



Những người quản lý và vận hành tương lai của giàn Sao Vàng Đại Nguyệt

● Trưởng ban Biên tập:
Nghiem Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

● Phó Trưởng ban Biên tập:
Lương Thị Hồng Nhung

● Thư ký Tòa soạn:
Nguyễn Văn Tá
Luu Quỳnh Điệp

● Ủy viên Ban Biên tập:
Nguyễn Quốc Đạt
Khuất Thị Lê
Hò Trọng Toán
Tống Xuân Phong
Vũ Thanh Hoàng
Đỗ Thái Hà

● Địa chỉ:
Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội
* Điện thoại: 024.3772 5895
* Fax: 024.3772 5893
* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

● Giấy phép xuất bản:
163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995
* In tại: Công ty TNHH 1 Thành viên In và Thương mại Thông tấn xã Việt Nam - Vinadataxa

● Tổ chức nội dung:
Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

● Thiết kế:
Nguyễn Văn Hiền

TRONG SỐ NÀY

• Thư chúc Tết của Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam

• Thư chúc Tết của Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

• Những cái Tết đặc biệt của Bác Hồ

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

• Chúng ta đã tự tin để bước tiếp

• 10 dấu ấn nổi bật 2019

• Bước ngoặt lịch sử của Cách mạng Việt Nam

• Tự hào vững bước dưới cờ Đảng quang vinh

• Nghề bác sĩ giữa biển khơi

• Sự cần thiết phải xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc

• Công tác tuyên giáo Công đoàn Dầu khí Việt Nam

• Tết ở nhà... giàn!

• Huyền thoại “Thần Đá Trắng” giữ biên cương

• Tiếp tục vượt khó, thực hiện thắng lợi chỉ tiêu tài chính công đoàn năm 2020

• Tôn vinh những bàn tay vàng của người lao động Dầu khí

• Đạm Cà Mau - Nơi người lao động trao gửi niềm tin

• Những điểm mới trong công tác đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn

• Công tác đền ơn đáp nghĩa luôn là nét đẹp văn hóa, truyền thống của PV Drilling

TRANG THƠ

TÀN VẢN

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

• Giải pháp thúc đẩy phong trào thi đua tại các cấp Công đoàn Dầu khí Việt Nam

• Đồng hành cùng đơn vị trong hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019

• Lá cờ đầu trong phong trào thi đua lao động

• Đội ngũ kỹ sư, công nhân tay nghề cao luôn khẳng định vai trò làm chủ công nghệ tại PV Drilling

• Cùng Tổng Công ty đi qua một năm sóng gió

• Chuyện “lạ” ở PVTrans

• BSR một năm nhìn lại

• VPI tập trung nguồn lực cho các chương trình nghiên cứu dài hạn

• Dự án NMNĐ Sông Hậu 1: Quyết tâm về đích

• 16 điểm mới trong Bộ luật Lao động (sửa đổi) được Quốc hội thông qua ngày 20/11/2019

• Cấp thẻ bảo hiểm y tế điện tử

• NCSP - Một năm tiếp tục thành công

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

TÀN VẢN

THƯ GIẢN



Thư chúc Tết của Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam



Thân mến gửi toàn thể cán bộ, công nhân viên ngành Dầu khí!

Nhân dịp đất nước, dân tộc vui đón xuân mới - Xuân Canh Tý 2020, thay mặt Đảng ủy, Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, tôi xin gửi lời cảm ơn và chúc mừng tốt đẹp nhất đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công nhân viên - những người lao động Dầu khí qua các thời kỳ đã và đang hết lòng cống hiến sức lực, đóng góp trí tuệ cho công cuộc "chấn hưng" sự nghiệp Dầu khí.

Ý thức đầy đủ về trách nhiệm là tập đoàn kinh tế quan trọng của đất nước, năm 2019 vừa qua, Tập đoàn chúng ta đã tiếp tục khẳng định bản lĩnh và trí tuệ người Dầu khí, nỗ lực từng ngày, vượt qua khó khăn, thử thách để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ ở tất cả các lĩnh vực sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, trong đó có nhiều chỉ tiêu quan trọng "về đích trước". Những thành tựu chúng ta đạt được có ý nghĩa chính trị, kinh tế - xã hội quan trọng, góp phần vào tăng trưởng GDP, bảo đảm an ninh năng lượng, giữ vững chủ quyền quốc gia, khẳng định vai trò, vị thế của Tập đoàn trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Năm 2020 là năm đặc biệt quan trọng đối với đất nước ta - năm cuối của Kế hoạch 5 năm (2015-2020) - năm diễn ra Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc vào Xuân 2021. Dưới sự lãnh đạo của Đảng và Chính phủ, chúng ta có nhiều thuận lợi nhưng khó khăn vẫn luôn thách thức bản lĩnh và trí tuệ người Dầu khí. Nhưng tôi chắc chắn rằng chúng ta nhất định về đích thắng lợi nếu chúng ta đoàn kết và dám hành động như là một nét đẹp của Văn hóa Dầu khí.

Mừng năm mới 2020, mừng Xuân Canh Tý, tôi xin chúc toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động đã và đang công tác trong ngành Dầu khí cùng gia đình năm mới sức khỏe, an lành, hạnh phúc và gặt hái nhiều thành công!

Chúc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam tiếp tục lập nên những thành tích mới, xứng đáng với niềm tin và kỳ vọng của Đảng, Nhà nước và nhân dân.

Chào thân ái!

TRẦN SỸ THANH
ỦY VIÊN BCH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG,
PHÓ TRƯỞNG BAN KINH TẾ TRUNG ƯƠNG
BÍ THƯ ĐẢNG ỦY, CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM

Thư chúc Tết của Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam



Thân ái gửi toàn thể công đoàn viên và người lao động Tập đoàn Dầu khí Việt Nam!

Thời khắc năm mới 2020, xuân mới Canh Tý đang đến với chúng ta. Thay mặt lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tôi chân thành gửi tới toàn thể công đoàn viên và người lao động Tập đoàn Dầu khí Việt Nam lời chúc sức khỏe, hạnh phúc, thành công và chúc cho một năm mới sẽ mang lại an vui cho tất cả mọi người. Tôi cũng xin kính chúc các thế hệ người lao động Dầu khí một năm mới an khang, thịnh vượng và hạnh phúc.

Năm 2019 là một năm đầy khó khăn, thách thức nhưng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã đạt được kết quả toàn diện trên tất cả các lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh.

Thắng lợi đó có ý nghĩa vô cùng to lớn khi mà chúng ta vừa phải trải qua những năm tháng khó khăn chưa từng thấy trong lịch sử phát triển ngành Dầu khí. Thắng lợi đó cũng minh chứng cho sự đúng đắn của những quyết sách của lãnh đạo Tập đoàn, trong đó, có sự đóng góp quan trọng của Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng đội ngũ người lao động Dầu khí. Công đoàn Dầu khí Việt Nam và hệ thống công đoàn các cấp đã nỗ lực, cố gắng động viên, khích lệ người lao động thi đua lao động sáng tạo, vận động tuyên truyền ổn định tư tưởng cho đội ngũ người lao động, chăm lo thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên.

Những gì chúng ta đã làm được trong năm 2019 là đáng tự hào, là điểm tựa vững chắc để Tập đoàn Dầu khí Việt Nam mở ra trang mới, giai đoạn mới với những bước phát triển mới vững chắc hơn.

Anh chị em công đoàn viên và người lao động Dầu khí thân mến!

Năm mới 2020 là một năm có nhiều sự kiện quan trọng trong đời sống chính trị, xã hội nước ta: Kỷ niệm 75 năm Ngày Thành lập nước; 90 năm Ngày Thành lập Đảng; 45 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước; 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh và là năm tổ chức Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc, Đại hội Thi đua yêu nước.

Vì vậy, thay mặt Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tôi kêu gọi toàn thể công đoàn viên và người lao động Dầu khí hãy tiếp tục chung sức, đồng lòng thi đua lao động, sản xuất, hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình để mỗi đơn vị và cả Tập đoàn giành được những kết quả to lớn hơn, thắng lợi lớn hơn nữa trong năm 2020.

Chúng ta hãy cùng nhau bước vào một năm mới, một trang mới, một giai đoạn phát triển mới với Tinh thần, ý chí, Bản lĩnh và Quyết tâm cao nhất của người lao động Dầu khí.

NGHIÊM THÙY LAN
ỦY VIÊN BCH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
ỦY VIÊN BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY
TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

NHỮNG CÁI TẾT ĐẶC BIỆT CỦA BÁC HỒ

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG

PHÓ TRƯỞNG BAN PT BAN TGNC, CĐ ĐKVN

Nhân dịp đón Tết cổ truyền Canh Tý 2020, BBT Từ Thông tin Công đoàn Dầu khí Việt Nam xin tổng hợp một số câu chuyện cảm động về những cái Tết đặc biệt của Bác Hồ:

Tết năm 1946 là ngày hội đón xuân độc lập đầu tiên và mọi người hy vọng biết bao vào một năm với hạnh phúc, ấm no.

Quang cảnh Hà Nội đã thay đổi hẳn: đào phai, quất vàng, đèn lồng, hoa giấy, câu đối và hương trầm nghi ngút trước các bàn thờ gia tiên. Chiều 30 mưa lâm thâm, Bác nói với đồng chí thư ký: "Tối nay chú đưa Bác đến thăm một số gia đình Tết nghèo, Tết vừa, Tết khá, Tết sang. Chú không phải báo trước cho bất cứ ai". Đúng 19 giờ 30 phút, trời rét ngọt, mấy Bác cháu lên xe chạy qua mấy phố và dừng lại đầu ngõ Hàng Đũa (Sinh Từ) thăm một phu xe ngoại tỉnh về Hà Nội làm việc đang bị ốm.

Tiếp đó đến phố Hàng Lọng (Lê Duẩn ngày nay) thăm nhà một viên chức nghèo. Sau đó, Bác đến mấy nhà buôn bán to và quan lại cũ, gọi cửa không thấy mở, Bác ra hiệu trở về nhà. 10 giờ, Bác cài trang khăn xếp, áo the, quần trắng, giày Gia Định kèm theo chiếc kính nhìn giống như cụ đồ, còn đồng chí thư ký quần trắng, áo lạt đen, dép da hết một công từ nhà giàu. Hai bác cháu chen vai thích cánh cùng người đón xuân nghìn nghịt ở đền Ngọc Sơn, tạt qua hiệu kem Dephia, đi dọc Hàng Đào rồi quay về nhà. Sáng mồng một, sau khi phê bình Chủ tịch UBND TP Hà Nội vì đã để nhiều gia đình không có Tết, Bác cho ý kiến: "Các chú cùng đội tuyên truyền xuống các đường phố, xem nhà nào chưa có Tết thì vận động hai nhà bên biếu họ chiếc bánh chưng và quả cam". Cuối cùng thì những gia đình nghèo cũng được hưởng hương vị Tết Độc lập.

Mùa xuân tiếp theo (1947), nhân dân ta đang phải kháng chiến để bảo vệ hòa bình, độc lập.

Chiều 30 Tết, từ Càn Kiệm (Thạch Thất), Bác đi dự phiên họp tất niên của Hội đồng Chính phủ. Trời mưa, đường trơn, ô tô chạy được một quãng thì sa bánh xuống ruộng. Nhân dân quanh đấy phải đốt đuốc ra khênh giúp xe. 21 giờ Bác mới tới Quốc Oai để chủ trì họp. 22 giờ 30 phút, Bác lại sang Đài Tiếng nói Việt Nam đặt ở chùa Trầm đọc lời chúc mừng năm mới. Lúc này mưa càng to, đường lầy trơn xe không đi được, nhiều đoạn phải xuống đẩy.

Khi lên dốc xe không tiến, thậm chí còn tụt lùi, đồng



Bác Hồ và các cháu thiếu nhi Vật Lại, Ba Vì, Hà Tây (nay là Hà Nội) sau buổi trồng cây ngày mừng 1 Tết Kỷ Dậu 1969

chí thư ký lo lắng liên tiếp buột miệng: "Thôi chết rồi!", Bác cũng sốt ruột quay sang hỏi: "Chú này sao chết nhiều lần thế?!". Gần 12 giờ đêm mới tới nơi, đọc thơ chúc Tết xong, Bác nói chuyện với anh chị em cán bộ nhân viên. Khi ra về, trời vẫn mưa to, cách nhà chừng 2 km thì xe sập hẳn xuống ruộng. Anh tài đành ngủ lại trông xe, mấy Bác cháu lội bộ về nhà xông đất. Thay đồ xong, Bác còn xem hai bài báo nữa đến 5 giờ sáng mới ngã lưng và 7 giờ lại dậy làm việc như thường, Bác dùng chì đỏ sửa cuốn sách "Vấn đề du kích".

Chiến khu Việt Bắc xuân 1948, ta vừa thắng lớn, Hội đồng Chính phủ họp tất niên. Kết thúc cuộc họp trong khi chờ hòa đầu quân làm bữa Tết, Bác đề nghị mọi người nghĩ ra trò vui tự biên tự diễn, trò nào hay sẽ được thưởng phần ăn gấp đôi. Cụ Bùi Bằng Đoàn, Trưởng ban thường trực Quốc hội ngâm thơ họa lại bài thơ Bác vừa tặng. Bộ trưởng Tài chính Lê Văn Hiến lên sân khấu vung cây nứa diễn tuồng.

Bỗng có tiếng khúc khích cuối phòng họp, Bác giục có tiết mục gì hay đưa ra công diễn thì Chánh văn phòng Chính phủ Phan Mỹ thoái thác vì nội dung hơi mạo phạm, nhưng Bác bảo: "Không sao, tự do sáng tác, cứ diễn đi!". Đồng chí Phan Mỹ bèn đọc hai câu đầu bài thơ mừng tuổi Bác: "Năm mươi tám tuổi vẫn chưa già/ Răng rụng rồi răng lại mọc ra (các bác sĩ nha khoa vừa thay cho Bác hai chiếc răng cửa bị gãy từ lâu)", nhưng không dám đọc tiếp. Thứ trưởng Tài chính Trịnh Văn Bính giằng lấy tờ giấy phân bua nguyện vọng của nhân dân: "Dân đã có cha, chưa có mẹ/ Bao giờ cậu cụ lấy cô bà?". Thế là một trận cười nổ vang như sấm,

Bác khoan thai tươi cười bước tới bắt tay nhà thơ: "Các chú hỏi bao giờ Bác lấy vợ phải không? Có hỏi thì có trả lời nhé, không lâu nữa đâu, bao giờ dân ta toàn thắng, Bắc Nam sum họp một nhà!".

Cuộc kháng chiến chống Pháp thắng lợi, một nửa đất nước được giải phóng, nhân dân hăng hái bắt tay vào xây dựng kinh tế, phát triển sản xuất. Sáng 30 Tết năm 1962, Bác đề nghị bố trí cho Bác đi chợ Đồng Xuân để nắm thực tế tình hình. Bác hóa trang rất khéo, Người đội chiếc mũ cát trắng, đeo kính trắng gọng nhỏ tròn, chiếc quần cũ, choàng thêm chiếc áo mưa vải, chân đi dép cao su, khăn quàng cổ nhiều vòng che kín bộ râu, đưa theo cả "gia đình" đi sắm Tết: một đồng chí vào vai con, một đồng chí trẻ hơn vào vai cháu, tay xách làn mây đựng vài củ hành, cà rốt và ít rau thơm. Đến cuối phố Hàng Khoai, Bác dừng lại và rẽ vào chợ Bắc Qua trước rồi mới vào chợ Đồng Xuân.

Bác hỏi giá cả, tìm hiểu thái độ cách mua bán rất cụ thể từng mặt hàng: "Cam này bao nhiêu một cân? Vải hoa bao nhiêu một mét? Cá tươi, cải bắp, thịt...". Thăm xong Bác đến chợ hoa, Người dừng lại ngắm mấy cụ đồ nho ngồi viết câu đối và muốn mua một bó hoa tươi. Tối hôm ấy, Bác lại đi thăm nhiều gia đình: một chiến sĩ thi đua ở phố Khâm Thiên, một anh hùng lao động công nghiệp, một gia đình Việt kiều mới về nước, một nhà tư sản dân tộc, một nhân sĩ trí thức và chị công nhân khâu vá một mình nuôi năm đứa con ở ngõ nhỏ phố Lý Thái Tổ. Trên đường về Người bần khoản suy nghĩ, nghe đại diện Thành ủy Hà Nội báo cáo đã để ra mười vạn đồng trợ cấp cho các gia đình túng thiếu, Người nói: "Nhưng muốn cho mọi người vui Tết, trước hết phải lo cho ai cũng có việc làm. Phải chú ý những người có khó khăn đặc biệt".

Trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Thân 1968, Bác không ở trong nước vì từ ngày 31/12/1967, Bác đã sang Trung Quốc để chữa bệnh ở một địa điểm gần



Bác Hồ nói chuyện với các cháu thiếu nhi trong dịp Người về thăm và chúc Tết đồng bào tỉnh Hà Bắc (Xuân Đình Mùi, ngày 9/2/1967)



Bác Hồ nói chuyện với đồng bào xã Phú Diễn, huyện Từ Liêm, Hà Nội, sau buổi trồng cây mùa xuân, ngày 31/1/1965

Bắc Kinh nên Người đón Tết bên nước bạn. Đúng giao thừa, Người và đồng chí thư ký mở Đài Phát thanh nghe thơ chúc Tết và đợi tin của cuộc Tổng tấn công, nổi dậy của quân và dân miền Nam.

Ngày 30 Tết Nguyên đán Kỷ Dậu 1969, do sức khỏe của bác đã yếu hơn, Bác gửi tặng lẵng hoa cho một số cơ quan, khu phố ở Hà Nội và một số đơn vị vũ trang bảo vệ Thủ đô. 6 giờ 30 phút sáng mừng một Tết, Bác đi thăm Binh chủng Phòng không - Không quân ở Bạch Mai và sau đó trồng cây ở Vật Lại (Ba Vì, Hà Tây). Buổi chiều, Người và Thủ tướng Phạm Văn Đồng mời cơm nữ anh hùng quân giải phóng miền Nam Tạ Thị Kiều./.

H.N



Các công nhân lao động kỹ thuật cao vinh dự được nhận quà của Thủ tướng Chính phủ và nhận Bằng khen của Tổng LĐLĐ Việt Nam



Đồng chí Trần Sỹ Thanh, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV PVN và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao biểu trưng Người lao động Dầu khí tiêu biểu cho cá nhân xuất sắc

CHÚNG TA ĐÃ TỰ TIN ĐỂ BƯỚC TIẾP

NGHIÊM THÙY LAN

ỦY VIÊN BCH TLĐLĐVN

CHỦ TỊCH CĐ DKVN

Năm 2019, với phương châm hành động đúng đắn, với bản lĩnh vững vàng và những giải pháp, chỉ đạo điều hành quyết liệt tập thể vượt khó của những người tìm lửa, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã vượt qua rất nhiều khó khăn, thử thách chông chênh để hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh và giao nộp ngân sách.

Tổng doanh thu toàn Tập đoàn cả năm đạt 708,5 nghìn tỷ đồng, vượt 16% kế hoạch năm; nộp ngân sách Nhà nước cả năm đạt 104 nghìn tỷ đồng, vượt 18,8% kế hoạch năm.

Nhiều đơn vị về đích sớm từ 1 đến 3 tháng như PV GAS, PV Trans, PV Power; Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro; Biển Đông POC... Một số đơn vị vốn đang gặp khó khăn như PVD, DMC thì năm nay cũng đã lo đủ công ăn việc làm cho người lao động.

Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2019 của Tập đoàn đã chứng minh cho sự đúng đắn của các chủ trương, quyết sách mà lãnh đạo Tập đoàn đã đưa ra từ đầu năm.

Và góp phần làm nên thắng lợi chung của Tập đoàn

và của các đơn vị thành viên là lực lượng công đoàn viên của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN).

Trong năm 2019, CĐ DKVN chỉ đạo công đoàn cơ sở tập trung vận động đẩy mạnh công tác tuyên truyền, làm tốt được một số việc lớn, đó là:

- Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội VI CĐ DKVN; Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp đến đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Xây dựng chương trình hành động với tư duy mới, đổi mới việc thực hiện chức năng đại diện cho người lao động, chăm lo và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong tình hình mới; đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn, củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công đoàn trong tình hình mới; xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh trong tổ chức công đoàn; đổi mới phương

thức hoạt động; công tác thông tin tuyên truyền vận động công nhân, viên chức lao động; nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại của tổ chức công đoàn. Các chuyên đề đã gắn liền với Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, phù hợp với đặc điểm tình hình, nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của các đơn vị thành viên và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Song song với đó, CĐ DKVN còn chỉ đạo các công đoàn cơ sở làm tốt chương trình "Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động giai đoạn 2018 - 2023".

Kết quả, ngay từ đầu năm 2019, CĐ DKVN đã phối hợp với Tập đoàn chỉ đạo các đơn vị tổ chức thành công Hội nghị người lao động, thực hiện Quy chế Dân chủ cơ sở, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc. Có 100% công đoàn các đơn vị trong toàn ngành đã thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể (TU'LĐTT), đảm bảo đúng pháp luật và đạt được nhiều nội dung quan trọng về các chế độ phúc lợi; tiền lương, tiền thưởng; đào tạo chuyên môn nghiệp vụ; trợ cấp CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

Đối với công tác công đoàn thì việc chăm lo đời sống cho công đoàn viên và người lao động có ý nghĩa quyết định. Bởi lẽ, mọi người sẽ chỉ yên tâm lao động khi mà họ được chăm lo một cách tốt nhất về đời sống vật chất và tinh thần trong phạm vi có thể.

Quán triệt tinh thần đó, nên trong 2 năm (2018 - 2019), CĐ DKVN đã tích cực triển khai thực hiện "Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động", luôn chủ động tìm kiếm các đối tác để ký thỏa thuận hợp tác.

Một trong những hoạt động công đoàn rất được công đoàn viên hưởng ứng là tổ chức Tháng Công nhân theo chủ đề "Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên"; với các hoạt động có chiều sâu, hiệu quả, luôn thu hút đông đảo lực lượng đoàn viên, CNLĐ tham gia. Với chỉ tiêu giao các công đoàn trực thuộc, phấn đấu mỗi công đoàn đều có hoạt động chăm lo lợi ích đoàn viên nhân Tháng Công nhân, chủ động lựa chọn các đối tác để triển khai chương trình phúc lợi; đồng thời đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức ít nhất một hoạt động hoặc một mô hình chăm lo lợi ích (về vật chất, tinh thần, sức khỏe, học tập...) cho đoàn viên, người lao động.

CĐ DKVN cũng đặc biệt quan tâm đến người lao động, tổ chức chương trình thăm hỏi, động viên, hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với tổng số tiền là trên 2,3 tỷ đồng. Công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động là những hoạt động thường xuyên của tổ chức công đoàn.

Các công đoàn trực thuộc đã chú trọng thực hiện



Lãnh đạo CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm với Tổng Thư ký Công đoàn IndustriALL

các chương trình phúc lợi cho đoàn viên; Công đoàn cấp trên cơ sở phấn đấu có 1-2 Mái ấm Công đoàn hỗ trợ đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn. Riêng ở khu vực Cà Mau, công đoàn cơ sở đã tổ chức trao 5 căn nhà Mái ấm Công đoàn (với tổng trị giá 250 triệu đồng). Đoàn công tác của CĐ DKVN đã đến thăm hỏi, tặng quà cho người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn của PVOIL, PVC, PVI và PV GAS tại TP HCM, Hà Nội và Cà Mau...

Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí” năm 2019 tại 5 khu vực: TP HCM, Quảng Ngãi, Cà Mau, Thanh Hóa và Hà Nội. Tổ chức các đoàn lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN đến thăm hỏi, động viên và chúc Tết, tặng quà người lao động ở hầu hết các đơn vị. Với mục tiêu chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, nhất là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết đến Xuân về cho hơn 2.000 người lao động.

Các hoạt động thăm hỏi, động viên, tặng quà cho đoàn viên, NLĐ, cán bộ hưu trí; người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau điều trị dài ngày, NLĐ mắc bệnh hiểm nghèo, cán bộ nữ có hoàn cảnh khó khăn, thăm tặng quà cho các gia đình chính sách, các Bà mẹ Việt Nam anh hùng, các hộ nghèo tại các địa phương nơi có nhà máy, dự án trọng điểm của Tập đoàn với tổng số tiền là: 50,352 tỷ đồng. Đẩy mạnh

công tác chăm lo Tết cho người lao động tại các dự án, công trình trọng điểm, các đơn vị khó khăn trong sản xuất kinh doanh, CĐ DKVN đã huy động các doanh nghiệp trong Tập đoàn tài trợ cho 10 đơn vị tự tổ chức “Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí” với tổng số tiền 2,4 tỷ đồng như BSR (500 triệu đồng), PV GAS (500 triệu đồng), VSP (400 triệu đồng), PVCFC (400 triệu đồng), PVFCCo (300 triệu đồng) và PVTRANS (300 triệu đồng).

Năm 2019 là năm có nhiều khó khăn, thách thức, CĐ DKVN luôn đồng hành cùng chuyên môn, không ngừng đổi mới hoạt động, bám sát các nghị quyết của Đảng ủy để động viên cán bộ, công nhân lao động tích cực đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất, quyết tâm phấn đấu hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018 của các đơn vị thành viên và Tập đoàn.

Những dấu ấn trong năm 2019 của CĐ DKVN và công đoàn các cấp đã tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao như Liên hoan Tiếng hát những người đi tìm lửa, Hội thao Dầu khí ở các khu vực phía Bắc, phía Nam, Cà Mau với sự tham gia của trên 2.000 người lao động, tạo không khí vui tươi, kết nối các đơn vị. Chương trình 60 năm Thực hiện ý nguyện của Bác Hồ đã giáo dục truyền thống, khơi dậy niềm tự hào của người Dầu khí. Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII



đón nhận giá trị Văn hóa Dầu khí, xây dựng Văn hóa Dầu khí.

Năm 2019, hoạt động đối ngoại của CĐ DKVN cũng diễn ra sôi động, phát huy hiệu quả với các chương trình tham gia Festival Ngọn đuốc.

Thực hiện chương trình trao đổi đoàn, cử cán bộ CĐ DKVN sang làm việc với Công đoàn Dầu khí Hàn Quốc và đón đoàn Công đoàn Dầu khí Hàn Quốc, trao đổi các kinh nghiệm trong hoạt động công đoàn; tiếp tục tăng cường quan hệ hợp tác, giao lưu với công đoàn các nước thuộc Công đoàn Công nghiệp Thế giới, các công đoàn năng lượng, dầu khí các nước trên thế giới.

Hoạt động đối ngoại đã góp phần nâng cao vị thế, vai trò của CĐ DKVN trong Công đoàn thế giới. Phối hợp với Công đoàn Công nghiệp Thế giới đào tạo, bồi dưỡng cho chủ tịch công đoàn cơ sở, cán bộ công đoàn chủ chốt, tham gia các hội nghị, các diễn đàn của Công đoàn Công nghiệp Thế giới như Hội nghị Phụ nữ Thế giới, Diễn đàn Công đoàn và Cách mạng 4.0, Đoàn Thanh niên...

Trong năm tới, Công đoàn cần nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, tập trung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở. Năm 2020 là năm bản lề cho việc tổ chức Đại hội Đảng các cấp và tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV; là năm đất nước ta

có nhiều ngày kỷ niệm lớn như: Kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Đảng, 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh; 45 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước và 75 năm Ngày Thành lập nước... Chính vì vậy, mỗi hoạt động của CĐ DKVN đều phải tập trung vào làm phong phú và sinh động hơn nữa công tác công đoàn. Tập trung thực hiện công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động và thực hiện các chương trình phúc lợi đoàn viên. Đẩy mạnh thi đua lao động sáng tạo trong người lao động, thi đua đổi mới sáng tạo hoạt động công đoàn, đặc biệt là công đoàn cơ sở.

Trước mắt, chúng ta phải tổ chức chương trình “Tết Sum Vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí” năm 2020 tại các khu vực theo kế hoạch, chăm lo Tết cho người lao động, hỗ trợ người lao động một cách tốt nhất.

Năm 2019 sắp khép lại, một năm đầy những khó khăn, vất vả. Chúng ta đã vượt qua những rào cản về tâm lý nặng nề, đã xốc lại đội ngũ, gắn kết người lao động, các đơn vị tiếp tục đứng lên và bước tiếp hành trình của những người đi tìm lửa.

Đây là yếu tố cực kỳ quan trọng để chúng ta bước vào một năm mới với ý chí mới và nội lực mới.

Và chỉ có thế, chúng ta mới hoàn thành được nhiệm vụ mà Đảng và nhân dân giao phó./.

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

10

DẤU ẤN NỔI BẬT

2019

LÊ TIẾN SƠN

PHÓ TRƯỞNG BAN TCVP, CĐ DKVN

01



Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí năm 2019

Chương trình "Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí" năm 2019 được tổ chức tại 5 khu vực để chăm lo thăm hỏi, động viên, tặng quà cho đoàn viên, cán bộ hưu trí, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, thăm tặng quà cho các gia đình chính sách, các Bà mẹ Việt Nam anh hùng, các hộ nghèo tại những địa phương nơi có nhà máy, dự án trọng điểm của Tập đoàn với tổng kinh phí gần 60 tỷ đồng.

02



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao kinh phí hỗ trợ cho đoàn viên Đoàn Văn Vinh

Tháng Công nhân với chủ đề "Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên", tuyên dương người lao động Dầu khí tiêu biểu. Tổ chức trên 150 hoạt động thiết thực, phù hợp với đông đảo nguyện vọng của người lao động, thăm hỏi, động viên, hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với tổng số tiền là trên 2,3 tỷ đồng. Công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động là những hoạt động trọng tâm thường xuyên của tổ chức công đoàn.

03



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc chương trình "Tiếng hát những người đi tìm lửa" năm 2019

Liên hoan nghệ thuật quần chúng - Tiếng hát những người đi tìm lửa năm 2019 khu vực phía Bắc và khu vực phía Nam, có sự tham gia biểu diễn của gần 800 diễn viên, ca sĩ, nhạc công, là những cán bộ, công nhân viên chức, người lao động đến từ các đơn vị ngành Dầu khí đã đem đến chương trình với hơn 40 tiết mục ở nhiều thể loại của hai khu vực. Liên hoan đã đem lại những cảm xúc ngời ca đất nước, con người Việt Nam và sự phát triển vững mạnh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong công cuộc phát triển đất nước trong thời đại mới, các tiết mục biểu diễn thể hiện sinh động và đậm nét văn hóa của từng đơn vị trong ngành Dầu khí.

04



Toàn cảnh Khai mạc Hội thao ngành Dầu khí năm 2019 khu vực phía Bắc

Hội thao ngành Dầu khí năm 2019, khu vực phía Bắc và khu vực phía Nam, gồm 8 bộ môn thi đấu với sự tham gia của gần 800 vận động viên đến từ 23 đoàn với các nội dung: Kéo co nam, kéo co nữ, cờ tướng, cờ vua, cầu lông, bóng bàn, tennis, bơi lội và điền kinh. Hội thao ngành Dầu khí 2019 là sân chơi bổ ích có nhiều ý nghĩa, phát huy tinh thần đoàn kết, giao lưu kết nối, học tập kinh nghiệm giữa các đơn vị và là môi trường lành mạnh cho đội ngũ người lao động tích cực rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại, các hoạt động thể dục thể thao nhằm nâng cao thể trạng, tầm vóc và có thêm trí lực, động viên tinh thần người lao động hăng say trong lao động sản xuất, góp phần xây dựng và phát triển Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

05



Lãnh đạo PVN và CĐ DKVN tặng kỷ niệm chương tôn vinh lãnh đạo công đoàn các đơn vị có thành tích và cống hiến xuất sắc

Chương trình kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7); 60 năm ngành Dầu khí thực hiện ý nguyện của Bác Hồ (23/7). Đây là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, tuyên truyền giáo dục truyền thống, khơi dậy niềm tự hào của những người đi tìm lửa. Thực hiện chương trình an sinh xã hội tại tỉnh Thái Bình. Tri ân những cống hiến của các lớp thế hệ người Dầu khí, biểu dương, khen thưởng những tấm gương "người tốt, việc tốt" và tập thể, cá nhân điển hình trong CBCNLD.

06



Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII

Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII, tôn vinh các giá trị Văn hóa Dầu khí trong suốt quá trình lịch sử mạnh mẽ truyền thống của những người đi tìm lửa, đã chung sức, đồng lòng thực hiện tốt mọi nhiệm vụ, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch do Chính phủ giao. Trao tặng biểu trưng tuyên dương các đơn vị tiêu biểu trong phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở năm 2019.

07



Hội nghị Tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho các chủ tịch CĐCS phía Bắc

Nâng cao chất lượng xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở theo các chuyên đề đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Tập trung nâng cao trình độ chuyên môn, chính trị, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách; tổ chức 16 lớp tập huấn cho hơn 1.100 cán bộ công đoàn các cấp về những điểm mới của Luật BHXH, kỹ năng sử dụng phần mềm quản lý điều hành, tư vấn pháp luật, đối thoại, đàm phán, thương lượng, đại diện bảo vệ quyền lợi người lao động.

08



Lễ phát động Tháng Công nhân năm 2019 và Tuyên dương người lao động Dầu khí tiêu biểu

Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, lao động giỏi, lao động sáng tạo, trên các dự án, công trình trọng điểm và nhiều các phong trào thi đua chuyên đề, tạo động lực mạnh mẽ cho người lao động nỗ lực phấn đấu, vượt qua mọi khó khăn, quyết tâm thực hiện hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. Biểu dương, tôn vinh 60 người lao động Dầu khí; tuyên dương, khen thưởng 26 cá nhân tiêu biểu trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

09



Lãnh đạo PVN chúc mừng nữ công nhân, viên chức lao động ngành Dầu khí nhân kỷ niệm 20/10

Tổ chức hiệu quả các hoạt động cho nữ công nhân lao động, kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), ôn lại truyền thống lịch sử đầy tự hào của các thế hệ phụ nữ Việt Nam; nói chuyện chuyên đề "Bác Hồ với phụ nữ", đây là chuỗi các hoạt động sinh hoạt sâu rộng trong nữ CNLD ngành Dầu khí nhằm phát huy tinh thần, truyền thống văn hóa năng động, sáng tạo của những người đi tìm lửa để có những đóng góp quan trọng vào sự phát triển bền vững của các đơn vị và Tập đoàn.

10



Lãnh đạo CĐ DKVN và đoàn văn nghệ Sen Việt tham gia Festival quốc tế Ngọn đuốc 2019 tại Sochi - Liên bang Nga

Phát huy hiệu quả hoạt động đối ngoại, tổ chức Đoàn văn nghệ "Sen Việt" tham gia và đạt 1 giải đặc biệt tại Festival quốc tế "Ngọn đuốc" 2019, thành phố Sochi - Liên bang Nga. Phối hợp với Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu (IndustriALL) tổ chức tập huấn về tăng cường năng lực cho chủ tịch công đoàn cơ sở, cán bộ công đoàn chủ chốt. Tham dự Hội nghị Phụ nữ thế giới tại Geneve Thụy Sĩ, tại Hội nghị Phụ nữ thế giới, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã làm việc với các đoàn của Nga, Belarus, Na Uy, Đan Mạch, Nhật Bản, Canada, Áo, Thổ Nhĩ Kỳ, trao đổi kinh nghiệm với Công đoàn các nước.

BƯỚC NGOẶT LỊCH SỬ CỦA CÁCH MẠNG VIỆT NAM

PHẠM PHÚ BÌNH

Mùa xuân năm Canh Ngọ, ngày 3/2/1930 Đảng Cộng sản Việt Nam ra đời đánh dấu "bước ngoặt vô cùng quan trọng trong lịch sử cách mạng Việt Nam". 90 mùa xuân đã đi qua, dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam do Chủ tịch Hồ Chí Minh sáng lập và rèn luyện, cách mạng Việt Nam đã vượt qua muôn vàn khó khăn, thử thách, giành được nhiều thắng lợi vẻ vang, ghi lại những mốc son chói lọi trong lịch sử dựng nước và giữ nước của dân tộc.

