



CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

SỐ: 3/2020



CHỦ ĐỀ THÁNG CÔNG NHÂN VÀ
THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG



Tổng Giám đốc PVN Lê Mạnh Hùng trao thiết bị y tế hỗ trợ công tác phòng chống dịch Covid-19



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao tặng bằng khen cho Ban Nữ công Cơ quan Tập đoàn



Người lao động Vietsovpetro gửi gắm thông điệp cùng chung tay phòng, chống dịch Covid-19

● Trưởng ban Biên tập:
Nghiem Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

● Phó Trưởng ban Biên tập:
Lương Thị Hồng Nhung

● Thư ký Tòa soạn:
Nguyễn Văn Tá
Luu Quỳnh Điệp

● Ủy viên Ban Biên tập:
Nguyễn Quốc Đạt
Khuất Thị Lê
Hồ Trọng Thoán
Tống Xuân Phong
Vũ Thanh Hoàng
Đỗ Thái Hà

● Địa chỉ:
Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội
* Điện thoại: 024.3772 5895
* Fax: 024.3772 5893
* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

● Giấy phép xuất bản:
163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995
* In tại: Công ty TNHH 1 Thành viên In và
Thương mại Thông tấn xã Việt Nam - Vinadataxa

● Tổ chức nội dung:
Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

● Thiết kế:
Nguyễn Văn Hiền

TRONG SỐ NÀY

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

- Những lời căn dặn của Bác với cán bộ công đoàn

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Tất cả vì người lao động, vì sự phát triển ổn định, bền vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam
- Chủ đề Tháng Công nhân Việt Nam, năm 2020: "Năng suất cao - An toàn lao động - Thu nhập đảm bảo"
- Thực hiện lời kêu gọi của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước và chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ: Người lao động Dầu khí đồng cam cộng khổ vượt gian khó
- Vai trò của công tác cán bộ trong xây dựng tổ chức công đoàn
- Công đoàn DKVN triển khai thu kinh phí công đoàn qua tài khoản tập trung quý I/2020
- Đảm bảo an toàn vệ sinh lao động trong thời điểm dịch bệnh Covid-19
- Vai trò của tổ chức công đoàn trong việc bảo vệ quyền của người lao động trong bối cảnh Việt Nam gia nhập Hiệp định CPTPP
- Chủ trương mới ứng phó với dịch Covid-19 tại trụ sở Tập đoàn Dầu khí Việt Nam
- Đẩy nhanh tiến độ thực hiện các nhiệm vụ trong đề án tái tạo văn hóa PETROVIETNAM
- Người lao động Dầu khí chung tay phòng chống dịch Covid-19
- Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Ủng hộ các chiến sĩ nơi tuyến đầu chống dịch
- Những điều cần biết để làm việc từ xa hiệu quả trong đại dịch Covid-19
- Khen thưởng người lao động Dầu khí tiêu biểu trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW
- Công đoàn - Ban Nữ công PV GAS phát động hoạt động hưởng ứng ngày áo dài Việt Nam
- Sôi nổi, ý nghĩa cuộc thi ảnh phụ nữ PVFCCo với áo dài Việt Nam
- Hội thi duyên dáng áo dài PV Drilling
- Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động Dầu khí thực hiện việc phòng, chống dịch Covid-19
- Công đoàn Vietsovpetro: Giá trị tích cực từ phong trào thi đua

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Triển khai kịp thời công tác khen thưởng những sáng kiến trong phòng chống dịch Covid-19
- Các giải pháp đã được CĐ DKVN khen thưởng
- "Quản trị biến động, tối ưu giá trị, đẩy mạnh tiêu thụ, nỗ lực vượt khó, nắm bắt cơ hội, an toàn về đích"
- Công đoàn PV Drilling trợ cấp gạo cho người lao động trước đại dịch Covid-19
- PV GAS lan tỏa trách nhiệm xã hội
- DQS với những sáng kiến trong phòng chống dịch Covid-19
- Người lao động PVOIL chung sức, đồng lòng để chiến thắng đại dịch Covid-19
- PV GAS tích cực triển khai và hỗ trợ công tác phòng chống dịch Covid-19
- PVEP chung tay hỗ trợ các bệnh viện tuyến đầu chống dịch Covid-19
- PETROSETCO: Tiếp sức cho y, bác sĩ tuyến đầu chống dịch Covid-19
- Hoạt động phòng chống dịch Covid-19 ở Công đoàn Công ty Điều hành Đường ống Tây Nam
- Đạm Cà Mau hỗ trợ các địa phương ứng phó với hạn hán xâm nhập mặn
- Người lao động PVFCCo: Trong hoàn cảnh bất thường càng tỏ rõ bản lĩnh tiên phong
- BIENDONG POC tăng cường phòng chống dịch bệnh Covid-19 trên mọi mặt hoạt động
- Ban QLDA Sông Hậu 1: Nỗ lực ứng phó giảm thiểu sự ảnh hưởng của dịch Covid-19
- PVMTC chung tay vì cộng đồng đề phòng dịch bệnh Covid-19
- Phòng chống đại dịch Covid-19: Đạm Cà Mau chủ động và quyết liệt
- Công đoàn PVcomBank chung tay đẩy lùi dịch Covid-19
- VNPOLY và đối tác chính thức thực hiện kế hoạch vận hành lên 10 dây chuyền DTY

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH
GƯƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU
TƯ VẤN PHÁP LUẬT
TRANG THƠ
TẢN VĂN
THƯ GIÃN

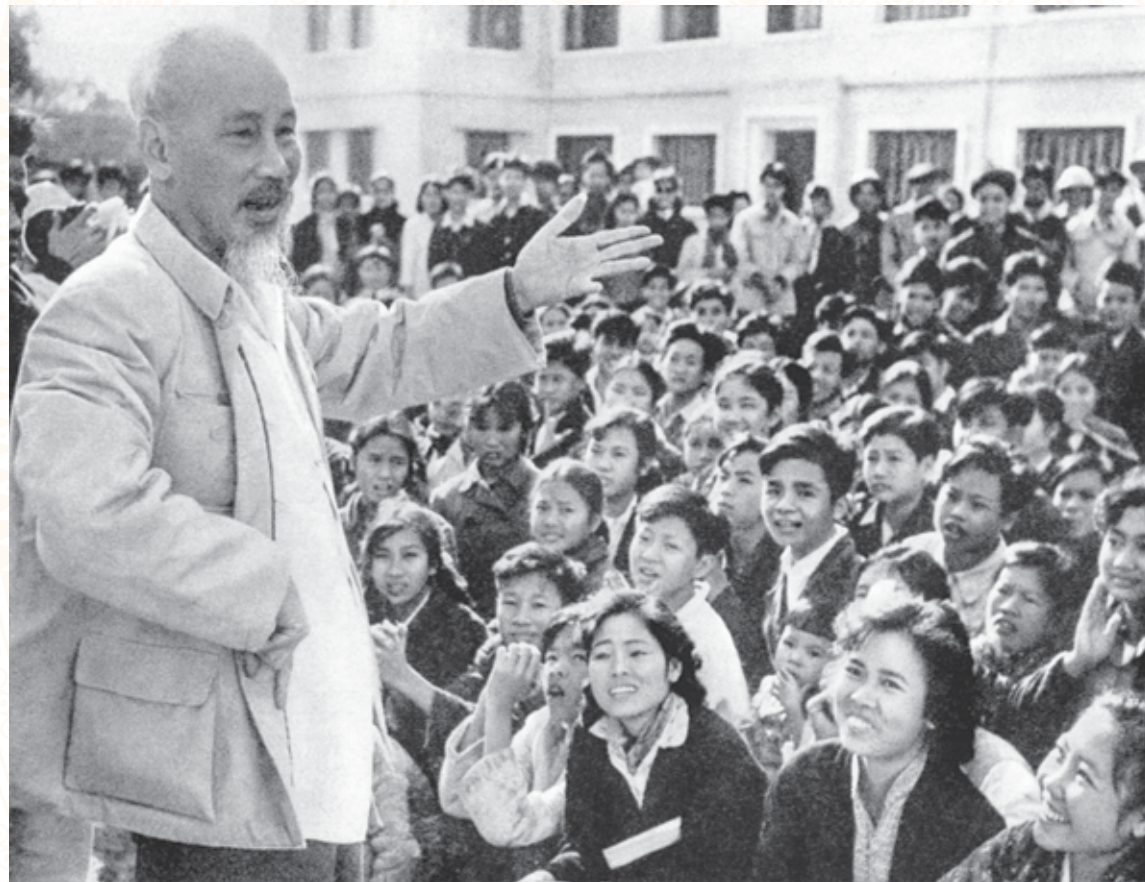
KỶ NIỆM 130 NĂM NGÀY SINH CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH (19/5/1890 - 19/5/2020):

NHỮNG LỜI CĂN DẶN CỦA BÁC VỚI CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN

TRÍ PHONG (TỔNG HỢP)

Chủ tịch Hồ Chí Minh là người đặt cơ sở và lý luận cho việc thành lập tổ chức Công đoàn Việt Nam. Ngay từ năm 1927, trong tác phẩm “Đường Kách mệnh”, Người đã nói rõ về mục đích và tổ chức, hoạt động của công hội: Tổ chức công hội trước là để cho công nhân đi lại với nhau cho có tình cảm; để nghiên cứu với nhau; để sửa sang cách sinh hoạt của công nhân cho khá hơn; để giúp cho quốc dân, giúp cho thế giới.

Nhân kỷ niệm 130 năm Ngày sinh của Bác Hồ kính yêu (19/5/1890 - 19/5/2020), Bản tin Công đoàn Dầu khí xin giới thiệu những lời căn dặn của Bác với cán bộ công đoàn.



Ngay năm đầu của nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa, trong một bài bài đăng trên Báo Cứu Quốc (số 390, ngày 29/10/1946), Chủ tịch Hồ Chí Minh nêu quan điểm về tổ chức công đoàn, với các vấn đề chủ yếu là:

- Ở thế giới, công nhân nước nào có tổ chức mạnh thì được địa vị hơn; nếu tổ chức yếu thì địa vị kém.
- Các công đoàn Việt Nam phải là một tổ chức đơn giản, vững vàng.

- Công đoàn có nhiệm vụ gìn giữ quyền lợi cho công nhân và giúp Chính phủ trong việc xây dựng đất nước.

- Chính phủ Việt Nam là một chính phủ dân chủ, sẽ hết sức giúp đỡ về tinh thần cho công đoàn. Bộ luật Lao động Việt Nam sẽ nhận cho công nhân Việt Nam có quyền tự do tổ chức, quyền tự do bãi công...”

Có thể nói, Công đoàn Việt Nam là tổ chức có địa vị pháp lý sớm nhất khi nhà nước dân chủ được thành lập chưa đầy 2 năm. Ngày 2/3/1947, Chủ tịch Hồ Chí

Minh đã ký Sắc lệnh số 29 về quyền của những người làm công tương tự như Luật Lao động ngày nay và đã dành một chương với 22 điều quy định người lao động có quyền có tổ chức công đoàn để bảo vệ quyền lợi của mình và tổ chức công đoàn có tư cách pháp nhân. Sau đó ngày 5/11/1957 Chủ tịch Hồ Chí Minh đã ký Sắc lệnh số 108 ban hành Luật Công đoàn do Quốc hội Khóa I thông qua. Đây là chỗ dựa pháp lý đầu tiên để phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong chế độ mới, mà sau đó được văn kiện cơ bản của Đảng và của Nhà nước (Hiến pháp, Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn mới) kế tục và phát triển.

Năm 1961, nói chuyện tại Đại hội Công đoàn toàn quốc lần thứ II, Chủ tịch Hồ Chí Minh nhấn mạnh: “Phát minh, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật cũng là vấn đề quan trọng. Nếu công đoàn biết khuyến khích, áp dụng, cải tiến và phổ biến rộng rãi những sáng kiến ấy thì năng suất lao động sẽ nâng cao không ngừng”.

Phát biểu tại Hội nghị cán bộ công đoàn cơ sở toàn miền Bắc năm 1962, Bác mong muốn, cán bộ công đoàn cần có tinh thần dũng cảm, ý chí kiên cường, quyết tâm khắc phục khó khăn, làm tròn nhiệm vụ mà Đảng đã giao phó. Cán bộ công đoàn phải là người hiểu biết sản xuất, đời sống, nguyện vọng của công nhân, viên chức, phải hiểu chính sách của Đảng, phải hiểu về quản lý kinh tế, khoa học, kỹ thuật. Cán bộ công đoàn “phải giỏi cả về chính trị, thạo về kinh tế” thì mới lãnh đạo được đội ngũ công nhân ngày càng phát triển lại có trình độ cả về tư tưởng văn hóa, kỹ thuật.

Bác nhắc nhở: Cán bộ công đoàn phải tham gia lao động, gần gũi công nhân, viên chức. Cán bộ công đoàn mà xa công nhân thì làm tròn nhiệm vụ làm sao được? Muốn giáo dục tốt công nhân, trước hết đội ngũ cán bộ công đoàn phải đoàn kết nhất trí. Phải kiên quyết xây dựng cho được sự đoàn kết nhất trí trong các hệ thống công đoàn.

Và nhấn mạnh về vai trò của thủ lĩnh công đoàn là: “Phải cùng ăn, cùng ở, cùng làm việc và bàn bạc với công nhân”. Mỗi công nhân, viên chức phải tự nguyện, tự giác giữ kỷ luật lao động, phải làm đủ 8 giờ vàng ngọc, phải giữ gìn của công và thực hành tiết kiệm. Người khẳng định: Nước ta nghèo, muốn sung sướng thì phải cần cù lao động, coi lao động là nghĩa vụ thiêng liêng, là nguồn sống, là nguồn tạo nên hạnh phúc của mọi người và cho cả thế hệ mai sau. Cán bộ, công nhân, viên chức đã hiểu như vậy cho nên đã cố gắng làm việc tốt. Nhưng vẫn còn một số chưa hiểu đúng như thế cho nên lười biếng lao động.

Bác lưu ý: “Nếu ai cũng hăng hái làm mà có một số công nhân lười cũng không được. Muốn giữ kỷ luật lao

động phải có tinh thần hăng hái, có tính sáng tạo. Tính hăng hái, sáng tạo tỏ ra ở chỗ thi đua. Thi đua không phải là tranh đua. Mọi người phải cố gắng tiến bộ, không giấu nghề, người đi trước hiểu biết, dẫn người đi sau, làm cho mọi người cùng tiến bộ”.

Muốn giáo dục tốt công nhân, trước hết đội ngũ cán bộ công đoàn “Phải đoàn kết nhất trí. Phải kiên quyết xây dựng cho được sự đoàn kết nhất trí trong các hệ thống công đoàn”. Trong nội bộ tổ chức công đoàn “phải thực hành dân chủ thực sự, đi đôi với tôn trọng lãnh đạo tập thể. Mỗi khi ra một chỉ thị, nghị quyết đều phải vì lợi ích chung của quần chúng, tìm hiểu trình độ tiếp thu của quần chúng để biết kết quả thực tế mà uốn nắn sửa chữa”. Có thế, công đoàn “mới xây dựng được một đội ngũ công nhân có giác ngộ cao, có lòng yêu nước và yêu chủ nghĩa xã hội nồng nàn, có tinh thần làm chủ tập thể, thực sự có trình độ văn hóa và khoa học, kỹ thuật”.

Bác yêu cầu: “Công đoàn phải bảo vệ cho công nhân”. Muốn vậy, “cán bộ công đoàn phải là người hiểu biết sản xuất, đời sống, nguyện vọng của công nhân, viên chức, phải hiểu chính sách của Đảng, phải hiểu về quản lý kinh tế, khoa học kỹ thuật”; “phải tham gia lao động, gần gũi với công nhân, viên chức”, “phải thật sự dân chủ trong việc bầu cử các ban chấp hành công đoàn, bầu những người đại diện thực sự cho họ”; “giai cấp công nhân có quyền bầu ra thì cũng có quyền bãi miễn họ”, “những phần tử nào biến chất, giáo dục không được, thì phải quyết đưa ra. Vì lợi ích của giai cấp, của cách mạng mà làm”. Những quan điểm và lời dạy của Bác về công đoàn cho đến nay vẫn giữ nguyên ý nghĩa thời sự và phương châm hành động.

Hiện nay, đất nước ta đã hội nhập sâu rộng vào quốc tế. Chúng ta đã tham gia vào nhiều hiệp định thương mại song phương và đa phương, và khi thực hiện các điều khoản của một số hiệp định, chúng ta phải chấp nhận để có công nhân và giới chủ thành lập tổ chức công đoàn. Điều này đã đặt ra cho công tác công đoàn phải có sự thay đổi về phương châm hành động cũng như cách hoạt động của công đoàn. Rõ ràng, nếu tổ chức công đoàn (truyền thống) mà không bảo vệ được quyền và lợi ích hợp pháp của công đoàn viên, không tạo ra được sân chơi mới nhằm gắn kết công đoàn viên và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho họ, thì việc công đoàn viên xa lánh hoặc thờ ơ với tổ chức công đoàn (truyền thống) là điều khó tránh khỏi.

Vì thế, hơn lúc nào, mỗi công đoàn viên và nhất là cán bộ công đoàn phải thấm nhuần tư tưởng, lời dạy của Bác về công tác công đoàn. Và quan trọng nhất là cán bộ công đoàn phải gương mẫu, là người bạn, người đồng chí và là anh em của công đoàn viên./.

T.P

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

TẤT CẢ VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG, VÌ SỰ PHÁT TRIỂN ỔN ĐỊNH, BỀN VỮNG CỦA TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

HIỀN ANH

Tháng 3 vừa qua, tại Hà Nội, Chi bộ Cơ quan Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2020 - 2022.

Nội dung tổng thể của Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2020 - 2022 được xác định là: “Phát huy trách nhiệm nêu gương và năng lực lãnh đạo của chi bộ, không ngừng nâng cao chất lượng hiệu quả công tác tham mưu, lãnh đạo vì mục tiêu xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tất cả vì người lao động, vì sự phát triển ổn định, bền vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam”.

Bộ máy Cơ quan Công đoàn Dầu khí Việt Nam có vai trò quan trọng trong hoạt động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, là tổ chức chính trị xã hội lớn nhất trong Tập đoàn, đại diện cho gần 60 nghìn CNLĐ toàn ngành, đặt dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Bám sát chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, Chi bộ Cơ quan Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phát huy tốt vai trò của tổ chức Đảng, phát huy vai trò của mỗi đảng viên trong chi bộ nâng cao chất lượng công tác tham mưu để giữ vững vai trò, chức năng của tổ chức công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn và phong trào CNLĐ không ngừng phát triển ổn định.

Trong nhiệm kỳ qua, các đảng viên của Chi bộ đã phát huy bản



Chi ủy Chi bộ Cơ quan CĐ DKVN nhiệm kỳ 2020 - 2022 ra mắt Đại hội

lĩnh của người Dầu khí, giữ vững lập trường, quyết tâm vượt khó, cống hiến hết mình để xây dựng đội ngũ công nhân và phong trào CNLĐ trong bối cảnh mới, góp phần xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển ổn định và tăng trưởng như ngày hôm nay. Do vậy, Công đoàn Dầu khí đã vững bước, đồng hành cùng Tập đoàn vượt lên mọi khó khăn, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ chính trị của Đảng, Chính phủ giao.

Chi bộ đã không ngừng nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục chính trị tư tưởng trong CNLĐ toàn ngành. Chi bộ luôn quán triệt, tuyên truyền giáo dục tốt để mỗi đảng viên của Chi bộ hiểu rõ vai trò, vị trí của mình, nêu gương trong mọi mặt, vững vàng về lập trường chính trị, vững tin vào sự lãnh

đạo của Đảng, tâm huyết cống hiến hết mình để xây dựng tổ chức công đoàn và phong trào CNLĐ ngày càng phát triển vững mạnh, góp phần xứng đáng vào sự phát triển của Tập đoàn trong bối cảnh rất nhiều khó khăn thời gian qua.

Tổ chức tuyên truyền có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ hơn nữa về ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, tham nhũng, lãng phí, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và các tệ nạn xã hội đối với cán bộ, đoàn viên và NLĐ; quan tâm giúp đỡ đoàn viên ưu tú và giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp.

Vận động đoàn viên, NLĐ tích cực tham gia xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở, góp phần xây dựng môi trường làm việc văn hóa, thân thiện; tích cực phòng chống các tệ nạn xã hội; tích cực xây dựng hình ảnh, tác phong làm việc của NLĐ Dầu khí, triển khai kế hoạch xây dựng Văn hóa Dầu khí, đó là “Niệt huyết - Sáng tạo - Chuyên nghiệp - Kỷ cương - Đoàn kết, thương yêu đùm bọc lẫn nhau và có trách nhiệm với cộng đồng”.

Hàng năm, hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng Hành động vì an toàn, vệ sinh lao động, Công đoàn đã tổ chức rất thành công chuỗi các hoạt động cao điểm với chủ đề hàng năm theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn; thăm hỏi, hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ kinh phí xây mới, sửa chữa nhà ở theo chương trình Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tổ chức các cuộc thi Online tìm hiểu hoạt động Công đoàn Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Tổ chức chương trình kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019); 60 năm ngành Dầu khí thực hiện ý nguyện của Bác Hồ (23/7/1959 - 23/7/2019). Đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, tuyên truyền giáo dục truyền thống, khơi dậy niềm tự hào của những người đi tìm lửa.

Bên cạnh đó, Chi bộ đã thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, lao động; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Hàng năm, trung bình trong toàn ngành Dầu khí chi cho các hoạt động thăm hỏi, động viên, tặng quà đoàn viên, NLĐ, cán bộ hưu trí; NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau điều trị dài ngày, NLĐ mắc bệnh hiểm nghèo, cán bộ nữ có hoàn cảnh khó khăn, thăm tặng quà cho các gia

đình chính sách, các Bà mẹ Việt Nam Anh hùng, các hộ nghèo tại các địa phương nơi có nhà máy, dự án trọng điểm của Tập đoàn với tổng số tiền khoảng 40 - 50 tỷ đồng. Không ngừng đẩy mạnh công tác chăm lo Tết cho người lao động tại các dự án, công trình trọng điểm, các đơn vị khó khăn trong sản xuất kinh doanh, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã huy động các doanh nghiệp trong Tập đoàn tài trợ cho nhiều đơn vị khó khăn, vùng xa vùng sâu tự tổ chức “Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí” nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

Công đoàn Dầu khí luôn xác định rõ tầm quan trọng của việc phát động và tổ chức tốt các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo trong CNLĐ toàn ngành là một trọng tâm để tháo gỡ các khó khăn của Tập đoàn và các đơn vị thành viên, vừa để tiết giảm chi phí sản xuất, tăng sức cạnh tranh cho doanh nghiệp trong bối cảnh hội nhập ngày càng sâu rộng.

Công tác xây dựng tổ chức Đảng và phát triển đảng viên được thực hiện tốt, theo đúng kế hoạch, đảm bảo quy định, tổ chức Đảng, đoàn thể luôn đạt danh hiệu trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu quả và hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đảng các cấp, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VI.

Trong nhiệm kỳ tới, Chi bộ xác định Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy và cán bộ, đảng viên Chi bộ Cơ quan Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Chi bộ về thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị giai đoạn 2020 - 2022. Tăng cường dự báo, tuyên truyền

cho đảng viên, CNLĐ nhận thức rõ những khó khăn, thách thức của nền kinh tế trong và ngoài nước làm ảnh hưởng đến SXKD của các đơn vị thành viên và của Tập đoàn. Từ đó động viên người lao động phấn đấu khắc phục khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Duy trì và đẩy mạnh phong trào thi đua ở tất cả các đơn vị, dự án, công trình trọng điểm của Tập đoàn để phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, đảm bảo hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn được Đảng và Nhà nước giao. Đồng thời, tổ chức tuyên truyền kỷ niệm các sự kiện lớn của đất nước, Tập đoàn DKVN. Tổ chức tốt các hoạt động văn hóa, thể thao, đảm bảo duy trì sinh hoạt lành mạnh, nâng cao sức khỏe, tăng cường tinh đoàn kết cho CNLĐ và xây dựng đời sống văn hóa tại các đơn vị.

Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, đồng chí Bùi Quốc Sơn, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Cơ quan Tập đoàn đánh giá cao hoạt động, nỗ lực của Chi bộ Cơ quan Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong nhiệm kỳ vừa qua cũng như biểu dương các thành tích đã đạt được.

Đại hội đã tiến hành bầu Chi ủy Chi bộ nhiệm kỳ 2020 - 2022 gồm 5 đồng chí. Đồng chí Nghiêm Thùy Lan tiếp tục được tín nhiệm bầu giữ chức Bí thư Chi bộ; đồng chí Nguyễn Mạnh Kha được bầu là Phó Bí thư Chi bộ; các đồng chí Chi ủy gồm: Vũ Anh Tuấn, Nguyễn Thị Thanh Huyền và Lương Thị Hồng Nhung.

Đại hội cũng đã bầu đoàn đại biểu đi dự Đại hội Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn gồm 9 đồng chí và 1 đồng chí dự khuyết. Kết thúc Đại hội, các đại biểu đã thông qua Nghị quyết với tỷ lệ nhất trí cao./.

H.A



Lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN chúc mừng người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2019



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thủy Lan trao tặng Bằng khen của CĐ DKVN cho các tập thể chuyên đề bảo hộ lao động năm 2019

CHỦ ĐỀ THÁNG CÔNG NHÂN VIỆT NAM, NĂM 2020:

"NĂNG SUẤT CAO - AN TOÀN LAO ĐỘNG - THU NHẬP ĐẢM BẢO"

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG

PHÓ TRƯỞNG BAN PT BAN TGNC, CĐ DKVN

Đã trở thành truyền thống tốt đẹp, trong những năm qua, Tháng Công nhân (TCN), Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) đã được Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và các cấp công đoàn trong toàn ngành phối hợp với chuyên môn triển khai rất nghiêm túc, hiệu quả nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần và điều kiện làm việc của CNLĐ, góp phần xây dựng và phát triển doanh nghiệp, tạo dấu ấn sâu sắc của năm trong hoạt động của doanh nghiệp và tổ chức công đoàn.

Năm 2020, Tháng Công nhân diễn ra trong bối cảnh đặc biệt khó khăn trước những thiệt hại to lớn của đại dịch toàn cầu về viêm đường hô hấp cấp do chủng mới của virus corona (Covid-19) gây ra đã cướp đi sinh mạng của hơn 1 triệu người trên thế giới khiến nhiều nước phải ban bố tình trạng khẩn cấp. Ở Việt Nam, tính đến 20/4/2020 mặc dù chưa có người tử vong nhưng tình hình lây nhiễm trong cộng đồng đang diễn ra phức tạp,

vì thế, Chính phủ đã ban hành Chỉ thị 16/CT-TTg về việc cách ly toàn xã hội từ 1/4/2020 - 22/4/2020.

Trong điều kiện đó, thực hiện Kế hoạch 06/KH-TLĐ ngày 18/2/2020 về tổ chức Tháng Công nhân năm 2020; Thông báo số 1218/LĐTBXH-TLĐ ngày 7/4/2020, Kế hoạch số 05/KH-TLĐ ngày 10/4/2020 tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2020, ngày 16/4/2020 CĐ DKVN đã ban hành Hướng dẫn số 170/HD-CĐDK triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2020, trong đó, xác định các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2020 là một trong những hoạt động trọng tâm của các đơn vị và cấp công đoàn chào mừng kỷ niệm 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020), 134 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2020), 45 năm Ngày Giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975

- 30/4/2020), chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội lần thứ III của Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí QG Việt Nam, chào mừng Đại hội thi đua yêu nước các cấp tiến tới Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X.

Thông qua các hoạt động nhằm tăng cường trách nhiệm phối hợp giữa doanh nghiệp và tổ chức công đoàn trong việc tập trung các nguồn lực chăm lo về mọi mặt nhằm nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, phát triển giai cấp công nhân Việt Nam đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; tích cực nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, an toàn lao động cho CNLĐ, đặc biệt trong tình hình dịch Covid-19 hiện nay; nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở với phương châm đổi mới, sáng tạo, hướng về người lao động, vì người lao động. Đây cũng là dịp cao điểm triển khai mạnh mẽ các phong trào thi đua trong CNLĐ; động viên, khích lệ đoàn viên, CNLĐ tích cực lao động giỏi, lao động sáng tạo, năng suất cao, hiệu quả tốt, từ đó góp phần nâng cao thu nhập và phúc lợi cho người lao động.

Việc tổ chức Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2020 cần thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, cần tập trung vào việc nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của người lao động (NLĐ), người sử dụng lao động (NSDLĐ) về công tác ATVSLĐ, nhất là lao động, sản xuất trong thời điểm dịch bệnh Covid-19, đảm bảo tuyệt đối an toàn tính mạng, sức khỏe của CNLĐ, không để dịch bệnh lây lan. Trong dịp này, các cấp công đoàn tham mưu với cấp ủy Đảng,

phối hợp với chính quyền tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ cho đoàn viên, NLĐ tại cơ sở.

Đây là việc thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo quốc gia về chủ động phòng chống dịch bệnh Covid-19, Ban Chỉ đạo Tháng Hành động về ATVSLĐ Trung ương, Tổng Liên đoàn và chỉ thị của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về công tác phòng chống dịch Covid-19.

Chủ đề hoạt động của Tháng Công nhân, Tháng Hành động ATVSLĐ năm 2020 là: **"Năng suất cao - An toàn lao động - Thu nhập đảm bảo", "Đẩy mạnh cải thiện điều kiện lao động và kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc"**. Thời gian thực hiện: đợt cao điểm từ 1/5/2020 đến 31/5/2020. Phấn đấu mỗi Công đoàn cơ sở có ít nhất 1 hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, CNLĐ trong Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2020.

Nội dung hoạt động trọng tâm:

Thay vào lễ phát động, các hội nghị, hội thảo tập trung đồng người bằng việc tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ thông qua các kênh truyền thông nội bộ. Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, phổ biến về chính sách, pháp luật và kiến thức về ATVSLĐ; giáo dục nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của NSDLĐ, NLĐ trong việc thực hiện các quy định về ATVSLĐ, nhất là công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19.



KVT tuần hành hưởng ứng Tháng Công nhân 2019

Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông trên mạng nội bộ, bản tin, website, fanpage của đơn vị và trên các phương tiện thông tin đại chúng về hoạt động hưởng ứng Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2020. Chú ý lựa chọn các hình thức phù hợp để phát động thi đua trong đoàn viên, CNLĐ, động viên, khích lệ đoàn viên, CNLĐ tích cực tham gia thi đua sáng kiến, sáng chế, hiến kế để thúc đẩy hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao năng suất lao động, góp phần giúp doanh nghiệp vượt qua giai đoạn khó khăn, hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, nâng cao thu nhập cho CNLĐ.

Chú trọng công tác biểu dương, khen thưởng kịp thời các danh hiệu: "Người lao động Dầu khí tiêu biểu", "Tập thể cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW; những sáng kiến, sáng chế, hiến kế tiêu biểu trong công tác phòng, chống dịch Covid-19. Tăng cường truyền thông, lan tỏa về các điển hình đó. Phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo đơn vị huy động các nguồn lực đảm bảo tốt công tác an toàn lao động; chăm lo, hỗ trợ, động viên đoàn viên, CNLĐ, đặc biệt là các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động nghèo, có hoàn cảnh khó khăn. Trong đó tập trung cho hoạt động hỗ trợ đoàn viên, CNLĐ gặp khó khăn do dịch Covid-19; động viên đoàn viên, CNLĐ vững tâm, đồng lòng cùng doanh nghiệp vượt qua mọi khó khăn.

Lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, kịp thời tháo gỡ khó khăn của đoàn viên, người lao động; tham gia xây dựng,

giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, việc triển khai và bổ sung Thỏa ước lao động tập thể để người lao động có "Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn" như: Tiền lương, tiền thưởng, đảm bảo điều kiện làm việc, cải thiện bữa ăn ca...; tăng cường tuyên truyền, phổ biến, tư vấn chính sách, pháp luật cho đoàn viên, người lao động, trong đó tập trung tuyên truyền: Luật ATVSLĐ; Luật Phòng chống bệnh truyền nhiễm và các chế độ chính sách, quyền lợi của người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.

Đẩy mạnh các phong trào thi đua, nâng cao hiệu quả phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ như: Phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", phong trào lao động sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc cho NLĐ...; tổ chức Ngày Chủ nhật xanh "Vì an toàn vệ sinh lao động - Vì sức khỏe người lao động", qua đó thúc đẩy sự tham gia của NSDLĐ và NLĐ trong việc bảo đảm ATVSLĐ. Thành lập, kiện toàn, xây dựng quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên. Đẩy mạnh việc phát triển về số lượng, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các cơ sở sản xuất. Tổ chức các hoạt động, sự kiện chuyên đề về ATVSLĐ hướng vào chủ đề, nội dung của Tháng Hành động về ATVSLĐ gồm: Tổ chức tư vấn trực tuyến chế độ chính sách pháp luật về ATVSLĐ cho người lao động; tổ chức hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi, thi tìm hiểu về ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ, cách nhận biết và phòng chống dịch



Đồng chí Nguyễn Văn Hùng, Ủy viên Ban Chấp hành CĐ DKVN, Chủ tịch Công đoàn PV GAS đến thăm và ủng hộ lực lượng y tế Trung tâm Kiểm dịch Y tế Quốc tế

bệnh Covid-19... bằng các hình thức thi viết hoặc thi trên các nền tảng trực tuyến.

Tăng cường chỉ đạo công đoàn cơ sở quan tâm chăm lo bảo đảm bữa ăn giữa ca của người lao động, tăng cường sức khỏe trong đợt dịch Covid-19 thông qua việc thương lượng Thỏa ước lao động tập thể có nội dung về chất lượng bữa ăn ca và ATVSLĐ nhằm bảo vệ sức khỏe lâu dài cho người lao động. Khen thưởng các đơn vị triển khai tốt Tháng Công nhân; các tập thể, cá nhân có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và tiêu biểu trong phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", các doanh nghiệp làm tốt công tác ATVSLĐ, quan tâm tạo điều kiện cho đội ngũ an toàn vệ sinh viên tại cơ sở.

Khẩu hiệu tuyên truyền:

- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng Hành động ATVSLĐ năm 2020!
- Tinh thần ngày 30/4 và Ngày Quốc tế Lao động 1/5 bất diệt!
- Chào mừng kỷ niệm 134 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2020)!
- Chào mừng kỷ niệm 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020)!
- Đoàn viên, CNLĐ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia VN lần thứ 3; Đại hội thi đua yêu nước toàn

quốc lần thứ XI!

- Năng suất cao - An toàn lao động - Thu nhập đảm bảo!
- Đẩy mạnh cải thiện điều kiện lao động và kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ tại nơi làm việc.
- Tích cực hưởng ứng phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động".
- Cải thiện điều kiện làm việc vì an toàn, sức khỏe của người lao động và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp!
- Tăng cường rà soát, đánh giá các nguy cơ, rủi ro mất ATVSLĐ tại nơi làm việc!
- Hãy nghĩ về an toàn trước khi hành động!
- Tham gia bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp là giảm thiểu rủi ro cho doanh nghiệp!
- Chung tay xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc!
- Tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp có thể phòng tránh được nếu chúng ta làm tốt công tác phòng ngừa!
- Doanh nghiệp và người lao động tích cực chủ động thực hiện các quyền và trách nhiệm của mình theo Luật ATVSLĐ!
- Bảo vệ sức khỏe người lao động - Bảo vệ nguồn nhân lực của đất nước!
- Chủ động khám phát hiện bệnh nghề nghiệp góp phần bảo vệ lợi ích cho cơ sở lao động!
- Môi trường làm việc an toàn - Tốt cho bạn, cho doanh nghiệp!

THỰC HIỆN LỜI KÊU GỌI CỦA TỔNG BÍ THƯ, CHỦ TỊCH NƯỚC
VÀ CHỈ THỊ CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ:

NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ ĐỒNG CAM CỘNG KHỔ VƯỢT GIAN KHÓ

BAN TT&VHDN, PVN

Đại dịch do chủng mới của virus corona (Covid-19) đang diễn biến cực kỳ nguy hiểm ở trên 200 quốc gia và vùng lãnh thổ. Giá dầu thô trên thị trường thế giới sụt giảm nghiêm trọng tạo nên khủng hoảng kép cho ngành Dầu khí. Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đang đứng trước những khó khăn, thách thức chưa từng thấy. Tập đoàn và các đơn vị thành viên đã và đang chủ động, tích cực, khẩn trương triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm ứng phó với mục tiêu bảo vệ tốt nhất sức khỏe cho người lao động Dầu khí, đồng thời duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh.

Trong bối cảnh đó, với tâm thế luôn vững tin, người lao động Dầu khí trên khắp các công trường, công trình biển, nhà máy, xí nghiệp, bằng hành động cụ thể, đã và đang chung tay, góp sức cùng Tập đoàn quyết tâm vượt qua giai đoạn khó khăn lịch sử này...

Anh Nguyễn Tuấn Nghĩa - Giàn phó Giàn khai thác PGP - HT, Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BIENDONG POC)



Trước tình hình dịch bệnh Covid-19 đang bùng phát, ban lãnh đạo công ty đã khẩn trương tiến hành hàng loạt các biện pháp ứng phó và tăng cường phòng chống, kiểm soát dịch bệnh trên tất cả hoạt động SXKD trên bờ và ngoài biển. Đối với CBNV làm việc ngoài giàn, trước khi ra biển, tất cả đều phải kê khai lịch trình di chuyển, nơi cư trú để kiểm soát dịch bệnh. Tất cả phải đảm bảo được cách ly tại nhà trước khi đi biển 14 ngày.

Để hạn chế di chuyển, chúng tôi tăng ca làm việc từ 3

tuần lên 4 tuần và các nhà thầu cũng hạn chế ra giàn nếu không thực sự cấp thiết. Chính vì vậy, có những việc của nhà thầu, nay các anh em trên giàn phải thay nhau gánh vác. Khối lượng công việc tăng lên đáng kể và luôn phải cẩn trọng trong sinh hoạt, tiếp xúc công việc hằng ngày khiến tâm lý anh em cũng không tránh khỏi xao động. Tuy nhiên, nhờ sự quan tâm, hỗ trợ của ban lãnh đạo công ty, chúng tôi được tạo mọi điều kiện tốt nhất có thể để vừa hoàn thành tốt công việc của mình, vừa phòng tránh dịch một cách hiệu quả. Cố định 2 ngày trong tuần, tất cả CBNV đều được bác sĩ kiểm tra sức khỏe. Đặc biệt, trên giàn đã được thiết kế bổ sung một số phòng cách ly để phòng có trường hợp nghi nhiễm, hệ thống thông gió của phòng này được tách rời khỏi hệ thống chung của giàn để đảm bảo an toàn tối đa cho khu vực bên ngoài... Trong trường hợp ngoài giàn có dịch phải khử khuẩn, trong ca có người nghi nhiễm có thể bị cách ly cả ca, ban lãnh đạo cũng đã có phương án chia CBNV thành 3 ca để duy trì sản xuất.

Trong bối cảnh toàn ngành đang chịu tác động kép của đại dịch Covid-19 cùng cú sốc giá dầu sụt giảm, chúng tôi hiểu rõ những khó khăn mà đơn vị mình đang gặp phải. Ban lãnh đạo công ty đang nỗ lực hết sức để vừa có thể bảo vệ sức khỏe của CBNV, vừa đồng thời bảo đảm hoạt động sản xuất kinh doanh an toàn, liên tục và hiệu quả, đảm bảo công ăn việc làm cho người lao

động. Chính vì vậy, dù phải tăng thêm thời gian đi ca, kiêm nhiệm thêm nhiều công việc, anh em chúng tôi đều nhất trí, đồng lòng, thậm chí là càng quyết tâm, nỗ lực hơn để hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình, vận hành giàn hiệu quả, an toàn tuyệt đối, góp sức cùng công ty vượt qua khoảng thời gian khó khăn hiện tại".

Anh Nguyễn Trường Sơn - Thợ điện giàn nén khí trung tâm, Xí nghiệp Khai thác các Công trình khí (Vietsovpetro)



Sự giảm sâu của giá dầu và đại dịch Covid-19 đang lan rộng hiện nay. Anh em chúng tôi, những CBCNV đang trực tiếp lao động sản xuất trên công trình biển của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro luôn cảm thấy an tâm và tin tưởng giá dầu sẽ đi lên trong thời gian tới và đại dịch Covid-19 sẽ bị đẩy lùi, kinh tế thế giới sớm hồi phục. Cùng chung tay chia sẻ khó khăn với cộng đồng xã hội, với ngành Dầu khí. Trong lúc này, tôi nghĩ mỗi người lao động như chúng tôi phải nâng cao vai trò trách nhiệm hơn nữa, phát huy sự sáng tạo trong lao động sản xuất để thúc đẩy công tác sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giúp đơn vị nâng cao chất lượng sản phẩm, giảm chi phí sản xuất, bình ổn công việc.

Thực hiện nghiêm túc việc cách ly toàn xã hội nên tất cả các chuyến bay của Vietsovpetro đã tạm hoãn qua ngày 15/4, như vậy, ca biển của một số anh em CBCNV chúng tôi phải kéo dài hơn dự kiến (nhiều anh em đã đi đủ 21 ngày tuy nhiên nay lại phải kéo dài thêm 15 ngày nữa) xong anh em vẫn an tâm công tác, mọi công việc trên giàn nén khí của chúng tôi vẫn tiến hành bình thường để đảm bảo mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, kể cả ngày Giỗ Tổ. Chỉ mong sự chung tay đóng góp của mỗi cá nhân sẽ sớm đẩy lùi được đại dịch để trả lại sự bình an cho toàn xã hội và một phần do công việc đặc thù của ngành Dầu khí đòi hỏi mỗi CBCNV trên các giàn khoan luôn nêu cao tinh thần, trách nhiệm với công việc khi giá dầu bị tụt giảm mạnh như hiện nay. Mỗi người lao động Dầu khí chúng ta hãy luôn chấp hành tin tưởng vào sự lãnh đạo Đảng, tin tưởng vào chiến lược phát triển bền

vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, chung tay với cộng đồng, với toàn xã hội để phòng chống dịch bệnh hiệu quả, luôn giữ cho mình về thể chất cũng như tâm lý tốt để vận hành an toàn hệ thống và hoàn thành mọi kế hoạch sản xuất được giao.

Anh Trịnh Thanh Hoàng - Sĩ quan hàng hải, Phòng Hàng hải, Xí nghiệp Vận tải Biển và Công tác lặn (Vietsovpetro)

Chúng tôi thấu hiểu, giá dầu giảm sẽ là áp lực cho



lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, cho lãnh đạo Vietsovpetro. Nhưng tôi tin lãnh đạo cấp trên sẽ tìm ra giải pháp phù hợp và điều chỉnh chiến lược kinh doanh của đơn vị cũng như của ngành mình. Để cùng chung tay đối phó với dịch bệnh Covid-19, CBCNV chúng tôi luôn tuân thủ các yêu cầu về đeo khẩu trang, rửa tay thường xuyên, thực hiện các khuyến cáo của ngành y tế về phòng dịch; tận dụng mọi trang thiết bị sẵn có của đơn vị, nâng cao năng suất lao động, tiết giảm chi phí sản xuất. Sẵn sàng chia sẻ khó khăn bằng hành động thiết thực, vui vẻ nếu không còn chế độ thưởng, duy trì chế độ làm việc bình thường, sát cánh và cố gắng hết mình để hoàn thành tốt nhiệm vụ, vượt qua mọi khó khăn.

Anh Lê Văn Nin - Thợ lắp ráp, Xí nghiệp Xây lắp (Vietsovpetro)

Đứng trước thách thức và diễn biến phức tạp của dịch



bệnh Covid-19. CBCNV chúng tôi rất bình tĩnh và an tâm tin tưởng với các hành động hiệu quả Đảng, Nhà nước, Chính phủ cũng như các giải pháp của Ban Chỉ đạo phòng chống dịch của Vietsovpetro. Để chung tay với toàn xã hội đẩy lùi dịch bệnh, CBCNV Vietsovpetro chúng tôi luôn động viên nhắc nhở anh em đồng nghiệp nâng cao ý thức tự bảo vệ mình, bảo vệ cộng đồng. Thực hiện tốt các quy định của pháp luật, hướng dẫn của Bộ Y tế, chính quyền địa phương và Vietsovpetro. Kiểm soát lẫn nhau về việc tăng cường các biện pháp phòng tránh dịch bệnh, luôn sử dụng khẩu trang trong lao động sản xuất, không tụ tập đông người, rửa tay thường xuyên, hạn chế tiếp xúc, giữ khoảng cách tiếp xúc trên 2m, tuyên truyền cho thành viên gia đình biết về biện pháp phòng chống dịch. Sẵn sàng tham gia các đội phản ứng nhanh khi được yêu cầu để kịp thời phối hợp với các bên có liên quan khi CBCNV có những biểu hiện của sự nhiễm bệnh và giữ thông tin thông suốt giữa bờ với biển cùng triển khai các quy định, quy chế mới của các ban ngành.

Anh Nguyễn Anh Trục - Trưởng ca xưởng phụ trợ, Nhà máy Đạm Cà Mau, Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC)

Đạm Cà Mau là đơn vị sản xuất, nhà máy vẫn phải hoạt động 24/24, hằng ngày chúng tôi vẫn phải làm việc cùng các đối tác nước ngoài, các khách hàng nên rủi ro về dịch bệnh luôn tiềm ẩn. Ban lãnh đạo công ty và nhà máy đã sớm nhận ra những nguy cơ này và đã có những biện pháp ứng phó chống dịch rất kịp thời.

