



# CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

SỐ 1/2024



HAPPY  
New Year 2024  
CHÚC MỪNG NĂM MỚI





CD DKVN trao hỗ trợ 3 tỷ đồng cho các công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động dầu khí



CD DKVN trao quà Tết cho người lao động tại khu vực Hà Nội



# MỤC LỤC

- 4 Thư chúc mừng năm mới Giáp Thìn 2024 của Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên, Tổng Giám đốc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam Lê Mạnh Hùng
- 6 Thư chúc mừng năm mới Giáp Thìn 2024 của Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan
- HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH**
- 8 Lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh soi sáng cho sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam
- HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN**
- 14 Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính: Petrovietnam đóng góp tích cực vào thành tựu chung của đất nước
- 22 Công đoàn Dầu khí Việt Nam đồng hành, đồng bộ cùng Petrovietnam phát triển bền vững
- 28 Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Chăm lo, bảo vệ quyền lợi và niềm tin của đoàn viên, người lao động
- 34 10 dấu ấn nổi bật năm 2023
- 40 Công đoàn Dầu khí Việt Nam: 32 năm tiên phong, sáng tạo, đổi mới vì đoàn viên, người lao động
- 44 Mang “Xuân nghĩa tình Dầu khí – Tết ấm áp, sẻ chia” đến với người lao động Dầu khí
- 54 Mang Tết bình an, hạnh phúc đến với đoàn viên, người lao động
- 58 Trọn vẹn Tết cho đoàn viên, người lao động Dầu khí
- 60 Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ mới 2023 – 2028
- 64 Các điểm mới trong thi đua, khen thưởng của tổ chức công đoàn
- 68 Người Dầu khí mang xuân đến người nghèo vùng cao Tây Bắc
- 70 Giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn cơ sở
- 74 Những thành tích nổi bật của Công đoàn PVcomBank năm 2023
- 76 PV GAS cùng hành trình “Năng lượng xanh”
- 78 VNPOLY đã khởi sắc và từng bước vượt qua khó khăn để đạt được những kỳ vọng trong tương lai
- 80 Cứu Long JOC – Chinh phục những con sư tử
- 84 Bước ngoặt lớn trong lịch sử Dầu khí Việt Nam

## TƯ VẤN PHÁP LUẬT

## TRANG THƠ

## TẢN VĂN

## THƯ GIẢN

### Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

\* Điện thoại: 024.3772 5895

\* Fax: 024.3772 5893

\* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

### Tổ chức nội dung:

Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

### Thiết kế:

Vũ Thùy Dung

### Trưởng ban Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan -

Chủ tịch CĐ DKVN

### Phó Trưởng ban Biên tập:

Vũ Anh Tuấn -

Phó Chủ tịch CĐ DKVN

Lương Thị Hồng Nhung

### Thư ký Ban Biên tập:

Lưu Quỳnh Diệp

Nguyễn Văn Tá

Nguyễn Thị Cậy

### Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Quốc Đạt

Hồ Trọng Thoán

Tống Xuân Phong

Vũ Thanh Hoàng

Đỗ Thái Hà



CĐ DKVN trao quà Tết cho người lao động





## Thư chúc mừng năm mới Giáp Thìn 2024

**CỦA BÍ THƯ ĐẢNG ỦY, CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN,  
TỔNG GIÁM ĐỐC TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM  
LÊ MẠNH HÙNG**



Kính thưa các đồng chí, đồng nghiệp!

Năm 2023 đã khép lại với những thắng lợi to lớn của Petrovietnam. Chúng ta đã hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh và thực hiện được các chỉ tiêu tài chính lớn nhất từ trước tới nay, vừa hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch, vừa tạo tiền đề, nền tảng để Petrovietnam tăng trưởng, phát triển bền vững trong những năm tới. Các chỉ tiêu về sản lượng khai thác dầu, khí, sản xuất xăng dầu, đạm đều vượt kế hoạch được giao từ 12,1% đến 33,2%. Các chỉ tiêu về sản lượng khai thác dầu, khí, sản xuất xăng dầu, đạm đều vượt kế hoạch được giao từ 12,1% đến 33,2%, tổng doanh thu toàn Petrovietnam đạt 942,8 nghìn tỷ đồng, tăng 11,6 nghìn tỷ đồng so với năm 2022, tương đương 9,2% GDP cả nước. Nộp NSNN ước đạt 151,8 nghìn tỷ đồng, vượt 94% kế hoạch năm, chiếm tỉ trọng 9% tổng thu ngân sách nhà nước. Lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 54,5 nghìn tỷ đồng, vượt 57% kế hoạch năm.

Nhân dịp đón Xuân Giáp Thìn 2024, thay mặt Thường vụ Đảng ủy, Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam), tôi xin gửi tới toàn thể đoàn viên công đoàn và người lao động Tập đoàn một năm mới mạnh khỏe, tự hào vững bước đi trên con đường mà chúng ta đã cùng nhau nỗ lực tạo nên tảng thành công vững chắc trong những năm vừa qua.



Những thắng lợi đó đã thể hiện sự lãnh đạo đúng đắn, chính xác, quản trị tốt biến động, nhận định bám sát thực tế, sự quyết tâm và bản lĩnh nắm bắt cơ hội của lãnh đạo và tập thể người lao động Petrovietnam. Trên hết là tinh thần lao động hăng say, bản lĩnh vượt khó, sự đoàn kết nhất trí của đoàn viên và người lao động Dầu khí được khơi dậy thông qua các phong trào thi đua lao động sáng tạo, phong trào thi đua phát huy sáng kiến, giải pháp tiêu biểu để làm nên thành công của Petrovietnam trong năm 2023.

Tôi xin chân thành cảm ơn về những nỗ lực không ngừng nghỉ, những cống hiến, đóng góp hết sức mình của gần 6 vạn đoàn viên, người lao động Dầu khí.

Năm 2024 đang chờ đón chúng ta với nhiều cơ hội mới, nhưng kèm theo đó là nhiều thách thức, rủi ro biến động khó lường.

Đảng, Nhà nước đã và đang nỗ lực tháo gỡ những quy định, chính sách không còn phù hợp đối với Petrovietnam, đồng thời ban hành những cơ chế, chính sách mới tạo cho Petrovietnam một hành lang pháp lý, không gian thông thoáng, rộng mở hơn để phát triển. Ngay từ những ngày đầu năm 2024, thay mặt lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Thủ tướng Chính phủ đã tham dự Lễ tổng kết, chỉ đạo và giao nhiệm vụ quan trọng cho Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Với truyền

thống 62 năm lịch sử, với sự thống nhất, đoàn kết, nỗ lực cố gắng và bài học kinh nghiệm, kết quả đạt được những năm qua, chúng ta chắc chắn sẽ vượt qua khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, xứng đáng với niềm tin của Đảng, Nhà nước, Thủ tướng Chính phủ.

Chúng ta hoàn toàn có quyền hy vọng và tin tưởng thể hệ lãnh đạo mới sẽ xứng đáng với sự tin cậy của Đảng, Chính phủ và người lao động Dầu khí, là động lực quan trọng để đưa Petrovietnam bước vào giai đoạn phát triển mới.

Một lần nữa, tôi xin kính chúc toàn thể đoàn viên công đoàn và người lao động Dầu khí bước vào năm mới với những động lực mới, quyết tâm mới để thực hiện tốt phương châm "Quản trị biến động, bổ sung động lực mới, làm mới động lực cũ, tạo nguồn năng lượng mới, vươn tới những đỉnh cao".

Xin chúc các đồng chí và gia đình mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công!

**BÍ THƯ ĐẢNG ỦY,  
CHỦ TỊCH HĐQT, TỔNG GIÁM ĐỐC  
TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM**

**LÊ MẠNH HÙNG**







## Thư chúc mừng năm mới Giáp Thìn 2024 CỦA CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NGHIÊM THÙY LAN



### Thân ái gửi đoàn viên và người lao động Dầu khí!

Nhân dịp đón Xuân Giáp Thìn 2024, thay mặt lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam tôi xin gửi tới toàn thể người lao động trong mái nhà Công đoàn Dầu khí một năm mới dồi dào sức khỏe, tràn đầy quyết tâm mới để cùng nhau đưa Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển nhanh, bền vững.

Tôi cũng xin gửi lời chúc sức khỏe tới các thể hệ lãnh đạo, người lao động Dầu khí các thời kỳ một năm mới mạnh khỏe, nhiều niềm vui và tiếp tục quan tâm, đóng góp trí tuệ cho Công đoàn Dầu khí.

Thưa các đồng chí!

Năm 2023, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có nhiều hoạt động quan trọng, đánh dấu một năm phát triển vượt bậc trên tất cả mọi mặt, có đóng góp quan trọng vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn. Đồng thời, đánh dấu sự thành công của Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028. Cũng như những dấu ấn đậm nét của Công đoàn Dầu khí tại Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028.

Với việc đẩy mạnh phát động các phong trào thi đua lao động sáng tạo, chăm lo đoàn viên, người lao động Dầu khí, Công đoàn Dầu khí là nhân tố quan trọng giúp phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết, để mọi người có động lực



công hiến trí tuệ, sức sáng tạo vào sự phát triển của Tập đoàn.

Nhờ đó, năm 2023, Tập đoàn đã hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, hoàn thành vượt mức 94% kế hoạch năm về chỉ tiêu nộp NSNN với 151,8 nghìn tỷ đồng, chiếm tỉ trọng 9% tổng thu ngân sách nhà nước. Tổng doanh thu toàn Tập đoàn đạt 942,8 nghìn tỷ đồng, tăng 11,6 nghìn tỷ đồng so với năm 2022, tương đương 9,2% GDP cả nước. Lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 54,5 nghìn tỷ đồng, vượt 57% kế hoạch.

Thay mặt lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tôi xin cảm ơn đoàn viên công đoàn và người lao động Dầu khí đã phát huy năng lực, trí tuệ để góp phần làm nên những thành quả to lớn đó.

Năm 2024 xác định là năm bản lề để bước sang một năm phát triển mới của Tập đoàn với thể hệ lãnh đạo chủ chốt mới. Bên cạnh đó, nhiều chính sách, các quy định pháp lý, hoàn thiện thể chế cho Tập đoàn đang được thay đổi để Tập đoàn mở rộng ngành nghề, chủ động hơn nữa trong sản xuất kinh doanh.

Hơn lúc nào hết, toàn thể đoàn viên, người lao động Dầu khí phải thấm

nhuần sâu sắc phương châm hoạt động của Tập đoàn là "Quản trị biến động, bổ sung động lực mới, làm mới động lực cũ, tạo nguồn năng lượng mới, vươn tới những đỉnh cao" để phát huy năng lực, tiềm năng và trí tuệ.

Lãnh đạo công đoàn các cấp tiếp tục phát huy, đồng hành có hiệu quả với chuyên môn để chăm lo, động viên, khơi dậy tinh thần nhiệt huyết, sáng tạo của đoàn viên, người lao động. Tổ chức tốt các hoạt động và phong trào công nhân viên chức lao động.

Xin chúc đoàn viên, người lao động Dầu khí bước sang năm mới có thêm những động lực mới, tâm thế mới và niềm vui mới.

Chúc năm mới an khang, thịnh vượng và hạnh phúc!

**ỦY VIÊN BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY  
TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM,  
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM**

**NGHIÊM THÙY LAN**





# LỜI DẠY CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH SOI SÁNG CHO SỰ PHÁT TRIỂN CỦA TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

BAN TGNC, CĐ ĐKVN

**Những năm qua, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) dù trải qua muôn vàn khó khăn, thăng trầm gian khổ nhưng vẫn luôn duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả, tiên phong trong hợp tác, hội nhập quốc tế, làm chủ công nghệ hiện đại, xây dựng được đội ngũ cán bộ, NLD Dầu khí hùng hậu, góp phần quan trọng cho phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh năng lượng, tham gia bảo vệ chủ quyền quốc gia trên biển; đóng góp xứng đáng, thiết thực vào công tác an sinh xã hội.**



Chủ tịch Hồ Chí Minh thăm khu công nghiệp dầu khí Bacu năm 1959

## TÂM NHÌN CHIẾN LƯỢC

Ngay khi cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp của nhân dân Việt Nam kết thúc thắng lợi, miền Bắc được hoàn toàn giải phóng, với tầm nhìn xa chiến lược và dự đoán của một thiên tài, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã sớm đặt mục tiêu phải xây dựng tại Việt Nam một khu công nghiệp Dầu khí tầm cỡ quốc tế.

Năm 1957, trong chương trình của chuyến thăm các nước Đông Âu, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã giành thời gian đến thăm giàn khoan dầu ở Albani và thăm nhà máy lọc dầu ở Bulgari. Tiếp đến, trong chuyến thăm Liên Xô năm 1959, bên cạnh các chương trình nghị sự quan trọng, Chủ tịch Hồ Chí Minh vẫn dành riêng mối quan tâm cho ngành công nghiệp dầu khí đối với tương lai của đất nước.

Tại đây, khi trao đổi với các nhà lãnh đạo và kỹ sư dầu khí, Người nói: "Tôi nghĩ Việt Nam chúng tôi có biển, nhất định sẽ có dầu, nhưng đang chiến tranh, chưa làm được, tôi hy vọng và tin rằng sau khi Việt Nam kháng chiến thắng lợi, các đồng chí sẽ giúp chúng tôi tìm ra dầu, rồi giúp khai thác và chế biến dầu, xây dựng được khu công nghiệp dầu khí như Bacu ngày nay".

Chủ tịch Hồ Chí Minh với tầm nhìn chiến lược của một thiên tài đã tiên định và đặt nền móng cho nền công nghiệp dầu khí Việt Nam gần 30 năm trước khi chúng ta bắt đầu khai thác công nghiệp những tấn dầu thô đầu tiên từ lòng đất Việt Nam.

Quyết sách đầu tiên của Đảng và Chủ tịch Hồ Chí Minh là nhanh chóng đào tạo đội

ngũ cán bộ dầu khí. Song song với việc cử học sinh sang các trường đại học dầu khí danh tiếng ở Liên Xô, Rumani, công tác đào tạo còn được phát triển tại chỗ thông qua sự hợp tác với Liên Xô giúp tìm kiếm và khoan ở Đồng bằng sông Hồng với công nghệ và thiết bị khá tiên tiến thời bấy giờ.

Đoàn Thăm dò Dầu lửa 36 trực thuộc Tổng cục Địa chất được thành lập ngày 27/11/1961 với nhiệm vụ tiến hành tìm kiếm, thăm dò dầu hỏa và khí đốt trên phạm vi nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa. Sự ra đời của Đoàn Dầu lửa 36 khi đất nước đang dốc toàn sức cho cuộc kháng chiến gian khổ và phải triển khai tìm kiếm dầu khí dưới bom đạn của đế quốc Mỹ thể hiện sự quyết tâm rất lớn của Đảng, Chính phủ thực hiện ý nguyện của Chủ tịch Hồ Chí Minh.



Xây lắp chân đế giàn khoan dầu khí ở Tiên Hưng - Thái Bình





Dù với bao khó khăn, thiếu thốn do chiến tranh ác liệt kéo dài, công tác tìm kiếm và khoan thăm dò dầu khí vẫn liên tục được duy trì ở Đồng bằng Bắc Bộ. Phải sau 15 năm, chúng ta mới phát hiện dòng khí thiên nhiên và condensate có giá trị thương mại tại giếng khoan 61 Tiền Hải, Thái Bình với trữ lượng xác minh đến 1,3 tỷ m<sup>3</sup>, cung cấp nhiều thông tin quý giá về cấu trúc địa chất và tiềm năng dầu khí ở miền võng Hà Nội và vùng trũng An Châu.

Ngay sau khi đất nước thống nhất, thực hiện nguyện vọng của Chủ tịch Hồ Chí Minh, chưa đầy 3 tháng sau, dựa trên đánh giá tiềm năng lớn ở thềm lục địa Việt Nam, ngày 9/8/1975, Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết số 244-NQ/TW về việc triển khai thăm dò dầu khí trên cả nước.

Đây là văn bản đầu tiên về dầu khí của Đảng, thể hiện sự sáng suốt, tầm nhìn chiến lược, là "sợi chỉ đỏ" xuyên suốt quá trình xây dựng và phát triển toàn diện của ngành dầu khí Việt Nam.

### **XÂY DỰNG PETROVIETNAM THÀNH TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA**

Trong suốt quá trình xây dựng và phát triển, được sự quan tâm đặc biệt của Đảng và Nhà nước nên khi các tổ chức tìm kiếm thăm dò dầu khí ra đời thì các tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn Thanh niên cũng đồng thời được hình thành. Trong giai đoạn 1961-1975, các tổ chức chính trị xã hội này đều sinh hoạt trong các tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn Thanh niên của các tỉnh, thành phố nơi các đơn vị đặt trụ sở làm việc.

Từ khi Tổng cục Dầu khí Việt Nam ra đời (3/9/1975), tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn Thanh niên của Tổng cục Dầu khí chịu sự chỉ đạo trực tiếp từ Trung ương; nhưng tổ

chức tương ứng của các đơn vị vẫn trực thuộc các địa phương. Điều này bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng ở mọi nơi; nhưng mặt khác đã bộc lộ nhiều vấn đề bất cập, nhất là các vấn đề cốt lõi của hoạt động dầu khí mà địa phương ít bao quát.

Đến năm 2008, trên cơ sở tham mưu, đề xuất chủ động của Tập đoàn, Ban Bí thư Trung ương Đảng ban hành kết luận chính thức xác lập mô hình Đảng bộ toàn Tập đoàn. Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh cũng đồng bộ trong toàn Tập đoàn; sự ra đời của Hội Cựu chiến binh Tập đoàn, Hội Dầu khí Việt Nam, Hội Doanh nhân trẻ Dầu khí thể hiện đúng quy luật phát triển của các tổ chức chính trị - xã hội phù hợp với trình độ phát triển kinh tế - xã hội của nước ta, tạo đà để Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam có bước tiến toàn diện và vững chắc.

Từ năm 1975 đến năm 2006, tổ chức của ngành Dầu khí Việt Nam đã trải qua các mô hình: Tổng cục Dầu khí Việt Nam, Tổng công ty Dầu khí Việt Nam, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Tổ chức Đảng cũng có hoạt động tương ứng. Ngày 16/11/2006, Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa X đã có Quyết định số 287-QĐNS/TW đổi tên Ban Cán sự Đảng Tổng công ty Dầu khí Việt Nam thành Ban Cán sự Đảng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Cho đến ngày 17/12/2008, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương ra Quyết định số 849-QĐ/ĐUK thành lập Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, gồm 39 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc với 6.727 đảng viên; tại Quyết định số 850-QĐ/ĐUK chỉ định Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam gồm 35 ủy viên.

Trải qua hơn 15 năm xây dựng và phát triển, 3 kỳ Đại hội, Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí



Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025

Quốc gia Việt Nam đã thực hiện lãnh đạo toàn diện đối với nhiệm vụ chính trị, công tác cán bộ, công tác xây dựng đảng và xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh, vận hành theo cơ chế: cấp ủy Đảng lãnh đạo, Hội đồng Thành viên quản lý, Tổng Giám đốc điều hành, các đoàn thể phát huy đầy đủ quyền làm chủ và tham gia quản lý doanh nghiệp. Đảng bộ Tập đoàn luôn triển khai bài bản, nề nếp theo hướng thiết thực, hiệu quả trên các mặt công tác, khẳng định vai trò lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của Đảng đối với doanh nghiệp, thể hiện sự tích cực, trách nhiệm trong phối hợp tổ chức triển khai các nhiệm vụ chung của Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương; thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, duy trì nhịp độ, phát triển ổn định, có đóng góp quan trọng trong nền kinh tế đất nước, góp phần tích cực vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Đơn cử như trong năm 2020, Petrovietnam đã vượt qua năm khó khăn một cách ngoạn mục với tổng doanh thu trên 566 nghìn tỷ đồng, nộp NSNN 83 nghìn tỷ đồng, lợi nhuận hợp nhất trên 19,9 nghìn tỷ đồng. Năm 2021, Petrovietnam tiếp tục đạt được những kết quả khả quan: Tổng doanh thu trên 640 nghìn tỷ đồng, nộp NSNN 112,5 nghìn tỷ đồng, đặc biệt, lợi nhuận hợp nhất đạt con số cao nhất kể từ năm 2015, xấp xỉ 52 nghìn tỷ đồng. Năm 2022, tổng doanh thu đạt 921,2 nghìn tỷ đồng, vượt 67% kế hoạch năm, tăng 48% so với năm 2021 và là mức kỷ lục trong 61 năm hình thành và phát triển của Tập đoàn.

Để có được những kết quả ấn tượng đó, mỗi CBCNV-LĐ Dầu khí Việt Nam đã luôn nỗ lực hết mình, hăng hái thi đua lao động sản xuất, mỗi sáng kiến, kế hoạch nhỏ tạo ra những thành công lớn, góp phần vào những thắng lợi của Tập đoàn.





Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV, Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng đại diện Đảng bộ Tập đoàn nhận bằng khen của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về thành tích xuất sắc trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và sản xuất kinh doanh năm 2023

Thời gian tới, nhằm phát huy sức mạnh toàn hệ thống chính trị để phát triển Petrovietnam trở thành tập đoàn công nghiệp năng lượng hàng đầu, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn đã ban hành Nghị quyết 667-NQ/ĐU về tăng cường lãnh đạo triển khai thực hiện Đề án cơ cấu lại Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giai đoạn đến hết năm 2025. Đây sẽ là cơ sở để tập thể lãnh đạo Tập đoàn tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tạo sự đồng thuận cao từ Công ty mẹ - Tập đoàn đến các đơn vị thành viên, từ cán bộ lãnh đạo các đơn vị đến người lao động trong quá trình triển khai thực hiện để phấn đấu hoàn thành toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ, bảo đảm chất lượng và tiến độ được Thủ tướng Chính phủ giao.

Theo đó, quan điểm của Đảng ủy Tập đoàn quán triệt tới toàn hệ thống chính trị trong Tập đoàn là phải thực hiện tái cơ cấu, tổ chức, kiện toàn theo mô hình tập đoàn kinh tế bao gồm Công ty mẹ - Petrovietnam và các công ty thành viên, hoạt động phù

hợp với mục tiêu, chiến lược phát triển, quy hoạch phát triển ngành Dầu khí Việt Nam được Bộ Chính trị, Thủ tướng Chính phủ phê duyệt; Tiếp tục thực hiện cơ cấu lại, tập trung giữ vững những lĩnh vực cốt lõi, lĩnh vực kinh doanh chính, thoái toàn bộ vốn tại các lĩnh vực, doanh nghiệp không thuộc lĩnh vực kinh doanh chính. Cùng với đó, thực hiện cơ cấu lại nguồn lực tài chính từ nguồn lực tự có, nguồn lực cần bổ sung; Đẩy mạnh phát triển hóa dầu, chế biến sâu các sản phẩm khí và dịch vụ dầu khí chất lượng cao;

Phát triển các nguồn năng lượng sạch, năng lượng tái tạo, năng lượng mới như điện gió ngoài khơi, năng lượng biển, H2, NH3, nhiên liệu phát thải carbon thấp, thu và lưu trữ CO2... theo sự phê duyệt của cấp có thẩm quyền và phù hợp với định hướng chuyển dịch năng lượng, bảo vệ môi trường; Tích cực xử lý các dự án, công trình, doanh nghiệp vướng mắc, tồn tại (nếu có) theo nguyên tắc thị trường, tuân thủ quy định của pháp luật và phê duyệt của cấp

có thẩm quyền. Đồng thời, áp dụng phương thức quản trị hiện đại; rà soát, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền; hoàn thiện hệ thống quy trình, quy chế nội bộ, công khai, minh bạch thông tin, bộ máy tổ chức tinh gọn, hiệu lực hiệu quả, sắp xếp lại nguồn nhân lực phù hợp với năng lực, trình độ, từng cấp cán bộ, tăng cường công tác giám sát, kiểm tra, thanh tra, kiểm toán nội bộ và kiểm soát rủi ro; phát hiện sớm và kịp thời xử lý các tồn tại, yếu kém; tuân thủ các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, quy định của pháp luật.

Petrovietnam tiếp tục củng cố, phát triển một số doanh nghiệp thành viên có quy mô lớn, hoạt động hiệu quả, có khả năng cạnh tranh trong khu vực và quốc tế trong các lĩnh vực kinh doanh chính của Tập đoàn; có thể xem xét việc thành lập mới công ty, chi nhánh (nếu có), sáp nhập, hợp nhất, chuyển nhượng, chuyển giao một số đơn vị có ngành nghề, lĩnh vực hoạt động phù hợp

để tập trung nguồn lực, nâng cao khả năng cạnh tranh và hiệu quả hoạt động sau khi thực hiện cơ cấu lại, xử lý tồn tại, nâng cao hiệu quả; Cơ cấu lại để Petrovietnam mạnh mẽ hơn, đặc biệt là tham gia xây dựng các nhà máy điện tái tạo, góp phần phát triển công nghiệp điện tái tạo...

Nhìn lại chặng đường đã qua với biết bao khó khăn, thách thức nhưng với những thành quả đạt được đã minh chứng cho sự quyết tâm, tinh thần đổi mới sáng tạo không ngừng nghỉ của mỗi cán bộ, NLĐ Dầu khí. Càng tự hào bao nhiêu, chúng ta càng đoàn kết, không ngừng nỗ lực phấn đấu, phát huy cao nhất giá trị cốt lõi "Khát vọng - Trí tuệ - Chuyên nghiệp - Nghĩa tình" của lớp lớp những người đi tìm lửa, xây dựng Petrovietnam sớm trở thành tập đoàn công nghiệp năng lượng hàng đầu. Bởi trong mỗi chúng ta, lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn soi sáng con đường ta đi!./.







