



CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

SỐ 2/2024

TUYÊN DƯƠNG
NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU NĂM 2024





ĐD DKVN trao tặng Cờ thi đua cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào "xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" năm 2023



Lễ ký kết giao ước thi đua lao động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả, hoàn thành về đích kế hoạch năm 2024

MỤC LỤC

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

4 Học tập Chủ tịch Hồ Chí Minh về tinh thần nêu gương

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

8 Gắn kết, tôn vinh đóng góp của đoàn viên, người lao động Dầu khí

14 Phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024

18 Giữ lửa nhiệt huyết người Dầu khí

24 Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam được cụ thể hóa trong thực tiễn hoạt động

28 Quyết liệt, đồng bộ triển khai nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam

32 Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong chăm lo đoàn viên, người lao động

36 Gắn 10.000 CBNV, NLĐ tham gia giải chạy bộ online Xuân Dầu khí lần thứ III năm 2024

38 Hướng về cơ sở, bảo vệ lợi ích người lao động

42 Để công tác thi đua, khen thưởng là đòn bẩy trong việc xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

46 Nhiệt huyết, sáng tạo để bút phá mạnh mẽ về đích

50 CĐ DKVN tổ chức tập huấn “Ứng dụng Chat GPT trong hoạt động công đoàn”

56 Nâng cao hoạt động công tác nữ công đáp ứng tình hình mới

62 Phát huy vai trò nữ cán bộ Dầu khí trong thời đại mới

66 Nét đẹp phụ nữ Dầu khí

70 PVcomBank tổ chức nhiều hoạt động sôi nổi tôn vinh vẻ đẹp chị em trong Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3

72 Phân bón Cà Mau tự hào nhận giải thưởng Sáng tạo khoa học Việt Nam

74 VNPOLY đẩy mạnh đào tạo an toàn sức khỏe môi trường và phòng cháy chữa cháy

76 Ngành Dầu khí đồng hành cùng sự phát triển của đất nước

80 Petrovietnam phải chuẩn bị gì cho tương lai?

GƯƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

TRANG THƠ

TẢN VĂN

THƯ GIẢN

Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

* Điện thoại: 024.3772 5895

* Fax: 024.3772 5893

* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

Tổ chức nội dung:

Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

Thiết kế:

Vũ Thùy Dung

Trưởng ban Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan -

Chủ tịch CĐ DKVN

Phó Trưởng ban Biên tập:

Vũ Anh Tuấn -

Phó Chủ tịch CĐ DKVN

Lương Thị Hồng Nhung

Thư ký Ban Biên tập:

Lưu Quỳnh Diệp

Nguyễn Văn Tá

Nguyễn Thị Cậy

Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Quốc Đạt

Hồ Trọng Toán

Tống Xuân Phong

Vũ Thanh Hương

Đỗ Thái Hà



Lãnh đạo Tổng LĐLĐVN,
Tập đoàn và CĐ DKVN
chúc mừng NLĐ Dầu khí
tiêu biểu được tuyên dương
năm 2024

KỶ NIỆM 134 NĂM NGÀY SINH CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH (19/5/1890 - 19/5/2024):

HỌC TẬP CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH VỀ TINH THẦN NÊU GƯƠNG

[LƯU QUỲNH ĐIẾP]
Ban TG-NC, CĐ DKVN



Chủ tịch HỒ CHÍ MINH

VỊ LÃNH TỤ THIÊN TÀI CỦA DÂN TỘC

Chủ tịch Hồ Chí Minh - vị lãnh tụ thiên tài của cách mạng Việt Nam. Tư tưởng, đạo đức, phong cách của Người là sự kết tinh trí tuệ và tư tưởng, tình cảm và đạo đức, nhân cách và

lối sống của con người và dân tộc Việt Nam, tiêu biểu cho cốt cách và bản lĩnh, lương tâm và khí phách của thời đại.

Trong những ngày tháng 5 lịch sử, trái tim mỗi chúng ta đều dâng trào cảm xúc bồi hồi, biết ơn và thành kính nhớ về những công lao to lớn mà Bác Hồ đã dành trọn cho non sông, đất nước ta. Đã 55 năm kể từ ngày Bác đi xa, nhưng sự nghiệp và tư tưởng, tấm gương đạo đức vĩ đại, sáng ngời của Bác vẫn sống mãi trong sự nghiệp cách mạng của dân tộc, trường tồn theo thời gian, mãi mãi tỏa sáng trong hành trình phát triển của nhân dân ta và nhân loại tiến bộ.

Chủ tịch Hồ Chí Minh sinh ngày 19/5/1890 trong một gia đình nhà nho yêu nước, lớn lên ở vùng đất giàu truyền thống cách

mạng ở làng Kim Liên, xã Nam Liên (nay là xã Kim Liên), huyện Nam Đàn, tỉnh Nghệ An. Chứng kiến cảnh nước mất, nhà tan, các cuộc đấu tranh chống thực dân Pháp xâm lược của nhân dân ta theo các khuynh hướng cứu nước khác nhau đều lần lượt thất bại, máu đào của biết bao các bậc tiên liệt và nhân dân ta đã đổ xuống nhưng không giành được độc lập, tự do, Người nung nấu quyết tâm đi tìm con đường mới để cứu nước, cứu dân...

Sau gần 30 năm bôn ba tìm đường cứu nước, Người trải qua rất nhiều công việc, thông qua hoạt động thực tiễn trong phong trào cộng sản, công nhân và phong trào giải phóng dân tộc, đồng thời qua việc tìm hiểu, nghiên cứu chủ nghĩa Mác - Lênin. Mùa Xuân năm 1930, Người chủ trì Hội nghị thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam và thông qua Cương lĩnh chính trị đầu tiên của Đảng. Đây là bước ngoặt lịch sử trọng đại, chấm dứt cuộc khủng hoảng kéo dài về đường lối chính trị và về tổ chức của các phong trào yêu nước Việt Nam.

Sự ra đời của Đảng khẳng định tầm nhìn, vai trò, bản lĩnh, trí tuệ và uy tín của Chủ tịch Hồ Chí Minh; là cố gắng to lớn và đầy sáng tạo của Người trong việc vận dụng chủ nghĩa Mác - Lênin vào việc

thành lập một đảng cách mạng chân chính để lãnh đạo cách mạng Việt Nam.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã hiến dâng trọn đời mình cho sự nghiệp cách mạng vẻ vang của Đảng ta, dân tộc ta, nhân dân ta và bạn bè quốc tế. Tên tuổi và sự nghiệp của Người còn mãi với non sông đất nước ta, sống mãi trong lòng dân tộc ta và trong trái tim nhân loại. Người để lại cho Đảng ta, nhân dân ta, các thế hệ hôm nay và mai sau một di sản tư tưởng vô cùng quý báu, một tấm gương đạo đức và phong cách, lối sống hết sức sáng ngời.

ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ LÀM THEO LỜI BÁC

Ngày 15/5/2016, Bộ Chính trị đã ban hành Chỉ thị 05-CT/TW về "Đẩy mạnh

học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh". Đây là kim chỉ nam, ánh sáng soi đường cho tổ chức Công đoàn Việt Nam vượt qua mọi khó khăn, thử thách, không ngừng trưởng thành và lớn mạnh. Ở mỗi thời kỳ, công đoàn luôn đổi mới nội dung và hình thức hoạt động gắn với giai cấp công nhân, đồng hành với dân tộc và với Đảng.

Gắn với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, công tác giáo dục lý luận chính trị được Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và các đảng ủy trực thuộc đặc biệt quan tâm, có nhiều đổi mới về nội dung, hình thức, phương pháp, phù hợp với từng đơn vị và đối tượng người học. Xuất phát từ yêu cầu của quá trình đổi mới và hội nhập

Khen thưởng các cá nhân tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh





Khen thưởng các cá nhân tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

quốc tế cũng như những vấn đề thực tiễn đặt ra tại các doanh nghiệp, Đảng ủy Tập đoàn và các đơn vị hằng năm chủ động tổ chức nhiều buổi thông tin chuyên đề cung cấp kịp thời những kiến thức mới đối với các đồng chí là cán bộ chủ chốt của Tập đoàn và kết nạp đảng viên mới.

Học tập và làm theo tư tưởng của Hồ Chí Minh đã được các cấp công đoàn Dầu khí vận dụng bằng những hoạt động thiết thực, hướng mạnh về cơ sở; lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động chủ yếu, lấy CNLĐ làm đối tượng vận động; lấy chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ để xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; lấy góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội làm mục tiêu hoạt động. Từng bước nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở, để công đoàn thực sự là chỗ dựa gần gũi, vững chắc của đoàn viên, người lao động.

CĐ DKVN đã có nhiều đổi mới hoạt động, không ngừng phát huy trí tuệ với mục tiêu "Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả" tiếp tục xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tháng 5 hằng năm, vào dịp chào mừng kỷ niệm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ, CĐ DKVN đã khen thưởng cho các cá nhân tiêu biểu trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW.

Tại Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024, CĐ DKVN khen thưởng 35 cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW. Đây là những cán bộ lãnh đạo, quản lý luôn khẳng định được vai trò lãnh đạo, tinh tiên phong, gương mẫu, tư tưởng vững vàng, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám nói, dám đột

phá và dám đương đầu với khó khăn, thử thách, đưa đơn vị hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, là những đoàn viên, người lao động có phẩm chất đạo đức, gương mẫu trong lối sống và công tác, đi đầu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện văn hóa Dầu khí tại cơ quan, đơn vị và nơi cư trú, có uy tín trong tập thể, có ý chí tự lực tự cường và khát vọng vươn lên về mọi mặt. Có nhiều sáng kiến, ý tưởng hiến kế trong công tác, lao động sản xuất, kinh doanh, góp phần vào sự phát triển của cơ quan, đơn vị, của Tập đoàn và đất nước.

Bên cạnh đó, việc sơ kết thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW theo định kỳ hằng năm được các đơn vị, đoàn thể thực hiện nghiêm túc, tổ chức lồng ghép với dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước. Tạo ra sự chuyển biến rõ nét nhất là trong việc tu

dưỡng phẩm chất đạo đức, chính trị, lối sống cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư trong cán bộ, đảng viên, quần chúng của đơn vị; tinh thần thái độ phục vụ nhân dân được nâng cao, đáp ứng các nhu cầu và nhiệm vụ hiện tại.

Có thể nói, việc triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 05-CT/TW về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" sẽ tạo động lực mới trong việc đổi mới phong cách, tác phong công tác của đội ngũ cán bộ đoàn viên công đoàn, nhất là người đứng đầu các cấp trong nhiệm kỳ mới; thông qua đó góp phần nâng tầm đạo đức cách mạng cho mỗi CNLĐ ngành Dầu khí, góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức với đất nước, với ngành, với Tập đoàn và với tổ chức công đoàn./.

Q.Đ



TUYÊN DƯƠNG NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU NĂM 2024



Lãnh đạo Tổng LĐLĐVN, Tập đoàn và CĐ DKVN chúc mừng NLĐ Dầu khí tiêu biểu được tuyên dương năm 2024

GẮN KẾT, TÔN VINH ĐÓNG GÓP CỦA ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ

[HỒNG THẨM]

Ngày 12/4/2024, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2024.

Đây là hoạt động thường niên; thiết thực thi đua lập thành tích, tổ chức các hoạt động chào mừng Ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước 30/4, Ngày Quốc tế Lao động 1/5, 134 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh 19/5, 63 năm Ngày truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam và 33 năm Ngày thành lập CĐ

DKVN; đồng thời nhằm ghi nhận, biểu dương, tôn vinh người lao động Dầu khí.

Tại buổi lễ, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã phát động Tháng Công nhân năm 2024 với chủ đề "Đoàn kết công nhân - Triển khai nghị quyết" và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 với chủ đề "Tăng cường bảo đảm ATVSLĐ tại

nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng".

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan cho biết, thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TLĐ và Hướng dẫn số 09/HD-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, với chủ đề Tháng Công nhân "Đoàn kết công nhân - Triển khai nghị quyết" và Chủ đề Tháng hành động về ATVSLĐ "Tăng cường bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng", Tập đoàn - Công đoàn DKVN ban hành Kế hoạch Liên tịch số 1408/KH-DKVN-CĐDK tổ chức Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ với nhiều hoạt động đa dạng, phong phú, thiết thực, hiệu quả, có

trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện lao động sản xuất tại cơ sở, đáp ứng được nhu cầu, nguyện vọng, để thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động Dầu khí hưởng ứng tham gia.

Chủ tịch CĐ DKVN khẳng định, trong nhiều năm qua, hưởng ứng các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ, Công đoàn DKVN và công đoàn các cấp đã tổ chức nhiều phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo; phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; phong trào xanh sạch đẹp, cải thiện điều kiện lao động, bảo đảm an toàn lao động. Để tạo động lực mới và tiếp tục đẩy mạnh phong trào

thi đua "Đổi mới Sáng tạo Dầu khí", tăng cường vai trò của Công đoàn DKVN trong việc nâng cao các biện pháp quản trị hiệu quả, với tinh thần "Một đội ngũ - Một mục tiêu", cùng phương châm "Đồng hành, đồng bộ, toàn diện, liên tục, hướng đích", các cấp công đoàn tiếp tục phát huy trí tuệ tập thể, khơi nguồn năng lượng mới trong các phong trào thi đua, nhằm động viên, khen thưởng những kết quả, giá trị mà người lao động Dầu khí mang lại, góp phần quan trọng trong sự nghiệp phát triển ổn định, bền vững của Tập đoàn và các đơn vị thành viên.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhận định, với

Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Huỳnh Thanh Xuân phát biểu tại lễ phát động





Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Ngọc Sơn phát biểu tại lễ phát động

cam kết, ký giao ước thi đua hoàn thành chỉ tiêu quản trị năm 2024 của Tập đoàn và phát động Chương trình thi đua "Đổi mới Sáng tạo Dầu khí" giai đoạn 2024 - 2028, tin tưởng phong trào thi đua Lao động sáng tạo sẽ được đón nhận sự chung sức, đồng lòng, sự quan tâm tạo điều kiện thuận lợi của lãnh đạo các đơn vị thành viên, từ lãnh đạo cấp cao đến toàn đội ngũ người lao động để nâng cao năng suất, hiệu quả lao động, hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 của Tập đoàn và các đơn vị thành viên.

Tại buổi lễ, đại diện công đoàn các đơn vị và NLĐ trong toàn Tập đoàn, đồng chí Nguyễn Trần Toàn, Ủy viên BCH Công đoàn DKVN, Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn PTSC đã phát biểu hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024.

Dịp này, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cũng đã trao tặng Cờ thi đua, Bằng khen cho các tập thể thuộc CĐ DKVN có thành tích xuất sắc trong phong trào "xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" năm 2023. CĐ DKVN cũng tặng Cờ thi đua cho

các tập thể xuất sắc trong phong trào "xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" năm 2023.

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Lê Ngọc Sơn - Tổng Giám đốc Tập đoàn đã ghi nhận và đánh giá cao sự đồng hành của CĐ DKVN và các cấp công đoàn trong nhiệm vụ chính trị, SXKD của Tập đoàn; đồng thời biểu dương sự nỗ lực của CĐ DKVN trong thời gian qua đã tổ chức tốt các hoạt động trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng cho NLĐ, tập trung chăm lo, cải thiện



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại lễ phát động

đời sống vật chất cho đội ngũ người lao động, tạo động lực khích lệ người lao động Dầu khí, xây dựng đội ngũ người lao động Dầu khí phát triển về số lượng và chất lượng.

Tổng Giám đốc Lê Ngọc Sơn chia sẻ, năm 2023, mặc dù đối mặt với không ít khó khăn thách thức, biến động địa chính trị, kinh tế thế giới suy thoái, lạm phát gia tăng, giá năng lượng tăng cao, gián đoạn chuỗi cung ứng, song nhờ kiên trì các giải pháp quản trị, cùng với sự quyết tâm của các cấp lãnh đạo đơn vị trong Tập đoàn, sự nỗ lực không

ngừng của tập thể những người lao động Dầu khí, sự quan tâm, hỗ trợ, động viên, chia sẻ kịp thời của công đoàn các cấp, Tập đoàn đã thu được những thành tựu vượt bậc, thiết lập những kỷ lục mới về doanh thu, lợi nhuận trong lịch sử hơn 60 năm hình thành và phát triển. Có được những kết quả đáng tự hào trong thời gian qua, Tổng Giám đốc Tập đoàn khẳng định, việc đồng hành cùng với NLĐ đã tạo nên sức mạnh, động lực để NLĐ hăng hái, đóng góp công sức, trí tuệ trong hoạt động lao động sản xuất; góp phần xây dựng Petrovietnam ngày

càng vững mạnh, phát triển ổn định. Đồng chí Lê Ngọc Sơn cảm ơn và biểu dương những NLĐ dầu khí xuất sắc, tiêu biểu được tuyên dương và toàn thể đội ngũ hơn 60 nghìn NLĐ dầu khí đang làm việc ở khắp các đơn vị dầu khí trong và ngoài nước, tại các nhà máy, công trình, dự án dầu khí đã luôn nỗ lực, sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Bên cạnh đó, thay mặt Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn, Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Ngọc Sơn đề nghị CĐ DKVN, lãnh đạo các đơn vị trong toàn Tập đoàn, các cấp công đoàn



Tổng LĐLĐVN trao tặng Cờ thi đua, Bằng khen cho các tập thể thuộc CĐ DKVN có thành tích xuất sắc trong phong trào "xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" năm 2023

trong Tập đoàn cùng NLĐ dầu khí nêu cao tinh thần trách nhiệm, sáng tạo, tổ chức các hoạt động hưởng ứng bảo đảm hiệu quả thiết thực, phù hợp với điều kiện của đơn vị.

Phát biểu tại lễ phát động, đồng chí Huỳnh Thanh Xuân - Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam cho biết, CĐ DKVN là đơn vị công đoàn cấp tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương đầu tiên phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 trên toàn quốc.

Đồng chí Huỳnh Thanh Xuân ghi nhận, đánh giá cao kết quả hoạt động của CĐ DKVN trong thời gian qua, đặc biệt, công tác chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; phát động phong trào thi đua trên các công trình dự án, thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", thi đua "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao", thi đua "Về đích trước", thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"; hỗ trợ hàng trăm tỷ đồng cho người lao động

có hoàn cảnh khó khăn, xây dựng nhiều căn nhà Mái ấm Công đoàn... thực sự đi vào chiều sâu và thiết thực. Qua đó, góp phần xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam ngày càng lớn mạnh, đóng góp vào sự phát triển của đất nước với vai trò là đầu tàu kinh tế, bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia.

Trong những năm qua, phong trào thi đua lao động sáng tạo do CĐ DKVN phát động đã đạt được nhiều thành quả đáng tự hào, góp phần vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

Trong không khí trang trọng của buổi lễ phát động Tháng Công nhân đã diễn ra nghi thức ký kết giao ước thi đua hoàn thành về đích kế hoạch chỉ tiêu quản trị năm 2024; hoàn thành chỉ tiêu chương trình thi đua "Đổi mới Sáng tạo Dầu khí" giai đoạn 2024-2028 và năm 2024.

Địp này, Công đoàn DKVN đã biểu dương, khen thưởng 35 cá nhân xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị; 67 Người lao động Dầu khí tiêu biểu; Đồng thời trích kinh phí 2,6 tỷ đồng trao hỗ

trợ cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn tại các đơn vị trong Tập đoàn và trao tặng 250 bộ áo dài cho lao động nữ làm việc trong ngành cao su.

Thông qua lễ phát động và tôn vinh NLĐ Dầu khí tiêu biểu do Tập đoàn - CĐ DKVN tổ chức, đoàn viên, NLĐ Dầu khí được tiếp thêm động lực, niềm tin để cống hiến, đóng góp sức mình vào sự phát triển vững mạnh của Tập đoàn - CĐ DKVN./.

H.T



Ấn nút ký cam kết thi đua lao động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả, hoàn thành về đích kế hoạch năm 2024





**PHÁT ĐỘNG THÁNG CÔNG NHÂN,
THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ NĂM 2024**







Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại buổi gặp mặt NLD Dầu khí tiêu biểu năm 2024 và cá nhân tiêu biểu trong thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW

trong thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW. Đến nay, trải qua 12 năm, chương trình đã tuyên dương và vinh danh được hơn 700 người lao động.

Tại buổi gặp mặt, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã chúc mừng các cá nhân tiêu biểu của ngành Dầu khí, mong rằng những tấm gương tiếp tục phát huy thành tích đạt được, giữ vững ngọn lửa nhiệt huyết, đồng thời chia sẻ các kinh nghiệm để ngày càng có nhiều gương tiêu biểu, lan tỏa tinh thần, ý chí trong lao động của người Dầu khí, sáng tạo, cống hiến cho sự phát triển của đơn vị, Tập đoàn.

Đại diện các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN, đồng chí Tổng Xuân Phong - Chủ

tịch Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP (PVFCCo) chia sẻ, buổi gặp mặt Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2024 và cá nhân tiêu biểu trong thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW diễn ra trong không khí hết sức ấm cúng và đặc biệt 102 cá nhân tiêu biểu đại diện cho gần 60.000 người lao động dầu khí đang làm việc trên khắp mọi miền của đất nước và các công trình dầu khí trên thế giới.

Đồng chí Tổng Xuân Phong nhấn mạnh, đây thực sự là những cá nhân hết sức tiêu biểu, xứng đáng trong vườn hoa dầu khí và hoạt động này có ý nghĩa khi diễn ra vào đúng Tháng Công nhân, tháng của người lao động và kỷ niệm 134 năm ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại.

Chủ tịch Công đoàn PVFCCo Tổng Xuân Phong phát biểu chia sẻ tại buổi gặp mặt



“

Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong thời gian qua luôn tích cực đổi mới, sáng tạo, phát huy vai trò của mình để triển khai nhiều chương trình, hoạt động hướng về đoàn viên, người lao động Dầu khí, cũng như khơi dậy niềm tự hào về ngành, về trí tuệ trong mỗi cá nhân nhằm thắp sáng mãi ngọn lửa nhiệt huyết, cống hiến vì sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

”

GIỮ LỬA NHIỆT HUYẾT NGƯỜI DẦU KHÍ

[HỒNG THẨM - PHƯƠNG NGÂN]

Tối 11/4, tại Khách sạn Dầu khí PTSC, thành phố Vũng Tàu, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức gặp mặt Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2024 và cá nhân tiêu biểu trong thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW.

Người lao động Dầu khí tiêu biểu là giải thưởng danh giá, được chọn lựa theo tiêu chuẩn rất khắt khe, dành cho người lao động trực tiếp làm việc tại các nhà máy, xí nghiệp, giàn khoan, các công trình dầu khí.

Số lượng người lao động trong toàn ngành gần 60.000 người, mỗi năm chỉ chọn 50 đến 80 người lao động dầu khí tiêu biểu và khoảng từ 30 đến 40 cá nhân tiêu biểu



Giao lưu với anh Ngô Thành Được - gương NLD tiêu biểu tại buổi gặp mặt



Giao lưu với anh Hồ Văn Đựng - gương NLD tiêu biểu tại buổi gặp mặt

Chủ tịch Công đoàn PVFCCo khẳng định, với vai trò là tổ chức công đoàn trực thuộc CĐ DKVN, Công đoàn PVFCCo sẽ cùng 33 công đoàn quyết tâm bằng các giải pháp sáng tạo và bằng các hoạt động cụ thể để cổ vũ, động viên người lao động với phương châm "Bổ sung động lực mới, làm mới động lực cũ" để xây dựng "Một đội ngũ, một mục tiêu" cùng chính quyền thực hiện, hoàn thành nhiệm vụ SXKD năm 2024, góp phần vào thành công chung của Tập đoàn trong năm 2024 và những năm tiếp theo.

