



CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

SỐ 2/2023





Lãnh đạo Petrovietnam và lãnh đạo CĐ DKVN chúc mừng NLD Dầu khí tiêu biểu được tuyên dương năm 2023



Lãnh đạo CĐ DKVN trao tặng Cờ thi đua cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào "xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động" năm 2022

MỤC LỤC

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

- 4 Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh soi sáng con đường cách mạng Việt Nam
- 8 Công đoàn PVCFC được tôn vinh điển hình tiên tiến trong việc học tập và làm theo Bác

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

- 12 CĐ DKVN phát động Tháng công nhân và tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2023
- 15 Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thấm sâu trong các hoạt động Tháng công nhân năm 2023
- 20 Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ là nguồn động lực của Người lao động Dầu khí
- 24 Đoàn viên, Người lao động Dầu khí nhiệt huyết, sáng tạo, quyết tâm cùng Tập đoàn hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, kế hoạch năm 2023
- 28 Vai trò của công đoàn trong xây dựng và lan tỏa văn hóa doanh nghiệp
- 32 Tháng công nhân 2023 hướng về người lao động
- 34 CĐ DKVN nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”
- 38 Tập đoàn và CĐ DKVN gặp mặt Người lao động Dầu khí tiêu biểu giai đoạn 2018-2023
- 40 Phụ nữ Dầu khí học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về tình yêu thương con người
- 44 Khơi dậy tinh thần thể thao trong tập thể cán bộ, NLĐ Dầu khí
- 52 Công đoàn PV Drilling đón nhận Huân chương Lao động hạng Nhì

- 56 Một nhiệm kỳ vượt thách thức
- 62 Công đoàn Vietsovpetro chỉ đạo các công đoàn cơ sở thành viên tổ chức thành công Đại hội nhiệm kỳ 2023 - 2028
- 64 Đổi mới, sáng tạo vì quyền lợi của người lao động và sự phát triển của Ngân hàng
- 66 Dấu ấn chiến thắng đại dịch
- 68 Công đoàn PVU tổng kết và trao giải thưởng PVU - Mạnh mẽ
- 70 Đảm bảo thực hiện bài bản, thực chất, hiệu quả chuyển đổi số tại Petrovietnam
- 74 Vinh quang Người Dầu khí
- 75 Những tấn barite thương phẩm đầu tiên và sự ra đời Công ty Dung dịch Khoan và Hóa phẩm Dầu khí (DMC)
- 78 “Người giàn khoan” lần đầu tiên vào sách giáo khoa

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

- 82 Quản trị biến động - Yếu tố dẫn đến thắng lợi của Petrovietnam

GƯƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

TRANG THƠ

TẢN VĂN

THƯ GIẢN

Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội
* Điện thoại: 024.3772 5895
* Fax: 024.3772 5893
* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

Tổ chức nội dung:

Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

Thiết kế:

Nguyễn Văn Hiền

Trưởng ban Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan -
Chủ tịch CĐ DKVN

Phó Trưởng ban Biên tập:

Vũ Anh Tuấn -
Phó Chủ tịch CĐ DKVN
Lương Thị Hồng Nhung

Thư ký Ban Biên tập:

Lưu Quỳnh Diệp
Nguyễn Văn Tá
Nguyễn Thị Cậy

Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Quốc Đạt
Hồ Trọng Thóan
Tống Xuân Phong
Vũ Thanh Hương
Đỗ Thái Hà



Lãnh đạo Petrovietnam,
Tổng LĐLĐVN và CĐ DKVN
ấn nút Kỷ cam kết thi đua
lao động sáng tạo, năng cao
năng suất, hiệu quả,
hoàn thành vượt mức
kế hoạch 2023

KỶ NIỆM 133 NĂM NGÀY SINH CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH (19/5/1890 - 19/5/2023):

TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH SOI SÁNG CON ĐƯỜNG CÁCH MẠNG VIỆT NAM

TRƯƠNG HUNG

Tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh là sự kết tinh trí tuệ và tư tưởng, tình cảm và đạo đức, nhân cách và lối sống của con người, dân tộc Việt Nam, tiêu biểu cho cốt cách, bản lĩnh, lương tâm và khí phách của thời đại.



Chủ tịch Hồ Chí Minh thăm khu dầu khí Baku năm 1959

Tháng Năm - Nhớ Bác

Trong những ngày tháng Năm lịch sử, trái tim mỗi chúng ta đều dâng trào cảm xúc bồi hồi, biết ơn và thành kính nhớ về những công lao to lớn mà Bác Hồ đã dành trọn cho non sông, đất nước ta. Đã 54 năm kể từ ngày Bác đi xa, nhưng sự nghiệp và tư tưởng, tấm gương đạo đức vĩ đại, sáng ngời của Bác vẫn sống mãi trong sự nghiệp cách mạng của dân tộc, trường tồn theo thời gian, mãi mãi tỏa sáng trong hành trình phát triển của nhân dân.

Chủ tịch Hồ Chí Minh sinh ngày 19/5/1890 trong một gia đình nhà nho yêu nước, lớn lên ở vùng đất giàu truyền thống cách mạng là làng Kim Liên, xã Nam Liên (nay là xã Kim Liên), huyện Nam Đàn, tỉnh Nghệ An. Chứng kiến cảnh nước mất, nhà tan, các cuộc đấu tranh chống thực dân Pháp xâm lược của nhân dân ta theo các khuynh hướng cứu nước khác nhau đều lần lượt thất bại, máu đào của biết bao các bậc tiên liệt và nhân dân ta đã đổ xuống nhưng không giành được độc lập, tự do, Người nung nấu quyết tâm đi tìm con đường mới để cứu nước, cứu dân.

Sau gần 30 năm bôn ba tìm đường cứu nước, Chủ tịch Hồ Chí Minh trải qua rất nhiều công việc, thông qua hoạt động thực tiễn trong phong trào



Khen thưởng các cá nhân xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" năm 2022

cộng sản, công nhân và phong trào giải phóng dân tộc, đồng thời qua việc tìm hiểu, nghiên cứu chủ nghĩa Mác - Lênin, mùa Xuân năm 1930, Người chủ trì Hội nghị thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam và thông qua cương lĩnh chính trị đầu tiên của Đảng. Đây là bước ngoặt lịch sử trọng đại, chấm dứt cuộc khủng hoảng kéo dài về đường lối chính trị và tổ chức các phong trào yêu nước Việt Nam.

Sự ra đời của Đảng khẳng định tầm nhìn, vai trò, bản lĩnh, trí tuệ và uy tín của Chủ tịch Hồ Chí Minh; là cống hiến to lớn và đầy sáng tạo của Người trong việc vận dụng chủ nghĩa Mác - Lênin vào việc thành lập một đảng cách mạng chân chính để lãnh đạo cách mạng Việt Nam.

Tháng 8/1945, với tư duy chính trị nhạy cảm và sắc bén, dự báo chính xác, phân tích kịp thời và thấu đáo tình hình trong nước và quốc tế, nhận rõ thời cơ cách mạng chín muồi, Người nêu quyết tâm "Dù phải đốt cháy cả dãy Trường Sơn cũng phải kiên quyết giành cho kỳ được độc lập dân

tộc", "đem sức ta mà tự giải phóng cho ta". Dưới sự lãnh đạo của Đảng, đứng đầu là lãnh tụ Hồ Chí Minh, dân tộc ta đã vùng lên phá tan gông xiềng nô lệ hơn 80 năm của chế độ thực dân, xóa bỏ chế độ phong kiến kéo dài hàng nghìn năm, lập nên nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa - Nhà nước dân chủ nhân dân đầu tiên ở Đông Nam Á, mở ra một thời đại mới rực rỡ nhất trong lịch sử quang vinh của dân tộc.

Kết thúc thắng lợi cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp, miền Bắc hoàn toàn giải phóng, nhân dân ta bước vào thời kỳ cách mạng mới, cùng lúc thực hiện hai nhiệm vụ chiến lược: Xây dựng chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc và tiếp tục đấu tranh hoàn thành cách mạng dân tộc dân chủ nhân dân ở miền Nam.

Sau khi Chủ tịch Hồ Chí Minh qua đời, tư tưởng của Người tiếp tục được Đảng Cộng sản Việt Nam vận dụng và phát triển, đưa cách mạng Việt Nam đi từ thắng lợi này đến thắng lợi khác. Đảng tiếp tục lãnh đạo miền Bắc xây dựng chủ nghĩa xã



Lãnh đạo Petrovietnam khen thưởng các cá nhân xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" năm 2023

hội, miền Nam tiếp tục thực hiện cuộc cách mạng dân tộc dân chủ nhân dân đến thắng lợi. Từ năm 1975, cả nước độc lập, hòa bình, thống nhất đi lên chủ nghĩa xã hội.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã hiến dâng trọn đời mình cho sự nghiệp cách mạng vẻ vang của Đảng ta, dân tộc, nhân dân ta và bạn bè quốc tế. Tên tuổi và sự nghiệp của Người còn mãi với non sông đất nước, sống mãi trong lòng dân tộc và trong trái tim nhân loại. Người để lại cho Đảng, nhân dân, các thế hệ hôm nay và mai sau một di sản tư tưởng vô cùng quý báu, một tấm gương đạo đức và phong cách, lối sống hết sức sáng ngời.

Cán bộ, Người lao động Dầu khí nguyện suốt đời học tập và làm theo tư tưởng đạo đức của Chủ tịch Hồ Chí Minh

Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh luôn là kim chỉ nam, ánh sáng soi đường cho tổ chức Công đoàn Việt Nam vượt qua mọi khó khăn, thử thách, không ngừng trưởng thành và lớn mạnh. Ở mỗi thời kỳ, công đoàn luôn đổi mới nội dung và hình thức hoạt động gắn với giai cấp công nhân, đồng hành cùng dân tộc và Đảng.

Gắn với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW

ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, công tác giáo dục lý luận chính trị được Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và các đảng ủy trực thuộc đặc biệt quan tâm, có nhiều đổi mới về nội dung, hình thức, phương pháp, phù hợp với từng đơn vị và đối tượng người học.

Xuất phát từ yêu cầu của quá trình đổi mới và hội nhập quốc tế, cũng như những vấn đề thực tiễn đặt ra tại các doanh nghiệp, Đảng ủy Tập đoàn và các đơn vị hằng năm chủ động tổ chức các buổi thông tin chuyên đề cung cấp kịp thời những kiến thức mới với các cán bộ chủ chốt của Tập đoàn, mở các lớp bồi dưỡng cảm tình Đảng và kết nạp đảng viên mới.

Bên cạnh đó, việc sơ kết thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW được các đơn vị, đoàn thể trong toàn Tập đoàn thực hiện thường xuyên, nghiêm túc, tổ chức lồng ghép với dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước.

Hằng năm, vào dịp kỷ niệm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, Công đoàn Dầu khí Việt Nam trao khen thưởng cho các cá nhân xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW.



Lãnh đạo Petrovietnam khen thưởng các cá nhân xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" năm 2023

Học tập và làm theo tư tưởng của Hồ Chí Minh đã được các cấp CĐ DKVN vận dụng bằng những hoạt động thiết thực, hướng về cơ sở; lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động chủ yếu, lấy CB-NLĐ làm đối tượng vận động; lấy chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CB-NLĐ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; lấy góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội làm mục tiêu hoạt động. Từng bước nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở, để công đoàn thực sự là chỗ dựa gần gũi, vững chắc của công nhân, có sức hấp dẫn đối với người lao động.

Các phong trào "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật", "Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động" cũng được đẩy mạnh. Thông qua các phong trào thi đua, mỗi năm có hàng nghìn sáng kiến, kinh nghiệm được áp dụng trong thực tiễn, đem lại hiệu quả sản xuất cao; hàng nghìn công trình, sản phẩm được ứng dụng vào lao động, sản xuất với giá trị làm lợi hàng tỷ đồng.

Đặc biệt, trong chương trình "1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến

thắng đại dịch Covid-19" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khởi xướng, CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn trong Tập đoàn triển khai đã đạt 3.516/5.400 sáng kiến (tính đến ngày 14/4/2023). Đây là kết quả của tinh thần trách nhiệm, sự chủ động, sáng tạo và nỗ lực của các cấp công đoàn trong việc tổ chức triển khai thực hiện, tích cực tìm mọi biện pháp để đạt hiệu quả cao nhất, lan tỏa tinh thần thi đua sáng tạo, phát huy trí tuệ, tâm huyết, ghi nhận, động viên, khen thưởng những đóng góp của người lao động.

Có nhiều đơn vị đã vượt chỉ tiêu ngay từ giai đoạn 1, nhiều đơn vị nỗ lực bứt phá đăng ký tham gia và tổ chức có hiệu quả trong giai đoạn 2, tiến tới về đích chương trình vào tháng 9/2023, lập thành tích chào mừng Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Với mỗi CB-NLĐ Dầu khí, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cũng là cơ hội để mỗi người tự hoàn thiện đạo đức, góp phần thúc đẩy xã hội phát triển và để cảm nhận được rằng: Học Bác "lòng ta trong sáng hơn"!./.

T.H

CÔNG ĐOÀN PVCFC ĐƯỢC TÔN VINH ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN TRONG VIỆC HỌC TẬP VÀ LÀM THEO BÁC

HIỀN ANH



Đồng chí Nguyễn Văn Sơn - Phó Giám đốc Nhà máy Đạm Cà Mau, Phó Chủ tịch Công đoàn PVCFC báo cáo Chủ tịch nước

Chiều ngày 13/5, tại Phủ Chủ tịch, Chủ tịch nước Võ Văn Thưởng đã có buổi gặp mặt 133 điển hình tiên tiến (58 tập thể và 75 cá nhân) học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong các cấp công đoàn, công chức, viên chức, người lao động cả nước.



Chủ tịch nước Võ Văn Thưởng tặng quà lưu niệm các điển hình tiên tiến

Đây là những tấm gương tiêu biểu trong số hơn 15 nghìn tập thể, cá nhân xuất sắc được lựa chọn từ các cấp công đoàn, đại diện cho hàng triệu công đoàn viên trong cả nước đến từ nhiều ngành nghề, lĩnh vực, vị trí công tác khác nhau. 133 tập thể, cá nhân được tuyên dương lần này đều là những người thấm nhuần tư tưởng, đạo đức, phong cách của Bác, cống hiến hết mình cho công việc, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cho tổ chức công đoàn và đất nước. Bằng nhiệt

huyết và trách nhiệm của mình, đây cũng là những tuyên truyền viên sống động, cụ thể để đồng chí, đồng nghiệp, gia đình cùng nhau nỗ lực học tập, từ đó nhân rộng phong trào, nâng cao hiệu quả học tập và làm theo Bác trong toàn xã hội.

Nhân dịp này, thay mặt tập thể cán bộ công đoàn, Người lao động Dầu khí, đồng chí Nguyễn Văn Sơn - Phó Giám đốc Nhà máy Đạm Cà Mau, Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) đã báo cáo với Chủ

tịch nước về tình hình thực hiện kết luận số 01-KL/TW và Chỉ thị số 05-CT/TW tại PVCFC.

Trải qua gần 12 năm xây dựng và phát triển, dưới sự lãnh đạo, quan tâm của Đảng và Nhà nước, PVCFC luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị và kinh tế - xã hội. Trong hành trình hình thành và phát triển, công ty đã từng bước xây dựng thị trường, hoàn thiện cơ cấu tổ chức để hướng đến phát triển bền vững. Trong 2 năm 2021, 2022, công ty thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu sản xuất kinh

doanh được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) giao, góp phần thắng lợi trong toàn ngành Dầu khí trong hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo môi trường làm việc thân thiện, cởi mở, nâng cao năng suất lao động, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

Công đoàn PVCFC với phương châm "Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ; thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động;

nâng cao chất lượng đời sống vật chất, văn hóa tinh thần cho đoàn viên; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ đã đề ra, vì sự phát triển ổn định, trường tồn của PVCFC" đã thực hiện tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi cho NLĐ; cùng tham gia quản lý, kiểm tra, thanh tra, giám sát; tuyên truyền, giáo dục, vận động đoàn viên hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Ban Chấp hành Công đoàn và đội

ngũ cán bộ công đoàn công ty đã thấu hiểu mục đích và với trách nhiệm của mình, khơi gợi tinh thần và truyền thống, nét đẹp người cán bộ công đoàn, cùng nhau tìm tòi, học hỏi, để từ đó có những chương trình, hoạt động ý nghĩa, đổi mới các hoạt động phù hợp với đặc thù, hướng tới NLĐ và người thân NLĐ, góp phần vào xây dựng văn hóa nhân văn, văn hóa hiệu quả, văn hóa đổi mới và sáng tạo, tạo niềm tin và sự đồng thuận vào sự phát triển bền vững của công ty.



Tuyên dương các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"

Trong đó, Công đoàn PVCFC luôn phối hợp tốt với chính quyền để xây dựng TULĐTT, xây dựng nhiều quy chế, chính sách theo thông lệ tốt của quốc tế và luôn theo hướng có lợi cho NLĐ. Công đoàn còn là đầu mối kết nối để giải quyết những khó khăn vướng mắc giữa NLĐ với các cấp lãnh đạo, triển khai mục tiêu từ lãnh đạo đến NLĐ, góp phần hiện thực hóa nhiệm vụ chuyên môn, giáo dục tư tưởng cho NLĐ... CĐ PVCFC luôn đồng hành cùng NLĐ trong mọi lĩnh vực chuyên môn, đơn vị, phòng ban, ở đâu có NLĐ ở đó có công đoàn. Đặc biệt, trong giai đoạn phòng chống đại dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, Công đoàn PVCFC đã luôn đồng hành cùng NLĐ: Cùng ăn, cùng ở, cùng lao động sản xuất với NLĐ trong giai đoạn 3 tại chỗ để thấu hiểu nỗi khó khăn của NLĐ và đã tổ chức các chương

trình hỗ trợ NLĐ kịp thời: Hỗ trợ thêm chế độ ăn, bố trí sắp xếp lại căn tin cho CBCNV đảm bảo yêu cầu phòng chống dịch, mua máy xông, sả, gừng, thuốc xông phân phát từng hộ gia đình cũng như NLĐ bị mắc Covid-19; Mua máy đo SPO₂ để kiểm tra oxy trong máu; xin hỗ trợ thêm 400 nghìn đồng/ngày cho NLĐ thực hiện 3 tại chỗ...

Trong quá trình công tác, tập thể lãnh đạo, cán bộ, người lao động PVCFC luôn học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh từ việc xây dựng phẩm chất của người lãnh đạo, nêu gương, tự giác học trước, làm theo trước của người đứng đầu và cán bộ chủ chốt đến việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, về tinh thần rèn luyện thể dục thể thao, chăm lo sức khỏe thể chất. Đồng thời, phát huy truyền thống tương thân tương

ái, hỗ trợ yêu thương là nét đẹp văn hóa dân tộc, được Bác Hồ đề cao và thực hiện trong suốt cuộc đời mình, cũng là giá trị cao đẹp của nhân cách Hồ Chí Minh. Tinh thần đó trước hết là thể hiện ở sự nhân ái, quan tâm với đồng nghiệp, đồng cảm và hỗ trợ các hoàn cảnh khó khăn, mở rộng hơn là trách nhiệm với xã hội.

Cùng với đó, ngày 14/5, Công đoàn PVCFC là một trong số 58 tập thể điển hình được tôn vinh tại Hội nghị sơ kết 2 năm và biểu dương điển hình tiên tiến thực hiện tốt Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức. Đây là những đóa hoa đẹp nhất trong rừng hoa học tập và làm theo

tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đã được các cấp công đoàn cụ thể hóa trong từng hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động, trong phát động các phong trào thi đua, trong xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh. Các chương trình "Phúc lợi đoàn viên công đoàn và người lao động", "Tết Sum vầy", "Tháng công nhân", "Mái ấm Công đoàn" đã trở thành hoạt động thiết thực mang đậm dấu ấn của tổ chức công đoàn. Chức

năng đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động được các cấp công đoàn thực hiện tốt hơn, thiết thực, hiệu quả hơn. Cán bộ chủ chốt của các cấp công đoàn thực hiện "nêu gương" với phương châm "trên trước, dưới sau", "trong trước, ngoài sau", "nói đi đôi với làm", đoàn kết, kết hợp giữa "xây" và "chống".

Tại chương trình, Trưởng ban Tuyên giáo Trung ương Nguyễn Trọng Nghĩa đề nghị tổ chức công đoàn cần tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức tuyên truyền, trong đó, xác

định đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là nhiệm vụ quan trọng trong công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động; thúc đẩy, tạo chuyển biến mạnh mẽ hơn nữa từ "học tập" sang "làm theo" Bác, làm cho việc học tập, làm theo Bác trở thành nhu cầu tự thân, thường xuyên, là động lực, sức mạnh to lớn để xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh, tổ chức công đoàn vững mạnh.

H.A



Thay mặt lãnh đạo CĐ DKVN, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn chúc mừng Công đoàn PVCFC đã có thành tích xuất sắc trong việc học tập và làm theo Bác



Lãnh đạo Petrovietnam và lãnh đạo CĐ DKVN chúc mừng NLĐ Dầu khí tiêu biểu được tuyên dương năm 2023

CĐ DKVN PHÁT ĐỘNG THÁNG CÔNG NHÂN VÀ TUYÊN DƯƠNG NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU NĂM 2023

HỒNG THẨM

Ngày 10/5/2023, tại huyện Xuyên Mộc, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã long trọng tổ chức Lễ phát động Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023; khen thưởng cá nhân xuất sắc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW và tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2023.

Đây là một hoạt động thường niên, hưởng ứng Tháng công nhân và Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2023; thiết thực thi đua lập thành tích, tổ chức các hoạt động chào mừng Ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước, Ngày Quốc tế Lao động, 133 năm Ngày sinh Chủ

tịch Hồ Chí Minh, 62 năm Ngày truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam và 32 năm Ngày thành lập CĐ DKVN; đồng thời ghi nhận, biểu dương, tôn vinh Người lao động Dầu khí.

Tại buổi lễ, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã phát động Tháng công nhân năm 2023 với chủ đề "Kết nối công nhân - Xây dựng tổ chức".

Chủ tịch CĐ DKVN khẳng định, trong suốt thời gian qua, dù trong điều kiện hoàn cảnh nào, Tập đoàn và CĐ DKVN luôn xác định nhiệm vụ trọng yếu là xây dựng đội ngũ công nhân lao động (CNLD) chất lượng cao, xứng tầm với vị trí của một tập đoàn kinh tế công nghiệp hiện đại. Dưới sự lãnh đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao hỗ trợ cho NLĐ khó khăn

Nam, của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, CĐ DKVN và các cấp công đoàn đã tập hợp, xây dựng được đội ngũ CNLD trên 50 nghìn người đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ mới, làm chủ được khoa học công nghệ hiện đại; có tinh thần đoàn kết, kỷ cương, sáng tạo, hiệu quả; bản lĩnh, vượt qua mọi khó khăn, lao động sáng tạo hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ, cống hiến vào sự phát triển của Tập đoàn và đất nước.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhận định, trong năm 2023, ngành Dầu khí Việt Nam tiếp tục phải đối mặt với nhiều thách thức, khó khăn về thị trường, dịch bệnh, những bất ổn về an ninh, chính trị ở một số

khu vực trên thế giới.

Vì vậy, Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ với chủ đề "Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức" và "Tăng cường xây dựng quy trình, biện pháp làm việc an toàn và cải thiện điều kiện lao động, giảm căng thẳng tại nơi làm việc" là dịp để trên 50 nghìn đoàn viên CĐ DKVN đoàn kết, vượt qua mọi thử thách, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh (SXKD). Trong không khí trang trọng của Lễ phát động Tháng công nhân đã diễn ra nghi thức ký cam kết thi đua lao động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả, hoàn thành vượt mức kế hoạch 2023 để thể hiện quyết tâm và nhiệt huyết của

toàn Tập đoàn trong việc nỗ lực đưa phong trào thi đua ngày một sôi nổi, thiết thực.

Tại buổi lễ, đồng chí Hoàng Phúc Long - Phó Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro thay mặt công đoàn các đơn vị và NLĐ trong toàn Tập đoàn đã phát biểu hưởng ứng Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023.

Dịp này, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cũng đã trao tặng Cờ thi đua, Bằng khen cho các tập thể thuộc CĐ DKVN có thành tích xuất sắc trong phong trào "xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động" năm 2022. CĐ DKVN cũng tặng Cờ thi đua cho các tập thể xuất sắc trong phong trào "xanh -



sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động" năm 2022.

Phát biểu tại buổi lễ, thay mặt Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam), đồng chí Hoàng Quốc Vượng - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn đã ghi nhận sự cố gắng của tập thể CĐ DKVN trong các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng cho NLĐ trong thời gian vừa qua. Việc đồng hành cùng với NLĐ đã tạo nên sức mạnh, động lực để NLĐ hăng hái, đóng góp công sức, trí tuệ trong hoạt động lao động sản xuất; góp phần xây dựng Petrovietnam ngày càng vững mạnh, phát triển ổn định; đồng thời, đồng chí Hoàng Quốc Vượng cảm ơn và biểu dương những NLĐ Dầu khí xuất sắc, tiêu biểu được tuyên dương và toàn thể đội ngũ hơn 50 nghìn NLĐ Dầu khí đang làm việc ở khắp các đơn vị dầu khí trong và ngoài nước, tại các nhà



Lãnh đạo CĐ DKVN thăm hỏi và trao hỗ trợ cho NLĐ DQS, Vietsoupetro

máy, công trình, dự án dầu khí đã luôn nỗ lực, sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Dịp này, CĐ DKVN đã biểu dương, khen thưởng 33 cá nhân xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị; 60 NLĐ Dầu khí tiêu biểu; đồng thời trích kinh phí 2 tỷ đồng trao hỗ trợ cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn tại các đơn vị. Thăm hỏi, động viên và trao hỗ trợ NLĐ DQS, Vietsoupetro có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

Với những thành tích đã đạt được, cũng nhân dịp này, Hội Cựu chiến binh Tập đoàn đã khen thưởng các hội viên có những đóng góp tích cực trong công tác sáng kiến và học tập theo tư tưởng, đạo đức Hồ Chí Minh; Đoàn Thanh niên khen thưởng các cá nhân đạt danh hiệu "Người thợ trẻ giỏi toàn quốc" năm 2023./

H.T



Lãnh đạo Petrovietnam, Tổng LĐLĐVN và CĐ DKVN ấn nút Ký cam kết thi đua lao động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả, hoàn thành vượt mức kế hoạch 2023

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH THẨM SÂU TRONG CÁC HOẠT ĐỘNG THÁNG CÔNG NHÂN NĂM 2023

NGỌC TÚ

Vừa qua, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức lễ phát động Tháng công nhân, Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động; Phát động thi đua lao động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch 2023 và tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2023.

Dấu ấn Tháng công nhân năm 2022

Năm 2022, tổng doanh thu của Petrovietnam đạt 931,2 nghìn tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 82,2 nghìn tỷ đồng. Đối với xuất khẩu đạm, Petrovietnam đạt sản lượng 606 nghìn tấn, tăng 2,1 lần so với năm 2021. Đặc biệt, hầu hết các đơn vị chủ lực của Petrovietnam đạt kỷ lục về tài chính...

Trong thành công chung đó, có sự cống hiến của hơn 50 nghìn người lao động ngành Dầu khí và vai trò của CĐ DKVN đã song hành với

Petrovietnam chăm lo đời sống, đảm bảo việc làm, thu nhập; phát động các phong trào thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo"; phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật để người lao động thỏa sức cống hiến. Chương trình "1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19" thu hút trí tuệ của 2.000 lượt người lao động, với giá trị làm lợi cao, góp phần quan trọng hoàn thành sớm các chỉ tiêu, tăng trưởng ấn tượng.

Các hoạt động Tháng công nhân năm 2022



Tổng LĐLĐVN trao tặng Cờ thi đua, Bằng khen cho các tập thể thuộc CĐ DKVN có thành tích xuất sắc trong phong trào "xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động" năm 2022

với tinh thần "Công nhân lao động Dầu khí tiên phong - sáng tạo - trách nhiệm - an toàn - thích ứng" được triển khai khắp các công đoàn cơ sở, gắn với nhu cầu, nguyện vọng của công nhân lao động, tạo được sức lan tỏa trong xã hội, khẳng định được vị thế của tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Trong đó, tôn vinh Người lao động Dầu khí; tuyên dương các cá nhân tiêu biểu trong việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" là hoạt động trọng tâm, thúc đẩy những thành viên hữu cơ của Tập đoàn không ngừng nuôi dưỡng khát vọng, đóng góp nhiều hơn nữa vào sự phát triển bền vững của Petrovietnam và xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

Đây là những hoạt động thiết thực nhằm chăm lo, động viên, ghi nhận những thành quả đóng góp của người lao động. Việc tuyên dương, nhân rộng điển hình để những điều tốt đẹp thấm sâu vào nếp nghĩ, hành động, lối sống hằng ngày của cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động, tạo nên sức mạnh to lớn về tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc, bản lĩnh chính trị, khả năng thích ứng cao, chung sức đồng lòng, phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ. Sự lồng ghép này

có quan hệ tương hỗ lẫn nhau nhân lên những kết quả to lớn, đồng thời thúc đẩy sự phát triển của Petrovietnam, là đòn bẩy thúc đẩy lên hệ thống công đoàn nói chung.