Vừa ra đời, Đảng đã tổ chức và lãnh đạo Cao trào cách mạng 1930 - 1931 mà đỉnh cao là Xô Viết - Nghệ Tĩnh. Vượt qua khủng bố trắng, đẩy tới cao trào đòi dân sinh, dân chủ (1936 - 1939) và Cao trào giải phóng dân tộc (1939 - 1945) dẫn đến Cách mạng Tháng Tám thành công. Lần đầu tiên trong lịch sử của các dân tộc thuộc địa, nửa phong kiến, một Đảng mới 15 tuổi đã lãnh đạo cách mạng thành công, đã nắm chính quyền trong toàn quốc. Cách mạng Tháng Tám, với sự ra đời của nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa là sự kiện quan trọng, mở ra kỷ nguyên mới cho dân tộc Việt Nam - kỷ nguyên độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; mở ra thời đại mới trên đất nước Việt Nam - thời đại Hồ Chí Minh quang vinh. Tiếp đó, Đảng đã lãnh đạo toàn dân tiến hành cuộc kháng chiến đầy hy sinh gian khổ chống thực dân Pháp. Cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp xâm lược kéo dài 9 năm đã kết thúc bằng chiến thắng Điện Biên Phủ "chấn động địa cầu". Đây là "lần đầu tiên trong lịch sử, một nước thuộc địa nhỏ yếu đã đánh thắng một nước thực dân hùng mạnh". Thực dân Pháp rút, đế quốc Mỹ thay chân thực dân Pháp trực tiếp xâm lược nước ta. Đảng ta đã lãnh đạo đất nước thực hiện hai chiến lược cách mạng: xây dựng chủ nghĩa xã hội, bảo vệ vững

chắc hậu phương lớn ở miền Bắc và đấu tranh giải phóng miền Nam mà đỉnh cao là Chiến dịch Hồ Chí Minh lịch sử mùa Xuân 1975, kết thúc 30 năm chiến tranh giải phóng, thu giang sơn về một mối. "Thắng lợi của nhân dân ta trong cuộc kháng chiến chống Mỹ cứu nước là một trong những trang chói lọi nhất trong lịch sử dân tộc và là một sự kiện có tầm quan trọng quốc tế to lớn và có tính thời đại sâu sắc".

Sau ngày đất nước thống nhất, cả nước sôi nổi thực hiện kế hoạch khôi phục và phát triển kinh tế. Với những hậu quả nặng nề của chiến tranh, những khó khăn, thử thách mới phát sinh, nhất là nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc rất nặng nề, cùng với những sai lầm, khuyết điểm, chủ quan nóng vội trong cải tạo xã hội chủ nghĩa, chậm chuyển đổi cơ chế quản lý đã làm cho đất nước lâm vào tình trạng khủng hoảng kinh tế - xã hội vào cuối những năm 70. Để vượt qua khó khăn, thử thách, Đảng Cộng sản Việt Nam đã thẳng thắn đánh giá tình hình và tìm phương hướng khắc phục: Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa IV (9/1979) đã chủ trương "phải sửa đổi và cải tiến các chính sách hiện hành, nhất là chính sách về lưu thông, phân phối, nhằm làm cho sản xuất bung ra". Có thể coi

đây là chủ trương khởi đầu của quá trình tìm tòi con đường đổi mới ở Việt Nam.

Đại hội V (3/1982) của Đảng chủ trương tiếp tục đổi mới cơ chế quản lý kinh tế, thừa nhận sự tồn tại thực tế của nhiều thành phần kinh tế, điều chỉnh bước đi và quy mô của quá trình công nghiệp hóa xã hội chủ nghĩa và coi nông nghiệp là mặt trận hàng đầu. Quá trình tìm tòi đường lối đổi mới diễn ra từ rất sớm và trên thực tế đã thực hiện đổi mới từng phần từ khi có Nghị quyết Hội nghị Trung ương lần thứ 6 (8/1979); Chỉ thị 100 của Ban Bí thư về khoán trong nông nghiệp (13/1/1981); Quyết định 25-CP của Chính phủ về đổi mới quản lý trong kinh tế quốc doanh (21/11/1981); Nghị quyết Đại hội V của Đảng (3/1982); Nghị quyết Hội nghị Trung ương lần thứ 8 Khóa V (6/1985) và đến Đại hội VI của Đảng (12/1986) đường lối đổi mới đã được hoạch định trên những mặt căn bản. Đường lối đổi mới xác định kinh tế là nhiệm vụ trọng tâm, xây dựng Đảng là nhiệm vụ then chốt, tập trung vào đổi mới cơ cấu kinh tế, điều chỉnh chủ trương cải tạo xã hội chủ nghĩa, thừa nhận và thể chế hóa sự tồn tại của nền kinh tế hàng hóa nhiều thành phần.

Từ sau Đại hội VI (12/1986) Đảng và nhân dân ta tập trung thực



Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng gặp mặt các Bí thư chi bộ Dầu khí tiêu biểu (2014)

hiện đường lối đổi mới. Nghị quyết 10 của Bộ Chính trị (5/4/1988) hoàn thiện cơ chế khoán trong nông nghiệp, hộ nông dân trở thành đơn vị kinh tế tự chủ. Hội nghị Trung ương lần thứ 6 Khóa VI (tháng 3/1989) nêu rõ những nguyên tắc chỉ đạo công cuộc đổi mới và đề ra những chủ trương, chính sách lớn, đồng bộ để giải quyết những vấn đề kinh tế - xã hội.

Trước bối cảnh mô hình chủ nghĩa xã hội ở Liên Xô và Đông Âu sụp đổ, hệ thống xã hội chủ nghĩa thế giới tạm thời lâm vào thoái trào, Đại hội VII của Đảng (tháng 6/1991) khẳng định tiếp tục đổi mới đồng bộ, triệt để trên các lĩnh vực với những bước đi, cách làm phù hợp và giữ vững định hướng xã hội chủ nghĩa. Đại hội đã thông qua Cương lĩnh xây dựng đất nước trong thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội, xác định những quan điểm và phương hướng phát triển đất nước, khẳng định chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh là nền tảng tư tưởng và kim chỉ nam cho hành động của Đảng.

Từ đó đến nay, Đảng ta tiếp tục

phát triển tư duy lý luận về chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam. Hệ thống quan điểm lý luận về công cuộc đổi mới, về chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, về xây dựng và chỉnh đốn Đảng trong tình hình mới được bổ sung và phát triển ngày càng hoàn thiện.

Dưới sự lãnh đạo của Đảng, 34 năm đổi mới, đất nước ta đã giành được những thắng lợi to lớn và có ý nghĩa lịch sử. Đảng ta lãnh đạo tiến hành kinh tế thị trường theo định hướng xã hội chủ nghĩa đã đạt được những kết quả tích cực. Thực hiện có hiệu quả mục tiêu kiềm chế lạm phát, ổn định kinh tế vĩ mô, bảo đảm an sinh xã hội, duy trì tăng trưởng ở mức hợp lý; chủ động và tích cực hội nhập quốc tế. Đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân được nâng cao. Hệ thống chính trị và khối đại đoàn kết toàn dân tộc được củng cố và tăng cường. Chính trị, xã hội ổn định, quốc phòng - an ninh được giữ vững. Vai trò và vị thế của nước ta trên trường quốc tế ngày càng nâng cao.

Với những thành tựu đạt được, một lần nữa khẳng định Đảng Cộng

sản Việt Nam là tổ chức, là lực lượng duy nhất lãnh đạo cách mạng, cùng dân tộc Việt Nam làm nên những thành tích vẻ vang trong 90 năm qua.

Tự hào với những thắng lợi đã đạt được, hướng tới tương lai tươi sáng, lập thành tích thiết thực chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, Đảng Cộng sản Việt Nam luôn vững tay lái, sáng suốt lãnh đạo toàn dân tộc vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, công bằng, dân chủ, văn minh. Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng; đẩy mạnh toàn diện công cuộc đổi mới; xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; phát huy dân chủ và sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc; phát triển kinh tế nhanh, bền vững; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân; giữ vững ổn định chính trị - xã hội; tăng cường hoạt động đối ngoại; bảo vệ vững chắc độc lập, chủ quyền, thống nhất, toàn vẹn lãnh thổ; sớm đưa nước ta cơ bản trở thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại./.

P.B

KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM (3/2/1930 - 3/2/2020):

TỰ HÀO VỮNG BƯỚC DƯỚI CỜ ĐẢNG QUANG VINH

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG

PHÓ TRƯỞNG BAN PT BAN TGNC, CĐ DKVN



Lễ chào cờ trên giàn Hải Thạch - Mộc Tinh

Năm 2020, cả nước chào đón năm mới trong không khí vui tươi, tự hào hướng về kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (1930 - 2020). Để có niềm tự hào trọn vẹn, một trách nhiệm trọn vẹn với Đảng, với Tổ quốc, với dân tộc, chúng ta cùng ôn lại những dấu mốc quan trọng về sự ra đời của Đảng Cộng sản Việt Nam, những thành tựu quý báu của cách mạng Việt Nam dưới sự lãnh đạo của Đảng trong 90 năm qua.

Như chúng ta đã biết, vào cuối thế kỷ XIX và đầu thế kỷ XX, trước khi Đảng Cộng sản Việt Nam ra đời, đất nước ta chìm trong đêm trường nô lệ. Nhân dân ta liên tiếp đứng lên chống ách áp bức, bóc lột của thực dân cướp nước và phong kiến tay sai. Các phong trào diễn ra mạnh mẽ, tràn đầy khí phách bất khuất và sáng ngời tinh thần yêu nước, nhưng tất cả đều không thành công, vì thiếu một đường lối đúng. Trong bối cảnh ấy, đồng chí Nguyễn Ái Quốc với nhiệt tình yêu nước cháy bỏng, đã bôn ba

khắp thế giới để tìm đường cứu nước, cứu dân và Người đã tìm thấy ở chủ nghĩa Mác-Lênin con đường cứu nước, giải phóng dân tộc, giải phóng giai cấp, giải phóng con người. Người khẳng định: Muốn cứu nước và giải phóng dân tộc không có con đường nào khác con đường cách mạng vô sản.

Ngày 3/2/1930, dưới sự chủ trì của Người, ba tổ chức Cộng sản ở Việt Nam khi đó (Đông Dương Cộng sản Đảng, An Nam Cộng sản Đảng và Đông Dương Cộng sản Liên đoàn) đã họp Hội nghị hợp nhất thành một Đảng, lấy tên là Đảng Cộng sản Việt Nam. Với sự kiện lịch sử trọng đại này, Đảng Cộng sản Việt Nam đã chính thức được thành lập. Từ đây cách mạng nước ta có đường lối đúng đắn. Đảng Cộng sản Việt Nam thực sự trở thành người lãnh đạo và tổ chức mọi thắng lợi của cách mạng nước ta. Đây là sự phát triển tất yếu của lịch sử, là kết quả của sự phát triển phong trào công nhân và phong trào yêu nước

Việt Nam kết hợp với chủ nghĩa Mác-Lênin được truyền bá vào Việt Nam.

Đảng Cộng sản Việt Nam ra đời là bước ngoặt to lớn trong lịch sử cách mạng nước ta, đánh dấu một mốc son chói lọi trên con đường phát triển của dân tộc ta. 90 năm qua, vượt qua mọi khó khăn, thử thách, Đảng ta đã chèo lái con thuyền cách mạng đi từ thắng lợi này đến thắng lợi khác, không một thế lực nào ngăn cản được. Nhân dân ta dưới sự lãnh đạo của Đảng, đã lập nên những kỳ tích trong thế kỷ XX, mà đỉnh cao là thắng lợi của Cách mạng Tháng Tám năm 1945; thắng lợi của các cuộc kháng chiến giải phóng dân tộc, bảo vệ Tổ quốc; thắng lợi của công cuộc đổi mới, vững bước đi lên chủ nghĩa xã hội.

Trong suốt chặng đường đó, Đảng và nhân dân ta đã phải đổ bao xương máu, gánh chịu biết bao hy sinh để có được những thành quả vĩ đại đó. Chỉ riêng cuộc khủng bố trắng của thực dân Pháp trong những năm 1931 - 1932, đã có hàng vạn cán bộ, đảng viên và những người yêu nước bị giam cầm, tù đày, giết hại; nhiều đồng chí lãnh đạo xuất sắc của Đảng như: Trần Phú, Ngô Gia Tự, Nguyễn Đức Cảnh, Lê Hồng Phong, Hà Huy Tập, Nguyễn Văn Cừ, Nguyễn Thị Minh Khai... bị sát hại. Trong các nhà tù khét tiếng của địch như Côn Đảo, Sơn La, Hòa Lò, Lao Bảo, Phú Quốc... giam cầm, tra tấn hết sức dã man những người cộng sản; riêng ở nhà tù Côn Đảo có 793 đồng chí hy sinh; ở Kon Tum có 339 đồng chí bị thủ tiêu. Trong những năm 1954 - 1959, ở miền Nam có 466.000 đảng viên và những người yêu nước bị bắt giam, 400.000 người bị đưa đi đày và 68.000 người bị giết. Trong hai cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp và đế quốc Mỹ đã có gần 160.000 đảng viên hy sinh...

Nhìn lại chặng đường đấu tranh oanh liệt của Đảng ta trong 90 năm qua, ôn lại những khó khăn, gian khổ, sự hy sinh vô bờ bến cùng những thắng lợi vẻ vang mà nhân dân ta đã giành được dưới sự lãnh đạo của Đảng, chúng ta càng trân trọng quá khứ, nâng niu giữ gìn những thành quả của cách mạng, càng thấm thía và biết ơn vô hạn công lao trời biển của Chủ tịch Hồ Chí Minh muôn vàn kính yêu; càng thấu hiểu, tin yêu và tự hào thêm về dân tộc ta - một dân tộc anh hùng, thông minh và sáng tạo; tự hào về Đảng ta - Đảng Cộng sản Việt Nam quang vinh một lòng một dạ chiến đấu, hy sinh vì độc lập tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân.

Chúng ta thành kính tưởng nhớ, tri ân các lãnh tụ của Đảng, các anh hùng liệt sĩ, đồng bào, đồng chí đã chiến đấu ngoan cường và hy sinh anh dũng trong sự nghiệp đấu tranh lâu dài, gian khổ nhưng vô cùng vẻ vang của dân tộc, của Đảng. Chúng ta bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đối với các gia đình liệt sĩ, các Mẹ Việt Nam Anh hùng, các gia đình có công với nước, các đồng chí thương binh,

bệnh binh, các đồng chí, đồng bào đã bị tù đày trong lao tù của chế độ thực dân, đế quốc, các đồng chí đã chiến đấu, hy sinh trên các mặt trận và thực hiện nghĩa vụ quốc tế cao cả; cùng với đồng chí, đồng bào cả nước đã đấu tranh vì sự trường tồn của dân tộc dưới ngọn cờ vinh quang của Đảng Cộng sản Việt Nam.

Từ những truyền thống vẻ vang của Đảng, hôm nay chúng ta có trách nhiệm phải ra sức giữ gìn và phát huy những truyền thống quý báu của Đảng. Đó là truyền thống trung thành vô hạn với lợi ích của dân tộc và giai cấp, kiên định mục tiêu, lý tưởng độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội trên cơ sở chủ nghĩa Mác-Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh. Đó là truyền thống gắn bó máu thịt giữa Đảng và nhân dân. Đó là truyền thống đoàn kết thống nhất trong Đảng, có tổ chức và kỷ luật chặt chẽ trên cơ sở nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình, phê bình và tình thương yêu đồng chí. Đó là truyền thống đoàn kết quốc tế thủy chung, trong sáng dựa trên những nguyên tắc và mục tiêu cao cả.

Năm 2011, Bộ Chính trị đã ban hành Chỉ thị số 03-CT/TW về "Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" và nối tiếp đến 2016, Bộ Chính trị ban hành Chỉ thị số 05-CT/TW về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" và được cụ thể hóa thành các chuyên đề cho từng năm, mà 2019 được xác định với nội dung hết sức ngắn gọn, ý nghĩa, đó là: "Xây dựng ý thức tôn trọng Nhân dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống nhân dân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh". Năm 2020, chuyên đề về học tập Bác Hồ là "Tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh". Đây là điều kiện, là môi trường, là thước đo rất quan trọng cho mỗi cán bộ, đảng viên soi chiếu, tu sửa mình từ nhận thức, tư tưởng đến hành động cụ thể để góp sức tăng cường khối đại đoàn kết và xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh theo tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Trách nhiệm bảo vệ Đảng, xây dựng Đảng, gìn giữ và phát huy những truyền thống quý báu của Đảng là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng. Cùng với tổ chức, mỗi cán bộ đảng viên chỉ có thể hoàn thành sứ mệnh của mình khi mỗi chúng ta học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách của Bác Hồ bằng tất cả lòng biết ơn vô hạn, bằng trách nhiệm và sự tự giác thực sự ở mỗi người, trong mọi hoàn cảnh, mọi điều kiện, xứng đáng với vai trò là gốc của mọi công việc như Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy: "Cán bộ là gốc của công việc. Mọi việc thành hay bại đều do cán bộ tốt hoặc kém"/.

H.N

NGHỀ BÁC SĨ GIỮA BIỂN KHƠI

HOÀNG LÂM

Trên những công trình biển, những bác sĩ không còn là người khám chữa bệnh đơn thuần mà quan trọng hơn, họ còn là một chỗ dựa tinh thần, là liều thuốc tâm lý vững chắc cho các cán bộ, kỹ sư, công nhân làm việc.

Hãy thử tưởng tượng, trong một môi trường giới hạn với bốn bề là biển cả mênh mông, nếu một cá nhân gặp trục trặc về vấn đề sức khỏe mà lại không có bác sĩ thì mọi người sẽ hoang mang như thế nào? Rồi tâm lý nếu mình chẳng may gặp sự cố ảnh hưởng sức khỏe thì sẽ ra sao?...

Chính vì thế mà trên các công trình biển đang hoạt động của ngành Dầu khí nói chung hay của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro nói riêng, có một nguyên tắc bất di bất dịch là lúc nào cũng phải có mặt một bác sĩ. Ngay cả những lúc bác sĩ đi ca trực sau 21 ngày làm việc thì chuyện đi ca cũng diễn ra ngay trên biển để đảm bảo hình ảnh chiếc áo blouse luôn hiển hiện.

Trò chuyện với chúng tôi, bác sĩ Tô Đình Tú, Phó Trưởng khoa Y tế biển thuộc Trung tâm Y tế của Vietsovpetro cho biết, sở dĩ phải đảm bảo như vậy vì trên biển, ngoài khám chữa bệnh thì quan trọng hơn, người bác sĩ còn là một chỗ dựa tinh thần, là liều thuốc tâm lý vững chắc cho mọi người.

Có thể nói, nghề bác sĩ thì có những đặc thù nhưng đặc biệt nhất trong đó phải là những người bác sĩ làm việc ngoài khơi...

Đầu tiên, họ phải là người có kiến thức tổng hợp, cụ thể phải là một bác sĩ đa khoa bởi vì họ sẽ phải làm việc độc lập một mình trên giàn mà không hề có êkip hỗ trợ. Không những vậy, do làm việc ngoài khơi nên ngoài chứng chỉ nghề, bác sĩ còn phải có đầy đủ các chứng chỉ của một người đi biển thực thụ, đặc biệt là chứng chỉ an toàn trên công trình biển vốn được kiểm soát rất gắt gao.

Trên giàn, cũng như những bác sĩ cùng mọi người sinh hoạt, gắn bó như một gia đình thật sự. Thế nhưng, người bác sĩ phải đảm bảo luôn giữ đúng nguyên tắc. Có nghĩa ai bệnh thì phải báo là bệnh và điều trị chứ tuyệt đối không được phép vì lý do gì mà để người bệnh giấu bệnh rồi tiếp tục làm việc, bởi điều này rất dễ gây ra nguy hiểm trong công việc, người xung quanh.

Bác sĩ Tú cho biết, vấn đề sức khỏe của CBCNV trên giàn thường bất ngờ và không thường xuyên, đó có thể là những tai nạn nhỏ gây xây xước ngoài da, có thể là vấn



đề về tiêu hóa, huyết áp... Song đôi khi cũng sẽ gặp những trường hợp mà người đã ủ bệnh từ đất liền, khi ra đến giàn làm việc thì mới phát bệnh. Như trong năm vừa rồi, Khoa Y tế biển của Trung tâm Y tế Vietsovpetro ghi nhận một số ca người lao động trên giàn mắc bệnh sốt xuất huyết phải đưa về bờ điều trị...

Vậy trong phòng y tế trên biển có đầy đủ thiết bị để phục vụ xét nghiệm chẳng? Sự thật thì không có. Dẫu phòng y tế trên giàn được trang bị đầy đủ như một trạm y tế trên bờ nhưng thiết bị máy móc xét nghiệm chuyên sâu thì không thể trang bị được do điều kiện không cho phép.

Chính đặc thù đó buộc những người bác sĩ sẽ đóng vai trò là những cỗ máy xét nghiệm tối tân nhất, đa dạng nhất bằng chính kiến lâm sàng rất vững chắc của mình. Nghĩa là, chỉ qua những thăm khám thông thường bằng mắt, ống nghe y tế rồi bằng kinh nghiệm và kiến thức của mình, bác sĩ sẽ đưa ra những chẩn đoán ban đầu để kịp thời có hướng xử lý hợp lý nhất.

Ở giữa biển khơi, chỉ cần chẩn đoán sai hay xử lý chậm thì hậu quả sẽ rất nặng nề.

Chẳng hạn, nếu như một trường hợp vấn đề sức khỏe đang hoặc chưa cần cấp cứu đưa về bờ lập tức mà bác sĩ đưa ra chẩn đoán, quyết định sai thì một là sẽ nguy hiểm đến người bệnh nếu chậm trễ hoặc sẽ gây lãng phí không cần thiết bởi một ca cấp cứu lập tức bằng trực

thăng là vô cùng tốn kém, lên đến hàng chục nghìn đôla, trong khi đó có thể chờ chuyển bệnh về bằng trực thăng đối ca thông thường...

Có một chuyện thú vị thế này, theo bác sĩ Tú chia sẻ, vấn đề sức khỏe trực tiếp của anh em trên giàn thì tương đối ít nhưng vấn đề... tâm lý thì lại nhiều. Suốt 19 năm làm bác sĩ đi biển, bác sĩ Tú không thể nào nhớ nổi mình đã tư vấn bao nhiêu lần cho anh em. Thường thì người đi xa hay lo nghĩ nhiều hơn cho người thân ở nhà, đó là một tâm lý dễ hiểu. Cũng chính vì thế mà ở nhà ai có người ốm đau, anh em trên giàn đều tìm đến bác sĩ để nhờ tư vấn. Và đây mới thật sự là một áp lực đối với những bác sĩ như bác Tú.

Mỗi nhà, mỗi người thì có vấn đề sức khỏe mỗi kiểu khác nhau. Người già bệnh theo người già, trẻ em bệnh của trẻ em... và người bác sĩ trên giàn phải có hiểu biết tất cả để bất cứ lúc nào anh em cần thì tư vấn. Thậm chí, bác Tú còn từng gặp trường hợp nhờ tư vấn về... sức khỏe sinh sản, trong khi bác thì chuyên khoa mắt! Nhưng tất nhiên, bác sĩ Tú không "bỏ tay" mà gọi ngay về nhờ bác sĩ chuyên khoa sản ở Trung tâm để trợ giúp.

Qua đó mới thấy rằng, người bác sĩ trên giàn không chỉ có kinh nghiệm dày dặn mà còn phải có kiến thức vô cùng phổ quát. Sự tư vấn của họ cho người thân của anh em trên giàn khi đó không chỉ có ý nghĩa trong việc hỗ trợ trị bệnh mà còn là một liều thuốc giúp ổn định tâm lý cho anh em - một vấn đề đặc biệt quan trọng với người làm việc ngoài biển!

Một người bác sĩ đi biển có thể một mình đối mặt với những áp lực khủng khiếp bên ngoài hằng ngày, nhưng quan trọng hơn, chính họ phải vượt qua áp lực khi đối mặt với bản thân mình; nếu không, họ không thể trụ được lâu. Thực tế đã có nhiều những bác sĩ trẻ đi biển đã phải chuyển công tác sau một thời gian ngắn vì không vượt qua nổi những áp lực. Đó là 21 ngày trên biển, là 24/24 giờ luôn trong tâm thế làm việc, những áp lực về mặt chuyên môn... tất cả những điều đó đã thử thách bản lĩnh thực sự với một bác sĩ. Cho nên bác sĩ Tú có nói, những người bác sĩ đi biển phải có tâm hồn bay bổng, lãng mạn một chút mới được!

Thật ra thì mỗi bác sĩ sẽ có cách của riêng mình để vượt qua áp lực, riêng bác sĩ Tú thì chọn âm nhạc, thể thao. Trong lúc trò chuyện, bác sĩ Tú có mở điện thoại ra khoe một danh sách các bài hát mà bác mang theo lên giàn. Đó là những khúc ca hào hùng khí thế như: "Hành khúc ngày và đêm", "Nối vòng tay lớn" hay những ca khúc ngọt ngào, da diết về quê hương Hà Nội của bác - "Hoa sữa"... Thế nên, trong hành trang mỗi ca đi biển của vị bác sĩ này không bao giờ thiếu

một món đồ, đó là chiếc loa nghe nhạc.

Rồi ngày nào cũng vậy, cứ 5 giờ sáng là bác sĩ Tú đều dậy để tập thể thao. Điều đó không chỉ đảm bảo sức khỏe cho bản thân mà qua đó còn tạo nên một tấm gương tích cực trong sinh hoạt và sức khỏe cho anh em trên giàn. "Chứ một bác sĩ mà tâm trạng ủ dột, sức khỏe kém, lười thể thao thì còn tư vấn và thăm khám cho ai!?", bác sĩ Tú nói.

Người bác sĩ trên biển là như vậy, họ tự mang trên mình một trọng trách của tấm gương, là liều thuốc tinh thần cho mọi người. Tất cả anh em ai cũng có thể đến với họ để được tư vấn, để chia sẻ, còn vấn đề của bản thân họ thì luôn được giấu kín vào trong và tự thân xử lý, vượt qua...

Xưa nay người ta hay nói về nghề y rằng "lương y như từ mẫu", điều này quả thật chính xác đối với những người bác sĩ trên giàn khoan dầu khí!

H.L



SỰ CẦN THIẾT PHẢI XÂY DỰNG QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ TẠI NƠI LÀM VIỆC

NGUYỄN VĂN TÁ

BAN TCVP, CĐ DKVN

Theo khoản 3, Điều 63 Bộ luật Lao động năm 2012: "Người sử dụng lao động, người lao động có nghĩa vụ thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định của Chính phủ". Ngày 7/11/2018 Chính phủ ban hành Nghị định 149/2018/NĐ-CP quy định chi tiết việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Nghị định này có hiệu lực từ 1/1/2019.

Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc là những quy định về quyền và trách nhiệm của người lao động, người sử dụng lao động, tổ chức đại diện tập thể lao động với các nội dung: Người sử dụng lao động phải công khai; người lao động được biết, được tham gia ý kiến, được quyết định, được kiểm tra, giám sát và các hình thức thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Đối tượng áp dụng quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc (Điều 2):

- Người lao động theo quy định tại khoản 1, Điều 3 của Bộ luật Lao động 2012.
- Doanh nghiệp, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động theo hợp đồng lao động.
- Tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở là Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc Ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ở nơi chưa thành lập công đoàn cơ sở (theo quy định tại khoản 4, Điều 3 của Bộ luật Lao động 2012).
- Cơ quan, tổ chức, cá nhân khác liên quan đến việc thực hiện quy chế



Tổng Giám đốc Lê Mạnh Hùng trả lời câu hỏi của người lao động

dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định tại Nghị định này.

Nghị định này không áp dụng đối với cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập có thuê mướn, sử dụng lao động theo hợp đồng lao động.

Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc thực hiện trên nguyên tắc (Điều 3):

- Thiện chí, hợp tác, trung thực, bình đẳng, công khai và minh bạch.
- Tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của người sử dụng lao động và người lao động.
- Thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc nhưng không được trái pháp luật và đạo đức xã hội.

Những nội dung chính của quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc (Điều 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10):

- Người sử dụng lao động phải công khai các nội dung: Tình hình thực hiện nhiệm vụ, sản xuất, kinh doanh; Nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của doanh nghiệp

liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; Thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp, thỏa ước lao động tập thể khác mà doanh nghiệp tham gia; Nghị quyết Hội nghị người lao động; Việc trích lập, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi và các quỹ do người lao động đóng góp (nếu có); Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; Tình hình thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Người lao động được tham gia ý kiến các nội dung: Xây dựng, sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của doanh nghiệp liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; Xây dựng, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động; đề xuất nội dung thương lượng tập thể;

Đề xuất, thực hiện giải pháp tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ môi trường, phòng chống cháy nổ; Các nội dung khác liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật.

- Người lao động được quyết định các nội dung: Giao kết, thỏa thuận sửa đổi, bổ sung, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật; Gia nhập hoặc không gia nhập tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở; Tham gia hoặc không tham gia đình công theo đúng quy định của pháp luật; Biểu quyết nội dung thương lượng tập thể đã đạt được theo quy định của pháp luật; biểu quyết nội dung Nghị quyết Hội nghị người lao động; Các nội dung khác theo quy định của pháp luật.

- Người lao động được kiểm tra, giám sát các nội dung: Việc thực hiện hợp đồng lao động và thỏa ước lao động tập thể; Việc thực hiện nội quy lao động, các quy chế và các văn bản quy định khác của doanh nghiệp liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; Việc sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, các quỹ do người lao động đóng góp; Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của người sử dụng lao động; Việc thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; Việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động.

- Đối thoại tại nơi làm việc: Đối thoại tại nơi làm việc được thực hiện thông qua việc trao đổi trực tiếp giữa người lao động và người sử dụng lao động hoặc giữa đại diện tập thể lao động với người sử dụng lao động. Đối thoại tại nơi làm việc được thực hiện định kỳ hoặc khi một bên có yêu cầu.

Nội dung đối thoại, số lượng, thành phần tham gia đối thoại, thời

gian, thời điểm đối thoại, quy trình tổ chức đối thoại thực hiện theo quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của doanh nghiệp. Thời điểm tổ chức đối thoại định kỳ trùng với thời điểm tổ chức hội nghị người lao động quy định tại hội nghị người lao động quy định tại Nghị định này thì doanh nghiệp không phải tổ chức đối thoại định kỳ.

- Hội nghị người lao động: Hội nghị người lao động do người sử dụng lao động và tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở tổ chức thực hiện. Hội nghị người lao động được tổ chức ít nhất một năm một lần. Hội nghị người lao động được tổ chức theo hình thức hội nghị toàn thể hoặc hội nghị đại biểu. Nội dung hội nghị người lao động thực hiện theo quy định (tại Điều 64 của Bộ luật Lao động 2012). Hình thức tổ chức hội nghị, nội dung, thành phần tham gia, thời gian, địa điểm, quy trình, trách nhiệm tổ chức thực hiện và hình thức phổ biến kết quả hội nghị người lao động thực hiện theo quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của doanh nghiệp.

- Các hình thức thực hiện dân chủ khác: Hệ thống thông tin nội bộ; Hòm thư góp ý kiến; Kiến nghị, khiếu nại, tố cáo theo quy định của pháp luật; Các hình thức khác do doanh

nh nghiệp quy định trong quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của doanh nghiệp.

Trách nhiệm ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc (Điều 11, 12):

- Người sử dụng lao động có trách nhiệm ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc để đảm bảo thực hiện các quy định tại Nghị định này.

- Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc phải có sự tham gia ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở và được phổ biến công khai đến người lao động trước khi thực hiện.

Người sử dụng lao động sử dụng dưới 10 người lao động được miễn trừ tổ chức hội nghị người lao động theo quy định và miễn trừ ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc bằng văn bản theo quy định của Nghị định này.

Quy định xử phạt

Nếu người sử dụng lao động không thực hiện nghiêm chỉnh quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định pháp luật sẽ bị phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng (Tại khoản a, mục 1, Điều 11, Nghị định 95/2013/NĐ-CP)/.

V.T



Luyện tập phòng cháy chữa cháy ở BSR

CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

LƯU QUỲNH ĐIẾP

BAN TGNC, CĐ DKVN



Các đại biểu tham dự Hội nghị Tuyên giáo, báo chí truyền thông chụp ảnh lưu niệm với lãnh đạo CĐ DKVN

Cổ vũ tinh thần người lao động vượt khó, tích cực thi đua là một nhiệm vụ quan trọng của tổ chức công đoàn, công tác tuyên giáo đã có những bước phát triển đáng kể, đóng góp không nhỏ vào hoạt động chung của CĐ DKVN. Đặc biệt trong bối cảnh nền kinh tế có nhiều khó khăn, tình hình giá dầu diễn biến phức tạp, việc Việt Nam tham gia Hiệp định Đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CP TPP)... công tác tuyên giáo lại càng trở nên quan trọng, giúp người lao động ổn định tư tưởng, góp phần giúp đơn vị và ngành Dầu khí vượt qua trở ngại trước mắt.

Những năm qua, được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, sự lãnh đạo chỉ đạo của Ban lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN đã thực hiện các nhiệm vụ chính trị và sản xuất kinh

doanh, đạt được những thành tích đáng khích lệ trên mọi mặt công tác.

Đặc biệt, trong bối cảnh nền kinh tế nước ta phải chịu ảnh hưởng của suy thoái kinh tế thế giới, việc giá dầu diễn biến phức tạp đã tác động trực tiếp đến các tập đoàn, tổng công ty và các doanh nghiệp. Công tác tuyên giáo đã có những thay đổi đáng kể thông qua các chương trình hành động, cách thức tuyên truyền thiết thực, gần gũi nhằm đẩy mạnh các phong trào thi đua tại các đơn vị, các công trình trọng điểm. Chính điều này đã cổ vũ, động viên được toàn thể cán bộ, nhân viên các phòng, ban nghiệp vụ ra sức thi đua khắc phục khó khăn đạt kết quả tích cực trong các lĩnh vực.

Công tác tuyên truyền, giáo dục đã được CĐ DKVN nói chung, Ban Tuyên giáo - Nữ công CĐ DKVN nói riêng coi là nhiệm vụ quan trọng

hàng đầu và tổ chức thực hiện nhiều sự kiện, chương trình, ban hành nhiều kế hoạch hành động đạt hiệu quả tích cực. Cụ thể:

Tổ chức Chương trình giáo dục truyền thống về 90 năm Công đoàn Việt Nam và 60 năm ngành Dầu khí thực hiện ý nguyện của Bác Hồ; chương trình an sinh xã hội tại tỉnh Thái Bình. Tri ân những cống hiến của các lớp thế hệ người Dầu khí, biểu dương, khen thưởng những tấm gương "người tốt, việc tốt" và tập thể, cá nhân điển hình trong CBCNLĐ. Qua đó củng cố niềm tin, phát huy trách nhiệm của công đoàn các cấp để xây dựng CĐ DKVN ngày càng vững mạnh và chăm lo tốt hơn về đời sống vật chất, tinh thần cho CBCNLĐ.

Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt

Nam (28/7); 44 năm Ngày Thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9). Hội thao ngành Dầu khí năm 2019 là hoạt động tôn vinh các giá trị Văn hóa Dầu khí trong suốt quá trình lịch sử xây dựng và phát triển ngành Dầu khí Việt Nam. Với bản sắc Văn hóa Dầu khí, các giá trị cốt lõi đã kết tinh, hun đúc thành sức mạnh nội lực của những người đi tìm lửa.

Hội thao ngành Dầu khí năm 2019 tại 3 khu vực: Phía Bắc, phía Nam và khu vực ĐBSCL tại Cà Mau với sự tham gia của gần 2.000 vận động viên đến từ 30 đơn vị gồm 8 bộ môn thi đấu là sân chơi bổ ích với nhiều ý nghĩa, tạo tinh thần đoàn kết, giao lưu, học tập kinh nghiệm giữa các đơn vị và là môi trường lành mạnh cho đội ngũ người lao động tích cực rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại.

Liên hoan nghệ thuật quần chúng "Tiếng hát những người đi tìm lửa" năm 2019 khu vực phía Bắc và khu vực phía Nam, với sự tham gia biểu diễn của gần 800 diễn viên, ca sĩ là những cán bộ, công nhân lao động, người lao động đến từ các đơn vị ngành Dầu khí đã đem đến chương trình với hơn 40 tiết mục ở nhiều thể loại của hai khu vực. Liên hoan đã đem lại những cảm xúc ngời ca đất nước, con người Việt Nam và sự phát triển vững mạnh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong công cuộc phát triển đất nước trong thời đại mới, các tiết mục biểu diễn thể hiện sinh động và đậm nét văn hóa của từng đơn vị trong ngành Dầu khí.

Ngoài ra, công tác tuyên giáo tập trung chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng Hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2019, biểu dương, tôn vinh người lao động tại đơn vị. Thăm hỏi, hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ kinh phí xây mới, sửa chữa nhà ở theo chương

trình Mái ấm CĐ DKVN; kiểm tra công tác ATVSLĐ - PCCN.

Tổ chức Hội nghị Tuyên giáo, Báo chí, Truyền thông Công đoàn, gặp mặt cộng tác viên nhân Ngày Báo chí Việt Nam (21/6), đẩy mạnh công tác tuyên truyền về các chế độ chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước; các nghị quyết, chỉ thị của ngành Dầu khí; nâng cao hiệu quả công tác tư vấn pháp luật của Công đoàn thông qua Bản tin và website CĐ DKVN. Rà soát đội ngũ cán bộ tuyên giáo công đoàn các cấp và thành lập mạng lưới cộng tác viên dư luận xã hội của CĐ DKVN.

Không chỉ vậy, công tác tuyên giáo còn rất chú trọng tới việc nâng cao chất lượng hiệu quả của Tờ Thông tin và Trang thông tin Điện tử website CĐ DKVN. Lãnh đạo CĐ DKVN và Ban Tuyên giáo đều khẳng định đây là công cụ tuyên truyền hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn, các hoạt động của Tập đoàn, CĐ DKVN đến người lao động nhanh chóng, kịp thời. Các ấn phẩm này thường xuyên cập nhật thông tin, kịp thời đăng tải các tin bài phản ánh hoạt động của các cấp công đoàn. Thường xuyên trao đổi nhiệm vụ chuyên môn cho cán bộ tuyên giáo công đoàn, nâng cao trình độ kỹ năng cán bộ tuyên giáo.

