



CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

SỐ 1/2022





Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng khen thưởng các cá nhân tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tuyên dương người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2022

MỤC LỤC

	HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH		
4	Nền tảng tinh thần vững chắc trong thời đại mới		
	HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN		
8	Công tác thăm dò dầu khí trước năm 1975 của chính quyền Việt Nam Cộng hòa	42	Giải chạy bộ online “Xuân Dầu khí 2022”: Lan tỏa năng lượng tích cực
12	Người Dầu khí với tháng 5 lịch sử	48	Những bước chạy vượt qua chính mình
16	Vai trò phụ nữ Việt Nam ngày càng được khẳng định	50	“Phụ nữ PVFCCo – Rực rỡ sắc xuân”
18	ĐKVN phát động Tháng Công nhân và tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2022	51	Hành trình 40 năm “giữ lửa”
22	ĐKVN gặp mặt Người lao động Dầu khí tiêu biểu và tổng kết, trao thưởng giải chạy bộ online “Xuân Dầu khí 2022”	54	19 năm đồng hành “khơi nguồn sáng tạo”
26	Khơi nguồn sáng tạo cùng Người lao động Dầu khí	56	Vì sự tiến bộ phụ nữ và phụng sự cộng đồng
32	Hướng tới Tháng Công nhân thiết thực, hiệu quả	58	Phát huy sáng tạo, nâng cao vị thế lao động nữ
36	Trang bị kỹ năng thuyết trình và truyền thông cho cán bộ công đoàn	60	Số giờ làm thêm của NLD trong bối cảnh “bình thường mới”
38	Đẩy mạnh công tác dư luận xã hội trong tổ chức công đoàn	62	Nữ “thuyền trưởng” bản lĩnh
			TƯ VẤN PHÁP LUẬT
			TRANG THƠ
			TẢN VĂN
			THƯ GIẢN

Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

* Điện thoại: 024.3772 5895

* Fax: 024.3772 5893

* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

Tổ chức nội dung:

Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

Thiết kế:

Nguyễn Văn Hiền

Trưởng ban Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan -

Chủ tịch ĐKVN

Phó Trưởng ban Biên tập:

Vũ Anh Tuấn -

Phó Chủ tịch ĐKVN

Lương Thị Hồng Nhung

Thư ký Ban Biên tập:

Lưu Quỳnh Diệp

Nguyễn Văn Tá

Nguyễn Thị Cậy

Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Quốc Đạt

Hồ Trọng Hoàn

Tống Xuân Phong

Vũ Thanh Hương

Đỗ Thái Hà



Lãnh đạo Petrovietnam,
lãnh đạo Tổng LĐLĐVN và
lãnh đạo ĐKVN
chúc mừng người lao động
Dầu khí tiêu biểu được
tuyên dương năm 2022

NỀN TẢNG TINH THẦN VỮNG CHẮC TRONG THỜI ĐẠI MỚI

[BAN TGNC, CĐ DKVN]



Chủ tịch HỒ CHÍ MINH



Nhận thức đúng, đầy đủ, vận dụng được vào thực tiễn nhằm làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh phải là công việc quan trọng, thường xuyên và lâu dài của mỗi cán bộ đoàn viên công đoàn, cũng như được xếp vào nhiệm vụ trọng tâm, hàng đầu của các cấp công đoàn.



Ngày 15/5/2016, Bộ Chính trị đã ban hành Chỉ thị 05-CT/TW "Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" sau hơn 5 năm đã triển khai và thực hiện, để nâng cao chất lượng, hiệu quả về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, mỗi đoàn viên công đoàn và các cấp công đoàn cần nhận thức rõ, đầy đủ hơn, từ đó vận dụng sáng tạo vào thực tiễn công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho quần chúng.

VỀ NỘI HÀM CỦA TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

Để tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW đảm bảo mục đích, yêu cầu đặt ra, chúng ta cần nhận thức đầy đủ và quán triệt sâu sắc nội hàm của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, trong đó nhấn mạnh những điểm chủ yếu là:

Một là, tư tưởng Hồ Chí Minh là hệ thống quan điểm toàn diện và sâu sắc về những vấn đề cơ bản của cách mạng Việt Nam, được thể hiện 9 vấn đề lớn, đó là: Về giải phóng dân tộc, giải phóng giai cấp, giải phóng con người; Về độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội, kết hợp sức mạnh

dân tộc với sức mạnh thời đại; Về sức mạnh của nhân dân, của khối đại đoàn kết dân tộc; Về quyền làm chủ của nhân dân, xây dựng đất nước thật sự của dân, do dân và vì dân; Về quốc phòng toàn dân, xây dựng lực lượng vũ trang nhân dân; Về phát triển kinh tế và văn hóa, không ngừng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân; Về đạo đức cách mạng, cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; Về chăm lo bồi dưỡng thế hệ cách mạng cho đời sau; Về xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh, cán bộ, đảng viên vừa là người lãnh đạo, vừa là người đầy tớ thật trung thành của nhân dân. Tư tưởng Hồ Chí Minh đã soi đường cho cách mạng Việt Nam dưới sự lãnh đạo của Đảng giành được thắng lợi này đến thắng lợi khác, là tài sản tinh thần vô giá của Đảng và dân tộc ta.

Hai là, đạo đức Hồ Chí Minh là đạo đức mới, đạo đức cách mạng, với những phẩm chất tiêu biểu là: tuyệt đối trung thành, kiên định lý tưởng cách mạng, đặt lợi ích của Đảng, của đất nước, dân tộc lên trên tất cả; hết lòng, hết sức phục vụ Tổ quốc, phục vụ nhân dân, tận trung với nước, tận hiếu với dân; hết lòng yêu thương đồng bào, đồng chí, yêu thương con người; cần, kiệm, liêm, chính,

chí công vô tư, thật sự là công bộc của nhân dân, kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội...; là sự kết hợp đạo đức truyền thống của dân tộc với tinh hoa đạo đức của nhân loại, giữa phương Đông với phương Tây, được hình thành và phát triển từ yêu cầu của sự nghiệp giải phóng dân tộc Việt Nam. Hồ Chí Minh là hiện thân của sự hoàn thiện, hoàn mỹ về đạo đức.

Ba là, phong cách Hồ Chí Minh, phản ánh những giá trị cốt lõi trong tư tưởng, đạo đức của Người và được thể hiện vô cùng sinh động, tự nhiên, độc đáo, có sức thu hút, cảm hóa kỳ diệu trong hoạt động, ứng xử hằng ngày: phong cách tư duy độc lập, tự chủ, sáng tạo, luôn gắn chặt lý luận với thực tiễn; phong cách làm việc dân chủ, khoa học, kỹ lưỡng, cụ thể, tới nơi, tới chốn; phong cách ứng xử văn hóa, tinh tế, đầy tính nhân văn, thấm đậm tinh thần yêu dân, trọng dân, vì dân; phong cách nói đi đôi với làm, đi vào lòng người; nói và viết ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ làm; phong cách sống thanh cao, trong sạch, giản dị; phong cách quần chúng, dân chủ, tự mình nêu gương...

Chỉ thị cũng yêu cầu tổ chức học tập, quán triệt và tuyên truyền các nội dung chủ yếu về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong toàn Đảng, toàn dân và toàn quân một cách sâu rộng, thường xuyên, liên tục và có hệ thống bằng nhiều hình thức phong phú, sinh động.

Như vậy, mục đích, yêu cầu nêu ra trong Chỉ thị 05-CT/TW được xác định cao hơn, phạm vi rộng hơn. Trong đó, đặc biệt nhấn mạnh về chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, nhất là các biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; tính tự giác và tính thường xuyên; phương châm thực hiện là "trên trước, dưới sau"; "trong trước,

ngoài sau"; "học đi đôi với làm theo"; đề cao vai trò của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên...

BỐI CẢNH THỰC TIỄN VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỈ THỊ 05-CT/TW

Những năm qua, cán bộ, công nhân, lao động (CNLD) Dầu khí cùng với cán bộ, CNLD cả nước đang ra sức thi đua nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII với niềm tin sâu sắc và tinh thần đổi mới mạnh mẽ đưa đất nước vượt qua khó khăn, phát triển bền vững, phồn vinh và hạnh phúc. Việc triển khai những chủ trương trong đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn đã và đang tạo ra những chuyển biến tích cực trong phong trào CNLD và hoạt động công đoàn.

Giai đoạn 2016-2020, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phải trải qua những khó khăn lớn nhất trong hơn 40 năm xây dựng và phát triển của ngành Dầu khí, đó là sự suy thoái kinh tế toàn cầu, sự bất ổn chính trị tại Biển Đông, cuộc khủng hoảng dầu khí thế giới, sự biến động về nhân sự chủ chốt của Tập đoàn, sự khủng hoảng truyền thông, những bất cập về chính sách đối với ngành Dầu khí và đặc biệt đại dịch Covid-19 đã tác động tiêu cực đến nhiều mặt hoạt động của Tập đoàn, ảnh hưởng trực tiếp đến việc làm, thu nhập, phúc lợi, đời sống và tư tưởng, tâm trạng của đội ngũ cán bộ, CNLD.

Trước những khó khăn đó, Chính phủ và các bộ, ngành đã quan tâm sát sao, chỉ đạo điều hành quyết liệt thông qua những giải pháp đúng đắn của lãnh đạo Tập đoàn, sự đồng hành phối hợp chặt chẽ và trách nhiệm của CĐ DKVN cùng với sự đoàn kết, đồng lòng, tinh thần sáng tạo, nỗ lực vượt khó của tập thể NLĐ Dầu khí, Tập đoàn đã từng bước vượt qua khó khăn, tiếp tục hoàn thành



Khen thưởng các cá nhân xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị

và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ SXKD hằng năm, đóng góp quan trọng vào tăng trưởng GDP và nguồn thu ngân sách Nhà nước, đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia.

CĐ DKVN đã có nhiều đổi mới hoạt động, không ngừng phát huy trí tuệ với mục tiêu "Bản lĩnh, đoàn kết, đổi mới, hành động, vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, vì lợi ích đoàn viên, người lao động"; tiếp tục xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ II, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng, đẩy mạnh công cuộc đổi mới, xây dựng và bảo vệ tổ quốc.

Việc học tập và làm theo tư tưởng,

đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được các cấp ủy chi bộ, chính quyền, các tổ chức đoàn thể các cấp quan tâm chỉ đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả, góp phần xây dựng, giữ vững chi bộ trong sạch, vững mạnh. Trong quá trình triển khai thực hiện, hầu hết cán bộ, đảng viên, quần chúng đều nhận thức đây là việc làm thiết thực, tạo môi trường hiệu quả, làm việc ngày càng tốt hơn. Sau mỗi đợt nghiên cứu học tập, tìm hiểu về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giúp cho mỗi cán bộ, đảng viên, quần chúng nhận thức sâu rộng hơn về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc học tập và làm theo, từ đó nâng cao tinh thần trách nhiệm của mỗi cán bộ, nhất là tính tiên phong, gương mẫu, vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cán bộ, đảng viên và đặc biệt là người đứng đầu.

Tạo ra sự chuyển biến rõ nét nhất là trong việc tu dưỡng phẩm chất đạo đức, chính trị, lối sống cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư trong cán bộ, đảng viên, quần chúng của đơn vị; tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân được nâng cao, đáp ứng các yêu cầu và nhiệm vụ hiện tại.

Tháng 5 hằng năm, tại các sự kiện lớn của ngành như Lễ phát động Tháng Công nhân Việt Nam và Tuyên dương "Người lao động Dầu khí tiêu biểu", chào mừng sinh nhật Bác Hồ... do CĐ DKVN tổ chức, đã biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Một số đơn vị thực hiện tốt như Liên doanh Vietsovpetro, BSR, PVFCCo, VPI...

NHỮNG ĐIỂM CẦN LƯU Ý TRONG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CHỈ THỊ 05-CT/TW

Để làm tốt hơn nữa nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng này, chúng ta, mỗi cán bộ công đoàn và mỗi đoàn viên công đoàn cần:

Trước hết, phải làm cho toàn Đảng, toàn dân, toàn quân và các cấp công đoàn, mỗi cán bộ đoàn viên công đoàn nhận thức ngày càng sâu sắc hơn những nội dung cơ bản và giá trị to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thật sự trở thành nền tảng tinh thần vững chắc của đời sống xã hội, xây dựng văn hóa, con người Việt Nam trong thời đại mới.

Hai là, cần nêu cao tính tự giác và tính thường xuyên trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; trong đó đặc biệt nhấn mạnh phương châm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện là "trên trước, dưới sau"; "trong trước, ngoài sau"; "học đi đôi với làm theo", chú trọng việc làm theo bằng những hành

động và việc làm cụ thể; phải đề cao trách nhiệm nêu gương tự giác học trước, làm theo trước của người đứng đầu và cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp, của toàn thể cán bộ, đảng viên và đoàn viên công đoàn.

Ba là, về giải pháp, do yêu cầu rất cao về việc gắn "xây" với "chống"; tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với đánh giá, nhận xét cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức hằng năm và cả nhiệm kỳ; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu. Xây dựng, tổng kết và nhân rộng những điển hình tiên tiến về làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh.

Bốn là, Chỉ thị 06-CT/TW và Chỉ thị 03-CT/TW đều xác định thời gian thực hiện gắn với nhiệm kỳ Đại hội Đảng lần thứ X và XI, còn Chỉ thị 05-CT/TW không giới hạn về thời gian thực hiện. Điều đó cho thấy việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là công việc thường xuyên, lâu dài.

Có thể nói, việc triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 05-CT/TW về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" sẽ tạo động lực mới trong việc đổi mới phong cách, tác phong công tác của đội ngũ cán bộ, đoàn viên công đoàn, nhất là người đứng đầu các cấp, các ngành trong nhiệm kỳ mới; thông qua đó góp phần nâng tầm đạo đức cách mạng cho mỗi CBCNV ngành Dầu khí của Việt Nam, góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức với đất nước, với ngành, với Tập đoàn và với tổ chức công đoàn./.

KỶ NIỆM 47 NĂM NGÀY GIẢI PHÓNG MIỀN NAM
THỐNG NHẤT ĐẤT NƯỚC (30/4/1975 - 30/4/2022):

CÔNG TÁC THĂM DÒ DẦU KHÍ TRƯỚC NĂM 1975 CỦA CHÍNH QUYỀN VIỆT NAM CỘNG HÒA

[NGUYỄN NHƯ PHONG]

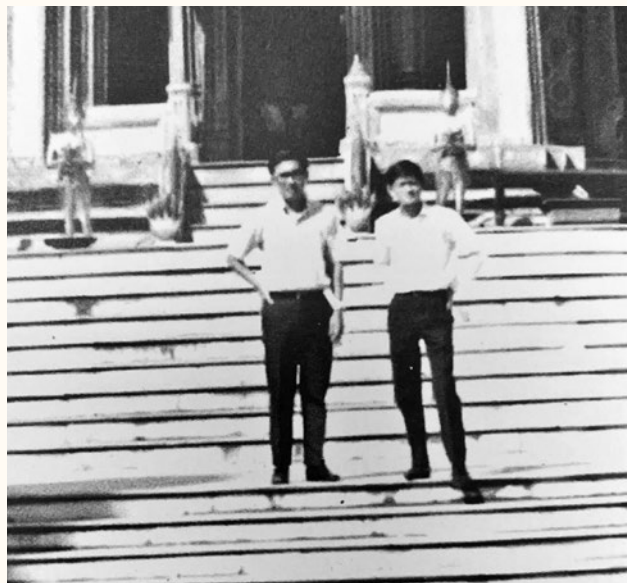
Theo các tài liệu mà ta thu được ở Tổng cuộc Dầu hỏa và Khoáng sản của Việt Nam Cộng hòa, quá trình tìm kiếm thăm dò dầu khí ở miền Nam có thể tóm lược như sau:

Năm 1967, cơ quan Hải dương học Mỹ tiến hành khảo sát toàn bộ thềm lục địa Nam Việt Nam bằng từ hàng không (tỷ lệ 1/250.000, tiết diện 10 gamma). Tiếp theo, các năm 1967-1968, Công ty Alping Geophysical Corporation cũng triển khai nghiên cứu ở vùng này.

Năm 1968, không quân Mỹ đã tiến hành đo từ hàng không phần phía Nam của Việt Nam Cộng hòa, chủ yếu là vùng Đồng bằng sông Cửu Long và phần biển nông ven bờ. Cũng trong năm này, nhiều công ty của Anh tiến hành thăm dò địa chấn sơ bộ ở Biển Đông và vịnh Thái Lan. Kết quả phát hiện một tầng trầm tích dày khoảng 3-4 km có cấu trúc cấu - kiến tạo khá thuận lợi cho việc chứa dầu.

Năm 1969, Naval Oceanographic Office tiến hành khảo sát địa chấn ở Biển Đông và vịnh Thái Lan với mạng lưới tuyến có chiều dài hơn 16.000 km. Công ty Ray Geophysical Mandrel đã tiến hành đo địa vật lý ở vùng thềm lục địa miền Nam và vùng phía Nam Biển Đông với tổng số vào khoảng 3.482 km tuyến.

Kết quả các khảo sát này được đăng trên tạp chí của CCOP, đã hấp dẫn các công ty dầu quốc tế quan tâm đến tiềm năng dầu khí ở thềm lục địa Nam Việt Nam. Do vậy, một nhóm công ty dầu quốc tế đã hợp tác thuê Công ty Ray Geophysical Mandrel thực hiện chương trình khảo sát địa chấn, từ và trọng lực tương đối chi tiết hơn trên thềm lục địa Việt Nam. Khoảng 8.400 km tuyến

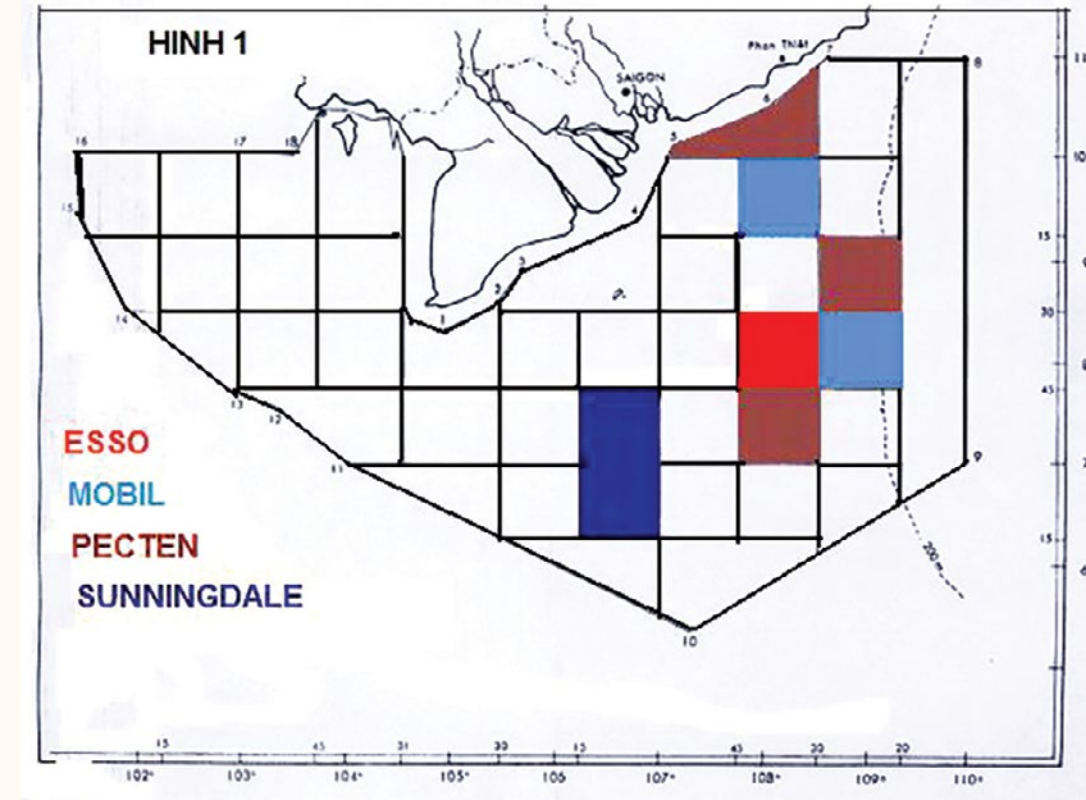


Lãnh đạo TCDH&KS Việt Nam Cộng hòa dự Hội thảo Pháp lý Dầu hỏa tại Thái Lan năm 1972

địa vật lý đã được khảo sát trong 2 năm 1969 và 1970 theo mạng lưới 30 km x 40 km.

Đầu năm 1970, Công ty Mandrel đã tiến hành đo đợt hai ở phía Nam Biển Đông và dọc theo bờ biển miền Nam với khối lượng 8.639 km tuyến địa vật lý, bảo đảm mạng lưới tuyến 30 km x 50 km kết hợp giữa các phương pháp địa chấn, trọng lực và từ. Tổng khối lượng nghiên cứu địa vật lý thực là 9.935 km tuyến.

Cuối năm 1970, Công ty Conoco (Mỹ) tiếp xúc với Bộ Kinh tế Việt Nam Cộng hòa để tìm hiểu về hợp đồng đặc nhượng. Conoco đề xuất nên cấp những lô đặc nhượng lớn để việc khai thác được tối ưu, thương lượng với chính quyền Việt Nam Cộng hòa để xin cấp một lô lớn ít nhất là 10.000 km² mà không cần phải qua đấu thầu.



Các lô đặc nhượng đợt 1 năm 1973

Tổng cuộc Dầu hỏa và Khoáng sản chính quyền Việt Nam Cộng hòa cũng đã mời các chuyên gia về pháp luật và kỹ thuật của Iran giúp soạn thảo bản Hợp đồng đặc nhượng mẫu cùng các văn kiện và gọi thầu, sau đó mời một luật gia người Anh chuyên ngành dầu mỏ để tham khảo thêm ý kiến. Đạo luật Dầu hỏa không quy định phải có đấu thầu. Nhưng các chuyên gia tư vấn góp ý là nên tổ chức những cuộc gọi thầu rộng rãi, không nên thương lượng song phương.

Một công việc khác cũng được chính quyền Việt Nam Cộng hòa quan tâm, đó là xác lập chủ quyền trên vùng thềm lục địa.

Sau khi cùng với luật sư Vương Văn Bắc (Ủy viên Ủy ban Quốc gia Dầu hỏa) và Giám đốc Trần Văn Khởi dự Hội thảo về pháp luật dầu hỏa do ECAFE tổ chức ở Bangkok năm 1971, ông Nguyễn Văn Vĩnh được Văn phòng giao nhiệm vụ nghiên cứu tập tài liệu ECAFE này để vẽ bản đồ ranh giới tạm thời thềm lục địa miền Nam, chủ yếu ở phía Đông trong khu vực từ Phan Thiết ra đến khu vực biển có độ sâu 200 m và từ kinh tuyến 1100 xuống phía Nam và vòng qua vịnh Thái Lan.

