



# CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

SỐ 1/2025



Chúc Mừng Năm Mới

2025

Xuân Ất Tỵ





Lãnh đạo Petrovietnam và CĐ DKVN trao quà Tết cho người lao động



Lãnh đạo Petrovietnam và CĐ DKVN trao giải Không gian Xuân ấn tượng, gắn kết





# MỤC LỤC

4 Thư chúc mừng năm mới Ất Tỵ 2025 của Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan

## HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

6 Mừng xuân mừng Đảng, nhớ Bác kính yêu

## HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

10 Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính: “2025 phải là năm bút phá của Petrovietnam - Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia

16 Ấm áp, sẻ chia “Xuân nghĩa tình Dầu khí” 2025 khu vực phía Nam

22 Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Những dấu ấn, hoạt động nổi bật năm 2024

26 Nỗ lực hành động vì đoàn viên, người lao động

30 Mang “Xuân nghĩa tình Dầu khí - Tết ấm áp, sẻ chia” đến với đoàn viên, người lao động

34 Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Đề cao tinh thần tương thân tương ái

36 Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Dẫn đầu - Thích nghi - Đổi mới trong kỷ nguyên AI

40 Các điểm mới của Luật Công đoàn năm 2024

44 Công đoàn Dầu khí Việt Nam đẩy mạnh hội nhập toàn cầu trong bước chuyển năng lượng xanh

48 Điểm tựa vững chắc cho đoàn viên, người lao động

50 Hoài niệm quà Tết

52 Công đoàn Vietsovpetro: Đoàn kết, sáng tạo và phát triển

56 Cầu nối lan tỏa “sức mạnh mềm”

60 Những bài thơ chữ Hán viết về Trung Quốc của Chủ tịch Hồ Chí Minh

63 Chủ tịch Hồ Chí Minh làm câu đối Tết

64 Cổ Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng và số 14 kỳ diệu

## GIỚI THIỆU

## GIỚI THIỆU

## GIỚI THIỆU

## GIỚI THIỆU

## GIỚI THIỆU

### Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

\* Điện thoại: 024.3772 5895

\* Fax: 024.3772 5893

\* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

### Tổ chức nội dung:

Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

### Thiết kế:

Vũ Thùy Dung

### Trưởng Ban Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN

### Phó Trưởng Ban Biên tập:

Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch CĐ DKVN

Lương Thị Hồng Nhung - UVBTV,

Trưởng Ban Tuyên giáo - Nữ công

### Ủy viên Ban Biên tập:

Đỗ Thái Hà - UVBTV, Trưởng Ban Chính

sách Pháp luật & Quan hệ Lao động

Nguyễn Văn Tả - UVBCH, Trưởng Ban

Tổ chức - Kiểm tra, Chủ nhiệm UBKT

Nguyễn Ngọc Anh - UVBCH,

Phụ trách VP - Kế toán trưởng

### Thư ký Ban Biên tập:

Lưu Quỳnh Diệp - CVC Ban Tuyên giáo

- Nữ công

Trần Thu Hà - CV Ban Tuyên giáo -

Nữ công

Nguyễn Thị Cậy - CV Ban Chính sách

Pháp luật & Quan hệ Lao động

Nguyễn Mạnh Cường - CV Ban Tuyên

giáo - Nữ công



Lãnh đạo CĐ DKVN trao hỗ trợ các công đoàn tổ chức Tết cho người lao động





*Thư chúc mừng năm mới Ất Tỵ 2025*  
**CỦA CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM**  
**NGHIÊM THÙY LAN**



Nam nay đã nghỉ, chuyển công tác lời chúc sức khỏe và chúc các bác có một năm mới hạnh phúc, may mắn.

Thưa anh chị em đoàn viên, người lao động Dầu khí,

Năm 2024 là một năm xứng đáng được ghi vào lịch sử phát triển của Tập đoàn trong những năm gần đây. Đây là năm thứ 3 liên tiếp Tập đoàn tăng trưởng năm sau cao hơn năm trước. Năm 2024 với phương châm "Quản trị biến động - Bổ sung động lực mới - Làm mới động lực cũ - Tạo nguồn năng lượng mới - Vươn tới đỉnh cao mới", Tập đoàn đã vượt qua rất nhiều khó khăn thách thức và hoàn thành vượt bậc thắng lợi tất cả các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, phá kỷ lục về tổng doanh thu toàn Tập đoàn và cán mốc 1 triệu tỷ đồng. Là doanh nghiệp dẫn đầu về quy mô tài sản cũng như các chỉ tiêu tài chính khác trong 19 Tập đoàn, Tổng công ty thuộc Khối Doanh nghiệp Nhà nước.

Với những kết quả đạt được, Petrovietnam được vinh danh ở vị trí dẫn đầu trong Top 10 thương hiệu mạnh Việt Nam 2024; lần thứ 6 được

vinh danh là doanh nghiệp dẫn đầu Top 500 doanh nghiệp có lợi nhuận tốt nhất Việt Nam; nằm trong Top 3 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam năm 2024.

Những thắng lợi to lớn của Tập đoàn đã có những đóng góp rất quan trọng của đội ngũ gần 60 nghìn đoàn viên, người lao động Dầu khí.

Các cấp công đoàn đã thực hiện sáng tạo nhiều chương trình hoạt động công đoàn như Đổi mới Sáng tạo Dầu khí, tích cực đẩy mạnh phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo", thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm Dầu khí, các dự án điện, năng lượng tái tạo. Từ đó lan tỏa không khí thi đua phấn khởi, tạo động lực để đoàn viên, người lao động ra sức thi đua, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ, thúc đẩy tăng năng suất lao động.

Thay mặt lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tôi xin chân thành cảm ơn tinh thần lao động sáng tạo, trí tuệ của anh chị em đoàn viên, người lao động Dầu khí.

Cũng trong năm 2024, công đoàn các cấp đã làm rất tốt công tác chăm lo cho đời sống tinh thần, thực sự là chỗ dựa vững chắc cho đoàn viên, người lao động Dầu khí.

Anh chị em đoàn viên, người lao động Dầu khí thân mến,

Bước sang năm 2025, với niềm tin và khát vọng mới, Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ tiếp tục phát huy truyền thống đoàn kết, năng động, sáng tạo, đổi

mới các phong trào thi đua gắn chặt với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, thi đua hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ kế hoạch quản trị của Tập đoàn năm 2025. Đẩy mạnh chương trình Đổi mới Sáng tạo Dầu khí; thi đua trên các dự án, công trình trọng điểm Dầu khí, các dự án điện, năng lượng tái tạo; thi đua về đích sớm tại các nhà máy, các công trình Dầu khí.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ luôn đồng hành, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, phấn đấu xây dựng một môi trường làm việc ngày càng chuyên nghiệp, tốt đẹp và văn minh, góp phần phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III và lập thành tích thi đua chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV.

Trước thềm năm mới, với tinh thần "Một đội ngũ - một mục tiêu", sự đoàn kết và ý chí quyết tâm, mỗi đoàn viên, người lao động Dầu khí hãy chuẩn bị hành trang thật tốt, góp sức, góp trí để hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu được giao, đóng góp vào sự phát triển bền vững của ngành Dầu khí, tiếp tục đạt được những thành công mới, thắng lợi mới!

Thân ái!

**ỦY VIÊN BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY**  
**TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM,**  
**CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM**

*Chuyêt*

**NGHIÊM THÙY LAN**







# MÙA XUÂN MỪNG ĐẢNG, NHỚ BÁC KÍNH YÊU

[ TRƯƠNG HUNG ]



Mỗi dịp Tết đến, xuân về, người Việt Nam thường nghĩ về Đảng quang vinh, Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại. Dù đã mãi mãi đi xa, nhưng hình ảnh giản dị, tư tưởng và tấm gương đạo đức sáng ngời của Người luôn sống mãi trong trái tim mỗi người.

Chủ tịch Hồ Chí Minh nói chuyện với các cháu thiếu nhi trong dịp Người về thăm và chúc Tết đồng bào tỉnh Hà Bắc năm 1967 (Ảnh tư liệu)

## CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH VỚI MÙA XUÂN THÀNH LẬP ĐẢNG

Với đất nước, mùa xuân thật đặc biệt khi đã ghi lại biết bao dấu ấn lịch sử của chặng đường cách mạng Việt Nam, tiếp bước lịch sử truyền thống hào hùng, vẻ vang của cha ông ta từ buổi đầu dựng nước.

Mùa Xuân Canh Ngọ năm 1930 là một sự kiện đặc biệt, đáng nhớ. Sau khi nhận được liên lạc của Quốc tế Cộng sản, Chủ tịch Hồ Chí Minh từ một vùng quê ở Thái Lan, đáp xe lửa đi Bangkok, rồi đi tàu thủy đến Singapore. Tại đây, Người chuyển sang một con tàu khác đi Hong Kong. Ngồi trên tàu, qua cánh cửa, Người

nhìn thấy bờ biển Tổ quốc thấp thoáng nơi chân trời. Nỗi nhớ nước, thương nhà làm tim Người thắt lại! Nỗi đau riêng của gia đình (cụ Phó bảng Nguyễn Sinh Sắc, thân sinh ra Người đã qua đời) hòa trong nỗi đau chung của cả dân tộc.

Người nghĩ đến những đêm dài nô lệ, biết bao sĩ phu yêu nước đã tập hợp nhân dân, giương cao ngọn cờ chống giặc ngoại xâm. Nhưng những cuộc nổi dậy ấy đều bị chìm trong biển máu. Và trách nhiệm lịch sử nặng nề ấy đã đặt lên vai những người Cộng sản. Ba tổ chức Cộng sản ở miền Bắc, Trung, Nam được thành lập. Song yêu cầu bức thiết của cách mạng Việt Nam lúc này là phải có một Đảng thống nhất trong nước.

Vì vậy, Người quyết định tổ chức Hội nghị hợp nhất các Đảng Cộng sản ở Việt Nam vào đúng dịp Tết Nguyên đán. Ở Việt Nam và Trung Quốc, Tết Nguyên đán là ngày hội cổ truyền, thường kéo dài hàng tuần, người đi lại rất đông. Chính trong dịp này, những đại biểu tham dự Hội nghị có thể đi khỏi đất nước mà không ai để ý. Hội nghị họp từ ngày 3 đến 7/2/1930 tại Cửu Long (Trung Quốc) để thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam.

Ngày cuối cùng của Hội nghị, Người tổ chức một bữa cơm nhỏ ngay tại phòng ở của mình. Khi các đại biểu đã ngồi xung quanh bàn, Người xúc động nói: "Các đồng chí! Hôm nay là ngày lịch sử của chúng ta. Lênin vĩ đại đã nói: Chỉ Đảng nào có được một lý luận tiên phong, mới có khả năng làm tròn vai trò chiến sĩ tiên phong. Bây giờ chúng ta đã có một Đảng như thế rồi - Đảng của giai cấp công nhân Việt Nam. Nhân dân ta từ xưa đã có truyền thống đấu tranh anh dũng, nhưng suốt những năm ấy nhân dân ta lại thiếu người cầm lái sáng suốt. Giờ đây, Đảng của chúng ta phải gánh lấy vai trò này và tôi tin rằng Đảng ta sẽ dẫn dắt nhân dân ta đến thắng lợi trong cuộc đấu tranh giành độc lập, tự do cho Tổ quốc thân yêu".

Đó là mùa xuân lịch sử mở đầu một trang mới cho sự nghiệp cách mạng giải phóng dân tộc, giành độc lập và tự do cho dân tộc, đã có Đảng lãnh đạo và người sáng lập Đảng Cộng sản Việt Nam là Chủ tịch Hồ Chí Minh kính yêu.

Từ sau Cách mạng Tháng Tám thành công, Nhà nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa ra đời cho đến khi về cõi vĩnh hằng, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã có 24

năm cùng toàn dân và toàn quân đón Tết, vui xuân.

## NGÀNH DẦU KHÍ TỰ HÀO BẢO CÔNG CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH

Có thể nói, với tư duy, tầm nhìn đi trước thời đại, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã đặt nền móng cho việc hình thành và phát triển ngành Dầu khí Việt Nam. Ngày 23/7/1959, khi tới thăm khu công nghiệp dầu khí Baku, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nói với các nhà lãnh đạo nước cộng hòa Azerbaijan thuộc Liên bang Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Xô viết (Liên Xô) rằng: "Tôi nghĩ Việt Nam chúng tôi có biển, nhất định sẽ có dầu, nhưng đang chiến tranh, chưa làm được. Tôi hy vọng và tin tưởng rằng, sau khi Việt Nam kháng chiến thắng lợi, các đồng chí sẽ giúp chúng tôi tìm ra dầu, khai thác và chế biến dầu, xây dựng được khu công nghiệp dầu khí như Baku".

Ngành Dầu khí Việt Nam đã đi đúng con đường mà Người đã định hướng, hiện thực hóa mong ước của Người và cũng là hoài bão của dân tộc rằng "Việt Nam có một ngành công nghiệp dầu khí mạnh".

65 năm qua, dù trải qua muôn vàn gian khó, từ những thách thức của thị trường cho đến khủng hoảng đại dịch Covid-19, ngành Dầu khí Việt Nam luôn nỗ lực, đi từ không đến có, đạt được những thành tựu hết sức vẻ vang, như Tổng Giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) Lê Ngọc Sơn khẳng định: "Chúng ta tự hào và tự tin báo công lên Chủ tịch Hồ Chí Minh rằng, ngành Dầu khí đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hiện thực hóa mong ước của Người".







Petrovietnam đạt những kết quả SXKD ấn tượng một cách liên tục, ổn định và tăng trưởng cao trong giai đoạn vừa qua

Cụ thể, tổng doanh thu toàn Tập đoàn sau 4 năm (2021-2024) đạt trên 3,5 triệu tỷ đồng, đạt mức tăng trưởng 16,7%/năm; tổng nộp ngân sách Nhà nước toàn Tập đoàn sau 4 năm đạt trên 599 nghìn tỷ đồng, với mức tăng trưởng là 21,2%/năm; lợi nhuận hợp nhất trước thuế đạt trên 238 nghìn tỷ đồng sau 4 năm, đạt mức tăng trưởng trên 44,3%/năm. Bên cạnh đó, Tập đoàn đã hoàn thành rất nhiều công trình, các dự án tồn tại, khó khăn đã được tháo gỡ để đưa vào hoạt động, tạo ra doanh thu cho Tập đoàn, thông qua đó tạo ra tăng trưởng rất lớn về đầu tư so với giai đoạn trước.

Tính đến hết năm 2024, tài sản hợp nhất của Petrovietnam có 1,066 triệu tỷ đồng, vốn chủ sở hữu là 545 nghìn tỷ đồng, 3 năm liên tục phá kỷ lục tổng doanh thu toàn Tập đoàn. Riêng năm 2024, Tập đoàn đã vượt 1 triệu tỷ đồng doanh thu, tăng 6% so với năm 2023 và tăng 36% so với năm 2019.

Những thành tựu quan trọng này đã giúp Petrovietnam bảo đảm thực hiện "5 chữ An" là bảo đảm an ninh năng lượng; an ninh kinh tế; an ninh lương thực;

tham gia góp phần bảo vệ an ninh, chủ quyền quốc gia trên biển và thực hiện an sinh xã hội.

Qua đó, xây dựng ngành Dầu khí Việt Nam, chủ lực là Petrovietnam trở thành mũi nhọn quan trọng trong nền kinh tế, an ninh, quốc phòng của đất nước. Tiếp nối hành trình đó, Petrovietnam không ngừng nỗ lực chuyển dịch, phát triển, tiếp tục giữ vai trò trụ cột trong bảo đảm an ninh năng lượng và trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

### ĐỔI MỚI PHÁT TRIỂN TRONG KỶ NGUYÊN MỚI

Petrovietnam thống nhất định hướng chiến lược phát triển Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia và đạt tốc độ tăng trưởng "hai con số" với phương châm: "Đổi mới từ cốt lõi - Phát triển mô hình vượt trội - Hội nhập chuỗi toàn cầu - Nâng tầm tri thức năng lượng - Bứt phá trong tăng trưởng - Tạo bước chuyển xanh bền vững", phù hợp với tinh thần, quan điểm, nguyên tắc và mục tiêu mới của đất nước "Kỷ nguyên vươn mình của dân tộc Việt Nam". Đây là nhiệm vụ rất lớn, thách thức cần tất cả đội ngũ đồng lòng thực hiện, thống nhất về mục tiêu, chiến lược, giải pháp.

Để làm được điều đó, trong thời gian tới, Petrovietnam cần tập trung củng cố hiện đại hóa hệ thống quản trị và đưa sang giai đoạn mới, sau khi đã thực hiện chuyển dịch, chuyển đổi số, tinh gọn, tối ưu, chuyển sang mô hình thích ứng tốt hơn với môi trường SXKD, đáp ứng khả năng kiến tạo động lực môi trường pháp luật và kinh tế để trở nên vượt trội, phát triển bền vững. Trong điều kiện hiện nay, Petrovietnam đang triển khai các nhiệm vụ, giải pháp nhằm đáp ứng thay đổi

mang tính kỷ nguyên là phát triển bền vững và trách nhiệm xã hội. Trong đó, kiện toàn, hoàn thiện hệ thống quản trị, đồng bộ với những cải cách lớn của Nhà nước và củng cố hệ thống quản trị rủi ro trong toàn Tập đoàn là nhiệm vụ cấp thiết. Từ đó, Tập đoàn hình thành một hệ thống đồng bộ nhưng chú trọng đến thực tiễn và có đặc trưng riêng của từng đơn vị, từng lĩnh vực.

Petrovietnam cần xây dựng cơ chế thúc đẩy công tác nghiên cứu đổi mới sáng tạo, tạo ra động lực phát triển mới, thay đổi động lực cũ, phát triển Petrovietnam bền vững; khẩn trương phục hồi các dự án yếu kém, khó khăn trở lại hoạt động, xây dựng hệ sinh thái các doanh nghiệp trong Tập đoàn giúp đỡ nhau phát triển.

Đặc biệt, cần ứng dụng toàn diện khoa học công nghệ, chuyển đổi số trong mọi hoạt động. Phát triển lĩnh vực tìm kiếm thăm dò, khai thác dầu khí, lĩnh

vực công nghiệp khí để tạo dòng tiền và nguồn lực ổn định, hỗ trợ hệ sinh thái, tận dụng cơ sở hạ tầng dầu khí, tạo đà cho lĩnh vực gia tăng là chế biến dầu khí; tập trung vào lĩnh vực mũi nhọn là công nghiệp chế tạo, dịch vụ kỹ thuật dầu khí và năng lượng, dẫn chuyển dịch để đáp ứng nhu cầu thị trường, phát triển bền vững cho Tập đoàn, bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia.

Một mùa xuân nữa lại đến, đón xuân mới, cùng với kỷ niệm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, chúng ta lại nhớ đến Chủ tịch Hồ Chí Minh kính yêu và nguyện dặn lòng cùng nỗ lực để đón những mùa xuân tươi thắm hơn, đẹp đẽ hơn khi bước vào kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, đưa đất nước phát triển sánh vai với các cường quốc năm châu như lời Chủ tịch Hồ Chí Minh mong ước!./.

T.H

Petrovietnam tích cực thực hiện nâng cao công tác quản trị, chuyển đổi số và chuyển dịch năng lượng







Toàn cảnh Hội nghị

## THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ PHẠM MINH CHÍNH "2025 PHẢI LÀ NĂM BỨT PHÁ CỦA PETROVIETNAM - TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA"

[ NHÓM PHÓNG VIÊN ]

**Đây là nhiệm vụ Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính chỉ đạo Petrovietnam - Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia khi dự Hội nghị Tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024, triển khai nhiệm vụ kế hoạch năm 2025 của Tập đoàn ngày 28/12/2024.**

### NHỮNG ĐIỂM ẤN NỔI BẬT

Thông tin về kết quả công tác năm 2024, Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Ngọc Sơn cho biết, bên cạnh những thuận lợi, năm qua, Tập đoàn cũng phải đối mặt với các biến động, tác động khó dự báo đến hoạt động sản xuất kinh doanh toàn Tập đoàn.

Thực hiện nghiêm túc các chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, các ban, bộ, ngành Trung ương, toàn Tập đoàn đã khẩn trương, chủ động đưa ra nhiều giải pháp linh hoạt, sáng tạo, thích ứng với biến động của thị trường, với phương châm hành động "Quản trị biến động - Bổ sung động lực mới - Làm mới động lực cũ - Tạo nguồn năng lượng

mới - Vươn tới đỉnh cao mới". Petrovietnam đã điều hành và triển khai kịp thời, đồng bộ, hiệu quả các giải pháp quản trị, điều hành liên thông từ khai thác đến vận chuyển, chế biến; từ tồn kho đến sản xuất và tổ chức kinh doanh...

Công tác thúc đẩy hoàn thiện thể chế, hành lang pháp lý đã tạo tiền đề cho

Petrovietnam phát triển ổn định, bền vững; đặc biệt với Kết luận số 76-KL/TW về Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam.

Nhờ đó, Petrovietnam đã hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu trọng yếu vượt mức kế hoạch năm từ 6-24%, về đích trước từ 22 ngày đến 2 tháng 21 ngày. Đặc biệt, chỉ tiêu khai thác dầu thô trong nước đã hoàn thành kế hoạch cả năm 2024 trước 2 tháng 3 ngày. So với năm 2023, có 4 chỉ tiêu sản xuất trọng yếu tăng trưởng gồm: sản xuất urea tăng 4,6%; sản xuất điện tăng 25,8%; sản xuất xăng dầu (bao gồm NSRP) tăng 6,7% và sản xuất NPK tăng 19,5%.

Bên cạnh đó, tất cả các chỉ tiêu tài chính của Tập đoàn đã hoàn thành vượt mức từ 34% đến 3,4 lần kế hoạch năm, về đích trước từ 3 đến 7 tháng và tăng trưởng cao so với năm 2023.

Lần đầu tiên đạt kỷ lục toàn diện về các chỉ tiêu tài chính, tăng trưởng rất cao so với thời kỳ trước Covid-19, bao gồm: Doanh thu hợp nhất tăng 51%; Doanh thu công ty mẹ - Tập đoàn tăng 27%.

Đồng thời, Tập đoàn đã tối đa hiệu quả và tối ưu chi phí, năm 2024 đã tiết kiệm khoảng 3.480 tỷ đồng, vượt 54% kế hoạch tiết giảm



Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính phát biểu chỉ đạo Hội nghị

năm 2024 và tăng 13,4% so với năm 2023. Ngoài ra, giá trị thực hiện đầu tư toàn Tập đoàn năm 2024 tăng 12% so với thực hiện cùng kỳ năm 2023; Giá trị giải ngân đầu tư năm 2024 tăng 49% so với thực hiện năm 2023.