Đồng chí Tổng Xuân Phong cũng đã gửi lời chúc mừng đến các đồng nghiệp được tôn vinh và mong rằng từ những thành công đã đạt được và sự ghi nhận của CĐ DKVN, các đồng nghiệp sẽ tiếp tục lan tỏa để tạo ra phong trào sáng tạo và tạo ra những tấm gương tốt để cùng đội ngũ người lao

động dầu khí quyết tâm thực hiện nhiệm vụ trong những giai đoạn của những năm tiếp theo.

Trong buổi gặp mặt cũng diễn ra chương trình giao lưu với 2 tấm gương tiêu biểu là anh Hồ Văn Đựng (chuyên viên công tác tại Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau) và anh Ngô Thành Được (công nhân giao nhận Phòng Quản lý hàng hóa, Xí nghiệp Tổng kho Xăng dầu Miền Đông, Tổng công ty Dầu Việt Nam - PVOIL, về hành trình, tâm huyết của người lao động công tác trong ngành Dầu khí.

Trong quá trình giao lưu, các cá nhân đại diện người lao động dầu khí đã chia sẻ cảm xúc cũng như bày tỏ niềm vinh dự khi được đón nhận danh hiệu cao quý này; đồng thời cảm ơn CĐ DKVN đã ghi nhận sự

đóng góp của người lao động, tạo nguồn động lực to lớn để người lao động Dầu khí phấn đấu hơn nữa, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Đại diện CĐ DKVN cho biết thêm, chương trình mang ý nghĩa thiết thực, tri ân người lao động và cũng là dịp để người lao động đề xuất ý kiến, tiếp xúc gần gũi hơn với tập thể lãnh đạo. Qua đó, tạo nguồn động lực giúp người lao động Dầu khí phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ trong thời gian tới.

Buổi gặp mặt diễn ra trong không khí vui vẻ, ấm cúng, tạo động lực và niềm tin mạnh mẽ về hành trình sáng tạo trong lao động sản xuất, lan tỏa nét đẹp văn hóa dầu khí để người lao động tiếp tục nuôi dưỡng khát vọng, nhiệt huyết, cống hiến trí tuệ,

công sức cho sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Nằm trong chuỗi hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân, chào mừng kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886-01/5/2024), 134 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2024), từ ngày 12 đến 14/4, đoàn đại biểu Công đoàn DKVN tổ chức chương trình giáo dục truyền thống tại Trung ương Cục miền Nam (tỉnh Tây Ninh).

Đây là hoạt động ý nghĩa nhằm tuyên truyền, động viên, khích lệ tạo động lực mới, khí thế mới để cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động toàn Tập đoàn Dầu khí Việt Nam quyết tâm cao, nỗ lực lớn, cùng hành động đưa Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội VII Công



Đoàn đại biểu CĐ DKVN do đồng chí Nguyễn Mạnh Kha dẫn đoàn dành phút mặc niệm tưởng nhớ Chủ tịch Hồ Chí Minh tại Trung ương Cục miền Nam (tỉnh Tây Ninh)

đoàn DKVN, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028 vào cuộc sống. Đồng thời, phát huy tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5, làm tốt hơn nữa công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

Đoàn đại biểu CĐ DKVN đã thăm quan nhà trưng bày di tích lịch sử tại Trung ương Cục miền Nam, viếng Tòa Thánh Tây Ninh và đến Thiền Lâm Cổ Tự (chùa Gò Kén).

Theo Phó Chủ tịch thường trực CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha, chương trình giáo dục truyền thống tại Trung ương Cục miền Nam là một hành trình rất ý nghĩa. Thay mặt Thường trực Công đoàn DKVN, đồng

chí Nguyễn Mạnh Kha biểu dương, cảm ơn tinh thần đóng góp, nỗ lực, tâm huyết, trách nhiệm và sáng tạo của người lao động để cùng với Tập đoàn, đơn vị vượt khó và thực hiện thành công các sứ mệnh của ngành Dầu khí đối với đất nước, nhân dân. Công đoàn DKVN mong muốn đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp sẽ tiếp tục đồng hành chăm lo, động viên người lao động, đặc biệt mong muốn những người lao động Dầu khí tiêu biểu nhất của ngành Dầu khí Việt Nam tiếp tục khẳng định là những tấm gương sáng, mẫu mực, có tinh thần nhiệt huyết để lan tỏa đến tất cả những người lao động trong ngành và tại đơn vị mình, tiếp thêm động lực mới, niềm tin mới để hướng tới những thành công mới./.

H.T - P.N

Đoàn đại biểu chụp ảnh lưu niệm



NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI VII CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM ĐƯỢC CỤ THỂ HÓA TRONG THỰC TIỄN HOẠT ĐỘNG

NGUYỄN MẠNH KHA
Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam,
Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Dầu khí Việt Nam



Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam được cụ thể hóa trong thực tiễn hoạt động

Trước bối cảnh tình hình thế giới, trong nước có nhiều biến động từ thiên tai, dịch bệnh, thảm họa, xung đột bao trùm nhiều nơi, cũng như những khó khăn trong thực tiễn hoạt động của tổ chức công đoàn nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, linh hoạt, thích ứng, phù hợp theo tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, Công đoàn Dầu khí Việt Nam với bản lĩnh, tâm thế chủ động, quyết tâm thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội VII, nhiệm kỳ 2023-2028 vào thực tiễn.

Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028 là sự kiện chính trị có ý nghĩa quan trọng đối với hoạt động của tổ chức công đoàn và đội ngũ đoàn viên, người lao động. Đại hội diễn ra trong thời điểm cán bộ, đoàn viên, công nhân, lao động (CNLD) Dầu khí cùng với cán bộ, đoàn viên, CNLD cả nước đang ra sức thi đua nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII với niềm tin sâu sắc và tinh thần đổi mới mạnh mẽ cùng đất nước vượt qua khó khăn, phát triển bền vững, phồn vinh và hạnh phúc.

Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhận định trong 5 năm tới, 2023 - 2028, tình hình thế giới dự báo sẽ có nhiều diễn biến khó lường. Quá trình toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế tiếp tục được đẩy mạnh. Cuộc cách mạng 4.0 sẽ tác động sâu sắc đến quá trình sản xuất kinh doanh và đời sống của người lao động.

Xu hướng chuyển đổi mô hình Tập đoàn Dầu khí sang Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng; xu hướng chuyển dịch năng lượng và năng lượng tái tạo, chuyển đổi xanh tiếp tục phát triển mạnh, dẫn đến huy động khí thấp, nhu cầu xăng dầu giảm, thị trường tiêu thụ các sản phẩm năng lượng truyền thống không thuận lợi.

Nhiều yêu cầu, thách thức mới đối với CĐ DKVN trong việc vừa xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, vừa tổ chức chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong điều kiện mới; củng cố xây dựng vị thế của tổ chức công đoàn tương xứng với chức năng, nhiệm vụ.

Trước bối cảnh đó, Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam xác định mục tiêu tổng

quát trong nhiệm kỳ 2023-2028, đó là: **Đổi mới mạnh mẽ, nâng cao chất lượng, hiệu quả, nội dung, phương thức hoạt động công đoàn; Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín và phương pháp công tác tốt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; Tập trung chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, nâng cao phúc lợi, lợi ích đoàn viên, người lao động; Tạo động lực để đội ngũ đoàn viên, người lao động Dầu khí thi đua phát huy tiềm năng trí tuệ, sức sáng tạo, tiếp tục gìn giữ, tái tạo, bồi đắp phát triển văn hóa doanh nghiệp, góp phần phát triển Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam trở thành Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng quốc gia.**

Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam cũng xác định 2 nhóm chỉ tiêu phấn đấu và 3 khâu đột phá trong nhiệm kỳ. Trong đó, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ; Tập trung nguồn lực thực hiện chăm lo, nâng cao phúc lợi, lợi ích của đoàn viên, người lao động, nhất là nguồn lực tài chính; Đổi mới phương thức hoạt động và công tác chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn.

CĐ DKVN cũng đã đề ra 9 nhóm nhiệm vụ giải pháp tập trung thực hiện để các cấp công đoàn triển khai Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong thực tiễn hiệu quả. Đó là:

1. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, nâng cao phúc lợi đoàn viên, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên và người lao động. Tích cực tham gia nâng cao phúc lợi người lao động, tạo chuyển biến rõ nét về những nhu cầu cơ bản, thiết yếu của đoàn viên, CNLD.



Phong trào thi đua lao động sáng tạo được CĐ DKVN phối hợp cùng Tập đoàn triển khai mạnh mẽ với hiệu ứng lan tỏa rộng rãi trong tập thể CBNV, NLD Dầu khí

2. Không ngừng nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên giáo công đoàn; đẩy mạnh đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, truyền thông công đoàn góp phần xây dựng hình ảnh, uy tín của Tập đoàn, của tổ chức công đoàn và đội ngũ người lao động Dầu khí trong bối cảnh mới. Công đoàn DKVN thông qua tổ chức các hoạt động phong trào góp phần củng cố niềm tin cho đoàn viên, CNLD Dầu khí, biến sức mạnh tinh thần thành sức mạnh vật chất để xây dựng Tập đoàn và đất nước phát triển mạnh mẽ.

3. Đổi mới việc tổ chức phong trào thi đua lao động sáng tạo trong đoàn viên, CNLD và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng. Xây dựng đội ngũ đoàn viên, người lao động trong toàn Tập đoàn đoàn kết chung sức chung lòng, đẩy mạnh thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" và phong trào thi đua trên các công trình/dự án trọng điểm của Tập đoàn DKVN nhằm

thực hiện thắng lợi nhiệm vụ hằng năm, chiến lược phát triển của Tập đoàn.

4. Đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động công đoàn thích ứng với bối cảnh tình hình mới theo Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; quan tâm thu hút người lao động tại doanh nghiệp. Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn theo hướng lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm, công đoàn cơ sở gắn bó và phục vụ đoàn viên và người lao động, phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hoạt động chủ yếu ở cơ sở.

5. Tham gia xây dựng đội ngũ công nhân lao động Dầu khí hiện đại, lớn mạnh, tham gia xây dựng Đảng, đồng hành cùng Tập đoàn phát triển bền vững. Tuyên truyền, vận động đội ngũ đoàn viên và người lao động không ngừng nâng cao trách nhiệm đối với Tập đoàn, đơn vị, nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ,

kỹ năng tay nghề, xây dựng ý thức làm chủ, lòng tự hào dân tộc và tự hào về truyền thống của đơn vị, của ngành Dầu khí.

6. Xây dựng nguồn lực tài chính để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Tăng cường công tác quản lý thu tài chính công đoàn, phấn đấu tăng dần tỷ trọng nguồn thu đoàn phí. Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn để tăng cường sự hỗ trợ nguồn kinh phí cho các hoạt động và công tác chăm lo đoàn viên và người lao động Dầu khí.

7. Tiếp tục xây dựng phong trào nữ CNLD góp phần xây dựng phong trào CNLD toàn ngành phát triển mạnh mẽ và thúc đẩy công tác bình đẳng giới trong toàn Tập đoàn. Tập trung xây dựng đội ngũ lao động nữ có tri thức, có sức khỏe, năng động sáng tạo.

8. Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, góp phần quan trọng nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động công đoàn. Triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện công tác kiểm tra, trọng tâm là kiểm tra đồng cấp. Phối hợp chặt chẽ các ngành chức năng trong công

tác kiểm tra phục vụ thực hiện nhiệm vụ chính trị, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

9. Tổ chức thực hiện hiệu quả nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội

Vì mục tiêu phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, vì quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và sự phát triển vững mạnh của tổ chức công đoàn, CĐ DKVN kêu gọi các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn nêu cao tinh thần trách nhiệm, đổi mới mạnh mẽ hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tập trung chăm lo nâng cao phúc lợi đoàn viên, người lao động, tạo động lực cho người lao động nuôi dưỡng khát vọng, phát huy trí tuệ, chuyên nghiệp, nghĩa tình, góp phần cùng Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam trở thành Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng hàng đầu quốc gia. Tiếp tục đồng hành cùng người lao động, cùng Tập đoàn nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, thách thức, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh./.

N.M.K



CĐ DKVN luôn là điểm tựa vững chắc, đồng hành, chia sẻ cùng đoàn viên, NLD, góp phần xây dựng Tập đoàn phát triển vững mạnh



Toàn cảnh hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028

QUYẾT LIỆT, ĐỒNG BỘ TRIỂN KHAI NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI VII CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

NGUYỄN VĂN TÁ
Trưởng ban TC-KT, CĐ DKVN

Công đoàn Dầu khí Việt Nam xác định việc triển khai thực hiện chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội VII là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong cả nhiệm kỳ mà các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phải tập trung triển khai hiệu quả.

Năm 2024 là năm đầu tiên triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024), năm thứ ba triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới". Trong bối cảnh đó, CĐ DKVN và các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn đều thống nhất việc tổ chức triển khai thực

hiện phải quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả, tạo bước chuyển mạnh trong toàn hệ thống, nỗ lực phấn đấu cao nhất thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội VII.

TUYÊN TRUYỀN, QUÁN TRIỆT THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI VII CĐ DKVN

Để các cấp công đoàn trong toàn ngành hiểu rõ, nắm bắt tinh thần của Nghị quyết Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam cũng như Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, CĐ DKVN đã tổ chức học tập, nghiên

cứu quán triệt sâu rộng Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp theo thẩm quyền; tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết cho đoàn viên, người lao động.

Đồng thời, cụ thể hóa các nội dung của Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam vào chương trình làm việc toàn khóa, chương trình công tác hằng năm của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam phù hợp với tình hình thực tiễn của các cấp công đoàn. Bên cạnh đó, CĐ DVKN cũng phân công trách nhiệm của các cá nhân, đơn vị trong việc chủ trì tổ chức thực hiện gắn với định kỳ rà soát, kiểm tra, giám sát, đánh giá, khen thưởng, bảo đảm thực hiện thành công các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp mà Nghị quyết Đại hội VII đã đề ra.

TẬP TRUNG THỰC HIỆN THẮNG LỢI 7 NHÓM CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ HẰNG NĂM

Nghị quyết Đại hội VII CĐ DKVN đã đề ra 7 nhóm chỉ tiêu, nhiệm vụ hằng năm. Trong đó, nhiệm vụ đầu tiên là xây dựng đội ngũ công nhân lao động Dầu khí hiện đại, lớn mạnh; tham gia xây dựng Đảng, hằng năm mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 1 đoàn viên ưu tú, bồi dưỡng, kết nạp đảng viên mới. CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc tiếp tục đổi mới hoạt động tuyên truyền, vận động, giáo dục trong đội ngũ đoàn viên và người lao động, mỗi đoàn viên, người lao động không ngừng nâng cao trách nhiệm đối với Tập đoàn, đơn vị; đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, giáo dục người lao động nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng tay nghề, tác phong công nghiệp, xây dựng ý thức làm chủ, lòng tự hào dân tộc và tự hào về truyền thống của đơn vị, của ngành Dầu khí, xây dựng và phát triển văn hóa Dầu khí.

Đối với nhiệm vụ xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, hằng năm phấn đấu có ít nhất 80% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động công đoàn thích ứng với bối cảnh tình hình mới theo Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị theo hướng lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm.

Bên cạnh đó, tiếp tục đẩy mạnh công tác truyền thông, công tác tuyên truyền giáo dục trong đoàn viên, CNLĐ để phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu từ 85-90% đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Đây là một mặt công tác trọng yếu để giác ngộ, tập hợp đoàn viên CNLĐ. CĐ DKVN thông qua tổ chức các hoạt động phong trào góp phần củng cố niềm tin cho đoàn viên, CNLĐ Dầu khí, biến sức mạnh tinh thần thành sức mạnh vật chất để xây dựng Tập đoàn và đất nước phát triển mạnh mẽ.

Ngoài ra, đẩy mạnh giáo dục đạo đức cách mạng, thực hiện thường xuyên, sâu rộng, có hiệu quả các tiêu chí cho từng nhóm đối tượng trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị. Tăng cường nắm bắt tình hình tư tưởng, nắm chắc tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, người lao động; dự báo đúng và kịp thời định hướng dư luận và giải quyết những vấn đề bức xúc, góp phần ổn định tư tưởng, bảo đảm thống nhất tư tưởng trong hệ thống tổ chức công đoàn.

CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc tập trung, chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp tham gia ý kiến để tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kỹ

năng nghề nghiệp cho NLD. Đề xuất đào tạo nâng cao chuyên môn đội ngũ NLD trong quá trình thực hiện chuyển đổi số, chuyển dịch năng lượng. Tiếp tục tuyên truyền, vận động, lan tỏa rộng rãi trong đội ngũ đoàn viên, người lao động toàn Tập đoàn thực hiện tái tạo phát triển văn hóa Dầu khí với những giá trị cốt lõi, phương châm hành động, sứ mệnh phát triển của Tập đoàn để mỗi đoàn viên, người lao động Dầu khí thêm yêu và trách nhiệm với Tập đoàn hơn nữa.

Công tác đào tạo, nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn cũng là một nhiệm vụ trọng tâm hằng năm được CĐ DKVN đặc biệt quan tâm. Theo đó, tập trung nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn tại cơ sở, đặc biệt là đội ngũ cán bộ chủ chốt, tập trung củng cố, bổ sung các kiến thức, phương pháp, kỹ năng hoạt động công đoàn phù hợp với tình hình mới.

Song song với đó cần đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, khuyến khích phương pháp học tập tích cực, lấy đối tượng đào tạo làm trung tâm, hạn chế trao đổi thông tin một chiều. Tăng cường đầu tư nguồn lực tài chính, phối hợp với chuyên môn đồng cấp, các đối tác, các nhà tài trợ và các cơ quan liên quan để chi cho đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp có năng lực, trình độ và phẩm chất đạo đức tốt; thực hiện quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo vị trí việc làm, nâng cao trình độ, đủ năng lực tiếp nhận và tổ chức thực hiện với tư duy đổi mới, hiện đại, phù hợp với điều kiện Việt Nam và hội nhập quốc tế.

Hằng năm, CĐ DKVN triển khai xây dựng phong trào nữ CNLD, thúc đẩy công tác bình đẳng giới hoàn thành ít nhất 90% công đoàn cơ sở doanh nghiệp thành lập

Ban Nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Tập trung xây dựng đội ngũ lao động nữ có trình độ, năng động sáng tạo, tích cực học tập nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, trình độ; xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

Tiếp tục quán triệt sâu sắc các quan điểm, mục tiêu về công tác vận động phụ nữ của Đảng trong tình hình mới. Các cấp công đoàn thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và những vấn đề bức xúc của nữ CNLD, đề xuất các biện pháp giải quyết kịp thời, bảo đảm việc làm và thu nhập cho lao động nữ; tạo điều kiện cho nữ CNLD được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề nghiệp.

Cùng với đó, các cấp công đoàn ngành Dầu khí cần xây dựng nguồn lực tài chính để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; phấn đấu hằng năm 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính và có ít nhất 15% công đoàn cơ sở được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính. Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn để tăng cường sự hỗ trợ nguồn kinh phí cho các hoạt động và công tác chăm lo đoàn viên và người lao động Dầu khí.

QUYẾT TÂM HOÀN THÀNH TỐT CÁC CHỈ TIÊU NHIỆM VỤ CỦA CẢ NHIỆM KỲ 2023-2028

Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VII thống nhất mục tiêu của nhiệm kỳ 2023 - 2028 là: Đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động công đoàn, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu, tăng cường công tác tuyên truyền, vận động, tập trung chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động, tạo động lực phát huy



CĐ DKVN đẩy mạnh đào tạo, tập huấn cán bộ, đoàn viên công đoàn

tiềm năng, trí tuệ, bồi đắp phát triển văn hóa Dầu khí.

Trước bối cảnh có nhiều khó khăn, thách thức trong tình hình mới, CĐ DKVN và các cấp công đoàn phải luôn đổi mới, linh hoạt, sáng tạo trong các hoạt động, cần đề ra các nhiệm vụ và giải pháp có trọng tâm, trọng điểm, phát huy tốt vai trò đồng hành của tổ chức công đoàn, để nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt 5 nhóm chỉ tiêu, nhiệm vụ và 3 khâu đột phá của Nghị quyết Đại hội VII CĐ DKVN, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Kế hoạch thực hiện 3 khâu đột phá bao gồm: Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ; Tập trung nguồn lực thực hiện chăm lo, nâng cao phúc lợi, lợi ích của đoàn viên, người lao động, nhất là nguồn lực tài chính; Đổi mới phương thức hoạt động và công tác chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn.

3 khâu đột phá đã thể hiện một cách rõ nét vai trò của tổ chức công đoàn trong việc

chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, NLD Dầu khí. Bên cạnh đó, các khâu đột phá cho thấy tính cấp bách trong đổi mới hoạt động công đoàn thích ứng với bối cảnh mới, tầm quan trọng của chuyển đổi số và tính quyết định của việc xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp.

Với những nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, cụ thể, CĐ DKVN quyết tâm sớm đưa Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng những quyết sách quan trọng vào triển khai, tất cả vì quyền và lợi ích chính đáng của đoàn viên, người lao động. Điều này cũng thể hiện quyết tâm của các cấp công đoàn Dầu khí, của toàn thể cán bộ công đoàn, người lao động Dầu khí nỗ lực rèn luyện, tận dụng thời cơ, vượt qua mọi khó khăn, thách thức, xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh, đóng góp tích cực vào sự nghiệp phát triển Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam bền vững, góp phần xây dựng Tổ quốc Việt Nam hùng cường./.

V.T

PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN TRONG CHĂM LO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

[TRÀ MY]



Vừa qua, đồng chí **Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam), Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN)** dẫn đầu Đoàn công tác đã đến thăm và làm việc với các công đoàn trực thuộc. Buổi làm việc nhằm tổng kết các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động (NLĐ) Dầu khí nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024; thông qua kế hoạch hoạt động trọng tâm năm 2024 cũng như triển khai cụ thể các hoạt động 6 tháng đầu năm.



T toàn cảnh buổi làm việc giữa CD DKVN và Công đoàn PVFCCo

Đoàn công tác đã làm việc với Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP (PVFCCo), Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling), Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS), Trường Đại học Dầu khí Việt Nam (PVU), Trường Cao đẳng Dầu khí (PVCollege), Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PV Power).

Tại các buổi làm việc, đại diện công đoàn các đơn vị đã báo cáo đoàn công tác về tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị và kết quả hoạt động công đoàn trong những tháng đầu năm 2024. Công đoàn các đơn vị tiếp tục phát huy vai trò là đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Phối hợp cùng chính quyền thực hiện tốt việc chăm lo cho NLĐ thông qua chính sách lương, thưởng, phúc lợi, phiếu quà

tặng đặc biệt vào dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024. Thăm chúc Tết, động viên đoàn viên, NLĐ trực Tết tại các công trình khí; tổ chức chương trình "Xuân nghĩa tình Dầu khí, Tết ấm áp sẻ chia"; Chương trình Chào mừng Xuân Giáp Thìn 2024 với chủ đề "Động lực mới - Năng lượng mới - Đổi mới, Vươn xa"; "Xuân nghĩa tình PVColege, Tết ấm áp sẻ chia"; Phối hợp với chuyên môn tổ chức "Gặp mặt đầu xuân Giáp Thìn"; hỗ trợ kinh phí cho công đoàn cơ sở khó khăn tổ chức hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, NLĐ...

Tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho các đồng chí nguyên lãnh đạo các thời kỳ, cán bộ đã nghỉ hưu, cán bộ công nhân viên (CBCNV) nữ và đoàn viên, NLĐ khó khăn/mắc bệnh hiểm nghèo, hỗ trợ các cháu dưới 18 tuổi là con của CBCNV đã mất trong thời gian công tác tại đơn vị; kịp thời thăm hỏi động viên NLĐ, các cán bộ hưu trí có hoàn cảnh khó khăn, cán bộ làm việc tại các kho cảng vùng sâu, vùng xa...