Ví dụ như bắt buộc phải đeo khẩu trang 100% khi làm việc, được đo thân nhiệt thường xuyên. Các anh em làm việc ở nhà máy được sắp xếp đi trên xe công vụ không quá 20 người/xe 45 chỗ; các cụm, khối, phòng, ban đều được sắp xếp đi riêng từng xe để hạn chế lây chéo. Giờ ăn trưa cũng được sắp xếp lại hợp lý để một bàn ăn ngồi tối đa 2 người, ngồi giãn cách... Tùy vị trí công việc mà có thể làm việc online tại nhà, họp online để hạn chế tối đa tiếp xúc... Tuy nhiên, các vị trí phải trực ca ở nhà máy thì vẫn theo lịch làm việc như bình thường, kể cả ngày nghỉ hay Tết, lễ, Giỗ Tổ, cách ly toàn xã hội. Hằng ngày chúng tôi được chia thành 2 ca ngày và đêm, gồm 4 kíp; cứ 2 kíp trực thì 2 kíp nghỉ, thay phiên nhau làm 2 ngày, nghỉ 2 ngày.

Với tất cả các biện pháp tăng cường phòng chống dịch như vậy, công ty chắc chắn phải tăng thêm một khoản chi phí, trong khi tình hình giá dầu giảm sâu như hiện tại và sự lây lan của dịch bệnh đã ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động sản xuất kinh doanh. Là người lao động, chúng tôi hiểu rõ những khó khăn mà ban lãnh đạo công ty đang gặp phải để có thể đảm bảo công ăn việc làm, mức lương cho hàng trăm người lao động, giúp người lao động yên

tâm công tác. Vì vậy, riêng bản thân tôi rất cảm kích trước tinh cảm và sự quyết liệt của ban lãnh đạo công ty, nhà máy và biết rõ mình phải làm thật tốt nhiệm vụ được giao, quyết tâm cùng toàn thể CBNV công ty đồng hành cùng ban lãnh đạo vượt qua giai đoạn khó khăn hiện nay.

Kỹ sư Đỗ Hồng Quang Ban Vận hành sản xuất, Nhà máy Lọc dầu Dung Quất, Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR)

Dù bị ảnh hưởng nặng nề bởi tác động của dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu nhưng ngành Dầu khí nói chung và BSR nói riêng đã và đang thực hiện quyết liệt nhiều biện pháp tiết giảm chi phí, nâng cao năng suất lao động.

Hằng ngày mỗi cá nhân chúng tôi đều cố gắng tìm những sáng kiến, ý tưởng mới để tìm cách tối ưu vận hành, sản xuất nhằm tiết giảm chi phí. Thực tế cho thấy, mỗi ngày chúng tôi luôn tối ưu các thông số vận hành thiết bị, phân xưởng, để có thể giảm thiểu được mức năng lượng tiêu thụ, duy trì độ tin cậy của thiết bị, an toàn và ổn định cho nhà máy. Năm 2020 cũng là thời điểm BSR chuẩn bị bảo dưỡng tổng thể nhà máy, do bị ảnh hưởng nặng nề bởi dịch bệnh, nên nhiều kịch bản được đưa ra để giải quyết khó khăn trước mắt cũng như lâu dài. Ban lãnh đạo công ty đã đánh giá cụ thể chi tiết, tạo tiền đề cho việc tối ưu thời gian bảo dưỡng tổng thể nhà máy sau này. Chúng tôi cũng đã đưa ra nhiều giải pháp vận hành nhà máy với công suất khác nhau để duy trì ổn định và hiệu quả khi nhu cầu tiêu thụ sản phẩm xăng dầu giảm do dịch bệnh Covid-19. Mỗi người dân nói chung và cán bộ ngành Dầu khí nói riêng đều có thể chung tay cùng cả nước đẩy lùi dịch bệnh Covid-19. Thiết thực nhất là tự bảo vệ mình, người thân và những người sống xung quanh. Bản thân tôi cũng thực hiện nghiêm túc việc tự cách ly và cách ly, theo dõi y tế, chấp hành đúng các yêu cầu của BSR và các cơ quan chức năng về phòng, chống dịch.

Là một kỹ sư giám sát vận hành đã và đang sát cánh cùng lãnh đạo công ty với mục tiêu bảo vệ tốt nhất sức khỏe và sự an toàn cho người lao động BSR, đánh giá ảnh hưởng của đại dịch đến sự tiêu thụ các sản phẩm dầu khí để đưa ra các biện pháp vận hành cụ thể hơn nhằm vượt qua sự khủng hoảng. Luôn duy trì nhà máy vận hành ổn định và liên tục là mục tiêu hàng đầu của chúng tôi trong giai đoạn khó khăn này, hạn chế thấp nhất ảnh hưởng tác động của đại dịch và giá dầu giảm.

Ngành Dầu khí nói chung và BSR nói riêng cũng đang trải qua giai đoạn gian khó nhất. Tuy nhiên, tôi tin những người lao động trong ngành sẽ đồng cam cộng khổ, đồng lòng vượt qua thử thách này để hoàn thành nhiệm vụ mà Đảng và Nhà nước giao. Đó cũng chính là bản lĩnh, là niềm tự hào truyền thống của ngành Dầu khí nói chung và

PVN và các đơn vị chủ động thực hiện Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện các biện pháp cấp bách phòng, chống dịch Covid-19.

BSR nói riêng.

Quyết tâm, quyết liệt, khẩn trương nhưng nhân văn, hợp lý. Tập đoàn và các đơn vị thành viên đã chủ động triển khai nhiều giải pháp, quyết sách để vượt qua khủng hoảng kép, với mục tiêu bảo vệ tốt nhất sức khỏe cho người lao động Dầu khí, đồng thời duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh. Mỗi đây, Ban Thường vụ Đảng ủy Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã ban hành Nghị quyết 05-NQ/TV về thực hiện phòng chống, khống chế dịch bệnh Covid-19 và thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp cấp bách ứng phó trong tình hình giá dầu sụt giảm. Theo đó, các cấp ủy đảng, các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội Cơ quan Tập đoàn cần tập trung quán triệt, triển khai quyết liệt, chủ động, hiệu quả các giải pháp, phòng chống dịch bệnh Covid-19 theo các chỉ đạo của Đảng, Chính phủ, bộ, ngành, địa phương và của Tập đoàn trong tình hình mới, đặc biệt trong đợt cao điểm hiện nay. Chủ động các phương án hành động để phối hợp cấp ủy đảng, các tổ chức đoàn thể triển khai thực hiện tốt các biện pháp kỹ thuật, nghiệp vụ, trang bị đầy đủ thiết bị cần thiết để phòng chống dịch và thực hiện các giải pháp đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của Cơ quan Tập đoàn.

Từ ngày 1/4/2020, Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) đã áp dụng chế độ làm việc đặc biệt nhằm ứng phó với diễn biến khó lường của dịch bệnh Covid-19. Các cán bộ, nhân viên từ cấp Trưởng phòng trở lên, cán bộ y tế làm việc bình thường tại trụ sở tổng công ty. Những người khác triển khai làm việc trực tuyến tại nhà. Đối với người đại diện của PVEP tại các dự án chủ động triển khai các biện pháp cho CBNV làm việc tại trụ sở, phù hợp với tình hình tại địa phương mà dự án có hoạt động hoặc đặt trụ sở làm việc, trên tinh thần cho phép tối đa người lao động được làm việc trực tuyến tại nhà. Trong thời gian áp dụng chế độ làm việc đặc biệt, CBNV người lao động trong toàn tổng công ty, dự án, liên doanh vẫn phải nghiêm túc chấp hành đầy đủ các quy định, hướng dẫn về phòng chống dịch bệnh, đảm bảo công việc được tiến hành liên tục, hiệu quả, phấn đấu nỗ lực hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao trong tình hình hiện nay.

Từ ngày 30/3 đến 15/4/2020, Công ty Cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) có chủ trương cho phép tối đa 30% nhân sự thuộc các ban chuyên môn có thể sắp xếp làm việc tại nhà bằng hình thức online. Trong việc phân công này, công ty ưu tiên bố trí những nhân sự có tuổi 50

trở lên với nữ, 55 trở lên với nam, cán bộ nữ mang thai, có con nhỏ trong độ tuổi mẫu giáo trở xuống, nhân sự có sức khỏe yếu hoặc đang mang những bệnh lý nền, mãn tính, hiểm nghèo. Trước nhu cầu thực tiễn công việc, nhân sự làm việc tại nhà cũng tuyệt đối tuân thủ thời gian làm việc, nghỉ giữa ca giống như làm việc tại cơ quan; đảm bảo chế độ thông tin liên lạc thông suốt trong giờ làm việc như điện thoại, email... Nhân sự làm việc tại nhà vẫn phải chấp hành các quy định nghiêm ngặt của Chính phủ về phòng chống dịch Covid-19 như hạn chế ra ngoài, tụ tập đông người, rửa tay thường xuyên...

Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) đã linh hoạt ban hành hướng dẫn tạm thời về chế độ làm việc tại nhà hoặc ngoài văn phòng trong các trường hợp bất khả kháng (nhằm hạn chế sự lây lan của dịch bệnh và tạo điều kiện cho người lao động yên tâm điều trị bệnh hoặc thực hiện cách ly, đồng thời đảm bảo các hoạt động sản xuất kinh doanh của PV GAS được duy trì thường xuyên, liên tục và đảm bảo quyền, lợi ích hợp lý cho người lao động). Ngoài việc ngăn ngừa và phòng chống dịch bệnh, PV GAS cũng nhanh chóng xây dựng các giải pháp nhằm ổn định sản xuất kinh doanh, giảm thiểu tác động xấu của dịch bệnh đến tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Tổng Công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) đã lên các kịch bản và giải pháp ứng phó để đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định. Các tác động của Covid-19 đến hoạt động của PV Drilling trước mắt là do sự phong tỏa toàn quốc tại các quốc gia PV Drilling cung cấp dịch vụ khoan, gây những khó khăn nhất định trong hoạt động đối ca của CBNV hoạt động trên giàn. Để ứng phó, hiện nay công tác đối ca được thực hiện ngay tại nước sở tại. CBNV trên giàn tạm thời sẽ không về nước khi hết ca, và sẽ tuân thủ các quy định về an toàn tại nước sở tại như thực hiện tự cách ly cho đến ca làm việc tiếp theo.

Từ ngày 18/3/2020, Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOIL) và các đơn vị chủ động bố trí, đảm bảo hằng ngày có tối đa 50% số người lao động thực hiện chế độ làm việc từ xa nhằm bảo vệ an toàn sức khỏe, hạn chế sự lây lan dịch bệnh trong cộng đồng và người lao động. Từ ngày 27/3/2020, phần lớn người lao động được bố trí làm việc tại nhà qua các phương tiện công nghệ thông tin, ngoại trừ số lượng tối thiểu lãnh đạo, nhân viên phải đến công ty xử lý những việc cấp thiết. Do đó, khi Chính phủ thực hiện cách ly toàn xã hội 15 ngày (từ ngày 1/4/2020), PVOIL đã sẵn sàng cho chế độ làm việc này.

Tin tưởng rằng, với ý chí, nghị lực, bản lĩnh của những người đi tìm lửa càng được phát huy qua những khó khăn, gian khổ, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ vững bước vượt qua khó khăn, thách thức, tiếp tục phát triển./.

VAI TRÒ CỦA CÔNG TÁC CÁN BỘ TRONG XÂY DỰNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

LÊ TIẾN SON

PHÓ TRƯỞNG BAN TCVP, CĐ DKVN

Củ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc; muốn việc thành công hay thất bại đều là do cán bộ tốt hay kém”, theo Bác, cán bộ và công tác cán bộ là nhân tố đặc biệt quan trọng, cán bộ công đoàn “phải giỏi cả về chính trị, thạo về kinh tế”, cán bộ công đoàn phải luôn là người gương mẫu cho công nhân noi theo, Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: “Muốn tổ chức và phát triển lực lượng to lớn của giai cấp công nhân thì cần có công đoàn mạnh và cán bộ công đoàn tốt”.

Để thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, các cấp công đoàn cần phải thực hiện tốt công tác nghiên cứu, tham mưu trong việc xây dựng bộ máy tổ chức, để thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nghị quyết của công đoàn các cấp, nhằm xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Nhiều năm qua, công đoàn các cấp đã tập trung nâng cao chất lượng công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, trọng tâm vào việc xây dựng đề án sắp xếp cơ cấu tổ chức, tinh gọn bộ máy, giảm các khâu trung gian để nâng cao chất lượng các hoạt động. Công tác tổ chức bộ máy, quy hoạch, đào tạo, tuyển dụng, điều động, bổ nhiệm, đều được nghiên cứu kỹ lưỡng trước khi tham mưu cho lãnh đạo để đánh giá đúng về năng lực, phẩm chất, phát huy sở trường để bố trí vào các chức danh phù hợp.

Hiện nay, Việt Nam tham gia Hiệp định đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTTP), sẽ có nhiều khó khăn, thách thức, đòi hỏi công tác cán bộ phải được xuất phát từ yêu cầu thực tế, đổi mới về nội dung, phát huy tính chủ động sáng tạo, tích cực nâng cao chất lượng công tác tham mưu theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Trong thời kỳ đổi mới, đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, đang đặt ra nhiều khó khăn, thách thức đối với tổ chức công đoàn, vì vậy, công đoàn các cấp cần thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

Một là, nâng cao nhận thức, đẩy mạnh công tác truyền thông, phát huy tầm quan trọng của công tác cán bộ trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ. Từ đó thấy rõ sự cần thiết phải tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác cán bộ, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Hai là, tăng cường rà soát, bổ sung các quy định về công tác cán bộ, đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất với

các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Các cấp công đoàn phải thực hiện đầy đủ quy trình của công tác cán bộ, chú trọng khâu đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, lựa chọn giới thiệu người có năng lực, tâm huyết, trách nhiệm.

Ba là, chủ động chuẩn bị cán bộ nguồn, xây dựng đề án nguồn nhân lực lâu dài. Đổi mới công tác quản lý, bố trí, sử dụng, đánh giá hiệu quả hoạt động của cán bộ, đảng viên theo hiệu quả công việc và sự tín nhiệm, theo các tiêu chí cụ thể, đánh giá bằng sản phẩm công việc, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, khách quan, chính xác và công tâm.

Bốn là, trong công tác quy hoạch cán bộ công đoàn cho nhiệm kỳ mới, cần phải dân chủ, đổi mới quy trình giới thiệu nguồn cán bộ đưa vào quy hoạch cán bộ lãnh đạo, đảm bảo cơ cấu hợp lý trong quy hoạch cán bộ lãnh đạo, cán bộ chủ chốt. Tăng cường công tác điều động, đảm bảo cơ cấu, số lượng, đồng thời nâng cao chất lượng cán bộ của cơ quan và chi bộ.

Năm là, nâng cao hiệu quả công tác quản lý, xây dựng quy định phân công trách nhiệm, quy hoạch là những cán bộ tiêu biểu, xuất sắc đã được đào tạo, bồi dưỡng, theo chức danh, có thành tích nổi trội, có nhiều triển vọng để đào tạo và phát triển, quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo.

Sáu là, tăng cường bồi dưỡng kiến thức về phương pháp tư duy, tầm nhìn chiến lược, nâng cao nhận thức về ứng xử, giải quyết các vấn đề cấp bách trong thực tiễn. Tập trung nâng cao kỹ năng đàm phán, thương lượng, kỹ năng vận động, tập hợp quần chúng, đa dạng hóa các hình thức, chương trình đào tạo để cán bộ tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Bảy là, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn phải gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, với phòng, chống tham nhũng, quan liêu, lãng phí, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Tám là, quan tâm chăm lo thực hiện chính sách cán bộ, quán triệt và thực hiện chính sách của Đảng, Nhà nước đối với đội ngũ cán bộ, đảm bảo thực hiện đúng, đầy đủ theo quy định, có các chế độ đãi ngộ phù hợp, nhằm khuyến

khích và tạo điều kiện cho cán bộ yên tâm công tác.

Để tiếp tục nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn trong thời kỳ mới, công đoàn các cấp cần tập trung thực hiện 5 giải pháp như sau:

Một là, tăng cường công tác quản lý, chủ động ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống trong cán bộ công đoàn. Đây là giải pháp trọng tâm, xuyên suốt trong công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh và nâng cao năng lực cán bộ công đoàn.

Hai là, tiếp tục nâng cao chất lượng, coi trọng công tác triển khai thực hiện nghị quyết của công đoàn, tạo sự đổi mới về phương thức chỉ đạo, phát huy nguyên tắc làm việc dân chủ, thiết thực, thường xuyên nghiên cứu, thực hiện tốt các quy định về công tác cán bộ.

Ba là, đề cao sự gương mẫu, trách nhiệm, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn trong công tác, gương mẫu chấp hành các chỉ thị, nghị quyết theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị.

Bốn là, tăng cường, nâng cao chất lượng công tác tổ chức, công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ. Rà soát, đánh giá, phân loại cán bộ, từ đó có kế hoạch sắp

xếp đội ngũ cán bộ hợp lý, bố trí cán bộ theo tiêu chuẩn chức danh đã xây dựng. Xây dựng quy trình quản lý cán bộ, phòng ngừa các sai phạm, tiêu cực trong công tác chuyên môn. Khuyến khích cán bộ tích cực tham gia học tập, nâng cao trình độ, chú trọng chất lượng đào tạo, lấy hiệu quả công việc để bình xét thi đua, khen thưởng tạo động lực phát triển.

Năm là, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát cán bộ trong việc chấp hành Điều lệ Đảng, nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Nghiêm túc thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, rèn luyện phẩm chất đạo đức lối sống, chấp hành kỷ cương kỷ luật trong công tác.

Để xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có tính chuyên nghiệp, bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, có đủ sức thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của công đoàn các cấp tại cơ sở, cần đẩy mạnh tuyên truyền về công tác cán bộ trong tình hình mới, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức của cán bộ, đoàn viên, đồng thời tập trung sức mạnh, phát huy trí tuệ, chủ động thực hiện nhiệm vụ xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có đủ phẩm chất, năng lực, ngang tầm nhiệm vụ trong thời kỳ mới./.

T.S



CÔNG ĐOÀN DKVN TRIỂN KHAI THU KINH PHÍ CÔNG ĐOÀN QUA TÀI KHOẢN TẬP TRUNG QUÝ I/2020

NGUYỄN NGỌC ANH
PHÓ TRƯỞNG BAN TC, CD DKVN



Hội nghị “Đánh giá kết quả và định hướng triển khai thu kinh phí công đoàn tập trung qua một tài khoản” tại trụ sở Tổng Liên đoàn tháng 10/2019

Thực hiện kết luận Hội nghị sơ kết 9 tháng đầu năm 2019 “Đánh giá kết quả và định hướng triển khai thu kinh phí công đoàn (KPCĐ) tập trung qua một tài khoản” ngày 12/10/2019 Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã chỉ đạo chậm nhất trong quý I/2020, các đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, do điều kiện nhất định chưa thực hiện được cần có những biện pháp tuyên truyền thích hợp, giải pháp cụ thể phù hợp đặc điểm của đơn vị để triển khai thành công.

Vì vậy, trên cơ sở các quy định và hướng dẫn, Ban Tài chính Công đoàn Dầu khí Việt Nam (DKVN) nhận thấy, việc tổ chức triển khai thu KPCĐ tập trung qua một tài khoản trên toàn hệ thống Công đoàn DKVN cần được tuyên truyền sâu rộng đến từng doanh nghiệp đóng KPCĐ, cần sự phối hợp và nỗ lực của cán bộ công đoàn các cấp. Với đặc điểm các doanh nghiệp Dầu khí trải dài khắp cả nước, việc tuyên truyền và

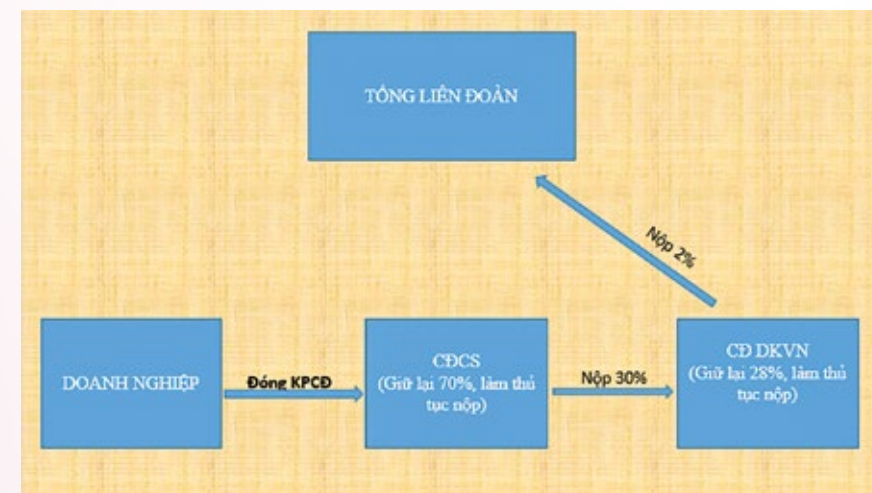
hướng dẫn các thủ tục trực tiếp đến các doanh nghiệp là cần thiết nhưng khó triển khai đồng bộ nên giải pháp được đưa ra là: chia thành các giai đoạn thực hiện phù hợp từng nhóm doanh nghiệp, phối hợp tích cực với đội ngũ cán bộ công đoàn tại các công đoàn cơ sở nhằm tuyên truyền, hỗ trợ chuyên môn các thủ tục hành chính để đóng KPCĐ được chính xác và kịp thời; cán bộ của cơ quan Công đoàn DKVN có nhiệm vụ tuyên truyền, tiếp cận tài liệu và hướng dẫn từ cán bộ Ban Tài chính Tổng Liên đoàn, đội ngũ hỗ trợ quản lý hệ thống phần mềm của Vietinbank để tìm hiểu sâu và tìm tòi phương thức triển khai đảm bảo thực hiện nhanh nhất mà ít sai sót, nhằm dẫn dắt đến việc đóng và phân phối KPCĐ chậm trễ, ảnh hưởng đến hoạt động công đoàn các cấp.

Xác định hướng triển khai hợp lý, Công đoàn DKVN đã lựa chọn nhóm công đoàn cơ sở trực thuộc có quy mô tổ chức tương đồng bao gồm 11

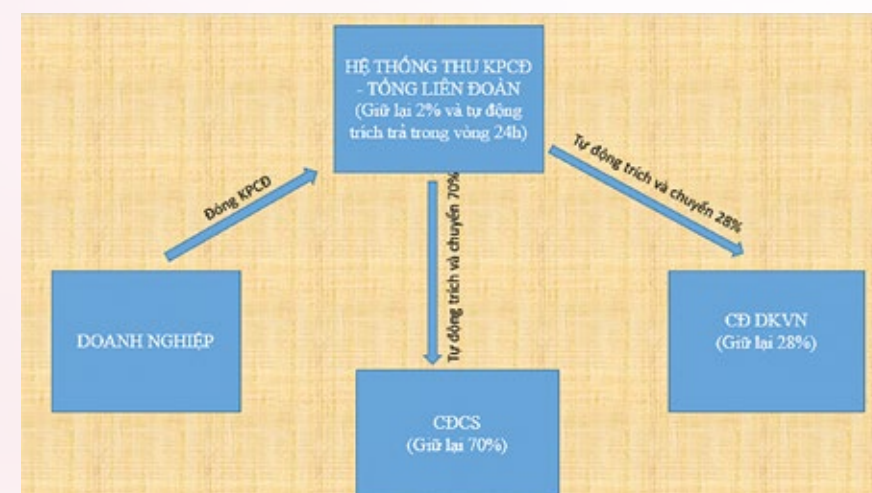
công đoàn để nhanh chóng tập huấn qua mạng cho cán bộ công đoàn là Chủ tịch, Trưởng ban Tài chính/ Kế toán về nội dung pháp lý, thủ tục, nghiệp vụ... thu KPCĐ qua tài khoản tập trung. Lãnh đạo Công đoàn DKVN có những tuyên truyền phù hợp với lãnh đạo chuyên môn. Với sự quan tâm, chỉ đạo quyết liệt của lãnh đạo Công đoàn DKVN và toàn thể cán bộ công đoàn đã tích cực phối hợp, hỗ trợ chuyên môn, công tác thu KPCĐ qua tài khoản tập trung tại 11 công đoàn cơ sở thành công tốt đẹp. 100% các doanh nghiệp đóng KPCĐ qua tài khoản tập trung đầy đủ và đúng hạn. Là một phương thức thu nộp mới nên trong quá trình triển khai thực hiện thường khó tránh khỏi những khó khăn, vướng mắc, nhưng Công đoàn DKVN nghiên cứu kỹ càng, dự đoán những lỗi có thể xảy ra, từ đó trong quá trình triển khai tại các đơn vị, Công đoàn DKVN tập trung hướng dẫn chi tiết, tỉ mỉ hơn, thậm chí có những ví dụ minh họa thực tế để tránh

tối đa những sai sót có thể xảy ra. Với phương châm hướng về cơ sở, hỗ trợ cơ sở tận tình, hầu hết các thủ tục kê khai, các thông tin đăng nhập vào hệ thống... Công đoàn DKVN cử bộ phận chuyên trách thực hiện, không để xảy ra bất kỳ đơn vị nào chưa có thông tin trên phần mềm thu KPCĐ nhưng đã chuyển tiền nộp, dẫn đến việc số tiền nộp không cập nhật được vào hệ thống thu tiền tự động và không được cấp trả kịp thời trong vòng 24 giờ. Đồng thời, trong quá trình triển khai, Công đoàn DKVN xác định thông tin kịp thời giữa chuyên môn với cán bộ công đoàn các cấp, đội ngũ quản lý phần mềm thu KPCĐ là rất cần thiết và có vai trò ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả quá trình triển khai nên bộ phận chuyên trách của Công đoàn DKVN đảm nhiệm vai trò cầu nối thường trực để bất kỳ lỗi nào xảy ra sẽ lập tức có thông tin phản hồi và xử lý trong ngày. Thực tế trong quá trình triển khai tại 11 đơn vị có 1 đơn vị ghi nhầm nội dung chuyển tiền và nhờ có sự phản hồi thông tin đã nhanh chóng xác minh lỗi và xử lý thành công trong ngày.

Thực hiện đóng KPCĐ qua tài khoản tập trung trong thời gian vừa qua tại Công đoàn DKVN đã giúp công tác theo dõi, quản lý, báo cáo được kịp thời, tiết kiệm nhiều thời gian, chi phí, nguồn lực; góp phần tăng trách nhiệm, chia sẻ của doanh nghiệp với tổ chức công đoàn; hệ thống phần mềm trích chuyển tự động đã phân phối nguồn thu KPCĐ chính xác, kịp thời đến công đoàn các cấp. Nhờ hệ thống báo cáo hiện đại, dữ liệu thu KPCĐ được cung cấp trên nền tảng Internet, quản lý tập trung từ cấp Tổng LĐLĐ tới các công đoàn cấp 2, cấp 3. Với hệ thống hồ sơ điện tử, Tổng LĐLĐ và công đoàn các cấp có thể chủ động kiểm tra và theo dõi nhanh chóng thông tin nộp KPCĐ của doanh nghiệp trên phần mềm. Hệ thống cũng cung cấp thông tin



Mô hình đóng và phân phối thu KPCĐ truyền thống (đối với các CĐCS trực thuộc CĐ DKVN không có CĐCS thành viên)



Mô hình đóng và phân phối thu KPCĐ qua tài khoản tập trung (đối với các CĐCS trực thuộc CĐ DKVN không có CĐCS thành viên)

tổng hợp về tình hình nộp KPCĐ của doanh nghiệp theo phân cấp quản lý. Thông qua đó, vai trò chỉ đạo, giám sát của Tổng Liên đoàn, Công đoàn DKVN và công đoàn các cấp được hỗ trợ tích cực cho việc theo dõi, đôn đốc các doanh nghiệp nộp KPCĐ cũng như cung cấp số liệu lập dự toán, quyết toán tài chính năm.

Việc triển khai hiệu quả tại 11 công đoàn cơ sở đã giúp các đơn vị vượt qua trở ngại về hệ thống thu KPCĐ qua tài khoản tập trung có thể nhằm dẫn dắt đến chuyển tiền thiếu chính xác, chậm trễ trích trả kinh phí tự động; đội ngũ cán bộ công đoàn chủ yếu là kiêm nhiệm nên thời gian triển khai kéo dài làm ảnh hưởng đến công việc chuyên môn... Vượt qua

những trở ngại ban đầu, sự thành công của triển khai thu KPCĐ qua tài khoản tập trung của 11 công đoàn cơ sở làm tăng thêm sự tin tưởng của doanh nghiệp vào sự minh bạch về nguồn thu kinh phí mà do chính doanh nghiệp đóng, công đoàn các cấp được trích trả nhanh chóng, kịp thời theo tỷ lệ phân phối sẽ tạo điều kiện hoạt động công đoàn các cấp chăm lo đời sống tinh thần và vật chất đối với người lao động. Phát huy những kinh nghiệm triển khai trong giai đoạn quý I/2020, dự kiến đến hết năm 2020, Công đoàn DKVN triển khai thu KPCĐ qua tài khoản tập trung đạt 70% trên tổng số các công đoàn cơ sở./.

N.A

ĐẢM BẢO AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG TRONG THỜI ĐIỂM DỊCH BỆNH COVID-19

ĐẶNG LỢI



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao 5.000 khẩu trang phòng chống dịch bệnh Covid-19 cho Công đoàn PV Drilling

Ngày 10/4, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Hướng dẫn số 05/HD-TLĐ về tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) trong các cấp công đoàn năm 2020 với chủ đề "Đẩy mạnh cải thiện điều kiện lao động và kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc", được tổ chức từ ngày 1/5/2020 đến ngày 31/5/2020.

Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn yêu cầu, các hoạt động hưởng ứng Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2020 cần tập trung vào việc nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của người lao động (NLĐ), người sử dụng lao động (NSDLĐ) về công tác ATVSLĐ, nhất là lao động, sản xuất trong thời điểm dịch

bệnh Covid-19, đảm bảo tuyệt đối an toàn tính mạng, sức khỏe của người lao động, không để dịch bệnh lây lan trong công nhân lao động. Thực hiện nghiêm sự chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo quốc gia về chủ động phòng chống dịch bệnh Covid-19, Ban Chỉ đạo Tháng hành động về ATVSLĐ Trung ương, Tổng Liên đoàn và chính quyền địa phương về công tác phòng chống dịch Covid-19. Tăng cường sự phối hợp giữa ngành Lao động - Thương binh và Xã hội và tổ chức công đoàn trong việc triển khai có hiệu quả các hoạt động hưởng ứng Tháng Hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân năm 2020.

Để triển khai có hiệu quả Tháng Hành động về ATVSLĐ, các LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành

Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn cần đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, phổ biến về chính sách, pháp luật và kiến thức về ATVSLĐ; giáo dục nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của NSDLĐ, NLĐ trong việc thực hiện các quy định về ATVSLĐ, nhất là công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19. Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng, qua hệ thống báo chí công đoàn, các trang thông tin điện tử, các fanpage, facebook của công đoàn các cấp về hoạt động hưởng ứng Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2020.

Bên cạnh đó, đẩy mạnh các phong trào thi đua, nâng cao hiệu quả phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ như: phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an

toàn vệ sinh lao động", phong trào "Công nhân vì thành phố Xanh - Sạch - Đẹp", phong trào lao động sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc cho NLĐ...; tổ chức Ngày Chủ nhật xanh "Vì an toàn vệ sinh lao động - vì sức khỏe người lao động", qua đó thúc đẩy sự tham gia của NSDLĐ và NLĐ trong việc bảo đảm ATVSLĐ. Thành lập, kiện toàn, xây dựng quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên. Đẩy mạnh việc phát triển về số lượng, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các cơ sở sản xuất.

Song song, tăng cường công tác phối hợp với ngành Lao động - Thương binh và Xã hội, Y tế, Bảo hiểm xã hội... trong các hoạt động thông tin tuyên truyền, huấn luyện và công tác phòng chống dịch Covid-19; phối kết hợp trong các hoạt động kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật, tư vấn, đối thoại chính sách liên quan đến người lao động tại các doanh nghiệp; chăm lo, bảo đảm quyền lợi của đoàn viên và người lao động.

Hướng dẫn nêu rõ, các hoạt động, sự kiện chuyên đề về ATVSLĐ hướng vào chủ đề, nội dung của Tháng Hành động về ATVSLĐ: Tổ chức tư vấn trực tuyến chế độ chính sách pháp luật về ATVSLĐ cho người lao động; Tổ chức Hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi, thi tìm hiểu về ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ, cách nhận biết và phòng chống dịch bệnh Covid-19... bằng các hình thức thi viết hoặc thi trên các nền tảng trực tuyến. Trong đó, tăng cường chỉ đạo công đoàn cơ sở quan tâm chăm lo bảo đảm bữa ăn giữa ca của người lao động, tăng cường sức khỏe trong mùa dịch thông qua việc thương lượng Thỏa ước lao động tập thể có nội dung về chất lượng bữa ăn ca và ATVSLĐ nhằm bảo vệ sức khỏe lâu dài cho người lao động; Tổ chức



PV GAS có nhiều chương trình ủng hộ địa phương giữ gìn môi trường, thu gom rác thải

thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, người lao động ốm đau, người có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.

Tổ chức, vận động và động viên, khen thưởng kịp thời đoàn viên, NLĐ có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ để đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo. Tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", các doanh nghiệp làm tốt công tác ATVSLĐ, quan tâm tạo điều kiện cho đội ngũ an toàn vệ sinh viên tại cơ sở. Phát hiện, biểu dương, khen thưởng những tấm gương tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc đột xuất, có các mô hình hay, cách làm tốt, mang lại hiệu quả trong công tác phòng, chống dịch Covid-19 để khen thưởng theo thẩm quyền hoặc đề xuất Tổng Liên đoàn khen thưởng theo quy định.

Hướng dẫn cũng yêu cầu, các liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương, công

đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn căn cứ Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn, chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng của bộ, ngành, địa phương xây dựng kế hoạch, chương trình, tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Hành động về ATVSLĐ với các nội dung phù hợp chủ đề và đặc điểm tình hình của ngành, địa phương trong tình hình dịch bệnh, đảm bảo an toàn cho người lao động và doanh nghiệp.

Trong đó lưu ý tổng hợp các kiến nghị, khó khăn vướng mắc trong thực hiện chính sách pháp luật về ATVSLĐ, người lao động bị ảnh hưởng từ dịch bệnh Covid-19 gửi về Ban Quan hệ Lao động Tổng Liên đoàn trước ngày 30/4/2020 để đề nghị Hội đồng Quốc gia ATVSLĐ và các bộ, ngành liên quan xem xét giải quyết. Chỉ đạo các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở đối thoại với NSDLĐ để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ về những vấn đề liên quan đến ATVSLĐ tại nơi làm việc; kịp thời tổ chức thăm hỏi, động viên, chia sẻ và tháo gỡ khó khăn đối với đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng dịch bệnh, các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp./. **Đ.L**

VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN TRONG VIỆC BẢO VỆ QUYỀN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG BỐI CẢNH VIỆT NAM GIA NHẬP HIỆP ĐỊNH CPTPP

BẢO LONG

Công đoàn là tổ chức có vị trí và vai trò vô cùng quan trọng trong hệ thống chính trị của nước ta. Ngay tại Điều 10, Hiến pháp năm 2013 đã khẳng định: "Công đoàn Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội của giai cấp công nhân và của người lao động được thành lập trên cơ sở tự nguyện, đại diện cho người lao động, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội; tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp về những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động; tuyên truyền, vận động người lao động học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc".

Vị trí và vai trò của tổ chức công đoàn được tái khẳng

định tại Điều 1, Luật Công đoàn 2012. Điều đó cho thấy, trong các quy định của pháp luật Việt Nam, tổ chức công đoàn có một vị trí đặc biệt quan trọng, là cầu nối giữa người lao động và người sử dụng lao động trong quan hệ lao động, đồng thời là tổ chức đại diện và bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động - người có vị thế yếu so với người sử dụng lao động trong quan hệ lao động.

Sự thành lập của tổ chức đại diện người lao động là một phong trào lớn trên thế giới, xuất hiện tại châu Âu vào đầu thế kỷ XIX đồng thời với cuộc cách mạng kỹ nghệ, khi người lao động có nhu cầu cần được bảo vệ trước sức mạnh của người sử dụng lao động và tự ý thức được giá trị sức mạnh tập thể.

Ở Việt Nam, tổ chức công đoàn có lịch sử ra đời từ những năm 20 của thế kỷ XX. Dưới các tầng áp bức của

chế độ phong kiến thực dân, giai cấp công nhân Việt Nam đã liên kết để thành lập các tổ chức nghiệp đoàn, công hội để đấu tranh đòi quyền lợi cho giai cấp mình. Trong các nghiệp đoàn, công hội đó, tổ chức công hội Ba Son được thành lập những năm 1920, đã đánh dấu mốc quan trọng trong quá trình hình thành và phát triển của tổ chức Công đoàn Việt Nam. Ngày 28/7/1929, Ban Chấp hành Trung ương lâm thời của Đảng quyết định triệu tập đại hội thành lập Tổng công hội đỏ Bắc Kỳ. Đây là sự kiện quan trọng đánh dấu sự ra đời của tổ chức đại diện lao động đầu tiên ở Việt Nam.

Trải qua hơn 90 năm xây dựng và phát triển, tổ chức công đoàn ngày càng khẳng định được vai trò của một tổ chức dẫn dắt và bảo vệ quyền của người lao động trong quan hệ lao động. Tổ chức công đoàn đã không ngừng lớn mạnh và trưởng thành qua các thời kỳ cách mạng của dân tộc, sát cánh cùng giai cấp công nhân và người lao động qua những giai đoạn lịch sử của cách mạng Việt Nam. Cùng với giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn luôn là lực lượng tiên phong, đóng vai trò trung tâm trong đời sống chính trị của đất nước.

Hiện nay yêu cầu đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập kinh tế quốc tế ngày càng sâu rộng và các tác động của cuộc cách mạng khoa học công nghệ lần thứ tư đã và đang đặt ra cho đất nước ta và tổ chức công đoàn những thời cơ và thách thức mới. Việc thực hiện các cam kết quốc tế về lao động trong các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới và các công ước của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO), đòi hỏi Công đoàn Việt Nam phải đổi mới mạnh mẽ, toàn diện để tiếp tục giữ vững và phát huy những thành quả to lớn và truyền thống của tổ chức công đoàn. Đồng thời, phải khẳng định được vai trò chủ lực, định hướng, dẫn dắt phong trào công nhân trong tình hình mới.

Vai trò của tổ chức công đoàn về vấn đề bảo vệ quyền của người lao động khi Việt Nam gia nhập Hiệp định CPTPP

Ngày 8/3/2018, Hiệp định Đối tác toàn diện và Tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP) chính thức được 11 thành viên ký kết, trong đó có Việt Nam. Đây là hiệp định thương mại tự do thế hệ mới, quy định nhiều vấn đề như thương mại, đầu tư, viễn thông, môi trường, sở hữu trí tuệ... và một trong những nội dung đó có liên quan đến lĩnh vực lao động. Riêng về lĩnh vực lao động, theo cam kết trong chương 19 của hiệp định thì tất cả các nước tham gia phải thông qua và duy trì các quyền được nêu trong Tuyên bố năm 1998 của ILO trong pháp luật, thể chế và thông lệ của họ.

Một số nội dung chủ yếu liên quan đến quyền tự do liên kết của người lao động trong Hiệp định CPTPP



Hiệp định CPTPP không đặt ra tiêu chuẩn lao động riêng mà yêu cầu các quốc gia thành viên phải thực thi đầy đủ các quyền của người lao động đã được ghi nhận trong các công ước của ILO phù hợp với tinh thần của Tuyên bố năm 1998 của ILO. Điều này đồng nghĩa với việc các quốc gia thành viên của hiệp định sẽ phải thực thi đầy đủ các quyền, bao gồm: (1) Người lao động và người sử dụng lao động, không phân biệt dưới bất kỳ hình thức nào, có quyền được thành lập và gia nhập các tổ chức theo sự lựa chọn của mình mà không phải xin phép trước, với một điều kiện duy nhất là phải tuân theo điều lệ của chính tổ chức đó. (2) Các tổ chức của người lao động và người sử dụng lao động có quyền lập ra điều lệ, những quy tắc quản lý, tự do bầu các đại diện, tổ chức việc điều hành hoạt động và soạn thảo chương trình hoạt động của mình. Các cơ quan có thẩm quyền phải tránh mọi sự can thiệp có tính chất hạn chế quyền đó, hoặc cản trở việc thi hành hợp pháp quyền đó. (3) Các tổ chức của người lao động và của người sử dụng lao động có quyền hợp thành các liên đoàn, tổng liên đoàn và mọi tổ chức, liên đoàn hoặc tổng liên đoàn đó đều có quyền gia nhập, liên kết với các tổ chức quốc tế của người lao động và người sử dụng lao động. (4) Trong khi thi hành những quyền mà công ước này đã thừa nhận cho mình, người lao động, người sử dụng lao động và các tổ chức tương ứng của họ, cũng như mọi người và mọi tập thể có tổ chức khác, đều phải tôn trọng pháp luật trong nước.

Theo Chương 19 của Hiệp định CPTPP, Việt Nam phải tôn trọng và bảo đảm quyền của người lao động trong việc thành lập và gia nhập tổ chức đại diện của người lao động tại cơ sở có thể lựa chọn gia nhập Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hoặc đăng ký với cơ quan nhà nước có thẩm quyền để được chính thức hoạt động với tư cách là tổ chức



độc lập so với hệ thống Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (hoàn toàn không thuộc hệ thống Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam).

Dù thuộc hay không thuộc hệ thống Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tổ chức đại diện của người lao động đều phải tuân thủ Hiến pháp, pháp luật, hoạt động phù hợp với tôn chỉ, mục đích và phương thức hoạt động đã được đăng ký. Tôn chỉ và mục đích hoạt động của tổ chức đại diện người lao động phải đảm bảo theo đúng các tiêu chuẩn của ILO nhằm để đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động thông qua các hình thức tương tác được quy định trong pháp luật bao gồm đối thoại, thương lượng tập thể, đình công và các hành động công nghiệp khác trong quan hệ lao động. Trước yêu cầu của tình hình mới, đặt ra những yêu cầu và thách thức cho tổ chức Công đoàn Việt Nam phải đổi mới về nội dung và phương thức hoạt động, nhằm phát huy vai trò là tổ chức đại diện để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

Vai trò của tổ chức công đoàn về vấn đề bảo vệ quyền của người lao động khi Việt Nam gia nhập Hiệp định CPTPP

Rõ ràng khi tham gia Hiệp định CPTPP, việc phê chuẩn và thực thi các công ước của tổ chức lao động quốc tế ILO đã và đang đặt ra cho tổ chức Công đoàn Việt Nam những cơ hội và những thách thức rất lớn trong vai trò là tổ chức đại diện cho quyền lợi của người lao động. Vai trò của tổ chức công đoàn cần được nghiên cứu và đánh giá đầy đủ trong hoàn cảnh những nội dung của các công ước đã tác động và ảnh hưởng đến tổ chức công đoàn. Có thể đánh giá vai trò của tổ chức công đoàn ở một số điểm chủ yếu sau:

Thứ nhất, công đoàn vẫn là tổ chức rộng lớn đại diện cho quyền lợi của người lao động. Theo số liệu thống kê của Tổng cục Thống kê, đến ngày 29/3/2019 cả nước ước tính có 55,4 triệu người lao động từ 15 tuổi trở lên. Tỷ lệ tham gia lực lượng lao động quý I/2019 ước tính là 76,6% và số lao động từ 15 tuổi trở lên có việc làm ước tính 54,3 triệu người. Từ đó, có thể thấy trong cơ cấu dân số của nước ta, lực lượng lao động chiếm một tỷ trọng lớn. Người lao động tham gia lao động, sản xuất trong nhiều ngành, nghề khác nhau trong các cơ quan, tổ chức và doanh nghiệp. Với bề dày truyền thống và kinh nghiệm hoạt động trong hơn 90 năm của mình, rõ ràng công đoàn vẫn là tổ chức duy nhất mang trong mình hai sứ mệnh là đoàn thể chính trị trong hệ thống chính trị Việt Nam dưới sự lãnh đạo của Đảng và là tổ chức lớn nhất, mạnh nhất đại diện cho người lao động, chăm lo lợi ích và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

Thứ hai, công đoàn có vai trò tham gia xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh. Trước yêu cầu đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và trong bối cảnh của cuộc cách mạng khoa học kỹ thuật lần thứ tư thì tổ chức công đoàn có vai trò tham gia xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh về cả số lượng và chất lượng. Với việc thực thi các cam kết của Hiệp định CPTPP, công đoàn không còn là tổ chức duy nhất đại diện cho người lao động thì việc giảm sút số lượng đoàn viên, nhất là khu vực ngoài nhà nước, làm hạn chế vai trò của tổ chức công đoàn. Bên cạnh đó, một số thế lực thù địch, lợi dụng quyền tự do hiệp hội để thành lập, thao túng và đội lốt "tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp" để hoạt động ngoài phạm vi quan hệ lao động và tại nơi làm việc, dẫn đến tình trạng quan hệ bị bóp méo hoặc diễn biến phức tạp. Lập trường chính trị và tư tưởng của người lao động cũng vì thế mà bị ảnh hưởng. Vậy nên, công đoàn phải là tổ chức có vai trò xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh.

