



CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam





Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thuỳ Lan chủ trì Hội nghị Giao ban công tác Nữ công 6 tháng đầu năm 2015



Toàn cảnh Hội nghị Tập huấn công tác Thi đua khen thưởng và Bảo hộ Lao động năm 2015

TRONG SỐ NÀY

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TÂM GIƯỜNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

(4) Giá trị của gia đình trong Tư tưởng Hồ Chí Minh

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

(6) Nghị quyết Hội nghị lần thứ IX Ban chấp hành (khóa v) nhiệm kỳ (2013 - 2018)

(8) Phát biểu khai mạc của Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan tại Hội nghị lần thứ IX Ban chấp hành CĐ DKVN (khóa V)

(10) CĐDKVN thi đua là nét đẹp văn hóa của người lao động dầu khí

(12) CĐDKVN: Kết quả nổi bật trong phong trào Thi đua yêu nước giai đoạn 2010 - 2015

(16) Tổng kết 10 năm thực hiện chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” giai đoạn 2006-2015

(19) Hội thao Chào mừng Thành công Đại hội Đảng bộ, 40 năm ngày Thành lập trường CĐ Nghề dầu khí (7/11/1975 - 7/11/2015)

(20) Công tác tuyên giáo của CĐDKVN trong 6 tháng đầu năm 2015

(22) Phong trào nữ CNVCLĐ Ngành Dầu khí 6 tháng đầu năm 2015 tiếp tục được đẩy mạnh và đạt kết quả tốt

(24) CĐDKVN: Giao lưu và học tập theo các điển hình tiên tiến

(26) Bàn về hiến kế và vai trò của Công Đoàn

(28) Sự quan tâm của Ngành Dầu khí Việt Nam nhân ngày 27/7

(30) CĐDKVN: Hội diễn Nghệ thuật quần chúng “Những người đi tìm lửa lần thứ V” 2015 - Hội diễn truyền thống của CNVCLĐ Ngành Dầu khí Việt Nam

(32) CĐ VIETSOVPETRO: Không ngừng sáng tạo chào mừng Đại hội Đảng các cấp

(34) CĐ PVTRANS sơ kết 5 năm Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”

(36) CĐ PTSC: Tổng kết, khen

thường các công trình Thi đua Chào mừng Đại hội Đảng nhiệm kỳ 2015 - 2020

(38) Hội diễn văn nghệ PVDRIILLING lần thứ V

(40) Hội diễn văn nghệ PVOIL lần thứ III - Khu vực phía Bắc: Kỷ niệm 7 năm Thành lập Tổng công ty Dầu VN và Đại hội Đảng bộ các cấp

(42) Hội thi “Bếp yêu thương” mừng Ngày gia đình Việt Nam

(44) VIETSOVPETRO: Sôi động ngày hội gia đình và trại hè thiếu nhi

(46) BSR - Khâu sau bền vững của TĐ DKQGVN

(48) PETROSETCO: 19 năm “Tận tay - Tận tâm” trong Ngành dịch vụ

(50) Đạm Cà Mau: Hợp tác nghiên cứu và sản xuất phân hữu cơ vi sinh với Nhật Bản

(51) Giao lưu văn nghệ giữa PVCFC và Trung tâm Văn hóa Tỉnh Cà Mau

(52) BSR: Nêu cao tinh thần trách nhiệm, mang lại hiệu quả lao động và góp phần đảm bảo an sinh xã hội

(54) CĐ PTSC đổi mới, phát triển trong tình hình mới

(56) CĐ PVFCCo - Nhiều hoạt động chăm sóc đời sống tinh thần CBCNV

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

(57) DMC khánh thành Nhà máy sản xuất Barite tại Lào

(58) TGD TĐDKVN tham dự diễn đàn kinh tế thế giới Saint Petersburg lần 19 tại Liên bang Nga

(60) Một ngày trên hành lang an toàn đường ống dẫn khí

GIƯỜNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

(62) KS Đỗ Ngọc Tân: Tự hào là người lao động Dầu khí

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

TRANG THƠ - VĂN XUÔI



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tiếp Tổng thư ký Công đoàn Bồ Đào Nha

● Tổng Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

● Hội đồng Cố vấn:

Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực

Công đoàn DKVN

Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN

● Phó tổng Biên tập:

Nguyễn Văn Tiến - Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công

● Thư ký Tòa soạn:

Lương Thị Hồng Nhung

Nguyễn Văn Tá

● Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Văn Thăng

Nguyễn Văn Dân

Hồ Trọng Thoán

Khuất Thị Lê

Vũ Anh Tuấn

Nguyễn Thị Thanh Huyền

Lưu Quỳnh Điệp

● Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

* Điện thoại: 04.3772 5895

* Fax: 04.3772 5893

● Giấy phép xuất bản:

163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995

* In tại: Công ty TNHH MTV In báo Hà Nội Mới

● Thiết kế:

Nguyễn Công Cường



GIÁ TRỊ CỦA GIA ĐÌNH TRONG TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH

NGÂN PHƯƠNG

(tổng hợp)

Tại Hội nghị cán bộ thảo luận dự thảo Luật Hôn nhân và gia đình vào ngày 10/10/1959, Bác Hồ đã nói: "... Rất quan tâm đến gia đình là đúng và nhiều gia đình cộng lại mới thành xã hội, xã hội tốt thì gia đình càng tốt, gia đình tốt thì xã hội mới tốt. Hạt nhân của xã hội là gia đình...".

Về khái niệm "gia đình tốt", trong tác phẩm *Đời sống mới* viết ngày 20/3/1947, với bút danh Tân Sinh, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết: "... Về tinh thần, thì phải trên thuận, dưới hòa, không thiên tư, thiên ái. Bỏ thói mẹ chồng hành hạ nàng dâu, di ghẻ ghét bỏ con chồng". Trong dịp gặp gỡ với cán

bộ tỉnh Hà Tây vào ngày 10/2/1967 Bác phê phán tình trạng chống đánh vợ và khăng định đây không chỉ là tệ nạn về mặt đạo đức mà còn vi phạm pháp luật: "Đàn ông là người công dân, đàn bà cũng là người công dân, dù là vợ chồng, người công dân này đánh người công dân khác tức là phạm pháp". Nhớ lời Bác dạy, phần lớn gia đình Việt Nam ngày nay thực hiện lối sống bình đẳng trong quan hệ vợ chồng, cả xã hội lên án những hành vi bạo lực và coi đó là chuyện phạm pháp cần phải được xử lý thích đáng.

Trong tác phẩm *"Đời sống mới"*, Bác Hồ đã dạy: "Về vật chất, từ ăn mặc đến việc làm, phải ăn đều, tiêu sòng. Có kế hoạch, có ngăn nắp. Cưới

hỏi, giỗ tết nên giản đơn, tiết kiệm". Cũng trong bài viết này, Bác Hồ còn nêu: "Trong nhà, ngoài vườn luôn luôn sạch sẽ gọn gàng. Đối với xóm giềng, phải thân mật và sẵn lòng giúp đỡ. Đối với việc làng, việc nước, phải hăng hái làm gương. Người trong nhà ai cũng biết chữ...". Và đây cũng là những tiêu chí mà Đảng và Nhà nước ta tổ chức thực hiện trong cuộc vận động toàn dân xây dựng gia đình văn hóa, thôn ấp văn hóa...

Thực hiện lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh, ngày 4/5/2001, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 72/2001/QĐ-TTg lấy ngày 28/6 hằng năm là Ngày Gia đình Việt Nam nhằm đề cao trách nhiệm của lãnh đạo các ngành các cấp, các đoàn

thể và tổ chức xã hội cùng toàn thể nhân dân thường xuyên quan tâm xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ và hạnh phúc. Đây là cái hay, đúng bản sắc dân tộc Việt Nam. Trước đó, khi Đảng ta thực hiện công cuộc đổi mới, đã đổi mới tư duy kinh tế về phát huy vai trò kinh tế hộ gia đình với Nghị quyết 10 năm 1988 đã xem trọng vai trò gia đình, đã khai thác được tiềm năng, tạo nên sức bật mới, góp phần làm nên những thành công to lớn của kinh tế nước nhà. Hộ gia đình đã tự chủ trong sản xuất và kinh doanh, được xác định là một thành phần kinh tế... Gia đình đã thực sự trở thành “hạt nhân” là tế bào của xã hội.

Trong Báo cáo Chính trị của Ban Chấp hành Trung ương khóa IX tại Đại hội X Đảng ta có nêu: “Phát huy những giá trị truyền thống tốt đẹp của gia đình Việt Nam, thích ứng với những đòi hỏi của quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa. Xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là tổ ấm của mỗi người, là tế bào lành mạnh của xã hội, là môi trường quan trọng hình thành, nuôi dưỡng và giáo dục nhân cách con người, bảo tồn và phát huy văn hóa truyền thống tốt đẹp, tạo nguồn nhân lực phục vụ sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”.

Những năm gần đây, cả nước ta đã tiến hành thực hiện Cuộc vận động toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư đã đạt những thành quả đáng kể. Đó là việc xây dựng gia đình văn hóa với các tiêu chí như: Gia đình ấm no, hòa thuận, tiến bộ, khỏe mạnh và hạnh phúc, thực hiện tốt nghĩa vụ công dân... Những gia đình biết làm giàu chính đáng, vợ chồng bình đẳng cùng tôn trọng lẫn nhau, cùng nuôi con khỏe, dạy con ngoan, đối xử công bằng với các con; ông bà cha mẹ sống mẫu mực; con cháu hiếu thảo, chăm ngoan, lễ phép biết kính trọng, yêu thương và chăm sóc ông bà, cha mẹ... Gia đình không vi phạm pháp luật, không có người mắc vào các tệ nạn xã hội, mọi người đều được đi học... Tất cả cũng là thực hiện lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh về gia đình.

Chủ tịch Hồ Chí Minh còn rất quan tâm đến giáo dục gia đình, theo

Người: “Nhiều gia đình cộng lại mới thành xã hội, gia đình tốt thì xã hội mới tốt, xã hội tốt thì gia đình càng tốt. Hạt nhân của xã hội là gia đình”. Những chuẩn mực giá trị tốt đẹp như lòng yêu nước, yêu quê hương, yêu thương đùm bọc lẫn nhau, thủy chung, hiếu nghĩa, hiếu học, cần cù sáng tạo trong lao động, bất khuất, kiên cường vượt qua mọi khó khăn, thử thách... được hình thành, phát triển và giữ gìn, vun đắp, phát huy trong mỗi gia đình Việt Nam. Muốn có một xã hội phát triển lành mạnh thì trước hết từng gia đình phải phát triển bền vững. Thông qua giáo dục gia đình, thế hệ trẻ được tiếp thu những tinh hoa văn hóa tốt đẹp, hình thành nhân cách, lối sống, ứng xử... Theo Bác, con người Việt Nam chỉ có thể được trang bị những phẩm chất tốt đẹp nếu có một môi trường xã hội tốt. Môi trường đó trước hết là từ mỗi gia đình, mỗi tế bào của xã hội. Các gia đình chịu trách nhiệm trước xã hội về sản phẩm của gia đình mình, phải có trách nhiệm nuôi dưỡng và giáo dục con cái, cung cấp cho xã hội những công dân có ích.

Cùng với nhà trường, gia đình tham gia tích cực nhiệm vụ “dạy người, dạy chữ”, tạo ra lực lượng lao động tương lai có chất lượng. Bác nhấn mạnh, gia đình là nơi tiếp thu, giữ gìn và lưu truyền các giá trị văn hóa truyền thống của dân tộc. Thông qua các câu chuyện cổ tích, qua các câu ca dao, tục ngữ, cha mẹ, ông bà là những người thầy đầu tiên dạy dỗ, nuôi dưỡng tâm hồn, phát triển tư duy và từng bước giáo dục hình thành nhân cách cho mỗi con người. Qua lao động, qua việc xử lý các mối quan hệ hàng ngày, gia đình đã truyền cho con trẻ những nét đẹp của truyền thống gia đình, dòng họ, truyền thống văn hóa dân tộc. Từ đó, mỗi cá nhân hình thành và bồi dưỡng tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc, tinh cộng đồng, lòng nhân ái, tinh thần tự lực, tự cường, anh hùng trong chiến đấu, chăm chỉ, cần cù trong lao động sản xuất...

Bác Hồ cho rằng, trong giáo dục, nếu thiếu sự giáo dục gia đình hoặc giáo dục gia đình không phù hợp với yêu cầu của xã hội sẽ hạn chế nhiều kết quả giáo dục. Vì vậy, nhà trường,

gia đình và đoàn thể thanh niên phải liên hệ chặt chẽ trong việc giáo dục thanh niên. Theo Bác, trong giáo dục trẻ cần làm cho trẻ biết yêu Tổ quốc, thương đồng bào, yêu lao động, biết vệ sinh, giữ kỷ luật, học văn hóa. Đồng thời phải giữ toàn vẹn tính vui vẻ, hoạt bát, tự nhiên, tự động, trẻ trung của chúng, chớ làm cho chúng trở nên già cỗi. Để làm được điều đó, giáo dục gia đình giữ vai trò rất quan trọng. Bác khuyên mọi người trong gia đình phải quan tâm, giúp đỡ lẫn nhau để mở rộng hiểu biết, nâng cao trình độ văn hóa, thi đua với nhau vươn lên thực hiện tốt nghĩa vụ của mỗi người đối với gia đình và đất nước.

Chính Bác đã nêu một tấm gương mẫu mực cho các bậc cha mẹ và người lớn về sự quan tâm chăm sóc trẻ thơ, mang lại cho trẻ em hạnh phúc được sống cùng cha mẹ, được hưởng quyền dân chủ, được vui chơi và học hành tiến bộ. Bác rất coi trọng việc giáo dục trẻ em biết kính yêu thầy cô và giúp đỡ cha mẹ. Đêm Trung thu đầu tiên của nước Việt Nam dân chủ cộng hòa, mặc dù công việc bận bịu, đất nước còn nhiều khó khăn, Bác đã dành thời gian nói chuyện với thiếu nhi, Bác căn dặn: các em nên rèn luyện đức tính thành thật và dũng cảm, ở trường thì kính thầy, yêu bạn, đoàn kết và giúp đỡ cha mẹ, ở xã hội thì tùy sức mình mà tham gia những việc có lợi chung...

Trong bối cảnh hiện nay, nhiều giá trị truyền thống của gia đình Việt Nam đang bị phai nhạt; tình trạng ly hôn, bạo hành gia đình gia tăng; chủ nghĩa cá nhân, thực dụng, hưởng thụ có xu hướng tăng lên... Những hạn chế này đang khiến cho nhiều gia đình Việt có nguy cơ rơi vào khủng hoảng, nền tảng xã hội thiếu vững chắc. Vì vậy, Ngày Gia đình Việt Nam đang trở thành một sinh hoạt văn hóa cộng đồng lành mạnh, giáo dục, động viên mọi người thể hiện tình thương yêu và trách nhiệm đối với tổ ấm của mình, đồng thời thể hiện trách nhiệm đối với tương lai của dân tộc. Và những lời dặn dò mà Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nói, đã viết, đã gửi gắm vẫn còn nguyên giá trị đối với những thế hệ người dân nước Việt hôm nay và mai sau. 🌸

NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ LẦN THỨ 10 BAN CHẤP HÀNH (KHÓA V) NHIỆM KỲ (2013 - 2018)

Hội nghị lần thứ 10, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam (khóa V) được tổ chức từ 14h00-17h00 ngày 17/7/2015 tại trụ sở Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, số 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội.

Hội nghị đã nghe báo cáo đánh giá kết quả hoạt động công tác Công đoàn; báo cáo hoạt động Ủy Ban kiểm tra 6 tháng đầu năm, phương hướng hoạt động 6 tháng cuối năm 2015; những chia sẻ, trao đổi kinh nghiệm trong hoạt động Công đoàn ở một số đơn vị điển hình tiêu biểu trong các lĩnh vực sáng kiến sáng chế, Quy chế dân chủ cơ sở và đối thoại định kỳ; hoạt động công đoàn ở các đơn vị khó khăn, tổ chức các hoạt động phong trào thi đua đạt chất lượng, hiệu quả, ...

Sau khi thảo luận trên cơ sở bàn bạc và trao đổi dân chủ của các đại biểu tham dự, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã thống nhất quyết nghị các nội dung sau:

1. Thông qua các nội dung báo cáo công tác Công đoàn; báo cáo hoạt động Ủy ban kiểm tra 6 tháng đầu năm 2015, phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2015 và bổ sung một số nội dung sau:

1.1. Chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc tiếp tục tổ chức Hội nghị giữa nhiệm kỳ trước 15/10/2015; Tổ chức Hội nghị giữa nhiệm kỳ của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (khóa V) kết hợp với Hội nghị Tổng kết công tác Công đoàn năm 2015 và Lễ kỷ niệm 24 năm ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991-16/12/2015). Dự kiến: từ ngày 10-16/12/2015.

1.2. Tiếp tục nghiên cứu đóng góp vào dự thảo Quy chế Khen thưởng của Công đoàn Dầu

khí Việt Nam sửa đổi để sớm ban hành.

1.3. Đẩy nhanh tiến độ ký kết Quy chế phối hợp giữa Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Tổng Giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

1.4. Tiếp tục thực hiện tiết giảm tối đa chi phí hành chính; đưa hoạt động hướng về cơ sở, thực hành tiết kiệm kinh phí hoạt động,

1.5. Tổ chức Hội nghị giữa nhiệm kỳ của UBKT kết hợp với công tác Tập huấn UBKT. Dự kiến, trong tháng 9 năm 2015.

2. Công tác ủng hộ Biển đảo

Tổng kinh phí đợt vận động CBCNLD quyên góp của các Công đoàn trực thuộc được là 4.996.585.964,đ (Bốn tỷ, chín trăm chín mươi sáu triệu, năm trăm tám mươi năm ngàn, chín trăm sáu mươi tư đồng). Đã ủng hộ xây dựng Khu Tưởng niệm Tượng đài Chiến sỹ Gạc Ma tại tỉnh Khánh Hoà với số tiền là 2,8 tỷ đồng. Số kinh phí còn lại sẽ tiếp tục ủng hộ xây dựng Khu tưởng niệm Hoàng Sa tại huyện Đảo Lý Sơn, tỉnh Quảng Ngãi.

Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam, các Công đoàn trực thuộc, các Ban/Văn phòng Cơ quan Công đoàn Công đoàn Dầu khí tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 10, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam (khóa V) đạt kết quả cao nhất./.

CHỦ TỊCH

Nghiêm Thuỳ Lan

(Đã ký)

PHÁT BIỂU KHAI MẠC CỦA CHỦ TỊCH NGHIÊM THUỖ LAN TẠI HỘI NGHỊ LẦN THỨ 9 BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM (KHOÁ V)



Hội nghị Ban Chấp Hành khoá V mở rộng, kỳ họp thứ 9 vừa diễn ra tại Hà Nội ngày 17/7/2015

Hội nghị lần thứ 9 Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam (khoá V) được diễn ra trong không khí vui mừng, phấn khởi của toàn thể CBCNVLD ngành Dầu khí, đang tích cực thi đua lao động sản xuất, thiết thực lập nhiều thành tích, chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ II, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng; chào mừng 70 năm Cách mạng Tháng Tám, Quốc khánh mừng 2 tháng 9; kỷ niệm 40 năm ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, chào mừng Đại hội Thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động ngành Dầu khí lần thứ II, tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ IX và kỷ niệm 86 năm ngày thành

lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2015). Thay mặt Ban Thường vụ, tôi xin nồng nhiệt chào mừng các quý vị đại biểu, các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ủy ban kiểm tra Công đoàn Dầu khí, đồng Chủ tịch, Phó Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc đã về dự Hội nghị quan trọng này. Chúc các đồng chí sức khỏe, chúc Hội nghị của chúng ta thành công tốt đẹp.

Mặc dù có rất nhiều khó khăn, thách thức lớn, tình hình Biển Đông phức tạp, giá dầu giảm sâu, bị cạnh tranh khốc liệt nhưng tình hình hoạt động 6 tháng đầu năm 2015 của toàn Tập đoàn đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch đề ra; các chỉ tiêu sản xuất đều đạt cao hơn so với cùng kỳ năm 2014,

đặc biệt giá trị sản xuất công nghiệp 6 tháng tăng 14,6% so với cùng kỳ năm 2014 và khai thác dầu thô trong nước tăng 11,3% so với cùng kỳ năm 2014 đã góp phần quan trọng vào tăng trưởng GDP cả nước 6 tháng đầu năm 2015 đạt 6,28%. Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí luôn đồng hành cùng Tập đoàn và các đơn vị thành viên và các cấp công đoàn bám sát kế hoạch sản xuất kinh doanh đã đề ra để phát động các phong trào thi đua yêu nước, tuyên truyền, vận động người lao động, đoàn viên công đoàn tích cực thi đua lao động sản xuất, thực hành tiết kiệm, tiết giảm chi phí, nỗ lực phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra.

Hội nghị lần thứ 9 Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam

sẽ xem xét, thảo luận Báo cáo kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2015; Báo cáo hoạt động của Ủy ban kiểm tra Công đoàn Dầu khí 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2015; Các chương trình công tác trọng yếu của Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam (khóa V); tiến độ và kế hoạch tổ chức Hội nghị giữa nhiệm kỳ; kết quả cuộc vận động kinh phí xây dựng Khu Tuồng niệm Chiến sỹ Gạc Ma và xây dựng Trạm xá tại huyện đảo Trường Sa; dự thảo sửa đổi Quy chế thi đua khen thưởng.

Dự thảo các văn bản đã được gửi tới các đồng chí, tôi xin nêu 5 vấn đề quan trọng để các đồng chí thảo luận:

Thứ nhất: Hoạt động của Công đoàn Dầu khí tiếp tục được đổi mới, hướng mạnh về cơ sở và một số kết quả quan trọng nổi bật.

Thứ hai: Công tác nghiên cứu, tham gia hoàn thiện các chế độ chính sách và tư vấn pháp luật có liên quan trực tiếp đến đoàn viên và người lao động được các cấp công đoàn đang tập trung trí lực để thực hiện.

Thứ ba: Công tác tuyên truyền, phát động phong trào thi đua chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, chào mừng Đại hội Đảng các cấp, Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ II, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, Đại hội thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ IX.

Thứ tư: Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất trên các công trường/dự án trọng điểm do Công đoàn phát động; hiệu quả, của phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học kỹ thuật và vận dụng những giải pháp hữu ích.

Thứ năm: Công đoàn các cấp cần chủ động, đổi mới, sáng tạo trong việc tổ chức thực hiện các hoạt động của Công đoàn và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị; tập trung chăm lo, tham gia giải quyết việc làm cho người lao động, thúc đẩy việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức hoạt động đối thoại định kỳ. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn

viên, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; công tác thu, chi tài chính công đoàn để từng bước được đi vào nề nếp và nâng cao hiệu quả.

Tại Hội nghị này, chúng ta cũng được nghe các tham luận về:

- Phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng công nghệ.

- Công tác thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, đối thoại định kỳ tại cơ quan, đơn vị.

- Triển khai tổ chức các phong trào thi đua yêu nước tại đơn vị gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh.

- Nâng cao đời sống của người lao động từ hiệu quả của phong trào thi đua lao động sản xuất, tổ chức các hoạt động công đoàn, thu hút người lao động ở các đơn vị có tính đặc thù riêng.

Trong 6 tháng đầu năm 2015, Công đoàn Dầu khí đã luôn bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn và Tổng Liên đoàn và sự phối hợp với chuyên môn để động viên cán bộ, CNVLD phát huy tinh thần làm việc quyết liệt, trách nhiệm và tích cực phát động phong trào thi đua để góp phần vượt qua khó khăn thách thức, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2015 của Tập đoàn.

Công đoàn Dầu khí đã hoàn thành vượt mức các chương trình công tác theo kế hoạch năm 2015 đã đề ra, phát huy lễ lối làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí, mọi hoạt động đều đảm bảo đúng nguyên tắc dân chủ, thực hành tiết kiệm, giảm chi kinh phí hành chính, nâng cao được chất lượng và hiệu quả công việc. Các hoạt động luôn hướng về cơ sở, không ngừng đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động, có tính sáng tạo, sát với thực tiễn tại các đơn vị, phù hợp với nguyện vọng của người lao động, mang lại hiệu quả, có sức lan toả rộng rãi, thu hút được nhiều người lao động và đoàn viên công đoàn tham gia. Đạt được những thành quả nói trên là nhờ sự đoàn kết gắn bó, sự tâm huyết, tinh thần trách nhiệm, sự năng động, sáng tạo của của đội ngũ cán bộ công đoàn

các cấp và đặc biệt là sự ủng hộ nhiệt tình của đoàn viên và người lao động Dầu khí trong mọi hoạt động của Công đoàn.

Bên cạnh những kết quả đạt được, từ thực tiễn các phong trào thi đua và các hoạt động công đoàn tại đơn vị cho thấy vẫn còn một số hạn chế như: tại một số các Công đoàn trực thuộc, đặc biệt là các đơn vị đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh và trong quá trình thực hiện tái cấu trúc vẫn chưa nắm chắc tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của CNLĐ; quá trình tổ chức triển khai hoạt động còn chông chéo, thiếu chủ động; công tác thu kinh phí công đoàn tại một số đơn vị thực hiện chưa đúng theo kế hoạch; thực hiện chế độ thông tin báo cáo định kỳ chưa đúng quy định, ...

Từ những vấn đề trên, Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ 9 cần tập trung đánh giá đúng kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2015; phân tích rõ những mặt hạn chế, tìm ra nguyên nhân và đề ra những phương hiệu quả để pháp khắc phục, với nhiệm vụ trọng tâm là tập trung các nguồn lực và có giải pháp trong việc thực hiện các hoạt động lớn, quy mô, ý nghĩa, trong 6 tháng cuối năm 2015. Đặc biệt cần nêu những kinh nghiệm tốt, cách làm hay, cải cách mới để nhân rộng trong các cấp công đoàn của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Để chuẩn bị cho Hội nghị Ban Chấp hành tại kỳ họp thứ 9, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí đã chỉ đạo các Ban Văn phòng cơ quan Công đoàn Dầu khí chuẩn bị kỹ các nội dung của Hội nghị. Tại Hội nghị Ban Thường vụ, kỳ họp thứ 10 cũng đã giành thời gian thảo luận, chỉ đạo các bộ phận hoàn chỉnh văn bản, gửi đến các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành để các đồng chí nghiên cứu, tham gia ý kiến vào các nội dung trên. Tôi đề nghị các đồng chí phát huy dân chủ, tập trung trí tuệ, với tất cả nhiệt tình, tâm huyết và trách nhiệm của mình, tích cực thảo luận, đóng góp ý kiến để góp phần quan trọng vào thành công của hội nghị.

Tôi xin tuyên bố khai mạc Hội nghị lần thứ 9 Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam (khóa V). 🌸

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM THI ĐUA LÀ NÉT ĐẸP VĂN HÓA CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ

TẠP CHÍ THI ĐUA KHEN THƯỞNG TW

Những năm qua, ngọn lửa thi đua luôn bùng cháy mạnh mẽ trên các công trình dầu khí, trong từng đơn vị của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Ngọn lửa ấy đã tiếp thêm sức mạnh để người lao động tiếp tục đi tìm lửa đóng góp cho sự phát triển kinh tế và đảm bảo an ninh năng lượng đất nước. Thi đua đã thực sự trở thành nét đẹp văn hóa của người lao động Dầu khí. Những người thấp và thổi bùng lên ngọn lửa ấy không ai khác là đội ngũ cán bộ Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Không chỉ là chiếc cầu nối giữa Lãnh đạo Tập đoàn với người lao động mà họ còn là những người thấp lửa và đại diện xứng đáng cho người lao động Dầu khí.

Khí thế thi đua sôi nổi, tạo động lực về đích trước

Là những người làm công tác "công đoàn" của một tập đoàn kinh tế chủ lực - trọng trách đặt lên vai Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐDKVN) là rất lớn. Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn trực thuộc luôn nhận thức rõ để hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh (SXKD) của Tập đoàn, của đơn vị thì điều kiện tiên quyết là phải đẩy mạnh các phong trào thi đua trong đội ngũ người lao động nhằm góp phần tạo động lực cho họ nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ. Từ định hướng đó, các phong trào thi đua đã phát triển rộng khắp ở tất cả các công trình, dự án trọng điểm Dầu khí và phong trào thi đua chuyên đề nhằm hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu SXKD. Các phong trào thi đua được thực hiện sâu rộng đã mang lại những hiệu quả thiết thực, có những đóng góp quan trọng cho sự phát triển của Ngành.

Năm 2014, khí thế thi đua sôi nổi tiếp tục được duy trì, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chủ trì, phát động phong trào thi đua chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước và trong toàn hệ thống công đoàn nhằm hoàn thành "Về đích trước" các chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD 2014 của Tập đoàn và mỗi đơn vị; các cấp Công đoàn đã hưởng ứng, tổ chức phát động thi đua. Cụ thể, Công đoàn Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn đã phát động thi đua 57 ngày học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh với chuyên đề năm 2014 "Nêu cao tinh thần trách nhiệm, chống chủ nghĩa cá nhân, nói đi đôi với làm gắn với Bảo dưỡng tổng thể lần thứ 2" và đợt bảo dưỡng tổng thể lần 2 đã về đích sớm hơn kế hoạch 4 ngày; Công đoàn Công ty Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất phát động thi đua cao điểm "90 ngày đêm hoàn thành sửa chữa giàn khoan Cừu Long" từ ngày 16/6 đến ngày 16/9/2014; Công đoàn Công ty Cổ phần Hóa dầu & Xơ sợi Dầu khí phát động thi đua "218 ngày đêm vận hành an toàn, hiệu quả Nhà máy sản xuất xơ sợi polyester Đình Vũ" từ 28/5 đến 31/12/2014; Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam phát động thi đua "Dự án án đường ống dẫn khí Nam Côn Sơn 2 - Giai đoạn 1";...

Có thi đua là phải có khen thưởng, để vinh danh những người lao động dầu khí xuất sắc, tạo sự lan tỏa rộng khắp, tiếp thêm động lực để người lao động phấn đấu lập thành



Chủ tịch nước Trương Tấn Sang gặp gỡ lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2015

tích cao hơn nữa. Trong Lễ tuyên dương người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2015 và Sơ kết 4 năm thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW đã có 56 đồng chí được nhận danh hiệu "Người lao động Dầu khí tiêu biểu", CĐDKVN đã khen thưởng 05 tập thể và 19 cá nhân là tấm gương tiêu biểu trong học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Hướng về người lao động Dầu khí

Là người đại diện và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, năm 2014, CĐDKVN và các cấp Công đoàn trong toàn ngành đã tổ chức nhiều hoạt động thiết thực hướng về người lao động như



Đ/c Đặng Ngọc Tùng - Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Cờ thi đua cho CĐ DKVN về thành tích Đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua CNVCLĐ năm 2014

các hoạt động nhân “Tháng Công nhân”, trong đó nổi bật là tổ chức tuyên dương 72 người lao động Dầu khí tiêu biểu, thăm hỏi tặng quà người lao động khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; phối hợp tổ chức hiệu quả Tuần lễ Quốc gia an toàn vệ sinh lao động, PCCN với chủ đề của năm 2014: “Người lao động Dầu khí hành động để hạn chế tối thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, hạn chế các sự cố trong quá trình lao động, đảm bảo an toàn khi tham gia giao thông”, các hoạt động chào mừng kỷ niệm 85 năm Công đoàn Việt Nam, Hội thi cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi đã thu hút đông đảo đoàn viên và người lao động trong ngành háng hái tích cực tham gia, mỗi một sự kiện, mỗi cuộc thi do Công đoàn ngành tổ chức luôn có sức cuốn hút và lan tỏa rất lớn trong đội ngũ người lao động Dầu khí. Phong trào công đoàn và CNVCLĐ của ngành Dầu khí được duy trì và phát triển, đạt được nhiều thành công, qua đó tổ chức Công đoàn các cấp đã nâng cao vai trò, vị thế của mình, tạo được niềm tin đối với người lao động.

Ngoài ra, với sự nỗ lực và luôn đổi mới sáng tạo trong hoạt động, Công đoàn các cấp đã phối hợp tốt với lãnh đạo chuyên môn trong từng đơn vị để xây dựng, giám sát việc thực hiện các cơ chế chính sách như: Thỏa ước lao động tập thể; Quy chế dân chủ ở cơ sở; quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban lãnh đạo với tổ chức Công đoàn; Quy chế trả lương, trả thưởng; Quỹ phúc lợi, khen thưởng và cải thiện điều kiện, môi trường làm việc...

Các cấp Công đoàn trong toàn ngành thường xuyên tham gia tổ chức các hoạt động hỗ trợ thăm hỏi người lao động gặp hoàn cảnh khó khăn, giám sát chặt chẽ việc tổ chức khám sức khỏe định kỳ, hướng dẫn và tổ chức cho người lao động được đi thăm quan nghỉ mát hàng năm và nhiều hoạt động khác vì thế hệ con em của người lao động... Sự ra đời và hoạt động hiệu quả của “Chương trình mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” hay Quỹ Tương trợ Dầu khí chính là sự tri ân gửi đến những người lao động Dầu khí không quản ngại khó khăn gian khổ, ngày đêm miệt mài lao động sáng tạo nơi các công trình dầu khí.

Sẽ tiếp tục truyền ngọn lửa nhiệt huyết

Có thể khẳng định, trong những năm qua, đồng hành cùng sự phát triển của Tập đoàn, CĐDKVN đã xây dựng được tổ chức công đoàn vững mạnh và ngày càng trở thành chỗ dựa vững chắc, đáng tin cậy của người lao động Dầu khí đồng thời cũng thổi bùng lên trong họ ngọn lửa nhiệt huyết thông qua thi đua. Sau mỗi phong trào thi đua đã xuất hiện những người lao động Dầu khí tiêu biểu, những bông hoa đẹp trong vườn hoa thi đua toàn ngành. Phải làm sao để giữ vững ngọn lửa nhiệt huyết trong thời kỳ phát triển tiếp theo là trách nhiệm cao đặt lên đôi vai mỗi cán bộ CĐDKVN.

Trong năm 2015, Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp Công đoàn trong toàn Tập đoàn sẽ tích cực bám sát các mục tiêu, nhiệm vụ và nội dung thi đua của Tập đoàn giữ vững vai trò nòng cốt duy trì và tổ chức phát động các phong trào thi đua bằng các chương trình, chủ đề, chuyên đề cụ thể và thiết thực, trong đó tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, thi đua phát huy sáng kiến, sáng chế, cải tiến khoa học kỹ thuật, nâng cao tinh thần, ý thức trách nhiệm trong đội ngũ CNVCLĐ trước những khó khăn thách thức được đặt ra và việc thực hiện các mục tiêu nhiệm vụ của Tập đoàn trong năm 2015. Các cấp Công đoàn tiếp tục duy trì và đẩy mạnh phong trào thi đua trên các dự án công trình trọng điểm Dầu khí, góp phần đảm bảo tiến độ, chất lượng, an toàn và hiệu quả các dự án đầu tư. Đồng thời tập trung làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng trong đội ngũ CNVCLĐ, để mỗi người lao động sẽ phải nắm vững những mục tiêu, nhiệm vụ và những khó khăn, thách thức của Tập đoàn và của đơn vị trong năm 2015, để phát huy nội lực, xây dựng mục tiêu, tư duy hành động với chủ đề “Nhiệt huyết, sáng tạo, chuyên nghiệp, kỷ cương” tiếp tục giữ vững bản lĩnh, ý chí, khát vọng của những người đi tìm lửa.

