



# CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 90 NĂM CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM  
60 NĂM NGÀNH DẦU KHÍ THỰC HIỆN Ý NGUYỄN BÁC HỒ

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH MUÔN NĂM**



Tháng 6/2019





Toàn cảnh hội thao ngành Dầu khí năm 2019 khu vực phía Nam



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao giải toàn đoàn cho các đội thi



# TRONG SỐ NÀY



Các đại biểu tham dự Hội nghị Tuyên giáo, báo chí truyền thông chụp ảnh lưu niệm với lãnh đạo CĐ DKVN

● Trưởng Ban Biên tập:  
Nguyễn Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

● Phó Trưởng Ban Biên tập:  
Lương Thị Hồng Nhung

● Thư ký Tòa soạn:  
Nguyễn Văn Tá  
Luu Quỳnh Điệp

● Ủy viên Ban Biên tập:  
Nguyễn Quốc Đạt  
Khuất Thị Lê  
Hồ Trọng Thoán  
Tống Xuân Phong  
Vũ Thanh Hoàng  
Đỗ Thái Hà

● Địa chỉ:  
Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội  
\* Điện thoại: 024.3772 5895  
\* Fax: 024.3772 5893  
\* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

● Giấy phép xuất bản:  
163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995  
\* In tại: Công ty TNHH 1 Thành viên In và Thương mại Thông tấn xã Việt Nam - Vinadataxa

● Thiết kế:  
Hoài An

## HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

(4) Nhớ lời Bác Hồ dạy: “Gia đình tốt thì xã hội mới tốt - hạt nhân của xã hội là gia đình”

## HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

(6) Một số vấn đề về công tác cán bộ trong tình hình mới

(10) “Tu tưởng thông suốt thì mọi việc làm đều tốt”

(12) Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Hội nghị tuyên giáo, truyền thông 2019

(14) Công đoàn và Tập đoàn DKVN kiểm tra an toàn lao động nhân Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ 2019

(16) Kết quả công tác thi đua, khen thưởng 6 tháng đầu năm và nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2019

(20) Kết quả công tác tuyên giáo 6 tháng đầu năm 2019

(22) Người bạn đồng hành của đoàn viên công đoàn và người lao động

(24) Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 29/CT-TW và Luật ATVSLĐ

(28) Công tác kiểm tra giám sát của CĐ DKVN 6 tháng đầu năm và nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2019

(30) Triển khai chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 27 về cải cách chính sách tiền lương

(32) Kết quả lấy ý kiến các cấp công đoàn, đoàn viên và NLD góp ý sửa đổi, bổ sung dự thảo Bộ luật Lao động

(36) Quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ tài chính - công đoàn năm 2019

(38) 26 sáng kiến cấp Tập đoàn Dầu khí Việt Nam năm 2018

(40) Sôi nổi và tung bừng Hội thao ngành Dầu khí phía Nam năm 2019

(42) Những hình ảnh đẹp trong Hội thao ngành Dầu khí phía Nam năm 2019

(44) Kết quả Hội thao ngành Dầu khí năm 2019 khu vực phía Nam

(52) Giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động nữ công công đoàn hiện nay

(54) Tuyên truyền công tác đảm bảo ATVSLĐ tại Dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1

(56) Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovetpetro với công tác thi đua - khen thưởng

(58) Thiểu nhi PVFCCo vui hè 2019 với “thiên nhiên”

(60) Gắn kết thành viên trong mái nhà chung Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn

(62) Sôi nổi cuộc thi trực tuyến các kiến thức cơ bản cho ATVSV PV GAS

(64) Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng Công đoàn PV Power

(66) Lan tỏa tình yêu thương

(68) Sẵn sàng cung cấp sản phẩm phân bón NPK chất lượng cao cho vụ đông xuân 2019

(70) Công đoàn PVcomBank tổ chức hoạt động tập thể dục giữa giờ cho đoàn viên công đoàn

(71) Công đoàn Dầu khí Việt Nam trao nhà “Mái ấm công đoàn” cho đoàn viên PTSC

(72) Công đoàn cơ quan Tổng công ty CP Xây lắp Dầu khí Việt Nam tổ chức đợt sinh hoạt chính trị

(74) HSE Contest 2019 - Sân chơi thiết thực và bổ ích

(76) Bộ tiêu chí ứng xử trong gia đình

## HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

(78) “Chung sức, chung lòng vì sự phát triển của PVN”

## GUƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

## TU VẤN PHÁP LUẬT

## TRANG THƠ

## TẢN VĂN

## THƯ GIẢN



**NHÂN NGÀY GIA ĐÌNH VIỆT NAM NĂM 2019:**

## **NHỚ LỜI BÁC HỒ DẠY: “GIA ĐÌNH TỐT THÌ XÃ HỘI MỚI TỐT - HẠT NHÂN CỦA XÃ HỘI LÀ GIA ĐÌNH”**

**LÊ THI HẢI YẾN**

BAN TÀI CHÍNH, CĐ ĐKVN

*Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn quan tâm đến vai trò của gia đình. Bác Hồ khẳng định: “Quan tâm đến gia đình là đúng vì nhiều gia đình cộng lại mới thành xã hội, gia đình tốt thì xã hội mới tốt, xã hội tốt thì gia đình càng tốt hơn, hạt nhân của xã hội là gia đình”.*



Theo lời dạy của Bác Hồ về tầm quan trọng của gia đình và giáo dục gia đình, ngày 28/6/2000, Ban Bí thư Trung ương Đảng đã ban hành Chỉ thị số 55-CT/TW về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng của cơ sở đối với công tác bảo vệ, chăm sóc và giáo dục trẻ em. Thủ tướng

Chính phủ đã ban hành Quyết định số 72/2001/QĐ-TTg, chọn ngày 28/6 hằng năm là Ngày Gia đình Việt Nam, nhằm đề cao trách nhiệm lãnh đạo các ngành, các cấp, các đoàn thể và tổ chức xã hội cùng toàn thể các gia đình thường xuyên quan tâm xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ và hạnh phúc,

đẩy mạnh công tác bảo vệ, chăm sóc, giáo dục trẻ em, phát huy vai trò của gia đình và giáo dục gia đình, góp phần vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Ngày Gia đình Việt Nam là mốc quan trọng để những con người đất Việt hướng về cội nguồn, về những người thân yêu, qua đó nuôi dưỡng những tình

cảm đẹp, những giá trị văn hóa cao quý của dân tộc. Cho dù có đi đâu, làm gì, gia đình vẫn là nơi để nhớ, để yêu thương và để quay về.

Mỗi con người Việt gắn bó với gia đình bằng những bữa cơm sum họp. Con trẻ đã là thành viên của gia đình, lớn lên cũng đã ý thức vót được chông để giữ nước. Lòng yêu nước hình thành từ tuổi ấu thơ, là một truyền thống của dân tộc. Con người lớn lên từ những bữa cơm ấy. Những bữa cơm gia đình là sự chất lọc tinh túy nhất từ đất quê, từ hương đồng gió nội, từ một nắng, hai sương và giọt mồ hôi của ông bà, cha mẹ và của người nông dân lam lũ sớm hôm. Chúng ta luôn nhớ, con người ta có lớn lên, phát triển về tinh thần và trí tuệ cũng bắt đầu từ cái nôi gia đình, từ những bữa cơm sum họp. Vì vậy, dù bận rộn đến đâu, chúng ta cũng nên duy trì bữa ăn tối của cả gia đình. Đây là những thời gian sau một ngày làm việc, học tập có dịp gặp nhau trong bữa cơm gia đình. Ở đó các thành viên có điều kiện chia sẻ, thông cảm và trao đổi tình yêu thương. Bữa cơm gia đình không chỉ là bữa ăn mà còn là trường học để bảo ban, nhắc nhở nhau bao điều nhân nghĩa ở đời.

Xây dựng một gia đình đạt chuẩn văn hóa là góp phần làm cho xã hội lành mạnh, phát triển. Từ bữa cơm gia đình dạy cho trẻ “ăn trông nồi, ngồi trông hướng”. Câu nói đơn giản nhưng chứa đựng bao nét đẹp gia phong, nét đẹp truyền thống. Nhờ những bữa cơm sum họp gia đình thân thương đầm ấm mà xích lại gần nhau hơn, khích lệ, động viên nhau để vươn lên trong cuộc sống.

Bác Hồ còn căn dặn: “Con trẻ là cái mầm, cái bóng của dân tộc, con trẻ được gia đình nuôi dưỡng, giáo dục hẳn hoi thì dân tộc mới tự cường, tự lập”. Cùng với nhà trường,



gia đình tham gia tích cực nhiệm vụ “dạy người, dạy chữ”, tạo ra lực lượng lao động tương lai có chất lượng. Bác nhấn mạnh, gia đình là nơi tiếp thu, giữ gìn và lưu truyền các giá trị văn hóa truyền thống của dân tộc. Thông qua các câu chuyện cổ tích, qua các câu ca dao, tục ngữ, cha mẹ, ông bà là những người thầy đầu tiên dạy dỗ, nuôi dưỡng tâm hồn, phát triển tư duy và từng bước giáo dục hình thành nhân cách cho mỗi con người. Qua lao động, qua việc xử lý các mối quan hệ hằng ngày, gia đình đã truyền cho con trẻ những nét đẹp của truyền thống gia đình, dòng họ, truyền thống văn hóa dân tộc. Từ đó, mỗi cá nhân hình thành và bồi dưỡng tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc, tinh cộng đồng, lòng nhân ái, tinh thần tự lực, tự cường, anh hùng trong chiến đấu, chăm chỉ, cần cù trong lao động sản xuất...

Quay ngược thời gian, chúng ta nhớ về gia đình của Bác Hồ kính yêu. Cả gia đình Bác đã hy sinh cho nhân dân, cho đất nước. Gia đình Bác đã hòa vào mỗi gia đình người Việt Nam hôm nay và mai sau. Mặc dù Bác không lập gia đình, không có vợ, con nhưng mỗi gia đình Việt Nam như có Bác ở bên, đi theo con đường Người chọn, học tập và làm theo lời

Người dạy. Gia đình của Người sống mãi cùng gia đình Việt Nam, trường tồn cùng sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam.

Trong bối cảnh hiện nay, nhiều giá trị truyền thống của gia đình Việt Nam đang bị phai nhạt khiến cho nhiều gia đình Việt có nguy cơ rơi vào khủng hoảng, nền tảng xã hội thiếu vững chắc. Vì vậy, Ngày Gia đình Việt Nam đang trở thành một sinh hoạt văn hóa cộng đồng lành mạnh, giáo dục, động viên mọi người thể hiện tình thương yêu và trách nhiệm đối với tổ ấm của mình, đồng thời thể hiện trách nhiệm đối với tương lai của dân tộc.

Nhân Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, chúng ta mong muốn có những gia đình đầm ấm, thuận hòa để “tát Biển Đông cũng cạn”, đong đầy tình yêu thương. Bởi gia đình là tế bào của xã hội, gia đình tốt thì xã hội mới tốt như lời Bác dạy. Và cũng bởi gia đình là cái nôi hình thành nhân cách, giáo dục phẩm chất, đạo đức ý chí, tính cách để giữ gìn trật tự, kỷ cương xã hội. Sự hình thành văn hóa gia đình là sự kế thừa, tiếp nối văn hóa truyền thống, mặt khác không chối bỏ các giá trị văn hóa hiện đại thể hiện trách nhiệm đối với tương lai của dân tộc./.