Mặt khác, các công đoàn tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền về các hoạt động của Tập đoàn, CD DKVN, Tổng công ty, Liên doanh, Công đoàn và các đoàn thể trong đơn

vị trên Fanpage Công đoàn; Ban hành Hướng dẫn tuyên truyền năm 2024, tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ, các sự kiện quan trọng của đất nước. Phát động phong trào thi đua toàn diện năm 2024, đăng ký thực hiện nhiều ý tưởng, sáng kiến cải tiến được nghiên cứu áp dụng trong năm 2024... Triển khai các chương trình ASXH.

Trong thời gian tới, công đoàn các đơn vị tiếp tục tập trung vào các nhiệm vụ: phát động thi đua bảo đảm an toàn, hoàn thành kế hoạch năm; tổ chức tuyên truyền, quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ; đổi mới phương thức hoạt động công đoàn thích ứng với bối cảnh tình hình mới; tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền, lợi

ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên và NLĐ; nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động; động viên NLĐ học tập nâng cao trình độ, kỹ năng tay nghề, tích cực đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, đồng hành cùng chính quyền hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị; đẩy mạnh công tác nữ công; nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động kiểm tra công đoàn, phát huy vai trò của công tác kiểm tra, giám sát...

Trong đó, Công đoàn PV GAS cũng sẽ khẩn trương phát động thi đua trong toàn đơn vị với nhiều nội dung bám sát nhiệm vụ năm 2024: phát động phong trào thi đua thực hiện an toàn, đúng tiến độ đợt bảo dưỡng dừng khí hệ thống khí Hàm Rồng - Thái

Chủ tịch CD DKVN **Nghiêm Thùy Lan** thăm hỏi và trao quà cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn





Lãnh đạo CĐ DKVN tặng quà đồng viên Công đoàn PV Power

Bình; phát động phong trào chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; phát động tiếp nối phong trào sáng kiến cải tiến nhiều năm liền...

Công đoàn PVU đẩy mạnh tổ chức các phong trào thi đua, đẩy mạnh các hoạt động chuyên môn như: Đổi mới cuộc thi Giải viên PVU giỏi 2024; cuộc thi 01 triệu sáng kiến; ứng dụng CNTT, chuyển đổi số; phong trào 5S và các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng ATVSLĐ; Tổ chức các phong trào văn hóa thể thao chào mừng các ngày lễ lớn của Nhà trường và Tập đoàn như: Giải chạy bộ, giải tennis, giao lưu bóng đá, văn nghệ... chào mừng các ngày lễ lớn của Tập đoàn và Nhà trường; Tiếp tục thực hiện, tuyên truyền Văn hóa Petrovietnam và Văn hóa PVU tới toàn thể CBNV.

Công đoàn PV Power tập trung thực hiện tốt thực

hành tiết kiệm, chống lãng phí; tích cực triển khai công tác an sinh xã hội; phát triển năng lượng xanh, sạch; ổn định đời sống việc làm, thu nhập cho NLĐ. Tiếp tục phối hợp, tổ chức triển khai các hoạt động hưởng ứng hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 với chủ đề: "Tăng cường bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng", cũng như hỗ trợ NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo nhân dịp này. Phối hợp cùng TCT, tham gia tổ chức Hội nghị ATSKMT và Hội thao ATVSLĐ-PCCN; Gắn biển "Nhà mái ấm Công đoàn Dầu khí"; Tiếp tục tổ chức các lớp tập huấn ATVSV và tập huấn cho cán bộ công đoàn. Hướng dẫn khen thưởng, vinh danh NLĐ Dầu khí tiêu biểu, Bằng lao động sáng tạo; Triển khai hướng dẫn, sơ kết 6 tháng đầu năm 2024 cho các hoạt động

công đoàn và đặc biệt là Kế hoạch thi đua hoàn thành các mốc tiến độ năm 2024 tại Dự án Nhà máy điện Nhơn Trạch 3&4.

Cũng tại các buổi làm việc, công đoàn các đơn vị đã báo cáo công tác rà soát quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2023 - 2028 và kế hoạch xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2028 - 2033, nêu những vướng mắc để xin ý kiến chỉ đạo, góp ý từ CĐ DKVN.

Đồng thời, đề xuất, kiến nghị đến CĐ DKVN nhằm tăng cường hơn nữa hiệu quả của công tác công đoàn cũng như công tác SXKD, chiến lược phát triển của đơn vị; lắng nghe các góp ý của các thành viên đoàn công tác để hoàn thiện, bổ sung vào kế hoạch cũng như tổ chức tốt các hoạt động công đoàn trong năm 2024.

Lãnh đạo CĐ DKVN đã biểu dương các hoạt động

chăm lo thiết thực cho NLĐ trong những tháng đầu năm của công đoàn các đơn vị. Đánh giá cao chủ đề hành động rất "trúng, sát và có ý nghĩa", bám sát chủ đề của CĐ DKVN và nhiệm vụ tại đơn vị.

Cũng như nhấn mạnh những khó khăn chung của toàn ngành cũng như riêng của các đơn vị trong năm 2024, cùng những thách thức trong xu hướng chuyển dịch năng lượng; nhắc nhở vai trò của công đoàn cần phải đồng hành cùng chính quyền trong việc truyền thông cho NLĐ để duy trì lòng quyết tâm giữ vững vị thế của đơn vị trong tình hình mới.

Lãnh đạo CĐ DKVN yêu cầu chỉ đạo các cấp công đoàn cam kết phối hợp hoàn thành các chỉ tiêu quản trị của đơn vị; đẩy mạnh tuyên truyền thực

hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp và phát triển văn hóa Petrovietnam. Chú trọng tìm kiếm, phát hiện và giới thiệu các nhân tố mới, xuất sắc, có tâm, có tầm ở các công đoàn cơ sở để xây dựng nguồn cán bộ cho công đoàn cũng như chính quyền. Tập trung triển khai và phát động phong trào thi đua "Sáng tạo Dầu khí". Đẩy mạnh hơn trong việc xây dựng, tuyên truyền về tái tạo văn hóa Dầu khí. Chỉ đạo các Ban chuyên môn của CĐ DKVN phối hợp cùng PVU, PVCollege triển khai nghiên cứu khoa học; tổ chức các hội thảo; tổ chức các khóa học bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng quản lý, chuyển đổi số, năng lượng xanh... cho cán bộ công đoàn trực thuộc CĐ DKVN.

Lãnh đạo công đoàn các đơn vị cảm ơn sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của CĐ

DKVN trong thời gian qua, cũng như tiếp nhận những chỉ đạo của lãnh đạo CĐ DKVN, thể hiện quyết tâm của tổ chức công đoàn trong việc hoàn thành các kế hoạch trọng tâm năm 2024; đồng hành cùng chính quyền, nỗ lực đưa đơn vị hoàn thành xuất sắc những mục tiêu, xứng đáng với kỳ vọng của Tập đoàn. Đồng thời, mong muốn tiếp tục nhận được sự quan tâm và đồng hành của CĐ DKVN trong thời gian tới để đơn vị ổn định và phát triển bền vững.

Nhân dịp này, CĐ DKVN đã tặng quà cho đoàn viên công đoàn các đơn vị nhằm động viên, khuyến khích hăng say giảng dạy, NCKH và lao động sáng tạo, góp phần vào sự thành công chung của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, của CĐ DKVN năm 2024./

T.M

CĐ DKVN và Công đoàn PVFCCo tặng quà cho đại diện Nhà máy trực đêm Giao thừa, đại diện 4 đơn vị của 4 Công ty vùng miền làm việc tại vùng sâu, vùng xa



GẦN 10.000 CBNV, NLĐ THAM GIA GIẢI CHẠY BỘ ONLINE XUÂN DẦU KHÍ LẦN THỨ III NĂM 2024

[MINH CHÂU – MINH ĐỨC]

“ Phát huy sức lan tỏa mạnh mẽ của giải chạy bộ online “Xuân Dầu khí” lần thứ II, năm 2023 tại các công đoàn trực thuộc, thu hút đông đảo người lao động tham gia tập luyện thể dục thể thao, chiều 29/3, tại trụ sở Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã khai mạc Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí lần thứ III năm 2024 thu hút sự hưởng ứng, tham gia của gần 10.000 cán bộ, công nhân viên, người lao động trong ngành.



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn phát biểu tại lễ khai mạc

Giải chạy bộ online “Xuân Dầu khí” là hoạt động thiết thực chào mừng kỷ niệm 49 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2024) và 138 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2024); kỷ niệm 134 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2024); hướng tới chào mừng 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024).

Phát biểu khai mạc, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn cho biết, Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí lần thứ III năm 2024 có sự tham gia của gần 10.000 cán bộ, công nhân viên người lao động Dầu khí. Đây là dịp để người lao động trong ngành có cơ hội rèn luyện sức khỏe, tăng cường giao

lưu, đoàn kết, học hỏi lẫn nhau, góp phần đẩy mạnh sản xuất kinh doanh cho đơn vị cũng như Tập đoàn.

“CĐ DKVN và Ban tổ chức cũng mong muốn toàn thể nhân viên trong ngành Dầu khí hưởng ứng tham gia tích cực, tạo sân chơi thử thách vượt lên chính mình theo tinh thần “Nhân viên khỏe, Doanh nghiệp mạnh”. Hơn hết để người lao động Dầu khí góp phần nâng cao tính gắn kết và sức mạnh tập thể theo phương châm hành động “Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả” của Tập đoàn, đồng chí Vũ Anh Tuấn nhấn mạnh.

Ngay sau lễ phát động Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí lần thứ III, năm 2024, lãnh đạo



Khai mạc Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí lần thứ III năm 2024

CĐ DKVN và trên 200 cán bộ, nhân viên, người lao động tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên đã hưởng ứng tham gia chạy đồng hành tại hồ Thành Công. Giải chạy được tổ chức thi đấu theo hình thức online, từ ngày 29/3/2024 và kết thúc vào ngày 11/4/2024.

Công nghệ được CĐ DKVN dùng trong giải chạy, các VĐV đăng ký tham gia trên trang web thi chạy bộ trực tuyến, sau đó cài đặt ứng dụng đếm cây số trên thiết bị di động thông minh và kết nối với tài khoản cá nhân đã đăng ký trên web. Khi chạy, kết quả của từng VĐV sẽ được ghi nhận trên ứng dụng và được đồng bộ lên website của chương trình. Kết quả sẽ được cập nhật đồng bộ, liên tục và cộng dồn cho đến khi kết thúc giải chạy.

Không chỉ có các giải thưởng cá nhân, đồng đội. BTC đã có thêm thử thách phụ nhằm khuyến khích các VĐV tham gia, cũng như lan tỏa giải đấu đến với cộng đồng và xã hội, như thử thách “The Painters Run”. Nhiều cung đường đã được các runner sáng tạo vẽ nên những bức tranh sống động và đầy ý nghĩa. CĐ DKVN cũng đã đăng tải các video trên fanpage Công đoàn Dầu khí Việt Nam với nội dung hướng dẫn khởi động trước khi chạy bộ, kỹ thuật hít thở trong chạy bộ đúng cách và tư thế chạy bộ đúng để các VĐV nắm bắt thông tin và áp dụng, từ đó nâng cao hiệu quả và kết quả chạy

bộ. Các video được đồng đảo VĐV theo dõi và lan tỏa rộng rãi với hơn 20 nghìn lượt xem và hàng trăm lượt chia sẻ.

Xuân Dầu khí 2024 là giải chạy online không phân biệt độ tuổi hay giới tính. Từ những ngày đầu phát động cuộc thi đã nhận lại sự hưởng ứng tích cực từ đông đảo VĐV. Giải chạy đã thành công khi các VĐV có thể chủ động, linh hoạt, cá nhân hóa thành giải chạy của chính mình.

Giải còn là dịp để gắn kết, lan tỏa, chia sẻ giữa các đơn vị thành viên và người lao động trong toàn ngành. Con đường chạy của VĐV dường như ngắn lại và mang đầy tinh thần lạc quan khi từng bước chạy là từng bước tiến của tinh thần nỗ lực và phấn đấu, là nét đẹp trong văn hóa của con người Dầu khí và cả tinh thần đồng đội./.

M.C - M.Đ



Công nghệ được ứng dụng trong giải chạy

THÁNG CÔNG NHÂN, THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ NĂM 2024:

HƯỚNG VỀ CƠ SỞ, BẢO VỆ LỢI ÍCH NGƯỜI LAO ĐỘNG

LƯU QUỲNH ĐIẾP
Ban TG-NC, CĐ DKVN



Lãnh đạo CĐ DKVN thăm hỏi và trao quà cho NLD có hoàn cảnh khó khăn

Tháng Công nhân, Tháng hành động ATVSLĐ là hoạt động ý nghĩa, là dịp quan trọng để tập trung quan tâm, chăm lo đời sống và quyền lợi của người lao động nhằm động viên, hỗ trợ về mặt tinh thần, vật chất, đồng thời nâng cao nhận thức, niềm tự hào về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn cho đoàn viên, người lao động.

Với chủ đề "Đoàn kết công nhân - Triển khai nghị quyết", các hoạt động của các cấp CĐ DKVN trong Tháng Công nhân năm 2024 gồm: "Đưa nghị quyết đại hội vào cuộc sống"; "Đối thoại tháng 5"; "Tiếp xúc chuyên đề với cử tri công nhân"; "Cảm ơn người lao động", "Khỏe để lao động, sản xuất". Tổ chức diễn đàn "Công nhân vì doanh nghiệp, doanh

nghiệp vì công nhân", "Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở". Triển khai hoạt động tôn vinh người lao động Dầu khí tiêu biểu. Chỉ tiêu đặt ra là 100% công đoàn cơ sở tổ chức ít nhất một hoạt động trong Tháng Công nhân.

Công tác tuyên truyền kết hợp các công cụ truyền thông truyền thống và hiện đại, đẩy

mạnh truyền thông trên mạng xã hội, sản xuất các sản phẩm tuyên truyền ngắn, lan tỏa nhanh, hiệu ứng tốt. Trong đó, phối hợp với đơn vị truyền thông thực hiện chiến dịch tuyên truyền, truyền thông về Người lao động Dầu khí với chủ đề "Chuyện nghề công nhân". Qua đó phản ánh những câu chuyện thực tế trong đời sống, việc làm của NLD, giúp xã hội hiểu, chia sẻ, trân trọng và tôn vinh công nhân.

Chủ đề của Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 là "Tăng cường bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng". CĐ DKVN xác định rất rõ vai trò của mình để triển khai các hoạt động cho phù hợp.

Chuỗi cung ứng trong ngành Dầu khí đa dạng và có đặc thù do Tập đoàn hoạt động trên 5 lĩnh vực cốt lõi, có sự liên kết với nhau là thăm dò khai thác dầu khí, các đơn vị dịch vụ (gồm các nhà thầu cho các đơn vị khai thác, đơn vị thành viên trong Tập đoàn và các đơn vị ngoài), các nhà máy chế biến, lọc hóa dầu, điện, đạm...

Chủ đề của Tháng hành động về ATVSLĐ năm nay hướng tới an toàn chuỗi cung ứng, có thể hiểu là không bị đứt gãy chuỗi cung ứng, không mất đi liên kết, hay bị gián đoạn. Muốn chuỗi cung ứng không bị đứt gãy phải có sách lược, sự quan tâm của Chính phủ, bộ, ngành, luật pháp, tạo ra hành lang pháp lý, cơ chế chính sách điều hành quản lý, sự năng động sáng tạo hiệu quả của các tập đoàn kinh tế lớn như Dầu khí, tăng cường biện pháp quản trị chuỗi cung ứng, quản trị rủi ro, quản trị hiệu quả, bao gồm cả công tác ATVSLĐ. Công tác ATVSLĐ, bảo đảm an toàn thiết bị, an toàn cho con người, cơ sở vật chất trong chuỗi cung ứng góp phần giảm thiểu rủi ro cho doanh nghiệp.

Nhận thức được ý nghĩa đó, tổ chức công đoàn phải có những hoạt động cụ thể để tác động vào công tác an toàn nói chung, trong đó có ATVSLĐ trong chuỗi cung ứng. Công đoàn phải phát huy vai trò tuyên truyền để tất cả NLD hiểu được chiến lược, kế hoạch phát triển, các mục tiêu, chỉ tiêu phấn đấu mà Tập đoàn đặt ra. Từ đó, mỗi NLD hiểu rõ, hiểu thấu để đưa ra các biện pháp của từng tổ chức và cá nhân nhằm hoàn thành các chỉ tiêu đề ra, có phương pháp từ mỗi vị trí của mình nhằm tham gia tháo gỡ khó khăn của đơn vị, doanh nghiệp.

Nhân dịp này, CĐ DKVN đã thăm hỏi, hỗ trợ, tặng quà cho các đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn với kinh phí 2,6 tỷ đồng, tuyên dương 67 người lao động tiêu biểu, khen thưởng 35 cá nhân xuất sắc thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW.

Bản thân mỗi NLD có trách nhiệm nhận thức rõ tầm quan trọng trong những vấn đề mới mà lãnh đạo Tập đoàn đặt ra, nhất là vấn đề quản trị hiệu quả doanh nghiệp, quản trị mục tiêu, quản trị kế hoạch, quản trị rủi ro, quản trị công việc cá nhân và quản trị an toàn.

Công đoàn phải trang bị kiến thức về ATVSLĐ để không xảy ra mất an toàn trong chuỗi cung ứng. Đồng thời, công đoàn phối hợp chặt chẽ với chuyên môn kiểm tra, phát hiện vấn đề liên quan đến quy trình, biện pháp, các quy định, chính sách về công tác ATVSLĐ. Trong năm 2024, công đoàn sẽ đề xuất bổ sung nội dung kiểm tra công tác bảo đảm ATVSLĐ gắn với chuỗi cung ứng, qua đó kiến nghị các giải pháp phòng ngừa kịp thời.



Lãnh đạo CĐ DKVN thăm hỏi và trao quà cho NLD có hoàn cảnh khó khăn

Điểm nhấn Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 là Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc sẽ đối thoại với công nhân lao động và tổ chức công đoàn, trước hết là truyền đạt các quan điểm, mục tiêu, định hướng của Tập đoàn, những vấn đề thách thức đặt ra và cùng thảo luận về những vấn đề người lao động quan tâm.

Trong tháng cao điểm về ATVSLĐ, CĐ DKVN phát động phong trào thi đua “Sáng tạo Dầu khí”. Hoạt động sáng tạo được hiểu theo nghĩa rộng, bao gồm cả lĩnh vực ATVSLĐ, sáng tạo trong công tác quản trị, khoa học công nghệ và phát động đồng loạt chương trình, kế hoạch thi đua cụ thể nhằm hoàn thành các kế hoạch quản trị của Tập đoàn, các đơn vị thành viên. Đồng thời tổ chức ký cam kết thi đua hoàn thành mục tiêu, chỉ tiêu quản trị, trong đó có nội dung về công tác ATVSLĐ trong chuỗi cung ứng.

Đây cũng là dịp phát huy truyền thống văn hóa nghĩa tình của người Dầu khí luôn

quan tâm, chăm lo, trách nhiệm với NLD bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với những phần quà ý nghĩa.

Các cấp CĐ DKVN cũng tăng cường đào tạo, tập huấn chính sách pháp luật, đối thoại thương lượng, thi đua khen thưởng, nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho NLD, tổ chức hội thảo chuyên đề nhằm phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc kiểm soát các mối nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc, cải thiện điều kiện làm việc, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Công đoàn đặc biệt quan tâm đến điều kiện lao động đặc thù của NLD, nhất là NLD làm việc trên các giàn khoan, tàu biển, liên quan đến thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chăm sóc sức khỏe thể chất và tinh thần cho NLD.

Đồng thời, tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi 2 năm một lần, là hình thức tuyên truyền, đào tạo trực quan để lan tỏa đến mỗi đơn vị doanh nghiệp và để an toàn

vệ sinh viên ôn luyện kiến thức về an toàn, hướng tới Hội thi Tay nghề dầu khí diễn ra vào tháng 10 và 11/2024.

Dịp này, CĐ DKVN cũng tập trung triển khai các hoạt động giám sát, phối hợp kiểm tra, thanh tra về ATVSLĐ, tập trung vào việc thực hiện quy định của pháp luật liên quan đến môi trường lao động, chăm sóc sức khỏe NLD làm việc trong lĩnh vực nguy cơ cao như: tìm kiếm, thăm dò, khai thác Dầu khí, xây dựng công trình biển, công trình dân dụng, công trình nhà máy điện, khí, lọc hóa dầu, hóa chất, cơ khí, dịch vụ kỹ thuật, các kho cảng, xăng dầu, lĩnh vực vận tải bằng các phương tiện thủy bộ, các nhà máy đạm, các dự án công trình đang thi

công xây dựng, nơi làm việc trong không gian hạn chế...; việc quản lý, sử dụng máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, quan trắc môi trường lao động, huấn luyện ATVSLĐ, khám sức khỏe định kỳ và khám phát hiện bệnh nghề cho NLD, các phương án chăm sóc, bảo vệ sức khỏe NLD tại nơi làm việc.

Qua đó, góp phần nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của đoàn viên, người lao động trong việc thực hiện các quy định về ATVSLĐ. Cũng như bảo đảm tính thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm trong các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024./.

Q.Đ



CĐ DKVN trao hỗ trợ 2,6 tỷ đồng cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn tại các đơn vị trong Tập đoàn

ĐỂ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG LÀ ĐÒN BẨY TRONG VIỆC XÂY DỰNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VỮNG MẠNH

NGUYỄN THỊ CÂY
Ban CSPL&QHLD, CĐ DKVN

Thấm nhuần lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác thi đua khen thưởng: "Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua. Công việc hàng ngày chính là nền tảng thi đua", "Thi đua là gieo trồng, khen thưởng là thu hoạch", thời gian qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn tập trung thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm.



Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính khen thưởng NLĐ Dầu khí tại Lễ tôn vinh điển hình sáng kiến vượt khó, sáng tạo, chiến thắng đại dịch

Hàng năm, CĐ DKVN tổ chức phát động thi đua thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ SXKD và công tác công đoàn và tổ chức xét thi đua khen thưởng (TĐKT) chuyên đề thường xuyên, đúng quy định và kịp thời.

Từ đó động viên, khích lệ người lao động và đoàn viên công đoàn trong công tác, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Kết quả công tác TĐKT của CĐ DKVN thời gian qua được Tổng LĐLĐVN ghi nhận và tặng cờ thi đua dẫn đầu, cờ thi đua xuất sắc

Khối thi đua các công đoàn tập đoàn, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn; nhiều tập thể, cá nhân công đoàn các cấp được tặng cờ, bằng khen toàn diện, các chuyên đề của Tổng LĐLĐVN và CĐ DKVN.

Năm 2023, Tổng LĐLĐVN đã tặng cờ thi đua xuất sắc khối cho CĐ DKVN; tặng cờ thi đua 6 tập thể; tặng bằng khen toàn diện cho 3 tập thể và 7 cá nhân "Đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh". CĐ DKVN đã tặng cờ thi đua xuất sắc toàn diện cho 9 tập thể; bằng khen cho 106 tập thể và 597 cá nhân "Đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh". 5 cá nhân được Tổng LĐLĐVN trao tặng Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh và 1 cá nhân được chọn là đại biểu dự Hội nghị điển hình tiên tiến toàn quốc; 9 cá nhân được Tổng LĐLĐVN tặng bằng khen tổng kết chương trình "1 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, phát triển".