**Kết thúc năm 2024, đánh dấu ba năm liên tiếp Petrovietnam phá kỷ lục về tổng doanh thu toàn Tập đoàn khi vượt mốc 1 triệu tỷ đồng, tăng trưởng 36% so với thời kỳ trước Covid-19 (năm 2019) và tương đương khoảng 9% tổng GDP của cả nước. Nộp NSNN đạt 165 nghìn tỷ đồng, tương đương gần 9% tổng thu ngân sách của cả nước, tăng trưởng 52% so với thời kỳ trước Covid-19 trong bối cảnh tác động bởi chính sách giảm thuế với sản phẩm xăng dầu của Petrovietnam.**

Bên cạnh đó, Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Ngọc Sơn thẳng thắn nhìn nhận, Tập đoàn còn phải đối mặt với một số hạn chế, khó khăn và thách thức trong 2025. Tuy nhiên, toàn Tập đoàn kiên trì mục tiêu tăng trưởng, thông qua 6 nhóm giải pháp về: Cơ chế chính sách; quản trị và quản lý doanh nghiệp; tài chính; đầu tư; khoa học công nghệ, an toàn, môi trường và phát triển bền vững; văn hóa doanh nghiệp và trách nhiệm xã hội.

"Năm 2025, Tập đoàn đã thống nhất phương châm "Petrovietnam - Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia: Đổi mới từ cốt lõi - Phát triển mô hình vượt trội - Hội nhập chuỗi toàn cầu - Nâng tầm tri thức năng lượng - Bứt phá trong tăng trưởng - Tạo bước chuyển xanh bền vững", Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Ngọc Sơn nhấn mạnh.





Báo cáo với Thủ tướng về khát vọng chuyển đổi xanh của Petrovietnam, Phó Tổng giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Cường cho biết, trong xu hướng dịch chuyển năng lượng, Petrovietnam sẽ hình thành các trung tâm kết hợp năng lượng truyền thống và năng lượng mới (Hub). Để làm được điều này, đồng chí Lê Mạnh Cường kỳ vọng sự ủng hộ của Thủ tướng, các bộ, ngành, địa phương cho Tập đoàn thực hiện thành công các Hub; đưa các dự án xuất khẩu điện sang Malaysia, Singapore vào chương trình làm việc của Nhà nước với các quốc gia; đồng thời, tạo điều kiện cho Petrovietnam và đối tác tiềm năng thực hiện các dự án phát huy vai trò tiên phong của doanh nghiệp nhà nước.

Để hiện thực hóa Petrovietnam - Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia và thực hiện khát vọng chuyển đổi xanh, tại Hội nghị, các đơn vị đã tập trung phân tích, đánh giá về những thuận lợi hiện có và thách thức mà Tập đoàn và các đơn vị phải đối diện. Trong đó, các đơn vị thành viên của Petrovietnam đã xây dựng các kế hoạch hành động: PVEP sẵn sàng chuẩn bị nguồn lực cho kế hoạch 2025 và giai đoạn 2026-2030, tập trung cao hơn phát triển chuỗi liên



**Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng kết luận Hội nghị**

kết đơn vị trong Tập đoàn; Vietsovpetro, Phú Quốc POC tập trung bảo đảm tiến độ các dự án, sản xuất an toàn, tiết kiệm chi phí, làm tốt công tác quản trị rủi ro, thực hiện các hợp đồng mới; PV GAS định hướng tập trung phát triển thị trường, nhập khẩu LNG; PVFCCo phát triển các sản phẩm thân thiện với môi trường; PV Power, PVPGB tập trung cho công tác đầu tư, bảo đảm vận hành tốt các nhà máy điện; BSR, PV Drilling, PVOIL đẩy mạnh công tác liên kết chuỗi.

**PETROVIETNAM  
"VƯỜN MÌNH"  
CÙNG ĐẤT NƯỚC**

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, Thủ tướng Phạm Minh Chính cho biết, qua 4 năm liên tiếp tới dự Hội nghị tổng kết của Petrovietnam, đều nhận thấy những dấu ấn tự

hào về sự nỗ lực, phấn đấu, phát triển và trưởng thành hơn của Tập đoàn.

**"Nếu năm 2021 phải ổn định tình hình Tập đoàn sau những biến động; năm 2022 là năm hồi phục để khắc phục hậu quả của đại dịch Covid-19; năm 2023 việc hồi phục đạt hiệu quả và là năm tăng tốc; năm 2024, có Kết luận 76 của Bộ Chính trị, là năm chuyển đổi, "ngọn lửa đỏ" chuyển sang "ngọn lửa xanh", như vậy, 2025 phải là năm bứt phá", Thủ tướng Phạm Minh Chính nhấn mạnh.**

Năm nay, cả nước đạt mức thu ngân sách nhà nước hơn 1,7 triệu tỷ đồng, vượt thu 300 nghìn tỷ đồng,

trong đó, Petrovietnam đóng góp khoảng 10%, góp phần bảo đảm "5 An": An ninh năng lượng, an ninh lương thực, an ninh kinh tế, an sinh xã hội, an ninh chủ quyền biển đảo. Thay mặt lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Thủ tướng chúc mừng những thành tích ấn tượng mà Petrovietnam đạt được trong năm 2024.

Trong những thành tựu chung, điểm sáng của cả nước đều có sự đóng góp rất lớn của Petrovietnam, thay mặt Chính phủ, Thủ tướng ghi nhận, đánh giá cao những thành tựu của Petrovietnam đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của đất nước.

Từ kết quả đạt được trong năm 2024, Thủ tướng nêu bật 3 kinh nghiệm quý giá của Petrovietnam: Thứ

nhất, Tập đoàn đã tuân thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp, mạnh dạn, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo để đạt được thành quả cao nhất có thể. Thứ hai, nắm chắc tình hình, có phản ứng chính sách kịp thời, hiệu quả, bám sát thực tiễn, tôn trọng thực tiễn khách quan. Thứ ba, sự đoàn kết, thống nhất, tất cả cùng nhìn về một hướng, cầu thị lắng nghe, tôn trọng ý kiến của người khác để tự hoàn thiện hơn, vượt qua chính mình.

Với yêu cầu "Kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc" của Tổng Bí thư Tô Lâm, Thủ tướng nêu rõ những năm tới, phải đạt mức tăng trưởng "hai con số", nâng tầm quy mô nền kinh tế, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của nhân

dân, Petrovietnam - Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia không thể đứng ngoài cuộc, do đó phải làm tốt, hiệu quả. Chính phủ đặt niềm tin và hy vọng vào Petrovietnam với tinh thần bứt phá, tiên phong thực hiện tăng trưởng "hai con số", góp phần cùng đất nước đạt mục tiêu tăng trưởng của năm 2025.

Về giải pháp, Thủ tướng yêu cầu, Petrovietnam tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Kết luận 76-KL/TW của Bộ Chính trị, chuyển đổi hiệu quả thành Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia. Petrovietnam phải phấn đấu trở thành tập đoàn năng lượng hàng đầu, có thương hiệu trong khu vực và thế giới, tham gia sâu chuỗi giá trị toàn cầu với tinh thần "nói được làm được", đi đầu trong

**Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính, Phó Thủ tướng Chính phủ Bùi Thanh Sơn cùng lãnh đạo Tập đoàn thực hiện nghi thức chuyển dịch Petrovietnam - Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia**







**Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính, Phó Thủ tướng Chính phủ Bùi Thanh Sơn nghe lãnh đạo Petrovietnam giới thiệu về các lĩnh vực hoạt động của Tập đoàn và định hướng phát triển, chuyển dịch trong chặng đường mới**

đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, khoa học công nghệ, chuyển đổi số. Tập đoàn cần tái cấu trúc phù hợp với Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia và hoàn thiện thể chế, cơ chế.

Thủ tướng bày tỏ tin tưởng và hy vọng, với "văn hóa dầu khí", truyền thống đoàn kết, bản lĩnh và trí tuệ của những người làm dầu khí được rèn giũa trong thời gian qua, những người đi tìm lửa cần truyền lửa, tạo động lực, truyền cảm hứng cho các doanh nghiệp, tập đoàn, tổng công ty khác, với sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Đảng và Chính phủ, sự ủng hộ của nhân dân cả nước, cùng với sự nỗ lực cố gắng của toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động,

Tập đoàn sẽ hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao trong năm 2025, đột phá hơn nữa, thần tốc, bứt phá hơn nữa, đạt nhiều thành tích, kỷ lục mới, năm sau cao hơn năm trước, tiếp tục đóng góp cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, xây dựng đất nước giàu mạnh, văn minh, thịnh vượng, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân.

Tiếp thu những chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch HĐQT Petrovietnam Lê Mạnh Hùng gửi lời cảm ơn tới Thủ tướng Chính phủ, Phó Thủ tướng Chính phủ, lãnh đạo các ban, bộ, ngành Trung ương đã tới tham dự và chứng kiến giây phút lịch sử chuyển từ

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trở thành Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia của Petrovietnam.

Chủ tịch HĐQT Petrovietnam Lê Mạnh Hùng cho biết, việc hoàn thành xuất sắc nhiệm

vụ sản xuất kinh doanh và xác lập nhiều chỉ tiêu, nhiều kỷ lục mới của năm 2024 tiếp tục đóng góp các thành quả liên tục vào sự phát triển của Tập đoàn và giúp Petrovietnam hoàn thành toàn diện, về đích sớm các chỉ tiêu tài chính Tập đoàn so với kế hoạch 5 năm được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chỉ sau 4 năm 2021-2024. Trong đó, tổng doanh thu toàn Tập đoàn đạt 3,5 triệu tỷ đồng, vượt 6% kế hoạch 5 năm, đạt mức tăng trưởng trung bình 16,7%/năm; nộp NSNN toàn Tập đoàn đạt 600 nghìn tỷ đồng, vượt 30,4% kế hoạch 5 năm, tăng trưởng 21,2%/năm.

**"Có được kết quả đó là nhờ sự lãnh đạo, chỉ đạo, quan tâm, tin tưởng, giúp đỡ của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, các cấp, ngành, địa phương, đặc biệt là chỉ đạo sát sao của Thủ tướng Chính phủ về định hướng, tháo gỡ thể chế chính sách, các khó khăn vướng mắc cho ngành Dầu khí. Sự chỉ đạo của Thủ tướng đã truyền cảm hứng, niềm tin, hy vọng cho Petrovietnam", Chủ tịch HĐQT Petrovietnam Lê Mạnh Hùng nhấn mạnh.**

Thay mặt 60.000 người lao động Petrovietnam, Chủ tịch HĐQT Lê Mạnh Hùng bày tỏ lòng tri ân sâu sắc tới Thủ tướng và tiếp thu các ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng với 3 bài học, 3 hạn chế, 3 mục tiêu và 6 nhóm giải pháp, để triển khai đồng bộ, đầy đủ trong thực hiện nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 và các năm tiếp theo; hiện thực hóa mục tiêu phát triển Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia hùng mạnh, xứng đáng với niềm tin và kỳ vọng của Thủ tướng Chính phủ, cùng các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, nhân dân với Petrovietnam./.

**Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính, lãnh đạo các bộ, ngành, chụp ảnh lưu niệm cùng lãnh đạo Petrovietnam - Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia**







Lãnh đạo CĐ DKVN trao hỗ trợ các công đoàn tổ chức Tết cho người lao động

## ẨM ÁP, SẺ CHIA “XUÂN NGHĨA TÌNH DẦU KHÍ” 2025 KHU VỰC PHÍA NAM

[ PHƯƠNG NGÂN ]

Ngày 4/1/2025, tại TP HCM, Petrovietnam - Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng Quốc gia và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí – Tết ấm áp, sẻ chia” năm 2025, khu vực phía Nam.

Phát biểu khai mạc chương trình, đồng chí Nghiêm Thùy Lan cho biết, trong những năm qua, bên cạnh vai trò đại diện và bảo vệ quyền lợi cho người lao động, các cấp CĐ DKVN đã làm tốt nhiệm vụ là “chìa khóa” gắn kết người lao động và doanh nghiệp, đồng thời đồng hành cùng Petrovietnam hoàn thành xuất sắc các mục tiêu sản xuất kinh doanh đã đề ra.

Bằng nhiều chương trình hành động đa dạng, linh hoạt với nhiều hình thức chăm lo đến các đoàn viên, người lao động, tập trung hướng về cơ sở, CĐ DKVN đã giúp đoàn viên, người lao động không

chỉ gắn bó với doanh nghiệp mà còn vững tin vào chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Với phương châm tiếp tục tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, thể hiện nét đẹp văn hóa Dầu khí, bảo đảm toàn thể đoàn viên, người lao động đón Tết Nguyên đán vui tươi, ấm no, hạnh phúc, CĐ DKVN tổ chức chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí - Tết ấm áp, sẻ chia” năm 2025 tại hai khu vực phía Nam và phía Bắc.

Tại phía Nam, chương trình diễn ra ở TP HCM, CĐ DKVN đã trao hỗ trợ 4 tỷ đồng cho các đơn vị tổ chức chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí - Tết ấm áp, sẻ chia” năm 2025; 3 tỷ đồng hỗ trợ cho người lao động khó khăn.

Ngoài ra, người lao động Dầu khí còn được tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao, trưng bày Không gian Xuân với sự sáng tạo, đổi mới.

Bên cạnh tổ chức chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí - Tết ấm áp, sẻ chia”, CĐ DKVN sẽ tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà,

chúc Tết đoàn viên cho người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán 2025, quan tâm đặc biệt tới đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiếu việc làm...

CĐ DKVN đề nghị các cấp công đoàn chủ động nghiên cứu các hình thức phù hợp để tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm hỏi, động viên đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết, tạo không khí đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn công đoàn nhân dịp Xuân mới./.

P.N



Lãnh đạo CĐ DKVN trao hỗ trợ cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn

### CÁC ĐƠN VỊ ĐẠT GIẢI KHÔNG GIAN XUÂN ĐẶC SẮC:

- \* Giải Không gian Xuân độc đáo, đặc sắc, mỗi giải trị giá 10 triệu đồng thuộc về PVCFC và PVMR.
- \* Giải Không gian Xuân ấn tượng, gắn kết, mỗi giải 5 triệu đồng thuộc về PVOil, Vietsoupetro, PVcomBank, PV Drilling.
- \* Giải Không gian Xuân sáng tạo 5 triệu đồng, thuộc về PTSC, PVTrans, PVU, PV GAS, PV Power.

- \* Giải Không gian Xuân sắc màu, mỗi giải 3 triệu đồng thuộc về PVI và PVEP.
- \* Giải Không gian Xuân kết nối văn hóa vùng miền trị giá 3 triệu đồng thuộc về Ban Quản lý dự án ĐLDK Long Phú 1 và Ban Quản lý dự án chuyên ngành Điện.
- \* Giải Không gian Xuân đậm đà bản sắc, mỗi giải 3 triệu đồng thuộc về PETROCONs và PV College





# XUÂN NGHĨA TÌNH DẦU KHÍ - TẾT ẤM ÁP, SẼ CHIA









# CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NHỮNG DẤU ẤN, HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT NĂM 2024

[ LÊ TIẾN SƠN ]  
Phó Trưởng ban TG-NC, CĐ DKVN

## 01 Phát động chương trình thi đua “Đổi mới Sáng tạo Dầu khí” giai đoạn 2024 - 2028 và hoàn thành chỉ tiêu quản trị năm 2024 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam



Lãnh đạo Tập đoàn – CĐ DKVN và lãnh đạo các đơn vị thành viên ký cam kết thi đua hoàn thành chỉ tiêu quản trị năm 2024

Với tinh thần đoàn kết “Một đội ngũ - Một mục tiêu”, Tập đoàn và CĐ DKVN tổ chức ký cam kết thi đua hoàn thành chỉ tiêu quản trị năm 2024, tổng doanh thu toàn Tập đoàn đạt hơn 1 triệu tỷ đồng, nộp NSNN toàn Tập đoàn là 165 nghìn tỷ đồng. Thực hiện chương trình “Đổi mới Sáng tạo Dầu khí”, trong năm 2024, đạt hơn 3.000 sáng kiến, vượt 256%.

## 02 Hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động Dầu khí được tổ chức thường xuyên



Lãnh đạo CĐ DKVN trao quà cho người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024

Chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí - Tết ấm áp, sẻ chia” với phương châm “Tất cả đoàn viên, người lao động đón Tết đầm ấm, hạnh phúc và an toàn” đã trở thành chương trình đặc trưng, thiết thực để chăm lo cho đoàn viên, người lao động Dầu khí. Đồng thời, CĐ DKVN thăm hỏi, hỗ trợ, tặng quà cho người lao động trong các dịp lễ Tết, Tháng Công nhân, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí với tổng số tiền trên 70 tỷ đồng.

## 03 Tổ chức các hoạt động hướng về cơ sở, mang lại hiệu quả thiết thực, tạo dựng niềm tin với tổ chức công đoàn



Lãnh đạo Tổng LĐLĐVN, Tập đoàn và CĐ DKVN tuyên dương người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2024 tại Lễ khai mạc Tháng Công nhân năm 2024

Tổ chức Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2024 với mục tiêu “Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên”, CĐ DKVN đã hoàn thành vượt mức trên 200%. Khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu thực hiện an toàn lao động. Tuyên dương 102 người lao động Dầu khí tiêu biểu cùng các cá nhân xuất sắc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW. Hỗ trợ đoàn viên, người lao động với số tiền gần 3 tỷ đồng.

## 04 Xây dựng Văn hóa Petrovietnam, thắp sáng niềm tin, phát triển bền vững



Lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XV, năm 2024

Tổ chức Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XV năm 2024 mang bản sắc đặc trưng, giá trị cốt lõi, thương hiệu của ngành Dầu khí, tạo sức mạnh đoàn kết, vượt qua khó khăn, thách thức. Văn hóa “nghĩa tình” được lan tỏa trên các công trình/nhà máy, dự án khó khăn, được chia sẻ thông qua các hoạt động xã hội. Thăm hỏi, hỗ trợ, tặng quà người lao động, tri ân các thế hệ Dầu khí.

## 05 Tập trung nguồn lực triển khai các chương trình phúc lợi, chăm lo cho người lao động



CĐ DKVN trao tặng nhà trong chương trình “Mái ấm Công đoàn” cho người lao động

Thỏa thuận hợp tác ưu đãi khi mua các sản phẩm với công ty, doanh nghiệp cho người lao động. Thực hiện Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, thể hiện văn hóa “nghĩa tình” của người Dầu khí, CĐ DKVN xây mới căn 16 nhà “Mái ấm Công đoàn”, hỗ trợ sửa chữa, xây dựng thiết chế văn hóa, thể thao phục vụ người lao động với tổng số tiền gần 10 tỷ đồng.

## 06 Mở rộng quan hệ hợp tác quốc tế, tăng cường đổi mới trong bối cảnh toàn cầu hóa, quảng bá thương hiệu, hình ảnh Petrovietnam với các công đoàn thế giới



Đoàn đại biểu Công đoàn Việt Nam chụp ảnh lưu niệm cùng Chủ tịch, Phó Chủ tịch và Ban lãnh đạo Công đoàn IndustriALL

Tham dự Hội nghị Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu của các nước trong khu vực và thế giới; Dẫn đầu Phụ nữ Á - Âu. Làm việc với công đoàn khu vực châu Á, Thái Bình Dương, các công đoàn ngành Dầu khí, Điện, Năng lượng; trao đổi đoàn với Công đoàn Nhật Bản, Hàn Quốc.



### 07 Đổi mới công tác đào tạo, chuyển đổi số, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ, xây dựng đội ngũ, tổ chức công đoàn vững mạnh



CD DKVN tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho Chủ tịch công đoàn cơ sở năm 2024, khu vực phía Nam

Tổ chức 45 khóa đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho hơn 4.000 cán bộ công đoàn, với tổng số tiền hơn 4 tỷ đồng. Tổ chức hội nghị, hội thảo trao đổi kinh nghiệm, mô hình hoạt động với các công đoàn ngành Trung ương, Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố, công đoàn các nước.

### 08 Không ngừng đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao nâng cao đời sống tinh thần, đoàn kết đội ngũ người lao động



Khai mạc Hội thao ngành Dầu khí năm 2024 khu vực phía Nam

Tổ chức giải chạy bộ online Xuân Dầu khí, Hội thao ngành Dầu khí năm 2024 thu hút sự tham gia của 12.000 người lao động các đơn vị. CD DKVN đã trao 400 bộ huy chương với tổng số tiền thưởng hơn 2 tỷ đồng. Các hoạt động văn hóa, thể thao đã truyền cảm hứng, khơi dậy tinh thần đoàn kết, lan tỏa Văn hóa Dầu khí trong giai đoạn mới.

### 09 Tôn vinh những bàn tay vàng, đẩy mạnh văn hóa an toàn, đóng vai trò quan trọng trong sự phát triển bền vững của Petrovietnam



Các đội thi đạt giải tại Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi ngành Dầu khí lần thứ X năm 2024

CD DKVN phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội thi Tay nghề Dầu khí, Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi năm 2024, thu hút gần 500 thí sinh đến từ 20 đơn vị. Qua đó, nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, nhận thức về văn hóa an toàn, đây là nhiệm vụ quan trọng, sống còn của ngành Dầu khí. CD DKVN đã trao trên 1,1 tỷ đồng tiền thưởng cho 2 hội thi.

### 10 Công tác truyền thông công đoàn được đổi mới mạnh mẽ, hiệu quả, ra mắt Bản tin truyền hình CD DKVN



Ra mắt Bản tin truyền hình CD DKVN

CD DKVN ra mắt Bản tin truyền hình mỗi tháng 1 số, phát sóng trên hệ thống truyền thông công đoàn. Bản tin truyền hình đã truyền tải các tin/bài phản ánh về các hoạt động lớn của CD DKVN, mang đến cho người lao động những hình ảnh về các chuỗi sự kiện trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

### 11 Thúc đẩy vai trò của phụ nữ Dầu khí trong thực hiện chiến lược phát triển Petrovietnam



Lãnh đạo Tập đoàn, CD DKVN và các đại biểu nữ tham dự Hội nghị Vì sự tiến bộ Phụ nữ và công tác Nữ công năm 2024

CD DKVN phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội nghị Vì sự tiến bộ Phụ nữ và công tác Nữ công năm 2024; Diễn đàn phụ nữ Dầu khí. Trong chuỗi hoạt động, đã hỗ trợ người lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn, chăm sóc sức khỏe lao động nữ, biểu dương những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong công tác bình đẳng giới.

