



CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

SỐ: 2/2020





Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Ngô Duy Hiếu trao Cờ thi đua cho các tập thể có thành tích xuất sắc



Chủ tịch CĐ ĐKVN Nghiêm Thùy Lan trao tặng danh hiệu Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu năm 2019



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan
động viên người lao động trên công trường
Dự án NMNĐ Sông Hậu 1

● Trưởng ban Biên tập:
Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

● Phó Trưởng ban Biên tập:
Lương Thị Hồng Nhung

● Thư ký Tòa soạn:
Nguyễn Văn Tá
Luu Quỳnh Diệp

● Ủy viên Ban Biên tập:
Nguyễn Quốc Đạt
Khuất Thị Lê
Hồ Trọng Thoán
Tống Xuân Phong
Vũ Thanh Hoàng
Đỗ Thái Hà

● Địa chỉ:
Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội
* Điện thoại: 024.3772 5895
* Fax: 024.3772 5893
* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

● Giấy phép xuất bản:
163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995
* In tại: Công ty TNHH 1 Thành viên In và
Thương mại Thông tấn xã Việt Nam - Vinadatax

● Tổ chức nội dung:
Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

● Thiết kế:
Nguyễn Văn Hiền

TRONG SỐ NÀY

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

- Tác phẩm Sửa đổi lối làm việc -
Ánh mặt trời chiếu sáng

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam:
Đồng hành và phối hợp hiệu quả
với PVN
- Định hướng hoạt động của Công đoàn
Dầu khí Việt Nam trong năm 2020
- Công đoàn Dầu khí Việt Nam:
Nhiệm vụ trọng tâm năm 2020
- Ngành Dầu khí Việt Nam trước
vận hội mới
- Định hướng các hoạt động kỷ niệm
Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3),
Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10)
Sự kiện “Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam”
- Nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ
8/3: Vị thế của phụ nữ trên toàn cầu
- Bình đẳng giới trong xây dựng
chính sách nữ tại PVFCCo
- Những bà mẹ của nhân dân ta
- Công đoàn Dầu khí Việt Nam:
Chăm lo đời sống người lao động
trong dịp Tết Canh Tý 2020
- Công đoàn Dầu khí Việt Nam:
Hoạt động để nâng cao phúc lợi, lợi ích
cho đoàn viên và người lao động
- Kế hoạch truyền thông về Bình đẳng
giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới
Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ
2020 - 2025, bầu cử đại biểu Quốc hội
khóa XV và Hội đồng Nhân dân
các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026
- Tái tạo Văn hóa Petrovietnam cần
triển khai kiên trì, đồng bộ
- Vai trò của chủ tịch công đoàn cơ sở
trong việc xây dựng quan hệ lao động
tại doanh nghiệp
- VPI sản xuất nước rửa tay khô sát khuẩn
phòng dịch Covid-19
- Tập đoàn và các đơn vị tích cực
chủ động phòng, chống dịch Covid-19
- Dinh dưỡng nâng cao sức đề kháng
trong “mùa” dịch Covid-19
- Khởi thi đua 9 công đoàn tập đoàn,
tổng công ty chung tay với
nhân dân tỉnh Vĩnh Phúc phòng chống
dịch Covid-19
- Chương trình công tác chính sách
pháp luật năm 2020
- Một số nhiệm vụ trọng tâm công tác
tuyên giáo công đoàn năm 2020
- Luận bàn về doanh nghiệp Nhà nước
- Nguồn thu kinh phí công đoàn:
công khai, minh bạch, hiệu quả để
chăm lo, bảo vệ người lao động
- PV GAS tích cực hướng tới
tháng hành động về an toàn vệ sinh
lao động năm 2020
- Công đoàn Dầu khí Việt Nam nâng cao
hiệu quả công tác phát triển và quản lý
đoàn viên thông qua phần mềm
quản lý đoàn viên công đoàn
- Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng
cán bộ công đoàn trong điều kiện
hội nhập quốc tế
- Công đoàn PV Drilling:
18 năm xây dựng và trưởng thành
- Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn
2015 - 2020: VPI thi đua phát huy
sáng kiến, cải tiến kỹ thuật,
tối ưu hóa nguồn lực
- Đổi mới tổ chức và hoạt động
công đoàn đáp ứng yêu cầu
trong tình hình mới
- “Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình dầu khí”
trên các công trình trọng điểm
- PV GAS tiếp tục các chương trình
xã hội chào năm mới 2020
- Chăm lo đời sống cho CBCNV-LĐ
nhân dịp Tết Canh Tý 2020
- Những bước chân gieo yêu thương
- Đón tết giữa trùng khơi: Hải Thạch
vững niềm tin, biển đảo phải giữ gìn,
sản xuất cần liên tục
- Phú Mỹ mang “vạn nghĩa tình” đến
với đồng bào có hoàn cảnh khó khăn
- PVN, PV GAS đồng hành cùng
chương trình nghệ thuật
“Với Đảng vẹn tròn tin yêu”
- Xơ sợi Việt Nam sẵn sàng vượt
thách thức
- Công đoàn Vietsovpetro với
hoạt động chăm lo tết cho CBCNV-NLĐ
- Công đoàn PVOIL chăm lo tết cho
người lao động

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH
TRANG THƠ
TƯ VẤN PHÁP LUẬT
TẢN VĂN
THƯ GIÃN

KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM (3/2/1930 - 3/2/2020):

TÁC PHẨM SỬA ĐỔI LỖI LÀM VIỆC - ÁNH MẶT TRỜI CHIẾU SÁNG

HÀ ĐĂNG

Năm nay, Đảng ta kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam. Nhân dịp này bản tin CD DKVN xin giới thiệu bài của nhà báo lão thành Hà Đăng về tác phẩm Sửa đổi lỗi làm việc của Bác (10-1947). Một tác phẩm mẫu mực, một vàng dương chiếu sáng công việc xây dựng, chỉnh đốn Đảng của Đảng ta từ đó đến nay.

Thời gian trôi nhanh. Nhiệm vụ cách mạng đề ra cho mỗi giai đoạn lịch sử luôn có sự thay đổi. Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng cũng không dừng tại chỗ. Nhưng điều có thể khẳng định chắc chắn là những gì Bác Hồ nêu lên trong Sửa đổi lỗi làm việc, cho đến nay, vẫn còn nguyên giá trị. Vẫn còn có tính thời sự nóng hổi.

Xin hãy cùng nhau ôn lại.

Sửa đổi lỗi làm việc ngày ấy

Sửa đổi lỗi làm việc ra đời trong bối cảnh tình hình rất đặc biệt. Đó là: Chỉ hai năm sau khi Cách mạng Tháng Tám thành công, Nhà nước Việt Nam dân chủ cộng hòa được thành lập. Chưa đầy một năm sau ngày Kháng chiến toàn quốc bùng nổ. Chính phủ và các cơ quan trung ương đều chuyển lên Chiến khu Việt Bắc. Thêm nữa, giữa lúc Bác Hồ đang hoàn chỉnh tác phẩm Sửa đổi lỗi làm việc thì ngày 7/10/1947, giặc Pháp mở Chiến dịch thu đông, đánh thẳng lên Việt Bắc, âm mưu tiêu diệt cơ quan đầu não và bộ đội chủ lực của ta, nhanh chóng kết thúc cuộc chiến tranh xâm lược của chúng.

Thế mà trong bối cảnh công việc kháng chiến, kiến quốc, Bác Hồ đã nghĩ ngay đến việc chỉnh đốn Đảng. Đó là điều hiếm có đối với các Đảng Cộng sản cầm quyền thời bấy giờ. Nói về chỉnh đốn Đảng nhưng Bác Hồ không hề dùng những từ ngữ to tát như chỉnh huấn, chỉnh đảng hay chỉnh phong... Bác viết một cách nhẹ nhàng: Sửa đổi lỗi làm việc. Nhẹ nhàng mà sâu sắc. Câu chữ rất bình dân. Dễ hiểu, dễ nhớ, không chỉ cho cán bộ mà cho cả đảng viên bình thường.



1. Phải sửa đổi lỗi làm việc của Đảng như thế nào?

Bác viết: Đảng ta hy sinh, tranh đấu, đoàn kết, lãnh đạo nhân dân, tranh lại thống nhất và độc lập. Công việc đã có kết quả vẻ vang.

Nhưng, nếu mỗi cán bộ, mỗi đảng viên làm việc đúng hơn, khéo hơn thì thành tích của Đảng còn to tát hơn nữa.

Cán bộ, đảng viên làm việc không đúng, không khéo, thì còn nhiều khuyết điểm. Khuyết điểm nhiều thì thành tích ít. Khuyết điểm ít thì thành tích nhiều...

Để sửa chữa khuyết điểm phải thông qua phê bình. Bác viết: Nếu không kiên quyết sửa chữa khuyết điểm của ta, thì cũng như giấu giếm tật bệnh trong mình, không dám uống thuốc, để bệnh ngày càng nặng thêm, nguy đến tính mệnh.

Bác coi bệnh chủ quan là khuyết điểm lớn về tư tưởng. Nguyên nhân của bệnh là: Kém lý luận, hoặc khinh lý luận, hoặc lý luận suông.

Bác viết: Lý luận như cái kim chỉ nam, nó chỉ phương hướng cho chúng ta trong công tác thực tế. Không có lý luận thì như nhắm mắt mà đi... Lý luận cốt để áp dụng vào thực tế. Lý luận mà không áp dụng vào thực tế là lý luận suông. Dù xem được hàng nghìn, hàng vạn quyển lý luận, nếu không biết đem ra thực hành, thì khác nào một cái hòm đựng sách.

2. Về tư cách của Đảng và đạo đức cách mạng

Bác viết: Đảng không phải là một tổ chức để làm quan, phát tài. Nó phải làm tròn nhiệm vụ giải phóng dân tộc, làm cho Tổ quốc giàu mạnh, đồng bào sung sướng.

Ngoài lợi ích của dân tộc, của Tổ quốc, thì Đảng không có lợi ích gì khác.

Người đảng viên, người cán bộ tốt muốn trở thành người cách mạng chân chính, không có gì là khó cả. Điều đó hoàn toàn do lòng mình mà ra. Lòng mình chỉ biết vì Đảng, vì Tổ quốc, vì đồng bào thì mình sẽ tiến đến chỗ chí công vô tư. Mình đã chí công vô tư thì khuyết điểm sẽ càng ngày càng ít mà những tính tốt sẽ ngày càng thêm. Những tính tốt ấy, theo Bác, có năm điều: nhân, nghĩa, trí, dũng, liêm.

Bác phê bình cái tư tưởng giấu giếm, không dám công khai tự phê bình: Một Đảng mà giấu giếm khuyết điểm của mình là một Đảng hỏng. Một Đảng có gan thừa nhận khuyết điểm của mình, vạch rõ những cái đó, vì đâu mà có khuyết điểm đó, xét rõ hoàn cảnh sinh ra khuyết điểm đó, rồi tìm mọi cách để sửa chữa khuyết điểm đó. Như thế mới là một Đảng tiến bộ, mạnh dạn, chắc chắn, chân chính.

3. Về vấn đề cán bộ

Bác viết: Có cán bộ tốt, việc gì cũng xong. Công việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hoặc kém.

Và: Cán bộ là cái gốc của mọi công việc. Huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng... Đảng phải nuôi dạy cán bộ như người làm vườn vun trồng những cây cối quý báu. Phải trọng nhân tài, trọng cán bộ, trọng mỗi một người có ích cho công việc chung của chúng ta. Phải khéo dùng cán bộ. Không phạm vào những bệnh sau đây: Ham dùng người bà con, anh em quen biết, bầu bạn, cho họ là chắc chắn hơn người khác. Ham dùng những kẻ khéo nịnh hót mình, mà chán ghét những người chính trực. Ham dùng những người tính tình hợp với mình, mà tránh những người không hợp tính tình với mình...

4. Về cách lãnh đạo của Đảng

Trước hết, Bác nhấn mạnh: Lãnh đạo phải gắn liền với kiểm soát (hay kiểm tra). Lãnh đạo đúng nghĩa là: Phải quyết định mọi vấn đề cho đúng. Phải tổ chức sự thi hành cho đúng. Phải tổ chức sự kiểm soát đúng... Muốn chống bệnh quan liêu, bệnh bàn giấy, muốn biết các nghị quyết có được thi hành không, thi hành có đúng không; muốn

biết ai ra sức làm, ai làm qua chuyện, chỉ có một cách, là khéo kiểm soát. Kiểm soát khéo, bao nhiêu khuyết điểm lòi ra hết, hơn nữa, kiểm soát khéo, về sau khuyết điểm nhất định bớt đi.

Bác đòi hỏi cán bộ, đảng viên: Phải học hỏi quần chúng nhưng không theo đuôi quần chúng. Muốn hiểu biết, học hỏi dân chúng, thìắt phải có nhiệt thành, có quyết tâm, phải khiêm tốn, phải chịu khó. Nếu không vậy, thì dân chúng sẽ không tin chúng ta. Biết, họ cũng không nói. Nói, họ cũng không nói hết lời.

Dân chúng đồng lòng, việc gì cũng làm được

Dân chúng không ủng hộ, việc gì làm cũng không nên.

5. Về chống thói ba hoa, tức là sửa đổi cách nói, cách viết

Bác chỉ ra sáu điều cần tránh: Dài dòng, rỗng tuếch. Thói "cầu kỳ". Khô khan, lúng túng. Báo cáo lòng bông. Lụp chụp cầu thả. Bệnh theo "sáo cù".

Khi viết, khi nói phải luôn luôn làm thế nào cho ai cũng hiểu được. Làm sao cho quần chúng đều hiểu, đều tin, đều quyết tâm làm theo lời kêu gọi của mình. Bao giờ cũng phải tự hỏi: Ta viết cho ai xem? Nói cho ai nghe?

Chưa điều tra, chưa nghiên cứu, chưa biết rõ, chớ nói, chớ viết. Trước khi nói, phải nghĩ cho chín, phải sắp đặt cẩn thận. Phải nhớ câu tục ngữ: "Chớ ba quanh mới nằm. Người ba năm mới nói".

Sau khi viết rồi, phải xem đi xem lại ba, bốn lần. Nếu là một tài liệu quan trọng, phải xem đi xem lại chín, mười lần.

Xây dựng, chỉnh đốn Đảng bây giờ

Trong sự nghiệp đổi mới hơn 30 năm qua, Đảng ta luôn coi phát triển kinh tế - xã hội là nhiệm vụ trung tâm; xây dựng, chỉnh đốn Đảng là nhiệm vụ then chốt. Coi công tác cán bộ là khâu then chốt của nhiệm vụ then chốt.

Cương lĩnh xây dựng đất nước trong thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội, năm 1991 và Cương lĩnh (bổ sung, phát triển năm 2011) đều khẳng định: Sự lãnh đạo đúng đắn của Đảng là nhân tố hàng đầu quyết định thắng lợi của cách mạng Việt Nam... Mọi đường lối, chủ trương của Đảng phải xuất phát từ thực tế, tôn trọng quy luật khách quan. Phải phòng và chống những nguy cơ lớn: sai lầm về đường lối, bệnh quan liêu và sự thoái hóa, biến chất của cán bộ, đảng viên.

Ôn lại Sửa đổi lỗi làm việc ngày ấy, đối chiếu với Xây dựng, chỉnh đốn Đảng bây giờ, ta càng thấy những bài học Bác Hồ nêu lên là vô giá. Sửa đổi lỗi làm việc và các tác phẩm khác của Bác, đặc biệt là Di chúc, thật sự là ánh mặt trời chiếu sáng đường chúng ta đi./.

H.Đ



Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Ngô Duy Hiếu; Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐTV PVN Phạm Xuân Cảnh và Chủ tịch ĐKVN Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho các tập thể, cá nhân

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

ĐỒNG HÀNH VÀ PHỐI HỢP HIỆU QUẢ VỚI PVN

Năm 2019, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (ĐKVN) đã thực hiện tốt các nghị quyết, chương trình hành động của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN), động viên người lao động (NLĐ) tích cực tham gia phong trào thi đua lao động sản xuất, lao động sáng tạo, đẩy mạnh công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ...

HIỀN ANH

Năm 2019, nhiều khó khăn, thách thức ảnh hưởng trực tiếp tới các mặt hoạt động của PVN. Tuy nhiên, với phương châm hành động đúng đắn, bản lĩnh vững vàng và những giải pháp điều hành quyết liệt cùng sự nỗ lực, cố gắng, tinh thần vượt khó của “những người đi tìm lửa”, PVN đã vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành kế hoạch cả năm trước 2 tháng 4 chỉ tiêu quan trọng: Gia tăng trữ lượng dầu khí; tổng doanh thu; nộp ngân sách Nhà nước và lợi nhuận.

Trong thành tích chung của PVN và các đơn vị thành viên có sự đóng góp không nhỏ của lực lượng công đoàn viên ĐKVN. ĐKVN luôn đồng hành cùng chuyên môn, không ngừng đổi mới hoạt động, đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất, lao động sáng tạo...

Trong năm 2019, ĐKVN chỉ đạo các công đoàn cơ sở tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán

triệt Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội VI ĐKVN, Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp đến đoàn viên công đoàn và NLĐ; đồng thời xây dựng chương trình hành động, cụ thể hóa các nghị quyết theo các chuyên đề: Tu duy mới và những vấn đề lớn của Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII; đổi mới việc thực hiện chức năng đại diện cho NLĐ, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ; tăng cường kiểm tra, giám sát công đoàn trong tình hình mới; xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh trong tổ chức công đoàn; nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại...

Bên cạnh đó, ĐKVN chỉ đạo các công đoàn cơ sở thực hiện tốt chương trình “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho NLĐ, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ giai đoạn 2018-2023”; phối hợp với PVN chỉ đạo các đơn vị tổ chức

thành công hội nghị NLĐ, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc. 100% các đơn vị thuộc PVN đã thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể, đúng pháp luật và có nhiều nội dung quan trọng về các chế độ phúc lợi, tiền lương, tiền thưởng, đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, trợ cấp NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

Để chăm lo tốt hơn về đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLĐ dầu khí, tạo động lực, niềm tin để NLĐ yên tâm cống hiến, làm việc, ĐKVN đã tích cực triển khai thực hiện chương trình phúc lợi cho đoàn viên và NLĐ, luôn chủ động tìm kiếm các đối tác để ký thỏa thuận hợp tác, cụ thể: Ký thỏa thuận hợp tác với Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam, với Công ty Samsung; ban hành Công văn số 631/ĐĐDK-CSPL ngày 9/10/2018 về việc triển khai chương trình ưu đãi sản phẩm của Tổng công ty CP Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí Việt Nam...

Một trong những hoạt động được công đoàn viên, NLĐ hưởng ứng nhiệt tình là Tháng Công nhân theo chủ đề “Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên”, với các hoạt động có chiều sâu, hiệu quả cao. Các hoạt động trong Tháng Công nhân đã nâng cao nhận thức, niềm tự hào về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn. ĐKVN đặc biệt quan tâm đến NLĐ, tổ chức các chương trình thăm hỏi, động viên, hỗ trợ NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với tổng số tiền là trên 2,3 tỷ đồng.

Các công đoàn trực thuộc đã chú trọng thực hiện các chương trình phúc lợi cho đoàn viên. Công đoàn cấp trên cơ sở phần đầu có 1-2 “Mái ấm công đoàn” hỗ trợ đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn. Riêng ở khu vực Cà Mau, công đoàn cơ sở đã tổ chức trao 5 căn nhà “Mái ấm công đoàn” với tổng trị giá 250 triệu đồng, trong đó, gia đình Mẹ Việt Nam anh hùng Diệp Thị Màng được hỗ trợ 50 triệu đồng xây cất nhà ở. Đoàn công tác của ĐKVN đã đến thăm hỏi, tặng quà cho NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn của PVOIL, PVC, PVI và PV GAS tại TP HCM, Hà Nội và Cà Mau.

Năm 2019, chương trình “Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí” được tổ chức tại 5 khu vực: TP Hồ Chí Minh, Quảng Ngãi, Cà Mau, Thanh Hóa và Hà Nội. Các đoàn lãnh đạo PVN, ĐKVN đã đến thăm hỏi, động viên và chúc tết, tặng quà NLĐ ở hầu hết các đơn vị. Dịp tết, đã có hơn 2.000 NLĐ được hỗ trợ với tổng kinh phí gần 5 tỷ đồng. Ngoài ra, PVN đã quyết định hỗ trợ 4 đơn vị khó khăn với số tiền gần 3 tỷ đồng.

ĐKVN cùng các công đoàn đơn vị thường xuyên tổ chức thăm hỏi, động viên, tặng quà cho đoàn viên, NLĐ, cán bộ hưu trí, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau điều trị dài ngày, NLĐ mắc bệnh hiểm nghèo, cán bộ

nữ có hoàn cảnh khó khăn; phối hợp với chính quyền địa phương thăm, tặng quà các gia đình chính sách, các Mẹ Việt Nam anh hùng, các hộ nghèo tại các địa phương nơi có nhà máy, dự án trọng điểm của PVN. Theo thống kê, tổng kinh phí toàn ngành Dầu khí dành cho các hoạt động này tới hơn 50 tỷ đồng.

ĐKVN phối hợp với PVN tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên (ATVSV) giỏi lần thứ VIII, năm 2019, nhằm nâng cao nhận thức, phương pháp và kỹ năng hoạt động của mạng lưới ATVSV; đẩy mạnh công tác tuyên truyền cho người sử dụng lao động về ATVSLĐ - PCCN; khuyến khích NLĐ thực hiện quy định về ATVSLĐ - PCCN. Bên cạnh đó, các hội thi tay nghề ở cơ sở đã giúp cho NLĐ nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng tay nghề và trao đổi kinh nghiệm, học tập lẫn nhau, nâng cao năng suất lao động và tuyển chọn thợ giỏi tham gia Hội thi tay nghề cấp PVN.

Năm 2019 cũng là năm sôi động trong hoạt động đối ngoại của ĐKVN nhằm quảng bá hình ảnh của PVN, của ĐKVN đối với các tổ chức công đoàn trong khu vực và quốc tế. ĐKVN đã phối hợp với Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu (IndustriALL) tổ chức tập huấn về tăng cường năng lực cho chủ tịch công đoàn cơ sở; tăng cường hợp tác, giao lưu với các công đoàn các nước thuộc Công đoàn Công nghiệp thế giới, các công đoàn năng lượng, dầu khí các nước trên thế giới...

Bước sang năm 2020, đất nước và ngành Dầu khí sẽ có nhiều sự kiện quan trọng: Tổ chức Đại hội Đảng các cấp và tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV; Kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Đảng, 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh; 45 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước và 75 năm Ngày Thành lập nước; Kỷ niệm 45 năm Ngày Thành lập Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam...

Chính vì vậy, mỗi hoạt động của ĐKVN đều sẽ làm phong phú, sinh động hơn nữa công tác công đoàn. ĐKVN sẽ phát động phong trào thi đua hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh của PVN và chương trình công tác của ĐKVN năm 2020.

Cùng với đó, ĐKVN tích cực phối hợp tuyên truyền và tổ chức các hoạt động chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025; thi đua lập thành tích chào mừng những sự kiện quan trọng của đất nước và ngành Dầu khí.

Bước vào một năm mới với ý chí mới và nội lực mới, với bản lĩnh vững vàng, tinh thần quyết liệt của tập thể “những người đi tìm lửa”, ĐKVN tiếp tục vững bước đồng hành cùng PVN hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ mà Đảng, Chính phủ và nhân dân giao./.

H.A

ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM TRONG NĂM 2020

HIỀN ANH - TRÀ MY

Tại Hội nghị Tổng kết công tác năm 2019, triển khai nhiệm vụ năm 2020 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN), Tổng Giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) Lê Mạnh Hùng đã có những đánh giá ghi nhận biểu dương các cấp CD DKVN và chỉ đạo, định hướng cho công tác công đoàn năm 2020.

Qua báo cáo công tác của CD DKVN và các phần tham luận của các công đoàn trực thuộc, cũng qua thực tiễn các hoạt động đơn vị, liên doanh, dự án đã cho thấy vai trò và đóng góp của tổ chức Công đoàn rất quan trọng, đóng góp vào thành tích chung của các đơn vị.

Tổng Giám đốc Tập đoàn đã khẳng định, công tác công đoàn đã giúp cho công tác quản trị doanh nghiệp tốt hơn. Mục tiêu của công tác quản trị là đồng nhất mục tiêu của doanh nghiệp và cá nhân người lao động. Vì vậy, với tính chất đại diện cho người lao động, công đoàn hiệp thương với người sử dụng lao động nhằm hướng tới các mục tiêu chung, tạo ra các hiệu quả quản trị doanh nghiệp tốt hơn.

Các hoạt động công đoàn đã làm cho công tác lãnh đạo tốt hơn, hiệu quả hơn. Tổ chức công đoàn thông qua hoạt động đã tạo niềm tin, chỗ dựa vững chắc cho đoàn viên, người lao động yên tâm công tác, cống hiến cho doanh nghiệp.

Thông qua hoạt động công đoàn và các phong trào thi đua đã gia tăng năng suất lao động và hiệu suất lao động. Các hoạt động sáng kiến - sáng chế, phong trào thi đua của công đoàn, thi đua về đích sớm tại các đơn vị, dự án đều đạt hiệu quả tốt, mang lại lợi ích cho doanh nghiệp.

Bên cạnh đó, hoạt động công đoàn góp phần xây dựng văn hóa doanh nghiệp, tạo thói quen hình thành giá trị cốt lõi của văn hóa doanh nghiệp, kết nối các tập thể, cá nhân mỗi đơn vị.

Tổng Giám đốc Lê Mạnh Hùng đánh giá qua theo dõi trong suốt thời gian dài, đặc biệt là năm 2019, hoạt động công đoàn đã thực hiện đầy đủ mọi nhiệm vụ được giao, nổi bật lên vai trò của CD DKVN.

Nổi bật trong đó, CD DKVN đã tổ chức Tết Sum vầy, chia sẻ khó khăn cho các dự án, vùng sâu vùng xa, các doanh nghiệp yếu kém khó khăn, hỗ trợ kinh phí cho các đơn vị, dự án tổ chức hoạt động thi đua trên công trường có hiệu quả. Cùng với đó, công đoàn đã tổ chức



Tổng Giám đốc Lê Mạnh Hùng phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị tổng kết công tác công đoàn năm 2019 và triển khai nhiệm vụ năm 2020

đối thoại, thực hiện tốt công tác dân chủ cơ sở một cách thường xuyên, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động. Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, kết nối các đơn vị, người lao động trong Tập đoàn.

Đặc biệt, CD DKVN đã tổ chức các hoạt động sôi nổi ở Công đoàn Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn (NSRP), một liên doanh với nhiều đối tác nước ngoài, làm cho các đối tác nước ngoài hiểu biết rõ hơn về hoạt động công đoàn tại Việt Nam và qua đó các đối tác phối hợp hoạt động có hiệu quả hơn.

Thông qua các kết quả đạt được, CD DKVN có vai trò quan trọng, đóng góp vào kết quả hoạt động xuất sắc các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của PVN.

Thay mặt lãnh đạo PVN, Tổng Giám đốc Lê Mạnh Hùng đã gửi lời cảm ơn đến CD DKVN đã có những hoạt động quan tâm chăm lo đến người lao động, nâng cao năng suất làm việc, hiệu quả công việc đạt chất lượng tốt hơn, tập thể lãnh đạo, người lao động tại các đơn vị cũng đoàn kết hơn.

Sang năm 2020, PVN phải đối mặt với nhiều khó khăn trong bối cảnh kinh tế toàn cầu suy giảm, sự tăng trưởng thương mại toàn cầu giảm dẫn đến không kích thích đầu tư phát triển.

Không chỉ vậy, khó khăn cũng đến từ sự căng thẳng trong mối quan hệ Mỹ - Iran, sự bất đồng thương mại giữa Mỹ - Trung Quốc. Bối cảnh chính sách của Mỹ sẽ cứng rắn hơn với Trung Quốc, chính sách kinh tế toàn cầu



Lãnh đạo CD DKVN và các lãnh đạo công đoàn cơ sở chụp ảnh lưu niệm tại Tuần lễ Văn hóa Dầu khí năm 2019

không ổn định, nhiều rủi ro.

Bên cạnh đó, thế giới đang có 3 xu hướng gồm: xu hướng chuyển đổi năng lượng xanh, năng lượng sạch; xu hướng chuyển đổi số, cách mạng công nghiệp 4.0; xu hướng thế giới phẳng với tốc độ hội nhập nhanh.

Nhận định rõ những xu hướng trên cùng với những khó khăn thách thức đang đặt ra, Tập đoàn và Hội đồng Thành viên đã đưa ra chương trình hành động cụ thể. Theo đó, điều chỉnh mục tiêu chiến lược phát triển ngành Dầu khí gắn với việc triển khai đồng bộ đề án tái cơ cấu Tập đoàn. Đồng thời, tập trung đổi mới công tác quản trị, ban hành quy chế, quy trình quản trị gắn với đề án tái tạo Văn hóa Petrovietnam. Trong đó, CD DKVN đóng vai trò quan trọng trong việc vận động các cấp công đoàn cơ sở và các đoàn viên công đoàn, người lao động tích cực tham gia sâu vào triển khai đề án này trong toàn Tập đoàn.

Tổng Giám đốc Lê Mạnh Hùng cũng mong muốn CD DKVN ngoài 12 nội dung nhiệm vụ, giải pháp trong năm 2020 đã đề ra sẽ tích cực phối hợp, đồng hành cùng Tập đoàn trong việc tối ưu hóa công tác quản trị, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, phấn đấu hoàn thành mục tiêu, nhiệm vụ năm 2020 của Tập đoàn.

Tổng Giám đốc Tập đoàn đã định hướng một số nhiệm vụ cơ bản CD DKVN cần tập trung triển khai trong thời gian tới. Cụ thể:

Tiếp tục nâng cao hơn nữa hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn, đặc biệt trong việc tham gia giáo dục

pháp luật cho người lao động.

Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng kiến thức về quản trị. Trong thời gian tới, quản trị đóng vai trò rất quan trọng trong sự phát triển của doanh nghiệp. Chính vì vậy, người lao động cần trang bị những kỹ năng cần thiết về quản trị và tự quản trị, quản lý đồng thời CD DKVN cùng các cấp công đoàn cơ sở cũng cần ưu tiên bồi dưỡng, đào tạo các kỹ năng mềm cho người lao động.

Tiếp tục hỗ trợ doanh nghiệp tuyên truyền, giải thích cho người lao động về công tác tái cấu trúc, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng cũng như làm công tác tư tưởng cho người lao động hiểu rõ quyền lợi, trách nhiệm của mình trong tái cơ cấu tại doanh nghiệp/đơn vị để người lao động dễ dàng cảm thông, chia sẻ.

Trong năm tới, Tập đoàn sẽ tập trung xử lý các dự án yếu kém, thúc đẩy dự án các công trình trọng điểm. Trong quá trình đó, cần có sự tham gia của CD DKVN hỗ trợ tích cực để đưa các dự án, công trình vào hoạt động, vận hành.

CD DKVN tiếp tục đồng hành vào việc triển khai đề án tái tạo Văn hóa Dầu khí và xây dựng các giá trị Văn hóa Petrovietnam.

CD DKVN tiếp tục phát huy thành tích nhiều năm liền luôn là lá cờ đầu trong phong trào công đoàn, phong trào CNVC-LĐ Việt Nam, để đồng hành, phối hợp tốt với Tập đoàn và đơn vị thành viên, đóng góp vào thành tích chung và sự phát triển của PVN./.

H.A - T.M

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2020

LÊ TIẾN SON

PHÓ TRƯỞNG BAN TCVP, CĐ DKVN

Năm 2020 là năm diễn ra Đại hội Đảng bộ các cấp, Đại hội Đảng bộ Tập đoàn, Đại hội thi đua yêu nước, Công đoàn Dầu khí Việt Nam trọng tâm vào việc đổi mới có hiệu quả các hoạt động theo phương châm hướng về cơ sở; trên cơ sở xác định rõ nhiệm vụ của công đoàn các cấp; chú trọng đại diện chăm lo, bảo vệ đối với người lao động; tăng cường phát triển lợi ích đoàn viên, lấy lợi ích đoàn viên làm điểm tập hợp thu hút đoàn viên và người lao động; hoàn thiện phương thức hoạt động phục vụ, phát huy vai trò tập thể, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, ổn định và phát triển; không ngừng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh. Với khẩu hiệu hành động **“Bản lĩnh, đoàn kết, đổi mới, hành động, vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, vì lợi ích đoàn viên, người lao động”**, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các công đoàn trực thuộc thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2020, cụ thể như sau:

Một là, tập trung đẩy mạnh công tác đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân lao động; chú trọng xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Phát huy vai trò là trung tâm cầu nối giữa người sử dụng lao động với người lao động, đồng hành vì sự phát triển của đơn vị và Tập đoàn để đảm bảo điều kiện việc làm, thu nhập của người lao động. Phối hợp với chuyên môn tổ chức hội nghị người lao động, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc; tổng kết nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, triển khai nhiệm vụ năm 2020; thực hiện tốt công tác chăm lo, bảo vệ người lao động và chương trình phúc lợi đoàn viên. Đẩy mạnh công tác tham gia nghiên cứu thực hiện các giải pháp phát triển sản xuất kinh doanh, động viên công nhân lao động hăng hái tham gia lao động sản xuất, nâng cao tinh thần trách nhiệm, phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

- Tích cực tham gia với chuyên môn, trong công tác xây dựng chế độ, chính sách lao động, tiền lương, bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động, tăng cường sức khỏe

cho cán bộ, công nhân lao động, phối hợp thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động đảm bảo hiệu quả, thiết thực; ký kết, bổ sung, chỉnh sửa Thỏa ước lao động tập thể với những điều khoản mới có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật và phù hợp với điều kiện phát triển của đơn vị.

- Đẩy mạnh hoạt động tư vấn pháp luật cho đoàn viên và người lao động; tích cực chăm lo cho đoàn viên công đoàn tại các đơn vị còn khó khăn, thu nhập thấp, việc làm không ổn định, đồng hành cùng chuyên môn xây dựng kế hoạch sử dụng quỹ phúc lợi tập thể, phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ hằng năm cho người lao động theo luật định; căn cứ điều kiện cụ thể để tổ chức thăm quan du lịch, thăm hỏi ốm đau, bệnh hiểm nghèo, gia đình gặp khó khăn.

- Nghiên cứu xây dựng chính sách phúc lợi cho cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động, tiếp tục triển khai có hiệu quả, thiết thực chương trình phúc lợi đoàn viên, phát triển mở rộng các khu thiết chế văn hóa của người lao động, các công trình phúc lợi đoàn viên được quản lý và khai thác hiệu quả phục vụ tốt nhu cầu, đời sống của người lao động. Nâng cao hiệu quả hoạt động của Quỹ Tương trợ Dầu khí, Quỹ “Vì phụ nữ khó khăn”, Chương trình “Mái ấm CĐ DKVN”, Chương trình “Mái ấm tình thương”, phối hợp triển khai thực hiện tốt các chương trình an sinh xã hội.

- Chỉ đạo triển khai Hội nghị điển hình tiên tiến và Đại hội thi đua yêu nước trong các cấp công đoàn. Tổ chức Chương trình Tết sum vầy - Xuân nghĩa Dầu khí năm 2020, chăm lo Tết, hỗ trợ, tặng quà cho người lao động trọng dịp Tết cổ truyền của dân tộc.

Hai là, đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng, xây dựng đội ngũ công nhân lao động Dầu khí có bản lĩnh, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao và tác phong làm việc văn minh, hiện đại.

Tập trung tuyên truyền, tổ chức các hoạt động thiết thực chào mừng các sự kiện lớn của đất nước, của Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Tuyên truyền trong cán bộ, công nhân lao động về truyền thống những người đi tìm lửa, góp phần nâng cao nhận thức, thống nhất ý chí trong đội ngũ người lao động. Đẩy mạnh tuyên truyền chào mừng 90 năm Ngày Thành lập Đảng (3/2); kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm 2020. Tuyên truyền chào

mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025. Tổ chức Hội nghị lấy ý kiến đóng góp vào văn kiện Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2020; tôn vinh người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2020; khen thưởng Chỉ thị 05-CT/TW. Tổ chức Hội nghị Tuyên giáo và kỷ niệm Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam (21/6). Công đoàn các cấp tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; đẩy mạnh nhận thức về nghĩa vụ và trách nhiệm, rèn luyện bản lĩnh chính trị, nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho đoàn viên, NLD.

- Đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng, nâng cao trách nhiệm của NLD đối với đơn vị; đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, nâng cao hiểu biết pháp luật, xây dựng ý thức làm chủ, lòng tự hào dân tộc và truyền thống của đơn vị, của ngành Dầu khí. Tiếp tục tổ chức có hiệu quả Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ hơn nữa về ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, tham nhũng, lãng phí, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống và các tệ nạn xã hội đối với đoàn viên và NLD; quan tâm giúp đỡ đoàn viên ưu tú và giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp.

- Thường xuyên nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên và NLD để lựa chọn những nội dung và hình thức tuyên truyền phù hợp. Kết hợp chặt chẽ giữa công tác tuyên truyền, giáo dục với công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề cho đội ngũ NLD. Đẩy mạnh công tác đào tạo, tái đào tạo và bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cho đội ngũ NLD. Lập kế hoạch bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, ý thức giai cấp, tinh thần dân tộc cho đội ngũ NLD Dầu khí.

Tổ chức Liên hoan Nghệ thuật quần chúng - Tiếng hát những người đi tìm lửa ngành Dầu khí, chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025. Tổ chức Đại hội TDTT ngành Dầu khí năm 2020 chào mừng thành công Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam; kỷ niệm 75 năm Quốc khánh (2/9) và 45 năm Ngày Thành lập Tập đoàn (3/9). Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII năm 2020; Trao giải thưởng Văn hóa cơ sở, hỗ trợ NLD khó khăn. Vận động đoàn viên, NLD tích cực tham gia xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở góp phần xây dựng môi trường làm việc văn hóa, thân thiện; tích cực phòng

chống các tệ nạn xã hội.

Tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 59 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí (27/11/1961 - 27/11/2020); 29 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2020). Tích cực xây dựng hình ảnh, tác phong làm việc của NLD Dầu khí, tham gia xây dựng Văn hóa Dầu khí, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, chăm lo đời sống tinh thần cho đội ngũ NLD.

Ba là, đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tổ chức các phong trào thi đua yêu nước.

Phát động phong trào thi đua toàn diện quyết tâm hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và chương trình công tác của Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sáng tạo trong đội ngũ người lao động, đổi mới phong trào thi đua, tạo động lực thiết thực, phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến; Thi đua đổi mới sáng tạo hoạt động công đoàn, đặc biệt là công đoàn cấp cơ sở.

Kỷ niệm 72 năm Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc, tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến Công đoàn Dầu khí Việt Nam và phối hợp với Tập đoàn tổ chức Đại hội thi đua yêu nước. Đẩy mạnh phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, phong trào thi đua trên các dự án/công trình trọng điểm và các phong trào thi đua chuyên đề đặc thù của Tập đoàn và của từng đơn vị thành viên. Qua các phong trào thi đua đó, đã tạo động lực mạnh mẽ để NLD Dầu khí luôn nỗ lực phấn đấu hết mình, vượt qua mọi khó khăn, thách thức để quyết tâm thực hiện hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ, đóng góp cùng Tập đoàn phát triển, không ngừng nâng cao đời sống NLD.

Tổ chức Hội nghị tổng kết Khố Thi đua 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn LĐVN. Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả và thực chất, tránh hình thức trong phong trào thi đua. Thực hiện tốt công tác nhân rộng các điển hình tiên tiến và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, phản biện về công tác thi đua, khen thưởng.

Nâng cao hiệu quả công tác khen thưởng, tôn vinh các danh hiệu tiêu biểu của Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Người lao động Dầu khí tiêu biểu, tuyên dương trong dịp Tháng Công nhân hằng năm. Lãnh đạo, chuyên gia tiêu biểu vì người lao động và vì tổ chức Công đoàn Dầu khí; Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu, tôn vinh trong dịp tổng kết công tác công đoàn hằng năm.

Bốn là, nâng cao chất lượng, kiện toàn tổ chức công đoàn vững mạnh, tập hợp và phát triển đoàn viên, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động.

- Tổ chức Hội nghị Ban Thường vụ, Hội nghị Ban Chấp hành, Hội nghị sơ kết, tổng kết để chỉ đạo, triển khai, đánh giá kết quả các hoạt động Công đoàn năm 2019 nhằm nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở. Trọng tâm công tác đào tạo, phát triển nguồn nhân lực, coi trọng chất lượng, xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cơ sở. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng, hiệu quả của các công đoàn trực thuộc; tăng cường công tác phát triển công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn đối với các công ty liên doanh có vốn góp của Tập đoàn.

- Tổ chức Hội nghị giữa nhiệm kỳ Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam, khóa VI, nhiệm kỳ 2018 - 2023. Nâng cao công tác kiện toàn tổ chức, tập trung thực hiện rà soát, quy hoạch cán bộ công đoàn khóa VII, nhiệm kỳ 2023 - 2028. Đối với các công đoàn trực thuộc, sơ kết đánh giá công tác công đoàn nửa đầu nhiệm kỳ, bổ sung phương hướng nửa cuối nhiệm kỳ 2017 - 2022.

- Quan tâm đào tạo, quy hoạch cán bộ công đoàn có trình độ, năng lực, nhiệt tình và có thực tiễn công tác; xây dựng cơ chế chính sách, chế độ đãi ngộ đối với cán bộ làm công đoàn ở các cấp. Đối với các đơn vị có số lượng lớn NLĐ và đoàn viên cần tăng cường cán bộ công đoàn làm chuyên trách để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Tăng cường chỉ đạo việc thực hiện xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, đổi mới công tác đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở và nâng cao chất lượng đoàn viên, quản lý đoàn viên theo hướng áp dụng công nghệ thông tin để quản lý tốt hơn quá trình dịch chuyển đoàn viên và phục vụ nhiệm vụ chăm lo quyền, lợi ích thiết thân của đoàn viên thông qua thẻ đoàn viên; tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; chú trọng công tác giới thiệu phát triển đảng viên.

- Triển khai thực hiện Nghị quyết 4a/NQ-TLĐ về "Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010 - 2020".

+ Đổi mới công tác đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn, nâng cao năng lực hoạt động cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp.

+ Phối hợp với Công đoàn Công nghiệp thế giới về đào tạo nghiệp vụ và đào tạo chuyên sâu, nghiên cứu hoạt động công đoàn của các nước; nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ trong công tác công đoàn cho Chủ tịch công đoàn cơ sở.

+ Tập huấn công tác tuyên giáo, công tác nữ công, bồi dưỡng chuyên sâu về kỹ năng viết tin bài, xây dựng clip hoạt động công đoàn; công tác thi đua khen thưởng; công tác chính sách pháp luật, tư vấn pháp luật trực tuyến; công tác tài chính, công tác kiểm tra, giám sát.

Năm là, nâng cao hiệu quả công tác nữ công.

- Phối hợp với Tập đoàn tổ chức Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 782-NQ-ĐU, ngày 23/11/2019 của BTV Đảng ủy Tập đoàn về "Tăng cường công tác cán bộ nữ trong tình hình mới"; 5 năm phong trào "Giải việc nước, đảm việc nhà" giai đoạn 2015 - 2020"; 10 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03-CT/TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác nữ trong tình hình mới. Tổ chức kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), gặp mặt nữ công nhân lao động.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các nghị quyết của Bộ Chính trị và Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn, của Đảng ủy Tập đoàn về công tác nữ công, công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước. Tăng cường nắm bắt tình hình đời sống việc làm của nữ CNLĐ để tham mưu giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc; tham gia xây dựng chính sách nữ và phối hợp giám sát việc thực hiện chính sách nữ tại đơn vị nhằm bảo vệ và đảm bảo tối đa quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng đối với lao động nữ.

- Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua trong nữ CNLĐ, chú trọng tuyên dương, nhân rộng các tấm gương điển hình trong nữ CNLĐ. Giới thiệu cho cấp ủy xem xét quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng và bổ nhiệm vào các vị trí phù hợp nhằm tăng cường hơn nữa đội ngũ cán bộ nữ tham gia công tác lãnh đạo quản lý ở đơn vị và Tập đoàn nhằm đảm bảo mục tiêu mà chương trình hành động bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020 đã đề ra.

Sáu là, nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Đổi mới nội dung và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra CĐ DKVN, đồng thời nâng cao trình độ, bản lĩnh cán bộ kiểm tra công đoàn các cấp. Kịp thời xử lý kỷ luật cán bộ, tổ chức công đoàn vi phạm kỷ luật. Tăng cường công tác kiểm tra thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn các cấp.

- Thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên và NLĐ; kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết các khiếu nại, tố cáo, giải quyết dứt điểm những vướng mắc ngay từ cơ sở, không để tồn đọng đơn thư khiếu kiện vượt cấp, kéo dài. Hướng dẫn đoàn viên, NLĐ thực hiện khiếu nại, tố cáo theo đúng trình tự, quy định của pháp luật.

Bảy là, tăng cường công tác tài chính công đoàn.

- Các công đoàn trực thuộc định kỳ (hàng quý) phải xem xét kết quả thu chi của công đoàn cấp mình và cấp dưới để kịp thời chỉ đạo, đôn đốc thu, kịp thời xử lý vướng mắc về thu kinh phí công đoàn cũng như điều chỉnh cân đối thu - chi. Bổ sung, hoàn thiện, thống nhất một phần

mềm kế toán quản lý tài chính công đoàn cho các cấp.

- Phối hợp chặt chẽ với Ủy ban Kiểm tra đồng cấp để giám sát các công đoàn trực thuộc thực hiện các kiến nghị của Ủy ban Kiểm tra, thực hiện thẩm tra tài chính trước duyệt quyết toán, đồng thời tăng cường kiểm tra hoạt động tài chính của công đoàn cấp dưới.

Tám là, tiếp tục đẩy mạnh hoạt động đối ngoại trong giai đoạn mới.

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động đối ngoại với Công đoàn Công nghiệp thế giới nhằm đổi mới phương thức hoạt động và góp phần nâng cao vị thế, hình ảnh của Tập đoàn, của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Việt Nam trên trường quốc tế.

- Tích cực tham gia các diễn đàn, hội thảo và phối hợp với Công đoàn Công nghiệp Thế giới để tổ chức các hoạt động, hội thảo, các buổi làm việc, tập huấn trong và ngoài nước... để giúp đội ngũ cán bộ công đoàn được trao đổi, học tập kinh nghiệm.

- Tăng cường quan hệ với Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố, nơi có các cơ quan, đơn vị dầu khí hoạt động, cần xây dựng kế hoạch cụ thể hằng năm, theo quy chế phối hợp chỉ đạo hoạt động.

Chín là, đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

- Tăng cường phối hợp trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ; đồng thời, phát huy vai trò chủ động quyết định

nội dung hoạt động của BCH công đoàn các cấp; tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành.

- Xây dựng cơ chế để cán bộ công đoàn các cấp phát huy tính chủ động, sáng tạo, gắn với trách nhiệm trong hoạt động công đoàn phù hợp với thực tiễn của đơn vị. Lựa chọn những nhiệm vụ cần thiết để xây dựng chương trình, kế hoạch công tác đáp ứng yêu cầu công đoàn cơ sở. Đổi mới công tác xây dựng chương trình, kế hoạch công tác căn cứ vào yêu cầu thực tiễn của cơ sở.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng việc xây dựng, ban hành nghị quyết của BCH công đoàn, các văn bản hướng dẫn theo hướng thiết thực, ngắn gọn, khả thi; rõ mục tiêu, việc cần làm, cách thức thực hiện, cán bộ phụ trách, kiểm soát thực hiện.

- Tăng cường vai trò chủ động của BCH công đoàn các cấp; chỉ đạo và phân công trách nhiệm cán bộ chuyên trách Công đoàn Dầu khí Việt Nam và công đoàn cấp trên trực tiếp bám địa bàn kịp thời nắm bắt thông tin, trực tiếp hỗ trợ công đoàn cơ sở, cán bộ, đoàn viên và NLĐ trong phạm vi quyền và trách nhiệm của từng cấp.

- Thực hiện cải cách hành chính, đơn giản hóa, chuyên nghiệp hóa, đẩy nhanh áp dụng cách mạng 4.0, ứng dụng công nghệ thông tin, trong công tác chỉ đạo, điều hành, quản lý tài chính, quản lý đoàn viên; nâng cao chất lượng, hiệu quả các hội nghị, hội thảo./ .