Chặng đường phát triển phía trước vẫn còn nhiều khó khăn, thử thách cần phải vượt qua, đội ngũ cán bộ Công



Cán bộ Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhận quà tặng của Chủ tịch nước Trương Tấn Sang tại buổi tiếp kiến ngày 18/5/2015

đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ tích cực bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tiếp tục truyền cảm hứng thi đua cho CBCNVCLĐ, góp phần quan trọng vào sự phát triển của Tập đoàn, tô thắm và làm rạng rỡ thêm truyền thống của giai cấp công nhân Việt Nam. 🌸

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM: *KẾT QUẢ NỔI BẬT TRONG PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC GIAI ĐOẠN 2010 - 2015*

NGUYỄN MẠNH KHA
Phó Chủ tịch CĐ DKVN



Lãnh đạo CĐ DKVN trao biểu tượng cho Cán bộ công đoàn tiêu biểu năm 2014

Trong giai đoạn 5 năm (2010 - 2015), Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã lãnh đạo, chỉ đạo các cấp Công đoàn trong toàn ngành tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua và công tác khen thưởng; đẩy mạnh việc tuyên truyền, vận động, động viên CNVCLĐ tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí VN phát động.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội V Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiệm kỳ 2013-2018, Công đoàn Dầu khí VN đã xây dựng và triển khai chương trình trọng tâm “Đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo và phong trào thi đua trên các dự án, công trình trọng điểm”, đây được coi là một trong 5 nhiệm vụ quan trọng hàng đầu của tổ chức Công đoàn Dầu khí trong giai đoạn 2013-2018. Việc phát động, đăng ký, tổ chức ký kết giao ước thi đua được Công đoàn

Dầu khí Việt Nam chỉ đạo các cấp Công đoàn trong ngành thực hiện thường xuyên hàng năm và các phong trào chuyên đề. Công tác khen thưởng được quan tâm, đổi mới theo tinh thần Luật thi đua - khen thưởng và quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn, đảm bảo ngày càng thiết thực hơn, tạo động lực, động viên khích lệ kịp thời các tập thể cá nhân có thành tích xuất sắc lao động sản xuất. Tuyên truyền, nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến thông qua Hội nghị tổng kết công tác hàng năm,

tổ chức Lễ tôn vinh, tuyên dương “Lãnh đạo tiêu biểu, chuyên gia nước ngoài tiêu biểu vì tổ chức Công đoàn”, tôn vinh danh hiệu “Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu”, tuyên dương “Người lao động Dầu khí tiêu biểu”, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tạo sự lan tỏa lớn trong đội ngũ CNVC lao động, ề nghị Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn LĐVN phong tặng nhiều danh hiệu cao quý, các cấp, các ngành khen thưởng và bồi dưỡng gương điển hình tiên tiến để nhân rộng điển hình.

Trong giai đoạn 2010-2-15, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ban hành nhiều kế hoạch, chương trình hành động theo các năm và theo các chuyên đề trong công tác thi đua, năm 2015, Công đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành hướng dẫn số 211/HD-CĐDK ngày 10/4/2015 về việc thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07 tháng 4 năm 2014 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”; Chỉ đạo các cấp Công đoàn nghiên cứu vận dụng tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ sát với tình hình thực tiễn hoạt động của từng đơn vị. Công tác thi đua, khen thưởng của các cấp công đoàn đã có sự chuyển biến mạnh mẽ cả nội dung và hình thức; Việc thực hiện các chính sách về công tác thi đua, khen thưởng luôn được các cấp đơn vị và tổ chức Công đoàn quan tâm triển khai thực hiện.

KHÔNG NGỪNG ĐỔI MỚI TỔ CHỨC CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

Trong những năm qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam thường xuyên phát động thi đua lập thành tích chào mừng các sự kiện lịch sử, các ngày lễ lớn của ngành, của đất nước. Chủ động xây dựng kế hoạch, quy chế thi đua khen thưởng, tổ chức phát động thi đua tới toàn thể CB, CNVCLĐ trong toàn ngành. Các phong trào thi đua trong CNVCLĐ do Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát động trọng tâm là phong trào: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, phong trào: “Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu hội nhập

và phát triển”, phong trào “Thực hành tiết kiệm chống lãng phí tiêu cực và phòng chống các tệ nạn xã hội”; phong trào “Thi đua phục vụ sự nghiệp CNH - HĐH nông nghiệp và phát triển nông thôn”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và đẩy mạnh phong trào thi đua phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất. Phong trào thi đua trên các dự án công trình trọng điểm được phát động ở hầu hết các công trình/dự án trọng điểm của ngành; Phong trào thi đua chuyên đề nhằm hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh.

Các phong trào thi đua được thực hiện sâu rộng đã đạt được hiệu quả thiết thực, có những đóng góp quan trọng vào sự phát triển của Ngành. Các phong trào thi đua với nhiều hình thức phong phú, gắn thực tiễn hoạt động và yêu cầu nhiệm vụ đặt ra với chủ đề phát động, phù hợp với mọi đối tượng người lao động, với phương châm hành động là “Tư duy mới, khí thế mới, hành động quyết liệt vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam”, “Cán bộ, công nhân viên Petrovietnam không ngừng bồi đắp và phát huy tinh thần Dầu khí - Nhân ái - Quyết liệt - Chuyên nghiệp”, “Đoàn kết - Kỷ cương, Chất lượng - Hiệu quả, An toàn - Chắc chắn, Nhân ái - Trách nhiệm vì Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển bền vững, vì tổ quốc Việt Nam phồn vinh”, “Lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật”, “về đích trước thời hạn”, “thi đua nước rút”...

Tính đến hết năm 2015, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã triển khai phát động phong trào thi đua trên 47 công trình/dự án của Ngành, trong đó có 12 công trình/dự án do Công đoàn Dầu khí Việt Nam trực tiếp tổ chức phát động (Nhà máy Lọc dầu

Dung Quất, Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 1, Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2, Nhà máy Nhiệt điện Long Phú, Nhà máy sơ xối Đình Vũ, các Nhà máy Nhiên liệu sinh học Dầu khí, Công trình đóng mới giàn khoan 90m nước, Phong trào thi đua tại dự án Biển Đông 1, Phong trào thi đua dự án nạo vét lần đầu các công trình Biển Nghi Sơn, Phong trào thi đua sản xuất đường ống dẫn khí Nam Côn Sơn 2.....); 12 công trình/dự án do Công đoàn cấp trên cơ sở tổ chức phát động; 23 công trình/dự án do Công đoàn cơ sở tổ chức phát động, đã khen thưởng cho nhiều tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua.

Có thể khẳng định công tác thi đua, khen thưởng có vai trò rất quan trọng, đánh dấu một bước ngoặt phát triển và đổi mới cả về nhận thức và hoạt động của hệ thống Công đoàn trong ngành Dầu khí, làm cho phong trào thi đua yêu nước ngày càng trở thành động lực quan trọng thúc đẩy toàn thể cán bộ CNVCLĐ tham gia góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị. Các cấp ủy Đảng, chính quyền có những chỉ đạo kịp thời trong công tác thi đua, khen thưởng, bên cạnh



Lãnh đạo CĐ DKVN trao biểu trưng cho Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2014

đó, công tác tham mưu cho lãnh đạo trong chỉ đạo phong trào thi đua và công tác khen thưởng ngày càng chất lượng và đạt hiệu quả. Hệ thống văn bản quy phạm pháp luật và văn bản hướng dẫn ngày càng hoàn thiện. Phong trào thi đua phát triển rộng khắp và đã đi vào chiều sâu, dẫn khắc phục tình trạng hình thức. Chất lượng khen thưởng ở Công đoàn các cấp được nâng lên, công tác khen thưởng đột xuất, khen thưởng cá nhân trực tiếp lao động, sản xuất ngày càng được coi trọng.

THỂ HIỆN BẢN LĨNH, TRÍ TUỆ, TRUYỀN THỐNG CỦA NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM LỬA

Với truyền thống của những người đi tìm lửa trải qua 40 năm xây dựng trưởng thành và trên 50 năm truyền thống, đội ngũ CNVCLĐ Dầu khí luôn hăng hái thi đua và đi đầu trong phong trào lao động sáng tạo, luôn tìm tòi vượt qua mọi gian khó, tiếp cận công nghệ để xây dựng Tập đoàn Dầu khí quốc gia Việt Nam phát triển như ngày nay. Xác định là ngành kinh tế kỹ thuật mũi nhọn, có tầm quan trọng và có sự ảnh hưởng lớn đến nền kinh tế đất nước, với hệ thống công nghệ hiện đại, hoạt động đặc thù, Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp Công đoàn trong toàn ngành đã tập trung tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tích cực hưởng ứng và gương mẫu thực hiện tốt việc đăng ký, ký kết giao ước thi đua. Phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" được đồng đạo cán bộ đoàn viên CNVCLĐ hưởng ứng thực hiện hiệu quả, hàng năm có hàng ngàn sáng kiến sáng chế được áp dụng đưa vào thực tiễn hoạt động, kết quả hàng năm đã có hàng ngàn sáng kiến sáng chế, giải pháp quản lý, hoạt động sản xuất kinh doanh, đổi mới công nghệ được áp dụng và nhân rộng, từ đó đã làm hạ giá thành sản phẩm, nâng cao năng xuất lao động, tiết giảm hàng ngàn tỷ đồng hàng năm cho ngân sách. Các phong trào đó được các cấp Công đoàn đơn vị trong Tập đoàn duy trì phối hợp thực hiện tốt, tiêu biểu trong phong trào này là Công đoàn VSP, BSR, PVEP, PTSC, PV Gas, PVFCCo... Nhiều tập thể,

cá nhân được nhận danh hiệu cao quý của Đảng, Nhà nước, Chính Phủ, các Bộ ngành và được nhận bằng lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

NÂNG CAO NGHIỆP VỤ LÀ MỤC TIÊU HÀNG ĐẦU

Phong trào học tập nâng cao trình độ đã được tổ chức Công đoàn phối hợp với chuyên môn xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và khuyến khích cán bộ, CNVCLĐ toàn ngành hăng hái hưởng ứng. Các cấp công đoàn đã vận động cán bộ, CNVCLĐ tự nghiên cứu, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Có nhiều chương trình đào tạo, tập huấn, sinh hoạt chuyên đề đã được đồng đạo người lao động tích cực tham gia, với nhiều hình thức học tập phong phú và đa dạng. Định kỳ hàng năm Công đoàn các cấp đã tích phối hợp với chuyên môn, tổ chức Hội thi tay nghề thợ giỏi, qua đó đã có nhiều người lao động có tay nghề cao, có nhiều sáng tạo đã được tuyên dương và khen thưởng, đồng thời Tập đoàn và các đơn vị đã có những sách động viên vật chất tinh thần, động viên khuyến khích đối với người lao động có trình độ cao, tay nghề giỏi để tiếp tục phát huy.

KHẲNG ĐỊNH VAI TRÒ CỦA ĐỘI NGŨ NỮ CNVCLĐ DẦU KHÍ

Phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", "Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc" gắn với Cuộc vận động "Xây dựng gia đình văn hóa" tiếp tục được triển khai duy trì, phát triển trong thời gian. Qua quá trình chỉ đạo, sự phối hợp chặt chẽ giữa Công đoàn với Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ các cấp đã tổ chức các hoạt động tuyên truyền giáo dục, bồi dưỡng kiến thức về giới, gia đình - trẻ em, dân số - KHHGĐ, chăm sóc sức khỏe sinh sản, phòng chống HIV/AIDS và các tệ nạn xã hội, hàng năm tổ chức tốt các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10). Phối hợp

kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến lao động nữ và trẻ em.

Trên cơ sở 5 nội dung chuẩn mực người phụ nữ trong thời kỳ CNH - HĐH đất nước, các cấp Công đoàn đã động viên nữ CNVCLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ, lý luận chính trị... Thông qua phong trào thi đua "Hai giỏi" đã góp phần xây dựng đội ngũ nữ CNVCLĐ yêu nước, có trình độ chuyên môn, năng động, sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, có lối sống văn hóa và tấm lòng nhân hậu, làm tốt thiên chức người phụ nữ trong gia đình, là nhân tố giữ gìn và xây dựng gia đình "ấm no, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc". Những năm qua, tỉ lệ nữ đạt danh hiệu "Hai giỏi" các cấp luôn ở mức cao. Nhiều nữ cán bộ quản lý các đơn vị đã trở thành tấm gương sáng về tinh thần lao động cần cù, sáng tạo, vượt khó vươn lên tự khẳng định vai trò, vị trí của mình trong gia đình, cộng đồng và xã hội, được xã hội thừa nhận và tôn vinh.

TẠO SỨC LAN TỎA MẠNH MẼ TRONG ĐỘI NGŨ CNVCLĐ

Công tác xây dựng điển hình tiên tiến là tìm nhân tố mới làm hạt nhân, làm nòng cốt của phong trào thi đua được quan tâm chú trọng. Đặc biệt chú trọng khen thưởng và xây dựng điển hình tiên tiến là công nhân lao động trực tiếp sản xuất, những cá nhân trực tiếp thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nghiệp vụ... có ảnh hưởng tích cực đến phong trào thi đua của CNVCLĐ. Công tác thi đua được xây dựng thành chương trình, kế hoạch cụ thể, để ra được rõ mục tiêu, biện pháp thực hiện, xây dựng được những tập thể cá nhân xuất sắc giành nhiều danh hiệu thi đua, phần thưởng của Nhà nước, của Tổng LĐLĐ Việt Nam và của Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Trong quá trình tổ chức thực hiện các phong trào thi đua đã xuất hiện nhiều gương cán bộ, đoàn viên Công đoàn tích cực gương mẫu thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Nhiều đơn vị đã chủ động tổ chức tốt các hoạt động nhằm phát huy sức mạnh tập thể, chủ động trong thực hiện

nhệm vụ được giao. Việc xây dựng những điển hình tập thể và cá nhân tiêu biểu xuất sắc để nêu gương và nhân rộng được các cấp Công đoàn đặc biệt chú trọng.

Trong giai đoạn 2010-2015, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tặng Cờ thi đua xuất sắc cho 24 tập thể, 122 lượt cá nhân; có 01 cá nhân được khen thưởng trong Chương trình Vinh quang Việt Nam; nhân dịp kỷ niệm 85 năm thành lập Công đoàn VN đã có 01 cá nhân được tuyên dương Chủ tịch Công đoàn cơ sở xuất sắc, 01 cá nhân được tuyên dương Cán bộ nữ công cơ sở tiêu biểu; nhân dịp Đại hội thi đua yêu nước trong CNVCLĐ lần thứ IX, có 01 cá nhân (VSP) được Tổng LĐLĐ VN tuyên dương tại Đại hội Thi đua của Tổng Liên đoàn.

Ban Chấp hành Công đoàn DKVN tặng Cờ cho 85 lượt tập thể có phong trào thi đua xuất sắc toàn diện; Bằng khen cho 788 lượt tập thể và 3.261 lượt cá nhân. Tổng LĐLĐ Việt Nam và LĐLĐ tỉnh khen thưởng phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” hàng năm từ 10 - 20 tập thể, cá nhân và nhiều phần thưởng cao quý khác. Tổ chức tuyên dương, khen thưởng cho trên 700 người lao động, đoàn viên công đoàn tiêu biểu xuất sắc, trên 300 cán bộ Công đoàn, trên 200 lãnh đạo, quản lý, chuyên gia nước ngoài tiêu biểu vì người lao động và tổ chức Công đoàn.

KHÔNG NGỪNG CÙNG CỐ TỔ CHỨC BỘ MÁY

Hội đồng Thi đua-Khen thưởng Công đoàn Dầu khí VN thường xuyên được củng cố, kiện toàn, các cấp công đoàn đều bố trí cán bộ theo dõi công tác thi đua, khen thưởng có năng lực, kinh nghiệm, chủ động tham mưu giúp cho lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trong hệ thống công đoàn đi vào nề nếp, đạt hiệu quả thiết thực, tạo thuận lợi cho tổ chức công đoàn hoàn thành tốt các nhiệm vụ của mình.

Ban chấp hành Công đoàn Dầu

khí Việt Nam đã xây dựng chương trình kế hoạch công tác khen thưởng nhiệm kỳ và hàng năm. Nhiệm kỳ 2008-2013 xây dựng “Chương trình hoạt động toàn khoá về công tác Thi đua, Khen thưởng”; Nhiệm kỳ 2013-2018 xây dựng “Chương trình đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo và phong trào thi đua trên các dự án, công trình trọng điểm”, giữa các nhiệm kỳ đều có kế hoạch sơ kết, cuối năm có tổng kết và khen thưởng cho các tập thể và cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

Việc xét khen thưởng hàng năm luôn được Hội đồng TĐKT Công đoàn DKVN thực hiện một cách công khai, minh bạch, đảm bảo các tiêu chuẩn theo quy chế. Từ năm 2010 đến nay không có đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác khen thưởng của Công đoàn.

Từ năm 2011, Công đoàn Dầu khí Việt Nam là thành viên trong Khối thi đua 9 Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn. Hàng năm đã tích cực tham gia, đóng góp ý kiến vào kế hoạch và chương trình làm việc của Khối, tham gia chương trình chấm điểm thi đua và bình xét khen thưởng tổng kết cuối năm. Kết quả, Công đoàn Dầu khí VN được khối thi đua bình chọn để nghị Tổng Liên đoàn LĐVN tặng Cờ thi đua

dẫn đầu khối năm 2012, 2014; Bằng khen đã có thành tích xuất sắc khối về công tác AT VSLĐ năm 2013.

Phong trào thi đua do các cấp công đoàn trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phát động đã đạt được nhiều kết quả thiết thực, mỗi tập thể, cá nhân tiêu biểu đã thực sự trở thành những hạt nhân gương mẫu trong phong trào thi đua yêu nước và trong lao động sản xuất, tạo nên phong trào chung và khí thế sôi nổi trong lao động sản xuất và công tác. Phong trào thi đua ở các cấp công đoàn Dầu khí đã không ngừng được đổi mới cả về nội dung và hình thức tổ chức, khơi dậy tính tích cực chủ động, năng động, sáng tạo của CNVCLĐ, rèn luyện ý thức, tổ chức kỷ luật, xây dựng tác phong làm việc công nghiệp.

Thông qua phong trào thi đua đã động viên được đông đảo CNVCLĐ tham gia thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam; tham gia xây dựng tổ chức cơ sở Đảng, đơn vị các cấp ngày càng trong sạch vững mạnh. Qua đó khẳng định rõ vai trò nòng cốt của tổ chức Công đoàn trong việc vận động CNVCLĐ hưởng ứng các phong trào thi đua. Đồng thời đã thực sự trở thành nhân tố tích cực, là động lực thúc đẩy sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. 🌸



Lễ phát động thi đua 180 ngày đêm sửa chữa giàn khoan Đại Hùng 01 của DQS

TỔNG KẾT 10 NĂM THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH “MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM” GIAI ĐOẠN 2006-2015



ĐC Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch CĐDKVN trao nhà Mái ấm CĐDKVN cho bà Cung Thị Thanh Hải, cán bộ DMC Miền Bắc

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban Chính sách Pháp luật, CĐDKVN

“Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” nhằm mục đích hỗ trợ cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-NLĐ) trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, đồng thời nhằm thực hiện tốt vai trò, chức năng của tổ chức công đoàn, chăm lo đời sống đoàn viên, CBCNV-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam hiện nay có 28 công đoàn trực thuộc, trong đó có 9 công đoàn cấp trên cơ sở và 19 công đoàn cơ sở. Tổng số lao động toàn ngành tính đến tháng 6/2015 là 69.645 người, trong đó số lượng đoàn viên công đoàn là 64.832 người (đoàn viên nữ là 15.823 người) trải dài từ Bắc vào Nam và làm việc tại: Đông Nam Á, châu Phi, Trung Đông, các nước Liên Xô cũ và Trung/Nam Mỹ. Người lao động Dầu khí chủ yếu tập trung trong 5 lĩnh vực truyền thống của

ngành như tìm kiếm, thăm dò, khai thác, chế biến dầu khí, dịch vụ dầu khí, nghiên cứu khoa học, đào tạo. Lực lượng lao động được bố trí sắp xếp phù hợp với trình độ chuyên môn, trong một môi trường lao động linh hoạt, an toàn, có sự hỗ trợ đầy đủ các trang thiết bị hiện đại giúp người lao động hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Ngay từ khi thành lập (khóa I năm 1993) nhằm phát huy truyền thống tốt đẹp “Uống nước nhớ nguồn”, “Lá lành đùm lá rách” của ngành Dầu khí và thực hiện Quyết định số 1671/QĐ-TLĐ ngày 6/11/2006 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thành lập tổ chức quản lý hoạt động Quỹ “Mái ấm Công đoàn”, Văn bản số 1848/CTr-TLĐ ngày 6/11/2006 về ban hành Chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn”, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có Nghị quyết Liên tịch với Lãnh đạo Tập đoàn huy động CBCNV đóng góp mỗi năm 2 ngày lương vào Quỹ “Tương trợ Dầu khí”. Quỹ “Tương trợ Dầu khí” được thành lập và hoạt động nhằm các mục đích hỗ trợ CBCNV gặp hoàn cảnh khó khăn về đời sống,

việc làm và về nhà ở, ngoài ra còn nhằm thực hiện các mục đích nhân đạo từ thiện, và cũng là một phần trong công tác an sinh xã hội (ASXH) của Tập đoàn. Ngoài ra, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) còn huy động nguồn đóng góp từ nữ CBCNV-NLĐ ủng hộ Quỹ “Vì phụ nữ nghèo”. Do vậy, Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” là một trong những hoạt động nằm trong hoạt động của Quỹ “Tương trợ Dầu khí”, Quỹ “Vì phụ nữ nghèo” để giải quyết và giúp đỡ CBCNV khi gặp khó khăn về nhà ở.

Tiếp tục thực hiện Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” và Kết luận số 190-KL/TV ngày 19/2/2014 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam tại buổi làm việc với Thường trực Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Nghị quyết số 128/NQ-CĐDK ngày 10/2/2013 của Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa V nhiệm kỳ 2013 - 2018, ngày 24/6/2014 CĐ DKVN đã ban hành Quy định thực hiện Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” và tổ chức triển khai thực hiện trong toàn hệ thống công đoàn ngành Dầu khí.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” thời gian qua, có những thuận lợi và khó khăn:

Thuận lợi:

- CĐ DKVN luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong việc hướng dẫn tổ chức các phong trào hành động, triển khai thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, đã giúp cho hoạt động CĐ DKVN luôn đạt được kết quả cao, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong giai đoạn hiện nay.

- Sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên, trực tiếp của Đảng ủy Tập đoàn; sự hỗ trợ, tạo điều kiện của Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc Tập đoàn cùng với tinh thần đoàn kết, quan điểm chỉ đạo đúng đắn, quyết liệt và hiệu quả của các cấp lãnh đạo trong toàn ngành đã tạo động lực để cán bộ, đoàn viên và người lao động cùng các cấp công đoàn trong ngành đẩy mạnh các phong trào thi đua, tổ chức triển khai thực hiện xuất sắc mọi nhiệm vụ của mình.

- Sự đoàn kết, nỗ lực và tinh thần trách nhiệm của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành CĐ DKVN, cán bộ công đoàn các cấp cùng đội ngũ đoàn viên và người lao động trong thực hiện nhiệm vụ và hoạt động phong trào.

- Ngành Dầu khí luôn duy trì được kết quả cao trong sản xuất kinh doanh hàng năm, giá trị tăng trưởng hàng năm tăng cao, văn hóa Dầu khí tiếp tục được duy trì và phát triển, việc chăm lo đời sống, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động luôn được lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị, tổ chức công đoàn quan tâm chu đáo, công tác an sinh xã hội được triển khai thường xuyên và có hiệu quả hơn. Đời sống việc làm, thu nhập, điều kiện làm việc của người lao động luôn được đảm bảo ổn định năm sau cao hơn năm trước.

- Vấn đề nhà ở của cán bộ, CNVC-NLĐ hiện nay đang được các cấp lãnh đạo và tổ chức Công đoàn trong toàn ngành đặc biệt quan tâm. Trong giai đoạn từ 2008

đến nay, Tập đoàn cùng với các đơn vị thành viên đã tích cực triển khai tại một số địa phương, thành phố có đông cán bộ, CNVC-NLĐ như tại thành phố Hồ Chí Minh, Vũng Tàu, Cần Thơ, Quảng Ngãi, Cà Mau, Hà Nội và đặc biệt quan tâm đầu tư xây dựng nhà ở cán bộ, CNVC-NLĐ tại các dự án trọng điểm của ngành.

Khó khăn:

- Việc triển khai thực hiện Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” cũng gặp khó khăn do ảnh hưởng của cuộc khủng hoảng tài chính và suy thoái kinh tế toàn cầu nói chung, khó khăn của nền kinh tế nước ta nói riêng dẫn đến việc làm, thu nhập, đời sống của CNVC-NLĐ bị giảm, bên cạnh đó người lao động phải tham gia đóng góp nhiều loại quỹ xã hội, từ thiện... Vì vậy đã ảnh hưởng đến việc huy động sự ủng hộ, đóng góp của đoàn viên CNVC-NLĐ.

- Một số đơn vị mới thành lập và tuyển dụng người lao động mới vào làm việc. Mặc dù người lao động có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, nhưng theo Quy chế thì không đủ 10 năm công tác hoặc không có đất hợp pháp nên cũng không thể giải quyết được.

- Quỹ “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” còn hạn hẹp, chủ yếu nhận nguồn hỗ trợ từ các Quỹ “An sinh xã hội” của Tập đoàn nên chưa đáp ứng được yêu cầu thực tế giải quyết khó khăn nhà ở cho một số đoàn viên CNVC-NLĐ nghèo.

Trong giai đoạn từ 2006 đến 2015 tổng số tiền đã hỗ trợ xây nhà cho cán bộ, CNVC-NLĐ đang công tác, đã nghỉ hưu của ngành Dầu khí và các hộ nghèo trong toàn quốc với tổng kinh phí là: 640.312.000.000 đồng, cụ thể:

- Hỗ trợ xây nhà Đại đoàn kết:

TT	Năm	Số lượng nhà	Số tiền (đ)
1	2006	32	487.000.000
2	2007	257	3.088.000.000
3	2008	4.812	48.774.000.000
4	2009	18.630	134.108.000.000
5	2010	13.500	100.495.000.000
6	2011	14.456	116.170.000.000
7	2012	9.000	100.500.000.000
8	2013	2.500	50.000.000.000
9	2014	2.500	50.000.000.000
10	2015	1.500	30.000.000.000
Tổng cộng		67.184	633.622.000.000

- Hỗ trợ xây nhà “Nghĩa tình Dầu khí” và “Mái ấm Công đoàn Dầu khí VN”:

TT	Năm	Xây mới		Sửa chữa	
		Số lượng nhà	Số tiền (đ)	Số lượng nhà	Số tiền (đ)
1	2010	03	150.000.000	12	325.000.000
2	2011	11	605.000.000	08	200.000.000
3	2012	07	420.000.000	11	260.000.000
4	2013	06	420.000.000	27	840.000.000
5	2014	14	1.120.000.000	22	530.000.000
6	2015	13	1.040.000.000	20	660.000.000
Tổng cộng		54	3.755.000.000	100	2.815.000.000
<p>Tổng kinh phí hỗ trợ xây nhà Nghĩa tình Dầu khí: 6.570.000.000 đồng.</p>					

- Hỗ trợ xây nhà cho phụ nữ nghèo (2006 - 2008): Xây mới 12 căn với kinh phí 120.000.000 đồng.

Như vậy, chủ trương thực hiện Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” là một chủ trương đúng đắn và có hiệu quả thiết thực thể hiện được sự quan tâm của các cấp trong lãnh đạo và toàn thể đoàn viên, người lao động. Điều đó đã thể hiện được sự chia sẻ những khó khăn của CNVC-NLĐ và đoàn viên ngành Dầu khí để hỗ trợ cán bộ, CNVC-NLĐ có hoàn cảnh đặc

biệt khó khăn, đang ở nhà tạm, nhà hư hỏng nặng hoặc hỗ trợ gia đình cán bộ, CNVC-NLĐ bị thiên tai, hỏa hoạn làm hư hỏng toàn bộ hoặc hư hỏng nặng một phần nhà ở và chăm lo đời sống cho người lao động Dầu khí.

Phát huy những thành công của Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam”, trong thời gian tới CĐ DKVN cần tiếp tục thực hiện một số nhiệm vụ và giải pháp sau:

- Tiếp tục tuyên truyền mục đích, ý nghĩa của Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” trong các cấp Công đoàn và đoàn viên, CNVC-NLĐ ngành Dầu khí nhằm phát huy truyền thống đoàn kết, tương thân tương ái của CNVC-NLĐ và tổ chức Công đoàn; đồng thời xác định rõ vai trò trách nhiệm của các cấp công đoàn trong việc triển khai thực hiện Chương trình, xem đây là hoạt động thiết thực trong việc chăm lo đời sống cho CNVC-NLĐ.

- Tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự ủng hộ của lãnh đạo chuyên môn. Tổ chức các hình thức vận động để phát huy tinh thần đoàn kết, tương thân tương ái của CNVC-NLĐ trong việc huy động nguồn quỹ.

- Công đoàn các cấp tiếp tục khảo sát, rà soát thống kê các đối tượng là CNVC-NLĐ nghèo còn khó khăn về nhà ở để có kế hoạch huy động nguồn quỹ và tổ chức hỗ trợ kịp thời.

- Tổ chức quản lý hoạt động của Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” bảo đảm công khai, minh bạch và thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

- Định kỳ hằng năm sơ kết đánh giá kết quả thực hiện Chương trình “Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” báo cáo Đảng ủy Tập đoàn và Tổng Liên đoàn; đồng thời biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong quá trình thực hiện. Đồng thời xem xét điều chỉnh Điều kiện được hỗ trợ nhằm hỗ trợ kịp thời các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở. 🌸



Đoàn công tác CĐ DKVN làm việc với CĐ DMC

HỘI THAO CHÀO MỪNG THÀNH CÔNG ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ, 40 NĂM NGÀY THÀNH LẬP TRƯỜNG CĐ NGHỀ DẦU KHÍ (7/11/1975 - 7/11/2015)



Các VĐV bóng bàn chụp hình lưu niệm



Lãnh đạo CĐCS trường chụp ảnh cùng các VĐV đoạt giải đôi nam

ĐỖ MẠNH TUÂN

UVBCHCĐCS PVMTC

Sáng ngày 8/7/2015, CĐCS Trường Cao đẳng nghề Dầu khí (CĐNDK) đã khai mạc giải bóng bàn, mở đầu hội thao chào mừng thành công Đại hội Đảng bộ, 40 năm Ngày Thành lập trường (7/11/1975 - 7/11/2015) và kỷ niệm Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11.

Tham dự lễ khai mạc có đồng chí Lê Trọng Thủy - Chủ tịch CĐCS, đồng chí Đặng Minh Trí - Phó chủ tịch CĐCS cùng gần 30 tay vợt bóng bàn mà chủ yếu là các thầy, cô giáo trong trường. Phát biểu khai mạc hội thao đồng chí Lê Trọng Thủy đã nhấn mạnh ý nghĩa của hội thao, đó là tạo không khí sôi nổi, đoàn kết, giao lưu giữa các đoàn viên, các phòng, khoa và các công đoàn bộ phận thông qua đó góp phần động viên các đoàn viên công đoàn hoàn thành các nhiệm vụ công tác.

Nội dung thi đấu giải bóng bàn gồm có đôi nam, đơn nữ và giải đồng đội. Xét về truyền thống thì đội

CĐBP Khoa An Toàn - Môi Trường là đội có bề dày thành tích nhất, với các tay vợt thường xuyên tập luyện như Hữu Bạn, Văn Long, Đình Chung và đặc biệt là chú Lộc - “độc cô cầu bại” trong gần 20 năm nay tại các giải bóng bàn trong trường.

Diễn biến giải đấu rất hấp dẫn, cuốn hút các khán giả là bạn bè, người thân và các đồng nghiệp. Được sự cổ vũ hết mình của cổ động viên nhà, đội CĐBP Phòng Dịch vụ - Công trình ngấm suýt chút nữa đã có cuộc lật đổ đương kim vô địch giải đồng đội CĐBP Khoa AT-MT. Tuy nhiên, với đẳng cấp và bản lĩnh các tay vợt đã vượt qua những khó khăn, áp lực từ cổ động viên đã bảo

vệ thành công chức vô địch.

Các tay vợt nữ đã mang lại cho giải những nét rất riêng, rất dễ thương. Không chỉ về trang phục mà còn về cả chất lượng chuyên môn cao, tinh thần thi đấu nhiệt tình, máu lửa. Đặc biệt là trận chung kết đơn nữ giữa tay vợt cựu vô địch Kim Oanh (CĐBP ĐT) và đương kim vô địch Kim Liên (CĐBP AT-MT). Kim Oanh với kỹ thuật giao banh rất xoáy và cú bạt forehand (thuận) đã liên tiếp ăn điểm, luôn dẫn trước mỗi set. Kim Liên lại mạnh về thủ, cắt, xòe banh và hay thắng những pha “ralley” kéo dài. Ngoài ra Kim Liên còn có HLV riêng là tay vợt “ông xã” Hữu Bạn, và dường như có sự cổ vũ từ ông xã mà Kim Liên đã bảo vệ được chức vô địch đơn nữ mặc dù rất vất vả với tỷ số 2-1.

Sau giải bóng bàn, hội thao vẫn tiếp tục với các giải cầu lông, cờ tướng, bóng đá và đặc biệt hơn là hội thi thơ - sáng tác ca khúc lần đầu tiên được tổ chức để kỷ niệm 40 năm Ngày Thành lập trường. Hội thao, hội thi này chắc chắn góp phần vào xây dựng văn hóa đẹp của Trường CĐNDK và văn hóa người Dầu khí. 🌸

Kết quả các nội dung thi đấu như sau:

Đồng đội:

- Giải Nhất - Đội CĐBP Khoa AT-MT.
- Giải Nhì - Đội CĐBP Phòng DVKT&CTN.
- Giải Ba - Đội CĐBP Phòng ĐT.

Đôi nam:

- Giải Nhất - đôi Đình Chung + Hữu Bạn (CĐBP Khoa AT-MT)
- Giải Nhì - đôi Hòa + Long (CĐBP Phòng DVKT&CTN)
- Giải Ba - đôi Huy + Linh (CĐBP Phòng ĐT).

Đơn nữ:

- Giải Nhất - Kim Liên (CĐBP Khoa AT-MT).
- Giải Nhì - Kim Oanh (CĐBP Phòng ĐT)
- Giải Ba - Ngô Liên (CĐBP TH).

CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO CỦA CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM TRONG 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2015



Trưởng ban Tuyên giáo CĐ DKQG VN Nguyễn Văn Tiến thảo luận về công tác tuyên truyền trong Tập đoàn DKQGVN

LƯU QUỲNH ĐIỆP

Phó Trưởng ban TGNC CĐDKVN

Ngay từ đầu năm 2015, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) cùng các cấp Công đoàn trực thuộc đã bám sát mục tiêu nhiệm vụ và thực tiễn hoạt động của ngành, thường xuyên đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến kịp thời đến đội ngũ đoàn viên, người lao động về đường lối đổi mới của Đảng ta theo Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật mới của Nhà nước, đặc biệt là định hướng phát triển kinh tế xã hội của đất nước ta trong từng giai đoạn hiện nay.

Công tác tuyên truyền được tập trung cho các “hạng mục” trọng điểm như: Tuyên truyền, phổ biến quán triệt tinh thần nội dung các nghị quyết của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Đảng ủy Tập đoàn; những định hướng chiến lược phát triển của ngành Dầu khí để toàn thể đội ngũ cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động được nắm bắt kịp thời, xác định rõ mục tiêu, ra sức thi đua, hoàn thành mọi nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch được giao hàng năm. Hướng dẫn các cấp công đoàn trong ngành tổ chức các hoạt động chào mừng các sự kiện lớn của đất nước và trong ngành Dầu khí như: Ngày

Thành lập Đảng; Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3; 40 năm Ngày Thống nhất đất nước; 125 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh và 40 năm Ngày Thành lập ngành Dầu khí.

Song song đó, CĐ DKVN đã hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức nhiều hoạt động tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, tuyên truyền giáo dục đoàn viên, người lao động về lịch sử ngày Quốc tế lao động 1/5, truyền thống đấu tranh cách mạng của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn Việt Nam. Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao sâu rộng và có ý nghĩa. Qua đó nắm bắt được tâm tư, nguyện vọng và làm phong phú

thêm nội dung giáo dục tuyên truyền trong đoàn viên và người lao động trong Tập đoàn.