**H.Y**





Toàn cảnh Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công đoàn và kiến thức pháp luật năm 2018

## MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ CÔNG TÁC CÁN BỘ TRONG TÌNH HÌNH MỚI

**LÊ TIẾN SƠN**

PHÓ TRƯỞNG BAN TC - VP, CĐ ĐKVN

Sinh thời, Bác Hồ kính yêu của chúng ta không chỉ quan tâm đến xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng mà còn rất chú trọng đến xây dựng đội ngũ cán bộ đoàn thể nói chung và rèn luyện đào tạo đội ngũ cán bộ công đoàn nói riêng. Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc; muốn việc thành công hay thất bại đều là do cán bộ tốt hay kém”, theo Bác, cán bộ công đoàn phải là người hiểu biết sản xuất, đời sống, nguyện vọng của công nhân, cán bộ công đoàn “phải giỏi cả về chính trị, thạo về kinh tế”, phải có trình độ cả về tư tưởng văn hóa, kỹ thuật thì mới lãnh đạo được đội ngũ công nhân; “Cán bộ công đoàn phải tham gia lao động gần gũi công nhân, người lao động”, phải biết dựa vào quần chúng, phát huy sức sáng tạo của quần chúng, học tập kinh nghiệm của quần chúng thì mới làm tròn được nhiệm vụ của mình. Người cho

rằng “Muốn giáo dục tốt công nhân, trước hết đội ngũ cán bộ công đoàn phải đoàn kết, nhất trí”, cán bộ công đoàn phải là nòng cốt trong hệ thống công đoàn, phải làm gương cho công nhân noi theo, Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: “Muốn tổ chức và phát triển lực lượng to lớn của giai cấp công nhân thì cần có công đoàn mạnh và cán bộ công đoàn tốt”.

Trong nhiều năm qua công tác xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, luôn được các cấp công đoàn quan tâm, chú trọng. Đội ngũ cán bộ công đoàn đã có bước trưởng thành, phát triển đủ về số lượng, từng bước nâng cao về chất lượng. Hầu hết cán bộ công đoàn được rèn luyện, trưởng thành qua thực tiễn; có lập trường tư tưởng, bản lĩnh chính trị vững vàng; luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo và đường lối đổi mới của Đảng, thực hiện đúng chính sách pháp luật của

Nhà nước, quy định của tổ chức công đoàn, nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm, gắn bó với tổ chức, với đoàn viên và người lao động. Công tác cán bộ công đoàn luôn đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, đúng nguyên tắc, quy định, ngày càng chặt chẽ, công khai, minh bạch và đi vào nề nếp; việc đánh giá cán bộ bước đầu đã được thực hiện; các khâu quy hoạch, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, thực hiện chính sách cán bộ công đoàn ngày càng được hoàn thiện; công tác kiểm tra, giám sát, bảo vệ chính trị nội bộ được quan tâm; kỷ cương, kỷ luật được tăng cường.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, mặc dù công tác cán bộ đã được quan tâm nhưng còn chậm đổi mới, đội ngũ cán bộ công đoàn hiện nay vẫn còn nhiều bất cập, cụ thể là: Tình trạng vừa thừa, vừa thiếu cán bộ vẫn còn, năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn chưa đồng đều;

ít kinh nghiệm về thực tiễn, thiếu tính chuyên nghiệp, hạn chế về trình độ ngoại ngữ; kỹ năng giao tiếp và khả năng làm việc trong môi trường quốc tế chưa cao; việc đánh giá cán bộ vẫn còn hình thức, chưa gắn với kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao; công tác quy hoạch cán bộ luôn có biến đổi, công tác đào tạo, bồi dưỡng chưa gắn với quy hoạch và sử dụng cán bộ gây ra lãng phí nguồn nhân lực. Bên cạnh đó, các chế độ, chính sách đối với cán bộ công đoàn chưa thực sự tạo động lực để cán bộ công đoàn yên tâm công tác. Công tác kiểm tra, giám sát chưa có nhiều giải pháp hiệu quả để phòng ngừa, ngăn chặn sai phạm. Đội ngũ cán bộ công đoàn làm nhiệm vụ tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ chưa được quan tâm đầu tư xây dựng tương xứng với yêu cầu, nhiệm vụ...

Vậy thì, tại sao công tác cán bộ công đoàn lại vẫn còn những bất cập và hạn chế? Trước hết, về chủ quan là do nhận thức và ý thức trách nhiệm của một số cán bộ, nhất là người đứng đầu cơ quan lãnh đạo công đoàn các cấp về cán bộ công đoàn và công tác cán bộ công đoàn chưa thật sự đầy đủ, sâu sắc, toàn diện. Công tác tham mưu cho các cấp ủy đảng trong việc lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp chưa được coi trọng đúng mức, một số nội dung trong công tác cán bộ chậm được đổi mới, việc thực hiện các khâu của công tác cán bộ chưa chủ động, chưa vận dụng tốt các chủ trương, quy định của Đảng trong quá trình tổ chức thực hiện công tác cán bộ của tổ chức công đoàn. Về khách quan, việc cụ thể hóa các quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước vào các quy định của tổ chức công đoàn về công tác cán bộ còn chậm; việc ban hành các quy chế, quy định, hướng dẫn còn chưa

đầy đủ, phân cấp, phân quyền chưa cụ thể; thiếu kiểm tra, giám sát trong quá trình triển khai thực hiện; chưa có chế tài đủ mạnh đối với những vi phạm trong công tác cán bộ.

Trong tình hình hiện nay, Việt Nam tham gia Hiệp định đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTTP), sẽ có tổ chức đại diện người lao động đứng cạnh tổ chức Công đoàn Việt Nam, như vậy nếu không đổi mới về công tác cán bộ công đoàn thì không thể nâng cao được chất lượng hoạt động, tổ chức công đoàn sẽ bị tụt hậu, không thực hiện được chức năng đại diện bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, hơn nữa, trong thời gian tới, quan hệ lao động sẽ ngày càng phức tạp đòi hỏi tổ chức công đoàn phải có sự đổi mới mạnh mẽ, toàn diện, sâu sắc trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp.

Để công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới thực sự mang lại hiệu quả, công đoàn các cấp cần phải kiên định lập trường, giữ vững quan điểm và mục tiêu về công tác cán bộ, đó là:

**Thứ nhất**, luôn quán triệt tốt, đảm bảo tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, đồng thời vận dụng sáng tạo các chủ trương, đường lối của Đảng, phát huy tính chủ động, tích cực phát huy quyền hạn và trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là đội ngũ cán bộ thuộc thẩm quyền của tổ chức công đoàn quản lý, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

**Thứ hai**, công tác cán bộ có vai trò quyết định, có ý nghĩa quan trọng trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, là khâu then chốt, quyết định sự thắng lợi của phong trào công nhân và hoạt động công đoàn. Thông qua phong trào công nhân và hoạt động công

đoàn là môi trường thực tiễn để rèn luyện, tuyển chọn và đào tạo cán bộ, nâng cao phẩm chất, kiến thức, năng lực của đội ngũ cán bộ.

**Thứ ba**, công tác cán bộ công đoàn phải xuất phát từ yêu cầu thực tế nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; đổi mới công tác cán bộ phải gắn với đổi mới tổ chức bộ máy, đổi mới cơ chế chính sách, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

**Thứ tư**, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn phải gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, với phòng, chống tham nhũng, quan liêu, lãng phí, tiêu cực theo tinh thần Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 (khóa XI) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Cán bộ không đủ năng lực, trình độ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hoặc uy tín thấp phải thay thế ngay không chờ hết nhiệm kỳ.

Trong sự nghiệp đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế đang đặt ra những thách thức to lớn đối với tổ chức công đoàn, đòi hỏi công đoàn các cấp phải đề ra những nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, như sau:

**Một là: Nâng cao nhận thức, tiếp tục đổi mới nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ của tổ chức công đoàn**

Tích cực nâng cao hiệu quả các hoạt động công đoàn, đẩy mạnh công tác truyền thông, tuyên truyền để các cấp ủy đảng, chính quyền, công đoàn các cấp nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của cán bộ công đoàn trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, cũng như những khó khăn, thách thức đặt ra đối với tổ chức công đoàn và đội ngũ cán bộ



công đoàn trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế. Từ đó thấy rõ sự cần thiết tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ của tổ chức công đoàn nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Tiếp tục đổi mới công tác quy hoạch, tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ có kinh nghiệm thực tiễn từ cơ sở; có cơ chế phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ trẻ; xây dựng quy định về thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ; giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cán bộ không hoàn thành nhiệm vụ và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

#### **Hai là: Hoàn thiện hệ thống các quy định và thực hiện đồng bộ các quy định về công tác cán bộ trong tổ chức công đoàn**

Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống các quy định về công tác cán bộ của tổ chức công đoàn đảm bảo đồng bộ, thống nhất và phù hợp với các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Thống nhất thực hiện đồng bộ các quy định về công tác cán bộ trong tổ chức công đoàn, trong đó: Đối với cán bộ công đoàn chuyên trách phải thực hiện đầy đủ các khâu của công tác cán bộ, trong đó chú trọng khâu đánh giá cán bộ, quy hoạch cán bộ, luân chuyển cán bộ và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; đối với cán bộ công đoàn không chuyên trách, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở ở khu vực ngoài nhà nước cần đặc biệt quan tâm việc phát hiện, lựa chọn và đào tạo, bồi dưỡng. Trong đó, lựa chọn, giới thiệu người có năng



*Các cán bộ công đoàn đang trả lời phần thi lý thuyết*

lực, tâm huyết, trách nhiệm để đoàn viên công đoàn bầu chọn làm cán bộ công đoàn.

#### **Ba là: Chủ động chuẩn bị nguồn cán bộ lâu dài đáp ứng yêu cầu bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách trong các cơ quan công đoàn các cấp**

Chủ động đề xuất với các cấp ủy đảng, xây dựng đề án chuẩn bị nguồn cán bộ lâu dài cho tổ chức công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn có trình độ đại học xuất thân từ công nhân, lao động trực tiếp sản xuất. Đổi mới công tác quản lý, bố trí, sử dụng, đánh giá hiệu quả hoạt động của cán bộ công đoàn theo hiệu quả công việc và sự tin nhiệm của đoàn viên công đoàn. Xây dựng phương pháp tính toán mức biên chế cán bộ cơ quan công đoàn các cấp trong hệ thống công đoàn, trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ, rà soát quy định chặt chẽ số lượng cán bộ trong cơ quan, đơn vị.

#### **Bốn là: Đổi mới công tác đánh giá cán bộ công đoàn**

Đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng: Xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm, thông qua khảo sát, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao; đảm bảo

nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, chính xác, toàn diện và công tâm trên cơ sở tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ. Việc đánh giá cán bộ phải làm hằng năm và trước khi cán bộ kết thúc nhiệm kỳ, bổ nhiệm, đề bạt hoặc luân chuyển cán bộ.

#### **Năm là: Chủ động trong công tác quy hoạch cán bộ công đoàn**

Hằng năm, các cấp công đoàn cần thực hiện tốt việc đánh giá cán bộ, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ của năm và thực hiện tốt quy hoạch của nhiệm kỳ tiếp theo. Tăng cường mở rộng dân chủ, đổi mới quy trình giới thiệu nguồn cán bộ công đoàn đưa vào quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ khoa học kỹ thuật, cán bộ xuất thân từ công nhân, lao động để đảm bảo cơ cấu hợp lý trong quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ chủ chốt cơ quan công đoàn các cấp và các đơn vị sự nghiệp của tổ chức công đoàn.

#### **Sáu là: Tăng cường công tác luân chuyển cán bộ**

Tiếp tục thực hiện chủ trương luân chuyển cán bộ công đoàn cấp trên xuống trực tiếp thực hiện nhiệm vụ ở công đoàn cấp dưới và ngược lại nhằm bồi dưỡng, rèn luyện, qua

đó giúp đội ngũ cán bộ công đoàn được đào tạo, rèn luyện toàn diện, đáp ứng yêu cầu công tác trong tình hình mới. Luân chuyển kế toán trưởng ở công đoàn cấp trên cơ sở trở lên theo quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng. Tăng cường công tác luân chuyển lãnh đạo quản lý công đoàn các cấp để đảm bảo cơ cấu, số lượng hợp lý, phù hợp với năng lực, sở trường cán bộ, đồng thời tạo điều kiện cho cán bộ trẻ có triển vọng đi rèn luyện trong thực tiễn, sát cơ sở, qua đó phát huy năng lực, tích lũy kinh nghiệm, tạo nên sự đồng đều về chất lượng cán bộ trong hệ thống công đoàn.

