

CÔNG ĐOÀN
Dầu khí Việt Nam



XUÂN TÂN SỬU

2024

HAPPY
NEW YEAR

*Chúc Mừng
Năm Mới*



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao biểu trưng cho các cá nhân có thành tích xuất sắc tại Hội nghị Sơ kết giữa nhiệm kỳ 2018-2023



Lãnh đạo Petrovietnam và lãnh đạo CĐ DKVN chúc Tết NLĐ trên giàn Sao Vàng - CPP

MỤC LỤC

Thư chúc mừng năm mới Tân Sửu 2021 của Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam Hoàng Quốc Vương

Thư chúc mừng năm mới Tân Sửu 2021 của Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

8 Bồi dưỡng thể hệ cách mạng cho đời sau

10 Ý nghĩa ngày tết cổ truyền dân tộc trong tư tưởng, đạo đức, phong cách Chủ tịch Hồ Chí Minh

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

12 Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc: Petrovietnam trong khó khăn càng vững vàng, trước thử thách càng bản lĩnh

18 CĐ DKVN bản lĩnh, đoàn kết, sáng tạo vì sự phát triển bền vững của Petrovietnam

24 Những dấu ấn nửa nhiệm kỳ Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam

28 Cần thí điểm mô hình hoạt động công đoàn thời kỳ hội nhập quốc tế và cách mạng 4.0

32 Các hoạt động nổi bật của Khối thi đua 9 công đoàn tập đoàn, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong năm 2020

35 CĐ DKVN họp Ban Chấp hành mở rộng lần thứ 12 khóa VI

36 10 Chương trình - hoạt động nổi bật của Công đoàn Dầu khí Việt Nam năm 2020

40 Nửa nhiệm kỳ Công đoàn Dầu khí Việt Nam

42 Cần tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên giáo góp phần xây dựng tổ chức công đoàn và phong trào CNLD đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

46 Xuân sớm trên những dự án “kỳ tích”

50 Công đoàn Dầu khí chăm lo đời sống người lao động nhân dịp Tết Tân Sửu 2021

52 Ấm áp “Xuân nghĩa tình dầu khí - Kết nối yêu thương” năm 2021

54 Mùa xuân đầu tiên ở Sao Vàng

56 PVN đồng hành cùng chương trình “Tết ấm yêu thương - Mừng xuân, ơn Đảng” năm 2021

57 Vững tinh thần, vượt thách thức

59 Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu hiện nay

61 Petrovietnam: 7 công trình/cụm công trình đề nghị xét tặng Giải thưởng Hồ Chí Minh và Giải thưởng cấp nhà nước về khoa học và công nghệ

62 10 điểm mới trong Bộ luật Lao động năm 2019 về hợp đồng lao động thực hiện từ ngày 1/1/2021

64 Quyền, nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

66 Mái ấm Công đoàn Dầu khí: Nơi sưởi ấm những mảnh đời khó khăn

68 Tầm quan trọng của công tác điều tra, nắm bắt, nghiên cứu dư luận xã hội

70 Công đoàn PV GAS: Sức mạnh từ hoạt động phong trào

72 Công đoàn BSR không ngừng đổi mới phong trào lao động sáng tạo

76 Hội nghị người lao động và thi đua khen thưởng

78 Công đoàn Vietsovpetro đồng hành, chăm lo cho người lao động

80 Dấu ấn PVChem 2020

82 Vai trò của Công đoàn Trường Đại học Dầu khí Việt Nam

84 Công ty Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất (DQS) chung sức vượt qua bão Covid-19

86 VNPOLY nâng công suất sản xuất sợi DTY

88 Tết đến nói chuyện “cho” và “nhận”

90 Tết, niềm vui và nỗi nhớ

92 Tết ở Hải Thạch - Mộc Tinh

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH TƯ VẤN PHÁP LUẬT TRANG THƠ TẢN VẤN THƯ GIẢN

Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội
* Điện thoại: 024.3772 5895
* Fax: 024.3772 5893
* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

Tổ chức nội dung:

Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

Thiết kế:

Nguyễn Hiền

Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Quốc Đạt
Khuất Thị Lệ
Hồ Trọng Thôn
Tống Xuân Phong
Vũ Thanh Hương
Đỗ Thái Hà

Trưởng ban Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN

Phó Trưởng ban Biên tập:

Lương Thị Hồng Nhung

Thư ký Ban Biên tập:

Lưu Quỳnh Diệp
Nguyễn Văn Tả
Nguyễn Thị Cậy



Chủ thích:

Chủ tịch CĐ DKVN
Nghiêm Thùy Lan tặng quà
NLD trên giàn PQP-HT

THƯ CHÚC MỪNG NĂM MỚI TÂN SỬU 2021 CỦA BÍ THƯ ĐẢNG ỦY, CHỦ TỊCH HĐQT TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM HOÀNG QUỐC VƯỢNG

Thân gửi: Toàn thể cán bộ, đảng viên, công nhân viên lao động Tập đoàn
Dầu khí Quốc gia Việt Nam!



Nhân dịp đất nước, dân tộc vui đón mùa xuân mới - Xuân Tân Sửu 2021, thay mặt Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, tôi xin gửi những lời chúc mừng tốt đẹp nhất đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công nhân viên lao động Dầu khí đã và đang hết

lòng cống hiến sức lực, đóng góp trí tuệ trên những dự án, công trình ở khắp mọi miền Tổ quốc và ở nước ngoài.

Năm 2020, đại dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu đã gây ra một cú sốc lớn, làm kinh tế thế giới và thương mại toàn cầu suy thoái nghiêm trọng, hàng loạt các tập đoàn, công ty dầu khí lớn trên thế giới thua lỗ, phá sản, sa thải nhân công. Tập đoàn Dầu khí của chúng ta phải đối diện với những thách thức, khó khăn nhất trong lịch sử xây dựng và phát triển.

Dưới sự lãnh đạo sáng suốt của Đảng, sự quản lý của Nhà nước, sự chỉ đạo sâu sát của Chính phủ, sự hỗ trợ, giúp đỡ hiệu quả của các Bộ, Ban, ngành Trung ương, các địa phương, các đối tác và nhân dân cả nước; với quyết tâm lấy lại niềm tin của xã hội và trong chính những người lao động dầu khí; Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã kịp thời xây dựng và triển khai hiệu quả Gói giải pháp ứng phó tác động kép của đại dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu. Với ý chí và quyết tâm cao nhất, Tập đoàn đã cơ bản hoàn thành toàn diện, vượt mức nhiều nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch quan trọng; góp

phần bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh lương thực, an ninh kinh tế và an ninh quốc gia trên biển. Kết quả đó là biểu hiện sinh động của ý chí, nghị lực, trí tuệ, trách nhiệm của người Dầu khí với Đảng, với đất nước, với nhân dân.

Thay mặt Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành nhất đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công nhân viên, người lao động Dầu khí vì những đóng góp to lớn và ý nghĩa cho sự phát triển bền vững của Tập đoàn, góp phần quan trọng giữ vững ổn định và phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Năm 2021, dịch bệnh Covid-19 từng bước được kiểm soát nhưng sẽ vẫn gây ảnh hưởng tiêu cực tới nền kinh tế thế giới và trong nước; giá dầu thô và sản phẩm lọc hóa dầu được dự báo vẫn diễn biến khó lường và duy trì ở mức thấp trong khi nhu cầu tiêu thụ phục hồi chậm; nhiều hạn chế, khó khăn từ những năm trước đây vẫn là bài toán đặt ra, cần tháo gỡ. Các yếu tố này sẽ tiếp tục thử thách ý chí và nghị lực của những "người đi tìm lửa". Song, chúng ta có quyền tự hào với truyền thống 60 năm kiên trì, nỗ lực thực hiện mong ước của Bác Hồ, tự tin với kinh nghiệm, thành công vượt khủng hoảng kép năm 2020; trong hoàn cảnh bất thường, càng khó khăn càng tỏ rõ bản lĩnh, trí tuệ của người Dầu khí. Tôi tin rằng, với tinh thần hành động: Đoàn kết - Bản lĩnh - Trách nhiệm - Đổi mới. Với phương châm: "Quản trị biến động, tối đa giá trị, mở rộng thị trường, tận dụng cơ hội, liên kết đầu tư, phục hồi tăng trưởng", chắc chắn Tập đoàn chúng ta sẽ vượt qua thách thức, tiếp tục hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, xứng đáng với trọng trách được Đảng, Nhà nước, nhân dân và các thể hệ người dầu khí giao phó.

Mừng Xuân dân tộc, mừng Đảng quang vinh, thay mặt Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn, tôi xin chúc toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động đã và đang công tác trong ngành Dầu khí cùng gia đình năm mới sức khỏe, an lành, hạnh phúc và gặt hái nhiều thành công mới!

Chúc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam Anh hùng tiếp tục lập nên nhiều thắng lợi mới, to lớn và toàn diện hơn nữa.

Chào thân ái!

**Bí thư Đảng ủy,
Chủ tịch Hội đồng Thành viên
Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam**

Hoàng Quốc Vượng

THƯ CHÚC MỪNG NĂM MỚI TÂN SỬU 2021 CỦA CHỦ TỊCH CĐ ĐKVN NGHIÊM THÙY LAN

Thân ái gửi anh chị em công đoàn viên trong đại gia đình Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam!



Nhân dịp đón Xuân mới Tân Sửu - 2021, thay mặt lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tôi xin chúc toàn thể người lao động Dầu khí cùng gia đình năm mới sức khỏe, bình an, thành công, hạnh phúc.

Tôi cũng xin chúc các bác, các anh, chị hưu trí cùng gia đình luôn mạnh khỏe và có một mùa Xuân ấm áp.

Năm 2020 đi qua đã để lại cho người Dầu khí nhiều cung bậc cảm xúc khác nhau.

Đó là sự tự hào về những gì mà người Dầu khí đã vượt qua trong bối cảnh khó khăn chồng chất khó khăn.

Đó là sự tự tin khi ứng phó với cuộc "khủng hoảng kép" từ đại dịch Covid-19 và giá dầu suy giảm.

Và cũng giống như nhiều lần khủng hoảng đã từng xảy ra trong lịch sử của xây dựng và phát triển của Tập đoàn trong gần 60 năm qua, người lao động Dầu khí đều nêu cao được ý thức trách nhiệm, đồng hành và đồng thuận với những giải pháp, biện pháp của cấp ủy Đảng, chính quyền, cùng sự nỗ lực và miệt mài cố gắng hiến tạo ra được sức mạnh tổng hợp để Tập đoàn vượt qua khó khăn, thử thách, giành thắng lợi kép trong cuộc khủng hoảng kép và là một năm thắng lợi ngoạn mục. Công đoàn Dầu khí Việt Nam với những nỗ lực đổi mới, sáng tạo, quyết liệt trong hành động đã ghi nhiều dấu ấn thành công, là điểm sáng trong phong trào công nhân viên chức lao động Việt Nam và Khối thi đua 9 công đoàn tập đoàn, tổng



công ty, đóng góp quan trọng và ý nghĩa vào thành công của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, là chỗ dựa vững chắc của người lao động.

Thay mặt lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tôi xin chân thành cảm ơn những cố gắng không biết mệt mỏi của tập thể người lao động Dầu khí trong năm 2020.

Tôi cũng xin cảm ơn các thủ lĩnh công đoàn của mỗi đơn vị đã tâm huyết, trách nhiệm, gương mẫu đi đầu trong các phong trào hoạt động của công đoàn cùng phong trào công nhân viên chức lao động.

Năm 2021 cũng sẽ là năm khó khăn và nhiều nguy cơ rủi ro với biến động khó lường đối với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Đặc biệt là tác động của cuộc khủng hoảng kinh tế toàn cầu.

Tuy nhiên, với những bài học kinh nghiệm từ thực hiện hiệu quả Gói giải pháp ứng phó với tác động kép "dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu" từ truyền thống, bản lĩnh, ý chí vượt khó khăn trong năm 2020 sẽ tạo niềm tin, bản lĩnh cho người lao động Dầu khí để triển khai thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch năm 2021 với phương châm: **"Quản trị biến động, tối đa giá trị, mở rộng thị trường, tận dụng cơ hội, liên kết đầu tư, phục hồi tăng trưởng"**.

Năm 2021 kỷ niệm 60 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2021), 30 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2021), cùng những dấu mốc quan trọng trong chặng đường phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, người lao động Dầu khí hãy chung sức đồng lòng, đồng tâm hiệp lực cùng nhau bước vào năm mới với tâm thế mới, quyết tâm mới, thành công mới và thắng lợi mới./.

Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
Ủy viên Ban thường vụ Đảng ủy
Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam,
Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Nghiêm Thùy Lan



BỒI DƯỠNG THẾ HỆ CÁCH MẠNG CHO ĐỜI SAU

HẢI ĐƯỜNG



Trước lúc về với "Thế giới người Hiền", Chủ tịch Hồ Chí Minh đã để lại bản Di chúc lịch sử, di sản tinh thần vô giá của dân tộc ta. Trong Di chúc, Người căn dặn: "Bồi dưỡng thế hệ cách mạng cho đời sau là một việc rất quan trọng và rất cần thiết". Thực hiện di huấn của Bác Hồ, trong nửa thế kỷ qua, Đảng và Nhà nước ta đã có nhiều chủ trương, chính sách cụ thể trong công tác giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Việc chăm lo giáo dục lý tưởng, đạo đức, lối sống cho thanh niên, tổ chức những phong trào cách mạng rộng lớn trong

cả nước, trên các mặt trận cũng được coi trọng, đổi mới nội dung, hình thức và đã đạt được những thành tựu to lớn.

Thanh niên là rường cột của nước nhà. Việc gì khó có thanh niên. Từ khi Đảng ta mới ra đời, lãnh đạo chính quyền cách mạng còn non trẻ, cho đến khi tiến hành các cuộc kháng chiến vĩ đại giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước, các thế hệ thanh niên Việt Nam đã có những đóng góp và hy sinh to lớn. Trong suốt cuộc trường chinh vĩ đại của dân tộc, Bác Hồ luôn chăm sóc, dành muôn vàn tình thân yêu cho thanh, thiếu niên và kịp thời khuyên nhủ, động viên.

Không ai trong chúng ta từ khi còn tấm bé cho đến khi đầu hai thứ tóc quên những lời dặn, lời dạy rất mộc mạc mà quý báu của Bác. Đó là 5 điều Bác Hồ dạy thiếu niên, nhi đồng; là Thư Bác gửi các cháu học sinh nhân ngày khai trường đầu tiên tháng 9/1945: "Non sông Việt Nam có trở nên vẻ vang hay không, Dân tộc Việt Nam có sánh vai các cường quốc năm châu hay không chính là nhờ một phần ở công học tập của các cháu". Đó là những câu thơ Bác viết ngày 28/3/1951 tặng Thanh niên xung

phong đang làm đường ở Bắc Kạn: "Không có việc gì khó/Chỉ sợ lòng không bền/Đào núi và lấp biển/Quyết chí ắt làm nên". Và trong Di chúc, Người dặn lại: "Đoàn viên và thanh niên ta nói chung là tốt, mọi việc đều hăng hái xung phong, có chí tiến thủ. Đảng cần phải chăm lo giáo dục đạo đức cách mạng cho họ, đào tạo họ thành những người thừa kế xây dựng xã hội chủ nghĩa vừa 'hồng' vừa 'chuyên'".

Nhớ lời Bác dạy, thanh niên ta đã nhận và hoàn thành nhiều nhiệm vụ to lớn. Đất nước ta "đánh thắng hai đế quốc to" là công lao của toàn Đảng, toàn quân, toàn dân, trong đó, có mặt ở những nơi gian khổ, ác liệt nhất, trước mũi súng quân thù là những người chiến sĩ anh hùng. Hàng triệu người con ưu tú đã lên đường cứu nước ở lứa tuổi mười tám đôi mươi, lứa tuổi đẹp nhất của đời người. Lịch sử, đất nước, nhân dân đời đời ghi tên các anh!

Lịch sử đã sang trang. Đất nước đã tiến hành công cuộc đổi mới. Sự nghiệp ấy đã mang lại những thành tựu vô cùng to lớn, có ý nghĩa lịch sử. Những nhân vật trung tâm của thời đại hôm nay được chuẩn bị từ hôm qua - từ lời căn dặn của Bác Hồ, phải quan tâm bồi dưỡng thế hệ cách mạng cho đời sau. Nhân vật trung tâm ấy phần lớn là những người trẻ tuổi, được đào tạo cơ bản, tiếp thu nhanh những thành tựu khoa học - kỹ thuật, công nghệ tiên tiến trên thế giới.

Việt Nam tiến lên trong đà tiến chung của nhân loại. Tất cả đều đang vận động đi lên phía trước.



Văn kiện Đại hội XIII xác định, đến giữa thế kỷ XXI, Việt Nam phấn đấu trở thành nước phát triển, thu nhập cao. Khi ấy chúng ta sẽ phấn đấu vươn lên mạnh mẽ, chinh phục các đỉnh cao khoa học mới trong thế giới hiện đại như: trong đó có khoa học nghiên cứu thiên văn, khoa học vật liệu, công nghệ hạt nhân, công nghệ hóa học, công nghệ sinh học... Dân tộc muốn phát triển, thịnh vượng nhất định phải là một dân tộc giàu có về trí tuệ. Tương lai ấy lại đặt lên vai thế hệ trẻ.

Hướng tới một xã hội văn minh không có cách gì tốt hơn là phải xây dựng một xã hội học tập, một xã hội mà mọi công dân phải kiên nhẫn học tập suốt đời và người trẻ phải là thành phần đông đảo nhất, làm nòng cốt, làm động lực. Họ chính là người của hôm nay và của tương lai. Điều này, theo dự thảo Báo cáo Chính trị tại Đại hội lần thứ XIII của Đảng, đã coi đây là một đột phá chiến lược: "Phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao; ưu tiên phát triển nguồn nhân lực cho công tác lãnh đạo, quản lý và các lĩnh vực then chốt...".

Đầu tư cho tương lai phải bắt đầu ngay từ bây giờ. Không phải làm từ khâu đầu tiên mà là tiếp tục bổ sung, phát triển, nắm bắt cơ hội lớn của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, của nền kinh tế số, xã hội số, chính quyền số, để đề ra những quyết sách phù hợp, táo bạo. Như thế chính là thiết thực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức Bác Hồ./.

H.Đ



Ý NGHĨA NGÀY TẾT CỔ TRUYỀN DÂN TỘC TRONG TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH

PHÙNG THỊ PHƯƠNG

Phó Trưởng ban TCKT, CD DKVN



"... Chúc đồng bào ta đoàn kết mau,
Chúc Việt Minh ta càng tấn tới!
Chúc toàn quốc ta trong năm nay,
Cờ đỏ sao vàng bay phấp phới..."

Đến dịp Tết Bính Tuất năm 1946 là tết độc lập đầu tiên của nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa, với vai trò là Chủ tịch nước, Bác đã có bài thơ chúc tết đồng bào cả nước, trong đó có 4 câu:

"Bao giờ kháng chiến thành công,
Chúng ta cùng uống một chung rượu đào.
Tết này ta tạm xa nhau,
Chắc rằng ta sẽ Tết sau sum vầy".

Tết cổ truyền dân tộc trong tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh mang nhiều ý nghĩa. Với Bác, mỗi độ xuân về không phải là để nghỉ ngơi, thư giãn mà là để Bác có nhiều thời gian gần gũi, thể hiện tình cảm với dân hơn mà không phải bất kỳ một vị lãnh tụ nào cũng làm được. Hơn thế nữa chính Bác là người đã xây dựng nên nét văn hóa mới vừa hiện đại vừa đậm đà bản sắc dân tộc vào mỗi dịp đầu xuân năm mới.

Thứ nhất, Bác là vị lãnh tụ đầu tiên xây dựng nét văn hóa gửi thư chúc tết đến đồng bào cả nước vào mỗi dịp tết đến xuân về.

Chúng ta cùng điểm lại một số bài thơ chúc tết của Bác trong số hơn 20 bài thơ Bác đã viết từ năm 1941 đến 1969.

Bài thơ Chúc năm mới đầu tiên của Bác làm vào dịp Tết Nhâm Ngọ năm 1942. Báo Việt Nam Độc lập số 141 đã in trang trọng bài thơ này trên trang nhất, trong đó có đoạn:

Đến Tết Kỷ Sửu 1949, bài thơ chúc tết của Bác có đoạn:

"...Người người thi đua,
Ngành ngành thi đua,
Ngày ngày thi đua.
Ta nhất định thắng,
Địch nhất định thua".

Tết Canh Tý 1960, bài thơ chúc tết của Bác có đoạn:

"Mừng Nhà nước ta 15 xuân xanh!
Mừng Đảng chúng ta 30 tuổi trẻ!
Chúc đồng bào ta đoàn kết thi đua,
Xây dựng miền Bắc xã hội chủ nghĩa.
Chúc đồng bào ta bên bờ biển đấu tranh,
Thành đồng miền Nam vững bền mạnh mẽ.
Cả nước một lòng, hăng hái tiến lên,
Thống nhất nước nhà, Bắc Nam vui vẻ!".

Tết Giáp Thìn 1964, Bác Hồ có bài thơ:

"Bắc Nam như cội ươm cành,
Anh em ruột thịt, đấu tranh một lòng.
Rồi đây thống nhất thành công,
Bắc Nam ta lại vui chung một nhà.
Mấy lời thân ái nôm na,
Vừa là kêu gọi, vừa là mừng xuân".

Đến Tết Mậu Thân năm 1968, thư chúc mừng năm mới của Bác có bài thơ:

"Xuân này hơn hẳn mấy Xuân qua,
Thắng trận tin vui khắp nước nhà.
Nam Bắc thi đua đánh giặc Mỹ,
Tiến lên! Toàn thắng ắt về ta!".
Tết Kỷ Dậu 1969, Người đã có bài thơ chúc tết:
"Năm qua thắng lợi vẻ vang,
Năm nay tiến tuyến chắc càng thắng to.
Vì độc lập, vì tự do,
Đánh cho Mỹ cút, đánh cho ngụy nhào.
Tiến lên! Chiến sĩ, đồng bào,
Bắc - Nam sum họp, xuân nào vui hơn!".

Thứ hai, Bác là nhà lãnh đạo đất nước có phong thái bình dị khi đi thăm và chúc tết người dân nghèo.

Trong suốt 24 năm làm Chủ tịch nước, kể từ Tết Bính Tuất 1946, tết đầu tiên của nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa, Bác Hồ luôn giữ phong cách bình dị, gần gũi với nhân dân khi Người thường "vi hành" đi thăm và chúc tết người nghèo, một chương trình của riêng Bác với một số đồng chí cận vệ.

Trong đêm Ba mươi Tết của mùa Xuân 1946, Bác Hồ đã chứng kiến cảnh gia đình một người đạp xích lô "Tết mà không có Tết", ngoài một nén hương đang cháy dở trên bàn, còn chủ nhà thì đang đắp chiếu nằm mê mệt vì ốm. Bác đã xúc động lấy khăn lau nước mắt, lặng lẽ bước ra khỏi nhà, bảo đồng chí thư ký ghi lại địa chỉ để hôm sau báo cáo cho đồng chí Chủ tịch Hà Nội biết. Cũng đêm Ba mươi Tết Bính Tuất đó, đúng giờ giao thừa, khi Đài Tiếng nói Việt Nam truyền khắp đất nước lời chúc mừng năm mới của Chủ tịch Hồ Chí Minh, thì chính Người lại đang vui Xuân cùng nhân dân ở đền Ngọc Sơn, trong vai một cụ già cùng cháu đi hái lộc.

Thứ ba, Bác là người luôn gần gũi và bảo vệ thiên nhiên bằng phong trào tết trồng cây.

Chủ tịch Hồ Chí Minh vốn yêu thiên nhiên, sống gần gũi với thiên nhiên nên từ những ngày hoạt động cách mạng. Ở thời điểm đó, cơ quan thường xuyên phải di chuyển, Người căn dặn cán bộ phải chọn những nơi: "Trên có núi, dưới có sông/Có đất ta trồng, có bãi ta vui". Đến địa điểm mới, Người cùng cán bộ bắt tay ngay vào việc cuốc đất trồng cây vừa để cải thiện đời sống, vừa để hòa nhập vào thiên nhiên. Người coi việc sống gần gũi, hòa mình với thiên nhiên như một cách để nuôi dưỡng tâm hồn, trí tuệ.

Với bút danh Trần Lực, Người đã viết bài báo nhan đề "Tết trồng cây" đăng trên Báo Nhân dân ngày 28/11/1959. Hiểu được ý nghĩa sâu sắc, giá trị thiết thực của môi trường sống, thông qua bài viết, Người đã động viên và kêu gọi nhân dân ta quan tâm đến môi trường thiên nhiên và tích cực trồng cây, giữ lấy màu xanh của đất nước:

"Mùa xuân là Tết trồng cây
Làm cho đất nước càng ngày càng xuân".

Thực hiện lời kêu gọi của Bác, mỗi khi Tết đến Xuân về nhân dân ta lại tổ chức "Tết trồng cây làm theo lời Bác" hay "Tết trồng cây đời đời nhớ ơn Bác".

Thứ tư, tư tưởng, đạo đức của Bác về đón tết trong lối sống văn hóa mới, giản dị, tiết kiệm.

Trên Báo Nhân dân đầu xuân năm 1960, Người nhắc nhở đồng bào cố gắng tiết kiệm, đừng lãng phí trong ngày tết bằng những vần thơ vừa giản dị, vừa sâu sắc:

"Trăm năm trong cõi người ta
Cần kiệm xây dựng nước nhà mới ngoan.
Mừng xuân, xuân cả thế gian
Phải đâu lãng phí cỗ bàn mới xuân".

Chỉ qua chủ đề về đón xuân, đón tết cổ truyền dân tộc, chúng ta đã học tập được về tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Đó là tư tưởng, đạo đức, phong cách mang tính nhân văn cao cả, luôn sống giản dị, gần gũi và trân trọng con người, trân quý thiên nhiên. Tư tưởng, đạo đức, phong cách của Bác là tài sản vô giá mà mỗi chúng ta đều phải học tập và gìn giữ.

T.P



Lãnh đạo Petrovietnam báo cáo Thủ tướng về hệ thống các đường ống dẫn khí và các dự án khí đang triển khai của Tập đoàn

THỦ TƯỚNG NGUYỄN XUÂN PHÚC:

PETROVIETNAM TRONG KHÓ KHĂN CÀNG VỮNG VÀNG, TRƯỚC THỬ THÁCH CÀNG BẢN LĨNH

THANH NGỌC

Ngày 11/1/2021, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) tổ chức Hội nghị tổng kết công tác năm 2020 và triển khai nhiệm vụ năm 2021. Tới dự, đồng viên và phát biểu chỉ đạo hội nghị, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc nhấn mạnh: Petrovietnam trong khó khăn càng vững vàng, trước thử thách càng bản lĩnh. Petrovietnam đã vượt qua giai đoạn khó khăn nhất của mình, vượt qua ảnh hưởng nặng nề của tác động kép do đại dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu.

Cùng tham dự hội nghị, có đồng chí Mai Tiến Dũng, Ủy viên Trung ương Đảng, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ; đồng chí Trần Tuấn Anh, Ủy viên Trung ương Đảng, Bộ trưởng Bộ Công Thương; đồng chí Trần Sỹ Thanh, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội, nguyên Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Petrovietnam; đồng chí Y Thanh Hà Niê Kđăm, Ủy viên dự khuyết Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung



Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc và lãnh đạo bộ, ngành chụp ảnh lưu niệm với lãnh đạo Petrovietnam

ương; cùng đại diện lãnh đạo các ban, bộ, ngành Trung ương.

Về phía Petrovietnam có đồng chí Hoàng Quốc Vượng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn; đồng chí Lê Mạnh Hùng, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn; các đồng chí trong Thường vụ Đảng ủy, Thành viên HĐQT, các Phó Tổng giám đốc Tập đoàn, lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội, các đơn vị thành viên, các Ban chuyên môn/Văn phòng Tập đoàn.

Tại hội nghị, thay mặt Đảng ủy Tập đoàn, đồng chí Phạm Xuân Cảnh - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Tập đoàn đã trình bày Báo cáo tổng kết công tác Đảng năm 2020 và phương hướng nhiệm vụ năm 2021 của Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Đối với hoạt động SXKD, Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng đã thay mặt lãnh đạo Tập đoàn báo cáo Thủ tướng Chính phủ và các vị đại biểu, theo đó, năm 2020 qua đi để lại cho thế giới những hệ quả mà cần rất nhiều năm sau mới có thể khắc phục được. Thiên tai, dịch bệnh, thảm họa, xung đột bao trùm nhiều nơi và biến 2020 trở thành một năm không thể nào quên trong những trang sử thế giới. Đại dịch Covid-19 đã làm đảo lộn cuộc sống và khiến nền kinh tế toàn cầu chao đảo. Đối với Petrovietnam, có thể khẳng định năm 2020



Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng báo cáo tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 và mục tiêu, kế hoạch năm 2021 của Tập đoàn

là năm khó khăn nhất trong lịch sử 45 năm thành lập. Tập đoàn vừa phải tập trung ứng phó với dịch bệnh, vừa phải ứng phó với suy giảm giá dầu thô chưa từng có trong lịch sử giao dịch dầu khí. Cùng với đó, một số cơ chế tháo gỡ khó khăn cho Tập đoàn vẫn đang trong quá trình xem xét từ các cơ quan có thẩm quyền...

Tuy nhiên, với ý thức đầy đủ về trách nhiệm của Tập đoàn đối với đất nước, kết quả hoạt động của Tập đoàn có ảnh hưởng trực tiếp đến tăng trưởng kinh tế và nguồn thu ngân sách, ngay từ những ngày đầu, tháng đầu của năm 2020 với định hướng và phương châm chỉ đạo xuyên suốt "Quản trị biến động, tối ưu giá trị, đẩy mạnh tiêu thụ, nỗ lực vượt



Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc trao tặng Bằng khen cho Petrovietnam



Thủ tướng tặng quà Tết cho tập thể lãnh đạo, cán bộ, người lao động Petrovietnam

khó, nắm bắt cơ hội, an toàn về đích", cùng với bản lĩnh vững vàng, Petrovietnam đã kịp thời ban hành và tổ chức thực hiện có hiệu quả Gói giải pháp ứng phó tác động kép. Kết quả năm 2020, Tập đoàn đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch đề ra, đã về đích trước nhiều chỉ tiêu quan trọng của năm. Cụ thể:

Hoàn thành kế hoạch cả năm gia tăng trữ lượng dầu khí trước 6 tháng, năm 2020 đạt 15,0 triệu tấn quy dầu (kế hoạch năm là 10-15 triệu tấn quy dầu). Có 2 phát hiện dầu khí mới là Kèn Bầu và Sói Vàng, mở ra cơ hội thu hút đầu tư trong lĩnh vực tìm kiếm thăm dò khai thác dầu khí. Hoàn thành đầu tư đưa 2 công trình dầu khí mới vào khai thác (giàn BK-21 và giàn CPP Sao Vàng CPP).

Sản lượng khai thác dầu hoàn thành kế hoạch cả năm trước 26 ngày, đạt 11,47 triệu tấn, vượt 8,0% kế hoạch năm. Sản lượng khai thác khí đạt 9,16 tỷ m³.

Các nhà máy sản xuất điện, đạm, lọc hóa dầu của Tập đoàn được vận hành an toàn, công tác bảo trì sửa chữa thường xuyên các nhà máy được thực hiện theo đúng yêu cầu thiết kế, sản lượng

vượt kế hoạch đề ra, trong đó: Sản xuất đạm hoàn thành kế hoạch cả năm trước 1 tháng 17 ngày, đạt 1,80 triệu tấn, vượt 15,0% kế hoạch năm; Sản xuất xăng dầu toàn Tập đoàn đạt 11,87 triệu tấn, vượt 0,5% kế hoạch năm; Sản xuất điện đạt 19,17 tỷ kWh.

Với giá dầu thô trung bình năm 2020 đạt 43,8 USD/thùng, bằng 73% so với mức giá kế hoạch năm Quốc hội thông qua (60 USD/thùng), giảm 23,7 USD/thùng (giảm 35,1%) so với giá dầu trung bình năm 2019 (67,5 USD/thùng), các chỉ tiêu tài chính của Tập đoàn vẫn đạt kết quả tích cực hơn so với mức độ suy giảm giá dầu; trong khi hoạt động của nhiều tập đoàn, công ty dầu khí trên thế giới thua lỗ lớn tới hàng chục tỷ USD, thậm chí phá sản, thì Petrovietnam là một trong số ít các công ty dầu khí có lợi nhuận khả quan, cụ thể: Tổng doanh thu toàn Tập đoàn năm 2020 đạt 566 nghìn tỷ đồng; nộp ngân sách Nhà nước toàn Tập đoàn đạt 83 nghìn tỷ đồng, đạt trên 100% kế hoạch năm; tổng lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 17,5 nghìn tỷ đồng.

Ngoài ra, các hoạt động khoa học công nghệ, đào tạo được triển khai tích cực; công tác thanh

tra, kiểm tra giám sát mọi mặt hoạt động từ Tập đoàn đến các đơn vị thành viên được triển khai thực hiện nghiêm túc, kịp thời. Công tác an sinh xã hội tiếp tục được tích cực triển khai thực hiện. Công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 được quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc trong toàn Tập đoàn. Công tác an ninh, an toàn, môi trường trên các công trình dầu khí được đảm bảo.

Với những kết quả đã đạt được của năm 2020, trong bối cảnh khó khăn chưa từng thấy trong lịch sử, Petrovietnam đã vượt qua để hoàn thành tốt nhất các nhiệm vụ, chỉ tiêu được Chính phủ, Ủy ban QLVNN giao, đóng góp vào thu ngân sách và tăng trưởng kinh tế; đã chứng minh được năng lực cạnh tranh, năng lực quản trị, đứng vững trước những biến động rất lớn trong môi trường kinh doanh, tiếp tục có đóng góp quan trọng cho đất nước; thể hiện rõ nét vai trò của Petrovietnam, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng, an ninh lương thực, an ninh kinh tế và an ninh quốc gia trên biển.

Bước sang năm 2021, trên cơ sở dự báo kinh tế thế giới, trong nước còn nhiều khó khăn, hoạt động

dầu khí có nhiều biến động khó lường, Petrovietnam đã hoàn thành xây dựng kế hoạch tổng thể của Tập đoàn năm 2021 trình Chính phủ, Bộ Công Thương, Ủy ban, các Bộ/ngành. Để thực hiện thành công các mục tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm 2021, tạo tiền đề, cơ sở vững chắc thực hiện thắng lợi kế hoạch 5 năm 2021-2025, góp phần cùng cả nước tiếp tục thực hiện thành công, hiệu quả "mục tiêu kép" vừa phòng chống dịch bệnh, vừa phục hồi và phát triển kinh tế trong trạng thái bình thường mới. Để thực hiện thành công các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021 nêu trên, Petrovietnam xác định phương châm chỉ đạo trong năm 2021 là: "Quản trị biến động - Tối đa giá trị - Mở rộng thị trường - Tận dụng cơ hội - Liên kết đầu tư - Phục hồi tăng trưởng", tập trung thực hiện 8 nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, trong đó tiếp tục tập trung đổi mới phương thức quản trị, quản lý doanh nghiệp từ Công ty mẹ - Tập đoàn đến từng đơn vị thành viên; Bám sát diễn biến thị trường, thường xuyên cập nhật, đưa ra mục tiêu, giải pháp cho từng lĩnh vực, phù hợp với diễn biến giá dầu, cung cầu dầu thô, khí đốt, sản phẩm lọc



dầu, hóa dầu trong từng thời điểm; Tiếp tục rà soát chi phí để tối ưu, tiết giảm chi phí vận hành, cân đối sản lượng giữa các mỏ, sẵn sàng ứng phó với kịch bản giá dầu thấp hơn dự kiến; Đảm bảo nguồn vốn cho nhu cầu đầu tư và hoạt động SXKD của Tập đoàn; Xây dựng và tập trung thực hiện các giải pháp đẩy nhanh tiến độ các dự án trọng điểm Nhà nước về dầu khí, các dự án trọng điểm của Tập đoàn, như: Chuỗi dự án Lô B, Cá Voi Xanh, LNG Thị Vải, LPG Sơn Mỹ, Dự án nâng cấp mở rộng NMLD Dung Quất, các dự án nhiệt điện: Sông Hậu 1, Thái Bình 2...; Bám sát cơ quan có thẩm quyền để sớm có chủ trương, giải pháp cụ thể triển khai dự án Nhiệt điện Long Phú 1; Hoàn thành xây dựng tiêu chí đầu tư cho các lĩnh vực của toàn Tập đoàn, quản trị danh mục đầu tư của Tập đoàn theo từng lĩnh vực hoạt động; phân bổ, sử dụng có hiệu quả nguồn vốn trong bối cảnh chuyển dịch năng lượng; Tổ chức triển khai thực hiện đề án tái cấu trúc toàn diện Petrovietnam giai đoạn 2021-2025 ngay sau khi được cấp thẩm quyền phê duyệt.

Hưởng ứng phát động Phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2021-2025 của Thủ tướng Chính phủ tại Hội nghị Thi đua yêu nước, Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng kêu gọi toàn thể cán bộ, đảng viên, CNVLD trong toàn Tập đoàn bằng hành động thiết thực, tiếp tục giữ vững niềm tin, nỗ lực, nâng cao tinh thần trách nhiệm cao hơn nữa trong từng hành động, tận dụng tốt mọi thời cơ, vượt qua mọi khó khăn, thách thức, ra sức thi đua, tổ chức thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước và nhân dân giao phó. Toàn Tập đoàn vững tin khẳng định luôn xứng đáng là trụ cột của nền kinh tế đất nước, có nhiều đóng góp quan trọng cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ đất nước.

Thay mặt lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc gửi lời chúc mừng đến toàn thể lãnh đạo, CBCNV Petrovietnam về những thành tích đạt được trong năm qua. Thủ tướng khẳng định, chúng ta đã trải qua một năm đầy thử thách, không chỉ Covid-19 ảnh hưởng nước ta, mà còn thiên tai "lũ chống lũ, bão chống bão". Tuy nhiên, dưới sự lãnh đạo của Đảng, sự chỉ đạo,



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng phát biểu tại hội nghị

điều hành của Chính phủ, sự nỗ lực của người dân, cộng đồng doanh nghiệp, chúng ta đã thực hiện các mặt khá thành công. Có thể nói, năm 2020 là thành công nhất trong nhiệm kỳ 5 năm 2016-2020, trong đó có đóng góp trực tiếp, quan trọng của Petrovietnam.