Toàn cảnh Hội nghị

## THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ PHẠM MINH CHÍNH:

# PETROVIETNAM ĐÓNG GÓP TÍCH CỰC VÀO THÀNH TỰU CHUNG CỦA ĐẤT NƯỚC

**MẠNH KIẾN - HIỀN ANH - MINH ĐỨC**

Chiều ngày 8/1, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) đã tổ chức Hội nghị tổng kết năm 2023, triển khai nhiệm vụ năm 2024; Trao quyết định cho Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tập đoàn. Đồng chí Phạm Minh Chính, Ủy viên Bộ Chính trị, Thủ tướng Chính phủ đến dự và phát biểu chỉ đạo hội nghị.



Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính phát biểu chỉ đạo tại hội nghị

**B**áo cáo tại hội nghị, đồng chí Lê Mạnh Hùng cho biết, kết thúc năm 2023, Petrovietnam đã đạt được nhiều thành tích ấn tượng, toàn diện; hầu hết các chỉ tiêu sản lượng, kinh doanh thuộc 5 lĩnh vực của Tập đoàn đều hoàn thành vượt mức kế hoạch năm, một số chỉ tiêu trọng yếu tăng trưởng cao so với năm 2022 và xác lập nhiều kỷ lục mới sau 62 năm lịch sử ngành dầu khí. Cụ thể:

Công tác tìm kiếm thăm dò, khai thác dầu khí tiếp tục thực hiện thành công, hiệu quả các giải pháp kỹ thuật, nhờ đó hoàn thành kế hoạch gia tăng trữ lượng, có thêm phát hiện dầu khí mới, hạn chế thấp nhất hệ số suy giảm sản lượng dầu, khí của từng lô/mỏ. Gia tăng trữ lượng dầu khí hoàn thành kế hoạch cả năm trước 1 tháng 10 ngày; năm 2023 đạt 13,0 triệu tấn, vượt 8,3% kế hoạch năm. Có 2 phát hiện dầu khí mới tại Lô 16-2 và lô PM3-CAA. Đây là kết quả quan trọng vì từ sau năm 2018 đến nay Tập đoàn mới có 2 phát hiện dầu khí mới trong 1 năm.

Sản lượng khai thác dầu hoàn thành kế hoạch cả năm trước 1 tháng 9 ngày, năm 2023 đạt 10,41 triệu tấn, vượt 12,1% kế hoạch năm, thể hiện nỗ lực rất lớn của Tập đoàn trong việc áp dụng hiệu quả giải pháp kỹ thuật để duy trì, ổn định sản lượng khai thác dầu trong bối cảnh hầu hết các lô/mỏ hiện nay đều suy giảm sản lượng tự nhiên. Sản lượng khai thác khí đạt 7,47 tỷ m<sup>3</sup>, vượt 25,7% so với kế hoạch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp giao, bằng 92% so với khả năng khai thác của Petrovietnam. Hệ thống các đường ống và nhà máy xử lý khí được vận hành an toàn, cung cấp tối đa theo nhu cầu của các hộ tiêu thụ; sản lượng khí khô năm 2023 đạt 7,18 tỷ m<sup>3</sup>, vượt 23,2% kế hoạch năm.

Tập đoàn đã thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Chính phủ "Tuyệt đối không để xảy ra



Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính trao quyết định cho Chủ tịch HĐQT Petrovietnam Lê Mạnh Hùng



Ủy viên dự khuyết Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương Nguyễn Long Hải trao quyết định chuẩn y chức danh Bí thư Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đối với đồng chí Lê Mạnh Hùng



Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng phát biểu tại hội nghị





Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính nghe giới thiệu về kết quả thiết kế, thi công các chân đế điện gió ngoài khơi

thiếu điện cũng như lưu ý các giải pháp cụ thể khắc phục các khó khăn về cung ứng điện". Petrovietnam đã huy động mọi nguồn lực, đẩy nhanh tiến độ đầu tư đưa vào vận hành an toàn, hoạt động với công suất cao Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2 đúng thời điểm nhu cầu phụ tải điện cả nước tăng cao (cuối tháng 4 đến tháng 6/2023). Sản lượng điện năm 2023 toàn Tập đoàn đạt 23,07 tỷ kWh, tăng 31% so với năm 2022.

Thực hiện áp dụng các giải pháp tối ưu công nghệ quản trị, nâng cao công suất, hiệu suất hoạt động của các nhà máy, tận dụng tốt thời cơ, mở rộng thị trường cả trong và ngoài nước, gia tăng thị phần kinh doanh xăng dầu ở trong nước, thực hiện tốt nhiệm vụ Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã giao, đó là: "Trong mọi tình huống, không để đứt gãy, không để thiếu nguồn cung xăng dầu phục vụ nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội", tạo ra kỷ lục mới về công suất hoạt động các nhà máy

lọc hóa dầu, sản xuất phân bón, về sản lượng sản xuất, kinh doanh về doanh thu.

Về các chỉ tiêu tài chính, nhờ thực hiện tốt công tác quản trị biến động, nâng cao công suất, hiệu suất hoạt động các nhà máy, mở rộng thị trường, đặc biệt là thị trường quốc tế, nên tất cả các chỉ tiêu tài chính của Petrovietnam hoàn thành kế hoạch cả năm trước 2 đến 5 tháng, tiếp tục thiết lập mức kỷ lục mới về doanh thu sau 62 năm lịch sử ngành Dầu khí Việt Nam. Tổng doanh thu toàn Tập đoàn đạt 942,8 nghìn tỷ đồng, vượt 39% kế hoạch năm, cao hơn 11,6 nghìn tỷ đồng so với kỷ lục năm 2022 Tập đoàn thiết lập (931,2 nghìn tỷ đồng), tương đương 9,2% GDP cả nước. Nộp ngân sách Nhà nước toàn Tập đoàn đạt 151,8 nghìn tỷ đồng, vượt 94% kế hoạch năm, chiếm 9% tổng thu ngân sách Nhà nước năm 2023. Lợi nhuận trước thuế hợp nhất Tập đoàn hoàn thành kế hoạch cả năm trước 4 tháng; năm 2023 đạt 54,5 nghìn tỷ đồng, vượt 57% kế hoạch năm. Tối đa hiệu quả

và tối ưu chi phí, thực hành tiết kiệm toàn Tập đoàn năm 2023 đạt 3.072 tỷ đồng, vượt 37% so với kế hoạch.

Năm 2024 là năm bản lề, có ý nghĩa quan trọng nhằm hoàn thành mục tiêu kế hoạch 5 năm 2021 - 2025. Xác định phải đối mặt với rất nhiều khó khăn, tình hình thế giới và thị trường diễn biến phức tạp hơn, khó dự báo hơn, tạo sức ép rất lớn đến công tác quản trị, điều hành của Tập đoàn, song Petrovietnam đã xây dựng và đặt ra mục tiêu với quyết tâm thực hiện cao hơn, áp lực cao hơn so với kế hoạch 2023, bảo đảm mục tiêu tăng trưởng liên tục và phát triển bền vững. Gia tăng trữ lượng dầu khí toàn Tập đoàn đạt 12-18 triệu tấn quy dầu, cao hơn 2 - 4 triệu tấn quy dầu so với KH 2023 (8-16 triệu tấn quy dầu); Khai thác dầu đạt 8,20 - 8,98 triệu tấn, phần đầu đạt tương

đương KH 2023 (9,29 triệu tấn); khai thác khí đạt 5,10 - 7,50 tỷ m<sup>3</sup>, phần đầu thực hiện trên 7,50 tỷ m<sup>3</sup> nếu công nghiệp điện

**Những kết quả trên khẳng định: Petrovietnam đã tích lũy đủ nguồn lực, kinh nghiệm để tham gia đầu tư và kinh doanh lĩnh vực công nghiệp - năng lượng tái tạo ở trong nước và quốc tế, đặc biệt là điện gió ngoài khơi.**

huy động khí tối đa. Sản xuất đạm đạt 1,74 triệu tấn, cao hơn 140 nghìn tấn so với KH 2023 (1,60 triệu tấn). Sản xuất điện đạt 27,78 tỷ kWh, cao hơn 3,78 tỷ kWh so KH 2023 (24 tỷ kWh). Sản xuất xăng dầu (không

gồm Nghi Sơn) đạt 5,79 triệu tấn, cao hơn 266 nghìn tấn so với KH 2023 (5,52 triệu tấn). Tổng doanh thu toàn Tập đoàn đạt 734,2 nghìn tỷ đồng, cao hơn 56,5 nghìn tỷ đồng so với KH 2023 (677,7 nghìn tỷ đồng); Nộp NSNN toàn Tập đoàn đạt 94 nghìn tỷ đồng, cao hơn 15,6 nghìn tỷ đồng so với KH năm 2023 (78,3 nghìn tỷ đồng) theo đúng chỉ đạo của Chính phủ là "đóng góp cho NSNN cao nhất có thể". Lợi nhuận trước thuế hợp nhất Tập đoàn đạt 22,0 nghìn tỷ đồng.



Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính tham quan khu trưng bày các sản phẩm lọc hóa dầu mới của BSR và PVChem





Để thực hiện thành công các nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch năm 2024, Petrovietnam xác định cần thực hiện 6 nhóm giải pháp trọng tâm, đó là các nhóm giải pháp về cơ chế, chính sách; quản trị và quản lý doanh nghiệp; tài chính; đầu tư; thị trường và khoa học công nghệ, đào tạo, an toàn, môi trường và phát triển bền vững.

Trao quyết định cho đồng chí Lê Mạnh Hùng và phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, Thủ tướng Phạm Minh Chính nhấn mạnh tầm quan trọng của việc lựa chọn cán bộ "đúng và trúng" trên cơ sở tuân thủ quy định của Đảng, Nhà nước, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch.

Thủ tướng tin tưởng tân Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Lê Mạnh Hùng với kinh nghiệm nhiều năm làm việc tại Tập đoàn sẽ phát huy truyền thống của ngành, lãnh đạo Tập đoàn phát triển nhanh, bền vững, góp phần vào sự nghiệp

công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Thủ tướng đề nghị ban lãnh đạo, cán bộ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, các cơ quan liên quan tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, phối hợp chặt chẽ, cùng với đồng chí Lê Mạnh Hùng hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao.

Cơ bản thống nhất với các báo cáo, ý kiến tại hội nghị, Thủ tướng đánh giá, trong thành công chung với những kết quả khá toàn diện của cả nước năm 2023, có sự đóng góp quan trọng, tích cực của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, nhất là về thu ngân sách, bảo đảm an ninh, cân đối lớn về năng lượng, xăng dầu cả trước mắt và lâu dài, góp phần ổn định kinh tế vĩ mô, thúc đẩy tăng trưởng, bảo đảm các cân đối lớn, bảo vệ vững chắc độc lập, chủ quyền, thống nhất và toàn vẹn lãnh thổ, đẩy mạnh đối ngoại và hội nhập...



Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính chụp ảnh lưu niệm cùng lãnh đạo Tập đoàn



Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp Nguyễn Hoàng Anh và Chủ tịch UBND TP Hà Nội Trần Sỹ Thanh chúc mừng các đơn vị xuất sắc

Thủ tướng cũng biểu dương Tập đoàn đã có nhiều nỗ lực và đạt kết quả trong phát triển ngành công nghiệp năng lượng tái tạo (sản xuất được trụ turbine điện gió trên biển) và trong xử lý các dự án kéo dài. Cùng với đó, Tập đoàn đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Theo Thủ tướng, nguyên nhân quan trọng của những kết quả đạt được là phát huy tinh thần đoàn kết, thống nhất; bám sát, chấp hành nghiêm sự lãnh đạo, quản lý của Đảng, Nhà nước, sự quản lý, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ; sự nỗ lực, cố gắng của đội ngũ cán bộ, người lao động Tập đoàn; sự phối hợp, hỗ trợ của các cấp, các ngành, các địa phương. Đây cũng là những bài học kinh nghiệm quý báu.

Tuy vậy, Thủ tướng nêu rõ, không được say sưa, thỏa mãn với những kết quả đạt được, không chủ quan, lơ là bởi còn rất nhiều việc phải làm, nhiều vấn đề tồn đọng, nhiều khó khăn, thách thức cần giải quyết; tiếp tục thúc đẩy đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa

học công nghệ; nỗ lực nhiều hơn nữa để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Về các quan điểm chỉ đạo, Thủ tướng nhấn mạnh cần tiếp tục đổi mới tư duy, tầm nhìn chiến lược, huy động được sức mạnh tổng hợp trong thực thi nhiệm vụ, với quan điểm nguồn lực bắt nguồn từ tư duy, động lực bắt nguồn từ sự đổi mới, sức mạnh bắt nguồn từ nhân dân; giữ vững, phát huy đoàn kết, kỷ cương, trách nhiệm; chú trọng và tăng cường công tác đầu tư, nghiên cứu và phát triển (R&D) để tận dụng các cơ hội mới, có các sản phẩm mới, nhất là trong phát triển ngành công nghiệp năng lượng tái tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và phát triển bền vững; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền đi đôi với phân bổ nguồn lực thực hiện, nâng cao năng lực thực thi và tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc; phát huy tính tự lực, tự cường, tự vươn lên từ bàn tay, khối óc của mình, dám nghĩ, dám làm, chủ động, kịp thời, không trông chờ, ỷ lại.





Lãnh đạo Petrovietnam trao Bằng khen cho các tập thể

Cơ bản thống nhất với mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp mà Tập đoàn đã xác định, Thủ tướng gợi ý thêm và nhấn mạnh những nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm.

Trước hết, cần quán triệt, thực hiện nghiêm và có hiệu quả các nhiệm vụ theo các nghị quyết, kết luận của Đảng, Quốc hội, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ trong thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2024, cụ thể hóa vào kế hoạch của Tập đoàn cũng như của từng đơn vị để tổ chức thực hiện và kiểm tra, giám sát.

Thủ tướng nhấn mạnh tầm quan trọng của công tác xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ với quan điểm công tác nhân sự là khâu then chốt của then chốt và quyết định mọi vấn đề, cần thực hiện theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, minh bạch, khách quan, công tâm, bảo đảm lựa chọn được cán bộ thực sự có năng lực và được sự tin nhiệm.

Tiếp tục củng cố bộ máy, xây dựng đội ngũ cán bộ chất lượng, tinh gọn, phát huy tinh

thần đoàn kết nhất trí, dám nghĩ dám làm. Trong đó, cần sớm kiện toàn chức danh Tổng Giám đốc Tập đoàn.

Nhóm giải pháp về quản trị thông minh, Thủ tướng yêu cầu bám sát tình hình trong nước và quốc tế để quản trị tốt biến động, tập trung công tác dự báo, đánh giá địa, động lực tăng trưởng tại các lĩnh vực kinh doanh.

Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền; hoàn thiện hệ thống quy trình, quy chế nội bộ, công khai, minh bạch thông tin; tăng cường công tác giám sát, kiểm tra, thanh tra và kiểm soát rủi ro.

Tập trung đổi mới, áp dụng phương thức quản trị hiện đại, tận dụng tối đa những thành quả đã xây dựng và tích lũy được; kịp thời, nhạy bén trước xu thế chuyển đổi phát triển năng lượng toàn cầu hiện tại để điều hành, phát triển Tập đoàn.

Nhóm giải pháp về tài chính, đầu tư, cần duy trì cơ cấu tài chính lành mạnh, cân đối các

nguồn lực tài chính đáp ứng nhu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển. Đẩy mạnh công tác đầu tư, nghiên cứu và phát triển trong toàn Tập đoàn, chủ động, kịp thời xử lý các khó khăn vướng mắc và bảo đảm tiến độ, hiệu quả các dự án trọng điểm ngành năng lượng, dầu khí, đặc biệt là chuỗi dự án khí điện Lô B - Ô Môn, dự án Nhà máy điện Nhơn Trạch 3, 4 (hoàn thành vào cuối năm 2024, đầu năm 2025), nâng cấp mở rộng Nhà máy Lọc dầu Dung Quất, Khí - Điện - Đạm Cà Mau...; phối hợp với các đối tác nước ngoài tháo gỡ khó khăn, nâng cao hiệu quả hoạt động Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn, khởi động lại dự án Nhiệt điện Long Phú 1; nghiên cứu các dự án mới để tạo ra các sản phẩm mới, nâng cao chuỗi giá trị dầu khí.

Thủ tướng cũng yêu cầu triển khai nhóm giải pháp về khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu, chuyển giao công nghệ, ứng dụng số vào phát triển ngành dầu khí. Đẩy nhanh tiến trình chuyển đổi số kết nối các hệ thống ứng dụng trên nền tảng công nghệ thông tin phù hợp với xu thế phát triển mới như kinh tế số, kinh tế tuần hoàn, chuyển đổi xanh...

Nhóm giải pháp về quốc phòng - an ninh - đối ngoại, cần chủ động và tích cực phối hợp chặt chẽ với các cơ quan liên quan trong việc triển khai các hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của Tập đoàn, đặc biệt là trong công tác tìm kiếm thăm dò và khai thác dầu khí; bảo đảm quốc phòng, an ninh, an ninh kinh tế cho hoạt động dầu khí, kiên định nguyên tắc giữ vững độc lập, chủ quyền và toàn vẹn lãnh thổ quốc gia trên Biển Đông và hải đảo.

Cùng với đó, Thủ tướng yêu cầu tiếp tục triển khai các giải pháp về bảo đảm an sinh xã hội, bảo đảm đời sống vật chất và

tinh thần cho người lao động, đồng thời phát huy vai trò trách nhiệm, tình cảm đối với cộng đồng, với xã hội, góp phần xây dựng thương hiệu, hình ảnh tốt đẹp của Petrovietnam.

Với các đề xuất, hầu hết các kiến nghị của Tập đoàn đã được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và các Phó Thủ tướng chỉ đạo nhiều lần và văn bản cụ thể giao các bộ, ngành xem xét, xử lý. Thủ tướng yêu cầu Văn phòng Chính phủ, Bộ Công Thương, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp tiếp tục tổng hợp, phân loại, khẩn trương xử lý dứt điểm theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, với các vấn đề vượt thẩm quyền thì đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Trong đó, đối với chuỗi Dự án khí điện Lô B, Bộ Công Thương khẩn trương hoàn thành việc sửa đổi các thông tư quy định về vận hành thị trường điện, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp chỉ đạo giải quyết dứt điểm các vấn đề liên quan.

Nhân dịp này, hội nghị đã khen thưởng, vinh danh 41 tập thể tiêu biểu xuất sắc năm 2023./

**M.K - H.A - M.Đ**

**Năm 2024, Thủ tướng Phạm Minh Chính tin tưởng với truyền thống lao động sáng tạo, đoàn kết, bản lĩnh và trí tuệ của những người làm dầu khí được rèn giũa trong thời gian qua; những người đi tìm lửa, với ban lãnh đạo mới, khí thế mới, quyết tâm mới, động lực mới, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ tiếp tục phát triển hơn, thực hiện thắng lợi các mục tiêu đã đề ra, đạt kết quả năm 2024 cao hơn năm 2023.**





# CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM ĐỒNG HÀNH, ĐỒNG BỘ CÙNG PETROVIETNAM PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV, Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng phát biểu chỉ đạo hội nghị

Ngày 24/1/2024, tại Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức Hội nghị Tổng kết công tác năm 2023, triển khai nhiệm vụ năm 2024.

Tại hội nghị, thay mặt Thường trực CĐ DKVN, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch CĐ DKVN đã trình bày báo cáo tóm tắt công tác năm 2023, phương hướng nhiệm vụ và các giải pháp trọng tâm trong năm 2024.

Trong năm 2023, CĐ DKVN đã thực hiện tốt chủ đề hoạt động công đoàn là "Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở". Các cấp công đoàn đã có những hoạt động phù hợp với thực tiễn tại đơn vị, đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của người

lao động và mang lại hiệu quả thiết thực. Toàn thể CNLĐ ngành Dầu khí đều nỗ lực phát huy tinh thần tự chủ, đoàn kết, sáng tạo trong lao động, hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao góp phần thắng lợi vào kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn năm 2023 và tạo đà để hoạt động CĐ DKVN ngày càng khởi sắc.

Công tác chăm lo, hỗ trợ đoàn viên và người lao động được triển khai thường xuyên, đã được CĐ DKVN tổ chức chỉ đạo triển khai bằng nhiều hình thức sáng tạo, đổi mới phù hợp với từng giai đoạn, thời điểm, kịp thời hỗ trợ cho các đối tượng người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Tổng số tiền chăm lo, hỗ trợ đoàn viên và người lao động năm 2023 là 4,94 tỷ đồng.

CĐ DKVN đã tích cực tham gia xây dựng các chế độ, chính sách với chính quyền cùng cấp; thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp. Các chương trình văn nghệ - thể thao trong dịp tổ chức Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, giải chạy Xuân Dầu khí, chương trình nghệ thuật "Tự hào Petrovietnam"... góp phần tạo nên sự gắn kết, thể hiện nét đẹp văn hóa dầu khí trong việc nâng cao đời sống tinh thần của người lao động; tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích, thúc đẩy phong trào thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ toàn ngành.

Điểm sáng nổi bật của CĐ DKVN trong năm 2023 là tổ chức thành công Đại hội Công đoàn các cấp với công tác chuẩn bị công phu, kỹ lưỡng, tổ chức đổi mới, sáng tạo, bài bản, áp dụng công nghệ thông tin tối đa trong công tác tổ chức và thành công trên mọi mặt, là cơ sở quan trọng để tiến tới Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028. Các nhiệm vụ công tác khác đều được CĐ DKVN triển khai hiệu quả, chất lượng, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra.

Bước sang năm 2024 với nhiều khó khăn, thách thức mới, CĐ DKVN sẽ luôn sáng tạo trong tư duy, đổi mới trong hoạt động để hoàn thành tốt các nhiệm vụ trọng tâm đã đề ra, tạo đà cho hoạt động của CĐ DKVN ngày càng khởi sắc.

Phát biểu tại hội nghị, Chủ tịch HĐTV, Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng gửi lời cảm ơn tới tổ chức CĐ DKVN cùng tập thể cán bộ, người lao động trong toàn ngành trong năm 2023 đã không ngừng nỗ lực, phấn đấu, ra sức thi đua, cống hiến xây dựng và phát triển Tập đoàn, gặt hái được nhiều thành công.

Chủ tịch HĐTV, Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng đánh giá CĐ DKVN đã thực hiện được 4 kết quả lớn trong năm qua. Đó là, CĐ DKVN đã đồng hành cùng Tập đoàn, các đơn vị thực hiện tốt việc chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động, đặc biệt là người lao động ở các doanh nghiệp khó khăn, công trình dự án khó khăn, vùng sâu vùng xa.

Triển khai hiệu quả đề án tái tạo Văn hóa Petrovietnam, khơi dậy lòng tự hào, tăng cường sự đoàn kết, làm nên sức mạnh tập thể giúp Petrovietnam quản trị biến động trong giai đoạn khó khăn.



Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Nguyễn Minh Dũng phát biểu tại hội nghị



Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Thùy Lan phát biểu tại hội nghị



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha báo cáo tại hội nghị







Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao Cờ thi đua cho các tập thể xuất sắc

CĐ DKVN đã góp phần giúp Tập đoàn, các đơn vị phát triển lực lượng sản xuất trực tiếp thông qua việc phát động, tổ chức các phong trào thi đua trên các công trình, dự án. Cùng với đó, góp phần làm mới động lực cũ, bổ sung các động lực mới cho phát triển Petrovietnam thông qua các phong trào thi đua đổi mới sáng tạo. Các sáng kiến, sáng chế từ các đơn vị đã đem lại lợi ích lớn, giúp các công trình, nhà máy vận hành ổn định, an toàn, duy trì ở công suất

cao, giúp Tập đoàn và các đơn vị thiết lập những kỷ lục trong kinh doanh. Những sáng kiến, sáng chế, nghiên cứu về các vật liệu mới, sản phẩm mới đã làm đa dạng các động lực mới của Tập đoàn và là nền tảng vững chắc để Petrovietnam phát triển trong tương lai.

Trong thời gian tới, lãnh đạo Tập đoàn mong muốn CĐ DKVN tiếp tục triển khai các nội dung trong chức trách nhiệm vụ.



Trao Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho các cá nhân có thành tích xuất sắc

Trong đó, đồng hành, đồng bộ cùng Tập đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội tuyên truyền đến người lao động về mục tiêu chiến lược phát triển của Petrovietnam trở thành tập đoàn công nghiệp năng lượng quốc gia. Bên cạnh đó, CĐ DKVN cần triển khai nâng tầm văn hóa Petrovietnam đồng bộ với mục tiêu chiến lược, với hệ giá trị cốt lõi mới, sứ mệnh, tầm nhìn mới. Lãnh đạo Tập đoàn cũng đề nghị CĐ DVKN phối hợp

chặt chẽ trong giám sát, xây dựng hệ thống quản trị doanh nghiệp của Petrovietnam ngày một hoàn thiện hơn và đồng bộ với mục tiêu chiến lược và mô hình quản trị của Tập đoàn.

Thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Nguyễn Minh Dũng ghi nhận và đánh giá rất cao các hoạt động



Trao Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho các tập thể xuất sắc



Thành viên HĐTV Petrovietnam Nguyễn Văn Mậu trao biểu trưng tôn vinh các tác giả, nhóm tác giả tiêu biểu, xuất sắc trong chương trình "1 triệu sáng kiến"







Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao biểu trưng tôn vinh các cá nhân đạt Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh năm 2023

của CĐ DKVN trong năm 2023 với những thành tích xuất sắc, có đóng góp quan trọng vào phong trào Công đoàn Việt Nam.

Đồng chí Nguyễn Minh Dũng nhấn mạnh, là công đoàn trong doanh nghiệp có đặc thù là nguồn nhân lực chất lượng cao, trên cơ sở 10 nhiệm vụ trọng tâm Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chỉ đạo sau Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, CĐ DKVN cần cụ thể hóa hoạt động. Gần nhất là cụ thể hóa

chuỗi hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động gắn với đặc thù của ngành. Đặc biệt là chăm lo Tết cho người lao động làm việc xa nhà, làm việc xuyên Tết, trực Tết tại các công trường, dự án, giàn khoan trên biển.

Thay mặt CĐ DKVN cùng tập thể cán bộ, người lao động dầu khí, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tiếp thu các ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo Tổng Liên đoàn, lãnh đạo



Lãnh đạo CĐ DKVN trao danh hiệu Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu năm 2023

Tập đoàn. Đồng thời cam kết sẽ tích cực triển khai các mặt công tác, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động, tiếp tục đồng hành cùng chính quyền xây dựng và phát triển Petrovietnam trở thành tập đoàn công nghiệp năng lượng quốc gia có vị thế trong khu vực. Lãnh đạo CĐ DKVN cũng bày tỏ tin tưởng với những động lực mới, tinh thần mới, khí thế mới, Petrovietnam nói chung và CĐ DKVN nói

riêng sẽ tiếp tục vượt qua những khó khăn, thách thức, vươn tới những đỉnh cao mới.

Tại hội nghị, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, CĐ DKVN đã khen thưởng các tập thể, cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong năm 2023, đóng góp vào xây dựng và phát triển tổ chức công đoàn./

**K.A**



Lãnh đạo CĐ DKVN trao danh hiệu Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu năm 2023



Lãnh đạo CĐ DKVN trao danh hiệu Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu năm 2023







CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# CHĂM LO, BẢO VỆ QUYỀN LỢI VÀ NIỀM TIN CỦA ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

**NGHIÊM THUY LAN**  
Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy  
Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam,  
Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam



Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính chúc mừng các tác giả của ngành Dầu khí

**Năm 2023, với sự linh hoạt, đổi mới trong hoạt động công đoàn và phong trào thi đua trong đoàn viên, người lao động (ĐV-NLĐ), Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ, là tổ chức đại diện tiếng nói của ĐV-NLĐ Dầu khí, tiếp tục khẳng định vị thế tiên phong, dẫn đầu trong hệ thống Công đoàn Việt Nam.**

## Bảo vệ quyền lợi chính đáng, niềm tin của ĐV-NLĐ

Một trong những điểm sáng nổi bật của CĐ DKVN trong năm 2023 là tổ chức thành công Đại hội Công đoàn các cấp với công tác chuẩn bị công phu, kỹ lưỡng, tổ chức đổi mới, sáng tạo, bài bản, áp dụng công nghệ thông tin tối đa trong công tác tổ chức và thành công trên mọi mặt, là cơ sở quan trọng để tiến tới Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028. Đây là sự kiện chính trị có ý nghĩa quan trọng của đoàn viên công đoàn, người lao động Dầu khí.

Với tinh thần làm việc tập trung, dân chủ, Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa VII đã thành công tốt đẹp, hoàn thành các mục tiêu đề ra. Đại hội đã bầu Ban Thường vụ CĐ DKVN gồm 9 đồng chí, Ban Chấp hành CĐ DKVN gồm 33 đồng chí. Bầu 7 đồng chí tham gia Ủy ban Kiểm tra CĐ DKVN khóa VII và 9 đồng chí tham dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam - đại diện cho ý chí, nguyện vọng và trí tuệ của gần 6 vạn công nhân lao động dầu khí.

Cùng với đó, công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của ĐV-NLĐ cũng được chú trọng triển khai với nhiều hình thức đổi mới, phong phú, thiết thực, hiệu quả, phù hợp như hỗ trợ cho các đối tượng người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023; Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023; Tuần lễ Văn hóa Dầu khí; kỷ niệm 78 năm ngày Quốc khánh 2/9; kỷ niệm 48 ngày Thành lập Tập đoàn; nhân dịp Đại hội VII Công đoàn DKVN; hỗ trợ xây mới/sửa chữa 8 căn nhà Mái ấm công đoàn... với tổng kinh phí lên đến hơn 70 tỷ đồng.

CĐ DKVN cũng đã chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động, linh hoạt trong cụ thể hóa nhiệm vụ của CĐ DKVN trong năm 2023. Công đoàn các cấp đã bám sát tình hình thực tế để giải quyết kịp thời hoặc đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền giải quyết, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc của đoàn viên, người lao động tại cơ sở, đặc biệt là trong việc đề xuất các chính sách, giải pháp nhằm hỗ trợ kịp thời, hiệu quả cho đoàn viên, NLĐ. Tổ chức đối thoại NLĐ, ký kết TULĐTT, xây dựng quy chế nhân viên bảo đảm đúng pháp luật và có nhiều điều khoản có lợi hơn, tốt hơn cho người lao động so với luật hiện hành. Qua đó góp phần xây dựng niềm tin của đoàn viên, tăng cường sự gắn kết giữa đoàn viên với tổ chức công đoàn.

Việc tổ chức thực hiện các chủ trương, quy định, hướng dẫn mới luôn có tính sáng tạo, đổi mới có hiệu quả; các hoạt động đều có chọn lọc, lồng ghép, có tính thực tiễn, phù hợp với thực tế tại các đơn vị, đáp ứng được nhu cầu thiết yếu và thu hút đông đảo đoàn viên, NLĐ tham gia.

Các hoạt động do CĐ DKVN phát động luôn được công đoàn trực thuộc tham gia đầy đủ, chấp hành và thực hiện tốt. Đặc biệt, Tháng Công nhân và Tháng hành động An toàn vệ sinh lao động được tổ chức tại tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu đã tuyên truyền sâu rộng đến đội ngũ CNLĐ về các hoạt động công đoàn và hướng tới mục tiêu bảo đảm an toàn lao động và phấn đấu đạt chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Ngoài ra, CĐ DKVN còn đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước thông qua phát động thi đua trọng điểm trên các công trình, dự án Dầu khí; thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao", "Về đích trước", phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn







Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chúc mừng Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028

vệ sinh lao động” nhằm góp phần giữ vững sự ổn định phát triển của Tập đoàn và các đơn vị; quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ và vượt mức các chỉ tiêu SXKD năm 2023. Đặc biệt, về đích vượt chỉ tiêu tại chương trình “1 triệu sáng kiến” do Tổng LĐLĐVN phát động, 11 cá nhân là ĐV-NLĐ Dầu khí được Tổng LĐLĐVN khen thưởng.

Các hoạt động biểu dương, tôn vinh, khen thưởng do CĐ DKVN triển khai cũng đã tạo không khí sôi nổi trong đoàn viên, công nhân, người lao động. Năm 2023, CĐ DKVN đã khen thưởng 103 tập thể và 97 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động sáng tạo và gắn biển 7 công trình chào mừng Đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn DKVN và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Giữ vững mặt trận tư tưởng trong mỗi ĐV-NLĐ là nhiệm vụ không kém phần quan

trọng. Vì vậy, CĐ DKVN đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhiệm vụ quan trọng của tổ chức công đoàn. Tăng cường phối hợp hiệu quả với các cơ quan báo chí trong và ngoài hệ thống công đoàn; khai thác, ứng dụng rộng rãi các phương tiện truyền thông số để tuyên truyền, cung cấp thông tin cho đoàn viên, CNLĐ về vai trò, sứ mệnh lịch sử và những đóng góp to lớn của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn trong sự nghiệp xây dựng Tổ quốc. Phối hợp tuyên truyền cuộc thi “Tôi yêu Petrovietnam”, thu hút gần 30 nghìn người lao động tham gia và đạt kết quả ngoài sự mong đợi. Tập trung tuyên truyền kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh, những thành tựu, đóng góp của Tập đoàn vào sự phát triển của đất nước để bồi đắp niềm tin, lòng tự hào trong mỗi NLĐ Dầu khí.

CĐ DKVN đã tập trung tuyên truyền phát triển đoàn viên bằng nhiều hình thức thông qua các hoạt động do công đoàn các cấp

tổ chức thực tế như văn nghệ, thể thao và các hoạt động chăm lo đến đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên và người lao động để họ thêm yêu tổ chức công đoàn (tặng quà nhân dịp Tết sum vầy, trợ cấp người lao động khó khăn...). Hiện nay, số đoàn viên công đoàn chiếm tỷ lệ 98,9% trong tổng số người lao động toàn ngành (56.466/57.050 người lao động). Năm 2023, CĐDKVN còn phát triển được 2.295 đoàn viên, thành lập mới 1 công đoàn cơ sở.

Ngoài các hoạt động chăm lo ĐV-NLĐ, công tác an sinh xã hội, hướng về cộng đồng cũng được CĐ DKVN tập trung đẩy mạnh bằng việc phối hợp với Đoàn Thanh niên và Hội Cựu chiến binh Tập đoàn tặng quà cho chiến sĩ trên huyện đảo Trường Sa; thăm hỏi, hỗ trợ các gia đình thương bệnh binh, liệt sĩ, các gia đình có công với cách mạng, các trung tâm điều dưỡng thương bệnh binh nhân dịp (27/7); hỗ trợ tặng học bổng cho các cháu học sinh

giỏi; xây trường học tại địa phương khó khăn... Các hoạt động đã cho thấy nét đẹp Văn hóa Dầu khí và sự nghĩa tình của người Dầu khí.

Có thể nói, CĐ DKVN đã đạt được những kết quả quan trọng nổi bật trong năm 2023. Các cấp công đoàn đã có những hoạt động phù hợp với thực tiễn tại đơn vị, đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của người lao động và mang lại hiệu quả thiết thực. Toàn thể CNLĐ ngành Dầu khí đều nỗ lực phát huy tinh thần tự chủ, đoàn kết, sáng tạo trong lao động, hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, góp phần thắng lợi vào kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn năm 2023 và tạo đà để hoạt động CĐ DKVN ngày càng khởi sắc.

**Quyết tâm cao, thắng lợi mới!**

Tiến đến năm 2024, CĐ DKVN đã đề ra các nhiệm vụ trọng tâm, không ngừng nỗ lực



CĐ DKVN và lãnh đạo NMNĐ Thái Bình 2 ký kết giao ước thi đua vận hành nhà máy an toàn - hiệu quả







Lãnh đạo CĐ DKVN trao hỗ trợ cho đại diện Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Cà Mau

với quyết tâm cao nhất để tạo ra những thắng lợi mới trong năm 2024. Trong đó, tổ chức tuyên truyền, quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong toàn hệ thống tổ chức công đoàn.

Nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động. Tập trung xây dựng hoàn thiện Luật Công đoàn (sửa đổi).

Quan tâm tham gia bảo đảm việc làm bền vững, cải thiện thu nhập của cán bộ, đoàn viên, người lao động; tổ chức thương lượng và ký kết TULĐTT; tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động để bảo đảm quyền lợi của người lao động.

CĐ DKVN tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn đồng hành với chuyên môn có hiệu quả. Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, tham gia tái tạo văn hóa Petrovietnam, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phong trào sáng kiến/sáng chế. Thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", phát động các phong trào thi đua, tổ chức thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm. Thực hiện/đánh giá kết quả thực hiện phương châm hành động "Đoàn kết - Kỳ cương - Sáng tạo - Hiệu quả"; quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ và vượt mức các chỉ tiêu SXKD năm 2024.

Một nhiệm vụ quan trọng để bảo đảm sự phát triển của CĐ DKVN là tập trung xây dựng tổ chức công đoàn, đào tạo nâng cao nghiệp vụ cán bộ công đoàn các cấp. Nâng

cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn cũng như chú trọng kiểm tra, giám sát về tài chính công đoàn.

Thực hiện xây dựng chương trình phối hợp công tác giữa các đoàn thể chính trị xã hội Tập đoàn nhằm tạo sức mạnh tổng hợp, huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích chính đáng cho ĐV - NLD.

Đẩy mạnh đổi mới phương thức, nội dung hoạt động tuyên truyền, vận động, giáo dục chính trị, tư tưởng và nắm bắt dư luận xã hội trong đoàn viên, CNLD trong bối cảnh mới.

Tiếp tục quan tâm đẩy mạnh công tác nữ công, công tác bình đẳng giới trong Toàn Tập đoàn.

Tin tưởng rằng, với khí thế mới, động lực mới, ĐV-NLD Dầu khí phát huy sức mạnh tập thể, đoàn kết, chủ động, sáng tạo, cùng chung sức đồng lòng vượt qua những khó khăn, thách thức, tiếp tục đóng góp tích cực vào sự phát triển của Tập đoàn. Trên hành trình đó, CĐ DKVN sẽ luôn đồng hành, sát cánh để thắp sáng mãi ngọn lửa nhiệt huyết trong mỗi ĐV-NLD phấn đấu hết sức mình.

**N.T.L**



Lãnh đạo CĐ DKVN trao hỗ trợ cho Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh Cà Mau







LÊ TIẾN SƠN  
Phó Trưởng ban TGNC, CĐ DKVN

1

Chỉ đạo, hướng dẫn tổ chức thành công Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Đại hội là diễn đàn chính trị, có ý nghĩa quan trọng của đoàn viên, người lao động Dầu khí với sự tham dự của 248 đại biểu, đại diện cho ý chí, nguyện vọng, trí tuệ của hơn 57.000 đoàn viên công đoàn, người lao động Dầu khí. Với chủ đề **"Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, phát triển"**, Đại hội đã tiếp thu những định hướng chiến lược chuyển

đổi năng lượng, chuyển đổi số của Tổng Giám đốc Tập đoàn; Đại hội quyết nghị thực hiện 7 nhóm chỉ tiêu nhiệm vụ hằng năm, 5 nhóm chỉ tiêu đến hết nhiệm kỳ, 3 khâu đột phá trong nhiệm kỳ 2023 - 2028. Đại hội đã dân chủ, tập trung trí tuệ, sáng suốt bầu ra 33 Ủy viên Ban Chấp hành; 9 Ủy viên Ban Thường vụ; 7 Ủy viên Ủy ban Kiểm tra. Bầu đồng chí Nghiêm Thùy Lan giữ chức Chủ tịch; đồng chí Nguyễn Mạnh Kha và đồng chí Vũ Anh Tuấn giữ chức Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa VII.

công đoàn trực thuộc đã đổi mới, sáng tạo, bài bản, áp dụng công nghệ thông tin trong công tác tổ chức để tổ chức thành

công Đại hội công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023 - 2028.



Hội nghị tập huấn công tác tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tại khu vực Hà Nội

3

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong các dịp: Tết Nguyên đán, đón Xuân Quý Mão, tổ chức chương trình "Xuân nghĩa tình Dầu khí - Tết hạnh phúc, bình an" với chủ đề "Đưa mùa Xuân đến với người lao động". Với nhiều hình thức đổi mới, sáng tạo, phù hợp với thực tiễn tại cơ

sở, trong năm 2023, Công đoàn DKVN và Công đoàn các cấp đã tổ chức các đoàn công tác đến động viên, thăm hỏi, hỗ trợ, tặng quà cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và thực hiện công tác an sinh xã hội, trên các địa bàn có người lao động Dầu khí làm việc, với tổng số tiền hơn **70 tỷ đồng**.



Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028 được tổ chức thành công

2

Tổ chức Hội nghị tập huấn công tác tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tại khu vực Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh với hơn 600 cán bộ công đoàn chủ chốt tham gia. Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức Hội nghị tập

huấn công tác tổ chức Đại hội công đoàn đến cấp tổ công đoàn với trên 3.000 cán bộ tham gia. Các công đoàn trực thuộc đã chuẩn bị kỹ lưỡng công tác đại hội, đặc biệt là công tác nhân sự. Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy đảng trong công tác tổ chức Đại hội công đoàn các cấp. Các



Chương trình "Xuân nghĩa tình Dầu khí - Tết hạnh phúc, bình an"



4

Tổ chức phát động Tháng Công nhân, Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2023 với chủ đề "Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức" và "Tăng cường xây dựng quy trình, biện pháp làm việc an toàn và cải thiện điều kiện lao động, giảm căng thẳng tại nơi làm việc"; phát động và ký

cam kết thi đua lao động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả, hoàn thành vượt mức kế hoạch 2023. Tổ chức thăm hỏi, chia sẻ, động viên, hỗ trợ kịp thời, hiệu quả cho đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp suy giảm sức khỏe, mắc bệnh hiểm nghèo và NLĐ có thu nhập thấp với tổng số tiền là hơn **2 tỷ đồng**.



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tuyên dương NLĐ Dầu khí tiêu biểu năm 2023

5

Tổ chức Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí lần thứ II, năm 2023 thu hút gần 8.000 người lao động của 33 công đoàn trực thuộc tham gia. Đây là hoạt động thể dục, thể thao rộng lớn, có ý nghĩa rất quan trọng hưởng ứng cuộc vận động "Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại". Giải đã khích lệ, động viên cán bộ, công nhân, lao động, quyết tâm nỗ lực phấn đấu hoàn

thành các kế hoạch, chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị thành viên và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nhằm góp phần tích cực vào công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. CĐ DKVN đã trao tổng kinh phí giải thưởng gần 600 triệu đồng. Thông qua thành công của Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí, nhiều công đoàn trực thuộc đã tổ chức giải chạy bộ online tại đơn vị, được đông đảo người lao động Dầu khí tham gia.



Khai mạc Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí lần thứ II, năm 2023

6

Tổ chức tuyên dương 60 người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2023; biểu dương, khen thưởng 33 cá nhân xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị. Gặp mặt, tri ân cán bộ công đoàn chủ chốt qua các thời kỳ. Tôn vinh những thành tựu to lớn trong 32 năm phấn đấu, sáng tạo, đoàn kết, nỗ lực không ngừng của các thế hệ cán bộ công đoàn, đã góp phần quan trọng trong quá trình xây dựng và phát triển của CĐ

DKVN. Trong thời gian qua, CĐ DKVN và công đoàn các cấp đã chăm lo tốt nhất cho người lao động Dầu khí, với số tiền hàng nghìn tỷ đồng, riêng trong đại dịch, CĐ DKVN hỗ trợ cho người lao động trên 300 tỷ đồng. Rất nhiều hoạt động, trong các phong trào thi đua, đổi mới, sáng tạo mang ý nghĩa đặc thù của CĐ DKVN, cùng các phong trào văn hóa, thể thao, nâng cao đời sống người lao động, tạo sự đoàn kết, gắn bó của người lao động.



Gặp mặt, tri ân cán bộ công đoàn chủ chốt qua các thời kỳ khu vực phía Bắc



7

Triển khai Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIV, năm 2023; Liên hoan Nghệ thuật quần chúng "Tiếng hát những người đi tìm lửa", lần thứ VII tại khu vực phía Bắc và khu vực phía Nam; chương trình giao hữu bóng đá các công đoàn trực thuộc, các công đoàn tập đoàn, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên

đoàn Lao động Việt Nam; tổ chức giải thể thao kéo co, bao bố khu vực phía Bắc; Đạt danh hiệu vô địch khu vực 7, thành phố Hồ Chí Minh và đạt giải nhì giải vô địch bóng đá công nhân toàn quốc năm 2023. Đây là các hoạt động thể hiện đậm nét truyền thống Văn hóa Dầu khí, nhằm nâng cao đời sống tinh thần đoàn viên, người lao động tham gia.



Liên hoan "Tiếng hát những người đi tìm lửa" năm 2023 khu vực phía Nam

8

Tổ chức Hội nghị triển khai công tác vì sự tiến bộ phụ nữ, công tác nữ công năm 2023; Tuyên dương tập thể nữ công tiêu biểu CĐ DKVN, nhiệm kỳ 2018 - 2023. Tổ chức Tọa đàm "Phụ nữ Dầu khí với Văn hóa Doanh nghiệp"; các hoạt động về nguồn, tham quan, nghỉ dưỡng, an sinh xã hội nhằm tái tạo sức lao động. Qua đó phát huy trí tuệ, bản lĩnh, văn hóa của phụ nữ Dầu khí vào quá trình xây dựng và phát triển Tập đoàn, đặc biệt trong xây dựng, bồi đắp Văn hóa Dầu khí.

gia Việt Nam; 62 năm Ngày truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam; 32 năm Ngày thành lập CĐ DKVN. Thông qua các ca khúc được sáng tác từ cảm hứng trong đời sống lao động với ý chí kiên định vượt qua mọi khó khăn của người Dầu khí đã góp phần làm giàu thêm đời sống tinh thần, bồi đắp mạnh mẽ niềm tin, lòng tự hào, khát vọng cống hiến vì Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển bền vững.

Các hoạt động nữ công được CĐ DKVN chỉ đạo các công đoàn trực thuộc triển khai mạnh mẽ, sáng tạo



9

Tổng kết, khen thưởng 24 tập thể và 374 cá nhân tại chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19" với tổng kinh phí hơn 1 tỷ đồng. CĐ DKVN đã có hơn 7.000/5.400 sáng kiến đăng ký, đạt 131%, vượt chỉ tiêu được giao, tổng giá trị làm lợi hơn 10 nghìn tỷ đồng. 100% các công đoàn trực thuộc tham gia đăng ký sáng kiến. Trong đó, 18/33 công đoàn trực thuộc hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu. 17 sáng kiến của ngành Dầu khí được tuyên dương là sáng kiến tiêu biểu toàn quốc, đứng đầu cả nước về số lượng sáng kiến tiêu biểu có giá trị làm lợi cao.

Tổng kết, khen thưởng Chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19"



Tổng kết, khen thưởng Chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19"

10

Phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức thành công đêm nhạc "Tự hào Petrovietnam" tại Nhà hát Hồ Gươm với gần 1.000 cán bộ, đoàn viên, NLĐ Dầu khí tham dự và hơn 10.000 lượt theo dõi qua Fanpage Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Chương trình nhằm chào mừng kỷ niệm 15 năm Ngày thành lập Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam; 62 năm Ngày truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam; 32 năm Ngày thành lập CĐ DKVN. Thông qua các ca khúc được sáng tác từ cảm hứng trong đời sống lao động với ý chí kiên định vượt qua mọi khó khăn của người Dầu khí đã góp phần làm giàu thêm đời sống tinh thần, bồi đắp mạnh mẽ niềm tin, lòng tự hào, khát vọng cống hiến vì Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển bền vững.

Đêm nhạc "Tự hào Petrovietnam"





CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

32 NĂM TIÊN PHONG, SÁNG TẠO, ĐỔI MỚI VÌ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

TRÀ MY - MINH ĐỨC



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại buổi gặp mặt

Ngày 15/12, tại Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức buổi gặp mặt nhân dịp kỷ niệm 32 năm Ngày thành lập CĐ DKVN (16/12/1991 - 16/12/2023).

Ngày 16/12/1991, Tổng LĐLĐVN ban hành Quyết định số 932/QĐ-TLĐ về việc thành lập CĐ DKVN trực thuộc Tổng LĐLĐVN; đồng thời quyết định Chủ tịch CĐ DKVN là thành viên Hội đồng Chủ tịch Công đoàn ngành Công nghiệp nặng. Ban Chấp hành lâm thời được chỉ định gồm 21 ủy viên, đồng chí Nguyễn Đức Tuấn được giao nhiệm vụ Chủ tịch lâm thời. Đến ngày 25/1/1992, CĐ DKVN chính thức được ra mắt.

Từ những ngày đầu thành lập, CĐ DKVN chỉ có 16 tổ chức công đoàn cơ sở với số lượng đoàn viên khoảng 6.000-7.000 nghìn người. Trong suốt 32 năm xây dựng và phát triển không ngừng, trải qua 7 kỳ Đại hội, có thể nói trong cả nước, CĐ DKVN là công đoàn ngành xuyên suốt tất



Ban Chấp hành lâm thời CĐ DKVN tại Lễ ra mắt (ngày 16/12/1991)

cả các doanh nghiệp Dầu khí và đến nay đã có một hệ thống gần 6 vạn người lao động, trên 156 công đoàn cơ sở. Điều đó đã cho thấy CĐ DKVN chính là lá cờ đầu trong phong trào công nhân, viên chức, lao động cả nước, giữ vai trò và vị thế quan trọng trong phong trào công đoàn của Việt Nam.

CĐ DKVN đã thực hiện tốt chức năng đại diện cho công nhân, viên chức, lao động với những chương trình, hoạt động đổi mới, sáng tạo, thiết thực, phù hợp với điều kiện của đơn vị; tham gia quản lý, chăm lo đời sống công nhân lao động toàn ngành; bám sát, nắm bắt tình hình sản xuất - kinh doanh, nguyện vọng của cán bộ, công nhân viên chức để cùng với lãnh đạo Tập đoàn hoạch định các chế độ, chính sách liên quan đến người lao động.

