộng đồng vì sự phát triển bền vững chính là mục đích mà Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau đã và đang thực hiện rất có hiệu quả. 🌸



Đ/c Nguyễn Đức Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT PVCFC tặng nhà tình nghĩa cho gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại Thái Bình



TGD PVCFC Bùi Minh Tiến tặng quà cho bà con nghèo tại Thái Bình

PVCOMBANK TỔ CHỨC THÀNH CÔNG CÁC HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK

Sáng ngày 25/4/2015, tại Hội sở, Công đoàn cơ sở PVcomBank đã tổ chức thành công Hội nghị giữa nhiệm kỳ 2012 - 2017. Hội nghị diễn ra trong không khí từng bừng, phấn khởi, với khí thế tích cực thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, các ngày kỷ niệm của Tập đoàn và của Ngân hàng.

Tham dự Hội nghị, về phía Công đoàn Dầu khí Việt Nam có đồng chí: Đ/c Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN, đồng chí Phùng Thị Phương - Phó Ban Tổ chức Công đoàn DKVN cùng các đồng chí trong các ban trực thuộc Công đoàn DKVN. Về phía PVcomBank, có đồng chí Vũ Huy An - Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT; đồng chí Nguyễn Thu Hương - UV BCH Đảng ủy Tập đoàn, UVTV Đảng ủy, Phó TGĐ PVcomBank cùng các đồng chí trong Đảng ủy, Ban Điều hành, Bí thư Đoàn Thanh niên, Chủ tịch Hội Cựu chiến binh và 135 Công đoàn viên đến tham dự Hội nghị.

Hội nghị đã nghe Chủ tịch Công đoàn PVcomBank Hồ Nghĩa Thứ báo cáo tình hình hoạt động của Công đoàn cơ sở PVcomBank giai đoạn giữa nhiệm kỳ 2012 - 2017. Với khẩu hiệu hành động Đổi mới, sáng tạo, thiết thực, đồng hành cùng với người lao động, vì sự phát triển của Ngân hàng, với phương châm: “Đồng Lòng, Đồng Sức, Đồng Tâm - Song Hành, Song



Đ/c Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị

Lợi, Song Tâm Thế Cao” các hoạt động công đoàn đã phát huy những thành tựu đạt được, khai thác thế mạnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế, tiếp tục lấy tiêu chí song hành hỗ trợ hoạt động của Ngân hàng. Trong suốt thời gian qua, Công đoàn PVcomBank cũng luôn hướng tới mục tiêu phấn đấu là chỗ dựa tin cậy của mọi CBCNV, là niềm tin của Đảng ủy, Ban Lãnh đạo Ngân hàng, hỗ trợ cho việc hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch của Ngân hàng.

Hội nghị đã thống nhất các nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp thực hiện phương hướng, nhiệm vụ cuối nhiệm kỳ 2012 - 2017. Nghị quyết đã được toàn thể đại biểu nhất trí và thông qua tại Hội nghị.

Thay mặt Công đoàn Dầu khí, Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan đã thể hiện sự vui mừng với những thành

công mà Công đoàn PVcomBank đã đạt được trong nửa đầu nhiệm kỳ 2012 - 2017. Đồng chí cho rằng những thành công đó đã đóng góp tích cực vào thành công chung của hoạt động Công đoàn ngành Dầu khí và làm giàu thêm Văn hóa PVcomBank nói riêng cũng như PVN nói chung. Chủ tịch Công đoàn ngành cũng đã bày tỏ sự tin tưởng vào thành công đối với nửa nhiệm kỳ còn lại và sự phát triển lớn mạnh lâu dài của Công đoàn cơ sở PVcomBank.

Cũng tại Hội nghị, một số đại diện các tổ công đoàn đã trình bày tham luận nêu lên những bất cập, tồn tại và đề xuất những biện pháp nhanh chóng khắc phục những mặt hạn chế, đồng thời có thể nắm được tình hình tại địa phương, bài học kinh nghiệm cách xử lý linh hoạt của các đơn vị.

Phát biểu chỉ đạo Hội nghị,

đồng chí Vũ Huy An - Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT PVcomBank đánh giá: “Công đoàn PVcomBank đã luôn kiên toàn, hoàn thiện theo lộ trình tái cấu trúc PVFC trước đây và PVcomBank ngày nay. Phát huy tốt vai trò của tổ chức công đoàn trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Công đoàn phối hợp tốt với chính quyền trong việc đề xuất, xây dựng và điều chỉnh chính sách cho CBNV mà tiêu biểu là TULĐTT hằng năm, qua đó đã động viên CBNV và người lao động yên tâm công tác, gắn bó với tổ chức, cống hiến hết mình vì sự phát triển đơn vị. Thông qua các kênh truyền thông, các hoạt động văn hoá văn nghệ và thể thao, công đoàn đã xây dựng Văn hoá doanh nghiệp của hai tổ chức trước khi hợp nhất cũng như từng bước giảm thiểu sự khác biệt về văn hóa trong quá trình hợp nhất tiến tới xây dựng và hoàn thiện chuẩn mực văn hoá doanh nghiệp PVcomBank”.

Theo đồng chí Bí thư Đảng ủy, nhiệm vụ còn lại của nhiệm kỳ diễn ra trong điều kiện PVcomBank đang tích cực triển khai thực hiện chiến lược phát triển của Ngân hàng để đến năm 2020 PVcomBank

đứng trong top 7 NHTM Việt Nam, vì vậy sẽ rất khó khăn, Công đoàn cần phải kiên toàn mô hình tổ chức cho phù hợp; cần thường xuyên phát động các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả để động viên CBNV hăng say lao động sáng tạo; tham mưu, xây dựng bộ chính sách đối với CBNV để PVcomBank có chính sách tiền lương, tiền thưởng và phúc lợi ưu việt trong hệ thống NHTM...

Hội nghị đã thành công tốt đẹp.

Chiều cùng ngày (25/04/2015), Công đoàn cơ sở PVcomBank đã tổ chức thành công Hội nghị tập huấn công đoàn tại khu sinh thái Năng Sông Hồng.

Với tinh thần học hỏi và chia sẻ, Hội nghị tập huấn Công Đoàn đã đem lại cho các công đoàn viên của PVcomBank nhiều kiến thức bổ ích, từ việc trao đổi những kiến thức, hiểu biết, quy định và chế độ công đoàn hiện hành của PVcomBank. Những chia sẻ tận tình của các cán bộ công đoàn các đơn vị tham gia đã góp phần vào sự thành công của buổi tập huấn ngoài dự kiến của Ban Tổ chức.

Với sự hỗ trợ từ phía nhà thầu cung cấp phần mềm quản lý công

việc trong công tác công đoàn, Ban Tổ chức cũng đã triển khai thành công việc giới thiệu và hướng dẫn các công đoàn viên sử dụng phần mềm. Khi áp dụng, phần mềm sẽ giúp Công đoàn cơ sở PVcomBank hoạt động hiệu quả hơn, lập kế hoạch một cách chuyên nghiệp, giám sát, theo dõi và đánh giá hiệu quả hoạt động công đoàn cũng như mức độ và chất lượng tham gia công tác công đoàn của các công đoàn viên tại các đơn vị.

Hội nghị tập huấn đã ghi nhận được sự đóng góp, chia sẻ nhiệt tình từ các công đoàn viên đến từ các Chi nhánh trên toàn hệ thống của PVcomBank. Các ý kiến đóng góp sẽ được chuyển tới các cấp Lãnh đạo Ngân hàng để có thể góp phần đảm bảo quyền và lợi ích của người lao động, giải quyết triệt để những vướng mắc, tạo động lực và khơi niềm nhiệt huyết trong công việc hàng ngày của các công đoàn viên.

Cuối Hội nghị tập huấn, các thành viên tham dự đã hoàn thành xuất sắc bài kiểm tra thu hoạch. Hội nghị tập huấn đã kết thúc với sự thành công ngoài dự kiến của Ban tổ chức. 🌸



Tập thể Cán bộ CNV PVcomBank chụp ảnh lưu niệm tại Hội nghị



Đoàn kiểm tra công tác ATVSLĐ - PCCN lần thứ 17-2015

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING:

HƯỞNG ỨNG TUẦN LỄ QUỐC GIA VỀ ATVSLĐ - PCCN LẦN 17 - 2015

LÊ THỊ MAI DUNG

Trưởng ban Tổ chức Văn phòng
Công đoàn PVD

Thiết thực chào mừng và hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về An toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ (ATVSLĐ-PCCN) lần thứ 17, năm 2015 với chủ đề “Mỗi Doanh nghiệp người Lao động chủ động các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ và an toàn giao thông để bảo vệ chính mình, Doanh nghiệp và Xã hội”, được sự quan tâm chỉ đạo của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đảng ủy và Ban lãnh đạo Tổng công ty (TCT), Công đoàn TCT Cổ phần Khoan

và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) đã chỉ đạo các Công đoàn cơ sở thành viên phối hợp với các phòng ban chức năng chuyên môn của đơn vị xây dựng chương trình hành động và lập kế hoạch tổ chức chương trình hưởng ứng Tuần lễ ATVSLĐ-PCCN và ATGT trong toàn thể các đơn vị thành viên.

Theo đó, Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ-PCCN và ATGT năm 2015 đã được các Công đoàn CSTV trực thuộc Công đoàn PV Drilling nhiệt liệt hưởng ứng thông qua các hoạt động chính như:

1. Công tác thông tin, tuyên truyền, huấn luyện về ATVSLĐ-PCCN: Bên cạnh việc treo băng-rôn, khẩu hiệu, áp-phích và các tờ rơi tại cơ quan và khu vực sản xuất để tuyên truyền đến người lao động về mục đích, ý nghĩa của Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ-PCCN và ATGT, việc thông tin, tuyên truyền được triển khai dưới nhiều hình thức phù hợp và đổi mới, chú trọng cung cấp thông tin, tư vấn phổ biến giáo dục về chính sách, pháp luật ATVSLĐ-PCCN và ATGT, các biện pháp làm việc an toàn và an toàn giao thông đối với từng công việc cho người lao động

2. Công tác kiểm tra giám sát thực hiện ATVSLĐ-PCCN và ATGT: Công đoàn CSTV phối hợp với chính quyền cùng cấp tiến hành kiểm tra công tác ATVSLĐ-PCCN tại đơn vị, giám sát việc chấp hành các nội quy, quy định về bảo hộ lao động, các quy trình hướng dẫn ATVSLĐ-PCCN; kiểm tra các biện pháp khắc phục kịp thời, sửa chữa, bổ sung mới các biển báo nguy cơ cháy, nổ, chập điện... Tổ chức kiểm tra, sửa chữa, nâng cấp hoặc mua mới các thiết bị an toàn như thiết bị báo cháy tự động, bình bột, bình chống cháy CO₂. Đồng thời, tổ chức tổng vệ sinh cơ quan, phân xưởng sản xuất, trồng thêm cây xanh ở diện tích đất chưa sử dụng nhằm cải thiện môi trường làm việc.

3. Kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách về công tác ATVSLĐ-PCCN: Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, thăm hỏi các gia đình nạn nhân, người bị tai nạn lao động là CBCNVC-NLĐ của đơn vị; thống kê số vụ tai nạn lao động, sự cố đã xảy ra trong năm qua, có điều tra, phân tích, đánh giá kết luận về thiệt hại vật chất; tham gia cùng Ban An toàn - Chất lượng TCT tổ chức Hội nghị tổng kết ATVSLĐ-PCCN của đơn vị.

Nhằm khích lệ và động viên kịp thời các tập thể có thành tích trong phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao

động và an toàn giao thông” nhân dịp hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ-PCCN năm 2015, Công đoàn TCT đã đề xuất Tổng giám đốc Tổng Công ty ban hành quyết định khen thưởng Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ-PCCN và ATGT năm 2015 cho 8 tập thể với tổng số tiền là 59 triệu đồng.

Từ khi thành lập đến nay, PV Drilling tự hào là một trong những đơn vị hàng đầu của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam trong công tác ATVSLĐ-PCCN. Tiếp nối thành công của Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ-PCCN và ATGT, trong tháng 5 năm 2015, Công đoàn TCT sẽ phối hợp cùng chuyên môn tổ chức Hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi cấp TCT lần III năm 2015. 🌸



Danh sách các đội đoạt giải thưởng Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ - PCCN và ATGT năm 2015

Giải Nhất: Đơn vị Công đoàn CSTV PVD - DD

Giải Nhì: Đơn vị Công đoàn PVD Tech - Vietubes.

Giải Ba: Đơn vị Công đoàn CSTV PVD Logging, PVD Offshore và PVD Wellservices.

Giải Nhà xưởng bố trí khoa học nhất: Đơn vị Công đoàn PVD Baker Hughes

Giải Đội hưởng ứng ấn tượng nhất: Đơn vị Công đoàn PVD Tubulars

Giải Nhà xưởng sạch sẽ nhất: Đơn vị Công đoàn PVD Invest

Giải Nhà xưởng xanh, sạch đẹp nhất: Đơn vị Công đoàn PVD Training



TS. Đỗ Ngân Bình, Phó giám đốc Trung tâm TVPL Trường ĐH Luật Hà Nội trao đổi kinh nghiệm tại khóa tập huấn

TẬP HUẤN CHUYÊN SÂU VỀ CÔNG TÁC CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT NĂM 2015

NGUYỄN VĂN SỸ

Ban CSPL, CĐ DKVN

Thực hiện Chương trình công tác chính sách pháp luật năm 2015, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức khóa tập huấn chuyên sâu về công tác chính sách pháp luật, thời gian từ ngày 23 đến 25/4/2015 tại Khách sạn Dầu khí (PVC Thái Bình) để bồi dưỡng và nâng cao kỹ năng về chuyên môn, nghiệp vụ và chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, đáp ứng các yêu cầu nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

Nội dung khóa tập huấn gồm: Kỹ năng tư vấn pháp luật và vận dụng các văn bản pháp luật để tư vấn cho đoàn viên

công đoàn và người lao động; phổ biến Nghị định, Thông tư mới được ban hành liên quan đến Bộ luật Lao động 2012 về lao động, tiền lương;

các quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm, thông tin thị trường lao động, đánh giá và cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia, tổ chức và hoạt động dịch vụ việc làm, bảo hiểm thất nghiệp và quản lý Nhà nước về việc làm trong Luật Việc làm 2013; Luật bảo hiểm xã hội 2014; Luật Bảo hiểm Y tế sửa đổi, bổ sung 2014; trao đổi kinh nghiệm, thảo luận giữa giảng viên và học viên về chế độ chính sách, tiền lương của người lao động và kỹ năng tư vấn pháp luật.

Về tham dự khóa tập huấn này có các đồng chí chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn trực thuộc và gần 60 cán bộ công đoàn làm công tác chế độ chính sách, tư vấn pháp luật của các công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Giảng viên tham gia giảng dạy là phó giáo sư, tiến sĩ, thạc sĩ, cán bộ lãnh đạo giàu kinh nghiệm về lĩnh vực bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, lao động tiền lương, tư vấn pháp luật thuộc Bộ Y tế, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, Trường đại học Luật Hà Nội. Trong khóa tập huấn các học viên đã hoàn thành tốt bài kiểm tra trắc nghiệm với 100 câu hỏi về kiến thức pháp luật liên quan đến Bộ Luật Lao động 2012, Luật Việc làm 2013, Luật BHXH, Luật BHYT (các bài kiểm tra trắc nghiệm đều có trên 85% các câu hỏi đã được trả lời đúng theo

đáp án).

Phát biểu tại khóa tập huấn, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đề nghị các công đoàn trực thuộc căn cứ vào nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và các nội dung tập huấn trên để quan tâm hơn nữa đến công tác bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ công đoàn, kỹ năng tư vấn pháp luật, chế độ chính sách cho các cán bộ công đoàn để giải thích, hỗ trợ người lao động được nhanh, chính xác và yên tâm hơn khi làm việc tại các đơn vị trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động, đồng thời tư vấn cho người sử dụng lao động thực hiện đúng luật và khuyến khích đơn vị ban hành các quy định về chế độ chính sách, tiền lương cho người lao động cao hơn luật quy định hiện hành. Công tác tư vấn pháp luật là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của hoạt động công đoàn các cấp trong ngành dầu khí, cán bộ công đoàn phải khẳng định được vai trò cầu nối giữa lãnh đạo các đơn vị và người lao động, hướng tới xây dựng môi trường quan hệ lao động hài hòa ổn định, sản xuất kinh doanh lành mạnh, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị cũng như của toàn Tập đoàn. 🌸



Các đồng chí học viên đang hoàn thành bài kiểm tra trắc nghiệm về kiến thức pháp luật tại khóa tập huấn



Đ/c Đặng Ngọc Tùng - Chủ tịch TLĐLĐVN và Ban lãnh đạo Tập đoàn DKVN, Cán bộ Công đoàn Công ty Mẹ khánh thành Công trình đại hội XI Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2013 - 2018 trên giàn khoan của Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông

CÔNG ĐOÀN CÔNG TY MẸ:

TẬP ĐOÀN TÍCH CỰC XÂY DỰNG MỐI QUAN HỆ LAO ĐỘNG TRONG DOANH NGHIỆP

CHU THÀNH NGỌC

Phó Chủ tịch Thường trực CĐ Công ty Mẹ

Thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa X) về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, Công đoàn Công ty Mẹ - Tập đoàn đã triển khai và tổ chức thực hiện với những kết quả khá khả quan.

Thông qua việc triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, vai trò của công đoàn các cấp đã được khẳng định và phát huy, cụ thể:

Công đoàn các cấp đã phối hợp với Thủ trưởng đơn vị (đại diện theo pháp luật của người sử dụng lao động)

cùng cấp để xây dựng, ban hành và chỉ đạo, hướng dẫn triển khai thực hiện, tích cực đóng góp ý kiến để xây dựng bản Quy chế dân chủ trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Thông qua việc làm này đã góp phần khẳng định vai trò của tổ chức, vai trò và quyền hợp pháp của người lao động (NLĐ) trong doanh nghiệp, bao gồm: quyền được biết, được bàn, được làm và được kiểm tra giám sát của tổ chức công đoàn và của NLĐ trong đơn vị.

Các cấp công đoàn đều đã xây dựng tốt quy chế mối quan hệ công tác giữa thủ trưởng cơ quan và Ban Chấp hành công đoàn, cùng chuẩn bị các nội dung công khai và các hình thức thực hiện

dân chủ cho cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-NLĐ) biết, phù hợp với đặc điểm của cơ quan, đơn vị, đảm bảo được dân chủ nội bộ trong cơ quan, phân định rõ trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, trách nhiệm của cán bộ công chức. Nhiều đơn vị đã xây dựng kế hoạch thực hiện dân chủ trong năm nhằm thực hiện việc công khai hóa, cụ thể hóa và tạo điều kiện thuận lợi để CBCNV-NLĐ giám sát thường xuyên các chế độ, chính sách, nội quy, quy chế...

Công đoàn các cấp đã tích cực tham gia công tác quản lý và chăm lo đời sống vật chất cũng như tinh thần cho NLĐ, đặc biệt là NLĐ ở các ban

quản lý dự án.