Thứ ba, công đoàn tham gia xây dựng và hoàn thiện pháp luật, quan tâm và chăm lo đời sống, nâng cao thu nhập, cải thiện cuộc sống của người lao động. Trước yêu cầu của việc thực thi các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới, trong đó có Hiệp định CPTPP thì việc tham gia xây dựng và hoàn thiện các quy định của pháp luật về đại diện lao động có vai trò của tổ chức công đoàn. Việc luật hóa các nội dung trong các công ước quốc tế về bảo vệ quyền của người lao động là những yêu cầu bắt buộc nhằm đảm bảo thực hiện các cam kết quốc tế. Việc sửa đổi Luật Công đoàn là một trong những yêu cầu đặt ra để tương thích với các quy định của luật quốc tế, phù hợp với sự phát triển của đất nước. Bên cạnh đó, tổ chức công đoàn còn phải luôn quan tâm, chăm lo đến đời sống của người lao động, tạo thêm nhiều việc làm, nhằm nâng cao thu nhập, cải thiện chất lượng cuộc sống cho người lao động.

Một số kiến nghị nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động bảo vệ người lao động của công đoàn trong giai đoạn mới

Từ thực tiễn hoạt động của tổ chức công đoàn, trước những cơ hội và thách thức trong điều kiện hội nhập kinh tế quốc tế sâu rộng, chúng tôi đưa ra một số kiến nghị nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong giai đoạn hiện nay, bao gồm:

Một là, phải rà soát, hoàn thiện các quy định về công đoàn, trong đó quan trọng nhất vẫn là sửa đổi, bổ sung một số nội dung của Luật Công đoàn 2012 và các văn bản hướng dẫn thi hành đối với hoạt động của tổ chức công đoàn. Đây là cơ sở pháp lý quan trọng cho tổ chức công đoàn trong điều kiện của tình hình mới. Trên cơ sở đó cần sửa đổi, bổ sung một cách toàn diện các quy định



có liên quan đến quyền thành lập, gia nhập tổ chức công đoàn của người lao động.

Hai là, đổi mới nội dung, phương thức, phương pháp chỉ đạo hoạt động một cách thực chất hơn, bám sát với nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động. Việc này có ý nghĩa trong việc nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn, để hoạt động của tổ chức được thực chất và hiệu quả hơn. Tránh tình trạng hoạt động của tổ chức công đoàn ở nhiều địa phương, trong nhiều cơ quan, doanh nghiệp còn mang tính hình thức, đối phó, hiệu quả và chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn không cao, chưa thể hiện được vị trí và vai trò của một tổ chức đại diện quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động nơi làm việc.

Ba là, có chế độ đãi ngộ xứng đáng cho cán bộ công đoàn cơ sở. Chế độ phụ cấp cho cán bộ công đoàn cơ sở đã được quy định tại Quyết định số 1439/QĐ-TLĐ ngày 14/12/2011 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, là cơ sở cho việc thực hiện chế độ đãi ngộ với cán bộ công đoàn ở các đơn vị, doanh nghiệp. Tuy nhiên, mức phụ cấp, hệ số phụ cấp hiện nay vẫn còn thấp, chưa tạo động lực cho các cán bộ công đoàn cơ sở, chưa thu hút được những người lao động có năng lực, nhiệt huyết làm cán bộ công đoàn. Vậy nên, cần phải xem xét, quy định lại chế độ đãi ngộ xứng đáng hơn cho cán bộ công đoàn cơ sở.

Bốn là, chủ động hội nhập quốc tế, nâng cao vị thế

và khẳng định vai trò của Công đoàn Việt Nam, phát huy hiệu quả các hoạt động hợp tác quốc tế hỗ trợ cho hoạt động công đoàn. Hiện nay, Việt Nam đã gia nhập nhiều hiệp định thương mại tự do thế hệ mới, nhiều công ước quốc tế sẽ có hiệu lực ở Việt Nam. Tuy vậy, hiện tại Việt Nam vẫn chưa phê chuẩn Công ước 87 về quyền tự do hiệp hội và về việc bảo vệ quyền được tổ chức năm 1948 của ILO, đây được coi là 1 trong 8 công ước cốt lõi của ILO thuộc khuôn khổ tuyên bố năm 1998 về các nguyên tắc và quyền cơ bản trong lao động. Vì vậy, cần phải tiếp tục các bước cần thiết, chuẩn bị cho việc phê chuẩn đối với Công ước 87 của ILO. Đây là một yêu cầu bắt buộc trong bối cảnh hội nhập kinh tế quốc tế trong giai đoạn hiện nay, nhằm góp phần nâng cao vị thế của Công đoàn Việt Nam.

Hoạt động bảo vệ quyền của người lao động luôn là trách nhiệm của tổ chức công đoàn. Để tổ chức công đoàn thực sự là một tổ chức chính trị - xã hội rộng lớn, tổ chức đại diện và bảo vệ quyền lợi cho người lao động đòi hỏi tổ chức công đoàn không ngừng đổi mới, thay đổi nội dung và phương thức hoạt động, chuyển biến tư duy và nhận thức cho phù hợp với vai trò lịch sử của tổ chức công đoàn trong giai đoạn mới - đặc biệt trong bối cảnh các hiệp định thương mại tự do đã và sẽ có hiệu lực trong thời gian tới./.

B.L

CHỦ TRƯỞNG MỚI ỨNG PHÓ VỚI DỊCH COVID-19 TẠI TRỤ SỞ TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

BAN TT&VHDN, PVN

Ngày 26/3/2020, Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành Chỉ thị số 1394/CT-DKVN về việc bố trí cán bộ làm việc trực tuyến tại nhà và đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh tại trụ sở Tập đoàn.

Trước tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến ngày càng phức tạp như hiện nay, để tiếp tục chủ động phòng ngừa, giảm thiểu sự lây lan và ngăn chặn dịch bệnh, bảo vệ tốt nhất sức khỏe cho toàn thể cán bộ, công nhân viên (CBCNV) làm việc tại trụ sở Tập đoàn, đồng thời vẫn giữ vững nhịp độ sản xuất kinh doanh; PVN quyết định giao Trưởng các Ban, Văn phòng xem xét, bố trí một số cán bộ làm việc trực tuyến tại nhà và không cần đến cơ quan Tập đoàn, ưu tiên với những đối tượng sau: cán bộ nữ đang mang thai, có con nhỏ trong độ tuổi mẫu giáo trở xuống; cán bộ có sức khỏe yếu và mang những bệnh lý nền, mãn tính, hiểm nghèo; cán bộ nữ từ 50 tuổi trở lên và cán bộ nam từ 55 tuổi trở lên. Thời gian bố trí cán bộ làm việc trực tuyến tại nhà được thực hiện ngay cho đến khi tình hình dịch bệnh giảm hoặc đến khi có thông báo khác của Tập đoàn.

CBCNV khi làm việc trực tuyến tại nhà phải tuân thủ tuyệt đối chỉ đạo và yêu cầu công việc của Trưởng ban, Chánh Văn phòng để đảm bảo chất lượng và hiệu quả công việc. Thường xuyên theo dõi, thực hiện các hướng dẫn của Chính phủ, Bộ Y tế và các cơ quan chức năng cũng như của Tập đoàn trong công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19; hạn chế tối đa việc ra ngoài, có những tiếp xúc không cần thiết và chủ động ghi chép lại toàn bộ lịch trình hoạt động trong thời gian làm việc trực tuyến tại nhà nhằm hỗ trợ cho công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 khi có tình huống phát sinh.

Ngoài ra, tùy theo tính chất công việc, các Ban, Văn phòng Tập đoàn bố trí cán bộ làm việc luân phiên theo ca/buổi để hỗ trợ, thay thế nhau trong trường hợp có công việc khẩn cấp; phân chia thành nhóm làm việc độc lập, dự phòng cho trường hợp có cán bộ nhiễm bệnh, đồng thời chuẩn bị kỹ phương án cách ly một phần cũng như toàn bộ CBCNV trong trường hợp cần thiết.

Trưởng các Ban, Văn phòng Tập đoàn tiếp tục đảm bảo hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ đã được lãnh



đạo Tập đoàn giao và kế hoạch đã được phê duyệt; Chủ động đánh giá kết quả, hiệu quả công việc của từng CBCNV và đề xuất cụ thể các hình thức khen thưởng, vinh danh thiết thực để lãnh đạo Tập đoàn xem xét, quyết định kịp thời.

CBCNV làm việc trực tuyến tại nhà (bao gồm cả những trường hợp cách ly, tự cách ly theo quy định của chính quyền) được thực hiện chấm công như làm việc tại cơ quan và hưởng 100% tiền lương và chế độ chính sách theo bảng chấm công do Trưởng Ban, Chánh Văn phòng phê duyệt. Trường hợp đăng ký nghỉ làm việc trong thời gian cách ly được trả lương theo quy định tại khoản b, Điều 10 "Quy chế trả lương, trả thưởng và phân phối phúc lợi của BMDH Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam" ban hành tại Quyết định số 1498/QĐ-DKVN ngày 1/8/2016 của HĐTV Tập đoàn. Trường hợp phát hiện dương tính với virus SARS-CoV-2, CBCNV được điều trị và chỉ trả tiền lương theo quy định của Cơ quan Bảo hiểm xã hội.

Với tinh thần đoàn kết, cùng chung tay vì mục đích chung, Tập đoàn yêu cầu toàn thể CBCNV nghiêm túc thực hiện, chung sức đồng lòng cùng Tập đoàn vượt qua khó khăn và thách thức, đảm bảo sự phát triển bền vững trong giai đoạn này và tương lai./.

ĐẨY NHANH TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ TRONG ĐỀ ÁN TÁI TẠO VĂN HÓA PETROVIETNAM

KHÁNH AN

Ngày 9/4 tại Hà Nội, Ban Chỉ đạo triển khai Đề án tái tạo Văn hóa Petrovietnam (Đề án) đã có buổi họp sơ kết, đánh giá kết quả triển khai Đề án tại Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong quý I/2020 và kế hoạch triển khai thực hiện trong thời gian tới.

Phó Tổng giám đốc PVN Đỗ Chí Thanh, Phó Trưởng ban Chỉ đạo thực hiện Đề án chủ trì cuộc họp, cùng dự có các thành viên Ban Chỉ đạo và lãnh đạo một số Ban/Văn phòng, đoàn thể.

Tại cuộc họp, lãnh đạo Ban Truyền thông và Văn hóa Doanh nghiệp, bộ phận thường trực Ban Chỉ đạo, đã có báo cáo kết quả quý I/2020 việc triển khai thực hiện Đề án tại Cơ quan Tập đoàn.

Theo đó, Đề án được triển khai một cách bài bản, đồng bộ từ Tập đoàn đến các đơn vị. Các đơn vị trong Tập đoàn đã vận dụng đề án, chủ động xây dựng kế hoạch một cách linh hoạt gắn với lĩnh vực đặc thù và điều kiện cụ thể.

Bên cạnh đó, các nội dung cụ thể của Kế hoạch 171/KH-DKVN về triển khai Đề án tái tạo Văn hóa Petrovietnam, năm 2020 tại Cơ quan Tập đoàn đã được các Ban/Văn phòng, các tổ chức chính trị - xã hội tại Cơ quan Tập đoàn phối hợp, rà soát, xây dựng các phương án triển khai và có thời gian thực hiện rõ ràng.

Một số nội dung đề ra được triển



Toàn cảnh buổi họp

khai sớm và bước đầu mang lại kết quả như việc hoàn thiện các quy chế, quy định trong xử lý, giải quyết các công việc; xây dựng đoàn kết nội bộ gắn với kỷ cương, kết quả công việc và hiệu quả lao động, nghiêm khắc phê bình những cá nhân vi phạm nội quy lao động, tạo ra sự gắn kết giữa CBCNV. Công tác tuyên truyền tại Cơ quan Tập đoàn được triển khai sáng tạo thông qua hệ thống màn hình trong tòa nhà, giao diện intraweb, các sự kiện đón năm mới, fanpage của đoàn thể... đã thể hiện những nét đổi mới qua việc thực hiện Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam.

Tại buổi họp, các thành viên Ban Chỉ đạo đã cùng thảo luận, rà soát, đánh giá lại việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ đã đề ra trong Kế hoạch 171/KH-DKVN đồng thời đưa ra hướng triển khai trong thời điểm hiện tại khi dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, ảnh hưởng trực tiếp tới việc triển khai thực hiện kế hoạch.

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn và Ban Chỉ đạo, Phó Tổng giám đốc Đỗ Chí Thanh ghi nhận kết quả đạt được trong thời gian qua, đồng thời đề nghị Ban Chỉ đạo cùng các bộ phận liên quan, tăng cường phối hợp, tập trung đẩy nhanh tiến độ triển khai các nhiệm vụ trong Đề án một cách hiệu quả, phù hợp, an toàn trong bối cảnh dịch Covid-19, giá dầu giảm sâu đang diễn biến phức tạp như hiện nay. Ưu tiên thực hiện sớm các nhiệm vụ trong kế hoạch thuộc lĩnh vực đào tạo, không để bị ảnh hưởng do dịch bệnh.

Đồng thời, khẩn trương hoàn thiện các quy chế, quy định trong xử lý, giải quyết công việc còn thiếu. Nâng cao ý thức trách nhiệm - yếu tố quan trọng của văn hóa thực thi công việc cùng với tinh thần tuân thủ và hiệu quả, tính sáng tạo, tính gương mẫu của lãnh đạo, của CBCNV; xây dựng đoàn kết nội bộ gắn với kỷ cương và hiệu quả lao động...

K.A

NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ CHUNG TAY PHÒNG CHỐNG DỊCH COVID-19

HIỀN MY

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) cùng toàn thể người lao động Dầu khí luôn nỗ lực, cố gắng, đồng hành cùng cả nước chống dịch với tinh thần “chống dịch như chống giặc”.



PVN trao thiết bị y tế hỗ trợ công tác phòng chống dịch Covid-19

Tập đoàn cùng các đơn vị đã kịp thời có những hỗ trợ động viên với các lực lượng tuyến đầu chống dịch như trao hỗ trợ cho Bộ Y tế, các tỉnh thành; trang thiết bị y tế cho các bệnh viện; đồng hành cùng các lực lượng y tế, chiến sĩ, nhân dân cả nước.

Cụ thể, hưởng ứng lời kêu gọi của Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và chỉ đạo của Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc tại Lễ phát động “Toàn dân ủng hộ phòng, chống dịch Covid-19”; thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, Tổng Giám đốc Lê Mạnh Hùng đã trao tặng Bộ Giao thông Vận tải, Sở Y tế tỉnh Quảng Ninh các thiết bị y tế, bao gồm khẩu trang được sản xuất từ nguyên liệu của VNPOLY và dung dịch sát khuẩn do VPI nghiên cứu, phối hợp sản xuất với tổng giá trị là 5 tỷ đồng (các thiết bị y tế này đã được cơ quan chức năng thẩm định).

Cũng trong dịp này, bên cạnh các chính sách của Tập đoàn và các đơn vị tập trung chăm lo các điều kiện về an toàn, sức khỏe, môi trường cho người lao động Dầu khí; thực hiện ý kiến chỉ đạo của Tổng Giám đốc Tập

đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trích hơn 1 tỷ đồng từ nguồn kinh phí công đoàn hỗ trợ các công đoàn trực thuộc mua khẩu trang phòng dịch cho toàn bộ công đoàn viên, người lao động Dầu khí.

Tổng giá trị thiết bị trao tặng là 5 tỷ đồng, gồm 280.000 khẩu trang và 5.000 lọ dung dịch sát khuẩn. Bộ Y tế phân bổ trực tiếp: Bộ Giao thông Vận tải tiếp nhận 100.000 khẩu trang và 2.000 chai dung dịch sát khuẩn; Tỉnh Quảng Ninh tiếp nhận 100.000 khẩu trang và 2.000 chai dung dịch sát khuẩn; Tỉnh Hưng Yên tiếp nhận 80.000 khẩu trang và 1.000 chai dung dịch sát khuẩn.

Bên cạnh đó, nhằm kịp thời động viên, hỗ trợ các chiến sĩ biên phòng đang ngày đêm thực hiện nhiệm vụ ngăn chặn dịch bệnh từ các vùng biên giới, hải đảo, Phó Tổng giám đốc PVN Đỗ Chí Thanh thay mặt lãnh đạo Tập đoàn đã trao hỗ trợ Bộ Tư lệnh Bộ đội Biên phòng số tiền 500 triệu đồng.

Trong bối cảnh PVN cũng đang gặp nhiều khó khăn khi phải chịu tác động kép từ dịch bệnh Covid-19 và

giá dầu sụt giảm, PVN đã và đang triển khai quyết liệt bộ giải pháp tập trung vào 4 nhóm chính gồm: Quản trị doanh nghiệp, tài chính, đầu tư và thị trường nhằm ứng phó với từng lĩnh vực trước những diễn biến phức tạp của dịch bệnh, thị trường trong nước và thế giới. Đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh được an toàn, hiệu quả, không bị gián đoạn nhằm hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao. Mặc dù vậy, người lao động Dầu khí luôn đồng cảm, chia sẻ với khó khăn chung của đất nước, đặc biệt là ngành y tế trong việc phòng chống dịch bệnh Covid-19.

Qua đó, Ban Chỉ đạo Quốc gia về phòng chống dịch bệnh Covid-19 và Bộ Tư lệnh Bộ đội Biên phòng mong muốn PVN cùng các các đơn vị thành viên tiếp tục tăng cường mối quan hệ hợp tác, phối hợp chặt chẽ hơn nữa trong các mặt hoạt động, có những hỗ trợ cần thiết, kịp thời, hiệu quả hơn nữa để góp phần đẩy lùi dịch bệnh Covid-19 nói riêng, chung tay vào công cuộc chăm sóc, bảo vệ sức khỏe cho nhân dân, cộng đồng nói chung./.

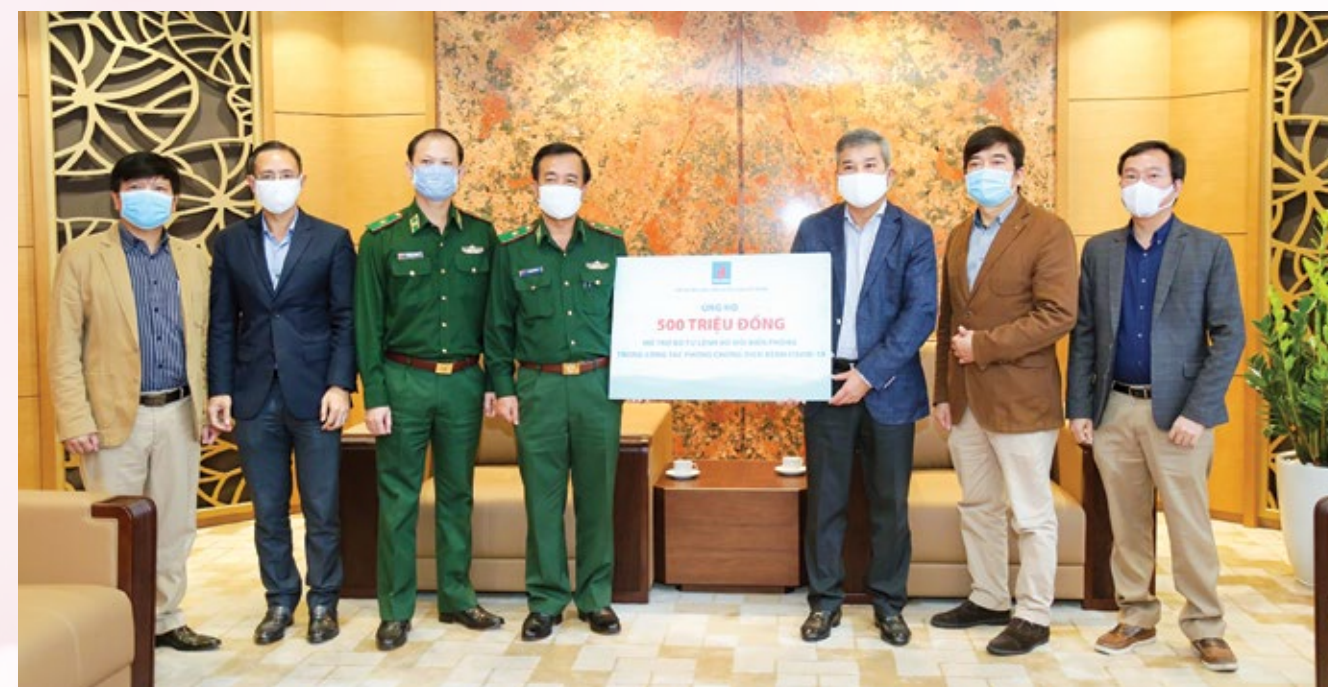
H.M

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

ỦNG HỘ CÁC CHIẾN SĨ NƠI TUYỂN ĐẦU CHỐNG DỊCH

VŨ THỊ NGÀ
BAN CSPLKT, CĐ DKVN

Với tinh thần “chống dịch như chống giặc”, bên cạnh việc chăm lo bảo vệ sức khỏe cho người lao động toàn ngành, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có nhiều hoạt động thiết thực, rất ý nghĩa ủng hộ cộng đồng, các vùng tâm dịch, chung tay phòng chống dịch Covid -19.



PVN trao 500 triệu đồng cho Bộ Tư lệnh Bộ đội Biên phòng để hỗ trợ công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19

Ngay khi thành phố Hà Nội xuất hiện những ca bệnh đầu tiên, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã thông qua Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội trao 6.000 khẩu trang cho dân cư khu vực cách ly. Công đoàn Dầu khí Việt Nam cũng kêu gọi các công đoàn trong khối thi đua Tập đoàn, tổng công ty kịp thời ủng hộ vùng dịch Vĩnh Phúc khẩu trang, nước sát khuẩn trị giá trên 550 triệu đồng, khi Vĩnh Phúc xuất hiện ổ dịch ở xã Sơn Lôi.

Trước tình hình dịch bệnh đang trong giai đoạn rất phức tạp, lây lan nhanh trong cộng đồng, hưởng ứng đợt vận động của Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN, nhằm tiếp thêm nguồn lực hỗ trợ các trang thiết bị, nhu yếu phẩm

cần thiết cho các “chiến sĩ nơi tuyến đầu” chống dịch, ngày 31/3/2020, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã kịp thời có quyết định ủng hộ 500 triệu đồng cho các y, bác sĩ Bệnh viện Bạch Mai, Hà Nội, một trong những tâm dịch Covid-19 tại Hà Nội, có thêm nguồn lực trang thiết bị để chống dịch thành công.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã và đang cùng các cấp công đoàn cả nước thực hiện đúng phương châm “đoàn kết, không ai bị bỏ rơi” trong cuộc chiến chống dịch, tất cả chung tay đẩy lùi dịch Covid-19, làm sáng mãi truyền thống “Nghĩa tình người Dầu khí”, văn hóa Dầu khí./.

T.N

NHỮNG ĐIỀU CẦN BIẾT ĐỂ LÀM VIỆC TỪ XA HIỆU QUẢ TRONG ĐẠI DỊCH COVID-19

NGUYỄN VĂN TÁ
BAN TCVP, CĐ DKVN

Đại dịch Covid-19 đồng nghĩa với số lượng người làm việc từ xa nhiều hơn bao hết. Họ sử dụng công nghệ thông tin và truyền thông để có thể làm việc từ địa điểm bên ngoài văn phòng. Chuyên gia của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) về thời giờ làm việc, Jon Messenger, hướng dẫn cách làm việc từ xa hiệu quả nhất.

Thông thường làm việc từ xa chỉ được áp dụng trong những khoảng thời gian giới hạn - như một đến hai ngày trong tuần. Nhưng giờ đây, nhiều người lao động đang làm việc từ xa toàn thời gian để giảm thiểu nguy cơ lây nhiễm virus. Đối với những công việc phù hợp với phương thức làm việc từ xa, thì trong thời gian khủng hoảng này, người lao động - bao gồm cả lao động thời vụ nên được phép làm việc từ xa.

Làm việc từ xa không phù hợp với tất cả tình huống và tất cả các vị trí công việc. Tuy vậy, nếu thực hiện làm việc từ xa một cách hợp lý, đây có thể là một cấu phần quan trọng trong chính sách đối phó với đại dịch Covid-19. Dưới đây là một số lời khuyên thực tế để giúp làm việc từ xa hiệu quả nhất.

Hỗ trợ từ các cấp quản lý - từ quản lý cấp cao nhất xuống tới giám sát trực tiếp

Nghiên cứu đã chỉ ra rằng, việc các cấp quản lý không muốn áp dụng hình thức làm việc từ xa là rào cản chính để đạt được hiệu quả đối với hình thức làm việc này. Việc quản lý những người lao động làm việc từ xa sao cho hiệu quả đòi hỏi cách quản lý dựa trên kết quả công việc. Điều này liên quan tới việc xác định mục tiêu, nhiệm vụ và các đích quan trọng, sau đó là theo dõi và thảo luận về tiến trình mà không cần yêu cầu báo cáo quá nhiều. Bên cạnh đó, trong khi nhiều trường học và cơ sở mầm non đã đóng cửa, cần điều chỉnh mục tiêu hiệu suất làm việc cho những người lao động làm việc từ xa mà phải trông con ở nhà.

Trang bị những công cụ phù hợp và đào tạo cách sử dụng

Việc này bao gồm người lao động được sử dụng các thiết bị cần thiết liên quan như máy tính xách tay, ứng dụng làm việc từ xa, hỗ trợ kỹ thuật đầy đủ và đào tạo cho cả nhân viên làm việc từ xa và người quản lý. Vì làm việc từ xa toàn thời gian đi kèm nguy cơ khiến người lao động bị cô lập với xã hội, mọi nỗ lực nên được thực hiện để giúp

những người lao động làm việc từ xa luôn được kết nối với cấp trên, đồng nghiệp và toàn bộ tổ chức.

Kỳ vọng rõ ràng

Tất cả các bên cần phải làm rõ những kết quả mà các nhân viên làm việc từ xa dự kiến sẽ đạt được, cùng với điều kiện làm việc của họ, số giờ có thể liên hệ, và phương pháp theo dõi tiến độ và báo cáo kết quả. Ví dụ, một điều quan trọng để đáp ứng các kỳ vọng là thiết lập các quy tắc cơ bản và rõ ràng về thời điểm nhân viên có thể hoặc không thể sẵn sàng làm việc - và sau đó tôn trọng những quy tắc đó.

Làm chủ thời gian

Làm việc từ xa có thể mang lại sự linh hoạt cho người lao động để có thể thực hiện công việc vào bất kỳ thời điểm, không gian nào phù hợp và thuận tiện nhất với họ, trong khi vẫn có thể liên lạc trong giờ làm việc bình thường của tổ chức. Tính linh hoạt này rất cần thiết để làm việc từ xa đạt hiệu quả vì nó cho phép nhân viên lên lịch cho công việc được trả lương của họ, song song với công việc cá nhân, ví dụ như chăm sóc con cái, cha mẹ già, hay các thành viên trong gia đình đang bị bệnh.

Chiến lược quản lý ranh giới

Kể cả khi các kỳ vọng đều đã được làm rõ, một điều cực kỳ cần thiết cho mọi người lao động làm việc từ xa là vạch ra một chiến lược cá nhân thật hiệu quả cho việc quản lý ranh giới giữa công việc được trả lương và đời sống cá nhân. Điều này nên bao gồm một không gian làm việc chuyên dụng không bị gián đoạn và khả năng "dứt" khỏi công việc vào những thời điểm được chỉ định dành cho nghỉ ngơi và cuộc sống cá nhân.

Sự tin tưởng

Miếng "keo" có thể kết nối tất cả chúng ta. Người quản lý, người lao động làm việc từ xa và đồng nghiệp cần tin tưởng lẫn nhau. Làm việc từ xa sẽ không thể đạt hiệu quả nếu mất đi niềm tin./.

V.T

TUYÊN DƯƠNG NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU KHEN THƯỞNG THỰC HIỆN CHỈ THỊ 05-CT/TW

Cà Mau, ngày 25 tháng 4 năm 2019



Đồng chí Trần Quang Dũng - Ủy viên Thường vụ Đảng ủy, Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa Doanh nghiệp PVN; đồng chí Nghiêm Thủy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN tuyên dương các cá nhân tiêu biểu trong thực hiện Chỉ thị 05 năm 2019

KHEN THƯỞNG NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU TRONG THỰC HIỆN CHỈ THỊ 05-CT/TW

HÀ VY

Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) ban hành Hướng dẫn khen thưởng cá nhân tiêu biểu trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW nhân Tháng Công nhân, Tháng Hành động vì an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2020.

Đây là hoạt động trọng tâm rất ý nghĩa trong Tháng Công nhân nhằm tuyên dương người lao động đạt thành tích xuất sắc, những người thợ giỏi, tài năng, có nhiều sáng kiến, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; đồng thời tiếp tục khơi dậy, cổ vũ các phong trào thi đua, cũng như tạo động lực mạnh mẽ, phát huy tiềm năng to lớn của đội ngũ người lao động đóng góp vào sự phát triển của các đơn vị và Tập đoàn.

CĐ DKVN đề nghị các công đoàn trực thuộc xét chọn, đề nghị khen thưởng những đại diện ưu tú của đội ngũ CNLĐ đến từ các đơn vị trong ngành Dầu khí, là những bông hoa người tốt việc tốt, đam mê, tâm huyết với nghề, đã đóng góp nhiều

sáng kiến, cải tiến làm lợi lớn cho đơn vị, cho ngành.

Các công nhân, lao động được xét thưởng là tấm gương tiêu biểu về đạo đức, tác phong, lối sống lành mạnh, đoàn kết, có uy tín trong tập thể. Tích cực trong lao động sản xuất, luôn sáng tạo, đổi mới, bản lĩnh, phát huy dân chủ, thực hành tiết kiệm, đóng góp tích cực vào sự phát triển của đơn vị; nhiệt tình tham gia các hoạt động từ thiện, an sinh xã hội.

Bên cạnh đó, xét thưởng lãnh đạo, quản lý là tấm gương về ý thức tôn trọng đoàn viên, người lao động, phát huy dân chủ, luôn quan tâm chăm lo đời sống của đoàn viên, CNLĐ. Có uy tín cao trong tập thể và là đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2019.

Việc tuyên dương, khen thưởng và trao tặng các danh hiệu tiêu biểu xuất sắc của CĐ DKVN có sức lan tỏa rộng lớn, động viên CNVCLĐ và phong trào thi đua yêu nước, tạo sự đoàn kết, vui tươi phấn khởi trong toàn Tập đoàn.

Hoạt động khen thưởng còn là động lực giúp mỗi người vượt qua mọi khó khăn thử thách, chung sức chung lòng, đồng tâm hiệp lực, phấn đấu thực hiện thắng lợi về đích trước các chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD. Là động lực để xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức công đoàn Dầu khí tiêu biểu của cả nước, xứng tầm với tập đoàn kinh tế hiện đại, góp phần thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước./.

H.V

CÔNG ĐOÀN - BAN NỮ CÔNG PV GAS PHÁT ĐỘNG HOẠT ĐỘNG HƯỞNG ỨNG NGÀY ÁO DÀI VIỆT NAM

CÔNG ĐOÀN PV GAS

"Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam" là chủ đề chuỗi sự kiện được Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phối hợp với Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch tổ chức chào mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3/2020. Hướng ứng lời kêu gọi từ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn - Ban Nữ công Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) đã phát động Ngày Áo dài Việt Nam tại tất cả các trụ sở, công trình khí của PV GAS trên toàn quốc.

Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phối hợp với Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch phát động tuần lễ phụ nữ cả nước mặc áo dài. Đây là hoạt động trong khuôn khổ chương trình "Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam" nhân kỷ niệm 90 năm thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, 110 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3. Chương trình nhằm góp phần giữ gìn, phát huy giá trị văn hóa dân tộc, khẳng định bản sắc văn hóa qua chiếc áo dài Việt Nam, đồng thời, góp phần thu thập thông tin lập hồ sơ di sản văn hóa phi vật thể quốc gia.

Từ bao đời nay, chiếc áo dài đã trở thành nét đẹp trong văn hóa của người Việt. Đó là trang phục không thể thiếu trong các sự kiện quan trọng của đất nước, của dân tộc. Chiếc áo dài tôn vinh nét đẹp truyền thống, nét duyên dáng Á Đông của người phụ nữ Việt Nam. Áo dài là hiện thân của dân tộc Việt, một vẻ đẹp mỹ miều nhưng đậm đà, là một phần tất yếu trong bộ sưu tập trang phục của mỗi phụ nữ Việt. Cao cả hơn, đây là đặc trưng cho một quốc gia có hình ảnh phụ nữ đảm đang, năng động và tuyệt đẹp. Trải qua từng thời kỳ, từng giai đoạn cùng



Tập hợp chúc mừng 8/3 ngắn gọn và hưởng ứng yêu cầu đeo khẩu trang

với những diễn biến của quá trình lịch sử Việt Nam, tà áo dài trường tồn theo thời gian, mãi là tâm hồn, văn hóa, tinh thần Việt và là trang phục truyền thống mang đậm tính lịch sử lâu đời của nước Việt ngàn năm văn hiến.

Hưởng ứng chương trình "Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam", Ban Nữ công PV GAS hướng chị em lao động nữ tạo dấu ấn đẹp để chào mừng ngày hội của giới nữ, tôn vinh nét đẹp và giá trị của áo dài nơi làm việc, trong đời sống xã hội; khơi dậy niềm tự hào, trách nhiệm giữ gìn và phát huy di sản văn hóa Việt Nam trong mỗi lao động nữ PV GAS, góp phần bảo tồn và phát huy các giá trị văn hóa truyền thống của trang phục dân tộc Việt Nam.

Thực hiện sự kiện "Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam", Ban Nữ công PV GAS tổ chức hoạt động hưởng ứng gồm: Tuyên truyền phát động phụ nữ trong toàn Tổng công ty thực hiện "Tuần lễ Áo dài Việt Nam", khuyến khích mặc áo dài từ ngày 2 đến 8/3 và từ ngày 12 đến 20/10/2020; đồng loạt mặc áo dài vào ngày 6/3/2020.

Do yêu cầu của công tác phòng chống dịch Covid-19, các hoạt động



Áo dài là nét đẹp công sở của giới nữ

kỷ niệm 1980 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và 110 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3) bị hủy, nên việc chị em đồng phục áo dài chính là hình thức thay thế, tạo nên không khí vui tươi tại nơi làm việc, gắn kết tinh đoàn kết để tích cực lao động, đẩy lùi dịch bệnh.

Tại hầu hết các đơn vị, ban lãnh đạo và công đoàn đều tổ chức tặng quà chị em, những cuộc gặp gỡ đều diễn ra rất ngắn và toàn bộ người lao động được khuyến khích đeo khẩu trang, thực hiện các biện pháp đề phòng dịch và nhanh chóng trở lại công việc./.

SÔI NỔI, Ý NGHĨA CUỘC THI ẢNH PHỤ NỮ PVFCCo VỚI ÁO DÀI VIỆT NAM

TRÀ MY

Nhân dịp Kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã tổ chức cuộc thi "Khoảnh khắc Tháng 3" với ý nghĩa tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội.

Không chỉ vậy, cuộc thi "Khoảnh khắc Tháng 3" còn là dịp để nữ cán bộ đoàn viên PVFCCo khoe nét đẹp duyên dáng trong tà áo dài. Cuộc thi diễn ra từ ngày 9/3/2020 đến ngày 20/3/2020 đã thu hút đông đảo sự tham gia của nữ cán bộ đoàn viên đến từ các ban trong Tổng Công ty.

Mỗi bức ảnh là một tác phẩm nghệ thuật mà qua đó, chị em PVFCCo tại các đơn vị, bộ phận đã lan truyền tinh thần làm việc hăng say, sự gắn bó, yêu thương, sẻ chia lẫn nhau. Công đoàn và Ban Nữ công Tổng Công ty còn

vận động, khuyến khích tất cả chị em cùng mặc áo dài đến nơi làm việc.

Cuộc thi "Khoảnh khắc Tháng 3" công nhận 11 tác phẩm đạt giải A và 13 tác phẩm đạt giải B là những tác phẩm xuất sắc nhất, đầy tính sáng tạo, có sức lan tỏa rộng rãi, tạo thêm không khí nhân dịp Kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3.

Qua đó, cuộc thi đã tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội, khơi dậy niềm tự hào cùng trách nhiệm gìn giữ, phát huy di sản văn hóa Việt Nam trong mỗi người phụ nữ, cũng như lưu giữ những khoảnh khắc đẹp đầy duyên dáng của nữ cán bộ đoàn viên PVFCCo trong tà áo dài Việt Nam./.

T.M



Tác phẩm đạt giải A của nữ cán bộ đoàn viên đơn vị Tây Nam Bộ



Nữ cán bộ PVFCCo mặc áo dài đến nơi làm việc



Tác phẩm đạt giải B của nữ cán bộ đoàn viên Khối Văn phòng Tổng Công ty



Tác phẩm đạt giải B của nữ cán bộ đoàn viên Nhà máy Đạm Phú Mỹ

HỘI THI DUYÊN DÁNG ÁO DÀI PV DRILLING

THANH NGỌC
CÔNG ĐOÀN PV DRILLING

Tước tình hình diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, với tinh thần tổ chức được hoạt động vui, có ý nghĩa và thu hút được sự quan tâm tham gia của nữ CNVC-LĐ Tổng Công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling), đồng thời hạn chế tập trung đông người nhằm đảm bảo an toàn sức khỏe cho các chị em, Công đoàn PV Drilling đã tổ chức cuộc thi ảnh “Duyên dáng áo dài PV Drilling” năm 2020.

“Duyên dáng áo dài PV Drilling” được phát động từ ngày 9/3/2020 đến ngày 30/3/2020. Cuộc thi đã chính thức khép lại sau gần 1 tháng triển khai. Mỗi bức ảnh dự thi đều mang một màu sắc riêng của từng cá nhân và tập thể đến từ các công đoàn cơ sở thành viên (CSTV) trực thuộc Công đoàn PV Drilling. Các bức ảnh dự thi đều có sự đầu tư về mặt hình ảnh, phong phú về địa điểm chụp, đặc biệt đã giới thiệu được những hình ảnh sinh động, những khoảnh khắc đẹp, đồng thời tôn vinh được sự duyên dáng của người phụ nữ PV Drilling qua tà áo dài truyền thống thướt tha, đậm chất hồn Việt.

Đây là lần đầu tiên Công đoàn PV Drilling tổ chức một

Dưới đây là một số bức ảnh đã đạt giải cao tại cuộc thi:

KẾT QUẢ CUỘC THI ẢNH ONLINE “DUYÊN DÁNG ÁO DÀI PV DRILLING 2020”



Tập thể PVD DD
Giải nhất: Tập thể do BGK chấm
Giải khuyến khích: Tập thể do khán giả bình chọn

cuộc thi ảnh đẹp dưới hình thức online. Cuộc thi đã được đồng đạo nữ CBCNV PV Drilling hưởng ứng, tham gia với hơn 200 bức ảnh dự thi đến từ 11 công đoàn CSTV đã được gửi về cho chương trình, thu hút trên 250.000 lượt chia sẻ, yêu thích, bình luận trên Facebook. Các bức ảnh được đăng tải trên trang Fanpage Công đoàn PV Drilling để bình chọn. Ngoài ra, Công đoàn PV Drilling đã mời Hội đồng Giám khảo độc lập bao gồm: Nhà thiết kế áo dài Việt Hùng, Hoa hậu áo dài TP.HCM năm 1995 Đàm Lưu Ly, Đại sứ áo dài TP.HCM năm 2018, 2019 MC Quỳnh Hoa chấm điểm đánh giá những bức ảnh dựa trên các tiêu chí về mặt nghệ thuật, từ đó tìm ra những bức ảnh xuất sắc nhất trong cuộc thi.

Cuộc thi ảnh “Duyên dáng áo dài PV Drilling năm 2020” được Công đoàn PV Drilling tổ chức nhằm tạo sân chơi văn hóa bổ ích, khẳng định, tôn vinh giá trị áo dài trong đời sống xã hội, khơi dậy niềm tự hào, trách nhiệm giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa Việt Nam trong mỗi người phụ nữ PV Drilling, hướng tới đề xuất công nhận áo dài là di sản văn hóa phi vật thể cấp Quốc gia./.

T.N

KẾT QUẢ CUỘC THI ẢNH ONLINE “DUYÊN DÁNG ÁO DÀI PV DRILLING 2020”



Tập thể PVD Training
Giải nhì: Tập thể do BGK chấm
Giải nhất: Tập thể do khán giả bình chọn

KẾT QUẢ CUỘC THI ẢNH ONLINE “DUYÊN DÁNG ÁO DÀI PV DRILLING 2020”



Tập thể PVD Invest
Giải nhì: Tập thể do BGK chấm
Giải nhì: Tập thể do khán giả bình chọn

KẾT QUẢ CUỘC THI ẢNH ONLINE “DUYÊN DÁNG ÁO DÀI PV DRILLING 2020”



Tập thể PVD Well Services
Giải ba: Tập thể do BGK chấm
Giải nhì: Tập thể do khán giả bình chọn

KẾT QUẢ CUỘC THI ẢNH ONLINE “DUYÊN DÁNG ÁO DÀI PV DRILLING 2020”



Giải nhất: Cá nhân do BGK chấm



Giải KK: Cá nhân do Khán giả bình chọn

Thí sinh: Nguyễn Thị Nguyệt - PVD Training

KẾT QUẢ CUỘC THI ẢNH ONLINE “DUYÊN DÁNG ÁO DÀI PV DRILLING 2020”



Thí sinh: Mai Thị Thu Hà - PVD DD
Giải nhì: Cá nhân do BGK chấm



Thí sinh: Lê Nhật Bảo Trân - PVD DD
Giải nhì: Cá nhân do BGK chấm

KẾT QUẢ CUỘC THI ẢNH ONLINE “DUYÊN DÁNG ÁO DÀI PV DRILLING 2020”



Thí sinh: Đoàn Hồng Giao - PVD Invest
Giải ba: Cá nhân do BGK chấm

Cùng với dấu ấn đẹp trong lòng bạn bè quốc tế về Việt Nam - đất nước - con người từ cuộc chiến chống đại dịch toàn cầu Covid - 19, phụ nữ Dầu khí đã góp phần tô đẹp văn hóa, khí phách, tâm hồn Việt Nam qua các hoạt động hưởng ứng Chương trình TÔN VINH ÁO DÀI - DI SẢN VĂN HÓA VIỆT NAM



CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN PHÁP LUẬT ĐẾN ĐOÀN VIÊN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ THỰC HIỆN VIỆC PHÒNG, CHỐNG DỊCH COVID-19

NGUYỄN VĂN SỸ

PHÓ TRƯỞNG BAN CSPLKT, CĐ DKVN

Trong thời gian qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (DKVN) phối hợp với Tập đoàn, các công đoàn trực thuộc cùng các đơn vị chuyên môn đồng cấp khẩn trương vào cuộc và có nhiều biện pháp chỉ đạo, thông tin, tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết chung tay phòng, chống dịch mà Việt Nam đã bước vào giai đoạn 2, giai đoạn 3 trong cuộc chiến phòng, chống dịch Covid-19. Thực hiện sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn ĐVNV và lãnh đạo Tập đoàn, Công đoàn DKVN, các đơn vị sử dụng lao động và người lao động triển khai quyết liệt các biện pháp mới trong giai đoạn phòng, chống dịch; chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện đúng phương châm phòng, chống dịch như: “Khẩn trương, kiên quyết, bình tĩnh, đúng mực, không chủ quan, không chần chừ, chủ động phát hiện và ngăn chặn triệt để, quyết tâm không để dịch bệnh lây lan”; phát huy mạnh mẽ vai trò của các cấp công đoàn trong việc tuyên truyền, vận động người lao động ủng hộ, chủ động tự thực hiện các giải pháp phòng, chống dịch; hạn chế các hoạt động tập trung đông người không cần thiết; thực hiện nghiêm việc khai báo y tế bắt buộc và cách ly theo quy định nhằm khoanh vùng, dập dịch triệt để nhất; đề cao kỷ cương, trách nhiệm, thực hiện nghiêm các chỉ đạo của Đảng, Thủ tướng Chính phủ, Bộ Y tế, Tổng Liên đoàn ĐVNV... trong công tác phòng chống dịch Covid-19. Bên cạnh đó, Văn phòng Tư vấn Pháp luật đã tham mưu cho lãnh đạo Công đoàn DKVN và phối hợp với các Ban Công đoàn DKVN, Tổ Tư vấn Pháp luật các cấp công đoàn trực thuộc tích cực phổ biến, tuyên truyền Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm, các văn bản pháp luật có liên quan để đoàn viên và người lao động hiểu biết, thực hiện công tác phòng chống dịch, giám sát các hành vi bị nghiêm cấm về phòng chống dịch Covid-19, như các nội dung tuyên truyền sau:

+ Tuyên truyền cho NLD hiểu về bệnh truyền nhiễm theo Điều 2 Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm năm 2007:

1. Bệnh truyền nhiễm là bệnh lây truyền trực tiếp hoặc gián tiếp từ người hoặc từ động vật sang người do tác nhân gây bệnh truyền nhiễm.