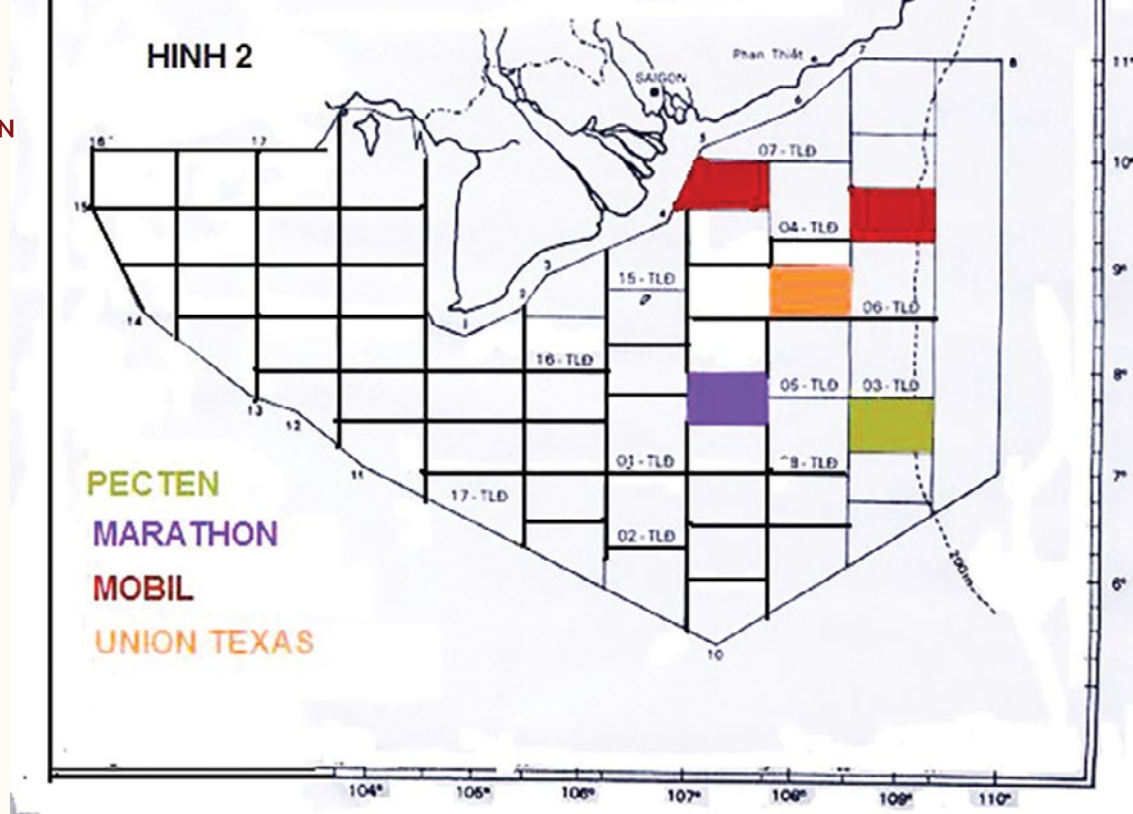
Đường cơ sở dùng để xây dựng ranh giới thềm lục địa vào thời điểm đó là đường chính giữa, tính từ đất liền hoặc hải đảo của mỗi nước trong vùng Biển Đông. Các đảo chính được sử dụng làm đường cơ sở là Phú Quý, Côn Sơn, Hòn Khoai,

Thổ Chu, Đảo Hải tặc (Pirates) và Phú Quốc.

Năm 1972, Việt Nam và Campuchia đã có một cuộc họp sơ bộ về thềm lục địa giữa hai cơ quan dầu mỏ tại Phnôm Pênh. Campuchia không đồng ý đường ranh giới của Việt Nam lấy đảo Phú Quốc và một số đảo nhỏ làm đường cơ sở vì họ vẫn xem Phú Quốc là một phần lãnh thổ của họ. Nguyễn Văn Vĩnh đã thuyết trình về đường ranh giới này với phía Campuchia. Cuối cùng hai bên đồng ý không đưa ra giải pháp nào mà chỉ nhằm mục đích tìm hiểu quan điểm của nhau trước khi tiến đến một phiên họp cấp cao hơn.

Tháng 8/1974, dù chưa chính thức công bố đường ranh giới, chính quyền Campuchia vẫn cho phép tổ hợp Elf - Esso mang tàu khoan dầu Glomar IV vào khoan bên trong ranh giới thềm lục địa Việt Nam về phía Tây Nam đảo Phú Quốc, Việt Nam Cộng hòa đã phản kháng và yêu cầu chính quyền Campuchia cho ngừng ngay hoạt động khoan ở bên trong ranh giới thềm lục địa Việt Nam đã công bố. Giữa tháng 9/1974, tàu Glomar IV đã nhổ neo rời khỏi vị trí khoan.

Vào những năm 1973-1974, các công ty dầu lửa Mobil, Pecten, Esso Union Texas, Marathon và Sunningdale sau khi trúng thầu các hợp đồng đặc nhượng, đã tiến hành khảo sát địa vật lý tìm kiếm trong các lô 03, 04, 05, 06, 09, 10, 11, 12, 15, 16, 20, 28 và 29 với khối lượng 49.960 km tuyến. Trên cơ sở



Các lô đặc nhượng trong đấu thầu đợt 2

tài liệu địa vật lý có được, các công ty nói trên đã tiến hành phân tích, liên kết, phân chia các ranh giới địa chấn và đã xây dựng được một số bản đồ đẳng thời tỷ lệ 1/100.000 cho các lô riêng biệt và tỷ lệ 1/50.000 cho một số cấu tạo có triển vọng dầu khí như Bạch Hổ, Đại Bàng, Đại Hùng, Mía...

Ngay sau khi phát hiện một số cấu trúc địa chất thuận lợi để khoan, các công ty dầu đến Văn phòng Ủy ban Quốc gia Dầu hỏa tham khảo ý kiến về việc đặt tên các giếng khoan. Văn phòng Tổng cuộc Dầu hỏa và Khoáng sản nảy ra sáng kiến: cho ba công ty khoan đầu tiên lấy tên con thú hoặc cây trái, hoa lá. Pecten chọn tên hoa hay trái cây thì tùy lô; Mobil chọn thú rừng; Esso chọn loài chim.

Dựa vào kết quả tổng hợp tài liệu khảo sát địa vật lý khu vực và khảo sát tỉ mỉ, cuối năm 1974 đầu năm 1975, Công ty Pecten đã tiến hành khoan 4 giếng (Hồng 1X, Dừa-1X, Dừa-2X và Mía-1X) và Công ty Mobil khoan 2 giếng (Bạch Hổ-1X và Đại Hùng-1X).

Giếng khoan Dừa-1X được khoan trên cấu tạo Dừa (lô 12) gặp móng trước Đệ Tam ở độ sâu 4.049 m sau khi đã khoan qua 3.200 m. Kết quả thử vỉa cho lưu lượng 1.514 thùng dầu và 164.000 m³ khí/ngày đêm. Thử vỉa lần 2 ở độ sâu 3.146 m cho 715 thùng condensat và 334.000 m³ khí/ngày đêm. Công ty Pecten đã kết luận rằng, giếng

khoan Dừa-1X là giếng có dầu khí công nghiệp.

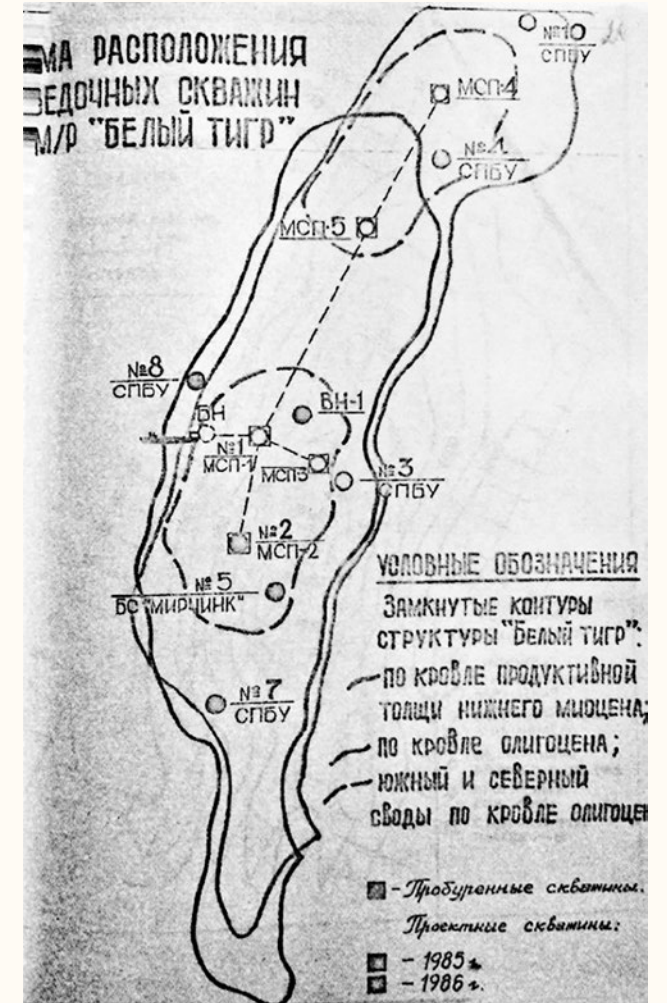
Tháng 9/1974, trên lô 09 tại cấu tạo Bạch Hổ, Công ty Mobil đã khoan giếng Bạch Hổ-1X. Kết quả thử vỉa lần thứ nhất ở độ sâu 2.828 m cho 430 thùng và 5.660 m³ khí/ngày đêm. Thử vỉa lần thứ hai tại độ sâu 2.750 m cho 2.419 thùng và 24.350 m³ khí/ngày đêm. Giếng khoan Bạch Hổ-1X kết thúc ở độ sâu 3.062 m, là giếng khoan đầu tiên tìm thấy dầu khí có giá trị thương mại ở bể trầm tích Cửu Long.

Tháng 8/1974, Pecten lần đầu tiên mang giàn Ocean Prospector nửa chìm vào lô 08 (sau là lô 12) để khoan giếng Hồng-1X.

Ngày 2/9/1974, giếng Dừa-1X bắt đầu khoan. Kế hoạch dự kiến ở độ sâu 4.500 m. Ngày 5/9 khoan đến khoảng 1.200 m. Ngày 12/9 khoan đến khoảng 1.600 m. Ngày 19/9, đạt 3.000 m khoan sâu, những vết dầu bắt đầu xuất hiện trong dung dịch khoan, mùn khoan và được nghiên cứu ngay tại phòng thí nghiệm trên giàn.

Càng xuống sâu, khoan càng chậm, lại thêm thời tiết xấu, cần khoan bị gãy phải ngừng khoan để giải quyết sự cố. Ngày 10/10 đã khoan đến gần 4.000 m, chỉ còn khoảng 500 m nữa là đến mục tiêu. Dừa-1X chạm đích một tuần sau đó. Pecten thông báo đang tiến hành thử nghiệm ở 2 vỉa chứa dầu và sẽ có kết quả sơ bộ trong vài ngày tới. Cả hai vỉa cho thấy khí thiên nhiên khoảng

Sơ đồ bố trí các giếng khoan thăm dò trên mỏ Bạch Hổ



hơn 480.000 m³, dầu thô khoảng hơn 2.200 thùng/ngày. Vì đây là giếng thăm dò, nên Dừa-1X được trám lại để chờ thời điểm thuận lợi cho khai thác. Theo Pecten, lưu lượng nói trên chưa đủ lớn để có thể khai thác thương mại tại thời điểm đó. Báo chí lại loan tin Dừa 9 (IX) có trữ lượng 1 tỷ thùng và có thể khai thác trong 30 năm (!).

Công ty Dầu khí thứ hai có mặt ở miền Nam Việt Nam là Mobil Oil.

Đầu năm 1975, tàu khoan Glomar IV, sau khi rời khỏi khu vực tranh chấp giữa Việt Nam Cộng hòa và Campuchia, đã được tổ hợp Mobil - Kaiyo điều đến lô 04 (sau là lô 09) để khoan giếng Bạch Hổ-1X, có độ sâu dự kiến khoảng 3.000 m. Ngày 11/2/1975, tổ hợp Mobil - Kaiyo và SNPA đã thử 2 vỉa sâu khoảng 3.000 m lưu lượng trong vòng 3 giờ là 430 thùng/ngày và 5.600 m³ khí đồng hành.

Ngày 19/2/1975, tổ hợp Mobil thông báo thử vỉa thứ hai, lưu lượng được 2.400 thùng/ngày, dầu thuộc loại nhẹ, ít lưu huỳnh cùng với gần 25.500 m³ khí đồng hành/ngày. Tổ hợp cho biết sẽ khoan thử nghiệm đánh giá thêm để biết kích thước mỏ và trữ lượng để chuẩn bị khai thác thương mại. Theo dự kiến của Mobil, họ sẽ cần 3 năm để thực hiện các quy trình khai thác bao gồm việc lên kế hoạch, xây dựng giàn khai thác, khoan giếng sản xuất và sẽ bắt đầu sản xuất thương mại vào cuối năm 1977.

Như vậy, tại vùng thềm lục địa Nam Việt Nam, chỉ trong vòng nửa năm kể từ tháng 8/1974 đến tháng 3/1975, đã có 6 giếng khoan, trong đó có 2 giếng chưa khoan xong, nhưng 3 giếng thăm dò đã xác nhận một giếng có vết dầu (Hồng 1X), một giếng phát hiện dầu có khả năng thương mại (Dừa-1X) và một giếng có dầu thương mại (Bạch

Hổ-1X). Như vậy, tỷ lệ thành công khoan tìm dầu ở thềm lục địa Nam Việt Nam tương đối cao so với tỷ lệ thành công là 1-10 mà các công ty dầu mỏ thế giới thường nhắc tới trong thời gian này.

Qua những báo cáo đầu tiên về tìm kiếm thăm dò, sơ bộ Tổng cuộc Dầu hỏa và Khoáng sản của chính quyền Việt Nam Cộng hòa đã đánh giá dầu khí ngoài khơi miền Nam Việt Nam có nhiều triển vọng vì thăm dò địa chấn đã xác minh có nhiều tầng trầm tích dày.

Ngày ấy, tin vui có dầu từ mỏ Bạch Hổ được báo chí Việt Nam Cộng hòa tung hô hết cỡ. Thậm chí, có tờ còn ví von, "với trữ lượng dầu khí đã tìm thấy, thì có thể khẳng định là tiềm năng dầu khí ở vùng biển miền Nam Việt Nam cực kỳ lớn. Lớn hơn nhiều so với các mỏ dầu ở Trung Đông. Các mỏ dầu Trung Đông so với mỏ dầu của Nam Việt Nam chỉ như con tem dán trên lưng con voi".

N.N.P

KỶ NIỆM NGÀY GIẢI PHÓNG MIỀN NAM 30/4 VÀ NGÀY QUỐC TẾ LAO ĐỘNG 1/5:

NGƯỜI DẦU KHÍ VỚI THÁNG 5 LỊCH SỬ

[NGÂN HÀ]

“
Đối với các thế hệ người lao động ngành Dầu khí, Ngày Giải phóng miền Nam 30/4 và Ngày Quốc tế Lao động 1/5 luôn mang một ý nghĩa đặc biệt bởi đây không chỉ là ngày lễ lớn của dân tộc mà còn là thời khắc lịch sử gắn với những bước chuyển mình quan trọng của ngành.”



Các kỹ sư thăm dò điện đang làm việc tại không xa Hà Nội

30/4/1975, Chiến dịch Hồ Chí Minh đại thắng, đất nước hoàn toàn giải phóng, bước vào kỷ nguyên độc lập, thống nhất, đi lên chủ nghĩa xã hội. Cũng khởi đầu từ đó, ngành Dầu khí Việt Nam đã ngay lập tức bắt nhịp vào một giai đoạn mới.

Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam có một tập thể hơn 60 nghìn người lao động, trong đó có nhiều cán bộ, chuyên gia, kỹ sư đến từ các quốc gia khác nhau, vì vậy Ngày Quốc tế Lao động hằng năm đều trở thành ngày hội thực sự để thể hiện tinh thần tôn vinh lao động, gắn kết đội ngũ, ôn lại truyền thống,

khích lệ nhiệt tâm cống hiến của giai cấp công nhân lao động toàn ngành.

KHƠI NGUỒN DẦU KHÍ

47 năm qua, đất nước đã đổi thay và phát triển mạnh mẽ, trong đó có sự lớn mạnh không ngừng của một ngành kinh tế kỹ thuật đặc biệt quan trọng - ngành Dầu khí. Các thế hệ người lao động Dầu khí luôn nhớ lại những tháng ngày đầu tiên ấy như hồi tưởng một kỷ ức đầy gian khổ mà rất đổi tự hào.

Khi đất nước hoàn toàn được giải phóng, Đảng và Nhà nước ta đã rất quan tâm đến hoạt động tìm kiếm và thăm dò dầu

khí. Các kết quả khích lệ trong công tác tìm kiếm, thăm dò dầu khí ở Đồng bằng sông Hồng do Liên đoàn Địa chất 36 (Tổng cục Địa chất) triển khai (1961-1975), và từ năm 1972, lãnh đạo các cơ quan Đảng, Nhà nước đã cập nhật thường xuyên về tình hình hoạt động dầu khí trên thế giới. Thông tin về các công ty dầu khí phương Tây phát hiện dầu khí ở thềm lục địa Nam Việt Nam đã được biết ngay trong thời gian còn chiến tranh.

Ngày 30/4/1975 khi tiếng súng vừa chấm dứt tại Sài Gòn, Đoàn Địa chất B (do Tổng cục Địa chất cử vào khảo sát



CD DKVN lồng ghép ý nghĩa Ngày Quốc tế Lao động qua hoạt động Tháng Công nhân, phong trào lao động sáng tạo

địa chất ở vùng Mặt trận Giải phóng Dân tộc miền Nam kiểm soát) là tổ chức đầu tiên đã tiếp quản (về mặt hành chính) Tổng cục Dầu hỏa và Khoáng sản của chính quyền Sài Gòn. Đoàn đã thu thập được hầu như còn nguyên vẹn các tài liệu của các công ty dầu khí làm trước ngày giải phóng Sài Gòn. Việc thu thập thông tin, tài liệu về dầu khí có từ thời chính quyền Việt Nam Cộng hòa là rất khẩn trương để kịp thời báo cáo Chính phủ. Việc phát hiện dầu khí ở giếng Dừa-1X và dầu khí có giá trị thương mại ở giếng Bạch Hồ-1X... đã khẳng định thêm lục địa Nam Việt Nam nhất định có dầu và những đánh giá sơ bộ cho thấy, tiềm năng dầu khí ở đây là rất lớn. Đây chính là cơ sở để các cơ quan chuyên môn báo cáo

lãnh đạo Đảng và Nhà nước.

Ngày 20/7/1975, Bộ Chính trị họp lần thứ nhất tại Sài Gòn đã xác định đường lối phát triển ngành Dầu mỏ và Khí đốt Việt Nam, trong đó đã vạch ra chính sách hợp tác với nước ngoài (quy định những nguyên tắc cơ bản về lựa chọn đối tượng hợp tác, hình thức hợp tác và địa bàn hợp tác). Nội dung hội nghị này đã được tổng kết thành Nghị quyết số 244-NQ/TW của Bộ Chính trị.

Ngày 9/8/1975, Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết số 244-NQ/TW về việc triển khai thăm dò dầu khí trên cả nước. Đây là văn bản đầu tiên về dầu khí của Đảng ta, thể hiện sự sáng suốt, tầm nhìn chiến lược, là "sợi chỉ đỏ" xuyên suốt quá trình xây dựng và phát triển của ngành

Dầu khí Việt Nam. Ngay sau khi Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết số 244-NQ/TW về việc triển khai thăm dò dầu, khí trên cả nước, ngày 20/8/1975, Ủy ban Thường vụ Quốc hội đã phê chuẩn Quyết nghị số 33-QN/QH/K5 thành lập Tổng cục Dầu mỏ và Khí đốt Việt Nam. Căn cứ vào Nghị quyết và Quyết nghị trên, ngày 3/9/1975, Hội đồng Chính phủ ban hành Nghị định số 170/CP về việc thành lập Tổng cục Dầu mỏ và Khí đốt Việt Nam, đánh dấu ngành Dầu khí Việt Nam đã bước sang một trang sử mới, chấm dứt thời kỳ hoạt động của các tổ chức riêng rẽ thuộc Tổng cục Địa chất, Tổng cục Hóa chất... Tổng cục Dầu mỏ và Khí đốt Việt Nam là tổ chức nhà nước đầu tiên quản lý một ngành kinh tế kỹ thuật



thống nhất trong cả nước.

Nhờ vốn đầu tư và công nghệ nước ngoài, công tác tìm kiếm, thăm dò dầu khí đã được triển khai ở thêm lục địa miền Nam. Đã xác định 3 bể trầm tích chủ yếu: Sài Gòn - Brunây (Bể Nam Côn Sơn), Mêkông (bể Cửu Long) và vịnh Thái Lan (bể Malay - Thổ Chu). Việc phát hiện dầu khí trong các giếng khoan ở các bể Cửu Long và Nam Côn Sơn là căn cứ để sau ngày thống nhất đất nước, Đảng và Nhà nước Việt Nam quyết tâm xây dựng và phát triển ngành Dầu khí Việt Nam.

Như vậy có thể thấy, ngay từ những ngày đầu sau giải phóng miền Nam, Đảng và Chính phủ không những đã thành lập các tổ chức chuyên sâu về dầu khí, mà còn vạch phương hướng và chỉ đạo từng bước đi rất cụ thể như là một "Tổng công trình sư"

của một đề án mang tầm vóc quyết định sự hưng thịnh của một đất nước.

Đến hôm nay, ngành Dầu khí Việt Nam đã không ngừng phát triển, trở thành một tập đoàn kinh tế hiện đại, đồng bộ, bền vững, có vị thế và uy tín cao ở trong và ngoài nước, giữ vị trí quan trọng, nòng cốt trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam với hơn 60 nghìn người lao động, bằng sự nỗ lực, ý chí quyết tâm, đoàn kết, chung sức, chung lòng luôn từng bước vượt qua mọi khó khăn, thử thách để hoàn thành và vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch được Đảng, Nhà nước và nhân dân tin cậy giao phó.

TRUYỀN THỐNG TỰ HÀO

47 năm qua, niềm tin và khát vọng của các thế hệ những

người "đi tìm lửa" vẫn luôn được lan truyền và rực sáng. Những thành tích, đóng góp của người lao động Dầu khí đạt được có ý nghĩa chính trị, kinh tế xã hội, an ninh quốc phòng hết sức to lớn với kinh tế nước nhà. Được sự hỗ trợ, quan tâm và chỉ đạo sát sao của Đảng, Chính phủ, các bộ, ngành và địa phương liên quan; với truyền thống vẻ vang của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, tập thể cán bộ, đảng viên, công nhân viên và người lao động toàn Tập đoàn, đã và đang tiếp tục sẵn sàng đương đầu và vượt qua mọi sóng gió, hoàn thành tốt trọng trách được giao; không ngừng đổi mới sáng tạo, nâng cao sức cạnh tranh, chất lượng, hiệu quả hoạt động, trình độ chuyên môn, trình độ quản lý, năng lực cạnh tranh và năng lực khoa học công nghệ, bồi dưỡng, đào

tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, xây dựng văn hóa Dầu khí, xây dựng Tập đoàn ngày càng vững mạnh.

Ngày Quốc tế Lao động 1/5 luôn là sự kiện đặc biệt đối với tập thể lao động hùng hậu của ngành Dầu khí, mang đầy đủ ý nghĩa lịch sử, nhân văn truyền thống. Thường xuyên quan tâm xây dựng đội ngũ người lao động của Tập đoàn là nhiệm vụ trọng yếu, xuyên suốt được lãnh đạo Tập đoàn và tất cả các đơn vị trong ngành duy trì trong gần nửa thế kỷ qua.

Đặc biệt, kể từ khi Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) ra đời (16/12/1991), giai cấp công nhân, hệ thống tổ chức công đoàn của ngành đã phát triển và trưởng thành về mọi mặt, có những đóng góp tích cực và giữ vai trò quan trọng trong tổ chức Công đoàn Việt Nam, trở thành

lá cờ đầu trong phong trào công nhân lao động cả nước, góp phần vào sự phát triển ổn định, bền vững của Tập đoàn.

CĐ DKVN luôn thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, trở thành chỗ dựa tin cậy cho mỗi công đoàn viên; góp phần xây dựng, củng cố, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết, bồi đắp và gìn giữ những giá trị văn hóa đặc sắc, giữ ngọn lửa truyền thống ngành Dầu khí luôn sáng mãi; giữ vững và phát huy vai trò, vị trí của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Hoạt động của CĐ DKVN luôn phong phú, sáng tạo, mang ý nghĩa lớn trong việc gắn kết đoàn viên công đoàn, phát huy truyền thống tự hào của những "người đi tìm lửa", khơi dậy nhiệt

huyết cho thế hệ trẻ, thực sự là động lực mạnh mẽ của tập thể người lao động.