### 12 Tăng cường công tác an sinh xã hội, văn hóa nghĩa tình của người Dầu khí



Lãnh đạo Tập đoàn và CD DKVN thăm hỏi sức khỏe và tặng quà các cụ tại Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh Cà Mau

Hỗ trợ cán bộ hưu trí, đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, tổ chức Chương trình "Nghĩa tình Dầu khí", đền ơn đáp nghĩa, uống nước nhớ nguồn. Với truyền thống tương thân, tương ái, Tập đoàn - CD DKVN phối hợp các tổ chức chính trị - xã hội kêu gọi các đơn vị thành viên, người lao động quyên góp, hỗ trợ người lao động Dầu khí, đồng bào nhân dân tại các vùng bị ảnh hưởng bởi cơn bão số 3 (Yagi) với tổng số tiền trên 100 tỷ đồng./.



# NỖ LỰC HÀNH ĐỘNG VÌ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

[ BAN TG-NC, CĐ DKVN ]

**Trong suốt 33 năm xây dựng và phát triển, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) luôn thực hiện tốt chức năng đại diện, là mái nhà chung ấm áp, nghĩa tình của hơn 5 vạn cán bộ, đoàn viên, NLĐ Dầu khí và là một trong những lá cờ đầu trong hệ thống Công đoàn Việt Nam với những chương trình, hoạt động công đoàn sáng tạo, đổi mới, thiết thực.**



Lãnh đạo Tập đoàn tặng hoa chúc mừng CĐ DKVN nhân kỷ niệm 33 năm ngày thành lập

CĐ DKVN ra đời trong bối cảnh đất nước chuyển mình mạnh mẽ theo công cuộc đổi mới. Đại hội VI Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (nhiệm kỳ 1988-1993) đã đề ra chủ trương cải tiến tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn. Trên tinh

thần đó, ngày 16/12/1991, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng LĐLĐVN) ban hành Quyết định số 932/QĐ-TLĐ, chính thức thành lập CĐ DKVN trực thuộc Tổng LĐLĐVN, đánh dấu mốc quan trọng: cán bộ, công nhân và lao động ngành Dầu khí hoạt động trong một tổ chức

công đoàn thống nhất. Điều này không chỉ tăng cường tính kết nối mà còn nâng cao hiệu quả lãnh đạo, phát huy sức mạnh tập thể trong việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh (SXKD), xây dựng và phát triển ngành Dầu khí.

Trong suốt 33 năm xây dựng và phát triển, trải qua 7 kỳ Đại hội, đến nay CĐ DKVN đã có một hệ thống gần 6 vạn người lao động, 34 công đoàn trực thuộc và 152 công đoàn cơ sở các cấp, tập hợp cán bộ, đoàn viên công đoàn tâm huyết, có tinh thần trách nhiệm cao, có năng lực, khả năng thích ứng, không ngừng sáng tạo, gắn với người lao động và vì người lao động, góp phần quan trọng xây dựng mối quan hệ hài hòa trong doanh nghiệp.

CĐ DKVN luôn đổi mới, sáng tạo trong các hoạt động nhằm đáp ứng tốt nhất nhu cầu của đoàn viên và NLĐ. Các phong trào tiêu biểu như "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", "Phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật", hay các chương trình mang dấu ấn như "Xuân nghĩa tình Dầu khí", "Tết hạnh phúc bình an" đã trở thành động lực thúc đẩy năng suất lao động, đồng thời khơi dậy tinh thần gắn kết, trách nhiệm trong toàn hệ thống. Đặc biệt, "Tuần lễ Văn hóa Dầu khí", Lễ ra mắt Bản tin truyền hình CĐ DKVN cùng chuỗi sự kiện văn hóa, thể thao, các hoạt động ý nghĩa đã trở thành nét văn hóa đặc trưng, làm phong phú đời sống tinh thần của đoàn viên. Trong năm 2024, các hoạt động của CĐ DKVN đều hoàn



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan gửi lời tri ân đến các thể hệ cán bộ công đoàn tại chương trình gặp mặt khu vực phía Nam

thành vượt chỉ tiêu do Tổng LĐLĐVN giao.

Công đoàn không chỉ là nơi bảo vệ quyền lợi mà còn là người bạn đồng hành của người lao động. CĐ DKVN luôn chủ động tham gia xây dựng, đóng góp ý kiến vào các chính sách, quy chế của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, đặc biệt là trong thỏa ước lao động tập thể, nhằm bảo đảm quyền lợi tối ưu cho NLĐ. Không dừng lại ở việc bảo vệ quyền lợi cơ bản, CĐ DKVN còn đẩy mạnh các chương trình phúc lợi, mang lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên, NLĐ.

Các hoạt động đến ơn đáp nghĩa, an sinh xã hội được CĐ DKVN triển khai sâu rộng, thể hiện tinh thần trách nhiệm với cộng đồng. Từ việc hỗ trợ NLĐ khó khăn, mắc bệnh nghề nghiệp, đến việc tổ chức các phong trào thi đua kết hợp chăm lo đời

sống vật chất và tinh thần của đoàn viên, NLĐ, tất cả tạo nên hình ảnh một tổ chức công đoàn tận tâm, giàu trách nhiệm.

Cùng với đó, vừa qua, nhân kỷ niệm 33 năm Ngày thành lập CĐ DKVN (16/12/1991 - 16/12/2024), CĐ DKVN đã tổ chức Chương trình gặp mặt các thể hệ cán bộ công đoàn khu vực phía Bắc và phía Nam.

**Đồng chí Nghiêm Thùy Lan cho biết, chương trình gặp mặt, tri ân mang nhiều ý nghĩa; là dịp để tất cả các cán bộ CĐ DKVN nhìn lại hành trình 33 năm xây dựng và phát triển của CĐ DKVN, cũng như tri ân những đóng góp to lớn của các thể hệ cán bộ, củng cố mối quan hệ gắn kết giữa các thể hệ công đoàn qua các thời kỳ.**





Lãnh đạo CĐ DKVN chụp ảnh cùng các thể hệ cán bộ công đoàn

Tại chương trình, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã ôn lại hành trình xây dựng và phát triển của CĐ DKVN, đồng thời thông tin về những thành quả mà công đoàn ngành đã đạt được. CĐ DKVN không chỉ là một tổ chức công đoàn đoàn kết mà còn tiên phong trong các lĩnh vực sản xuất kinh doanh, đổi mới - sáng tạo và hội nhập khu vực, quốc tế.

Đồng chí cũng nhấn mạnh, các phong trào thi đua đổi mới sáng tạo được CĐ DKVN tổ chức đã thu hút hơn 2.800 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, vượt 240% kế hoạch, mang lại giá trị lớn cho Tập đoàn. Các chương trình chăm lo đời sống người lao động, như tổ chức Tết sum vầy hay hỗ

trợ an sinh xã hội đã huy động được nguồn lực lớn, được triển khai thành công và thiết thực, nhằm chăm lo, bảo đảm đời sống vật chất và tinh thần của người lao động cũng như thể hiện tình cảm, văn hóa "Nghĩa tình" của người Dầu khí đối với cộng đồng, xã hội.

Nhân dịp kỷ niệm 33 năm Ngày thành lập, đồng chí Nghiêm Thùy Lan gửi lời tri ân sâu sắc tới các thế hệ lãnh đạo, cán bộ công đoàn đã chung sức xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đồng thời bày tỏ niềm tin tưởng rằng, năm 2025 sẽ tiếp tục là một năm đầy khát vọng và thành công, CĐ DKVN sẽ đồng hành cùng toàn thể người lao động Dầu khí chung tay, chung sức đưa Tập đoàn

Dầu khí Việt Nam trở thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia.

Cùng với đó, tập trung thực hiện các nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn theo phương châm hướng về cơ sở. Quán triệt, triển khai thực hiện Luật Công đoàn (sửa đổi) sau khi được Quốc hội thông qua.

Xác định rõ nhiệm vụ của mỗi cấp công đoàn; chú trọng đại diện chăm lo, bảo vệ đối với người lao động; tăng cường phát triển lợi ích đoàn viên, lấy lợi ích đoàn viên làm điểm tập hợp thu hút đoàn viên và người lao động; hoàn thiện

phương thức hoạt động phục vụ, phát huy vai trò tập thể đoàn viên tham gia xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, ổn định và phát triển; không ngừng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn.

Tuyên truyền đẩy mạnh các phong trào thi đua, lan tỏa những tấm gương người tốt việc tốt, khích lệ đoàn viên NLD phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh của Tập đoàn, tạo tiền đề thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu nghị quyết đại hội các cấp, Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam

lần thứ IV và Đại hội XIV của Đảng ngay từ năm đầu nhiệm kỳ của đại hội.

Đẩy mạnh tuyên truyền, giới thiệu, quảng bá thương hiệu Petrovietnam, uy tín, vị thế của tổ chức công đoàn và hình ảnh người lao động Dầu khí gắn bó với ngành nghề, trách nhiệm với nhân dân, với đất nước.

Thực hiện xây dựng chương trình phối hợp công tác giữa các đoàn thể chính trị xã hội Tập đoàn; chỉ đạo các công đoàn trực thuộc chủ động phối hợp với Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh cùng cấp xây dựng các chương trình công tác, tạo sức mạnh tổng hợp nhằm nâng cao hiệu quả

hoạt động công đoàn; huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích chính đáng cho đoàn viên và NLD.

Với niềm tự hào 33 năm xây dựng và phát triển, CĐ DKVN sẽ nắm bắt thời cơ, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết trong toàn ngành, giữ ngọn lửa truyền thống ngành Dầu khí luôn sáng mãi; cùng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát huy vai trò, vị trí của ngành Dầu khí trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; tô thắm cho truyền thống vẻ vang của ngành và giai cấp công nhân Việt Nam; xứng đáng là một trong những lá cờ đầu của hệ thống Công đoàn Việt Nam./.

Lãnh đạo CĐ DKVN chụp ảnh cùng các thể hệ cán bộ công đoàn







Lãnh đạo CĐ DKVN và Công đoàn PV Power tặng quà CBNV-NLĐ PV Power Hà Tĩnh có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025

## MANG “XUÂN NGHĨA TÌNH DẦU KHÍ - TẾT ẤM ÁP, SẸ CHIA” ĐẾN VỚI ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

[ LƯU QUỲNH ĐIỆP ]  
Ban TG-NC, CĐ DKVN

Với chủ đề “Xuân nghĩa tình Dầu khí - Tết ấm áp sẻ chia”, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) hướng đến triển khai các chương trình, hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ) Dầu khí thiết thực, hiệu quả để đón Tết đầm ấm, hạnh phúc và an toàn.

### TẬP TRUNG CHĂM LO TẾT CHO ĐV, NLĐ

Trong những năm qua, các hoạt động chăm lo Tết được các cấp công đoàn trong hệ thống CĐ DKVN tổ chức bài bản, chu đáo, thiết thực, ngày càng đi vào chiều sâu, thực chất với nhiều điểm mới, hướng về đoàn viên, người lao động. Theo đó, mang lại cho đoàn viên và người lao động cả giá trị vật chất và tinh thần, đậm dấu ấn của tổ chức công đoàn, có tính lan tỏa. Nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ nhân dịp

Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025, CĐ DKVN tập trung đẩy mạnh tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ.

Đối tượng chăm lo là tất cả ĐV, NLĐ, trong đó ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng; ĐV, NLĐ thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; ĐV, NLĐ ở lại đơn

vi, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết.

Về hoạt động, CĐ DKVN yêu cầu các công đoàn cơ sở tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, tập trung hướng về cơ sở, quan tâm chăm lo ĐV, NLĐ làm việc tại các đơn vị, công trình/dự án gặp khó khăn; ĐV, NLĐ sinh sống và làm việc ở vùng sâu, vùng xa, địa bàn đi lại khó khăn; tại các đơn vị gặp khó khăn do suy thoái kinh tế, bị cắt, giảm đơn hàng, thu hẹp quy mô sản xuất... dẫn đến nhiều ĐV, NLĐ bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm.

Trong đó, chương trình trọng tâm “Xuân nghĩa tình Dầu khí - Tết ấm áp sẻ chia” sẽ được CĐ DKVN tổ chức tại 2 khu vực là Hà Nội và Thành phố Hồ Chí Minh.

Tại thành phố Hà Nội, dự kiến tổ chức ngày 17/1/2025 tại Trụ sở Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, kết nối trực tuyến với một số giàn khoan, công trình biển và dự án Dầu khí ở nước ngoài; các đơn vị tại khu vực miền Bắc, miền Trung.

Tại TP. Hồ Chí Minh, tổ chức ngày 4/1/2025 tại Khu du lịch Văn Thánh bao gồm các đơn vị tại khu vực miền Nam.

Cùng với đó, CĐ DKVN hỗ trợ, cấp kinh phí cho 20 đơn vị, các công trình dự án trọng điểm Dầu khí, các đơn vị vùng sâu, vùng xa, giàn khoan, tàu biển tổ chức chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí”. Phối hợp tổ chức, tham gia các hoạt động thăm hỏi, động viên, hỗ trợ cho hơn 3.000 đoàn viên/NLĐ tại các đơn vị và các công trình dự án trọng điểm Dầu khí, các đơn vị vùng sâu, vùng xa cùng với lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam/Tập đoàn.

### 9 HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM CHĂM LO TẾT

1. Tổ chức Chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí - Tết ấm áp sẻ chia” tập trung ở cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở, nơi có đông ĐV, NLĐ; tại các đơn vị gặp khó khăn, bảo đảm thuận lợi, thu hút nhiều ĐV, NLĐ tham gia, an toàn, tiết kiệm, hiệu quả; hỗ trợ các đơn vị khó khăn, công trình dự án, vùng sâu, vùng xa tổ chức chương trình “Xuân nghĩa



CĐ DKVN trao hỗ trợ cho các công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động Dầu khí nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024





ình Dầu khí” phù hợp với tình hình thực tế. Những nơi không tổ chức được chương trình tập trung, căn cứ điều kiện thực tế có các hoạt động phù hợp bảo đảm mọi ĐV, NLD được quan tâm, chăm lo đón Tết.

2. Tổ chức hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLD dịp Tết Nguyên đán 2025, quan tâm đặc biệt tới ĐV, NLD còn khó khăn, thu nhập thấp, mắc bệnh hiểm nghèo, hoàn cảnh khó khăn, thiếu việc làm, mất việc làm, bị nợ lương, thưởng. Tham gia các đoàn của các đồng chí lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tập đoàn - CĐ DKVN thăm, tặng quà, chúc Tết đơn vị, dự án, công trình trọng điểm; ĐV, NLD khó khăn.

3. Các cấp công đoàn căn cứ tình hình thực tế và nguồn tài chính của đơn vị tổ chức phương tiện đưa, đón miễn phí hoặc một phần tiền phương tiện đi lại để ĐV, NLD về quê đón Tết và quay lại nơi làm việc bảo đảm an toàn, thuận lợi, chu đáo.

4. Nghiên cứu các hình thức phù hợp để tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm hỏi, động viên ĐV, NLD không có điều kiện về quê đón Tết nhằm tạo không khí đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn công đoàn nhân dịp Xuân mới.

5. Tổ chức truyền thông nhanh chóng, kịp thời, liên tục về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức công đoàn trên các phương tiện truyền thông, nền tảng mạng xã hội nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi về vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD vào dịp Tết đến Xuân về; tạo không khí vui mừng, phấn khởi, chào đón mùa xuân mới trong ĐV, NLD gắn với các hoạt động hướng tới kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2025) và Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

6. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLD. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLD đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

7. Công đoàn các cấp chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện việc trả lương, trả thưởng cho ĐV, NLD dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp bảo đảm quyền lợi của ĐV, NLD ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng.

8. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLD trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương, doanh nghiệp.

9. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLD, vận động các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp đồng hành, hỗ trợ nguồn lực để tổ chức công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD.

### **7 NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CỦA CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

CĐ DKVN đề nghị các công đoàn cơ sở xây dựng chương trình, tổ chức các hoạt động cụ thể và phù hợp tình hình thực tế, bảo đảm mục đích lan tỏa không khí ấm áp, văn hóa, nghĩa tình Dầu khí đến từng ĐV, NLD.

Tham gia, đề xuất với người sử dụng lao động xây dựng, công khai phương án, kế hoạch sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết, trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết Nguyên đán ít nhất 30 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, làm thêm giờ; bảo đảm quyền lợi thỏa đáng cho ĐV, NLD tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết; tổ chức bữa cơm tất niên trước khi nghỉ Tết phù hợp với tình hình thực tế.

Chủ động nắm số lượng ĐV, NLD có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức hoặc phối hợp tổ chức đưa, đón ĐV, NLD về quê đón Tết và quay lại đơn vị làm việc bảo đảm đúng đối tượng, chu đáo, an toàn. Phối hợp với các tổ chức đoàn thể chăm lo ĐV, NLD vào dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025 tại doanh nghiệp, đơn vị nhất là ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn, đề xuất công đoàn cấp trên hỗ trợ đối với những trường hợp đặc biệt khó khăn.

Chủ động đề xuất với đơn vị, doanh nghiệp có các hình thức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi... cho ĐV, NLD ngoài tiền lương được

thanh toán theo quy định của pháp luật hoặc tổ chức Tết cho ĐV, NLD đối với những doanh nghiệp có điều kiện. Có hình thức động viên ĐV, NLD ở lại trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, bảo đảm an toàn.

Thường xuyên cập nhật, nắm chắc tình hình quan hệ lao động, tâm tư, nguyện vọng, đời sống, việc làm của ĐV, NLD, tình hình sản xuất kinh doanh tại các đơn vị, doanh nghiệp; rà soát, lập danh sách các doanh nghiệp, đơn vị gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh để phản ánh, báo cáo kịp thời về CĐ DKVN; tham mưu với cấp ủy, chính quyền các cấp giải quyết kịp thời, bảo đảm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của ĐV, NLD.

Nắm tình hình, nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp, nhu cầu tìm việc làm, chuyển đổi việc làm của người lao động để kịp thời cung cấp thông tin, hỗ trợ doanh nghiệp, người lao động tuyển dụng, lựa chọn việc làm phù hợp, đáp ứng yêu cầu sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp dịp cuối năm và bảo đảm việc làm, thu nhập của người lao động./.

**Q.Đ**



*Người lao động nhận phần quà khuyến khích trong vòng quay số may mắn tại chương trình Xuân nghĩa tình Dầu khí năm 2024*







Lãnh đạo CĐ DKVN thăm hỏi, tặng quà các em thiếu nhi tại Trung tâm Bảo trợ xã hội số 1 (Ba Vi, Hà Nội)

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# ĐỀ CAO TINH THẦN TƯƠNG THÂN TƯƠNG ÁI

[ VŨ HẰNG ]

**Trải qua năm 2024 với vô vàn khó khăn không chỉ riêng ngành Dầu khí mà còn với cả nước nói chung, tinh thần tương thân tương ái của người Dầu khí càng được khắc họa rõ nét trong hoạt động chăm lo cho người lao động và hoạt động cộng đồng.**

**T**rong suốt quá trình xây dựng và phát triển, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) với số lượng người lao động đông đảo luôn giữ vững được phẩm chất tương thân tương ái, tạo nên dấu ấn "Nghĩa tình người Dầu khí" trong hàng vạn người lao động và người dân trên cả nước.

Nghĩa tình người Dầu khí được thể hiện ở việc làm tốt bảo vệ quyền lợi người lao động (NLĐ); phát huy sáng kiến,

sáng tạo và chia sẻ với những mất mát của đồng bào.

Mà trong đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã làm tốt vai trò bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên công đoàn, NLĐ thông qua việc thực hiện tốt thỏa ước lao động tập thể. Bên cạnh đó, CĐ DKVN đã phối hợp với Tập đoàn tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động 2024, thu hút gần 500 NLĐ Dầu khí tham dự trực tiếp

và hàng nghìn NLĐ tham dự trực tuyến. Đồng thời, phát động và ký giao ước thi đua "Hoàn thành kế hoạch quản trị của Tập đoàn năm 2024", hoàn thành chỉ tiêu chương trình thi đua "Đổi mới sáng tạo dầu khí" giai đoạn 2024 - 2028 và năm 2024.

CĐ DKVN đã thể hiện sự quan tâm sâu sắc và ý nghĩa đối với đời sống văn hóa, thể thao của người lao động thông qua việc cải tạo, xây dựng, mua sắm và sửa chữa các thiết chế văn hóa thể thao với tổng kinh phí lên tới gần 4 tỷ đồng. Những dự án lớn như: Hỗ trợ kinh phí cải tạo khu nhà nghỉ giữa ca cho Công đoàn PTSC Quảng Ngãi trị giá hơn 700 triệu đồng; Hỗ trợ kinh phí xây dựng khu thể thao cho Công đoàn PTSC Thanh Hóa xây dựng khu thể thao gần một tỷ đồng; Hỗ trợ Công đoàn Điện lực Dầu khí Hà Tĩnh cải tạo Phòng học mầm non thành khu vui chơi thiếu nhi với kinh phí gần 663 triệu đồng..., góp phần tạo ra môi trường làm việc và sinh hoạt lành mạnh, gắn kết cộng đồng. Những nỗ lực này thể hiện cam kết của CĐ DKVN trong việc chăm lo đời sống tinh thần và thể chất cho người lao động.

Bên cạnh đó, CĐ DKVN đã thể hiện sự quan tâm sâu sắc và ý nghĩa thông qua nhiều hoạt động chăm lo và hỗ trợ người lao động trong các dịp quan trọng như Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024, Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động; Tuần lễ Văn hóa Dầu khí,

kỷ niệm 79 năm Ngày Quốc khánh 2/9 và 49 năm Ngày thành lập Tập đoàn.

Công tác an sinh xã hội cũng được chú trọng triển khai. Điển hình là các hoạt động tặng quà cho chiến sĩ trên đảo Trường Sa, thăm hỏi các gia đình thương binh, liệt sĩ, hỗ trợ các tỉnh bị ảnh hưởng bởi thiên tai trong đợt lũ lụt lịch sử năm 2024. Tổng số tiền thực hiện công tác an sinh xã hội lên tới hơn 26 tỷ đồng, thể hiện tinh thần sẻ chia, trách nhiệm và cam kết của CĐ DKVN trong việc đồng hành cùng người lao động và cộng đồng, góp phần xây dựng một xã hội tốt đẹp hơn.

Các hoạt động này không chỉ là sự hỗ trợ vật chất mà còn là biểu tượng của sự gắn kết, lòng nhân ái và cam kết xây dựng một môi trường sống, làm việc tốt đẹp hơn cho tất cả đoàn viên, NLĐ.