Đáng chú ý, trong tháng 5/2015 CĐ DKVN đã tổ chức thành công Lễ tuyên dương “Người lao động Dầu khí tiêu biểu nhân Tháng công nhân”. Năm nay chủ đề “Tháng Công nhân” trong toàn ngành là “Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của người lao động” và Ngày kỷ niệm sinh nhật Bác (19/5) được coi là hoạt động trọng tâm của các cấp công đoàn trong ngành Dầu khí hướng về người lao động. Tại buổi lễ này, Công đoàn Dầu khí đã tuyên dương 56 người lao động đại diện cho hơn 60 nghìn CNVC-NLĐ toàn ngành, đây là những CNVC-NLĐ đã có thành tích xuất sắc đóng góp vào sự phát triển của Tập đoàn. Đồng thời CĐ DKVN cũng đã tổ chức thành công Hội nghị đóng góp ý kiến vào Dự thảo Báo cáo Chính trị Đại hội Đảng bộ Tập đoàn và triển khai thực hiện cuộc vận động “Hiến kế tạo động lực phát triển Tập đoàn và đất nước”. Hội nghị đã đóng góp ý kiến vào dự thảo văn kiện Đại hội Đại biểu của Tập đoàn vào ngày 3/9 tới đây.

Với tinh thần tri ân tưởng niệm các quân nhân đã không tiếc xương máu bảo vệ vùng biển đảo thiêng liêng của Tổ quốc, ngày 19/3/2015, CĐ DKVN đã kêu gọi và phát động quyền góp ủng hộ xây dựng khu Tưởng niệm Chiến sĩ Gạc Ma tới các đơn vị trong toàn ngành. Qua đợt phát động, tổng kinh phí ủng hộ xây dựng tượng đài chiến sỹ đảo Gạc Ma được trên 4,8 tỷ đồng.

Bên cạnh đó, công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng cũng được chú trọng. Tạp chí và Website của Công đoàn Dầu khí luôn bám sát nhiệm vụ chính trị, đổi mới chương trình và kịp thời tuyên truyền nội dung các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Đảng. Hai loại hình tuyên truyền này của CĐ DKVN phản ánh kịp thời các phong trào trong CNVC-NLĐ và hoạt động công đoàn, chào mừng các ngày lễ của đất nước và của ngành, tiến tới Đại hội Đảng Tập

đoàn DKQGVN, phổ biến giáo dục pháp luật, nêu gương người tốt, việc tốt trong trong Tập đoàn....

Ngoài ra, phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao trong CNVC-NLĐ của toàn ngành cũng luôn được giữ vững và duy trì tốt. Lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị trong ngành đều quan tâm, ủng hộ phong trào, xem đây là một trong những hoạt động không thể thiếu nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên và người lao động, đồng thời là một trong những tiêu chí quan trọng trong việc đánh giá công tác xây dựng đời sống văn hóa cơ sở. CĐ DKVN đã chỉ đạo tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao ở các đơn vị tạo không khí vui tươi, sôi nổi, xây dựng đời sống tinh thần lành mạnh cho CNVC-NLĐ góp phần rèn luyện sức khỏe tăng năng xuất lao động hoàn thành mọi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

Ngay từ đầu năm 2015, CĐ DKVN đã phát động thi đua và triển khai kế hoạch thi đua đến toàn thể người lao động với những nội dung tập trung vào việc phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sáng tạo giỏi, lao động sáng tạo, thi đua tại các dự án/công trình trọng điểm. Đồng thời, chỉ đạo các công đoàn trực thuộc phối hợp với chuyên môn phát động phong trào thi đua ra quân đầu năm phấn đấu hoàn thành và về đích trước các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2015 của các đơn vị Tập đoàn.

Tính riêng 5 tháng đầu năm 2015, PVN đã cơ bản hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh đã đề ra và đạt cao hơn so với cùng kỳ năm 2014. Tổng doanh thu của toàn bộ đơn vị trong Tập đoàn đạt hơn 200 tỷ đồng, bằng 85% kế hoạch 5 tháng và 33% kế hoạch năm. Để hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, CĐ DKVN luôn đồng hành cùng chuyên môn để thực hiện tốt chức năng tuyên truyền, vận động CNVC-NLĐ tích cực thực hiện các Chủ trương, Chính sách của Đảng và Nhà nước; phát động phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và

ứng dụng khoa học công nghệ trong công tác; động viên CNVC-NLĐ tích cực thi đua lao động sản xuất.

Công tác đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên được CĐ DKVN luôn chú trọng và xem là nhiệm vụ trọng tâm. Trong dịp Tết Nguyên đán; Tuần lễ An toàn vệ sinh lao động; Tháng công nhân, đã hỗ trợ, tặng quà CNVC-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, qua đó động viên được về đời sống vật chất, tinh thần để người lao động yên tâm công tác và hăng hái hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

CĐ DKVN cũng đưa ra 7 nhiệm vụ trọng tâm cần thực hiện trong 6 tháng cuối năm 2015 đối với công tác tuyên giáo. Các công đoàn cơ sở cần tiếp tục tuyên truyền, giáo dục, quán triệt các Nghị quyết của Đảng, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam; đồng thời chỉ đạo các cấp trong hệ thống công đoàn tiếp tục tổ chức Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; tổ chức các hoạt động tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 86 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7 và phối hợp với chuyên môn, thăm hỏi gặp gỡ các gia đình có công với cách mạng, các trung tâm điều dưỡng thương binh.

Đáng chú ý, CĐ DKVN sẽ tập trung chú trọng triển khai tổ chức Hội diễn Văn nghệ toàn ngành “Tiếng hát những người đi tìm lửa” lần thứ V diễn ra trong hai ngày 27 và 28/7, nhằm chào mừng kỷ niệm 40 năm Ngày Thành lập ngành Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2015); chào mừng Đại hội Đảng các cấp, Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ II.

Nằm trong chuỗi các chương trình chào mừng các ngày lễ lớn, CĐ DKVN cũng sẽ tổ chức Đại hội TDTT ngành Dầu khí vào tháng 8 nhằm đẩy mạnh phong trào thể dục thể thao, rèn luyện sức khỏe, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần của CNVC-NLĐ, biểu dương lực lượng và thể hiện Văn hóa Dầu khí. Đồng thời tạo điều kiện cho CNVC-NLĐ các đơn vị giao lưu học hỏi, duy trì phong trào TDTT, tăng cường đoàn kết, gắn bó, hiểu biết lẫn nhau giữa các đơn vị trong ngành. 🌸

PHONG TRÀO NỮ CNVCLĐ NGÀNH DẦU KHÍ 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2015 TIẾP TỤC ĐƯỢC ĐẨY MẠNH VÀ ĐẠT KẾT QUẢ TỐT



Chủ tịch CĐDKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu chỉ đạo hội nghị

MAI PHƯƠNG

Chiều ngày 8/7, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐDKVN) đã tổ chức Hội nghị giao ban công tác nữ công 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2015.

Kết quả hoạt động cho thấy, phong trào nữ công nhân viên chức lao động (NCNVCLĐ) trong ngành Dầu khí đã không ngừng khởi sắc và ngày càng khẳng định rõ tầm quan trọng trong sự nghiệp phát triển phụ nữ và công tác bình đẳng giới trong toàn ngành. Đạt được điều này, có sự đóng góp quan trọng của công tác nữ công ở các cấp.

Đến nay, các đơn vị trong ngành đã thành lập Ban nữ công quần

chúng và hoạt động nể nếp, tích cực. Mặc dù kiêm nhiệm, chưa có chế độ phụ cấp nhưng hơn 500 chị em làm công tác nữ công đã làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, nhiệt huyết với phong trào, có năng lực, sáng tạo, đổi mới trong hoạt động và có khả năng vận động, thu hút NCNVCLĐ tham gia các hoạt động nữ công.

Căn cứ vào công tác chuyên môn cũng như những đặc thù riêng của từng đơn vị, Ban nữ công CĐ các cấp đã tổ chức tốt các phong trào thi đua trong NCNVCLĐ như: phong trào "Giải việc nước, đảm việc nhà", phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo", phong trào thi đua "Tập thể, cán bộ nữ công giỏi", các phong trào thi đua chào mừng Ngày 8/3, Ngày gia đình Việt Nam...

góp phần thúc đẩy NCNVCLĐ hăng hái thi đua lao động sản xuất, nâng cao đời sống tinh thần, động viên chị em yêu ngành, yêu nghề, vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ và xây dựng gia đình hạnh phúc tiến bộ.

Cùng với đó, nhờ sự tạo điều kiện của lãnh đạo CĐ, lãnh đạo chuyên môn, sự sáng tạo của Ban nữ công các cấp, chị em trong ngành còn có nhiều cơ hội để tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài nước. Công tác huấn luyện kỹ năng, tập huấn cho cán bộ CĐ, cán bộ nữ công cũng được các CĐ trực thuộc đặc biệt quan tâm. Nhiều chị em đã khắc phục hoàn cảnh, sắp xếp thời gian để đi học và đạt được kết quả cao. Công tác đào tạo, bồi dưỡng được tổ chức tốt tạo điều kiện thuận

lợi cho chị em phấn đấu, cống hiến và phát triển, giúp nâng cao vai trò, vị thế của phụ nữ ngành Dầu khí trong xã hội ngày nay.

Toàn ngành hiện có hơn 15.800 lao động nữ, chiếm tỷ lệ 24%. Đa phần chị em đều có phẩm chất chính trị tốt, trình độ chuyên môn, tay nghề cao, có tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, nhân ái. Ở mỗi cương vị công tác chị em đều nỗ lực để cống hiến, sáng tạo trong lãnh đạo, quản lý, hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh được giao, xây dựng gia đình tiến bộ, hạnh phúc; góp phần quan trọng cho sự phát triển của đơn vị, của ngành và đất nước.

Trong công tác nữ công, việc đảm bảo thực hiện các quyền và lợi ích hợp pháp của NCNVCLĐ được đặc biệt chú trọng. Sáu tháng đầu năm, tình hình việc làm của NCNVCLĐ toàn ngành cơ bản ổn định, không có nữ lao động mất việc làm, các điều kiện, môi trường lao động được đảm bảo, thu nhập bình quân của nữ lao động toàn ngành là 17 triệu đồng/người/tháng, giúp chị em yên tâm công tác, đảm bảo cuộc sống.

Bên cạnh quan tâm, bảo vệ lợi ích chính đáng cho lao động nữ về các chế độ: thai sản, chăm sóc sức khỏe, ốm đau, nghỉ mát... Ban nữ công một số đơn vị còn tích cực tham mưu cho lãnh đạo CĐ để đề xuất với lãnh đạo chuyên môn đưa vào thỏa ước lao động những chính sách có lợi hơn so với Luật cho lao động nữ như: Nữ CNVCLĐ Công ty Mẹ Tập đoàn DKVN được hỗ trợ 8 triệu đồng cho 6 tháng nghỉ sinh con; Tổng công ty Dầu Việt Nam hỗ trợ cho nữ lao động sinh con với mức 4 triệu đồng/người/tháng trong 6 tháng; Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí có chính sách trợ cấp cho cả mẹ và con khi nữ lao động sinh con; Tổng công ty Khí Việt Nam có chính sách hỗ trợ lâu dài cho con của NCNVCLĐ không may mắn.

Đặc biệt, việc thực hiện tốt công tác thăm hỏi, động viên nữ lao động ốm đau, khó khăn ở các đơn vị; vận động và quản lý hiệu quả, thiết thực Quỹ "Vì phụ nữ khó khăn" và các quỹ khác, cũng như tổ chức tốt các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, hoạt động từ thiện xã hội của Ban nữ công... đã

góp phần thiết thực tăng cường tinh đoàn kết, gắn bó, tương thân, tương ái, của các chị em trong ngành Dầu khí, đồng thời góp phần khẳng định văn hóa dầu khí với người dân địa phương. Cụ thể, trong 6 tháng đầu năm Quỹ "Vì phụ nữ khó khăn" đã hỗ trợ cho gần 300 nữ lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo với số tiền 983 triệu đồng. Ban nữ công CĐ ngành cũng đã tiếp nhận và làm thủ tục đề nghị Quỹ bảo trợ trẻ em CĐVN hỗ trợ mổ tim, hở hàm ếch cho con CNVCLĐ trong ngành. Theo kế hoạch Hội đồng quỹ sẽ tiến hành xây 3 căn nhà "Mái ấm tình thương" cho nữ CNV đặc biệt khó khăn của Ngành Dầu khí. Ban nữ công các CĐ trực thuộc cũng làm tốt việc quyên góp quỹ hỗ trợ chị em khó khăn ở đơn vị và các hoạt động từ thiện ở địa phương.

Bên cạnh báo cáo những kết quả hoạt động của công tác nữ công trong ngành, tại hội nghị, lãnh đạo CĐ, Ban nữ công các đơn vị đã cùng nhau thảo luận, trao đổi kinh nghiệm về công tác tác nữ công, việc tổ chức các phong trào NCNVCLĐ tại đơn vị mình. Chương trình thảo luận diễn ra sôi nổi, thẳng thắn, nhiệt tình, thể hiện tinh thần xây dựng, cũng như trách nhiệm, cái tâm của những người làm công tác CĐ với người lao động nói chung và với sự phát triển

của phong trào phụ nữ trong ngành nói riêng. Qua ý kiến của các đơn vị, lãnh đạo CĐDKVN và Ban Tuyên giáo - Nữ công CĐ ngành đã ghi nhận và giải đáp những vướng mắc, khó khăn trong công tác nữ công ở các đơn vị, đạt được sự đồng thuận cao của lãnh đạo CĐ cơ sở.

Phát biểu chỉ đạo, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐDKVN đánh giá cao hiệu quả, tính thiết thực của công tác nữ công trong toàn ngành và mong muốn các đơn vị phát huy những kết quả đạt được, tiếp tục đổi mới, sáng tạo đưa phong trào NCNVCLĐ trong ngành lên tầm cao mới.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan cũng lưu ý Ban nữ công các đơn vị về một số nhiệm vụ trọng tâm trong 6 tháng cuối năm, trong đó yêu cầu Ban nữ công các cấp tiếp tục sâu sát nắm bắt tình hình đời sống nữ lao động ở đơn vị mình, để chăm lo tốt và kịp thời hỗ trợ cho những trường hợp gặp khó khăn; tích cực tìm kiếm, phát hiện, giới thiệu chị em có năng lực, trình độ cho cấp ủy để bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm; thực hiện tốt công tác báo cáo định kỳ để CĐ cấp trên nắm bắt tốt hơn hoạt động ở cơ sở nhằm kịp thời hỗ trợ, giải quyết các khó khăn, vướng mắc trong hoạt động CĐ cũng như công tác nữ công ở các cấp. 🌸



Đại biểu tham dự Hội nghị đóng góp ý kiến



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu chào mừng chương trình giao lưu

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ:

GIAO LƯU VÀ HỌC TẬP THEO CÁC ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

THANH HUYỀN

Chiều ngày 5/7, tại Hà Nội, CĐ DKVN đã tổ chức Giao lưu Học tập và làm theo các điển hình tiên tiến Đại hội thi đua yêu nước trong CNVCLĐ toàn quốc nhân dịp Tổng LĐLĐVN tổ chức Đại hội thi đua yêu nước trong CNVCLĐ lần thứ IX.

Tham dự buổi giao lưu, về phía lãnh đạo TLD LĐVN có đồng chí Trần Văn Thuật – Trưởng

ban Tổ chức TLD LĐVN, đồng chí Nguyễn Văn Đông – Trưởng ban Tuyên giáo TLD LĐVN; về phía Tập đoàn DKVN có đồng chí Trần Quang Dũng – Trưởng ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn, đồng chí Nghiêm Thùy Lan – Chủ tịch CĐ DKVN và các đồng chí Trần Ngọc Dũng, Nguyễn Mạnh Kha – Phó Chủ tịch CĐ DKVN cùng các đồng chí lãnh đạo và các điển hình tiên tiến đến từ 15 Liên đoàn LĐ các tỉnh, TP, Công đoàn ngành TW.

Phát biểu chào mừng chương trình giao lưu, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan cho rằng Đại hội Thi đua yêu nước của TLD LĐVN là sự kiện chính trị lớn, rất có ý nghĩa của phong trào công đoàn Việt Nam. Đồng thời, đồng chí cũng báo cáo tóm tắt kết quả phong trào thi đua yêu nước của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Trong 5 năm (2010-2015), CĐ DKVN đã lãnh đạo, chỉ đạo các cấp Công đoàn tổ chức thực hiện tốt phong trào thi đua và công

tác khen thưởng, tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do TLD LĐVN, Tập đoàn DKVN và CĐ DKVN phát động. Tổng kết phong trào thi đua hàng năm, có nhiều cá nhân đạt danh hiệu đoàn viên Công đoàn xuất sắc, nhiều tập thể đạt danh hiệu công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc... Trong suốt thời gian qua, công tác thi đua khen thưởng luôn có vai trò rất quan trọng trong tất cả mọi hoạt động của cán bộ công nhân viên tập đoàn. Các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ phát triển cả bề rộng và chiều sâu, làm cho thi đua thực sự là đòn bẩy, là động lực tinh thần to lớn, cổ vũ động viên đông đảo CNVCLĐ phát huy tính tích cực, chủ động sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, kiên quyết khắc phục khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Thời gian tới, CĐ DKVN tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục; tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ do TLD LĐVN phát động trọng tâm là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, phát triển và nâng cao chất lượng các phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà”...

Chương trình còn có dịp gặp gỡ, giao lưu với 3 đại biểu điển hình tiên tiến là anh Dư Anh Pháp đến từ Nhà máy thủy điện Việt Nguyên,

Đàik Nông, là đoàn viên LDLĐ tỉnh Đắc Lắc; chị Nguyễn Thị Thúy đến từ TCT Dệt may Nam Định, thuộc Tập đoàn Dệt may Việt Nam và anh Nguyễn Xuân Quang, đến từ Liên doanh Việt-Nga Vietsovpetro, thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

Anh Dư Anh Pháp ở miền Tây xa xôi, điều kiện cơ sở vật chất còn nhiều thiếu thốn, việc ứng dụng công nghệ hiện đại cũng có những hạn chế nhất định, đường sá đi lại khó khăn nhưng anh Pháp vẫn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Trong năm 2014, anh có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất hệ thống làm mát nhớt tuần hoàn của tổ máy phát, làm lợi cho doanh nghiệp hàng năm khoảng 200 triệu đồng và đã được hội đồng xét duyệt sáng kiến của công ty công nhận sáng kiến và được khen thưởng.

Chị Nguyễn Thị Thúy đến từ Nam Định là một phụ nữ bản lĩnh, công việc của chị đòi hỏi phải luôn ứng phó nhanh với các tình huống xảy ra khi theo dõi, vận hành máy/thao tác hay, mối nối nhanh – đúng kỹ thuật tránh được những rủi ro gây lãng phí lớn. Năm 2000 chị đã đạt giải “Bàn tay vàng” ngành Sợi tại Hội thi thợ giỏi toàn quốc ngành Dệt may Việt Nam, bằng khen của Thủ tướng Chính phủ năm 2013, Huân chương lao động hạng Ba năm 2013, 8 năm liền đạt Chiến sĩ thi đua cơ sở...

Đến từ Liên doanh Việt-Nga Vietsovpetro, anh Trần Xuân Quang vừa vinh dự được Chủ tịch nước trao tặng Huân chương Lao động Hạng 3 tại ĐH thi đua yêu nước lần thứ IX. Trong 20 năm gắn bó với ngành, lợi ích kinh tế anh Quang mang về qua các sáng kiến cải tiến kỹ thuật lên tới 10 triệu USD.

Phát biểu kết thúc chương trình, đồng chí Trần Văn Thuật – Trưởng ban Tổ chức TLD LĐVN vui mừng nhận thấy phong trào công đoàn DK đạt nhiều kết quả toàn diện, các chương trình có mục tiêu phương châm cụ thể và mong muốn rằng những sáng kiến của các đại biểu tiên tiến cần được nhân rộng, lan tỏa như 3 đại biểu tiên tiến giao lưu trong chương trình hôm nay. Đồng chí cũng mong rằng phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động sẽ tiếp tục phát triển mạnh mẽ với khí thế mới, tinh thần mới, quyết tâm mới, thực sự trở thành động lực to lớn cổ vũ, động viên công nhân, viên chức, lao động vươn lên lập nhiều thành tích chào mừng Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ IX và Đại hội Đảng Cộng sản Việt Nam quang vinh lần thứ XII.

Cũng trong khuôn khổ buổi gặp mặt các đại biểu đã đi tham quan phòng Truyền thống ngành Dầu khí và nhận quà lưu niệm từ Công đoàn Dầu khí Việt Nam. 🌸



Phân giao lưu với các điển hình tiên tiến

BÀN VỀ HIẾN KẾ VÀ VAI TRÒ CỦA CÔNG ĐOÀN

CHU THÀNH NGỌC

Phó chủ tịch Công đoàn Công ty mẹ Tập đoàn

Ngày 23 tháng 4 năm 2015, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã triển khai Cuộc vận động mang tính thời sự, khoa học và hữu ích. Đó là Cuộc vận động “Hiến kế đổi mới cơ chế, chính sách tạo động lực phát triển Tập đoàn và đất nước” (Gọi tắt là Cuộc vận động Hiến kế); Để góp phần làm sáng tỏ ý nghĩa, nội dung và cách thức triển khai hoạt động này, tôi xin nêu một vài quan điểm mang tính hiến kế để phát triển hiến kế.



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thuỳ Lan chủ trì Hội nghị lấy ý kiến đóng góp vào Dự thảo Báo cáo chính trị ĐH Đảng bộ TĐ DK QGVN

Hiến kế là gì?

Nếu phải cắt nghĩa theo lối “triết tự” giản đơn nhất, thì “Hiến kế” bao gồm hai chữ “Hiến” và “Kế” với các nghĩa của từ, cụ thể: “Hiến” là sự tự nguyện chuyển quyền của mình cho đối tượng khác, là “dâng cái quý giá của mình một cách trân trọng, tự nguyện” (trang 803, Đại Từ điển Tiếng Việt, Nxb Văn hóa - Thông tin, năm 1999); là sự dâng lên của người dưới cho người trên; “Kế” chính là kế sách, là phương sách, là mưu kế, là mẹo, là sự tính toán khôn khéo (trang 878, Đại Từ điển Tiếng Việt, Nxb Văn hóa - Thông tin, năm 1999).

“Hiến kế”, chính là sự đưa ra kế sách, cách làm hay, cách làm tốt của mình để giúp cấp trên giải quyết công việc; Hay chính là việc đưa ra (trình lên) sự sắp xếp, tính toán có ích của mình về việc gì đó để cấp trên nghiên cứu áp dụng, sử dụng. Theo Đại Từ điển Tiếng Việt, Nxb Văn hóa - Thông tin, năm 1999, thì: Hiến kế là “Đưa ra những ý kiến hay, giải pháp tốt nhằm góp phần giải quyết vấn đề đang đặt ra hoặc đang gặp khó khăn”.

Như vậy, việc hiến kế hay hành động hiến kế chính là những hoạt động có ích của mọi người khi phát hiện, đề xuất lên cấp trên một việc,

một cách làm hữu ích nhằm góp phần có lợi cho tập thể và chính là hành động mang tâm, trí của mình để góp phần giúp ích cho tập thể.

Vì sao phải hiến kế?

Hiến kế chính là một hoạt động nhằm thúc đẩy và tạo ra phong trào thi đua sâu rộng để cán bộ, đảng viên và toàn thể người lao động dầu khí, trên cơ sở nâng cao tinh thần trách nhiệm và ý thức về quyền làm chủ, đóng góp thiết thực, tạo động lực phát triển nhằm nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh, năng lực cạnh tranh của Tập đoàn và các

đơn vị thành viên.

Hiến kế cho Đảng, Nhà nước, Chính phủ, các bộ, ban, ngành, địa phương có liên quan về cơ chế, chính sách, cải cách thủ tục hành chính... tạo hành lang pháp lý để doanh nghiệp phát triển bền vững, nâng cao sức cạnh tranh của nền kinh tế. Đề xuất đóng góp về cơ chế, chính sách, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, phát huy mọi nguồn lực... tạo ra những động lực mới để phát triển Tập đoàn, qua đó góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế đất nước.

Do vậy, mục tiêu cuối cùng của Hiến kế chính là nhằm phát triển tư duy con người, phát triển Tập đoàn một cách bền vững và góp phần phát triển đất nước.

Hiến những kế gì?

Một là, Hiến kế nhằm cải tiến và nâng cao hiệu quả công tác, hiệu quả quản trị doanh nghiệp. Trong đó, tập trung vào các nội dung: Phát huy vai trò và nâng cao trách nhiệm của cấp ủy Đảng, Lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị thành viên; Cải tiến, hoàn thiện xác lập quan hệ công tác giữa Cấp ủy và Lãnh đạo chuyên môn; về Văn hóa doanh nghiệp; về Công tác tổ chức cán bộ, chính sách nhân viên và thu hút nhân tài; Giải pháp quản trị trong các lĩnh vực: nhân lực, vốn, thu hút đầu tư, ứng dụng khoa học công nghệ, tái cấu trúc, quản trị rủi ro; Cơ chế kiểm tra, giám sát, kiểm soát việc thực hiện; Việc tham gia của các đoàn thể chính trị - xã hội và đông đảo cán bộ, đảng viên, cùng tập thể người lao động đầu tư...

Hai là, Hiến kế bằng việc đề xuất các giải pháp để phát triển Tập đoàn đến 2025 và tầm nhìn xa hơn (cần đồng bộ với Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, định hướng đến 2035), bao gồm cả mô hình tối ưu: mô hình Tập đoàn, mô hình của từng doanh nghiệp, đơn vị thành viên; Về định hướng và giải pháp phát triển cho từng lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh chính của Tập đoàn. Chú trọng hiến kế đề xuất giải pháp, cơ chế, chính sách để nâng cao hiệu quả sản xuất - kinh doanh.

Ba là, Hiến kế bằng việc đưa ra các sáng kiến, sáng chế hợp lý hóa quy trình sản xuất, kinh doanh, tiết kiệm chi phí nâng cao chất lượng, năng

suất lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh; Tăng cường quản lý, phát huy vai trò và trách nhiệm của người đại diện của Tập đoàn tại các doanh nghiệp thành viên; Về đổi mới phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng, hiệu quả, vai trò lãnh đạo của tổ chức Đảng tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên.

Những quy định trong Hiến kế?

Về đối tượng tham gia hiến kế: Là cán bộ, đảng viên, CNVLD Dầu khí, nhất là các đồng chí Bí thư cấp ủy, Thường vụ cấp ủy, Chủ tịch, Tổng giám đốc, thành viên HĐQT/HĐQT, Phó TGD và người đứng đầu các đơn vị thành viên phải là người gương mẫu tham gia trước. Đảng ủy Tập đoàn có mời Hội Dầu khí Việt Nam và các đồng chí nguyên lãnh đạo Tập đoàn tham gia.

Về hình thức Hiến kế: Là các ý tưởng giải pháp; sáng kiến, đề xuất... (có thuyết minh) chưa được công bố của một hoặc một nhóm tác giả.

Về thời gian thực hiện được chia làm 2 giai đoạn:

Giai đoạn 1 các đơn vị gửi hồ sơ trước ngày 5/7/2015 để xem xét, tuyên dương vào dịp Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ II;

Giai đoạn 2 các đơn vị gửi hồ sơ bình chọn trước ngày 5/12/2015 để xem xét, bình chọn tuyên dương vào dịp Tổng kết năm 2015 và chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII (quý I/2016).

Hồ sơ tham gia Hiến kế gồm: Tờ trình đề nghị bình xét các giải pháp; Bản thuyết minh tóm tắt và bản giới thiệu chi tiết về ý tưởng giải pháp sáng tạo, nét độc đáo, tính ứng dụng, tiện ích, hiệu quả đem lại của ý tưởng giải pháp đó...

Những căn cứ để hiến kế?

Hiến kế dựa trên ba cơ sở chính:

Một là, dựa vào những gì thực tế đang diễn ra cần điều chỉnh, cần sửa đổi, cần làm để tốt hơn và tốt nhất cho sự phát triển của Tập đoàn, của ngay chính đơn vị của mình.

Hai là, dựa vào: Thực trạng, tình hình hoạt động sản xuất - kinh doanh của Tập đoàn và các đơn vị thành viên trong giai đoạn vừa qua.

Ba là, dựa vào: Chiến lược phát

triển Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đến năm 2025, định hướng đến năm 2035 và Chiến lược phát triển của các đơn vị thành viên đã được Tập đoàn phê duyệt.

Công đoàn cần làm gì để đẩy mạnh Cuộc vận động này?

Công đoàn nói riêng và các đoàn thể chính trị - xã hội cần làm tốt năm việc sau:

Một là, cần xây dựng kế hoạch và các văn bản định hướng, hướng dẫn nhằm triển khai cuộc vận động;

Hai là, tổ chức tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, nội dung và cách thức tham gia cuộc vận động;

Ba là, tổ chức Lễ phát động và hưởng ứng cuộc vận động thi đua Hiến kế;

Bốn là, cần phối hợp với chuyên môn để thành lập "Hội đồng bình chọn" ở cấp mình (theo quy định, mỗi đơn vị sẽ lựa chọn ít nhất 5 hiến kế xuất sắc gửi về Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn để đánh giá, xem xét và tôn vinh);

Năm là, báo cáo Cấp ủy cùng cấp, phối hợp với chuyên môn để "Tổ chức tôn vinh, tuyên dương" ở cấp mình.

Hưởng ứng và làm tốt cuộc vận động này, chính là công đoàn đã làm tốt cả ba chức năng cơ bản của mình; Thật vậy, công đoàn chỉ có thể bảo vệ và chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn của mình khi và chỉ khi bằng những việc làm của chính mình để lợi ích vật chất, tinh thần của người lao động được nâng lên, và nó chính là hệ quả của kết quả sản xuất kinh doanh ngày một hiệu quả, mang lại thu nhập chính đáng ngày càng cao cho người lao động và mặt khác chính vì người lao động đóng góp ý kiến, hiến nhiều kế hay cho lãnh đạo Tập đoàn, đơn vị thì góp thêm nguồn lực trí tuệ cho lãnh đạo nhằm đưa đơn vị, Tập đoàn ngày càng phát triển bền vững; Với hai chức năng còn lại, chúng ta dễ dàng nhận ra việc hưởng ứng cuộc vận động này chính là sự tham gia quản lý của công đoàn và của mỗi đoàn viên công đoàn; Và muốn cuộc vận động này được đông đảo mọi người tham gia thì rất cần công tác tuyên truyền vận động thấu đáo, hiệu quả của tổ chức công đoàn. 🌸

SỰ QUAN TÂM CỦA NGÀNH DẦU KHÍ VIỆT NAM NHÂN NGÀY 27/7



Đoàn cán bộ của TD DKVN cùng các cán bộ hưu trí đã từng là Chiến sỹ Điện Biên chụp ảnh lưu niệm

ĐỖ THỊ NHUNG

Phó Trưởng ban CSPL, CDDKVN

Những người làm dầu khí luôn mong muốn và hy vọng thực hiện được những việc làm hữu ích để chung tay với những tổ chức, cá nhân trong xã hội cùng quan tâm và chia sẻ để cuộc sống của các gia đình chính sách ngày càng tốt hơn...

Cách mạng Tháng Tám năm 1945 thành công, nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa ra đời chưa được bao lâu thì thực dân Pháp âm mưu trở lại xâm lược nước ta. Núp sau quân Anh - Ấn, chúng trắng trợn gây nên những vụ xung đột vũ trang ở nhiều nơi thuộc Nam Bộ, Trung Bộ. Tiếp đó, khi vào thay thế quân đội Tưởng Giới Thạch ở Bắc

Bộ, thực dân Pháp gây ra những vụ bắn phá giết hại dân ta ở Hải Phòng, Hà Nội... mở đường cho việc xâm lược cả nước ta.

Kiên quyết bảo vệ thành quả của cách mạng, giữ gìn độc lập, tự do của dân tộc, quân và dân ta ở những nơi thực dân Pháp gây hấn đã chiến đấu anh dũng, chặn bàn tay tàn ác, đẫm máu của thực dân xâm lược. Trong cuộc chiến đấu này, một số chiến sĩ, đồng bào ta bị thương và hy sinh. Dưới sự lãnh đạo của Đảng, nhân dân ta đã dành tình thương yêu của mình, góp phần chăm sóc các gia đình liệt sĩ, anh em thương binh, bệnh binh một cách tận tình chu đáo.

Ngày 19/12/1946, kháng chiến toàn quốc bùng nổ, chiến tranh lan rộng ra nhiều vùng. Số người bị thương, hy sinh tăng lên. Đời sống

của chiến sĩ, nhất là những chiến sĩ bị thương gặp nhiều khó khăn, thiếu thốn. Trong tình hình ấy, Đảng và Nhà nước ta đã quyết định nhiều chính sách quan trọng về công tác thương binh liệt sĩ, góp phần ổn định đời sống tinh thần và vật chất của thương binh, gia đình liệt sĩ trong thời kỳ đầu của cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp xâm lược.

Tháng 6/1947, đại biểu của tổng bộ Việt Minh Trung ương Hội Phụ nữ Cứu quốc, Trung ương Đoàn thanh niên Cứu quốc, Cục chính trị quân đội Quốc gia Việt Nam, Nha thông tin tuyên truyền và một số địa phương đã họp tại Đại Từ (Thái Nguyên) để bàn về công tác thương binh, liệt sĩ và thực hiện chỉ thị của Hồ Chủ tịch chọn một ngày nào đó là ngày thương binh. Sau khi cân nhắc

nhieu mặt, Hội nghị nhất trí đề nghị Trung ương lấy ngày 27/7/1947 làm ngày thương binh, liệt sĩ.

Ngày 27/7 là dịp thể hiện lòng biết ơn, tri ân đối với các Anh hùng liệt sĩ đã anh dũng hy sinh vì độc lập, tự do của dân tộc, với các gia đình liệt sĩ, các thương binh, bệnh binh và gia đình có công với cách mạng, Bà mẹ Việt Nam Anh hùng. Đây cũng là dịp để giáo dục truyền thống cho thế hệ trẻ, vận động toàn dân tham gia chăm lo ngày một tốt hơn cho các đối tượng người có công với cách mạng và gia đình chính sách. Ngày lễ này được ghi nhận như là một biểu hiện của truyền thống “uống nước nhớ nguồn”, “đền ơn đáp nghĩa” ở Việt Nam. Trong ngày này nhiều hoạt động sôi nổi được diễn ra như thăm hỏi, tặng quà các gia đình thương binh liệt sĩ, các trung tâm nuôi dưỡng thương bệnh binh, thăm viếng thấp hương, tu sửa các nghĩa trang liệt sĩ. Đây cũng là dịp để nhân dân cả nước tỏ lòng hiếu nghĩa, bác ái và tỏ lòng yêu mến quý trọng thương binh, người đã đóng góp một phần xương máu cho Tổ quốc, cho nền độc lập, thống nhất ngày nay.

Đối với Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhân ngày 27/7 hàng năm đã thăm hỏi và tặng quà Cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-NLĐ) đang làm việc thuộc đối tượng là thương binh và con liệt sĩ trong toàn ngành đồng thời trích từ nguồn quỹ Tương trợ Dầu khí Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tặng quà cho các hội viên Ban liên lạc hữu trí là thương binh và con liệt sĩ với số tiền hàng năm trên 100 triệu đồng, tặng quà các Trung tâm Nuôi dưỡng thương, bệnh binh như thăm và tặng quà Trung tâm Nuôi dưỡng thương binh huyện Thuận Thành, tỉnh Bắc Ninh; Trung tâm Nuôi dưỡng thương binh huyện Duy Tiên, tỉnh Hà Nam; huyện Vụ Bản, tỉnh Nam Định; Trung tâm Nuôi dưỡng thương binh Long Hải, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu; thăm và tặng quà các gia đình chính sách tại Cà Mau, Long Phú sông Hậu, Đăkrinh, Thái Bình... các cháu bị chất độc da cam phường Láng Hạ, chung tay xây đắp nghĩa trang liệt sĩ ở Trường Sơn, Đồng Lộc, Nghĩa trang Hàng Dương

huyện Côn Đảo ...mỗi năm từ 500 triệu đến hàng tỷ đồng. Để tri ân với các anh hùng liệt sĩ tại đảo Gạc Ma thuộc quần đảo Hoàng Sa, tỉnh Khánh Hòa, hưởng ứng lời kêu gọi của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã vận động người lao động, đoàn viên công đoàn trong toàn ngành đã ủng hộ xây dựng tượng đài tưởng niệm các anh hùng, liệt sĩ đã anh dũng hy sinh tại đảo Gạc Ma để bảo vệ toàn vẹn chủ quyền của đất nước với số tiền 4,8 tỷ đồng. Phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng tại tỉnh Quảng Nam.