Tiếp nối hành trình chăm lo cho người lao động

Bước sang năm 2023, Petrovietnam tiếp tục phải đối mặt với nhiều thách thức, khó khăn về thị trường, dịch bệnh, tình hình Biển Đông tiếp tục diễn biến phức tạp, những bất ổn về an ninh, chính trị ở một số khu vực, xung đột Nga - Ukraine; những yêu cầu mới khi gia nhập CPTTP mà thách thức lớn nhất là sự ra đời tổ chức của người lao động, yêu cầu ngày càng cao của phong trào CNLĐ, xu thế chuyển dịch năng lượng... tác động mạnh mẽ, trực tiếp đến phong trào công nhân lao động và đặt ra những vấn đề mới, yêu cầu mới đối với tổ chức công đoàn; cũng là năm diễn ra Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Thực hiện lời căn dặn của Chủ tịch Hồ Chí Minh: "Công đoàn phải có biện pháp thiết thực để nâng cao trình độ văn hóa và kỹ thuật của công nhân, phải tùy khả năng cộng với cố gắng mà nâng cao đời sống vật chất của họ; phải chú ý bảo vệ sức khỏe, bảo vệ an toàn lao động..."; triển khai có hiệu quả các nhiệm vụ theo tinh thần



Công đoàn PV Power tổ chức Tháng công nhân 2023 tại Nghệ An

Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, CĐ DKVN đã phối hợp chặt chẽ cùng Tập đoàn ban hành Kế hoạch liên tịch tổ chức Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ với nhiều hoạt động thiết thực.

Tập đoàn - Công đoàn tổ chức phát động phong trào thi đua hoàn thành kế hoạch 2023 trong công nhân lao động trên các dự án Dầu khí, các công trình trọng điểm với các nội dung: "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", "Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật", "Phong trào hai giỏi"...

Song song với đó là tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; tiếp tục hưởng ứng mạnh mẽ, quyết tâm tổ chức đạt kết quả cao chương trình "01 triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, phát triển"; triển khai hiệu quả mô hình "Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên".

Với quyết tâm và trách nhiệm cùng nhau hành động, tổ chức công đoàn và toàn thể đội ngũ công nhân lao động ngành Dầu khí nguyện tiếp tục nỗ lực, phát huy truyền thống và những kết quả đã

đạt được, phấn đấu hết mình để hoàn thành tốt mục tiêu, nhiệm vụ chính trị được giao, xây dựng, phát triển Petrovietnam là tập đoàn kinh tế hàng đầu, có vị trí then chốt của đất nước, góp phần thiết thực vào sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, xây dựng đất nước Việt Nam hùng cường, chủ động, tích cực hội nhập quốc tế sâu rộng, thực chất, hiệu quả.

Ghi nhận sự cố gắng của tập thể CĐ DKVN trong thời gian qua, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng cho rằng, công đoàn cơ sở đã làm tốt việc kết nối, tạo nên sức mạnh, động lực thúc đẩy người lao động hăng say lao động, đóng góp công sức, trí tuệ xây dựng Petrovietnam ngày càng vững mạnh, phát triển ổn định.

Dịp này, CĐ DKVN đã biểu dương, khen thưởng 33 cá nhân xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị; 60 Người lao động Dầu khí tiêu biểu. Đồng thời trích kinh phí 2 tỷ đồng trao hỗ trợ cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn tại các đơn vị./.

N.T

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

MỘT SỐ HÌNH ẢNH TẠI LỄ PHÁT ĐỘNG THÁNG CÔNG NHÂN, THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ 2023



CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NGHIÊM THÙY LAN:

THÁNG CÔNG NHÂN, THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ LÀ NGUỒN ĐỘNG LỰC CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ

NGÂN HÀ
(thực hiện)

Nhân dịp Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) phát động Tháng công nhân, Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2023 để tôn vinh, biểu dương đội ngũ công nhân, lao động Dầu khí, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã chia sẻ về mục đích, ý nghĩa quan trọng và các hoạt động cụ thể của sự kiện này.

PV: Xin bà cho biết về những hoạt động của CĐ DKVN hưởng ứng Tháng công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023 do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp Ban Chỉ đạo Tháng hành động về ATVSLĐ Trung ương phát động?

Bà Nghiêm Thùy Lan:

Các hoạt động hưởng ứng Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023 nhằm thúc đẩy sự quan tâm của cả hệ thống chính trị, các doanh nghiệp và toàn xã hội trong chăm lo xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

Vừa qua, tại Lễ phát động Tháng công nhân - Tháng hành



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan

động về ATVSLĐ năm 2023, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính đã nhấn mạnh lời của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng: "Sự lớn mạnh của giai cấp công nhân là một điều kiện tiên quyết

bảo đảm thành công của công cuộc đổi mới, công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước" và khẳng định, trong giai đoạn phát triển mới, giai cấp công nhân là một lực lượng xã hội to lớn, với vai trò rất quan trọng; Đảng, Nhà nước thấu hiểu, thông cảm, chia sẻ với những vấn đề mà công nhân, người lao động phải đối mặt; đồng thời, luôn quan tâm, ban hành những cơ chế, chính sách để hỗ trợ, tạo điều kiện tốt hơn cho người lao động.

Năm nay, với chủ đề Tháng công nhân là "Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức"; chủ đề Tháng hành động về ATVSLĐ là "Tăng cường xây dựng quy trình, biện pháp làm việc an toàn và cải thiện điều kiện lao động, giảm căng thẳng tại nơi làm việc", nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm sẽ được các cấp công đoàn trực



Lãnh đạo CĐ DKVN trao biểu trưng cho NLĐ Dầu khí tiêu biểu năm 2023

thuộc CĐ DKVN tổ chức, phù hợp với điều kiện lao động, sản xuất của đơn vị, doanh nghiệp. Lồng ghép với các hoạt động như Ngày hội cảm ơn người lao động; Ngày hội sáng kiến; tôn vinh, biểu dương công nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua, các cấp công đoàn của đơn vị sẽ tổ chức các cuộc gặp mặt, đối thoại giữa người đứng đầu chính quyền, doanh nghiệp với cán bộ công đoàn và công nhân lao động; hoạt động "Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân", hoạt động "Cảm ơn người lao động"; giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp; tổ chức chương trình "Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên", "Ngày hội văn hóa thể thao công nhân".

PV: Với vai trò là thủ lĩnh của CĐ DKVN, bà đánh giá như thế nào về ý nghĩa của những hoạt động này?

Bà Nghiêm Thùy Lan:

Chủ tịch Hồ Chí Minh kính yêu từng căn dặn: "Công đoàn phải có biện pháp thiết thực để nâng cao trình độ văn hóa và kỹ thuật của công nhân, phải tùy khả năng cộng với cố gắng mà nâng cao đời sống vật chất của họ; phải chú ý bảo vệ sức khỏe, bảo vệ an toàn lao động và tăng cường công tác vệ sinh...".

Những người làm công tác công đoàn trong một ngành kinh tế kỹ thuật lớn như ngành Dầu khí luôn thấu hiểu, thấm thía hơn ai hết về ý nghĩa những lời dặn dò của Bác. Năm nào cũng vậy, vào dịp tổ chức các

hoạt động trong Tháng công nhân chính là cơ hội để người sử dụng lao động và người lao động lắng nghe, chia sẻ, cùng nỗ lực vượt khó, phục hồi phát triển doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Đây còn là dịp nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ cho người sử dụng lao động, NLĐ thông qua các hoạt động thông tin, tuyên truyền, chương trình hành động cụ thể về ATVSLĐ; đẩy mạnh thực hiện kiểm soát các nguy cơ, rủi ro và biện pháp cải thiện điều kiện làm việc; chăm sóc, nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Thông qua các hoạt động của Tháng hành

động về ATVSLĐ, làm tốt công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động, tạo sự quan tâm hơn nữa của các cấp ủy Đảng, chính quyền, hệ thống chính trị, chủ doanh nghiệp và toàn xã hội đối với người lao động.

Chúng tôi xác định, các hoạt động hưởng ứng Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ sẽ trở thành nguồn động lực duy trì và lan tỏa ngọn lửa truyền thống Dầu khí, khơi dậy tinh thần đoàn kết, sáng tạo, đồng thời phát huy vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm của giai cấp công nhân lao động toàn ngành, thực hiện tốt nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước và nhân dân giao phó.

Tháng công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ nhiều năm qua đã thực sự trở thành ngày hội của công nhân lao động Dầu khí với nhiều hoạt động cụ thể hướng về người lao động, nhận được sự quan tâm sâu sắc của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo các đơn vị, sự hưởng ứng của đông đảo đoàn viên, người lao động trong toàn ngành.

PV: Được biết, Tập đoàn và CĐ DKVN đã ban hành một kế hoạch liên tịch chi tiết nhằm bảo đảm tổ chức thành công các hoạt động trong Tháng công nhân. Bà nhận định ra sao về tính thiết thực và hiệu quả của kế hoạch này?

Bà Nghiêm Thùy Lan:
Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Chỉ đạo Tháng hành

động về ATVSLĐ Trung ương và hướng dẫn của Bộ Công Thương, ngày 04/4/2023, Tập đoàn và CĐ DKVN đã ban hành Kế hoạch số 2143/KH-DKVN-CĐDK tổ chức các hoạt động Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023.

Là một trong những lá cờ đầu của hệ thống Công đoàn Việt Nam, với bề dày truyền thống hơn 30 năm và hành trình không ngừng nỗ lực của tinh thần trách nhiệm, tận tâm và đồng cảm, thấu hiểu NLĐ của những người làm công tác công đoàn trong toàn ngành Dầu khí, CĐ DKVN đã có kinh nghiệm phong phú trong việc xây dựng các phong trào công nhân, do đó bản kế hoạch chúng tôi đưa ra luôn căn cứ vào tình hình thực tế và bảo đảm khả thi. Chúng tôi tin tưởng các chương trình đề ra sẽ được thực hiện một cách thiết thực và hiệu quả bởi những lẽ sau:

Thứ nhất, CĐ DKVN luôn bám sát nhiệm vụ, tập trung chăm lo, thực hiện tốt vai trò đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên; hằng năm đều đại diện cho người lao động thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; góp phần tích cực bổ sung, hoàn thiện các chính sách, pháp luật về lao động.

Thứ hai, chúng tôi luôn xác định phải sống cuộc sống của người lao động, nói tiếng nói của người lao động nên thường xuyên quan tâm, lắng nghe, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, kịp thời

giải quyết những khó khăn, vướng mắc bằng những việc làm thiết thực, hiệu quả nhằm nâng cao hơn nữa đời sống vật chất, tinh thần của công nhân, người lao động. Đặc biệt quan tâm công tác bảo đảm an toàn, vệ sinh, để công nhân có môi trường thuận lợi cho lao động, sản xuất.

Thứ ba, CĐ DKVN không ngừng đổi mới phương thức hoạt động, sáng tạo, tiên phong trên nhiều lĩnh vực, tập hợp lực lượng, tuyên truyền để củng cố sức mạnh của giai cấp công nhân Dầu khí. Các đoàn viên công đoàn nắm vững các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước liên quan và chủ động cùng với công đoàn các cấp tích cực bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của mình.

PV: Trong các phong trào công nhân được phát động những năm gần đây, theo bà, phong trào nào để lại nhiều hoạt động mang dấu ấn đậm nét, được coi là thành công nhất đối với sự phát triển bền vững của ngành Dầu khí Việt Nam?

Bà Nghiêm Thùy Lan:
Những năm qua, CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc đã triển khai rất nhiều phong trào thành công và để lại nhiều hoạt động mang dấu ấn đậm nét, góp phần xây dựng môi trường làm việc thân thiện, an toàn, nhân văn; xây dựng đội ngũ NLĐ Dầu khí bản lĩnh, đoàn kết, sáng tạo vì sự phát triển bền vững của ngành Dầu khí.

Là một ngành kinh tế kỹ



Lãnh đạo CĐ DKVN trao biểu trưng cho NLĐ Dầu khí tiêu biểu năm 2023

thuật mũi nhọn của đất nước với hơn 50 nghìn người lao động có chuyên môn, trình độ khoa học công nghệ cao trên khắp các công trình trọng điểm từ Bắc vào Nam, trong nước và nước ngoài, với nhiều người trong chúng tôi, chương trình lao động sáng tạo, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và chương trình "1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo" là chương trình ấn tượng nhất và có ý nghĩa thiết thực, hiệu quả cao.

Đây là một chương trình nhằm phát hiện, giới thiệu các mô hình hay, cách làm tốt của các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp giúp cho việc nhìn nhận, đánh giá thực chất những lợi ích của sáng kiến và có những chính sách tốt hơn để động viên, khích lệ nhiều người lao động tham gia hoạt động sáng kiến. Chương trình này còn nhằm lan tỏa các câu chuyện sáng kiến để thấy được các đóng góp, hiệu quả, giá trị xã hội của

sáng kiến; phát huy vai trò của tổ chức công đoàn và đội ngũ đoàn viên, người lao động, đồng hành cùng Tập đoàn vượt khó khăn, thách thức, góp phần xây dựng niềm tự hào về sản phẩm mang trí tuệ của người lao động Việt Nam; khơi dậy lòng yêu nước, sức sáng tạo, ý chí tự lực, tự cường, đóng góp cho sự phát triển của từng cơ quan, đơn vị và sự phát triển chung của đất nước, kịp thời thích ứng với điều kiện bình thường mới.

Tính đến hết giai đoạn 1, Chương trình "1 triệu sáng kiến" do CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn trong Tập đoàn triển khai đã đạt 2.600 sáng kiến, vượt khoảng 150% mục tiêu đề ra. Đây là kết quả của tinh thần trách nhiệm, sự chủ động, sáng tạo và nỗ lực của các cấp công đoàn trong việc tổ chức triển khai thực hiện, tích cực tìm mọi biện pháp để đạt hiệu quả cao nhất, lan tỏa tinh thần thi đua sáng tạo, phát huy trí tuệ, tâm

huyết, ghi nhận, động viên, khen thưởng những đóng góp của người lao động.

Có nhiều đơn vị đã đạt vượt chỉ tiêu ngay từ giai đoạn 1, có nhiều đơn vị nỗ lực bứt phá đăng ký tham gia và tổ chức có hiệu quả trong giai đoạn 2, tiến tới về đích chương trình vào tháng 9/2023, lập thành tích chào mừng Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Chương trình sẽ khẳng định trí tuệ, bản lĩnh truyền thống vượt khó của Người lao động Dầu khí, tiếp tục khẳng định vai trò của công đoàn các cấp trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam chuyên nghiệp, hiệu quả, sáng tạo, đồng thời là một dấu ấn quan trọng trong kết quả tổ chức phong trào thi đua giai đoạn 2018 - 2023.

PV: Xin cảm ơn những chia sẻ của bà!

N.H

ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ NHIỆT HUYẾT, SÁNG TẠO, QUYẾT TÂM CÙNG TẬP ĐOÀN HOÀN THÀNH XUẤT SẮC CÁC CHỈ TIÊU, KẾ HOẠCH NĂM 2023

NGUYỄN MẠNH KHA
Phó Chủ tịch CĐ DKVN



Lãnh đạo Petrovietnam trao biểu trưng cho NLĐ Dầu khí tiêu biểu năm 2023

Năm 2022 và những tháng đầu năm 2023, với sự nỗ lực, nhiệt huyết, sáng tạo của hơn 50 nghìn Người lao động Dầu khí, sự quan tâm động viên, chăm lo, tạo động lực của các cấp công đoàn trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) cùng công tác quản trị biến động của Tập đoàn được triển khai tích cực là yếu tố quan trọng, quyết định đến kết quả hoạt động SXKD trong điều kiện bối cảnh đầy khó khăn, thách thức vừa qua, tiếp tục xây dựng đội ngũ công nhân lao động Dầu khí có bản lĩnh, trí tuệ, vượt qua mọi khó khăn, thách thức để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đóng góp quan trọng vào các chỉ tiêu kinh tế xã hội của đất nước và sự phát triển lớn mạnh của Tập đoàn.

Với phương châm hành động "Quản trị biến động, đón đầu xu hướng, kết nối nguồn lực, phát huy công nghệ, thúc đẩy đầu tư, phát triển bền vững", cùng với truyền thống thi đua lao động sáng tạo trong đội ngũ đoàn viên, người lao động, Petrovietnam đã khẳng định những kết quả thành tựu to lớn, vượt qua mọi khó khăn và những tác động ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, tiếp tục đi đầu trong hoạt động, hoàn thành và hoàn thành vượt mức cao các chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD trong năm 2022 và trong những tháng đầu năm 2023, đóng góp quan trọng vào tốc độ tăng trưởng GDP và nguồn thu ngân sách Nhà nước.



Lãnh đạo Petrovietnam và lãnh đạo CĐ DKVN trao Bằng khen cho các tập thể đã có nhiều thành tích trong phong trào "Lao động sáng tạo" giai đoạn 2017-2022

Đảng và Nhà nước đã khẳng định, Petrovietnam là tập đoàn kinh tế hàng đầu, thực hiện tốt vai trò là một trong những trụ cột kinh tế của đất nước, tiếp tục duy trì phát triển sản xuất kinh doanh. Đặc biệt, trong điều kiện năm 2022 thu nộp ngân sách Nhà nước gặp nhiều khó khăn, Petrovietnam đã đóng góp cho ngân sách Nhà nước 170 nghìn tỷ đồng, vượt 2,6 lần kế hoạch năm, đạt trên 9% tổng thu ngân sách Nhà nước. Trong quý I/2023, Petrovietnam đã thực hiện vượt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

Bước vào thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch năm 2023, Petrovietnam, CĐ DKVN nhận định, phân tích rõ những thuận lợi, khó khăn, thách thức, những điểm mạnh, những hạn chế, đặc biệt là từ những bài học kinh nghiệm thực hiện các giải pháp quản trị, điều hành hiệu quả, linh hoạt, nhất là quản trị biến động, phát huy hiệu quả chuỗi giá trị toàn ngành được triển khai quyết liệt, xuyên suốt những năm qua và năm 2022 đã giúp Petrovietnam dự báo chính xác, phản ứng kịp

thời, linh hoạt trước những biến động, tận dụng và phát huy hiệu quả nguồn lực trong chuỗi giá trị để giảm thiểu thiệt hại từ các tác động tiêu cực, tận dụng tốt cơ hội thị trường, duy trì hoạt động SXKD ổn định, thông suốt, tạo niềm tin, động lực cho các cấp đơn vị, doanh nghiệp, người lao động toàn Tập đoàn vượt qua những khó khăn, trở ngại để triển khai thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch trong năm 2023 và giai đoạn tới.

Bên cạnh những thuận lợi, bài học thành công từ thực tiễn trong năm 2022 và những tháng đầu năm 2023, Petrovietnam và Người lao động Dầu khí sẽ phải đối mặt với những khó khăn. Theo dự báo tình hình giá dầu thô và các sản phẩm xăng dầu, hóa dầu sẽ tiếp tục biến động khó lường. Xu hướng chuyển dịch năng lượng và năng lượng tái tạo tiếp tục phát triển mạnh, dẫn đến huy động khí thấp, nhu cầu xăng dầu giảm, thị trường tiêu thụ các sản phẩm năng lượng truyền thống không thuận lợi. Lạm phát gia tăng, các chính sách thắt chặt tài chính, tiền tệ, biến động của tỷ giá trên

thị trường tài chính quốc tế tiếp tục tiềm ẩn nhiều nguy cơ... sẽ tác động mạnh đến hoạt động của Petrovietnam.

Tình hình Biển Đông dự báo vẫn tiếp tục có những diễn biến phức tạp, ảnh hưởng trực tiếp đến phạm vi hoạt động tìm kiếm, thăm dò dầu khí của Petrovietnam, cũng như tiếp tục ảnh hưởng đến việc kêu gọi các nhà đầu tư nước ngoài tham gia đầu tư tìm kiếm thăm dò dầu khí ở các lô còn mở của Tập đoàn. Sản lượng khai thác của các mỏ hiện tại suy giảm tự nhiên, hệ thống thiết bị khai thác cũ, rủi ro các giếng đang khai thác có độ ngập nước cao. Các dự án phát triển mỏ mới chủ yếu là mỏ khí, việc đầu tư dự án gặp nhiều khó khăn.

Từ những mục tiêu, nhiệm vụ, thách thức đặt ra trong năm 2023, Petrovietnam cùng toàn thể Người lao động Dầu khí cần có động lực mạnh mẽ để vượt qua.

Nhân dịp Tập đoàn và CĐ DKVN tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2023, gặp gỡ - đối thoại Người lao động Dầu khí tiêu biểu giai đoạn 2018-2023 và Tháng công nhân năm 2023, đồng thời nhằm phát huy những thành tựu, kết quả đạt được trong những năm qua, tận dụng mọi cơ hội, những điểm mạnh, bài học kinh nghiệm thực tiễn, khắc phục những hạn chế, vượt qua những khó khăn, thách thức, với quyết tâm phấn đấu đưa Tập đoàn hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch trong năm 2023, chung tay vì một Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam không ngừng phát triển, đóng góp vào sự thịnh vượng chung của đất nước, lãnh đạo Tập đoàn và CĐ DKVN phát động phong trào thi đua trong toàn Tập đoàn với chủ đề năm 2023 là: Đoàn viên, Người lao động Dầu khí nhiệt huyết - sáng tạo - hiệu quả quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch năm 2023.

Đặt mục tiêu quyết tâm phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch của Tập đoàn và các đơn vị năm 2023. Cùng với đó, tập trung thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể đã được đặt ra.

Ban lãnh đạo Tập đoàn và Ban Thường vụ

CĐ DKVN kêu gọi các cấp lãnh đạo các đơn vị thành viên, tổ chức công đoàn và toàn thể Người lao động Dầu khí bám sát mục tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch năm 2023 của Tập đoàn và chỉ tiêu, kế hoạch giao cho các đơn vị năm 2023 để tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác quản trị điều hành. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ, chương trình hành động của Tập đoàn và của đơn vị để có các biện pháp, giải pháp kịp thời ứng phó với những biến động, thách thức khó khăn để nhanh chóng vượt qua. Đồng thời thích ứng tốt với những diễn biến tác động đến việc thực hiện nhiệm vụ. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, huy động mọi nguồn lực, tổ chức thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch được giao năm 2023. Kiểm soát chặt chẽ tiến độ, chất lượng các dự án đầu tư, vận hành an toàn, hiệu quả các công trình, nhà máy. Thực hiện tốt công tác chuyển đổi số, ứng dụng khoa học công nghệ, thúc đẩy đổi mới sáng tạo trong mọi hoạt động của Tập đoàn thích ứng với điều kiện mới. Phát huy tối đa nội lực, năng lực quản trị hiện đại.

Công đoàn các cấp trong Tập đoàn cùng phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo chuyên môn các đơn vị cùng cấp tổ chức tốt phong trào thi đua lao động sáng tạo, hiệu quả, an toàn, triển khai sâu rộng trong đội ngũ Người lao động Dầu khí. Mỗi cấp đơn vị trong Tập đoàn cần được ký cam kết giao ước thi đua giữa lãnh đạo chuyên môn và Ban Chấp hành Công đoàn với những mục tiêu, nội dung, biện pháp, giải pháp cụ thể để phấn đấu đạt được trong năm 2023. Trong đó, quyết tâm phấn đấu vượt các chỉ tiêu chương trình 1 triệu sáng kiến. Quá trình tổng kết đánh giá cuối năm cần được động viên, khen thưởng, tuyên dương kịp thời để khích lệ, lan tỏa văn hóa sáng tạo, tạo động lực cho Người lao động Dầu khí vì sự phát triển của Tập đoàn.

CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn trong Tập đoàn tập trung làm tốt công tác tuyên truyền đến đội ngũ người lao động về những thuận lợi, khó khăn, cơ hội, thách thức vị thế của Tập đoàn, đặc điểm bối cảnh hoạt động của từng đơn vị thành

viên Tập đoàn để không ngừng nâng cao năng lực làm việc, khẳng định quyết tâm của toàn hệ thống, của từng người lao động, sự thống nhất, đoàn kết, đồng lòng của toàn thể đội ngũ Người lao động Dầu khí để vượt qua mọi khó khăn, thách thức. Bên cạnh đó, tổ chức công đoàn cùng với đơn vị tổ chức tốt các hoạt động chăm lo cho người lao động, tích cực tham gia để đảm bảo việc làm, thu nhập, chính sách, phúc lợi và không ngừng nâng cao, làm phong phú về đời sống tinh thần của người lao động, quan tâm chăm lo, chia sẻ khó khăn với những lao động đặc thù, lao động tại các dự án, công trình trọng điểm, lao động trên các giàn khoan, tàu biển, công trình biển, dự án tại nước ngoài, những lao động bị tai nạn lao động,

bệnh nghề nghiệp. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền nhằm bồi đắp, giữ gìn và phát huy giá trị cốt lõi, tái tạo văn hóa Dầu khí.

Với tinh thần tháng 5 lịch sử, Tháng công nhân 2023, lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Ban Thường vụ CĐ DKVN tin tưởng với truyền thống sáng tạo, nhiệt huyết, vượt khó của Người lao động Dầu khí, phong trào thi đua sẽ được các cấp lãnh đạo đơn vị và tổ chức công đoàn hưởng ứng, triển khai hiệu quả. Tập đoàn và CĐ DKVN sẽ tổ chức đánh giá, xét chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu để tôn vinh, khen thưởng vào dịp tổng kết cuối năm 2023./

N.M.K





Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam làm việc với Ban Thường vụ CĐ DKVN

VAI TRÒ CỦA CÔNG ĐOÀN TRONG XÂY DỰNG VÀ LAN TỎA VĂN HÓA DOANH NGHIỆP

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG
Trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN

Trong suốt hành trình phát triển, vấn đề xây dựng, tái tạo văn hóa Petrovietnam được lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị thành viên đặc biệt quan tâm và triển khai quyết liệt, mạnh mẽ, đồng bộ với sự tham gia trách nhiệm của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp công đoàn, cùng hơn 50 nghìn công nhân lao động (CNLD) Dầu khí.

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam là một tập đoàn kinh tế có quy mô lớn hàng đầu đất nước, hoạt động trong 5 lĩnh vực chính là tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí; công nghiệp khí; điện và năng lượng tái tạo; chế biến dầu khí; dịch vụ kỹ thuật dầu khí chất lượng cao. Với mô hình quản trị gồm công ty mẹ và các công ty con, công ty liên kết lên tới hàng trăm công ty. Các sản phẩm chủ lực của Petrovietnam gắn với nhu cầu thiết yếu cho phát triển kinh tế - xã hội, như dầu thô, khí đốt, điện, xăng dầu, phân bón...

Bên cạnh đó, Petrovietnam còn là một doanh nghiệp đặc thù, vừa đại diện cho Nhà nước quản lý hoạt động dầu khí, vừa là một doanh nghiệp sản xuất kinh doanh (SXKD) theo cơ chế thị trường. Vì thế, Petrovietnam là một bộ máy rất lớn, vận hành

liên tục, đồng bộ, chịu tác động mạnh mẽ bởi cả môi trường bên ngoài lẫn các yếu tố bên trong.

Trong hành trình đó, Petrovietnam không chỉ là một trụ cột của nền kinh tế đất nước mà còn đặc biệt quan tâm xây dựng văn hóa doanh nghiệp đạt nhiều kết quả nổi bật, góp phần xây dựng nền tảng, tạo bộ phận để Petrovietnam hoàn thành nhiệm vụ mà Đảng, Chính phủ giao phó, tiếp tục khẳng định vị trí trong nước, khu vực cũng như vươn ra thế giới.

Để xây dựng văn hóa doanh nghiệp, không phải là chuyện dễ dàng mà cần có một quá trình lâu dài, sự thay đổi từ nhận thức đến hành động của tất cả mọi thành viên, sự vào cuộc của cả tổ chức và cần coi đó là sự nghiệp, là thành tựu của doanh nghiệp.