Qua đó, CĐ DKVN đã và đang khẳng định vai trò là một điểm tựa vững chắc cho người lao động và cộng đồng, góp phần xây dựng một xã hội công bằng, phát triển và bền vững./.

V.H

Lãnh đạo tỉnh Lào Cai, lãnh đạo Petrovietnam và CĐ DKVN cùng chung vui với người dân thôn Kho Vàng nhận Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất



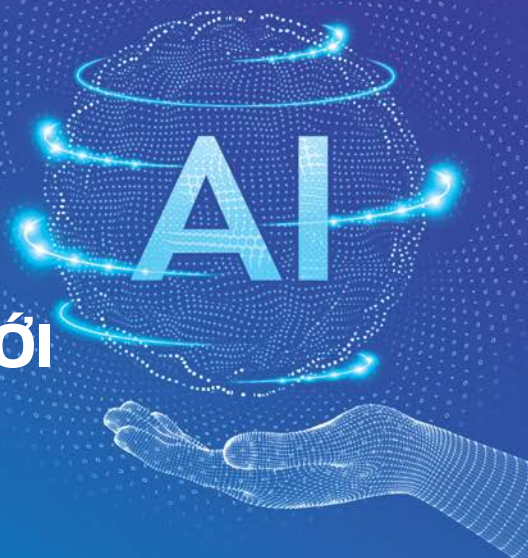




CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# DẪN ĐẦU - THÍCH NGHI - ĐỔI MỚI TRONG KỶ NGUYÊN AI

[ BUI THI HONG HANH ]  
Văn phòng CĐ DKVN



thúc đẩy đổi mới và phát triển kinh tế.

Các thách thức của AI là vấn đề về quyền riêng tư, an ninh mạng, thiên vị trong các thuật toán, NLD sẽ mất việc trong nhiều ngành nghề vì tự động hóa. Sự phát triển của AI cũng đặt ra nhiều câu hỏi về đạo đức,

việc và thu nhập. Các công việc đòi hỏi kỹ năng thấp và lặp đi lặp lại có nguy cơ cao bị thay thế bởi robot và hệ thống AI, điều này đòi hỏi sự chuẩn bị và thích nghi kịp thời từ phía NLD và các tổ chức liên quan.

Vào tháng 11/2024, tại Hội nghị Ban Chấp hành toàn

có thể gây ra sự suy giảm số lượng việc làm nhiều hơn là tạo ra trong tương lai gần; khoảng 23% công việc có thể bị thay đổi, dẫn đến việc mất đi 14 triệu việc làm. Ngoài ra, AI cũng đặt ra những thách thức như xâm phạm quyền riêng tư, thiên vị và thiếu minh bạch.

*Trong bối cảnh số hóa đang diễn ra mạnh mẽ, trí tuệ nhân tạo (AI) đã và đang thâm nhập sâu rộng vào nhiều ngành nghề và lĩnh vực khác nhau, tạo ra cả những thách thức và cơ hội cho lực lượng lao động. Đứng trước tình hình này, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tiên phong trong việc thích nghi và đổi mới để vượt qua những thách thức mà kỷ nguyên AI mang lại.*

CĐ DKVN đã khẳng định vai trò quan trọng của mình, là chỗ dựa vững chắc cho người lao động (NLD) thông qua việc đề xuất và thực hiện nhiều giải pháp thiết thực nhằm bảo vệ quyền lợi của NLD trong bối cảnh AI đang tạo ra những thay đổi sâu sắc trong cách thức vận hành và cấu trúc công việc.

Thực hiện những nhiệm vụ thường cần đến trí thông minh của con người. AI có khả năng học hỏi, phân tích dữ liệu, nhận dạng hình ảnh và giọng nói, giao tiếp tự nhiên và đưa ra quyết định một cách tự động.

AI với khả năng học hỏi và phân tích dữ liệu đang được ứng dụng rộng rãi trong nhiều lĩnh vực, bao gồm y tế (chẩn đoán bệnh), tài chính (phân tích dữ liệu thị trường), giao thông (xe tự lái) và dịch vụ khách hàng (chatbot). Dự báo cho thấy, AI sẽ tạo ra hàng triệu việc làm mới trong tương lai, đặc biệt trong các lĩnh vực đòi hỏi chuyên môn

và kỹ năng cao như phân tích dữ liệu, bảo mật mạng và phát triển phần mềm. Những công việc này mở ra cơ hội cho những ai muốn học hỏi và phát triển kỹ năng mới, từ đó góp phần giảm thiểu tình trạng thất nghiệp. Những ứng dụng này giúp cải thiện hiệu quả, giảm chi phí và tạo ra các dịch vụ mới.

AI đang mang lại nhiều lợi ích vượt trội như tăng năng suất, cải thiện độ chính xác trong các nhiệm vụ phức tạp, giải phóng con người khỏi những công việc lặp đi lặp lại. Giúp tiết giảm chi phí, tạo ra các dịch vụ mới,



CĐ DKVN tổ chức tập huấn "Ứng dụng Chat GPT trong hoạt động công đoàn"

quyền tự quyết của máy móc và trách nhiệm pháp lý khi AI gây ra thiệt hại. Điều này đòi hỏi các quy định pháp lý và hướng dẫn đạo đức rõ ràng.

Ngoài ra, có lo ngại rằng, AI có thể tạo ra sự không cân bằng trong phân phối công

cầu của Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất Toàn cầu (IndustriALL) diễn ra từ ngày 20 đến 22/11/2024 tại Istanbul, Thổ Nhĩ Kỳ, các đại biểu và lãnh đạo công đoàn từ khắp nơi trên thế giới đã cùng nhau thảo luận về tác động của AI đối với NLD và các tổ chức công đoàn. AI

## XÂY DỰNG KỸ NĂNG MỚI

Mặc dù AI chỉ mới xuất hiện nhưng đang phát triển nhanh chóng và thâm nhập vào nhiều ngành nghề. Sau khi phân tích kỹ lưỡng các xu hướng, cùng với những cơ hội và thách thức mà AI mang lại, các đại biểu







CĐ DKVN chú trọng đào tạo và phát triển kỹ năng công nghệ cho đoàn viên, NLD

tại Hội nghị Công đoàn IndustriALL đã nhấn mạnh rằng: Trong bối cảnh này, các tổ chức công đoàn cần phải linh hoạt và sáng tạo để vượt qua những thách thức mà kỷ nguyên AI đặt ra. Đồng thời, vai trò của công đoàn trở nên quan trọng hơn bao giờ hết trong việc bảo vệ quyền lợi, thúc đẩy sự phát triển của NLD và bảo đảm một thị trường lao động công bằng và nhân văn.

Người sử dụng lao động và các tổ chức công đoàn được khuyến khích tham gia vào các cuộc đối thoại cởi mở để xây dựng lòng tin và hợp tác, nhằm bảo đảm quá trình chuyển đổi công bằng trong kỷ nguyên AI.

Một trong những mục tiêu chính của tổ chức công đoàn là chú trọng vào việc đào tạo và phát triển kỹ năng cho NLD. Để duy trì khả năng cạnh tranh và bảo vệ việc làm, NLD cần được trang bị các kỹ năng cần thiết. Công đoàn có thể tổ chức các chương trình đào tạo liên tục nhằm nâng cao năng lực công nghệ cho các thành viên. Những khóa học này không chỉ giới hạn ở việc làm quen với công nghệ mới như lập trình, phân tích dữ liệu hay quản lý hệ thống tự động hóa, mà còn mở rộng sang các kỹ năng mềm quan trọng như quản lý thời gian, giải quyết vấn đề và làm việc nhóm trong môi trường số hóa.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh, bên cạnh chú trọng đào tạo, việc bảo đảm an toàn và bảo mật cho NLD trong bối cảnh AI cũng là một trong những nhiệm vụ quan trọng của công đoàn. Sự gia tăng sử dụng AI trong giám sát công việc và đánh giá hiệu suất có thể gây ra lo ngại về quyền riêng tư và an toàn dữ liệu cá nhân. Công đoàn cần bảo đảm rằng việc áp dụng công nghệ không xâm phạm quyền lợi cơ bản của NLD. Điều này bao gồm việc thương thảo với doanh nghiệp để thiết lập các quy định rõ ràng về quyền riêng tư, bảo đảm rằng dữ liệu cá nhân của NLD được bảo vệ và sử dụng một cách minh bạch, hợp pháp.

Song song với việc bảo vệ quyền lợi cá nhân, công đoàn cũng cần thúc đẩy đối thoại xã hội để định hình chính sách và khung pháp lý liên quan đến AI. Một khía cạnh quan trọng khác là bảo đảm sự phân chia công bằng lợi ích từ việc tăng năng suất và lợi nhuận mà AI mang lại. Nếu AI giúp doanh nghiệp phát triển nhanh chóng và hiệu quả, công đoàn cần bảo đảm rằng NLD cũng được hưởng những phần thưởng xứng đáng. Điều này có thể được thực hiện thông qua các cuộc đàm phán về tăng lương, cải thiện điều kiện làm việc hoặc thông qua một hệ thống chia sẻ lợi nhuận hợp lý như chia cổ phần cho NLD. Những biện pháp này không chỉ

giúp cải thiện chất lượng cuộc sống mà còn tạo động lực để NLD gắn bó hơn với công việc và doanh nghiệp.

### CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM PHÁT TRIỂN CÙNG KỶ NGUYÊN AI

Giống như nhiều ngành công nghiệp khác, ngành Dầu khí cũng trải qua một cuộc cách mạng lớn dưới sự tác động của AI, điều này mang lại cả những thách thức và cơ hội cho lực lượng lao động. AI có khả năng tự động hóa nhiều công việc thủ công và lặp đi lặp lại, chẳng hạn như kiểm tra thiết bị và giám sát quy trình, điều này có thể dẫn đến việc giảm nhu cầu nhân lực trong các vai trò truyền thống này. Do

đó, NLD cần phải nâng cao kỹ năng của mình và tìm kiếm những vị trí mới phù hợp hơn để thích ứng với sự thay đổi này.

Đồng thời, nhu cầu về các kỹ năng công nghệ tiên tiến như phân tích dữ liệu, lập trình và quản lý hệ thống tự động đang gia tăng đáng kể. AI không chỉ giúp tối ưu hóa các quy trình mà còn có khả năng cải thiện an toàn lao động bằng cách giám sát liên tục và phát hiện sớm các nguy cơ tiềm ẩn. Tuy nhiên, để khai thác tối đa lợi ích của AI, NLD cần được đào tạo bài bản để sử dụng hiệu quả các công nghệ mới này./.

H.H

*"AI đang thay đổi cách thức quản lý và vận hành các dự án dầu khí, từ việc tối ưu hóa chuỗi cung ứng đến dự báo nhu cầu năng lượng. Điều này đòi hỏi người lao động phải thích nghi với các quy trình và công nghệ mới, đồng thời phát triển các kỹ năng cần thiết để làm việc trong môi trường số hóa. Mặc dù có những thách thức, AI cũng mở ra những cơ hội mới cho người lao động trong ngành, đặc biệt là trong các vai trò liên quan đến phát triển, triển khai và quản lý hệ thống AI. Để đối phó với những thay đổi này, tổ chức và công đoàn cần chủ động hỗ trợ người lao động thông qua các chương trình đào tạo và phát triển kỹ năng. Họ cũng cần tạo ra một môi trường làm việc linh hoạt và công bằng, nơi mà người lao động có thể phát triển và thích nghi với những thách thức của thời đại công nghệ mới," Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh.*







# CÁC ĐIỂM MỚI CỦA LUẬT CÔNG ĐOÀN NĂM 2024

[ NGUYỄN VĂN SỸ ]  
Phó Trưởng ban CSPL & QHLD, CĐ DKVN

Tại Kỳ họp thứ 8 vào ngày 27/11/2024, Quốc hội khóa XV đã biểu quyết thông qua Luật Công đoàn 2024 và thay thế Luật Công đoàn 2012. Luật Công đoàn 2024 (Luật số: 50/2024/QH15) có 6 chương, 37 điều (tăng 4 điều so với Luật Công đoàn 2012).

Luật Công đoàn 2024 có hiệu lực từ ngày 1/7/2025. Có các điểm mới nổi bật như sau:

## 1. LAO ĐỘNG LÀ NGƯỜI NƯỚC NGOÀI ĐƯỢC GIA NHẬP CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

Cụ thể, Điều 5 Luật Công đoàn 2024 thì ngoài người lao động Việt Nam, có cả người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 12 tháng trở lên được gia nhập và hoạt động công đoàn tại công đoàn cơ sở.

## 2. BỔ SUNG CÁC TRƯỜNG HỢP MIỄN, GIẢM, TẠM DỪNG ĐÓNG KINH PHÍ CÔNG ĐOÀN

Miễn, giảm, tạm dừng đóng kinh phí công đoàn được quy định tại Điều 30 Luật Công đoàn 2024 như sau:

- Doanh nghiệp, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã thực hiện giải thể, phá sản theo quy định của pháp luật thì được xem xét miễn số tiền chưa đóng kinh phí công đoàn.

- Doanh nghiệp, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã gặp khó khăn vì lý do kinh tế hoặc bất khả kháng thì được xem xét giảm mức đóng kinh phí công đoàn.

- Trường hợp doanh nghiệp, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã gặp khó khăn phải tạm dừng sản xuất, kinh doanh dẫn đến việc không có khả năng đóng kinh phí công đoàn thì được xem xét tạm dừng đóng kinh phí công đoàn trong thời gian không quá 12 tháng.

Hết thời hạn tạm dừng đóng, doanh nghiệp, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã tiếp tục đóng kinh phí công đoàn và đóng bù kinh phí công đoàn cho thời gian tạm dừng đóng. Thời hạn đóng bù chậm nhất là ngày cuối cùng của tháng tiếp theo tháng kết thúc việc tạm dừng đóng. Số tiền đóng bù bằng số tiền phải đóng của những tháng tạm dừng đóng.

- Chính phủ thống nhất với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định về việc miễn, giảm, tạm dừng đóng kinh phí công đoàn; quy định chi tiết các nội dung khác của Điều này.

## 3. DUY TRÌ MỨC ĐÓNG KINH PHÍ CÔNG ĐOÀN LÀ 2%

Tiếp tục duy trì mức đóng kinh phí công đoàn là 2%, cùng với đó, sửa đổi, bổ sung các quy định nhằm làm rõ nguyên tắc quản lý, sử dụng tài chính công đoàn; sửa đổi, bổ sung các nhiệm vụ chi của tài chính công đoàn.

(Điều 29 Luật Công đoàn 2024).

## 4. QUY ĐỊNH RÕ 4 CẤP CÔNG ĐOÀN

Tại Điều 8 Luật Công đoàn 2024 quy định rõ hệ thống tổ chức của Công đoàn Việt Nam như sau:

- Công đoàn Việt Nam là tổ chức thống nhất bao gồm 4 cấp sau đây:

a) Cấp trung ương là Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

b) Công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương và tương đương bao gồm liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương (sau đây gọi là liên đoàn lao động cấp tỉnh); công đoàn ngành trung ương; công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

c) Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở bao gồm liên đoàn lao động huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc trung ương (sau đây gọi là liên đoàn lao động cấp huyện); công đoàn ngành địa phương; công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty không thuộc trường hợp quy định tại điểm b khoản này; công đoàn các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế, khu công nghệ cao; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ

sở khác theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

d) Công đoàn cấp cơ sở bao gồm công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở.

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định thành lập và xác định cấp công đoàn đối với công đoàn đơn vị hành chính - kinh tế đặc biệt trên cơ sở quyết định của Quốc hội về thành lập đơn vị hành chính - kinh tế đặc biệt.

- Mô hình tổ chức công đoàn được xây dựng theo hướng mở, linh hoạt, phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động, yêu cầu thực tiễn và quy định của pháp luật. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam có trách nhiệm hướng dẫn việc thực hiện nội dung quy định tại khoản này.

- Điều kiện, trình tự, thủ tục thành lập, giải thể và chấm dứt hoạt động của tổ chức Công đoàn thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

## 5. BỔ SUNG QUYỀN GIÁM SÁT, PHẢN BIỆN XÃ HỘI CỦA CÔNG ĐOÀN

+ Quyền giám sát của công đoàn (Điều 16 Luật Công đoàn 2024)

1) Giám sát của công đoàn bao gồm hoạt động tham gia giám sát với cơ quan nhà nước có thẩm quyền và hoạt động chủ trì giám sát.

2) Hoạt động tham gia giám sát với cơ quan nhà nước có thẩm quyền của công đoàn thực hiện theo quy định của Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và quy định khác của pháp luật có liên quan.







3) Hoạt động chủ trì giám sát của công đoàn mang tính xã hội, bao gồm việc theo dõi, phát hiện, xem xét, đánh giá, kiến nghị trong xây dựng và thực hiện chính sách, pháp luật về công đoàn, lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, an toàn, vệ sinh lao động, thỏa ước lao động tập thể, thực hiện dân chủ ở cơ sở và chế độ, chính sách, pháp luật khác có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tổ chức công đoàn.

4) Hoạt động chủ trì giám sát của công đoàn đối với người sử dụng lao động, cơ quan, tổ chức có liên quan đến nội dung giám sát được thực hiện theo quy định của Luật này, luật khác có liên quan và bảo đảm các nguyên tắc sau đây:

a. Khách quan, công khai, minh bạch;

b. Xuất phát từ yêu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động;

c. Không trùng lặp về nội dung, thời gian với hoạt động kiểm tra, thanh tra và hoạt động giám sát khác; không làm cản trở hoạt động bình thường của người sử dụng lao động, cơ quan, tổ chức được giám sát.

5) Hoạt động chủ trì giám sát của công đoàn thực hiện theo các hình thức sau đây:

a. Nghiên cứu, xem xét văn bản, báo cáo của người sử dụng lao động, cơ quan, tổ chức được giám sát;

b. Thông qua đối thoại với người sử dụng lao động, hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định của pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở;

c. Thông qua hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhà nước;

d. Tổ chức đoàn giám sát.

6) Khi thực hiện hoạt động chủ trì giám sát, công đoàn có quyền, trách nhiệm sau đây:

a. Xây dựng chương trình, kế hoạch giám sát bao gồm nội dung, hình thức, đối tượng, thời gian và các nội dung cần thiết khác để bảo đảm thực hiện giám sát;

b. Thông báo trước về chương trình, kế hoạch giám sát và yêu cầu người sử dụng lao động, cơ quan, tổ chức có liên quan báo cáo bằng văn bản hoặc cung cấp thông tin, tài liệu liên quan đến nội dung giám sát;

c. Yêu cầu người sử dụng lao động, cơ quan, tổ chức được giám sát trao đổi, làm rõ những vấn đề cần thiết qua giám sát;

d. Kiến nghị người sử dụng lao động, cơ quan, tổ chức được giám sát hoặc người có thẩm quyền xem xét áp dụng các biện pháp để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, cơ quan, tổ chức, cá nhân, lợi ích của Nhà nước;

đ. Kiến nghị xem xét trách nhiệm của người sử dụng lao động, cơ quan, tổ chức được giám sát, cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật được phát hiện qua giám sát;

e. Thông báo kết quả giám sát đến người sử dụng lao động, cơ quan, tổ chức được giám sát và cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan;

g. Chịu trách nhiệm về những nội dung kiến nghị sau giám sát; theo dõi, đôn đốc việc giải

quyết kiến nghị sau giám sát; xem xét, giải quyết khi có kiến nghị về kết quả giám sát.

7) Người sử dụng lao động, cơ quan, tổ chức được giám sát có quyền, trách nhiệm sau đây:

a. Được thông báo trước về nội dung, kế hoạch giám sát;

b. Bố trí thời gian, địa điểm, thành phần làm việc theo yêu cầu của đoàn giám sát;

c. Được trao đổi, làm rõ về các nội dung giám sát thuộc phạm vi trách nhiệm của mình;

d. Được kiến nghị xem xét lại kết quả giám sát, kiến nghị sau giám sát khi cần thiết;

đ. Thực hiện theo yêu cầu, kiến nghị quy định tại các điểm b, c, d và đ khoản 6 Điều này;

e. Thực hiện kiến nghị sau giám sát.

+ Quyền phản biện xã hội của Công đoàn (Điều 17 Luật Công đoàn 2024)

1) Công đoàn có quyền và trách nhiệm tham gia ý kiến, phản biện xã hội đối với dự thảo văn bản quy phạm pháp luật, quy hoạch, kế hoạch, chương trình, dự án, đề án của cơ quan nhà nước có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động.

Ý kiến phản biện xã hội của công đoàn được nghiên cứu tiếp thu, giải trình theo quy định của pháp luật.

2) Công đoàn có trách nhiệm đề xuất nội dung và thực hiện phản biện xã hội theo quy định của Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và quy định khác của pháp luật có liên quan.



## 6. TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM SẼ THỰC HIỆN PHÂN CẤP THU, PHÂN PHỐI KINH PHÍ CÔNG ĐOÀN

Bổ sung quy định Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện việc phân cấp thu, phân phối kinh phí công đoàn, cụ thể:

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện việc phân cấp thu, phân phối kinh phí công đoàn. Ở những nơi có tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp, số kinh phí công đoàn dành cho cấp cơ sở được phân phối cho tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp theo số thành viên của tổ chức này tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, số tiền đóng, tổng số người lao động tại doanh nghiệp tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc.

(Điều 31 Luật Công đoàn 2024)

## 7. BỔ SUNG QUY ĐỊNH VỀ BÁO CÁO QUỐC HỘI VỀ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN

Bổ sung trách nhiệm Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam định kỳ hai năm báo cáo Quốc hội về tình hình thu, chi và quản lý, sử dụng tài chính công đoàn.

Đồng thời, định kỳ hai năm một lần, Kiểm toán Nhà nước thực hiện kiểm toán việc quản lý và sử dụng tài chính công đoàn và báo cáo kết quả với Quốc hội cùng thời điểm báo cáo về tình hình thu, chi và quản lý, sử dụng tài chính công đoàn; thực hiện kiểm toán đột xuất theo yêu cầu của Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội.

(Điều 33 Luật Công đoàn 2024).

V.S







# CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM ĐẨY MẠNH HỘI NHẬP TOÀN CẦU TRONG BƯỚC CHUYỂN NĂNG LƯỢNG XANH

[ BUI THI HONG HANH ]  
Văn phòng CĐ DKVN

*Trong bối cảnh thế giới đầy biến động và các quốc gia đã mở cửa hoàn toàn sau đại dịch Covid-19, công tác đối ngoại của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã đạt được nhiều thành tựu nổi bật, góp phần quan trọng vào việc nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn Việt Nam và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, tạo ra những giá trị thiết thực cho người lao động Dầu khí.*



CĐ DKVN tặng quà lưu niệm cho đoàn cán bộ Trung ương Liên hiệp Công đoàn Lào

Năm 2024, CĐ DKVN đẩy mạnh chương trình đối ngoại, hợp tác quốc tế, trao đổi hoạt động công đoàn và tiếp tục ký Biên bản ghi nhớ hợp tác (MOU) với các đối tác trên toàn thế giới: Nhật Bản, Hàn Quốc, Nga, Australia, Belarus, Thụy Điển, Phần Lan...