Người lao động Dầu khí kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động hằng năm đều gắn với những hoạt động ý nghĩa của Tháng Công nhân và các phong trào thi đua yêu nước sôi động như thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo"; "Phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật", "Phụ nữ tích cực học tập, lao động giỏi, xây dựng gia đình no ấm, hạnh phúc", "Giải việc nước, đảm việc nhà" do CĐ DKVN phát động.

Những thành tựu của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đạt được trong 47 năm qua đã khẳng định nền tảng vững chắc, bản lĩnh vững vàng, trí tuệ và khát vọng của những người lao động Dầu khí anh hùng./.

N.H

KỶ NIỆM

Ngày Quốc tế Phụ nữ và Ngày Quốc tế Hạnh phúc

TRIỂN KHAI CÔNG TÁC TÀI CHÍNH VÀ NHÂN DẠNG GIỚI



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng tặng hoa chúc mừng nữ cán bộ, CNLĐ ngành Dầu khí nhân Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3

VAI TRÒ PHỤ NỮ VIỆT NAM NGÀY Càng ĐƯỢC KHÁNG ĐỊNH

[LUONG THI HONG NHUNG]
Trưởng ban TGNC, CĐ DKVN



Ngày 18-19/3/2022, tại tỉnh Hòa Bình, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức Chương trình kỷ niệm Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3, ôn lại truyền thống Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và Khởi nghĩa Hai Bà Trưng, triển khai nhiệm vụ trọng tâm và chia sẻ những mô hình hiệu quả về công tác bình đẳng giới và nữ công nhân lao động vượt khó hoàn thành tốt nhiệm vụ; tiếp tục triển khai thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới (giai đoạn 2021 - 2030) và chương trình công tác vì sự tiến bộ phụ nữ của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam năm 2022.



Tại chương trình, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN đã nhấn mạnh tầm quan trọng của việc giáo dục truyền thống, bồi đắp lòng tự hào về lịch sử vẻ vang của các thế hệ phụ nữ Việt Nam, về truyền thống của ngành Dầu khí để đội ngũ nữ CNLĐ trong bối cảnh nhiều khó khăn, thách thức luôn vững vàng, bản lĩnh, sáng tạo, vượt qua khó khăn, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng gia đình tiến bộ, hạnh phúc.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan cảm ơn sự quan tâm của Đảng ủy, HĐTV, Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tập đoàn, các cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn, lãnh đạo công đoàn các cấp đã quan tâm và tạo mọi điều kiện để công tác nữ công, công tác bình đẳng giới tại Tập đoàn và các đơn vị đạt được kết quả đáng ghi nhận. Đồng chí đánh giá cao sự cống hiến của hơn 500 cán bộ nữ công trong toàn ngành đã góp phần giữ vững và phát triển phong trào nữ CNLĐ, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ mới.

Trước những kết quả đạt được, đồng chí Hoàng Quốc Vượng - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn ghi nhận, đánh giá cao tinh thần đổi mới không ngừng, sáng tạo và nhiệt huyết của CĐ DKVN và các cấp công đoàn đã đồng hành tốt với chuyên môn để phát huy vai trò, sức mạnh đoàn kết, trí tuệ, bản lĩnh của đội ngũ đoàn viên, công nhân lao động toàn ngành, chung sức đồng lòng đưa Tập đoàn từng bước vượt qua nhiều khó khăn, thách thức.

Cũng tại chương trình, đồng chí Hoàng Quốc Vượng ghi nhận và gửi lời chúc mừng tới đội ngũ hơn 14 nghìn nữ CB CNLĐ nhân dịp kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3. Đồng thời chúc mừng 21 tập thể và 274 cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua Giải việc nước, đảm việc nhà; 11 Ban Nữ công và 25 cán bộ nữ công tiêu biểu được nhận bằng khen Tổng LĐLĐVN, cờ và Bằng khen của CĐ DKVN.

Đồng chí Hoàng Quốc Vượng tin tưởng rằng, trong thời gian tới, dù còn nhiều thách thức, khó khăn nhưng phụ nữ Dầu khí sẽ tiếp tục phát huy phẩm chất tốt đẹp, nỗ lực không ngừng và ghi thêm nhiều thành tích mới. Đồng chí nhấn mạnh vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chuyên môn và công đoàn tiếp tục quan tâm đến đời sống, việc làm, thu nhập của nữ CNLĐ, tạo môi trường làm việc hạnh phúc để nữ CNLĐ cống hiến, phát triển.

Tại chương trình, đồng chí Trần Quang Dũng - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Trưởng ban TT&VHDN, Phó ban VSTBPN Tập đoàn cũng đã triển khai các nhiệm vụ trọng tâm của công tác vì sự tiến bộ phụ nữ Tập đoàn 2022. Đồng chí nhấn mạnh nhiệm vụ của Ban VSTBPN, Công đoàn, Ban Nữ công các đơn vị trong việc phát hiện, tham mưu, giới thiệu quy hoạch cán bộ nữ có đủ tiêu chuẩn, phẩm chất, năng lực tham gia cấp ủy, lãnh đạo quản lý doanh nghiệp, tham gia Ban Chấp hành Công đoàn, Hội Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên các cấp nhiệm kỳ tới.

Tiếp đó, đồng chí Lương Thị Hồng Nhung - Trưởng ban Tuyên giáo - Nữ công, CĐ DKVN đã báo cáo về công tác nữ công và phong trào nữ CNLĐ toàn ngành, triển khai các nhiệm vụ nữ công 2022.

Tại chương trình, các đại biểu cũng được nghe đại diện cán bộ

Nữ công, Trưởng ban VSTBPN đơn vị chia sẻ về các mô hình hoạt động hiệu quả thu hút đông đảo CNLĐ tham gia và tạo hiệu ứng mạnh mẽ trong việc nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNLĐ tại đơn vị.

Cũng trong khuôn khổ chương trình, các đoàn đại biểu đến từ các đơn vị dầu khí trên cả nước đã cùng nhau tham gia các hoạt động rèn luyện tinh thần, kỹ năng làm việc nhóm với chủ đề "Hành trình kết nối yêu thương, dù khó khăn cũng không bỏ cuộc và quyết tâm về đích".

Khép lại chương trình, các đại biểu đã có trải nghiệm ý nghĩa, giúp nâng cao đời sống tinh thần cho nữ CNLĐ trong bối cảnh hiện nay. Thông qua các hoạt động, các đại biểu và nữ CNLĐ cảm nhận sâu sắc thông điệp mà Ban tổ chức đưa ra, đó là hành trình kết nối yêu thương trong tháng 3 thật nhiều ý nghĩa./.

H.N



Các đại biểu tham gia chương trình hoạt động "Hành trình kết nối yêu thương"



Tổng LĐLĐ Việt Nam trao tặng Cờ thi đua, Bằng khen cho các tập thể thuộc CĐ DKVN có thành tích xuất sắc trong phong trào "xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động" năm 2021



Khen thưởng các cá nhân tiêu biểu trong Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

CĐ DKVN PHÁT ĐỘNG THÁNG CÔNG NHÂN VÀ TUYÊN DƯƠNG NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU NĂM 2022

[MAI PHƯƠNG - HẢI NHI]



Hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2022, đồng thời nhằm ghi nhận, biểu dương, tôn vinh người lao động Dầu khí, ngày 6/5/2022, tại TP HCM, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã long trọng tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2022; khen thưởng cá nhân xuất sắc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW; và tuyên dương người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2022. Buổi lễ được tổ chức trực tiếp với sự tham dự của gần 500 đại biểu và trực tuyến tại 14 điểm cầu trong cả nước với sự tham dự của gần 3.000 đại biểu.



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát động Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2022

Tại buổi lễ, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã phát động Tháng Công nhân năm 2022 với chủ đề "Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng" và Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2022 với chủ đề "Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid-19".

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan đề nghị, các đơn vị trong Tập đoàn, tổ chức công đoàn các cấp và đội ngũ lao động toàn ngành Dầu khí tích cực, tập trung và quyết liệt triển khai các nhiệm vụ, giải pháp như: Đẩy mạnh hoạt

động tuyên truyền; tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ, biểu dương, tôn vinh người lao động (NLĐ); tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua, đặc biệt là phong trào "1 triệu sáng kiến"; củng cố nâng cao chất lượng mạng lưới an toàn vệ sinh viên; đẩy mạnh phong trào quần chúng làm công tác bảo hộ lao động; tăng cường các hoạt động huấn luyện, tuyên truyền nâng cao nhận thức về ATVSLĐ; xây dựng văn hóa an toàn... để Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2022 của ngành Dầu khí sẽ gặt hái nhiều kết quả tốt đẹp và có sức lan tỏa mạnh mẽ với tinh thần "CNLĐ Dầu khí tiên phong - sáng tạo - trách nhiệm - an toàn - thích ứng".

CĐ DKVN khẳng định, vượt qua năm 2021 vô vàn khó khăn với nhiều dấu ấn. Bước sang năm 2022, ngành Dầu khí tiếp tục đối mặt với nhiều thách thức do hệ lụy của dịch bệnh Covid-19, xung đột Nga - Ukraine, những yêu cầu mới khi gia nhập CPTPP... đặt ra những vấn đề mới với yêu cầu đổi mới tổ chức công đoàn. Trong bối cảnh đó, CĐ DKVN đã tích cực, tập trung tổ chức các phong trào thi đua trong CNLĐ, trên các dự án, công trình dầu khí trọng điểm. Tiêu biểu như phong trào "Lao động giỏi"; "Lao động sáng tạo", "Bảo đảm ATVSLĐ", "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật"... và hưởng ứng mạnh mẽ, quyết tâm

tổ chức đạt hiệu quả cao chương trình "1 triệu sáng kiến" của Tổng LĐLĐ Việt Nam thông qua "Chiến dịch thi đua cao điểm 40 ngày đêm" với mục tiêu có 1.500 sáng kiến trong giai đoạn 1. Từ những phong trào đó, CNLĐ Dầu khí được sống, làm việc trong môi trường rèn luyện và phát triển. CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn trực thuộc đã luôn đồng hành cùng Tập đoàn và các đơn vị, tập hợp, xây dựng đội ngũ CNLĐ Dầu khí đồng đảo với hơn 50 nghìn người có chuyên môn, trình độ khoa học công nghệ cao, có tinh thần đoàn kết, kỷ cương, sáng tạo, hiệu quả; có bản lĩnh vượt mọi khó khăn, lao động sáng tạo, hoàn thành mọi nhiệm vụ, đóng góp vào sự phát triển của Tập đoàn và đất nước.

Với những đóng góp quan trọng của đội ngũ CNLĐ Dầu khí, đã trở thành truyền thống và nét đẹp văn hóa Dầu khí, tại buổi lễ, CĐ DKVN đã tổ chức tuyên dương 60 người lao động Dầu khí tiêu biểu và 28 cá nhân tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đồng thời hỗ trợ hơn 2.000 NLĐ khó khăn, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với tổng số tiền 2 tỷ đồng.

Địp này, Tổng LĐLĐ Việt Nam cũng đã trao tặng Cờ thi đua, Bằng khen cho các tập thể thuộc CĐ DKVN có thành tích xuất sắc trong phong trào



Lãnh đạo Petrovietnam, lãnh đạo Tổng LĐLĐVN và lãnh đạo ĐKVN chúc mừng người lao động Dầu khí tiêu biểu được tuyên dương năm 2022

"xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động" năm 2021. ĐKVN cũng tặng Cờ thi đua cho các tập thể xuất sắc trong phong trào "xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động" năm 2021.

Phát biểu tại buổi lễ, thay mặt Đảng ủy, lãnh đạo Petrovietnam, đồng chí Hoàng Quốc Vượng - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn đã cảm ơn và biểu dương những NLĐ xuất sắc, tiêu biểu được tuyên dương và toàn thể đội ngũ hơn 50 nghìn NLĐ Dầu khí đang làm việc ở khắp các đơn vị dầu khí trong và ngoài nước, tại các nhà máy, công trình, dự án dầu khí đã luôn nỗ lực, sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ, luôn chia sẻ, đồng hành cùng Tập đoàn và đơn vị vượt khó, đặc biệt là trong giai đoạn phòng chống dịch Covid-19 vừa qua, để cùng Tập đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, duy trì sự phát triển ổn định và khẳng định vị thế của Tập đoàn.

Đồng chí Hoàng Quốc Vượng chỉ đạo toàn Tập đoàn nêu cao tinh thần trách nhiệm, sáng tạo, tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2022 hiệu quả, mang lại lợi ích thiết thực cho NLĐ và góp phần phát triển SXKD ổn định, bền vững. Bên



Phó Chủ tịch ĐKVN Nguyễn Mạnh Kha thăm hỏi và động viên NLĐ có hoàn cảnh khó khăn

cạnh chỉ đạo tổ chức tốt các nhiệm vụ chăm lo cho NLĐ, các phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát triển văn hóa Dầu khí... Với đặc thù của ngành, đồng chí Hoàng Quốc Vượng nhấn mạnh việc tập trung, quan tâm sâu sát hơn nữa đến



ĐKVN trao hỗ trợ cho người lao động khó khăn

công tác ATVSLĐ - PCCN trong toàn Tập đoàn, đảm bảo cung cấp đầy đủ nguồn lực cho công tác này và xem đây là một bộ phận không thể tách rời trong chỉ đạo SXKD ngay từ khâu lập kế hoạch và trong suốt quá trình hoạt động.

Phát biểu chỉ đạo, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam Ngô Duy Hiếu nhấn mạnh: Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ năm nay diễn ra trong bối cảnh cả nước đang nỗ lực phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội sau đại dịch Covid-19, nên các cấp công đoàn ngành Dầu khí cần tập trung tuyên truyền, nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, sứ mệnh lịch sử, truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân Việt Nam; nâng cao bản lĩnh CNLĐ để vượt khó, ứng xử phù hợp trong tình hình mới. Đồng chí Ngô Duy Hiếu đề nghị ĐKVN cần làm tốt hơn nữa công tác chăm lo, hỗ trợ NLĐ, nhất là đối tượng đặc biệt khó khăn; đẩy mạnh các phong trào thi đua, đặc biệt là hưởng ứng tích cực chương trình "1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19"; triển khai bài bản các biện pháp đảm bảo ATVSLĐ; tham mưu với

cấp ủy, phối hợp với người sử dụng lao động quan tâm chăm lo thiết thực, hiệu quả, gấp gáp, đối thoại để giải quyết những khó khăn, bức xúc của NLĐ, xây dựng đội ngũ CNLĐ Dầu khí ngày càng vững mạnh, đóng góp vào sự phát triển của ngành và đất nước.

Sau lễ phát động, ĐKVN cùng các đại biểu được tuyên dương đã tổ chức chương trình về nguồn mang ý nghĩa duy trì văn hóa "uống nước nhớ nguồn" cũng như động viên, khích lệ tinh thần các đại biểu ngày càng hăng hái, có những đóng góp, cống hiến nhiều hơn vào sự phát triển của đơn vị cũng như ngành Dầu khí Việt Nam.

Trước đó, ngày 5/5/2022, lãnh đạo ĐKVN đã đến tận nhà và trao hỗ trợ 7 cán bộ, NLĐ Dầu khí có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động làm việc tại các đơn vị như Tổng công ty Bảo dưỡng - Sửa chữa Công trình Dầu khí (PVMR), Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (PETROSETCO) và Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC)./.

M.P - H.N

CD DKVN GẶP MẶT NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU VÀ TỔNG KẾT, TRAO THƯỞNG GIẢI CHẠY BỘ ONLINE “XUÂN DẦU KHÍ 2022”

[THU PHƯỢNG]



Chiều 5/5/2022, tại TP HCM, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) đã tổ chức buổi gặp mặt giao lưu người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2022 và các cá nhân xuất sắc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đồng thời tổng kết, trao thưởng Giải chạy bộ online “Xuân Dầu khí 2022”.



Lãnh đạo Petrovietnam và lãnh đạo CD DKVN tặng quà cho cán bộ, công nhân tiêu biểu

Trước thềm Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2022, CD DKVN trang trọng tổ chức chương trình gặp mặt các cá nhân tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và người lao động Dầu khí tiêu

biểu năm 2022 là những gương mặt xuất sắc, đại diện cho gần 60 nghìn cán bộ, công nhân lao động toàn ngành Dầu khí. Chương trình được trực tuyến tới 14 điểm cầu trong cả nước.

Phát biểu tại buổi gặp mặt, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CD DKVN chúc mừng các cá nhân xuất sắc được tuyên

dương; đồng thời cho biết, bắt đầu từ năm 2012, chương trình vinh danh người lao động tiêu biểu đã trở thành truyền thống hằng năm, một thương hiệu riêng của CD DKVN. Đây là giải thưởng rất danh giá, được chọn lựa theo tiêu chuẩn rất khắt khe, dành cho người lao động trực tiếp làm việc tại các nhà máy,

Anh Nguyễn Anh Tuấn - Kỹ thuật viên Xưởng điện Nhà máy Đạm Phú Mỹ chia sẻ cảm nghĩ tại buổi gặp mặt

xí nghiệp, giàn khoan, các công trình dầu khí. Số lượng người lao động trong toàn ngành khoảng 60.000 người, mỗi năm chỉ chọn 50 đến 60 người có thành tích xuất sắc nhất. Đến nay, trải qua 10 năm, chương trình đã tuyên dương và vinh danh được hơn 600 người lao động. Đồng chí mong muốn các tấm gương tiếp tục phát huy thành tích đạt được, luôn giữ vững ngọn lửa nhiệt huyết, đồng thời chia sẻ những kinh nghiệm, những đề xuất để càng ngày có càng nhiều gương tiêu biểu, lan tỏa tinh thần, ý chí của người Dầu khí trong lao động, sáng tạo, cống hiến cho sự phát triển đơn vị, Tập đoàn.

Đồng chí Phạm Xuân Cảnh - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, Thành viên HĐTV Tập đoàn đã cảm ơn, ghi nhận những đóng góp của các cá nhân tiêu biểu trong phong trào học tập và làm theo gương Bác, các gương người lao động Dầu khí tiêu biểu, cũng như tất cả người lao động Dầu khí. Đồng chí khẳng định, vinh danh người lao động Dầu khí tiêu biểu là hoạt động thường niên của CD DKVN đã đem lại hiệu quả rất lớn; là một hành động biết ơn, động viên người lao động hăng say thi đua lao động sản xuất để phục vụ cho việc xây dựng và phát triển của Tập đoàn,



đóng góp cho việc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Đại diện cho người lao động được vinh danh dịp này, anh Nguyễn Anh Tuấn - Kỹ thuật viên Xưởng điện Nhà máy Đạm Phú Mỹ (PVFCCo) đã bày tỏ niềm vinh dự khi được đón nhận danh hiệu cao quý này; đồng thời cảm ơn CD DKVN đã ghi nhận sự đóng góp của người lao động, tạo nguồn động lực to lớn để bản thân anh và người lao động Dầu khí phấn đấu hơn nữa, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Đại diện Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS), anh Nguyễn Mạnh Nhân - Trưởng ca vận hành Công ty Vận chuyển khí Đông Nam Bộ cũng chia sẻ niềm tự hào khi là một trong những người lao động của PV GAS nói riêng và Tập đoàn nói chung được đóng góp một phần sức lao động cho Tập đoàn, cho đất nước. Thay mặt toàn thể CBCNV-NLĐ của PV GAS, anh Nhân bày tỏ quyết tâm cố gắng, phấn đấu nhiều

hơn nữa để phát huy tinh thần “Những người đi tìm lửa” của các thế hệ cha, anh, để Tập đoàn Dầu khí Việt Nam luôn là ngọn cờ đầu trong công cuộc xây dựng đất nước.

Dịp này, CD DKVN cũng đã tổ chức tổng kết và trao thưởng Giải chạy bộ online “Xuân Dầu khí 2022”. Sau 10 ngày khởi tranh (từ ngày 6-16/4/2022), Giải chính thức khép lại với nhiều con số ấn tượng ngoài sự mong đợi của Ban tổ chức. Giải được tổ chức bài bản, khoa học và mang tính chuyên môn cao, thu hút rất gần 5.000 người tham gia, từ đội ngũ người lao động đến các đồng chí lãnh đạo của các đơn vị. Cụ thể, có hơn 4.000 vận động viên đại diện cho 33 công đoàn trực thuộc CD DKVN đăng ký tham gia giải, trải dài trên toàn quốc; 118 đội tham gia tranh giải tập thể với các nội dung cự ly 70 km nam và 50 km đối với nữ, đối tượng là cán bộ công đoàn và người lao động, nhóm tuổi từ 45 trở xuống và



Anh Nguyễn Mạnh Nhân - Trưởng ca vận hành Công ty Vận chuyển khí Đông Nam Bộ chia sẻ tại buổi gặp mặt

46 tuổi trở lên; 3.422 vận động viên có dữ liệu hoạt động, với 176.464 km đã được thực hiện; gần 245.000 km đã được cộng thêm; 2.431 vận động viên đã hoàn thành xuất sắc quãng đường của mình.

Các công đoàn có phong trào chạy bộ phát triển và số lượng vận động viên đăng ký giải đồng đảo đã cho thấy sức mạnh trong mùa giải lần này như: Vietsovpetro; PV GAS; BSR; PVFCCo; PVCFC; PVOIL; PVI; PETROSETCO; BSR; PTSC; PV Drilling, PVcomBank; Công đoàn Công ty mẹ - Tập đoàn... Ngoài các giải thưởng của Ban Tổ chức, tại mỗi công đoàn đều có các giải nội bộ để động viên các vận động viên

của đơn vị mình tham gia.

Giải chạy bộ online "Xuân Dầu khí 2022" đã thành công tốt đẹp, góp phần tô thêm nét đẹp văn hóa Dầu khí trong việc nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động; khỏe để đẩy mạnh hiệu quả, năng suất lao động, nỗ lực hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ trong sản xuất kinh doanh, nhiệm vụ chính trị 2022, góp phần xây dựng và phát triển Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và đóng góp cho đất nước.

Tại buổi lễ, Ban Tổ chức đã trao các giải tập thể và cá nhân cho các đơn vị, vận động viên xuất sắc. Tổng giá trị giải thưởng hơn 500 triệu đồng, với hơn 300 giải thưởng được trao cho các tập thể và cá

nhân. Trong đó, giải cho đơn vị có số lượng nhiều vận động viên hoàn thành cự ly nhất: Giải Nhất: Công đoàn BSR có 265 vận động viên hoàn thành cự ly đăng ký; đồng giải Nhì: Công đoàn PVOIL có 178 vận động viên hoàn thành cự ly đăng ký; Công đoàn Vietsovpetro có 173 vận động viên hoàn thành cự ly đăng ký.

Giải đơn vị có tỷ lệ % vận động viên hoàn thành các cự ly từ 50% trở lên: giải Nhất: Công đoàn LP1PP có 40% người lao động tham gia và tỷ lệ hoàn thành cự ly là 82%; đồng giải Nhì: Công đoàn PVU có 39% người lao động tham gia và tỷ lệ hoàn thành là 90%; Công đoàn PVNDB có 37% người lao



Tổng kết và trao thưởng Giải chạy bộ online "Xuân Dầu khí 2022"

động tham gia và tỷ lệ hoàn thành cự ly 62%.

Giải đơn vị có số lượng nhiều vận động viên là lãnh đạo (Bí thư, Chủ tịch HĐTV/HĐQT/Ban giám đốc; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn) tham gia giải: Giải Nhất: Công đoàn Công ty mẹ - Tập đoàn; đồng giải Nhì: Công đoàn PVCFC và PVEP.

Ở phần trao giải cá nhân, cự ly 50 km, vận động viên nữ. Ở độ tuổi từ 45 tuổi trở xuống: Giải Nhất: Nguyễn Thị Minh Hiền - PVFCCo; Giải Nhì: Vương Thị Bốn - PVCFC; Giải Ba: Nguyễn Kim Dung - PV Drilling. Độ tuổi từ 46 trở lên: Giải Nhất: Đỗ Thị Lin - PV Drilling; Giải Nhì: Nguyễn Hoàng Yến - PV Power; Giải Ba: Trần Ngọc Phương - VPI. Vận

động viên là cán bộ công đoàn dưới 45 tuổi: Giải Nhất: Vương Thị Hiền - PV Drilling; Giải Nhì: Trần Thị Huệ - PVCFC; Giải Ba: Mai Thu Hà - PV Drilling. Vận động viên là cán bộ Công đoàn từ 46 tuổi trở lên: Giải Nhất: Trần Thị Lan Phương - PVI; Giải Nhì: Trần Thị Thục Trang - PVTrans; Giải Ba: Trần Lê Thanh - PVFCCo.