Trong lịch sử nước ta, các bậc hiền tài, lãnh tụ của đất nước như Chủ tịch Hồ Chí Minh, Đại tướng Võ Nguyên Giáp đều đặc biệt coi trọng văn hóa, lấy xây dựng và phát triển văn hóa dân tộc làm gốc. Tại Hội nghị Văn hóa toàn quốc ngày 24/11/2021, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã nhấn mạnh "Văn hóa còn thì dân tộc còn, văn hóa mất thì dân tộc mất". Mà văn hóa kinh doanh là một bộ phận quan trọng cấu thành văn hóa dân tộc, góp phần xây dựng một cộng đồng doanh nghiệp hùng mạnh và một nền kinh tế thịnh vượng, bền vững.

Thấm nhuần những giá trị, ý nghĩa đó, trong suốt hành trình phát triển, đặc biệt, trong những giai đoạn khó khăn nhất, vấn đề xây dựng, tái tạo văn hóa Petrovietnam được lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị thành viên đặc biệt quan tâm và triển khai quyết liệt, mạnh mẽ, đồng bộ thông qua những đề án, chương trình, nội dung cụ thể, phù hợp trong toàn Tập đoàn với sự tham gia trách nhiệm của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp công đoàn, cùng hơn 50 nghìn công nhân lao động (CNLD) Dầu khí.

CĐ DKVN tham gia xây dựng các văn bản chỉ đạo và tổ chức triển khai trong toàn ngành

Ngày 27/11/2020, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành Kế hoạch số 5799/KH-DKVN (KH 5799) về việc triển khai tái tạo văn hóa Petrovietnam trong toàn Tập đoàn và thành lập Ban Chỉ đạo do đồng chí Bí thư, Chủ tịch Hội đồng Thành viên trực tiếp làm Trưởng ban, đồng chí Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam là thành viên Ban Chỉ đạo, đồng chí Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam là thành viên triển khai Đề án. Do đó, lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trực tiếp tham gia xây dựng, tiếp thu, triển khai kịp thời các kế hoạch, thông báo, kết luận và văn bản quan trọng khác của Ban Chỉ đạo, đặc biệt là việc quán triệt, tổ chức thực hiện nội dung phương châm hành động, nhằm hướng tới một Petrovietnam với những giá trị văn hóa theo chuẩn mực và cụ thể hóa phương châm hành động "Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả" trong các cấp công đoàn.

Tại các đơn vị, với sự tham gia tích cực, trách

nhiệm của các cấp công đoàn, công tác chỉ đạo, triển khai tái tạo văn hóa Petrovietnam được triển khai bằng nhiều giải pháp đồng bộ ở cả 9 nội dung:

Đưa nội dung thực hiện văn hóa doanh nghiệp (VHDN) vào thỏa ước lao động tập thể, các quy định của đơn vị, có sự cam kết song phương giữa người sử dụng lao động và người lao động về thực hiện VHDN tại hội nghị người lao động.

Tổng hợp, rà soát hoàn thiện các quy chế, quy định trong xử lý, giải quyết công việc thành bộ quy chế quản trị làm căn cứ xây dựng văn hóa thực thi công việc, tính tuân thủ và hiệu quả.

Xác định các quy định, các giá trị văn hóa của đơn vị làm chuẩn mực để CBCNV, NLD thực hiện, căn cứ Sổ tay văn hóa Petrovietnam, các đơn vị hệ thống lại, hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung, xây dựng mới.

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến bằng các công cụ truyền thông, tăng cường tuyên truyền trực quan về những quy định, các giá trị văn hóa của đơn vị đến CBCNV, NLD biết và hiểu để nâng cao nhận thức, ý thức trong việc thực hiện các giá trị chung.

Xây dựng, hoàn thiện hệ thống nhận diện thương hiệu và sử dụng thống nhất, đúng quy định thể hiện thông qua hệ thống cơ sở vật chất, văn phòng phẩm, ấn phẩm, sản phẩm... đáp ứng công việc, hoạt động đều mang dấu ấn văn hóa.

Chỉnh trang, sắp xếp vị trí làm việc của CBCNV, NLD thân thiện, hiện đại, khoa học; áp dụng, thực hiện mô hình 5S tại văn phòng, nhà máy, công trình dầu khí; đổi mới hình ảnh, không gian làm việc, tạo nét riêng biệt của từng bộ phận.

Lựa chọn, tổ chức các khóa tập huấn, đào tạo cho toàn thể CBCNV theo mô hình phát triển năng lực chuyên môn, năng lực văn hóa, năng lực lãnh đạo, các kỹ năng bổ trợ.

Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể, tổ chức các hoạt động sinh hoạt tập thể nhằm gắn kết, chia sẻ giữa CBCNV thông qua các hình thức: team building, ngày hội gia đình, chương trình đối thoại, tọa đàm giữa lãnh đạo và CBCNV, tổ chức các cuộc thi, các hoạt động giao lưu thể thao, văn hóa, văn nghệ.

Có các hình thức khen thưởng, vinh danh phù hợp cho các tập thể, cá nhân thực hiện tốt; phê bình các tập thể, cá nhân không thực hiện theo đúng quy định.

CĐ DKVN tích cực tham gia xây dựng, triển khai đề án Văn hóa Dầu khí

Trong năm qua, thực hiện các Nghị quyết, Kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn, CĐ DKVN đã tích cực tuyên truyền, hướng dẫn, đôn đốc triển khai tại công đoàn các đơn vị trong hệ thống CĐ DKVN, cụ thể hóa trong các nội dung thi đua xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, góp phần xây dựng môi trường làm việc xanh sạch đẹp, thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp.

Thông qua các phong trào thi đua, CĐ DKVN đã tích cực tuyên truyền, vận động nhằm bồi đắp niềm tin, lòng tự hào, tinh thần đoàn kết, lao động giỏi, lao động sáng tạo trong đoàn viên CNLĐ; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng chính trị, tư tưởng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, khả năng thích ứng nhằm xây dựng con người mới theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tích cực, trách nhiệm trong xây dựng và chỉnh đốn Đảng theo tinh thần chỉ đạo của Trung ương. Công đoàn cùng chuyên môn tuyên truyền vận

động CNLĐ tích cực và chủ động xây dựng văn hóa số, văn hóa kỷ cương, văn hóa hiệu quả tại các đơn vị trong Tập đoàn.

Việc áp dụng thực hiện phương châm hành động “Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả” tiếp tục được hiện thực hóa và thể hiện rõ nét trong lao động sản xuất, học tập, chuyển hóa các giá trị văn hóa Petrovietnam vào công việc, sản xuất kinh doanh. Để ghi nhận và khích lệ các cấp công đoàn tích cực trong công tác này, CĐ DKVN đã tuyên dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong các dịp ý nghĩa như Lễ khai mạc Tuần lễ văn hóa Dầu khí hằng năm và trở thành nét đẹp Văn hóa Dầu khí.

Vai trò của CĐ DKVN trong việc lan tỏa Văn hóa Dầu khí

Nối tiếp truyền thống, CĐ DKVN chủ trì nhiều hoạt động lan tỏa Văn hóa Dầu khí trong đoàn viên CNLĐ, đóng góp quan trọng vào kết quả xây dựng và tái tạo Văn hóa Petrovietnam. Cùng với việc tổ chức các hội nghị chuyên đề, các cuộc thi tìm hiểu về văn hóa, Công đoàn Dầu khí Việt

Lan tỏa tinh thần đoàn kết trong đội ngũ CBNV Dầu khí



Toàn cảnh lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII

Nam đã tuyên truyền đậm nét các nội dung VHDK trong mỗi hoạt động.

Hằng năm, nhân dịp đón xuân mới, thông qua các ấn phẩm tuyên truyền với từng chủ đề, từng khẩu hiệu mang đậm văn hóa Dầu khí, CĐ DKVN và các cấp công đoàn tổ chức hàng trăm hoạt động sôi nổi, ý nghĩa chăm lo, đối thoại, cảm ơn người lao động..., tạo nên một mùa xuân gắn kết, yêu thương, nhân ái, trách nhiệm rộng khắp, góp phần tô đẹp thêm giá trị của Văn hóa Dầu khí, văn hóa từng đơn vị. Kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3, Ngày Gia đình VN 28/6, Ngày Phụ nữ VN 20/10 là đợt cao điểm tổ chức lồng ghép các hoạt động văn hóa, văn nghệ, lan tỏa yêu thương, chia sẻ đối với nữ CBNV trong ngành và xã hội.

Hưởng ứng Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ với mục tiêu “Mỗi công đoàn cơ sở một lợi ích đoàn viên”, tổ chức chương trình tọa đàm về Văn hóa Dầu khí với chủ đề “Đoàn viên, công nhân lao động chung tay xây dựng và tái tạo Văn hóa Dầu khí”.

Ngoài ra, CĐ DKVN ban hành một số quy định về chế độ hội họp, lễ tiết, đồng phục... tạo nề nếp, tác phong sinh hoạt trong đội ngũ cán bộ công đoàn tại Cơ quan CĐ DKVN và các cuộc họp Ban

Chấp hành, Ban Thường vụ CĐ DKVN.

Tiếp tục phối hợp với Đoàn Thanh niên Tập đoàn, Hội CCB Tập đoàn phát động phong trào thực hiện 5S và tổ chức cuộc thi online tìm hiểu về Văn hóa Petrovietnam.

Có thể nói, trong thời gian qua, với những kết quả đã đạt được trong xây dựng và tái tạo văn hóa doanh nghiệp, CĐ DKVN và các cấp công đoàn toàn Tập đoàn đã chủ động, tích cực hoàn thành tốt vai trò của mình. Trong thời gian tới, khi hoàn thành Đại hội Công đoàn các cấp, Ban Chấp hành CĐ DKVN tiếp tục xây dựng chương trình, kế hoạch với những chỉ tiêu, giải pháp cụ thể để thúc đẩy tốt hơn nữa việc xây dựng và tái tạo văn hóa trong đoàn viên CNLĐ, tiếp tục tạo ra những giá trị mà người Dầu khí trân trọng, gìn giữ và phát triển, coi đó là phương thức hành xử của người Dầu khí.

Qua đó, thắp lên tinh thần nhiệt huyết của các thế hệ Người lao động Dầu khí để đảm bảo cho sự phát triển bền vững của Petrovietnam. Trên hành trình ấy, trong mọi hoàn cảnh, CĐ DKVN - tổ chức vì người lao động đã và sẽ mãi làm tốt vai trò của mình trong xây dựng và lan tỏa văn hóa doanh nghiệp./.

H.N



THÁNG CÔNG NHÂN 2023 HƯỚNG VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

LƯU QUỲNH ĐIẾP
Ban TGNC, CĐ DKVN

Bám sát chủ đề "Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức", trong Tháng công nhân 2023, các cấp Công đoàn Dầu khí Việt Nam tập trung triển khai nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả, có tính hành động cao, hướng về cơ sở. Mỗi công đoàn sẽ lựa chọn ít nhất một việc làm cụ thể để chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động.

Đa dạng hóa các hoạt động chăm lo đoàn viên

Tháng công nhân (tháng 5) đã thực sự trở thành chuỗi ngày hội của công nhân lao động cả nước nói chung và các cấp công đoàn ngành Dầu khí nói riêng.

Nhằm tổ chức các hoạt động cao điểm đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động, chăm lo cho đoàn

viên, người lao động về mọi mặt, cả vật chất, tinh thần, củng cố niềm tin, niềm tự hào giai cấp và tăng cường mối quan hệ gắn kết đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động (CNLĐ) với tổ chức công đoàn, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam và các cấp Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) vững mạnh, mới đây,

CĐ DKVN đã ban hành kế hoạch tổ chức Tháng công nhân 2023 với chủ đề "Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức".

Có thể nói, Tháng công nhân không chỉ là hoạt động thường xuyên của các cấp công đoàn mà còn là dịp để Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam quan tâm, chăm lo đến đội ngũ CBNV-NLĐ. Qua đó, nắm bắt tâm tư, tình cảm của NLĐ, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Chính vì lẽ đó, trong Tháng công nhân 2023, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã xây dựng nhiều chương trình phong phú hướng đến cơ sở và người lao động. Lồng ghép với nhiều hoạt động khích lệ đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động; đề xuất các doanh nghiệp tìm giải pháp đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động một cách bền vững. Các công đoàn trực thuộc, công đoàn cơ sở thành viên (công đoàn CSTV) cũng được giao tổ chức chương trình "Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên". Ngoài ra, các công đoàn CSTV được chỉ đạo phải triển khai ít nhất 1 việc làm cụ thể chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động.

Trong Tháng công nhân kết hợp Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023, các cấp công đoàn ngành Dầu khí sẽ đẩy mạnh phong trào thi đua và nâng cao hiệu quả phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả, phục hồi và phát triển sau đại dịch Covid-19, đồng thời tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời đoàn viên, người lao động có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ.

Lấy người lao động là trung tâm mọi hoạt động

Qua hơn 10 năm triển khai thực hiện, các hoạt động Tháng công nhân ngành Dầu khí ngày càng thiết thực, gần gũi với đời sống công nhân, với những hoạt động rộng khắp từ công đoàn cơ sở đến toàn hệ thống, gần với nhu cầu, nguyện vọng của công nhân lao động, tạo được sức lan tỏa trong xã hội. Từ đó góp phần khơi dậy khí thế thi đua sôi nổi trong công nhân lao động, khẳng định

được vai trò và vị thế ngày càng quan trọng của tổ chức CĐ DKVN.

Theo Ban Thường vụ CĐ DKVN, các hoạt động Tháng công nhân được tổ chức nhằm tuyên truyền sâu rộng về vị trí, vai trò, đóng góp của giai cấp công nhân Việt Nam; tăng cường mối quan hệ gắn kết đoàn viên, CNLĐ với tổ chức công đoàn, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh. Đồng thời, động viên đoàn viên, CNLĐ, nhất là đội ngũ công nhân, lao động nỗ lực vượt khó, lao động sáng tạo, đóng góp cho sự phát triển của từng doanh nghiệp, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế của đất nước. CĐ DKVN cũng sẽ tổ chức tuyên dương, khen thưởng NLĐ Dầu khí tiêu biểu giai đoạn 2018-2022.

Việc tổ chức các hoạt động Tháng công nhân 2023 cũng nhằm thúc đẩy sự quan tâm của cả hệ thống chính trị, các doanh nghiệp và toàn xã hội trong chăm lo xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

Thông qua các hoạt động Tháng công nhân, làm tốt hơn nữa công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động, tạo sự quan tâm hơn nữa của cấp ủy, chính quyền, hệ thống chính trị, chủ doanh nghiệp và toàn xã hội đối với giai cấp công nhân.

Có thể nói, NLĐ là tài sản quý của mỗi doanh nghiệp. Vì vậy, chăm lo cho đời sống vật chất và tinh thần của đoàn viên, NLĐ cũng là việc làm thiết thực, luôn được ban lãnh đạo doanh nghiệp coi là ưu tiên hàng đầu. Và các cấp CĐ DKVN luôn là cầu nối vững chắc để làm tốt sứ mệnh tuyệt vời ấy!./.

Q.Đ





Nguyên Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc với các đại biểu lãnh đạo, cán bộ, người lao động tiêu biểu trong phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" ngành Dầu khí giai đoạn 2017-2022

CĐ DKVN NÂNG CAO HIỆU QUẢ PHONG TRÀO THI ĐUA “LAO ĐỘNG GIỎI, LAO ĐỘNG SÁNG TẠO”

 **NGUYỄN THỊ CẬY**
Ban CSPL&QHLD, CĐ DKVN

Chủ tịch Hồ Chí Minh kính yêu của chúng ta đã căn dặn "Thi đua - khen thưởng là động lực phát triển và là biện pháp quan trọng để xây dựng con người mới, thi đua yêu nước phải được tiến hành thường xuyên, liên tục hằng ngày"; "Công việc hằng ngày chính là nền tảng thi đua". Thực hiện lời dạy của Bác, trong những năm qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn trực thuộc tích cực phát động các phong trào thi đua sâu rộng, trong đó trọng tâm là phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo".

Theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Quy chế khen thưởng của tổ chức công đoàn đã quy định rõ, công đoàn các cấp, trong đó Công đoàn cơ sở có quyền và nhiệm vụ phối hợp với chủ sử dụng lao động tổ chức phong trào thi đua cho đoàn viên và người lao động, hằng năm tổ chức phát động thi đua, ký kết giao ước thi đua và có quyền quyết định công nhận các danh hiệu thi đua "Đoàn viên công đoàn xuất sắc", "Tổ công đoàn xuất sắc" và tặng Giấy khen của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở.



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vương và bà Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen của CĐ DKVN cho các cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào "Lao động sáng tạo" giai đoạn 2017-2022

Hiện nay, trong hệ thống tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam có 33 công đoàn trực thuộc, trong đó có 9 công đoàn cấp trên cơ sở và 24 công đoàn cơ sở. Hằng năm, các công đoàn trực thuộc phối hợp với người sử dụng lao động phát động phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" trong đoàn viên, NLĐ; tổ chức ký kết và giao ước thi đua, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành các mục tiêu và chỉ tiêu, kế hoạch đề ra; lựa chọn và xây dựng các mô hình, điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua phù hợp với đặc thù của từng cơ quan, đơn vị và sau mỗi đợt phát động thi đua có đánh giá sơ kết, tổng kết và động viên, khen thưởng kịp thời cho tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua.

Phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" đã khơi dậy được tiềm năng, trí tuệ của đoàn viên, người lao động, tạo nên sức mạnh tổng hợp, góp phần tích cực vào việc đảm bảo duy trì sự ổn định và phát triển của doanh nghiệp. Hằng

năm, hàng nghìn lượt đoàn viên, Người lao động Dầu khí có thành tích xuất sắc được các đơn vị, Tập đoàn, CĐ DKVN và Tổng LĐLĐ Việt Nam biểu dương, khen thưởng.

Việc triển khai tốt các phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" tại công đoàn các đơn vị đã phát huy hiệu quả tích cực trong việc động viên, khuyến khích đoàn viên, người lao động khắc phục khó khăn, phát huy ý thức trách nhiệm, sự nhiệt tình trong lao động công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tích cực góp phần đẩy mạnh sản xuất, kinh doanh, cải thiện và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

Cùng với đó, CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc đã biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nhân dịp tổ chức Hội nghị tổng kết năm, Hội nghị Người lao động, nhân dịp sơ/tổng kết dự án/công trình hoặc chuyên đề.

Để đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả phong trào



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn trao Bằng khen và Cúp vinh danh cho các tập thể xuất sắc tiêu biểu trong Chương trình "1 triệu sáng kiến" giai đoạn I

thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" trong đoàn viên, người lao động tại các công đoàn trực thuộc, CĐ DKVN yêu cầu các công đoàn cần chú trọng thực hiện một số giải pháp chủ yếu.

Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đẩy mạnh tuyên truyền nâng cao nhận thức của công đoàn cơ sở và cán bộ, đoàn viên, người lao động về ý nghĩa của phong trào thi đua, làm cho phong trào thi đua thực sự trở thành ý thức tự giác, trách nhiệm và thường xuyên của mỗi đơn vị và cá nhân.

Tổ chức phát động thi đua, đăng ký giao ước thi đua và động viên cán bộ, đoàn viên, người lao động đăng ký phấn đấu đạt danh hiệu thi đua theo Luật Thi đua, Khen thưởng, Quy chế của Tổng LĐLĐ Việt Nam và Quy chế Khen thưởng của Tập đoàn DKVN đã ban hành. Tùy điều kiện cụ thể, các đơn vị lựa chọn hình thức, biện pháp thích hợp với từng ngành nghề, loại hình đơn vị để tổ chức phát động và đăng ký giao ước thi đua phù hợp.

Tăng cường công tác bồi dưỡng, tập huấn về thi đua, khen thưởng đối với các công đoàn cơ sở, nhất là đối với các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác thi đua, khen thưởng tại các công đoàn cơ sở, hướng dẫn, giúp đỡ công đoàn cơ sở trong việc tổ chức và phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, nhất là đối với các công đoàn cơ sở còn yếu.

Lựa chọn, chỉ đạo xây dựng các mô hình điểm để rút kinh nghiệm, phổ biến cho các công đoàn cơ sở khác vận dụng thực hiện.

Hàng năm tiến hành sơ kết, tổng kết phong trào thi đua biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

Đối với công đoàn cơ sở, phối hợp chặt chẽ và tranh thủ sự ủng hộ của người sử dụng lao động về các điều kiện cần thiết cho việc tổ chức các phong trào thi đua và ký kết giao ước thi đua hằng năm, kết hợp tốt việc tổ chức phong trào thi đua thường xuyên theo năm và các phong trào

thi đua đột xuất, ngắn hạn, phù hợp với yêu cầu thực tế của doanh nghiệp.

Xây dựng kế hoạch phát động thi đua cụ thể, chi tiết, linh hoạt về hình thức, đảm bảo nội dung, chỉ tiêu thi đua phải cụ thể, thiết thực, có trọng tâm, phù hợp với đặc điểm của đơn vị, gắn với hoạt động sản xuất - kinh doanh của đơn vị, phân công nhiệm vụ cụ thể trong quá trình tổ chức thực hiện.

Tuyên truyền, vận động để đoàn viên, người lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua,

đồng thời quan tâm, tạo điều kiện cho đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, khen thưởng kịp thời các giải pháp tương xứng với giá trị làm lợi cho đơn vị.

Chú trọng công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, phối hợp chặt chẽ và tranh thủ sự hỗ trợ của người sử dụng lao động về kinh phí để thực hiện tốt công tác biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân đạt thành tích cao trong các phong trào thi đua./

T.C



TẬP ĐOÀN VÀ CĐ DKVN GẶP MẶT NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU GIAI ĐOẠN 2018-2023

AN NHIÊN

Ngày 10/5, tại Bà Rịa - Vũng Tàu, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức gặp mặt Người lao động Dầu khí tiêu biểu 2018-2023 và cá nhân tiêu biểu trong thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW năm 2023.



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng phát biểu tại buổi gặp mặt

Người lao động Dầu khí tiêu biểu là giải thưởng rất danh giá, được chọn lựa theo tiêu chuẩn rất khắt khe, dành cho người lao động trực tiếp làm việc tại các nhà máy,

xí nghiệp, giàn khoan, các công trình dầu khí.

Số lượng người lao động trong toàn ngành trên 50 nghìn người, mỗi năm chỉ chọn 50 đến 60 người có thành tích xuất sắc

nhất. Đến nay, trải qua 11 năm, chương trình đã tuyên dương và vinh danh được gần 700 người lao động.

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Hoàng Quốc Vượng - Bí

thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam ghi nhận những đóng góp của các cá nhân tiêu biểu trong phong trào Học tập và làm theo gương Bác, các gương Người lao động Dầu khí tiêu biểu, cũng như tất cả Người lao động Dầu khí. Đồng chí Hoàng Quốc Vượng nhấn mạnh, tháng 5 là Tháng công nhân, Tháng an toàn vệ sinh lao động, đây là công việc mà Petrovietnam và CĐ DKVN quan tâm nhiều năm qua, duy trì an toàn trong lao động sản xuất của mình, đảm bảo cho sản xuất của mỗi đơn vị được an toàn với năng suất cao hơn, góp phần vào sự phát triển chung của Tập đoàn.

Tại buổi gặp mặt, đồng chí Dương Quốc Huy - NLĐ tiêu biểu của PV GAS, đồng chí Nguyễn Văn Điệp - NLĐ tiêu biểu của Vietsovpetro và đồng chí Nguyễn Anh Tuấn - Kỹ sư điện Nhà máy Đạm Phú Mỹ đại diện Người lao động Dầu khí đã chia sẻ cảm xúc cũng như bày tỏ niềm vinh dự khi được đón nhận danh hiệu cao quý này; đồng thời cảm ơn CĐ DKVN đã ghi nhận sự đóng góp của người lao động, tạo nguồn động lực to lớn để Người lao động Dầu khí phấn đấu hơn nữa, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Bên cạnh đó, buổi gặp mặt cũng đã diễn ra sự giao lưu với Người lao động tiêu biểu về suy nghĩ của những người trẻ về ý nghĩa của việc nuôi dưỡng tinh thần sáng tạo đối với sự phát triển của doanh nghiệp; việc phát triển văn hóa đọc, cũng



Giao lưu với NLĐ Dầu khí tại buổi gặp mặt



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha tặng hoa cho Người lao động Dầu khí tham gia giao lưu

nghư vai trò và mối liên hệ giữa văn hóa đọc và khả năng lao động sáng tạo của Người lao động Dầu khí.

Buổi gặp mặt diễn ra trong không khí vui vẻ, ấm cúng, tạo động lực và niềm tin mạnh mẽ về hành trình sáng tạo trong lao

động sản xuất đang được nuôi dưỡng và lan tỏa từ những định hướng chiến lược của lãnh đạo Tập đoàn đến Người lao động Dầu khí để "sáng tạo" mãi luôn là một giá trị cốt lõi của người Dầu khí./.

A.N



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng tặng hoa cho đại diện các công đoàn cơ sở, đại diện NLĐ được khen thưởng trong chương trình

KỶ NIỆM

Ngày Quốc Tế Phụ Nữ 8/3

TRIỂN KHAI CÔNG TÁC VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ, CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2023

Quảng Ninh, ngày 03 tháng 03 năm 2023



Các Đại biểu, khách mời và Lãnh đạo Petrovietnam chụp ảnh lưu niệm tại chương trình phát động quyền góp áo dài

PHỤ NỮ DẦU KHÍ HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH VỀ TÌNH YÊU THƯƠNG CON NGƯỜI



LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG

Trưởng ban TGNC, CĐ DKVN

Chủ tịch Hồ Chí Minh là vị lãnh tụ thiên tài của Đảng và dân tộc Việt Nam, Người thầy vĩ đại của cách mạng Việt Nam, Anh hùng giải phóng dân tộc, Người chiến sĩ Cộng sản quốc tế mẫu mực, Danh nhân văn hóa thế giới. Những di sản Người để lại cho Đảng Cộng sản và nhân dân Việt Nam vô cùng đồ sộ và quý giá, đó là Thời đại Hồ Chí Minh; Sự nghiệp Hồ Chí Minh và Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Trong đó, Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là di sản tinh thần vô giá để cán bộ, đảng viên và người dân thường xuyên học tập và noi theo.

Tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh là tài sản tinh thần vô giá của Đảng Cộng sản Việt Nam, soi sáng sự nghiệp cách mạng, dẫn dắt mỗi bước đi lên và thắng lợi của cách mạng Việt Nam. Ở bất cứ hoàn cảnh, điều kiện nào, Đảng và nhân dân Việt Nam luôn trung thành, kiên định lý tưởng, mục tiêu và con đường cách mạng: "Độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội", lấy chủ nghĩa Mác

- Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh làm nền tảng tư tưởng, kim chỉ nam cho mọi hành động.

Trong bối cảnh hiện nay, toàn Đảng, toàn quân, toàn dân đã và đang tích cực học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, quyết tâm thực hiện cho được mục tiêu cao cả "Dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh" như Người từng mong muốn.

Trong những năm qua, thực hiện các văn bản chỉ đạo

của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về việc triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05 về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", các cấp công đoàn đã tích cực triển khai và cụ thể hóa bằng các chương trình hoạt động, hội nghị chuyên đề về học tập và làm theo Bác

Hồ, các chương trình giáo dục truyền thống lịch sử cách mạng.

Đặc biệt, qua các phong trào thi đua hằng năm đã đạt được nhiều kết quả tích cực, góp phần quan trọng vào việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp gắn với công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị; thực hiện phương châm hành động "Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả".

Cùng với việc thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn, hơn 14 nghìn nữ đoàn viên CNLĐ Dầu khí, dưới sự vận động, tập hợp của công đoàn, trực tiếp là Ban nữ công quần chúng và các tổ nữ công, bằng tất cả lòng kính yêu đối với Chủ tịch Hồ Chí Minh, chị em đã phát huy mạnh mẽ tinh thần nhân ái, trách nhiệm đối với cộng đồng, làm theo tư tưởng, đạo đức của Bác về tình yêu thương con người. Hằng năm, chị em đã đồng lòng, cộng hưởng làm được rất nhiều hoạt động ý nghĩa để lan tỏa tình yêu thương, sự sẻ chia cả về vật chất lẫn tinh thần để mang đến những điều tốt đẹp hơn cho phụ nữ, trẻ em, đồng bào nghèo vùng biên cương, hải đảo, vùng bão lũ, dịch bệnh và công nhân khó khăn ở nhiều địa phương trên cả nước.