2. Tác nhân gây bệnh truyền nhiễm là virus, vi khuẩn, ký sinh trùng và nấm có khả năng gây bệnh truyền nhiễm.

3. Trung gian truyền bệnh là côn trùng, động vật, môi trường, thực phẩm và các vật khác mang tác nhân gây bệnh truyền nhiễm và có khả năng truyền bệnh.

4. Người mắc bệnh truyền nhiễm là người bị nhiễm tác nhân gây bệnh truyền nhiễm có biểu hiện triệu chứng bệnh.

5. Người mang mầm bệnh truyền nhiễm là người mang tác nhân gây bệnh truyền nhiễm nhưng không có biểu hiện triệu chứng bệnh.

6. Người tiếp xúc là người có tiếp xúc với người mắc bệnh truyền nhiễm, người mang mầm bệnh truyền nhiễm, trung gian truyền bệnh và có khả năng mắc bệnh.

7. Người bị nghi ngờ mắc bệnh truyền nhiễm là người tiếp xúc hoặc người có biểu hiện triệu chứng bệnh truyền nhiễm nhưng chưa rõ tác nhân gây bệnh.

+ Các hành vi bị nghiêm cấm theo Điều 8 Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm:

1. Cố ý làm lây lan tác nhân gây bệnh truyền nhiễm.

2. Người mắc bệnh truyền nhiễm, người bị nghi ngờ mắc bệnh truyền nhiễm và người mang mầm bệnh truyền nhiễm làm các công việc dễ lây truyền tác nhân gây bệnh truyền nhiễm theo quy định của pháp luật.

3. Che giấu, không khai báo hoặc khai báo không kịp thời các trường hợp mắc bệnh truyền nhiễm theo quy định của pháp luật.

4. Cố ý khai báo, thông tin sai sự thật về bệnh truyền nhiễm.

5. Phản biệt đối xử và đưa hình ảnh, thông tin tiêu cực về người mắc bệnh truyền nhiễm.

6. Không triển khai hoặc triển khai không kịp thời các biện pháp phòng, chống bệnh truyền nhiễm theo quy định của Luật này.

7. Không chấp hành các biện pháp phòng, chống bệnh truyền nhiễm theo yêu cầu của cơ quan, tổ chức có thẩm quyền.

+ Các vi phạm quy định về giám sát bệnh truyền

nhiễm theo Điều 6 Nghị định 176/2013/NĐ-CP xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực y tế:

1. Cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 200.000 đồng đến 500.000 đồng đối với hành vi không khai báo khi phát hiện người mắc bệnh truyền nhiễm thuộc nhóm A.

2. Phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng đối với một trong các hành vi sau đây:

a) Che giấu hiện trạng bệnh truyền nhiễm thuộc nhóm A của bản thân hoặc của người khác mắc bệnh truyền nhiễm thuộc nhóm A;

b) Không thực hiện việc xét nghiệm phát hiện bệnh truyền nhiễm thuộc nhóm A theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

+ Vi phạm tội làm lây lan dịch bệnh truyền nhiễm nguy hiểm cho người theo Điều 240 Bộ luật Hình sự năm 2015:

1. Người nào thực hiện một trong các hành vi sau đây, làm lây lan dịch bệnh truyền nhiễm nguy hiểm cho người, thì bị phạt tiền từ 50.000.000 đồng đến 200.000.000 đồng hoặc bị phạt tù từ 01 năm đến 05 năm:

a) Đưa ra hoặc cho phép đưa ra khỏi vùng có dịch bệnh động vật, thực vật, sản phẩm động vật, thực vật, hoặc vật phẩm khác có khả năng lây truyền dịch bệnh nguy hiểm cho người, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác;

b) Đưa vào hoặc cho phép đưa vào lãnh thổ Việt Nam động vật, thực vật hoặc sản phẩm động vật, thực vật bị nhiễm bệnh hoặc mang mầm bệnh nguy hiểm có khả năng lây truyền cho người;

c) Hành vi khác làm lây lan dịch bệnh nguy hiểm cho người.

2. Phạm tội thuộc một trong các trường hợp sau đây, thì bị phạt tù từ 05 năm đến 10 năm:

a) Dẫn đến phải công bố dịch thuộc thẩm quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh hoặc Bộ trưởng Bộ Y tế;

b) Làm chết người.

3. Phạm tội thuộc một trong các trường hợp sau đây, thì bị phạt tù từ 10 năm đến 12 năm:

a) Dẫn đến phải công bố dịch thuộc thẩm quyền của Thủ tướng Chính phủ;

b) Làm chết 02 người trở lên.

4. Người phạm tội còn có thể bị phạt tiền từ 20.000.000 đồng đến 100.000.000 đồng, cấm đảm nhiệm chức vụ, cấm hành nghề hoặc làm công việc nhất định từ 01 năm đến 05 năm.

+ Quy định về an toàn ở nơi đông người theo Điều 295 Bộ luật Hình sự:

Trách nhiệm của người chưa bị xác định mắc bệnh truyền nhiễm (Covid-19) và sống trong khu vực cách ly, phong tỏa nếu bỏ trốn hoặc từ chối áp dụng biện pháp cách ly... dẫn tới thiệt hại từ 100 triệu đồng trở lên do chi phí phát sinh phòng chống dịch bệnh sẽ bị xử lý “tội vi phạm quy định về an toàn ở những nơi đông người”.

Như vậy, với công tác tuyên truyền, chỉ đạo sát sao của Tập đoàn và Công đoàn DKVN cùng sự phối hợp của các đơn vị trong Tập đoàn và sự hiểu biết của đoàn viên, người lao động sẽ thực hiện tốt công tác phòng chống dịch Covid-19 và động viên, khích lệ người lao động, khắc phục khó khăn, tiếp tục đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh ở mọi lĩnh vực, nâng cao năng suất lao động, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động./.

V.S





Đồng chí Nguyễn Quốc Đạt, UVBTV CĐ DKVN, Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro trao giấy khen của Tổng Giám đốc Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro cho tập thể xuất sắc trong Xí nghiệp Khí

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:

GIÁ TRỊ TÍCH CỰC TỪ PHONG TRÀO THI ĐUA

HOÀNG PHÚC LONG
PHÓ CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO

Trong quá trình hình thành và phát triển của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro các phong trào thi đua lao động sản xuất của CBCNV luôn góp phần quan trọng vào việc hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh hằng năm của đơn vị, trong đó vai trò của Công đoàn được Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc đánh giá rất cao, ở những thời điểm khó khăn nhất thì các phong trào thi đua đã phát huy được giá trị tích cực của nó, đặc biệt là phong trào phát huy sáng kiến - sáng chế (SKSC).

Giai đoạn 2015 - 2020 là giai đoạn hết sức khó khăn đối với các đơn vị trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nói chung và Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro nói riêng khi giá dầu giảm mạnh về mức rất thấp, sản lượng khai thác tại các mỏ truyền thống suy giảm do đã ở cuối đời mỏ, việc tìm kiếm, gia tăng trữ lượng ở các mỏ mới chưa có nhiều tín hiệu khả quan... có thể nói đây là một trong những thách thức rất to lớn, ảnh hưởng đến mọi hoạt động sản xuất, kinh doanh của Vietsovpetro. Đứng trước tình

hình đó, ngày 12/10/2015, Đảng ủy Vietsovpetro đã ban hành Nghị quyết số 03/NQ-ĐU về "Đẩy mạnh hoạt động sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật và hợp lý hóa sản xuất của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro giai đoạn 2015 - 2020" với các chỉ tiêu cụ thể: Hằng năm, trong toàn Vietsovpetro có ít nhất 150 sáng kiến và giải pháp hữu ích được đề xuất, trong đó có ít nhất 100 giải pháp được công nhận là sáng kiến; có ít nhất 01 hồ sơ đăng ký SKSC hoặc giải pháp hữu ích tại Cục Sở hữu trí tuệ Việt Nam; tỷ lệ CBCNV tham gia viết SKSC hoặc giải pháp hữu ích không thấp hơn 7% tổng số CBCNV; tổng hiệu quả kinh tế do các SKSC và các giải pháp hữu ích không thấp hơn 10 triệu USD.

Thực hiện Nghị quyết của Đảng ủy, tổ chức công đoàn các cấp trong Vietsovpetro đã khuyến khích, vận động được số lượng lớn cán bộ, công đoàn viên và người lao động hưởng ứng tham gia nhiệt tình các phong trào thi đua yêu nước như phong trào thi đua thực hành tiết kiệm, chống

“ Trong 5 năm (2015 - 2020) Vietsovpetro đã có 511 sáng kiến được công nhận và đưa vào áp dụng trong sản xuất, làm lợi cho đơn vị trên 50,8 triệu USD. Có 4 sáng chế được Cục Sở hữu trí tuệ Việt Nam cấp bằng độc quyền sáng chế. ”

lãng phí; phong trào thi đua về đích trước thời hạn trên các công trình, dự án trọng điểm; đặc biệt là phong trào phát huy SKSC, cải tiến hợp lý hóa sản xuất với các giải pháp cụ thể, thiết thực như: thành lập Ban SKSC; triển khai công tác tuyên truyền đến người lao động, đoàn viên công đoàn; hỗ trợ 1 triệu đồng cho mỗi ý tưởng, giải pháp được đăng ký, thưởng 1 triệu đồng khi các ý tưởng, giải pháp được công nhận là sáng kiến; tổ chức tổng kết, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào SKSC hằng năm..., chính nhờ các giải pháp đó mà trong 5 năm (2015 - 2020), phong trào SKSC của Vietsovpetro đạt được kết quả đáng tự hào, cụ thể:

- Đã có 758 giải pháp được đăng ký.
- Có 511 giải pháp được công nhận là sáng kiến, chiếm 67.41% tổng số đơn đăng ký sáng kiến đã được xem xét.
- Đã đưa vào áp dụng 511 sáng kiến vào sản xuất, chiếm 100% tổng số sáng kiến công nhận.
- Đã thực hiện tính toán, xác định hiệu quả kinh tế áp dụng vào sản xuất đối với 489 sáng kiến.
- Có 291 sáng kiến áp dụng mang lại hiệu quả kinh tế (năm đầu tiên) với số tiền là 50.847.144 USD.
- Có 198 sáng kiến đã được áp dụng vào sản xuất, nhưng hiệu quả không thể tính ra được thành tiền. Tuy nhiên, hiệu quả áp dụng của các sáng kiến đó đã góp phần tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc nảy sinh trong quá trình sản xuất, đảm bảo an toàn cho con người, những công trình, góp phần tích cực hoàn thành nhiệm vụ sản xuất chung của Vietsovpetro.
- Bình quân hằng năm có trên 606 lượt người tham gia viết đơn đăng ký SKSC, chiếm khoảng 10% trong tổng số CBCNV Vietsovpetro.
- Có 4 sáng chế được Cục Sở hữu trí tuệ Việt Nam cấp bằng độc quyền sáng chế.

Chính các phong trào thi đua yêu nước được thực hiện một cách hiệu quả, thiết thực đã góp phần giúp cho Vietsovpetro vượt qua được các khó khăn, qua đó hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh trong giai đoạn 2015 - 2020.

Đánh giá về vai trò của công đoàn với phong trào thi đua phát huy SKSC của đơn vị, đồng chí Nguyễn Quốc Đạt - Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro cho biết: "Thứ nhất: Cùng với chính quyền, công đoàn luôn tích cực tham gia tuyên truyền, phổ biến đến người lao động các quy chế,



Người lao động Vietsovpetro

quy định về hoạt động SKSC, những lợi ích mà SKSC đem lại cho doanh nghiệp và người lao động, để từ đó NLĐ hiểu và tích cực hơn trong việc tham gia các hoạt động SKSC. Thứ hai: Với việc hỗ trợ 1 triệu đồng cho 1 đơn đăng ký sáng kiến, không kể là đơn đó có được công nhận là sáng kiến hay không, công đoàn đã góp phần tích cực trong việc cổ vũ, khích lệ tinh thần lao động sáng tạo của người lao động. Thứ ba: Hằng năm, công đoàn tổ chức tổng kết hoạt động SKSC để vinh danh, khen thưởng, đồng thời đề bạt lên cấp trên khen thưởng các tập thể và cá nhân có nhiều đóng góp trong hoạt động SKSC, để từ đó nhân rộng lên các điển hình tiên tiến trong phong trào lao động sáng tạo của Vietsovpetro".

Trong giai đoạn tới dự báo tình hình hoạt động của Vietsovpetro nói riêng và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nói chung vẫn tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, thử thách. Để hoàn thành kế hoạch do Hội đồng Vietsovpetro giao, tập thể lao động Vietsovpetro cần tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết nhất trí, chung sức, chung lòng, tập trung trí tuệ, đảm bảo thực hiện vận hành khai thác an toàn các mỏ hiện có, nghiên cứu, đề xuất các giải pháp khoa học công nghệ hữu hiệu để nâng cao hiệu quả sản xuất, tìm kiếm, thăm dò gia tăng trữ lượng dầu khí và tiết giảm chi phí sản xuất, đảm bảo thực hiện hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh hằng năm, trong đó phong trào thi đua phát huy SKSC, cải tiến kỹ thuật và hợp lý hóa sản xuất tiếp tục được Công đoàn Vietsovpetro xác định là nhiệm vụ trọng tâm để triển khai đến CBCNV-NLĐ./.

P.L

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

TRIỂN KHAI KỊP THỜI CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG NHỮNG SÁNG KIẾN TRONG PHÒNG CHỐNG DỊCH COVID-19

VŨ THỊ NGÀ
BAN CSPLKT, CĐ DKVN

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ban hành Công văn số 150/CĐDK-CSPL ngày 3/4/2020 về việc tăng cường phát hiện, khen thưởng đột xuất trong phòng chống dịch Covid-19.

Thực hiện chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nhằm kịp thời cổ vũ, động viên, khích lệ và ghi nhận những thành tích, đóng góp và nỗ lực của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ cả nước trong công tác phòng chống dịch Covid-19, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ban hành Công văn số 150/CĐDK-CSPL ngày 3/4/2020 về việc tăng cường phát hiện, khen thưởng đột xuất trong phòng chống dịch Covid-19.

Theo đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đề nghị các công đoàn trực thuộc đẩy mạnh thi đua “lao động giỏi, lao động sáng tạo”, vừa đảm bảo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, vừa tập trung tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, người lao động Dầu khí nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc thực hiện phòng, chống dịch Covid-19 đạt hiệu quả cao nhất, đoàn kết, chia sẻ, hỗ trợ lẫn nhau, cùng quyết tâm đồng lòng tạo nên sức mạnh vượt qua mọi khó khăn, sớm đẩy lùi dịch bệnh.

Tăng cường công tác tuyên truyền, phát hiện, biểu dương, khen thưởng những tấm gương là tập thể, cá nhân, có thành tích xuất sắc đột xuất, có các mô hình hay, cách làm tốt, mang lại hiệu quả trong công tác phòng, chống dịch, có thể triển khai, ứng dụng rộng rãi để khen thưởng cấp đơn vị hoặc đề xuất Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng, không đợi đến khi hết dịch mới thực hiện khen thưởng.

Đối với các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, phạm vi ảnh hưởng lớn thì xem xét, đề nghị Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen; quan tâm khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân ở địa bàn có diễn biến dịch bệnh phức tạp; có đông người lao động ngành Dầu khí.

Về thời gian, thủ tục, hồ sơ, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đề nghị thực hiện thủ tục, hồ sơ đơn giản, các đơn vị



Đoàn viên Công đoàn, Đoàn Thanh viên PVOIL Hà Nội làm kính ngăn giọt bắn



Đoàn viên Công đoàn PVFCCo sáng chế thành công buồng khử khuẩn toàn thân

xét và đề nghị khen thưởng ngay sau khi tập thể, cá nhân lập được thành tích xuất sắc đảm bảo nhanh chóng, kịp thời và trình các cấp khen thưởng. Tổ chức tôn vinh trang trọng, ý nghĩa phù hợp với điều kiện thực tế tại cơ sở, tuyên truyền tạo sự lan tỏa và đảm bảo yêu cầu của công tác phòng, chống dịch.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp nhận hồ sơ khen thưởng bắt đầu từ ngày 6/4/2020./.

T.N

CÁC GIẢI PHÁP ĐÃ ĐƯỢC CĐ DKVN KHEN THƯỞNG

Trong công tác phòng chống dịch Covid-19 (đến 16/4/2020)

ĐỖ THÁI HÀ

PHÓ TRƯỞNG BAN PT BAN CSPLKT, CĐ DKVN

Theo Công văn số 150/CĐDK-CSPL ngày 3/4/2020 về việc tăng cường phát hiện, khen thưởng đột xuất trong phòng chống dịch Covid-19, CĐ DKVN yêu cầu các công đoàn trực thuộc đẩy mạnh thi đua “lao động giỏi, lao động sáng tạo”. Bên cạnh đó, tiếp tục nâng cao công tác tuyên truyền nhằm phát hiện và biểu dương, khen thưởng kịp thời những cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc đột xuất, có sáng kiến mang lại hiệu quả cao cho công

tác phòng chống dịch Covid-19 tại các đơn vị, có tính ứng dụng rộng rãi.

CĐ DKVN đã có quyết định khen thưởng 5 giải pháp thuộc Công đoàn cơ sở Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP (PVFCCo) và 2 giải pháp thuộc Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOIL) với tính sáng tạo cao, có thể triển khai, ứng dụng rộng rãi trong công tác phòng, chống dịch Covid-19./.

T.H



Nhân viên CHXD của PVOIL được trang bị mũ bảo hộ lao động có tấm nhựa chống giọt bắn nước bọt khi giao tiếp, bán hàng



Hộp khử trùng UV



1. PVFCCo: 5 giải pháp

STT	Tên sáng kiến	Công dụng	Mô tả	Tóm tắt cơ chế hoạt động
1	Buồng khử khuẩn toàn thân	Phục vụ công tác khử khuẩn toàn thân cho CBCNV và khách đến liên hệ công tác.	Là buồng khử khuẩn đơn, sử dụng thiết bị tạo ẩm siêu âm để phát tán dung dịch muối ION khử khuẩn thành dạng hơi sương, bao phủ và khử khuẩn toàn thân. Thông số kỹ thuật: - Kích thước (mm): Dài 1.200, rộng 1.000, cao 2.200. - Có cảm biến phát hiện người, tự động phun dung dịch khử khuẩn. - Có đèn báo và còi báo các chế độ: SẴN SÀNG - DIỆT KHUẨN - KẾT THÚC.	Sử dụng thiết bị tạo ẩm siêu âm để phát tán dung dịch muối ION khử khuẩn thành dạng hơi sương, bao phủ và khử khuẩn toàn thân.
2	Đèn khử khuẩn cho hệ thống điều hòa trung tâm	Phục vụ việc khử khuẩn cho các phòng làm việc có hệ thống điều hòa trung tâm.	Sử dụng các đèn khử khuẩn bằng tia UV, lắp đặt để khử khuẩn không khí trước khi đẩy vào các phòng làm việc.	
3	Bộ đèn khử khuẩn di động	Phục vụ việc khử khuẩn các phòng làm việc.	Sử dụng 3 bộ đèn khử khuẩn bằng tia UV công suất mỗi đèn 25W, lắp đặt trên các giá đỡ có độ cao phù hợp. Đèn có thể khử khuẩn cho không gian khoảng 10 - 15m ² .	
4	Hộp khử khuẩn tài liệu	Phục vụ việc khử khuẩn các vật dụng nhỏ gọn như: công văn, bưu phẩm, tiền....	Thông số đèn cực tím: 220V, 50Hz, 30W. Lắp đặt 2 đèn đặt đối diện bên trong hộp kín để khử khuẩn đều các mặt của vật phẩm cần sát khuẩn. Mạch điều khiển được thiết kế với công tắc điều khiển có đèn báo hiệu đặt bên ngoài để bật/tắt; và một công tắc an toàn để đảm bảo đèn chỉ bật sáng khi nắp hộp được đóng kín nhằm đảm bảo an toàn cho người sử dụng. Trong trường hợp đang sử dụng mà người sử dụng quên tắt công tắc và mở nắp thì công tắc an toàn sẽ ngắt mạch để tắt đèn.	Nguyên lý sát khuẩn của đèn UV: Để tiêu diệt vi sinh vật, các tia UV xuyên qua màng tế bào, phá hủy ADN, ngăn khả năng tái sinh và nhân lên của chúng.
5	Robot tự hành khử khuẩn	Phục vụ việc khử khuẩn các không gian chung như nhà ăn, phòng họp...	Lắp đặt 3 đèn khử khuẩn bằng tia UV (25W mỗi đèn) trên robot có khả năng tự vận hành. Robot sẽ di chuyển theo lập trình để khử khuẩn toàn bộ không gian theo yêu cầu. Robot có bộ điều khiển từ xa để bật/tắt đèn UV, đồng thời có cảm biến để tự động phát hiện người đi vào vùng đang chiếu đèn cực tím để ngắt đèn.	

2. PVOIL: 2 giải pháp

STT	Tên sáng kiến	Công dụng	Mô tả	Tóm tắt cơ chế hoạt động
1	Dung dịch diệt khuẩn (nước rửa tay khô)	Tác dụng diệt khuẩn, phòng chống sự lây lan của virus SARS - CoV-2 gây bệnh Covid-19.	Xây dựng công thức pha chế (gần giống với công thức của WHO được phổ biến rộng rãi sau đó); * Nguyên liệu: - Cồn y tế (đảm bảo các chỉ tiêu kỹ thuật theo tiêu chuẩn còn sử dụng trong y tế). - Vitamin E. - Glycerin. - Hydro peroxit (Oxy già) - Hương liệu: mùi chanh và mùi lavender (sử dụng cho thực phẩm và mỹ/duyệt phẩm). - Các chai đựng bằng nhựa loại xịt và loại có vòi phun với các dung tích khác nhau. - Các bình san chiết loại 20 lít, can đựng. - Bình đóng, còi kè, pipet... - In nhãn để dán lên các chai thành phẩm. * Thực hiện: Căn cứ tỷ lệ, tiến hành phối trộn theo từng mẻ (20 lít/mẻ), sau đó khuấy trộn, để lắng, đo hàm lượng cồn trong dung dịch, đảm bảo nồng độ cồn không nhỏ hơn 72 đối với dung dịch rửa tay và không nhỏ hơn đối với dung dịch phun tẩy khuẩn các bề mặt và các vật dụng có nguy cơ là nguồn lây lan virus (mặt bàn, tay nắm cửa, bàn phím máy tính...). Sau khi mẻ pha chế, đảm bảo độ trong suốt và nồng độ cồn thì tiến hành san chiết vào các bình có dung tích từ 200 - 500 ml.	Thành phẩm sau pha chế để sử dụng là các loại bình như: loại có vòi phun dùng để sát khuẩn tay, và loại bình dạng xịt dùng để phun diệt khuẩn các bề mặt và vật dụng có khả năng cao có thể lan truyền virus như: bề mặt bàn làm việc, bề mặt kính, các năm xoay/tay kéo của ra vào, bàn phím, chuột máy tính, nút bấm thang máy...
2	Kính bảo hiểm chống giọt bắn	Để đảm bảo sức khỏe và an toàn cho CBCNV - NLD trong quá trình làm việc tại cửa hàng xăng dầu và kho xăng dầu qua quá trình giao tiếp với khách hàng	* Nguyên vật liệu: - Máng nhựa tiền phong làm khung của tấm chắn; - Tấm kính trong dẻo (thường dùng đóng sách vở học sinh); - Băng dính hai mặt; - Băng dính tài liệu; - Đinh vít 2 li; - Mút xốp làm vòng đầu; - Dây thun co giãn có độ rộng 1,5 - 2 cm; - Dụng cụ: khoan tay, kéo, thước kẻ, tước nơ vít. * Cách thực hiện: - Cắt máng nhựa tiền phong thành các đoạn có độ dài từ 40 - 42 cm, tách làm đôi thành 2 mảnh. Sau đó dùng kéo cắt hai bên của thanh nẹp và khoan hai đầu thanh nẹp (tính từ mép ngoài vào 5cm ta được thanh nẹp trong). Đối với thanh nẹp ngoài khoan hai đầu của thanh nẹp tính từ mép ngoài vào là 2cm, dán tấm kính trong lên thanh nẹp ngoài bằng băng keo hai mặt, đồng thời để tạo sự chắc chắn cho khung ngoài cần bổ sung thêm 1 lớp băng keo dán. - Dây thun co giãn được cắt thành các đoạn có độ dài từ 15 - 17cm làm vòng đeo qua đầu. - Tiến hành lắp ráp: Sử dụng đinh vít vào 2 đầu lỗ của khung trong và dây thun, tiếp theo nẹp khung ngoài vào khung trong. Việc khoan khung trong 5cm và khung ngoài 2cm là để tạo khoảng cách giữa khung trong và khung ngoài nhằm có sự lưu thông khí để không làm mờ tấm kính bảo vệ, đồng thời có thể đưa lên đưa xuống tấm kính trong quá trình sử dụng. - Để tạo độ êm ái và nhẹ nhàng khi đeo kính bảo hiểm chống giọt bắn bổ sung thêm một đoạn mút bằng băng keo vào mặt trong của khung trong.	Đeo trên mặt để bảo hộ phòng, chống sự lây lan qua giao tiếp của virus SARS - CoV-2 gây bệnh Covid-19.



Ban Tổng giám đốc Tập đoàn tại Hội nghị giao ban

"QUẢN TRỊ BIẾN ĐỘNG, TỐI ƯU GIÁ TRỊ, ĐẨY MẠNH TIÊU THỤ, NỖ LỰC VƯỢT KHÓ, NẮM BẮT CƠ HỘI, AN TOÀN VỀ ĐÍCH"

HIỀN MY

Đó là phương châm chỉ đạo hoạt động của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) được Tổng Giám đốc PVN Lê Mạnh Hùng quán triệt để ứng phó với tác động kép từ giá dầu giảm sâu và dịch bệnh Covid-19 tại từng đơn vị, định hướng triển khai thực hiện nhiệm vụ của các tháng tiếp theo.

Trong bối cảnh ngành Dầu khí phải chịu tác động kép từ giá dầu giảm sâu (kỷ lục trong gần 20 năm trở lại đây), cùng với diễn biến phức tạp của dịch Covid-19, PVN và các đơn vị đã tập trung triển khai gói giải pháp chung của Tập đoàn và gói giải pháp riêng cho từng lĩnh vực, từng khối đơn vị.

Theo đó, toàn Tập đoàn đã quán triệt tinh thần bảo vệ an toàn, sức khỏe của người lao động; từ đó tập trung chỉ đạo sản xuất kinh doanh, tăng cường quản trị, tối ưu nguồn lực; triển khai áp dụng các công cụ, giải pháp nhằm giảm chi phí, tiết kiệm thời gian và nâng cao năng suất lao động.

Tổng Giám đốc PVN Lê Mạnh Hùng nhấn mạnh, tháng 4 là tháng có nhiều biến động do hệ quả của đại dịch Covid-19, sự suy thoái kinh tế dẫn đến nhu cầu của thị trường giảm sẽ kéo theo biến động giá cả nên PVN cần tập trung quản trị biến động, đề ra các giải pháp cụ thể trong thời điểm này. Đồng thời, tiếp tục tiết giảm chi phí, tối ưu nguồn lực (cắt giảm chỗ chưa cần thiết, ngược lại tăng chi cho nhiệm vụ cấp bách), để đảm bảo hoạt động sản xuất, kinh doanh được hiệu quả. Đối với các đơn vị sản xuất, trong bối cảnh nhu cầu thị trường đang thấp, hàng hóa tồn kho lớn nên các đơn vị phải tạo liên kết, thúc đẩy hoạt động tiêu thụ sản phẩm nhanh để vượt khó.



Tổng Giám đốc PVN Lê Mạnh Hùng phát biểu tại Hội nghị giao ban

Vì vậy, Tổng Giám đốc PVN Lê Mạnh Hùng yêu cầu các đơn vị tập trung thực hiện nhiệm vụ trong tháng 4 và quý II/2020 với phương châm "Quản trị biến động, tối ưu giá trị, đẩy mạnh tiêu thụ, nỗ lực vượt khó, nắm bắt cơ hội, an toàn về đích".

Bên cạnh đó, bối cảnh hiện tại cũng nảy sinh các cơ hội, nên cần nhanh chóng nắm bắt thời cơ, tiếp tục rà soát, thay đổi, sáng tạo, thường xuyên cập nhật thông tin để có giải pháp quản trị, điều hành kịp thời, hiệu quả. Các đơn vị cần tiếp tục tăng cường phối hợp, chia sẻ khó khăn với nhau, tăng cường dự báo, nhận diện diễn biến thị trường, để từ đó giảm thiểu các tác động xấu.

Trong bối cảnh dịch bệnh đang diễn biến khó lường, PVN cùng các đơn vị cần tập trung phòng vệ, chống lây lan dịch bệnh Covid-19, nhằm đảm bảo môi trường làm việc cho người lao động, phấn đấu về đích các chỉ tiêu nhiệm vụ một cách an toàn./.

H.M

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING TRỢ CẤP GẠO CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRƯỚC ĐẠI DỊCH COVID-19

THANH NGỌC
CÔNG ĐOÀN PV DRILLING

Với vai trò đại diện cho tập thể người lao động, thời gian qua, Công đoàn Tổng Công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) đã triển khai nhiều hoạt động chăm lo thiết thực, bảo vệ quyền lợi chính đáng cho người lao động (NLĐ). Đặc biệt trước tình hình đại dịch Covid-19 ngày càng diễn biến phức tạp, Công đoàn PV Drilling đã trích hơn 700 triệu đồng để mua gần 50 tấn gạo hỗ trợ cho toàn thể đoàn viên công đoàn, NLĐ PV Drilling. Từ sự quan tâm này, đời sống NLĐ PV Drilling ngày một được nâng cao, góp phần vào sự ổn định và phát triển chung của PV Drilling.

Từ thời điểm bắt đầu có thông tin về dịch Covid-19, Ban Chấp hành Công đoàn PV Drilling đã triệu tập họp gấp để triển khai thực hiện nghiêm túc các giải pháp phòng chống dịch theo đúng chỉ đạo của cấp trên. Cụ thể tuyên truyền đến đoàn viên công đoàn, NLĐ hiểu rõ tính chất nguy hiểm và tác hại nghiêm trọng của dịch bệnh Covid-19 gây ra nhằm phát hiện sớm các trường hợp mắc bệnh hay có hiện tượng bất thường để được khám và điều trị kịp thời. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đoàn viên công đoàn, NLĐ đối với công tác phòng, chống dịch bệnh này.

Ngoài ra, Công đoàn PV Drilling cũng đã dự báo trước thời điểm khẩu trang y tế khan hiếm, từ đó chủ động tìm kiếm nguồn cung mới, loại khẩu trang vải, có lớp kháng khuẩn, có thể giặt tái sử dụng 30 lần, góp phần bảo vệ môi trường. Công đoàn PV Drilling cùng với công đoàn cấp trên trao 8.000 chiếc khẩu trang cho hơn 2.500 NLĐ PV Drilling.

Bước vào giai đoạn 2 phòng chống dịch bệnh, chỉ cần một trường hợp phát hiện nhiễm Covid-19 là cả văn phòng, phân xưởng tiếp xúc với người bệnh sẽ phải cách ly theo quy định, gây gián đoạn hoạt động sản xuất kinh doanh và tạo áp lực lên hệ thống y tế công. Công đoàn PV Drilling càng nâng cao hơn vai trò của mình trong công tác phòng chống dịch bệnh và chăm lo sức khỏe cho NLĐ.

Nhận thấy rằng việc cách ly tạo khoảng cách an toàn sẽ tiếp tục diễn ra trong thời gian dài và mặt hàng gạo sẽ là nhu yếu phẩm cần thiết cho mỗi NLĐ. Công đoàn PV

Drilling đã trích từ nguồn kinh phí hoạt động để mua gần 50 tấn gạo hỗ trợ toàn thể đoàn viên công đoàn, NLĐ PV Drilling, kể cả những người đang chờ việc, mỗi người 20kg gạo. Gạo được các cấp công đoàn PV Drilling chuyển đến tận tay từng NLĐ tại các phân xưởng, căn cứ sản xuất và văn phòng tại Vũng Tàu và TP. Hồ Chí Minh.

Việc mua gạo thời điểm này tương đối khó khăn bởi nhu cầu sử dụng gạo tăng cao, phương tiện vận chuyển bị hạn chế lưu thông, tuy nhiên với kinh nghiệm tích lũy được của tập thể Ban Thường vụ cùng sự quyết tâm đồng lòng của Ban Chấp hành, Công đoàn PV Drilling đã chủ động nhanh chóng quyết liệt thực hiện để đảm bảo gạo được kịp thời đến tận tay NLĐ trước khi có các chỉ thị thực hiện cách ly hoặc phong tỏa nghiêm ngặt hơn của Thủ tướng Chính phủ.

Hoạt động trợ cấp gạo này là món quà ý nghĩa ấm áp của Công đoàn PV Drilling gửi đến toàn thể NLĐ cùng gia đình với mong muốn NLĐ cùng gia đình mạnh khỏe, an bình để cùng với Tổng Công ty - Công đoàn Tổng Công ty và các cấp chính quyền nơi cư trú phòng chống dịch bệnh Covid-19 an toàn với tinh thần cao nhất./.

T.N



Gạo được chuyển đến phân xưởng sản xuất của đơn vị Vietubes

PV GAS LAN TỎA TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

MAI PHƯƠNG

Hàng trăm tỷ đồng mỗi năm là con số ấn tượng thể hiện trách nhiệm xã hội của một doanh nghiệp. Tuy nhiên, những con số đó vẫn chưa nói hết được tâm huyết của Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) trong các hoạt động vì cộng đồng.

Hàng năm, PV GAS cũng như các ban, đơn vị trong Tổng công ty đã tích cực đồng hành, phối hợp và tổ chức rất nhiều chương trình an sinh xã hội ý nghĩa trên khắp mọi miền Tổ quốc, đặc biệt là các hoạt động tài trợ ở những vùng sâu, vùng xa, nơi có nhiều hoàn cảnh khó khăn và tại những địa phương có các công trình khí hiện hữu của PV GAS. Thông qua các chương trình này, PV GAS một phần đã đóng góp cho sự phát triển chung của xã hội, đồng thời đã lan tỏa sự yêu thương, gắn kết của tập thể cán bộ, công nhân viên PV GAS đến những địa phương, những cá nhân có hoàn cảnh khó khăn cần sự giúp đỡ.

Năm 2019, PV GAS đã thực hiện nhiều hoạt động hỗ trợ phát triển giáo dục với tổng kinh phí hơn 80 tỷ đồng. Qua đó, hàng chục ngôi trường khang trang đã được xây dựng cho các cấp học trên khắp mọi miền Tổ quốc, đặc biệt là những nơi còn nhiều khó khăn thiếu thốn như: Hỗ trợ xây dựng Trường Mầm non thị trấn Thạch Hà, tỉnh Hà Tĩnh (3 tỷ đồng); hỗ trợ xây dựng Trường THCS xã Thanh Tùng, huyện Thanh Chương, tỉnh Nghệ An (5 tỷ đồng); tài trợ kinh phí xây dựng Trường Mầm non Măng Đen và Trường THCS Măng Đen, xã Đắk Long, huyện Kon Plong, tỉnh Kon Tum (12 tỷ đồng); hỗ trợ kinh



PV GAS tài trợ 4 tỷ đồng xây dựng Trường Mầm non Quỳnh Long (xã Quỳnh Long, huyện Quỳnh Lưu, tỉnh Nghệ An)

phí xây dựng các phòng học tại xã Quảng Thuận, thị xã Ba Đồn, tỉnh Quảng Bình (4,5 tỷ đồng)... cùng nhiều ngôi trường, nhiều chương trình trao học bổng, tiếp sức mùa thi cho sinh viên các trường đại học, cao đẳng trong cả nước.

Bên cạnh các hoạt động hỗ trợ cho giáo dục, công tác hỗ trợ y tế, chăm sóc sức khỏe cộng đồng cũng được PV GAS rất quan tâm. Trong năm 2019, PV GAS đã dành hơn 20 tỷ đồng tài trợ cho các chương trình y tế, như: Hỗ trợ kinh phí mua sắm trang thiết bị y tế và giáo dục cho trạm y tế xã và 5 trường học trên địa bàn xã Đoàn Bái, huyện Hiệp Hòa, tỉnh Bắc Giang; hỗ trợ kinh phí mua sắm trang thiết bị phục vụ khám chữa bệnh cho Bệnh viện Đại học Y dược TP HCM, Bệnh viện Trung ương Huế, Bệnh viện Đại học Y dược Hà Nội, Bệnh viện Chính hình và phục hồi chức năng Cần Thơ; tài trợ trạm xá quân dân y xã biên giới Tri Lễ, huyện Quế Phong, tỉnh Nghệ An... PV GAS cũng tài trợ kinh phí và phối hợp để tổ chức nhiều chương trình khám bệnh, cấp

phát thuốc, tư vấn sức khỏe miễn phí cho các gia đình chính sách, các hộ nghèo, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn tại các tỉnh Cà Mau, Hậu Giang, Sóc Trăng, Bến Tre, Tây Ninh...

Không chỉ vậy, các hoạt động an sinh xã hội đã được PV GAS và các đơn vị trực thuộc, thành viên triển khai rộng khắp như các bếp ăn từ thiện; đền ơn đáp nghĩa, xây nhà đại đoàn kết, chăm sóc phụng dưỡng mẹ Việt Nam Anh hùng; các hoạt động vì biển đảo quê hương, an ninh tổ quốc; chăm lo cho thiếu nhi... cũng ghi dấu tốt đẹp trên hành trình vì cộng đồng của PV GAS.

PV GAS hôm nay không chỉ được ghi nhận với kết quả sản xuất kinh doanh nổi bật mà còn được ghi nhận bởi một tấm lòng sẻ chia cùng cộng đồng. Bằng sự tâm huyết, trách nhiệm, nỗ lực không ngừng, PV GAS tự tin vững vàng trên chặng đường mới, để vươn đến những thành công hơn nữa trong lao động sản xuất, đóng góp nhiều hơn nữa cho cộng đồng xã hội./.

M.P

DQS VỚI NHỮNG SÁNG KIẾN TRONG PHÒNG CHỐNG DỊCH COVID-19

HUYỀN QUỐC THỊNH
CÔNG ĐOÀN DQS

Trước tình hình diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, cùng với cả nước đang căng mình chống dịch. Ngay từ những ngày đầu, lãnh đạo Công ty Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất (DQS) đã xác định không để dịch bệnh làm ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh, vì vậy đã thành lập ngay Ban Chỉ đạo phòng chống dịch Covid-19 tại DQS, chỉ đạo các đơn vị liên quan nghiên cứu những biện pháp, áp dụng nhằm phòng tránh tốt nhất dịch bệnh đang có nguy cơ lây lan, với đặc thù của ngành đóng tàu luôn phải tiếp xúc thường xuyên với khách hàng chủ tàu đi từ những vùng dịch đến DQS để sửa chữa tàu.

Cùng chung tay với lãnh đạo DQS, người lao động DQS, các tổ chức chính trị xã hội như Công đoàn, Đoàn Thanh niên đã cùng nhau triển khai nhiều biện pháp phòng chống hiệu quả. Mua và cấp khẩu trang miễn phí cho người lao động, tuyên truyền trực quan các biện pháp, quy trình phòng chống dịch, tiến hành đo thân nhiệt tất cả người lao động, đối tác đến làm việc ngay từ cổng chính, cấp phát nước sát khuẩn đến từng phòng làm việc, không ăn tập trung tại nhà ăn, phun khử trùng những nơi có nhiều người thường xuyên lui tới như: nhà ăn, công trường làm việc, phun khử trùng toàn bộ các tàu trước khi tiến hành thi công, đề xuất cách ly đúng quy định tất cả thủy thủ đoàn khi đến DQS trong thời gian sửa chữa tàu, cùng nhiều biện pháp khác và đặc biệt hưởng ứng phong trào sáng chế giải pháp phòng chống Covid-19 do Công đoàn phát động, sau 1 thời gian ngắn đã cho ra đời 5 sáng chế gồm: buồng sát khuẩn cho người và phương tiện xe máy, buồng sát khuẩn cho người, cổng sát khuẩn cho ô tô tại vị trí cổng chính, máy sát khuẩn tự động và bồn rửa tay sát khuẩn được đặt tại nhiều vị trí trong Công ty.

Chủ tịch Công đoàn DQS Huỳnh Tấn Bình chia sẻ: Ngay từ khi có chỉ đạo của lãnh đạo Công ty, Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn DQS đã lên phương án phân công đoàn viên, tham gia cùng phối hợp với các phòng ban chức năng thực hiện nhiệm vụ tại chốt phòng, chống dịch Covid-19. Với trách nhiệm làm thế nào để hạn chế được sự lây lan của dịch bệnh, hạn chế tối đa sự tiếp xúc theo Chỉ thị 15 và 16 của Thủ tướng Chính phủ, sau nhiều lần tìm hiểu và nghiên cứu, Công đoàn DQS đã đề xuất với lãnh đạo Công ty và Ban chỉ đạo phòng chống dịch



CBCNV rửa tay trước khi vào khu vực làm việc



Người lao động rửa tay tại bồn rửa tay - một sáng chế của Đoàn Thanh niên DQS

bệnh Covid-19 việc chế tạo và lắp đặt các sản phẩm hiệu quả nhất để phục vụ cho CBCNV Công ty cũng như đối tác đến làm việc.

Trong quá trình chế tạo, nhóm nghiên cứu đã gặp không ít khó khăn về vật tư, tính cơ động hiệu quả và đặc biệt là đưa vào vận hành trong thời gian sớm nhất có thể. Với sự quyết tâm cao, sau gần 1 tuần nhóm nghiên cứu và sáng chế đã hoàn thành và tạo ra 5 bộ sản phẩm gồm: 1 buồng sát khuẩn tự động cho người và phương tiện xe máy; 1 buồng sát khuẩn cho người; 2 cổng sát khuẩn cho ô tô tại vị trí cổng chính; 7 máy rửa tay sát khuẩn tự động và 3 bồn rửa tay sát khuẩn.

Để kịp thời động viên khích lệ tinh thần cho nhóm nghiên cứu, Công đoàn DQS và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tặng bằng khen cho các cá nhân có thành tích và khen thưởng 5 giải pháp của DQS./.

Q.T

NGƯỜI LAO ĐỘNG PVOIL CHUNG SỨC, ĐỒNG LÒNG ĐỂ CHIẾN THẮNG ĐẠI DỊCH COVID-19

THƯỜNG NGUYỄN
CÔNG ĐOÀN PVOIL

Hưởng ứng lời kêu gọi của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng, toàn thể CBCNV-NLĐ trong toàn hệ thống Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOIL) cùng đồng tâm thống nhất ý chí, hành động tham gia phòng chống dịch Covid-19 với tinh thần “chống dịch như chống giặc”. Tập thể Ban lãnh đạo, cán bộ Công đoàn, Đoàn Thanh niên PVOIL luôn theo dõi cập nhật thông tin từ Bộ Y tế, Chính phủ, các phương tiện truyền thông báo đài, bám sát các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, thành phố, tỉnh, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về diễn biến tình hình dịch bệnh, cách thức thực hiện phòng chống dịch bệnh... để có những biện pháp phòng chống dịch đồng bộ và hiệu quả nhất.

Trước hết, đó là thực hiện nghiêm chỉnh Chỉ thị 16/CT-TTg ngày 31/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc thực hiện các biện pháp cấp bách phòng, chống dịch Covid-19, Tổng Giám đốc Tổng Công ty đã chỉ đạo Ban Tổ chức nhân sự thông báo đến toàn thể CBCNV Cơ quan Tổng Công ty tiếp tục làm việc ở nhà đến hết ngày 15/4/2020, tự cách ly toàn xã hội trong vòng 15 ngày, đồng thời chỉ đạo các ban chuyên môn/Văn phòng bố trí cho CBCNV sử dụng công nghệ thông tin làm việc tại nhà, tổ chức họp trực tuyến, làm việc online theo nhóm; chỉ những trường hợp thật sự cần thiết mới đến Văn phòng để trực tiếp xử lý công việc. Các cửa hàng xăng dầu cắt cử người trực bán hàng để phục vụ nhu cầu thiết yếu của người dân, khi giao dịch bán hàng NLD phải đeo khẩu trang, kính chắn giọt bắn và giữ khoảng cách an toàn.

Trước đó thì ngày 31/1/2020, Công đoàn TCT cũng đã chủ động tiến hành tìm mua khẩu trang và dung dịch rửa tay khô sát khuẩn để trang bị cho CBCNV khối Văn phòng cơ quan; Ban Công nghệ Kỹ thuật Dầu khí đã kịp thời nghiên cứu và sản xuất nước rửa tay khô kháng khuẩn trang bị cho các ban/Văn phòng; ngày 16/3/2020 để hạn chế lây lan virus, Công đoàn Tổng công ty cũng đã tiên phong đề xuất với lãnh đạo Tổng Công ty lên phương án bố trí để CBCNV làm việc trực tuyến tại nhà và không cần đến cơ quan, ưu tiên với những đối tượng sau: cán bộ nữ đang mang thai, có con nhỏ trong độ tuổi mẫu giáo



Đoàn viên Công đoàn, Đoàn Thanh niên PVOIL Hà Nội làm kính ngăn giọt bắn

trở xuống; cán bộ có sức khỏe yếu và mang những bệnh lý nền, mãn tính, hiểm nghèo, cán bộ nữ từ 50 tuổi trở lên và cán bộ nam từ 55 tuổi trở lên.