Giải cá nhân cự ly 70km, vận động viên nam. Ở độ tuổi dưới 45: Giải Nhất: Đặng Minh Long - PTSC; Giải Nhì: Nguyễn Hữu Thức - PV GAS; Giải Ba: Nguyễn Văn Hưng - Vietsovpetro. Độ tuổi 46 trở lên: Giải Nhất: Nguyễn Đình Thứ - Vietsovpetro; Giải Nhì: Lê Thanh Khiết - BSR; Giải Ba: Nguyễn Việt Vượng - PVEP. Vận động viên là cán bộ công

đoàn dưới 45 tuổi: Giải Nhất: Trần Văn Thuật - PV GAS; Giải Nhì: Lê Trung Tâm - PVEP; Giải Ba: Võ Văn Ngọc - PVFCCo. Vận động viên là cán bộ công đoàn 46 tuổi trở lên: Giải Nhất: Phạm Đức Hình - PetroCons; Giải Nhì: Nguyễn Hữu Chiến - PV GAS; Giải Ba: Nguyễn Đình Phong - SH1PP.

Trao giải tập thể câu lạc bộ 20 vận động viên nam: Giải Nhất: Đội PV GAS 1, có thành tích 3.561.45 km; Giải Nhì: Đội BSR Rèn mới bản thân, có thành tích 3.009.83 km; Giải Ba: Đội PVEP Đoàn kết, có thành tích 2.991.76 km và các giải khuyến khích. Ngoài ra, Ban Tổ chức còn trao rất nhiều giải phụ khác./.

T.P

KHOI NGUỒN SÁNG TẠO CÙNG NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ

[THÀNH CÔNG]
(thực hiện)



Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha -
Phó Chủ tịch CĐ DKVN

Chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐVN) phát động đang là minh chứng sinh động nhất cho vai trò đồng hành cùng doanh nghiệp vượt khó, phát triển của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) cùng các cấp công đoàn và người lao động trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) sáng tạo, nỗ lực, quyết tâm thực hiện thắng lợi các mục tiêu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, vượt khó phát triển, chiến thắng đại dịch Covid-19.

Phóng viên đã có cuộc trao đổi cùng đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐ DKVN về chương trình có ý nghĩa quan trọng này đối với người lao động cũng như các đơn vị trong Petrovietnam.

PV: Thưa ông, xin ông cho biết chương trình "01 triệu sáng kiến" của Tổng LĐLĐVN được CĐ DKVN triển khai như thế nào và ý nghĩa của chương trình này?

Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha: Tiếp nối thành công từ chương trình 75 nghìn sáng kiến năm 2021 do Tổng LĐLĐVN phát động đã được các cấp công đoàn cùng người lao động Dầu khí tích cực hưởng ứng tham gia, liên tục nâng cao ý thức trách nhiệm và chuyên môn, tạo động lực, trở thành điểm sáng trong phong trào thi đua tại các cấp công đoàn trong toàn ngành. Chương trình còn là cơ hội để người lao động phát huy mọi khả năng, tư duy, biến thách thức thành cơ hội, quyết tâm vận hành sản xuất an toàn, thực hành tiết kiệm, phát huy nhiệt huyết và sáng tạo... để cống hiến không ngừng cho đơn vị, cho ngành Dầu khí.

Năm 2022, thực hiện lời kêu gọi của Tổng Bí thư BCH Trung ương Đảng Nguyễn Phú Trọng, Tổng LĐLĐVN tổ chức phát động đợt thi đua đặc biệt với chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch



Người lao động dầu khí bảo dưỡng giàn khoan trên biển

Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao Bằng khen cho các tập thể tích cực hưởng ứng chương trình 75 nghìn sáng kiến



Covid-19". Đây là chương trình nhằm thúc đẩy và nâng cao vai trò của tổ chức công đoàn, phát huy tốt vai trò đồng hành của công đoàn, người lao động với doanh nghiệp, tích cực thi đua lao động sáng tạo, không ngừng nâng cao năng suất lao động, tiết giảm chi phí, vượt qua khó khăn, đưa Petrovietnam cùng đất nước nhanh chóng phục hồi kinh tế, phát triển mạnh mẽ về mọi mặt xã hội. Đây là chương trình rất thiết thực, hiệu quả, gắn vai trò của tổ chức công đoàn, trách nhiệm người lao động tại nơi làm việc, gắn bó cùng doanh nghiệp phát triển, vì người lao động có càng nhiều sáng tạo, sáng kiến sẽ trực tiếp góp phần đem lại lợi ích và giá trị cho doanh nghiệp, mang lại nhiều giải pháp sáng tạo chính là cách chia sẻ khó khăn cho doanh nghiệp. Từ đó không ngừng ổn định đời sống việc làm, phúc lợi, người lao động được cống hiến hết tâm huyết, trí tuệ của mình, chia sẻ khó khăn cùng doanh nghiệp để vượt khó. Và tất yếu, doanh nghiệp nào đang hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả thì sẽ ngày càng hiệu quả cao hơn.

Mặt khác, sự sáng tạo trong lao động cũng giúp chính người lao động đổi mới bản thân, nâng cao tính chuyên nghiệp, luôn đổi mới trong cách nghĩ, cách làm, dám đương đầu với thử thách khó khăn, thể hiện bản lĩnh trí tuệ, chuyên môn và kinh nghiệm thực tiễn. Quá trình này sinh ý tưởng, đưa ra các giải pháp, sáng kiến, đó là cuộc tư duy đổi mới, tích lũy kiến thức thực tế, chất lượng lao động ngày càng được nâng cao, quá trình sáng tạo cũng là quá trình trao đổi, học tập, chia sẻ kinh nghiệm, không ngừng giúp người lao động nâng cao trình độ, tư duy thêm nhanh nhạy, thích ứng tốt nhất, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong quá trình thay đổi công nghệ mới, những bất cập, vướng mắc, khó khăn trong công việc quản lý và tất nhiên là chính sách, thu nhập của người lao động cũng sẽ được đền đáp và động viên thích đáng. Ở bất cứ doanh nghiệp, tổ chức nào có phong trào lao động sáng tạo được thường xuyên thì nơi đó chất lượng lao động ngày càng cao.

Nhìn rộng hơn thì người lao động không chỉ làm tốt công việc được

giao, "trong 8 giờ vàng ngọc để hưởng lương" mà chính sự lao động hết mình và sáng tạo trong công việc là thể hiện rõ sự gắn bó, tình yêu đối với doanh nghiệp, cống hiến hơn trong chuyên môn và người lao động sẽ luôn thấy hạnh phúc hơn trong môi trường làm việc của mình.

Trong các phong trào thi đua được tổ chức triển khai trong Tập đoàn, phong trào thi đua "lao động sáng tạo" là phong trào thi đua tiêu biểu đặc trưng nhất của CĐ DKVN và người lao động Dầu khí trong nhiều năm qua. CĐ DKVN đã luôn sát cánh cùng cùng các cấp công đoàn cơ sở để đẩy lên tinh thần động lực thi đua trong lao động, đôn đốc, giám sát, đánh giá kết quả, tổng hợp tổ chức tuyên dương khen thưởng, tạo mọi điều kiện để người lao động phát huy tinh thần sáng tạo. Thông qua việc tổ chức thi đua cũng đồng thời xây dựng các chính sách chăm lo, động viên, khích lệ tinh thần người lao động, quyền lợi của người lao động được bảo đảm, phúc lợi được nâng cao, xây dựng và phát triển môi trường làm việc sáng tạo và thân thiện.

Mặt khác, tổ chức công đoàn với chức năng của mình, linh hoạt vận động, động

viên và tạo nên động lực thi đua, lao động sáng tạo trong đội ngũ người lao động là tất yếu khách quan. Từ đó, quyền lợi của người lao động sẽ được đảm bảo, chính sách cho người lao động cũng ngày càng tốt hơn. Minh chứng cụ thể bằng những con số tiền lương, chính sách hỗ trợ người lao động tại các đơn vị dầu khí đang ngày một tốt hơn, người lao động có cống hiến đều được vinh danh, tuyên dương, khen thưởng thích đáng, tạo ra nhiệt huyết cống hiến ngày càng cao trong người lao động dầu khí.

Việc tổ chức phong trào thi đua lao động sáng tạo còn là một trong những phương thức quản trị cực kỳ hiệu quả, là một chính sách quan trọng, tạo động lực cho người lao động cũng như doanh nghiệp phát triển, tác động trực tiếp và toàn diện đến lương, thưởng, tinh thần của người lao động. Đây còn là một nét văn hóa doanh nghiệp đáng được ghi nhận và phát huy trong Tập đoàn, đó là "văn hóa sáng tạo" của người lao động Dầu khí.

Trong chiến dịch chống lại Covid-19, ở giai đoạn khó khăn nhất của các doanh nghiệp, tổ chức công đoàn đã đứng ra quy tụ, đồng hành cùng người lao động,

đặc biệt là công đoàn cơ sở nơi người lao động ở lại làm việc theo phương pháp 3 tại chỗ để bảo toàn lực lượng lao động, phòng chống lây lan dịch bệnh trong doanh nghiệp, duy trì ổn định sản xuất, không bị gián đoạn cục bộ trong sản xuất kinh doanh. Trong suốt nhiều tháng ngày phòng chống dịch để sản xuất, các doanh nghiệp, đơn vị trong Tập đoàn đã luôn hoạt động an toàn, hiệu quả, các nhà máy, công trình, giàn khoan duy trì được nhịp độ sản xuất...

PV: Được biết, dầu khí là ngành kinh tế kỹ thuật có tính đặc thù cao, người lao động Dầu khí có truyền thống sáng tạo trong lao động sản xuất, xin ông cho biết vài nét khác biệt trong chương trình "01 triệu sáng kiến" của CĐ DKVN?

Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha: Ngay khi Tổng LĐLĐVN phát động chương trình 1 triệu sáng kiến, CĐ DKVN đã triển khai ngay việc xây dựng kế hoạch, chương trình cụ thể trên cơ sở đặc điểm hoạt động của Tập đoàn. Trong bối cảnh dịch Covid-19 vẫn đang diễn biến phức tạp, CĐ DKVN đã triển khai nhiều cuộc họp trực tuyến cùng các đơn vị trong ngành, thực hiện phát động chương trình trên cả nước. Cuộc phát động được lãnh đạo Tập đoàn cùng lãnh đạo các đơn vị quan tâm chỉ đạo, đội ngũ cán bộ, công nhân viên trong toàn Tập đoàn nhiệt tình tham gia hưởng ứng. Lãnh đạo các đơn vị trong ngành cũng luôn quan tâm phối hợp, đồng hành, giao ước thi đua cùng Công đoàn thực hiện chương trình với mục đích thiết thực, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, thương hiệu và hình ảnh của chính đơn vị. Sự chia sẻ khó khăn của người lao động với doanh nghiệp và lãnh đạo doanh nghiệp đã tạo ra hàng trăm sáng kiến hay, đóng góp trực tiếp vào việc cải thiện hoạt động của doanh nghiệp.

Đáng lưu ý là chúng tôi đã thực hiện chương trình một cách linh hoạt và có sự

đổi mới, ngày càng đơn giản và hiệu quả hơn. Trước tiên, CĐ DKVN thực hiện tuyên truyền rộng khắp trên các phương tiện truyền thông, báo chí, trang website, cùng lãnh đạo các cấp công đoàn phổ biến trực tiếp đến cán bộ, công nhân viên, liên kết thông tin về chương trình 1 triệu sáng kiến trên các website của từng đơn vị. Mặt khác, chúng tôi vận dụng thực tế sản xuất kinh doanh, những nét đặc thù của các doanh nghiệp dầu khí để phát huy những thuận lợi như sự quan tâm của các cấp lãnh đạo từ Tập đoàn đến từng đơn vị, tổ đội lao động trực tiếp trên công trường, gắn với công tác cải thiện môi trường làm việc sáng tạo trong từng đơn vị, gắn với việc thực hiện văn hóa doanh nghiệp đặc sắc của từng vùng miền để chương trình nhanh chóng thấm đẫm trong tư tưởng của người lao động.

Tôi cho rằng, ngành Dầu khí trong những năm qua gặp rất nhiều khó khăn từ thị trường, cơ chế chính sách, sự thay đổi về công nghệ đến sự cạnh tranh từ trong và ngoài nước, chính những áp lực trên đã thôi thúc người lao động càng sáng tạo trong công việc.

CĐ DKVN đã thực hiện và định hướng các công đoàn cơ sở đưa chương trình 1 triệu sáng kiến vào thành nội dung cụ thể để ký kết giao ước thi đua (với 6 nội dung), từ đó lãnh đạo các đơn vị và công đoàn trực thuộc đã thống nhất xây dựng mục tiêu chung, để ra cụ thể số lượng sáng kiến rồi thực hiện ký kết công khai trước toàn thể người lao động.

CĐ DKVN ý thức được rằng, việc thông qua CĐ cơ sở chia sẻ, đồng cảm đến các tổ công đoàn, để kịp thời thực hiện sơ kết, đánh giá "cơ sở triển khai - cơ sở khen thưởng và mình động viên" là hình thức tôn vinh, khuyến khích người lao động kịp thời nhất trong chương trình sáng tạo 1 triệu sáng kiến.

Đặc biệt, chúng tôi đã tìm đến các đơn



Đoàn kết, sáng tạo và nỗ lực là những nét văn hóa lao động của người Dầu khí

vị có truyền thống, phong trào lao động sáng tạo trong ngành Dầu khí để làm tâm điểm, cùng tổng kết và mời các đơn vị chia sẻ kinh nghiệm, cách làm, cách viết ra sáng kiến, trình bày ý tưởng đến công nhận sáng kiến một cách bài bản, đơn giản và hiệu quả nhất.

Trong thực tế, người lao động Việt Nam nói chung, người lao động trong Tập đoàn nói riêng rất thông minh, năng động và có nhiều sáng kiến trong thực tế lao động nhưng lại "ngại" nói, viết ra. Bởi vậy, CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn tại các đơn vị đã thực hiện phân công phân nhiệm các nhóm hỗ trợ người lao động trình bày ý tưởng, sáng kiến đến khi báo cáo sáng kiến và được công nhận.

Chúng tôi cũng thường xuyên trao đổi cùng các đơn vị, cập nhật thông tin, cách làm hay, sáng tạo trong chương trình 1 triệu sáng kiến. Đến nay chỉ tính riêng các sáng kiến kết nối, đăng ký trên hệ thống 1 triệu sáng kiến của Tổng LĐLĐVN đã lên đến hơn 300 sáng kiến, còn hàng nghìn sáng kiến đang các đơn vị tiếp tục được cập nhật.

Chúng tôi ý thức rõ Petrovietnam là tập đoàn kinh tế - kỹ thuật với công nghệ hiện đại và có tính quốc tế cao, lại hoạt động sản xuất kinh doanh trong 5 lĩnh vực lớn có tính đặc thù, phức tạp nên người lao động dầu khí có trình độ cao, tư tưởng vững vàng. Sáng tạo trong lao động sản xuất từ lâu đã trở thành một nét truyền thống của người lao động dầu khí và luôn được Đảng, Chính phủ đánh giá cao, đã có nhiều giải thưởng của Nhà nước, bộ, ngành trao tặng. Trong những năm qua, ngành Dầu khí đã có nhiều công trình khoa học làm lợi hàng nghìn tỷ đồng, đạt được các giải thưởng cao quý của Nhà nước như giải thưởng Hồ Chí Minh, công trình khoa học cấp Nhà nước. Có những năm Tổng LĐLĐVN trao gần 200 bằng chứng nhận lao động sáng tạo cho người dầu khí.

Phong trào lao động sáng tạo của người dầu khí không chỉ được phát huy ở mỗi đợt phát động mà đã trở thành một hoạt động thường xuyên. Có những đơn vị đã xây dựng phần mềm ý tưởng sáng tạo, quản lý sáng kiến, thống kê, cập nhật thường xuyên. Từ đó, người lao động có trù ý tưởng có thể chia sẻ, trao đổi để cùng nhau tạo nên những sáng kiến, sáng chế, giải pháp sản xuất kinh doanh hiệu quả, toàn diện nhất. Người lao động cũng ngày càng "mạnh dạn" hơn trong việc đưa ra ý tưởng, hoàn thiện các sáng kiến, sáng chế, tạo nên lợi ích thực tế cho đơn vị.

PV: Có thể thấy rằng, từ nay đến hết tháng 5/2022 là đợt cao điểm của chương trình, cũng là khoảng thời gian Tháng Công nhân năm 2022, vậy CĐ DKVN đã có kế hoạch ra sao để trực tiếp động viên, khuyến khích người lao động dầu khí trên cả nước thực hiện các sáng kiến, sáng chế?

Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha: Như các bạn đã biết, chương trình 1 triệu sáng kiến của CĐ DKVN có 2 giai đoạn. Giai đoạn 1 từ tháng 1 đến tháng 5/2022, giai đoạn 2 từ tháng 6/2022 đến tháng 9/2023. Theo đó, CĐ DKVN đưa ra các mục tiêu cụ thể cho từng giai đoạn, với giai đoạn 1 là 1.500 sáng kiến. Tương ứng, tại các đơn vị trực thuộc Tập đoàn, các công đoàn cơ sở cũng chuẩn bị triển khai sơ kết giai đoạn 1 vào tháng 5/2022. Trong tháng 5, chúng tôi sẽ tập trung các sự kiện hoạt động vào Tháng Công nhân, chương trình an toàn vệ sinh lao động kết hợp với sơ kết chương trình sáng tạo sáng kiến.

Trong đó, CĐ DKVN sẽ phối hợp cùng các đơn vị tổ chức sơ kết chương trình 1 triệu sáng kiến bằng sự kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến. Để từ đó có thể lắng nghe chia sẻ kinh nghiệm của các cây sáng kiến, lan tỏa tinh thần lao động sáng tạo, đồng thời tập trung thu thập các kiến nghị, hướng dẫn từ các tổ nhóm đang triển khai thực tế các công trình khoa học, sáng kiến

sáng chế, giải pháp kinh doanh...

Một số đơn vị có truyền thống lao động sáng tạo trong ngành khác như VSP, PVFCCo, BSR... hay ngay cả 1 số đơn vị trước đây thuần túy chỉ hoạt động thương mại (PVOIL, PETROSETCO...), nay đều thực hiện đăng ký, cam kết, đưa vào giao ước thi đua sáng tạo sáng kiến trong các hoạt động công đoàn. Các cấp công đoàn cơ sở trong Tập đoàn đều rất quan tâm, tập trung triển khai công tác sáng tạo sáng kiến. Đặc biệt, chúng tôi sẽ quan tâm động viên, hỗ trợ và khuyến khích đối với các đơn vị trước nay có ít sáng kiến sáng tạo do nhiều nguyên nhân như mới được thành lập, gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh... Từ đó, chúng tôi sẽ cùng các đơn vị có bề dày truyền thống chia sẻ kinh nghiệm, cách làm hay và dẫn lan tỏa phong trào lao động sáng tạo trong toàn Tập đoàn.

Đến nay, CĐ DKVN và các đơn vị đã xây dựng được các mẫu biểu, thành lập được các tổ, nhóm hỗ trợ người lao động trình bày, thực hiện sáng kiến, sáng chế. Đồng thời tiến hành tuyên truyền hỗ trợ ngay từ trong nội bộ các đơn vị về các cách thức triển khai sáng kiến để phong trào lao động sáng tạo ngành Dầu khí ngày càng phát triển mạnh mẽ.

Có thể nói rằng, việc tổ chức triển khai hiệu quả sáng tạo chương trình 1 triệu sáng kiến đổi mới thi đua trong công nhân, viên chức, người lao động và hoạt động công đoàn cũng là một nội dung nhằm thực hiện tốt Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

PV: Xin cảm ơn ông và chúc CĐ DKVN sẽ có nhiều sáng kiến, giải pháp hữu ích đối với Petrovietnam./.

T.C

Theo thống kê mới đây, trong năm 2021, toàn Petrovietnam đã có 1.482 ý tưởng và sáng kiến cấp đơn vị trực thuộc, làm lợi 5.426 triệu USD và 3.626 tỷ VNĐ; Ở cấp Tập đoàn có 30 sáng kiến, làm lợi 23,95 triệu USD và 2.532 tỷ VNĐ. Toàn bộ các sáng kiến cấp cơ sở đã được áp dụng vào thực tế sản xuất kinh doanh, mang lại số tiền làm lợi hơn 2.082 tỷ đồng trong năm đầu tiên áp dụng...



Người lao động Vietsoupetro - Anh cả đồ của ngành Dầu khí Việt Nam trên giàn Tam Đảo 01

HƯỚNG TỚI THÁNG CÔNG NHÂN THIỆT THỰC, HIỆU QUẢ



Chương trình
1 TRIỆU
SÁNG KIẾN

Nỗ lực vượt khó, sáng tạo
quyết tâm chiến thắng
đại dịch Covid-19

Thời gian: 9/2021 - 9/2023



Ông Trần Thanh Hải - Phó Chủ tịch thường trực Tổng LĐLĐ Việt Nam
làm việc với CĐ DKVN về chương trình 1 triệu sáng kiến

[LƯU QUỲNH ĐIẾP]
Ban TGNC, CĐ DKVN



Đã trở thành truyền thống tốt đẹp, trong những năm qua, Tháng Công nhân, Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) đã được Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và các cấp công đoàn trong toàn ngành phối hợp với chuyên môn triển khai rất nghiêm túc, hiệu quả nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần và điều kiện làm việc CNLĐ, góp phần xây dựng và phát triển doanh nghiệp, tạo dấu ấn sâu sắc của năm trong hoạt động của doanh nghiệp và tổ chức công đoàn, hoàn thiện văn hóa của người dầu khí.



Theo đó, Tháng Công nhân năm 2022 với chủ đề "Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng"; Tháng Hành động về ATVSLĐ với chủ đề "Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid-19".

Các chương trình, hoạt động trọng điểm trong Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ được triển khai dưới nhiều hình thức đa dạng, nội dung phong phú. Nổi bật là chương trình "1 triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19" do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động. CĐ DKVN đã tổ chức hội nghị triển khai, hội thảo để trao đổi, thống nhất các nội dung, đăng ký giao ước thi đua triển khai thực hiện chương trình. Đến nay, CĐ DKVN đã nhận bản giao ước thi đua với các nội dung cụ thể, đăng ký số lượng sáng kiến tham gia chương trình của các đơn vị. CĐ DKVN và công đoàn các đơn vị đã cam kết, trong đó phần đầu có số lượng đoàn viên người lao động tham gia sáng kiến ít nhất

đạt 10% tổng số đoàn viên người lao động. Đạt mục tiêu 1.400 sáng kiến trong giai đoạn 1, hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2022 (từ nay đến hết tháng 5/2022). Giai đoạn 2 (từ tháng 6/2022 đến tháng 9/2023) với mục tiêu 4.000 sáng kiến. CĐ DKVN cũng đề nghị công đoàn các cấp đề xuất, phối hợp tổ chức các hội thi tay nghề, hội thi thợ giỏi, các cuộc thi đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật... cho đoàn viên, NLD. Nhờ đó, đội ngũ cán bộ, lao động Dầu khí có nhiều sáng kiến tham gia chương trình, tạo không khí thi đua sôi nổi.

Chương trình "Đối thoại tháng 5" cũng được các cấp công đoàn tổ chức nhân dịp này. Chương trình là buổi gặp mặt đối thoại giữa người đứng đầu chính quyền, doanh nghiệp với cán bộ công đoàn và CNLĐ, là dịp để đoàn viên, NLD bày tỏ tâm tư, nguyện vọng; đưa ra biện pháp giải quyết phù hợp, có hiệu quả. Công đoàn cũng đề xuất với người sử dụng lao động lựa chọn các hình thức, hoạt động phù hợp để "Cảm ơn người lao động" đã gắn bó, đồng hành với đơn vị, đặc biệt

trong thực hiện nhiệm vụ vừa phòng chống dịch bệnh, vừa duy trì và phát triển kinh tế, góp phần thể hiện sự trân trọng, ghi nhận người lao động là vốn quý của doanh nghiệp.