T.S



KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM (3/2/1930 - 3/2/2020):

NGÀNH DẦU KHÍ VIỆT NAM TRƯỚC VẬN HỘI MỚI

NGUYỄN TIẾN DŨNG

Toàn Đảng, toàn dân, toàn quân ta vô cùng tự hào vì đất nước có một Đảng Cộng sản kiên cường, trung thành với Chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, 90 năm qua đã và đang lãnh đạo nhân dân ta đi từ thắng lợi này đến thắng lợi khác, làm nên những kỳ tích vĩ đại trong lịch sử dân tộc, đóng góp xứng đáng vào phong trào cộng sản và công nhân quốc tế, vì hòa bình và tiến bộ của nhân loại.

Tự hào về Đảng quang vinh, về Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại, 60 nghìn người lao động Dầu khí càng thấy rõ hơn trách nhiệm của mình trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế, quyết tâm thực hiện thắng lợi mọi nhiệm vụ được giao, đóng góp ngày càng hiệu quả cho phát triển kinh tế của Việt Nam.

Mừng Đảng, mừng Xuân, chúng ta cùng ôn lại những mốc son của ngành Dầu khí, những thành tựu to lớn đạt được dưới sự lãnh đạo của Đảng, của Bác Hồ kính yêu.



Chủ tịch Hồ Chí Minh thăm Khu Công nghiệp dầu khí tại Baku (Azerbaijan) tháng 7 năm 1959

Từ ý nguyện của Bác Hồ

Từ những năm 50 của thế kỷ XX, Chủ tịch Hồ Chí Minh với tầm nhìn chiến lược của một thiên tài đã đặt mục tiêu phải xây dựng một ngành công nghiệp dầu khí tầm cỡ quốc tế làm nền tảng công nghiệp hóa và phát triển kinh tế đất nước.

Cách đây 60 năm, ngày 23/7/1959, Bác đã tới thăm khu công nghiệp dầu mỏ ở Baku thuộc Nước cộng hòa Azerbaijan (Liên Xô cũ). Tại đây, khi trao đổi với các nhà lãnh đạo và các kỹ sư dầu khí, Bác nói: "Tôi nghĩ Việt Nam chúng tôi có biển, nhất định sẽ có dầu, nhưng đang chiến tranh, chưa làm được, tôi hy vọng và tin rằng sau



Mỏ Bạch Hổ thuộc Lô 09-1 được Vietsovpetro khai thác từ năm 1986

khí Việt Nam kháng chiến thắng lợi, các đồng chí sẽ giúp chúng tôi tìm ra dầu, rồi thì giúp khai thác và chế biến dầu, xây dựng được khu công nghiệp dầu khí như Baku ngày nay".

Đó là những dòng chữ vàng đầu tiên của lịch sử ngành Dầu khí nước nhà, là niềm tin, là ước vọng của đất nước, là mục tiêu hành động, là "kim chỉ nam" trong suốt quá trình xây dựng và phát triển của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Ngay sau chuyến thăm Baku của Bác, Đảng và Bác Hồ đã có những quyết sách đúng đắn, sáng suốt mở đầu cho sự hình thành và phát triển nhanh chóng của ngành Dầu khí Việt Nam, đó là tranh thủ sự viện trợ và giúp đỡ của Liên Xô và các nước xã hội chủ nghĩa.

Nhiều cán bộ đã được Đảng và Nhà nước ta cử sang Liên Xô cũng như các nước xã hội chủ nghĩa khác để học và thực tập về tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí và lọc hóa dầu... Liên Xô cũng đã cử nhiều chuyên gia có kinh nghiệm đến Việt Nam vừa nghiên cứu khảo sát, đánh giá triển vọng dầu khí, vừa giúp chúng ta đào tạo cán bộ. Sau đó đề xuất một kế hoạch tổng thể về công tác tìm kiếm, thăm dò dầu khí ở miền Bắc Việt Nam mang tên "Địa chất và triển vọng dầu khí ở nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa".

Đến công cuộc "đi tìm lửa"

Trên cơ sở nhận định về triển vọng dầu khí ở miền

Bắc Việt Nam và căn cứ Nghị định số 159-CP của Hội đồng Chính phủ ngày 9/7/1961, để triển khai công tác tìm kiếm, thăm dò dầu khí, Tổng cục Địa chất địa chất ra Quyết định số 271-ĐC ngày 27/11/1961 thành lập Đoàn Thăm dò dầu lửa với số hiệu là Đoàn 36 dầu lửa (thường gọi là Đoàn 36) trực thuộc Tổng cục Địa chất. Đoàn 36 có nhiệm vụ tiến hành tìm kiếm, thăm dò dầu hỏa và khí đốt trên phạm vi nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa. Sau này, ngày 20/7/2009, Thủ tướng Chính phủ đã ra Quyết định lấy ngày 27 tháng 11 hằng năm là "Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam".

Sự kiện Đoàn Thăm dò Dầu lửa 36 chính thức ra đời đánh dấu chặng khởi đầu của ngành Dầu khí cùng những thay đổi, thăng trầm của đất nước và có thể nói mỗi bước phát triển của ngành đều góp phần tạo ra những bước thay đổi quan trọng trong nền kinh tế Việt Nam.

Thời gian dài do chiến tranh, với bao khó khăn thiếu thốn, hiểm nguy của bom đạn, nhưng công tác tìm kiếm và khoan thăm dò dầu khí vẫn được triển khai ở đồng bằng Bắc Bộ, nhưng phải sau 15 năm chúng ta mới phát hiện dòng khí thiên nhiên và condensat có giá trị thương mại tại giếng khoan 61 Tiền Hải - Thái Bình (18/3/1975) và ngày 19/4/1981, những mét khối khí đầu tiên từ mỏ khí Tiền Hải - C được khai thác dẫn đến trạm turbine khí phát điện.

Ngay sau khi chiến thắng đế quốc Mỹ, giải phóng

miền Nam, thống nhất đất nước, cả nước ta bước vào thời kỳ khôi phục toàn diện sau chiến tranh, Đảng và Nhà nước ta đã xác định phải nhanh chóng tìm ra và khai thác dầu, khí, nguồn năng lượng quan trọng cho phát triển đất nước.

Ngày 6/8/1975, Chính phủ Việt Nam Dân chủ Cộng hòa ra tuyên bố xúc tiến việc tìm kiếm và khai thác dầu mỏ trên lãnh thổ và lãnh hải Việt Nam, đồng thời mở cửa, sẵn sàng thảo luận với các chính phủ và các công ty nước ngoài muốn tham gia. Ngày 9/8/1975, Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết số 244-NQ/TW về việc triển khai thăm dò dầu khí trên cả nước. Đây là văn bản đầu tiên về dầu khí của Đảng ta, thể hiện sự sáng suốt, tầm nhìn chiến lược, là “sợi chỉ đỏ” xuyên suốt quá trình xây dựng và phát triển của ngành Dầu khí Việt Nam.

Với quyết tâm kiên trì xây dựng ngành Dầu khí làm động lực để công nghiệp hóa và phát triển nền kinh tế, Bộ Chính trị đã ký Hiệp định hợp tác chiến lược với Liên Xô, trong đó có việc xây dựng liên doanh hợp tác thăm dò và khai thác dầu khí trên một số lô ở thềm lục địa phía nam Việt Nam. Bước ngoặt lịch sử này là tiền đề để hình thành nền công nghiệp dầu khí ngày nay.

Năm 1981 cũng là năm ký Hiệp định thành lập Xí nghiệp Liên doanh Dầu khí Việt Xô (nay là Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro) tại Vũng Tàu theo Hiệp định hợp tác tìm kiếm thăm dò khai thác dầu khí ở thềm lục địa Nam Việt Nam giữa Chính phủ Việt Nam và Chính phủ Liên Xô (cũ).

Sau khi Xí nghiệp Liên doanh Vietsovpetro được thành lập, hoạt động xây dựng căn cứ trên bờ được đẩy mạnh. Sau 3 năm chuẩn bị, ngày 25/12/1983, tàu Mikhailin Mirchin đã khoan giếng thăm dò BH-5 đầu tiên tại mỏ Bạch Hổ và 20 giờ ngày 30/4/1984, đúng 9 năm sau ngày Giải phóng miền Nam, các chuyên gia Việt Nam và Liên Xô trên tàu khoan Mikhailin Mirchin phát hiện thấy tầng dầu và 21 giờ ngày 26/5/1984, tầng dầu này được xác định là tầng dầu công nghiệp, ngọn lửa dầu đã rực sáng trên biển ngoài khơi Vũng Tàu.

Ngày 26/6/1986, Xí nghiệp Liên doanh Dầu khí Vietsovpetro khai thác tấn dầu đầu tiên từ mỏ Bạch Hổ, ghi tên Việt Nam vào danh sách các nước khai thác và xuất khẩu dầu thô thế giới.

Nền công nghiệp dầu khí hoàn chỉnh

Ngày 6/9/1988 việc phát hiện và tổ chức khai thác hiệu quả với sản lượng cao tầng dầu trữ lượng lớn trong đá móng nứt nẻ mỏ Bạch Hổ đã đi vào lịch sử khai thác dầu khí thế giới. Đó là bước ngoặt quan trọng tiếp theo để Bộ Chính trị ra Nghị quyết số 15 năm 1988 đặt chiến lược xây dựng và phát triển nền công nghiệp dầu khí Việt Nam đồng bộ, đa ngành, hiện đại với chuỗi hoàn chỉnh các

khâu công nghệ, hội nhập quốc tế sâu rộng.

Ngành Dầu khí Việt Nam bước sang một thời kỳ lịch sử mới từ năm 2006 sau khi có Kết luận số 41-KL/TW của Bộ Chính trị và Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2015 và định hướng đến năm 2025 được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt.

Công nghiệp khí và chế biến dầu khí được hình thành với việc đưa khí vào bờ năm 1995, đưa vào hoạt động nhà máy đạm năm 2003, hình thành khu khí điện đạm Phú Mỹ, Cà Mau, và các nhà máy Lọc dầu Dung Quất năm 2010 và Lọc hóa dầu Nghi Sơn 2018... Ngành dịch vụ kỹ thuật công nghệ cao được phát triển với các công trình khai thác dầu khí biển, chế tạo dàn khoan tự nâng, thăm dò ở độ sâu 90 mét nước...

Đây chính là những sự kiện và thành quả quan trọng khẳng định tầm nhìn chiến lược của Chủ tịch Hồ Chí Minh, làm nền tảng để xây dựng và phát triển ngành công nghiệp Dầu khí hiện đại của Việt Nam. Các bước ngoặt lịch sử đều có dấu ấn và sự chỉ đạo thành công của Đảng, Bộ Chính trị, thẩm nhuần tư tưởng của Bác Hồ.

Những trang sử truyền thống vẻ vang của ngành Dầu khí Việt Nam, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thấm đẫm khó khăn, gian khổ, cùng những hoài bão, mong ước, trăn trở với những thành công và thất bại, những thăng trầm, đổi thay qua các thế hệ những người làm công tác dầu khí từ những ngày đặt nền móng đầu tiên cho tới hôm nay. Nhưng ngành Dầu khí luôn đặt niềm tin ở sự lãnh đạo sáng suốt của Bộ Chính trị, ở trí tuệ và quyết tâm của người lao động Dầu khí.

Sau 10 năm thực hiện Kết luận 41-KL/TW, ngày 23/7/2015 Bộ chính trị ban hành nghị quyết số 41 - NQ/TW về chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025 tầm nhìn đến năm 2035. Thực hiện các định hướng lớn của Đảng, có thành công, có thất bại, khiếm khuyết nhưng tập thể người lao động Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã đạt được những thành tích to lớn, xứng đáng với sự tin tưởng của Đảng, Nhà nước và nhân dân. Tập đoàn tiếp tục khẳng định vị trí là tập đoàn kinh tế trụ cột, hàng đầu của đất nước; góp phần quan trọng bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh lương thực, bảo vệ môi trường và bảo vệ chủ quyền, quyền chủ quyền quốc gia trên biển.

Tập đoàn đã phát triển toàn diện, trở thành ngành kinh tế - kỹ thuật quan trọng, hoàn chỉnh, đồng bộ đa dạng các hình thức sở hữu từ khâu tìm kiếm, thăm dò, khai thác đến vận chuyển, chế biến, tồn trữ, phân phối, dịch vụ và xuất nhập khẩu. Hoàn thành và hoàn thành vượt mức hầu hết các mục tiêu chiến lược đã đề ra. Tốc độ phát triển, tiềm lực về vốn, năng lực điều hành đã được khẳng định.

Hoàn thiện mô hình Đảng bộ toàn Tập đoàn và xây dựng hệ thống chính trị đồng bộ trong Tập đoàn, bảo đảm sự lãnh đạo tập trung, thống nhất, toàn diện, xuyên suốt và hiệu quả, qua đó nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng trong toàn Đảng bộ. Chú trọng xây dựng văn hóa doanh nghiệp, là điểm sáng chứng minh vai trò quan trọng của doanh nghiệp nhà nước.

Hướng tới vận hội mới

Tinh thần đoàn kết và sự thống nhất của tập thể CB CNV lao động Dầu khí luôn là nền tảng tạo nên sức mạnh phát triển vững chắc của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Tập thể lãnh đạo, quản lý điều hành Tập đoàn hiện nay hầu hết đều là các nhà khoa học, các chuyên gia có uy tín trong ngành và trong xã hội, có kiến thức và bản lĩnh chính trị, có kinh nghiệm và nhiệt huyết, quá trình hoạt động đã được tôi luyện, vượt qua nhiều thử thách..., bởi vậy từ tư duy đến hành xử luôn hướng đến những giá trị nhân văn cao thượng, với chuẩn mực đạo đức trong sáng, với tinh thần vì cộng đồng, dám nghĩ dám làm, dám chịu trách nhiệm và luôn tôn trọng pháp luật kỷ cương.

Trong suốt chiều dài lịch sử truyền thống vẻ vang và quá trình xây dựng, phát triển, ngành Dầu khí Việt Nam đã luôn nhận được sự quan tâm đặc biệt của Lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Quốc hội và Chính phủ. Sự quan tâm đó không chỉ ở việc sáng suốt hoạch định chủ trương, đường lối chiến lược, ban hành chính sách pháp luật, tạo mọi điều kiện thuận lợi cho ngành, cũng không chỉ ở chỗ ghi nhận, biểu dương, tôn vinh xứng đáng các thành tích mà còn thể hiện bằng sự bao dung động viên, khích lệ và thường xuyên trực tiếp chỉ đạo trên nhiều công trình Dầu khí trọng điểm.

Với những thành tích xuất sắc đã đạt được, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã vinh dự được Đảng, Nhà nước trao tặng những phần thưởng cao quý nhất: Huân chương Sao Vàng, Huân chương Hồ Chí Minh, Danh hiệu Anh hùng Lao động, Huân chương Độc lập hạng Nhất, Huân chương Bảo vệ Tổ quốc hạng Nhất.

7 tập thể và 5 cá nhân trong ngành được phong

tặng Danh hiệu Anh hùng Lao động và nhiều tập thể, cá nhân trong toàn ngành cũng được Đảng, Nhà nước trao tặng các huân huy chương và những danh hiệu, hình thức khen thưởng cao quý.

Sự khao khát thực hiện ý nguyện của Bác Hồ đã biến thành niềm hăng say lao động, kích thích sự sáng tạo, nỗ lực vượt qua mọi gian nan thử thách trong tất cả cán bộ, công nhân viên ngành Dầu khí Việt Nam.

Ý nguyện, tiên tri thiên tài của Bác về phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đã trở thành hiện thực. Dưới sự lãnh đạo sáng suốt của Đảng, sự quản lý của Nhà nước, sự chỉ đạo sâu sát của Chính phủ, ngành Dầu khí Việt Nam từ những sơ khai ban đầu đến nay đã trở thành một động lực quan trọng cho sự phát triển kinh tế đất nước, góp phần xứng đáng vào sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam Xã hội Chủ nghĩa.

Ôn lại những chặng đường lịch sử phát triển đáng tự hào của ngành Dầu khí Việt Nam dưới sự lãnh đạo của Đảng, chúng ta càng thêm khâm phục tầm nhìn thiên tài của Bác. Đây cũng là dịp để mỗi người Dầu khí nhận thức được trách nhiệm đáng tự hào, song cũng rất nặng nề của mình đối với Đảng, với đất nước. Từ đó, hướng tới tương lai, tiếp tục xây dựng ngành công nghiệp dầu khí phát triển ổn định, hiện đại, đủ tiềm lực và bản lĩnh vươn ra thị trường thế giới, xứng đáng với sự kỳ vọng mà lúc sinh thời Chủ tịch Hồ Chí Minh đã trao cho các thế hệ lao động dầu khí./.

T.D



Người lao động Dầu khí làm việc trên giàn khoan

ĐỊNH HƯỚNG CÁC HOẠT ĐỘNG KỶ NIỆM NGÀY QUỐC TẾ PHỤ NỮ (8/3), NGÀY PHỤ NỮ VIỆT NAM (20/10) SỰ KIỆN “ÁO DÀI - DI SẢN VĂN HÓA VIỆT NAM”

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG

PHÓ TRƯỞNG BAN PT BAN TGNC, CĐ DKVN

Năm 2020 là năm kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930-20/10/2020), 10 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10/2010-20/10/2020), 110 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1980 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng, căn cứ Chương trình phối hợp số 905/CTPH-TLĐ-HLHPN ngày 9/6/2017 giữa Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động giai đoạn 2017 - 2022, căn cứ Nghị quyết Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và Công văn số 4003/ĐCT-TG ngày 6/2/2020 của Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam về việc phối hợp tổ chức các hoạt động sự kiện “Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam”, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã có Hướng dẫn số 01/HD-TLĐ ngày 7/2/2020 về Hướng dẫn Hoạt động Kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và phối hợp Hội Phụ nữ cùng cấp tổ chức các hoạt động sự kiện “Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam”, Công đoàn Dầu khí Việt Nam định hướng trong các cấp Công đoàn để triển khai phù hợp, hiệu quả.

1. Tổ chức các hoạt động chào mừng Kỷ niệm 110 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1980 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và phối hợp tổ chức các hoạt động sự kiện “Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam”

Tùy theo điều kiện thực tế, đơn vị có thể tổ chức hội nghị, tọa đàm, phát tài liệu, nói chuyện chuyên đề, tuyên truyền giáo dục lòng yêu nước, truyền thống văn hiến và anh hùng của dân tộc; tuyên truyền, giới thiệu về thân thế, sự nghiệp và khởi nghĩa Hai Bà Trưng... ; có thể kết hợp với tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công nhân, viên chức, lao động.

2. Hoạt động Kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và 10 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam

Tùy điều kiện thực tế, đơn vị lựa chọn hình thức phù hợp để tuyên truyền về lịch sử 90 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, 10 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam (Theo nội dung đã in trong Sổ tay công tác nữ công năm 2020. Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã cung cấp đến Công đoàn các đơn vị).

Phối hợp với Hội Phụ nữ cùng cấp vận động nữ CNLĐ thực hiện chủ đề năm 2020 “An toàn cho phụ nữ và

trẻ em”; phát động đợt thi đua đặc biệt chào mừng Kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam với chủ đề “90 hành động thiết thực vì phụ nữ và trẻ em” (theo hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và Hội Phụ nữ cùng cấp), trong đó ưu tiên các hoạt động đã được Công đoàn Dầu khí Việt Nam Hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2020 (Văn bản số 72/CĐDK-TGNC ngày 16/2/2020), tập trung chăm lo, bảo vệ quyền và

lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ và trẻ em.

3. Phối hợp tổ chức các hoạt động hưởng ứng tích cực sự kiện “Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam”

do Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phối hợp với Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch tổ chức nhằm khẳng định và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội, khơi dậy niềm tự hào, trách nhiệm giữ gìn và phát huy di sản văn hóa Việt Nam trong mỗi phụ nữ, người dân, hướng tới đề xuất công nhận áo dài là di sản văn hóa phi vật thể cấp quốc gia, tiến tới đề xuất UNESCO công nhận áo dài là di sản văn hóa phi vật thể của nhân loại. Công đoàn Dầu khí đề nghị các Công đoàn trực thuộc:

- Vận động, khuyến khích nữ đoàn viên, CNLĐ mặc áo dài khi tham dự các hoạt động kỷ niệm ngày truyền thống, ngày lễ lớn, các sự kiện của cơ quan, đơn vị, các hoạt động cộng đồng; vận động mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện

và đặc thù nghề nghiệp, đảm bảo thuận tiện, an toàn lao động, nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài nơi công tác, nơi sinh sống.

- Phối hợp Hội Phụ nữ cùng cấp cử đoàn viên công đoàn tham gia các hoạt động diễu hành, trình diễn áo dài ở Hà Nội và các địa phương theo kế hoạch của Ban Tổ chức sự kiện tại Trung ương và địa phương (dự kiến tại 5 tỉnh, thành phố: Thủ đô Hà Nội, TP Hồ Chí Minh, Thừa Thiên - Huế, Đắk Lắk, Cần Thơ).

- Sử dụng các kênh truyền thông đơn vị như Cổng thông tin điện tử, website, các ấn phẩm báo chí, ấn phẩm thông tin, mạng xã hội để tuyên truyền về giá trị của áo dài trong đời sống xã hội, đồng thời tăng cường truyền thông, quảng bá về các hoạt động, sự kiện có liên quan.

- Phát động nữ đoàn viên, CNLĐ mặc áo dài vào thời điểm cụ thể theo chủ trương chung (do tình hình phòng chống dịch Covid-19 hiện nay nên thời gian cụ thể, Công đoàn Dầu khí sẽ thông báo khi có

văn bản của Trung ương Hội Phụ nữ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam). Khuyến khích các cấp công đoàn hướng dẫn, tổ chức các hoạt động nhằm tôn vinh vẻ đẹp áo dài như hội thảo, diễn đàn, thi trình diễn áo dài, tặng áo dài cho phụ nữ khó khăn... phù hợp với tình hình phòng chống dịch Covid-19 và kế hoạch tổ chức các hoạt động áo dài của Trung ương và địa phương./.

H.N





NHÂN KỶ NIỆM NGÀY QUỐC TẾ PHỤ NỮ 8/3:

VỊ THẾ CỦA PHỤ NỮ TRÊN TOÀN CẦU

XUÂN HỒNG

Trong lúc Đại hội Phụ nữ quốc tế do Liên Hiệp Quốc tổ chức khai mạc thì tại Bắc Kinh, Liên Hiệp Quốc đã công bố bản báo cáo đầu tiên nói về hoàn cảnh của phụ nữ tại 5 lục địa, Jean Fabre - người đặc trách truyền thông trong chương trình phát triển của Liên Hiệp Quốc khi đó - cho biết: "Những phân tích của chúng tôi chứng tỏ rằng sự tiến bộ của xã hội và kinh tế sẽ mau chóng hơn nếu người ta ưu tiên đầu tư vào phụ nữ. Vấn đề này không chỉ biểu hiện sự công bằng mà còn nhằm đem lại việc quản

lý tốt. Mỗi nhóm xã hội, mỗi nhóm giới tính luôn có những vấn đề riêng của nó. Sự tham gia của phụ nữ vào những cơ cấu hệ trọng sẽ cho phép xã hội thay đổi cách nhìn và có những sự lựa chọn hữu ích hơn". Để đánh giá sự tham gia của phụ nữ, người ta kết hợp tỷ lệ cán bộ phụ nữ cấp trung và cấp cao, tỷ lệ lợi tức của phụ nữ so với lợi tức quốc gia... Qua bản báo cáo ấy, người ta được biết có 10 quốc gia đứng đầu về số phụ nữ tham gia vào các lĩnh vực kinh tế và chính trị: Thụy Điển, Na Uy, Phần Lan, Đan Mạch,

Canada, New Zealand, Hà Lan, Mỹ, Áo, Italia.

Trong vòng 20 năm qua, tại các nước Ảrập, tỷ lệ phụ nữ được xóa nạn mù chữ đã tăng 68%. Nhìn chung, hoàn cảnh của phụ nữ đã được cải thiện rất nhiều trong phần lớn các nước Ảrập. Ví dụ: người ta tính ra rằng ở cấp đại học, cứ 3 sinh viên thì có 2 sinh viên nữ, trong khi cách đây 20 năm, 3 nam mới có 1 nữ. 32 quốc gia đã có nhiều nữ sinh viên hơn nam sinh viên. Không những tỷ lệ xóa nạn mù chữ trong giới nữ đã gia tăng, mà nhiều người trong số họ còn đạt được những học vị cao hơn trước kia. Tại Phần Lan, tỷ lệ nữ sinh viên so với nam sinh viên là 139%, tại Na Uy - 116%, Pháp - 114%, Nhật - 66%, Iran - 47%, Togo - 22%. Tỷ lệ thoát nạn mù chữ của phụ nữ tại 3 nước: Uruguay, Jamaica và Nicaragua cao hơn so với đàn ông.

Từ khi có giải Nobel năm 1901, tính đến nay 5,6% số giải Nobel đã được trao cho phụ nữ. Nếu tính tất cả các lĩnh vực, số phụ nữ đoạt giải Nobel đã lên đến 48 người, trong đó phụ nữ đoạt nhiều nhất là về hòa bình và văn học. Về y khoa, họ chiếm tỷ lệ 2,5%, hóa học - 3%, vật lý - 1,3%, còn về kinh tế đến năm 2012 mới có phụ nữ lần đầu đoạt giải Nobel.

Trong 193 đại diện thường trực ở Liên Hiệp Quốc có 14 phụ nữ. 11% nhân viên cao cấp tại các cơ quan của Liên Hiệp Quốc là phụ nữ. Tỷ lệ phụ nữ thay đổi tùy theo từng tổ chức: gần 0% với WTO (Tổ chức Thương mại thế giới), 2,4% với FAO (Tổ chức Lương thực và Nông nghiệp Liên Hiệp Quốc), 21,5% với UNICEF (Quỹ Nhi đồng Liên Hiệp Quốc)... Trong số 27 tổ chức quốc tế quan trọng nhất thì có 8 tổ chức do phụ nữ lãnh đạo.

Phụ nữ Australia và New Zealand được quyền bầu cử vào năm 1893, Phần Lan và Na Uy năm 1907, Anh và Đức năm 1918, Mỹ năm 1920, Pháp năm 1946. Phụ nữ Thụy Sĩ phải chờ tới năm 1971 mới được bầu cử, phụ nữ Liechtenstein thì tới tận năm 1984. Còn phụ nữ Ảrập chắc là sẽ phải chờ đợi lâu dài.

Từng có 50% phụ nữ trong Chính phủ Thụy Điển - đó là chính phủ đầu tiên trên thế giới đạt được sự cân bằng giữa nam và nữ. Kỷ lục thế giới về phụ nữ là dân biểu thuộc Phần Lan với 39%. Tiếp theo là Na Uy 35%, Thụy Điển 34%. Từ trước đến nay, chỉ có 29 phụ nữ được bầu vào chức vụ lãnh đạo một quốc gia hoặc một chính phủ (con số ấy không bao gồm các nữ hoàng hoặc nữ thủ tướng được bổ nhiệm, vì họ không phải do cử tri bầu lên). Hiện có 14 quốc gia trong đó phụ nữ là tổng thống hay thủ tướng. Về hình thức, quyền lực chính trị rộng lớn nhất do một phụ nữ nắm giữ đang thuộc Nữ hoàng

Anh Elizabeth II: bà là nguyên thủ quốc gia của Anh và 18 nước khác: Canada, Australia, New Zealand... (các nước này trước kia là thuộc địa của Anh, bây giờ đã giành được độc lập nhưng vẫn quan hệ chặt chẽ với Anh). Tuy nhiên, lại có 55 quốc gia trong đó số ghế của phụ nữ tại nghị viện rất ít và thậm chí... chẳng có ghế nào. Ví dụ: gần 0% tại Kuwait và nhiều nước Ảrập khác; 1% tại Hàn Quốc, Congo, Togo; 2% tại Thổ Nhĩ Kỳ, Pakistan, Malta.

Có 41 nước đã không ký Công ước về việc loại trừ tất cả những hình thức phân biệt đối xử với phụ nữ (do Liên Hiệp Quốc thông qua năm 1979). Tại nhiều nơi, phụ nữ và đàn ông không bình đẳng trước pháp luật - ví dụ: một người đàn bà Ảrập Xêút hoặc Iran không thể đi du lịch nếu không được người chồng ưng thuận. Những quốc gia không ký công ước nói trên đa số là các nước Ảrập và Hồi giáo (thuộc châu Á, châu Phi) cùng với Monaco và Liechtenstein (thuộc châu Âu).

Hiện có 70% những người nghèo khổ trên thế giới (tổng số lên tới 1,5 tỷ) là phụ nữ và tỷ lệ này còn gia tăng. Ngay cả một nước tiến bộ như Mỹ, 62% người nghèo là phụ nữ, trong khi đó năm 1940 thì tỷ lệ ấy chỉ có 40%.

Hiện nay, 60% trong số 130 triệu trẻ em không được cấp sách đến trường là các bé gái. Trong số 900 triệu người mù chữ trên thế giới có 2/3 là phụ nữ. Hơn 1 triệu bé gái vị thành niên - đa số ở châu Á - đã bị cưỡng bức đi làm gái điếm. Cứ 3 phụ nữ thì có 1 người là nạn nhân của một vụ án gây ra bởi người tình hoặc bạn cũ. Phần lớn các nước ở Nam Mỹ luật pháp không trừng phạt tội giết vợ khi người chồng bắt quả tang vợ đang ngoại tình. Trường hợp đó cũng đã từng diễn ra tại Pháp cho tới năm 1975.

Cứ 3 phụ nữ thì có 1 người khai rằng đã bị quấy rối tình dục trong thời gian còn là vị thành niên hoặc ở tuổi trưởng thành - con số này được ghi nhận tại phần lớn các nước đã được kỹ nghệ hóa. Cũng tại các nước ấy, cứ 6 phụ nữ thì có 1 người bị cưỡng hiếp ít nhất là 1 lần trong đời.

Ở châu Phi, 80% những người làm ra thực phẩm là phụ nữ. Công cuộc cải cách ruộng đất và các dự án phát triển đều đặt dưới sự kiểm soát của những người đàn ông trong giới chính trị. Làng xã hoặc những trưởng gia đình luôn yêu cầu được thực hiện cơ khí hóa trong canh tác. Tuy nhiên, đem lại máy móc cho họ cũng vô ích, vì các chị em phụ nữ ở đây vẫn tiếp tục cày cấy theo phương pháp truyền thống!

X.H



Tặng Bằng khen cho Nữ cán bộ nữ công tiêu biểu năm 2019

BÌNH ĐẲNG GIỚI TRONG XÂY DỰNG CHÍNH SÁCH NỮ TẠI PVFCCo

TRÀ MY

Những chính sách về Bình đẳng giới tại Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã có nhiều kết quả hoạt động nổi bật trong những năm qua, góp phần quan trọng vào kết quả hoạt động SXKD cũng như thực hiện mục tiêu xây dựng chính sách nữ tại PVFCCo.

Đảng ủy PVFCCo đã lãnh đạo, chỉ đạo Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện kế hoạch bình đẳng giới và Chương trình công tác năm 2019 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới cũng được đẩy mạnh với các hoạt động đa dạng, lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào nội dung hoạt động của công đoàn các cấp. Các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới, hưởng ứng các hoạt động nhân "Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới" được tổ chức hằng năm từ ngày 15/11 đến ngày 15/12.

Trên tinh thần "Phấn đấu đạt tỷ lệ cấp ủy viên nữ không dưới 15% và cần có cán bộ nữ trong ban thường vụ cấp ủy", các cấp ủy, tổ chức đảng đã làm tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng và bổ nhiệm cán bộ nữ; thực hiện tốt những mục tiêu "Về tăng cường sự lãnh

đạo của các cấp ủy đảng trong công tác quy hoạch, đào tạo và sử dụng cán bộ trẻ, cán bộ nữ tại đơn vị". Với 26 cán bộ nữ chiếm 18% trên tổng số cán bộ quản lý PVFCCo; đội ngũ cán bộ nữ luôn được Đảng ủy PVFCCo quan tâm, tạo điều kiện đến công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng để có trình độ chuyên môn và lý luận chính trị đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Từ đó, qua các năm tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý từng bước được nâng lên. Với tỷ lệ nữ tham gia vào cấp ủy 3/21 đạt tỷ lệ 15% đã cho thấy sự chú trọng trong việc công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý theo quy hoạch, chức danh ở PVFCCo và các đơn vị thành viên.

Dù trọng trách trên vai mỗi bóng hồng PVFCCo trong vai trò người vợ, người mẹ rất quan trọng, nhưng các chị em đã luôn cố gắng để không ngừng hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, dù là nhà quản lý, chuyên gia, kỹ sư công

nghệ, cán bộ hay công nhân ở hầu hết các lĩnh vực trong gia đình lớn PVFCCo.

Nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho nữ CBCNV, hằng năm PVFCCo và các đơn vị thành viên đều tạo điều kiện để Công đoàn và Ban Nữ công tổ chức các hoạt động cho chị em như: Các giải bóng đá nữ, bóng chuyền bãi biển, biểu diễn thời trang, hoạt động team kết hợp tham quan du lịch về nguồn; quan tâm đến đời sống của nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn để hỗ trợ kịp thời, đồng thời hỗ trợ con của nữ CNVCLĐ vượt khó học giỏi. Các chế độ, chính sách, phúc lợi cho lao động nữ được đảm bảo và cao hơn luật định. Tất cả CBCNV nữ được tạo điều kiện tối đa tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kiến thức để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ qua các khóa học bồi dưỡng ngắn hạn, các khóa học kỹ năng.

Tôn vinh Phụ nữ PVFCCo là hoạt động được Tổng Công ty tổ chức với nhiều chương trình gồm Khen thưởng chuyên đề "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", bình chọn danh hiệu "Bông hồng Phú Mỹ", thi ảnh nghệ thuật nhân dịp 20/10; Tổng kết, tuyên dương cán bộ nữ công tiêu biểu dịp kỷ niệm 15 năm Ngày Truyền thống PVFCCo. Song song với đó là công tác tuyên truyền về giới, bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ của Phụ nữ; Công tác dân số, gia đình, trẻ em được thực hiện thúc đẩy bình đẳng giới (BDG), nâng cao nhận thức cho CBCNV.

Để chuẩn bị cho những chính sách BDG trong thời gian tới ngày càng hoàn thiện, PVFCCo đã không ngừng học hỏi, rút ra những bài học kinh nghiệm.

Một là, tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, Chính quyền đối với công tác BDG; Đưa các mục tiêu BDG vào kế hoạch phát triển của PVFCCo theo từng giai đoạn và hiện thực hóa trong công tác quy hoạch cán bộ. Thực hiện ưu tiên đề bạt cán bộ nữ nếu có cùng năng lực, trình độ với nam giới.

Hai là, văn bản hóa quyền hạn, vai trò của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Ban/Tổ Nữ công trong công tác cán bộ nữ và

tham gia xây dựng các quy chế/quy định nội bộ của PVFCCo và các đơn vị.

Ba là, đẩy mạnh lồng ghép giới trong hoạt động Công đoàn/Đoàn Thanh niên. Đưa các chỉ tiêu BDG vào nội dung, chương trình hoạt động của Ban/Tổ Nữ công, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ PVFCCo. Tăng cường tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao kiến thức về BDG, kỹ năng nghiệp vụ cho đội ngũ làm công tác BDG và công tác nữ công, trong đó tăng cường nghiên cứu thực tế, trao đổi kinh nghiệm với các đơn vị tiêu biểu trong công tác.

Bốn là, đa dạng hóa các hình thức truyền thông nâng cao nhận thức về BDG phù hợp với đặc thù từng nhóm đối tượng, điều kiện làm việc, sinh hoạt; Tuyên truyền vận động các nữ lao động tích cực học tập nâng cao trình độ, tay nghề kịp thời đáp ứng yêu cầu mới...

Năm là, chú trọng công tác tổng kết, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân nữ xuất sắc trong phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo"; "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"; Tích cực học tập nâng cao trình độ, tay nghề.

Với sự quan tâm của lãnh đạo Tổng Công ty và tổ chức Công đoàn, Nữ CNVCLĐ PVFCCo đã phát huy cao được sự năng động sáng tạo; đồng thời luôn giữ gìn truyền thống đoàn kết, tương thân tương ái, giúp đỡ nhau trong cuộc sống và công tác để không ngừng xây dựng, phát huy truyền thống tốt đẹp của người phụ nữ Dầu khí Việt Nam./.

T.M





Đoàn đại biểu CNLD Dầu khí thăm viếng và chụp ảnh lưu niệm tại chân tượng đài Mẹ Việt Nam Anh hùng

NHỮNG BÀ MẸ CỦA NHÂN DÂN TA

NGUYỄN VĂN TOÀN

Người mẹ đầu tiên của người Việt là Mẹ Âu Cơ. Mẹ đã đẻ trăm trứng nở trăm con. Người con trai cả theo mẹ đã cùng 50 anh chị em đã lập nên Nhà nước Văn Lang:

Mẹ đem lên ở Tân Viên
Sửa sang giếng mối, giữ gìn quy mô
Bao nhiêu đồi núi đồng gò
Lũy thành bày đặt, cõi bờ chia phối
(Thiên Nam ngữ lục)

Về câu chuyện Lạc Long Quân và Âu Cơ, GS Vũ Đức Vượng (nguyên Giám đốc chương trình Giáo dục tổng quát ở Đại học Hoa Sen) từng nhận định: "Ngoài việc dạy dỗ chúng ta về nguồn gốc, nó còn là một chuyện tình rất đẹp, rất nhân bản và là một trang sử rõ ràng nhất về bình đẳng giới của người Việt nguyên thủy". Do đó, GS Vũ Đức Vượng đã nhận định: "Câu chuyện Mẹ Âu Cơ và Bố Lạc Long, do đó, trở nên viên đá góc của văn hóa Việt".

Huyền thoại nối tiếp huyền thoại. Ta có bà mẹ nghèo đã sinh ra chàng trai Thánh Gióng dũng mãnh trong cuộc chiến đấu chống quân thù. Và trong sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa đã có những đóng góp to lớn từ sự hy sinh âm thầm và vô cùng vĩ đại của những người mẹ đã hiến dâng những người thân yêu nhất của mình cho Tổ quốc. Cách đây 68 năm, vào ngày 8/3/1952, trong thư gửi phụ nữ Việt Nam nhân dịp kỷ niệm cuộc khởi nghĩa của Hai Bà Trưng và Ngày Quốc tế Phụ nữ, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nhấn mạnh: "Non sông gấm vóc Việt Nam do phụ nữ ta, trẻ cùng già, ra sức dệt thêu mà thêm tốt đẹp, rực rỡ".

Tượng đài Bà mẹ Việt Nam Anh hùng tại tỉnh Quảng Nam lấy nguyên mẫu từ Mẹ Việt Nam Anh hùng Nguyễn

Thị Thứ (1904 - 2010), người mẹ có nhiều con cháu hy sinh nhất trong hai cuộc kháng chiến chống Pháp, chống Mỹ. Mẹ Thứ sinh sống tại xóm Rừng, thôn Thanh Quýt 2, xã Điện Thắng Trung, thị xã Điện Bàn, tỉnh Quảng Nam. Mẹ có 9 con trai, một con rể và hai cháu ngoại hy sinh trong hai cuộc kháng chiến chống Pháp và Mỹ. Được biết, con gái cả của Mẹ Thứ là Mẹ Lê Thị Trị cũng được trao tặng danh hiệu Bà mẹ Việt Nam Anh hùng vì có chồng và hai con gái là liệt sĩ. Bởi thế, có thể nhận định, Mẹ Thứ là đại diện cho 11.659 Bà mẹ Việt Nam Anh hùng của tỉnh Quảng Nam và 127 nghìn Bà mẹ Việt Nam Anh hùng trên cả nước.

Ở "vùng đất thép" Quảng Trị có gia đình Mẹ Việt Nam Anh hùng Lê Thị Hẹ. Đây là một trong những gia đình cách mạng đặc biệt, đã có nhiều đóng góp, hy sinh cho sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước. Cả gia đình Mẹ Hẹ có 7 Bà mẹ Việt Nam Anh hùng và 17 liệt sĩ. Trong số 17 liệt sĩ có 11 liệt sĩ là con đẻ, con dâu, con rể, cháu nội, cháu ngoại của Mẹ Hẹ. Bản thân Mẹ Hẹ có 1 con gái và 3 con dâu được Chủ tịch nước truy tặng danh hiệu Bà mẹ Việt Nam Anh hùng. Bên ngoài của Mẹ Hẹ có 2 em dâu được Chủ tịch nước truy tặng danh hiệu Bà mẹ Việt Nam Anh hùng và 6 liệt sĩ gọi Mẹ Hẹ bằng cô ruột.

Có 10 Mẹ vừa là Bà mẹ Việt Nam Anh hùng, đồng thời là Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân. Đó là: Mẹ Văn Thị Thừa (sinh năm 1915, quê ở Quảng Nam); Mẹ Nguyễn Thị Rành (sinh năm 1900, quê ở TP Hồ Chí Minh); Mẹ Phạm Thị Ngu (sinh năm 1912, quê ở Bình Thuận); Mẹ Võ Thị Nhã (sinh năm 1921, quê ở Quảng Ngãi); Mẹ Đỗ Thị Phúc (sinh năm 1906, quê ở Nam Định); Mẹ Bùi Thị Thêm (sinh năm 1924, quê ở Kiên Giang); Mẹ Huỳnh

Thị Tân (sinh năm 1906, quê ở Sóc Trăng); Mẹ Đoàn Thị Nghiệp (sinh năm 1925, quê ở Tiền Giang); Mẹ Mai Thị Út (sinh năm 1913, quê ở Tiền Giang); Mẹ Nguyễn Thị Điểm (sinh năm 1941, quê ở TP Hồ Chí Minh).

Có 3 chị em ruột đều là Bà mẹ Việt Nam Anh hùng là Mẹ Bùi Thị Hải (sinh năm 1908), Mẹ Bùi Thị Tư (sinh năm 1916), Mẹ Bùi Thị Nhỏ (sinh năm 1922) đều ở xã Hàm Chính, huyện Hàm Thuận Bắc, tỉnh Bình Thuận.

Hiện tại, các Bà mẹ Việt Nam Anh hùng là tám gương sáng để thế hệ con cháu noi theo. Bên cạnh đó, trong những năm qua, Đảng và Nhà nước không ngừng chăm lo đẩy mạnh phong trào "Đền ơn đáp nghĩa" bằng những việc làm thiết thực như phụng dưỡng cho các Mẹ Việt Nam Anh hùng còn sống và xây dựng nhà tình nghĩa cho các Mẹ... Bởi dù năm tháng sẽ đi qua, nhưng sự hy sinh vô cùng to lớn của các Bà mẹ Việt Nam Anh hùng sẽ sống mãi. Đảng, Nhà nước và nhân dân sẽ đời đời ghi nhớ những hy sinh, công lao, đóng góp của các Bà mẹ Việt Nam Anh hùng trong sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa. Đúng như Giáo sư Vũ Khiêu (Viện trưởng đầu tiên của Viện Xã hội học Việt Nam) đã viết câu đối ca ngợi hình tượng Mẹ Việt Nam Anh hùng:

"Tổ quốc ghi công con liệt sĩ/Nhân dân nhớ nghĩa mẹ anh hùng".

Tất cả những tác phẩm nghệ thuật về Bà mẹ Việt Nam Anh hùng đều chân thực, sinh động và cảm động, nhưng phổ biến hơn cả, được quảng bá rộng rãi hơn cả là bài hát "Hát về Mẹ Việt Nam Anh hùng" của cố Thiếu tướng, nhạc sĩ An Thuyên. Những giai điệu của bài hát về cuộc đời của những Bà mẹ Việt Nam Anh hùng thật cảm động: "Đời dâng hiến giống nòi, mẹ sống giữa gian lao, vì đất nước hy sinh cả cuộc đời".

127 nghìn Bà mẹ Việt Nam Anh hùng trên cả nước thật xứng đáng với tám chữ vàng do Chủ tịch Hồ Chí Minh từng khen tặng dành cho người phụ nữ Việt Nam: "Anh hùng - Bất khuất - Trung hậu - Đảm đang". Tuổi trẻ hôm nay không biết đến đạn bom, không tận mắt chứng kiến những đau thương mất mát trong những cuộc chiến tranh giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa, nhưng họ đều hiểu rằng cái giá của cuộc sống hôm nay là sự hy sinh của nhiều thế hệ lớp người đi trước, là những nỗi đau, sự mất mát lớn lao của những người Mẹ Việt Nam Anh hùng như Mẹ Thứ, Mẹ Hẹ...

V.T



CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

CHĂM LO ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG DỊP TẾT CANH TÝ 2020

VŨ THỊ HẢI NHI
BAN CSPLKT, CD DKVN

Mỗi dịp Tết đến với người lao động Dầu khí, Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn quan tâm và chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động với tinh thần vui tươi, phấn khởi, an toàn và tiết kiệm.



Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam trao tiền hỗ trợ tổ chức Tết sum vầy cho Công đoàn Ban Sông Hậu 1

Ngày 21/11/2019 Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ban hành Kế hoạch số 773/KH-CDDK chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức chương trình “Tết sum vầy” năm 2020. Việc tổ chức chương trình “Tết sum vầy” và các hoạt động chăm lo Tết Canh Tý - 2020 với mục đích chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động, nhất là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, mắc bệnh hiểm nghèo nhân dịp Tết đến Xuân về; động viên, khích lệ đoàn viên, người lao động nâng cao tinh thần trách nhiệm của bản thân, gắn bó với đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức công đoàn và hoàn thành tốt nhiệm vụ;

hoạt động chăm lo Tết năm 2020 cho đoàn viên, người lao động được tiến hành ở tất cả các cấp công đoàn; đảm bảo các hoạt động hướng về cơ sở, cụ thể, thiết thực, hiệu quả, thu hút đông đảo lực lượng đoàn viên, người lao động, các đơn vị, doanh nghiệp và các tổ chức, cá nhân tham gia.

Theo truyền thống hằng năm, mỗi khi Tết đến Xuân về, lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đi thăm hỏi, động viên và chúc Tết đoàn viên, người lao động các đơn vị, đặc biệt là tại công trình, dự án trọng điểm, nhà máy, trên giàn khoan, khu vực miền núi... Do đặc thù hoạt động của ngành Dầu khí, trên mỗi công



Công đoàn DKVN trao tiền hỗ trợ ASXH cho lãnh đạo huyện Châu Thành, tỉnh Hậu Giang

trình, nhà máy đều không được ngừng hoạt động một giây, một phút nào. Chính vì vậy, các cấp công đoàn trực thuộc đã phối hợp chặt chẽ với chuyên môn vận động, tuyên truyền để người lao động thực hiện tốt công tác an toàn đảm bảo vận hành an toàn, hiệu quả các nhà máy, công trường, nơi làm việc..., đồng thời tổ chức bố trí sắp xếp cho người lao động có thời gian nghỉ hợp lý để về quê ăn Tết nhưng vẫn đảm bảo sản xuất liên tục, bên cạnh đó cũng triển khai chế độ trực Tết 24/24h theo đúng thành phần.

Đối với người lao động ở lại làm việc tại các công trình, nhà máy, dự án trọng điểm, Công đoàn các đơn vị đã phối hợp với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể tổ chức đón giao thừa, tặng quà cho người lao động, tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, vui chơi giải trí, vui xuân đón Tết nhằm động viên người lao động khi phải đón Tết xa quê và chương trình chào xuân năm mới, ra quân đầu xuân Canh Tý trong không khí tung bừng, vui vẻ, phấn khởi.

Mặc dù rất nỗ lực, quyết tâm cùng với sự hỗ trợ, giúp đỡ của Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam, một số đơn vị vẫn gặp khó khăn, dẫn đến đời sống, việc làm, thu nhập của một bộ phận người lao động còn thấp. Để kịp thời động viên cán bộ, NLD tại một số đơn vị khó khăn trong sản xuất kinh doanh, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí 2020” tại Nhà máy Lọc Hóa Dầu Nghi Sơn và hỗ trợ các đơn vị trực thuộc tổ chức tết sum vầy cho người lao động (PVC, VNPOLY, DQS, PVOil, TB2PP, LP1PP, SH1PP với mục tiêu chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn

viên, người lao động, nhất là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết đến Xuân về cho gần 3.000 người lao động với tổng kinh phí hơn 5 tỷ đồng. Ngoài ra, Tập đoàn đã quyết định hỗ trợ 3 đơn vị khó khăn trong ngành với số tiền gần 2 tỷ đồng.