Đồng thời, các công đoàn cơ sở/cơ sở thành viên trong toàn hệ thống PVOIL đã đồng loạt mua khẩu trang, dung dịch rửa tay khô sát khuẩn để trang bị cho CBCNV - NLD của đơn vị mình và phát miễn phí theo số lượng quy định cho nhân dân tại các cửa hàng xăng dầu của đơn vị; tuyên truyền cho người lao động thực hiện rửa tay và đeo khẩu trang thường xuyên để bảo vệ sức khỏe cho bản thân, gia đình và xã hội. Ngoài ra các công đoàn, đoàn thanh niên đơn vị trực thuộc tổ chức tự tay làm những tấm kính ngăn giọt bắn phòng Covid-19 để trang bị cho người lao động khi phải trực tiếp làm việc với khách hàng, nguyên liệu làm tấm chắn, gồm: Tấm kính trong dẻo dùng đóng sách, miếng nhựa làm khung cửa tấm chắn, nút làm vòng đầu, băng keo 2 mặt, nút bấm nhựa và dụng cụ kéo, thước kẻ để cắt...; từ những việc làm này đã giúp đơn vị tiết giảm chi phí mua mũ ngăn giọt bắn, bảo vệ được sức khỏe cho người lao động và hơn nữa góp phần nhỏ bé vào công cuộc phòng chống dịch của Chính phủ.

PVOIL đã bằng tình cảm và trách nhiệm của mình, quyết định trích một số tiền để ủng hộ, hỗ trợ công tác phòng chống dịch bệnh, giảm thiểu lây lan và ngăn chặn thành công dịch bệnh, góp phần bảo vệ tốt nhất sức khỏe nhân dân và cộng đồng; thực hiện chỉ đạo

của Công đoàn cấp trên, Công đoàn PVOIL cũng đã kêu gọi, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động nêu cao tinh thần đoàn kết, “tương thân tương ái”, tùy theo khả năng của mình hiến tin hưởng ứng phát động “Toàn dân ủng hộ phòng, chống dịch Covid-19” do Bộ TT&TT phối hợp với các bộ, ngành phát động qua tổng đài 1407. Chúng ta thấy rằng, mỗi tin nhắn vài chục nghìn đồng, nhưng hàng triệu người tham gia thì giảm bớt gánh nặng ngân sách Nhà nước và trong lúc này đất nước đang cần toàn thể nhân dân muôn người chung sức đồng lòng chiến đấu với dịch Covid-19. Ngoài ra thì một số công đoàn trực thuộc, các cá nhân NLD PVOIL bằng tình cảm của mình đã tổ chức nấu hàng nghìn suất cơm, chuẩn bị hàng trăm phần quà gửi đến khu cách ly, những địa điểm tặng quà cho người nghèo, lang thang, cơ nhỡ... góp phần lan tỏa yêu thương, nhân rộng lòng tốt trong cộng đồng.

Hưởng ứng lời kêu gọi của Công đoàn, toàn thể CBCNV-NLĐ khối Công ty Mẹ đã nhất trí với kế hoạch tạm ứng chi lương hằng tháng, trên tinh thần giảm 25% lương đối với người quản lý và Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty, giảm 15% lương đối với Trưởng, Phó các ban, văn phòng, đơn vị và các chức danh tương đương, giảm 10% lương đối với các chức danh còn lại so với mức lương trước đây.

Công đoàn Tổng công ty, các công đoàn trực thuộc luôn phối hợp với lãnh đạo các đơn vị đảm bảo tổ chức an toàn thực phẩm, cung cấp đủ nước uống, nước sạch cho người lao động, thường xuyên làm vệ sinh môi trường nơi làm việc; hướng dẫn CBCNV-NLĐ khối cơ quan Tổng công ty sử dụng buồng khử khuẩn tại tầng trệt Tòa nhà Petrovietnam nhằm đảm bảo tối đa công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19, theo dõi và quản lý sức khỏe đoàn viên, người lao động; tuyên truyền CBCNV-NLĐ PVOIL không phát tán thông tin sai, giả mạo về dịch Covid-19, luôn đeo khẩu trang nơi công cộng, không vứt khẩu trang đã sử dụng không đúng nơi quy định, “thực hiện nghiêm việc giữ khoảng cách tối thiểu 2m khi giao tiếp; không tập trung quá 2 người ngoài phạm vi công sở, trường học, bệnh viện và tại nơi công cộng”.

Trong cuộc chiến phòng chống dịch Covid-19 này, mỗi doanh nghiệp là một “pháo đài”, mỗi người dân là một “chiến sĩ”, tất cả CBCNV-NLĐ PVOIL đều có ý thức cao trong việc phòng, chống dịch bệnh Covid-19, luôn trong tinh thần sẵn sàng đối phó với dịch bệnh, tự giác chấp hành các yêu cầu, các biện pháp phòng chống dịch, tích cực tham gia khai báo y tế tự nguyện, thực hiện



Người lao động Công ty CP Mê Kông trực bán hàng trong mùa dịch Covid-19

đầy đủ các biện pháp tự bảo vệ bản thân, gia đình mình và tham gia có trách nhiệm với các hoạt động phòng, chống dịch của các cơ quan chức năng và cộng đồng. Qua năm bắt dư luận xã hội, phỏng vấn lấy mẫu một số CBCNV-NLĐ PVOIL, đều nhận được các câu trả lời ý nghĩa và dễ thương trong mùa dịch như: “Ngồi yên là yêu nước, ở nhà là yêu nước”; “Mỗi người một tay, ai có của góp của, ai có công góp công, chúng ta sẽ phòng chống dịch Covid-19”; “Tôi luôn tích cực tuyên truyền vận động người thân trong gia đình, bạn bè phòng chống dịch bệnh bằng nhiều biện pháp”; “Để có cuộc sống bình thường như ban đầu, mỗi người dân phải thực hiện nghiêm quy định phòng chống dịch Covid-19”... Qua đây, chúng tôi thấy được rằng CBCNV-NLĐ PVOIL hưởng ứng và ủng hộ mạnh mẽ cuộc chiến chống dịch Covid-19, họ cảm thấy rất thoải mái và yên tâm bởi sự giám sát 15 ngày giãn cách xã hội đem lại sự an toàn cho mỗi người, cộng đồng và xã hội.

Vâng, bất kỳ cuộc chiến nào giành thắng lợi cũng đều nhờ vào lòng yêu nước và tinh thần đoàn kết dân tộc và hơn lúc nào hết, trong thời điểm hiện nay tinh thần toàn dân đoàn kết “chống dịch như chống giặc” cần được dâng cao, mỗi người dân là một chiến sĩ trên mặt trận chống dịch Covid-19, cuộc chiến này không của riêng ai và không ai bị bỏ lại phía sau trong nạn đại dịch này. Chúng tôi, những CBCNV-NLĐ PVOIL đồng tâm hưởng ứng lời kêu gọi của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng và tin tưởng vào công cuộc chống dịch của Chính phủ, cùng nhau đoàn kết, san sẻ và giúp nhau vượt khó, tự giác quyết tâm, chấp nhận thách thức để cùng cả nước ngăn chặn thành công dịch bệnh Covid-19./.

T.N

PV GAS TÍCH CỰC TRIỂN KHAI VÀ HỖ TRỢ CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG DỊCH COVID-19

TRÀ MY (TỔNG HỢP)

Trong diễn biến vô cùng khẩn trương, tích cực đẩy lùi dịch bệnh hàng ngày - hàng giờ, Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) và các đơn vị trực thuộc đã triển khai hàng loạt các biện pháp phòng chống dịch, đồng thời hỗ trợ các địa phương, đảm bảo phối hợp bảo vệ an ninh - an toàn các công trình khí.

PV GAS đã ban hành Hướng dẫn tạm thời về chế độ làm việc từ xa, áp dụng đối với người lao động làm việc theo giờ hành chính thuộc Văn phòng Cơ quan Tổng Công ty, đơn vị; Hướng dẫn thực hiện việc hạn chế sự lây lan của dịch bệnh trong trụ sở hoặc trong những thời điểm cần thiết, khi NLĐ phải làm việc từ xa hoặc tại nhà trong trường hợp bất khả kháng, thiên tai, dịch bệnh...; đồng thời vẫn đảm bảo quyền và lợi ích hợp lý cho NLĐ, tạo điều kiện cho NLĐ yên tâm cách ly, điều trị bệnh tại nhà; đảm bảo các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty được duy trì thường xuyên liên tục.

Tại trụ sở chính của PV GAS - Tòa nhà PV GAS Tower, Ban Quản lý tòa nhà thực hiện các quy định kiểm soát, phòng chống dịch bệnh Covid-19 mà PV GAS đã ban hành. Đó là bố trí nhân viên bảo vệ trực kiểm soát ra vào các khu vực đặc biệt. Tất cả các khu vực tập trung đông người trong tòa nhà đều được khuyến khích giãn số lượng người, đặt dung dịch diệt khuẩn và vệ sinh tay. Người lao động cũng được nhắc nhở vệ sinh nơi làm việc, sử dụng các loại sát khuẩn họng và tay, đeo khẩu trang thường xuyên trong công sở. Công tác khử trùng các khu vực của tòa nhà được tăng cường với



Đồng chí Nguyễn Văn Hùng, Ủy viên Ban Chấp hành CĐ DKVN, Chủ tịch Công đoàn PV GAS đến thăm và ủng hộ lực lượng y tế Cảng Hàng không Quốc tế Tân Sơn Nhất

tần suất tối thiểu 2 lần/tuần, riêng các khu vực dùng chung như sảnh tiếp khách, các ô, buồng thang máy được khử trùng hàng ngày. Người đến tòa nhà đều phải kê khai y tế và đo nhiệt độ trước khi vào.

Không chỉ tăng cường phòng, chống dịch Covid-19 tại trụ sở làm việc, Tổng Công ty và Công đoàn Tổng Công ty cũng đã thực hiện những hoạt động hỗ trợ mang tính thiết thực, kịp thời đến các đơn vị, địa phương khác.

Trao tặng hỗ trợ cho y bác sĩ trực chiến

Thực hiện Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục đẩy mạnh phòng chống dịch Covid-19 trong tình hình mới; Hướng ứng phong trào toàn dân

phòng chống dịch Covid-19 do Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phát động, Ban lãnh đạo Tổng Công ty, Ban Chấp hành Công đoàn, Đoàn Thanh niên và Hội Cựu chiến binh PV GAS đã kêu gọi toàn thể CBCNV, đoàn viên, người lao động cùng tham gia đóng góp ủng hộ phòng chống dịch Covid-19 và trao tặng hỗ trợ cho tập thể y bác sĩ đang ngày đêm chống dịch ở tuyến đầu sân bay Nội Bài và sân bay Tân Sơn Nhất với tổng số tiền 600 triệu đồng.

Đồng chí Nguyễn Văn Hùng, Chủ tịch Công đoàn PV GAS đã đến Cảng Hàng không Quốc tế Tân Sơn Nhất và Trung tâm Kiểm dịch Y tế Quốc tế để trao số tiền 300 triệu đồng cho những thầy thuốc đang

thăm lặn trực chiến tại đây. Đoàn cán bộ PV GAS cũng sẽ tiếp tục đến thăm và ủng hộ 300 triệu đồng cho lực lượng trực chiến tại sân bay Nội Bài (Hà Nội).

Trao tặng hỗ trợ tại BR-VT

Ngày 31/3/2020, theo ủy quyền của Công đoàn PV GAS, Công ty Vận chuyển Khí Đông Nam Bộ (KĐNB) và Công ty Chế biến Khí Vũng Tàu (KVT) tổ chức lần lượt 2 buổi trao tặng ủng hộ cho Ủy ban Mật trận Tổ quốc Việt Nam (UBMTTQVN) thị xã Phú Mỹ (BR-VT) và Ủy ban MTTQVN huyện Nhơn Trạch (Đồng Nai). KVT cũng trao các gói hỗ trợ cho Trung tâm Y tế Dự phòng tỉnh BR-VT và huyện Long Điền. Các cuộc gặp đều thực hiện yêu cầu phòng dịch: nhanh gọn, hạn chế người tham gia và người tham gia ngồi cách xa nhau.

Công ty KĐNB đã trao gói tài trợ của PV GAS cho 2 địa phương để chung tay phòng chống dịch Covid-19, mỗi địa phương là 100 triệu đồng. Gói tài trợ bao gồm tiền mặt và các hiện vật: 200 cặp khẩu trang khử khuẩn và 200 chai gel Nano bạc dung tích 480 ml.

Đoàn công tác của KVT cũng đã đến trao kinh phí ủng hộ của PV GAS cho Trung tâm Y tế dự phòng tỉnh BR-VT và Trung tâm Y tế huyện Long Điền vào ngày 3/4/2020. Tổng số tiền ủng hộ là 300 triệu đồng, trích từ nguồn đóng góp của toàn thể Ban lãnh đạo và người lao động PV GAS. KVT thay mặt PV GAS trao tặng gói tài trợ 200 triệu đồng cho Trung tâm Y tế dự phòng tỉnh BR-VT và 100 triệu đồng cho Trung tâm Y tế huyện Long Điền.

Lãnh đạo các địa phương, lãnh đạo 2 đơn vị TTYT đã bày tỏ lời cảm ơn đến Ban lãnh đạo và người lao động PV GAS đã quan tâm, ủng hộ phong trào phòng chống dịch Covid-19 trên địa bàn; cam kết sử dụng đúng mục đích các khoản tài



Trao tặng gói hỗ trợ cho tỉnh Cà Mau

trợ; đồng thời bày tỏ tinh thần sẵn sàng phối hợp, đồng hành cùng PV GAS trong quá trình phòng chống dịch Covid-19, cũng như đảm bảo an ninh - an toàn - PCCC các công trình khí đóng trên địa bàn.

Trao tặng hỗ trợ tại Cà Mau

Thực hiện yêu cầu của Sở Y tế tỉnh Cà Mau, Đoàn kiểm tra tình hình thực hiện các biện pháp phòng chống dịch bệnh Covid-19 tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đã đến làm việc với Công ty Khí Cà Mau (KCM) để tìm hiểu, kiểm tra các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19 đã được KCM triển khai.

KCM đã trang bị các thiết bị bảo vệ cá nhân cho CBCNV như: khẩu trang y tế, khẩu trang vải, nước rửa tay khô, xà phòng diệt khuẩn tại nhiều vị trí; trang bị máy đo thân nhiệt tại cổng bảo vệ, yêu cầu kiểm tra thân nhiệt với tất cả mọi người đến làm việc tại KCM; Phun thuốc khử trùng Cloramin B định kỳ; lập các phòng cách ly tạm thời phục vụ cho việc cách ly CBCNV có dấu hiệu mắc bệnh trong lúc chờ cơ quan y tế hỗ trợ; lập khu cách ly tại các trạm, nhà máy để tập trung nhân sự nhằm đảm bảo đủ nguồn lực phục vụ cho sản xuất kinh doanh và an ninh năng lượng quốc gia; tạm ngưng hoạt động các sân chơi thể thao; áp dụng cấp thẻ ra vào để

kiểm soát người bên ngoài vào khu nhà ở công vụ; tạm dừng tiếp người nhà, người thân của CBCNV, khách vãng lai vào thăm gần hạn tại khu nhà ở (dưới 1 tháng); không tổ chức sự kiện, gặp gỡ đông người.

Đoàn kiểm tra Cà Mau đã đánh giá cao sự chủ động và các biện pháp mà KCM/PV GAS đã và đang triển khai trong công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 tại địa phương và khu vực. Nhân sự kiện này, thay mặt Tổng Công ty, KCM đã trao tặng số tiền 100 triệu đồng hỗ trợ để Trung tâm Kiểm soát bệnh tật (CDC) Cà Mau sử dụng cho công tác phòng chống dịch trên địa bàn tỉnh.

PV GAS là đơn vị có nhiều công trình khí quan trọng đóng trên địa bàn, luôn nhận được sự quan tâm của các cơ quan ban ngành của Tỉnh trong việc đảm bảo, duy trì hoạt động SXKD liên tục và an toàn. Đảm bảo trước mắt và lâu dài, tập thể người lao động PV GAS đoàn kết một lòng, đảm bảo phòng chống tác động xấu từ dịch bệnh, cũng như thực hiện các chương trình hỗ trợ phòng chống dịch tại các địa phương, đơn vị, phấn đấu giữ nhịp lao động năm 2020 "Bản lĩnh - Đoàn kết - Đổi mới - Hành động"./.

T.M

PVEP CHUNG TAY HỖ TRỢ CÁC BỆNH VIỆN TUYẾN ĐẦU CHỐNG DỊCH COVID-19

CÔNG ĐOÀN PVEP

Trong những ngày qua, cả nước đang "căng mình" trước tình hình dịch bệnh Covid-19 đang diễn ra ngày càng phức tạp. Nhằm chia sẻ khó khăn, giúp đỡ các bệnh viện tuyến đầu có thêm động lực và nguồn lực trong công tác phòng, chống dịch, ngày 6/4/2020, Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) đã trao tặng Bệnh viện Bệnh Nhiệt đới Trung ương và Khoa Hồi sức tích cực - Bệnh viện Bạch Mai 2 hệ thống máy thở hiện đại nhằm hỗ trợ công tác phòng, chống dịch bệnh.



PVEP trao tặng hệ thống máy thở cho Bệnh viện Bệnh Nhiệt đới Trung ương



PVEP trao hỗ trợ cho Khoa Hồi sức tích cực, Bệnh viện Bạch Mai

Hưởng ứng lời kêu gọi của Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Thủ tướng Chính phủ, toàn thể người lao động PVEP và các đơn vị thành viên, liên doanh đã đồng lòng ủng hộ 2 ngày công lao động để dành nguồn kinh phí chung tay phòng chống dịch Covid-19 cùng cộng đồng.

Hiện nay, tập thể lãnh đạo, cán bộ, người lao động PVEP bên cạnh việc thực hiện các giải pháp cấp bách nhằm ứng phó tình trạng giá dầu giảm sâu, phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020, cũng đồng thời chủ động triển khai quyết liệt, chủ động các biện pháp phòng chống dịch bệnh Covid-19 và giảm thiểu rủi ro lây nhiễm tới CBCNV, đặc biệt không để ảnh hưởng đến các hoạt động khai thác tại thực địa, đảm bảo an toàn, hiệu quả trong sản xuất.

Với truyền thống tương thân tương ái, uống nước nhớ nguồn, PVEP luôn đề cao việc thực hiện trách nhiệm xã hội trong đó có lĩnh vực y tế. Giai đoạn 2011 - 2019, PVEP đã tài trợ trên 122 tỷ đồng cho công tác xây dựng các trạm y tế, tăng cường trang thiết bị cho các bệnh viện trung ương và địa phương trên cả nước.

Phát biểu tại buổi trao tặng diễn ra tại khu vực cách ly an toàn của các bệnh viện, Phó Tổng Giám đốc PVEP Hoàng Ngọc Trung bày tỏ tình cảm và niềm tin của tập thể CBCNV PVEP dành cho đội ngũ cán bộ y tế ở tuyến đầu cứu chữa các bệnh nhân nhiễm dịch Covid-19, đồng thời khẳng định PVEP sẽ luôn sát cánh, đồng hành cùng nhân dân cả nước quyết tâm phòng chống và chiến thắng đại dịch.

Chia sẻ với lãnh đạo PVEP, TS Lê Văn Dũng - Phó Giám đốc Bệnh viện Bệnh Nhiệt đới Trung ương và PGS.TS Đào Xuân Cơ - Trưởng khoa Hồi sức Tích cực, Bệnh viện Bạch

Mai đã bày tỏ sự cảm ơn trước tình cảm và sự quan tâm, chia sẻ kịp thời của ban lãnh đạo và tập thể cán bộ, nhân viên PVEP. Với tính năng của hệ thống máy thở tiên tiến Puritan Bennett 840 giúp điều trị hiệu quả cho các bệnh nhân nặng nhiễm Covid-19 đồng thời có giá trị sử dụng lâu dài, đại diện các bệnh viện cho rằng, sự đồng hành của PVEP và cả cộng đồng là nguồn hỗ trợ quý báu, kịp thời, là nguồn động lực đối với đội ngũ bác sĩ, nhân viên y tế cả nước nói chung và Bệnh viện Bạch Mai, Bệnh viện Bệnh Nhiệt đới Trung ương nói riêng tiếp tục kiên trì, chiến đấu và chiến thắng dịch Covid-19.

Thực hiện chủ trương của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, trong thời gian tới, PVEP cùng các đơn vị thành viên/dự án sẽ tiếp tục triển khai các chương trình an sinh xã hội, các hoạt động hỗ trợ, chung tay cùng cả nước đẩy lùi đại dịch Covid-19./.

PETROSETCO:

TIẾP SỨC CHO Y, BÁC SĨ TUYẾN ĐẦU CHỐNG DỊCH COVID-19

TRÚC LÂM

Từ ngày 8 đến 15/4, mỗi ngày, Công ty CP Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí (PSA) trực tiếp gửi tặng 100 suất ăn ngon - sạch - đẹp và đong đầy tình cảm chân thành tới tận tay các y bác sĩ, nhân viên y tế của Bệnh viện Thủ Đức đang làm nhiệm vụ phòng chống dịch Covid-19 trên địa bàn TP HCM.

Hưởng ứng lời kêu gọi của Thủ tướng Chính phủ: "Mỗi người dân, đặc biệt là giới doanh nhân, các đơn vị, tùy theo khả năng của mình, không phân biệt tuổi tác, địa vị, giai tầng... hãy nêu cao tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái... để vượt qua khó khăn, thử thách, đi đến thắng lợi cuối cùng" trong cuộc chiến chống đại dịch Covid-19, Tổng Công ty CP Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (PETROSETCO) đã và đang thực hiện nhiều hoạt động thiết thực nhằm góp sức vào chiến dịch chung, thể hiện một phần trách nhiệm của doanh nghiệp với cộng đồng và đất nước.

Trong đó, với thế mạnh về dịch vụ đời sống, chuyên cung cấp suất ăn công nghiệp cho hơn 90% thị phần ngành Dầu khí và nhiều tập đoàn, công ty lớn tại Việt Nam, các đơn vị thành viên của PETROSETCO đã bắt đầu thực hiện chương trình gửi tặng suất ăn miễn phí dành cho các điểm nóng trên địa bàn TP HCM đang cần sự hỗ trợ, đóng góp và động viên.

Mở đầu chuỗi hoạt động này, vào ngày 8/4, Công ty PSA đã trực tiếp gửi tặng 100 suất ăn ngon - sạch - đẹp và đong đầy tình cảm chân thành tới tận tay các y bác sĩ, nhân viên y tế của Bệnh viện Thủ Đức đang



Công ty PSA tặng suất ăn cho các y bác sĩ, nhân viên y tế tại Bệnh viện quận Thủ Đức

làm nhiệm vụ phòng chống dịch trên địa bàn TP HCM (tại bệnh viện Thủ Đức, khu cách ly tập trung Đại học Quốc gia TP HCM và tại các điểm chốt kiểm dịch cộng đồng trên địa bàn TP). Hoạt động này của PSA diễn ra trong vòng một tuần kể từ ngày 8/4 - thời điểm cả nước đang bước vào giai đoạn chống dịch quyết liệt nhất.

Bằng hành động thiết thực và kịp thời, Công ty PSA cũng như Tổng Công ty PETROSETCO mong muốn bày tỏ lời cảm ơn đến đội ngũ bác sĩ, nhân viên y tế; đồng thời cũng



Các suất ăn được chế biến bởi PSA dành tặng đội ngũ y bác sĩ

là lời khích lệ, động viên, tiếp sức cho các "chiến sĩ" tuyến đầu có thêm động lực để vững vàng vượt qua cuộc chiến chống dịch Covid-19 vẫn đang đầy cam go thử thách./.

T.L

HOẠT ĐỘNG PHÒNG CHỐNG DỊCH COVID-19 Ở CÔNG ĐOÀN CÔNG TY ĐIỀU HÀNH ĐƯỜNG ống TÂY NAM

TRẦN THUY TRANG
CÔNG ĐOÀN SWPOC

Trong thời gian vừa qua, trước những diễn biến phức tạp của dịch bệnh viêm đường hô hấp do chủng mới của virus SARS-CoV-2 (gọi tắt là dịch Covid-19) trên phạm vi thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng, dưới sự lãnh đạo của cấp ủy Công ty, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty Điều hành Đường ống Tây Nam (SWPOC) đã chủ động tham mưu và tích cực phối hợp với Ban lãnh đạo triển khai các hoạt động phòng, chống dịch Covid-19 tại văn phòng làm việc Công ty.

Tháng 3 vừa qua, Tổng Giám đốc SWPOC đã ban hành Quyết định thành lập Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19 của Công ty do đồng chí Phó Tổng giám đốc kiêm Chủ tịch Công đoàn làm Trưởng ban chỉ đạo; ban hành "Hướng dẫn tạm thời làm việc tại nhà hoặc ngoài văn phòng Công ty những trường hợp bất khả kháng khi CBCNV có tiếp xúc với người nhiễm, nghi nhiễm Covid-19"; tăng cường các biện pháp, giải pháp ứng phó với dịch bệnh Covid-19.

Ban Chỉ đạo Covid-19 SWPOC đã ban hành các công văn về việc quyết liệt thực hiện đợt cao điểm phòng, chống dịch bệnh Covid-19; chủ động bảo vệ sức khỏe và phòng chống dịch, đề nghị các CBCNV hạn chế tối đa việc ra ngoài đường, không tập trung đông trên 10 người, giữ khoảng cách 2m. Thực hiện luân phiên làm việc tại nhà theo hướng dẫn. Bắt buộc đeo khẩu trang tại nơi làm việc và nơi công cộng... Thường xuyên gửi email cập nhật tình hình thông tin dịch bệnh đến đoàn viên, đảng viên, CBCNV trong Công ty, tích cực tuyên truyền các biện pháp phòng chống dịch bệnh như giữ ấm cơ thể, vệ sinh cá nhân, rửa tay thường xuyên bằng xà phòng, súc họng bằng nước sát khuẩn miệng, hạn chế đi lại, du lịch, đi lễ hội trong thời gian có dịch.

Thực hiện Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ và chỉ đạo của Tập đoàn, Tổng Giám đốc SWPOC đã ban hành Chỉ thị số 04-CT-SWPOC về việc thực hiện làm việc tại nhà trong vòng 15 ngày từ ngày 1/4/2020 đến hết ngày 15/4/2020.

Ngay từ đầu tháng 2/2020, bộ phận Hành chính của Công ty đã phối hợp với Ban quản lý tòa nhà triển khai công tác vệ sinh, làm sạch các phòng làm việc, sảnh,



hành lang Công ty... phun hóa chất diệt khuẩn trùng vào thứ 6 hằng tuần cho đến khi hết dịch; để nước sát khuẩn, khẩu trang y tế, máy đo thân nhiệt tại các sảnh ra vào, khu vực lễ tân Công ty... Triển khai đo thân nhiệt tất cả CBCNV buổi sáng, buổi chiều và khách đến liên hệ công tác tại trụ sở làm việc Công ty.

Công ty đã mua khoảng 3.000 khẩu trang y tế cấp, phát cho CBCNV Công ty và khách đến liên hệ công tác; mua 140 chai nước rửa tay khô để sát khuẩn trước khi ra, vào Công ty và 50 chai xà bông rửa tay diệt khuẩn; cấp phát 130 chai nước súc miệng cho tất cả CBCNV Công ty.

Công đoàn cơ sở Công ty cũng tuyên truyền, quán triệt đến CBCNV và gia đình cần kịp thời phát hiện, tự cách ly ở nhà nếu bản thân tiếp xúc với người nghi nhiễm Covid-19 hoặc có người nhà tiếp xúc với người nghi nhiễm. Đặc biệt lưu ý nếu người thân trong gia đình (bố, mẹ, vợ, chồng, con) hoặc (anh, chị, em) ở chung nhà tiếp xúc với người nghi nhiễm, thông báo ngay đến lãnh đạo Công ty để trao đổi với y tế và có giải pháp cách ly.

Tất cả các đoàn viên Công đoàn, người lao động Công ty SWPOC luôn nâng cao ý thức tự giác, cung cấp thông tin đầy đủ, chính xác, trung thực về tình hình sức khỏe bản thân, các diễn biến liên quan đến dịch bệnh Covid-19 tại nơi cư trú, nơi đi công tác. Theo dõi, cập nhật các thông tin chính thống của Nhà nước, Công ty, không chủ quan lơ là, không đăng tải, truyền tải các thông tin không chính thức về dịch bệnh Covid-19 trên mạng xã hội, góp phần chung tay với cả nước đẩy lùi dịch bệnh./. **T.T**

ĐẠM CÀ MAU HỖ TRỢ CÁC ĐỊA PHƯƠNG ỨNG PHÓ VỚI HẠN HÁN XÂM NHẬP MẶN

PHẠM LAN ANH
CÔNG ĐOÀN PVCFC

Tiếp tục chung tay hỗ trợ ĐBSCL, Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC, HOSE: DCM) vừa đồng loạt triển khai chương trình: Tặng bồn chứa nước - đem niềm vui đến bà con có hoàn cảnh khó khăn, thiếu dụng cụ chứa nước sạch với tổng chi phí gần 500 triệu đồng. Chương trình thêm lần nữa thể hiện trách nhiệm với cộng đồng, luôn đặt người tiêu dùng làm trọng tâm của Đạm Cà Mau.

Theo đó, có 6 tỉnh, thành chịu tổn thất nặng nề nhất được Đạm Cà Mau trang bị hơn 300 bồn chứa nước đạt chuẩn cỡ lớn 500 lít và san sẻ khó khăn trong nhu cầu tưới tiêu, định hướng tái canh tác giai đoạn tiếp theo.

Dù đã rút kinh nghiệm từ những đợt trước nhưng diễn biến phức tạp, độ mặn lan nhanh và sâu như năm nay, bà con đã phải chịu thiệt hại rất lớn trên mọi mặt sản xuất và đời sống. Các tỉnh như Sóc Trăng, Bến Tre, Tiền Giang ghi nhận trên 1.500 ha lúa bị thiệt hại, 20.000 ha cây ăn trái rơi vào tình trạng "báo động đỏ" do thiếu nước gây héo lá, rụng trái sớm... Tình trạng thiếu nước uống, sinh hoạt nhiều nơi đã ở mức báo động.

Sát sao từ những ngày đầu ứng phó, Đạm Cà Mau thấu hiểu hơn lúc nào hết càng nỗ lực hỗ trợ bà con vừa đối mặt, vừa có thể thích nghi với khó khăn đổ dồn hiện nay. Đạm Cà Mau đã phối hợp cùng các cơ quan nông nghiệp địa phương hướng dẫn bà con cách sử dụng phân bón hiệu quả, hỗ trợ kiểm tra độ mặn, khuyến cáo thời điểm thích hợp để lấy nước



PVCFC trao tặng bồn chứa nước cho bà con nông dân

vào ruộng... Với phương châm gấp rút nhưng hiệu quả, đúng trọng tâm, Đạm Cà Mau tập trung đáp ứng những nhu cầu thiết yếu nhất.

Triển khai chương trình giữa thời điểm đại dịch Covid-19 diễn biến phức tạp và lan rộng, gây không ít khó khăn, Đạm Cà Mau cần trọng phối hợp với chính quyền địa phương, các xã huyện chủ động trao tặng bồn nước kịp lúc cho bà con nhưng vẫn đảm bảo tuân thủ quy định phòng ngừa dịch bệnh theo chỉ đạo của Chính phủ và Bộ Y tế.

Bồn chứa dung tích 500ml giúp bà con trữ đủ nguồn nước ngọt cho ăn uống và sinh hoạt hằng ngày. Công tác hỗ trợ đo lường độ mặn tiếp tục được đẩy mạnh giúp nắm được thực trạng, chủ động điều chỉnh nhịp sống và sản xuất phù hợp.

Phát huy vai trò chuyên cung ứng những dòng sản phẩm dinh dưỡng, giúp tăng đề kháng cho cây trồng trước thiên tai, Đạm Cà Mau cũng đã dành tặng nguồn phân bón thích hợp

giúp bà con giảm được phần nào chi phí đầu vào, có điều kiện khôi phục diện tích trồng trọt khi tình hình ổn định trở lại.

"Đồng hành cùng nông dân vùng hạn mặn 2020" kế thừa tinh thần của những năm trước, tiếp tục nối dài sự tương trợ tức thời của Đạm Cà Mau ngay khi có hạn mặn xảy ra. Đạm Cà Mau hy vọng cùng với cả nước chung tay tiếp sức, bà con sẽ sớm vượt qua khó khăn, trở lại nhịp sống thường nhật, tiếp tục sản xuất canh tác./. **LA**



NGƯỜI LAO ĐỘNG PVFCCo:

TRONG HOÀN CẢNH BẤT THƯỜNG CÀNG TỎ RÕ BẢN LĨNH TIỀN PHONG

VŨ THỊ THU THỦY
CÔNG ĐOÀN PVFCCo

Dịch Covid-19 đang diễn biến phức tạp, khó lường trên toàn thế giới và chưa biết đến khi nào có thể được ngăn chặn hoàn toàn. Điều này gây nên những tác động lớn theo hướng tiêu cực tới nền kinh tế thế giới và Việt Nam, tới tất cả các ngành nghề nói chung, trong đó sản xuất kinh doanh phân bón nói riêng không là ngoại lệ. Trước tình hình trên, Ban lãnh đạo, tập thể người lao động Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã có những kịch bản, phản ứng nhanh chóng, chính xác để giảm thiểu các tác hại do trận đại dịch này gây nên, thể hiện bản lĩnh người tiên phong.

Chủ động ứng phó, đảm bảo sản xuất an toàn, hiệu quả

Ngay từ rất sớm, khi số ca nhiễm SARS-CoV-2 ở Việt Nam còn rất thấp, PVFCCo nói chung, đặc biệt là Nhà máy Đạm Phú Mỹ, đã ý thức sâu sắc về mối hiểm họa này, lập tức triển khai các biện pháp và khuyến cáo từ Bộ Y tế, quyết liệt phòng ngừa, ngăn chặn dịch bệnh lây lan, bảo vệ sức khỏe người lao động, đảm bảo việc sản xuất luôn vận hành trơn tru.

Bộ phận phụ trách An toàn - Sức khỏe của Công ty tích cực cập nhật đến toàn thể CBCNV kiến thức, thông tin chính thức về dịch Covid-19, điều kiện phát triển, lan truyền, triệu chứng lâm sàng nhiễm bệnh, các phương pháp giữ gìn hệ hô hấp, vệ sinh môi trường sống, tránh nhiễm chéo và lan bệnh vào cộng đồng. Công ty thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng chống dịch ở nơi làm việc như đo thân nhiệt cho toàn bộ khách đến làm việc và CBCNV trước khi vào làm việc; người lao động được trang bị đầy đủ khẩu trang, nước rửa tay sát khuẩn và được khuyến cáo sử dụng đúng hướng dẫn; tăng cường vệ sinh, phun thuốc khử trùng toàn bộ tòa nhà...

Công ty nhanh chóng thay đổi phương thức hội họp, tăng cường họp trực tuyến, hạn chế cử CBCNV đi công tác kể cả đến các vùng chưa có dịch, đồng thời phát huy tối đa các giải pháp làm việc trực tuyến, làm việc từ xa.

Tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ anh chị em đã thực hiện "Hộp khử trùng UV" để đảm bảo các đồ vật mà CBCNV hay sử dụng được khử trùng sạch sẽ. Tại nhà ăn, các bàn được bố trí cách xa nhau gấp đôi bình thường, mỗi bàn chỉ xếp 2 chỗ ngồi cùng một bên để tránh ngồi đối diện. Bát



Công tác phòng chống dịch Covid-19 được đẩy mạnh ngay từ mỗi CBCNV

đưa được để riêng cho từng suất ăn, không để chung như trước kia. CBCNV cũng được chia thành nhiều nhóm lần lượt xuống nhà ăn để giảm thiểu mật độ người trong nhà ăn trong cùng thời điểm.

Khởi điều hành tại Tổng Công ty đã phân chia 3 nhóm để luân phiên làm việc tại trụ sở và làm việc từ xa; Nhà máy Đạm Phú Mỹ thực hiện việc chia ca kịp làm việc phù hợp để chuẩn bị sẵn sàng các phương án và nguồn lực nhằm đảm bảo các đơn vị luôn duy trì hoạt động liên tục ngay cả khi trường hợp xấu nhất xảy ra là có CBCNV dương tính hoặc nghi ngờ nhiễm SARS-CoV-2.

Nhà máy Đạm Phú Mỹ sử dụng thiết bị công nghệ hiện đại của châu Âu (Italy, Đan Mạch, Tây Ban Nha). Quý IV/2020, nhà máy sẽ tổ chức bảo dưỡng tổng thể định kỳ với khối lượng rất lớn, lên tới hàng nghìn hạng mục cần sửa



Khu vực kiểm tra thân nhiệt tại sảnh tòa nhà

chữa, thay thế và phát sinh. Những đợt bảo dưỡng trước cho thấy đây là công việc hết sức phức tạp thì trong bối cảnh hiện tại càng khó khăn hơn khi sự hỗ trợ, trao đổi từ các nhà bản quyền công nghệ, nhà chế tạo... đã và đang rất hạn chế do cả châu Âu đang chìm trong cơn đại dịch Covid-19. Vì vậy, công việc đòi hỏi cần có sự chuẩn bị kỹ càng, quyết tâm và nỗ lực gấp bội của từng CBCNV nhằm đảm bảo đợt bảo dưỡng tổng thể đạt cả 4 tiêu chí về an toàn, chất lượng, tiến độ và tiết kiệm. PVFCCo đã xây dựng nhiều kịch bản để bảo dưỡng; chuẩn bị sẵn, tìm kiếm thêm các nguồn cung cấp thiết bị, vật tư cần thay thế trong kỳ bảo dưỡng. Đặc biệt, nhà máy cũng đã chuẩn bị phương án cho tình huống xấu nhất có thể xảy ra là nhà máy bị phong tỏa, cách ly thì vẫn thực hiện bảo dưỡng thành công.

Sáng tạo trong kinh doanh, đồng hành cùng bà con nông dân

Song song với công tác đảm bảo sản xuất thì công tác kinh doanh cũng được PVFCCo cải tiến, sáng tạo phù hợp với nhu cầu thị trường, kế hoạch tiêu thụ năm và đặc biệt là tình hình thời tiết, dịch Covid-19 như năm nay. Bên cạnh sản phẩm truyền thống là Đạm Phú Mỹ, PVFCCo tích cực đưa các sản phẩm chuyên dùng cho mùa khô hạn như dòng NPK Phú Mỹ 20-5-5+TE, phân đạm bổ sung vi lượng TE, phân bón NPK lỏng ra thị trường.

Bốn công ty vùng miền của PVFCCo, đặc biệt là Công ty Miền Bắc - đơn vị mà phần lớn thị trường nằm trong vùng dịch đã nhanh chóng trang bị khẩu trang, nước rửa tay khô và các kỹ năng phòng chống dịch cho đội ngũ cán bộ thị trường, bố trí các phương án kinh doanh, điều động hàng phù hợp, kịp thời thăm hỏi, động viên hệ thống phân phối...

Đồng thời, từ thời điểm tình trạng dịch được công bố, PVFCCo cũng nhanh chóng chuyển các hoạt động xúc tiến thương mại có tập trung đông người, tiếp xúc trực tiếp... sang hình thức hoạt động khác phù hợp hơn như digital marketing...

Với phương châm sống và làm việc theo 3E (Energy - Năng lượng; Enthusiasm - Nhiệt tình và Empathy - Thấu cảm) và 3F (Faith - Đức tin; Family - Gia đình và Friends - Bạn bè), PVFCCo đã có những hành động thiết thực nhằm

chung tay với bà con nông dân vượt qua giai đoạn đầy khó khăn này. Ngay trong những ngày tháng 3/2020, PVFCCo đã tổ chức chương trình "Đạm Phú Mỹ - Cho mùa bội thu", với tổng số quà tặng tới bà con lên tới 2 triệu chai dầu ăn cao cấp Tường An và tặng phân bón đến các vùng nông dân chịu thiệt hại do hạn mặn, thiên tai nhằm giúp bà con tái sản xuất vụ mới; đẩy mạnh các hoạt động hỗ trợ nông dân truyền thống trong nhiều năm qua như hướng dẫn kỹ thuật nông nghiệp, tư vấn kiến thức sử dụng vật tư nông nghiệp sao cho tiết kiệm, hiệu quả nhất, ít ảnh hưởng tới môi trường nhất.

Trong thời gian dài hạn hơn, PVFCCo cũng đã có kế hoạch và phương án cho cả quý II & III/2020 khi dự báo dịch Covid-19 và hạn mặn sẽ còn ảnh hưởng lớn tới ngành nông nghiệp; đồng thời, trong "nguy" luôn có "cơ", Công ty cũng chuẩn bị, sẵn sàng tận dụng các cơ hội thị trường mới như việc tăng trưởng về canh tác và xuất khẩu lúa gạo, một số loại trái cây đặc thù cho thị trường khu vực trong thời gian tới.

Có thể nói, nếu trong những điều kiện thuận lợi bình thường, PVFCCo luôn giữ vững vị thế là doanh nghiệp dẫn đầu trong ngành, thì trong hoàn cảnh bất thường, đầy khó khăn như hiện nay, PVFCCo càng chứng minh bản lĩnh tiên phong của mình.

Được biết, mới đây, để kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phòng chống dịch Covid-19, ngày 9/4, Công đoàn PVFCCo đã ra quyết định khen thưởng 8 cá nhân có đóng góp nhiều và đưa ra 5 giải pháp trong công tác phòng chống dịch: Bùng khử khuẩn, robot tự hành khử khuẩn, thùng khử khuẩn, thiết bị khử khuẩn phòng di động, khử khuẩn không khí. Đây là quyết định hết sức kịp thời và thể hiện sự nhanh nhạy, đi sâu vào đời sống tinh thần của Công đoàn PVFCCo./.

T.T



Đảm bảo an toàn, vệ sinh cho CBCNV khi làm việc tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ

BIENDONG POC TĂNG CƯỜNG PHÒNG CHỐNG DỊCH BỆNH COVID-19 TRÊN MỌI MẶT HOẠT ĐỘNG

TRÚC LÂM

Trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BIENDONG POC) đang nỗ lực hết sức để vừa có thể bảo vệ sức khỏe của cán bộ nhân viên, vừa đồng thời bảo đảm hoạt động sản xuất kinh doanh an toàn, liên tục và hiệu quả.



CBNV BIENDONG POC làm việc trên giàn khai thác Hải Thạch

Ngay khi dịch bệnh Covid-19 có dấu hiệu diễn biến phức tạp, công tác phòng chống dịch bệnh được Ban lãnh đạo, Ban Phòng chống Covid-19, Phòng An toàn - Sức khỏe - Môi trường của BIENDONG POC đặc biệt quan tâm. Nhận thức rõ trọng trách là đơn vị khai thác khí lớn thứ 2 tại Việt Nam, BIENDONG POC đã đặt mục tiêu phải đảm bảo cho các giàn khai thác được hoạt động an toàn, liên tục, hiệu quả; đảm bảo nguồn khí cho các nhà máy điện vận hành, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia trong thời điểm cuộc chiến chống đại dịch Covid-19 của cả nước đang đi đến giai đoạn quyết liệt nhất.

Hơn bao giờ hết, những người thợ dầu khí làm việc trên giàn thời điểm này, vừa là những “chiến sĩ” góp phần đảm bảo an ninh biển đảo, an ninh năng lượng quốc gia,

đồng thời cũng là người “chiến sĩ” trên mặt trận chống dịch bệnh. Chính vì vậy, BIENDONG POC đã và đang nỗ lực hết sức để đảm bảo an toàn sức khỏe cho toàn thể cán bộ nhân viên (CBNV), đặc biệt là người lao động (NLĐ) làm việc trên các công trình biển.

Thời gian qua, BIENDONG POC cùng các nhà thầu đã có các hành động và giải pháp đồng bộ, triển khai nhanh chóng, sâu rộng và hiệu quả các khuyến cáo của Bộ Y tế, đảm bảo an toàn cho CBNV yên tâm công tác, thông qua việc ban hành “Quy trình kiểm soát, ngăn ngừa dịch bệnh Covid-19 và ứng cứu khẩn cấp”, phòng chống, kiểm soát dịch bệnh trên tất cả hoạt động SXKD trên bờ và ngoài biển.

Các biện pháp ứng phó bao gồm: tuyên truyền, cập nhật tin tức hàng ngày qua email, mạng xã hội, biên soạn

cẩm nang nội bộ về phòng ngừa dịch bệnh Covid-19 cho toàn bộ CBNV, nhà thầu đến làm việc tại Công ty. Ban lãnh đạo BIENDONG POC, Ban Phòng chống Covid-19, Phòng An toàn - Sức khỏe - Môi trường đã xây dựng các quy trình kiểm soát, ứng phó dịch bệnh Covid-19: Ban hành quy chế làm việc tại nhà, phê duyệt trực tuyến, sử dụng tối đa Hệ thống Office 365 vào công tác quản trị, điều hành, mua sắm các thiết bị phòng ngừa dịch cho Công ty và toàn thể CBNV... Ngày 3/4 vừa qua, BIENDONG POC cũng đã tổ chức thành công Hội nghị sơ kết quý I và triển khai nhiệm vụ SXKD quý II/2020 bằng hình thức trực tuyến, với sự tham dự của toàn thể CBNV khối văn phòng và ngoài biển.