Những thành tích này của công tác tuyên giáo CĐ DKVN đã góp phần cùng Tập đoàn liên tiếp đạt những con số kỷ lục về doanh thu, nộp ngân sách nhà nước, xứng đáng là đơn vị anh hùng lao động thời kỳ đổi mới, đầu tàu kinh tế của cả nước, là công cụ ổn định kinh tế vĩ mô của Chính phủ, đảm bảo an ninh năng lượng, bảo vệ chủ quyền quốc gia trên biển và đảm bảo an sinh xã hội, đón nhận nhiều danh hiệu cao quý của Đảng và Nhà nước.

Năm 2020 là năm diễn ra các ngày kỷ niệm lớn như 90 năm Ngày

Thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2020); 45 năm Ngày Giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2020); 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020); 75 năm Cách mạng Tháng Tám (19/8/1945 - 19/8/2020) và Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2/9/1945 - 2/9/2020); Đại hội Thi đua yêu nước các cấp tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X... Với Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam: kỷ niệm 45 năm Ngày Thành lập Tổng cục Dầu khí Việt Nam - tiền thân của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2020), CĐ DKVN đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin về việc thực hiện các nghị quyết của Đảng, nghị quyết của Tổng LĐLĐVN và Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam; xây dựng và triển khai Chương trình hành động của tổ chức công đoàn để thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội VI CĐ DKVN gắn với Cuộc vận động "đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh".

Xác định rõ vị trí, vai trò, chức năng và nhiệm vụ của CĐ DKVN là phải luôn gắn liền với nhiệm vụ chính trị và các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, trong năm qua CĐ DKVN đã tích cực đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, động viên đội ngũ CNLĐ trong toàn ngành đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, lao động giỏi, lao động sáng tạo... Giúp đỡ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau... vươn lên để có một sức khỏe hùng hậu, đóng góp tích cực vào thành tích chung của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam ngày càng phát triển mạnh mẽ./.

Q.Đ



TẾT Ở NHÀ... GIÀN!

THÁI LINH

20 năm làm việc trong ngành Dầu khí thì anh Nguyễn Ngọc Hiếu - Trưởng nhóm công nghệ PPD giàn CN3, Xí nghiệp Khai thác Dầu khí, Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro đã có hơn một nửa thời gian đó đón tết trên giàn khoan. Và anh Hiếu không phải trường hợp hiếm thấy ở Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam - tập đoàn kinh tế trụ cột của đất nước.

Giàn cũng là nhà

Ở phương Nam hào sảng như nắng, phóng khoáng như gió, Tết mang theo ý vị đặc biệt. Tết là nỗi hoài nhớ cái rét phương Bắc với hình ảnh nồi bánh chưng đỏ lửa sưởi ấm những bàn tay giá lạnh biển biền một năm mới có dịp viên đoàn. Với những người không về quê vui Xuân thì Tết là chuyến du xuân hái lộc, chờ nhau ra đường bát phố, ngắm đèn hoa đô thị rực rỡ. Và Tết, còn là mệnh mang sóng nước, là phút giao thừa trên biển lộng gió, của những cán bộ, kỹ sư, công nhân làm việc trong các tổng công ty thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN).

Từ trên trục thẳng nhìn xuống, các giàn khoan dầu khí chẳng khác nào những thành phố kỳ vĩ giữa biển khơi.

Đêm, ánh đèn sáng rực hòa lẫn tiếng máy ì ầm chạy khiến những người lần đầu tiên đến giàn dường như quên hẳn cảm giác nhỏ bé của bản thân trước biển. Không một phút giây ngừng nghỉ. Không một khoảnh khắc xao lãng. Trong phòng máy, dọc "hành lang" của giàn, bước chân người thợ vẫn miệt mài qua lại, kiểm tra kỹ lưỡng từng thiết bị, lắng nghe tiếng máy tưởng có lúc bị khuất lấp bởi từng đợt sóng mạnh mẽ vỗ vào chân giàn.

Tết, vốn dĩ là thời khắc đặc biệt thiêng liêng thì đương nhiên cũng sẽ thiêng liêng đặc biệt. Vào đêm giao thừa, để tạo niềm vui cho anh em, Ban Chấp hành Công đoàn phối hợp với Chi bộ, chính quyền, Đoàn Thanh niên của giàn tổ chức các trò chơi như đá cầu, đánh bóng chuyền, bida, bóng bàn và cả bốc thăm trúng thưởng, những

tiếng hò reo náo nhiệt, vang vọng khắp nơi. Khoảnh khắc chuyển giao giữa năm cũ và năm mới không thơm mùi trầm, không ám hơi người thân mà rộn ràng và sôi động tình đồng đội, đồng chí đó đã trở thành kỷ niệm không bao giờ quên đối với anh Nguyễn Ngọc Hiếu.

Khi được hỏi có chút nào đó chạnh lòng không vì đã không được quay quần bên gia đình trong giờ khắc ai nấy đều mong muốn được ở bên người thân, anh Trung - một kỹ sư khác của Vietsovpetro mỉm cười cho biết: "15 ngày về bờ, 15 ngày ở giàn, có nghĩa là một nửa thời gian sống đã dành cho giàn. Giàn đã trở thành ngôi nhà thứ hai của mình. Đồng nghiệp như thể người thân. Nên tất cả chúng tôi đều có chung một cảm xúc là mình đang ở nhà chứ không phải đang xa nhà. Tết lại đặc biệt hơn vì là Tết tập thể. Tết của cả một "thành phố" trên biển".

Đó là cái Tết đầu tiên của giàn Tam Đảo 05. Vào tháng 11 năm 2017, giàn Tam Đảo 05 được đưa vào hoạt động. Anh Phạm Văn Chiến - chuyên viên tự động hóa, Chủ tịch Công đoàn bộ phận giàn Tam Đảo 05 kể lại: Do kế hoạch sản xuất nên giàn phải kéo từ cảng PV Shipyard ra mỏ Bạch Hổ trong những ngày mưa gió, vào ngay lúc áp thấp nhiệt đới đang đi vào vùng biển Bà Rịa - Vũng Tàu. Với quyết tâm và sự sâu sát của lãnh đạo xí nghiệp, giàn đã được di chuyển đến mỏ Thỏ Trắng an toàn trong 2 ngày. Và trong cái Tết đầu tiên trên một giàn mới, chúng tôi phải bảo đảm hoạt động sản xuất được tiếp diễn liên tục, bảo đảm số mét khoan mà xí nghiệp giao. Năm đó, kíp khoan phải làm việc liên tục, qua giao thừa đến 0 giờ 30 phút mới được nghỉ để đón Tết cùng anh em các bộ phận khác. Cái tết đầu tiên của anh em trên giàn Tam Đảo 05 cũng có đủ đầy nghi lễ, đủ đầy hoa mai, bánh chưng xanh, mâm ngũ quả...".

Vất vả thì đương nhiên vì đó là đặc thù của nghề Dầu khí. Nhưng chạnh lòng cũng không hẳn là không có. Thoảng trong tiếng vỗ tay chung vui mừng năm mới, thoảng trong tiếng chúc tụng quen thuộc là ánh mắt nao nức. Lúc này, ở đất liền, vợ đã lo xong việc nhà để đi ngủ chưa? Con có được du xuân hái lộc như chúng bạn không?

Ánh mắt ấy, chất chứa nỗi niềm...

"Khi cùng anh em trên giàn đón tết ngoài biển, tôi luôn cố gắng cùng tập thể tổ chức và tạo được không khí Tết đầm ấm, gắn bó và vui vẻ nhất để mọi người có thể phần nào vơi đi nỗi nhớ nhà vào thời khắc giao thừa thiêng liêng ấy. Để mỗi đồng chí đồng nghiệp của mình đều cảm thấy Tết trên giàn khoan cũng như Tết ở đất liền vậy!", anh Chiến chia sẻ.

Nghĩa tình xuân Dầu khí

Không thể không ghi nhận trong cảm xúc "Tết như ở đất liền" của một nửa lực lượng cán bộ, kỹ sư, công nhân

ngành Dầu khí có "công lớn" của Công đoàn ngành Dầu khí Việt Nam. Trong vài năm qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phát động chương trình "Xuân nghĩa tình Dầu khí" với sự tham gia của hàng vạn cán bộ, công nhân viên. Trong khó khăn chung của Tập đoàn thời gian gần đây khi giá dầu sụt giảm, với tinh thần "không bỏ lại một ai phía sau", Công đoàn ngành Dầu khí Việt Nam quán triệt chủ trương người lao động Dầu khí dù làm ở đơn vị nào, trong lĩnh vực nào cũng sẽ được quan tâm, đón xuân đủ đầy. Từ Nam ra Bắc, từ Tổng Công ty CP Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí, Công ty Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất đến Công ty CP Hóa dầu Xơ sợi Việt Nam... đâu đâu cũng rộn ràng không khí Xuân về như thể đang ở nhà mình vậy.

Duy trì và phát triển chương trình qua nhiều năm liên tục, chương trình "Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí" đã thành nét văn hóa nổi bật của người Dầu khí trong bối cảnh hoạt động khai thác, kinh doanh gặp nhiều khó khăn thách thức, nguồn việc làm bị hạn chế như hiện nay.

Trong 3 vạn cán bộ, công nhân viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thì có một nửa số đó đón Tết trên giàn. Họ đã và đang trải qua những tháng ngày lao động miệt mài không kể nắng mưa, ngày làm việc hay ngày nghỉ, ngày đất liền hay ngày biển khơi để tiếp tục giữ vững vai trò là tập đoàn kinh tế trụ cột của đất nước. Bởi thế càng Tết càng là thời khắc đặc biệt thì càng cháy sáng tinh thần người lao động Dầu khí, dẫu muôn trùng gian khó vẫn bám biển, bám giàn.

Nói như một đồng nghiệp của chúng tôi đang công tác tại tờ Petrotime.vn, một người may mắn được nhiều dịp tham gia các đoàn công tác trong ngành Dầu khí: "Tôi nghiệm ra rằng, càng gian khổ người lao động dầu khí chân chính càng mạnh mẽ hơn. Điều đó thể hiện rõ nét trong những tâm tình ngày Tết của người Dầu khí, không cao sang mà giản dị đến bất ngờ"./.

T.L



HUYỀN THOẠI “THẦN ĐÁ TRẮNG” GIỮ BIÊN CƯƠNG

NGUYỄN NHƯ PHONG



Trung tâm xã Thu Lũm

Tôi đến với Thần Đá Trắng ở bản Pá Thẳng, xã Thu Lũm, huyện Mường Tè, tỉnh Lai Châu vào một tiết nghiêm hàn. Gió bắc thổi hun hút lạnh rét tê tái.

Thu Lũm là xã cực bắc của huyện Mường Tè và là xã nghèo nhất trong các xã nghèo nhất của một huyện nghèo nhất tỉnh Lai Châu. Nghèo đến mức độ mà ở đây chỉ có hơn chục phần trăm hộ gia đình là đủ ăn, còn lại là nhờ bữa quanh năm.

Xưa kia, thì chẳng ai biết đến xã Thu Lũm, bởi đường sá đi lên đây quá khó khăn. Từ Pác Ma, nơi đầu nguồn sông Đà với thác Kèng Mỏ hung dữ bậc nhất dòng sông Đà, đi ngược núi khoảng gần 50km nữa thì tới Thu Lũm. Đường lên Thu Lũm dốc khủng khiếp và có những dốc được mệnh danh là dốc M ngược ở khu vực gần xã Ka Lăng. Đứng từ bên này núi nhìn sang bên kia, thấy rõ dây phơi quần áo của bộ đội biên phòng, nhưng leo được sang tới nơi là mất gần nửa ngày. Xã Thu Lũm có 8 bản và chủ yếu có 3 dân tộc

sinh sống là Hà Nhì, La Hủ và Dao.

Bây giờ thì có “điện-đường-trường-trạm” lên tới Thu Lũm và đường khá tốt, cho nên đi từ Pác Ma lên cũng chỉ khoảng tiếng rưỡi...

Và Thu Lũm ngày một trở nên tấp nập hơn bởi dân đi phượt và người đến... lễ, cầu cúng.

Ở đây không có chùa, đền, miếu mạo mà chỉ có một tảng đá trắng có chút vân đen nằm cô độc trên một quả đồi đất, ngay sát đường biên. Bây giờ, người ta thành kính gọi tảng đá là Thần Đá Trắng hay “Ông già tóc trắng” và Thần ở đây là để giữ gìn cương vực của Tổ quốc.

Tảng đá cao gần 2 mét nom như “ông già” ngồi vững chãi nhìn xuôi về phía Nam - nơi có dòng suối chảy qua bản Pá Thẳng với vẻ trầm mặc. Nhìn “Ông già tóc trắng” có nét phúc hậu, buồn buồn...

“Ông già tóc trắng” có nhiều sự tích, nhưng một sự tích được nhiều người truyền tụng nhất là có đôi vợ chồng trẻ trên đường đi tìm vùng đất mới, người vợ

chợt nhớ mình để quên khăn đội đầu nên quay lại suối quay về nhà lấy khăn.

Không may lúc đó xảy ra lũ lụt. Người chồng đi tìm người vợ sau nhiều ngày không thấy, đến dòng suối nước chảy cuồn cuộn thì ngồi chờ đợi, rồi hóa thành hòn đá trắng. Vì thế, “Ông già tóc trắng” bên Việt Nam được gọi là “Ông” và tảng đá trắng bên Trung Quốc được gọi là “Bà”.

Còn người vợ, không thể băng qua suối lũ đến với chồng nên cũng hóa đá. Và tảng đá đó nằm ở bản Mố Ú, xã Bình Hà, huyện Lục Xuân bên Trung Quốc, cách đường biên khoảng 10km. Nghe nói hiện nay chính quyền Trung Quốc đã cho xây quây lại khá đẹp và chỉ cho người dân đến lễ ngày rằm, mừng 1 hằng tháng. Điều kỳ lạ là tảng đá “Bà” lại nằm giữa một khu ruộng nước...

Cũng chưa có cơ quan nào khảo sát, nghiên cứu Thần Đá Trắng chỉ là tảng đá “mồ côi” hay là tảng đá mọc lên từ tảng đá mẹ.

Nếu có một sự khảo sát địa chất kỹ lưỡng, chưa biết chừng, xã Thu Lũm có mỏ đá hoa cương trắng khổng lồ và nếu thế thì đó là cơ hội để người dân ở đây đổi đời.

Người Hà Nhì và người Dao ở Pá Thẳng và Thu Lũm tổ chức lễ cúng “Thần Đá Trắng” vào tháng 12 dương lịch và phải là ngày Dần đầu tiên của tháng.

Người Hà Nhì quanh năm suốt tháng sống với rừng, nên ngày Dần, ngày con hổ theo quan niệm của bà con, là ngày đẹp nhất, vì con hổ là con vật mạnh nhất của rừng. Theo người Hà Nhì, việc chọn ngày Dần để cúng “Thần Đá Trắng” còn có một ý nghĩa khác. Họ cúng rừng thường vào ngày Dần, vì ngày Dần thường được coi là ngày chủ nhật của người Hà Nhì.

Cách tổ chức cúng lễ cũng rất cầu kỳ và “minh bạch”. Mỗi bản chọn ra khoảng 10 hoặc 20 người có thể cúng được, tập trung nhau lại và đó phải là những người có uy tín với dân bản, đặc biệt là trong gia đình không có ai bị mắc vòng lao lý.

Cách bốc thăm cũng rất chi là “núi rừng”. Người ta lấy một loại cỏ có đốt, cọng thì bẻ 1 đốt, cọng thì bẻ 2 đốt. Và trong hàng chục cọng cỏ đó, chỉ có một cọng có 3 đốt. Sau đó, bỏ tất cả cọng cỏ vào ống tre và lần lượt các thầy cũng rút cọng cỏ. Ai rút được cọng cỏ có 3 đốt thì sẽ được làm chủ lễ năm đó.

Lễ vật cúng “Thần Đá Trắng” gồm có 1 con lợn đen, 2 con gà, tất cả đều phải còn sống và 3 quả trứng nhuộm đỏ, 3 bát gạo, 3 bát nước chè, 3 bát rượu và đặc biệt là không thể thiếu được thuốc Lào. Bàn thờ được làm từ 4 cành cây thẳng, khô, còn nguyên lá, chôn xuống đất, lại lấy tre giang đan phen liếp chia

làm 3 tầng. Chân nhang, chai rượu, thuốc Lào, thuốc lá, tiền giấy, được đặt vào bát cứ đầu trên tầng đá, từ chân cho đến đỉnh.

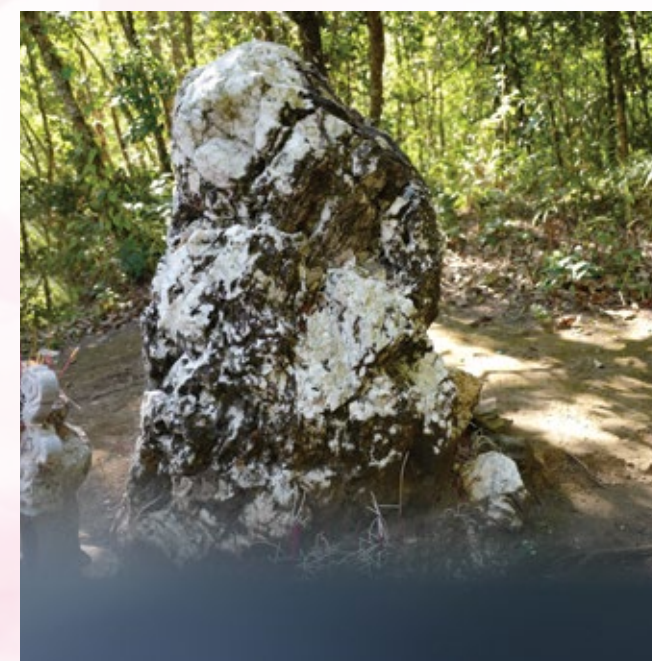
Sau khi cúng xong thì bà con tổ chức ăn uống ngay tại đó. Nhưng chỉ có đàn ông được ngồi cạnh “Thần Đá Trắng”, còn đàn bà con gái phải xuống phải xuống phía dưới, cách khoảng trăm mét.

Theo anh em bộ đội biên phòng Thu Lũm thì tảng đá trắng này có dương khí rất mạnh và ai đến cầu khẩn gì, chỉ cần chạm tay vào tảng đá, tinh tâm trong vài phút là sẽ cảm nhận được “linh khí” từ tảng đá trắng truyền sang người mình. Nghe nói, những người bị bệnh lâu ngày đến, nhờ linh khí của tảng đá mà bệnh tình sẽ thuyên giảm. Còn người Hà Nhì, người Dao ở Thu Lũm đến chỉ cầu “Thần Đá Trắng” giữ cho rừng đừng bị cháy, cho mưa thuận gió hòa và phù hộ cho con cháu giữ đất biên cương.

Theo lý giải của một số nhà khoa học thì điều này cũng có cái lý, bởi có thể đây là khối đá thạch anh trắng. Mà đặc tính của thạch anh là có dương khí rất mạnh, có thể đem đến sự may mắn trong cuộc sống và công việc, chống lại sự ảnh hưởng của năng lượng xấu.

Gần đây, phía Trung Quốc cũng lại thường xuyên gây sự ở khu vực này. Họ bảo “Thần Đá Trắng” là của Trung Quốc và kiên quyết không cho chính quyền Mường Tè và xã Thu Lũm làm bậc thang chỉ ba chục mét từ dưới đường tuần tra biên giới lên tảng đá. Thậm chí, có mấy mảnh đá mà người dân đặt dưới chân tảng đá để đặt đồ lễ cho sạch sẽ cũng bị người Trung Quốc đập bỏ./.

N.P



“Thần Đá Trắng”

TIẾP TỤC VƯỢT KHÓ, THỰC HIỆN THẮNG LỢI CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN NĂM 2020

NGUYỄN NGỌC ANH

PHÓ TRƯỞNG BAN TC, CĐ DKVN

Nhiệm vụ Tài chính Công đoàn DKVN trong năm 2018 - 2019 vừa qua được thực hiện trong bối cảnh tình hình ngành Dầu khí còn nhiều khó khăn, tình hình kinh tế trong và ngoài nước đã ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư của Tập đoàn cũng như các đơn vị thành viên dẫn đến thu nhập, tiền lương của người lao động giảm, chủ trương tái cấu trúc, cắt giảm lao động... đã ảnh hưởng đến nguồn thu tài chính công đoàn, đồng thời Công đoàn DKVN dành nhiều hơn nguồn lực để chăm lo cho người lao động. Trong bối cảnh đó, được sự quan tâm của Tổng Liên đoàn, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, với sự tập trung chỉ đạo quyết liệt của tập thể lãnh đạo, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và sự nỗ lực của toàn bộ cán bộ công đoàn, toàn thể đoàn viên, Công đoàn DKVN đã có những giải pháp thích ứng với tình hình mới của tài chính công đoàn, giữ vững ổn định công tác tài chính công đoàn cho những năm 2018 - 2019 và là tiền đề quan trọng thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ tài chính trong những năm tiếp theo.

Năm 2018 - 2019, Công đoàn DKVN hoàn thành hầu hết các chỉ tiêu tài chính, cụ thể: năm 2018, thu kinh phí công đoàn đạt 135% so với dự toán TLD duyệt. Thu đoàn phí đạt 100,4% so với dự toán TLD phê duyệt. Năm 2019, thu kinh phí năm 2019 ước đạt 108% so với dự toán TLD duyệt. Thu đoàn phí công đoàn ước đạt 100,1% so với dự toán TLD phê duyệt. Tổng thu tài chính công đoàn năm 2019 của Công đoàn DKVN ước đạt 108% so với dự toán Tổng Liên đoàn phê duyệt. Năm 2018, Công đoàn DKVN nộp nghĩa vụ về Tổng Liên đoàn đạt 116,28% và nộp kinh phí chỉ đạo phối hợp đạt 135,15% so với dự toán được giao. Ước tính năm 2019, Công đoàn DKVN nộp nghĩa vụ và nộp kinh phí chỉ đạo phối hợp về Tổng Liên đoàn đạt 115% so với dự toán được giao.

Mặc dù nguồn thu ngày càng khó khăn, nhu cầu hoạt động công đoàn ngày càng đòi hỏi phải nâng cao, Công đoàn DKVN đã quyết tâm chỉ đạo các đơn vị chú trọng thu chi cân đối trong năm, đảm bảo tích lũy công đoàn. Chi ngân sách công đoàn toàn ngành không những không sử dụng tích lũy hằng năm mà trong năm 2018

đã tích lũy thêm 13,4% ngân sách tích lũy cuối kỳ, tại cơ quan Công đoàn DKVN đã tích lũy thêm 6% ngân sách tích lũy cuối kỳ. Ước năm 2019, tại cơ quan Công đoàn DKVN bổ sung thêm 20% ngân sách tích lũy. Có được kết quả này, Cơ quan Công đoàn DKVN đã sâu sát từ công tác xây dựng dự toán, được thực hiện chi tiết bài bản, trên cơ sở cân đối nguồn thu và nhu cầu hoạt động công đoàn trong năm, cân nhắc tính toán chi phí đảm bảo tiết kiệm nhưng hiệu quả, không vì tiết kiệm mà làm giảm vai trò công đoàn trước toàn thể người lao động - CNVC, giảm hình ảnh, uy tín chuyên nghiệp của tổ chức công đoàn trước chuyên môn. Bằng sự chỉ đạo quyết liệt, sâu sát các hoạt động thu chi tài chính công đoàn, đồng thời là sự nhạy bén tranh thủ ủng hộ của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, hoạt động công đoàn năm 2018 - 2019 cũng như năm tiếp theo của Cơ quan Công đoàn DKVN phát triển mạnh mẽ, ngày càng khẳng định vị trí, vai trò công đoàn.

Năm 2020 là năm tiếp tục thực hiện một trong ba khâu đột phá nhiệm kỳ (2018 - 2023) của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam là tạo nguồn lực đủ mạnh để triển khai các nhiệm vụ ngày càng to lớn, nặng nề của tổ chức công đoàn. Để tiếp tục có kết quả thắng lợi, Công đoàn DKVN chỉ đạo quyết liệt các giải pháp đồng bộ trong công tác thu tài chính, góp phần tăng nguồn thu bình quân 10% so với dự toán năm 2019 được Tổng Liên đoàn duyệt, đồng thời không làm bội chi là ưu tiên hàng đầu trong hoạt động tài chính hiện nay.

Thứ nhất, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn, cơ quan BHXH quản lý doanh nghiệp để đối chiếu xác định chính xác kinh phí phải thu trong kỳ và đoàn phí đã thu hộ trong kỳ. Công việc đối chiếu được thực hiện hằng tháng cùng kỳ chuyển lương và bảo hiểm xã hội. Đồng thời cần cụ thể thời gian, trách nhiệm về công tác đối chiếu số liệu thời hạn chuyển trả kinh phí đã trích và đoàn phí đã thu hộ công đoàn giữa chuyên môn và công đoàn.

Thứ hai, để tạo nguồn tài chính bền vững cho tổ chức công đoàn, thì đoàn phí phải luôn được xác định là nguồn thu quan trọng về ngắn hạn cũng như lâu dài. Công đoàn các cấp cần tích cực hơn trong công tác vận

động, thuyết phục, khuyến khích đội ngũ đoàn viên cấp mình nộp đoàn phí theo mức 1% thực lĩnh. Công đoàn DKVN cùng các công đoàn trực thuộc xác định rõ, nếu tổ chức công đoàn có sự vận động, khuyến khích phù hợp, được đội ngũ đoàn viên tin tưởng sẽ có những kết quả tích cực. Thực tế không có sự vận động thuyết phục nào hiệu quả bằng chính kết quả mà Công đoàn DKVN đem lại đối với đoàn viên của mình, đội ngũ đoàn viên đã tin tưởng tổ chức đã và đang hoạt động vì lợi ích chính đáng, vì sự quan tâm, động viên đúng lúc, kịp thời khi đoàn viên có thành tích trong chuyên môn, trong hoạt động phong trào cũng như khi gặp khó khăn.

Thứ ba, Công đoàn DKVN vận động, thuyết phục phía chuyên môn ủng hộ tài chính cho hoạt động công đoàn nhằm tăng nguồn thu khác cũng như tranh thủ sự ủng hộ của chuyên môn cùng chung tay chăm lo cho người lao động, làm giảm áp lực nguồn kinh phí công đoàn. Ngoài ra, các công đoàn trực thuộc tích cực tận thu các nguồn như bán phế liệu, kết hợp cho thuê khu vui chơi thể thao... Đồng thời, các công ty, trung tâm, siêu thị do Công đoàn quản lý hoạt động đảm bảo lợi nhuận, ngoài mục đích tốt đẹp là đem lại sự tiện ích, chăm lo đời sống cho người lao động còn tăng nguồn thu khác cho công đoàn;

Thứ tư, tăng cường hơn nữa công tác quản trị tài chính công đoàn, thường xuyên quán triệt chỉ đạo công đoàn dầu khí các cấp quan tâm nguồn thu, định kỳ hằng tháng và quý cần xem xét dự báo nguồn thu để có điều chỉnh, cân đối với chi, tránh bội chi và hạn chế sử dụng số dư tích lũy của năm trước. Cùng với dự báo nguồn thu, sự phù hợp quy định, trên cơ sở thực tế, nhu cầu chính đáng của người lao động về hoạt động công đoàn, công đoàn dầu khí các cấp xây dựng chương trình hoạt động thiết thực vì người lao động, vì ổn định phát triển bền vững của Tập đoàn DKVN. Vì vậy, việc sử dụng tài chính công đoàn trong năm 2020 sẽ tiếp tục tập trung cho công tác phát động thi đua nhằm hoàn thành đúng tiến độ, về đích sớm ở các đơn vị. Hỗ trợ kinh phí đầu tư xây dựng khu vui chơi thể thao, thư viện... tại các dự án đóng ở địa bàn xa trung tâm, điều kiện cơ sở hạ tầng nghèo nàn, lạc hậu để động viên người lao động. Đồng thời, dành nguồn kinh phí khen thưởng kịp thời khuyến khích tập thể, lao động giỏi, phát huy sáng kiến sáng chế, vượt khó để có thành tích cao, đóng



góp lớn cho kết quả kinh doanh của Tập đoàn và đơn vị. Bên cạnh đó, dành nguồn kinh phí chăm lo lợi ích cho người lao động, coi lợi ích của đoàn viên và người lao động là chất kết dính thu hút, tập hợp người lao động đến với tổ chức công đoàn.

Thứ năm, xây dựng đội ngũ những người làm tài chính chuyên nghiệp, nhiều kinh nghiệm, đủ năng lực, trình độ, vững về nghiệp vụ, có khả năng thuyết phục cao để có thể tự tin trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao. Khi nhiệm vụ tài chính công đoàn ngày càng đòi hỏi cao, công tác quản trị tài chính công đoàn cần tăng cường và đổi mới thì hoạt động tài chính công đoàn không chỉ đơn thuần là việc phản ánh các nghiệp vụ tài chính phát sinh mà còn đòi hỏi người làm công tác tài chính công đoàn hiểu biết sâu sắc tài chính công đoàn cũng như kinh nghiệm về hoạt động tài chính đang diễn ra tại đơn vị, để từ đó tham mưu, đề xuất các giải pháp nhằm khai thác nguồn thu, bảo toàn và sử dụng hiệu quả nguồn tài chính công đoàn. Cán bộ làm công tác tài chính công đoàn giỏi chuyên môn sẽ tìm được các giải pháp mang lại lợi ích và hiệu quả cao nhất cho đoàn viên và tổ chức công đoàn. Từ đó, các nguồn lực tài chính công đoàn thực sự trở thành công cụ, là động lực để hoạt động công đoàn sẽ tác động trở lại một cách hiệu quả đến người lao động và các doanh nghiệp Dầu khí./

N.A

HỘI THI TAY NGHỀ DẦU KHÍ LẦN THỨ VI NĂM 2019:

TÔN VINH NHỮNG BÀN TAY VÀNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ

VŨ THỊ HẢI NHI

BAN CSPLKT, CĐ DKVN

Nhằm đẩy mạnh phong trào thi đua rèn luyện phát triển tay nghề trong lao động sản xuất và để tôn vinh người lao động giỏi, có tay nghề cao trong toàn ngành Dầu khí. Hội thi năm nay được tổ chức trong 4 ngày, từ ngày 20/11/2019 đến ngày 23/11/2019 tại 2 địa điểm (Trụ sở chính Trường Cao đẳng Dầu khí - Số 43 đường 30/4, thành phố Vũng Tàu và Cơ sở Bà Rịa - phường Long Toàn, thành phố Bà Rịa).

Trong nhiều năm qua, công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam có một vai trò hết sức quan trọng trong chiến lược phát triển ngành Dầu khí, trong đó chất lượng nguồn nhân lực là yếu tố quyết định khả năng làm chủ khoa học kỹ thuật, công nghệ mới. Nhận thức rõ vấn đề trên, song song với việc đẩy mạnh công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cứ 2 năm tổ chức Hội thi Tay nghề Dầu khí một lần. Hội thi Tay nghề Dầu khí chính là kết quả của phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong đoàn viên, công nhân lao động ngành Dầu khí từ nhiều năm qua và tiếp tục được đẩy mạnh trong những năm tiếp theo nhằm xây dựng đội ngũ công nhân lao động Dầu khí có trình độ chuyên môn, tay nghề bậc thợ, đáp ứng yêu cầu thực tiễn và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

Hội thi Tay nghề Dầu khí diễn ra 2 năm một lần (lần I được tổ chức vào năm 2009) với mục đích: Tiếp tục thúc đẩy sự hợp tác chặt chẽ giữa các đơn vị trong ngành và nâng cao sự hợp tác, trao đổi kinh nghiệm trong lao động sản xuất và nghiên cứu khoa học; tạo cơ hội cho cán bộ, nhân viên và người lao động trong ngành nắm bắt kỹ thuật, công nghệ mới của thế giới được sử dụng trong Hội thi để phổ biến rộng rãi trong hệ thống dạy nghề và áp dụng vào sản xuất tại Việt Nam; tôn vinh người thợ có kiến thức và kỹ năng nghề cao, chuẩn bị cho các hội thi tay nghề quốc gia và quốc



Phó Tổng giám đốc PVN Đỗ Chí Thanh phát biểu khai mạc Hội thi

tế nhằm quảng bá trình độ lành nghề của lao động Việt Nam trên thị trường quốc tế; đẩy mạnh phong trào lao động giỏi, nâng cao tay nghề và phát huy nhân tố tích cực, hăng say lao động tạo thêm sức mạnh để góp phần vào sự phát triển của ngành Dầu khí.

Để hưởng ứng và tham gia Hội thi tay nghề, trong nhiều tháng qua, các đơn vị đã tổ chức hội thi tay nghề nội bộ thu hút hàng trăm công nhân lao động và được công nhận danh hiệu “Thợ giỏi”. Nhiều tập thể, cá nhân đã đạt thành tích xuất sắc và được khen thưởng ở hội thi cấp cơ sở. Điển hình là Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS), Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí (PTSC), Công ty CP Lọc Hóa dầu Bình Sơn (BSR) và Tổng Công ty Điện Lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PV Power).

Hội thi Tay nghề Dầu khí lần thứ VI - năm 2019



Đồng chí Ngô Duy Hiếu - Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐ DKVN trao Bằng khen và tặng thưởng 12 công đoàn trực thuộc

tổ chức thi 12 nghề: Hàn, Lắp ráp, Tiện, Điện tử công nghiệp, Tự động hóa, Quản trị hệ thống mạng CNTT, Giải pháp phần mềm CNTT, Thiết kế đồ họa, Vận hành nhà máy lọc dầu, Vận hành khai thác dầu khí, Vận hành thiết bị khoan, Vận hành nhà máy nhiệt điện. Với 191 thí sinh của 12 đơn vị thành viên của Tập đoàn.

Hội thi không giới hạn độ tuổi người tham gia, thí sinh cao tuổi nhất là Trương Tô Điện, 56 tuổi (9/12/1963), thi nghề Vận hành thiết bị khoan dầu khí đến từ Tổng Công ty Cổ phần Khoan và dịch vụ khoan Dầu khí (PVD). Thí sinh nhỏ tuổi nhất là Trần Tiến Anh, 21 tuổi (29/11/1998), thi nghề Vận hành nhà máy lọc dầu, đến từ Trường Cao đẳng Dầu khí (PVMTC).

Nghề có thí sinh dự thi nhiều nhất là nghề Tự động hóa với 33 thí sinh. Nghề có thí sinh dự thi ít nhất là nghề Vận hành thiết bị khoan dầu khí với 5 thí sinh. Có 1 thí sinh nữ tham dự hội thi, chiếm 0,54%. Đơn vị có số thí sinh dự thi nhiều nhất là Liên doanh Dầu khí Việt - Nga Vietsovpetro và PV GAS với 32 thí sinh.

Sau 4 ngày thi tài, chúng ta đã chứng kiến những bộ óc thông minh, sáng tạo, những bàn tay khéo léo, điều luyện đầy bản lĩnh của những người lao động dầu khí trong từng thao tác, từng công đoạn. Chúng ta càng tin tưởng hơn vào một thế hệ tài năng của đội ngũ lao động Dầu khí.

Qua 6 lần tổ chức cho thấy, Hội thi Tay nghề Dầu khí đã trở thành ngày hội sinh hoạt chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, là cơ hội để người lao động giao lưu, học hỏi kinh nghiệm, nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề, phấn đấu ngày càng có nhiều kỹ sư giỏi, nhiều công nhân kỹ thuật bậc cao trong ngành Dầu khí. Hội thi đã trở thành một truyền thống, là ngày hội tôn vinh những bàn tay vàng của đội ngũ người lao động Dầu khí.

Kết thúc Hội thi, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trao giải đồng đội như sau: Giải Nhất cho (PVD); giải Nhì cho (PTSC); giải



Thợ hàn của PVD

Ba cho (VSP); 2 giải Khuyến khích cho PV GAS và PV Power; đồng thời trao giải cho cá nhân: 14 giải Nhất, 16 giải Nhì, 32 giải Ba và 33 giải Khuyến khích kèm theo Bằng khen của Tổng Giám đốc Tập đoàn, Bằng khen của Công đoàn Dầu khí Việt Nam với tổng số tiền thưởng 345 triệu đồng (Tập đoàn Dầu khí Việt Nam) và 242,5 triệu đồng (Công đoàn Dầu khí Việt Nam).

Đoàn Thanh niên Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam cũng đã tặng Giấy khen và tiền thưởng cho 41 thí sinh đạt giải là đoàn viên thanh niên với tổng số tiền thưởng trên 56 triệu đồng.