Theo số liệu tổng hợp, tổng kinh phí toàn ngành Dầu khí chi các hoạt động thăm hỏi, động viên, tặng quà cho đoàn viên, người lao động, cán bộ hưu trí; người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau điều trị dài ngày, người lao động mắc bệnh hiểm nghèo, cán bộ nữ có hoàn cảnh khó khăn, thăm và tặng quà cho các gia đình chính sách, các Bà mẹ Việt Nam Anh hùng, các hộ nghèo tại các địa phương nơi có nhà máy, dự án trọng điểm của Tập đoàn với tổng số tiền là: 54.360.000.000 đồng (Năm mươi tư tỷ ba trăm sáu mươi triệu đồng).

Đặc biệt, với mục tiêu đẩy mạnh công tác chăm lo Tết cho người lao động tại các dự án/công trình trọng điểm, các đơn vị khó khăn trong sản xuất kinh doanh, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã huy động các doanh nghiệp trong Tập đoàn tài trợ cho 8 đơn vị tự tổ chức “Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí” với tổng số tiền 2.000.000.000 đồng (Hai tỷ đồng), cụ thể: BSR (400.000.000 đồng), PV GAS (500.000.000 đồng), VSP (500.000.000 đồng), PVCFC (100.000.000 đồng), PV Power (300.000.000 đồng) và PVTrans (200.000.000 đồng).

Với tinh thần “Tương thân, tương ái”, sự chung tay góp sức của Công đoàn Dầu khí Việt Nam bằng những hoạt động thiết thực hướng về cơ sở sẽ góp phần giúp người lao động ngành Dầu khí đón Tết, vui Xuân ấm áp./.

H.N

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

HOẠT ĐỘNG ĐỂ NÂNG CAO PHÚC LỢI, LỢI ÍCH CHO ĐOÀN VIÊN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

NGUYỄN MẠNH KHA
PHÓ CHỦ TỊCH CĐ DKVN

Công tác chăm lo phúc lợi và lợi ích cho đoàn viên (ĐV) và người lao động (NLĐ) của các cấp công đoàn thời gian qua đã góp phần trực tiếp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ, nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn, thu hút NLĐ tham gia và gắn bó với tổ chức Công đoàn.

Nhằm tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ; phát triển các chương trình xuyên suốt toàn hệ thống như một chính sách an sinh xã hội của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, xây dựng được các chương trình phúc lợi, công trình phúc lợi, lợi ích về vật chất, tinh thần và cả về quyền lợi chính trị của ĐV và NLĐ.

Để triển khai thực hiện tốt chương trình này, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã cụ thể hóa nội dung, trên cơ sở bám sát chương trình của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và nhu cầu nguyện vọng của ĐV và NLĐ, đồng thời dựa trên đánh giá tình hình đặc điểm, đặc thù hoạt động của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam để xây dựng mục tiêu, nhiệm vụ giải pháp cụ thể có tính thực tiễn cao

Thứ nhất, chăm lo phúc lợi, lợi ích vật chất cho ĐV và NLĐ

Chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ thông qua tham gia xây dựng chính sách, pháp luật và giám sát kết quả thực hiện.

Mỗi cấp Công đoàn cần tích cực, chủ động trong việc tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, nhất là chính sách, pháp luật có liên quan đến phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ như: Tiền lương, tiền thưởng, các chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, việc làm, an toàn vệ sinh lao động, quan tâm đề xuất những quy định có lợi hơn cho ĐV và NLĐ. Tổ chức điều tra, khảo sát, thu thập thông tin, báo cáo của các cấp công đoàn, để đề xuất nội dung sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn và pháp luật khác liên quan đến lợi ích của ĐV và NLĐ.

Tổ chức thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật

về lao động và công đoàn, nhất là các quy định liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐV và NLĐ, để NLĐ hiểu, thực hiện, đưa ra kiến nghị, yêu cầu cũng như tự bảo vệ quyền lợi của mình. Tổ chức giám sát, đánh giá, tổng kết việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ, kịp thời đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

Chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ thông qua đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể

Các công đoàn cơ sở không ngừng nâng cao chất lượng các kỳ đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đảm bảo các nội dung thương lượng có lợi hơn cho ĐV và NLĐ so với quy định của pháp luật, đáp ứng được nguyện vọng của ĐV và NLĐ, tập trung vào các nội dung: Tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chất lượng bữa ăn ca, điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động, các chế độ phúc lợi vào dịp lễ, tết cho ĐV và NLĐ...

Chỉ ký thỏa ước lao động tập thể khi thương lượng đạt được các nội dung về quyền, lợi ích của ĐV và NLĐ cao hơn so với quy định của pháp luật hiện hành. Tiếp tục hoàn thiện, cập nhật, phân cấp, phân quyền, hướng dẫn, sử dụng dữ liệu thỏa ước lao động tập thể để nâng cao chất lượng; đôn đốc, giám sát việc thực hiện các điều khoản trong thỏa ước lao động tập thể đã ký kết, quan tâm thương lượng bổ sung, sửa đổi thỏa ước lao động tập thể khi cần. Đề xuất các giải pháp tổ chức thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể.

Chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ thông qua xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Công đoàn các cấp trong Tập đoàn chủ động tham mưu cho cấp ủy đảng cùng cấp trong lãnh đạo việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức tốt hội nghị người lao động theo đúng quy định để phát huy cao nhất quyền dân chủ của NLĐ tại đơn vị, đảm bảo dân chủ công khai, công bằng trong thực

hiện chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của ĐV và NLĐ. Chủ động xác định nội dung đối thoại, đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại; lắng nghe, ghi nhận tâm tư, nguyện vọng của ĐV và NLĐ để chuẩn bị nội dung đối thoại; phân loại nội dung ưu tiên đối thoại và đề nghị người sử dụng lao động đối thoại đột xuất về những vấn đề bức xúc mà ĐV và NLĐ cần giải quyết.

Chủ động, tích cực tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của ĐV và NLĐ, như: Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Nội quy lao động, Quy chế tiền lương, tiền thưởng; Quy chế thi đua, khen thưởng; Quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; Quy chế đào tạo nâng cao trình độ; Quy chế tuyển dụng...

Huy động nguồn lực xã hội chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ

Tiếp tục lựa chọn, thương lượng, ký kết các thỏa thuận với các đối tác, nhằm mang đến cho đoàn viên công đoàn nhiều sản phẩm, dịch vụ thiết yếu với chất lượng tốt, giá cả hợp lý. Thông tin, tuyên truyền đầy đủ về mục đích, ý nghĩa, nội dung các hàng hóa, dịch vụ giảm giá, các chương trình phúc lợi, lợi ích để đồng đạo ĐV và NLĐ hiểu, được tiếp cận.

Sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất hiện có của tổ chức công đoàn chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ

Các thiết chế công đoàn có chính sách cho NLĐ là đoàn viên công đoàn được hưởng các ưu tiên về giá, quyền được ưu tiên sử dụng, được mua, được cung cấp trước so với các đối tượng khác chưa là đoàn viên công đoàn.

Các trung tâm, văn phòng tư vấn pháp luật thực hiện tư vấn pháp luật, khởi kiện miễn phí khi có yêu cầu của đoàn viên công đoàn có nội dung liên quan đến lĩnh vực lao động và công đoàn.

Tuyên truyền, khuyến khích đoàn viên, NLĐ sử dụng có hiệu quả các khu thiết chế công đoàn như: Nhà ở, nhà trẻ, siêu thị, phòng y tế, khu văn hóa, thể thao, phòng tập đa năng... Nghiên cứu các hình thức hỗ trợ ĐV, NLĐ về thời gian trông giữ trẻ, giảm chi phí gửi trẻ đối với con đoàn viên công đoàn tại các thiết chế của công đoàn tổ chức tập trung tại các khu vực có nhiều NLĐ Dầu khí như Vũng Tàu, Cà Mau, Quảng Ngãi, Thanh Hóa, Hà Nội, TP Hồ Chí Minh, Hải Phòng, Cần Thơ...

Đẩy mạnh hoạt động xã hội, từ thiện của Công đoàn chăm lo phúc lợi, lợi ích thiết thực cho ĐV và NLĐ.

Tiếp tục huy động các nguồn hỗ trợ bằng nhiều hình thức khác nhau từ chuyên môn, thành lập các quỹ an sinh xã hội, quỹ hỗ trợ tại các cấp đơn vị... để nâng

cao phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ; đồng thời nghiên cứu sửa đổi, bổ sung Quy chế quản lý tổ chức và hoạt động Quỹ "Tương trợ Dầu khí", "Mái ấm Công đoàn", "Quỹ mái ấm tình thương" nhằm hỗ trợ ĐV và NLĐ nghèo đang làm việc và lao động đã nghỉ chế độ trong Tập đoàn đang gặp khó khăn về nhà ở; ĐV và NLĐ nghèo không có đất ở, nhà ở, đang phải đi thuê nhà ở hoặc có nhu cầu vay vốn để xây nhà, mua nhà ở.

Phối hợp với chuyên môn xây dựng các chương trình, nghiên cứu đưa ra các hình thức nhằm chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ nói chung, đặc biệt là đoàn viên thanh niên, lao động nữ có các hình thức chăm lo đặc thù hơn như: tổ chức các địa điểm vắt, trữ sữa cho NLĐ đang nuôi con nhỏ; có các chính sách ưu tiên, quan tâm đến các đối tượng nữ lao động có hoàn cảnh khó khăn, đơn thân, bệnh tật...

Thứ hai, chăm lo lợi ích tinh thần cho ĐV và NLĐ

Các cấp công đoàn tiếp tục đổi mới sáng tạo trong việc tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao; hoạt động tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí. Tổ chức các chương trình tuyên truyền, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nhận thức, chuyên môn, kỹ năng, ý thức, tác phong, thói quen tốt cho đoàn viên, giáo dục truyền thống ngành Dầu khí, triển khai và thực hiện đề án tái tạo Văn hóa Dầu khí; đặc biệt quan tâm tổ chức các chương trình tập huấn, chia sẻ kinh nghiệm về kiến thức tình bạn, tình yêu, giới tính, tổ chức cuộc sống gia đình, nuôi dạy con và ứng xử nơi làm việc.

Quản lý, phát triển và nâng cao chất lượng hoạt động các khu thiết chế công đoàn, khu nhà văn hóa, thể thao; phòng tập đa năng, nhà trẻ, trường học... ưu tiên cho đoàn viên công đoàn tham gia các hoạt động với giá thấp hơn so với đối tượng chưa là đoàn viên công đoàn. Xây dựng môi trường làm việc sạch đẹp, đoàn kết, hòa thuận, cởi mở để phát huy tối đa sự năng động, sáng tạo, cống hiến của ĐV và NLĐ.

Thứ ba, chăm lo lợi ích, quyền lợi chính trị cho ĐV và NLĐ

Công đoàn các cấp cần chủ động đề xuất đưa vào quy hoạch, bổ nhiệm, đề bạt các đoàn viên đủ tiêu chuẩn; quan tâm đào tạo, nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên công đoàn. Công đoàn chủ động bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp.

Tổ chức các chương trình (tập huấn, tọa đàm, nói chuyện thời sự), để nâng cao nhận thức chính trị, giác ngộ giai cấp, lòng yêu nước, niềm tin đối với Đảng và chế độ của ĐV và NLĐ./.

N.M.K

KẾ HOẠCH TRUYỀN THÔNG VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI TRONG LĨNH VỰC CHÍNH TRỊ HƯỚNG TỚI ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÁC CẤP NHIỆM KỲ 2020 - 2025, BẦU CỬ ĐẠI BIỂU QUỐC HỘI KHÓA XV VÀ HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN CÁC CẤP NHIỆM KỲ 2021 - 2026

(Ban hành kèm theo Quyết định số 22/QĐ-UBQG ngày 22 tháng 6 năm 2019 của Chủ tịch Ủy ban Quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam)
(Trích)

Ngày 22/6/2019, Ủy ban Quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam đã phê duyệt Kế hoạch truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026 (kèm theo Quyết định số 22/QĐ-UBQG), bao gồm những nội dung chủ yếu sau đây:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự đồng thuận ủng hộ của cả hệ thống chính trị và nhân dân về lợi ích, sự cần thiết của việc phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và tầm quan trọng của công tác cán bộ nữ, quy hoạch cán bộ nữ, từ đó đảm bảo sự bình đẳng của phụ nữ, hướng tới thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

- củng cố sự tự tin, ý thức tự vươn lên của phụ nữ đáp ứng yêu cầu quy hoạch, bố trí và sử dụng cán bộ nữ góp phần nâng cao tỷ lệ phụ nữ tham gia cấp ủy đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, đại biểu Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026.

2. Yêu cầu

- Nội dung truyền thông cần phản ánh đúng vai trò, sự đóng góp, tham gia của nam và nữ trong quản lý, lãnh đạo. Không truyền tải những nội dung, hình ảnh mang tính định kiến giới, phân biệt đối xử về giới.

- Hình thức truyền thông cần đổi mới, đa dạng, linh hoạt, phù hợp với từng nhóm đối tượng và địa bàn dân cư. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động truyền thông có sự phối hợp xã hội hóa của các cơ quan, đơn vị để tiết kiệm kinh phí và tăng hiệu quả truyền thông.

- Đảm bảo thông tin truyền thông được triển khai sâu rộng, toàn diện. Khuyến khích, tạo điều kiện huy động

các bên tham gia và sử dụng hiệu quả mọi nguồn lực để triển khai các hoạt động của kế hoạch, tăng cường lồng ghép thực hiện trong các chương trình, kế hoạch chung về phát triển kinh tế - xã hội.

3. Thời gian

Hoạt động truyền thông tập trung triển khai thực hiện từ tháng 8/2019 đến khi kết thúc kỳ bầu cử Quốc hội khóa XV, bầu cử Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026.

4. Đối tượng truyền thông

- Lãnh đạo và cán bộ của các cơ quan bộ, ngành ở cấp Trung ương và địa phương.

- Lãnh đạo, phóng viên, biên tập viên, cộng tác viên các cơ quan thông tấn, báo chí Trung ương và địa phương.

- Cộng đồng dân cư, trong đó chú trọng khu vực vùng sâu vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số trên toàn quốc.

II. NỘI DUNG CÁC HOẠT ĐỘNG

1. Biên soạn, phát hành các tài liệu và sản phẩm truyền thông

- Biên soạn và xuất bản tờ rơi tuyên truyền về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị trên cơ sở nội dung luật pháp, chính sách của Việt Nam và cam kết quốc tế liên quan; về quyền của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị.

- Xuất bản các bản tin, chuyên sâu, ấn phẩm tuyên truyền về kết quả, thành tựu về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị, về vai trò, vị trí và sự đóng góp của phụ nữ Việt Nam.

- Xây dựng và xuất bản tranh cổ động, pano, áp phích, sản phẩm truyền thông gắn với thông điệp về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị, trong đó, tăng cường các sản phẩm truyền thông phù hợp với đồng bào dân tộc thiểu số ở các vùng miền.

- Cung cấp kịp thời các tài liệu nguồn, ấn phẩm, sản phẩm truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh

vực chính trị thông qua các hội nghị, hội thảo, tập huấn, các cuộc thi, sự kiện sân khấu hóa của ban, ngành, các cơ quan có liên quan và các hoạt động tại cộng đồng.

- Xây dựng và số hóa một số tài liệu, ấn phẩm, nội dung phục vụ công tác tuyên truyền.

- Xây dựng Chuyên mục "Truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026" tại trang thông tin điện tử của Ủy ban quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam (<http://genic.molisa.gov.vn/>) để đăng tải, phổ biến các tư liệu, tài liệu, mẫu thiết kế sản phẩm truyền thông; cập nhật tình hình triển khai kế hoạch.

- Sản xuất, phát hành các sản phẩm truyền thông mang thông điệp về bình đẳng giới như: Sổ, bút, đồ lưu niệm, trang phục cổ động... và các sản phẩm tiện ích khác.

2. Nâng cao kỹ năng cho mạng lưới cán bộ và đội ngũ báo cáo viên, phóng viên, biên tập viên, cộng tác viên của các cơ quan truyền thông ở Trung ương và địa phương

- Tổ chức tập huấn kỹ năng truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị dành cho đội ngũ báo cáo viên, phóng viên, biên tập viên của các cơ quan truyền thông ở Trung ương và địa phương.

- Tổ chức cuộc thi sáng tác về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị, ưu tiên chủ đề truyền truyền về vai trò, năng lực và phẩm chất của phụ nữ Việt Nam trong thời kỳ mới.

- Hỗ trợ hoạt động của các thành viên mạng lưới cán bộ làm công tác truyền thông về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, được tham gia các hoạt động nâng cao kiến thức, kỹ năng về giới và bình đẳng giới.

3. Phối hợp với các cơ quan truyền thông Trung ương và địa phương đẩy mạnh truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị

- Hỗ trợ một số cơ quan truyền thông ở Trung ương và địa phương duy trì các chuyên mục, chuyên đề, phóng sự về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hưởng ứng bầu cử Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp trên phương tiện truyền thông như phát thanh, truyền hình, trang tin điện tử, mạng xã hội.

- Xây dựng các sản phẩm truyền thông, chương trình truyền hình thực tế, phim phóng sự, đối thoại về vai trò, vị trí và sự đóng góp của người phụ nữ Việt Nam nói riêng, bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị nói chung.

4. Phối hợp với các cơ quan, tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động truyền thông

Đẩy mạnh phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức hoạt động trong lĩnh vực bình đẳng giới với các tổ chức khác như tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội nghề nghiệp, doanh nghiệp và các tổ chức quốc tế, tổ chức phi chính phủ trong việc thực hiện các nội dung truyền thông trên và triển khai các hoạt động truyền thông phù hợp với đặc thù đơn vị như:

- Lồng ghép việc thông tin, tuyên truyền về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị thông qua các hội nghị, hội thảo, tập huấn và các buổi nói chuyện chuyên đề, giao lưu trao đổi, các sự kiện hoạt động tại cộng đồng.

- Xây dựng các chương trình, sự kiện cộng đồng nhằm tuyên truyền về bình đẳng giới nói chung và về vai trò, năng lực, phẩm chất của phụ nữ Việt Nam nói riêng nhân các sự kiện, ngày kỷ niệm.

- Đưa thông điệp bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị vào các sản phẩm truyền thông và phương tiện truyền thông phù hợp, sáng tạo, hiệu quả.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các bộ, ngành cơ quan Trung ương và địa phương

- Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn tổ chức thực hiện các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị phù hợp với tình hình thực tế của các bộ, ngành và địa phương.

- Xây dựng, phát hành thông điệp, pano, áp phích, tranh cổ động truyền thông bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

- Chủ động triển khai, phối hợp với các đơn vị liên quan xây dựng và thực hiện hiệu quả kế hoạch truyền thông trong các hoạt động chuyên môn của đơn vị, địa phương; phối hợp với các đơn vị, sở, ngành liên quan để thực hiện các hoạt động truyền thông trên diện rộng, sử dụng đồng thời các phương pháp truyền thông và truyền thông đa phương tiện, các kênh trực tuyến, mạng xã hội để tạo tính lan tỏa trong cộng đồng; phối hợp với các cơ quan thông tấn báo chí của ngành và địa phương để xây dựng các chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền định kỳ về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

- Vận động sự tham gia đóng góp các nguồn lực kỹ thuật, tài chính từ các cơ quan, tổ chức, các doanh nghiệp để thực hiện kế hoạch này.

- Xây dựng báo cáo kết quả triển khai gửi Ủy ban quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam trước ngày 15/6/2021 để tổng hợp./.



Các đại biểu trao hoa và Cờ lưu niệm cho các đoàn vận động viên tại Lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII khu vực phía Bắc

TÁI TẠO VĂN HÓA PETROVIETNAM CẦN TRIỂN KHAI KIÊN TRÌ, ĐỒNG BỘ

BAN TGNC, CĐ DKVN

Văn hóa doanh nghiệp được hiểu là một hệ thống các giá trị, truyền thống, tập quán, ứng xử, nghi lễ, biểu tượng theo chuẩn mực Chân - Thiện - Mỹ được hình thành trong quá trình xây dựng và phát triển doanh nghiệp, có khả năng lưu truyền, tạo nên bản sắc riêng và có tác động sâu sắc tới tâm lý và hành vi của tất cả các thành viên trong doanh nghiệp, có tác dụng làm nên thương hiệu tin cậy, hấp dẫn đối với cộng đồng. Văn hóa doanh nghiệp phát triển mạnh mẽ sẽ có tác động tích cực đến sự phát triển của doanh nghiệp. Văn hóa doanh nghiệp suy yếu sẽ làm cho doanh nghiệp sa sút.

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam có lịch sử phát triển lâu dài, nhờ đó văn hóa dầu khí/văn hóa Petrovietnam đã hình thành và phát triển mà đỉnh cao là tinh thần nhiệt huyết của những người đi tìm lửa. Tuy nhiên, do nhiều nguyên nhân khách quan và chủ quan văn hóa dầu khí chưa được nhận diện, hệ thống giá trị văn hóa chưa được rõ nét. Do vậy, tái tạo văn hóa Petrovietnam là việc làm hết sức cần thiết. Chính vì lẽ đó, trên cơ sở nghị quyết của Ban chấp hành Đảng bộ Tập đoàn, ngày 27/11/2019, đúng Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam, với mong muốn phát huy truyền thống văn hóa tốt đẹp của người Dầu khí, Tập đoàn đã ban hành “Đề án tái tạo Văn hóa Petrovietnam” (đề án) tại Công ty Mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và thành lập Ban chỉ đạo triển khai đề án,

Trưởng ban chỉ đạo là Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT, phó trưởng ban thường trực là Tổng giám đốc Tập đoàn, điều này thể hiện tinh thần quyết tâm, ý chí thống nhất của cả hệ thống chính trị, bắt đầu từ cấp lãnh đạo cao nhất của Tập đoàn trong xây dựng văn hóa Petrovietnam.

Tái tạo văn hóa Petrovietnam trước hết để nhận diện những giá trị cốt lõi đã được định hình cho đến nay. Từ đó, xây dựng văn hóa bản sắc, xây dựng hình ảnh người Dầu khí.

Hiện nay, nhiều đơn vị trong Tập đoàn đã xây dựng được hệ thống các giá trị văn hóa của riêng mình. Đó chính là điểm thuận lợi cho quá trình tái tạo văn hóa Petrovietnam, là những vật liệu tốt cho quá trình xây dựng, là những sắc màu phong phú cho một bức tranh văn hóa

đa dạng. Tuy nhiên, cái riêng vẫn cần có cái chung, dù bị chi phối bởi văn hóa vùng miền, văn hóa ngành nghề thuộc các lĩnh vực khác nhau nhưng điểm chung là mái nhà Petrovietnam. Người Dầu khí dù ở lĩnh vực nào, địa bàn nào cũng cần có những hệ giá trị chung hướng đến, cùng nhau vun đắp, gìn giữ. Tại thời điểm hiện nay, hệ giá trị Petrovietnam hướng tới là “Khát vọng - Trí tuệ - Chuyên nghiệp - Nghĩa tình” với phương châm “Bản lĩnh - Đoàn kết - Đổi mới - Hành động”, thực hiện sứ mệnh “Tối ưu hóa nguồn năng lượng dầu khí, đi đầu trong hội nhập kinh tế quốc tế”. Để làm được điều đó, văn hóa Petrovietnam phải được đặt đúng vị trí và được xác định đúng vai trò, xây dựng và triển khai văn hóa phải là “mục tiêu” cần đạt được, chứ không phải đơn thuần chỉ là “bề nổi”, là thứ phụ kiện trang trí theo thời điểm. Văn hóa Petrovietnam phải hiện hữu trong từng hoạt động, trong đời sống làm việc của từng CBCNV, người lao động dầu khí.

Những ngày đầu năm 2020, để thực hiện mục tiêu trên, Tổng giám đốc Tập đoàn đã ban hành kế hoạch triển khai đề án Tái tạo văn hóa Petrovietnam với một số giải pháp trong thời gian tới cần thực hiện từ Công ty Mẹ đến các đơn vị:

Nhận diện, hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung hệ thống giá trị văn hóa Petrovietnam và các quy định liên quan.

Mặc dù hệ giá trị cốt lõi đã được lấy ý kiến sửa đổi bổ sung ban hành trong “Cẩm nang văn hóa Dầu khí” tuy nhiên thực tiễn khách quan cho thấy cần cập nhật, chỉnh sửa cho phù hợp hơn với đặc trưng ngành nghề, mang bản sắc dầu khí. Mọi giá trị không phải là những quy định bất biến, do đó việc điều chỉnh những giá trị trên tiêu chí chung, tiêu chí gốc ban đầu phù hợp với hoàn cảnh, với bối cảnh trong từng giai đoạn là cần thiết.

Việc xác định những giá trị chung là sản phẩm của tập thể, do đó phải do tập thể cùng xây dựng và thực hiện. Cần nắm bắt tâm tư, tình cảm, lấy ý kiến rộng rãi của các thế hệ CBCNV trong quá trình phục hưng, phát triển.

Các giá trị văn hóa được nhận diện từ giá trị ngoại hiện (hữu hình) thể hiện thông qua hệ thống nhận diện thương hiệu, bố trí sắp xếp môi trường làm việc, thiết chế văn hóa, sản phẩm văn hóa phục vụ đời sống CBCNV đến các giá trị được tuyên bố bao gồm: các chiến lược, mục tiêu, triết lý doanh nghiệp và các giá trị ngầm định (vô hình) đều cần phải quan tâm rà soát, hệ thống, quy chuẩn.

Tuyên truyền, vận động, tập huấn, đào tạo nâng cao nhận thức, ý thức xây dựng văn hóa doanh nghiệp Petrovietnam.

Mỗi đối tượng CBCNV có những bước tiếp cận khác nhau, mức độ tiếp cận khác nhau với các giá trị văn hóa, do đó cần xác định, xây dựng những hình thức tuyên truyền, giáo dục nhận thức về văn hóa phù hợp cho các đối tượng.

Thường xuyên tuyên truyền nhắc lại, tuyên truyền đi đôi với kiểm tra giám sát, tuyên dương, nhắc nhở, phê bình. Phải gắn truyền thông nội bộ với xây dựng văn hóa doanh nghiệp. Nâng cao tính chủ động của các tổ chức Đoàn thể như Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh, Ban Nữ công trong công tác tuyên truyền.

Tổ chức tập huấn, đào tạo các khóa học bổ trợ cho CBCNV nâng cao nhận thức, ý thức trong thực hiện các quy định, quy ước văn hóa. Việc tham gia các khóa đào tạo là bắt buộc, có quy định, chế tài cụ thể.

Xây dựng môi trường làm việc ổn định, trong sạch, lành mạnh, đoàn kết, gắn bó; nâng cao vai trò nêu gương của lãnh đạo.

Sắp xếp, tổ chức mô hình làm việc khoa học, hiệu quả, thống nhất. Xây dựng bộ máy nhân sự có tính ổn định tạo tâm lý thoải mái, gắn kết trong CBCNV. Ban lãnh đạo phân cấp, phân quyền rõ ràng nhưng có sự đồng nhất trong chủ trương cũng như đồng thuận ý kiến trong xây dựng văn hóa Petrovietnam tạo sự nhất quán trong chỉ đạo, thực hiện.

Xây dựng môi trường làm việc trong sạch, lành mạnh, cạnh tranh công bằng là hết sức cần thiết và cũng là xây dựng môi trường thuận lợi cho việc thực hiện văn hóa Petrovietnam. Chỉ trong một môi trường đáng tin cậy, con người mới có thể dễ dàng phát huy ưu điểm, lợi thế, thể hiện bản thân và khi được ghi nhận thì họ sẵn sàng cống hiến và bảo vệ những giá trị chung.

Tăng cường, tiếp xúc giữa lãnh đạo với CBCNV để họ cảm nhận được sự quan tâm của lãnh đạo, lan tỏa cảm xúc với CBCNV để họ cảm nhận được tinh thần, mong muốn và sự tin tưởng của lãnh đạo trong thực hiện giá trị chung.

Nâng cao chất lượng của đội ngũ tham mưu giúp việc; bố trí nguồn lực thực hiện văn hóa Petrovietnam

Xây dựng, đào tạo đội ngũ cán bộ đảm nhận việc xây dựng, triển khai, theo dõi thực hiện văn hóa doanh nghiệp phải là những người có uy tín, có kiến thức để có thể thuyết phục, hướng dẫn, nhắc nhở CBCNV, tham mưu cho lãnh đạo đúng và sát.

Cần bố trí nguồn chi phí hợp lý, đảm bảo cho quá trình tổ chức thực hiện các hoạt động theo kế hoạch từng năm.

Tái tạo văn hóa Petrovietnam sẽ là một quá trình chất lượng lâu dài, bền bỉ, không ít thử thách. Cần xây dựng kế hoạch chi tiết, cụ thể theo từng giai đoạn và nghiêm túc tuân thủ, không thể nóng vội, đốt cháy giai đoạn, phải có cái đầu lạnh, trái tim nóng, bản lĩnh, kiên định trong quá trình thực hiện. Văn hóa Petrovietnam phải trở thành mạch nước ngầm không ô nhiễm, không tạp chất từ từ thấm sâu vào từng suy nghĩ trở thành hành động, từ hành động hình thành những thói quen tốt làm nên cốt cách, bản sắc người Dầu khí./.

VAI TRÒ CỦA CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ TRONG VIỆC XÂY DỰNG QUAN HỆ LAO ĐỘNG TẠI DOANH NGHIỆP

BẢO LONG



Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí tổ chức Hội nghị đối thoại định kỳ

Quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp là quan hệ lao động trong đó tồn tại sự hài hòa về lợi ích, có sự tôn trọng, hỗ trợ và hợp tác lẫn nhau trong thực hiện nhiệm vụ, các bên tham gia quan hệ lao động cùng phấn đấu vì lợi ích chung, vì phát triển kinh tế và ổn định xã hội. Trong phạm vi một doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, các chủ thể chủ yếu tham gia trực tiếp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ là quan hệ giữa người lao động, người sử dụng lao động và đại diện người lao động (Ban Chấp hành công đoàn cơ sở).

Xây dựng quan hệ lao động

hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp góp phần làm tăng lợi ích đối với người lao động và người sử dụng lao động. Đối với người lao động là cơ sở, điều kiện để người lao động có việc làm ổn định, có nhiều cơ hội phát triển nghề nghiệp; có thu nhập hợp lý hơn, phản ánh được năng lực, trình độ và sự đóng góp của họ; quyền, lợi ích của người lao động sẽ được đảm bảo, nhất là các lợi ích như: Ăn giữa ca, ăn trưa, cải thiện điều kiện làm việc, thời gian làm việc và nghỉ ngơi hợp lý; tạo ra quan hệ thân ái hợp tác, tôn trọng, giúp đỡ nhau trong lao động, để có cơ hội tham gia sinh hoạt văn hóa, văn nghệ,

thể thao, đồng thời được quan tâm thăm hỏi, giúp đỡ vật chất, động viên, khích lệ về tinh thần..., được tôn trọng, đối xử bình đẳng, công bằng, được bảo vệ danh dự, nhân phẩm, được phát huy dân chủ, tôn trọng ý kiến của cá nhân. Đối với người sử dụng lao động có điều kiện thu hút nhân tài cho doanh nghiệp, khuyến khích người lao động gắn bó lâu dài với mình, nỗ lực lao động sáng tạo, có ý thức tiết kiệm; nâng cao uy tín và vị thế của doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, tăng niềm tin của các đối tác và khách hàng, đồng thời là biện pháp căn bản, lâu dài để giảm thiểu tranh chấp lao động, đình công.

Trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp, công đoàn cơ sở (CĐCS), nhất là chủ tịch CĐCS có vai trò to lớn, điều đó đã được ghi trong Điều 188, Luật Lao động năm 2012: Công đoàn cơ sở thực hiện vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động; tham gia, thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động, quy chế dân chủ ở doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức; tham gia, hỗ trợ giải quyết tranh chấp lao động; đối thoại, hợp tác với người sử dụng lao động xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

Để xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại đơn vị mình, chủ tịch CĐCS cần thực tốt một số nhiệm vụ, trách nhiệm sau:

Nghiên cứu nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan trực tiếp đến xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, nhất là Nghị quyết số 20-NQ/TW về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, Chỉ thị 22-CT/TW ngày 5/6/2008 của Ban Bí thư (khóa X) về "Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp"; Kế hoạch 71/KH-TLĐ năm 2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng LĐLĐVN) thực hiện Kết luận 96-KL/TW về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 22-CT/TW tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; Hướng dẫn số 1861/HD-TLĐ ngày 9/12/2013 của Tổng LĐLĐVN về việc thực hiện quyền và trách nhiệm

của công đoàn trong tham gia giải quyết tranh chấp lao động và đình công; Hướng dẫn số 1360/HD-TLĐ ngày 28/8/2019 của Tổng LĐLĐVN về việc hướng dẫn công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở ở nơi làm việc.

Xây dựng kế hoạch báo cáo cấp ủy Đảng cùng cấp và công đoàn cấp trên về kế hoạch và tổ chức thực hiện kế hoạch xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

Chỉ đạo, hướng dẫn bộ phận tuyên giáo của CĐCS và công đoàn trực thuộc tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật, trong đó tập trung tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn thực hiện pháp luật lao động, pháp luật công đoàn và các chế độ, chính sách liên quan đến người lao động; xây dựng hoặc phối hợp xây dựng và phát các ấn phẩm hỏi, đáp về pháp luật lao động để cung cấp cho người lao động; chủ động phối hợp với chuyên môn xây dựng đời sống văn hóa cơ sở; tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch.

Chỉ đạo, hướng dẫn Ban chuyên đề của CĐCS trong việc thực hiện chế độ lương, thưởng và phúc lợi đối với người lao động như: Hướng dẫn người lao động ký Hợp đồng lao động, trong đó có điều khoản quy định về lương, thưởng và phúc lợi; tổ chức lấy ý kiến, tổng hợp ý kiến của

người lao động, tham gia bằng văn bản với người sử dụng lao động trong việc xây dựng định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động theo quy định của pháp luật về lao động và tổ chức giám sát việc thực hiện nội quy, quy định; nắm tình hình nợ đọng BHXH, kinh phí công đoàn để tiến hành các biện pháp giải quyết theo quy định của pháp luật.

Cử đại diện tham gia thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể như: Thu thập thông tin, tập hợp kiến nghị, đề xuất nội dung có liên quan đến lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; yêu cầu người sử dụng lao động trong việc thương lượng, ký kết (hoặc sửa đổi, bổ sung, kéo dài thời hạn) thỏa ước lao động tập thể trong doanh nghiệp; tổ chức hoặc phối hợp tổ chức phổ biến, giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

Chỉ đạo, hướng dẫn Ban chuyên đề của CĐCS trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở như: Cử người tham gia Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; phối hợp với chuyên môn trong việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, phối hợp tổ chức Hội nghị người lao động và giám sát thực hiện nghị quyết của hội nghị.

Chỉ đạo, hướng dẫn Ban chuyên đề của CĐCS trong việc thực hiện đối thoại tại nơi làm việc như: Thu



thập thông tin, tập hợp kiến nghị, đề xuất nội dung có liên quan đến lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; yêu cầu người sử dụng lao động tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật về lao động; thực hiện cơ chế tương tác giữa các bên đối thoại tại nơi làm việc; tiến hành đối thoại định kỳ hoặc đột xuất với người sử dụng lao động; giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động.

Chỉ đạo, hướng dẫn Ban chuyên đề của CĐCS trong việc thực hiện hòa giải lao động ngay tại cơ sở như: Tìm hiểu nguyện vọng của người lao động, kịp thời phát hiện nguyên nhân làm phát sinh tranh chấp lao động; phối hợp với người sử dụng lao động giải quyết kịp thời các khiếu nại, tố cáo, các vướng mắc, các hiện tượng gây mất đoàn kết, hiểu lầm trong công nhân lao động.

Trực tiếp giải quyết tranh chấp lao động và đình công (nếu có), thương lượng, đối thoại với các bên trong quan hệ lao động tìm biện pháp chấm dứt tranh chấp lao động hoặc tổ chức lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật.

Chỉ đạo, hướng dẫn Ban chuyên đề của CĐCS vận động người lao động thực hiện tốt quyền và nghĩa vụ của mình trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp như: Ký và thực hiện hợp đồng lao động, tham gia đóng BHXH, BHYT, BHTN; tham gia xây dựng và thực hiện nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể, chấp hành kỷ luật lao động, nội quy lao động, không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề, văn hóa...

Chỉ đạo, hướng dẫn Ban chuyên đề của CĐCS trong việc vận động, tập hợp người lao động gia nhập tổ chức công đoàn.

Chỉ đạo các Ban chuyên đề của CĐCS thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

Để thực hiện được các nhiệm vụ chủ yếu trên, chủ tịch CĐCS cần có 6 phương pháp chủ yếu sau:

Thứ nhất, đi sâu, đi sát, lắng nghe ý kiến của người lao động, của cán bộ CĐCS, của người sử dụng lao động và kịp thời xử lý thông tin có

liên quan đến quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

Thứ hai, xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động, phân công trách nhiệm cho các công đoàn bộ phận, tổ công đoàn, các Ban chuyên đề để xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

Thứ ba, định kỳ hoặc đột xuất kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện chương trình kế hoạch hoạt động của các công đoàn trực thuộc và các ban chuyên đề.

Thứ tư, chủ động báo cáo và xin ý kiến chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức.

Thứ năm, chủ động trao đổi, phối hợp với chuyên môn cùng cấp trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

Thứ sáu, thực hiện chỉ đạo điểm, sau nhân rộng cho các công đoàn trực thuộc trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ đơn vị./.

B.I



VPI SẢN XUẤT NƯỚC RỬA TAY KHÔ SÁT KHUẨN PHÒNG DỊCH DO VIRUS COVID-19

CÔNG ĐOÀN VPI

Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đã sản xuất thành công nước rửa tay khô sát khuẩn (cồn gel diệt khuẩn, VPI-gel) phục vụ nội bộ trong Tòa nhà VPI ở quận 9, TP HCM.

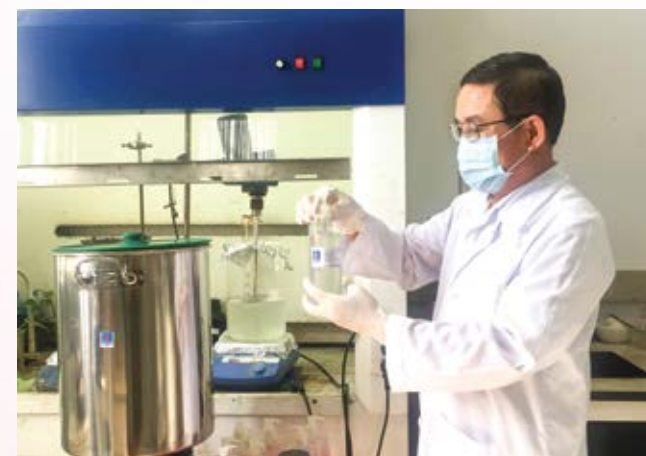
Xác định công tác phòng, chống dịch bệnh viêm phổi cấp do virus Corona mới (Covid-19) là nhiệm vụ cấp bách, bên cạnh việc trang bị máy đo nhiệt cơ thể, phát khẩu trang y tế, VPI đã pha chế VPI-gel phục vụ nội bộ. VPI-gel được đóng trong các chai 30ml, 50ml, 70ml, 500ml dạng bình xịt để hỗ trợ đề phòng dịch bệnh trong tình trạng đang khan hiếm sản phẩm dung dịch sát khuẩn khô trên thị trường.



Sản phẩm VPI-Gel do VPI nghiên cứu, sản xuất

Sản phẩm VPI-gel đã được Viện Pasteur TP Hồ Chí Minh kiểm nghiệm và công nhận có khả năng tiêu diệt nhanh và hiệu quả tới 99,99% các loại vi sinh vật phổ biến như Salmonella typhi ATCC 14028, Staphylococcus aureus ATCC 25923 và Escherichia coli ATCC 2592.

Không chỉ có khả năng diệt khuẩn VPI-gel còn bổ sung các chất dưỡng ẩm, chống lão hóa cho da tay, mùi thơm từ các hợp chất hoàn toàn tự nhiên. So với các sản phẩm nhập ngoại có mặt trên thị trường, như Germ-X, Purell, EO Hand Sanitizer, Dr. Bronner, Aesop Resurrection, VPI-gel có các chỉ tiêu chất lượng và tính chất tương đương (như tiêu chí độ nhớt phù hợp, tỷ trọng, nhiệt độ sôi, pH, tay khô, sạch nhanh) và ngoài ra có khả năng diệt khuẩn vượt trội tới 99,99%.



Cán bộ nghiên cứu của VPI thực hiện công tác pha chế VPI-Gel trong phòng thí nghiệm tại TP Hồ Chí Minh

VIỆN PASTEUR
VIỆN PASTEUR THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
PHÒNG KIỂM NGHIỆM HÓA LÝ - VI SINH
167 đường Pasteur, Quận 3 - Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
Điện thoại: (84-8) 38.297.308 - 38.230.352 Fax: (84-8) 38.201.682

PHIẾU KẾT QUẢ KIỂM NGHIỆM
Mã số: 290916-15161

Tên khách hàng: TRUNG TÂM NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN CHẾ BIẾN DẦU KHÍ
Địa chỉ: 04 NGUYỄN THỒNG, Q.3, TP.HCM
Tên mẫu: DUNG DỊCH DIỆT KHUẨN TMS1
Ngày nhận mẫu: 28/08/2016 Ngày thử nghiệm: 03/09/16
Tình trạng mẫu: 1 CHAI NHỰA 300ML - KHÁCH HÀNG TỰ MANG ĐẾN
Chứng vi khuẩn thử nghiệm: Salmonella typhi ATCC 14028, Staphylococcus aureus ATCC 25923, Escherichia coli ATCC 25922

Nồng độ mẫu thử nghiệm: 100%
Thời gian tiếp xúc: 1 phút
Thời gian nuôi cấy: 48 giờ
Môi trường thử nghiệm: Hektoen, Bord Parker, EM8
Phương pháp thử nghiệm: IP HCM V04 2014

VI SINH VẬT THỬ NGHIỆM	NỒNG ĐỘ VI SINH VẬT THỬ NGHIỆM (CFU/ml)	KẾT QUẢ	
		SAU KHİ TIẾP XÚC 1 PHÚT VỚI CỒN ĐÔNG (CFU/ml)	TỶ LỆ DIỆT KHUẨN (%)
S. typhi	3.7x10 ⁸	<1	99.99
S. aureus	2.5x10 ⁸	<1	99.99
E. coli	4.7x10 ⁸	<1	99.99

NHẬN KẾT: Mẫu DUNG DỊCH DIỆT KHUẨN TMS1 có kết quả thử nghiệm như trên.
GHI CHÚ: <1: không phát hiện.

TP.Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 10 năm 2016
Phòng Kiểm nghiệm Hóa lý - Vi sinh

VIỆN PASTEUR
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
PHÒNG KIỂM NGHIỆM HÓA LÝ - VI SINH
ĐẠI DIỆN: Nguyễn Văn Ngọc

Sản phẩm diệt khuẩn của VPI được kiểm nghiệm tại Viện Pasteur

Lãnh đạo VPI cũng cho biết, ngoài việc trang bị các chai cồn gel rửa tay sát khuẩn, khẩu trang y tế cho cán bộ, công nhân viên, VPI còn tăng cường phòng chống dịch viêm đường hô hấp cấp này bằng tuyên truyền sâu rộng cũng như tổ chức vệ sinh, sát khuẩn tòa nhà văn phòng, phòng thí nghiệm, thang máy, cầu thang bộ./.

TẬP ĐOÀN VÀ CÁC ĐƠN VỊ TÍCH CỰC CHỦ ĐỘNG PHÒNG, CHỐNG DỊCH COVID-19

TRÀ MY

Dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp do virus corona (Covid-19) đang diễn biến rất phức tạp. Đại dịch này đã khiến cho một số hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam bị ảnh hưởng, đặc biệt đối với khối các đơn vị dịch vụ khi sức mua của thị trường giảm. Một việc nữa là giá dầu Thế giới đang đi xuống cho nên, các đơn vị của khâu dầu và Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn sẽ gặp khó khăn.

Một đơn vị làm dịch vụ là Công ty CP Quản lý và Khai thác tài sản dầu khí (PSA) đã phải tạm dừng cung cấp dịch vụ bếp ăn tại một số tòa nhà để phòng, tránh dịch. Bên cạnh đó, năng suất lao động tại các đơn vị cũng gặp nhiều ảnh hưởng khi nhiều chuyên gia, kỹ sư người nước ngoài sau khi trở lại sau kỳ nghỉ Tết đều phải cách ly trước khi đi làm để đảm bảo tránh lây lan virus.

Trước tình hình trên, Tổng giám đốc Tập đoàn đã có chỉ thị tăng cường công tác dự báo ảnh hưởng của dịch Covid-19 đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn cũng như của các đơn vị thành viên. Từ kết quả dự báo trên, các đơn vị cần nhanh chóng đề ra các nhóm giải pháp ngắn hạn và trung hạn (về kế hoạch sản xuất, sản phẩm, chi phí) để tận dụng cơ hội, có kế hoạch sản xuất và tiếp cận thị trường một cách kịp thời và hợp lý. Theo đó, cần thực hiện ngay các biện pháp tiết giảm chi phí để tối đa hóa lợi nhuận, nhằm phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao.

Các đơn vị cũng cần chủ động tận dụng cơ hội để có kế hoạch sản



Chủ động ứng phó dịch bệnh do Covid-19, Văn phòng Tập đoàn đã cho lắp đặt máy đo thân nhiệt hồng ngoại để kiểm tra thân nhiệt của toàn bộ người ra, vào trụ sở Tập đoàn

xuất và tiếp cận thị trường trong và ngoài nước mà trước đây chúng ta không tham nhập được do không thể cạnh tranh được với các sản phẩm cùng loại của Trung Quốc. Các đơn vị trong Tập đoàn cũng phải chia sẻ thông tin, tăng cường hợp tác, tận dụng các cơ hội để hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh.

Bên cạnh việc chủ động ứng phó với các tác động của dịch Covid-19 đến hoạt động sản xuất kinh doanh, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã có Chỉ thị số 457/CT- DKVN ngày 30/1/2020 về việc triển khai các công việc liên quan đến phòng, chống dịch bệnh này nhằm đảm bảo an toàn, sức khỏe và môi trường làm việc cho CBCNV, người lao động tại các đơn vị/dự án.

Các đơn vị trong Tập đoàn cũng

đã triển khai đồng loạt các biện pháp nhằm ngăn ngừa, kiểm soát dịch bệnh. Tất cả các đơn vị đều cấp phát khẩu trang y tế cho CBCNV và tiến hành lắp đặt máy đo thân nhiệt toàn bộ người ra, vào trụ sở công ty, công trường, nhà máy. Tập trung cập nhật tình hình diễn biến của dịch, tuyên truyền, hướng dẫn phòng, chống dịch thông qua tờ rơi, poster, website nội bộ cũng như các màn hình thông báo tại đơn vị. Các đơn vị khuyến khích người lao động tăng cường hoạt động thể thao, nghỉ ngơi hợp lý, bổ sung dinh dưỡng để nâng cao sức khỏe, phòng chống dịch bệnh, đảm bảo môi trường làm việc cho CBCNV, người lao động được an toàn.

Xác định việc phòng chống dịch bệnh Covid-19 là cấp bách, các đơn vị đã triển khai quy trình kiểm soát,



Cấp phát khẩu trang y tế tại trụ sở chính Công ty Cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn

phòng, chống và ngăn chặn dịch bệnh một cách gắt gao, theo đúng hướng dẫn của Bộ Y tế, chuẩn bị đầy đủ cơ sở vật chất, trang thiết bị, thuốc men, y tế... cho CBCNV tại địa điểm làm việc, đặc biệt tại các công trường, nhà máy sản xuất tránh tình trạng dịch bệnh ảnh hưởng trực tiếp tới hoạt động sản xuất kinh doanh. Cùng với đó, tuân thủ các biện pháp dự phòng, cách ly theo yêu cầu khi cần thiết.

Vietsovetro đã tổ chức kiểm tra thân nhiệt đối với các CBCNV làm việc trên các công trình biển tại sân bay Vũng Tàu và tại cảng Vietsovetro trước khi ra làm việc trên công trình biển. Công ty Cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) cấp phát khẩu trang miễn phí cho các đơn vị, nhà thầu khi làm việc trong NMLD Dung Quất cũng như thường xuyên phát tờ rơi tuyên truyền phòng, chống dịch bệnh này. Tại các cây xăng của PVOIL cũng đã tiến hành phát khẩu trang miễn phí cho người dân có nhu cầu.