Nối tiếp những hoạt động ý nghĩa đó, năm 2023, thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động và Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhằm tôn vinh và tiếp tục lan tỏa vẻ đẹp Áo dài Việt Nam - Chung tay quyền góp, tặng áo dài đã sử dụng cho phụ nữ biên cương, hải đảo, công



Công đoàn Cơ quan Tập đoàn trao áo dài cho CĐ DKVN gửi tặng phụ nữ khó khăn

nhân khu công nghiệp, nhân dịp kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, ban nữ công các đơn vị đã tích cực phát động và nhận được sự hưởng ứng mạnh mẽ, sôi nổi trong nữ CNLĐ và cả gia đình nam CNLĐ.

Chỉ trong 10 ngày, các ban nữ công đơn vị đã tiếp nhận được gần 3.000 bộ áo dài, cặp sách, áo đồng phục học sinh. Chị em đã tranh thủ thời gian tận tâm, công phu là phẳng, đóng gói từng bộ đồ và ghi rõ số đo để gửi đi mọi miền tổ quốc, đến với người nhận bằng tất cả tình yêu thương, chia sẻ và trân trọng. Ban Nữ công của các đơn vị như: VSP, PVCFC, PV GAS, PVTrans, PTSC, PVFCCo, PVEP, PETROSETCO, PVD, PVCollege... và một số công đoàn vẫn đang tiếp tục quyền góp vào dịp 20/10 tới.

Những thùng áo dài được chuyển kịp thời đến các cô giáo, học sinh, phụ nữ nghèo các xã, huyện miền núi, vùng xa xôi ở tỉnh Quảng Bình, Quảng Nam,

Bình Phước, Đắk Lắk, Hòa Bình, Lai Châu, Thái Nguyên, Lào Cai, Bắc Cạn, Cao Bằng, Yên Bái; nữ công nhân khu công nghiệp, khu chế xuất; các cửa hàng áo dài 0 đồng tại Thành phố Hồ Chí Minh được đón nhận bằng niềm hạnh phúc của các chị em còn nhiều khó khăn, vất vả, chưa thể mua được tấm áo dài mà họ mong ước. Các hoạt động trên được lãnh đạo Tổng Liên đoàn LĐVN, lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN và lãnh đạo các đơn vị đánh giá cao về tinh thần, ý nghĩa của phong trào và khuyến khích tiếp tục phát huy, nhân rộng.

Nhân kỷ niệm 133 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại, chúng ta tiếp tục cùng nhau học tập và làm theo Người từ những việc nhỏ, việc bình dị mỗi ngày để chung tay mang lại niềm hạnh phúc cho tổ chức, cho cộng đồng, cho mọi người và sẽ hạnh phúc với chính mình khi làm được điều ý nghĩa./.

H.N

NIỀM VUI CỦA NỮ CBNV-LĐ DẦU KHÍ QUYÊN GÓP ÁO DÀI



NIỀM VUI CỦA CÁC CÔ GIÁO, PHỤ NỮ, HỌC SINH KHI ĐƯỢC TẶNG ÁO DÀI





Ban Tổ chức trao nhiều giải thưởng cho các tập thể và cá nhân tại Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí năm 2023

GIẢI CHẠY BỘ ONLINE XUÂN DẦU KHÍ LẦN THỨ II NĂM 2023:

KHOI DẬY TINH THẦN THỂ THAO TRONG TẬP THỂ CÁN BỘ, NLĐ DẦU KHÍ

NGUYỄN HOAN - HỒNG THẨM

Sau thành công rực rỡ của giải chạy online "Xuân Dầu khí" lần thứ I được tổ chức năm 2022, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) quyết định tổ chức giải chạy lần thứ II năm 2023 với chủ đề "Năng lượng cho phát triển".



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại chương trình

Đây là hoạt động thể thao thiết thực chào mừng kỷ niệm 48 năm Ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2023) và 137 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2023); kỷ niệm 133 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh

(19/5/1890 - 19/5/2023); chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, hướng tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028; nhằm động viên cán bộ, công nhân, người lao động ngành Dầu khí tích cực hưởng ứng cuộc vận động "Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại"; hưởng ứng Tháng công nhân, Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2023.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan chia sẻ, Giải chạy bộ online "Xuân Dầu khí" lần thứ I năm 2022 thành công tốt đẹp, đã góp phần tô thêm nét đẹp văn hóa Dầu khí trong việc nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động; khỏe để đẩy mạnh hiệu quả, năng suất lao động, nỗ lực hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ trong sản xuất kinh doanh, nhiệm vụ chính trị 2022, góp phần xây dựng và phát triển Petrovietnam và đóng góp cho đất nước.



Các VĐV tham gia giải Chạy bộ online Xuân Dầu khí lần thứ II năm 2023

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh, phát huy truyền thống phong trào tập luyện thể dục, thể thao của CĐ DKVN nói chung, phong trào chạy bộ nói riêng được tiếp tục duy trì và phát triển. Chương trình nhằm xây dựng đời sống văn hóa tinh thần vui tươi, phấn khởi, tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích dành cho cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động; tạo môi trường lành mạnh, đoàn kết, thi đua rèn luyện thân thể, nâng cao sức khỏe, tái tạo sức lao động với tinh thần "Cá nhân khỏe - Doanh nghiệp mạnh", quyết tâm phấn đấu hoàn thành vượt mức các kế hoạch, chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2023 của đơn vị nơi công tác và Tập đoàn.

Đồng thời, tạo sân chơi để cán bộ, công nhân, người lao động các đơn vị giao lưu, học tập, trao đổi kinh nghiệm trong công tác, phát hiện các tập thể, cá nhân tích cực trong phong trào tập luyện thể thao; tất cả người lao động làm việc ca kíp hay trên giàn khoan, văn phòng đều có thể sắp xếp tham gia, nâng cao đời sống tinh thần để lan tỏa góp phần xây dựng và tái tạo Văn hóa Dầu khí.

Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí lần thứ II năm 2023 diễn ra trong 10 ngày (6/4/2023 - 16/4/2023), với sự tham gia của gần 7.100 VĐV ngành Dầu khí trên khắp cả nước đến từ 33 công đoàn các đơn vị thuộc CĐ DKVN, chia thành các đội nhỏ gồm 20 VĐV thi hạng mục đồng đội nam, đồng đội nam nữ. Các VĐV lựa chọn chạy tích lũy theo cự ly: 50km đối với nữ và 70km đối với nam. Tốc

độ trung bình yêu cầu từ 4 phút/km đến 15 phút/km (pace 4:00 đến 15:00).

Về hình thức, các VĐV đã đăng ký tham gia trên trang web thi chạy bộ trực tuyến, sau đó cài đặt ứng dụng đếm cây số vào thiết bị di động thông minh và kết nối với tài khoản cá nhân đã đăng ký trên web. Khi chạy, kết quả của từng VĐV sẽ được ghi nhận trên ứng dụng và được đồng bộ lên website của chương trình. Kết quả sẽ được cập nhật đồng bộ liên tục và cộng dồn cho đến khi kết thúc giải chạy. Các VĐV được tự do đi bộ hoặc chạy bộ, vào thời gian và địa điểm phù hợp với điều kiện cá nhân, khuyến khích tại khu vực mình sinh sống, làm việc.

Hưởng ứng tham gia chạy tại lễ khai mạc, Thành viên HĐTV Petrovietnam Bùi Minh Tiến nhấn mạnh: "Tại Petrovietnam, mục tiêu xây dựng văn hóa doanh nghiệp là tăng cường sự gắn kết giữa con người với con người và giữa con người với tổ chức, từ đó tạo hứng khởi và động lực cho tất cả người lao động ngành Dầu khí đạt được năng suất và hiệu quả làm việc cao nhất. Thông qua giải chạy bộ, cá nhân tôi mong muốn mỗi người lao động là một đại sứ thương hiệu, được truyền cảm hứng và trở thành người truyền cảm hứng. Để thay đổi thế giới thì phải bắt đầu từ chính bản thân mình. Tôi rất phấn khởi khi nhìn thấy những người lao động trong Tập đoàn mạnh khỏe. Bởi chỉ có mạnh khỏe thì mới có thể cống hiến nhiều hơn nữa, chất lượng cuộc sống của



Các VĐV tham gia giải Chạy bộ online Xuân Dầu khí lần thứ II năm 2023

người lao động sẽ được nâng cao hơn và được tận hưởng cuộc sống hạnh phúc, trọn vẹn hơn".

Sau 10 ngày tổ chức giải, ngày 10/5/2023, CĐ DKVN tổ chức Lễ tổng kết và tôn vinh các cá nhân, tập thể tích cực tham gia và đạt thành tích cao trong giải.

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Hồ Trọng Thóan - Ủy viên Ban Thường vụ CĐ DKVN, Trưởng ban Tổ chức giải, Chủ tịch Công đoàn PV Drilling khẳng định, sự tham gia của hơn 7.000 VĐV đến từ 33 đơn vị trong toàn Tập đoàn, số lượng VĐV gia tăng so với mùa giải trước 70%, điều đó đã chứng tỏ giải chạy bộ Xuân Dầu khí lan tỏa một cách mạnh mẽ trong đời sống tinh thần của cán bộ, công nhân viên (CBCNV), đây là nét đẹp văn hóa góp phần vào sự thành công trong việc xây dựng văn hóa Petrovietnam.

Với tư cách là đơn vị đăng cai tổ chức giải chạy bộ online "Xuân Dầu khí", đồng chí Hồ Trọng Thóan thay mặt CBCNV PV Drilling gửi lời cảm ơn các lãnh đạo Tập đoàn, lãnh đạo CĐ DKVN đã tin tưởng giao cho PV Drilling đăng cai tổ chức Giải chạy bộ Xuân Dầu khí lần thứ II, đồng thời gửi lời cảm ơn lãnh đạo các đơn vị và hơn 7.000 VĐV đã đăng ký tham gia Giải chạy bộ Xuân Dầu khí năm 2023.

Chia sẻ tại buổi lễ, VĐV Vương Thị Bốn đến từ đơn vị PVCFC, đại diện cho hơn 7.000 VĐV chia sẻ: "Tôi đến với bộ môn chạy bộ là từ văn hóa của PVCFC, trong xây dựng văn hóa luôn làm mới mỗi ngày của công đoàn công ty luôn có chương

trình kiểm tra thể lực hằng tháng, hằng quý đối với CBCNV. Trong quá trình tham gia chạy lúc đầu chỉ chạy 200-300m là tôi đã đuối sức, không chạy được, nhưng với sự rèn luyện của bản thân cùng sự đồng hành của gia đình và noi gương những vị lãnh đạo của công ty đã tạo động lực cho tôi cũng như mỗi CBCNV PVCFC thêm động lực để rèn luyện, làm mới bản thân, chinh phục và tôi đã vượt lên chính bản thân mình đến với bộ môn chạy bằng sự đam mê".

VĐV Vương Thị Bốn thay mặt cho hơn 7.000 VĐV gửi lời cảm ơn lãnh đạo Tập đoàn, lãnh đạo CĐ DKVN đã tạo điều kiện cho CBCNV được tham gia, giao lưu, kết nối, phát huy sức mạnh của mình gắn kết với nhau. Bên cạnh đó, với nhiều cơ cấu giải thưởng cùng thời gian linh động để mọi người hoàn thành cự ly của mình và đạt được những thành tích tốt nhất cho bản thân, chính điều đó đã tạo động lực để mọi người rèn luyện và cống hiến cho sự phát triển của Tập đoàn.

Tại buổi lễ, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã trao cúp lưu niệm cho Công đoàn PV Drilling, đơn vị đăng cai tổ chức giải.

Giải chạy online Xuân Dầu khí 2023 kết thúc sau 10 ngày khởi tranh đã chính thức khép lại với nhiều con số ấn tượng ngoài sự mong đợi của Ban Tổ chức giải và để lại nhiều ấn tượng cho những người tham gia, nhất là đoàn viên, NLĐ ở các giàn khoan, công trình biển cho đến các công trình, dự án ở nước ngoài thuộc Petrovietnam./

N.H - H.T



Thành viên HĐTV Petrovietnam
Bùi Minh Tiến hưởng ứng giải chạy



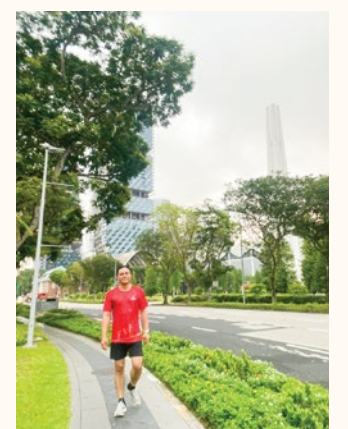
Chia sẻ về giải chạy lần này, VĐV Lê Thị Thủy - Phòng Kinh doanh Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Điện lực Dầu khí Việt Nam (PVPS) cho biết: "Đây là lần đầu tiên tôi tham dự giải chạy, với mong muốn thể hiện tinh thần tiên phong, xung kích trong phong trào, tiếp theo là rèn luyện tính kỷ luật của bản thân, nâng cao sức khỏe. Tôi sẽ nỗ lực hết mình để hoàn thành mục tiêu, sẽ về đích để giành giải thưởng."

VĐV Phí Ngọc Đông - Công đoàn VPI chia sẻ: Phong trào chạy bộ nâng cao sức khỏe cũng là hoạt động thường niên mà Công đoàn VPI tổ chức hằng năm. Vì vậy, đây cũng là cơ hội để các VĐV VPI tiếp tục thể hiện sức bền, tinh thần đoàn kết, cùng nhau rèn luyện nâng cao sức khỏe, hăng say lao động.



VĐV Vũ Thị Ngoan - Công đoàn PVChem chia sẻ: Bản thân tôi, trước đây vận động chưa tích cực, nhưng bây giờ, vì những hoạt động thể dục thể thao diễn ra đều đặn tại Tập đoàn, tôi đã quyết tâm vận động, rèn luyện ý chí với bản thân để có thói quen chịu khó tập luyện và phải phấn đấu hoàn thành cự ly 50km, từ đó hình thành thói quen tốt rèn luyện sức khỏe, làm mới bản thân, vượt lên chính mình và chạy bộ đã trở thành một nhu cầu gắn với bản thân, ý thức cao về sức khỏe và rất muốn bản thân được mạnh khỏe.

HÀO HỨNG GIẢI CHẠY BỘ ONLINE XUÂN DẦU KHÍ 2023



HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN VDV NHẬN GIẢI THƯỞNG GIẢI CHẠY BỘ ONLINE XUÂN DẦU KHÍ 2023





Thừa ủy quyền của Chủ tịch nước, đồng chí Trần Thanh Hải - Phó Chủ tịch thường trực Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao tặng Huân chương Lao động hạng Nhì cho Công đoàn PV Drilling



Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam trao tặng Cờ thi đua Đơn vị xuất sắc cho Công đoàn PV Drilling

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING ĐÓN NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG NHÌ

TRÚC LÂM

Sau thời gian tích cực chuẩn bị, vào ngày 15/5/2023, tại Hội trường Thống Nhất - TP. Hồ Chí Minh, Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) long trọng tổ chức Đại hội Công đoàn khóa VII, nhiệm kỳ 2023-2028 và Lễ đón nhận Huân Chương Lao động hạng Nhì của Chủ tịch nước.

Tại Đại hội, đồng chí Hồ Trọng Thoán - Chủ tịch Công đoàn PV Drilling nhiệm kỳ 2017-2023 đã trình bày cáo kết quả hoạt động công tác Công đoàn khóa VI, nhiệm kỳ 2017-2023 và phương hướng, nhiệm vụ công tác Công đoàn khóa VII, nhiệm kỳ 2023-2028.

Nhiệm kỳ 2017-2023 là nhiệm kỳ vô cùng đặc biệt với những

khó khăn, thử thách đặc thù với Công đoàn PV Drilling. Dưới sự lãnh đạo của Công đoàn DKVN, của Đảng ủy Tổng công ty, Công đoàn PV Drilling đã đổi mới tổ chức, đổi mới phương thức hoạt động, áp dụng nền tảng công nghệ, tập trung vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) đoàn kết, chung sức,

nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, góp phần giữ vững nhịp độ sản xuất kinh doanh, tạo ra hướng đi mới của PV Drilling cả về quy mô, nguồn vốn, nhân lực và khả năng hoạt động. Kết quả là các chỉ tiêu về doanh thu, nộp ngân sách nhà nước từ năm 2017 đến 2022 luôn hoàn thành kế hoạch đã đề ra.

Trong giai đoạn nhiều khó

khăn, Ban lãnh đạo Tổng công ty, Công đoàn TCT đã tăng cường tổ chức nhiều hoạt động chăm lo cho cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ. Đặc biệt trong nửa cuối nhiệm kỳ 2017-2023, dịch bệnh Covid-19 bùng phát, những hoạt động chăm sóc, động viên, chia sẻ khó khăn với NLĐ của tổ chức Công đoàn TCT một lần nữa lại khơi dậy niềm tin, hy vọng, tinh thần đoàn kết của toàn thể CNVCLĐ PV Drilling hướng tất cả về một mục tiêu chung, cùng nhau vượt qua thử thách. Nhờ đó, PV Drilling đảm bảo "mục tiêu kép" vừa duy trì công việc vừa đảm bảo sức khỏe CBCNV-NLĐ trong suốt mùa dịch. Từ đó góp phần quan trọng giúp TCT cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch được giao phó.

Vai trò đồng hành cùng chính quyền trong thực hiện nhiệm vụ

chính trị cũng luôn được Công đoàn TCT chú trọng thực hiện, điển hình là việc công đoàn luôn đi đầu trong công tác xây dựng phong trào thi đua yêu nước. Trong 5 năm từ 2017-2023 đã có trên 100 sáng kiến cải tiến kỹ thuật hợp lý hóa sản xuất được Hội đồng Khoa học công nghệ TCT, các đơn vị thành viên xét duyệt công nhận sáng kiến cấp TCT, cấp đơn vị và được áp dụng vào hoạt động SXKD. Tất cả các sáng kiến đã giúp nâng cao tính an toàn, tiết kiệm được thời gian, tiết kiệm chi phí sản xuất. Các sáng kiến, sáng chế trong 3 năm qua đã tiết giảm được nhiều chi phí quản lý doanh nghiệp, tiết kiệm chi phí quản lý, vận hành sản xuất với tổng số tiền gần 200 tỷ đồng.

Trong điều kiện vô vàn những khó khăn, thách thức lớn mang tính đặc thù, Công đoàn TCT đã

phối hợp đồng bộ với toàn hệ thống chính trị để cùng đưa PV Drilling vượt qua, hoàn thành tốt các mục tiêu, nhiệm vụ được giao. Kết quả này khẳng định sự đóng góp to lớn của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn TCT; đồng thời khẳng định vị trí vai trò của tổ chức công đoàn đã thật sự phát huy hiệu quả, phục vụ tích cực cho mọi hoạt động và đảm bảo đời sống tinh thần cho NLĐ PV Drilling.

Với những thành tích đã đạt được trong nhiệm kỳ 2017-2023, Công đoàn PV Drilling đã vinh dự đón nhận Huân chương Lao động hạng Nhì do Chủ tịch nước trao tặng.

Phát biểu chỉ đạo Đại hội, đồng chí Trần Thanh Hải - Phó Chủ tịch thường trực TLD LĐVN ghi nhận và đánh giá cao kết quả hoạt động của Công đoàn PV Drilling. Mặc dù lịch sử thành



Công đoàn DKVN trao tặng Cờ thi đua và Bằng khen cho Công đoàn CSTV các đơn vị trực thuộc Công đoàn PV Drilling

lập còn non trẻ với hơn 20 năm nhưng Công đoàn PV Drilling đã có bề dày thành tích đáng tự hào. Tổ chức công đoàn tại PV Drilling đã tạo môi trường văn hóa để NLĐ yên tâm gắn bó với doanh nghiệp. Công đoàn thật sự đồng hành cùng doanh nghiệp, vì NLĐ, để NLĐ thật sự yêu thích tham gia Công đoàn. Nhiệm kỳ tới, trong bối cảnh nhiều khó khăn, thách thức, đồng chí Trần Thanh Hải đề nghị Công đoàn PV Drilling cần tiếp tục tranh thủ sự ủng hộ của cấp ủy, chính quyền, phát huy tinh thần đoàn kết, nỗ lực nâng cao trình độ tay nghề cho NLĐ, thích ứng với bối cảnh cuộc CMCN 4.0 và hội nhập quốc tế.

Phát biểu tại Đại hội, đồng chí Nguyễn Xuân Cường - Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc PV Drilling nhấn mạnh, có được những thành công trên, Đảng

ủy Tổng công ty luôn đánh giá cao sự nỗ lực đồng hành, đồng cam cộng khổ của NLĐ và đặc biệt là của tổ chức công đoàn trong nhiệm kỳ qua đối với mọi hoạt động của PV Drilling và trong mỗi quyết sách của Ban lãnh đạo. Không chỉ là cầu nối toàn diện giữa người sử dụng lao động và người lao động, nhiều hoạt động, phong trào công nhân do công đoàn phát động và tổ chức triển khai đã mang lại lợi ích lớn cho người lao động PV Drilling, thể hiện sự năng động, sáng tạo, đổi mới hết mình vì người lao động với các hoạt động nổi bật.

Trước xu hướng phát triển kinh tế xanh cùng với việc hội nhập sâu rộng của nền kinh tế Việt Nam vào cuộc CMCN 4.0, Tổng giám đốc PV Drilling đề nghị tổ chức công đoàn phải không ngừng đổi mới, nâng cao chất lượng và hiệu quả

hoạt động, khơi dậy và phát huy mạnh mẽ năng lực tư duy, sức sáng tạo của đội ngũ công nhân, người lao động để cùng với Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc Tổng công ty thực hiện thắng lợi các mục tiêu đã đề ra.

Tại Đại hội, thay mặt Ban Thường vụ Công đoàn DKVN, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN nhất trí cao với dự thảo báo cáo của BCH Công đoàn PV Drilling khóa VI trình Đại hội và đánh giá cao công tác tổ chức Đại hội, đã được BCH Công đoàn chuẩn bị và triển khai chu đáo, kỹ lưỡng.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan đề nghị BCH Công đoàn PV Drilling khóa VII cần tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm với tinh thần bám sát chỉ đạo của Nghị quyết 02/TW về đổi mới tổ chức và hoạt động



Ban Chấp hành Công đoàn PV Drilling khóa VII ra mắt Đại hội

công đoàn và các văn bản mà Đảng ủy Tập đoàn, Công đoàn DKVN đã cụ thể hóa; bám sát Nghị quyết Đảng ủy TCT để làm tốt 5 nhiệm vụ trọng tâm: (1) Lấy lợi ích đoàn viên là một trong những mục tiêu quan trọng để tập hợp, thu hút người lao động đến với tổ chức công đoàn; (2) Phát triển phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn, phối hợp với các tổ chức chính trị xã hội để tăng cường nguồn lực và sức mạnh tổng hợp cho hoạt động; (3) Thực hiện tốt Nghị quyết 02/TW tiếp tục đổi mới tổ chức, hoạt động nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn trong tình hình mới; (4) Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; (5) chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ cho cán bộ công đoàn các cấp, đặc biệt là cán bộ chủ chốt ở cơ sở - nhân tố quan trọng để hoạt động thành công.

Với những kết quả đã đạt được của nhiệm kỳ qua, đồng chí Nghiêm Thùy Lan tin tưởng và hy vọng BCH nhiệm kỳ 2023 - 2028 sẽ đoàn kết, thống nhất, tiếp tục sáng tạo, đổi mới, quyết tâm tổ chức các hoạt động công đoàn và phong trào công nhân lao động, hoàn thành xuất sắc Nghị quyết Đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028 đề ra.

Với sự thống nhất cao, thực hiện việc bầu cử dân chủ và đúng quy định, Đại hội đã tiến hành bầu ra Ban Chấp hành Công đoàn PV Drilling khóa VII, nhiệm kỳ 2023-2028 gồm 15 đồng chí. Đại hội cũng đã thống nhất bầu ra Đoàn Đại biểu dự Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028. Tại hội nghị lần thứ I, Ban Chấp hành Công đoàn PV Drilling đã nhất trí bầu đồng chí Hoàng Xuân Bách, Phó Chủ tịch Công đoàn khóa VI giữ chức vụ Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty khóa VII.

Với tinh thần làm việc khẩn trương, nghiêm túc, Đại hội đại

biểu Công đoàn PV Drilling lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028 đã thành công tốt đẹp. Phát huy những thành tích đã đạt được, Công đoàn PV Drilling xác định mục tiêu chung cho hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028 là "Đoàn kết, nêu cao tinh thần trách nhiệm vì lợi ích của đoàn viên, người lao động. Nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, thử thách vì sự phát triển bền vững của Tổng công ty PV Drilling"; Phát huy Văn hóa Petrovietnam, Văn hóa PV Drilling, xây dựng tổ chức công đoàn và giai cấp công nhân lớn mạnh, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của Tổ chức, phù hợp với sự phát triển của Tổng công ty; chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, tăng cường cải thiện đời sống văn hóa, tinh thần, việc làm, thu nhập, chính sách an sinh xã hội cho cán bộ, CNVC - lao động./

T.L



Ban Chấp hành Công đoàn Cơ quan Tập đoàn nhiệm kỳ 2023-2028 ra mắt tại Đại hội

CÔNG ĐOÀN CƠ QUAN TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

MỘT NHIỆM KỲ VƯỢT THÁCH THỨC

MẠNH KIÊN - HIỀN ANH

Sáng 19/5, tại Hà Nội, Đại hội Công đoàn Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Công đoàn Cơ quan Tập đoàn) lần thứ IV, nhiệm kỳ 2023-2028 đã thành công tốt đẹp.

Tại phiên thứ nhất, Đại hội đã bầu Đoàn Chủ tịch, Đoàn Thư ký, Ban thẩm tra tư cách đại biểu, thông qua quy chế làm việc, báo cáo kiểm điểm hoạt động của Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2018-2023, đồng thời tổng hợp ý kiến góp ý dự thảo văn kiện Đại hội VII CĐ DKVN nhiệm kỳ 2023-2028, tổng hợp ý kiến góp ý sửa đổi Điều lệ CĐ DKVN.

Đại hội đã bầu 13 đồng chí tham gia Ban Chấp hành khóa



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen của CĐ DKVN cho Công đoàn Cơ quan Tập đoàn



Đồng chí Nguyễn Văn Mậu - Thành viên HĐTV Tập đoàn, Phó Bí thư Đảng ủy Cơ quan Tập đoàn trao Chứng nhận cho các tập thể đạt giải cuộc thi "Thực hành hiệu quả cùng 7 thói quen"

IV, nhiệm kỳ 2023-2028 Công đoàn Cơ quan Tập đoàn và bầu đoàn đại biểu gồm 5 đại biểu đương nhiên, 3 đại biểu chính thức và 1 dự khuyết tham dự Đại hội CĐ DKVN lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2038. Tại phiên họp thứ nhất, Ban Chấp hành Công đoàn Cơ quan Tập đoàn khóa IV đã bầu đồng chí Đặng Văn Huệ tái đắc cử chức vụ Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tập đoàn khóa IV, nhiệm kỳ 2023-2028. Đồng thời, bầu đồng chí Nguyễn Thu Hương giữ chức Phó Chủ tịch Công đoàn Cơ quan, bầu Ủy ban Kiểm tra gồm 3 đồng chí.

Báo cáo tổng kết công tác hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2018-2023; phương hướng, nhiệm vụ công tác hoạt động Công đoàn Cơ quan Tập đoàn

nhiệm kỳ 2023-2028 nêu rõ, trong nhiệm kỳ qua, được sự chỉ đạo trực tiếp của Ban Thường vụ Đảng ủy Cơ quan Tập đoàn, sự theo dõi quan tâm sát sao của Thường trực/Ban Thường vụ CĐ DKVN, sự tạo điều kiện thuận lợi của lãnh đạo Tập đoàn và đặc biệt là sự tham gia hưởng ứng nhiệt tình của đoàn viên và NLĐ, nên trong nhiệm kỳ III, Công đoàn Cơ quan Tập đoàn đã có những đổi mới trong hoạt động và có nhiều đóng góp cho sự phục hồi, phát triển chung của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam).