Để thể hiện vai trò và thực hiện chức năng của mình, công đoàn các cấp đã tích cực trong việc tham gia có chất lượng, phối hợp tích cực trong việc xây dựng chế độ chính sách, bàn và tham gia ý kiến về chủ trương nhằm thực hiện tốt nhất các chương trình, kế hoạch công tác; Đồng thời công đoàn các cấp tuyên truyền, vận động, giáo dục, phổ biến chính sách pháp luật cho NLĐ; tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật và các chính sách có liên quan trực tiếp đến NLĐ; tham gia điều tra tai nạn lao động, tham gia giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo; hướng dẫn việc giải quyết tranh chấp lao động; đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ theo quy định của pháp luật.

Công đoàn các cấp đã phát động, hướng dẫn, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước của NLĐ thuộc phạm vi quản lý, chỉ đạo; nhằm đẩy mạnh các phong trào thi đua trong CBCNV-NLĐ, trọng tâm là phong trào “Thi đua Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” và vận động đoàn viên công đoàn tích cực học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh thông qua những việc làm thiết thực, cụ thể, hằng ngày; đồng thời tổ chức các hoạt động văn hóa - văn nghệ - thể

dục thể thao trong CBCNV-NLĐ, nhằm tạo ra không khí vui tươi, phấn khởi. Tích cực tham gia các hoạt động do Công đoàn cấp trên tổ chức. Bên cạnh đó đã vận động cơ quan, tổ chức doanh nghiệp thực hiện ứng dụng khoa học, công nghệ, kỹ thuật bảo hộ vào sản xuất; xây dựng các tiêu chuẩn, quy phạm an toàn, vệ sinh lao động, phòng ngừa bệnh nghề nghiệp, bảo vệ môi trường...

Với chức năng và trách nhiệm của mình, các công đoàn, tổ công đoàn trực thuộc đã có nhiều biện pháp và cách làm nhằm góp phần xây dựng Đảng đạt hiệu quả như:

Các cán bộ, đoàn viên công đoàn đã đóng góp ý kiến với các đảng viên, đóng góp ý kiến với cấp ủy cùng cấp; Định kỳ tham mưu các nội dung cho cấp ủy cùng cấp để lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của công đoàn; Công đoàn đã đề xuất, giới thiệu với cấp ủy nhiều cán bộ, đoàn viên công đoàn ưu tú để giữ các chức vụ quan trọng ở các phòng/ban/bộ phận. Công đoàn Công ty Mẹ, các công đoàn cơ sở thành viên/ công đoàn bộ phận/tổ công đoàn đã tích cực triển khai và thực hiện có hiệu quả công tác tham gia xây dựng Đảng. Hằng năm, công đoàn/tổ công đoàn đã lựa chọn, bồi dưỡng, giới thiệu được từ 50-60 công đoàn viên ưu tú cho Đảng để kết nạp, đã giới thiệu 80-

100 đoàn viên ưu tú đi học các lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng và đã đóng góp nhiều ý kiến cho cán bộ đảng viên...

Chính nhờ những việc làm trên, 5 năm vừa qua công đoàn các cấp của Công ty Mẹ - Tập đoàn đã từng bước thể hiện được rõ vai trò, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của mình, góp phần quan trọng vào việc thúc đẩy sự phát triển bền vững của mỗi tổ, phòng, ban... mà mục tiêu cuối cùng là góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh đã được cấp trên giao. Kết quả, 5 năm qua, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công ty Mẹ Tập đoàn đã nỗ lực vượt qua khó khăn, thách thức và luôn hoàn thành vượt mức từ 15-20% các chỉ tiêu được cấp trên giao. Với tinh thần và trách nhiệm của những đoàn viên, đang sinh hoạt trong một tổ chức chính trị - xã hội, Công đoàn Công ty Mẹ - Tập đoàn sẽ tiếp tục phát huy ưu điểm và thành tích đã đạt trong 5 năm vừa qua, khắc phục những hạn chế, yếu kém để cùng đưa tổ chức công đoàn đạt trong sạch vững mạnh, góp phần quan trọng vào việc xây dựng Đảng và Tập đoàn ngày càng phát triển bền vững, xứng đáng với danh hiệu của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam - “Đơn vị Anh hùng” thời kỳ đổi mới. 🌸



Kỹ sư, công nhân Nhà máy điện Vũng Áng 1 đang kiểm tra, chạy thử tại phòng máy

NIỀM VUI CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC SỐNG TRONG CĂN NHÀ “MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ”



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao biên bản giao nhà cho ông Nguyễn Thanh Bờm - Cán bộ PVS thuộc PTSC

Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí” đã thực sự trở thành niềm vui của người lao động (NLĐ) Dầu khí. Với truyền thống nghĩa tình của NLĐ Dầu khí, trong những năm qua Tập đoàn và NLĐ Dầu khí đã luôn đi đầu trong công tác An sinh xã hội và tự nguyện đóng góp 3 ngày lương cho Quỹ Tương trợ Dầu khí và Quỹ An sinh xã hội của Tập đoàn. Quán triệt tinh thần vận động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam bằng sự chỉ đạo sát sao, kịp thời của Đảng Ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, sự đồng thuận của lãnh đạo chuyên môn, cùng những đề xuất của Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tạo điều kiện để Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” thực sự đi vào cuộc sống của NLĐ Dầu khí.

ĐỖ THỊ NHUNG

Phó Trưởng ban CSPL, CĐ DKVN

Trên cơ sở Quyết định số 498/QĐ-CĐDK ngày 24/6/2014 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về việc ban hành Quy định thực hiện Chương trình “Mái ấm

Công đoàn Dầu khí Việt Nam” và văn bản hướng dẫn số 515/CĐDK-CSPL ngày 1/7/2014 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về việc triển khai Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” năm 2014. Nhằm mục đích hỗ trợ NLĐ Dầu khí có hoàn cảnh khó khăn về

nhà ở, có được một mái ấm của Tổ chức Công đoàn. Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã cụ thể hóa Chương trình “Mái ấm Công đoàn” của ngành phù hợp với những nội dung trong Quy định.

Đối với việc hỗ trợ NLĐ đang làm việc có khó khăn về nhà ở, đây

là năm đầu tiên triển khai Chương trình “Mái ấm Công đoàn” với vai trò, trách nhiệm của các cấp công đoàn trong toàn ngành đã chủ động tổ chức khảo sát, điều tra, thống kê, đánh giá thực trạng tình hình nhà ở của đoàn viên, CNVC-NLĐ khó khăn đang ở nhà tạm, nhà hư hỏng trong phạm vi trách nhiệm quản lý của mình.

Năm 2014, Công đoàn Dầu khí đã quyết định hỗ trợ để xây nhà mới cho 5 gia đình NLĐ thuộc các đơn vị cụ thể như sau:

1/ Tổng công ty CP Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí: 02 hồ sơ gồm (gia đình anh Nguyễn Ngọc Tuyên, gia đình chị Đỗ Thị Tâm)

2/ Tổng công ty CP Dung dịch khoan và Hóa phẩm Dầu khí: 2 hồ sơ gồm (gia đình anh Huỳnh Văn Sơn và gia đình chị Cung Thị Hải)

3/ Tổng công ty CP Dịch vụ kỹ thuật Dầu khí: 1 hồ sơ (gia đình anh Nguyễn Thanh Bờm)

Sau khi nhận được tiền hỗ trợ từ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, các gia đình NLĐ thuộc các đơn vị đã triển khai xây dựng.

Ngày 9/4/2015 tại nhà của anh Nguyễn Thanh Bờm hiện nay đang sinh sống tại số nhà 171/10 Nguyễn An Ninh, Phường 6, thành phố Vũng Tàu, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, chúng tôi và gia đình đã tổ chức

lễ bàn giao và gắn biển nhà “Mái ấm công đoàn Dầu khí năm 2014”. Thành phần Công đoàn Dầu khí Việt Nam có bà Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch; Bà Đỗ Thị Nhung - Phó Trưởng ban Chính sách Pháp luật. Về phía Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ kỹ thuật Dầu khí có ông Vũ Đức Cường - Phó chủ tịch Công đoàn Tổng công ty; Ông Nguyễn Trịnh Tùng - Phó giám đốc Chi nhánh PVS Miền Đông Nam Bộ, cùng các ông Bùi Văn Thường - Trưởng ban Chính sách Công đoàn Tổng công ty; Ông Toán - Chủ tịch Công đoàn bộ phận khu vực Vũng Tàu. Về phía gia đình có bố, mẹ, vợ và các con anh Nguyễn Thanh Bờm. Phát biểu của Bà Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam, đây là Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” hết sức thiết thực, hiệu quả mang tính nhân văn cao, mong anh cố gắng vượt qua cơn bệnh hiểm nghèo (bởi anh đang mang căn bệnh Ung thư vòm họng đã trị xạ 6 lần) để sống vui, sống khỏe trong tình cảm yêu thương của gia đình, bạn bè, và đồng nghiệp trong ngành Dầu khí đã dành tặng anh và gia đình. Đại diện gia đình bố anh Bờm cũng phát biểu cảm ơn tới tất cả các cấp lãnh đạo đã quan tâm, giúp đỡ cho con ông có được căn nhà

khang trang, sạch sẽ mà cả đời ông cũng không mơ thấy. Về phía anh Nguyễn Thanh Bờm, anh đã có gần 30 năm công tác trong ngành Dầu khí nhưng chưa bao giờ dám mơ đến một ngôi nhà như thế này, bởi hoàn cảnh của anh luôn bệnh tật và lý do gia đình. Hôm nay anh thực sự xúc động với niềm vui mừng khôn xiết, nghẹn ngào trước sự quan tâm đầy trách nhiệm và nghĩa tình của các lãnh đạo Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam, của Tổng công ty, đơn vị và bạn bè anh em trong ngành đã dành cho bản thân và gia đình với mong muốn đây là sự động viên vô cùng lớn lao để anh vượt qua cơn bệnh tật, ước mơ về một căn nhà ấm cúng đã trở thành sự thật; đồng thời cũng mong sao nhiều người lao động Dầu khí khó khăn về nhà ở cũng được hỗ trợ làm nhà mới theo Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí” giống như anh.

Chúng tôi hy vọng với sự hỗ trợ và động viên của Tập đoàn, của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, anh chị sẽ củng cố thêm được mái ấm của mình; đồng thời chân thành chúc anh chị có thêm nhiều niềm vui và nghị lực để khắc phục mọi khó khăn, vượt qua mọi bệnh tật để xây dựng gia đình hạnh phúc và nuôi dạy con trưởng thành. 🌸



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan cùng Lãnh đạo CĐ PTSC chụp ảnh lưu niệm với gia đình ông Nguyễn Thanh Bờm

TRƯỜNG SA TRONG TẤM LÒNG NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ

HỒ TRỌNG THOÁN

UVBTV CĐ DKVN,

Chủ tịch Công đoàn PV Drilling

Cầm quyết định trong tay, lòng tôi bồi hồi xúc động và tự hào. Tôi hiểu đây là vinh dự lớn lao được đại diện cho tập thể Ban Thường vụ, Ban Chấp hành và hơn 6 vạn cán bộ đoàn viên, công nhân viên chức, người lao động (CNVC-NLĐ) ngành Dầu khí Việt Nam cùng với đoàn công tác do đồng chí Đặng Ngọc Tùng, Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Trưởng đoàn; đồng chí Phan Xuân Dũng, Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ nhiệm Ủy ban Khoa học Công nghệ và Môi trường Quốc hội, Phó Trưởng đoàn công tác, đồng chí Thiếu tướng Chuẩn đô đốc Đinh Gia Thật, Bí thư Đảng ủy, Chính ủy Quân chủng Hải quân, Phó Trưởng đoàn công tác ra thăm, tặng quà, động viên quân, dân huyện Đảo Trường Sa và Nhà giàn DK1 tại thêm lục địa Việt Nam và dự lễ động thổ xây dựng Bệnh xá trên đảo Song Tử Tây thuộc quần đảo Trường Sa.

Ngày 10/4, ngày từ 6h sáng, Đoàn công tác của chúng tôi đã có mặt tại Quân cảng Cát Lái. Khuôn mặt của mọi người đều rạng rỡ trước chuyến công tác đầu tiên được tới vùng biển trời thiêng liêng của Tổ quốc, quần đảo Trường Sa. 7h30', chỉ huy đoàn công tác đã có mặt tại quân cảng. Cán bộ, chiến sĩ (CBCS) tàu 561 đội ngũ chính tể đã tổ chức đón tiếp và tặng những bó hoa tươi thắm chúc cho chuyến đi thành công tốt đẹp. Ngay khi đặt chân lên tàu, Trưởng đoàn, Phó Trưởng đoàn đã ân cần thăm hỏi từng đại biểu tham gia chuyến đi đồng thời kiểm tra nơi ăn chốn ở của từng thành viên. Những cái bắt tay thật chặt, những ánh mắt hào hứng... dường như đã làm cho bầu không khí trên con tàu 561 càng thêm ấm áp tình cảm. Chính sự chuẩn bị chu



Đoàn công tác thấp hương tại chùa Song Tử Tây

áo của Quân chủng Hải quân đã khiến các thành viên trong Đoàn thực sự xúc động.

Ngay khi tàu bắt đầu rời Quân cảng Cát Lái, cũng là lúc không khí thi đua của các thành viên, các tổ trong đoàn công tác số 4 được triển khai để kỷ niệm 40 năm ngày Giải phóng Quần đảo Trường Sa. Ai ai cũng mang trong mình một tâm trạng hào hứng với lần đầu tiên vượt trùng khơi, giữa muôn trùng sóng gió. Ngay cả bữa cơm đầu tiên cũng là sự thể hiện chu đáo của Quân chủng Hải quân. Với chị em phụ nữ, các đồng chí Hải quân đã đưa mâm cơm đến tận nơi. Chúng tôi rất xúc động với những tình cảm ấm áp, sự chăm sóc ân cần đó.

Hành trình qua hai ngày, các đại biểu đã bắt đầu làm quen dần với sóng gió, với việc đi biển cùng các chiến sĩ tàu 561 Hải quân để đến với quân và dân trên huyện đảo Trường Sa đang ngày đêm bảo vệ chủ quyền vùng biển đảo thiêng liêng của Tổ quốc. Mặc dù thời tiết không được thuận lợi, nhiều đại biểu bị say sóng.

Tuy nhiên với lòng quyết tâm cao, cùng sự quan tâm chăm sóc ân cần của CBCS tàu 561 Hải quân và tổ phục vụ trên tàu, sức khỏe của các đại biểu đã nhanh chóng ổn định, thực hiện đúng kế hoạch của đoàn công tác đã đề ra. Ngay trong chiều ngày 10/4, thủ trưởng đoàn công tác đã tổ chức gặp mặt thân mật với đại diện của các tổ. Sau bữa cơm chiều, chương trình hát karaoke của đoàn đại biểu đã diễn ra sôi nổi, hứa hẹn một buổi giao lưu văn nghệ tưng bừng giữa đoàn đại biểu và CBCS trên đảo Trường Sa Lớn nhân kỷ niệm 40 năm ngày Giải phóng Quần đảo Trường Sa.

Sáng 11/4, bầu không khí vui tươi đã tràn ngập khắp tàu 561. Ai ai cũng quần áo chỉnh tể, gương mặt bừng sáng, xôn xao chụp ảnh kỷ niệm để làm kỷ yếu cho cả chuyến đi. Những chiếc áo cờ đỏ sao vàng rực sáng hơn trong nắng gió. Không cần phải nhắc nhở, tất cả thành viên trong đoàn đều có ý thức cho việc chụp ảnh làm kỷ yếu, vì với mọi người cuốn kỷ yếu chính là một trong những

kỷ niệm đẹp không bao giờ quên trong cuộc đời của từng thành viên đoàn công tác. Đầu giờ chiều, các tổ công tác cũng khẩn trương tập luyện cho chương trình giao lưu văn nghệ. Tiếng hát, tiếng nhạc vang lên trên khắp con tàu 561. Đúng 19h30', chương trình liên hoan văn nghệ giao lưu giữa CBCS Hải quân trên tàu 561 và đoàn đại biểu đoàn công tác bắt đầu. Hòa chung niềm vui, niềm phấn khởi trong buổi giao lưu, đồng chí Đặng Ngọc Tùng, Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đồng chí Đinh Gia Thật, Bí thư Đảng ủy, Chính ủy Quân chủng Hải quân, đã cùng tham gia hát bài: "Khúc quân ca Trường Sa". Những tiếng vỗ tay vang dội, những giọng ca ngân vang đã làm cho bầu không khí giao lưu càng thêm thắm đượm tình người, âm vang cả một góc trời vùng biển Trường Sa.

Sau 2 ngày đêm hành quân trên biển, tàu 561 đã đưa đoàn công tác tới Đảo Song Tử Tây. Mới 4h sáng, khi tàu còn cách đảo gần chục hải lý, các đại biểu đã thức dậy, hướng mắt theo ánh đèn xa xa nơi đảo. Đến 5h khi nghe hiệu lệnh vang lên, báo thức toàn tàu cũng là lúc tất cả các thành viên trong đoàn công tác quần áo chỉnh tề chuẩn bị cho chuyến hành trình trên những con xuống máy đưa đoàn vào đảo. Không chỉ có thành viên của đoàn công tác mà chính ngay cả các CBCS của đảo Song Tử Tây cũng rất hồi hộp vui mừng chào đón đoàn. 6h, các xuống chở đoàn đã sẵn sàng. Từng thành viên của đoàn công tác đã mặc sẵn áo phao để chuẩn bị xuống xuống lên đảo. Từ phía xa xa Đảo Song Tử Tây, những cán bộ chiến sĩ đã xếp hàng dài ngay ngắn để chào đón đoàn đại biểu. Cờ đỏ bay phấp phới, các cháu thiếu nhi trong những bộ áo quần xinh đẹp rạng rỡ trong nắng sớm chào đón đoàn đại biểu.

Ngay khi đặt chân lên đảo, đoàn đại biểu đã tới viếng thăm chùa Song Tử Tây. Tại đây, các thành viên trong đoàn cung kính dâng nén hương thơm cầu cho quốc thái dân an, cầu cho vùng biển đảo thiêng liêng của tổ quốc được yên bình. Sau đó, đoàn đã tới dâng hương tại Tượng đài

Quốc công Tiết chế đại vương Trần Quốc Tuấn. Lãnh đạo đoàn cùng các thành viên đã hứa với bậc tiền nhân sẽ quyết tâm bảo vệ chủ quyền vùng biển đảo Tổ quốc. Sau lễ dâng hương lãnh đạo đoàn và các thành viên đã tổ chức lễ động thổ xây dựng bệnh xá Song Tử Tây. Đối với đảo Song Tử Tây, bệnh xá thực sự rất có ý nghĩa, bởi đây là sự đóng góp của các thành viên công đoàn trong cả nước nhằm góp phần chăm lo hơn nữa về công tác chăm sóc sức khỏe của quân dân trên đảo. Kết thúc lễ động thổ, Lãnh đạo đoàn, các thành viên trong đoàn và quân dân đảo Song Tử Tây đã cùng nhau tham gia ký vào bản đồ chủ quyền quốc gia Việt Nam thể hiện sự đoàn kết, chung sức, đồng lòng cùng nhau quyết tâm giữ vững độc lập chủ quyền biển, đảo, thêm lực địa thiêng liêng của Tổ quốc, như lời Bác Hồ đã dạy "Ngày trước ta chỉ có đêm và rừng, ngày nay ta có ngày, có trời, có biển. Bờ biển ta dài, tươi đẹp, ta phải biết giữ gìn lấy nó".