Song song với việc triển khai các công tác phòng, chống dịch bệnh, các đơn vị thành viên của Tập đoàn đã chung tay với cộng đồng hạn chế rủi ro do dịch bệnh gây ra. Vừa qua, Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam VNPOLY đã kịp thời sản xuất, xuất bán ra thị trường 5 tấn nguyên liệu (sợi DTY) để sản xuất khẩu trang y tế. Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đã sản xuất thành công nước rửa tay khô sát khuẩn (cồn gel diệt khuẩn, VPI-gel). Sản phẩm này được Viện Pasteur kiểm nghiệm và công nhận có khả năng tiêu diệt nhanh và hiệu quả tới 99,99% các loại vi sinh vật phổ biến. BSR cũng đã pha chế thành công dung dịch rửa tay khô sát khuẩn theo công thức của Tổ chức Y tế Thế giới (WHO). Tổng Công ty Bảo hiểm PVI đã phát triển sản phẩm bảo hiểm mới Bảo hiểm Corona ++ và ra mắt người dùng.

PV GAS tích cực phối hợp với các trung tâm y tế dự phòng địa phương, đảm bảo nguồn hóa chất khử khuẩn

để xử lý triệt để ổ dịch, không để dịch lan rộng (nếu có). Các đơn vị trong PV GAS đã xây dựng kế hoạch phòng chống dịch tại đơn vị, có phương án dự phòng nhân sự (đặc biệt là các nhân sự trực sản xuất) khi có CBCNV nghi ngờ bị nhiễm dịch. CBCNV trong toàn PV GAS được yêu cầu khai báo trung thực việc di chuyển/tiếp xúc với người bệnh/nghi ngờ bị nhiễm để cán bộ y tế của tổng công ty/đơn vị khuyến cáo biện pháp kiểm tra/kiểm soát.

Công đoàn SWPOC đã chủ động tham mưu và phối hợp với ban lãnh đạo công ty triển khai công tác phòng chống dịch, cụ thể: Trang bị khẩu trang y tế, nước rửa tay diệt khuẩn tại khu vực lễ tân, nhà vệ sinh; chủ động tăng cường việc vệ sinh môi trường làm việc, phối hợp với BQL tòa nhà phun thuốc khử trùng tại văn phòng làm việc của công ty. Trang bị thiết bị đo thân nhiệt cho CBCNV và khách khi vào làm việc tại khu vực lễ tân và khu vực làm việc nhân viên.



PVU đo thân nhiệt cán bộ giảng viên

BQL Dự án Nhiệt điện Long Phú Sông Hậu, Công đoàn Long Phú 1 và Công đoàn Ban QLDA Sông Hậu 1 đã phổ biến tới toàn thể CBNV trong ban và các đơn vị nhà thầu thực hiện theo Chỉ thị 05 của Chính phủ, của Tập đoàn và của CĐ DKVN về các biện pháp phòng chống dịch viêm đường hô hấp cấp do virus corona gây ra, cấp khẩu trang cho toàn thể CBNV-NLĐ đeo trong khi làm việc tại văn phòng và mỗi cá nhân cũng tự trang bị khẩu trang, rửa tay thường xuyên.

Đối với bữa ăn tập thể, chuyển từ hình thức ăn chung bàn sang hình thức dùng khay cá nhân trong bữa ăn trưa hằng ngày tại ban. Bên cạnh đó, Ban QLDA thuê đơn vị phun thuốc khử trùng phòng chống dịch Covid-19 bằng ChloraminB.

DQS đã trang bị cho NLD DQS đang làm việc tại Hòa Phát phòng độc 3M. Công ty DQS triển khai tuyên truyền cách phòng chống dịch Covid-19 cho NLD và triển khai kiểm tra thân nhiệt cho toàn CBNV vào công ty.

Công đoàn BDPOC đã phối hợp với chính quyền thực hiện trang bị



Đo thân nhiệt CBCNV PV GAS

khẩu trang cho CNV, nước rửa tay, khai báo và cách ly người đi du lịch từ Trung Quốc, kiểm tra y tế tại sân bay cho người đi biển... để phòng dịch

Công đoàn PVEP đã phối hợp với Ban CN&ATMT triển khai ngay Chỉ thị 05 của CĐDK qua việc trang bị khẩu trang, nước rửa tay cho từng cá nhân và khu công cộng của PVEP, đồng thời thông báo trong tòa hệ thống PVEP về việc phòng chống dịch Covid-19.

Công đoàn PVMTC phối hợp với chuyên môn triển khai phòng dịch theo đúng hướng dẫn hiện hành. Hiện

tại Nhà trường bố trí cho HSSV nghỉ học đến hết tháng 2/2020, Công đoàn phối hợp với ĐTN phát khẩu trang cho toàn thể HS trong trường khi đi học trở lại.

Công đoàn PAP có cấp khẩu trang cho toàn thể công đoàn viên, người lao động.

PVcomBank đã trang bị khẩu trang (1 cái/ngày/người) và nước rửa tay tại các Phòng giao dịch cho người lao động và khách hàng. Nhiều Chi nhánh còn tổ chức phát miễn phí khẩu trang cho khách hàng đến giao



BSR chế thành công dung dịch rửa tay khô sát khuẩn phòng chống Covid-19

dịch. PVcomBank cũng đã tạm ngưng chấm vân tay để đảm bảo vệ sinh, hạn chế ngăn ngừa sự lây lan nếu có.

PV Drilling đã ra Công văn số 06/CV-CD đề nghị các chủ tịch công đoàn cơ sở thành viên chủ động tuyên truyền diễn biến dịch bệnh đến NLD, phối hợp với chuyên môn cùng cấp và phòng, ban chuyên môn trang bị bổ sung các vật dụng y tế gồm cồn sát trùng cho các xe ô tô, trang bị khẩu trang y tế cho khách đến liên hệ công tác cũng như đoàn viên NLD. Có tờ rơi hướng dẫn công tác phòng chống Covid-19.

Công đoàn PVMR tại Văn phòng Tổng Công ty phát khẩu trang và dung dịch cồn khô khử trùng cho mỗi CBNV khi đến làm việc. Thông báo các văn bản của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn đến CBNV về thông tin dịch cúm. Tổng Công ty phối hợp với Ban Quản lý tòa nhà cung cấp thông tin nếu có trường hợp CBNV đi du lịch Tết nước ngoài (đặc biệt có qua các vùng dịch bệnh), báo cáo nhanh về Tập đoàn nếu có trường hợp CBNV gặp gỡ tiếp xúc với người Trung Quốc trong dịp Tết vừa qua.

Công đoàn PVU đã tuyên truyền



Tờ rơi được cấp phát đến CBCNV BSR

tới cán bộ giảng viên và sinh viên các văn bản, chỉ thị của các cấp lãnh đạo về việc phòng chống dịch Covid-19 của: CĐ DKVN, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Bộ GD&ĐT, Chính phủ và của địa phương qua văn bản in, email, các mạng xã hội (Zalo, facebook,...). Tiến hành phun thuốc khử trùng 71 phòng học/phòng làm việc/phòng thí nghiệm, chuẩn bị nước rửa tay sát khuẩn và khẩu trang y tế. Hằng ngày trước khi vào tòa nhà, CBGV PVU được yêu cầu sát khuẩn, đeo

khẩu trang và kiểm tra thân nhiệt.

Chủ động tuyên truyền vận động nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đoàn viên, công nhân lao động đối với công tác phòng, chống dịch bệnh này. Mỗi cấp công đoàn, mỗi cán bộ công đoàn phải coi việc phòng, chống dịch như "chống giặc" nhằm bảo vệ sức khỏe, tính mạng cho đoàn viên, công nhân lao động và nhân dân, hạn chế thấp nhất người bị lây nhiễm dịch bệnh do Covid-19 gây ra./.

T.M

DINH DƯỠNG NÂNG CAO SỨC ĐỀ KHÁNG TRONG “MÙA” DỊCH COVID-19

HỒNG THÁI
(TỔNG HỢP)

Virus corona chủng mới gây viêm đường hô hấp cấp (tên chính thức là Covid-19) đang hoành hành, khiến người mắc bệnh có các biểu hiện như ho, sốt và khó thở, suy yếu nội tạng...

Đây là bệnh viêm phổi do virus, thuốc kháng sinh không có tác dụng, các loại thuốc chống virus hiện tại được dùng cho bệnh cúm thông thường cũng không hiệu quả; cách tốt nhất là nâng cao sức đề kháng của cơ thể để có thể tiêu diệt virus lạ này ngay từ khi mới xâm nhập cơ thể khiến chúng không có cơ hội gây bệnh.

Dưới đây là các loại thực phẩm nên dùng để làm tăng cường miễn dịch:

Tỏi, hành và họ

Tỏi không chỉ là gia vị không thể thiếu trong gian bếp của mỗi gia đình, nó còn là kháng sinh tự nhiên - vũ khí hữu hiệu chống lại rất nhiều bệnh như cảm cúm và viêm đường hô hấp; chữa tăng huyết áp, mỡ máu, giảm đường huyết, phòng chống ung thư... Tỏi có chứa nhiều iod và tinh dầu (giàu glucogen và chất kháng sinh allicin, fitonxit có công dụng diệt khuẩn, sát trùng, chống viêm nhiễm). Ngoài ra, tỏi còn chứa hàm lượng lớn vitamin A, B, C, D, PP, hydrat cacbon, polisaccarit, inulin, fitosterin và các khoáng chất khác cần thiết cho cơ thể như iốt, canxi, photpho, magiê, các nguyên tố vi lượng. Cách tốt nhất là ăn tỏi tươi. Nên ăn 3-5 tép tỏi tươi/khô mỗi ngày hoặc chế biến thành dấm tỏi, rượu tỏi...

Hành và họ đã được chứng minh là làm giảm mức độ nghiêm trọng của các triệu chứng cảm lạnh và cúm bằng cách tăng hoạt động của các tế bào miễn dịch tự nhiên của cơ thể người. Tương tự, hành tây có đặc tính làm tăng số lượng bạch cầu, rất cần thiết trong việc chống lại mầm bệnh.

Vitamin C

Vitamin C là chất dinh dưỡng tăng cường hệ miễn dịch của cơ thể bởi dưỡng chất này giúp làm tăng khả năng sản sinh của bạch cầu trong máu. Tuy nhiên, cơ thể con người lại không thể tự sản sinh hoặc tổng hợp vitamin C mà cần phải được cung cấp thông qua các loại thực phẩm để duy trì sức khỏe. Các loại trái cây họ cam quýt như bưởi, cam, chanh... là những nguồn rất giàu vitamin C. Uống thêm các loại nước ép khác cũng giúp bạn tăng cường sức đề kháng trong mùa dịch.

Nấm

Các bằng chứng khoa học cho thấy nấm có đặc tính kháng virus tự nhiên giúp cơ thể bạn chống lại bệnh cúm. Nấm thúc đẩy quá trình sản sinh ra cytokine giúp chống lại virus cúm. Nấm cũng có chứa polysaccharides - loại hợp chất hỗ trợ hệ miễn dịch. Tối ưu hóa hệ miễn dịch của bạn bằng cách phối hợp các loại nấm tốt với nhau trong bữa ăn, như nấm hương, nấm khiêu vũ (maitake) và nấm linh chi.

Rau xanh

Rau xanh chứa nhiều vitamin, nhất là vitamin C, E và chất chống oxy hóa hữu hiệu. Súp lơ, rau bó xôi, rau cải giúp tăng cường hệ thống miễn dịch khi bạn bị cúm hoặc các bệnh viêm nhiễm khác. Bí đỏ chứa nhiều dưỡng chất có ích như vitamin, muối khoáng, sắt và hàm lượng axit hữu cơ. Mặc dù không mang lại lợi ích ngay lập tức, nhưng rau xanh hay các loại thực phẩm khác vẫn có đặc tính kháng virus giúp ngăn ngừa, phòng chống bệnh tật.

Sữa chua nguyên chất

Ăn sữa chua không chỉ giúp bạn có thân hình cân đối mà còn giúp cơ thể tăng cường khả năng phòng vệ chống lại các virus.

Thực phẩm lên men như sữa chua đã được chứng minh là thúc đẩy hoạt động của các kháng khuẩn trong cơ thể. Nên chọn loại sữa chua không đường, hoặc thay thế bằng các loại thực phẩm lên men tự nhiên khác như kim chi, dưa cải muối...

Tránh tiêu thụ các sản phẩm động vật sống hoặc chưa chín kỹ

Cần hết sức cẩn trọng bởi những mối nguy hại về việc phát tán dịch bệnh mà thức ăn sống có thể gây ra. Virus corona không chịu được nhiệt, nó chết ở nhiệt độ 56°C trong vòng 30 phút. Vì thế chúng ta nên tráng nước sôi các đồ bát đĩa trước khi ăn uống và chỉ ăn đồ nấu chín. Với nhiều người có thói quen ăn trứng lòng đào, cần chế biến trứng cho đến khi cả lòng trắng và lòng đỏ đều đông lại. Cắt giảm thực đơn các món chiên, nướng. Những loại thực phẩm này có thể gây viêm trong cơ thể và làm suy yếu hệ thống miễn dịch.

Bên cạnh đó cần lưu ý uống nhiều nước, giữ ấm cơ thể, nghỉ ngơi đầy đủ để tăng cường đề kháng chống lại dịch bệnh diễn biến phức tạp.

Theo BS Trần Anh Ngọc

KHỞI THI ĐUA 9 CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN, TỔNG CÔNG TY CHUNG TAY VỚI NHÂN DÂN TỈNH VINH PHÚC PHÒNG CHỐNG DỊCH COVID-19

NGUYỄN VĂN TÁ

BAN TCVP, CĐ DKVN

Nhằm chung tay, góp sức, chia sẻ, động viên về tinh thần, vật chất để cùng với nhân dân, người lao động tỉnh Vinh Phúc quyết tâm phòng chống chiến thắng dịch bệnh Covid-19. Khởi thi đua 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã thống nhất ủng hộ nhân dân, người lao động tỉnh Vinh Phúc bằng hiện vật là khẩu trang và nước sát khuẩn tương đương với số tiền 535 triệu đồng.

Tính đến 7h ngày 14/2, tỉnh Vinh Phúc có 11 trường hợp dương tính với Covid-19 (huyện Bình Xuyên: 9 trường hợp, huyện Tam Đảo: 1 trường hợp, huyện Tam Dương: 1 trường hợp); trong đó đã có 3 trường hợp được ra viện. 8 trường hợp đang được điều trị tại Bệnh viện Nhiệt đới Trung ương cơ sở 2, Đông Anh, Hà Nội; Trung tâm điều trị bệnh viêm đường hô hấp cấp do Covid-19 (Phòng khám Đa khoa Quang Hà) huyện Bình Xuyên và Bệnh viện Nhi Trung ương.

Chiều ngày 14/2/2020, thông qua Liên đoàn Lao động tỉnh Vinh Phúc, Khởi thi đua 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng Công ty đã đến và trao trực tiếp các trang thiết bị y tế (khẩu trang và dung dịch sát khuẩn) cho nhân dân, người lao động huyện Bình Xuyên, tỉnh Vinh Phúc dưới sự chứng kiến của Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Ngô Duy Hiếu.



Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Ngô Duy Hiếu, lãnh đạo tỉnh Vinh Phúc và đại diện lãnh đạo Công đoàn 9 Tập đoàn, Tổng Công ty trao hỗ trợ cho tỉnh Vinh Phúc

Số liệu hỗ trợ cụ thể: Công đoàn Dầu khí Việt Nam: 100 triệu đồng (khẩu trang: 50 triệu đồng; hỗ trợ cho 50 người lao động phải tạm nghỉ việc cách ly: 50 triệu đồng); Công đoàn Hàng hải Việt Nam: 75 triệu đồng (khẩu trang); Công đoàn Hàng không Việt Nam: 75 triệu đồng (dung dịch sát khuẩn); Công đoàn Điện lực Việt Nam: 50 triệu đồng (khẩu trang); Công đoàn Than khoáng sản Việt Nam: 50 triệu đồng (khẩu trang); Công đoàn Đường sắt Việt Nam: 50 triệu đồng (dung dịch sát khuẩn); Công đoàn Cao su Việt Nam: 50 triệu đồng (khẩu trang); Công đoàn Công nghiệp Tàu thủy Việt Nam: 50 triệu đồng (khẩu trang); Công đoàn Dệt may Việt Nam: 35 triệu đồng (đã trao khẩu trang ngày 12/2).

Thực hiện chỉ đạo của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Chính phủ

và Bộ Y tế, Tỉnh ủy Vinh Phúc đã tích cực, chủ động, kịp thời, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo phòng, chống dịch bệnh Covid-19 trên địa bàn tỉnh theo tinh thần “Chống dịch như chống giặc” nhằm ngăn chặn, khống chế sự lây lan của dịch bệnh Covid-19. Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh đã ban hành nhiều văn bản lãnh đạo, chỉ đạo cả hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở vào cuộc một cách chủ động, quyết liệt, huy động mọi nguồn lực để tập trung phòng, chống dịch bằng mọi biện pháp, trong đó ngành y tế là lực lượng nòng cốt.

Với các giải pháp đồng bộ và được sự hỗ trợ của cán bộ y tế Trung ương, sự chung tay của xã hội, các địa phương, bộ, ngành, tỉnh Vinh Phúc sẽ kiểm soát tốt được tình trạng dịch bệnh này./.

V.T

CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT NĂM 2020

NGUYỄN VĂN SỸ

PHÓ TRƯỞNG BAN CSPLKT, CĐ DKVN

Thực hiện Nghị quyết Đại hội VI và Chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí khóa VI (Nhiệm kỳ 2018 - 2023). Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ban hành và triển khai Chương trình nhiệm vụ công tác chính sách pháp luật năm 2020 với những nội dung trọng tâm như sau:

Công tác cơ chế chính sách.

+ Tích cực chăm lo lợi ích, phúc lợi cho đoàn viên công đoàn và NLĐ.

Chỉ đạo các cấp công đoàn tích cực tham gia với chuyên môn đồng cấp nâng cao chất lượng điều kiện môi trường làm việc; hỗ trợ NLĐ khó khăn, thu nhập thấp, tai nạn lao động, bệnh tật nhân dịp lễ, tết và Tháng Công nhân. Cải thiện nâng cao chất lượng bữa ăn ca của NLĐ. Tổ chức "Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí" trên các dự án/công trình và các đơn vị. Các cấp công đoàn phối hợp với lãnh đạo đơn vị tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ, tặng quà Tết cho NLĐ nhằm tạo ra sức lan tỏa, thu hút sự quan tâm, ủng hộ của lãnh đạo cho NLĐ. Phổ biến tuyên truyền sâu rộng đến NLĐ thực hiện các thỏa thuận hợp tác của Tổng Liên đoàn đã ký kết với các doanh nghiệp để cung cấp những sản phẩm, dịch vụ thiết yếu, ưu đãi đối với đoàn viên.

+ Nâng cao chất lượng, thương lượng, ký kết thực hiện TULĐTT và tham gia xây dựng các quy định, quy chế của đơn vị.

Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả TULĐTT và đánh giá chất lượng TULĐTT; phối hợp cùng chuyên môn thương lượng và ký kết TULĐTT mới khi hết hiệu lực; tham gia xây dựng chính sách nhân viên, nội quy lao động, quy chế lương, thưởng, phúc lợi, bảo hiểm, phụ cấp, thời giờ làm việc và nghỉ ngơi...

+ Chủ động tham gia tích cực thực hiện tái cấu trúc doanh nghiệp.

Các cấp công đoàn bám sát nhiệm vụ kế hoạch SXKD của đơn vị chuyên môn đồng cấp, những khó khăn, thuận lợi, nắm bắt tâm tư nguyện vọng NLĐ trong quá trình tái cấu trúc, tham gia đóng góp ý kiến về các giải pháp thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD. Tham gia xây dựng phương án sử dụng lao động, cơ chế, chính sách có liên quan đến NLĐ khi tái cấu trúc.

+ Phối hợp thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc.

Các cấp Công đoàn tích cực tham gia với chuyên môn đồng cấp xây dựng nội dung và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định 149/2018/NĐ-CP, Hướng dẫn số 1360/HD-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Phối hợp đề xuất nội dung đối thoại định kỳ trực tiếp giữa lãnh đạo đơn vị với đại diện tập thể NLĐ và tham gia giải quyết các kiến nghị của NLĐ khi đối thoại.

+ Công tác giám sát và phản biện xã hội.

Tiếp tục thực hiện hướng dẫn của Tổng Liên đoàn về việc Công đoàn thực hiện giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, chính quyền và các đoàn thể chính trị - xã hội. Công đoàn các cấp và chuyên môn đồng cấp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật có liên quan đến NLĐ và tổ chức công đoàn theo Hướng dẫn số 1560/HD-TLĐ của Tổng Liên đoàn.

+ Tổ chức các hoạt động về Tháng Công nhân.

Triển khai và chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ, PCCN năm 2020. Chỉ đạo các Cấp Công đoàn tích cực đẩy mạnh các hoạt động trong Tháng Công nhân để NLĐ có quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn; hưởng ứng phong trào "Doanh nghiệp vì Người lao động"; hỗ trợ NLĐ khó khăn, thu nhập thấp. Tổ chức tuyên dương NLĐ Dầu khí tiêu biểu năm 2020 trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động, PCCN.

Công tác pháp luật và quan hệ lao động.

- Chỉ đạo các cấp Công đoàn thực hiện Chương trình số 2494/CTr-TLĐ của Tổng Liên đoàn về "Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho NLĐ, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ, giai đoạn 2018 - 2023". Thực hiện Kết luận số 96-KL/TW về tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 5/6/2008 của Ban Bí thư (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Lấy

ý kiến các công đoàn trực thuộc trong việc xây dựng, dự thảo các văn bản pháp luật mới của Nhà nước liên quan đến chế độ chính sách của NLĐ.

- Tiếp tục thực hiện Hướng dẫn số 1861/HD-TLĐ của Tổng Liên đoàn về thực hiện quyền và trách nhiệm của Công đoàn trong tham gia giải quyết tranh chấp lao động và đình công; Kế hoạch số 61/KH-TLĐ về triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công (giai đoạn 2019 - 2023).

Công tác tư vấn pháp luật.

Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động Văn phòng, Tổ tư vấn pháp luật và đội ngũ cán bộ làm công tác tư vấn pháp luật tại các công đoàn trực thuộc. Tiếp nhận yêu cầu, thông tin để tư vấn pháp luật cho NLĐ bằng nhiều hình thức; phát triển hoạt động tư vấn pháp luật ở từng cơ sở; cập nhật các văn bản pháp luật mới ban hành liên quan đến NLĐ để phổ biến cho các đơn vị. Xây dựng bộ câu hỏi, tình huống pháp luật đăng tải trên Website và Tờ thông tin Công đoàn để NLĐ được cập nhật thường xuyên, tìm hiểu về pháp luật lao động và công đoàn. Thực hiện Đề án số 1207/ĐA-TLĐ của Tổng Liên đoàn xây dựng Đề án "Tư vấn pháp luật trực tuyến cho đoàn viên, người lao động".

Công tác bảo hộ lao động.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 5b/NQ-BCH của Tổng Liên đoàn về "Đẩy mạnh công tác Bảo hộ lao động của tổ chức công đoàn trong tình hình mới" và Chỉ thị số 29-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương về "Đẩy mạnh công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế". Các cấp công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động và nội dung tuyên truyền về công tác ATVSLĐ; kiểm tra định kỳ, kiểm tra đột xuất về công tác an toàn vệ sinh lao động, PCCN tại đơn vị; đề xuất các kiến nghị, biện pháp ATVSLĐ, PCCN, trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân; thống kê lao động, báo cáo tai nạn lao động trong hệ thống công đoàn cũng như báo cáo số liệu về bệnh nghề nghiệp tại các đơn vị, đặc biệt tại các công trình/dự án trọng điểm. Các cấp công đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức Tháng Hành động về ATVSLĐ, PCCN năm 2020; Phối hợp với Ban CN-ATMT Tập đoàn ban hành kế hoạch tổ chức kiểm tra công tác ATVSLĐ, PCCN tại các đơn vị thuộc Tập đoàn và tổ chức Hội nghị về công tác an toàn Tập đoàn năm 2020.

- Thực hiện Kế hoạch số 73/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn về việc triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia cải thiện điều kiện và môi trường làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2019 -

2023 và Công văn số 1761/TLĐ của Tổng Liên đoàn về việc hướng dẫn thẩm quyền giải quyết tố cáo trong lĩnh vực lao động và an toàn vệ sinh lao động.

Tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng

- Các cấp công đoàn triển khai tích cực chương trình trọng tâm của Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí khóa VI về tổ chức các phong trào thi đua, đánh giá kết quả và tổ chức khen thưởng tuyên dương nhân rộng điển hình tạo sự lan tỏa mạnh mẽ trong đội ngũ NLĐ Dầu khí. Bám sát kế hoạch phát động thi đua của Tổng Liên đoàn, triển khai phát động phong trào thi đua năm 2020 đến các cấp công đoàn, tổ chức phát động thi đua tại đơn vị và đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, đồng thời tập trung và cụ thể hóa qua các phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, thi đua "Về đích trước các chỉ tiêu kế hoạch, nhiệm vụ, công trình/dự án trọng điểm", phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ", quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ và chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2020.

- Phối hợp với Tập đoàn tổ chức triển khai kế hoạch, hướng dẫn các cấp công đoàn đăng ký và báo cáo các đề tài sáng kiến của tập thể, cá nhân để khen thưởng bằng lao động sáng tạo. Tổ chức tập huấn, hội thảo về công tác thi đua khen thưởng cho cán bộ công đoàn các cấp trong toàn ngành.

- Ban hành Quy chế Thi đua - Khen thưởng theo quy định mới của Tổng Liên đoàn, tổ chức Đại hội thi đua yêu nước, Hội nghị điển hình tiên tiến nhằm tôn vinh, tuyên dương khen thưởng các tập thể và cá nhân tiêu biểu (giai đoạn 2015 - 2020). Triển khai tích cực có hiệu quả các hoạt động phong trào thi đua Khối 9 công đoàn Tập đoàn, Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Các hoạt động khác.

- Tiếp tục thực hiện Chương trình "Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam", hỗ trợ NLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở. Theo dõi, hoàn thành quyết toán các công trình mái ấm công đoàn cho NLĐ đã được phê duyệt.

- Phối hợp với Tập đoàn và các đơn vị chăm lo CBCNLĐ đã nghỉ chế độ hưu trí và hỗ trợ tổ chức hoạt động của các ban liên lạc hưu trí Tập đoàn. Phối hợp khảo sát, tổ chức triển khai xây nhà Nghĩa tình Dầu khí cho NLĐ nghỉ hưu có hoàn cảnh khó khăn từ Quỹ tương trợ Dầu khí.

- Phối hợp với Tập đoàn và Hội đồng Quỹ tương trợ Dầu khí hỗ trợ cho NLĐ đang làm việc trong Tập đoàn, có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn, ốm đau bệnh tật nặng... và các Chương trình công tác an sinh xã hội, hỗ trợ từ thiện khác./.

V.5



MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO CÔNG ĐOÀN NĂM 2020

LƯU QUỲNH ĐIỆP
BAN TGNC, CĐ DKVN

Năm 2020 là năm diễn ra nhiều sự kiện trọng đại của đất nước: Kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2020); 45 năm Ngày Giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2020); 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020); 75 năm Cách mạng Tháng Tám (19/8/1945 - 19/8/2020) và Quốc khánh nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam (2/9/1945 - 2/9/2020); Đại hội Thi đua yêu nước các cấp tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X. Với Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam: Kỷ niệm 45 năm Ngày Thành lập Tổng cục Dầu khí Việt Nam - tiền thân của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2020); Kỷ niệm 59 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2020); Kỷ niệm 29 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam và những ngày kỷ niệm của các đơn vị trực thuộc Tập đoàn.

Thực hiện Chỉ thị số 403-CT/ĐU ngày 21/11/2019 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Công văn số 487/BTG ngày 27/12/2019 của Ban Tuyên giáo Tổng liên đoàn nhằm tạo sự chủ động và thống nhất tại các cấp công đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm của công tác Tuyên giáo Công đoàn và hướng dẫn tuyên truyền các ngày lễ lớn năm 2020 như sau:

1. Tổ chức tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, đoàn

viên, công nhân, lao động (CNLD) về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, nhất là Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Kết luận số 79-KL/TW của Bộ Chính trị và các chỉ thị, nghị quyết về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam. Chủ động phối hợp với chính quyền, doanh nghiệp tổ chức bồi dưỡng lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở.

2. Tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam gắn với các ngày lễ lớn như: Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930- 3/2/2020), chăm lo Tết Nguyên đán Canh Tý năm 2020 cho đoàn viên, CNLD; 75 năm Cách mạng Tháng Tám (19/8/1945 - 19/8/2020) và Quốc khánh nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam (2/9/1945 - 2/9/2020); 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020), 91 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2020) bằng các hình thức mới phù hợp với điều kiện của từng đơn vị nhằm tạo ra sức lan tỏa lớn trong CNLD.

3. Ôn lại truyền thống lịch sử vẻ vang của Đảng Cộng sản Việt Nam, làm rõ những thành tựu to lớn của cách mạng Việt Nam dưới sự lãnh đạo của Đảng trong 90 năm qua; những bài học kinh nghiệm của Đảng trong lãnh đạo công cuộc xây dựng, phát triển và bảo vệ đất nước, đặc

biệt là trong công cuộc đổi mới và hội nhập quốc tế; nêu cao trách nhiệm của mỗi cán bộ công đoàn, đoàn viên, CNLD trong xây dựng Đảng hiện nay.

4. Tuyên truyền về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội lần thứ III của Đảng bộ Tập đoàn, Đại hội XIII của Đảng, trong đó kịp thời thông tin những vấn đề lý luận và thực tiễn được đề cập trong các văn kiện trình đại hội, trọng tâm vào những quan điểm, mục tiêu, định hướng lớn về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn. Phát huy vai trò của cán bộ, đoàn viên, CNLD, tham gia đóng góp ý kiến vào dự thảo các văn kiện đại hội đảng các cấp, văn kiện Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Đại hội XIII của Đảng. Tăng cường bồi dưỡng, kết nạp Đảng theo quy định của Điều lệ đối với cán bộ Công đoàn xuất sắc, đoàn viên Công đoàn ưu tú, chú trọng phát hiện, giới thiệu cán bộ, đoàn viên có đủ điều kiện tham gia cấp ủy.

5. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh phù hợp với điều kiện, tình hình thực tiễn tại đơn vị. Quán triệt, học tập Chuyên đề năm 2020 “tăng cường khối đại đoàn kết dân tộc, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Chú trọng “làm theo” Bác Hồ bằng hành động cụ thể, qua đó đưa Văn hóa doanh nghiệp Petrovietnam vào công việc và ứng xử hằng ngày của cán bộ, công nhân viên, lao động trong Tập đoàn; trước hết là người đứng đầu gương mẫu thực hiện chuẩn mực đạo đức, phong cách của Bác Hồ thông qua việc thực hiện “Quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ lãnh đạo, quản lý Petrovietnam”. Coi trọng việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, tổ chức tuyên dương đoàn viên, CNLD tiêu biểu học tập, làm theo Bác trong dịp kỷ niệm 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020).

6. Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2020 gắn với hưởng ứng Tháng An toàn vệ sinh lao động, hướng tới Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc trong CNLD lần thứ X. Động viên cán bộ, đoàn viên, CNLD phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần năng động, sáng tạo, thi đua lao động giỏi, phấn đấu thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam góp phần hoàn thành kế hoạch phát triển kinh tế xã hội năm 2020 của đất nước.

7. Tích cực triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị khóa XII về “Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới”. Tổ chức khoa học, đồng bộ công tác tư tưởng, nắm bắt dư luận xã hội ở các cấp công đoàn để thường

xuyên, kịp thời, chuẩn xác trong nắm bắt, phản ánh tâm tư, nguyện vọng của người lao động. Phát triển đội ngũ tuyên truyền viên tại CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước có đông đoàn viên. Xây dựng và củng cố đội ngũ cộng tác viên, báo cáo viên có năng lực tuyên truyền là cán bộ công đoàn chuyên trách từ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên.

8. Phối hợp với các cơ quan chức năng, người sử dụng lao động thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp cho công nhân thích ứng với điều kiện lao động trong bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư. Thường xuyên quan tâm, đầu tư cho công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, trọng tâm vào những điểm mới trong Bộ luật Lao động sửa đổi.

9. Triển khai có hiệu quả Chỉ thị số 52-CT/TW của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”. Phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tiếp tục tổ chức tốt các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao ở cơ sở. Nâng cao chất lượng hoạt động của các câu lạc bộ, các trung tâm văn hóa thể thao, điểm sinh hoạt văn hóa phục vụ đoàn viên, CNLD. Nâng cao chất lượng nội dung, đổi mới hình thức tổ chức theo hướng ngắn gọn, xúc tích, thiết thực, tiết kiệm khi tổ chức các hoạt động như: Lễ kỷ niệm, các hội thảo, tọa đàm, diễn đàn, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao,... Nội dung các hoạt động kỷ niệm, chào mừng nhằm tôn vinh truyền thống và hướng tới mục tiêu “Phát triển Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam thành tập đoàn kinh tế - kỹ thuật then chốt và chủ lực của đất nước”, gánh vác sứ mệnh lớn lao là “Tối ưu hóa nguồn năng lượng dầu khí, đi đầu trong hội nhập kinh tế quốc tế”.

10. Xây dựng kế hoạch triển khai Chương trình đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn. Nâng cao hiệu quả của các Chương trình phối hợp với cơ quan truyền thông ngành, địa phương tuyên truyền về phong trào công nhân, hoạt động công đoàn. Nghiên cứu, triển khai thực hiện Đề án “Công đoàn Việt Nam tuyên truyền, vận động công nhân trên mạng xã hội, tập trung hướng dẫn các CĐCS lập tài khoản facebook kết nối với trang facebook công đoàn cấp trên tương tác với đoàn viên, CNLD. Đẩy mạnh truyền truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, nhằm giới thiệu về nội dung, ý nghĩa của các đợt hoạt động; chú ý các hoạt động sáng tác để có nhiều tác phẩm có giá trị về người lao động Dầu khí; nêu bật thành tựu, đóng góp của Tập đoàn và các đơn vị./.

Q.Đ

LUẬN BÀN VỀ DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC

NGUYỄN NHƯ PHONG

Thời gian gần đây đã có không ít ý kiến, trong đó có cả ý kiến của những chuyên gia kinh tế hàng đầu Việt Nam cho rằng nên xóa bỏ các doanh nghiệp Nhà nước và cần phải nhanh cổ phần hóa toàn bộ doanh nghiệp Nhà nước. Trong khi đó, Đảng, Chính phủ đã có những nghị quyết quan trọng coi doanh nghiệp Nhà nước là giữ vai trò chủ đạo của sự phát triển kinh tế đất nước và coi kinh tế tư nhân là động lực phát triển của kinh tế đất nước và cũng đã có nhiều chủ trương, chính sách nhằm tạo điều kiện cho kinh tế tư nhân phát triển.

Trong bài viết này, chúng tôi xin phân tích một số vấn đề đang ở "góc khuất" của doanh nghiệp Nhà nước và kinh tế tư nhân, đồng thời nêu ra một số giải pháp nhằm giữ vững vai trò chủ đạo của doanh nghiệp Nhà nước và để kinh tế tư nhân là động lực phát triển.



DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC PHẢI CHĂNG ĐÃ HẾT VAI TRÒ, SỰ MỆNH LỊCH SỬ?!

Không ai có thể phủ nhận rằng cho đến bây giờ, tất cả những công trình kinh tế trọng điểm quốc gia, đang là trụ cột của sự phát triển kinh tế đất nước như các nhà máy thủy điện, hệ thống giao thông, các nhà máy lớn về công nghiệp đều do các doanh nghiệp Nhà nước xây dựng trong suốt những năm từ 1975 cho đến nay.

Có thể kể ra hàng loạt các công

trình, các dự án vĩ đại, những nhà máy lớn như Thủy điện Hòa Bình, Thủy điện Sơn La, Lai Châu, sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, các cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau, Đạm Phú Mỹ, Nhà máy Lọc dầu Dung Quất, các hệ thống đường cao tốc và vô vàn những công trình khác. Trong đó có rất nhiều công trình dân sinh được các doanh nghiệp Nhà nước xây dựng.

Phải khẳng định rằng từ sau Đại hội VI, khi Đảng, Nhà nước bắt đầu sự nghiệp đổi mới, xây dựng kinh tế

đất nước, các doanh nghiệp Nhà nước là những người đi tiên phong trong xây dựng các công trình trọng điểm. Điều này không có gì ngạc nhiên bởi lẽ các doanh nghiệp Nhà nước hầu hết được hình thành dưới thời còn cơ chế tập trung quan liêu, bao cấp và sau này, trước sự phát triển thì đã nâng dần thành các Tổng công ty 90, 91, rồi các tập đoàn như Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN), Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng Sản Việt Nam (TKV), Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN),

Tập đoàn VNPT... và một số ngân hàng Nhà nước như Vietcombank, Vietinbank, BIDV, Agribank...

Trong những năm tháng đó, bằng tinh thần trách nhiệm cao cả với dân, với nước, các tập đoàn kinh tế Nhà nước đã có những bước phát triển thần kỳ, đặc biệt là các tập đoàn liên quan nhiều đến khoa học, kỹ thuật như PVN thì đã đi từ không đến có, từ vai trò người học việc, người làm thuê, đến nay đã làm chủ được tất cả các khâu cơ bản nhất của công nghiệp Dầu khí, từ: Tìm kiếm - Thăm dò - Khai thác - Tồn trữ - Vận chuyển - và Chế biến sâu. Chúng ta đã xây dựng được những công trình dầu khí hiện đại vào loại bậc nhất thế giới như Dự án Biển Đông 01, khai thác khí và dầu ở mỏ Hải Thạch - Mộc Tinh, Nhà máy Lọc dầu Dung Quất... Chỉ tính từ năm 1986 đến nay, PVN đã nộp cho ngân sách quốc gia 374 tỷ USD. Có những giai đoạn, tỷ lệ nộp ngân sách quốc gia của PVN chiếm đến 25%, thậm chí 30% GDP. Các Tập đoàn TKV, EVN cũng đã có những đóng góp to lớn cho kinh tế đất nước. Những ngân hàng như Vietcombank, BIDV, Vietinbank đã trở thành trụ cột cho nền tài chính quốc gia.

Nhưng, bên cạnh những thành công và những đóng góp to lớn cho kinh tế đất nước, thì trong khoảng 10 năm trở lại đây, các tập đoàn kinh tế Nhà nước đã bộc lộ những yếu kém, bất cập mà nếu như không giải quyết, xử lý kịp thời dễ dẫn đến phá sản, gây đổ vỡ cho cả nền kinh tế, ảnh hưởng nghiêm trọng đến các lĩnh vực an ninh năng lượng, an ninh tiền tệ và an sinh xã hội. Các yếu kém của các tập đoàn kinh tế Nhà nước chủ yếu là quản lý cồng kềnh, kém hiệu quả, đầu tư dàn trải và nhiều lúc đã có những tư tưởng tiêu tiền theo kiểu "Nhà nước như con bò sữa, ai vắt được cứ vắt".



Nhưng một nguyên nhân cơ bản chính là: Các tập đoàn kinh tế Nhà nước đã không được vận hành theo cơ chế thị trường mà vẫn hầu hết vẫn theo cơ chế từ thời tập trung quan liêu, bao cấp, nghĩa là sản xuất theo kế hoạch hóa, theo mệnh lệnh.

Năm 2018, trong 28 tập đoàn và ngân hàng Nhà nước, chỉ có 8 tập đoàn và ngân hàng làm ăn có lãi, còn lại là hòa vốn và thua lỗ. Rất nhiều dự án thua lỗ kéo dài của các tập đoàn kinh tế Nhà nước đã gây bức xúc trong dư luận và đã không ít ý kiến cho rằng các tập đoàn kinh tế Nhà nước là "bọn ăn tàn phá hại", là "ổ tham nhũng", là môi trường để tạo điều kiện cho quan chức tham nhũng, vơ vét. Mặc dù các doanh nghiệp Nhà nước được hưởng rất nhiều ưu đãi và lợi thế về cơ chế chính sách, về sử dụng nguồn tài nguyên và về cơ chế vốn. Cho nên, mới đây nhất, Tiến sĩ Nguyễn Đình Cung, Viện trưởng Viện Nghiên cứu kinh tế đã nêu ý kiến thẳng thắn là đã đến lúc phải xóa bỏ doanh nghiệp Nhà nước.

Về những ý kiến muốn xóa bỏ doanh nghiệp Nhà nước, theo tôi, đó là những ý kiến có phần cực đoan và không công bằng.

Trong khi một nền kinh tế tư nhân mặc dù đang phát triển mạnh mẽ, nhưng đếm đi đếm lại thì cũng chỉ có hơn chục tập đoàn có nguồn

lực tài chính ổn định, có sự phát triển tốt và đang đóng góp to lớn cho kinh tế đất nước như Vingroup, Sun Group, Vietjet, Geleximco, Hoa Lãm...

Các doanh nghiệp Nhà nước có một ưu thế đặc biệt là có thể huy động một cách nhanh nhất, mạnh mẽ nhất nhân lực, vật lực cho một dự án trọng điểm quốc gia. Doanh nghiệp Nhà nước cũng có thể tập trung chỉ đạo, huy động mọi nguồn lực để tập trung cho một nhiệm vụ. Đó là điều mà doanh nghiệp tư nhân không thể có được. Bên cạnh đó, doanh nghiệp Nhà nước còn làm một loại nhiệm vụ bất thành văn đó là tham gia giữ gìn an ninh, toàn vẹn lãnh thổ. Chẳng hạn như Tập đoàn Dầu khí, mỗi một công trình trên biển của tập đoàn này là một chốt tiền tiêu của Tổ quốc ngoài biển khơi.

Hơn nữa, quốc gia nào cũng có các doanh nghiệp Nhà nước, điển hình như nước Mỹ. Các công ty của Chính phủ Liên bang Hoa Kỳ đã có hơn 100 năm nay và đã đóng góp rất lớn cho chính phủ liên bang. Mọi hoạt động của các công ty này đều được chính phủ kiểm soát chặt chẽ, hoạt động theo một luật riêng và có một sự điều hành đặc biệt từ chính phủ. Các công ty này làm các nhiệm vụ như hoạt động bưu chính - viễn thông, một số ngân hàng,

một số doanh nghiệp xây dựng. Hay như ở Pháp, có nhiều tập đoàn công nghiệp danh tiếng có sự chi phối mạnh mẽ của chính phủ như Alstom, Thompson... Rồi các tập đoàn về giao thông vận tải, đường sắt đều là các tập đoàn kinh tế Nhà nước. Các tập đoàn này sống bằng ngân sách của chính phủ và với họ, lợi nhuận chưa phải là yếu tố hàng đầu mà là phục vụ cho mục đích chính trị, kinh tế, an sinh xã hội của chính phủ.

Hiện nay, các tập đoàn kinh tế Nhà nước của ta vừa đòi hỏi phải làm ăn có lãi, nhưng lại vừa yêu cầu phải làm các nhiệm vụ phi kinh tế khác. Đây là một mâu thuẫn mà có thể dẫn đến sự triệt tiêu lẫn nhau. Để doanh nghiệp có sự phát triển, có lợi nhuận cao, cần phải tách bạch các hoạt động mang tính chính trị, an sinh xã hội của Nhà nước ra. Nhưng trong khi đó, Chính phủ lại đòi hỏi doanh nghiệp Nhà nước phải làm rất nhiều việc không sinh lợi nhuận.

Chưa bao giờ, sự phát triển của doanh nghiệp Nhà nước lại khó khăn như bây giờ. Chúng ta chưa xác định được là doanh nghiệp Nhà nước “vận hành theo cơ chế thị trường” thì vận hành theo kiểu gì? Nhưng có một điều chắc chắn, trong khoảng vài chục năm tới, các tập đoàn kinh tế Nhà nước vẫn có thể giữ vai trò chủ đạo và ở một chừng mực nào đó vẫn sẽ là công cụ điều tiết chính sách vĩ mô của Chính phủ. Muốn để kinh tế Nhà nước giữ vai trò chủ đạo thì cần phải có sự thay đổi mạnh mẽ về tư duy quản lý kinh tế Nhà nước.

CỎI TRÓI CHO DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC NHƯ THẾ NÀO?

Thời gian gần đây, đã có nhiều tập đoàn kinh tế Nhà nước mong muốn được “đối xử bình đẳng như đối với doanh nghiệp tư nhân” và



“doanh nghiệp Nhà nước phải hoạt động theo Luật Doanh nghiệp”.

Tại sao lại có chuyện lạ kỳ như thế này? Từ xưa đến nay, doanh nghiệp tư nhân luôn “ghen tức” với doanh nghiệp Nhà nước vì họ cho rằng doanh nghiệp Nhà nước được hưởng quá nhiều ưu đãi.

Đi sâu vào tìm hiểu mới thấy rằng đúng là doanh nghiệp Nhà nước hiện nay không hoạt động theo Luật Doanh nghiệp và thậm chí không được coi là doanh nghiệp.

Có một từ chúng ta hay nghe thấy đó là “đơn vị kinh tế” - có nghĩa là các doanh nghiệp Nhà nước được coi là các đơn vị kinh tế, là công cụ làm thuê cho Chính phủ. Họ phải hoạt động không theo Luật Doanh nghiệp mà theo sự chỉ đạo từ trên xuống, bất chấp sự chỉ đạo đó đúng hay sai. Mệnh lệnh đã phát ra thì cứ việc chấp hành, bằng mọi giá phải hoàn thành nhiệm vụ, không được bàn lùi. Những mệnh lệnh, kế hoạch từ trên giao xuống nếu đúng, chính xác và có tính đến yếu tố rủi ro khách quan và được tạo các điều kiện thuận lợi khác như vay vốn, tập trung nguồn lực thì doanh nghiệp còn có thể hoàn thành nhiệm vụ. Nhưng nếu như các kế hoạch đó phi thực tế và doanh nghiệp Nhà nước lại phải hoạt động theo các

điều luật như các doanh nghiệp tư nhân thì đó là cái chết. Các thủ tục hành chính rườm rà, nặng nề, cực kỳ nhiều khe đã làm cho doanh nghiệp Nhà nước mất cơ hội khi phải tham gia đấu thầu quốc tế, hoặc mất cơ hội làm ăn với đối tác nước ngoài. Chưa bao giờ, các doanh nghiệp Nhà nước lại phải đối mặt với lắm “vòng kim cô” đến thế.

Luật nọ chối luật kia, nghị định này “đánh” nghị định kia, một “mê hồn trận” các chỉ thị, nghị quyết, nghị định, thông tư “đánh nhau” loạn xạ khiến doanh nghiệp không biết đường nào mà lần để làm cho đúng. Gần đây, lại có những chuyện là việc làm đúng của nhiệm kỳ trước thì nhiệm kỳ này lại bảo là sai và thế là lại lỗi lãnh đạo ra phê phán, xử lý.

Thời gian qua, rất nhiều lãnh đạo các tập đoàn kinh tế Nhà nước phải xử lý bằng pháp luật, trong đó có những người đã bị xử lý chỉ vì trước đây họ dám nghĩ, dám làm, họ quá háng hái và cứ tin rằng mình làm tốt thì không sợ gì ai. Nhưng bây giờ hóa ra tốt không đủ. Làm tốt là quan trọng, nhưng làm đúng còn quan trọng hơn. Khổ một nỗi, nếu làm đúng - cái gì cũng đúng quy trình, đúng nguyên tắc thì lại không được việc. Đây thực sự là một bi kịch cho sự phát triển của các

doanh nghiệp Nhà nước.

Một điều nữa rất quan trọng là doanh nghiệp Nhà nước bị coi là “đơn vị kinh tế”, là công cụ làm thuê cho Chính phủ, cho Nhà nước nên không có quyền gì.

Doanh nghiệp Nhà nước không có quyền đề bạt, sử dụng cán bộ, không được chủ động về kế hoạch sản xuất kinh doanh, không được chủ động về tài chính. Có thể ví như thế này, doanh nghiệp Nhà nước giống như một người rất giàu, trên cổ đeo dây vàng, đi xe hơi rất xịn nhưng không có tiền uống một cốc cà phê... Bỏ lẽ tài sản đó không thuộc về doanh nghiệp mà thuộc về...Nhà nước, về nhân dân! Khi tài sản không thuộc về người điều hành và họ chỉ là làm thuê nên tinh thần trách nhiệm cũng chỉ ở mức độ thôi.