Tháng 7/2015 Hội Cựu chiến binh Tập đoàn tổ chức đi thăm và tặng quà cho các Trung tâm Nuôi dưỡng thương, bệnh binh, đặc biệt

là chương trình trao nhà “Nghĩa tình đồng đội” tại Thạch Thất, Hà Nội, Đà Nẵng...từ nguồn đóng góp của trên 60 ngàn người lao động.

Với tất cả những tình cảm trân trọng và lòng biết ơn sâu sắc của những người làm Dầu khí nhằm động viên, chia sẻ, xoa dịu bớt những nỗi đau, những mất mát về thể xác cũng như những mất mát về tinh thần của các thương binh, gia đình liệt sĩ và các mẹ Việt Nam Anh hùng. Chúng tôi mong muốn và hy vọng với những việc làm trên của ngành Dầu khí, của những người lao động Dầu khí sẽ còn rất nhiều những tổ chức, cá nhân cùng nhau quan tâm và chia sẻ để cuộc sống của các gia đình chính sách ngày càng tốt hơn. 🌸



Tặng quà các cháu bị chất độc Dioxin - Phường Láng Hạ - Quận Ba Đình - Hà Nội



Đoàn cán bộ của Tập đoàn - CĐDK tặng quà 27/7 tại Duy Tiên, Hà Nam

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ:

**HỘI DIỄN NGHỆ THUẬT QUẦN CHÚNG
“NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM LỬA LẦN THỨ V” 2015
- HỘI DIỄN TRUYỀN THỐNG CỦA CNVCLĐ
NGÀNH DẦU KHÍ VIỆT NAM**

NGUYỄN VĂN TIẾN

UVTV, Trưởng Ban Tuyên giáo Nữ công Đ DKVN



Lãnh đạo TĐ DKQGVN và Đại diện Đ DKVN trao giải tại Hội diễn "Tiếng hát những người đi tìm lửa" lần thứ IV năm 2013

Hội diễn NTQC “Những người đi tìm lửa lần thứ V” được tổ chức trong các ngày 27 và 28/7/2015 tại Trung tâm biểu diễn nghệ thuật Âu Cơ - số 8, đường Huỳnh Thúc Kháng - TP Hà Nội. Hội diễn năm nay có sự tham gia của 20 đơn vị trực thuộc Công đoàn DKVN, gồm 20 chương trình biểu diễn với 112 tiết mục ca, múa, nhạc, kịch đặc sắc và hàng trăm diễn viên quần chúng tham gia.

Đặc thù lao động Dầu khí là hoạt động phân tán với nhiều loại hình lao động, việc tổ chức sinh hoạt văn nghệ là nhu cầu thường xuyên của người lao động nhằm tạo cho cuộc sống thêm vui tươi phấn khởi, động viên CNVCLĐ vượt mọi khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác.

Công đoàn DKVN trong suốt quá trình hoạt động, từ khi thành lập (16/12/1991) đến nay trải qua 24 năm xây dựng và phát triển với nhiều hoạt động hiệu quả đóng góp vào thành tựu phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và xây dựng đội ngũ lao động của ngành Dầu khí ngày càng vững mạnh cả về đời sống và tinh thần. Hàng năm CĐ DKVN đều tổ chức các hoạt động VH TT chào mừng các sự kiện lớn của Đất nước và của Ngành Dầu khí. Hàng chục kỳ Hội diễn nghệ thuật quần chúng toàn Ngành đã được tổ chức. Đặc biệt từ năm 2007 Hội diễn toàn Ngành Dầu khí được mang tên: Hội diễn tiếng hát “Những người đi tìm lửa” và từ đó được tổ chức định kỳ hai năm một lần. Hội diễn vào các

năm 2009, 2011, 2013 được tính là hội diễn các lần thứ II, III, IV. Bên cạnh Hội diễn NTQC cấp Ngành, Công đoàn DKVN còn phối hợp chỉ đạo và tạo điều kiện để các đơn vị tổ chức các hoạt động VH TT, trong đó có Hội diễn văn nghệ của các đơn vị, các Tổng công ty.

Năm 2015 Hội diễn NTQC “Những người đi tìm lửa lần thứ V” được tổ chức trong các ngày 27 và 28/7/2015 tại Trung tâm biểu diễn nghệ thuật Âu Cơ - số 8, đường Huỳnh Thúc Kháng - TP Hà Nội. Hội diễn năm nay có sự tham gia của 20 đơn vị trực thuộc Công đoàn DKVN, gồm 20 chương trình biểu diễn với 112 tiết mục ca, múa, nhạc, kịch đặc sắc và hàng trăm diễn viên quần chúng tham gia.

Mục đích của Hội diễn lần này nhằm tạo không khí vui tươi, phấn khởi, duy trì và nâng cao hoạt động văn nghệ quần chúng, qua đó phát hiện những hạt nhân mới, những tài năng để xây dựng phong trào văn nghệ trong mỗi đơn vị, góp phần xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở, đẩy

manh thực hiện văn hóa Dầu khí; đồng thời để chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ II sẽ diễn ra vào cuối tháng 7/2015 tại Thủ đô Hà Nội.

Lễ khai mạc Hội diễn nghệ thuật quần chúng “Những người đi tìm lửa lần thứ V” năm 2015 do Công đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp với Đoàn TNCS HCM Tập đoàn Dầu khí quốc gia Việt Nam tổ chức sẽ khai mạc vào 8 giờ ngày 27/7/2015 tại Nhà hát Âu Cơ, Hà Nội. Đây là hoạt động truyền thống, nằm trong chương trình kế hoạch công tác năm 2015 của Công đoàn DKVN, là hoạt động có ý nghĩa thiết thực chào mừng các sự kiện lớn của Đất nước và của ngành Dầu khí. Với sự quan tâm ủng hộ và tạo điều kiện về mọi mặt của các cấp Ủy đảng, chính quyền, của các công đoàn trực thuộc, Đoàn TNCS HCM đối với các đoàn nghệ thuật quần chúng của đơn vị tham gia Hội diễn, chắc chắn Hội diễn nghệ thuật quần chúng “Những người đi tìm lửa lần thứ V” năm 2015 sẽ thành công tốt đẹp. 🌸



Các tiết mục tham gia Hội diễn "Tiếng hát những người đi tìm lửa" luôn được đầu tư để đạt chất lượng nghệ thuật cao



CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:

KHÔNG NGỪNG SÁNG TẠO CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI ĐẢNG CÁC CẤP



Lễ phát động thi đua công trình chào mừng Đại hội Đảng bộ TĐ DKQGVN

NGUYỄN VĂN THẮNG

Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro

Trong không khí sôi nổi của các đơn vị trong ngành Dầu khí tiến tới chào mừng Đại hội Đảng các cấp, Công đoàn Vietsovpetro đã vận động đoàn viên lao động sáng tạo, tích cực tham gia quản lý, tiết giảm chi phí, lập thành tích cao.

Nhận thức rõ vai trò và trách nhiệm của tổ chức công đoàn doanh nghiệp tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí chủ lực của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, trong bối cảnh những khó khăn thử thách liên quan đến các mỏ Bạch Hổ, Rồng đã khai thác gần 30 năm, sản lượng dầu giảm sút, độ ngập nước cao, chi phí tăng, giá dầu giảm; Công đoàn Vietsovpetro đã xác định nhiệm vụ trọng tâm của 6 tháng đầu năm 2015 là động viên đoàn viên công đoàn - người lao động Vietsovpetro tích cực tham gia thực hiện các giải pháp kinh tế - kỹ

thuật do Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc Vietsovpetro đề ra, nhằm đảm bảo sản xuất hiệu quả, hoàn thành nhiệm vụ chính do Hội đồng Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro lần thứ 44 đề ra: Năm 2015 khai thác 5,1 triệu tấn dầu.

Trước hết phải kể đến việc công đoàn kịp thời phối hợp cùng chính quyền tổ chức Hội nghị Tổng kết công tác sản xuất - kinh doanh năm 2014, đánh giá thực trạng những điểm mạnh, điểm yếu của từng khâu, từng lĩnh vực, từng đơn vị, từ đó đề ra các giải pháp cần thiết để hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao, tổ chức đăng ký và phát động thi đua yêu nước với các chỉ tiêu cụ thể tùy tình hình đơn vị.

Phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo được coi là giải pháp quan trọng góp phần tạo không khí thi đua lao động sôi nổi, khơi dậy lòng nhiệt huyết của người lao động. Các đơn vị thành viên Vietsovpetro đồng loạt tổ chức Hội nghị Tổng kết

công tác sáng kiến sáng chế (SKSC), công nghệ và khoa học. Công đoàn Vietsovpetro phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị Tổng kết công tác SKSC của Vietsovpetro hai năm 2013-2014, tại Hội nghị Công đoàn đưa ra nhiều đề xuất cụ thể nhằm thúc đẩy phong trào SKSC trong toàn Liên doanh.

Phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp và Bảo vệ môi trường” được phát động đi đôi với việc chăm lo và bảo vệ sức khỏe người lao động. Hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia An toàn, vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ lần thứ 17 năm 2015 với chủ đề “Mỗi doanh nghiệp, người lao động chủ động các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ để bảo vệ chính mình, doanh nghiệp và xã hội” Công đoàn Vietsovpetro lập kế hoạch, phát động, tổ chức thực hiện, báo cáo tổng kết Tuần lễ; Tổ chức tổng kết công tác AT-VSV năm 2014, trao tặng Bằng khen của Công đoàn Dầu khí, của Công

đoàn Vietsovpetro cho các tập thể và cá nhân AT-VSV có thành tích xuất sắc; Tổ chức phát động Tuần lễ, phối hợp diễn tập chữa cháy tại Trung tâm Y tế Vietsovpetro với sự hiện diện của lãnh đạo Trung ương, địa phương, Tập đoàn, Vietsovpetro; Tổ chức đoàn thăm tặng quà 2 gia đình đoàn viên bị tai nạn lao động mất sức lao động trên 31% có hoàn cảnh khó khăn, thăm bệnh nhân chữa trị nội trú tại Trung tâm Y tế Vietsovpetro với sự hiện diện của đồng chí Đặng Ngọc Tùng - Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Tổ chức Đội AT-VSV của Vietsovpetro tham gia Hội thi AT-VSV tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Các đơn vị cơ sở hưởng ứng bằng nhiều hình thức như: Tổng kết công tác AT-VSV và phát động Tuần lễ, Hướng dẫn AT cho tất cả CBCNV, tổ chức Hội thảo, diễn tập ...

Nhân dịp Tháng Công nhân năm 2015, với chủ đề “Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của Vietsovpetro”, song song với công tác tuyên truyền nhân dịp Kỷ niệm 40 năm Ngày giải phóng miền Nam thống nhất đất nước Ngày 30/4, Quốc tế lao động 1/5, Chiến thắng Điện Biên Phủ Ngày 7/5, 70 năm Hồng quân Liên xô chiến thắng phát xít và kết thúc Chiến tranh thế giới lần thứ hai ngày 9/5, 125 năm ngày sinh Bác Hồ kính yêu; Công đoàn Vietsovpetro tổ chức tuyên dương 21 đoàn viên được tặng Bằng khen lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ VN; Thăm và tặng quà từ các nguồn “Quý tương trợ Dầu khí”, “Quý vì phụ nữ khó khăn”, “Quý tương trợ Vietsovpetro” tổng cộng gần 600 triệu đồng; Phối hợp trao 10 căn nhà tình nghĩa cho các gia đình có công với cách mạng: 4 căn tại Long An, 2 căn tại Đắk Lắk, 2 căn tại Quảng Ngãi, 2 căn tại Quảng Bình; Các Công đoàn CSTV tổ chức kêu gọi đoàn viên quyên góp để làm từ thiện được tổng số tiền gần 190 triệu đồng.

Các phong trào văn hóa văn nghệ, thể thao, tham quan, du lịch, nghỉ dưỡng, hoạt động nữ công và chăm sóc thanh thiếu niên nhi đồng được tiến hành rộng rãi từ các tổ, bộ phận với sự tham gia hàng ngàn lượt

đoàn viên công đoàn và người lao động.

Đặc biệt, Công đoàn Vietsovpetro phối hợp chặt chẽ với các tổ chức chính trị xã hội Vietsovpetro phát động phong trào thi đua chào mừng Đại hội Đảng bộ các cấp. Công đoàn chủ động đề xuất phát động thi đua chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ II: đưa vào khai thác sớm công trình Giàn khai thác Thổ Trắng - 02; động viên và chúc mừng CBCNV hoàn thành việc nâng cấp, sửa chữa 2 công trình P5, P6; Phối hợp với Viện Nghiên cứu khoa học và thiết kế tổ chức phát động, sơ kết giai đoạn I: Thiết kế Công trình Giàn khai thác khí Thiên Ưng; Phối hợp với Xí nghiệp Xây lắp và Khảo sát sửa chữa các công trình Dầu khí tổ chức chế tạo và hạ thủy thành công chân đế Giàn khai thác Thiên Ưng, mở đầu cho việc mở rộng vùng hoạt động của Vietsovpetro ra vùng nước sâu xa bờ; động viên đôn đốc đoàn viên công đoàn thực hiện cam kết thi đua do Công đoàn Dầu khí VN phát động, hoàn thành rải 151km đường ống Nam Côn Sơn-2 vào ngày 7/6/2015, công trình với sự tham gia đặc lực của Công đoàn PVGas. Các đơn vị thành viên cũng đã tổ chức phát động thi đua chào mừng Đại hội Đảng bộ cơ sở và Đảng bộ Vietsovpetro lần thứ XI, Công đoàn cơ sở thành viên Xí nghiệp Cơ điện phát động và khánh thành công trình chào mừng Đại hội Đảng bộ đơn vị.

Bên cạnh đó, Công đoàn cũng vận động đoàn viên đóng góp ý kiến cho các văn kiện của Đại hội

Đảng các cấp từ cơ sở, Đảng bộ Vietsovpetro, Đảng bộ Tập đoàn Dầu Khí Việt Nam, đồng thời triển khai cuộc vận động “Hiến kế đổi mới cơ chế, chính sách tạo động lực phát triển Tập đoàn và Đất nước”. Trong 6 tháng đầu năm 2015, hòa chung không khí thi đua lao động sản xuất của Người lao động Dầu khí toàn Tập đoàn, các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Cựu chiến binh Vietsovpetro đã phối hợp phát động và tổ chức nhiều phong trào thi đua yêu nước sôi nổi lập thành tích chào mừng Đại hội đại biểu Đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu lần thứ X Đảng bộ Vietsovpetro. Đảng bộ Vietsovpetro đã đề ra 5 nhiệm vụ chính và các giải pháp cụ thể để thực hiện trong nhiệm kỳ 2015 - 2020. Tiếp tục phát huy truyền thống, Công đoàn Vietsovpetro sẽ tổ chức sớm việc tuyên truyền kết quả Đại hội, quyết tâm biến các Nghị quyết của Đại hội thành chương trình hành động cụ thể, theo chức năng, vai trò và nhiệm vụ. Song song với việc lao động tích cực, xây dựng Vietsovpetro phát triển bền vững, công đoàn sẽ tiếp tục vận động đoàn viên đóng góp ý kiến cho các đồng chí đảng viên, cho các tổ chức đảng, phối hợp xây dựng văn hóa Vietsovpetro đoàn kết, hữu nghị, kỷ cương, chuyên nghiệp, chung sức, đồng lòng thực hiện thành công mục tiêu tổng quát của Đại hội Đảng bộ Vietsovpetro khóa X để ra, góp phần nâng cao thương hiệu, uy tín của Vietsovpetro, chăm lo và nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. 🌸



Lễ khánh thành công trình thi đua chào mừng Đại hội Đảng các cấp.

CÔNG ĐOÀN PVTRANS

SƠ KẾT 5 NĂM PHONG TRÀO THI ĐUA “GIỎI VIỆC NƯỚC, ĐẢM VIỆC NHÀ”



Bác sĩ Lê Chi và MC Quý Bình chia sẻ và tư vấn kiến thức về sức khỏe

KIỀU ANH

Công đoàn PV Trans

Ngày 26/6/2015 tại TP HCM, được sự ủng hộ của Lãnh đạo Tổng công ty, Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí đã thực hiện hướng dẫn của Công đoàn Dầu khí về việc tổ chức Sơ kết 5 năm thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ cán bộ, công nhân viên, người lao động (CBCNV-NLĐ) giai đoạn 2010 - 2015 và tổ chức hoạt động chào mừng Ngày Gia đình Việt Nam 28/6/2015 với chương trình nói chuyện chuyên đề “Vì sự cân bằng cuộc sống”.

Đây không chỉ là một trong các hoạt động trọng tâm năm 2015 của Công đoàn PV Trans mà còn là dịp tạo điều kiện để các anh chị em trong Tổng

công ty có cơ hội được gặp gỡ, giao lưu học hỏi, nâng cao tinh thần đoàn kết, tương thân tương ái, phát huy hơn nữa phong trào phụ nữ PVTrans “Giỏi việc nước, đảm việc

nhà”. Đồng thời, thông qua chương trình nói chuyện với chủ đề “Lão hóa và chất lượng cuộc sống ở nam và nữ giới” cho khối CBCNV-NLĐ khu vực phía Nam, Công đoàn PV

Trans mong muốn góp thêm một phần nhỏ trong việc trang bị thêm kiến thức để nâng cao chất lượng sức khỏe, chất lượng cuộc sống của mỗi một gia đình trong đại gia đình PV Trans, từ đó nâng cao hiệu quả công việc, thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn và năng động trong cuộc sống hiện đại ngày nay.

Tham dự chương trình có ông Nguyễn Mạnh Kha - Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí, ông Mai Thế Toàn - Thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc PV Trans cùng một số lãnh đạo các đơn vị thành viên và Công đoàn PV Trans.

Phát biểu tại buổi lễ sơ kết, ông Nguyễn Mạnh Kha - Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí đánh giá cao các hoạt động của Công đoàn PV Trans nói chung và Ban Nữ công PV Trans nói riêng trong giai đoạn 2010 - 2015. Công tác nữ công của Công đoàn PV Trans đã có nhiều sáng tạo và đổi mới, được Công đoàn ngành tặng nhiều Bằng khen qua các năm và đặc biệt đã được tặng Cờ thi đua vì đã có những thành tích xuất sắc trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2014. Thay mặt Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí, ông Nguyễn Mạnh Kha đề nghị chị em phát huy truyền thống của PV Trans, phấn đấu không ngừng trên mọi lĩnh vực, đẩy mạnh hơn nữa các phong trào thi đua để có nhiều đóng góp hơn nữa cho hoạt động SXKD và sự phát triển chung của PV Trans.

Cũng trong buổi lễ sơ kết, ông Mai Thế Toàn - Thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc PV Trans đã dành nhiều lời khen tặng cho phong trào nữ công của Công đoàn PV Trans. Phó Tổng giám đốc nhấn mạnh, trong hầu hết các sự kiện của PV Trans đều mang dấu ấn của phụ nữ PV Trans. Ở từng lĩnh vực, vị trí công tác khác nhau, chị em luôn biết khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, hoàn thành tốt vai trò người vợ, người mẹ chăm lo xây dựng gia đình hạnh phúc, chăm sóc giáo dục con cái, xứng đáng với danh hiệu phụ nữ giỏi việc nước, đảm việc nhà

của thời đại mới.

Nhân dịp sơ kết 5 năm thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2010 - 2015, thay mặt Ban Chấp hành Công đoàn PV Trans, Chủ tịch Công đoàn đã khen thưởng và tặng quà cho 11 cá nhân và 9 tập thể Ban Nữ công, để ghi nhận những đóng góp tích cực của các cá nhân và tập thể Ban Nữ công Công đoàn các đơn vị trực thuộc, đồng thời động viên tinh thần nữ CBCNV-NLĐ PV Trans nhiệt tình hơn nữa trong các hoạt động phong trào.

Cũng trong ngày 26/6/2015, Công đoàn PVTrans đã tổ chức thành công buổi nói chuyện với chuyên đề “Vì sự cân bằng cuộc sống” với chủ đề “Lão hóa và chất lượng cuộc sống ở nam và nữ giới” cho khối CBCNV-NLĐ khu vực phía Nam. Bà Đỗ Thị Lệ Chi - Bác sĩ Chuyên khoa II Sản phụ khoa, Bệnh viện Từ Dũ, đã giúp cho CBCNV-NLĐ PV Trans nhận thức rõ hơn về tầm quan trọng trong việc kiểm tra chăm sóc sức khỏe định kỳ, qua đó có chế độ dinh dưỡng và nghỉ ngơi hợp lý để ngăn ngừa và điều trị kịp thời các

căn bệnh và duy trì sức khỏe tốt, góp phần nâng cao hiệu quả công việc trong cuộc sống hiện đại ngày nay và để có một cuộc sống tốt đẹp hơn với gia đình và người thân. Buổi nói chuyện chuyên đề đã diễn ra trong không khí ấm áp, mang tính sẻ chia và thực sự cuốn hút toàn thể anh chị em tham gia với nhiều kiến thức về chăm sóc sức khỏe. Nhiều câu chuyện được chia sẻ, nhiều câu hỏi đã được đưa ra để thảo luận và đã được bác sĩ Lệ Chi tư vấn hướng giải quyết để có được một kết quả tốt nhất cho sức khỏe và “cân bằng cuộc sống” cho mọi người. Và đặc biệt anh chị em còn được trải nghiệm dịch vụ cao cấp lão hóa thẩm mỹ ngay tại buổi nói chuyện.

Kết thúc hoạt động chào mừng Ngày Gia đình Việt Nam 28/6 và sơ kết phong trào thi đua hai giỏi, CBCNV-NLĐ PV Trans mang theo những thành tích đã đạt được và các kiến thức chăm sóc sức khỏe giúp “cân bằng cuộc sống” tốt hơn để luôn hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao và tiếp tục tham gia nhiệt tình các hoạt động đoàn thể góp phần vào thành công chung của hoạt động SXKD PV Trans. 🌸



Bác sĩ Lệ Chi và MC Quý Bình đang chia sẻ và tư vấn kiến thức về sức khỏe

CÔNG ĐOÀN PTSC:

**TỔNG KẾT, KHEN THƯỞNG
CÁC CÔNG TRÌNH THI ĐUA CHÀO MỪNG
ĐẠI HỘI ĐẢNG NHIỆM KỲ 2015 - 2020**

VŨ HẢI NAM

Công đoàn PTSC

Ngày 26/6/2015, tại Cảng Nghi Sơn - Thanh Hóa, Công đoàn Tổng công ty PTSC đã tổ chức Lễ tổng kết, khen thưởng thi đua 2 gói thầu UGPX và Tank4 của Ban Dự án NSRP do Tổng công ty và Công ty CP Dịch vụ Dầu khí Quảng Ngãi đang thi công tại Dự án Nhà máy Lọc Hóa Dầu Nghi Sơn chào mừng Đại hội Đảng các cấp.



Đ/c Nguyễn Mạnh Kha - Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát biểu tại buổi lễ

Tham dự buổi lễ, có đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN); Đồng chí Nguyễn Văn Dân - Thành viên HĐQT/Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty (CĐ TCT); Đồng chí Nguyễn Trần Toàn - Phó Tổng giám đốc/Phó chủ tịch CĐ TCT; Đồng chí Vũ Đức Cường - Phó chủ tịch CĐ TCT cùng các đồng chí lãnh đạo, cán bộ và 150 công nhân viên chức, người lao động (CNVC-NLĐ) đại diện người lao động của các đơn vị trong Tổng công ty đang thi công tại Dự án Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn.

Với tinh thần hướng về Đại hội Đảng bộ các cấp TCT nhiệm kỳ 2015 - 2020, thể hiện quyết tâm và sự tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng, CĐ TCT đã phát động thi đua tại 2 công trình với chủ đề “Khắc phục khó khăn, đẩy mạnh tiến độ, đảm bảo chất lượng, an toàn, hiệu quả, phấn đấu hoàn thành các hạng mục công trình về đích trước thời hạn lập thành tích

chào mừng 85 năm Ngày Thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, Đại hội Đảng bộ các cấp Tổng công ty PTSC nhiệm kỳ 2015 - 2020” thời gian từ ngày 1/2/2015 đến hết ngày 31/5/2015 với nhiều chỉ tiêu cụ thể.

Trong đợt thi đua này, các tập thể cán bộ, kỹ sư, công nhân trên công trường đã nỗ lực hết mình với quyết tâm đảm bảo tiến độ, tất cả các hạng mục cam kết thi đua đã được các đơn vị hoàn thành, bảo đảm các yêu cầu kỹ thuật với hơn 1 triệu giờ lao động an toàn của cả 2 dự án đã được chủ đầu tư đánh giá cao và tin tưởng tuyệt đối.

Trong chương trình tổng kết, lãnh đạo của 2 đơn vị có công trình thi đua đã báo cáo chi tiết quá trình tổ chức phát động và thi công, đồng thời cũng nêu ra những thuận lợi khó khăn trong quá trình thực hiện thi đua, nhưng bằng nhiệt huyết vào công sức của các cá nhân, tập thể công trình đã hoàn thành vượt mức kế hoạch đăng ký thi đua.

Ban dự án Tank4, các hạng mục đăng ký thi đua để ra đã hoàn thiện

tiến độ và vượt so với kế hoạch đăng ký. Tổng số khối lượng thi công đạt 5.521 tấn so với khối lượng đăng ký thi đua 5.500 tấn vượt 21 tấn (0,4%). Tổng khối lượng lắp đặt đạt 3.411 tấn so vượt 151 tấn (4,6%); Lắp đặt hoàn thành phần cơ khí 7 bồn đăng ký thi đua; Công tác an toàn trong thi công được đảm bảo đạt 605.072 giờ an toàn; Công tác đảm bảo chất lượng luôn được chú trọng và thực hiện chuyên nghiệp, đáp ứng được toàn bộ các yêu cầu của tổng thầu.

Ban Dự án NSRP (gói UGPX), mặc dù điều kiện thời tiết không thuận lợi, tiến độ giao vật tư và mặt bằng chậm xong với tinh thần quyết tâm tập thể Ban dự án đã điều chỉnh phương án thi công, đến nay các hạng mục đăng ký thi đua để ra đã hoàn thiện tiến độ và vượt so với kế hoạch đăng ký thi đua là 2.13%; Công tác an toàn trong thi công được đảm bảo đạt 679.333 giờ an toàn, tất cả nhân sự khi tham gia dự án đều phải tham gia đầy đủ các khóa huấn luyện an toàn; Công tác đảm bảo chất lượng luôn được chú



Công đoàn Tổng công ty PTSC thăm hỏi động viên và tặng quà các đơn vị đang thi công tại dự án

trọng và thực hiện chuyên nghiệp, đáp ứng được toàn bộ các yêu cầu của Tổng thầu.

Sau khi nghe 2 đơn vị báo cáo, Đồng chí Nguyễn Trần Toàn - Phó tổng Giám đốc/Phó chủ tịch CĐ TCT đã biểu dương những thành tích đã đạt được, đồng thời giao nhiệm vụ, khuyến khích, động viên CNVC-NLĐ của các dự án tiếp tục phấn đấu hoàn thành vượt mức và bàn giao công trình đúng kế hoạch cho chủ đầu tư.

Qua các báo cáo và kết quả thực hiện, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó chủ tịch CĐĐKVN cũng đã biểu dương những thành tích mà các đơn vị đã đạt được trong đợt phát động thi đua này. Đồng chí nhấn mạnh: “Thời gian tới, CĐ TCT PTSC và lãnh đạo các đơn vị thi công cần bám sát công trường và chỉ đạo quyết liệt hơn, có giải pháp thi công đảm bảo an toàn lao động; Tích cực khắc phục khó khăn về thời tiết, giám sát chặt chẽ kế hoạch tiến độ và chất lượng công trình nhằm đẩy nhanh tiến độ hoàn thành dự án. Đồng thời CĐ TCT và các đơn vị cần tổ chức nhiều hơn các cuộc thi đua lao động sản xuất, tạo các điều kiện thuận lợi để các đơn vị thi công hoàn thành đúng tiến độ, góp

phần hoàn thành nhiệm vụ sản xuất chung của đơn vị”.

Từ những thành tích đã đạt được trong quá trình thi đua, cùng với khí thế lao động, sản xuất chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ II, tập thể cán bộ, kỹ sư, công nhân trên công trường cam kết sẽ hoàn thành thắng lợi kế hoạch đề ra, góp phần vào thành tích chung của toàn TCT. Để ghi nhận những nhân tố nổi bật của các Đơn vị, CĐ TCT và CĐĐKVN đã tuyên dương, khen thưởng, tặng Bằng khen cho 4 tập

thể và 30 cá nhân của 2 công trình đạt thành tích cao trong đợt thi đua đầy ý nghĩa này với số tiền 113 triệu đồng

Cũng trong chương trình, CĐ TCT đã tổ chức thăm hỏi động viên, tặng quà người lao động của 4 đơn vị là Công ty CP Cảng DVĐK Tổng hợp PTSC Thanh Hóa; Gói thầu B2 của PTSC M&C; Công ty CP Dịch vụ Bảo vệ An ninh Dầu khí; Chi nhánh Tổng công ty - Ban Dự án Nhiệt điện Long Phú đang làm việc ngày đêm trên công trường dự án trọng điểm của Quốc gia. 🌸



Công đoàn Tổng công ty PTSC khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua



HỘI DIỄN VĂN NGHỆ PVD RILLING LẦN THỨ V

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING

Tối ngày 27/6 tại Nhà văn hóa Thanh niên TP. Hồ Chí Minh, Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) đã tổ chức thành công Hội diễn Văn nghệ PV Drilling lần thứ V.

Tham dự hội diễn có đồng chí Nghiê m Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Về phía Tổng công ty (TCT) PV Drilling có đồng chí Đỗ Đức Chiến, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT; đồng chí Trần Văn Hoạt, Phó bí thư Đảng ủy, Ủy viên HĐQT, Phó TGD; đồng chí Vũ Văn Minh, Phó TGD; đồng chí Văn Đức Tờ ng, nguyên Phó TGD; đồng chí Hồ Trọng Thoán, Chủ tịch Công đoàn TCT; đồng chí Hoàng Xuân Bách và đồng chí Lưu Thị Kim Liên, Phó chủ tịch Công đoàn TCT; đồng chí Nguyễn Như Ánh, Chủ tịch Hội cựu

chiến binh TCT; đồng chí Văn Đức Ba, Bí thư Đoàn Thanh niên TCT. Hội diễn đã thu hút hơn 200 diễn viên không chuyên đến từ 8 đơn vị công đoàn cơ sở thành viên thuộc công đoàn (CĐ) TCT.

Hội diễn nhằm Chào mừng Đại hội Đảng bộ PV Drilling lần thứ III nhiệm kỳ 2015 - 2020, chào mừng thành công của Hội nghị giữa nhiệm kỳ CĐ TCT diễn ra vào ngày 19/6; tiến tới chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ II, cùng chào mừng các sự kiện của Tập đoàn - Công đoàn DKVN, cũng như các ngày lễ lớn của đất nước.

Theo Chủ tịch CĐ TCT Hồ Trọng Thoán, tiếp nối thành công từ các hội diễn trước thì Hội diễn PV Drilling lần V năm 2015 với mục đích chính là tạo điều kiện giao lưu, đoàn kết, nâng cao đời sống tinh thần về văn hóa - nghệ thuật cho cán bộ, công nhân viên, người

lao động CBCNV-NLĐ trong toàn TCT. Đồng thời đây là dịp tạo một không gian sinh hoạt văn hóa nghệ thuật rất có ý nghĩa trong phong trào CBCNV-NLĐ của PV Drilling. Hội diễn năm nay với chủ đề “Tiếng hát Người tiên phong của ngành khoan dầu khí Việt Nam” với nhiều bài hát ca ngợi Đảng, ca ngợi Bác Hồ, cách mạng; tình yêu biển đảo, tình yêu quê hương đất nước; ca ngợi ngành Dầu khí nói chung và PV Drilling nói riêng.

Phát biểu tại Hội diễn, Chủ tịch HĐQT Đỗ Đức Chiến nhấn mạnh, trong thời gian, CĐ TCT luôn có nhiều hoạt động mang tính đổi mới, tiên phong được Đảng ủy, Ban lãnh đạo TCT đánh giá rất cao, được Công đoàn Dầu khí Việt Nam ghi nhận, biểu dương, khen thưởng. Trong đó, Hội diễn văn nghệ PV Drilling trở thành một trong những giá trị minh chứng cho thương hiệu của đơn vị trong việc chăm lo toàn

diện đời sống vật chất và đời sống tinh thần người lao động. Bí thư Đảng ủy Đỗ Đức Chiến mong rằng, công đoàn PV Drilling luôn duy trì nhiều hoạt động thiết thực như vậy để người lao động có những sân chơi và không gian gắn bó, đoàn kết dưới mái nhà chung PV Drilling.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan khẳng định những hoạt động của tổ chức CĐ TCT PV Drilling rất có ý nghĩa đối với công tác chăm lo đời sống của người lao động, trong đó Hội diễn văn nghệ PV Drilling là thương hiệu trong hoạt động công đoàn của CĐ PV Drilling. Đồng chí cũng bày tỏ sự cảm ơn đối với lãnh đạo Đảng ủy, Ban lãnh đạo TCT tạo điều kiện cho CĐ PV Drilling có nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả. Và mong rằng, sau Hội diễn, CĐ PV Drilling chọn những tiết mục xuất sắc nhất tham gia Hội diễn “Tiếng hát những người đi tìm lửa” do Công đoàn DKVN tổ chức vào cuối tháng 7/2015.

Hội diễn văn nghệ quần chúng lần V đã thu hút gần 200 diễn viên không chuyên của CĐ TCT và các công đoàn cơ sở thành viên PV Drilling, chia thành 8 đội dự thi: PVD-HO, PVD - DD - PVD Deepwater, PVD Well Services, PVD Offshore, PVD Tech - Vietubes, PVD Logging - PVD Expro, PVD Baker Hughes - PVD BJ, PVD Invest. Trong thời gian trước khi diễn ra hội diễn, các diễn viên không chuyên của các đơn vị đã tập luyện rất nhiệt tình, hăng say để đem đến một đêm trình diễn đầy cảm xúc.

Hội đồng nghệ thuật của Hội diễn lần V là các nhạc sĩ, ca sĩ nổi tiếng gồm thạc sĩ - ca sĩ Anh Bằng, giảng viên Nhạc viện thành phố Hồ Chí Minh, nhạc sĩ Vũ Quốc Việt và giảng viên thanh nhạc, ca sĩ - diễn viên Trang Nhung đã làm việc rất nghiêm túc, công tâm để chọn ra các tiết mục xuất sắc nhất. Kết quả của Hội diễn văn nghệ PV Drilling lần V, giải Nhất toàn đoàn thuộc về PVD - HO; giải Nhì toàn đoàn thuộc về PVD Tech - Vietubes, PVD - DD và Deepwater, PVD Well Services và PVD Baker Hughes - BJ; giải Ba toàn đoàn thuộc về PVD Logging - Expro, PVD Invest và PVD Offshore. 🌸



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại Hội diễn



Đồng chí Đỗ Đức Chiến, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT TCT phát biểu tại Hội diễn



Lãnh đạo TCT và công đoàn TCT tặng cúp cho các đội đạt giải Nhất, Nhì, Ba toàn đoàn



HỘI DIỄN VĂN NGHỆ PVOIL LẦN THỨ 3- KHU VỰC PHÍA BẮC:

KỶ NIỆM 7 NĂM THÀNH LẬP TỔNG CÔNG TY DẦU VN VÀ ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÁC CẤP

LÊ THI HOA LINH
Phó chủ tịch CĐ PVOIL

Hòa chung không khí thi đua sôi nổi của CBCNV PV OIL chào mừng thành công Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Dầu Việt Nam lần thứ II, chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ II tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng, nằm trong kế hoạch hoạt động của Công đoàn Tổng Công ty (CĐ TCT) nhằm tạo khí thế vui tươi sôi nổi, đoàn kết giữa các đơn vị thành viên, CĐ TCT phối hợp với Đoàn Thanh niên TCT tổ chức Hội diễn Văn nghệ quần chúng PV OIL lần thứ 3 tại ba miền: Bắc - Trung - Nam. Ngày 21/6/2015, "Hội diễn Văn nghệ PV OIL lần thứ 3 năm 2015" khu vực phía Bắc đã diễn ra với sự tham gia của trên 300 diễn viên và đông đảo cổ động viên đến từ 15 đơn vị khu vực miền Bắc của TCT.