Ngay sau Đại hội III, Công đoàn Cơ quan đã khẩn trương ban hành Chương trình hoạt động toàn khóa của Ban Chấp hành, Chương trình hoạt động Ủy ban Kiểm tra, Chương trình

hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội III, Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra. Các chương trình hoạt động, quy chế làm việc, các nghị quyết của Ban Chấp hành, kết luận của Ban Thường vụ đã cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; bám sát tình hình đặc điểm hoạt động của Công ty mẹ - Tập đoàn, của Bộ máy điều hành Tập đoàn và tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ, thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

Tại Bộ máy điều hành Tập đoàn, công tác quản trị biến động đã trở thành văn hóa trong quản trị doanh nghiệp không chỉ ở Công ty mẹ - Petrovietnam mà còn ở tất cả



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan và Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp Trần Quang Dũng trao Chứng nhận cho các cá nhân đạt giải cuộc thi "Thực hành hiệu quả cùng 7 thói quen"

các đơn vị thành viên và là yếu tố quan trọng, quyết định giúp Tập đoàn vượt qua mọi khó khăn, thử thách và đạt được những thành tựu rất quan trọng trong thời gian vừa qua; đặc biệt được phát huy hiệu quả nhất trong năm 2020 - là năm vô cùng khó khăn đối với Petrovietnam khi phải ứng phó với "tác động kép" của đại dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu.

Với vai trò dẫn dắt và điều phối các hoạt động trong toàn Tập đoàn, Ban Điều hành Công ty mẹ - Tập đoàn đã quan tâm, chỉ đạo sát sao, phát huy kịp thời và hiệu quả tại cả 5 lĩnh vực hoạt động, đã kết nối các mắt xích trong chuỗi giá trị của

Tập đoàn cả chiều dọc lẫn chiều ngang, giúp Tập đoàn ứng phó kịp thời, linh hoạt theo từng giai đoạn/thời điểm trước những tác động của địa chính trị, kinh tế vĩ mô, biến động thị trường cả trong và ngoài nước.

Nhờ đó, Tập đoàn đã luôn hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được Đảng và Chính phủ giao với tốc độ tăng trưởng năm sau luôn cao hơn năm trước; có những đóng góp rất quan trọng vào công cuộc phát triển kinh tế - xã hội của đất nước; đặc biệt năm 2022 Petrovietnam đã xác lập nhiều kỷ lục mới trong sản xuất, kinh doanh, tài chính trong 61 năm hình thành và phát triển; Đây chính là nền tảng vững

chắc cho sự phát triển bền vững của Tập đoàn trong thời gian tới, là cơ sở để đảm bảo, nâng cao, cải thiện đời sống việc làm, thu nhập, phúc lợi của đoàn viên, NLĐ.

Báo cáo kiểm điểm hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn Cơ quan Tập đoàn lần thứ III, nhiệm kỳ 2018-2023 cũng thẳng thắn chỉ ra những tồn tại, nguyên nhân khách quan và rút ra những bài học kinh nghiệm. Đại hội đã nghe ý kiến tham luận của các công đoàn/tổ công đoàn trực thuộc đóng góp cho báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn đương nhiệm và các ý kiến đề xuất thực hiện nhiệm vụ của Ban Chấp hành

Công đoàn Cơ quan Tập đoàn trong nhiệm kỳ tới.

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn và Đảng ủy Cơ quan Tập đoàn, đồng chí Nguyễn Văn Mậu - Thành viên HĐTV Petrovietnam ghi nhận, biểu dương và đánh giá cao những thành tích của Công đoàn Cơ quan Tập đoàn đạt được trong nhiệm kỳ qua.

"Có thể nói, các hoạt động trong nhiệm kỳ của Công đoàn Cơ quan có nhiều chuyển biến, đổi mới tích cực, các hoạt động thực hiện tốt ở nhiều mặt như công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, nhân viên có nhiều sáng tạo hiệu quả gắn liền với mục tiêu, chiến lược của Công ty mẹ, liên quan chặt chẽ đến quyền lợi, nghĩa vụ của NLĐ. Đối với công tác chăm lo cho đoàn viên, NLĐ, công đoàn đã thể hiện rõ được vai trò, trách nhiệm, thực hiện có hiệu quả và đã trở thành chỗ dựa tin cậy, vững chắc của NLĐ", Thành viên HĐTV Petrovietnam Nguyễn Văn Mậu khẳng định.

Bên cạnh đó, đồng chí Nguyễn Văn Mậu cũng đánh giá cao Công đoàn phối hợp chặt chẽ, hiệu quả với chuyên môn xử lý được nhiều vấn đề khó khăn trong điều hành sản xuất, hỗ trợ kịp thời NLĐ tại các đơn vị khó khăn, đặc biệt trong giai đoạn đại dịch Covid-19. Mặt khác, Công đoàn còn tiên phong trong công tác tái tạo văn hóa doanh nghiệp, triển khai các nhiệm vụ trọng tâm về chuyển đổi số, Luật Dầu khí sửa đổi... Cùng đó, tích cực triển khai đồng bộ các chương trình,



hoạt động, sự kiện, đem lại lợi ích thiết thực cho NLĐ. Thực hiện rất tốt các chức năng của công đoàn, đó là đại diện bảo vệ NLĐ, hoàn thành nhiệm vụ

chính trị, giáo dục ý thức NLĐ trên phương diện xây dựng văn hóa doanh nghiệp, bám sát đường lối, chủ trương của Đảng, Nhà nước.



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha và Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tập đoàn Đặng Văn Huệ trao Cờ lưu niệm cho đại diện các tập thể có số lượng cán bộ, nhân viên tích cực tham gia giải chạy

Với những thành tích đạt được, đồng chí Nguyễn Văn Mậu tin tưởng và đề nghị Công đoàn Cơ quan Tập đoàn trong nhiệm kỳ mới tiếp tục đẩy mạnh quan tâm chăm lo đời sống NLĐ, cần tìm những giải pháp hay hơn, nhiều hoạt thiết thực hơn nữa trong hoạt động, thể hiện vai trò cầu nối giữa NLĐ và doanh nghiệp, cùng nhau đoàn kết chung lòng cống hiến vào sự phát triển Tập đoàn.

Biểu dương những kết quả trong nhiệm kỳ qua và chúc mừng thành công của Đại hội, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan bày tỏ nhất trí cao về phương hướng, nhiệm vụ đặt ra của Ban Chấp hành Công đoàn Cơ quan trong nhiệm kỳ 2023-2028. Nhìn lại chặng đường đã qua, có thể thấy đây là nhiệm kỳ Công đoàn Cơ quan trải qua

nhiều khó khăn, thách thức của Tập đoàn, cũng là giai đoạn tái cơ cấu toàn diện, thay đổi lớn về tổ chức, nhân sự. Song, dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Đảng ủy Cơ quan Tập đoàn, sự nỗ lực của đoàn viên, NLĐ đã vượt qua những khó khăn, thách thức và đạt được những kết quả nổi bật, góp phần vào thành công chung của Tập đoàn. Tổ chức Công đoàn Cơ quan Tập đoàn cũng đã thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của NLĐ, không ngừng cải thiện phúc lợi cho NLĐ, nhất là trong bối cảnh khó khăn chung của nền kinh tế, đại dịch Covid-19.

Nhận định trong giai đoạn tới đứng trước nhiều thay đổi, cơ hội cũng như khó khăn và thách thức đặt ra trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn,

bởi vậy Chủ tịch CĐ DKVN đề nghị Công đoàn Cơ quan Tập đoàn nỗ lực, cố gắng phát huy những thành tích, bài học kinh nghiệm trong nhiệm kỳ, đồng thời khắc phục những tồn tại để thực hiện tốt nhất các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đặt ra, xứng đáng là tổ chức công đoàn dẫn dắt xuất sắc, vững mạnh, tiêu biểu của CĐ DKVN. "Chúng tôi rất tin tưởng Công đoàn Cơ quan Tập đoàn trong nhiệm kỳ mới sẽ tiếp tục gặt hái nhiều thành công, mang lại nhiều lợi ích, phúc lợi, quyền lợi cho NLĐ và đồng hành, chung sức với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam vượt qua mọi thách thức, hoàn thành nhiệm vụ trong giai đoạn mới", Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh.

Sau khi nghe báo cáo, thảo luận và tiếp thu ý kiến của đại



Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Cơ quan Tập đoàn Phạm Quang Dũng và Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao giải cho các VĐV đạt thành tích 100km trở lên đối với nữ và 140km trở lên đối với nam

biểu tham dự Đại hội, toàn thể Đại hội nhất trí quyết nghị các nội dung sau: Nhất trí thông qua các báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn về công tác hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2018-2023 trình trước Đại hội và kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ III nhiệm kỳ 2018-2023, phương hướng, nhiệm vụ công tác hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028.

Toàn thể Đại hội khẳng định và ghi nhận những thành tích đáng khích lệ mà Ban Chấp hành Công đoàn khóa III và toàn thể đội ngũ đoàn viên, NLĐ đã triển khai, thực hiện để đưa hoạt động của Công đoàn Cơ quan Tập đoàn đạt kết quả tốt trong nhiệm kỳ qua.

Với những mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ đã được đặt ra trong nhiệm kỳ mới đòi hỏi mỗi

cán bộ, đoàn viên công đoàn nỗ lực nhiều hơn, tăng cường tinh thần trách nhiệm cao hơn, "đoàn kết, kỷ cương, sáng tạo"; thực hiện tốt hơn nữa khẩu hiệu "việc hôm nay không để đến ngày mai"; phát huy những ưu điểm, khắc phục mọi khuyết điểm, không tự bằng lòng với những kết quả đã đạt được, hun đúc cho mỗi cán bộ, đoàn viên công đoàn đều có chung khát vọng "Lao động sáng tạo, xây dựng Tập đoàn, làm giàu cho đất nước", chung tay xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

Đại hội đã nhất trí tán thành, thông qua Nghị quyết Đại hội. Đại hội đại biểu Công đoàn Cơ quan Tập đoàn lần thứ IV, nhiệm kỳ 2023-2028 kêu gọi toàn thể cán bộ, đoàn viên công đoàn của Công đoàn Cơ quan Tập

đoàn chung tay, sát cánh, đồng lòng góp sức xây dựng Bộ máy điều hành Tập đoàn Dầu khí Việt Nam vượt qua mọi thử thách, tận dụng tốt cơ hội để thực hiện tốt trọng trách dẫn dắt mọi hoạt động của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, luôn luôn là một doanh nghiệp mẫu mực trong cả nước, sớm đưa Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển ngang tầm với các tập đoàn dầu khí lớn trong khu vực và trên thế giới.

Nhân dịp này, Đại hội đã tổ chức khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác công đoàn nhiệm kỳ 2018-2023; Khen thưởng cuộc thi "Thực hành hiệu quả cùng 7 thói quen" và trao giải cuộc thi Chạy bộ online Xuân Dầu khí 2023./

M.K - H.A

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO CHỈ ĐẠO CÁC CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ THÀNH VIÊN TỔ CHỨC THÀNH CÔNG ĐẠI HỘI NHIỆM KỲ 2023 - 2028

PHÚC LONG - THANH BÌNH

Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro

Thực hiện Kế hoạch số 02/KH-CĐVSP ngày 14/9/2022 của Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, trong tháng 3/2023, tất cả 17 công đoàn CSTV trực thuộc Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro đã hoàn thành công tác tổ chức Đại hội nhiệm kỳ 2023 - 2028.



Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro Nguyễn Quốc Đạt phát biểu chỉ đạo tại Đại hội đại biểu Công đoàn CSTV

Đây là đợt sinh hoạt chính trị dân chủ, rộng rãi, sôi nổi của đoàn viên và tổ chức công đoàn, tạo khí thế hăng say, phấn khởi, đặc biệt trong giai đoạn cao điểm thi đua lao động sản xuất, là bước chuẩn bị quan trọng tiến tới Đại hội Công đoàn cơ sở thành viên nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Mục đích Đại hội của các công đoàn CSTV là nhằm quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Công đoàn các cấp, đánh giá đúng thực trạng tình hình phong trào CNLĐ và

hoạt động công đoàn, qua đó tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hoạt động của các cấp công đoàn, tập hợp rộng rãi CBCNV-NLĐ vào tổ chức công đoàn, góp phần xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh, bầu ra Ban Chấp hành vừa hồng vừa chuyên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, đồng thời xây dựng mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ cho nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Để nắm bắt tình hình tổ chức Đại hội của các công đoàn

CSTV, Công đoàn Vietsovpetro đã xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các công đoàn CSTV đăng ký lịch tổ chức Đại hội, đồng thời phân công các đồng chí Ban Thường vụ xuống dự với đơn vị để có những chỉ đạo kịp thời, giúp các đơn vị bám sát những chủ trương, chính sách của chính quyền, của Công đoàn Vietsovpetro và tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc tại đơn vị.

Các công đoàn CSTV đã chủ động báo cáo, tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy

trong quá trình chuẩn bị tổ chức Đại hội, theo đó nhìn chung, các công đoàn CSTV đã có sự chuẩn bị nghiêm túc cho Đại hội; bố cục, nội dung các báo cáo trình Đại hội cơ bản hợp lý, có chất lượng đúng theo hướng dẫn của công đoàn cấp trên.

Giai đoạn vừa qua, mặc dù có những khó khăn, thử thách, nhưng với sự phấn đấu nỗ lực của tập thể CBCNV-NLĐ tại đơn vị, dưới sự chỉ đạo sát sao của cấp ủy cùng cấp, bám sát nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của chính quyền, các công đoàn CSTV đã thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu mà Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2017 - 2022 đề ra, đồng thời đã đánh giá một cách khách quan những hạn chế, tồn tại, chỉ ra nguyên nhân và rút ra bài học kinh nghiệm để xây dựng các giải pháp thực hiện trong nhiệm kỳ 2023 - 2028 phù hợp với ý chí, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động.

Trên tinh thần khẩn trương, dân chủ, tập thể người lao động các công đoàn CSTV cũng đã bầu ra được các đồng chí công đoàn viên tiêu biểu vào Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2023 - 2028 và bầu đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn cấp trên. Cụ thể Đại hội các công đoàn CSTV đã bầu 159 đồng chí vào Ban Chấp hành và bầu 175 đại biểu dự Đại hội đại biểu Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Tham dự chỉ đạo tại các Đại hội, các đồng chí trong Ban Thường vụ Công đoàn



Toàn cảnh Đại hội Công đoàn Bộ máy điều hành Vietsovpetro

Vietsovpetro, Đảng ủy đơn vị đã đánh giá cao và biểu dương những thành tích mà các công đoàn CSTV đã đạt được trong giai đoạn vừa qua, đồng thời đã giải đáp những thắc mắc của đơn vị về một số nội dung liên quan đến chế độ chính sách, nhà ở, tham quan, du lịch...

Bên cạnh đó các đồng chí đã chỉ ra những hạn chế mà một số công đoàn CSTV còn gặp phải như công tác tuyên truyền hoạt động còn thiếu chiều sâu, việc nắm bắt và xử lý những bức xúc của một bộ phận người lao động còn chưa kịp thời, công tác truyền tải các chủ trương, chế độ, chính sách liên quan đến người lao động còn mờ nhạt tại một số đơn vị.

Trước những khó khăn gặp phải trong thời gian tới, các đồng chí đã đề nghị công đoàn CSTV cần tiếp tục chia sẻ, đồng hành cùng lãnh đạo chính quyền và động viên CBCNV-NLĐ vượt qua khó khăn trước mắt, đảm bảo tổ chức công đoàn là cầu nối, cánh tay nối dài để lắng nghe, trao đổi, truyền tải các chủ

trương, chính sách đến người lao động một cách kịp thời, qua đó thực hiện tốt nội dung trọng tâm của tổ chức công đoàn là đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCNV-NLĐ tại đơn vị.

Công đoàn Vietsovpetro sẽ luôn đồng hành, sát cánh cùng các công đoàn CSTV để người lao động tại các đơn vị an tâm hết lòng cống hiến vì sự phát triển của đơn vị nói riêng và Vietsovpetro nói chung.

Việc tổ chức thành công Đại hội của các công đoàn CSTV là tiền đề để các công đoàn CSTV có những nhìn nhận cụ thể và có sự chuẩn bị các bước tiếp theo cho Đại hội nhiệm kỳ 2023 - 2028 đúng theo hướng dẫn và quy định của Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, qua đó đề ra được các mục tiêu, giải pháp cụ thể cho giai đoạn 2023 - 2028, đáp ứng được nguyện vọng của toàn thể CBCNV-NLĐ trong toàn Vietsovpetro./.

PL - H.B

ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK NHIỆM KỲ 2023 - 2028:

ĐỔI MỚI, SÁNG TẠO VÌ QUYỀN LỢI CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ SỰ PHÁT TRIỂN CỦA NGÂN HÀNG

 **PHAN HÀ**
Công đoàn PVcomBank

Vừa qua, tại Hà Nội, Đại hội đại biểu Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank) nhiệm kỳ 2023 - 2028 đã diễn ra thành công tốt đẹp.



Ra mắt Ban Chấp hành Công đoàn PVcomBank nhiệm kỳ 2023 - 2028

Đây là ngày hội của 150 đại biểu đại diện cho hơn 5.000 công đoàn viên thuộc 68 tổ công đoàn trực thuộc PVcomBank về tham dự Đại hội. Nhân dịp này, Công đoàn PVcomBank đã lắng nghe các ý kiến đóng góp của các đại diện tổ công đoàn để xây dựng và hoàn thiện tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh, trở thành chỗ dựa vững chắc, bảo vệ quyền lợi chính đáng cho người lao động.

Theo nội dung báo cáo kết quả hoạt động của

Công đoàn PVcomBank nhiệm kỳ 2018 - 2023, trước những khó khăn thị trường và sự ảnh hưởng nghiêm trọng của dịch bệnh Covid-19, hoạt động kinh doanh của PVcomBank đã gặp những khó khăn nhất định.

Tuy nhiên, dưới sự dẫn dắt của Ban lãnh đạo, Ban Chấp hành Công đoàn, PVcomBank đã bám sát các mục tiêu và nhiệm vụ chính trị, tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống người lao động, đồng thời tích cực phối hợp chuyên môn, cùng

phát triển với hoạt động quản lý và kinh doanh. Ban lãnh đạo PVcomBank đã không cắt giảm nhân sự, không giảm lương trong suốt giai đoạn ảnh hưởng của dịch bệnh để người lao động yên tâm công tác.

Bên cạnh việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, Công đoàn PVcomBank còn vận động đoàn viên công đoàn tham gia các chương trình đổi mới cách thức làm việc như chương trình "Đồng hành thi đua cùng chuyên môn"; "75 nghìn sáng kiến, vượt khó phát triển"; "Sáng kiến cải tiến PVcomBank 2021-2022"...

Phối hợp với các đơn vị chuyên môn phát động và triển khai các chương trình thi đua nội bộ: "Đỉnh cao dịch vụ nội bộ", "Đại sứ Ngân hàng số", "Bank it your style - Sáng tạo thiếp, chuyển khoản đậm chất riêng".

Công đoàn đầu mối tổ chức cuộc thi "Áo dài duyên dáng", "Gia đình - Điểm tựa yêu thương", "Nhà đẹp - Sống chill", "Cặp đôi hoàn hảo", "Gương mặt thân quen"; "My Kid's Got Talent PVcomBank 2020", cắm hoa, thi trưng bày trái cây, nấu ăn, tạo hiệu ứng tích cực, trở thành nơi gắn kết thân tình cho các công đoàn viên trên toàn hệ thống.

Với phương châm đổi mới vì quyền lợi của người lao động, căn cứ định hướng phát triển của PVcomBank, Công đoàn cơ sở xác định mục tiêu tổng quát của nhiệm kỳ III (2023 - 2028) gồm: Phát huy sức mạnh tập thể của đội ngũ CBNV trên toàn hệ thống theo phương châm "Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển", cùng chung sức đồng lòng xây dựng PVcomBank tái cấu trúc thành công, chuyển đổi số và phát triển hiệu quả; tăng cường nguồn lực hướng hoạt động về các đơn vị, xây dựng nền tảng để công đoàn đồng hành cùng chuyên môn trong việc thực hiện chiến lược phát triển PVcomBank đến 2030 trở thành Ngân hàng hàng đầu tại Việt Nam.

Đến tham dự Đại hội, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đánh giá cao công tác chuẩn bị Đại hội, nhất trí với báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn PVcomBank tại Đại hội.

Chủ tịch CĐ DKVN ghi nhận, biểu dương và đánh giá cao kết quả hoạt động, những thành tựu nổi bật của Công đoàn PVcomBank nhiệm kỳ 2018-2023. Trong nhiệm kỳ vừa qua, Công đoàn PVcomBank đã hoàn thành tốt vai trò chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; tổ chức tốt các phong trào văn hóa thể dục thể thao; thi đua lao động sáng tạo, góp phần vào thành công chung của Ngân hàng...

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan cũng đề nghị trong nhiệm kỳ tới, Công đoàn PVcomBank tiếp tục phát huy những điểm mạnh và khắc phục những tồn tại, hạn chế, đồng hành cùng chuyên môn để hoàn thành các kế hoạch, mục tiêu đã đề ra.

Được sự tín nhiệm của các đại biểu, đồng chí Đỗ Đức Viên đã tái đắc cử giữ chức Chủ tịch Công đoàn PVcomBank; đồng chí Nguyễn Thế Hưng tái đắc cử giữ chức vụ Phó Chủ tịch Công đoàn chuyên trách. Đại hội cũng đã tiến hành bầu Ban Chấp hành Công đoàn PVcomBank khóa III, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm 18 đồng chí.

Thay mặt cho Ban Chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028, đồng chí Đỗ Đức Viên trân trọng cảm ơn sự tín nhiệm của người lao động và hứa sẽ phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, lãnh đạo Công đoàn PVcomBank đạt được nhiều thành tích xuất sắc hơn nữa trong nhiệm kỳ mới./.

P.H



Các đại biểu tiến hành bầu cử tại Đại hội

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING:

DẤU ẤN CHIẾN THẮNG ĐẠI DỊCH

NGUYỄN PHƯƠNG

Có thể nói, kỷ ức về những tháng ngày đại dịch Covid-19 bùng phát không thể nào quên trong mỗi đoàn viên, người lao động (NLĐ) Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling).

Ở những thời điểm khốc liệt đó, khi người người "ai ở đâu ở yên đấy", khi hầu hết các gia đình đều cửa đóng then cài thì NLĐ PV Drilling vẫn miệt mài lao động trên các công trường dự án. Các đồng chí trong Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty, các đồng chí Chủ tịch Công đoàn cơ sở thành viên vẫn xông pha đi tìm nguồn lực hỗ trợ cho NLĐ, người thân NLĐ. Đây cũng chính là giai đoạn đặc biệt nhất trong nhiệm kỳ VI, giai đoạn 2017-2023 của Công đoàn PV Drilling.

Chủ tịch Công đoàn PV Drilling Hồ Trọng Thoán nhớ lại, khi dịch bệnh mới chớm xuất hiện, Ban Chấp hành Công đoàn PV Drilling đã triệu tập họp gấp để triển khai thực hiện nghiêm túc các giải pháp phòng chống dịch theo đúng chỉ đạo của cấp trên. Đầu tiên là công tác tuyên truyền đến



Chủ tịch Công đoàn PV Drilling Hồ Trọng Thoán động viên NLĐ

đoàn viên công đoàn, NLĐ hiểu rõ tính chất nguy hiểm và tác hại nghiêm trọng của dịch bệnh Covid-19 gây ra nhằm phát hiện sớm các trường hợp mắc bệnh hay có hiện tượng bất thường để được khám và điều trị kịp thời. Qua đó, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đoàn viên công đoàn, NLĐ đối với công tác phòng, chống dịch bệnh.

Công đoàn đã khẩn trương phối hợp cùng các ban chức năng chuyên môn lập kế hoạch phòng, chống dịch và trang bị đầy đủ cơ sở, vật chất, trang thiết bị y tế dự phòng như máy đo thân nhiệt, dung dịch nước sát khuẩn... phục vụ NLĐ.

Năm 2021, khi đại dịch trở nên căng thẳng hơn bao giờ hết, việc tìm và mua trang, thiết bị y tế, thuốc hỗ trợ điều trị cho NLĐ vô cùng hiếm và giá tăng phi mã từng ngày. Ngay cả khi đã mua được rồi nhưng làm sao để vận chuyển từ chỗ bán về kho dự trữ và cấp phát các đơn vị trong điều kiện giãn cách xã hội được thắt chặt cũng là vấn đề vô cùng nan giải.

Đồng chí Hồ Trọng Thoán cho biết, cũng may lúc đó Tổng công ty (TCT) đã xin được giấy đi đường cho các xe phục vụ Văn phòng của TCT nên Công đoàn dẫn làm chủ được việc vận chuyển.

Chủ tịch Công đoàn PV Drilling chia sẻ, mỗi ngày, NLĐ phải dành hơn 1/3 thời gian cho nơi làm việc, nếu sức khỏe đặt dưới những thang giá trị khác của doanh nghiệp thì doanh nghiệp khó phát triển bền vững. Ngược lại, khi doanh nghiệp chăm lo và bảo vệ cán bộ nhân viên, họ cảm nhận được sự chuyên nghiệp và nghĩa tình của doanh nghiệp thì mới an tâm sản xuất và gắn bó lâu dài. Với quan điểm như vậy, Công đoàn PV Drilling luôn xác định mục tiêu cao nhất là bảo vệ NLĐ, đồng thời cùng với chuyên môn nỗ lực bằng nhiều biện pháp để bảo vệ an toàn sức khỏe, môi trường, duy trì công ăn, việc làm.

Nhận thấy rằng việc cách ly diễn ra trong thời gian dài, gạo sẽ là nhu yếu phẩm cần thiết cho mỗi NLĐ. Công đoàn PV Drilling đã trích từ nguồn kinh phí hoạt động để mua tổng 70 tấn gạo trong hai đợt và phát hỗ trợ toàn thể đoàn viên công đoàn, NLĐ PV Drilling mỗi người 20kg gạo. Gạo được các cấp công đoàn PV Drilling chuyển đến tận tay từng NLĐ tại các phân xưởng, căn cứ sản xuất và văn phòng tại Vũng Tàu và TP Hồ Chí Minh.

Song song đó, trong giai đoạn NLĐ bị ảnh hưởng do tình hình khó khăn, dịch bệnh, Ban Chấp hành Công đoàn PV Drilling đã tìm cách xây dựng các chương trình chăm lo đời sống tinh thần, tạo sân chơi



Chủ tịch Công đoàn PV Drilling Hồ Trọng Thoán trao giải cuộc thi ảnh online "Duyên dáng áo dài PV Drilling"

động viên, khuyến khích NLĐ. Tuy nhiên, kinh phí công đoàn còn eo hẹp, Ban Thường vụ đã phải nghiên cứu "cân đong đo đếm" từng đồng kinh phí để đưa ra hình thức tổ chức, phương pháp hoạt động sao cho vừa hấp dẫn, vừa phù hợp.

Giai đoạn đó, nhiều cuộc thi trực tuyến ra đời để thúc đẩy tinh thần thi đua sáng tạo, gắn kết trong tập thể. Đó là các hội thi an toàn vệ sinh viên, hội thi cán bộ công đoàn giỏi, các cuộc thi sáng tác ca khúc về PV Drilling và ngành Dầu khí Việt Nam, thi ảnh online "Duyên dáng áo dài PV Drilling", hội thi nấu ăn "Tinh hoa bún Việt"... Tất cả những hoạt động thiết thực và gần gũi này đã góp phần khích lệ, động viên tinh thần những người thợ làm việc trên các giàn khoan xa bờ, ở nước ngoài, mang lại niềm vui cho chị em lao động nữ, giúp họ tự tin thể hiện vai trò của mình trong công việc cũng như trong cuộc sống gia đình.

Ít ai biết rằng, đã có lúc Chủ tịch Công đoàn PV Drilling đã phải đưa ra quyết định vô cùng khó khăn là đề xuất thực hiện

tiết giảm phụ cấp đối với cán bộ công đoàn. Đề xuất này được đồng chí Hồ Trọng Thoán đưa ra Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn họp bàn để đi đến thống nhất chung, giảm phụ cấp cho các cán bộ công đoàn bán chuyên trách, kiện toàn bộ máy công đoàn cơ sở. Kết quả, số lượng cán bộ công đoàn từ tổ trưởng trở lên đã giảm được 28 người, giảm chi phí phụ cấp hằng tháng, nhằm tập trung nguồn kinh phí công đoàn chăm lo cho NLĐ đang gặp khó khăn.