CĐ DKVN cũng là một trong những công đoàn luôn tích cực mở rộng quan hệ hợp tác quốc tế. Trong tất cả các công đoàn ngành tại Việt Nam, CĐ DKVN có rất nhiều quan hệ song phương, đa phương với công đoàn của các nước, hội nhập và trở thành thành viên của Công đoàn Công nghiệp thế giới sớm nhất. Trên các diễn đàn tại

các quốc gia, diễn đàn công nghiệp thế giới, diễn đàn năng lượng, luôn có sự hiện diện của CĐ DKVN.

Tại buổi gặp mặt, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh, năm 2023 là năm có rất nhiều khó khăn, thách thức với ngành Dầu khí, căng thẳng địa chính trị tại nhiều quốc gia trên thế giới, giá dầu và nền kinh tế thế giới không ngừng biến động đã ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của Tập đoàn và các đơn vị. Dưới sự chỉ đạo của Đảng, Chính phủ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; bằng sự đoàn kết, với tinh thần và quyết tâm cao nhất, toàn Tập đoàn, cùng với sự nỗ lực rất lớn của các cấp CĐ DKVN đã chủ động, tích cực, sáng tạo, tập trung mọi nguồn lực để thực hiện đồng bộ, có hiệu quả nhiều giải pháp, giúp hoạt động SXKD và đầu tư của Tập đoàn được duy trì ổn định, an toàn, hiệu quả. Các chỉ tiêu sản xuất cơ bản hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch.

Nhân dịp này, đồng chí Nghiêm Thùy Lan đã thông báo một số hoạt động, kết quả của Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm





Ban Chấp hành CĐ DKVN khóa VII, nhiệm kỳ 2023 - 2028

kỳ 2023-2028. Đặc biệt, tại Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, với phương châm "Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển", Đại hội đã đánh giá một cách toàn diện những kết quả đã đạt được, chỉ ra những hạn chế, khó khăn, đúc rút những bài học kinh nghiệm của nhiệm kỳ trước và quyết định mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ của nhiệm kỳ mới.

Qua Đại hội, CĐ DKVN với vai trò và trách nhiệm là tổ chức đại diện cho tiếng nói NLĐ đã kêu gọi các cấp công đoàn tiếp tục nêu cao tinh thần trách nhiệm, đổi mới mạnh mẽ tổ chức và hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, chuyên nghiệp, tập trung chăm lo nâng cao phúc lợi đoàn viên, người lao động; làm giàu đời sống tinh thần, bồi đắp văn hóa Petrovietnam, tạo động lực cho người lao động nuôi dưỡng khát vọng, phát huy trí tuệ, chuyên nghiệp, nghĩa tình, góp sức vào công cuộc xây dựng Tập đoàn phát triển vững chắc.

Tiếp tục chủ động tham gia xây dựng, đóng góp ý kiến vào các quy chế, quy định của Tập đoàn có liên quan đến chế độ chính sách, quyền lợi của NLĐ. Phát huy tối đa quyền và trách nhiệm của công đoàn các cấp trong thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể để

ban hành nhiều chế độ, chính sách, quyền lợi của NLĐ có lợi hơn so với luật định. Thường xuyên nắm bắt tình hình sản xuất kinh doanh, đời sống, việc làm; đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ lãnh đạo, cán bộ công đoàn.

Cùng với đó, CĐ DKVN tích cực tổ chức nhiều hoạt động thi đua sản xuất mang lại hiệu quả cao, tiêu biểu như thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo"; "Phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật", "Phụ nữ tích cực học tập, lao động giỏi, xây dựng gia đình no ấm hạnh phúc", "Giải việc nước, đảm việc nhà" trong nữ công nhân viên chức lao động... Tổ chức các hoạt động chăm lo tặng quà thiết thực như tổ chức Xuân nghĩa tình Dầu khí; thăm hỏi, tặng quà đoàn viên - NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh nghề nghiệp, tai nạn lao động...

Tổ chức sôi nổi các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; xây dựng đội ngũ lãnh đạo và cán bộ công đoàn các cấp ngày càng chuyên nghiệp, nhiệt huyết, trí tuệ, có khả năng thích ứng cao; chú trọng tuyên truyền vận động, làm tốt công tác tư tưởng, xây dựng đội ngũ CNLĐ Dầu khí với phẩm chất "Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả", có truyền thống văn hóa, bản lĩnh, trí tuệ, vượt qua mọi thử thách, khó khăn,



hoàn thành tốt các nhiệm vụ Tập đoàn và các đơn vị đề ra, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị và Tập đoàn mà Đảng và Chính phủ giao.

Cũng nhân dịp này, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan gửi lời tri ân và cảm ơn sâu sắc tới các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn, đã luôn quan tâm, chỉ đạo, lãnh đạo các hoạt động của CĐ DKVN, cảm ơn những nỗ lực, tâm huyết của lãnh đạo cùng tập thể cán bộ các cấp của CĐ DKVN qua các thời kỳ đã có những đóng góp to lớn vào sự phát triển trong suốt 32 năm của CĐ DKVN. Đồng thời, đồng chí Nghiêm Thùy Lan mong muốn các cán bộ công đoàn các cấp tiếp tục phát huy những thành tích đạt được trong suốt chặng đường lịch sử, truyền thống của ngành Dầu khí.

"Tôi mong các bộ chuyên trách công đoàn, các cán bộ công đoàn toàn hệ thống sẽ

tiếp tục nỗ lực, tâm huyết, trách nhiệm trong công việc, vì người lao động. Các cán bộ công đoàn cũng cần phải tích cực đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ dám làm để thực hiện các phong trào công đoàn hiệu quả, để CĐ DKVN tiếp tục vững bước vào năm 2024 với nhiều thuận lợi, vượt qua mọi khó khăn, thách thức", Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan chia sẻ.

Trong khuôn khổ buổi gặp mặt, đại diện cán bộ công đoàn của các đơn vị đã có những chia sẻ, tâm sự về các mặt hoạt động công đoàn cũng như trao đổi kinh nghiệm hoạt động công đoàn tại đơn vị mình với cán bộ công đoàn các đơn vị khác nhằm nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn, là chỗ dựa vững chắc để người lao động yên tâm lao động, cống hiến vì mục tiêu xây dựng và phát triển ngành Dầu khí Việt Nam, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam bền vững./.

T.M - M.Đ



Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Tuyên giáo Đảng ủy, Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp Tập đoàn Trần Quang Dũng cùng lãnh đạo CĐ DKVN chúc mừng kỷ niệm Ngày thành lập CĐ DKVN





Lãnh đạo Tổng Liên đoàn, Tập đoàn và CĐ DKVN thực hiện nghi lễ khai xuân tại khu vực Hà Nội

## MANG “XUÂN NGHĨA TÌNH DẦU KHÍ - TẾT ẤM ÁP, SẼ CHIA” ĐẾN VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ

HIỀN ANH - MINH ĐỨC

Ngày 19/1 và 24/1, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí - Tết ấm áp, sẻ chia” năm 2024 tại Hải Phòng và Hà Nội.

của văn hóa Dầu khí, là một nhiệm vụ trọng tâm của CĐ DKVN trong việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của người lao động Dầu khí.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan cho biết, chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí” đã đi đến khắp các vùng miền trong cả nước, chăm lo Tết cho người lao động, đặc biệt là người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc

bệnh hiểm nghèo, người lao động tại các đơn vị khó khăn, hoạt động tại vùng sâu vùng xa, những người lao động làm việc trực tiếp trên các công trình dầu khí trên biển, giàn khoan, dự án nước ngoài không có điều kiện sum họp cùng gia đình trong dịp Tết. Qua 10 năm triển khai, chương trình đã chăm lo gần 50.000 lượt công nhân viên, người lao động với tổng số tiền hơn 600 tỷ đồng.



Chương trình năm 2024 với chủ đề “Xuân nghĩa tình Dầu khí - Tết ấm áp, sẻ chia” được CĐ DKVN tổ chức tại 20 công đoàn cơ sở, công đoàn trực thuộc.

Trong đó, tại khu vực Hải Phòng sẽ có sự tham gia của 12 đơn vị. Bên cạnh chương trình, CĐ DKVN cũng phối hợp với đơn vị, công đoàn trực thuộc khu vực Hải Phòng tổ chức các hoạt động đón Xuân như gói bánh chưng, liên hoan văn nghệ, viết thư pháp và quay số may mắn cho những người lao động tham gia chương trình. Các hoạt động sẽ tăng cường sự đoàn kết, hữu nghị, gắn kết người lao động Dầu khí khu vực Hải Phòng.

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí Lê Xuân Huyền - Phó Tổng Giám đốc phụ trách Ban điều hành gửi lời chúc mừng năm mới an khang, thịnh vượng, hạnh phúc đến với toàn thể lãnh đạo, cán bộ, nhân viên, người lao động Dầu khí trên địa bàn TP Hải Phòng.

Đồng chí Lê Xuân Huyền nhấn mạnh, CĐ DKVN luôn luôn đồng hành, sát cánh cùng Petrovietnam trong mọi hoạt động. Năm 2023 với sự đồng hành của CĐ DKVN, sự cố gắng nỗ lực, đoàn kết, chung sức chung lòng của tập thể gần 6 vạn người lao động Dầu khí, Petrovietnam đã vượt qua nhiều khó khăn, thách thức, đạt được nhiều thành tích kỷ lục.

Lãnh đạo Tập đoàn cũng đánh giá cao sự quan tâm của CĐ DKVN đối với đời sống người lao động, không chỉ thông qua thu nhập mà thông qua các hoạt động chăm lo cho người lao động như chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí”. Đây là sự kiện có ý nghĩa với người lao động, đặc biệt là người lao động khó khăn. Phó Tổng Giám đốc Lê Xuân Huyền hy vọng với nguồn lực, kinh nghiệm, trách nhiệm của mình, trong thời gian tới, CĐ DKVN ngày càng có nhiều hoạt động chăm lo, bảo đảm đời sống người lao động.

Với thành tích đạt được trong năm qua, cùng sự quyết tâm của công đoàn

Lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN thực hiện nghi lễ khai xuân tại khu vực Hải Phòng







CE DKVN trao quà Tết cho người lao động tại khu vực Hải Phòng

viên, người lao động trong toàn ngành, Phó Tổng Giám đốc Lê Xuân Huyền tin tưởng Petrovietnam và các đơn vị sẽ vượt qua khó khăn, tiếp tục đạt được thành tựu mới, hoàn thành trọng trách được Đảng, Nhà nước và nhân dân giao phó.

Tại khu vực Hà Nội, với tinh thần mang chương trình tới tất cả người lao động Dầu khí, đặc biệt là những người lao động xa quê hương, chương trình được phát trực tiếp trên fanpage Công đoàn Dầu khí Việt Nam, kết nối với các điểm cầu tại các giàn khoan, công trình, dự án dầu khí, gồm: giàn Công nghệ Trung tâm số 2 mỏ Bạch Hổ của Vietsovpetro, giàn khai thác Hải Thạch của BIENDONG POC, dự án của Liên doanh

Rusvietpetro tại Liên bang Nga và dự án của PVEP tại sa mạc Sahara, Algeria.

Tại chương trình, lãnh đạo CE DKVN đã giao lưu, chúc Tết tập thể người lao động Dầu khí trên các giàn khoan, các dự án xa xôi không có điều kiện về ăn Tết với gia đình. Trong không khí sum vầy của ngày Tết cổ truyền đang đến gần, đại diện cán bộ, người lao động tại các dự án đã gửi lời chúc sức khỏe, chúc năm mới bình an tới toàn thể lãnh đạo, cán bộ, người lao động Tập đoàn và mong muốn trong năm mới Petrovietnam với những động lực mới, tinh thần mới sẽ tiếp tục vươn tới những đỉnh cao mới.

Thông qua chương trình "Xuân nghĩa tình Dầu khí

- Tết ấm áp, sẻ chia" năm 2024, Chủ tịch CE DKVN Nghiêm Thùy Lan mong muốn đội ngũ người lao động Dầu khí sẽ đoàn kết, chung sức, chung lòng, nỗ lực hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch của đơn vị, từ đó đóng góp vào sự phát triển chung của Petrovietnam.

Tại khu vực Hải Phòng, CE DKVN trao hỗ trợ 270 triệu đồng tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động dầu khí tại Hải Phòng; trao quà Tết tặng người lao động có hoàn cảnh khó khăn. Nhân dịp này, Petrovietnam cũng dành 500 triệu đồng tặng quà Tết cho người lao động các đơn vị dầu khí tại Hải



Phòng. Tập thể nữ cán bộ, người lao động Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) tặng 100 bộ áo dài cho nữ công nhân, lao động Công ty CP Xây lắp Dầu khí Việt Nam tại Hải Phòng.

Đối với khu vực Hà Nội, CE DKVN trao tặng các suất quà Tết cho người lao động các đơn vị. Trao tặng 15 suất quà đại diện cho người lao động tại khu vực Hà Nội; hỗ trợ cho các đơn vị số tiền 3 tỷ đồng để tổ chức các

hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động dầu khí, nhất là đoàn viên, người lao động đang làm việc tại các địa bàn, dự án xa xôi. Hội Cựu chiến binh Tập đoàn cũng trao tặng 600 triệu đồng hỗ trợ các hội viên khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán.

Tại chương trình, anh Vũ Đình Đức, Phân xưởng Fila, Nhà máy Xơ sợi Việt Nam đã bày tỏ sự cảm ơn đến lãnh đạo Tập đoàn, CE

DKVN đã tổ chức chương trình "Xuân nghĩa tình Dầu khí" cũng như dành những phần quà đầy ý nghĩa cho những người lao động. "Đây là nguồn động lực để người lao động chúng tôi vượt qua mọi khó khăn. Tôi cũng mong muốn rằng những người lao động Dầu khí sẽ có thêm nhiều hoạt động, sự kiện để giao lưu, kết nối, tăng cường sự gắn kết để làm việc hiệu quả hơn" - anh Đức chia sẻ./

H.A - M.Đ



CE DKVN trao quà Tết cho người lao động tại khu vực Hà Nội

















TỔNG KẾT 10 NĂM TRIỂN KHAI CHƯƠNG TRÌNH  
"TẾT SUM VẦY - XUÂN NGHĨA TÌNH DẦU KHÍ"

# MANG TẾT BÌNH AN, HẠNH PHÚC ĐẾN VỚI ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

ĐẶNG VĂN HUY  
BÀN CSPL&QHLD, CĐ DKVN

"Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí" là chương trình mang màu sắc đặc trưng của ngành Dầu khí, có ý nghĩa rất sâu sắc và nhân văn. Chương trình được thực hiện 10 năm qua và được tổ chức trên các công trình, dự án, giàn khoan, các đơn vị của ngành Dầu khí từ Bắc vào Nam; thể hiện sự quan tâm của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam - Công đoàn Dầu khí Việt Nam, lãnh đạo các đơn vị đối với người lao động mỗi dịp Tết đến xuân về, khích lệ người lao động hăng say làm việc, cống hiến cho sự phát triển của Tập đoàn.

Trong 10 năm qua, CĐ DVKN thông qua chương trình đã trao tặng 15.000 suất quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền là 7,5 tỷ đồng; trao hỗ trợ kinh phí xây dựng 48 nhà ở "Mái ấm Công đoàn" cho ĐV-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở với tổng số tiền 3,64 tỷ đồng.

Chương trình "Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí" đã thu hút trên 50.000 lượt công nhân lao động tham gia, đã tạo không khí vui tươi, đầm ấm, lan tỏa trong công nhân lao động dịp Tết cổ truyền của dân tộc. Các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho ĐV - NLĐ được quan tâm, triển khai thực hiện với nhiều hình thức đa dạng, linh hoạt, hiệu quả, tạo sức lan tỏa, sự đồng thuận của đông đảo ĐV - NLĐ và sự ủng hộ, đồng hành từ các tổ chức, cá nhân, góp phần chung tay chia sẻ đối với ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, giúp ĐV - NLĐ ổn định cuộc sống, yên tâm công tác, lao động sản xuất.

Thông qua các hoạt động thăm hỏi, tặng quà nhân các dịp lễ, tết, Tháng Công nhân, các cấp công đoàn đã tập trung tổ

chức nhiều các hoạt động hỗ trợ, chăm lo cho ĐV - NLĐ; nổi bật là chương trình "Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí" được tổ chức hằng năm, thể hiện tình cảm, trách nhiệm, sự quan tâm của tổ chức công đoàn đối với ĐV - NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm; ĐV, NLĐ thuộc gia đình chính sách; ĐV - NLĐ nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; ĐV, NLĐ ở lại đơn vị, doanh nghiệp trực Tết, đón Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc, an toàn với phương châm "Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết".

Từ 2014 đến nay, chương trình "Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí" được CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn triển khai đã hỗ trợ, trao hàng trăm nghìn phần quà tết cho ĐV-NLĐ với tổng trị giá khoảng 600 tỷ đồng.

Năm 2024, nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV-NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn, CĐ DKVN đã



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thuỳ Lan trao hỗ trợ công đoàn cơ sở trực thuộc có người lao động khó khăn

sớm ban hành kế hoạch và hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV-NLĐ Dầu khí với chủ đề "Xuân nghĩa tình Dầu khí - Tết ấm áp, sẻ chia" trên tinh thần tất cả ĐV - NLĐ đón Tết đầm ấm, hạnh phúc và an toàn.

Các cấp công đoàn được hướng dẫn tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đời sống vật chất, tinh thần, bảo đảm cho ĐV-NLĐ được đón một cái Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc. Trong đó, đặc biệt dành sự quan tâm đến các ĐV-NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo; ĐV-NLĐ thu nhập thấp, mất việc, nghỉ chờ việc, nữ công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, nuôi con nhỏ...

Để hỗ trợ ĐV-NLĐ có nhu cầu về quê ăn Tết cũng như quay trở lại làm việc thuận lợi, CĐ DKVN chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức phương tiện đưa đón hoặc hỗ trợ toàn bộ, một phần vé tàu, xe, máy bay, phương tiện cho ĐV-NLĐ. Bên cạnh đó, tổ chức các hoạt động vui xuân, thăm hỏi, động viên ĐV-NLĐ

phải trực không về quê đón Tết đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn công đoàn.

Công đoàn các cấp cũng chủ động tham gia với chuyên môn nắm tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp bảo đảm quyền lợi của người lao động ở các đơn vị/dự án khó khăn. Các hoạt động đối thoại, thương lượng các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV-NLĐ trong dịp Tết được tăng cường.

Bên cạnh đó, CĐ DKVN cũng chỉ đạo công đoàn các cấp tiếp tục triển khai các gói hỗ trợ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, nắm bắt, tiếp cận kịp thời các chương trình hỗ trợ của địa phương, tăng cường xã hội hóa nguồn lực hỗ trợ người lao động khó khăn, giúp người lao động cùng doanh nghiệp đón Tết và đồng hành với người sử dụng lao động phục hồi sản xuất, kinh doanh.





Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan động viên, tặng quà Tết cho cán bộ, kỹ sư, người lao động BIENDONG POC

Để các hoạt động chăm lo Tết thêm nhiều ý nghĩa, tạo dấu ấn cho đội ngũ ĐV-NLĐ dầu khí bước sang năm mới 2024 với tinh thần vui tươi phấn khởi, CĐ DKVN quyết định hỗ trợ các đơn vị tổ chức Tết cho ĐV-NLĐ nhân dịp Xuân Giáp Thìn 2024 với số tiền 2,35 tỷ đồng; hỗ trợ hơn 2.000 ĐV-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo với mức hỗ trợ 1 triệu đồng/người. Tổng kinh phí đợt hỗ trợ này là hơn 2 tỷ đồng, được trích từ nguồn kinh phí của CĐ DKVN.

Những hỗ trợ thiết thực, kịp thời này tiếp tục khẳng định CĐ DKVN luôn dành sự quan tâm, sẻ chia và biết ơn đối với những người lao động đang nỗ lực đóng góp vào sự phát triển của Petrovietnam; cũng như sẽ luôn là chỗ dựa tinh thần để động viên, khích lệ ĐV-NLĐ trong hoàn cảnh nhiều khó khăn, thách thức, khiến mùa xuân trở nên ấm áp và hạnh phúc hơn với "nghĩa tình Dầu khí".

Chương trình "Tết sum vầy" tổ chức hằng năm đã được lãnh đạo Tập đoàn, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đánh giá cao về ý nghĩa nhân văn, là sự kiện có ý nghĩa chính trị, sự quan tâm sâu sắc của tổ chức công đoàn đã chăm lo đến đời sống vật chất, nâng cao tinh thần, đem lại nhiều lợi ích thiết thực cho hàng trăm nghìn đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán. Trong nhiều năm trở lại đây, các hoạt động chăm lo, hỗ trợ ĐV-NLĐ luôn được CĐ DKVN tổ chức thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng. Các cấp công đoàn cũng đặc biệt nỗ lực thông qua các biện pháp tuyên truyền, truyền thông đại chúng, vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động trực tiếp ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho ĐV-NLĐ của đơn vị. Các hoạt động này đã phần nào



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha tặng quà cho cán bộ, người lao động giàn Đại Hùng 01

giúp ĐV-NLĐ nhận thức rõ nét hơn về vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức công đoàn, từ đó củng cố niềm tin, gắn bó với tổ chức công đoàn, thúc đẩy phát triển đoàn viên.

Điều này cũng đã trở thành một phần động lực, khích lệ, động viên ĐV-NLĐ làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp./.

V.H



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn trao biểu trưng số tiền hỗ trợ hơn 300 triệu đồng cho người lao động DQS





Lãnh đạo CĐ DKVN tặng quà Tết Nguyên đán 2023 cho người lao động khó khăn



## TRỌN VẸN TẾT CHO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ

**Là nét đẹp trong hoạt động công đoàn, hằng năm, mỗi dịp Tết đến Xuân về, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) triển khai các chương trình chăm lo, hỗ trợ để đoàn viên, người lao động đón Tết ấm no, hạnh phúc.**

**BAN TGNC, CĐ DKVN**

Năm 2024, dự báo tình hình kinh tế - xã hội nước ta vẫn còn nhiều thách thức, sản xuất, kinh doanh của các đơn vị trong Tập đoàn; việc làm, tiền lương, thu nhập của ĐV - NLD tiếp tục gặp khó khăn. Nhằm chia sẻ những thành tựu với sự đóng góp của ĐV - NLD thời gian qua cũng như giảm bớt những khó khăn, thách thức đối với ĐV - NLD, CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn tích cực tập trung làm tốt hơn nữa vai trò, trách nhiệm trong đại diện, chăm lo, bảo vệ ĐV - NLD, chia sẻ, đồng hành cùng ĐV - NLD, doanh nghiệp, mà trước mắt là triển khai các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024.

vi, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh vào dịp Tết; ĐV - NLD làm việc tại các đơn vị, công trình/dự án gặp khó khăn; ĐV - NLD sinh sống và làm việc ở vùng sâu, vùng xa, địa bàn đi lại khó khăn; tại các đơn vị gặp khó khăn dẫn đến nhiều ĐV - NLD bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm.

Trong đó, ưu tiên ĐV - NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm; ĐV - NLD thuộc gia đình chính sách; ĐV - NLD nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết.

CĐ DKVN yêu cầu công đoàn cơ sở, cấp trên cơ sở, căn cứ tình hình thực tiễn tổ chức linh hoạt, đa dạng hình thức các hoạt động chăm lo, tập trung hướng về cơ sở, bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm,

đúng đối tượng, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV - NLD, phù hợp với điều kiện tại đơn vị, doanh nghiệp.

Tổ chức phương tiện đưa, đón miễn phí hoặc hỗ trợ vé tàu, xe ô tô, máy bay... cho ĐV - NLD về quê đón Tết và quay lại nơi làm việc, bảo đảm an toàn, thuận lợi, chu đáo; Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm hỏi, động viên ĐV - NLD không có điều kiện về quê đón Tết đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn công đoàn. Trường hợp có nhiều ĐV - NLD không về quê đón Tết thì tổ chức chương trình "Tết không xa nhà" hoặc các hình thức phù hợp với từng cơ quan, đơn vị.

Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV - NLD. Tuyên truyền, vận động ĐV - NLD đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

Công đoàn các cấp chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện việc trả lương, trả thưởng cho ĐV - NLD vào dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp bảo đảm quyền lợi của ĐV - NLD ở các đơn vị gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng.

Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV - NLD trong dịp Tết.

Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo ĐV - NLD, vận động các tổ chức, cá nhân, cơ quan, đơn vị đồng hành, hỗ trợ nguồn

lực để tổ chức công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV - NLD.

Các đơn vị bằng nhiều hình thức tổ chức truyền thông nhanh chóng, kịp thời, liên tục về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức công đoàn trên các phương tiện truyền thông, Fanpage, website CĐ DKVN, PetroTimes, các nền tảng mạng xã hội tại các cấp công đoàn, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi về vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho ĐV - NLD vào dịp Tết đến Xuân về; tạo không khí vui mừng, phấn khởi, chào đón mùa xuân trong ĐV - NLD.