Thủ tướng chia sẻ, Petrovietnam là tập đoàn đa ngành, đa lĩnh vực, cũng gặp một năm rất nhiều khó khăn nhưng đã vượt qua mọi trở ngại. Các số liệu đã chứng minh, Petrovietnam có gần 60 nghìn CBCNV, cán bộ quản lý các cấp ngày đêm tâm huyết thực hiện trách nhiệm được giao. Thủ tướng khẳng định, Đảng, Nhà nước luôn quan tâm Petrovietnam, trong năm 2020, tập thể cán bộ, đảng viên, quản lý của Petrovietnam đã lấy lại tên tuổi cho Tập đoàn ở trong nước và thế giới.

Đối với công tác xây dựng Đảng, Thủ tướng nêu rõ, điều rất quan trọng là, Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn đã làm tốt công tác xây dựng Đảng; công tác chính trị, tư tưởng và quản lý đảng viên, lãnh đạo cả hệ thống, phát huy tinh thần đoàn kết, xây dựng Đảng bộ vững mạnh. Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn đã từng bước tháo gỡ các khó khăn cho các đơn vị thành viên. Nhiều đơn vị từ chỗ bị động, khó khăn đã lấy lại được đà tăng trưởng, trạng thái bình thường mới. Petrovietnam cũng đã ổn định tổ chức một cách căn bản.

Đối với hoạt động SXKD, trong bối cảnh khó khăn, Petrovietnam đã tích cực thăm dò, gia tăng trữ lượng, đã quyết tâm, đoàn kết, đưa Tập đoàn tiến lên trong bối cảnh mới. Thủ tướng chia sẻ, gần



Thủ tướng cùng lãnh đạo các bộ, ngành chụp ảnh lưu niệm cùng các tập thể có thành tích xuất sắc trong năm 2020

đây, đồng chí Hoàng Quốc Vượng được Đảng, Nhà nước cử về Tập đoàn làm Chủ tịch HĐTV, đó là kết thúc một năm có hậu, toàn diện về con người, sản xuất, kinh doanh, tổ chức. Tập thể cán bộ chủ chốt của Tập đoàn, một tập thể đoàn kết, quyết tâm, có nhiều đồng chí gương mẫu trong hoạt động, đó chính là sức mạnh của Tập đoàn. Thủ tướng bày tỏ tin tưởng, đồng chí Hoàng Quốc Vượng cùng các đồng chí trong ban lãnh đạo tiếp tục đạt nhiều thành công mới trong giai đoạn tiếp theo.

Thay mặt Chính phủ, Thủ tướng biểu dương, chúc mừng tập thể lãnh đạo, CBCNV Petrovietnam về những kết quả vượt bậc vừa qua, thể hiện ý chí, khát vọng phát triển, tinh thần đoàn kết của "những người đi tìm lửa" càng được khẳng định, nay được thể hiện ở tầm cao mới.

Ghi nhận những kiến nghị, đề xuất của Petrovietnam, nhất là về thể chế, chính sách, Thủ tướng đề nghị Bộ Công Thương chủ trì phối hợp các bộ, ngành, xây dựng trình Quốc hội ban hành Luật Dầu khí sửa đổi trong năm 2021, mở ra không gian mới cho ngành Dầu khí. Thủ tướng cũng yêu cầu Bộ Tài chính, Ủy ban QLVNN sớm hoàn thành, trình Chính phủ ban hành cơ chế tài chính cho Tập đoàn.

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, Chủ tịch HĐTV

Hoàng Quốc Vượng trân trọng cảm ơn sự quan tâm của lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Chính phủ, các bộ, ngành Trung ương đối với Petrovietnam trong suốt thời gian qua. Đồng chí nhấn mạnh, những lời động viên của Thủ tướng là nguồn động lực khích lệ tinh thần to lớn đối với người lao động toàn Tập đoàn, Petrovietnam sẽ vượt qua tất cả các khó khăn, thách thức, hoàn thành cao nhất các nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch được Đảng, Chính phủ giao, đồng thời bày tỏ mong muốn trong quá trình triển khai thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, Petrovietnam tiếp tục nhận được sự quan tâm chỉ đạo, hỗ trợ, giúp đỡ của lãnh đạo Đảng, Chính phủ và các bộ, ngành Trung ương cũng như các địa phương.

Ghi nhận những thành tựu Petrovietnam đã đạt được trong năm qua, tại hội nghị, Thủ tướng Chính phủ đã trao tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ cho Petrovietnam.

Cũng tại hội nghị, Đảng bộ Tập đoàn đã tuyên dương 5 Đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2020; vinh danh 12 đơn vị có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong năm 2020 và 5 đơn vị có thành tích trong công tác quản trị biến động, ứng phó hiệu quả với khủng hoảng kép và vượt khó./.

T.N





CD DKVN BẢN LĨNH, ĐOÀN KẾT, SÁNG TẠO VÌ SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA PETROVIETNAM

NGUYỄN HOAN



Chủ tịch CD DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu chỉ đạo tại hội nghị

Ngày 21/1 tại Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) đã tổ chức Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ khóa VI (2018-2023), tổng kết công tác công đoàn năm 2020, triển khai nhiệm vụ năm 2021 và tuyên dương các danh hiệu tiêu biểu năm 2020.

Tham dự Hội nghị có ông Ngô Duy Hiếu, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐVN). Về phía Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) có ông Hoàng Quốc Vượng, Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch HĐQT Tập đoàn; các đồng chí Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc, lãnh đạo các đoàn thể chính trị - xã hội, các đồng chí trong Đảng ủy, lãnh đạo các đơn vị thành viên, các Ban chuyên môn/Văn phòng Tập đoàn.

Về phía CD DKVN có bà Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CD DKVN; các Phó Chủ tịch CD DKVN Nguyễn Mạnh Kha, Vũ Anh Tuấn; cùng các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành CD DKVN; các đồng chí lãnh đạo các công đoàn cơ sở, cùng đại diện người lao động tiêu biểu.

Tại hội nghị, Chủ tịch CD DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh, nhìn lại chặng đường hơn 2 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội CD DKVN lần thứ VI, nhiệm



Chủ tịch HĐQT Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng và Chủ tịch CD DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Cờ thi đua cho các tập thể có thành tích xuất sắc giữa nhiệm kỳ CD DKVN

kỳ 2018-2023, Petrovietnam, CD DKVN và đội ngũ người lao động đã phải đối mặt với những khó khăn lớn nhất trong lịch sử, đó là "khủng hoảng kép" do dịch Covid-19 và khủng hoảng giá dầu, xu hướng dịch chuyển năng lượng xanh, năng lượng tái tạo, năng lượng mới tác động mạnh mẽ đến ngành Dầu khí; Bộ luật Lao động sửa đổi 2019 đòi hỏi các cấp công đoàn phải tích cực tham gia trong quá trình xây dựng hệ thống chính sách nội bộ tại doanh nghiệp, vấn đề thương lượng tập thể, sự khủng hoảng niềm tin của bộ phận cán bộ lao động và người lao động (NLĐ) là vấn đề thách thức đối với tổ chức công đoàn các cấp trong Tập đoàn.

Tuy nhiên, CD DKVN luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng LĐLĐVN, Đảng ủy Tập đoàn, sự phối hợp hỗ trợ tích cực từ các đơn vị thành viên Tập đoàn. CD DKVN và các cấp công đoàn đã chủ

động, sáng tạo, triển khai nhiều giải pháp mà đi đầu là đẩy mạnh tuyên truyền, động viên tư tưởng, chăm lo thiết thực để ổn định cuộc sống, giúp công nhân lao động yên tâm vượt qua mọi khó khăn, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Tập đoàn và CD DKVN.

CD DKVN tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua trong công nhân lao động, góp phần quan trọng vào sự phát triển của Tập đoàn và xây dựng đội ngũ công nhân lao động dầu khí hiện đại, chuyên nghiệp với các phong trào thi đua lao động sáng tạo, thi đua xây dựng văn hóa doanh nghiệp... nhiều sáng kiến, sáng chế phòng chống dịch có tính ứng dụng cao, nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của đoàn viên và người lao động với gần 100% công đoàn các đơn vị trong toàn ngành đã thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể nhằm thực hiện tốt việc chăm lo đời sống,

đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và NLĐ.

CD DKVN đã hỗ trợ các đơn vị khó khăn, hỗ trợ xây dựng nhà ở mái ấm công đoàn cho NLĐ, phối hợp với các ban chuyên môn của Tập đoàn tổ chức Hội thi Tay nghề Dầu khí, Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi cấp Tập đoàn, luôn tập trung cải thiện các nhu cầu đời sống thiết yếu của công nhân, lao động. Hằng năm, CD DKVN tổ chức Chương trình "Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí", chăm lo Tết cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, đang nghỉ chờ việc, đang làm việc trên giàn khoan, các công trình biển, dự án nước ngoài. Triển khai chủ đề "Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên công đoàn", Chương trình phúc lợi đoàn viên, ký Thỏa thuận hợp tác với các tập đoàn, tổng công ty, doanh nghiệp, cung cấp những sản phẩm, dịch vụ thiết yếu, thực



Các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn và CĐ DKVN trao danh hiệu "Người lao động Dầu khí tiêu biểu" và danh hiệu "Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu" năm 2020

hiện công tác an sinh xã hội với tổng kinh phí gần 180 tỷ đồng.

Trước tác động của dịch Covid-19, CĐ DKVN hỗ trợ đoàn viên, người lao động Dầu khí phòng chống dịch, ủng hộ người dân vùng tâm dịch với tổng số tiền trong toàn ngành là 17,2 tỷ đồng; phối hợp cùng Tập đoàn hỗ trợ NLĐ khó khăn, thu nhập thấp, bị mất việc, nghỉ chờ việc do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động với tổng số tiền gần 30 tỷ đồng...

Trong những năm qua, CĐ DKVN đã tập trung tuyên truyền, tổ chức nhiều hoạt động chào mừng các dịp kỷ niệm của Đảng, Nhà nước, của ngành Dầu khí, góp phần không nhỏ vào việc tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III nhiệm kỳ 2020-2025. Để tiếp tục xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh trong bối cảnh mới, CĐ DKVN đã tiếp tục đẩy mạnh công tác xây dựng, quản lý và phát triển đoàn viên; đổi mới nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền vận động người lao động thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các Nghị quyết, chỉ thị của Tập đoàn và Tổng LĐLĐVN. Đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn, ứng dụng công nghệ 4.0; tổ chức hàng chục lớp tập huấn nâng cao kỹ năng nghiệp vụ cho hơn 4.500 lượt cán bộ công đoàn các cấp.

CĐ DKVN đã phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội nghị tuyên dương tập thể, cán bộ nữ tiêu

biểu nhiệm kỳ 2013-2018; tổ chức kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; tổ chức các hội thảo, hội nghị tọa đàm, tập huấn trong và ngoài nước nhằm chia sẻ kinh nghiệm hoạt động công đoàn, cơ chế, chính sách đối với đoàn viên và người lao động.

Công tác đối ngoại tiếp tục được nâng lên tầm cao mới, góp phần đẩy mạnh chất lượng, phương pháp hoạt động công đoàn trong những năm qua. CĐ DKVN phối hợp với Tập đoàn tổ chức Đoàn văn nghệ "Sen Việt" tham gia Festival quốc tế "Ngọn đuốc" 2019 tại Liên bang Nga và đạt giải đặc biệt toàn đoàn. CĐ DKVN cũng đã thực hiện chương trình trao đổi đoàn với Công đoàn Dầu khí Hàn Quốc, làm việc với đoàn đại biểu Công đoàn Công nghiệp thế giới và tham dự Hội nghị Phụ nữ thế giới tại Geneve (Thụy Sĩ), phối hợp với Công đoàn IndustriAll tổ chức nhiều buổi hội nghị tập huấn, góp phần nâng cao vị thế của CĐ DKVN trong khu vực và khối Công đoàn Công nghiệp thế giới.

Tại hội nghị, các đại biểu đã thảo luận, biểu quyết thông qua báo cáo tổng kết hoạt động và dự thảo phương hướng, kế hoạch hoạt động của CĐ DKVN năm 2021 và nửa nhiệm kỳ tới.

Phát biểu tại hội nghị, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng đánh giá cao, ghi nhận các thành tích của CĐ DKVN đã đạt được trong hơn nửa nhiệm kỳ qua. Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc

Vượng khẳng định, CĐ DKVN đã luôn sát cánh, đồng hành cùng Tập đoàn tổ chức vận động toàn thể người lao động Dầu khí hăng say lao động, hoạt động công đoàn đã hỗ trợ rất tích cực cho các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn. CĐ DKVN đã đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, tích cực đổi mới, luôn tìm tòi đưa ra các giải pháp hoạt động phù hợp với điều kiện hoạt động của Tập đoàn; tích cực thực hiện công tác kiểm soát tình hình dịch bệnh Covid-19 trong toàn Tập đoàn; làm tốt công tác tuyên truyền vận động, truyền thông; tích cực tham gia xây dựng chính sách pháp luật và chăm lo bảo vệ quyền lợi hợp pháp của đoàn viên và người lao động.

Trong thời gian tới, vẫn còn nhiều thách thức đến từ dịch Covid-19, biến động giá dầu, xu hướng dịch chuyển năng lượng xanh, năng lượng tái tạo, năng lượng mới sẽ tác động mạnh mẽ đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và các đơn vị thành viên sẽ gặp nhiều khó khăn, Chủ tịch HĐTV Hoàng Quốc Vượng đề nghị CĐ DKVN triển khai các hoạt động tích cực hơn nữa, đẩy mạnh công tác tuyên truyền trong cán bộ, công nhân lao động về truyền thống những người đi tìm lửa, góp phần nâng cao nhận thức, thống nhất ý chí trong đội ngũ NLĐ; tập trung thực hiện công tác xây dựng văn hóa Petrovietnam, nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh thông qua



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao danh hiệu cán bộ lãnh đạo tiêu biểu và chuyên gia nước ngoài tiêu biểu vì tổ chức công đoàn

việc xây dựng thỏa ước lao động tập thể, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp tại cơ sở; tập trung đẩy mạnh công tác đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân lao động.

Thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN, Phó Chủ tịch Ngô Duy Hiếu đánh giá cao và biểu dương những kết quả chăm lo, đại diện bảo vệ quyền lợi cho người lao động của các cấp CĐ DKVN. Nửa nhiệm kỳ qua, các cấp công đoàn Dầu khí đã nỗ lực, cố gắng, đổi mới lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt đưa Nghị quyết Đại hội VI CĐ DKVN và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII vào đời sống đạt được nhiều kết quả toàn diện và để lại

những dấu ấn: CĐ DKVN làm tốt nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động. Nửa nhiệm kỳ qua, CĐ DKVN đã chăm lo Tết, hỗ trợ người lao động khó khăn khoảng gần 30 tỷ đồng qua các chương trình "Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí"... luôn kịp thời quan tâm, chia sẻ khó khăn với người lao động. Trong công tác vệ sinh an toàn lao động luôn hết sức quan tâm duy trì, triển khai các biện pháp để đảm bảo an toàn, không xảy ra sự cố nào nghiêm trọng. Đặc biệt trong phòng chống dịch Covid-19 đã triển khai các biện pháp an toàn với những yêu cầu rất nghiêm của ngành Dầu khí, kịp thời chia sẻ với những NLĐ khó khăn, thu nhập thấp, bị mất

việc, nghỉ chờ việc do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 không chỉ trong ngành Dầu khí mà còn đối với các tổ chức công đoàn, người lao động ở ngành khác.

CĐ DKVN luôn đẩy phong trào thi đua yêu nước: Phát động sâu rộng, quá trình tổ chức triển khai luôn luôn được quan tâm tới việc kiểm tra, đôn đốc, phát hiện biểu dương kịp thời đã thu hút được số đông người lao động tham gia, góp phần quan trọng trong việc hoàn thành nhiệm vụ chung của Tập đoàn; CĐ DKVN luôn đổi mới công tác truyền truyền lao động: Luôn đi sâu vào việc nắm bắt tâm tư, nhu cầu, nguyện vọng của NLĐ. Bên cạnh việc tuyên truyền đường lối, chính sách pháp luật



Các đại biểu chụp ảnh lưu niệm tại hội nghị

của Đảng, Nhà nước đã tuyên truyền về những khó khăn, thách thức của ngành Dầu khí nhằm khích lệ, chia sẻ để cùng chung tay vượt qua những khó khăn, thách thức; luôn quan tâm đổi mới nội dung, phương thức và đã kịp thời tham mưu cho các cấp ủy Đảng và đề xuất với lãnh đạo Tập đoàn giải quyết kịp thời các vấn đề đối với NLĐ. Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Ngô Duy Hiếu cũng đề nghị, trong năm 2021 và những nhiệm vụ còn lại của nhiệm kỳ, CĐ DKVN cần nâng cao hơn nữa vị thế của tổ chức công đoàn thông qua việc chăm lo đại diện bảo vệ người lao động, trong công tác phòng chống Covid-19; tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức cho người lao động; triển khai sâu rộng các phong trào thi đua; tiếp tục nâng cao, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chất lượng cao; đặc biệt CĐ DKVN sẽ là công đoàn đi đầu trong việc nhân rộng mô hình,

nội dung về hoạt động công đoàn thời kỳ đổi mới.

Thay mặt CĐ DKVN, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã tiếp thu những ý kiến chỉ đạo của Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Ngô Duy Hiếu và Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng. Đồng thời khẳng định, tinh thần hoạt động công đoàn trong thời gian tới, người lao động Dầu khí vững tin, đoàn kết, sáng tạo, bản lĩnh, phát huy tinh thần trách nhiệm, nắm chắc thời cơ, vượt qua khó khăn, thách thức, quyết tâm cao nhất giữ vững truyền thống 60 năm hình thành, phát triển của ngành Dầu khí và 30 năm phát triển của CĐ DKVN; chung sức, đồng lòng quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XIII, Đại hội XII Tổng LĐLĐVN, Đại hội III của Đảng ủy Tập đoàn và Nghị quyết của Ban Chấp hành CĐ DKVN lần thứ VI (nhiệm kỳ 2018-2023), góp phần vào sự phát triển bền vững của

Tập đoàn và đất nước trong thời kỳ mới.

Ghi nhận những kết quả đã đạt được của CĐ DKVN trong những năm qua, Tổng LĐLĐVN đã tặng Cờ thi đua cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh năm 2020; CĐ DKVN tặng Cờ thi đua cho 16 công đoàn trực thuộc xuất sắc vì đã có những thành tích trong đóng góp và xây dựng tổ chức công đoàn nửa nhiệm kỳ 2018-2023. Nhân dịp này CĐ DKVN trao tặng danh hiệu Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu 2019 cho các cán bộ; trao tặng 57 cá nhân đạt danh hiệu "Người lao động Dầu khí tiêu biểu", 44 cá nhân đạt danh hiệu "Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu" và 17 cá nhân được trao danh hiệu "Cán bộ lãnh đạo tiêu biểu và chuyên gia nước ngoài tiêu biểu vì tổ chức công đoàn"./.

N.H



NHỮNG DẤU ẤN NỬA NHIỆM KỲ ĐẠI HỘI VI CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

LÊ TIẾN SƠN
Phó Trưởng ban TGNC, CĐ DKVN



CĐ DKVN tổ chức thành công Đại hội CĐ DKVN lần thứ VI, nhiệm kỳ 2018 - 2023



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao hỗ trợ chăm lo NLĐ Công ty Cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn nhân dịp Tết Canh Tý 2020

1 Đẩy mạnh công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, không ngừng nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn. Tổ chức thành công Đại hội CĐ DKVN lần thứ VI, với mục tiêu là: "Bản lĩnh, đoàn kết, đổi mới, hành động, vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, vì lợi ích đoàn viên, người lao động". Đại hội bầu Ban Chấp hành và đoàn đại biểu dự Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2018 - 2023. Hội nghị lần thứ nhất Ban Chấp hành CĐ DKVN bầu Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy ban Kiểm tra CĐ DKVN.

2 Hằng năm, CĐ DKVN tổ chức Chương trình "Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí" cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, đang làm việc trên giàn khoan, công trình biển, dự án nước ngoài. Tổng kinh phí trong toàn ngành Dầu khí cho công tác an sinh xã hội, thăm hỏi, hỗ trợ cán bộ hưu trí, các gia đình chính sách, Mẹ Việt Nam anh hùng với tổng số tiền là gần 180 tỷ đồng. Triển khai chủ đề "Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên công đoàn", "Chương trình phúc lợi đoàn viên", ký Thỏa thuận hợp tác với các tập đoàn, tổng công ty, doanh nghiệp, cung cấp những sản phẩm, dịch vụ thiết yếu.

3 Đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật; biểu dương, khen thưởng, tôn vinh, nhân rộng điển hình các tập thể, cá nhân tiên tiến, tạo động lực để CBCNLĐ trong toàn Tập đoàn vượt qua khó khăn, thách thức, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. TLĐ LĐVN tặng Bằng Lao động sáng tạo cho trên 200 cá nhân trong trong giai đoạn 2018 - 2020. Ngành Dầu khí vinh dự có 4/70 cá nhân tiêu biểu trong cả nước được nhận Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh lần thứ III; có 5 tập thể được vinh danh trong Chương trình "Vinh quang Việt Nam" lần thứ XIV; có 4 đơn vị được công nhận Sách vàng Sáng tạo Việt Nam; 4 doanh nghiệp tham gia bảng xếp hạng Doanh nghiệp vì người lao động; có 7 đại diện là đại biểu tham dự Đại hội Thi đua yêu nước trong công nhân, lao động toàn quốc lần thứ X của TLĐ LĐVN giai đoạn 2020-2025. Được tuyên dương là 1 trong 10 điển hình tiên tiến xuất sắc tiêu biểu nhất. Được lựa chọn là 1 trong 15 điển hình đại diện cho các tập thể và cá nhân xuất sắc tiêu biểu đi dự Đại hội Thi đua toàn quốc lần thứ X (năm 2020).



Đoàn đại biểu CĐ DKVN dự Đại hội Thi đua yêu nước CNVCLĐ toàn quốc lần thứ X

4 Hằng năm, phối hợp với Tập đoàn tổ chức Lễ phát động hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ). Trong giai đoạn 2018-2020, tổng số tiền thăm hỏi, động viên, hỗ trợ NLĐ khó khăn, thu nhập thấp, NLĐ bị mất việc, nghỉ chờ việc do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, NLĐ mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động trên 31% gần 30 tỷ đồng. Kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ tại các đơn vị thành viên Tập đoàn. Phát động đợt thi đua cao điểm trong "Tháng Công nhân" lập thành tích thiết thực chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, các sự kiện của ngành và của đơn vị. Tuyên dương người lao động tiêu biểu trong giai đoạn 2018 - 2023 là 373 người. Tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong công nhân viên chức lao động; tăng cường phát triển đoàn viên, củng cố kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động các công đoàn cơ sở.



Lãnh đạo Tập đoàn và lãnh đạo CĐ DKVN trao biểu trưng Người lao động Dầu khí tiêu biểu cho cá nhân xuất sắc nhân dịp Tháng Công nhân 2019



Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOIL) tổ chức Hội nghị Tổng kết công tác Đảng, hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 và Hội nghị Người lao động năm 2021

5 Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam chỉ đạo các đơn vị thành viên tập đoàn tổ chức Hội nghị người lao động, thực hiện Quy chế Dân chủ cơ sở, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc. 100% công đoàn các đơn vị trong toàn ngành đã thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể, đảm bảo đúng pháp luật, cao hơn luật và đạt được nhiều nội dung quan trọng về các chế độ phúc lợi. Hoàn thành Chương trình "Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể".

8 Phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi lần thứ VIII; Hội thi tay nghề Dầu khí lần thứ VI. Hội thi đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền cho người sử dụng lao động về công tác ATVSLĐ, PCCN, đồng thời giáo dục, khuyến khích người lao động tham gia thực hiện quy định về ATVSLĐ, PCCN; xây dựng và thúc đẩy "Văn hóa an toàn", "Văn hóa phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp", đẩy mạnh phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn lao động". CĐ DKVN đã trao thưởng với số tiền là gần 400 triệu đồng.



Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐ DKVN và đồng chí Lê Hồng Thái - Trưởng ban CNAT&MT trao giải Nhất toàn đoàn cho đội PV Power, PVFCCO

6 Tuyên truyền vận động người lao động thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nghị quyết, chỉ thị của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và TLĐ LĐVN. Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền trên Website CĐ DKVN, Fanpage, Facebook, Zalo, Viber để phổ biến thông tin, chủ trương, chính sách tới đoàn viên, người lao động. Tập huấn chuyên sâu về công tác báo chí tuyên truyền, công tác truyền thông cho cán bộ Tuyên giáo, cộng tác viên Tạp chí và Trang tin điện tử CĐ DKVN.



Đồng chí Phạm Xuân Cảnh và đồng chí Trần Quang Dũng chúc mừng Ban Biên tập Tạp chí và trang tin điện tử CĐ DKVN



Lãnh đạo Tổng LĐLĐVN, lãnh đạo Tập đoàn tặng hoa chúc mừng các nữ cán bộ Công đoàn

9 Phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Hội nghị tuyên dương tập thể, cán bộ nữ tiêu biểu nhiệm kỳ 2013 - 2018; tổ chức Kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; tập huấn công tác nữ công của Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu, Hội nghị Chuyên đề Bình đẳng giới vì sự tiến bộ phụ nữ, vì sự hạnh phúc gia đình, vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn DKVN; tuyên dương tập thể, cán bộ nữ tiêu biểu có nhiều thành tích xuất sắc trong nghiên cứu khoa học, lãnh đạo quản lý, trong công tác công đoàn, đoàn thể và trong lao động sản xuất.



Toàn cảnh Lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII

7 Hằng năm, phối hợp với Tập đoàn DKVN tổ chức Lễ Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí; Hội thao ngành Dầu khí; Cuộc thi Online "Tìm hiểu hoạt động Công đoàn"; tổ chức Diễn đàn "Hành trình của Trí tuệ - Bản lĩnh - Truyền thống Văn hóa PetroVietnam"; kỷ niệm 30 năm khai thác tấn dầu thương mại đầu tiên trong đá móng (6/9/1988 - 6/9/2018); kỷ niệm 45 năm Ngày thành lập Tập đoàn DKVN (3/9/1975 - 3/9/2020). Tổ chức các chương trình hoạt động, diễn đàn thiết thực chào mừng Đại hội Đảng các cấp và Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

10 Đẩy mạnh công tác đối ngoại: Tổ chức các hội thảo, hội nghị tọa đàm, tập huấn trong và ngoài nước. Tăng cường mở rộng quan hệ hợp tác quốc tế với các công đoàn thuộc Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu, các công đoàn cùng ngành nghề, tập đoàn kinh tế trong khu vực, trên thế giới, các công đoàn trong Khối thi đua trực thuộc Tổng Liên đoàn. Tiếp tục triển khai các chương trình phối hợp chỉ đạo hoạt động với các công đoàn ngành Trung ương, LĐLĐ các tỉnh, thành phố giai đoạn 2018 - 2023.



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc hội nghị trực tuyến tập huấn về mô hình tổ chức công đoàn ngành



CẦN THÍ ĐIỂM MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN THỜI KỲ HỘI NHẬP QUỐC TẾ VÀ CÁCH MẠNG 4.0

NGỌC TÚ
Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam



Toàn cảnh Hội nghị

Ngày 21/1/2021, tại Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) tổ chức sơ kết giữa nhiệm kỳ (2018 - 2023) thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng, Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Ông Ngô Duy Hiếu - Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐVN) tới dự và phát biểu chỉ đạo.

Tại hội nghị, bà Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CD DKVN nhấn mạnh, hoạt động công đoàn nửa đầu nhiệm kỳ, đặc biệt năm 2020 đối mặt với những khó khăn lớn nhất trong lịch sử đó là "khủng hoảng kép" do dịch Covid-19 và khủng hoảng giá dầu, xu hướng dịch chuyển năng lượng xanh, năng lượng tái tạo, năng

lượng mới tác động mạnh mẽ đến ngành Dầu khí; Bộ luật Lao động sửa đổi 2019 đòi hỏi các cấp công đoàn phải tích cực tham gia trong quá trình xây dựng hệ thống chính sách nội bộ tại doanh nghiệp, vấn đề thương lượng tập thể, sự khủng hoảng niềm tin của bộ phận cán bộ lao động và người lao động (NLĐ).



Chủ tịch CD DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại hội nghị

Với sự quan tâm của Tổng Liên đoàn, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, sự tập trung chỉ đạo quyết liệt của tập thể lãnh đạo, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành của CD DKVN và sự nỗ lực của toàn bộ cán bộ công đoàn, toàn thể đoàn viên, công tác tài chính công đoàn dầu khí các cấp vừa qua đạt được những kết quả đáng khích lệ. Hoạt động công đoàn đổi mới về hình thức, nội dung ngày càng đi vào chiều sâu, bảo đảm thiết thực, phù hợp với nguyện vọng của người lao động. Trong đó, tập trung vào công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi cho người lao động, đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật, thăm hỏi động viên người lao động...

Có trên 95% lao động bình quân được bố trí việc làm ổn định thường xuyên; có khoảng gần 5% lao động có những giai đoạn phải nghỉ chờ việc, làm luân phiên hoặc do đơn vị, doanh nghiệp cắt giảm lao động, sắp xếp lại tổ chức doanh nghiệp do gặp khó khăn. Hầu hết các đơn vị thành viên đã thực hiện nghiêm chế độ đóng nộp BHXH, BHYT, BHTN cho NLĐ. Tuy nhiên, tại những đơn vị đặc biệt khó khăn vẫn còn một bộ phận NLĐ thiếu việc làm chưa được doanh nghiệp đóng đầy đủ các chế độ BHXH.

Hàng nghìn ý tưởng sáng tạo mang lại giá trị cao

Phong trào thi đua lao động sáng tạo trong toàn Tập đoàn giai đoạn vừa qua có hàng nghìn ý tưởng sáng tạo và có trên 200 cá nhân và nhóm

tập thể tác giả được công nhận lao động sáng tạo, công trình tiêu biểu do Nhà nước công nhận, Tổng Liên đoàn trao tặng, ngoài ra các ý tưởng sáng tạo, các giải pháp sáng kiến được áp dụng đã mang lại giá trị cao về kinh tế, năng suất lao động, nâng cao trình độ qua trình tự đào tạo và động lực làm việc người lao động, tính chuyên nghiệp không ngừng được nâng cao, thích ứng với yêu cầu hội nhập và CN 4.0 trong thời kỳ mới.

Phong trào thi đua liên kết trên các dự án công trình trọng điểm Dầu khí luôn được duy trì và phát huy tốt, từ việc tổ chức thi đua để các đơn vị nhà thầu, người lao động trên công trường vượt qua mọi khó khăn trên công trình dự án, mỗi người lao động luôn có động lực để hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình cùng chung tay đưa công trình về đích và đảm bảo chất lượng, bên cạnh đó, qua phong trào thi đua để tổ chức công đoàn chăm lo người lao động trên công trường, biểu dương người lao động, khích lệ tinh thần và động lực cho người lao động. Phong trào thi đua các chuyên đề để NLĐ luôn làm việc trong môi trường được đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, xây dựng môi trường làm việc ngày càng xanh - sạch - đẹp và đảm bảo an toàn trong lao động sản xuất. Phong trào thi đua về đích để mỗi đoàn viên, người lao động luôn ý thức trách nhiệm nỗ lực phấn đấu cùng đơn vị hoàn thành tốt và xuất sắc các chỉ tiêu nhiệm vụ và về đích trước các chỉ tiêu SXKD hằng tháng, quý, năm và giai



Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam Ngô Duy Hiếu phát biểu tại hội nghị



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Cờ thi đua cho các tập thể có thành tích xuất sắc

đoạn. Thi đua để người lao động phấn đấu vượt qua những khó khăn, thách thức, sáng tạo trong các đợt bảo dưỡng, trung tu đại tu, sửa chữa các công trình nhà máy để mang lại giá trị thiết thực về mặt kinh tế, tinh thần và giá trị thương hiệu của doanh nghiệp, thể hiện rõ bản lĩnh trí tuệ của người lao động Dầu khí.

Hàng năm, CĐ DKVN tổ chức Hội nghị tuyên dương "Người lao động Dầu khí tiêu biểu", "Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu" và cứ 2 năm/1 lần tổ chức tuyên dương "Lãnh đạo tiêu biểu, chuyên gia nước ngoài tiêu biểu vì tổ chức Công đoàn Dầu khí" và trao tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng tại Hội nghị sơ kết, tổng kết hoạt động công đoàn hằng năm.

Cải thiện đời sống của người lao động

Tập trung cải thiện các nhu cầu đời sống thiết yếu của công nhân, lao động. Chủ động nghiên cứu, đề xuất với chính quyền cùng cấp thực hiện tốt chính sách nâng cao chất lượng cuộc sống cho công nhân, lao động như: Chế độ ăn ca, bồi dưỡng chăm lo sức khỏe người lao động bằng chính sách bảo hiểm y tế chất lượng cao, chăm lo hỗ trợ nhà ở, nhà ăn cho người lao động, các công trình thể thao văn hóa, câu lạc bộ, trường học, siêu thị công đoàn phục vụ người lao động. Tính đến nay, hầu hết các doanh nghiệp/công đoàn cơ sở

đều đưa bữa ăn ca vào TULĐTT. Trong đó, có gần 99% số công đoàn cơ sở thực hiện bữa ăn ca và 87% số công đoàn cơ sở đưa nội dung bữa ăn ca vào TULĐTT với mức ăn trung bình là 35.000/bữa/người, vượt nhiều so với mức quy định tối thiểu 15.000/bữa/người.

Hoàn thiện, nâng cao hiệu quả các mô hình chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên công đoàn. Hàng năm, công đoàn tổ chức chăm lo đời sống cho đoàn viên và NLĐ, tổ chức Chương trình "Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí", chăm lo Tết cho người lao động thu nhập thấp, đang nghỉ chờ việc, đang làm việc trên các công trình biển, dự án nước ngoài. Tổng kinh phí trong toàn ngành Dầu khí cho công tác an sinh xã hội, thăm hỏi, hỗ trợ cán bộ hưu trí, người lao động khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, các gia đình chính sách, Mẹ Việt Nam anh hùng với tổng số tiền là gần 180 tỷ đồng.

Chương trình phúc lợi đoàn viên công đoàn triển khai có hiệu quả các thỏa thuận hợp tác, chủ động tìm kiếm đối tác mới với các sản phẩm dịch vụ mới, tổ chức đàm phán, ký kết và thực hiện, củng cố tổ chức các công trình phúc lợi đoàn viên, trong đó tập trung tại các khu vực có đông người lao động tập trung, mang lợi ích tốt hơn cho 7.500 người với tổng số tiền được thụ hưởng là 3,2 tỷ đồng.

Tháng Công nhân, Tháng ATVSLĐ, CĐ DKVN

đã phối hợp cùng Tập đoàn hỗ trợ NLĐ khó khăn, thu nhập thấp dưới 4,5 triệu đồng và NLĐ bị mất việc, nghỉ chờ việc do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19; hỗ trợ NLĐ bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động trên 31% và bệnh nghề nghiệp, với tổng số tiền trong 3 năm là gần 30 tỷ đồng.

Thí điểm mô hình hoạt động công đoàn trong thời kỳ mới

Biểu dương những kết quả mà CĐ DKVN đã đạt được, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN Ngô Duy Hiếu ghi nhận Công đoàn DKVN là một trong những công đoàn thực hiện rất tốt các chính sách, đạt được kết quả toàn diện và để lại nhiều dấu ấn. Đồng chí chỉ đạo, trong năm 2021, CĐ DKVN cần tập trung vào nhiệm vụ làm tốt hơn nữa công tác đại diện, bảo vệ, chăm lo cho quyền lợi của NLĐ, xây dựng một Công đoàn Việt Nam tin cậy, hướng về NLĐ và là sự lựa chọn duy nhất của NLĐ Dầu khí. Tập trung cho việc sửa đổi các quy chế, quy định về góp ý xây dựng công đoàn vững mạnh, tiếp tục nâng cao hiệu quả đối thoại, thương lượng. Cùng với đó, phải huy động các nguồn lực để chăm lo cho NLĐ, đặc biệt tại những đơn vị thu nhập còn khó khăn; quan tâm tới các biện pháp phòng, chống Covid-19.

Ngoài ra, CĐ DKVN cần đổi mới công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức cho người lao động;

vận động người lao động chia sẻ, gắn bó với cơ quan, đơn vị; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn từ tổ trưởng công đoàn trở lên, đặc biệt quan tâm đến cán bộ cấp chiến lược của Tập đoàn để đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

Dịp này, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam giao cho CĐ DKVN thí điểm mô hình, nội dung hoạt động công đoàn trong thời kỳ hội nhập quốc tế và cách mạng công nghiệp 4.0. Ghi nhận những kết quả đã đạt được của CĐ DKVN trong những năm qua, Tổng LĐLĐVN đã tặng Cờ thi đua cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh năm 2020; CĐ DKVN tặng Cờ thi đua cho 16 công đoàn trực thuộc xuất sắc vì đã có những thành tích trong đóng góp và xây dựng tổ chức công đoàn nửa nhiệm kỳ 2018-2023. Nhân dịp này CĐ DKVN trao tặng danh hiệu "Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu" 2019 cho các cán bộ; trao tặng 57 cá nhân đạt danh hiệu "Người lao động Dầu khí tiêu biểu", 44 cá nhân đạt danh hiệu "Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu" và 17 cá nhân được trao danh hiệu "Cán bộ lãnh đạo tiêu biểu và chuyên gia nước ngoài tiêu biểu vì tổ chức công đoàn"./.

N.T



CÁC HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT CỦA KHỐI THI ĐUA 9 CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN, TỔNG CÔNG TY TRỰC THUỘC TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM TRONG NĂM 2020

ĐỖ THÁI HÀ
Trưởng ban CSPL & QHLD

Với vai trò là đơn vị Khối trưởng Khối thi đua năm 2020 đầy biến động khó khăn do dịch bệnh, thiên tai, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã xuất sắc hoàn thành nhiệm vụ và nhận được Cờ dẫn đầu của Khối thi đua.



CĐ DKVN chỉ đạo công đoàn các đơn vị thực hiện phong trào thi đua lao động sáng tạo với những sản phẩm phòng chống dịch Covid-19

Khối thi đua 9 công đoàn tập đoàn, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam được thành lập từ năm 2011, qua 10 năm các hoạt động của Khối thi đua đã có rất nhiều đổi mới, sáng tạo với mục đích chia sẻ, trao đổi kinh nghiệm, hỗ trợ và đồng hành cùng các công đoàn trong Khối hoạt động hiệu quả hơn. Năm 2020 là năm

thứ hai Công đoàn DKVN nhận nhiệm vụ đơn vị Khối trưởng, bằng rất nhiều các hoạt động sáng tạo, phù hợp với tình hình thực tiễn và đặc thù của Khối đã liên kết các hoạt động chung của các công đoàn trong Khối tham gia tích cực hưởng ứng, luôn xứng đáng vai trò đơn vị đầu tàu gương mẫu.

Dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, khó lường làm tỷ lệ tăng

trưởng ở hầu hết các ngành, lĩnh vực chậm lại; tỷ lệ thất nghiệp, thiếu việc làm tăng cao, tác động trực tiếp đến mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của tất cả các doanh nghiệp trong và ngoài nước, các tập đoàn, tổng công ty trong Khối thi đua cũng không nằm ngoài vòng xoáy đó và chịu sự tác động tiêu cực từ rất nhiều mặt ảnh hưởng lớn tới hiệu quả SXKD, công ăn việc làm và thu



Đại diện Công đoàn 9 tập đoàn, tổng công ty Nhà nước trao biển tượng trưng số tiền hỗ trợ phòng chống dịch Covid-19 cho đại diện Liên đoàn Lao động Đà Nẵng

nhập của NLĐ tại nhiều tập đoàn, tổng công ty.

Với tinh thần chống dịch như chống giặc, các công đoàn tập đoàn, tổng công ty đã chủ động phối hợp cùng chuyên môn thực hiện tốt nhiệm vụ kép "Vừa phòng chống dịch bệnh - Vừa sản xuất kinh doanh". Các hoạt động của tổ chức công đoàn cũng phải thay đổi bằng nhiều hình thức như trực tuyến, tổ chức các hoạt động tối cần thiết, không tập trung đông người, triển khai đồng bộ các giải pháp tuyên truyền, động viên ổn định tư tưởng cho NLĐ, thực hiện các hoạt động chăm lo thiết thực đến NLĐ nhằm giảm thiểu rủi ro, ổn định cuộc sống để NLĐ tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, Chính phủ, của Tổng Liên đoàn. Qua đó NLĐ thấu hiểu các khó khăn

chung, vững tâm, đoàn kết, trách nhiệm, đồng hành, sẻ chia với doanh nghiệp, cùng chung tay chống dịch, yên tâm nỗ lực công tác, phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

Công tác tham gia phòng, chống dịch bệnh; đồng hành cùng doanh nghiệp, hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng do dịch bệnh.

Ngay từ những ngày đầu dịch, các công đoàn trong Khối đã tích cực, đi đầu trong công tác hỗ trợ, Khối đã tổ chức đoàn thăm hỏi, động viên, người dân và người lao động tại tỉnh Vĩnh Phúc, trao hơn 500 triệu đồng để mua các sản phẩm thiết thực phòng chống dịch như: khẩu trang, nước sát khuẩn... và hỗ trợ CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn đang bị cách ly tại địa phương.

Các công đoàn tập đoàn,

tổng công ty đã khẩn trương phối hợp với chuyên môn trang bị các phương tiện bảo vệ NLĐ: máy khử khuẩn toàn thân, khử khuẩn phương tiện chuyên chở NLĐ, nước sát khuẩn, hỗ trợ kinh phí mua khẩu trang cho NLĐ...; Chỉ đạo các cấp công đoàn quán triệt áp dụng công nghệ thông tin trong việc triển khai công việc; linh hoạt chuyển đổi công việc để NLĐ không bị mất việc.

Phát động đợt cao điểm hiến kế, phát huy trí tuệ trong công tác phòng chống dịch và sáng kiến sáng chế để duy trì hoạt động SXKD và ổn định đời sống, việc làm cho NLĐ. Qua đó đã có rất nhiều sáng kiến, giải pháp hay đã được áp dụng vào thực tế và nhận khen thưởng của cấp đơn vị và Tổng Liên đoàn như: sản xuất buồng khử khuẩn toàn thân, nước sát khuẩn, mũ chống giọt bắn, máy khử khuẩn tài liệu, công văn, robot tự động phun khử khuẩn... Tổng kinh phí dành cho hỗ trợ người lao động phòng, chống dịch bệnh của các công đoàn tập đoàn, tổng công ty Khối Thi đua hơn 120 tỷ đồng.

Tổ chức Tháng Công nhân, Tháng Hành động vì an toàn vệ sinh lao động.

Các công đoàn Khối thi đua tổ chức phát động bằng hình thức trực tuyến tại nhiều điểm cầu, triển khai rất nhiều các hoạt động ý nghĩa như hỗ trợ các đối tượng NLĐ khó khăn, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, NLĐ bị mất việc, nghỉ chờ việc do ảnh



Đại diện Công đoàn 9 tập đoàn, tổng công ty Nhà nước trao biển tượng trưng số tiền hỗ trợ phòng chống dịch Covid-19 cho đại diện Liên đoàn Lao động Đà Nẵng

hưởng bởi dịch bệnh; Tổ chức các đoàn trực tiếp thăm hỏi, tặng quà cho NLĐ đặc biệt khó khăn; Trao nhà Mái ấm Công đoàn (hơn 100 căn xây và sửa chữa), tổ chức tôn vinh các danh hiệu: "Cá nhân xuất sắc thực hiện Chỉ thị 05", "NLĐ Dầu khí tiêu biểu", "Công nhân cao su ưu tú", "CNLĐ giỏi"; Tuyên truyền đoàn viên, NLĐ tích cực hưởng ứng hiến máu nhân đạo, hoạt động ASXH tại địa phương với tổng số tiền hơn 91 tỷ đồng.

Công tác hỗ trợ bão lũ tại các tỉnh miền Trung.

Mưa lũ nghiêm trọng tại các tỉnh miền Trung đã khiến cuộc sống người dân nơi đây bị đảo lộn, Khối thi đua đã huy động và ủng hộ 530 triệu đồng để mua lương thực và các vật dụng thiết yếu hỗ trợ cho người dân tại các địa phương bị ảnh hưởng nặng nề như tỉnh Quảng Trị, Quảng Bình, Quảng Nam và Thừa thiên Huế. Ngoài ra công đoàn các đơn vị cũng tích cực huy động các nguồn kinh phí của Công

đoàn và chuyên môn để hỗ trợ đoàn viên, NLĐ và gia đình tại các đơn vị với số tiền lên tới hàng trăm tỷ đồng.

Công tác tổ chức Hội nghị Sơ kết và Hội thảo các chuyên đề

Trong 9 tháng năm 2020, Khối đã tổ chức được 2 cuộc Hội thảo với chủ đề "Tổ chức công đoàn chung tay cùng doanh nghiệp khắc phục hậu quả dịch Covid-19" & "Những tác động, ảnh hưởng tới NLĐ khi thực hiện Quyết định số 01/2020/QĐ-TTg" đã được Tổng Liên đoàn đánh giá rất cao về chủ đề, nội dung sát với tình hình thực tế của các đơn vị trong Khối, trao đổi học hỏi kinh nghiệm lẫn nhau trong việc chăm lo cho đoàn viên, NLĐ và đồng hành cùng doanh nghiệp duy trì ổn định hoạt động SXKD; Cùng nhau góp tiếng nói chung khi các quyết định của Nhà nước thay đổi làm ảnh hưởng không nhỏ tới quyền lợi của NLĐ tại các đơn vị trong Khối.

Công đoàn tập đoàn, tổng công ty trong Khối thi đua đã

phấn đấu nỗ lực không ngừng để triển khai có hiệu quả các nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, bảo vệ, chăm lo tốt nhất cho đoàn viên, NLĐ trong tình hình hết sức khó khăn và đóng góp không nhỏ vào thành công chung của các đơn vị trong Khối thi đua. Với các kết quả đã đạt được, Tổng Liên đoàn đánh giá và ghi nhận bằng 4 Cờ thi đua Xuất sắc cho 4 đơn vị và 1 Cờ dẫn đầu cho Công đoàn Dầu khí Việt Nam - đơn vị Khối trưởng và được đề nghị tặng Cờ thi đua của Chính phủ.

Một năm đầy gian khó đã qua, phát huy những kết quả đã đạt được, các công đoàn trong Khối thi đua luôn cam kết hỗ trợ, giúp đỡ, chia sẻ để cùng nhau phát triển, nỗ lực phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và tích cực đồng hành cùng doanh nghiệp duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, ổn định đời sống, việc làm cho đoàn viên, NLĐ./.

T.H

CĐ DKVN HỌP BAN CHẤP HÀNH MỞ RỘNG LẦN THỨ 12 KHÓA VI

HIỀN ANH

Ngày 21/1 tại Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng lần thứ 12 khóa VI.



Ban Thường vụ CĐ DKVN chúc mừng các đồng chí Trưởng ban, Chánh Văn phòng, Kế toán trưởng CĐ DKVN

Tham dự hội nghị có đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN; các Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha, Vũ Anh Tuấn cùng các đồng chí trong Ban Chấp hành CĐ DKVN, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra CĐ DKVN, lãnh đạo các Ban/Văn phòng Cơ quan CĐ DKVN.

Phát biểu khai mạc hội nghị, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh đây là hội nghị có ý nghĩa quan trọng, tại hội nghị sẽ công bố các quyết định kiện toàn tổ chức Cơ quan CĐ DKVN, kiện toàn chức danh Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra CĐ DKVN khóa VI cũng như triển khai các nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2021. Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh, năm 2021, toàn ngành Dầu khí hướng tới kỷ niệm 60 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2021) cũng như kỷ niệm 30 năm Ngày Thành lập CĐ DKVN (16/12/1991 - 16/12/2021), vì vậy việc triển khai nhiệm vụ trong năm 2021

rất quan trọng và có ý nghĩa. Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đề nghị các đồng chí tham dự hội nghị nghiêm túc đóng góp ý kiến, trao đổi về các nội dung được triển khai tại hội nghị, đặc biệt tập trung vào việc triển khai công tác tổ chức chăm lo Tết Tân Sửu 2021 cho người lao động tại các đơn vị cũng như kế hoạch tổ chức các phong trào thi đua năm 2021 một cách hiệu quả, có sức lan tỏa, tạo động lực để người lao động toàn ngành phấn đấu thi đua lập thành tích chào mừng những ngày kỷ niệm lớn cũng như đóng góp vào việc hoàn thành nhiệm vụ cả năm 2021 của Tập đoàn.

Tại hội nghị, CĐ DKVN đã công bố và trao quyết định kiện toàn các chức danh: Trưởng/Phó các Ban chuyên môn, Chánh Văn phòng/Phó Chánh văn phòng và Kế toán trưởng CĐ DKVN. Cũng

tại hội nghị, Ban Chấp hành đã bầu đồng chí Vũ Thanh Hường, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Tổ chức Kiểm tra CĐ DKVN giữ chức vụ Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra CĐ DKVN khóa VI.

Các đồng chí tham dự hội nghị đã nghe các báo cáo triển khai kế hoạch, nhiệm vụ năm 2021; báo cáo về tổ chức kỷ niệm, chào mừng các ngày lễ lớn trong năm 2021, đồng thời trao đổi ý kiến về việc triển khai các nội dung trong báo cáo. Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đề nghị các đồng chí trong BCH, lãnh đạo các công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai các nhiệm vụ được giao. Trước mắt, tập trung vào chăm lo Tết cho người lao động. Nhân dịp chuẩn bị đón Tết cổ truyền dân tộc, CĐ DKVN đã tặng quà Tết cho 33 công đoàn trực thuộc./.

H.A



CHƯƠNG TRÌNH - HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT CỦA CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NĂM 2020

LÊ TIẾN SƠN
Phó Trưởng ban TGNC, CĐ DKVN



Đồng hành cùng chuyên môn trong các hoạt động sản xuất kinh doanh, tăng cường quản trị, giảm chi phí tối ưu, thực hiện các giải pháp ứng phó kịp thời với tác động kép của dịch bệnh Covid-19 và giá dầu sụt giảm. Hỗ trợ đoàn viên, người lao động Dầu khí phòng chống dịch bệnh Covid-19, ủng hộ người dân vùng tâm dịch với tổng số tiền tiền trong toàn ngành Dầu khí là 17,2 tỷ đồng.



Đồng chí **Nghiêm Thùy Lan** - Chủ tịch CĐ DKVN và đồng chí **Khuất Thị Lê** - UV BTV CĐ DKVN, Chủ tịch Công đoàn BSR thăm và tặng quà Mẹ Việt Nam Anh hùng



Đẩy mạnh công tác chăm lo người lao động, tổ chức Chương trình Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí năm 2020, tặng quà nhân dịp Quốc khánh (2/9), ngày thành lập Tập đoàn (3/9) cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, hỗ trợ các công trình/dự án, đơn vị khó khăn tổ chức Tết nguyên đán, Xuân nghĩa tình Dầu khí cho toàn thể người lao động của đơn vị. Tổng kinh phí hỗ trợ trong toàn ngành là gần 60 tỷ đồng.



Đồng chí **Phạm Tiến Dũng** - Phó Tổng giám đốc Petrovietnam và đồng chí **Nghiêm Thùy Lan** - Chủ tịch CĐ DKVN tặng quà Tết 2020 cho NLĐ tại Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling)



Đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, ứng dụng công nghệ 4.0 trong các hoạt động, tiếp tục duy trì và đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền trên Website CĐ DKVN, Fanpage, Facebook, Zalo, Viber để phổ biến thông tin, chủ trương, chính sách tới đoàn viên, người lao động. Tổ chức đợt sinh hoạt chính trị tuyên truyền, phổ biến, lấy ý kiến, tham gia đóng góp vào văn kiện Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025 tại khu vực phía Bắc và phía Nam.



Đồng chí **Nghiêm Thùy Lan** - Chủ tịch CĐ DKVN phát biểu khai mạc Hội nghị lấy ý kiến vào dự thảo Báo cáo chính trị Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam



Tháng Công nhân, Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2020 với chủ đề "Duy trì việc làm - An toàn lao động - Thu nhập ổn định"; vừa phòng, chống dịch, khắc phục hậu quả của giá dầu giảm sâu, mặt khác phấn đấu, hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của các đơn vị và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Chăm lo cho người lao động khó khăn, thu nhập thấp, bị mất việc, nghỉ chờ việc, bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động trên 31% và bệnh nghề nghiệp, với tổng số tiền là hơn 20 tỷ đồng.



Đoàn công tác do đồng chí **Nghiêm Thùy Lan** - Chủ tịch CĐ DKVN dẫn đầu thăm hỏi NLĐ Công ty Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất nhân dịp Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2020

05

Nhân dịp Tháng Công nhân, Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2020 và kỷ niệm 130 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020), tuyên dương, khen thưởng 60 người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2019. Khen thưởng cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị. Khen thưởng cho 45 người lao động tuyên dương trong chương trình chào mừng thành công Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025.



Lãnh đạo Tập đoàn và lãnh đạo CĐ DKVN chúc mừng người lao động Dầu khí tiêu biểu được tuyên dương trong Tháng Công nhân, Tháng Hành động ATVSLĐ năm 2019

08

Trưởng khối thi đua 9 công đoàn tập đoàn, tổng công ty, chủ trì tổ chức tọa đàm khối thi đua với nội dung đóng góp ý kiến chế độ chính sách đối với người lao động, đổi mới công tác thi đua trong tình hình mới, Hội thảo về Quy chế dân chủ cơ sở, đối thoại định kỳ của các công đoàn tập đoàn, công đoàn tổng công ty khối thi đua đồng hành cùng doanh nghiệp khắc phục và ứng phó với các khó khăn, thách thức. CĐ DKVN được đề nghị là đơn vị dẫn đầu, nhận Cờ thi đua xuất sắc của TLD LĐVN và đề nghị cờ thi đua của Chính phủ.



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN, Trưởng khối Thi đua phát biểu khai mạc tọa đàm về tình hình thực hiện các chế độ đặc thù đối với NLĐ trong các công ty nhà nước

06

Được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLD LĐVN) cấp bằng Lao động sáng tạo năm 2020 cho 113 cá nhân. Có 7 đại diện tham dự Đại hội Thi đua yêu nước trong công nhân, lao động toàn quốc lần thứ X. Là 1 trong 10 điển hình tiên tiến xuất sắc tiêu biểu nhất trong số 450 tập thể, cá nhân. Là 1 trong 15 điển hình đại diện cho các tập thể và cá nhân xuất sắc tiêu biểu đi dự Đại hội Thi đua toàn quốc lần thứ X. Tổng kết phong trào thi đua, khen thưởng các tập thể, cá nhân trên các dự án, công trường trọng điểm Dầu khí của PV GAS, PTSC, VSP, PV Power.



Thành viên HĐQT Petrovietnam Đinh Văn Sơn và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua tại Dự án NMNĐ Sông Hậu 1 năm 2020

09

Tổng kết 10 năm thực hiện công tác vận động nữ CNLĐ và phong trào thi đua "Giải việc nước, đảm việc nhà". Tổng kết công tác vì sự tiến bộ phụ nữ, công tác nữ giai đoạn 2010 - 2020; kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10. Được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua cho 1 tập thể, tặng Bằng khen cho các tập thể và cá nhân. Tổng Giám đốc Tập đoàn tặng Bằng khen cho 5 tập thể và 1 cá nhân. CĐ DKVN tặng Cờ thi đua cho 13 tập thể, tặng Bằng khen cho các tập thể và cá nhân.



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao Bằng khen cho các tập thể có thành tích trong công tác cán bộ nữ trong tình hình mới và chương trình hành động về bình đẳng giới

07

Đẩy mạnh công tác tập huấn, đào tạo cán bộ công đoàn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ các nội dung: Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII), Bộ luật Lao động năm 2019, công tác tổ chức, nữ công, tài chính, truyền thông, thương lượng tập thể, nghiệp vụ công tác kiểm tra cho gần 2.000 lượt cán bộ công đoàn các cấp, với mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở có đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, thực tiễn trong bối cảnh tình hình mới.



Các đại biểu PVCFC tham dự tập huấn khu vực Tây Nam Bộ chụp ảnh lưu niệm

10

Tổ chức các hoạt động thiết thực với nhiều ý nghĩa về vật chất và tinh thần, quyền góp, phối hợp cùng Tập đoàn, thành lập các đoàn công tác trực tiếp đi chăm lo, thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên, người lao động Dầu khí và nhân dân các tỉnh miền Trung khắc phục hậu quả do lũ lụt gây ra với tổng số tiền trong toàn ngành là hơn 26 tỷ đồng.



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn tặng quà hỗ trợ cho các trường mầm non và tiểu học của huyện Cẩm Xuyên, tỉnh Hà Tĩnh bị ảnh hưởng đợt ngập lụt lịch sử vừa qua bởi cơn bão số 9



NỬA NHIỆM KỲ CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM



Đồng chí Bùi Văn Cường thay mặt lãnh đạo Tổng LĐLĐVN tặng CĐ DKVN bức trường

Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), tổ chức công đoàn có truyền thống phong trào công nhân viên chức lao động, một trong những lá cờ đầu của hệ thống Công đoàn Việt Nam, luôn là nguồn động lực thúc đẩy mạnh mẽ tinh thần của đội ngũ gần 60 nghìn cán bộ, công nhân viên, người lao động Dầu khí nỗ lực phấn đấu, tích cực thi đua lao động sản xuất, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được Đảng và Nhà nước giao.

NGUYỄN TIẾN DŨNG

Trong bối cảnh đầy thách thức, nửa nhiệm kỳ 2018 - 2023 vừa qua, với sức mạnh và niềm tin, cùng sự đổi mới toàn diện của Công đoàn Việt Nam và đặc điểm phát triển toàn diện của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Công đoàn DKVN luôn khẳng định rõ vai trò, trách nhiệm, không ngừng đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động, phát huy trí tuệ, xây dựng tổ chức vững mạnh, tạo ra những chuyển biến tích cực trong các phong trào thi đua và trong mọi mặt hoạt động công đoàn.

Công đoàn DKVN trong chương trình công tác của mình đã phát huy hiệu quả việc tổ chức các phong trào thi đua trong CNLĐ góp phần phát triển Tập đoàn và xây dựng đội ngũ CNLĐ Dầu khí;

Nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của đoàn viên và người lao động; Chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động; Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động; nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động; Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh; Nâng cao chất lượng công tác nữ công, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ công nhân, lao động trong tình hình mới; đã tăng cường các mối quan hệ hợp tác với Công đoàn các nước, khu vực, Công đoàn Ngành nghề; Phát huy có hiệu quả trong các hoạt động đối

ngoại, thông qua hoạt động đối ngoại nhằm tuyên truyền và quảng bá hình ảnh của Tập đoàn, của Công đoàn DKVN đối với các tổ chức công đoàn trong khu vực và quốc tế.

Hoạt động công đoàn các cấp đã được đổi mới rõ nét về nội dung, hình thức, đi vào chiều sâu. Nhiều hoạt động văn hóa, thể thao sôi động đã được tổ chức, làm cho đời sống tinh thần của người lao động trở nên phong phú

vui tươi, lành mạnh; sự tích cực tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện đã được xã hội ghi nhận và đánh giá cao. Trong nửa cuối nhiệm kỳ của Công đoàn DKVN (giai đoạn 2020 - 2023), tình hình thế giới sẽ có nhiều phức tạp khó lường. Bên cạnh đó, việc Việt Nam tham gia sâu rộng và toàn diện vào các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới sẽ mang đến nhiều cơ hội và thách thức đối với Petrovietnam cùng người lao động ngành Dầu khí.

Công đoàn DKVN xác định rõ sự đồng hành cùng Tập đoàn phát triển là để mang lại lợi ích thiết thực cho NLĐ; đồng thời đặt ra mục tiêu là tiếp tục nắm vững thời cơ, vượt qua khó khăn, thách thức, phát huy trí tuệ, tinh thần trách nhiệm, nỗ lực, chung sức, đồng lòng đổi mới hoạt động, tạo thế và lực mới cho Công đoàn DKVN ngày càng lớn mạnh, góp phần vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và đất nước, ổn định việc làm và nâng cao đời sống, thu nhập, phúc lợi của người lao động.

Nhiệm vụ trọng yếu của Công đoàn DKVN trong giai đoạn mới là đề ra kế hoạch, mục tiêu, giải pháp phù hợp với tình hình thực tiễn hoạt động của tổ chức công đoàn, với điều kiện thực tế của Tập đoàn và của các đơn vị thành viên để thực hiện tốt việc đổi mới, sáng tạo trong hoạt động, tiếp tục



Chủ tịch HĐQT Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ 2018-2023 của CĐ DKVN

hướng về cơ sở xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn DKVN, lấy lợi ích đoàn viên làm điểm tập hợp thu hút đoàn viên và người lao động; phát huy vai trò tập thể đoàn viên tham gia xây dựng tổ chức công đoàn; không ngừng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh./.

T.D

Trong 3 năm 2018, 2019, 2020, Tổng Liên đoàn LĐVN tặng Bằng Lao động sáng tạo cho trên 200 cá nhân thuộc Công đoàn DKVN. Công đoàn DKVN giới thiệu 4 doanh nghiệp tham gia bảng xếp hạng Doanh nghiệp vì người lao động (năm 2018); có 7 đại diện đã tổ chức Đại hội Thi đua yêu nước trong công nhân, lao động toàn quốc lần thứ X, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giai đoạn 2020-2025.

Tổng kinh phí trong toàn ngành Dầu khí cho công tác an sinh xã hội, thăm hỏi, hỗ trợ cán bộ hưu trí, người lao động khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, các gia đình chính sách, Mẹ Việt Nam Anh hùng gần 180 tỷ đồng.

CẦN TIẾP TỤC ĐỔI MỚI, NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO GÓP PHẦN XÂY DỰNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VÀ PHONG TRÀO CNLĐ ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ TRONG TÌNH HÌNH MỚI



CD DKVN chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức hoạt động về nguồn

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG
Trưởng ban TGNC, CD DKVN

Trong suốt lịch sử đấu tranh xây dựng và trưởng thành của tổ chức Công đoàn Việt Nam, công tác tuyên giáo công đoàn luôn bám sát yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng, của đất nước, của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn. Là bộ phận quan trọng trong hệ thống công tác tuyên giáo của Đảng Cộng sản Việt Nam, giữ vai trò to lớn trong việc thực hiện tốt chức năng tuyên truyền, giáo dục của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Lúc sinh thời, trong muôn vàn công việc Bác vẫn luôn quan tâm theo dõi hoạt động của Ban Tuyên giáo, kịp thời động viên, cổ vũ và hướng dẫn nghiệp vụ cho anh em làm nhiệm vụ trên mặt trận tư tưởng văn hóa. Người nói: "Lãnh đạo quan trọng nhất là lãnh đạo tư tưởng, phải hiểu tư tưởng của mỗi cán bộ để giúp đỡ thiết thực trong công tác; vì tư tưởng thông suốt thì làm tốt, tư tưởng nhầm lẫn thì không thể làm được việc".

Thấm nhuần tư tưởng đó, trải qua các thời kỳ đấu tranh cách mạng, cũng như trong công cuộc đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước, hội nhập quốc tế, công tác tuyên giáo công đoàn luôn được coi trọng, quan tâm và không ngừng đổi mới cả về nội dung, phương thức hoạt động nhằm đảm bảo sự thiết thực, phù hợp với thực tiễn phong trào công nhân lao động (CNLĐ), hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ chính trị, góp phần thực hiện thắng lợi công cuộc xây dựng và bảo vệ tổ quốc.

Đối với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, giai đoạn 2018-2020 là chặng đường với muôn vàn khó khăn, thử thách bởi hệ lụy của suy giảm giá dầu kéo dài, đặc biệt khi đại dịch Covid-19 bùng nổ làm suy thoái nghiêm trọng nền kinh tế thế giới. Trong điều kiện đó, khi hàng loạt tập đoàn dầu khí lớn trên thế giới phải phá sản, sa thải công nhân thì Tập đoàn Dầu khí Việt Nam lại làm nên những



Các VĐV tham gia chương trình Ngày hội Công nhân lao động

kết quả rất đáng tự hào về mọi mặt: Sản xuất kinh doanh, về việc làm, thu nhập và đặc biệt, trong chính gian khó chúng ta đã tiếp tục xây dựng được đội ngũ người lao động Dầu khí vững về tư tưởng, dày về bản lĩnh, mạnh về sức sáng tạo và tinh thần đoàn kết, cống hiến hết mình cho sự phát triển của PVN và đất nước.

Dưới sự lãnh đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sự lãnh đạo, chỉ đạo, quan tâm sát sao của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí QG Việt Nam, sự đổi mới, sáng tạo của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, trong chặng đường 2018-2020, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn trực thuộc đã hoàn thành xuất sắc vai trò của mình trong chặng đường dài đầy gian khó để tập hợp, tổ chức phong trào CNLĐ Dầu khí ngày càng vững mạnh, xứng đáng với yêu cầu nhiệm vụ trong mọi hoàn cảnh. Trong đó, công tác tuyên giáo được các cấp công đoàn đặc biệt quan tâm và làm tốt với nhiều cách làm sáng tạo, phù hợp thực tiễn và hiệu quả cao trên tất cả các mặt hoạt động như: Công tác tuyên truyền giáo dục, định hướng tư tưởng trong CNLĐ; nắm bắt dư luận xã hội; tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ thể thao nâng cao đời sống tinh thần trong CNLĐ, công tác truyền thông, lan tỏa các tấm gương người tốt trong CNLĐ, xây

dựng đời sống văn hóa ở cơ sở... Các công đoàn điển hình làm tốt công tác tuyên giáo trong toàn ngành đó là: Công đoàn BSR, VSP, PVFCCo, PVCFC, PV GAS, PV Power, PVD, CD Cơ quan Tập đoàn Dầu khí, PVI, PVOIL, PTSC, BD POC, PQ POC, VNPOLY, DQS...

Bước sang nửa sau nhiệm kỳ VI của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, mở đầu là năm 2021, công tác tuyên giáo thực hiện nhiều nhiệm vụ mới trong điều kiện cả thuận lợi đan xen với những khó khăn. Thuận lợi là, năm 2021, toàn Đảng, toàn dân phấn khởi, vững tin đón một năm mới với rất nhiều dấu ấn lớn: Năm tổ chức Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV. Đối với Tập đoàn Dầu khí là năm đầu tiên triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025; kỷ niệm 60 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2021), kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2021). Khó khăn là, Bộ luật Lao động 2019 chính thức có hiệu lực thi hành từ tháng 1/2021 sẽ tác động trực tiếp đến đội ngũ CNLĐ mà tổ chức CD cần tuyên truyền thật tốt pháp luật trong CNLĐ; Bộ luật Lao động sửa đổi 2019 cho phép thành lập tổ chức đại diện NLĐ tại

cơ sở, ngoài tổ chức Công đoàn Việt Nam; mặt trái của cơ chế thị trường, nạn tham nhũng, lãng phí trong xã hội, tình hình bệnh dịch... làm ảnh hưởng đến niềm tin của một bộ phận CNLĐ...

Vậy, trong thời gian tới, công tác tuyên giáo công đoàn cần tập trung vào một số nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu sau:

Một là, nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền, của tổ chức công đoàn về vai trò, chức năng của công tác tuyên giáo Công đoàn trong tình hình mới. Đẩy mạnh hơn nữa việc đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, trong đó cần phát huy vai trò của công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm giúp CNLĐ có ý thức giai cấp và bản lĩnh chính trị; ý thức công dân, tinh thần dân tộc, gắn bó thiết tha với sự nghiệp cách mạng của Đảng; xây dựng đội ngũ CNLĐ có trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, có khả năng tiếp thu nhanh và làm chủ công nghệ mới, sống và làm việc theo kỷ cương, pháp luật, có đạo đức và lối sống lành mạnh, hiểu biết về chính sách pháp luật, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu sự nghiệp đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước, hội nhập quốc tế.

Hai là, củng cố, kiện toàn và phát triển hệ thống

tổ chức bộ máy và cán bộ làm công tác tuyên giáo CĐ. Trước hết là kiện toàn đội ngũ báo cáo viên, lựa chọn và bồi dưỡng đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên giáo CĐ các cấp, đây là những người trực tiếp truyền đạt cho CN, phản ánh tâm tư nguyện vọng của CN, đồng thời chăm lo tổ chức các hoạt động văn hóa, tinh thần phục vụ CN. Do đó, đối với cán bộ làm công tác tuyên giáo CĐ phải sâu sát, gần gũi với CNLĐ, nắm được đặc điểm tâm lý, nhu cầu và những băn khoăn lo lắng, bức xúc của CNLĐ, để kịp thời phản ánh, đề xuất với cấp ủy, chính quyền quan tâm giải quyết. Cán bộ làm công tác tuyên truyền, giáo dục có vai trò hết sức quan trọng, quyết định đến chất lượng, hiệu quả của công tác tuyên truyền, giáo dục. Do vậy, các cấp CĐ phải thực sự quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên giáo, đảm bảo đủ về số lượng, có kiến thức, năng lực về chuyên môn nghiệp vụ, có tâm huyết, nhiệt tình với công tác tuyên truyền, giáo dục.

Ba là, phát huy và nâng cao hơn nữa vai trò của báo chí, truyền thông, các phương tiện thông tin đại chúng trong hệ thống CĐ. Đây là binh chủng chủ lực có vai trò đặc biệt quan trọng trong công tác tuyên truyền, giáo dục CNLĐ. Báo chí CĐ phải



Đoàn đại biểu tham gia giáo dục truyền thống tại Khu di tích đền thờ Thái hậu Dương Văn Nga



Công đoàn PVEP tổ chức bữa ăn tất niên cho người dân vùng cao

thực hiện đúng tôn chỉ mục đích, thực hiện nghiêm Luật Báo chí, thường xuyên đổi mới, nâng cao chất lượng về nội dung, tính hấp dẫn, đáp ứng nhu cầu, thị hiếu của CNLĐ và bạn đọc. Ngoài việc tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức CĐ, báo chí CĐ cần tích cực phản ánh, biểu dương những nhân tố mới, điển hình tiên tiến trong phong trào CNLĐ, nhất là đi sâu phản ánh tình hình đời sống, việc làm, tâm tư tình cảm của CNLĐ khu vực kinh tế ngoài nhà nước. Đồng thời đấu tranh góp phần ngăn chặn, đẩy lùi tiêu cực và các tệ nạn xã hội.

Bốn là, nắm vững đặc điểm đối tượng tuyên truyền, giáo dục, từ đó có biện pháp tuyên truyền phù hợp, đáp ứng đúng tâm lý của người lao động, tuyên truyền tập trung vào những hoạt động cụ thể, thiết thực, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ mà tổ chức công đoàn và đơn vị triển khai, tạo sự tin tưởng và đồng thuận trong ngành. Cụ thể là: Những hoạt động chăm lo cho CNLĐ, xây nhà mái ấm công đoàn, hỗ trợ, thăm hỏi NLĐ khó khăn, bệnh hiểm nghèo, gặp thiên tai, lũ lụt..., công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNLĐ, các hoạt động tôn vinh, tri ân NLĐ..., lan tỏa các gương người tốt,

việc tốt, các điển hình tiên tiến. Qua đó tạo sức lan tỏa, khích lệ trong CNLĐ, góp phần ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện tiêu cực gây bức xúc trong xã hội, xây dựng bồi đắp văn hóa Dầu khí...; tuyên truyền về các hoạt động nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ CĐ...

Năm là, đổi mới, tranh thủ tối đa sức mạnh truyền thông, chủ động phối hợp với các cơ quan truyền thông, báo chí để có tin bài kịp thời về các hoạt động. Chủ động cung cấp thông tin kịp thời, chính xác cho báo chí để định hướng dư luận, tạo niềm tin của xã hội về các hoạt động của ngành.

Sáu là, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và các phương pháp tuyên truyền hiện đại. Đa dạng hóa phương thức tuyên truyền, tiếp tục phát huy sức mạnh của truyền thông và chủ động nắm vững lĩnh vực công nghệ thông tin, Internet, sử dụng có hiệu quả các mạng xã hội như Facebook, Zalo... để góp phần nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền trong tình hình mới.

Bảy là, quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền; tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực đặc biệt là năng lực tổng hợp, phân tích, dự báo và kỹ năng xử lý khủng hoảng thông tin./.

H.N



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng nhận mẫu condensate tại giàn khai thác Hải Thạch



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng động viên, tặng quà Tết cho cán bộ, kỹ sư, người lao động trên giàn PQP-HT

XUÂN SỚM TRÊN NHỮNG DỰ ÁN “KỲ TÍCH”

NGUYỄN NHƯ PHONG

Trong số những công trình trọng điểm của ngành Dầu khí, có 2 dự án được coi là “kỳ tích mới” của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam), đó là Dự án Biển Đông 01 và Đại Hùng 01.

Ngày 15/1/2021, đoàn công tác của Petrovietnam do Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Hoàng Quốc Vượng dẫn đầu đã đến kiểm tra công tác, triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh (SXKD) năm 2021 tại giàn khai thác Hải Thạch - Mộc Tinh và dự án Đại Hùng 01.

Tham gia cùng đoàn công tác còn có đồng chí Phan Ngọc Trung - Thành viên HĐTV Tập đoàn; đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Trần Quang Dũng - Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp (TT&VHDN)

Tập đoàn; đồng chí Trần Hồng Nam - Chủ tịch HĐTV Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP); đồng chí Trần Ngọc Nguyên - Chủ tịch HĐQT Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC); đồng chí Ngô Hữu Hải - Tổng Giám đốc Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BIENDONG POC); cùng đại diện lãnh đạo các Ban chuyên môn Tập đoàn và lãnh đạo các đơn vị thành viên Tập đoàn.

Tại đây, đoàn công tác đã được Giám trưởng Nguyễn Thanh Tĩnh báo cáo tóm tắt về tình hình SXKD năm 2020. Có thể nói, cho đến thời điểm

này, Dự án Biển Đông 01 khai thác khí và dầu condensate ở mỏ Hải Thạch - Mộc Tinh vẫn được coi là “con gà đẻ trứng vàng” cho Petrovietnam, là nơi thể hiện cho ý chí và khát vọng chinh phục của người lao động dầu khí.

Đây là công trình dầu khí hoàn toàn do người Việt Nam thiết kế, xây lắp và vận hành. Dự án đã góp phần quan trọng đảm bảo an ninh năng lượng khi bổ sung một lượng khí đáng kể cho các nhà máy điện tại khu vực Đông Nam Bộ, nơi vốn đang thiếu hụt nguồn nhiên liệu đầu vào do sản lượng khai thác khí từ mỏ Lan Tây - Lan Đỏ (Lô 06.1) và mỏ Rồng Đôi - Rồng Đôi Tây (Lô 11.2) bị suy giảm. Đồng thời, nguồn dầu khí từ Dự án cũng đã góp phần thúc đẩy các hoạt động dầu khí tại khu vực nước sâu, xa bờ và khu vực lân cận thuộc bể Nam Côn Sơn.

Với những thành tích đã đạt được, có thể nói, BIENDONG POC hay Dự án Biển Đông 01 đã có đóng góp rất quan trọng vào thành tích chung của Petrovietnam trong những năm qua, luôn là niềm tự hào của Tập đoàn, đặc biệt trong lĩnh vực thăm dò khai thác.

Tổng Giám đốc BIENDONG POC cũng báo cáo

với Chủ tịch HĐTV Hoàng Quốc Vượng là đơn vị cũng đã chuẩn bị sẵn sàng các điều kiện cần thiết để đón nhận những kế hoạch thăm dò, mở rộng mỏ, một khi được Tập đoàn phê duyệt.

Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng bày tỏ sự vui mừng và tự hào khi lần đầu tiên được kiểm tra toàn bộ siêu công trình trên biển PQP-HT với nhiều hạng mục kết cấu được xem như kỷ lục của ngành Dầu khí nước nhà, biểu tượng của niềm tự hào ngành cơ khí dầu khí trên biển.

Bên cạnh đó, đồng chí còn nhiệt liệt biểu dương, đánh giá cao tinh thần làm việc vất vả nhưng đầy hăng say, nhiệt huyết cũng như nỗ lực không ngừng nghỉ của đội ngũ cán bộ, nhân viên BIENDONG POC trong điều kiện vô cùng khó khăn và khắc nghiệt tại cụm mỏ Hải Thạch - Mộc Tinh. Bước sang năm 2021, đồng chí mong muốn tập thể lao động quốc tế Việt - Nga BIENDONG POC tiếp tục phát huy truyền thống “người đi tìm lửa”: nhiệt huyết, hy sinh, trách nhiệm, nghĩa tình, cùng nhau phấn đấu hoàn thành và hoàn thành xuất sắc kế hoạch SXKD năm 2021.