Một doanh nghiệp tư nhân khi trúng thầu một dự án, để có vốn, họ có thể mang tài sản đi thế chấp để vay ngân hàng, thậm chí có thể mang dự án đi thế chấp để huy động vốn, còn với các tập đoàn Nhà nước thì một đồng cũng phải chờ cấp trên duyệt. Đây thực sự là rào cản cực kỳ lớn đối với sự phát triển của các doanh nghiệp Nhà nước. Khi không chủ động được công tác cán bộ thì không bao giờ tìm kiếm được người tài và không bao giờ loại được ra khỏi bộ máy những người làm ăn kém. Không chủ động được kế hoạch sản xuất kinh doanh thì cứ nhắm mắt làm liều, may thì đúng, không may thì vạ phải chịu. Không chủ động được trong tài chính thì nảy ra cơ chế xin - cho và đây chính là nguồn gốc của nạn hối lộ, tham nhũng và vô vàn những điều tiêu cực khác.

Từ năm 2016 trở lại đây, các tập đoàn kinh tế lớn của Nhà nước như PVN, TKV, EVN... đã có rất nhiều kiến nghị lên Đảng, Chính phủ, Quốc hội về những khó khăn,

wướng mắc của những cơ chế, chính sách không còn phù hợp và mong Đảng, Chính phủ và các cơ quan chức năng ra tay tháo gỡ, nhưng tiếc thay, cho đến nay, mọi việc vẫn như “dậm chân tại chỗ”.

Đơn cử như PVN, 3 năm nay hoạt động mà không có quy chế tài chính bởi lẽ các bộ, ban, ngành đều đùn đẩy cho nhau, không ai chịu trách nhiệm trong việc ban hành cơ chế tài chính cho PVN. Nghị quyết 41 của Bộ Chính trị về định hướng chiến lược phát triển của ngành Dầu khí đến năm 2035 đã được ký từ tháng 7 năm 2015. Trong nghị quyết này, Đảng đã nhìn ra rất rõ con đường phát triển tất yếu của ngành Dầu khí, mà trong đó chủ lực là PVN và đưa ra nhiều giải pháp có tính đột phá để PVN phát triển bền vững. Nhưng tiếc thay, đã hơn 3 năm rồi, nghị quyết vẫn chỉ là nghị quyết, chưa có điều gì được cụ thể hóa, không ai làm gì để nghị quyết đi vào cuộc sống. Lãnh đạo PVN đã báo cáo về tình hình hoạt động của tập đoàn, những cơ chế, chính sách không còn phù hợp với sự phát triển của tập đoàn nên tất cả các cấp lãnh đạo, các cơ quan chức năng nhưng tất cả đều lắng nghe, rất thông cảm, rất chia sẻ, nhưng không được giải quyết tháo gỡ.

Vậy nên để doanh nghiệp Nhà

nước phát triển bền vững, giữ được vai trò là chủ đạo trong sự phát triển kinh tế đất nước thì cần phải có những giải pháp sau đây:

- Thứ nhất, phải thay đổi tư duy, phải coi các tập đoàn kinh tế Nhà nước là những doanh nghiệp thực sự và phải có những điều luật riêng về doanh nghiệp Nhà nước, phân định rạch ròi nhiệm vụ kinh tế và nhiệm vụ chính trị của các tập đoàn kinh tế Nhà nước.

- Thứ hai, phải trao quyền chủ động cho doanh nghiệp Nhà nước trong công tác cán bộ, hoạch định kế hoạch sản xuất kinh doanh và chủ động về tài chính.

- Thứ ba, phải thay đổi tư duy, không được coi các doanh nghiệp Nhà nước là đơn vị kinh tế và phải để cho doanh nghiệp vận hành theo cơ chế thị trường một cách đầy đủ. Những doanh nghiệp nào liên quan đến chính sách kinh tế vĩ mô của đất nước, liên quan đến chính trị, an ninh quốc phòng thì giữ lại là doanh nghiệp Nhà nước, còn lại nên nhanh chóng cổ phần hóa.

Chỉ có như vậy thì doanh nghiệp Nhà nước mới thực sự được cởi trói và có thể phát triển. Còn để kéo dài tình trạng như hiện nay thì thời gian không xa nữa, các doanh nghiệp Nhà nước sẽ chết không gượng được./.

N.N.P



NGUỒN THU KINH PHÍ CÔNG ĐOÀN:

CÔNG KHAI, MINH BẠCH, HIỆU QUẢ ĐỂ CHĂM LO, BẢO VỆ NGƯỜI LAO ĐỘNG

NGUYỄN NGỌC ANH

PHÓ TRƯỞNG BAN TC, CĐ DKVN

Nguồn thu kinh phí công đoàn bằng 2% quỹ lương căn cứ đóng BHXH được quy định và sử dụng như thế nào? Đây là những câu hỏi được xã hội, lãnh đạo các doanh nghiệp, người lao động và đoàn viên Công đoàn đặt ra với công đoàn các cấp. Luật Công đoàn năm 2012, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 191/2013/NĐ - CP ngày 21/11/2013 quy định chi tiết về tài chính công đoàn trong đó đối tượng đóng kinh phí công đoàn là cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, không phân biệt cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đó đã có hay chưa có tổ chức công đoàn. Mức đóng bằng 2% tiền lương làm căn cứ đóng BHXH, phương thức đóng cùng kỳ đóng với BHXH. Đối với các Tổ chức, doanh nghiệp đặc thù trả tiền lương theo chu kỳ sản xuất, kinh doanh đóng kinh phí công đoàn theo tháng hoặc quý một lần cùng với thời điểm đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc cho người lao động trên cơ sở đăng ký với tổ chức công đoàn. Khoản đóng kinh phí công đoàn tùy thuộc vào loại hình cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để hạch toán, đối với doanh nghiệp và đơn vị có hoạt động sản xuất kinh doanh, dịch vụ, khoản đóng kinh phí công đoàn được hạch toán vào chi phí sản xuất, kinh doanh, dịch vụ trong kỳ.

Với phương châm công khai, minh bạch, hướng về CĐCS để chăm lo trực tiếp đến người lao động, phân phối nguồn thu kinh phí công đoàn chủ yếu để lại CĐCS. Tỷ lệ kinh phí công đoàn được sử dụng tại công đoàn cơ sở mỗi năm tăng thêm 1% tính từ năm 2016 đến năm 2020, năm 2016 tỷ lệ này là 65%, năm 2020 tỷ lệ thu kinh phí công đoàn để lại công đoàn cơ sở là 70%. 30% thu kinh phí công đoàn còn lại phân phối về công đoàn cấp trên, bao gồm: Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố và tương đương; công đoàn cấp trên cơ sở trực tiếp (nếu có).

Không chỉ minh bạch về phân phối nguồn thu kinh phí công đoàn, công tác quản lý, sử dụng nguồn thu theo quy định của Bộ Tài chính và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Việc quản lý và sử dụng nguồn thu tài chính công đoàn bảo đảm nguyên tắc "tập trung, dân chủ, công khai, minh bạch, có phân công, phân

cấp quản lý, gắn quyền hạn và trách nhiệm của công đoàn các cấp". Tài chính công đoàn được sử dụng cho hoạt động thực hiện quyền, trách nhiệm của Công đoàn và duy trì hoạt động của hệ thống công đoàn, bao gồm các nhiệm vụ: a) Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động; b) Tổ chức hoạt động đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; c) Phát triển đoàn viên công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng công đoàn vững mạnh; d) Tổ chức phong trào thi đua do công đoàn phát động; đ) Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; đào tạo, bồi dưỡng người lao động ưu tú tạo nguồn cán bộ cho Đảng, Nhà nước và tổ chức công đoàn; e) Tổ chức hoạt động văn hóa, thể thao, du lịch cho người lao động; g) Tổ chức hoạt động về giới và bình đẳng giới; h) Thăm hỏi, trợ cấp cho đoàn viên công đoàn và người lao động khi ốm đau, thai sản, hoạn nạn, khó khăn; tổ chức hoạt động chăm lo khác cho người lao động; i) Động viên, khen thưởng người lao động, con của người lao động có thành tích trong học tập, công tác; k) Trả lương cho cán bộ công đoàn chuyên trách, phụ cấp trách nhiệm cho cán bộ công đoàn không chuyên trách; l) Chi cho hoạt động của bộ máy công đoàn các cấp; m) Các nhiệm vụ chi khác.

Công tác kiểm tra, giám sát, kiểm toán, thanh tra tài chính công đoàn tuân thủ đúng quy định của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền và quy định của pháp luật. Chính bởi nguồn thu kinh phí công đoàn được công khai minh bạch, sử dụng nguồn thu theo quy định đã tạo sự đồng thuận của người sử dụng lao động trong việc thực hiện pháp luật công đoàn về đóng kinh phí công đoàn. Từ đó, các cấp công đoàn có điều kiện đảm bảo hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền lợi của người lao động như hoạt động đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động cùng các hoạt động liên quan./.

N.A

PV GAS TÍCH CỰC HƯỚNG TỚI THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG NĂM 2020

MAI PHƯƠNG

Hưởng ứng Tháng Hành động về An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2020 (từ ngày 1 đến 31/5/2020) với chủ đề "Đẩy mạnh cải thiện điều kiện lao động và kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ tại nơi làm việc", Tổng Công ty Khí Việt Nam (PV GAS) đã xây dựng và công bố kế hoạch thực hiện với nhiều hoạt động phong phú, thiết thực tại Tổng Công ty, các đơn vị thành viên, trực thuộc và khắp các công trình khí trong cả nước.

Các hoạt động hưởng ứng Tháng Hành động về ATVSLĐ tại PV GAS sẽ được triển khai xuyên suốt từ cuối tháng 3 đến tháng 6/2020, bao quát các mặt hoạt động trong công tác ATVSLĐ như: Nhận diện các rủi ro, cập nhật bổ sung các quy trình, hướng dẫn công việc; tuyên truyền về ATVSLĐ; huấn luyện, diễn tập; tổ chức các hội thảo, hội thi; các hoạt động cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe cho người lao động;...

Các hoạt động tuyên truyền cũng được đẩy mạnh thực hiện trong Tháng Hành động về ATVSLĐ bằng nhiều hình thức phong phú như: Tuyên truyền bằng băng rôn, khẩu hiệu và các hình thức khác tại nơi làm việc; Tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa và các hoạt động về tháng ATVSLĐ tới toàn thể CBCNV qua các bản tin, email, mạng intranet...; Tổ chức các buổi mít tinh, phát động hưởng ứng Tháng Hành động về ATVSLĐ, Xanh - Sạch - Đẹp cho CBCNV tham gia.

Công tác huấn luyện, diễn tập, tổ chức các hội thảo, hội thi về ATVSLĐ sẽ được tập trung triển khai trong quý II/2020. PV GAS sẽ tổ chức đào tạo kiến thức về hệ thống quản lý ATVSLĐ và các khóa đào tạo an toàn theo yêu cầu pháp luật cho các ban, đơn vị trực thuộc, thành viên; Huấn luyện ATVSLĐ đầy đủ cho người lao động; Tổ chức tập luyện, diễn tập các tình huống ứng cứu khẩn cấp... Ngoài ra, nhiều hội nghị, hội thảo, hội thi cũng sẽ được tổ chức như: Tổ chức cuộc thi tìm hiểu về kiến thức ATVSLĐ cho CBCNV; Hội nghị An toàn - Sức khỏe - Môi trường Tổng Công ty; Hội thảo An toàn - Phòng cháy chữa cháy tại các đơn vị;... Tổ chức cho các an toàn vệ sinh viên (ATVSV) thi trực tuyến tìm hiểu kiến thức về ATVSLĐ và tổng kết hoạt động của mạng lưới ATVSV.

Để tăng cường cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe cho CBCNV, trong dịp này, bên cạnh tổ chức hoạt động khám sức khỏe định kỳ và bệnh nghề



PV GAS có nhiều chương trình ủng hộ địa phương giữ gìn môi trường, thu gom rác thải

nghiệp cho CBCNV, Công đoàn PV GAS và các đơn vị còn tổ chức các hoạt động trồng cây xanh, thu dọn vệ sinh cải thiện môi trường tại nơi làm việc, khu tập thể CBCNV; Khảo sát điều kiện vệ sinh lao động và giám sát chất lượng môi trường tại nơi làm việc; Thăm hỏi động viên các cá nhân, gia đình bị tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo...

Các hoạt động kiểm tra, giám sát thực hiện ATVSLĐ theo định kỳ và đột xuất được ban lãnh đạo PV GAS chỉ đạo các ban, đơn vị trực thuộc, thành viên thực hiện nghiêm túc như: Công tác kiểm tra ATVSLĐ - PCCC cấp Tổng Công ty và cấp đơn vị; kiểm tra đột xuất việc chấp hành nội quy lao động, công tác ATVSLĐ-PCCC cho các cơ sở sản xuất kinh doanh trong dịp lễ 30/4 và 1/5.

Chương trình được PV GAS khởi động từ ngay giữa tháng 2/2020 không phải là sớm mà là đúng thời điểm, khi các vấn đề ATVSLĐ-PCCC đang được đề cao, nghiêm ngặt phòng chống dịch bệnh, hướng đến Tháng phong trào với những nội dung lớn, quan trọng, thường nhật trong hoạt động LĐ-SX-KD của đơn vị. Trong Tháng Hành động "Đẩy mạnh cải thiện điều kiện lao động và kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ tại nơi làm việc", các hoạt động triển khai đều sẽ được PV GAS và các đơn vị thành viên, trực thuộc tổng kết, đánh giá để rút kinh nghiệm và động viên khen thưởng kịp thời, nhằm làm tốt hơn nữa công tác ATVSLĐ, một công tác quan trọng luôn được đặt lên hàng đầu tại PV GAS./.

M.P



Sử dụng phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn giúp nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN VÀ QUẢN LÝ ĐOÀN VIÊN THÔNG QUA PHẦN MỀM QUẢN LÝ ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN

PHÙNG THỊ PHƯƠNG

PHÓ TRƯỞNG BAN TCVP, CD DKVN

Sử dụng hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn và đổi thẻ đoàn viên công đoàn trong toàn hệ thống Công đoàn là một chủ trương lớn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam được thể hiện qua Kế hoạch số 56/KH-TLĐ ngày 21/12/2016. Đến nay, chủ trương này đang được hiện thực hóa kể từ khi Tổng Liên đoàn ban hành Công văn số 270/TLĐ ngày 1/3/2019 về việc triển khai phần mềm quản lý đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên công đoàn. Cũng như các công đoàn ngành, nghề và Liên

đoàn lao động các địa phương khác, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã bắt đầu triển khai phần mềm thông qua việc tổ chức 4 lớp tập huấn sử dụng phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn tại Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh vào cuối tháng 9 và đầu tháng 10/2019 với sự tham gia của gần 170 cán bộ công đoàn làm công tác tổ chức, công tác phát triển đoàn viên từ công đoàn cơ sở trở lên. Ngoài ra, tại Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam mở rộng lần thứ X ngày 7/1/2020, các đại biểu cũng đã được nghe đại

diện Ban Tổ chức - Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam trình bày các nội dung cơ bản của hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn và nhiệm vụ của các cấp công đoàn nhằm triển khai hiệu quả việc sử dụng phần mềm.

Phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn là một ứng dụng điện tử hiện đại do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xây dựng nhằm nâng cao hiệu quả việc quản lý đoàn viên công đoàn ở các cấp công đoàn trong toàn hệ thống công đoàn Việt Nam. Đặc điểm

của phần mềm là mang tính thống nhất, đồng bộ trong toàn hệ thống Công đoàn Việt Nam, các cấp Công đoàn không cần phải cài đặt phần mềm vào máy tính như những phần mềm khác mà chỉ cần đăng nhập vào tài khoản của đơn vị theo đường dẫn truy cập của phần mềm.

Việc sử dụng phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn được thực hiện thông qua các tính năng cơ bản từ đăng nhập hệ thống phần mềm, tạo một nhóm cấp công đoàn mới, tạo mới đoàn viên, thêm mới đoàn viên từ một danh sách, phê duyệt đoàn viên được tạo mới, chuyển sinh hoạt đoàn viên, tìm kiếm và xuất dữ liệu in thẻ đoàn viên, sử dụng công cụ quản lý đoàn phí, sử dụng công cụ báo cáo thống kê đến các nội dung quản trị người sử dụng phần mềm...

Ở mỗi cấp công đoàn, phần mềm quản lý đoàn viên có những tính năng sử dụng khác nhau để phù hợp với thực tế hoạt động của từng cấp. Ở cấp Công đoàn Dầu khí Việt Nam, việc sử dụng phần mềm mang tính quản trị cao nhất khi được quyền tạo các nhóm cấp công đoàn ở tất cả các công đoàn trực thuộc, phê duyệt đoàn viên được tạo mới, nắm bắt được thông tin của tất cả đoàn viên công đoàn trong toàn Tập đoàn và xuất dữ liệu in thẻ đoàn viên, công cụ quản lý đoàn phí, tổng hợp được dữ liệu thống kê toàn ngành tại bất kỳ thời điểm nào... Đối với công đoàn cấp trên cơ sở thì việc sử dụng phần mềm có một số điểm tương đồng với Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhưng trong phạm vi đối với các công đoàn cơ sở trực thuộc. Còn đối với các công đoàn cơ sở thì việc sử dụng phần mềm gắn liền với các tính năng liên quan trực tiếp đến đoàn viên công đoàn như thêm mới đoàn viên, chuyển sinh hoạt đoàn viên, tìm kiếm và xuất dữ liệu in thẻ đoàn viên, quản lý đoàn phí, ủy quyền bàn giao, quản lý báo cáo thống kê phát triển

đoàn viên của đơn vị mình.

Như vậy, thông qua các tính năng trong sử dụng, phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn sẽ mang đến một số ưu điểm nổi bật cho tổ chức Công đoàn cũng như cho đoàn viên. Trước hết, cán bộ công đoàn có thể thường xuyên theo dõi các thông tin về đoàn viên như việc đóng đoàn phí, thay đổi chức vụ đoàn viên, chuyển tình trạng và chuyển sinh hoạt đoàn viên mà không bỏ sót một thông tin nào. Hơn nữa, tính năng tra cứu, tìm kiếm thông minh trong phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn giúp cho việc tìm kiếm thông tin đoàn viên một cách nhanh chóng, dễ dàng. Với mã đoàn viên và số chứng minh nhân dân, cán bộ, đoàn viên công đoàn có thể tra cứu thông tin đoàn viên trên bất kỳ thiết bị nào có kết nối mạng, trong bất kỳ thời điểm mà không cần đăng nhập tài khoản của đơn vị. Ngoài ra, nhờ tính năng báo cáo thống kê của phần mềm, việc báo cáo số liệu đoàn viên sẽ giảm rất nhiều thời gian, giảm thủ tục giấy tờ so với phương pháp thống kê thủ công như hiện nay; mặt khác, số liệu báo cáo sẽ chính xác và đầy đủ. Từ việc cập nhật chính xác số đoàn viên tại các cấp công đoàn thông qua hệ thống phần mềm, mục tiêu phục vụ lợi ích hợp pháp của đoàn viên trong việc sử dụng các thiết chế công đoàn

và hưởng những ưu đãi trong chương trình phúc lợi đoàn viên của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ thuận lợi và hiệu quả hơn. Việc hưởng lợi từ những ưu đãi trong chương trình phúc lợi đoàn viên được thực hiện thông qua thẻ đoàn viên công đoàn với 2 loại thẻ là thẻ đoàn viên thông thường và thẻ đoàn viên liên kết. Thẻ đoàn viên liên kết là thẻ đoàn viên được tích hợp chức năng của thẻ ATM nên được quản lý theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, đồng thời thẻ có kích cỡ và thông tin, sử dụng giống như thẻ ghi nợ ATM. Đây là sản phẩm thông qua sự phối hợp giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ngân hàng Thương mại Cổ phần Công thương Việt Nam (Vietinbank) dành cho đoàn viên công đoàn với một số lợi ích cao hơn so với thẻ đoàn viên thông thường.

Tóm lại, việc sử dụng phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn là một xu thế tất yếu trong thời đại công nghiệp 4.0. Điều đó không chỉ giúp nghiệp vụ quản lý đoàn viên trở nên nhanh chóng, chính xác, đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất và tạo mối liên kết chặt chẽ ở tất cả các cấp công đoàn mà còn giúp củng cố công tác tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn./.

T.P



ĐỔI MỚI CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN TRONG ĐIỀU KIỆN HỘI NHẬP QUỐC TẾ

PGS. TS. HOÀNG THANH XUÂN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG ĐOÀN

Công tác cán bộ nói chung, đào tạo bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn nói riêng có vị trí, vai trò hết sức quan trọng, Lenin đã chỉ rõ: "Trong lịch sử chưa hề có một giai cấp nào giành được quyền thống trị, nếu nó không đào tạo được trong hàng ngũ của mình những lãnh tụ chính trị, những đại biểu tiên phong có đủ khả năng tổ chức và lãnh đạo phong trào" [1, Tr.473]. Chính vì vậy, Đảng, Nhà nước và các tổ chức đoàn thể trong đó có hệ thống công đoàn Việt Nam xác định là khâu then chốt, trọng yếu trong toàn bộ hoạt động. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy: "Vì lợi ích mười năm trồng cây, vì lợi ích trăm năm trồng người". Thấm nhuần tư tưởng của Người, Đảng Cộng sản Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam luôn chú trọng công tác cán bộ và đào tạo cán bộ, coi việc đổi mới công tác cán bộ là một trong những nhiệm vụ trọng tâm mang tính chiến lược trong quá trình đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế đang diễn ra hiện nay.

Song để đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong bối cảnh hiện nay, chúng ta không chỉ cần những cán bộ lãnh đạo chính trị, những nhà quản lý Nhà nước, quản lý trong sản xuất kinh doanh giỏi, mà còn cần đến những cán bộ đoàn thể có bản lĩnh chính trị, đạo đức phẩm chất tốt, có tài trong tổ chức hoạt động, có nghệ thuật trong giáo dục, vận động và thuyết phục quần chúng theo đúng tinh thần Hội nghị lần thứ 3, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa VIII: "Có bản lĩnh chính trị vững vàng trên cơ sở lập trường giai cấp công nhân, tuyệt đối trung thành với lý tưởng cách mạng, với chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh, có năng lực dự báo và định hướng phát triển, tổng kết thực tiễn, tham gia xây dựng đường lối chính sách, pháp luật, thuyết phục và tổ chức quần chúng thực hiện. Có ý thức và khả năng đấu tranh bảo vệ quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Gương mẫu về đạo đức, lối sống có tác phong dân chủ, khoa học, có khả năng tập hợp quần chúng, đoàn kết cán

bộ, có kiến thức về khoa học lãnh đạo và quản lý. Đã học tập có hệ thống ở các trường của Đảng, Nhà nước và các đoàn thể nhân dân, trải qua hoạt động có hiệu quả" [2, Tr. 79].

Mặt khác, quá trình hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng vào nền kinh tế của nước ta đang đặt ra yêu cầu mới về số lượng và chất lượng để đáp ứng yêu cầu của khoa học và công nghệ hiện đại. Quá trình hội nhập làm phát sinh những quan hệ lao động mới, làm thay đổi cơ cấu, xu hướng phát triển của giai cấp công nhân và lao động Việt Nam. Do đó cần có đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ chuyên môn cao, có đội ngũ cán bộ giỏi để đáp ứng được yêu cầu hội nhập quốc tế và gia nhập TPP, theo tiêu chuẩn sau: Một là, có bản lĩnh chính trị vững vàng, nhiệt tình và tâm huyết với phong trào công nhân và hoạt động công đoàn; Hai là, có trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ cao, có năng lực trí tuệ, có kiến thức quản lý kinh tế - xã hội, kiến thức tâm lý, kiến thức và kỹ năng thực hành pháp luật và có khả năng vận động quần chúng và tổ chức các hoạt động thực tiễn; Ba là, có mối liên hệ mật thiết với công nhân lao động, có sự hiểu biết thành thạo về kỹ năng công tác công đoàn; Bốn là, có đạo đức cách mạng, đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực, lác hậu, kiên quyết bảo vệ công nhân, viên chức và người lao động; Năm là, có năng lực chỉ đạo, tổ chức thực hiện; Sáu là, có kỹ năng trong giao tiếp ứng xử, thuyết trình trong thương lượng và ký kết lao động tập thể.

Thực tiễn trong những năm qua, phong trào công nhân và hoạt động công đoàn đã xuất hiện nhiều cán bộ công đoàn có phẩm chất tốt, có năng lực và phương pháp hoạt động và vận động người lao động, có tâm huyết và nhiệt tình với hoạt động công đoàn. Tuy nhiên, cũng còn một số hạn chế nhất định trong đội ngũ cán bộ công đoàn về vai trò, chức năng và nhiệm vụ của công đoàn trong các thành phần kinh tế, các loại hình doanh nghiệp. Trình độ và năng lực của cán bộ công

đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở còn yếu kém, không theo kịp sự đổi mới cơ chế quản lý kinh tế và thực tiễn phát triển của đất nước. Tính năng động sáng tạo của một bộ phận không ít cán bộ công đoàn chưa cao. Kỹ năng tổ chức, chỉ đạo hoạt động của cán bộ công đoàn còn nặng về hình thức, nặng về lý luận chung. Khả năng nắm bắt tình hình về công nhân lao động và hoạt động thực tiễn còn yếu. Công tác tham gia quản lý của cán bộ công đoàn chưa toàn diện, chưa chủ động, làm cho chất lượng tham gia quản lý chưa cao. Việc kiểm tra giám sát hoạt động của người sử dụng lao động chưa tốt nên chưa bảo vệ được quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho công nhân, viên chức và người lao động. Chưa mạnh dạn đấu tranh chống những biểu hiện tiêu cực, sách nhiễu, phiền hà. Vẫn còn trường hợp cán bộ công đoàn luôn đứng về phía chủ doanh nghiệp vi phạm quyền lợi của công nhân lao động...

Để đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn có đủ đức, đủ tài, ngang tầm với yêu cầu hội nhập quốc tế và gia nhập TPP, cần quan tâm đến một số giải pháp sau:

Một là, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp về tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

Công đoàn các cấp, cần nhận thức đầy đủ, đúng đắn về tầm quan trọng của CBCĐ đối với phong trào công nhân lao động và hoạt động công đoàn. Trong quan hệ lao động, công đoàn và CBCĐ có vai trò quan trọng trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Từ đó, các cấp công đoàn quan tâm hơn đến công tác CBCĐ, chú trọng xây dựng, hoàn thiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng và có chính sách đãi ngộ CBCĐ một cách tương xứng với cống hiến của họ.

Khi sử dụng người làm công tác cán bộ, thủ trưởng các cấp công đoàn tạo điều kiện cho họ được học tập, thử thách, rèn luyện trên nhiều mặt để họ có quan điểm lịch sử cụ thể, toàn diện và phát triển, có cách nhìn mới, trung thực, quan tâm sâu sát, gần gũi các cán bộ công đoàn. Bên cạnh đó, mỗi cấp công đoàn cần đưa ra những tiêu chuẩn và phẩm chất cần thiết của người làm công tác cán bộ, để mỗi người làm công tác cán bộ có hướng rèn luyện và phấn đấu. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn xuất thân từ đội ngũ trí thức, cán bộ nữ, cán bộ dân tộc ít người, đặc biệt cán bộ xuất thân từ công nhân. Khắc phục tư tưởng phong kiến cục bộ địa phương trong công tác cán bộ, chống bảo thủ trì trệ, đồng thời chống giản đơn hóa trong công tác cán bộ.

Hai là, các cấp công đoàn cần xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ban hành Nghị quyết 4a/NQ-TLĐ về "Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010 - 2020", trong đó xác định nhiệm vụ đào tạo bồi dưỡng cán bộ được coi là nhiệm vụ trọng tâm, là yếu tố quan trọng đảm bảo thành công của hoạt động công đoàn, đáp ứng nhu cầu công nghiệp hóa hiện đại hóa đất nước, hội nhập quốc tế. Trên cơ sở đó, các cấp công đoàn cần có kế hoạch ngắn hạn, trung hạn và dài hạn về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn. Thực tế cho thấy nhiều cấp công đoàn không quan tâm nhiều đến công tác lên kế hoạch đào tạo và bồi dưỡng, do đó khi triển khai có thể đứng vào thời điểm không mời được giáo viên hoặc cán bộ đi công tác nên không thể tham gia đào tạo và tập huấn. Để đào tạo đúng mục đích, đúng đối tượng và nội dung phù hợp với từng đối tượng, tạo sự chủ động của đơn vị tổ chức đào tạo cần phải xây dựng kế hoạch đào tạo. Xây dựng kế hoạch đào tạo là việc làm cần thiết ở các đơn vị, có loại hình đào tạo bắt buộc (hoàn thiện tiêu chuẩn, yêu cầu từng chức danh cán bộ công đoàn), đào tạo theo nhu cầu của cá nhân, đào tạo cán bộ nguồn... Có kế hoạch đào tạo sẽ lựa chọn đúng nội dung, đúng đối tượng, đúng yêu cầu cần đào tạo, tránh lãng phí về thời gian và kinh phí.

Ba là, tiếp tục đổi mới công tác quy hoạch cán bộ, tạo tiền đề cho việc đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ công đoàn.

Quy hoạch cán bộ công đoàn là một nội dung quan trọng của công tác cán bộ. Việc quy hoạch các cấp công đoàn không chỉ để đánh giá đúng thực trạng đội ngũ cán bộ hiện có, dự kiến nhu cầu và khả năng phát triển của cán bộ để có phương hướng đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trước mắt mà còn tạo ra nguồn cán bộ dồi dào, đủ tiêu chuẩn, đáp ứng nhu cầu cán bộ của phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, thực hiện được chức năng, nhiệm vụ công đoàn theo đường lối chính trị và chiến lược kinh tế - xã hội của Đảng trong tình hình mới.

Đổi mới công tác quy hoạch cán bộ công đoàn đòi hỏi dựa trên tiêu chuẩn để chuẩn hóa cán bộ công đoàn, để sau quy hoạch mỗi chức danh cán bộ công đoàn các cấp đều có người thay thế, đảm bảo người thay thế là người có triển vọng, xứng đáng nhất. Trong quy hoạch cần phân biệt rõ các loại cán bộ công đoàn để đào tạo, bồi dưỡng nhằm hình thành đội ngũ cán bộ công đoàn có phẩm chất, có kiến thức lý luận, thành thạo

ng nghiệp vụ công tác công đoàn, có kỹ năng tổ chức hoạt động công đoàn trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế, tạo điều kiện cho họ theo kịp yêu cầu của công cuộc đổi mới, cơ chế quản lý mới. Chú trọng đến đội ngũ cán bộ công đoàn trưởng thành từ phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, công nhân ưu tú, cán bộ dân tộc thiểu số, trí thức trẻ, cán bộ công đoàn nữ...

Bốn là, cần xác định đúng mục tiêu, đối tượng và phân loại đối tượng để đào tạo.

Với quan điểm người cán bộ công đoàn là người làm công tác chính trị, là nhà hoạt động xã hội, là người tham gia quản lý kinh tế - xã hội, do đó mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn là: Đào tạo cán bộ công đoàn có phẩm chất, có bản lĩnh chính trị, lập trường quan điểm của giai cấp công nhân, thể hiện bằng tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, gần gũi quần chúng, không xa hoa, lãng phí; dám đứng lên đấu tranh bảo vệ lẽ phải, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, lao động; có năng lực, kiến thức rộng về lý luận chính trị Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, về giai cấp công nhân, về lý luận và nghiệp vụ công đoàn, về kinh tế thị trường, pháp luật, kinh tế - xã hội, xã hội học, tâm lý học, khoa học và công nghệ, ngoại ngữ, tin học; có phương pháp hoạt động quần chúng, biết vận động tiếp cận, tập hợp quần chúng; biết thu hút, thuyết phục công nhân, viên chức, lao động; biết cách giải quyết các vấn đề quan hệ lao động với tinh thần: vừa hợp tác, vừa đấu tranh; biết tổng kết chất lọc kinh nghiệm để vận dụng vào thực tiễn và phát triển trong tương lai.

Muốn đào tạo đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu thực tiễn, trước hết đòi hỏi phải xác định đối tượng đào tạo, để thấy nội dung chuyên đề nào cần phải được ưu tiên đào tạo, tập huấn. Đối tượng mà chúng ta xác định đào tạo dài hạn hay ngắn hạn, tập huấn ngắn ngày hay dài ngày, tập huấn chuyên đề hay kỹ năng.

Năm là, lựa chọn nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng.

Yêu cầu về đào tạo, tập huấn cho cán bộ công đoàn có rất nhiều nội dung và nội dung nào cũng cần thiết. Song có thể nhóm theo chuyên đề như sau:

- Nội dung cơ bản: Nội dung bắt buộc cần có đối với mỗi cán bộ công đoàn bao gồm: Tổ chức Công đoàn Việt Nam (sự hình thành, quá trình phát triển, chức năng nhiệm vụ, mối quan hệ, nguyên tắc hoạt động của tổ chức công đoàn...). Hoạt động của công đoàn cơ sở (chức năng nhiệm vụ, nội dung hoạt động của CĐCS,

nhiệm vụ và phương pháp làm việc của chủ tịch CĐCS, hoạt động của Tổ công đoàn...). Trang bị những kiến thức cơ bản về pháp luật lao động, pháp luật công đoàn như: Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội... Trang bị những kiến thức xã hội: Các vấn đề liên quan đến gia đình, bình đẳng giới, dân số - kế hoạch hóa gia đình, phòng chống tệ nạn xã hội...

- Nội dung cần thiết cho cán bộ CĐCS: Trong bối cảnh nền kinh tế thị trường, với chức năng đại diện, bảo vệ người lao động, cán bộ CĐCS cần được trang bị những kiến thức pháp luật liên quan đến người lao động và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong nội dung về Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, giải quyết tranh chấp lao động và đình công, vai trò của công đoàn với công tác ATVSLĐ, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa tại doanh nghiệp. Trang bị các kỹ năng tổ chức hoạt động như: Kỹ năng tuyên truyền miệng, kỹ năng đối thoại, kỹ năng vận động, thuyết phục, kỹ năng thương lượng, kỹ năng tổ chức các sự kiện văn hóa trong công nhân (các cuộc thi, diễn đàn, tổ chức sân chơi cho CNLĐ; kỹ năng nắm bắt tâm trạng, tư tưởng của CNLĐ, kỹ năng giải quyết tranh chấp lao động tập thể, đình công).

- Nội dung theo chuyên đề hoạt động: Đó là các nội dung cụ thể theo chuyên đề hoạt động của công đoàn: công tác thi đua, tuyên giáo, nữ công, kiểm tra công đoàn, giải quyết khiếu nại tố cáo, Điều lệ Công đoàn, đại hội công đoàn... và các nội dung hướng dẫn hoạt động công đoàn tại cơ sở.

- Nội dung nghiên cứu, tham gia với chuyên môn: Những nội dung cần được phổ biến, nghiên cứu để tham gia với chuyên môn trong việc hoạch định chính sách, kế hoạch như: Định hướng kế hoạch phát triển ngành, địa phương, văn bản chính sách, hoạt động liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn, trách nhiệm xã hội doanh nghiệp...

Nội dung tập huấn cần trang bị cho cán bộ công đoàn cơ sở các kỹ năng cho cán bộ CĐCS trong doanh nghiệp là yêu cầu rất căn bản giúp cho CBCĐ hoạt động được tốt hơn trong các loại hình doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

Sáu là, đa dạng hóa hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

Đa dạng hóa hình thức đào tạo, bồi dưỡng để mọi CBCĐ đều có cơ hội, điều kiện được đào tạo, bồi dưỡng. Đối với cán bộ trẻ, cán bộ tầm chiến lược cần được đào tạo cơ bản ở nhiều cấp đào tạo nhằm trang bị cho họ một cách hệ thống và tương đối toàn diện những kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, chuyên sâu kết

hợp với năng cao sự tự tu dưỡng đạo đức, lối sống, tự trang bị các kiến thức lý luận chính trị, pháp luật. Đối với CBCĐ chuyên trách, cần phải đào tạo cơ bản, dài hạn để trang bị cho họ một cách hệ thống những kiến thức phục vụ cho công đoàn; định kỳ tham gia tập huấn, bồi dưỡng về nghiệp vụ, kinh nghiệm thực tế để nâng cao năng lực.

Bảy là, đổi mới về tài liệu, giáo trình.

Tổ chức biên soạn lại các chương trình, tài liệu bồi dưỡng cán bộ đảm bảo không trùng lặp, có kết cấu hợp lý giữa lý thuyết và kinh nghiệm thực tiễn, nội dung kiến thức tiêu chuẩn với kỹ năng, kinh nghiệm theo yêu cầu vị trí công tác. Trong bài giảng nên có phần bài tập tình huống phù hợp nội dung bài học để học viên tham khảo áp dụng vào thực tế tại đơn vị. Đặc biệt là trong bối cảnh hội nhập hiện nay, cần thường xuyên cập nhật thông tin trong các tài liệu giáo trình có vị trí vai trò rất quan trọng trong việc nâng cao chất lượng đào tạo.

Tám là, đổi mới phương pháp đào tạo.

Học viên là cán bộ công đoàn đều đã có quá trình công tác phong trào công nhân và hoạt động công đoàn. Do đó, bên cạnh việc sử dụng phương pháp giảng dạy truyền thống, cần chú trọng phương pháp giảng dạy tích cực, lấy người học làm trung tâm, qua đó phát huy tính chủ động sáng tạo và trách nhiệm cá nhân trong tự học của cán bộ công đoàn.

Chín là, nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên chuyên nghiệp và giảng viên kiêm chức.

Nâng cao trình độ đội ngũ giảng viên của Trường Đại học Công đoàn, phần đầu có nhiều giảng viên có chức danh giáo sư, phó giáo sư, có học vị tiến sĩ, thạc sĩ. Tích cực cử cán bộ, giảng viên tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng giảng viên ở trong nước và ngoài nước. Tận dụng, tranh thủ lực lượng cộng tác viên nghiên cứu khoa học để thực hiện gắn đào tạo với nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn phong trào. Đội ngũ giảng viên hằng năm cần có kế hoạch đi nghiên cứu thực tiễn để tổng kết, bổ sung, phát triển lý luận.

Hoàn thiện chế độ, chính sách với giảng viên kiêm chức ở các cấp công đoàn, tranh thủ đội ngũ giảng viên kiêm chức là cán bộ lãnh đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các ban, các đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, giảng viên của các trường đại học, viện nghiên cứu, các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương, công đoàn tổng công ty, công đoàn cơ sở tham gia nghiên cứu, giảng dạy để phục vụ lớp ngay tại địa phương. Tích cực mở các lớp bồi dưỡng đội ngũ giảng viên kiêm chức, thu hút đội ngũ giảng viên, cán bộ khoa học có học vị, chức danh khoa

học ở các trường Đảng, trường Nhà nước, các cơ quan nghiên cứu (kể cả chuyên gia nước ngoài) để tham gia giảng dạy cho các khóa, lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

Nâng cao trình độ cán bộ giảng dạy chuyên nghiệp và giảng viên kiêm chức của các trường công đoàn địa phương. Thường xuyên quan tâm đến việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ giảng viên, giảng viên kiêm chức, lựa chọn và phát triển đội ngũ cộng tác viên khoa học của công đoàn trong mọi lĩnh vực.

Quan tâm bồi dưỡng giảng viên kiêm chức về nội dung môn học, phương pháp sư phạm, kinh nghiệm giảng dạy cho người lớn tuổi. Khai thác tốt các giảng viên dạy giỏi và có chế độ động viên khuyến khích, thu hút những giảng viên dạy giỏi cho công đoàn. Đầu tư hơn nữa về cơ sở vật chất cho trường công đoàn về phòng học, phương tiện thí nghiệm, thực hành... để các trường công đoàn phát triển, có đủ khả năng đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Mười là, xây dựng và thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ công đoàn trong quá trình đào tạo, bồi dưỡng và sau khi được đào tạo, bồi dưỡng.

Chính sách đãi ngộ cán bộ công đoàn tác động mạnh mẽ đến việc hình thành và phát huy tiềm năng cán bộ công đoàn. Cơ chế quản lý mới càng đòi hỏi chính sách đãi ngộ thỏa đáng đối với những cán bộ công đoàn, có cống hiến, có công lao với cách mạng, cán bộ công đoàn đã nghỉ hưu, cán bộ công đoàn hoạt động ở những vùng khó khăn, cán bộ công đoàn cơ sở...

Do đó cần quy định rõ cán bộ làm việc gì thì hưởng tiêu chuẩn đãi ngộ tương xứng với số lượng và chất lượng của công việc đó; xóa bỏ chế độ, chính sách mang tính bình quân cao cấp và những quy định có tính đặc quyền, đặc lợi. Trả lương thích đáng cho những chuyên gia giỏi, những người thực sự có tài năng, có cống hiến lớn, tạo bầu không khí thi đua trong đội ngũ cán bộ, khuyến khích sự suy nghĩ sáng tạo, phát huy trách nhiệm cá nhân. Có hình thức thích hợp để tận dụng khả năng của các cán bộ tuổi cao nhưng có kiến thức, có kinh nghiệm, có uy tín; có chế độ, chính sách khuyến khích cán bộ có kết quả học tập xuất sắc (như thưởng lương, được ưu tiên bố trí công tác khi ra trường).

Gắn chặt công tác đào tạo với sử dụng cán bộ. Cán bộ được đào tạo cần sử dụng, bố trí hợp lý để phát huy khả năng thực tiễn. Tránh tình trạng có trường hợp đã được đào tạo rồi mà không sử dụng, để cán bộ chạy đi xin việc, có khi chạy sang lĩnh vực công tác khác dẫn đến lãng phí việc đào tạo cán bộ./.

T.X



Chủ tịch CĐ DKVN cùng Chủ tịch HĐQT PV Drilling trao quà Tết cho người lao động nhân dịp Xuân Canh Tý 2020

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING:

18 NĂM XÂY DỰNG VÀ TRƯỞNG THÀNH

HỒ TRỌNG THOÁN

UV BAN THƯỜNG VỤ CĐ DKVN,
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN PV DRILLING

Trải qua gần hai thập niên (28/1/2002 - 28/1/2020) với sự nỗ lực xây dựng và phát triển của tập thể cán bộ đoàn viên, người lao động, đến nay Tổng Công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) đã là một trong những đơn vị hoạt động đạt hiệu quả, có sự tăng trưởng vượt bậc, góp phần nâng tầm của các doanh nghiệp cổ phần hóa trong việc cung cấp dịch vụ kỹ thuật dầu khí Việt Nam nói chung và PV Drilling nói riêng trên trường quốc tế. Từ những năm đầu thành lập Xí nghiệp Dịch vụ kỹ thuật Dầu khí biển (PTSC Offshore) vào tháng 4/1994 với số cán bộ, công nhân viên (CBCNV) chỉ có 3 người trong những ngày đầu tiên và tài sản được giao là không đáng kể, đến cuối tháng 12/2019, Tổng Công ty đã phát triển với số lượng CBCNV là hơn 2.500 người, trong đó trên đại học chiếm gần 3,2%, đại học 43%, cao đẳng và công nhân kỹ thuật chiếm 51%, số hữu lượng tài sản lên đến hơn 20 nghìn tỷ đồng với 6 giàn khoan hiện đại: trong đó 4 giàn khoan biển tự nâng đa

năng, 1 giàn khoan đất liền và 1 giàn khoan tiếp trợ nửa nổi nửa chìm; làm chủ hàng loạt những dịch vụ chuyên ngành, đòi hỏi kỹ thuật cao như: dịch vụ kỹ thuật thiết bị khoan, kiểm định sửa chữa thiết bị khoan, đo karota khí, khoan xiên, kéo thả ống chống, thủ vĩa bề mặt... cũng như toàn bộ các dịch vụ kỹ thuật giếng khoan mà trước đây chỉ có các công ty dịch vụ kỹ thuật dầu khí nước ngoài thực hiện.

Nhìn lại những bước đi ban đầu của Xí nghiệp Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí biển và sau này là PV Drilling, chúng ta cảm thấy thật tự hào vì đã có sự lựa chọn phát triển rất đúng đắn, với những nghiên cứu đầu tư hiệu quả mang lại lợi nhuận cao cho Tổng Công ty. Từ những dịch vụ khoan nhỏ lẻ, như dịch vụ cung cấp công nhân, kỹ sư khoan làm thuê trên các giàn khoan nước ngoài, Tổng Công ty đã chuẩn bị được một lực lượng cán bộ kỹ thuật mạnh để thực hiện chiến lược phát triển theo mô hình một nhà thầu khoan và cung cấp dịch vụ khoan mạnh trong khu vực và dần

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

vươn ra thế giới. Năm 2007 là năm PV Drilling lần đầu tiên chính thức sở hữu và đưa vào vận hành giàn khoan biển tự nâng đa năng PV DRILLING I, đánh dấu một bước ngoặt lớn trong hoạt động SXKD của Tổng Công ty. Chỉ sau 1 năm kể từ khi hoàn tất đưa vào sử dụng giàn khoan đầu tiên này, mọi hoài nghi (kể cả của các công ty dầu khí nước ngoài) về khả năng quản lý vận hành giàn khoan với công nghệ hiện đại của một công ty dịch vụ khoan Việt Nam đã không còn nữa, thay vào đó là sự tin tưởng, là sự ủng hộ tuyệt đối đến từ khách hàng do sự điều hành giàn khoan chuyên nghiệp của PV Drilling và bằng thực tế hiệu suất hoạt động của các giàn khoan đạt trên 99%, con số mà kể cả các công ty khoan lớn nước ngoài cũng không dễ mà đạt được.

Không dừng lại ở đó, thực hiện chủ trương của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (PVN), Tổng Công ty đã đầu tư thêm một giàn khoan đất liền để thực hiện nhiệm vụ phát triển dịch vụ ra nước ngoài. Mặc dù gặp rất nhiều khó khăn ở một đất nước châu Phi xa xôi, khác nhiều về tập quán, chính sách xã hội và khoảng cách địa lý... nhưng PV Drilling đã chứng tỏ được bản lĩnh "người tiên phong của ngành khoan dầu khí Việt Nam" bằng việc đưa giàn khoan đất liền PV DRILLING 11 vào vận hành an toàn và đạt hiệu quả, không thua kém giàn

khoan biển PV DRILLING I. Không những thế, tại sa mạc Sahara khắc nghiệt, những người thợ của PV Drilling đã đạt được những kỷ lục của chiến dịch khoan, được các tập đoàn quốc tế lớn công nhận như: Giếng khoan sâu có độ nghiêng lớn nhất và thời gian thực hiện nhanh nhất. Tiếp nối những thành công của giàn khoan biển PV DRILLING I và giàn đất liền PV DRILLING 11, Tổng Công ty đã tiếp tục mạnh dạn đầu tư thêm 2 giàn khoan biển tự nâng đa năng là PV DRILLING II và PV DRILLING III, đây là hai giàn khoan tự nâng có tính năng kỹ thuật vượt trội, khoan được ở mực nước sâu hơn (126m) và chịu được nhiệt độ, áp suất cao với tổng mức đầu tư trên 400 triệu USD cho 2 giàn. Ngay sau khi được hoàn thành, 2 giàn khoan đã được đưa về Việt Nam tham gia các chiến dịch khoan cho các khách hàng trong nước và quốc tế. Cũng như những giàn khoan trước đây, giàn khoan PV DRILLING II, III cũng đạt được hiệu suất vận hành rất cao ngay từ những giếng khoan đầu tiên. Việc có được 3 giàn khoan tự nâng không chỉ giúp cho PV Drilling tăng trưởng mạnh mẽ mà còn tạo vị thế của PV Drilling trong Hiệp hội các nhà thầu Khoan thế giới (PV Drilling đã trở thành thành viên của Hiệp hội các nhà thầu Khoan thế giới từ năm 2007). Quan trọng hơn, với việc sở hữu 3 giàn khoan tự nâng đa năng và thuê để điều hành thêm



Người lao động PV Drilling làm việc tại các giàn khoan



Hội thao được Công đoàn PV Drilling tổ chức hằng năm nhằm tạo sân chơi cho người lao động rèn luyện nâng cao sức khỏe

các giàn khoan tự nâng nửa từ các công ty đối tác nước ngoài, PV Drilling đã chiếm lĩnh được gần 50% thị phần tại Việt Nam, góp phần giúp PVN kiểm soát tốt thị trường khoan ở trong nước, đồng thời tham gia thực hiện các nhiệm vụ chính trị của đất nước. Đặc biệt, vào ngày 1/10/2011 tại xưởng đóng tàu của Công ty Keppel Fells Singapore, PV Drilling đã tổ chức thành công Lễ Đặt tên giàn khoan và gắn biển “Công trình chào mừng kỷ niệm 50 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí” cho giàn khoan tiếp trợ nửa nổi nửa chìm (Giàn TAD) PV DRILLING V.