Mặt khác, triển khai các hoạt động an sinh xã hội; thăm hỏi, động viên, hỗ trợ NLD và gia đình NLD có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn lao động, bị tai nạn lao động, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19. Triển khai các hoạt động kết nối, giới thiệu, tạo cơ hội việc làm, học nghề, đảm bảo việc làm bền vững và thu nhập cho đoàn viên, NLD. Tiến hành thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động về việc làm, lương, thưởng, phúc lợi, điều kiện làm việc của NLD. Tổ chức biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" năm 2021.

Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà đến NLD; tư vấn, hướng dẫn, hỗ trợ NLD trong thực hiện các thủ tục để nhận gói hỗ trợ của Chính phủ; trao "Mái ấm



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại buổi làm việc với Tổng LĐLĐVN về công tác triển khai chương trình 1 triệu sáng kiến

Công đoàn" cho đoàn viên công đoàn, CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19. Triển khai các hoạt động kết nối, giới thiệu, tạo cơ hội việc làm, học nghề, đảm bảo việc làm bền vững và thu nhập cho đoàn viên, NLĐ. Tiến hành thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động về việc làm, lương, thưởng, phúc lợi, điều kiện làm việc của NLĐ.

Có thể thấy, các hoạt động, chương trình hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ luôn được CĐ DKVN đổi mới hình thức, mang đến những giá trị thiết thực với đoàn viên, NLĐ. Đặc biệt, năm 2021, dưới tác động của "khủng hoảng kép" từ dịch Covid-19, CĐ DKVN đã chỉ đạo các công đoàn đơn vị tổ chức lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ và các hoạt động đi kèm dưới hình thức trực tuyến, tận dụng tối đa hiệu quả các kênh truyền thông trên mạng xã hội như Zalo, Facebook, các sản phẩm video, hình ảnh, bản tin...

Không chỉ vậy, CĐ DKVN đã thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Tổng LĐLĐ Việt Nam cũng như phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành các chương trình, chính sách chăm lo tinh

thần và vật chất cho NLĐ không chỉ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 kéo dài, mà còn NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo nhân dịp Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2022. Năm 2021, nhân dịp Tháng Công nhân, CĐ DKVN đã hỗ trợ cho các đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo với tổng số tiền trên 2 tỷ đồng; hỗ trợ vật tư, nhu yếu phẩm phòng chống dịch Covid-19 cho hơn 55 nghìn đoàn viên công đoàn, NLĐ với số tiền gần 3 tỷ đồng. Đây là những kết quả đáng tự hào trong bối cảnh Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2021 còn nhiều khó khăn. Cũng trong thời gian đó, CĐ DKVN tổ chức các hoạt động khác tại Cà Mau, Quảng Ngãi..., tạo không khí phấn khởi trong đội ngũ cán bộ, NLĐ Dầu khí.

Cũng nhân dịp này, CĐ DKVN khen thưởng các cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" giai đoạn 2016 - 2021. Có thể thấy, Chỉ thị 05-CT/TW đã đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trở thành nhiệm vụ thường xuyên của mỗi cấp công đoàn gắn với trách nhiệm nêu gương, tự giác học trước, làm trước của cán bộ công đoàn các cấp. Việc biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của các cấp công đoàn kịp thời còn góp phần tạo ra không khí thi đua tích cực trong đội ngũ NLĐ.

Để chuẩn bị cho việc sơ kết, CĐ DKVN đã ra



Lãnh đạo Tổng LĐLĐVN, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và lãnh đạo CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm với các đại biểu được tuyên dương

hướng dẫn lồng ghép tuyên truyền tại các sự kiện, hoạt động phù hợp trong đợt cao điểm tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân tại các cấp công đoàn. Lựa chọn các tập thể, cá nhân xuất sắc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, giai đoạn 2016 - 2021 tại đơn vị để tuyên dương, khen thưởng, tuyên truyền trên tạp chí, bản tin, website, Facebook, Zalo, Lotus, VCNET, fanpage của đơn vị, của Công đoàn và Tập đoàn. Đồng thời, gửi đăng trên các phương tiện thông tấn, báo chí Trung ương, địa phương. Vận động cán bộ, đoàn viên, NLĐ tích cực tuyên truyền, đăng tải, chia sẻ các thông tin trên các trang mạng xã hội của cá nhân để lan tỏa rộng rãi.

Thông qua các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ, khơi dậy truyền thống đoàn kết, sáng tạo, đồng thời phát huy vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm

của giai cấp công nhân Việt Nam trong thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đặc biệt là phục hồi và phát triển kinh tế từ đại dịch Covid-19.

Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ là dịp CĐ DKVN và các cấp công đoàn trong toàn ngành triển khai mạnh mẽ các phong trào thi đua trong CNLĐ; động viên, khích lệ đoàn viên, CNLĐ tích cực lao động giỏi, lao động sáng tạo, năng suất cao, hiệu quả tốt, từ đó nâng cao thu nhập và phúc lợi cho NLĐ. Mỗi NLĐ Dầu khí là một bông hoa đẹp, đại diện cho sức mạnh đoàn kết, bản lĩnh, trí tuệ để hoàn thành tốt nhiệm vụ SXKD, đóng góp nhiều hơn nữa vào sự phát triển của mái nhà chung CĐ DKVN, xứng đáng là chỗ dựa cho NLĐ và đưa Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giữ vững vai trò đầu tàu đối với sự phát triển kinh tế, xã hội./.

Q.Đ

TRANG BỊ KỸ NĂNG THUYẾT TRÌNH VÀ TRUYỀN THÔNG CHO CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN

[TRÀ MY - MINH CHÂU]



Ngày 21-22/4/2022, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) đã tổ chức Hội nghị tập huấn kỹ năng thuyết trình và truyền thông cho cán bộ công đoàn.



Các đại biểu cùng học viên tham dự hội nghị tập huấn

Chương trình tập huấn mang ý nghĩa quan trọng, góp phần nâng cao, bồi dưỡng kỹ năng báo cáo, thuyết trình trước công chúng và kỹ thuật sử dụng công cụ truyền thông cho đội ngũ cán bộ công đoàn (CBCĐ).

Ngành truyền thông có rất nhiều lợi ích hỗ trợ con người phát triển, có sức mạnh vô cùng lớn, lan tỏa trong cộng đồng rất nhanh chóng, có sức ảnh hưởng lên mọi mặt của đời sống. Từ khái niệm truyền thông có thể thấy rằng, chính nhờ truyền thông mà con người được gắn kết với nhau, tất cả mọi người trên thế giới thông qua Facebook, Zalo, tivi, báo chí... có thể gắn kết với nhau và tạo ra một vòng kết nối bền chặt và sâu rộng.

Bởi vậy, ngoài phục vụ nhu cầu đời sống của con người, truyền thông còn hỗ trợ cho doanh nghiệp quảng bá thương hiệu, thu hút người tiêu dùng biết và sử dụng sản phẩm dịch vụ

của doanh nghiệp. Truyền thông là công cụ hiệu quả để các nhà lãnh đạo tận dụng để phát triển doanh nghiệp, đồng thời góp phần phát triển nền kinh tế quốc gia. Vì vậy, khóa tập huấn cũng là dịp để các học viên nâng cao kiến thức, biết chất lọc thông tin và tận dụng nguồn thông tin thông qua các công cụ truyền thông phục vụ lợi ích của doanh nghiệp.

Tại buổi tập huấn, các học viên đã được cung cấp các khái niệm cơ bản về nghiệp vụ thuyết trình trước công chúng; nguyên tắc, kỹ năng diễn giảng công cộng; các quan niệm về diễn giảng công cộng và các thuật ngữ liên quan đến thuyết trình công cộng; vai trò của thuyết trình công cộng trong cuộc sống cũng như trong công việc. Có thể khẳng định, những cá nhân có kỹ năng thuyết trình tốt chắc chắn sẽ trang bị đầy đủ sự tự tin, dám nghĩ và dám thể hiện quan điểm trước

đám đông. Người đã quen với việc thuyết trình tự tin đối diện với vấn đề tốt hơn, khả năng phản ứng với thử thách nhanh nhẹn, nhạy bén hơn. Một khi đã làm tốt việc thuyết trình, sự tự hào về bản thân sẽ nâng cao, trở nên chuyên nghiệp hơn trong công việc.

Các học viên cũng được trau dồi kỹ thuật sử dụng công cụ truyền thông qua các nền tảng xã hội (Facebook, Zalo, TikTok, YouTube...) từ các giảng viên đến từ Trường Đại học Khoa học Xã hội và Nhân văn và Công ty Vinalink Media.

Trong không khí vui tươi, thoải mái, cởi mở qua 2 buổi tập huấn, các học viên đã cơ bản nắm bắt được kỹ năng thuyết trình trước đám đông cũng như việc sử dụng công tác truyền thông thông qua các thủ thuật thu hút "view", "follow", tương tác, phát triển thương hiệu trên các nền tảng mạng xã hội rất "hot" hiện nay như FB, TikTok...

Buổi tập huấn diễn ra trong không khí vui tươi, thoải mái, cởi mở, học viên vô cùng hào hứng, lôi cuốn bởi cách truyền đạt những kinh nghiệm thực tiễn hết sức bổ ích liên quan đến thuyết trình, đưa ra những ví dụ điển hình, tình huống tương tác trực tiếp trước công chúng, dành nhiều thời gian ưu tiên với nội dung trang bị kỹ năng mềm cần thiết trong công việc cho CBCĐ.

Qua buổi tập huấn, các học viên được đánh giá cao bởi tinh thần ham học hỏi, khả năng tiếp thu nhanh, phản biện tích cực, chịu khó tương tác cùng giảng viên, không ngại ngừng phát huy sở trường của từng cá nhân trong việc thực hành. Về cơ bản các học viên đã nắm bắt tốt các yêu cầu, kỹ năng chuyên môn để ra, góp phần bổ sung thêm những kiến thức bổ ích phục vụ cho công việc sau này.

Chương trình tập huấn năm nay có nhiều nội dung bổ ích, thiết thực, bắt nhịp với xu hướng truyền thông trong bối cảnh 4.0, bên cạnh đó còn góp phần nâng cao nhận thức cho cán bộ, công đoàn viên trong giai đoạn Petrovietnam đang đẩy mạnh công tác chuyển đổi số.

Trong thời gian tới, CD DKVN sẽ không ngừng đổi mới nội dung, tổ chức nhiều chương trình tập huấn kỹ năng bổ ích hơn nữa, giúp cán bộ, đoàn viên trang bị những kỹ năng, kiến thức tốt nhất cho hoạt động công đoàn. Đồng thời, tạo điều kiện cho cán bộ, công đoàn viên các đơn vị trực thuộc có cơ hội được giao lưu, học tập, phát triển kỹ năng mềm, góp phần nâng cao hiệu quả công tác và thắt chặt tình đoàn kết giữa các đơn vị trong công đoàn ngành./.

T.M - M.C



MC Lê Anh cùng các học viên trong buổi tập huấn kỹ năng thuyết trình trước đám đông

ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC DƯ LUẬN XÃ HỘI TRONG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

[HÀ VĂN TĂNG]
Ban TGNC, CĐ DKVN



Nụ cười tan ca của người lao động



Những năm gần đây, công tác nắm bắt, nghiên cứu dư luận xã hội (DLXH) của các cấp công đoàn từng bước đi vào nề nếp, chất lượng. Các báo cáo nhanh của các công đoàn trực thuộc và của cộng tác viên DLXH đã phản ánh nhanh, kịp thời, trung thực, đầy đủ các luồng DLXH trước các sự kiện, vấn đề kinh tế, chính trị của đất nước và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, giúp các cấp công đoàn ứng xử hợp lý khi ban hành các quyết định.



BÀN VỀ CƠ SỞ LÝ LUẬN

Dư luận xã hội (DLXH) là tập hợp các luồng ý kiến thể hiện thái độ của quần chúng trước các vấn đề, sự kiện có liên quan đến lợi ích chung và các mối quan tâm của họ; là một trong những hình thức thể hiện tâm tư, ý chí và nguyện vọng của quần chúng và cán bộ đoàn viên công đoàn.

Ở các quốc gia phát triển, từ lâu, các chính khách, tổ chức chính trị, xã hội đã coi các kết quả nghiên cứu DLXH là một trong những căn cứ quan trọng trong việc ban hành và bổ sung, điều chỉnh các chủ trương, chính sách.

Ở Việt Nam, ngay từ đầu thập niên 1980, Đảng Cộng sản Việt Nam đã thấy được sự cần thiết của công tác nghiên cứu DLXH. Hoạt động nghiên cứu, điều tra, nắm bắt DLXH đã chính thức được thực hiện kể từ năm 1982, khi Ban Bí thư có quyết định thành lập Viện Dư luận xã hội (nay là Viện Nghiên cứu dư luận xã hội) trực thuộc Ban Tuyên huấn Trung ương Đảng (nay là Ban Tuyên giáo Trung ương).

TẦM QUAN TRỌNG CỦA NGHIÊN CỨU DLXH

Đối với đất nước, nghiên cứu DLXH nhằm nắm bắt, tập hợp kịp thời, sát thực tâm tư, tình cảm, ý chí, nguyện vọng của quần chúng về những vấn đề, sự kiện có tính thời sự trong nước và thế giới, đặc biệt đối với các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước; giúp các cơ quan lãnh đạo, quản lý có thể thêm thông tin tham khảo trong quá trình xây dựng, hoàn thiện và tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; là một khâu quan trọng, cần thiết trong xây dựng, ban hành, tổ chức thực hiện, đánh giá kết quả thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước.

Trong những năm qua, tầm quan trọng của công tác điều tra, nắm bắt, nghiên cứu DLXH đã được khẳng định trong nhiều văn kiện của Đảng như Văn kiện Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương khóa VII có nêu nhiệm vụ: "Nâng cao chất lượng thông tin nội bộ và công tác tuyên truyền, coi trọng biện pháp điều tra dư luận xã hội"; Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương khóa VII yêu cầu: "Tổ chức điều tra dư luận xã hội về những vấn đề cần thiết cho công tác lãnh đạo, quản lý nhà nước; Nghị quyết Trung ương 5, khóa X về công tác tư tưởng, lý luận và báo chí trước yêu cầu mới, tiếp tục nhấn mạnh "Chú trọng công tác nghiên cứu, điều tra xã hội học, nắm bắt dư luận xã hội phục vụ công tác tư tưởng".

Ngày 18/8/2014, Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XI đã ra Kết luận số 100-KL/TW về việc đổi mới và nâng cao chất lượng công tác điều tra, nắm bắt, nghiên cứu DLXH, trong đó nêu rõ: "Điều tra, nắm bắt, nghiên cứu dư luận xã hội **là công việc quan trọng và rất cần thiết** nhằm nắm bắt, tập hợp kịp thời, sát thực tâm tư, tình cảm, ý chí, nguyện vọng của nhân dân về những vấn đề, sự kiện có tính thời sự trong nước và thế giới, đặc biệt là đối với các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước; **giúp các cơ quan lãnh đạo, quản lý có thêm thông tin** tham khảo trong quá trình xây dựng, hoàn thiện và tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; **là một khâu quan trọng, cần thiết** trong xây dựng, ban hành, tổ chức thực hiện, đánh giá kết quả thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước".

Do đó, các cấp công đoàn khi làm tốt "công tác nắm bắt dư luận xã hội" để dự báo, nắm bắt, định hướng tư tưởng trong CNLĐ rất quan trọng và cần thiết.

Đối với tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), trong những năm gần đây, công tác điều tra, nắm bắt, nghiên cứu DLXH từng bước đi vào nề nếp, chất lượng. Nhiều báo cáo nhanh của các cấp công đoàn và của cộng tác viên DLXH đã đáp ứng được yêu cầu phản ánh nhanh, kịp thời, trung thực, đầy đủ các luồng DLXH trước các sự kiện, hiện tượng, vấn đề kinh tế, chính trị... Đặc biệt, các báo cáo nhanh đã phản ánh kịp thời những bức xúc của cán bộ đoàn viên công đoàn, góp phần quan trọng giúp các cấp ủy đảng và công đoàn đưa ra được các chủ trương, quyết sách sát thực, phù hợp.

Thực hiện các văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, CĐ DKVN đã nghiêm túc, kịp thời triển khai thông qua các hướng dẫn, chương trình công tác cụ thể từng năm nhằm triển khai kịp thời, thường xuyên và chặt chẽ công tác nắm bắt dư luận xã hội trong các cấp công đoàn; xây dựng lực lượng nòng cốt đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch về tổ chức công đoàn.

Nửa đầu nhiệm kỳ VI của CĐ DKVN là giai đoạn ngành Dầu khí đối mặt với sự khủng hoảng về niềm tin, khủng hoảng giá dầu và cuộc khủng hoảng kép năm 2020 đã đặt ra nhiệm vụ cấp bách về việc tuyên truyền, dự báo, định hướng, nắm bắt tư tưởng trong cán bộ, đoàn viên, CNLĐ toàn ngành. Trước tình hình đó, CĐ DKVN có sự vào cuộc rất trách nhiệm, nhanh nhạy và sáng tạo. Các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN đã nắm bắt, phản ánh, định hướng tư tưởng trong cán bộ, đoàn viên CNLĐ kịp thời, sáng tạo thông qua nhiều hoạt động thiết thực.

Để không ngừng nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác DLXH, năm 2019, CĐ DKVN đã thành lập đội ngũ cộng tác viên (CTV) dư luận xã hội CĐ DKVN khóa VI. Đây là đội ngũ cán bộ công đoàn, đoàn viên được các công đoàn trực thuộc lựa chọn có đủ phẩm chất, năng lực để đảm nhiệm tốt công tác tư tưởng và DLXH. Tình hình tư tưởng và DLXH trong CNLĐ được đội ngũ CTV báo cáo định kỳ hằng quý và đột xuất khi cần.

Báo cáo của đội ngũ CTV đã trở thành kênh thông tin chính thống quan trọng giúp Đảng ủy Tập đoàn, Ban Thường vụ CĐ DKVN kịp thời nắm tình hình tư tưởng, dư luận trong CNLĐ, nhất là trước những vấn đề lớn, nổi cộm của đất nước, của ngành, trước những vấn đề mới liên quan đến chính sách CNLĐ... Đây là kênh tham khảo quan trọng giúp các cấp lãnh đạo xây dựng chương trình hoạt động, chính sách phù hợp, đáp ứng nhu cầu nguyện vọng chính đáng của CNLĐ; kịp thời giải quyết các vấn đề vướng mắc, xây dựng mối quan hệ hài hòa trong doanh nghiệp; góp phần tăng cường công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới.

MỘT SỐ QUAN ĐIỂM VÀ ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN CÔNG TÁC DLXH

Thực hiện tốt mục tiêu làm tốt "công tác nắm bắt dư luận xã hội" để dự báo, nắm bắt, định hướng tư tưởng trong CNLĐ, trong thời gian tới, công tác nắm bắt, nghiên cứu DLXH cần phải tập trung giải quyết các nhiệm vụ cụ thể như sau:

- » **Một là**, nâng cao năng lực thu thập thông tin, nhằm tham mưu cho công đoàn cấp trên và cấp ủy cùng cấp trong việc nắm bắt DLXH; phản ánh và dự báo đúng và trúng tình hình tâm trạng, tư tưởng và DLXH của các cán bộ đoàn viên công đoàn.



Các học viên tham dự hội nghị tập huấn truyền thông và kỹ năng thuyết trình do CĐ DKVN tổ chức

- » **Hai là**, đổi mới quy trình, phương pháp, cách thức tổ chức, lựa chọn nội dung điều tra, nắm bắt, nghiên cứu DLXH. Khắc phục các hạn chế, khiếm khuyết trong chọn vấn đề điều tra; hình thức điều tra; diện điều tra; xây dựng phiếu câu hỏi điều tra; chọn mẫu (đối tượng) điều tra; tập huấn điều tra viên; triển khai trên thực địa; nhập dữ liệu, xử lý và phân tích số liệu; viết báo cáo. Từ đó, nâng cao chất lượng công tác này.
- » **Ba là**, cần nâng cao chất lượng các báo cáo nhanh về DLXH, báo cáo phải phản ánh khách quan, trung thực, kịp thời ý kiến của các tầng lớp nhân dân; phân tích, chỉ ra căn cứ của các luồng ý kiến dư luận, trên cơ sở đó, đưa ra những dự báo, đề xuất các giải pháp tuyên truyền, định hướng dư luận.
- » **Bốn là**, cần kiện toàn, củng cố bộ máy tổ chức, nâng cao trình độ, năng lực nghiên cứu, điều tra, nắm bắt DLXH của tất cả các cấp công đoàn. Đổi mới cách thức tổ chức và duy trì hoạt động của mạng lưới cộng tác viên, bảo đảm yêu cầu về số lượng, chất lượng, có đại diện của nhiều giai tầng xã hội trên địa bàn; khắc phục tình trạng trong mạng lưới cộng tác viên, thành phần cán bộ nghỉ hưu chiếm tỷ lệ cao, các thành phần khác thấp hoặc thiếu, coi trọng cộng tác viên trong nông dân, công nhân, thanh niên, sinh viên, trí thức.
- » **Năm là**, hằng năm, tiến hành rà soát, củng cố, kiện toàn mạng lưới cộng tác viên, bảo đảm chất lượng, sự hợp lý về cơ cấu; kịp thời động viên, khen thưởng những cộng tác viên có nhiều nỗ lực trong việc nắm bắt và phản ánh DLXH. Chú trọng công tác bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cộng tác viên.

Có thể nói, việc thực hiện Kết luận 100-KL/TW ngày 18/8/2014 của Ban Bí thư về việc đổi mới và nâng cao chất lượng công tác điều tra, nắm bắt, nghiên cứu DLXH có đạt kết quả tốt hay không phụ thuộc rất lớn vào nhận thức của cấp ủy đảng và các cấp công đoàn về tầm quan trọng của công tác này; vào trách nhiệm và sự quan tâm của cấp ủy và cả hệ thống chính trị để khắc phục những mặt hạn chế đã nêu trên và đầu tư một cách hợp lý, có hiệu quả cho công tác này. Từ đó, các cấp công đoàn sẽ có những định hướng tư tưởng phù hợp trong đội ngũ CNLĐ./.

V.T

GIẢI CHẠY BỘ ONLINE “XUÂN DẦU KHÍ 2022”: LAN TỎA NĂNG LƯỢNG TÍCH CỰC

[TRÀ MY]



Giải chạy bộ online “Xuân Dầu khí 2022” là hoạt động thể thao do Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức, nhằm động viên cán bộ, công nhân, người lao động ngành Dầu khí tích cực hưởng ứng cuộc vận động “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”.



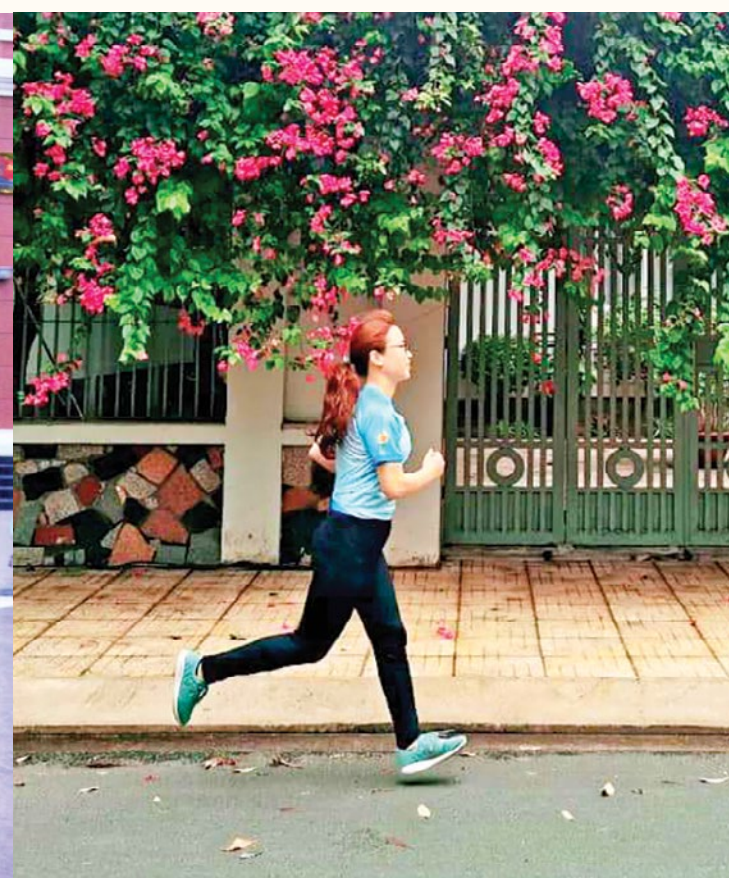
Gải chạy bộ online “Xuân Dầu khí 2022” là hoạt động trọng tâm trong chương trình hoạt động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong năm 2022, chào mừng kỷ niệm 47 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2022); 136 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886-1/5/2022) và kỷ niệm 132 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2022); đồng thời đẩy mạnh phong trào cán bộ, đoàn viên, người lao động tích cực tập luyện thể dục, thể thao, nâng cao sức khỏe và thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19 trong tình hình mới.