Nhân dịp này, CĐ DKVN sẽ hỗ trợ các đơn vị khó khăn, công trình dự án, vùng sâu, vùng xa để tổ chức chương trình Xuân nghĩa tình Dầu khí phù hợp với tình hình thực tế. Những nơi không tổ chức chương trình tập trung, căn cứ điều kiện thực tế tổ chức các hoạt động phù hợp để ĐV - NLD đón Tết, bảo đảm mọi ĐV - NLD được quan tâm, chăm lo bởi tổ chức công đoàn.

CĐ DKVN đã tổ chức chương trình "Xuân nghĩa tình Dầu khí - Tết ấm áp, sẻ chia" tại Hải Phòng (19/1/2024) và Hà Nội (24/1/2024).

Qua đó, khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong nhiệm vụ chăm lo cho ĐV - NLD vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ ĐV - NLD làm việc hăng say, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, gắn bó, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển bền vững; củng cố niềm tin, gắn bó của ĐV - NLD đối với tổ chức công đoàn; thu hút người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam. Đồng thời thể hiện nét đẹp Văn hóa Dầu khí, bảo đảm toàn thể ĐV - NLD đón Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 vui tươi, ấm no, hạnh phúc./.





# NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN TRONG NHIỆM KỲ MỚI 2023 - 2028

**PHÙNG THỊ PHƯƠNG**  
Phó Trưởng ban TC-KT, CĐ DKVN



Toàn cảnh Diễn đàn thảo luận chuyên đề số 1

Là một trong những lá cờ đầu của hệ thống Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) luôn chú trọng đẩy mạnh các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở nói riêng và công đoàn các cấp nói chung, tạo môi trường làm việc thân thiện, cũng như chăm lo toàn diện đến đời sống, phúc lợi của đoàn viên, người lao động Dầu khí.

Nằm trong khuôn khổ chương trình hoạt động của Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức Diễn đàn thảo luận chuyên đề tại Đại hội vào ngày 30/11/2023 với 10 chủ đề thảo luận tại 10 đơn vị trực thuộc, trong đó Công đoàn Dầu khí Việt Nam rất vinh dự được lựa chọn là đơn vị phối hợp tổ chức Diễn đàn thảo luận chuyên đề số 1 tại trụ sở Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tại diễn đàn này, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trình bày tham luận của Công đoàn Dầu khí Việt Nam với chủ đề "Thực trạng công tác xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở, những bài học kinh nghiệm và giải pháp thực hiện trong thời gian tới". Đây là một nội dung rất quan trọng, không chỉ liên quan trực tiếp đến hoạt động của công đoàn cơ sở mà

rộng hơn nữa là chất lượng hoạt động của các cấp công đoàn trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Dưới đây là một số giải pháp được đề xuất nhằm nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở nói riêng và công đoàn các cấp nói chung trong nhiệm kỳ mới 2023 - 2028.

**Thứ nhất,** cần đẩy mạnh tuyên truyền để đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp nhận thức sâu sắc hơn về việc cấp thiết phải nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở bởi công đoàn cơ sở là tổ chức cơ sở, là nền tảng của Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Công đoàn Dầu khí Việt Nam muốn phát triển mạnh thì từng công đoàn cơ sở trong toàn ngành phải hoạt động thực sự có hiệu quả. Do vậy, mọi hoạt động của tổ chức công đoàn là phải hướng về cơ sở, vì cơ sở và mọi thành công của CĐ DKVN là do từ cơ sở đóng góp, tạo nên.

**Thứ hai,** cần đẩy mạnh công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên công đoàn. Tổ chức công đoàn sinh ra là để phục vụ đoàn

viên công đoàn. Do vậy, tổ chức công đoàn muốn mạnh thì cần phát triển thành viên nhiều về số lượng và mạnh về chất lượng. Tại ngành Dầu khí Việt Nam, tỷ lệ đoàn viên công đoàn trên tổng số người lao động là rất cao (khoảng 99,25%) nhưng điều đó không có nghĩa công đoàn các cấp không cần phải làm công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên mà phải linh hoạt trong công tác phát triển đoàn viên như tuyên truyền để đoàn viên yên tâm với tổ chức Công đoàn Việt Nam. Việc phát triển đoàn viên phải gắn với việc cập nhật thông tin đoàn viên công đoàn lên hệ thống quản lý đoàn viên công đoàn và đa dạng hóa các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên.

**Thứ ba,** cần tập trung đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp bởi "Cán bộ là cái gốc của mọi công việc" và "Công việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém". Do vậy, chúng ta cần ưu tiên, coi trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp, đặc biệt là cán bộ công đoàn cơ



Đoàn Chủ tịch điều hành diễn đàn





Lãnh đạo CĐ DKVN tặng quà đồng viên người lao động Nhà máy điện Cà Mau 1 và 2

sở; tập trung bồi dưỡng kỹ năng vận động, thuyết phục người lao động, kỹ năng lắng nghe, chia sẻ và thu thập thông tin đoàn viên, người lao động và các kỹ năng khác phục vụ cho công tác tổ chức, vận động quần chúng, công tác tổ chức triển khai các hoạt động của công đoàn; chú trọng bồi dưỡng lý luận chính trị đối với cán bộ chủ chốt ở công đoàn cơ sở. Mặt khác, cần thực hiện tốt cơ chế chính sách đối với cán bộ công đoàn nói chung và cán bộ công đoàn cơ sở nói riêng như bảo đảm tiền lương, khen thưởng, các chế độ phúc lợi... của cán bộ công đoàn, đặc biệt là đối với cán bộ công đoàn chuyên trách như đối với cán bộ làm công tác chuyên môn.

**Thứ tư,** đổi mới phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở bằng nhiều hình thức. Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn cấp trên cơ sở cần định hướng, hướng dẫn hoạt động xuyên suốt trong hệ thống, hỗ trợ, giúp đỡ công đoàn cơ sở hoạt động hiệu quả. Các cấp công đoàn cần xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động cụ thể, thiết thực. Xây dựng cơ chế trao đổi thông tin 2 chiều giữa Ban Chấp hành công đoàn cơ sở với đoàn viên và người lao động; Ban Chấp hành công đoàn

cơ sở thông qua các tổ công đoàn nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, đồng thời truyền tải thông tin của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở đến đoàn viên và người lao động chính xác và nhanh chóng, đặc biệt là những vấn đề trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Ngoài ra, công đoàn cơ sở cần xây dựng cơ chế đối thoại thường xuyên giữa Ban Chấp hành công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động dưới nhiều hình thức với mục tiêu giải quyết kịp thời các vấn đề bức xúc của người lao động, đồng thời bảo vệ được quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

**Thứ năm,** các cấp công đoàn nói chung và công đoàn cơ sở nói riêng tập trung nguồn tài chính công đoàn phục vụ cho hoạt động công đoàn, nhất là nhiệm vụ bảo vệ, chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; công tác phát triển đoàn viên; công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn. Các cấp công đoàn nói chung và công đoàn cơ sở nói riêng cần phát huy

hết khả năng huy động các nguồn lực tài chính cho hoạt động như các nguồn lực từ chuyên môn, xã hội hóa...

**Thứ sáu,** đẩy mạnh khối đại đoàn kết trong toàn hệ thống công đoàn. Đây là một nội dung đặc biệt quan trọng bởi việc xây dựng một tổ chức vững mạnh không thể tách rời khối đại đoàn kết vững mạnh. Do vậy, cần đẩy mạnh xây dựng khối đại đoàn kết ở tất cả các cấp công đoàn, đặc biệt vai trò của người đứng đầu như cánh chim đầu đàn dẫn dắt tổ chức, truyền cảm hứng cho đội ngũ cán bộ công đoàn hoạt động.

Trong điều kiện hơn 57 nghìn người lao động Dầu khí không chỉ lao động trải dài khắp các miền của Tổ quốc mà còn vươn xa ra các dự án dầu khí ở nước ngoài như Algeria, Malaysia, cùng 152 công đoàn cơ

sở của ngành Dầu khí trong nước và hoạt động tại các dự án nước ngoài, việc nâng cao chất lượng hoạt động hiệu quả của công đoàn cơ sở nói riêng và công đoàn các cấp trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nói chung là một điều rất khó khăn, phức tạp. Đặc biệt, tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp được phép thành lập và hoạt động là một khó khăn, thách thức lớn đối với tổ chức công đoàn.

Do vậy, để nâng cao chất lượng hoạt động và củng cố tổ chức công đoàn vững mạnh thì cần sự vào cuộc của tất cả các cấp công đoàn, cần sự đồng lòng, đoàn kết, sự đổi mới, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp trong mọi hoạt động./.

**T.P**



Lãnh đạo CĐ DKVN và đoàn công tác tặng quà, đồng viên cán bộ, người lao động Công ty Điện lực Dầu khí Hà Tĩnh





# CÁC ĐIỂM MỚI TRONG THI ĐUA, KHEN THƯỞNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

NGUYỄN THỊ CÂY  
Ban CSPL&QHLD, CĐ DKVN

Với 8 chương, 96 điều, Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022 có hiệu lực thi hành từ ngày 1/1/2024, được kỳ vọng tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.



Phó Tổng giám đốc Petrovietnam Lê Ngọc Sơn và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan vinh danh các cá nhân có thành tích xuất sắc trong năm 2023

So với những văn bản trước đây, Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 đã có sự điều chỉnh, bổ sung rất nhiều trong công tác thi đua, khen thưởng. Theo đó, Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 có một số điểm mới đột phá đáng chú ý.

**Nhóm 1, thực hiện phân cấp, phân quyền mạnh hơn trong công tác thi đua, khen thưởng:** Bổ sung quy định Bộ Quốc phòng, Bộ Công an quy định thẩm quyền công nhận danh hiệu "Lao động tiên tiến", "Chiến sĩ tiên tiến" (Điều 24), "Tập thể lao động tiên tiến", "Đơn vị tiên tiến" (Điều 28).

Bổ sung quy định cụ thể thẩm quyền của Bộ trưởng, Thủ trưởng các bộ, ban, ngành tặng danh hiệu "Tập thể lao động tiên tiến", "Chiến sĩ thi đua cơ sở", "Lao động tiên tiến" hoặc ủy quyền công nhận danh hiệu "Tập thể lao động tiên tiến", "Chiến sĩ thi đua cơ

sở", "Lao động tiên tiến" cho cá nhân, tập thể thuộc cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc bộ, ban, ngành không có tư cách pháp nhân (khoản 3, Điều 79).

Bổ sung quy định về thẩm quyền của người đứng đầu cơ quan được Ủy ban Thường vụ Quốc hội phân công tham mưu, giúp về thi đua, khen thưởng (khoản 3 và khoản 5 Điều 83); Bổ sung trách nhiệm người đứng đầu phát hiện cá nhân, tập thể, hộ gia đình có thành tích để khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng (khoản 1, Điều 13), cơ quan làm công tác thi đua, khen thưởng (khoản 6, Điều 83), cơ quan báo chí (khoản 4, Điều 13).

Phân cấp cho bộ, ban, ngành, tỉnh theo hướng Luật quy định tiêu chuẩn chung đối với các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng; đồng thời giao bộ, ban, ngành, tỉnh

trên cơ sở quy định chung của Luật, căn cứ đặc điểm, tình hình của từng đối tượng, lĩnh vực, ngành nghề để quy định cụ thể một số nội dung được giao trong Luật, phù hợp với từng vùng miền, ngành nghề, lĩnh vực.

**Nhóm 2, thể hiện rõ nguyên tắc thành tích đến đâu, khen đến đó** và đề cao tính kịp thời của hình thức khen thưởng theo công trạng và thành tích đạt được để khắc phục tình trạng khen thưởng "tích lũy thành tích, cộng dồn thành tích" trước đây: Bổ sung nguyên tắc "thành tích đến đâu khen thưởng đến đó" (điểm c, khoản 2, Điều 5) và được thể hiện trong các điều, khoản của từng hình thức khen thưởng được quy định trong Luật về tiêu chuẩn, thành tích đạt được và điều kiện, hoàn cảnh cụ thể lập được thành tích. Đặc biệt, Luật đã bổ sung quy định "hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" là tiêu chuẩn có thể thay thế nếu không có sáng kiến, đề tài, đề án (khoản 2, Điều 23).

**Nhóm 3, đẩy mạnh phong trào thi đua hướng về cơ sở,** gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị, thiết thực, gắn với lợi ích của người trực tiếp tham gia thi đua, hạn chế tính hình thức trong thi đua, bảo đảm thực hiện đồng bộ ở 4 khâu (phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và

nhân rộng điển hình tiên tiến): Bổ quy định đăng ký thi đua là căn cứ xét tặng danh hiệu thi đua (Điều 7); Bổ sung trách nhiệm của "Người đứng đầu" cơ quan, tổ chức, đơn vị (khoản 1, Điều 13); Bổ sung danh hiệu xã, phường, thị trấn tiêu biểu (Điều 29); Sửa đổi, bổ sung tiêu chuẩn xét tặng một số danh hiệu thi đua (Điều 21, 22, 23, 24 và khoản 1, Điều 26); Bổ sung tiêu chuẩn xét tặng Cờ thi đua của Chính phủ đối với tập thể dẫn đầu cụm, khối thi đua do Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương tổ chức (khoản 2, Điều 25); tập thể dẫn đầu phong trào thi đua chuyên đề ở cấp toàn quốc và cấp bộ, cấp tỉnh khi sơ kết, tổng kết (khoản 2, Điều 26).

**Nhóm 4, chú trọng khen thưởng tập thể ở cơ sở,** công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp, cán bộ, chiến sĩ các lực lượng vũ trang, dân quân tự vệ...; quan tâm khen thưởng cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, hải đảo: Bổ sung nguyên tắc tại điểm d, khoản 2, Điều 5.

Bổ sung đối tượng dân quân thường trực, dân quân tự vệ cơ động là đối tượng được xét tặng danh hiệu "Chiến sĩ tiên tiến" (khoản 2, Điều 24); Bổ sung đối tượng khen thưởng Huân chương Lao động các hạng (Điều 42,



CĐ DKVN trao cờ thi đua cho Công đoàn PVEP





**Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn trao cờ thi đua của CĐ DKVN cho Công đoàn PV Power và Bằng khen cho các tập thể đạt thành tích xuất sắc**

43 và Điều 44), "Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ" (Điều 73), Bằng khen của bộ, ban, ngành, tỉnh (Điều 74) là nông dân, công nhân, người trực tiếp lao động, sản xuất, công tác; doanh nhân, doanh nghiệp, trí thức, nhà khoa học; cá nhân, tập thể có đóng góp lớn vào sự phát triển kinh tế, xã hội; ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật, công nghệ; công tác xã hội, từ thiện nhân đạo.

Bổ sung đối tượng được xét tặng danh hiệu "Nhà giáo nhân dân", "Nhà giáo ưu tú" cho đối tượng là cán bộ nghiên cứu giáo dục (Điều 64); Bổ sung đối tượng xét danh hiệu "Thầy thuốc ưu tú", "Thầy thuốc nhân dân" cho đối tượng là "hộ sinh" (khoản 1, Điều 65); Bổ sung đối tượng xét danh hiệu "Nghệ sĩ nhân dân", "Nghệ sĩ ưu tú" cho đối tượng là "người sáng tạo tác phẩm văn hóa nghệ thuật" (khoản 1, Điều 66); Bổ sung cách tính thời gian (nhân hệ số 2) làm tiêu chuẩn để xét tặng danh hiệu vinh dự nhà nước đối với cán bộ y tế, giáo dục công tác tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn (khoản 4 các điều 64 và 65).

**Nhóm 5, giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong khen thưởng ở khu vực ngoài nhà nước và kinh tế tư nhân:** Quy định cụ thể đối tượng khen thưởng Huân

chương Lao động các hạng (Điều 42, 43 và Điều 44), "Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ" (Điều 73), Bằng khen của bộ, ban, ngành, tỉnh (Điều 74) cho đối tượng là doanh nhân, doanh nghiệp, trí thức, nhà khoa học; Bổ sung quy định nguyên tắc xét tôn vinh và trao tặng giải thưởng cho doanh nhân, doanh nghiệp, tổ chức kinh tế khác (Điều 81); Bổ sung thẩm quyền trình khen thưởng đối với doanh nghiệp do Chính phủ quy định (khoản 7, Điều 83).

**Nhóm 6, quy định cụ thể khen thưởng đối với người nước ngoài có nhiều đóng góp cho đất nước Việt Nam.** Bổ sung đối tượng khen thưởng là cá nhân người nước ngoài đối với Huân chương Hồ Chí Minh (Điều 35); cá nhân, tập thể người Việt Nam định cư ở nước ngoài, cá nhân, tập thể người nước ngoài đối với Huân chương Độc lập các hạng (Điều 36, 37 và Điều 38), Huân chương Lao động các hạng (Điều 42, 43 và Điều 44); quy định cụ thể đối tượng, tiêu chuẩn khen thưởng Huy chương Hữu nghị (Điều 58).

**Nhóm 7, thực hiện cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý công tác thi đua, khen thưởng.** Giảm số lượng hồ sơ đề nghị khen thưởng Nhà nước (khoản 4, Điều 84); Bổ sung quy định về hồ sơ, thủ tục khen thưởng theo thủ tục đơn giản (khoản 1, Điều 85); Bổ sung quy định "ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng và trong hệ thống thi đua, khen thưởng" là một nội dung quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng (điểm e, khoản 2, Điều 89).

Ngoài ra, sửa đổi Quy chế thi đua khen thưởng của tổ chức công đoàn là việc cần thiết để thực hiện tốt Luật Thi đua, khen thưởng, đồng thời thẩm thấu tinh thần của Luật Thi đua, khen thưởng trong hoạt động thi đua khen thưởng của tổ chức công đoàn.

Theo đó Tổng LĐLĐVN đề xuất, góp ý sửa đổi một số nội dung trong Quy chế thi đua, khen thưởng, đó là: Quy định xét tặng danh hiệu Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn; Quy định xét tặng Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam; Quy định xét tặng Bằng Lao động sáng tạo; các danh hiệu chiến sĩ thi đua, lao động tiên tiến; tập thể lao động xuất sắc, tập thể lao động tiên tiến; về tuyến trình khen thưởng; sửa đổi quyết định về sắp xếp cụm, khối thi đua của Tổng LĐLĐ Việt Nam; đặc biệt quan tâm đối với khen thưởng đột xuất thì phải thể hiện được tính đột xuất, không đưa các tiêu chí giống như khen thưởng thường xuyên; đồng thời đề nghị cũng cần nghiên cứu về thẩm quyền, trách nhiệm của cơ sở để tăng tính chủ động và gắn tính trách nhiệm.

Mục tiêu của khen thưởng là nhằm khuyến khích, động viên cá nhân, tập thể hăng hái thi đua; ghi nhận công lao, thành tích của cá nhân, tập thể trong thực hiện nhiệm vụ công đoàn; thi đua là nhằm động viên, thu hút, khuyến khích mọi cá nhân, tập thể, phát huy truyền thống yêu nước, đoàn kết, đổi mới, năng động, sáng tạo vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ công đoàn, đạt được thành tích tốt nhất, góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã từng nói: "Thi đua là một cách rất tốt, rất thiết thực để làm cho mọi người tiến bộ. Thi đua giúp cho đoàn kết chặt chẽ thêm và đoàn kết chặt chẽ để thi đua mãi". Để thúc đẩy phát triển, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn trong tình hình mới, quy chế thi đua khen thưởng của tổ chức công đoàn sửa đổi cần thể hiện tốt các vấn đề trên và các cấp công đoàn có trách nhiệm đồng tâm thay đổi. Một trong những thay đổi đó là khen thưởng dành sự quan tâm đúng mức cho khen thưởng đặc biệt, đột xuất. Các cấp công đoàn cần xác định cụ thể tiêu chí, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong quyết định để động viên kịp thời hành động công đoàn trong thực tiễn cuộc sống vốn rất sinh động.

Thi đua có phát phải trở thành động, kết quả đến đâu khen thưởng đến đó gắn với sơ tổng kết định kỳ mới đúc rút tìm ra được những kinh nghiệm hay, chọn được tập thể và cá nhân tiêu biểu xuất sắc, đồng thời khen thưởng đúng mức để động viên đoàn viên công đoàn phấn đấu thực hiện và tích cực, chủ động, sáng tạo khắc phục những khó khăn, hạn chế, thúc đẩy phong trào phát triển đi lên, gắn kết và bền vững./.

**T.C**





## NGƯỜI DẦU KHÍ MANG XUÂN ĐẾN NGƯỜI NGHÈO VÙNG CAO TÂY BẮC

**LÊ THỊ HẢI YẾN**  
Phó Chủ nhiệm UBKT, CĐ DKVN

**Trước thềm Xuân mới Giáp Thìn 2024, với tinh thần "chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau", việc chăm lo Tết cho các hộ nghèo, gia đình chính sách, người có công được Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tích cực triển khai với nhiều hoạt động thiết thực để mọi nhà, mọi người đều được tận hưởng những ngày Tết cổ truyền ấm áp, vui tươi.**



Đại diện CĐ DKVN, Công đoàn BIENDONG POC và Công đoàn PVChem trao hỗ trợ cho người dân có hoàn cảnh khó khăn

cái Tết đầm ấm yên vui, CĐ DKVN đã phối hợp với Công đoàn Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BIENDONG POC) và Công đoàn Tổng công ty Hóa chất và Dịch vụ Dầu khí (PVChem) tổ chức chương trình thiện nguyện tại tỉnh Điện Biên.

Tại chương trình, đoàn công tác đã trao tặng gần 200 suất quà, mỗi suất trị giá 500.000 đồng; 300 bánh chưng cho các hộ nghèo tại các bản miền núi thuộc huyện Mường Nhé và huyện Tủa Chùa, tỉnh Điện Biên. Cùng với một số suất quà gồm gạo, cá khô, dầu ăn... mỗi suất trị giá 900.000 đồng cho các hộ người già không nơi nương tựa và trẻ em mồ côi tại bản Long San và bản Sen Thượng; 200 áo ấm, mũ len cho các cháu học sinh nghèo tại các trường Mường Toong, Nậm Vè, Pá Mỳ, Huổi Lếch và Quảng Lâm của huyện Mường Nhé, tỉnh Điện Biên.

Cầm trên tay phần quà vừa được nhận, ông Khoảng Phố Sừ, dân tộc Hà Nhì sinh sống tại bản Tá Khoa Pá xúc động nói: "Hôm nay được CĐ DKVN tặng quà, tôi cảm động lắm, vậy là gia đình tôi đã có hương vị Tết, cảm ơn CĐ DKVN nhiều lắm".

Trước đó, ngày 26/12/2023, xuất phát từ mong muốn mang đến cho các em học sinh con gia đình chính sách, con em các hộ



Đại diện CĐ DKVN, Công đoàn BIENDONG POC và Công đoàn PVChem trao hỗ trợ cho người dân có hoàn cảnh khó khăn

nghèo có một mùa đông ấm áp với đầy đủ yêu thương trước thềm năm mới 2024, CĐ DKVN phối hợp với Công đoàn Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) tổ chức chương trình thiện nguyện tại Trường Phổ thông Dân tộc bán trú Tiểu học Hữu Vinh, xã Hữu Vinh, huyện Yên Minh, tỉnh Hà Giang và Trường Mầm non Sà Phìn, xã Sà Phìn, huyện Đồng Văn, tỉnh Hà Giang.

Quà tặng là gần 1.000 chiếc áo ấm, gần 1.000 mũ len, gần 100 chiếc thảm trải giường, 150 chiếc bát inox và 15 suất học bổng, mỗi suất trị giá 1 triệu đồng cho các em học sinh là người dân tộc thiểu số thuộc các hộ gia đình nghèo và hộ cận nghèo của địa phương.

Những phần quà tuy không lớn, nhưng thể hiện tấm lòng nghĩa tình, yêu thương san sẻ của người Dầu khí mong muốn được thực hiện trách nhiệm với cộng đồng, xã hội, chung tay chăm lo đến các đối tượng yếu thế. Điều đó tô thắm thêm nét đẹp văn hóa, tinh thần của người Dầu khí và mang lại nhiều ý nghĩa đối với người nghèo, nhất là khi Tết đến, xuân về thì truyền thống đoàn kết, tương thân tương ái lại được khơi dậy. Cùng với sự quan tâm của Đảng, Nhà nước, các cấp ủy, chính quyền, doanh nghiệp, các tổ chức đoàn thể và toàn xã hội, tất cả các hộ nghèo, gia đình chính sách sẽ được tận hưởng cái Tết cổ truyền trọn vẹn, đủ đầy và ấm áp./.

H.Y

Tặng quà Tết Giáp Thìn 2024 cho các cháu học sinh có hoàn cảnh khó khăn







BCH Công đoàn Vietsovpetro khóa XIII, nhiệm kỳ 2023-2028

**CÔNG ĐOÀN VIỆT - NGA VIETSOVPETRO:**

## GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

**CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO**

*Trải qua 42 năm hình thành phát triển, Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro luôn thể hiện tốt vai trò là cầu nối giữa lãnh đạo đơn vị với người lao động; không ngừng đổi mới tổ chức, phương thức hoạt động, tập trung được sức mạnh đại đoàn kết của cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động trong toàn Liên doanh. Một trong những yếu tố quyết định thắng lợi, đó là những giải pháp về công tác quy hoạch, nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn cơ sở.*

Công đoàn Vietsovpetro được thành lập năm 1982. Trong suốt quá trình hoạt động, Công đoàn Vietsovpetro luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần tích cực vào việc bảo đảm cho sự phát triển ổn định và bền vững của Liên doanh. Các thế hệ cán bộ, đoàn viên, người lao động Vietsovpetro luôn mang trong mình niềm tự hào được làm việc trong môi trường lao động quốc tế đoàn kết, hữu nghị, tin cậy và bền vững.