Tới dự Hội diễn có ông Nguyễn Cao Thắng - Phó trưởng ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLĐ LĐVN), bà Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ

DKVN), ông Nguyễn Mạnh Kha - Phó chủ tịch CĐ DKVN, ông Lê Xuân Trinh - Phó tổng giám đốc TCT, Chủ tịch CĐ TCT và các đồng chí lãnh đạo trong Đảng ủy, HĐTV, Ban Tổng giám đốc, BCH Công

đoàn, Đoàn thanh niên và đại diện lãnh đạo các đơn vị thành viên của PV OIL khu vực phía Bắc. Phát biểu khai mạc Hội diễn, bà Nghiêm Thùy Lan đã đánh giá rất cao sáng kiến của CĐ TCT trong việc tổ chức

Hội diễn văn nghệ tạo sân chơi bổ ích cho người lao động đồng thời là hoạt động thiết thực hướng tới chào mừng các sự kiện lớn quan trọng của ngành trong năm 2015.

Sau 7 tiếng đồng hồ được chứng kiến 40 tiết mục hát, múa, kịch được dàn dựng công phu, đa dạng và độc đáo màu sắc vùng miền, tất cả các cổ động viên, các diễn viên không chuyên và Ban giám khảo đều nhận định Hội diễn thực sự thành công và mang lại nhiều cảm xúc cho người xem. So với Hội diễn lần thứ nhất và thứ hai, Hội diễn lần thứ ba đã có những vượt trội về dàn dựng và đầu tư khá chuyên nghiệp của các đoàn dự thi.

Kết thúc Hội diễn, Ban giám khảo và Ban tổ chức đã lựa chọn được 6 đoàn xuất sắc để trao giải chương trình gồm: Giải Nhất đoàn PV OIL Thanh Hóa, giải Nhì đoàn PV OIL Hà Nội và PV OIL Nam Định; giải Ba đoàn PV OIL Quảng Ninh, PV OIL Phú Thọ và PV OIL Hải Phòng; và chọn lựa được 20 tiết mục để trao giải tiết mục. Giải cổ động viên xuất sắc đã thuộc về đoàn PV OIL Hà Nội.

Mùa hội diễn lần thứ ba khép lại nhưng dư âm đọng lại trong lòng mỗi khán giả là những hình ảnh đẹp về người lao động PV OIL không chỉ hăng say, nhiệt tình trong công việc mà vô cùng đam mê, yêu thích nghệ thuật! Các diễn viên đã thể

hiện được tinh thần Một PV OIL vượt khó, hiệu quả và trách nhiệm để mang đến hội diễn những tiết mục văn nghệ nhiều màu sắc! Nhiều diễn viên từ sau Hội diễn này chắc chắn sẽ ngày càng yêu thích ca hát hơn và mang lòng nhiệt tình, tâm huyết đó hòa quyện vào chính công việc hàng ngày của mình! Cũng từ Hội diễn này, CĐ TCT sẽ lựa chọn các giọng ca xuất sắc từ các đơn vị để chuẩn bị chương trình tham gia Hội diễn "Những người đi tìm lửa" năm 2015 của ngành Dầu khí chào mừng kỷ niệm 40 năm Ngày Thành lập ngành và tiến tới chào mừng Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tập đoàn dầu khí Việt Nam lần thứ II. 🌸



Tiết mục mở màn của PVOIL Hà Nội “Đất nước hôm nay”



Ông Lê Xuân Trinh - Chủ tịch CĐ, Phó TGD TCT Dầu Việt Nam phát biểu bế mạc hội diễn



Tốp ca Nam của PVOIL Hà Nội biểu diễn ca khúc “Hồng Hà tự khúc”



Đ/c Trần Ngọc Dũng - Phó Chủ tịch Thường trực CĐ DKVN tặng hoa cho các đội thi

HỘI THI “BẾP YÊU THƯƠNG” MỪNG NGÀY GIA ĐÌNH VIỆT NAM

CÔNG ĐOÀN PV GAS

Căn cứ Chương trình hoạt động năm 2015 của Công đoàn Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS), Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ và Ban Nữ công Tổng công ty; được sự đồng ý của Tổng giám đốc và Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty, Công đoàn PV GAS phối hợp với Ban Nữ công tổ chức Hội thi làm bánh truyền thống Việt Nam để chào mừng Ngày Gia đình Việt Nam 28/6 vào ngày 29/6/2015.

Đây có thể gọi là Ngày hội của những món bánh cổ truyền, được thực hiện tại chỗ do chính các công đoàn viên PV GAS làm “đầu bếp ngọt ngào”. Mỗi công đoàn cơ sở được cử từ 1

đến 2 đội dự thi. Mỗi đội có tối đa 4 thành viên trong đó có cả nam và nữ là CBCNV đang làm việc, sinh hoạt tại các Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam. Mỗi đội chỉ được

chọn làm 1 món bánh dự thi. Các Đội tự chuẩn bị thực phẩm, dụng cụ nấu, bếp... để chế biến món bánh trong thời gian qui định; chỉ được phép sơ chế thực phẩm hoặc chuẩn bị sẵn các đồ dùng trang trí, không được mang thực phẩm đã chế biến sẵn đến hội thi để đảm bảo sự công minh cho cuộc thi tài.

Hiện đã có tổng cộng 25 đội với 100 thí sinh đăng ký tham gia, với những món bánh thật hấp dẫn: bánh bột lọc, bánh trung thu, bánh tẻ, bánh phu thê, bánh ít, bánh tét, bánh bèo, bánh răng bừa, trăn châu, bánh trôi, bánh rán, bánh bông lan, bánh kem.... Có không ít đội trùng loại bánh, nhưng lại đưa ra những lựa chọn riêng để bài dự thi của đội mình có sự độc đáo, không lặp lại. Đó là chưa kể đến những cách thức trang trí, trình bày món bánh luôn đem lại những bất ngờ thú vị đến phút cuối cùng.

Toàn bộ gian sảnh của tòa nhà PV GAS sẽ rực rỡ và tươi vui bởi những chiếc tạp dề đồng phục, rộn ràng tiếng cười nói và tràn ngập không khí hào hứng. Mọi người sẽ cùng chứng kiến màn thi đấu nghiêm túc nhưng lại cũng là một cuộc trình diễn đầy màu sắc của những món bánh dân tộc đáng tôn vinh.

Thực hiện đúng các tiêu chuẩn an toàn, vệ sinh thực phẩm, an toàn PCCN, các đội sẽ hoàn thành trong 90

phút một món bánh dành cho 6 người ăn, có giá trị tối đa 1 triệu đồng. Yêu cầu đề ra hàng đầu của bài dự thi vẫn là: bánh ngon, đậm đà hương vị và có hình thức trình bày đẹp, hấp dẫn, hài hòa, phù hợp với nội dung và tên gọi của bánh. Với giá trị dinh dưỡng cao, các món bánh phải mang tính độc đáo của vùng, miền, dân tộc, song dễ phổ biến, áp dụng; đồng thời BTC cũng khuyến khích tính sáng tạo của mỗi phần thi.

BTC sẽ trao 5 giải chính thức và các giải phong trào cho các đội – đơn vị tham gia nhiệt tình, đạt chất lượng.

Tuy nhấn mạnh vào tính chất vui vẻ, giao lưu hòa đồng, nhưng Hội thi cũng đồng thời là đợt hoạt động chính trị xã hội do Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ, Công đoàn và Ban Nữ công Tổng công ty phối hợp tổ chức chào mừng Ngày Gia đình Việt Nam. Việc tham gia Hội thi đầy đủ, đúng đối tượng, có đội cổ vũ nhiệt tình, đội thi đạt thành tích cao... đều được coi là một phần cơ sở để góp phần bình xét các danh hiệu thi đua Công đoàn, Ban Nữ công của các đơn vị trong toàn Tổng công ty.

Như thế, niềm vui và trách nhiệm đối với phong trào sẽ là những người đồng hành của một hội thi tròn đẹp và hấp dẫn mang đậm hương vị quê nhà, ghi nhận những bàn tay PV GAS khéo léo và tràn ngập mến thương. 🌸



Tác phẩm đạt giải Nhất tại Hội thi



Tác phẩm ấn tượng tại Hội thi

VIETSOVPETRO:

SÔI ĐỘNG NGÀY HỘI GIA ĐÌNH VÀ TRẠI HÈ THIẾU NHI

THIỆN THẠNH

Nhân Tháng hành động vì trẻ em và nhân Ngày Gia đình Việt Nam, Vietsovpetro đã tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa. Ngày 28/6 tại Nhà thi đấu đa năng, Trung tâm Văn hóa thể thao Vietsovpetro (TP Vũng Tàu), Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro đã tổ chức ngày Hội gia đình Vietsovpetro năm 2015. Trước đó, ngày 20/6/2015 Ban chỉ đạo hè Vietsovpetro đã tổ chức Trại hè thiếu nhi Vietsovpetro năm 2015 với chủ đề “Vui hè: An toàn, hiệu quả, thiết thực”.



Đồng chí Nguyễn Văn Thắng - Chủ tịch Công đoàn và đồng chí Nguyễn Phạm Hải Yến - Trưởng ban Nữ công trao phần thưởng cho các gia đình

Ngày hội gia đình là hoạt động thiết thực của Công đoàn Vietsovpetro nhằm hưởng ứng Ngày Gia đình Việt Nam với chủ đề: “Xây dựng nhân cách người Việt Nam từ giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình”, thực hiện Công văn số 329/CĐDK-TGNC ngày 1/6/2015 về việc hướng dẫn tổ chức Tháng hành động vì trẻ em, Ngày gia đình Việt Nam và các ngày kỷ niệm về dân số năm 2015 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Đến tham dự Ngày hội gia đình có các đồng chí đại diện Ban lãnh đạo, Cựu chiến binh, Đoàn thanh niên, Ban Nữ công, lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị trực thuộc và 70 gia đình tham gia giao lưu thể thao cùng hơn 200 CBCNV và thành viên các gia đình tham gia cổ vũ.

Phát biểu tại ngày hội, Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro Nguyễn Văn Thắng khẳng định: “Công đoàn Vietsovpetro thường xuyên quan tâm chỉ đạo các đơn vị cơ sở tổ chức các hoạt động cộng đồng nhằm giáo dục truyền thống gia

đình Việt Nam, xây dựng văn hóa Vietsovpetro, văn hóa tại các khu tập thể, tổ chức các hoạt động nhân dịp Tháng Vì trẻ em. Song song đó là các hoạt động thăm hỏi, tham quan, nghỉ dưỡng với sự tham gia của các gia đình đoàn viên công đoàn, đặc biệt là trong những tháng hè cao điểm. Chúng tôi coi đây vừa là trách nhiệm vừa là vinh dự góp phần nhỏ bé vào việc hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và nâng cao đời sống vật chất cũng như tinh thần cho người lao động tại Liên doanh”.

Công đoàn Vietsovpetro đã ghi nhận sự quan tâm, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội Vietsovpetro, Ban Vì Sự tiến bộ phụ nữ Vietsovpetro, Ban chỉ đạo hè, Ban Nữ công Vietsovpetro và các đơn vị, Công ty đã hỗ trợ và phối hợp tổ chức các hoạt động vì hạnh phúc gia đình CBCNV Vietsovpetro, cũng như tổ chức

Ngày hội gia đình Vietsovpetro hằng năm.

Các gia đình cùng hòa mình vào các trò chơi tập thể Team building hấp dẫn như đá banh rổ, xây cầu, banh khổng lồ, dịch chuyển, bánh xe khổng lồ, nhày hươu... Đây là những trò chơi vận động hướng đến sự gắn kết, đòi hỏi sự phối hợp hỗ trợ ăn ý giữa các thành viên trong gia đình và giữa các gia đình với nhau. Tham gia các trò chơi này mỗi thành viên phải hòa nhập vào tập thể, xây dựng mối quan hệ thân thiết, cởi mở để thực hiện nhiệm vụ đạt hiệu quả cao. Bên cạnh các trò chơi vận động thì Ban tổ chức bố trí các trò chơi tĩnh dành cho các bé từ 9 tuổi trở xuống như tô tượng, dán tranh... giúp các bé phát huy tính sáng tạo, trí tưởng tượng và thế giới cảm xúc... Loại trò chơi tĩnh được rất nhiều bé hưởng ứng, hào hứng tham gia.

Sự phong phú trong nhiều thể loại trò chơi của Ngày hội gia đình

Vietsovpetro năm nay đã mang đến nhiều cảm xúc, niềm vui, nụ cười cho các gia đình. Điều thú vị nữa là mỗi gia đình tham gia các trò chơi giao lưu thể thao đều được Ban tổ chức trao quà và chụp hình tặng những tấm ảnh với những nụ cười rạng rỡ, hạnh phúc làm kỷ niệm

Ngày hội gia đình Vietsovpetro hàng năm đã thực sự trở thành ngày hội của các gia đình người lao động tại Liên doanh. Sau một ngày tham gia rất nhiều trò chơi vận động dành các gia đình, các bé thì ngày hội đã kết thúc trong không khí đầy ấp tình yêu thương và gắn kết, góp phần vun bồi các giá trị văn hóa Vietsovpetro ngày càng bền chặt.

Bên cạnh đó, Ban chỉ đạo hè Vietsovpetro cũng đã tổ chức Lễ khai mạc hè và Trại hè thiếu nhi Vietsovpetro năm 2015 với chủ đề “Vui hè: An toàn, hiệu quả, thiết thực”. Tham dự khai mạc trại hè có đồng chí Hoàng Phúc Long, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn, Bí thư Đoàn thanh niên Vietsovpetro, Phó Ban chỉ đạo hè; các anh chị trong Ban chỉ đạo hè Vietsovpetro

và 218 em học sinh là con em cán bộ, công nhân viên các đơn vị trong Vietsovpetro và các khu tập thể.

Trong chương trình của Trại hè, các em đã được tham quan Phòng truyền thống của Vietsovpetro, được nghe giới thiệu về lịch sử hình thành và phát triển cũng như những đóng góp to lớn của tập thể lao động quốc tế Vietsovpetro đối với sự phát triển của đất nước trong đó có sự cống hiến của bố mẹ các em. Tiếp theo, các em đến tham quan, tìm hiểu tại Di tích lịch sử địa đạo Long Phước, nơi ghi dấu những chiến công vang dội cũng như tinh thần chiến đấu quật cường của quân và dân tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu trong hai cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp và đế quốc Mỹ. Tại Khu du lịch Zenna, xã Phước Tỉnh, huyện Long Điền các em đã có một ngày vui chơi hết mình vào các hoạt động sôi nổi của trại hè với các trò chơi tập thể, học các điệu nhảy dân vũ, thi hóa trang... tham gia lớp học “Kỹ năng phòng chống các thương tích, tai nạn đuối nước khi tham gia các hoạt động dã ngoại mùa hè” do các

chuyên gia đến từ TP HCM giảng dạy.

Trại hè khép lại với Chương trình “Đêm cảm xúc”, không gian lắng đọng khi các em được nghe chuyên gia tâm lý nói về chuyên đề “Tình cảm gia đình, sự chia sẻ và yêu thương” với những câu chuyện cảm động, những bài học sâu sắc về tình yêu thương của ông bà, cha mẹ và những công lao trời bể của ông bà, cha mẹ dành cho con cái cũng như những việc phải làm của các em để xứng đáng với công lao của ông bà, cha mẹ.

Chương trình Trại hè thiếu nhi Vietsovpetro đã để lại ấn tượng tốt đẹp cho các em. Ban Chỉ đạo hè Vietsovpetro 2015 hy vọng qua chương trình trại hè năm 2015 sẽ mang đến cho các em một mùa hè bổ ích. Hoạt động này cũng thể hiện sự quan tâm đặc biệt của Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc, các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên đối với con em CBCNV Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, để các phụ huynh yên tâm công tác, đóng góp công sức cho sự phát triển của đơn vị. 🌸



Các hoạt động trong Ngày hội gia đình Vietsovpetro năm 2015





Công nhân đang kiểm tra thiết bị ở BSR

BSR - KHÂU SAU BỀN VỮNG CỦA TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM

LÂM QUÝ

Nhiệm kỳ 2010 - 2015 Đảng bộ Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) đã tập trung lãnh đạo nhiệm vụ sản xuất kinh doanh hằng năm hoàn thành vượt mức chỉ tiêu, đóng góp đáng kể vào ngân sách Nhà nước...

Những con số ấn tượng

Hơn 5 năm qua, kể từ khi vận hành thương mại đến nay, BSR đã đóng góp vào ngân sách Nhà nước trên 100 ngàn tỉ đồng. Hằng năm chiếm từ 80 đến 90% tổng thu ngân sách của tỉnh Quảng Ngãi. Năm 2014, BSR đóng góp vào tổng thu ngân sách quốc gia khoảng 3%, là doanh nghiệp đứng thứ 6 trong số các doanh nghiệp có quy mô lớn nhất Việt Nam hiện nay.

Cơ cấu sản phẩm do Nhà máy

Lọc dầu (NMLD) Dung Quất sản xuất từng bước đa dạng hóa. Ngoài các sản phẩm truyền thống như xăng RON 92, 95, diesel auto, khí Propylene và hạt nhựa PP, khí hóa lỏng (LPG), dầu hỏa/nhiên liệu bay Jet A1, dầu nhiên liệu (FO), hiện nay BSR đã nghiên cứu sản xuất thêm các loại sản phẩm mới như xăng E5-RON 92, nhiên liệu phản lực Jet A-1K và nhiên liệu diesel L-62 sử dụng trên vũ khí trang bị, thiết bị quân sự và thiết bị đặc biệt

của Nga tại Việt Nam.

Nếu như năm 2010, công suất vận hành NMLD Dung Quất mới đạt 95% thì năm 2013 là 100 đến 101% và hiện nay, BSR đang vận hành NMLD Dung Quất ở 107% công suất thiết kế. Lộ trình thay thế chuyên gia trợ giúp vận hành được thực hiện theo đúng kế hoạch của PVN. Có được kết quả này Đảng bộ BSR đã tập trung lãnh đạo việc chuẩn hóa công tác vận hành sản xuất thông qua việc áp dụng trên

1.500 quy trình vận hành chi tiết.

Đặc biệt, công tác bảo dưỡng sửa chữa đã được thực hiện theo đúng kế hoạch với hai đợt bảo dưỡng tổng thể vào các năm 2011 và 2014 (đợt 1 về đích sớm 2 ngày, đợt 2 về đích sớm 5 ngày), bảo đảm an toàn tuyệt đối, làm lợi hàng trăm tỉ đồng. Cùng với đó, tập trung chỉ đạo công tác bảo dưỡng phòng ngừa trên 350.000 lượt; sửa chữa khắc phục trên 4.500 lượt; đã có 173 quy trình quản lý và hơn 1.000 quy trình tác nghiệp đi vào hoạt động; trên 5.000 thiết bị liên quan đến an toàn được kiểm tra định kỳ, 494 lần diễn tập xử lý các tình huống liên quan đến công tác an toàn với sự tham gia của nhiều lực lượng chức năng địa phương... Kết quả này khẳng định trình độ chuyên môn, bản lĩnh và kinh nghiệm quản lý của BSR đã có sự tiến bộ vượt bậc.

Công tác thương mại và thị trường, quản lý vốn Nhà nước, quản lý vật tư và sản phẩm từng bước phát triển, tối ưu hóa, góp phần tăng thêm hiệu quả sản xuất kinh doanh, mang lại lợi nhuận ngày càng tốt hơn. Chủ động tìm kiếm, khai thác, mở rộng thị trường trong nước và quốc tế; các quy trình mua sắm, đấu thầu, đảm bảo thực hành tiết kiệm và công khai minh bạch. Bộ máy quản trị tài chính, kế toán phù hợp với tình hình nhiệm vụ.

Công ty đã xây dựng chiến lược phát triển nguồn nhân lực đến năm 2020, định hướng đến 2025 và tầm nhìn đến 2035; thực hiện trên 640 khóa đào tạo cho 38.000 lượt cán bộ, công nhân viên (CBCNV). Đã có hàng trăm sáng kiến và đề tài khoa học được áp dụng phục vụ đặc lực quá trình quản lý, vận hành sản xuất. Chính vì vậy từ năm 2010 đến nay, kinh phí tiết kiệm lên đến hàng ngàn tỉ đồng; đảm bảo đời sống của người lao động ở mức khá so với mặt bằng chung toàn ngành.

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng đã đạt được những kết quả hết sức quan trọng, góp phần ổn định tình hình chung, bám sát yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn, củng cố và tăng cường sự đoàn kết nhất trí. Các mặt công tác khác như: Công tác tổ chức; lãnh đạo các đoàn

thể quần chúng; công tác kiểm tra, giám sát; công tác triển khai Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị; đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy... đã được quan tâm đúng mức. Trong nhiệm kỳ, đã bồi dưỡng và kết nạp 375 đảng viên mới. 5 năm liền (2011 - 2014) Đảng bộ đạt danh hiệu trong sạch, vững mạnh. 2 tập thể, 3 cá nhân được Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương tặng Bằng khen; 18 tập thể và 112 cá nhân được Đảng ủy PVN khen thưởng; 87 tập thể, 240 cá nhân được khen thưởng cấp Đảng bộ...

Vươn tới tầm cao mới

Giai đoạn 2015 - 2020 Đảng bộ BSR tập trung lãnh đạo phấn đấu sản xuất đạt tổng doanh thu 563.499 tỉ đồng, nộp ngân sách 68.722 tỉ đồng, nâng vốn điều lệ lên 45.768 tỉ đồng. Hướng đến hình thành trung tâm lọc hóa dầu hiện đại của đất nước và khu vực.

Về công tác xây dựng Đảng, phấn đấu 100% cán bộ, đảng viên được học tập và quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng. Mỗi cán bộ, đảng viên hằng năm đăng ký 1 chương trình hành động hoặc việc làm cụ thể học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Bồi dưỡng đối tượng cảm tình Đảng hằng năm đạt tỷ lệ 5-10% so với tổng số CBCNV chưa phải là đảng viên. Kết nạp Đảng hằng năm đạt tỷ lệ 25-35% so với số đối tượng được bồi dưỡng. Phấn đấu đến cuối nhiệm kỳ sẽ nâng tổng số đảng viên của Đảng bộ lên trên 800 đồng chí, trong đó đảng viên nữ chiếm ít nhất 14%. 100% chi bộ đạt danh hiệu trong sạch, vững mạnh; giữ vững danh hiệu Đảng bộ trong sạch, vững mạnh trong suốt nhiệm kỳ.

Để hoàn thành nhiệm vụ, Đảng bộ BSR đã đề ra 9 mục tiêu cụ thể, nhằm tiếp tục hoàn thiện mô hình và hệ thống quản lý, năng lực quản trị doanh nghiệp, xứng tầm là một trong những doanh nghiệp lớn của PVN. Tiếp tục vận hành an toàn, hiệu quả NMLD Dung Quất, đảm bảo nguồn cung ứng các sản phẩm xăng dầu cho nhu cầu tiêu thụ trong nước; cơ bản hoàn thành Dự án nâng cấp mở rộng NMLD Dung

Quất trong nhiệm kỳ này. Giữ vững vai trò là công cụ điều tiết vĩ mô của Nhà nước theo yêu cầu; bảo vệ môi trường, phát triển bền vững và làm tốt công tác an sinh xã hội, đóng góp vào sự phát triển chung của địa phương...

Nhiệm kỳ này Đảng bộ BSR đề ra 11 nhiệm vụ chủ yếu; với 5 nhóm giải pháp chính; nhằm tiếp tục duy trì mức cao nhất đối với việc vận hành NMLD Dung Quất an toàn, ổn định và hiệu quả. Thực hiện bảo dưỡng sửa chữa thường xuyên đạt chất lượng và đúng tiến độ. Triển khai bảo dưỡng tổng thể lần thứ 3 (2017), lần thứ 4 (2020) đảm bảo chỉ tiêu KPI. Tăng cường tìm kiếm thị trường và khách hàng mới. Đẩy mạnh chiến lược hóa công tác đào tạo nhân lực, cổ phần hóa và tái cấu trúc; củng cố hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị thành viên. Duy trì tốt các hoạt động an sinh xã hội, quan hệ cộng đồng... Tập trung cao độ cho công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Dự án nâng cấp mở rộng NMLD Dung Quất và kho dự trữ quốc gia, coi đây là điểm đột phá xuyên suốt nhiệm kỳ 2015 - 2020 của Đảng bộ.

Có thể nói, giai đoạn 2015 - 2020 nhiệm vụ của Đảng bộ BSR hết sức nặng nề. Vừa tổ chức vận hành an toàn, hiệu quả; vừa tổ chức bảo dưỡng tổng thể NMLD Dung Quất đến hai lần; vừa triển khai hai dự án lớn. Cùng với đó là các mặt công tác khác như: Xây dựng đảng; lãnh đạo các tổ chức quần chúng... Đây chính là thách thức bản lĩnh lãnh đạo, chỉ đạo của tổ chức đảng các cấp; thử thách trình độ quản trị, tổ chức thực hiện của đội ngũ cán bộ chủ trì.

Đại hội đại biểu Đảng bộ BSR lần thứ V được tổ chức vào ngày 12/6 là sự kiện quan trọng, sẽ tập trung trí tuệ, đề ra những quyết sách sát đúng. Với những thành quả đạt được trong những năm qua; cùng với truyền thống lao động sáng tạo, đoàn kết và kỷ cương, luôn vượt qua khó khăn để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Tin rằng, nhiệm kỳ tới Đảng bộ BSR lãnh đạo tiếp tục giành những thắng lợi mới, xứng đáng là biểu tượng của giai cấp công nhân thời đại Hồ Chí Minh. 🌸

PETROSETCO:

19 NĂM “TẬN TAY - TẬN TÂM” TRONG NGÀNH DỊCH VỤ

NGUYỄN PHƯƠNG

Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (PETROSETCO) đã và đang tiến những bước vững chắc trên con đường thực hiện mục tiêu trở thành một trong những doanh nghiệp dịch vụ tổng hợp hàng đầu Việt Nam.

Nhìn lại lịch sử 19 năm thành lập và phát triển của Petrosetco, có thể nhận thấy 2 mốc đánh dấu bước ngoặt rõ nét về chiến lược phát triển và từ đó tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về doanh thu, lợi nhuận, thu nhập người lao động. Đầu tiên là thời điểm năm 2007, khi PETROSETCO đầu tư và tham gia vào thị trường phân phối sản phẩm công nghệ với quyết định thành lập Xí nghiệp Viễn thông Dầu khí, nay là Công ty Cổ phần (CP) Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (PSD).

Sau những kết quả khởi đầu, Petrosetco đã tiếp tục phát triển vượt bậc trong lĩnh vực phân phối sản phẩm công nghệ khi thành lập thêm các đơn vị mới như Công ty CP Hội Tụ Thông Minh (Smartcom) vào năm 2011, Công ty CP Phân phối Sản phẩm Công nghệ cao Dầu khí (PHTD) vào năm 2014. Bên cạnh đó, hệ thống và danh mục các sản phẩm phân phối ngày càng được Petrosetco mở rộng với các thương hiệu nổi tiếng như: điện thoại Samsung; Blackberry; Sony; HTC, Philips, Lenovo, LG...; máy tính xách tay HP, Dell, Acer, Lenovo; các thương hiệu linh kiện Kingston, Intel, Asus, Huawei, Sandisk, Elixir, Adata, Genius, Samsung, WD, Plantronics; Các giải pháp và sản phẩm phần mềm của Microsoft... Loại hình dịch vụ này trở thành ngành kinh doanh chủ lực với tỷ trọng 65% doanh thu và 50% lợi nhuận toàn Tổng công ty.

Dấu mốc quan trọng thứ hai là



Tháng 11/2014 PSD trở thành nhà phân phối chính thức của điện thoại di động Lenovo tại thị trường Việt Nam

vào thời điểm 2009, với hàng loạt kế hoạch, phương án tái cấu trúc, sắp xếp lại cơ cấu doanh nghiệp được triển khai và thực thi. Cụ thể, về công tác tổ chức, PET định hình lại các mảng hoạt động dịch vụ, Tổng công ty bổ sung thêm một số mảng hoạt động mới như quản lý khai thác tài sản, cung ứng vật tư thiết bị chuyên ngành dầu khí, đồng thời cơ cấu lại một số mảng hoạt động cũ hoạt động chưa thực sự hiệu quả. Bên cạnh đó, PET thực hiện sáp nhập các đơn vị trực thuộc nhằm nâng cao tính linh hoạt trong quản lý. Về công tác nhân sự, nhiều vị trí lãnh đạo cao cấp của PET đã được thay thế và bổ nhiệm mới. Việc tái cấu trúc này đã tạo nên những thay đổi quan trọng để Tổng công ty ngày càng hoạt động hiệu quả hơn.

Từ năm 2010 cho đến nay là giai đoạn Petrosetco phát triển ổn định với doanh thu hàng năm đều đạt trên 10.000 tỷ đồng. Doanh thu bình quân giai đoạn này đạt 10.919 tỷ đồng, tốc độ tăng trưởng doanh thu đạt 4,1% năm. Lợi nhuận bình quân giai đoạn 2010 - 2014 đạt 311 tỷ đồng, tốc độ

tăng trưởng bình quân đạt 5,5%. Đặc biệt, trong năm 2014 Petrosetco đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu đã đề ra: doanh thu hợp nhất ước đạt 11.500 tỷ đồng, bằng 121% kế hoạch năm; lợi nhuận trước thuế hợp nhất ước đạt 300 tỷ đồng, bằng 120% kế hoạch năm. Thu nhập bình quân của người lao động tại PETROSETCO cũng được cải thiện qua từng năm. Nếu tại thời điểm năm 2009, mức thu nhập bình quân của PETROSETCO là 7.900.000/người/tháng, thì đến 2014, con số này đã tăng lên 12,3 triệu đồng. Đó chính là những thành công đáng ghi nhận của Petrosetco đối với sự phát triển chung của nền Kinh tế Việt Nam.

Nếu so sánh những kết quả này với giai đoạn 10 năm đầu thành lập, không khó để nhận thấy PETROSETCO đã thực sự chuyển mình mạnh mẽ như thế nào. Và bước ngoặt giúp khẳng định vị thế ngày càng đi lên của PETROSETCO, không đâu khác chính là nhờ sự thay đổi lớn về tư duy, vai trò của người làm dịch vụ.

Nhận thức được thay đổi tư duy

là việc phải làm và phải thay đổi một cách đột biến mới thích ứng được với thị trường đang ở trong giai đoạn cạnh tranh rất quyết liệt, vì vậy ngay khi ngồi vào vị trí điều hành, Chủ tịch HĐQT Phùng Tuấn Hà, khi đó là Tổng giám đốc đã truyền cho toàn bộ nhân viên PETROSETCO tư duy làm việc mới, đó là tư duy phục vụ theo phong cách “tận tay, tận tâm”, tận lực hết lòng vì sự tin tưởng và tín nhiệm của khách hàng. Phương thức quản lý “gắn trách nhiệm và thu nhập cho từng vị trí lao động” đã phân công công việc một cách cụ thể, chi tiết; qua đó gắn trách nhiệm và thu nhập cho từng vị trí lao động một cách công bằng. Với công cụ quản lý này, mỗi người lao động sẽ buộc phải tăng năng suất trong phạm vi của mình để đưa ra cách phục vụ tốt nhất, vì họ hiểu rằng sự hài lòng của khách hàng tỷ lệ thuận với thu nhập của chính họ. Phương thức quản lý “gắn trách nhiệm và thu nhập cho từng vị trí lao động” cũng là môi trường hấp dẫn để thu hút người tài và có tâm huyết về PETROSETCO. Ở PETROSETCO, những người dốc hết tâm sức cho công việc luôn được ban lãnh đạo trân trọng, tạo điều kiện để họ cống hiến, thể hiện mình. Thành công của PETROSETCO ngày hôm nay có lẽ một phần cũng từ đó.

Không thể phủ nhận rằng, sự dẫn đầu trong các mảng dịch vụ của PETROSETCO nhiều năm qua, có một phần đóng góp từ nhân quan kinh doanh thực tế của người đứng đầu doanh nghiệp. Lãnh đạo PETROSETCO đã đặt mục tiêu trở



Tháng 10/2014, Petrosetco được trao giấy chứng nhận đầu tư dự án Khu nhà ở và dịch vụ phục vụ Liệp hợp Lọc hóa dầu Nghi Sơn

thành “sự lựa chọn số 1” chứ không phải là “vị trí số 1” trong ngành dịch vụ, bởi sẽ có rất nhiều yếu tố để so sánh, khẳng định sự xuất sắc, vượt trội, nhưng mục tiêu PETROSETCO hướng tới là cung cấp các dịch vụ một cách phù hợp, đáng tin cậy, để từ đó trở thành sự lựa chọn hàng đầu cho mọi yêu cầu của khách hàng. Đây cũng là kim chỉ nam cho mỗi một thành viên PETROSETCO dù làm việc ở bất kỳ vị trí nào thì cũng phải cố gắng hết sức để có thể đạt được đến mục tiêu đó.

Để cụ thể hóa đường lối kinh doanh, tập thể ban lãnh đạo PETROSETCO đã luôn thể hiện sự năng động, sáng tạo, nhất là khi quyết định những vấn đề nhạy cảm, chưa có tiền lệ và hoạch định được bước đi đúng, chú trọng khâu đột phá. Công tác kiểm tra, giám sát cũng luôn được tăng cường, song song đó là đẩy mạnh việc phân cấp quản lý, chủ động và kịp thời tháo gỡ khó khăn vướng mắc cho các đơn vị thành viên. Tại PETROSETCO, nhiệm vụ phát triển kinh doanh là nhiệm vụ trung tâm, trong đó hiệu quả và lợi nhuận là mục tiêu được đặc biệt chú trọng. Từ đó, sự phát triển hiệu quả, bền vững, ổn định cũng chính là cơ sở để bảo đảm quyền lợi của các cổ đông và là nền tảng cho việc nâng cao đời sống của người lao động trong Tổng công ty.

Với những thành tựu đã đạt được trong suốt 19 năm qua cùng

với định hướng phát triển rõ ràng, PETROSETCO đã sẵn sàng cho chặng đường kinh doanh mới cùng mục tiêu trở thành sự lựa chọn hàng đầu tại Việt Nam trong các lĩnh vực phân phối thiết bị điện tử, viễn thông, cung cấp dịch vụ đời sống, dịch vụ cung ứng vật tư thiết bị và hậu cần, dịch vụ bất động sản với tỷ lệ tăng trưởng phần đầu ở mức 5%/năm.

Những thành quả PETROSETCO gặt hái được thời gian qua cũng chính là nền móng cho việc gia tăng sức lan tỏa của thương hiệu PETROSETCO trên thương trường. Chủ tịch HĐQT Phùng Tuấn Hà nhấn mạnh: “Vượt lên trên mọi giải pháp, quan trọng nhất vẫn là con người, sự gắn bó, đồng lòng hợp lực thống nhất quan điểm từ trên xuống dưới tạo thành một khối đại đoàn kết vững chắc, PETROSETCO sẽ tiếp khẳng định vị thế của mình trên thương trường”. Dựa trên một tập thể trẻ trung, năng động với định hướng chiến lược đã được hoạch định kỹ lưỡng, PETROSETCO đang từng bước vươn lên trở thành một thương hiệu uy tín, giữ trọn vẹn niềm tin của khách hàng. Với phương châm “Tận tay - Tận tâm”, trong giai đoạn 2015 - 2020 sắp đến, PETROSETCO khẳng định sẽ không ngừng nỗ lực để mang đến cho khách hàng dịch vụ tốt nhất, tiếp tục chinh phục những thành công mới với tất cả tâm huyết và niềm đam mê của những người làm dịch vụ chuyên nghiệp. 🌸



PETROSETCO là đơn vị có uy tín và kinh nghiệm nhiều năm trong lĩnh vực cung ứng vật tư thiết bị cho ngành Dầu khí

ĐẠM CÀ MAU:

HỢP TÁC NGHIÊN CỨU VÀ SẢN XUẤT PHÂN HỮU CƠ VI SINH VỚI NHẬT BẢN

CÔNG ĐOÀN PVCFC (tổng hợp)

Ngày 30/6/2015, tại Cà Mau đã diễn ra Lễ ký kết Hợp tác Nghiên cứu và Sản xuất phân hữu cơ vi sinh giữa Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) và Công ty TNHH Bellfarm - Nhật Bản. Tới dự Lễ ký kết hợp tác có ông Lê Dũng, Phó chủ tịch UBND tỉnh Cà Mau cùng đại diện các sở, ban, ngành chức năng của tỉnh, Ông Đinh Ngọc Hải - Chủ tịch Hội Doanh nghiệp Việt Nam tại Nhật Bản, các nhà khoa học có uy tín trong lĩnh vực nông nghiệp tại Việt Nam như GS. TS. Nguyễn Bảo Vệ (Khoa Nông nghiệp - Trường Đại học Cần Thơ), TS. Nguyễn Đăng Nghĩa (Viện Khoa học kỹ thuật nông nghiệp Miền Nam) cùng với lãnh đạo 2 Công ty Bellfarm - Nhật Bản và PVCFC - Việt Nam.