Có thể nói, những hoạt động, sự chăm lo, sẻ chia của Công đoàn PV Drilling gửi đến toàn thể NLĐ cùng gia đình trong giai đoạn đại dịch năm 2020-2021 là tình cảm thiêng liêng của những người cán bộ Công đoàn PV Drilling. Họ đã không quản ngại nguy hiểm, không toan tính đến quyền lợi bản thân để mong góp một phần nhỏ khích lệ, động viên NLĐ và gia đình NLĐ gặp khó khăn trong giai đoạn này. Họ luôn nghĩ đến những người đồng nghiệp, trước khi nghĩ đến mình./

N.P

CÔNG ĐOÀN PVU TỔNG KẾT VÀ TRAO GIẢI THƯỞNG PVU - MẠNH MẼ

HỒNG THẨM
Công đoàn PVU



Ban Tổ chức trao các giải thưởng cá nhân và tập thể cho các VĐV đạt thành tích cao tại Giải chạy PVU - Mạnh mẽ

Vừa qua, tại TP Bà Rịa, Công đoàn Trường Đại học Dầu khí Việt Nam (PVU) đã tổ chức tổng kết và trao giải cho các cá nhân, tập thể đã hoàn thành tốt chỉ tiêu đề ra tại Giải chạy bộ/đi bộ online Xuân Dầu khí và Giải chạy bộ/đi bộ online PVU - Mạnh mẽ.

Gải chạy bộ/đi bộ online PVU - Mạnh mẽ năm 2023 là hoạt động thể dục thể thao lớn trong khuôn khổ Giải chạy Xuân Dầu khí 2023, lập thành tích thiết thực chào mừng kỷ niệm 48 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2023), 113 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2023), hưởng ứng Tháng công nhân - Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động và mừng Đại hội Công đoàn PVU lần thứ IV, nhiệm kỳ 2023 - 2028 thành công.

Những năm qua, Công đoàn PVU thường xuyên tổ chức các sự kiện thể thao, sinh hoạt tập thể để động viên tinh thần người lao động, nâng cao ý thức rèn luyện thể chất để sống vui, sống đẹp, với tinh thần "Khỏe để lao động tốt!". Mỗi sự kiện sinh hoạt tập thể của công đoàn đều mang những nét độc đáo, hấp dẫn, phù hợp với năng lực của số đông để thu hút nhiều người chơi.

Lợi ích của hoạt động chạy bộ được Chủ tịch Công đoàn PVU Ngô Thu Kiều - Trưởng ban Tổ chức tóm tắt: "Sau thời gian chạy bộ, chúng ta thật hạnh phúc vì đã vứt bỏ được hàng ký

mỡ thừa trong cơ thể của mình, mang lại sức khỏe dẻo dai và thân hình thon gọn; cải thiện hệ tiêu hóa, tuần hoàn, cùng với đó là nâng cao ý chí, nỗ lực vượt qua thử thách và sức ỳ của bản thân". Trên thực tế, nhiều người chưa bao giờ chạy thì nay cũng đã tham gia, giải chạy mang lại niềm hạnh phúc và cảm hứng thật sự, nhất là đối với chị em phụ nữ!

Sau thời gian thi đấu hăng say, hết mình, cuộc thi chạy online "Xuân Dầu khí 2023" và PVU - Mạnh mẽ đã chính thức khép lại, để lại nhiều kỷ niệm và dấu ấn đẹp trong lòng mỗi vận động viên (VĐV) PVU. Để động viên tinh thần cũng như lan tỏa những điều tốt đẹp từ giải chạy bộ, Công đoàn PVU đã tổ chức tổng kết và trao giải thưởng cho các runner tham gia hoàn thành và đạt kết quả cao tại giải PVU - Mạnh mẽ.

Trong những năm qua, phong trào chạy bộ tại PVU trở nên sôi nổi thu hút sự quan tâm, tham

gia của đông đảo CBCNV và sinh viên nhà trường. Chạy bộ góp phần nâng cao tinh đoàn kết, gắn bó, chia sẻ cùng nhau, tạo nên nét đẹp văn hóa PVU.

Từ giải phong trào nội bộ, các runner của PVU đã tích cực cùng nhau tham gia các giải chạy trong và ngoài ngành Dầu khí như Giải Đất Mũi Marathon Cà Mau 2022 - Cúp Petrovietnam, Giải chạy One Way Vũng Tàu Marathon 2023, Giải chạy Quảng Ngãi Marathon - CUP BSR năm 2023... Các runner của PVU đều hoàn thành các cự ly đăng ký với thành tích tốt và có VĐV đã giành giải cao nhóm tuổi ở Giải Đất Mũi Marathon Cà Mau 2022 và Giải chạy Quảng Ngãi Marathon - CUP BSR năm 2023. Điều đó một lần nữa khẳng định nét đẹp văn hóa của PVU trong việc tạo động lực, tạo sự gắn kết CBCNV với nhau thông qua phong trào thể dục thể thao, đặc biệt là bộ môn chạy bộ./.

H.T





ĐẢM BẢO THỰC HIỆN BÀI BẢN, THỰC CHẤT, HIỆU QUẢ CHUYỂN ĐỔI SỐ TẠI PETROVIETNAM

 NGUYỄN HOAN - MINH CHÂU

Một trong những nhiệm vụ trọng tâm đặt ra của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) năm 2023 đó là tiếp tục đẩy mạnh triển khai chuyển đổi số (CĐS) và ứng dụng các nền tảng số trong toàn Tập đoàn, đảm bảo đồng bộ, bài bản, thực chất và hiệu quả.

Nhận thức về tầm quan trọng của CĐS ngay từ những ngày đầu triển khai, Petrovietnam xác định công tác CĐS trong toàn Tập đoàn là việc bắt buộc phải thực hiện để tăng năng suất, chất lượng, hiệu quả, sức cạnh tranh, là công cụ để thực hiện đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động doanh nghiệp, vị thế dẫn đầu trong lĩnh vực hoạt động và nền kinh tế, góp phần xây dựng kinh tế số. Ngoài ra, Petrovietnam

là doanh nghiệp nhà nước lớn nên cần có năng lực và trách nhiệm đi đầu trong thực hiện CĐS để vừa đảm bảo vai trò dẫn dắt và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vừa góp phần lan tỏa, thực hiện thành công công tác CĐS quốc gia.

Thời gian qua, lãnh đạo Tập đoàn đã có nhiều chỉ đạo về việc thực hiện triển khai CĐS, bám sát chiến lược CĐS theo lộ trình giai đoạn 2022-2026. Trong đó, tầm nhìn số và lộ trình CĐS được ban

hành tại Công ty mẹ - Petrovietnam bao gồm 32 sáng kiến số thuộc 4 chương trình được thực hiện trong giai đoạn 2022-2026 và hướng tới mức độ trưởng thành số năng cao vào năm 2026.

Lộ trình bao gồm những dự án xây dựng nền tảng công nghệ và bảo mật, xây dựng nền tảng dữ liệu dầu khí quốc gia, số hóa và cải tiến quy trình nghiệp vụ, tối ưu hoạt động vận hành, cũng như tăng cường năng lực đội ngũ triển khai công tác cán bộ thực hiện CĐS. Công tác số hóa và ứng dụng công nghệ số đã được nhiều đơn vị thành viên trong Tập đoàn triển khai sâu rộng bằng việc áp dụng trí tuệ nhân tạo (AI), ứng dụng số hóa, hệ thống quản lý dữ liệu lớn (BIG DATA)...

Ví dụ như tại Viện Dầu khí Việt Nam (VPI), đơn vị đã xây dựng hệ sinh thái Oilgas AI, mô hình dự báo giá dầu thô và sản phẩm xăng dầu, mô hình học máy và trí tuệ nhân tạo để dự báo đá móng nứt nẻ, VPI-Mlogs..., giúp tiết kiệm thời gian thực hiện, chi phí đầu tư, hỗ trợ tốt cho các công cụ, phương pháp truyền thống trong bài toán lớn, nhất là tìm ra dầu khí và khai thác, sử dụng hiệu quả nguồn tài nguyên của đất nước. Đồng thời,

CĐS sẽ giúp đơn vị thu thập, tổng hợp, chuẩn hóa dữ liệu của toàn ngành Dầu khí Việt Nam trong tất cả các khâu từ tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí đến các hoạt động chế biến, phân phối và thương mại hóa các sản phẩm năng lượng khác nhau.

Theo ông Lê Ngọc Anh - Giám đốc Dữ liệu VPI, CĐS đặt ra nhiều thách thức không nhỏ trong quá trình triển khai, cả về con người lẫn tài chính. Tuy nhiên, so với các lợi ích to lớn mang lại thì CĐS là quá trình không thể trì hoãn, mà ngược lại nên là cơ hội để đầu tư vào con người, công nghệ, quy trình để tạo ra sự phát triển đột phá mang lại tài sản cho tương lai: Đó là việc khai thác và phân tích hiệu quả dữ liệu này sẽ tạo ra các sản phẩm nghiên cứu khoa học hoàn toàn mới, với các phương thức sử dụng hoàn toàn mới với mục tiêu lớn nhất là giúp cho các công ty, đơn vị của Petrovietnam và các đối tác có thể tìm kiếm, khai thác hiệu quả và có trách nhiệm nhất đối với nguồn tài nguyên của đất nước.

Tập đoàn cũng đã ban hành Nghị quyết số 184 năm 2022 về CĐS tại các doanh nghiệp, đơn vị



trong Tập đoàn đến năm 2025, định hướng đến 2030. Về kết quả cụ thể, đã đưa vào sử dụng một số phân hệ trong hệ thống quản trị nguồn lực doanh nghiệp (ERP) giai đoạn 1, đã hoàn thành phê duyệt phạm vi công việc và dự toán, kế hoạch lựa chọn nhà thầu và hồ sơ mời thầu gói thầu xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu E&P giai đoạn 1, hoàn thành khảo sát các ban/đơn vị và lập báo cáo khảo sát phục vụ xây dựng cơ sở dữ liệu chuyên ngành khâu sau, triển khai bộ công cụ làm việc công tác Office 365, nâng cấp ứng dụng bộ Quy chế quản trị nội bộ... Cùng với đó, Tập đoàn đã đẩy mạnh công tác truyền thông, đào tạo, đã tổ chức hội thảo về CDS, cũng như tổ chức cuộc thi trực tuyến Tìm hiểu kiến thức về CDS.

Các đơn vị trực thuộc Tập đoàn đã ban hành nghị quyết, quyết định để chỉ đạo công tác CDS tại đơn vị đã và đang xây dựng chiến lược CDS, kế hoạch triển khai CDS; tổ chức các khóa đào tạo và truyền thông về CDS. Các đơn vị cũng đã định hướng đưa văn hóa số là một nét trong văn hóa doanh nghiệp của đơn vị.

Bên cạnh những kết quả đạt được, báo cáo cũng chỉ ra những khó khăn, thách thức trong quá trình thực hiện CDS, đó là các vấn đề như mô hình vận hành chưa được hoàn thiện, việc chỉ đạo, phối hợp các bộ phận/ban/Văn phòng chưa đồng nhất, khối lượng công việc lớn... cần phải nâng cao nhận thức hơn nữa trong đội ngũ lãnh

đạo, quản lý, nâng cao sự đồng bộ, chia sẻ và khai thác nền tảng chung trong Tập đoàn cần tiếp tục đẩy mạnh.

Mục tiêu về CDS trong năm 2023 của Petrovietnam là "Tăng tốc chuyển đổi số", trong đó tập trung triển khai hình thành nền tảng số trong quản trị tài chính, kinh tế; hình thành nền tảng dữ liệu trong các lĩnh vực trọng yếu và các lĩnh vực khác; xây dựng hệ thống quản trị nhân sự và quản lý đào tạo; xây dựng hệ thống quản trị rủi ro và xây dựng văn phòng số.

Để thực hiện mục tiêu đó, trước mắt Tập đoàn sẽ tập trung kiện toàn năng lực, cơ cấu tổ chức thực hiện CDS, số hóa và cải tiến quy trình nghiệp vụ, xây dựng cơ sở dữ liệu (CSDL) Tập đoàn. Ngoài ra, cần chú trọng xây dựng văn hóa số, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, khuyến khích tư duy mở và học hỏi liên tục, cùng với đó là thúc đẩy hợp tác với các đối tác.

Đối với mục tiêu thực hiện CDS đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, Tập đoàn xác định rõ việc đầu tiên là thay đổi về nhận thức, đây được xem là vai trò quyết định trong CDS. Với phương châm CDS là xu thế tất yếu, đòi hỏi khách quan, không thể không làm và không ai có thể đứng ngoài cuộc, ngoài xu thế, một trong những chỉ đạo gần đây của Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng đó là cần tiếp tục đào tạo, việc đầu tiên cần làm là lãnh đạo Petrovietnam đến lãnh

đạo các đơn vị thành viên đều phải hiểu rõ, nhận thức rõ vai trò, bản chất của CDS.

Để thực hiện thành công CDS, Petrovietnam cần xây dựng văn hóa về sự chia sẻ, phối hợp, văn hóa học tập thông qua quá trình đào tạo và tinh thần tự học. CDS chính là quá trình thay đổi về tư duy và mô hình kinh doanh; chuyển từ cách làm hiện tại sang một cách làm mới, nâng cao năng lực cạnh tranh và đem đến hiệu quả cao hơn, nâng cao nhận thức cho toàn thể CBNV trong Tập đoàn về CDS, đặc biệt là cấp lãnh đạo; chỉ đạo xây dựng văn hóa doanh nghiệp kết hợp với văn hóa số phù hợp với quá trình CDS nhằm thúc đẩy đổi mới sáng tạo, từ đó thay đổi nề nếp, tác phong làm việc trong doanh nghiệp trên môi trường số.

Và mới đây tại Quyết định số 529 về việc giao mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm năm 2023, Tổng Giám đốc Tập đoàn đã có chỉ đạo về mục tiêu triển khai CDS trong năm nay. Theo đó, tập trung công tác CDS, nền tảng số trong toàn Tập đoàn phù hợp với công tác quản trị theo hướng tích hợp, đồng bộ từ Công ty mẹ - Petrovietnam tới các đơn vị thành viên, cập nhật lộ trình CDS giai đoạn 2022-2026, góp phần thực hiện thành công phương châm "Tăng tốc CDS" trong toàn Tập đoàn.

Cùng với đó, sẽ đưa vào vận hành hệ thống quản trị nguồn lực doanh nghiệp (ERP) - Giai đoạn 1, đồng thời đẩy nhanh tiến độ triển khai các

nhiệm vụ ERP giai đoạn tiếp theo tại Công ty mẹ Petrovietnam như: triển khai giải pháp quản trị nguồn nhân lực và quản lý công tác đào tạo; dịch vụ chuyển đổi dữ liệu tài chính từ phần mềm Sun System vào hệ thống ERP; xây dựng và triển khai Cổng thông tin ERP (ERP Portal)...; tiếp tục hoàn thành, cập nhật điều chỉnh và phê duyệt Lộ trình CDS 2022-2026 như lập kế hoạch triển khai chi tiết các sáng kiến số 2023, kiện toàn nhân sự làm công tác CDS tại Công ty mẹ - Petrovietnam...

Mới đây, tại buổi tọa đàm cập nhật công tác CDS trong Tập đoàn, các Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc, đại diện các ban chuyên môn của Tập đoàn đã trao đổi về dự báo thị trường và xu hướng CDS trong ngành Dầu khí thời gian tới; đưa ra nhiều ý kiến góp ý, giải pháp để đảm bảo mục tiêu, hiệu quả hoạt động CDS trong công tác quản trị về tài chính, quản trị về nguồn nhân lực, quản trị vận hành sản xuất; cần xây dựng CSDL Tập đoàn, thống nhất về cấp độ bảo mật an toàn thông tin và có các giải pháp bảo vệ phù hợp; cần phải có sự đầu tư, có một bộ phận chuyên trách về CDS; xây dựng quy chế, quy trình về quản lý tài nguyên CSDL; cần có quy định về tổ chức triển khai, khai thác sử dụng hiệu quả hệ thống ERP, các CSDL; cần có định hướng rõ ràng, giải pháp tổng thể, có chế tài trong công tác CDS để đảm bảo tính đồng bộ trong toàn Tập đoàn...

N.H - M.C



VINH QUANG NGƯỜI DẦU KHÍ

TỔNG THỊ CÂY
Công đoàn LP1PP



Mùa hè này đánh dấu 12 năm tôi trở thành người Dầu khí.

Nhớ lúc bước chân vào công trường xa tít tận Sóc Trăng. Ngày ấy còn trẻ, chưa mấy lần đi xa nhà, tâm trạng nhiều phần lo lắng và lạ lẫm.

Anh lái xe đón tôi hôm ấy bảo "chắc em không biết ngày đó anh đón em từ Cần Thơ xuống đâu nhỉ?". Đúng là tôi không nhớ vì phần nhiều thời gian tôi nhìn 2 bên đường và hồi hộp, lo lắng cho môi trường làm việc mới.

Tôi nhớ rất kỹ dáng vẻ chị Bắc dắt tôi về phòng nghỉ của chị trong lúc tạm chờ lên nhận việc. Sau đó, chị dẫn tôi xuống nhà ăn cơ quan ăn sáng rồi dặn xong lên phòng Tổ chức hành chính nhận việc. Tôi ăn trong ngỡ ngàng ngừng rồi đi gặp bộ phận nhân sự nhận việc.

Chị Liên phụ trách tuyển dụng nhân sự hỏi tôi vài câu thăm hỏi và đưa tôi đọc nội quy đơn vị, Văn hóa Dầu khí.

Với một lính mới ra trường chưa tiếp xúc nhiều nơi như tôi thì những quy định tiếp xúc rất mới mẻ và rõ ràng. Nhất là Văn hóa Dầu khí rất lịch sự, thân thiện và chu đáo. Những người lao động trẻ chưa nhiều kỹ năng làm việc đọc cuốn cẩm nang

này cũng sẽ bổ sung thêm nhiều kỹ năng giao tiếp công sở rất bổ ích.

Những ngày đầu làm việc, tôi được anh chị em làm cùng chỉ dạy rất nhiều. Ở đây, mọi người cùng nhau làm việc và hoàn thành công việc tốt nhất. Nhờ đó, tôi đã có những đồng nghiệp tuyệt vời.

Ngoài đồng nghiệp thì lãnh đạo đơn vị luôn tôn trọng và chỉ dạy nhân viên cơ quan rất nhiều. Có thể những lúc cần nhắc nhở, các anh sẽ nghiêm khắc để chúng tôi không phạm lỗi trong công việc.

Thời gian thấm thoát thật nhanh, từ lính mới, "nghe non", nay tôi đã trở thành lính cũ của nhiều đồng nghiệp mới. Nhiều lãnh đạo đến và đi do yêu cầu luân chuyển công tác nhưng tinh thần và văn hóa Người lao động Dầu khí vẫn ở đó và ngày càng lan tỏa.

Cảm ơn vì tôi được làm một Người lao động Dầu khí. Dù có những lúc khó khăn, trắc trở khiến công việc chúng tôi nhiều bước hơn mới về đích, tôi tin với văn hóa và niềm kiêu hãnh của người Dầu khí, nhất định chúng tôi sẽ cán đích nhiệm vụ được giao.

Tháng 5 - tháng của người lao động. Chúng tôi tìm về sự biết ơn và vinh quang của người Dầu khí./

T.C

NHỮNG TẤN BARITE THƯƠNG PHẨM ĐẦU TIÊN VÀ SỰ RA ĐỜI CÔNG TY DUNG DỊCH KHOAN VÀ HÓA PHẨM DẦU KHÍ (DMC)

HOÀNG NGỌC TRÀ
Nguyên Phó Giám đốc Công ty DMC

Những năm 1980 của thế kỷ XX, các cơ quan và doanh nghiệp trong cả nước đều tiến hành tình giảm biên chế để giảm bớt gánh nặng cho nền kinh tế đang gặp vô vàn khó khăn. Vì vậy, nhu cầu việc làm cho người lao động trong cả nước nói chung và của ngành Dầu khí nói riêng đều hết sức khó khăn. Trước tình hình đó, Cơ quan Văn phòng Tổng cục Dầu khí Việt Nam đã thành lập 2 xí nghiệp Dịch vụ Dầu khí 1 và Dịch vụ Dầu khí 2, trực thuộc Văn phòng với mục đích đảm bảo công ăn việc làm cho một số lao động dôi dư của Văn phòng, đồng thời giữ chân người lao động để phục vụ cho chiến lược phát triển về sau của ngành Dầu khí Việt Nam.



Thời điểm đó, tôi nguyên là Phó Giám đốc Công ty Dịch vụ Dầu khí (PSC), được Tổng cục Dầu khí Việt Nam điều động về làm Giám đốc Xí nghiệp Dịch vụ Dầu khí 2 thuộc Văn phòng Tổng cục Dầu khí. Nhiệm vụ của xí nghiệp là tự tìm kiếm việc làm để ổn định đời sống cho số lao động dôi dư được điều động từ Văn phòng đến.

Tập thể lãnh đạo xí nghiệp cùng anh chị em cán bộ, công nhân viên đã cố gắng tổ chức sản xuất trong hoàn cảnh hết sức khó khăn; sản xuất sợi và bột amian - là khoáng vật hết sức độc hại đối với sức khỏe, song vẫn phải làm để tạo dựng cuộc sống theo cách "điếc không sợ súng"; tổ chức gia công may sản phẩm xuất khẩu cho các công ty may mặc tại Hà Nội. Sau này tổ chức thêm bộ phận sản xuất xà phòng kem, sản xuất đất sét cung cấp cho các đơn vị khoan khảo sát xây dựng và đến cuối năm 1989, ký kết hợp đồng tương đối có giá trị với Công ty Địa vật lý và Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí (GPTSC), sản xuất 400 tấn bột quặng barite (BaSO₄) để cung cấp cho Công ty Thăm dò dầu khí Total của Pháp ở Vịnh Bắc Bộ, có căn cứ đặt tại Phà Rừng thuộc huyện Thủy Nguyên, thành phố Hải Phòng với giá 400.000 VNĐ/1 tấn.



Tuy nhận được hợp đồng có giá trị bước ngoặt đối với xí nghiệp nhưng chúng tôi vô cùng lo lắng vì ngày ấy chúng tôi không có cơ sở vật chất đủ đảm bảo sản xuất được barite đạt tiêu chuẩn API (tiêu chuẩn của Mỹ). Hơn nữa, lại hết sức nghèo nàn về mặt tài chính, vì vậy, chúng tôi liên doanh với Công ty Thương nghiệp của tỉnh Tuyên Quang. Về mặt kỹ thuật, chúng tôi phải liên kết với Phòng nghiên cứu các vấn đề kỹ thuật về khoan dầu khí thuộc Viện Dầu khí Việt Nam để phòng đưa cán bộ kỹ thuật cùng trang bị máy móc kiểm tra tiêu chuẩn tại nơi sản xuất là Nhà máy Xi măng Tuyên Quang.

Sản phẩm barite của chúng tôi được sản xuất trên máy nghiền xi măng nên chất lượng sản phẩm thường không ổn định, chúng tôi đã phải cử cán bộ trực tiếp đứng máy để kiểm tra ngay từ khi nạp quặng vào máy và kiểm tra sản phẩm ngay tại đầu ra bằng máy móc của Viện Dầu khí. Mọi việc đều làm thủ công nên số sản phẩm không đạt tiêu chuẩn cũng lớn, chiếm khoảng 10% tổng sản phẩm sản xuất ra (khoảng 40 tấn sản phẩm không đạt yêu cầu)...

Cuối năm 1989, 400 tấn sản phẩm barite đạt tiêu chuẩn API được sản xuất đầu tiên tại Tuyên Quang đã kịp chuyển bằng đường thủy về căn cứ



Phà Rừng đúng thời hạn quy định theo hợp đồng. Nhờ 400 tấn barite đầu tiên ấy, Tết Dương lịch năm 1990, cán bộ, công nhân viên lao động và lãnh đạo xí nghiệp 2 đã được thêm tháng lương thứ 13.

Đầu năm 1990, Tổng cục Dầu khí đã tổ chức đoàn cán bộ do Phó Tổng Cục trưởng Nguyễn Hiệp đến Tuyên Quang để làm việc với tỉnh về việc tỉnh cho phép ngành Dầu khí sử dụng lâu dài nguồn quặng barite. Đến ngày 08/3/1990, Tổng cục Dầu khí Việt Nam đã ra Quyết định số 182/QĐ-TCDK thành lập Công ty Dung dịch Khoan và Hóa phẩm Dầu khí (tên giao dịch là Drilling Mud Company, viết tắt là DMC) trên cơ sở sáp nhập hai đơn vị là Xí nghiệp Dịch vụ Dầu khí 2 và Xí nghiệp Hóa phẩm Dầu khí Vũng Tàu thuộc Công ty Vật tư - Vận tải. Ông Tạ Đình Vinh, nguyên Trưởng phòng Nghiên cứu các vấn đề kỹ thuật khoan dầu khí, thuộc Viện Dầu khí được cử làm Giám đốc Công ty; ông Hoàng Ngọc Trà và ông Lê Văn Chiến, nguyên Giám đốc 2 xí nghiệp nói trên được cử làm các Phó Giám đốc.

Từ sau khi Công ty được thành lập, Tổng công ty Dầu khí Việt Nam đã đầu tư mua lại Xí nghiệp Gạch men xây dựng Hà Nội làm nơi sản xuất các hóa phẩm dầu khí. Về sau, Công ty còn nghiên cứu, sản xuất, đa dạng hóa các sản phẩm dung dịch khoan như: xi măng nóng, bột canxi cacbonat, bột dolomit... Ngoài sản phẩm chính là barite và bentonite tiêu chuẩn API để thỏa mãn nhu cầu tiêu thụ và sản xuất của các công ty thăm dò khai thác dầu khí trong nước và còn xuất khẩu; xây dựng Công ty ngày càng phát triển thành Tổng công ty lớn mạnh như ngày nay.

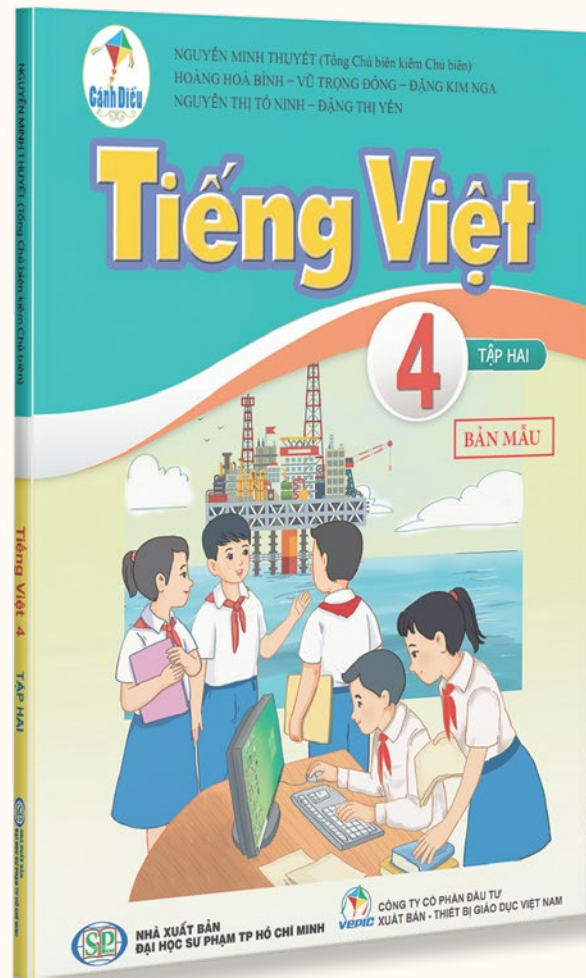
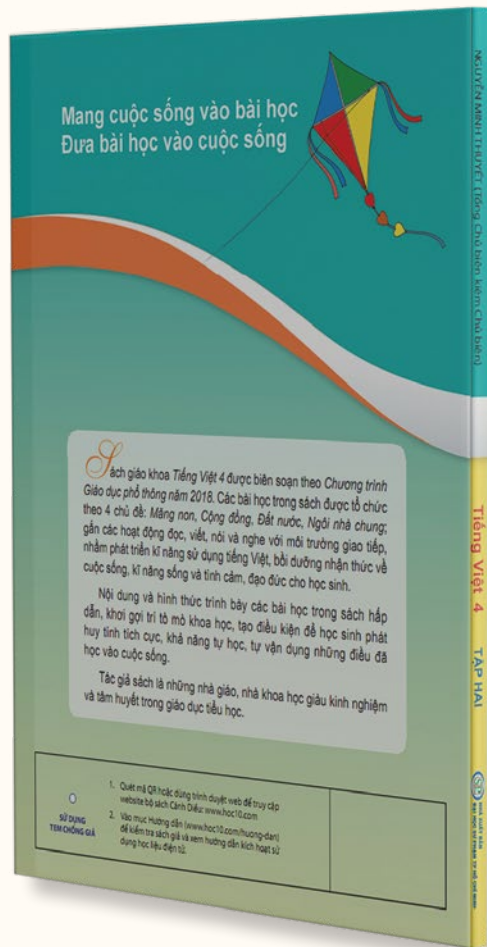
Đã 33 năm trôi qua, nay tôi đã ngoài 70 tuổi, mỗi khi nhớ lại những ngày đầy khó khăn gian khổ của những năm 1980 ấy, tôi không bao giờ quên được. Nhân ngày thành lập Tổng công ty Dung dịch Khoan và Hóa phẩm Dầu khí (nay đổi tên thành Tổng công ty Hóa chất Dầu khí), tôi bồi hồi nhớ lại và viết mấy dòng tâm huyết gửi tới bạn đọc về "Một thời để nhớ"../.