Đối với công tác khen thưởng các tập thể, cá nhân trong phong trào thi đua các chuyên đề, Tổng LĐLĐVN đã tặng 1 cờ thi đua và bằng khen cho 2 tập thể, 2 cá nhân trong phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ"; tặng cờ thi đua cho 1 tập thể và 3 cá nhân trong phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"; tặng bằng khen cho 3 cá nhân trong phong trào "Văn hóa, thể thao". CĐ DKVN đã tặng cờ thi đua cho 3 tập thể và 42 tập thể, 165 cá nhân trong phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ"; tặng cờ thi đua cho 2 tập thể và 31 tập thể, 276 cá nhân trong phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"; tặng cờ thi đua cho 3 tập thể và 39 tập thể, 190 cá nhân trong phong trào "Văn hóa, thể thao".

Cùng với đó, CĐ DKVN tuyên dương "Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu" cho 47 cá

nhân; trao cup vinh danh cho 5 cá nhân được Tổng LĐLĐVN trao tặng Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh và 1 cá nhân là đại biểu điển hình toàn quốc; 9 cá nhân được Tổng LĐLĐVN khen thưởng trong Chương trình "01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, phát triển".

Phát huy những kết quả đạt được về công tác TĐKT, trong thời gian tới, mỗi đoàn viên công đoàn và công đoàn các cấp trong hệ thống CĐ DKVN cần thật sự phát huy, làm tốt vai trò, chức năng, nhiệm vụ của mình, trong đó tập trung nâng cao chất lượng công tác TĐKT để công tác TĐKT thực sự là "đòn bẩy", khích lệ các cá nhân, tập thể hăng say hoạt động, phát huy hết tài năng của mình trong việc xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh toàn diện.

Để làm được điều đó, các giải pháp cơ bản hiệu quả đã được CĐ DKVN xác định. Đó là:

1. PHẢI CÓ NHẬN THỨC ĐÚNG VỀ VỊ TRÍ, VAI TRÒ CỦA CÔNG TÁC TĐKT TRONG VIỆC XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN TỪNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ VÀ CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP

Đây được xem là giải pháp then chốt, quan trọng nhất và mang tính quyết định đến hiệu quả của công tác TĐKT. CĐ DKVN chỉ đạo các công đoàn trực thuộc phối hợp với chuyên môn để tập trung triển khai thực hiện tốt việc TĐKT và chịu trách nhiệm về chất lượng, hiệu quả công tác TĐKT. Công tác TĐKT phải đúng, thực chất, tránh tình trạng khen thưởng tràn lan, không thực chất, không trọng tâm, không đúng đối tượng.

Các cấp ủy Đảng cần tăng cường sự lãnh đạo đối với công tác TĐKT; Ban Chấp hành công đoàn các cấp cần phối hợp vào cuộc một cách quyết liệt để công tác TĐKT phát

triển đồng bộ, sâu rộng, đạt kết quả và thường xuyên được duy trì. Tổ công đoàn mỗi phòng/ban nghiệp vụ cần xác định công tác TĐKT là nhiệm vụ chính trị quan trọng; mỗi người quản lý, người lao động, đoàn viên công đoàn cần xác định tư tưởng thi đua, phấn đấu hết mình trong từng nhiệm vụ công tác, nâng cao chất lượng công tác về mọi mặt, hoàn thiện bản thân.

2. KIẾN TOÀN, ỔN ĐỊNH, NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ LÀM CÔNG TÁC TĐKT

Kiến toàn đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác TĐKT tại cơ quan công đoàn các cấp bảo đảm tính ổn định, lâu dài và có kế thừa. Người lao động và đoàn viên công đoàn kiêm nhiệm làm công tác TĐKT cần có đủ phẩm chất năng lực, kinh nghiệm thực tiễn đáp ứng yêu cầu công tác.

Thường xuyên quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ nâng cao kiến thức, trình độ về công tác TĐKT cho cán bộ chuyên trách và cán bộ làm công tác TĐKT để tham mưu có hiệu quả.

Đối với cán bộ làm công tác thi đua, ngoài yêu cầu nắm vững các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước, kiến thức chuyên môn nghiệp vụ thì cần phải có lòng nhiệt tình, trách nhiệm, gần gũi với mọi người, cụ thể, tỉ mỉ trong từng công việc và đặc biệt là năng lực tổ chức để hướng cho mọi người trong tập thể phấn đấu đạt mục tiêu đề ra.

3. NÂNG CAO NHẬN THỨC, ĐỀ CAO VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM CỦA MỖI NGƯỜI QUẢN LÝ, NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP ĐỐI VỚI CÔNG TÁC TĐKT

Việc nhận thức trách nhiệm, sự nỗ lực, ý thức của mỗi người quản lý, người lao

động và công đoàn các cấp đóng vai trò hết sức quan trọng bởi việc nhận thức sẽ phát huy được sức mạnh của tập thể trong việc phấn đấu, hướng tới mục tiêu chung của cơ quan, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao.

Do đó, Ban chấp hành công đoàn các cấp cần phối hợp với chuyên môn quán triệt, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; chính sách, pháp luật của Nhà nước về TĐKT, trong đó chú trọng tuyên truyền Luật TĐKT và Quy chế TĐKT của tổ chức công đoàn và các văn bản hướng dẫn. Qua đó, nhằm làm chuyển biến nhận thức của cán bộ quản lý, người lao động và đoàn viên công đoàn về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác TĐKT cũng như trách nhiệm, nghĩa vụ, quyền lợi của chính bản thân mỗi người.

4. TÍCH CỰC, CHỦ ĐỘNG PHÁT HIỆN, BỒI DƯỠNG VÀ NHÂN ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN TRONG PHONG TRÀO THI ĐUA

Việc phát hiện, xây dựng, tôn vinh và nhân rộng nhân tố mới, những điển hình tiên tiến gương "Người tốt, việc tốt" phải được đặc biệt coi trọng; quan tâm lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu để biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời nhằm tạo động lực và đòn bẩy phấn đấu cho người quản lý, người lao động và đoàn viên công đoàn. Phát hiện điển hình tiên tiến là việc làm hết sức quan trọng, đòi hỏi tổ trưởng công đoàn phối hợp trưởng phòng/ban cơ quan, đơn vị phải đi sâu, đi sát với phong trào thi đua, tìm hiểu kỹ kinh nghiệm và thành tích tập thể, cá nhân trong phong trào thi đua. Phải thông qua phong trào thi đua để phát hiện ra những điển hình tiên tiến. Khi điển hình tiên tiến xuất hiện, dù là còn mới, còn nhỏ phải nhanh chóng bồi dưỡng điển hình ngày một hoàn

thiện, hoàn chỉnh, trở thành mẫu mực để toàn cơ quan, đơn vị học tập để lan tỏa, nhân rộng điển hình.

Đề xuất khen thưởng kịp thời đối với các điển hình tiên tiến, việc khen thưởng không nhất thiết phải đến kỳ sơ kết, tổng kết phong trào mới đưa bình xét mà cần tiến hành thường xuyên, vì thực chất của việc khen thưởng có vai trò chủ yếu là động viên tinh thần, làm cho người được khen thưởng phấn khởi, khích lệ và do đó hiệu quả công việc đương nhiên sẽ tốt hơn.

5. TỔ CHỨC SƠ, TỔNG KẾT, KHEN THƯỞNG KỊP THỜI NHỮNG TẬP THỂ, CÁ NHÂN CÓ THÀNH TÍCH TRONG PHONG TRÀO THI ĐUA

Đây là khâu quan trọng, không thể thiếu trong tổ chức thi đua nhằm đánh giá đúng thành tích, kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện phong trào thi đua. Trong quá trình khen thưởng phải có sự lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ từ trên xuống dưới, bảo đảm đúng nguyên tắc và đạt được các yêu cầu: Chính xác, dân chủ, kịp thời, công khai, xây dựng được tinh thần đoàn kết phấn khởi.

Chú trọng và quan tâm khen thưởng các cá nhân là người lao động sản xuất trực tiếp, nhân viên cấp dưới bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định và các nhân tố, mô hình mới có nhiều sáng tạo, điển



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao biểu trưng tôn vinh các cá nhân đạt Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh năm 2023

hình ở cấp cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn,...

Trong công tác sơ, tổng kết phong trào thi đua cần đúc rút tìm ra được những kinh nghiệm hay, chọn được tập thể và cá nhân tiên tiến xuất sắc, đồng thời khen thưởng đúng mức để động viên mọi người phấn đấu thực hiện tích cực hơn nữa.

Bên cạnh đó, cần phát huy hiệu quả của các phương tiện truyền thông đại chúng, trang tin điện tử, lực lượng tuyên truyền viên để đưa công tác TĐKT trong cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn các cấp đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng cơ quan, đơn vị trong thời kỳ mới.

Có thể nói, việc phát huy tốt vai trò của tổ chức công đoàn các cấp trong công tác TĐKT sẽ tạo ra sức mạnh tổng hợp để xây dựng CĐ DKVN phát triển ngày càng vững mạnh, toàn diện, góp phần hoàn thành nhiệm vụ SXKD của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam./.



Lễ ký giao ước thi đua hoàn thành kế hoạch quản trị của Tập đoàn năm 2024 và phát động chương trình "Đổi mới Sáng tạo Dầu khí"

NHIỆT HUYẾT, SÁNG TẠO ĐỂ BỨT PHÁ MẠNH MẼ VỀ ĐÍCH

[ĐẶNG VĂN HUY]
Ban CSPL&QHLD, CĐ DKVN



Để thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2024 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, tạo bứt phá mạnh mẽ về đích, Công đoàn Dầu khí Việt Nam kêu gọi toàn thể đoàn viên, người lao động phát huy sức sáng tạo và lòng nhiệt huyết, có nhiều sáng kiến, sáng chế, giải pháp thiết thực để nâng cao năng suất, hiệu quả lao động.



Năm 2023 và những tháng đầu năm 2024, công tác quản trị biến động của Tập đoàn đã được triển khai tích cực, là yếu tố quan trọng, quyết định đến kết quả hoạt động SXKD trong điều kiện bối cảnh đầy khó khăn thách thức.

Với phương châm hành động "Quản trị biến động; Bổ sung động lực mới; Làm mới động lực cũ; Tạo nguồn năng lượng mới;

Vươn tới những đỉnh cao", Tập đoàn đã khẳng định những kết quả, thành tựu to lớn, hoàn thành và hoàn thành vượt mức cao các chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD, đóng góp quan trọng vào tốc độ tăng trưởng GDP và nguồn thu ngân sách nhà nước. Đảng, Nhà nước khẳng định Tập đoàn Dầu khí Việt Nam là tập đoàn kinh tế hàng đầu, thực hiện tốt vai trò là một trong những trụ cột kinh tế của đất nước.

Đặc biệt, trong điều kiện năm 2023 thu nộp ngân sách Nhà nước gặp nhiều khó khăn, Tập đoàn đã đóng góp cho ngân sách Nhà nước 170 nghìn tỷ đồng, vượt 2,6 lần kế hoạch năm, đạt trên 9% tổng thu ngân sách Nhà nước.

Năm 2024, Tập đoàn dự báo sẽ phải đối mặt với những khó khăn đến từ biến động giá dầu thô và các sản phẩm xăng dầu, hóa dầu. Xu hướng chuyển dịch năng lượng và năng lượng tái tạo tiếp tục phát triển mạnh, dẫn đến huy động khí thấp, nhu cầu xăng dầu giảm, thị trường tiêu thụ các sản phẩm năng lượng truyền thống không thuận lợi. Lạm phát gia tăng, các chính sách thắt chặt tài chính, tiền tệ,

biến động của tỷ giá trên thị trường tài chính quốc tế tiếp tục tiềm ẩn nhiều nguy cơ... sẽ tác động mạnh đến hoạt động của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tình hình Biển Đông dự báo tiếp tục có những diễn biến phức tạp, ảnh hưởng trực tiếp đến phạm vi hoạt động tìm kiếm thăm dò dầu khí của Tập đoàn, cũng như ảnh hưởng đến việc kêu gọi các nhà đầu tư nước ngoài tham gia đầu tư tìm kiếm thăm dò dầu khí ở các lô còn mở của Tập đoàn.

Sản lượng khai thác của các mỏ hiện tại suy giảm tự nhiên, hệ thống thiết bị khai thác cũ, rủi ro các giếng đang khai thác có độ ngập nước cao. Các dự án phát triển mở mới chủ yếu là mở

khí, việc đầu tư dự án gặp nhiều khó khăn.

Để giữ vững vị thế là tập đoàn kinh tế hàng đầu quốc gia, cùng với việc nhận định, phân tích rõ những thuận lợi, khó khăn, thách thức, cùng điểm mạnh, hạn chế, những bài học kinh nghiệm rút ra từ việc thực hiện các giải pháp quản trị, điều hành, đặc biệt là quản trị biến động hiệu quả, linh hoạt, phát huy chuỗi giá trị toàn ngành, Tập đoàn đã phản ứng kịp thời trước những biến động để giảm thiểu thiệt hại từ các tác động tiêu cực, tận dụng tốt cơ hội thị trường, duy trì hoạt động SXKD ổn định để triển khai thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch quản trị trong năm 2024 đã đề ra.

MỤC TIÊU QUYẾT TÂM PHẤN ĐẤU HOÀN THÀNH VƯỢT MỨC CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH QUẢN TRỊ CỦA TẬP ĐOÀN:

- 01 Chỉ tiêu Doanh thu đạt tối thiểu **970** nghìn tỷ đồng
- 02 Chỉ tiêu Nộp NSNN đạt **78,3** nghìn tỷ đồng
- 03 Chỉ tiêu sản lượng: Sản lượng khai thác dầu khí đạt **17,85** triệu tấn
Sản lượng dầu thô đạt **10,41** triệu tấn
Sản lượng khí đạt **7,44** triệu tấn
Sản lượng điện đạt **30,30** tỷ kWh
Sản lượng đạm đạt **2.142** nghìn tấn
Sản lượng xăng dầu đạt **6.100** nghìn tấn
- 04 Vận hành an toàn Nhà máy Nhiệt điện Dầu khí Sông Hậu 1, Nhà máy Nhiệt điện Dầu khí Thái Bình 2, các nhà máy, công trình Dầu khí.



tạo" vào các dịp sơ kết, tổng kết hằng năm, khen thưởng đột xuất.

CE DKVN cùng các cấp công đoàn trong Tập đoàn tập trung làm tốt công tác tuyên truyền đến đội ngũ người lao động về những thuận lợi, khó khăn, cơ hội, thách thức, vị thế của Tập đoàn, đặc điểm bối cảnh hoạt động của từng đơn vị thành viên Tập đoàn để không ngừng nâng cao năng lực làm việc, khẳng định quyết tâm của toàn hệ

thống, của từng người lao động, sự thống nhất đoàn kết, đồng lòng của toàn thể đội ngũ người lao động Dầu khí để vượt qua mọi khó khăn, thách thức.

Bên cạnh đó, tổ chức công đoàn cùng với đơn vị tổ chức tốt các hoạt động chăm lo người lao động, tích cực tham gia để bảo đảm việc làm, thu nhập, chính sách, phúc lợi, không ngừng nâng cao và phong phú về đời sống tinh thần của NLD.

Qua đó, phát huy vai trò đồng hành của các cấp công đoàn, người lao động trong Tập đoàn, tiếp tục phát huy tinh thần "Một đội ngũ - Một mục tiêu" với phương châm "Đồng hành, đồng bộ, toàn diện, liên tục, hướng đích", quyết tâm tập trung xây dựng Tập đoàn phát triển ổn định, bền vững, xây dựng, nâng tầm giá trị cốt lõi văn hóa Dầu khí, khẳng định niềm tự hào của người lao động Dầu khí./.

V.H

Là tổ chức đồng hành cùng Tập đoàn trong việc chăm lo, ổn định đời sống và tinh thần của đoàn viên, NLD - nguồn lực quan trọng góp phần vào thành công trong việc về đích bứt phá các chỉ tiêu kế hoạch quản trị của Tập đoàn, CE DKVN kêu gọi, khích lệ người lao động Dầu khí nâng cao năng suất, hiệu quả lao động, hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 của Tập đoàn và các đơn vị thành viên thông qua phát động chương trình thi đua "Đổi mới Sáng tạo Dầu khí" giai đoạn 2024 - 2028.

Với chủ đề thi đua năm 2024 là "Thi đua sáng tạo

- Về đích thành công", chương trình sẽ tiếp thêm động lực mới cho đội ngũ đoàn viên, người lao động Dầu khí, đồng thời phát huy vai trò của tổ chức công đoàn các cấp, đồng hành cùng Tập đoàn và đơn vị thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, các chỉ tiêu, kế hoạch quản trị hằng năm và chiến lược phát triển Tập đoàn.

Giai đoạn 2024 - 2028, phấn đấu đạt ít nhất 5.000 đề tài, sáng kiến, giải pháp, ý tưởng có ý nghĩa thiết thực, mang lại giá trị, hiệu quả cho Tập đoàn/ CE DKVN và các đơn vị tham gia chương trình.

Năm 2024, các cấp công đoàn quyết tâm phấn đấu hoàn thành về đích chỉ tiêu 1.200 đề tài, sáng kiến, giải pháp, ý tưởng tham gia chương trình "Đổi mới Sáng tạo Dầu khí".

Các công đoàn trực thuộc phối hợp với chuyên môn đồng cấp ký cam kết giao ước thi đua, triển khai thực hiện chương trình, tổ chức tổng kết, đánh giá, tôn vinh khen thưởng tại cấp đơn vị đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có nhiều "Sản phẩm sáng





Toàn cảnh buổi tập huấn

CĐ DKVN TỔ CHỨC TẬP HUẤN “ỨNG DỤNG CHAT GPT TRONG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN”

HỒNG THẨM

Thực hiện kế hoạch đào tạo tập huấn năm 2024, ngày 10-11/4/2024, tại trụ sở Trường Cao đẳng Dầu khí (PVColege), TP. Vũng Tàu, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức tập huấn “Ứng dụng Chat GPT trong hoạt động công đoàn”, nhằm đẩy mạnh triển khai sâu rộng công tác chuyển đổi số cho cán bộ công đoàn các cấp bằng việc áp dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong hoạt động công đoàn tại đơn vị.

Tham dự và chỉ đạo chương trình, về phía CĐ DKVN có đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN; cùng đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch CĐ DKVN; đồng chí Lương Thị Hồng Nhung - Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Tuyên giáo - Nữ công CĐ DKVN; đồng chí Nguyễn Văn Tá, Ủy viên Ban Chấp hành, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, Trưởng ban Tổ chức Kiểm tra CĐ DKVN; các đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch và cán bộ công đoàn của các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN.

Về phía PVColege có sự tham dự của đồng chí Bùi Quốc Sơn - Hiệu trưởng nhà trường, đồng chí Lương Quốc Kông - Phó Hiệu trưởng nhà trường.

Chương trình tuần huấn còn có sự góp mặt của diễn giả Lương Minh Thanh, Chuyên gia đào tạo, huấn luyện Chat GPT, CEO Jovis ACADEMY.

Theo Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn, trong bối cảnh bùng nổ của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, chuyển đổi số đang trở thành một xu hướng không thể tránh khỏi. Đổi mới phương thức hoạt động và công tác chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn hiện nay rất cần thiết để nâng cao hiệu quả hoạt động, đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Chương trình tập huấn giúp cán bộ công đoàn hiểu rõ hơn về cách sử dụng Chat GPT để tạo ra các phản hồi tự động, giúp đỡ người làm công tác công đoàn tại mỗi đơn vị trong công việc hằng ngày.

Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn nhấn mạnh, ngoài việc trang bị những kiến thức

cơ bản về Chat GPT, buổi tập huấn còn giới thiệu các ứng dụng của Chat GPT trong thực tế, giúp công đoàn viên khám phá tiềm năng của công nghệ cũng như cách sử dụng nó để giải quyết các vấn đề thực tế trong công việc của mình, chẳng hạn như các công cụ tìm kiếm chính sách pháp luật từ AI, công cụ tìm kiếm giúp cán bộ công đoàn tiết kiệm được thời gian và dành thời gian quan tâm đến yêu cầu của người lao động, để chăm lo cho người lao động một cách tốt nhất, góp phần giúp CĐ DKVN phát triển bền vững trong chặng đường tiếp theo cũng như đồng hành trong công tác chuyển đổi số mạnh mẽ của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và công tác chuyển đổi số của Công đoàn Việt Nam trong nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Tại buổi tập huấn, chuyên gia Lương Minh Thanh đã giới thiệu tổng quan về Chat GPT ứng dụng trong công đoàn như: Tư duy và kỹ thuật Chat GPT với việc tìm hiểu về

Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn phát biểu tại hội nghị tập huấn





Buổi tập huấn diễn ra sôi nổi và hấp dẫn

Chat GPT, nắm bắt 5 tư duy sử dụng Chat GPT; Tối ưu công việc văn phòng cùng Chat GPT bao gồm ứng dụng Chat GPT trong soạn thảo email, báo cáo chuyên nghiệp, trong Excel và Google từ căn bản tới nâng cao, trong thiết kế ấn phẩm chuyên nghiệp (Power Point, Canva), tóm tắt và triển khai ý tưởng cùng Chat GPT.

Bên cạnh đó, các học viên cũng sẽ được áp dụng Chat GPT trong việc phát triển bản thân như lập kế hoạch làm việc cá nhân và tracking KPI, hay sử dụng ứng dụng Chat GPT trong việc học tiếng Anh mỗi ngày, khai mở kiến thức cùng Chat GPT, ứng dụng Chat GPT phát triển các lĩnh vực của cuộc sống...

Chuyên gia Lương Minh Thanh cho biết, khi học và thực hành Chat GPT sẽ giúp cho cán bộ công đoàn tối ưu được thời gian so với việc không dùng AI, tăng năng suất làm việc cũng như viết những bài báo cáo có văn phong đồng nhất với nhau hơn, dùng

Chat GPT để làm truyền thông nội bộ cũng sẽ tốt hơn rất nhiều...

Với những kiến thức bổ ích, nội dung thời sự hấp dẫn, buổi tập huấn diễn ra sôi nổi với sự trao đổi tương tác từ chuyên gia và các nhóm học viên đến từ các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN.

Buổi tập huấn giúp cho người tham dự tích lũy nhiều kiến thức, kinh nghiệm quý giá và cả sự hứng khởi để ứng dụng công nghệ mới. Tập huấn "Ứng dụng Chat GPT trong hoạt động công đoàn" thu hút sự quan tâm bởi tính thực tiễn và tính ứng dụng cao của chuyên đề, đặc biệt trong hoạt động công đoàn hiện nay.

Qua 2 buổi tập huấn, đồng chí Vũ Anh Tuấn đánh giá cao tinh thần ham học hỏi, nhiệt tình của các học viên và ghi nhận chương trình tập huấn có nhiều nội dung bổ ích, thiết thực, bắt nhịp với xu hướng Chat GPT trong bối cảnh 4.0, bên cạnh đó còn góp

phần nâng cao nhận thức cho cán bộ, công đoàn viên trong giai đoạn Petrovietnam đang đẩy mạnh công tác chuyển đổi số và giúp ích cho cán bộ công đoàn hoàn thành tốt hơn công việc của mình.

Đồng chí Vũ Anh Tuấn khẳng định, trong thời gian tới CĐ DKVN sẽ không ngừng đổi mới nội dung, tổ chức nhiều chương trình tập huấn kỹ năng bổ ích hơn nữa, giúp cán bộ, đoàn viên trang bị những kỹ năng, kiến thức tốt nhất cho hoạt động công đoàn. Đồng thời, tạo điều kiện cho cán bộ, công đoàn viên các đơn vị trực thuộc có cơ hội được giao lưu, học tập, phát triển kỹ năng mềm, góp phần nâng cao hiệu quả công tác và thắt chặt tình đoàn kết giữa các đơn vị trong công đoàn ngành.