Đồng chí Hoàng Quốc Vượng xúc động đọc lại bài thơ sáng tác trong một lần ra Trường Sa “Tổ



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng động viên, tặng quà cho cán bộ, kỹ sư, người lao động PVEP POC đón Xuân mới



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thuỳ Lan tặng cây đàn chăm lo đời sống tinh thần cho NLĐ

quốc nhìn từ Trường Sa". Trong bài có những vần thơ rất hào sảng:

"...Tổ quốc nơi đây là những hòn đảo nhỏ
Giữa trùng khơi như những con tàu
Mong manh quá trước phong ba, bão tố
Trước tham tàn thế của lực ngoại bang
Tổ quốc nơi đây là những con người bé nhỏ
Giữa trùng khơi như những pháo đài
Súng chắc trong tay ngày đêm canh giữ
Từng tấc đất, biển, trời dắm máu cha ông.
Tổ quốc nơi đây là ý chí, niềm tin
Không lùi bước trước hiểm nguy rình rập".

Bài thơ này đã được phổ nhạc và trở thành bài hát được anh em Hải quân và bộ đội ngoài quần đảo Trường Sa coi như một khúc quân hành.

Trong không khí chuẩn bị đón xuân mới, nhạc sĩ Trương Quý Hải đã mời Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thuỳ Lan lên hát tặng anh em trên giàn.

Chưa lần nào anh em trên giàn có một không khí đầm ấm và tự hào, tự tin đến thế. Cũng phải thôi, năm nay Petrovietnam đã giành được thắng lợi ngoạn mục khi vượt qua "khủng hoảng kép" của đại dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu. Việc vượt qua một năm khó khăn nhất trong lịch sử 45 năm phát triển của Petrovietnam là một điều không dễ dàng. Cũng lâu lắm rồi người dầu khí mới lấy lại

được sự tự tin và xen lẫn lòng tự hào với truyền thống và với những gì đã làm được.

Rời Hải Thạch - Mộc Tinh, đoàn đã sang chúc Tết cán bộ, công nhân viên trên giàn khai thác Đại Hùng 01 ở cách Hải Thạch - Mộc Tinh chừng khoảng 30 phút bay. Giàn khoan Đại Hùng 01 có kích thước tương đương với một sân bóng đá tiêu chuẩn, dài 108,2m, rộng 67,36m, chiều dài boong chính 68,6m, mớn nước tối đa 21,3m, tổng trọng tải 9.880 tấn.

Đây là giàn khoan nửa nổi, nửa chìm duy nhất, cũng là một trong những giàn có tuổi thọ cao nhất ở Việt Nam. Phần chìm dưới nước bao gồm những chiếc pông tông (phao tạo lực nổi) để đỡ phần thượng tầng bên trên. Thượng tầng tựa lên pông tông bằng các cột chống. Trên thượng tầng là nhiều tầng boong khác nhau, bố trí các thiết bị để khai thác, tăng sinh hoạt, tăng điều khiển... Tất cả các công việc từ quản lý, vận hành khai thác đến các hoạt động sản xuất khác trên giàn đều hoàn toàn do người Việt Nam thực hiện, không phải thuê chuyên gia nước ngoài.

Giàn khoan Đại Hùng 01 được chế tạo năm 1975, là một phần của thỏa thuận mua lại mỏ Đại Hùng. Đây là một mỏ dầu có số phận kỳ lạ, được Petrovietnam mua lại quyền khai thác với giá tương

trương 1 USD. Để hiểu được ngọn ngành câu chuyện kỳ lạ này, phải trở về thời điểm tháng 4/1993, hợp đồng dầu khí PSC Lô 05-1A mỏ Đại Hùng được ký kết và tiến hành thăm dò, khai thác với nhiều nhà thầu đa quốc gia như Petronas Carigali Overseas (Malaysia), Total (Pháp), BHPP (Australia), Đại Hùng Oil Development (Nhật Bản), PVEP.

Hiện nay trung bình mỗi ngày Đại Hùng 01 khai thác 8 nghìn thùng, đây là con số cực kỳ có ý nghĩa. Để có được sản lượng 8 nghìn thùng/ngày, đội ngũ cán bộ kỹ thuật của PVEP đã phải áp dụng rất nhiều những giải pháp kỹ thuật mới. Việc giàn Đại Hùng 01 khai thác được cho đến ngày hôm nay cũng đã được các chuyên gia nước ngoài đánh giá rất cao bởi khả năng vận hành rất giỏi của người Việt Nam, đặc biệt là ở ý thức giữ tốt, dùng bền.

Trong chuyến công tác, Giàn trưởng Tăng Văn Đồng báo cáo với Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng kết quả công tác của giàn khai thác Đại Hùng 01. Hiện nay lãnh đạo PVEP đang tích cực chuẩn bị khai thác ở Lô 05-1(a) - mỏ Đại Hùng pha 3: Mục tiêu khai thác dòng dầu đầu tiên Giàn đầu giếng WHP-DH1 từ quý III/2023, Bộ Công Thương đã phê duyệt ODP (kế hoạch đại cương phát triển mỏ) ngày 11/3/2020.

Việc đưa giàn Đại Hùng 01 đi bảo dưỡng định

kỳ và kết nối khai thác trở lại là một trong những nhiệm vụ quan trọng của PVEP trong năm 2020. Sự kiện này càng trở nên có ý nghĩa hơn nữa khi tập thể lãnh đạo, cán bộ PVEP, Công ty Điều hành Thăm dò Khai thác Dầu khí trong nước (PVEP-POC) cùng các đối tác, nhà thầu đã hoàn thành chiến dịch này an toàn tuyệt đối trong bối cảnh khó khăn, thách thức từ khủng hoảng kép, điều kiện thời tiết không thuận lợi. Việc đưa giàn Đại Hùng 01 kết nối, trở lại và khai thác ổn định, hiệu quả, tiếp tục đóng góp cho việc hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch khai thác của PVEP nói riêng, Petrovietnam nói chung.

Dự kiến ban đầu là có thể phải tháng 4/2021 mới kết nối trở lại được. Nhưng với quyết tâm cao và trí tuệ, PVEP đã đưa giàn vào vận hành trước 5 tháng.

Sau khi nghe báo cáo, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng đã bày tỏ sự khâm phục trước quyết tâm và trí tuệ của tập thể lãnh đạo PVEP cùng anh em trên giàn. Chủ tịch mong muốn cán bộ, công nhân viên trên giàn phải hết sức đoàn kết, phát huy được trí tuệ tập thể và không ngừng tìm tòi để giàn Đại Hùng 01 tiếp tục khai thác được nhiều dầu hơn thế./.

N.P



CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ CHĂM LO ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG NHÂN DỊP TẾT TÂN SỬU 2021

BAN TGNC, CĐ DKVN



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng quà Tết cho NLĐ khó khăn tại các đơn vị

Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) xác định công tác chăm lo đời sống, vật chất và tinh thần cho người lao động là thường xuyên, liên tục. Đặc biệt trong dịp Tết Nguyên đán, chương trình Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí đã thành nét văn hóa của người dầu khí, tôn vinh nét đẹp văn hóa dầu khí, là dịp phát huy truyền thống quý báu của các thế hệ những người đi tìm lửa.

Hoạt động chăm lo Tết năm 2021 cho đoàn viên, người lao động được tiến hành ở tất cả các cấp công đoàn; đảm bảo các hoạt động hướng về cơ sở, cụ thể, thiết thực, hiệu quả, thu hút đông đảo lực lượng đoàn viên, người lao động, các đơn vị,

doanh nghiệp và các tổ chức, cá nhân tham gia. CĐ DKVN đã chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức các chương trình Tết Nguyên đán Tân Sửu - 2021 cho gần 1.000 đoàn viên, người lao động tại tỉnh Thanh Hóa (Nghị Sơn) ngày 20/1/2021 và Thành phố Hà Nội ngày 26/1/2021 với

chủ đề: "Xuân nghĩa tình Dầu khí - Kết nối yêu thương".

Bên cạnh đó, CĐ DKVN cũng chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức, thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, lao động có hoàn cảnh khó khăn, lao động trực Tết; Lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19, bão lũ, thiên tai;

tổ chức các hoạt động vui chơi, giải trí; tổ chức các chương trình văn nghệ đón giao thừa, mừng Đảng, mừng xuân, gửi clip lời chúc Tết, phóng sự chăm lo Tết, có những năm cử cán bộ công đoàn đi chúc Tết người lao động đang làm việc tại các công trình/dự án ở nước ngoài như Malaysia, Algeria... Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động. Qua đó khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn trong việc đại diện, chăm lo cho NLĐ, để NLĐ thêm tin vào tổ chức công đoàn, yên tâm công tác.

Chương trình "Xuân nghĩa tình Dầu khí - Kết nối yêu thương" luôn được tổ chức rộng rãi, hướng mạnh về cơ sở, nơi có đông NLĐ, tạo điểm nhấn đặc biệt để các cấp ủy, lãnh đạo doanh nghiệp, tổ chức công đoàn cùng quan tâm tham gia các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người

lao động, gắn với hoạt động chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Các công đoàn cơ sở cần chủ động tổ chức tốt công tác an toàn vệ sinh lao động, phân công cán bộ, công nhân trực Tết, đảm bảo tuyệt đối an toàn cho người và tài sản của đơn vị, an ninh, trật tự xã hội, an toàn giao thông, phòng chống cháy nổ trong thời gian Tết Nguyên đán.

Mở đầu chuỗi chương trình chăm lo Tết, ngày 15/1/2021, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã đến chúc Tết và tặng quà NLĐ tại giàn khai thác Hải Thạch - Mộc Tinh và dự án Đại Hùng 01. Cùng với đó, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha cũng đã trao quà cho NLĐ trên các giàn Sao Vàng CPP, Tàu FSO, Dự án giàn Đại Nguyệt tại Cảng PTSC. CĐ DKVN cũng hỗ trợ 15 đơn vị tổ chức các hoạt động thiết thực, chăm lo đoàn viên, người lao động. Một số đơn vị có chương trình chăm lo Tết



Chủ tịch CĐ DKVN trao phần quà giải đặc biệt cho người lao động trong chương trình bốc thăm

cho NLĐ nổi bật là PV GAS, PV POWER, PVI... Tổng kinh phí dự kiến cho các chương trình của CĐ DKVN nhân dịp Tết Tân Sửu 2021 là 1,850 tỷ đồng.

Với tinh thần "tương thân, tương ái", sự chung tay góp sức của CĐ DKVN bằng những hoạt động thiết thực hướng về cơ sở sẽ góp phần giúp đoàn viên, người lao động ngành Dầu khí đón Tết Tân Sửu 2021 trong bầu không khí ấm áp, nghĩa tình./.



Cán bộ đoàn viên, người lao động bên những bao lì xì



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan mừng tuổi cho người lao động và gia đình

Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha mừng tuổi cho người lao động và gia đình

ẤM ÁP “XUÂN NGHĨA TÌNH DẦU KHÍ - KẾT NỐI YÊU THƯƠNG” NĂM 2021

NHÓM PHÓNG VIÊN

Hòa chung không khí vui tươi phấn khởi, chuẩn bị đón Tết cổ truyền của dân tộc và mừng Đảng, mừng Xuân Tân Sửu 2021, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí - Kết nối yêu thương” năm 2021 tại các khu vực Hà Nội, Thanh Hóa, Vũng Tàu nhằm chăm lo Tết cho cán bộ, công nhân, người lao động Dầu khí.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan cho biết, năm 2020, dầu khí là ngành chịu ảnh hưởng nặng nề bởi dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu. Nhưng Petrovietnam đã nỗ lực đổi mới, sáng tạo không ngừng, trở thành một trong những điểm sáng của nền kinh tế Việt Nam. Trong sự thành công đó, có sự đóng góp không nhỏ của những người lao động ngành Dầu khí. Bên cạnh đó, việc chăm lo cho người lao động mỗi dịp Tết đến, xuân về không chỉ là sự quan tâm, động viên mà còn là sự bồi đắp khát vọng phát triển.

Bước vào năm 2021, phía trước dầu vẫn còn không ít khó khăn, thách thức, nhưng với những gì đã làm được trong năm 2020 vừa qua, người

lao động Dầu khí tin tưởng dưới sự lãnh đạo quyết liệt, chung sức đồng lòng của lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN, sự đoàn kết, nỗ lực phấn đấu của người lao động Dầu khí, Tập đoàn sẽ tiếp tục vượt khó thành công, quyết tâm vươn lên giành được những thành tích cao, hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch mà Đảng, Nhà nước giao trong năm 2021.

Năm 2021, chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí” được triển khai tại 15 đơn vị khó khăn nhất, hướng đến người lao động có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp; người lao động làm việc trên các công trình biển, giàn khoan, tàu biển, dự án nước ngoài; người lao động trên các công trình trọng điểm; động viên, khích lệ đoàn viên, người lao động nâng cao tinh thần trách nhiệm gắn bó với các

đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ... Cụ thể, CĐ DKVN đã tổ chức chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí 2021” tại trụ sở Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Hà Nội), Thanh Hóa, phối hợp với Công đoàn PVChem tổ chức tại TP Vũng Tàu. Đặc biệt, tại Khu kinh tế Nghi Sơn (Thanh Hóa) có sự tham gia của hơn 300 người lao động dầu khí đại diện cho người lao động của các đơn vị dầu khí trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa: PSTC, NSRP, PVOIL, PVC, PETROSETCO, PVcomBank... CĐ DKVN cũng trao biển tặng quà Tết Tân Sửu cho người lao động PVChem với tổng số tiền 100 triệu đồng và hỗ trợ người khó khăn có thu nhập thấp của PVChem với tổng số tiền 109 triệu đồng.

Đoàn công tác do Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan dẫn đầu cũng đến thăm hỏi và động viên NLĐ khó khăn tại Công ty CP Thủy điện Hòa Na (Nghệ An), Tổng công ty Dịch vụ Vận tải Dầu khí (PVTrans) (TP HCM) và Tổng công ty Hóa chất và Dịch vụ Dầu khí (PVChem) (Vũng Tàu).

Tại chương trình, CĐ DKVN trao biển tặng quà Tết hơn 3,3 tỷ đồng cho đại diện các công đoàn trực thuộc có người lao động khó khăn; trao biển hỗ trợ hơn 1,8 tỷ đồng hỗ trợ kinh phí tổ chức “Xuân nghĩa tình Dầu khí” cho các đơn vị, dự án khó khăn cũng như trao quà Tết cho 10 người lao động có hoàn cảnh khó khăn. Các đơn vị trong Tập đoàn



Lãnh đạo CĐ DKVN trao quà Tết cho người lao động NSRP



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng quà Tết cho NLĐ Công ty CP Thủy điện Hòa Na



CĐ DKVN trao biển tặng quà tết Tân Sửu và hỗ trợ người khó khăn có thu nhập thấp của PVChem

cũng chung tay với CĐ DKVN chăm lo cho người lao động khó khăn với số tiền hơn 1,4 tỷ đồng (PV GAS: 1 tỷ đồng; PV Power: 300 triệu đồng; PVI: 100 triệu đồng)/.



MÙA XUÂN ĐẦU TIÊN Ở SAO VÀNG

LÊ TRÚC



Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng quà tinh thần cho CBCNV trên giàn

Giàn xử lý Trung tâm Sao Vàng - CPP, giàn có quy mô lớn nhất nước hiện nay đang bắt đầu đón mùa xuân đầu tiên trên biển kể từ khi khởi công dự án vào năm 2018. Đây cũng là một mùa xuân của niềm hân hoan với những thắng lợi.

Ngày 20/1/2021, đoàn công tác của lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) do Thành viên HĐQT Phan Ngọc Trung dẫn đầu đã ra thăm, kiểm tra công tác và chúc mừng năm mới CBCNV PVTrans đang làm việc trên giàn xử lý Trung tâm Sao Vàng - CPP và CBCNV của PTSC trên tàu FSO Golden Star. Tham gia cùng đoàn công tác còn có đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Nguyễn Ngọc Hoàn, Trưởng ban Khai thác Dầu khí Tập đoàn, cùng đại diện lãnh đạo các Ban

chuyên môn Tập đoàn.

Có thể nói, đây là chuyến thăm đặc biệt ý nghĩa của lãnh đạo Petrovietnam đối với toàn thể CBCNV, chủ yếu là của Công ty Dịch vụ Hàng hải Dầu khí (PVTrans OFS) đang làm việc trên giàn Sao Vàng - CPP cũng như CBCNV của Công ty CP Dịch vụ Khai thác Dầu khí PTSC (PPS) đang làm việc trên tàu FSO Golden Star. Bởi đây là mùa xuân đầu tiên của anh em trên giàn Sao Vàng - CPP kể từ khi khởi công dự án vào năm 2018 và cũng là mùa xuân đầu tiên của tàu FSO làm việc trên biển.

Đặc biệt sự thăm hỏi, động viên của lãnh đạo Petrovietnam nhân dịp Tết đến Xuân về còn là niềm khích lệ tinh thần lớn lao để anh em CBCNV an tâm công tác trên một công trình rất xa bờ tại mỏ Sao Vàng - Đại Nguyệt.

Những cành đào tươi thắm được đoàn công tác chuyển từ đất liền ra các công trình biển cùng với đó là những phần quà, những phong bao lì xì theo phong tục Tết truyền thống đã thật sự mang không khí mùa xuân ấm áp, vui Xuân với người lao động trên giàn. Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN Nguyễn Mạnh Kha còn rất "tâm lý" khi tặng anh em trên mỗi công trình một cây đàn guitar với mong muốn anh em có thêm hoạt động văn hóa, nâng cao đời sống tinh thần trong thời gian nghỉ ca.

Cùng với những lời thăm hỏi, động viên và chúc mừng năm mới CBCNV, thay mặt lãnh đạo Petrovietnam, Thành viên HĐQT Phan Ngọc Trung còn bày tỏ niềm cảm kích khi các công trình giàn Sao Vàng - CPP, tàu FSO được thi công, lắp đặt và đi vào hoạt động trong giai đoạn vô cùng khó khăn do tác động của dịch bệnh Covid-19 và giá dầu giảm sâu, tuy nhiên tập thể CBCNV trên các công trình đã nỗ lực quên mình, không những hoàn thành tốt các mốc tiến độ đề ra mà còn đảm bảo an toàn tuyệt đối.

Nhân chuyến thăm, Thành viên HĐQT Phan Ngọc Trung cũng đã gửi gắm đối với tập thể CBCNV PPS, PVTrans OFS



Lãnh đạo Petrovietnam và lãnh đạo CĐ DKVN cùng tập thể trên tàu FSO Golden Star

một số thông điệp, lưu ý về công tác đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động; về tinh thần đoàn kết, đồng lòng để hoàn thành thắng lợi các công việc... Đặc biệt, đồng chí Phan Ngọc Trung nhấn mạnh, mỗi CBCNV làm việc trong môi trường lao động có tính quốc tế cao như Sao Vàng - CPP phải như là một đại sứ ngoại giao, phải khẳng định tinh thần, năng lực của người lao động dầu khí Việt Nam.

Đồng chí Phan Ngọc Trung cũng không quên gửi lời thăm hỏi và cảm ơn đặc biệt đến người thân, gia đình của CBCNV làm việc trên giàn, đã luôn là hậu phương vững chắc, chu toàn mọi việc, nhất là trong dịp Tết cổ truyền sắp tới để anh em trên các công trình biển yên tâm công tác.

Trước đó, vào chiều ngày 19/1/2021, đoàn công tác Petrovietnam đã đến thăm và chúc mừng năm mới tại Công ty Dịch vụ Cơ khí Hàng hải (PTSC

M&C). Tại đây, đoàn công tác Petrovietnam đã thăm hỏi, động viên và tặng quà Tết cho đội ngũ CBCNV kỹ sư đang thi công giàn Đại Nguyệt, cũng chính là đội ngũ đã thi công thành công giàn Sao Vàng - CPP trước đó.

Nhân chuyến thăm, Thành viên HĐQT Phan Ngọc Trung cũng đã chia sẻ thông tin sơ bộ về thành quả mà Petrovietnam đã đạt được trong năm 2020 để mọi người cùng chung vui. Đồng chí khẳng định, những đóng góp của PTSC/PTSC M&C luôn được Tập đoàn ghi nhận và đánh giá cao.

Đồng chí Phan Ngọc Trung cũng thông tin với tập thể PTSC M&C những cơ hội công việc sắp tới từ những dự án trong Petrovietnam. Đồng chí mong muốn, với truyền thống tốt đẹp của mình, PTSC M&C sẽ hoàn thành tốt dự án Sao Vàng - Đại Nguyệt và tiếp tục có những dự án mới sắp tới./.

L.T



PVN ĐỒNG HÀNH CÙNG CHƯƠNG TRÌNH “TẾT ẤM YÊU THƯƠNG - MỪNG XUÂN, ƠN ĐẢNG” NĂM 2021

LÊ THỊ HẢI YẾN
Ban TCKT, CĐ DKVN

Chương trình “Tết ấm yêu thương - Mừng xuân, ơn Đảng” được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp với Bộ Biên tập Tạp chí Cộng sản cùng các đơn vị tài trợ thực hiện hằng năm mỗi dịp Tết đến Xuân về nhằm chia sẻ những khó khăn với các gia đình chính sách, hộ gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trên khắp mọi miền Tổ quốc.



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn đại diện cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cùng đoàn công tác trao quà và chúc tết người dân 2 tỉnh Quảng Ngãi, Quảng Nam

Năm nay, Đoàn công tác do đồng chí Vũ Trọng Lâm - Phó Tổng biên tập Tạp chí Cộng sản làm trưởng đoàn cùng đại diện của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam là đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam, thành viên đoàn công tác.

Trong chương trình “Tết ấm yêu thương - Mừng xuân, ơn Đảng” năm nay, tại tỉnh Quảng Ngãi, đoàn công tác đã đến thăm và tặng quà, chúc tết cán bộ, chiến sĩ Đồn Biên phòng Bình Hải, Đức Minh, Phố Quang và Đồn Biên phòng Sa Kỳ, đoàn

cũng đã trao tặng 400 suất quà cho bà con ngư dân có hoàn cảnh khó khăn ở các xã ven biển của tỉnh Quảng Ngãi. Còn tại tỉnh Quảng Nam, đoàn công tác đã đến thăm và tặng quà chúc tết cán bộ, chiến sĩ Đồn Biên phòng Cửa Đại, Đồn Biên phòng Bình Minh, Đồn Biên phòng Tam Thanh, Đồn Biên phòng cửa khẩu Cảng Kỳ Hà cùng 400 hộ ngư dân và gia đình chính sách trên địa bàn thuộc 4 đồn quản lý. Cùng với đó, đoàn công tác đã chúc tết tới cán bộ, chiến sĩ thuộc 8 đồn biên phòng biển nơi đây; chúc tết Thường trực Tỉnh ủy tỉnh Quảng Nam và Thường trực Tỉnh ủy tỉnh Quảng Ngãi.

Phát biểu trong chương trình “Tết ấm yêu thương - Mừng xuân, ơn Đảng” tại tỉnh Quảng Nam và Quảng Ngãi, Phó Tổng biên tập Tạp chí Cộng sản Vũ Trọng Lâm mong muốn năm mới bà con ngư dân tiếp tục đầu tư tàu thuyền, ngư cụ, vươn khơi bám biển, cùng nhau đoàn kết, giúp đỡ lẫn nhau đẩy mạnh phát triển sản xuất trên biển, tiếp tục nêu cao tinh thần cảnh giác, có ý thức bảo vệ chủ quyền biển đảo quê hương, trở thành những cột mốc sống, những cột mốc di động trên biển, mỗi ngư dân là một điểm tựa vững chắc cho lực lượng biên phòng trong phong trào bảo vệ chủ quyền biển đảo.

Phó Tổng biên tập Tạp chí Cộng sản Vũ Trọng Lâm cũng bày tỏ sự biết ơn đối với sự hy sinh thầm lặng của những người chiến sĩ biên phòng trong việc giữ vững bình yên cho quê hương, đất nước, đồng thời nhấn mạnh: Thời gian tới, nhất là trong dịp tết, cán bộ chiến sĩ các đồn biên phòng tiếp tục giữ chắc tay súng, bám sát địa bàn, thắt chặt tình đoàn kết quân dân để cùng với ngư dân bảo vệ vững chắc vùng trời, vùng biển của quê hương./

H.Y



Lãnh đạo CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm cùng các đại biểu tại buổi gặp mặt truyền thống nhân dịp kỷ niệm 29 năm Ngày thành lập CĐ DKVN

VỮNG TINH THẦN, VƯỢT THÁCH THỨC

LƯU QUỲNH ĐIỆP
Ban TGNC, CĐ DKVN

Đối mặt với khó khăn, người lao động Dầu khí càng thể hiện rõ bản lĩnh tự cường, tự lực cùng ý chí quyết tâm vượt sóng, vượt gió, đưa Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) phát triển vững mạnh. Để có sự thống nhất trong ý chí và tinh thần, là sự quan tâm, cùng các hoạt động tuyên truyền của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), đặc biệt là các hoạt động tuyên giáo.

Năm 2020 đánh dấu những thách thức chưa từng có trong lịch sử xây dựng và phát triển của Petrovietnam. Giá dầu liên tiếp giảm sâu cùng đại dịch Covid-19 đã tác động đến đời sống, công việc và thu nhập của người lao động trong toàn ngành. CĐ DKVN đã chỉ đạo các đơn vị tập trung trong công tác tuyên truyền, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động, hỗ trợ NLD nghỉ việc, chờ việc. Hình thức

tuyên truyền được đổi mới để phù hợp với tình hình phòng chống dịch bệnh Covid-19 như tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, internet, Trang thông tin điện tử và mạng xã hội với nội dung được đổi mới, sáng tạo.

Công tác tuyên truyền, giáo dục đã được CĐ DKVN nói chung, Ban Tuyên giáo - Nữ công CĐ DKVN nói riêng xem là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu và tổ chức thực hiện nhiều sự kiện, chương



trình, ban hành nhiều kế hoạch hành động đạt hiệu quả tích cực. Cụ thể:

Ngay từ đầu năm, CĐ DKVN đã xây dựng hướng dẫn về công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng cho đoàn viên và người lao động (NLĐ) về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Petrovietnam và CĐ DKVN; tiếp tục tuyên truyền thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về học tập chuyên đề năm 2020 "Tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

Để chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III và Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII; Kỷ niệm 45 năm Ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, kỷ niệm 29 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam, CĐ DKVN chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung vận động đoàn viên, NLĐ tham gia các cuộc thi do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động như cuộc thi trực tuyến tìm hiểu Bộ luật Lao động năm 2019, cuộc thi ảnh "Nét đẹp Công đoàn cơ sở", cuộc thi sáng tạo video clip bài tập thể dục giữa giờ trong công nhân, viên chức, lao động, đoàn viên...

Là sự kiện quan trọng hướng về người lao động, năm 2020, Tháng Công nhân với chủ đề "Năng suất cao - An toàn lao động - Thu nhập đảm bảo" và Tháng Hành động về ATVSLĐ với chủ đề "Đẩy mạnh cải thiện điều kiện lao động và kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc" được CĐ DKVN, các công đoàn trực thuộc tuyên truyền dưới nhiều hình thức trực tuyến như website, Bản tin Công đoàn và Fanpage công đoàn Dầu khí.

Trong thời gian diễn ra dịch Covid-19, các Công đoàn trực thuộc đã phối hợp cùng chuyên môn thực hiện rất tốt công tác phòng chống dịch. Tập trung rà soát cơ sở vật chất, nhân lực, điều kiện, trang thiết bị y tế phòng chống dịch bệnh tại cơ sở, đảm bảo phục vụ cho công tác chăm sóc sức khỏe CBCNV, người lao động.

Đẩy mạnh sự đổi mới đột phá về công tác

truyền thông tại các công đoàn trực thuộc thời gian tới, giữ vững ý chí, bản lĩnh của đội ngũ đoàn viên CNLĐ trong mọi bối cảnh dù là khó khăn nhất và lan tỏa các giá trị tốt đẹp trong phong trào CNLĐ theo nghị quyết của Đảng ủy Tập đoàn, CĐ DKVN đã ban hành Chương trình về "Đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Dầu khí Việt Nam đến năm 2023". Theo đó, CĐ DKVN đã chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp triển khai thực hiện và đặt mua, trang bị Báo Lao động, Tạp chí Lao động Công đoàn và Tạp chí Năng lượng Mới hằng kỳ để gửi cho các công đoàn trực thuộc, phát hành định kỳ Bản tin CĐ DKVN. Phối hợp với các cơ quan báo chí trong, ngoài hệ thống như Báo Lao động, Tạp chí Lao động và Công đoàn, Báo Công thương, Tạp chí Năng lượng Mới, Tạp chí Dầu khí nhằm tuyên truyền về kết quả hoạt động công đoàn, phản ánh tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên, NLĐ. Vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân hăng hái thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hưởng ứng phong trào "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo". CĐ DKVN thành lập trang fanpage Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nâng cấp và thay đổi giao diện website và cập nhật đầy đủ nội dung; kỹ thuật biên tập tin bài; năng lực quản trị website với số lượt truy cập ngày càng tăng, trong năm có 140 nghìn lượt đọc giả truy cập, bình quân mỗi tháng có gần 12 nghìn lượt truy cập. Năm 2021, tổ chức công đoàn phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở có 1 trang điện tử nội bộ.

Năm 2021 diễn ra Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, kỷ niệm 60 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí, 30 năm Ngày thành lập CĐ DKVN. Trên cơ sở đó, CĐ DKVN và các cấp công đoàn tập trung thực hiện phương hướng, nhiệm vụ công tác tuyên giáo năm 2021 và một số công tác trọng tâm, đồng hành chặt chẽ cùng Petrovietnam, đóng góp những nỗ lực, quyết tâm của toàn thể NLĐ để hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh theo kế hoạch năm, đảm bảo sự phát triển ổn định của Tập đoàn./.

Q.Đ

XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN ĐÁP ỨNG YÊU CẦU HIỆN NAY

NGUYỄN VĂN TÁ
Phó Chánh Văn phòng CĐ DKVN

Trải qua hơn 90 năm xây dựng và phát triển, Công đoàn Việt Nam không ngừng lớn mạnh qua các thời kỳ. Ngày nay, trong giai đoạn đất nước bước vào thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, để thực hiện chức năng chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động, việc xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong bối cảnh mới, mang ý nghĩa trung tâm, là vấn đề then chốt nhằm đổi mới nội dung, phương thức để nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn.

Cùng với sự trưởng thành và phát triển lớn mạnh của Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phát triển nhanh chóng cả về số lượng và chất lượng. Đến nay, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trải qua 6 kỳ Đại hội; hệ thống tổ chức Công đoàn đã được xây dựng, phát triển trong các cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp thuộc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Tính đến 30/11/2020, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (Công đoàn DKVN) quản lý 33 công đoàn trực thuộc (gồm: 9 công đoàn cấp trên cơ sở, 24 công đoàn cơ sở; 131 công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn cấp trên cơ sở), với tổng số trên 54.702 đoàn viên. Trong những năm qua, đặc biệt là từ sau Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VI, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn và Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, các cấp công đoàn đã bám sát chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp triển khai tổ chức thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình. Nhiều phong trào thi đua được triển khai sâu rộng, thu hút đông đảo CNLĐ tham gia, mang lại hiệu quả thiết thực... đã khơi dậy ý thức trách nhiệm, nhiệt tình cách mạng, tinh

thần lao động hăng say của đội ngũ CNLĐ, góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi các mục tiêu sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và các đơn vị. Từ các phong trào thi đua đã xuất hiện nhiều điển hình tập thể, cá nhân tiên tiến, có sức lan tỏa cao trong CNLĐ. Có được những kết quả bước đầu đó, trước hết phải khẳng định vai trò quan trọng và yếu tố quyết định là đội ngũ cán bộ công đoàn nói chung, đặc biệt là cán bộ công đoàn cấp cơ sở.

Sự đổi mới mạnh mẽ trong lãnh đạo, chỉ đạo của tập thể Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, các giải pháp đồng bộ nhằm nâng cao chất lượng hoạt động được triển khai cụ thể, bám sát cơ sở, đánh giá đúng thực chất, trọng tâm nhiệm vụ. Đặc biệt là đã phát huy tính năng của các trang mạng xã hội (facebook, zalo...), trang Website Công đoàn Dầu khí Việt Nam vào công tác chỉ đạo, điều hành, vào việc cập nhật thông tin, báo cáo bằng hình ảnh, tin, bài và công tác truyền thông công đoàn... đã giúp đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở bắt nhịp, linh hoạt, nắm sâu, cụ thể các nội dung, chương trình, kế hoạch của cấp trên, triển khai cụ thể đến tận cán bộ, đoàn viên. Tại nhiều đơn vị đã có cách làm riêng, sáng tạo, phù hợp với nguyện vọng của đông đảo đoàn viên, CNLĐ và tình hình của đơn vị, doanh nghiệp. Điều đáng phấn khởi đó là các hoạt động cụ thể đã tập trung vào việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, CNLĐ như việc triển khai ký kết "Thỏa ước lao động tập thể", tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, "Mỗi công đoàn cơ sở - một lợi ích đoàn viên" được diễn ra sâu rộng trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, mặc dù kiêm nhiệm song đã có bước trưởng thành lớn, sau gần 3 năm hoạt động (sau Đại hội công đoàn tại cấp cơ sở), nhiều đồng chí chưa có kinh nghiệm trong hoạt



động công đoàn, tuổi đời, tuổi nghề còn trẻ, song qua hoạt động thực tiễn, họ đã khẳng định tốt vai trò, trách nhiệm của mình trong công tác tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ, nhất là trong việc thương lượng, đối thoại có hiệu quả nhằm giúp cho đoàn viên, người lao động được nói lên tiếng nói của bản thân, đề xuất tâm tư, nguyện vọng chính đáng, do vậy nhiều chính sách, chế độ được thực hiện... nhờ đó, người lao động ngày càng trở nên gắn bó, có niềm tin tưởng sâu sắc, gửi gắm niềm kỳ vọng đối với tổ chức công đoàn.

Đánh giá, ghi nhận những đóng góp của đội ngũ cán bộ công đoàn đối với bước trưởng thành của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhất là vai trò của Chủ tịch công đoàn cơ sở, đã lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức tốt các phong trào thi đua đạt hiệu quả và có nhiều đóng góp tích cực cho tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Trước yêu cầu, nhiệm vụ ngày càng cao, đồng thời nhằm phát huy những kết quả đạt được trong thời gian qua, tiếp tục khẳng định vị thế của mình trong tình hình mới, năm 2021, Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn bám sát chủ đề "Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở", đồng thời tập trung ba khâu đột phá mà Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam đề ra. Trong đó đặc biệt chú trọng khâu đột phá: Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, ngang tầm nhiệm vụ, xây dựng nguồn lực công đoàn đủ mạnh. Để hiện thực hóa khâu đột phá này, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tập trung chỉ đạo thực hiện một số giải pháp:

Thứ nhất: Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông, tuyên truyền nâng cao nhận thức của cấp ủy đảng, chuyên môn, công đoàn các cấp về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của cán bộ công đoàn, nhất là đội ngũ cán bộ CĐCS. Coi trọng công tác xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp giỏi chuyên môn, có bản lĩnh chính trị và kỹ năng hoạt động thích ứng với sự phát triển không ngừng của nền kinh tế thị trường.

Thứ hai: Lựa chọn đội ngũ cán bộ CĐCS, nhất là chủ tịch CĐCS thực sự là thủ lĩnh của tập thể lao

động, làm tốt nhiệm vụ trực tiếp nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, đại diện cho tập thể người lao động trong xây dựng, giải quyết các mối quan hệ giữa tập thể lao động với người sử dụng lao động. Đồng thời, tiếp tục rà soát công tác quy hoạch, bổ nhiệm và bố trí, điều động cán bộ đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, trình độ chính trị, theo hướng tinh gọn bộ máy hoạt động đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm.

Thứ ba: Đổi mới nội dung đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, nghiệp vụ, kỹ năng và phương pháp hoạt động cho cán bộ công đoàn các cấp. Chú trọng nâng cao kỹ năng xử lý tình huống nảy sinh trong thực tiễn như tranh chấp lao động, các vấn đề liên quan đến hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể; bổ sung, hoàn thiện tài liệu tập huấn cho cán bộ CĐCS theo hướng sát thực tế và nhu cầu của cán bộ cơ sở.

Thứ tư: Thực hiện công tác thi đua, khen thưởng kịp thời nhằm động viên, khuyến khích những cán bộ công đoàn có sự hy sinh, cống hiến vì sự phát triển đi lên của tổ chức công đoàn cũng như vì nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; bên cạnh đó, tiếp tục có đề xuất nâng mức phụ cấp phù hợp cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở làm kiêm nhiệm... góp phần tạo động lực để cán bộ công đoàn phấn đấu, làm việc và cống hiến hết mình cho tổ chức và xây dựng tổ chức công đoàn phát triển bền vững, đáp ứng yêu cầu hiện nay./.

V.T



PETROVIETNAM:

7 CÔNG TRÌNH/CỤM CÔNG TRÌNH ĐỀ NGHỊ XÉT TẶNG GIẢI THƯỞNG HỒ CHÍ MINH VÀ GIẢI THƯỞNG CẤP NHÀ NƯỚC VỀ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ

LÊ PHƯỢNG

Nhằm thúc đẩy hoạt động nghiên cứu khoa học và tôn vinh tác giả/tập thể tác giả các công trình khoa học và công nghệ tại các đơn vị, từ năm 2019, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp với Hội Dầu khí Việt Nam đã khảo sát đánh giá 19 đơn vị trong toàn Tập đoàn, hướng dẫn đơn đốc hoàn thiện hồ sơ và đã sơ bộ chọn được 7 công trình/cụm công trình từ 5 đơn vị để đề nghị xét tặng Giải thưởng Hồ Chí Minh và Giải thưởng Nhà nước về Khoa học và Công nghệ đợt 6.

Danh sách 7 công trình/cụm công trình đề nghị xét tặng Giải thưởng Hồ Chí Minh và Giải thưởng Nhà nước về Khoa học và Công nghệ đợt 6 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam gồm:

1. Cụm công trình nghiên cứu ứng dụng các giải pháp công nghệ trong thu gom, xử lý và sử dụng khí đồng hành ở các mỏ của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro và các mỏ lân cận (phần ngoài khơi).
Đại diện tác giả: TS.Nguyễn Quỳnh Lâm.
2. Cụm công trình hệ thống trạm đo Carota tổng hợp xách tay TBM-02 và bộ quy trình minh giải tài liệu địa vật lý Loginter 2.0.
Đại diện tác giả: KS.Nguyễn Xuân Quang.
3. Các giải pháp khoa học công nghệ tối ưu

hóa vận hành Nhà máy Lọc dầu Dung Quất nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất - kinh doanh của BSR.

Đại diện tác giả: KS.Nguyễn Văn Hội.