PV DRILLING V là giàn khoan tiếp trợ nửa nổi nửa chìm (Tender Assist Drilling Unit - TAD) đầu tiên tại Việt Nam; là một trong số ít giàn khoan tiếp trợ nửa nổi nửa chìm hiện đại nhất trên thế giới hiện nay với nhiều tính năng vượt trội, có thể khoan các giếng khoan có độ sâu lên đến 30.000ft (9.100m) tại các vùng biển có độ sâu đến 4.000ft (1.200m) trong điều kiện thời tiết khắc nghiệt. Đây cũng là giàn khoan được vận hành ứng dụng công nghệ cao để khoan các giếng khoan nhiệt độ, áp suất cao với công suất thiết bị chống phun, có áp suất làm việc đến 15.000 psi (tương đương 1.024 atm). Theo kế hoạch, giàn khoan PV DRILLING V sẽ thực hiện hợp đồng khoan đầu tiên cho chiến dịch khoan của Biển Đông POC từ tháng 11/2011. Việc vận hành giàn khoan PV DRILLING V mở ra một giai đoạn mới trong việc ứng dụng công nghệ cao, khoan nước sâu tại vùng biển Việt Nam và góp phần khẳng định mục tiêu của Tổng Công ty là trở thành “Người

tiên phong của ngành khoan dầu khí Việt Nam”. Không dừng lại ở con số chỉ có 5 giàn khoan, năm 2015 PV Drilling tiếp tục cùng với đối tác mua đóng mới giàn khoan tự nâng đa năng PV Drilling VI và chính thức đưa vào vận hành cung cấp chiến dịch khoan cho PVEP và các nhà thầu khoan. Trong bối cảnh giá dầu thô suy giảm từ cuối năm 2014 từ đó tác động không nhỏ đến việc cung cấp dịch vụ kỹ thuật khoan trong nước cũng như thế giới... Với sự quyết tâm của cả tập thể ban lãnh đạo cùng sự đồng lòng của tập thể người lao động toàn Tổng Công ty trong việc vượt khó và tìm thị trường đưa giàn khoan ra nước ngoài, đến nay PV Drilling đã thành công trong việc cung cấp 4 giàn khoan tự nâng và 1 giàn khoan đất liền cho thị trường khu vực châu Á và Angeria.

Với những nỗ lực đó, PV Drilling luôn hoàn thành kế hoạch, nộp ngân sách Nhà nước và góp phần cùng PVN hoàn thành nhiệm vụ chính trị do Đảng, Nhà nước giao. Đây là những con số đáng tự hào mà tập thể người lao động PV Drilling đã đạt được bằng sự nỗ lực, phấn đấu không ngừng, sự chuyên nghiệp và lòng nhiệt huyết của một tập thể luôn đoàn kết, gắn bó dưới mái nhà chung PV Drilling.

Kế thừa và phát huy truyền thống “uống nước nhớ nguồn” của ông cha ta, PV Drilling không chỉ làm tốt công tác SXKD mà còn luôn giành một phần đáng kể trong lợi nhuận của mình để tham gia các chương trình đền ơn đáp nghĩa, xóa đói giảm nghèo, đóng góp một phần không nhỏ trong công tác an sinh xã hội, phù hợp



Ngày hội ẩm thực “Tinh hoa bún Việt” - Hoạt động kỷ niệm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10/2019

với đường lối, chủ trương của Tập đoàn. Trong đó các công tác nổi bật là: xây dựng nhà đại đoàn kết đạt 100% kế hoạch Tập đoàn giao thông qua Ủy ban Trung ương - Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; hỗ trợ giáo dục trường học, tài trợ xây dựng một hạng mục của Học viện Phật giáo Việt Nam, công trình xây dựng Trường Mầm non Quảng Trị; tài trợ xây dựng Trạm Y tế xã Bình Kiều, huyện khoai Châu tỉnh Hưng Yên, hỗ trợ khắc phục hậu quả thiên tai, cứu trợ nhân đạo và dự phòng đạt 100% kế hoạch được giao gồm 9,5 tỷ đồng cho Quỹ hỗ trợ thiên tai miền Trung (đã hoàn thành và gắn biển 2 trong 5 công trình mà PV Drilling tài trợ). Ngoài ra Tổng Công ty còn tham gia tốt các công tác ASXH khác như: hỗ trợ phụ nữ nghèo, tài trợ Giải bóng đá các làng trẻ em SOS do Báo Nhi Đồng tổ chức, tài trợ chương trình “Thắp sáng ước mơ”, ủng hộ nhân dân Nhật Bản khắc phục hậu quả thiên tai, cùng với Làng SOS quốc tế tài trợ 50% xây dựng làng SOS Thái Bình...

Song song với sự phát triển vượt bậc của chuyên môn, Công đoàn PV Drilling luôn chú trọng, phối hợp và coi chính trị là nhiệm vụ hàng đầu, từ đó vận dụng tốt vai trò chức năng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong việc triển khai nhiệm vụ của mình, vì vậy trong suốt gần hai thập niên qua, đặc biệt giai đoạn 2010 đến nay, hoạt động công đoàn đã có những đổi mới rõ nét, từng bước tạo ra diện mạo mới trong phong trào công nhân viên, chức, lao động. Nổi bật là đã phối hợp với chính quyền tổ chức, phát động phong trào thi đua yêu nước với 9 mục

tiêu lớn; Trong đó trọng tâm là vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động đoàn kết, chung sức, chung lòng cùng với lãnh đạo Tổng Công ty phấn đấu hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh và “Về đích trước” thời gian quy định; Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ, phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật tiết giảm chi phí nâng cao năng suất lao động... Các phong trào thi đua đã thực sự mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần vào việc hoàn thành vượt mức kế hoạch về doanh thu, lợi nhuận và nộp thuế đối với Nhà nước, không xảy ra tai nạn lao động, cháy nổ làm thiệt hại đến tài sản của tập thể và tính mạng của người lao động. Kết quả đó đã góp phần xứng đáng vào việc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Tổng Công ty.

Với những thành tựu trên là rất đáng tự hào của hơn 2.500 người lao động PV Drilling đang ngày đêm miệt mài lao động sáng tạo và hiệu quả để làm ra những giá trị gia tăng, khẳng định thương hiệu của một Tổng Công ty trên trường quốc tế. Vai trò của Công đoàn ngày càng thể hiện và luôn nhận được sự ủng hộ của các cấp lãnh đạo PV Drilling cũng như Công đoàn Dầu khí Việt Nam...

Công đoàn PV Drilling vinh dự đón nhận nhiều phần thưởng cao quý như: Huân chương Lao động hạng Ba; Bằng khen của Thủ Tướng Chính phủ; 8 năm liền (2011 - 2019) nhận Cờ thi đua toàn diện của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và của Bộ Công Thương, Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam...

T.T

HỘI NGHỊ ĐIỂN HÌNH TIỀN TIẾN GIAI ĐOẠN 2015 - 2020:

VPI THI ĐUA PHÁT HUY SÁNG KIẾN, CẢI TIẾN KỸ THUẬT, TỐI ƯU HÓA NGUỒN LỰC

NGỌC LINH
CÔNG ĐOÀN VPI

Ngày 3/2/2020, Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đã tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2015 - 2020 trực tuyến tại 2 điểm cầu Hà Nội và TP HCM.

Trong thời gian qua, VPI đã đưa phong trào thi đua vào hoạt động nghiên cứu, dịch vụ và ứng dụng khoa học công nghệ. Kết quả nghiên cứu nổi bật của VPI là cơ sở khoa học cho việc hoạch định chính sách, chiến lược, quyết định của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và tư vấn cho Nhà nước trong phát triển các hoạt động tìm kiếm, thăm dò, khai thác, vận chuyển, tàng trữ, chế biến, an toàn môi trường và quản lý dầu khí. VPI đã chủ động triển khai các chương trình nghiên cứu dài hạn, đẩy mạnh phát triển sản phẩm thương mại (phần mềm, giải pháp công nghệ thông tin, anode hy sinh, hóa chất, sản phẩm đại chúng), đăng ký bản quyền, giải pháp hữu ích, từng bước mở rộng phạm vi cung cấp dịch vụ ra ngoài ngành và ra thế giới...

Trong giai đoạn 2020 - 2025,

Sáng kiến của VPI tập trung vào việc cải hoán hệ thống thiết bị và xây dựng phần mềm thay thế nhằm khôi phục lại hệ thống thiết bị nghiên cứu mô hình vật lý vỉa tại điều kiện vỉa (nhiệt độ cao, áp suất cao). Hệ thống sau cải hoán đảm bảo hoạt động ổn định hơn do thiết bị thay thế phù hợp hơn với cơ sở kỹ thuật hạ tầng tại thời điểm hiện tại và đảm bảo hoạt động ổn định, gia tăng độ chính xác. Phần mềm thay thế hoạt động ổn định và giúp tự động hóa, giảm nhân công trực tiếp, qua đó tiết kiệm chi phí và có thể tùy biến thay đổi. Hệ thống thiết bị đã đảm nhiệm tốt các phân tích, qua đó đóng góp lớn và gia tăng hàm lượng giá trị khoa học trong các nhiệm vụ nghiên cứu của VPI.



TS Phan Ngọc Trung - Thành viên HĐTV PVN và ông Võ Quang Lâm - Trưởng Phòng Thi đua Khen thưởng, Ban Tổ chức và Quản trị Nguồn nhân lực PVN khen thưởng, chúc mừng các cá nhân xuất sắc

VPI gắn phong trào thi đua với việc nâng cao chất lượng nghiên cứu và dịch vụ khoa học công nghệ. Trong đó, VPI thi đua hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ trong công tác xây dựng Đảng, sản xuất, kinh doanh, thực hiện sắp xếp, tái cấu trúc, nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp. Nghiêm túc thực hiện Chỉ thị số 01/CT-TTg ngày

5/1/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường công tác chỉ đạo, đẩy mạnh công tác cơ cấu lại, sắp xếp, đổi mới, cổ phần hóa và thoái vốn Nhà nước tại doanh nghiệp Nhà nước và doanh nghiệp có vốn Nhà nước. Thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tối ưu hóa nguồn lực, đi đôi với thực hành tiết kiệm chống tham nhũng, lãng phí, thực hiện tốt công tác an sinh xã hội...

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, TS Phan Ngọc Trung - Thành viên HĐTV Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đánh giá cao đóng góp của VPI đối với sự phát triển của PVN. Nhấn mạnh trong bối cảnh khó khăn và có nhiều biến động như hiện nay (đặc biệt là vấn đề chuyển đổi năng lượng), TS Phan Ngọc Trung yêu cầu VPI cần biến thách thức thành cơ hội.

Về công tác thi đua khen thưởng, TS Phan Ngọc Trung cho rằng công tác thi đua ở VPI phải mang tính đặc thù, rất khác so với các đơn vị sản xuất, do công tác nghiên cứu khoa học đòi hỏi phải có thời gian, có quá trình để đánh giá hiệu quả. Cho rằng con đường nào cũng có chông gai và khó khăn nhất định, TS Phan Ngọc Trung yêu cầu công tác thi đua khen thưởng phải đi vào thực chất, kết quả cuối cùng là tìm được bao nhiêu dầu, khẳng định được tiềm năng dầu khí như thế nào, tăng cường được hệ số thu hồi bao nhiêu.

Viện trưởng TS. Nguyễn Anh Đức cho biết VPI sẽ không ngừng học hỏi, tự hoàn thiện, tăng cường hợp tác với các đơn vị trong và ngoài nước để mang lại giá trị cao nhất cho PVN và ngành Dầu khí Việt Nam, giúp tìm ra được nhiều dầu khí hơn, thu hồi nguồn tài nguyên của đất nước hiệu quả hơn, chế biến thành các sản phẩm có giá trị gia tăng cao hơn, duy trì hoạt động an toàn, ổn định, bền vững.

TS Vũ Ngọc Trinh - Chủ tịch Công đoàn Cơ sở VPI cho biết, VPI đã phát động phong trào thi đua năm 2020 để phát huy tính sáng tạo của mỗi tập thể, cá nhân, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn đơn vị, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao. Tổng kết, nêu gương những điển hình tiên tiến có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua để biểu dương, khen thưởng kịp thời và phổ biến, tuyên truyền, nhân rộng tạo sự lan tỏa trong toàn đơn vị. Thi đua học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phát huy sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật; xây dựng văn hóa VPI, kiện toàn đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực; ngăn chặn đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống... Công đoàn Cơ sở VPI tiếp tục động viên cán



Đồng chí Trần Quang Dũng - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Trưởng Ban Truyền thông và Văn hóa Doanh nghiệp PVN khen thưởng, chúc mừng tập thể xuất sắc Ban Kế hoạch Tài chính VPI



Đại diện PVN và VPI khen thưởng, chúc mừng tập thể tác giả của sáng kiến: "Cải hoán hệ thống thiết bị, thiết kế, xây dựng thay thế phần mềm điều khiển đo ghi, sao lưu tự động hóa trên cơ sở kết hợp hệ thống sẵn có phục vụ phân tích các chỉ tiêu đặc biệt trên mẫu lõi ở điều kiện vỉa nhằm tối ưu khai thác và cải thiện hệ số thu hồi dầu IOR/EOR"

bộ nhân viên, người lao động phát huy cao nhất trí tuệ Dầu khí, hưởng ứng, tổ chức thực hiện thực chất, có hiệu quả, để phong trào thi đua thực sự là động lực mạnh mẽ, góp phần thúc đẩy, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ được PVN giao trong năm 2020.

Tại Hội nghị, lãnh đạo PVN, Viện Dầu khí Việt Nam đã khen thưởng 3 tập thể (Ban Kế hoạch Tài chính, Trung tâm Phân tích Thí nghiệm, Trung tâm Nghiên cứu Phát triển

An toàn và Môi trường Dầu khí) và 7 cá nhân đạt thành tích xuất sắc; trao Giấy chứng nhận sáng kiến cấp Tập đoàn cho tập thể tác giả của sáng kiến: "Cải hoán hệ thống thiết bị, thiết kế, xây dựng thay thế phần mềm điều khiển đo ghi, sao lưu tự động hóa trên cơ sở kết hợp hệ thống sẵn có phục vụ phân tích các chỉ tiêu đặc biệt trên mẫu lõi ở điều kiện vỉa nhằm tối ưu khai thác và cải thiện hệ số thu hồi dầu IOR/EOR"./.
N.L

ĐỔI MỚI TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN ĐÁP ỨNG YÊU CẦU TRONG TÌNH HÌNH MỚI

NGUYỄN VĂN TÁ
BAN TCVP, CĐ DKVN

Cùng với quá trình hội nhập quốc tế và phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, quan hệ lao động ở Việt Nam thay đổi. Sự thay đổi này có ý nghĩa trực tiếp nhất đối với tổ chức Công đoàn. Tổ chức Công đoàn dựa vào quan hệ lao động mới để tồn tại, cấu tạo và vận hành quan hệ lao động cần thiết sự có mặt trực tiếp của công đoàn. Sự thay đổi của quan hệ lao động yêu cầu công đoàn cần hiểu rõ vai trò của mình trong quan hệ lao động, vai trò đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Nếu Công đoàn không thực sự trở thành người đại diện của công nhân, lao động thì tổ chức Công đoàn sẽ không đứng vững và phát huy tác dụng trong nền kinh tế thị trường. Lợi ích của công nhân, lao động mà tổ chức Công đoàn đại diện và bảo vệ phần lớn là lợi ích trong lĩnh vực lao động. Lao động là quyền cơ bản nhất của người lao động. Tổ chức Công đoàn lấy lĩnh vực lao động làm hoạt động cơ bản của mình. Quá trình đại diện cho người lao động trong quan hệ lao động, tổ chức Công đoàn xem xét đến thực tế, lợi ích của cả doanh nghiệp và Nhà nước, coi trọng lợi ích chung của toàn xã hội, lấy quy định pháp luật làm tiêu chuẩn, như Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn. Trước sự biến đổi mạnh mẽ của hội nhập quốc tế và cơ cấu kinh tế - xã hội trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa ở Việt Nam, tổ chức Công đoàn cần phát triển năng lực của mình trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, đổi mới tổ chức và cán bộ, nội dung và phương pháp hoạt động phù hợp với tình hình mới. Giữ vững và phát huy vai trò của mình trong hệ thống chính trị; đa dạng hóa các hình thức vận động công nhân, lao động; thực hiện tốt chức năng của tổ chức Công đoàn.

Mặt khác, nền kinh tế thị trường và hội nhập quốc tế sâu rộng tác động sâu sắc đến sản xuất, đời sống, việc làm của người lao động. Việt Nam tham gia ngày càng sâu rộng vào mạng lưới sản xuất và chuỗi giá trị toàn cầu. Cùng với kinh tế, thương mại, thị trường, công nghệ, cạnh tranh về nguồn nhân lực chất lượng cao diễn ra gay gắt giữa các nước. Thị trường lao động luôn mở rộng, môi trường pháp luật khó khăn, công đoàn đối mặt với cuộc khủng hoảng lòng tin, giữ nguyên hiện trạng chính là tụt hậu, thay đổi là một thử thách cần phải xem xét để hoàn thành được vai trò của công đoàn trong xã hội, đáp ứng

được nhu cầu và nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, tương xứng với sự phát triển của tổ chức Công đoàn. Tình hình mới tạo ra cả thời cơ và thách thức đối với người lao động và tổ chức Công đoàn. Hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, tích cực tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới, cách mạng công nghiệp 4.0, Hiệp định đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP), Hiệp định Thương mại tự do giữa Việt Nam và Liên minh châu Âu (EVFTA), Công ước 98 của Tổ chức Lao động thế giới (ILO) tổ chức và hoạt động của công đoàn tiệm cận nhiều hơn với các tiêu chuẩn quốc tế. Đồng thời, yêu cầu, đòi hỏi của đoàn viên, người lao động đối với tổ chức Công đoàn ngày càng cao. Tình hình trên đặt ra những yêu cầu mới đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam. Lực lượng lao động dịch chuyển nhiều hơn, yêu cầu việc làm bền vững từng bước thay cho việc làm ổn định, doanh nghiệp Nhà nước giảm, doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước phát triển đa dạng, tăng đơn vị sự nghiệp tự chủ, lao động khu vực phi chính thức tăng đòi hỏi mô hình tổ chức và nhiệm vụ của các cấp công đoàn cần được chủ động điều chỉnh linh hoạt; tính tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam của người lao động sẽ bộc lộ nhiều hơn khi có thêm các sự lựa chọn khác, đòi hỏi phải phát huy hiệu quả cao nhất các chủ trương, cơ chế, chính sách của Đảng, Nhà nước, Quốc hội, Chính phủ dành cho công nhân, lao động và tổ chức Công đoàn Việt Nam, tạo thành nguồn lực mới để công đoàn thực sự là tổ chức đại diện tốt nhất của người lao động.

Để đáp ứng yêu cầu và nhiệm vụ mới, trong thời gian tới các cấp công đoàn cần đổi mới nội dung tổ chức và hoạt động ở những điểm sau:

Thứ nhất, đổi mới chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Đổi mới và nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn. Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp. Tăng cường vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hỗ trợ, tư vấn, đồng hành cùng công đoàn cơ sở trong quá trình đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể. Tập trung nâng cao số lượng, chất lượng hội nghị cán bộ công chức, viên chức; hội nghị người lao động và đối

thoại tại nơi làm việc theo quy định. Tích cực, chủ động tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp. Đẩy mạnh công tác tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát, phản biện xã hội. Nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động.

Thứ hai, đổi mới hình thức, nội dung và phương pháp chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động.

Đẩy mạnh Chương trình phúc lợi đoàn viên công đoàn, triển khai có hiệu quả các thỏa thuận hợp tác, chủ động tìm kiếm đối tác mới với các sản phẩm dịch vụ mới, tổ chức đàm phán, ký kết mang lại nhiều lợi ích tốt hơn cho đoàn viên công đoàn. Tập trung cải thiện các nhu cầu đời sống thiết yếu của công nhân, lao động. Đầu tư xây dựng, phát huy hiệu quả thiết chế của tổ chức Công đoàn ở các khu công nghiệp, khu chế xuất; tham gia xây dựng cơ chế hỗ trợ đoàn viên tìm kiếm việc làm mới, nhất là lao động nữ. Thành lập Chương trình học bổng toàn phần, bán phần dành cho công nhân học tập nâng cao trình độ nghề nghiệp. Hoàn thiện, nâng cao hiệu quả các mô hình chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên công đoàn.

Thứ ba, đổi mới công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động.

Tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chủ

trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước phù hợp với đối tượng người lao động. Tuyên truyền, vận động người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp để thích ứng với điều kiện lao động trong bối cảnh của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư. Nghiên cứu xây dựng cơ chế phối hợp tổ chức cho cán bộ, đoàn viên ưu tú ngoài khu vực Nhà nước học tập nâng cao trình độ chính trị.

Tổ chức thực hiện hiệu quả Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh". Phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong đơn vị, doanh nghiệp; tổ chức tốt các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao ở cơ sở. Tổ chức khoa học, đồng bộ công tác du lịch xã hội ở các cấp công đoàn. Cũng cố, sắp xếp, có cơ chế phát triển các cơ quan truyền thông công đoàn đủ mạnh, đảm bảo thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn.

Thứ tư, đổi mới công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh.

Tập trung thực hiện tốt công tác đoàn viên từ việc phát triển đoàn viên mới, quản lý đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên và chăm lo lợi ích đoàn viên.

Đa dạng hóa cách thức tiếp cận, tuyên truyền, vận động, thu hút, tập hợp người lao động tham gia tổ chức



Công đoàn. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm với công việc, vững vàng trước mọi khó khăn, thách thức. Từng bước hình thành đội ngũ cán bộ công đoàn cấp chiến lược trưởng thành qua thực tiễn hoạt động ở cấp dưới; có năng lực tham mưu và tổ chức thực hiện chủ trương, chính sách. Thực hiện quy hoạch cán bộ theo hướng động và mở, ưu tiên quy hoạch cán bộ trải qua thực tiễn phong trào công nhân và hoạt động công đoàn. Tăng cường luân chuyển cán bộ công đoàn, chú trọng nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

Tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn theo chức danh, gắn lý thuyết với thực hành, bổ sung các kỹ năng xử lý tình huống nảy sinh trong thực tiễn. Xây dựng kế hoạch tuyển dụng, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn. Các cấp công đoàn tăng cường chủ động phối hợp với các cơ quan, ngành chức năng, các tổ chức chính trị - xã hội; phát huy dân chủ của cán bộ, đoàn viên tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh. Tăng cường giới thiệu kết nạp Đảng theo Điều lệ Đảng đối với cán bộ công đoàn xuất sắc, đoàn viên công đoàn ưu tú.

Thứ năm, đổi mới nội dung và hình thức các phong trào thi đua, góp phần phát triển doanh nghiệp.

Phát triển phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”; “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn” trong khu vực sản xuất kinh doanh. Hoàn thiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”. Phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong hoạt động công đoàn. Lượng hóa các tiêu chí đánh giá thi đua cho từng đối tượng người lao động. Thực hiện tốt công tác đánh giá, tổng kết phong trào thi đua; biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc. Chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động hiệu quả.

Thứ sáu, nâng cao chất lượng công tác nữ công, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ công nhân lao động trong tình hình mới.

Tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các quyền của lao động nữ; nghiên cứu tham mưu giải quyết kịp thời các vấn đề bức xúc của lao động nữ và điều kiện được tiếp cận, thụ hưởng các dịch vụ xã hội chất lượng; hỗ trợ lao động nữ có việc làm bền vững, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng.



BAO DƯỠNG SỬA CHỮA CÔNG TRÌNH KHÍ

Tăng cường các hoạt động xây dựng gia đình công nhân, lao động no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; xây dựng và nhân rộng các gia đình tiêu biểu; nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền chính sách pháp luật, tư vấn, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho lao động nữ; vận động công nhân, lao động thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển; nhân rộng các mô hình hỗ trợ trong nữ công nhân, lao động vì sự tiến bộ của các thành viên trong gia đình.

Quan tâm các hoạt động cải thiện điều kiện chăm sóc, nuôi dạy và học hành của con công nhân, lao động. Quan tâm lao động nữ đơn thân nuôi con nhỏ. Tiếp tục thực hiện hiệu quả các giải pháp thúc đẩy bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Thứ bảy, chủ động hội nhập quốc tế, nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Thực hiện đa phương hóa, đa dạng hóa trong quan hệ đối ngoại. Duy trì quan hệ hợp tác, hữu nghị, truyền thống của Công đoàn Việt Nam; chú trọng quan hệ hợp tác với công đoàn các nước láng giềng, các nước trong Hiệp hội các quốc gia Đông Nam Á (ASEAN); vận động, quản lý và sử dụng có hiệu quả nguồn hỗ trợ của các tổ chức quốc tế. Chủ động trong hợp tác với Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO).

Đa dạng các hình thức và chất lượng thông tin để tăng cường công tác tuyên truyền, giới thiệu về tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam với các tổ chức quốc tế.

Nghiên cứu, học tập có chọn lọc mô hình tổ chức và hoạt động của công đoàn các nước phù hợp với Công đoàn Việt Nam và các công đoàn ngành Trung ương. Nghiên cứu đề xuất những phương thức để đảm bảo quyền lợi hợp pháp của người lao động Việt Nam làm việc tại nước ngoài.

Thứ tám, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

Nâng cao nhận thức và tăng cường sự lãnh đạo của Ban Chấp hành, sự chỉ đạo của Ban Thường vụ công đoàn các cấp đối với tổ chức và hoạt động Ủy ban Kiểm tra Công đoàn. Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cấp trên đối với Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cấp dưới. Phát huy quyền và trách nhiệm của đoàn viên trong kiểm tra, giám sát đối với hoạt động của công đoàn tại cơ sở. Chủ động thực hiện việc giám sát đối với Ủy viên Ban Chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và tổ chức Công đoàn cấp dưới theo quy định. Củng cố, kiện toàn tổ chức, nhân sự Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Ủy ban Kiểm tra công đoàn đảm bảo về năng lực, bản

lĩnh. Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ Ủy ban Kiểm tra công đoàn đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Thứ chín, tăng cường quản lý tài chính, tài sản công đoàn; tạo nguồn lực đủ mạnh để thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

Thu kinh phí công đoàn theo đúng quy định của pháp luật. Triển khai thu kinh phí công đoàn từ doanh nghiệp tập trung về một tài khoản và ủy quyền cho ngân hàng cấp trên trả tự động phần kinh phí được sử dụng cho công đoàn cấp dưới đầy đủ, kịp thời.

Thu đoàn phí công đoàn theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, phấn đấu tỷ lệ thu đoàn phí tăng hàng năm trong cơ cấu thu tài chính công đoàn. Sử dụng hiệu quả các nguồn thu khác của các cấp công đoàn. Tập trung nguồn lực tài chính phục vụ nhiệm vụ cấp thiết của tổ chức Công đoàn. Thực hiện việc phân cấp tài chính công đoàn toàn diện, triệt để; tiếp tục nghiên cứu hoàn thiện nguyên tắc quản lý sử dụng tài chính công đoàn tích lũy, nguyên tắc phân phối tài chính trong các cấp công đoàn phù hợp với tình hình mới. Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát tài chính công đoàn; quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong các cấp công đoàn. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn. Bố trí cán bộ làm công tác tài chính phải được đào tạo đúng chuyên ngành.

Thứ mười, đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ công đoàn.

Tăng cường phối hợp trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ; phát huy vai trò chủ động quyết định nội dung hoạt động của Ban Chấp hành công đoàn các cấp; tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành.

Đổi mới cách thức xây dựng chương trình, kế hoạch công tác của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng việc xây dựng, ban hành Nghị quyết của Ban Chấp hành công đoàn, các văn bản hướng dẫn theo hướng thiết thực, ngắn gọn, khả thi; rõ mục tiêu, việc cần làm, cách thức thực hiện, cán bộ phụ trách, kiểm soát việc thực hiện.

Chú trọng tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận về mô hình tổ chức, nhiệm vụ, phương thức hoạt động của các cấp công đoàn. Thực hiện cải cách hành chính trong tổ chức Công đoàn. Đảm bảo đơn giản hóa, chuyên nghiệp hóa, giảm mạnh các thủ tục hành chính, đẩy nhanh việc ứng dụng công nghệ thông tin; nâng cao chất lượng, hiệu quả các hội nghị, hội thảo./.

“TẾT SUM VẦY - XUÂN NGHĨA TÌNH DẦU KHÍ” TRÊN CÁC CÔNG TRÌNH TRỌNG ĐIỂM

HÀ VY
(TỔNG HỢP)

Nhân dịp đón Xuân Canh Tý 2020, chương trình “Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí” đã được Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) phối hợp cùng các đơn vị công đoàn thực hiện. Đây là hoạt động ý nghĩa hàng năm được tổ chức nhằm tạo không khí vui tươi, đầm ấm, khích lệ tới người lao động (NLĐ) Dầu khí làm việc tại các công trình trọng điểm.

Chương trình “Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí” hướng đến NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp; NLĐ làm việc trên các công trình biển, giàn khoan, tàu biển, dự án nước ngoài; NLĐ trên các công trình trọng điểm; động viên, khích lệ đoàn viên, người lao động nâng cao tinh thần trách nhiệm gắn bó với các đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ... với tổng kinh phí gần 4,5 tỷ đồng.

Chương trình bao gồm một loạt các hoạt động an sinh xã hội, văn hóa, văn nghệ phong phú, nhằm động viên, khích lệ, chăm lo tới đời sống vật chất tinh thần những NLĐ trên công trường Dự án NMNĐ Long Phú 1, công trường Dự án NMNĐ Sông Hậu 1, Khu Kinh tế Nghi Sơn (Thanh Hóa), khu tập thể Vạn Tường cũng như đối với các gia đình chính sách ở địa phương.

Cụ thể, CĐ DKVN, Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1 và Công đoàn Ban Dự án Nhiệt điện Long Phú PTSC POWER đã phối hợp với chính quyền xã Long Đức đến thăm hỏi, tặng quà và chúc tết các Mẹ Việt Nam Anh hùng, các gia đình chính sách tại địa phương xã Long Đức, phối hợp với chính quyền địa phương mời đại diện tất cả các gia đình chính sách trên địa bàn đến hội trường Ủy ban xã để trao quà và chúc Tết.

Công đoàn Ban QLDA Long Phú



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao tặng số tiền hỗ trợ 101 triệu đồng cho Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1 tổ chức Tết Sum vầy



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng quà Tết cho các gia đình chính sách huyện Châu Thành, tỉnh Hậu Giang

1 còn tổ chức nhiều hoạt động giao lưu văn hóa mang nhiều ý nghĩa cho các CBCNV, tạo nên không khí vô cùng vui tươi, phấn khởi trong những ngày xuân, trở thành cầu nối gắn kết tinh thần tương thân tương ái cho toàn thể CBCNV Ban QLDA.

Trên công trường Dự án NMNĐ

Sông Hậu 1, Công đoàn Ban QLDA ĐLDK Sông Hậu 1 đã tổ chức chương trình “Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí 2020” cho CBCNV NLĐ. Cùng ngày, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã thăm công trường, tặng quà cho công nhân lao động trên công trường, thăm đơn vị

nhà thầu đang tham gia xây dựng NMNĐ Sông Hậu 1.

“Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí 2020” đem đến cho công trường một sức sống mới với những khát khao và hy vọng. Tại chương trình, CĐ DKVN đã trao hỗ trợ Công đoàn Ban QLDA ĐLDK Sông Hậu 1 số tiền 100 triệu đồng để tổ chức Tết cho NLĐ. CĐ DKVN cũng trao tặng 35 triệu đồng cho 53 gia đình chính sách tại huyện Châu Thành, tỉnh Hậu Giang. Nhiều đơn vị nhà thầu trên công trường Sông Hậu cũng thông qua chương trình Thắp sáng ước mơ gửi tặng cho các gia đình chính sách Thị trấn Mái Dầm, huyện Châu Thành, tỉnh Hậu Giang 48 suất quà, tổng trị giá 24 triệu đồng.

Tại Khu Kinh tế Nghi Sơn (Thanh Hóa), CĐ DKVN cũng đã tổ chức chương trình “Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí 2020” cho gần hơn 250 đại biểu là công nhân lao động dầu khí đang làm việc tại Thanh Hóa.

Đặc biệt, trong chương trình “Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí 2020”, các đơn vị trong Tập đoàn đã cùng chung tay với CĐ DKVN chăm lo cho NLĐ khó khăn với số tiền 2 tỷ đồng (PV GAS: 500 triệu đồng; Vietsovpetro: 500 triệu đồng; BSR: 400 triệu đồng; PV Power: 300 triệu đồng; PVTrans: 200 triệu đồng; PVCFC: 100 triệu đồng).

CĐ DKVN còn trao biển tặng quà Tết hơn 2,9 tỷ đồng cho đại diện các công đoàn trực thuộc có NLĐ khó khăn; trao biển hỗ trợ 1,5 tỷ đồng hỗ trợ kinh phí tổ chức “Tết sum vầy” cho các đơn vị, dự án khó khăn; trao tặng 200 suất quà Tết cho các hộ nghèo tỉnh Thanh Hóa; lãnh đạo NSRP cũng đã trao quà Tết cho 10 người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

Tại Thanh Hóa, chương trình “Tết sum vầy” diễn ra trong không khí



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao tiền hỗ trợ cho các Công đoàn đơn vị khó khăn tổ chức lo Tết cho NLĐ



BSR trao tặng 400 triệu đồng cho Công đoàn Dầu khí Việt Nam hỗ trợ NLĐ có hoàn cảnh khó khăn

vui tươi, đầm ấm, nghĩa tình, giữa không gian sắc xuân tràn ngập với những tiết mục văn nghệ mang âm hưởng mùa xuân đặc sắc; những phần giao lưu ý nghĩa, thân tình. CĐ DKVN cũng đã tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho các gia đình thương binh, liệt sĩ có hoàn cảnh khó khăn tại huyện Tĩnh Gia, tỉnh Thanh Hóa.

Công ty Cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) tổ chức Tết Sum vầy với chủ đề: “Xuân nghĩa tình Dầu khí 2019” cho các gia đình BSR; đặc biệt các hộ gia đình đang sinh sống tại khu tập thể Vạn Tường. Tại buổi lễ, BSR trao tặng 400 triệu đồng cho CĐ DKVN hỗ trợ NLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Ông Nguyễn Mạnh Kha cũng thay mặt CĐ DKVN tặng 200 triệu đồng cho Công đoàn Công ty

PV Building và 90 triệu đồng cho Công đoàn BSR - BF hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn đón Tết.

Trong chương trình Tết Sum vầy, CBCNV cùng gia đình đã tham gia phiên chợ quê mang phong cách 3 miền Bắc, Trung, Nam. Cùng nhau làm bánh, nặn tò he, cùng ông đồ viết thư pháp, làm hoa giấy...

“Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí” đã trở thành nét văn hóa, bản sắc riêng của ngành Dầu khí trong những năm qua, góp thêm niềm vui cho NLĐ trên các công trường với nhiều ước nguyện cho một năm mới thịnh vượng, hạnh phúc, cùng vui đón một mùa xuân an khang, hạnh phúc./.

H.V

PV GAS TIẾP TỤC CÁC CHƯƠNG TRÌNH XÃ HỘI CHÀO NĂM MỚI 2020

MAI PHƯƠNG

Chào mừng năm mới 2020, phối hợp đón Xuân an toàn, lao động hiệu quả, PV GAS đã tổ chức nhiều chương trình từ thiện, bảo vệ sức khỏe, truyền thông an ninh an toàn như những hành động mừng Xuân thiết thực.

KCM phối hợp tổ chức chương trình "Xuân biên giới - Tết hải đảo"

"Xuân biên giới - Tết hải đảo" là một trong những chương trình phối hợp thường xuyên của Công ty Khí Cà Mau (KCM) và Bộ Chỉ huy Bộ đội biên phòng (BCH BDBP) tỉnh Cà Mau trong nhiều năm qua. Chào năm mới 2020, KCM tiếp tục tham gia đồng hành, hỗ trợ một phần kinh phí cho chương trình tại Đồn biên phòng Sông Đốc, do BCH BDBP Cà Mau, Tỉnh đoàn Cà Mau tổ chức.

Chương trình có nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực như: Khám bệnh, cấp thuốc miễn phí cho hơn 150 bà con nghèo; Tặng 50 suất quà, mỗi phần quà trị giá 500 nghìn đồng cho các hộ nghèo, gia đình chính sách; Tổ chức các trò chơi dân gian cho đoàn viên thanh niên các đơn vị để tăng tính gắn kết, tạo sân chơi giao lưu; Thăm hỏi, chúc tết các chiến sĩ trực chiến dịp Tết Nguyên đán...

Cũng nhân dịp năm mới 2020, KCM phối hợp với UBND xã Khánh An tổ chức tuyên truyền bảo vệ an ninh, an toàn, PCCC trên công trình đường ống dẫn khí PM3 - Cà Mau cho bà con sống dọc theo hành lang an toàn công trình khí.

Tham dự buổi tuyên truyền có ông Ngô Thanh Phong



KCM tổ chức truyền thông tại xã Khánh An



KCM tổ chức khám chữa bệnh miễn phí tại Sông Đốc

- Chủ tịch UBND xã Khánh An; ông Lê Văn Sơn - Phó phụ trách Phòng ATMT KCM; lãnh đạo, cán bộ, chiến sĩ các phòng, ban của Công an tỉnh Cà Mau, KCM và đại diện 250 hộ gia đình sống dọc theo hành lang an toàn công trình khí. Tại buổi tuyên truyền, Ban tổ chức đã trao đổi, lắng nghe các ý kiến, tâm tư của bà con, cùng thể hiện sự đồng lòng bảo vệ an ninh, an toàn công trình khí.

KVT tổ chức việt dã chào mừng xuân mới

KVT RUN 2020 là sự kiện đầu tiên chào năm mới và chào mừng Đại hội Đảng bộ Công ty Chế biến Khí Vũng Tàu (KTV) lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025 do Công đoàn, Đoàn Thanh niên KVT tổ chức.

Giải KVT RUN 2020 diễn ra trên cung đường núi Nhỏ - Hải Đăng Vũng Tàu. 170 vận động viên là CBCNV KVT đã tham gia thi đấu và thử sức ở 4 nội dung nam, nữ trên 35 và nam, nữ dưới 35 tuổi. Cung đường chạy với địa hình dốc đứng và khá mới mẻ, KVT RUN 2020 thực sự là thử thách đối với các vận động viên tham gia. Tuy nhiên, bằng sự nỗ lực và không nản trí, tất cả 170 VĐV đã hoàn thành cung đường chạy của mình một cách xuất sắc và có mặt tại điểm đích là Hải Đăng Vũng Tàu.

Vượt qua thử thách cùng KVT RUN trong những ngày

đầu năm mới là sự khích lệ tinh thần to lớn tới toàn thể CBCNV KVT, tạo không khí hứng khởi, sự quyết tâm vượt qua thử thách giúp KVT phát triển không ngừng và sẵn sàng với những nhiệm vụ quan trọng trong năm 2020.

Bên cạnh đó, chương trình "Kết nối yêu thương" của Đoàn Thanh niên KVT cũng là một hoạt động nổi bật, ý nghĩa chào đón năm mới, thể hiện sự sẻ chia, tình yêu thương với những mảnh đời còn nhiều khó khăn, bất hạnh. Vào dịp cuối năm 2019, tại Khoa Ung bướu, Bệnh viện Bà Rịa, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, 20 phần quà (tiền và hiện vật) đã được Đoàn Thanh niên KVT gửi tặng đến những bệnh nhân có hoàn cảnh khó khăn.

PV GAS D tổ chức thành công Hội thi tay nghề

Hội thi tay nghề là hoạt động được tổ chức thường niên từ năm 2016 của Công ty Cổ phần Phân phối Khí thấp áp Dầu khí Việt Nam (PV GAS D) nhằm mục đích tôn vinh người lao động có tay nghề cao, thúc đẩy phong trào thi đua, rèn luyện tay nghề trong toàn công ty.

Hội thi tổng kết năm 2019 được diễn ra 2 đợt tại 2 khu vực phía Bắc và phía Nam với sự tham gia của 37 đội thi đến từ Xi nghiệp Phân phối Khí thấp áp Vũng Tàu, Xi nghiệp Phân phối Khí thấp áp Nhơn Trạch, Xi nghiệp Phân phối Khí thấp áp miền Bắc và Đội Hỗ trợ sản xuất.

Tại hội thi, 37 nhóm thi tranh tài ở 4 nội dung chính: Kỹ năng vận hành công trình khí, Kỹ thuật cơ khí, Kỹ thuật điện công nghiệp, Kỹ thuật đo lường điều khiển. Đây là dịp để các cán bộ công nhân viên kỹ thuật cọ sát để chuẩn hóa thao tác, nâng cao kỹ năng, kiến thức để hoạt động vận hành, bảo dưỡng sửa chữa ngày càng chuyên nghiệp và hiệu quả.

Tại các lễ tổng kết hội thi khu vực miền Nam và miền Bắc, ông Đinh Ngọc Huy - Phó Giám đốc PV GAS D - Trưởng ban Tổ chức đã tuyên dương tất cả các thí sinh tham dự hội thi, đánh giá sự tiến bộ vượt bậc của các thí sinh so với năm trước; đồng thời khích lệ và động viên tinh thần các CBCNV tiếp tục trau dồi kỹ năng, không ngừng học hỏi để nâng cao chất lượng công việc cũng như góp phần vào sự phát triển bền vững và thương hiệu của công ty./.

M.P



Giải KVT RUN được tổ chức trên núi Nhỏ Vũng Tàu



KVT trao quà cho bệnh nhân nghèo



Hội thi tay nghề PV GAS D

CHĂM LO ĐỜI SỐNG CHO CBCNV-LĐ NHÂN DỊP TẾT CANH TÝ 2020

TRỊNH THỊ LÝ
CÔNG ĐOÀN PV POWER

Việc chăm lo cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ) mỗi dịp Tết đến, Xuân về là trách nhiệm của các cấp công đoàn nhằm tạo sự tin tưởng, gắn bó của NLĐ với các hoạt động của công đoàn cũng như lãnh đạo doanh nghiệp, đơn vị để xây dựng mối quan hệ của hai bên ngày càng gắn kết, bền chặt. Thông qua các hoạt động này giúp ĐV, NLĐ nhận thức, hiểu rõ hơn vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, ngày càng tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn; tạo động lực khích lệ, động viên đoàn viên, NLĐ thêm một năm làm việc tăng năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với đơn vị, doanh nghiệp.

Trong dịp Tết 2020, tại các nhà máy điện của tổng công ty (TCT) hoạt động liên tục và đảm bảo vận hành an toàn tuyệt đối, hiệu quả, không để xảy ra bất kỳ một sự cố nào; các đơn vị tổ chức sắp xếp, bố trí lịch trực, lịch nghỉ đủ số lượng, hợp lý giữa các phòng, ban, phân xưởng; ngay sau Tết 100% NLĐ đã quay trở lại làm việc đúng quy định.

Công đoàn các cấp trong TCT đã phối hợp với chuyên môn chăm lo đời sống cho ĐV, NLĐ và đảm bảo an toàn trong dịp Tết Canh Tý - 2020. Các đơn vị tập trung thanh toán tiền lương, tiền thưởng hết năm 2019; thanh toán và tạm ứng tiền lương những tháng đầu năm 2020 cho NLĐ trước khi về nghỉ Tết; có kế hoạch kiểm tra, thăm hỏi tặng quà, động viên chúc Tết đối với các đơn vị có lực lượng vận hành các nhà máy điện của TCT, đặc biệt chú ý công tác ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ tại các nhà máy điện, các vị trí làm



Đồng chí Nguyễn Duy Hinh và cán bộ Công đoàn PVPS, Hà Tĩnh trao tặng nhà Mái ấm công đoàn cho gia đình đồng chí Mai Văn Anh

việc trong những ngày Tết của TCT.

Cùng với việc tổ chức chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ, Công đoàn TCT chỉ đạo các công đoàn cơ sở phối hợp với doanh nghiệp thực hiện tốt Hội nghị người lao động năm 2020 theo Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 7/11/2019 của Chính phủ; Hướng dẫn số 1360/HD-TLĐ ngày 28/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; Văn bản số 6594/TL-DKVN-CDDK ngày 18/11/2019 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn DKVN về tổ chức Hội nghị người lao động năm 2020.

Tham gia, phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt Hội nghị điển hình tiên tiến; tôn vinh, khen thưởng điển hình tiên tiến giai đoạn 2015 - 2019; phát động phong trào thi đua giai đoạn 2020 - 2024 và Chương trình số 106/CTr-ĐLĐK ngày 20/1/2020 về phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2020 của Tổng giám đốc và Công đoàn TCT.

Nhằm tạo điều kiện cho ĐV, NLĐ trong TCT có một cái Tết vui tươi, đầm ấm, các cấp công đoàn cũng như các tổ chức, đoàn thể của TCT đã thực hiện nhiều chương trình hỗ trợ một cách chu đáo, thiết thực, ấm cúng, nhất là ở các khu nhà công vụ những NLĐ không về quê đón Tết; các nhà máy điện của TCT vẫn đảm bảo sản xuất 24/24 giờ trong những ngày Tết; kịp thời thăm hỏi, động viên, tặng quà cho gia đình đoàn viên bị tai nạn lao động mất, đoàn viên bị bệnh nặng, có hoàn cảnh khó khăn hoặc tổ chức xe đưa NLĐ về quê đón Tết.

Tết Canh Tý 2020 đã huy động từ các nguồn lực: tổng cộng là 3.468,904 tỷ đồng (trong đó: từ chuyên môn 3.245.909 tỷ đồng; Công đoàn Dầu khí Việt Nam 18 triệu đồng; Công đoàn TCT 78,5 triệu đồng; CĐ cơ sở trực thuộc 376,47 triệu đồng; trao một mái ấm Công đoàn trị giá 80 triệu đồng); tặng 1.129 ĐV, NLĐ quà Tết, vé tàu, xe miễn phí giúp ĐV, NLĐ thuận lợi về đoàn tụ gia đình khi năm hết, Tết đến./.

T.L

NHỮNG BƯỚC CHÂN GIEO YÊU THƯƠNG

PHẠM LAN ANH
CÔNG ĐOÀN PVCFC

Ra đời và hoạt động năng nổ từ năm 2017, Câu lạc bộ Chạy Bộ Công ty Cổ Phần phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC RUN) đã không ngừng lớn mạnh cả về số lượng thành viên và những giá trị ý nghĩa, nhân văn mang đến cho tập thể, cộng đồng.

"Tinh thần mình mãi trong cơ thể tráng kiện"

Đó là khẩu hiệu mỗi thành viên PVCFC RUN yêu thích, hướng đến. Vì cơ thể khỏe mạnh, dẻo dai thì trí óc mới có thể linh hoạt hiệu quả.

Đạm Cà Mau trẻ, cả về tuổi nghề và tuổi đời nguồn nhân lực. Nhưng bằng sự dẫn thân, xông pha, đội ngũ đã sớm làm chủ công nghệ, vận hành nhà máy ổn định, đạt chuẩn năng suất thường niên 800.000 tấn và luôn cán đích kế hoạch suốt 8 năm qua, đóng góp đáng kể cho chiến lược ổn định an ninh lương thực quốc gia.

Sức trẻ còn thể hiện sống động trong phong trào rèn luyện thể chất ngày một nhân rộng. Qua 3 năm hoạt động, lượng thành viên PVCFC RUN tăng theo cấp số nhân, thu hút được cả người thân, gia đình. Cùng nhau tập luyện mỗi ngày tại khu nhà ở, rèn sức tham gia các chương trình Việt dã đường dài, khám phá những cung đường tuyệt đẹp của đất nước để truyền đi thông điệp yêu cuộc sống, mê rèn luyện, say cống hiến.

Tuy khởi nguồn chỉ là một chương trình nhỏ do công đoàn phát động vận vại thành viên mà nay PVCFC RUN đã trở thành lực lượng chủ đạo, tiên phong trong mọi phong trào, kiến tạo sân chơi lành mạnh, gắn kết tập thể.

Năm nay hứa hẹn nhiều hấp dẫn khi các giải chạy đều được nâng tầm quy mô. Đó là Hậu Giang, Rayong



CBCNV Đạm Cà Mau chạy bộ tại khu nhà ở PVCFC

(Pattaya Thái Lan) và HCMC RUN tiếp nối. Tất cả đang rất hào hứng để bùng cháy những bước chân trẻ khỏe.