Kết thúc các chương trình hoạt động chung, đoàn chia làm 5 nhóm công tác đến thăm CBCS và người dân trên đảo. Các thành viên đã đến từng vị trí chiến đấu, từng hộ dân ân cần thăm hỏi động viên CBCS và nhân dân trên đảo vững tin vào vào sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, động viên các cháu chăm ngoan học giỏi, trở thành cháu ngoan Bác Hồ, là thế hệ tương lai kế cận tiếp bước cha anh để bảo vệ vững chắc chủ quyền

biển đảo của Tổ quốc. Ngay sau hoạt động thăm quân dân trên đảo Song Tử Tây, lãnh đạo đoàn và đại biểu đã có buổi gặp mặt CBCS và người dân trên đảo. Thay mặt Chi huy đảo đã báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2014 và quý I năm 2015. Đồng chí Đặng Ngọc Tùng, Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam rất vui mừng đánh giá cao những nỗ lực của quân và dân trên đảo Song Tử Tây trong việc khắc phục khó khăn để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ mà Đảng và Nhà nước đã tin tưởng giao phó. Đồng chí cũng ân cần thăm hỏi động viên dặn dò CBCS và người dân trên Đảo luôn giữ vững ý chí trong việc bảo vệ chủ quyền biển đảo thiêng liêng của Tổ quốc và khẳng định, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam luôn quan tâm, chia sẻ kể vai sát cánh bên cạnh CBCS Hải quân nói chung và quân dân trên quần đảo Trường Sa nói riêng trong sự nghiệp bảo vệ chủ quyền biển đảo của Tổ quốc.

Theo lịch trình của Đoàn để đảm bảo cho hành trình đúng theo thời gian, giờ chia tay cũng đã đến. Tiền đoàn ra tận cầu cảng, từng thành viên trong đoàn công tác như nghẹn lời không muốn nói lời chia tay. Tàu 561 hành trình suốt đêm đưa đoàn công tác đến thăm chiến sĩ đảo Núi Le A và Tồn Tan B thuộc quần đảo Trường Sa. 5h sáng tàu đến đảo, ở đây ngoài biển khơi bình minh đến sớm, từ xa đảo Núi Le A chỉ như một



Đ/c Hồ Trọng Thoán tặng quà cho CBCS trên đảo Trường Sa

chăm nhỏ hiện dân trong ánh bình minh, rồi hiện rõ dần, sừng sững hiện ngang như cột mốc chủ quyền, là tiền tiêu vững chắc nơi biên cương hải đảo của Tổ quốc. Trong buổi gặp mặt CBCS trên đảo Núi Le A, Tốc Tan B, đoàn được nghe đại diện lãnh đạo chỉ huy 2 đảo báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ sẵn sàng chiến đấu, huấn luyện chiến đấu, xây dựng đơn vị vững mạnh toàn diện, tổ chức Đảng trong sạch vững mạnh nhiều năm. Đồng chí Đặng Ngọc Tùng đã thay mặt giai cấp công nhân cả nước gửi tặng CBCS hai đảo những món quà đầy tình cảm.

Kết thúc chuyến thăm CBCS trên hai đảo Núi Le A và Tốc Tan B, tàu 561 tiếp tục hành trình đưa đoàn công tác đến với Đảo Trường Sa Lớn. Ngay từ tờ mờ sáng, đảo Trường Sa Lớn hiện lên từ phía xa xa như một thành phố thu nhỏ ánh đèn lung linh giữa đại dương để chào đón đoàn. Hơn 5h, tàu 561 đã cập cảng Trường Sa Lớn. Chặng cuối hành trình của đoàn công tác chính là trái tim của Quần đảo Trường Sa, nơi mà hàng triệu trái tim người dân đất Việt luôn hướng tới. Ngay sau buổi gặp mặt CBCS và người dân trên đảo Trường Sa Lớn, đoàn đại biểu đã đến dâng hương tại Tượng đài liệt sĩ, viếng Bác tại Nhà tưởng niệm Chủ tịch Hồ Chí Minh, dâng hương tại chùa Trường Sa Lớn, viếng mộ các liệt sĩ đã hy sinh tại Quần đảo Trường Sa. Thắp nén hương thơm, từng thành viên trong đoàn cầu cho anh linh các anh hùng liệt sĩ hãy yên nghỉ bên cạnh đồng đội trên Quần đảo Trường Sa, nguyện noi gương theo các anh, phấn đấu hoàn thành tốt chức trách

nhiệm vụ được giao, góp phần bảo vệ vững chắc bầu trời vùng biển của Tổ quốc.

Cảm xúc thực sự vỡ òa khi đoàn tham gia vào buổi lễ chào cờ trên đảo Trường Sa. Và có lẽ đây là cảm xúc không bao giờ quên trong cuộc đời đối với từng thành viên trong đoàn. Tiếng hát quốc ca vang lên khắp đảo Trường Sa Lớn, hòa lẫn trong tiếng sóng vỗ là những cảm xúc nghẹn ngào trào dâng của những người con từ đất liền lần đầu tiên được chào cờ trên đảo, giữa biển khơi. Hình ảnh lá cờ đỏ sao vàng tung bay trong gió, đoàn quân hùng dũng tiến bước dưới quân kỳ trong điệu nhạc hùng tráng, như càng thổi bùng lên niềm kiêu hãnh của dân tộc Việt Nam anh hùng không bao giờ chịu khuất phục trước các thế lực thù địch. Và lời thề của những người chiến sĩ Hải quân vang vọng là lời thề của hàng triệu trái tim của những người con đất Việt quyết tâm sẵn sàng hy sinh tất cả để bảo vệ độc lập chủ quyền của dân tộc. Kết thúc lễ chào cờ, lãnh đạo và các thành viên trong đoàn cùng quân dân đảo Trường Sa Lớn đã ký vào bản đồ chủ quyền quốc gia Việt Nam thể hiện sự đoàn kết, chung sức, đồng lòng cùng nhau quyết tâm giữ vững độc lập chủ quyền biển, đảo, thêm lục địa thiêng liêng của Tổ quốc.

Sau các chương trình hoạt động chung, đoàn chia làm 5 nhóm công tác đến thăm CBCS và người dân trên đảo. Các thành viên đã đến từng vị trí chiến đấu, từng hộ dân ân cần thăm hỏi động viên CBCS và nhân dân trên đảo vững tin vào vào sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, động

viên các cháu chăm ngoan học giỏi, trở thành cháu ngoan Bác Hồ, là thế hệ tương lai kế cận tiếp bước cha anh.

Lãnh đạo đoàn và đại biểu đã có buổi gặp mặt CBCS và người dân trên đảo Trường Sa Lớn. Thay mặt lãnh đạo Chỉ huy Đảo đã báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2014 và quý I năm 2015. Trong không khí thân mật của buổi gặp gỡ, đồng chí Đặng Ngọc Tùng đã ân cần thăm hỏi động viên dặn dò CBCS và người dân trên Đảo luôn giữ vững ý chí trong việc bảo vệ chủ quyền biển đảo thiêng liêng của Tổ quốc và khẳng định, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam luôn quan tâm, chia sẻ kể vai sát cánh bên cạnh CBCS Hải quân nói chung và quân dân trên quần đảo Trường Sa nói riêng trong sự nghiệp bảo vệ chủ quyền biển đảo của Tổ quốc. Thay mặt cho đoàn đại biểu Công đoàn Dầu khí Việt Nam, đồng chí Hồ Trọng Thoán đã trao tặng 600 thẻ điện thoại do PV Drilling tài trợ cho CBCS trên đảo. Buổi giao lưu văn nghệ do Đoàn ca kịch Thái Bình và quân dân trên đảo được tổ chức vào buổi tối. Những lời ca tiếng hát của các nghệ sĩ như truyền thêm hơi ấm của đất liền tới quân và dân nơi đảo xa làm cho bầu không khí của đảo Trường Sa Lớn càng thêm ấm cúng, đoàn đại biểu và CBCS, người dân trên đảo như xích lại gần nhau hơn.

Chia tay với Trường Sa. Trong lòng tất cả các thành viên đoàn công tác ngập tràn cảm xúc lưu luyến không muốn xa rời. Vẫn còn đó Trường Sa ơi trong tấm lòng những người lao động Dầu khí. 🌸



Đoàn công tác trên đảo Tốc Tan B



Đ/c Hồ Trọng Thoán chụp ảnh lưu niệm cùng CBCS trên đảo Trường Sa

LỄ SƠ KẾT PHONG TRÀO THI ĐUA HOÀN THÀNH GIAI ĐOẠN 1 GIÀN THỎ TRẮNG 2

CÔNG ĐOÀN PVC

Ngày 16/5, tại Cảng Liên doanh Việt - Nga, Công đoàn Công ty Cổ phần Kết cấu kim loại và lắp máy Dầu khí (PVC-MS, mã chứng khoán PXS) đã tổ chức lễ sơ kết phong trào thi đua hoàn thành giai đoạn 1 giàn Thỏ Trắng 2. Đây là công trình chào mừng 125 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh và Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam lần thứ XI, nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Dự án do Liên doanh Việt - Nga làm Chủ đầu tư, PVC-MS là nhà thầu thi công chế tạo và tổ hợp. Đến dự lễ, về phía Công ty Mẹ - Tổng công ty Cổ phần Xây lắp Việt Nam có ông Dương Sơn Hào, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty.

Về phía PVC-MS có ông Đỗ Văn Quang, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT cùng các đồng chí trong Ban lãnh đạo, BCH Công đoàn và toàn thể CBCNV-NLĐ tham gia Dự án Thỏ Trắng 2.

Chân đế giàn Thỏ Trắng 2 được PVC-MS khởi công từ 27/3/2015. Theo kế hoạch, ngày 15/5 PVC-MS sẽ hoàn thành Pannel Row A và Row B của chân đế Thỏ Trắng 2 để tiến hành giai đoạn tiếp theo. Tuy nhiên, để đáp ứng yêu cầu sớm gia tăng sản lượng khai thác, Chủ đầu tư đã yêu cầu rút ngắn thời gian thi công so với kế hoạch đề ra.

Xí nghiệp Xây lắp đã huy động 180 lao động tham gia dự án, làm việc ba ca, tăng cường các biện pháp kiểm tra, giám sát để thực hiện dự án. Sau 1 tháng phát động thi đua, CBCNV-NLĐ Xí nghiệp Xây lắp 2 PVC-MS đã hoàn thành



Ông Đỗ Văn Quang - Chủ tịch Hội đồng Quản trị PVC-MS phát biểu tại buổi lễ



Ban Chấp hành Công đoàn Công ty khen thưởng 11 cá nhân

xuất sắc các chỉ tiêu công đoàn phát động, hoàn thành phần chế tạo và tổ hợp Panel Row A và Row B chân đế Thỏ Trắng 2 đảm bảo “An toàn, chất lượng, tiến độ và hiệu quả”.

Đến dự lễ sơ kết phong trào thi đua, ông có ông Dương Sơn Hào, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty đã ghi nhận những kết quả của tập thể CBCNV lao động tham gia

Dự án, đồng thời mong muốn, Xí nghiệp Xây lắp 2 PVC-MS sẽ tiếp tục nỗ lực để hoàn thành dự án Thỏ Trắng 2 vượt tiến độ, an toàn và chất lượng theo yêu cầu của Chủ đầu tư.

Tại lễ phát động, BCH Công đoàn Công ty đã khen thưởng 4 tập thể và 11 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua do Công đoàn phát động. 🌸

AN TOÀN VỆ SINH VIÊN - LỰC LƯỢNG NÒNG CỐT TRONG CÔNG TÁC AN TOÀN PV DRILLING

NGUYỄN THANH
Công đoàn PV Drilling

Sau hai lần tổ chức thành công vào các năm 2012, 2013 thì Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi (ATVSV) lần thứ III do Tổng công ty Cổ phần khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) và Công đoàn Tổng công ty (TCT) phối hợp tổ chức đã thành công tốt đẹp tại TP Vũng Tàu trong 2 ngày 23 và 24/5/2015.

Dầu khí là một trong những ngành có yêu cầu rất nghiêm ngặt về công tác an toàn lao động, bảo vệ môi trường. Đối với PV Drilling thì công tác An toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ (PCCN) có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, góp phần bảo đảm an toàn tính mạng người lao động cũng như các trang thiết bị, tài sản, cơ sở vật chất - những nguồn lực quan trọng quyết định sự ổn định và phát triển của đơn vị trong quá trình phát triển. Vì thế tại PV Drilling, công tác này luôn được Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc, Công đoàn coi là nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh hàng đầu. Trong quá trình hoạt động, PV Drilling luôn chú trọng đầu tư đầy đủ, thường xuyên duy trì các lớp tập huấn luyện cho cán bộ ATVSV cũng như người lao động nâng cao nhận thức và kỹ năng thực hành phòng tránh tai nạn cũng như xử lý khi có tình huống xảy ra. Hội thi ATVSV cũng là một trong các hoạt động như vậy và đã được PV Drilling tổ chức thành công lần lượt vào năm 2012 và 2013.

Hội thi ATVSV giỏi lần III năm nay gồm có 5 phần: Thi tiểu phẩm, thi thực hành sơ cấp cứu, thi phòng cháy chữa cháy, thi trắc nghiệm và thi trả lời câu hỏi. Hội thi thu hút 10 đơn vị Công đoàn cơ sở thành viên



Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam Nguyễn Thị Thu Hồng trao giải toàn đoàn cho các đội thi ATVSV giỏi PV Drilling lần III

và Công đoàn Văn phòng TCT (PVD HO). Về tham dự, gồm có: PVD Tech - Vietubes, PVD DD & Deep Water, PVD Training, PVD Invest, PVD Well Services, PVD Tubulars, PVD Offshore, PVD Logging, PVD Baker Hughes - BJ.

Tại Hội thi ATVSV giỏi PV Drilling lần III, ông Nguyễn Xuân Cường, Phó tổng giám đốc PV Drilling, Chủ tịch Hội đồng Bảo hộ Lao động nhấn mạnh: “Đây là một hoạt động thiết thực, một sân chơi rất có ý nghĩa nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trình độ nghiệp vụ chuyên môn và năng lực hoạt động của đội ngũ cán bộ An toàn Vệ sinh viên để có thể đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công tác An toàn vệ sinh lao động. Qua cuộc thi sẽ giúp đội ngũ ATVSV thực sự trở thành lực lượng nòng cốt trong hoạt động an toàn bảo hộ lao động tại đơn vị”.

Đánh giá hội thi ATVSV giỏi PV Drilling lần III, Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nguyễn Mạnh Kha nhấn mạnh: “Trong quá trình hoạt động, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn các cấp luôn

song hành với công tác an toàn của mỗi đơn vị. Do đó, hội thi ATVSV giỏi của PV Drilling trong những năm qua có ý nghĩa rất quan trọng, góp phần tuyên truyền sâu rộng kiến thức chuyên môn liên quan đến an toàn, vệ sinh môi trường, phòng chống cháy nổ đến từng người lao động. Đồng thời, hoạt động này góp phần nâng cao năng lực của các an toàn viên tại mỗi đơn vị thành viên nói riêng và PV Drilling nói chung, cùng góp phần cho sự thành công của TCT trong sản xuất kinh doanh năm 2015”.

Sau 2 ngày thi sôi nổi, hào hứng, đầy kịch tính cùng với quá trình làm việc rất công tâm, trách nhiệm của Ban giám khảo thì Hội thi ATVSV giỏi PV Drilling lần III năm 2015 đã thành công tốt đẹp. Kết quả, giải Nhất toàn đoàn thuộc về PVD Logging; giải Nhì toàn đoàn - PVD HO; giải Ba toàn đoàn - PVD Offshore. Trong đó, giải Nhất tiểu phẩm thuộc về PVD Logging và PVD Well Services; giải Nhất phần thi kiến thức - PVD Logging; giải Nhất phần thi thực hành sơ cấp cứu - PVD DD & Deepwater; giải Nhất phần thi thực hành Phòng cháy chữa cháy - PVD Training, các



Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam Nguyễn Thị Thu Hồng trao giải toàn đoàn cho các đội thi ATVSV giỏi PV Drilling lần III

đội còn lại Ban Tổ chức đã trao biểu trưng hội thi.

Là Chủ tịch Công đoàn TCT và thay mặt cho Ban Tổ chức, ông Hồ Trọng Thoán rất cảm động và tự hào về các cán bộ đoàn viên của mình, bên cạnh việc hoàn thành xuất sắc công tác chuyên môn thì tích cực tham gia vào các phong trào hoạt động công đoàn, đặc biệt trong cuộc thi năm nay, tất cả 10 công đoàn cơ sở thành viên trực thuộc Công đoàn PV Drilling đều tham gia rất nhiệt tình, trách nhiệm. Các đội đều có sự chuẩn bị rất chu đáo từ công tác tổ chức, sắp xếp thời gian tập luyện các tiểu phẩm và rèn luyện thuộc bài tất cả những câu hỏi kiến thức trong công tác an toàn, phòng chống cháy nổ... cho phần thi trắc nghiệm và phần thi trả lời câu hỏi. Ban Tổ chức và Ban Giám khảo rất ấn tượng với màn thi chào hỏi, nội dung thực hành phòng cháy - chữa cháy, sơ cấp cứu rất chu đáo và xuất sắc của PVD Logging, PVD West Service, Vietubes, Văn phòng Công đoàn TCT PVD HO, PVD Tranning...

Từ thành công của Hội thi ATVSV PV Drilling lần III, với tư cách là Trưởng ban Tổ chức trong 3 lần thi thì Chủ tịch Công đoàn PV Drilling Hồ Trọng Thoán cho rằng, để hội thi ATVSV thành công phải có 3 yếu tố: Thứ nhất là, công tác chuẩn bị và điều hành của Ban Tổ chức; thứ hai là, sự hưởng ứng và tham gia tích cực của người lao động ở các đơn vị cơ sở; thứ

ba là, sự quan tâm và tạo điều kiện của cấp lãnh đạo chuyên môn, cùng với đó là sự năng động của các chủ tịch công đoàn cơ sở thành viên trong việc phối kết hợp để tổ chức các sự kiện do công đoàn TCT phát động. Trong thành công này không thể không nhắc đến sự quan tâm chỉ đạo của Công đoàn ĐKVN, lãnh đạo Đảng ủy, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng giám đốc PV Drilling. Sự phối hợp giữa các ban chuyên môn trong TCT và Công đoàn TCT trong quá trình tổ chức, triển khai, xây dựng nội quy, đề án và phương án thi, đề cương hội thi, hỗ trợ chuyên môn, góp phần nâng cao chất lượng cuộc thi qua từng năm.

Quan trọng hơn không phải giải thưởng mà sau mỗi hội thi người lao

động PV Drilling đã hiểu nhiều hơn, có kinh nghiệm thực tiễn nhiều hơn trong công tác bảo đảm an toàn vệ sinh cháy nổ, từ đó áp dụng vào trong công việc hằng ngày. Chính những điều đó tạo nên những thành công ngoài mong đợi của Ban Tổ chức ATVSV trong các năm qua.