4. Dự án: "Nghiên cứu thiết kế cơ sở, chi tiết, công nghệ chế tạo, tích hợp giàn khoan tự nâng 400ft phù hợp với điều kiện Việt Nam và nghiên cứu phát triển, hoon cải giàn khoan dầu khí di động phục vụ phát triển kinh tế biển, an ninh quốc phòng".

Đại diện tác giả: KS.Phan Tử Giang.

5. Cụm công trình KHCN nghiên cứu phát triển và hoàn thiện công nghệ thiết kế, thi công, lắp đặt ngoài khơi giàn công nghệ trung tâm và các công trình dầu khí siêu trường, siêu trọng phù hợp với điều kiện Việt Nam.

Đại diện tác giả: Ths.Bùi Hoàng Điệp.

6. Nghiên cứu, phát triển và ứng dụng công nghệ để khai thác các mỏ khí - condensate với điều kiện đặc biệt phức tạp, thềm lục địa Việt Nam.

Đại diện tác giả: TS.Ngô Hữu Hải.

7. Nghiên cứu lựa chọn các giải pháp công nghệ tối ưu để gia tăng hệ số thu hồi dầu đối với mỏ dầu nặng của PVEP.

Đại diện tác giả: TS.Vũ Việt Hưng./.

L.P



10 ĐIỂM MỚI TRONG BỘ LUẬT LAO ĐỘNG NĂM 2019 VỀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THỰC HIỆN TỪ NGÀY 1/1/2021

NGUYỄN VĂN SỸ
Phó Trưởng ban CSPL&QHLD, CĐ DKVN

Bộ luật Lao động (sửa đổi) được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 20/11/2019. Bộ luật Lao động năm 2019 gồm có 17 chương, 220 điều và có hiệu lực thi hành từ ngày 1/1/2021. Trong đó có 10 điểm mới về hợp đồng lao động mà người lao động cần biết như sau:

1. Tăng tính nhận diện các quan hệ lao động diễn ra trên thực tế.

Bổ sung quy định: Mọi hợp đồng bất kể tên gọi là gì, đều được coi là HĐLĐ nếu có đủ 3 dấu hiệu:

- Làm việc trên cơ sở thỏa thuận;
- Có trả lương;
- Có sự quản lý, điều hành, giám sát của một bên.

Quy định này là cần thiết để giải quyết tình trạng lách các quy định của Luật, dùng tên gọi khác để né tránh trách nhiệm thực hiện các nghĩa vụ của NSDLĐ về tiền lương, trách nhiệm tham gia bảo hiểm xã hội cho NLĐ.

2. Hình thức hợp đồng lao động.

Chấp nhận HĐLĐ được thông qua phương tiện điện tử dưới hình thức thông điệp dữ liệu.

HĐLĐ được giao kết thông qua phương tiện điện tử dưới

hình thức thông điệp dữ liệu theo quy định của pháp luật về giao dịch điện tử có giá trị như hợp đồng lao động bằng văn bản.

3. Loại hợp đồng lao động.

Kể từ ngày 1/1/2021, hợp đồng lao động sẽ được giao kết theo một trong các loại sau đây:

- Hợp đồng lao động không xác định thời hạn.
- Hợp đồng lao động xác định thời hạn, trong đó hai bên xác định thời hạn, thời điểm chấm dứt của hợp đồng lao động trong thời gian không quá 36 tháng kể từ thời điểm hợp đồng có hiệu lực.

Như vậy, so với quy định hiện hành tại Bộ luật lao động 2012 thì sẽ không còn Hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định.

4. Không áp dụng thử việc đối với hợp đồng lao động dưới 1 tháng.

Theo quy định hiện hành thì chỉ có đối tượng ký HĐLĐ mùa vụ là đương nhiên không phải thử việc. Từ 2021, cũng không áp dụng thử việc với HĐLĐ dưới 1 tháng.

5. Bổ sung quy định về thời gian thử việc.

Bổ sung quy định: Thời gian thử việc không quá 180 ngày đối

với công việc của người quản lý doanh nghiệp theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp.

6. Bổ sung thêm trường hợp tạm hoãn HĐLĐ.

Thêm các trường hợp NLĐ được tạm hoãn HĐLĐ sau đây:

- NLĐ thực hiện nghĩa vụ tham gia Dân quân tự vệ;
- NLĐ được ủy quyền để thực hiện quyền, trách nhiệm của doanh nghiệp đối với phần vốn của doanh nghiệp đầu tư tại doanh nghiệp khác.

7. NLĐ có quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ không cần lý do.

- Bộ luật Lao động năm 2012: NLĐ có hợp đồng lao động xác định thời hạn khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động bắt buộc phải có 1 trong những lý do được nêu tại Khoản 1, Điều 37 BLLĐ 2012, đồng thời đáp ứng điều kiện về thời gian báo trước.

- Bộ luật Lao động năm 2019: NLĐ có quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ mà không cần lý do, chỉ cần đáp ứng điều kiện về thời gian báo trước tại Khoản 1, Điều 35 (trừ 1 số trường hợp không cần báo trước).

8. Bổ sung quy định về những

trường hợp được quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ mà không cần báo trước.

Bộ luật Lao động 2019 quy định các trường hợp đặc biệt NLĐ không cần báo trước sau đây:

- Không được bố trí theo đúng công việc, địa điểm làm việc hoặc không được bảo đảm điều kiện làm việc theo thỏa thuận, trừ trường hợp quy định tại Điều 29 của Bộ luật này;
- Không được trả đủ lương hoặc trả lương không đúng thời hạn, trừ trường hợp quy định tại Khoản 4, Điều 97 của Bộ luật này;
- Bị người sử dụng lao động ngược đãi, đánh đập hoặc có lời nói, hành vi nhục mạ, hành vi làm ảnh hưởng đến sức khỏe, nhân phẩm, danh dự; bị cưỡng bức lao động;
- Bị quấy rối tình dục tại nơi làm việc;

- Lao động nữ mang thai phải nghỉ việc theo quy định tại khoản 1, Điều 138 của Bộ luật này;

- Đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định tại Điều 169 của Bộ luật này, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác;

- Người sử dụng lao động cung cấp thông tin không trung thực theo quy định tại khoản 1, Điều 16 của Bộ luật này làm ảnh hưởng đến việc thực hiện HĐLĐ.

9. Có 2 trường hợp NSDLĐ có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng không cần báo trước.

NSDLĐ cũng có quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ không cần báo trước với 2 trường hợp sau:

- NLĐ không có mặt tại nơi làm việc trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày hết thời hạn tạm hoãn thực hiện HĐLĐ.

- NLĐ tự ý bỏ việc mà không có lý do chính đáng từ 5 ngày làm việc liên tục trở lên.

10. Quy định hợp lý về thời gian giải quyết và trách nhiệm của 2 bên khi chấm dứt HĐLĐ.

- Bộ luật Lao động năm 2012: Trong thời hạn 7 ngày làm việc, kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động, hai bên có trách nhiệm thanh toán đầy đủ các khoản có liên quan đến quyền lợi của mỗi bên; trường hợp đặc biệt, có thể kéo dài nhưng không được quá

30 ngày.

- Bộ luật Lao động năm 2019: Trong thời hạn 14 ngày làm việc kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động, hai bên có trách nhiệm thanh toán đầy đủ các khoản tiền có liên quan đến quyền lợi của mỗi bên, trừ trường hợp sau đây có thể kéo dài nhưng không được quá 30 ngày:

+ Người sử dụng lao động không phải là cá nhân chấm dứt hoạt động;

+ Người sử dụng lao động thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế;

+ Chia, tách, hợp nhất, sáp nhập; bán, cho thuê, chuyển đổi loại hình doanh nghiệp; chuyển nhượng quyền sở hữu, quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp, hợp tác xã;

+ Do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh nguy hiểm./.

V.S





QUYỀN, NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG TRONG VIỆC THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

NGUYỄN VĂN TÁ
Phó Chánh Văn phòng CĐ DKVN

Vừa qua, Chính phủ ban hành Nghị định số 145/2020/NĐ-CP về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, trong đó có quy định quyền và nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Theo đó, quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc thực hiện trên nguyên tắc thiện chí, hợp tác, trung thực, bình đẳng, công khai và minh bạch. Tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, người sử dụng lao động và các tổ chức, cá nhân khác có liên quan. Tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc không được trái pháp luật và đạo đức xã hội.

Cùng với đó, người sử dụng lao động phải công khai với người lao động những nội dung về tình hình sản xuất, kinh doanh của người sử dụng lao động; Nội quy lao động, thang lương, bảng lương, định mức lao động, nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của người sử dụng lao động liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của người lao động; Các thỏa ước lao động tập thể mà người sử dụng lao động tham gia; Việc trích lập, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi và các quỹ do người lao động

đóng góp (nếu có); Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; Tình hình thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động; Nội dung khác theo quy định của pháp luật.

Người sử dụng lao động có trách nhiệm ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc để thực hiện các nội dung quy định về đối thoại tại nơi làm việc và thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc quy định tại Nghị định này.

Khi xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, người sử dụng lao động phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (nếu có) và nhóm đại diện đối thoại của người lao động (nếu có) để hoàn thiện và ban hành. Đối với những góp ý của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở và nhóm đại diện đối thoại của người lao động mà

người sử dụng lao động không tiếp thu thì phải nêu rõ lý do.

Bên cạnh đó, người lao động được tham gia ý kiến về những nội dung gồm xây dựng, sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của người sử dụng lao động liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động. Xây dựng, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động; đề xuất nội dung thương lượng tập thể. Đề xuất, thực hiện giải pháp tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ môi trường, phòng chống cháy nổ. Nội dung khác liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động theo quy định của pháp luật.

Những nội dung quy định trên tại Điều này mà pháp luật quy định cụ thể hình thức người lao động tham gia ý kiến thì thực hiện theo quy định đó; trường hợp pháp luật không quy định cụ thể hình thức thì người lao động căn cứ vào đặc điểm sản

xuất, kinh doanh, tổ chức lao động, nội dung người lao động được tham gia ý kiến và quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc để lựa chọn hình thức như tham gia ý kiến trực tiếp hoặc thông qua tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, nhóm đại diện đối thoại của người lao động, đối thoại tại nơi làm việc; Gửi góp ý, kiến nghị trực tiếp; Hình thức khác mà pháp luật không cấm.

Người lao động cũng được quyết định những nội dung như giao kết, sửa đổi, bổ sung, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật. Gia nhập hoặc không gia nhập tổ

chức đại diện người lao động tại cơ sở. Tham gia hoặc không tham gia đình công theo quy định của pháp luật. Biểu quyết nội dung thương lượng tập thể đã đạt được để ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật. Nội dung khác theo quy định của pháp luật hoặc theo thỏa thuận của các bên. Hình thức quyết định của người lao động thực hiện theo quy định của pháp luật.

Người lao động được kiểm tra, giám sát những nội dung, cụ thể là việc thực hiện hợp đồng lao động và thỏa ước lao động tập thể. Việc thực hiện nội quy lao động, quy chế và các văn

bản quy định khác của người sử dụng lao động liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động. Việc sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, các quỹ do người lao động đóng góp. Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của người sử dụng lao động. Việc thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động. Hình thức kiểm tra, giám sát của người lao động thực hiện theo quy định của pháp luật./.

V.T





MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ:

Nơi sưởi ấm những mảnh đời khó khăn

LÊ THỊ HẢI YẾN
Ban TCKT, CĐ DKVN



Đại diện CĐ DKVN trao tặng nhà "Mái ấm Công đoàn" cho anh Mai Văn Anh

Chương trình hỗ trợ xây dựng nhà "Mái ấm Công đoàn" của Công đoàn Dầu khí Việt Nam là chương trình mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc với tinh thần "tương thân tương ái" nhằm hỗ trợ cho cán bộ, công nhân, lao động trong toàn ngành có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở, góp phần cùng địa phương giải quyết tốt công tác xã hội do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.

"Mái ấm Công đoàn" của Công đoàn Dầu khí Việt Nam có những tiêu chí chặt chẽ rõ ràng, đối tượng trong diện được xét tặng nhà "Mái ấm Công đoàn" là đoàn viên công đoàn phải có đất ở hợp pháp đã được chính quyền địa phương cấp "sổ đỏ", có thời gian công tác trong ngành từ 5 năm liên tục trở lên đối với nữ, 7 năm liên tục trở lên đối với nam và có hoàn cảnh thực sự khó khăn về nhà ở. Chương trình "Mái ấm Công đoàn" sau khi được triển khai đã được sự đồng thuận của đông đảo cán bộ, công nhân viên chức lao động

và đoàn viên công đoàn trong toàn ngành. Việc làm này đã thể hiện bản chất và truyền thống tốt đẹp của ngành Dầu khí trong việc thực hiện truyền thống "Lá lành đùm lá rách".

Có thể nói rằng, sau mỗi căn nhà "Mái ấm Công đoàn" của Công đoàn Dầu khí là một câu chuyện hết sức cảm động. Trong số đó phải kể đến hoàn cảnh gia đình của đoàn viên công đoàn Mai Văn Anh. Anh Mai Văn Anh là công nhân Phân xưởng cơ nhiệt, Công ty cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam, chi nhánh Hà Tĩnh.

Gia đình anh có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, vợ của anh là lao động tự do, thu nhập của cả gia đình chỉ khoảng 6 triệu đồng/tháng, trong khi phải nuôi hai con nhỏ ăn học và cha mẹ già yếu. Vì hoàn cảnh khó khăn, gia đình anh Mai Văn Anh phải đi ở nhà thuê, nay đây mai đó trong suốt nhiều năm. Thương con cháu vất vả lận đận, đến năm 2018, bố mẹ nuôi anh quyết định chia cho vợ chồng anh mảnh đất nhỏ có địa chỉ tại thôn Hà Lam, xã Quảng Văn, thị xã Ba Đồn, tỉnh Quảng Bình để làm nhà ở. Vậy nhưng ước mơ về một mái ấm cho gia đình anh chỉ có thể thực hiện sau khi Công đoàn Dầu khí Việt Nam đến khảo sát và quyết định hỗ trợ 80 triệu đồng trong ngân sách của quỹ "Mái ấm Công đoàn" cho gia đình anh. Để rồi sau khi được bà con lối xóm, anh em họ hàng người góp vật liệu, người góp ngày công và bản thân anh là thợ cơ khí bậc cao đã tự tay làm hết phần gia công và lắp đặt các hạng mục nội thất và sau 3 tháng căn nhà khang trang, niềm mơ ước của gia đình anh đã được khánh thành. Khó có thể nói hết được niềm vui, niềm hạnh phúc lớn lao của gia đình anh khi được về sống trong ngôi nhà ấm áp nghĩa tình để rồi từ đây về sau gia đình anh không còn phải đi ở trọ trong những căn nhà ẩm thấp, không phải thấp thỏm giữa đêm để hứng nước che mưa cho con ngủ, không phải lo lắng khi triều cường dâng lên

bất ngờ làm hư hỏng đồ đạc trong nhà hoặc hồi hộp, bồn chồn khi căn nhà mình đang ở có thể sẽ bị đổ sập bất cứ lúc nào mỗi khi mùa mưa bão đến gần.

Những

ngày, miền Trung trong cảnh "Bão chồng bão", "lũ chồng lũ". Đi kèm theo đó là nước, trắng trời nước, đâu đâu cũng mênh mông nước. Nước dâng lên tận mái nhà, nước biến đường thành sông, nước quét đi tất cả của cải, hoa màu, trâu, bò, lợn, gà... Những mái nhà ngập chìm trong biển nước, những con đường bị sạt lở nham nhở, những thôn xóm bị cô lập bởi lũ dữ, hàng vạn người lâm vào cảnh màn trời chiếu đất. Những thiệt hại về con người và tài sản không thể đếm được. Trong bão mạnh, lũ dữ, với tinh thần coi trọng tính mạng của con người là trên hết thì tại chính ngôi nhà nghĩa tình Dầu khí này của gia đình anh Mai Văn Anh đã cư mang được 29 con người, trong đó phần đông là người già và trẻ nhỏ của nhiều gia đình trong cùng thôn, cùng xã đến tránh bão an toàn trong suốt một tuần liền. Thật khó nói hết được những cảm xúc của những con người đang phải vật lộn trong ranh giới giữa sự sống và cái chết. Khi được gia đình anh Mai Văn Anh cứu giúp, họ



Đại diện CĐ DKVN trao tặng nhà "Mái ấm Công đoàn" cho NLD

vượt qua được khó khăn, sớm ổn định lại cuộc sống sau thiên tai để rồi giờ đây càng thắt chặt và thắm đượm hơn mối quan hệ tình làng nghĩa xóm, tối lửa tắt đèn có nhau.

Trung bình mỗi năm Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức khánh thành được gần chục "Mái ấm Công đoàn" dành cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Có thể khẳng định, chương trình "Mái ấm Công đoàn" của Công đoàn Dầu khí Việt Nam thực sự là chỗ dựa của đoàn viên, công nhân viên chức lao động trong toàn ngành, góp phần thực hiện chính sách an sinh xã hội, xóa đói, giảm nghèo, tạo dựng niềm tin hiện thực hóa những ước mơ an cư, lạc nghiệp của người lao động có hoàn cảnh khó khăn. Điều này đã làm nổi bật vị trí của công đoàn các cấp với chức năng chăm lo và bảo vệ quyền lợi cho người lao động, là ngôi nhà, là tổ ấm, là người bạn đồng hành của giai cấp công nhân và người lao động./.

H.Y



TẦM QUAN TRỌNG CỦA CÔNG TÁC ĐIỀU TRA, NẮM BẮT, NGHIÊN CỨU DƯ LUẬN XÃ HỘI

CHU THÀNH NGỌC
Phó Chủ tịch Công đoàn CQ Tập đoàn

Trong những năm gần đây, công tác điều tra, nắm bắt, nghiên cứu dư luận xã hội (DLXH) từng bước đi vào nề nếp, chất lượng, hiệu quả được nâng lên. Các báo cáo nhanh của các công đoàn trực thuộc và của các cộng tác viên DLXH đã đáp ứng được yêu cầu phản ánh nhanh, kịp thời, trung thực, đầy đủ các luồng DLXH trước các sự kiện, hiện tượng, vấn đề kinh tế, chính trị của đất nước và của Tập đoàn, đã giúp cho các cấp công đoàn ứng xử hợp lý khi ban hành các quyết định.

Có thể hiểu một cách khái quát, điều tra DLXH là hình thức nắm thông tin DLXH bằng phương pháp điều tra xã hội học. Phương pháp này tuân thủ nghiêm ngặt các yêu cầu có tính khoa học. Hiện nay, hình thức phổ biến là điều tra thông qua phát phiếu hỏi cho các đối tượng được lựa chọn theo phương pháp chọn mẫu ngẫu nhiên hoặc có chủ định. Nắm bắt DLXH là hình thức tập hợp thông tin DLXH không thông qua phương pháp điều tra xã hội học.

Hình thức nắm bắt DLXH rất đa dạng, bao gồm: Nắm bắt thông tin qua mạng lưới cộng tác viên; qua các phương tiện thông tin đại chúng; qua việc lấy ý kiến đóng góp của các tầng lớp nhân dân đối với dự thảo các văn kiện, văn bản pháp luật... Nghiên cứu DLXH là những nghiên cứu lý luận và thực tiễn về DLXH.

Đối với tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam, trong những năm gần đây, công tác điều tra, nắm bắt, nghiên cứu DLXH từng bước đi vào nề nếp, chất lượng, hiệu quả được nâng lên. Nhiều báo cáo nhanh của các cấp công đoàn và của cộng tác

viên dư luận xã hội đã đáp ứng được yêu cầu phản ánh nhanh, kịp thời, trung thực, đầy đủ các luồng DLXH trước các sự kiện, hiện tượng, vấn đề kinh tế, chính trị... Đặc biệt là các báo cáo nhanh đó đã phản ánh kịp thời những bức xúc của cán bộ đoàn viên công đoàn, góp phần quan trọng giúp các cấp ủy đảng và công đoàn đưa ra được các chủ trương, quyết sách sát thực, phù hợp.

Để thực hiện tốt mục tiêu này, trong thời gian tới công tác nắm bắt, nghiên cứu DLXH cần phải tập trung giải quyết các nhiệm vụ cụ thể như sau:

Một là, nâng cao năng lực thu thập thông tin, nhằm tham mưu cho Công đoàn cấp trên và cấp ủy cùng cấp trong việc nắm bắt DLXH; phản ánh và dự báo đúng và trúng tình hình tâm trạng, tư tưởng và DLXH của các cán bộ đoàn viên công đoàn.

Hai là, đổi mới quy trình, phương pháp, cách thức tổ chức, lựa chọn nội dung điều tra, nắm bắt, nghiên cứu DLXH. Khắc phục các hạn chế, khiếm khuyết trong chọn vấn đề điều tra; hình thức điều tra; diện điều tra; xây dựng phiếu câu hỏi điều tra; chọn mẫu (đối tượng) điều tra; tập huấn điều tra

viên; triển khai trên thực địa; nhập dữ liệu, xử lý và phân tích số liệu; viết báo cáo. Từ đó, nâng cao chất lượng công tác này.

Ba là, cần nâng cao chất lượng các báo cáo nhanh về DLXH, báo cáo phải phản ánh khách quan, trung thực, kịp thời ý kiến của các tầng lớp nhân dân; phân tích, chỉ ra căn cứ của các luồng ý kiến dư luận, trên cơ sở đó, đưa ra những dự báo, đề xuất các giải pháp tuyên truyền, định hướng dư luận.

Bốn là, cần kiện toàn, củng cố bộ máy tổ chức, nâng cao trình độ, năng lực nghiên cứu, điều tra, nắm bắt DLXH của tất cả các cấp công đoàn. Đổi mới cách thức tổ chức và duy trì hoạt động của mạng lưới cộng tác viên bảo đảm yêu cầu về số lượng, chất lượng, có đại diện của nhiều giai tầng xã hội trên địa bàn; khắc phục tình trạng trong mạng lưới cộng tác viên, thành phần cán bộ nghỉ hưu chiếm tỷ lệ cao, các thành phần khác thấp

hoặc thiếu, coi trọng cộng tác viên trong nông dân, công nhân, thanh niên, sinh viên, trí thức.

Năm là, hằng năm, tiến hành rà soát, củng cố, kiện toàn mạng lưới cộng tác viên, bảo đảm chất lượng, sự hợp lý về cơ cấu; kịp thời động viên, khen thưởng những cộng tác viên có nhiều nỗ lực trong việc nắm bắt và phản ánh DLXH. Chú trọng công tác bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cộng tác viên.

Có thể nói, việc thực hiện Kết luận 100 KT/TW ngày 18/8/2014 của Ban Bí thư về việc đổi mới và nâng cao chất lượng công tác điều tra, nắm bắt, nghiên cứu DLXH có đạt kết quả tốt hay không phụ thuộc rất lớn vào nhận thức của cấp ủy đảng và các cấp công đoàn về tầm quan trọng của công tác này; vào trách nhiệm và sự quan tâm của cấp ủy và cả hệ thống chính trị để khắc phục những mặt hạn chế đã nêu trên và đầu tư một cách hợp lý, có hiệu quả cho công tác này./.

T.N





CÔNG ĐOÀN PV GAS:

SỨC MẠNH TỪ HOẠT ĐỘNG PHONG TRÀO

NGUYỄN HỒ CẦM
Công đoàn PV GAS

Mỗi phong trào là một điểm sáng

Hàng năm, Công đoàn PV GAS phối hợp cùng với chính quyền, Đoàn Thanh niên phát động phong trào thi đua đóng góp ý tưởng giải pháp, phát huy sáng kiến cải tiến ngay từ đầu năm. Giai đoạn 2017-2019, CBCNV toàn PV GAS đóng góp 454 sáng kiến với giá trị làm lợi hơn 1.200 tỷ đồng, trong đó có 146 sáng kiến được công nhận cấp TCT, 11 sáng kiến được công nhận cấp Tập đoàn và 7 sáng kiến được Tập đoàn tặng bằng khen. Cùng với đó, giai đoạn 2017 - 2020, toàn TCT đã tiết giảm được 1.757 tỷ đồng thông qua nhiều chương trình hành động thiết thực.

Các phong trào an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), hoạt động SXKD được duy trì an toàn, liên tục, hiệu quả, không để xảy ra tai nạn sự cố đáng tiếc nào. Công đoàn đã phối hợp cùng các phòng, ban chuyên môn xây dựng và triển khai kế hoạch ATVSLĐ, tổ chức nhiều hoạt động thiết thực hưởng ứng Tháng Hành động về ATVSLĐ, Ngày Môi trường Thế giới. Trong những tháng đầu năm 2020, với diễn biến phức tạp của đại dịch Covid-19, Công đoàn đã làm tốt công tác tuyên truyền, động viên NLD thực hiện tốt phòng chống dịch bệnh.

Mạng lưới ATVSV được xây dựng và duy trì tại tất cả các cơ sở SXKD. Hiện nay, toàn PV GAS có 398 ATVSV. Chất lượng hoạt động của mạng lưới ATVSV được cải thiện qua các năm. Từ 2017 - 2020, mạng lưới ATVSV đã đóng góp hơn 1.039 kiến nghị,

Luôn quán triệt và thực hiện nghiêm chỉnh sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy và Công đoàn cấp trên, phối hợp chặt chẽ với chính quyền và các tổ chức đoàn thể khác trong tổ chức triển khai các hoạt động, Công đoàn PV GAS đã thiết thực đồng hành cùng doanh nghiệp, đi đầu trong tổ chức các phong trào hướng đến mục tiêu chung là hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD của Tổng công ty Khí Việt Nam (TCT), đảm bảo việc làm và thu nhập, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động.

giúp ngăn ngừa các nguy cơ gây mất an toàn trong hoạt động SXKD tại các đơn vị.

Các phong trào xanh sạch đẹp, phong trào trồng cây xanh, phong trào không khói thuốc tại nơi làm việc, chương trình 5S, phong trào ghi thẻ STOP... đều được tích cực duy trì và triển khai mạnh mẽ trong toàn TCT, góp phần lan tỏa văn hóa an toàn thấm nhuần đến toàn thể NLD.

Bên cạnh đó, các phong trào nữ CNVCLĐ luôn được chú trọng triển khai, đạt hiệu quả cao. Tiêu biểu là phong trào thi đua "Giải việc nước, đảm việc nhà" gắn với việc thực hiện "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Vận động nữ CBCNV tham gia sôi nổi các phong trào thi đua trong lao động sản xuất, các hoạt động xã hội và các phong trào khác do Công đoàn ngành, Công đoàn TCT phát động. Hiện nay, trong TCT có hơn 70 chị em được tín nhiệm, giao đảm nhiệm các chức danh quản lý/lãnh đạo từ cấp cơ sở, đơn vị đến TCT.

Ngoài ra, tùy theo yêu cầu nhiệm vụ trong từng giai đoạn, Công đoàn TCT và các đơn vị còn phát động các đợt thi đua ngắn hạn, thi đua theo chuyên đề, nhằm cổ vũ, động viên CBCNV phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ đột xuất, trọng tâm. Điển hình là phong trào thi đua hoàn thành trước thời hạn công tác BDSC dừng khí hằng năm; phong trào thi đua nước rút trên công trường các dự án trọng điểm; phong trào thi đua chào mừng "Tháng Công nhân", thi đua hưởng ứng Tuần lễ

ATVSLĐ-PCCN... Cùng nhiều đợt thi đua, hoạt động hướng tới các ngày lễ, ngày kỷ niệm trọng đại của đất nước, Tập đoàn và TCT.

Thắt chặt tình đoàn kết, nhân ái

Công đoàn đã phối hợp tổ chức và tạo mọi điều kiện tốt nhất để NLD tham gia các hoạt động văn hóa thể thao như: Thuê sân tập, mời huấn luyện viên cho các bộ môn bóng đá, cầu lông, tennis... tổ chức các lớp học Yoga, khí công, bơi lội, tennis, bóng bàn...; Tổ chức liên hoan văn nghệ, các hoạt động văn hóa nhân dịp các ngày lễ lớn, các dịp kỷ niệm của đất nước, Tập đoàn và TCT; Tham gia các Hội diễn "Tiếng hát những người đi tìm lửa" do Công đoàn DKVN tổ chức; Thường xuyên tổ chức các hoạt động giao lưu thể thao, các giải giao hữu với các đơn vị trong và ngoài ngành; tổ chức Ngày hội PV GAS nhân ngày thành lập TCT 20/9; Cử VĐV tham gia Hội thao PVN, đoàn thể thao PVN thi đấu giải ASCOPE Games, đạt nhiều thành tích.

Giữ gìn và lan tỏa nét văn hóa tốt đẹp này, hằng năm vào dịp lễ, Tết, Tháng Công nhân, Công đoàn đều tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho NLD, cán bộ hưu trí có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo; kịp thời hỗ trợ cho gia đình của CBCNV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bệnh tật, bị thiên tai lũ lụt; Mẹ Việt Nam Anh hùng, các trung tâm nuôi dưỡng trẻ mồ côi, khuyết tật, xây dựng nhà tình thương tại các địa phương nơi có công trình khí đi qua...; Đặc biệt ủng hộ nhiều tỷ đồng cho tập thể các y bác sĩ trên tuyến đầu phòng chống dịch bệnh Covid-19; Tích cực hưởng ứng các đợt phát động làm thêm giờ đóng góp vào Quỹ Tương trợ Dầu khí, Quỹ Nghĩa tình đồng đội, Quỹ Vì thế hệ trẻ, quỹ ủng hộ thiên tai lũ lụt mỗi năm hơn 12 tỷ đồng.

Có thể thấy, các phong trào hoạt động của Công đoàn PV GAS luôn hướng đến sự thiết thực, hiệu quả, nhân văn, nhờ đó có sức lan tỏa mạnh mẽ, tạo ra sự gắn kết trong mỗi cá nhân, phát huy sức mạnh tập thể cùng chung sức thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị do Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam giao phó. Qua đó, Công đoàn cũng thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động một cách bền vững./

H.C





Giám đốc 7 gói thầu và BSR ký giao ước thi đua 51 ngày đêm hoàn thành công tác BDTT lần thứ 4 NMLD Dung Quất

CÔNG ĐOÀN BSR KHÔNG NGỪNG ĐỔI MỚI PHONG TRÀO LAO ĐỘNG SÁNG TẠO

HUỲNH MỸ HẠNH
Công đoàn BSR

Thực hiện lời dạy của Hồ Chủ tịch:
"Sáng kiến và kinh nghiệm là của quý của dân tộc, chúng ta phải ra sức làm cho nó dồi dào và lan rộng mãi", kể từ khi Nhà máy Lọc dầu Dung Quất đi vào vận hành, Công đoàn Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) đã có nhiều đổi mới, sáng tạo trong việc tổ chức các phong trào thi đua nói chung và phong trào lao động sáng tạo nói riêng, tạo khí thế, lan tỏa tinh thần thi đua sôi nổi trong người lao động, góp phần nâng cao năng suất lao động, tạo động lực phát triển cho BSR vượt qua giai đoạn khó khăn hiện tại.

Đồng hành cùng sự phát triển doanh nghiệp, trong nửa nhiệm kỳ qua, Công đoàn BSR đã tổ chức phát triển, đổi mới liên tục các phong trào thi đua lao động sáng tạo; trong đó là trọng tâm thúc đẩy mạnh mẽ phong trào sáng kiến, sáng chế cũng như lĩnh vực nghiên cứu khoa học, công nghệ và được các cấp đánh giá, ghi nhận, cụ thể như sau: 123 Sáng kiến được công nhận cấp cơ sở; 16 sáng kiến đạt giải trong Hội thi Sáng tạo Kỹ thuật tỉnh Quảng Ngãi;

28 Sáng kiến cấp Tập đoàn; 10 sáng kiến đạt giải Hội thi sáng tạo KHKT cấp Quốc gia (VIFOTECH); 5 sáng kiến đạt Giải thưởng Quốc tế tại Hàn Quốc, trong đó 1 Huy chương Vàng, 1 Huy chương Bạc và 3 Huy chương Đồng; 6 sáng kiến được đưa vào Sách Vàng Việt Nam "Golden Book" các năm 2018, 2019, 2020; BSR đã và đang tự triển khai nghiên cứu 27 nhiệm vụ KHCN, trong đó 9 nhiệm vụ KHCN đã được nghiệm thu; BSR đã đăng ký Cụm công trình tham gia xét tặng Giải thưởng KHCN Dầu khí (đợt 2) và đã đạt giải thưởng A cấp Tập đoàn.

Năm 2020, mặc dù gặp rất nhiều khó khăn, thách thức nhưng công tác nghiên cứu khoa học, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, kaizen của BSR đã đạt những kết quả đáng khích lệ: Trên 1.300 ý tưởng cải tiến đã được đăng ký trên hệ thống. Nâng công suất vận hành các phân xưởng chế biến CDU, NHT, CCR, PP không tốn chi phí đầu tư mà còn giúp BSR thu lợi nhuận ròng hàng chục tỷ đồng mỗi tháng. Nhóm 13 giải pháp tối ưu hóa, tiết giảm năng lượng thành công đã đem lại hiệu quả trên 30 tỷ đồng/năm. Giải pháp loại bỏ tạp chất kim loại sắt và canxi trong nguyên liệu của phân xưởng RFCC, đã mang lại hiệu quả khoảng 130 tỷ đồng/năm. Sản phẩm sản xuất và xuất bán thành công các sản phẩm mới như MFO/LSFO, Treated LCO, hạt nhựa PP T-3050.

Trong bối cảnh ảnh hưởng của giá dầu thô giảm sâu, cạnh tranh với các nhà máy lọc dầu trong nước và thế giới ngày càng tăng, cơ cấu sản phẩm lọc hóa dầu thay đổi nhanh chóng, BSR đã xác định 4 mục tiêu chính cần thực hiện là: (i) Giảm chi phí vận hành (ii) Tăng độ linh động dầu thô chế biến (iii) Nâng công suất các phân xưởng công nghệ (iv) Đa dạng hóa sản phẩm.

Với sự đồng lòng và quyết tâm của lãnh đạo các cấp và sự hưởng ứng nhiệt tình của toàn thể người lao động, đặc biệt là đội ngũ có trình độ chuyên môn cao và đam mê công tác nghiên cứu khoa học, đã thực hiện tốt các giải pháp đề ra và đưa BSR vượt qua giai đoạn khó khăn này với kết quả nổi bật sau:

Năm 2020, với nhiệm vụ trọng tâm là công tác bảo dưỡng tổng thể NMLD Dung Quất, Công đoàn

BSR đã phát triển phong trào thi đua lan tỏa tại 7 gói thầu và qua 51 ngày đêm, đã ghi nhận hàng trăm sáng kiến, cải tiến được áp dụng để rút ngắn tiến độ, chi phí cho công tác bảo dưỡng tổng thể lần thứ 4. Công đoàn BSR đã đề nghị 19 sáng kiến tiêu biểu xuất sắc để Công đoàn Dầu khí Việt Nam khen thưởng.

Có thể khẳng định rằng, bằng tất cả tinh thần và trách nhiệm làm việc tận tâm, cùng nhau suy nghĩ để cùng nhau biến thách thức thành cơ hội, quyết tâm vận hành sản xuất an toàn, thực hành tiết kiệm, phát huy nhiệt huyết và sáng tạo, tập thể NLD BSR đã và đang nuôi dưỡng đam mê lao động sáng tạo, cống hiến không ngừng với khát vọng tiên phong xây dựng BSR trở thành đơn vị mạnh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Với tinh thần thi đua yêu nước của Bác Hồ "Càng khó khăn càng phải thi đua", CBCNV BSR luôn đặt cho bản thân mình mục tiêu cao hơn, ý thức rõ chỉ có sáng tạo, vượt qua giới hạn bản thân ngay chính nhiệm vụ được giao hàng ngày để mỗi ngày mình tốt hơn mình hôm qua; chỉ có đào sâu nghiên cứu để tối ưu hóa hoạt động nhà máy mới mang đến hiệu quả mọi mặt cho Công ty để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, mang lại lợi ích cho doanh nghiệp, khẳng định trí tuệ, bản lĩnh người thợ Lọc dầu Dung Quất

Với bề dày truyền thống văn hóa của những người đi tìm lửa, càng gặp khó khăn, người Dầu khí càng vượt lên mạnh mẽ; với sự chỉ đạo sát của của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, sự vào cuộc mạnh mẽ, quyết đoán cả hệ thống chính trị; sự đồng tâm, hiệp lực, đoàn kết, đồng lòng, thấu hiểu và chia sẻ trách nhiệm của tập thể người lao động vì mục tiêu chung, đó là: Chung tay vượt qua tác động kép của dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu, tập thể người lao động Công ty đã nỗ lực vượt bậc để đưa Công ty vượt qua khó khăn và hoàn thành xuất sắc công tác BDTT lần thứ 4 NMLD Dung Quất với khẩu hiệu hành động của người Dầu khí: "Bản lĩnh - Đoàn kết - Đổi mới - Hành động".

Nhìn lại Phong trào Lao động sáng tạo nửa nhiệm kỳ qua được tổ chức triển khai tại BSR có



nhiều nét nổi bật được Công đoàn BSR tổ chức và không ngừng đổi mới phát triển, đó là:

- Thi đua đã được đặt đúng vị trí, phản ánh đúng thực chất: Đảng ủy BSR, chính quyền và người đứng đầu các cấp đã trực tiếp lãnh đạo công tác thi đua, quan tâm đúng mức và có biện pháp quyết liệt để đẩy mạnh công tác thi đua với sự đồng thuận cao trong cả hệ thống chính trị. Đây là điều kiện then chốt, là cơ sở nền tảng để tiến hành công tác thi đua và triển khai phong trào thi đua có sức lan tỏa mạnh mẽ đến từng người lao động.

- Cách thức tổ chức phong trào thi đua có chiều sâu, có tính sáng tạo, khoa học, linh hoạt: Phong trào luôn gắn với cơ sở, xuất phát từ cơ sở. Việc tổ chức, chỉ đạo tốt hơn thông qua việc rút ra bài học từ cơ sở, việc thẩm định thành tích trực tiếp từ cơ sở lên đến cấp Hội đồng Khoa học Sáng kiến Kỹ thuật Công ty. Việc lựa chọn mục tiêu thi đua cho Phong trào Lao động sáng tạo nhằm tăng năng suất lao động và đạt hiệu quả kinh tế cao đã tạo được sự "Đồng thuận cao, thi đua giỏi, về đích sớm" kết hợp với công tác tổ chức tuyên truyền với nhiều hình thức sinh động, phong trào thi đua đã thực sự tạo được khí thế thi đua trong toàn Công ty.