Thay mặt tập thể CBCNV, Hiệu trưởng PVCollege Bùi Quốc Sơn gửi lời cảm ơn CĐ DKVN đã tin tưởng giao cho nhà trường triển khai khóa tập huấn liên quan đến Chat GPT cho hệ thống công đoàn trong toàn Tập đoàn, đồng thời cảm ơn các đồng chí cán bộ công đoàn các đơn vị đã thu xếp thời gian tham gia khóa tập huấn. Đồng chí hy vọng trong thời gian tới PVCollege sẽ phối hợp với CĐ DKVN mở thêm những lớp học chuyên sâu hơn, góp phần nâng cao chất lượng công đoàn trong thời gian chuyển đổi số đang diễn ra mạnh mẽ như hiện nay.

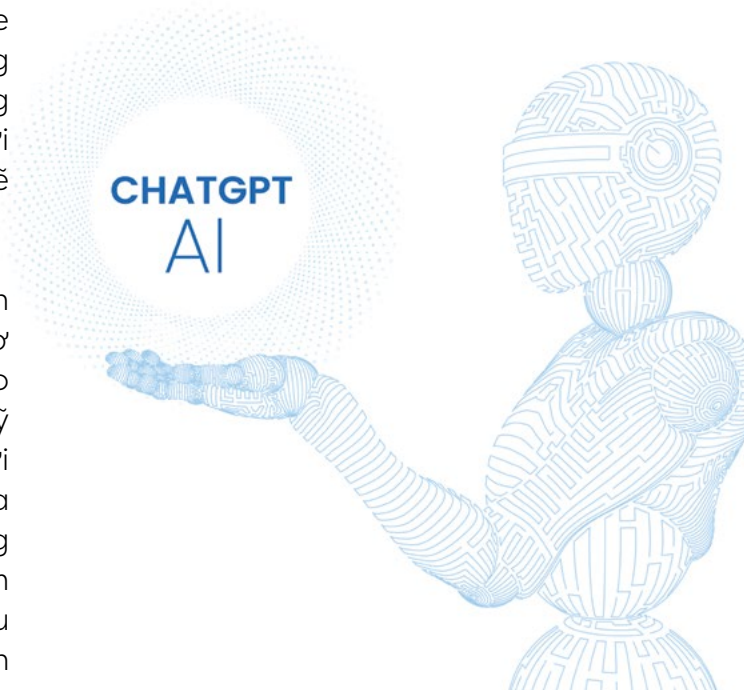
Hiệu trưởng PVCollege Bùi Quốc Sơn nhấn mạnh, Chat GPT là một công cụ, một trợ lý ảo giúp ích cho công việc, mỗi người lao động dầu khí cũng cần phải nâng cao kỹ năng số để tiếp tục phát triển trong thời gian tới, phù hợp với xu thế chung của Tập đoàn, bởi chuyển đổi số là một trong những chủ trương lớn của Tập đoàn nằm trong chiến lược phát triển Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam thành Tập đoàn

Công nghiệp - Năng lượng hàng đầu đất nước và khu vực.

Hội nghị tập huấn đã đem lại không khí vui tươi, phấn khởi và lượng kiến thức bổ ích khá lớn cho các cán bộ công đoàn tại các đơn vị trong tình hình mới. Với những kỹ năng thực hành Chat GPT, những chỉ dẫn cặn kẽ của chuyên gia đào tạo sẽ giúp cán bộ công đoàn áp dụng Chat GPT ứng dụng trong công việc tại đơn vị nói riêng và của ngành Dầu khí nói chung.

Kết thúc khóa học, Chủ tịch - Phó Chủ tịch CĐ DKVN cùng Hiệu trưởng PV College đã trao những giải thưởng hấp dẫn cho các học viên xuất sắc và các nhóm học viên sôi nổi phát biểu, trả lời câu hỏi và thực hành áp dụng Chat GPT vào công việc thực tiễn ngay tại khóa học. Đồng thời trao giấy chứng nhận cho các học viên đã hoàn thành khóa học "Ứng dụng Chat GPT trong hoạt động công đoàn"./.

H.T





Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao giấy chứng nhận hoàn thành khóa học cho các học viên



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn trao giấy chứng nhận hoàn thành khóa học cho các học viên



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn trao giấy chứng nhận hoàn thành khóa học cho các học viên



Hiệu trưởng PCollege Bùi Quốc Sơn và Chủ nhiệm UBKT, Trưởng ban TC-KT CĐ DKVN Nguyễn Văn Tá trao giấy chứng nhận hoàn thành khóa học cho các học viên



Lãnh đạo CĐ DKVN, PCollege cùng các đại biểu, khách mời, học viên chụp hình lưu niệm tại hội nghị tập huấn



ĐD DKVN tổ chức Hội nghị tập huấn công tác nữ công năm 2024

NÂNG CAO HOẠT ĐỘNG CÔNG TÁC NỮ CÔNG ĐÁP ỨNG TÌNH HÌNH MỚI

LUU QUỲNH ĐIỆP
Ban TG-NC, ĐD DKVN

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh rất chú trọng xác lập bình đẳng giới và quyền bình đẳng giới cho phụ nữ, xem đây là một cuộc cách mạng to và khó, không thể dùng vũ lực mà tranh đấu. Vũ lực của cuộc cách mạng này là sự tiến bộ về chính trị, kinh tế, văn

hóa, pháp luật; phải cách mạng từng người, từng gia đình đến toàn xã hội dù to và khó nhưng nhất định thành công.

Là tổ chức đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của đoàn viên, CNLĐ, các cấp Công đoàn Việt Nam luôn chú trọng

quan tâm, nâng cao đời sống cho NLĐ, đặc biệt là lao động nữ. Trong Điều lệ Công đoàn Việt Nam có một chương về công tác nữ công đã ghi rõ: Công tác nữ công là nhiệm vụ của BCH ĐD mỗi cấp. Trong Văn kiện các nhiệm kỳ của Đại hội Công đoàn Việt Nam và Công đoàn các cấp

Nữ công nhân, lao động (CNLĐ) là lực lượng nòng cốt trong phong trào phụ nữ cả nước; đông đảo, tham gia tích cực vào sự nghiệp đổi mới và phát triển kinh tế - xã hội. Nhằm đáp ứng tốt hơn nữa trong hoạt động công đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam xác định công tác nữ công cần phải tiếp tục nâng cao hoạt động, ngày một hiệu quả để chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ.

đều có mục riêng về công tác nữ công.

Xuyên suốt tiến trình phát triển đất nước, Ban Nữ công Công đoàn các cấp đã và đang triển khai nhiều hoạt động thiết thực để chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CNLĐ. Qua đó, góp phần động viên nữ CNLĐ hăng hái thi đua lao động sản xuất, đóng góp tích cực vào sự phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Ban Nữ công Công đoàn các cấp đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CNLĐ thông qua

việc xây dựng kế hoạch, chủ trì, phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể đồng cấp tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ tại doanh nghiệp; phối hợp tổ chức khám, tư vấn sức khỏe chuyên sâu cho lao động nữ; tuyên truyền về chế độ, chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ, kiến thức về bình đẳng giới, kiến thức về chăm sóc sức khỏe, dân số, kế hoạch hóa gia đình.

Không chỉ làm tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi của lao động nữ, Ban Nữ công Công đoàn các cấp còn chú trọng tổ chức và vận động nữ CNLĐ tích

cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, trong đó, tập trung vào phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà". Nội dung, tiêu chí của phong trào thi đua này được cụ thể hóa, phù hợp với từng ngành nghề, đơn vị, thu hút đông đảo nữ CNLĐ tham gia.

Trong công tác tham gia xây dựng chính sách, các cấp công đoàn chủ động tham gia có hiệu quả với cơ quan nhà nước xây dựng, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện và tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật, chú trọng lồng ghép bình đẳng giới trong quá trình xây dựng chính sách, bảo đảm thực chất hơn quyền, lợi ích hợp

Các hoạt động nữ công được lãnh đạo Petrovietnam và ĐD DKVN quan tâm, tích cực triển khai





Lãnh đạo CĐ DKVN cùng tập thể nữ công CĐ DKVN, Công đoàn Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và các đơn vị thành viên tại Khu di tích Hoàng thành Thăng Long

pháp, chính đáng cho lao động nữ trong các lĩnh vực như lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội, bình đẳng giới, an toàn, vệ sinh lao động...

Cụ thể, các cấp công đoàn đã thường xuyên tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với lao động; tham gia thương lượng, xây dựng thỏa ước lao động tập thể có nhiều chính sách có lợi hơn đối với lao động nữ so với các quy định của pháp luật, quan tâm đến các chính sách thai sản, chăm sóc sức khỏe sinh sản, hỗ trợ người lao động chăm sóc, nuôi dạy con cái.

Cùng với đó, các cấp công đoàn tập trung thực hiện

tốt nhiệm vụ đẩy mạnh, đổi mới công tác phổ biến, tuyên truyền, giáo dục chính sách, pháp luật về hôn nhân và gia đình; các chuẩn mực, giá trị văn hóa gia đình; kiến thức, kỹ năng xây dựng gia đình; các rủi ro đối với gia đình. Tăng cường giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình. Nâng cao hiệu quả, tính thiết thực trong xây dựng gia đình văn hóa.

Trong những năm qua, tại Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và các cấp công đoàn tổ chức tốt và ngày càng sáng tạo, phù hợp gắn với việc thực hiện tốt 4 phẩm chất phụ nữ thời đại mới "Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang". Có thể nói, 10 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 11-

NQ/TW của Bộ Chính trị (2007-2017) đã từng bước tạo được những chuyển biến tích cực về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước.

Công tác nữ công của Tập đoàn đạt được nhiều kết quả tốt. Ban Nữ công các cấp công đoàn đóng vai trò nòng cốt trong phong trào phụ nữ, bám sát chức năng, nhiệm vụ của công đoàn để xây dựng kế hoạch hoạt động, lồng ghép các chương trình với nhiệm vụ chính trị của đơn vị, không ngừng đổi mới hình thức, phương thức hoạt động, thực hiện tốt vai trò bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ.

Đến nay, công tác vận động nữ CNLĐ đã có nhiều đổi

mới về nội dung và hình thức hoạt động, chất lượng ngày càng được nâng cao. Việc thành lập, củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Nữ công quần chúng được các cấp công đoàn cơ sở tập trung thực hiện.

Sau khi Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước được ban hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã chỉ đạo các cấp ủy Đảng, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, CĐ DKVN đẩy mạnh công tác tuyên truyền phổ biến đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà

nước và các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ.

Là ngành đặc thù về kỹ thuật, nhiều nữ CBCN-LĐ làm việc ở những lĩnh vực mang tính kỹ thuật rất cao. Họ đều chịu nhiều áp lực, đặc biệt có những người làm ở lĩnh vực thăm dò, khai thác hay lọc hóa dầu, xây lắp, dịch vụ, vận tải... nhưng họ vẫn luôn cố gắng vượt mọi thử thách hoàn thành xuất sắc nhất nhiệm vụ được giao.

Bên cạnh nỗ lực của từng chị em, mỗi cá nhân, hoạt động nữ công của CĐ DKVN đã góp phần quan trọng hun đúc óc sáng tạo, nghị lực vươn lên của chị

em. Để có được điều này, đội ngũ cán bộ nữ công luôn bám sát cơ sở, linh hoạt tham mưu tổ chức nhiều hoạt động phong phú, thiết thực, mang bản sắc Văn hóa Dầu khí. Điều mà các cán bộ nữ công tâm niệm là mọi phong trào phải phù hợp với điều kiện thực tế cơ sở, đồng thời khơi dậy tinh thần sáng tạo, vượt khó, dám nghĩ, dám làm, đoàn kết.

Kịp thời khích lệ, động viên tinh thần nữ CBCN-LĐ, lãnh đạo Tập đoàn cũng như CĐ DKVN luôn tạo điều kiện, tổ chức nhiều hoạt động như: đại biểu nữ tiêu biểu, khen thưởng tập thể, cá nhân người lao động nữ có nhiều thành tích trong

Lãnh đạo CĐ DKVN trao bằng khen cho các cán bộ nữ công tiêu biểu



phong trào thi đua "Giải việc nước - Đảm việc nhà", phong trào lao động sáng tạo, sáng kiến, sáng chế, thăm Phủ Chủ tịch, yết kiến và báo cáo Chủ tịch nước tâm tư, tình cảm, nguyện vọng của lao động nữ Dầu khí, thăm và gặp gỡ lãnh đạo Quốc hội.

Trong toàn Tập đoàn đã tổ chức sôi nổi nhiều hội thi từ cấp ngành đến các công đoàn trực thuộc như: "Phụ nữ Dầu khí tài năng duyên dáng", "Táo mừng Tám tháng Ba"; "Liên hoan ẩm thực", "Khi đàn ông vào bếp"... trong các ngày lễ dành cho phụ nữ đã thu hút nhiều thành phần

tham gia đặc biệt là nam giới, cùng với phong trào thi đua "Tập thể, cán bộ nữ công xuất sắc" nhằm thiết thực đẩy mạnh công tác nữ công trong toàn ngành. Phong trào này đã được tổng kết, đánh giá và khen thưởng hằng năm, mang lại nguồn cổ vũ, động viên lớn tới đội ngũ hơn 500 cán bộ nữ công toàn ngành - lực lượng nòng cốt trong công tác vận động, tập hợp, động viên CBCN-LĐ nữ hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ.

Trong thời gian tới, công tác vận động nữ CNLĐ sẽ có nhiều thuận lợi do được sự quan tâm của Đảng, sự hoàn thiện về hệ thống

chính sách pháp luật của Nhà nước, cùng với đó là sự chỉ đạo kịp thời của Tổng Liên đoàn nhưng cũng có nhiều thách thức đối với công tác nữ công như lực lượng lao động nữ trực tiếp sản xuất tại các khu công nghiệp, khu chế xuất hiện nay chủ yếu lao động phổ thông, trình độ chuyên môn, tay nghề còn thấp, ít có cơ hội học tập nâng cao trình độ chuyên môn, tiếp cận kỹ thuật mới, dẫn đến nguy cơ mất việc làm, tác động đến con cái, gia đình, cơ hội phát triển nghề nghiệp; công tác tham mưu của một số ban nữ công quần chúng cho ban chấp hành, cho lãnh đạo đơn vị còn yếu,

chưa tranh thủ được nguồn lực để hoạt động; tính chủ động trong việc nâng cao hiểu biết về pháp luật để tự bảo vệ mình của chị em còn chưa cao.

Để nâng cao chất lượng hoạt động công tác vận động nữ công trong tình hình mới, CĐ

DKVN xác định cần tập trung vào một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm như tăng cường sự quan tâm chỉ đạo của Ban chấp hành, Ban thường vụ Công đoàn các cấp đối với công tác nữ công. củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công công đoàn các cấp.

Ban nữ công công đoàn các cấp cần tập trung đổi mới nội dung sinh hoạt và đa dạng hóa phương pháp tuyên truyền, giáo dục phù hợp với đặc thù của nữ CNLĐ ở từng lĩnh vực kết hợp với chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền. Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ CNLĐ, chú trọng triển



khai phong trào "Giải việc nước, đảm việc nhà" gắn với phong trào "Xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời kỳ mới".

Phối hợp chặt chẽ với chính quyền, chuyên môn trong công tác chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động và con CNLĐ có hiệu quả nhất định; quan tâm đến những vấn đề thiết thực trong cuộc sống hằng ngày của các chị em như: tiền lương, tiền thưởng, chế độ bảo hiểm, chế độ làm thêm giờ, đào tạo, đề bạt, khen thưởng, chăm sóc sức khỏe sinh sản, xây dựng gia đình hạnh phúc... Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách đối với lao động nữ,

phát hiện, kiến nghị để xử lý kịp thời những hành vi vi phạm pháp luật.

Có như thế, công tác chăm lo đời sống của đoàn viên, NLD, đặc biệt là nữ cán bộ dầu khí mới ngày một nâng cao. Để từ đó, mỗi nữ cán bộ Dầu khí sẽ thắp sáng lên ngọn lửa "Khát vọng - Trí tuệ - Chuyên nghiệp - Nghĩa tình", là những bông hoa đẹp nhất, rực rỡ nhất ở mọi cương vị, vị trí công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh được giao, xây dựng gia đình tiến bộ, hạnh phúc; góp phần quan trọng cho sự phát triển của đơn vị, của ngành và đất nước./.

Q.Đ

Các hoạt động teambuilding dành cho nữ cán bộ, đoàn viên Dầu khí góp phần nâng cao sự đoàn kết, sẽ chia giữa các chị em



PHÁT HUY VAI TRÒ NỮ CÁN BỘ DẦU KHÍ TRONG THỜI ĐẠI MỚI

MẠNH KIẾN - MINH ĐỨC



Toàn cảnh hội nghị

Tại Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, với đặc thù là ngành kinh tế công nghiệp, mang đậm tính kỹ thuật, vì vậy, tỉ lệ nữ cán bộ công nhân lao động chiếm tỷ lệ không nhiều (chiếm khoảng 23%). Song, với sự quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và đơn vị qua những chương trình, hoạt động thiết thực, gần gũi, hiệu quả, các nữ cán bộ, nhân viên, người lao động Dầu khí đã luôn không ngừng phấn đấu, phát huy trí tuệ, sáng tạo và có nhiều đóng góp tích cực đối với sự phát triển của Tập đoàn.

Trong thời gian qua, hoạt động nữ công của các cấp công đoàn có nhiều chuyển biến tích cực cả về số lượng và chất lượng, được lãnh đạo các cấp ghi nhận và đánh giá cao.

Nhằm tập trung hơn nữa vào công tác bồi dưỡng cho công đoàn các cấp, đáp ứng nhiệm vụ trong tình hình mới, giúp những người làm công tác nữ công rèn luyện kỹ năng và chủ động, phát huy hơn nữa vai trò, những thành tích đã đạt được trong những năm qua, tiếp tục cống hiến cho hoạt động công đoàn nói riêng và góp phần vào sự phát triển bền vững cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nói chung trong thời gian tới, ngày 28/3, tại Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức thành công Hội nghị tập huấn công tác nữ công năm 2024.

Nhấn mạnh tại hội nghị, đồng chí Nguyễn Thị Thu Hồng, nguyên Đại biểu Quốc hội, nguyên Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam cho biết, Đảng ta đã khẳng định: công tác phụ nữ là một trong những nhiệm vụ và mục tiêu quan trọng của cách mạng Việt Nam, là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị mà hạt nhân lãnh đạo là cấp ủy đảng, trách nhiệm trực tiếp và chủ yếu là cơ quan quản lý các cấp, vai trò chủ thể là phụ nữ.

Các đại biểu đã được nghe đồng chí Nguyễn Thị Thu Hồng chia sẻ kinh nghiệm trong công tác vận động nữ công nhân lao động và triển khai công tác nữ công với nhiều nội dung quan trọng và thiết thực trong bối cảnh hiện nay. Trong đó, những ý kiến tâm huyết cần thiết dành cho cán bộ làm công tác nữ công là luôn nỗ lực học hỏi, trau dồi kiến thức, tích lũy kinh nghiệm, cùng đó là sự sẻ chia, yêu thương và luôn đồng cảm với mọi người.

Thông qua buổi nói chuyện với chuyên đề "Tiêu chuẩn phụ nữ thời 4.0", đồng chí Lê Doãn Hợp, nguyên Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông cũng gửi đến hội nghị những kinh nghiệm trong thời kỳ làm cán bộ quản lý, từ địa phương đến Trung ương, từ gia đình đến xã hội, những giá trị của phụ nữ trong nước cũng như thế giới nhằm giúp đội ngũ cán bộ Dầu khí nâng cao trách nhiệm trong việc học tập và ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật trong tình hình hiện nay, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội của phụ nữ Dầu khí nói riêng và phụ nữ Việt Nam nói chung trong thời đại hiện nay. Đồng chí Lê Doãn Hợp cũng đề cao tiêu chuẩn của người cán bộ phụ nữ trong tình hình hiện nay với đức, tài và bản lĩnh.

Qua những chia sẻ quan điểm, phân tích sâu và liên hệ thực tiễn, nhiều đại biểu bày



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc hội nghị

tỏ sự tán thành và hiểu rõ hơn trách nhiệm của người làm công tác nữ công.

Hội nghị cũng được nghe TS. Phan Thị Thanh Huyền trình bày và giải đáp các thắc mắc về các chính sách pháp luật đối với lao động nữ, trong đó là các chính sách liên quan đến BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp, thời gian nghỉ thai sản, chính sách hợp đồng lao động bảo đảm cho phụ nữ trong thời gian mang thai, nuôi con nhỏ, các quy định liên quan đến nhà tắm, nhà vệ sinh, chăm sóc sức khỏe sinh sản, vấn đề hôn nhân gia đình của công nhân lao động...; nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng của các cấp công đoàn nhằm thực hiện tốt vai trò đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ.

Trong chương trình tập huấn, đồng chí Lương Thị Hồng Nhung - Trưởng ban Tuyên giáo - Nữ công CĐ DKVN đã trình bày về chức năng, nhiệm vụ, vai trò công tác nữ công trong giai đoạn mới; nhiệm vụ công tác nữ công trong năm 2024, những mô hình hiệu quả và thảo luận cùng các đại biểu về công tác nữ công tại đơn vị.

Tin tưởng rằng, đội ngũ làm công tác nữ công với trình độ, kinh nghiệm công tác của bản thân và các thông tin, kiến thức

được cập nhật, trao đổi tại hội nghị sẽ áp dụng hiệu quả vào thực tiễn, góp phần nâng cao nhận thức của nữ CNVCLĐ về chính sách, pháp luật, về bình đẳng giới, học tập và rèn luyện theo chuẩn mực của người phụ nữ thời đại, đẩy mạnh hoạt động của ban nữ công quần



Các đại biểu thảo luận tại hội nghị

chúng công đoàn cơ sở để ban nữ công phát huy tốt vai trò của mình, trở thành địa chỉ tin cậy cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ, góp phần nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

Bên cạnh các chương trình tập huấn, CĐ DKVN còn tổ chức nhiều chuyến đi thực tế, tham quan, tìm hiểu về những giá trị văn hóa của cha ông tại các khu di tích lịch sử.

Ngay từ đầu năm 2024, CĐ DKVN đã tổ chức chuyến đi thực tế cho đoàn đại biểu cán bộ làm công tác nữ công tại Hoàng thành Thăng Long, Hà Nội.

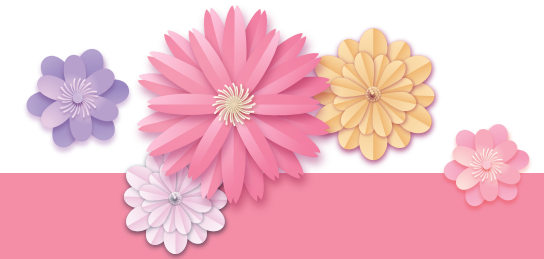
Đoàn đã dâng hương tại Điện Kính Thiên; tham quan và lắng nghe lịch sử, tìm hiểu các giá trị kiến trúc, văn hóa nghệ thuật trong quần thể Hoàng thành Thăng Long như khu Nhà D67 - nơi mà Bộ Chính trị và Quân ủy Trung ương đã đưa ra những quyết định lịch sử, đánh dấu những mốc son của cách mạng Việt Nam; công trình quân sự ngầm sâu 9m dưới lòng đất, có khả năng chống bom nguyên tử mang tính tuyệt mật trong những năm tháng chiến

tranh phá hoại miền Bắc của đế quốc Mỹ; khu khảo cổ số 18 Hoàng Diệu, một Di sản văn hóa thế giới, niềm tự hào của dân tộc. Ngoài ra, đoàn đại biểu cũng đã tham gia các hoạt động nhóm, chia sẻ kinh nghiệm tổ chức teambuilding cho nữ CNLĐ.