#### **Bảy là: Nâng cao hiệu quả quản lý, bố trí sử dụng cán bộ**

Tiếp tục quán triệt và thực hiện nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác quản lý cán bộ. Quy định trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu phụ trách công tác cán bộ trong việc quản lý đội ngũ cán bộ và xây dựng ban hành các quy định về quản lý cán bộ. Phát hiện, lựa chọn từ nguồn quy hoạch những cán bộ tiêu biểu, xuất sắc đã được đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện theo chức danh, nhất là những người đã được thử thách qua thực tiễn, có thành tích nổi trội, có "sản phẩm" cụ thể, có triển vọng phát triển để bố trí vào vị trí chủ chốt công đoàn các cấp.

#### **Tám là: Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn**

Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn theo hướng đào tạo gắn lý thuyết với thực hành và kỹ năng xử lý những tình huống nảy sinh trong thực tiễn. Tăng cường bồi dưỡng kiến thức về phương pháp tư duy, tầm nhìn chiến lược; nâng cao nhận thức và giải

pháp ứng xử, đề phòng, giải quyết các vấn đề mới nảy sinh cho các cán bộ chủ chốt của các liên đoàn ngành Trung ương và tương đương, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Tập trung đào tạo kỹ năng đàm phán, thương lượng; kỹ năng vận động, tập hợp quần chúng cho cán bộ công đoàn cơ sở; khai thác, phát huy có hiệu quả cơ sở vật chất các cơ sở đào tạo của hệ thống công đoàn; đa dạng hóa các hình thức đào tạo trực tuyến để tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn các cấp, nhất là cán bộ công đoàn ở cơ sở tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

#### **Chín là: Quan tâm chăm lo thực hiện chính sách đối với cán bộ công đoàn**

Các cấp công đoàn tiếp tục quán triệt và thực hiện chính sách chung của Đảng, Nhà nước và của tổ chức công đoàn đối với đội ngũ cán bộ công đoàn đảm bảo thực hiện đúng, đầy đủ theo quy định, đồng thời có các chế độ đãi ngộ phù hợp cho cán bộ công đoàn trong điều kiện cụ thể, nhằm khuyến khích và tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn yên tâm công tác và thu hút cán bộ giỏi vào làm công tác công đoàn. Tiếp tục nghiên cứu vận dụng và đề xuất với Đảng, Nhà nước sửa đổi, bổ sung những bất hợp lý trong chính sách tiền lương, chế độ phụ cấp đối với cán bộ công đoàn không chuyên trách tương xứng với nghĩa vụ và trách nhiệm trong hoạt động công đoàn. Nghiên cứu có giải pháp và cơ chế phù hợp bảo vệ cán bộ công đoàn đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động khi bị chấm dứt hợp đồng lao động. Xây dựng giải thưởng cán bộ công đoàn để tôn vinh cán bộ công đoàn các cấp có nhiều sáng kiến, sáng tạo đổi

mới nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn.

#### **Mười là: Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ; kiên trì, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ ở các cấp công đoàn**

Công đoàn cấp trên tăng cường kiểm tra với công đoàn cấp dưới trong việc thực hiện quản lý cán bộ gắn với công tác kiểm tra về chất lượng, hiệu quả công việc được giao và công tác cán bộ công đoàn về các mặt: Tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, thực hiện chính sách cán bộ...; xử lý kỷ luật nghiêm khắc đối với những tập thể, cá nhân có sai phạm trong quản lý, bố trí, sử dụng cán bộ công đoàn. Bố trí đủ về số lượng, gắn với nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ; tăng cường cơ sở vật chất, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác cán bộ công đoàn.

Để xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có tính chuyên nghiệp, bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, đảm bảo về số lượng, chất lượng với cơ cấu phù hợp, có tính kế thừa và phát triển, có đủ sức thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn trong tình hình mới, công đoàn các cấp phải đẩy mạnh công tác rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành các quy chế, quy định trong công tác cán bộ. Tuyên truyền, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra, đồng thời tích cực tham mưu cho Đảng về công tác cán bộ công đoàn và chủ động triển khai, thực hiện nhiệm vụ xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn thuộc thẩm quyền quản lý đủ phẩm chất, năng lực, ngang tầm nhiệm vụ trong thời kỳ mới./.

**T.S**



# "TU TƯỜNG THÔNG SUỐT THÌ MỌI VIỆC LÀM ĐỀU TỐT"

**LƯƠNG THI HỒNG NHUNG**

PHÓ TRƯỞNG BAN PHỤ TRÁCH BAN TG - NC, CĐ DKVN

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh rất chăm lo đến công tác giáo dục chính trị, tu dưỡng và là người đầu tiên nghiên cứu, truyền bá chủ nghĩa Mác - Lênin vào nước ta, mở các lớp huấn luyện cán bộ, chuẩn bị cơ sở lý luận cho việc thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, "tu dưỡng không đúng đắn thì công tác đi sai lầm, trong và ngoài Đảng có nhận rõ tình hình mới, hiểu rõ nhiệm vụ mới thì tu dưỡng mới thống nhất, tu dưỡng thống nhất thì hành động mới thống nhất". Công tác tu dưỡng tự bản thân nó đã hàm chứa những vấn đề nhạy cảm, phức tạp, đa chiều, liên quan đến tâm tư nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, nhân dân; liên quan đến sự thành bại của sự nghiệp cách mạng.

**Người nói: "Lãnh đạo quan trọng nhất là lãnh đạo tu dưỡng, phải hiểu tu dưỡng của mỗi cán bộ để giúp đỡ thiết thực trong công tác; vì tu dưỡng thông suốt thì làm tốt, tu dưỡng không thông suốt thì không thể làm được việc".** Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn yêu cầu "Cán bộ lãnh đạo và cán bộ các ngành, tu dưỡng phải thông, phải thật thông. Phải có quyết tâm khắc phục khó khăn, làm tròn nhiệm vụ". "Phải đánh thông tu dưỡng và động viên sáng kiến và lực lượng của toàn Đảng, toàn dân. Mọi người quyết tâm làm cho được và tin

tu dưỡng làm nhất định được". Mỗi lần về thăm các nhà máy, công trường, hợp tác xã, Bác luôn nhắc nhở, động viên cán bộ, đảng viên, nhân viên: Muốn quản lý tốt thì cán bộ và công nhân phải thông suốt tu dưỡng.

Theo Bác, tuyên truyền là một khâu quan trọng của công tác tu dưỡng nhằm truyền bá các quan điểm, lý tưởng của Đảng đến với quần chúng. Người cho rằng "Tuyên truyền là đem một việc gì nói cho dân hiểu, dân nhớ, dân làm theo. Nếu không đạt được mục đích đó thì tuyên truyền thất bại". Trong tuyên truyền, Chủ tịch Hồ Chí Minh rất quan tâm đến việc tìm hiểu đặc điểm người nghe (đối tượng tuyên truyền), Người nói: "Người tuyên truyền bao giờ cũng phải tự hỏi: Viết cho ai xem? Nói cho ai nghe? Nếu không vậy, thì cũng như cố ý không muốn cho người ta nghe, không muốn cho người ta xem"; "Công tác tuyên truyền phải cụ thể, thiết thực. Tuyên truyền cái gì? Tuyên truyền cho ai? Tuyên truyền để làm gì? Tuyên truyền cách thế nào..."; "Phải làm sao dễ hiểu, nói sao để người ta hiểu được, hiểu để làm. Vì thế tuyên truyền phải thiết thực...". Nói đến lực lượng làm công tác tuyên truyền, theo Chủ tịch Hồ Chí Minh: "Tất cả cán bộ, đảng viên, kể những người tiếp xúc với dân chúng đều là người tuyên truyền của Đảng. Vì vậy, ai cũng phải học nói, nhất là học nói cho quần chúng hiểu", người làm công tác tuyên truyền "Phải có lòng tự tin, tin vào mình, tin Đảng, tin giai cấp, tin nhân dân mình", thiếu nó thì khó có thể hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao trên mặt trận tu dưỡng văn hóa.

Do mục đích, yêu cầu của công tác tuyên truyền, nhất là tính chính xác và sức lay động lan tỏa đối với dân chúng nên Người đòi hỏi cán bộ tuyên truyền "Phải biết cách nói. Nói thì phải giản đơn, rõ ràng, thiết thực. Phải có đầu, có đuôi, sao cho ai cũng hiểu được, nhớ được". Người còn chỉ rõ: "Tuyên truyền không cần phải nói tràng giang đại hải. Mà nói ngắn gọn, nói những vấn đề thiết thực, chắc chắn làm được, để cho mọi người hiểu rõ và quyết tâm làm bằng được". Do đó, theo Người: "Người tuyên truyền cần phải chịu khó, chịu khổ, khéo ỏ, siêng làm. Chớ tưởng rằng: Đi phớt qua địa phương, diễn thuyết một hai giờ đồng hồ mà có kết quả. Đến một địa phương nào cần phải đi thăm các cụ phụ lão, các người phụ trách, rồi đi thăm các nhà đồng bào để gây cảm tình và để hiểu biết tình hình địa phương". Người còn chỉ giáo, "Thấy dân làm việc gì, bất kỳ to nhỏ, ta cũng ra tay làm giúp. Đó là cách gây cảm tình tốt nhất, nó sẽ giúp cho việc tuyên truyền kết quả gấp bội". Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, người cán bộ tuyên truyền cần phải chủ động học tập nâng cao trình độ, kiến thức, nếu không sẽ lạc hậu, thoái bộ; cần luôn nắm vững chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tập quán, sinh hoạt của nhân dân. Chú trọng "nâng cao trình độ lý luận, gắn liền công tác lý luận với thực tiễn cách mạng; phải đi sát thực tế, phải liên hệ mật thiết với quần chúng". Người cũng dạy rằng: Người tuyên truyền không điều tra, không phân tách, không

nghiên cứu, không hiểu biết quần chúng, chỉ gặp sao nói vậy, bạ gì viết nấy, nhất định thất bại. Khi tuyên truyền, vận động đồng bào dân tộc thiểu số, Người lưu ý: Phải nói thiết thực, rõ ràng để đồng bào dễ nghe, dễ hiểu và làm được tốt.

Chủ tịch Hồ Chí Minh nhắc nhở, phê phán một số báo cáo viên thiếu chủ động, đầu tư trong việc chuẩn bị bài nói, thuyết trình. "Nhiều người trước khi nói không sắp sửa kỹ càng. Lúc ra nói hoặc lặp lại những cái người trước đã nói. Hoặc lặp đi lặp lại cái mình đã nói rồi"; hoặc "viết một cách cao xa, màu mè, đến nỗi chẳng những quần chúng không hiểu, mà cả cán bộ cũng không hiểu". Đặc biệt, Người phê phán một số người sinh dùng chữ, nhất là thích dùng chữ Hán "Tiếng ta có thì không dùng, mà cứ ham dùng chữ Hán. Dùng đúng, đã là một cái hại, vì quần chúng không hiểu. Nhiều người biết không rõ, dùng không đúng, mà cũng ham dùng, cái hại lại càng to". Vì vậy, Người yêu cầu "Mỗi tu dưỡng, mỗi câu nói, mỗi chữ viết, phải tỏ rõ cái tư tưởng và lòng ước ao của quần chúng". "Chúng ta muốn tuyên truyền quần chúng, phải học cách nói của quần chúng, mới nói lọt tai quần chúng. Tục ngữ có câu: "Học ăn, học nói, học gói, học mở". Nói cũng phải học, mà phải chịu khó học mới được.

Vì cách nói của dân chúng rất đầy đủ, rất hoạt bát, rất thiết thực, mà lại rất giản đơn. Anh em đi tuyên truyền chưa học được cách nói đó, cho nên khi viết, khi nói, khô khan, cứng nhắc, không hoạt bát, không thiết thực.