Đồng thời, CĐ DKVN tự hào là thành viên chính thức của tổ chức Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất Toàn cầu (IndustriALL) từ năm 2010. Điều này mở ra cơ hội học hỏi và chia sẻ kinh nghiệm với các công đoàn khác trên thế giới, tăng cường sức mạnh và hiệu quả hoạt động trong lĩnh vực công

ngiệp dầu khí và năng lượng toàn cầu. CĐ DKVN đã tích cực tham dự nhiều hội nghị quốc tế, hội thảo chuyên đề về năng lượng, người lao động sản xuất toàn cầu, tích cực học hỏi các mô hình và kinh nghiệm của công đoàn các nước trên thế giới để bảo vệ quyền lợi người lao động, cải thiện môi trường làm việc và thúc đẩy phát triển bền vững.

Đặc biệt tháng 10/2024, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã có chuyến công tác thăm và làm việc với các đoàn viên và người lao động thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tại Liên bang Nga. Đồng thời cũng tham dự Diễn đàn Phụ nữ Á - Âu lần thứ IV tại Saint-Petersburg và có bài phát biểu về vai trò của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong phát triển kinh tế, vai trò của phụ nữ trong ngành Dầu khí và công tác bình đẳng giới. Sự hiện diện của CĐ DKVN tại sự kiện quốc tế thể hiện cam kết mạnh mẽ trong việc thúc đẩy bình đẳng giới và phát triển vai trò của phụ nữ, đồng thời mở ra cơ hội học hỏi và chia sẻ kinh nghiệm với các đối tác quốc tế. Cũng trong tháng 10, CĐ DKVN đã tiếp đón và làm việc với đoàn đại biểu các bộ Trung ương Liên hiệp Công đoàn Lào tới trao đổi kinh nghiệm và nắm bắt tình hình hoạt động công đoàn trong giai đoạn mới, tăng cường quan hệ hợp tác giữa hai tổ chức.

Tháng 11/2024, tại Hội nghị Ban Chấp hành toàn cầu của Công đoàn IndustriALL diễn ra từ ngày 20 đến 22/11/2024 tại Istanbul, Thổ Nhĩ Kỳ, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan cùng các đại biểu và lãnh đạo công đoàn từ khắp nơi trên thế giới đã cùng nhau thảo luận về tác động của trí tuệ nhân tạo (AI) đối với người lao động và các tổ chức công đoàn. Đoàn đại biểu Việt Nam đã đưa ra các vấn đề mà người lao động ngành Dầu khí và năng lượng gặp phải khi AI đang thay đổi cách thức quản

lý và vận hành các dự án dầu khí, từ việc tối ưu hóa chuỗi cung ứng đến dự báo nhu cầu năng lượng.

Năm 2024, CĐ DKVN đã tiếp xúc và trao đổi với hơn 200 đại biểu công đoàn đến từ hơn 50 quốc gia, các vùng lãnh thổ trên thế giới tại các chương trình hội nghị, hội thảo quốc tế tại nước ngoài. Đặc biệt, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã có cuộc trao đổi với Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn IndustriALL và giới thiệu về ngành Dầu khí, người lao động Dầu khí. Đồng thời, bày tỏ mong muốn được phối hợp tổ chức Hội thảo quốc tế của IndustriALL tại Việt Nam vào các năm tiếp theo.

CĐ DKVN cũng đã đề nghị IndustriALL tiếp tục hỗ trợ, tài trợ cho các hội thảo, tập huấn đào tạo cho cán bộ công đoàn tại Việt Nam, đặc biệt ngành Dầu khí, Điện, Công Thương và Than khoáng sản. Cũng trong chuyến công tác Thổ Nhĩ Kỳ, CĐ DKVN đã có các cuộc làm việc, trao đổi đoàn với lãnh đạo công đoàn khu vực châu Á, Thái Bình Dương, các công đoàn ngành Dầu khí, Điện và Năng lượng từ khắp nơi trên thế giới. Qua đó khẳng định quyết tâm xây dựng các mối quan hệ đối tác bền vững, tạo điều kiện thuận lợi cho việc trao đổi kiến thức và kinh nghiệm, nhằm nâng cao quyền lợi và điều kiện làm việc cho người lao động dầu khí, năng lượng toàn cầu. Những cuộc gặp gỡ này không chỉ tạo nên mạng lưới liên kết mạnh mẽ mà còn mở ra những cơ hội hợp tác mới, hướng tới một ngành công nghiệp năng lượng phát triển bền vững và công bằng, lợi ích của người lao động luôn được đặt lên hàng đầu.

Năm 2025, CĐ DKVN sẽ tiếp tục thực hiện các chương trình đối ngoại nhân dân theo những phương hướng cụ thể, mang lại nhiều ý nghĩa quan trọng đối với các cấp công đoàn.







Một là, thực hiện mục tiêu hoạt động đối ngoại do Đại hội lần thứ XIII Công đoàn Việt Nam xác định: "Mở rộng và nâng cao hoạt động đối ngoại" thông qua việc tiếp tục triển khai các chương trình hợp tác đã được ký kết song phương với các tổ chức công đoàn quốc tế và chương trình đã được phê duyệt, đồng thời tích cực, chủ động thực hiện những nhiệm vụ mới do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hoặc những thỏa thuận với công đoàn bạn dưới sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Hai là, hoạt động đối ngoại thực hiện nhất quán theo đường lối đối ngoại của Đảng và Nhà nước, tuân thủ tuyệt đối 3 nguyên tắc theo quy định quản lý đối ngoại của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; phù hợp với nhu cầu, năng lực, tình hình thực tế của CĐ DKVN.

Góp phần xây dựng tiếng nói chung của Công đoàn Việt Nam trên các diễn đàn quốc tế theo phương châm: "Chủ động - Linh hoạt - Sáng tạo - Hiệu quả"; "Bảo đảm an toàn, an ninh Quốc gia" và "Tiết kiệm" nhằm nâng cao vị thế và khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam, vì quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động, vì sự phát triển vững mạnh của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Năm 2025, để thực hiện thành công phương châm, định hướng của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam: "Đổi mới từ cốt lõi - Phát triển mô hình vượt trội - Hội nhập chuỗi toàn cầu - Nâng tầm tri thức năng lượng - Bứt phá trong tăng trưởng - Tạo bước chuyển xanh bền vững", Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã xác định các chương trình hành động cụ thể trong công tác đối ngoại của CĐ DKVN. Theo đó:

**1. ĐỔI MỚI TỪ CỐT LÕI:** Tăng cường đào tạo và phát triển năng lực cho cán bộ công đoàn, bảo đảm họ có kỹ năng và kiến thức cần thiết để thích ứng với những thay đổi toàn cầu. Tổ chức các khóa học chuyên sâu về ngoại giao và quan hệ quốc tế. Chủ động, sẵn sàng tham gia vào các diễn đàn, hội thảo quốc tế về lao động, Hội nghị Quốc tế Lao động (ILO), IndustriALL và các hội nghị của ASEAN để đại diện cho tiếng nói của người lao động Dầu khí Việt Nam và đóng góp ý kiến vào các chính sách lao động toàn cầu.

**2. PHÁT TRIỂN MÔ HÌNH VƯỢT TRỘI:** Xây dựng các mô hình hợp tác quốc tế tiên tiến, học hỏi từ các công đoàn dầu khí, điện, năng lượng hàng đầu thế giới để áp dụng những thực tiễn tốt nhất vào hoạt động trong nước. Tăng cường mối quan hệ hợp tác với các tổ chức công đoàn ngành năng lượng quốc tế và khu vực, cũng như giữa các công đoàn thành viên trên toàn cầu, đặc biệt tham gia Ban Chấp hành Toàn cầu của Công đoàn IndustriALL.

**3. HỘI NHẬP CHUỖI TOÀN CẦU:** Thúc đẩy hợp tác với các tổ chức quốc tế và công đoàn ngành dầu khí trên toàn cầu, tạo điều kiện cho việc trao đổi thông tin và công nghệ, từ đó nâng cao vị thế của ngành Dầu khí Việt Nam trong chuỗi giá trị toàn cầu. CĐ DKVN đặt mục tiêu xây dựng một mạng lưới hợp tác toàn cầu với các công đoàn ngành dầu khí tại các khu vực khác nhau trên thế giới. Tiếp tục ký biên bản ghi nhớ đã có: Nhật Bản, Hàn Quốc, Belarus... và thiết lập các mối quan hệ đối tác quốc tế với các nước, khu vực như Tây Âu, Bắc Âu, Nam Mỹ, giúp tăng cường sức mạnh chung trong việc bảo vệ quyền lợi của người lao động trong ngành Dầu khí.

**4. NÂNG TẦM TRI THỨC NĂNG LƯỢNG:** Tổ chức các hội thảo, hội nghị quốc tế để chia sẻ và cập nhật kiến thức mới nhất về năng lượng, đặc biệt là các xu hướng năng lượng tái tạo và bền vững. Nâng cao chất lượng lao động giúp đạt tiêu chuẩn lao động quốc tế. Mở rộng hợp tác với các công đoàn ngành dầu khí toàn cầu để có cơ hội tiếp cận, học hỏi những kinh nghiệm quý báu trong quản lý lao động, an toàn lao động, phát triển kỹ năng nghề nghiệp, cập nhật các xu hướng tiêu chuẩn mới nhất trên thế giới. Tổ chức các chương trình đào tạo và bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn về kỹ năng đàm phán, lãnh đạo và giao tiếp quốc tế, cũng như tăng cường khả năng sử dụng đa ngôn ngữ.

**5. BỨT PHÁ TRONG TĂNG TRƯỞNG:** Xây dựng các chiến lược đối ngoại nhằm thu hút đầu tư và hợp tác quốc tế, hỗ trợ phát triển các dự án dầu khí mới và mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm dầu khí của Việt Nam. Tăng cường công tác truyền thông để giới thiệu về hoạt động và vai trò của Công đoàn Việt Nam trong việc bảo vệ quyền lợi người lao động, qua đó nâng cao hình

ảnh và uy tín của Công đoàn Việt Nam trên trường quốc tế. Thực hiện các nghiên cứu về tình hình lao động trong nước và quốc tế, từ đó tham mưu cho các chính sách phù hợp nhằm bảo vệ lợi ích của người lao động Việt Nam trong bối cảnh toàn cầu hóa và chính sách đặc thù về đối ngoại cho ngành Dầu khí.

6. Chuyển đổi xanh bền vững: Tích cực tham gia vào các diễn đàn quốc tế về biến đổi khí hậu và năng lượng xanh, thúc đẩy các sáng kiến hợp tác trong lĩnh vực năng lượng tái tạo và giảm thiểu tác động môi trường.

Bằng cách tập trung vào những chương trình hành động cụ thể, CĐ DKVN sẽ góp phần quan trọng vào việc thực hiện thành công các mục tiêu chiến lược của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam năm 2025, nâng cao hiệu quả công tác đối ngoại, giới thiệu hình ảnh Việt Nam, học hỏi thêm các giải pháp bảo vệ quyền lợi của người lao động và thúc đẩy sự phát triển bền vững của tổ chức CĐ DKVN trong bối cảnh hội nhập quốc tế./.

H.H

CĐ DKVN thăm và làm việc với Công đoàn Khai thác Mỏ và Năng lượng Australia





## ĐIỂM TỰA VỮNG CHẮC CHO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

[ CÔNG ĐOÀN BSR ]



Lãnh đạo BSR tại lễ khai mạc chương trình Xuân nghĩa tình Dầu khí

**Nhân dịp đón Xuân Ất Tỵ 2025, thực hiện chương trình công tác năm 2024, Công đoàn Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) lên kế hoạch tổ chức, triển khai nhiều hoạt động chăm lo đời sống người lao động (NLĐ). Tiếp tục khẳng định vai trò là chỗ dựa tinh thần vững chắc cho NLĐ yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.**

Mỗi độ Tết đến Xuân về, chương trình "Tết sum vầy" luôn là hoạt động chào Xuân mới có ý nghĩa lớn do Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát động trong toàn ngành. Tiếp tục mang đến một không khí Tết đoàn viên, sum vầy, ấm áp tình đồng chí, đồng nghiệp trong ngôi nhà Dầu khí Việt Nam. Tại BSR, đây là dịp để NLĐ cùng nhau nhìn lại những nỗ lực quyết tâm vượt bậc của Công ty, là thành quả trong lao động sáng tạo đã mang đến cho mỗi NLĐ niềm hứng khởi, khí thế mới, tinh thần mới cho sự bứt phá mạnh mẽ hơn nữa trong năm mới 2025.

Đồng thời, tiếp tục phát triển văn hóa BSR trong mái nhà chung BSR với khát vọng vươn xa. Khẳng định thương hiệu và phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, tiếp tục xây dựng BSR phát triển bền vững trong giai đoạn hội nhập, chuyển đổi số.

Chương trình "Tết sum vầy" còn để lại nhiều ấn tượng với các gian hàng chợ quê mùa Tết, viết chữ thư pháp, nặn tò he... cùng với các trò chơi dân gian được tổ chức sôi động, thu hút đông đảo CBNV cùng con em trong đại gia đình BSR tham gia.

Những ngày cận kề Tết cổ truyền, người người, nhà nhà đều nô nức bên người thân, gia đình chuẩn bị trang trí những cành mai, hoa đào đón Xuân. Để bảo đảm hoạt động vận hành, sản xuất kinh doanh diễn ra liên tục, hiệu quả, nhiều CBNV, NLĐ BSR xa quê hương vẫn đang ngày đêm hăng say vận hành Nhà máy Lọc dầu (NMLD) Dung Quất. Họ đã lựa chọn ở lại Công ty để thực hiện nhiệm vụ.

Hiểu được những mong muốn của CBNV, NLĐ, Công đoàn BSR đã tổ chức chương trình "Ngày hội bánh chưng xanh" nhằm tạo không khí Tết truyền thống, gia tăng sự gắn kết, sẻ chia trong tập thể NLĐ Công ty. Chương trình được tổ chức tại khu tập thể Vạn Tường (xã Bình Hải, huyện Bình Sơn, tỉnh Quảng Ngãi) và khu tập thể đê bao sông Trà (TP Quảng Ngãi). Tại mỗi điểm tổ chức

chương trình, Công đoàn BSR xây dựng các hoạt động sinh hoạt văn hóa truyền thống để NLĐ giao lưu, cảm nhận không khí Tết dân tộc, đồng thời nhận những phần bánh chưng chất lượng, hương vị bánh ngon nhất mà Công ty gửi đến NLĐ và gia đình.

Bên cạnh việc trang trí không gian Tết tại khu vực làm việc, Công đoàn BSR cũng trao tặng các phần quà là ấm trà, hộp đựng mứt tết, các vật dụng trang trí Tết... để NLĐ đón Xuân tại NMLD Dung Quất cũng cảm nhận được không khí xuân về.

Chuỗi các hoạt động chăm lo cho NLĐ trong dịp Tết của Công đoàn BSR luôn mang nhiều ý nghĩa, nhân văn và mang đậm nét văn hóa Dầu khí, văn hóa BSR. Chính vì vậy, dịp xuân mới đang cận kề, những hoạt động chào đón năm mới luôn được đông đảo NLĐ hưởng ứng để được hòa mình vào không khí Tết, không khí gia đình, đặc biệt là những NLĐ xa quê./.



Ngày hội bánh chưng xanh





# HOÀI NIỆM QUÀ TẾT

Tết Nguyên đán là dịp đặc biệt để người Việt cùng nhau sum họp, sẻ chia và cảm nhận những giá trị ấm áp của truyền thống. Tết năm nào cũng chỉ đến một lần nhưng kỷ ức về những món quà Tết, những câu chuyện rộn ràng quanh món quà luôn đọng lại trong lòng mỗi người như một phần không thể thiếu của mùa xuân.

[ CÔNG ĐOÀN PVcomBank ]



người có hoàn cảnh khó khăn. Gạo, bánh kẹo, quần áo ấm - những món quà tuy giản dị nhưng lại chứa đựng biết bao tình cảm. Đến bất cứ đâu, những món quà ấy đều được đón nhận bằng sự cảm kích và những nụ cười ấm áp. Qua từng chuyến đi, tinh thần nhân ái của PVcomBank không chỉ lan tỏa mà còn làm đẹp thêm hình ảnh của ngân hàng trong lòng cộng đồng.

Tết là thời khắc để mỗi người nhìn lại một năm đã qua, hướng về tương lai và làm điều tốt đẹp cho cộng đồng. Cảm ơn PVcomBank đã không chỉ đem đến những mùa Tết ấm áp cho người lao động mà còn tạo điều kiện để mỗi PVcomBanker được sẻ chia, góp phần làm cho mùa xuân thêm trọn vẹn.

Chúc mùa xuân này, những giá trị tốt đẹp ấy sẽ tiếp tục được nhân lên, mang đến niềm vui và hạnh phúc cho mọi người, mọi nhà./.

Đại diện Ban lãnh đạo Công đoàn PVcomBank chia sẻ: "Công đoàn PVcomBank luôn khuyến khích và hỗ trợ các Tổ Công đoàn tổ chức những hoạt động thiện nguyện ý nghĩa. Đặc biệt, vào dịp Tết Nguyên đán, những chuyến trao quà không chỉ mang lại niềm vui cho người nhận mà còn góp phần xây dựng nét văn hóa nhân văn đặc trưng của PVcomBank".



Nhớ những ngày cuối năm, không khí tại Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank) rộn ràng hơn bao giờ hết. Ai nấy đều háo hức, tò mò: "Năm nay Công đoàn sẽ tặng quà Tết gì nhỉ?". Những câu chuyện thân quen cứ thế được nhắc lại: "Nhớ năm nào nhận bia, gạo, phải chờ mấy lượt mới hết", "Có năm được tặng hạt điều rang củi thơm ngon, cả nhà mê đến mức sau Tết còn phải mua thêm", hay "Năm nay mà có các loại hạt tốt cho sức khỏe thì tuyệt"... Những câu chuyện tưởng chừng giản dị ấy lại khiến không khí Tết như đến gần hơn, tràn đầy niềm vui và sự mong chờ.

viên. Năm nay, quà Tết còn mang nét đổi mới, nâng tầm chất lượng, để mỗi người lao động thêm phần hài lòng, thêm phần ấm áp khi đón xuân về.

Không chỉ dừng lại ở đó, các Tổ Công đoàn PVcomBank còn tỉ mỉ chuẩn bị thêm những món quà khác như thùng bia, đôi bánh chưng, cân giò, hay chai rượu. Để có được những món quà vừa chất lượng, vừa phù hợp với ngân sách, các cán bộ công đoàn đã phải tính toán kỹ lưỡng từ đầu tháng Chạp. Sự tận tâm ấy không chỉ tạo nên những giỏ quà đầy đặn, mà còn thắp lên tình cảm gắn kết giữa tổ chức và người lao động, làm mùa xuân thêm trọn vẹn.

Ngày nhận quà Tết luôn là một ngày đáng nhớ. Từng phòng ban gọi nhau í ới, xe đẩy xếp hàng dài, từng món quà được cẩn thận trao tay, mang về bàn làm việc. Gạo, dầu ăn, bánh, kẹo, hạt điều... những món quà thiết thực mà Công đoàn PVcomBank chuẩn bị không chỉ là sự chu đáo, mà còn là tâm ý gửi gắm đến từng cán bộ nhân

Tết không chỉ là dịp nhận quà, mà còn là thời điểm để sẻ chia. Với PVcomBank, niềm vui lớn nhất không chỉ nằm ở những món quà trao tay mà còn ở những hành trình thiện nguyện đầy ý nghĩa. Từ tháng 11 hằng năm, các chi nhánh PVcomBank đã tất bật chuẩn bị những phần quà Tết dành cho





CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:

# ĐOÀN KẾT, SÁNG TẠO VÀ PHÁT TRIỂN

[ CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO ]



Lãnh đạo Công đoàn Vietsoupetro thăm và tặng quà tết cho CBNV, NLD có hoàn cảnh khó khăn

**Năm 2024 đã khép lại, đánh dấu một hành trình đầy thách thức nhưng cũng rất đáng tự hào của Công đoàn Liên doanh Vietsoupetro. Là chỗ dựa vững chắc cho người lao động, Công đoàn không chỉ đồng hành cùng tập thể lao động quốc tế Vietsoupetro vượt qua khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD, mà còn để lại nhiều dấu ấn trong các hoạt động chăm lo, thi đua lao động sáng tạo và văn hóa doanh nghiệp. Chào Xuân mới 2025, những thành tựu này sẽ là bệ phóng cho những khát vọng lớn hơn, vì sự phát triển bền vững của Vietsoupetro.**

## CHĂM LO ĐỜI SỐNG: NHỮNG HÀNH ĐỘNG NHỎ - Ý NGHĨA LỚN

Nhắc đến Công đoàn Vietsovpetro, đoàn viên, người lao động không khỏi nhắc đến những chương trình đầy tính nhân văn. Hình ảnh các cán bộ công đoàn đến thăm hỏi từng gia đình khó khăn, tận tay trao những phần quà Tết, hay lắng nghe tâm tư

của người lao động đã trở thành nét đẹp riêng của Vietsovpetro.

Mỗi phần quà trong chương trình "Xuân nghĩa tình Dầu khí – Tết ấm áp sẻ chia" không chỉ là món quà vật chất, mà còn là lời chúc xuân ấm áp gửi đến hơn 155 gia đình CBCNV. Tại các công trình biển xa xôi, những phần quà Tết động viên NLD trực

tết xa nhà đã mang lại không khí Tết rộn ràng, dù cách xa đất liền hàng trăm hải lý.

Hơn thế nữa, các chương trình hỗ trợ người lao động gặp khó khăn, tai nạn, bệnh hiểm nghèo là minh chứng rõ nét của giá trị "Sẻ chia" trong văn hóa doanh nghiệp Vietsovpetro. Năm 2024, Công đoàn Vietsovpetro đã dành ra hơn 1 tỷ đồng để hỗ trợ 341 lượt CBCNV, đồng thời trích 4,3 tỷ đồng từ quỹ "Tương trợ Vietsovpetro" để hỗ trợ các CBCNV-NLD bị bệnh tật, gia đình gặp khó khăn, hoạn nạn..., khẳng định một tập thể không để ai bị bỏ lại phía sau.