Phó chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Nguyễn Thị Thu Hồng đánh giá rất cao Hội thi ATVSV giỏi lần III do TCT và Công đoàn PV Drilling tổ chức. Qua tham gia hội thi ATVSV giỏi lần III cũng như có dịp tham gia các hoạt động khác của PV Drilling, đồng chí Nguyễn Thị Thu Hồng đánh giá rất cao công tác chăm lo đời sống người lao động của Ban lãnh đạo PV Drilling và Công đoàn PV Drilling luôn sát cánh và chăm lo sâu sắc đến đời sống vật chất và đời sống tinh thần của người lao động. Trong đó hội thi ATVSV giỏi vừa là sân chơi bổ ích cho người lao động vừa là nơi cung cấp kiến thức lý thuyết và thực hành công tác an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ... Đây là một trong những nhiệm vụ cực kỳ quan trọng đối với PV Drilling. Đồng chí mong rằng, Ban lãnh đạo TCT và Công đoàn PV Drilling tiếp tục quan tâm nhiều hơn nữa đến đội ngũ ATVSV và thường xuyên tổ chức những cuộc thi chất lượng như vậy để tăng cường năng lực công tác an toàn cho đội ngũ này tại đơn vị, góp phần quan trọng trong công tác an toàn cũng như đóng góp không nhỏ vào việc hoàn thành nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh của PV Drilling. 🌸



Phần thi Phòng cháy chữa cháy



Thủ tướng Nguyễn Tấn Dũng tại Algeria

THỦ TƯỚNG NGUYỄN TẤN DŨNG TỚI THĂM TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM VÀ PVEP TẠI ALGERIA

NHƯ PHONG

Chiều ngày 31/5, Thủ tướng Nguyễn Tấn Dũng và Phu nhân cùng đoàn đại biểu cấp cao Việt Nam đang ở thăm hữu nghị chính thức Algeria đã tới thăm cán bộ, công nhân viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Tổng Công ty thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) đang thực hiện dự án khai thác dầu ở sa mạc Sahara.

C hủ tịch HĐQT PVN Nguyễn Xuân Sơn, Tổng Giám đốc PVN Nguyễn Quốc Khánh, Tổng giám đốc PVEP Đỗ Văn Khanh, Tổng giám đốc PVD Phạm Tiến Dũng và một số đồng chí trong Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn, PVEP, PVD và các ban chuyên môn đã nồng nhiệt đón chào Thủ tướng và Phu nhân.

Tổng Giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam Nguyễn Quốc Khánh đã vui mừng báo cáo với Thủ tướng

cùng phu nhân và các đồng chí cùng đi về quá trình thực hiện dự án.

Tháng 7/2002, Việt Nam và Algeria ký kết hợp đồng thăm dò dầu khí. Gần 1 năm sau, hợp đồng mới có hiệu lực và công việc thăm dò mới được triển khai. Vùng Petrovietnam đặt mũi khoan thăm dò nằm đúng lộ mà “đại gia” dầu khí Mỹ Exxon Mobill thăm dò trước đó nhưng không thành công.

Sau gần 5 năm, ngày 28/4/2008, Petrovietnam phát hiện trữ lượng

dầu thương mại, để rồi bước sang năm 2009, tiến hành dự án đầu tư phát triển.

Ngày 10/2/2009, thay mặt Petrovietnam, Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) cùng các đối tác là: Tập đoàn PTTEP Algeria Ltd, Công ty Dầu khí Quốc gia Algeria (Sonatrach) đã ký kết thỏa thuận thành lập Công ty liên doanh điều hành chung Groupement Bir Seba để phát triển khai thác mỏ Bir Seba, thuộc hợp

đồng dầu khí lô 433a và 416b, khu vực Touggourt, sa mạc Sahara, Algeria.

PVEP với 40% cổ phần tham gia và là Nhà điều hành dự án đã tổ chức triển khai Dự án thăm dò khai thác dầu khí Lô 433a & 416b trên sa mạc Sahara từ giữa năm 2003. Các đối tác trong Hợp đồng này - PTTEP Algeria Ltd. (của Thái Lan) và Sonatrach (Algeria) tham gia với cổ phần tương ứng là 35% và 25%. Đây cũng là dự án thăm dò khai thác dầu khí ở nước ngoài đầu tiên do PVEP trực tiếp điều hành.

Theo kết quả thăm dò, mỏ Bir Seba có trữ lượng tại chỗ 687 triệu thùng và trữ lượng thu hồi 180 triệu thùng dầu.

Các bên tham gia dự án đặt mục tiêu đón dòng dầu thương mại ngay vào quý III/2015, hiện thực hóa khả năng thương mại của dự án sau 12 năm triển khai. Sau đó, dự án dự kiến sẽ đi vào khai thác ổn định với sản lượng 20.000 thùng/ngày. Đến năm 2016, và 2017, sản lượng sẽ đạt 2 triệu tấn/năm.

Đây là một dự án có tầm quan trọng đặc biệt không chỉ về kinh tế mà còn là dự án đầu tiên của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tại nước

ngoài với vai trò là nhà điều hành, đồng thời sử dụng được dịch vụ khoan của PVN là Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan dầu khí (PV Drilling- PVD).

Trải qua hơn chục năm chịu đựng bao khó khăn, gian khổ ở nơi được gọi là “sa mạc lửa”, và phải đối phó với nhiều vấn đề phức tạp khác như khủng bố... đến nay, dự án đã đi vào giai đoạn sắp cho dòng dầu thương mại.

Đồng chí Đỗ Văn Khanh, Tổng giám đốc PVEP – đơn vị chủ lực trong việc thực hiện dự án, mới đi kiểm tra công tác từ mỏ Bir Seba về đã báo cáo thêm với Thủ tướng và đoàn về những công việc đang được tiến hành khẩn trương để chuẩn bị cho đón dòng dầu thương mại vào quý III năm nay, đồng thời đề xuất với Thủ tướng một số việc nhằm thúc đẩy hơn nữa việc hợp tác với các Công ty Dầu khí của Algeria.

Từ hiện trường mỏ Bir Seba, cách xa thủ đô Algeria hơn ngàn cây số, thay mặt anh em PVEP và PVD đang làm việc tại đây, anh Hoàng Ngọc Đông, Giám đốc PVEP tại Algeria đã trực tiếp báo cáo với Thủ tướng những nét chính về công việc.

Phát biểu với cán bộ Tập đoàn Dầu khí và PVEP, Thủ tướng Nguyễn Tấn Dũng đã đánh giá cao những cố gắng vượt bậc của những người thợ dầu khí, dũng cảm đương đầu với những khó khăn, gian khổ ở sa mạc lửa, thể hiện được bản lĩnh của người dầu khí, quyết tâm tìm dầu để làm giàu cho Tổ quốc.

Thay mặt Chính phủ, Thủ tướng nhiệt liệt biểu dương những người tham gia làm dự án. Thủ tướng yêu cầu lãnh đạo Tập đoàn và PVEP nghiêm túc rút kinh nghiệm, tìm ra những bài học quý báu để có thể thực hiện tốt hơn nữa những dự án tại nước ngoài về sau này.

Thủ tướng cũng yêu cầu lãnh đạo Tập đoàn, lãnh đạo các đơn vị thực hiện dự án là PVEP, PVD phải đặc biệt chú ý đến bảo đảm an ninh cho anh em, làm tốt việc chăm sóc sức khỏe cho những người trực tiếp làm việc tại mỏ.

Thay mặt tập thể lãnh đạo Tập đoàn, và những người thực hiện dự án, Chủ tịch HĐQT Nguyễn Xuân Sơn đã hứa quyết tâm thực hiện nghiêm túc những chỉ đạo của Thủ tướng và nỗ lực cao nhất để có dòng dầu thương mại vào quý III năm 2015. 🌸



TGD PVEP Đỗ Văn Khanh nghe ông Barka Moussa, Giám đốc dự án của Groupement Bir Seba (GBRS), báo cáo về tiến độ dự án.

PETROVIETNAM THAM DỰ HỘI NGHỊ CÔNG NGHỆ NGOÀI KHƠI 2015

VIỆT NGÀ

Trong các ngày từ 3-6/5/2015, Đoàn công tác Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) do Tổng giám đốc Nguyễn Quốc Khánh dẫn đầu đã đến Houston (Hoa Kỳ) để tham dự Hội nghị Công nghệ Ngoài khơi Offshore Technology Conference (OTC) 2015.



TGD Nguyễn Quốc Khánh chụp ảnh cùng đại sứ Tổng lãnh sự Việt Nam tại Houston

OTC là sự kiện dầu khí lớn và quan trọng nhất được tổ chức hàng năm tại Houston về các thành tựu công nghệ tiên tiến trong lĩnh vực dầu khí và năng lượng. Đây là diễn đàn các nhà quản lý, lãnh đạo các tập đoàn, công ty dầu khí, trao đổi những kinh nghiệm hoạt động và cùng chia sẻ những xu hướng phát triển của ngành công nghiệp dầu khí trong tương lai. Năm nay, sự kiện này thu hút hơn 100.000 đại biểu của 130 nước, hơn 2.600 công ty đại diện cho 37 quốc gia và vùng lãnh thổ tham dự triển lãm, 328 bài trình bày về các chủ đề khác nhau từ khâu thượng nguồn, trung nguồn đến hạ nguồn.

Trong khuôn khổ thời gian tham gia hội nghị, ngày 4/5/2015, Tổng giám đốc Nguyễn Quốc Khánh đã tham dự Lễ kỷ niệm 20 năm bình thường hóa quan hệ Việt Nam - Hoa Kỳ do Tổng lãnh sự quán Việt Nam tại Houston phối hợp với Petrovietnam tổ chức. Sự kiện đã diễn ra hết sức thành công với sự tham gia của Đại sứ Phạm Quang Vinh và hơn 200 khách mời đến từ công ty, doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực dầu khí

tại Hoa Kỳ và quốc tế.

Các đại biểu đã nghe Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trình bày về các tiềm năng, các dự án lớn Petrovietnam đang kêu gọi đầu tư. Tổng giám đốc Petrovietnam khẳng định các đối tác nước ngoài trong đó có các đối tác Hoa Kỳ luôn là đối tác quan trọng của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, đồng thời mong muốn tiếp tục duy trì, phát triển hợp tác với các đối tác trong các lĩnh vực then chốt của Tập đoàn tại Việt Nam, Hoa Kỳ và ở nước thứ ba.

Ngày 5/5/2015, Lãnh đạo Tập đoàn đã chủ trì buổi Toạ đàm chuyên đề “Tìm hiểu các thách thức trong Tìm kiếm Thăm dò, Khoan và Khai thác dầu trong đá móng của Việt Nam và bài học kinh nghiệm từ mỏ Bạch Hổ” do 3 đơn vị PVEP, PVD và VSP trình bày. Tại buổi tọa đàm, Petrovietnam đã chia sẻ với các chuyên gia kỹ thuật đến từ nhiều nước trên thế giới kinh nghiệm

phát hiện các thân dầu trong đá móng granite ở mỏ Bạch Hổ và các mỏ dầu khác của Việt Nam. Đây là một thành tựu khoa học công nghệ không những đã làm thay đổi quan điểm dầu khí truyền thống mà còn có ý nghĩa quyết định đối với công tác tìm kiếm thăm dò và khai thác dầu khí ở thềm lục địa Việt Nam, đóng góp về mặt khoa học và thực tiễn cho khoa học dầu khí thế giới cũng như thúc đẩy sự hợp tác quốc tế giữa Petrovietnam và các công ty nước ngoài để triển khai tìm kiếm dầu khí tại đá móng ở một số quốc gia khác.

Trong thời gian công tác tại Houston, Đoàn công tác Petrovietnam đã có các buổi gặp gỡ và làm việc với các đối tác lớn Hoa Kỳ như ExxonMobil, Murphy Oil, Halliburton, GE, Schlumberger... để thúc đẩy các dự án hợp tác giữa các bên và định hướng tăng cường hợp tác trong thời gian tới. 🌸

TUỔI TRẺ DẦU KHÍ NHẬN GIẢI THƯỞNG “NGƯỜI THỢ TRẺ GIỎI”

NGUYỄN PHƯƠNG

Ngày 23/5, tại thành phố mới Bình Dương đã diễn ra Lễ tuyên dương “Người thợ trẻ giỏi” toàn quốc lần thứ VI do Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh phối hợp Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Bình Dương tổ chức.

Tham dự buổi lễ có đồng chí Trương Hoà Bình, Bí thư BCH Trung ương Đảng, Chánh án Tòa án nhân dân Tối cao; đồng chí Đặng Ngọc Tùng, Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; các đồng chí trong Ban Bí thư Trung ương Đoàn; đại diện lãnh đạo một số bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương; lãnh đạo Tỉnh Ủy, HĐND, UBND, các bộ, ban, ngành tỉnh Bình Dương; đại diện các Tỉnh, thành đoàn, đoàn trực thuộc cùng 55 đoàn viên, thanh niên, công nhân tiêu biểu được tuyên dương.

Giải thưởng “Người thợ trẻ giỏi” Toàn quốc là giải thưởng do Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh thành lập, nhằm khen thưởng, động viên, tôn vinh những đoàn viên, thanh niên công nhân có độ tuổi từ 16-35 đang làm việc tại doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế; học sinh, sinh viên tại các cơ sở đào tạo nghề có thành tích xuất sắc trong học tập; nghệ nhân, thợ thủ công có tay nghề xuất sắc; khích lệ thanh niên tích cực tham gia phong trào thi đua yêu nước, góp phần xây dựng nguồn nhân lực trẻ chất lượng cao phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Giải thưởng “Người thợ trẻ giỏi” Toàn quốc được Trung ương Đoàn tổ chức lần đầu tiên vào năm 2009 và lần thứ 2 vào năm 2011. Từ đó đến nay, qua 5 lần tổ chức, đã có 415 “Người thợ trẻ giỏi” được vinh danh. Năm nay, Liên hoan “Người thợ trẻ giỏi” toàn quốc lần thứ VI được tổ chức tại thành phố mới Bình Dương trong 3



Chủ tịch Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam Đặng Ngọc Tùng trao tặng Biểu trưng “Người thợ trẻ giỏi” cho từng cá nhân tiêu biểu được vinh danh

ngày 22-24/5, với 55 đoàn viên, thanh niên, công nhân tiêu biểu được tuyên dương. Cụ thể, có 22 người là công nhân lao động trực tiếp, thợ thủ công; 11 học viên, giảng viên trong các cơ sở đào tạo nghề và 22 kỹ sư, kỹ thuật viên được lựa chọn trong 159 hồ sơ đề cử của 50 tỉnh, thành đoàn và đoàn trực thuộc.

Tại Liên hoan “Người thợ trẻ giỏi” lần thứ VI, có 09 kỹ sư, cán bộ trẻ thuộc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam được vinh danh. Trong đó có 03 kỹ sư thuộc Liên doanh Việt – Nga Vietsovetpetro là Vũ Anh Đức (Xí nghiệp Địa vật lý giếng khoan), Hà Văn Trường (Xí nghiệp Xây lắp, khảo sát và sửa chữa các công trình biển), Trương Trọng Thi (Trung tâm CNTT và liên lạc); 03 kỹ sư thuộc Tổng công ty Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam PTSC: Mai Thế Hùng (Công ty TNHH MTV Dịch vụ khảo sát và công trình ngầm PTSC), Bùi Văn Thuận và Phạm Vũ Minh (Công ty TNHH MTV Dịch vụ cơ khí hàng hải PTSC); kỹ sư trẻ Đỗ Văn Hùng của Nhà máy Đạm Phú Mỹ; Nguyễn Như Hiệp của Công ty PETROSETCO Vũng Tàu; Chu Thiên Ân của Công ty khí Cà Mau.

Đây là những cán bộ, kỹ sư trẻ

đã có nhiều sáng kiến, sáng chế, đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua lao động, góp phần tích cực vào hoạt động sản xuất kinh doanh của từng đơn vị và sự phát triển chung Tập đoàn.

Qua việc tổ chức giải thưởng, Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh mong muốn đây sẽ là môi trường để mọi thanh niên được rèn luyện, học tập, lao động sáng tạo và trưởng thành; hy vọng các bạn trẻ sẽ tiếp tục phấn đấu, ra sức học tập, rèn luyện tay nghề, kỹ năng, đóng góp tích cực vào quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hoá đất nước.

Trong khuôn khổ Liên hoan, Trung ương đoàn cũng phối hợp với Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Bình Dương tổ chức Ngày hội “Thanh niên công nhân làm theo lời Bác” từ ngày 23 đến 24/5 tại Trung tâm hỗ trợ thanh niên, công nhân và lao động trẻ Bình Dương; đồng thời vận động nguồn lực xã hội hóa để hỗ trợ xây dựng nhà nhân ái cho thanh niên công nhân có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh với tổng giá trị 350 triệu đồng, trao tặng tủ sách và tủ thuốc cho thanh niên công nhân tại các khu lưu trú văn hóa. 🌸

XƠ SỢI ĐÌNH VŨ - CƠ HỘI MỚI BẮT ĐẦU TỪ NHỮNG KHÓ KHĂN

NAM VIỆT

Theo nghiên cứu thống kê, ngành dệt may là ngành chiếm tỷ trọng cao nhất trong kim ngạch xuất khẩu của Việt Nam trong nhiều năm trở lại đây và tiếp tục là ngành xuất khẩu hàng đầu trong những năm tiếp theo.

Gia trị gia tăng của ngành dệt may được dự báo và quy hoạch sẽ tăng trưởng liên tục trong những năm tới khi ngành dệt may tập trung dần chuyển đổi từ hình thức xuất khẩu CMT (gia công theo mẫu và nguyên liệu của đối tác) thành hình thức FOB (chủ động nguyên liệu đầu vào) tiến tới xuất khẩu ODM (xây dựng thương hiệu riêng) nhằm nâng cao giá trị gia tăng cho sản phẩm.

Đây chính là yếu tố rất quan trọng để Công ty cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Dầu khí (PVTEX) căn cứ để hoạch định các mục tiêu chiến lược.

Thực trạng những khó khăn

Thực tế xã hội hiện nay càng làm cho sự khó khăn thêm phức tạp và chông chát bởi kinh tế suy thoái kéo dài, người bán nhiều, người mua ít, doanh số có thể cao nhưng lợi nhuận không có, thậm chí còn phải bù lỗ cả biến phí. Đối với PVTEX, những năm qua là khoảng lặng của thời gian với nhiều thăng trầm, sóng gió. Ngay từ những ngày đầu thành lập vào năm 2008, PVTEX đã phải đối mặt với rất nhiều khó khăn trong cơn bão đại khủng hoảng kinh tế của thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng.

Theo kết quả khảo sát, thời gian qua, thu nhập bình quân đầu người trên thế giới có tăng, nhưng cùng với đó là sự mất giá của đồng tiền đã tác động mạnh mẽ đến hành vi



Công nhân đang làm việc tại Công ty cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Dầu khí

mua sắm các mặt hàng thời trang của người tiêu dùng, qua đó lượng cầu các sản phẩm dệt may giảm hẳn dẫn đến tồn kho hàng hóa, thành phẩm nguyên phụ liệu cao... đã tác động tiêu cực đến sản xuất kinh doanh của các nhà sản xuất dệt may trong nước, trong đó có PVTEX. Chỉ số GDP những năm gần đây của Việt Nam nhìn chung không ổn định, lãi suất cho vay luôn có xu hướng tăng cùng với việc tiếp cận nguồn vốn khó cũng đã làm ảnh hưởng nhiều đến các doanh nghiệp tiêu thụ sản phẩm của PVTEX.