Đối với CBNV làm việc ngoài giàn, trước khi ra biển đều phải kê khai lịch trình di chuyển, nơi cư trú để kiểm soát dịch bệnh. Tất cả phải đảm bảo được cách ly tại nhà trước khi đi biển 14 ngày; không được di chuyển đến các vùng có dịch được Bộ Y tế công bố trước khi đi biển 30 ngày. Trước khi lên máy bay, NLĐ được Trung tâm Y tế Vietsovpetro kiểm tra sức khỏe, sàng lọc lần cuối cùng trước khi ra biển.

Để hạn chế di chuyển, CBNV tăng ca làm việc từ 3 tuần lên 4 tuần và các công ty dịch vụ cũng hạn chế ra giàn nếu không thực sự cấp thiết. Chính vì vậy, có những việc của nhà thầu nước ngoài thì nay CBNV trên giàn phải thay nhau gánh vác. Khối lượng công việc tăng lên đáng kể và mọi người luôn phải cẩn trọng trong sinh hoạt, tiếp xúc hàng ngày khiến tâm lý CBNV cũng không tránh khỏi xao động. Tuy nhiên, nhờ sự quan tâm, hỗ trợ của Ban lãnh đạo, NLĐ khối offshore được tạo mọi điều kiện tốt nhất để vừa hoàn thành tốt công việc của mình, vừa phòng tránh dịch một cách hiệu quả.

Trong thời gian làm việc trên giàn, ngoài các thông tin trên tivi, internet, CBNV đặc biệt được cập nhật tin tức hàng ngày qua Ban Phòng chống Covid-19 của công ty, được hướng dẫn cụ thể về việc kiểm tra sức khỏe bản thân thông qua cách tự xác định các dấu hiệu bất thường về thân nhiệt, biểu hiện nghi ngờ nhiễm bệnh cũng như cách đối phó với những tình huống nếu xảy ra dịch bệnh trên giàn. Cố định 2 ngày trong tuần, tất cả CBNV đều được bác sĩ kiểm tra sức khỏe. Mỗi nhân viên làm việc ngoài giàn đều được trang bị khẩu trang, bình rửa tay khử khuẩn. Công tác vệ sinh các khu vực công cộng được tăng cường, lau chùi, khử khuẩn thường xuyên, đảm bảo không gian làm việc sạch sẽ, an toàn.

Đặc biệt, trên giàn đã được thiết kế bổ sung một số phòng cách ly để phòng có trường hợp nghi nhiễm, hệ thống thông gió của phòng này được tách rời khỏi hệ thống chung của giàn để đảm bảo an toàn tối đa cho khu vực bên ngoài... Trong trường hợp trên giàn có dịch phải



Xây dựng các quy trình kiểm soát, ứng phó dịch bệnh Covid-19 trên giàn



CBNV trên giàn được bác sĩ kiểm tra sức khỏe cố định 2 ngày/tuần

khử khuẩn, trong ca có người nghi nhiễm có thể bị cách ly cả ca thì Ban lãnh đạo BIENDONG POC cũng đã có phương án chia CBNV thành 3 ca (thay vì 2 ca như trước) để duy trì sản xuất.

Ngoài ra, để đảm bảo an toàn trong mùa dịch, một số CBNV ngụ tại các tỉnh, thành khác phải di chuyển bằng phương tiện công cộng đến Vũng Tàu sẽ được công ty hỗ trợ chỗ ăn ở, cách ly đủ thời gian quy định trước khi ra biển. Công ty cũng đã có phương án thuê khách sạn để hỗ trợ CBNV ở lại Vũng Tàu trong thời gian nghỉ ca nếu xảy ra tình huống bị hạn chế đi lại.

Bằng hàng loạt các biện pháp ứng phó và tăng cường phòng chống, kiểm soát dịch bệnh trên tất cả hoạt động SXKD trên bờ và ngoài biển; phối hợp với các nhà thầu trong và ngoài ngành để việc thực hiện được đồng bộ và thống nhất, cho đến thời điểm này, BIENDONG POC đã triển khai thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Bộ Y tế và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, hướng đến mục đích chung, quan trọng nhất là bảo vệ an toàn sức khỏe cho người lao động, bảo đảm tốt nhất các hoạt động SXKD của công ty./.

T.L

BAN QLDA SÔNG HẬU 1:

NỖ LỰC ỨNG PHÓ GIẢM THIỂU SỰ ẢNH HƯỞNG CỦA DỊCH COVID-19

TRÚC VÂN

Mặc dù dịch bệnh Covid-19 đã và đang ảnh hưởng không nhỏ tới tiến độ thi công một số hạng mục trên công trường Dự án NMND Sông Hậu 1, tuy nhiên, Ban QLDA cùng tổng thầu và các nhà thầu đã và đang nỗ lực hết mình ứng phó để giảm thiểu sự chậm trễ nhất có thể.

Ông Hồ Xuân Hiền, Trưởng ban QLDA ĐLDK Sông Hậu 1 cho biết, tình hình dịch bệnh Covid-19 đang gây ảnh hưởng không nhỏ đến việc triển khai dự án ở thời điểm hiện tại. Theo đó, một số công việc trên công trường đã và đang bị ảnh hưởng, tạm dừng do công tác điều động chuyên gia từ các nhà thầu, nhà cung cấp từ Đức, Italy, Hàn Quốc, Mỹ... phải tạm ngưng.

Một số hạng mục bị ảnh hưởng trực tiếp từ bất khả kháng vì dịch bệnh Covid-19 toàn cầu đã ảnh hưởng trực tiếp đến mốc đổ bê tông Lò hơi số 1 vào cuối tháng 6/2020.

Ngoài việc thiếu chuyên gia nước ngoài, thiếu vật tư thiết bị thì nhân lực thi công trên công trường cũng bị ảnh hưởng, thiếu hụt nhiều so với yêu cầu thực tế do không thể huy động, bổ sung thêm vì người lao động (NLĐ) thực hiện các biện pháp phòng chống dịch bệnh Covid-19 và thêm vào đó là yếu tố tâm lý của nhà cung cấp lao động, NLĐ với tình hình dịch bệnh đang diễn biến phức tạp.

Trước tình hình đó, Ban QLDA Sông Hậu 1, Tổng thầu LILAMA đã và đang nỗ lực cùng các nhà thầu thực hiện các biện pháp ứng phó để giảm thiểu sự chậm trễ của dự án.

Theo ông Hồ Xuân Hiền, hiện trên công trường dự án vẫn đang duy trì khoảng 2.200 - 2.300 NLĐ làm việc để đảm bảo đẩy nhanh tiến độ các phần việc không bị ảnh hưởng do thiếu chuyên gia, thiết bị.

Về phía nhân sự của Ban QLDA, khoảng 120 CBCNV đang được bố trí làm việc online tại nhà; gần 90 CBCNV được duy trì làm việc tại văn phòng Ban QLDA để đảm bảo giải quyết nhanh nhất các công việc cấp bách.

Trong giai đoạn này, tất cả CBCNV của Ban QLDA đều phải thực hiện các biện pháp bảo vệ, phòng chống dịch bệnh Covid-19 một cách nghiêm ngặt. Mọi người



Nỗ lực ứng phó giảm thiểu sự ảnh hưởng của dịch Covid-19

đều được khai báo y tế một cách chi tiết về lịch trình đi lại, gặp mặt, làm việc với ai, ở đâu, thời gian nào... Đối với CBCNV ở lại làm việc tại văn phòng Ban QLDA được áp dụng biện pháp hạn chế đi lại tối đa, ra vào đều bắt buộc phải xuất trình giấy tờ.

Trên công trường, tất cả CBCNV, người lao động được kiểm tra, theo dõi y tế nghiêm ngặt như đo thân nhiệt, đảm bảo khoảng cách xã hội (social distance), người ra vào đều phải báo cáo lịch trình.

Ông Hồ Xuân Hiền cũng chia sẻ: "Chúng tôi đồng lòng vượt qua giai đoạn khó khăn này và cố gắng đảm bảo quyền lợi tốt nhất cho người lao động"./.

T.V

PVMTC CHUNG TAY VÌ CỘNG ĐỒNG ĐỀ PHÒNG DỊCH BỆNH COVID-19

CÔNG ĐOÀN PVMTC

Theo khuyến cáo của các chuyên gia y tế trong và ngoài nước, dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp do chủng mới virus SARS-CoV-2 (Covid-19) lây từ người sang người qua tiếp xúc với dịch cơ thể của người bệnh. Tùy thuộc vào mức độ lây lan, việc ho - hắt hơi hay bắt tay có thể khiến người xung quanh bị phơi nhiễm. Do vậy, một trong những biện pháp ngăn chặn dịch bệnh hiện nay được các bác sĩ khuyên dùng là mang khẩu trang đúng cách cũng như thường xuyên làm sạch tay bằng dung dịch sát khuẩn.

Trong bối cảnh cả nước đang cùng nhau đẩy lùi và phòng tránh dịch Covid-19 và với mục tiêu cao nhất là không để dịch bệnh bùng phát, lây lan trên địa bàn, nguy cơ ảnh hưởng đến sức khỏe là mối quan tâm hàng đầu. Với mong muốn cùng chung tay với xã hội đề phòng dịch bệnh cho cán bộ giáo viên và học sinh - sinh viên của Trường Cao đẳng Dầu khí (PVMTC), BCH Đoàn cơ sở kết hợp với Phòng thí nghiệm Hóa dầu (Khoa Dầu khí) đã tiến hành điều chế, sản xuất dung dịch sát khuẩn theo hướng dẫn pha chế dung dịch khử khuẩn, sát trùng của Tổ chức Y tế Thế giới (WHO) khuyến nghị.

Sản phẩm được pha chế tại PTN Hóa dầu của PVMTC có 2 dạng: dung dịch và gel. Thành phần chủ yếu của một chai dung dịch sát khuẩn được pha chế và sản xuất gồm Etanol (96%) cùng các tá dược như Hydrogen peroxide (3%), Glycerine (98%), cao lô hội, tinh dầu các loại và nước cất.

Sản phẩm ngoài tính diệt khuẩn cao còn giúp cho làn da được



BCH Đoàn cơ sở kết hợp với Phòng thí nghiệm Hóa dầu (Khoa Dầu khí) đã tiến hành điều chế, sản xuất thành công dung dịch sát khuẩn



Đeo khẩu trang đúng cách cũng như vệ sinh tay thường xuyên là cách phòng chống dịch hiệu quả

cân bằng độ pH, dưỡng ẩm tốt và làm mềm da tay. Thời hạn sử dụng của sản phẩm là 6 tháng và được lưu hành nội bộ trong toàn Trường cũng như được sử dụng hằng ngày trong các phòng mô hình, phòng thí nghiệm xưởng, nơi làm việc và khu ký túc xá của học sinh - sinh viên.

Việc nhanh chóng pha chế, sản

xuất và đưa vào sử dụng các sản phẩm sát khuẩn trong tình trạng thị trường đang khan hiếm đã phần nào giúp PVMTC chủ động và chia sẻ trách nhiệm với xã hội, góp phần cùng cả nước đẩy mạnh công tác phòng, chống dịch với phương châm "PVMTC chung tay vì cộng đồng đề phòng dịch bệnh Covid-19"./.

PHÒNG CHỐNG ĐẠI DỊCH COVID-19:

ĐẠM CÀ MAU CHỦ ĐỘNG VÀ QUYẾT LIỆT

PHẠM LAN ANH
CÔNG ĐOÀN PVCFC

Thế giới đang trải qua những ngày tháng không thể quên. Đại dịch Covid-19 đã gây nên những thiệt hại to lớn về nhân mạng và kinh tế trên hơn 218 quốc gia và vùng lãnh thổ. Tính đến 24/4 có hơn 2,7 triệu người nhiễm bệnh. Việt Nam nỗ lực cùng toàn cầu đẩy lùi dịch bệnh bằng rất nhiều biện pháp cứng cơ, bình tĩnh nhưng quyết đoán. Và trong cuộc chiến khốc liệt này, luôn rất cần toàn dân đồng lòng. Nỗ lực đó được chứng minh bằng con số, Việt Nam với trên 250 ca nhiễm nhưng chưa ghi nhận ca tử vong và rất nhiều ca được chữa khỏi, ra viện khi đã xét nghiệm nhiều lần âm tính.

Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực kinh doanh phân bón hàng đầu nội địa và chiếm thị phần ở nhiều nước trong khu vực, với gần 900 cán bộ, nhân viên Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC, HOSE: DCM) cũng đã chịu tác động không nhỏ vì đại dịch Covid-19. Tuy nhiên hơn lúc nào hết, bên cạnh việc linh hoạt điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh phù hợp, PVCFC vững tin và tuân thủ chủ trương của Chính phủ, bên cạnh khẩn trương, chủ động công tác phòng ngừa ứng phó đại dịch đến từng CBCNV, từng ngõ ngách công việc và hệ thống vận hành.

Ngay khi dịch bệnh vừa bùng phát, theo khuyến cáo của Bộ Y tế, công ty đã nhanh chóng triển khai các biện pháp cần kíp theo chỉ thị nhằm hạn chế phát sinh ca nhiễm trong điều kiện sản xuất tập trung đông người, nguy cơ tiềm ẩn. Đo



Đo thân nhiệt giữ khoảng cách



Giữ khoảng cách khi ăn cơm trưa

khẩu trang đúng hướng dẫn, khử trùng thường xuyên công sở, nhà máy và nhà công vụ. Tổ chức công đoàn đã cấp phát khẩu trang, trang bị nước rửa tay, nước súc họng cho mỗi CBCNV. Bên cạnh đó, công đoàn còn vận động mỗi CBCNV rèn luyện thể dục thể thao, trao quà tặng sức khỏe để nâng cao đề kháng cơ thể,

thăm hỏi động viên anh em vững tinh thần, chủ động chuyên môn, gìn giữ môi trường làm việc và sinh sống thật sạch sẽ, an toàn cho chính mình và người thân, đồng nghiệp.

Cuộc chiến chống Covid-19 đã kéo dài hơn 2 tháng. Thiệt hại nhân mạng và kinh tế vẫn chưa có dấu hiệu thuyên giảm. Chỉ thị 16 "Cách



Nhân viên làm việc tại cảng xuất

ly toàn xã hội" lần nữa thể hiện ý chí mạnh mẽ của Chính phủ, hành động quyết liệt nhằm giảm thiểu lây nhiễm lan rộng. Ngay lúc này, mục tiêu đảm bảo sức khỏe nhân dân phải trên lợi ích kinh tế. Hơn 1 tuần qua, xã hội gần như "ngủ yên" và ca nhiễm mới ít hơn rất nhiều. "Nghiêm túc tuân thủ chủ trương nhưng đặc trưng sản xuất kinh doanh phục vụ nền nông nghiệp, góp phần đảm bảo an ninh lương thực quốc gia là sứ mệnh của Đạm Cà Mau. Chúng tôi buộc phải tiếp tục duy trì hoạt động nhà máy trên cơ sở đảm bảo công tác phòng ngừa tốt nhất", ông Văn Tiến Thanh - Tổng Giám đốc PVCFC chia sẻ.

Thực hiện giãn cách xã hội, tất cả những bộ phận có thể, đều đã được bố trí làm việc tại nhà. Chỉ riêng đội ngũ vận hành nhà máy hiện nay và dự án NPK giai đoạn nước rút phải duy trì nhân sự nhất định với việc bố trí hợp lý nhất. Công ty cũng đặc biệt nâng cao kiểm soát khu nhà ở công vụ bằng hàng loạt biện pháp cứng cơ và quyết liệt.

Tuyệt đối tuân thủ đeo khẩu trang và giữ khoảng cách tối thiểu tại nhà máy, căng tin hay bất kỳ môi trường tiếp xúc nào. Đo thân nhiệt trước khi vào nhà máy vì chỉ cần một nguồn lây nhiễm trong môi trường này sẽ nhanh

chóng lan rộng. Đặc biệt chuyển các cuộc họp sang trực tuyến trên nền tảng Microsoft Team. Những chuyến xe công vụ luôn không được quá 20 người mỗi lần.

Mỗi thành viên Đạm Cà Mau quán triệt tinh thần chung lòng, cùng tập thể và đất nước vượt khó khăn. Tuy nhiều bất tiện, tuy xa cách người thân, nhưng ai cũng đều vững tin kết quả tốt đẹp sắp tới. "Buồn thì buồn thật nhưng nghĩ lại đó là việc phải làm cho bản thân tôi và cả gia đình, đồng nghiệp. Một chút lo là hay chủ quan đều có thể gây hậu quả. Nên tôi tuyệt đối tuân thủ quy định của Nhà nước, của công ty", anh Phạm Minh Nhật - kỹ sư Xưởng Điều khiển, thực hiện tập trung cách ly tuần nay cho biết.

Mỗi thành viên Đạm Cà Mau đã thật sự trở thành một chiến sĩ trên mặt trận chống dịch bệnh. Cùng với sự sâu sát của Ban lãnh đạo là sự đồng hành, tương tác của tổ chức Công đoàn và cán bộ đoàn viên thanh niên. Và trong khó khăn, PVCFC luôn biết tiên phong làm mới, mỗi người mỗi việc, đóng góp nhiều ý tưởng nhỏ nhưng hiệu quả. Các bạn đoàn viên thanh niên tại các xưởng phát triển thành công nước rửa tay diệt khuẩn. Một số kỹ sư Ban Kỹ

thuật An toàn Công nghệ thông tin đã tìm hiểu và lắp đặt máy đo thân nhiệt từ xa, máy đo có cảm biến hồng ngoại tự động phát hiện người đo để kích hoạt thiết bị, camera để ghi nhận nhiệt độ, đồng thời truyền về smart phone hoặc máy tính. Việc này đảm bảo nhân viên tại các trạm, chốt bảo vệ không tiếp xúc với người được đo. Tất cả cùng phát huy nét bản sắc văn hóa Đạm Cà Mau, là sức trẻ tiên phong, đương đầu thử thách, đồng lòng vì mục tiêu phát triển chung. Ngay lúc này, "ô yên" không có nghĩa "dừng lại". Nhưng đó là đóng góp thiết thực nhất cho đại cuộc, vì bình yên bản thân và cộng đồng sắp tới.

Ai nấy đều vui vẻ với việc hạn chế tiếp xúc, cả ở nhà cũng như chỗ làm, cũng không quên vệ sinh sát khuẩn liên tục. Tập thể Đạm Cà Mau đang mạnh mẽ khẳng định mình, chứng minh với đối tác và cộng đồng về sự nỗ lực không mệt mỏi, hàng loạt biện pháp để đảm bảo chất lượng công việc, giữ tiến độ dự án trọng điểm và không gián đoạn công tác sản xuất kinh doanh. Cùng với nỗ lực của toàn xã hội, tin rằng đại dịch sớm bị đẩy lùi. Cuộc sống và sản xuất lại trở về yên bình./.

LA

CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK CHUNG TAY ĐẨY LÙI DỊCH COVID-19

PHAN NGỌC HÀ
CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK

Trước tình hình dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, trong thời gian qua, Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại Chúng Việt Nam (PVcomBank) đã đồng hành cùng chính quyền triển khai nhiều nội dung, biện pháp phòng, chống dịch bệnh. Những hành động kịp thời, có ý nghĩa thiết thực đã tiếp thêm sức mạnh cho các công đoàn viên PVcomBank chung sức vượt qua khó khăn và góp phần nhỏ công sức của mình vào cuộc chiến phòng, chống và đẩy lùi dịch bệnh Covid-19 hiện nay.

Từ những quan tâm tuy nhỏ mà ý nghĩa...

Ngay từ những ngày đầu của đợt dịch Covid-19, Công đoàn PVcomBank chú trọng đến công tác tuyên truyền các biện pháp phòng chống dịch bệnh giúp các công đoàn viên nâng cao ý thức trách nhiệm trong công tác phòng chống dịch. Với khẩu hiệu "Chống dịch như chống giặc" và tinh thần "Đoàn kết - Bình tĩnh - Không chủ quan" Công đoàn PVcomBank thể hiện sự quyết tâm nhằm chặn đứng Covid-19.

Ngoài việc tăng cường các biện pháp vệ sinh môi trường làm việc và cung cấp trang thiết bị làm việc phù hợp cho các công đoàn viên như: cấp cho mỗi CBNV 3 chiếc khẩu trang, 2 chai nước rửa tay Công đoàn PVcomBank còn hỗ trợ các các tổ công đoàn và công đoàn bộ phận kinh phí để trang bị đồ dùng cần thiết bảo vệ sức khỏe cho người lao động.

Tại PVcomBank từ lâu đã có phong trào tập thể dục giữa giờ nhằm tăng cường sức khỏe cho các công đoàn viên, trong những ngày dịch bệnh, việc duy trì và đẩy mạnh hoạt động này càng được chú trọng hơn trước. Ban Tư tưởng văn hóa Công đoàn PVcomBank đã tổ chức tuyên truyền, khuyến khích các tổ công đoàn tham gia hoạt động tập thể dục đầy đủ. Chính nhờ có sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Công đoàn PVcomBank, 100% các công đoàn viên đều tham gia giờ tập thể dục. Giữ được tinh thần lạc quan, vui vẻ nhưng không chủ quan cũng chính là bí quyết tăng cường sức đề kháng, nâng cao sức khỏe, đẩy lùi dịch bệnh của người lao động PVcomBank.

Nhằm cập nhật thông tin kịp thời cho Công đoàn PVcomBank và báo cáo khi có vấn đề phát sinh, tổ phản ứng nhanh, phòng chống Covid-19 cũng đã được Công đoàn PVcomBank thành lập, tổ có trách nhiệm tạo group liên lạc trao đổi nhanh thông tin trên Facebook, Zalo... Chính sự phối hợp nhịp nhàng giữa các tổ công đoàn cũng như các tổ phản ứng nhanh mà công tác tuyên truyền



được xuyên suốt, góp phần giữ vững tinh thần cho cán bộ, đảm bảo chất lượng công việc ổn định, không gây ảnh hưởng tiêu cực đến kết quả kinh doanh.

Công đoàn PVcomBank cũng đã có hướng dẫn cụ thể tới các công đoàn viên tuân thủ tuyệt đối thời gian làm việc luân phiên, giữ khoảng cách an toàn khi làm việc hay ăn trưa tại bếp ăn. Chính từ sự quan tâm tuy nhỏ nhưng rất chi tiết của Công đoàn, đến nay PVcomBank vẫn chưa phát hiện trường hợp nào dương tính với virus SARS-CoV-2.

...đến đồng hành với Chính phủ, cơ quan y tế và người dân

Ngay sau khi có thông báo của Bộ Y tế về việc khai báo thông tin y tế tự nguyện, Công đoàn PVcomBank cũng đã tuyên truyền tới các công đoàn viên để tham gia khai báo nhằm mục đích tiếp cận nhanh chóng những thông tin chính thức về phòng chống dịch bệnh Covid-19. Đồng thời phát động CBNV nhắn tin ủng hộ nhu yếu phẩm, trang thiết bị cho ngành y tế và cán bộ, chiến sĩ cả nước đang ngày đêm bám trụ, vất vả phòng chống dịch.

Để tiếp sức cho các y, bác sĩ, chiến sĩ tuyến đầu chống dịch Covid-19, vừa qua, Công đoàn PVcomBank còn phát động Chương trình ủng hộ 1.000 bộ quần áo bảo hộ cho các y, bác sĩ. Số tiền ủng hộ sẽ được Công đoàn PVcomBank chuyển tới Bộ Y tế.

Mọi đóng góp dù nhỏ đều rất có ý nghĩa trong giai đoạn này, chính vì vậy Công đoàn PVcomBank đã, đang và vẫn tiếp tục chia sẻ, đồng hành, chung tay cùng nhau chiến thắng Covid-19./.

N.H

VNPOLY VÀ ĐỐI TÁC CHÍNH THỨC THỰC HIỆN KẾ HOẠCH VẬN HÀNH LÊN 10 DÂY CHUYỀN DTY

TRẦN MIỀN
CÔNG ĐOÀN VNPOLY

Do tình hình của dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY) cũng gặp phải những khó khăn do dịch bệnh mang lại nhưng bằng tinh thần đoàn kết, luôn nỗ lực hết mình, toàn thể Ban lãnh đạo và CBCNV, VNPOLY vẫn duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh và từng bước thực hiện hợp đồng hợp tác với đối tác nước ngoài theo đúng lộ trình.

Về hoạt động bán hàng, trong 3 tháng đầu năm 2020, VNPOLY đã sản xuất hơn 750 tấn sợi DTY. Sợi này đã được ký hợp đồng bán cho các khách hàng trong nước và nước ngoài. Trong đó có các khách hàng là đơn vị sản xuất khẩu trang y tế và khẩu trang vải kháng giọt bắn, kháng khuẩn phục vụ cộng đồng khi dịch bệnh Covid-19 bùng phát.

Ông Đào Văn Ngọc - Tổng Giám đốc VNPOLY chia sẻ: VNPOLY sẵn sàng và mong muốn được góp sức dù là gián tiếp để bảo vệ sức khỏe người dân, đẩy lùi dịch bệnh nên ngoài việc ưu tiên đáp ứng ngay các đơn hàng trong nước dùng để sản xuất khẩu trang, Công ty cũng cam kết sẽ hỗ trợ tối đa về mặt dịch vụ, kỹ thuật cho khách hàng là doanh nghiệp sản xuất khẩu trang.

Về hoạt động sản xuất và hợp tác với đối tác nước ngoài, ông Đào Văn Ngọc cho biết: Thực hiện hợp đồng hợp tác sản xuất sợi DTY giữa VNPOLY và Tổng Công ty Shinkong Synthetic Fibers (SSFC - Đài Loan), Công ty đã sớm tiến hành chạy thử sản phẩm bằng nguyên liệu POY tái



Công nhân vận hành xưởng filament của VNPOLY và chuyên gia của SSFC



TGD Đào Văn Ngọc và chuyên gia của SSFC khảo sát tại xưởng sản xuất

chế. Kết quả kiểm tra sợi DTY mẫu đáp ứng các tiêu chí đặt ra, phù hợp với thị trường mục tiêu của hai bên.

Với những kết quả bước đầu đạt được trong việc hợp tác với đối tác SSFC cùng với nguồn nhân lực, vật tư, trang thiết bị đã sẵn sàng, hai bên chính thức thực hiện kế hoạch chạy đại trà lên 10 dây chuyền sản xuất sợi DTY của VNPOLY đang hoạt động hết công suất và chuẩn bị đưa

thêm 2 dây chuyền vào vận hành để phục vụ tốt nhất nhu cầu của khách hàng trong thời gian tới.

Trước thực tế khả quan như vậy, tin rằng với quyết tâm và nhiệt huyết của toàn thể CBCNV Công ty, VNPOLY sẽ cùng với đối tác SSFC từng bước vận hành hệ thống dây chuyền DTY hoạt động hiệu quả, tạo tiền đề cho việc hợp tác SXKD cả nhà máy thành công./.

T.M

NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐOÀN KẾT, ĐỒNG LÒNG CHUNG TAY CHIA SẺ KHÓ KHĂN CỦA DOANH NGHIỆP

CHU THÀNH NGỌC

PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC CÔNG ĐOÀN CƠ QUAN TẬP ĐOÀN

TÁC ĐỘNG KÉP

Dưới tác động tiêu cực của dịch bệnh Covid-19, nhiều nền kinh tế lớn trên thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng đang phải chứng kiến những hệ lụy trực tiếp ở mọi lĩnh vực sản xuất, kinh doanh khi các chuỗi giá trị đang bị ảnh hưởng nghiêm trọng vì sự gián đoạn cung cầu hàng hóa, nguyên vật liệu.

Đánh giá tác động của dịch Covid-19 đối với thị trường dầu khí thế giới, Ngân hàng Goldman Sachs dự báo nhu cầu dầu toàn cầu năm 2020 giảm kỷ lục khoảng 1,1 triệu thùng/ngày; Bên cạnh đó, khi mà sức ép giảm giá vẫn đè nặng lên dầu thô do nhu cầu thị trường, thì thỏa thuận cắt giảm sản xuất dầu giữa OPEC và Nga không đạt được kết quả, cùng với đó các bên đều công bố gia tăng sản lượng sản xuất trong thời gian tới, chấp nhận giảm giá, đã giáng một đòn mạnh vào thị trường dầu khí, khiến giá dầu liên tục sụt giảm.

Cụ thể: Ngày 18/3/2020, giá dầu Brent giảm "sốc", chỉ còn dao động quanh mốc 24 - 25 USD/thùng. Với tốc độ giảm 7 - 8%/ngày như hiện nay, giá dầu thô thế giới có nguy cơ giảm xuống mức dưới 20 USD/thùng!

Giá dầu tại thị trường châu Á đã giảm vào đầu ngày giao dịch 23/3 sau khi Thượng viện Mỹ không thông qua gói cứu trợ nghìn tỷ USD nhằm hỗ trợ nền kinh tế Mỹ trước các tác động tiêu cực của dịch viêm đường hô hấp cấp Covid-19. Giá dầu ngọt nhẹ Mỹ (WTI) giảm 1,5% xuống 22 USD/

thùng trong khi giá dầu Brent giảm 4,9% xuống còn 25 USD/thùng.

Ở trong nước:

Dưới tác động của dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu, nhiều ngành, lĩnh vực của nền kinh tế đã và đang gặp rất nhiều khó khăn, đặc biệt là đối với ngành Dầu khí, ngành kinh tế chủ lực và cũng là ngành đang chịu tác động trực tiếp, nặng nề nhất bởi giá dầu xuống thấp và dịch Covid-19, khi lượng tiêu thụ các sản phẩm lọc hóa dầu, hiệu quả khai thác dầu khí giảm mạnh, doanh thu không đủ bù đắp chi phí khai thác. Theo Tổng Giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam Lê Mạnh Hùng thì: "Dưới tác động kép này, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đang phải trải qua giai đoạn khó khăn nhất trong lịch sử. Nhiều đơn vị trong Tập đoàn đang có nguy cơ mất cân đối, thậm chí là thua lỗ nếu nhu giá dầu không được cải thiện. Chuỗi giá trị của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cũng theo đó sẽ bị ảnh hưởng nghiêm trọng".

Theo kế hoạch đầu năm, doanh thu và nộp ngân sách của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam được tính toán trên cơ sở giá dầu trung bình ở mức 60 USD/thùng. Khi lượng tiêu thụ các sản phẩm lọc hóa dầu, hiệu quả khai thác dầu khí giảm mạnh, doanh thu bán dầu và nộp ngân sách Nhà nước từ dầu thô cũng sẽ giảm mạnh.

Cụ thể, nếu giá dầu ở mức 60 USD/thùng thì doanh thu bán dầu thô dự kiến đạt khoảng 4,668 tỷ USD. Nhưng nếu giá dầu xuống 30 USD/thùng thì doanh thu từ bán dầu

thô chỉ còn một nửa. Nộp ngân sách Nhà nước cũng tương ứng sẽ giảm từ gần 1,6 tỷ USD xuống còn 806 triệu USD (tương ứng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam mất 2,3 tỷ USD doanh thu và giảm gần 800 triệu USD nộp ngân sách Nhà nước).

Do đó, ngoài việc lãnh đạo doanh nghiệp tìm ra giải pháp và quyết sách đúng đắn, kịp thời; sự hỗ trợ về cơ chế chính sách của Nhà nước... thì việc đồng lòng trong nhận thức và việc tiết giảm chi phí ở mọi khâu là rất quan trọng.

CÁC DOANH NGHIỆP TRONG NƯỚC

Theo báo cáo của Bộ LĐ-TB&XH về ảnh hưởng của dịch Covid-19 đến doanh nghiệp và người lao động: Trong tháng 2/2020 có khoảng 10% và sang đầu tháng 3 có 15% số lượng doanh nghiệp phải cắt giảm quy mô sản xuất. Nhiều doanh nghiệp đã phải áp dụng các biện pháp giãn ca, không làm thêm giờ, đặc biệt là vào thứ Bảy, Chủ nhật. Hầu hết, các doanh nghiệp chưa sa thải lao động nhưng đã phải cắt giảm lương từ 20 - 40%, nghỉ luân phiên, nhất là trong vận tải hàng không.

Chỉ riêng ngành du lịch, trên địa bàn TP Đà Nẵng, tính đến thời điểm này có hơn 23.000/tổng số 35.000 lao động của 800 doanh nghiệp du lịch bị tạm thời mất việc, trong đó hơn 1.000 lao động khối lữ hành, 4.000 hướng dẫn viên, 18.000 lao động khối dịch vụ (khách sạn, vận chuyển, điểm đến).

Tại cuộc họp của Ủy ban Quản lý

vốn Nhà nước tại doanh nghiệp (Ủy ban) ngày 27/2/2020 để đánh giá ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị trực thuộc Ủy ban, nhiều "ông lớn" từ vận tải, đến xăng dầu, hóa chất đều "kêu" đang gồng mình chống đỡ.

Ông Dương Chí Thành, Tổng Giám đốc Tổng Công ty Hàng không Việt Nam (Vietnam Airlines), cho biết, tích lũy của 4 - 5 năm vừa qua quay về con số 0. Trước tình hình đó, lãnh đạo Vietnam Airlines phải đàm phán với lao động người nước ngoài để họ nghỉ không lương trong một thời gian. Trước mắt, làm việc với phi công nước ngoài để họ nghỉ không lương 3 tuần. Phi công người Việt Nam cũng bố trí nghỉ 10 ngày đến 2 tuần. Cùng với đó, lương lãnh đạo cũng bị giảm 40%.

Cụ thể: Trong thời gian từ tháng 3 đến tháng 5/2020, lãnh đạo Vietnam Airlines bao gồm lãnh đạo cấp cao trong trong Hội đồng Quản trị, lãnh đạo Tổng công ty sẽ giảm lương 40%, cấp dưới là 30%.

Cán bộ cấp phòng giảm 20% lương và đi làm không hưởng lương 1 ngày/1 tuần (giảm thêm 17% tiền lương hiệu quả 1 tháng). Với nhân viên sẽ nghỉ việc không hưởng lương 3 - 4 ngày/tháng để tiến tới giảm lương.

Hiện Đoàn Tiếp viên có hơn 3.000 tiếp viên, trong đó có 1.500 tiếp viên cơ hữu và hơn 1.600 tiếp viên hợp đồng thông qua công ty đại lý. Trong đó: Khoảng 700 tiếp viên của hãng đã tự nguyện đăng ký không nhận lương chức danh hoặc xin nghỉ làm không lương.

Theo ông Phan Ngọc Linh, Đoàn trưởng Đoàn Tiếp viên Vietnam Airlines: Việc các tiếp viên tình nguyện không hưởng lương chức danh, cá biệt có một số tiếp viên vẫn làm việc nhưng không nhận lương trong 2 tháng, nghỉ luân phiên phục vụ trên các chuyến

bay... thể hiện tinh thần chung tay chia sẻ khó khăn của doanh nghiệp trong tình hình khó khăn do dịch Covid-19 của người lao động.

DỰ BÁO CHO TƯƠNG LAI GẦN CỦA DẦU KHÍ

Theo Công ty Rystad Energy (Na Uy), tình trạng ảm đạm hiện nay có thể khiến 200 doanh nghiệp trong lĩnh vực dầu mỏ ở châu Âu phá sản.

Cũng có lo ngại rằng ngay cả khi Covid-19 đã qua đi, vẫn có nhân tố gây giảm cầu dầu mỏ về dài hạn bởi thay đổi trong thói quen di chuyển và các ngành kinh doanh phải dần hồi phục từ biến động đã trải qua. Những diễn biến trên có thể sẽ đẩy ngành công nghiệp dầu mỏ vốn đang gặp nhiều khó khăn sẽ lún sâu vào khủng hoảng, buộc phải ngừng sản xuất. Các cơ sở trữ dầu cả trên bộ và trên biển đang được bơm đầy dầu, ở thời điểm Saudi Arabia thực tế vẫn chưa tăng nguồn cung.

Nếu kịch bản này tiếp diễn, nhiều chuyên gia cho rằng giá dầu có thể rớt xuống ngưỡng 10 USD/thùng.

Ông Bjørnar Tonhaugen, Giám đốc Công ty Nghiên cứu thị trường dầu mỏ Rystad Energy cho biết, chu trình giá dầu vẫn chưa đến thời điểm tụt tệ nhất. Thị trường sớm nhận ra rằng sẽ phải đối diện với dư thừa nguồn cung lớn chưa từng thấy trong lịch sử ngành dầu mỏ vào tháng 4/2020.

NHỮNG NHẬN ĐỊNH

ĐẦY HY VỌNG SAU ĐẠI DỊCH

Sự sụt giảm giá dầu thô có thể buộc Arab Saudi và người Nga phải hợp tác để chống lại ảnh hưởng của Mỹ. Giá dầu sau đó sẽ phục hồi về mức 40 - 60 USD mỗi thùng.

Khi các nhà đầu tư hiểu được chiều sâu và chiều dài của cuộc suy thoái, cổ phiếu sẽ tăng trở lại nhưng có thể dưới 20% đến 30% so với mức hiện tại.

CHUNG TAY CHIA SẺ CÙNG DOANH NGHIỆP

Hơn lúc nào hết, người lao động nói chung và người lao động trong ngành Dầu khí nói riêng cần thể hiện rõ trách nhiệm và bản lĩnh của mình, thông qua các việc làm: đóng góp ý tưởng cho những hành động phù hợp và có lợi cho doanh nghiệp, và cho mỗi đơn vị, phòng, ban mà mình đang là thành viên; lao động nghiêm túc, đảm bảo chất lượng trong thời hạn nhanh nhất; đề cao tiết kiệm, tuyệt đối tránh lãng phí trong từng hành động; thực hiện nghiêm các quy định cụ thể để phòng tránh sự lây lan của dịch Covid-19; đồng thời chung sức đồng lòng và chịu giảm đi một phần thu nhập của mình để góp phần chứng minh công và sức của chính mình đang đồng hành cùng doanh nghiệp bước nhanh qua những khó khăn trước mắt./.

T.N



ỦY BAN QUẢN LÝ VỐN NHÀ NƯỚC:

ẢNH HƯỞNG CỦA DỊCH BỆNH COVID-19 ĐẾN 19 TẬP ĐOÀN, TỔNG CÔNG TY NHÀ NƯỚC VÀ NHỮNG GIẢI PHÁP

NHƯ PHONG



Tước tình hình diễn biến của dịch Covid-19 ngày càng phức tạp và nghiêm trọng, trên cơ sở báo cáo của các tập đoàn, tổng công ty, ngày 13/3/2020, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp đã có Văn bản số 440/UBQLV-TH báo cáo Thủ tướng Chính phủ về ảnh hưởng, tác động của dịch bệnh Covid-19 đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của các tập đoàn, tổng công ty thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban.

Phải thẳng thắn mà nhìn nhận thì những gì thể hiện trong báo cáo này là cực kỳ đáng lo ngại.

Theo số liệu báo cáo, dự kiến doanh thu của các tập đoàn, tổng công ty trong 3 tháng đầu năm 2020 giảm khoảng 27.376 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2019. 7/19 tập đoàn, tổng công ty đã bắt đầu không cân

đối được thu chi, tổng số lỗ khoảng 3.728 tỷ đồng.

Dự kiến cả năm 2020, nếu dịch bệnh kéo dài, giá dầu không phục hồi, doanh thu của các tập đoàn, tổng công ty sẽ giảm khoảng 279.767 tỷ đồng so với kế hoạch; 8/19 tập đoàn, tổng công ty bị thua lỗ, tổng số lỗ khoảng 26.324 tỷ đồng; nộp ngân sách nhà nước giảm khoảng 32.836 tỷ đồng so với kế hoạch.

Do tác động từ cuộc chiến thương mại, giảm giá dầu lửa, nguồn thu ngân sách nhà nước (NSNN) từ dầu thô (của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam) có thể giảm khoảng từ 3.111 tỷ đồng đến 18.600 tỷ đồng, tùy theo mức độ phục hồi của giá dầu thế giới. Tuy nhiên, việc giảm giá xăng, dầu (nguyên liệu chính của các doanh nghiệp vận tải, nhiệt điện

khí...), đối với một số ngành lại là những thuận lợi để giảm chi phí đầu vào, hạ giá thành sản phẩm, dịch vụ đầu ra, mang lại yếu tố tích cực cho nền kinh tế.

Tổng Công ty Hàng không Việt Nam (VNA) là doanh nghiệp chịu ảnh hưởng nặng nề nhất bởi dịch Covid-19. Trong 3 tháng đầu năm 2020, doanh thu hợp nhất của VNA ước đạt 19.212 tỷ đồng, giảm 6.712 tỷ đồng so với cùng kỳ 2019; lỗ 2.383 tỷ đồng. Dự kiến cả năm 2020, nếu dịch kéo dài và kết thúc trong quý IV, tổng doanh thu của VNA ước đạt 38.140 tỷ đồng, giảm 72.411 tỷ đồng so với kế hoạch 2020, ước lỗ 19.651 tỷ đồng.

Ngay từ tháng 3/2020, VNA đã buộc phải đơn phương chậm thanh toán một số khoản nợ đến hạn. Vào đầu năm 2020, VNA có lượng tiền

dự trữ khoảng 3.500 tỷ đồng, nhưng đến nay đã cạn kiệt. VNA đang phải gia tăng vay ngắn hạn để đáp ứng nhu cầu thanh toán. Dự nợ vay ngắn hạn tính đến ngày 20/3/2020 đã lên tới 3.568 tỷ đồng, trong khi nhiều khoản đến hạn thanh toán đang bị tạm dừng, dòng tiền của VNA dự kiến sẽ thiếu hụt lũy kế xấp xỉ 15.000 tỷ đồng trong năm 2020. Với tình hình tài chính trong thời gian tới, nguy cơ các ngân hàng sẽ không tiếp tục cho vay theo yêu cầu của VNA và các công ty con. Ngoài số vay ngắn hạn đến cuối năm 2020 là 3.517 tỷ đồng, để đảm bảo khả năng thanh toán trong năm 2020, VNA cần sự hỗ trợ từ Nhà nước với tổng số tiền là 12.000 tỷ đồng và bắt đầu giải ngân từ tháng 4/2020.

Tiếp đến là tổng doanh thu của Tổng Công ty Cảng Hàng không Việt Nam (ACV) trong quý I/2020 ước đạt 4.064 tỷ đồng, giảm 832 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2019; lợi nhuận ước đạt 1.857 tỷ đồng, giảm 586 tỷ đồng so với cùng năm 2019. Dự kiến cả năm 2020, doanh thu của ACV đạt 11.339 tỷ đồng, giảm 10.230 tỷ đồng so với kế hoạch 2020; lợi nhuận đạt 1.476 tỷ đồng, giảm 9.335 tỷ đồng so với kế hoạch 2020.

Tổng Công ty Đầu tư phát triển đường cao tốc Việt Nam (VEC), một đơn vị tưởng như không bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh, hóa ra cũng chịu tổn thất do việc hạn chế nhu cầu đi lại của người dân. Trong quý I/2020, doanh thu của VEC ước giảm 15 tỷ đồng. Dự kiến nếu dịch kéo dài đến quý IV/2020, doanh thu cả năm của VEC ước đạt 3.698,22 tỷ đồng, giảm 552,74 tỷ đồng so với kế hoạch 2020; ước lỗ 140 tỷ đồng.

Tổng Công ty Đường sắt Việt Nam (VNR) cũng là đơn vị "thê thảm" bởi dịch bệnh.

Do không có khách đi tàu, từ đầu năm đến nay các công ty cổ phần

vận tải đường sắt đã đề nghị dừng chạy hàng loạt các đoàn tàu trong nước và tàu liên vận quốc tế, gây ảnh hưởng không nhỏ tới doanh thu và lợi nhuận của ngành đường sắt, khó đảm bảo việc hoàn thành kế hoạch đã được giao. Trong 3 tháng đầu năm 2020, doanh thu vận tải hành khách dự kiến 527,88 tỷ đồng, giảm 65 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2019, ước lỗ khoảng 100 tỷ đồng. Dự kiến cả năm 2020, công ty mẹ doanh thu giảm từ 700 tỷ đồng đến 1.000 tỷ đồng so với kế hoạch 2020 và lỗ từ 694 tỷ đồng đến 935 tỷ đồng tùy theo từng thời điểm kết thúc dịch Covid-19.

Hoạt động vận tải biển bị ngưng trệ do nhu cầu vận chuyển hàng hóa sụt giảm mạnh, đặc biệt là thị trường Trung Quốc và gần đây là thị trường châu Âu và Mỹ, chi phí nhiên liệu tăng mạnh; hệ thống các cảng của Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam (Vinalines) đều bị ảnh hưởng do các tàu hủy lịch không đến cảng, hủy chuyến, hoặc neo chờ thậm chí lên đến 10 ngày, các hoạt động vận tải, kho bãi giảm sản lượng khoảng 40% so với cùng kỳ. Hầu hết đội tàu của Vinalines không đủ việc làm, dẫn tới không có dòng tiền trả nợ và chi phí duy trì đội tàu, hoạt động tạm nhập bị ảnh hưởng nghiêm trọng, đặc biệt là chi phí lưu kho tăng cao.