Giải chạy bộ online “Xuân Dầu khí 2022” chính thức bắt đầu từ ngày 6/4 đến 16/4/2022, đến nay đã thu hút được sự tham gia của hơn 4.000 VĐV ngành Dầu khí trên khắp cả nước đến từ 33 công đoàn các đơn vị trực thuộc; khích lệ, động viên cán bộ, công nhân, lao động, quyết tâm nỗ lực phấn đấu hoàn thành các kế hoạch, chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị thành viên và Tập đoàn nhằm góp phần tích cực vào công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

T.M



HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN



HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN





NHỮNG BƯỚC CHẠY VƯỢT QUA CHÍNH MÌNH

[HUỖNH MỸ HẠNH]
Công đoàn BSR



Phong trào chạy bộ được tạo dựng, phát triển mạnh mẽ trong tập thể NLĐ Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) từ năm 2018 và có sự lan tỏa rộng rãi hơn khi Công đoàn BSR thành lập Câu lạc bộ Việt dã BSR.



Hưởng ứng Giải chạy bộ online "Xuân Dầu khí 2022" do Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức, với phương châm "Cá nhân khỏe - Doanh nghiệp mạnh", đã có hơn 300 VĐV BSR đăng ký tham gia, chia thành 6 đội, đồng đội nam và nam nữ. Mọi người đều mang tâm thế hào hứng, tự tin và tràn đầy năng lượng.

Để tạo dựng nên sự hưởng ứng tích cực của CBCNV tham gia vào các giải chạy, Công đoàn BSR đã sự định hướng, chỉ đạo hoạt động ngay từ ngày đầu thành lập Câu lạc bộ BSR Runners thông qua các giải chạy bộ online và offline trong hơn 3 năm qua, có thể kể đến như giải chạy bộ Run for TA4, Run for Safety, Xuân 2020, Xuân 2021, Xuân Nghĩa tình Dầu khí 2022 vì Tết ấm cho người nghèo.

Qua gần 5 năm xây dựng phong trào chạy bộ tại BSR, mỗi bước chạy của BSR runners mang trong mình niềm tự hào Người Dầu khí. Người BSR thấm đẫm văn hóa gắn kết thành viên, chan chứa yêu thương và sự quan tâm chia sẻ - những nét văn hóa tốt đẹp trong dòng chảy Văn hóa Dầu khí.

Đến với Giải chạy bộ online "Xuân Dầu khí 2022", 6 đội tuyển BSR chọn cho mình cách đặt tên gọi rất đặc biệt cho mỗi đội: Đội Rèn mới bản thân, Đội Chính trực, Đội Chuyên nghiệp, Đội Đoàn kết, Đội Sáng tạo và Đội Hiệu quả. Sự lựa chọn tên gọi của mỗi đội chính là thông điệp của mỗi runners BSR mong muốn truyền tải đến với toàn thể CBCNV về việc mỗi cá nhân NLĐ đang từng ngày cùng nhau bồi đắp Văn hóa BSR để tự nhắc nhở bản thân luôn xây dựng hình ảnh đẹp

của người BSR trên mọi phương diện. Đây cũng là cách để lan tỏa hệ giá trị cốt lõi BSR đến với cộng đồng và xã hội.

Tinh thần chạy bộ chính là những bước chạy để "vượt qua chính mình" trên hành trình làm mới bản thân để mỗi CBCNV BSR ngày càng chuyên nghiệp hơn, làm việc sáng tạo và hiệu quả cao hơn cho đơn vị.

Trên hành trình của mỗi con người, việc khẳng định giá trị bản thân là điều hết sức quan trọng. Muốn vậy, tinh thần, ý chí vươn lên trước mọi gai chông, thách thức trên con đường chinh phục những đỉnh cao phía trước cũng giống với tinh thần, ý chí của mỗi runners trên cung đường chạy bộ bằng tất cả sự quyết tâm để cán đích thật khỏe khoắn và rạng rỡ nụ cười của những runners qua lời thơ tràn đầy nhiệt huyết của 1 runner BSR.

Rồi một ngày ta nói về tình yêu
Như cách ta đang sống trọn vẹn cho mỗi ngày có mặt
Yêu bình minh cùng ngàn tia nắng mới
Bên người bạn đồng hành trên những cung đường quen

Rồi một ngày ta nói về ngàn ánh đèn
Sáng lấp lánh giữa phố phường thân thuộc
Tựa muôn ánh mắt trao nhau chứa chan niềm rạng rỡ
Khai phá tâm hồn tạo giá trị bản thân

Rồi một ngày ta nói về sự ân cần
Chu đáo, quan tâm truyền cho nhau ngọn lửa
Thắp từ trái tim bằng tình yêu cháy bỏng
Gắn kết đam mê trên hành trình làm mới chính mình

Rồi một ngày ta nói về ngàn điều ước ao
Làm mới tinh thần, mới trong từng suy nghĩ
Đón ánh mặt trời trong veo gọi ngày lên tràn đầy hứng khởi
Lan tỏa muôn nơi nguồn năng lượng của khát vọng vươn xa

Rồi một ngày ta nói về ngàn lời ca thiết tha
Rèn mới bản thân, thêm yêu cuộc đời mới
Cho anh, cho em, cho những điều tốt đẹp nhất
Ta đắp xây từ ngày hôm nay.



Có thể khẳng định, mỗi một môn thể thao mà ta yêu thích, khi đam mê và kiên trì tập luyện, ta sẽ đạt kết quả tốt đẹp cũng như tình yêu dành cho công việc, cho đơn vị, cho mái nhà BSR, khi ta nuôi dưỡng niềm tin, ta sẽ thêm nhiều nỗ lực không ngừng để cống hiến và phát huy khả năng của mình trong từng công việc.

Với mỗi CBCNV BSR, chạy bộ cùng nhau, giúp đỡ, hỗ trợ nhau, chia sẻ cùng nhau để cùng về đích, cùng hoàn thành cự ly đăng ký, cùng tham gia quảng bá, hình ảnh thương hiệu Người BSR chính là cách xây dựng Văn hóa gắn kết, Văn hóa trách nhiệm và Văn hóa nghĩa tình BSR và cùng nhau lan tỏa hệ giá trị cốt lõi BSR và tinh thần 7H thông qua tinh thần BSR runners./.

M.H



Ban lãnh đạo PVFCCo tặng hoa tri ân nhân ngày 8/3

“PHỤ NỮ PVFCCo - RỰC RỠ SẮC XUÂN”

[VŨ THỊ THU THỦY]
Công đoàn PVFCCo

Đây là chủ đề của chương trình giao lưu gặp mặt nhân Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 do Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) thực hiện với sự tham dự của gần 200 chị em là các nữ CBCNV trong toàn TCT.

Ngày hội “Phụ nữ PVFCCo - Rực rỡ sắc xuân” đã diễn ra với nhiều tiết mục độc đáo, mang lại niềm vui, hạnh phúc tới mỗi CBCNV tham gia. Trong chương trình còn có các hoạt động như: teambuilding, giải chạy bộ online “PVFCCo Women’s Day Fun Run - Dalat 2022” vừa tạo không khí vui vẻ, sảng khoái sau những ngày giãn cách vì dịch bệnh, vừa tạo sự gắn kết giữa các chị em từ các đơn vị.

Nhân dịp này, Công đoàn PVFCCo đã biểu dương và khen thưởng cho 14 tập thể và 139 nữ CNVCLĐ của PVFCCo đã có thành tích xuất sắc trong phong trào “giải việc nước - đảm việc nhà” năm 2021, nhằm động viên kịp thời giúp chị em hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Chương trình như là lời tri ân, cảm ơn và biểu dương những thành quả của các nữ CBCNV



PVFCCo Women’s Day Fun Run – Dalat 2022

PVFCCo đã đạt được trong thời gian vừa qua, đặc biệt là sự đóng góp, hỗ trợ của chị em trong thời điểm bùng phát mạnh của dịch Covid-19. Chị em đã không quản ngại khó khăn, hạn chế của dịch bệnh và điều kiện làm việc, thực hiện “3 tại chỗ” đảm bảo cho hoạt động sản xuất kinh doanh của PVFCCo luôn hoạt động trơn tru, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao./.

T.T

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:

HÀNH TRÌNH



“GIỮ LỬA”

[HOÀNG BÌNH]
Công đoàn Vietsovpetro

“ Năm 2022, Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsoupetro chính thức chào đón tuổi 40 (10/8/1982 - 10/8/2022). Theo đó, ngay từ đầu năm, Công đoàn Vietsoupetro đã xây dựng và ban hành chương trình, kế hoạch hoạt động cụ thể với các nội dung trọng tâm vừa đảm bảo được nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, vừa tạo ra phong trào thi đua sôi nổi trong các cấp tổ chức công đoàn.



Công đoàn Vietsoupetro hưởng ứng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3

Các tổ chức Công đoàn Vietsovpetro đã tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện tốt công tác tham gia xây dựng và giám sát thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động được đảm bảo đúng với quy định của Bộ luật Lao động năm 2019, tổ chức tốt công tác đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, kịp thời xử lý các ý kiến đóng góp, phản ánh của người lao động.



Hiển máu tình nguyện là chương trình được Công đoàn Vietsoupetro quan tâm tham gia thường xuyên trong những năm qua

Phối hợp với chính quyền đồng viên, khuyến khích CBCNV đăng ý thực hiện sáng kiến, sáng chế, tham gia chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19", trong đó Vietsoupetro đăng ký số lượng tham gia là 200 sáng kiến; quản lý tốt mạng lưới ATVSV góp phần nâng cao chất lượng công tác ATVSLĐ; đăng ký 1 công trình thi đua "Chế tạo trên bờ chân đế, cọc, bến cặp tàu giàn RC10 và chế tạo trên bờ khối thượng tầng và cầu dẫn giàn RC-RB1 mở Rỗng" do Công đoàn CSTV Xí nghiệp Xây lắp thực hiện chào mừng kỷ niệm 40 năm Ngày thành lập Đảng bộ và Công đoàn Vietsoupetro.

Nhân dịp Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2022, Công đoàn Vietsoupetro triển khai tuyên truyền các hoạt động hưởng ứng; vận động CBCNV-NLĐ thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Nhà nước và đơn vị, các quy định liên quan tới quyền lợi và trách nhiệm của người lao động, công tác phòng, chống dịch Covid-19. Tính đến tháng 3/2022, đã có 42 tin, bài về hoạt động công

đoàn được đăng tải trên các phương tiện trang web nội bộ, các trang thông tin điện tử bên ngoài Vietsoupetro, trang fanpage Công đoàn Vietsoupetro, Bản tin Vietsoupetro và Bản tin Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN).

Cùng với đó, các chương trình thăm hỏi cán bộ, đoàn viên nhân dịp lễ tết, ốm đau, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp được Công đoàn Vietsoupetro tích cực thực hiện với tổng kinh phí hơn 20 tỷ đồng.

Các hoạt động thể dục, thể thao như giải Tennis Vietsoupetro thu hút 208 lượt VĐV tham gia đăng ký thi đấu tại các nội dung. Thông báo và hướng dẫn các công đoàn CSTV tham gia Giải chạy bộ online "Xuân Dầu khí năm 2022" do CĐ DKVN tổ chức với sự tham gia của 286 VĐV. Ban Nữ công cũng đã tổ chức thành công các hoạt động nhân Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, tập huấn cho nữ cán bộ Ban Nữ công.

Dự kiến trong tháng 4/2022, Công đoàn tổ chức cho hơn 300 CBCNV-NLĐ tham gia chương trình hiến máu tình nguyện. Tham gia các hoạt động do CĐ DKVN tổ chức.



Công đoàn Vietsoupetro trao tặng quà Tết Nhâm Dần 2022 cho CBCNV-NLĐ

Với những kết quả đạt được trong quý I năm 2022, hướng tới đợt cao điểm thi đua lập thành tích kỷ niệm 40 năm Ngày thành lập Công đoàn Vietsoupetro, tập thể đoàn viên công đoàn tiếp tục thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, đặc biệt chú trọng việc kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với CBCNV-NLĐ phù hợp với Bộ luật Lao động hiện hành; phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ cấp Vietsoupetro năm 2022.

Tích cực tham gia công tác sáng kiến, sáng chế, phối hợp tổ chức tốt hoạt động mạng lưới ATVSV, đặc biệt đẩy mạnh trong Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2022; tổ chức tập huấn cán bộ công đoàn cơ sở để chuẩn bị tiến tới Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2022 - 2027.

Tuyên truyền, vận động CBCNV-NLĐ thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và đơn vị; tuyên truyền và tổ chức các hoạt động kỷ niệm 40 năm Ngày thành lập Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsoupetro. Quan tâm chăm

lo đến đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động thông qua các hoạt động văn hóa, thể thao quần chúng, tham quan, du lịch cho CBCNV-NLĐ; kịp thời thăm hỏi, tặng quà, trợ cấp cho CBCNV có hoàn cảnh khó khăn. Phối hợp tổ chức các hoạt động giao lưu với Công đoàn Nga.

Các cấp công đoàn cần tiếp tục đổi mới, sáng tạo trong hoạt động, trong đó cần tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm như đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân lao động; tổ chức tốt các hoạt động chăm lo NLĐ, đặc biệt trong giai đoạn hiện nay khi NLĐ chịu nhiều sự tác động, ảnh hưởng từ đại dịch Covid-19; đẩy mạnh công tác tuyên truyền "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; tiếp tục lan tỏa những giá trị của văn hóa Vietsoupetro trong đội ngũ NLĐ. Không ngừng củng cố nâng cao chất lượng hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn các cấp, tiếp tục tiên phong trong các hoạt động an sinh xã hội. Cùng đồng tâm, sẻ chia vì một Vietsoupetro phát triển bền vững./.

H.B

CÔNG ĐOÀN PVFCCo:



ĐỒNG HÀNH

“KHƠI NGUỒN SÁNG TẠO”

[VŨ THỊ THU THỦY]
Công đoàn PVFCCo

Nhắc đến Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo), có thể hình dung ngay những dấu ấn nổi bật, ấn tượng trong phong trào sáng kiến hợp lý hóa sản xuất kinh doanh.



Chủ tịch Công đoàn PVFCCo Tổng Xuân Phong và Phó Tổng giám đốc PVFCCo Đào Văn Ngọc ký giao ước thi đua tham gia chương trình “1 triệu sáng kiến”

Đây là một “điểm sáng” trong hoạt động của Công đoàn PVFCCo xuyên suốt 19 năm trưởng thành và phát triển của Tổng công ty (TCT). Công đoàn PVFCCo là “chất xúc tác”, là động lực, là điểm tựa cùng tập thể Ban lãnh đạo khơi nguồn, nuôi dưỡng phong trào sáng kiến, sáng tạo trong toàn TCT từ những ngày đầu thành lập.

Theo đó, trong 19 năm hình thành và phát triển, PVFCCo đã có 1.678 sáng kiến, cải tiến, hợp lý hóa sản xuất; 1.973 ý tưởng;

30 đề tài khoa học công nghệ và dòng sản phẩm, giải pháp mới được công nhận, áp dụng trong thực tiễn hoạt động của TCT, đem lại tổng giá trị làm lợi là 432,85 tỷ đồng và rất nhiều các lợi ích khác không thể đo đếm được bằng tiền. Riêng trong giai đoạn 2016 - 2021, PVFCCo đã triển khai 16 đề tài khoa học công nghệ, có 761 sáng kiến, hợp lý hóa sản xuất, 1.739 ý tưởng được công nhận, giá trị làm lợi khoảng 120 tỷ đồng và cho ra đời nhiều sản phẩm, giải pháp mới. Đặc

biệt, phong trào lao động sáng tạo đã giúp cho PVFCCo xác lập kỷ lục thế giới về vận hành an toàn, liên tục được Nhà bản quyền Haldor Topsoe trao chứng nhận, vinh danh, với sản lượng sản xuất đạt được là hơn 14 triệu tấn phân bón, hóa chất các loại. Đồng thời xác lập kỷ lục về doanh thu, lợi nhuận, đặc biệt trong khoảng thời gian cả thế giới bị ảnh hưởng nặng nề bởi dịch Covid-19.

Điểm đặc biệt trong phong trào ý tưởng - sáng kiến hợp lý hóa sản xuất của PVFCCo là



Lãnh đạo CĐ DKVN và lãnh đạo PVFCCo vinh danh 10 tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào ý tưởng - sáng kiến giai đoạn 2016 - 2021

các ý tưởng - sáng kiến không chỉ xuất hiện trong công tác sản xuất kinh doanh mà ngay cả các hoạt động đoàn thể. Điều này được minh chứng và thể hiện rõ nhất từ ngày xuất hiện và bùng phát dịch Covid-19, Công đoàn PVFCCo đã chủ động nghiên cứu đổi mới, sáng tạo phương thức hoạt động để thích ứng tổ chức các hoạt động văn hóa, tinh thần phù hợp với tình hình thực tiễn và điều kiện trong khả năng cho phép. Có thể kể tới một số hoạt động tiêu biểu như: Chương trình truyền hình trực tuyến với chủ đề “Đêm giao ca” giữa lãnh đạo TCT và công đoàn TCT với gần 300 người lao động Nhà máy Đạm Phú Mỹ thực hiện nhiệm vụ “Ba tại chỗ”; “Phụ Mỹ Run”; Chương trình “Rèn mới bản thân 2021” thực hiện online...

Công đoàn PVFCCo cũng đã tiên phong đẩy mạnh áp dụng giải pháp công nghệ thông tin trong quản lý, trao đổi và triển khai các hoạt động công đoàn như: chữ ký số, giao dịch ngân hàng điện tử, phần mềm chạy online, phần mềm biểu quyết cuộc họp, lấy ý kiến đối thoại, chương trình truyền hình trực tuyến, hội thi online ATVSV...

Có thể nói, trên chặng đường 19 năm đã đi qua, Công

đoàn PVFCCo đã đồng hành cùng Ban lãnh đạo, NLĐ trưởng thành, phát triển đạt được vị thế vững chắc, hàng đầu trong ngành phân bón đất nước. Đó là việc khơi dòng cho nguồn lực con người, thông qua việc xây dựng một đội ngũ gần 1.000 nhà quản lý, kỹ sư và công nhân vận hành có đủ tri thức và năng lực nắm bắt công nghệ hiện đại hàng đầu thế giới của Nhà máy Đạm Phú Mỹ, đã làm chủ, vận hành nhà máy an toàn, ổn định, luôn đạt công suất từ 100 - 102% công suất thiết kế.

Đó là thành tích sản xuất và cung ứng cho thị trường trong 19 năm qua hàng chục triệu tấn phân bón, đạt tổng doanh thu khoảng 140.000 tỷ đồng, lợi nhuận trên 29.000 tỷ đồng, đóng góp cho ngân sách nhà nước hơn 6.000 tỷ đồng.

Đó là việc xây dựng thành công thương hiệu Đạm Phú Mỹ nổi tiếng và nay là bộ sản phẩm Phân bón Phú Mỹ luôn được người tiêu dùng, bà con nông dân yêu thích, đồng thời xây dựng thành công một hệ thống phân phối sản phẩm rộng khắp với hàng nghìn nhà phân phối các cấp để đưa phân bón đến tận tay bà con nông dân trên mọi miền đất nước.

Ngày 28/3/2022, đồng chí Tổng Xuân Phong - Chủ tịch Công đoàn PVFCCo và đồng chí Đào Văn Ngọc - Phó Tổng giám đốc PVFCCo ký giao ước thi đua tham gia chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” với mục tiêu đăng ký tham gia ít nhất 200 sáng kiến trong chương trình.

Từ đó, PVFCCo đã góp phần trực tiếp và có hiệu quả vào chính sách điều tiết vĩ mô của Chính phủ, vào việc bình ổn thị trường và kiềm chế lạm phát, góp phần đảm bảo an ninh nông nghiệp, an ninh lương thực cho nước nhà.

PVFCCo còn giữ vai trò doanh nghiệp đi đầu trong việc thực hiện trách nhiệm xã hội, cộng đồng, doanh nghiệp vì người lao động. 19 năm qua, Tổng công ty dành hơn 1.000 tỷ đồng cho công tác an sinh xã hội. Hàng nghìn căn nhà tình nghĩa, hàng trăm công trình y tế, văn hóa, giáo dục, giao thông mọc lên khắp các vùng nông thôn từ nguồn an sinh xã hội của TCT, hàng nghìn mảnh đời khó khăn đã được PVFCCo chung tay chia sẻ...

Thành công của PVFCCo trong 19 năm qua khẳng định được vai trò, vị trí của PVFCCo trong Tập đoàn và trong nền kinh tế đất nước, vinh dự được Đảng, Nhà nước, Chính phủ biểu dương và là thương hiệu được bà con nông dân tin yêu./.

T.T

VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ VÀ PHỤNG SỰ CỘNG ĐỒNG

[PHẠM LAN ANH]
Công đoàn PVCFC



Thành công của Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC, Hose: DCM) trên hành trình hơn một thập kỷ qua có sự góp sức không hề nhỏ của đội ngũ nữ cán bộ PVCFC. "Phái đẹp" Phân bón Cà Mau không chỉ hỗ trợ nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh mà còn nâng cao đời sống, phát huy vai trò, vị thế của mình trong gia đình và xã hội, góp phần thực hiện tốt công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN) và phụng sự cộng đồng.



Tính đến tháng 12/2021, tổng số nữ cán bộ tại PVCFC là 178/1.022 CBCNV đã có những đóng góp vào thành công chung của Phân bón Cà Mau với nhiều thành tích đáng tự hào như nhân viên xuất sắc của năm, chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, bằng khen và cờ thi đua cấp Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, cấp Chính phủ, Huân chương Lao động của Nhà nước...

Những năm qua, Ban VSTBPN PVCFC đã triển khai, vận động đông đảo các chị em tham gia sôi nổi nhiều phong trào thi đua, trọng tâm là phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc", gắn với cuộc vận động "5 không, 3 sạch", đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Ban VSTBPN PVCFC đã cụ thể hóa nội dung các phong trào phù hợp với điều kiện và nhiệm vụ của đơn vị, tập trung thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội Phụ nữ các cấp đã tạo nên phong trào thi đua rộng khắp đối với chị em PVCFC. Trong đó, điển hình là phong trào thi đua "Giải việc nước, đảm việc nhà", bình xét phụ nữ đạt cả 3 tiêu chí thi đua.

Đến nay 100% các đơn vị trong PVCFC đã xây dựng kế hoạch lồng ghép các chỉ tiêu về bình đẳng giới, VSTBPN vào các hoạt động chuyên môn của cơ quan, đơn vị. Qua đó tạo sự chuyển biến, nâng cao nhận thức, khuyến khích chị em phấn đấu, phát huy tốt thế mạnh, năng lực, thi đua lao động, học tập nâng cao trình độ về mọi mặt, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, ngày càng nâng cao vị thế của mình trong gia đình và xã hội.