Các chế độ phúc lợi cho người lao động ở Vietsovpetro đều được xây dựng ở mức tốt hơn so với quy định của pháp luật và luôn được thực hiện nghiêm túc. Có được điều này, ngoài sự quan tâm của các cấp lãnh đạo còn là vai trò hết sức quan trọng của BCH Công đoàn



các cấp, đặc biệt là sự đóng góp của đội ngũ cán bộ Công đoàn Vietsovpetro.

Hiện nay, Công đoàn Vietsovpetro có 17 công đoàn cơ sở thành viên trực thuộc, với 7.237 đoàn viên. Tổng số cán bộ công đoàn là 848 người, hoạt động kiêm nhiệm. Đội ngũ cán bộ Công đoàn Vietsovpetro có trình độ chuyên môn cao, tâm huyết, nhiệt tình với công việc, yêu thích hoạt động công đoàn và đều giữ vị trí chủ chốt trong các phòng ban, đơn vị. Nhờ đó, các hoạt động của Công đoàn Vietsovpetro được đẩy mạnh, đạt nhiều thành tích, luôn là đơn vị tốp đầu trong phong trào hoạt động của CĐ DKVN.

Công đoàn Vietsovpetro xác định yếu tố cốt lõi để làm nên kết quả tích cực trong hoạt động công đoàn là việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn tại đơn vị.

**Đổi mới, nâng cao công tác cán bộ**

Trước đây, khi đến kỳ đại hội, tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, công đoàn cơ sở thành viên có xu hướng lựa chọn các đồng chí có

thâm niên làm việc lâu năm, nhiệt tình với công việc, hòa đồng với mọi người để cử bầu vào BCH Công đoàn, bầu làm Chủ tịch Công đoàn. Do vậy có đồng chí chủ tịch công đoàn đơn vị là kỹ thuật viên, khi thực hiện công việc gặp khó khăn nhất định về kỹ năng giao tiếp với cấp ủy, lãnh đạo cùng cấp. Một số đồng chí hạn chế về kỹ năng tổ chức, nói trước đám đông; không có nhiều thông tin kịp thời về các hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị để xây dựng chương trình hoạt động phù hợp; nên có nhiều lúc bị động, ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động công đoàn. Các hoạt động qua đó cũng tập trung nhiều vào bề nổi như văn hóa, thể thao, hiếu hỉ...; việc tham gia vào công tác quản lý cùng chính quyền, đề xuất các chính sách nâng cao chế độ phúc lợi cho NLĐ ở đơn vị còn hạn chế.

Sớm nhận thấy những bất cập, BCH Công đoàn Vietsovpetro tham mưu cho Đảng ủy Vietsovpetro ban hành văn bản chỉ đạo nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, trong đó tập trung thay đổi nhận thức của cấp ủy các cấp trong việc chỉ đạo xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn của đơn



Công đoàn Vietsovpetro tổ chức tập huấn công tác tài chính công đoàn



vị. Công đoàn Vietsovpetro trực tiếp tham gia vào công tác chỉ đạo quy hoạch cán bộ công đoàn cấp dưới, lựa chọn các đồng chí có phẩm chất, năng lực công tác, uy tín và khả năng quy tụ đoàn viên, người lao động, am hiểu hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị và một tiêu chí quan trọng là giữ các vị trí chủ chốt tại các phòng ban, đơn vị.

Song song với đó là công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ được thực hiện thường xuyên với các chuyên đề, phát triển kỹ năng mềm cho cán bộ công đoàn.

Kết quả cho đến nay, đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp trong Vietsovpetro đều là các đồng chí trình độ chuyên môn cao, phẩm chất đạo đức, năng lực công tác tốt, tâm huyết với hoạt động công đoàn. Tất cả các đồng chí Chủ tịch các CĐCS thành viên đều giữ vị trí từ trưởng phòng ban trở lên; có nhiều đồng chí là phó giám đốc đơn vị, thuận lợi trong công tác nắm bắt thông tin của đơn vị để triển khai hoạt động phù hợp; có điều kiện chuyển tải tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động đến ban lãnh đạo; kịp thời cho ý kiến tham gia vào việc kiểm tra, giám sát thực hiện, cũng như có đủ thông tin để xuất các chế độ, chính sách có lợi cho người lao động.

### Những vấn đề đặt ra

Nhằm tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn trong thời gian tới, BCH Công đoàn Vietsovpetro đề ra một số giải pháp trọng tâm. Điểm quan trọng đầu tiên, đó là cần tiếp tục nâng cao nhận thức của BCH Công đoàn các cấp về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác cán bộ công đoàn trong hoạt động của mình. Từ đó, có giải pháp vận động các nhân sự có khả năng, tâm huyết là cán bộ chủ chốt của đơn vị tham gia công tác công đoàn để giới thiệu, đề đạt với cấp ủy;

tăng cường trao đổi, đề xuất để thay đổi nhận thức, nâng cao trách nhiệm của cấp ủy các cấp và người sử dụng lao động về công tác cán bộ công đoàn. Qua đó, chính quyền sẽ có nhận thức đúng về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác cán bộ công đoàn đối với hoạt động của đơn vị trong tình hình mới.

Bên cạnh đó, BCH Công đoàn cơ sở cần đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác phát hiện, quy hoạch cán bộ; kịp thời kiện toàn, củng cố Ban chấp hành khi có sự biến động nhân sự; xem xét lựa chọn những đồng chí có nhiệt tình, tâm huyết với phong trào và hoạt động công đoàn, có uy tín với đoàn viên và người lao động, có khả năng tuyên truyền vận động thuyết phục đoàn viên, người lao động tham gia vào tổ chức và các hoạt động thực tiễn của công đoàn, có bản lĩnh để quyết đoán, dám nghĩ, dám làm, dám hành động và chịu trách nhiệm trước mọi công việc.

Ngoài ra, việc đào tạo, bồi dưỡng, trang bị kiến thức nhằm nâng cao trình độ, kỹ năng hoạt động của cán bộ công đoàn cũng cần được chú trọng nâng cao; có sự đổi mới về nội dung, phương pháp, hình thức đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn. Cán bộ công đoàn cần được bồi dưỡng toàn diện về kỹ năng, trong đó chú trọng nâng cao kỹ năng hoạt động của Chủ tịch, Phó Chủ tịch, kỹ năng đàm phán, thương lượng, đối thoại của cán bộ công đoàn cơ sở theo hướng đào tạo, bồi dưỡng gắn lý thuyết với thực hành và kỹ năng xử lý những tình huống nảy sinh trong thực tiễn.

Để thu hút cán bộ giỏi tham gia vào công tác công đoàn, BCH công đoàn các cấp cần xây dựng các chính sách, chế độ đãi ngộ phù hợp; bố trí công tác hợp lý cho các cán bộ chuyên trách; xây dựng chế độ phụ cấp nhằm khuyến khích, động viên



được cán bộ công đoàn kiêm nhiệm; quan tâm đặc biệt đến chế độ lương, thưởng, phụ cấp, khen thưởng trong điều kiện cụ thể, bảo đảm đủ hấp dẫn để đội ngũ cán bộ gắn bó lâu dài và toàn tâm toàn ý cho công việc.

Để giúp cán bộ công đoàn thuận lợi trong công tác thu hút, tập hợp, gắn kết đoàn viên, người lao động với công đoàn, BCH công đoàn cũng phải thường xuyên sâu sát, nắm bắt tình hình tư tưởng, đời sống việc làm, thu nhập của đoàn viên, người lao động; cùng với cấp ủy, chính quyền thực hiện tốt công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo hướng trực tiếp, bảo đảm quyền lợi gắn với trách nhiệm, vì sự phát triển ổn định, bền vững của doanh nghiệp, tạo được quan hệ lao động hài hòa, ổn định. Song song đó, cần tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn cấp trên đối với công tác cán bộ của công đoàn cấp dưới; kịp thời khen thưởng, động viên, ghi nhận những cống hiến của đội ngũ cán bộ công đoàn cấp dưới để họ tin tưởng và tạo động lực để cán bộ công đoàn phấn đấu, làm việc.

Điểm quan trọng cuối cùng là cần có sự đổi mới và thích ứng trong công tác quản lý, triển khai các hoạt động công đoàn trong thời kỳ chuyển đổi số hiện nay. Việc ứng dụng công nghệ số vào công tác quản lý, triển khai các hoạt động công đoàn sẽ giúp cán bộ công đoàn giải quyết công việc nhanh, hiệu quả, nâng cao chất lượng phục vụ đoàn viên; nâng cao năng suất, hiệu quả xử lý công việc; xây dựng báo cáo số kịp thời, đa chiều, linh động, chủ động; cập nhật thông tin về đoàn viên sâu sát, chính xác, nhanh chóng hỗ trợ cán bộ công đoàn các cấp ra các quyết định chỉ đạo điều hành.

Việc xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới là nhiệm vụ quan trọng; vừa khẳng định vị thế, vai trò, tiếng nói của công đoàn trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động; vừa hỗ trợ, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển ổn định; đồng thời sẽ góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng lớn mạnh và đóng góp vào sự phát triển của đất nước./.







## NHỮNG THÀNH TÍCH NỔI BẬT CỦA CÔNG ĐOÀN PVcomBank NĂM 2023

KIM NGỌC

Đại hội III Công đoàn PVcomBank, nhiệm kỳ 2023-2028

**Năm 2023, tuy phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức của xã hội nói chung và ngành ngân hàng nói riêng, nhưng tinh hình việc làm, thu nhập của người lao động Ngân hàng TMCP Đại chúng (PVcomBank) vẫn được bảo đảm ổn định. Chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm con người được thực hiện đúng quy định.**

Sau khi tổ chức thành công Đại hội Công đoàn PVcomBank lần thứ III, nhiệm kỳ 2023-2028 vào tháng 3/2023, Đại hội đã bầu ra được Ban Chấp hành khóa mới gồm 18 đồng chí đã dẫn dắt Công đoàn PVcomBank thực hiện nhiều đổi mới, phát huy sức mạnh và tinh thần đoàn kết của đoàn viên, người lao động đạt được nhiều thành tích nổi bật, bảo vệ quyền lợi cho người lao động, khích lệ tinh thần CBNV, góp phần vào hoàn thành kế hoạch kinh doanh của Ngân hàng.

Tại Hội nghị Người lao động năm 2023, Công đoàn PVcomBank đã điều chỉnh thỏa ước lao động tập thể, ghi nhận bổ sung 14 điểm mới có lợi hơn cho người lao động. Trong đó, có những

thay đổi nổi bật như tăng tiền ăn ca lên mức 45.000đ/người/ngày; tăng định mức công tác phí lên thành 200.000đ/ngày; tăng định mức nghỉ mát hằng năm cho CBNV từ 2 triệu đồng lên 3 triệu đồng/người.

Bám sát nhiệm vụ chính trị, Công đoàn trực thuộc PVcomBank phát động các phong trào thi đua năm 2023 tại các đơn vị. Cụ thể, chương trình "Công đoàn đồng hành thi đua cùng kinh doanh" được triển khai từ nhiều năm nay vẫn được duy trì, phát triển. Năm 2023, Công đoàn PVcomBank đã trao thưởng 150 triệu đồng cho 6 đơn vị kinh doanh có kết quả nổi bật gồm Khối KHCN, Khối KHDNL, Khối NV&TTTC, Khối KHDN, Khối Vận hành và Ngân hàng số.



Bên cạnh đó, Công đoàn cũng phối hợp cùng các khối chuyên môn phát động và triển khai các chương trình thi đua nội bộ như "Chuyển đổi số", "Siêu hội chuyển tiền", "Đỉnh cao dịch vụ nội bộ", "Ngôi sao dịch vụ 2023". Đẩy mạnh truyền thông nội bộ, phát triển sản phẩm dịch vụ và hệ thống kinh doanh theo chiến lược "chuyển đổi số", giúp CBNV tin tưởng vào định hướng và chiến lược phát triển trong tình hình mới.

Tham gia chương trình "1 triệu sáng kiến" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức, Công đoàn PVcomBank đã vận động đoàn viên, người lao động phát huy thế mạnh, sức sáng tạo ở từng lĩnh vực công tác. Với 719 sáng kiến đăng ký chương trình, đạt 140% chỉ tiêu kế hoạch được giao, 1 tập thể và 37 công đoàn viên tiêu biểu của PVcomBank đã nhận được khen thưởng từ Công đoàn PVcomBank.

Trong năm 2023, nhân dịp kỷ niệm 10 năm ra mắt thương hiệu PVcomBank, Công đoàn Ngân hàng đã đồng hành cùng chính quyền tổ chức cuộc thi "MR & MS 2023" thu hút hơn 800 thí sinh trên toàn hệ thống tham gia. Ngoài ra, Công đoàn cũng tổ chức hàng loạt các hoạt động thi đấu thể thao, các bộ môn thể thao như cầu lông, bóng đá, tennis, trò chơi vận động tại Hà Nội, Quảng Ninh, Bình Định, Vũng Tàu và Kiên Giang giúp gắn kết đội ngũ, tạo điểm tựa để người lao động cùng nhau lan tỏa tinh thần "Ngân hàng không khoảng cách".

Giải chạy bộ và đi bộ online "PVcomBank Running Race 2023" chào mừng Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam do PVcomBank tổ chức cũng là một điểm nhấn khi thu hút hơn 2.600 VĐV đến từ 67 tổ công đoàn trực thuộc PVcomBank, 19 đơn vị bạn. Đoàn PVcomBank cũng đã lọt vào Top 5 "Chương trình đặc sắc nhất" tại liên hoan nghệ thuật quần chúng Hội diễn "Tiếng hát những người đi tìm lửa 2023".

Bên cạnh việc chăm lo đời sống cho công đoàn viên, Công đoàn PVcomBank cũng dành sự quan tâm chăm lo cho cộng đồng. Trong năm 2023, PVcomBank đã triển khai nhiều chương trình thiện nguyện ý nghĩa, tặng quà Tết cho người nghèo, trẻ em ở các địa phương. "Quỹ tương trợ CBNV PVcomBank" cũng đã hỗ trợ và vận động đóng góp giúp đỡ CBNV mắc bệnh hiểm nghèo, hoàn cảnh khó khăn tại các đơn vị.

Bước sang năm 2024, Công đoàn PVcomBank tiếp tục đóng vai trò quan trọng trong việc tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, thường xuyên lắng nghe, ghi nhận tâm tư, nguyện vọng người lao động để giải đáp, tổng hợp các ý kiến đóng góp tham mưu cho lãnh đạo PVcomBank nhằm cải thiện, bổ sung và sửa đổi các quy định, chế độ chính sách ngày càng phù hợp và tạo điều kiện làm việc tốt hơn cho người lao động./.

K.N

Chương trình từ thiện tại Tuyên Quang







## PV GAS CÙNG HÀNH TRÌNH “NĂNG LƯỢNG XANH”

**NGUYỄN THỊ HOÀI THU**  
Công ty Quản lý Dự án Khí

**Trên hành trình mang tên “Năng lượng xanh” của mình, PV GAS đã và đang tích cực triển khai các dự án hạ tầng nhập khẩu và phân phối LNG để sử dụng cho phát điện như một nguồn năng lượng sạch và hiệu quả hơn, thay thế dần nguồn năng lượng truyền thống như dầu mỏ và than đá.**

**H**iện nay, các nguồn năng lượng hóa thạch như: than đá, dầu mỏ, khí tự nhiên... vẫn chiếm tỷ trọng tương đối cao trong cơ cấu sản xuất nguồn điện ở nước ta. Tuy nhiên, việc khai thác sử dụng các nguồn năng lượng này dẫn đến phát thải khí nhà kính rất lớn, là tác nhân trực tiếp dẫn tới biến đổi khí hậu và ảnh hưởng đến sự phát triển bền vững của quốc gia.

Trước xu hướng dịch chuyển năng lượng đang diễn ra mạnh mẽ trên toàn thế giới nhằm giảm lượng phát thải khí nhà kính và giảm sự phụ thuộc vào nguồn năng lượng hóa thạch đang dần cạn kiệt, Chính phủ đã ban hành Quy hoạch phát triển điện lực quốc gia thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn

đến năm 2050 (còn gọi là Quy hoạch điện VIII) thể hiện rõ lộ trình chuyển đổi để đạt được mục tiêu phát thải ròng bằng 0 (Net Zero) vào năm 2050. Để đạt được mục tiêu theo Quy hoạch, rất nhiều thách thức đặt lên vai các ngành và tập đoàn kinh tế mũi nhọn, trong đó có ngành dầu khí với 3 mục tiêu chính: Hoàn thành loại bỏ điện than; Hạn chế/giảm dần điện khí hóa thạch; Đẩy nhanh quá trình chuyển đổi sang điện tái tạo, năng lượng mới.

Trên hành trình mang tên “Năng lượng xanh” của mình, PV GAS đã và đang tích cực triển khai các dự án hạ tầng nhập khẩu và phân phối LNG để sử dụng cho phát điện như một nguồn năng lượng sạch và hiệu quả hơn, thay thế dần nguồn năng lượng truyền thống như dầu mỏ và than đá. Bên cạnh đó, PV GAS cũng đang tích cực nghiên cứu về các nguồn năng lượng mới như hydro, amoniac xanh... để đón đầu xu thế chuyển dịch năng lượng.

Tại Hội nghị tổng kết công tác sáng kiến giai đoạn 2018 - 2023 và chương trình 1

triệu sáng kiến được tổ chức vào ngày 24-25/11/2023, Công ty Quản lý Dự án Khí trực thuộc PV GAS đã trình bày tham luận với nhiều đề xuất nghiên cứu và ứng dụng khoa học công nghệ liên quan đến các nguồn năng lượng mới như: Phối trộn hydro vào đường ống dẫn khí hiện hữu, Gas turbine với nhiên liệu hydro phối trộn với khí thiên nhiên, Gas turbine với nhiên liệu amoniac và đồng đốt amoniac trong các nhà máy điện than... Trong số đó, đề tài nghiên cứu khoa học “Đánh giá khả năng phối trộn hydro với khí tự nhiên và vận chuyển, phân phối bằng đường ống, công trình khí hiện hữu” đang được PV GAS tích cực triển khai và dự kiến hoàn thành trong năm 2024.

Là đơn vị đứng đầu trong Petrovietnam, PV GAS có nhiều tiềm năng và cơ hội để nghiên cứu, phát triển các nguồn năng lượng mới. Hiện nay, PV GAS đang sở hữu trên 1.500 km hệ thống đường ống vận chuyển khí, các kho chứa LPG (83.500 tấn), LNG (180.000 m<sup>3</sup>) và dự kiến còn tiếp tục mở rộng trong thời gian tới. Đây chính là tiềm năng to lớn về cơ sở hạ tầng để PV GAS xem xét tận dụng, chuyển đổi phục vụ phát triển công nghiệp năng lượng hydro, amoniac xanh... trong tương lai. Ngoài tiềm lực tài chính và thế mạnh về thương hiệu, PV GAS còn sở hữu đội ngũ gần 3.000 CBCNV có trình độ chuyên môn cao, năng động, sáng tạo và có nhiều kinh nghiệm quản lý vận hành hệ thống hạ tầng công nghiệp khí cũng như đầu tư xây dựng các dự án. Đây chính là nguồn lực không hề nhỏ giúp PV GAS có thể thành công trong công cuộc chuyển dịch năng lượng.

Tuy nhiên, PV GAS cũng như rất nhiều doanh

nh nghiệp khác, cũng là “tân binh” trong công cuộc nghiên cứu các nguồn năng lượng mới. Hoạt động sản xuất kinh doanh chính hiện tại của PV GAS là phần trung nguồn, chủ yếu tập trung vào mảng khí thiên nhiên, năng lượng hóa thạch nên chưa có kinh nghiệm trong lĩnh vực sản xuất điện tái tạo, năng lượng mới. Ngoài ra còn rất nhiều thách thức khác như: hệ thống pháp lý cho phát triển năng lượng mới hiện tại còn chưa đầy đủ, rõ ràng; chi phí chuyển đổi hệ thống cao; vướng mắc trong lộ trình chuyển đổi cho khách hàng...

Tất cả những khó khăn, thách thức trên chính là động lực to lớn để PV GAS triển khai công tác nghiên cứu ứng dụng khoa học công nghệ cho sự phát triển các nguồn năng lượng mới. Cùng với đó, các giải pháp sử dụng năng lượng hiệu quả, tiết kiệm, tối ưu hóa sản xuất, cũng như áp dụng “chuyển đổi số” trong các hoạt động, hoạch định nguồn lực doanh nghiệp (ERP), áp dụng mô hình thông tin công trình (BIM)... sẽ góp phần cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, giúp PV GAS tiếp tục giữ vững vai trò tiên phong trên hành trình năng lượng xanh, mang lại ngày càng nhiều giá trị hơn cho cuộc sống và cộng đồng như slogan của PV GAS “FUELLING VALUES TO LIFE”./.

**H.T**





# VNPOLY ĐÃ KHỞI SẮC VÀ TỪNG BƯỚC VƯỢT QUA KHÓ KHĂN ĐỂ ĐẠT ĐƯỢC NHỮNG KỶ VỌNG TRONG TƯƠNG LAI



**Đó là cảm xúc cũng là nhận định của các cán bộ lão thành Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thuộc Hội Dầu khí Hà Nội khi Hội đến thăm và làm việc tại Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY) vừa qua.**



Đoàn công tác chụp ảnh lưu niệm tại VNPOLY

Tham gia đoàn công tác có Phó Chủ tịch kiêm Tổng Thư ký Hội Dầu khí Việt Nam Nguyễn Hùng Dũng. Về phía Hội Dầu khí Hà Nội có Chủ tịch Hội Trần Quốc Việt, Phó Chủ tịch Hội Phan Tiến Viễn cùng 60 hội viên tham dự.

Tại buổi làm việc, Tổng Giám đốc VNPOLY Trần Huy Thư đã báo cáo đoàn công tác về

kết quả hoạt động SXKD của Công ty trong thời gian qua.

Đúng theo lộ trình, với sự hỗ trợ của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và cổ đông Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP, ngày 20/4/2018, VNPOLY đã chính thức khởi động lại dây chuyền sản xuất sợi DTY. Cho đến nay, dù trong thời điểm khó

khẩn nhất của nền kinh tế nói chung bởi ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, VNPOLY luôn duy trì liên tục hoạt động SXKD, sản phẩm sợi đáp ứng được các yêu cầu khắt khe của khách hàng thuộc phân khúc cao.

Không chỉ cung cấp sợi cho khách hàng trong nước, sản phẩm sợi DTY của VNPOLY phần lớn được xuất khẩu đến các nước trong khu vực như: Đài Loan, Pakistan, Thái Lan, Sri Lanka, Nhật Bản và Hàn Quốc. Ngoài khách hàng truyền thống, sợi được sản xuất từ VNPOLY còn được các nhà cung cấp nguyên liệu chính của thương hiệu lớn thế giới tại Việt Nam lựa chọn đặt hàng như: Adidas, Target và Nike.

Kết quả SXKD sợi DTY cho thấy doanh thu đủ bù chi phí biến đổi theo đúng chủ trương của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam để ra.

Đồng thời, VNPOLY còn kinh doanh một số sản phẩm khác có liên quan: cung cấp dịch vụ bảo dưỡng; cung cấp quần áo bảo hộ lao động/quần áo đồng phục cho các đơn vị trong ngành; cho thuê kho, cho thuê văn phòng đã đem lại lợi nhuận để bù đắp một phần chi phí duy trì hoạt động của Công ty.

Tiếp đó, đoàn công tác đã tham quan thực tế việc sản xuất sợi DTY của VNPOLY và việc bảo quản, bảo dưỡng trang thiết bị tại các phân xưởng khác trong nhà máy. Trước kết quả đã đạt được trong thời gian qua và chứng kiến những gương mặt đang hăng say lao động sản xuất của mỗi người lao động tại Nhà máy Sản xuất xơ sợi polyester Đình Vũ của VNPOLY, Phó Chủ tịch kiêm Tổng Thư ký Hội Dầu khí Việt Nam Nguyễn Hùng Dũng và các cán bộ lão thành của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thuộc Hội Dầu khí Hà Nội đã đánh giá cao ý chí quyết tâm và sự nỗ lực không ngừng của tập thể lãnh đạo cùng toàn thể CBCNV VNPOLY.

Là những cán bộ lão thành của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, có người từng tham gia vào Dự án Nhà máy Sản xuất xơ sợi polyester Đình Vũ từ những ngày đầu cho đến khi nghỉ hưu, ông Phan Tiến Viễn - nguyên Trưởng ban Tìm kiếm Thăm dò, bà Vũ Thị Chọn - nguyên Trưởng ban Kinh tế Đầu tư Tập đoàn, ông Nguyễn Trịnh Kiểm - nguyên cán bộ Ban Khí và Chế biến Dầu khí Tập đoàn chia sẻ rằng: Mọi người vẫn luôn trăn trở và dõi theo từng bước chuyển mình của VNPOLY. Đến nay, trực tiếp có mặt tại nhà máy, tận mắt thấy các dây chuyền sản xuất sợi DTY đang được vận hành, chứng kiến những lô hàng bảo đảm chất lượng được đóng gói sẵn sàng đến với các khách hàng trong và ngoài nước, họ đã rất vui mừng và bày tỏ niềm hy vọng về tương lai tươi sáng cho VNPOLY.