Ngoài ra, Công đoàn đã phân bổ suất nghỉ dưỡng tại Khu nghỉ dưỡng Vietsovpetro (Xuyên Mộc) và Khách sạn Vietsovpetro cho 7.355 CBCNV-NLD tại các đơn vị với tổng giá trị hơn 13,6 tỷ đồng. Công đoàn Vietsovpetro cũng đã phân bổ hơn 11 tỷ đồng cho các công đoàn cơ sở tổ chức các chương trình tham quan du lịch cho CBCNV-NLD. Đồng thời, phối hợp với Đoàn Thanh niên tổ chức các hoạt động hè cho con em CBCNV-NLD năm 2024 với nhiều sự kiện như khai mạc hè, tham quan hè cấp II (Đất Đỏ) và cấp III (Phan Thiết), lớp học bóng đá cơ bản.

## THI ĐUA LAO ĐỘNG SÁNG TẠO: NHỮNG Ý TƯỞNG THAY ĐỔI HIỆN THỰC

Nếu ví Vietsovpetro như một cỗ máy khổng lồ, thì mỗi sáng kiến chính là động cơ để cỗ máy vận hành hiệu quả. Phong trào "Lao



Lãnh đạo Công đoàn Vietsoupetro trao giấy khen cho công đoàn cơ sở thành viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2024

động giỏi – Lao động sáng tạo" năm 2024 đã khơi dậy tinh thần đổi mới mạnh mẽ, giúp mọi ý tưởng dù nhỏ nhất cũng được hiện thực hóa.

Hãy thử tưởng tượng, một sáng kiến cải tiến kỹ thuật không chỉ giúp tăng hiệu quả công việc, giải quyết được vấn đề cấp bách trong sản xuất, mà còn tiết kiệm hàng tỷ đồng chi phí. Những con số như 225 tỷ đồng giá trị làm lợi cho Vietsovpetro từ 105 sáng kiến được công nhận chỉ là phần nổi của tảng băng sáng tạo. Đằng sau đó là những đêm dài nghiên cứu, những buổi tranh luận sôi nổi và cả sự hy sinh của người lao động nơi giàn khoan.

Không dừng lại ở đó, hưởng ứng phong trào "Đổi mới Sáng tạo Dầu khí", Vietsovpetro đã có 183 sản phẩm là các sáng kiến, đề tài khoa học của NLD được đăng ký trên hệ thống của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, các sản phẩm này đều tập trung vào tối ưu hóa sản xuất, tiết kiệm năng lượng, nâng cao năng suất lao động bảo vệ môi trường.





Đoàn Vietsovpetro tham dự Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi ngành Dầu khí lần thứ X năm 2024

Những nỗ lực này không chỉ tạo dấu ấn cho Vietsovpetro mà còn góp phần khẳng định vị thế của ngành Dầu khí Việt Nam trên trường quốc tế.

### HOẠT ĐỘNG VĂN HÓA VÀ THỂ THAO: KẾT NỐI VÀ LAN TỎA

Ở Vietsovpetro, các hoạt động văn hóa và thể thao không chỉ là hoạt động phong trào đơn thuần mà còn là sợi dây gắn kết tập thể, là nền tảng để CBCNV-NLĐ rèn luyện sức khỏe. Những tiếng cười rộn rã trên sân bóng, những bước chạy đầy quyết tâm tại giải chạy bộ "Xuân Dầu khí 2024" đã tô điểm thêm sắc màu rực rỡ cho năm qua.

Các giải thể thao Vietsovpetro 2024 là sự kiện được mong chờ nhất, thu hút hơn 8.000 lượt CBCNV-NLĐ tham gia với các môn thi đấu đa dạng (tennis, cầu lông, bơi lội, bi-a, bóng bàn, cờ vua, cờ tướng, bóng chuyền, bóng đá, chạy bộ...). Không có khoảng cách giữa cán bộ quản lý và người lao động, tất cả đều hòa làm một dưới màu cờ chung của đội mình.

Liên hoan nghệ thuật quần chúng là sân khấu để những giọng ca, vũ điệu xuất sắc nhất tỏa sáng. Với sự tham gia của hơn 500 diễn viên, các tiết mục đậm chất văn hóa Việt - Nga đã để lại ấn tượng sâu sắc với hơn 1.000 khán giả trong 2 đêm diễn.

Và không thể không nhắc đến Ngày hội Gia đình Vietsovpetro, nơi tiếng cười trẻ thơ hòa cùng niềm vui của các bậc phụ huynh, mang lại những khoảnh khắc khó quên trong một không gian đầm ấm, đúng nghĩa của nhiều gia đình nhỏ hòa cùng một gia đình lớn Vietsovpetro.



Tiết mục biểu diễn tại Liên hoan nghệ thuật quần chúng Vietsovpetro lần thứ 26 năm 2024

Công đoàn Vietsovpetro đã tổ chức Hội nghị sinh hoạt chuyên đề "Một đội ngũ, một mục tiêu" kết hợp chương trình về nguồn giáo dục truyền thống cho cán bộ công đoàn năm 2024 tại tỉnh Thái Bình để chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 42 năm Ngày thành lập Công đoàn Vietsovpetro.

### THAM GIA QUẢN LÝ: ĐOÀN KẾT TẠO NÊN SỨC MẠNH

Dù trong những cuộc họp đối thoại định kỳ hay Hội nghị Người lao động, Công đoàn

Vietsovpetro luôn là cầu nối tin cậy giữa lãnh đạo và CBCNV-NLĐ. Không chỉ lắng nghe, Công đoàn Vietsovpetro đã tham gia cùng chuyên môn giải quyết thành công 83 kiến nghị, từ chế độ lương thưởng đến điều kiện làm việc, để mỗi người lao động đều cảm thấy mình được tôn trọng và bảo vệ.

Hơn thế nữa, Công đoàn Vietsovpetro còn góp tiếng nói quan trọng trong việc xây dựng và giám sát các chính sách phúc lợi, bảo hiểm, bảo đảm mọi quyền lợi của người lao động được thực hiện đầy đủ, minh bạch. Tổ chức thành công cuộc thi trực tuyến tìm hiểu "Cẩm nang Văn hóa Vietsovpetro" chào mừng sự kiện Vietsovpetro khai thác tấn dầu thứ 250 triệu với hơn 2.700 người tham gia.

Chủ trì tổ chức 6 buổi hội thảo tuyên truyền tại các đơn vị về công tác sản xuất kinh doanh năm 2024; bảo đảm an toàn, kỷ luật lao động; quy định sử dụng dịch vụ CNTT trên công trình biển; chương trình bảo hiểm tai nạn con người (PVI Care) và chương trình chăm sóc sức khỏe người lao động; hội thảo về "Tăng cường bảo đảm an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc và

trong chuỗi cung ứng, chăm sóc sức khỏe NLĐ trên công trình biển"; tích cực lan tỏa phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động". Mỗi giàn khoan công trình biển không chỉ là nơi làm việc, mà còn là "ngôi nhà thứ hai", nơi người lao động được bảo đảm cả về sức khỏe lẫn môi trường làm việc.

Năm 2024, tại Hội thi An toàn vệ sinh viên ngành Dầu khí, Công đoàn Vietsovpetro đã vượt qua nhiều đối thủ mạnh để giành giải Nhất toàn đoàn. Thành tích này không chỉ khẳng định chất lượng đào tạo mà còn phản ánh ý thức kỷ luật cao của đội ngũ người lao động.

Năm 2024 đã chứng kiến vai trò nổi bật của Công đoàn Vietsovpetro trong việc chăm lo đời sống, thúc đẩy phong trào thi đua lao động sáng tạo và xây dựng văn hóa đoàn kết trong tập thể người lao động. Không chỉ dừng lại ở việc bảo vệ quyền lợi của người lao động, các hoạt động của công đoàn còn gắn bó chặt chẽ với mục tiêu chung của Liên doanh Vietsovpetro, góp phần quan trọng vào thành công trong sản xuất kinh doanh.



Những khoảnh khắc vui nhộn trong Ngày hội gia đình Vietsovpetro năm 2024

Bước vào năm mới 2025, Công đoàn Vietsovpetro cam kết tiếp tục là điểm tựa vững chắc, đồng hành cùng tập thể người lao động và ban lãnh đạo Liên doanh, hướng tới những mục tiêu lớn hơn, xa hơn. Với tinh thần "Đoàn kết - Sáng tạo - Hiệu quả", Công đoàn Vietsovpetro sẽ tiếp tục góp phần tạo dựng một Vietsovpetro bền vững, tiên phong và ngày càng phát triển./.





Toàn cảnh NMLD Dung Quất

## CẦU NỐI LAN TỎA "SỨC MẠNH MỀM"

[ CÔNG ĐOÀN BSR ]

**Năm 2024, Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) đã từng bước khẳng định giá trị và vị thế bằng những dấu mốc nổi bật, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững của BSR trên chặng đường phía trước. Trong đó, Công đoàn BSR đã phát huy vai trò và chức năng, phối hợp cùng Công ty phát động nhiều phong trào thi đua, chăm lo đời sống và đẩy mạnh xây dựng, lan tỏa "sức mạnh mềm" của văn hóa doanh nghiệp, tạo động lực cho đoàn viên, NLĐ hăng hái lao động sáng tạo, góp phần vào thành công chung của BSR.**

### NĂM SÔI ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN BSR

Bên cạnh những kết quả đạt được về hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty đã phối hợp cùng với tổ chức công đoàn phát động cao điểm phong trào thi đua, qua đó quyết tâm thi đua lập thành tích cao, về đích sớm nhiệm vụ bảo dưỡng tổng thể (BDTT) Nhà máy Lọc dầu (NMLD) Dung Quất lần thứ 5 (TA5). Nhờ

đó, người lao động (NLĐ) BSR và nhà thầu đã về đích sớm, nhiều tập thể và cá nhân được vinh danh, khen thưởng đột xuất ngay trên công trường vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác TA5.

Tổng kết phong trào, BSR đã vinh danh khen thưởng cho 269 cá nhân và 62 tập thể. Qua hoạt động phát động thi đua cụ thể, chuẩn bị kỹ lưỡng, toàn thể NLĐ

BSR và nhà thầu có thời điểm lên đến 6.000 lao động đã rất nỗ lực, quyết tâm tổ chức triển khai công tác BDTT với khối lượng công việc rất lớn bằng tất cả sự tự tin, trí tuệ, triển khai kế hoạch BDTT quy củ, chuyên nghiệp, bảo đảm an toàn lao động, không có sự cố gây mất an toàn lao động trong suốt quá trình thực hiện BDTT.

Bên cạnh phong trào thi đua hoàn thành BDTT NMLD Dung Quất lần thứ 5, Công đoàn BSR đã phát động các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đó là: Phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", thi đua "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao", thi đua "Về

Sau gần 1 năm phát động với quyết tâm và nỗ lực lớn của người lao động BSR, hiện nay BSR là đơn vị dẫn đầu toàn ngành về số lượng sáng kiến cải tiến kỹ thuật và giá trị làm lợi lớn nhất trong năm 2024. Có thể thấy, NLĐ BSR đã không ngừng rèn luyện, học hỏi nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ với

khắp nơi của cả nước. Từ khi xây dựng NMLD Dung Quất đến nay, BSR đã tài trợ trên 900 tỷ đồng cho các chương trình ASXH. BSR vẫn đang tích cực phối hợp với các đơn vị nhận tài trợ để hoàn thiện thủ tục tài trợ và tiến hành giải ngân các hạng mục/công trình ASXH mà BSR tài trợ. Ngoài ra, trong đợt bão số 3 gây ra cho các tỉnh phía Bắc, BSR đã hỗ trợ hơn 93 nghìn lít xăng dầu với tổng kinh phí gần 1,8 tỷ đồng để hỗ trợ cho các tỉnh: Yên Bái, Tuyên Quang, Phú Thọ và Hưng Yên khắc phục hậu quả do bão, lũ gây ra.

Tháng Công nhân năm 2024 đúng vào dịp BSR chào mừng kỷ niệm 16 năm thành lập Công ty, Công đoàn BSR đã tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động vì An toàn vệ sinh lao động và tham gia cùng chính quyền tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa để tôn vinh NLĐ. Tại lễ tôn vinh, lãnh đạo Công ty và Công đoàn đã tôn vinh 30 "Người lao động BSR tiêu biểu" đã có nhiều thành tích xuất sắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh và tích cực tham gia các phong trào lan tỏa văn hóa BSR. Nhiều hoạt động gắn kết thành viên đã được tổ chức nhân Tháng Công nhân năm 2024.



NLĐ BSR trong hoạt động bảo dưỡng tổng thể NMLD Dung Quất lần thứ 5

đích trước", thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"; thực hiện, đánh giá kết quả thực hiện phương châm hành động "Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả"; tham gia tích cực phong trào thi đua "Đổi mới Sáng tạo Dầu khí" do Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát động.

nhiều sáng kiến đổi mới, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất lao động.

Đi đôi với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, Công ty và Công đoàn cơ sở BSR thường xuyên quan tâm và thực hiện các chương trình an sinh xã hội (ASXH) hướng về cộng đồng tại





Toàn cảnh Hội thao BSR mở rộng năm 2024

Đoàn viên Công đoàn BSR luôn được tuyên truyền việc xây dựng văn hóa BSR thông qua việc học tập, nghiên cứu và chuyển hóa những thông điệp từ các chương trình "Một đội ngũ, một mục tiêu", "7 thói quen hiệu quả". Điều này, đã và đang mang lại hiệu quả rõ nét trong các hoạt động công đoàn và tinh thần hăng say lao động sáng tạo, tâm lý vui vẻ, năng lượng tích cực của mỗi người lao động ngày càng được nâng cao.

Đồng hành cùng chính quyền trong công tác triển khai Đề án văn hóa BSR, đến nay, Công đoàn BSR đã tham gia ý kiến trong quá trình xây dựng văn hóa bản

sắc với việc hình thành hệ giá trị cốt lõi Công ty "Chính trực - Chuyên nghiệp - Đoàn kết - Sáng tạo - Hiệu quả". BSR đang từng bước thể hiện rõ nét nền tảng 7 thói quen hiệu quả và các giá trị cốt lõi BSR.

Trong năm 2024, Công đoàn BSR đã tham gia, đóng vai trò nòng cốt trong việc triển khai Chương trình "Làm mới bản thân" mỗi ngày trong toàn thể CBCNV với mục tiêu cụ thể là bảo đảm ít nhất 90% CBCNV tham gia hoạt động làm mới bản thân. Công đoàn BSR đã có nhiều sự sáng tạo trong tổ chức, triển khai các hoạt động gắn kết thành viên như tổ chức cuộc thi tìm hiểu Văn hóa Petrovietnam

và BSR online, cuộc thi "Tôi yêu Petrovietnam", Hội thao mở rộng BSR, Hội thi Tay nghề BSR, Hội thi An toàn vệ sinh viên BSR...

Năm 2024, các hoạt động công đoàn luôn bám sát nhiệm vụ chính trị của đơn vị, triển khai thực chất, lan tỏa hiệu ứng tốt, có chiều sâu như các hoạt động văn hóa, chăm lo đời sống NLD và các cuộc thi online bổ ích, đào tạo trực tuyến nhằm thực hiện thắng lợi phương châm hành động của Petrovietnam là "Đoàn kết - Kỹ cương - Sáng tạo - Hiệu quả", cũng như thực hiện 5 giá trị cốt lõi của BSR "Chính trực - Chuyên nghiệp - Đoàn kết - Sáng tạo - Hiệu quả".



Công đoàn BSR đã chủ động đổi mới, sáng tạo tổ chức các hoạt động phù hợp, thiết thực, đảm bảo xây dựng tinh thần làm việc gắn kết và hăng hái thi đua trong toàn thể NLD. Công đoàn cơ sở đã khai thác tối đa nền tảng số thông qua tổ chức các cuộc thi trực tuyến, tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chỉ đạo, giải pháp của Chính phủ, các cấp công đoàn và ngành, địa phương cũng như đẩy mạnh công tác truyền thông về đại hội công đoàn các cấp; tuyên truyền để phát triển đoàn viên.

### NĂM 2025, LẤY GIÁ TRỊ VĂN HÓA LÀM NỀN TẢNG CỐT LÕI

Công tác chuyển đổi số được triển khai quyết liệt trong năm qua đã hỗ trợ cho cấp lãnh đạo quản lý điều hành BSR ngày càng linh hoạt, kịp thời, sát với thực tế SXKD và tuân thủ chặt chẽ các quy định của pháp luật, điều lệ, quy chế/ quy trình của BSR, góp phần nâng cao hiệu quả công việc, năng suất lao động và hoạt động SXKD, là nền tảng để chuyển đổi mô hình SXKD theo chiến lược phát triển của Công ty. Vì vậy, bước sang năm 2025, BSR tiếp tục củng cố và nâng

cao hệ thống quản trị Công ty ngày càng hoàn thiện,

Tiếp tục tìm kiếm các đối tác cung cấp dầu thô và tiêu thụ sản phẩm để không ngừng mở rộng mạng lưới và có quan hệ tốt với các nhà cung cấp và khách hàng tiềm năng, giúp BSR ổn định nguồn cung dầu thô và đầu ra sản phẩm.

Đồng thời, chú trọng triển khai đề án xây dựng và phát triển văn hóa doanh nghiệp BSR gắn liền với hệ giá trị cốt lõi của Petrovietnam. Lấy giá trị văn hóa làm nền tảng cốt lõi để giữ chân NLD gắn bó và cống hiến nhiều hơn cho sự phát triển bền vững của BSR.

Đặc biệt, Công đoàn BSR sẽ tập trung triển khai có hiệu quả các giải pháp về "Tập trung nguồn lực chăm

lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động trong tình hình mới". Quan tâm chăm lo ổn định việc làm, bảo đảm thu nhập cho NLD, thực hiện các chương trình phúc lợi chăm lo cho đoàn viên, NLD tiêu biểu xuất sắc, các chương trình giáo dục truyền thống nhân các ngày lễ lớn năm 2025 của đất nước.

Chủ động thực hiện đầy đủ vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong tham gia xây dựng chế độ chính sách, hệ thống quản trị BSR, thỏa ước lao động tập thể, các kênh đối thoại, thông tin, truyền thông để nâng cao hiệu quả công tác chăm lo chất lượng cuộc sống, đời sống văn hóa - tinh thần cho NLD./.







Chủ tịch Hồ Chí Minh

**Chủ tịch Hồ Chí Minh (1890-1969), lãnh tụ vĩ đại của nhân dân Việt Nam đã được Tổ chức Văn hóa Giáo dục Liên Hiệp Quốc vinh danh Anh hùng giải phóng dân tộc, Danh nhân văn hóa Thế giới. Cùng với tư tưởng đạo đức sáng ngời, Người còn để lại cho dân tộc Việt Nam và cho nhân loại nhiều tác phẩm văn thơ có giá trị, trong đó có những bài thơ viết bằng chữ Hán, giúp chúng ta hiểu rõ hơn tinh cảm của Người với đất nước, con người Trung Quốc.**

## NHỮNG BÀI THƠ CHỮ HÁN VIẾT VỀ TRUNG QUỐC CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH

[ HOÀNG NGỌC TRÀ (Sưu tầm) ]

Tài năng làm thơ chữ Hán của Chủ tịch Hồ Chí Minh bắt nguồn từ việc Người được tiếp xúc từ rất sớm với nền giáo dục Hán học từ thuở nhỏ và nhiều năm hoạt động cách mạng ở Trung Quốc. Người đã viết gần 170 bài thơ chữ Hán, trong đó có 133 bài trong tập thơ "Nhật ký trong tù", ghi lại thời kỳ Người bị chính quyền Tưởng Giới Thạch bắt giam trong các nhà tù ở tỉnh Quảng Tây, Trung Quốc.

Hơn 20 bài thơ Người viết trong thời gian đi công tác, đi thăm hoặc điều dưỡng tại Trung Quốc và một số bài thơ viết tại Việt Nam để tặng đồng chí Mao Trạch Đông - Chủ tịch nước Cộng hòa Nhân dân Trung Hoa, đồng chí La Quý Ba - Trưởng phái đoàn cố vấn Trung Quốc tại Việt Nam. Thơ chữ Hán của Người đã được các học giả Trung Quốc đánh giá cao về mặt nghệ

thuật, sánh ngang với thơ thời Đường, Tống của Trung Quốc trước đây.

### THƠ VỀ PHONG CẢNH ĐỊA PHƯƠNG

Về phong cảnh địa phương có chùm thơ viết về Hoàng Sơn, tỉnh An Huy vào tháng 5/1965 khi Chủ tịch Hồ Chí Minh nghỉ dưỡng tại đây. Đi cùng với Người có Phó Chủ tịch nước CHND Trung Hoa Đồng Tất Vũ. Tại đây, Người đã tham quan các thắng cảnh: Quan Bộc đình (đình Ngắm thác), Bách trượng tuyến (suối Trăm trượng), Đào Nguyên đình (đình Đào Nguyên), Nhân tự bộc (thác chữ Nhân), Từ Quang các (các Từ Quang)... Trước khi rời Hoàng Sơn, Phó Chủ tịch nước Đồng Tất Vũ đã làm bài thơ từ giã Hoàng Sơn tặng Người. Ngay sau đó, Người đã viết chùm thơ Nhật ký Hoàng Sơn gồm 6 bài thơ tặng lại Phó Chủ tịch Trung Quốc Đồng Tất Vũ.

### BÀI THỨ NHẤT: \_\_\_\_\_

**Phiên âm Hán Việt:**

"Hoàng Sơn xã viên đa chủng trà  
Trà diệp nhuận trạch hương vị đã  
Đông Tây Nam Bắc du sơn khách  
Ấm bôi Sơn Trà thánh sơn ca".

**Dịch thơ:**

Hoàng Sơn công xã nhiều trà  
Vị trà dịu mát đậm đà hương bay  
Khách du Nam Bắc Đông Tây  
Trà thơm cạn chén nghe bài sơn ca.

### BÀI THỨ HAI: \_\_\_\_\_

**Phiên âm Hán Việt:**

Hoàng Sơn tiểu hài chân quai quai  
Kiến ngã tựu vấn "Bá Bá hảo"  
Giáp như tần quả chủng như hoa  
Đối ngã cảm tình chân nồng hậu.

**Dịch thơ:**

Hoàng Sơn các cháu thật là ngoan  
Hễ gặp tôi "cháu chào bác ạ"  
Má như táo chín miệng như hoa  
Tình cảm với tôi nồng thắm quá.

### BÀI THỨ BA: \_\_\_\_\_

**Phiên âm Hán Việt:**

Hoàng Sơn phong cảnh phi thường hảo  
Nhất thiên hạ Vũ, ngũ thiên tình  
Triêu tùy tân khách tống lão khách  
Dạ thánh tuyến thanh họa điệu thanh.