N.T

"NGƯỜI GIÀN KHOAN" LẦN ĐẦU TIÊN VÀO SÁCH GIÁO KHOA

THEO BÁO ANTV

Một ngày cuối tháng 2, chị Vũ Thị Việt Hoa - Hiệu trưởng Trường Tiểu học Quang Trung (TP. Vũng Tàu) bất ngờ được đón nhận thông tin: Bài thơ "Người giàn khoan" chị sáng tác cách đây hơn 10 năm đã chính thức được đưa vào SGK Tiếng Việt lớp 4, bộ sách Cánh Diều trong niềm hạnh phúc vỡ òa.



"Đưa con tinh thần" của "người ngoại đạo" với văn chương

Bài thơ "Người giàn khoan" có "tên khai sinh" là "Con người ở giàn khoan". Bài thơ ra đời chỉ sau một đêm trăn trở. Thế nhưng, với tác giả Vũ Thị

Việt Hoa, mạch cảm xúc trong chị từ lâu đã như hạt phù sa âm thầm lắng đọng qua thời gian.

Ngôi trường chị đang công tác nằm rất gần Công ty Trục thăng Miền Nam. Hằng ngày, nhìn những chuyến trục thăng nhộn nhịp bay đi bay về

nổi đất liền và biển cả để đưa đón đội ngũ kỹ sư, công nhân giàn khoan, trong chị dâng trào cảm xúc tràn trề, khâm phục những con người khai thác dầu khí ngoài khơi. Họ lao động trong một môi trường đặc thù: phải xa cách gia đình, người thân để làm việc giữa bốn bề biển cả, cùng đồng đội gắn bó với khối sắt thép khổng lồ suốt một khoảng thời gian dài tính bằng tháng - để khai thác dòng dầu. Chị hình dung cảnh những con người nơi đây luôn lao động trong tâm thế hối hả, khẩn trương, tràn đầy nhiệt huyết với trách nhiệm và tình yêu cuộc sống. Và ở nơi ấy, ngọn lửa khí trên giàn khoan như một bông hoa bùng lên sức sống, niềm tin và hy vọng giữa biển khơi muôn trùng sóng vỗ.

Cảm xúc trong chị là sự xúc động khi tình cờ được nghe câu chuyện của một "người giàn khoan" kể với vợ mình về cuộc gặp gỡ lúc giao ca với người đồng nghiệp thân thiết. Bao nhiêu tình cảm trân quý, cùng sự động viên, khích lệ, họ không cần nói thành lời, mà dồn cả vào cái bắt tay thật chặt. Rồi lại hối hả, người tạm biệt biển khơi trở về đất liền với gia đình, người lại bắt tay vào công việc của mình nơi giàn khoan giữa mênh mông sóng nước.

Nguồn cảm xúc để chị viết nên bài thơ còn đến từ sự cảm thông, sẻ chia đầy yêu thương với đồng nghiệp. "Công tác tại một ngôi trường trong lòng thành phố dầu khí, đồng nghiệp của tôi có rất nhiều cô giáo có chồng là người giàn khoan quanh năm suốt tháng xa nhà. Trong công việc, chúng tôi thường động viên lẫn nhau để các cô vừa gánh vác công việc gia đình khi chồng công tác xa nhà, vừa hoàn thành tốt việc trường, việc lớp. Mỗi khi gia đình các chị em được sum họp, không ai bảo ai, chúng tôi lại chung tay chia sẻ công việc ở trường để thời gian sum vầy với gia đình của chị em được kéo dài thêm một chút", chị Hoa xúc động kể.

Và hơn cả, bài thơ được viết nên bằng niềm tự hào về mảnh đất Bà Rịa - Vũng Tàu. "30 năm qua, tôi được làm việc, được trải nghiệm cuộc đời ở mảnh đất này. Tôi tự hào về quê hương thứ hai của mình, nơi có nguồn khoáng sản vàng đen

đóng góp rất lớn cho công cuộc xây dựng đất nước", chị giải bày.

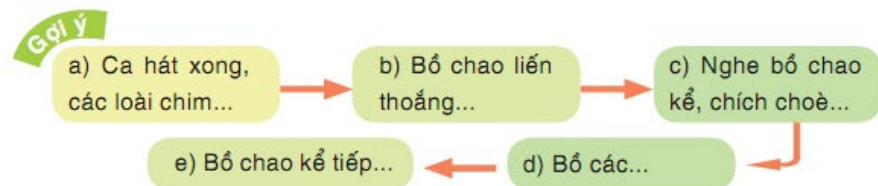
Là "người ngoại đạo" cả với văn chương và với ngành kinh tế đặc biệt mang tên Dầu khí, thế nhưng với một tâm hồn nhạy cảm và "một trái tim giàu có", chị không chỉ rung động trước câu chuyện giản dị của "những người sống quanh tôi", mà còn biến mảnh đất mình đang sống "hóa tâm hồn". Những điều ấy đã khiến cho bài thơ bật ra như "là tiếng nói đầu tiên, tiếng nói thứ nhất của tâm hồn khi đụng chạm tới cuộc sống". Bài thơ chứa đựng những cảm xúc chân thành, đầy xúc động từng đoạt giải Ba cuộc thi thơ nhân dịp kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Vietsovpetro (1981-2011).

Cuộc tìm kiếm kỳ công

"Bài thơ 12 năm tuổi" chưa từng được đăng tải rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng nhưng bất ngờ lại được đưa vào SGK môn Tiếng Việt - bộ sách Cánh Diều của NXB ĐH Sư phạm TP. Hồ Chí Minh. Phía sau đó là một câu chuyện đầy thú vị, thể hiện tâm huyết và trách nhiệm của những người biên soạn SGK.

Trò chuyện với chúng tôi, GS. Nguyễn Minh Thuyết, Tổng chủ biên kiêm Chủ biên SGK Tiếng Việt lớp 4 cho biết, để thực hiện mục tiêu giáo dục toàn diện, SGK Tiếng Việt - bộ sách Cánh Diều được xây dựng trên 2 trục chính, đó là trục chủ đề - chủ điểm và trục các hoạt động rèn luyện kỹ năng đọc, viết, nói, nghe. Theo trục chủ đề - chủ điểm, các bài học trong SGK được tổ chức theo 4 chủ đề: Măng non, Cộng đồng, Đất nước, Ngôi nhà chung. Các chủ đề được mở rộng và phát triển theo từng lớp. Riêng ở lớp 4, chủ đề Đất nước được phát triển thành các chủ điểm: Niềm vui lao động, Bài ca giữ nước, Tuổi nhỏ chí lớn.

Với chủ điểm Niềm vui lao động, GS. Nguyễn Minh Thuyết đã trao đổi với tác giả Đặng Kim Nga về ý tưởng: Bên cạnh các ngành truyền thống như Nông nghiệp, Ngư nghiệp..., chủ điểm này cần có thêm bài đọc về những ngành kinh tế mới, trong đó có ngành Dầu khí. Bởi đây là một lĩnh vực kinh tế mũi nhọn của đất nước nhưng từ trước tới nay chưa từng có tác phẩm viết về lĩnh vực này được đưa vào SGK.



2. Trao đổi:

- Vì sao bồ chao tưởng rằng mình đã thấy hai cái trụ chống trời?
- Vì sao các loài chim ngạc nhiên trước những điều mắt thấy, tai nghe?
- Nếu là một nhân vật trong câu chuyện, em sẽ nói gì để bày tỏ cảm nghĩ của mình trước những điều mắt thấy, tai nghe?



Người giàn khoan

(Trích)

Ở nơi này thăm thẳm biển khơi xa
 Những giàn khoan vẫn nở hoa trên sóng nước
 Giữa chóp bể – mưa nguồn, giữa dòng xuôi – luồng ngược
 Lửa vẫn bùng lên một sức sống diệu kì.

Những chàng trai vội vã từ bước đi
 Vội vã cả cái bắt tay lúc giao ca gặp mặt...
 Nhưng nụ cười cứ ngời lên trong ánh mắt
 Gắn bó bên nhau gần trọn nửa cuộc đời...

Những con người mang dòng máu cuộn sôi
 Của cha Lạc Long Quân từ nghìn xưa cuối sóng
 Đại dương mệnh mông trở nên bé bỏng
 Trước con tim chỉ biết nhịp kiêu hùng!



VŨ VIỆT HOA

- !** – **Giàn khoan:** công trình bằng thép, bê tông dùng để khoan, hút dầu, khí trên biển, đồng thời có thể bố trí nơi làm việc, nơi ở của cán bộ, nhân viên.
- **Giao ca:** bàn giao công việc giữa hai ca làm việc.
- **Kiêu hùng:** kiêu hãnh, hùng dũng.

- ?** 1. Qua khổ thơ 1, hình ảnh minh họa và chú thích về giàn khoan, em hiểu những người lao động trên giàn khoan làm công việc gì, ở đâu?

37

Sau khi được giao nhiệm vụ, tác giả Đặng Kim Nga đã dành nhiều thời gian, tâm sức, kỳ công tìm kiếm các tác phẩm viết về ngành Dầu khí từ nhiều kênh, nhiều nguồn, thậm chí liên hệ cả với những người trong ngành để được hỗ trợ, trong đó có Ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn Dầu khí Việt

Nam. Để tìm kiếm tác phẩm phù hợp, Ban Tuyên giáo - Nữ công đã kết nối với các đơn vị trong toàn ngành, trong đó có Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro. Khi đó, anh Hoàng Phúc Long - Phó Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro đã nhiệt tình tìm kiếm, tập hợp tất cả các tác phẩm đoạt giải tại

cuộc thi thơ nhân dịp kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Vietsovpetro để gửi tới tác giả biên soạn sách.

Tác giả Đặng Kim Nga chia sẻ: "Cuộc gặp gỡ với "Người giàn khoan" không phải sự tình cờ, mà là cuộc tìm kiếm công phu và có chủ đích". Bà cho biết thêm, văn bản SGK phải đáp ứng những yêu cầu nhất định cả về nội dung, nghệ thuật, số lượng chữ và phù hợp với khả năng tiếp nhận của học sinh". Trong rất nhiều tác phẩm mà tác giả SGK được tiếp cận, "Người giàn khoan" đáp ứng được đầy đủ những yêu cầu trên: "Bài thơ xinh xắn, giàu cảm xúc, qua đó, hình ảnh người lao động ngành Dầu khí hiện lên rõ nét và đầy xúc cảm. Tác phẩm đã tạo nên những nét vẽ ấn tượng trong bức tranh toàn diện về công cuộc đổi mới đất nước".

Tâm đắc với "bài thơ xinh xắn" của cô giáo Việt Hoa, tác giả Đặng Kim Nga đã quyết định đề xuất đưa tác phẩm vào SGK Tiếng Việt lớp 4. Tìm hiểu thêm về tác giả bài thơ, bà cảm thấy "vui và yên tâm" khi được biết cô giáo Việt Hoa là điển hình tiên tiến của ngành GD&ĐT tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, là "bóng hồng" duy nhất được tôn vinh tại chương trình Vinh quang Việt Nam lần thứ XV của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Sau khi bài thơ được tác giả Đặng Kim Nga đề

Phó Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro

Hoàng Phúc Long:

"Bài thơ "Người giàn khoan" của tác giả Việt Hoa khiến tôi thực sự xúc động khi bắt gặp hình ảnh của những người đồng nghiệp và của cả chính mình ở đó. Và sự xúc động ấy càng mạnh mẽ hơn, khi lần đầu tiên, hình ảnh người lao động ngành Dầu khí được đưa vào SGK Tiểu học. Thực sự, đó là sự tôn vinh vô cùng ý nghĩa với các thế hệ người lao động ngành Dầu khí đã và đang thầm lặng cống hiến cho sự phát triển của đất nước".

xuất, GS. Nguyễn Minh Thuyết đã trực tiếp liên hệ với tác giả, đề nghị được biên tập tác phẩm để đưa vào SGK. Ông cũng chính là người đã đứng ra bảo vệ thành công tác phẩm trước Hội đồng thẩm định SGK với những lý lẽ hết sức thuyết phục.

Bên cạnh đó, GS. Thuyết còn quyết định đưa hình ảnh giàn khoan ra bìa SGK Tiếng Việt lớp 4 bộ sách Cánh Diều để thể hiện sự tôn vinh ngành kinh tế trọng điểm của đất nước và những người lao động thời kỳ mới./.

ANTV





QUẢN TRỊ BIẾN ĐỘNG - YẾU TỐ DẪN ĐẾN THẮNG LỢI CỦA PETROVIETNAM

 NGUYỄN NHƯ PHONG

Với các giải pháp quản trị điều hành hiệu quả, linh hoạt, đặc biệt là quản trị biến động, phát huy hiệu quả chuỗi giá trị toàn ngành Dầu khí, trong vòng 3 năm trở lại đây, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) không những trụ vững trong gian khó mà còn vươn lên đầy ngoạn mục.

Năm 2022, Việt Nam gặp rất nhiều khó khăn về kinh tế sau hơn 2 năm chống chọi với đại dịch Covid-19 và cuộc khủng hoảng toàn cầu do những biến động chính trị trên thế giới. Thời điểm này, Petrovietnam đã nộp ngân sách với mức kỷ lục, cao nhất từ trước đến nay. Và điều đáng nói nữa

là tất cả các đơn vị thành viên Petrovietnam đều sản xuất kinh doanh có lãi, kể cả những doanh nghiệp mấy năm trước thua lỗ.

Song với truyền thống, bản lĩnh của Người lao động Dầu khí, quán triệt thực hiện nghiêm túc chủ trương của Đảng, Nhà nước và chỉ đạo trực tiếp của Thủ tướng Chính

phủ; Petrovietnam đã đoàn kết, thống nhất, kỷ cương, trách nhiệm, khắc phục các khó khăn, thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp; kết thúc năm 2022, Petrovietnam đạt được nhiều thành tích hết sức ấn tượng, toàn diện. Tất cả chỉ tiêu sản lượng, kinh doanh thuộc 5 lĩnh vực của Petrovietnam đều

hoàn thành kế hoạch năm và tăng trưởng cao so với năm 2021 từ 3-26%, xác lập nhiều kỷ lục mới sau 61 năm hình thành và phát triển.

Sẽ có ý kiến cho rằng, Petrovietnam thắng lớn là nhờ giá dầu lên cao. Tuy nhiên trên thực tế hơn 3 năm qua, Petrovietnam đã liên tục vượt qua những cuộc khủng hoảng kép về giá dầu và dịch bệnh, do đó thành tích đạt được không phải là dựa hoàn toàn vào những yếu tố mang tính khách quan.

Có nhiều nguyên nhân dẫn đến thành công của Petrovietnam nhưng nguyên nhân quan trọng nhất chính là việc lãnh đạo Petrovietnam đã quản trị biến động tốt, tận dụng những cơ hội hiếm hoi mỗi khi có biến động hoặc rủi ro. Và

trong công tác quản trị biến động, quản trị rủi ro có vai trò vô cùng quan trọng.

Từ lâu nay, các doanh nghiệp Việt, đặc biệt là các doanh nghiệp Nhà nước hầu như không chú trọng đến công tác quản trị rủi ro. Về lý thuyết, quản trị rủi ro là quá trình nhận dạng, phân tích, đo lường, đánh giá rủi ro, để từ đó tìm các biện pháp kiểm soát, khắc phục các hậu quả của rủi ro đối với hoạt động kinh doanh nhằm sử dụng tối ưu các nguồn lực.

Trong quan điểm hiện đại, rủi ro được xem là sự bất trắc có thể đo lường được và mang cả tính tích cực lẫn tiêu cực. Rủi ro trong kinh doanh có thể mang đến những tổn thất nhưng cũng có thể đem lại những lợi ích, cơ hội nhất định. Do đó nếu nhận dạng và hiểu được rủi ro,

các lãnh đạo doanh nghiệp có thể tìm được những biện pháp phòng ngừa, hạn chế những rủi ro tiêu cực cũng như có thể đón nhận những cơ hội, lợi ích tích cực mà nó đem lại.

Mỗi khi có rủi ro xảy ra, thì điều đầu tiên mà người lãnh đạo phải hành động là nhận dạng rủi ro, từ đó xác định danh sách các rủi ro có thể xảy ra trong hoạt động của doanh nghiệp để sắp xếp, phân nhóm rủi ro.

Với Petrovietnam thì trong năm 2023, 4/5 lĩnh vực cốt lõi của Tập đoàn bị ảnh hưởng và chỉ duy nhất 1 lĩnh vực khai thác có lợi thế tích cực bởi giá dầu tăng trong thời gian vừa qua. Mặc dù vậy, việc phải chịu ảnh hưởng bởi đứt gãy chuỗi cung ứng các thiết bị dầu khí do xung đột chính trị diễn ra giữa Nga - Ukraine cũng dẫn đến khó khăn



trong triển khai đầu tư tại lĩnh vực thăm dò, khai thác dầu khí.

Petrovietnam tiếp tục đối diện với những thách thức trong hoạt động SXKD như: xu hướng chuyển dịch năng lượng và năng lượng tái tạo tiếp tục phát triển nhanh, mạnh đã ảnh hưởng đến kế hoạch phát triển mỏ khí và huy động khí, sản xuất điện của Petrovietnam thấp. Các mỏ dầu khí lớn ở khu vực truyền thống đã qua thời kỳ khai thác ổn định đang trên đà suy giảm sản lượng tự nhiên; các mỏ nhận lại từ nhà thầu nước ngoài chưa có cơ chế vận hành; Việc đầu tư cho tìm kiếm thăm dò, gia tăng trữ lượng ở trong nước gặp nhiều khó khăn về nguồn vốn và trình tự, thủ tục đầu tư, cùng với việc tìm kiếm thăm dò và khai thác dầu khí tốt ở nước ngoài ngày càng khó khăn.

Các dự án trọng điểm nhà nước về dầu khí, dự án điện cấp

bách như: Chuỗi dự án khí - điện Lô B; Chuỗi dự án khí - điện Cá Voi Xanh; dự án điện Long Phú 1; dự án nâng cấp, mở rộng Nhà máy Lọc dầu Dung Quất gặp nhiều khó khăn, chậm tiến độ, cần có sự tháo gỡ từ cấp có thẩm quyền.

Nhận thấy được những biến động như vậy, Tập đoàn đã quyết liệt triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp cụ thể cho 5 lĩnh vực hoạt động của Tập đoàn. Yếu tố quyết định dẫn đến đạt kết quả tích cực trong hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư đó là "công tác quản trị biến động" được thực hiện tốt từ Công ty mẹ - Tập đoàn đến các đơn vị thành viên. Petrovietnam đã thành lập Tổ quản trị rủi ro (QTRR) vào tháng 10/2021. Trước đó, công tác QTRR được thực hiện bởi Ban chỉ đạo và Tổ giúp việc Ban chỉ đạo công tác triển khai thực hiện Đề án QTRR tại Cơ quan - Công ty mẹ Tập

đoàn từ tháng 7/2020. Tổ QTRR có nhiệm vụ tổng hợp công tác rủi ro theo định kỳ, báo cáo thường xuyên và đột xuất khi có những phát hiện quan trọng, xây dựng chương trình làm việc cụ thể từng tháng, dự toán ngân sách đưa vào kế hoạch thực hiện.

Hoạt động dầu khí vốn tiềm ẩn rất nhiều yếu tố rủi ro mang tính đặc thù như: địa chất, kỹ thuật, sản xuất, địa chính trị, biến động giá dầu... Bên cạnh đó, các công ty dầu khí cũng chịu tác động của các yếu tố tiềm ẩn từ hoạt động doanh nghiệp như: hệ thống quản lý, tài chính, thị trường, nhân lực kỹ thuật cao, công nghệ... Do vậy, công tác quản trị rủi ro được các doanh nghiệp dầu khí đặc biệt quan tâm và có giải pháp phù hợp, kiểm soát thường xuyên để ứng phó kịp thời khi có rủi ro xảy ra.

Tập đoàn đã đưa ra những giải pháp quản trị, quản lý hoạt

động tìm kiếm thăm dò khai thác Dầu khí: Thực hiện tối ưu và hoàn thiện các quy trình công việc; sớm triển khai các công việc cần thiết trong công tác vận hành khai thác thường ngày cũng như công tác phát triển mỏ, triển khai thực hiện các dự án địa kỹ thuật. Thực hiện quyết liệt các giải pháp kỹ thuật nhằm gia tăng sản lượng khai thác dầu khí: triển khai phối hợp, chỉ đạo các nhà thầu thực hiện nhiều công tác địa kỹ thuật để đảm bảo và gia tăng sản lượng khai thác dầu trong năm 2022 đạt tiệm cận mức thực hiện năm 2021.

Theo Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng, Tập đoàn đã đưa công tác quản trị chuyển biến theo hướng hiện đại, nhiều cấp, nhiều lĩnh vực mang tính tích hợp cao với mục tiêu đảm bảo hệ thống vận hành doanh nghiệp một cách đồng bộ, toàn diện từ khâu hoạch định chiến lược, mô hình tổ chức, hệ thống tài chính đến quản trị nhân sự, nguồn lực, tổ chức sản xuất và phát triển thị trường, hướng tới phát triển bền vững trong toàn Tập đoàn.

Đồng thời, Tập đoàn đã chủ động dự báo và thích ứng linh hoạt để SXKD an toàn, liên tục, ổn định và hiệu quả; tiêu thụ hàng hóa, sản phẩm thông suốt; thực hiện thành công mục tiêu: "Quản trị biến động, tối đa giá trị, mở rộng thị trường, tận dụng cơ hội, liên kết đầu tư, phục hồi tăng trưởng". Đây là điểm tựa vững chắc để Petrovietnam bước vào một năm 2023 với

những thắng lợi to lớn hơn nữa.

Chỉ trong quý I/2023, với việc tiếp tục bám sát tình hình vĩ mô, thị trường, điều hành SXKD hợp lý, kịp thời, nỗ lực quản trị rủi ro, kiểm soát, giảm thiểu thiệt hại từ các tác động tiêu cực, biến động giá, sản lượng, nhu cầu thị trường... và nỗ lực tận dụng tốt các cơ hội, dư địa để tăng trưởng, Petrovietnam tiếp tục giữ vững nhịp độ SXKD ổn định, duy trì sản lượng sản xuất ở mức cao. Nhiều chỉ tiêu sản xuất vượt kế hoạch và tăng trưởng so với cùng kỳ.

Sản lượng khai thác dầu quý I/2023 đạt 2,60 triệu tấn, vượt 12,6% kế hoạch quý; bằng 28% kế hoạch năm, sản lượng khai thác khí đạt 1,97 tỷ m³, vượt 17,6% kế hoạch quý, bằng 33% kế hoạch năm; sản xuất điện đạt 5,65 tỷ kWh, vượt 6,3% kế hoạch quý, bằng 23,5% kế hoạch năm, tăng 35,3% so với cùng kỳ năm 2022; sản xuất đạm đạt 461 nghìn tấn, vượt

12% kế hoạch quý, bằng 29% kế hoạch năm; sản xuất xăng dầu (không bao gồm sản phẩm NSRP) đạt 1,74 triệu tấn, vượt 11,3% kế hoạch quý, bằng 31,5% kế hoạch năm, tăng 7,0% so với cùng kỳ năm 2022.

Nhận định các biến động bất lợi của kinh tế vĩ mô, thị trường; những khó khăn của kinh tế thế giới và trong nước trong quý I sẽ tác động và tạo áp lực lớn đến hoạt động SXKD của các doanh nghiệp trong quý II và các quý còn lại; cùng với các kịch bản về mục tiêu tăng trưởng của đất nước và nhận dạng các khó khăn trong thời gian tới, Petrovietnam tiếp tục tập trung các giải pháp để nỗ lực hoàn thành tốt các mục tiêu, kế hoạch đặt ra trong những tháng tiếp theo, đảm bảo tối ưu nguồn lực, nâng cao hiệu quả hoạt động của từng khối, lĩnh vực, trong hệ sinh thái Petrovietnam./.

N.N.P



LÃNH ĐẠO VÌ TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

LÊ THỊ HÒA AN

Nhận nhiệm vụ Tổng Giám đốc Tổng công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam (PETROCONS) trước thực trạng tình hình ở PETROCONS có muôn vàn khó khăn (thiếu việc làm, nợ lương, nợ bảo hiểm...), đồng chí Phan Tử Giang đã không ngừng cố gắng cùng tập thể Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc và các tổ chức đoàn thể PETROCONS phát huy trí tuệ tập thể, đưa ra các giải pháp tốt nhất để từng bước khắc phục khó khăn, thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh, chăm lo người lao động vì mục tiêu vượt dậy Tổng công ty và tiến tới phát triển bền vững.



Tổng Giám đốc PETROCONS Phan Tử Giang



Đồng chí Phan Tử Giang được Tập đoàn bổ nhiệm giữ chức vụ Tổng Giám đốc PETROCONS



Bên cạnh những sáng kiến, cải tiến khoa học kỹ thuật có tính hiệu quả cao, Tổng Giám đốc PETROCONS Phan Tử Giang còn có những sáng kiến cải thiện hoạt động công đoàn, chăm lo NLĐ

Không chỉ là tác giả những sáng kiến cải tiến kỹ thuật được công nhận vinh danh cấp Nhà nước, áp dụng hiệu quả trong thực tiễn, đồng chí Phan Tử Giang còn có sáng kiến vì

tổ chức công đoàn và người lao động được công nhận, cập nhật thành công trong chương trình "1 triệu sáng kiến" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động. Đó là sáng kiến **"Tạo không gian**

làm việc thoải mái, thư giãn sáng tạo và tái tạo sức lao động", tạo điều kiện tốt nhất và lan tỏa tinh thần sáng kiến, sáng tạo đến toàn thể cán bộ, công nhân viên và người lao động.

Đề cao thực hiện văn hóa doanh nghiệp; mọi người đều có thể đề xuất, đóng góp ý kiến đối với Tổng giám đốc, mọi sáng kiến, sáng tạo đóng góp hiệu quả cho Tổng công ty đều được trân trọng và ghi nhận xứng đáng; khích lệ tinh thần lao động sáng tạo của cán bộ, công nhân viên, khích lệ mọi người làm việc, đoàn kết, gắn bó với nhau trong tập thể.

Dù PETROCONS còn vô vàn khó khăn chưa thể giải quyết, nhưng Tổng Giám đốc Phan Tử Giang luôn cố gắng cao nhất để từng bước giảm những khó khăn tồn tại cũ; chăm lo đời sống cán bộ, nhân viên; xây dựng tập thể đơn vị vững mạnh; luôn lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, ý kiến đề xuất và tạo điều kiện thuận lợi để cán

bộ, nhân viên học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, phát huy những ưu điểm của mình, phát triển bản thân để thực hiện tốt nhiệm vụ. Ký thỏa ước lao động tập thể, áp dụng thống nhất trong cơ quan Tổng công ty với các điều khoản có lợi hơn cho người lao động.

Không chỉ vậy, Tổng Giám đốc PETROCONS còn tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn hoạt động, góp phần nâng cao vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn, để công đoàn thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, đồng thời tham gia tốt các phong trào công đoàn ngành, chăm lo giáo dục đoàn viên,

Có thể nói, đồng chí Phan Tử Giang là con người của sự sáng tạo, lãnh đạo quản lý giỏi, vì tổ chức công đoàn và luôn chăm lo cho người lao động./

H.A



GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 2/2023) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

CÂU HỎI 1

Công tác chuẩn bị nhân sự Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra được thực hiện như thế nào?