- Phong trào Lao động sáng tạo đã đi đúng hướng, có chất lượng, nội dung phong phú nên đã có hàng trăm sáng kiến, ý tưởng, đề tài nghiên cứu khoa học làm lợi cho Công ty, góp phần quan trọng xây dựng thương hiệu Người thợ Dầu khí BSR về năng lực và trí tuệ trong nghiên cứu khoa học, phục vụ nhiệm vụ sản xuất kinh doanh ngày một tối ưu hóa, mang lại nhiều giá trị kinh tế cho BSR và Tập đoàn.

- Công tác khen thưởng bảo

đảm quy trình, thủ tục, khen đúng người, đúng việc, đúng thời điểm, việc tôn vinh, nhân rộng các điển hình tiên tiến đã được Công đoàn BSR chú trọng, tạo động lực cho người lao động hăng hái thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo. Nhờ vậy, Phong trào Lao động sáng tạo đã phát huy nội lực, tạo thành sức mạnh nội sinh của BSR.

Phong trào Lao động sáng tạo đã mang đến nhiều kết quả thiết thực và phát hiện nhiều gương điển hình tiên tiến trong nghiên cứu khoa học.

Phong trào Lao động sáng tạo được phát động ngay từ đầu năm qua Hội nghị Người lao động BSR và được triển khai xuyên suốt trong một năm thi đua. Nội dung thi đua của phong trào này đều xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong sản xuất kinh doanh. Những kết quả trên cho thấy rằng, chỉ khi nào một phong trào thi đua được phát động đáp ứng đúng nhu cầu tự thân của người lao động

đi cùng với nó là một phương pháp tổ chức thực hiện khoa học, hiệu quả chắc chắn phong trào ấy sẽ có sức sống mạnh mẽ. Đây cũng chính là sự sáng tạo và không ngừng đổi mới nội dung và lựa chọn mục tiêu, cách thức triển khai Phong trào Lao động sáng tạo tại NMLD Dung Quất trong giai đoạn vận hành thương mại.

Có thể khẳng định, Phong trào Lao động sáng tạo tại BSR thật sự là đòn bẩy, qua đó, người lao động BSR có thể phát huy mọi khả năng thúc đẩy sự phát triển sản xuất, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, dịch vụ đúng như lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh: "Thi đua - khen thưởng là động lực phát triển và là biện pháp quan trọng để xây dựng con người mới, thi đua yêu nước phải được tiến hành thường xuyên, liên tục mỗi ngày", góp phần tạo nên vườn hoa thi đua lao động sáng tạo, sáng kiến, cải tiến rộng khắp toàn Công ty, tạo nên sự bứt phá

bằng trí tuệ, bản lĩnh của người thợ lọc dầu BSR, là động lực phát triển bền vững doanh nghiệp trên chặng đường mới với "Khát vọng tiên phong"./.

M.H





HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ THI ĐUA KHEN THƯỞNG

HÀ THÚC HIẾU

Hòa chung không khí vui tươi, phấn khởi chuẩn bị đón mừng năm mới, Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans) đã long trọng tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2021 và thi đua khen thưởng năm 2020 để người lao động PVTrans cùng nhau nhìn lại những kết quả đạt được trong năm 2020, nhận định những khó khăn, thách thức, cơ hội năm 2021 và đề xuất giải pháp nhằm phát huy triệt để các thế mạnh của PVTrans.



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao cờ thi đua cho PVTrans

Tập thể CBCNV Tổng công ty đã vinh dự đón tiếp các đồng chí Nguyễn Hùng Dũng - Ủy viên Hội đồng Thành viên; đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam; nhà báo Nguyễn Như Phong - Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty CP Truyền thông Năng lượng

Việt; cùng các đồng chí nguyên lãnh đạo Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn, Chủ tịch Hội đồng Quản trị Tổng công ty cùng toàn thể Ban lãnh đạo Tổng công ty, lãnh đạo các Ban, các đơn vị thành viên và 149 đại biểu là CBCNV và thuyền viên đại diện cho hơn 2.000 người lao động của PVTrans.

Đồng chí Phạm Việt Anh -

Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tổng công ty thay mặt lãnh đạo Tổng công ty báo cáo về kết quả sản xuất kinh doanh năm 2020, phân tích những thuận lợi, khó khăn và thách thức của ngành Dầu khí và ngành vận tải biển, nêu bật sự cố gắng vươn lên của PVTrans cùng các đơn vị thành viên. Đồng chí Phạm Việt Anh nhấn mạnh vai trò đặc biệt quan trọng của đội ngũ người lao động toàn Tổng công ty luôn có tâm huyết, có trách nhiệm và đoàn kết cùng đơn vị vượt qua muôn vàn khó khăn trong những năm qua. Trong bối cảnh suy giảm chung của nền kinh tế, PVTrans vẫn hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách Nhà nước năm 2020 và về đích sớm trước hơn 2 tháng cho thấy

được nỗ lực phi thường của ban lãnh đạo và toàn thể CBCNV Tổng công ty.

Trong năm qua, Công đoàn cùng người sử dụng lao động đã tôn trọng, bảo đảm các quyền dân chủ của người lao động tại nơi làm việc, chú trọng việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định phát triển Tổng công ty với nền tảng thượng tôn pháp luật, trong điều kiện bối cảnh nhiều thách thức (đại dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu gây tác động kép đến nền kinh tế của các quốc gia và từng doanh nghiệp), duy trì phát huy tối đa trí tuệ, đóng góp của người lao động và tổ chức công đoàn để tạo động lực phát triển.

Trước diễn biến phức tạp của đại dịch Covid-19, Công đoàn PVTrans cùng với các cấp chính quyền đã chủ động cập nhật tình hình thị trường, đánh giá hoạt động SXKD, từ đó xây dựng các phương án, kịch bản điều hành để ứng phó với dịch bệnh, khẩn trương thiết lập các biện pháp cấp bách phòng chống dịch Covid-19 trong toàn Tổng công ty nhằm duy trì các hoạt động khai thác tàu diễn ra liên tục, đảm bảo an toàn cho sức khỏe của cán bộ công nhân viên, thuyền viên. Nhờ có những giải pháp ứng phó linh hoạt, phù hợp, đội tàu PVTrans đã hoạt động tuyệt đối an toàn và 100% CBCNV và thuyền viên của PVTrans không bị mắc Covid-19.

Tại hội nghị, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng

thưởng Cờ thi đua cho Công đoàn PVTrans "đã có thành tích xuất sắc trong phong trào lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn" năm 2020. PVTrans vinh dự được vinh danh là 1 trong 10 tập thể xuất sắc của Tập đoàn DKVN và có 5 cá nhân được tôn vinh là cá nhân điển hình xuất sắc, tiên tiến trong giai đoạn 2015 - 2019.

Ngoài các danh hiệu khen thưởng của Tập đoàn và cơ quan cấp trên, nhằm thúc đẩy, khuyến khích, động viên cũng như tiếp thêm năng lượng cho các tập thể, cá nhân tham gia cuộc đua hoàn thành tốt nhiệm vụ, kế hoạch SXKD hằng năm, PVTrans đã đề ra các giải thưởng mang nét đặc trưng Văn hóa PVTrans để trao cho các đơn vị thành viên, các cá nhân đã nỗ lực hoàn thành tốt các nhiệm vụ, kế hoạch SXKD năm 2020, gồm: Giải thưởng "Công ty có công tác quản trị tốt nhất năm 2020" thuộc về Chi nhánh TCT - Công ty Dịch vụ Hàng hải Dầu khí; Giải thưởng "Công ty Kinh doanh hiệu quả nhất năm 2020" thuộc về Công ty cổ phần Vận tải Dầu khí Thái Bình Dương; Giải thưởng "Công ty có công tác tái cấu trúc tốt nhất năm 2020" năm nay tiếp tục thuộc về Công ty cổ phần Vận tải Dầu Phương Đông Việt; Giải thưởng "Công ty ứng phó hiệu quả nhất với dịch bệnh Covid-19" thuộc về Công ty cổ phần Vận tải Nhật Việt.

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí Nguyễn Hùng Dũng - Ủy viên Hội đồng thành viên

biểu dương và ghi nhận những kết quả nổi bật mà PVTrans đã đạt được trong năm 2020 đầy khó khăn, thách thức. Đồng chí cũng cảm ơn và trân trọng những nỗ lực của Ban lãnh đạo, cán bộ, người lao động, thuyền viên PVTrans. Kết quả đạt được của PVTrans đã đóng góp rất quan trọng vào thành tích chung của Tập đoàn. Đồng chí cũng nhấn mạnh, tập thể PVTrans với những đóng góp nổi bật trong năm 2020 là một điểm sáng của Tập đoàn. Lãnh đạo Tập đoàn rất chia sẻ với những khó khăn của PVTrans nói chung và khó khăn, vất vả, cả những hy sinh của người lao động, thuyền viên nói riêng trong đại dịch Covid-19. Đồng chí Nguyễn Hùng Dũng tin rằng, với nền tảng, công tác quản trị hiệu quả cùng sự nỗ lực, PVTrans sẽ tiếp tục gặt hái thành công trong năm 2021 và phát triển bền vững.

Năm 2021, trong bối cảnh "bình thường mới" đầy khó khăn, thách thức, PVTrans sẽ tiếp tục đẩy mạnh công tác dự báo thị trường, thường xuyên cập nhật các kịch bản và đề xuất giải pháp sẵn sàng ứng phó với biến động của thị trường bằng các nguồn lực hiện có, bám sát chỉ tiêu mục tiêu, nhiệm vụ được giao để triển khai thực hiện. Kiểm soát chặt chẽ tình hình tài chính, quản trị dòng tiền đảm bảo ổn định. Tăng cường công tác quản trị rủi ro trong hoạt động SXKD, sẵn sàng các biện pháp để giảm thiểu các tổn thất có thể xảy ra./

T.H



Lễ gắn biển công trình thi đua chào mừng Đại hội XI Đảng bộ Vietsovpetro

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO ĐỒNG HÀNH, CHĂM LO CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

HOÀNG BÌNH
Công đoàn VSP

Công đoàn Vietsovpetro bằng những hoạt động thiết thực, hiệu quả, sáng tạo, đồng hành với chuyên môn và tập trung hướng về người lao động, đã có đóng góp to lớn vào thắng lợi chung của Vietsovpetro, xứng đáng là chỗ dựa vững chắc, đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng cho người lao động.

Theo đó, trong năm vừa qua, phù hợp với tình hình phòng, chống dịch Covid-19, Công đoàn Vietsovpetro đã thực hiện tốt công tác tham gia xây dựng và giám sát thực hiện các chế độ về chính sách và lao động, các chế độ chính sách đối với NLĐ được đảm bảo ở mức cao hơn so với quy định của Bộ luật Lao động, tổ chức tốt công tác đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo hình thức mới. Kết quả, các đơn vị thành viên đã tổ chức đối thoại và giải

quyết 40 kiến nghị của người lao động trong các lĩnh vực thuộc chế độ chính sách, đời sống nhà ở, ATVSLĐ. Có 7 kiến nghị của người lao động vượt phạm vi giải quyết của các đơn vị đã được đưa lên xử lý, giải quyết trong các buổi đối thoại của Vietsovpetro.

Động viên, khuyến khích CBCNV tham gia hoạt động sáng kiến, sáng chế, có 54 giải pháp được công nhận với tổng hiệu quả kinh tế là 4,1 triệu USD; quản lý tốt mạng lưới ATVSV góp phần nâng cao

chất lượng công tác ATVSLĐ, qua đó đã kịp thời phát hiện và khắc phục hơn 6.925 nguy cơ tiềm ẩn có khả năng xảy ra tai nạn, sự cố trong sản xuất, đưa ra 62 kiến nghị với lãnh đạo các cấp để cải tiến công tác ATVSLĐ.

Hoàn thành 3 công trình thi đua chào mừng Đại hội Đảng các cấp với tổng giá trị làm lợi 23,5 tỷ đồng, tiêu biểu là công trình "Hoàn thành công tác cuốn ống giàn BK-21" do Công đoàn cơ sở thành viên Xí nghiệp Xây lắp thực hiện; tổ chức thành công các hoạt động trong Tháng Công nhân và Tháng ATVSLĐ năm 2020 với 72 lớp tập huấn, huấn luyện về công tác ATVSLĐ cho 2.175 CBCNV; cấp phát 37.704 khẩu trang vải cho toàn thể CBCNV-NLĐ người Việt và Nga, cũng như người lao động làm việc theo hợp đồng thời vụ tại các đơn vị trong Vietsovpetro; tổ chức thành công hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ công đoàn các cấp; tập huấn cho 460 cán bộ cơ sở từ Tổ trưởng Tổ công đoàn và Ủy viên BCH Công đoàn bộ phận với những nội dung mới về Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2019.

Tuyên truyền vận động CBCNV-NLĐ thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của đơn vị, các quy định liên quan tới quyền lợi và trách nhiệm của người lao động, đặc biệt là công tác phòng, chống dịch Covid-19; trong năm đã triển khai đến các đơn vị 46 văn bản tư vấn, giải đáp pháp luật hằng tháng, có 387 tin, bài về hoạt động công đoàn được đăng tải trên các phương tiện thông tin đại chúng. Tổ chức thăm hỏi cán bộ, đoàn viên nhân dịp lễ tết, ốm đau, gia đình gặp khó khăn, đặc biệt là những CBCNV bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19 và có người thân bị ảnh hưởng do bão lũ tại miền Trung, chăm lo cho 17.216 cháu thiếu nhi là con CBCNV, các hoạt động trên được thực hiện với số tiền trên 5 tỷ đồng; duy trì tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao quần chúng phù hợp với tình hình dịch bệnh. Nhiều hoạt động nữ công sôi nổi thu hút đông đảo chị em tham gia, góp phần tạo nên sự gắn kết trong tập thể lao động quốc tế Vietsovpetro; phối hợp tổ chức các hoạt động hè thu hút trên 3.000 lượt con CBCNV tham gia; ủng hộ đồng bào bị thiên tai, lũ lụt với số tiền trên 2 tỷ đồng. Tổ chức tốt việc phối hợp và hỗ trợ hoạt động



Đồng chí Nguyễn Quốc Đạt - Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro phát biểu tại Hội nghị NLĐ năm 2021

của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh BR-VT và Công đoàn phía Nga.

Bước sang năm 2021, Vietsovpetro được giao khai thác an toàn 2,9 triệu tấn dầu trong bối cảnh sản lượng khai thác tại các mỏ dầu ngày một sụt giảm, giá dầu vẫn còn đang ở mức thấp, điều kiện sản xuất ngày một khó khăn hơn, trong khi đại dịch Covid-19 còn đang diễn biến phức tạp, đây sẽ là những thách thức không nhỏ đối với tập thể lao động quốc tế Vietsovpetro. Từ thực tiễn hoạt động và dự báo tình hình, Công đoàn Vietsovpetro xác định nhiệm vụ trọng tâm năm 2021 gồm các nội dung trọng tâm: tiếp tục thực hiện tốt các chức năng chính của tổ chức Công đoàn là đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động. Đặc biệt chú trọng việc kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với CBCNV-NLĐ.

Để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ được giao, với vai trò và vị trí của mình, các tổ chức công đoàn các cấp cần phải tiếp tục thay đổi phương pháp hoạt động, chủ động trong tình hình mới, tận dụng tối đa các nguồn lực, phát huy trí tuệ, đoàn kết một lòng, phát huy tinh thần lao động sáng tạo, hiệu quả để cùng với Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc Vietsovpetro vượt qua các khó khăn thách thức, hoàn thành các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh được giao, giúp cho Vietsovpetro tiếp tục phát triển ổn định và bền vững, đó cũng chính là cách tốt nhất để đảm bảo việc làm, thu nhập, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động./. **H.B**



DẤU ẤN PVChem 2020



NGUYỄN HỒNG TRANG
Công đoàn PVChem

Năm 2020 đánh dấu quá trình 30 năm xây dựng và phát triển Tổng công ty Hóa chất và Dịch vụ Dầu khí (PVChem), là năm bản lề trước khi bước vào thực hiện Kế hoạch 5 năm 2021-2025 và Chiến lược phát triển đến năm 2035, tầm nhìn đến năm 2045, đánh dấu bước ngoặt trong việc định hình, phát triển thương hiệu với tên gọi, định hướng, mục tiêu mới nhằm khẳng định vị thế, vai trò của PVChem trong các lĩnh vực sản xuất, kinh doanh và cung cấp các dịch vụ kỹ thuật cao cho ngành Dầu khí.

Sau 30 năm xây dựng và phát triển, Tổng công ty Dung dịch khoan và Hóa phẩm Dầu khí được biết đến là đơn vị chuyên sản xuất, kinh doanh các loại hóa chất, hóa phẩm và cung cấp dịch vụ hóa kỹ thuật phục vụ cho ngành Dầu khí và các ngành công nghiệp khác. Năm 2020, Tổng công ty Dung dịch khoan và Hóa

phẩm Dầu khí đã chính thức đổi tên thành Tổng công ty Hóa chất và Dịch vụ Dầu khí (PVChem), ban hành bộ nhận diện Thương hiệu PVChem và Cẩm nang Văn hóa PVChem. Đây là một trong những bước đi đầu tiên thể hiện quyết tâm đổi mới, nhằm đáp ứng rộng hơn các yêu cầu của khách hàng trong và ngoài ngành Dầu khí trên cả 3 lĩnh vực

hoạt động cốt lõi từ sản xuất, kinh doanh, đến cung cấp dịch vụ kỹ thuật cao. Song song đó, PVChem đã thực hiện chuyển đổi mô hình quản trị tại Công ty mẹ, đơn vị thành viên/trực thuộc nhằm tăng tính hiệu quả, chủ động cho các đơn vị thành viên, phù hợp quy mô phát triển PVChem trong giai đoạn tiếp theo.

Cũng trong năm 2020, PVChem tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ PVChem lần thứ X, nhiệm kỳ 2020-2025. Đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng thể hiện sự nhất quán trong công tác chỉ đạo, lãnh đạo của Đảng bộ PVChem, sự đoàn kết, nhất trí từ tư tưởng đến hành động của từng đảng viên, CBCNV PVChem. Thành công của Đại hội Đảng bộ PVChem là tiền đề để PVChem thực hiện thành công tầm nhìn, sứ mệnh, quyết tâm đổi mới toàn diện, chuyển mình bứt phá cho giai đoạn mới, xây dựng một PVChem "Chuyên nghiệp - Hiệu quả - Phát triển bền vững".

Tính đến ngày 30/11/2020, PVChem đã hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh (SXKD) năm 2020. Đặc biệt, chỉ tiêu lợi nhuận đã vượt cao so với kế hoạch, cụ thể doanh thu hợp nhất ước đạt 2.112 tỷ đồng (đạt 123% kế hoạch năm), tổng lợi nhuận trước thuế ước 30,13 tỷ đồng (đạt 217% kế hoạch năm), nộp NSNN ước 90 tỷ đồng (đạt 129% kế hoạch năm). Trong đó ghi nhận nỗ lực duy trì ổn định hoạt động sản xuất, hoàn thành vượt mức kế hoạch hoạt động kinh doanh với khả năng đáp ứng nhu cầu về hóa chất cho hoạt động khai thác dầu khí và lọc hóa dầu, hoạt động kinh doanh lưu huỳnh và nổi bật là những nỗ lực hoàn thành tốt vai trò là nhà thầu chính cho gói thầu số 1 trong đợt bảo dưỡng tổng thể Nhà máy Lọc dầu Dung Quất lần thứ 4. Duy trì ổn định, hiệu quả việc cung cấp dịch vụ dung dịch khoan, các dịch vụ khâu đầu và khâu sau đảm bảo tiến độ thực hiện dự án cho các đối tác, khách hàng...

Thành quả năm 2020 mà PVChem đạt được trong bối cảnh phải đối mặt với bộn bề khó khăn do ảnh hưởng kép của giá dầu giảm sâu và đại dịch Covid-19 đã cho thấy sự đoàn kết, nỗ lực, linh hoạt của Ban lãnh đạo và CBCNV PVChem. Điều này cũng cho thấy định hướng PVChem đang thực

hiện hoàn toàn có cơ sở, khẳng định tính đúng đắn và hiệu quả, tạo niềm tin cho người lao động, khách hàng, đối tác, cổ đông đồng thời cũng tạo động lực to lớn để PVChem vững tin hướng về phía trước, hoàn thành mục tiêu kế hoạch SXKD của năm 2021 và những năm tiếp theo.

Với nỗ lực thực hiện tốt công tác công bố thông tin theo quy định của nhà nước đối với công ty đại chúng, đồng thời, chủ động cung cấp thông tin một cách chính xác và đầy đủ, nhằm nâng cao tính chuyên nghiệp, minh bạch, mở rộng phương thức tiếp cận thông tin, tạo sự kết nối và tin tưởng của cổ đông, nhà đầu tư đối với hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác quản trị doanh nghiệp và định hướng phát triển của PVChem. Ngày 4/12/2020 PVChem vinh dự lọt vào Top 5 doanh nghiệp có Báo cáo thường niên tốt nhất do Sở GDCK TP.HCM, Sở GDCK Hà Nội, Báo Đầu tư và Công ty Quản lý quỹ Dragon Capital phối hợp tổ chức.

Sự kiện này đã tạo động lực giúp PVChem ngày càng hoàn thiện tốt hơn các công tác công bố thông tin, đảm bảo tính minh bạch thông tin, tạo cơ sở duy trì và phát triển thứ hạng của mình. Đặc biệt trong thời gian tới, PVChem có chủ trương tăng vốn Điều lệ, tăng tỷ lệ vốn hóa doanh nghiệp theo định hướng phát triển giai đoạn tiếp theo nhằm củng cố và phát triển doanh nghiệp một cách chuyên nghiệp, hiệu quả và bền vững.

Năm 2020, mặc dù còn nhiều khó khăn song CBCNV PVChem vẫn tích cực tham gia thực hiện các hoạt động thiện nguyện hỗ trợ cho đồng bào gặp khó khăn do thiên tai lũ lụt để họ sớm ổn định cuộc sống. Đặc biệt, CBCNV PVChem đã ý thức vai trò và trách nhiệm của mỗi cá nhân trong công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19, góp phần cùng cả nước kiểm soát tốt dịch bệnh, nhanh chóng quay trở lại "trạng thái bình thường mới" góp phần đảm bảo sự ổn định, phát triển kinh tế của PVChem nói riêng và đất nước nói chung.

Với những dấu ấn đã đạt được, PVChem hoàn toàn tự tin và sẵn sàng chinh phục năm 2021 dự kiến còn nhiều thách thức và khó khăn./.

H.T



VAI TRÒ CỦA CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC DẦU KHÍ VIỆT NAM

HỒNG THẨM
Công đoàn PVU



Đồng chí Phan Minh Quốc Bình và đồng chí Ngô Thu Kiều tặng quà sinh nhật cho CBCNV tại Gala Dinner PVU năm 2020

10 năm qua, Công đoàn Trường Đại học Dầu khí Việt Nam (PVU) đã ngày càng vững mạnh và phát triển về mọi mặt. Có thể nói, trong những thành quả mà PVU có được ngày hôm nay, có một phần đóng góp không nhỏ của mỗi một đoàn viên công đoàn.

Được sự quan tâm của lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Đảng ủy, Ban Giám hiệu Trường Đại học Dầu khí Việt Nam; sự phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể chính trị và lãnh đạo Phòng, Khoa, Trung tâm trong Nhà trường; Ban Chấp hành Công đoàn PVU đã tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm, chương trình kế hoạch hoạt động hằng năm với nhiều giải pháp phù hợp với thực tiễn.

Đội ngũ cán bộ, giảng viên và công nhân viên

trong toàn trường luôn nhận thức được trách nhiệm của mình trước sứ mệnh của Trường, nhất là trong giai đoạn khó khăn của công tác tuyển sinh và tổ chức đào tạo. Nội bộ đoàn kết, nỗ lực cố gắng, khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học. Mặc dù có nhiều khó khăn như đội ngũ cán bộ công đoàn đều không chuyên trách, tập trung nhiều vào chuyên môn, thời gian dành cho hoạt động công đoàn hạn chế; sự thay đổi chuyển giao trong bộ máy nên có sự phân công lại vị trí trách nhiệm của các đồng chí trong Ban Chấp hành Công đoàn (BCHCĐ) thay đổi. Tuy nhiên, BCH Công đoàn Trường Đại học Dầu khí Việt Nam vẫn nỗ lực tổ chức các hoạt động nhằm thu hút sự quan tâm tham gia đông đảo của các công đoàn viên.

Năm 2020, mặc dù ảnh hưởng của "khủng hoảng kép" do đại dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu nhưng Công đoàn PVU vẫn phối hợp với tổ chức chính quyền nhà trường tổ chức nhiều chương

trình ý nghĩa, thiết thực như tổ chức kỷ niệm chào mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 cho các CBNV nữ của Trường; tổ chức ngày Tết Trung thu "Đêm hội trăng rằm" cho các cháu là con cán bộ - giảng viên trong Trường; tổ chức thành công Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ và Hội nghị BCH kiện toàn chức danh Phó Chủ tịch và UV BCH Công đoàn Trường và các Ban, Tổ công đoàn; tổ chức cuộc thi "Giảng viên giỏi PVU năm 2020" nhằm lựa chọn và tôn vinh các giảng viên có kết quả giờ dạy giỏi, nghiên cứu khoa học tốt.

Công đoàn PVU cũng tổ chức thành công cuộc thi chạy bộ với chủ đề "PVU - Những bước chân không mỏi" để chào mừng kỷ niệm 10 năm thành lập trường và Ngày Nhà giáo Việt Nam. Bên cạnh những hoạt động của nhà trường, Công đoàn PVU cũng tích cực hưởng ứng tham gia các hoạt động do Công đoàn ngành cũng như Công đoàn tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu và khối các trường đại học, cao đẳng đóng trên địa bàn tỉnh phát động.

Năm 2020, Công đoàn PVU tham gia Hội thao truyền thống khối các trường đại học, cao đẳng, trung cấp trên địa bàn tỉnh BR-VT chào mừng 38 năm Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11. Công đoàn PVU đồng hành cùng Ban lãnh đạo nhà trường tổ chức chương trình Team Building 2020 với chủ đề "Chung sức - Vững tin - Phát triển" tại Long Hải, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Đây là một trong những hoạt động thiết thực và được tổ chức thường niên cho toàn thể cán bộ nhân viên PVU. Hoạt động đã góp phần nâng cao tinh thần đoàn kết trong đại gia đình PVU, cùng nhau nỗ lực, chung tay xây dựng và phát triển thương hiệu "PVU - Nhân tài cho phát triển" vì một mục tiêu chung trong hiện tại và cho những năm sắp tới.

Phát biểu tại chương trình, TS. Phan Minh Quốc Bình - Hiệu trưởng PVU gửi lời cảm ơn tới BCH Công đoàn, Đoàn Thanh niên và CBCNV PVU

đã luôn đồng hành để PVU vượt qua những khó khăn thử thách, hoàn thành nhiệm vụ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) giao phó, đồng chí cũng mong tổ chức Công đoàn PVU phát huy và đẩy mạnh phong trào hơn nữa để tạo nên một nét đẹp văn hóa riêng của PVU. Cũng nhân dịp này, Ban lãnh đạo Nhà trường đã trao những giải thưởng cho CBNV có thành tích xuất sắc trong công tác giảng dạy làm việc tại PVU, giải thưởng cho các tập thể và cá nhân tích cực tham gia hoạt động công đoàn, giải thưởng cho đội tham gia các trò chơi xuất sắc nhất tại Team building. Chương trình Team building càng trở nên ý nghĩa hơn với hoạt động Gala Dinner đầy ấn tượng. Đây cũng chính là chương trình được mong đợi nhất của đại gia đình PVU trong chuỗi các hoạt động. Và nó trở nên ý nghĩa, gắn gũi hơn bao

giờ hết khi có sự giao lưu vô cùng hào hứng, thích thú giữa các thành viên trong ngôi nhà chung PVU.

Đồng chí Ngô Thu Kiều - Chủ tịch Công đoàn PVU chia sẻ: Qua chương trình, các anh/ chị/ em sẽ có thêm niềm vui, niềm hăng say và

thất chặt hơn nữa tình đoàn kết gắn bó, cùng thi đua lao động giảng dạy và hoàn thành nhiệm vụ, kế hoạch và mục tiêu phấn đấu trong năm 2021. Tuy với số lượng CBCNV không nhiều nhưng với sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, của Đảng ủy và Ban Giám hiệu Nhà trường, bước sang năm 2021, các hoạt động của công đoàn Trường sẽ ngày càng đi vào chiều sâu, gắn kết với nhiệm vụ chuyên môn, phát huy tốt hơn vai trò của Công đoàn, tiếp tục thực hiện tốt, chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống cho CBCNV; Tổ chức Công đoàn Trường PVU sẽ tiếp tục củng cố và phát triển các phong trào thi đua tạo nên nét đẹp văn hóa Petrovietnam./.

H.T



Cán bộ, công nhân viên PVU tham gia Team building năm 2020



CÔNG TY CÔNG NGHIỆP TÀU THỦY DUNG QUẤT (DQS) CHUNG SỨC VƯỢT QUA BÃO COVID-19



Máy sát khuẩn tự động được bố trí tại các khu làm việc

Đại dịch Covid-19 bùng phát, thị trường vận tải biển nhìn chung có rất ít nhu cầu, các loại hình sản xuất kinh doanh đều bị thu hẹp hoặc hoạt động cầm chừng, thêm vào đó là việc giá dầu giảm sâu, nhu cầu tiêu thụ năng lượng giảm mạnh.

Dù trong bối cảnh còn nhiều khó khăn, năm 2020 DQS đã ký kết thành công 20 đơn hàng ngoài ngành và liên tục nhận được những đơn hàng từ trong và ngoài nước. Đây là kết quả của một quá trình lâu dài, tạo điều kiện của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và sự nỗ lực không ngừng của Ban lãnh đạo cùng toàn thể người lao động DQS. Trong đó, phải kể đến các dự án lớn như Giàn khoan Đại Hùng 01, Tàu Galilean 7, Tàu Petrolimex 08, LPG, SPM, Tortola, Golden Centur...

DQS phối hợp với Cảng vụ, hoa tiêu và đội tàu dịch vụ cảng Dung Quất đã lai dắt thành công tàu Galilean 7 của Teams Shipping and Logistics Co., Ltd

NGUYỄN THỊ LỆ
Công đoàn DQS

Vừa qua, DQS đã tổ chức Hội nghị tổng kết công tác Đảng, hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 và Hội nghị người lao động năm 2021 để nhìn lại một năm đầy khó khăn thách thức với ngành vận tải biển nói chung và DQS nói riêng.



Đồng chí Phan Tử Giang - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc DQS báo cáo tổng kết tại hội nghị

Bằng sự quyết tâm của cả tập thể Ban lãnh đạo và người lao động DQS, chỉ riêng 9 tháng năm 2020, DQS nhận được gần 30 dự án lớn nhỏ trong và ngoài nước (tăng gấp 2 lần so với cùng kỳ năm trước), góp phần ổn định thu nhập cho người lao động, đảm bảo số lượng người lao động có trình độ chuyên môn và tay nghề cao ở lại.

DQS tăng cường sắp xếp, điều chuyển nguồn nhân lực trong nội bộ và hạn chế tuyển dụng mới nhân sự, đồng thời thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho người lao động kịp thời và đúng quy định của Nhà nước như đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ, BNN, mua bảo hiểm tai nạn (24/24)... không có tranh chấp và khiếu nại từ người lao động, thường xuyên hướng dẫn và giải đáp các thắc mắc liên quan đến các chế độ chính sách, BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động.

Nhiệm vụ trọng tâm năm 2021 của DQS vẫn tiếp tục thi công những sản phẩm đang thực hiện. Chủ động nắm bắt kế hoạch SXKD của các đơn vị VSP, PTSC, PVTrans, PVEP POC... để kịp thời tham gia sửa chữa, bảo dưỡng các phương tiện nổi. Về thị trường ngoài ngành, tiếp tục làm việc với các chủ tàu trong nước và nước ngoài để tham gia đấu thầu các dự án khi đối tác có nhu cầu.

Song song với việc triển khai hoạt động SXKD thì các giải pháp chống dịch Covid-19 tiếp tục được DQS thực hiện một cách nghiêm ngặt. Do đặc thù công việc thường xuyên tiếp xúc với thuyền viên, thủy thủ là người nước ngoài, DQS phối hợp với các đơn vị chức năng quản lý chặt chẽ số thuyền viên theo tàu vào sửa chữa tại Dock DQS. Đồng thời thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch được Bộ Y tế khuyến cáo, tổ chức tuyên truyền bằng nhiều hình thức như treo băng rôn, dán bản tin và thường xuyên cập nhật tin tức phổ biến đến CBCNV để có biện pháp phòng chống kịp thời. Bên cạnh đó, DQS cũng đã triển khai các biện pháp



Chủ tịch Công đoàn DQS báo cáo tổng kết công tác công đoàn năm 2020

phòng chống dịch như cấp phát khẩu trang, đo thân nhiệt cho người lao động trước khi vào Công ty, bố trí các điểm rửa tay diệt khuẩn và tổ chức phun thuốc sát khuẩn tại các sản phẩm đóng mới, sửa chữa và khu vực làm việc. Ban lãnh đạo DQS thống nhất rằng sẽ phải duy trì sản xuất trong mọi trường hợp, với tinh thần vừa sản xuất vừa chống dịch DQS đã có thêm kinh nghiệm về tổ chức sản xuất trong điều kiện "bình thường mới".

DQS đã chứng minh năng lực ngày càng hoàn thiện của mình đối với các chủ tàu trong và ngoài ngành Dầu khí bằng chất lượng và tiến độ. Từ những góc nhìn về "bức tranh" nền kinh tế trong bối cảnh đại dịch Covid-19 không chỉ mang sắc màu "u ám", mà vẫn có những "điểm sáng", những tín hiệu lạc quan, nhờ sự chủ động và kinh nghiệm đã tích lũy được trong giai đoạn khó khăn từ những năm qua của DQS./

T.L





VNPOLY NÂNG CÔNG SUẤT SẢN XUẤT SỢI DTY

TRẦN MIỀN - THÀNH CÔNG

Có mặt tại Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY) những ngày đông chí nhưng chúng tôi không hề cảm thấy lạnh giá. Tiếng máy chạy đều nhịp của hơn chục dây chuyền sản xuất sợi cùng sự tất bật của hơn trăm cán bộ công nhân viên VNPOLY đã đem lại sự ấm áp, sức sống cho Nhà máy Xơ sợi Việt Nam.



Với sự hỗ trợ tích cực của đối tác chiến lược Shinkong, VNPOLY đã và đang sẵn sàng vật tư, thiết bị và nhân lực để nâng công suất phân xưởng sản xuất sợi DTY

Vận hành hết công suất

Những ngày cuối năm 2020, ở VNPOLY ai cũng bận rộn, từ ban lãnh đạo công ty, những kỹ sư - công nhân vận hành đến nhân viên kho làm nhiệm vụ nhập nguyên liệu và xuất hàng đều luôn tay luôn chân không nghỉ.

Tranh thủ "trò chuyện nhanh" với chị Phạm Thị Thanh Hải - Nhân viên bộ phận Kho, chị chia sẻ: "Thời gian này, cũng như các bộ phận khác trong nhà máy, anh em làm kho chúng tôi bận việc hơn. Bình thường, theo quy định, tôi làm giờ hành chính từ thứ Hai đến thứ Sáu, cứ 17h - hết giờ hành chính là tôi được về nhà nhưng từ khi nâng công suất máy có những hôm tối muộn tôi mới về. Hôm nào xuất hàng nhiều thì tầm 19h30 tôi mới rời khỏi công ty. Có những tuần phải làm thêm cả thứ Bảy, Chủ nhật để làm thủ tục nhập POY cho nhà máy

có nguyên liệu kịp thời sản xuất sợi cung cấp cho khách hàng".

Để kịp thời đáp ứng nhu cầu của các khách hàng trong nước và quốc tế, theo lộ trình nâng công suất, ngày 17/12/2020, VNPOLY cùng đối tác đã chính thức vận hành lên 15 dây chuyền sản xuất sợi DTY. Hiện 15 dây chuyền đang vận hành hết công suất để đáp ứng tốt nhất nhu cầu của khách hàng. Năm 2020, VNPOLY đã hợp tác cùng các đối tác sản xuất hơn 3.800 tấn sợi các loại và đều được tiêu thụ tốt.

Chị Hải bộc bạch thêm: "Tuy công việc có vất vả hơn nhưng nhà máy được vận hành liên tục, công suất được tăng dần lên cũng có nghĩa việc sản xuất có hiệu quả, người lao động chúng tôi càng hy vọng và tin rằng VNPOLY sẽ sớm vượt qua khó khăn".

Năm 2020, dịch bệnh Covid-19 ảnh hưởng nặng nề đến ngành sản xuất xơ sợi, dệt may toàn cầu và trong khu vực, song VNPOLY và các đối tác đã không ngừng nỗ lực vượt qua khó khăn, duy trì vận hành liên tục, có hiệu quả các dây chuyền sản xuất sợi DTY.

Đặc biệt trong việc hợp tác với đối tác chiến lược là Tổng công ty Shinkong Synthetic Fibers (SSFC - Đài Loan), sản phẩm đạt chất lượng loại AA khoảng 90% - cao hơn mức đã thỏa thuận theo hợp đồng hợp tác đã ký (85%). Sản phẩm sợi DTY do VNPOLY và SSFC hợp tác sản xuất là sản phẩm được sản xuất từ nguyên liệu tái sinh và được Tổ chức Control Union cấp chứng chỉ Tiêu chuẩn tái chế toàn cầu (GRS-Global Recycled Standard). Đây là tiêu chuẩn sản phẩm quốc tế, là thành tựu nghiên cứu và phát triển mới nhất của các tiêu chuẩn tái chế dệt may và là một trong những trọng tâm của hàng dệt may cao cấp.

Sẵn sàng tăng sản lượng

Hiện nay, VNPOLY đang tiến hành các công việc tiếp theo cho lộ trình nâng công suất lên 18 dây chuyền sản xuất sợi tổng hợp vào tháng 1/2021.

Đánh giá về công tác bảo dưỡng thiết bị, anh Đào Đình Huy - Trưởng phòng Sản xuất của VNPOLY chia sẻ: "Công ty đang vận hành 15 dây chuyền sản xuất sợi DTY, dây chuyền thứ 16 đã bảo

dưỡng xong sẵn sàng cho việc nâng công suất, dây chuyền thứ 17, 18 đang được bảo dưỡng theo quy trình của SSFC. Dự kiến giữa tháng 1/2021 sẽ hoàn thành bảo dưỡng dây chuyền theo kế hoạch. Các vật tư, thiết bị phục vụ sản xuất cho việc vận hành 18 dây chuyền cũng đã được tính toán và đang được bộ phận mua sắm của công ty đặt hàng với các nhà cung cấp".