Chạy để gieo yêu thương

Phải nói rằng, điều làm nên sức bền và lan tỏa của PVCFC RUN chính là văn hóa doanh nghiệp Đạm Cà Mau. Tôn chỉ "Luôn làm mới mỗi ngày" thực hành sinh động 7 thói quen đẹp giúp mỗi người tự tốt hơn hôm qua, hài hòa lợi ích bản thân trong lợi ích tập thể, cộng đồng.

"Chạy trước hết để khỏe, còn có thể trao đi yêu thương thì còn gì bằng. 3 mùa tham gia luôn ấn tượng và đọng lại trong tôi nhiều điều". Anh Nguyễn Đức Hạnh - Phó Tổng giám đốc kiêm Chủ tịch công đoàn PVCFC chia sẻ.

Những bước chân hăng hái làm dày thêm quỹ vì cộng đồng. Từng góp nhặt chân thành, bền bỉ đến nay đã tạo nên con số trăm triệu để có thể giúp đỡ những trường hợp đặc biệt trên cung đường PVCFC RUN đi qua.

Đó là em Thúy Nhi nhà nghèo mà bệnh nhiều được hỗ trợ kịp thời.

Là mang Trung thu đoàn viên đến trẻ nhỏ của lớp học tình thương Phường 6 - Cà Mau; trao 30 phần quà để Tết về với bà con Biển Bạch Đông - Thới Bình; là hơn 3.000 quyển tập, trăm bộ sách giáo khoa, hàng chục phần học bổng nâng bước các em đến trường. Nói sao cho hết những yêu thương.

Câu lạc bộ PVCFC RUN tròn 3 tuổi. Thật khó có thể vớt hết những vết thương trong cuộc sống này. Nhưng đó cũng chính là động lực, khát khao để các anh - chị - em thêm quyết tâm, bền bỉ tiếp tục những chặng đường mới. Chạy để khỏe, được khám phá đất nước mình tươi đẹp. Chạy để giúp đỡ đồng bào, để lan tỏa yêu thương thì còn gì thú vị bằng.

Mỗi nhân tố PVCFC RUN là ngọn lửa nhỏ, cứ mãi cháy lên nhiệt huyết. Mong rằng Câu lạc bộ Chạy bộ Đạm Cà Mau sẽ càng lớn mạnh. Trang web PVCFC RUN cũng đã vận hành, kết nối thêm bước chân đồng hành vui sẽ chia./.

L.A

ĐÓN TẾT GIỮA TRÙNG KHƠI:

HẢI THẠCH VỮNG NIỀM TIN, BIỂN ĐẢO PHẢI GIỮ GÌN, SẢN XUẤT CẦN LIÊN TỤC

TUẦN NGHĨA - LIÊN HẰNG
CÔNG ĐOÀN BIENDONG POC

Ai đã từng chọn nghề dầu khí đi biển, ai đã từng làm việc trên các công trình ngoài khơi, đã từng gắn bó công việc với khung cảnh “trên đầu anh là trời sao, trước mặt anh là biển rộng” thì hẳn có ít nhất đôi lần đón Tết trên các giàn khoan khai thác dầu khí... và cái cảm xúc đón Tết giữa trùng khơi của những chàng trai làm việc trên các giàn khoan khai thác dầu khí lại càng đặc biệt hơn. Những CBNV trên các giàn khai thác tại cụm mỏ Hải Thạch - Mộc Tinh là những người luôn được “sở hữu” những cảm xúc “không thể nào quên” như thế!

Hôm nay, một ngày như bao ngày làm việc khác của những cán bộ, kỹ sư trên giàn Công nghệ trung tâm mỏ Hải Thạch PQP-HT của Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BIENDONG POC). Vẫn dậy sớm như mọi ngày, bắt đầu ca làm việc đúng 6 giờ, vẫn những âm thanh quen thuộc từ những cỗ máy như những chú “khủng long trên biển” hòa chung cùng tiếng sóng biển rì rào, êm ái của ngày biển lặng. Nhưng trong mỗi CBNV ca trực hôm nay như đang làm việc trong không khí phấn chấn hơn, dường như tất cả đang đợi chờ một điều gì đó rất thú vị. Quả đúng như vậy! Chỉ còn ít giờ nữa thôi sẽ là thời khắc giao thừa thiêng liêng, cả nước sẽ đón chào năm mới Canh Tý và đêm nay, một hoạt động truyền thống - Hội thi gói bánh chưng trên giàn PQP-HT - sẽ diễn ra.

Mỗi năm chỉ có mấy ngày Tết để sum họp gia đình nhưng anh em đến ca trực thì lại không thể về vì còn phải thực hiện nhiệm vụ công việc khai thác dầu khí nơi “đầu sóng ngọn gió”, góp phần giữ an ninh cho vùng biển xa đất liền để cả nước bình an đón Tết. Để tạo không khí vui Xuân cho anh em, ban lãnh đạo công ty đã quan tâm, chỉ đạo sát sao để lãnh đạo giàn tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa. Cuộc thi gói bánh chưng như một nét đẹp truyền thống mỗi dịp Tết đến Xuân về của người Việt Nam và cũng là một trong chuỗi các hoạt động đón Tết cổ truyền cùng với tổ chức các trò chơi tinh thần lành mạnh như thi cờ vua, cờ tướng, cá ngựa, bóng bàn... cho người lao động thêm ấm lòng khi phải đón Tết xa gia đình.

Nguyên vật liệu gói bánh đã được bộ phận trên bờ chuyển ra giàn từ trước đó mấy ngày, chăm chút từng thứ



Những cán bộ, kỹ sư trên giàn Công nghệ trung tâm mỏ Hải Thạch PQP-HT thích thú bên thành phẩm của nhóm



Nụ cười trên môi những cán bộ, kỹ sư khi gói bánh chưng

gia vị dù nhỏ nhất cho tới những thứ không thể thiếu như lá dong, hạt gạo nếp, đỗ xanh, thịt lợn... Đó là những nguyên vật liệu để gói thành phẩm những chiếc bánh chưng đậm đà hương vị ngày Tết. Với thể lệ cuộc thi gói bánh chưng năm nay, các anh em trên giàn được chia thành 4 đội: Production, Mechanical, E&I và Deck Crew. Đúng 19 giờ 30, cả 4 đội thi sẽ tập trung về nhà ăn của giàn để tổ chức thi tài gói bánh chưng.

Tiếng cười nói rôm rả, tiếng thảo luận rộn ràng, các đội bắt đầu phân công nhiệm vụ cho các thành viên từ việc tước lá dong, cắt hạt gạo nếp, trộn gạo, chia đỗ... một

cách cực kỳ khẩn trương. Không khí đại gia đình tái hiện như thời xa xưa, vài gia đình trong dòng tộc xúm nhau lại gói chung nồi bánh chưng. Năm nào cũng vậy những việc đó thôi, sao cảm giác trong mỗi người Việt Nam, được quây quần gói bánh, được canh nồi bánh nấu trên bếp... thật ấm áp và lâng lâng đến lạ.

Những chiếc bánh đầu tiên “ra lò”, sản phẩm đầu tay tuy chưa đều kể cả về hình dáng lẫn màu sắc nhưng mỗi chiếc bánh đều được gói chặt tay, mối buộc lật chắc chắn... cảm giác như chúng đang được gói ghém từ tất cả sự cẩn trọng, chần chu như thể hiện tinh thần cẩn thận, tỉ mỉ của mỗi “người lính dầu khí trên biển” vậy. Hơn thế nữa, những chiếc bánh như chứa đựng tâm tư, tình cảm, hàm chứa rất nhiều ý nghĩa và tình cảm của những cán bộ, kỹ sư trong các đội thi. Nhìn cách họ làm việc nhóm, kết hợp các khâu để sao cho vừa nhanh nhưng vừa phải đẹp, ai có chứng kiến mới thấm thía tinh thần “Đoàn kết một lòng” trong mỗi CBNV Offshore và cũng dễ hiểu được rằng vì sao BIENDONG POC có truyền thống là đơn vị nhiều năm liền luôn hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao, là đơn vị được nhận các danh hiệu cao quý: Đơn vị có thành tích xuất sắc, đơn vị được nhận Cờ thi đua của Chính phủ, đơn vị dẫn đầu khối upstream... Thật đáng tự hào! Việc gói bánh chưng mang một ý nghĩa và tình cảm sâu sắc về việc kết nối: kết nối giữa năm cũ và năm mới, kết nối giữa một nền văn minh nông nghiệp lúa nước thời xa xưa với nền công nghiệp dầu khí hiện đại mà công ty đang theo đuổi lên tầm 4.0, kết nối những người lao động đi trước đầy kinh nghiệm với thế hệ trẻ đầy khí thế và nhiệt huyết... Cuộc sống ngày nay bận rộn hơn, sung túc hơn nhưng truyền thống văn hóa ẩn sâu trong chiếc bánh chưng ngày Tết vẫn rất cần gìn giữ. Tết cổ truyền và hình ảnh những chiếc bánh chưng xanh mãi là nét đẹp truyền thống văn hóa của dân tộc, hướng mỗi người dân Việt Nam tưởng nhớ về cội nguồn, về truyền thống nhân văn, tốt đẹp của dân tộc nói chung và cũng là một nét đẹp, thông lệ truyền thống nói riêng của Giàn công nghệ Trung tâm Hải Thạch. Cuộc thi đã giúp cho những con người lao động dầu khí ở nơi biển xa xích lại gần nhau hơn, xây dựng nên nét văn hóa, không khí gia đình ấm tình người và hơn nữa tạo cho người lao động tinh thần phấn khởi, động viên để tiếp tục lao động hăng say nhiệt huyết hơn trong năm mới.

Sau một thời gian nỗ lực hết mình của những người thợ làm bánh không chuyên - những người vốn chỉ quen với bàn tay vận van, đo điện và tay chân thường lấm lem dầu mỡ... - những mẻ bánh chưng đã được hoàn thành. Một lần nữa, tỉ mỉ chọn ra những sản phẩm đẹp nhất, đánh dấu cho từng đội để bỏ chung vào nồi đun. Điểm số sẽ



Giàn PQP-HT

được tính cho tất cả các khâu từ tinh thần đoàn kết, chiếc bánh đúng quy cách, nhanh nhất và đẹp nhất... để đem giao thừa trao thưởng cho các đội thi. Những chiếc bánh đẹp nhất cũng sẽ được dâng lên trời đất, các vị anh hùng liệt sĩ đã hy sinh gìn giữ non sông đất nước, chủ quyền biển đảo với tấm lòng chân thành của CBNV Offshore nói riêng và toàn thể công ty nói chung, cầu mong cho mưa thuận gió hòa, mùa màng bội thu đem lại cuộc sống ấm no cho nhân dân, xây dựng một đất nước Việt Nam giàu mạnh và hùng cường. Đặc biệt là cầu mong năm mới Canh Tý suôn sẻ, thuận lợi để BIENDONG POC thực hiện công tác vận hành, khai thác an toàn, liên tục và hiệu quả.

Trước thềm năm mới 2020, tập thể người lao động quốc tế Việt - Nga BIENDONG POC cam kết sẽ đoàn kết, tiếp nối những truyền thống đáng tự hào, hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao, nỗ lực cùng nhau xây dựng BIENDONG POC ngày càng vững mạnh và trở thành một trong những công ty điều hành dầu khí chuyên nghiệp trong khu vực./.

T.N - L.H

PHÚ MỸ MANG “VẠN NGHĨA TÌNH” ĐẾN VỚI ĐỒNG BÀO CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN

CÔNG ĐOÀN PVFCCO

Với truyền thống “trách nhiệm - sẻ chia”, chung tay cùng xã hội chăm lo cho những đồng bào có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, Tết Nguyên đán Canh Tý 2020, Công đoàn Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) tiếp tục thực hiện chương trình “Ngàn tấm bánh, Vạn nghĩa tình”. Đây là hoạt động thường niên của PVFCCo mỗi dịp Tết đến Xuân về.

Năm nay, để gây quỹ cho chương trình, Công đoàn PVFCCo phát động Chương trình chạy bộ cộng đồng với sự tham gia của đồng bào CBCNV, người thân và khách hàng của PVFCCo. Chương trình được triển khai từ ngày 8/12/2019 đến ngày 29/12/2019, với mỗi 1 kilômét hợp lệ, Công đoàn PVFCCo sẽ trích kinh phí để tổ chức gói 1.000 chiếc bánh chưng tặng cho người già neo đơn không nơi nương tựa, thương binh nặng và người có công dịp Tết Nguyên đán Canh Tý 2020. Đây có thể gọi là sáng kiến “một công đôi việc”, vừa phát động được các CBCNV hoạt động thể dục thể thao, rèn luyện sức khỏe, vừa gây quỹ cho hoạt động xã hội nhiều ý nghĩa.

Được biết, từ lâu chạy bộ là thói quen hằng ngày của các CBCNV PVFCCo để nâng cao sức khỏe, tinh thần. Tết này, với ý nghĩa thiết thực của chương trình “Ngàn tấm bánh, Vạn nghĩa tình” do Công đoàn Tổng Công ty phát động, người lao động PVFCCo lại có thêm động lực và tích cực hơn trong việc tham gia với mong ước góp phần mang đến một cái Tết ấm no, đầy đủ cho những mảnh đời khó khăn.

Chính các CBCNV này đã trực tiếp mua gạo, thịt..., lựa chọn một



Trao quà Tết tại TT Bảo trợ xã hội Chánh Phú Hòa tỉnh Bình Dương

cách kỹ lưỡng và tổ chức gói bánh, làm ra những chiếc bánh chưng theo tiêu chí đảm bảo chất lượng và vệ sinh an toàn thực phẩm. Khoảng 1.000 chiếc bánh chưng sau khi được gói đã được nấu tại căn tin Nhà máy Đạm Phú Mỹ.

Tiếp đó, ngày 11 và 12/1/2020, đại diện Công đoàn, Hội Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên và Ban Nữ công PVFCCo đã mang những chiếc bánh nghĩa tình tặng cho những mảnh đời còn kém may mắn. Đó là những cụ già neo đơn, những người khuyết tật, trẻ em cơ nhỡ đang sinh sống tại Trung tâm Bảo trợ xã hội Chánh Phú Hòa tỉnh Bình Dương, Trung tâm Bảo trợ xã hội Tân Hiệp tỉnh Bình Phước; những thương binh, người có công tại Trung tâm Điều dưỡng Thương bệnh binh và Người có công Long Đất (Bà Rịa - Vũng Tàu), các hộ gia đình cựu thanh niên xung phong khó khăn tại xã Phước Cơ - thành phố Vũng Tàu và cả các nghệ sĩ tại Trung tâm Dưỡng lão Nghệ sĩ sân khấu TP

HCM. Ngoài các phần bánh chưng nghĩa tình, PVFCCo còn gửi tặng các phần quà là sữa, bánh kẹo, nhu yếu phẩm ngày Tết và tiền mặt với tổng giá trị 120 triệu đồng.

Ông Tống Xuân Phong - Chủ tịch Công đoàn PVFCCo cho biết: “1.000 chiếc bánh chưng và các phần quà không chỉ là vật chất mà đó còn là tấm lòng, là nghĩa tình của tập thể CBCNV người lao động PVFCCo nhằm góp phần mang lại sự ấm áp, sẻ chia với những mảnh đời kém may mắn, những thương binh, người có công nhân dịp Tết đến xuân về.”...

Tại buổi lễ trao tặng, ông Nguyễn Văn Nam - Giám đốc Trung tâm Bảo trợ xã hội Tân Hiệp (tỉnh Bình Phước) đã xúc động, gửi lời cảm ơn chân thành tấm lòng của người lao động PVFCCo đối với trung tâm trong thời gian qua. Ông khẳng định: Sự giúp đỡ, hỗ trợ của người lao động PVFCCo có ý nghĩa rất lớn, thêm điều kiện vật chất để chăm sóc, nuôi dưỡng các hoàn cảnh tại Trung tâm được tốt hơn./.

PVN, PV GAS ĐỒNG HÀNH CÙNG CHƯƠNG TRÌNH NGHỆ THUẬT “VỚI ĐẢNG VẠN TRÒN TIN YÊU”

MAI PHƯƠNG

Nhân kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Đảng Cộng Sản Việt Nam (3/2/2020 - 3/2/2020), Báo Quân đội nhân dân phối hợp với Trung tâm Phát thanh - Truyền hình Quân đội tổ chức Chương trình nghệ thuật “Với Đảng vạn tròn tin yêu” lần thứ 5 với chủ đề “Đảng là cuộc sống của tôi”. Chương trình được truyền hình trực tiếp trên kênh Quốc phòng Việt Nam vào ngày đầu tháng 2/2020 vừa qua. Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN), Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) đồng hành cùng chương trình.



“Khúc ca xuân dâng Đảng”, “Bác Hồ một tình yêu bao la”, “Lá cờ Đảng”, “Ta tự hào đi lên, ôi Việt Nam”... qua sự thể hiện của nhiều nghệ sĩ, ca sĩ nổi tiếng như: NSND Quốc Hưng, NSND Vương Hà, Đặng Dương, Hoàng Tùng, Hồng Hạnh, Thu Huyền, Anh Thơ, Bùi Lê Mận, Bích Hồng và Nhà hát Ca múa nhạc Quân đội.

Cũng tại chương trình, khán giả đã được xem các phóng sự “Đảng đã cho ta mùa xuân”, nêu bật sự ra đời của Đảng Cộng sản Việt Nam ngày 3/2/1930 đã mở ra bước ngoặt trọng đại trong lịch sử cách mạng Việt Nam; phóng sự “Vững bước dưới cờ Đảng quang vinh” khái quát về thành tựu nổi bật sau gần 35 năm thực hiện đường lối đổi mới của Đảng, nhất là trong những năm gần đây, đất nước ta đã có những bước tiến vượt bậc về vị thế, về uy tín, về năng lực hội nhập, đặc biệt là về duy trì ổn định chính trị - xã hội; thể hiện rõ bản lĩnh và trí tuệ của Đảng.

Thông qua phóng sự, người xem cảm nhận rõ, để xứng đáng với niềm tin, kỳ vọng của nhân dân, Đảng vẫn không ngừng tự chỉnh đốn, đổi mới; quyết tâm cao chống tham nhũng, tiêu cực. Ghi nhớ công ơn của Đảng, Bác Hồ và các thế hệ cha anh đi trước, chúng ta càng thêm quyết tâm và kỳ vọng, dưới sự lãnh đạo sáng suốt của Đảng, năm 2020, đất nước ta sẽ tiếp tục bút phá đi lên, gặt hái thêm nhiều thành tựu to lớn hơn, toàn diện hơn.

Qua những ca khúc, lời thơ cách mạng nổi tiếng, các phóng sự sinh động, chương trình đã khắc họa chặng đường ra đời, trưởng thành và phát triển của Đảng trong 90 năm qua, cũng như bức tranh tương lai tươi sáng, phồn vinh của dân tộc hôm nay dưới sự dẫn dắt, lãnh đạo của Đảng.

Chương trình nghệ thuật đặc biệt này có sự đồng hành của PVN, PV GAS, Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN), Công ty Cổ phần Cao su Sao Vàng (SRC)./.

M.P

XƠ SỢI VIỆT NAM SẴN SÀNG VƯỢT THÁCH THỨC

TRẦN MIỀN
CÔNG ĐOÀN VNPOLY

Đến Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY) dịp này, ai cũng cảm nhận được tinh thần làm việc hăng say và khẩn trương của từng cán bộ, công nhân viên. Bằng tinh thần người đầu tiên, họ đang nỗ lực từng ngày để đưa sản phẩm sợi polyester do VNPOLY tới các phân khúc khách hàng trong và ngoài nước.

Chung tay đẩy lùi virus corona

Trước tình trạng dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp do chủng mới virus corona gây ra đang tăng nhanh kéo theo nhu cầu sử dụng khẩu trang y tế cũng tăng đột biến và gấp bội phần. Hiểu được tình hình thực tế, VNPOLY luôn sẵn sàng đồng hành cùng các doanh nghiệp sản xuất khẩu trang y tế để sản xuất khẩu trang đạt tiêu chuẩn kịp thời phục vụ nhu cầu người dân, góp phần tích cực trong việc phòng, chống lây nhiễm dịch bệnh trong cả nước.

Dù đang có các đơn hàng cần xuất khẩu gấp cho các khách hàng Hàn Quốc, Nhật Bản và Mỹ nhưng VNPOLY vẫn ưu tiên hàng đầu cho tất cả các đơn hàng trong nước dùng để sản xuất khẩu trang phục vụ người dân phòng chống dịch bệnh. Ông Đào Văn Ngọc - Tổng Giám đốc VNPOLY cho biết: "Công ty chúng tôi đang cung cấp nguyên liệu cho một số khách hàng sản xuất khẩu trang y tế và luôn sẵn sàng đáp ứng ngay tất cả các đơn hàng trong nước dùng sợi DTY để phục vụ việc sản xuất khẩu trang. Đồng thời cũng áp dụng giá bán và chính sách chăm sóc khách hàng tốt nhất".

Tổng Giám đốc Đào Văn Ngọc cũng cho biết thêm: Để phục vụ khách hàng là doanh nghiệp sản xuất khẩu trang y tế tốt nhất trong giai đoạn này, lãnh đạo VNPOLY cùng chuyên viên chăm sóc khách hàng và cán bộ kỹ thuật đã trực tiếp đến nhà máy của



Công nhân vận hành máy DTY của VNPOLY đang hăng say sản xuất

khách hàng để tư vấn, hỗ trợ một cách hiệu quả nhất. Mới đây nhất là buổi làm việc với Công ty Thương mại Dụng cụ Y tế Tomihu (Tomihu) - Đơn vị uy tín trong lĩnh vực cung cấp dụng cụ y tế nhiều năm qua. Phía Tomihu cũng đánh giá cao sự hợp tác, hỗ trợ này từ VNPOLY và đơn vị vừa nhập 5 tấn sợi DTY từ VNPOLY để sản xuất khẩu trang y tế phục vụ người dân.

"Các doanh nghiệp sản xuất khẩu trang y tế hoàn toàn yên tâm về chất lượng, giá thành khi sử dụng sợi DTY của VNPOLY để sản xuất các bộ phận cấu thành nên khẩu trang y tế an toàn, đạt tiêu chuẩn" - Tổng Giám đốc Đào Văn Ngọc khẳng định. Đồng thời cho biết thêm, để phục vụ khách hàng là doanh nghiệp sản

xuất khẩu trang y tế tốt nhất trong giai đoạn này, lãnh đạo VNPOLY cùng chuyên viên chăm sóc khách hàng và cán bộ kỹ thuật đã trực tiếp đến nhà máy của khách hàng để tư vấn, hỗ trợ một cách hiệu quả nhất. Phía Tomihu cũng đánh giá cao sự hợp tác, hỗ trợ này từ VNPOLY và đơn vị vừa nhập 5 tấn sợi DTY từ VNPOLY để sản xuất khẩu trang y tế phục vụ nhân dân và các cơ sở y tế phòng chống dịch bệnh Covid-19.

Mở rộng thị trường

Luôn đặt mục tiêu chất lượng sản phẩm là yếu tố quan trọng đầu tiên để chinh phục khách hàng nên trong quá trình sản xuất, VNPOLY luôn chú trọng tất cả các yếu tố quyết định đến chất lượng sản phẩm. Tháng

4/2018, khi vận hành thương mại trở lại, song song việc tuyển dụng, đào tạo lại các nhân sự tâm huyết có tay nghề cao, bảo dưỡng tốt máy móc thiết bị, chuẩn hóa các quy trình vận hành, VNPOLY còn mời chuyên gia của nhà cung cấp công nghệ Barmag (Đức) hỗ trợ đào tạo nhân sự, căn chỉnh máy móc giai đoạn đầu và hỗ trợ kỹ thuật định kỳ.

Cùng với đó, sản phẩm sợi polyester của VNPOLY tiếp tục được cấp chứng chỉ OEKO TEX Standard 100 của Viện Textiles Testing Hohenstein (Đức) - chứng chỉ uy tín thế giới công nhận về sự an toàn đối với nguyên liệu thuộc ngành dệt may. Với phương châm bảo đảm chất lượng là yếu tố quan trọng nhất, VNPOLY không chỉ duy trì cung cấp sản phẩm ổn định cho các khách hàng truyền thống trong nước mà còn xuất khẩu, chinh phục được nhiều khách hàng ở phân khúc cao thuộc những thị trường khó tính như Mỹ, Nhật Bản, Hàn Quốc.

Sẵn sàng hợp tác và phát triển

Tổng Giám đốc Đào Văn Ngọc cho biết: "Hiện VNPOLY đã có khách hàng tiêu thụ ổn định và dần phát triển. Một số khách hàng thuộc những làng nghề nổi tiếng ở các tỉnh, thành phố như: Hà Nội, Bắc Ninh, Hà Nam... đang có hướng sử dụng sản phẩm sợi của chúng tôi ổn định và lâu dài. Sợi polyester do chúng tôi sản xuất đã đạt chất lượng ổn định, đáp ứng được phân khúc khó của thị trường. Từ tháng 10/2019 cho đến nay, VNPOLY đã ký hợp đồng bán gần 112 tấn với khách hàng Mỹ, hơn 100 tấn với khách hàng Nhật Bản và 30 tấn với khách hàng Hàn Quốc".

Tuy nhiên, để thực sự vượt qua khó khăn và phát triển bền vững thì VNPOLY cần có đối tác hợp tác vận hành sản xuất kinh doanh toàn bộ nhà máy. Do vậy, tiếp tục thực hiện



Tổng Giám đốc của SSFC dẫn đầu đoàn công tác thăm và làm việc tại VNPOLY

Đề án xử lý các tồn tại, yếu kém của một số dự án, doanh nghiệp chậm tiến độ, kém hiệu quả thuộc ngành Công Thương, VNPOLY tiếp tục tìm kiếm đối tác để hợp tác sản xuất kinh doanh. Hiện, đã có một số đối tác có tiềm lực đến làm việc trực tiếp tại công ty. Sau khi thực tế tại nhà máy để khảo sát hệ thống dây chuyền sản xuất, trang thiết bị máy móc và chất lượng sản phẩm, các đối tác đều có những phản hồi tích cực. Việc tìm kiếm đối tác của VNPOLY đã tiến triển tốt đẹp và có định hướng lâu dài. Sáng ngày 20/1/2020, tại trụ sở Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam), Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY) đã ký kết Hợp đồng Hợp tác sản xuất sợi DTY với Tổng Công ty Shinkong Synthetic Fibers (Đài Loan).

Theo hợp đồng ký kết, SSFC cung cấp nguyên liệu và bao tiêu sản phẩm, VNPOLY đảm nhận sản xuất sợi chủng loại DTY theo chỉ định của đối tác và nhận gia công. Trong quá trình hợp tác, SSFC sẽ hỗ trợ chuyên gia kỹ thuật để VNPOLY có thể nâng cao hơn nữa chất lượng sản phẩm và mở rộng thị trường ở các phân khúc chất lượng cao. Trong giai đoạn đầu, hai bên sẽ cùng vận hành từ 10 dây chuyền sản xuất DTY, tiếp đó, theo lộ

trình dự kiến sẽ tăng dần đến khi vận hành lại toàn bộ số dây chuyền DTY của VNPOLY. Song song trong thời gian hợp tác sản xuất sợi DTY, hai bên sẽ trao đổi và thảo luận về việc hợp tác sản xuất kinh doanh toàn bộ nhà máy.

Con đường phía trước của VNPOLY còn rất nhiều chông gai, thử thách, phải đối mặt với những vấn đề khó khăn lớn như tài chính, lao động, thị trường... Nhưng với sự chỉ đạo quyết liệt từ Ban Chỉ đạo của Chính phủ về các dự án, doanh nghiệp chậm tiến độ, kém hiệu quả thuộc ngành Công Thương, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Bộ Công Thương; sự quan tâm, hỗ trợ của Petrovietnam, cổ đông, đối tác và sự ủng hộ tin tưởng của các khách hàng cùng với tinh thần đoàn kết, nghị lực của ban lãnh đạo và tập thể VNPOLY để quyết tâm khôi phục lại sản xuất, kinh doanh của toàn bộ nhà máy một cách hiệu quả nhất. Một mùa xuân mới đang về mang theo ước vọng của hàng trăm người lao động VNPOLY. Họ đã và đang không ngừng nỗ lực, chung sức, đồng lòng, quyết tâm vượt lên mọi thách thức đưa VNPOLY sớm thành công để phát triển bền vững./.

T.M

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO VỚI HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT CHO CBCNV-NLĐ

HOÀNG BÌNH
CÔNG ĐOÀN VSP

Với chủ đề “Tết sum vầy - Mừng xuân, an Đảng”, các cấp Công đoàn trong Vietsovpetro trong dịp Tết Nguyên đán vừa qua đã tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức, nội dung tổ chức chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động bảo đảm thiết thực, hiệu quả, lan tỏa, tạo sự quan tâm của các cấp chính quyền và tổ chức đoàn thể, qua đó góp phần nâng cao đời sống vật chất lẫn tinh thần cho công đoàn viên, người lao động thiết thực chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2).

Xác định phương châm “Tết vui vẻ, Tết an toàn”, Công đoàn Vietsovpetro đã tập trung chỉ đạo các công đoàn cơ sở thành viên khuyến khích CBCNV-NLĐ tại đơn vị đón Tết Nguyên đán năm 2020 với các hoạt động thiết thực, tiết kiệm và đảm bảo công tác an toàn lao động đặc biệt là đối với người lao động làm việc trên các công trình biển của Vietsovpetro. Qua đó các hoạt động đã được tổ chức rộng khắp với nhiều nội dung, hình thức phong phú khác nhau như phối hợp cùng chính quyền tổ chức thăm hỏi, động viên, chúc tết và tặng quà Tết cho 59 người lao động bị bệnh nghề nghiệp, thu nhập thấp với tổng số tiền 116 triệu đồng; tặng quà cho 78 điểm trực trên các công trình biển và trên bờ với tổng số tiền hơn 220 triệu đồng; làm thủ tục, hỗ trợ tặng quà Tết cho các cán bộ hưu trí Vietsovpetro với tổng số tiền hơn 375 triệu đồng; Ban Nữ công Vietsovpetro tổ chức buổi giao lưu, tặng quà Tết cho 54 chị, em có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, mẹ đơn thân với tổng số tiền hơn 152 triệu đồng; phối hợp cùng với đoàn công tác của Vietsovpetro



Công đoàn Vietsovpetro phối hợp với lãnh đạo chính quyền tổ chức thăm hỏi, tặng quà Tết cho NLD bị bệnh hiểm nghèo và thu nhập thấp

tiến hành kiểm tra hàng hóa, lương thực, thực phẩm cung cấp cho các công trình biển phục vụ tết tại kho, bãi của hai nhà thầu PETROSETCO và Getraco, nhằm đảm bảo cho việc cung cấp kịp thời khối lượng hàng hóa ra các công trình biển cho hơn 2.000 người lao động đang ngày đêm khai thác những tấn dầu trong mùa xuân Canh Tý, đảm bảo an toàn tuyệt đối. Bên cạnh đó, các công đoàn cơ sở thành viên đã chủ động phối hợp với các cấp chính quyền tổ chức thành công các chương trình tất niên, giao lưu, gặp mặt, động viên người lao động đang làm việc và cán bộ hưu trí trong toàn đơn vị, tạo được không khí vui tươi, gắn kết giữa CBCNV-NLĐ với nhau; ngoài ra là các hoạt động thăm hỏi, tặng quà Tết cho các em thiếu nhi mồ côi, khuyết tật, bà con có hoàn cảnh khó khăn, gia đình chính sách, nạn nhân chất độc màu da cam, gói bánh chưng, với tổng số tiền cho các hoạt động là hơn 200 triệu đồng.

Đánh giá về hiệu quả hoạt động chăm lo Tết, Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro Nguyễn Quốc Đạt khẳng định chương trình “Tết sum vầy” năm 2020 tại các đơn vị đã cụ thể hóa thông điệp đổi mới, sáng tạo,

hiệu quả trong hoạt động công đoàn. Việc huy động được nhiều nguồn lực chăm lo, giúp nhiều đoàn viên và người lao động được hưởng lợi, tăng thêm niềm tin yêu tổ chức Công đoàn, đồng thời khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động tại đơn vị.

Trước thách thức hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, Việt Nam tích cực tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới, tổ chức và hoạt động của công đoàn cũng phải đổi mới để đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, với trọng tâm là cần đổi mới mạnh mẽ nội dung và phương thức hoạt động, Công đoàn Vietsovpetro xác định hoạt động chăm lo cho người lao động trong dịp Tết là một trong những hoạt động cần được tổ chức thường xuyên và mang tính lan tỏa để công đoàn thực sự là tổ chức đại diện của người lao động, do người lao động, vì người lao động, lấy hiệu quả, chất lượng hoạt động, lợi ích đem lại cho đoàn viên làm điểm thu hút, tập hợp, gắn kết tổ chức Công đoàn với đoàn viên./.

H.B

CÔNG ĐOÀN PVOIL CHĂM LO TẾT CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

THƯỜNG NGUYỄN
CÔNG ĐOÀN PVOIL

Trong dịp Tết Canh Tý - 2020, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam (PVOIL) đã có văn bản hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc chăm lo Tết cho người lao động; rà soát, tổng hợp, đề xuất danh sách CNVC - LĐ có hoàn cảnh khó khăn để Công đoàn Tổng Công ty có hình thức hỗ trợ kịp thời động viên người lao động đón Tết. Với đặc thù doanh nghiệp có số lượng lao động lớn, gần 6.000 người phân bố trên nhiều địa bàn từ Bắc vào Nam, qua báo cáo nhanh từ các đơn vị gửi về, có hơn 382 CNVC - LĐ có thu nhập thấp và hoàn cảnh khó khăn đã được các cấp công đoàn chăm lo đón Tết với mức chi hỗ trợ 1.000.000 đồng/trường hợp. Bên cạnh đó, trong 382 CNVC - LĐ có 209 CNVC - LĐ có thu nhập dưới 4,5 triệu và có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn cũng đã được Công đoàn Dầu khí Việt Nam hỗ trợ thêm, với mức 1.000.000 đồng/trường hợp.

Ngoài ra, thực hiện Chương trình “Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí” của Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong thời gian từ ngày 15/1 đến ngày 28/1, Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam đã chỉ đạo 28 Công đoàn trực thuộc có người lao động trực Tết tại các cửa hàng xăng dầu/kho/nhà máy... tổ chức trực tiếp đi chúc Tết, tặng quà cho người lao động với tổng số tiền là 672 triệu đồng, trong đó Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã hỗ trợ 300 triệu đồng, còn 372 triệu đồng từ kinh phí Công đoàn Tổng Công ty.

Nhằm ghi nhận thành tích và động viên kịp thời những cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc năm 2019, Công đoàn PVOIL đã thực hiện khen thưởng cho 63 tổ chức, 300 đoàn viên Công đoàn với tổng số tiền 170 triệu đồng, trong đó ưu tiên khen thưởng đối với người lao động trực tiếp thực thi nhiệm vụ.

Đồng thời, trong dịp Tết Nguyên đán Canh Tý 2020, Công đoàn Tổng công ty còn tập trung thực hiện tốt công tác an sinh xã hội như hỗ trợ Mẹ Việt Nam Anh hùng, Mẹ của liệt sĩ, hỗ trợ các gia đình chính sách, hộ nghèo tại các địa phương nơi đơn vị trú đóng, các cháu mồ côi, các bệnh nhân ung thư tại các địa phương... Đây là những giá trị đẹp được tổ chức Công đoàn PVOIL duy trì, nhân rộng và phát triển trong mỗi dịp Tết cổ truyền dân tộc./.

T.N



Công đoàn PVOIL Bình Thuận thăm, tặng quà người lao động



Công đoàn PVOIL Phú Yên tặng quà người lao động



Công đoàn PVOIL Tây Ninh tặng quà người lao động

GIỮ VỮNG NHỊP ĐỘ SẢN XUẤT, PVN NỘP NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC THÁNG 1/2020 VƯỢT HƠN 17% KẾ HOẠCH

HIỀN ANH

Với quyết tâm hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch ngay từ những ngày đầu, tháng đầu của năm, tính đến hết tháng 1/2020, nộp ngân sách Nhà nước toàn Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đạt 8,3 nghìn tỷ đồng, vượt 17,1% kế hoạch tháng.

Năm 2020 là năm thứ 5 PVN thực hiện Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025 và định hướng đến năm 2035. Việc thực hiện thắng lợi kế hoạch năm 2020 góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ kế hoạch 5 năm 2016 - 2020, cùng cả nước vượt qua những khó khăn, thách thức để đẩy nhanh phát triển kinh tế đi đôi với việc giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, tiếp tục thực hiện mạnh mẽ tái cơ cấu nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh, bảo đảm an sinh xã hội, phúc lợi xã hội và nâng cao đời sống nhân dân. Ý thức điều này, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam quyết tâm hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch ngay từ những ngày đầu, tháng đầu của năm.

Tháng 1/2020, mặc dù là tháng Tết Nguyên đán Canh Tý (thời gian nghỉ dài ngày) song mọi hoạt động của Tập đoàn được duy trì, diễn ra bình thường. Với sự nỗ lực và tập trung cao độ, PVN đã hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra các chỉ tiêu sản xuất và tài chính.

Cụ thể, công tác khai thác dầu khí tháng 1 thực hiện theo đúng kế hoạch, vượt 8,5% kế hoạch tháng; Sản xuất đạm toàn Tập đoàn tháng 1 đạt 147,3 nghìn tấn, vượt 2,5% kế hoạch tháng; Sản xuất xăng dầu toàn Tập đoàn tháng 1 đạt 1,201 triệu tấn, vượt 5,3% kế hoạch tháng.

Về các chỉ tiêu tài chính, Tổng doanh thu toàn Tập đoàn tháng 1 ước đạt 66,3 nghìn tỷ đồng, vượt 16,2% kế hoạch tháng; Nộp ngân sách Nhà nước toàn Tập đoàn tháng 1 đạt 8,3 nghìn tỷ đồng, vượt 17,1% kế hoạch tháng.



Lãnh đạo PVN thăm và tặng quà Tết cho người lao động Dầu khí trên giàn khoan

Trước, trong và sau Tết Nguyên đán, công tác an ninh, an toàn trên các công trình dầu khí được đảm bảo; các nhà thầu dầu khí, các đơn vị đã triển khai thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Tập đoàn. Ngày đầu tiên sau kỳ nghỉ Tết, Tập đoàn đã yêu cầu tất cả các đơn vị tập trung, bắt tay ngay vào thực hiện nhiệm vụ nhằm quyết tâm hoàn thành thắng lợi kế hoạch năm 2020.

Trong thời gian tới dự báo sẽ gặp nhiều khó khăn bởi những rủi ro bất định từ thị trường, dịch bệnh, thiên tai,... cùng với giá dầu thế giới biến động khó lường, ảnh hưởng không thuận lợi tới kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn nói riêng cũng như kinh tế trong nước và thế giới nói chung. Trước tình hình đó, Tổng Giám đốc Tập đoàn đã chỉ thị yêu cầu các đơn vị tăng cường công tác dự báo, chủ động ứng phó với các diễn biến của thị trường trước tác động tiêu cực của dịch bệnh do Covid-19 gây ra, giảm thiểu tối đa thiệt hại cũng như tận dụng cơ hội để có kế hoạch sản xuất và tiếp cận thị trường một cách kịp thời và hợp lý.

Để chủ động các biện pháp ứng phó với tác động tiêu cực, giảm thiểu tối đa thiệt hại từ dịch bệnh do Covid-19 gây ra, nhằm mục tiêu hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh tháng 2 và các tháng tiếp theo trong năm 2020, Công ty Mẹ - PVN và các đơn vị thành viên tập trung thực hiện các giải pháp trọng tâm.

Khẩn trương, chủ động phân tích, đánh giá và dự báo tác động của dịch bệnh do Covid-19 đến việc thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh; đề ra biện pháp giảm thiểu thiệt hại cũng như tận dụng cơ hội phát sinh.

Đồng thời, thực hiện tiết giảm chi phí để tối đa hóa lợi nhuận, cụ thể là: chi phí quản lý, chi phí sản xuất, chi phí bán hàng... Rà soát danh mục vật tư dự phòng chiến lược, có giải pháp chia sẻ vật tư dự phòng giữa các nhà máy có chung công nghệ và nhà sản xuất để giảm tối đa lượng vật tư tồn kho và tăng hiệu quả sử dụng vốn. Cập nhật tối ưu các định mức kỹ thuật vận hành sản xuất, xem xét năng công suất, sản lượng trên nguyên tắc đảm bảo an toàn, ổn định và hiệu quả bền vững.

Đề ra các giải pháp ngắn hạn và trung hạn (về kế hoạch sản xuất, sản phẩm, chi phí, đầu tư) để ứng phó với các ảnh hưởng tiêu cực và nắm bắt cơ hội do tác động của dịch bệnh do Covid-19 gây ra. Phối hợp đầu mối, đối tác kinh doanh, kiểm soát rủi ro thị trường, tối ưu hóa công tác tiêu thụ sản phẩm; đặc biệt cần chủ động tiếp cận thị trường mà trước đây chưa thâm nhập được nhằm phát huy lợi thế cạnh tranh mang tính thời điểm. Bên cạnh đó, chủ động chia sẻ thông tin và tăng cường hợp tác giữa các đơn vị trong Tập đoàn, trong ngành, trong nước.

Các hoạt động nổi bật của PVN trong tháng 1/2020

1. Tập đoàn và các đơn vị đã tổ chức các hoạt động mừng Đảng mừng Xuân, đón Tết Nguyên đán trên mọi miền Tổ quốc vui tươi, đầm ấm, an toàn, lành mạnh, không để ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh:

- Phối hợp tổ chức Chương trình nghệ thuật "Mãi mãi niềm tin theo Đảng" và "Đảng là cuộc sống của tôi" nhân kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2020), đón chào Xuân mới Canh Tý 2020.

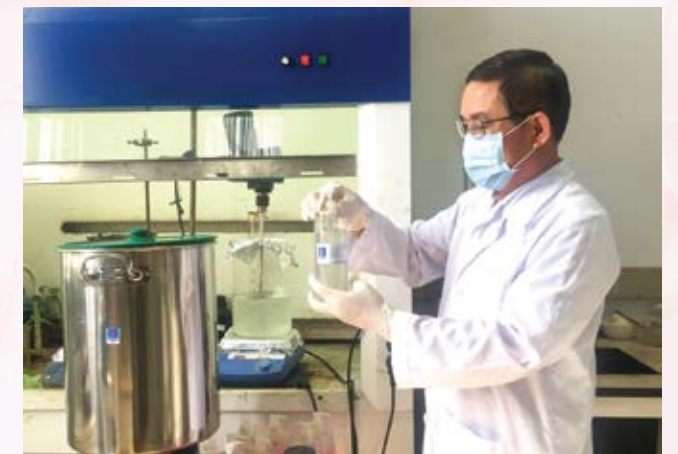
- Hỗ trợ các địa phương hàng chục tỷ đồng để thăm hỏi và tặng quà cho các gia đình chính sách, hộ nghèo, có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết Nguyên đán Canh Tý. Riêng Công ty Mẹ - Tập đoàn là 5,250 tỷ đồng.

- Tổ chức chương trình "Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí 2020", chi 54 tỷ đồng chăm lo Tết cho công nhân lao động dầu khí và người lao động hưu trí có hoàn cảnh khó khăn.

- Kiểm tra sản xuất và chúc Tết, động viên cán bộ, kỹ sư, tập thể lao động trên các giàn khoan, công trình dầu khí.



PVOIL phát khẩu trang miễn phí cho khách hàng chung sức chống dịch Covid-19



VPI nghiên cứu sản xuất nước rửa tay khô sát khuẩn phòng dịch do vi rút Covid-19

2. Chỉ đạo tất cả các đơn vị thuộc Tập đoàn tăng cường các biện pháp an toàn, sức khỏe, môi trường, hướng dẫn để người lao động dầu khí chủ động phòng tránh, ngăn ngừa lây lan, bùng phát dịch bệnh do Covid-19 gây ra.

3. Tổng Giám đốc Tập đoàn chỉ đạo các đơn vị trong toàn ngành tăng cường công tác dự báo, chủ động ứng phó với các diễn biến của thị trường trước tác động tiêu cực của dịch bệnh do Covid-19.

4. Trước tình hình diễn biến phức tạp do dịch bệnh Covid-19, Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam VNPoly đã kịp thời sản xuất, xuất bán ra thị trường 5 tấn nguyên liệu (sợi DTY) để sản xuất khẩu trang y tế; Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đã sản xuất thành công nước rửa tay khô sát khuẩn (cồn gel diệt khuẩn, VPI-gel). Sản phẩm đã được Viện Pasteur kiểm nghiệm và công nhận có khả năng tiêu diệt nhanh và hiệu quả tới 99,99% các loại vi sinh vật phổ biến./.

H.A

PHẢI CHỦ ĐỘNG CÁC GIẢI PHÁP ĐỂ HOÀN THÀNH CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH ĐƯỢC GIAO

THANH NGỌC

Quan điểm nhất quán được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) quán triệt trong toàn Tập đoàn là phải hoàn thành và hoàn thành tốt các chỉ tiêu, kế hoạch được giao dù bối cảnh thực hiện có nhiều thay đổi, tiềm ẩn nhiều rủi ro thách thức.



Tổng Giám đốc PVN Lê Mạnh Hùng phát biểu kết luận

Ngày 7/2, Tổng giám đốc PVN Lê Mạnh Hùng đã chủ trì cuộc họp giao ban trực tuyến với tổng giám đốc các đơn vị trong toàn Tập đoàn nhằm đánh giá những kết quả đã đạt được trong tháng 1 cũng như khó khăn, thách thức đặt ra trong tháng 2 đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của PVN, từ đó đề ra các giải pháp, phương hướng cụ thể để đạt được các mục tiêu đề ra.

Hội nghị trực tuyến diễn ra tại các điểm cầu Hà Nội, TP Hồ Chí Minh, Vũng Tàu, Cà Mau, Quảng Ngãi.

Tại buổi giao ban, tổng giám đốc

các đơn vị đã báo cáo nhanh tình hình sản xuất kinh doanh trong tháng 1, phương hướng, nhiệm vụ trong tháng 2 và những tháng tiếp theo. Với tinh thần thẳng thắn, trách nhiệm, các báo cáo đã nêu bật những thuận lợi, khó khăn trong quá trình thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch được giao, đồng thời đưa ra những phân tích, nhận định, dự báo tình hình thực hiện trong tháng 2 và những tháng tiếp theo.

Theo các kết quả được báo cáo tại buổi giao ban, về cơ bản, trong tháng 1, các đơn vị đều đã hoàn thành và hoàn thành tốt các chỉ tiêu,

kế hoạch được giao. Một số đơn vị như BIENDONG POC, PTSC, PVTrans, BSR... đạt vượt chỉ tiêu kế hoạch tháng đề ra.

Tuy nhiên, các ý kiến cũng chỉ rõ bối cảnh thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh trong năm 2020 nói chung và trong tháng 2/2020 nói riêng đã có sự thay đổi, với rất nhiều khó khăn, thách thức. Thị trường dầu khí trên thế giới có diễn biến khó lường, giá dầu sụt giảm mạnh ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động của các đơn vị. Diễn biến dịch bệnh viêm đường hô hấp do chủng virus corona khiến tình hình tiêu thụ

các sản phẩm trong chuỗi cung ứng của Tập đoàn như xăng, dầu, đạm... sụt giảm. Quá trình triển khai các hoạt động dịch vụ dầu khí của các đơn vị trong Tập đoàn trên thị trường quốc tế có nguy cơ bị gián đoạn, kéo dài khi mà Chính phủ tại nhiều quốc gia đang có kế hoạch áp dụng các biện pháp nhằm ngăn ngừa sự lây lan của chủng virus này.

Đặc biệt, nhiều vấn đề khó khăn, vướng mắc về mặt cơ chế, chính sách như vấn đề cơ chế giá khí, thuế VAT đối với sản xuất phân bón... chưa được tháo gỡ, ảnh hưởng trực tiếp đến các đơn vị trong Tập đoàn.

Với những nhận định, dự báo đó, đại diện lãnh đạo các đơn vị cho biết đã chủ động đề ra các giải pháp cụ thể, trong ngắn hạn cũng như dài hạn, nhằm bám sát các chỉ tiêu, kế hoạch được giao. Trên tinh thần chia sẻ với mục tiêu phát huy tối đa các nguồn lực trong Tập đoàn nhằm mang lại hiệu quả cao nhất, lãnh đạo các đơn vị đều thống nhất cho biết sẽ chủ động phối hợp, trao đổi để sớm triển khai theo kế hoạch các dự án đã được phê duyệt, cũng như đẩy nhanh quá trình chuẩn bị đầu tư, nghiên cứu mở rộng các dự án mới.