Cảm nhận khi lần đầu được đến thăm khu di tích Hoàng thành Thăng Long, một di sản văn hóa thế giới, niềm tự hào của dân tộc, các nữ cán bộ cho hay, nơi đây đã để lại nhiều ấn tượng sâu sắc, được hiểu hơn về những giá trị lịch sử của mảnh đất Thăng Long - Hà Nội qua nhiều giai đoạn. Các chị em cũng cảm ơn đến BTC đã xây dựng một chương trình tập huấn bổ ích và ý nghĩa, đồng thời bày tỏ mong muốn sau này sẽ có nhiều chương trình bổ ích như vậy, để các chị em làm công tác công đoàn có cơ hội học hỏi, giao lưu, tăng cường sự đoàn kết, góp phần xây dựng hoạt động nữ công nói riêng ngày càng thiết thực, hiệu quả./

M.K - M.Đ

"Chuyến dâng hương tại Điện Kính Thiên, Hoàng thành Thăng Long không chỉ giúp tôi hiểu rõ hơn về lịch sử nước nhà mà còn để lại trong tôi cảm xúc tự hào dân tộc, tự hào là một người phụ nữ Việt Nam kiên cường, bất khuất. Hội nghị tập huấn năm nay thực sự đã đem đến nhiều giá trị, cho tôi có cơ hội được giao lưu với các chị em cán bộ nữ công các đơn vị và xúc động hơn cả khi được nghe những câu chuyện, những chia sẻ kinh nghiệm của các tiền bối trong công tác nữ công để từ đó có thêm động lực, cố gắng tôi luyện bản thân hơn nữa, góp phần xây dựng hoạt động nữ công tại đơn vị ngày càng vững mạnh", chị Lưu Thị Ánh Ngọc - cán bộ Công đoàn VNPOLY chia sẻ cảm xúc về chương trình tập huấn và chuyến đi thực tế.



Chị Lưu Trà My - nữ cán bộ Công đoàn PVCCollege chia sẻ: "Bản thân tôi là cán bộ công đoàn mới và buổi tập huấn có ý nghĩa rất quan trọng đối với tôi. Buổi tập huấn đã cung cấp cho tôi nhiều kiến thức bổ ích, từ kiến thức về pháp luật, chính sách cũng như chế độ xã hội cho các nữ công đoàn viên, để từ đó nắm rõ, hiểu sâu, vận dụng vào công tác nữ công tại đơn vị cũng như phối hợp với các đơn vị khác".



Lãnh đạo CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm với các nữ cán bộ CĐ DKVN, Công đoàn Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và các đơn vị thành viên tại chuyến đi thực tế

• HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN



Nét đẹp
PHỤ NỮ DẦU KHÍ







Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn PVcomBank Đỗ Đức Viên trao quà cho cán bộ nữ nhân ngày 8/3



TỔ CHỨC NHIỀU HOẠT ĐỘNG SÔI NỔI TÔN VINH VẺ ĐẸP CHỊ EM TRONG NGÀY QUỐC TẾ PHỤ NỮ 8/3

CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK

Tháng 3 - tháng của phụ nữ, tháng tôn vinh những con người luôn hết mình trong công việc và dành trọn tình yêu thương cho gia đình. Với Ngân hàng TMCP Đại Chúng Việt Nam (PVcomBank), ngày 8/3 hằng năm cũng là một ngày đặc biệt, ngày chị em chỉ có niềm vui, nụ cười và hạnh phúc.

Không ngừng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động chăm lo cho người lao động là một trong những nhiệm vụ quan trọng hàng đầu của Công đoàn PVcomBank. Các hoạt động định kỳ thường niên càng đòi hỏi sự sáng tạo để đem lại hứng khởi, động lực làm việc cho người lao động. Trong suốt những năm qua, dịp kỷ niệm 8/3 luôn được phái đẹp PVcomBank hào hứng đón chờ, vì mỗi năm lại có những niềm vui bất ngờ do Công đoàn dành tặng.

Nắm bắt được tâm lý chị em yêu hoa, thích chụp ảnh, năm nay, không gian chào đón Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 được PVcomBank thiết kế theo chủ đề "Bloom your own way - Hãy nở rộ theo cách của bạn" đã mang đến

một ngày kỷ niệm thật đáng nhớ dành cho phái đẹp PVcomBank.

Dù dịu dàng e ấp hay rực rỡ lung linh, mỗi chị em đều như những bông hoa, luôn có vẻ đẹp, nét cuốn hút và hấp dẫn riêng góp hương sắc làm đẹp cho đời. PVcomBank đã mang đến cả một vườn hoa rực rỡ sắc màu để chị em có thể hòa mình cùng những đóa hoa tươi thắm và được tôn thêm nét đẹp rạng ngời trong ngày kỷ niệm đặc biệt này.

Không gian chào đón ngày 8/3 đã trở thành địa điểm check-in yêu thích của chị em. Hình ảnh phái đẹp PVcomBank trong tà áo dài duyên dáng bên hoa tràn ngập facebook giúp lan tỏa thương hiệu PVcomBank trẻ trung, năng động đến với đồng đảo cộng

đồng. Bên cạnh không gian riêng dành cho những bức ảnh lưu giữ khoảnh khắc của thanh xuân, mở đầu ngày mới, bước chân đến văn phòng, chị em PVcomBank còn được chào đón bằng âm nhạc vui tươi do các nhạc công guitar và violin biểu diễn trực tiếp tại sảnh. Hàng trăm món quà xinh xắn gồm cốc uống nước, bộ làm móng tay, túi vải đựng đồ, dụng cụ làm bếp, nồi chiên không dầu, vé xem phim, bộ khăn tắm... được Công đoàn PVcomBank trao tặng cũng đã góp thêm niềm vui nho nhỏ cho chị em.

Sau tất cả những trải nghiệm, tận hưởng những giây phút thư giãn trong ngày

của riêng mình, chị em PVcomBank đã thấm nhuần thông điệp mà Công đoàn PVcomBank gửi trao: Phụ nữ là phái đẹp, là những bông hoa hấp dẫn. Vì vậy, hãy cứ tự tin với mỗi việc mình làm, với trang phục mình mang, với diện mạo mình đang có. Một bông hoa tự tin nở rộ và khoe sắc, sẽ tự khắc thu hút người thưởng hoa!

Một ngày 8/3 đầy ý nghĩa và khó quên đối với các chị em PVcomBank đã tiếp thêm động lực, tái tạo năng lượng và là chất keo gắn kết mọi người thêm yêu, gắn bó và chăm chút nhiều hơn nữa cho ngôi nhà PVcomBank ngày càng lớn mạnh, vững chắc./.



Nữ CBNV PVcomBank tham gia bốc thăm trúng thưởng



PHÂN BÓN CÀ MAU TỰ HÀO NHẬN GIẢI THƯỞNG SÁNG TẠO KHOA HỌC CÔNG NGHỆ VIỆT NAM

PHẠM LAN ANH
Công đoàn PVCFC

Ba hạng mục công trình của Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (Phân bón Cà Mau, PVCFC, Hose: DCM) sẽ vinh dự nhận trao thưởng từ Quỹ Hỗ trợ sáng tạo Việt Nam, dự kiến tổ chức vào tháng 5/2024.



Nhóm tác giả công trình đạt giải Khuyến khích giải thưởng Sáng tạo khoa học công nghệ Việt Nam 2023

Cụ thể, trong Thông báo số 2247 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) về việc Ban tổ chức Quỹ Hỗ trợ sáng tạo Việt Nam đã thống nhất trao thưởng cho 47 công trình xuất sắc, trong đó có 7 công trình thuộc Petrovietnam. Đặc biệt, PVCFC tự hào đóng góp 3 hạng mục trong hành trình tìm kiếm sự đột phá mới trong lĩnh vực sản xuất phân bón thuộc các công trình của Petrovietnam lần này.

Thành tựu trên không chỉ là niềm tự hào của đội ngũ vận hành, bảo dưỡng Nhà máy Đạm Cà Mau, mà còn là niềm vinh dự lớn của PVCFC và Petrovietnam. Sự kiện còn trân quý hơn khi được công bố đúng dịp

PVCFC chào đón kỷ niệm 13 năm ngày thành lập (9/3/2011 - 9/3/2024).

Các công trình này đã chính thức được công nhận và vinh danh tại giải thưởng Sáng tạo khoa học công nghệ Việt Nam 2023 (VIFOTEC) với thành tích đầy ấn tượng. Đây là một bước tiến lớn đánh dấu sự công nhận và đánh giá cao những đóng góp của PVCFC trong việc phát triển và ứng dụng công nghệ vào lĩnh vực sản xuất phân bón.

Các công trình không chỉ giúp tăng hiệu suất vận hành, chất lượng sản phẩm, tiết giảm tiêu hao năng lượng mà còn bảo vệ môi trường và sức khỏe con người. Những kết quả đáng tự hào đó đã giúp Phân bón

Cà Mau xuất sắc vượt qua hàng loạt các đối thủ nặng ký và mang về chiến thắng đầy ấn tượng tại giải thưởng Sáng tạo khoa học công nghệ Việt Nam 2023.

Đầu tiên là công trình đạt giải Ba: "Nghiên cứu quy trình rút ngắn thời gian sản xuất trong lĩnh vực công nghệ" của nhóm tác giả: ông Phạm Thường - Quản đốc Xưởng Amonia, ông Nguyễn Thanh Tùng - Phó Tổng giám đốc (Phó TGD) Công ty, ông Đặng Hoàng Quân - Phó Giám đốc Nhà máy Đạm Cà Mau và các cộng sự. Công trình này giúp đem lại giá trị làm lợi 5,3 tỷ đồng cho một lần khởi động và dừng máy, rút ngắn thời gian khởi động nhà máy 5 giờ. Từ đó giúp tiết giảm tiêu hao (khí nhiên liệu, điện, nước, nitơ, nhân công...).

Công trình thứ hai đạt giải Khuyến khích là "Nâng cao hiệu suất sử dụng năng lượng và tối ưu hóa thời gian vận hành liên tục hệ thống tạo hạt tầng sôi Nhà máy Đạm Cà Mau" của nhóm tác giả: ông Vũ Việt Văn - Phó Quản đốc Xưởng Urea, ông Nguyễn Tương Lai - Chuyên gia vận hành công nghệ urea, ông Nguyễn Thanh Tùng - Phó TGD Công ty, ông Nguyễn Duy Hải - Giám đốc Nhà máy Đạm Cà Mau, ông Trần Đại Nghĩa - Quản đốc Xưởng Urea.

Công trình đã giúp tiết kiệm chi phí khoảng 15 tỷ đồng/năm với những điểm nổi bật như giúp ổn định đường hầm, duy trì thời gian vận hành liên tục cụm tạo hạt, giảm số lần dừng vệ sinh bị động và đặc biệt là giảm tiêu hao hơi thông qua cải tạo trao đổi nhiệt E07602.

Công trình thứ ba đạt giải Khuyến khích là "Nghiên cứu công nghệ phục hồi máy nén khí trực vít công nghiệp không dầu, từng bước tự chủ và giảm phụ thuộc chính sách độc quyền của nhà sản xuất" của nhóm tác giả: ông Trương Phương Nam - Đội trưởng



Cụm tạo hạt tầng sôi của Nhà máy Đạm Cà Mau

Đội Thiết bị vận chuyển xưởng Cơ khí, ông Nguyễn Anh Khoa - Phó Quản đốc xưởng Cơ khí và các cộng sự.

Công trình đã tìm ra giải pháp kỹ thuật, làm chủ công nghệ sửa chữa phục hồi dòng sản phẩm máy nén khí công nghiệp không dầu độc quyền của nhà sản xuất máy nén Atlas Copco tại Phân bón Cà Mau. Đây là công trình từ trước đến nay chưa đơn vị nào thực hiện được, tạo tiền đề cơ sở cho việc áp dụng giải pháp thực hiện phục hồi các đầu nén còn lại trong Nhà máy Đạm Cà Mau nói riêng, các đơn vị khác nói chung.

Sự công nhận của VIFOTEC 2023 là minh chứng rõ ràng cho sự xuất sắc, dám nghĩ dám làm và không ngừng cố gắng của đội ngũ nhân viên PVCFC. Đây cũng là động lực mạnh mẽ để đội ngũ nhân sự PVCFC tiếp tục nghiên cứu đổi mới và sáng tạo, đưa ra những sản phẩm có tác động tích cực đến cộng đồng và môi trường.

Chinh phục giải thưởng VIFOTEC vừa qua và sắp tới đây là nhận trao thưởng từ Quỹ Hỗ trợ sáng tạo Việt Nam là dấu ấn về hành trình đổi mới và sáng tạo của đội ngũ CBCNV Phân bón Cà Mau. Đây là dấu ấn nổi bật chào mừng kỷ niệm 13 năm Ngày thành lập Công ty. Từ đó thêm khẳng định về năng lực của đội ngũ vận hành, bảo dưỡng hiện có, góp phần vào sự phát triển bền vững hơn, thịnh vượng hơn của PVCFC./.

L.A



Toàn cảnh khóa đào tạo

VNPOLY ĐẨY MẠNH ĐÀO TẠO AN TOÀN SỨC KHỎE MÔI TRƯỜNG VÀ PHÒNG CHÁY CHỮA CHÁY

[TRẦN MIỀN]
Công đoàn VNPOLY



Trong hai ngày 28 - 29/3/2024, Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY) đã tổ chức khóa đào tạo nội bộ về Tiêu chuẩn tái chế toàn cầu (GRS) và an toàn - sức khỏe - môi trường - phòng cháy chữa cháy (ATSKMT&PCCC) cho toàn thể cán bộ, công nhân viên, người lao động.



CBCNV-NLĐ VNPOLY được đào tạo về các nội dung gồm khái niệm GRS; mục tiêu của GRS; các điểm chính trong tiêu chuẩn GRS; xác định các mối nguy chính khi làm việc tại nhà máy; các nội quy, quy định về ATSKMT&PCCC; công tác ứng cứu tình huống khẩn cấp; quy định an toàn một số công việc đặc biệt và thực hành chữa cháy tại chỗ với bình chữa cháy xách tay.

Qua khóa đào tạo, CBCNV-NLĐ VNPOLY nắm vững hơn hệ thống văn bản quy phạm pháp luật, các kiến thức, kỹ năng chung về ATSKMT&PCCC, góp phần ngăn ngừa tối đa các yếu tố mất an toàn có thể xảy ra trong quá trình sản xuất tại nhà máy, giảm thiểu rủi ro, thiệt hại về tài sản và con người trong quá trình làm việc. Nhiều năm qua, Ban lãnh đạo VNPOLY luôn nhận thức được tầm quan trọng của việc huấn luyện, đào tạo ATSKMT&PCCC và thường xuyên quan tâm, chỉ đạo các phòng chức năng thực hiện tốt công tác này, góp phần bảo đảm an toàn lao động, PCCC trong toàn Công ty.

VNPOLY đang sản xuất hai dòng sản phẩm sợi DTY là tái chế và nguyên sinh. Sợi do VNPOLY sản xuất đều được thiết lập hệ thống quản lý theo tiêu chuẩn Tái chế toàn cầu GRS (Global Recycled Standard) và được chứng nhận bởi các tổ chức đánh giá uy tín như Control Union, IDFL. Trong thời gian tới, VNPOLY tiếp tục đẩy mạnh sản xuất và kinh doanh sợi DTY tái chế bằng nguyên liệu là 100% POY tái chế từ vỏ chai nhựa./.

T.M



CBCNV-NLĐ VNPOLY thực hành nội dung PCCC

NGÀNH DẦU KHÍ ĐỒNG HÀNH CÙNG SỰ PHÁT TRIỂN CỦA ĐẤT NƯỚC

[TRƯƠNG HUNG]

Sau khi miền Bắc được giải phóng, ngay từ những bước đầu tiên trong công cuộc hàn gắn vết thương chiến tranh, Chủ tịch Hồ Chí Minh và các nhà lãnh đạo nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa đã nghĩ đến việc xây dựng ngành công nghiệp Dầu khí hùng mạnh.



Chủ tịch Hồ Chí Minh thăm khu công nghiệp dầu khí Bacu năm 1959

Thế kỷ XIX, thực dân Pháp tìm thấy những vết lộ dầu đầu tiên ở núi Lịch (Yên Bái), đầm Thị Nại (Quy Nhơn - Bình Định). Có thể nói, so với ngành điện, ngành than đã có mặt ở Việt Nam từ cuối thế kỷ XIX, ngành Dầu khí lại "sinh sau đẻ muộn" hơn rất nhiều, chỉ mới hơn

60 năm, bắt đầu từ tầm nhìn chiến lược của Chủ tịch Hồ Chí Minh và là trái ngọt của lớp lớp thế hệ những người con trong ngành Dầu khí.

Sau khi miền Bắc được giải phóng, ngay từ những bước đầu tiên trong công cuộc

hàn gắn vết thương chiến tranh, Chủ tịch Hồ Chí Minh và các nhà lãnh đạo nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa đã nghĩ đến việc xây dựng ngành công nghiệp Dầu khí hùng mạnh.

"Tôi nghĩ Việt Nam chúng tôi có biển, nhất định sẽ có dầu, nhưng đang chiến tranh, chưa làm được. Tôi hy vọng và tin tưởng rằng sau khi Việt Nam kháng chiến thắng lợi, các đồng chí sẽ giúp chúng tôi tìm ra dầu, khai thác và chế biến dầu, xây dựng được khu công nghiệp dầu khí như Bacu" - đây là những lời cảm khái của Người đến với lãnh đạo nước bạn, nhưng đến bây giờ vẫn là mục tiêu hành động và là "kim chỉ nam" cho ngành Dầu khí phát triển hùng mạnh suốt nửa thế kỷ qua.

Có thể nói, ngày 23/7/1959, ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh đến thăm khu công nghiệp dầu khí ở Bacu, quê hương của mũi khoan dầu đầu tiên trên thế giới, cũng là ngày nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam le lối một con đường tái thiết đất nước sau hàng trăm năm chiến tranh.

Ngành Dầu khí Việt Nam xuất phát điểm từ những du học sinh đầu tiên của ngành cuối những năm 1950, đến báo cáo tổng hợp đầu tiên về triển vọng dầu khí ở Việt Nam được hỗ trợ thực hiện bởi các chuyên gia Liên Xô được hoàn thành năm 1961. Tổ chức đầu tiên tại Việt Nam thực hiện nghiên cứu, tìm kiếm và thăm dò dầu khí ở Việt Nam cũng được

Hội đồng Chính phủ thành lập trong thời gian này với cái tên Đoàn Thăm dò Dầu lửa số 36 (hay còn gọi là Đoàn 36 và từ năm 1969 là Liên đoàn Địa chất 36). Đây chính là tiền thân của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) ngày nay - doanh nghiệp chủ lực của ngành Dầu khí Việt Nam.

Trước khi đất nước được hoàn toàn độc lập, Đoàn 36 có những người con Dầu khí vẫn miệt mài tìm kiếm mỏ dầu ngay dưới bom đạn của đế quốc Mỹ bất chấp khó khăn, thiếu thốn. Ngay khi cả đất nước đang dốc toàn sức cho cuộc kháng chiến, ước mơ về một ngành Dầu khí hùng mạnh của Chủ tịch Hồ Chí Minh vẫn ở đó, lặng lẽ phục vụ một tương lai ấm no, giàu mạnh.

Hơn một thập niên Đoàn 36 xây dựng những bước nền đầu tiên cho Dầu khí Việt Nam, phải đến những năm 1975, chúng ta mới chứng kiến những bước đột phá. Sau 15 năm, chúng ta mới phát hiện được dòng khí thiên nhiên và condensate có giá trị

Phó Thủ tướng Trần Quỳnh cùng lãnh đạo Tổng cục Dầu khí Việt Nam vui mừng sau khi nhận được dòng dầu đầu tiên từ trầm tích dưới năm 1984



thương mại tại giếng khoan 61 Tiền Hải với trữ lượng tại chỗ lên đến 1,3 tỷ m³.

Đặc biệt, từ ngày 30/4/1975, khi miền Nam được giải phóng, chứng khiến một đất nước Việt Nam hoàn toàn được tự do để phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, lĩnh vực Dầu khí cũng không ngủ quên trên chiến thắng để có những bước phát triển mạnh mẽ.

Chưa đầy 3 tháng sau giải phóng, ngày 20/7/1985, Bộ Chính trị, Ban Chấp hành Trung ương Đảng họp tại Sài Gòn về công tác Dầu khí. Ngày 9/8/1975, Nghị quyết số 244-NQ/TW được ban hành về công tác triển khai thăm dò dầu khí trên cả nước. Đây là văn bản đầu tiên về dầu khí của Đảng, được xây dựng dựa trên hàng chục năm nghiên cứu, là "sợi chỉ đỏ" kết nối sự phát triển toàn diện sau này của ngành Dầu khí Việt Nam.

Liên tiếp những dấu mốc quan trọng của ngành Dầu khí diễn ra trong năm 1975, đánh dấu khát khao mãnh liệt được áp ủ suốt hàng thế kỷ của những người con Dầu khí chỉ chờ đất nước độc lập để được tự do phát triển.

Ngày 3/9/1975, Hội đồng Chính phủ ban hành Nghị định số 170/CP thành lập Tổng cục Dầu mỏ và Khí đốt Việt Nam, đánh dấu ngành Dầu khí Việt Nam ra đời. Sau đó 2 năm, Chính phủ đã ban hành Quyết định số 251/CP thành lập Công ty Dầu mỏ và Khí đốt Việt Nam (nay là Petrovietnam) với mong muốn đưa dầu khí Việt Nam ra quốc tế.

Từ những năm 1975 - 1990, Việt Nam tập trung phá bao vây cấm vận của các nước phương Tây, từng bước mở rộng hợp tác kinh tế ra bên ngoài. Cuối năm 1986, Đại hội lần thứ VI đã lần đầu nhìn thẳng những

khuyết điểm, khó khăn của mô hình tập trung bao cấp, để quyết tâm "đổi mới tư duy" cho các hoạt động kinh tế. Đặc biệt, ngày 28/6/1986 đánh dấu Xí nghiệp Liên doanh Dầu khí Việt - Xô khai thác tấn dầu thô đầu tiên từ mỏ Bạch Hổ ở ngoài khơi thềm lục địa Việt Nam, đưa Việt Nam vào danh sách các nước sản xuất dầu khí trên thế giới. Trong giai đoạn này, nước ta có nhiều thành tựu trong ngành Dầu khí, góp phần đóng góp và tri thức khoa học của thế giới về công nghệ thăm dò, khai thác dầu khí.

Nhận thức được vai trò to lớn của ngành Dầu khí trong sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, ngày 14/4/1992, Hội đồng Bộ trưởng đã ban hành Nghị quyết số 125/HĐBT, đánh dấu một bước ngoặt quan trọng trong lịch sử ngành. Theo đó, Tổng cục Dầu mỏ và Khí đốt được thành lập và trực thuộc trực tiếp Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng.

Sự kiện này đánh dấu một mốc son quan trọng, khẳng định vị thế và tầm quan trọng của ngành Dầu khí Việt Nam trong bối cảnh hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng.