Công ty Bellfarm nằm tại tỉnh Ibaraki - Nhật Bản, nơi được ví là “kinh đô” khoa học của Nhật Bản. Trong buổi gặp gỡ Đoàn cán bộ cao cấp tỉnh Cà Mau tại thành phố Mito, tỉnh Ibaraki, Thống đốc tỉnh Ibaraki - ông Masaru Hashimoto đã chia sẻ: “Ibaraki có mối gắn kết đặc biệt với Việt Nam trong hợp tác xây dựng dự án ứng dụng công nghệ cao cho sản xuất nông nghiệp và thủy sản, ứng dụng các tiến bộ về khoa học kỹ thuật, cơ giới hóa và đào tạo cán bộ kỹ thuật nông nghiệp chất lượng cao”.

Công ty Bellfarm là một trong những đơn vị đi đầu trong việc sản xuất và ứng dụng phân bón hữu cơ vi sinh để gieo trồng và chế biến các sản phẩm nông nghiệp sạch, chất lượng cao. Sản phẩm nước ép rau củ quả bổ dưỡng chất lượng cao thương hiệu Bellfarm là một trong những thương hiệu hàng đầu tại Nhật Bản.

Thỏa thuận hợp tác giữa PVCFC và Bellfarm là một trong những



PVCFC ký kết hợp tác nghiên cứu và sản xuất phân hữu cơ vi sinh với Bellfarm - Nhật Bản

bước đi nhằm cụ thể hóa mối quan hệ hợp tác giữa tỉnh Cà Mau và Ibaraki trong việc chuyển giao và ứng dụng công nghệ cao trong lĩnh vực nông nghiệp hướng đến việc nâng cao chất lượng nông sản của Việt Nam. Theo thỏa thuận này, hai bên sẽ nghiên cứu sản xuất thử nghiệm phân bón hữu cơ vi sinh và ứng dụng trên một số mô hình gieo trồng thực tế tại Cà Mau và một số địa phương với mục tiêu cải tạo đất và xây dựng quy trình canh tác và chế biến rau quả an toàn, chất lượng cao phục vụ thị trường trong nước và xuất khẩu.

Ông Bùi Minh Tiến - Tổng giám đốc PVCFC chia sẻ: “Với sứ mệnh cung cấp các giải pháp dinh dưỡng cho cây trồng, phục vụ sản xuất nông nghiệp bền vững, PVCFC đã có định hướng phát triển đa dạng sản phẩm trong đó chú trọng các dòng phân bón hữu cơ vi sinh ứng dụng khoa

học công nghệ cao. PVCFC hy vọng thông qua hợp tác với Bellfarm, công ty có thể đẩy nhanh tiến trình sản xuất dòng sản phẩm mới này”.

Phát biểu tại buổi lễ, Ông Lê Dũng - Phó chủ tịch UBND tỉnh Cà Mau ghi nhận và đánh giá cao sự nỗ lực của hai công ty trong thời gian qua để có thể đi đến ký kết hợp tác này giúp Cà Mau tiếp cận với công nghệ tiên tiến trong sản xuất nông nghiệp sạch. Đồng thời đề nghị hai công ty nỗ lực để dự án đạt hiệu cao nhất và mong muốn sẽ có thêm nhiều hợp tác như thế này giữa hai nước trong tương lai.

Việc Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau ký kết hợp tác với Công ty TNHH Bellfarm - Nhật Bản sẽ là một bước đi quan trọng nhằm thực hiện mục tiêu đa dạng hóa sản phẩm phân bón, góp phần phát triển nền nông nghiệp theo hướng bền vững. 🌸

GIAO LƯU VĂN NGHỆ GIỮA PVCFC VÀ TRUNG TÂM VĂN HÓA TỈNH CÀ MAU

CÔNG ĐOÀN PVCFC (tổng hợp)



Ông Tạ Hoàng Hiện - Phó giám đốc Sở VH-TT & DL tỉnh Cà Mau và Ông Bùi Minh Tiến - Tổng Giám đốc PVCFC

Công đoàn Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) đã phối hợp với Trung tâm Văn hóa tỉnh Cà Mau tổ chức Chương trình Giao lưu văn nghệ chào mừng 125 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, chào mừng Đại hội Đảng bộ PVCFC lần thứ IV thành công tốt đẹp, tiến tới Đại hội Đảng bộ các cấp.

Tham dự buổi giao lưu văn nghệ có các đồng chí là lãnh đạo công ty, lãnh đạo Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch (VH-TT&DL) tỉnh Cà Mau. Công đoàn của 2 đơn vị cùng với hàng trăm CBCNV đến thưởng thức đêm nhạc.

Đêm giao lưu văn nghệ đã thu hút đông đảo sự

tham gia của đoàn viên thanh niên PVCFC, đoàn viên thanh niên thuộc Trung tâm Văn hóa tỉnh Cà Mau. Các tiết mục văn nghệ được trình diễn ở nhiều thể loại như: đơn ca, song ca, tốp ca, múa,... với những ca khúc mang âm hưởng hào hùng ca ngợi Đảng, Bác Hồ, về sự phát triển của quê hương đất nước và tuổi trẻ sôi động.

Ban lãnh đạo Sở VH-TT&DL và PVCFC chụp ảnh lưu niệm cùng các nghệ sĩ tham gia đêm giao lưu

Buổi giao lưu diễn ra trong không khí vui vẻ, ấm áp, tái hiện lại được cuộc đời hoạt động cách mạng của Bác Hồ và ca ngợi công lao to lớn của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong lòng mỗi người dân. 🌸



Một số hình ảnh ghi lại tại đêm giao lưu

CÔNG TY LỘC HÓA DẦU BÌNH SƠN: NÊU CAO TINH THẦN TRÁCH NHIỆM, MANG LẠI HIỆU QUẢ LAO ĐỘNG VÀ GÓP PHẦN ĐẢM BẢO AN SINH XÃ HỘI

CÔNG ĐOÀN BSR (tổng hợp)

Ngày 22/2/2014, Nhà máy Lộc dầu (NMLD) Dung Quất, “đứa con” đầu tiên của ngành công nghiệp lọc hóa dầu Việt Nam - Một ngành công nghiệp trẻ nhất - đã đi được một chặng đường lịch sử 5 năm. Sau 5 năm đi vào vận hành thương mại, điều mà mỗi khi ai đến nhà máy đều cảm nhận rất rõ, đó là một môi trường công nghiệp đã hình thành và phát triển tại đây.

Kể từ khi đi vào vận hành đến nay, mặc dù đối mặt với những khó khăn cho giai đoạn vận hành thương mại từ những ngày đầu, sự tháo gỡ từng bước của Đảng và Chính phủ đối với cơ chế chính sách ưu đãi dành cho NMLD, sự nắm bắt quy trình vận hành sản xuất - bảo dưỡng phức tạp theo tiêu chuẩn quốc tế đối với đội ngũ kỹ sư công nhân Việt Nam. Song song với nhiệm vụ hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh là các nhiệm vụ đặc biệt quan trọng đối với sự phát triển bền vững của nhà máy là công tác cổ phần hóa nhà máy, thực hiện nhiệm vụ nâng cấp mở rộng nhà máy, để ra các giải pháp hữu hiệu để ứng phó với biến động khó dự lường của giá dầu thế giới.

Mặc dù tồn tại những yếu tố bất lợi và phức tạp về tình hình kinh tế - chính trị trong nước và trên thế giới, nhưng NMLD Dung Quất, Nhà máy Polypropylene hoạt động ổn định, an toàn ở công suất thiết kế. BSR đã thực hiện thành công BSR lần thứ 1 vào năm 2011 và tự tổ chức thực hiện vào năm 2014 vượt tiến độ 4 ngày; triển khai đồng loạt sự đổi mới về công tác quản trị điều hành, tối ưu hóa hoạt động nhà máy; thực hành tiết kiệm, kiểm soát chi phí, tiết



Ông Nguyễn Văn Hội - Phó TGD Công ty Lọc hoá dầu Bình Sơn (phải) chia sẻ niềm vui với gia đình bà Lê Thị Phương tại ngôi nhà mới do Công ty tài trợ

kiệm năng lượng và đổi mới quản lý và làm chủ kỹ thuật công nghệ, về hệ thống tiêu chuẩn và quy trình vận hành, về tối ưu hóa sản xuất, đa dạng hóa cơ cấu sản phẩm; coi trọng yếu tố con người làm nên quyết định mọi thắng lợi, sự chú trọng đầu tư công tác đào tạo nội bộ, đào tạo chuyên sâu, đào tạo tại nước ngoài từ đó tập thể người lao động đang ngày càng trưởng thành về trình độ chuyên môn, có phẩm chất chính trị, trình độ nhận thức tốt đã và đang mang lại những kết quả đáng tự hào cho tập thể người lao động BSR trong việc đảm bảo các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh đều đạt và vượt kế hoạch để ra với quan điểm vận hành sản xuất: An toàn - Hiệu quả - Bền vững.

Có được kết quả đó là nhờ vào sự chỉ đạo sâu sát của các bộ, ban, ngành Trung ương, của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và bằng sự nỗ lực vượt bậc của toàn thể CBCNV công ty. Điều đó thể hiện sự đồng tâm hiệp lực, đoàn kết và nhất trí cao trong BSR để vượt qua khó khăn, quyết

tâm thực hiện nhiệm vụ chính trị mà Đảng, Nhà nước giao phó, nhân dân cả nước đặt niềm tin và kỳ vọng, đó là vận hành thương mại NMLD với công suất thiết kế và ổn định, giữ vững danh hiệu BSR - Biểu tượng của giai cấp công nhân thời đại mới.

Những thành tựu đạt được trên các lĩnh vực sản xuất kinh doanh, xây dựng đơn vị vững mạnh, công tác an sinh xã hội đã đóng góp quan trọng vào sự phát triển chung của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và là động lực quan trọng thúc đẩy BSR hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giao.

Tính đến 6 tháng đầu năm 2015, sản lượng sản xuất đạt 3.377.745 tấn, bằng 58% so với kế hoạch năm; tổng doanh thu đạt: 50.791 tỷ đồng, bằng 42% so với kế hoạch năm và nộp ngân sách Nhà nước đạt 13.509 tỷ đồng, bằng 84% so với kế hoạch năm.

Chỉ tính từ sau khi nhà máy khởi động lại sau bảo dưỡng tổng thể lần 2

cho tới nay, BSR đã vận hành NMLD Dung Quất ổn định, liên tục 24/24 ở công suất thiết kế. Bên cạnh đó, BSR đã và đang để lại dấu ấn rõ nét về sự đổi mới toàn diện, đồng bộ về công tác quản lý, quản trị doanh nghiệp, tạo nên sự đột phá cho BSR trong thời gian qua và sẵn sàng đi đầu trong công tác thực hiện nhiệm vụ quan trọng đối với triển khai Dự án Nâng cấp, mở rộng NMLD Dung Quất từ 6,5 lên 8,5 triệu tấn/năm và có tổng mức đầu tư 1,82 tỷ USD, do Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam làm Chủ đầu tư. Việc mở rộng NMLD Dung Quất sẽ nâng cao độ linh hoạt trong lựa chọn nguyên liệu dầu thô, đảm bảo cung cấp nguồn dầu thô ổn định, lâu dài nhằm nâng cao hiệu quả cho hoạt động của nhà máy; đáp ứng nhu cầu xăng dầu trong nước.

Một thành quả lao động của CBCNV BSR đã đạt được khi ngày 25/3/2015, sản phẩm nhiên liệu phân lực Jet A-1K và nhiên liệu diesel L-62 của NMLD Dung Quất đã chính thức được Cục Nhiên liệu và Chất cháy tên lửa thuộc Bộ Tham mưu bảo đảm vật tư - kỹ thuật các Lực lượng Vũ trang Liên bang Nga cấp phép sử dụng trên vũ khí trang bị, thiết bị quân sự và thiết bị đặc biệt của Nga tại Việt Nam kể từ ngày 16/10/2014. Có thể nói, đây là một bước phát triển mới, rất quan trọng của BSR trong khả năng làm chủ công nghệ lọc hóa dầu và đa dạng hóa cơ cấu sản phẩm của NMLD Dung Quất.

Với hơn 14 năm xây dựng và phát triển, Ban Quản lý dự án (BQLDA) NMLD Dung Quất trước đây và nay là BSR từ lãnh đạo đến người lao động luôn nhận thức rõ việc xây dựng NMLD Dung Quất không những góp phần phát triển kinh tế tỉnh Quảng Ngãi mà còn cải thiện điều kiện sống cho người dân địa phương vì mục tiêu phát triển bền vững. Chính vì vậy, ngay từ khi thành lập BQLDA đến nay, việc thực hiện các hoạt động an sinh xã hội

(ASXH), nhân đạo từ thiện đã và đang trở thành trách nhiệm của một doanh nghiệp đối với cộng đồng. Những nghĩa cử ấy hình thành nên nét văn hóa đẹp của người lao động BSR sống và làm việc nghĩa tình, nhân ái, biết chia sẻ với nhân dân địa phương, quyết tâm xây dựng một mô hình doanh nghiệp kinh doanh hiệu quả và thực hiện tốt công tác ASXH, nhân đạo từ thiện.

Trong những năm qua, BSR đã thực hiện các chương trình ASXH với tổng kinh phí hỗ trợ trên 230 tỷ đồng bao gồm các hạng mục: Xây dựng trường học, trạm y tế, nhà trẻ, chợ và đường giao thông nông thôn cho các khu tái định cư, và một số địa phương còn khó khăn trong và ngoài tỉnh; xây dựng nhà ở cho các gia đình chính sách, gia đình nghèo; hỗ trợ quỹ đền ơn đáp nghĩa, phụng dưỡng các mẹ Việt Nam anh hùng, chăm sóc các gia đình có công; khắc phục thiên tai, cứu trợ nhân đạo, khuyến học khuyến tài... thông qua các hoạt động của các tổ chức đoàn thể Công ty làm đầu mối và triển khai sâu rộng đến toàn thể CBCNV để tham gia thực hiện nhằm thể hiện nghĩa cử với những hoàn cảnh khốn khó xung quanh mình, qua đó xây dựng hình ảnh đẹp với người lao động Dầu khí sống có nghĩa tình.

Những sự quan tâm thiết thực và những sự hỗ trợ kịp thời ấy không chỉ có ý nghĩa về kinh tế mà còn đem lại niềm tin yêu, sự hy vọng cho những bà con nghèo nơi đây đã hiến đất để xây dựng NMLD Dung Quất - Một công trình trọng điểm quốc gia hiện đại và phát triển như hôm nay. Cùng với các cam kết của Công ty đối với nhân dân địa phương, trong thời gian qua, BSR đã tạo điều kiện hỗ trợ các con em tại tỉnh Quảng Ngãi trong việc khai thác tối đa nguồn nhân lực tại chỗ, quan tâm tuyển dụng làm việc tại NMLD, chú trọng đầu tư xây dựng các trường học, nhà mẫu giáo tại đồng bằng và

miền núi, qua đó tạo nên tính bền vững trong phát triển kinh tế - xã hội địa phương, góp phần thực hiện Nghị quyết 11 của Chính phủ.

Năm 2015, công ty sẽ tiếp tục thực hiện chương trình ASXH với giá trị khoảng 30 tỷ đồng. Tính đến 6 tháng đầu năm 2015, BSR đã thực hiện hơn 4, 474 tỷ đồng. BSR xác định mục tiêu cao nhất là hỗ trợ tối đa trong khả năng có thể đối với bà con nhân dân đang cần sự giúp đỡ nhằm cải thiện điều kiện sống, nâng cao chất lượng cuộc sống để người dân cảm nhận rõ nét việc xây dựng NMLD Dung Quất không chỉ vì sự phát triển kinh tế vùng duyên hải miền Trung mà còn vì mục tiêu sẵn sàng chia sẻ, hỗ trợ của tập thể người lao động Dầu khí đối với những khó khăn của đồng bào trong cả nước.

Công tác nhân đạo từ thiện được triển khai đang ngày một nâng cao vai trò trách nhiệm của một doanh nghiệp Nhà nước đối với các vấn đề đang cần sự hỗ trợ từ phía doanh nghiệp để góp thêm nguồn lực giải quyết triệt để các nỗi khó khăn đang đè nặng lên những mảnh đời khốn khó trong cả nước. Đó cũng là tôn chỉ hoạt động của BSR: Hiệu quả trong hoạt động sản xuất kinh doanh phải đi kèm với hoạt động nhân đạo xã hội từ thiện nhằm xây dựng thương hiệu doanh nghiệp văn hóa trong làm việc và trong thể hiện trách nhiệm với xã hội.

Ngoài việc quyết tâm thực hiện nhiệm vụ hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh được giao, BSR cam kết tiếp tục đồng hành thực hiện thành công công tác ASXH với tất cả tinh thần và trách nhiệm với cộng đồng, chương trình ASXH của BSR đã đạt được những thành công nhất định, từng bước đưa hình ảnh Người lao động Dầu khí giỏi trong lao động và giàu tình yêu thương, đồng cảm trong sự chia sẻ, đồng cảm với nỗi khó khăn của cộng đồng và xã hội. 🌸



CÔNG ĐOÀN PTSC ĐỔI MỚI, PHÁT TRIỂN TRONG TÌNH HÌNH MỚI



Công đoàn Tổng công ty PTSC khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua

VŨ HẢI NAM

Công đoàn PTSC

Ngày 11/7/2015, tại Phú Quốc, Công đoàn PTSC đã tổ chức Hội nghị giữa nhiệm kỳ 2012 - 2015 nhằm sơ kết hoạt động Công đoàn giai đoạn 2012 - 2015 và xác định nhiệm vụ của Ban Chấp hành phù hợp với tình hình phát triển và điều kiện thực tế của Tổng công ty, tình hình kinh tế chính trị trong và ngoài nước, cùng những điều kiện ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của ngành Dầu khí thời gian tới để tập trung triển khai các kế hoạch hoạt động trong giai đoạn 2015 - 2017 của các cấp công đoàn.

Tham dự Hội nghị có đồng chí Trần Ngọc Dũng - Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Đồng chí Nguyễn Văn Tiến - Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Đ/c Thái Quốc Hiệp - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT

Tổng công ty (TCT); Đ/c Vũ Minh Lai - Chủ tịch Hội Cựu chiến binh TCT; Đại diện Lãnh đạo các đơn vị thành viên/trực thuộc cùng các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Ủy viên Ban nữ công và các thành viên tổ tư vấn Pháp luật.

Hội nghị đã nghe dự thảo báo cáo sơ kết hoạt động công đoàn và phong trào công nhân viên chức, người lao động (CNVC-NLĐ) của TCT giai đoạn 2012 - 2015 và phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn tiếp theo 2015 - 2017. Báo cáo nêu rõ, trong giai đoạn vừa qua Công đoàn Tổng công ty (CĐ TCT) dưới sự chỉ đạo của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đảng ủy Tổng công ty, các cấp công đoàn và đội ngũ CNVC-NLĐ trong Tổng công ty đã triển khai thực hiện, hoàn thành tốt các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty cùng nhiều kết quả ở các lĩnh vực hoạt động của tổ chức công đoàn trong việc tuyên truyền giáo dục và chăm lo quyền, lợi ích

hợp pháp, chính đáng của NLD.

Hội nghị đã xác định, trong thời gian tới tình hình kinh tế Việt Nam và hoạt động thăm dò, khai thác, chế biến và dịch vụ kỹ thuật của ngành Dầu khí còn rất nhiều khó khăn, mặc dù đã có nhiều khởi sắc hơn so với các năm trước. Do đó các hoạt động sản xuất kinh doanh của PTSC và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn các cấp trong TCT cũng sẽ có nhiều ảnh hưởng trực tiếp trong quá trình triển khai nhiệm vụ trong giai đoạn 2015 - 2017. Từ những kết quả của giai đoạn 2012 - 2015 và những nhận định, đánh giá, cùng các mục tiêu lãnh đạo của Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tổng công ty khóa VI, nhiệm kỳ 2015 - 2020; Với truyền thống đoàn kết, năng động, sáng tạo, chuyên nghiệp của tập thể Lãnh đạo và đội ngũ CNVC-NLĐ sẽ là cơ sở để CĐ TCT triển khai các nhiệm vụ cụ thể, sát thực, hiệu quả cho toàn bộ hệ thống CĐ TCT trong những năm tiếp theo, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đại

biểu CĐ TCT khóa VI, nhiệm kỳ 2012 - 2017.

Hội nghị cũng đã nhận định, hoạt động Công đoàn của các đơn vị ngày càng hiệu quả và triển khai các nhiệm vụ, công tác tuyên truyền giáo dục đã có sức lan tỏa sâu rộng trong đội ngũ NLĐ. Đối với đội ngũ cán bộ công đoàn, hầu hết là kiêm nhiệm nhưng với kinh nghiệm thực tế trong sản xuất kinh doanh và nỗ lực nâng cao nghiệp vụ qua các lớp tập huấn do CĐ TCT và Công đoàn ngành tổ chức, đến nay đã phát huy được vai trò lãnh đạo, hướng dẫn hoạt động, đóng góp vào sự phát triển chung của hệ thống CĐ TCT. Cùng với việc nâng cao nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ Công đoàn, đến nay hoạt động Công đoàn ở tất cả các Đơn vị đều triển khai nhiệm vụ trên cơ sở quy chế hoạt động, chương trình làm việc hàng năm theo hướng dẫn của CĐ TCT và các Quy định của Điều lệ. Trong giai đoạn 2012 - 2015, công tác thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, phát huy “Văn hóa Dầu khí”, xây dựng, tạo bản sắc “Văn hóa PTSC” là các nhiệm vụ thường xuyên, liên tục và đã có nhiều kết quả trong các năm qua. Cùng với các nhiệm vụ chính đã nêu trên, trong những năm qua công đoàn các cấp và NLĐ đã thực hiện tốt công tác An sinh xã hội và hoạt động trách nhiệm cộng đồng với số tiền trên 85 tỷ đồng; Các Đơn vị cũng đã giúp đỡ nhau khắc phục khó khăn để chăm lo cho NLĐ bằng việc xây dựng các công trình công

cộng, nhà đối ca, nhà ăn tập thể và mua sắm trang thiết bị dụng cụ cho người lao động tập luyện thể thao và giải trí sau giờ làm việc với số tiền 1,83 tỷ đồng.

Phát biểu tại Hội nghị, Đ/c Thái Quốc Hiệp - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT TCT biểu dương các chương trình, hoạt động Công đoàn và phong trào Công nhân lao động của TCT trong giai đoạn vừa qua, đặc biệt là phong trào An sinh nội bộ do BCH phát động giữa các Công đoàn cơ sở. Đồng chí cũng đã chỉ ra những tồn tại, hạn chế và đưa ra một số định hướng để BCH Công đoàn các cấp rà soát để triển khai thực hiện thành công Nghị quyết hội Đại hội Công đoàn khóa VI, nhiệm kỳ 2012 - 2017. Đồng thời, thực hiện tốt hơn nữa công tác tuyên truyền, vận động NLĐ thực hiện nghiêm các quy định của Bộ Luật lao động và Nội quy lao động của TCT/đơn vị cùng các quy định về an toàn lao động và các quy định khác để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

Với trách nhiệm là đơn vị quản lý trực tiếp về các hoạt động công đoàn trong toàn Tập đoàn, tại Hội nghị, đ/c Trần Ngọc Dũng - Phó chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam cũng đã đánh giá cao các hoạt động của CĐ TCT và đề nghị Ban Chấp hành Công đoàn tiếp tục phát huy, kế thừa những thành tích đã đạt được; xây dựng kế hoạch công tác và chương trình hoạt động một cách thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế của TCT để nâng cao chất lượng hoạt động công tác công đoàn trong thời

gian còn lại của nhiệm kỳ.

Hội nghị đã tiếp thu ý kiến chỉ đạo của các cấp lãnh đạo và các ý kiến tham luận của đại biểu đã thông qua nhiều chỉ tiêu, nhiệm vụ và biện pháp thực hiện nhiệm vụ của các cấp Công đoàn PTSC trong giai đoạn 2015 - 2017. Đồng thời Hội nghị đã quyết định điều chỉnh mục tiêu của Đại hội VI Công đoàn PTSC cho phù hợp với tình hình thực tế và Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ TCT khóa VI, nhiệm kỳ 2015 - 2020 là: “Nâng cao năng lực lãnh đạo, đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động của tổ chức công đoàn; đồng lòng, chung sức chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, đội ngũ công nhân lao động nhiệt tình, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, phấn đấu vì TCT phát triển ổn định, bền vững, góp phần xây dựng PTSC trở thành đơn vị dịch vụ kỹ thuật đầu khí, công nghiệp có uy tín và thương hiệu hàng đầu của khu vực Đông Nam Á”.

Thông qua đại biểu Đại hội, Ban Chấp hành đã gửi lời cảm ơn tới toàn thể NLĐ của TCT đã thi đua lao động sản xuất hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ của TCT trong những năm qua, đồng thời kêu gọi phát huy thành tích SXKD đã đạt được, phát huy truyền thống Anh hùng tiếp tục thực hiện nhiệm vụ để thực thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đại biểu CĐ TCT PTSC khóa VI, nhiệm kỳ 2012 - 2017. 🌸



CBCNV PTSC tham dự Hội nghị giữa nhiệm kỳ Ban chấp hành Công đoàn TCT khoá VI nhiệm kỳ 2012 - 2017

CÔNG ĐOÀN PVFCCo - NHIỀU HOẠT ĐỘNG CHĂM SÓC ĐỜI SỐNG TINH THẦN CBCNB

CHƯƠNG TRÌNH CHÀO MỪNG NGÀY GIA ĐÌNH VIỆT NAM 28/6

CÔNG ĐOÀN PVFCCo

Nhằm tôn vinh những giá trị văn hóa truyền thống của gia đình Việt Nam, là dịp để các gia đình giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm xây dựng gia đình văn hóa, hướng tới sự phát triển bền vững của gia đình cũng như góp phần vào sự phát triển của “đại gia đình PVFCCo”, sáng ngày 27/6/2015 tại Trung tâm TDTT chung cư Nhà máy Đạm Phú Mỹ, Công đoàn TCT Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã tổ chức chương trình hoạt động chào mừng Ngày gia đình Việt Nam. Đây cũng là hoạt động chào mừng thành công của Đại hội Đại biểu Đảng bộ PVFCCo lần thứ III, nhiệm kỳ 2015-2020.

Mặc dù đây là lần đầu tiên Công đoàn PVFCCo tổ chức chương trình hoạt động chào mừng Ngày gia đình Việt Nam nhưng đã thu hút sự tham gia đông đảo của hơn 60 gia đình có vợ, chồng làm việc tại PVFCCo. Các cặp vợ chồng đã tranh tài ở hai nội dung gồm thi đấu cầu lông và nhảy bao bố với các lứa tuổi khác nhau. Chương trình giao lưu đã diễn ra hết sức sôi nổi, vui vẻ nhưng cũng không kém phần quyết liệt và đã để lại những ấn tượng sâu sắc trong mỗi thành viên tham dự. Đây cũng là thông điệp về giá trị mái ấm và cùng nhau vượt qua sóng gió để có một gia đình hạnh phúc. 🍀



CBCNV tham gia trò chơi "Tát nước bắt cá" trong ngày Hội gia đình



DMC KHÁNH THÀNH NHÀ MÁY SẢN XUẤT BARITE TẠI LÀO

CÔNG ĐOÀN DMC

Ngày 19/6/2015, tại huyện Vilabouly, tỉnh Savannakhet (CHDCND Lào), Liên doanh DMC - VTS đã tổ chức lễ khánh thành và chính thức đi vào hoạt động nhà máy sản xuất Barite. Đây là kết quả hợp tác giữa Tổng công ty Dung dịch khoan và Hóa phẩm Dầu khí (DMC) và Tập đoàn VTS của CHDCND Lào.



Các đại biểu tham quan khu vực chứa sản phẩm Barite tại Nhà máy

Dự lễ khánh thành về phía CHDCND Lào có Thứ trưởng Bộ Năng lượng và Mỏ Sinava Suphanuvong; Cục phó Cục Mỏ, Bộ Năng lượng và Mỏ Elavan; Chủ tịch HĐQT Cty DMC-VTS Vinaythong Suphanuvong.

Về phía Việt Nam có Tổng lãnh sự quán nước CHXHCN Việt Nam tại tỉnh Savannakhet Nguyễn Nam Cường; Thành viên HĐQT Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) Đinh Văn Sơn, đại diện các Ban chuyên môn của Tập đoàn. Về DMC có Chủ tịch HĐQT Nguyễn Ngọc Khánh; Tổng Giám đốc Tôn Anh Thi; Trưởng Ban Kiểm soát Nguyễn Minh Đức.

Nhà máy sản xuất Barite được xây dựng tại huyện Vilabouly, tỉnh Savannakhet, một huyện vùng biên giữa hai nước Lào - Việt Nam. Khởi động từ năm 2008, sau 5 năm triển khai từ việc tìm kiếm, thăm dò quặng Barite trên diện tích 44,57 km² mở tại bản Phả-kat cho tới việc xây dựng nhà máy chế biến sản phẩm, ngày 01/06/2015 nhà máy đã bắt đầu tổ chức đi vào hoạt động và cho ra những lô sản phẩm đầu tiên.

Với tổng mức đầu tư trên 3,5 triệu USD, Nhà máy được xây dựng trên tổng diện tích khoảng 3 ha, trong đó, hệ thống nhà xưởng có diện tích 3600m². Nhà máy được đầu tư hệ thống trang bị, dây chuyền sản xuất hiện đại có công suất 15-17 tấn/ giờ đảm bảo chất lượng sản phẩm ổn định theo tiêu chuẩn API và khu nhà kho đạt chuẩn quốc tế. Theo dự báo mỗi năm nhà máy có thể cung cấp 50.000 tấn sản phẩm, sẽ đáp ứng được nhu cầu Barite cho ngành Dầu khí tại Lào, Việt Nam, phục vụ cho xuất khẩu và mang lại doanh thu ổn định cho liên doanh.

Tại buổi lễ, Tiến sĩ Sinava Suphanuvong, Thứ trưởng Bộ Năng lượng và Mỏ đã chúc mừng thành công của liên doanh DMC- VTS, dự án đã thể hiện sự hợp tác hiệu quả giữa doanh nghiệp đồng thời góp phần nâng cao tình hữu nghị, đoàn kết giữa hai nước Việt Nam - Lào.

Đồng chí Đinh Văn Sơn, Thành viên HĐQT Tập đoàn nhấn mạnh việc đầu tư, mở rộng hoạt động sang Lào là một trong những chủ trương của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam được

nhiều đơn vị trong ngành ủng hộ và triển khai hiệu quả. Sản phẩm sẽ góp phần đảm bảo nguồn sản phẩm ổn định cung cấp cho ngành Dầu khí tại Việt Nam và xuất khẩu và đưa ngành công nghiệp sản xuất Barite tại Lào lên tầm cao mới chuyên nghiệp và hiện đại.

Bên cạnh đó, đồng chí Đinh Văn Sơn ông cũng đề nghị trong thời gian tới, DMC cần tuân thủ đầy đủ chính sách pháp luật của Lào, đi đôi với sản xuất cần phải đảm bảo yếu tố phát triển môi trường bền vững, nâng cao chất lượng cuộc sống, đồng thời mong muốn chính phủ Lào tiếp tục tạo điều kiện cho các hoạt động đầu tư của ngành Dầu khí nói chung và của DMC nói riêng được triển khai hiệu quả trong thời gian tới

Dự án nhà máy sản xuất Barite tại Lào mới chỉ là bước đi đầu tiên của DMC trong việc đầu tư ra nước ngoài. Từ sự thành công của dự án này sẽ tạo động lực để DMC có thêm nhiều bước đột phá trong việc đầu tư ra nước ngoài và đây sẽ là một trong những chiến lược phát triển của DMC trong tương lai. 🌸

TỔNG GIÁM ĐỐC TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM THAM DỰ DIỄN ĐÀN KINH TẾ THẾ GIỚI SAINT PETERSBURG LẦN 19 TẠI LIÊN BANG NGA

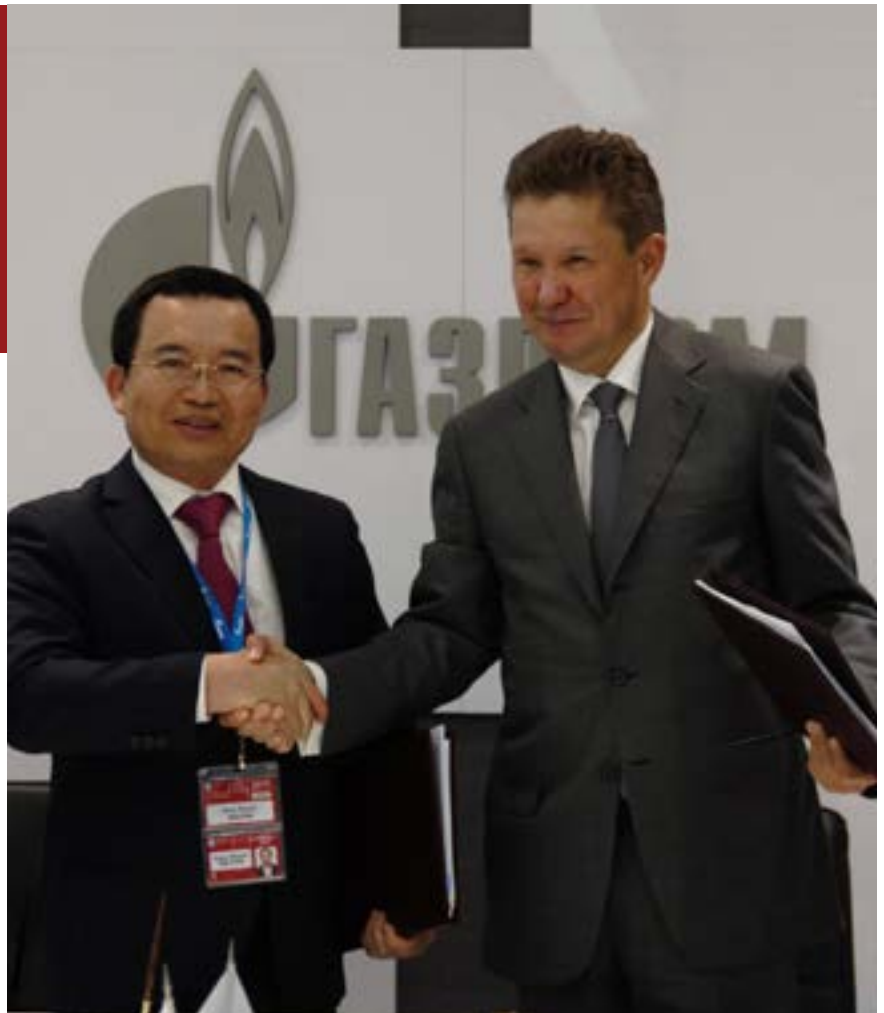
HÀ VĂN THẮNG

Từ ngày 18 đến 20/6/2015, Đoàn công tác của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam do Tổng giám đốc Tập đoàn Nguyễn Quốc Khánh dẫn đầu đã tham dự Diễn đàn kinh tế thế giới Saint Petersburg lần thứ 19 tại Liên bang Nga.

Đây là diễn đàn kinh tế thường niên được so sánh như Davos của Nga, nơi tập trung nhiều lãnh đạo chính phủ và các nhà quản lý doanh nghiệp hàng đầu thế giới. Với hơn 6.000 đại biểu tham dự đến từ hơn 100 quốc gia trên thế giới, sự kiện này được đánh giá sẽ góp phần tích cực vào việc xây dựng các mô hình phát triển kinh tế vĩ mô và thúc đẩy quan hệ hợp tác toàn diện giữa các Tập đoàn, Công ty Liên bang (LB) Nga và đối tác nước ngoài.