**Dịch thơ:**

Hoàng Sơn cảnh núi đẹp thay  
Năm ngày nắng hửng, một ngày mưa sa.  
Sớm mai đưa đón khách xa  
Đêm nghe tiếng suối vắng hòa tiếng chim.

### BÀI THỨ BỐN: \_\_\_\_\_

**Phiên âm Hán Việt:**

Đồng Công tặng ngã dĩ trường thi,  
Ngã dục tác thi phụng họa chi  
Khả thi kháng Mỹ cứu quốc sự  
Hoàn toàn chiếm lĩnh ngã tâm tư.

**Dịch thơ:**

Cụ Đồng tặng tôi bài thơ dài  
Tôi muốn làm thơ tặng lại người  
Nhưng việc nước nhà đang chống Mỹ  
Hoàn toàn chiếm trọn trái tim tôi.

### BÀI THỨ NĂM: \_\_\_\_\_

**Phiên âm Hán Việt:**

An Huy tự cổ đa hào kiệt  
Thùy tử anh hùng Tân tứ quân  
Đảng quân đao xú trừ cường bạo  
Tòng thử công nhân tác chủ nhân.

**Dịch thơ:**

An Huy tự cổ bao hào kiệt  
Hào kiệt ai bằng Tân tứ quân  
Theo Đảng khắp nơi trừ cường bạo,  
Làm chủ từ nay là công nhân.

### BÀI THỨ SÁU: \_\_\_\_\_

**Phiên âm Hán Việt:**

Địa phương đồng chí thái khách khí  
Đối ngã môn vô vi bất chí  
Cơ hồ thiên thiên khứ tham quan  
Văn văn thánh ngã môn khám hý.

**Dịch thơ:**

Đồng chí địa phương thật quý khách  
Với chúng tôi chu đáo hết cách  
Ngày nào cũng được đi tham quan  
Tối tối lại còn mời xem kịch.







### THƠ VIẾT TẶNG CÁC ĐỒNG CHÍ CÁN BỘ TRUNG QUỐC

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết tặng Chủ tịch Trung Quốc Mao Trạch Đông bài thơ nhân sự kiện đồng chí bơi qua sông Trường Giang vào tháng 8/1966.

#### Phiên âm Hán Việt: Ký Mao Chủ tịch

Hân văn nấn sướng vịnh Trường Giang  
Quần chúng hoan hô nấn kiện kháng  
Ngã tại Việt Nam mang kháng Mỹ  
Dao chúc nấn "Vạn thọ vô cương".

#### Dịch thơ: Gửi Mao Chủ tịch

Vui nghe Người bơi thỏa Trường Giang  
Quần chúng mừng Người được kiện kháng  
Tôi ở Việt Nam lo đánh Mỹ  
Xa chúc Người "Vạn thọ vô cương".

Nhân dịp mùa xuân tặng đậu cho Trường đoàn  
cố vấn Trung Quốc La Quý Ba, Chủ tịch Hồ Chí  
Minh đã viết bài thơ:

#### Phiên âm Hán Việt:

Xuân tiết tặng đậu cấp La Quý Ba  
Bạch đậu tam cân trọng  
Chất cam nhi vị hương  
Thanh niên tặng sản đặc  
Thính nhĩ thưởng nhất thường.

#### Dịch thơ:

Mùa xuân tặng đậu cho ông La Quý Ba  
Có ba cân đậu trắng  
Chất ngọt và vị thơm  
Thanh niên tặng gia được  
Mời anh nếm thử xem.

Nhân dịp mùa xuân tặng cá cho đoàn cố  
vấn Trung Quốc, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã  
viết bài thơ:

#### Phiên âm Hán Việt: "Xuân tiết tặng ngư cấp Trung Quốc cố vấn đoàn"

Đào phù vạn hô nghinh tân  
Bộc trúc nhất thanh trừ cựu  
Phụng tống hải vị số điều  
Liêu cung thưởng xuân há tửu.

#### Dịch thơ: "Ngày xuân tặng cá cho đoàn cố vấn Trung Quốc"

Đào nở nhà nhà đón tết  
Pháo nổ đất trời qua đông  
Gửi anh một ít hải sản  
Cùng nhau nâng chén xuân nồng.

Nhân ngày xuân tặng rượu cho đoàn cố vấn  
Trung Quốc, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết bài  
thơ:

#### Phiên âm Hán Việt: "Xuân tiết tặng tửu cấp Trung Quốc cố vấn đoàn"

Nghinh xuân vô biệt quý  
Dùng hữu tửu số tôn  
Thính nhĩ môn nhất túy  
Cộng khánh thắng lợi xuân.

#### Dịch thơ:

Tết này không sắm sửa  
Dầm chén rượu làm vui  
Say đi nào các bạn  
Mừng thắng lợi cùng tôi.

N.T



## CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH LÀM CÂU ĐỐI TẾT

[ LÊ HOÀI MINH (Sưu tầm) ]

Sau 30 năm bôn ba hải ngoại, Chủ tịch Hồ Chí Minh trở về nước trực tiếp lãnh đạo cách mạng. Xuân Giáp Thân 1944, trên tờ Đồng minh, Người viết bài "Chào xuân", trong đó có câu đối:

#### Rót cốc rượu Xuân, mừng Cách mạng Viết bài chào tết, chúc Thành công

Tết Độc lập đầu tiên sau Cách mạng Tháng tám, Người làm câu đối chúc tết toàn dân:

#### Rượu Cộng hòa, hoa Bình đẳng, mừng xuân Độc lập Bánh Tự do, giò Bác ái, ăn tết Dân quyền

Câu đối rất ngắn gọn, chỉ có 20 chữ mà chuyển tải đầy đủ Độc lập, Tự do, Bình đẳng, Bác ái, lại có đủ hương vị Tết: Rượu, hoa, bánh, giò. Mừng Xuân năm 1946, Báo Quốc gia của những nhân sĩ yêu nước tại Hà Nội đã đến xin thơ Chủ tịch Hồ Chí Minh. Người đã viết bài "Mừng báo Quốc gia", trong đó có những câu thơ đối nhau:

#### Độc lập đầy vui ba cốc rượu Tự do vàng đỏ một rừng hoa Muôn nhà chào đón xuân Dân chủ Cả nước chung vui phúc Cộng hòa

Đêm Giao thừa Tết Đinh Hợi 1947, tại chùa Trầm (nay thuộc Hà Nội), nơi đặt Đài Tiếng nói Việt Nam, sau khi Chủ tịch Hồ Chí Minh đọc thơ chúc Tết, sư thầy đến chào Người và xin câu đối. Trên giấy hồng điều, Người viết bằng chữ Hán hai câu:



#### Kháng chiến tất thắng Kiến quốc tất thành

Tròn 60 năm trước, Xuân Ất Mùi năm 1955, trên Báo Nhân Dân số ra ngày 23/1, trong bài "Chúc mừng năm mới", Chủ tịch Hồ Chí Minh phân tích những sự kiện quan trọng của tình hình thế giới và trong nước năm 1954. Người kết luận: Năm mới, với tinh thần và cố gắng mới, chúng ta quyết làm trọn nhiệm vụ để giành lấy thắng lợi mới trong công cuộc hòa bình. Vì vậy, Người đã có câu đối Tết:

#### Hòa bình, thống nhất, độc lập, dân chủ - Tam dương khai thái Đoàn kết, thi đua, tăng gia, tiết kiệm - Ngũ phúc lâm môn

Ngày Xuân đọc câu đối của Người, chúng ta càng thêm tự hào về Chủ tịch Hồ Chí Minh - người anh hùng giải phóng dân tộc, danh nhân văn hóa kiệt xuất. Bạn bè thế giới đã thể hiện sự kính trọng, ngưỡng mộ Người qua câu đối bất hủ:

#### Chí khí tráng sơn hà, kim cổ anh hùng duy hữu nhất Minh tinh quang vũ trụ, Á - Âu hào kiệt thị vô song

Dịch là:  
Chí khí dấy non sông, kim cổ anh hùng duy  
có một  
Sao ngời soi vũ trụ, Á - Âu hào kiệt sánh không  
hai.

H.M







## CỔ TỔNG BÍ THƯ NGUYỄN PHÚ TRỌNG VÀ SỐ 14 KỶ DIỆU

[ NGUYỄN NHƯ PHONG (Sưu tầm) ]

**Đọc và suy ngẫm về tiểu sử của Cố Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, tôi nhận thấy, cuộc đời ông gắn bó mật thiết với con số 14 tới nỗi phải chăng có sự liên kết đặc biệt ở đây?**

**X**in nêu ra đây để bạn đọc kiểm chứng.

Ông Nguyễn Phú Trọng sinh ngày 14/4/1944 và qua đời ngày 14 âm lịch.

Ông sinh năm 1944, tức 14 năm sau khi Đảng Cộng sản Việt Nam ra đời.

Ông là người đứng đầu Đảng Cộng sản Việt Nam nhiệm kỳ thứ 14, lần lượt sau các đồng chí Trịnh Đình Cửu (phụ trách lâm thời), Trần Phú, Lê Hồng Phong, Hà Huy Tập, Nguyễn Văn Cừ, Trường Chinh, Hồ Chí Minh, Lê Duẩn, Trường Chinh (lần 2), Nguyễn Văn Linh, Đỗ Mười, Lê Khả Phiêu và Nông Đức Mạnh. Trong đó, Chủ tịch Hồ Chí Minh giữ

chức Chủ tịch Đảng, kiêm nhiệm chức Tổng Bí thư từ tháng 10/1956 đến tháng 9/1960).

Tên của ông có đúng 14 chữ cái.

Quê của ông xưa thuộc tỉnh Bắc Ninh, khi chuyển khẩu sang Hà Nội giữ nguyên tên thôn, chỉ đổi tên xã và huyện. Nhưng trùng hợp, dù ở Bắc Ninh hay Hà Nội thì tổng số chữ cái tạo nên tên xã và huyện vẫn là 14. Đó là xã Hội Phụ, huyện Đông Ngàn (Bắc Ninh) nay thành xã Đông Hội, huyện Đông Anh (Hà Nội).

Nếu tính từ thời điểm nước Việt Nam ra đời ngày 2/9/1945, có tổng cộng 14 vị Tổng thống Mỹ xuất hiện và ông Joe Biden - vị Tổng thống Mỹ cuối cùng bắt tay ông

Nguyễn Phú Trọng - chính là người thứ 14 trong danh sách. Sự kiện này diễn ra ở thời điểm 14 tháng trước khi kỳ bầu cử Tổng thống Mỹ 2024 tiến hành.

Ông Nguyễn Phú Trọng vào Đảng ngay sau khi hoàn thành 14 năm học, bao gồm 10 năm phổ thông và 4 năm đại học.

Ông làm việc tại Tạp chí Cộng sản từ năm 1967 với công việc của một cán bộ, biên tập viên trong 14 năm. Sau đó được lựa chọn vào nhóm hạt giống đỏ và sang Liên Xô học tập vào năm 1981.

Sau 2 năm học tại Liên Xô, năm 1983, ông chính thức trở thành cán bộ của Đảng với chức vụ đầu tiên là Phó ban Xây dựng Đảng của Tạp chí Cộng sản. Năm 1997, ông trở

thành cán bộ cấp Trung ương khi gia nhập Bộ Chính trị, cũng đúng 14 năm sau khi đảm nhiệm chức vụ đầu tiên trong sự nghiệp.

Trong nhiệm kỳ Chủ tịch Quốc hội của ông, Quốc hội đã thông qua việc sáp nhập Hà Tây (tỉnh có 14 đơn vị cấp huyện) vào Thủ đô Hà Nội - quê của ông.

Năm 2011, ông được bầu làm Tổng Bí thư sau 14 năm là Ủy viên Bộ Chính trị.

Năm 2018, Quốc hội khóa 14 đã bầu ông giữ chức Chủ tịch nước.

Tính đến khi qua đời, năm 2024 là năm thứ 14 ông đảm nhiệm vị trí lãnh đạo cao nhất của Đảng./.

**N.N.P**







# GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

## VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại *Tờ thông tin* kỳ trước, kỳ này (số Xuân Ất Tỵ 2025), Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

### CÂU HỎI 1

Quyền của người tham gia và người thụ hưởng chế độ bảo hiểm xã hội được quy định như thế nào?

### Trả lời

Quyền của người tham gia và người thụ hưởng chế độ bảo hiểm xã hội được quy định tại Điều 10 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024 (có hiệu lực từ ngày 1/7/2025) như sau:

1. Người tham gia bảo hiểm xã hội có các quyền sau đây:

- a) Hưởng chế độ bảo hiểm xã hội theo quy định của Luật này;
- b) Được cấp sổ bảo hiểm xã hội;
- c) Được cơ quan bảo hiểm xã hội định kỳ hằng tháng cung cấp thông tin về việc đóng bảo hiểm xã hội thông qua phương tiện điện tử; được cơ quan bảo hiểm xã hội xác nhận thông tin về đóng bảo hiểm xã hội khi có yêu cầu;

d) Yêu cầu người sử dụng lao động và các cơ quan, tổ chức có liên quan thực hiện đầy đủ trách nhiệm về bảo hiểm xã hội đối với mình theo quy định của pháp luật;

đ) Được tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội;

e) Chủ động đi khám giám định y khoa để xác định mức suy giảm khả năng lao động nếu thuộc trường hợp đang bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm xã hội và được thanh toán phí giám định y khoa khi kết quả giám định y khoa đủ điều kiện để hưởng chế độ bảo hiểm xã hội theo quy định của Luật này;

g) Khiếu nại, tố cáo và khởi kiện về bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật.

2. Người thụ hưởng chế độ bảo hiểm xã hội có các quyền sau đây:

a) Nhận các chế độ bảo hiểm xã hội đầy đủ, kịp thời, thuận tiện;

b) Hưởng bảo hiểm y tế trong trường hợp đang hưởng lương hưu; nghỉ việc hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hằng tháng; trong thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng; trong thời gian nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng hoặc nghỉ việc hưởng trợ cấp ốm đau đối với người lao động bị mắc bệnh thuộc danh mục bệnh cần chữa trị dài ngày do Bộ trưởng Bộ Y tế ban hành; đang hưởng chế độ quy định tại Điều 23 của Luật này;

c) Được thanh toán phí giám định y khoa đối với trường hợp không do người sử dụng lao động giới thiệu đi khám giám định mức suy giảm khả năng lao động mà kết quả giám định y khoa đủ điều kiện để hưởng chế độ bảo hiểm xã hội theo quy định của Luật này;

d) Ủy quyền bằng văn bản cho người khác thực hiện bảo hiểm xã hội. Trường hợp ủy quyền nhận lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội và chế độ khác theo quy định của Luật này thì văn bản ủy quyền có hiệu lực tối đa là 12 tháng kể từ ngày xác lập việc ủy quyền. Văn bản ủy quyền phải được chứng thực theo quy định của pháp luật về chứng thực;

đ) Đối với người từ đủ 80 tuổi trở lên nếu có nhu cầu thì được cơ quan bảo hiểm xã hội hoặc tổ chức dịch vụ được cơ quan bảo hiểm xã hội ủy quyền thực hiện việc chi trả lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội tại nơi cư trú trên lãnh thổ Việt Nam;

e) Được cơ quan bảo hiểm xã hội định kỳ hằng tháng cung cấp thông tin về việc hưởng chế độ bảo hiểm xã hội thông qua phương tiện điện tử; được cơ quan bảo hiểm xã hội xác nhận thông tin về hưởng bảo hiểm xã hội khi có yêu cầu;

g) Khiếu nại, tố cáo và khởi kiện về bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật;

h) Từ chối hưởng chế độ bảo hiểm xã hội.

### CÂU HỎI 2

Số lượng, thành phần tham gia đối thoại tại nơi làm việc được quy định như thế nào tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp?

### Trả lời

- Căn cứ Điều 38 Nghị định số 145/NĐ-CP của Chính phủ thì số lượng, thành phần tham gia đối thoại tại nơi làm việc được quy định như sau:

**"Điều 38. Số lượng, thành phần tham gia đối thoại**

Số lượng, thành phần tham gia đối thoại tại khoản 2 Điều 63 của Bộ luật Lao động được quy định như sau:

1. Bên người sử dụng lao động

Căn cứ điều kiện sản xuất, kinh doanh, tổ chức lao động, người sử dụng lao động quyết định số lượng, thành phần đại diện cho mình để tham gia đối thoại bảo đảm ít nhất 3 người, trong đó có người đại diện theo pháp luật của người sử dụng lao động và quy định trong quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.







## 2. Bên người lao động

a) Căn cứ điều kiện sản xuất, kinh doanh, tổ chức lao động, cơ cấu, số lượng lao động và các yếu tố bình đẳng giới, tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở và nhóm đại diện đối thoại của người lao động xác định số lượng, thành phần tham gia đối thoại nhưng phải bảo đảm số lượng như sau:

a1) Ít nhất 3 người, nếu người sử dụng lao động sử dụng dưới 50 người lao động;

a2) Ít nhất từ 4 người đến 8 người, nếu người sử dụng lao động sử dụng từ 50 người lao động đến dưới 150 người lao động;

a3) Ít nhất từ 9 người đến 13 người, nếu người sử dụng lao động sử dụng từ 150 người lao động đến dưới 300 người lao động;

a4) Ít nhất từ 14 người đến 18 người, nếu người sử dụng lao động sử dụng từ 300 người lao động đến dưới 500 người lao động;

a5) Ít nhất từ 19 đến 23 người, nếu người sử dụng lao động sử dụng từ 500 đến dưới 1.000 người lao động;

a6) Ít nhất 24 người, nếu người sử dụng lao động sử dụng từ 1.000 người lao động trở lên.

b) Căn cứ số lượng người đại diện đối thoại của bên người lao động quy định tại điểm a khoản này, tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở và nhóm đại diện đối thoại của người lao động xác định số lượng đại diện tham gia đối thoại tương ứng theo tỷ lệ thành viên của tổ chức và nhóm mình trên tổng số lao động của người sử dụng lao động.

3. Việc xác định danh sách thành viên đại diện tham gia đối thoại của bên người sử dụng lao động và bên người lao động quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này được thực hiện định kỳ ít nhất 2 năm một lần và công bố công khai tại nơi làm việc. Trong khoảng thời gian giữa 2 kỳ, xác định thành viên tham gia đối thoại, nếu có thành viên đại diện không thể tiếp tục tham gia thì người sử dụng lao động hoặc từng tổ chức đại diện người lao động, nhóm đại diện đối thoại của người lao động xem xét, quyết định bổ sung thành viên thay thế của tổ chức, nhóm mình và công bố công khai tại nơi làm việc.

4. Khi tiến hành đối thoại theo quy định tại khoản 2 Điều 63 của Bộ luật Lao động, ngoài các thành viên tham gia đối thoại quy định tại khoản 3 Điều này, hai bên thống nhất mời tất cả người lao động hoặc một số người lao động liên quan cùng tham gia đối thoại, bảo đảm có sự tham gia của đại diện lao động nữ khi đối thoại về các nội dung liên quan đến quyền, lợi ích của lao động nữ theo quy định tại khoản 2 Điều 136 của Bộ luật Lao động".

- Căn cứ Hướng dẫn số 11/HĐ-TLĐ của Tổng LĐLĐVN về việc công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở, khi tham gia tổ chức đối thoại tại nơi làm việc thì ngoài số lượng, thành phần tham gia đối thoại được xác định theo quy định tại Điều 38 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ, Công đoàn cần chủ động thực hiện các nội dung sau:

1.1. Đối với doanh nghiệp có 100% người lao động là đoàn viên công đoàn

Công đoàn chọn cử hoặc bầu thành viên tham gia đối thoại, lập danh sách gửi NSDLĐ và công khai tới toàn thể NLD.

1.2. Đối với doanh nghiệp có người lao động (NLD) không là đoàn viên công đoàn

Công đoàn chủ động gặp gỡ, trao đổi, hỗ trợ NLD không là đoàn viên công đoàn thành lập nhóm đại diện đối thoại của NLD. Số lượng thành viên tham gia đối thoại của mỗi bên được xác định tương ứng theo tỷ lệ số lượng NLD là đoàn viên công đoàn, số lượng NLD không là đoàn

viên công đoàn trên tổng số NLD tại thời điểm xác định. Công đoàn lập danh sách thành viên tham gia đối thoại, gửi NSDLĐ và công khai tới toàn thể NLD.

**Lưu ý: Nên lựa chọn thành viên tham gia đối thoại là những NLD am hiểu về pháp luật, chế độ, chính sách lao động, việc làm, tiền lương, tình hình doanh nghiệp, có khả năng thuyết phục và được NLD, NSDLĐ tín nhiệm.**

### CÂU HỎI 3

Những nội dung mà CBNV và NLD tham gia ý kiến trước khi người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định tại doanh nghiệp là những nội dung gì?

### Trả lời

Căn cứ Điều 53 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở thì những nội dung mà cán bộ nhân viên và người lao động tham gia ý kiến trước khi người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định là những nội dung sau:

#### "Điều 53. Những nội dung cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia ý kiến trước khi người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định

1. Giải pháp thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.
2. Kế hoạch công tác hằng năm của cơ quan, đơn vị.
3. Tổ chức phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị.

4. Báo cáo sơ kết, tổng kết của cơ quan, đơn vị.

5. Các biện pháp cải tiến tổ chức, hoạt động và lễ lối làm việc; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân.

6. Kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; bầu cử, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức.

7. Thực hiện chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

8. Dự thảo quy chế thực hiện dân chủ của cơ quan, đơn vị.

9. Dự thảo quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị (nếu có).

10. Các dự thảo nội quy, quy chế khác của cơ quan, đơn vị.

11. Các nội dung khác theo quy định của pháp luật và quy chế thực hiện dân chủ của cơ quan, đơn vị".







CÂU HỎI 4

Hợp đồng lao động phải có những nội dung gì? Phụ lục hợp đồng lao động có giá trị pháp lý như thế nào? Thời gian hiệu lực của hợp đồng lao động?

Trả lời

- Căn Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019 thì hợp đồng lao động phải có những nội dung chủ yếu như sau:

+ Hợp đồng lao động phải có những nội dung chủ yếu sau đây:

1. Tên, địa chỉ của người sử dụng lao động và họ tên, chức danh của người giao kết hợp đồng lao động bên phía người sử dụng lao động;
2. Họ tên, ngày tháng năm sinh, giới tính, nơi cư trú, số thẻ căn cước công dân, chứng minh nhân dân hoặc hộ chiếu của người giao kết hợp đồng lao động bên phía người lao động;
3. Công việc và địa điểm làm việc;
4. Thời hạn của hợp đồng lao động;
5. Mức lương theo công việc hoặc chức danh, hình thức trả lương, thời hạn trả lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác;
6. Chế độ nâng bậc, nâng lương;
7. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi;
8. Trang bị bảo hộ lao động cho người lao động;

9. Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp;

10. Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề.