Hơn nửa thế kỷ từ ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh đặt ra tầm nhìn chiến lược cho ngành Dầu khí Việt Nam, ngành đã có những phát triển vượt bậc, đóng góp phần lớn vào nguồn thu ngân sách Nhà nước và phát triển kinh tế - xã hội, tham gia bảo vệ chủ quyền biển đảo quốc gia. Lịch sử ngành Dầu khí Việt Nam nói chung, Petrovietnam nói riêng không thiếu khó khăn, gian khổ, nhưng cũng sáng ngời nhiều thành tựu từ những người Dầu khí cần mẫn, chăm chỉ, chăm chút cho từng chuyến đi, thấp sáng và sưởi ấm đến từng hộ gia đình, trở thành nguồn nguyên liệu quan trọng để phát triển các ngành công nghiệp, xứng đáng với vai trò "đầu tàu" của nền kinh tế Việt Nam./

T.H



GS.TSKH Hồ Sĩ Thoảng

Trước bối cảnh dịch chuyển năng lượng mạnh mẽ trên thế giới và tại Việt Nam, GS.TSKH Hồ Sĩ Thoảng - nguyên Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc Tổng công ty Dầu khí Việt Nam (nay là Tập đoàn Dầu khí Việt Nam - Petrovietnam) đã có những chia sẻ về hướng đi cho sự phát triển của Petrovietnam trong tương lai để giữ vững vai trò là tập đoàn năng lượng hàng đầu của đất nước, cũng như đầu tàu của nền kinh tế quốc gia.

PETROVIETNAM PHẢI CHUẨN BỊ GÌ CHO TƯƠNG LAI?

 NGUYỄN NHƯ PHONG (THỰC HIỆN)

VỀ NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO

Hiện nay, trên thế giới, năng lượng đang chuyển đổi từ dạng năng lượng truyền thống (than, dầu, khí) sang năng lượng tái tạo để giảm phát thải CO₂, trở lại cân bằng như cách đây cả trăm năm. Nói "zero carbon" không có nghĩa là không phát thải CO₂, mà là phát ra và thu vào bằng nhau. Thu vào từ rừng núi, cây cối, mùa màng... và các biện pháp thu hồi CO₂ để chuyển CO₂ thành hóa chất rồi đốt.

Nhà hóa học người Mỹ gốc Hungary George A. Olah - người đoạt giải Nobel Hóa học năm 1994 đưa ra học thuyết nền kinh tế methanol. Nội dung của nền kinh tế methanol là lấy CO₂ trong khí quyển và từ các nhà máy phát thải (chủ yếu là nhà máy sản xuất xi măng, nhà máy điện...) kết hợp kết hydrogen để tạo thành methanol. Từ methanol chuyển hóa thành xăng, diesel, hoặc sử dụng luôn làm nhiên liệu. Như vậy là chuyển thành nhiên liệu cũng được, mà chuyển thành hóa chất cũng được. Nhiên liệu đó khi đem đốt tạo ra CO₂ có thể thu hồi được bằng cách tác dụng với hydrogen trở lại thành methanol. Theo sơ đồ mà Olah đưa ra, thế giới không còn phát thải CO₂ thừa. Và cứ như vậy sẽ đến lúc không cần dầu mỏ, than đá tự nhiên nữa...

CO₂ trong khí quyển rất nhiều và việc thu CO₂ từ khí quyển thì hiện nay đã làm được.

Trong học thuyết này chỉ có một điểm khó khăn là hydrogen. Có một nguồn hydrogen cực kỳ phong phú và không bao giờ cạn là nước. Nhưng việc lấy hydro từ nước rất khó, tức là phải có năng lượng. Vậy năng lượng đó lấy từ đâu?

Hiện nay ở Việt Nam và trên thế giới, năng lượng lấy từ gió, từ mặt trời. Điện gió, điện mặt trời nếu giá thành rẻ thì có thể dùng để điện phân nước thành hydro. Nhưng điện gió, điện mặt trời giá thành cao, cùng nhược điểm không ổn định, không tập trung. Trên thế giới, nhiều quốc gia đang nỗ lực để giảm giá thành điện gió, điện mặt trời.

Năm 2022, ước tính toàn thế giới đã đầu tư hàng trăm tỷ đô la vào lĩnh vực năng lượng tái tạo. Trong đó, Trung Quốc là quốc gia đầu tư nhiều nhất, chiếm 55% đầu tư của toàn thế giới với xấp xỉ 150 tỷ đô la cho điện mặt trời và 70 tỷ đô la cho điện gió. Xếp sau Trung Quốc là Mỹ và châu Âu. Trong đó, Đức là quốc gia tiên phong nhất ở châu Âu.

Một phương án đầu tư khác đứng sau điện mặt trời và điện gió là CCUS - thu hồi, lưu trữ và sử dụng carbon. Đây cũng là một hướng đầu tư lớn và mang lại hiệu quả cao.

Còn một nguồn năng lượng mới nữa là nhiên liệu sinh học. Hiện nay, tỉ lệ nhiên liệu sinh học còn thấp, sản lượng của cả thế giới chỉ khoảng trên 100 triệu tấn/năm và quy mô sẽ không được tăng. Tuy nhiên, nhiên liệu sinh học dù là xăng hay biodiesel đều có hạn chế về quy mô.

Được chú ý nhất bây giờ và đang được phát triển là nhiên liệu sinh học thế hệ thứ hai, đó là đi từ biogas. Tất cả rác thải nông

nghiệp, rác thải công nghiệp, lâm nghiệp... đều được sử dụng làm ra nhiên liệu và được gọi là nhiên liệu sinh học thế hệ thứ hai. Bằng nhiều cách khác nhau như lên men, nhiệt phân chuyển hóa thành ethanol.

Hiện nay, Viện Dầu khí Việt Nam đã thực hiện công nghệ nhiệt phân trong một dự án hợp tác với một viện nghiên cứu tại Đức và chuyển sinh khối nông nghiệp, như lõi ngô, rơm rạ... thành nhiên liệu. Đầu tiên, sinh khối được chuyển thành một hợp chất gọi là dầu sinh học (bio-oil), dầu này còn chứa một lượng lớn oxy có thể sử dụng cho các máy nông nghiệp tại các lâm trường, các hợp tác xã... Rất hy vọng Tập đoàn ủng hộ Viện Dầu khí để triển khai ở quy mô có thể phục vụ từng địa phương nhỏ. Theo GS.TSKH Hồ Sĩ Thoảng, đây cũng là một con đường mà những nước nhỏ như Việt Nam có thể theo đuổi.

Các công ty dầu khí quốc gia cùng với Chính phủ đang giữ ít nhất trên 50% sản lượng dầu khí, còn các tập đoàn dầu khí tư nhân chỉ chiếm hơn 10% trữ lượng dầu khí. Tuy nhiên, đây cũng là một áp lực trong điều kiện cả thế giới đang nỗ lực giảm tỷ lệ sử dụng nhiên liệu hóa thạch. Những công ty dầu khí quốc gia nào kém năng động, lạc hậu thì sẽ bị loại bỏ khỏi cuộc chơi.

Trong hoàn cảnh đó, nhiều công ty dầu khí đang cố gắng tìm hướng đi riêng cho mình, thích hợp và cân bằng giữa lợi nhuận trước mắt và hướng phát triển lâu dài. Đương nhiên là khi đầu tư cho lâu dài thì lợi ích trước mắt phải giảm đi. Sản lượng dầu khí trên thế giới vẫn còn tiếp tục tăng, nhưng không xa nữa đâu sẽ bắt đầu giảm xuống. Khi đó nếu không xoay chuyển kịp thì sẽ bị loại.

Petrovietnam có đội ngũ chuyên gia rất giỏi, ngoại ngữ tốt, trình độ kỹ thuật không

kém gì nước ngoài, khả năng kinh doanh cũng rất tốt. Hiện tại, người lao động Petrovietnam đã có thể làm được mọi việc.

PETROVIETNAM PHẢI CHUẨN BỊ GÌ CHO TƯƠNG LAI?

Về upstream, theo GS.TSKH Hồ Sĩ Thoảng, Petrovietnam vẫn sẽ phát triển mở trong nước, vẫn đi nước ngoài. Trữ lượng dầu khí trên thế giới vẫn còn, vẫn còn khai thác thì vẫn tiếp tục làm. Đối với các dự án đầu tư ra nước ngoài, lấy kinh nghiệm từ những dự án thành công để tiếp tục. Các đơn vị có thể làm thuê cho nước ngoài, làm thuê theo mùa, mở rộng hình thức kinh doanh.

Cơ chế còn nhiều bó buộc nhưng Đảng, Chính phủ đang tập trung tháo gỡ cho Petrovietnam và Luật Dầu khí sửa đổi đã được ban hành vào năm 2023. Tới đây, sẽ có Kết luận của Bộ Chính trị về việc thực hiện Nghị quyết 41 và chắc chắn sẽ có

những bổ sung mới theo hướng tạo điều kiện tối đa cho Petrovietnam phát triển.

Đây là những điều kiện rất quan trọng để Petrovietnam phát triển nhanh, hiệu quả và bền vững. Petrovietnam với dàn lãnh đạo mới trẻ trung, năng động và đặc biệt là thấu hiểu về người dầu khí, nghề dầu khí, sẽ tạo được sức bật mới để vươn lên những đỉnh cao mới.

Cũng phải nói thêm yếu tố quan trọng là con người.

Người Việt Nam không hề thua kém bất kỳ quốc gia nào, nhưng phải rèn luyện, phải học, phải biết làm việc. Biết làm việc không có nghĩa là ngồi xuống làm việc, mà phải biết hợp tác, liên kết, liên doanh. Không chỉ hợp tác trong nước, mà hợp tác nước ngoài cũng rất cần thiết. Chúng ta có lợi thế là nhỏ và đi sau, nên phải kết hợp và học hỏi từ những công ty lớn sẵn sàng bỏ tiền ra để

làm những dự án mạo hiểm trong các dự án về công nghệ sinh học, hydrogen...

Đây là những dự án hoàn toàn mới, chưa được thương mại hóa. Khoa học công nghệ, trang thiết bị chỉ là một phần, trước hết phải là con người và tổ chức.

Tại Petrovietnam, liên kết về hoạt động khoa học công nghệ mới ở bước đầu. Trong thời buổi chuyển đổi năng lượng như hiện nay, trung tâm nghiên cứu của các đơn vị phải hoạt động mạnh hơn nữa thì mới đủ sức hấp thụ những kiến thức mới của thế giới và áp dụng những công nghệ đó trong điều kiện của đất nước mình. Do đó, phải tập trung đào tạo con người, bao gồm đào tạo trong nước, đào tạo ở nước ngoài, đào tạo bằng nhiều hình thức khác nhau.

Về tổ chức phải tốt hơn, phải liên kết rất mạnh, làm thế nào để cán bộ khoa học trong Petrovietnam làm việc với nhau như một khối thống nhất, khi đó mới tạo ra được sản phẩm mới.

Về downstream, phải khảo sát và tìm những phương án để ngành Lọc - Hóa dầu tiếp tục phát triển. Trước hết, phải chuyển một phần lọc dầu sang hóa dầu. Nhà máy Lọc dầu Dung Quất đã làm được một việc rất đáng khuyến khích là tăng olefin, giảm xăng, tạo ra những sản phẩm mới, có nghĩa là đã có sự chuyển dịch nhất định. Theo lý thuyết, phải thay đổi các công đoạn của nhà máy thì mới có được sản phẩm hóa dầu. Có thể nói cơ sở của ngành hóa dầu là các olefin và các hợp chất thơm (các hydrogen có mạch benzen). Hiện nay trên thế giới mới có 10% dầu được chuyển thành hóa dầu, còn 90% vẫn là nhiên liệu. Nhu cầu thế giới về các sản phẩm hóa dầu đang tăng lên. Cuộc sống càng văn minh, sản phẩm hóa dầu càng được sử dụng nhiều.

Việc chuyển đổi từ lọc dầu sang hóa dầu cần thận trọng từng bước, nhưng phải quyết tâm. Muốn làm như vậy phải nghiên cứu để tìm ra những giải pháp rẻ tiền hơn hiện nay. Công nghệ càng phát triển, giá thành sản phẩm hóa dầu hay nhiên liệu sẽ càng rất thấp.

Theo GS.TSKH Hồ Sĩ Thoảng, đây là nhiệm vụ quan trọng nhất của ngành Lọc - Hóa dầu của Petrovietnam trong tương lai. Muốn chuyển đổi, phải có tiền, có dự án, có nhân lực, nhưng đầu tiên vẫn phải có khoa học công nghệ, con người và tổ chức. Sau đó là các loại dự án khác tạo ra nhiên liệu, tạo ra năng lượng, tạo ra methanol, diesel, hydrogen...

Petrovietnam cũng nên triển khai việc tạo ra hydrogen từ một hướng đi mới là từ rác thải, nước thải, chất thải nông nghiệp/công nghiệp/hải sản... bằng các công nghệ khác nhau. Trên thế giới đang có nhiều dự án như vậy được thực hiện, mặc dù quy mô không lớn bằng các dự án điện gió, điện mặt trời... nhưng vẫn có lợi ích kinh tế.

Ngành Dầu khí Việt Nam mà chủ lực là Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã có những bước phát triển thần kỳ kể từ sau năm 1975. Chúng ta tự hào với những gì đã làm được trong suốt hàng chục năm qua, nhưng càng tự hào thì càng phải vươn lên. Hào quang của quá khứ là điểm tựa tinh thần cho chúng ta vươn lên. Với những gì mà thế hệ người Dầu khí hôm nay đã và đang làm được, chúng ta hoàn toàn tin tưởng rằng, Petrovietnam xứng đáng là trụ cột của nền kinh tế quốc gia./.

N.N.P



TẬP THỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG PVCFC NỖ LỰC LÀM HẾT MÌNH

[PHẠM LAN ANH]
Công đoàn PVCFC



Tối 11/4/2024, tại Bà Rịa - Vũng Tàu, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức chương trình gặp mặt các cá nhân tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2024. Ba thành viên từ Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (Phân bón Cà Mau, PVCFC, Hose: DCM) xuất sắc vinh dự nhận khen thưởng "Người lao động Dầu khí tiêu biểu" năm 2024 và tuyên dương vì đã có thành tích tiêu biểu thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" năm 2023 từ Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Ông Tạ Thành Luân - Ban Kinh doanh nhận khen thưởng tại buổi gặp mặt Người dầu khí tiêu biểu năm 2024

"NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU" NĂM 2024: CHÚNG TÔI NỖ LỰC LÀM HẾT MÌNH!

Trong suốt hành trình hình thành và phát triển, đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức do biến động thị

trường, Ban lãnh đạo và CBCNV Phân bón Cà Mau luôn nỗ lực vượt qua và đạt được những kết quả ấn tượng. Tiêu biểu năm 2023, tổng doanh thu của PVCFC đạt 13.172 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế 1.255 tỷ đồng. Tính đến đầu năm 2024, sản

phẩm của Phân bón Cà Mau có mặt trên 20 quốc gia, đặc biệt thời gian qua đội ngũ CBCNV Công ty đã đồng lòng xâm nhập và phát triển thành công thị trường NPK.

Với những đóng góp phát triển nền nông nghiệp xanh bền vững, đội ngũ CBCNV kiên định mục tiêu và tìm kiếm nhiều giải pháp mới để phát triển. Bà Đỗ Thị Thúy - Phó Trưởng phòng Công nghệ Nhà máy Đạm Cà Mau và ông Tạ Thành Luân - Ban Kinh doanh, tiêu biểu đại diện cho các đơn vị sản xuất và kinh doanh giúp đưa bộ giải pháp của Phân bón Cà Mau ngày một hoàn thiện hơn nhận vinh danh "Người lao động Dầu khí tiêu biểu" năm 2024 từ Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

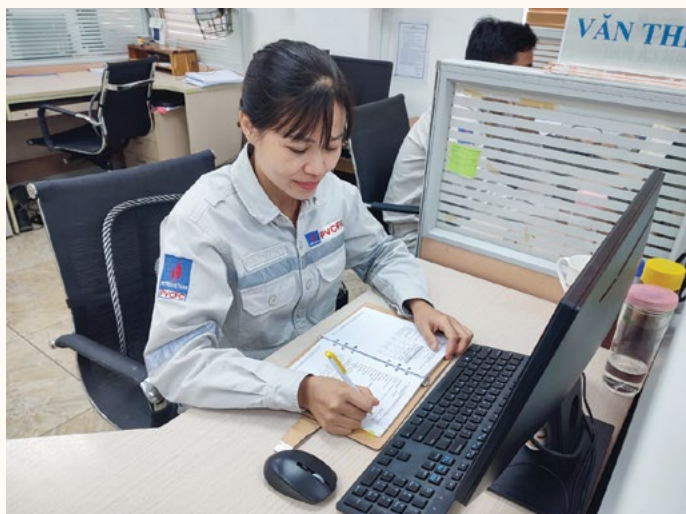
Với vai trò kỹ sư công nghệ - chuyên khu NPK, bà Đỗ Thị Thúy thực hiện: phân tích và báo cáo tình hình hoạt động của Xưởng NPK; báo cáo tiêu hao trong sản xuất NPK; thống kê, thu thập số liệu, phân tích, đánh giá, dự đoán công tác vận hành, đề xuất thay đổi nguyên liệu, thông số vận hành, cải tiến thiết bị của Xưởng NPK... và là tác giả các sáng kiến: lắp đặt hệ thống phun bọc online tại đầu vào kho đóng bao, sản xuất sản phẩm phân bón N46.PLUS....

Bà Đỗ Thị Thúy cùng các đồng nghiệp góp sức vào công tác quản lý, điều hành và thực hiện công việc của Phòng Công nghệ nói riêng, Nhà máy Đạm Cà Mau nói chung: kiểm soát các quá trình công nghệ, quá trình sản xuất, quản lý an toàn công nghệ, tìm kiếm và đề xuất các nguồn nguyên liệu mới/sản phẩm mới... Trong thời gian công tác, bà liên tục

nhận tuyên dương: chiến sĩ thi đua, kỷ niệm chương vì sự nghiệp phát triển ngành công thương, giấy khen Công ty, bằng khen UBQLV và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam....

Đối với ông Tạ Thành Luân - Quản lý khách hàng góp sức cùng tập thể Khối Kinh doanh đưa bộ giải pháp đến khách hàng, nhà nông, đặc biệt là tại khu vực miền Bắc. Ông cùng đồng nghiệp nắm bắt tình hình khu vực miền Bắc và phối hợp xây dựng các chương trình xúc tiến bán hàng, chiết khấu thương mại nhằm đẩy mạnh sản lượng tiêu thụ; tái cơ cấu hệ thống phân phối, xây dựng các khách hàng là nhà phân phối, khách hàng thương mại. Đối với địa bàn có thị trường nhỏ lẻ, đặc thù không có hệ thống lớn, ông và đồng nghiệp đã chủ động mở trực tiếp các khách hàng quy mô vừa và nhỏ để tạo độ phủ, mở rộng tại khu vực. Ông cùng phối hợp xây dựng và triển khai các chương trình xúc tiến bán hàng, nhận được phản hồi tích cực và tham gia nhiệt tình của nhà phân phối, đại lý C2, nông dân... Với tinh thần làm việc không ngừng nghỉ, gần 10 năm đồng hành cùng Phân bón Cà Mau, ông nhận tuyên dương lao động thi đua tiên tiến, giấy khen, bằng khen của Công ty, UBQLV và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam...

Với sứ mệnh "Người nuôi dưỡng" đội ngũ Ban lãnh đạo và CBCNV Phân bón Cà Mau luôn nỗ lực không ngừng, thích ứng, linh hoạt, đổi mới và sáng tạo, cùng quyết tâm kiến tạo giá trị bền vững hơn cho nền nông nghiệp Việt Nam và vươn tầm thế giới. "Chúng tôi nỗ lực làm hết mình" câu nói quen thuộc được "Người lao



Bà Đỗ Thị Thúy cùng các đồng nghiệp nỗ lực hết mình cùng hoàn thiện bộ giải pháp dinh dưỡng cho cây trồng

động Dầu khí tiêu biểu" từ Phân bón Cà Mau chia sẻ. Giải thưởng lần này và các tuyên dương khen thưởng dành cho CBCNV từ bộ ngành, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam... đã góp thêm động lực để mỗi cá nhân và tập thể PVCFC vững bước cống hiến.

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO BÁC NHƯ "VÀNG CÀNG LUYỆN THÌ CÀNG TRONG"

Thiết nghĩ, việc học tập và làm theo Bác không chỉ thực hiện ngày một ngày hai mà như "vàng càng luyện thì càng trong". Đồng chí Hồ Văn Đựng - Chuyên viên Văn phòng Đảng ủy Phân bón Cà Mau luôn tâm niệm như thế. Đồng chí nghĩ rằng, việc học tập Bác là cả một quá trình tu dưỡng và trau dồi, càng thực hành học tập và làm theo Bác, ta càng trong sáng hơn.

Năm 2023, Đảng ủy Phân bón Cà Mau đã ban hành Nghị quyết số 560-NQ/ĐU ngày 15/3/2023 về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2023 để ra các chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể từ SXKD đến công tác Đảng. Công

tác lãnh đạo, chỉ đạo Đảng ủy nghiêm túc và triển khai hiệu quả các nội dung chỉ đạo, Nghị quyết của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đến các đảng viên, chi bộ trực thuộc Đảng bộ Công ty.

Là một Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy - Ủy viên Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên - Chuyên viên Văn phòng Đảng ủy, đồng chí Hồ Văn Đựng cùng với các đồng chí trong Văn phòng Đảng ủy đã tham mưu Đảng ủy Công ty chỉ đạo triển khai, quán triệt, thực hiện tốt các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng và các quy định, hướng dẫn của Trung ương về thi hành Điều lệ Đảng đến cán bộ, đảng viên, công nhân viên và người lao động trong Đảng bộ Công ty.

Từ năm 2020 đến năm 2023, Đảng ủy đã hướng dẫn cho 93 quần chúng ưu tú để được kết nạp vào Đảng, đạt 93/100 chỉ tiêu nhiệm kỳ 2020-2025 của Đảng bộ Công ty. Chỉ tiêu phát triển đảng hằng năm đều đạt và vượt so với chỉ tiêu Đảng ủy Công ty và Đảng ủy Tập đoàn giao.

Trong công tác chính trị, tư tưởng, Đảng ủy Công ty tổ chức cho đảng viên nghiên cứu, học tập, triển khai, quán triệt thực hiện Nghị quyết Trung ương 6, 7, 8 (khóa XIII) của Đảng, Đảng ủy Công ty chỉ đạo tổ chức cuộc thi tìm hiểu về cuộc đời, sự nghiệp và tư tưởng Chủ tịch Hồ Chí Minh nhân dịp 133 năm Ngày sinh của Bác. Qua đó, khen thưởng cho 11 tập thể và 54 cá nhân có thành tích xuất sắc. Đảng ủy Công ty tổ chức cho 86 quần chúng ưu

tú tham gia học tập lớp đối tượng Đảng và 25 đảng viên dự bị học lớp đảng viên mới do Đảng ủy Tập đoàn và Trung tâm Chính trị thành phố Cà Mau tổ chức.

Đồng chí Hồ Văn Đựng đã phối hợp hỗ trợ thực hiện tốt công tác giáo dục lý luận chính trị, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, đảng viên. Đảng ủy Công ty tổ chức cho hơn 250 đảng viên trong Đảng bộ Công ty về nguồn tại các tỉnh Đông Bắc nhằm tổ chức kết nạp đảng viên và lồng ghép giáo dục truyền thống cách mạng, bồi đắp tình yêu quê hương đất nước; hướng dẫn cho 100% đảng bộ, chi bộ trực thuộc và đảng viên tổ chức kiểm điểm, đánh giá, phân loại. Hằng năm, Đảng ủy có 90% các đảng bộ, chi bộ và đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Đảng bộ được khen thưởng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu từ 2021-2023.

Đồng chí Hồ Văn Đựng đã kịp thời tham mưu cho Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Công ty tiến hành triển khai thực hiện công tác kiểm tra, giám sát

hằng năm đúng tiến độ. Đồng chí là tác giả của hai giải pháp: "Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong Đảng bộ Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau" và "Nâng cao chất lượng công tác phát triển đảng viên mới trong Đảng bộ Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau". Liên tục từ năm 2020 đến 2023 Đồng chí Hồ Văn Đựng nhận tuyên dương: Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, giấy khen, bằng khen cấp Công ty, Tập đoàn, UBQLVNN...