Thấm nhuần tư tưởng của Người, xuất phát từ yêu cầu thực tiễn, trong thời gian qua, dưới sự chỉ đạo sát sao của Tổng Liên đoàn LĐVN, của Đảng ủy Tập đoàn DKQGVN, trong thời gian qua, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ngày càng tăng cường chỉ đạo sát sao nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tu dưỡng trong tình hình mới. Trong điều kiện đó, đội ngũ cán bộ tuyên giáo công đoàn được bố trí hợp lý, đảm bảo cơ bản về số lượng, cao về chất lượng. Tính đến tháng 6/2019, tổng số cán bộ tuyên giáo công đoàn đại học trở lên, có thời gian làm công tác tuyên giáo từ 2-10 năm; một số công đoàn trực thuộc đã rất quan tâm đến công tác tuyên giáo, bố trí Chủ tịch, Phó Chủ tịch trực tiếp là Trưởng ban Tuyên giáo CĐ (VSP, PV Power, PVFCCo, BSR, VPI, DMC, PVMR, LPST1, PTSC, PVOIL, CĐ Cơ quan TD, PVI, PVcomBank, PVU, PVTEX), trong đó có một số đồng chí nhiều năm giữ cương vị Phó Bí thư ĐU, cấp ủy đơn vị. Nhiều công đoàn đã rất

sáng tạo, cơ cấu cán bộ Ban Tiếp thị truyền thông, Ban Truyền thông văn hóa, lãnh đạo phòng, ban chuyên môn, lãnh đạo Đoàn Thanh niên, văn phòng Đảng ủy của đơn vị tham gia công tác tuyên giáo công đoàn đã mang lại hiệu quả tốt cho công tác này (PVFCCo, PVCF, PV GAS, CĐ Cơ quan Tập đoàn, BIENDONG POC, LP1PP, PVC, PVTEX...). Để thực hiện tốt vai trò, chức năng của công tác Tuyên giáo Công đoàn, đặc biệt là công tác dự báo, nắm bắt, định hướng tu dưỡng trong CNLĐ, CĐ DKVN đã thành lập mạng lưới cộng tác viên dự luận xã hội, chính thức ra mắt dịp chào mừng Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam 2019. Có thể nói, đội ngũ cán bộ tuyên giáo, cộng tác viên dự luận xã hội có trình độ chính trị, có chuyên môn nghiệp vụ tốt, có uy tín trong tập thể, bản lĩnh, sáng tạo và nhiệt tình với công tác công đoàn. Đây là những điều kiện rất quan trọng để tiếp tục phát huy kết quả công tác Tuyên giáo nhiều năm qua và không ngừng nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên giáo công đoàn và công tác tu dưỡng trong CNLĐ trước những yêu cầu mới, góp phần làm cho tu dưỡng của mỗi CNLĐ được thông suốt để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ như Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy./.

**H.N**



Các đại biểu là Người lao động Dầu khí tiêu biểu và cá nhân xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị 05 về nguồn tại Đất mũi Cà Mau nhân dịp Tháng Công nhân 2019



# CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM TỔ CHỨC HỘI NGHỊ TUYÊN GIÁO, BÁO CHÍ TRUYỀN THÔNG 2019

**T.VÂN - A.TUÂN**



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN phát biểu khai mạc hội nghị

Vừa qua, tại TP Vũng Tàu, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức Hội nghị tuyên giáo, báo chí truyền thông cho cán bộ công đoàn.

Tham dự hội nghị có đồng chí Vũ Mạnh Tiêm, Phó trưởng ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đồng chí Nguyễn Văn Cường, Trưởng ban Tuyên giáo - Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.

Về phía Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) có đồng chí Trần Quang Dũng, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp; đồng chí Vũ Công Trình, Phó Chủ tịch Hội Cựu chiến binh Tập đoàn; đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN cùng các Phó Chủ tịch Nguyễn Mạnh Kha, Vũ Anh Tuấn; các ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành CĐ DKVN, lãnh đạo Công đoàn các đơn vị, cùng các cộng tác viên của Tạp chí CĐ DKVN.

Báo cáo sơ kết công tác tuyên giáo 6 tháng đầu năm 2019 do đồng chí Lương Thị Hồng Nhung, Phó Trưởng ban Phụ trách Ban Tuyên giáo - Nữ công cho biết, trong

thời gian qua, PVN phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức và những khó khăn đó đã tác động trực tiếp đến tình hình SXKD, đời sống, việc làm, thu nhập và tư tưởng của đội ngũ CNLĐ Dầu khí.

Trong điều kiện đó, để giữ vững và tiếp tục phát huy sức mạnh của đội ngũ CNLĐ toàn ngành, đảm bảo sự phát triển ổn định, bền vững của Tập đoàn, Thường vụ CĐ DKVN đã cùng Ban Thường vụ, Ban Chấp hành CĐ DKVN không ngừng đổi mới, tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chương trình công tác trọng tâm mà Đại hội VI (nhiệm kỳ 2018 - 2023) đã thông qua.

Với sự triển khai nghiêm túc, sáng tạo của các công đoàn trực thuộc và các công đoàn cơ sở, phong trào CNLĐ toàn ngành đã tiếp tục được giữ vững và phát triển, tình hình tư tưởng CNLĐ ổn định, đời sống vật chất, tinh thần không ngừng được quan tâm, đảm bảo.

Cụ thể, công tác tuyên truyền, giáo dục trong CNLĐ trong 6 tháng qua luôn được chú trọng và triển khai kịp thời. Để các nội dung tuyên truyền, giáo dục đi vào cuộc sống, các công đoàn trực thuộc đã không ngừng đổi mới lựa chọn các hình thức tuyên truyền, vận động phù hợp với từng đối tượng, với điều kiện của đơn vị để nâng cao hiệu biết chính trị, ý thức pháp luật và năng lực tự bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

Đặc biệt, CĐ DKVN đã áp dụng công nghệ thông tin vào cập nhật, phổ biến thông tin đến đoàn viên, CNVCLĐ như tuyên truyền, giáo dục qua các trang thông tin điện tử nội bộ, email, group, trên mạng xã hội rất hiệu quả.

Trong các kết quả công tác tuyên giáo công đoàn 6 tháng đầu năm, có một điểm nhấn rất quan trọng là đã tích cực tuyên truyền, hướng dẫn và tổ chức các hoạt động hưởng ứng mạnh mẽ Tháng Công nhân năm 2019. Bên cạnh đó, mạng lưới cộng tác viên dư luận xã hội của CĐ DKVN nhiệm kỳ VI cũng đã được thành lập nhằm tăng cường hoạt động của tổ chức công nhân tự quản làm nòng cốt trong tuyên truyền, vận động và nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của CNLĐ.

Tại hội nghị, cán bộ công đoàn từ các đơn vị như Vietsovpetro, PVFCCo, BSR, PVD, PVCFC... cũng đã đóng góp ý kiến về công tác tuyên giáo, tuyên truyền. Nội dung xoay quanh các phương pháp sao cho việc tuyên truyền đạt hiệu quả cao nhất, như: áp dụng công nghệ 4.0 trong công tác tuyên truyền; tuyên truyền thông qua các phong trào tập thể; truyền miệng...

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Vũ Mạnh Tiêm, Phó trưởng ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ghi nhận và biểu dương công tác tổ chức hội nghị sáng tạo, hiệu quả của CĐ DKVN; đặc biệt đồng chí đánh giá cao các ý kiến đóng góp của công đoàn cơ sở tại hội nghị, đó là những ý kiến tích cực, có ý nghĩa to lớn trong việc xây dựng, phát triển công tác tuyên giáo công đoàn trong giai đoạn mới. Đồng chí cũng đã có những định hướng, chỉ đạo trong công tác tuyên giáo của CĐ DKVN trong thời gian tới.

Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp Tập đoàn Trần Quang Dũng đánh giá cao công tác truyền thông, tuyên giáo của CĐ DKVN trong thời gian qua đã có nhiều thay đổi, sáng kiến, mang lại hiệu quả tích cực. Đồng chí mong muốn rằng trong thời gian tới, hoạt động thông tin, tuyên truyền của CĐ DKVN sẽ có những khởi sắc, nhiều kết quả và đóng góp thiết thực cho CBCNV-CNLĐ Dầu khí.

Về nhiệm vụ thời gian sắp tới, đồng chí nhấn mạnh đến thông điệp liên kết; liên kết trong hệ thống để đảm bảo thực hiện tốt nhất các mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ về công tác tuyên truyền, truyền thông của Tập đoàn và các đơn vị. Đồng chí yêu cầu tất cả cùng làm, vì mục tiêu chung là động viên tinh thần người lao động yên tâm công tác.

Đồng chí Trần Quang Dũng cũng đề cập đến những hạn chế, yếu kém; đồng thời đưa ra những nhóm giải pháp khắc phục những hạn chế, yếu kém trong công tác tuyên giáo công đoàn.

Tại hội nghị, CĐ DKVN đã tặng bằng khen cho các tập thể và cá nhân đã tích cực đóng góp trong công tác



Đại diện Đảng ủy Tập đoàn tặng hoa chúc mừng Ban Biên tập Tạp chí và website CĐ DKVN nhân Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam



Đại diện Đảng ủy Tập đoàn và lãnh đạo CĐ DKVN tặng hoa các cá nhân tích cực viết bài



Cán bộ người Nga tại Liên doanh Vietsovpetro biểu diễn văn nghệ chào mừng

báo chí tuyên truyền của CĐ DKVN trong năm qua.

Cũng trong buổi chiều cùng ngày, CĐ DKVN tổ chức buổi tập huấn nghiệp vụ tuyên giáo, dư luận xã hội. Nội dung bài giảng của đồng chí Vũ Mạnh Tiêm, Phó Trưởng ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại buổi tập huấn xoay quanh những vấn đề cơ bản về công tác tuyên giáo trong tình hình mới; kỹ năng, nghiệp vụ nắm bắt dư luận xã hội và dư luận trong công nhân lao động./.

**V.T**



# CÔNG ĐOÀN VÀ TẬP ĐOÀN DKVN KIỂM TRA AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG NHÂN THÁNG CÔNG NHÂN, THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ 2019

**ĐỖ THÁI HÀ**

PHÓ TRƯỞNG BAN PHỤ TRÁCH BAN CSPL - KT, CĐ DKVN

**Chủ đề của Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2019 “Tăng cường đánh giá, quản lý các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc”.**

Nhằm thiết thực triển khai Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2019, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức rất nhiều các hoạt động hưởng ứng như: Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ; Tuyên truyền về công tác ATVSLĐ - PCCN; Biểu dương khen thưởng các đơn vị trong phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”; Tổ chức hỗ trợ, thăm hỏi người lao động bị tai nạn lao động nặng, hoàn cảnh đặc biệt khó khăn...; Tổ chức Tọa đàm về “Vai trò của công đoàn trong công tác ATVSLĐ” và hoạt động kết thúc là đợt kiểm tra công tác ATVSLĐ, thực hiện chế độ chính sách cho NLĐ của Ban Chính sách Pháp luật - Kiểm tra (CĐ DKVN) phối hợp cùng Ban Công nghệ An toàn & Môi trường, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) tại 8 đơn vị thuộc các tổng công ty trong Tập đoàn: Công ty Kinh doanh Khí Miền Nam (PV Gas South) - Trạm chiết nạp LPG Tây Ninh; Công ty Cổ phần

Xăng dầu Dầu khí Tây Ninh (PVOIL Tây Ninh); Công ty Cổ phần Điện lực Dầu khí Nhơn Trạch 2; Viện Dầu khí Việt Nam (Tòa nhà Văn phòng Viện Dầu khí tại thành phố Hồ Chí Minh); Công ty Cổ phần Đầu tư Hạ tầng và Đô thị Dầu khí (Petroland), tòa nhà số 1-5 Lê Duẩn; Xí nghiệp Tổng kho Xăng dầu Nhà Bè (PVOIL Nhà Bè); Công ty Cổ phần Thương mại và Dịch vụ Dầu khí Biển (POTS); Công ty Cổ phần Phân phối khí thấp áp Dầu khí Việt Nam (PV Gas D).