Ngoài ra, khi giao kết, hai bên còn có thể bổ sung những nội dung sau:

+ Khi người lao động làm việc có liên quan trực tiếp đến bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ theo quy định của pháp luật thì người sử dụng lao động có quyền thỏa thuận bằng văn bản với người lao động về nội dung, thời hạn bảo vệ bí mật kinh doanh, bảo vệ bí mật công nghệ, quyền lợi và việc bồi thường trong trường hợp vi phạm.

+ Đối với người lao động làm việc trong lĩnh vực nông nghiệp, lâm nghiệp, ngư nghiệp, diêm nghiệp thì tùy theo loại công việc mà hai bên có thể giảm một số nội dung chủ yếu của hợp đồng lao động và thỏa thuận bổ sung nội dung về phương thức giải quyết trong trường hợp thực hiện hợp đồng chịu ảnh hưởng của thiên tai, hỏa hoạn, thời tiết.

- Căn cứ Điều 22 Bộ luật Lao động năm 2019 thì phụ lục hợp đồng lao động được quy định như sau:

1. Phụ lục hợp đồng lao động là bộ phận của hợp đồng lao động và có hiệu lực như hợp đồng lao động.
2. Phụ lục hợp đồng lao động quy định chi tiết, sửa đổi, bổ sung một số điều, khoản của hợp đồng lao động nhưng không được sửa đổi thời hạn của hợp đồng lao động.

Trường hợp phụ lục hợp đồng lao động quy định chi tiết một số điều, khoản của hợp đồng lao động mà dẫn đến cách hiểu

khác với hợp đồng lao động thì thực hiện theo nội dung của hợp đồng lao động.

Trường hợp phụ lục hợp đồng lao động sửa đổi, bổ sung một số điều, khoản của hợp đồng lao động thì phải ghi rõ nội dung điều, khoản sửa đổi, bổ sung và thời điểm có hiệu lực.

- Căn cứ Điều 23 Bộ luật Lao động năm 2019 thì hiệu lực của hợp đồng lao động có hiệu lực kể từ ngày hai bên giao kết, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận hoặc pháp luật có quy định khác.

CÂU HỎI 5

Nhiệm vụ và quyền hạn của ban nữ công quần chúng trong tổ chức công đoàn được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Mục 18 Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/2/2020 của Tổng Liên đoàn LĐVN về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì nhiệm vụ và quyền hạn của ban nữ công quần chúng được quy định như sau:

**"18. Công tác nữ công và ban nữ công công đoàn theo Điều 24, Điều 25**

.....

18.5. Nhiệm vụ, quyền hạn của ban nữ công quần chúng

Tham mưu giúp Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp xây dựng chương trình, nội dung, kinh phí tổ chức các hoạt động triển khai công tác nữ công trong nhiệm kỳ và hàng năm.

Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ đoàn viên, người lao động và phản ánh, đề xuất, kiến nghị với Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp; tham gia thanh tra,

kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ, chính sách lao động nữ, tham gia giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động. Phát hiện, bồi dưỡng đoàn viên nữ ưu tú để giới thiệu cho Ban Chấp hành Công đoàn trong quá trình tham gia công tác quy hoạch, đào tạo và xem xét giới thiệu bổ nhiệm vào chức danh lãnh đạo các cấp. Đại diện cho nữ đoàn viên, người lao động tham gia các tổ chức hợp pháp có liên quan đến lao động nữ, trẻ em, dân số, gia đình, bình đẳng giới và vì sự phát triển của phụ nữ.

Tuyên truyền, giáo dục nữ đoàn viên, người lao động về đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước nói chung, hoạt động nữ công và những nội dung có liên quan đến lao động nữ nói riêng. Tổ chức các phong trào thi đua trong nữ đoàn viên, người lao động. Vận động nữ đoàn viên, người lao động tham gia các hoạt động xã hội và các phong trào thi đua chung do công đoàn phát động"./.







## LỜI CHÚC ĐẦU NĂM

**Lê Xuân Đạm**

Xuân về hiệp sức đồng lòng  
Chúc cho đất nước non sông phú cường  
Mùa xuân hy vọng yêu thương  
Chúc cho Tổ quốc - quê hương mạnh giàu

Chúc Tập đoàn Dầu khí vững vàng tiến bước  
Năm thời cơ, vượt mọi thách thức khó khăn  
Các chỉ tiêu đều hoàn thành vượt mức  
Góp sức chung tay xây dựng nước nhà

Chúc Công đoàn Dầu khí của chúng ta  
Người tốt, việc tốt nở như hoa  
Năm mới giành nhiều thắng lợi mới  
Vững vàng trưởng thành sải cánh vươn xa.

## VIỆN DẦU KHÍ VIỆT NAM: MỘT THỜI ĐỂ NHỚ

**Vũ Thị Đoàn**

**Phòng Thạch học trầm tích Viện Dầu khí Việt Nam  
Nguyên Chủ tịch Công đoàn cơ sở Viện Dầu khí Việt Nam**

Viện Dầu khí - cái tên nghe đầm ấm  
Gắn bó với tôi suốt một chặng đường dài  
Tới hôm nay tôi mới được giải bày  
Tình yêu ấy bao đêm ngày ấp ủ  
Tôi yêu Viện từ những ngôi nhà nhỏ  
Thửa xưa nghèo nền đất đỏ tường tre  
Những khi mưa - mái dột - nước tràn hè  
Đường lầy lội khi mưa về xối xả  
Tôi yêu Viện, tôi yêu tất cả,  
Cái ghế tôi ngồi, bàn làm việc đơn sơ  
Vớ kính hiển vi "MUN 8" thêu bầy giờ  
Để xác định: đá chứa dầu, đá chắn  
Tôi yêu Viện - yêu những con người thẳng thắn  
Dám nói, dám làm - nào có ngại ngần chi  
Trao đổi chuyên môn, to nhỏ thăm thì  
Để tìm ra những gì sai đúng  
Tôi yêu Viện từ những ngày đầu lúng túng  
Thiết bị chưa cao, kinh nghiệm sơ sài  
Bao nhiêu năm, ôi biết mấy đổi thay  
Để có được hôm nay rạng rỡ  
Viện Dầu khí với tòa nhà đồ sộ  
Sừng sững hiên ngang đứng giữa đất Hà thành  
Tạm biệt Hưng Yên - tiếp nối bước cha anh  
Tìm tài nguyên cho nước nhà giàu mạnh  
Người Dầu khí - Ôi! Tự hào kiêu hãnh  
Khơi dậy tài nguyên - mạch sống cho đời  
Dầu mỏ ở đâu - dù giữa chốn biển khơi  
Cũng được tìm ra bởi tay người dầu khí  
Tôi yêu Viện, yêu những con người bình dị  
Tìm lửa, tìm dầu cho Tổ quốc phồn vinh  
Lao động hăng say, chẳng quản sức mình  
Ôi! Chẳng thể quên - Một thời để nhớ...

## XUÂN TRÊN GIÀN KHOAN

**Lê Đạm**

Nơi đất biển: Em nhớ gửi cho anh chút rét  
Ở giàn khoan này tạm xa cách những mùa đông  
Anh kỹ sư, công nhân... trên giàn khoan gió lộng  
Vẫn ấm lòng nơi quê mẹ dõi trông

Xuân trên giàn khoan: có đủ mai, đào đón tết  
Thơm bánh chưng xanh, thịt mỡ, dưa hành  
Đêm giao thừa nhớ thơ Bác Hồ chúc tết  
"Xuân này hơn hẳn mấy xuân qua"

Tập đoàn Dầu khí của chúng ta  
Tự hào trưởng thành cùng mùa xuân đất nước  
Các chỉ tiêu đều hoàn thành vượt mức  
Những giàn khoan: làm giàu cho Tổ quốc  
Nước mạnh - dân giàu  
Sánh vai cùng cường quốc năm châu!

Mùa xuân trên giàn khoan bốn bề sóng vỗ  
Nghe dịu dàng ấm tiếng mẹ ru  
Anh kỹ sư, công nhân... đêm nay chưa ngủ  
Đón giao thừa: pháo nổ xuân sang.



## HỘI LÀNG

**Hoài Minh**

Rực rỡ sắc màu trong gió  
Cờ bay, trống giục vang vang  
Ríu ran tiếng cười trẻ nhỏ  
Sáng xuân rộn rã hội làng

Các cụ áo the khăn xếp  
Ung dung nho nhã thư nhàn  
Phóng bút thảo từng nét chữ  
Hồn quê thơm thảo mệnh mang

Dịu hiền bao cô thôn nữ  
Má lúm đồng tiền tươi xinh  
Câu hát trao duyên một nửa  
Một nửa ai ngờ ngần tìm

Hội làng cho người làm duyên  
Hội làng cho người nhung nhớ  
Ngan ngọt đồng làng hương lúa  
Giêng hai trắng muốt cánh cò.







# Rắn

## VỚI THÀNH NGỮ VÀ TỤC NGỮ VIỆT NAM

NGUYỄN ANH HÙNG

**Là con vật có những đặc tính đối lập, độc đáo và giàu ý nghĩa biểu tượng, rắn được lấy làm hình ảnh ẩn dụ sinh động cho nhiều câu thành ngữ, tục ngữ Việt Nam.**

\* Áp rắn vào ngực: Sự tin tưởng vì nhầm lẫn hoặc thiếu cảnh giác, dễ rước họa vào thân.

\* Bạnh cổ như rắn hổ mang: Trạng thái bạnh quai hàm, gân và dựng cổ lên khi cãi cọ, đe dọa hoặc tức giận.

\* Bao giờ cho đến tháng ba, ếch cắn cổ rắn tha ra ngoài đồng: Sự việc không thể đảo ngược.

\* Chém rắn đuối hươu: Hành động hung ác mù quáng, tiêu diệt, làm hại cả kẻ xấu lẫn người tốt, không trừ ai.

\* Chém/Đánh rắn giữa khúc: 1. Không đánh trúng vào chỗ hiểm, chỗ quan trọng, khiến đối phương có thể hồi phục và trả thù. 2. Hành động nửa vời, không triệt để.

\* Chớ đánh rắn trong hang, chớ đánh đại bàng trên núi/mây: Không nên tấn công đối thủ trong môi trường và điều kiện thuận lợi của nó.

\* Con chi rọt rọt sau hè, hay là rắn mối tới ve chuột chù: Chế giễu những tình huống,

cảnh ngộ oái oăm, thiếu sự đồng điệu nhưng cũng đáng được cảm thông.

\* Con công ăn lẫn với gà, rồng kia rắn nọ xem đà sao nên: Tình trạng thiên lệch, lệch cỡm, rất không tương xứng, không môn đăng hộ đối.

\* Con rắn không chân đo năm rừng bảy rú, con gà không vú nuôi chín mười con: Ca ngợi, khuyến khích sự nhẫn nại, chịu thương chịu khó.

\* Cống rắn cắn gà nhà/Dẫn rắn về nhà: Kẻ phản phúc, phản bội, vì quyền lợi riêng mà cấu kết với thế lực bên ngoài để làm hại gia đình, tổ quốc, đồng bào, đồng loại.

\* Dẫn như dẫn rắn: Đánh hết đòn này đến đòn khác ở liên khắp thân thể, giống như người ta đánh rắn vạy.

\* Đánh rắn động cỏ/Đả thảo kinh xà: Làm việc gì đó - nhất là việc điều tra liên quan đến nhiều đối tượng phải khéo léo, kín nhẹ, nếu không sẽ hỏng, sẽ mất, sẽ thiệt.

\* Đánh rắn giập đầu: Đánh mạnh và trúng chỗ hiểm yếu, khiến đối phương gục hẳn, không hồi phục được nữa.

\* Đầu rắn mắt chuột: Một hình tượng theo quan niệm là người gian xảo, bất trắc, lật lọng.

\* Đầu rồng đuôi rắn: 1. Việc ban đầu thì hưng thịnh, sau thì suy yếu. 2. Chuyện lúc khởi đầu thì có vẻ to tát, đẹp đẽ nhưng kết thúc lại chẳng ra gì. 3. Sự cộc cạch, không tương xứng giữa những bộ phận có những phẩm chất quá khác biệt trong cùng một chỉnh thể.

\* Đồi ta như rắn liu điu: Tình nghĩa vợ chồng khăng khít (liu điu: một loài rắn nước nhỏ).

\* Được lòng [con] rắn, mất lòng [con] ngoe: 1. Được lòng ai đó thì cũng dễ làm mất lòng đối thủ hoặc kẻ thù của người ấy. 2. Trong một quan hệ hoặc môi trường chung có liên quan, được cái này thì cũng dễ mất cái khác.

\* Đường nắng có rắn ráo bò, ngày mai là có nước mưa đầy đồng: Một kinh nghiệm dự đoán thời tiết: trời đang nắng thấy rắn ráo ra nhiều là sẽ có mưa to.

\* Éch lại đòi cắn cổ rắn: Chuyện ngược đời, kẻ yếu lại gây sự với kẻ mạnh.

\* Gà kỵ hổ mang, lúa kỵ màng rạ: Những xung khắc đặc biệt trong giới sinh vật, đồng thời cũng là kinh nghiệm cần lưu ý khi chăn nuôi, trồng trọt (hổ mang: loài rắn độc, hay bắt gà ăn; màng rạ: loại bọ rầy thường bám vào hút nhựa ở lúa mùa vào khoảng tháng 7-8, làm lúa đen lại, không phát triển được).

\* Hang hùm miệng rắn/nọc rắn: Chỉ những nơi nguy hiểm, dễ gây tai họa cho con người.

\* Học chẳng biết chữ cua chữ công, nói thì cứ rỗng như rắn: Kẻ đã đốt nát lại hay ba hoa.

\* Hùm tha [thì] rắn cắn: Người gặp vận hạn thì thoát được chuyện này cũng sẽ gặp nạn khác (tha: tha thứ, bỏ qua).

\* Hùm thiêng rắn độc: Kẻ hùng mạnh, ghê gớm, độc ác, nham hiểm.

\* Khẩu Phật tâm xà (Miệng Phật bụng rắn): Giả dối, trá trở, miệng nói từ bi nhân nghĩa nhưng trong lòng thì nham hiểm độc địa.

\* Khi đi/ra ngõ gặp rắn thì may, khi/lúc về gặp rắn thì hay bị đòn: Một quan niệm coi rắn là biểu tượng đối lập của sự may rủi.

\* Len lét như rắn mồng năm: Diện mạo, thái độ sợ sệt, không đàng hoàng (ngày 5 tháng 5 âm lịch là Tết Đoan ngọ, trong dịp này người ta có tục lệ diệt sâu bọ, rắn rết).

\* Lừ đừ như rắn hổ đất: Hành động chậm chạp, vụng về nhưng ẩn chứa sự nguy hiểm.

\* Lươn nấp mình cho rắn: Tự dưng dâng nộp hoặc phục vụ kẻ khác vô điều kiện.

\* Mất như mất rắn ráo: Mất đảo qua lại, nhìn lăm lét, không thẳng thắn.

\* Mười hang ếch cũng gặp một hang rắn: Hay làm điều vụng trộm, sai trái ắt có ngày gặp nạn, gặp rủi.

\* Ngoằn ngoèo như rắn bò: Đường nét, hình thức thể hiện có nhiều dích dắc, rối rắm.







\* Như rắn mất đầu: Hội nhóm, tổ chức, đội quân mất thủ lĩnh, người chỉ huy.

\* Nọc người bằng mười nọc rắn: Con người có thể còn độc ác, nham hiểm, nguy hại hơn cả rắn độc.

\* Nói rắn nói rồng: Nói ba hoa hoặc dài dòng những chuyện không đầu.

\* Nói rắn trong lỗ cũng phải bò ra: Nói rất hay, rất khéo và hấp dẫn, thuyết phục hoàn toàn được người nghe.

\* Oai oái như nhái phải rắn: Kêu la luôn mồm, thảm thiết.

\* Rắn con lăm nuốt cả voi/Rắn đòi ăn voi: Tham vọng quá lớn so với thực lực của mình (lăm: có ý định, sẵn sàng làm khi có cơ hội).

\* Rắn đến nhà chẳng đánh thì quái: Thú dữ, kẻ ác đến nhà thì phải đánh đuổi, diệt trừ để nó không gây hại cho mình (quái: lạ, không bình thường).

\* Rắn đỏi lại ché nhái què: Sĩ diện hão, đòi các rởm, đang thiếu, đang cần nhưng lại kén chọn, từ chối điều mà xưa nay vẫn thèm muốn.

\* Rắn đổ nọc cho lươn: Kẻ xấu nhập nhằng đổ vấy lỗi lầm, gán ghép trách nhiệm cho người lương thiện.

\* Rắn già rắn lột, người già người chột/tuột vào săng: Nói lên quy luật trở trêu: rắn già thì lột xác để tiếp tục phát triển, người già thì ngày càng tàn lụi rồi chết (săng: quan tài).

\* Rắn khôn giấu đầu: Người khôn ngoan thì tránh, không cho ai biết rằng mình là kẻ chủ mưu sự vụ.

\* Rắn mai tại lỗ/chỗ, rắn hổ về nhà: 1. Rắn cạp nong không đi xa, chỉ quanh quẩn chỗ hang ổ mình, còn rắn hổ mang thì hay kiếm ăn xa nơi ở; 2. Bị rắn độc cắn rất dễ tử vong nếu không cấp cứu kịp thời (rắn mai: rắn mai gầm, tức rắn cạp nong; rắn hổ: rắn hổ mang).

\* Rắn rết bò vào, cóc nhái nhảy ra: Tình thế không thể chung sống với nhau được, kẻ mạnh dữ di chuyển đến đâu thì kẻ yếu đuối phải rời ngay đi nơi khác.

\* Sư hổ mang, vãi rắn rết: Những kẻ đội lốt tu hành làm điều bậy bạ, gian ác.

\* Thao láo như mắt rắn ráo: Mắt mở to và đảo nhanh, ám chỉ kẻ gian hoặc người đang dò xét để sắp làm việc khuất tất, bất chính.

\* Thần lẩn, rắn ráo: Ám chỉ những kẻ không đứng đắn.

\* Thẳng như rắn bò: Mỉa mai những điều phi lý, không thể có, không có thật.

\* Thuồng luồng ở cạn: Không phát huy được khả năng, tác dụng vì ở xa hoặc không đúng môi trường của mình.

\* Trứng rồng lại nở ra rồng, liu điu lại nở ra dòng liu điu: Tính tất yếu của sự bảo toàn, di truyền những giá trị và bản chất nòi giống.

\* Trườn như rắn: Trườn rất giỏi, nhanh, nhẹ, uyển chuyển, ví như rắn trườn.

\* Vào nhà rắn rồng, ra đồng hổ ngựa: Mỗi loài có ưu thế và tập tính riêng, khác nhau (rắn rồng: còn gọi là rắn ráo, thường chui vào mái nhà để tránh nắng và bắt chuột; hổ ngựa: một loài rắn thường sống nơi đồng ruộng, bãi hoang, khi săn mồi di chuyển rất nhanh).



\* Vẽ rắn thêm chân: 1. Vẽ vờ, làm những việc rắc rối, gây thêm phiền toái, bất lợi (nguồn gốc từ chuyện thi vẽ tranh rắn để lấy thưởng, một người vẽ xong trước nhất, nhưng hứng lên lại thêm cho rắn mấy cái chân(!), trong khi chưa vẽ xong "chân" rắn thì kẻ khác đã vẽ xong và giành lấy hết phần thưởng). 2. Bịa đặt, thêu dệt, dựng chuyện để vu vạ.

\* Vóc rồng thì để dành vua, bao nhiêu vãi rắn thì chừa cho dân: Sự phân biệt đẳng cấp sâu sắc trong xã hội cũ (vóc: loại vải quý dệt bằng tơ, bóng mịn, có hoa văn).

\* Xà cung thạch hổ: Loại người thường không tin tưởng, hay nghi ngờ theo hướng tiêu cực (kiểu thấy cánh cung cong nghi là rắn độc, thấy hòn đá ngờ là cạp dữ)/.

A.H



Tranh vẽ trò chơi dân gian "Rồng rắn lên mây"







# Thư Giãn

## AI ĐÃ PHÁT HIỆN RA CHÂU MỸ?

Trong giờ địa lý, cô giáo gọi Tí lên hỏi:  
- Em hãy chỉ cho cô biết đâu là châu Mỹ?  
Tí chỉ lên bản đồ:  
- Thưa cô, đây ạ.  
Cô giáo gật đầu:  
- Tốt lắm. Nào, giờ Tèo hãy nói ai đã có công phát hiện ra châu Mỹ?  
Tèo trả lời:  
- Thưa cô, bạn Tí ạ!  
- ?!

## NGHỆ THUẬT ĐỂ ĐƯỢC TẶNG QUÀ

Hai cô gái nói chuyện thích được tặng quà:  
- Cô gái 1: Lần trước mình nói với bạn trai rằng con gái rất thích giữ gìn các món đồ được tặng. Ngày hôm sau mình được tặng một chiếc nhẫn kim cương. Cậu thử nói chuyện với bạn trai xem sao.  
- Cô gái 2: Tớ đã nói rồi. Kết quả là hôm sau tớ được tặng chất bảo quản!

## THEO SÁCH

Trong giờ học môn Địa lý.  
- Cô giáo: Em hãy nhìn sách giáo khoa và cho cô biết sông Hồng nằm ở đâu?  
- Trò: Thưa cô, sông Hồng nằm ở dòng thứ 6 trang 30 trong sách ạ!  
- Cô giáo: ?!

## VOI ĂN VỤNG

Bà mẹ mắng cậu con trai:  
- Nếu thường xuyên ăn vụng, tai con sẽ to ra đấy!  
- Nhưng con có ăn vụng đâu! À, vậy chắc là voi thì ăn vụng lắm mẹ nhỉ?  
- Sao con lại nói vậy?  
- Thì mẹ không thấy tai con voi to thế kia ạ?!





Lãnh đạo CĐ DKVN trao hỗ trợ cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn



Lãnh đạo Petrovietnam và CĐ DKVN trao giải Không gian Xuân sáng tạo





Lãnh đạo Petrovietnam và CĐ DKVN trao giải Không gian Xuân độc đáo, đặc sắc



Lãnh đạo CĐ DKVN trao giải thưởng trò chơi may mắn đầu Xuân