Trong khi đó, thị trường xơ sợi trong nước và quốc tế luôn diễn biến bất thường, giá xơ sợi bất ổn định luôn có chiều hướng đi xuống trong khi giá nguyên liệu đầu vào PTA, MEG, hóa phẩm, xúc tác, giá điện nước, giá khí đốt luôn tăng...; Bên cạnh đó, do khả năng tài chính của các doanh nghiệp dệt may trong nước có hạn nên việc đầu tư đổi mới công nghệ còn gặp nhiều khó khăn, dây chuyền cũ lạc hậu đã làm hạn chế năng lực sản xuất và tiêu thụ sản phẩm của PVTEX. Ngoài ra, một số doanh nghiệp dệt

may trong nước chỉ tập trung nhập khẩu sản phẩm xơ sợi chất lượng thấp từ những đợt xả hàng thu hồi vốn của các đối thủ nước ngoài do yếu tố giá rẻ cũng đã làm thị phần của PVTEX bị thu hẹp...

Việc gia nhập WTO, AFTA và TTP tạo ra nhiều cơ hội kinh doanh với thị trường tiêu thụ rộng mở, tuy nhiên PVTEX phải đối mặt với sự cạnh tranh vô cùng khốc liệt của các đối thủ mạnh trong nước và quốc tế có nguồn tài chính dồi dào, có thể mạnh thương hiệu và thị trường lâu năm trong khi đó khách hàng ngày càng khó tính với nhiều yêu cầu và đòi hỏi hết sức khắt khe.

Một yếu tố nữa không thể không nhắc đến đó là: Trong điều kiện bình thường, hầu như các doanh nghiệp xơ sợi khi kết thúc giai đoạn đầu tư, chuyển sang sản xuất thương mại cần phải có thời gian để ổn định ít nhất từ 3-5 năm, thậm chí có thể kéo dài tới 10 năm khi khủng hoảng kéo dài hoặc khi mới gia nhập thị trường. Tuy nhiên, do áp lực hiệu quả đầu tư từ các cổ đông nên PVTEX đã phải liên tục

gia tăng áp lực cho chính mình khi chưa có được thời gian chuẩn bị cần thiết giống như các đối thủ mạnh trên thương trường để phát triển năng lực cạnh tranh, chiếm lĩnh thị phần.

Có thể nói rằng, đây chính là những nguyên nhân cơ bản gián tiếp làm ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh của PVTEX trong giai đoạn vừa qua.

Cơ hội trong thách thức

Theo kết quả nghiên cứu, thị trường xơ sợi polyester tại Việt Nam và khu vực Đông Nam Á liên tục tăng trưởng trong các năm qua và có xu hướng phát triển mạnh trong các năm tiếp theo. Nhu cầu tiêu thụ sản phẩm Polyester Fiber tăng trung bình 21,4%/năm. Hiện nay, ngành dệt may đang thu hút đầu tư cả trong và ngoài nước. Theo số liệu thống kê năm 2010 đến nay, Dệt may Việt Nam đã có thêm một số sản phẩm xuất khẩu mới như xuất sợi đi Đài Loan, Hàn Quốc, Thổ Nhĩ Kỳ, Barzil; xuất vải đi Thổ Nhĩ Kỳ, các nước Nam Mỹ và ASEAN. Đặc biệt là xuất xơ và sợi sang Ấn Độ. Đây chính là cơ hội để PVTEX xúc tiến tiếp cận và chiếm lĩnh thị trường xuất khẩu.

Việt Nam với nguồn dân số trên 90 triệu dân, mỗi năm tăng khoảng 1 triệu sẽ tạo ra nguồn nhân lực lao động dồi dào, giá rẻ, bên cạnh đó sẽ phát sinh nhu cầu tiêu thụ sản phẩm dệt may rất lớn chính là cơ hội để sản phẩm của PVTEX tiếp cận với thị trường tiêu thụ nội địa.

Trong thời gian trở lại đây, sản xuất hàng dệt may đang có xu hướng chuyển dịch sang các nước đang phát triển trong đó có Việt Nam, qua đó tạo thêm cơ hội và nguồn lực mới cho các doanh nghiệp dệt may nói chung và PVTEX nói riêng tiếp cận vốn, thiết bị, công nghệ sản xuất, kinh nghiệm quản lý tiên tiến, lao động có kỹ năng từ các nước phát triển. Những cam kết của Việt Nam đối với cải cách và phát triển kinh tế đã tạo được sức hấp dẫn đối với các nhà đầu tư đối với những thị trường tiềm năng trong đó có thị trường xơ sợi, nếu biết cách nhận

biết và nắm bắt, PVTEX có thể huy động nguồn tài chính dồi dào này thông qua nhiều kênh.

Các giải pháp thực hiện

Để có thể tháo gỡ các nút thắt trong bức tranh âm đạm của nền kinh tế với muôn vàn khó khăn và đầy rủi ro như hiện nay đòi hỏi lãnh đạo PVTEX phải có tính năng động và linh hoạt trong điều hành cao, các quyết định về sản phẩm và giá cả phải mang tính phản ứng nhanh với các biến động của thị trường.

Xác định yếu tố sống còn của PVTEX là uy tín đối với khách hàng thông qua việc khẳng định chất lượng sản phẩm, đội ngũ lãnh đạo PVTEX hầu như dồn toàn bộ trí lực vào việc hình thành, cải tiến, áp dụng mọi biện pháp quản trị tiên tiến hiện đại nhằm đưa ra thị trường các chủng loại sản phẩm đáp ứng mọi yêu cầu khắt khe nhất của thị trường.

Theo đó, trên cơ sở xác định rõ mục tiêu và định hướng chiến lược, PVTEX đã xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh với lộ trình phát triển theo từng năm, có xét đến yếu tố dài hạn trong 5 năm. Để có thể thực hiện thành công chiến lược này, PVTEX đã tổ chức nhiều Hội nghị họp bàn về các giải pháp thực hiện với mục đích gắn kết, tập hợp và phát huy sức mạnh trí tuệ của tập thể cán bộ công nhân viên nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ đề ra. Với nhiệm vụ trọng tâm là đảm bảo Công ty sản xuất ổn định, kinh doanh từng bước có lãi, lãnh đạo Công ty đã đề ra bốn nhóm giải pháp tháo gỡ khó khăn gồm:

Thứ nhất, phải duy trì nhà máy chạy liên tục, ổn định, đạt công suất thiết kế với sản phẩm chất lượng cao, giá thành thấp. Giải pháp này tập trung vào việc: cập nhật xây dựng quy trình vận hành; đào tạo nâng cao tay nghề, kỹ năng cho người lao động; sắp xếp lại cơ cấu tổ chức lao động, tinh giảm định biên; chủ động kiểm tra, bảo trì, bảo dưỡng máy móc thiết bị; kiểm soát chặt chẽ chất lượng nguyên liệu đầu vào, sản phẩm đầu ra; triệt để thực hành tiết kiệm chống lãng phí, hợp lý hóa sản xuất và cải tiến

kỹ thuật;...

Thứ hai, phải chú trọng đặc biệt đến công tác bán hàng, tiêu thụ sản phẩm và mở rộng thị trường. Theo đó, nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh và giảm giá thành cho sản phẩm, PVTEX cần phải xây dựng mạng lưới mối quan hệ chiến lược với các đối tác nhà cung cấp nguyên phụ liệu, dịch vụ nhằm tận dụng triệt để mọi cơ hội hỗ trợ, ưu đãi. Vai trò của bộ phận kinh doanh phải được đặt lên hàng đầu cùng với việc đẩy mạnh các công tác nghiên cứu, tiếp cận, dự báo diễn biến thị trường, chăm sóc và thỏa mãn mọi yêu cầu của khách hàng.

Thứ ba, cần có sự quan tâm đặc biệt đến công tác thu xếp tài chính nhằm đảm bảo sự ổn định của dòng tiền. Công tác quản trị tài chính nhằm tiết kiệm chi phí, giảm giá thành sản phẩm là yếu tố rất quan trọng quyết định cho sự ổn định của PVTEX.

Thứ tư, tập trung xây dựng kế hoạch, định hướng chiến lược, áp dụng các mô hình quản trị doanh nghiệp tiên tiến nhằm nâng cao năng lực quản trị một cách chuyên nghiệp trên nền tảng văn hóa và giá trị cốt lõi của Công ty.

Hướng tới sự phát triển

Xác định rõ các cơ hội và mọi thách thức, trong thời gian tới, PVTEX sẽ bám sát định hướng chiến lược lấy tiêu thụ trong nước làm phương án kinh doanh chủ đạo, tập trung chiếm lĩnh thị phần miền Nam, củng cố thị trường miền Bắc, miền Trung, hướng tới phát triển thị trường quốc tế với các bạn hàng trong khu vực và một số nước cận Âu nhằm giới thiệu sản phẩm, quảng bá thương hiệu, qua đó nâng cao giá trị gia tăng cho sản phẩm.

Với phương châm “Chuyên nghiệp - Sáng tạo - Trách nhiệm” làm giá trị cốt lõi trong mọi hoạt động, coi chất lượng, năng suất, hiệu quả, sức cạnh tranh là ưu tiên hàng đầu, trong tương lai gần chắc chắn sản phẩm xơ sợi Đình Vũ sẽ có chỗ đứng vững chắc trên thị trường trong nước và quốc tế. 🌸

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM VÀ HỘI DẦU KHÍ VIỆT NAM LÀM VIỆC VỚI TỔNG CÔNG TY DVKT DẦU KHÍ PTSC

THIÊN THANH

Đoàn công tác của Hội Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) có buổi làm việc với Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí (PTSC) và Công đoàn Tổng công ty để tìm cách gỡ khó cho đơn vị.

Đoàn công tác gồm có đồng chí Ngô Thường San, Chủ tịch Hội Dầu khí Việt Nam (Hội DKVN); đồng chí Nguyễn Xuân Thắng, Phó Chủ tịch thường trực; đồng chí Nguyễn Văn Minh, Phó Chủ tịch và các đồng chí Ủy viên của Hội. Về phía CĐ DKVN có Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan và đồng chí Hà Văn Tăng, Trưởng ban Tổ chức.

Thông qua buổi làm việc với lãnh đạo và các ban chuyên môn của PTSC, lãnh đạo Hội DKVN và CĐ DKVN nghe các báo cáo về hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị; cũng như những ý kiến, tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị để có cơ sở thực tiễn báo cáo lên PVN, Bộ Công Thương trình lên Chính phủ có những chính sách phù hợp, nhằm gỡ khó cho đơn vị trong bối cảnh khó khăn hiện nay.

Thay mặt Ban Tổng giám đốc, Phó TGD Tổng công ty (TCT) PTSC, Phó Chủ tịch CĐ TCT Nguyễn Trần Toàn có báo cáo tổng quát về hoạt động sản xuất kinh doanh của PTSC trong quý I/2015 và hoạt động Công đoàn. Đồng thời đồng chí cũng thẳng thắn trình bày những khó khăn, vướng mắc mà đơn vị đang phải đối diện.

Trên cơ sở kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2015, trong quý I PTSC đã tích cực đẩy mạnh các hoạt động sản xuất kinh doanh (SXXD) ở 6 lĩnh vực cốt lõi: Duy trì và thực



Chủ tịch Hội DKVN Ngô Thường San và Phó Chủ tịch thường trực Hội Nguyễn Xuân Thắng, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan lắng nghe những kiến nghị của PTSC

hiện tốt các hợp đồng cung ứng tàu chuyên dụng, dịch vụ FSO/FPSO, dịch vụ cơ khí dầu khí, dịch vụ căn cứ cảng, dịch vụ vận hành và bảo dưỡng, dịch vụ chế tạo, lắp đặt các công trình dầu khí, dịch vụ khảo sát địa chấn địa chất công trình và khảo sát sửa chữa công trình ngầm bằng ROV... cho các công ty và nhà thầu dầu khí.

Doanh thu hợp nhất ước thực hiện Quý I/2015 của toàn TCT đạt 4.849 tỷ đồng, đạt 18,0% kế hoạch năm, giảm 16,0% so với cùng kỳ năm trước; lợi nhuận trước thuế đạt 233 tỷ đồng, đạt 18,0% kế hoạch năm, giảm 28,2% so với cùng kỳ năm trước.

Trong thời gian tới, PTSC tiếp tục duy trì và tổ chức tốt các hoạt động SXXD thuộc 6 lĩnh vực dịch vụ chính như đã nêu trên, trong đó tích cực tìm kiếm thị trường, công việc cho tàu khảo sát địa chấn 2D Bình Minh 02 và tàu khảo sát địa chấn 3D Amadeus.

Đồng thời áp dụng quyết liệt

nhất các giải pháp nâng cấp hệ thống quản lý, nâng cao năng lực, năng lực cạnh tranh, giảm mạnh chi phí và giá thành, giá chào thầu nhằm bù lại lỗ, các dự án trong thời gian tới có lãi, đảm bảo hiệu quả khai thác phương tiện và hoạt động SXXD của Công ty Liên doanh PTSC-CGGV.

Cải tiến và đẩy mạnh công tác marketing, phát triển kinh doanh dịch vụ ra nước ngoài, tập trung vào một số thị trường khả thi nhất như Malaysia, Australia, Ấn độ, Brunei, Myanmar...

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện công tác tái sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp, đảm bảo hoàn thành tái cấu trúc tổng thể PTSC theo Phương án tái cấu trúc được Tập đoàn phê duyệt. Cùng với hàng loạt giải pháp quan trọng khác để TCT phát triển mạnh và bền vững.

Tuy nhiên, trong thời gian qua, khó khăn lớn nhất của PTSC là Dự án Nhà máy Sản xuất Nhiên liệu sinh học Bio-ethanol Dung Quất

và dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú. Hiện PTSC và cấp cao hơn là PVN, Bộ Công thương chưa tìm được hướng giải quyết cụ thể đối với hai dự án này, để gỡ khó cho PTSC.

Còn trong hoạt động đấu thầu ra thị trường nước ngoài, PTSC hầu như tự đi trên đôi chân của mình vì chính sách nhà nước chưa có sự hỗ trợ nhiều đối với doanh nghiệp trong nước khi đi đấu thầu. Trong khi rất nhiều nước, trong đó có Trung Quốc hỗ trợ rất lớn cho doanh nghiệp khi đi đấu thầu quốc tế.

Cái khó nữa là khi Việt Nam ký các hiệp định tự do thương mại với thế giới và khu vực, thuế suất giảm rất nhiều. Tuy nhiên, chính sách bảo hộ doanh nghiệp trong nước trước sự đổ bộ ồ ạt của các doanh nghiệp nước ngoài chưa thực sự rõ nét. Vì thế, những doanh nghiệp làm dịch vụ như PTSC sắp tới sẽ có muôn vàn khó khăn khi cạnh tranh tại sân nhà.

Về hoạt động Công đoàn, trong quý I/2015, CĐ TCT thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ

chức, đã xây dựng kế hoạch cụ thể, triển khai công việc và tổ chức quản lý, giám sát chặt chẽ, góp phần vào thành tích chung của TCT và các đơn vị trực thuộc PTSC. Trong tình hình khó khăn chung nhưng việc làm, lương/thu nhập của người lao động (NLĐ) ở PTSC đều được bảo đảm và an tâm công tác.

Chủ tịch Hội DKVN Ngô Thường San và Phó Chủ tịch Hội Nguyễn Xuân Thắng chia sẻ với những khó khăn, vướng mắc mà PTSC đang phải đối diện. Đồng thời khẳng định, PTSC là đơn vị dịch vụ kỹ thuật dầu khí hàng đầu ở Việt Nam hiện nay, riêng lĩnh vực cơ khí dầu khí đã có thương hiệu trên trường quốc tế. Chính 6 lĩnh vực cốt lõi đã làm nên tên tuổi PTSC.

Lãnh đạo Hội hứa sẽ ghi nhận tất cả những báo cáo của PTSC, trong đó có 4 kiến nghị quan trọng là PVN phải huy động tối đa đội tàu dịch vụ của PTSC, hạn chế thuê tàu dịch vụ ra bên ngoài; giao cho PTSC là đầu mối và chủ trì tham gia các dự án khảo sát địa chấn ở thềm lục địa Việt Nam; phải có những giải pháp quyết liệt và cụ thể đối với Nhà máy

Sản xuất Nhiên liệu sinh học Bio - Ethanol Dung Quất; hỗ trợ PTSC khi thực hiện dự án căn cứ cảng dịch vụ dầu khí ở Phú Quốc...

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan cho rằng thời gian qua CĐ PTSC có rất nhiều hoạt động mang tính đổi mới, sáng tạo, thiết thực vì người lao động. Các chương trình an sinh xã hội được CĐ PTSC thực hiện trên cả nước tạo không khí sôi nổi, đoàn kết giữa người lao động PTSC với chính quyền và người dân các địa phương; hoạt động đối thoại định kỳ có hiệu quả cụ thể, nhất là tại CĐ PTSC G&S. Đồng chí mong rằng, thời gian sắp tới, PTSC đẩy mạnh hơn nữa hoạt động sáng kiến - sáng chế và phát động thi đua trên các dự án công trình trọng điểm của đơn vị... Còn những khó khăn nào khác liên quan đến NLĐ PTSC, CĐ DKVN sẽ tìm cách hỗ trợ, cùng tháo gỡ khó khăn với đơn vị.

Đoàn công tác hứa sẽ đem những bất cập, vướng mắc về cơ chế chính sách gây khó khăn, bất lợi cho đơn vị trong quá trình hoạt động để trình bày với lãnh đạo cấp cao hơn, tìm cách tháo gỡ sớm nhất. 🌸



PVN LÀM VIỆC VỚI BSR VỀ DỰ ÁN NÂNG CẤP, MỞ RỘNG NHÀ MÁY LỌC DẦU DUNG QUẤT

PV

Sáng ngày 21/04/2015, đoàn công tác của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) do Phó Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng dẫn đầu đã có buổi làm việc với Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) để kiểm điểm tình hình sản xuất kinh doanh và triển khai Dự án nâng cấp, mở rộng Nhà máy lọc dầu (NCRM NMLD) Dung Quất.

Báo cáo tại buổi làm việc, Chủ tịch HĐQT BSR Nguyễn Hoài Giang cho biết, công tác sản xuất kinh doanh của BSR từ đầu năm đến nay nhìn chung là khả quan, nhà máy luôn vận hành liên tục và ổn định ở công suất tối ưu, các chỉ tiêu về lợi nhuận, nộp ngân sách nhà nước đều đạt và vượt kế hoạch (Quý) đề ra, mặc dù trong thời gian qua Công ty gặp không ít khó khăn về biến động của giá dầu thô, cũng như sự điều chỉnh về chính sách thuế.

Về công tác triển khai Dự án NCRM NMLD Dung Quất: Ngày 30/1/2015 BSR đã thành lập Ban Quản lý Dự án NCRM NMLD Dung Quất (DQRE) theo Quyết định số 357/QĐ-BSR. Hiện tại BSR/DQRE đang tích cực triển khai các công việc liên quan đến công tác tổ chức. Công tác lập tiến độ tổng thể và triển khai các gói thầu đều đang được tích cực thực hiện theo kế hoạch đề ra: Tiến độ tổng thể đã được PVN phê duyệt; các gói thầu như Hồ sơ mời thầu (ITB) gói thầu thiết kế tổng thể (FEED), Tư vấn giám sát (PC), Lập đề cương, khảo sát địa hình địa chất phục vụ thiết kế FEED, Rà phá bom mìn... đang được triển khai theo kế hoạch.