**Đoàn công tác tập trung kiểm tra một số nội dung chính:**

- Việc chấp hành các quy định pháp luật về an toàn - sức khỏe - môi trường (ATSKMT), vệ sinh lao động (VSLĐ), phòng chống cháy nổ (PCCN), ứng cứu khẩn cấp (UCKC);

- Thực hiện chế độ, chính sách cho NLĐ: Khám sức khỏe định kỳ, bệnh nghề nghiệp, tổ chức bữa ăn tập thể, chế độ phụ cấp cho đội ngũ ATVSV, bồi dưỡng độc hại cho NLĐ làm trong môi trường độc hại....

- Tham gia của công đoàn cơ sở trong công tác ATVSLĐ - PCCN: quản lý và theo dõi hoạt động của mạng lưới ATVSV; tham gia kiểm tra giám sát công tác ATVSLĐ - PCCN; đào tạo, huấn luyện an toàn...

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Hành động về ATVSLĐ; Ngày Môi trường thế giới, Ngày toàn dân PCCC năm 2019.

Qua kiểm tra thực tế tại kho bãi, cơ sở sản xuất, khu văn phòng, hệ thống lưu trữ số sách, đoàn nhận thấy một số điểm nổi bật như sau:

Về công tác ATSKMT - VSLĐ - PCCN - UCKC tại các đơn vị là Tổng kho Xăng dầu, Công ty Phân phối khí LPG; Trạm chiết nạp Gas, Nhà máy Điện... do tính chất công việc có nguy cơ cháy nổ, mất an toàn rất cao, không thể xảy ra bất cứ sai sót nào trong mọi hoạt động phân phối, sản xuất, vì vậy công tác ATVSLĐ - PCCN được thực hiện rất nghiêm, bài bản, duy trì nề nếp, thực hiện chặt chẽ theo quy trình ISO đã được phê duyệt. Sự lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp của chuyên môn, công đoàn và các bộ phận liên quan tới công tác an toàn hết sức ân ý, thậm chí ở một số đơn vị, Chủ tịch Công đoàn đồng thời là Trưởng bộ phận An toàn - Môi trường (như PVOIL Nhà Bè, PV Gas D), điều đó chứng tỏ vai trò của công đoàn trong công tác ATVSLĐ - PCCN thể hiện rất rõ, được đánh giá cao và việc triển khai hoạt động theo nhiệm vụ của CĐCS sẽ thuận lợi hơn rất nhiều.

Với các đơn vị thuộc khối văn phòng, tòa nhà thì công tác ATSKMT - VSLĐ - PCCN mang một đặc thù riêng, ví dụ như Tòa nhà Viện Dầu khí khu vực phía Nam có riêng một Trung tâm chuyên về công tác an toàn phục vụ cung cấp dịch vụ cho

các đơn vị trong và ngoài ngành nên công tác ATVSLĐ thực hiện cũng rất tốt. Nhưng bên cạnh đó, vì công tác thiết kế ban đầu hệ thống báo cháy của tòa nhà chưa hợp lý ngay từ khâu thiết kế và hiện chưa khắc phục được nên sẽ khó khăn cho công tác PCCC, đòi hỏi mọi người đều phải nâng cao ý thức và tăng cường công tác diễn tập tình huống, kiểm tra vận hành thường xuyên các hệ thống chữa cháy... Đoàn kiểm tra căn cứ tình hình thực tiễn đưa ra một số giải pháp khắc phục và yêu cầu đơn vị khẩn trương đề xuất phương án xử lý dứt điểm. Còn các đơn vị như Petroland, POTS ngoài một số lĩnh vực cung cấp dịch vụ dầu khí còn phải vận hành và quản lý các tòa nhà nên công tác phối kết hợp với các đơn vị trong các tòa nhà để triển khai công tác ATSKMT - VSLĐ - PCCN phải được quy định rõ ràng, cụ thể chức năng, nhiệm vụ cũng như kiểm tra, giám sát thường xuyên mới đảm bảo thực hiện tốt công tác này.

Về công tác tuyên truyền các đơn vị đều treo các khẩu hiệu, băng rôn theo nội dung của Tháng Công nhân,

Tháng Hành động về ATVSLĐ 2019 tại các vị trí dễ thấy, dễ đọc, dễ hiểu, đảm bảo được tính lan tỏa và tuyên truyền cao.

**Đối với công tác thực hiện chế độ chính sách, chăm sóc NLĐ tại hầu hết các đơn vị đều thực hiện tốt, đầy đủ (nhiều đơn vị đã thực hiện cao hơn so với quy định của pháp luật):**

- 100% các đơn vị đều thực hiện bồi dưỡng độc hại cho NLĐ làm việc tại khu vực độc hại (có đơn vị cấp phát cho tất cả NLĐ trong đơn vị như Viện Dầu khí) bằng các hình thức: cung cấp sữa uống theo ca, tại nơi làm việc hoặc cấp phát theo tuần, tháng;

- 100% mạng lưới ATVSV đều có phụ cấp từ 250.000 đồng - 300.000 đồng/tháng/người;

- Khám sức khỏe định kỳ theo đúng quy định hàng năm cho NLĐ tại các cơ sở y tế có uy tín và chi phí cao từ 3 - 4 triệu đồng/người; khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, khám chuyên khoa cho nữ CNLĐ;

- Bố trí bếp ăn tập thể cho NLĐ (những đơn vị ở xa trung tâm không có bếp ăn, đơn vị thu xếp gọi suất ăn

tại các cơ sở đảm bảo an toàn VSTPI);

- Các hình thức tổ chức sinh hoạt tập thể đa dạng tùy theo điều kiện cụ thể của từng đơn vị: trong nhà hoặc ngoài trời, thuê sân bãi, địa điểm để tổ chức các sự kiện kỷ niệm, tổng kết... cũng như sinh hoạt văn hóa, thể thao, duy trì sự gắn kết và tăng cường, cải thiện sức khỏe cho NLĐ;

- Tỷ lệ nữ CNV tham gia công tác lãnh đạo đều rất cao, giữ các vị trí chủ chốt như Ủy viên Hội đồng Quản trị, Chủ tịch Công đoàn (Công ty CP Điện lực DK Nhơn Trạch); Phó Giám đốc (POTS); Chủ tịch Công đoàn, Trưởng ban Tổ chức nhân sự (POTS)...

Qua các hoạt động kiểm tra, trao đổi thông tin thường xuyên đã giúp các đơn vị hoàn thiện và nâng cao công tác ATVSLĐ - PCCN cũng như việc thực hiện chế độ chính sách, chăm sóc NLĐ. Về phía Tập đoàn và CĐ DKVN đã đưa ra các giải pháp để giải quyết, hỗ trợ, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc mà các đơn vị đang gặp phải. Chính vậy mà công tác này rất được quan tâm duy trì và đẩy mạnh hơn nữa./.

**T.H**







Lãnh đạo Tập đoàn và CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm cùng các cá nhân được tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu

## KẾT QUẢ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG 6 THÁNG ĐẦU NĂM VÀ NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2019

**NGUYỄN THI CÂY**

BAN CSPL - KT, CĐ DKVN

*Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức thực hiện tốt vai trò chức năng nhiệm vụ của mình; đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục, tổ chức chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao trong toàn ngành; tổ chức các phong trào thi đua; làm tốt công tác xây dựng Đảng và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh...*

Đặc biệt, công tác thi đua, khen thưởng được Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) luôn quan tâm chú trọng, thi đua đã trở thành mục tiêu, là động lực để đoàn viên, người lao động vượt qua khó khăn thách thức, tích cực lao động sáng tạo, lập nhiều

thành tích, góp phần quan trọng trong thực hiện các mục tiêu SXKD của từng đơn vị và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Ngay từ đầu năm, CĐ DKVN đã phát động các phong trào thi đua trong CNLĐ ngành Dầu khí với nhiều nội dung đa dạng, phong phú; đồng

thời tổ chức hưởng ứng và tham gia tích cực các phong trào thi đua do Tập đoàn và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đoàn viên, người lao động, lập nhiều thành tích xuất sắc trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị, SXKD, mang lại



Đồng chí Trần Sỹ Thanh, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn và đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN trao biểu trưng Người lao động Dầu khí tiêu biểu cho cá nhân xuất sắc

hiệu quả thiết thực, góp phần xây dựng Tập đoàn Dầu khí ổn định, phát triển bền vững, đóng góp cho sự phát triển phồn vinh của đất nước và toàn xã hội.

### Kết quả tổ chức các phong trào thi đua

CĐ DKVN phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát động phong trào thi đua "Xây dựng, thực hiện văn hóa Dầu khí" và phong trào thi đua "Học tập nâng cao đạo đức nghề nghiệp trong đoàn viên và người lao động, gắn với cuộc vận động tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện tuyên truyền trong đoàn viên, người lao động thường xuyên nghiên cứu, học tập, thực hiện tốt Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thể lệ chế độ của ngành; thường xuyên rèn luyện đạo đức, lối sống, tác phong làm việc và thực hiện văn hóa Dầu khí; phối hợp với chuyên môn xây dựng, thực hiện tốt nội quy, quy chế cơ quan. Đồng thời tuyên truyền,

vận động đoàn viên, người lao động nhận thức đầy đủ sự cần thiết phải thực hiện xây dựng, phát triển sản phẩm dầu khí trong khu vực và hội nhập kinh tế quốc tế; vận động đoàn viên, người lao động gương mẫu thực hiện tốt văn hóa doanh nghiệp Dầu khí, xây dựng được hình ảnh người cán bộ ngành Dầu khí giỏi về chuyên môn nghiệp vụ và chuyên nghiệp trong giao tiếp.

Tiếp tục duy trì và đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo trong CNVCLĐ: Phong trào này đã tác động trực tiếp vào thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, công trình trọng điểm, hoạt động quản lý, sản xuất kinh doanh của các cơ quan, doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy phát triển SXKD của từng đơn vị và Tập đoàn.

Một phong trào đã trở thành truyền thống của Tập đoàn và CĐ DKVN đó là phong trào thi đua thực hiện công tác xã hội, từ thiện. Phát huy truyền thống trong công tác xã hội, từ thiện, công đoàn các cấp

cùng đoàn viên, người lao động đã triển khai, tham gia thực hiện nhiều chương trình an sinh xã hội, từ thiện dưới nhiều hình thức phong phú như thăm hỏi, tặng quà, trợ cấp khó khăn cho người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Theo số liệu tổng hợp, tổng kinh phí toàn ngành Dầu khí chi các hoạt động thăm hỏi, động viên, tặng quà cho đoàn viên, NLĐ, cán bộ hưu trí; người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau điều trị dài ngày, NLĐ mắc bệnh hiểm nghèo, cán bộ nữ có hoàn cảnh khó khăn, thăm tặng quà cho các gia đình chính sách, các Bà mẹ Việt Nam anh hùng, các hộ nghèo tại các địa phương nơi có nhà máy, dự án trọng điểm của Tập đoàn với tổng số tiền là: 50,352 tỷ đồng. Đẩy mạnh công tác chăm lo Tết cho người lao động tại các dự án, công trình trọng điểm, các đơn vị khó khăn trong sản xuất kinh doanh, CĐ DKVN đã huy động các doanh nghiệp trong Tập đoàn tài trợ cho 10 đơn vị tự tổ chức "Tết sum



vày - Xuân nghĩa tình Dầu khí” với tổng số tiền 2,4 tỷ đồng, cụ thể: BSR, PVGAS, VSP, PVCFC, PVFCCO và PVTRANS.

Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” được chú trọng và đẩy mạnh làm nền tảng, tạo động lực giúp nữ CNLD phấn đấu, rèn luyện phẩm chất chính trị, nâng cao trình độ chuyên môn, xây dựng hình ảnh người phụ nữ Dầu khí năng động, sáng tạo, xây dựng gia đình “no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”, góp phần nâng cao vị thế của nữ đoàn viên, người lao động trên mọi lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội. Với trên 13 nghìn lao động nữ, chị em phụ nữ Dầu khí đã từng bước nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ, quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần không nhỏ vào việc hoàn thành mục tiêu SXKD của đơn vị, ngành Dầu khí và các hoạt động của tổ chức công đoàn. Nhân dịp kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3) và Quốc tế hạnh phúc (20/3), CĐ DKVN đã tổ chức đến thăm một số đơn vị khó khăn tại Vũng Tàu và miền Trung; tham dự chương trình gặp mặt nữ công nhân, lao động của BSR, VSP, PVD; trợ cấp, thăm hỏi, động viên và tặng quà gần 200 nữ CNLD đặc biệt khó khăn, nữ hưu trí bệnh nặng với tổng số tiền gần 400 triệu đồng.