Lãnh đạo PVCFC
tặng hoa nữ cán bộ
nhân dịp kỷ niệm
Ngày Quốc tế
Phụ nữ 8/3



Từ năm 2012 đến năm 2020, tập thể nữ cán bộ PVCFC đã có 66 sáng kiến với giá trị làm lợi khoảng 198,368 tỷ đồng. Bên cạnh đó, các chị em cũng tham gia vào hoạt động nghiên cứu khoa học, phát triển sản phẩm mới với hơn 10 đề tài trong vai trò là chủ nhiệm và thư ký như Chủ nhiệm Trần Thị Dung với mô hình xử lý nước thải kết hợp hồ sinh thái; Chủ nhiệm Tô Hồng Yến với đề tài sản phẩm Urea bio; Chủ nhiệm Giang Bích Ngân với thiết bị thăm dò, kiểm tra đường ống có đường kính 300mm và đề tài "Đánh giá hiện trạng và thiết lập bộ cơ sở dữ liệu van điều khiển cho Nhà máy Đạm Cà Mau" với kết quả ứng dụng vào nhà máy đã mang lại giá trị làm lợi rất lớn...

Ngoài ra, đội ngũ nữ công và các nữ đồng chí trong Ban Chấp hành Công đoàn PVCFC đã thực hiện dự án nuôi trồng đông trùng hạ thảo để cung cấp cho CBCNV nâng cao sức khỏe mùa dịch, được Công đoàn Dầu khí Việt Nam khen thưởng.

Ngoài các hoạt động chung, nữ cán bộ PVCFC còn tham gia tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao và các hoạt động xã hội như chương trình ngày Tết "Đạm Cà Mau - Ấm áp nghĩa tình", "Xuân nghĩa tình Dầu khí" cho CBCNV xa quê hương; tổ chức kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 cho chị em CBCNV, Ngày Gia đình Việt Nam...

Hoạt động tái tạo văn hóa doanh nghiệp cũng được chị em đẩy mạnh. Tiêu biểu là phong trào làm mới bản thân, hình thành các câu lạc bộ (CLB) dành cho nữ như yoga, aerobic, CLB bóng đá nữ, CLB nhảy hiện đại.

Chị em công ty còn chung tay góp sức, triển khai công tác an sinh xã hội như tặng nhà tình

thương cho đối tượng nữ đặc biệt khó khăn; tặng học bổng, đồ dùng đi học cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn; quan tâm và hỗ trợ sát sao đối với đối tượng mắc bệnh nặng tại đơn vị; giúp đỡ, tặng quà đồng bào chịu ảnh hưởng thiên tai tại các tỉnh, huyện vùng cao, vùng sâu, vùng xa (Nghệ An, Yên Bái, Cà Mau...).

Trước những ảnh hưởng do đại dịch Covid-19 gây ra, nữ cán bộ PVCFC đã vận động các phong trào hỗ trợ cùng cộng đồng như quyên góp hơn 400 triệu đồng hỗ trợ cho Bệnh viện dã chiến Quận 2; hỗ trợ người dân mắc Covid-19 tại Quận 10; tổ chức "bếp ăn 0 đồng" tại tỉnh Cà Mau, thành phố Hồ Chí Minh; kết hợp với Công đoàn Báo Cà Mau tặng quà cho các hộ dân mắc Covid-19 tại phường 6, thành phố Cà Mau và bà con huyện U Minh.

Với sự nỗ lực, vượt khó, phụ nữ PVCFC đã và đang thực hiện tốt sứ mệnh trong hoạt động sản xuất - kinh doanh của công ty. Luôn phấn đấu thực hiện và xuất sắc trong phong trào hai giới, hỗ trợ và chăm sóc cộng đồng, tự thân trau dồi kiến thức và phát huy vai trò phụ nữ Việt Nam.

Thông qua các hoạt động tuyên truyền, tập thể CBCNV, người lao động PVCFC nói chung và nữ cán bộ nói riêng đều được tiếp cận, cập nhật những thông tin, tình hình hoạt động chung về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trong và ngoài nước, từ đó nhận thức chung về công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ luôn được nâng cao, lan tỏa sức mạnh để phụng sự cộng đồng cũng như đóng góp vào sự phát triển của công ty./.

L.A

CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK:

PHÁT HUY SÁNG TẠO, NÂNG CAO VỊ THẾ LAO ĐỘNG NỮ

[PHAN NGỌC HÀ]
Công đoàn PVcomBank



Xác định vai trò quan trọng của công tác nữ công trong hoạt động của công đoàn cơ sở, thời gian qua, Ban Nữ công Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank) đã tích cực tham mưu cho Ban Chấp hành Công đoàn PVcomBank tổ chức tốt các công tác vận động sự tham gia của nữ CBNV.



Ban Nữ công PVcomBank tặng quà nữ CBNV nhân dịp 8/3

Mặc dù đại dịch Covid-19 có diễn biến phức tạp trong 2 năm qua, hoạt động nữ công vẫn được Công đoàn PVcomBank duy trì với nhiều nội dung thiết thực, đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của nữ CBNV ngân hàng. Bằng sự nỗ lực cùng các thành tích đạt được, Ban Nữ công Công đoàn PVcomBank đã vinh dự được nhận bằng khen "Ban Nữ công và cán bộ nữ tiêu biểu" do Công đoàn Dầu khí Việt Nam trao tặng.

CÁC HOẠT ĐỘNG NỮ CÔNG THIẾT THỰC, PHÙ HỢP VỚI TÌNH HÌNH MỚI

Ban Nữ công Công đoàn PVcomBank đã phối hợp cùng Ban Tư tưởng Văn hóa đẩy mạnh tuyên truyền trong đội ngũ CBNV nữ tham gia phong trào "Giải việc nước, đảm việc nhà", tham gia chương trình thi đua sáng kiến do PVcomBank tổ chức. Các hoạt động nữ công trong năm 2021 cũng có

sự đổi mới tích cực về nội dung và phương pháp phù hợp với thực tế. Nhiều hoạt động đã được chuyển sang hình thức online nhằm đảm bảo an toàn mà vẫn nhận được sự quan tâm, ủng hộ của các lao động nữ.

Vào các ngày lễ tôn vinh chị em như Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực được triển khai như tặng quà kỷ niệm, phát động "Tuần lễ áo dài PVcomBank", khuyến khích nữ CBNV đăng ảnh mặc áo dài đồng phục trên các trang mạng xã hội để lan tỏa nét đẹp truyền thống, cũng như truyền thông thương hiệu PVcomBank rộng rãi hơn trong cộng đồng.

Hoạt động tập thể dục giữa giờ được triển khai hằng ngày để tăng cường sức khỏe cho CBNV. Các lớp học khiêu vũ, yoga và zumba hằng tuần cho các chị em sau giờ làm việc giảm stress,



Nữ CBNV PVcomBank hưởng ứng Tuần lễ Áo dài

tái tạo năng lượng đã được mở lại từ đầu tháng 4/2022 sau thời gian dài tạm ngưng để phòng chống dịch.

Công đoàn PVcomBank còn khuyến khích chị em tham gia cuộc thi ảnh trực tuyến "Gia đình - Điểm tựa yêu thương" do Công đoàn Ngân hàng Việt Nam tổ chức nhân dịp kỷ niệm Ngày Gia đình Việt Nam (28/6).

Đánh giá cao vai trò quan trọng của việc giáo dục thế hệ tương lai, Ban Nữ công đã tham mưu Ban lãnh đạo Công đoàn PVcomBank xây dựng quy định trao thưởng, khuyến khích sự nỗ lực học tập của con em CBNV. Nhiều giải thưởng có giá trị đã được trao cho các cháu đạt thành tích cao trong học tập, đạt giải cao trong các kỳ thi quốc tế, quốc gia, cấp tỉnh, thành phố và cấp quận, huyện.

TÍCH CỰC TRONG CÔNG TÁC CHĂM LO CHO CBNV VÀ GIA ĐÌNH MẮC COVID-19

Không ngại khó khăn, Ban Nữ công Công đoàn PVcomBank là đơn vị tiên phong, tích cực trong công tác hỗ trợ chăm sóc cho CBNV và gia đình mắc Covid-19. Năm 2021, Ban Nữ công PVcomBank đã phối hợp với các ban công đoàn vận động CBNV trong toàn hệ thống đóng góp cho "Chương trình hỗ trợ CBNV PVcomBank và người thân gặp khó khăn do Covid", với tổng số tiền ủng hộ hơn 400 triệu đồng.

Thường xuyên đồng hành cùng đội phản ứng nhanh (Đội Thông tin, Đội Hậu cần, Đội Xe cơ động) để hỗ trợ kịp thời đến hơn 200 CBNV và người thân là F0 có thuốc điều trị, hỗ trợ thực phẩm (gạo, mì, thịt cá hộp, xúc xích, sữa tươi, rau củ...).

Bên cạnh đó, các thành viên trong Ban Nữ công PVcomBank còn hỗ trợ tìm bệnh viện điều trị khi CBNV mắc Covid-19 chuyển nặng, hỗ trợ gọi xe cứu thương, cung cấp các nhu yếu phẩm khi cần thiết... Tổ chức tặng quà và đề xuất CĐ DKVN thăm hỏi, tặng quà CBNV có người thân tham gia tuyến đầu chống dịch.

NÂNG CAO VỊ THẾ CỦA NỮ CÁN BỘ NGÂN HÀNG

Ban Nữ công PVcomBank thường xuyên có những ý kiến đóng góp tới Ban Chấp hành Công đoàn PVcomBank về thời gian làm việc, nghỉ ngơi và tình hình triển khai các chế độ, chính sách đối với lao động nữ. Hướng dẫn các tổ công đoàn thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền lợi đối với lao động nữ và thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chế độ, chính sách của Nhà nước đối với lao động nữ trong toàn hệ thống. Truyền thông tới các CBNV nữ chú trọng vào công tác xây dựng gia đình "no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc", gắn với phong trào phụ nữ "Giải việc nước, đảm việc nhà". Tăng cường tuyên truyền, giáo dục đối với lao động nữ, trang bị những kỹ năng, kiến thức mới thích nghi với sự phát triển của xã hội, đặc biệt là trong bối cảnh đại dịch Covid-19.

Có thể thấy, hoạt động nữ công tại PVcomBank đã được đổi mới về nội dung và hình thức, đưa hoạt động công đoàn đi vào chiều sâu, qua đó phát huy được vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, tạo nên đời sống tinh thần vui tươi cho các lao động nữ./.

N.H

SỐ GIỜ LÀM THÊM CỦA NLD TRONG BỐI CẢNH “ BÌNH THƯỜNG MỚI ”

[NGUYỄN VĂN SỸ]
Ban CSPL&QHLD, CĐ DKVN



Nhờ sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, sự tham gia tích cực của cộng đồng doanh nghiệp và người dân cả nước, cùng sự lãnh đạo của Đảng, tình hình kinh tế - xã hội nước ta tiếp tục phục hồi tích cực và đạt được nhiều kết quả khởi sắc, toàn diện trên các lĩnh vực. Dịch bệnh tiếp tục được kiểm soát trên phạm vi toàn quốc với số ca mắc mới, chuyển nặng, tử vong giảm sâu. Ngày 8/4/2022, Chính phủ đã ban hành Nghị quyết 50/NQ-CP về phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 3/2022. Trong đó, Chính phủ giao Bộ LĐTB&XH chủ trì, phối hợp với các cơ quan, địa phương thực hiện các nhiệm vụ trọng yếu liên quan đến việc làm của NLD.



Cụ thể, khẩn trương hướng dẫn, tổ chức thực hiện Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 ngày 24/3/2022 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về số giờ làm thêm trong 1 năm, trong 1 tháng của người lao động trong bối cảnh phòng, chống dịch Covid-19 và phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội.

Kiểm tra, đôn đốc các địa phương, doanh nghiệp triển khai kịp thời hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động có quan hệ lao động, đang ở thuê, ở trọ, làm việc trong các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu vực kinh tế trọng điểm. Khẩn trương tổng kết, đánh giá các chính sách hỗ trợ người dân, người lao động, doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh; đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, tiếp tục thực hiện chính sách hỗ trợ trong trường hợp cần thiết.

Theo dõi chặt chẽ để kịp thời có phương án hỗ trợ kết nối cung - cầu lao động, đẩy nhanh phục hồi thị trường lao động, đáp ứng đủ lao động cho doanh nghiệp và các tổ chức kinh tế. Chủ trì, phối hợp với Bộ Kế hoạch và Đầu tư, đại diện người lao động và người sử dụng lao động để xuất tổ chức diễn đàn quốc gia về lao động, việc làm trong quý II năm 2022.

Tăng cường triển khai, ứng dụng có hiệu quả cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư để nắm chắc các đối tượng cần trợ giúp về an sinh xã hội; bổ sung nội dung hỗ trợ an sinh xã hội để phòng, chống dịch vào cơ sở dữ liệu quốc gia về an sinh xã hội.

Cùng với đó, Bộ LĐTB&XH đã chủ trì, phối hợp với cơ quan, địa phương tổ chức thực hiện Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 về số giờ làm thêm trong 1 năm, 1 tháng của người lao động (NLD) trong bối cảnh phòng, chống Covid-19 và phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội như kiểm tra, đôn đốc các địa phương, doanh nghiệp triển khai hỗ trợ tiền thuê nhà cho NLD đang ở thuê, ở trọ, làm việc trong các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu vực kinh tế trọng điểm; tổng kết, đánh giá chính sách hỗ trợ người dân, NLD, doanh nghiệp... theo Nghị quyết 68/NQ-CP ngày 1/7/2021 và đề xuất việc xem xét, tiếp tục thực hiện chính sách hỗ trợ trong trường hợp cần thiết; theo dõi chặt chẽ để kịp thời có phương án hỗ trợ kết nối cung - cầu lao động, đẩy nhanh phục hồi thị trường lao động, đáp ứng đủ lao động cho doanh nghiệp và các tổ chức kinh



tế; chủ trì, phối hợp với Bộ Kế hoạch và Đầu tư, đại diện người lao động và người sử dụng lao động để xuất tổ chức diễn đàn quốc gia về lao động, việc làm trong quý II năm 2022; tăng cường triển khai, ứng dụng có hiệu quả cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư để nắm chắc các đối tượng cần trợ giúp về an sinh xã hội; bổ sung nội dung hỗ trợ an sinh xã hội để phòng, chống dịch vào cơ sở dữ liệu quốc gia về an sinh xã hội.

Theo Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15, người sử dụng lao động có nhu cầu và được sự đồng ý của NLD thì được sử dụng NLD làm thêm trên 200 giờ nhưng không quá 300 giờ trong 1 năm, trừ các trường hợp gồm NLD từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi; NLD là người khuyết tật nhẹ, suy giảm khả năng lao động từ 51% trở lên, khuyết tật nặng hoặc khuyết tật đặc biệt nặng; NLD làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; Lao động nữ mang thai từ tháng thứ 7 hoặc từ tháng thứ 6 nếu làm việc vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo; Lao động nữ đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi.

Thực tế đã có nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn, phải ngừng sản xuất do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19. Đời sống, nhất là việc làm của người lao động rất khó khăn. Đảng, Nhà nước đã ban hành nhiều chính sách hỗ trợ doanh nghiệp, người lao động như ưu tiên tiêm vắc-xin phòng Covid-19 cho công nhân, hỗ trợ người lao động khó khăn do dịch bệnh, hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động, giảm thuế... Tổng LĐLĐ Việt Nam cũng đã có rất nhiều chính sách chăm lo, hỗ trợ người lao động và đồng hành với doanh nghiệp vượt qua khó khăn. Trong bối cảnh thích ứng an toàn, linh hoạt với dịch bệnh Covid-19, doanh nghiệp tiếp tục gặp khó khăn khi nhiều đơn hàng có nguy cơ không đảm bảo tiến độ.

Như vậy, việc tăng thời giờ làm thêm phải có sự đồng ý của người lao động và sự giám sát của tổ chức công đoàn, cơ quan quản lý Nhà nước về lao động. Doanh nghiệp cũng phải tính toán, trong điều kiện cần thiết mới tổ chức làm thêm. Mục tiêu lâu dài là doanh nghiệp cần đầu tư công nghệ, tăng năng suất lao động, giảm giờ làm cho NLD. Tuy nhiên, trong tình hình hiện nay, việc tăng thời giờ làm thêm cho người lao động sẽ tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp và tăng thu nhập cho một số bộ phận NLD.

Chính sách về quy định số giờ làm thêm trên 200 giờ nhưng không quá 300 giờ trong 1 năm của người lao động trong bối cảnh phòng, chống dịch Covid-19 và phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội có hiệu lực thi hành từ ngày 1/1/2022./.

V.S

NỮ “THUYỀN TRƯỞNG” BẢN LĨNH

[MAI PHƯƠNG]



Khó có thể tưởng tượng được lãnh đạo Chi nhánh Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí - PVTrans OFS - vị trí vốn tưởng chừng dành cho giới mày râu lại là một người phụ nữ đầy bản lĩnh và mạnh mẽ.



Chị Mai Thị Hoài Hương, Giám đốc PVTrans OFS

Một lần gặp chị Mai Thị Hoài Hương - Giám đốc PVTrans OFS, tôi hỏi: Là người giữ vai trò lãnh đạo, chị thấy có những thuận lợi, khó khăn gì? Đặc biệt, chị là lãnh đạo ở một đơn vị vận tải biển với lực lượng lao động nam chiếm đa số?

Chị chia sẻ, rất nhiều người đã hỏi chị câu đó, nhưng thật tình chị chưa bao giờ nghĩ kỹ về chuyện thuận lợi và khó khăn khi mình là nữ lãnh đạo doanh nghiệp hay ở vị trí đó là nữ thì như thế nào. Bởi được bổ nhiệm lên làm Giám đốc PVTrans OFS là một quá trình chuyển hóa từ từ, không phải là chuyện một ngày một đêm mà có được.

Chị Hoài Hương công tác ở PVTrans OFS trong giai đoạn ngành dầu khí gặp nhiều khó khăn và trưởng thành trong giai đoạn đó. Sau một thời gian công tác, va chạm nhiều và có nhiều trải nghiệm, hiểu biết về các vấn đề của công ty nên đến lúc được cất nhắc lên một vị trí cao hơn cũng là một điều gì đó chuyển biến rất tự nhiên. "Lúc đó công ty gần như là đầu đàn. Tôi nghĩ công ty cần tôi và tôi cũng cần vượt qua chính mình nữa. Mọi việc đến rất tự nhiên", chị Hoài Hương chân thành bộc bạch.

"Tôi sợ nhất là sự bất an nhưng tôi tìm ra cách giải quyết sự bất an của mình" - chị



Lãnh đạo Petrovietnam, lãnh đạo CĐ DKVN chúc Tết NLĐ PVTrans OFS đang làm việc trên giàn CNTT Sao Vàng

tâm sự. Để xóa bỏ cảm giác bất an, đầu tiên chị xác định mình không chắc chắn ở đâu và chia nhỏ vấn đề ra để giải quyết. "Muốn giải quyết được thì mình phải học. Cái gì chưa biết thì phải tìm hiểu đến cùng. Chỗ nào biết rồi thì xem quyền quyết định của mình đến đâu. Khi đã học và chuẩn bị đầy đủ rồi, nếu có việc gì đó không giải quyết được cũng là đã cố hết sức, không áy náy với chính mình", chị Hoài Hương chia sẻ quan điểm.

Với tâm thế đó, chị không ngừng học hỏi từ các cấp lãnh đạo, học qua các vấn đề khó khăn, học hỏi từ khách hàng, bạn bè đồng nghiệp... Chị cho biết, ở công ty có rất nhiều anh em giỏi, nhiều chuyên gia, nhìn cách họ giải quyết vấn đề, cách họ ứng xử chị học hỏi được nhiều điều. Có người rất nóng tính thì chị nhận ra có lúc mình cũng nóng như vậy là không tốt. Có những người rất điềm đạm, chị thấy mình chưa đạt được đến mức điềm đạm đấy và cố gắng để ý thái độ của mình hơn... Rồi chị học từ khách hàng, yêu cầu của khách hàng ngày càng cao nhưng ở khía cạnh khác chị cho rằng nó cũng là điều tốt, vì như vậy sẽ giúp chị học được thêm những cái mới, cái hay để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường. Hay chị học cả từ trẻ con ở cách đơn giản hóa vấn đề đang phải đối mặt... Có rất nhiều thứ, nhiều phương tiện để mọi người có thể học trong cuộc sống của mình, nhưng theo chị, quan trọng nhất là học chọn lọc những gì phù hợp nhất với mình, phù hợp với môi trường, năng lực, văn hóa của bản thân.

Năm 2014, khi chị Hoài Hương về làm Phó Giám đốc PVTrans OFS, đồng thời giữ vai trò Phó Giám đốc ở một công ty liên doanh khác, thời điểm này giá dầu xuống thấp, nhiều doanh nghiệp dầu khí bị suy thoái, công ty liên doanh này bị ảnh hưởng nặng và đứng trên bờ vực không thể hoạt động được. Các khách hàng cắt giảm chi phí, có những dự án yêu cầu giảm chi phí đến 40% nhưng vẫn đảm bảo dự án tiếp tục hoạt động an toàn, chất lượng.

Để giải quyết bài toán khó này thì phải cắt giảm chi phí hoạt động. Khi cắt giảm thì phải nhìn vào những chi phí trọng yếu để cắt, chứ không thể chỉ tiết kiệm tiền trà,



tiền bán. Với công ty khi đó khoản chi phí lớn nhất là thuê chuyên gia nước ngoài. Cách duy nhất lúc đó là thay người nước ngoài bằng người Việt Nam để giảm được một khoản chi phí lớn và cũng là cơ hội cho sự phát triển của người lao động trong nước. "Trước đây mình đứng sau lưng người nước ngoài, đến thời điểm đó bắt buộc mình phải đứng ra phía trước", chị nói.

Chị bắt đầu đi đàm phán lại với khách hàng, thuyết phục họ chấp nhận phương án của mình. Bởi đưa những người mới lên, thì những người này phải làm tốt. "Anh em người Việt ở dự án cũng rất giỏi và có kinh nghiệm. Tuy nhiên, trước đó họ chưa từng ở vị trí quyết định, quản lý mà các vị trí đó do những chuyên gia nước ngoài đảm nhận. Thực tế, dù có người nước ngoài ở đó các sự cố vẫn có thể xảy ra nhưng khi đưa người Việt làm, nếu xảy ra sự cố thì có thể bị cho rằng, mình đưa người chưa đủ điều kiện lên... Trong khi những điều khoản phạt trong hợp đồng rất nặng, không chỉ vậy công ty sẽ mất uy tín, không còn cơ hội để làm dự án khác", chị phân tích.

Để thuyết phục, chị đề nghị với khách hàng cho mình lộ trình 18 tháng để giảm tổng số 13 chuyên gia nước ngoài và thực hiện kế hoạch đào tạo để đào tạo người Việt Nam đạt các tiêu chuẩn ngang với chuyên gia nước ngoài, có thể đáp ứng yêu cầu công việc đòi hỏi tiêu chuẩn rất cao của khách hàng. Bởi khách hàng cũng không muốn nhận lấy rủi ro nếu những người chưa đủ điều kiện, chưa được đánh giá đầy đủ lên quản lý tàu - tài sản khổng lồ của khách hàng. Và bằng sự hợp lý của mình, chị đã thuyết phục được khách hàng.

Khó khăn hơn nữa là chị phải thuyết phục các chuyên gia nước ngoài ở lại giúp công ty đào tạo người Việt để sau đó những người Việt đó sẽ thay thế vị trí của họ. "Đó là việc rất khó khăn. Cảm giác mỗi sáng thức dậy mình thấy rất nặng nề", chị bộc

bạch. Chị đã gặp từng người và giải thích cho họ hiểu đó là việc không thể làm khác được. Nhưng may mắn là các chuyên gia nước ngoài đều là những người làm việc rất chuyên nghiệp. Họ đánh giá cao sự thẳng thắn của chị và đã đồng ý. Chị cũng xin được một khoản ngân sách để các chuyên gia ở lại đào tạo người cho công ty. "Trong tình huống này, ở ngành dầu khí thật sự mà nói dễ hơn các ngành khác vì tính chuyên nghiệp rất cao" chị cho hay.