Phát biểu chỉ đạo tại buổi làm việc Phó Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng đánh giá cao những cố gắng của tập thể Lãnh đạo và CBCNV BSR trong thời gian qua trong sản xuất kinh doanh, đặc biệt trong giai đoạn khủng



Phó Tổng giám đốc PVN Lê Mạnh Hùng và đoàn công tác làm việc tại BSR

hoảng về giá dầu thô. Tuy nhiên, Phó Tổng giám đốc yêu cầu BSR cần cố gắng nhiều hơn nữa, đặc biệt là đẩy mạnh tối ưu hóa trong sản xuất kinh doanh và ứng dụng công nghệ thông tin phát triển doanh nghiệp hơn nữa: “BSR đã nghiên cứu và áp dụng biện pháp này trong các năm qua, tuy nhiên hiệu quả còn chưa cao như mong muốn, trong đó đặc biệt là đối với nhiên liệu dầu thô đầu vào hay vấn đề tiêu hao năng lượng?”

Về Triển khai Dự án NCRM NMLD Dung Quất Phó Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng nhấn mạnh BSR/DQRE cần hoàn thiện các công tác liên quan đến tổ chức, phải có kế hoạch phân công công việc cụ thể, hình thức triển khai dự án, thu xếp vốn toàn diện cho dự án cũng như tiến độ thực hiện các hạng mục cũng cần tính toán cụ thể và phải tìm giải pháp rút ngắn tiến độ.

Cùng ngày, Lãnh đạo PVN và BSR đã có buổi làm việc với Lãnh đạo UBND tỉnh Quảng Ngãi về công tác đền bù, giải phóng mặt bằng cho Dự án NCRM NMLD Dung Quất. Ông Phạm Như Sô, Phó Chủ tịch UBND, Trưởng ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất cho biết, hiện tại BSR/DQRE đang phối hợp chặt chẽ với Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất

trong công tác triển khai phương án thực hiện bồi thường, hỗ trợ, tái định cư. Hiện tại các công tác này đã hoàn thành khoảng 90%. Phần còn lại đang tiếp tục triển khai kiểm kê, điều tra, đối chiếu tính pháp lý về đất đai và giải quyết những vấn đề phát sinh khác.

Lãnh đạo PVN đã cùng với Lãnh đạo tỉnh Quảng Ngãi xem xét, giải quyết nhiều vướng mắc liên quan đến việc triển khai các phương án đền bù giải tỏa, đồng thời bàn bạc, thống nhất, cụ thể hóa tất cả các nội dung liên quan đến công tác phối hợp giữa Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất với Ban Quản lý Dự án NCRM NMLD Dung Quất.

Thay mặt PVN Phó Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng đã chân thành cảm ơn Lãnh đạo UBND tỉnh Quảng Ngãi và Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất đã hết sức hỗ trợ, giúp đỡ để PVN và BSR/DQRE có thể triển khai các công tác liên quan đến Dự án NCRM NMLD Dung Quất, đặc biệt là công tác chuẩn bị cho đền bù, giải phóng mặt bằng, và tin rằng sẽ tiếp tục nhận được nhiều hơn nữa sự hỗ trợ, hợp tác, giúp đỡ của Lãnh đạo UBND tỉnh, Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất, cũng như người dân thuộc vùng phải giải tỏa. 🌸

LỄ KÝ KẾT HỢP ĐỒNG GÓI THẦU “SAN LẤP VÀ XỬ LÝ NỀN” THUỘC DỰ ÁN NHÀ MÁY XỬ LÝ KHÍ CÀ MAU



Các bên tham gia Lễ ký kết

HỒ CẨM

Công đoàn PVGas

Sau quá trình đánh giá và lựa chọn nhà thầu, vừa qua, Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) đã tổ chức Lễ ký kết hợp đồng gói thầu “San lấp và xử lý nền” thuộc Dự án Nhà máy Xử lý khí Cà Mau giữa đại diện Chủ đầu tư PV GAS - Ban QLDA Nhà máy Xử lý khí Cà Mau và liên danh nhà thầu Tổng công ty CP Xây lắp Dầu khí Việt Nam, Công ty CP đầu tư PACIFIC, Công ty CP Địa kỹ thuật Việt Nam.

Dự án đầu tư xây dựng công trình Nhà máy Xử lý khí Cà Mau là một phần trong kế hoạch thực hiện mục tiêu chiến lược phát triển cơ sở hạ tầng ngành Công nghiệp khí Việt Nam giai đoạn

đến năm 2015, định hướng đến năm 2025. Việc đầu tư Nhà máy Xử lý khí Cà Mau là nhằm thực hiện các mục tiêu: Tăng lợi nhuận sản xuất, kinh doanh cho Tổng công ty Khí Việt Nam; khai thác và sử dụng tối đa nguồn khí khu vực Tây Nam Bộ từ các mỏ: Lô PM3-CAA, Lô 46-CN và các mỏ Lô B, 48/95, 52/97 trong tương lai; đa dạng hóa sản phẩm, theo mục tiêu trong chiến lược đã đề ra; điều phối hiệu quả nguồn khí hiện hữu PM3-CAA trong trường hợp các nhà máy Điện và Đạm Cà Mau thực hiện kế hoạch bảo dưỡng, có sự cố hoặc vào mùa thấp điểm; sớm thu hồi sản phẩm khí hóa lỏng có giá trị cao hơn như LPG và Condensate của nguồn khí PM3-CAA hiện hữu, tránh lãng phí tài nguyên; đáp ứng nhu cầu sản phẩm khí hóa lỏng và hóa dầu trong nước,

chủ động về nguồn cung cấp khí hóa lỏng và giảm thiếu nhập khẩu; nâng cao khả năng thu hồi sớm 4,3 tỷ m³ khí Lô PM3-CAA còn lại mà Petronas hiện đang nhận hộ cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Gói thầu “San lấp và xử lý nền” là một gói thầu quan trọng thuộc dự án đầu tư xây dựng công trình Nhà máy Xử lý khí Cà Mau. Gói thầu có giá trị lớn (518,25 tỷ đồng), khối lượng thi công nhiều (khoảng 1,3 triệu m³ cát và xử lý nền 18,4 ha), thời gian thực hiện khá gấp rút với 3 tháng san lấp và 6 tháng xử lý nền. Gói thầu được các nhà thầu có năng lực và uy tín hàng đầu trong nước tham gia thực hiện. Việc hoàn thành gói thầu đúng tiến độ, đạt chất lượng có ý nghĩa quyết định, đảm bảo mục tiêu hoàn thành Dự án Nhà máy Xử lý khí Cà Mau đúng tiến độ đề ra. 🌸

Công tác trong ngành Dầu khí đã 31 năm từ những ngày đầu làm thợ nguội sửa chữa thiết bị MSP-1 đến thợ điện lạnh MSP-3, thợ sửa chữa thiết bị MSP-8 thuộc Cục Khoan biển Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro. Đến nay anh Trần Quang Lập là người có thâm niên tuổi nghề gần bằng tuổi đời của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro. Với công việc hiện tại là thợ nguội sửa chữa thiết bị thuộc Căn cứ Dịch vụ sản xuất, Xí nghiệp Khoan và Sửa giếng anh được đánh giá là một người chịu khó, ham học hỏi, có nhiều sáng kiến - sáng tạo được ghi nhận, có tinh thần tập thể rất cao, có thâm niên tuổi nghề và gương mẫu để thế hệ trẻ học hỏi, noi theo.



Phát huy tố chất người lính

Xuất thân là bộ đội của Binh đoàn 559, rời năm 1980-1982 anh Trần Quang Lập được quân đội cho chuyển ngành đi học nghề tại Trường nghề 74 Baku, Liên Xô (cũ). Với bản chất người lính, anh Trần Quang Lập chịu khó học hỏi nơi xứ người, sau hơn hai năm, anh cầm tấm bằng tốt nghiệp loại ưu trở về nước. Lúc này, Xí nghiệp Liên doanh Dầu khí Việt - Xô thành lập được hai năm nhưng chưa phát hiện dầu khí như mong đợi nên xin được việc làm đối với nhiều công nhân như anh không hề dễ chút nào. Anh đành chờ việc tại Trường Nhân lực Dầu khí tại TP Vũng Tàu. Gần 1 năm chờ đợi việc thì đến tháng 1-1984, anh được bố trí về bộ phận sửa chữa thiết bị MSP - với vai trò thợ nguội. Sau đó anh Lập trải qua các vị trí thợ điện lạnh MSP - 3, thợ sửa chữa thiết bị MSP - 8 thuộc Cục Khoan biển - Liên doanh Dầu khí Vietsovpetro. Năm 2001, anh Lập được lãnh đạo đơn vị cử đi học chuyển giao công nghệ về Động cơ máy ở Canada.

Từ tháng 2-1991 đến tháng 4-2015, anh Trần Quang Lập làm thợ nguội sửa chữa thiết bị, căn cứ dịch vụ sản xuất thuộc Xí nghiệp Khoan & Sửa giếng, Xí nghiệp Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro. Nói về công việc này, anh cho biết, công

việc hiện tại của tôi là thợ sửa chữa các thiết bị chống phun (đối áp), sửa các van cao áp, ép thủy lực các cuộn chỉ, các mặt bích với áp suất cao, sửa chữa lắp đặt các bơm cao áp, hệ thống thủy lực để điều khiển van đối áp cho các công trình biển, lắp ráp, sửa chữa thiết bị cho miệng giếng khoan...

Nhờ có bề dày 31 năm trong nghề và với tinh thần luôn luôn tìm tòi, học hỏi bạn bè đồng nghiệp cũng như các chuyên gia Liên

Xô (cũ) cũng như đồng nghiệp Liên bang Nga sau này mà kiến thức chuyên môn của anh không ngừng hoàn thiện theo thời gian. Đồng thời, anh còn được đánh giá là người thợ luôn cùng các đồng nghiệp suy nghĩ nâng cao tuổi thọ của thiết bị, các thiết bị sau sửa chữa đều ép thử, đảm bảo đúng áp suất làm việc của từng chi tiết, theo đúng các thông số kỹ thuật do nhà chế tạo để ra. Không những thế, anh còn thường xuyên cầm tay chỉ

NGƯỜI THỢ NGUỘI TÀI HOA

THANH THANH

việc cho các kỹ sư, công nhân mới vào nghề rất hiệu quả. Trong đơn vị, cấp trên đánh giá anh là người luôn chấp hành tốt mọi sự phân công của tổ chức, làm bất cứ việc gì và bất cứ khi nào khi có yêu cầu, kể cả ngày lễ, ngày nghỉ, hoặc ra làm việc trên các công trình biển. Khi cần, anh sẵn sàng hợp tác tương trợ lẫn nhau với các bộ phận khác trong Xi nghiệp Khoan & Sửa giếng để cùng nhau hoàn thành nhiệm vụ.

Nói về nghề, anh chân thành bộc bạch, thợ nguội là nghề vất vả, chịu nhiều áp lực và phải thường xuyên làm việc trong môi trường dễ ảnh hưởng đến sức khỏe nên nếu không vững tinh thần thì nhiều người dễ bỏ nghề. Chưa kể, người làm thợ nguội sửa chữa đòi hỏi tay nghề cao, kinh nghiệm và hiểu được nguyên tắc hoạt động của nhiều loại máy. Do đó, bản thân anh cũng như những thợ nguội khác trong đơn vị phải không ngừng trau dồi, học hỏi thêm kiến thức mới chứ không bao giờ được bằng lòng với kiến thức đã học, với kinh nghiệm đã có.

Không ngừng học hỏi, sáng tạo

Nghe từ “đối áp” thấy lạ quá, tôi liền hỏi thì được anh giải thích cặn kẽ: Đối áp là thiết bị cổng kênh và nặng từ 5 đến trên 7 tấn, chiều cao từ mặt sàn làm việc tới điểm cao nhất trên 3m, muốn leo lên mặt đối áp vận nặng để làm việc thường dùng bàn chống bàn bằng sắt để leo lên, việc này rất nguy hiểm. Năm 2011 với nhiệm vụ chuyên môn là sửa chữa thiết bị chống phun (đối áp), ép các cuộn chỉ, mặt bích, các van và đường ống với áp suất cao, lắp ráp và sửa chữa thiết bị đầu giếng, anh Trần Quang Lập đã cùng với chuyên gia vẽ, chế tạo thang và sàn làm việc được lắp trên mặt đối áp vận nặng, quanh sàn làm việc và thang có khung và tay vịn bảo vệ, đảm bảo an toàn cho người làm việc trên cao. Phần tay vịn và khung bảo vệ của thang và sàn làm việc trên cao có thể gấp lại được. Sáng kiến này đã góp phần quan trọng trong công tác an toàn về sau.

Rồi việc gửi đối áp ra biển được bỏ vào trong lồng sắt, do phần trên của đối áp nặng nên dù đã chằng

buộc bằng thép phi 6 nhưng khi cầu hoặc vận chuyển xuống tàu dễ bị đẩy lệch sang một bên có thể rơi ra khỏi lồng hoặc gãy các ống dẫn dầu. Vì thường xuyên cọ xát với công việc nên anh Trần Quang Lập đã đề xuất giải pháp cắt tôn dày 30mm theo đường lớn nhất của mặt bích đối áp (21-1/4”), trên mặt bích cho khoan 4 lỗ đối nhau và lệch nhau, tương thích với các lỗ trên các mặt bích của đối áp với các kích thước (21-1/4”, 13-5/8”, 11”, 9”), mặt bích cắt này được hàn chắc vào tâm đáy của lồng gửi hàng, bích của đối áp được liên kết với bích này bằng 4 bộ bulong đai ốc. Bốn góc của lồng gửi hàng cho hàn 4 bộ tăng đỡ liên kết với xích và khuyên tròn tròn vào đai ốc siết căng định vị phần trên của đối áp. Anh nói: “Chính sáng kiến này góp phần tiết kiệm được rất nhiều thép phi 6. Vì thép phi 6 mỗi lần giằng buộc gửi ra - cắt và gửi về cũng bỏ đi nhưng tăng-đỡ thì sử dụng được nhiều lần”.

Thợ nguội Trần Quang Lập cũng là tác giả của sáng kiến “Cải tiến hệ thống đóng mở van thủy lực (dạng tay gạt) bằng pittong xilanh sử dụng khí áp thấp”. Sáng kiến này giảm được người điều khiển ở bảng taplo chính, đảm bảo an toàn cho người sử dụng pittong đẩy thủy lực vì khi dùng bàn chân tác động một lực rất nhỏ lên cụm van phân phối khí, khí áp thấp sẽ chuyển tới pittong xi lanh hơi, đóng mở tay gạt ở bảng taplo chính, dầu thủy lực sẽ chuyển đến pittong đẩy thủy lực. Sáng kiến này được công nhận năm 2012.

Năm 2012, ngoài việc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sửa chữa thiết bị đối áp, anh đã cùng với các đồng nghiệp trong xưởng sửa chữa thiết bị, tháo lắp sửa chữa nhiều bộ đầu giếng cũ, tận dụng từng con bulong đai ốc, cái van, kịp thời cung cấp cho các giàn theo đơn đặt hàng. Là người thợ có chuyên môn vững, bản thân anh đã cùng với đồng nghiệp suy nghĩ, tìm tòi: “Chế tạo bộ đồ gá để khoan lỗ và tiện ren trên thân đầu nổi bằng máy tiện”. Sáng kiến này cho phép đơn vị chủ động trong sản xuất, giảm bớt phụ thuộc vào việc nhập khẩu, tiết kiệm

được ngoại tệ.

Vào tháng 1-2013 khi thiết bị đối áp của giàn Tam Đảo - 2 (cao gần 8m, nặng khoảng 70-90 tấn) bị hỏng ty của pittong, ảnh hưởng đến độ làm kín của má đối áp, không làm việc được, kỹ sư cơ khí ngoài giàn trực tiếp về Căn cứ dịch vụ xin thợ ra sửa chữa. Đây là thiết bị mới, anh em chưa từng tiếp xúc nên ai cũng ngại không muốn đi. Trước tình hình đó, anh đã tình nguyện ra công tác trên giàn. Đối áp được di chuyển vào bệ đỡ, một bên là vách của blok, một bên là biển, nên phải bắc giàn giáo để tiện việc đi lại và đảm bảo an toàn cho người làm việc tránh rơi xuống biển, rồi từng đai ốc được tháo ra, pittong hỏng phải dùng tời hơi và pa lăng xích kéo ra khỏi xi lanh hạ xuống sàn, pittong mới được đưa đến, gioong phốt làm kín được lắp vào, rồi lần lượt từng quả pittong được thay thế, từ quả số 1 đến quả số 8, các má đối áp cũng được thay mới và siết chặt để ép thử với 700at, đảm bảo độ kín, đóng mở nhẹ nhàng, đạt các yêu cầu kỹ thuật và ca biển cũng kết thúc.

Bên cạnh việc hoàn thành xuất sắc chuyên môn và có nhiều sáng kiến, sáng chế hiệu quả thì anh Trần Quang Lập còn là một Chủ tịch công đoàn bộ phận rất năng nổ, nhiệt tình, được công đoàn viên trong đơn vị quý trọng, tin tưởng. Để làm gương, nói đi đôi với làm, bên cạnh việc tích cực và vận động CNVC-NLĐ tham gia vào các hoạt động sáng kiến, sáng kiến hợp lý hóa sản xuất của đơn vị thì bản thân anh đã không ngừng có nhiều sáng kiến - sáng tạo có giá trị, được ghi nhận cấp xí nghiệp và cấp liên doanh. Đồng thời, trong công tác, với vai trò Chủ tịch công đoàn bộ phận, anh đã thường xuyên đề nghị Công đoàn cấp trên khen thưởng bằng vật chất và tinh thần đối với các công đoàn viên và các tập thể có sáng kiến cải tiến áp dụng sản xuất.

“Một nghề cho chín còn hơn chín nghề”, câu nói này rất đúng với anh Trần Quang Lập. Chính niềm vui với nghề, hạnh phúc với nghề đã đưa anh đến và gắn bó với ngành dầu khí, với nghề nguội trọn 31 năm qua. 🌸

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung tư vấn pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 03/2015) chúng tôi tiếp tục gửi tới bạn đọc một số câu hỏi và xử lý các tình huống theo pháp luật như sau:



CÂU HỎI 1

Khi nào người sử dụng lao động được áp dụng hình thức tạm đình chỉ công việc đối với người lao động? Thời hạn tạm đình chỉ công việc và tiền lương của người lao động khi bị tạm đình chỉ công việc được tính như thế nào?

Trả lời

Theo quy định tại Điều 129 Bộ luật Lao động năm 2012:

“Điều 129. Tạm đình chỉ công việc

1. Người sử dụng lao động có quyền tạm đình chỉ công việc của người lao động khi vụ việc vi phạm có những tình tiết phức tạp, nếu xét thấy để người lao động tiếp tục làm việc sẽ gây khó khăn cho việc xác minh. Việc tạm đình chỉ công việc của người lao động chỉ được thực hiện sau khi tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở.

2. Thời hạn tạm đình chỉ công việc không được quá 15 ngày, trường hợp đặc biệt cũng không được quá 90 ngày. Trong thời gian bị tạm đình chỉ công việc, người lao động được tạm ứng 50% tiền lương trước khi bị đình chỉ công việc.