Phong trào “Văn hóa, thể thao” tiếp tục duy trì với nhiều nội dung mới, phong phú, đa dạng đã tạo ấn tượng lớn trong đội ngũ người lao động và phong trào văn hóa, thể thao của toàn ngành. Qua phong trào đã đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, thể thao tại cơ sở, tạo điều kiện cho đoàn viên các sân chơi thể thao, tổ chức các cuộc thi như văn nghệ, thể dục thể thao, tham gia các hội thi, hội thao, hội diễn do công đoàn các cấp phát động và tham gia tích cực các phong trào tại địa phương.

Tại Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Nam tổ chức từ ngày 14/6 - 16/6/2019 tại TP Vũng Tàu gồm 8 bộ môn, thu hút gần 1.000 vận động viên tham gia thuộc 21 đơn vị. Hội thao thành công tốt đẹp, đã tạo không khí tung bừng, vui tươi, phấn khởi trong đội ngũ người lao động Dầu khí, tạo động lực để người lao động Dầu khí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ” tiếp tục được đồng đạo đoàn viên, người lao động và các công đoàn cơ sở nhiệt tình hưởng ứng. Hầu hết các đơn vị đều bố trí khu vực trồng cây xanh, vườn hoa cây cảnh, tạo nên môi trường xanh - sạch - đẹp tại nơi làm việc và từng cơ quan, đơn vị. Điều kiện làm việc tốt đã có ảnh hưởng tích cực đến kết quả hoạt động kinh doanh của từng cơ quan, đơn vị. CĐ DKVN đã ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng Hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2019 tại Cà Mau. Cũng trong dịp này, CĐ DKVN đã phối hợp với Ban Công nghệ - An toàn và Môi trường kiểm tra công tác ATVSLĐ - PCCN tại 5 đơn vị. Tại Lễ phát động CĐ DKVN đã tuyên dương, khen thưởng 60 cá nhân là người lao động Dầu khí tiêu biểu; 10 đơn vị đã có thành tích xuất sắc trong công tác chỉ đạo, triển khai Tháng Công nhân 2019; Tuyên dương, khen thưởng 26 cá nhân tiêu biểu trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Đồng hành cùng với việc tổ chức các phong trào thi đua, các cấp công đoàn luôn chú trọng và làm tốt công tác khen thưởng; tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, trình công đoàn cấp trên ghi nhận, biểu dương,

khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, phát hiện và nhân rộng các tấm gương điển hình tiên tiến; nêu gương người tốt, việc tốt, tôn vinh cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc. Khen thưởng kịp thời, đúng người, đúng việc đã tạo động lực để đoàn viên và người lao động tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua có hiệu quả, lập nhiều thành tích trong SXKD, mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần xây dựng đơn vị, Tập đoàn Dầu khí ổn định, phát triển bền vững và nâng cao vị thế của tổ chức CĐ DKVN.

#### **Nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng 6 tháng cuối năm 2019**

Phát huy những kết quả đã đạt được trong công tác thi đua, khen thưởng 6 tháng đầu năm, CĐ DKVN đề ra các nhiệm vụ trong 6 tháng cuối năm 2019 như sau:

1. Tiếp tục thực hiện các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thi đua, khen thưởng, đặc biệt là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” và tổ chức các phong trào thi đua, phát hiện, bồi dưỡng, nhân điển hình tiên tiến tại các cấp công đoàn.

2. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng (TĐKT) CĐ DKVN tiếp tục thực hiện chức năng, nhiệm vụ về công tác TĐKT. Tổ chức các kỳ họp xét, duyệt các cá nhân đề nghị TLD LĐVN tặng Bằng Lao động sáng tạo 2019; Tuần lễ Văn hóa Dầu khí; khen thưởng tổng kết hoạt động công đoàn toàn diện và các chuyên đề năm 2019; xét duyệt danh hiệu cán bộ CĐDK tiêu biểu năm 2019.

3. Xét duyệt khen thưởng chuyên đề, đột xuất trong các phong trào thi đua, hoạt động công đoàn và trên các dự án, công trình dầu khí nhân kỷ niệm 90 năm Công đoàn Việt Nam;

Tổ chức sơ kết phong trào thi đua và gắn biển công trình đăng ký chào mừng kỷ niệm 90 năm Công đoàn

Việt Nam Nhà máy Nhiệt điện tại Dự án Sông Hậu 1, với 3 hạng mục: Hoàn thành lắp đặt turbine và tổ máy số 1; Hoàn thành lắp đặt turbine tổ máy số 2 và hoàn thành công tác trượt bê tông vỏ ống khói; xây dựng chương trình kế hoạch tổng kết phong trào thi đua toàn Nhà máy Nhiệt điện tại Dự án Sông Hậu 1.

4. Tổ chức trao tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng tại Hội nghị sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2019. Biểu dương, khen thưởng cán bộ lãnh đạo tiêu biểu, chuyên gia nước ngoài tiêu biểu vì tổ chức Công đoàn Dầu khí; Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu.

5. Triển khai thực hiện các văn

bản chỉ đạo về công tác TĐKT của Tổng Liên đoàn LĐVN: Ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”; Hướng dẫn quy trình xét duyệt, công nhận, khen thưởng sáng kiến trong phong trào thi đua nói trên.

6. Ban hành các văn bản chỉ đạo về công tác TĐKT của CĐ DKVN: Ban hành Quyết định kiện toàn Hội đồng TĐKT và Quy chế làm việc của Hội đồng TĐKT CĐ DKVN.

7. Trình Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét duyệt tặng Bằng Lao động sáng tạo cho các cá nhân đề nghị khen thưởng năm 2019.

8. Triển khai Kế hoạch tập huấn nghiệp vụ công tác TĐKT năm 2019.

9. Hướng dẫn tuyên dương, khen thưởng “Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu”.

10. Hướng dẫn các công đoàn trực thuộc tổng kết công tác TĐKT toàn diện và các chuyên đề năm 2019; Tổng hợp, thẩm định hồ sơ khen thưởng trình Hội đồng TĐKT họp xét duyệt đề nghị công đoàn cấp trên khen thưởng.

11. Xây dựng chương trình, kế hoạch tuyên truyền, biểu dương nhân rộng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong tổ chức các phong trào thi đua toàn diện, các chuyên đề trao tặng tại Hội nghị tổng kết hoạt động công đoàn các cấp năm 2019, Hội nghị Người lao động năm 2020./.

**T.C**





# KẾT QUẢ CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2019

**LƯU QUỲNH ĐIẾP**

BAN TG - NC, CĐ DKVN

**Công tác tuyên truyền, vận động trong CNLĐ giữ vai trò hết sức quan trọng, là một trong những chức năng của tổ chức công đoàn Việt Nam. Đặc biệt trong bối cảnh nền kinh tế có nhiều khó khăn, tình hình giá đầu diễn biến phức tạp, công tác tuyên giáo lại càng trở nên quan trọng, giúp người lao động ổn định tư tưởng, góp phần giúp đơn vị và ngành Dầu khí vượt qua trở ngại trước mắt.**

Ngay từ đầu năm, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) cùng các cấp công đoàn trực thuộc đã bám sát mục tiêu nhiệm vụ và thực tiễn hoạt động của ngành, thường xuyên đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến kịp thời đến đội ngũ đoàn viên, người lao động về đường lối đổi mới của Đảng ta theo Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật mới của Nhà nước, đặc biệt là định hướng phát triển kinh tế xã hội của đất nước ta trong từng giai đoạn hiện nay. Tuyên truyền, phổ biến quán triệt tinh thần nội dung các Nghị quyết của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Đảng ủy Tập đoàn; những định hướng chiến lược phát triển của ngành Dầu khí để toàn thể đội ngũ cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động được nắm bắt kịp thời, xác định rõ mục tiêu, ra sức thi đua, hoàn thành mọi nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch được giao hằng năm.

CĐ DKVN đã hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức nhiều hoạt động tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, tuyên truyền giáo dục đoàn viên, người lao động về lịch sử Ngày Quốc tế Lao động 1/5, truyền thống đấu tranh cách mạng của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao sâu rộng và có ý nghĩa. Qua đó nắm bắt được tâm tư, nguyện vọng và làm phong phú thêm nội dung giáo dục tuyên truyền trong đoàn viên và người lao động trong Tập đoàn.

Đặc biệt, CĐ DKVN đã khẳng định vị thế bằng những hoạt động mang tính nghề nghiệp cao và bảo vệ tốt quyền lợi của người lao động (NLĐ). Trong số đó, Tháng Công nhân năm 2019 là sự kiện quan trọng, có vai trò động viên, khích lệ tinh thần của NLĐ hằng say lao động, sản xuất, đóng góp cho sự phát triển của ngành Dầu khí. Năm 2019 là năm thứ 8 thực hiện Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 của Ban Bí thư về tổ chức Tháng Công nhân hàng năm với chủ đề "Mỗi công đoàn cơ sở - một lợi ích đoàn viên". Đây cũng là năm gắn với sự kiện quan trọng của tổ chức công đoàn, chào mừng 90 năm Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019).

Bên cạnh đó, thông qua Tháng Công nhân năm 2019, Tháng Hành động về ATVSLĐ là hoạt động trọng tâm trong tháng 5/2019 với chủ đề "Chủ động các biện pháp phòng ngừa và kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc để hạn chế tai nạn lao động và bệnh nghề

nghiệp", CĐ DKVN yêu cầu các công đoàn cơ sở chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động rà soát, bổ sung và giám sát việc thực hiện kế hoạch, quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động, giảm ô nhiễm môi trường lao động; hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe NLĐ.

Đồng thời, CĐ DKVN cũng đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các

phương tiện thông tin về việc thực hiện các Nghị quyết của Đảng, Nghị quyết của Tổng LĐLĐVN và Tập đoàn DKVN; xây dựng và triển khai Chương trình hành động của tổ chức Công đoàn để thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội VI CĐ DKVN.

Công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng cũng được CĐ DKVN chú trọng. Cụ thể, CĐ DKVN đã tổ chức Hội nghị thường niên công tác tuyên giáo, báo chí truyền thông CĐ DKVN, gặp mặt các cơ quan báo chí trong và ngoài ngành nhân Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam (21/6); trao đổi tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền về chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước; Nghị quyết, Chỉ thị của ngành Dầu khí; nâng cao hiệu quả công tác truyền thông của công đoàn thông qua Tạp chí và Website CĐ DKVN.

Trong 6 tháng đầu năm, CĐ DKVN đã xuất bản 5 số Tạp chí,

tuyên truyền về các hoạt động trọng tâm của CĐ DKVN và công đoàn các cấp tại cơ sở. Tạp chí đã chuyển tải đến người lao động thông tin về tình hình sản xuất kinh doanh, gương người tốt việc tốt, về chế độ, chính sách, các quy định mới liên quan trực tiếp đến NLĐ và các hoạt động của tổ chức công đoàn.

Không chỉ vậy, công tác đại diện và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên được CĐ DKVN luôn chú trọng và xem là nhiệm vụ trọng tâm. Trong dịp Tết Nguyên đán, Tuần lễ ATVSLĐ, Tháng Công nhân đã hỗ trợ, tặng quà CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, NLĐ có thu nhập dưới 4 triệu đồng/1 tháng, qua đó động viên được về đời sống vật chất, đời sống tinh thần để NLĐ yên tâm công tác và hăng hái hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

Trong 6 tháng cuối năm 2019, CĐ DKVN đã đưa ra các nhiệm vụ trọng tâm với công tác tuyên giáo, trong đó tập trung tuyên truyền tổ

chức các hoạt động chào mừng 90 năm Công đoàn Việt Nam (28/7), kỷ niệm 60 năm ngành Dầu khí thực hiện ý nguyện của Bác Hồ, 50 năm thực hiện Di chúc của Hồ Chủ tịch như tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao trong dịp Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII, Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Bắc; tổ chức Liên hoan văn nghệ tại hai khu vực phía bắc và phía nam vào tháng 8/2019.