Chị Hoài Hương cho biết, "PVTrans OFS có khoảng 360 CBCNV, trong đó chỉ có 60 người làm ở văn phòng, còn lại là anh em làm việc ngoài biển trên các tàu FSO/FPSO. Các anh em làm việc thường xuyên ngoài biển, không có điều kiện tiếp xúc nhiều với bên ngoài rộng rãi theo đúng nghĩa và cả với những người làm ở văn phòng. Vì thông tin hạn chế, họ dễ cảm thấy mình chỉ biết một phần nào đó của sự việc, nên nếu có những suy nghĩ chưa hoàn toàn thấu đáo là điều có thể thông cảm được. Do đó, họ cần được hiểu, cần được chia sẻ rằng mình đang làm việc vất vả như thế nào? Mình đang không hài lòng với điều gì, cảm thấy sự thiếu công bằng ở đâu?... Họ cần phải được nói ra những vướng mắc trong lòng và được giải đáp để sau đó toàn tâm, toàn ý với công việc". Theo chị, cách duy nhất để làm điều này là phải cởi mở, đối thoại trên tinh thần xây dựng, thẳng thắn với nhau đến mức có thể. Đặc biệt là những gì liên quan đến quyền lợi.

Với một khối lượng công việc rất lớn, nhiều người băn khoăn: Chị đã cân bằng công việc với cuộc sống gia đình như thế nào? Có những ngày đi làm về, chị nhận thấy có hôm hai con chị chạy xuống đưa nước, hôm lại chạy thẳng vào phòng. Một hôm chị hỏi: Vì sao? Con chị mới trả lời là: "Tụi con xem mặt mẹ như thế nào mới xuống chào!". Lúc đó, chị sực tỉnh và nhận ra mình như vậy là không ổn. "Các con quan tâm và đọc được cảm xúc của mình. Mình cũng nỗ lực làm việc để chăm lo cho con cái, nhưng chính ra chúng đang phải chịu đựng sự căng thẳng của mình. Vậy mình làm để làm gì!", chị trăn trở. Thời điểm đó chị mới xoay mình lại, chị nghĩ nếu không có gia đình bên cạnh mới thật sự là chống chọi, còn nếu khi về nhà, chị làm tròn bổn phận người làm mẹ, làm vợ thì chính đó là sự cân bằng. "Những giờ phút bên gia đình, đầu óc mình không nghĩ về công việc nữa, khi đó mình giải tỏa", chị chia sẻ. Đó cũng là bài học giúp chị không bị chìm trong những suy nghĩ tiêu cực. "Mình đừng nghĩ mình đang hy sinh cho gia đình, rồi mình đòi hỏi người này phải như thế này, người kia phải như thế nọ với mình, như vậy trong gia đình sẽ rất căng thẳng. Chồng mình, con mình cũng cảm thấy không vui. Công việc là sự lựa chọn của mình, mình chịu trách nhiệm cho sự lựa chọn đó, gia đình không yêu cầu điều đó ở mình". Chị đã chọn chịu trách nhiệm cho sự lựa chọn của mình và chị vui với những giá trị có được từ những trải nghiệm trong cuộc sống mà mình chọn lựa.

Gia đình cũng là một động lực để chị vượt qua khó khăn trong công việc. Vì chị nghĩ rằng, con chị sau này có thể cũng sẽ trải qua những tình huống khó khăn tương tự như vậy và khi đó chị sẽ nói với con cách mình đã vượt qua khó khăn đó như thế nào. Đó không phải là lý thuyết suông mà chính là từ cuộc sống của mẹ chúng. "Tôi lớn lên là từ trải nghiệm và tôi muốn dùng những trải nghiệm đó để sau này có cơ hội chia sẻ và giúp ích cho con mình" - chị tâm sự./.

M.P



GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo kỳ trước, Văn phòng Tư vấn pháp luật xin gửi tới quý bạn đọc các câu hỏi và tình huống giải đáp pháp luật như sau:

CÂU HỎI 1

Các trường hợp nào thì được bồi thường tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và nguyên tắc bồi thường tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp?

Trả lời

Theo Thông tư 28/2021/TT-BLĐTBXH quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về chế độ đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, có hiệu lực từ ngày 1/3/2022, quy định như sau:

*** Các trường hợp được bồi thường tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:**

- Người lao động bị tai nạn lao động làm suy giảm khả năng lao động từ 5% trở lên hoặc bị chết do tai nạn lao động mà không hoàn toàn do lỗi của chính người lao động này gây ra; trừ các trường hợp quy định tại khoản 1, Điều 4 Thông tư 28/2021/TT-BLĐTBXH.

- Người lao động bị bệnh nghề nghiệp làm

suy giảm khả năng lao động từ 5% trở lên hoặc bị chết do bệnh nghề nghiệp khi đang làm việc cho người sử dụng lao động, hoặc trước khi nghỉ hưu, trước khi thôi việc, trước khi chuyển đến làm việc cho người sử dụng lao động khác (không bao gồm các trường hợp người lao động bị bệnh nghề nghiệp do làm các nghề, công việc cho người sử dụng lao động khác gây nên).

*** Nguyên tắc bồi thường tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp:**

- Tai nạn lao động xảy ra lần nào thực hiện bồi thường lần đó, không cộng dồn các vụ tai nạn đã xảy ra từ các lần trước đó;

- Việc bồi thường đối với người lao động bị bệnh nghề nghiệp được thực hiện theo quy định sau:

+ Lần thứ nhất căn cứ vào mức (%) suy giảm khả năng lao động (tỷ lệ tổn thương cơ thể) trong lần khám đầu;

+ Từ lần thứ hai trở đi căn cứ vào mức (%) suy giảm khả năng lao động tăng lên để bồi thường phần chênh lệch mức (%) suy giảm khả năng lao động so với kết quả giám định lần trước liền kề.

CÂU HỎI 2

Tiền ăn giữa ca; các khoản hỗ trợ xăng xe, điện thoại, đi lại có phải tính vào mức tiền lương đóng bảo hiểm xã hội của người lao động hay không?

Trả lời

Theo quy định tại khoản 26, Điều 1, Thông tư 06: Từ ngày 1/1/2021 trở đi, tiền lương tháng đóng BHXH là mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác quy định tại điểm a, tiết b1 điểm b và tiết c1 điểm c khoản 5, Điều 3 của Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về nội dung của HĐLĐ, Hội đồng thương lượng tập thể và nghề, công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản, nuôi con. Theo đó, căn cứ vào quy định tại điểm a, tiết b1 điểm b và tiết c1 điểm c khoản 5, Điều 3 của Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH, tiền ăn giữa ca; các khoản hỗ trợ xăng xe, điện thoại, đi lại không nằm trong cơ cấu mức tiền lương đóng bảo hiểm xã hội của người lao động. Mặt khác, khoản 26, Điều 1, Thông tư 06 cũng đã quy định rõ tiền lương tháng đóng BHXH bắt buộc không bao gồm "... tiền ăn giữa ca; các khoản hỗ trợ xăng xe, điện thoại, đi lại...".

CÂU HỎI 3

Hiện nay, bảo hiểm xã hội đang khuyến khích cài đặt mã số bảo hiểm xã hội và đang triển khai sử dụng ứng dụng bảo hiểm xã hội số VssID, xin hỏi tác dụng của ứng dụng bảo hiểm xã hội số VssID là như thế nào?

Trả lời

Hiện nay, ngành bảo hiểm xã hội đang triển khai giao dịch điện tử cá nhân với Bảo hiểm xã hội, triển khai cài đặt, sử dụng ứng dụng VssID - bảo hiểm xã hội số. Ứng dụng VssID - Bảo hiểm xã hội số hiện được cung cấp trên hai kho ứng dụng App Store - hệ điều hành IOS và Google Play - hệ điều hành Android.

Ứng dụng VssID hiện cung cấp các tiện ích, thông tin thiết yếu như: Theo dõi quá trình tham gia, lịch sử thụ hưởng các chế độ, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; tra cứu các thông tin: mã số bảo hiểm xã hội, cơ quan Bảo hiểm xã hội, cơ sở khám chữa bệnh bảo hiểm y tế và các điểm thu, đại lý thu bảo hiểm xã hội tự nguyện, bảo hiểm y tế hộ gia đình; dịch vụ hỗ trợ 24/7.

Sử dụng ứng dụng VssID, người dùng còn có thể thực hiện vai trò giám sát nghĩa vụ đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động của người sử dụng lao động, góp phần công khai, minh bạch thông tin và hạn chế tình trạng nợ đóng, trốn đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động của các đơn vị, doanh nghiệp.

Đồng thời, ứng dụng VssID còn là một kênh truyền thông trực tiếp đến người sử dụng, cung cấp đầy đủ, kịp thời các thông tin về chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp để người sử dụng thấy được giá trị nhân văn của các chính sách an sinh của Đảng và Nhà nước.

CÂU HỎI 4

Trình tự nội dung chính của đại hội công đoàn các cấp được Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định tiến hành theo quy trình như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Mục 6 Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/2/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam:

"6. Đại hội công đoàn các cấp theo Điều 8

6.7. Trình tự nội dung chính của đại hội công đoàn các cấp được tiến hành theo quy trình sau:

- Chào cờ (Quốc ca và bài hát truyền thống của Công đoàn Việt Nam).
- Bầu Đoàn Chủ tịch, Đoàn Thư ký, Ban Thẩm tra tư cách đại biểu.
- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu, diễn văn khai mạc.
- Thông qua chương trình, quy chế làm việc của đại hội.
- Báo cáo thẩm tra tư cách đại biểu.
- Báo cáo tổng kết nhiệm kỳ và phương hướng nhiệm kỳ tới.
- Thảo luận các văn kiện của đại hội.
- Phát biểu của đại diện công đoàn cấp trên, cấp ủy Đảng, chính quyền, chuyên môn.
- Tổ chức bầu cử theo quy định.
- Thông qua nghị quyết đại hội.
- Diễn văn bế mạc.
- Chào cờ".

CÂU HỎI 5

Trợ cấp khi người lao động chết do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được thực hiện như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 53 Luật An toàn, vệ sinh lao động thì trợ cấp khi người lao động chết do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được thực hiện như sau:

"Điều 53. Trợ cấp khi người lao động chết do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

Thân nhân người lao động được hưởng trợ cấp một lần bằng ba mươi sáu lần mức lương cơ sở tại tháng người lao động bị chết và được hưởng chế độ tử tuất theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

1. Người lao động đang làm việc bị chết do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp;
 2. Người lao động bị chết trong thời gian điều trị lần đầu do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp;
 3. Người lao động bị chết trong thời gian điều trị thương tật, bệnh tật mà chưa được giám định mức suy giảm khả năng lao động.
- Hồ sơ hưởng chế độ tử tuất trong trường hợp người lao động bị chết do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp thực hiện theo quy định tại khoản 1, Điều 111 của Luật bảo hiểm xã hội".

GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT





SÀI GÒN ANH HÙNG HỘI NHẬP VƯỜN XA

Chào mừng kỷ niệm 47 năm
Ngày Giải phóng miền Nam

Lê Xuân Đạm

47 năm đẹp như giấc mơ
Sài Gòn từng ngày đổi thịt thay da
Dự án, công trình như nấm, như hoa
Nhà máy, đường hầm, cầu vượt, sân ga
Đại lộ rộng dài vươn tới... những miền xa.

Cánh đồng ngoại ô: chiêm mùa trĩu hạt
Bạt ngàn miệt vườn hoa trái xum xuê
Đường - Trường - Trạm: Nông thôn đổi mới
Áo ấm, cơm ngon đến với mọi nhà

Vượt thách thức, khó khăn Sài Gòn đẩy lùi dịch
bệnh
Đùm bọc, sẻ chia: ấm áp tình người
Sài Gòn chung tay xây dựng cuộc đời
Sức sống mới căng tràn sức trẻ
Sài Gòn anh hùng: sải cánh vươn xa...

KÝ ỨC THÁNG TƯ

Kỷ niệm Ngày Giải phóng miền Nam 30/4

Phạm Ngọc Dung

Đã qua bao tháng năm
Chiến tranh lùi xa
Nhưng ký ức chẳng bao giờ phai nhạt

Cô thanh niên xung phong mái đầu tóc bạc
Nhớ về điểm chốt giữa rừng sâu
Dốc Miếu, Cồn Tiên lập lòe pháo sáng
Nhớ cung đường đạn bom lửa cháy
Đêm mùa thu đọc thư nhớ mẹ quê xa

Người cựu chiến binh già
Nhớ khôn nguôi nẻo đường ra trận
Những trận đánh giữa mùa khô dữ dội
Đồng đội nằm nơi đất đỏ rừng sâu

Ký ức một thời chiến tranh
Ký ức một thời trận mạc
Những mái đầu tóc bạc
Nhớ về đồng đội rưng rưng.

CON RỒNG CHÁU TIÊN

Hoàng Nam Việt

Hiệp thương thống nhất nước nhà
Giờ Ne quy định chỉ là hai năm
Nhưng Ngô Đình Diệm đã tâm
Tay sai bán nước gieo mầm khổ đau

Miền Nam đi trước về sau
Vùng lên chiến đấu bền lâu kiên cường
Hy sinh không tiếc máu xương
Khe Sanh Đường Chín chiến trường Tây Nguyên
Từ Nam Bộ - Huế Trị Thiên
Đội quân cách mạng búa liềm cờ sao
Suốt từ Bến Hải trở vào
Đảng ta lãnh đạo phong trào đấu tranh
Bọn xâm lược Mỹ hôi tanh
Thiệu, Kỳ bán nước tan tành khói mây
Hai mươi năm lẻ dạn dày
Máu xương đổ xuống chất đầy hờn căm
Ba mươi tháng tư bảy lăm (30/4/1975)
Đội quân cách mạng xe tăng tiến vào
Cổng Dinh Độc Lập lộn nhào
Toàn dân hồ hởi đón chào chiến công
Miền Nam đất thép thành đồng
Hoàn toàn giải phóng non sông một nhà
Tưng bừng hát tiếp lời ca
Hòa bình thống nhất cờ hoa kết đoàn
Miền Nam máu thịt Việt Nam
Bác Hồ lãnh đạo muôn vàn kính yêu
Quân dân ta đã tuân theo
Con đường của Bác dang nhiều chiến công
Từ nay cả nước hòa đồng
Việt Nam Tổ quốc con Rồng cháu Tiên.

LÀM THEO LỜI BÁC

Lê Đạm

Con học Bác những điều giản dị nhất
Gương sáng trong không chút bụi mờ
"Đôi dép cao su - đôi dép Bác Hồ"
Chân lội bùn... thăm cánh đồng Hợp tác.

Tập đoàn Dầu khí - làm theo lời Bác
Suốt đời vì nước, vì dân
Gần dân, trọng dân, lấy dân làm gốc
Gốc vững, rễ bền cây lá tươi xanh

Công đoàn Dầu khí vâng lời Bác dạy
Chí - công - vô - tư, liêm - chính - kiệm - cần
Giữa trùng khơi vượt mọi khó khăn
Khai thác dầu khí làm giàu cho Tổ quốc

Đoàn viên Công đoàn làm theo lời Bác
Sớm hôm làm việc quên mình
Nguyện suốt đời chiến đấu hy sinh
Cho Việt Nam trường tồn đất nước phồn vinh.

ĐỂ NHỚ

Trần Đình Đính

Tu hú gọi bầy trời vừa sáng
Đã lâu lắm rồi nay mới nghe
Gợi nhớ ngày xưa ở quê mình
Lúa chiêm đang chín ngày hè tới

Từng đàn quạ bay về làm tổ
Cứ ngỡ trong mơ giấc chiêm bao
Nhớ lắm quê mình ngày còn bé
Vắt vẻo lưng trâu quạ bên người.

CHÀO MỪNG KỶ NIỆM NGÀY QUỐC TẾ LAO ĐỘNG 1/5:

TINH THẦN NGÀY QUỐC TẾ LAO ĐỘNG

[NGUYỄN ANH HÙNG]



“

Ngày 1/5/1946, Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi, trong đó nhấn mạnh: “Ở nước ta lần này là lần đầu mà đồng bào ta, anh chị em lao động ta được tự do đón tiếp ngày 1/5... Đối với chúng ta nó là một ngày để tỏ cho thế giới biết rằng, ngày này chẳng những là ngày tết lao động, mà nó còn là ngày toàn dân đoàn kết. Đoàn kết để giữ vững tự do dân chủ. Đoàn kết để kiến thiết nước nhà. Đoàn kết để xây dựng một đời sống mới”.

”

Ngày 1/5/1925, lần đầu tiên bộ phận vô sản, cần lao Việt Nam hưởng ứng Ngày Quốc tế Lao động. Từ đây, giai cấp công nhân và nhân dân lao động Việt Nam đã lấy ngày 1/5 hằng năm làm ngày đỉnh cao của phong trào đấu tranh chống thực dân, đế quốc, giành độc lập - tự do - dân chủ, giành những quyền lợi kinh tế - xã hội.

Vào ngày này, trên khắp ba miền Bắc - Trung - Nam, người lao động đều tiến hành rầm rộ mít-tinh, biểu tình với sự xuất hiện cờ đỏ búa liềm, truyền đơn đòi tăng lương, giảm giờ làm, bỏ lệ đánh công nhân, hoãn sưu thuế cho nông dân...

Lịch sử đấu tranh cách mạng đã ghi dấu ấn về những cuộc biểu tình, bãi công tiêu biểu của công nhân tại Nhà máy điện Yên Phụ (Hà Nội), Nhà máy xi măng Hải Phòng (Hải Phòng), Mỏ than Hòn Gai, Cẩm Phả (Quảng Ninh), Nhà máy điện Chợ Quán (Sài Gòn), Nhà máy xe lửa Dĩ An, nông dân Đức Hòa (Long An), Cao Lãnh (Đồng Tháp), Chợ Mới (An Giang) và nhiều tỉnh khác đòi bỏ sưu, hoãn thuế... Tại miền Trung, từ Thanh Hóa, Quảng Bình, Quảng Nam đến Khánh Hòa, Bình Thuận, nông dân cũng nổi dậy đấu tranh chống sưu cao thuế nặng.

Phong trào đấu tranh ở Nghệ An, Hà Tĩnh mở đầu với cuộc biểu tình lớn ngày 1/5/1930 tại Thành phố Vinh - Bến Thủy, công nhân Nhà máy xe lửa Tràn Thi, nhà máy cưa, nhà máy diêm, nhà máy cá hộp, nhà máy điện cùng nông dân các huyện Hưng Nguyên, Nghi Lộc sát cánh bên nhau biểu tình đấu tranh đòi tăng lương, bớt giờ làm, phản đối chính sách khủng bố của đế quốc và tay sai, đòi bồi thường thiệt hại cho các gia đình bị tàn sát trong cuộc bạo động Yên Bái, ủng hộ cuộc đấu tranh của Nhà máy sợi Nam Định. Phong trào đấu tranh tại Nghệ An nhanh chóng lan sang các huyện của Hà Tĩnh, làm nên cao trào cách mạng tiêu biểu (Xô-viết Nghệ Tĩnh) năm 1930 -1931.

Tại Hà Nội, ngày 1/5/1938, một cuộc biểu tình lớn gồm hàng chục nghìn người đã diễn ra ở khu Đấu xảo với sự tham gia của 25 ngành gồm thợ hỏa xa, thợ in, nông dân, phụ nữ, người cao tuổi, nhà văn, nhà báo... Đây là cuộc mít-tinh lớn nhất trong thời kỳ vận động dân chủ (1936 - 1939), một cuộc biểu dương hùng hậu sức mạnh đoàn kết của nhân dân lao động.

Sau khi Nhà nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa ra đời, ngày 18/2/1946, Chủ tịch Hồ Chí Minh ký Sắc lệnh số 22 quy định những ngày nghỉ Tết, kỷ niệm lịch sử và lễ tôn giáo, trong đó ghi nhận ngày 1/5 là một trong những ngày quốc lễ lớn, nhân dân lao động được nghỉ ngơi.

Ngày 29/4/1946, Chủ tịch Hồ Chí Minh ký Sắc lệnh số 56 quyết định để công nhân, nhân viên được nghỉ có hưởng lương đầy đủ trong Ngày Quốc tế Lao động 1/5. Trong ngày đó, công nhân - lao động vì điều kiện khách quan của công việc không thể nghỉ, sẽ hưởng lương gấp đôi.

Ngày 1/5/1946, Bác ra lời kêu gọi trong đó xác nhận: “Ở nước ta lần này là lần đầu mà đồng bào ta, anh chị em lao động ta được tự do đón tiếp ngày 1/5... Đối với chúng ta nó là một ngày để tỏ cho thế giới biết rằng, ngày này chẳng những là ngày tết lao động, mà nó còn là ngày toàn dân đoàn kết. Đoàn kết để giữ vững tự do dân chủ. Đoàn kết để kiến thiết nước nhà. Đoàn kết để xây dựng một đời sống mới”.

Trong thời kỳ kháng chiến chống thực dân Pháp và đế quốc Mỹ (1946 - 1975), ở các vùng bị địch tạm chiếm, cuộc đấu tranh của nhân dân lao động để đòi quyền lợi, độc lập, dân chủ, tự do nhân kỷ niệm ngày 1/5 cũng thường diễn ra sôi nổi và có khi rất quyết liệt. Cuộc biểu dương lực lượng trong ngày 1/5/1961 của 16.000 công nhân Sài Gòn - Chợ Lớn chào mừng sự ra đời của Liên hiệp Công đoàn giải phóng miền Nam Việt Nam là một minh chứng điển hình.

Từ khi giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (tháng 5/1975), nhất là khởi đầu công cuộc đổi mới toàn diện (tháng 12/1986), ngày 1/5 đã trở thành một ngày hội lớn của nhân dân Việt Nam, ngày biểu dương sức mạnh của giai cấp công nhân và nhân dân lao động, quyết tâm thực hiện thành công sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và bảo vệ vững chắc Tổ quốc. Đồng thời, đó cũng là ngày biểu thị tình đoàn kết hữu nghị với giai cấp công nhân và nhân dân lao động toàn thế giới, cùng đấu tranh cho thắng lợi của hòa bình, tự do, dân chủ và tiến bộ xã hội./.

A.H



GIẢI THÍCH

Bé Hoa ngồi đọc truyện, bỗng quay sang hỏi anh:

- Anh Dung ơi, tai họa có nghĩa là gì vậy anh?
- À... Họa là vẽ đấy mà... Tai họa có nghĩa là họa sĩ chuyên vẽ tai, Hoa ạ!
- ?!!

NGÔI SAO

Một nữ diễn viên buồn bã nói với bác sĩ:

- Bác sĩ ơi, em không thể làm gì cả. Em không thể hát, không nhớ ca từ, không thể nhảy, thậm chí không thể diễn...
- Thế sao cô không nghỉ việc đi?
- Không thể được. Em là một ngôi sao, bác sĩ ạ!
- !?!

NÓI KHÉO

Bà hàng xóm buồn đưa lê gõ cửa nhà hàng xóm. Bà chủ nhà mặc đồ ngủ ra mở cửa và nói:

- Chào chị, có chuyện gì mà chị gõ cửa sớm thế?
- Tôi... tôi chỉ muốn hỏi thăm...
- Chồng tôi thì đi công tác xa, tivi lại bị hỏng, con cún đang bỏ ăn hai hôm nay, thằng con trai tôi đang sốt cảm, còn tôi thì mới ngủ dậy. Vậy chị có còn muốn vào nhà nữa không?
- !?!

GIÀU TƯỜNG TƯỢNG

- Anh họa sĩ mới vào nghề nói với bạn:
- - Duy này, mọi người đều cảm nhận được trong những bức tranh của tớ là sức tưởng tượng của tớ đấy.
- - Đúng như vậy hả Bình?
- - Ừ, chỉ sau khi liếc mắt nhìn những tác phẩm của tớ đã có nhiều người nói: "Quả là anh có quá nhiều sức tưởng tượng", cậu ạ!
- - !?!
-



Lãnh đạo Petrovietnam, lãnh đạo CĐ DKVN trao giải và chúc mừng các tập thể, cá nhân Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí 2022



CĐ DKVN tặng Cờ thi đua cho các tập thể xuất sắc trong phong trào "Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động" năm 2021



Lãnh đạo CĐ DKVN trao giải và chúc mừng các tập thể, cá nhân Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí 2022



Lãnh đạo CĐ DKVN trao giải và chúc mừng các tập thể, cá nhân Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí 2022