Doanh thu hợp nhất 3 tháng đầu năm 2020 ước đạt 2.218 tỷ đồng, giảm 626 tỷ đồng, doanh thu công ty mẹ ước đạt 281,39 tỷ đồng, giảm 87 tỷ đồng so với cùng kỳ 2019; ước lỗ hợp nhất 113 tỷ đồng, ước lỗ công ty mẹ 94 tỷ đồng. Dự kiến nếu dịch kéo dài đến quý IV/2020, doanh thu của công ty mẹ ước đạt 1.269 tỷ đồng, giảm 279 tỷ đồng so với kế hoạch 2020; ước lỗ 76 tỷ đồng.

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) là đơn vị chủ lực trong hệ thống doanh nghiệp Nhà nước thì ngoài

chịu tác động của dịch bệnh còn chịu thêm khủng hoảng giá dầu tụt xuống thấp nhất trong hơn 15 năm qua.

Dịch bệnh đã làm ảnh hưởng đến tiến độ cung cấp vật tư thiết bị cho hàng loạt dự án, gây chậm trễ trong công tác lắp đặt, chậm tiến độ vận hành so với kế hoạch. Các hoạt động dịch vụ của PVN như khoan, vận chuyển, tàu, phân bón, hóa chất đều bị tác động tiêu cực, một số công ty bị ứ đọng đến 90% sản phẩm như Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR), Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOIL)...

Theo số liệu tài chính hợp nhất Tập đoàn, trong quý I/2020, tổng doanh thu ước đạt 88.300 tỷ đồng, giảm 13.194 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2019; tổng lợi nhuận sau thuế ước đạt 4.440 tỷ đồng, giảm 4.580 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2019. Theo báo cáo của PVN, trường hợp giá dầu thô giảm xuống 55 USD/thùng đến 30 USD/thùng sẽ làm doanh thu bán dầu thô năm 2020 giảm tương ứng từ 9.200 tỷ đồng đến 55.100 tỷ đồng khiến tổng doanh thu toàn Tập đoàn ước giảm 23.000 tỷ đồng đến 141.000 tỷ đồng; nộp ngân sách từ nguồn thu dầu thô sẽ giảm tương ứng từ 3.111 tỷ đồng đến 18.600 tỷ đồng, nộp ngân sách của toàn tập đoàn giảm từ 5.000 tỷ đồng đến 27.100 tỷ đồng so với kế hoạch được phê duyệt.

Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam (Petrolimex) trong quý I/2020, tổng doanh thu ước đạt 28.449 tỷ đồng, giảm 1.706 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2019; ước lỗ 572 tỷ đồng. Dự kiến cả năm 2020, doanh thu sẽ giảm 12.517 tỷ đồng, ước lỗ 1.143 tỷ đồng so với kế hoạch 2020, nộp NSNN dự kiến giảm tương ứng khoảng 500 tỷ đồng so với kế hoạch 2020 nếu dịch kéo dài đến quý IV.

Các Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam (VRG); Tổng Công ty Cà phê Việt Nam (Vinacafe); Tập đoàn

Hóa chất Việt Nam (Vinachem); Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba); Tổng Công ty Lâm nghiệp Việt Nam (Vinafor); Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV); Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN); Tập đoàn Bưu chính viễn thông Việt Nam (VNPT) và Tổng Công ty Viễn thông MobiFone; Tổng Công ty Lương thực miền Bắc (Vinafood 1) và Tổng Công ty Lương thực miền Nam (Vinafood 2)... cũng đều không đạt được kế hoạch sản xuất kinh doanh, thậm chí thua lỗ...

Trước các tác động của dịch bệnh, thực hiện chỉ đạo của Trung ương Đảng, Thủ tướng Chính phủ, các bộ, ngành, Ủy ban đã triển khai và tập trung chỉ đạo các tập đoàn, tổng công ty từ những khó khăn, thách thức, rút ra các bài học kinh nghiệm, nghiên cứu và thực hiện các giải pháp tái cơ cấu doanh nghiệp, tập trung:

- Cơ cấu lại nguồn tài chính doanh nghiệp, tính toán cụ thể các khoản nợ đến hạn, khả năng trả nợ để có giải pháp phù hợp, nhất là các khoản nợ từ các tổ chức nước ngoài (như VNA).

- Đa dạng hóa thị trường cung cấp nguyên, nhiên, vật liệu, máy móc thiết bị, yếu tố đầu vào của hoạt động sản xuất. Tăng cường sử dụng nguồn nguyên liệu trong nước đã sản xuất được, nhất là các sản phẩm của các tập đoàn, tổng công ty cùng trong Ủy ban.

- Đa dạng hóa các sản phẩm và thị trường tiêu thụ sản phẩm đầu ra.

- Các doanh nghiệp vận tải: VNA, VNR, nghiên cứu phương án tăng cường vận chuyển hàng hóa thay thế trong giai đoạn ít khách.

- Sắp xếp cơ cấu tổ chức, bộ máy cho phù hợp; ứng dụng triệt để công nghệ thông tin trong giải quyết công việc; giãn/hoãn các khoản đầu tư, mua sắm chưa thực sự cấp bách.

Bên cạnh đó phải rà soát, điều chỉnh lại các chỉ tiêu sản xuất, kinh

doanh năm 2020 cho phù hợp với tình hình mới.

Về công ăn việc làm, chế độ, chính sách đối với người lao động: Với 19 tập đoàn, tổng công ty, lĩnh vực hoạt động trên khắp cả nước, tổng số khoảng trên 60 vạn lao động, Ủy ban đã yêu cầu các tập đoàn, tổng công ty càng trong điều kiện khó khăn, dịch bệnh càng phải quan tâm đối với người lao động; sắp xếp, bố trí lao động hợp lý, bảo đảm công ăn việc làm, thu nhập ổn định, chăm lo đời sống cho người lao động nhất là các doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động như: các công ty thuộc lĩnh vực nông, lâm nghiệp, khai khoáng, dệt may... Trường hợp bất khả kháng phải cắt giảm tạm thời số lượng lao động, cần có chế độ, chính sách hỗ trợ, trợ cấp phù hợp.

Các tập đoàn, tổng công ty tăng cường đoàn kết, hỗ trợ, hợp tác, chia sẻ thông tin, tận dụng thế mạnh, phối hợp với nhau trong sản xuất kinh doanh, rà soát các sản phẩm trong chuỗi sản xuất để bổ trợ lẫn nhau trong cung ứng nguyên, nhiên, vật liệu phục vụ cho sản xuất. Các tập đoàn, tổng công ty chuẩn bị tốt phương án cổ phần hóa, thoái vốn tại các doanh nghiệp theo kế hoạch đã được phê duyệt, thực hiện tại thời điểm thuận lợi khi thị trường chứng khoán phục hồi để bổ sung nguồn lực cho ngân sách nhà nước.

Các tập đoàn, tổng công ty đẩy nhanh tiến độ đầu tư các dự án lớn, trọng điểm như: các dự án nguồn điện (Dự án Nhà máy Thủy điện Hòa Bình mở rộng, Yaly mở rộng, các dự án nhiệt điện khí Ô Môn), đường dây truyền tải (Vân Phong - Vĩnh Tân, Nam Định - Phối Nối, Hưng Yên), các dự án đường ống dẫn khí: Nam Côn Sơn 2, Lô B, miền Trung..., dự án khai thác hầm lò mỏ than Khe Chàm III, IV, các dự án sửa chữa, nâng cấp sân bay, đường băng đang bị xuống cấp tại sân bay Tân Sơn Nhất, Nội Bài...

Giải quyết các vướng mắc, khó khăn, sớm hoàn thiện các dự án: Nhiệt điện Sông Hậu 1, Long Phú 1...

Ủy ban sẽ chấp hành đầy đủ, có hiệu quả các giải pháp ứng phó với dịch Covid-19 theo chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và các bộ, ngành, đồng thời đề nghị:

a) Bộ Tài chính, Công Thương: Xem xét phương án giảm thuế xuất khẩu đối với các mặt hàng phân bón, xăng dầu sản xuất trong nước quy định tại Luật số 106/2016/QH13 để Vinachem, PVN có thể xuất khẩu các sản phẩm này, giảm lượng hàng tồn kho, tăng nguồn vốn lưu động. Xem xét miễn thuế nhập khẩu và thuế môi trường các sản phẩm xăng, dầu trong năm 2020 cho các doanh nghiệp vận tải như: VNA, Vinalines, VNR...

b) Bộ Tài chính, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam: Xem xét khoanh nợ gốc, kéo dài thời hạn vay của các hợp đồng tín dụng, không tính lãi phạt trên lãi và gốc chậm trả trong thời gian dịch, được cơ cấu lại thời hạn trả nợ và không chuyển nhóm nợ, tiếp tục cho các doanh nghiệp vay vốn lưu động và duy trì hạn mức vay vốn lưu động để đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh cho các tập đoàn, tổng công ty.

c) Ngân hàng Nhà nước Việt Nam: Sớm có hướng dẫn về trình tự, thủ tục khơi thông nguồn vốn, để các tập đoàn, tổng công ty sớm tiếp cận được gói hỗ trợ tín dụng 250 nghìn tỷ đồng, thời hạn cho vay tối thiểu 3 năm, lãi suất 0% phục vụ nhu cầu vốn cho hoạt động sản xuất, kinh doanh, thanh toán lương cho người lao động (trong đó VNA đang rất khó khăn và đề nghị được hỗ trợ khoảng 12.000 tỷ đồng, bắt đầu từ tháng 4/2020 để duy trì hoạt động, bảo đảm thanh khoản cho doanh nghiệp).

d) Bộ Tài chính: Xem xét phương

án giảm thuế VAT, lùi thời hạn nộp thuế, miễn giảm khoản chậm nộp tiền thuế, tiền thuê đất bị truy thu, giảm thuế thu nhập doanh nghiệp và các khoản đóng góp ngân sách để đảm bảo dòng tiền cho hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp; tiếp tục giảm 50% mức phải trích khấu hao tài sản cố định hàng năm đối với một số dự án yếu kém ngành công thương. Phối hợp và hỗ trợ VNA trong quá trình làm việc với các tổ chức tín dụng xuất khẩu ECAs và US Exim, các ngân hàng cho vay về các giải pháp giãn, hoãn thanh toán các khoản vay có bảo lãnh của Bộ Tài chính trong thời gian dừng bay do ảnh hưởng của dịch cúm Covid-19; cho phép VNA không tính chi phí khấu hao đối với tàu bay sở hữu và thuê tài chính trong thời gian dừng bay do dịch bệnh và điều chỉnh tăng thời gian khấu hao lên tương ứng; không thực hiện phân bổ các chi phí chờ phân bổ gắn với đội bay trong thời gian tàu bay dừng khai thác.

d) Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội; Bảo hiểm xã hội Việt Nam: Xem xét việc miễn, giảm bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và các quỹ bảo hiểm liên quan đối với các doanh nghiệp (không chỉ là giãn, hoãn thời gian nộp); có chế độ hỗ trợ, trợ cấp đối với người lao động không có việc làm, giảm thu nhập do dịch, nhất là các doanh nghiệp ngành dệt may, nông, lâm nghiệp, khai khoáng, vận tải... là những ngành có nhiều lao động, thu nhập thấp, hoạt động ở những địa bàn kinh tế khó khăn hoặc chịu ảnh hưởng nặng nề bởi dịch.

g) Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét giảm tối thiểu 50% phí đoàn viên, điều chỉnh thời điểm đóng phí công đoàn phù hợp.

h) Bộ Giao thông vận tải: Nghiên cứu chính sách bảo hộ đối với Hãng Hàng không Quốc gia trong vấn đề phân bổ Slot; cho phép ACV được tận dụng thời điểm thấp điểm về

chuyến bay để sửa chữa, nâng cấp sân bay, đường băng đang bị xuống cấp như tại sân bay Tân Sơn Nhất, Nội Bài...; phối hợp Bộ Tài chính xem xét giảm mức phí sử dụng kết cấu hạ tầng đối với VNR theo Thông tư số 295/2016/TT-BTC tương đương với 8% doanh thu vận tải; phí cất, hạ cánh, điều hành bay đối với hoạt động bay của Vietnam Airlines; phí sử dụng công trình, kết cấu hạ tầng, công trình dịch vụ, tiện ích công cộng trong khu vực cảng biển đối với doanh nghiệp vận tải biển...; cho phép VEC được sử dụng nguồn thu phí của dự án để thanh toán cho các nhà thầu xây lắp thuộc dự án Nội Bài - Lào Cai; giải quyết các vướng mắc liên quan đến cơ chế, nguồn vốn thực hiện dự án Bến Lức - Long Thành, cơ chế thu xếp nguồn vốn thay thế nguồn vốn vay của Ngân hàng Thế giới tại dự án Đà Nẵng - Quảng Ngãi.

i) Bộ Công Thương: Phối hợp và hỗ trợ Vinalines làm việc với các cơ quan có thẩm quyền, các hiệp hội, các chủ hàng về việc sử dụng dịch vụ vận tải biển của Việt Nam để vận chuyển hàng xuất nhập khẩu; miễn thuế thu nhập cho thuyền viên chạy tuyến nội địa và tuyến quốc tế đã được Chính phủ phê duyệt, miễn thuế nhập khẩu các loại vật tư, phụ tùng,

trang thiết bị mà Việt Nam chưa sản xuất được để sửa chữa tàu biển hoặc sản xuất được nhưng chưa được các tổ chức chuyên ngành hàng hải quốc tế có thẩm quyền công nhận phù hợp.

k) Bộ Kế hoạch và Đầu tư: Sớm hướng dẫn cho phép áp dụng hình thức chỉ định thầu đối với các dự án cấp bách sử dụng vốn nhà nước, vốn của doanh nghiệp nhà nước (theo phương án chỉ định thầu với điều kiện giảm 5% giá trị dự toán xây dựng) để đẩy nhanh tiến độ đầu tư, giảm ách tắc nguồn vốn đầu tư của các doanh nghiệp đã chuẩn bị, nhất là các dự án ngành điện, các dự án hạ tầng hàng không, như: Dự án nhà máy Thủy điện Hòa Bình mở rộng, Yaly mở rộng, các dự án nhiệt điện khí Ô Môn; đường dây tải điện Vân Phong - Vĩnh Tân, các dự án sửa chữa, nâng cấp sân bay, đường băng đang bị xuống cấp tại sân bay Tân Sơn Nhất, Nội Bài... Có chính sách khơi thông các nguồn vốn tín dụng đầu tư phát triển trong nước và nước ngoài, để các doanh nghiệp thuộc Ủy ban có điều kiện tiếp cận, nghiên cứu và thực hiện các dự án lớn, trọng điểm, phục vụ tốt hơn các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước./.

N.P





Đồng chí Phạm Xuân Cảnh - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, Thành viên Hội đồng Thành viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Trần Quang Dũng - Ủy viên thường vụ Đảng ủy, Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa Doanh nghiệp; đồng chí Đoàn Văn Nhậm - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tổng Công ty CP Vận tải Dầu khí; đồng chí Phạm Việt Anh - Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tổng Công ty CP Vận tải Dầu khí trao khen thưởng cho các cá nhân điển hình tiên tiến

PVTRANS:

NHỮNG GƯƠNG ĐIỂN HÌNH CỦA PVTRANS

TRÀ MY

Tại Hội nghị Tổng kết 5 năm Phong trào Thi đua yêu nước. Lãnh đạo Tổng Công ty CP Vận tải Dầu khí (PVTrans) đã có cách tổ chức rất hay là : Tổ chức giao lưu giữa một số điển hình tiên tiến với người lao động.

Dưới đây là những lời nói rất thật lòng của một số điển hình.

Anh Nguyễn Đông Giang Thuyền trưởng tàu FSO Đại Hùng

Vị trí thuyền trưởng đòi hỏi chuyên môn kỹ thuật và trình độ quản lý tốt so với các vị trí trước đây tôi đã làm. Với thuyền trưởng người nước ngoài, họ có tâm lý không muốn nghỉ việc ở Công ty OFS và ngừng tham gia dự án này. Nhưng tài liệu quản lý FSO viết bằng tiếng Anh cũng tạo ra áp lực lớn cho tôi, nên đôi lúc họ tạo cho tôi cảm giác chán nản, muốn tôi rời bỏ vị trí thuyền trưởng này để họ giữ lại công việc của họ trong dự án đấy.

Tôi xin gửi lời cảm ơn tới anh chị

lãnh đạo đã theo dõi sát sao sự phát triển của tôi trong thời gian thử việc, kịp thời uốn nắn và đưa ra những lời khuyên tích cực. Với niềm tự hào dành cho các thuyền viên Việt Nam, tôi cố gắng động viên bản thân học hỏi, tích lũy kiến thức và tạo niềm tin với công việc để thời gian thử việc, thực tập hiệu quả nhất để được nhận vào vị trí chính thức.

Anh Hồ Sĩ Thuận - Giám đốc Công ty CP Vận tải Phương Đông Việt (PVTrans Oil)

Thời điểm đó, anh Việt Anh nói rằng PVTrans đang thiếu người và anh đưa ra một số lựa chọn cho tôi.

Tôi nói với anh cho tôi lời khuyên theo kinh nghiệm của anh. Anh Việt Anh nói nên về PVTrans Oil vì công ty đang khó khăn và thiếu điều kiện. Lúc đó, tôi không suy nghĩ mình sẽ được mất điều gì mà chỉ nghĩ rằng có làm được hay không.

PVTrans Oil rất vinh dự khi được Tổng Công ty trao giải thưởng Tài cấu trúc tốt nhưng chúng tôi vẫn tự kiểm điểm, còn nhiều mục tiêu chưa đạt được.

Nay đứng mai sai, tôi cũng rất lo lắng về những quyết định đầu tư. Mọi thứ xảy ra có thể sẽ không theo kế hoạch nhưng tôi vẫn tự tin. Và dự án

diễn ra hiệu quả, Công ty PVTrans Oil mua được tàu tốt và những việc tiếp theo sẽ trở nên dễ dàng hơn.

Anh Nguyễn Văn Dũng, Giám đốc Công ty Cổ phần Vận tải Nhật Việt (NV Trans)

Môi trường làm việc ở Nhật Việt rất khác. Công ty có một môi trường năng động nhưng không thiếu những áp lực. Mọi người đều có trách nhiệm rất cao trong công việc. Bên cạnh đó, có quá nhiều điều mới mà tôi cần phải học tại NV Trans. Mỗi một tình huống đều có cách xử lý khác nhau để có chi phí tốt nhất. Thậm chí có những trường hợp chúng tôi không biết cách xử lý thế nào cho hợp lý, hiệu quả và cần đến ý kiến chỉ đạo từ cấp trên, hỏi các đồng nghiệp và mọi người xung quanh đưa ra lời tư vấn. Sau mỗi tình huống, tôi đã tích lũy cho mình kinh nghiệm cũng như cách xử lý phù hợp, tạo sự tự tin cho bản thân và không còn lo lắng như trước.

Anh Lê Mạnh Tuấn, Giám đốc Công ty PVTrans Pacific

Theo tôi, mỗi người cần làm tốt và làm hết mình với công việc đang có để đạt được những kết quả hài lòng, cũng như để Ban lãnh đạo thấy được sự cố gắng và nỗ lực của bản thân. Sau đó hãy làm tốt thêm những công việc sắp tới để tạo ra giá trị gia tăng cho đơn vị mình làm việc.

Tôi thấy rằng cán bộ nhân viên tại Tổng Công ty PVTrans luôn có cơ hội được đánh giá, nhận trao thi đua khen thưởng. Để được khen thưởng, mỗi người cần phải sẵn sàng đối mặt với những thách thức, làm việc hết mình.

Tại Công ty Pacific, các hoạt động thi đua khen thưởng rất thực chất, đánh giá đúng khả năng và kết quả đóng góp của mỗi người. Các tiêu chuẩn đánh giá tại Công ty không quá khắt khe, cán bộ nhân viên tại Công ty nếu có những kết quả tốt trong công việc sẽ được Ban

GUƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

lãnh đạo khen thưởng, động viên. Bản thân tôi cũng như Ban lãnh đạo rất cảm ơn toàn thể người lao động Công ty đã có những đóng góp để tạo ra các giá trị tốt cho Công ty.

Chị Mai Thị Hoài Hương, Giám đốc Chi nhánh OFS

Những lo lắng, áp lực về những điều trên vẫn luôn thường trực trong tôi từ những ngày đầu đảm nhận vị trí Giám đốc Công ty OFS cho đến hiện tại. Nhưng tại thời điểm này, tôi đã hiểu rõ hơn về những điểm mạnh cũng như điểm yếu của bản thân để làm sao ngày càng hoàn thiện, thực hiện tốt nhiệm vụ và vai trò tại vị trí đang đảm nhận này.

Tôi cho rằng những lo lắng, áp lực chính là chỉ thị cho thấy điểm yếu của bản thân. Đây là chỉ thị tốt bởi những lo lắng này giống như một bài thi mà bản thân tôi phải vượt qua để hoàn thiện hơn. Quay trở lại thời điểm năm 2014, khi đó anh Việt Anh đang xem xét vị trí Giám đốc Công ty OFS cho tôi. Anh đã chỉ cho tôi những điểm yếu mà tôi đang có. Có một điểm mà tôi cần ưu tiên khắc phục đó chính là tính cách. Có thể nói lúc đó tính cách của tôi có phần cứng nhắc, nguyên tắc quá. Liệu điều đó có phù hợp với môi trường Công ty cung cấp dịch vụ hay không. Cho đến một thời gian sau, tôi mới nhận thấy được cần phải cải thiện những điểm yếu khác nữa để ngày càng công tác tốt hơn.

Trên vai tôi là cuộc sống của rất nhiều cán bộ trong Công ty OFS và gia đình họ. Khi tôi đã đảm nhận vị trí đó thì mọi lời nguyền, lý do về sự yếu kém thể hiện sự thiếu trách nhiệm. Vì vậy, tôi rất cảm ơn những lời nhắc nhở, góp ý của Ban lãnh đạo Tổng Công ty PVTrans, của anh Việt Anh để tôi biết được vấn đề tôi đang gặp phải là gì và cách để vượt qua được những vấn đề đó.

Anh Trần Xuân Đại - Thuyền trưởng tàu dầu

Tôi cùng với các sĩ quan, thuyền

viên khác khi làm việc trên tàu dầu của Tổng Công ty PVTrans đều có biệt danh là "Tankerman" với điều quan trọng nhất. Đó là tính chuyên nghiệp rất cao về yêu cầu tuân thủ quy định an toàn, an ninh, bảo vệ môi trường... Cùng với đó, khu vực Trung Đông đúng nghĩa là "chảo lửa" Trung Đông với tính chất nóng cả nghĩa đen và nghĩa bóng. Nhiệt độ ngoài trời vào mùa hè có thể lên đến 45°C - 46°C, còn nhiệt độ trong buồng máy lên tới 50°C - 55°C. Toàn thể thuyền viên phải làm việc dưới điều kiện thời tiết rất khắc nghiệt.

Trung Đông còn là khu vực có nhiều cướp biển nên các thuyền viên mới làm trên tàu tại khu vực này sẽ có tâm lý hoảng sợ. Có một yếu tố nữa là về thực phẩm, đặc biệt là rau xanh. Do đặc điểm quản lý ngân sách, Tổng Công ty chỉ cung cấp được thực phẩm, vật tư theo quý. Thực phẩm chính có thể dự trữ theo quý nhưng rau xanh chỉ dự trữ được tối đa 25 ngày. Vì vậy, thuyền viên phải sử dụng rau lạnh để đảm bảo có đủ rau cho những ngày tiếp theo.

Vì tính chất công việc mà thuyền viên đều là nam nên trong quá trình làm việc sẽ xảy ra những mâu thuẫn. Có những vấn đề rất nhỏ nhưng dễ nảy sinh thành mâu thuẫn lớn. Tôi cũng động viên mọi người chung tay giải quyết mọi vấn đề, đoàn kết, bỏ qua những xích mích. Tôi vẫn thường nói mọi người cùng đồng lòng thì sẽ vượt qua được mọi khó khăn, thử thách.

Mỗi chuyến tàu đi Trung Đông không khác gì xách súng ra trận, chỉ có cách tiến lên phía trước. Ban lãnh đạo PVTrans đã đưa Tổng Công ty ngày càng phát triển vững mạnh sau bao khó khăn. Vậy tại sao chúng tôi không thể không vượt qua được. Đó chính là động lực đã giúp tôi cùng với các thuyền viên cố gắng hơn nữa./.

T.M

GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo kỳ trước Văn phòng Tư vấn pháp luật xin gửi tới quý bạn đọc các câu hỏi và tình huống giải đáp pháp luật trong nội dung Thông tin Công đoàn DKVN số tháng 4-5 như sau:

CÂU HỎI 1

Trợ giúp pháp lý là gì? Những đối tượng nào được trợ giúp pháp lý và quyền của người được trợ giúp pháp lý trong việc giải quyết các vụ việc theo quy định hiện hành?

Trả lời

- Căn cứ Điều 2 Luật Trợ giúp pháp lý năm 2017 thì hoạt động trợ giúp pháp lý được hiểu như sau:

“Điều 2. Trợ giúp pháp lý

Trợ giúp pháp lý là việc cung cấp dịch vụ pháp lý miễn phí cho người được trợ giúp pháp lý trong vụ việc trợ giúp pháp lý theo quy định của Luật này, góp phần bảo đảm quyền con người, quyền công dân trong tiếp cận công lý và bình đẳng trước pháp luật”.

- Căn cứ Điều 7 và Điều 8 Luật Trợ giúp pháp lý năm 2017 quy định người được trợ giúp pháp lý và quyền của người được trợ giúp pháp lý như sau:

“Điều 7. Người được trợ giúp pháp lý

1. Người có công với cách mạng.
2. Người thuộc hộ nghèo.
3. Trẻ em.
4. Người dân tộc thiểu số cư trú ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.
5. Người bị buộc tội từ đủ 16 tuổi đến dưới 18 tuổi.
6. Người bị buộc tội thuộc hộ cận nghèo.
7. Người thuộc một trong các trường hợp sau đây có khó khăn về tài chính:
 - a) Cha đẻ, mẹ đẻ, vợ, chồng, con của liệt sĩ và người có công nuôi dưỡng khi liệt sĩ còn nhỏ;
 - b) Người nhiễm chất độc da cam;
 - c) Người cao tuổi;
 - d) Người khuyết tật;
 - đ) Người từ đủ 16 tuổi đến dưới 18 tuổi là bị hại trong vụ án hình sự;
 - e) Nạn nhân trong vụ việc bạo lực gia đình;
 - g) Nạn nhân của hành vi mua bán người theo quy



định của Luật Phòng, chống mua bán người;

h) Người nhiễm HIV.

Chính phủ quy định chi tiết điều kiện khó khăn về tài chính của người được trợ giúp pháp lý quy định tại khoản này phù hợp với điều kiện kinh tế - xã hội.

Điều 8. Quyền của người được trợ giúp pháp lý

1. Được trợ giúp pháp lý mà không phải trả tiền, lợi ích vật chất hoặc lợi ích khác.
2. Tự mình hoặc thông qua người thân thích, cơ quan, người có thẩm quyền tiến hành tố tụng hoặc cơ quan, tổ chức, cá nhân khác yêu cầu trợ giúp pháp lý.
3. Được thông tin về quyền được trợ giúp pháp lý, trình tự, thủ tục trợ giúp pháp lý khi đến tổ chức thực hiện trợ giúp pháp lý và các cơ quan nhà nước có liên quan.
4. Yêu cầu giữ bí mật về nội dung vụ việc trợ giúp pháp lý.
5. Lựa chọn một tổ chức thực hiện trợ giúp pháp lý và người thực hiện trợ giúp pháp lý tại địa phương trong danh sách được công bố; yêu cầu thay đổi người thực hiện trợ giúp pháp lý khi người đó thuộc một trong các trường hợp quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 25 của Luật này.
6. Thay đổi, rút yêu cầu trợ giúp pháp lý.
7. Được bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.
8. Khiếu nại, tố cáo về trợ giúp pháp lý theo quy định của Luật này và quy định khác của pháp luật có liên quan.

CÂU HỎI 2

Các tiêu chuẩn để xét tặng “Huân chương Lao động” hạng Ba cho cá nhân và tập thể NLĐ tại doanh nghiệp được quy định như thế nào?

Trả lời

- Căn cứ Điều 44 Luật Thi đua, khen thưởng năm 2013 thì các tiêu chuẩn để xét tặng “Huân chương Lao động” hạng Ba cho cá nhân và tập thể được quy định như sau:

“Điều 44.

1. “Huân chương Lao động” hạng Ba để tặng hoặc truy tặng cho cá nhân gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong lĩnh vực thuộc bộ, ngành, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, đoàn thể trung ương hoặc có quá trình cống hiến lâu dài trong cơ quan, tổ chức, đoàn thể;

b) Có thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất hoặc có công trình khoa học, nghệ thuật, có sáng kiến được Hội đồng khoa học cấp bộ, cấp tỉnh đánh giá xuất sắc, được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao, thiết thực; đối với công nhân, nông dân, người lao động có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất hoặc có sáng kiến đã được ứng dụng trong thực tiễn mang lại hiệu quả được cấp huyện công nhận.

2. “Huân chương Lao động” hạng Ba để tặng cho tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Lập được thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong lĩnh vực thuộc bộ, ngành, tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, đoàn thể trung ương;

b) Đã được tặng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ” và 5 năm tiếp theo liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có quá trình xây dựng và phát triển từ 10 năm trở lên”.

- Căn cứ Điều 24 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng thì “Huân chương Lao động” hạng Ba để xét tặng cho các cá nhân, tập thể như sau:

“Điều 24. “Huân chương Lao động” hạng Ba

1. “Huân chương Lao động” hạng Ba để tặng

hoặc truy tặng cho cá nhân liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ có nhiều sáng tạo trong lao động, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Đã được tặng thưởng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ” và 5 năm tiếp theo trở lên liên tục lập được thành tích xuất sắc, trong thời gian đó có 2 sáng kiến được ứng dụng mang lại hiệu quả, có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận;

b) Lập được thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất trong lao động, học tập, công tác có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong lĩnh vực bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận hoặc lập được thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất được giải thưởng cao ở khu vực hoặc thế giới;

c) Có phát minh, sáng chế được ứng dụng mang lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong lĩnh vực thuộc bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận;

d) Có công trình khoa học hoặc tác phẩm xuất sắc tiêu biểu trong lĩnh vực thuộc bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận.

2. “Huân chương Lao động” hạng Ba để tặng hoặc truy tặng cho công nhân, nông dân, người lao động gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Đạt một trong các tiêu chuẩn quy định tại khoản 1 Điều này;

b) Công nhân có 2 phát minh, sáng chế, sáng kiến mang lại hiệu quả cao trong lĩnh vực thuộc bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương và được cơ quan, tổ chức đơn vị thuộc bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận, có đóng góp trong việc đào tạo, bồi dưỡng, giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề;

c) Nông dân có sáng kiến được áp dụng có hiệu quả trên phạm vi tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương hoặc có mô hình sản xuất hiệu quả và ổn định từ 3 năm trở lên, giúp đỡ nhiều hộ nông dân thoát nghèo và tạo việc làm cho người lao động, được cấp huyện công nhận.

4. “Huân chương Lao động” hạng Ba để tặng cho tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Lập được thành tích xuất sắc, có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong lĩnh vực thuộc bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận;

b) Có quá trình xây dựng, phát triển từ 10 năm trở lên, trong thời gian đó đã được tặng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ” và 5 năm tiếp theo trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong đó có 2 lần được tặng Cờ thi đua của cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương hoặc có 1 lần được tặng Cờ thi đua của cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương. Đối với tập thể không thuộc đối tượng tặng cờ thi đua trong thời gian đó có 2 lần được tặng Bằng khen của cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương.

5. Người nước ngoài, người Việt Nam ở nước ngoài, tập thể người nước ngoài có nhiều thành tích xuất sắc đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận, đề nghị”.

CÂU HỎI 3

Quản lý, sử dụng vốn, tài sản và phân phối lợi nhuận của Công ty TNHH MTV Công đoàn được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 15 và Điều 16 của “Quy chế Tổ chức, quản lý tài chính công ty TNHH MTV công đoàn” do Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ban hành kèm theo Quyết định số 1913/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016 quy định về việc quản lý, sử dụng vốn, tài sản của Công ty TNHH MTV công đoàn như sau:

“Điều 15. Về quản lý, sử dụng vốn, tài sản của Công ty TNHH MTV Công đoàn:

1. Vốn điều lệ
- Vốn điều lệ của Công ty TNHH MTV Công đoàn thành lập mới, đang hoạt động thực hiện theo Nghị định số 172/2013/NĐ-CP ngày 13/11/2013 của Chính phủ.

- Cấp vốn điều lệ: Chủ sở hữu (đại diện Chủ sở hữu) đề nghị thành lập Công ty TNHH MTV công đoàn có trách nhiệm cấp vốn điều lệ cho công ty sau khi Điều lệ công ty được phê chuẩn hoặc Quyết định bổ sung vốn điều lệ của Chủ sở hữu (đại diện Chủ sở hữu) có hiệu lực.

2. Huy động vốn; đầu tư, mua sắm tài sản cố định; khấu hao tài sản cố định; cho thuê, thế chấp, cầm cố tài sản; thanh lý, nhượng bán tài sản cố định; quản lý hàng hóa tồn kho; quản lý các khoản nợ phải thu, phải trả; chênh lệch tỷ giá; đánh giá lại tài sản; đầu tư vốn ra ngoài doanh nghiệp; chuyển nhượng vốn đầu tư ra ngoài doanh nghiệp; doanh thu, chi phí và kết quả hoạt động kinh doanh. Cử người quản lý vốn góp ra ngoài doanh nghiệp.

a) Thẩm quyền thực hiện các nội dung trên, theo quy định tại Điều 3, 4, 5, 7, 8, 9 của Quy chế này.

b) Các nội dung khác thực hiện theo quy định của pháp luật về thuế; Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13/10/2015 của Chính phủ.

Điều 16. Phân phối lợi nhuận của Công ty TNHH MTV Công đoàn:

Lợi nhuận thực hiện của công ty sau khi bù lỗ năm trước, nộp thuế thu nhập doanh nghiệp theo quy định của pháp luật được phân phối như sau:

1. Trích lập các quỹ công ty từ lợi nhuận.
a) Trích tối đa 30% vào quỹ đầu tư phát triển công ty.

b) Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi.
- Công ty xếp loại A được trích 3 tháng tiền lương thực hiện cho hai quỹ khen thưởng, phúc lợi.

- Công ty xếp loại B được trích 1,5 tháng lương thực hiện cho hai quỹ khen thưởng, phúc lợi.

- Công ty xếp loại C được trích 1 tháng lương thực hiện cho hai quỹ khen thưởng, phúc lợi.

- Công ty không thực hiện được việc xếp loại thì không được trích lập hai quỹ khen thưởng, phúc lợi.

c) Trích quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên.

- Công ty xếp loại A được trích 1,5 tháng lương thực hiện của quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp.

- Công ty xếp loại B được trích 1 tháng lương thực hiện của quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp.

- Công ty xếp loại C hoặc doanh nghiệp không thực hiện được việc xếp loại thì không được trích lập quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp.

d) Trích lập quỹ khen thưởng và phúc lợi, quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên tối đa không quá 40% tổng lợi nhuận sau thuế.

đ) Công ty trích hai quỹ khen thưởng và phúc lợi không đủ mức quy định trên được giảm trừ mức trích quỹ đầu tư phát triển để bổ sung hai quỹ, nhưng mức trích tối đa không quá mức trích quỹ đầu tư phát triển trong năm tài chính.

2. Số lợi nhuận còn lại sau khi trích lập các quỹ trên, được để lại công ty 30%, nộp 70% về Chủ sở hữu (đại diện Chủ sở hữu).

Đại diện Chủ sở hữu nộp 40% số lợi nhuận thu được về Chủ sở hữu. Trong năm nộp theo kế hoạch, khi có báo cáo tài chính nộp lợi nhuận theo báo cáo tài chính.

3. Quản lý và sử dụng các quỹ

a) Việc quản lý và sử dụng các quỹ của đơn vị phải đúng mục đích, đúng đối tượng và được chấp thuận của Chủ sở hữu (đại diện Chủ sở hữu), thực hiện công khai theo quy chế công khai tài chính, quy chế dân chủ cơ sở và quy định của Nhà nước.

b) Công ty chỉ được chi quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi của người lao động; quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp sau khi thanh toán đủ các khoản nợ và các nghĩa vụ tài sản khác đến hạn phải trả”.

CÂU HỎI 4

Các nội dung được ngân sách trung ương hỗ trợ như thế nào trong hoạt động về tài chính của công đoàn?

Trả lời

Căn cứ Điều 8 Nghị định 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 quy định chi tiết về tài chính công đoàn thì các nội dung được ngân sách trung ương hỗ trợ như sau:

“Điều 8. Các nội dung được ngân sách trung ương hỗ trợ

1. Kinh phí đóng niên liễm cho các tổ chức quốc tế.

2. Trường hợp dự toán nguồn thu tài chính công đoàn không đảm bảo dự toán chi hoạt động thường xuyên hợp lý của hệ thống tổ chức công đoàn và hoạt động thực hiện quyền, trách nhiệm của công đoàn: Vào thời điểm lập dự toán ngân sách nhà nước hàng năm theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xây dựng dự toán thu đối với các nguồn

quy định tại các Khoản 1, 2 và 4 Điều 26 Luật Công đoàn và dự toán chi thực hiện các nhiệm vụ quy định tại Khoản 2 Điều 27 Luật Công đoàn theo chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi tiêu chung của Nhà nước quy định đối với cơ quan hành chính sự nghiệp, gửi Bộ Tài chính thẩm định phần chênh lệch thiếu, tổng hợp và trình Chính phủ để trình Quốc hội quyết định hỗ trợ.

3. Kinh phí hoạt động thường xuyên của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định của pháp luật về quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

4. Kinh phí thực hiện các nhiệm vụ khoa học và công nghệ do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trực tiếp thực hiện.

5. Kinh phí đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đối với các cơ quan, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, công đoàn ngành trung ương và công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

6. Kinh phí thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia (nếu có).

7. Kinh phí thực hiện các nhiệm vụ do cơ quan nhà nước có thẩm quyền đặt hàng với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

8. Kinh phí thực hiện nhiệm vụ đột xuất được cấp có thẩm quyền giao.

9. Kinh phí đối ứng thực hiện các dự án có nguồn vốn nước ngoài do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện, được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

10. Chi đầu tư phát triển của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo dự án được cấp có thẩm quyền phê duyệt”.



Trang thơ

CON VỀ THĂM BÁC

Kỷ niệm ngày sinh nhật Bác 19/5

Phạm Ngọc Dung

Con về thăm Bác sáng nay
Nghe trong gió thoảng hương bay ngọt ngào
Lá xanh vẫy gió lao xao
Tiếng chim riu rít tìm vào vầy quanh

Nhẹ chân giấc Bác yên lành
Bạc phơ mái tóc, nắng hanh gió dào
Nhớ ngày kháng chiến gian lao
Mưa nguồn Việt Bắc nẻo nào Bác đi

Rung rung lệ ướt hàng mi
Uớc ao gần Bác bây giờ là đây
Ngắm nhìn Bác giấc nồng say
Bác vừa chớp mắt... mơ miền Nam xa

Nắng tờ vương ngọn tre ngà
Đất trời động mặt giao hòa cỏ cây
Bác ơi! Con cháu về đây
Xin dâng Bác trọn nghĩa đầy, ơn sâu.

4/3/2019

ƯU VIỆT

Nguyễn Long

Nhà giàu cho con xe máy ô tô
Nhà nghèo chất chiu mua cho con xe đạp
Không thể nói cho nhiều là thương nhất
Nên gói hỗ trợ sáu hai (62) nghìn tỷ tung ra thăm đùm
nghĩa tình.

Người bán vé dạo bắt đi nắng đốt cháy mình
Người tàn tật ẵm bát cơm ngày dịch
Và doanh nghiệp... đang gồng mình giữa cơn u tịch
Cùng hai mươi (20) triệu đối tượng lần này được san sẻ
tình thương.

Tôi ra vườn, dường như tay bầu tay bí quăn nhau hơn
Mưa tạm dứt, tiếng chim chuyền lạnh lốt
Ánh sáng bùng soi, vắng đâu đây tiếng hát:
Nơi an toàn, tình nghĩa - Việt Nam.

9/4/2020

RẠNG NGỜI VIỆT NAM

Hoàng Nam Việt

Sinh ngày mười chín tháng năm
Bác - Người con tỉnh Nghệ An anh hùng

Cả ba miền Bắc Nam Trung
Làm dân nô lệ vô cùng khổ đau
Bác Hồ tới tận trời Âu
Pa Ris cách mạng bắc cầu vượn xa
Bôn ba đến Mát Cơ Va
Thành Người Cộng sản theo đà Lê Nin
Bác đem ánh sáng niềm tin
Trở về giải phóng ba miền quê hương
Núi rừng Việt Bắc thân thương
Cái nôi Cách Mạng thiên đường tự do
Năm bốn nhăm dựng cơ đồ
Mười chín tháng tám đỏ cờ vàng sao
Thăng Long rất đổi tự hào
Tuyên ngôn Độc Lập ghi vào sử xanh
Hướng theo Mặt trận Việt Minh
Toàn dân đoàn kết vùng lên tức thì
Chín năm kháng chiến trường kỳ
Điện Biên toàn thắng son ghi sử vàng
Bảy nhăm giải phóng Miền Nam
Việt Nam thống nhất hoàn toàn từ đây

Công ơn Bác thật cao dày
Như vàng dương tỏa rạng ngời Việt Nam.

NIỀM KÍNH YÊU NGƯỜI TRONG TIM MỖI CHÚNG TA...

Trần Văn Lợi

Ngày 30 tháng 4 năm 1975
Bác đã vào thăm đồng bào miền Nam ruột thịt
Khí Sài Gòn rầm rập cửa ô những binh đoàn thép
Và ảnh Bác thăm tô rừng cờ đỏ sao vàng...

Người thăm bao khu phố, Người đến mọi xóm làng
Khuôn mặt tươi nụ cười mà rung rung nước mắt
Cả miền Nam mừng vui chào đón Bác
Như lòng Bác đêm ngày luôn thương nhớ miền Nam...

Ngày thống nhất, Bác đã vào thăm
Nhưng không phải đi bằng máy bay, xe con, tàu hỏa
Người đến với miền Nam bằng lòng thiết tha mong nhớ
Bằng niềm kính yêu Người trong tim mỗi chúng ta...

GIỮA NGÀY ĐẠI DỊCH

Nguyễn Long

Năm 2020, bao hứa hẹn tràn vui
Bỗng thử thách ủa về qua biên ải
Virus mới giết người không ngàn ngại
Nước Việt mình sẵn sàng chống "giặc" sang.

Sơn Lôi cách ly, Chợ Rẫy báo tin mừng
Viện Dịch tễ... võ oà:
Đã cấy nuôi và phân lập thành công con Corona quái ác!
Chúng tôi nghe tin mà mừng khôn xiết
Và kêu lên: Giỏi quá Việt Nam ta !

Tôi biết các chiến binh áo trắng trẻ, già
Thức gần trăm giờ để bắt con virus
Cùng nhân loại trị con bệnh ác
Cho an lành trái đất tươi xuân.

Mười sáu (16) người lần lượt vượt qua lưới hái tử thần
Hai ba (23) ngày không có người nhiễm bệnh...
Cả nước mừng chờ lời tuyên ngôn hết dịch
Thì bùng ra ca 17 nhập ngoại về...

Muôn triệu người bùng tỉnh giữa cơn mê
Ta làm lại từ đầu, từ phố phường Trúc Bạch
Dù ca mới tăng nhanh: bốn hai (42) rồi bốn bảy (47)...
Dân đồng lòng ta tin thắng về ta.

Nước rửa tay, khẩu trang... trao tặng mọi nhà
Đều thấm đẫm câu ca: "Bầu ơi thương bí..."
Trường đóng cửa, thầy cô theo mạng đến từng nhà dạy dỗ
Thêm hiểu từ "cái khó ló cái khôn..."

Bộ đội nhường nhà cho bệnh nhân, ăn ngủ ở bìa rừng
Y- bác sĩ, điều dưỡng viên... xa con thơ,
ở lại phục vụ bệnh nhân trong viện
Nhà máy vẫn nhịp nhàng qua ánh điện
Lúa ngoài đồng theo gió vẫn rờn xanh...

Dẫu còn nghèo vẫn chia sẻ hết mình
Thương biết bao chuyến bay lao vào tâm dịch...
Cứu bạn bè khỏi hiểm nguy khi sang đây du lịch
Bằng nhân ái Việt Nam, nhân ái Bác Hồ.

Thức trong đêm ghi mấy dòng thơ
Lòng rung rung chen tự hào mãnh liệt
Bởi cùng triệu tấm lòng dân Việt
Giữa bão bùng vẫn tin ở tương lai.

14/3/2020

BẠCH TUYẾT

Kiều Trọng

Xưa xưa thì nàng Bạch Tuyết
Được 7 chú lùn dặn dò
Không được tiếp xúc người lạ
Không được nhận quà ai cho...

Vậy mà, phốt lò cảnh báo
Chỉ vì quả táo thơm ngon
Thích chiếc lược vàng lấp lánh
Xuýt nữa tính mạng không còn...