Theo lãnh đạo VNPOLY, kết quả bước đầu của sự hợp tác giữa VNPOLY và các đối tác trong thời gian vừa qua đã khẳng định nỗ lực không ngừng của người lao động VNPOLY. Sự tin tưởng và hỗ trợ của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cổ đông và sự quyết tâm từ đối tác nên kế hoạch vận hành lại toàn bộ phân xưởng sản xuất sợi DTY theo lộ trình: Tháng 1/2021, nâng công suất lên 18 dây chuyền và đến cuối tháng 4/2021 sẽ vận hành toàn bộ 27 dây chuyền sản xuất sợi DTY đủ cơ sở để thực hiện.

Với chất lượng sản phẩm ngày càng được nâng cao cùng sự hợp tác nghiêm túc, chân thành đang tiến triển tốt đẹp giữa VNPOLY và đối tác, tin rằng VNPOLY đang đi đúng hướng và sẽ sớm từng bước tháo gỡ các khó khăn, vượt qua các thử thách để vận hành lại toàn bộ nhà máy hiệu quả và thành công./.

T.M - T.C





PVcomBank trao quà chương trình Xuân yêu thương

Tết đến nói chuyện “cho” và “nhận”

KIM NGỌC PHƯƠNG

Những ngày giáp tết, khi tiết trời giá buốt cũng là thời điểm mà lòng ta dễ chùng lảng khi bất chợt gặp trên đường những mảnh đời bất hạnh, đọc hay nghe đâu đó trên báo đài những hoàn cảnh khó khăn cần giúp đỡ. Để rồi lại ngẫm nghĩ về hai chữ “cho” và “nhận”.

“Cho” và “nhận” - hành động tưởng như đơn giản nhưng không phải ai cũng có thể cân bằng. Nhận để biết ơn cuộc đời đã ưu ái cho mình những điều tốt đẹp, nhận để cảm thấy được yêu thương, quan tâm, để tự hào về những thành quả lao động. Cho đi để thấy mình giàu có, giàu tình yêu thương, giàu cảm xúc và cũng là để nhận lại niềm vui, hạnh phúc sâu sắc hơn.

Ý nghĩa của cuộc sống đôi khi rất giản đơn mà chúng ta không nhận ra vì đó chính là những điều

giản dị vẫn diễn ra hằng ngày: Tình yêu của mẹ cha, tình thân của bạn bè, niềm vui và hạnh phúc khi vượt qua khó khăn, có ước mơ và hy vọng vào ngày mai tốt đẹp, làm những công việc thiết thực, hữu ích, được mọi người yêu mến... Vì thế hãy cứ nhận và cho đi thật nhiều để cảm nhận niềm vui, hạnh phúc quanh ta. Cho và nhận cũng như nhân và quả. Nếu chúng ta biết yêu thương người thì cũng sẽ được yêu thương trở lại, khi chúng ta giúp người khác cũng chính là tự giúp mình.

Giáp tết là quãng thời gian tuy bận nhưng vui nhất trong năm, các công đoàn viên PVcomBank luôn háo hức mong chờ quà tết. Ngày công đoàn trao quà tết, không khí sôi nổi, rộn ràng, tiếng cười nói, gọi nhau đi nhận quà vui vẻ khác hẳn ngày thường. Năm nào các công đoàn viên PVcomBank cũng được nhận một phần quà tết có đầy đủ gạo, dầu ăn, bánh kẹo ngon để tiếp khách. Mỗi tổ công đoàn cũng cố gắng vun vén, chi tiêu tiết kiệm để tặng thêm món quà nhỏ cho các công đoàn viên mỗi khi đến tết. Quà có lúc là thùng bia, có khi là đôi ba cái bánh chưng, cân giò, hộp bánh... Năm nào cũng vậy, nếu chở bằng xe máy, có khi phải hai đến ba ngày mới mang hết quà tết về nhà. Hân hoan vui mừng khi ngắm các con thích thú cất từng gói bánh, gói kẹo vào tủ chờ đến tết mới mở ra ăn.

Giá trị của món quà tết đôi khi không phải là giá tiền mà chính là cách Công đoàn PVcomBank tìm chọn từng món quà chất lượng tốt, giá cả phù hợp, hữu dụng, thiết thực mang lại niềm vui cho cả gia đình các công đoàn viên.

Vào những ngày cận tết, công việc tăng gấp nhiều lần nhưng các công đoàn viên luôn được sắp xếp bố trí thời gian làm việc ngoài giờ phù hợp. Lịch trực tết cũng được phân công hợp lý, thông báo rõ ràng để đảm bảo an toàn về người và tài sản, 100% công đoàn viên được đón Tết Nguyên đán với tinh thần vui tươi, phấn khởi, an toàn và tiết kiệm.

Trước tết, Công đoàn PVcomBank còn đẩy mạnh công tác các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần cho CBNV: tổ chức gặp mặt cuối năm cho người lao động; thăm hỏi, tặng quà đối với các cán bộ và gia đình có hoàn cảnh khó khăn, thăm hỏi những CBNV đã nghỉ hưu... BCH Công đoàn PVcomBank cũng đến thăm và trao quà tết cho các gia đình CBNV có hoàn cảnh khó khăn. Chính sự quan tâm của Công đoàn PVcomBank đã phần nào làm cho người lao động và gia đình cảm thấy ấm lòng hơn khi tết đến xuân về.

Hoạt động Công đoàn PVcomBank thường tổ chức mỗi dịp tết đến chính là các hoạt động từ thiện, với sự chung tay góp sức của các công đoàn viên: trao quà tết ấm cho trẻ vùng cao, tặng quà

cho những bệnh nhân mắc bệnh hiểm nghèo phải đón tết trong bệnh viện, trao quà cho những cụ già neo đơn có hoàn cảnh khó khăn...

Giữa tháng 1 dương lịch hằng năm, các đoàn từ thiện của PVcomBank đã lên kế hoạch trao quà tết cho các hoàn cảnh khó khăn, kêu gọi đóng góp từ các công đoàn viên. Hành động nhỏ nhưng mang cả ý nghĩa lớn lao, mong muốn đem lại cho những người có hoàn cảnh khó khăn một mùa xuân no ấm và đầy đủ hơn.

Bên cạnh đó, vào dịp cuối năm, Công đoàn PVcomBank cũng thường tổ chức các hoạt động như Garage Sale để các công đoàn viên có cơ hội tham gia bán hàng, giao lưu trao đổi đồ dùng, quyên góp đồ cũ làm từ thiện. Các gian hàng thường tự nguyện đóng góp một phần chi phí cho công tác thiện nguyện của ngân hàng. Đây đã trở thành một hoạt động văn hóa mà nhiều công đoàn viên PVcomBank đều háo hức mong đợi mỗi dịp cuối năm.

Cầu chúc cho năm mới, chúng ta gặp được nhiều may mắn, có sức khỏe, có trí tuệ để lao động, học tập và ngày càng trở nên yêu thương, từ bi hơn. Cuộc sống cần nhiều hơn những tấm lòng nhân ái và sống trong đời sống cần có một tấm lòng dù chỉ để gió cuốn đi. Cuộc đời sẽ chỉ xanh tươi khi có nhiều người biết cân bằng giữa “cho” và “nhận”./.

N.P



PVcomBank trao quà chương trình Xuân yêu thương



Tết, niềm vui và nỗi nhớ

NGÔ HỮU HẢI
Tổng Giám đốc BIENDONG POC

Vào nghề từ năm 1985, tôi được vinh dự là một trong những người tham gia trực tiếp khai thác những tấn dầu đầu tiên trên mỏ Bạch Hổ trên giàn MSP-1. Từ vị trí ban đầu là công nhân khai thác bậc 4, rồi sau đó là đốc công, giàn phó, giàn trưởng, kỹ sư trưởng... gần mười năm công tác trên hầu hết các giàn khai thác dầu khí ngoài biển thuộc mỏ Bạch Hổ thì cũng là chừng ấy năm tôi đón tết trên giàn khoan.



Tổng Giám đốc Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông Ngô Hữu Hải

Trên giàn luôn tổ chức đầy đủ 2 dịp tết. Tết Dương lịch dành cho các chuyên gia nước ngoài, khi ấy hầu hết là người Nga và Tết Nguyên đán của người Việt. Vào những năm 1986-1990, trên giàn có hơn 50% nhân lực là người Nga, giàn trưởng cũng là người Nga nên Tết Dương lịch được chuẩn bị khá đầy đủ và chu đáo. Với ngày tết của mình, trong 29 tết, trên chuyến bay cuối cùng ra giàn chất đầy hoa mai, hoa đào, bánh chưng, mứt tết... gửi từ đất liền ra.

Chiều 30 tết, anh em trên giàn cũng tổ chức gói bánh chưng. Tuy chỉ gói tầm khoảng chục cái nhưng không khí náo nhiệt, ai nấy đều rất vui vẻ. Sau đó là bữa cơm tất niên, đầy đủ bánh chưng, dưa hành, củ kiệu... để mọi người có thể cảm nhận đủ đầy nhất không khí Xuân mới đang về.

Lúc giao thừa, giàn trưởng lên loa chúc toàn thể anh em một năm mới mạnh khỏe, hoàn thành tốt công tác được giao. Lúc này, ai không có nhiệm vụ

thì tập trung tại phòng sinh hoạt, ăn bữa cơm giao thừa, xem phim, ca hát. Hoàn toàn không có rượu bia vì trên giàn cấm tuyệt đối.

Lúc bấy giờ kinh tế cả nước còn rất khó khăn, ai ai cũng tất bật lo cái ăn, cái mặc. Chỉ riêng trên giàn khoan, nhu yếu phẩm, thực phẩm luôn rất đầy đủ. Tết đến, mọi thứ càng sung túc hơn, nhưng chính sự đủ đầy này lại khiến anh em trên giàn càng thêm nhớ nhà da diết. Bởi thời điểm đó, thông tin liên lạc vô cùng khó khăn. Đa phần là gọi nhờ đến điện thoại bàn của các cơ quan, đơn vị chứ ít gia đình nào có được điện thoại riêng tại nhà. Các cuộc gọi cũng chỉ được thực hiện trong giờ làm việc, muộn nhất là đến chiều 29 tết, và chỉ được nói ngắn gọn vì cước phí cao. Việc gọi điện về nhà đúng thời khắc giao thừa hầu như là không thể. Vì vậy, trong thời khắc thiêng liêng đó, khi các gia đình trên mọi miền đất nước quây quần ấm cúng bên nhau, chúng tôi ở nơi biển xa

chỉ có thể nhớ về gia đình mình, thầm cầu chúc những điều tốt đẹp và lấy đó làm động lực để tiếp tục phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình trong năm mới.

Nói đến đây khiến tôi nhớ về một kỷ niệm cũ. Giao thừa năm đó, lúc mọi người đang vui vẻ cùng nhau đón mừng năm mới thì có một kỹ sư người Nga không giấu được vẻ xúc động đến nỗi bật khóc. Hỏi ra mới hay, người mẹ 96 tuổi của ông đang ốm nặng ở nhà. Lúc này ở quê nhà ông đang là mùa đông, thời tiết vô cùng khắc nghiệt. Ông không thể liên lạc về nhà nên rất lo lắng cho mẹ của mình. Bản thân cũng là một đứa con xa quê, giọng nói run run của người bạn Nga ấy khiến tôi trào dâng một sự cảm thông sâu sắc. Khi đó, tôi với cương vị là phó giàn, đã quyết định thực hiện một cuộc gọi, giúp ông liên lạc về nhà. Phải nói thêm, đây là cuộc gọi quốc tế và theo quy định là chỉ được thực hiện trong trường hợp khẩn cấp (emergency). Rất may mắn là cuối cùng chúng tôi cũng liên lạc được về nhà của ông ấy và người kỹ sư đó một lần nữa lại bật khóc khi được nghe giọng nói của mẹ mình.

Câu chuyện trên cũng cho thấy, đối với những người làm việc trên giàn khoan, nhu cầu thông tin liên lạc vô cùng quan trọng, gắn liền với đời sống tình cảm, tinh thần như thế nào. Mười năm đi biển, tôi hiểu rõ cảm giác bất an mỗi khi nghe tin người thân ở nhà đau ốm mà mình lại chẳng nắm rõ tình hình. Hoặc người ở nhà đôi khi nghe tin bão hoặc

sự cố gì đó ngoài giàn cũng lo lắng không yên. Rất may mắn là cho đến ngày nay, công nghệ hiện đại đã giúp cho con người nhìn thấy nhau khi trò chuyện thông qua mạng internet, rút ngắn khoảng cách hàng nghìn cây số. Nhờ đó, mọi người đã có thể yên tâm hơn khi công tác xa nhà.

Năm 2021 đã đến và năm Kỷ Sửu cũng đang đến rất gần. Trước mắt chúng ta vẫn còn hiện diện vô vàn thách thức. Song, với truyền thống của người dầu khí nói chung và của BIENDONG POC nói riêng, tôi hoàn toàn tin tưởng rằng, tập thể lao động quốc tế BIENDONG POC sẽ đoàn kết hơn nữa, đồng lòng hơn nữa để cùng nhau vượt qua mọi thách thức, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Nhân dịp năm mới 2021, tôi muốn gửi lời chúc đến tập thể lao động quốc tế BIENDONG POC: Luôn đoàn kết, mạnh khỏe, vui vẻ, thành công! Đặc biệt gửi lời chúc đến các anh em đang làm việc ngoài giàn Hải Thạch - Mộc Tinh luôn luôn tràn đầy sức khỏe, lao động sản xuất hăng say, liên tục, an toàn, hiệu quả. Chúc cho ngọn lửa faken luôn luôn rực cháy, luôn là ngọn hải đăng soi sáng cho ngư dân bám biển, đánh cá, là nơi chứng minh chủ quyền biển đảo của Tổ quốc. Chúc cho tất cả chúng ta luôn "Đồng lòng vượt khó - Đồng thuận tầm nhìn - Đồng hành đích đến", quyết tâm đoàn kết một lòng để Biển Đông ngời sáng!

H.H



Tập thể người lao động BIENDONG POC tại giàn PQP - HT 1

Tết ở Hải Thạch - Mộc Tinh

ĐOÀN MAI LÂM
Giàn trưởng Giàn khai thác Hải Thạch - Mộc Tinh

Khi những câu chúc mừng năm mới chưa được trao nhau trong buổi liên hoan cuối năm, khi những cây mai, cây đào chưa khoe sắc, khi những gói bánh, câu đối chưa được chưng lên bàn thờ tổ tiên thì không khí đón Tết với anh em đi biển đã rộn ràng, những gói quà, những câu chúc mừng năm mới đã được trao nhau theo các chuyến bay đổi ca cuối năm.

Tết theo kế hoạch

Thoạt nghe là lạ vì Tết là lẽ tự nhiên của trời đất, hết Đông sang Xuân, năm hết Tết đến và mọi người cứ thuận theo lẽ tự nhiên của trời đất mà nghỉ ngơi đón Tết. Nhưng vì đặc thù công việc nên anh em làm việc trên giàn khai thác dầu khí đón Tết theo kế hoạch.

Cuối năm dương lịch, anh em ngoài giàn khai thác và giàn xử lý khí phải rà soát lại lịch đi biển của mình xem ngày Tết ở trong bờ hay ngoài biển. Nếu năm vừa rồi ở trong bờ thì năm nay cần thay đổi ca làm việc để đồng nghiệp đổi ca của mình về đón Tết trong bờ.

Tuy nhiên vẫn có những anh em tự nguyện sắp xếp đón hai Tết liên tục ngoài biển là để chọn cho mình một cái Tết trong bờ để phù hợp với dịp hiếu hỉ của gia đình, dòng họ.

Tết làm việc gấp đôi gấp ba ngày thường

Một nét đặc thù công việc của anh em làm việc trên giàn khai thác khí là làm việc gấp hai gấp ba ngày thường. Vì nhu cầu năng lượng nên giàn khai thác khí phải làm việc liên tục suốt ngày đêm để duy trì dòng khí nén vào bờ. Chỉ khi nghỉ Tết, các cơ quan, nhà máy, xí nghiệp dừng sản xuất nhu cầu năng lượng giảm nên nhu cầu tiêu thụ khí giảm theo cũng là lúc giàn khai thác khí được dừng sản xuất để tập trung sửa chữa lớn, sẵn sàng làm việc với hiệu suất cao nhất khi nhu cầu khí tăng lên. Vì thời gian giàn dừng sản xuất ít, khối lượng công việc nhiều, toàn thể anh em tập trung cao độ, chia làm hai ca làm việc.

Cùng với việc chuẩn bị hoa, tranh đón Tết, anh em giàn khai thác khí cũng phải chuẩn bị đầy đủ

vật tư, phụ tùng, dụng cụ, nhân lực, tài liệu để tập trung vào công việc sửa chữa lớn. Phụ thuộc vào kế hoạch điều độ, có những Tết anh em tập trung công việc sửa chữa trước Tết, để khi trong bờ bắn pháo hoa đón mừng năm mới thì anh em ngoài biển cũng thấp sáng ngọn đuốc để bắt đầu một năm sản xuất mới. Có những Tết anh em vừa đón giao thừa xong là chia ca làm việc cho kịp tiến độ sản xuất khí.

Cho nên khác với đón Tết trong bờ hay đón Tết trên giàn khai thác dầu, mọi người có thể nghỉ ngơi thì anh em đón Tết trên giàn khai thác khí bằng một không khí làm việc hăng say gấp hai gấp ba ngày thường.

Tết giao lưu

Mặc dù bận rộn cho công việc nhưng Tết đến, anh em trên giàn vẫn có những giờ phút thư giãn giao lưu với nhau.

Thú vị nhất là thi gói bánh chưng được tổ chức giữa các bộ phận với nhau. Nhà bếp chuẩn bị đầy đủ nguyên vật liệu lá dong, gạo nếp, thịt, đậu.

Cuộc thi được tổ chức hào hứng với các tiêu chí vệ sinh an toàn thực phẩm, thời gian, số lượng, chất lượng. Bánh luộc xong được đặt trên bàn thờ ngày Tết bày tỏ tấm lòng thành của con cháu với ông bà tổ tiên.

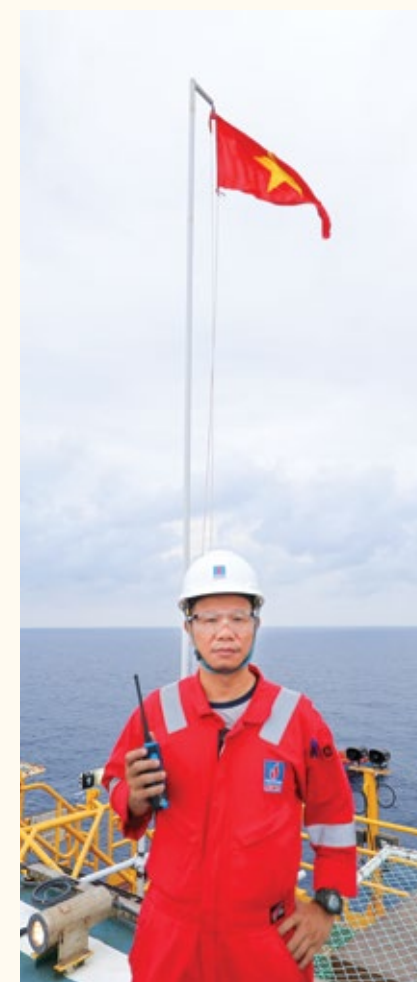
Các cuộc thi đấu cờ tướng, cờ vua, cờ cá ngựa được bắt cặp bốc thăm vui vẻ. Nhưng sôi động nhất là các cuộc thi đấu hít đất và bóng bàn.

Kết thúc đợt bảo dưỡng sửa chữa lớn, anh em trên giàn thực sự đón Tết một lần nữa qua buổi họp an toàn đầu năm. Trong buổi họp an toàn đầu năm, tất cả mọi người đều háo hức chờ đợi phần trao giải các môn thi đấu ngày Tết, đặc biệt nhờ sự quan tâm của lãnh đạo công ty, công đoàn công ty, anh em ngoài giàn có những món quà đầy ý nghĩa, mang tiếng cười sảng khoái vui vẻ trong những ngày đầu năm mới là chương trình bốc thăm trúng thưởng.

Đêm 30 Tết

Chiều ba mươi Tết, anh em trên giàn tạm dừng công việc từ sớm, các bộ phận tổ chức vệ sinh khu vực làm việc của mình.

Ngày thường công việc cuốn hút nên nỗi nhớ



**Đoàn Mai Lâm - Giàn trưởng
Giàn khai thác Hải Thạch - Mộc Tinh**



nhà vợ đi, còn chiều 30 Tết ở mỏ Hải Thạch, gió mùa đông bắc thổi mạnh, những cơn sóng lừng vũ vào chân đế như nhắc anh em về không khí Tết đoàn viên ở trong đất liền.

Mặc dù thời đại công nghệ thông tin viễn thông phát triển mạnh, anh em ngoài giàn có thể dùng video call với người thân ở nhà nhưng nỗi nhớ nhà, nhớ cha mẹ, nhớ vợ con vẫn da diết. Những lời hỏi thăm chuẩn bị tết nhất, dọn đồ thăm viếng mồ mả ông bà tổ tiên giữa người ngoài biển và trong bờ làm nên một chút băng khuâng hiện trên khuôn mặt sương gió của người làm dầu khí.

Đã là người Việt thì bất cứ ở đâu, trong nước hay ngoài nước, trên bờ hay ngoài biển. Ở rừng xanh núi thẳm hay ở hải đảo xa xôi, trên những con tàu vượt đại dương hay trên giàn khoan lộng gió, mỗi khi năm hết Tết đến anh em làm mâm cơm tất niên cúng trời đất, thần linh, mời ông bà tổ tiên về ăn Tết, đây cũng là dịp để mọi người quây quần bên nhau, bày tỏ tấm lòng thành của con cháu với tiên tổ. Anh em làm việc trên mỏ Hải Thạch - Mộc Tinh cũng vậy. Mặc dù quanh năm anh em sống trên sắt thép, sống giữa đại dương, sống trong thế giới phẳng, anh em làm việc trong ngành dầu khí với công nghệ khai thác hiện đại, làm việc với công nghệ 4.0 nhưng anh em vẫn giữ hồn cốt của người Việt, vẫn giữ và lưu truyền cho thế hệ mai sau một nét văn hóa đặc

biệt của người Việt là tục thờ cúng thần nhân, thờ cúng ông bà tổ tiên vào mỗi dịp năm mới. Điều đó nói lên bên cạnh đời sống công nghệ hiện đại, anh em vẫn có một đời sống tâm linh thấm đậm nhân bản và chính đời sống tâm linh này đã củng cố niềm tin vào sức mạnh của dân tộc và đời sống tâm linh này đã hun đúc lên bản lĩnh của con Hồng cháu Lạc giữa biển Đông.

Trong giờ phút giao thừa thiêng liêng, toàn thể anh em trên giàn mặc đồ bảo hộ lao động mới nhất tập trung trước bàn thờ tổ tiên... Thời gian như lắng xuống, sự nhiệt huyết sôi động và tràn đầy sinh lực trong công việc của những người ăn sóng nói gió đã nhường lại cho lòng thành, lòng tin của con người với trời đất, với thần linh, lòng tin của người sống ở cõi dương với người khuất ở cõi âm, lòng tin của con cháu với ông bà tiên tổ.

Một nén hương được thắp lên - Và đó là nén hương duy nhất trong năm. Để thắp nén hương này, nhân viên an toàn phải đi đo nồng độ khí cực kỳ thận trọng trong nhà.

Và để thắp được nén hương thì thủ tục và các biện pháp phòng chống cháy nổ được tiến hành cực kỳ chặt chẽ.

Vì là giàn khí nên bất kỳ công việc phát sinh tia lửa nào cũng phải đánh giá rủi ro và được kiểm soát bằng giấy phép làm việc. Chính vì, vậy việc thắp hương trước bàn thờ tổ tiên trong khu vực nhà ở

đêm giao thừa cũng phải đánh giá rủi ro và đưa ra các biện pháp kiểm soát bằng giấy phép làm việc.

Ngay từ chiều 30 Tết, hệ thống điều hòa không khí khu vực nhà ở được kiểm tra kỹ càng, đảm bảo duy trì áp suất không khí trong khu vực nhà ở luôn cao hơn bên ngoài để không cho không khí bên ngoài nơi có khả năng có khí cháy nổ xâm nhập vào khu vực nhà ở. F&G của hệ thống điều hòa không khí được kiểm tra đảm bảo không có khí cháy từ ngoài process xâm nhập vào khu vực nhà ở thông qua hệ thống điều hòa không khí. Vì khi thắp hương sẽ có khói trong nhà ở, nếu có khói trong nhà ở thì hệ thống báo cháy sẽ kích hoạt, chính vì vậy trong giờ khắc giao thừa chỉ có vài cây hương ở bàn thờ chính tại cầu lạc bộ được thắp. Hệ thống báo cháy được cô lập để tránh bị kích hoạt. Ngoài ra để đảm bảo an toàn cháy nổ thì các máy dò khí cầm tay cũng được bật lên để xung quanh khu vực cửa ra vào - nơi có khả năng khí cháy từ bên ngoài xâm nhập. Mọi người phải ở lại trực hương cháy cho đến khi hương cháy hết, phải tiến hành gỡ bỏ sự cô lập của hệ thống báo cháy ngay lập tức, đưa hệ thống báo cháy trở lại bình thường, tất cả việc này đều thông qua hệ thống giấy phép làm việc.

Nén hương được thắp lên, trong khói hương bảng lảng, trong tiếng sóng vũ vào chân giàn, anh em trên giàn thành tâm cầu khẩn trời đất thần linh

phù hộ độ trì một năm mới sức khỏe dồi dào, làm việc an toàn, công việc hanh thông, cuộc sống bình an đến với mọi người, mọi nhà, đến với công ty, đến với đất nước, anh em trên giàn thành tâm mời ông bà tiên tổ về ăn Tết cùng con cháu, anh em trên giàn thành tâm bày tỏ lòng biết ơn các anh hùng liệt sĩ đã vong thân vì sự sống còn của Tổ quốc.

Cùng với những chùm pháo hoa được bắn lên trong bờ, anh em ngoài giàn cùng chia vui chúc nhau một năm mới ấm no hạnh phúc, anh em lắng nghe lời chúc Tết của Chủ tịch nước, lời chúc Tết của Tổng Giám đốc Công ty thông qua hệ thống truyền thông, vui mừng nhận những phong bao lì xì đầu năm của Công ty.

Thời khắc giao thừa qua đi, anh em làm ca đêm lại tiếp tục công việc của mình là duy trì dòng năng lượng được liên tục. Nhưng anh em khác về phòng gọi điện chúc Tết người thân trong gia đình, bạn bè và nghỉ ngơi để chuẩn bị cho đợt bảo dưỡng sửa chữa lớn ngày hôm sau.

Tết là đoàn viên, nhưng Tết cũng là trách nhiệm đối với công việc của anh em trên giàn khai thác khí ở mỏ Hải Thạch - Mộc Tinh.

"Tạm biệt em, anh vẫn giữ ngoài khơi
Tình thương của em đất liền ấm áp
Để Biển Đông vững vàng trong bão táp
Mai lại nở vàng mỗi lúc xuân sang".

M.L





GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (số 1/2021) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

CÂU HỎI 1

Khi muốn gia nhập Công đoàn Việt Nam, người lao động trong doanh nghiệp cần làm những thủ tục gì theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII)?

Trả lời

Căn cứ Điều 3 Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) được ban hành kèm theo Quyết định số 174/QĐ-TLĐ ngày 3/2/2020 quy định như sau:

"Điều 3. Thủ tục gia nhập Công đoàn Việt Nam, thẻ đoàn viên và chuyển sinh hoạt công đoàn"

1. Thủ tục gia nhập Công đoàn Việt Nam
 - a. Người lao động phải có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam.
 - b. Ban chấp hành công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở xem xét, quyết định công nhận hoặc kết nạp đoàn viên công đoàn.
 - c. Nơi chưa có tổ chức công đoàn, người lao động nộp đơn gia nhập Công đoàn Việt Nam thông qua ban vận động thành lập công đoàn cơ sở theo quy định tại Điều 14 Điều lệ này, hoặc nộp đơn cho công đoàn cấp trên để được xem xét gia nhập Công đoàn Việt Nam.
 - d. Đoàn viên đã ra khỏi tổ chức công đoàn, nếu tiếp tục có nguyện vọng gia nhập Công đoàn Việt Nam thì phải có đơn xin gia nhập lại tổ chức Công đoàn, do công đoàn cấp trên xem xét kết nạp lại".

CÂU HỎI 2

Thời hạn giải quyết tố cáo, xử lý ban đầu thông tin tố cáo và trình tự, thủ tục giải quyết tố cáo được công đoàn quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 17, Điều 18 và Điều 19 của "Quy định Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo" được ban hành kèm theo Quyết định số 333/QĐ-TLĐ ngày 28/2/2020 quy định thời hạn giải quyết tố cáo, xử lý ban đầu thông tin tố cáo và trình tự, thủ tục giải quyết tố cáo như sau:

"Điều 17. Thời hạn giải quyết tố cáo"

1. Thời hạn giải quyết tố cáo không quá 30 ngày, kể từ ngày thụ lý giải quyết tố cáo.
2. Đối với vụ việc phức tạp thì có thể gia hạn một lần nhưng không quá 30 ngày.
3. Đối với vụ việc đặc biệt phức tạp thì có thể gia hạn giải quyết tố cáo hai lần, mỗi lần không quá 30 ngày.
4. Người giải quyết tố cáo quyết định bằng văn bản việc gia hạn giải quyết tố cáo và thông báo đến người tố cáo, người bị tố cáo, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan.

Điều 18. Xử lý thông tin tố cáo

1. Trong thời hạn 7 ngày làm việc kể từ ngày nhận được tố cáo, cơ quan, tổ chức, cá nhân có trách nhiệm vào sổ, phân loại, xử lý ban đầu thông tin tố cáo, kiểm tra, xác minh thông tin về người tố cáo và điều kiện thụ lý tố cáo; trường hợp phải kiểm tra, xác minh tại nhiều địa điểm hoặc phải ủy quyền cho cơ quan, tổ chức có thẩm quyền kiểm tra, xác minh thì thời hạn này có thể kéo dài hơn nhưng không quá 10 ngày làm việc.

Trường hợp đủ điều kiện thụ lý thì ra quyết định thụ lý tố cáo theo quy định tại Điều 20 Quy

định này; trường hợp không đủ điều kiện thụ lý thì không thụ lý tố cáo và thông báo ngay cho người tố cáo biết lý do không thụ lý tố cáo.

2. Trường hợp tố cáo không thuộc thẩm quyền giải quyết của mình thì trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đơn tố cáo, phải chuyển đến cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền giải quyết và thông báo cho người tố cáo. Trường hợp người tố cáo đến tố cáo trực tiếp thì cơ quan, tổ chức, cá nhân tiếp nhận tố cáo hướng dẫn người tố cáo đến tố cáo với cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền giải quyết.

3. Trường hợp tố cáo không thuộc thẩm quyền giải quyết của mình và được gửi đồng thời cho nhiều cơ quan, tổ chức, cá nhân, trong đó có cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền giải quyết hoặc trường hợp đã hướng dẫn nhưng người tố cáo vẫn gửi tố cáo đến cơ quan, tổ chức, cá nhân không có thẩm quyền giải quyết thì cơ quan, tổ chức, cá nhân nhận được tố cáo không xử lý.

Điều 19. Trình tự giải quyết tố cáo

1. Thụ lý tố cáo.
2. Xác minh nội dung tố cáo.
3. Kết luận nội dung tố cáo.
4. Xử lý kết luận nội dung tố cáo của người giải quyết tố cáo".

CÂU HỎI 3

Hồ sơ quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của các công đoàn trực thuộc Công đoàn ĐKVN bao gồm những giấy tờ gì?

Trả lời

- Căn cứ mục 2, phần III, Hướng dẫn số 272/CDĐK ngày 1/6/2020 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo,

quản lý của Công đoàn trực thuộc thì hồ sơ quy hoạch bao gồm những giấy tờ sau:

"2. Hồ sơ quy hoạch:

1. Tờ trình đề nghị của đơn vị, kèm theo danh sách trích ngang cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh.

2. Báo cáo về kết quả phiếu tín nhiệm các bước quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của đơn vị kèm theo Biên bản tổng hợp phiếu lấy ý kiến giới thiệu (gồm các bước cụ thể đối với từng loại hồ sơ).

3. Hồ sơ cá nhân:

- Bản sao giấy khai sinh (nếu có);
- Giấy khám sức khỏe (kết luận tình trạng sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp; thời hạn 6 tháng đến thời điểm giới thiệu);

- Sơ yếu lý lịch (theo mẫu 2C/TCTW-98) do cá nhân tự khai và cơ quan quản lý trực tiếp quản lý cán bộ xác nhận;

- Bản sao (có chứng thực) các văn bằng chứng chỉ về trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh... (nếu văn bằng do cơ sở nước ngoài cấp thì phải có giấy công nhận hoặc văn bản trả lời của Cục Quản lý chất lượng về văn bằng);

- Bản kê khai tài sản thu nhập (ký xác nhận và ghi rõ họ tên vào từng trang);

- Bản tự nhận xét, đánh giá cán bộ (trong 03 năm tính đến thời điểm giới thiệu);

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy (chi bộ), đảng ủy nơi đảng viên sinh hoạt;

- Nhận xét, đánh giá của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị; của cấp ủy trong 03 năm gần nhất (theo phân cấp quản lý cán bộ);

- Nhận xét của cấp ủy nơi cư trú về trách nhiệm công dân của cán bộ và gia đình cán bộ;

- Kết luận về tiêu chuẩn chính trị theo Quy định số 126-QĐ/TW ngày 28/02/2018 của Bộ Chính trị.

4. Báo cáo danh sách các đồng chí đưa ra khỏi quy hoạch, nêu rõ lý do từng trường hợp (nếu là soát bổ sung quy hoạch)".



CÂU HỎI 4

Bộ luật Lao động năm 2019 có những điểm mới gì về tiền lương, tiền thưởng để thực hiện từ ngày 1/1/2021?

Trả lời

Bộ luật Lao động năm 2019 có những điểm mới về quy định tiền lương, tiền thưởng thực hiện từ ngày 1/1/2021 như sau:

Thứ nhất:

+ NSDLĐ không được ép NLD dùng lương mua hàng hóa, dịch vụ của mình/đơn vị khác (Khoản 2 Điều 94).

+ NSDLĐ phải trả lương trực tiếp, đầy đủ, đúng hạn cho NLD. Trường hợp NLD không thể nhận lương trực tiếp thì NSDLĐ có thể trả lương cho người được NLD ủy quyền hợp pháp.

+ NSDLĐ không được hạn chế hoặc can thiệp vào quyền tự quyết chi tiêu lương của NLD, ép buộc NLD chi tiêu lương vào việc mua hàng hóa, sử dụng dịch vụ của NSDLĐ hoặc của đơn vị khác mà NSDLĐ chỉ định.

Thứ hai:

NSDLĐ phải thông báo bảng kê trả lương cho NLD vào mỗi lần trả lương (Điều 95). NSDLĐ trả lương cho NLD căn cứ vào tiền lương đã thỏa thuận, năng suất lao động và chất lượng thực hiện công việc. Mỗi lần trả lương, NSDLĐ phải thông báo bảng kê trả lương cho NLD, trong đó ghi rõ các nội dung sau đây:

- Tiền lương;
- Tiền lương làm thêm giờ;
- Tiền lương làm việc vào ban đêm;
- Nội dung và số tiền bị khấu trừ (nếu có);

Thứ ba:

Điểm mới về lãi suất khi tính tiền đền bù do chậm trả lương cho NLD (theo Điều 94).

Về nguyên tắc, NSDLĐ phải trả lương trực

tiếp, đầy đủ, đúng hạn cho NLD. Trường hợp NLD không thể nhận lương trực tiếp thì NSDLĐ có thể trả lương cho người được NLD ủy quyền hợp pháp.

Tuy nhiên, trường hợp vì lý do bất khả kháng mà NSDLĐ đã tìm mọi biện pháp khắc phục nhưng không thể trả lương đúng hạn thì không được chậm quá 30 ngày.

Nếu trả lương chậm từ 15 ngày trở lên thì NSDLĐ phải đền bù cho NLD một khoản tiền ít nhất bằng số tiền lãi của số tiền trả chậm tính theo lãi suất huy động tiền gửi có kỳ hạn 1 tháng do ngân hàng nơi NSDLĐ mở tài khoản trả lương cho NLD công bố tại thời điểm trả lương.

(Hiện hành, số tiền đền bù sẽ được tính theo lãi suất trần huy động tiền gửi có kỳ hạn 1 tháng do Ngân hàng Nhà nước Việt Nam công bố tại thời điểm trả lương; nếu Ngân hàng Nhà nước Việt Nam không quy định trần lãi suất thì được tính theo lãi suất huy động tiền gửi có kỳ hạn 1 tháng của ngân hàng thương mại, nơi doanh nghiệp, cơ quan mở tài khoản giao dịch thông báo tại thời điểm trả lương).

Thứ tư:

NSDLĐ phải chịu chi phí mở tài khoản cho NLD nếu trả lương qua ngân hàng (Điều 96).

NSDLĐ và NLD thỏa thuận về hình thức trả lương theo thời gian, sản phẩm hoặc khoán. Lương được trả bằng tiền mặt hoặc trả qua tài khoản cá nhân của NLD được mở tại ngân hàng.

Trường hợp trả lương qua tài khoản cá nhân của NLD được mở tại ngân hàng thì NSDLĐ phải trả các loại phí liên quan đến việc mở tài khoản và chuyển tiền lương.

(Hiện hành, các loại phí liên quan đến việc mở, duy trì tài khoản do NSDLĐ và NLD thỏa thuận với nhau).

Thứ năm:

Tiền lương ngừng việc khi NLD phải ngừng việc vì sự cố về điện, nước mà không do lỗi của NSDLĐ hoặc do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh nguy hiểm, địch họa, di dời địa điểm hoạt động theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền hoặc vì lý do kinh tế

Theo Khoản 3 Điều 99 BLLĐ 2019, trong trường

hợp này, hai bên thỏa thuận về tiền lương ngừng việc như sau:

- Trường hợp ngừng việc từ 14 ngày làm việc trở xuống thì tiền lương ngừng việc được thỏa thuận không thấp hơn mức lương tối thiểu;
- Trường hợp phải ngừng việc trên 14 ngày làm việc thì tiền lương ngừng việc do hai bên thỏa thuận nhưng phải bảo đảm tiền lương ngừng việc trong 14 ngày đầu tiên không thấp hơn mức lương tối thiểu.