Hội thi Tay nghề Dầu khí lần thứ VI - năm 2019 đã thành công tốt đẹp, Hội thi đã tạo cơ hội để các đơn vị giao lưu, học hỏi kinh nghiệm, nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng tay nghề, đặc biệt, các cá nhân và đơn vị sẽ đúc rút được những kinh nghiệm, kiến thức quý báu từ Hội thi và áp dụng vào thực tế sản xuất kinh doanh của từng đơn vị. Hội thi sẽ có những tác động tích cực đối với mỗi người lao động Dầu khí và thúc đẩy phong trào thi đua học tập, rèn luyện để nâng cao trình độ chuyên môn cao, nắm vững kỹ năng tay nghề, đáp ứng được nhu cầu phát triển nhanh, mạnh, bền vững và góp phần thực hiện thành công chiến lược phát triển của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam./.

H.N



Nhà máy Đạm Cà Mau

CÔNG ĐOÀN PVCFC:

ĐẠM CÀ MAU - NƠI NGƯỜI LAO ĐỘNG TRAO GỬI NIỀM TIN

PHẠM LAN ANH
CÔNG ĐOÀN PVCFC

Nguồn nhân lực được xem là xương sống của một doanh nghiệp. Làm tốt công tác chăm sóc, bồi dưỡng để bộ khung đó duy trì toàn khối khỏe mạnh, ngày càng phát triển chính là thành công quan trọng tiên quyết. Điều này thể hiện rõ nét tại Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC, HOSE: DCM) qua niềm tin bao thế hệ người lao động trao gửi.

Nhớ lại những ngày đầu thành lập thiếu thốn mọi bề, vậy mà đội ngũ (đa phần làm 2 nhiệm vụ vừa quyết toán dự án Đạm Cà Mau vừa phải bắt tay vận hành Công ty khi đó sản xuất và kinh doanh urê hạt đục Đạm Cà Mau, đảm bảo hiệu quả) vài trăm con người vẫn rất hăng hái, quyết tâm gây dựng từ nền móng ban sơ nhất. Vừa làm vừa trau dồi, học hỏi, chia sẻ nhau để dày thêm kiến thức và kinh nghiệm. Lãnh đạo và nhân viên dường như không có khoảng cách.

Trải qua bao thăng trầm, chặng đường 8 năm phát triển nay là mái

nhà chung của hàng trăm con người cùng chí hướng. Mỗi nhân viên là một nhân tố quan trọng, đưa con thuyền Đạm Cà Mau vượt chướng ngại, chinh phục thành công, thực thi sứ mệnh cung ứng giải pháp dinh dưỡng đa dạng, mang về những mùa vui cho bà con. Năm 2019 bên cạnh những khó khăn chung của ngành, Công ty còn đối mặt với khó khăn do nguồn nguyên liệu đầu vào và giá khí đầu vào chưa được phê duyệt. Tuy nhiên, ngay từ năm 2018 và trước đó, PVCFC đã phân tích, đánh giá tình hình, dự báo những khó khăn, thách thức để chủ động ứng phó. Ban lãnh đạo Đạm Cà Mau xác định, thách thức cũng chính là cơ hội để tập thể CBCNV phát huy sức mạnh nội lực, vượt khó để thành công. Và đến hôm nay, kết thúc năm 2019, các chỉ tiêu dần dần hé lộ, Đạm Cà Mau vượt kế hoạch sản xuất kinh doanh với gần 1 triệu tấn sản phẩm có mặt trên thị trường phục vụ bà con, song song đó các chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận đều ghi nhận mức khả quan. Và hơn cả,

kết quả đó được ban điều hành ghi nhận chính là nguồn nội lực - trong khó khăn nguồn nội lực này càng phát huy mạnh mẽ.

Hơn cả mối quan hệ doanh nghiệp - người lao động. Ở Đạm Cà Mau, điều đó trở nên thật gần gũi bởi sự quan tâm, thấu hiểu và trao đổi, tôn trọng. Ban lãnh đạo xác định hoạt động công đoàn luôn là một phần không thể tách rời trong chiến lược phát triển toàn Công ty.

Suốt những năm qua, Công đoàn PVCFC ngày càng nâng cao vai trò của mình, chăm lo bảo vệ quyền lợi, khích lệ người lao động tích cực rèn luyện phát huy năng lực cá nhân, đóng góp vào sự phát triển chung của tập thể. Các hoạt động thiết thực tại cơ sở được duy trì và ngày càng nâng cao cả về chất và lượng, đặc biệt trong năm 2019. Có thể nói, chưa có nơi nào mà tổ chức công đoàn lại liên tục đổi mới và đi sâu sát, nâng chất từng ngày như ở Đạm Cà Mau. Các chương trình phát động thi đua có đầu mối cán bộ công đoàn phụ trách, đôn đốc để

phát huy vai trò đoàn thể với hoạt động chuyên môn của chính quyền. Từ việc tối ưu hóa công nghệ đến mạng lưới an toàn vệ sinh viên, mục tiêu bán hàng và chuẩn bị thị trường cho sản phẩm mới đến việc duy trì 5S đều có sự hiện diện của những "thủ lĩnh công đoàn" từng mảng.

Những chương trình tọa đàm định kỳ theo chủ đề tiếp tục phát huy, giúp các anh chị em hiểu sâu hơn về nơi công tác, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, kỹ năng mềm. Đây cũng là cầu nối để Ban điều hành phổ biến chính sách, quyền lợi, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng và truyền cảm hứng sống - làm việc đến người lao động.

Với Đạm Cà Mau, nguồn nhân lực chất lượng cao là điều không thể thiếu. Ngoài chú trọng thu hút nhân tài, Công ty duy trì chính sách đào tạo và phát triển nguồn nhân lực. Hằng năm, người lao động luôn được tạo điều kiện và yêu cầu tham gia các khóa đào tạo của Công ty.

Hơn 500 khóa đào tạo đã triển khai trong - ngoài nước, với gần 7.000 lượt người tham gia hằng năm. Tùy công tác chuyên môn, mỗi cán bộ, nhân viên được cập nhật kiến thức mới phù hợp, các quy định chung của ngành cùng kỹ năng mềm ứng dụng vào đời sống và công việc.

Đặc biệt, dự án "Tái tạo văn hóa doanh nghiệp" Đạm Cà Mau khởi xướng từ năm 2016 đến nay đã vào giai đoạn rực rỡ nhất. Những năm qua, chương trình đã thổi luồng gió mới đầy hứng khởi vào mọi mặt công việc, đời sống của toàn bộ CBCNV. "Luôn làm mới mỗi ngày" từ khẩu hiệu được truyền tai nhau, nay đã trở thành thông điệp chính của dự án tái tạo văn hóa giai đoạn cốt lõi. Văn hóa bản sắc của Đạm Cà Mau đã ban hành sổ tay văn hóa với những nguyên tắc ứng xử cụ thể - là kim chỉ nam cho toàn bộ những con người mang logo Đạm Cà Mau

để thực hiện sứ mệnh, góp phần bảo đảm nguồn cung phân bón và an toàn lương thực bằng cách tiên phong cung cấp các giải pháp dinh dưỡng cho cây trồng.

Mỗi cá nhân thêm nhận biết, quyết tâm thực hiện những thói quen tốt thành công bản thân, thành công tập thể và rèn mới mình mỗi ngày. Từng thành viên PVCFC như được lên "dây cốt". Năng suất lao động ngày càng tăng, cá nhân phát triển, tập thể gắn kết, Công ty được khách hàng, đối tác tin nhiệm ủng hộ... là minh chứng sống động, tiếp tục soi dẫn toàn thể CBCNV quyết tâm thực hiện bản sắc văn hóa.

Một tinh thần minh mẫn trong một cơ thể tráng kiện. Đạm Cà Mau duy trì tốt công tác chăm sóc sức khỏe cho người lao động, thực hiện chế độ thăm khám định kỳ, các chương trình hội thao, trekking, câu lạc bộ, đội nhóm... nâng cao ý thức rèn luyện thể lực, giao lưu chia sẻ sau giờ làm việc căng thẳng.



Các VĐV tham gia giải chạy PVCFC RUN

Đặc biệt, PVCFC Games 2019 quy tụ hơn 500 CBNV sôi nổi trong 15 bộ môn tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích, góp phần phát hiện nhân tố tiềm năng cho phong trào TDTT toàn ngành.

"Dù năm 2019 đầy khó khăn, thị trường biến động khôn lường và xác định những năm tiếp theo vẫn chưa thể khả quan nhưng với sự quan tâm của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Ban lãnh đạo Đạm Cà Mau cùng với các tổ chức chính trị, đoàn thể, Công ty sẽ tiếp tục kế thừa những thành quả đã đạt được trong suốt 8 năm qua, ngoài việc đảm bảo mục tiêu, kế hoạch hằng năm; thực hiện chiến lược kinh doanh đã vạch ra thì vẫn cố gắng duy trì tốt chế độ lương thưởng cho nhân viên. Kiên định quan điểm môi trường mà người lao động được phát huy năng lực tối đa, tương xứng xứng đáng" - Ông Văn Tiến Thanh - Tổng Giám đốc Công ty nhấn mạnh./.

LA

NHỮNG ĐIỂM MỚI TRONG CÔNG TÁC ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

PHÙNG THỊ PHƯƠNG

PHÓ TRƯỞNG BAN TCVP, CĐ DKVN

Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên cơ sở là nhiệm vụ hằng năm của tổ chức công đoàn. Ở nhiệm kỳ trước, trên cơ sở Hướng dẫn số 1931/HD-TLĐ ngày 27/12/2014 và Hướng dẫn số 1932/HD-TLĐ ngày 27/12/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, ngày 7/9/2015, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ban hành Hướng dẫn số 549/HD-CĐDK về việc xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh và đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở và Hướng dẫn số 548/HD-CĐDK về tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Sau 4 năm triển khai thực hiện, việc chấm điểm, đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã có những kết quả tốt. Tuy nhiên, thực hiện Quy định số 132-QĐ/TW ngày 8/3/2018 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể và cá nhân trong hệ thống chính trị, ngày 14/8/2019, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ban hành Hướng dẫn số 1294/HD-TLĐ về đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở và Hướng dẫn số 1295/HD-TLĐ về đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Trên cơ sở 2 Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và căn cứ tình hình thực tế tại Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ban hành Hướng dẫn số 696/HD-CĐDK ngày 31/10/2019 về đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở và Hướng dẫn số 697/HD-CĐDK ngày 31/10/2019 về đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kèm theo các mẫu bảng chấm điểm cụ thể, chi tiết cho các nội dung hoạt động của từng cấp công đoàn.

Mục đích và yêu cầu của việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn là nhằm phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế khuyết điểm, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Các cấp công đoàn cần nghiêm túc triển khai việc đánh giá,

xếp loại chất lượng hoạt động hàng năm, công khai kết quả tới đoàn viên và cán bộ công đoàn. Nội dung, tiêu chí đánh giá phải tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm của mỗi cấp công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra; phương pháp, quy trình các bước đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động phải cụ thể, dễ thực hiện. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở là căn cứ để đánh giá, xếp loại ban chấp hành công đoàn cơ sở và kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở là căn cứ để đánh giá, xếp loại ban thường vụ công đoàn cùng cấp hằng năm trong thực hiện trách nhiệm, thẩm quyền được giao.

So với các hướng dẫn trước đây, Hướng dẫn số 696/HD-CĐDK và Hướng dẫn số 697/HD-CĐDK có một số điểm mới như sau:

Thứ nhất là về điều kiện đánh giá, xếp loại

Theo quy định trước đây thì các công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở mới được thành lập hoặc chia tách, sáp nhập, hợp nhất có thời gian hoạt động đủ 12 tháng thì mới đánh giá, xếp loại. Còn hiện nay, chỉ có các công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở mới được thành lập và có thời gian hoạt động chưa đủ 12 tháng thì không đánh giá, xếp loại; còn các đơn vị chia tách, sáp nhập, hợp nhất đã hoạt động đủ 6 tháng trở lên thì đủ điều kiện đánh giá, xếp loại.

Thứ hai là về nội dung các tiêu chí đánh giá

Đối với công đoàn cơ sở: Nội dung chấm điểm, đánh giá vẫn thực hiện trên 4 nhóm tiêu chí gồm: Nhóm tiêu chí 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát; Nhóm tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức công đoàn; Nhóm tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác và Nhóm tiêu chí điểm thưởng. Tuy nhiên, nội dung các tiêu chí được sắp xếp lại và tổng số tiêu chí giảm từ 28 xuống còn 23 tiêu chí.

Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Nội dung chấm điểm, đánh giá vẫn thực hiện trên 4 nhóm

tiêu chí gồm: Nhóm tiêu chí 1: Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở và người lao động; Nhóm tiêu chí 2: Thực hiện chương trình, kế hoạch công tác; Nhóm tiêu chí 3: Công tác tham gia quản lý, phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chính sách đối với người lao động và Nhóm tiêu chí điểm thưởng. Các tiêu chí được sắp xếp lại và giảm từ 29 còn 28 tiêu chí.

Thứ ba là về cơ cấu thang điểm

Một trong những nội dung thay đổi lớn trong cách thức đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở là cơ cấu thang điểm. Trước đây, biểu điểm được phân bổ khá dàn trải giữa các nội dung và riêng nhóm tiêu chí cộng điểm được cơ cấu tối đa 10 điểm.

Hiện nay, đối với công đoàn cơ sở thì cơ cấu thang điểm được tập trung nhiều hơn vào Nhóm tiêu chí 1 với số điểm tối đa là 40 điểm và Nhóm tiêu chí 2 với số điểm tối đa là 40 điểm trong khi giảm số điểm ở Nhóm tiêu chí 3 xuống 15 điểm là tối đa và Nhóm tiêu chí điểm thưởng với mức tối đa là 5 điểm. Đối với công đoàn cấp trên cơ sở thì cơ cấu thang điểm được tập trung nhiều hơn vào Nhóm tiêu chí 1 với số điểm tối đa là 40 điểm, Nhóm tiêu chí 2 giữ nguyên 40 điểm và giảm số điểm ở Nhóm tiêu chí 3 với số điểm tối đa là 15 điểm và Nhóm tiêu chí điểm thưởng với số điểm tối đa là 5 điểm.

Thứ tư là về các mức đánh giá, xếp loại

Đối với công đoàn cơ sở thì trước đây có 4 mức đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động gồm vững mạnh, khá, trung bình và yếu. Hiện nay, chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở vẫn được xếp theo 4 mức nhưng có tên gọi mới phù hợp với Quy định số 132-QĐ/TW ngày 8/3/2018 của Bộ Chính trị gồm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ và không hoàn thành nhiệm vụ. Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ là công đoàn cơ sở được chọn từ các đơn vị xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ, đồng thời có đủ các điều kiện sau đây: thỏa ước lao động tập thể có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật; được thực hiện, đánh giá đạt chất lượng cao, chọn làm đơn vị tiêu biểu; không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật; không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan và không có đoàn viên, cán bộ công chức, viên chức là cán bộ chủ chốt vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên. Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ là công đoàn cơ sở có tổng số điểm từ 80 trở lên; công đoàn cơ sở hoàn thành nhiệm vụ là công đoàn cơ sở có tổng số điểm từ 50 đến dưới 80 điểm và công đoàn cơ sở không hoàn thành nhiệm vụ là công



đoàn cơ sở có tổng số điểm dưới 50.

Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thì trước đây có 4 mức đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động gồm tốt, khá, trung bình và yếu. Nhưng hiện nay, cũng giống như đối với công đoàn cơ sở, chất lượng hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được xếp theo 4 mức gồm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ và không hoàn thành nhiệm vụ. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ là công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được chọn từ các đơn vị xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ với số lượng không quá 20% số được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ khi có tổng số điểm từ 80 điểm trở lên; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành nhiệm vụ khi có tổng số điểm từ 50 điểm đến dưới 80 điểm; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không hoàn thành nhiệm vụ là đơn vị có tổng số điểm dưới 50 điểm.

Thứ năm là tỷ lệ đánh giá, xếp loại

Trước đây, việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên cơ

sở chủ yếu căn cứ vào việc chấm điểm, tổng số điểm đạt đến đâu thì đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động tương ứng tới đó. Riêng mức đánh giá cao nhất đối với công đoàn cơ sở là vững mạnh ngoài yếu tố điểm còn xét đến một số yêu cầu cụ thể khác.

Tuy nhiên, thực hiện theo Quy định số 132-QĐ/TW ngày 8/3/2018 của Bộ Chính trị thì những công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ phải được lựa chọn với tỷ lệ không vượt quá 20% từ những đơn vị được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ. Riêng đối với công đoàn cơ sở còn phải đảm bảo 4 điều kiện đã nêu ở trên. Những đơn vị được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thuộc đối tượng được đề nghị khen thưởng theo Quy chế Khen thưởng của Tổng Liên đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Trên đây là những nội dung đổi mới cơ bản trong công tác đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Hy vọng sự đổi mới này sẽ giúp cho công tác đánh giá chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn ngày càng hiệu quả và thiết thực hơn./.

T.P



CÔNG TÁC ĐỀN ƠN ĐÁP NGHĨA LUÔN LÀ NÉT ĐẸP VĂN HÓA, TRUYỀN THỐNG CỦA PV DRILLING

HỒ TRỌNG THOÁN

ỦY VIÊN BTV CĐ DKVN, CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN PV DRILLING

Tổng Công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PVD) là đơn vị trực thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiều năm qua Hội Cựu chiến binh, Công đoàn, Đoàn Thanh niên của PVD cũng có nhiều thành tích đóng góp trong công tác an sinh, phúc lợi xã hội và công tác đền ơn đáp nghĩa cho các tỉnh, thành trên cả nước.

Nhân chuyến công tác về Cà Mau, đoàn đã đến thăm hỏi, tặng quà để bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc trước những cống hiến của các cô thuộc Trung đội nữ Pháo binh tỉnh Cà Mau và các cựu chiến binh (CCB) thuộc Ban Liên lạc Thị đội Cà Mau là những người trực tiếp tham gia chiến đấu chống giặc ngoại xâm đã xây đắp nên phẩm chất "Bộ đội Cụ Hồ", giá trị cao đẹp của người lính nhiệt huyết, gan dạ, góp phần không nhỏ vào công cuộc giải phóng đất nước và xây dựng bảo vệ Tổ quốc. Sau ngày miền Nam hoàn toàn giải phóng, mỗi người lính, mỗi CCB, mỗi hoàn cảnh... nhưng phần lớn còn nhiều khó khăn trong cuộc sống. Nhân dịp này Công đoàn PVD trao tặng 50 triệu đồng cho các CCB, trong đó 15 triệu cho các cô thuộc Trung đội nữ Pháo binh tỉnh Cà Mau và 35 triệu cho các CCB thuộc Ban Liên lạc Thị đội Cà Mau. Đây là hoạt động mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc với tinh thần sẻ chia, đóng góp thiết thực trong công tác đền ơn đáp nghĩa của PVD đối với các CCB của tỉnh Cà Mau.



Công đoàn PV Drilling trao tặng quà cho các cựu chiến binh



Việc trao tặng những phần quà nhỏ bé ngày hôm nay thể hiện tình cảm của PVD trong việc kế thừa và phát huy truyền thống "uống nước nhớ nguồn" của ông cha ta, đồng

thời thể hiện nét đẹp văn hóa truyền thống của PVD trong công tác chăm lo cho người có công với cách mạng./.

T.T

Trang thơ

ĐÓN XUÂN Ở TRÊN GIÀN KHOAN

Đào Xuân Mai

Chẳng có xuân nào như mùa xuân ở đây
Nơi biển lớn giàn khoan là phố nhỏ
Ta đón xuân - bằng những cành mai không có lá
Chỉ có những nụ hoa kết bằng lụa thôi em.

Ta vẫn thềm những góc phố thân quen
Ước được đi bên em tiễn mùa đông ở lại
Với ta! Mùa xuân vẫn còn đang trẻ mãi
Em thì như cánh hoa mỏng manh giữa đời thường.

Mùa xuân lại về trên những giàn khoan
Biển vẫn đẹp, trời vẫn trong xanh đấy
Những đốm lửa suốt đêm ngày đang cháy
Để đón phút giao duyên khúc hát biển và trời.

Ở nơi này chẳng hiếm những buồn, vui
Thừa ánh sáng, thiếu sắc màu cảm xúc
Thôi thì cứ hẹn một ngày đẹp nhất
Ta trở về, xuân thăm lại mùa xuân./.

LÀM THEO GƯƠNG BÁC

Nguyễn Khắc Bấy

Tư tưởng Bác Hồ Chí Minh
Đạo đức, phong cách dân mình làm theo
Vượt qua sóng gió hiểm nghèo
Tình ca dân tộc "nhiều điều giá gương"
Tiền tuyến cho đến hậu phương
Quyết dành thắng lợi - sử vàng viết nên
54 (năm mươi tư) dân tộc Việt Nam
Trẻ, già - tôn giáo đứng lên diệt thù
Vi độc lập, vì tự do
Vi hạnh phúc, vì ấm no đời đời
Văn minh ứng xử tình người
Cần - kiệm - liêm - chính ta thời nhập tâm
3 quên, 4 có, 5 cần
Luôn luôn ghi nhớ thiết thân cho đời
Muốn cho phúc hậu sáng ngời
Muốn cho con cháu học thời cha ông
"Bốn xin" - "bốn luôn" thuộc lòng
Lịch sự khiêm tốn, tấm lòng đẹp sao
Bác Hồ đã có công đầu
Dân ta tiếp bước, khắc sâu trong lòng./.

HỘI LIM

Phạm Ngọc Dung

Thương nhau không quản xa gần
Theo câu quan họ tôi về hội Lim
Ô nghiêng chẳng khuất mắt nhìn
Lá rầm lúng liếng em tìm... người thương

Ừ thì nào đã vấn vương
Nhưng đừng vì thế giữa đường xa nhau
Hình như trăng lặn từ lâu
Ngập ngừng em sợ qua cầu gió bay

Gần nhau ảm thế bàn tay
Xa nhau câu hát lất lay gió đồng
Áo tứ thân nhuộm nâu xồng
Mà mềm lạt buộc tôi không nở về

Hội Lim đã nặng câu thề
Người đi, người ở... sông quê đặng lòng./.

NHỚ ANH CÔNG NHÂN DẦU KHÍ

Nguyễn Đức Tinh

Nắng mai vàng diệp long lanh
Mơ man gió ngọt duyên lành ngát hương
Nhớ anh, biển đảo vấn vương
Công nhân dầu khí kiên cường gian lao

Mắt anh sáng tựa vì sao
Giữa đêm thốn thức chiêm bao gia đình
Trong mơ trộm nhớ bình minh
Tươi hồng tâm trí nảy tình xanh non

Anh ơi, quãng vắng tuổi son
Biển nghiêng tha thướt đôi mong bến bờ
Tình anh dậy sóng vãn thơ
Xa trông gió lạnh đợi chờ bến xưa

Tiếng đàn là lướt gió đưa
Âm vang niềm nhớ gọi mùa biển êm
Cánh chim lạc bước trong đêm
Còn anh lạc bước giữa thềm sóng ngang

Mong anh tiếp bước huy hoàng
Vững tin khai thác dầu vàng quê hương
Chúc anh tâm chí kiên cường
Nhà giàn rực sáng mệnh mông yên bình./.

CHỢ HOA XUÂN

Phạm Ngọc Dung

Sáng sớm ba mươi tết
Em đi chơi chợ hoa
Chợ đông như trẩy hội
Ngược xuôi dòng người qua

Phố dài muôn sắc hoa
Bay bay tà áo mới
Thoáng gặp mắt ai nhìn
Em ngập ngừng bối rối

Mơ hồ làn gió thổi
Vương rơi một cánh hồng
Nụ hoa vừa chớm nở
Ai hay người đợi mong

Lạc giữa dòng người đông
Hương mùa xuân lan tỏa
Chợ hoa ngày ba mươi
Mưa bay mờ phố xá./.

RƯỢU XUÂN

Hữu Ước

Nâng chén lên mà thẹn
Gợi chiều xuân chiến trường
Còn miếng lương khô ảm
Chia nhau giữa đoạn đường.

Cùng nhìn. Ứa nước mắt
Ăn. Hay gói để dành
Ì oàng bom đạn giục
Ăn. Rồi đi cho nhanh

Dằng dặc ngày xa ấy
Chưa có lấy một lần
Được hả hê cùng bạn
Nâng chén mà mừng xuân

Giờ rượu thì sẵn đấy
Mà người xa cứ xa...

NHỮNG PHONG TỤC LẠ NGÀY TẾT CỦA CÁC DÂN TỘC VIỆT NAM

THANH TÚ (TH)

Nước Việt là một cộng đồng các dân tộc anh em. Và mỗi khi Tết đến xuân về, đồng bào các dân tộc Việt Nam lại có những phong tục rất độc đáo để đón Tết cổ truyền, mừng năm mới.

Tết người Mường với “nước thiêng giếng cổ”

Theo truyền thống, lễ hội đón Xuân nào của bà con người Mường cũng phải có một màn hát múa ca ngợi về cây đa cổ nghìn tuổi trong làng. Tiếp đó, người dân sẽ xuống giếng cổ lấy nước về thắp hương trước khi đổ vào vại tích nước ăn. Người Mường tin rằng thứ nước thiêng nơi giếng cổ sẽ đem lại may mắn, gia đình làm ăn tấn tới quanh năm.

Theo quan niệm truyền thống của xứ Mường, Tết thực sự bắt đầu từ 27 tháng Chạp. Trong đó có việc phải làm một cái bếp mới nhằm thay áo mới cho nhà sàn. Ngoài ra, trong đêm 27 Tết phải chuẩn bị bày biện bàn thờ gia tiên. Việc này phải đích thân ông chủ nhà làm mới được. Bát hương bài vị, long ngai mâm bồng, đài hoa cây nêu được bày trên ban thờ dựng bằng cột phên cúng tổ tiên. Bàn thờ này cũng phải trang trí, nhưng đặc trưng là phải có hoa đào, 2 cây mía. Mía là mía cổ của người Mường. Có bộ ngũ quả chuối bười rồi bánh mứt kẹo. Có tâm linh rằng có thần linh, có trời đất phù hộ cho người trần.

Lễ cúng “ma nhà” trong Tết của người Mông

Người Mông có một hệ lịch riêng, vì vậy Tết của họ vào khoảng cuối tháng 11, đầu tháng 12 Âm lịch. Tuy nhiên, ngày nay, đa số đồng bào Mông đã ăn Tết Nguyên đán như người Kinh, chỉ trừ một bộ phận nhỏ người Mông ở Mộc Châu vẫn duy trì song song Tết theo hệ lịch riêng của họ.

Như người Kinh, khoảng 25, 26 tháng Chạp, mọi người bắt đầu nghỉ ngơi chuẩn bị đón Tết. Với người Mông, 3 món không thể thiếu trong mâm cỗ ngày Tết là thịt, rượu và bánh ngô. Tuy nhiên, họ không đón Giao thừa như người Kinh.

Tối hoặc giữa đêm 30, mỗi nhà đều phải làm lễ cúng “ma nhà” (tổ tiên) bằng một con lợn sống, một con gà còn sống (phải là gà trống tơ). Sau khi cúng xong, đem lợn và gà đi giết thịt, rồi cúng một mâm thịt chín. Sau đó mới được ăn và uống rượu đến khi

nghe thấy tiếng gà gáy đầu tiên. Đối với họ, tiếng gà gáy sáng sớm của mừng Một mới đánh dấu một năm mới bắt đầu.

Bên cạnh đó, lễ hội Sái Sán hay Gầu Tào (hội cầu phúc) trong ngày Tết là lễ hội lớn nhất trong năm và thể hiện nét văn hóa đặc trưng không thể thiếu của người Mông. Lễ hội này thường diễn ra vào ngày mừng Hai của năm mới nhằm tạ ơn tổ tiên về mùa màng, sức vật, cầu cho con cháu đầy đàn.

Người Thái với tục gọi hồn ngày Tết

Thông thường ngày 25 tháng Chạp là phiên chợ cuối cùng, lớn nhất trong năm của người Thái. Sau vài ngày dọn dẹp nhà cửa, tối 29 người Thái bắt đầu gói bánh chưng. Ngoài bánh chưng như của người Kinh, người Thái còn có thêm một loại bánh chưng màu đen.

Để làm bánh chưng, họ đốt rơm, lấy tro già lẫn gạo nếp rồi sàng sạch muối tro mà vẫn giữ được màu đen. Sau lễ cúng Giao thừa tối ngày 30, mọi người uống rượu suốt đêm và canh cho nhang khói trên bàn thờ tổ tiên cháy liên tục. Nhà nào có chiêng, cồng thì mang ra gõ tại nhà.

Một phong tục không thể thiếu trong ngày Tết của người Thái là tục gọi hồn. Thường vào tối 29 hoặc 30, mỗi gia đình thịt hai con gà, một để cúng tổ tiên, một để gọi hồn cho mọi người trong nhà.

Đầu tiên, người cúng (thường là thầy cúng) lấy một cái áo của mỗi người trong gia đình, bó lại một đầu với nhau, vắt lên vai, tay cầm một cây củi đang cháy, mang ra đầu làng gọi hồn hai ba lần, sau đó về chân cầu thang lại gọi một lần nữa. Xong việc, thầy cúng đích thân buộc một sợi chỉ đen vào tay mỗi thành viên gia đình để trừ tà.

Tết ăn chay của người Sán Dìu

Với dân tộc Sán Dìu, thuộc xã Đông Hưng, huyện Lục Nam, tỉnh Bắc Giang, phong tục đón Tết truyền thống mang nhiều đặc trưng, giàu bản sắc dân tộc. Những ngày Tết đến xuân về, phần lớn các gia đình tự chưng cất rượu để uống và mời khách trong những

ngày Xuân. Trước Tết từ 1 đến 2 ngày gia đình tổ chức gói bánh chưng bằng những nguyên liệu có sẵn của gia đình.

Trong phong tục đón Tết của người Sán Dìu có một điều rất thú vị là sáng sớm con cháu đi lấy nước ở các con suối về để đun nước và nấu cháo, chè cúng tổ tiên. Sáng mừng Một Tết người Sán Dìu không ăn mặn mà ăn cháo chay. Đây là một tập quán khá đặc biệt. Cháo được nấu bằng gạo nếp, đỗ xanh và đường. Trên mâm cúng bao giờ cũng có 5 bát cháo, trong lễ chay thầy cúng và chủ nhà gõ chũm chòe, thanh lao và thổi tù, mời quân nam binh về ăn Tết và phù hộ độ trì cho gia chủ và bản làng. Sau tục cúng chay kết thúc, mọi người quây quần thưởng thức món chay.

Tết cổ truyền của người Chăm

Cũng như các dân tộc anh em khác, người Chăm ăn Tết cũng rất linh đình, nhộn nhịp. Hai lễ lớn nhất trong năm là PăngKatê và PăngChabur được xem như cái Tết của họ.

PăngKatê cử hành vào ngày 1 tháng 7 theo lịch Chăm, tức khoảng tháng 9 dương lịch và PăngChabur cử hành vào ngày 16 tháng 9 theo lịch Chăm, tức vào khoảng tháng 2, tháng 3 dương lịch.

Vào những ngày lễ, đồng bào đồng bào Chăm từ các nơi đổ về tại ba nơi hành lễ: đó là đền Pô Nugar, tháp Pô Rômê ở huyện Ninh Phước (Ninh Thuận) và tháp Pô Klông Garai ở thị xã Phan Rang - Tháp Chàm.

Tết Păng Katê là ngày tế lễ các vua Chăm thuở xa xưa có công dựng nước và hướng dẫn việc nông tang, thuộc về dòng họ người cha, tượng trưng cho khí dương, cho nên phải cử hành vào buổi mai, còn Tết Păng Chabur là lễ cúng tế các lễ thần Pô Giang nữ, tức các hoàng hậu, công chúa Chăm, thuộc dòng họ mẹ, tượng trưng cho khí âm nên được cử hành vào buổi chiều tối.

Người Chăm gồm có 2 ngành: Ngành theo đạo Bà la môn và ngành theo đạo Hồi. Ngành theo đạo Bà la môn rất kiêng cử thịt bò, còn ngành theo đạo Hồi thì kiêng ăn thịt lợn.

Ngày Tết, người Chăm theo đạo Hồi thường đến nhà thờ đạo Hồi vào ngày đầu năm để nghe chức sắc đọc kinh Koran, cầu nguyện đấng ALah, sau đó các tín hữu ra sông, ra suối tắm tẩy uế những cái xui, cái xấu của năm cũ và rước cái mới, cái tốt lành của năm mới.

Ngoài hai lễ lớn trên, người Chăm còn có các lễ khác trong năm như: Lễ cúng thần nông vào tháng



4 theo lịch Chăm, cử hành tại các đền, tháp; lễ cầu đảo (Chakap Hiâu Kron) cử hành tại các đập nước hay ở các bờ sông, bờ suối; lễ cúng ruộng (Pô Phum) để cầu cho ruộng lúa tốt tươi và lễ Tống ôn (Rija Nugar) tổ chức vào mừng Một tháng giêng theo lịch Chăm, để cầu cho làng xóm, gia đình được thịnh vượng, an khang.

Tết của người Cơ Tu

Người Cơ Tu thường ăn Tết sau vụ thu hoạch, họ mở hội vui chơi trong ngày lễ cúng thần lúa, gọi là Tết Progiêrâm, đây là lễ lớn nhất trong năm.

Trước Tết một tuần, dân làng thường tổ chức đi bắt cá tập thể ở những con sông lớn. Họ ngâm các loại trái, vỏ, rễ cây làm cho cá bị say, tự động nổi lên mặt nước rồi tha hồ bắt.

Thực phẩm của người Cơ Tu trong ngày Tết chủ yếu là món ăn do đồng bào tự tay làm ra như nếp, lúa, sắn, ngô. Rượu cần và rượu tà vạt là thứ không thể thiếu trong ngày Tết của họ.

Ngoài việc ủ rượu, phụ nữ Cơ Tu còn lo giã nếp, hái lá đốt để làm bánh sừng trâu, nấu nhiều cơm lam để ăn và đãi khách.

Ngoài ra, đồng bào Cơ Tu còn làm thêm món Za zá - món ăn được xem là đặc trưng của dân tộc. Họ dùng các loại rau, măng, lá môn, chuối xanh, thịt rừng hoặc cá, ếch nhái... trộn lại với nhau rồi cho vào ống nứa tươi và đốt lửa bên ngoài. Đây là món ăn dùng để nhắm với rượu tà vạt.

Bên cạnh việc chuẩn bị nhiều món ăn, người Cơ Tu còn tổ chức các hoạt động văn hóa vui chơi như lễ hội đâm trâu, đánh cồng chiêng, nhảy điệu Za zá - điệu múa thiêng trong nghi lễ hiến sinh của người Cơ Tu, thể hiện sự vui mừng, lòng biết ơn đối với thần linh./.

T.T

GIẢI PHÁP THỨC ĐẨY PHONG TRÀO THI ĐUA TẠI CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

NGUYỄN THỊ CẬY

BAN CSPLKT, CĐ DKVN

Năm 2019 là năm tăng tốc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, năm có ý nghĩa quan trọng trong việc hoàn thành mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kế hoạch 5 năm 2015 - 2020 cũng là năm kỷ niệm 60 năm Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (TĐ DKVN) thực hiện ý nguyện của Bác Hồ và 90 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam. Quán triệt đường lối đổi mới của Đảng, tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua ái quốc, hưởng ứng phát động thi đua của TĐ DKVN và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLD LĐVN), Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tập trung chỉ đạo đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong CNLĐ, đổi mới công tác khen thưởng đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Tổ chức triển khai các phong trào thi đua, tạo sân chơi cho đoàn viên công đoàn và người lao động

Trong "Tháng Công nhân", "Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động": CĐ DKVN đã phối hợp với TĐ DKVN ban hành Kế hoạch số 113/KH-CĐDK ngày 19/2/2019 về việc tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2019; Ban hành Công văn Liên tịch số 1665/LT-DKVN-CĐDK ngày 28/3/2019 về việc tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2019; hỗ trợ người lao động khó khăn, bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, tai

nạn lao động trên 31%. Các công đoàn trực thuộc đã chú trọng thực hiện các chương trình phúc lợi cho đoàn viên; Công đoàn cấp trên cơ sở phấn đấu có 1-2 Mái ấm Công đoàn hỗ trợ đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn. Riêng ở khu vực Cà Mau, công đoàn cơ sở đã tổ chức trao 5 căn nhà Mái ấm Công đoàn (với tổng trị giá 250 triệu đồng; CĐ DKVN hỗ trợ xây, sửa chữa 4 nhà Mái ấm Công đoàn với số tiền 280 triệu đồng và 11 căn nhà Nghĩa tình Dầu khí cho các đối tượng hưu trí.