Ngày nay, vào mùa covid
Khuyến cáo cần phải cách ly
Thực hiện giãn cách xã hội
Có việc cấp bách mới đi...

Vậy mà, vẫn "hồn nhiên" lắm
Vẫn cứ tụ tập đông người
Vẫn cứ vui chơi thoải mái
Chống dịch ai đó, mặc người...

Chuyện xưa, nhờ vào may mắn
Hoặc giả chuyện là chuyện thời
Vậy nên chỉ nàng Bạch Tuyết
Thoát chết về lại với đời...

Chuyện nay, chẳng may bị nhiễm
Chẳng có Hoàng tử nào đâu
Đã hơn 10 vạn người chết
Hơn triệu ca nhiễm toàn cầu.

Hoàng tử, giờ là bác sĩ
Nhân viên y tế nước nhà
Nhưng khi số nhiễm quá lớn
Chẳng biết chuyện gì xảy ra...?

Thực hiện giãn cách xã hội
Mỗi người tự bảo vệ mình
Chính là góp sức chống dịch
Chính là ĐẠO ĐỨC - VĂN MINH !

TẦM VÓC THỜI ĐẠI VÀ Ý NGHĨA LỊCH SỬ CỦA ĐẠI THẮNG MÙA XUÂN NĂM 1975

NGUYỄN TÁ

Cách đây 45 năm, với sức mạnh của cả dân tộc, quân và dân ta bằng Chiến dịch Hồ Chí Minh lịch sử đã thừa thắng xông lên giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước. Cuộc Tổng tiến công và nổi dậy mùa Xuân 1975 mở đầu bằng chiến thắng Buôn Ma Thuột và Chiến dịch Tây Nguyên, tiếp đó là Chiến dịch Huế - Đà Nẵng, phá tan phòng tuyến Xuân Lộc, cuối cùng là Chiến dịch Hồ Chí Minh lịch sử.



Trong 55 ngày đêm liên tục chiến đấu thần tốc với ý chí quyết chiến quyết thắng, với sức mạnh áp đảo cả về quân sự và chính trị của quân và dân ta, hơn 1 triệu quân nguy và cả bộ máy nguy quyền bị đập tan. Chế độ thực dân mới được đế quốc Mỹ dốc sức xây dựng 21 năm đã hoàn toàn sụp đổ chỉ sau gần hai tháng. Đúng 11 giờ 30 phút ngày 30/4/1975, lá cờ cách mạng tung bay trên phủ Tổng thống nguy quyền, thành phố Sài Gòn được giải phóng. Chiến dịch Hồ Chí Minh đã toàn thắng, cả dân tộc Việt Nam vang khúc khải hoàn "Như có Bác Hồ trong ngày vui đại thắng".

Thắng lợi vĩ đại của cuộc kháng chiến chống Mỹ cứu nước, kết thúc bằng chiến dịch Hồ Chí Minh là một trong những chiến công lớn trong thế kỷ XX của dân tộc Việt Nam, là thiên anh hùng ca bất hủ của chiến tranh nhân dân trong thời đại Hồ Chí Minh. Sự lãnh đạo đúng đắn, tài tình của Đảng Cộng sản Việt Nam, đứng đầu là Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại

là nhân tố quyết định làm nên chiến thắng lịch sử 30/4/1975 như một kỳ tích, một huyền thoại mang tầm vóc thời đại, Đại hội IV của Đảng đánh giá "Thắng lợi của nhân dân ta trong sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước mãi mãi được ghi vào lịch sử dân tộc ta như một trong những trang chói lọi nhất, một biểu tượng sáng ngời về sự toàn thắng của chủ nghĩa anh hùng cách mạng và trí tuệ con người và đi vào lịch sử thế giới như một chiến công vĩ đại của thế kỷ XX, một sự kiện có tầm quan trọng quốc tế to lớn và có tính thời đại sâu sắc".

Một trong những nguyên nhân cơ bản và chủ yếu dẫn đến thắng lợi của Đại thắng Mùa xuân 1975, mà đỉnh cao là thắng lợi của chiến dịch Hồ Chí Minh lịch sử, kết thúc oanh liệt vào ngày 30/4/1975 là do sự lãnh đạo sáng suốt, tài tình của Đảng ta và Chủ tịch Hồ Chí Minh. Điều này được thể hiện ở chỗ: Đảng đã lãnh đạo nhân dân ta anh dũng chiến đấu chống chủ nghĩa thực dân, đế quốc; kiên quyết và khôn khéo sử dụng bạo lực cách mạng để chống lại bạo lực phản cách mạng; thực hiện mục tiêu: Độc lập dân tộc, thống nhất Tổ quốc,

đưa cả nước tiến lên chủ nghĩa xã hội. Đảng ta đã giải quyết đúng đắn và sáng tạo mối quan hệ giữa cách mạng và chiến tranh cách mạng; giải quyết thành công nhiều vấn đề cơ bản về đường lối cách mạng, xây dựng lực lượng cách mạng và phương pháp cách mạng, về phương thức tiến hành chiến tranh và về nghệ thuật quân sự; Đảng đã phát huy cao độ trí tuệ và bản lĩnh của con người Việt Nam trong thời đại Hồ Chí Minh, để đánh thắng chiến tranh xâm lược của chủ nghĩa đế quốc. Đảng ta đã phát huy truyền thống yêu nước và lòng tự hào, tự tôn dân tộc, xây dựng, củng cố, phát triển khối đoàn kết thống nhất của toàn thể cộng đồng các dân tộc Việt Nam, phát huy cao độ sức mạnh của toàn dân tộc Việt Nam, kết hợp sức mạnh dân tộc với sức mạnh thời đại, tranh thủ sự giúp đỡ của quốc tế, phân hóa, cô lập triệt để kẻ thù, để giành chiến thắng hoàn toàn cho dân tộc Việt Nam. Chiến thắng 30/4/1975, cũng chính là thắng lợi của Chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, thắng lợi của đường lối và phương hướng cách mạng đúng đắn của Đảng Cộng sản Việt Nam,

đường lối giương cao ngọn cờ độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, đường lối chiến tranh nhân dân, toàn dân, toàn diện, tự lực, tự cường, vừa kháng chiến, vừa kiến quốc.

Đại thắng mùa Xuân năm 1975, như nhận định của Đảng ta là một sự kiện quan trọng có tầm quốc tế to lớn và có tính thời đại sâu sắc, làm nức lòng bạn bè và nhân dân tiến bộ khắp năm châu bốn biển. Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Trung ương Đảng tại Đại hội lần thứ IV chỉ rõ: "Đối với thế giới, thắng lợi của nhân dân ta đã đập tan cuộc phản công lớn nhất của tên đế quốc đầu sỏ chĩa vào các lực lượng cách mạng kể từ sau chiến tranh thế giới thứ hai, đẩy lùi trận địa của chủ nghĩa đế quốc, mở rộng trận địa của chủ nghĩa xã hội, phá vỡ một phòng tuyến quan trọng của đế quốc Mỹ ở Đông Nam Á, làm đảo lộn chiến lược toàn cầu phản cách mạng của chúng, đẩy Mỹ vào tình thế khó khăn chưa từng thấy, làm yếu hệ thống đế quốc chủ nghĩa, tăng thêm sức mạnh và thế tiến công của các trào lưu cách mạng thời đại, đem lại lòng tin và niềm phấn khởi cho hàng trăm triệu người trên khắp trái đất đang đấu tranh vì hòa bình độc lập dân tộc, dân chủ và chủ nghĩa xã hội". Đối với các dân tộc bị áp bức trên thế giới, cuộc kháng chiến chống Mỹ cứu nước của nhân dân ta thắng lợi, đã thúc tỉnh, cổ vũ hàng trăm triệu người đứng lên dũng cảm đấu tranh chống chủ nghĩa thực dân cũ và mới, giành lại độc lập dân tộc, đưa đất nước tiến lên xây dựng chủ nghĩa xã hội. Với chiến thắng vĩ đại này, đã tăng cường quan hệ hữu nghị, đoàn kết, liên minh chiến đấu giữa ba nước Việt Nam, Lào, Campuchia anh em, góp phần quyết định vào thắng lợi của sự nghiệp giải phóng dân tộc của từng nước, thủ tiêu chủ nghĩa thực dân ở ba nước Đông Dương, phá vỡ phòng tuyến phản cách mạng của chủ nghĩa đế quốc ở

Đông Nam Á.

Đại thắng Mùa xuân 1975 có ý nghĩa hết sức sâu sắc, với thắng lợi của chiến dịch Hồ Chí Minh lịch sử, kết thúc oanh liệt vào ngày 30/4/1975 đã làm thất bại hoàn toàn cuộc chiến tranh xâm lược và ách thống trị thực dân mới của đế quốc Mỹ ở miền Nam, giải phóng hoàn toàn miền Nam, kết thúc vẻ vang cuộc chiến tranh cứu nước lâu dài nhất, khó khăn nhất và vĩ đại nhất trong lịch sử chống ngoại xâm của nhân dân ta, như Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ IV đã đánh giá: "Năm tháng sẽ trôi qua nhưng thắng lợi của nhân dân ta trong sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước mãi mãi được ghi vào lịch sử dân tộc ta như một trong những trang chói lọi nhất, một biểu tượng sáng ngời về sự toàn thắng của chủ nghĩa anh hùng cách mạng và trí tuệ con người và đi vào lịch sử thế giới như một chiến công vĩ đại của thế kỷ XX, một sự kiện có tầm quan trọng quốc tế to lớn và có tính thời đại sâu sắc".

Sau 45 năm độc lập, tự do, thống nhất, chúng ta càng tin tưởng và tự hào về Đảng ta, tự hào về dân tộc mình, một dân tộc đã từng làm nên những chiến thắng vang dội chấn động địa cầu. Đặc biệt, qua hơn 30 năm đổi mới, đất nước ta đã đạt được những thành tựu to lớn, đã ra khỏi khủng hoảng kinh tế - xã hội và tình trạng kém phát triển, trở thành nước đang phát triển, có thu nhập trung bình, đang đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế. Kinh tế tăng trưởng khá, nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa từng bước hình thành, phát triển. Chính trị - xã hội ổn định; quốc phòng, an ninh được tăng cường. Văn hóa, xã hội có bước phát triển; bộ mặt đất nước và đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân được cải thiện rõ rệt. Dân chủ xã hội chủ nghĩa được phát huy và ngày càng mở rộng. Đại đoàn kết toàn dân tộc

được củng cố và tăng cường. Công tác xây dựng Đảng, xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa và hệ thống chính trị được đẩy mạnh. Sức mạnh tổng hợp của đất nước được nâng lên; độc lập, chủ quyền, thống nhất, toàn vẹn lãnh thổ và chế độ xã hội chủ nghĩa được giữ vững. Quan hệ đối ngoại ngày càng được mở rộng và đi vào chiều sâu; vị thế và uy tín của Việt Nam trên trường quốc tế được nâng cao. Thành tựu đạt được qua hơn 30 năm đổi mới là sự kết tinh của sự kế thừa truyền thống anh dũng, kiên cường trong chiến đấu, năng động và sáng tạo trong công cuộc xây dựng và bảo vệ tổ quốc. Với ý chí quyết tâm, lòng yêu nước, tinh thần đoàn kết và sự lãnh đạo tài tình của Đảng Cộng sản Việt Nam, nhất định đất nước ta sẽ vượt qua mọi khó khăn, thử thách, lập nên những kỳ tích vĩ đại trong công cuộc đổi mới, hội nhập, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, phấn đấu xây dựng đất nước Việt Nam dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh.

Phát huy cao độ truyền thống yêu nước, tinh thần quyết chiến, quyết thắng, khát vọng hòa bình, đội ngũ cán bộ, công nhân, lao động, đoàn viên công đoàn các cấp Công đoàn Dầu khí Việt Nam nguyện đoàn kết một lòng, tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua yêu nước, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, lập thành tích chào mừng Kỷ niệm 45 năm Ngày Giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước; 134 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, hướng tới kỷ niệm 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại và Tháng Công nhân năm 2020; tiếp tục đổi mới, sáng tạo, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị phát triển, tổ chức công đoàn trong sạch, vững mạnh./.

N.T

KỶ NIỆM 45 NĂM NGÀY GIẢI PHÓNG MIỀN NAM,
THỐNG NHẤT ĐẤT NƯỚC 30/4/1975 - 30/4/2020:

“BÁC NHỚ MIỀN NAM, NỖI NHỚ NHÀ...”

TRẦN VĂN LỢI



Trong sự quan tâm của một vị lãnh tụ đối với toàn dân tộc, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn dành tình cảm đặc biệt đối với đồng bào miền Nam ruột thịt bởi “Miền Nam đi trước về sau”. Nhất là khi một nửa đất nước còn nằm dưới ách thống trị của Mỹ - Ngụy thì trái tim Bác luôn hướng về Miền Nam, thương nhớ đồng bào ngày đêm rên xiết dưới gót giày quân xâm lược, cùng niềm mong mỗi ngày thống nhất đất nước. Tình cảm thiêng liêng của Người dành cho đồng bào miền Nam phần nào được thể hiện qua câu nói giản dị mà rất nổi tiếng của Người: *Miền Nam luôn ở trong trái tim tôi...*

Ngày 5/6/1911, Bác Hồ tạm biệt mảnh đất Nam Bộ thân yêu để từ bến cảng Nhà Rồng (Sài Gòn) ra đi tìm đường cứu nước trên chiếc tàu

Đô đốc Latouche Treville. Và 34 năm sau, ngày 26/9/1945, trong cương vị Chủ tịch nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa, Bác có lá thư đầu tiên gửi đồng bào Nam Bộ (sau ngày Nam Bộ kháng chiến 23/9) nhằm động viên, kêu gọi tinh thần đấu tranh của nhân dân miền Nam khi thực dân Pháp núp dưới bóng quân Anh quay trở lại xâm lược nước ta một lần nữa: *“Hỡi đồng bào Nam Bộ! Nước ta vừa giành quyền độc lập, thì đã gặp nạn ngoại xâm, khi còn chiến tranh đầu hàng hoặc chạy trốn. Nay vừa hết chiến tranh, thì bọn thực dân Pháp hoặc bí mật, hoặc công khai mò lại. Trong bốn năm, họ đã bán nước ta hai lần... Tôi chắc và đồng bào cả nước chắc vào lòng kiên quyết ái quốc của đồng bào Nam Bộ. Tôi*

chắc và đồng bào cũng chắc rằng Chính phủ và toàn quốc đồng bào sẽ hết sức giúp đỡ những chiến sĩ và nhân dân hiện đang hy sinh tranh đấu để giữ vững nền độc lập của nước nhà”.

Ngay sau đó, Hồ Chủ tịch đã gửi thư cho Bộ trưởng Ngoại giao Hoa Kỳ kèm theo bản tuyên ngôn độc lập, yêu cầu đại diện phe đồng minh có sự can thiệp tức thời ngăn chặn ngay việc thực dân Pháp, núp bóng quân Anh gây chiến ở Nam Bộ.

Ngày 29/10/1945, Bác ra lời kêu gọi đồng bào Nam Bộ và lời kêu gọi thanh niên Nam Bộ, vạch rõ phương hướng hoạt động của toàn dân thực hiện: *“Vì công lý, cuộc kháng chiến tự vệ của dân tộc ta phải hoàn toàn thắng. Quân Pháp đi đến đâu sẽ gặp cảnh đồng không*

nhà vắng, không người, không lương thực... Đồng bào miền Nam trong một tháng nay, đã tỏ rõ tinh thần vững chắc, hùng dũng, đáng làm gương cho lịch sử thế giới... Các bạn thanh niên Nam Bộ đã là bức Vạn lý trường thành vững chắc”.

Ngày 1/6/1946, trước khi lên đường sang Paris để đàm phán với chính phủ Pháp tại Hội nghị Fontainebleau, Hồ Chủ tịch lại có thư gửi đồng bào Nam Bộ: *“Cùng đồng bào Nam Bộ yêu quý! được tin tôi cùng đoàn đại biểu qua Pháp để mở cuộc đàm phán chính thức, đồng bào cả nước, nhất là đồng bào Nam Bộ đều lấy làm băng khuâng. Băng khuâng vì chưa biết tương lai Nam Bộ thế nào?”*

Tôi xin đồng bào cứ bình tĩnh. Tôi xin hứa với đồng bào rằng Hồ Chí Minh không phải là người bán nước. Đồng bào Nam Bộ cùng hy sinh tranh đấu mấy tháng trường để giữ gìn non sông cho toàn nước Việt Nam. Cho nên đồng bào cả nước đều phải nhớ ơn đồng bào Nam Bộ. Đồng bào Nam Bộ là dân nước Việt Nam. Sông có thể cạn, núi có thể mòn, song chân lý đó không bao giờ thay đổi...”

Tuyên bố với quốc dân sau khi đi Pháp trở về, ngày 23/10/1946, Bác lại khẳng định: *“Đối với gan vàng, dạ sắt của đồng bào Nam Bộ, toàn thể quốc dân không bao giờ quên, Tổ quốc không bao giờ quên, Chính phủ không bao giờ quên. Tôi kính cẩn cúi đầu chào trước linh hồn các liệt sĩ và xin lỗi những đồng bào đang khổ sở, hy sinh...”*.

Chủ trương hòa hoãn thông qua việc đàm phán tại Fontainebleau và kỳ Tạm ước 14/9/1946 của Chủ tịch Hồ Chí Minh là hết sức sáng suốt và đúng đắn, tạo điều kiện để quân dân cả nước, đặc biệt là đồng bào, chiến sĩ Nam Bộ có thời gian để xây dựng lực lượng chiến đấu lâu dài. Phân tích và đánh giá chủ



trương đó, Chủ tịch Hồ Chí Minh nói: *“Các đồng chí và đồng bào Nam Bộ cho rằng chủ trương này đúng. Mà đúng thật. Vì đồng bào và đồng chí ở Nam Bộ đã khéo lợi dụng dịp đó để xây dựng và phát triển lực lượng của mình...”*.

Trong hàng ngàn bức thư, bức điện, bài nói, bài viết, trả lời phỏng vấn... Bác Hồ luôn dùng những lời lẽ cao quý nhất, trang trọng và tha thiết nhất để ca ngợi tinh thần bất khuất, kiên cường, lòng yêu nước sâu sắc của đồng bào, chiến sĩ miền Nam. Người tặng danh hiệu *“Thành đồng Tổ quốc”* cho nhân dân miền Nam, tặng phụ nữ miền Nam *“tám chữ vàng”*: *“Anh hùng, bất khuất, trung hậu, đảm đang”*... Tư tưởng được Bác quán xuyên suốt 24 năm làm Chủ tịch nước là sự toàn vẹn lãnh thổ, quét sạch giặc ngoại xâm, thống nhất đất nước. Người kêu gọi: *“Vì miền Nam ruột thịt, mỗi người làm việc bằng hai”*, dồn sức người, sức của để chi viện cho quân dân miền Nam chiến đấu. Mùa xuân năm 1969, dù sức khỏe đã yếu, Bác vẫn dành thời gian tiếp đoàn đại biểu Mặt trận Dân tộc Giải phóng miền Nam. Bác nói: *“Trong thư chúc tết năm nay, tôi có nói là: ‘Tiến lên! Chiến sĩ, đồng bào/Bắc Nam sum họp xuân nào vui hơn!’”. Trong lúc viết như thế, tôi cũng không chắc là câu thơ đó được thực*

hiện sớm trong năm nay... Để hoan nghênh phái đoàn miền Nam ruột thịt thì có nói mấy trăm câu, mấy nghìn câu, mấy vạn câu cũng không thể hết được. Tôi chỉ xin nói một câu thôi: ‘Bao giờ Nam - Bắc một nhà/Việt Nam đại thắng chúng ta vui mừng’”. Và Bác xúc động nhắc lại điều Bác đã từng nói nhiều lần: ‘Miền Nam luôn ở trong trái tim tôi...’

Trước khi đi vào cõi vĩnh hằng, Người đã để lại bản Di chúc với những dòng thiết tha, thương nhớ hướng về miền Nam và khẳng định cuộc kháng chiến chống Mỹ của nhân dân ta sẽ thắng lợi hoàn toàn: *“Dù khó khăn, gian khổ đến mấy, nhân dân ta nhất định sẽ hoàn toàn thắng lợi... Tổ quốc ta nhất định sẽ thống nhất. Đồng bào Nam Bắc nhất định sẽ sum họp một nhà... Cuộc chống Mỹ cứu nước của nhân dân ta nhất định thắng lợi hoàn toàn. Đó là một điều chắc chắn. Tôi có ý định đến ngày đó, tôi sẽ đi khắp hai miền Nam, Bắc, để thăm hỏi đồng bào, cán bộ và chiến sĩ...”*

Đáp lại tình cảm của Bác, nhân dân miền Nam đã chiến đấu anh dũng, kiên cường để góp phần làm nên đại thắng mùa xuân 1975, giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước, thỏa lòng mong ước của Người...

T.V.L

V.I. LÊNIN RẤT COI TRỌNG NĂNG SUẤT LAO ĐỘNG

NGUYỄN VĂN TOÀN



V.I. Lênin là vị lãnh tụ đã giúp nước Nga Xô viết và Liên Xô phát triển vượt bậc từ nước Nga Sa Hoàng lạc hậu

Năng suất lao động cao là một yêu cầu lớn phản ánh bản chất ưu việt của chủ nghĩa xã hội so với chủ nghĩa tư bản. V.I. Lênin coi đó là tiêu chuẩn quan trọng nhất, chủ yếu nhất tạo nên thắng lợi của chủ nghĩa xã hội: “Xét đến cùng thì năng suất lao động là cái quan trọng nhất, chủ yếu nhất cho thắng lợi của chế độ mới. Chủ nghĩa tư bản đã tạo ra một năng suất lao động chưa từng thấy dưới chế độ nông nô. Chủ nghĩa tư bản có thể bị đánh bại hãn và sẽ bị đánh bại hẳn vì chủ nghĩa xã hội tạo ra năng suất lao động mới cao hơn nhiều”.

Trong bài “Gửi nông dân nghèo” được viết năm 1903, V.I. Lênin (1870 - 1924) nhận định: “Phương sách duy nhất để làm cho nhân dân lao động hết cùng khổ, là thay đổi, từ dưới lên trên, chế độ hiện nay trên toàn quốc và lập chế độ xã hội chủ nghĩa”. Đặc biệt đối với giai cấp công nhân, Người cho rằng: “Đến khi đó, cửa cải sẽ tăng

lên còn rất nhanh chóng hơn nữa, vì công nhân lao động cho bản thân mình, sẽ làm tốt hơn là làm cho bọn tư bản, ngày lao động sẽ ngắn hơn, tình cảnh của công nhân sẽ khá hơn, tất cả đời sống của họ sẽ hoàn toàn thay đổi”.

Ngay sau khi Cách mạng thắng lợi, vào ngày 8/11/1917, V.I. Lênin được Đại hội Xô viết Nga bầu làm Chủ tịch Hội đồng Dân ủy nước Nga Xô viết. Đến ngày 10/1/1918, Đại hội Xô viết toàn Nga lần III đã thông qua “Tuyên ngôn về quyền lợi nhân dân lao động và bị bóc lột”, khẳng định nước Nga là một nước Xô viết với mục tiêu xóa bỏ chế độ người bóc lột người, xóa bỏ giai cấp. Để hiện thực hóa mục tiêu này, V.I. Lênin đã cho thi hành hàng loạt giải pháp.

Đối với công nghiệp, vào ngày 14/11/1917, V.I. Lênin đã ký vào bản “Điều lệ về chế kiểm soát của công nhân”. Theo đó, công nhân được quyền kiểm soát toàn bộ quy trình sản xuất trên mọi lĩnh vực từ

công nghiệp, nông nghiệp, thương nghiệp đến giao thông vận tải và xí nghiệp hợp tác. Ngày 28/6/1918, Sắc lệnh quốc hữu hóa toàn bộ nền đại công nghiệp được V.I. Lênin ban hành với hơn 3.000 xí nghiệp công nghiệp được quốc hữu hóa.

Từ mùa xuân năm 1918, Sắc lệnh ruộng đất đã được bắt đầu thực hiện nhằm thỏa mãn những nguyện vọng lâu đời của nông dân Nga. Nông dân đã nhận được (không phải trả tiền) hơn 150 triệu ha ruộng đất và được xóa 3 tỷ rúp tiền nợ. V.I. Lênin đánh giá: “Đến mùa hạ và mùa thu 1918, Cách mạng Tháng Mười của thành thị mới trở thành Cách mạng Tháng Mười thật sự ở nông thôn”.

Để nâng cao năng suất lao động cho nhân dân lao động, V.I. Lênin cho rằng phải: “Nâng cao trình độ học vấn và văn hóa cho quần chúng nhân dân”, “nâng cao tinh thần kỷ luật của người lao động, kỹ năng lao động của họ, tính khéo léo của họ”. Trong “Sáng kiến vĩ đại” được

viết năm 1919, V.I. Lênin nhận định: “Công nhân tự nguyện tự giác, liên hợp với nhau, sử dụng kỹ thuật hiện đại” thì mới có thể tạo ra năng suất lao động cao hơn. Bên cạnh đó, V.I. Lênin cũng nhấn mạnh về việc thi đua trong lao động và sản xuất. Trong bài “Tổ chức thi đua như thế nào” được viết năm 1918, Người viết: “Chủ nghĩa xã hội không những không dập tắt thi đua, mà trái lại, lần đầu tiên, đã tạo ra khả năng áp dụng thi đua một cách thật sự rộng rãi, với một quy mô thật sự to lớn, tạo ra khả năng thu hút thật sự đa số nhân dân lao động vào vũ đài hoạt động khiến họ có thể tỏ rõ bản lĩnh, dốc hết năng lực của mình, phát hiện những tài năng nhân dân sẵn có cả một nguồn vô tận, những tài năng mà chủ nghĩa tư bản đã giày xéo, đè nén, bóp nghẹt mất hàng nghìn hàng triệu”. Những giải pháp của V.I. Lênin đã nhanh chóng đạt được kết quả khả quan. Đời sống nông dân, công nhân được cải thiện hơn trước. Qua phân phối thu nhập quốc dân những năm 1925 - 1926 cho thấy 82% thu nhập quốc dân thuộc công nhân, nông dân.

Đánh giá về V.I. Lênin, Alexandra Kolontai (1872 - 1952), nhà ngoại giao nổi tiếng của Liên Xô đã nói rằng: “Có những cá nhân - hiếm thấy trong lịch sử loài người - là sản phẩm của một chuyển biến lớn lao đã chín mùi, đã tỏ đẹp cho cả một thời đại. Trong số những người vĩ đại về tinh thần và ý chí đó là Vladimir Ilich Lenin. Như ở một tiêu điểm, Người đã tập hợp vào trong mình tất cả những cái gì của Cách mạng là nghị lực, là hùng mạnh, không ủy mị trong phá bỏ cái cũ và rất kiên quyết trong xây dựng cái mới”.

Tiếp bước con đường của Lênin, I.V. Stalin khẳng định: “Biến nước ta từ một nước nông nghiệp thành một nước công nghiệp có thể tự lực sản xuất lấy thiết bị cần thiết, đó là điểm căn bản, là cơ sở của đường lối



chung của chúng ta... Biến nước ta từ một nước nhập khẩu thiết bị thành một nước chế tạo được các thiết bị ấy, vì đó là điều đảm bảo sự độc lập kinh tế của nước ta. Và chính điều đó đảm bảo cho nước ta không biến thành vật phụ thuộc vào các nước tư bản chủ nghĩa”. Đến năm 1937, sản lượng công nghiệp của Liên Xô đã vượt lên đứng hàng thứ hai trên thế giới và chiếm 14% sản lượng công nghiệp toàn thế giới. Liên Xô chỉ cần 18 năm để hoàn thành về cơ bản quá trình công nghiệp hóa của mình. Đây là tốc độ công nghiệp hóa nhanh nhất mà thế giới từng ghi nhận. Đặc biệt, đến năm 1972, tổng sản lượng công nghiệp Liên Xô đã tăng 321 lần so với năm 1922 (năm Liên Xô thành lập), thu nhập quốc dân cũng tăng 112 lần. Năm 1975, chỉ cần 2 ngày rưỡi, Liên Xô đã sản xuất ra lượng sản phẩm bằng cả năm 1913 (năm cao nhất của Đế quốc Nga cũ).

Bên cạnh đó, từ năm 1960 đến năm 1970, Liên Xô đã giúp đỡ kỹ thuật cho các nước xã hội chủ nghĩa xây dựng mới và trang bị lại hơn 500 cơ sở công nghiệp và nông nghiệp lớn. Liên Xô đã đáp ứng 70% nhu cầu của các nước trong Hội đồng tương trợ kinh tế (SEV). Quan hệ buôn bán hai chiều giữa Liên Xô và các nước xã hội chủ nghĩa cũng được chú trọng.

Từ năm 1976 đến năm 1983, Liên Xô đã xuất sang các nước xã hội chủ nghĩa 378 tấn dầu mỏ, hơn 90 tỷ mét khối khí đốt và 64 tỷ kW/h điện và nhập từ các nước này các thiết bị máy móc trị giá 60 tỷ rúp và hàng tiêu dùng trị giá 40 tỷ rúp. Những nỗ lực này của Liên Xô làm cho thu nhập quốc dân của các thành viên trong Hội đồng tương trợ kinh tế tăng 65% trong giai đoạn 1971 - 1980.

Cựu Thủ tướng Anh Margaret Hilda Thatcher từng nhận định: “Liên Xô là một quốc gia luôn tạo ra mối đe dọa nghiêm trọng cho thế giới phương Tây. Tôi không nói về đe dọa quân sự. Không có mối đe dọa quân sự nào hết. Các quốc gia phương Tây được vũ trang tốt, trong đó có cả vũ khí hạt nhân. Tôi đang nói về mối đe dọa kinh tế. Nhờ chính sách kế hoạch hóa, kết hợp với các biện pháp khuyến khích về mặt tinh thần và vật chất, Liên bang Xô viết đã đạt được các chỉ số kinh tế rất cao. Tỷ lệ phần trăm tăng trưởng tổng sản phẩm quốc dân đã cao gấp đôi so với các nước chúng ta. Nếu chúng ta tính đến nguồn tài nguyên thiên nhiên khổng lồ của Liên Xô, sau đó, cùng với sự quản lý hợp lý của nền kinh tế, Liên Xô có những cơ hội thực sự để loại bỏ chúng ta khỏi thị trường thế giới”./.

V.T

KỶ NIỆM NGÀY QUỐC TẾ LAO ĐỘNG 1/5:

TINH THẦN QUỐC TẾ LAO ĐỘNG

ANH HÙNG

Cùng với sự phát triển xã hội, các công cụ, mục đích, quan hệ lao động... cũng có nhiều biến đổi mà tất cả đều bị chi phối bởi yếu tố quan trọng là thời gian. Mỗi ngày được lao động trong một khoảng thời gian hợp lý, hiệu quả nhất, kết hợp lao động - học tập - giải trí - nghỉ ngơi hài hòa nhất luôn là ước muốn ở khắp nơi trên thế giới, đánh dấu bằng sự hình thành, duy trì và tôn vinh Ngày Quốc tế Lao động mừng 1/5.

Trong “lời kêu gọi” tuyên bố khi Quốc tế Cộng sản I được thành lập năm 1861, lãnh tụ Karl Marx đã nói nhiều đến việc phải rút ngắn thời gian lao động trong ngày. Đại hội lần thứ nhất của Quốc tế Cộng sản I họp ở Geneve (Thụy Sĩ) tháng 4/1864 coi vấn đề đấu tranh cho ngày làm việc 8 tiếng là một nhiệm vụ quan trọng trước mắt. Sau đó, tại Đại hội lần thứ hai ở London (Anh), Eugene Dupond - người thay mặt Karl Marx - đã đưa ra một dự thảo nghị quyết đòi thực hiện ngày làm 8 tiếng.

Năm 1868, nhà cầm quyền Mỹ buộc phải ban hành đạo luật ấn định ngày làm 8 tiếng trong các cơ quan, xí nghiệp nhà nước; nhưng ở các xí nghiệp tư, công nhân vẫn phải làm việc từ 11 đến 12 tiếng mỗi ngày.

Tháng 1/1884, tại thành phố công nghiệp lớn Chicago, Đại hội Liên đoàn Lao động Mỹ thông qua nghị quyết nêu rõ: “...Từ ngày 1/5/1886, ngày lao động của tất cả các công nhân sẽ là 8 tiếng”. Sở dĩ chọn ngày ấy là do hằng năm, hợp đồng mới giữa thợ và chủ được ký vào ngày 1/5 và để chủ tư bản biết trước quyết định của công nhân mà không kiểm soát được. Đến ngày 1/5/1886, khắp nơi công nhân mang biểu ngữ: “Từ nay trở đi không người thợ nào phải làm việc quá 8 tiếng một ngày”, “Phải thực hiện 8 tiếng làm việc, 8 tiếng giải trí, 8 tiếng nghỉ ngơi”. Gần 5.000 cuộc bãi công với khoảng 340.000 công nhân tham gia đã nổ ra trên toàn nước Mỹ. Ngay trong hôm đó, ở Washington, New York, Baltimore, Boston... đã có 125.000 công nhân giành được quyền ngày chỉ làm 8 tiếng. Tại thành phố Chicago, cuộc đấu tranh giai cấp diễn ra hết sức ác liệt. Ngày 1/5, toàn thể công nhân Chicago nghỉ việc, xuống đường biểu tình đòi làm việc 8 tiếng. Những hôm sau, 40.000 công nhân vẫn tiếp tục bãi công. Giới chủ đuổi những công nhân bãi công, thuê người làm ở các thành phố bên cạnh đến, thuê đội khiêu khích và cảnh sát đàn áp, phá hoại cuộc

đấu tranh của công nhân. Nhiều xung đột dữ dội xảy ra làm hàng trăm công nhân chết và bị thương, các thủ lĩnh công đoàn bị bắt... Báo cáo của Liên đoàn Lao động Mỹ xác nhận: “Chưa bao giờ trong lịch sử nước Mỹ lại có một cuộc nổi dậy mạnh mẽ, toàn diện trong quần chúng công nghiệp đến như vậy”.

Ngày 14/7/1889, Quốc tế Cộng sản II được thành lập ở Paris (Pháp), dưới sự lãnh đạo của Friedrich Engels và Đại hội lần thứ nhất của Quốc tế Cộng sản II đã quyết định lấy ngày 1/5 hằng năm làm ngày biểu dương lực lượng và đấu tranh chung của tầng lớp vô sản các nước. Từ đó, ngày 1/5 trở thành Ngày Quốc tế Lao động, ngày đấu tranh của giai cấp công nhân, ngày nghỉ ngơi và biểu dương lực lượng, ngày hội của công nhân và nhân dân lao động toàn thế giới.

Ở nước ta, ngày 1/5/1925, lần đầu tiên bộ phận vô sản, cần lao Việt Nam tổ chức, hưởng ứng Ngày Quốc tế Lao động. Từ đây, giai cấp công nhân và nhân dân lao động Việt Nam đã lấy ngày 1/5 hằng năm làm ngày đỉnh cao của phong trào đấu tranh chống thực dân - đế quốc, giành độc lập - tự do - dân chủ, giành những quyền lợi kinh tế - xã hội. Vào ngày này, trên khắp ba miền Bắc - Trung - Nam, người lao động đều tiến hành rầm rộ mít tinh, biểu tình với sự xuất hiện cờ đỏ búa liềm, truyền đơn đòi tăng lương, giảm giờ làm, bỏ lệ đánh công nhân, hoãn sưu thuế cho nông dân... Lịch sử đấu tranh cách mạng đã ghi dấu ấn về những cuộc biểu tình, bãi công tiêu biểu của công nhân tại Nhà máy điện Yên Phụ (Hà Nội), Nhà máy xi măng Hải Phòng (Hải Phòng), Mỏ than Hòn Gai, Cẩm Phả (Quảng Ninh)... ở Bắc Kỳ. Còn nổi bật ở Nam Kỳ là công nhân Nhà máy điện Chợ Quán (Sài Gòn), Nhà máy xe lửa Dĩ An, nông dân Đức Hòa (Long An), Cao Lãnh (Đồng Tháp), Chợ Mới (An Giang) và tại nhiều tỉnh đòi bỏ sưu, hoãn thuế... Và tại Trung Kỳ, từ Thanh Hóa, Quảng Bình, Quảng Nam đến Khánh Hòa, Bình Thuận, nông dân cũng nổi dậy đấu tranh chống sưu cao thuế nặng. Phong trào đấu tranh ở Nghệ An, Hà Tĩnh mở đầu với cuộc biểu tình lớn ngày 1/5/1930 tại thành phố Vinh - Bến Thủy: công nhân Nhà máy xe lửa Trảng Thi, nhà máy cưa, nhà máy diêm, nhà máy cá hộp, nhà máy điện cùng với nông dân các huyện Hưng Nguyên, Nghi Lộc sát cánh bên nhau biểu tình đấu tranh đòi tăng lương, bớt giờ làm, phản đối chính sách khủng bố của đế quốc và

tay sai, đòi bồi thường thiệt hại cho các gia đình bị tàn sát trong Cuộc bạo động Yên Bái, ủng hộ cuộc đấu tranh của Nhà máy sợi Nam Định. Phong trào đấu tranh tại Nghệ An nhanh chóng lan sang các huyện của Hà Tĩnh, làm nên cao trào cách mạng tiêu biểu (Xô viết Nghệ Tĩnh) năm 1930 - 1931. Còn tại Hà Nội, ngày 1/5/1938, một cuộc biểu tình lớn gồm hàng chục nghìn người đã diễn ra ở khu Đấu xảo với sự tham gia của 25 ngành, giới: thợ hỏa xa, thợ in, nông dân, phụ nữ, người cao tuổi, nhà văn, nhà báo... Đây là cuộc mít tinh lớn nhất trong thời kỳ vận động dân chủ (1936 - 1939), một cuộc biểu dương hùng hậu sức mạnh đoàn kết của nhân dân lao động.

Sau khi Nhà nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa ra đời, ngày 18/2/1946 Chủ tịch Hồ Chí Minh ký Sắc lệnh số 22 quy định những ngày nghỉ Tết, kỷ niệm lịch sử và lễ tôn giáo, trong đó ghi nhận ngày 1/5 là một trong những ngày quốc lễ lớn, nhân dân lao động được nghỉ ngơi. Ngày 29/4/1946, Bác ký Sắc lệnh số 56 quyết định để công nhân, nhân viên được nghỉ nhưng có hưởng lương đầy đủ trong Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và trong ngày đó, ai vì điều kiện khách quan của công việc không thể nghỉ được thì sẽ hưởng lương gấp đôi. Ngày 1/5/1946, Bác ra lời kêu gọi trong đó xác nhận: “Ở nước ta lần này là lần đầu mà đồng bào ta, anh chị em lao động ta được tự do đón tiếp ngày 1/5... Đối với chúng ta nó là một

ngày để tỏ cho thế giới biết rằng, ngày này chẳng những là ngày tết lao động, mà nó còn là ngày toàn dân đoàn kết. Đoàn kết để giữ vững tự do dân chủ. Đoàn kết để kiến thiết nước nhà. Đoàn kết để xây dựng một đời sống mới”.

Trong thời kỳ kháng chiến chống thực dân Pháp và đế quốc Mỹ (1946 - 1975), ở các vùng bị địch tạm chiếm, cuộc đấu tranh của nhân dân lao động để đòi quyền lợi, độc lập, dân chủ, tự do nhân kỷ niệm ngày 1/5 cũng thường diễn ra sôi nổi và có khi rất quyết liệt. Cuộc biểu dương lực lượng trong ngày 1/5/1961 của 16.000 công nhân Sài Gòn, Chợ Lớn chào mừng sự ra đời của Liên hiệp Công đoàn giải phóng miền Nam Việt Nam là một minh chứng điển hình.

Từ khi giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (tháng 5/1975) và nhất là từ khi khởi đầu công cuộc đổi mới toàn diện (tháng 12/1986), ngày 1/5 đã trở thành ngày hội lớn của nhân dân Việt Nam, ngày biểu dương sức mạnh của giai cấp công nhân và nhân dân lao động, quyết tâm thực hiện thành công sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và bảo vệ vững chắc Tổ quốc. Đồng thời, đó cũng là ngày biểu thị tình đoàn kết hữu nghị với giai cấp công nhân và nhân dân lao động toàn thế giới, cùng đấu tranh cho thắng lợi của hòa bình, tự do, dân chủ và tiến bộ xã hội./.

A.H



Thư giãn

VIRUS ĐẾN TỪ ĐÂU?

Máy vi tính hỏi virus:

- Bạn từ đâu đến đây thế?.
- Thế cậu ở đâu ra?
- Mình đến từ USA.
- Vậy mình là hàng xóm của cậu rồi. Mình đến từ... USB.

Đột nhiên con virus khác lên tiếng:

- Còn mình là virus viêm phổi Vũ Hán ở China, bị Trung Quốc ắp ủ và che giấu, đổi tên mình mấy lần, nào là New Corona Virus, nào là SARS-CoV-2, hiện nay cộng đồng quốc tế gọi mình là Covid-19 nhưng tên chính xác của mình là cúm Vũ Hán!!!

NHỆ NHỖM

Hai lập trình viên máy tính trò chuyện với nhau:

- Sinh này, tớ tìm hiểu dịch Covid-19 rồi. Bây giờ tớ đã thổi phào nhẹ nhõm, cậu ợ!
- Ủa! Sao cậu lại nói vậy hả Huy?
- Thì Covid-19 chỉ lây qua tiếp xúc giữa người và người thôi, chứ đâu có lây qua máy tính, đúng không?
- A...à...Chí lý!!

THÍCH

Mão nói với Ngọ:

- Ngọ này, tớ chỉ muốn loại tủ lạnh có cửa kính.
- Sao cậu thích như vậy, Mão?
- Vì mỗi lần muốn lấy thứ gì đó trong tủ lạnh, tớ phải tìm kiếm rất lâu, đến nỗi bị cảm lạnh, Ngọ ợ!
- !?!

CHÚC MỪNG

Bác sĩ tâm thần chúc mừng một bệnh nhân thuyên giảm bệnh:

- Anh Ngô, anh đã đỡ nhiều rồi. Rất tốt! Anh chỉ cần cố thêm một ít nữa thôi...
- Bác sĩ nói tôi tiến triển tốt à? Sáu tháng trước, tôi là tổng thống. Bây giờ, tôi chẳng là gì cả!
- !?!

HỨA

Mẹ nói với Dần:

- Sao tháng nào con cũng bị phê là không học bài, đánh nhau với bạn, vô lễ với thầy cô giáo. Con hãy hứa với mẹ là tháng sau không mắc lỗi nào đi, Dần!
- Dạ, con hứa sẽ không mắc lỗi nào dù chỉ là lỗi nhỏ nhất.
- Được! Nhưng sao con lại quả quyết như thế?
- Dạ, vì tháng sau, con bị đình chỉ học rồi, mẹ ợ!
- Trời!!

ĐƯỢC GIỮ LẠI TRƯỜNG

Bà Dung hỏi bạn:

- Chị Thơ, con chị đã tốt nghiệp đại học chưa?
- Rồi, chị ợ! Cháu tốt nghiệp Đại học Y, được giữ lại trường.
- Chúc mừng! Nó làm giảng viên à?
- Không, vì cháu to khỏe nên trường cho làm nhân viên di chuyển các mô hình bộ xương, chị ợ!
- !?!



Không chỉ hưởng ứng Tuần lễ “Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam”, nữ cán bộ đoàn viên PTSC còn nâng cao tinh thần phòng, chống dịch Covid-19



Nụ cười rạng rỡ của nữ cán bộ đoàn viên Vietsovpetro trong tà áo dài hưởng ứng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3



VÌ BẠN, VÌ MỌI NGƯỜI HÃY NÂNG CAO Ý THỨC
PHÒNG, CHỐNG BỆNH VIÊM ĐƯỜNG HÔ HẤP CẤP DO VIRUS SARS-CoV-2

ĐEO KHẨU TRANG Y TẾ ĐÚNG CÁCH ĐỂ PHÒNG, CHỐNG VIRUS SARS-CoV-2

- 1** Chỉ sử dụng 1 lần rồi vứt vào thùng rác an toàn, có nắp đậy.



- 4** Tuyệt đối không sờ tay vào khi mang khẩu trang vì động tác sờ tay sẽ vô tình làm cho bàn tay lây nhiễm virus và các tác nhân gây bệnh khác, sau đó truyền bệnh lại cho chính mình và những người xung quanh.



- 2** Khi đeo khẩu trang phải để mặt xanh - mặt đen ra ngoài do mặt màu xanh - mặt đen có tính chống nước.

Mặt màu trắng có tính hút ẩm, nên quay vào trong, để hơi thở thoát ra thấm vào khẩu trang.



- 5** Tuyệt đối không dùng tay cầm vào khẩu trang để tháo ra, thói quen lấy tay vo khẩu trang lại sẽ gây lây nhiễm virus và các tác nhân gây bệnh khác cho bàn tay.



- 3** Khẩu trang phải che kín cả mũi lẫn miệng.



- 6** Khi tháo khẩu trang chỉ được cầm vào dây đeo qua tai, tháo ra cho vào thùng rác an toàn.



- 7** Rửa tay ngay sau khi tháo bỏ khẩu trang.