Có thể nói, trong hoạt động công đoàn, công tác tuyên truyền có một vị trí quan trọng, góp phần nâng cao nhận thức của đoàn viên, công nhân lao động về những quan điểm, chủ trương, định hướng lớn trong các hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam, góp phần tạo sự chuyển biến trong công tác vận động, tập hợp đông đảo công nhân lao động vào tổ chức công đoàn, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng vững mạnh và phát triển./.

**Q.Đ**



Các VĐV tham gia chương trình Ngày hội Công nhân lao động



## PHẦN MỀM TƯ VẤN PHÁP LUẬT:

# NGƯỜI BẠN ĐỒNG HÀNH CỦA ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

**NGUYỄN TÁ**

BAN CSPL - KT, CĐ DKVN

*Tư vấn pháp luật là một trong những hoạt động thể hiện trực tiếp sinh động và rõ nét việc thực hiện chức năng đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động của tổ chức công đoàn.*

Nhằm thiết thực nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động tư vấn pháp luật, góp phần bảo vệ quyền lợi cho công nhân lao động, Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam đã triển khai phần mềm tư vấn pháp luật trực tuyến cho đoàn viên công đoàn (ĐVCD) và người lao động (NLĐ).

Phần mềm tiếp nhận câu hỏi của người dùng thông

qua cửa sổ (chatbox) đặt tại cổng thông tin điện tử của Tổng LĐLĐ Việt Nam (địa chỉ: [www.congdoan.vn](http://www.congdoan.vn)) về các vấn đề liên quan đến Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Công đoàn, Luật An toàn vệ sinh lao động. Câu hỏi được NLĐ cung cấp thông qua việc nhập văn bản từ máy tính hoặc thiết bị di động có thể truy cập vào cổng thông tin điện tử của Tổng LĐLĐ Việt



Nam và thông qua nói trực tiếp trên ứng dụng của điện thoại di động. Sau khi nhận được câu hỏi, phần mềm sẽ phân tích và tự động trả lời các câu hỏi phù hợp với dữ liệu có sẵn trong phần mềm. Câu hỏi chưa có trong dữ liệu sẽ được phần mềm thông báo tới NLĐ biết và ghi nhận lại. Sau đó, phần mềm tự động đề nghị NLĐ cung cấp thông tin số điện thoại và email để có thể liên lạc và trả lời NLĐ. Phần mềm đảm bảo dùng được trên các trình duyệt internet phổ biến, trên máy tính và điện thoại, máy tính bảng. Dữ liệu của phần mềm đảm bảo có ít nhất 170 loại câu hỏi và câu trả lời, trong đó số câu hỏi về Bộ luật Lao động chiếm ít nhất 50% tổng số câu hỏi. Câu trả lời đảm bảo đúng và phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành.

Thực hiện phần mềm tư vấn pháp luật trực tuyến trên Cổng thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam là hoạt động nhằm giải đáp yêu cầu tư vấn pháp luật lao động và công đoàn của NLĐ một cách nhanh chóng, kịp thời, chính xác; giúp NLĐ hiểu được quyền và nghĩa vụ của mình, nâng cao hiểu biết về pháp luật lao động và công đoàn của NLĐ; hướng dẫn NLĐ ứng xử đúng pháp luật trong từng hoàn cảnh cụ thể để thực hiện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của mình; góp phần tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật lao động và công đoàn cho NLĐ, tạo sự chuyển biến tích cực về ý thức tôn trọng và chấp hành pháp luật lao động và công đoàn đối với người lao động cũng như người sử dụng lao động; góp phần giảm thiểu tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc

tập thể và đình công; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa tại các doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy sản xuất phát triển, ổn định xã hội. Việc thực hiện phần mềm tư vấn pháp luật trực tuyến cũng là hoạt động thể hiện sự chủ động của tổ chức công đoàn trong việc áp dụng thành tựu của cách mạng công nghiệp 4.0 vào hoạt động công đoàn.

Quá trình đánh giá, nghiên cứu, xây dựng phần mềm, Tổng LĐLĐ Việt Nam đã tìm kiếm, lựa chọn công nghệ tiên tiến nhất, có khả năng tích hợp đa nền tảng, gần gũi, thân thiện, dễ tiếp cận tới số đông NLĐ; đơn vị chuyên nghiệp, có nhiều kinh nghiệm về lĩnh vực công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo; tham vấn Tập đoàn Viettel về kỹ thuật, tính khả thi, khả năng tích hợp, ứng dụng trong các nền tảng/môi trường khác nhau; phối hợp với các chuyên gia hàng đầu về lĩnh vực lao động, công đoàn của các bộ, ngành để xây dựng dữ liệu của phần mềm gồm 200 câu hỏi, tình huống thực tế mà người lao động quan tâm, thường xuyên xảy ra trên thực tế.

Phần mềm tư vấn pháp luật trực tuyến là người bạn đồng hành của ĐVCD và NLĐ. NLĐ có những thắc mắc về các vấn đề liên quan đến Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Công đoàn, Luật An toàn vệ sinh lao động hãy truy cập vào trang web của Tổng LĐLĐ Việt Nam tại địa chỉ [www.congdoan.vn](http://www.congdoan.vn) để được tư vấn, hỗ trợ, giải đáp những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của mình./.

**N.T**





CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

## TIẾP TỤC ĐẨY MẠNH THỰC HIỆN CHỈ THỊ 29/CT-TW VÀ LUẬT ATVSLĐ

**VŨ THI HẢI NHI**

BAN CSPL - KT, CĐ DKVN



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc tọa đàm

Từ kết quả 5 năm thực hiện Chỉ thị 29/CT-TW và 3 năm thực hiện luật an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), nhằm tiếp tục triển khai Chỉ thị 29/CT-TW và thực hiện có hiệu quả Luật ATVSLĐ trong thời gian tới, nhân dịp Tháng Hành động về ATVSLĐ, hưởng ứng chủ đề năm 2019 "Tăng cường đánh giá, quản lý các nguy cơ rủi ro

về ATVSLĐ tại nơi làm việc" Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức Tọa đàm về công tác ATVSLĐ tại khu vực Thành phố Hồ Chí Minh (27/5/2019) và Hà Nội (29/5/2019) với các công đoàn trực thuộc theo chủ đề này.

Tham dự các buổi tọa đàm có đại diện Phòng Bảo hộ (Ban Quản hệ Lao động - Tổng Liên đoàn Lao

động Việt Nam); Trưởng ban Công nghệ - An toàn & Môi trường Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN), các đồng chí lãnh đạo CĐ DKVN, các Ban cơ quan CĐ DKVN và các đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch các công đoàn trực thuộc, cán bộ công đoàn làm công tác an toàn tại các đơn vị.

Nội dung tọa đàm tập trung vào

các nội dung nhằm đảm bảo an toàn tính mạng, sức khỏe cho người lao động và hướng tới sự phát triển bền vững của PVN, khẳng định sự thống nhất tiếp tục triển khai các nhiệm vụ và giải pháp về công tác ATVSLĐ - phòng chống cháy nổ (PCCN). Các nhiệm vụ và giải pháp về ATVSLĐ - PCCN đều tập trung vào các lĩnh vực có nguy cơ cao về tai nạn lao động, cháy nổ, bệnh nghề nghiệp, ô nhiễm môi trường lao động, an toàn công nghệ, ăn mòn...

Trong những năm qua với vai trò, chức năng, nhiệm vụ của mình trong việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ, CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn trong Tập đoàn đã chủ động tích cực phối hợp tham gia với Tập đoàn và các đơn vị thành viên xây dựng, ban hành các quy định về công tác ATVSLĐ, đảm bảo hài hòa lợi ích của doanh nghiệp và NLĐ; Các hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát công tác ATVSLĐ tại các đơn vị, nhà máy, xí nghiệp, công trình, dự án và tại tổ đội sản xuất; giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách về bảo hộ lao động (BHLĐ), quản lý, theo dõi, hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên (ATVSV) được thành lập từ cấp tổng công ty đến các đơn vị, nhà máy, công trình, xí nghiệp và hoạt động có hiệu quả.

Kết quả đã đạt được, tổng số vụ tai nạn lao động (TNLĐ), số vụ có nguy cơ mất an toàn, bệnh nghề nghiệp đều giảm dần hàng năm. Tình hình khai báo, điều tra TNLĐ được thực hiện theo đúng quy trình và đều có sự tham gia của tổ chức công đoàn và không có vụ nào phải xử lý hình sự.

Số lớp cùng lượt đào tạo tập huấn ATVSLĐ do các cấp công đoàn chủ động hoặc phối hợp thực hiện và số người tham gia cũng tăng dần.



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha phát biểu thảo luận tại Hội nghị AT - SK - MT Tập đoàn

Công tác tuyên truyền, triển khai chỉ đạo của cấp trên về hệ thống văn bản, chính sách pháp luật ATVSLĐ, ban hành các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo... đến các cấp công đoàn luôn thường xuyên, đầy đủ.

Đặc biệt, với đặc thù của một ngành công nghiệp kỹ thuật cao,

với những ưu điểm hỗ trợ cao nhất trong điều kiện cho phép.

CĐ DKVN luôn theo sát, chỉ đạo công đoàn các cấp quản lý tốt và triển khai đều khắp mạng lưới ATVSV. Các hoạt động của mạng lưới này ngày càng đi vào nề nếp, nhịp nhàng. Đáng chú ý là



Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro Nguyễn Quốc Đạt chia sẻ kinh nghiệm công tác ATVSLĐ tại đơn vị

hầu hết phải làm việc trong môi trường có nguy cơ lớn mất an toàn, độc hại nên công tác xây dựng cơ chế, chính sách ATVSLĐ, thỏa ước lao động tập thể... đều hướng về cơ sở và NLĐ, ngày càng thiết thực và đảm bảo quyền lợi cho NLĐ

việc luôn kiện toàn tổ chức bộ máy làm công tác ATVSLĐ ở các cấp công đoàn theo hướng tinh gọn, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác ATVSLĐ. Bố trí phân công cán bộ có năng lực, trình độ chuyên môn để đảm nhiệm công



tác ATVSLĐ ở các cấp công đoàn, đặc biệt là ở công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cấp cơ sở.

Công tác kiểm tra, giám sát cũng được thực hiện thường xuyên tại cấp CĐ DKVN và Công đoàn các cấp thường xuyên phối hợp tham gia cùng Tập đoàn, đơn vị kiểm tra về công tác ATVSLĐ, PCCC, cũng như sự tham gia của công đoàn cơ sở trong việc tổ chức triển khai công tác này và việc thực hiện chính sách, chăm sóc sức khỏe cho NLĐ. Chỉ tính riêng trong tháng 5/2019, nhân Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ, đoàn kiểm tra của Tập đoàn, CĐ DKVN đã thực hiện kiểm tra từ ngày 27 đến 31/5/2019 tại các đơn vị lớn như PV GAS, PVOIL, PV Power...

CĐ DKVN đã chỉ đạo và phối hợp cùng các đơn vị thường xuyên phát động các phong trào thi đua theo mốc kế hoạch hoặc đột xuất, tùy thuộc vào tình hình cụ thể, đồng thời xây dựng quy chế khen thưởng phù hợp cho các tập thể và cá nhân tiêu biểu để kịp thời động viên về tinh thần và vật chất, biểu dương, nhân rộng mô hình hay, sáng kiến hiệu quả về công tác ATVSLĐ - PCCN. Qua đó, công tác ATVSLĐ - PCCN luôn được đẩy mạnh và ngày càng được nhiều người lao động tích cực hưởng ứng, tham gia, nâng cao ý thức an toàn của người lao động.