Từ việc phát động, triển khai của các cấp công đoàn trong toàn ngành, các công đoàn cơ sở và đoàn viên, CNLĐ đã tích cực hưởng ứng phong trào thi đua với nhiều hình thức đa dạng, phong phú. Trong lĩnh vực SXKD, phong trào "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật" mà nổi bật là phong trào "Lao động sáng tạo". Hội thi Tay nghề Dầu khí đã thực sự trở thành truyền thống, là ngày hội tôn vinh những điển hình tiên tiến, những người lao động giỏi của TĐ DKVN và đặc biệt đã trở thành ngày hội về sinh hoạt chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, là cơ hội để người lao động giao lưu, học hỏi kinh nghiệm nghề nghiệp, nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề. Những khối óc thông minh, những bàn tay khéo léo với đam mê nhiệt huyết của người thợ dầu khí đã thể hiện tại các môn thi trong từng thao tác, từng công đoạn, chúng ta càng tin tưởng hơn vào tài năng của đội ngũ lao động ngành Dầu khí trong

tương lai... Tại Hội thi Tay nghề Dầu khí lần thứ VI năm 2019 đã quy tụ được 186 gương mặt tiêu biểu đại diện cho những người lao động ưu tú của ngành, được tuyển chọn từ 12 đơn vị thành viên của Tập đoàn. Năm 2019, CĐ DKVN đã đề nghị TLD LĐVN tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 68 cá nhân.

Trong phong trào "Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động" cũng được đẩy mạnh, từ đó góp phần trực tiếp thúc đẩy sự phát triển doanh nghiệp. CĐ DKVN phối hợp với Ban An toàn Công nghệ Môi trường Tập đoàn tổ chức Hội nghị an toàn sức khỏe môi trường của Tập đoàn thường niên năm 2019, đóng góp các ý kiến tham luận, kiến nghị về công tác an toàn vệ sinh lao động, CĐ DKVN hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc tích cực chỉ đạo mạng lưới an toàn vệ sinh viên của đơn vị, đề xuất kịp thời khắc phục ngay các điều kiện không đảm bảo ATLD-VSLĐ-PCCN.

Phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" gắn với phong trào thi đua "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc" tiếp tục được các cấp công đoàn triển khai sâu rộng. Với sự cố gắng nỗ lực bền bỉ của đội ngũ nữ CNVCLĐ TĐ DKVN, phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" đã thực sự là nòng cốt của hoạt động nữ công từ cơ sở đến cấp CĐ DKVN. Có đến 90% chị em ở cơ sở đạt danh hiệu "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", số chị em đạt "Lao động

giỏi" các cấp chiếm 85%, gia đình đạt danh hiệu "Gia đình văn hóa" và tương đương chiếm 90%. Thực hiện theo quy chế thi đua, khen thưởng của tổ chức công đoàn, số chị em đạt danh hiệu "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" tăng lên hằng năm.

Phong trào thi đua "Văn hóa, Thể thao" đã góp phần nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác. Để đẩy mạnh phong trào thể dục - thể thao, rèn luyện sức khỏe trong công nhân lao động ngành Dầu khí, CĐ DKVN xây dựng Kế hoạch tổ chức Hội thao ngành Dầu khí năm 2019 tại 3 khu vực là: Hà Nội, Vũng Tàu và Cà Mau, gồm 8 bộ môn thi đấu với sự tham gia của gần 800 vận động viên đến từ 23 đoàn với các nội dung: Kéo co nam, kéo co nữ, cờ tướng, cờ vua, cầu lông, bóng bàn, tennis, bơi lội và điền kinh. Tổ chức Liên hoan nghệ thuật quần chúng - Tiếng hát những người đi tìm lửa năm 2019 khu vực phía Bắc và khu vực phía Nam, có sự tham gia biểu diễn của trên 800 diễn viên, ca sĩ, nhạc công, là những cán bộ, đoàn viên công đoàn đến từ các đơn vị ngành Dầu khí đã đem đến chương trình với hơn 40 tiết mục ở nhiều thể loại của hai khu vực. Liên hoan đã đem lại những cảm xúc ngời ca đất nước, con người Việt Nam và sự phát triển vững mạnh của TĐ DKVN trong công cuộc phát triển đất nước trong thời đại mới, các tiết mục biểu diễn thể hiện sinh động và đậm nét văn hóa của từng đơn vị trong ngành Dầu khí.

Ghi nhận kịp thời, khen thưởng xứng đáng cho đoàn viên và người lao động

Hàng năm, CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc đều phối hợp với lãnh đạo cùng cấp sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, qua đó phát hiện những điển hình tiên tiến, nhân tố mới qua các phong trào và thực hiện nhiệm vụ để có các hình



thức khen thưởng đột xuất, phù hợp, kịp thời. Phối hợp với các cơ quan thông tin truyền thông tăng cường thời lượng, chuyên trang, chuyên mục về các phong trào thi đua yêu nước; tấm gương người tốt, việc tốt để biểu dương, tôn vinh, nhân rộng, tạo sức lan tỏa.

Thực hiện tốt quy chế khen thưởng của tổ chức công đoàn, cụ thể hóa tiêu chí chấm điểm thi đua phù hợp với quy định mới của Nhà nước và của công đoàn cấp trên. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nhân rộng những tấm gương tiêu biểu xuất sắc, điển hình trong phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", làm hạt nhân để thúc đẩy phong trào ngày càng phát triển. Quan tâm công tác tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho cán bộ công đoàn, trong đó có cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng.

Ban hành các tiêu chí đánh giá hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng cho từng lĩnh vực, từng đối tượng cụ thể; triển khai chặt chẽ từ khâu đề xuất, lựa chọn và thực hiện. Đặc biệt chú trọng khen thưởng đột xuất và phát hiện nhân tố mới, điển hình tiên tiến, những cách làm hay, những tấm gương người tốt, việc tốt; khen thưởng xứng đáng cho những cá nhân là đoàn viên công đoàn, là công nhân trực tiếp lao động, sản xuất, đây là động lực để người lao

động thực hiện tốt nhiệm vụ được giao và là giải pháp then chốt để đưa phong trào thi đua trong đoàn viên công đoàn, CNLĐ ngành Dầu khí ngày một phát triển hơn nữa, góp phần xây dựng Đảng, chính quyền và tổ chức công đoàn vững mạnh.

Có thể khẳng định, phong trào thi đua của CĐ DKVN nói chung và các cấp công đoàn nói riêng trong thời gian qua đã khơi dậy được tiềm năng, trí tuệ của CNLĐ trong từng nghề, các lĩnh vực tham gia, tạo nên sức mạnh tổng hợp trong phong trào thi đua yêu nước. Thông qua phong trào đã xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, những tấm gương lao động cần cù sáng tạo. Bằng các phong trào thi đua yêu nước được TĐ DKVN và CĐ DKVN phát động rộng khắp, sát với thực tiễn nhiệm vụ chính trị; Bằng sự nỗ lực phấn đấu và cống hiến với tinh thần nhiệt huyết, sáng tạo của đoàn viên công đoàn và người lao động, chúng ta tin tưởng rằng mỗi phong trào, mỗi việc làm sẽ tiếp tục tạo sức lan tỏa và nhận được sự hưởng ứng, tham gia tích cực của các cấp công đoàn và CNLĐ, tạo động lực hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD và nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn năm 2019, tạo đà phát triển kế hoạch SXKD và công tác hoạt động công đoàn năm 2020./.

T.C



Giải thể thao "Vietsovpetro run 2019"

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:

ĐỒNG HÀNH CÙNG ĐƠN VỊ TRONG HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2019

PHÚC LONG

PHÓ CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO

Năm 2019 là năm ghi dấu nhiều mốc son quan trọng về những thành tựu đạt được trong 38 năm hoạt động của Vietsovpetro, đó là: Vietsovpetro đã khai thác được 235 triệu tấn dầu; cung cấp về bờ 35 tỷ m³ khí; doanh thu từ hoạt động dầu khí lô 09-1 đạt 80 tỷ USD; 3 tỷ USD doanh thu từ hoạt động dịch vụ ngoài; nộp Ngân sách Nhà nước Việt Nam từ hoạt động dầu khí 50 tỷ USD; lợi nhuận hai Phía đạt 22 tỷ USD.

Mặc dù tình hình sản xuất ngày càng gặp nhiều khó khăn, giá dầu vẫn còn duy trì ở mức thấp nhưng năm 2019 có thể nói là một năm thành công của Tập thể lao động

quốc tế Vietsovpetro, tất cả các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh đều hoàn thành vượt mức so với kế hoạch được giao, trong đó dự kiến hết năm sản lượng khai thác dầu là 3,7 triệu tấn (đạt 105,6% kế hoạch), khối lượng khí đưa về bờ là 1,057 tỷ m³ (đạt 106,8% kế hoạch), doanh thu bán dầu là 2,34 tỷ USD (đạt 170% kế hoạch), nộp ngân sách Nhà nước Việt Nam và lợi nhuận hai Phía 1,3 tỷ USD (130% kế hoạch). Trong sự thành công chung đó luôn có sự hoạt động hiệu quả, thiết thực của công đoàn các cấp trong Vietsovpetro vừa là chỗ dựa tin cậy cho người lao động, vừa đồng hành cùng chính quyền triển khai các quyết sách, giải

pháp của lãnh đạo đơn vị đến người lao động; phát động, triển khai các phong trào thi đua lao động sản xuất, thực hành tiết kiệm, đem lại lợi ích thiết thực cho đơn vị nhưng cũng đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng của người lao động.

Với nhiệm vụ trọng tâm của mình, Công đoàn Vietsovpetro đã thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, tham gia soạn thảo, đề xuất các chế độ, chính sách đối với người lao động, thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở, tổ chức Hội nghị người lao động và các buổi đối thoại định kỳ tại nơi làm việc (tổ chức 3 cuộc đối thoại định

kỳ tại nơi làm việc, trong đó có 18 ý kiến được đưa ra giải quyết thỏa đáng); tham gia công tác quản lý cùng chính quyền thông qua việc động viên, khuyến khích CBCNV nhiệt tình tham gia công tác phát huy sáng kiến - cải tiến kỹ thuật, các công đoàn CSTV đăng ký thực hiện các công trình thi đua chào mừng 90 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam và 60 năm ngành Dầu khí thực hiện ước nguyện của Bác Hồ (đã khen thưởng cho các tập thể và cá nhân có thành tích trong phong trào sáng kiến - sáng chế với tổng tiền thưởng là 301 triệu đồng, hoàn thành 4 công trình thi đua làm lợi cho đơn vị hơn 900.000 USD), quản lý tốt mạng lưới an toàn vệ sinh viên tổ chức thành công các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân với nhiều hoạt động thiết thực như: tổ chức 13 lớp huấn luyện cấp chứng chỉ an toàn cho 435 CBCNV (nhóm 3); 4 hội thảo với các chuyên đề: Trao đổi kinh nghiệm để nâng cao hiệu quả hoạt động công tác ATSV tại các đơn vị cơ sở Vietsovpetro năm 2019; phòng chống tác hại của bia, rượu, thuốc lá và các chất kích thích; hưởng ứng Ngày Môi trường Thế giới 5/6; phòng chống thiên tai thu hút 2.955 CBCNV-NLĐ, ATSV có liên quan đến các nội dung tham gia; công tác tư tưởng được thực hiện xuyên suốt với việc tuyên truyền CBCNV-NLĐ thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của đơn vị, trong năm đã có 71 tin, bài về hoạt động công đoàn được đăng tải trên trang web và bản tin Vietsovpetro, ngoài ra các văn bản chỉ đạo, định hướng của Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc cũng như Công đoàn cấp trên đều được triển khai, thông tin đến đoàn viên, NLD; hoạt động chăm lo đời sống văn hóa, tinh thần được quan tâm đặc biệt, thường xuyên tổ chức nhiều



Đội văn nghệ Vietsovpetro tham gia Liên hoan Tiếng hát những người đi tìm lửa năm 2019

hoạt động thiết thực, từ đó tạo mối quan hệ đoàn kết, thống nhất trong Vietsovpetro như: Bước sang năm 2020, một năm có nhiều sự kiện quan trọng của đất nước, của ngành và của Vietsovpetro với nhiều cơ hội và thách thức. Từ thực tiễn hoạt động và dự báo tình hình, Công đoàn Vietsovpetro xác định nhiệm vụ trọng tâm năm 2020 gồm một số nội dung trọng tâm:

- Tham gia xây dựng chế độ chính sách, đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, chấp hành tốt nội quy, quy chế của đơn vị, đặc biệt là tăng cường kỷ luật lao động, đảm bảo tuyệt đối an toàn lao động, thực hiện các chủ trương của Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc về các giải pháp ứng phó với diễn biến phức tạp của giá dầu và sản lượng khai thác; tiếp tục triển khai có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Ban Chấp hành Trung ương.

- Tổ chức tốt Hội nghị người lao động, các đợt đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo quy định, chỉ đạo

các công đoàn CSTV tổ chức Hội nghị người lao động tại đơn vị. Năm bắt tâm tư, nguyện vọng người lao động, tổng hợp kiến nghị và phối hợp với lãnh đạo chuyên môn giải quyết kịp thời, thỏa đáng.

- Tăng cường công tác kiểm tra tại cơ sở như việc thực hiện Điều lệ Công đoàn, kiểm tra quản lý sử dụng kinh phí công đoàn. Hoàn thành tốt, đúng thời hạn và đạt chất lượng tốt tất cả các cuộc "Kiểm tra đồng cấp" (tự kiểm tra), "Kiểm tra chéo", "Kiểm tra cấp dưới" theo kế hoạch đã được phê duyệt.

Tin tưởng rằng, với vai trò và vị trí của mình, các cấp công đoàn trong Vietsovpetro sẽ tiếp tục cải tiến phương pháp hoạt động, đề cao tính hiệu quả và chủ động trong tình hình mới, tận dụng tối đa các nguồn lực, phát huy trí tuệ, đoàn kết một lòng, tăng cường việc thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở, qua đó tiếp tục là cầu nối, cùng đồng hành với Ban lãnh đạo các cấp trong Vietsovpetro thực hiện công tác tuyên truyền, giải thích các chủ trương, chính sách của Đảng ủy, chính quyền đến với CBCNV-NLĐ một cách tốt nhất, từ đó có những thấu hiểu, chia sẻ, để cống hiến vì mái nhà chung Vietsovpetro./.

P.L

CÔNG ĐOÀN PV GAS:

LÁ CỜ ĐẦU TRONG PHONG TRÀO THI ĐUA LAO ĐỘNG

CÔNG ĐOÀN PV GAS

Trong năm 2019, Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) đã làm tốt vai trò đoàn kết, động viên công nhân viên chức lao động tích cực thi đua lao động sản xuất; đồng thời đã làm tốt vai trò là người đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động.

Sôi nổi các phong trào thi đua

Năm 2019, Công đoàn PV GAS và các cơ sở trực thuộc đã có nhiều giải pháp phù hợp, sáng tạo để chỉ đạo, tổ chức các phong trào thi đua và chăm lo tốt cho người lao động để người lao động yên tâm lao động sản xuất, nỗ lực khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ được giao. Cụ thể, ngay từ đầu năm, Công đoàn cùng chính quyền, Đoàn Thanh niên tổ chức phát động phong trào thi đua sáng kiến và triển khai phần mềm ý tưởng sáng kiến trong toàn Tổng công ty.

Và trong từng giai đoạn, tùy theo những nhiệm vụ đột xuất, trọng tâm, các đơn vị cơ sở đã tổ chức phát động các đợt thi đua ngắn hạn, thi đua theo chuyên đề. Tiêu biểu như: phong trào về an toàn - PCCN; phong trào thi đua trong các đợt dừng khí; các phong trào văn hóa thể thao để chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, ngày thành lập ngành, thành lập Tổng công ty; hưởng ứng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, Tuần lễ An toàn vệ sinh lao động, Ngày Môi trường Thế giới...

Trong năm, toàn Tổng công ty có 390 ý tưởng sáng kiến đăng ký,

trong đó 185 ý tưởng được công nhận và 78 ý tưởng được triển khai vào thực tế; có 45 sáng kiến cải tiến được công nhận sáng kiến cấp Tổng công ty, mang lại hiệu quả kinh tế hơn 494 tỷ đồng, góp phần thiết thực trong việc tiết giảm chi phí, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả SXKD.

Kết thúc các đợt thi đua đều có sơ kết, tổng kết, đánh giá và khen thưởng kịp thời, nhờ đó đem lại hiệu quả thiết thực trong việc đẩy mạnh hoạt động SXKD, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị cũng như mục tiêu phát triển của Tổng công ty.

Có thể nói, các phong trào thi đua đã thực sự khơi dậy lòng yêu nghề, tinh thần lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến, hợp lý hóa sản xuất, tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, làm cho mọi người gắn bó hơn với công việc, với đơn vị.

Phong trào xanh - sạch - đẹp, đảm bảo ATVSLĐ - PCCN cũng là một phong trào được triển khai sâu rộng, đạt hiệu quả cao trong toàn PV GAS. Trong đó, công đoàn luôn tích cực tham gia cùng với chính quyền cải thiện điều kiện lao động,

môi trường làm việc, ngăn ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp... Trong năm 2019, PV GAS đã thành lập đội thi tham dự Hội thi ATVSV Giỏi Ngành Dầu khí, kết quả: Đạt giải Nhì toàn đoàn, Giải Nhì phần thi tiểu phẩm và giải Nhất về PCCC chuyên ngành, giải Nhì về sơ cấp cứu. Đồng thời cũng phát động phong trào thi đua "xanh - sạch - đẹp, bảo đảm ATVSLĐ", chương trình 5S tại tất cả các đơn vị SXKD, trong đó 12/17 đơn vị có chứng chỉ 5S.

Đảm bảo đời sống, vì lợi ích đoàn viên công đoàn

Nhiều năm qua, Công đoàn PV GAS luôn làm tốt công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cũng như bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Từ đó, giúp đoàn viên yên tâm lao động sản xuất, đem lại hiệu quả cao cho hoạt động SXKD của Tổng công ty.

Với 3.715 đoàn viên sinh hoạt ở các công đoàn cơ sở trực thuộc, Công đoàn PV GAS đã thực hiện nhiều việc làm thiết thực như: tham gia đóng góp vào các chủ trương, chính sách liên quan đến người lao động, các quy chế trả lương, khen thưởng, tuyển dụng, đào tạo...

quản lý thời gian làm việc, giải quyết các chế độ bảo hiểm xã hội, lương, thưởng kịp thời cho người lao động. Người lao động còn được động viên và tạo điều kiện để học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ và phát huy sức sáng tạo.

PV GAS cũng nỗ lực thực hiện nhiều chính sách nhằm xây dựng một môi trường làm việc tốt với nhiều đãi ngộ khác. Ngoài các loại bảo hiểm bắt buộc theo quy định của Nhà nước, Tổng công ty còn mua bổ sung các loại bảo hiểm tự nguyện cho người lao động như: bảo hiểm chăm sóc sức khỏe, bảo hiểm hưu trí tự nguyện, hỗ trợ chi phí cho người lao động đi du lịch, trợ cấp tiền tàu xe, tặng quà cho người lao động trong các dịp lễ, Tết, tổ chức bếp ăn tập thể, xe đưa đón người lao động, có phụ cấp, bồi dưỡng đối với người lao động làm việc trong môi trường nặng nhọc,

độc hại...

Riêng đối với lao động nữ, ngoài các chế độ chính sách cho lao động nữ theo đúng Bộ luật Lao động, PV GAS còn có những chính sách tốt hơn cho chị em phụ nữ, nhằm nâng cao chất lượng cuộc sống và động viên, khuyến khích chị em nỗ lực cống hiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình. Các chế độ, chính sách có lợi cho chị em cao hơn Luật như: Chế độ thai sản, ốm đau, tham quan, nghỉ mát, làm đẹp...

Không chỉ được đảm bảo tốt đời sống vật chất, chăm lo những giá trị tinh thần cho NLD cũng luôn được Công đoàn PV GAS quan tâm, chú trọng. Đó là lý do, các phong trào văn hóa, thể thao tại PV GAS phát triển sôi nổi, thu hút đông đảo NLD tham gia, góp phần nâng cao sức khỏe, đời sống văn hóa, tinh thần, tăng cường giao lưu, hợp tác trong công việc của NLD và đẩy lùi các tệ nạn xã hội.

Để nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của người lao động, định kỳ hằng quý, Tổng công ty tổ chức đối thoại trực tiếp với đại diện tập thể người lao động. Qua đó, người sử dụng lao động trao đổi các vấn đề liên quan đến tình hình SXKD của đơn vị để người lao động hiểu được, đồng thời lắng nghe, giải đáp các thắc mắc, nguyện vọng của người lao động. Vướng mắc của người lao động đưa ra đều được xử lý kịp thời, thỏa đáng theo quy định của pháp luật và thông báo công khai trên mạng thông tin nội bộ của Tổng công ty.

Với những kết quả đạt được, Công đoàn PV GAS đã thật sự làm tốt vai trò đồng hành, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần phát triển, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Tổng công ty; làm cầu nối đoàn kết, gắn bó giữa doanh nghiệp với người lao động./.



ĐỘI NGŨ KỸ SƯ, CÔNG NHÂN TAY NGHỀ CAO LUÔN KHẲNG ĐỊNH VAI TRÒ LÀM CHỦ CÔNG NGHỆ TẠI PV DRILLING

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING

Sau lễ Bế mạc và trao giải Hội thi Tay nghề Dầu khí lần VI năm 2019 diễn ra vừa qua, chúng tôi đã trao đổi với ông Hồ Trọng Thoán - Ủy viên thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn - Trưởng đoàn đội thi tay nghề Tổng Công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling), đơn vị xuất sắc đạt giải Nhất toàn đoàn Hội thi Tay nghề Dầu khí lần VI năm 2019.



Đồng chí Hồ Trọng Thoán - Chủ tịch CĐ PV Drilling thăm anh em lao động tại xưởng sản xuất

Thưa ông, PV Drilling đã chuẩn bị những gì cho Hội thi Tay nghề Dầu khí lần thứ VI, năm 2019?

Ngay từ khi nhận được Kế hoạch số 570/DKVN-QTNL ngày 25/4/2019 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về việc tổ chức Hội thi Tay nghề lần thứ VI, năm 2019, PV Drilling đã thành lập Ban Tổ chức (BTC), tiến hành lựa chọn những thí sinh có tay nghề cao, có tin chỉ nghề, đã từng tham gia và đạt giải tại các Hội thi Tay nghề Dầu khí lần IV năm 2015 và lần thứ V năm 2017 từ các ban, đơn vị trực thuộc. Với lợi thế là đơn vị dịch vụ kỹ thuật cao, PV Drilling có các ngành nghề

kinh doanh là cung cấp giàn khoan và dịch vụ khoan, trong đó có các ngành CNTT, cơ khí chế tạo, tự động hóa, đặc biệt là vận hành thiết bị khoan.

Bên cạnh đó, công tác đào tạo cho các thí sinh theo đề cương của Tập đoàn ban hành cũng được BTC Hội thi của PV Drilling chú trọng. Các thí sinh đã được thực hành làm quen với thiết bị máy móc, thực hành các bài thi trên các phôi dưới sự hướng dẫn của các giảng viên có kinh nghiệm, tay nghề cao, qua đó giúp các thí sinh rút kinh nghiệm từ những sai sót trong quá trình thực hành, thao tác nhanh

gọn và tự tin hơn khi bước vào kỳ thi chính thức.

Là đơn vị đạt giải Nhất - dẫn đầu Hội thi năm nay, xin ông cho biết cảm tưởng của ông và toàn đội PV Drilling sau khi đạt giải?

Về kết quả thi không nằm ngoài dự đoán của BTC Hội thi tay nghề của PV Drilling. Sau mỗi ngày thi, thấy các thí sinh đều rất rạng rỡ, vui vẻ, chúng tôi yên tâm rằng các thí sinh đã làm bài bằng hết khả năng, trí tuệ của mình. PV Drilling là một tập thể đoàn kết, cho dù thời gian thi của các thí sinh là khác nhau, trải dài trong 3 ngày từ 20 đến 22/11, các thí sinh dù chưa thi hay đã thi



Lãnh đạo PV Drilling và các thí sinh trong Đội thi chụp hình lưu niệm tại lễ bế mạc Hội thi Tay nghề Dầu khí 2019

xong cũng đều có mặt ở các điểm thi để hỗ trợ, động viên tinh thần cho nhau. Sau mỗi bài thi, ngày thi BTC Hội thi PV Drilling có tổ chức trao đổi, nắm bắt tình hình tâm tư và đưa các giải pháp phù hợp cho các thí sinh thi sau, đặc biệt công tác bố trí nghỉ ngơi, đi lại hợp lý để các thí sinh có thời gian nghỉ ngơi. Chúng tôi tự hào về điều này.

Hội thi Tay nghề năm 2017 PV Drilling đạt giải Nhì toàn đoàn, năm nay chúng tôi đã tiến thêm 1 bậc nữa, trở thành đội đạt giải Nhất, nhận được sự đánh giá cao của BTC,

Ban Giám khảo. Tất cả chúng tôi rất vui và tự hào. Các thí sinh thì cảm thấy những cố gắng của mình thu được kết quả xứng đáng.

Mong muốn của PV Drilling sau Hội thi Tay nghề năm nay là gì?

Sau kỳ thi, mỗi thí sinh sẽ trở về với công việc của mình, đó là hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao, góp phần cùng với ngôi nhà PV Drilling hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2019.

Chúng tôi mong muốn người lao động sẽ tiếp tục phát huy tốt nhất tay nghề, kỹ năng của mình

để cùng đồng hành với Ban lãnh đạo Tổng công ty, đưa PV Drilling phát triển bền vững, xứng đáng với danh hiệu “Nhà thầu khoan tốt nhất châu Á”. Mong Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục tổ chức Hội thi Tay nghề và các hội thi khác liên quan đến NLD để PV Drilling có dịp cọ sát giao lưu, học hỏi và chứng tỏ khả năng của mình, bên cạnh đó tiếp tục bồi dưỡng cho các thí sinh đạt Huy chương Vàng tại Hội thi Tay nghề 2019 để tham gia thi tay nghề cấp quốc gia và quốc tế./.



Đốc công Trương Tô Điện cùng đồng nghiệp trên sa mạc Sahara (giàn PV Drilling 11 tại khoan trường Algeria)



CÔNG ĐOÀN PVFCCo:

CÙNG TỔNG CÔNG TY ĐI QUA MỘT NĂM SỐNG GIÓ

VŨ THỊ THU THÙY
CÔNG ĐOÀN PVFCCo

Năm 2019 tiếp tục là một năm nhiều khó khăn, thách thức của Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo). Với vai trò là cầu nối giữa người lao động với Ban lãnh đạo Tổng Công ty (TCT), Công đoàn PVFCCo tiếp tục phát huy tinh thần sáng tạo, liên tục đổi mới các hoạt động, sát vai cùng TCT đi qua một năm đầy sóng gió.

Khó khăn nối tiếp khó khăn

Bên cạnh những khó khăn khách quan, hiện hữu từ những năm trước như cung vượt cầu, rào cản từ thuế, đối thủ cạnh tranh trong và ngoài nước, hàng gian, hàng giả hay những khó khăn đặc thù như giá khí - nguyên liệu đầu vào... năm 2019, PVFCCo còn phải đối mặt với khó khăn nội tại đến từ TCT.

Cuối tháng 2-3/2019, theo kế hoạch vận hành và mùa vụ năm 2019, Nhà máy Đạm Phú Mỹ đã ngừng máy để tiến hành bảo dưỡng cơ hội nhằm đảm bảo nhà máy vận hành an toàn, hiệu quả. Tuy nhiên, sau hơn 15 năm vận hành liên tục không ngừng, đây là đợt ngừng máy lâu nhất kể từ trước đến nay. Điều này mặc dù đã được TCT tiên liệu trước nhưng vẫn gây khó

khăn không nhỏ cho việc bảo đảm sản lượng và hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh trong năm của PVFCCo. Đã xuất hiện những tâm lý không ổn định, lo lắng của người lao động PVFCCo. Dường như niềm tự hào là người “Đạm Phú Mỹ”, thành viên gia đình PVFCCo, người Dầu khí đã giảm bớt, ngọn lửa không còn rực sáng như trước đây.

Cùng Tổng Công ty đi qua gian khó

Trước tình hình đó, Công đoàn PVFCCo đã rất nỗ lực, sáng tạo, tổ chức nhiều hoạt động phong phú, thiết thực, phù hợp nhằm kết nối, gắn kết người lao động cũng như khơi dậy niềm tự hào, yêu nghề, yêu công ty của các CBCNV.

Bên cạnh các hoạt động truyền thống hiệu quả như phong trào 300 ý tưởng, sáng kiến, hội thi thợ giỏi, Công đoàn đã tập trung đầu tư vào các hoạt động phong trào nhằm quy tụ, cổ vũ, động viên NLD; việc ứng dụng các công cụ của công nghệ thông tin, thời đại 4.0 đã được áp dụng triệt để nhằm nâng cao hiệu quả phong trào.

Thay vì tổ chức giao lưu, gặp mặt hoặc họp trực

tiếp, Công đoàn PVFCCo đã mở kênh giao lưu trên các trang mạng xã hội, điển hình là Facebook để các CBCNV có thể liên tục cập nhật, chia sẻ và thậm chí kêu gọi tham gia các hoạt thể dục thể thao rèn luyện sức khỏe, các hoạt động thiện nguyện vì cộng đồng... Có thể kể đến điển hình là nhóm PVFCCo Runners - nơi hội tụ của những người yêu thích chạy bộ đang làm việc tại PVFCCo trên mọi miền Tổ quốc. Tại đây, mọi người đã giao lưu, kêu gọi và cùng nhau tham gia các buổi chạy ủng hộ các chương trình từ thiện, gây quỹ cũng như chia sẻ kinh nghiệm, kỷ niệm trên đường chạy.

Hoặc thay vì thuê sân tập, thuê thầy dạy như trước đây, thì hiện nay các câu lạc bộ bóng bàn của PVFCCo đã tận dụng khuôn viên căng tin TCT tại tầng 5 để luyện tập và cùng “hướng dẫn” nhau luyện tập, người biết ít chỉ cho người không biết, người giỏi thì chỉ cho người yếu hơn mình cách chơi. Các hoạt động này được duy trì rất đều đặn và thường xuyên.

Ngoài ra, Công đoàn PVFCCo còn tổ chức Hội thi ảnh nghệ thuật nhân Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, tổ chức thăm hỏi, động viên người lao động có hoàn cảnh khó khăn...

Có thể nói, mặc dù năm 2019 các hoạt động của Công đoàn PVFCCo không còn “hoàng tráng”, “nổi bật” như các năm trước đó nhưng các hoạt động không chỉ đơn thuần là “thời vụ”, “phong trào” nữa mà đã trở thành các hoạt động đời thường, gắn liền với cuộc sống hằng ngày của người lao động. Tình cảm giữa các CBCNV PVFCCo không chỉ là tình đồng nghiệp mà còn là tình bạn, những người cùng chung niềm vui, sở thích. Sự kết nối giữa các CBCNV không chỉ còn là công việc, nhiệm vụ mà còn là mối quan tâm, đam mê. Chính những hoạt động dường như “rất nhỏ” này lại là những sợi chỉ dần dần gắn chặt CBCNV với nhau, gắn chặt CBCNV với hoạt động của TCT, cùng tập thể Ban lãnh đạo PVFCCo từng bước vượt qua sóng gió, đồng thời góp phần quảng bá thương hiệu Phân bón Phú Mỹ đối với cộng đồng, xã hội.

Những kết quả đáng tự hào

Từ những hoạt động âm thầm trên, trong năm qua BCH Công đoàn PVFCCo đã tiếp lửa cho các công đoàn viên - người lao động gắn bó với TCT, cùng Ban lãnh đạo TCT đạt được những kết quả rất đáng tự hào.

Có thể kể tới là trong đầu quý II/2019, Nhà máy NPK Phú Mỹ sau một thời gian vận hành thử nghiệm đã sản xuất thành công thêm nhiều công thức sản phẩm mới. Đó là các công thức NPK Phú Mỹ 17-17-8+10S+TE, NPK Phú Mỹ 17-15-9+10S +TE, NPK Phú Mỹ 16-8-17 +TE, NPK Phú Mỹ 16-7-17 +TE và NPK Phú Mỹ 17-7-17 +TE. Với các công thức mới này, bộ sản phẩm NPK

Phú Mỹ do PVFCCo sản xuất có sự đa dạng cả về hàm lượng các dinh dưỡng đa, trung, vi lượng, đặc biệt là hàm lượng nguyên tố trung lượng lưu huỳnh (S) - được coi là nguyên tố dinh dưỡng quan trọng thứ 4 của cây trồng sau đạm, lân và kali. Lưu huỳnh rất cần thiết cho cây trồng, nhưng phải sử dụng vừa đủ, tùy theo loại cây trồng và vùng thổ nhưỡng, do vậy NPK Phú Mỹ có đến 6 nhóm công thức NPK bổ sung lưu huỳnh từ thấp đến cao, vừa phù hợp cho bà con nông dân lựa chọn sử dụng cho canh tác cụ thể của mình, vừa giảm chi phí phân bón trong điều kiện giá nông sản đang ở mức thấp hiện nay.

Tiếp đó, vào tháng 8/2019, PVFCCo đã được Tạp chí Forbes Việt Nam vinh danh là một trong Top 50 Công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam năm 2019. Đây là lần thứ 5 PVFCCo lọt vào danh sách này và là đơn vị duy nhất trong lĩnh vực hỗ trợ nông nghiệp nằm trong bảng xếp hạng. Danh hiệu này chỉ là một trong “hat-trick” danh hiệu uy tín do các nhà đầu tư và báo chí tài chính dành cho PVFCCo trong năm 2019. Ngoài ra, PVFCCo cũng được chính Tạp chí Forbes Việt Nam đánh giá là một trong 50 thương hiệu dẫn đầu Việt Nam năm 2019 và lọt vào “Top 3 Doanh nghiệp niêm yết nhóm Midcap có hoạt động IR được nhà đầu tư yêu thích nhất năm 2019” do cộng đồng nhà đầu tư bình chọn tại Cổng thông tin Tài chính Chứng khoán Vietstock.

Gần đây nhất là cuối tháng 11/2019, tại TP HCM, PVFCCo được vinh danh doanh nghiệp quản trị công ty tốt nhất năm 2019 và Top 30 Doanh nghiệp niêm yết nhóm Largecap có Báo cáo thường niên tốt nhất.

Năm 2020 tiếp tục là một năm nhiều khó khăn và thách thức đối với PVFCCo nói riêng và người lao động PVFCCo nói chung. Công đoàn PVFCCo tiếp tục hạ quyết tâm kề vai sát cánh cùng người lao động PVFCCo vượt khó./.

T.T

CHUYỆN “LẠ” Ở PVTRANS

NGUYỄN NHƯ PHONG

Tôi ra chụp ảnh việc chế tạo giàn công nghệ trung tâm của dự án Sao Vàng - Đại Nguyệt do Công ty TNHH MTV Dịch vụ Cơ khí Hàng hải PTSC (PTSC M&C) thực hiện...

Tình cờ tôi gặp một số cán bộ của Công ty Dịch vụ Hàng hải Dầu khí (PVTrans OFS) thuộc Tổng Công ty CP Vận tải Dầu khí - (PVTrans) cũng có mặt ở đó. Qua vài câu chuyện, tôi cũng sờ khi biết PVTrans OFS đã trúng thầu gói quản lý và vận hành giàn Đại Nguyệt sau này.

Chuyện thật kỳ lạ, một công ty dịch vụ hàng hải, chuyên lo việc chuyên chở dầu và vận hành, khai thác mấy con tàu là kho chứa và tàu xử lý dầu (FSO/FPSO), nay lại được chủ đầu tư là Idemitsu của Nhật Bản chọn lựa làm người quản lý, vận hành giàn công nghệ lớn nhất và hiện đại nhất hiện nay.

Tại sao lại có “chuyện lạ” đó? Đi sâu vào tìm hiểu, mới biết lãnh đạo PVTrans đã chuẩn bị cho loại công việc mới này từ cách đây cả chục năm.

Để có được sự tin tưởng của Công ty Idemitsu cho một trong những dịch vụ trọng yếu của mỏ Sao Vàng - Đại Nguyệt (SVDN) hôm nay, PVTrans đã trải qua một quãng thời gian rất dài để xây dựng, quản lý và tích lũy kinh nghiệm trong lĩnh vực dịch vụ ngoài khơi, xa bờ (upstream).

Từ năm 2009, PVTrans đã bắt đầu đặt những viên gạch đầu tiên trong lĩnh vực hoán cải các phương tiện nổi (FSO/FPSO) phục vụ khai thác dầu khí. Tàu dầu Aframax Kamari (sức chứa 892.000 thùng dầu tại 98% cargo tanks, khả năng nhận sản phẩm khai thác 35.000 thùng/ngày) đã được PVTrans đưa vào hoán cải thành tàu chứa và xuất dầu thô (FSO), đảm bảo đủ điều kiện đưa vào khai thác cho mỏ Đại Hùng trong một thời gian rất ngắn tại Shipyard Batam, Indonesia.

FSO Kamari sau khi hoàn thành hoán cải đã phục vụ 5 năm khai thác cho mỏ Đại Hùng (giai đoạn từ 2009 - 2014) an toàn, hiệu quả, được phân cấp bởi đăng kiểm ABS. Đây như là một dự án đầu tay về dịch vụ upstream của PVTrans khi tham gia ngay vào từ giai đoạn đầu dự án trong việc thiết kế, hoán cải, mua sắm thiết bị, giám sát và chạy thử (EPC). Điều đó đã xây dựng một nền móng kinh nghiệm vững chắc cho PVTrans trong việc tiếp tục mở rộng dịch vụ.