Thay mặt Ban lãnh đạo và toàn thể người lao động VNPOLY, Tổng Giám đốc Trần Huy Thư gửi lời cảm ơn chân thành đến các cán bộ lão thành của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thuộc Hội Dầu khí Hà Nội đã dành sự quan tâm, chia sẻ đối với VNPOLY. Đồng thời, đồng chí Trần Huy Thư khẳng định: VNPOLY sẽ luôn đoàn kết và không ngừng nỗ lực thực hiện các nhiệm vụ được giao để đáp lại sự quan tâm, hỗ trợ của Tập đoàn cùng các cổ đông, sự sẻ chia của Hội Dầu khí Việt Nam nói chung và Hội Dầu khí Hà Nội nói riêng.

Với chất lượng sản phẩm được nâng cao, đáp ứng xu thế cùng sự hợp tác nghiêm túc, chân thành đang tiến triển tốt đẹp giữa VNPOLY và đối tác, tin rằng VNPOLY từng bước tháo gỡ khó khăn, vượt qua các thử thách để vận hành lại toàn bộ nhà máy hiệu quả và tiến tới phát triển bền vững./.







# CỬU LONG JOC CHINH PHỤC NHỮNG CON SƯ TỬ

NGUYỄN NHƯ PHONG

Cách đây ít hôm, tôi có gặp lại anh Lê Đắc Hóa - Tổng Giám đốc Công ty Liên doanh Điều hành Cửu Long (Cửu Long JOC). Tôi với Hóa biết nhau từ rất lâu, khi anh còn là Giám đốc Dự án Chế tạo giàn tiếp trợ nửa nổi nửa chìm PV DRILLING V (PVD V). Rồi tôi cũng đã cùng anh đi xuống vùng hoang mạc ở châu Mỹ Latinh. Cùng chứng kiến những ngọn lửa cháy lan trên mặt đất, cùng chia nhau từng đĩa cơm... Tôi cũng được đi cùng anh đến mỏ Pirana trong rừng rậm Amazon, cùng chia nhau từng chút thuốc chống muỗi, cùng chịu những cơn mưa rừng như có ai xách nước đổ từ trên trời xuống!

Thực sự, có cảm giác rằng những nơi nào khốn khó nhất, phức tạp nhất, xa xôi nhất thì đều có mặt anh Lê Đắc Hóa.

Mặc dù tất cả các dự án lớn của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) trong và ngoài nước tôi đều có mặt như Biển Đông 01, Đại Hùng 01, Hoàng Long - Hoàn Vũ, Chim Sáo, Vietsovpetro... nhưng với Cửu Long JOC, tôi chỉ nghe tên chứ không hề biết gì về Công ty.

Nghe anh Lê Đắc Hóa kể rằng, Cửu Long JOC là nhà khai thác dầu lớn thứ 2 ở Việt Nam chỉ sau Vietsovpetro. Đến nay, trải qua 25 năm hoạt động, Cửu Long JOC đã khai

thác hơn 400 triệu thùng dầu, doanh thu hơn 29 tỷ USD, nộp ngân sách Nhà nước hơn 13 tỷ USD và đến nay, sau hàng chục năm khai thác, sản lượng dầu đã suy giảm rất nhiều nhưng vẫn ở mức 35.000 thùng/ngày. Điều đáng nói, Cửu Long JOC có một bộ máy điều hành và có số lượng nhân lực cực kỳ tối ưu.

Với 25 năm đồng hành phát triển cùng ngành Dầu khí Việt Nam, Cửu Long JOC đã đóng vai trò hết sức quan trọng trong việc bảo đảm an ninh năng lượng, tạo nguồn thu ngoại tệ, đặc biệt trong giai đoạn đất nước vừa mở cửa nền kinh tế, còn nhiều khó khăn, đóng góp lớn cho ngân sách Nhà nước, tạo công ăn việc làm cho người lao động và góp phần quan trọng bảo vệ chủ quyền quốc gia trên biển.

Nghe anh Lê Đắc Hóa nói, tôi ngạc nhiên vô cùng bởi những thông tin thú vị như vậy đến nay mình mới biết.

Nhưng hóa ra, câu chuyện lại là vấn đề khác.

Cửu Long JOC được thành lập ngày 16/9/1998 trên cơ sở Hợp đồng Dầu khí Lô 15-1 giữa Petrovietnam và tổ hợp các nhà thầu, hiện tại gồm PVSC - nay là Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí - PVEP (Việt Nam), Conoco Limited (Hoa Kỳ), Pedco và SK (Hàn Quốc) và Geopetrol (Pháp). Lô 15-1 nằm trong bồn trũng Cửu Long thuộc phần lục địa phía Nam Việt Nam, bao gồm các

mỏ dầu khí đang được khai thác gồm Sư Tử Đen, Sư Tử Vàng, Sư Tử Nâu và Sư Tử Trắng.

Vì là liên doanh điều hành chung nên hầu hết công việc trong công ty cần phải có sự đồng thuận của tất cả các bên tham gia với những nền văn hóa, quan điểm và mục tiêu khác nhau.

Trong đó, công tác truyền thông và công tác an sinh xã hội là những thứ mà các đối tác không đẩy mạnh truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng.

Anh Lê Đắc Hóa đã phải giải thích trong rất nhiều các cuộc họp rằng, trong bối cảnh thông tin bùng nổ như hiện nay, truyền thông đi trước là một trong những cơ sở để tạo được sự đồng thuận, thông cảm, chia sẻ của cộng đồng. Chỉ đến lúc ấy, họ mới "à" lên và nhà báo mới được tiếp cận Cửu Long JOC.

Và tôi cũng là nhà báo may mắn được đi cùng anh Lê Đắc Hóa ra những giàn khai thác mang tên các loài thú dữ như Sư Tử đen, Sư Tử Vàng...

Cụm mỏ Sư Tử Vàng, Sư Tử Đen, Sư Tử Nâu, Sư Tử Trắng của Cửu Long JOC nằm khá gần đất liền về phía tỉnh Bình Thuận. Trên giàn, vào những ngày trời đẹp có thể nhìn thấy lờ mờ đất liền, vào ban đêm sẽ thấy ánh sáng từ ngọn hải đăng nổi tiếng Kê Gà.

Mỏ Sư Tử Đen được phát hiện năm 2000, công bố thương mại vào ngày 8/8/2001 và cho dòng dầu đầu tiên vào 29/10/2003.

Mỏ Sư Tử Đen - Đông Bắc, một phần của mỏ Sư Tử Đen tiếp tục được Cửu Long JOC đưa vào khai thác tháng 4/2010.







**Anh Lê Đắc Hóa kiểm tra công tác tại giàn Sư Tử Vàng**

Mỏ Sư Tử Vàng được phát hiện vào ngày 23/10/2001, đưa vào khai thác từ ngày 14/10/2008.

Các mỏ Sư Tử Vàng Đông Bắc và Sư Tử Vàng Tây Nam lần lượt đón dòng dầu đầu tiên vào tháng 11/2013 và tháng 9/2014.

Mỏ Sư Tử Nâu được phát hiện vào tháng 9/2005 và chính thức cho dòng dầu đầu tiên vào tháng 9/2014.

Mỏ khí Sư Tử Trắng được phát hiện vào ngày 19/11/2003. Tháng 11/2016, mỏ Sư Tử Trắng bắt đầu đi vào khai thác giai đoạn 1. Tiếp theo đó vào tháng 6/2021, mỏ Sư Tử Trắng ghi nhận cột mốc mới giai đoạn 2A, đón nhận dòng khí đầu tiên.

Với hàng loạt các mỏ được phát hiện và đưa vào phát triển khai thác liên tục, Cửu Long JOC đã trở thành nhà khai thác dầu

lớn thứ 2 tại Việt Nam với các cột mốc sản lượng: 100 triệu thùng vào tháng 12/2007, 200 triệu vào tháng 3/2011, 300 triệu vào tháng 6/2016, 350 triệu vào năm 2019 và xác lập cột mốc thành công mới với thành tích khai thác dầu đạt 400 triệu thùng dầu vào ngày 11/11/2022.

Phải khẳng định rằng, Cửu Long JOC là một liên doanh khai thác dầu cực kỳ hiệu quả về nhiều mặt.

Hiện nay, Cửu Long JOC đã và đang nỗ lực tối đa thực hiện khai thác an toàn, hiệu quả các mỏ dầu khí và bảo đảm hoàn thành mục tiêu sản lượng khai thác hằng năm trong bối cảnh khi các mỏ hiện hữu đã đi vào giai đoạn suy giảm nhanh (khoảng 13-15% mỗi năm) đòi hỏi phải liên tục nghiên cứu, tìm tòi các biện pháp công nghệ mới để nâng cao hệ số thu hồi dầu và duy trì sản lượng khai thác.

Bên cạnh đó, Hợp đồng Dầu khí hiện tại tại Lô 15-1 chuẩn bị kết thúc vào tháng 9/2025 dẫn đến những thách thức trong triển khai một số hạng mục công việc những năm tiếp theo, đặc biệt là dự án phát triển mỏ Sư Tử Trắng giai đoạn 2B có vốn đầu tư lớn và liên quan mật thiết tới chiến lược ký hợp đồng mới Lô 15-1 sau năm 2025.

Theo anh Lê Đắc Hóa, nhận thức được thực trạng của Cửu Long JOC cũng như tầm quan trọng của sự phát triển Cửu Long JOC đối với nhà đầu tư và trong chuỗi giá trị mà Petrovietnam đang định hướng, Cửu Long JOC sẽ tập trung vào các nhiệm vụ cụ thể.

Trước hết, cần tập trung duy trì sản lượng khai thác các mỏ hiện hữu. Trong bối cảnh giá dầu hiện nay khá tích cực, việc duy trì sản lượng khai thác đóng vai trò quan trọng giúp các nhà đầu tư có nguồn tiền để tái tạo đầu tư và tạo động lực cho những dự án phát triển dài hạn hơn.

Cửu Long JOC đang nỗ lực nghiên cứu và áp dụng đồng bộ các nhóm giải pháp bao gồm nâng cấp, cải tiến hệ thống thiết bị bề mặt và các giải pháp địa chất - công nghệ mỏ nhằm nâng cao hệ số thu hồi của mỏ.

Về kế hoạch phát triển Cửu Long JOC trung hạn và dài hạn, anh Lê Đắc Hóa cho biết: Trước mắt cần tập trung phát triển mỏ Sư Tử Trắng pha 2B. Đây là nhiệm vụ trọng tâm cốt lõi trong chiến lược phát triển Cửu Long JOC trung và dài hạn. Việc phát triển Sư Tử Trắng pha 2B không chỉ giúp Cửu Long JOC nâng cao sản lượng khai thác cả dầu và khí mà còn giải quyết bài toán thiếu hụt khí trong tương lai gần; tạo ra chuỗi giá trị cho các công ty khâu sau: khí, điện, đạm và các công ty dịch vụ trong ngành Dầu khí như PV Drilling, PTSC, Vietsovetro.

Song song với việc phát triển mỏ Sư Tử Trắng pha 2B, chiến lược mở rộng thăm dò, thăm lượng tối đa các tiềm năng còn lại cũng là một mục tiêu trung hạn và dài hạn. Cửu Long JOC sẽ tập trung ưu tiên thăm dò những cấu tạo triển vọng còn lại có tiềm năng cao, rủi ro thấp, gần khu vực đã có cơ sở hạ tầng hiện hữu để có thể sớm đưa vào khai thác nếu có phát hiện thương mại.

Cần nhấn mạnh rằng, để hiện thực hóa được mục tiêu trung hạn và dài hạn thì điều kiện tiên quyết là phải có hợp đồng dầu khí mới được ký kết. Hiện nay, tổ hợp nhà thầu cùng với Petrovietnam đang rất tích cực công tác chuẩn bị trình các cấp có thẩm quyền phê duyệt hợp đồng dầu khí mới trên cơ sở Luật Dầu khí 2022 có hiệu lực từ 1/7/2023.

Cửu Long JOC sẽ tiếp tục hành trình chinh phục mốc sản lượng mới: 500 triệu thùng dầu và giữ vững vị thế là nhà khai thác dầu khí lớn thứ hai Việt Nam trong nhiều năm nữa./.

**N.N.P**





## BƯỚC NGOẶT LỚN TRONG LỊCH SỬ DẦU KHÍ VIỆT NAM

**HOÀNG NGỌC TRÀ**  
Nguyên Trưởng ban KT-XH, CĐ DKVN

**Ngày 26/6/1986, tấn dầu thô đầu tiên đã được khai thác lên ở giàn MSP-1 mỏ Bạch Hổ. Sự kiện này đánh dấu sự ra đời của một ngành công nghiệp mới - công nghiệp khai thác dầu khí ở thềm lục địa Việt Nam và đưa nước ta trở thành một trong số các quốc gia khai thác và xuất khẩu dầu mỏ trên thế giới.**



Phó Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng Trần Quỳnh cùng các cán bộ lãnh đạo tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu và ngành Dầu khí vui mừng chào đón dòng dầu đầu tiên trên tàu M.Mirchin tháng 5/1984 (ảnh tư liệu)

Ngày 19/6/1981, Xí nghiệp Liên doanh Dầu khí Việt Xô, gọi tắt là Vietsovpetro, được thành lập theo Hiệp định Liên Chính phủ giữa Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam và Liên bang Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Xô Viết (Liên Xô cũ).

Ngày 19/11/1981, Phó Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng Tố Hữu đã ký Quyết định số 136/HĐBT cho phép Xí nghiệp Liên doanh Dầu khí Việt Xô chính thức khai thác dầu khí trên thềm lục địa và trong vùng đặc quyền kinh tế của Việt Nam.

Theo Hiệp định ngày 19/6/1981, giai đoạn từ năm 1981 đến năm 1990, Xí nghiệp Liên doanh Vietsovpetro hoạt động với nhiệm vụ được cụ thể hóa và thể hiện bằng chương trình công tác giai đoạn 1981-1985 và giai đoạn 1986-1990 gồm tiến hành khảo sát tổ

hợp địa vật lý, địa chất công trình và khoan tìm kiếm thăm dò để xác định trữ lượng dầu và khí của hai lô 09 và 16; xây dựng căn cứ dịch vụ tổng hợp trên bờ; tổ chức khai thác sớm mỏ Bạch Hổ; đào tạo đội ngũ cán bộ công nhân dầu khí Việt Nam.

Ngày 3/6/1984, lễ chúc mừng dòng dầu đầu tiên ("First Oil") mỏ Bạch Hổ được tổ chức long trọng tại thành phố Vũng Tàu như một ngày hội lớn với sự có mặt của đại diện Chính phủ Việt Nam, các ban/ngành Trung ương và đặc khu Vũng Tàu - Côn Đảo và đông đảo chuyên gia, công nhân dầu khí Việt Nam, Liên Xô tại Vũng Tàu.

Ngày 26/6/1986, tấn dầu thô đầu tiên đã được khai thác lên ở giàn MSP-1 mỏ Bạch Hổ. Sự kiện này đánh dấu sự ra đời của một ngành công nghiệp mới - công nghiệp khai thác dầu khí ở thềm lục địa Việt Nam

và đưa nước ta trở thành một trong số các quốc gia khai thác và xuất khẩu dầu mỏ trên thế giới. Hoàn toàn không đơn giản như những tính toán về mặt lý thuyết mà các nhà khoa học đã chỉ ra trước đó. Sau 4 tháng khai thác, các giếng bị tụt áp suất từ hơn 200 atmosphere ban đầu nay tụt xuống chỉ còn chưa đầy 20 atmosphere. Liên doanh đã tiến hành khoan thêm một số giếng nhưng không có giếng nào cho sản lượng đáng kể. Năm 1986 - 1987, ngành Dầu khí Việt Nam như bị mất phương hướng. Nhìn tổ hợp giàn khoan khổng lồ lênh đênh trên biển không hoạt động, trong lòng mọi cán bộ, công nhân viên ngành Dầu khí nói chung và Vietsovpetro nói riêng như bị sụp đổ.

Không còn cách nào khác, mũi khoan dầu tiếp tục khoan sâu xuống móng thêm 100m nữa nhưng lại gặp sự cố mất dung dịch khi khoan. Các chuyên gia khẳng định có sự nứt vỡ ở đây. Để khắc phục sự cố này, đáng lẽ chúng ta phải mua hạt "trương nở" để bịt các vết nứt và khoan tiếp, nhưng cái khó là vừa không có tiền mua lại vừa bị lệnh cấm vận ngặt nghèo nên dầu có tiền cũng chưa chắc đã mua được.

Trước khó khăn đó, lãnh đạo giàn khoan đã nảy ra sáng kiến dùng vỏ trấu mua từ các nhà máy xay lúa thay cho hạt "trương nở". Kết quả thật kỳ diệu, các vết nứt gãy đã được bịt lại, cho phép các mũi khoan tiếp tục xuống sâu hơn nữa. Giữa lúc mọi hy vọng đã ở ngõ cụt thì chúng ta đã gặp được dầu có lưu lượng lớn mà lại ở tầng móng, nơi về lý thuyết là không thể có dầu.

Cho đến tận bây giờ, không riêng ngành Dầu khí mà bất kỳ ai ở đâu trên thế giới quan tâm đến lĩnh vực này đều biết đến câu chuyện tưởng như thần thoại này, câu chuyện chỉ mới lần đầu xảy ra tại Việt Nam. Công lao to lớn đó đời đời được ghi nhận

đối với các nhà địa chất, tập thể xí nghiệp khoan của Liên doanh Dầu khí Việt Xô, đối với tất cả cán bộ, công nhân viên trực tiếp thực hiện kíp khoan hôm đó.

Việc tìm thấy dầu khí trong tầng móng mỏ Bạch Hổ đã làm đảo lộn tất cả mọi lý thuyết về dầu khí đã từng tồn tại từ trước đến nay. Sự kiện này đã đi vào tài liệu của khoa học dầu khí thế giới. Từ thành công tìm thấy dầu trong tầng móng đã giúp ngành Dầu khí Việt Nam tìm thấy dầu khí ở những lô dầu khí mà các công ty dầu khí nước ngoài như Agip (Italia), Deminex (Tây Đức), Bowaley (Canada)... đã từng tuyên bố không tìm thấy dầu.

Ngoài việc tiến hành khai thác dầu theo truyền thống thông thường, khi đã khai thác được hàng triệu tấn dầu, những chuyên gia khai thác đã trăn trở tìm cách để khai thác ổn định lâu dài. Khi mỏ Bạch Hổ có tình trạng sụt giảm áp suất ảnh hưởng đến sản lượng khai thác dầu thô, Vietsovpetro đã đưa ra giải pháp kỹ thuật để khắc phục tình trạng này. Cuối cùng, phương pháp được lựa chọn là phương pháp bơm ép nước vào tầng móng để duy trì áp suất vỉa.

Với việc duy trì tốt sản lượng khai thác, Vietsovpetro đã đặt nền móng vững chắc cho việc thu hồi khí đồng hành nhiều năm phải đốt bỏ hết sức lãng phí để sử dụng cho nhà máy phát điện. Nhà máy Xử lý khí Dinh Cố và Kho cảng Thị Vải đã ra đời từ đó, đánh dấu bước chuyển mình mạnh mẽ của ngành Dầu khí trong lĩnh vực chế biến dầu và khí ngày nay.

Việc phát hiện dầu trong tầng móng và giải pháp bơm ép nước đã làm thay đổi diện mạo ngành công nghiệp dầu khí trong toàn bộ nền kinh tế Việt Nam./.







# GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

## VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số Xuân Giáp Thìn năm 2024) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

### CÂU HỎI 1

**Trường hợp nào thì công đoàn chỉ bầu chức danh chủ tịch và không bầu ban chấp hành?**

#### Trả lời

Căn cứ Mục 9 Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/2/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì các trường hợp sau công đoàn được bầu chức danh chủ tịch và không bầu ban chấp hành như sau:

#### **"9. Ban chấp hành công đoàn các cấp theo Điều 11**

9.1. Số lượng ủy viên ban chấp hành công đoàn các cấp do đại hội, hội nghị công đoàn cấp đó quyết định như sau:

a. Công đoàn cơ sở

.....

- Nơi có dưới 10 đoàn viên bầu chức danh chủ tịch (không bầu ban chấp hành)

.....

9.4. Nơi không bầu ban chấp hành, chỉ bầu chức danh chủ tịch (có dưới 10 đoàn viên) thì đồng chí chủ tịch triệu tập, chủ trì hội nghị toàn thể đoàn viên và ban hành nghị quyết của hội nghị công đoàn khi có ít nhất 2/3 số đoàn viên công đoàn tham dự hội nghị và quá 1/2 số đoàn viên tham dự nhất trí thông qua".

### CÂU HỎI 2

**Trách nhiệm của cơ quan, tổ chức trong giải quyết tranh chấp lao động thực hiện như thế nào?**

#### Trả lời

Căn cứ Điều 181 Bộ luật Lao động năm 2019 thì trách nhiệm của cơ quan, tổ chức trong giải quyết tranh chấp lao động được thực hiện như sau:

#### **"Điều 181. Trách nhiệm của cơ quan, tổ chức trong giải quyết tranh chấp lao động**

1. Cơ quan quản lý nhà nước về lao động có trách nhiệm phối hợp với tổ chức đại diện người lao động, tổ chức đại diện người sử dụng lao động hướng dẫn, hỗ trợ và giúp đỡ các bên trong giải quyết tranh chấp lao động.

2. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức việc tập huấn, nâng cao năng lực chuyên môn của hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động trong giải quyết tranh chấp lao động.

3. Khi có yêu cầu, cơ quan chuyên môn về lao động thuộc Ủy ban nhân dân là đầu mối tiếp nhận yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động và có trách nhiệm phân loại, hướng dẫn, hỗ trợ, giúp đỡ các bên trong giải quyết tranh chấp lao động.

Trong thời hạn 5 ngày làm việc, cơ quan tiếp nhận yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động có trách nhiệm chuyển yêu cầu đến hòa giải viên lao động đối với trường hợp bắt buộc phải qua thủ tục hòa giải lao động, chuyển đến Hội đồng trọng tài trong trường hợp yêu cầu Hội đồng trọng tài giải quyết hoặc hướng dẫn gửi đến Tòa án để giải quyết".

### CÂU HỎI 3

**Hoạt động của ban thanh tra nhân dân ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhà nước được quy định như thế nào?**

#### Trả lời

Căn cứ Điều 62 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở (Luật số 10/2022/QH15 ngày 10/11/2022) thì hoạt động của ban thanh tra nhân dân ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhà nước được quy định như sau:

#### **"Điều 62. Hoạt động của ban thanh tra nhân dân ở cơ quan, đơn vị**

1. Ban thanh tra nhân dân ở cơ quan, đơn vị do ban chấp hành công đoàn cơ quan, đơn vị trực tiếp chỉ đạo, hướng dẫn hoạt động.

2. Căn cứ vào nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị và sự chỉ đạo, hướng dẫn của ban chấp hành công đoàn cơ quan, đơn vị, ban thanh tra nhân dân xây dựng chương trình công tác theo từng quý, 6 tháng và hằng năm.

3. Ban thanh tra nhân dân có trách nhiệm báo cáo về hoạt động của mình với ban chấp hành công đoàn cơ quan, đơn vị và tại hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị.







CÂU HỎI 4

Người lao động làm việc tại doanh nghiệp A có được chi trả chi phí đi lại khi nghỉ phép hằng năm không?

Trả lời

- Căn cứ khoản 1, khoản 2, Điều 1, Thông tư số 141/2011/TT-BTC của Bộ Tài chính thì phạm vi áp dụng được quy định như sau:

"1. Thông tư này quy định về chế độ thanh toán tiền nghỉ phép hằng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo quy định của pháp luật (gọi tắt là cán bộ, công chức) làm việc trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp có sử dụng kinh phí do ngân sách nhà nước cấp (dưới đây gọi tắt là cơ quan, đơn vị).

2. Phạm vi thanh toán tiền nghỉ phép hằng năm đối với cán bộ, công chức theo quy định tại Thông tư này bao gồm các khoản sau:

- a) Tiền phương tiện đi lại; tiền phụ cấp đi đường khi đi nghỉ phép hằng năm.
- b) Thanh toán tiền lương hoặc tiền bồi dưỡng cho những ngày được nghỉ phép hằng năm theo pháp luật quy định nhưng chưa nghỉ hoặc chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hằng năm".

- Căn cứ khoản 3, Điều 6, Thông tư 141/2011/TT-BTC của Bộ Tài chính quy định về tổ chức thực hiện như sau:

.....

3. Các đơn vị, tổ chức không sử dụng kinh phí do ngân sách Nhà nước cấp được vận dụng quy định tại Thông tư này để thực hiện và phải được ghi trong hợp đồng lao động hoặc thỏa ước tập thể. Khoản thanh toán tiền tàu xe đi phép năm; thanh toán tiền lương, tiền bồi dưỡng đối với những ngày chưa nghỉ phép hằng năm hoặc chưa nghỉ đủ được hạch toán vào chi phí sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp".