Trả lời

Công tác chuẩn bị nhân sự Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra được thực hiện như sau:

Công tác chuẩn bị nhân sự gồm cách thức và các bước thực hiện công tác chuẩn bị nhân sự nhiệm kỳ mới, để trình đại hội công đoàn và trình tại phiên họp thứ nhất của Ban Chấp hành công đoàn nhiệm kỳ mới. Trong quá trình chuẩn bị để án nhân sự cho nhiệm kỳ mới, bên cạnh việc thực hiện những quy định hiện hành của Đảng và Tổng Liên đoàn, công tác chuẩn bị nhân sự cần quan tâm thực hiện những công việc sau:

- Xây dựng đề án nhân sự và kế hoạch triển khai việc giới thiệu nhân sự tham gia Ban

Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra cho nhiệm kỳ mới; để án nhân sự đoàn đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên và kế hoạch phân bổ đại biểu dự đại hội cấp mình (nếu là đại hội đại biểu) nhiệm kỳ 2023-2028.

- Tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn cùng cấp xây dựng quy định về nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, nguyên tắc, quy chế và kế hoạch làm việc của Tiểu ban nhân sự và Tổ giúp việc.

- Xây dựng kế hoạch làm việc với cấp ủy, cơ quan, tổ chức có liên quan đến công tác chuẩn bị nhân sự; chỉ đạo tiến hành khảo sát nhân sự nếu thấy cần thiết (thành phần, nội dung, đối tượng và cách thức khảo sát do tiểu ban nhân sự quyết định phù hợp với tình hình, yêu cầu cụ thể).

- Chuẩn bị tài liệu và tiến hành quy trình giới thiệu nhân sự theo nội dung và các bước nêu tại Phụ lục 02 Hướng dẫn số 56/HD-TLĐ ngày 28/4/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Sau khi hoàn thành các bước giới thiệu nhân sự (đối với nhân sự tái cử và nhân sự giới

thiệu lần đầu), tiểu ban nhân sự giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ hoàn thiện dự thảo đề án nhân sự, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định, trước khi trình đại hội công đoàn cùng cấp.

CÂU HỎI 2

Các hành vi bị nghiêm cấm trong thực hiện dân chủ ở cơ sở được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 9 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022 thì các hành vi bị nghiêm cấm trong thực hiện dân chủ ở cơ sở được quy định như sau:

"Điều 9. Các hành vi bị nghiêm cấm trong thực hiện dân chủ ở cơ sở

1. Gây khó khăn, phiền hà hoặc cản trở, đe dọa công dân thực hiện dân chủ ở cơ sở.

2. Bao che, cản trở, trù dập hoặc thiếu trách nhiệm trong việc giải quyết kiến nghị, khiếu nại, tố cáo; tiết lộ thông tin về người tố cáo, người cung cấp thông tin về hành vi vi phạm có liên quan đến việc thực hiện dân chủ ở cơ sở.

3. Lợi dụng việc thực hiện dân chủ ở cơ sở để thực hiện hành vi xâm phạm an ninh quốc gia, trật tự, an toàn xã hội, xâm phạm lợi ích của Nhà nước, quyền, lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân.

4. Lợi dụng việc thực hiện dân chủ ở cơ sở để xuyên tạc, vu khống, gây mâu thuẫn, kích động bạo lực, phân biệt vùng, miền, giới tính, tôn giáo, dân tộc, gây thiệt hại cho cá nhân, cơ quan, đơn vị, tổ chức.

5. Giả mạo giấy tờ, gian lận hoặc dùng thủ đoạn khác để làm sai lệch kết quả bầu, quyết định, tham gia ý kiến của công dân".

CÂU HỎI 3

Hồ sơ, tài liệu bầu cử tại đại hội, hội nghị công đoàn được quy định như thế nào? Phiếu bầu cử và các tài liệu liên quan được lưu trữ trong thời gian bao lâu và ai được quyền mở niêm phong phiếu bầu?

Trả lời

Căn cứ Mục 8 Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/2/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam:

"8. Nguyên tắc, hình thức bầu cử tại đại hội, hội nghị công đoàn theo Điều 10

.....
8.6. Thể lệ bầu cử

.....

đ. Hồ sơ, tài liệu bầu cử

- Biên bản bầu cử phải ghi rõ các nội dung sau: Tổng số đại biểu chính thức được triệu tập; tổng số đại biểu chính thức dự đại hội, hội nghị; số phiếu phát ra; số phiếu thu về; số phiếu hợp lệ; số phiếu không hợp lệ; kết quả theo danh sách bầu cử; kết quả trúng cử theo danh sách từ cao xuống thấp; đồng thời phải được lập thành 3 bản có chữ ký của trưởng ban bầu cử và đại diện đoàn chủ tịch đại hội, hội nghị.

- Kết thúc công tác bầu cử, ban bầu cử niêm phong phiếu bầu cử và các tài liệu liên quan gửi đoàn chủ tịch đại hội, hội nghị để giao cho ban chấp hành lưu trữ trong thời gian 6 tháng kể từ ngày bầu cử.

e. Trong trường hợp cần thiết, ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp hoặc cấp trên trực tiếp được mở niêm phong phiếu bầu. Sau 6 tháng, nếu không có khiếu nại, tố cáo về kết quả bầu cử, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, Ban Thường vụ hoặc Ban Chấp hành (nơi không có Ban Thường vụ) công đoàn các cấp được phép hủy phiếu bầu cử".

CÂU HỎI 4

Xử lý vi phạm pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở được quy định và xử lý như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 9 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022 thì xử lý vi phạm pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở được quy định như sau:

"Điều 10. Xử lý vi phạm pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở

1. Cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử phạt vi phạm hành chính, áp dụng biện pháp xử lý hành chính hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự; nếu gây thiệt hại thì phải bồi thường theo quy định của pháp luật.

2. Tổ chức vi phạm quy định của Luật này và quy định khác của pháp luật có liên quan đến thực hiện dân chủ ở cơ sở thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử phạt vi phạm hành chính; nếu gây thiệt hại thì phải bồi thường theo quy định của pháp luật.

3. Cán bộ, công chức, viên chức lợi dụng chức vụ, quyền hạn vi phạm quy định của Luật này, xâm phạm lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử lý kỷ luật hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự; nếu gây thiệt hại thì phải bồi thường, bồi hoàn theo quy định của pháp luật.

4. Việc xử phạt vi phạm hành chính, xử lý kỷ luật đối với các hành vi vi phạm pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở thực hiện theo quy định của Chính phủ".

CÂU HỎI 5

Xin hỏi các quy định về tăng lương của NLĐ? Công ty có bị bắt buộc phải tăng lương hằng năm cho NLĐ không?

Trả lời

Vấn đề tăng lương hay quy định về nâng bậc lương của mỗi công ty hoặc các doanh nghiệp đều không giống nhau. Cơ chế thỏa thuận tiền lương, lộ trình tăng lương trước hết sẽ được các bên tự thỏa thuận. Việc nâng lương cho người lao động sẽ được thực hiện theo ký kết trong hợp đồng của các bên hoặc thỏa ước lao động tập thể, quy định của mỗi công ty. Chính vì vậy, việc tăng lương hoàn toàn do doanh nghiệp tự chủ và thường mỗi công ty sẽ quy định về việc tăng lương dựa theo quy định riêng hoặc theo hợp đồng lao động đã được ký kết trước đó với người lao động.

Căn cứ theo Khoản 6, Điều 3 Thông tư 10/2020/TT-BLĐTBXH quy định về chế độ nâng bậc, nâng lương: theo thỏa thuận của hai bên về điều kiện, thời gian, mức lương sau khi nâng bậc, nâng lương hoặc thực hiện theo thỏa ước lao động tập thể, quy định của người sử dụng lao động. Do đó, việc nâng lương, có tăng lương hay không, tăng vào thời điểm nào sẽ được các bên căn cứ và được thực hiện theo thỏa thuận của các bên trong hợp đồng hoặc thỏa ước lao động tập thể, quy định của công ty hoặc là quy chế riêng do người sử dụng lao động ban hành.

Tại Khoản 2, Điều 90 Bộ luật Lao động năm 2019 có đưa ra quy định: mức lương theo công việc hoặc chức danh không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng. Như vậy, khi mức lương tối thiểu vùng tăng thì người lao động đang nhận lương theo lương tối thiểu vùng cũng sẽ được tăng theo. Trường hợp người sử dụng lao động đã nhận được mức lương cao hơn lương tối thiểu vùng, đồng thời có thỏa thuận về việc tăng lương định kỳ hằng năm trong hợp đồng lao động hoặc trong thỏa ước lao động tập thể,

quy định của công ty có ghi nhận nội dung này, thì nếu người lao động đáp ứng đủ các điều kiện trong giao kết hợp đồng lao động, người lao động sẽ được quyền yêu cầu công ty hoặc người sử dụng lao động thực hiện việc tăng lương cho mình nhằm đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ đã được ký kết trong hợp đồng.

Vậy nên, công ty hay người sử dụng lao động

không bắt buộc hằng năm phải tăng lương cho người lao động. Theo bộ luật hiện hành, chính phủ cũng chưa có quy định tổ chức, công ty phải bắt buộc tăng lương cho nhân viên định kỳ hằng năm. Trừ trường hợp tiền lương tối thiểu vùng tăng, người sử dụng lao động bắt buộc phải tăng lương cho người lao động có mức lương theo mức lương tối thiểu vùng.





KÝ ỨC THÁNG TƯ

Phạm Ngọc Dung

Kỷ niệm Ngày giải phóng miền Nam 30/4/1975

Đã qua bao tháng năm
Chiến tranh lùi xa
Nhưng ký ức chẳng bao giờ phai nhạt

Cô thanh niên xung phong mái đầu tóc bạc
Nhớ về điểm chốt giữa rừng sâu
Dốc Miếu, Cồn Tiên lập lòe pháo sáng
Nhớ cung đường đạn bom lửa cháy
Đêm mùa thu đọc thư nhớ mẹ quê xa

Người cựu chiến binh già
Nhớ khôn nguôi nẻo đường ra trận
Những trận đánh giữa mùa khô dữ dội
Đồng đội nằm nơi đất đỏ rừng sâu

Ký ức một thời chiến tranh
Ký ức một thời trộn mạt
Những mái đầu tóc bạc
Nhớ về đồng đội rừng rừng.

THÁNG NĂM

Lê Xuân Đạm

Tháng Năm: Sen nở kín hồ
Trời xanh yên ả, cánh cò liệng chao
Sáo diều vi vu bay cao
Thuyền ai gác mái neo vào bến mơ

Trưa hè cánh võng nhẹ đưa
Tiếng bà ru cháu say sưa giấc nồng
Tháng Năm: đêm đợi, ngày mong
Nhớ người gom nắng bên sông đợi chờ./.

NHÀ MÁY ĐIỆN NHƠN TRẠCH 2

Đường Thương - PV Power NT2

Một lần về với Nhơn Trạch 2
Hát tặng anh người đi xây nguồn điện
Xây tương lai bằng niềm tin vững tiến
Sáng ước mơ em nhỏ bước tới trường

Điện sáng rồi kết nối những yêu thương
Cho xóm vắng từng bừng ngày hội mới
Lác đác hạ sang, nắng gieo vàng muôn lối
Bước em về thơm mùa mới thênh thang

Khí Nam Côn Sơn chảy về như hò hẹn
Nguồn Nhơn Trạch 2 phát sáng điện quốc gia
Anh điện khí áo vương màu thương nhớ
Sắc đỏ hạ về gọi dậy tình thơ.

BIỂN ĐÔNG

Nguyễn Văn Toàn

Biển Đông - mẹ hiền người Việt
Ngàn xưa ru mãi lời thề
Trăm trứng - trăm con - đoàn kết
Nước Nam bền vững muôn đời!

LÀNG SEN QUÊ BÁC

Lê Hoài Minh

Đơn sơ nhà Bác nơi đây
Mái tranh, vách nửa cỏ cây trước thềm
Tre xanh thả bóng êm đêm
Cau nghiêng tán lá, xoan mềm gió đưa

Chiếc bàn con thừa ấu thơ
Câu thơ trang vở Bác chờ trăng lên
Nghe câu ví dặm tròn đêm
Ru lòng Bác giữa ấm êm quê nhà

Bồi hồi nhớ Bác ngày xa
Làng Sen trưa hạ la đà hương bay

TÌNH ANH ĐIỆN LỰC DẦU KHÍ

Đường Thương - PV Power NT2

Tình yêu bắt đầu từ đâu em chẳng biết
Bởi yêu người gian khổ hóa thơ ca
Từ công trường từ những nẻo đường xa
Vẫn bừng sáng nơi tim em rực lửa

Anh vẫn đi trên vạn miền đất hứa
Điểm tô non sông cho đất nước đẹp giàu
Từ Hà Giang đến đất mũi Cà Mau
Ngân vang ngợi ca anh - người Dầu khí

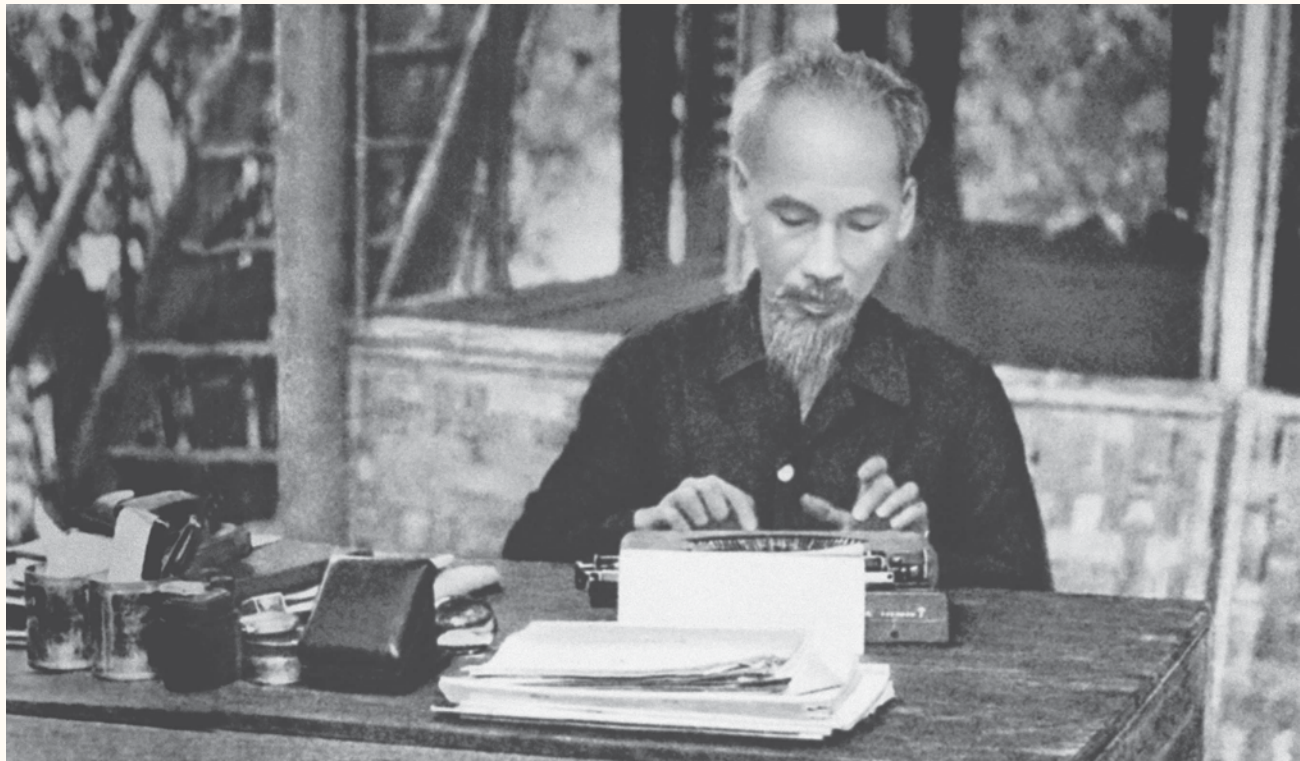
Em yêu anh từ khi nào anh nhỉ?
Bao năm qua đắm thắm những cung đường
Điện mới về lấp nối mối tơ vương
Sáng tình em đẹp thêm tình đất nước

Bầu trời đó vẫn nguyên màu xanh biếc
Rạng danh ta con Lạc cháu Hồng
Như tình em dù qua bão, qua giông
Vẫn một lòng yêu anh, son sắt.

KỶ NIỆM NGÀY BÁO CHÍ CÁCH MẠNG VIỆT NAM 21/6:

SỰ NGHIỆP BÁO CHÍ CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH

NGUYỄN ANH HÙNG



Sự nghiệp cách mạng vẻ vang của Chủ tịch Hồ Chí Minh gắn liền với hoạt động báo chí. Năm 1911, Người ra đi tìm đường cứu nước. Trong quá trình lao động, học hỏi và giác ngộ cách mạng, Người bắt đầu quan tâm đến một phương tiện thông tin phổ biến, nhiều tác dụng là báo chí.

Cuối năm 1917, Chủ tịch Hồ Chí Minh trở lại Pháp, tuy vốn ngôn ngữ chưa đủ để viết báo nhưng với quyết tâm cao, Người tự học tiếng và học làm báo. Những ngày đầu, Người được Longuet - cháu ngoại của Karl Marx, làm việc ở báo Sinh hoạt công nhân - nhiệt tình chỉ dẫn nghiệp vụ báo chí đơn giản. Những bài viết của Bác bằng tiếng Pháp dần dài hơn, chuẩn hơn và được đăng.

Từ những mẫu tin, bài, tư liệu tản mạn có chủ đề nhỏ, Bác viết thành các bài có chủ đề lớn, tập trung. Những bài viết của Bác đăng trên báo cánh tả là các báo ngân quỹ ít ỏi nên hầu như không có nhuận bút, nhưng lại mang ý nghĩa tinh thần rất lớn.

Ngày 28/6/1919, hội nghị các nước thắng trận trong Chiến tranh Thế giới lần thứ nhất khai mạc tại Versailles. Thay mặt những Việt kiều, Bác viết và gửi đến hội nghị bản yêu sách 8 điểm đòi quyền lợi cho nhân dân Việt Nam. Đây cũng là bài viết nổi tiếng đầu tiên của Bác được cơ quan ngôn luận Đảng Xã hội Pháp đăng dưới nhan đề "Quyền các dân tộc". Trong bài này, mạnh bạo đưa ra 8 yêu sách thiết thực, Bác đấu tranh đòi Chính phủ Pháp phải thừa nhận các quyền độc



Báo Nhân Dân số 5526, ngày 1/6/1969 với bài viết của Chủ tịch Hồ Chí Minh dành cho sự nghiệp chăm sóc thiếu niên, nhi đồng

lập tự do, dân chủ và quyền bình đẳng của dân tộc Việt Nam, trong đó có cả quyền tự do tư tưởng và tự do báo chí...

Năm 1921, Bác (với tên Nguyễn Ái Quốc) cùng một số chính khách thành lập Hội Liên hiệp Thuộc địa và năm 1922 lập ra Le Paria (Người cùng khổ) là cơ quan ngôn luận của Hội. Le Paria thể hiện tinh thần đoàn kết và giải phóng con người, số đầu xuất bản ngày 1/4/1922. Nguyễn Ái Quốc trở thành nòng cốt của tờ báo: vừa là biên tập viên

chính, vừa là phóng viên, nhiếp ảnh viên kiêm việc tổ chức, quản lý, phát hành với 38 bài được Bác viết cho tờ báo này.

Tháng 11/1924, Bác được Quốc tế Cộng sản phân công về Quảng Châu (Trung Quốc), tổ chức huấn luyện cán bộ cách mạng, thành lập Việt Nam Thanh niên Cách mạng Đồng chí hội, trong đó, báo Thanh niên là cơ quan ngôn luận. Báo Thanh niên số 1 ra ngày 21/6/1925, đến tháng 4/1927 ra đều đặn được 88 số (kỳ) bằng tiếng Việt.

Bác trực tiếp chỉ đạo, biên tập, trình bày và viết nhiều bài chính luận sắc bén. Báo chuyển về nước bằng đường thủy, tới các tổ chức cảm tình của Hội, các chi bộ, các cơ sở Việt kiều ở Pháp, Thái Lan, Nga.

Tháng 12/1926, Bác lập ra báo Công nông cho giai cấp công nhân và nông dân nước ta. Tháng 1/1927, báo Lĩnh khách mệnh (tiên thân của báo Quân đội nhân dân ngày nay) dành cho đội ngũ chiến sĩ cách mạng cũng được Bác sáng lập. Các báo này đều xuất bản chủ yếu bằng tiếng Việt, cùng một số tin, bài bằng tiếng Hán, Pháp, Anh..., hình thức mới mẻ mà gần gũi, nội dung phong phú nhưng luôn bám sát các chủ trương, mục tiêu cách mạng.

Từ ngày 3 đến ngày 7/2/1930, tại Hongkong, Bác trực tiếp tổ chức, chỉ đạo Hội nghị thống nhất các đảng phái, phong trào cộng sản ở Việt Nam để thành lập một đảng mới với tên Đảng Cộng sản Việt Nam, quyết định đình bản những tờ báo riêng rẽ của các tổ chức đảng trước đây, còn lại cho xuất bản báo Tranh đấu và tạp chí Đỏ, những số đầu phát hành vào tháng 8/1930. Trong thời kỳ này, với nhiều bút danh khác nhau, Bác còn cộng tác với các báo tiến bộ trong nước, đồng thời viết hàng loạt bài cho những tờ báo cách mạng nổi tiếng thế giới: L' Humanité (Nhân đạo) của Đảng Cộng sản Pháp, La Vie d'Ouvriers (Đời sống thợ thuyền) của Liên đoàn Lao động Pháp, Mezhdunarodnaia Telegramma (Điện tín Quốc tế) của Quốc tế Cộng sản III, Pravda (Sự thật) của Đảng Cộng sản Liên Xô...

Tháng 1/1941, Bác về nước, chỉ đạo Hội nghị Trung ương 8 thành lập Mặt trận Việt Minh, cho ra tờ báo Việt Nam độc lập từ năm 1941 và báo Cứu quốc từ năm 1942. Sau Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ II, tháng 2/1951, Bác chỉ đạo thành lập báo Nhân dân - cơ quan ngôn luận của Đảng. Ngoài sáng lập, tổ chức hoạt động, Bác còn là cộng tác viên nhiệt tình của nhiều tờ báo lớn. Chỉ riêng với báo Nhân Dân, từ số 1 ngày 11/3/1951 đến số 5526 ngày 1/6/1969, Bác đã gửi tới và được đăng 1.206 bài viết với 23 bút danh khác nhau.

Bác đặc biệt quan tâm đến sự nghiệp phát triển báo chí cách mạng Việt Nam và việc đào

tạo đội ngũ cán bộ làm báo. Bằng chính kiến thức và kinh nghiệm của mình, Bác tận tâm chỉ dẫn nghiệp vụ cho các nhà báo.

Ngày 17/8/1952, trong buổi nói chuyện tại trường Chính Đảng Trung ương ở rừng Việt Bắc, Bác nêu rõ 4 vấn đề cơ bản trước những cán bộ báo chí: "Viết cho ai? Viết để làm gì? Viết cái gì? Viết như thế nào?" và đưa ra cách giải quyết cặn kẽ, phù hợp các vấn đề đó. Bác căn dặn: "Phải viết gọn, rõ ràng, vắn tắt. Nhưng vắn tắt không phải là cụt đầu, cụt đuôi mà phải có đầu, có đuôi... Viết phải thiết thực, "nói có sách, mách có chứng", tức là nói cái việc ấy ở đâu, thế nào, ngày nào, nó sinh ra thế nào, phát triển thế nào, kết quả thế nào?".

Tại Đại hội lần thứ III của Hội Nhà báo Việt Nam, tháng 9/1962, Bác cũng thẳng thắn phê bình những khuyết điểm của báo chí nước nhà bấy giờ: "Bài báo thường quá dài, không phù hợp với trình độ và thời gian của quần chúng...", "Thường nói một chiều và đôi khi thổi phồng thành tích, mà ít hoặc không nói đúng mức đến khó khăn và khuyết điểm của ta...", "Khuyết điểm nặng nhất là dùng chữ nước ngoài quá nhiều và lắm khi dùng không đúng...". Nhưng Bác luôn khẳng định giá trị to lớn của báo chí: "Báo chí là công cụ tuyên truyền, cổ động, tổ chức, lãnh đạo...", "Báo chí là vũ khí sắc bén, nhanh nhạy, đại chúng, phục vụ kịp thời...".

Về vai trò quan trọng của báo chí cách mạng, Bác nói: "Tờ báo Đảng như những lớp huấn luyện giản đơn, thiết thực và rộng khắp. Báo chí dạy bảo chúng ta những điều cần biết làm về tuyên truyền, tổ chức, lãnh đạo và công tác. Giúp nâng cao trình độ chính trị và năng suất công tác của chúng ta. Nếu ai cầm đầu làm việc mà không xem, không nghiên cứu báo Đảng thì khác nào nhắm mắt đi đêm, nhất định sẽ lúng túng, vấp vấp, hỏng việc. Vì vậy, cán bộ trong Đảng và ngoài Đảng, toàn thể đảng viên và cốt cán cần phải xem báo Đảng". Bác đánh giá và khuyên dạy: "Báo chí của ta đã có một địa vị quan trọng trong dư luận thế giới... Cho nên làm báo phải hết sức cẩn thận về hình thức, về nội dung, về cách viết".

Suốt hơn nửa thế kỷ gắn bó với báo chí, Bác để lại một sự nghiệp đồ sộ. Trên 2.000 bài viết với

hàng trăm bút danh khác nhau của Bác đã được đăng ở nhiều báo trong, ngoài nước bằng tiếng Việt, Pháp, Hán, Nga, Anh... với chủ đề đa dạng, sinh động; văn phong vừa độc đáo vừa gần gũi, dễ hiểu, luôn chiếm được sự mến mộ của bạn đọc.

Chủ tịch Hồ Chí Minh là người khai sinh, thực hiện, định hướng, bảo trợ, phát triển nền báo

chí cách mạng Việt Nam. Đưa ra các tư tưởng, phương pháp báo chí mới mẻ, tiến bộ mà phù hợp với phong trào báo chí cách mạng, báo chí hiện đại trên thế giới. Người không những là một lãnh tụ chính trị kiệt xuất, một danh nhân văn hóa đáng khâm phục, mà còn thực sự là một nhà báo vĩ đại./.

A.H



Bài viết "Nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ nghĩa cá nhân" của Chủ tịch Hồ Chí Minh đăng trên Báo Nhân Dân, số 5409, ngày 3/2/1969



ĂN GÌ?

- Ba học sinh gặp nhau bàn tính về chuyện ăn:
- Học sinh 1: Tôi có thể ăn một lúc năm quả trứng gà.
 - Học sinh 2: Tưởng gì! Tôi có thể ăn một lúc được mười quả trứng gà
 - Học sinh 3: Thế thì nhầm nhò gì! Một lúc tôi có thể ăn hàng trăm quả trứng.
 - Học sinh 1, học sinh 2: Trứng gì vậy?
 - Học sinh 3: Trứng cá!
 - Học sinh 1 và học sinh 2: Trời!!!

KẾT QUẢ

- Giờ vật lý, thầy hỏi:
- Ví dụ chúng ta đang chạy với vận tốc lớn mà đột nhiên dừng lại thì theo quán tính chúng ta sẽ thế nào?
 - Học sinh: Thưa thầy! Ta sẽ vào bệnh viện ạ!
 - Cả lớp: ?!?!

VOI ĂN VỤNG

- Bà mẹ quát cậu con trai:
- Này, con hay ăn vụng thì tai sẽ to ra nhiều đấy!
 - À, vậy chắc là voi hay ăn vụng lắm mẹ nhỉ?
 - Sao con lại hỏi vậy?
 - Vì tai con voi to lắm mẹ ạ!

VỊT BƠI QUA ĐƯỢC MÀ

- Có một người đàn ông đứng bên bờ sông hỏi một cậu bé chần trâu gần đó:
- - Sông này có sâu không cháu?
- Cậu bé trả lời:
- - Nông lắm bác ạ.
- Người đàn ông lội sang sông, mới lội một đoạn đã ngập đầu. Quay lại, ông ta hỏi cậu bé:
- - Sao cháu bảo sông này nông lắm?
- Cậu bé trả lời:
- - Cháu thấy con vịt chân ngắn thế mà nó cũng lội sang được.



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan cùng cán bộ CĐ DKVN tham dự Đại hội Công đoàn Cơ quan Tập đoàn



PVFCCo Runners tham gia chương trình SMILE DAY - Ngày Nụ cười để giúp hỗ trợ phẫu thuật các cháu bị dị tật hở môi, hàm ếch



Lãnh đạo CD DKVN và các VĐV chụp hình lưu niệm



Ban Tổ chức Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí năm 2023 trao giải thưởng cho các tập thể và cá nhân