Với những kinh nghiệm quý báu đó, PVTrans tiếp tục chuyển đổi mục đích dự án đóng mới tàu chở dầu, đưa tàu Aframax 105.000 DWT vào thiết kế, hoán cải thành FSO PVN Daihung Queen (sức chứa 715.000 thùng dầu tại 98% cargo tanks, khả năng nhận sản phẩm khai thác 30.000 thùng/ngày) tiếp nối phục vụ khai thác mỏ Đại Hùng từ năm 2015 đến nay. Kinh nghiệm quản lý dự án, giám sát hiệu quả, đảm bảo đúng tiến độ là nhờ định hướng có tính chất đột phá, quyết liệt và đúng đắn từ Ban lãnh đạo PVTrans và năng lực quản lý, giám sát của

đội ngũ cán bộ, kỹ sư tham gia dự án với sự đoàn kết nhất trí cao, khả năng chuyên môn và kinh nghiệm đã làm nên một dự án thành công như vậy. Đội ngũ nhân sự trực tiếp ngoài khơi về hàng hải (marine), về khai thác (production), về cơ khí thiết bị, máy tàu... đã ngày càng được tích lũy thêm kinh nghiệm trong từng dự án mà PVTrans triển khai. Có thể nói rằng, từng bước đội ngũ cán bộ kỹ sư của PVTrans đã được tôi luyện, trưởng thành thông qua các dự án cụ thể, các kết quả công việc được định lượng thực tế và được các khách hàng đánh giá cao.

Đối với PVTrans OFS, công ty đã có hơn 6 năm vận hành và bảo dưỡng an toàn hiệu quả 1 kho chứa nổi, xử lý và xuất dầu thô FPSO Lewek Emas (LEM), là tàu FPSO có hệ thống công nghệ hiện đại nhất tại Việt Nam hiện nay với sức chứa 683.000 thùng dầu, khả năng xử lý 50.000 thùng/ngày, hệ thống các bình tách pha (dầu, khí, nước), hệ thống khai thác bằng khí nén đồng hành (gaslift), hệ thống bơm ép vỉa, bơm ép nước nhằm duy trì áp suất vỉa cho định hướng khai thác ổn định, lâu dài, hệ thống thiết bị xử lý thủy ngân để tăng cường tuổi thọ của hệ thống thiết bị tàu và hạn chế ô nhiễm môi trường, hệ thống đo đếm và xuất dầu thô, hệ thống xử lý khí đồng hành và nén xuất khí về bờ v.v... Đặc biệt, lần đầu tiên tại Việt Nam, một tàu FPSO được thiết kế và lắp đặt hệ thống neo trong tự xoay “internal turret” nhằm tăng tính ổn định cho tàu, khác với các hệ thống neo ngoài tự xoay “external turret” trước đây. FPSO LEM đóng vai trò như một giàn công nghệ trung tâm thu gom, xử lý tách pha và xuất dầu thô tại mỏ, xuất khí đồng hành về bờ thông qua đường ống hai pha kết nối với các mỏ lân cận.

Đối với kinh nghiệm quản lý dự án, tại Dự án FPSO LEM, PVTrans đã trải nghiệm mô hình chuẩn bị sản xuất sớm, theo đó nhân sự vận hành và bảo dưỡng (O&M) được đưa dần vào dự án từ giai đoạn xây lắp để được

đào tạo, đánh giá năng lực, tham gia tìm hiểu và phản biện cho các tài liệu liên quan đến việc vận hành về sau, làm quen với thiết bị, giám sát nhà thầu... Việc đào tạo tại dự án này được thực hiện rất bài bản thông qua phần mềm CASys cho phép người học có thể tiếp cận bất cứ nơi nào có internet để chủ động việc học, chủ động chuẩn bị các bằng chứng theo kế hoạch đánh giá để đủ điều kiện được đánh giá là đủ năng lực về chuyên môn, kiến thức về an toàn để tham gia công tác O&M. Đặc biệt, chủ đầu tư đã trang bị hệ thống thiết bị mô phỏng (Yogogawa) để tạo điều kiện cho người vận hành được đào tạo thực hành công việc điều khiển trên mô hình giả lập. Nhân sự PVTrans cần đáp ứng yêu cầu tối thiểu 80% khung năng lực trước ngày sail away ra mỏ, 20% còn lại sẽ được kiểm tra đánh giá trong điều kiện làm việc thực tế.

Với những kết quả đạt được trong thời gian qua đã được PVTrans OFS triển khai thành công các dịch vụ cho mỏ Đại Hùng (FSO), mỏ Chim Sáo/Dừa (FPSO), mỏ Sông Đốc (FPSO) và đang tiếp tục được duy trì, PVTrans OFS tự tin vào năng lực của mình có thể vận hành bảo dưỡng các công trình tương tự hoặc lớn hơn. Việc PVTrans OFS được khách hàng Idemitsu tin tưởng lựa chọn vận hành, bảo dưỡng giàn công nghệ trung tâm Sao Vàng đã minh chứng cho điều ấy. Đặc biệt, thể hiện sự lớn mạnh về “chất” của PVTrans OFS trong mảng dịch vụ upstream. Mỏ SVDN, nơi Idemitsu triển khai theo mô hình giàn trung tâm (CPP-SV) và giàn đầu giếng (WHP-ĐN), tàu FSO để khai thác mỏ. Đây là một mỏ khí (Gaslift) trong đó có tính toán đến việc thu gom thành phần lỏng (condensate) của mỏ. Do vậy, đội ngũ nhân sự O&M làm việc trên CPP đòi hỏi phải đảm bảo chất lượng, chuyên nghiệp và nắm bắt nhanh, nhuần nhuyễn công nghệ, quy trình khai thác. PVTrans OFS xác định nhiệm vụ quan trọng, quyết định

đến thành công của dự án là cán bộ, kỹ sư, công nhân được lựa chọn khắt khe và được đào tạo bài bản nhằm phục vụ dự án. Khách hàng trực tiếp phỏng vấn, lựa chọn và đánh giá tuyển dụng ngay từ những ngày đầu dự án, do đó đảm bảo được chất lượng đầu ra và năng lực kinh nghiệm như yêu cầu. Giai đoạn phát triển mỏ tiếp theo, WHP-ĐN sẽ được phát triển, lắp đặt đóng vai trò như một giàn vệ tinh để thu gom sản phẩm khai thác về CPP, nơi tiếp tục xử lý tách pha và xuất bán.

SVDN là một mỏ có công nghệ hiện đại, được Idemitsu đầu tư phát triển khai thác trên cơ sở áp dụng các thành quả khoa học, kỹ thuật vào quản lý khai thác. Hiện nay, PVTrans OFS đang triển khai dịch vụ cho giàn CPP với tiến độ nằm trong kế hoạch của khách hàng. PVTrans OFS tự tin có đủ năng lực và kinh nghiệm để thực hiện dịch vụ O&M cho giàn CPP đúng tiến độ. Kết quả đánh giá cuối tháng 11/2019 của Công ty mẹ Idemitsu nhận định tích cực về tiến độ chuẩn bị O&M, đặc biệt là công tác đào tạo và đánh giá CASys để sẵn sàng theo tiến độ chạy thử ngoài khơi theo tiến độ dự án.

Cũng phải nói thêm rằng, 10 năm trước, PVTrans là đơn vị “kém” nhất PVN, nợ nần chồng chất, làm ăn thua lỗ và đã có phương án giải thể, hoặc cho phá sản. Tôi không thể nào quên được, tại hội nghị tổng kết PVN năm 2011, Tổng Giám đốc Phạm Việt Anh đã nói rằng, PVTrans là đơn vị “Khó khăn nhất”. Đến năm 2012, Tổng Giám đốc Phạm Việt Anh báo cáo PVTrans là đơn vị “Khó khăn” - Nghĩa là bỏ được chữ “Nhất”. Rồi đến năm 2013, thì là đơn vị “bắt đầu có lãi...”. Và từ bấy đến nay, các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh, chỉ tiêu về giao nộp tài chính của PVTrans chỉ có... tăng mà không giảm, không chững lại. Năm 2019, PVTrans nộp ngân sách hơn 1.000 tỷ, đạt 147% kế hoạch.

Đó thực sự là những điều “lạ” của PVTrans./.

N.P





Toàn cảnh NMLD Dung Quất

BSR MỘT NĂM NHÌN LẠI

ĐỨC CHÍNH

CÔNG ĐOÀN BSR

Năm 2019, Công ty Cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) đạt nhiều thành công lớn như duy trì công suất Nhà máy Lọc dầu (NMLD) Dung Quất ở mức 106% công suất so với thiết kế. Đặc biệt, năm 2019 đánh dấu bước ngoặt mới của BSR bằng việc sản xuất dầu nhiên liệu hàng hải (MFO) mở ra hướng đi mới cho BSR. Thời cơ mới trong việc thuế nhập khẩu dầu thô về "0%" giúp BSR có cơ hội tiếp cận các nguồn dầu thô mới với sản lượng cao, chất lượng tốt.

Hướng đi mới từ sản xuất nhiên liệu hàng hải

Đấu mốc đánh dấu bước ngoặt quan trọng, mở ra hướng đi mới cho BSR là việc sản xuất, xuất bán 6.000 tấn dầu MFO. Do đặc thù công nghệ, khi xây dựng, NMLD Dung Quất chủ yếu sản xuất các sản phẩm xăng dầu phục vụ nhu cầu trong nước, nhằm đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia. Theo thời gian, nhà máy dần dần chuyển hướng sang các sản phẩm đem lại hiệu quả kinh tế cao hơn. Việc sản xuất và xuất bán MFO cũng là một trong những hướng đi này.

Theo quy định mới của Tổ chức Hàng hải Quốc tế (IMO) về việc cắt giảm khí thải chứa thành phần lưu huỳnh (SOx) của các loại tàu biển sử dụng nhiên liệu MFO hoạt động trên chuyến hàng hải thuộc hải phận

quốc tế, hàm lượng lưu huỳnh trong dầu MFO sẽ áp dụng mức tiêu chuẩn mới là tối đa 0,5% khối lượng kể từ ngày 1/1/2020 (gọi tắt là IMO 2020) thay cho mức tiêu chuẩn tối đa 3,5% khối lượng hiện nay.

Trước bối cảnh đó, BSR nhận thấy rằng sản phẩm dầu FO của BSR có hàm lượng lưu huỳnh thấp <0,5% rất phù hợp để sản xuất MFO 0,5%S. Sản phẩm dầu FO của BSR có sản lượng sản xuất khoảng 192.000 tấn/năm. Việc sản xuất bán dầu MFO theo tiêu chuẩn IMO 2020 sẽ gia tăng khả năng cạnh tranh và hiệu quả của sản phẩm FO. Nghĩa là MFO là sản phẩm cấp cao, đem lại giá trị kinh tế hơn dầu FO. Đây là hướng đi vừa phù hợp với các quy định về môi trường của các tổ chức quốc tế, vừa là cơ hội để BSR nâng giá trị sản phẩm.

Ý thức được tương lai rộng mở, từ năm 2018, BSR đã bắt tay vào thực hiện nghiên cứu sản phẩm MFO. Tháng 9/2019, BSR đã sản xuất thử nghiệm thành công sản phẩm MFO tại Phòng Thí nghiệm và đã đạt các yêu cầu chất lượng nghiêm ngặt.

Ngay sau thành công từ các kết quả thử nghiệm, BSR đã gửi thư và nhận được phản hồi của 3 khách hàng trong nước và 5 khách hàng quốc tế quan tâm đến sản phẩm dầu MFO. Ngày 29/11/2019, BSR đã xuất bán 6.000 tấn dầu MFO đầu

tiên cho tàu GT EQUALITY của Công ty BB Energy (Singapore). Hiện nay, hệ thống phối trộn, kiểm soát chất lượng và hệ thống xuất bán sản phẩm MFO của BSR hoạt động hiệu quả; đảm bảo cho việc nâng cao sản lượng dầu MFO trong năm 2020 cung ứng cho khách hàng trong và ngoài nước.

Tối ưu hóa sản xuất, năng động, linh hoạt trong kinh doanh, thích ứng với biến động của thị trường, BSR đang "tôi luyện" để ngày càng vững vàng trên thị trường chế biến lọc hóa dầu luôn nóng sức cạnh tranh.

Lo "gạo" đầy bồ

Dầu thô Việt Nam khai thác từ năm 1986 đến những năm 2008 - 2009, sản lượng khai thác dầu thô, đặc biệt là dầu Bạch Hổ có xu hướng giảm và không đáp ứng đủ nhu cầu nguyên liệu cho nhà máy vận hành tại 100% công suất thiết kế (6,5 triệu tấn/năm, tương đương 148.000 thùng/ngày). Đứng trước bài toán khó khăn đó, BSR đã bắt tay ngay vào việc đi tìm nguồn dầu thô mới để nhà máy hoạt động liên tục, ổn định. Công cuộc tìm "gạo" cho đầy bồ đã được BSR triển khai nhiều năm nay, thế nhưng 2019 có lẽ là năm thành công vang dội nhất.

Hiện tại, NMLD Dung Quất vẫn đang chế biến khoảng 85% dầu thô trong nước (chủ yếu là Bạch Hổ, Bạch Hổ nặng (Rồng - Cá Tầm), Tê Giác

Trắng, Sư Tử Đen, Ruby, Chim Sáo và Rạng Đông) và 15% dầu thô nhập khẩu để tận dụng lợi thế về thời gian và chi phí vận chuyển của các nguồn dầu nội địa. Tuy nhiên, tương tự như dầu thô Bạch Hổ, các nguồn dầu thô nội địa khác cũng đang có xu hướng suy giảm sản lượng khai thác. Điều này sẽ tiếp tục là thách thức lớn đối với nhiệm vụ duy trì nguồn nguyên liệu ổn định và đủ đáp ứng công suất chế biến hiệu quả của nhà máy trong giai đoạn hiện tại cho đến khi hoàn thành dự án nâng cấp mở rộng nhà máy (dự kiến vào năm 2024).

Việc Chính phủ đồng ý giảm thuế nhập khẩu dầu thô từ 5% xuống 0% kể từ ngày 1/11/2019 đã mở ra một cơ hội lớn để nhập khẩu dầu thô từ các nguồn dầu có trữ lượng lớn và khả năng chế biến được cao tại nhà máy, như dầu Azeri của Azerbaijan và Bonny Light của Nigeria. Vì vậy, kể từ năm 2020 cho đến 2024, nhà máy sẽ tăng dần tỷ trọng dầu thô nhập khẩu để thay thế dầu thô trong nước ngày càng sụt giảm và mục tiêu là có thể đạt đến 51% dầu nhập khẩu ngay trong năm 2020.

Tính đến thời điểm hiện tại, BSR đã chế biến thử nghiệm thành công 19 loại dầu thô mới (7 loại dầu thô trong nước và 12 loại dầu thô nhập khẩu). Trong năm 2019, BSR đã đưa 2 loại dầu thô mới vào chế biến là dầu WTI Midland (Mỹ) và dầu Bonny Light (Nigeria). Tính đến hết 2019, BSR sẽ nhập tổng cộng 4 triệu thùng dầu thô WTI và dầu Bonny Light. Dự kiến, năm 2020, BSR sẽ tiếp tục nhập khẩu từ 8 - 10 triệu thùng dầu thô loại này.

Dầu thô WTI Midland có nguồn gốc từ Mỹ, sản lượng ước tính đạt trên 3 triệu thùng dầu/ngày, là loại dầu ngọt nhẹ, được đánh giá có thể chế biến tại NMLD Dung Quất với tỉ lệ khoảng 20 - 30% thể tích khi phối trộn với các loại dầu thô khác trong "giò dầu thô" hiện tại của nhà máy.

Không chỉ mua được dầu với sản lượng và tỷ lệ phối trộn cao, BSR còn được Công ty Cổ phần Chứng khoán Bảo Việt (BVSC) nhận định việc giảm thuế suất nhập khẩu dầu thô sẽ giúp cho BSR tiết giảm được khoảng 100 tỷ đồng trong năm 2019, các năm tiếp theo ước tính giảm chi phí khoảng 560 tỷ đồng mỗi năm. Có thể hiểu, chỉ với việc mua dầu thô đã tiết kiệm cho BSR chừng ấy tiền. Vậy thì việc lưu kho và chế biến ra sản phẩm cũng là 2 khâu sẽ làm tăng lợi nhuận cho BSR. Quả là lợi... 3 đường.

Vượt bão giá dầu

Mặc dù nhà máy luôn hoạt động ổn định 106% công suất thiết kế nhưng năm 2019, BSR phải đối mặt với "sóng dữ" từ biến động giá dầu thô. Dự báo của Cơ quan Năng lượng quốc tế (IEA) cho thấy, 2019 là năm thách thức với các nhà máy lọc dầu. Cụ thể, công suất lọc dầu thế giới sẽ tăng thêm khoảng 2,6 triệu thùng/ngày, trong khi nhu cầu sử dụng chỉ tăng khoảng 1 triệu thùng/ngày. Công suất gia tăng mạnh sẽ gây áp lực lớn lên biên lợi nhuận của các nhà máy lọc hóa dầu. Những tháng đầu năm, spread (chênh lệch giữa giá các sản phẩm bán ra và giá dầu thô nguyên liệu đầu vào) của các sản phẩm hóa dầu duy trì ở mức thấp, ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả của các nhà máy lọc dầu. Thậm

chí, spread của sản phẩm xăng tại Singapore đã rơi xuống mức thấp nhất trong lịch sử 5 năm trở lại đây. Tháng 2/2019, các doanh nghiệp lọc dầu tại Singapore đã có lúc phải ghi nhận lỗ hơn 2 USD/thùng xăng và hiện tượng này đang lặp lại trong tháng 6 năm 2019.

Trong bối cảnh đó, BSR đã triển khai một loạt giải pháp để thực hiện kế hoạch kinh doanh đặt ra. Đáng chú ý là tối đa hóa việc tự chủ trong công tác bảo dưỡng, sửa chữa nhà máy bằng chính năng lực, nội lực của BSR, giảm thiểu việc sử dụng các dịch vụ kỹ thuật bên ngoài, nhất là sử dụng các dịch vụ có yêu cầu Vendor (Nhà cung cấp), chuyên gia O&M (Vận hành và bảo dưỡng), các dịch vụ kỹ thuật dài hạn.

Việc quản lý hệ thống định mức kinh tế kỹ thuật được thực hiện nghiêm ngặt, BSR thường xuyên thực hiện rà soát, cập nhật và hoàn thiện để góp phần nâng cao hiệu quả vận hành, tiết giảm chi phí sản xuất. Việc vận hành nhà máy đã được BSR triển khai an toàn tuyệt đối. Tính từ ngày 2/6/2014 đến hết năm 2019, BSR đã đạt hơn 23,5 triệu giờ công an toàn, không có tai nạn lao động mất ngày công - một kỳ tích hiếm có nhà máy lọc dầu trên thế giới nào đạt được./.

Đ.C





Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường Trần Hồng Hà nghe giới thiệu về sản phẩm Sacrificial anode do VPI nghiên cứu sản xuất

VPI TẬP TRUNG NGUỒN LỰC CHO CÁC CHƯƠNG TRÌNH NGHIÊN CỨU DÀI HẠN

NGỌC LINH
CÔNG ĐOÀN VPI

Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đang tích cực, chủ động triển khai các chương trình nghiên cứu dài hạn: Định hướng tìm kiếm thăm dò dầu khí truyền thống/ phi truyền thống; công nghệ khai thác dầu khí để đưa tiềm năng dầu khí vào sử dụng hiệu quả và đảm bảo an toàn môi trường; nâng cao hệ số thu hồi dầu; xử lý và chế biến sâu khí có hàm lượng CO₂ cao kết hợp hóa dầu từ dầu thô; năng lượng thay thế và đẩy mạnh phát triển sản phẩm thương mại...

Trong năm 2019, VPI đã tập trung nguồn lực đẩy mạnh triển khai các chương trình nghiên cứu dài hạn về định hướng tìm kiếm thăm dò dầu khí truyền thống/phi truyền thống. Lần đầu tiên VPI minh giải và xây dựng bộ bản đồ thống nhất cho khu vực bể Sông Hồng, Từ Chính - Vũng Mây và Phú Khánh; nghiên cứu áp dụng thành công các công nghệ minh giải, phân tích hiện đại để thiết lập mô hình định hướng tìm kiếm thăm dò cho khu vực Bắc bể Sông Hồng; nghiên cứu cấu trúc địa chất và các điều kiện hình thành khí hydrate ở vùng nước sâu thềm lục địa miền Trung và Đông Nam Bộ Việt Nam...

Đồng thời, VPI tập trung triển khai chương trình

nghiên cứu dài hạn về nâng cao hệ số thu hồi dầu; chế biến hiệu quả thành phần carbon của khí thiên nhiên giàu CO₂ (phát triển công nghệ sản xuất vật liệu carbon nanotubes từ nguồn khí thiên nhiên giàu CO₂; phát triển vật liệu màng trên cơ sở zeolite có khả năng tách hiệu quả CO₂ và N₂ từ nguồn khí thiên nhiên giàu CO₂). Đối với chương trình phát triển tích hợp lọc - hóa dầu từ dầu, VPI tập trung nghiên cứu xác định các sản phẩm hóa dầu tiềm năng có thể phát triển từ dầu để nâng cao hiệu quả hoạt động của các nhà máy lọc dầu có phần góp vốn của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN); phát triển và ứng dụng mô hình LP để tối ưu hóa quá trình sản xuất, tiêu thụ các cấu tử trung gian

và sản phẩm lọc dầu của các nhà máy lọc dầu có phần vốn góp của PVN...

Bên cạnh đó, VPI đã đề xuất PVN các chương trình nghiên cứu dài hạn: Nghiên cứu và đánh giá tiềm năng dầu khí các đối tượng dầu khí phi truyền thống tại các bể trầm tích ở Việt Nam; đánh giá hiện trạng khai thác, trữ lượng và tiềm năng dầu khí còn lại, xây dựng phương án tận khai thác, thăm lượng và thăm dò cho các lô chuẩn bị hết hợp đồng dầu khí, bể Cửu Long; nghiên cứu áp dụng công nghệ 4.0 phục vụ công tác tìm kiếm thăm dò dầu khí và địa chất, khoáng sản biển; chế biến hiệu quả thành phần carbon của khí thiên nhiên giàu CO₂; phát triển tích hợp lọc - hóa dầu từ dầu; nghiên cứu tăng cường khả năng kiểm soát và nâng cao độ tin cậy hệ thống công nghệ tại các công trình dầu khí thông qua các giải pháp quản lý an toàn; triển khai thực hiện, cập nhật kế hoạch hành động giảm thiểu, thích ứng với biến đổi khí hậu giai đoạn đến năm 2030; nâng cao năng lực quản trị trong PVN giai đoạn 2020 - 2025...

VPI được Cục Sở hữu Trí tuệ - Bộ Khoa học và Công nghệ cấp 1 bằng độc quyền sáng chế (nhiên liệu nhũ hóa bao gồm dầu nhiệt phân sinh khối và dầu diesel), 2 bằng độc quyền giải pháp hữu ích (dung dịch khoan vi bọt gốc nước dùng cho các vỉa chứa có áp suất thấp; quy trình sản xuất xăng có trị số octan cao từ nguồn condensate); chấp nhận đơn 6 sáng chế (quy trình sản xuất vật liệu graphen từ ống carbon kích cỡ nano; quy trình chế tạo silic oxide kích cỡ nano từ vỏ trấu; phương pháp phân chia sản phẩm dầu cho các giếng đa tầng; quy trình sản xuất phụ gia ZSM-5 dùng trong quá trình cracking xúc tác từ nguồn nguyên liệu tại Việt Nam; quy trình chế tạo chế phẩm khử dầu trên cơ sở copolyme 2-pronemait và dầu khoáng dùng để xử lý nước thải tại giàn khai thác dầu khí; phương pháp xây dựng cơ sở dữ liệu về đặc tính của dầu khí)...

VPI tiếp tục mở rộng phạm vi cung cấp dịch vụ ra nước ngoài (như: GeoGrid, Vniineft, Rusvietpro (Nga), Amec Foster Wheeler, Technimont, GS, JGC, DNV-GL, Mudabala, LOFT Inc...); đẩy mạnh phát triển sản phẩm thương mại: ZSM-5; aerogel siêu kỵ nước; gạch không nung sử dụng xúc tác FCC thải; sản xuất và cung cấp anode hy sinh để bảo vệ chống ăn mòn cho chân đế BK20, BK-21, đường ống ngầm đến BK20, đường ống Nam Côn Sơn giai đoạn 2, thân bơm nước làm mát Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng...

Trong năm 2020, VPI cho biết sẽ tiếp tục dành 70% nguồn lực để triển khai công tác nghiên cứu khoa học và dịch vụ khoa học công nghệ với mục tiêu nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh cho Tập đoàn và các đơn vị; sản xuất, kinh doanh hóa chất/thiết bị đầu khí, anode và phát

triển sản phẩm thương mại. Đồng thời, VPI sẽ dành 20% nguồn lực để hoàn thiện mô hình hoạt động, hệ thống quản trị; thu hút chuyên gia, đào tạo chuyên sâu; tổng hợp và sử dụng hiệu quả cơ sở dữ liệu (VPIinsights); chủ động triển khai các chương trình dài hạn. VPI cũng ưu tiên 10% nguồn lực để mở rộng phạm vi cung cấp dịch vụ khoa học công nghệ ra nước ngoài; xây dựng và vận hành thử mô hình sản khoa học công nghệ; triển khai chương trình dài hạn về năng lượng thay thế.

Về mô hình phát triển trong thời gian tới, VPI đang chuyển từ cấu trúc dạng cây truyền thống sang cấu trúc phẳng, tinh gọn, trong đó lấy việc tạo ra giá trị cho PVN, các khách hàng trong và ngoài nước là trọng tâm, tổ chức tự học hỏi, tự thích nghi với thị trường, nâng cao năng lực cạnh tranh, quản trị qua thỏa thuận (hợp tác), tinh gọn, liên kết.

Về các nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2020, Viện trưởng Nguyễn Anh Đức cho biết sẽ tập trung hoàn thiện mô hình tổ chức, hoạt động của VPI khi Đề án thành lập Học viện Dầu khí Việt Nam được cấp có thẩm quyền chấp thuận; chủ động triển khai các chương trình nghiên cứu dài hạn: Định hướng tìm kiếm thăm dò dầu khí truyền thống/phi truyền thống; Công nghệ khai thác dầu khí để đưa tiềm năng dầu khí vào sử dụng hiệu quả và đảm bảo an toàn môi trường; Nâng cao hệ số thu hồi dầu; Xử lý và chế biến sâu khí có hàm lượng CO₂ cao kết hợp hóa dầu từ dầu thô; Năng lượng thay thế; Đẩy mạnh phát triển sản phẩm thương mại (phần mềm/giải pháp công nghệ thông tin, anode hy sinh, hóa chất, sản phẩm đại chúng), đăng ký bản quyền trong nước và thế giới...

N.L



Các chuyên gia nước ngoài thăm Phòng Thí nghiệm của VPI



DỰ ÁN NMNĐ SÔNG HẬU 1:

QUYẾT TÂM VỀ ĐÍCH

LÊ TRÚC

Dự án NMNĐ Sông Hậu 1 đang dần đi đến hoàn thiện trong niềm tin và sự quyết tâm cao của mọi người.

Đến công trường Dự án NMNĐ Sông Hậu 1 những ngày cuối năm 2019, người ta dễ dàng nhìn thấy được không khí làm việc nơi đây đang rất khẩn trương và đầy quyết tâm. Sức nóng, sự hối hả trên công trường như xua tan cái se lạnh của tiết trời ngày cận Tết. Tất cả đang vì mục tiêu chung là khắc phục khó khăn, đẩy nhanh tiến độ hoàn thành dự án để đưa vào vận hành thương mại các tổ máy 1, 2 trong năm 2021.

Theo mốc tiến độ mà Chính phủ đã ban hành tại Nghị quyết số 69/NQ-CP, trong đó giao nhiệm vụ đối với dự án phải đảm bảo tiến độ đưa Tổ máy số 1 vào vận hành trong quý II năm 2021 và Tổ máy số 2 vào quý III năm 2021. Có thể nói, tiến độ này đã đặt ra một thử thách thật sự, đòi hỏi Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN), Ban QLDA và Tổng thầu LILAMA phải nỗ lực rất

lớn để hoàn thành, bởi bên cạnh những thuận lợi thì dự án vẫn đang có những khó khăn, vướng mắc nhất định.

Thực tế, bất kỳ một đại dự án nào cũng có những khó khăn vướng mắc bởi đặc thù của nó, đối với dự án NMNĐ Sông Hậu 1 cũng vậy. Cho đến thời điểm hiện nay, dự án còn 2 khó khăn vướng mắc chính liên quan đến hệ thống khử lưu huỳnh FGD và vấn đề tài chính của các nhà thầu xây dựng.

Cụ thể, tiến độ thực hiện của gói thầu FGD theo hợp đồng là 30 tháng, tuy nhiên do một số nguyên nhân khách quan và chủ quan trong quá trình chọn lựa nhà thầu phụ của Tổng thầu LILAMA, nên đến tháng 4/2018 gói thầu này mới được phép triển khai. Hiện tại, các bên đang nỗ lực phấn đấu để đạt được tiến độ theo hợp đồng, đưa hệ thống FGD vào vận hành phục vụ công tác đốt than lần đầu của Tổ máy số 1 vào tháng 10/2020.

Mặt khác, Dự án NMNĐ Sông Hậu 1 là một trong những dự án đầu tiên được triển khai, áp dụng một số cơ chế, chính sách đặc thù trong đầu tư xây dựng theo Quyết định số 2414/QĐ-TTg ngày 11/12/2013 của Thủ tướng Chính phủ (Cơ chế 2414) nên trong quá trình

thực hiện dự án có phát sinh các vướng mắc về phương pháp điều chỉnh giá, công tác áp dụng định mức đối với dự án. Và vướng mắc này đã ảnh hưởng rất lớn đến công tác thanh toán cho các nhà thầu phụ xây dựng, dẫn đến một số đơn vị thầu phụ xây dựng bị mất cân đối về tài chính, nguồn vốn của nhà thầu ngày càng khó khăn do phải thực hiện các thủ tục vay ngân hàng, mở bảo lãnh, tạm thanh toán, dẫn đến căng về cuối dự án, càng thiếu hụt về nguồn vốn phục vụ thi công. Để khắc phục vấn đề này, Ban QLDA đã đề xuất giải pháp và hiện Tập đoàn đang xem xét nâng tỷ lệ tạm thanh toán và thanh toán trực tiếp cho các nhà thầu phụ xây dựng...

Có thể nói, mặc dù dự án vẫn đang còn tồn tại những khó khăn nhất định nhưng Ban QLDA và Tổng thầu LILAMA đã và đang nỗ lực tập trung mọi nguồn lực thúc đẩy tiến độ dự án, phấn đấu đảm bảo tiến độ hoàn thành dự án như Chính phủ giao.

Trò chuyện với chúng tôi, ông Hồ Xuân Hiền, Trưởng ban QLDA Sông Hậu 1 cho biết, để đạt được mốc vận hành Tổ máy số 1 vào tháng 5/2021, Ban QLDA và Tổng thầu LILAMA đã lập kế hoạch và đưa ra các mục tiêu ngắn hạn cần phải đạt được như sau: Đốt lửa lần đầu vào tháng 6/2020 (với điều kiện nhận điện ngược từ đường dây 500 kV vào tháng 1/2020); Đốt than lần đầu vào tháng 10/2020.

Song song đó, PVN và Ban QLDA yêu cầu Tổng thầu LILAMA cùng các nhà thầu phụ làm việc tăng ca, làm thêm ngoài giờ, tập trung thêm nhân lực và thiết bị để đẩy nhanh thi công; đặc biệt là thi công các hạng mục xây dựng nằm trên đường găng tiến độ như cửa nhận nước, kênh thải nước làm mát, đường ống thải ngầm ra sông, cảng đá vôi và kho than; tập trung chạy thử nghiệm các hệ thống phụ trợ còn lại như hệ thống nước làm mát, hệ thống xử lý tro xỉ, hệ thống dầu, than...; chủ động đánh giá và thay thế, bổ sung nhà thầu phụ thi công không đáp ứng chất lượng, tiến độ thi công.

Bây giờ trên công trường Sông Hậu 1, ngày cũng như đêm đều có người làm việc hăng say. Thật ra, không phải bây giờ dự án mới cho người tăng ca, làm thêm ngoài giờ mà từ năm 2018, trước nguy cơ chậm tiến độ của dự án do những nguyên nhân khách quan trên, Ban QLDA yêu cầu các nhà thầu tăng cường công việc, chia ca ra làm cả ngày, đêm để đảm bảo tiến độ.

Rồi phía Tổng thầu LILAMA cũng đã hết mình vì tiến độ dự án. Họ tập trung một số đơn vị mạnh của mình

để phục vụ dự án; họ dựng những khu nhà xưởng ngay tại các khu công nghiệp gần công trường để gia công, chế tạo các kết cấu cho hệ thống FGD nhằm tiết kiệm tối đa thời gian, chi phí thi công, vận chuyển. Rồi phía nhà thầu phụ Hamon đã huy động đội ngũ thiết kế giỏi của họ từ Đức sang ở tại công trường để có thể phối hợp chặt chẽ, kịp thời với Ban QLDA, Tổng thầu giải quyết ngay những vấn đề phát sinh...

Ông Hiền bày tỏ niềm tin rằng: "Cùng với sự nỗ lực, quyết tâm của Ban QLDA, Tổng thầu LILAMA và các nhà thầu phụ trên công trường cũng như sự ủng hộ, giúp đỡ tận tình của PVN, chính quyền tỉnh Hậu Giang và các cấp thẩm quyền, tôi cho rằng khả năng vận hành thương mại Tổ máy số 1 vào tháng 5/2021 là hoàn toàn khả thi".

Theo Trưởng ban QLDA Hồ Xuân Hiền, dự kiến hết năm 2019 thì tổng tiến độ dự án sẽ đạt khoảng 85%, bao gồm các công tác: Thiết kế đạt 99,5%/100%; Mua sắm đạt 99,2%/100%; Thi công đạt 80%/100%; Chạy thử đạt 12,8%/100%. Hiện tại, dự án đã và đang gấp rút tiến hành chạy thử từng hệ thống riêng lẻ trong thời gian chờ đường dây 500kV Sông Hậu - Đức Hòa hoàn thành.

Như vậy có thể nói, tương lai tươi sáng của Dự án NMNĐ Sông Hậu 1 đã thật sự hiện hữu trước mắt. Trong năm 2020 này, nhiều hạng mục quan trọng sẽ hoàn thành, chạy thử để làm tiền đề cho công tác vận hành thương mại, hòa dòng điện vào lưới điện quốc gia vào sau năm 2021.

Dẫu dự án vẫn còn một vài thách thức về mặt tiến độ, song với bản lĩnh cùng ý chí và quyết tâm cao của PVN, của CBCNV Ban QLDA, Tổng thầu thì hoàn toàn có thể tin tưởng rằng, khó khăn nào cũng sẽ vượt qua và dự án sẽ được hoàn thành tốt đẹp. Như chính mùa xuân tươi sáng đang về trên công trường hôm nay vậy!

LT



Trên công trường Dự án NMNĐ Sông Hậu 1

16 ĐIỂM MỚI TRONG BỘ LUẬT LAO ĐỘNG (SỬA ĐỔI) ĐƯỢC QUỐC HỘI THÔNG QUA NGÀY 20/11/2019

NGUYỄN VĂN SỸ

TRƯỞNG VĂN PHÒNG TVPL, CĐ CDKVN

Bộ luật Lao động (sửa đổi) vừa được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 20/11/2019. Bộ luật Lao động (sửa đổi) gồm có 17 chương, 220 điều và có hiệu lực thi hành từ ngày 1/1/2021, trong đó có 16 điểm mới đối với người lao động và người sử dụng lao động như sau:

+ Có 10 điểm mới đối với người lao động, gồm:

Thứ nhất: Lần đầu tiên mở rộng phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng của Bộ luật Lao động đối với người làm việc không có quan hệ lao động về một số tiêu chuẩn lao động.

Thứ hai: Quy định về nguyên tắc nhằm bảo đảm quyền của các tổ chức đại diện người lao động và tổ chức đại diện người sử dụng lao động trong đối thoại, thương lượng, xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định.

Thứ ba: Chế định về hợp đồng lao động quy định theo hướng bảo vệ tốt hơn đối với người lao động như: Quy định hợp đồng lao động là sự thỏa thuận về việc làm có trả công, tiền lương...

Đồng thời, bổ sung quy định để nâng cao nhận diện về hợp đồng lao động; quy định hình thức giao kết hợp đồng lao động thông qua phương tiện điện tử có giá trị như hợp đồng lao động bằng văn bản; người lao động được quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động không cần lý do mà chỉ cần báo trước theo thời hạn quy định tương ứng với các loại hợp đồng lao động;

Quy định linh hoạt về thủ tục bằng việc thỏa thuận nội dung thử việc ghi trong hợp đồng lao động hoặc giao kết hợp đồng thử việc; được quyền yêu cầu người sử dụng lao động cung cấp bản sao các tài liệu liên quan đến quá trình làm việc của mình khi chấm dứt hợp đồng lao động và các chi phí của việc cung cấp này do người sử dụng lao động trả...