Đoàn công tác Tập đoàn đã tham dự các phiên thảo luận về chuyên ngành Dầu khí, năng lượng và các sự kiện đặc biệt của Diễn đàn SPIEF 2015 như Hội nghị Lãnh đạo các Công ty Năng lượng Quốc tế và cuộc gặp của Tổng thống Liên bang Nga V.V. Putin với Lãnh đạo các Tập đoàn, Công ty nước ngoài.

Trong khuôn khổ diễn đàn, Tổng giám đốc Tập đoàn Nguyễn Quốc Khánh và Chủ tịch Gazprom Miller



Tổng giám đốc Tập đoàn Nguyễn Quốc Khánh và Chủ tịch Gazprom Miller A.B đã ký kết Thỏa thuận cơ bản về giá khí

A.B đã ký kết Thỏa thuận cơ bản về giá khí để thực hiện các dự án khai thác mỏ Nagumanov và Bắc Purov. “Thỏa thuận này là một bước tiến

rất quan trọng để thúc đẩy triển khai Dự án mỏ Nagumanov và Bắc Purov, Liên bang Nga và là minh chứng cho quan hệ hợp tác chiến lược giữa

Petrovietnam và Gazprom” - Tổng giám đốc Nguyễn Quốc Khánh cho biết.

Bên cạnh đó Lãnh đạo hai Tập đoàn cũng đưa ra những đánh giá tích cực về việc triển khai các dự án khâu đầu trên lãnh thổ Việt Nam (Lô 111-113, 129-132, 05-2, 05-3) và LB Nga (mỏ Nagumanov, Bắc Purov) cũng như cam kết nỗ lực thúc đẩy hợp tác trong lĩnh vực lọc hóa dầu và sản xuất khí làm nhiên liệu động cơ. Ngoài ra, hai phía đã nhất trí tích cực nghiên cứu và xem xét khả năng hợp tác trong lĩnh vực nhập khẩu khí LNG và thị trường phát điện Việt Nam.

Trao đổi với ông Kudriasov S.I. - Tổng giám đốc Zarubezhneft, hai phía đã ghi nhận những nỗ lực của Vietsovpetro và Rusvietpetro trong hoạt động sản xuất kinh doanh bị tác động tiêu cực bởi sụt giảm của giá dầu thế giới và nhất trí sẽ tạo điều kiện thuận lợi để các liên doanh tiếp tục phát triển ổn định. Đặc biệt,

Tổng giám đốc Tập đoàn Nguyễn Quốc Khánh đã đề nghị phía Zarubezhneft tích cực hỗ trợ và thúc đẩy về việc gia hạn các ưu đãi cho Công ty Liên doanh Rusvietpetro trong thời gian sớm nhất.

Làm việc với Ban Lãnh đạo Rosneft, Tổng giám đốc Tập đoàn Nguyễn Quốc Khánh cảm ơn Rosneft đã giới thiệu các cơ hội đầu tư mới tại LB Nga và thông báo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đang gấp rút tổ chức đánh giá các cơ hội nêu trên. Hai bên đã thảo luận về triển vọng mở rộng hợp tác tại Lô 15-01/15 thềm lục địa Việt Nam và hợp tác trong lĩnh vực thương mại, dịch vụ dầu khí (đặc biệt dịch vụ bunkering).

Tại Diễn đàn, Tổng giám đốc Tập đoàn Nguyễn Quốc Khánh cũng đã có các cuộc tiếp xúc với Lãnh đạo các Công ty Dầu khí quốc tế như: Ông Eulogio Del Pino - Chủ tịch PDVSA (Venezuela), hai bên đã trao đổi về tình hình triển khai Dự án Junin 2 cũng như các cơ hội hợp tác

đầu tư mới tại Venezuela.

Trao đổi với ông Rovnag Abdullayev - Chủ tịch SOCAR (Azerbaijan), hai bên thống nhất tiếp tục đẩy mạnh thực hiện thỏa thuận hợp tác trong dự án phát triển mỏ Absheron Biển Kaspi, các dự án hợp tác khác mà hai bên quan tâm ở Cộng hòa Azerbaijan, Việt Nam và các nước thứ ba; tích cực chuẩn bị nội dung về các dự án/cơ hội hợp tác song phương trong lĩnh vực thăm dò và khai thác dầu khí, bao gồm lĩnh vực cung cấp dịch vụ kỹ thuật dầu khí, cung ứng vật tư, nhân lực phục vụ ngành Dầu khí.

Về hợp tác giữa Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và ONGC (Ấn Độ), Tổng giám đốc Nguyễn Quốc Khánh và Ông Narendra Kumar Verma - Chủ tịch, Giám đốc điều hành ONGC khẳng định bên cạnh các hợp tác trong hợp đồng PSC Lô 06-1 và Lô 128 hai bên sẽ tiếp tục hợp tác vào một số cơ hội khác tại Việt Nam, Ấn Độ. 🌸



Đoàn công tác của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam làm việc với Gazprom



MỘT NGÀY TRÊN HÀNH LANG AN TOÀN ĐƯỜNG ỐNG DẪN KHÍ

LAM PHƯƠNG

Một ngày làm việc bình thường, nhưng cũng là một ngày trong chuỗi dài không ngừng nghỉ của công tác bảo vệ công trình khí của PV GAS. Xin giới thiệu một bài viết về chuyến đi thực tế ở NCSP để thấy được nhịp sống lao động khẩn trương và trách nhiệm của những người lao động ngành Công nghiệp Khí.

Hợp doanh Đường ống Nam Côn Sơn hiện bao gồm 3 đối tác: Tổng công ty Khí Việt Nam (PV Gas) - Nhà điều hành, Công ty Đường ống Rosneft và Công ty Dầu khí Perenco. Để bảo đảm công tác điều hành đường ống khí Nam Côn Sơn, từ năm 2007, PV Gas đã thành lập Công ty Đường ống khí Nam Côn Sơn (tiếng Anh là Nam Con Son Pipeline). Nam Con Son Pipeline (NCSP) hiện cung cấp khoảng 20 triệu m³ khí/ngày đêm nhằm đáp ứng khoảng 30% tổng sản lượng điện tiêu thụ của cả nước. Tôi đã có dịp tham gia hành trình khảo sát thực địa hành lang an toàn tuyến ống khí Nam Côn Sơn cùng các cán bộ và nhân viên giám sát an ninh và

an toàn NCSP. Một ngày làm việc trên hành lang tuyến ống, chúng tôi càng nhận thức rõ hơn tầm quan trọng của công tác bảo đảm an ninh, an toàn dầu khí đối với đường ống khí trên bờ thuộc công trình hệ thống đường ống khí Nam Côn Sơn.

Để bảo đảm cung cấp khí thông suốt và liên tục cho nền kinh tế đất nước, PV GAS nói chung, NCSP nói riêng không được phép để xảy ra bất cứ sự sơ suất nào trong công tác vận hành đường ống dẫn khí, nhà máy chế biến khí, cũng như các công tác vận chuyển khí, trong suốt 24h mỗi ngày. Bất kỳ nhân viên nào, từ bảo vệ, nhân viên văn phòng, kỹ sư công nhân vận hành sửa chữa cho đến lãnh đạo công ty đều thuộc lòng những nguyên tắc an toàn và thực hiện nghiêm những quy định trong chức trách của mình. Chúng tôi cảm nhận rõ điều này ngay từ khi bước chân đến cổng Nhà máy khí Nam Côn Sơn thuộc NCSP. Việc đầu tiên của chúng tôi là được yêu cầu xuống xe, tắt máy, đến phòng bảo vệ thực hiện đầy đủ các thủ tục. Sau khi chụp lại giấy tờ tùy thân của khách, nhân viên bảo vệ “khám” và ghi chép kỹ các thiết bị phục vụ tác nghiệp

của chúng tôi như: máy ảnh, máy quay phim, laptop, điện thoại cầm tay. Xong mọi thủ tục, họ phát cho chúng tôi mỗi người một chiếc thẻ đeo và giấy giới thiệu để gấp và xác nhận với lễ tân. Trước khi mở cổng cho xe của chúng tôi vào, người bảo vệ không quên nhắc lái xe chỉ được phép chạy ở tốc độ 25km/h. Đến phòng lễ tân, chúng tôi được xem băng video giới thiệu đường ống Nam Côn Sơn và những nguyên tắc bảo đảm an toàn khi tham quan, làm việc trong khuôn viên nhà máy. Tất cả các cửa ra vào khu làm việc đều có hệ thống khóa từ, khách không thể tự ý ra vào khi chưa được phép. Dù phải mất thời gian thực hiện nhiều thủ tục vào cổng, nhưng chúng tôi không hề có cảm giác khó chịu bởi thái độ nhẹ nhàng, cử chỉ thân thiện của các nhân viên NCSP.

Gần 10 giờ, chúng tôi bắt đầu chuyến thực địa kiểm tra hành lang đường ống khí. Cán nhà báo chúng tôi không được mang theo bất cứ vật dụng gì trừ chiếc máy ảnh, máy quay phim (đã đăng ký) và thay đồ bảo hộ lao động tùy theo mức độ, mục đích và vị trí nơi khảo sát nhằm bảo đảm các quy định về an ninh và an toàn.

Chiếc xe bán tải hai cầu chạy bon bon trên Tỉnh lộ 44 hướng đến mũi Kỳ Vân, dừng lại trước trạm van Long Hải. Bước xuống xe, anh Nguyễn Vũ - người kỹ sư được NCSP cử hướng dẫn chúng tôi đưa tay hướng ra biển nói: “Đây là điểm tiếp bờ kết nối giữa hệ thống đường ống dưới biển và trên bờ. Khí được đưa qua trạm van Long Hải trước khi chuyển đến Nhà máy Xử lý khí Nam Côn Sơn”. Theo giới thiệu của anh Vũ, đường ống khí Nam Côn Sơn bắt đầu từ giàn Lan Tây, Lô 06.1 và kết thúc ở điểm tiếp bờ là khu vực mũi Kỳ Vân (thị trấn Long Hải, huyện Long Điền). Tổng chiều dài đường ống ngoài khơi là 362km, đường kính 664,04mm, áp suất tối đa 157 barg (đơn vị đo thang áp suất). Phần trên bờ bắt đầu từ mũi Kỳ Vân và kết thúc tại trạm van Phú Mỹ (KCN Phú Mỹ 1, thị trấn Phú Mỹ, huyện Tân Thành), có tổng chiều dài 38,9km, trong đó có khoảng 1km hành lang với chiều ngang khoảng 50m (sau khi đã mở rộng từ năm 2001). Từ điểm tiếp bờ Long Hải qua khỏi trạm van Long Hải thì hành lang chỉ còn 25m chạy dọc theo 12 phường, xã, thị trấn gồm: thị trấn Long Hải, xã Phước Hưng, xã An Ngãi (huyện Long Điền); các phường: Phước Trung, Long Hương, Kim Dinh (TP. Bà Rịa); Các xã: Tân Hải, Tân Hòa, Tân Phước, Phước Hòa, thị trấn Phú Mỹ (huyện Tân Thành). Trên hệ thống HLAT này có 3 đường ống khí gồm: Nam Côn Sơn, Bạch Hổ và đường ống LPG (khí hóa lỏng).

Tại trạm van Long Hải, sau khi kiểm tra kỹ các van an toàn, hệ thống tuyến ống nổi, ống chìm và thiết bị vận hành, các kỹ sư còn kiểm tra cả phòng làm việc của nhân viên bảo vệ. Phát hiện danh bạ điện thoại tại phòng bảo vệ có một vài số không còn sử dụng nữa nhưng chưa cập nhật kịp thời, anh Lê Xuân Minh, Trưởng phòng Kinh doanh NCSP yêu cầu nhân viên gỡ xuống để cập nhật danh bạ mới và nhắc nhở: “Đừng coi thường việc nhỏ đó, đến khi có sự cố xảy ra không gọi được cho người có trách nhiệm xử lý, chậm trễ một vài giây cũng có thể dẫn đến hậu quả khôn lường”.

Rời trạm van, chúng tôi bắt đầu

hành trình dọc theo hành lang an toàn (HLAT) của tuyến đường ống từ Long Hải đến Dinh Cố. Đoạn đường ống này có chiều dài 8,2km, đường kính 660,4mm, chiều sâu chôn ống từ 0,9m-1,4m, áp suất làm việc tối đa 130 barg. Chiếc xe bán tải 2 cầu lắc lư chậm chạp qua nhiều đoạn đường gập ghềnh. “Sao không trải nhựa trên HLAT?” - tôi tò mò hỏi. “Không nên chị ạ, vì nếu trải nhựa thì xe tải sẽ chạy không kiểm soát, đường sẽ nhanh xuống cấp và nguy cơ mất an toàn rất cao” - anh Vũ đáp nhanh. Qua quan sát, chúng tôi thấy sát dọc hai bên HLAT có khá nhiều nhà dân, chuồng nuôi súc vật và các công trình phụ khác. Người dân xem HLAT đường ống khí như đường giao thông, vì vậy, hằng ngày có khá nhiều loại xe qua lại, nhiều rác thải tập kết trên hành lang. “Sợ nhất là các đơn vị thực hiện công trình đào đường lấp đặt ống cấp, thoát nước, hệ thống điện. Đây là nguy cơ mất an toàn rất cao. Mỗi lần thấy xe công trình đi ngang qua HLAT là tụi tôi phải bám theo ngay” - anh Vũ cho biết. Đang ngồi trên xe, nhìn thấy bên lề hành lang có những đồng củi, những ụ rơm khô hay vài vật dụng dễ cháy như: thùng catton, nệm mút..., các nhân viên an toàn liền dừng xe, bước xuống quan sát và ghi lại địa điểm để về nhắc nhở các cộng tác viên hành lang tuyến ống dọn dẹp. Họ làm việc này hết

sức tỉ mỉ và thận trọng.

Nguyễn Vũ cho biết, các hộ dân sống dọc hành lang tuyến ống khi cần xây dựng công trình đều thực hiện đúng các thủ tục quy định: viết đơn gửi lên Chính quyền sở tại cùng 2 đơn vị quản lý đường ống là NCSP và Công ty Vận chuyển khí Đông Nam Bộ (đơn vị trực thuộc PV GAS) để được thẩm duyệt và cấp giấy phép thi công. Đồng thời, họ phải cam kết không vi phạm các quy định về an ninh, an toàn dầu khí. Trong quá trình thi công, nhân viên phụ trách an toàn của 2 đơn vị chủ quản có mặt tại thực địa, cần dây giới hạn khu vực đang thi công và giám sát chặt chẽ. Hiện NCSP có 6 cán bộ chuyên làm công tác an toàn, 7 nhân viên bảo vệ đường ống và 32 cộng tác viên giám sát. Hằng ngày, các cộng tác viên chia nhau đi tuần tra tuyến ống 8 lượt, nếu phát hiện bất cứ nguy cơ nào phải báo ngay về công ty để kịp thời xử lý.

Nhờ tổ chức hệ thống bảo vệ chặt chẽ HLAT mà trên tuyến ống dẫn khí của Công ty Đường ống khí Nam Côn Sơn chưa để xảy ra sự cố mất an toàn nào nghiêm trọng. Công tác vận chuyển, vận hành đường ống khí luôn thông suốt, góp phần bảo đảm nhu cầu cung cấp khí phục vụ sản xuất điện và sản xuất công nghiệp, bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia liên tục suốt 12 năm qua. 🌸



5 năm gắn bó với ngành Dầu khí không phải là một quãng thời gian quá dài nhưng cũng đủ ghi nhận những nỗ lực cống hiến của người kỹ sư trẻ Đỗ Ngọc Tân với công việc. Nhắc đến anh, người ta nhớ đến một người năng động, hết lòng vì công việc, nhiệt tình trong các phong trào đoàn thể và chân thành trong đời sống thường ngày.

Anh Đỗ Ngọc Tân, sinh năm 1984, sau khi tốt nghiệp ngành cơ khí chế tạo máy Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật TP HCM, đến năm 2010 anh vào làm việc tại Công ty Vận chuyển khí Đông Nam Bộ thuộc Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS). Bằng sự tận tâm với nghề, chịu khó học hỏi và không ngại dấn thân vào những nhiệm vụ khó khăn, anh Tân đã ghi được dấu ấn của mình trong nghề và có những đóng góp xứng đáng cho sự phát triển của công ty, cũng như của ngành Dầu khí. Anh vừa được tuyên dương là “Người lao động Dầu khí tiêu biểu” năm 2015.

Trong quá trình công tác, người kỹ sư này được giao đảm trách nhiều nhiệm vụ khác nhau như: chủ trì kiểm tra, xử lý công việc bảo dưỡng, sửa chữa, hoán cải, đại tu, mua sắm vật tư thay thế, dự phòng cho các công trình biển như: Giàn nén khí trung tâm CCP, Riser block RB - CPP Bạch Hổ, giàn nén khí mở Rỗng (DGCP); đảm bảo công tác phối hợp vận hành, bảo dưỡng, sửa chữa, xử lý sự cố trên các công trình biển với các đơn vị: Vietsovpetro, Hoàng Long JOC, Cửu Long JOC, JVPC; tối ưu hóa việc vận hành, bảo dưỡng, sửa chữa trên các công trình biển, gia tăng sản lượng khí thu về bờ, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia... Hiện nay, anh đang phụ trách quản lý, triển khai các đầu việc trên công trình biển thuộc hệ thống khí Cửu Long, đảm bảo cho hệ thống luôn vận hành an toàn, ổn định, liên tục cấp khí về bờ cho các hộ tiêu thụ. Ở vị trí nào anh cũng nỗ lực vượt khó để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ với chất lượng và hiệu quả cao nhất.

Thường xuyên làm việc trên các công trình biển (giàn khoan, tàu sửa



Anh Đỗ Ngọc Tân tại Lễ tuyên dương “Người lao động Dầu khí tiêu biểu” năm 2015

Kỹ sư Đỗ Ngọc Tân:

TỰ HÀO LÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ

CÔNG ĐOÀN PV GAS

chữa, tàu khai thác FPSO) với nhiều khó khăn, thách thức, áp lực về thời gian, tiến độ và điều kiện thời tiết khắc nghiệt (sóng, gió, mưa bão...); đặc biệt ở những giàn khoan trên công trình biển thuộc mỏ Bạch Hổ, bể Cửu Long nơi anh Tân làm việc thì sau hơn 20 năm đưa vào vận hành hầu hết các hạng mục, thiết bị đã cũ nên điều kiện ăn ở và làm việc còn nhiều khó khăn, nguy hiểm nếu thể gắn bó lâu dài và làm một cách tận tâm. Chính lòng yêu nghề và được sự quan tâm, đãi ngộ xứng đáng của công ty, giúp cho anh có động lực để không chùn bước trước khó khăn, hoàn thành tốt công việc.

Kể về kỷ niệm trong nghề, anh Tân vẫn còn nhớ nguyên cảm giác

đầy tự hào, xúc động khi vượt qua khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ vào cuối năm 2012. Lúc đó, tết Nguyên đán đang cận kề, ngoài biển trời mưa bão, gió to, sóng lên cao hơn 10m nên cụm van ngầm SSIV tại Riser Block, giàn CCP Bạch Hổ bị sóng đánh rung lắc, bung các clamp đường ống J-tube có khả năng gây sự cố đóng van, dừng cấp khí Cửu Long về bờ. Anh Tân cùng một số cán bộ được lãnh đạo đơn vị tin tưởng giao nhiệm vụ sửa chữa, khắc phục hư hỏng này. Không khỏi lo lắng trong điều kiện thời tiết hết sức khắc nghiệt nhưng để kịp thời khắc phục sự cố, ngay trong đêm, đoàn công tác đã lên tàu ra Bạch Hổ. Dù quen làm việc trên các công trình biển nhưng sóng quá lớn

khiến các thành viên trong đoàn công tác cũng bị say sóng. Với trách nhiệm công việc, mọi người đã vượt qua, tận dụng một số thời điểm thời tiết tốt trong ngày để lặn xuống độ sâu 50m sửa chữa, gia cố kịp thời và khắc phục các hư hỏng, đảm bảo cung cấp khí an toàn, liên tục về bờ, góp phần đem đến một cái Tết vui vẻ, trọn vẹn hơn cho mọi người.

Không ngại đảm nhận những nhiệm vụ khó khăn, đạt hiệu quả công việc lên hàng đầu, anh Tần không ngừng nỗ lực tìm tòi, học hỏi, nghiên cứu những cách làm mới để cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động. Anh tham gia vào nhiều sáng kiến, hợp lý hóa sản xuất mang lại hiệu quả kinh tế cao, góp phần duy trì hệ thống thu gom, nén và vận chuyển khí từ bể Cửu Long về bờ an toàn, liên tục như: Khắc phục sự cố hỏng motor 15 KW tại Cooler giàn nén khí mỏ Rồng (DGCP); Thay thế cụm AC Driver từ giàn MSP4 sang lắp đặt tại giàn MSP9 vào thời điểm MSP9 bị sự cố hỏng tại bo mạch cụm AC Diver máy biến tần; Giải pháp cải hoán, nâng áp cho cụm máy nén thấp áp (LP) Vòm Bắc để vận hành lại hệ thống sau nhiều tháng dừng hoạt động do áp tuyến ống đầu ra cao hơn áp đầu ra của máy nén LP; Giải pháp đại tu máy nén cao áp giàn nén Rồng (DGCP) để rút ngắn thời gian bảo dưỡng, sửa chữa; Giải pháp tiếp nhận sớm khí STV trong quá trình dừng khí thực hiện dự án EOR tại JVPC; Gia công chế tạo các chi tiết máy để khắc phục sự cố các máy nén khí...

Chia sẻ về bí quyết thành công trong công việc, anh Tần cho rằng: Ngoài nỗ lực của bản thân, thì được làm việc trong một môi trường thuận lợi, chuyên nghiệp với những người lao động dầu khí giỏi nghề và chân thành, sẵn sàng giúp đỡ, hỗ trợ, chia sẻ kinh nghiệm... đã giúp cho anh có điều kiện để thực hiện được công việc với chất lượng tốt nhất. Bên cạnh đó, được các cấp lãnh đạo công ty, tổng công ty, Đảng ủy, Công đoàn, Đoàn Thanh niên, luôn quan tâm, động viên, hỗ trợ đã tạo động lực thôi thúc anh không được nản chí mà phải luôn

cố gắng để không phụ sự tin tưởng đó.

Năng động, có khả năng tư duy độc lập, nhưng anh Tần luôn xác định rằng sự ủng hộ, hỗ trợ của đồng nghiệp là điều rất quan trọng để làm tốt công việc. Chính vì thế, anh luôn xem đồng nghiệp chính là những người bạn, người thân trong gia đình luôn sẵn sàng hỗ trợ, giúp đỡ lẫn nhau cùng hoàn thiện bản thân và hình thành nên một tập thể mạnh, mọi người đồng lòng, phấn đấu cho mục tiêu chung. Trên tinh thần đó, anh cũng không nề hà giúp đỡ, chia sẻ kiến thức, kinh nghiệm giúp những người mới vào nghề bắt nhịp nhanh với công việc, nhanh chóng làm tốt nhiệm vụ được giao.

Ngoài công việc chuyên môn, là một người cởi mở, năng động, anh Tần còn làm tốt vai trò Ủy viên Ban Chấp hành Đoàn Thanh niên công ty. Anh đã phối hợp với các đồng chí trong Ban Chấp hành tổ chức nhiều chương trình ý nghĩa, thiết thực cho đoàn viên thanh niên, góp phần nâng cao tinh thần xung kích, tinh nguyện của tuổi trẻ trong lao động sản xuất và đời sống xã hội. Cá nhân anh luôn tham gia tích cực

vào các phong trào đoàn thể, tinh nguyện vì cộng đồng và đạt được nhiều thành tích trong các phong trào văn nghệ, thể thao của công ty và của ngành Dầu khí.

Nhờ tinh thần trách nhiệm, tích cực trong công tác chuyên môn cũng như trong phong trào đoàn thể, nhiều năm liền anh Đỗ Ngọc Tần được tặng danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở; được nhận Bằng khen của Bộ Công Thương, của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Bằng khen toàn diện của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Năng động, vui vẻ, chân thành là những điều mau chóng cảm nhận được khi trò chuyện cùng Đỗ Ngọc Tần. Với anh, được làm việc trong ngành Dầu Khí, được nghe những chia sẻ, trải trở của các thế hệ đi trước khiến ngọn lửa cống hiến trong anh luôn rực cháy. Anh tự hào là người dầu khí và quyết tâm nỗ lực đem kiến thức, nhiệt huyết của tuổi trẻ để góp một phần nhỏ đưa ngành Dầu khí Việt Nam ngày càng phát triển lớn mạnh và cùng thanh niên Việt Nam góp phần bảo vệ chủ quyền biển đảo quê hương.



Anh Tần cùng các đồng nghiệp tại nơi làm việc

TƯ VẤN PHÁP LUẬT



VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung tư vấn pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 04/2015) chúng tôi tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn và xử lý tình huống theo quy định của pháp luật như sau:

CÂU HỎI 1

Để đảm bảo người lao động không tự ý nghỉ việc, Công ty X giữ bản chính bằng tốt nghiệp đại học và các chứng chỉ khác của anh A? Hỏi Công ty X có được quyền làm như vậy không? Hậu quả pháp lý là gì?

Trả lời

Theo Điều 20 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định:

“Điều 20. Những hành vi người sử dụng lao động không được làm khi giao kết, thực hiện hợp đồng lao động

1. Giữ bản chính giấy tờ tùy thân, văn bằng, chứng chỉ của người lao động.

...”

Đồng thời, theo Điều 5 Nghị định số 95/2013/NĐ-CP của Chính phủ ngày 22/8/2013 quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định như sau:

“Điều 5. Vi phạm quy định về giao kết hợp đồng lao động

...

2. Phạt tiền từ 20.000.000 đồng đến 25.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

a) Giữ bản chính giấy tờ tùy thân, văn bằng, chứng chỉ của người lao động;

...

3. Biện pháp khắc phục hậu quả:

a) Buộc trả lại bản chính giấy tờ tùy thân, văn bằng, chứng chỉ đã giữ của người lao động đối với hành vi vi phạm quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều này...”

Như vậy, Công ty X không được phép giữ bản chính bằng tốt nghiệp Đại học và các chứng chỉ khác của anh A là người lao động. Nếu có hành vi này, Công ty X có thể bị xử phạt vi phạm hành

chính từ 20.000.000 đồng đến 25.000.000 đồng. Đồng thời, Công ty X buộc phải trả lại bản chính bằng tốt nghiệp đại học và các chứng chỉ khác cho anh A.

CÂU HỎI 2

Mức hưởng Bảo hiểm y tế đối với người có Thẻ bảo hiểm y tế đi khám, chữa bệnh không đúng tuyến theo quy định của pháp luật?

Trả lời

Theo Điều 22 Luật Bảo hiểm y tế năm 2008 sửa đổi, bổ sung năm 2014 quy định:

“Điều 22. Mức hưởng bảo hiểm y tế

1. Người tham gia bảo hiểm y tế khi đi khám bệnh, chữa bệnh theo quy định tại các điều 26, 27 và 28 của Luật này thì được quỹ bảo hiểm y tế thanh toán chi phí khám bệnh, chữa bệnh trong phạm vi được hưởng với mức hưởng như sau:

a) 100% chi phí khám bệnh, chữa bệnh đối với đối tượng quy định tại các điểm a, d, e, g, h và i khoản 3 Điều 12 của Luật này. Chi phí khám bệnh, chữa bệnh ngoài phạm vi được hưởng bảo hiểm y tế của đối tượng quy định tại điểm a khoản 3 Điều 12 của Luật này được chi trả từ nguồn kinh phí bảo hiểm y tế dành cho khám bệnh, chữa bệnh của nhóm đối tượng này; trường hợp nguồn kinh phí này không đủ thì do ngân sách nhà nước bảo đảm;

b) 100% chi phí khám bệnh, chữa bệnh đối với trường hợp chi phí cho một lần khám bệnh, chữa bệnh thấp hơn mức do Chính phủ quy định và khám bệnh, chữa bệnh tại tuyến xã;

c) 100% chi phí khám bệnh, chữa bệnh khi người bệnh có thời gian tham gia bảo hiểm y tế 5 năm liên tục trở lên và có số tiền cùng chi trả chi phí khám bệnh, chữa bệnh trong năm lớn hơn 6 tháng lương cơ sở, trừ trường hợp tự đi khám

bệnh, chữa bệnh không đúng tuyến;

d) 95% chi phí khám bệnh, chữa bệnh đối với đối tượng quy định tại điểm a khoản 2, điểm k khoản 3 và điểm a khoản 4 Điều 12 của Luật này;

đ) 80% chi phí khám bệnh, chữa bệnh đối với các đối tượng khác.

.....

3. Trường hợp người có thẻ bảo hiểm y tế tự đi khám bệnh, chữa bệnh không đúng tuyến được quỹ bảo hiểm y tế thanh toán theo mức hưởng quy định tại khoản 1 Điều này theo tỷ lệ như sau, trừ trường hợp quy định tại khoản 5 Điều này:

a) Tại bệnh viện tuyến trung ương là 40% chi phí điều trị nội trú;

b) Tại bệnh viện tuyến tỉnh là 60% chi phí điều trị nội trú từ ngày Luật này có hiệu lực đến ngày 31 tháng 12 năm 2020; 100% chi phí điều trị nội trú từ ngày 01 tháng 01 năm 2021 trong phạm vi cả nước;

c) Tại bệnh viện tuyến huyện là 70% chi phí khám bệnh, chữa bệnh từ ngày Luật này có hiệu lực đến ngày 31 tháng 12 năm 2015; 100% chi phí khám bệnh, chữa bệnh từ ngày 01 tháng 01 năm 2016.

.....

5. Người dân tộc thiểu số và người thuộc hộ gia đình nghèo tham gia bảo hiểm y tế đang sinh sống tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; người tham gia bảo hiểm y tế đang sinh sống tại xã đảo, huyện đảo khi tự đi khám bệnh, chữa bệnh không đúng tuyến được quỹ bảo hiểm y tế thanh toán chi phí khám bệnh, chữa bệnh đối với bệnh viện tuyến huyện, điều trị nội trú đối với bệnh viện tuyến tỉnh, tuyến trung ương và có mức hưởng theo quy định tại khoản 1 Điều này.

6. Từ ngày 01 tháng 01 năm 2021, quỹ bảo hiểm y tế chi trả chi phí điều trị nội trú theo mức hưởng quy định tại khoản 1 Điều này cho người tham gia bảo hiểm y tế khi tự đi khám bệnh, chữa bệnh không đúng tuyến tại các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh tuyến tỉnh trong phạm vi cả nước...".

Như vậy, đối với trường hợp người có Thẻ bảo hiểm y tế đi khám, chữa bệnh không đúng tuyến theo quy định được hưởng mức bao hiểm như sau:

Thứ nhất, tại bệnh viện tuyến trung ương là 40% chi phí điều trị nội trú;

Thứ hai, tại bệnh viện tuyến tỉnh là 60% chi phí điều trị nội trú từ ngày Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Bảo hiểm y tế năm 2014 có hiệu lực đến ngày 31 tháng 12 năm 2020; 100% chi phí điều trị nội trú từ ngày 01 tháng 01 năm 2021 trong phạm vi cả nước.

Thứ ba, tại bệnh viện tuyến huyện là 70% chi phí khám bệnh, chữa bệnh từ ngày Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Bảo hiểm y tế năm 2014 có hiệu lực đến ngày 31 tháng 12 năm 2015; 100% chi phí khám bệnh, chữa bệnh từ ngày 01 tháng 01 năm 2016. Thứ tư, người dân tộc thiểu số và

người thuộc hộ gia đình nghèo tham gia bảo hiểm y tế đang sinh sống tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; người tham gia bảo hiểm y tế đang sinh sống tại xã đảo, huyện đảo khi tự đi khám bệnh, chữa bệnh không đúng tuyến được quỹ bảo hiểm y tế thanh toán chi phí khám bệnh, chữa bệnh đối với bệnh viện tuyến huyện, điều trị nội trú đối với bệnh viện tuyến tỉnh, tuyến trung ương và có mức hưởng như đối với đối tượng có thẻ bảo hiểm y tế đi khám, chữa bệnh đúng tuyến.

Thứ năm, từ ngày 01 tháng 01 năm 2021, quỹ bảo hiểm y tế chi trả chi phí điều trị nội trú theo mức hưởng quy định đối với đối tượng có thẻ bảo hiểm y tế đi khám, chữa bệnh đúng tuyến cho người tham gia bảo hiểm y tế khi tự đi khám bệnh, chữa bệnh không đúng tuyến tại các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh tuyến tỉnh trong phạm vi cả nước.

CÂU HỎI 3

Quy định của pháp luật lao động hiện hành về vấn đề chậm trả lương và chế tài đối với việc chậm trả lương cho người lao động?

Trả lời

Điều 24 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP của Chính phủ ngày 12/01/2015 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động có quy định:

“Điều 24. Nguyên tắc trả lương

1. Người lao động được trả lương trực tiếp, đầy đủ và đúng thời hạn.

2. Trường hợp đặc biệt do thiên tai, hỏa hoạn hoặc lý do bất khả kháng khác mà người sử dụng lao động đã tìm mọi biện pháp khắc phục nhưng không thể trả lương đúng thời hạn theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động thì không được trả chậm quá 01 tháng. Việc người sử dụng lao động phải trả thêm cho người lao động do trả lương chậm được quy định như sau:

a) Nếu thời gian trả lương chậm dưới 15 ngày thì không phải trả thêm;

b) Nếu thời gian trả lương chậm từ 15 ngày trở lên thì phải trả thêm một khoản tiền ít nhất bằng số tiền trả chậm nhân với lãi suất trần huy động tiền gửi có kỳ hạn 01 tháng do Ngân hàng Nhà nước Việt Nam công bố tại thời điểm trả lương. Khi Ngân hàng Nhà nước Việt Nam không quy định trần lãi suất thì được tính theo lãi suất huy động tiền gửi có kỳ hạn 01 tháng của ngân hàng thương

mai, nơi doanh nghiệp, cơ quan mở tài khoản giao dịch thông báo tại thời điểm trả lương”.

Ngoài ra, theo quy định tại khoản 3 Điều 13 Nghị định số 95/2013/NĐ-CP của Chính phủ ngày 22/8/2013 quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định thì:

“Điều 13. Vi phạm quy định về tiền lương

.....

3. Phạt tiền người sử dụng lao động có một trong các hành vi: Trả lương không đúng hạn theo quy định tại Điều 96 của Bộ luật lao động; trả lương thấp hơn mức quy định tại thang lương, bảng lương đã gửi cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp huyện; trả lương làm thêm giờ, làm việc ban đêm cho người lao động thấp hơn mức quy định tại Điều 97 của Bộ luật lao động; khấu trừ tiền lương của người lao động trái quy định tại Điều 101 của Bộ luật lao động; trả không đủ tiền lương ngừng việc cho người lao động theo quy định tại Điều 98 của Bộ luật lao động theo một trong các mức sau đây:

- a) Từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng với vi phạm từ 01 người đến 10 người lao động;
- b) Từ 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng với vi phạm từ 11 người đến 50 người lao động;
- c) Từ 20.000.000 đồng đến 30.000.000 đồng với vi phạm từ 51 người đến 100 người lao động;
- d) Từ 30.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng với vi phạm từ 101 người đến 300 người lao động;
- đ) Từ 40.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng với vi phạm từ 301 người lao động trở lên.

.....

6. Biện pháp khắc phục hậu quả:

- a) Buộc trả đủ tiền lương cho người lao động theo quy định đối với hành vi vi phạm quy định tại Khoản 3 và Khoản 4 Điều này;
- b) Buộc trả khoản tiền lãi của số tiền lương chậm trả cho người lao động tính theo lãi suất tối đa áp dụng đối với tiền gửi không kỳ hạn do Ngân hàng Nhà nước Việt Nam công bố tại thời điểm trả lương đối với hành vi vi phạm quy định tại Khoản 3 Điều này.”