(Hiện hành chỉ quy định tiền lương ngừng việc do hai bên thỏa thuận nhưng không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định).

Thứ sáu:

Thêm nhiều trường hợp NLD được nghỉ việc riêng và hưởng nguyên lương.

Cụ thể, theo BLLĐ 2019, NLD được nghỉ việc riêng mà vẫn hưởng nguyên lương và phải thông báo với NSDLĐ trong những trường hợp sau đây:

- Kết hôn: nghỉ 3 ngày;
- Con đẻ, con nuôi kết hôn: nghỉ 1 ngày;
- Cha đẻ, mẹ đẻ, cha nuôi, mẹ nuôi; cha đẻ, mẹ đẻ, cha nuôi, mẹ nuôi của vợ hoặc chồng; vợ hoặc chồng; con đẻ, con nuôi chết: nghỉ 3 ngày.

Như vậy, so với quy định hiện hành, Bộ luật Lao động 2019 bổ sung thêm trường hợp cha nuôi, mẹ nuôi; cha nuôi, mẹ nuôi của vợ hoặc chồng chết thì NLD được nghỉ 3 ngày và hưởng nguyên lương.

Đồng thời, quy định rõ hơn trường hợp "con đẻ", "con nuôi" kết hôn thì được nghỉ 1 ngày (hiện hành, quy định "con" kết hôn thì nghỉ 1 ngày); "con đẻ", "con nuôi" chết thì được nghỉ 3 ngày (hiện hành quy định "con" chết thì nghỉ 3 ngày).

Thứ bảy:

NLD được nghỉ 2 ngày dịp Quốc khánh 2/9 và hưởng nguyên lương.

Kể từ năm 2021, NLD sẽ được nghỉ 2 ngày và hưởng nguyên lương vào dịp lễ Quốc khánh (hiện nay, NLD chỉ được nghỉ 1 ngày và hưởng nguyên lương vào ngày 2/9) theo một trong hai phương án sau do Thủ tướng Chính phủ quyết định:

- Phương án 1: Nghỉ vào ngày 1/9 và ngày 2/9.
- Phương án 2: Nghỉ vào ngày 2/9 và ngày 3/9.

Thứ tám:

NLD có thể nghỉ việc ngay không cần báo trước nếu không được NSDLĐ trả lương đúng hạn.

Cụ thể, theo Điểm b Khoản 2 Điều 35 BLLĐ 2019, thì NLD có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động mà không cần báo trước cho NSDLĐ nếu không được trả đủ lương hoặc trả lương không đúng thời hạn, trừ trường hợp quy định tại Khoản 4 Điều 97 BLLĐ 2019 (hiện hành phải báo trước 3 ngày).

Thứ chín:

Lao động nữ làm công việc nặng nhọc khi mang thai có thể được giảm bớt 1 giờ làm việc hằng ngày và hưởng nguyên lương

Khoản 2 Điều 137 BLLĐ 2019 quy định lao động nữ làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc làm nghề, công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản và nuôi con khi mang thai và có thông báo cho NSDLĐ biết thì được NSDLĐ chuyển sang làm công việc nhẹ hơn, an toàn hơn hoặc giảm bớt 1 giờ làm việc hằng ngày mà không bị cắt giảm tiền lương và quyền, lợi ích cho đến hết thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi.

(Hiện hành, lao động nữ làm công việc nặng nhọc khi mang thai từ tháng thứ 7 thì mới được chuyển làm công việc nhẹ hơn hoặc được giảm bớt 1 giờ làm việc hằng ngày mà vẫn hưởng đủ lương).

Thứ mười:

NLD được thưởng tiền hoặc tài sản hoặc bằng các hình thức khác.

Căn cứ quy định tại Điều 104 BLLĐ 2019 thì thưởng là số tiền hoặc tài sản hoặc bằng các hình thức khác mà NSDLĐ thưởng cho NLD căn cứ vào kết quả sản xuất, kinh doanh, mức độ hoàn thành công việc của người lao động. Quy chế thưởng do NSDLĐ quyết định và công bố công khai tại nơi làm việc sau khi tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện NLD tại cơ sở đối với nơi có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.



NHỚ XUÂN XƯA

Vũ Công Huân

Xuân nữa sắp đến rồi
Lòng tôi lại bồi hồi
Nhớ về bao kỷ niệm
Những mùa xuân tuổi thơ.

Ngày đó trên quê nghèo
Xuân về qua xóm nhỏ
Khi nước đồng lênh láng
Khi mưa phùn bay bay.

Ngoài vườn đào chớm nở
Chi chít nụ trên cành
Quất nhà ai sai quá
Lộc đầy như mâm xôi.

Tụi trẻ con chúng tôi
Chạy tung tăng khắp xóm
Mặc trời rét căm căm
Vẫn tung tăng ra chợ.

Chợ Tết quê đủ thứ
Từ mắm muối dưa hành
Đến lá dong gạo nếp
Bánh kẹo bày khắp nơi.

Người lớn bận tưới bời
Quét vôi nhà cho sáng
Về cung để từ tà
Gói bánh chưng bánh tét.

Bọn trẻ con đâu biết
Cứ lằng xằng ngoài đường
Theo anh chị đốt pháo
Đi đùa khắp nơi nơi.

Ba mươi nào cũng vậy
Thương mẹ tất bật hoài
Làm cơm và luộc bánh
Để cúng tổ sang canh.

Giờ giao thừa đã đến
Cả đất trời hân hoan
Một năm mới vẹn toàn
Nhà nhà được no ấm.

Cha chấp tay khấn tổ
Mẹ lẩm bẩm đọc kinh
Mặt người nghiêm trang lắm
Châm lửa thắp nhang vòng.

Sáng tinh mơ mồng một
Tôi thức dậy thật nhanh
Diện ngay chiếc áo mới
Mẹ mua để đón xuân.

Cha cầm bao lì xì
Mừng con thêm một tuổi
Chúc con ngoan học giỏi
Năm mới phải lành trai.

Ba mươi mấy xuân rồi
Giờ đã thành gia thất
Sao mỗi lần xuân đến
Vẫn nhớ về xuân xưa.

MÙA XUÂN TRÊN GIÀN KHOAN

Phạm Ngọc Dung

Mùa xuân cùng em ra giàn khoan
Nơi biển khơi trập trùng sóng vỗ
Nơi gió nắng bạc màu áo thợ
Nơi hải âu chấp chới buổi hoàng hôn

Nơi mùa xuân rực rỡ sắc màu hơn
Bởi mai vàng, đào phai thắm đỏ
Bởi mùa xuân quê hương theo gió
Vượt ngàn xa ra với giàn khoan

Hương mùa xuân dịu nhẹ nồng nàn
Giữa biển khơi cứ ngọt ngào lan tỏa
Mặc bão tố phong ba, sóng cả
Giàn khoan ngập tràn nắng ấm mùa xuân

Người thợ khoan bền bỉ, chuyên cần
Mũi khoan cắm sâu vào lòng biển
Sẽ thêm nhiều mùa xuân yêu thương triu mến
Thêm những giếng dầu giữa biển khơi xa.

NƠI TA TÌM VỀ

Mai Vũ Hoàng

Em có đi làm từ thiện với anh không?
Minh cùng về những miền xa và vắng
Em sẽ đắm chìm nơi team anh cháy bỏng
Nơi khởi nguồn yêu thương, lòng nhân ái ấm nồng.
Em có đi làm từ thiện với anh không?
Để thấy bóng dáng mình của một thời thơ trẻ
Của những đêm đông vui đầu vào lòng mẹ
Suốt canh thâu mẹ quạt mát mỗi đêm hè.
Em có đi làm từ thiện với anh không?
Nơi chúng ta chung vai cùng những đứa trẻ
Thấp những khát khao vươn lên mạnh mẽ
Ta tìm về cùng lặng lẽ sẻ chia.
Em có đi làm từ thiện với anh không?
Để cùng ước rằng rồi sẽ có một ngày kia
Vùng đất ấy tỏa sáng hơn vì tình yêu ta đã thấp
Đời đẹp lắm, thêm nặng tình sau trước
Em có đi làm từ thiện với anh không?
Như tình yêu anh dành cho em tươi trẻ
Tim anh và em, cùng rung lên thật khẽ
Tâm hồn ta thổn thức những lối về
Em có đi làm từ thiện với anh không...

HÀ GIANG GẤM HOA

Quốc Duy

Thiên nhiên khéo tạo đôi gò núi
Để anh say đắm giấc mơ hoang
Ngàn hoa sắc thắm xanh màu lá
Quyến rũ hồn anh, đôi mắt ngoan.

Núi hùng sông vĩ đèo uốn lượn
Con đường Hạnh Phúc tiếp trăm năm
Lũng Cú cò bay oai thiêng lẫm
Mã Pí Lèng trứ danh non sông.

Nho Quế trong xanh chảy vào lòng
Đôi bờ núi dựng vách cheo leo
Tam Giác Mạch mùa hoa khoe sắc
Đồng Văn bình yên buốt đêm sương.

Vị Xuyên còn đó chiến tích cũ
Ngã xuống cha anh giữ quê hương
Oai hùng đất nước như ngọn núi
Chọc cả trời cao, đám mây tan.

NHỮNG NỎ ĐƯỜNG MÙA XUÂN

Phạm Dung

Những nỏ đường đất nước mùa xuân
Vui náo nức bước chân người trẩy hội

Hoa ban trắng đường lên biên giới
Dốc đèo cao dáng núi trập trùng
Ô xoe tròn sớm xuân em xuống chợ
Vó ngựa dồn rong ruổi vọng lòng thung

Những nỏ đường lộng gió đồng bằng
Xanh ngan ngát hàng cây tán lá
Dấu bao lần qua trước mùa xuân vẫn lạ
Trong giăng mờ lất phất mưa bay

Cánh chim trời tít tắp phía chân mây
Em có về trung du bụi đỏ
Hương nếp thơm nồng nà xóm ngõ
Ngọn khói chiều hôm ấm cả trăm nhà

Nắng giêng hai thao thức tiếng tàu xa
Muôn miền quê ngã đường vui giăng mắc
Biên giới, trung du cứ trập trùng xanh biếc
Nỏ đường nào hẹn ước với mùa xuân.

NGÀY XUÂN

Nguyễn Huỳnh Mai Thảo

Cơn gió bắc còn vương phố phỏ
Ngày tháng chạp trời rét căm căm
Phiên chợ chiều tấp nập cuối năm
Đất trời sáng bừng hương vị tết.

Én liệng trời cao không mỗi một
Lộc non mơn hé núa tơ sương
Ru hồn trong gió thoảng mùi hương
Trăm hoa nở bừng lên sức sống.

Mừng đón một cái tết truyền thống
Nhà nhà tấp nập dọn kang trang
Nghỉ ngút hương khói cầu bình an
Trẻ nhỏ chạy mừng khoe áo mới

Chúc một năm tròn vẹn tiến tới
Bánh chưng mâm quả bày ngay hàng
Cơm canh, rượu thơm tất trên bàn
Lễ cúng mọi nhà không thể thiếu

Ngoài sân vang tiếng chim liểu tiếu
Mai, đào khoe sắc điểm xuân sang
Năm mới gia đình động an khang
Trang giấy mới thành công mã đáo.

KHÚC TÌNH XUÂN

Quốc Duy

Nắng sớm khoe sắc mai vàng
Em đi trong gió dịu dàng tình xuân
Anh mơ khúc nhạc băng khuâng
Sương mai lóng lánh trong ngần mắt em.

Rạng ngời hoa cúc ngoài hiên
Đôi chim riu rít chân chuyền cành cây
Bướm vờn, ong hút nhụy say
Nụ hồng mới nở, lộc đầy cành non

Xuân về quả chín mọng ngon
Ngọt đôi môi đỏ thơm hồng má em.



Trâu trong đời sống văn hóa Việt Nam

NGUYỄN ANH HÙNG



Trong những vật nuôi, trâu là loài gia súc truyền thống, mang ý nghĩa tinh thần phong phú và giá trị biểu tượng cao, thể hiện vai trò gần gũi mà quan trọng, tạo nên những ảnh hưởng mạnh mẽ, đa dạng và tích cực trong đời sống văn hóa Việt Nam.

Được thuần dưỡng từ rất sớm, sử dụng phổ biến, liên tục, lâu dài, mang giá trị vật chất đa dạng và một thiết, trâu tạo giá trị tinh thần phong phú, ảnh hưởng sâu rộng đến tâm linh và đời sống văn hóa của người Việt Nam. Trong các hang động Thẩm Khuyên, Phai

Vệ, Kéo Lềng (Lạng Sơn), hang Hùm (Hòa Bình), Thẩm Õm (Hà Tĩnh)... đã tìm thấy hóa thạch loài trâu sống thời tiền sử, cách đây 200-300 thế kỷ. Tại những di chỉ thời đồ đá mới (cách đây 60-100 thế kỷ), đã thấy nhiều vật trang sức, bùa đeo, đồ dùng được chế tác từ xương, sừng, da trâu, thậm chí cả những tượng

đeo, tranh vẽ, hình khắc về trâu của người Việt cổ. Vật trang sức hình đầu trâu bằng đá mài nhẵn bóng ở Đình Tràng (Đông Anh - Hà Nội) và hình lễ hội đâm trâu chạm khắc trên mặt trống đồng ở Bắc Lý (Hiệp Hòa - Bắc Giang), đều có niên đại cách đây khoảng 3.000 năm. Sang thời Văn Lang và Âu Lạc (cách đây 21-27 thế

kỷ), tìm thấy nhiều hình trâu, lợn, gà, chim hạc và cá sấu được dập đúc hoặc chạm khắc trên các vật dụng bằng sắt, đồng, gốm như trống chiêng, chum vại, bình ấm, nồi bát, giáo mác, gậy cột... Các nghiên cứu lịch sử cho rằng trâu đã được thuần hóa, nuôi dưỡng ở Việt Nam từ cách đây khoảng 4.500 năm, ban đầu để dùng làm thực phẩm và một số đồ gia dụng, sau đó thêm việc kéo gỗ, tiếp theo được lừa xuống ruộng dầm cho đất lún thành bùn để dễ cấy, rồi cuối cùng mới là dùng để kéo cày, kéo bừa và những việc khác như hiện nay.

Trâu là một trong 6 vật nuôi thông dụng nhất (đứng đầu lục súc: trâu, chó, ngựa, dê, gà, lợn) và một trong 3 thứ lễ vật đặc biệt để cầu cúng, tế dâng thần thánh (tam sinh: trâu, lợn, dê). Trong ngôn ngữ Việt Nam, hình ảnh trâu xuất hiện rất đa dạng, sinh động, hấp dẫn, diễn tả chi tiết hoặc đầy ngụ ý. Chúng ta gặp "trâu" ở nhiều tình huống, nhiều lĩnh vực ngôn từ: tự nhiên và xã hội, lý thuyết sách vở và giao tiếp thực tiễn... "Sức trâu", "khỏe như trâu" khen thể lực cường tráng, sức khỏe hơn người, có thể làm được, làm nhanh những việc nặng, việc khó. Trâu (ngưu, nghé) hiện diện trong nhiều loại địa danh đổi núi, sông hồ, bến đảo, ga chợ... trên khắp mọi miền đất nước: chùa Kim Ngưu và núi Trâu (Bắc Ninh), làng Đa Ngưu (Hưng Yên), thị trấn Trâu Quỳ, sông và đền Kim Ngưu (Hà Nội), vũng Trâu Nắm và đảo Hòn Trâu (Bình Định), suối Sừng Trâu

và hồ Sông Trâu (Ninh Thuận), bãi Đầm Trâu (Bà Rịa - Vũng Tàu), sông và phường Bến Nghé (Thành phố Hồ Chí Minh), vùng đất Cầm Trâu (Sóc Trăng)...

Trâu cũng là hình tượng tiêu biểu, đi vào văn thơ, ca nhạc, điện ảnh, tạo nên những tác phẩm nổi tiếng thuộc nhiều thể loại và ở nhiều thời đại. Truyện cổ dân gian "Sự tích con trâu" kể lại nguồn gốc loài vật này: thuở xưa, Ngọc Hoàng tạo ra trần gian có loài người và muôn thú sống chung. Ngài giao cho một vị thần 2 túi hạt, truyền đem xuống hạ giới gieo lấy thức ăn cho muôn loài: hạt ngũ cốc cho người và hạt cỏ cho muôn thú. Ngài dặn hai loại hạt này phải gieo ở những nơi riêng biệt hoặc hạt cỏ chỉ được gieo vào những nơi mà hạt ngũ cốc không mọc được. Vị thần vì lười biếng, hay quên, lại mong muốn nhanh xong việc, nên đã gieo lẫn lộn các loại hạt. Hậu quả là cỏ mọc nhiều và lan rộng, lấn át các loại ngũ cốc của người. Loài người kêu than vọng tới thiên đình, Ngọc Hoàng tức giận đầy vị thần kia xuống hạ giới làm kiếp trâu, hằng ngày ăn cỏ và có trách nhiệm diệt cỏ. Truyện cổ dân gian "Trí khôn của ta đây" lại lý giải việc trâu không có răng ở hàm trên: cạp trong rừng ra, thấy trâu nhả nhin chịu đựng cày dưới sự điều khiển của bác nông dân thì ngạc nhiên lắm, hỏi trâu thì trâu bảo người có trí khôn, cạp hỏi bác nông dân thì bác bảo trí khôn có nhưng để ở nhà, nếu cạp cần bác sẽ về lấy cho, nhưng bác phải buộc cạp lại lúc về lấy trí

khôn kéo cạp ăn thịt mất trâu của bác lúc vắng chủ. Cạp đồng ý và bị bác nông dân buộc chặt vào thân cây. Trói xong, bác nông dân chất rơm xung quanh và châm lửa, vừa đốt vừa nói: "Trí khôn của ta đây!". Cạp vùng vẫy mãi mới thoát được vào rừng, lông cháy loang lổ thành vằn đen vàng. Trâu chứng kiến, gục đầu cười ngất, và cả hàm trên vào tảng đá trước mặt khiến rụng hết răng.

Ở một lĩnh vực khác, trầm lặng nhưng phong phú, bền vững là hình tượng trâu trong kiến trúc, tạo hình, trang trí. Trâu thể hiện khá đa dạng trên tranh, bia, miếu, đình, đền, chùa, rạp, nhà... với đủ chất liệu (đất, đá, vữa, bạc, đồng, gỗ, mực...) và bằng nhiều kỹ thuật (tạc, đắp, nặn, xăm, chạm, khắc, đúc, nung, vẽ). Hình tượng trâu xuất hiện trên nhiều vật dụng thời xưa của người dân và trong các đình chùa, đền miếu. Với đồ mỹ nghệ, hình tượng trâu cũng phổ biến không kém, như một biểu tượng của niềm vui, sự ngộ nghĩnh, chăm chỉ, sung túc và tài lộc, được đúc, dập, khắc, chạm từ vàng, bạc, đồng, đá, nhựa, gỗ, tre. Trâu cũng được lấy làm biểu tượng, linh vật cho các tổ chức, ngành nghề, diễn đàn, hội thi khắp nơi, tiêu biểu phải kể đến linh vật "Trâu vàng" của SEA Games 22 được tổ chức tại Việt Nam tháng 12/2003. Trâu còn là hình ảnh hấp dẫn trong các làng tranh nổi tiếng: tranh Đông Hồ (Bắc Ninh).

Hình ảnh trâu trở nên sống động, gần gũi qua những sinh hoạt văn hóa và lễ hội truyền

thống. Lễ tiến xuân ngư (dâng cúng trâu xuân) là nghi lễ quan trọng tổ chức ở cung đình hằng năm trong suốt thời phong kiến tập quyền (1010-1945). Lễ này được tổ chức vào ngày lập xuân, tiến cúng những con trâu bằng đất để tống tiễn khí lạnh của mùa đông và đón thời tiết ấm áp của mùa xuân đang tới. Còn lễ cày tịch điền có sớm hơn: đầu xuân năm 987, Lê Đại Hành - vị vua đầu tiên của thời Tiền Lê (980-1009) - đã cho đưa trâu ra ruộng Đọi Sơn ở Duy Tiên (Hà Nam) cúng tế Thần nông, rồi đích thân cùng trâu cày ruộng để thể hiện tinh thần trọng nông và làm gương cho dân chúng. Lễ cày tịch điền được các triều đại sau đó duy trì và ngày nay đã được khôi phục tại Đọi Sơn cùng một số địa phương khác (ngày lễ, từ mừng 5 đến mừng 7 tháng Giêng âm lịch hằng năm, người đại diện chính quyền trung ương hoặc địa phương sẽ mặc trang phục nông dân cổ truyền, ra cày ruộng với trâu trong sự chứng kiến, cổ vũ của người dân; lễ có thể kèm theo các lễ hội văn hóa khác, rất vui và giàu ý nghĩa, như lễ cày tịch điền Đọi Sơn năm 2020 có thêm Hội Thi vẽ trang trí trâu, với sự tham gia của 25 họa sĩ các tỉnh thành và cả một số họa sĩ người Nga). Nhưng lâu đời, sâu rộng và cuốn hút hơn cả là lễ chọi trâu: được tổ chức lần đầu ngay từ thế kỷ 2, lễ hội này liên tục phát triển, lan rộng khắp cả nước với những nơi tổ chức nổi tiếng: Đồ Sơn (Hải Phòng), Hàm Yên (Tuyên Quang), Hải Lựu

(Vĩnh Phúc), Phù Ninh (Phú Thọ), Hón Quẩn (Bình Phước)...

Ngoài ra, tại những địa phương trên cả nước, còn có một số lễ hội về trâu đặc sắc, riêng biệt. Chẳng hạn, một số vùng nông thôn miền Trung như Nga Sơn và Hoàng Hóa (Thanh Hóa), Vĩnh Linh (Quảng Trị) có lễ tết trâu: trước Tết âm lịch vài hôm, người ta tìm cỏ ngon, rơm được nắng... để thưởng cho trâu ngày Tết. Chiều 30 Tết, trâu được tắm rửa, chuồng dọn sạch, máng ăn chất đầy những thứ trâu thích. Sáng mùng 1 Tết, trâu được dán một lá bùa trên trán để xua đuổi vận hạn, rủi ro năm cũ. Một chiếc bàn được đặt trước chuồng trâu, trên bày nhiều lễ vật (gà, xôi, bánh chưng, bánh tét...). Gia chủ ăn mặc chỉnh tề, khấn trước chuồng trâu để cầu bình an, sức lực, trâu ăn tốt, cây khỏe. Sau khi cúng "thần trâu", đồ trên bàn lễ sẽ được đốt cho trâu ăn, sau đó, người ta chọn một ngày tốt để dắt trâu đi "thưởng xuân" và vớ vai cày cho trâu để lấy may. Còn độc đáo nhất là lễ trâu rơm bò rạ ở Vĩnh Tường (Vĩnh Phúc), được tổ chức tại xã Đại Đồng vào mùng 4 Tết âm lịch hằng năm. Rơm rạ được bện thành hình trâu bò vào dịp cuối năm và mỗi con trâu, bò này được buộc theo một cái cày đã tháo lưỡi. Tất cả tập trung ở sân miếu làng. Khi chiêng trống vang lên, những con trâu do người dân hóa trang đi cày, những chàng trai giả gái tung trấu, gieo mạ, ngư dân đi câu cá, trâu nhỏ thì nhớn như gặm cỏ,

nô đùa trên đồng. Lễ hội này là cách bày tỏ ước vọng của người dân cầu sự phù trợ của thần linh, trời đất cho mưa thuận gió hòa, cây cối tốt tươi, mùa màng bội thu, vật nuôi phát triển... Các dân tộc thiểu số ở Tây Nguyên có lễ đâm trâu để cúng tế, ăn mừng những sự kiện quan trọng với buôn làng. Trong sân ngôi nhà chung của buôn làng (nhà rông), có dựng một cây cột lớn bằng gỗ hoặc tre, trên cột treo buộc và trang trí sặc sỡ, cầu kỳ. Một con trâu sạch sẽ, khỏe mạnh được dắt tới, buộc lỏng ở cổ để nó có thể chạy quanh cột. Chủ trì lễ hội (già làng) đọc lời khấn cầu xin, tạ ơn và mời thần linh xuống ăn thịt trâu, uống rượu cần. Tiếp đó, các đội cỗ chiêng bắt đầu diễn tấu, đám đông dân làng kể chuyện, múa hát, đấu võ và ăn uống suốt đêm. Đến sáng, lễ đâm trâu mới tiến hành: những chàng trai khỏe mạnh cầm lao dài phóng đâm trâu, vừa phóng lao vừa biểu diễn các bài võ thuật. Trâu bị giết được đem xẻ thịt, chia nhỏ cho các nhà trong buôn làng cùng liên hoan.

Đọc theo lịch sử phát triển đất nước, con trâu đã gắn chặt với truyền thống và đời sống văn hóa Việt Nam. Ngày nay, dù số lượng trâu đã giảm đi, những công việc trâu tham gia đã ít hơn... nhưng các ảnh hưởng vật chất, tinh thần của nó vẫn còn. Chúng ta cần hiểu biết, tôn trọng, gìn giữ, phát huy những giá trị, ý nghĩa và mối quan hệ với loài vật nuôi thân thuộc này./

A.H

DẤU ẤN RIÊNG CỦA TẾT HUẾ



NGUYỄN VĂN TOÀN

Là vùng đất Kinh kỳ, Huế từng tồn tại song song hai loại hình Tết Nguyên đán. Đó là Tết dân gian của những người dân sống bên ngoài Hoàng thành Huế và Tết cung đình của vua chúa triều Nguyễn. Do đó, Tết Huế vừa mang đậm bản sắc của ngày Tết cổ truyền dân tộc, vừa mang dấu ấn riêng của văn hóa Huế, con người Huế.

Tết dân gian xứ Huế

Ở Huế, hình thức Tết dân gian vẫn được người dân Cố đô giữ gìn. Chính vì vậy những lễ nghi trong Tết Huế thường được người Huế chú trọng, duy trì

thực hiện rất trang nghiêm, bài bản và có phần cầu kỳ như cúng ông Táo, cúng tổ nghề, cúng tất niên, lễ lên nêu, rước ông bà về ăn Tết, cúng giao thừa... Bên cạnh đó, nét văn hóa truyền thống Tết đặc trưng của Huế không thể tìm thấy ở bất cứ vùng miền nào là hoa giấy Thanh Tiên.

Tết ở Huế có nhiều thú vui chơi, địa điểm du xuân. Vào những ngày Tết, vạn vật đâm chồi nảy lộc, hoa nở rộ đủ sắc màu làm cho những ngôi chùa Huế như chốn bồng lai tiên cảnh. Du khách ngoài việc đi chùa để cầu sức khỏe, may mắn và làm ăn thịnh vượng còn có thể tham quan cảnh trí của chùa ngày xuân,



thường thức trà bánh, xin chữ đầu năm. Một số ngôi chùa du khách nên đến viếng thăm ở Huế ngày Tết là chùa Thiên Mụ, chùa Từ Đàm, chùa Diệu Đế, chùa Huyền Không Sơn Thượng...

Ngoài ra, từ mồng Một Tết cho đến Rằm Tháng Giêng, ở tỉnh Thừa Thiên - Huế có hàng loạt lễ hội như: lễ hội đu tiên ở xã Diên Hòa (huyện Phong Điền) và thị trấn Sịa (huyện Quảng Điền); lễ hội cầu ngư ở thị trấn Lăng Cô (huyện Phú Lộc) và ở thị trấn Thuận An (huyện Phú Vang); hội vật làng Sinh (huyện Phú Vang) và lễ hội vật làng Thủ Lễ (huyện Quảng Điền); lễ hội đền Huyền Trân ở phường An Tây (thành phố Huế)...

Du xuân Hoàng thành Huế

Khó có thể tả hết được vẻ đẹp tráng lệ của Hoàng thành Huế vào thời khắc giao thừa. Những đèn đài cổ kính, rêu phong, trầm mặc bỗng nhiên rực sáng sắc vàng chói lóa khắp tứ phương đến lạ thường. Đó chính là "hiệu quả ánh sáng" của những quả pháo hoa liên tục được bắn lên vào trời đêm từ những khẩu đại bác được đặt xung quanh Hoàng thành Huế. Để rồi, những quả pháo hoa đủ sắc màu như trăm hoa đua nở đã báo hiệu một cái Tết Nguyên đán yên vui đã về trên đất Cố đô.

Một số địa điểm "đẹp như mơ" bên trong Hoàng thành Huế không thể bỏ qua trong dịp Tết là Hồ Thái Dịch, Cầu Trung Đạo; các vườn ngự uyển như Vườn Cơ Hạ, Vườn Thiệu Phương... Du khách hãy cùng với bạn bè hòa vào dòng người xứ Huế để ngắm vẻ đẹp "có một không hai" này và lưu giữ cho riêng mình những tấm hình, thước phim kỷ niệm đáng nhớ.

Ngoài ra, nhiều hoạt động tái hiện Tết cung đình cũng sẽ được diễn ra ở Hoàng thành Huế. Đặc biệt, lễ dựng Nêu và lễ hạ Nêu tại Hoàng thành Huế, một đặc trưng của ngày Tết xưa, luôn gắn liền với âm nhạc cung đình Việt Nam và với các nghi thức rất trang trọng. Điều này khiến cho du khách như sống lại trong hương vị Tết xưa chốn cung đình.

Hoàng tử mở chợ chơi Tết

Huế lúc trước có chợ Gia Lạc mở trong ba ngày Tết. Chợ được Định Viễn Công Nguyễn Phúc Bính (1797-1863), hoàng tử thứ sáu của vua Gia Long,

thành lập vào Tết Nguyên đán Bính Tuất (1826) dưới thời vua Minh Mạng. Cái tên Gia Lạc có nghĩa là "Tăng thêm niềm vui".

Ban đầu chợ Gia Lạc chỉ dành cho hoàng thân quốc thích và quan lại nhưng về sau mở rộng cho cả dân thường đến tham gia vui chơi. Bởi vậy, người đi chợ lấy sự vui vẻ, lấy việc cầu may làm chính nên ai nấy đều ăn mặc chỉnh tề, sang trọng, đặc biệt là việc đi lại, nói năng trao đổi với nhau đều ý tứ, lịch thiệp. Họ không tranh luận, không to tiếng như các phiên chợ trong năm. Bởi tại nơi đây dân nông thôn giao lưu với dân thành thị, giới quý tộc gặp gỡ giới bình dân. Hai bên đều có chung niềm vui là du xuân đón Tết.

Hàng hóa mua bán trong chợ khá phong phú như chén bát, ly cốc, áo quần, trang sức, hoa tươi, rau củ quả... Đặc biệt là các đặc sản của Huế như phấn nù, hoa giấy Thanh Tiên, bánh canh Nam Phổ; bánh bèo, nậm, lọc, ít, ram, ươt, khoai... Trẻ con thì mua tượng bà Trưng cưỡi voi, ông Trạng cầm quạt, gà đất, lung tung ngũ sắc, tò he, kẹo cau, kẹo gừng... Chợ Gia Lạc còn thu hút đông đảo người đi chơi Tết nhờ hàng loạt trò chơi thú vị như hò giã gạo, bài chòi, bài vự, bầu cua, ném vòng vịt, leo cột mỡ, đu tiên, kéo co, vật võ...

Định Viễn Công lại phát động thi nấu bún giò heo ngay tại chợ Gia Lạc, đầu bếp nào giành giải nhất thì nhận được 4 chữ: "thập toàn, ngũ đắc". Thập toàn là điểm hoàn thiện hoàn mỹ của món đặc sản chốn kinh kỳ: ngon lành, thơm tho, ngọt ngào, đậm đà, tinh khiết, bổ dưỡng, bắt mắt, giải chơn, rành nấu, khéo bày. Ngũ đắc là 5 yếu tố: ai cũng biết được, mua được, ăn được, chế biến được, tìm được nguyên vật liệu ngay tại địa phương mình. Theo cuốn sách "Văn hóa ẩm thực Huế", bác sĩ Bùi Minh Đức cho rằng lúc xưa nước ta cần sức kéo từ con bò và trâu nên không giết nó lấy thịt. Bởi vậy, lúc đầu dân xứ Huế chỉ có món bún giò heo.

Như vậy có thể thấy Định Viễn Công là người có công làm cho Tết Huế vui hơn vì đã sáng lập nên một cái chợ mang tính chất "vui chơi" mở trong những ngày Tết. Phiên chợ Gia Lạc được duy trì đến năm 1945, tức là gần cả trăm năm sau khi Định Viễn Công mất.

Con trâu trong nghi lễ chốn cung đình

Lễ Tiến xuân được tổ chức vào tiết Lập xuân. Hai cơ quan là Khâm Thiên giám và Võ khố sẽ lấy nước và đất ở phương thần Tuế đất rồi nặn hình 3 con trâu cùng 3 vị thần chăn trâu (Mang thần) với hình tượng đứa bé. Mỗi con trâu đất thân cao 4 thước, dài 8 thước tượng trưng cho 4 mùa và 8 tiết, đuôi dài 1 thước 2 tấc để tượng trưng 12 tháng. Mang thần cao

3 thước, 6 tấc, 5 phân để tượng trưng 365 ngày; cái roi làm bằng cành liễu, dài 2 thước 4 tấc để tượng trưng 24 khí trong năm. Sáng sớm ngày Lập xuân, các quan đại thần mặc triều phục rước trâu đất và Mang thần với đủ nghi trượng, tàn, lọng cùng nhã nhạc, đi vào Hoàng thành đứng đợi. Đến giờ, nội giám tiếp nhận tiến lên nhà vua. Xong việc, các quan đều lui ra. Quan phủ Thừa Thiên về phủ thự đưa trâu đất ra đánh 3 roi để tỏ ý khuyên việc cày cấy, khuyến khích nông nghiệp.

"Đại Việt sử ký toàn thư" chép là vào đầu xuân năm 987 vua Lê Đại Hành làm lễ tịch điền, cày ruộng để khuyến khích dân chúng trồng trọt sản xuất. Đó là lễ tịch điền đầu tiên ở Việt Nam được sử sách ghi nhận lại. Các triều đại như Lý, Trần... sau đó rất coi trọng lễ tịch điền. Vào thời nhà Nguyễn, vua Gia Long đã quy định ruộng tịch điền và vua Minh Mạng khôi phục lại nghi lễ này và coi như một đại lễ quan trọng. Sau nghi lễ, vua là người đầu tiên xuống ruộng cày, 3 lần đẩy cày đi, 3 lần đẩy cày lại, sau đó đến các vị hoàng công thân phiên cày 5 lần rồi đến bá quan văn võ mỗi người cày 9 lần, cuối cùng là các vị kỳ lão hương thôn và lão nông... lần lượt cho đến khi kết thúc. Sau lễ, các hạng trâu (vàng và đen) chuyển cho phủ Thừa Thiên tiếp nhận rồi giao cho



nông phu xã Phú Xuân chăm nuôi.

Trong sách "Đời sống cung đình triều Nguyễn" của tác giả Tôn Thất Bình cho biết, công chúa lấy chồng gọi là hạ giá, con rể vua gọi là phò mã. Trong đám cưới này, lễ vật là con trâu xuất hiện trong lễ Nạp thái, lễ Vắn danh, lễ Nạp trưng, lễ Nạp cát. Lễ Nạp thái gồm có 1 con trâu, 1 con lợn, 2 mâm trầu cau, 2 vò rượu, 2 cây gấm, 10 tấm lụa, 4 thỏi vàng, 1 đôi bông vàng, 1 cái trâm vàng, 2 chuỗi ngọc và 16 thỏi bạc. Lễ Vắn danh gồm có 2 con trâu, 2 con lợn, 2 vò rượu. Lễ Nạp trưng gồm có 2 con trâu 2 con bò, 2 con lợn, 1 mâm trầu cau, 2 vò rượu, 2 tấm lụa hoa, 2 tấm lụa trơn, 6 thỏi vàng, 20 thỏi bạc. Lễ Nạp cát thì gồm có 2 con bò, 2 con trâu, 2 con lợn, 2 vò rượu.

Đại nhạc là dàn nhạc hết sức quan trọng trong hệ thống nhạc lễ cung đình Huế. Nó là dàn nhạc diễn tấu với những trình thức quan trọng nhất trong các buổi lễ, thường được dùng trong các lễ tế như: Tế Nam giao, tế miếu, Đại triều... Đây là dàn nhạc có âm lượng lớn. Đại nhạc cung đình Huế gồm 42 nhạc cụ. Trong đó có 20 trống, 8 minh ca, 4 tù và bằng sừng trâu, 4 sa la, 4 đại sa, 2 tù và bằng ốc biển./.

V.T



Thư giãn

ĐÈN BÁO

- Giáo viên dạy lái xe nói với cô gái trẻ:
- Yển này, trước tiên em phải nháy đèn báo rẽ bên phải rồi mới rẽ phải nhé!
 - Ô, thế tàu hỏa không có đèn báo rẽ thì sao hả thầy?
 - ?!?

TƯỞNG TƯỢNG

- Cô Phượng là nhạc công Piano, lần đầu tiên học lái xe. Khi xe chạy trên đường không lâu, giáo viên huấn luyện nói với cô:
- Cô nắm vô lăng quá chặt. Hãy buông lỏng ra một chút, cô hãy tưởng tượng như đang chơi đàn Piano, cô ọ!
 - Được thôi! Thế nhưng thường ngày khi tôi chơi đàn thì chưa hề có một đồng đàn Piano khác lao vào tôi như thế này, anh ọ!
 - ?!!

HÀI HUỐC

- Cô gái nói với bạn trai:
- Anh Huy, anh thật hài hước đấy!
 - Nhưng anh cũng đẹp trai nữa, đúng không em?
 - Đấy, thấy chưa? Anh hài hước thật mà!
 - ?!?

THÍCH

- Mão nói với Ngọ:
- Ngọ này, tớ chỉ muốn loại tủ lạnh có cửa kính.
 - Sao cậu thích như vậy, Mão?
 - Vì mỗi lần muốn lấy thứ gì đó trong tủ lạnh, tớ phải tìm kiếm rất lâu, đến nỗi bị cảm lạnh, Ngọ ọ!
 - !?!

ĐƠN CA

- Hoa nói với Ngọ:
- Tớ nghe nói cậu là cây đơn ca của lớp phải không?
 - Sao cậu biết vậy, Hoa?
 - Vì tớ nghe các bạn nói mỗi khi cậu hát thì chỉ còn lại mỗi cậu đơn độc đứng ca thôi mà.
 - !?!



Tranh dân gian Đông Hồ "Chăn trâu thổi sáo"



Lễ nhấn nút khai xuân chương trình "Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí 2021"



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn trao hỗ trợ kinh phí tổ chức Xuân nghĩa tình Dầu khí