Tối 11/4/2023, tại Bà Rịa - Vũng Tàu, đồng chí Hồ Văn Đựng vinh dự là 1 trong 35 cá nhân đã có thành tích tiêu biểu thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2015 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" năm 2023.

Phát biểu trước hội nghị, đồng chí chia sẻ, tại Phân bón Cà Mau, việc học tập và làm theo Bác được lan tỏa sâu rộng trong mọi hoạt động và cuộc sống. Đồng chí cho rằng dù ở hoàn cảnh nào, tâm thế nào cũng xem việc học tập Bác là thường trực trong suy nghĩ và hành động để tạo sức mạnh vượt qua khó khăn. Thiết nghĩ, việc học và làm theo Bác không chỉ thực hiện ngày một ngày hai mà như "vàng càng luyện thì càng trong", việc học tập Bác là cả một quá trình tu dưỡng và trau dồi, càng thực hành học tập và làm theo Bác, ta càng trong sáng hơn./

L.A



Đồng chí Hồ Văn Đựng nhận khen thưởng cá nhân tiêu biểu thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" năm 2023

GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 2/2024), Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

CÂU HỎI 1

Các quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực thăm dò, khai thác dầu khí trên biển được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Thông tư số 20/2023/TT-BCT ngày 8/11/2023 của Bộ Công Thương ban hành quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực thăm dò, khai thác dầu khí trên biển được quy định như sau:

Thời giờ làm việc của người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực thăm dò, khai thác dầu khí trên biển được chia thành 2 nhóm đối tượng sau:

1. Thời giờ làm việc đối với người lao động làm việc thường xuyên. Người lao động làm việc thường xuyên tại các công trình dầu khí trên biển theo phiên và theo ca làm việc, cụ thể như sau:
 - Ca làm việc không quá 12 giờ trong 1 ngày.

- Phiên làm việc tối đa là 28 ngày.
 - 2. Thời giờ làm việc đối với người lao động làm việc không thường xuyên.
 - Thời giờ làm việc tiêu chuẩn đối với người lao động làm việc không thường xuyên cụ thể:
 - + Tổng số giờ làm việc tiêu chuẩn trong 1 năm của người lao động làm việc không thường xuyên được tính như sau:

$$SGLVN = [(SNN - SNHN) \times 12 \text{ giờ}] / 2$$
 Trong đó:
 - SGLVN: Số giờ làm việc chuẩn trong năm.
 - SNN: Số ngày trong năm.
 - SNHN: Số ngày nghỉ hằng năm của NLD theo quy định Bộ luật Lao động.
- Trường hợp người lao động chưa làm đủ 12 tháng trong năm, số ngày trong năm (SNN) và số ngày nghỉ hằng năm (SNHN) được tính tỷ lệ theo thời gian làm việc từ thời điểm người lao động bắt đầu

làm việc cho người sử dụng lao động trong năm đấy.

- Người lao động làm việc không thường xuyên tại các công trình dầu khí trên biển theo phiên và theo ca làm việc, cụ thể như sau:
 - + Ca làm việc không quá 12 giờ trong 1 ngày;
 - + Phiên làm việc tối đa là 45 ngày.
- Người sử dụng lao động thỏa thuận bằng văn bản hoặc thống nhất với người lao động về ca làm việc và phiên làm việc trước khi cử người lao động làm việc không thường xuyên trên công trình dầu khí trên biển.
- Trong thời gian không làm việc trên công trình dầu khí trên biển, người lao động làm

việc không thường xuyên được bố trí nghỉ bù theo quy định tại khoản 4 Điều 8 Thông tư 20/2023/TT-BCT hoặc thực hiện công việc trên đất liền theo quy định pháp luật về lao động.

- Tổng số giờ làm việc bình thường trong năm của người lao động làm việc không thường xuyên không được vượt quá thời giờ làm việc tiêu chuẩn trong 1 năm quy định tại khoản 1 Điều 5 Thông tư 20/2023/TT-BCT.

(Thông tư số 20/2023/TT-BCT có hiệu lực từ ngày 25/12/2023 và thay thế TT số 24/2015/TT-BCT ngày 31/7/2015).

CÂU HỎI 2

Người sử dụng lao động và người lao động muốn chấm dứt hợp đồng lao động trong các trường hợp nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 34 Bộ luật Lao động năm 2019 thì người sử dụng lao động và người lao động muốn chấm dứt hợp đồng lao động trong các trường hợp sau:

"Điều 34. Các trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động"

1. Hết hạn hợp đồng lao động, trừ trường hợp quy định tại khoản 4 Điều 177 của Bộ luật này.
2. Đã hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động.
3. Hai bên thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động.

4. Người lao động bị kết án phạt tù nhưng không được hưởng án treo hoặc không thuộc trường hợp được trả tự do theo quy định tại khoản 5 Điều 328 của Bộ luật Tố tụng hình sự, tử hình hoặc bị cấm làm công việc ghi trong hợp đồng lao động theo bản án, quyết định của Tòa án đã có hiệu lực pháp luật.

5. Người lao động là người nước ngoài làm việc tại Việt Nam bị trục xuất theo bản án, quyết định của Tòa án đã có hiệu lực pháp luật, quyết định của cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

6. Người lao động chết; bị Tòa án tuyên bố mất năng lực hành vi dân sự, mất tích hoặc đã chết.

7. Người sử dụng lao động là cá nhân chết; bị Tòa án tuyên bố mất năng lực hành vi dân sự, mất tích hoặc đã chết. Người sử dụng lao động không phải là cá nhân chấm dứt hoạt động hoặc bị cơ quan chuyên môn về đăng ký kinh doanh thuộc Ủy ban

nhân dân cấp tỉnh ra thông báo không có người đại diện theo pháp luật, người được ủy quyền thực hiện quyền và nghĩa vụ của người đại diện theo pháp luật.

8. Người lao động bị xử lý kỷ luật sa thải.

9. Người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 35 của Bộ luật này.

10. Người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 36 của Bộ luật này.

11. Người sử dụng lao động cho người lao động thôi việc theo quy định tại Điều 42 và Điều 43 của Bộ luật này.

12. Giấy phép lao động hết hiệu lực đối với người lao động là người nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo quy định tại Điều 156 của Bộ luật này.

13. Trường hợp thỏa thuận nội dung thử việc ghi trong hợp đồng lao động mà thử việc không đạt yêu cầu hoặc một bên hủy bỏ thỏa thuận thử việc".

Ghi chú:

"Điều 177. Nghĩa vụ của người sử dụng lao động đối với tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở

4. Phải gia hạn hợp đồng lao động đã giao kết đến hết nhiệm kỳ cho người lao động là thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đang trong nhiệm kỳ mà hết hạn hợp đồng lao động".

a2) Ít nhất từ 4 người đến 8 người, nếu người sử dụng lao động sử dụng từ 50 người lao động đến dưới 150 người lao động;

a3) Ít nhất từ 9 người đến 13 người, nếu người sử dụng lao động sử dụng từ 150 người lao động đến dưới 300 người lao động;

a4) Ít nhất từ 14 người đến 18 người, nếu người sử dụng lao động sử dụng từ 300 người lao động đến dưới 500 người lao động;

a5) Ít nhất từ 19 đến 23 người, nếu người sử dụng lao động sử dụng từ 500 đến dưới 1.000 người lao động;

a6) Ít nhất 24 người, nếu người sử dụng lao động sử dụng từ 1.000 người lao động trở lên.

b) Căn cứ số lượng người đại diện đối thoại của bên người lao động quy định tại điểm a khoản này, tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở và nhóm đại diện đối thoại của người lao động xác định số lượng đại diện tham gia đối thoại tương ứng theo tỷ lệ thành viên của tổ chức và

nhóm mình trên tổng số lao động của người sử dụng lao động.

3. Việc xác định danh sách thành viên đại diện tham gia đối thoại của bên người sử dụng lao động và bên người lao động quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này được thực hiện định kỳ ít nhất 2 năm một lần và công bố công khai tại nơi làm việc. Trong khoảng thời gian giữa 2 kỳ, xác định thành viên tham gia đối thoại, nếu có thành viên đại diện không thể tiếp tục tham gia thì người sử dụng lao động hoặc từng tổ chức đại diện người lao động, nhóm đại diện đối thoại của người lao động xem xét, quyết định bổ sung thành viên thay thế của tổ chức, nhóm mình và công bố công khai tại nơi làm việc.

4. Khi tiến hành đối thoại theo quy định tại khoản 2 Điều 63 của Bộ luật Lao động, ngoài các thành viên tham gia đối thoại quy định tại khoản 3 Điều này, hai bên thống nhất mời tất cả người lao động hoặc một số người lao động liên quan cùng tham gia đối thoại, bảo đảm có sự tham gia của đại diện lao động nữ khi đối thoại về các nội dung liên quan đến quyền, lợi ích của lao động nữ theo quy định tại khoản 2 Điều 136 của Bộ luật Lao động".

CÂU HỎI 4
Số lượng, thành phần tham gia đối thoại tại nơi làm việc được quy định như thế nào cho doanh nghiệp và tổ chức đại diện của NLĐ?

Trả lời

Căn cứ Khoản 3 Điều 38 NĐ số 145/NĐ-CP thì số lượng, thành phần tham gia đối thoại tại nơi làm việc được quy định như sau:

"Điều 38. Số lượng, thành phần tham gia đối thoại

Số lượng, thành phần tham gia đối thoại tại khoản 2 Điều 63 của Bộ luật Lao động được quy định như sau:

1. Bên người sử dụng lao động

Căn cứ điều kiện sản xuất, kinh doanh, tổ chức lao động, người sử dụng lao động quyết định số lượng, thành phần đại diện cho mình để tham gia đối thoại bảo đảm ít nhất 3 người, trong đó có người đại diện theo pháp luật của người sử dụng lao động và quy định trong quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

2. Bên người lao động

a) Căn cứ điều kiện sản xuất, kinh doanh, tổ chức lao động, cơ cấu, số lượng lao động và các yếu tố bình đẳng giới, tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở và nhóm đại diện đối thoại của người lao động xác định số lượng, thành phần tham gia đối thoại nhưng phải bảo đảm số lượng như sau:

a1) Ít nhất 3 người, nếu người sử dụng lao động sử dụng dưới 50 người lao động;

CÂU HỎI 4
Nhiệm vụ và quyền hạn của công đoàn cơ sở được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 15 Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì nhiệm vụ và quyền hạn của công đoàn cơ sở được quy định sau:

"Điều 15. Nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cơ sở

1. Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghĩa vụ của công dân; các chủ trương, nghị quyết của công đoàn.

2. Đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên

và người lao động theo quy định của pháp luật Nhà nước.

3. Giám sát hoặc tham gia giám sát thực hiện chính sách, pháp luật, nội quy, quy chế, thỏa ước lao động tập thể và các vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động theo quy định của pháp luật.

4. Phối hợp với đơn vị sử dụng lao động xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe cho người lao động; tổ chức phong trào thi đua, hoạt động văn hóa, xã hội.

5. Tổ chức thực hiện nghị quyết của công đoàn các cấp, chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng đoàn viên và cán bộ công đoàn; quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn theo đúng quy định; thực hiện công tác phát triển, quản lý đoàn viên; xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh; tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại nơi làm việc; xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát triển bền vững; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền nhân dân trong sạch, vững mạnh.

6. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn hướng dẫn chi tiết về nhiệm vụ, quyền hạn đối với từng loại hình công đoàn cơ sở".

CÂU HỎI 5
Quy định về việc cấm hành động đơn phương trong khi tranh chấp lao động đang được giải quyết được thực hiện như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 186 Bộ luật Lao động năm 2019 thì việc cấm hành động đơn phương trong khi tranh chấp lao động đang được giải quyết và thực hiện như sau:

"Điều 186. Cấm hành động đơn phương trong khi tranh chấp lao động đang được giải quyết

Khi tranh chấp lao động đang được cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền giải quyết trong thời hạn theo quy định của Bộ luật này thì không bên nào được hành động đơn phương chống lại bên kia".





Ba Đình nắng đẹp, trời trong,
Cháu con nhớ Bác vào lẵng viếng Người
Bác vừa chớp mắt đó thôi
Mênh mông vắng trán, sáng ngời nghĩa nhân.

Con về thăm Bác tháng năm
Bạc thang còn ấm dấu chân của Người
Bôn ba góc biển, chân trời
Mưu cầu hạnh phúc - suốt đời vì dân.

Lung linh một khoảng trời Lặng
Mặt hồ cá lượn, băng khuâng nhớ Người
Hàng xoài tỏa bóng xanh tươi
Cây vú sữa nhớ mãi Người đi xa.

"Bác nhớ miền Nam: Nỗi nhớ nhà"
Miền Nam nhớ Bác thiết tha ân tình
Trời xanh, nắng ấm Ba Đình
Cháu con nhớ Bác vào lẵng viếng Người.

PHỐ THÁNG TƯ

Lê Hoài Minh

Vẫn cây bàng già đầu phố
Tháng tư nụ mầm lên xanh
Vẫn vỉa hè viên đá lát
Khấp khểnh xạm màu tháng năm

Nhấp nhô phố Phái rêu phong
Tiếng rao trong đêm tĩnh lặng
Ô cửa nhà ai khép hờ
Tiếng đàn buông ngân phố vắng

Thành phố vào thời mở cửa
Nhà cao lấp lóa kính gương
Cuộc sống ồn ào hối hả
Đổi thay khuôn mặt phố phường

Nhưng dẫu ngàn lần thay đổi
Vẫn hiện hữu phố ngày xưa
Trong tôi một thời để nhớ
Tán bàng xanh mượt chiều mưa



TRANG SỬ MỚI

Hoàng Nam Việt

Vị tướng lầy lừng cầm quân ra trận
Trước khi đi được nghe lời Bác dặn
"Chắc thắng hãy đánh - không chắc thắng
không đánh"

Bộ đội kéo pháo vào
Thấy lộ thiên khó tránh
Ông ra lệnh phải kéo pháo ra
Xẻ núi đào hầm bố trí pháo ta
Vừa kiên cố lại nguy trang bí mật
Đưa pháo vào ẩn trong lòng đất
Chắc ăn rồi mới đồng loạt tấn công
Mường Cúm - Him Lam - Độc Lập xung phong
Sân bay Mường Thanh giặc khó lòng hạ cánh
Hầm Đờ Cát bị vây tròn tám hướng
Quá nguy nan

Tướng với quân Pháp kéo cờ trắng ra hàng
Năm mươi sáu ngày đêm khoét núi ngủ hầm
Tướng Giáp lừng danh
Cùng quân dân ta làm nên lịch sử
Giải phóng Điện Biên chấn động địa cầu
Bản Mường xưa nổi tiếng khắp năm châu
Kết thúc chiến tranh Việt Nam toàn thắng
Qua chín năm trường kỳ kháng chiến
Hiệp định Geneve mang lại hòa bình
Về vang thay thời đại Hồ Chí Minh
Toàn quân dân lập nên trang sử mới.

BÁC CỦA CHÚNG TA

Xuân Đạm

Đi thuyền trong đêm trăng
Trăng tỏa sáng, mạn thuyền dát bạc
Bác là nhà thơ

Khi chỉ huy chiến dịch Đông - Khê
Bác là vị tướng
Vị tướng thiên tài - dân tộc Việt Nam

Khi Bác đi thăm cánh đồng Hợp tác
Cùng bà con đào mương, tát nước
Người là nông dân cần cù, chất phác,
thông minh...

Khi đến vui với các cháu thiếu nhi
Để các cháu vượt chòm râu bạc
Bác là ông tiên cùng các cháu hát ca

Bác của chúng ta
Là người anh, người cha, người ông
Bác là nhà thơ
Là Chủ tịch Hồ Chí Minh - Tên Người
đẹp nhất.

Kỷ niệm 49 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2024)

MÙA XUÂN chiến thắng

NGUYỄN ANH HÙNG



Cuộc tổng tiến công và nổi dậy mùa Xuân 1975 kết thúc bằng Chiến dịch Hồ Chí Minh lịch sử đã lập nên kỳ tích vĩ đại trong lịch sử dân tộc: Việt Nam chúng ta chiến thắng hoàn toàn những kẻ thù hùng mạnh, nguy hiểm nhất, đồng thời thống nhất được triệt để, trọn vẹn nhất lãnh thổ tổ quốc.

Cuộc chiến tranh xâm lược Việt Nam từng được Hoa Kỳ tiến hành với đầy tham vọng: triệt tiêu phong trào yêu nước của nhân dân Việt Nam, dung dưỡng bè lũ ngụy quyền tay sai để dần thôn tính miền Nam, chia cắt lâu dài đất nước ta, biến miền Nam thành thuộc địa kiểu mới và căn cứ quân sự của Mỹ, tạo lập phòng tuyến ngăn chặn chủ nghĩa xã hội ở châu Á...

Tuy nhiên, những mưu toan xấu xa và phi lý đó đã không bao giờ thực hiện được. Sau thất bại thảm hại của các cuộc "chiến tranh đặc biệt", "chiến tranh cục bộ", nhất là thất bại của cuộc tập kích chiến lược bằng máy bay B52 ném bom Hà Nội, Hải Phòng và một số tỉnh miền Bắc cuối năm 1972, trước sức ép mạnh mẽ của dư luận quốc tế, ngày 27/01/1973 Hoa Kỳ đã phải ký Hiệp định Paris, buộc rút hết quân khỏi miền Nam,

dù vẫn bảo kê chế độ ngụy quyền Sài Gòn nhằm thực thi chiến lược "Việt Nam hóa chiến tranh".

Đánh giá đúng âm mưu của Mỹ và bọn tay sai, Hội nghị lần thứ 21 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa III) đã nhận định: "... Bất kể trong tình huống nào, con đường giành thắng lợi của cách mạng Việt Nam là con đường vũ lực". Do vậy, phải nắm vững chiến lược tấn công, kiên quyết đấu tranh trên cả 3 mặt trận: quân sự - chính trị - ngoại giao, tiến lên giành toàn thắng.

Đương đầu với cuộc tổng tiến công và nổi dậy mùa Xuân 1975 của quân và dân miền Nam, sau khi bại trận ở Buôn Ma Thuột (Đắk Lắk), bè lũ ngụy quyền tan tác, phải bỏ vùng chiến lược Tây Nguyên, rồi mất dần hết các tỉnh Nam Trung Bộ và phải chạy dạt về co cụm, cố thủ ở vùng Đồng bằng sông Cửu Long với trung tâm là Sài Gòn.

Ngày 14/4/1975, Bộ Chính trị, Trung ương Đảng quyết định mở Chiến dịch Hồ Chí Minh, huy động lực lượng hơn 250.000 quân, 570 xe tăng và xe bọc thép, gần 1.100 khẩu đại bác, nhiều máy bay chiến đấu... đánh vào Sài Gòn từ 5 hướng (Bắc, Đông Nam, Tây Bắc, Đông Bắc và Tây Nam). Theo mệnh lệnh chỉ đạo của Đại tướng Võ Nguyên Giáp: "Thần tốc, thần tốc hơn nữa! Táo bạo, táo bạo hơn nữa! Tranh thủ từng phút từng giờ, xốc tới mặt trận, giải phóng miền Nam, quyết chiến và toàn thắng!", ngày 26/4, bắt đầu Chiến dịch.

Ngày 30/4, quân giải phóng ồ ạt tiến vào giải phóng Sài Gòn. 11 giờ 30 phút ngày 30/04/1975, Tổng thống ngụy quyền Dương Văn Minh tuyên bố đầu hàng vô điều kiện, Chiến dịch Hồ Chí Minh lịch sử đại thắng.

Những ngày đầu tháng 5/1975, ở các tỉnh đồng bằng Nam Bộ, quân dân ta đã đồng

loạt tấn công và nổi dậy, tiêu diệt và làm tan rã nốt lực lượng còn lại của chế độ ngụy quyền, giải phóng hoàn toàn miền Nam Việt Nam.

Như vậy, trải qua 20 năm, nhân dân ta đã đánh thắng cuộc chiến tranh xâm lược kiểu thực dân mới, quy mô lớn nhất, dài ngày nhất, ác liệt và tàn bạo nhất từ sau Chiến tranh Thế giới lần thứ hai. Hoa Kỳ đã đưa vào miền Nam nước ta đội quân viễn chinh hơn 600.000 tên làm nòng cốt cho hơn 1 triệu tên ngụy. Nếu tính cả số lính người nước ngoài khác (chư hầu) tham chiến tại Việt Nam thì chúng đã sử dụng hơn 800.000 quân, ném xuống lãnh thổ nước ta 7.850.000 tấn bom và tiêu tốn tổng cộng tới 352 tỷ USD.

Thắng lợi của cuộc tổng tiến công và nổi dậy mùa Xuân 1975 với đỉnh cao là Chiến dịch Hồ Chí Minh lịch sử đã kết thúc oanh liệt 30 năm kháng chiến gian khổ của dân tộc ta (1945-1975). Thắng lợi này chấm dứt ách thống trị của chủ nghĩa thực dân, để quốc trên đất nước Việt Nam, làm cho Tổ quốc ta độc lập, hai miền Bắc - Nam thống nhất vẹn toàn, bước theo con đường xã hội chủ nghĩa. Đồng thời, góp phần quan trọng vào sự nghiệp đấu tranh của nhân dân thế giới chống áp bức và nô dịch, để vươn tới độc lập, tự do, công bằng, dân chủ, văn minh./.

A.H





HỌC SINH THỜI @

Cô giáo đang đọc truyện "Ba chú heo con" cho các bé nghe. Đến đoạn một chú heo gặp bác nông dân và xin rơm: "Bác ơi, cho cháu xin ít rơm nhé". Cô giáo ngừng lại hỏi:

- Các con có biết bác nông dân nói gì không?

Tèo giờ tay:

- Thưa cô, bác ấy bảo: "Trời ơi! Một con heo biết nói!"

ĐẾM GÀ

Mẹ: Con đếm xem nhà ta có đủ gà không?
Con: Có tám con thôi mẹ ạ.
Mẹ: Chín con cơ mà?
Con: Nhưng có một con gà cứ chạy lung tung nên không đếm được ạ.

1 X 10 = 9

Thầy: Một cái bánh giá 1 nghìn, 10 cái giá bao nhiêu?
Trò: Thưa thầy khoảng 9 nghìn ạ.
Thầy: Sao lại 9 nghìn, con tính lại đi.
Trò: Thưa thầy, tại vì mua nhiều... họ bớt tiền cho ạ.

ĐẾM RĂNG

- Đầu giờ, cô giáo gọi một học sinh lên kiểm tra bài cũ:
- - Em cho cô biết, người trưởng thành có bao nhiêu chiếc răng?
- - Thưa cô 50 chiếc ạ.
- - Hả?- Cô giáo há hốc mồm - Em nói bao nhiêu?
- - Dạ 32 ạ.
- Khi về chỗ, bạn cùng bàn tò mò hỏi:
- - Sao lúc đầu cậu lại nói có 50 chiếc răng?
- - Tớ nói thế để cô còn ngạc nhiên há mồm ra cho tớ đếm chứ!
-



*ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH
KỶ NIỆM 93 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH (26/3/1931 - 26/3/2024)*

GIẢI CHẠY BỘ ONLINE XUÂN DẦU KHÍ LẦN THỨ III NĂM 2024

CD DKVN phát động giải chạy bộ online Xuân Dầu khí lần thứ III năm 2024



CD DKVN phát động giải chạy bộ online Xuân Dầu khí lần thứ III năm 2024



Lãnh đạo Tập đoàn và CĐ DKVN tuyên dương người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2024



Lãnh đạo CĐ DKVN tuyên dương người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2024