Thứ tư: Quy định cụ thể về các trường hợp được tổ chức làm thêm từ trên 200 giờ đến 300 giờ trong 1 năm nhằm bảo đảm quyền lợi lâu dài cho người lao động; bổ sung một ngày nghỉ hưởng nguyên lương đối với người lao động liền kề với Ngày Quốc khánh 2/9; bổ sung thêm trường hợp người lao động được nghỉ việc riêng mà vẫn hưởng nguyên lương.



Thứ năm: Quy định điều chỉnh nâng tuổi nghỉ hưu theo lộ trình nhằm chuẩn bị, ứng phó với quá trình già hóa dân số, đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động.

Thứ sáu: Quy định mở rộng phạm vi áp dụng của thỏa ước lao động tập thể ngành hoặc thỏa ước lao động tập thể nhiều doanh nghiệp nhằm khuyến khích áp dụng các thỏa thuận có lợi hơn đối với người lao động.

Thứ bảy: Quy định cụ thể hơn về cơ chế nhằm bảo vệ tốt hơn cho lao động chưa thành niên.

Thứ tám: Về những quy định riêng đối với lao động nữ và bảo đảm bình đẳng giới đã được thay đổi về quan điểm tiếp cận bảo đảm quyền việc làm, quyền lao động của lao động nữ thay vì quy định hạn chế như Bộ luật Lao động hiện hành nhằm vừa tạo điều kiện mở rộng cơ hội việc làm cho lao động nữ mà vẫn bảo đảm các điều kiện, tiêu chuẩn về lao động;

Bổ sung quy định trường hợp hợp đồng lao động hết hạn trong thời gian lao động nữ mang thai hoặc nuôi con dưới 12 tháng tuổi thì được ưu tiên giao kết hợp đồng lao động mới...

Thứ chín: Quy định thành lập tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp không thuộc tổ chức Công đoàn Việt Nam nhằm thúc đẩy và nâng cao hiệu quả đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích của người lao động trong quan hệ lao động, phù hợp với các Công ước của ILO, các cam kết quốc tế khác và tạo thuận lợi trong quá trình hội nhập quốc tế.

Thứ mười: Quy định linh hoạt hơn quyền lựa chọn cơ chế giải quyết tranh chấp lao động sau khi tiến hành thủ tục hòa giải, không quy định sự can thiệp, giải quyết hành chính của nhà nước đối với giải quyết tranh chấp lao động.

+ Có 6 điểm mới đối với người sử dụng lao động, gồm:

Thứ nhất: Lần đầu tiên luật hóa vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp và tham gia xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định của Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam, Liên minh Hợp tác xã Việt Nam và các tổ chức đại diện của người sử dụng lao động khác.

Thứ hai: Mở rộng quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động; người sử dụng lao động được quyền ký kết nhiều lần hợp đồng lao động xác định thời hạn đối với lao động cao tuổi và lao động là người nước ngoài.

Thứ ba: Về tiền lương, Nhà nước không can thiệp trực tiếp vào chính sách tiền lương của doanh nghiệp, tiền lương được thực hiện trên cơ sở thương lượng, thỏa thuận giữa các bên; doanh nghiệp chủ động trong việc xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động; bổ sung quy định trường hợp phải ngừng việc trên 14 ngày làm việc thì tiền lương ngừng việc do hai bên thỏa thuận.

Thứ tư: Quy định đối thoại định kỳ tại doanh nghiệp được nâng lên 1 năm một lần.

Thứ năm: Quy định linh hoạt về đăng ký nội quy lao động bằng việc có thể ủy quyền cho cơ quan chuyên môn về lao động thuộc ủy ban nhân dân cấp huyện.

Thứ sáu: Các quy định về giải quyết tranh chấp lao động linh hoạt hơn, tạo thuận lợi cho cả người lao động và người sử dụng lao động.

Bộ luật Lao động (sửa đổi) được Quốc hội khóa XIV, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 20/11/2019, ban hành theo ký hiệu văn bản "Bộ luật số: 45/2019/QH14"/.

V.S



CẤP THẺ BẢO HIỂM Y TẾ ĐIỆN TỬ

NGUYỄN VĂN TÁ
BAN TCVP, CĐ ĐKVN

Theo lộ trình, từ ngày 1/1/2020, cơ quan Bảo hiểm Xã hội sẽ thực hiện cấp thẻ bảo hiểm y tế điện tử cho người tham gia.

Nghị định 146/2018/NĐ-CP quy định và hướng dẫn biện pháp thi hành một số điều của Luật BHYT, được Chính phủ ban hành. Theo đó, Chính phủ quy định chi tiết thời gian chậm nhất đến ngày 1/1/2020, cơ quan BHXH phải thực hiện phát hành thẻ BHYT điện tử cho người tham gia BHYT.

Liên quan tới việc cấp thẻ BHYT điện tử, Văn phòng Chính phủ đã có Công văn số 4173/VPCP-KSTT, truyền đạt ý kiến của Thủ tướng về việc cấp, quản lý và sử dụng thẻ BHYT điện tử. Theo đó, Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo và giao cho cơ quan BHXH Việt Nam chủ trì, phối hợp với các bộ, ngành, cơ quan liên quan để xây dựng dự thảo Quyết định của Thủ tướng Chính phủ về cấp, quản lý và sử dụng thẻ BHYT điện tử.

Thủ tướng yêu cầu thẻ BHYT điện tử phải được gắn chip với giải pháp công nghệ do Việt Nam làm chủ, bảo đảm kết nối, liên thông, tích hợp an toàn và chia sẻ dữ liệu với các bộ, ngành, địa phương liên quan.

Thực hiện theo chỉ đạo của Chính phủ, BHXH Việt Nam cho biết, thẻ BHYT điện tử sẽ được làm bằng nhựa, kích cỡ tương đương thẻ ATM nhưng được gắn chip điện tử lưu trữ thông tin người tham gia, thuận lợi cho quá trình theo dõi và điều trị bệnh khi toàn bộ lịch sử khám chữa bệnh được lưu lại trên thẻ. Một thông tin quan trọng, thẻ BHYT điện tử cho phép xác nhận người bệnh thông qua công nghệ sinh trắc học (vân tay, khuôn mặt).

Theo BHXH Việt Nam, đến thời điểm hiện tại, dự thảo về thẻ BHYT điện tử đã được hoàn thiện. Về nội dung trên thẻ BHYT điện tử là những nội dung tĩnh, hầu như không có sự thay đổi, trừ trường hợp họ, tên của người tham gia BHYT có sự thay đổi qua bộ phận tư pháp đã đồng ý thì mới được chấp thuận.

Các nội dung cơ bản trên thẻ BHYT điện tử bao gồm: Mã số, họ và tên, ngày tháng năm sinh, ngày tháng năm cấp thẻ BHYT điện tử. Còn những nội dung khác như thông tin giới tính, nơi cư trú, cơ sở khám chữa bệnh... sẽ được quản lý trực tiếp trên phần mềm nghiệp vụ.

Lợi ích thiết thực của thẻ BHYT điện tử

Chuyển đổi sang sử dụng thẻ BHYT điện tử sẽ mang

lại lợi ích lớn cho các bên liên quan như cơ quan BHXH, cơ sở khám chữa bệnh (KCB) và đặc biệt là người tham gia BHYT.

Đối với cơ quan BHXH

Việc cấp thẻ BHYT điện tử giải quyết tình trạng trực lợi lạm dụng quỹ BHYT do người đi khám chữa bệnh phải thực hiện việc xác thực nhân thân của chủ thẻ BHYT thông qua công nghệ sinh trắc học, từ đó ngăn chặn tình trạng mượn thẻ BHYT.

Sử dụng thẻ BHYT điện tử còn cắt giảm được các thủ tục hành chính trong lĩnh vực BHYT, ví dụ như đổi thẻ, điều chỉnh thông tin, thu hồi thẻ.... Rút ngắn thời gian làm thủ tục giám định, thanh quyết toán chi phí khám BHYT. Bên cạnh đó, thông tin về BHXH, bảo hiểm thất nghiệp dự kiến sẽ được tích hợp vào thẻ BHYT điện tử để tiến tới dùng chung thay thế cho sổ BHXH giấy hiện hành.

Đối với cơ sở khám chữa bệnh

Chuyển đổi sang sử dụng thẻ BHYT điện tử tại khâu tiếp đón bệnh nhân, tiết kiệm được thời gian kiểm tra thủ tục, đảm bảo nhanh gọn, chính xác bởi thông tin lưu giữ trong thẻ điện tử được dùng để nhận dạng, xác thực nhân thân bệnh nhân, thay vì phải kiểm tra giấy tờ tùy thân có ảnh.

Thẻ BHYT điện tử cũng giúp cơ sở khám chữa bệnh kiểm tra được thông tin các lần khám chữa bệnh theo chế độ BHYT gần nhất để hạn chế tình trạng đi khám chữa bệnh và lấy thuốc không theo đợt điều trị.

Đối với người tham gia BHYT

Những người tham gia BHYT đã có thẻ giấy sẽ được cơ quan BHXH chủ động chuyển đổi sang thẻ điện tử và không yêu cầu phải lập bổ sung hồ sơ. Chuyển đổi sang sử dụng thẻ BHYT điện tử người tham gia BHYT không cần mang giấy tờ tùy thân như xưa mà có thể xác nhận nhân thân bằng công nghệ sinh trắc học như vân tay, khuôn mặt, giúp thuận tiện và giảm phiền hà.

Hiện, cả nước có 85.238 triệu người có thẻ BHYT, đạt tỷ lệ bao phủ 89,9% dân số. Mục tiêu năm 2025 hơn 95% dân số có BHYT./

V.T

Lợi ích của thẻ bảo hiểm y tế điện tử

1/1/2020

Cơ quan bảo hiểm xã hội (BHXH) sẽ thực hiện cấp thẻ bảo hiểm y tế (BHYT) điện tử cho người tham gia. Việc này sẽ mang lại lợi ích lớn cho tất cả các bên liên quan như người tham gia BHYT, cơ sở khám chữa bệnh (KCB) và cơ quan BHXH.



Thẻ chip, kích cỡ như thẻ ATM, Master Card...

Lưu giữ các nội dung cơ bản:
Mã số, họ và tên, ngày tháng năm sinh, ngày tháng năm cấp thẻ BHYT điện tử...



NGƯỜI THAM GIA BHYT

- Không cần mang giấy tờ tùy thân khi đi khám
- Xác thực nhân thân bằng thông tin sinh trắc học: Vân tay, khuôn mặt...
- Thuận lợi khi theo dõi, điều trị bệnh (lịch sử bệnh lưu trên thẻ)



CƠ SỞ KCB

- Tiết kiệm chi phí, thời gian, đảm bảo nhanh gọn, chính xác thông tin
- Kiểm tra thông tin các lần khám, chữa bệnh, lấy thuốc theo đợt điều trị
- Cấp thuốc điều trị phù hợp, tránh kháng thuốc



CƠ QUAN BHXH

- Giải quyết tình trạng trực lợi, lạm dụng Quỹ BHYT
- Rút ngắn thời gian làm thủ tục, giám định, thanh quyết toán chi phí KCB BHYT
- Cắt giảm, đơn giản hóa các thủ tục (in gia hạn thẻ, đổi thẻ do sửa thông tin...)

Nguồn: Bảo hiểm Xã hội Việt Nam

<https://infographics.vn>



TTXVN
Vietnam News Agency

NCSP - MỘT NĂM TIẾP TỤC THÀNH CÔNG

CÔNG ĐOÀN PV GAS

Ngày 4/12/2019, Công ty Đường ống khí Nam Côn Sơn (NCSP) đã tổ chức Hội nghị Người lao động, tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019 và triển khai kế hoạch năm 2020.



Nhà máy NCSP

Hội nghị vinh dự đón tiếp ông Đỗ Đông Nguyên - Thành viên HĐQT Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS); ông Nguyễn Quốc Huy, Phó Tổng Giám đốc PV GAS; ông Nguyễn Đăng Hiếu - Phó Chủ tịch Công đoàn PV GAS, cùng đại diện lãnh đạo các Ban, đơn vị trong PV GAS và 88 CBCNV NCSP về tham dự hội nghị.

Tại Hội nghị, ông Hoàng Minh - Giám đốc NCSP đã báo cáo những kết quả SXKD đạt được trong năm qua và triển khai kế hoạch hoạt động năm 2020.

Theo đó, 2019 tiếp tục là một năm thành công của NCSP với việc hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu SXKD được giao; các dự án được triển khai đúng tiến độ, đảm bảo an toàn, chất lượng; chi phí thấp hơn dự trù; công tác tổ chức lao động và phát triển nhân viên ổn định...

Cụ thể, năm 2019 NCSP ước đạt sản lượng 7,01 tỷ m³, tương đương 107,85% kế hoạch; Độ tin cậy hệ thống

ước đạt 100% so với kế hoạch là 99,95%. Công tác an ninh - an toàn - sức khỏe - môi trường được đảm bảo, không có sự cố gây ảnh hưởng đến con người, môi trường và tài sản. Toàn bộ các đầu việc quan trọng được thực hiện đúng kế hoạch, tiến độ. Doanh thu (thu hộ) ước đạt 6.517 tỷ đồng, tương đương 106,07% kế hoạch; Nộp ngân sách ước đạt 347 tỷ đồng, tương đương 110,16% kế hoạch. NCSP đã quản lý hiệu quả ngân sách theo chương trình công tác và ngân sách năm 2019 được phê duyệt. Do NCSP thực hiện sớm các đầu việc bằng nguồn ngân sách tiết kiệm được trong năm 2019 nên dự kiến tiết kiệm chi phí xấp xỉ 590 nghìn USD, tương đương 3% so với ngân sách được duyệt.

Đặc biệt, trong năm 2019, NCSP đã đạt cột mốc 90 tỷ mét khối khí vận chuyển an toàn qua hệ thống (vào ngày 8/10/2019) và đạt cột mốc 12 năm vận hành liên tục hệ

thống Khí Nam Côn Sơn không để xảy ra tai nạn dẫn đến nghỉ việc (từ tháng 11/2007).

Thành tựu đó có được là nhờ sự quan tâm, tạo điều kiện, đôn đốc, quán xuyến, chỉ đạo quyết liệt của PV GAS với vai trò Nhà điều hành, sự ủng hộ tích cực của các đối tác, đặc biệt là sự đóng góp của tập thể người lao động NCSP, bên cạnh sự hoàn chỉnh các quy trình, quy phạm, tiêu chuẩn liên quan.

Tại thời điểm hiện nay, NCSP có 125 CBCNV. Công ty luôn quan tâm, đảm bảo đầy đủ các chính sách phúc lợi cho người lao động theo chính sách và ngân sách được phê duyệt, có tác dụng động viên, khuyến khích và duy trì môi trường làm việc tốt nhất cho người lao động. Công tác đào tạo được chú trọng, số lượt đào tạo ước đến hết năm 2019 là 1.020/867 lượt (118% so với kế hoạch) với tổng chi phí là 6 tỷ đồng. Tất cả lao động của đơn vị đều có thái độ làm việc tích cực và tinh thần kỷ luật tốt, có đủ trình độ chuyên môn nghiệp vụ theo yêu cầu công việc.

Bên cạnh SXKD, công tác an sinh, xã hội tiếp tục là một trong những điểm mạnh của tập thể người lao động NCSP trong năm 2019 với nhiều hoạt động nổi bật như: Hỗ trợ 4 tủ sách với tổng trị giá 200 triệu đồng cho 4 trường dọc hành lang tuyến ống dẫn khí; Trao 60 suất học bổng Nam Côn Sơn trị giá 120 triệu đồng cho các em học sinh xuất sắc, vượt khó vươn lên; Hỗ trợ 40 triệu đồng cho Trường Tiểu học Đặng Văn Dực, huyện Long Điền lắp đặt hệ thống nước lọc cho học sinh; Hỗ trợ 30 triệu đồng cho Trường Tiểu học Long Điền, huyện Long Điền lắp đặt 2 ti vi để hỗ trợ phương pháp giảng dạy trực tuyến cho các em học sinh; Hỗ trợ 236 triệu đồng cho Trường Trung học cơ sở Phạm Hữu Chí, huyện Long Điền trang bị thiết bị dạy và học từ lớp 6 đến lớp 9; Phối hợp với Sở Y tế và Trung tâm Mắt tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu hỗ trợ 150 triệu đồng cho chương trình Khúc xạ học đường 2019...

Năm 2020 là năm vận hành liên tục thứ 18 của hệ thống đường ống khí Nam Côn Sơn, bên cạnh những thuận lợi về trình độ, năng lực của tập thể CBCNV NCSP sau 17 năm điều hành, vận hành hệ thống khí có quy mô lớn ngày càng được củng cố và nâng cao; Hệ thống quản lý, các quy trình, quy định liên quan đến an toàn, vận hành, bảo trì bảo dưỡng, nhân sự, mua sắm... đã cơ bản hoàn thiện và cập nhật phù hợp với tình hình mới; Sự ủng hộ tích cực của các đối tác trong việc duy trì một đơn vị vận hành trong lĩnh vực khí đạt đẳng cấp khu vực, quốc tế..., NCSP cũng đối mặt với không ít khó khăn, do tình hình chung của công nghiệp dầu khí trên thế giới hiện vẫn chưa ổn định và những khó khăn chung của ngành Dầu khí trong nước. Bên cạnh đó, nhiều hạng mục công trình chính của NCSP đã qua hơn 17 năm hoạt động, công việc bảo dưỡng sửa chữa lớn phát sinh ngày một nhiều.



NLĐ Công ty NCSP thực hiện công tác bảo dưỡng sửa chữa định kỳ

Do đó, để thực hiện thành công kế hoạch 2020, NCSP chủ động xây dựng kế hoạch năm, quý, tháng phấn đấu sát so với thực tế và điều kiện triển khai, trong đó đặc biệt lưu ý tới sự thay đổi của thời tiết, điều kiện biển, giảm thiểu các yếu tố rủi ro do thiên tai; duy trì, phát triển văn hóa an toàn; đánh giá, nhận xét tổ chức, con người dựa trên hiệu quả công việc; xây dựng, nâng cao và phát huy văn hóa doanh nghiệp, kỷ luật lao động, không mắc bệnh chủ quan, tự mãn trong công tác quản lý an toàn, vận hành; đảm bảo việc thưởng, phạt nghiêm minh...

Năm 2020, NCSP đặt mục tiêu tiếp tục duy trì độ tin cậy vận hành của toàn hệ thống từ 99,95% trở lên, phấn đấu không có sự cố dừng khí; Đảm bảo an ninh, an toàn toàn bộ hệ thống đường ống khí Nam Côn Sơn, phối hợp chặt chẽ với các bên vận hành liên tục và ổn định; Thực hiện, quản lý tốt các hợp đồng mua bán khí, hợp đồng dịch vụ vận hành theo phân cấp; Đảm bảo tất cả sản phẩm khí và condensate giao lại đạt chất lượng theo tiêu chuẩn kỹ thuật cam kết theo hợp đồng...

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, ông Nguyễn Quốc Huy - Phó Tổng Giám đốc PV GAS đã ghi nhận, biểu dương và khích lệ tập thể Ban lãnh đạo và CBCNV NCSP đã nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD năm 2019, đóng góp quan trọng vào doanh thu PV GAS, đồng thời thể hiện được tinh thần đoàn kết, thực hiện tốt công tác đoàn thể. Ông Nguyễn Quốc Huy cũng nhấn mạnh, năm 2020 sẽ còn nhiều khó khăn, thách thức phía trước, cần phải có sự đồng lòng đoàn kết của toàn thể Ban lãnh đạo và tập thể CBCNV NCSP để hoàn thành nhiệm vụ; đặc biệt là vai trò quan trọng của NCSP trong việc hỗ trợ và kiểm soát công tác thi công tuyến ống Nam Côn Sơn 2 - Giai đoạn 2, đảm bảo không ảnh hưởng đến an toàn vận hành của hệ thống đường ống Nam Côn Sơn 1.

Hội nghị đã bầu ra các đại biểu dự Hội nghị Người lao động PV GAS./.

PVN HOÀN THÀNH VƯỢT CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH NĂM 2019 VỚI MỨC CAO

HÀ LÊ

Với nỗ lực tái cấu trúc, sắp xếp bộ máy theo hướng tinh gọn, hiệu quả nhằm phát huy cao nhất các nguồn lực, 11 tháng 2019, trong bối cảnh hoạt động dầu khí trong nước phải đối diện với nhiều vấn đề khó khăn, thách thức, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu tài chính được giao.

Năm 2019 là năm thứ tư PVN thực hiện kế hoạch 5 năm 2016 - 2020, thực hiện Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025 và định hướng đến năm 2035. Tuy nhiên, đây cũng là năm PVN tiếp tục phải thực hiện các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh trong bối cảnh thị trường dầu khí có nhiều biến động, kinh tế thế giới tiềm ẩn không ít rủi ro, trong khi đó, nhiều vấn đề khó khăn, vướng mắc của Tập đoàn cũng như các đơn vị thành viên vẫn chưa được tháo gỡ kịp thời. Hoạt động trên biển có những diễn biến phức tạp, ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động tìm kiếm thăm dò dầu khí của Tập đoàn, cũng như ảnh hưởng đến việc kêu gọi, xúc tiến đầu tư vào lĩnh vực tìm kiếm thăm dò dầu khí.

Chiến tranh thương mại Mỹ - Trung bắt đầu từ cuối tháng 3 năm 2018 chưa có dấu hiệu hạ nhiệt đã có những tác động tiêu cực không nhỏ đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn. Giá dầu trung bình thế giới giảm (trên 7 USD/thùng) so với năm 2018. Trữ lượng, tiềm năng dầu khí ở vùng nước nông không còn nhiều; Khai thác ở các mỏ chủ lực trong năm 2019 đang trong giai đoạn suy kiệt, sản lượng giảm mạnh; Các mỏ khác còn lại đều là những mỏ nhỏ cận biên, điều kiện phát triển, vận hành phức tạp, chi phí cao... Văn bản pháp luật về dầu khí có nhiều bất cập, chưa thực sự thúc đẩy công tác phát triển dầu khí.

Trong bối cảnh đó, hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn cũng có một số yếu tố thuận lợi. Đó là tình hình chính trị - xã hội của đất nước ổn định; tăng trưởng kinh tế của Việt Nam tương đối cao so với các nước trong khu vực. Hoạt động của PVN luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao, kịp thời của Đảng và Chính phủ, sự hỗ trợ tích cực của các bộ, ban, ngành, các tổ chức đoàn thể Trung ương và các địa phương

liên quan. Đặc biệt, bộ máy cơ quan Tập đoàn sau khi tái cấu trúc đã được tinh gọn, giảm bớt khâu trung gian, tính chuyên nghiệp và kỷ cương được thiết lập lại chặt chẽ, công tác quản trị doanh nghiệp được nâng cao; các đơn vị thành viên đã chủ động mở rộng thị trường ra các nước trong khu vực.

Nhận diện rõ những thuận lợi, khó khăn trên, với quyết tâm cao trong chỉ đạo, điều hành nhằm hoàn thành tốt nhất các chỉ tiêu kế hoạch đặt ra, lãnh đạo Tập đoàn đã chủ động xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp, tập trung nâng cao hiệu quả công tác quản trị, tạo sự đồng thuận của người lao động Dầu khí. Kết thúc 11 tháng của năm 2019, PVN đã vượt qua khó khăn, đạt nhiều kết quả nổi bật.

Tập đoàn đã hoàn thành kế hoạch cả năm trước 2 tháng 4 chỉ tiêu quan trọng, đó là gia tăng trữ lượng dầu khí; tổng doanh thu toàn Tập đoàn; nộp ngân sách Nhà nước toàn Tập đoàn và lợi nhuận sau thuế hợp nhất Tập đoàn. Các chỉ tiêu còn lại đều hoàn thành vượt mức từ 5-8% kế hoạch đề ra, trong đó: khai thác dầu trong nước vượt 7,5%, khai thác khí vượt 8,0%, sản xuất đạm vượt 8,0%, sản xuất điện vượt 5,5%, xăng dầu vượt 6,2%. Cụ thể:

Sản xuất điện 11 tháng năm 2019 ước đạt 20,61 tỷ kWh, bằng 95,4% kế hoạch năm. Sản xuất đạm 11 tháng năm 2019 ước đạt 1,416 triệu tấn, bằng 97,9% kế hoạch năm. Sản xuất xăng dầu 11 tháng năm 2019 ước đạt 10,523 triệu tấn, bằng 92,7% kế hoạch năm.

Đặc biệt, tổng doanh thu toàn Tập đoàn 11 tháng 2019 ước đạt 685,01 nghìn tỷ đồng, vượt 11,9% kế hoạch năm; dự kiến cả năm đạt 708,5 nghìn tỷ đồng, vượt 16% kế hoạch năm. Nộp ngân sách Nhà nước toàn Tập đoàn ước đạt 97,21 nghìn tỷ đồng, vượt 11,1% kế hoạch năm; dự kiến cả năm đạt 104 nghìn

tỷ đồng, vượt 18,8% kế hoạch năm.

Các hoạt động khoa học công nghệ, đào tạo được triển khai theo kế hoạch đề ra; công tác an ninh, an toàn dầu khí, an toàn môi trường, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ trên các công trình dầu khí được giám sát chặt chẽ và thực hiện nghiêm túc. Công tác an sinh xã hội tiếp tục được tích cực triển khai thực hiện theo cam kết. Công tác truyền thông và xây dựng văn hóa doanh nghiệp đã bám sát nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và đời sống doanh nghiệp, góp phần nâng cao hình ảnh, thương hiệu Petrovietnam, tạo sự đồng thuận xã hội đối với vai trò, vị trí của Tập đoàn và đánh giá khách quan của dư luận về nỗ lực, đóng góp của người lao động Dầu khí.

Một số đơn vị thành viên của PVN như Vietsovpetro, PVEP, Rusvietpetro, Biển Đông POC, PV GAS, BSR, PVCFC, PV Power đã hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch các chỉ tiêu sản lượng sản xuất. 5 đơn vị đã hoàn thành kế hoạch cả năm trước 3 chỉ tiêu tài chính hợp nhất (doanh thu, lợi nhuận trước thuế, nộp NSNN) là PV GAS, Rusvietpetro, PVTrans, PTSC và PVI. Bên cạnh đó, một số đơn vị đã hoàn thành kế hoạch cả năm một số chỉ tiêu tài chính đề ra, đó là: PVOIL đã hoàn thành chỉ tiêu doanh thu và nộp NSNN; PVCFC đã hoàn thành chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế và nộp ngân sách nhà nước; DMC, PV Power đã hoàn thành vượt mức chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế hợp nhất.

Theo PVN, để đạt được những kết quả trên, ngay từ tháng 11 và 12/2018, Tập đoàn đã xác định rõ mục tiêu phát huy tối đa và hiệu quả mọi nguồn lực, thực hiện đồng bộ các giải pháp ngay từ những ngày đầu, tháng đầu của năm 2019. Ban hành và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 258-NQ/ĐU ngày 1/3/2019 của

Đảng ủy Tập đoàn về việc lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2019, thực hiện Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 1/1/2019 của Chính phủ về những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách nhà nước năm 2019.

Tổ chức Hội nghị Sơ kết 6 tháng đầu năm 2019, HĐTV Tập đoàn đã ban hành Chỉ thị số 1490/CT-DKVN ngày 1/8/2019, phổ biến quán triệt đến từng đơn vị thành viên tập trung thực hiện đồng bộ 5 nhóm giải pháp để bảo đảm hoàn thành và hoàn thành vượt mức nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch năm 2019 đã đề ra; Tổng Giám đốc Tập đoàn đã ban hành Chỉ thị phân công trong Ban Tổng giám đốc, các ban chức năng Tập đoàn tập trung xử lý các khó khăn, kiến nghị của từng đơn vị.

Cùng với đó, Tập đoàn đã ban hành rà soát quy chế, quy định, quy trình nhằm phù hợp với chức năng nhiệm vụ của từng Ban trong Công ty Mẹ - Tập đoàn, đồng thời nâng cao công tác quản trị. Kiên quyết chấn chỉnh kỷ luật lao động và ý thức trách nhiệm trong toàn Tập đoàn nhất là tại Công ty Mẹ; bố trí, sắp xếp cán bộ đúng năng lực, trình độ, chấn chỉnh ngay các biểu hiện né tránh, sợ trách nhiệm, không đáp ứng. Đồng thời, Tập đoàn đã yêu cầu các đơn vị thành viên (căn cứ theo đặc điểm của từng đơn vị và trên cơ sở dự báo giá dầu và thị trường trong thời gian tới) tổ chức rà soát lại tất cả các nhiệm vụ, chi phí dự kiến của năm 2019. Chủ động thực hiện cắt giảm tối đa các chi phí thuê ngoài, các nhiệm vụ chưa thật sự cấp bách. Chỉ đạo, đôn đốc, nhắc nhở các đơn vị thành viên tổ chức trực an toàn và bố trí ca/kíp đảm bảo duy trì ổn định sản xuất kinh doanh, chấp hành nghiêm túc công tác phòng cháy, chữa cháy trong mùa hanh khô và trong các dịp nghỉ lễ, Tết...

H.L



GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (tháng 10 - 11/2020) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

CÂU HỎI 1

Trách nhiệm, quyền của đối tượng giám sát và tổ chức, cá nhân có liên quan đến công tác giám sát của tổ chức công đoàn được quy định như thế nào?



đến việc giám sát cho tổ chức, cá nhân không có trách nhiệm biết.

2. Quyền của đối tượng giám sát và tổ chức, cá nhân có liên quan:

a) Được chủ thể giám sát thông báo trước người được phân công giám sát thường xuyên; được nghe nhận xét, đánh giá về bản thân hay tổ chức mà mình là thành viên.

b) Được chủ thể giám sát thông báo trước quyết định, kế hoạch giám sát theo chuyên đề.

c) Được thảo luận, trình bày ý kiến, giải trình và bảo lưu ý kiến, được sử dụng bằng chứng chứng minh về các nội dung giám sát thuộc chức năng nhiệm vụ, quyền hạn, chức trách của mình.

d) Từ chối trả lời, cung cấp thông tin, tài liệu không thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, chức trách của mình hoặc không liên quan đến nội dung giám sát hoặc thấy chủ thể giám sát thực hiện không đúng nội dung yêu cầu, trách nhiệm, thẩm quyền giám sát.

đ) Được đề nghị, phản ánh, báo cáo với công đoàn có thẩm quyền xem xét lại nhận xét, đánh giá đối với mình hoặc xem xét lại việc giám sát không đúng nội dung, yêu cầu, trách nhiệm của chủ thể giám sát”.

Trả lời

Điều 15 của “Quy định Giám sát trong tổ chức công đoàn” do Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ban hành kèm theo Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 quy định trách nhiệm, quyền của đối tượng giám sát và tổ chức, cá nhân có liên quan đến công tác giám sát của tổ chức công đoàn như sau:

Điều 15. Trách nhiệm và quyền của đối tượng giám sát và tổ chức, cá nhân liên quan

1. Trách nhiệm của đối tượng giám sát và tổ chức, cá nhân có liên quan:

a) Chấp hành nghiêm chỉnh quy định của công đoàn về công tác giám sát. Chấp hành các yêu cầu, quyết định của chủ thể giám sát hoặc của tổ chức công đoàn có thẩm quyền.

b) Có trách nhiệm mời chủ thể giám sát và cán bộ được phân công giám sát dự các cuộc họp, hội nghị; cung cấp đầy đủ, kịp thời các thông tin, tài liệu; tham dự đầy đủ các cuộc họp, buổi làm việc được triệu tập; báo cáo, trao đổi đầy đủ, trung thực với chủ thể giám sát về các nội dung được yêu cầu.

c) Thực hiện quyết định, thông báo, tiếp thu việc nhắc nhở, cảnh báo, các đề nghị hoặc yêu cầu của chủ thể giám sát; nghiên cứu, xem xét để phát huy mặt mạnh; khắc phục, sửa chữa những thiếu sót, khuyết điểm hoặc hậu quả gây ra và báo cáo với chủ thể giám sát đúng quy định.

d) Không được gây khó khăn, trở ngại; không được từ chối khi có yêu cầu giám sát của chủ thể giám sát có thẩm quyền; không để lộ bí mật nội dung giám sát và các thông tin, tài liệu có liên quan

CÂU HỎI 2

Các quy định chi tiết về đối thoại tại nơi làm việc và hội nghị người lao động được thực hiện như thế nào trong doanh nghiệp?

Trả lời

- Căn cứ Điều 8 và Điều 9 Nghị định 149/2018/NĐ-CP ngày 7/11/2018 của Chính phủ thì đối thoại tại nơi làm việc và hội nghị người lao động thực hiện như sau:

Điều 8. Đối thoại tại nơi làm việc

1. Đối thoại tại nơi làm việc được thực hiện thông qua việc trao đổi trực tiếp giữa người lao động và người sử dụng lao động hoặc giữa đại diện tập thể lao động với người sử dụng lao động. Đối thoại tại nơi làm việc được thực hiện định kỳ hoặc khi một bên có yêu cầu.

2. Nội dung đối thoại, số lượng, thành phần tham gia đối thoại, thời gian, thời điểm đối thoại, quy trình tổ chức đối thoại thực hiện theo quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của doanh nghiệp. Thời điểm tổ chức đối thoại định kỳ trùng với thời điểm tổ chức hội nghị người lao động quy định tại Điều 9 Nghị định này thì doanh nghiệp không phải tổ chức đối thoại định kỳ.

Điều 9. Hội nghị người lao động

1. Hội nghị người lao động do người sử dụng lao động và tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở tổ chức thực hiện. Hội nghị người lao động được tổ chức ít nhất một năm một lần.

2. Hội nghị người lao động được tổ chức theo hình thức hội nghị toàn thể hoặc hội nghị đại biểu.

3. Nội dung hội nghị người lao động thực hiện theo quy định tại Điều 64 của Bộ luật Lao động.

4. Hình thức tổ chức hội nghị, nội dung, thành phần tham gia, thời gian, địa điểm, quy trình, trách nhiệm tổ chức thực hiện và hình thức phổ biến kết quả hội nghị người lao động thực hiện theo quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của doanh nghiệp”.

CÂU HỎI 3

Tiền lương làm thêm giờ của người lao động tại doanh nghiệp được quy định và được tính như thế nào?

Trả lời

Tiền lương làm thêm giờ của người lao động tại doanh nghiệp được quy định và được tính lương thêm giờ như sau:

Theo quy định tại Điều 105 của Bộ luật Lao động thì giờ làm việc ban đêm được tính từ 22 giờ đến 6 giờ sáng ngày hôm sau.

Theo Điều 97 của Bộ luật Lao động thì tiền lương làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm được quy định như sau:

Điều 97. Tiền lương làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm

1. Người lao động làm thêm giờ được trả lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc đang làm như sau:

- a) Vào ngày thường, ít nhất bằng 150%;
- b) Vào ngày nghỉ hằng tuần, ít nhất bằng 200%;
- c) Vào ngày nghỉ lễ, ngày nghỉ có hưởng lương, ít nhất bằng 300% chưa kể tiền lương ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng lương đối với người lao động hưởng lương ngày.

2. Người lao động làm việc vào ban đêm, thì được trả thêm ít nhất bằng 30% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc của ngày làm việc bình thường.

3. Người lao động làm thêm giờ vào ban đêm thì ngoài việc trả lương theo quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này, người lao động còn được trả thêm 20% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc làm vào ban đêm”.

Như vậy, căn cứ các quy định trên thì khi doanh nghiệp bố trí người lao động làm việc rơi vào thời gian nào (ban ngày, ban đêm) hoặc làm thêm giờ rơi vào ngày nào (ngày thường, ngày nghỉ hằng tuần, ngày nghỉ lễ, ngày nghỉ có hưởng lương) thì phải trả lương tương ứng với thời gian đó theo quy định của pháp luật lao động.

CÂU HỎI 4

Quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc tổ chức hoạt động tư vấn pháp luật cho người lao động và tham gia với cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động được pháp luật quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 7 và Điều 8 Nghị định 43/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 quy định chi tiết thi hành Điều 10 của Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động:

Điều 7. Quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc tổ chức hoạt động tư vấn pháp luật cho người lao động

Công đoàn các cấp có quyền, trách nhiệm tổ chức hoạt động tư vấn cho người lao động các nội dung quy định của pháp luật về lao động, pháp luật về công chức, viên chức, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, công đoàn và pháp luật khác có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động thông qua hoạt động của các cấp công đoàn.

Điều 8. Quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc tham gia với cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động

1. Công đoàn cơ sở có quyền yêu cầu bằng văn bản đối với cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm

quyền giải quyết tranh chấp lao động bảo đảm đúng trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật.

2. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm sau đây:

a) Hướng dẫn, hỗ trợ người lao động giải quyết tranh chấp lao động cá nhân khi người lao động yêu cầu; đại diện cho người lao động tham gia quá trình giải quyết tranh chấp lao động cá nhân khi được người lao động ủy quyền;

b) Tham gia phiên họp giải quyết tranh chấp lao động cá nhân của hòa giải viên lao động theo yêu cầu.