Như vậy, nếu người sử dụng lao động chậm trả lương cho người lao động mà không thuộc các trường hợp bất khả kháng và thời hạn chậm trả quá hạn 15 ngày trở đi thì người sử dụng lao động buộc phải trả lãi của số tiền lương chậm trả cho người lao động tính theo lãi suất tối đa áp dụng đối với tiền gửi không kỳ hạn do Ngân hàng Nhà nước Việt Nam công bố tại thời điểm trả lương. Ngoài ra, người sử dụng lao động còn có thể bị phạt tiền theo mức như sau:

- Từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng với vi phạm từ 01 người đến 10 người lao động;

- Từ 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng với vi phạm từ 11 người đến 50 người lao động;
- Từ 20.000.000 đồng đến 30.000.000 đồng với vi phạm từ 51 người đến 100 người lao động;
- Từ 30.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng với vi phạm từ 101 người đến 300 người lao động;
- Từ 40.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng với vi phạm từ 301 người lao động trở lên.

CÂU HỎI 4

Anh A ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn với Công ty M. Tháng 3/2015, Công ty M phát hiện và xác minh anh A đã có hành vi tiết lộ bí mật kinh doanh của Công ty M vào tháng 02/2014. Ngày 20/4/2015, Công ty tiến hành xử lý kỷ luật sa thải đối với anh A. Hỏi, thời điểm Công ty xử lý kỷ luật sa thải đối với anh A có trong thời hiệu xử lý kỷ luật sa thải không? Nếu không thì Công ty có phải chịu trách nhiệm pháp lý không?

Trả lời

Khoản 1 Điều 124 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định:

“Điều 124. Thời hiệu xử lý kỷ luật lao động

1. Thời hiệu xử lý kỷ luật lao động tối đa là 06 tháng, kể từ ngày xảy ra hành vi vi phạm; trường hợp hành vi vi phạm liên quan trực tiếp đến tài chính, tài sản, tiết lộ bí mật công nghệ, bí mật kinh doanh của người sử dụng lao động thì thời hiệu xử lý kỷ luật lao động tối đa là 12 tháng.

.....”

Hành vi tiết lộ bí mật kinh doanh của Công ty M do anh A thực hiện có thời hiệu xử lý kỷ luật tối đa là 12 tháng. Theo đó, hành vi vi phạm của anh A xảy ra vào tháng 02/2014 nên thời điểm hết thời hiệu xử lý kỷ luật đối với hành vi vi phạm của anh A là tháng 02/2015. Tuy nhiên, Công ty M xử lý kỷ luật sa thải đối với anh A vào tháng 4/2015, do vậy tại thời điểm Công ty M xử lý kỷ luật sa thải đối với anh A đã hết thời hiệu xử lý kỷ luật sa thải.

Theo khoản 3 Điều 33 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động quy định:

“Điều 33. Khiếu nại về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất

.....

3. Người sử dụng lao động phải khôi phục quyền và lợi ích của người lao động bị vi phạm do

quyết định xử lý kỷ luật lao động hoặc quyết định tạm đình chỉ công việc hoặc quyết định bồi thường thiệt hại của người sử dụng lao động. Trường hợp kỷ luật lao động bằng hình thức sa thải trái pháp luật thì người sử dụng lao động có nghĩa vụ thực hiện các quy định các Khoản 1, 2, 3 và 4 Điều 42 của Bộ luật Lao động”.

Đồng thời, Khoản 1, 2, 3 và 4 Điều 42 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định:

“Điều 42. Nghĩa vụ của người sử dụng lao động khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật

1. Phải nhận người lao động trở lại làm việc theo hợp đồng lao động đã giao kết và phải trả tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế trong những ngày người lao động không được làm việc cộng với ít nhất 02 tháng tiền lương theo hợp đồng lao động.

2. Trường hợp người lao động không muốn tiếp tục làm việc, thì ngoài khoản tiền bồi thường quy định tại khoản 1 Điều này người sử dụng lao động phải trả trợ cấp thôi việc theo quy định tại Điều 48 của Bộ luật này.

3. Trường hợp người sử dụng lao động không muốn nhận lại người lao động và người lao động đồng ý, thì ngoài khoản tiền bồi thường quy định tại khoản 1 Điều này và trợ cấp thôi việc theo quy định tại Điều 48 của Bộ luật này, hai bên thỏa thuận khoản tiền bồi thường thêm nhưng ít nhất phải bằng 02 tháng tiền lương theo hợp đồng lao động để chấm dứt hợp đồng lao động.

4. Trường hợp không còn vị trí, công việc đã giao kết trong hợp đồng lao động mà người lao động vẫn muốn làm việc thì ngoài khoản tiền bồi thường quy định tại khoản 1 Điều này, hai bên thương lượng để sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động.

.....”

Như vậy, thời điểm Công ty M xử lý kỷ luật sa thải đối với hành vi tiết lộ bí mật kinh doanh của anh A đã hết thời hiệu xử lý kỷ luật. Do đó, Công ty M có thể phải chịu trách nhiệm đối với hành vi xử lý kỷ luật sa thải trái pháp luật, cụ thể như sau:

Thứ nhất, phải nhận anh A trở lại làm việc theo hợp đồng lao động đã giao kết và phải trả tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế trong những ngày người lao động không được làm việc cộng với ít nhất 02 tháng tiền lương theo hợp đồng lao động.

Thứ hai, trong trường hợp anh A không muốn tiếp tục làm việc, thì ngoài khoản tiền bồi thường ít nhất 02 tháng tiền lương, Công ty M phải trả trợ cấp thôi việc theo quy định.

Thứ ba, trong trường hợp Công ty M không muốn nhận lại anh A và anh A đồng ý, thì ngoài khoản tiền bồi thường ít nhất 02 tháng tiền lương và tiền trợ cấp thôi việc theo quy định, hai bên thỏa thuận khoản tiền bồi thường thêm nhưng ít nhất phải bằng 02 tháng tiền lương theo hợp đồng

lao động để chấm dứt hợp đồng lao động.

Thứ tư, trong trường hợp không còn vị trí, công việc đã giao kết trong hợp đồng lao động mà anh A vẫn muốn làm việc thì ngoài khoản tiền bồi thường ít nhất 02 tháng tiền lương, hai bên thương lượng để sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động.

CÂU HỎI 5

Hợp đồng đào tạo nghề giữa người lao động và người sử dụng lao động bao gồm những nội dung cơ bản nào?

Trả lời

Theo khoản 2 Điều 62 Bộ luật Lao động năm 2012 quy định:

“Điều 62. Hợp đồng đào tạo nghề giữa người sử dụng lao động, người lao động và chi phí đào tạo nghề

.....

2. Hợp đồng đào tạo nghề phải có các nội dung chủ yếu sau đây:

a) Nghề đào tạo;

b) Địa điểm đào tạo, thời hạn đào tạo;

c) Chi phí đào tạo;

d) Thời hạn người lao động cam kết phải làm việc cho người sử dụng lao động sau khi được đào tạo;

đ) Trách nhiệm hoàn trả chi phí đào tạo;

e) Trách nhiệm của người sử dụng lao động”.

Như vậy, theo quy định của pháp luật hiện hành thì hợp đồng đào tạo nghề phải có các nội dung cơ bản sau đây:

Thứ nhất, nghề đào tạo;

Thứ hai, địa điểm đào tạo, thời hạn đào tạo;

Thứ ba, chi phí đào tạo;

Thứ tư, thời hạn người lao động cam kết phải làm việc cho người sử dụng lao động sau khi được đào tạo;

Thứ năm, trách nhiệm hoàn trả chi phí đào tạo;

Thứ sáu, trách nhiệm của người sử dụng lao động.

CÂU HỎI 6

Chị A đến Công ty T xin việc. Tuy nhiên, Công ty T từ chối nhận chị A với lý do chị A là người khuyết tật dù chị A có đủ khả năng đáp ứng các yêu cầu công việc của Công ty T. Hành vi của Công ty T có vi phạm quy định gì của pháp luật không?

Trả lời

Theo quy định tại khoản 1 Điều 8 Bộ luật Lao động năm 2012:

“Điều 8. Các hành vi bị nghiêm cấm

1. Phân biệt đối xử về giới tính, dân tộc, màu da, thành phần xã hội, tình trạng hôn nhân, tín ngưỡng, tôn giáo, nhiễm HIV, khuyết tật hoặc vì lý do thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn.

.....”

Ngoài ra theo quy định tại khoản 1 Điều 14 Luật Người Khuyết tật 2010:

“Điều 14. Những hành vi bị nghiêm cấm

1. Kỳ thị, phân biệt đối xử người khuyết tật.

.....”

Và khoản 2 Điều 33 Luật Người khuyết tật 2010 thì:

“Điều 33. Việc làm đối với người khuyết tật

.....

2. Cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân không được từ chối tuyển dụng người khuyết tật có đủ tiêu chuẩn tuyển dụng vào làm việc hoặc đặt ra tiêu chuẩn tuyển dụng trái quy định của pháp luật nhằm hạn chế cơ hội làm việc của người khuyết tật.

.....”

Như vậy, Công ty T không nhận chị A vào làm việc dù chị A đáp ứng đủ yêu cầu của Công ty T đưa ra là trái với quy định của pháp luật.

CÂU HỎI 7

Nêu các trường hợp tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động 2012.

Trả lời

Theo quy định tại Điều 32 Bộ luật Lao động năm 2012:

“Điều 32. Các trường hợp tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động

1. Người lao động đi làm nghĩa vụ quân sự.

2. Người lao động bị tạm giữ, tạm giam theo quy định của pháp luật tố tụng hình sự.

3. Người lao động phải chấp hành quyết định áp dụng biện pháp đưa vào trường giáo dưỡng, đưa vào

cơ sở cai nghiện bắt buộc, cơ sở giáo dục bắt buộc.

4. Lao động nữ mang thai theo quy định tại Điều 156 của Bộ luật này.

5. Các trường hợp khác do hai bên thoả thuận”.

Dẫn chiếu đến Điều 156 Bộ luật Lao động năm 2012:

“Điều 156. Quyền đơn phương chấm dứt, tạm hoãn hợp đồng lao động của lao động nữ mang thai

Lao động nữ mang thai nếu có xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền chứng nhận tiếp tục làm việc sẽ ảnh hưởng xấu tới thai nhi có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động hoặc tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động. Thời hạn mà lao động nữ phải báo trước cho người sử dụng lao động tùy thuộc vào thời hạn do cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền chỉ định”.

Như vậy, các trường hợp tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, gồm:

Thứ nhất, người lao động đi làm nghĩa vụ quân sự.

Thứ hai, người lao động bị tạm giữ, tạm giam theo quy định của pháp luật tố tụng hình sự.

Thứ ba, người lao động phải chấp hành quyết định áp dụng biện pháp đưa vào trường giáo dưỡng, đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, cơ sở giáo dục bắt buộc.

Thứ tư, lao động nữ mang thai theo quy định của pháp luật.

Thứ năm, các trường hợp khác do hai bên thoả thuận.

CÂU HỎI 8

Công ty A xây dựng thỏa ước lao động tập thể. Tuy nhiên, Công ty A không gửi thỏa ước lao động tập thể đến cơ quan quản lý nhà nước về lao động. Việc làm của Công ty A có trái với quy định của pháp luật không?

Trả lời

Theo quy định tại Điều 75 Bộ luật Lao động năm 2012: “Điều 75. Gửi thỏa ước lao động tập thể đến cơ quan quản lý nhà nước

Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày ký kết, người sử dụng lao động hoặc đại diện người sử dụng lao động phải gửi một bản thỏa ước lao động tập thể đến:

1. Cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh đối với thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp.

2. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đối với thỏa ước lao động tập thể ngành và thỏa ước lao động tập thể khác”.

Cũng theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 12 Nghị

định 95/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thì:

“Điều 12. Vi phạm quy định về thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể

1. Phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

a) Không gửi thỏa ước lao động tập thể đến cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh;

.....”

Như vậy, trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày ký kết, người sử dụng lao động hoặc đại diện người sử dụng lao động phải gửi một bản thỏa ước lao động tập thể đến:

- Cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh đối với thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp.

- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đối với thỏa ước lao động tập thể ngành và thỏa ước lao động tập thể khác.

Nếu người sử dụng lao động hoặc đại diện người sử dụng lao động không gửi thỏa ước lao động tập thể đến cơ quan quản lý nhà nước về lao động có thể bị phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng.

Do đó, Công ty A không gửi thỏa ước lao động tập thể đến cơ quan quản lý nhà nước về lao động là trái với quy định của pháp luật. Công ty A có thể bị xử phạt vi phạm hành chính với mức phạt cao nhất là 1.000.000 đồng.

CÂU HỎI 9

Điều kiện để doanh nghiệp tuyển người lao động nước ngoài vào làm việc là gì?

Trả lời

Theo quy định tại Điều 170 Bộ luật Lao động năm 2012:

“Điều 170. Điều kiện tuyển dụng lao động là công dân nước ngoài

1. Doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, cá nhân, nhà thầu trong nước chỉ được tuyển lao động là công dân nước ngoài vào làm công việc quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia và lao động kỹ thuật mà lao động Việt Nam chưa đáp ứng được theo nhu cầu sản xuất, kinh doanh.

2. Doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, cá nhân, nhà thầu nước ngoài trước khi tuyển dụng lao động là công dân nước ngoài vào làm việc trên lãnh thổ Việt Nam phải giải trình nhu cầu sử dụng lao động và được sự chấp thuận bằng văn bản của cơ quan nhà nước có thẩm quyền”.

Như vậy, để tuyển lao động là công dân nước ngoài,

doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, cá nhân, nhà thầu phải đáp ứng các điều kiện sau đây:

- Trường hợp 01: Đối với doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, cá nhân, nhà thầu trong nước chỉ được tuyển lao động là công dân nước ngoài vào làm công việc quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia và lao động kỹ thuật mà lao động Việt Nam chưa đáp ứng được theo nhu cầu sản xuất, kinh doanh.

- Trường hợp 02: Đối với doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, cá nhân, nhà thầu nước ngoài trước khi tuyển dụng lao động là công dân nước ngoài vào làm việc trên lãnh thổ Việt Nam phải giải trình nhu cầu sử dụng lao động và được sự chấp thuận bằng văn bản của cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

CÂU HỎI 10

Công ty H xây dựng nội quy lao động. Theo quy định của Bộ luật Lao động 2012, thì nội quy lao động phải có những nội dung cơ bản gì?

Trả lời

Theo quy định tại khoản 2 Điều 119 Bộ luật Lao động 2012:

“Điều 119. Nội quy lao động

.....

2. Nội dung nội quy lao động không được trái với pháp luật về lao động và quy định khác của pháp luật có liên quan. Nội quy lao động bao gồm những nội dung chủ yếu sau đây:

a) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi;

b) Trật tự tại nơi làm việc;

c) An toàn lao động, vệ sinh lao động ở nơi làm việc;

d) Việc bảo vệ tài sản và bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ, sở hữu trí tuệ của người sử dụng lao động;

đ) Các hành vi vi phạm kỷ luật lao động của người lao động và các hình thức xử lý kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất.

.....”

Như vậy, nội quy lao động của doanh nghiệp không được trái với pháp luật lao động và các quy định khác của pháp luật có liên quan. Nội quy lao động bao gồm các nội dung chủ yếu sau đây:

Thứ nhất, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi;

Thứ hai, trật tự tại nơi làm việc;

Thứ ba, an toàn lao động, vệ sinh lao động ở nơi làm việc;

Thứ tư, việc bảo vệ tài sản và bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ, sở hữu trí tuệ của người sử dụng lao động;

Thứ năm, các hành vi vi phạm kỷ luật lao động của người lao động và các hình thức xử lý kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất.

Trang thơ

LOA KÈN

NGUYỄN ĐỨC MẬU

Có rất nhiều, rất nhiều áo trắng
Nở đang mùa vũ điệu tình khô
Mảnh vườn xanh chột đập đầu lễ hội
Nắng vàng bay từng sợi tơ trời

Có buổi sớm hoa ngân nga tiếng nói
Những lời vui kiêu diễm sắc màu
Có xế chiều hoa sương rơi nước mắt
Những giọt buồn khi ngày vội tàn mau

Màu áo trắng liền nhau chấp chới
Động vào tôi mây nắng thuở xa vời
Động vào tôi mùi hương không lẫn được
Từng khoảng sáng loa kèn trong suốt

Khi đi trong mảnh vườn xanh mê hoặc
Dàn tân ca, hợp xướng loa kèn
Hãy lắng nghe trong gió non nắng mới
Mùi hương và màu sắc chột ngân lên

TIẾNG THỜ MẸ NHỌC NHẪN

PHAN HOÀNG

Thần thờ đêm tiếng thờ mẹ nhọc nhằn
tiếng cánh cò rã rời trăm năm âm thầm mưa nắng
tiếng kết tủa buồn vui đời sông chạm biển về nguồn

Quảng gánh bôn ba phiêu bạt hư danh
bay về ngôi nhà tuổi thơ độc thoại gió xuân ký ức
như con bò đi hoang trở về hít thở mùi chuồng
thần thuộc
tôi cúi đầu tạ lỗi nghĩa trọng tình thâm
đêm đêm canh giữ tiếng thờ mẹ nhọc nhằn
lòng nặng trĩu ngọn núi tuyết đông suy tư nhức nhối

Ngoài vườn còn trùng mê mãi reo ca
đón chào những mầm non của mình vươn từ lòng đất
tôi rón rén nép mình hơi ấm se sắt sinh thành
nước mắt lặng lẽ của vào lòng đêm
rơi theo từng tiếng thờ mẹ nhọc nhằn dự báo
trận bão đau thương lớn nhất thế gian âm ỉ tràn về

Ước gì tôi như mầm non mới của mình lòng đất
và cơ thể mẹ là ngôi vườn thanh xuân ấm áp tiếng
hoang sơ

03.3.2014

NGÔI NHÀ GIÀN KHOAN

NGUYỄN TRỌNG HÒA

Giữa biển xanh có một ngôi nhà
Của chúng tôi là giàn khoan Rồng Một
Cứ nửa tháng lại về đây tụ hợp
Cùng sống cùng làm gắn bó với nhau

Có người quê từ đất mũi Cà Mau
Có người tới từ địa đầu xứ Lạng
Sài Gòn, Hà Nội, Thái Nguyên, đất Quảng...
Xa quê hương theo tiếng gọi tìm dầu

Những vui buồn chia sẻ cùng nhau
Cách ở cách ăn mỗi người một khác
Gặp việc lớn cùng chung vai gánh vác
Dầu bàn tay có ngón ngắn ngón dài

Chúng tôi gắn bó một nửa cuộc đời
Với ngôi nhà thân yêu Rồng Một
Đừng ghen nhé em trái tim anh chân thật
Nửa dành đồng nghiệp nửa hiến dâng em

“NGƯ BINH” TRÊN SÓNG

PHẠM VĂN ANH

Tôi gặp người đàn ông ấy sau chuyến đi khơi
Chuyến đi không dành để sẵn cá
Tùng đục lưới quán xoắn nơi mũi thuyền vắn mình dò hỏi
Những cần xé toang gió hồ nghi
Chẳng có gì khác trước lúc ra đi
Có mới chăng...?

Những vết đạn hằn trên thân ghe
Sau trận hải chiến giữa lòng đêm hút xoáy

Chúng quần thảo dữ lắm mấy chú ơi
Đã cướp thuyền còn ruồng người mình xuống nước
Biển cả cha ông để lại, ngó lơ sao đặng
Không biết giữ gìn cũng là bất kính với tổ tiên
Cái giọng nói xéng xang, rượm rạp ấy cất lên
Nồng nã như vừa trúng luồng cá mới
Sao tôi nghe tiếng mồm đước đang trôi bùn rất vội
Góp nhặt phù sa ở lại với người

Người ngư phủ vụng về đứng giữa đồng đội tôi
Bình thân sau đêm dài giữ biển
Nắng nung rọi xuống, muối mặn hắt lên
Da cháy đồng hun, họ già hơn trước sóng
Không ai nói gì về cuộc chiến đêm qua

Và như mọi ngày bình minh lên từ sóng
Tôm cá lại về đây bãi chạt khoang
Tôi thấy dấu chân anh và đồng đội tôi
In trên phù sa vạn dặm
Những dấu chân gánh hình hài bao hành trình mở đất
Khát vọng truyền đời ủ nơi vông mắt
Nháng đỏ ánh nhìn loài cá kinh vượt đáy hàng khơi

Từng búp rể trôi bùn viết tiếp giấc mơ...
Giữ biển cùng người

Lý Sơn, ngày biển động tháng 5

ÁNH SÁNG NIỀM TIN

BÁ THANH

(Với Lê Duy Ứng)

Anh đang vẽ, đầu nghiêng trên nền trắng
Mắt sáng theo nét dạ đỏ màu
Ôi nét vẽ có từ Ánh sáng
Của niềm tin trong trắng ban đầu

Anh đang vẽ như buổi trưa hôm đó
Xe tăng reo cửa ngõ Sài Gòn
Trên tháp pháo bóng lòe chớp nổ
Mắt túa trào máu đỏ như son

Anh ngơ ngác giữa đất trời tối sập
Nghe gió cờ phấp phật tới Thành Đô
Nghe bước chuyển quân đi rầm rập
Anh ngẩng đầu lên hướng thành phố Bác Hồ

Cùng lúc ấy như từ trong cổ tích
Ai đến kia! Như tiên, bụt sáng lên?
Chính là Bác! Từ đỉnh cao chiến dịch
Đang nhìn anh chan chứa dịu hiền

Người chiến sĩ quên mù lòa buốt nhức
Mắt chắm vào tay, đặt nét vẽ Bác Hồ
Vầng trán, chòm râu hiện từ tiềm thức
Bác vui rồi, khi nét vẽ chưa khô

Ánh sáng niềm tin đã đuổi xua cái chết
Lại say sưa chạm khắc khối hình
Và bóng Bác muôn vàn thân thiết
Đã nhập vào pho tượng lung linh

Thật kỳ diệu như chuyện xưa đến đáp
Cảm phục anh, nguồn sáng tìm về
Anh chói lóa trong vòng tay của Bác
Bác thật đầy rồi, mà cứ ngỡ cơn mê...

Anh đang vẽ, mồ hôi loang dẫm trán
Mắt long lanh theo nét máu hôm nào
Ôn anh lắm, đã cho tôi phiên bản
Của Ánh sáng Niềm tin trong trắng ban đầu.

(Họa sĩ Lê Duy Ứng sinh năm 1947, vào
bộ đội năm 1971. Trong Chiến dịch mùa
xuân 1975, khi đến cửa ngõ Sài Gòn, anh
bị thương hỏng hai mắt trên tháp pháo xe
tăng. Bằng máu mình anh vẽ chân dung Bác
Hồ ghi dòng chữ “Ánh sáng niềm tin”. Năm
1982 giáo sư bác sĩ Nguyễn Trọng Nhân đã
mang lại ánh sáng cho anh.)

CHUYỆN VỚI ĐẤT TRỜI

TRẦN NINH HỒ

Nhiều lần trót nói cùng em
Nhưng lời không thể nào tin. Em cười.
Hình như anh dối em rồi
Lại còn thể có đất trời hiển minh.
Đất trời đâu có vô tình
Đất trời vừa mách cho mình em nghe!

TIN QUÊ

PHẠM VĂN ĐOAN

Vừa hạn hán cháy đồng
Đã nhận tin lụt lội
Quê ta ơi! Sao lắm nỗi thất thường
Đâu chỉ là một nắng hai sương
Cây lúa nào còn, cho mẹ tôi nhắm mắt.
Giữa đồng đất quê nhà
Mẹ như con bói cá khoác tờ
thu lu trên nóc que cời rơm rạ.
Căng mắt nhìn giữa nước bạc mênh mông
Một chút gì ơi! Giữa cơn lụt trắng đồng
Thấp cho mẹ tôi một tia lửa nhỏ.
Tháng năm thổi lòng bề bộn quá
Lũ lụt cứ dâng ảm ức nát lòng!

THỨC VỚI NGOẠI THÀNH

BÙI VIỆT MỸ

Chút se lạnh hàng cây nướm nướp gió
Thời gian trôi mòn vết vết ngoại thành
Ngày tháng giêng có cái gì chấp chững
Cả khoảng trời tung hứng rắc rây mưa.

Em sang mùa sao ngập ngừng lời thưa
Căn nhà nhỏ nép bên tầm phố mới
Sớm, đầu chút khăn, lòng vui mở hội
Vòng cổ tay nức chặt buổi thiếu thời.

Muốn được cảm nhịp hát với em tôi
Làng ngoại ô nhuộm canh điệu mừng tượng
Thành phố tìm phía quê mình mở hướng
Truyền thống soi gương, bước sóng rộng dài.

Có lẽ nào không thức với Giêng, Hai
Ta trẻ lại từ những điều cõi mở
Để thu sắc chìm sâu vào nỗi nhớ
Để sức vươn đối diện với riêng mình.

(1/2007)

LÊ TIẾN SƠN

Phó Chánh VP - CĐ DKVN

Trong những ngày tháng 7 lịch sử, bày tỏ sự tri ân, tiếp nối đạo lý “Uống nước nhớ nguồn”, “Ăn quả nhớ kẻ trồng cây”, cũng như trên khắp các vùng miền của Tổ quốc đang diễn ra nhiều hoạt động thiết thực ý nghĩa đối với thương binh, người có công và gia đình liệt sỹ, Hội Cựu chiến binh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phối hợp với Công đoàn Dầu khí Việt Nam để cao đạo lý truyền thống “Uống nước nhớ nguồn” tổ chức các đoàn công tác đến thăm, động viên, tri ân các thương binh, bệnh binh nặng tại các trung tâm điều dưỡng thương, bệnh binh nặng.



Đại diện Hội CCB Tập đoàn DKQGVN và CĐ DKVN trao quà cho các thương bệnh binh tại Trung tâm Điều dưỡng Thương bệnh binh Lạng Giang

Tôi vinh dự được có mặt trong đoàn công tác đến thăm hỏi tặng quà, động viên các thương bệnh binh tại Trung tâm Điều dưỡng thương binh Lạng Giang, tỉnh Bắc Giang trong dịp kỷ niệm 68 năm ngày Thương binh liệt sĩ (27-7-1947 /27-7-2015).

Thay mặt Trung tâm, đồng chí Nguyễn Văn Tuất, Giám đốc Trung tâm thông báo nhanh với đoàn công tác về tình hình quản lý, điều trị, nuôi dưỡng, phục hồi chức năng và giải quyết chế độ chính sách cho 65 thương bệnh binh nặng của 21 tỉnh, thành phố. Tất cả các thương bệnh binh được chăm sóc ở đây đều mất sức lao động từ 81% trở lên, các bệnh nặng mãn tính... Làm việc tại Trung tâm có 30 cán bộ, viên chức luôn nêu cao ý thức, lương tâm và trách nhiệm, thực hiện có hiệu quả mọi nhiệm

vụ được giao; phát huy tốt công tác chăm sóc, nuôi dưỡng bệnh nhân; kết hợp có hiệu quả công tác điều trị và nuôi dưỡng với phục hồi chức năng. Bên cạnh đó Trung tâm còn phối hợp với Sở Lao động - Thương binh & Xã hội, nơi các thương, bệnh binh có hộ khẩu thường trú thực hiện chính sách cho thân nhân như cấp thẻ bảo hiểm y tế, thực hiện chế độ miễn, giảm học phí, tạo công ăn việc làm cho con, em; cấp đất, hỗ trợ kinh phí sửa chữa nhà ở cho gia đình các đồng chí thương, bệnh binh đang điều trị tại Trung tâm.

Hòa bình lập lại đã tròn 40 năm nhưng những vết thương mà chiến tranh để lại cho mỗi gia đình của người dân Việt Nam vẫn còn đây. Những hy sinh mất mát của các anh hùng liệt sỹ đã vĩnh viễn nằm lại

ngoài chiến trường; những thương tật hành hạ người thương binh vì một phần cơ thể các anh đã để lại ngoài trận địa... Vẫn còn đây nỗi đau của những người vợ mất chồng, những người cha, người mẹ mất con và cả những đứa con không bao giờ được gọi bố. Tất cả là minh chứng hùng hồn tố cáo tội ác khôn cùng của chiến tranh. Những vết thương tinh thần và thể xác ấy không bao giờ có thể hàn gắn được. Dầu biết vậy, những con người bình dị mà anh hùng ấy vẫn không một chút nuối tiếc, ân hận bởi họ đã cống hiến đời mình cho lý tưởng cao đẹp của cách mạng nước nhà, cho nền độc lập, tự do của dân tộc, cho bình yên, hạnh phúc của nhân dân.

Trò chuyện với bác Thành quê ở Cao Bằng, một thương bệnh binh

... Nhớ nguồn”

nặng phải ngồi xe lăn, bác cho biết, Trung tâm luôn quan tâm và tạo những điều kiện tốt nhất cho các thương, bệnh binh. Đặc biệt, nhờ vào sự quan tâm chu đáo ấy, bác cũng đã có vợ là người con của huyện Lạng Giang, vợ của bác hàng ngày mừ sinh bên ngoài, tối lại vào vào Trung tâm chăm sóc sức khỏe cho bác. Tuy nhiên, khi nhắc đến chuyện con cái, bác chỉ cười buồn. Trước sự thăm hỏi, động viên của đoàn công tác, bác cảm ơn sự quan tâm sâu sắc của Hội Cựu chiến binh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã dành cho các thương, bệnh binh đang điều trị tại Trung tâm. Với những thương bệnh binh như bác, đây là món quà tinh thần vô cùng lớn lao để tiếp tục sống, cống hiến cho công cuộc xây dựng bảo vệ Tổ quốc theo đúng tinh thần mà Hồ Chủ tịch đã dặn dò: “Thương binh tàn nhưng không phế...”

Trước những cống hiến to lớn của các thương bệnh binh, bằng hành động cụ thể, toàn thể CBCNVLD ngành Dầu khí đã tình nguyện làm thêm một ngày thứ bảy để ủng hộ Quỹ Nghĩa tình đồng đội để tri ân và bày tỏ sự biết ơn đối với những người có công với cách mạng, với nước, với dân. Đó là tấm lòng, là hy vọng bù đắp một phần những mất mát, hy sinh của các thương bệnh binh, gia đình liệt sỹ, làm dịu bớt phần nào những mất mát của họ.

Ngoài Trung tâm điều dưỡng thương bệnh binh Lạng Giang, nhân dịp Kỷ niệm 68 năm Ngày Thương binh Liệt sỹ, Hội Cựu chiến binh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phối hợp với Công đoàn Dầu khí Việt

Nam đã đến thăm hỏi, động viên, tặng quà và tri ân các thương, bệnh binh nặng đang an dưỡng và điều trị tại Trung tâm Điều dưỡng Thương Binh Nho Quan tỉnh Ninh Bình; Trung tâm Điều dưỡng thương binh Duy Tiên và Trung tâm Điều dưỡng thương binh Kim Bảng, tỉnh Hà Nam; Trung tâm Điều dưỡng thương binh Lạng Giang, tỉnh Bắc Giang; Trung tâm Nuôi dưỡng và phục hồi chức năng Người có công tỉnh Thái Bình; Trung tâm điều dưỡng Người có công tỉnh Phú Thọ với tổng số kinh phí là 370 triệu đồng.

Tại Trung tâm điều dưỡng thương binh Lạng Giang, đồng chí Lê Quang Toán - ủy viên BCH Hội CCB Tập đoàn DKQG Việt Nam đã gửi lời thăm hỏi ân cần và sự tri ân sâu sắc

của Đảng ủy Tập đoàn DKQG Việt Nam, lãnh đạo BCH Hội CCB Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tới các đồng chí thương bệnh binh đang điều trị tại Trung tâm; đồng chí cũng khẳng định sự hy sinh của những người lính trên các chiến trường năm xưa là vô giá, không gì bù đắp được. Dầu vậy, những hoạt động tri ân của những người dầu khí chính là tấm lòng, sự kính trọng trước những đóng góp to lớn cho sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc của các thương, bệnh binh. Đồng thời là mong muốn chia sẻ một phần nỗi đau của các thương bệnh binh cùng gia đình; là lời cầu chúc các thương bệnh binh sức khỏe tốt, tiếp tục làm những tấm gương sáng cho thế hệ trẻ hôm nay và mai sau. 🌸



Cán bộ CĐ DKVN và cán bộ Hội CCB TD DKQG thăm hỏi thương bệnh binh tại Trung tâm Điều dưỡng Thương bệnh binh Lạng Giang

Thư giãn

Người chồng lý tưởng

Một cô gái trẻ tìm đến một văn phòng môi giới hôn nhân. Cô trình bày:

- Tôi năm nay 24 tuổi, đã tốt nghiệp đại học. Tôi muốn tìm một người chồng lý tưởng.
 - Xin hỏi yêu cầu của cô thế nào?
 - Bao nhiêu tuổi cũng được, quốc tịch gì không quan trọng, tướng mạo, học vấn cũng không yêu cầu, chỉ cần tiền đếm không xuể là được.
- Nhân viên môi giới kiểm tra dữ liệu máy tính rồi đáp:
- Có một anh 56 tuổi, cao 1m53, nặng 80kg, đầu hói một nửa, vừa ly hôn. Cô thấy thế nào?
 - Tôi đã nói là không quan tâm mấy chuyện đó. Thế ông ta làm nghề gì?
 - Nhân viên phụ trách đếm tiền ở ngân hàng.
 - !?!

Rét quá khóa học luyện trí nhớ

Khóa học luyện trí nhớ mà hai vợ chồng già nọ vừa trải qua khiến cho họ rất tâm đắc, đến mức họ luôn kể về nó cho tất cả mọi người.

Biết chuyện, người hàng xóm sang gặp ông lão lúc đó đang làm vườn, rồi hỏi:

- Người dạy khóa luyện trí nhớ mà ông kể đó tên là gì vậy?
 - Ồ... Để tôi nhớ lại một chút... Tên của một loài hoa có mùi hương rất tuyệt, có gai nữa, là gì nhỉ?
 - Hoa hồng phải không?
- Ông lão liền hướng vào trong nhà gọi:
- Này bà Hồng ơi, thầy giáo luyện trí nhớ tên gì ấy nhỉ?
 - !?!

Lý do bố cấm con học bơi

- Mẹ ơi, hồi xưa bố mẹ quen nhau như thế nào ạ?
- Một hôm, mẹ bị ngã xuống nước. Mẹ không biết bơi, chới với một lúc rồi bắt đầu chìm xuống thì bỗng có một người đàn ông trẻ tuổi lao xuống nước cứu mẹ. Hai tháng sau, bố mẹ lấy nhau.
- À, bây giờ thì con đã hiểu tại sao bố lại cấm con học bơi.

Nỗi sợ nhân đôi khi vợ biến hình

Một người đàn ông luôn bị bạn bè chế cười vì sợ vợ bèn tìm đến gặp một người bạn và hỏi làm thế nào để hết sợ. Người bạn khuyên:

- Ông thử uống rượu vào xem. Có chút men sẽ làm ông tự tin hơn khi đứng trước bà ấy.
- Vài ngày sau, người đàn ông đó gặp lại bạn mình với bộ dạng buồn phiền, than thở:
- Tôi chẳng dám làm theo cách ông bảo nữa đâu.
 - Sao vậy?
 - Hôm trước, nghe lời ông, tôi uống rượu. Bà ấy vào đến nhà mà tôi hoảng quá. Ai ngờ bà ấy biến hình một hóa thành hai. Nỗi sợ của tôi còn tăng lên gấp đôi.
 - !?!

Li kinh nghiệm hơn

Một tài xế taxi phóng nhanh, vượt ẩu nên suýt gây tai nạn. Anh chàng thò đầu ra cửa xe mắng người đi đường:

- Này ông già, có biết đi đứng không hả?
- Ông già nổi giận mắng lại:
- Là do tôi không biết đi đứng hay do cậu không biết lái xe?
 - Tôi lái rất giỏi, đã cầm lái tới 20 năm rồi cụ ạ.
 - Thế thì nhầm nhò gì! Lão đã đi bộ 65 năm nay rồi cơ.
 - !?!



Lễ phát động Thi đua Hoàn thành sớm công trình giàn khai thác ThTC-2 Mô Thở Trắng của Vietsovpetro



Hội thi "Bếp yêu thương" của Tổng công ty Khí Việt Nam (PVGas)



CĐ DKVN tặng Bằng khen cho các cá nhân của hai dự án thuộc TCT CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC)



Lễ Khánh thành Nhà máy sản xuất Barite của TCT DMC và Tập đoàn VTS tại Lào