Hết thời hạn tạm đình chỉ công việc, người sử dụng lao động phải nhận người lao động trở lại làm việc.

3. Trường hợp người lao động bị xử lý kỷ luật lao động, người lao động cũng không phải trả lại số tiền lương đã tạm ứng.

4. Trường hợp người lao động không bị xử lý kỷ luật lao động thì được người sử dụng lao động trả đủ tiền lương cho thời gian bị tạm đình chỉ công việc.”

Như vậy, theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2012, hình thức tạm đình chỉ công việc được người sử dụng lao động áp dụng đối với người lao động như sau:

Thứ nhất, người sử dụng lao động áp dụng hình thức tạm đình chỉ công việc đối với người lao động khi:

- Người lao động có hành vi vi phạm kỷ luật lao động.

- Vụ việc vi phạm có những tình tiết phức tạp và xét thấy để người lao động tiếp tục làm việc sẽ gây khó khăn cho việc xác minh.

- Việc tạm đình chỉ công việc của người lao động chỉ được thực hiện sau khi tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở.

Thứ hai, về thời hạn tạm đình chỉ công việc:

- Thời hạn tạm đình chỉ công việc không được quá 15 ngày.

- Trường hợp đặc biệt cũng không được quá 90 ngày.

Thứ ba, về tiền lương trong thời gian bị tạm đình chỉ công việc:

- Trong thời gian bị tạm đình chỉ công việc, người lao động được tạm ứng 50% tiền lương trước khi bị đình chỉ công việc.

- Trường hợp người lao động bị xử lý kỷ luật lao động, người lao động cũng không phải trả lại số tiền lương đã tạm ứng.

- Trường hợp người lao động không bị xử lý kỷ luật lao động thì được người sử dụng lao động trả đủ tiền lương cho thời gian bị tạm đình chỉ công việc.

Hết thời hạn tạm đình chỉ công việc, người sử dụng lao động phải nhận người lao động trở lại làm việc.

Ngoài ra, đối với người lao động bị tạm đình chỉ công việc nếu thấy không thỏa đáng có quyền khiếu nại với người sử dụng lao động, với cơ quan có thẩm quyền theo quy định của pháp luật hoặc yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động theo trình tự do pháp luật quy định.

CÂU HỎI 2

Khi nào người lao động phải bồi thường thiệt hại do mình gây ra cho người sử dụng lao động?

Trả lời

Theo quy định tại Điều 130 Bộ luật Lao động năm 2012:

“Điều 130. Bồi thường thiệt hại

1. Người lao động làm hư hỏng dụng cụ, thiết bị hoặc có hành vi khác gây thiệt hại tài sản của người sử dụng lao động thì phải bồi thường theo quy định

của pháp luật.

Trường hợp người lao động gây thiệt hại không nghiêm trọng do sơ suất với giá trị không quá 10 tháng lương tối thiểu vùng do Chính phủ công bố được áp dụng tại nơi người lao động làm việc, thì người lao động phải bồi thường nhiều nhất là 03 tháng tiền lương và bị khấu trừ hằng tháng vào lương theo quy định tại khoản 3 Điều 101 của Bộ luật này.

2. Người lao động làm mất dụng cụ, thiết bị, tài sản của người sử dụng lao động hoặc tài sản khác do người sử dụng lao động giao hoặc tiêu hao vật tư quá định mức cho phép thì phải bồi thường thiệt hại một phần hoặc toàn bộ theo thời giá thị trường; trường hợp có hợp đồng trách nhiệm thì phải bồi thường theo hợp đồng trách nhiệm; trường hợp do thiên tai, hỏa hoạn, dịch họa, dịch bệnh, thảm họa, sự kiện xảy ra khách quan không thể lường trước được và không thể khắc phục được mặc dù đã áp dụng mọi biện pháp cần thiết và khả năng cho phép thì không phải bồi thường”.

Theo quy định tại Điều 32 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ hướng dẫn thi hành và quy định chi tiết một số nội dung của Bộ luật Lao động quy định:

“Điều 32. Bồi thường thiệt hại

Bồi thường thiệt hại theo quy định tại Điều 130 của Bộ luật Lao động được quy định như sau:

1. Người lao động phải bồi thường nhiều nhất là 03 tháng tiền lương ghi trong hợp đồng lao động của tháng trước liền kề trước khi gây thiệt hại bằng hình thức khấu trừ hằng tháng vào lương theo quy định tại Khoản 3 Điều 101 của Bộ luật Lao động do sơ suất làm hư hỏng dụng cụ, thiết bị với giá trị thiệt hại thực tế không quá 10 tháng lương tối thiểu vùng áp dụng tại nơi người lao động làm việc do Chính phủ công bố.

2. Người lao động phải bồi thường thiệt hại một phần hoặc toàn bộ theo thời giá thị trường khi thuộc một trong các trường hợp sau:

a) Do sơ suất làm hư hỏng dụng cụ thiết bị với giá trị thiệt hại thực tế từ 10 tháng lương tối thiểu vùng trở lên áp dụng tại nơi người lao động làm việc do Chính phủ công bố;

b) Làm mất dụng cụ, thiết bị, tài sản của người sử dụng lao động hoặc tài sản khác do người sử dụng lao động giao;

c) Tiêu hao vật tư quá định mức cho phép của người sử dụng lao động.

3. Trường hợp người lao động gây thiệt hại cho người sử dụng lao động theo quy định tại Khoản 2 Điều này mà có hợp đồng trách nhiệm với người sử dụng lao động thì phải bồi thường theo hợp đồng trách nhiệm.

4. Trường hợp thiệt hại do thiên tai, hỏa hoạn, dịch họa, dịch bệnh, thảm họa hoặc do sự kiện xảy ra khách quan không thể lường trước được và không thể khắc phục được mặc dù người sử dụng lao động

đã áp dụng mọi biện pháp cần thiết và khả năng cho phép thì người lao động không phải bồi thường.

5. Trình tự, thủ tục và thời hiệu xử lý bồi thường thiệt hại được áp dụng theo trình tự, thủ tục và thời hiệu xử lý kỷ luật lao động”.

Ngoài ra, Điều 131 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định:

“Điều 131. Nguyên tắc và trình tự, thủ tục xử lý bồi thường thiệt hại

1. Việc xem xét, quyết định mức bồi thường thiệt hại phải căn cứ vào lỗi, mức độ thiệt hại thực tế và hoàn cảnh thực tế gia đình, nhân thân và tài sản của người lao động.

2. Trình tự, thủ tục, thời hiệu xử lý việc bồi thường thiệt hại được áp dụng theo quy định tại Điều 123 và Điều 124 của Bộ luật này”.

Như vậy, người lao động phải bồi thường thiệt hại do mình gây ra cho người sử dụng lao động trong các trường hợp sau:

Thứ nhất: Người lao động làm hư hỏng dụng cụ, thiết bị hoặc có hành vi khác gây thiệt hại tài sản của người sử dụng lao động. Trường hợp người lao động gây thiệt hại không nghiêm trọng do sơ suất với giá trị không quá 10 tháng lương tối thiểu vùng do Chính phủ công bố được áp dụng tại nơi người lao động làm việc, thì người lao động phải bồi thường nhiều nhất là 03 tháng tiền lương ghi trong hợp đồng của tháng trước liền kề trước khi gây ra thiệt hại và bị khấu trừ hằng tháng vào lương theo quy định tại khoản 3 Điều 101 của Bộ luật Lao động năm 2012.

Thứ hai: Người lao động làm mất dụng cụ, thiết bị, tài sản của người sử dụng lao động hoặc tài sản khác do người sử dụng lao động giao hoặc tiêu hao vật tư quá định mức cho phép thì phải bồi thường thiệt hại một phần hoặc toàn bộ theo thời giá thị trường.

Thứ ba: Trường hợp người lao động gây thiệt hại cho người sử dụng lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 32 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP mà có hợp đồng trách nhiệm với người sử dụng lao động thì phải bồi thường theo hợp đồng trách nhiệm.

Thứ tư: Trường hợp thiệt hại do thiên tai, hỏa hoạn, dịch họa, dịch bệnh, thảm họa hoặc do sự kiện xảy ra khách quan không thể lường trước được và không thể khắc phục được mặc dù người sử dụng lao động đã áp dụng mọi biện pháp cần thiết và khả năng cho phép thì người lao động không phải bồi thường.

Ngoài ra, việc xem xét, quyết định mức bồi thường thiệt hại phải căn cứ vào lỗi, mức độ thiệt hại thực tế và hoàn cảnh thực tế gia đình, nhân thân và tài sản của người lao động. Trình tự, thủ tục, thời hiệu xử lý việc bồi thường thiệt hại được áp dụng theo quy định tại Điều 123 và Điều 124 của Bộ luật Lao động.

CÂU HỎI 3

Điều kiện để người lao động được hưởng chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật khi làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm độc hại? Gồm có những mức bồi dưỡng nào?

Trả lời

Theo quy định tại Điều 2 Thông tư số 25/2013/TT-BLĐTBXH ngày 18/10/2013 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm độc hại:

“Điều 2. Điều kiện được hưởng chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và mức bồi dưỡng

1. Người lao động được hưởng chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật khi có đủ các điều kiện sau:

a) Làm các nghề, công việc thuộc danh mục nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành;

b) Đang làm việc trong môi trường lao động có ít nhất một trong các yếu tố nguy hiểm, độc hại không đạt tiêu chuẩn vệ sinh cho phép theo quy định của Bộ Y tế hoặc trực tiếp tiếp xúc với các nguồn gây bệnh truyền nhiễm.

Việc xác định các yếu tố quy định tại điểm b Khoản 1 Điều này phải được thực hiện bởi đơn vị đủ điều kiện đo, kiểm tra môi trường lao động theo quy định của Bộ Y tế (sau đây gọi tắt là đơn vị đo, kiểm tra môi trường lao động).

2. Mức bồi dưỡng:

a) Bồi dưỡng bằng hiện vật được tính theo định suất hàng ngày và có giá trị bằng tiền tương ứng theo các mức sau:

- Mức 1: 10.000 đồng;
- Mức 2: 15.000 đồng;
- Mức 3: 20.000 đồng;
- Mức 4: 25.000 đồng.

b) Việc xác định mức bồi dưỡng bằng hiện vật cụ thể theo điều kiện lao động và chỉ tiêu môi trường lao động được quy định tại Phụ lục 1 ban hành kèm theo Thông tư này”.

Như vậy, có hai điều kiện để người lao động được hưởng chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật khi làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm độc hại như sau:

Thứ nhất, người lao động làm các nghề, công việc thuộc danh mục nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành.

Thứ hai, người lao động đang làm việc trong môi trường lao động có ít nhất một trong các yếu tố nguy hiểm, độc hại không đạt tiêu chuẩn vệ sinh cho phép theo quy định của Bộ Y tế hoặc trực tiếp tiếp xúc với các nguồn gây bệnh truyền nhiễm.

Việc bồi thường bằng hiện vật được tính theo định

suất hàng ngày và có 04 mức bồi dưỡng:

- Mức 1: 10.000 đồng;
- Mức 2: 15.000 đồng;
- Mức 3: 20.000 đồng;
- Mức 4: 25.000 đồng.

CÂU HỎI 4

Chị X là nhân viên kế toán Công ty M, chị đang có thai 03 tháng. Vậy, chị có được làm tăng ca không? Và nếu làm tăng ca thì tính lương như thế nào?

Trả lời

Theo quy định tại Điều 155 và Điều 97 Bộ luật Lao động năm 2012:

“Điều 155. Bảo vệ thai sản đối với lao động nữ

1. Người sử dụng lao động không được sử dụng lao động nữ làm việc ban đêm, làm thêm giờ và đi công tác xa trong các trường hợp sau đây:

a) Mang thai từ tháng thứ 07 hoặc từ tháng thứ 06 nếu làm việc ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo;

b) Đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi;

.....”

Điều 97. Tiền lương làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm

1. Người lao động làm thêm giờ được trả lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc đang làm như sau:

- a) Vào ngày thường, ít nhất bằng 150%;
- b) Vào ngày nghỉ hằng tuần, ít nhất bằng 200%;
- c) Vào ngày nghỉ lễ, ngày nghỉ có hưởng lương, ít nhất bằng 300% chưa kể tiền lương ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng lương đối với người lao động hưởng lương ngày.

2. Người lao động làm việc vào ban đêm, thì được trả thêm ít nhất bằng 30% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc của ngày làm việc bình thường.

3. Người lao động làm thêm giờ vào ban đêm thì ngoài việc trả lương theo quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này, người lao động còn được trả thêm 20% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc làm vào ban ngày”.

Như vậy, theo quy định của pháp luật hiện hành, chị X mang thai tháng thứ 03 thì vẫn được làm tăng ca như bình thường cho tới khi chị X mang thai từ tháng thứ 07 (hoặc từ tháng thứ 06 nếu làm việc ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo).

Đối với mức lương làm tăng ca thì được tính như sau:

Thứ nhất, người lao động làm thêm giờ được trả lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương

theo công việc đang làm như sau:

- Làm thêm vào ngày thường, ít nhất bằng 150%;
- Làm thêm vào ngày nghỉ hằng tuần, ít nhất bằng 200%;
- Vào ngày nghỉ lễ, ngày nghỉ có hưởng lương, ít nhất bằng 300% chưa kể tiền lương ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng lương đối với người lao động hưởng lương ngày.

Thứ hai, người lao động làm việc vào ban đêm, thì được trả thêm ít nhất bằng 30% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc của ngày làm việc bình thường.

Thứ ba, người lao động làm thêm giờ vào ban đêm thì ngoài trả lương theo quy định tại khoản 1, khoản 2 Điều 97 Bộ luật Lao động năm 2012 còn được trả thêm 20% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc làm vào ban ngày.

CÂU HỎI 5

Ngày 01/01/2010 anh H ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn với Công ty Y. Tuy nhiên, ngày 01/02/2013 Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi Công ty Y có trụ sở đã ra quyết định tuyên bố hợp đồng này vô hiệu một phần do thỏa thuận về tiền lương ghi trong hợp đồng thấp hơn mức lương tối thiểu do Chính phủ ban hành. Vậy, hợp đồng lao động giữa anh H và Công ty Y sẽ phải xử lý như thế nào?

Trả lời

Theo quy định khoản 2 và khoản 3 Điều 50 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định về hợp đồng lao động vô hiệu:

“2. Hợp đồng lao động vô hiệu từng phần khi nội dung của phần đó vi phạm pháp luật nhưng không ảnh hưởng đến các phần còn lại của hợp đồng.

3. Trong trường hợp một phần hoặc toàn bộ nội dung của hợp đồng lao động quy định quyền lợi của người lao động thấp hơn quy định trong pháp luật về lao động, nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể đang áp dụng hoặc nội dung của hợp đồng lao động hạn chế các quyền khác của người lao động thì một phần hoặc toàn bộ nội dung đó bị vô hiệu.”

Điều 10 Nghị định số 44/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động như sau:

“Điều 10. Xử lý hợp đồng lao động vô hiệu từng phần

1. Trong thời hạn 03 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được quyết định tuyên bố hợp đồng lao động vô hiệu từng phần, người sử dụng lao động và người lao động

phải sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc giao kết hợp đồng lao động mới theo quy định của pháp luật.

2. Trong thời gian từ khi tuyên bố hợp đồng lao động vô hiệu từng phần đến khi hai bên sửa đổi, bổ sung phần nội dung bị tuyên bố vô hiệu thì quyền và lợi ích của người lao động được giải quyết theo quy định của nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và quy định của pháp luật về lao động.

Hợp đồng lao động vô hiệu có tiền lương thấp hơn so với quy định của pháp luật về lao động, nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể đang áp dụng thì hai bên thỏa thuận lại theo quy định tại Khoản 1 Điều này. Người sử dụng lao động có trách nhiệm hoàn trả phần chênh lệch giữa tiền lương đã thỏa thuận với tiền lương trong hợp đồng lao động vô hiệu theo thời gian thực tế làm việc của người lao động nhưng tối đa không quá 12 tháng”.

Như vậy, hợp đồng lao động giữa anh H và Công ty Y sẽ phải xử lý như sau:

- Trong thời hạn 03 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được quyết định tuyên bố hợp đồng lao động vô hiệu từng phần, Công ty Y và anh H phải sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động.

- Hoặc Công ty Y và anh H có thể thỏa thuận để giao kết hợp đồng lao động mới.

- Bên cạnh đó, Công ty Y có trách nhiệm hoàn trả phần chênh lệch giữa tiền lương đã thỏa thuận với tiền lương trong hợp đồng lao động vô hiệu theo thời gian thực tế làm việc anh H nhưng tối đa không quá 12 tháng.

CÂU HỎI 6

Trong những trường hợp nào thời hạn thanh toán trợ cấp thôi việc hoặc trợ cấp mất việc làm cho người lao động có thể kéo dài không quá 30 ngày, kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động?

Trả lời

Theo quy định tại khoản 5 Điều 14 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động quy định về trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm:

“Điều 14. Trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm

.....

5. Trong thời hạn 07 ngày làm việc, kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động, người sử dụng lao động có trách nhiệm thanh toán đầy đủ trợ cấp thôi việc hoặc trợ cấp mất việc làm cho người lao động. Thời hạn thanh toán có thể kéo dài nhưng không được quá 30 ngày, kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động

thuộc một trong các trường hợp sau đây:

- a) Người sử dụng lao động không phải là cá nhân chấm dứt hoạt động;
- b) Người sử dụng lao động hoặc người lao động gặp thiên tai, hỏa hoạn, dịch họa hoặc dịch bệnh truyền nhiễm;
- c) Người sử dụng lao động thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc lý do kinh tế theo quy định tại Điều 13 Nghị định này.”

Như vậy, thời hạn thanh toán trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm cho người lao động có thể kéo dài không quá 30 ngày, kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động trong các trường hợp sau:

- Người sử dụng lao động không phải là cá nhân chấm dứt hoạt động;
- Người sử dụng lao động hoặc người lao động gặp thiên tai, hỏa hoạn, dịch họa hoặc dịch bệnh truyền nhiễm;
- Người sử dụng lao động thay đổi cơ cấu tổ chức, công nghệ hoặc lý do kinh tế theo quy định tại Điều 13 của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP.

CÂU HỎI 7

Lý do bất khả kháng theo quy định tại điểm c khoản 1 Điều 38 Bộ luật Lao động mà theo đó người sử dụng lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động bao gồm những trường hợp nào?

Trả lời

Theo khoản 2 Điều 12 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động quy định về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động:

“Điều 12. Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động

.....

2. Lý do bất khả kháng khác thuộc một trong các trường hợp sau đây:

- a) Do dịch họa, dịch bệnh;
- b) Di dời hoặc thu hẹp địa điểm sản xuất, kinh doanh theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền”.

Như vậy, những lý do bất khả kháng khác mà người sử dụng lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 38 Bộ luật Lao động bao gồm:

- Do dịch họa, dịch bệnh;
- Di dời hoặc thu hẹp địa điểm sản xuất kinh doanh theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

CÂU HỎI 8

Ông A là nhân viên văn phòng của Công ty X từ năm 1990. Năm nay ông A đã 60 tuổi. Vậy, Công ty có thể tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động với ông A hay không? Nếu muốn tiếp tục hợp đồng, Công ty phải làm thế nào?