3. Công đoàn cấp trên có trách nhiệm sau đây:

a) Tham gia với cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền trong việc giải quyết tranh chấp lao động tập thể theo quy định của pháp luật về lao động;

b) Hỗ trợ công đoàn cơ sở thực hiện quyền, trách nhiệm theo quy định tại khoản 2 Điều này”.

CÂU HỎI 5

Ông A đã ký HĐLĐ với Tổng Công ty B với chức danh là Phó TGD, HĐLĐ không xác định thời hạn. Theo Điều lệ hoạt động và Quy chế quản lý cán bộ của Tổng Công ty B thì chức danh Phó TGD do HĐQT ra nghị quyết trước khi ký HĐLĐ và bổ nhiệm cán bộ. Sau đó, TGD Tổng Công ty B đã ký HĐLĐ với ông A và ghi rõ chức danh Phó TGD trong hợp đồng. Theo Quy chế quản lý cán bộ thì việc bổ nhiệm cán bộ có thời hạn là 5 năm. Hết thời hạn bổ nhiệm, HĐQT ra Nghị quyết không bổ nhiệm tiếp ông A với chức danh Phó TGD nữa. Vậy hướng xử lý tình huống này là như thế nào so với nội dung HĐLĐ mà ông A đã ký kết với chức danh Phó TGD, HĐLĐ không xác định thời hạn có được xác định là hợp đồng để tranh chấp lao động hay không?

Trả lời

Trong trường hợp này, về mặt pháp luật sẽ tôn trọng và căn cứ theo hợp đồng lao động (còn việc bố trí công việc, bổ nhiệm vị trí việc làm cho cán bộ là quy chế, quy định của doanh nghiệp). Do vậy, ở đây quyền lợi của người lao động được đảm

bảo (vì hợp đồng này của ông A ký kết là hợp đồng lao động không xác định thời hạn và các nội dung trong hợp đồng chỉ được thay đổi nếu như có sự đồng ý của ông A).

Như vậy, lúc này có thể xử lý tình huống theo các hướng sau:

- Tổng Công ty B cần có sự thỏa thuận được với ông A về việc thay đổi vị trí việc làm, sau đó thực hiện sự thay đổi nội dung hợp đồng lao động thông qua ký kết phụ lục hợp đồng lao động.

- Nếu ông A không đồng ý, Tổng Công ty B có thể căn cứ vào lý do “do thay đổi cơ cấu doanh nghiệp” để bố trí công việc mới cho người lao động.

Ví dụ: Luật Doanh nghiệp không hạn chế số lượng Phó Tổng giám đốc có thể trước đây Tổng Công ty B ghi nhận có 5 Phó Tổng giám đốc, nhưng do thay đổi cơ cấu doanh nghiệp dẫn đến việc phải giảm số lượng Phó Tổng giám đốc xuống.

Với trường hợp này thì căn cứ theo Điều 44 Bộ luật Lao động 2012, cụ thể:

Điều 44. Nghĩa vụ của người sử dụng lao động trong trường hợp thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế

1. Trường hợp thay đổi cơ cấu, công nghệ mà ảnh hưởng đến việc làm của nhiều người lao động,

thì người sử dụng lao động có trách nhiệm xây dựng và thực hiện phương án sử dụng lao động theo quy định tại Điều 46 của Bộ luật này; trường hợp có chỗ làm việc mới thì ưu tiên đào tạo lại người lao động để tiếp tục sử dụng.

Trong trường hợp người sử dụng lao động không thể giải quyết được việc làm mới mà phải cho người lao động thôi việc thì phải trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động theo quy định tại Điều 49 của Bộ luật này.

.....”
 Và các trường hợp thay đổi cơ cấu, công nghệ được quy định tại khoản 1, Điều 13 Nghị định 05/2015/NĐ-CP, như sau:

Điều 13. Thay đổi cơ cấu, công nghệ và lý do kinh tế

1. Thay đổi cơ cấu, công nghệ tại khoản 1, Điều 44 của Bộ luật Lao động gồm các trường hợp sau đây:

- a) Thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động;
- b) Thay đổi sản phẩm, cơ cấu sản phẩm;
- c) Thay đổi quy trình, công nghệ, máy móc, thiết bị sản xuất, kinh doanh gắn với ngành, nghề sản xuất, kinh doanh của người sử dụng lao động.

.....”





yêu, bên họ hàng, làng xóm. Nhưng, có sự bình yên nào mà không phải đánh đổi, hy sinh? Nghĩ như vậy chúng tôi lại cảm thấy ấm lòng vì mình đang góp phần giữ cho nhà máy vận hành an toàn và hiệu quả, cũng là góp phần xây dựng quê hương để cho mọi người đón xuân được vui hơn.

Vẫn cười tươi dù có khó khăn...

Nhớ lại khi mới vào đây, chúng tôi đều trong lứa tuổi đẹp nhất với bao khát khao, hoài bão và tất nhiên cũng có sự kiêu ngạo của tuổi trẻ. Chính nơi đây đã tôi luyện giúp chúng tôi trưởng thành và chín chắn hơn. Cái nóng miền Trung như thiêu như đốt lại thêm anh bạn Lào gửi chút gió như muốn nhấn chìm những chàng trai trẻ tuổi. Nhưng dù có thế nào chúng tôi vẫn không chùn bước, vẫn theo sát từng đường line, từng thiết bị, từng quy trình để đảm bảo tiến độ. Đôi bàn chân chưa có phút giây nào ngơi nghỉ, càng ngày càng gấp rút và dồn dập hơn. Và cũng đã bao lần cái áo mới khoác ướt sũng vì mồ hôi, cũng đã bao lần đôi chân như khụy xuống vì mệt. Nhưng chúng tôi vẫn ngạo mạn đứng hiên ngang dù có nắng, có mưa, có bão tố. Chúng tôi có câu thơ rằng:

*Nắng Nghi Sơn tôi luyện đời trai trẻ
Ngọn gió Lào thổi thúc những ước mơ*

Ước mơ của chúng tôi không phải là làm cho chúng tôi trở nên giàu có mà là làm cho cái mảnh đất cằn cỗi này trở nên xanh tươi, làm cho công ty - nơi đã tin tưởng những chàng trai trẻ tuổi chúng tôi - ngày càng lớn mạnh và thịnh vượng.

Nắng và gió vẫn không làm chúng tôi chùn bước...

Khó khăn phía trước còn nhiều nhưng càng khó khăn chúng tôi lại càng mạnh mẽ, càng quyết tâm để biến cái nơi "Chó ăn đá, gà ăn sỏi" thành nhà máy lớn nhất nhì Đông Nam Á, thành huyết mạch kinh tế của cả vùng miền Trung. Cùng nhà máy chuyển mình qua từng thời kỳ, mới thấy được khó khăn vất vả, mới thấy con người ở đây kiên định đến như thế nào. Một lần nữa hình ảnh "Rừng xà nu" lại hiện lên trong tâm trí tôi. Có lẽ chúng tôi cũng giống như những cây xà nu kia. Dù có bao nhiêu khó khăn vẫn vươn mình lên mạnh mẽ, mang lại sức sống mới cho cả một vùng quê nghèo khó.

Bất chợt, nhìn qua cửa sổ đã thấy chiếc xe ca đợi sẵn. Tôi chỉ kịp vội tạm biệt gia đình và dặn mấy đứa nhỏ "Ngày mai nắng lên, hết ca ba sẽ về".

S.D

NGƯỜI GIỮ LỬA

BÙI SỸ DƯƠNG

CÔNG ĐOÀN NSRP

Cái nóng oi bức đã nói lời tạm biệt để thay vào đó là cái lạnh đầu mùa lẩn tránh bấy lâu nay đã quay về. Thời tiết thay đổi dường như cũng làm cho tính cách, thói quen của con người cũng thay đổi theo. Sáng sớm ra đường đã không còn cảnh tắc nghẽn ngược xuôi, nhộn nhịp và ồn ào. Hàng quán hai bên ven đường giờ cũng mở cửa muộn hơn, nhịp sống như chậm lại và khoan thai hơn.

Mấy hôm nay, câu đầu tiên chúng tôi nói với nhau khi gặp mặt đó là "Hôm nay trời lạnh nhỉ". Trời lạnh vậy mà không ai trong chúng tôi mặc áo ấm, vậy mới lạ chứ. Mọi người có thể thấy điều này khác thường nhưng đối với những người vận hành như chúng tôi điều này đã trở nên bình thường hơn bao giờ hết. Từ cái hồi nhà máy này đang xây dựng, khởi động cho đến bây giờ giai đoạn DCSM thì cái thói quen đó vẫn không thay đổi. Vì sao vậy nhỉ? Vì chúng tôi đã có một cái áo ấm khác. Một cái áo ấm rất đặc biệt không có bán trong bất kỳ cửa hàng nào từ cửa hàng bình dân đến những cửa hàng xa xỉ nhất. Chúng tôi gọi đó là áo "Nhiệt". Áo nhiệt bao bọc, che chở chúng tôi trong những ngày giá buốt, rét mướt. Nó được làm từ hàng nghìn thiết bị làm việc ngày đêm không ngừng nghỉ. Đó có thể là những

chiếc máy nén khổng lồ cho đến những chiếc bơm nhỏ xíu. Từ dòng nhiệt hóa học tỏa ra trong quá trình phản ứng hay là dòng nhiệt vật lý từ những đường steam hàng trăm độ... Tất cả hòa quyện, đan xen vào nhau tạo ra chiếc áo nhiệt bao trùm cả nhà máy giúp chúng tôi chống chọi với cái lạnh, cái rét. Và đó cũng như một cách đền đáp của những vật vô tri, vô giác kia. Tri ân chúng tôi vì chăm sóc chúng ngày qua ngày mà không quản khó nhọc. Và cũng là lời xin lỗi vì đã làm chúng tôi vất vả hơn vào những ngày hè miền Trung với gió Lào nóng bỏng.

Hàng nghìn thiết bị đang vận hành và tỏa nhiệt sưởi ấm chúng tôi.

Nói vậy thôi cũng có những lúc chúng tôi thấy thực sự "lạnh". Đó là thời khắc giao thừa, thời khắc chuyển giao giữa năm cũ và năm mới. Vì khi đó xung quanh chúng tôi không phải là gia đình thân quen, cũng không phải là mâm cỗ giao thừa, mà toàn là thiết bị, máy móc. Nghe qua gió, mùi nhang, mùi bánh chưng thơm nồng và đâu đây những lời thì thầm cầu năm mới bình an, hạnh phúc. Lòng chúng tôi cũng có chút băng khuâng như bao nhiêu người con đất Việt khi Xuân về Tết đến. Lại một cái tết không thể đón giao thừa với những người thân



NGỌN ĐUỐC NSRP

NGUYỄN THỊ HẰNG

CÔNG ĐOÀN NSRP

Tôi sinh ra và lớn lên tại quê hương Thanh Hóa. Với thể hệ đầu 8X, những đặc sản Thanh Hóa trong tôi thường đem ra giới thiệu với bạn bè ở tỉnh khác là “nem chua”, “bánh gai tứ trụ”, “hải sản”... Sau khi tốt nghiệp đại học, tôi may mắn được gia nhập vào gia đình Dầu khí công tác. Và từ lúc ấy, trong tôi có thêm niềm tự hào về hình ảnh ngọn đuốc dầu khí. Nhưng vào thời điểm đó, tôi cũng chỉ biết đến những ánh đuốc rực hồng từ các mỏ dầu khí ngoài biển khơi. Mỗi khi trong các báo cáo, trong các tập san ngành đề cập đến một ngọn đuốc mới thấp sáng, thì tôi hiểu rằng, Tập đoàn đã thành công khai thác thêm được mỏ dầu mới. Và sự hiểu biết của tôi tạm dừng lại ở đó.

Năm 2016, tôi có cơ hội gia nhập gia đình NSRP làm công tác quản trị. Kiến thức và hiểu biết trong thời gian đầu cũng chỉ tập trung đào sâu thêm về lĩnh vực quản trị sản xuất. Và những thay đổi cùng rất nhiều kiến thức mới cần phát triển kể từ khi NSRP bắt đầu vận hành chạy thử. Tháng 5/2017, ngọn đuốc NSRP được đốt lên đánh dấu những hoạt động sản xuất đầu tiên của nhà máy. Nhìn ngọn lửa, tôi cảm thấy thỏa mãn một phần niềm tự hào của bản thân vì đã góp phần trong đội ngũ những con người đi tìm lửa NSRP. Ngọn đuốc cháy sáng đem theo những háo hức hy vọng của toàn đội ngũ NSRP, đồng thời cũng trở thành nhịp thở và sức sống của nhà máy. Với đội ngũ kỹ thuật, ngọn đuốc là một phần của hệ thống đốt đuốc được thiết kế để đốt toàn bộ lượng khí thải trong các trường hợp có khí thải từ một thiết bị nào đó; khí thải từ một phân xưởng trong trường hợp cháy nổ hoặc hệ thống phụ trợ

gặp sự cố; khi xảy ra mất điện toàn nhà máy. Còn với chúng tôi, những người làm công tác quản trị, ngọn đuốc như là một biểu hiện cho hoạt động của nhà máy. Chúng tôi trở nên chuyên nghiệp hơn, sâu sát hơn với hoạt động của nhà máy bằng việc cập nhật hình ảnh ngọn đuốc bất kể khi nào nhìn thấy. Bởi qua tình hình ngọn đuốc, chúng tôi sẽ biết được sức khỏe của nhà máy.

Từ khi ngọn đuốc được đốt lên cũng là khoảng thời gian NSRP trải qua rất nhiều khó khăn. Trong giai đoạn đầu vận hành chạy thử cho đến khởi động nhà máy, ngọn đuốc như đứa trẻ nghịch ngợm, có lúc cháy thật to, có khi lại chẳng chịu cháy. Làm bao anh em kỹ thuật lo lắng bất an. Mãi đến khi nhà máy khởi động thành công vào cuối tháng 2/2018, ngọn đuốc như trưởng thành hơn, hằng ngày hoạt động hòa cùng nhịp thở của từng dòng sản phẩm ra lò. NSRP hân hoan xuất cảng lô sản phẩm đầu tiên tháng 5/2018.

Và thành công nối tiếp nhau dù chưa thật sự hoàn hảo, bởi cũng có những lúc ngọn đuốc “trở bệnh” khi “trái gió, trở trời”. Nhưng với sự miệt mài của tập thể NSRP, những dòng sản phẩm liên tục được xuất xưởng, minh chứng cho sự hoàn thiện của NSRP, là một trong những điều kiện đủ để NSRP tiến tới bước nghiệm thu sơ bộ tháng 11/2018, mốc tiến độ quan trọng thể hiện rằng NSRP

đã đủ khả năng vươn mình khơi xa, trực tiếp góp phần vào sự phát triển của ngành Dầu khí. Ngọn đuốc NSRP càng trở nên lung linh trong tâm trí của tập thể người lao động NSRP.

Cũng để giải quyết những tiềm ẩn “bệnh” của ngọn đuốc, đảm bảo sự vận hành ổn định của nhà máy, Ban lãnh đạo NSRP tiến hành kế hoạch bảo dưỡng vào cuối tháng 10/2019. Những ngày bảo dưỡng, ngọn đuốc ngừng cháy, chúng tôi cảm thấy như đang thiếu một điều gì đó mỗi khi đi làm. Toàn thể nhà máy trở nên hối hả hơn bởi chúng tôi không cần ai nhắc nhở đều nỗ lực cho công tác bảo dưỡng, hướng tới ngày ngọn đuốc cháy trở lại một cách “khỏe mạnh”. NSRP sẽ đảm bảo nguồn cung hàng cho thị trường.

Những ngày cuối năm đang đến gần, báo hiệu một mùa xuân mới. Những dải nắng vàng đang trải rộng trên khắp công trường NSRP, chào mừng thành công của đợt duy tu bảo dưỡng. Tập thể NSRP ai cũng náo nức, bởi chúng tôi sẽ lại được biết tình hình của nhà máy mỗi sáng mai ngắm nhìn ngọn đuốc NSRP trên xe bus. Ngọn đuốc nhẹ nhàng len vào tâm trí chúng tôi như một niềm tin mãnh liệt vào một ngày mai tươi đẹp. Một ngày mai NSRP hòa mình góp phần vào sự thịnh vượng của quê hương xứ Thanh, của ngành Dầu khí Việt Nam./

T.H



NHỮNG SỰ KIỆN NĂM TÝ TRONG LỊCH SỬ VIỆT NAM

PHẠM BÌNH

Trong suốt chiều dài dựng nước và giữ nước dân tộc, những năm Tý đã ghi dấu son rực sáng trong lịch sử dân tộc ta. Xuân Canh Tý 2020 đã đến, hãy cùng ôn lại những kỷ ức hào hùng của dân tộc ta qua những năm Tý không thể nào quên.

NĂM CANH TÝ 40, Hai Bà Trưng dựng cờ khởi nghĩa giành thắng lợi, chấm dứt thời kỳ Phương Bắc đô hộ. Trưng Trắc lên ngôi và xưng danh Trưng Nữ Vương, đóng đô ở Mê Linh, thiết lập chính quyền tự chủ của dân tộc.

NĂM GIÁP TÝ 544, sau khi chiến thắng quân Lương xâm lược, Lý Bí lên ngôi Hoàng đế, lấy hiệu là Lý Nam Đế, đặt tên nước là Vạn Xuân, định đô ở cửa sông Tô Lịch, lập nên triều Tiền Lý, củng cố kinh tế, phát triển văn hóa, xây dựng chính quyền và pháp luật.

NĂM MẬU TÝ 1288, quân đội nhà Trần đánh tan 30 vạn quân Nguyên Mông lần thứ ba xâm lược, chấm dứt sự bành trướng Đại Việt của đế chế Nguyên Mông. Chỉ trong vòng chưa đầy nửa năm, cuộc kháng chiến chống quân Nguyên Mông lần thứ 3 của quân dân Đại Việt giành được thắng lợi hoàn toàn.

NĂM CANH TÝ 1300, Hưng Đạo Đại Vương Trần Quốc Tuấn từ trần. Ngài đóng vai trò rất quan trọng trong 3 cuộc kháng chiến chống xâm lược, đặc biệt là cuộc kháng chiến chống Nguyên Mông lần thứ 2, 3. Ngài là tác giả của "Hịch tướng sĩ văn", một áng hùng văn nổi tiếng; "Bình thư yếu lược", tác phẩm đầu tiên về quân sự của Việt Nam và "Vạn Kiếp tông bí truyền thư".

NĂM BÍNH TÝ 1396, Hồ Quý Ly thực thi cải cách sâu rộng các lĩnh vực giáo dục, văn hóa và tài chính. Trong đó, nổi bật là việc ban hành tiền giấy đầu tiên ở nước ta.

NĂM MẬU TÝ 1408, ngày 30 tháng 12, quân dân nhà Hậu Trần đánh tan quân Minh xâm lược tại Bô Cô (Ninh Bình), chặn đứng đà tiến của giặc.

NĂM CANH TÝ 1600, Nguyễn Hoàng vào trấn thủ Thuận Hóa, dày công phát triển đất Đàng Trong (từ Quảng Bình trở vào Nam) và chống lại họ Trịnh.

NĂM NHÂM TÝ 1672, hai họ Trịnh - Nguyễn kết thúc cuộc chiến kéo dài từ năm 1627, lấy sông Gianh (Quảng Bình) làm giới tuyến: Triều đình Lê - Trịnh thống trị Đàng Ngoài, còn chúa Nguyễn cai quản Đàng Trong.

NĂM NHÂM TÝ 1792, Hoàng đế Quang Trung băng hà, hưởng thọ 41 tuổi, để lại một sự nghiệp kỳ vĩ với bao dự kiến còn dang dở.

NĂM GIÁP TÝ 1804, nhà Nguyễn đặt quốc hiệu là

Việt Nam. Cũng năm này, "Truyện Kiều", tác phẩm thơ ca bất hủ của dân tộc ra đời.

NĂM NHÂM TÝ 1912, Phan Bội Châu thành lập "Việt Nam Quang phục hội" với tôn chỉ đánh đuổi giặc Pháp, khôi phục Việt Nam và thiết lập nền dân chủ cộng hòa.

NĂM GIÁP TÝ 1924, ngày 17 tháng 6, lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc dự Đại hội lần thứ 5 Quốc tế Cộng sản. Ngày 19 tháng 6, đồng chí Phạm Hồng Thái mưu sát Toàn quyền Đông Dương Merlin tại Sa Diện (Quảng Châu - Trung Quốc) đã gây tiếng vang lớn trong công cuộc chống Pháp.

NĂM BÍNH TÝ 1936, diễn ra cao trào cách mạng dân tộc dân chủ (1936 - 1939). Ngày 01 tháng 10, hoàn tất xây dựng tuyến đường sắt xuyên Việt và Đông Dương.

NĂM MẬU TÝ 1948, Chiến dịch Việt Bắc thắng lợi. Thực dân Pháp huy động một lực lượng lớn thủy bộ binh đánh lên Việt Bắc hòng tiêu diệt cơ quan đầu não của ta. Quân dân ta đã mưu trí dũng cảm phá tan âm mưu này với những chiến công lừng lẫy ở Sông Lô, Đoan Hùng.

NĂM CANH TÝ 1960, Hồ Chủ tịch ký sắc lệnh công bố Hiến pháp mới. Bác Hồ phát động Tết trồng cây đầu tiên. Diễn ra Đại hội Đảng lần thứ III. Ở miền Nam bùng phát phong trào đồng khởi tại Bến Tre, sau đó lan ra khắp các tỉnh, làm tan rã chính quyền Mỹ - Ngụy. Ngày 20 tháng 12, thành lập Mặt trận Dân tộc Giải phóng miền Nam Việt Nam.

NĂM NHÂM TÝ 1972, diễn ra Chiến dịch "Điện Biên Phủ trên không", quân dân Hà Nội đánh tan cuộc tập kích chiến lược suốt 12 ngày đêm bằng máy bay B52 của Mỹ. Mỹ phải ngừng ném bom và buộc phải trở lại bàn đàm phán ở Paris về chấm dứt chiến tranh, lập lại hòa bình ở Việt Nam.

NĂM BÍNH TÝ 1996, diễn ra Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ VIII của Đảng.

NĂM MẬU TÝ 2008, Việt Nam đảm nhiệm chức Chủ tịch Hội đồng Bảo an Liên Hiệp Quốc. Vệ tinh viễn thông địa tĩnh đầu tiên của Việt Nam VINASAT-1 được phóng lên quỹ đạo thành công...

NĂM CANH TÝ 2020, Kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Đảng; 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh; kỷ niệm 75 năm Ngày Thành lập nước; diễn ra Đại hội Đảng các cấp tiến đến Đại hội lần thứ XIII của Đảng; Việt Nam đảm nhận vai trò Chủ tịch ASEAN, Ủy viên không thường trực Hội đồng Bảo an Liên Hiệp Quốc...

P.B

CHUYỆN PHIẾM VỀ RƯỢU NGÀY XUÂN

NHƯ THỔ

Điều gì sẽ xảy ra với thế gian này nếu như bây giờ không có rượu?

Những người không uống được rượu, những người sợ bệnh tật vì rượu hẳn sẽ vui mừng, hớn hở. Các nhà lập pháp, các nhà hành pháp cũng sẽ có thể khoái chí mà rằng, từ nay tỷ lệ tội phạm do rượu, tỷ lệ người chết vì tai nạn giao thông do rượu sẽ không còn nữa. Sẽ rất nhiều bà vợ thương yêu chồng hơn, khi không phải chịu cảnh các đức ông chồng khi về nhà chân nam đá chân chiêu và hành hạ vợ con.

Thế giới có lẽ trở nên yên bình hơn nếu không có rượu.

Nhưng sẽ buồn tẻ làm sao khi trong những bữa ăn, trong các buổi tiệc tùng, người ta phải chúc nhau bằng nước lã, nước trà, hoặc bằng một thứ đồ uống ngọt nào đó. Sẽ không có những phút thăng hoa mà chỉ có rượu mới mang lại được. Và những người như Lý Bạch, Bạch Cư Dị, Đỗ Phủ, Vương Xương Linh... rồi những Nguyễn Du, Nguyễn Tuân, Vũ Hoàng Chương và cả Bác Hồ của chúng ta nữa cũng sẽ không có những vần thơ, những áng văn để lại cho hậu thế muôn đời.

Không phải bỗng dưng mà Lý Bạch đã từng viết:

"Cổ lai thánh hiền giai tịch mịch
Duy hữu ẩm giả lưu kỳ danh".
(Tương tiến tửu)

Mà một nhà thơ Việt Nam sành rượu là Đỗ Trung Lai đã dịch rất thoát:

"Đời chẳng thấy thánh hiền đâu cả
Chàng say kia thiên cổ lưu danh".

Còn Bạch Cư Dị, một nhà thơ thời Đường có ảnh hưởng rất lớn tới nhiều nhà thơ Việt Nam (trong đó có Nguyễn Du) đã phải khen rượu đến thế này:

"Khuyến quân tam bôi, quân thủy tri
Diện thượng kim nhật lão tạc nhật
Tâm trung túy thì thắng tinh thì".
(Khuyến tửu)

Tạm dịch là: "Mời anh chén thứ ba, anh phải biết rằng. Ngày hôm nay ta già hơn ngày hôm qua. Khi ta say, lòng ta sáng hơn lúc tỉnh".

Bạch Cư Dị còn đánh giá rượu cao đến mức thế này:

"Từ hậu đôi kim trụ Bắc Đẩu
Bất như sinh tiền nhất hồ tửu".
(Khuyến tửu)

Tạm dịch: "Khi chết rồi, vàng có chất lên đến tận sao Bắc Đẩu cũng không bằng khi sống có một bầu rượu để uống".

Và có lẽ cũng từ ý này, Nguyễn Du đã viết:

"Sinh tiền bất tận, tôn trung tửu
Tử hậu thủy kiêu mộ thượng bôi?".
(Đối tửu)

Tạm dịch: "Khi sống không uống hết rượu trong bình đi. Chết rồi, ai tưới rượu lên mộ cho?".

Rồi Nguyễn Du ước rằng:

"Bách kỳ đăn đắc chung triều túy
Thế sự phù vân chân khả ai".
(Đối tửu)

Tạm dịch: "Ước gì, trăm năm ngày nào cũng được say, mặc cho thế sự như mây bay qua trước mắt".

Rồi Lý Bạch hồ hào để có rượu uống cho "Dữ nhĩ đồng tiêu vạn cổ sầu" - "Uống cho tan nỗi sầu vạn cổ", thì hãy "Ngũ hoa mã, thiên kim cừu/ Hô nhi tương xuất hoá mĩ tửu" - "Ngựa hay, áo tốt ngàn vàng/ Mang cả vào làng đổi rượu uống chơi" (bản dịch của Đỗ Trung Lai)...

Nếu chép những vần thơ về rượu thì có lẽ phải thiên trang vạn trang, nhưng có một bài thơ của một vĩ nhân viết về rượu, đọc xong thấy buồn day dứt và thương Người vô cùng. Đó chính là bài thơ "Nhị vật" của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

Đây là bài thơ chữ Hán cuối cùng của Người viết trước khi mất, ấy là vào tết năm 1968. Vì sức khỏe của Người không tốt nên trước đó các bác sĩ đã đề nghị Người không được hút thuốc lá và không uống rượu, dù chỉ là một chút rượu thuốc. Việc đó được đưa vào Nghị quyết của Chi bộ Đảng nơi Bác sinh hoạt và Bác đã chấp hành rất nghiêm. Sau này, người thư ký trung thành và tận tụy của Bác là cụ Vũ Kỳ đã kể lại: Thấy Bác buồn, bần thần vì không được hút thuốc và trước khi đi ngủ cũng không được nhấp một ly rượu thuốc nhỏ, ông thương lắm. Ông nói với Bí thư Chi bộ nơi Bác đang sinh hoạt, đó là, một cán bộ người Tây đã đi theo Bác từ năm 1942 rằng, hãy để cho Bác uống một chút rượu và hút thuốc... Nhưng người Bí thư

Chi bộ có tính kỷ luật rất cao và thể hiện sự trung thành với Bác bằng cách chấp hành tuyệt đối ý kiến của bác sĩ, dứt khoát không chịu.

Tết năm ấy, Bác Hồ đã viết bài thơ "Nhị vật":

"Vô yên, vô tửu, quá tân xuân
Dị sử thi nhân hóa tục nhân
Mộng lý hấp yên, ngật mỹ tửu
Tinh lai cánh phần chấn tinh thần".

Dịch thơ:

"Thuốc không, rượu chẳng có mừng Xuân
Để khiến thi nhân hóa tục nhân
Trong mộng thuốc thơm và rượu ngọt
Tinh ra thêm phần chấn tinh thần".

(Bản dịch của Phan Văn Các - Tuyển tập Văn thơ Hồ Chí Minh - NXB Quân đội Nhân dân - 2008).

Trời ạ, một nhà thơ vĩ đại như Bác, chỉ vì không được uống rượu mà trở thành người phàm tục. Có lẽ các bác sĩ chăm sóc sức khỏe cho Người không bao giờ hiểu được rằng, với Bác, một chén rượu có ý nghĩa bầu bạn như thế nào.

Mấy năm trước, khi kinh tế Việt Nam phát triển như vũ bão (dù có một phần phát triển ảo), cái ăn, cái mặc đã dư dả thì nói như các cụ: "Phú quý sinh lễ nghĩa", người ta bắt đầu bàn đến chuyện: nào là phải có quốc phục, rồi thì nhau chọn quốc hoa, rồi bàn đến cả quốc tửu. Quốc phục thì xem ra cho đến giờ chưa có một bộ y phục của nhà thiết kế thời trang nào xứng đáng được coi là quốc phục. Quốc hoa thì còn có thể chấp nhận là hoa sen, mặc dù trên thế giới đã có một số quốc gia chọn hoa sen làm quốc hoa như Sri Lanka, Ấn Độ, Bangladesh, Ai Cập. Trên thế giới đã có hơn 100 nước có quốc hoa. Nhưng Trung Quốc thì chưa có. Năm 2011, việc bình chọn quốc hoa Việt Nam được tiến hành qua mạng Internet. Kết quả, hoa sen đứng đầu với 40,3%, tiếp đó là hoa mai và kế tiếp là hoa... tre. Sờ dĩ không ít người chọn hoa tre là vì hoa tre 30 năm mới có một lần. Nhưng chọn hoa sen cũng xem ra thế nào ấy. Vì từ trước đến nay, người Việt ta không dùng hoa sen để đi tặng hay cắm trang trí, mà chủ yếu đặt lên... ban thờ. Nhưng còn quốc tửu thì than ôi, Việt Nam chỉ có "thôn tửu", "làng tửu". Còn "huyện tửu", "tỉnh tửu" cũng chưa có, chứ nói gì đến quốc tửu. Trông ra thế giới, nhiều nước có quốc tửu. Trung Quốc cạnh ta thì có Mao Đài; Hàn Quốc thì có Sochu; Nhật

Bản thì có Sake. Xa hơn nữa như nước Nga có Vodka, Scotlen có Whisky, nước Pháp có Colnago, Cuba có rượu Rum. Thậm chí, ngay ở nước Lào, một quốc gia coi Phật giáo là quốc đạo, rất ít rượu chè cũng có một loại rượu mà du khách tới Lào hay mua làm quà và bây giờ tạm được gọi là quốc tửu của Lào là Kongsaden... Còn Việt Nam ta thì có quá nhiều những loại rượu mà người làng nào cũng bảo rằng "rượu của tôi là nhất".

Nào là rượu làng Vân (Bắc Ninh), rượu Sán Lùng (Lào Cai), Pó Nậm (Cao Bằng), rượu Gò Đen (Bình Định). Rồi là rượu Mẫu Sơn, rượu Hồng Đào, rượu Phú Lễ, rượu Kim Sơn. Và có điều rất lạ là rượu Kim Sơn (Ninh Bình) dám hiện ngang in lên nhãn là "Quốc tửu"; mặc dù chả ai công nhận... Hầu như tỉnh nào, huyện

nào cũng có rượu ở một vùng quê và dân cư nơi đó đều coi là "nhất". Nói nôm na là chúng ta chỉ có rượu làng nghề, chứ không có một loại rượu nào tạm được coi là rượu truyền thống, mang hồn cốt, phong cách của người Việt. Các loại rượu làng nghề này, thứ thì nấu bằng gạo, thứ bằng ngô, bằng sắn, thứ được ủ bằng men lá, thứ lại được ủ bằng men thuốc bắc...

Tuy hương vị mỗi thứ khác nhau, nhưng chất độc thì loại nào cũng có.

Ấy là vì rượu của ta không có công nghệ khử chất độc andehit. Nấu xong, mang uống luôn. Một số người cầu kỳ thì bảo cứ cho vào chum sành, hạ thổ đủ 3 tháng 10 ngày, mang lên uống là đã hết andehit. Họ không biết rằng, nếu ủ trong chum sành thì có 200 năm cũng không hết được andehit trong rượu. Cho nên, các loại rượu làng nghề ở Việt Nam chung cất kiểu gì, ủ men kiểu gì thì cũng đều mang đến cho người uống một cảm giác đầu nhức như búa bổ mỗi khi quá chén. Kể cả các loại rượu được sản xuất từ các nhà máy của Nhà nước.

Cho nên, chuyện chọn quốc tửu ở nước ta thấy cũng khó như chọn một chuẩn cho tiếng Việt. Ông biết tiếng Pháp thì phiên âm theo Pháp, ông biết tiếng Anh lại phiên âm theo Anh, ông giỏi chữ Tàu thì lại dịch theo chữ Tàu. Ông nào cũng bảo mình đúng, ông nào cũng bảo mình hay và chỉ một tên địa danh mà ba, bốn kiểu phát âm khác nhau.

Ngày Xuân, có câu chuyện phiếm về rượu như vậy./.

N.T



Tiên tiu Lý Bạch



Bạch Cư Dị uống rượu luận thơ

PHONG CẢNH VÀ CON NGƯỜI VIỆT NAM DO MỘT NGƯỜI PHÁP CHỤP NĂM 1908



Thư giãn

MỪNG HỤT

Thấy bố mẹ vừa về đến ngõ, cu Tý chạy ra hớn hờ khoe:

- Mẹ ơi! Sáng nay có cô ở bên Mỹ mới đến nhà chơi. Cô tặng cho nhà mình một món quà và nói rằng: "Món quà của cô tuy nhỏ nhưng cũng đủ cho gia đình cháu dùng trong một năm".

Nghe thế, mẹ cu Tý mừng quýnh, hỏi ngay:

- Món quà gì thế con?
- Dạ, một quyển lịch!

ĐƯA VỢ DU XUÂN

Một phụ nữ hớt hơ hớt hải chạy bổ đến phòng thường trực của công ty, nói với anh bảo vệ:

- Cho tôi vào gặp giám đốc!
- Xin lỗi chị, giám đốc không có ở cơ quan. Ông đưa vợ đi du xuân ba hôm nay rồi!
- Trời ơi! Tôi là vợ ông ấy đây mà!

ĐIỆP KHÚC MÙA XUÂN

Hai vợ chồng nọ cùng làm ở một cơ quan, chồng thường hay đi công tác xa, gần tết chồng điện về hỏi vợ:

- Em đã thấy mùa xuân chưa?

Hiểu ý chồng muốn hỏi: "Đã có tiền thưởng tết chưa?", vợ liền trả lời:

- "Xuân đã về" rồi, nhưng mà "Anh cho em mùa xuân" nghe...

Chồng cụt hứng thờ dài:

- Như vậy là đối với anh "Mùa xuân không còn nữa" ư?
- Đương nhiên rồi, đó là "Điệp khúc mùa xuân" mà anh!

THƯỜNG TẾT CỦA SẾP

Cuối năm tổng kết công ty, sếp vui vẻ thông báo:

- Năm nay các bạn làm việc rất tốt. Lợi nhuận của công ty đã tăng một cách đáng kể. Để thưởng cho các bạn, tôi sẽ phát cho mỗi người một tấm séc trị giá 5 triệu đồng...

Tất cả nhân viên công ty vỗ tay rào rào tán thưởng. Sếp tiếp lời:

- Nếu năm sau các bạn vẫn làm việc nhiệt tình như thế này, hãy đem tờ séc đó đến gặp tôi và tôi sẽ... ký chúng.

TẾT KIẾN

Trong giờ học, cô đang giảng bài. Thấy có một học trò đang loay hoay đùa giỡn. Cô liền hỏi:

- Em cho cô biết: Tết kiến có nghĩa là gì?
- Thưa cô, là khi đó kiến sẽ đi ăn Tết, đi chơi thoải mái.
- Hà???

LÁI XE ĐÊM GIAO THỪA

Cảnh sát giao thông chặn một chiếc xe chạy quá tốc độ. Sau khi xem giấy tờ, anh ta nói với tài xế:

- Dù sao đêm nay cũng là Giao thừa, mà tôi lại phải trực, tôi muốn mời anh cụng ly cho vui.
- Cảm ơn, nhưng tôi đang lái xe - tài xế nói.
- Lỗi chạy xe quá tốc độ phạt 150 đôla, lỗi chống người thi hành công vụ phạt 300 đôla. Anh chọn đi!