Tại buổi giao ban, sau khi nghe các báo cáo về tình hình sản xuất kinh doanh trong tháng 1/2020, nhận định, dự báo trong tháng 2 và những tháng tiếp theo cũng như các đề xuất kiến nghị với Tập đoàn và ý kiến bổ sung của các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn, Tổng Giám đốc PVN Lê Mạnh Hùng đánh giá cao sự nỗ lực của các đơn vị đã bắt tay ngay vào thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch nhiệm vụ được giao; chủ động nắm bắt tình hình, nhìn nhận, đánh giá đầy đủ các vấn đề khó khăn, thách thức, cả trong ngắn hạn, trung hạn, dài hạn và đề ra các giải pháp trong từng giai đoạn cụ thể nhằm hoàn thành tốt các chỉ tiêu, kế hoạch được giao.

Tuy nhiên, Tổng Giám đốc PVN Lê Mạnh Hùng cũng nhấn mạnh bối cảnh thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch của Tập đoàn cũng như các đơn vị đã có sự thay đổi, với nhiều khó khăn, thách thức, cần được nhìn nhận, đánh giá và có dự báo sớm.

Từ thực tế đó, Tổng Giám đốc PVN yêu cầu các đơn vị tiếp tục bám sát diễn biến tình hình, chủ động đưa ra các dự báo, đánh giá, trên cơ sở kế hoạch được giao, để có các giải pháp, phương án cụ thể cả trong ngắn hạn cũng như dài hạn, kịp thời báo cáo các khó khăn, vướng mắc để tìm cách tháo gỡ, đảm bảo thực hiện tốt nhất các chỉ tiêu, kế hoạch đặt ra, thậm chí là cao hơn, áp lực hơn.

Với những khó khăn vướng mắc, trên cơ sở các kiến nghị, đề xuất được đưa ra, Tổng Giám đốc PVN Lê Mạnh Hùng cho biết Tập đoàn sẽ chủ động làm việc với các cơ quan chức năng để sớm giải quyết, tháo gỡ những vấn đề nằm ngoài thẩm quyền của Tập đoàn. Còn với các vấn đề thuộc phạm vi thẩm quyền của Tập đoàn, Tổng Giám đốc PVN yêu cầu các ban chuyên môn khẩn trương xem xét, xử lý và phải có thời hạn cụ thể cho từng phần việc để làm sao hỗ trợ tốt nhất cho các đơn vị trong quá trình triển khai, thực hiện

các chỉ tiêu, kế hoạch được giao; thực hiện rà soát để có phương án hỗ trợ các đơn vị làm việc với các đơn vị thu xếp vốn để tạo dòng tiền đầu tư...

Tổng Giám đốc Lê Mạnh Hùng cũng yêu cầu trong bối cảnh khó khăn, thách thức như hiện nay phải có sự trao đổi, phối hợp chủ động, tích cực trong các chuỗi cung ứng để phát huy tối đa các nguồn lực trong Tập đoàn như vật tư, nguồn nhân lực...

Được biết đây là cuộc giao ban trực tuyến đầu tiên được tổ chức giữa Tổng Giám đốc PVN với tổng giám đốc các đơn vị nhằm đánh giá lại những kết quả sản xuất kinh doanh trong tháng, đề ra phương hướng, nhiệm vụ của tháng tiếp theo của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Đây được xem là một nét mới trong công tác quản trị, điều hành ở PVN. Và với những nội dung cụ thể được đề cập tại buổi giao ban đầu tiên, trong thời gian tới, hoạt động này được kỳ vọng sẽ là "diễn đàn" để lãnh đạo PVN cũng như các đơn vị thành viên kịp thời nắm bắt các vấn đề tồn tại, khó khăn, vướng mắc nảy sinh và đề ra hướng giải quyết một cách nhanh nhất, hiệu quả nhất, mang lại hiệu quả sản xuất kinh doanh tối đa cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam./.

T.N



GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (tháng 1/2020) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

CÂU HỎI 1

Theo quy định của Nhà nước thì đối tượng nào phải đóng kinh phí công đoàn? Mức đóng và căn cứ đóng kinh phí công đoàn được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 4 và Điều 5 Nghị định 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 quy định chi tiết về tài chính công đoàn thì đối tượng phải đóng kinh phí công đoàn và mức đóng và căn cứ đóng kinh phí công đoàn được quy định như sau:

“Điều 4. Đối tượng đóng kinh phí công đoàn

Đối tượng đóng kinh phí công đoàn theo quy định tại Khoản 2 Điều 26 Luật Công đoàn là cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp mà không phân biệt cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đó đã có hay chưa có tổ chức công đoàn cơ sở, bao gồm:

1. Cơ quan Nhà nước (kể cả Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn), đơn vị thuộc lực lượng vũ trang nhân dân.
2. Tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp.
3. Đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập.
4. Doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế thành lập, hoạt động theo Luật Doanh nghiệp, Luật Đầu tư.
5. Hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã thành lập, hoạt động theo Luật Hợp tác xã.
6. Cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế hoạt động trên lãnh thổ Việt Nam có liên quan đến tổ chức và hoạt động công đoàn, văn phòng điều hành của phía nước ngoài trong hợp đồng hợp tác kinh doanh tại Việt Nam có sử dụng lao động là người Việt Nam.
7. Tổ chức khác có sử dụng lao động theo quy định của pháp luật về lao động.

Điều 5. Mức đóng và căn cứ đóng kinh phí công đoàn

Mức đóng bằng 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động. Quỹ tiền lương này là tổng mức tiền lương của những người lao động thuộc đối tượng phải đóng bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

Riêng đối với đơn vị thuộc lực lượng vũ trang quy định tại Khoản 1, Điều 4 Nghị định này, quỹ tiền lương là tổng mức tiền lương của những cán bộ, công nhân viên chức quốc phòng, lao động làm việc hưởng lương trong các nhà máy, doanh nghiệp, đơn vị cơ sở trong Quân đội nhân dân; cán bộ, công nhân, viên chức, lao động làm việc hưởng lương trong các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị khoa học - kỹ thuật, sự nghiệp và phục vụ trong Công an nhân dân”.

CÂU HỎI 2

Quy định về việc tự kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động được thực hiện như thế nào trong đơn vị, doanh nghiệp?

Trả lời

- Căn cứ Điều 80 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015 thì quy định việc tự kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động thực hiện như sau:

“Điều 80. Tự kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động

1. Người sử dụng lao động phải lập kế hoạch và tổ chức thực hiện việc tự kiểm tra định kỳ, đột xuất về an toàn, vệ sinh lao động tại cơ sở.
 2. Nội dung, hình thức và thời hạn tự kiểm tra cụ thể phải bảo đảm hiệu quả, phù hợp với tính chất lao động, nguy cơ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, điều kiện lao động của cơ sở.
 3. Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết Điều này sau khi có ý kiến của Bộ trưởng Bộ Y tế”.
- Căn cứ Điều 9 Thông tư số 07/2019/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội quy định về tự kiểm tra an toàn,

vệ sinh lao động được thực hiện như sau:

“Điều 9. Tự kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động

1. Người sử dụng lao động phải quy định và tổ chức thực hiện việc tự kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động trong cơ sở sản xuất, kinh doanh.
2. Nội dung, hình thức và thời hạn tự kiểm tra cụ thể do người sử dụng lao động chủ động quyết định theo hướng dẫn tại Phụ lục I ban hành kèm theo Thông tư này.
3. Đối với các cơ sở sản xuất, kinh doanh hoạt động trong các ngành nghề quy định tại Điều 8 Thông tư này, người sử dụng lao động phải tổ chức kiểm tra toàn diện ít nhất 1 lần trong 6 tháng ở cấp cơ sở sản xuất, kinh doanh và 1 lần trong 3 tháng ở cấp phân xưởng, tổ, đội sản xuất hoặc tương đương.
4. Đối với các cơ sở sản xuất, kinh doanh hoạt động trong các ngành nghề khác với ngành nghề quy định tại Điều 8 Thông tư này, người sử dụng lao động phải tổ chức kiểm tra toàn diện ít nhất 1 lần trong 1 năm ở cấp cơ sở sản xuất, kinh doanh và 1 lần trong 6 tháng ở cấp phân xưởng, tổ, đội sản xuất hoặc tương đương”.

CÂU HỎI 3

Quyền hạn, trách nhiệm của Chủ tịch công ty, tổng giám đốc/giám đốc tại công ty TNHH MTV công đoàn được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 9 và Điều 10 của “Quy chế tổ chức, quản lý tài chính công ty TNHH MTV công đoàn” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 1913/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016 quy định về quyền hạn, trách nhiệm của Chủ tịch công ty, tổng giám đốc/giám đốc tại công ty TNHH MTV công đoàn được thực hiện như sau:

“Điều 9. Quyền hạn, trách nhiệm của Chủ tịch công ty

1. Quyền hạn
 - a) Chủ tịch công ty là đại diện chủ sở hữu (đại diện của đại diện chủ sở hữu) tại công ty TNHH MTV công đoàn; chịu trách nhiệm trước pháp luật và chủ sở hữu (đại diện chủ sở hữu) về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao.

b) Quyết định phương án kinh doanh và đầu tư của công ty theo kế hoạch đã được phê duyệt.

c) Ban hành nội quy, quy chế của công ty.

d) Quyết định cơ cấu tổ chức, bộ máy quản lý điều hành công ty, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức các chức danh quản lý của công ty (trừ cơ cấu tổ chức và các chức danh thuộc thẩm quyền của chủ sở hữu (đại diện chủ sở hữu).

đ) Phê duyệt kế hoạch sử dụng lao động hàng năm của công ty sau khi chủ sở hữu (đại diện chủ sở hữu) cho ý kiến.

e) Quyết định thành lập mới, tổ chức lại, giải thể đối với các công ty con, chi nhánh, văn phòng đại diện; quyết định việc góp vốn, điều chỉnh tỷ lệ góp vốn của công ty tại các doanh nghiệp thành viên và các doanh nghiệp khác sau khi được chủ sở hữu (đại diện chủ sở hữu) chấp thuận.

g) Phê duyệt điều lệ, bổ sung, sửa đổi điều lệ của công ty con là công ty TNHH MTV công đoàn; quyết định mục tiêu chiến lược, kế hoạch dài hạn và ngành nghề kinh doanh của công ty con sau khi được chủ sở hữu (đại diện chủ sở hữu) chấp thuận; phê duyệt báo cáo tài chính và các quyền hạn khác được ghi trong điều lệ công ty và công ty con.

h) Quyết định cử người đại diện phần vốn của công ty ở doanh nghiệp khác.

i) Đề xuất bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức, kỷ luật, tiền lương, tiền thưởng, kỷ luật phó giám đốc, kế toán trưởng công ty.

k) Quyết định các dự án đầu tư, hợp đồng vay, cho vay, thuê, cho thuê, mua bán, thanh lý tài sản... có giá trị đến 20% vốn điều lệ của công ty (nhưng tối đa không quá 1 tỷ đồng).

l) Xây dựng kế hoạch tiền lương, tiền thưởng của người quản lý công ty, kế hoạch sử dụng lao động báo cáo chủ sở hữu (đại diện chủ sở hữu) phê duyệt.

m) Các quyền khác được ghi trong điều lệ công ty không trái với quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

2. Trách nhiệm, nghĩa vụ

a) Tổ chức thực hiện quyết định của chủ sở hữu (đại diện chủ sở hữu).

b) Xây dựng phương án thành lập mới, tổ chức lại, giải thể, chuyển đổi sở hữu công ty trình chủ sở hữu (đại diện chủ sở hữu) phê duyệt.

c) Chịu trách nhiệm trước chủ sở hữu (đại diện chủ sở hữu) về hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty và quản lý, điều hành của ban giám đốc.

d) Các trách nhiệm và nghĩa vụ khác theo quy

định của pháp luật và Điều lệ công ty.

Điều 10. Quyền hạn, trách nhiệm của tổng giám đốc/giám đốc

1. Quyền hạn

a) Chịu trách nhiệm trước pháp luật và chủ tịch công ty hoặc hội đồng thành viên về thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao.

b) Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch kinh doanh và phương án đầu tư; nội quy, quy chế của công ty đã được phê duyệt.

c) Xây dựng cơ cấu tổ chức, bộ máy quản lý điều hành công ty trình chủ tịch công ty hoặc hội đồng thành viên phê duyệt để thực hiện; Bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức các chức danh quản lý của công ty theo phân cấp.

d) Ký các hợp đồng nhân danh công ty theo quy định của pháp luật hoặc ủy quyền.

đ) Tuyển dụng lao động, ký hợp đồng lao động (hoặc ủy quyền ký hợp đồng) và sử dụng lao động theo quy định của Bộ Luật Lao động và kế hoạch đã được phê duyệt.

e) Đề nghị thành lập mới, tổ chức lại, giải thể công ty con, chi nhánh, văn phòng đại diện; góp vốn, điều chỉnh tỷ lệ góp vốn của công ty tại các doanh nghiệp thành viên và các doanh nghiệp khác trình chủ tịch công ty hoặc hội đồng thành viên phê duyệt.

g) Đề xuất bổ sung, sửa đổi điều lệ công ty và công ty con là công ty TNHH MTV; mục tiêu chiến lược, kế hoạch dài hạn và ngành nghề kinh doanh của công ty con báo cáo chủ tịch công ty hoặc hội đồng thành viên phê duyệt.

h) Đề xuất cử người đại diện phần vốn của công ty ở doanh nghiệp khác.

i) Xây dựng, trình chủ tịch công ty hoặc hội đồng thành viên các dự án đầu tư, hợp đồng vay, cho vay, thuê, cho thuê, mua bán, thanh lý tài sản của công ty.

k) Xây dựng kế hoạch tiền lương, tiền thưởng của người quản lý công ty báo cáo chủ tịch công ty hoặc hội đồng thành viên trình chủ sở hữu (đại diện chủ sở hữu) phê duyệt; xây dựng quy chế trả lương; bổ sung, sửa đổi quy chế trả lương, kế hoạch tiền lương của người lao động, kế hoạch sử dụng lao động, định mức lao động trình chủ tịch công ty hoặc hội đồng thành viên phê duyệt.

l) Các quyền khác được ghi trong điều lệ công ty không trái với quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

2. Trách nhiệm, nghĩa vụ

a) Tổ chức thực hiện quyết định của chủ tịch công ty, nghị quyết của hội đồng thành viên.

b) Xây dựng và tổ chức thực hiện phương án thành lập mới, tổ chức lại, giải thể, chuyển đổi sở hữu công ty đã được phê duyệt.

c) Chịu trách nhiệm trước chủ tịch công ty hoặc hội đồng thành viên, chủ sở hữu (đại diện chủ sở hữu) về hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty.

d) Lập báo cáo tài chính và kế hoạch sản xuất kinh doanh (năm) của công ty trình chủ tịch công ty hoặc hội đồng thành viên.

đ) Nộp thuế cho Nhà nước; nộp lợi nhuận cho chủ sở hữu (đại diện chủ sở hữu) theo quy định pháp luật và quy định tại quy chế này.

e) Các trách nhiệm và nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và điều lệ công ty".

CÂU HỎI 4

Công tác tổ chức đối thoại tại nơi làm việc được quy định như thế nào trong đơn vị, doanh nghiệp?

Trả lời

- Căn cứ Điều 63, Điều 64 và Điều 65 Bộ luật Lao động 2012 hợp nhất thì công tác đối thoại tại nơi làm việc được quy định như sau:

"Điều 63. Mục đích, hình thức đối thoại tại nơi làm việc

1. Đối thoại tại nơi làm việc nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết giữa người sử dụng lao động và người lao động để xây dựng quan hệ lao động tại nơi làm việc.

2. Đối thoại tại nơi làm việc được thực hiện thông qua việc trao đổi trực tiếp giữa người lao động và người sử dụng lao động hoặc giữa đại diện tập thể lao động với người sử dụng lao động, bảo đảm việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

3. Người sử dụng lao động, người lao động có nghĩa vụ thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định của Chính phủ.

Điều 64. Nội dung đối thoại tại nơi làm việc

1. Tình hình sản xuất, kinh doanh của người sử dụng lao động.

2. Việc thực hiện hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy chế và cam kết, thỏa thuận khác tại nơi làm việc.

3. Điều kiện làm việc.

4. Yêu cầu của người lao động, tập thể lao động đối với người sử dụng lao động.

5. Yêu cầu của người sử dụng lao động với người lao động, tập thể lao động.

6. Nội dung khác mà hai bên quan tâm.

Điều 65. Tiến hành đối thoại tại nơi làm việc

1. Đối thoại tại nơi làm việc được tiến hành định kỳ 3 tháng 1 lần hoặc theo yêu cầu của một bên.

2. Người sử dụng lao động có nghĩa vụ bố trí địa điểm và các điều kiện vật chất khác bảo đảm cho việc đối thoại tại nơi làm việc".

- Căn cứ Điều 8 Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 7/11/2018 của Chính phủ quy định công tác đối thoại tại nơi làm việc như sau:

"Điều 8. Đối thoại tại nơi làm việc

1. Đối thoại tại nơi làm việc được thực hiện thông qua việc trao đổi trực tiếp giữa người lao động và người sử dụng lao động hoặc giữa đại diện tập thể lao động với người sử dụng lao động. Đối thoại tại nơi làm việc được thực hiện định kỳ hoặc khi một bên có yêu cầu.

2. Nội dung đối thoại, số lượng, thành phần tham gia đối thoại, thời gian, thời điểm đối thoại, quy trình tổ chức đối thoại thực hiện theo Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của doanh nghiệp. Thời điểm tổ chức đối thoại định kỳ trùng với thời điểm tổ chức hội nghị người lao động quy định tại Điều 9 Nghị định này thì doanh nghiệp không phải tổ chức đối thoại định kỳ."

- Căn cứ Mục 3 Hướng dẫn số 1630/HD-TLĐ ngày 28/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thì Công đoàn tham gia nội dung tổ chức đối thoại tại nơi làm việc như sau:

3. Tham gia nội dung tổ chức đối thoại tại nơi làm việc

Việc xây dựng nội dung đối thoại tại nơi làm việc cần dựa trên nguyên tắc bình đẳng, thiện chí và hợp tác giữa các bên, đồng thời bám sát quy định của pháp luật tại Mục 1, Chương V, Bộ luật Lao động 2012; Điều 8, Nghị định 149 để đề xuất nội dung đối thoại đưa vào quy chế, cụ thể:

3.1. Đối thoại định kỳ

Là các cuộc đối thoại được tiến hành định kỳ

theo quy định của pháp luật nhằm thực hiện tốt hơn, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Nội dung đối thoại: Công đoàn cơ sở cần nghiên cứu, lựa chọn những nội dung đối thoại phù hợp với đặc thù, tình hình doanh nghiệp, ưu tiên các nội dung liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của người lao động để đưa vào nội dung đối thoại như: Tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chất lượng bữa ăn giữa ca, tình hình thực hiện chế độ chính sách về BHXH, BHYT, BHTN, trách nhiệm của các bên trong việc tổ chức thực hiện kết quả đối thoại... để đưa vào nội dung đối thoại định kỳ.

- Số lượng, thành phần tham gia đối thoại: Do công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động lựa chọn nhưng phải đảm bảo ít nhất mỗi bên có 3 thành viên tham gia đối thoại. Nguyên tắc chung, công đoàn cơ sở lựa chọn số người tham gia đối thoại nhiều hơn phía người sử dụng lao động.

- Tiêu chuẩn thành viên đại diện cho người lao động hoặc công đoàn cơ sở tham gia đối thoại: Do Ban Chấp hành công đoàn cơ sở hoặc đại diện tập thể người lao động quyết định. Đại diện người lao động phải là những thành viên có hợp đồng lao động từ đủ 3 tháng trở lên, am hiểu về pháp luật lao động, công đoàn, chế độ, chính sách lao động, việc làm, tình hình doanh nghiệp, có khả năng thuyết phục và được người lao động tín nhiệm.

3.2. Đối thoại đột xuất

- Là cuộc đối thoại được thực hiện theo yêu cầu của một trong các bên hoặc đại diện của các bên trong quan hệ lao động nhằm giải quyết những vấn đề bức xúc, cấp thiết, ổn định tình hình sản xuất, kinh doanh, tránh xung đột dẫn đến tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công tại doanh nghiệp.

- Số lượng, thành phần, tiêu chuẩn tham gia đối thoại đột xuất thực hiện như đối thoại định kỳ nhưng quy trình, thủ tục, thời gian cần nhanh, gọn, khẩn trương hơn. Đối thoại đột xuất cần tránh để bên yêu cầu đối thoại phải chờ đợi, tạo ra những bức xúc trong quá trình giải quyết. Thời hạn trả lời đối thoại của bên được đề xuất tối đa không quá 24 giờ kể từ khi một bên gửi yêu cầu đối thoại cho bên kia".

Trang thơ

GỬI EM TRONG VÙNG CÁCH LY COVID-19

EM LÀ ...

Hoàng Nam Việt

Em là một nét lá xanh
Dịu dàng tô điểm hết mình cho cây
Em là nét tím của mây
Cuốn theo chiều gió làm say đắm lòng
Em là một nét nắng hồng
Xuân về tỏa sắc hương nồng như xưa
Em là nét trắng trong mưa
Thanh tao tinh khiết sớm trưa dịu dàng
Em là hoa điểm nét vàng
Mùa thu hương tỏa nồng nàn đắm say

Thiếu Em trên thế gian này
Bầu trời u ám chen đầy bão đông.

MẸ LÀ!

Nguyễn Thị Diên

Đối với con mẹ là tất cả.
Mẹ là mặt trời tỏa sáng đời con.
Mẹ là quả đất xoay tròn, che con khôn lớn.
Mẹ là nguồn nước tưới mát sinh sôi.
Mẹ là Phật sống mẹ ơi!
Mẹ là cuộc sống tốt tươi cõi trần.
Mẹ là nguồn nước từ bi
Cho con gột hết những gì đớn đau.
Mẹ là quả ngọt cây xanh.
Mẹ cho bóng mát, trong lành bình minh.
Đối với con mẹ vẫn là duy nhất
Một bầu trời, một mặt đất, một vầng trăng
Mẹ ơi! Mẹ có biết không?
Mẹ là: Bồ Tát trong lòng của con.

Kiều Trọng

Anh về với quê mình
Nhằm đúng mùa dịch đã
Người thân như người lạ
Khẩu trang che kín rồi

Quá xúc động bởi hồi
Muốn thăm bầu, thăm bạn
Sợ "Cò vỹ" phát tán
Đành thúc thủ ở nhà

Gió thương tình ngang qua
Nhấn rằng ai bên đó
(Gần nhà nhưng xa ngõ)
Ai biết ai đã về...

Anh nhớ ngày Xuân quê
Gái trai đu cong Tết
Trai làng tranh trò "phết"
Lắm lem, mặt đỏ phùng

Hội làng vui tung bùng
Hoa Xoan rơi trắng ngõ
Bao lời thương đã ngõ
Ấm cả trời Xuân tươi...

Giờ tất cả lặng rồi
Ngõ làng tôi rào kín
Ồi! Covid-19
Đến bao giờ hết đây?

Mỗi ngọn cỏ, lá cây
Mỗi bông hoa tươi rồi
Có thể "cora mới"
Lẩn khuất ở trong đây?

Từ một cái bắt tay
Nụ hôn trao nồng thắm
Có thể, có thể lắm
Là một mầm tai ương?

Xin hãy vì tình thương
Vì cộng đồng - nhân loại
Vì sinh tồn mãi mãi
Hãy bảo vệ chính mình!

HƯỚNG RA BIỂN

Nguyễn Văn Toàn

Hỡi những chàng trai cô gái nước Việt
trái tim luôn thao thức mãi hằng đêm
vì Hoàng Sa, Trường Sa và Biển Đông
hãy cùng góp sức dựng xây biển đảo
hãy đồng hành với ngư dân bám biển
giữ chủ quyền của Tổ Quốc thiêng liêng
Ồi! Biển đảo của quê hương - nước Việt
biết bao giờ thôi những đợt sóng ngầm?

TÌNH THƯƠNG

Nguyễn Long

Dưa, thanh long... ùn ứ trên đồng
Phong tỏa dịch, hàng hóa không xuất được
Nhìn trái ửng, mắt má già đầm ướt
Bao nhọc nhằn giờ công sức bằng không?

Muôn cánh tay giơ, chung sức đồng lòng
Giải cứu trái cây cho miệt vườn Nam Bộ
Màu xanh đỏ ngập tràn ngõ phố
Nhà kêu nhà, san sẻ lúc khó khăn.

Đất nước mình văn hiến mấy nghìn năm
Để tồn tại, biết kết đoàn, thống nhất
Trong sáng, thủy chung, ngoan cường, chân thật
Vất ngang mình sông núi chữ: Tình thương.

CHÂN DUNG PHÁI ĐẸP

Hoàng Việt

Lên năm tươi nụ kim anh
Lên mười cô bé xinh xinh cúc vàng
Mười lăm thiếu nữ đoan trang
Bông sen e ấp dịu dàng đáng yêu
Xuân xanh mười tám mỹ miều
Nhu hoa dâm bụt gọi nhiều ước ao
Hai mươi kiều diễm thanh tao
Thủy tiên quyến rũ dạt dào con tim
Mẫu đơn hoa thắm niềm tin
Hai mươi lăm rộng tầm nhìn chín hơn
Ba mươi phụ nữ tươi dòn
Hoa hồng ngời đỏ nhưng còn sắc gai
Đỗ quyền ngời ánh hồng phai
Ba mươi lăm tuổi trải đời tự tin
Bốn mươi hồi thắm sắc duyên
Nhu hoa thêu quả cầu tiên dưới trần
Năm mươi cứng cáp tinh thần
Cây tre cây trúc thanh tân dịu hiền
Chị em trọn sáu mươi niên
Cây đa trụ cột xây nền gia phong
Bảy mươi bóng cả cây thông
Vững vàng chèo chống bão giông giữa trời
Cụ bà sang tuổi tám mươi
Phúc hồng tâm Phật sáng tươi dịu hiền

*
* *

Mới hay tạo hóa diệu huyền
Chọn riêng phái đẹp thay tiên giáng trần.



CHUYỆN PHIẾM NGOÀI... GIÀN KHOAN?

NGUYỄN NHƯ PHONG

Tôi không thể nhớ là mình đã ra giàn khoan bao nhiêu lần, nhưng lần đầu tiên thì tôi rất nhớ.

Ấy là vào tháng 9/1988. Lúc đó tôi là phóng viên Báo Công an nhân dân xuống Vũng Tàu đi viết bài ở Liên doanh Vietsovpetro.

Mong muốn duy nhất của tôi là được đi giàn khoan một chuyến. Và phải sau những “chạy chọt, van vãi, xin xỏ” không biết mệt mỏi, tôi mới được chấp thuận cho ra giàn, đi bằng máy trực thăng Mi-8.

Chiếc máy bay cũ kỹ bốc lên trời chở theo hơn ba chục công nhân... Tất cả ngồi bằng ghế... băng, chẳng có dây an toàn, chẳng có chụp tai chống ồn; còn ba anh phi công thì ngồi trên buồng lái nhưng thì thoảng lại rít thuốc Lào xoe xoe. Một cảm giác mẫn nguyện, xen lẫn chút tự hào, khoái chí bao trùm tất cả.

Bây giờ đi ra giàn khoan, được trang bị giày, áo, mũ, kính bảo hộ, toàn loại cực tốt và cực đắt. Một đôi giày bảo hộ của Hàn Quốc hay của Mỹ giá đắt như giày hiệu (khoảng gần chục triệu). Giày chắc chắn đến nỗi, rủi có bị cục sắt khoảng chục kg rơi vào cũng không hề hấn gì. Ngày ấy, chả làm gì có đồ bảo hộ như thế. Tôi vẫn lè đôi dép rọ của Tàu và áo phông...

Rồi ra giàn khoan, được ăn một bữa cơm kiểu buffet, nhìn các món ăn mà tôi hoa cả mắt. Nào là trứng rán, gà quay, rồi cá rán, thịt kho, rau luộc; rồi nước ngọt Coca-Cola uống thoải mái, ăn xong lại dưa hấu tráng miệng... sao mà sung sướng thế. Ở đất nhà, ăn đói quanh năm... đi công tác phải nhớ kèm theo vài kg tem gạo... Bây giờ ra đây, được ăn uống thoải mái. Thật sướng quá đi. Lúc ấy, chỉ mơ ước bỏ quách nghề báo, ra đây làm công nhân để được ăn no, được ngủ phòng có điều hòa nhiệt độ và làm nửa tháng rồi lại được về đất liền nửa tháng... Mất khoảng 2 giờ lấy tài liệu xong, lại lên máy bay về Vũng Tàu.

Nhưng đến lúc làm thủ tục cho công nhân lên máy bay thì tôi sững sờ và cảm thấy... hoảng sợ, khi thấy nhân viên an ninh trên giàn khám xét túi xách, balô của từng người. Và họ lôi ra vài con bu lông, những con ốc vít lằng nhằng, thậm chí có cả cá khô và vài lon Coca... Dĩ nhiên là anh em bị lập biên bản và rồi không hiểu họ sẽ bị kỷ luật thế nào? Tôi về Liên doanh, kể lại chuyện đó với ông Phó Tổng giám đốc, nguyên là một thượng tá an ninh kinh tế, được biệt phái sang Vietsovpetro phụ trách công tác bảo vệ... Ông buồn bã: “Khổ thế đấy. Anh em nhiều người

cứ mắc cái tội ăn cắp vặt. Nói mãi, giáo dục mãi, nhưng xềnh mắt ra là thế. Công nhân Liên Xô họ rất khó chịu. Câu cá ngoài giàn khoan là cấm tiệt, vì đã có người lén đi câu cá, bị sóng cuốn, có anh đi đâm cá, buộc cây chĩa vào cổ tay. Đến lúc đâm trúng con cá to quá, nó lòi xuống biển luôn. Cấm đoán là thế, nhưng họ vẫn lén xuống câu trộm và mang lên phơi, đem về nhà...”. Rồi ông kể cho nghe về nạn trộm cắp vật tư mà chủ yếu là sắt thép trên các kho bãi của Liên doanh.

Sau chuyến ấy, tôi viết được một phóng sự ngắn, nhưng chủ yếu là viết về công tác bảo vệ. Còn hoàn toàn chẳng cảm nhận được chút gì “hay” về công nhân dầu khí. Và cũng suốt một thời gian dài, trong suy nghĩ của tôi, nghề làm công nhân khai thác dầu khí trên biển chỉ là chuyện lương cao, ăn sướng và làm nửa tháng, nghỉ nửa tháng.

Sau này đi ra giàn nhiều, thậm chí có những chuyến lệnh dệnh trên biển cả tuần đi theo giàn khoan kéo từ nước ngoài về, tôi mới thấy, hiếm có nghề nào nghiệt ngã như nghề khai thác dầu khí trên biển.

Các bạn sẽ được nghe rằng, công nhân dầu khí trên các giàn khoan, lương tháng có khi tới 30-40 triệu và nghĩ rằng đó là mức lương cao “ngất ngưỡng”, nhưng thực ra lại rất thấp. Mà đó là mức lương khi đi làm ngoài biển. Còn khi về bờ, lại chỉ được ăn lương cơ bản... Rất thấp.

Người công nhân trên giàn phải làm theo ca là 12 giờ và chỉ được nghỉ 1 giờ giữa ca để ăn. Còn ngày cũng như đêm, khi họ đã vào ca trực là phải tập trung cao độ cho công việc, dù đó là lúc nắng cháy da, hay mưa gió đổ sầm sập. Một ca làm việc ngoài giàn bây giờ là khoảng 3 tuần. Và trong thời gian đó, họ không được nghỉ dù chỉ là 1 ngày...

Như vậy, ta hãy tạm làm một phép tính xem lương họ cao hay thấp.

Ví dụ, công nhân ngoài giàn có thu nhập 30 triệu/tháng thì họ phải làm việc như sau: Mỗi ngày 12 giờ nhân với 30 là một tháng họ phải làm 360 giờ (trong khi trên đất liền chỉ là 8 giờ/ngày). Họ không được nghỉ thứ Bảy, Chủ nhật... Vậy nếu chia số tiền cho giờ lao động, thì thực chất không có gì là cao. Cũng phải nói thêm rằng, mức lương của người Việt Nam trên giàn khoan thường chỉ bằng 1/3, thậm chí 1/5 so với người nước ngoài. Đã thế, khi về bờ, họ lại chỉ còn hưởng lương “cơ bản”, nghĩa là có khi chỉ 5 hoặc 3 triệu/tháng.

Với công nhân làm việc trên giàn khoan, không có khái niệm nghỉ lễ, Tết... Đêm giao thừa, cùng lắm là họ được nghỉ nửa giờ để cùng nhau chúc mừng năm mới. Ngoài giàn khoan không có sóng điện thoại di động, tivi cũng chỉ được xem vài ba kênh chính... Cho nên, họ làm việc quần quật... và sau đó là vui vào giấc ngủ. Cũng có giàn

hiện đại thì có sân bóng chuyền, có phòng tập thể dục, có bóng bàn, thậm chí có cả bể bơi mini... Nhưng với những giàn khai thác nhỏ, chỉ có dăm ba người thì không gian của họ là chật hẹp vô cùng và cuộc sống cực kỳ đơn điệu.

Với người Việt Nam, ăn cơm xong, thứ không thể thiếu là... que tăm! Ấy vậy mà ở nhiều giàn khoan, cấm tiệt sử dụng tăm trong phòng ăn, phòng ngủ... Muốn xỉa răng thì phải ra khu vực riêng, dùng xong, que tăm phải bỏ vào thùng rác.

Các giàn khoan nào mà liên doanh với Nhật Bản, Hàn Quốc thì họ cấm sử dụng tăm rất... triệt để.

Hỏi ra mới biết, công nhân Việt Nam có thói quen xấu là sự tùy tiện... Xỉa răng xong, có khi vứt ngay que tăm xuống sàn, hoặc vứt vào la-va-bo. Và chính que tăm là thủ phạm gây tắc đường ống nước thải. Mà để xử lý đường ống bị tắc là cực kỳ nhiều khế, thậm chí là tốn tiền.

Ra ngoài giàn khoan, một yêu cầu rất cao là phải mặc đồ bảo hộ khi ra hiện trường. Không có bất cứ một sự “du di” nào cho việc không chấp hành các quy định về an toàn. Cách học an toàn ngoài giàn khoan cũng cực kỳ giản dị, dễ hiểu và rất... cụ thể.

Ví dụ: Điều gì xảy ra nếu bạn không đi giày bảo hộ lao động?

Bạn có thể bị một thanh sắt rơi vào chân? Có thể bị vấp ngã, rách bàn chân, hoặc rách móng chân... Nếu tai nạn đó làm bạn chảy máu thì rất có thể bạn phải dừng công việc ngay và nếu nặng hơn nữa, mà vượt quá khả năng xử lý của bác sĩ, thì có khi phải thuê cả một chuyến trực thăng để đưa bạn về... Giá một vé máy bay trực thăng cho chuyến bay kéo dài 1 giờ cao gấp 2 lần giá vé hạng C Hà Nội - TP Hồ Chí Minh. Và trong trường hợp cấp cứu, phải thuê nguyên cả chuyến bay để chở một mình bạn về cấp cứu, thiệt hại cho công ty khoảng hơn 12 nghìn USD... Và cũng ngay lập tức, phải có một công nhân ra thay thế vị trí làm việc của bạn. Bạn về nhà đi chữa vết thương, trong thời gian đó, bạn sẽ được hưởng lương theo kiểu trợ cấp... Gia đình bạn sẽ mất một khoản thu nhập đáng kể từ đồng lương của bạn. Bạn chữa vết thương xong, lại nghỉ chờ đến lượt được ra giàn làm việc tiếp tục. Nhưng rất có thể, giàn trưởng không nhận bạn nữa, vì bạn là người vô kỷ luật... Và thế là bạn... thất nghiệp!

Viễn cảnh của việc “không đi giày bảo hộ” thật đáng sợ!

Cho nên, những ai lần đầu ra giàn khoan, đừng khó chịu khi phải ngồi học các quy định về an toàn. Và bạn buộc phải học, mỗi khi bạn bước chân xuống giàn khoan, cho dù bạn đã từng làm việc ngoài giàn cả chục năm!

N.N.P

NGƯỜI PVOIL TRỰC TẾT

THƯỜNG NGUYỄN
CÔNG ĐOÀN PVOIL

Xin mượn lời nhạc sĩ Lê Hàm để nói về nghề xăng dầu chúng ta, trong đó có câu rằng: “Như bao con suối lặng thầm về sông, như bao dòng sông xuôi về êm ả, xăng dầu của ta như con suối bao la, xăng dầu của ta đi khắp mọi quê nhà... Làm nghề xăng dầu như làm dâu trăm nhà, biết bao vất vả nào ai biết ai hay, từ những bàn tay xăng dầu...”.

Năm nào cũng vậy, cứ vào dịp cuối năm nhu cầu đi lại của người dân tăng cao, đồng nghĩa với việc gia tăng sản lượng thì người công nhân xăng dầu Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOIL) phải nỗ lực hết mình, giảm ngày nghỉ, tăng cường ca trực, đảm bảo trực 24/24 phục vụ nhu cầu của người dân và doanh nghiệp. Nhằm đáp ứng tốt nhất nhu cầu tiêu dùng xăng dầu của xã hội và người dân cả nước trong dịp Tết Nguyên đán, các cửa hàng Xăng dầu PVOIL từ Bắc tới Nam tổ chức bán hàng 24/24 trong tất cả các ngày Tết như bình thường, nhưng áp lực sẽ lớn hơn do nhu cầu tăng cao của nhân dân trong dịp Tết. Chính vì vậy, cùng với việc đảm bảo tuyệt đối an toàn về con người, hàng hóa, tiền hàng thì công tác đảm bảo nguồn hàng, tổ chức bán hàng liên tục là một nhiệm vụ đặc biệt quan trọng. Người công nhân xăng dầu PVOIL luôn trong tâm thế sẵn sàng 24/24 để khách hàng, người tiêu dùng, nhân dân cả nước được bảo đảm xăng dầu đầy đủ nhất trong mùa xuân mới đang về trên đất nước chúng ta.

Hiện nay, hệ thống cửa hàng xăng dầu sở hữu của PVOIL đã đạt con số gần 600, cùng với gần 3.000 cửa hàng thuộc các Tổng đại lý/đại lý của Tổng Công ty đang đảm bảo cho hoạt động kinh doanh xăng dầu của Tổng Công ty phát triển ổn định. Là đơn vị có địa bàn rộng và trải dài trên nhiều tỉnh thành cả nước. Tết đối với các đơn vị thuộc PVOIL dường như đến muộn hơn. Nhưng chính trong cái vất vả đó, những Người công nhân xăng dầu PVOIL lại tìm được nhiều niềm vui trong cái Tết khá đặc biệt của mình, đó là sự hài lòng, tin tưởng của khách hàng. Với đặc thù ngành nghề nên những ngày Tết, ban lãnh đạo PVOIL đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch trực Tết cụ thể cho bộ phận bán lẻ xăng dầu, kho bãi và nhà máy trên tinh thần chung là lúc nào cũng đảm bảo quân số trực 24/24, đồng thời đảm bảo an toàn PCCC, an ninh trật tự tại đơn vị.

Những người công nhân phải làm việc trong dịp Tết vì nhiệm vụ phục vụ nhân dân đón Tết đầu không khỏi



Tập nập khách hàng ngày 30 Tết tại Cửa hàng xăng dầu số 5 - Timexco Thủ Đức

những nỗi niềm băng khuôn khi phải xa nhà, xa người thân vào những thời khắc đặc biệt, thiêng liêng nhất trong năm nhưng họ vẫn thấy rất vui và tự hào vì mình đã làm tròn trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ chung của đơn vị và của Tổng Công ty. Tuy nhiên, ban lãnh đạo và Công đoàn PVOIL luôn chỉ đạo công đoàn và chính quyền các đơn vị trực thuộc lo chu đáo về tinh thần và vật chất để anh chị em người lao động yên tâm trực Tết. Đó là quan điểm xuyên suốt của lãnh đạo và Công đoàn PVOIL khi xây dựng và triển khai phương án trực Tết.

Thực hiện Chương trình “Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí” của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhằm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và lao động, đặc biệt là người lao động trực Tết tại các cửa hàng xăng dầu/kho/nhà máy trong toàn hệ thống PVOIL nhân dịp Tết Canh Tý - 2020. Công đoàn PVOIL xây dựng kế hoạch triển khai trong toàn hệ thống và giao các Công đoàn trực thuộc phối hợp chặt chẽ với chính quyền đồng cấp tổ chức chúc Tết, tặng quà cho công nhân xăng dầu PVOIL trực Tết tại các cửa hàng xăng dầu/kho/nhà máy... đảm bảo chu đáo, ý nghĩa. Nhằm tiết kiệm chi phí, đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm, đúng với thông điệp chương trình “Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí”, Công đoàn Tổng công ty khuyến khích các đơn vị có điều kiện tự tổ chức mua thực phẩm về gói bánh chưng, giò, chả... để tặng cho các cửa hàng xăng dầu/kho/nhà máy của đơn vị trong những ngày Tết. Tuy mỗi đơn vị có những cách tổ chức khác nhau, nhưng nhìn chung để tạo không khí xuân cho anh em, công đoàn các đơn vị luôn chuẩn bị các món

ăn đặc trưng của ngày Tết cổ truyền như: bánh tét, bánh chưng, củ kiệu, dưa hành, bánh quy, nước ngọt...

Trong những ngày giáp Tết, các công đoàn cơ sở trong hệ thống PVOIL đã tổ chức đến các cửa hàng xăng dầu/kho/nhà máy của đơn vị để nắm bắt tình hình việc làm, môi trường lao động, tâm tư nguyện vọng và đời sống của người lao động, gửi lời chúc Tết của lãnh đạo đến tất cả người lao động, đồng thời đã trao tặng 601 phần quà trao cho người lao động trực Tết phục vụ công tác sản xuất, kinh doanh tại các đơn vị. Những phần quà hết sức ý nghĩa, mang đậm tính truyền thống dân tộc cùng với và mong muốn người lao động trực Tết sẽ cùng nhau đón Tết vui vẻ bên đồng nghiệp, phần nào làm cho người lao động trực Tết cảm thấy ấm lòng hơn khi Tết đến xuân về.

Ngày Tết theo chân những người cán bộ công đoàn đến các cửa hàng xăng dầu, kho, nhà máy mới thấy hết sự nhiệt tình, lạc quan của người công nhân xăng dầu. Họ - những người công nhân xăng dầu PVOIL vào ca hối hả hơn ngày thường, khi khắp nơi rộn ràng không khí đêm giao thừa, nhà nhà sum vầy đón chào mùa xuân mới, thì vào thời khắc thiêng liêng ấy, vẫn có biết bao người công nhân xăng dầu PVOIL đang phải làm nhiệm vụ trực Tết tại các cửa hàng xăng dầu/kho/nhà máy. Với họ, Tết là góp phần mang niềm vui đến cho mọi nhà, sẵn sàng vượt qua khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, để khách hàng, người tiêu dùng, nhân dân cả nước được bảo đảm xăng dầu một cách đầy đủ nhất trong mùa xuân mới đang về. Bất kể ngày hay đêm, người công nhân xăng dầu PVOIL luôn tất bật bên những trụ bơm, thay nhau làm việc 24/24 giờ mỗi ngày dưới cái nắng oi ả, giữa trời mưa, giữa bụi khói, tiếng ồn... và khi đêm về lại se se lạnh của tiết trời mùa Xuân. Ngoài ra, do đặc thù công việc, để phục vụ tốt khách hàng, người Công nhân xăng dầu phải đứng và đi suốt buổi làm việc từ lúc nhận cho đến kết thúc ca. Họ thực hiện thuần thục các thao tác của quy trình bán hàng gồm 5 bước: Chào hỏi; Chỉ tay về phía đồng hồ trụ bơm để chứng tỏ “đã trả về số 0” trước khi bơm; Bơm hàng theo yêu cầu mua của khách hàng; Chỉ tay



Công đoàn Cơ sở PVOIL Phú Yên, PVOIL Nam Định tặng quà người lao động trực Tết



Cán bộ Công đoàn PVOIL Tây Ninh tặng quà cho người lao động trực Tết

về phía đồng hồ trụ bơm sau khi bơm “chúng tôi đã bơm đủ”; Thu tiền và cảm ơn khách hàng. Với họ, cứ cần mẫn phục vụ hết người khách này đến người khách khác, đảm bảo cung cấp đủ xăng dầu cho nhu cầu đi lại hối hả của người dân, cho hoạt động sản xuất của các công trình - nhà máy; bình ổn thị trường trong mọi hoàn cảnh, đặc biệt vào những dịp Tết, góp phần vào sự phát triển kinh tế chung của cả nước.

Trao đổi với anh Hùng là công nhân bán lẻ xăng dầu, anh hồn hậu cho biết: “Công nhân bán lẻ xăng dầu, Tết thường lấy nụ cười của khách hàng làm niềm vui”. Vâng, vất vả là thế nhưng ai cũng lạc quan, ai cũng chỉ muốn làm sao cho khách hàng hài lòng “vui lòng khách đến, vừa lòng khách đi”. Đúng là chỉ có tình yêu nghề nghiệp, niềm tin vào tập thể, sức mạnh của sự đoàn kết nên họ đã vượt qua tất cả và làm nên được những điều kỳ diệu của thương hiệu PVOIL trong những ngày đầu xuân để mọi người dân, khách hàng được vui xuân đón Tết, mọi điều an lành./.

T.N

Thư giãn

KINH NGHIỆM

Anh Hưng đọc thân nói với đồng nghiệp:

- Long này, chắc tớ sẽ thử lên mạng để làm quen rồi hẹn hò xem sao...
- Chẳng được tích sự gì đâu, chỉ mất thì giờ thôi.
- Ủa, tớ tưởng cậu quen vợ cậu trên mạng mà?
- Thì kinh nghiệm của tớ đấy.
- ?!!

CẨN THẬN

Hoa nói với Hoàng:

- Hoàng này, tính tớ cẩn thận lắm nhé!
- Cậu cẩn thận ra sao, Hoa?
- Mỗi khi nấu ăn, tớ cứ nếm đồ ăn gần chục lần.
- ?!?

ĐIỂM CHUNG

Đầu năm, Anh Nghĩnh có buổi hẹn hò đầu tiên với một cô gái yêu động vật. Anh thì thầm:

- Dung ơi! Chúng mình có điểm chung với nhau đấy!
- Thế à? Điểm chung gì vậy anh?
- Anh làm việc với các con thú cả ngày.
- Tuyệt quá! Anh là bác sĩ thú y à?
- Không, anh làm trong lò giết mổ!
- Hả!!

MẬT ONG

Hai bà nội trợ tán gẫu với nhau:

- Tôi nghe nói họ phun thuốc khử trùng khắp nơi trong đợt dịch cúm Covid-19. Không biết ong có làm mật được nữa không, chị Thanh nhỉ?
- Mật nào? Nếu chị nói tới mật ong bán trong các cửa hàng, siêu thị thì chẳng liên quan gì tới ong hết nhé!
- ?!!

QUÀ TẶNG

Bố hỏi Tý:

- Tý này, sao con lại tặng quà năm mới cho bà nội là quả bóng. Bà có đá bóng bao giờ đâu?
- Dạ... tại vì năm nào bà cũng tặng sách cho con. Con có đọc sách bao giờ đâu!
- !?!

TỪ TỪ THÔI

Thấy Tèo ăn bánh, Loan liền nói:

- Bánh còn nhiều, cậu làm ơn ăn từ từ thôi.
- Không, nhưng tớ thấy chóng mặt quá!
- !?!



Nghi lễ nhấn nút khai xuân chương trình “Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí 2020” tại Nghi Sơn, Thanh Hóa



“Vượt sóng” - Tác giả Trần Thịnh Bức ảnh đạt giải nhất cuộc thi ảnh năm 2019 do Công đoàn Vietsovpetro tổ chức



VÌ BẠN, VÌ MỌI NGƯỜI HÃY NÂNG CAO Ý THỨC
PHÒNG, CHỐNG BỆNH VIÊM ĐƯỜNG HÔ HẤP CẤP DO VIRUS CORONA

CÁCH ĐỂ PHÒNG, CHỐNG VIRUS CORONA