Trả lời

Theo quy định tại khoản 1 Điều 187 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định về tuổi nghỉ hưu của người lao động:

“Điều 187. Tuổi nghỉ hưu

- 1. Người lao động bảo đảm điều kiện về thời gian đóng bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội được hưởng lương hưu khi nam đủ 60 tuổi, nữ đủ 55 tuổi.

.....”

Theo khoản 1 Điều 167 Bộ luật Lao động năm 2012:

“Điều 167. Sử dụng người lao động cao tuổi

- 1. Khi có nhu cầu, người sử dụng lao động có thể thỏa thuận với người lao động cao tuổi có đủ sức khỏe kéo dài thời hạn hợp đồng lao động hoặc giao kết hợp đồng lao động mới theo quy định tại Chương III của Bộ luật này.

.....”

Dẫn chiếu theo khoản 1 Điều 22 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định về loại hợp đồng như sau:

“Điều 22. Loại hợp đồng lao động

- 1. Hợp đồng lao động phải được giao kết theo một trong các loại sau đây:

- a) Hợp đồng lao động không xác định thời hạn;

Hợp đồng lao động không xác định thời hạn là hợp đồng mà trong đó hai bên không xác định thời hạn, thời điểm chấm dứt hiệu lực của hợp đồng.

- b) Hợp đồng lao động xác định thời hạn;

Hợp đồng lao động xác định thời hạn là hợp đồng mà trong đó hai bên xác định thời hạn, thời điểm chấm dứt hiệu lực của hợp đồng trong khoảng thời gian từ đủ 12 tháng đến 36 tháng.

- c) Hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng

.....”

Như vậy, Công ty X có thể tiếp tục hợp đồng lao động với ông A bằng cách thỏa thuận kéo dài thời hạn hợp đồng lao động hoặc giao kết hợp đồng lao động mới. Loại hợp đồng mà Công ty X được ký kết với ông A là các loại hợp đồng được quy định tại khoản 1 Điều 22 Bộ luật Lao động năm 2012.

CÂU HỎI 9

Theo quy định của pháp luật hiện hành, việc ký kết thỏa ước lao động tập thể được thực hiện như thế nào?

Trả lời

Theo quy định tại Điều 74 Bộ luật Lao động năm 2012 về việc ký kết thỏa ước lao động tập thể:

“Điều 74. Ký kết thỏa ước lao động tập thể

1. Thỏa ước lao động tập thể được ký kết giữa đại diện tập thể lao động với người sử dụng lao động hoặc đại diện người sử dụng lao động.

2. Thỏa ước lao động tập thể chỉ được ký kết khi các bên đã đạt được thỏa thuận tại phiên họp thương lượng tập thể và:

a) Có trên 50% số người của tập thể lao động biểu quyết tán thành nội dung thương lượng tập thể đã đạt được trong trường hợp ký thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp;

b) Có trên 50% số đại diện Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc công đoàn cấp trên cơ sở biểu quyết tán thành nội dung thương lượng tập thể đã đạt được trong trường hợp ký thỏa ước lao động tập thể ngành;

c) Đối với hình thức thỏa ước lao động tập thể khác theo quy định của Chính phủ.

3. Khi thỏa ước lao động tập thể được ký kết, người sử dụng lao động phải công bố cho mọi người lao động của mình biết”.

Dẫn chiếu theo khoản 1 Điều 69 Bộ luật Lao động năm 2012:

“Điều 69. Đại diện thương lượng tập thể

1. Đại diện thương lượng tập thể được quy định như sau:

a) Bên tập thể lao động trong thương lượng tập thể phạm vi doanh nghiệp là tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở; thương lượng tập thể phạm vi ngành là đại diện Ban chấp hành công đoàn ngành;

b) Bên người sử dụng lao động trong thương lượng tập thể phạm vi doanh nghiệp là người sử dụng lao động hoặc người đại diện cho người sử dụng lao động; thương lượng tập thể phạm vi ngành là đại diện của tổ chức đại diện người sử dụng lao động ngành.

.....”

Bên cạnh đó, theo khoản 4, khoản 5 Điều 3 Bộ luật Lao động năm 2012 giải thích từ ngữ như sau:

“Điều 3. Giải thích từ ngữ

....

4. Tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở là Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc Ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ở nơi chưa thành lập công đoàn cơ sở.

5. Tổ chức đại diện người sử dụng lao động là tổ chức được thành lập hợp pháp, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người sử dụng lao động trong quan hệ lao động.

.....”

Như vậy, việc ký kết thỏa ước lao động tập thể được thực hiện như sau:

Thứ nhất, chủ thể có thẩm quyền ký kết thỏa ước lao động tập thể là đại diện tập thể lao động (Là Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc ban chấp hành cấp trên trực tiếp cơ sở ở nơi chưa thành lập công đoàn) với người sử dụng lao động hoặc đại diện người sử dụng lao động (Là tổ chức được thành lập hợp pháp).

Thứ hai, thỏa ước lao động tập thể chỉ được ký kết khi

các bên đã đạt được thỏa thuận tại phiên họp thương lượng tập thể và:

- Có trên 50% số người của tập thể lao động biểu quyết tán thành nội dung thương lượng tập thể đã đạt được trong trường hợp ký thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp;

- Có trên 50% số đại diện Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc công đoàn cấp trên cơ sở biểu quyết tán thành nội dung thương lượng tập thể đã đạt được trong trường hợp ký thỏa ước lao động tập thể ngành.

- Đối với hình thức thỏa ước lao động tập thể khác theo quy định của Chính phủ.

Thứ ba, thỏa ước lao động tập thể được ký kết phải công bố cho người lao động biết.

CÂU HỎI 10

Anh A là đại diện pháp luật của Công ty TNHH Z, đồng thời là Giám đốc Công ty. A phải đi công tác tại Italia trong vòng một năm nên ủy quyền cho B là Phó Giám đốc Công ty ký kết các hợp đồng lao động với NLĐ. Tuy nhiên, anh B lại tiếp tục ủy quyền cho C là Trưởng phòng nhân sự của Công ty thực hiện việc giao kết hợp đồng lao động với NLĐ. Vậy, việc B tiếp tục ủy quyền cho C giao kết hợp đồng lao động với NLĐ có đúng với quy định của pháp luật hay không?

Trả lời

Theo quy định tại khoản 1, khoản 3 Điều 3 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động:

“Điều 3. Người giao kết hợp đồng lao động

1. Người giao kết hợp đồng lao động bên phía người sử dụng lao động là người thuộc một trong các trường hợp sau:

a) Người đại diện theo pháp luật quy định tại điều lệ của doanh nghiệp, hợp tác xã;

...

Trường hợp người giao kết hợp đồng lao động bên phía người sử dụng lao động quy định tại các Điểm a, b và c Khoản 1 Điều này không trực tiếp giao kết hợp đồng lao động thì ủy quyền hợp pháp bằng văn bản cho người khác giao kết hợp đồng lao động theo mẫu do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định.

....

3. Người được ủy quyền giao kết hợp đồng lao động quy định tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều này không được tiếp tục ủy quyền cho người khác giao kết hợp đồng lao động.

.....”

Như vậy, việc anh B tiếp tục ủy quyền cho anh C giao kết hợp đồng lao động với người lao động là không đúng với quy định của pháp luật lao động hiện hành.

Trang thơ

DI CHÚC NGƯỜI GIEO MÃI NHỮNG MÙA SINH

BÁ THANH

Vào một ngày tháng Năm, trọn tuổi bảy lăm
Mừng sinh nhật mình, Bác soạn lời Di chúc
Khi tuổi tác càng cao, ai mà biết được?
Nên để lại mấy lời phòng lúc đi xa

Bác ngồi kia trong muôn nỗi thiết tha
Tiếng máy chữ gõ ra từ sâu lắng
Những mắt lá trong vườn lặng trông đăm đăm
Đàn cá đậu ven bờ mở mắt nhìn lên...

Giữa những tháng Năm là năm tháng vang rền
Bác vẫn đến mọi miền thăm đồng bào, chiến sĩ
Lời Người gọi thăm đò trời chân lý
Không có gì quý hơn Độc lập Tự do!

Tháng Năm lại về hoa trái thơm tho
Lại day dứt, lại dẫn đo thao thức
Thương người nông dân bao đời cơ cực
Lo việc mai sau khi công cuộc hoàn thành

Hai lần tay Người đặt những dòng xanh
Xanh như lá suốt mùa sinh da diết
Lại thêm một lần xanh, trước ngày từ biệt
Người mới yên tâm, thân thiết gói đầu...

Đến bây giờ và vô hạn về sau
Lời căn dặn càng thấm sâu tỏa sáng
Muôn vạn tình thân yêu dành cho dân, cho Đảng
Đảng với nhân dân nguyện xứng đáng với Người

Di chúc Người cứ dào dạt xanh tươi
Cứ rạo rức, cứ sinh sôi bát ngát
Điều mong muốn cuối cùng long lanh ánh mắt
Đường chúng ta đi thơm ngát ân tình

Di chúc Người theo mãi những mùa sinh

VÔ ĐỀ

PHẠM VĂN ĐOAN

Thân tặng anh Hồng, chị Hoa
(người tận tụy phụng dưỡng bố gần 5 năm
trên giường bệnh)

Bụt nhân từ đã chọn người để thử
Như Lý Ngự kia phải vượt thác mới hóa rồng
Lòng hiếu để nói ra thì dễ
Mà bên lòng chỉ có vợ chồng ông.

Vũng Tàu, 2014

MẸ VIỆT NAM

PHẠM NGỌC DUNG

Đất nước đi qua chiến tranh
Có bao người con không về với mẹ
Các anh nằm lại với Trường Sơn lặng lẽ
Với suốt reo vi vút gió đại ngàn

Miền quê nào người mẹ ngóng trông con
Các anh ra đi giữa mùa lúa trổ
Bấm đốt tay mẹ thấm thương nhớ
Nỗi nhớ khôn nguôi mấy chục năm trời

Nỗi nhớ dứt day không thể nói thành lời
Vi Tổ quốc mẹ hiến dâng tất cả
Rừng Trường Sơn bốn mùa đỏ lá
Các anh hóa thân vào đất nước, mẹ ơi!

KHÚC MỘNG MƠ ĐỂ LẠI

LÊ MẠNH TUẤN

Cây phượng già lá mục cuốn theo mây
Tờ non bám trong đá
Nơi chúng mình ngồi cỏ
và với cỏ

Hoa phượng rơi mười sáu năm rồi.

Hoa phượng rơi hè sớm tuổi đôi mươi
Em chớm tuổi vầng trăng lú rú
Không thể khóc xin trở về êm dịu
Tình yêu em - lời mẹ ru anh

Nỗi đau em - đời mẹ ru anh
Cây ngàn tuổi rừng mình phượng đỏ
Sao tìm lại được chính em ngày đó
Mưa rơi tím nụ hôn đầu

Khúc mộng mơ để lại
Có giữ gìn năm tháng cho nhau?

SÔNG HỒNG

ĐANG HUY GIANG

Còn, trước thời cháu sinh
Còn, sau thời ông mất
Mãi đó một sông Hồng
Chảy một dòng, day dứt

Dưới mặt trời gay gắt
Dưới mặt trăng dịu dàng
Vừa đi vừa ngửa mặt
Dòng suy tư miền man

Trong vô cùng thời gian
Lòng nghiêng về phía bể
Sông nước muôn đời trẻ
Chỉ tên sông là già.

VỀ

PHÙNG VĂN KHAI

... Ngày đi mẹ tiễn nơi đầu bãi
Lối cũ con về nay đã thu...

Con tìm về một lời ru,
Nửa đời vắng tiếng gù chim câu.
Con về thăm lại bờ dâu,
Gặp hoa khế tím rụng nâu đất vườn.
Đầu hè trái bưởi vàng ươm,
Tre cong ngọn vít nổi buồn xuống đêm.
Gặp gì cũng thể lạ quen,
Cây cau vườn rắc trắng thêm hoa cau.
Tìm người chẳng thấy người đâu,
Hỏi em em đã từ lâu xuống thuyền.
Ba lô bạc trắng ba miền,
Cỏ may dệt kín nổi niềm chắt chiu.
Một mình con, một mình chiều,
Một mình con với một chiều ngẩn ngơ...

LỜI CỎ

LƯƠNG NGỌC AN

Nói điều gì nữa đi em
Chào nhau là lại giết thêm một ngày
Dời tay là dứt lia tay
Quay lưng là tới lưu đày trần gian...

Em đừng bắt gió dờ dang,
Bắt lừng lừng nắng, bắt bàng bạc mây.
Em đừng bắt cá thoi vây,
Bắt chim thoi cánh kiếp này nghe em...

Nữ nào gọi nhớ bằng quên,
Đối ngày bớt vắng, đối đêm bớt dài.
Nữ nào mượn bóng loài người
Dem về giảng khắp một trời vắng tên...

Dấu chân đã bạc rêu xanh
Bàn chân còn vẫn phong phanh gót trần...
Em đừng xa nữa lối gàn
Để ta mượn cỏ nói thăm lời hoa...

ANH CHẴNG DẠI

ĐỖ HÀN

Anh chẳng dại gì nhờ gió gọi tên Em
Bờ như thế, gió sẽ gán Em trước
Và khi ấy ai mà biết được
Chàng gió đã tình hôn sợi tóc...
Em tôi!!!

Tháng 5-2015

VẾT TẮNG

PHẠM VĂN ĐOAN

(Tặng một nhà thơ bình chủng thiết giáp)

Tự xé thân mình thành bốn mảnh
Mảnh cho thơ cho mẹ cho tình
Còn một mảnh ngập ngừng chưa nói
Chắc là điều trần trở với chúng sinh.

Anh biết đấy đã thơ là bạc lắm
Nổi ngậm ngùi ẩn thơ thịt đường gân
Nhưng diện mạo vẫn rạng ngời xuân mới
Cứ thăm thăm sâu và đẹp ý tươi vẫn.

Nhưng có khúc vòng xích tăng hằn vết
Xói tung lên những lớp đất chai lỳ
Băm nát mặt thú nhân danh là đất
Để cho người ơn mãi vết tăng đi.

2014

VIẾT Ở HÀ NỘI NGÀY NẮNG NÓNG

HÀ VĂN THỂ

Nắng hằm hập nung bốn mươi độ mặt đường
Gió quạt lửa ngàn ngạt qua cửa kính
Hàng cây lặng thình, bầy ve im tiếng
Trời đất sục sôi trong rát bỏng ngày hè.

Tìm bóng râm, người trốn biệt vào nhà
Cây không biết trốn vào đâu, đứng tự mình ủ rũ
Tôi nhìn ra ngã tư đường phố
Áo cảnh sát giao thông nhòa trong nắng mờ gà.

HƯ VÔ

TRẦN THỊ HẰNG

Bầy kiến
Dẫm bước nhau
Tha mỗi đây tổ
Đàn chim
Mơ ngủ giữa trời
Tuồng ngày ấm áp
Cá nhỏ
Túc dạ đêm nằm
Lao đầu vào sóng
Sóng sau có tan sóng trước
Hay cũng một lần
Vỗ đập hư vô.

Thư giãn

Ông bụt

Một tiểu phu bị rơi rìu xuống sông, anh đang ngồi buồn rầu nhìn dòng nước xoáy thì Bụt hiện lên an ủi: "Đừng buồn! Ta sẽ mò chiếc rìu cho con". Dứt lời, Bụt biến mất và loáng cái ông đã ngoi lên, tay cầm chiếc rìu bằng vàng.

- Đây có phải rìu của con không?
- Thưa Bụt, không phải rìu của con.
- Bụt lại lặn xuống nước mò lên một cái rìu bạc, chàng tiểu phu vẫn không nhận. Lần thứ ba, Bụt mò lên cả ba chiếc rìu vàng, bạc và sắt, anh chỉ nhận chiếc rìu sắt là của mình. Thấy anh nghèo túng mà thật thà chất phác, Bụt liền cho anh cả ba chiếc rìu.
- ... Vài năm sau, tiểu phu nọ đi dạo cùng vợ trên bờ sông xưa, không may cô vợ trượt chân ngã xuống nước. Anh chàng thở phào nhìn xoáy nước, định bỏ về thì Bụt lại hiện ra bảo:
 - Ta sẽ mò vợ lên cho con, đừng buồn!
 - Anh tiểu phu chưa kịp mở miệng thì Bụt đã hiện lên trên mặt nước cùng Cindy Crawford và hỏi: Đây có phải vợ con không?
 - Tiểu phu loạng choạng suýt ngã, tim đập thình thịch, vội vàng lí nhí: Dạ phải...
 - Nói dối! Ta sẽ trừng phạt ngươi!
 - Trước cơn thịnh nộ hiểm thấy của Bụt, chàng đốn củi tội nghiệp quý xuống nghẹn ngào: Mong Bụt hiểu cho, nếu con nói "không" thì Người lại mang lên Claudia Schifer và tiếp tục "không" thì người sẽ vớt đến vợ con, khi ấy con mà bảo "đúng" thì Bụt lại cho con cả ba nàng. Thế thì con chết mất! Không thể nào kham nổi! Hu hu!

Vịt bơi qua được mà

Có một người đàn ông đứng bên bờ sông hỏi một cậu bé chăn trâu gần đó:

- Sông này có sâu không cháu?

Cậu bé trả lời:

- Nông lắm bác ạ.

Người đàn ông lội sang sông, mới lội một đoạn đã ngập đầu. Quay lại, ông ta hỏi cậu bé:

- Sao cháu bảo sông này nông lắm?

- Cháu thấy con vịt chân ngắn thế mà nó cũng lội sang được.

Khi trẻ con sợ bị hôn

Cô bạn hàng xóm sang chơi, bế và hôn em bé.

Em bé khóc ré lên. Thấy vậy bà mẹ dỗ:

- Kia sao con khóc, ngoan nào cô thương cô hôn thôi mà.

- Nhưng... nhưng con sợ.

- Con sợ gì nào?

- Hôn qua sang chơi, bố hôn cô ấy rồi bị tát đau lắm.

Thằng bé ranh ma

Một cậu bé chơi bóng, lỡ chân đá vỡ kính cửa sổ nhà nọ. Bà chủ nhà chạy ra giữ chặt quả bóng quát thằng bé.

- Mà mà không sửa lại cửa kính cho bà thì đừng hòng lấy bóng về!

Một lát sau, cậu bé gõ cửa bảo:

- Bố cháu sẽ đến sửa ngay!

Quả nhiên, một người đàn ông đem theo hộp đồ nghề đang đi tới. Bà ta bèn cho thằng bé cầm bóng đi. Người đàn ông sửa xong, nói:

- Xin bà 10 đô la!

- Ờ, ông không phải bố thằng bé sao?

Bà chủ ngạc nhiên kêu lên.

Người đàn ông cũng trợn tròn mắt:

- Thế bà không phải mẹ nó à?



Công nhân trên giàn khoan PVDrilling VI



Cán bộ và công nhân hăng say lao động ở Nhà máy Lọc hóa dầu Dung Quất



Chủ tịch nước Trương Tấn Sang trao quà lưu niệm cho người Lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2015 tại Phủ Chủ tịch



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao bằng khen cho các cá nhân xuất sắc thực hiện chỉ thị 03 - CT/TW