Do đó, theo quy định tại khoản 3, Điều 6, Thông tư 141/2011/TT-BTC của Bộ Tài chính nêu trên, doanh nghiệp được vận dụng các quy định phù hợp trong Thông tư để áp dụng chế độ chính sách đối với NLD.

- Căn cứ khoản 1, Điều 67, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ thì mức hỗ trợ thanh toán chi phí đi lại cho cán bộ nhân viên khi nghỉ phép hằng năm như sau:

"Điều 67. Tiền tàu xe, tiền lương trong thời gian đi đường, tiền lương ngày nghỉ hằng năm và các ngày nghỉ có hưởng lương khác.

1. Tiền tàu xe, tiền lương những ngày đi đường ngoài ngày nghỉ hằng năm theo khoản 6, Điều 113 của Bộ luật Lao động do hai bên thỏa thuận.

....."

- Căn cứ khoản 2, Điều 75, Bộ luật Lao động năm 2019 quy định nội dung thỏa ước lao động tập thể như sau:

**"Điều 75. Thỏa ước lao động tập thể**

.....

2. Nội dung thỏa ước lao động tập thể không được trái với quy định của pháp luật; khuyến khích có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật".

Như vậy, pháp luật đã khuyến khích doanh nghiệp thực hiện các chế độ chính sách có lợi hơn cho NLD so với quy định

của pháp luật hiện hành. Việc chi trả chi phí đi lại khi nghỉ phép của CBNV là hợp pháp. Công đoàn doanh nghiệp A nên phối hợp cùng chuyên môn tổ chức buổi đàm phán, thương lượng, thỏa thuận về việc chi trả chi phí đi lại khi nghỉ phép của NLD và bổ sung nội dung này vào thỏa ước lao động tập thể để thực hiện.

CÂU HỎI 5

Tiền lương tháng đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN hiện nay được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 74, Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 (Luật số 6/2022/QH15 ngày 15/6/2022) có hiệu lực từ ngày 1/1/2024 thì Bằng khen của bộ, ban, ngành, tỉnh được quy định như sau:

"Điều 74. Bằng khen của bộ, ban, ngành, tỉnh

1. Bằng khen của bộ, ban, ngành, tỉnh để tặng hoặc truy tặng cho cá nhân gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây:

- a) Có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua do bộ, ban, ngành, tỉnh phát động;
- b) Lập được nhiều thành tích hoặc thành tích đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng ở một trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của bộ, ban, ngành, tỉnh;

c) Có đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật, công tác xã hội, từ thiện nhân đạo;

d) Có 2 lần liên tục được tặng danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở" hoặc có liên tục từ 2 năm trở lên được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 2 sáng kiến được công nhận và áp dụng có hiệu quả trong phạm vi cơ sở hoặc có 2 đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được nghiệm thu và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở;

đ) Công nhân, nông dân, người lao động lập được nhiều thành tích trong lao động, sản xuất, có phạm vi ảnh hưởng trong địa bàn cấp xã, cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp.

2. Bằng khen của bộ, ban, ngành, tỉnh để tặng hoặc truy tặng cho doanh nhân, trí thức, nhà khoa học chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn quy định tại khoản 1 Điều này hoặc có thành tích đóng góp vào sự phát triển của bộ, ban, ngành, địa phương được bộ, ban, ngành, tỉnh công nhận.

3. Bằng khen của bộ, ban, ngành, tỉnh để tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành





tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết và đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a) Có thành tích xuất sắc được bình xét trong phong trào thi đua;

b) Lập được thành tích xuất sắc đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng trong từng lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của bộ, ban, ngành, tỉnh;

c) Có đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật, công tác xã hội, từ thiện nhân đạo;

d) Có 2 năm liên tục được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu "Tập thể lao động xuất sắc" hoặc "Đơn vị quyết thắng", thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

4. Bằng khen của bộ, ban, ngành, tỉnh để tặng cho doanh nghiệp và tổ chức kinh tế khác chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn quy định tại khoản 3 Điều này hoặc có thành tích đóng góp vào sự phát triển của bộ, ban, ngành, địa phương được bộ, ban, ngành, tỉnh công nhận.

5. Bằng khen của bộ, ban, ngành, tỉnh để tặng cho hộ gia đình gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, có nhiều đóng góp về công sức, đất đai và tài sản cho địa phương, xã hội.

6. Bộ, ban, ngành, tỉnh trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình, quy định chi tiết, hướng dẫn cụ thể tiêu chuẩn xét tặng bằng khen của bộ, ban, ngành, tỉnh đối với cá nhân, tập thể, hộ gia đình thuộc thẩm quyền quản lý" /.







## ĐẢNG LÀ MÙA XUÂN

**Lê Xuân Đạm**

Chào mừng 94 năm Ngày thành lập  
Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930-03/02/2024)

Chúc mừng Đảng 94 xuân  
Tâm cao, tâm sáng sức thanh tân  
Suốt đời vì nước, vì dân  
Đường dài cách mạng, chân không mỏi  
Sát cánh kề vai vượt khó khăn

Đảng là no ấm, Đảng là mùa xuân  
Đảng là máu thịt của nhân dân  
Đảng mạnh, dân giàu, dân làm gốc  
Gốc vững rễ bền cây lá tươi xanh

Đảng lái con thuyền cập bến xuân  
Nối vòng tay bè bạn xa gần  
Vượt thách thức, nắm thời cơ vận hội  
Đất nước thái bình, vạn đại xuân.

## NHỮNG PHÁO ĐÀI TRÊN BIỂN

**Hồ Trọng Thoán**  
Công đoàn PV Drilling

Những giàn khoan mọc lên nơi đây  
Như là những pháo đài trên biển  
Người công nhân Dầu khí chúng tôi  
Như chiến sĩ ở nơi trận tuyến  
Những giàn khoan vững vàng trong nắng  
Những giàn khoan vững vàng trong mưa  
Như lòng chúng tôi vững bền trong bão tố  
Giữa trùng khơi, biển khơi mênh mông  
Vẫn rực sáng những ngọn lửa hồng  
Lửa trên cao rực sáng trong tim  
Bao chiến sĩ giàn khoan Dầu khí  
Chí làm trai, ngại chi sương gió  
Chí làm trai, ngại chi phong ba  
Tuy ngọn sóng to, gọi biển cả là nhà  
Giữa nhịp máy reo vang động biển khơi  
Là từng cánh tay... chung sức cho đời  
Từng nhịp máy reo, mỗi ngày chốn đây  
Là nhịp trái tim, người thợ chúng tôi  
Vì Tổ quốc ta, tươi đẹp biết bao  
Bảo vệ biển khơi, cùng đắp xây non nước  
mạnh giàu  
Bay vùng chiến tranh, giữa lòng biển khơi  
Ôi đẹp biết bao, người thợ chúng tôi.

## CHIỀU XUÂN

**Lê Hoài Minh**

Có một triền sông cỏ biếc  
Ngược xuôi những cánh bướm nâu  
Bến quê ngấn phù sa đỏ  
Đêm trăng ai hát chân cầu

Bây giờ em ở nơi đâu  
Vùng cao hoa ban trắng núi  
Bây giờ em ở nơi đâu  
Trung du đường xa đỏ bụi

Bên bếp lửa chiều cặm cụi  
Mẹ ngồi gói bánh chưng xanh  
Cánh đào hồng tươi đầu ngõ  
Tết về ẩm mái nhà gianh

Có một chiều xuân như thế  
Bâng khuâng gợi nhớ một thời  
Câu hát chân cầu xuân ấy  
Cho lòng nhung nhớ khôn nguôi.

## MÙA XUÂN QUAN HỌ

**Minh Lê**

Mưa xuân này em đợi chờ ai  
Để mưa xuân giăng mờ Quán Dốc  
Lúng liếng mắt nhung huyền da diết  
Cho dòng trôi năm tháng chẳng thay màu

Bến sông xưa neo đậu cánh bướm nâu  
Câu dân ca chao nghiêng vành nón  
Nghe day dứt, bồi hồi lưu luyến  
Nghe thiết tha câu người ở đừng về

Đằm thắm ngọt bùi câu hát dân ca  
Để người đi bước chân bịn rịn  
Giải lụa đào vương bay chiều thương mến  
Mưa sông Cầu tím nổi nhớ mùa xuân.



## MÙA XUÂN TRÊN GIÀN KHOAN

**Lê Đạm**

Xuân này con ăn Tết ở giàn khoan  
Cùng đồng nghiệp giữa trùng khơi sóng vỗ  
Trên đỉnh tháp cò bay trong gió  
Hải âu chao nghiêng vui đón xuân về

Bốn mùa giàn khoan công việc bận bịu  
Kỹ sư, công nhân không hề ngơi nghỉ  
Những mũi khoan thăm dò dầu khí  
Hàng nghìn mét sâu, bền bỉ ngoan cường  
Trí tuệ con người vượt sóng gió đại dương

Giao thừa này con ăn Tết ở giàn khoan  
Có bánh chưng xanh, có cánh mai vàng đón  
chào năm mới  
Các chỉ tiêu để ra đều hoàn thành thắng lợi  
Tập đoàn Dầu khí tự hào, vươn tới tầm xa  
Góp sức chung tay xây dựng nước nhà  
Việt Nam hùng cường sánh vai cùng bè bạn  
gần xa

Ăn Tết ở giàn khoan, nhớ làng xóm, mẹ cha  
Kính chúc mọi người an khang, vui vẻ  
Dù có xa xôi ngàn trùng cách trở  
Con vẫn ấm lòng có quê mẹ dõi trông.





# Rồng

## TRONG ĐỜI SỐNG VÀ VĂN HÓA VIỆT NAM

ANH HÙNG



Tranh Đông Hồ chuột mùa rồng

**Rồng là một trong số ít những con vật huyền thoại và trở thành con vật huyền thoại duy nhất trong 12 con giáp. Tuy nhiên, nó lại có quan hệ gần gũi, ảnh hưởng sâu rộng, lâu dài, phong phú tới đời sống và văn hóa Việt Nam.**

Con rồng xuất hiện rất sớm trong đời sống và văn hóa Việt Nam. Bộ cổ sử Hậu Hán thư chép rằng, người Việt xưa "có tục xăm mình hình rồng để tránh giao long làm hại". Họ vất vả đối phó, sợ hãi đến mức phải tôn thờ chúng. Di vật làm chứng gợi nghĩ khởi nguyên con rồng Việt Nam là hình cá sấu trên trống

đồng Ngọc Lũ, thạp đồng Đào Thịnh, rìu lưỡi xéo Kiến An và hình rắn ngậm chân voi trên cán dao găm Làng Vạc.

Về sau, sức mạnh thiên nhiên mang dáng bề bệ kia dần chấp cánh cho khát vọng của nhân dân về mưa thuận gió hòa, an toàn, vui vẻ, may mắn, hạnh phúc, từ đó xây

dựng nên hình tượng rồng và hình tượng ấy nhanh chóng phổ biến, in sâu vào tâm thức văn hóa con người. "Rồng" được coi là tộc huy của cư dân đồng bằng, hòa nhập với cư dân miền rừng núi (tộc huy "Tiên") thành cộng đồng hòa hợp Rồng-Tiên, nền tảng quốc gia Văn Lang (nước Việt Nam cổ đại).

Là con vật huyền thoại nhưng gần gũi vì bắt nguồn và gắn chặt với đời sống tinh thần dân tộc ta, rồng là biểu tượng của những gì kỳ diệu, toàn diện, tốt đẹp, tích cực nhất. Rồng hội tụ đủ yếu tố cơ bản của các lớp động vật: đầu của thú, thân của bò sát, chân của chim, vây của cá... Rồng ở cả trên trời lẫn dưới nước, bay lượn, ẩn hiện trong không gian. Rồng có thể phun mưa, khạc lửa, gây gió bão, tạo sấm chớp, cùng nhiều khả năng màu nhiệm khác. Siêu toàn và nhất nguyên, rồng biểu trưng đồng thời cho cả vũ trụ lẫn nhân thế, cả âm lẫn dương, một bản thể dung hòa và tổng hợp những thái cực đối lập.

Rồng đứng đầu tứ linh - 4 con vật thiêng cao quý nhất: long (rồng), ly (kỳ lân), quy (rùa), phụng (phượng hoàng). Các vĩ nhân, thần thánh, anh hùng... thường được ví sánh với rồng. Vua - người đứng đầu xã hội thời xưa - cũng được coi là rồng với tất cả các yếu tố liên quan: thân hình vua gọi là long thể (mình rồng), bước vua đi gọi là long bộ (bước rồng), cửa cung điện nơi vua ngự gọi là long môn (cửa rồng)... Rồng được thành kính thờ cúng ở khắp nơi, từ đình, chùa, đền, miếu đến các bàn thờ tại gia.

Ngôn ngữ luôn là hạt nhân của đời sống tinh thần và văn hóa con người. Trong ngôn ngữ Việt Nam, hình tượng rồng xuất hiện vừa phổ biến, đa dạng lại vừa hấp dẫn, sáng tạo. Chúng ta gặp "rồng" (long) ở đủ mọi lĩnh vực ngôn ngữ: tự nhiên và xã hội, lý thuyết và thực tiễn. Khí thế vươn lên, phát đạt gọi là "thể rồng", bộ phận quan trọng nhất gọi

là "đầu rồng", hiện tượng luồng không khí xoáy tròn mở rộng ra từ một đám mây đông xuống tới mặt đất gọi là "vòi rồng" (lốc xoáy), chỗ đất cực phúc gọi là "hàm rồng".

Sinh vật học có con rồng đất (kỳ nhông), con rồng bay (tắc kè bay), cây thanh long, cây xương rồng, cây móng rồng, cỏ vảy rồng, cỏ răng rồng, cỏ mặt rồng, dây râu rồng, lá lưỡi rồng, dịch nhựa long não.

Dược học thì có ban long (rồng đốm - thuốc bổ dạng cao được chế từ gạo hươu, nai), long nhãn (mắt rồng - củi nhãn phơi sấy khô, đặc trị các bệnh thần kinh), ô long vĩ (đuôi rồng đen - bổ hóng dính vào mạng nhện trên bếp đun bằng củi gỗ, rơm rạ; tác dụng cầm máu và sát trùng).

Rồng hiện diện nhiều trong mọi loại địa danh: đồi núi, sông hồ, bến đảo, ga chợ, phố phường... Dọc từ Bắc vào Nam, ta gặp hàng loạt địa danh nổi tiếng như: vịnh Hạ Long (Quảng Ninh), đảo Bạch Long Vĩ (Hải Phòng), ga Long Biên (Hà Nội), gò Long Đọi (Hà Nam), chợ Rồng (Nam Định), cầu Hàm Rồng (Thanh Hóa), núi Long Cốt (Quảng Ngãi), bến Nhà Rồng (Thành phố Hồ Chí Minh), tỉnh Long An, sông Cửu Long (Nam Bộ)... Thủ đô Hà Nội tự hào mang cái tên rất đẹp do vua Lý Thái Tổ đặt năm 1010: Thăng Long (rồng bay lên).

Rồng được lấy làm đối tượng cho hàng trăm câu tục ngữ, thành ngữ, ca dao tiếng Việt và đặc biệt, dù với nhiều sắc thái khác nhau, tất cả những từ ngữ gắn với rồng đều mang tính tốt đẹp, tích cực. Chúng thể hiện sự cao quý tôn nghiêm (mai rồng, đầu rồng, long nhan, long bào), quy luật di truyền (trứng rồng lại nở ra rồng), hình thức sang trọng (chạm rồng trở phượng, thêu rồng vẽ phượng, nem rồng chả phượng), trạng thái vận động đẹp và khỏe (ăn như rồng cuốn uống như rồng leo, rồng bay phượng múa, rồng tra-





nh hổ chọi), chuyện may mắn (hội long vân, như rồng gặp mây, đẹp duyên cưới rồng). Là con vật huyền thoại có nhiều phép màu kỳ diệu, rồng trở thành đề tài trung tâm của nhiều truyền thuyết, truyện kể, sự tích kỳ vĩ, độc đáo. Nổi tiếng nhất là truyền thuyết Lạc Long Quân, nói về nguồn gốc dân tộc ta: ông tổ của người Việt là Lạc Long Quân (cha Rồng) lấy bà Âu Cơ (mẹ Tiên), đẻ ra bọc 100 trứng, nở thành 100 con, một nửa theo cha xuống biển, nửa kia theo mẹ lên rừng, xây dựng, mở mang bờ cõi, dần hình thành nên cộng đồng-quốc gia Việt Nam (chúng ta vẫn tự hào coi mình thuộc "dòng giống tiên rồng", "con rồng cháu tiên" là vì thế).

Rồng nhập hệ lịch can chi 12 con vật, là biểu tượng chi Thìn - một chi quan trọng với những ý nghĩa triết lý và nhân văn sâu sắc. Giờ Thìn kéo dài từ 7 giờ đến 9 giờ sáng - khoảng thời gian được coi là đẹp nhất trong ngày. Tháng con rồng là tháng Ba âm lịch, cuối xuân, cây cối tươi tốt nhất, con người cũng sung mãn nhất và tương quan trời - đất đạt đến độ hài hòa tối đa. Quan niệm tín ngưỡng còn cho rằng, người tuổi Thìn thường mạnh mẽ, oai phong, tài giỏi, thành đạt và gặp nhiều may mắn, hạnh phúc trong đời.

Hình tượng rồng trở nên sống động, gần gũi hơn qua những trò chơi và lễ hội truyền thống. Trẻ em ta thuở xưa đến tận bây giờ vẫn thích chơi trò "Rồng rắn lên mây" vui nhộn và múa lân-sư-rồng mỗi dịp lễ hội (nhất là Tết Trung thu). Thanh niên nhiều nơi thì tổ chức trình diễn múa rồng bay, rồng lộn như một hình thức sinh hoạt văn hóa-thể thao khỏe khoắn, đồng thời cũng tạo nhịp cầu giao lưu, kết bạn, kết duyên. Các lễ hội dân gian trên khắp mọi miền đất nước thường rất tưng bừng, náo nhiệt bởi những cuộc đua thuyền rồng, múa rồng, rước rồng...

Ở một phương diện khác, tĩnh lặng nhưng phong phú nhất, bền vững nhất là hình

tượng rồng trong kiến trúc, tạo hình, trang trí. Rồng được thể hiện đa dạng trên tranh, bia, miếu, đình, đền, chùa, cung điện, công sở... với đủ loại chất liệu: đất, đá, vữa, đồng, gỗ, mực... và bằng nhiều kỹ thuật: tạc, đắp, nặn, chạm, khắc, gò, đúc, nung, vẽ.

Song hành cùng lịch sử dân tộc, hình tượng rồng Việt Nam vừa nhất quán lại vừa khác biệt do dấu ấn văn hóa, sự kiện và quan niệm của từng thời đại. Chẳng hạn, ở thời Lý (1010-1225), mới thoát hình từ rắn nên rồng có thân dài tròn đều, uốn làm nhiều khúc mềm mại, lưỡi chẻ, hai má có bờm cuộn sóng bay ra phía sau, chân mảnh với 3 ngón, còn trên đầu luôn có hình chữ S (biểu thị ý niệm mây-mưa-sấm-chớp).

Di vật về chúng thấy nhiều ở chùa Phật Tích (Bắc Ninh), tháp Chương Sơn (Hà Nam), chùa Linh Xứng (Thanh Hóa)... Sang thời Trần (1226-1400), vóc dáng rồng to khỏe, mạnh mẽ, khí phách như thế nước đang lên sau võ công oanh liệt ba lần đại thắng quân xâm lược Nguyên Mông.

Trên các di vật tiêu biểu như: bức chạm gỗ cánh cửa chùa Phổ Minh (Nam Định), bức chạm nổi bệ đá chùa Bối Khê (Hà Nội), bức cốn gỗ chùa Thạch Lạc (Hưng Yên)..., ta thấy rồng được tạo dáng vạm vỡ, thân ngắn, to nặng, thoát xa dáng rắn, chân lớn thô với 4 ngón, đầu có thêm đôi tai và cặp sừng...

Đến thời Lê (1428-1788), ban đầu rồng còn mang hình vóc rồng thời Trần nhưng cường tráng hơn và thường ở tư thế tung mình như vận nước hồi phục sau 20 năm dưới ách đô hộ của giặc Minh (1407-1427) - chứng tích tiêu biểu hiện còn là rồng chạm nổi trên bia đá Vĩnh Lăng (Thanh Hóa), bia Lê Thái Tông, bia chùa Kim Liên (Hà Nội)...

Từ giữa thời Lê, chế độ phong kiến tập quyền cao độ, vua chúa muốn chiếm riêng lấy hình

tượng rồng để tôn trưng uy quyền tối thượng, nên rồng hiện diện nhan nhản nơi cung đình nhưng rất ít ngoài xã hội, vóc dáng cũng nhiều thay đổi, phần nào xa rời tính cách dân dã: tư thế đường bệ, đầu to, thân ít uốn, mình đầy vảy, đuôi xòe, chân 5 móng sắc...

Tới thời Nguyễn (1802-1945), chế độ phong kiến suy tàn, văn hóa đại chúng phát triển, hình tượng rồng được nhân dân giành giật lại cùng với mong ước về công bằng xã hội và sự hòa đồng. Rồng không giam mình nơi đền đài, cung vua phủ chúa nữa mà có mặt khắp nơi. Rồng không độc tôn, độc nhất nữa mà quấn quýt với bầy đàn; thân ái cùng nông dân, tiểu phu; bình dị bên chó, gà, khỉ, chuột, dơi.

Rồng cũng sống, cũng sinh hoạt phổ biến như muôn loài, thậm chí trên góc đình Quang Huế (Hà Nội) còn thấy hình đôi rồng ấp, trên

cửa đền Điem (Ninh Bình) có cảnh nhiều cặp rồng đang giao phối... Đẹp nhất là rồng trong bức chạm gỗ đình Duệ Dương (Hòa Bình), Thổ Tang (Vĩnh Phúc). Rồng cũng tràn ngập từng ổ, từng bầy trên tất cả những bộ phận trang trí ở đình Đình Bảng (Bắc Ninh) - với hơn 500 con đủ các tư thế, cực kỳ sinh động.

Có lẽ vì hình tượng con rồng thể hiện phong phú, sâu rộng, gắn bó với đời sống và văn hóa Việt Nam như vậy, đồng thời lãnh thổ quốc gia lại có hình thế uốn lượn dáng rồng, nên ngày xưa người nước ngoài hay gọi nước ta là Long quốc (nước Rồng). Thời nay, hình tượng con rồng vẫn tiếp tục hiện diện - rất mực gần gũi và đầy tự hào - trong sinh hoạt thường ngày, trong tâm thức văn hóa của cả dân tộc và của mỗi chúng ta./

A.H



Tượng rồng tại cổng vào Văn Miếu - Quốc Tử Giám







# Thư Giãn

## "MƯỢN ĐỒ" ĐÊM GIAO THỪA

Trong lúc đang xem bắn pháo hoa đêm giao thừa, một người đột nhiên hét lên:

- Này, tại sao anh lại thò tay vào túi áo tôi?
- À, tôi chỉ mượn cái bật lửa thôi.
- Tại sao anh không hỏi tôi?
- Xin lỗi, vì chúng ta có quen nhau đâu mà hỏi!
- !?!

## ÔNG BỐ SỪNG SỜ TRƯỚC NĂNG KHIẾU CỦA CON TRAI

- Người chồng công tác ở xa, mới về nghỉ Tết, người vợ hớn hỡ khoe:
- - Đưa con đầu của mình có năng khiếu trở thành nhà giáo, anh ạ!
- - Sao em đoán thế?
- - Vì em thấy con nói liến thoắng, từ ngữ phong phú, chỉ em út học rất dễ hiểu!
- - Thế con út có năng khiếu gì?
- - Con thì có năng khiếu trở thành nhà quảng cáo!
- - Vì sao?
- - Xem vở tập vẽ của con, em thấy con vẽ con kiến thì to như con lợn, con chuột thì lớn như con voi!

## HIỂU NHẦM

Sáng mùng 1 Tết, chồng hỏi vợ có thấy tờ báo Xuân đâu không, cô vợ đáp:

- Có, em đã lấy bọc rác rồi. Và em vừa mới vứt vào thùng rác!
- Cái gì? Nhưng anh chưa xem mà.
- Ồ, trong đó chẳng có gì đáng xem đâu.
- Cô vợ trả lời - Chỉ có ít lá bánh chưng, vỏ hạt dẻ cười, ít bã cà phê với giấy kẹo thôi!
- !!!

## KẼNG GÌ?

Trưa 29 Tết, đang chuẩn bị ăn cơm, nghe thấy tiếng keng. Lấy làm lạ, bởi keng rác chỉ thường đi buổi tối. Cha bảo con gái 6 tuổi:

- Con ra xem keng gì?
- Con gái chạy ra đầu ngõ xem xét một hồi lâu rồi chạy về, vẻ mặt rất quan trọng báo cáo cha:
- Cha ơi, keng sắt ạ!





Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan và Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn trao hỗ trợ Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh Cà Mau



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao hỗ trợ cho các em học sinh giỏi lớp 12 thuộc diện gia đình chính sách, gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại Cà Mau





Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao 270 triệu đồng tặng quà Tết và tổ chức các hoạt động Xuân cho người lao động Dầu khí tại Hải Phòng



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn trao giải Nhì cuộc thi gói bánh chưng cho đại diện VNPOLY và Kho LPG miền Bắc (PV GAS)