Phát biểu khai mạc buổi Tọa đàm, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan khẳng định: "Công tác ATVSLĐ đã được Đảng ủy, lãnh đạo chuyên môn, lãnh đạo công đoàn các cấp quan tâm đẩy mạnh và thực hiện triển khai hiệu quả, toàn diện công tác này. Người lao động Dầu khí đã, đang và luôn nhận thức đầy đủ, tham gia tích cực mang lại các kết quả khả quan về SXKD. Mặt khác, người lao động



Chủ tịch Công đoàn PVFCCo Tống Xuân Phong trao đổi ý kiến thảo luận

được quan tâm chăm sóc, làm việc trong môi trường, điều kiện tốt đã góp phần đưa đơn vị, Tập đoàn phát triển bền vững".

Đồng chí Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha là lãnh đạo được phân công trực tiếp theo sát công tác này cho biết: "ATVSLĐ là một trong những nội dung hoạt động quan trọng của tổ chức Công đoàn. Với đặc thù hoạt động SXKD của Tập đoàn trải rộng cả trong và ngoài nước, tiềm ẩn nguy cơ cháy nổ, mất an toàn rất cao, đồng thời có nhiều ngành nghề nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, vì vậy công tác ATVSLĐ - PCCN không bao giờ được coi nhẹ, mặc dù hiện nay PVN luôn được đánh giá cao trong việc thực hiện công tác ATVSLĐ nhưng để duy trì và làm tốt hơn nữa đòi hỏi các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất phải luôn chú trọng công tác ATVSLĐ - PCCN, mỗi người lao động phải nêu cao tinh thần tự giác thực hiện công tác an toàn để bảo vệ bản thân, vì sự phát triển của doanh nghiệp".

Tại buổi tọa đàm, các công đoàn VSP, PVFCCo, PTSC, PV Power, BSR, PVEP, PVD, PVC...

đã trình bày tham luận về những cách làm hay, công việc cụ thể, thiết thực trong việc đảm bảo an toàn lao động, chăm sóc sức khỏe cũng như phòng ngừa tai nạn lao động. Các đại biểu tham dự tọa đàm đã thảo luận sôi nổi, đưa ra các vấn đề có tính thực tế để thảo luận và học hỏi kinh nghiệm từ các đơn vị bạn. Trong đó, tựu chung các vấn đề gồm: nâng cao chất lượng của mạng lưới ATVSV qua việc đào tạo, tập huấn nâng cao trình độ, trao đổi, học hỏi về chuyên môn, nghiệp vụ, các cuộc thi ATVSVG các cấp... Công tác kiểm tra, đánh giá ATVSLĐ; Công tác giám sát; Các biện pháp quản lý, khắc phục các rủi ro... Bởi những tai nạn xảy ra chỉ phần nổi của tảng băng, trong khi đó những mối nguy và rủi ro tiềm ẩn bên dưới đó còn rất nhiều. Do đó, điều quan trọng là phải nhận diện được tiềm ẩn các rủi ro và có biện pháp ngăn ngừa, cải tiến nhằm đảm bảo tốt hơn công tác ATVSLĐ.

Buổi tọa đàm đã mang đến nhiều thông tin bổ ích, cụ thể, những kinh nghiệm quý giá trong tổ chức thực hiện công tác ATVSLĐ theo đặc thù

của ngành dầu khí, cũng như đặc thù của từng công ty, đơn vị, công trình dầu khí. Lãnh đạo CĐ DKVN đề nghị, công đoàn các đơn vị cần tăng cường phối kết hợp với lãnh đạo chuyên môn trong thực hiện công tác ATVSLĐ, đồng thời xác định rõ vai trò, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong công tác này để thực hiện tốt; quan tâm nâng cao chất lượng hoạt động của mạng lưới ATVSV, bằng việc tăng cường quản lý và triển khai các hoạt động của mạng lưới ATVSV ngày càng đi vào nề nếp, đảm bảo tinh gọn, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác; tăng cường đào tạo, nâng cao nhận thức của đội ngũ ATVSV; đảm bảo các chế độ, chính sách, khen thưởng kịp thời nhằm động viên đội ngũ làm công tác ATVSLĐ; tăng cường tham gia thanh tra, tự kiểm tra, giám sát thực hiện công tác ATVSLĐ, chủ động đề xuất với người sử dụng lao động các biện pháp để cải thiện điều kiện lao động, phòng

tránh tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; đảm bảo kỷ luật nghiêm trong công tác ATVSLĐ... và cùng với các cấp chính quyền xây dựng văn hóa an toàn, biến các quy định về ATVSLĐ thành nề nếp, phong cách làm việc của NLĐ./.

H.N



Phần thi tiểu phẩm tại Hội thi ATVSV giỏi năm 2017



# CÔNG TÁC KIỂM TRA GIÁM SÁT CỦA CĐ DKVN 6 THÁNG ĐẦU NĂM VÀ NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2019

**VŨ THỊ NGÀ**

BAN CSPL - KT, CĐ DKVN



**Ngay từ đầu năm 2019, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tập trung vào việc chỉ đạo, hướng dẫn Ủy ban Kiểm tra các công đoàn trực thuộc tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, hướng dẫn các đơn vị tự kiểm tra và kiểm tra công đoàn cấp dưới.**



Coi trọng việc hướng dẫn cho các công đoàn trực thuộc thực hiện tốt các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, thực hiện và triển khai các hoạt động theo Nghị quyết Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Kiểm tra việc lập dự toán năm 2019 và quyết toán ngân sách công đoàn năm 2018, công tác thu, phân phối, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn.

**Kết quả hoạt động kiểm tra, giám sát 6 tháng đầu năm 2019 đã đạt được như sau:**

- Về công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác giám sát.

Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã hướng dẫn Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp thực hiện kiểm tra đồng cấp và cấp dưới về công tác thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam và thực hiện pháp luật, chính sách của Đảng và Nhà nước, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam, chú trọng việc "Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ủy ban Kiểm tra công đoàn" theo Nghị quyết số 06b/TLĐ. Kết quả 6 tháng đầu năm, công đoàn các cấp đã thực hiện 71 cuộc kiểm tra việc thực hiện chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, trong đó có 37 cuộc kiểm tra đồng cấp và 34 cuộc kiểm tra công đoàn cấp dưới. Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp đã thực hiện 46 cuộc giám sát, trong đó: giám sát về tổ chức là 34 cuộc, giám sát cán bộ công đoàn là 12 cuộc. Không có tổ chức, cán bộ, đoàn viên vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Về công tác kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã xây dựng dự toán ngân sách công đoàn năm 2019, thực hiện thu kinh phí, đoàn phí công đoàn và nộp nghĩa vụ lên cấp trên đầy đủ, kịp thời. Thực hiện chế độ kế toán theo quy định. Các nguồn quỹ đều được phản ánh theo dõi trong sổ kế toán công đoàn. Ủy ban Kiểm tra công đoàn trực thuộc đã tổ chức 41 cuộc kiểm tra đồng cấp và 69 cuộc kiểm tra công đoàn cấp dưới.

- Về công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại tố cáo.

Trong 6 tháng đầu năm 2019, Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp nhận được 2 đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị và đã tham gia giải quyết 2 đơn thư.

Để hoàn thành công tác kiểm tra giám sát năm 2019, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục triển khai thực hiện nhiệm vụ 6 tháng cuối năm với các nội dung trọng tâm:

1. Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Ủy ban Kiểm tra công đoàn tổ chức kiểm tra đồng cấp, cấp dưới về chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, phù hợp với điều kiện thực tế của các công đoàn trực thuộc và phải đảm bảo chất lượng; việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt, hoạt động của công đoàn; việc xây dựng các chỉ thị, nghị quyết, quy chế hoạt động của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp, công tác phát thẻ đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn. Kế hoạch kiểm tra việc thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam tại các công đoàn trực thuộc như sau: Tổ chức kiểm tra tại 9 công đoàn cấp trên cơ sở và 10 công đoàn cơ sở trực thuộc.

2. Kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm điều lệ, nghị

quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các cấp chủ động phát hiện kịp thời khi tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, các quy định của công đoàn.

3. Kiểm tra việc quản lý tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế công đoàn.

Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp tiếp tục thực hiện kiểm tra đồng cấp và cấp dưới về công tác quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã xây dựng kế hoạch kiểm tra công tác thu, phân phối, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn năm 2018 đồng cấp và tại 9 công đoàn cấp trên cơ sở, 10 công đoàn cơ sở trực thuộc.

4. Về công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam thực hiện tốt việc tiếp nhận đơn, thư và tiếp đoàn viên công đoàn, công nhân, lao động đến tổ chức công đoàn khiếu nại, tố cáo; chủ động tham mưu, đề xuất với Ban Thường vụ công đoàn tập trung

giải quyết dứt điểm 100% vụ việc thuộc thẩm quyền của công đoàn cấp mình, đồng thời thực hiện việc chuyển đơn, thư khiếu nại, tố cáo kịp thời và thông báo hoặc hướng dẫn đoàn viên công đoàn, công nhân, lao động khiếu nại, tố cáo đến đúng địa chỉ, đến đúng nơi có thẩm quyền giải quyết có kết quả nhưng vụ việc thuộc thẩm quyền của các đơn vị có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, công nhân, lao động.

5. Nâng cao nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp.

Tổ chức Hội nghị tập huấn nghiệp vụ kiểm tra cho Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam và công đoàn cấp trên cơ sở. Cung cấp tài liệu cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp.

Việc kiểm tra, giám sát nhằm đánh giá đúng hoạt động của tổ chức và cán bộ công đoàn thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý; khắc phục hạn chế, thiếu sót, khuyết điểm và cảnh báo, phòng ngừa, ngăn chặn vi phạm của tổ chức, cán bộ công đoàn. Qua kiểm tra, giám sát nếu phát hiện những dấu hiệu sai phạm sẽ chuyển các cấp có thẩm quyền kiểm tra, xử lý. Từ đó, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn./.

T.N





CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

## TRIỂN KHAI CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 27 VỀ CẢI CÁCH CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG

**NGUYỄN TÁ**

BAN CSPL - KT, CĐ DKVN

Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII đã thông qua Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp (gọi tắt là Nghị quyết số 27-NQ/TW). Căn cứ Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, Công đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW.

### Mục đích, yêu cầu:

Tổ chức nghiên cứu, quán triệt sâu rộng và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 27-NQ/TW trong hệ thống Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, rõ rệt trong nhận thức, hành động của các cấp công đoàn, đoàn viên công đoàn, người lao động Dầu khí và người sử dụng lao động; Xây dựng và xác định rõ nhiệm vụ chủ yếu, cụ thể và khả thi để phát huy đầy đủ vai trò, trách nhiệm của các cấp công đoàn trong triển khai thực hiện, phấn đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu tổng quát và cụ thể của Nghị quyết số 27-NQ/TW; Thực hiện đồng bộ, toàn diện, có trọng

tâm, trọng điểm với lộ trình phù hợp, hiệu quả, vì lợi ích trước mắt và lâu dài của người lao động về cải cách chính sách tiền lương.

### Các chỉ tiêu cụ thể:

Từ năm 2019 đến năm 2020: Tham gia tích cực, có hiệu quả nhiệm vụ thành viên Hội đồng lương để điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng phù hợp với khả năng chi trả của doanh nghiệp. Phấn đấu đến năm 2020, mức lương tối thiểu bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ.

Từ năm 2021 đến năm 2025 và tầm nhìn đến năm 2030: Tham gia thực hiện nội dung cải cách chính sách tiền lương doanh nghiệp theo nội dung của Nghị quyết số 27-NQ/TW để thực hiện thắng lợi các mục tiêu, cụ thể: Điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng trên cơ sở khuyến nghị của Hội đồng Tiền lương quốc gia; thực hiện chính sách tiền lương trên cơ sở thương lượng, thỏa thuận giữa người lao động, đại diện tập thể người lao động với người sử dụng lao động.

### Nhiệm vụ, giải pháp cụ thể:

Các cấp công đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tăng cường tổ chức tuyên truyền, nâng cao nhận thức về mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ, giải pháp cải cách chính sách tiền lương, tạo sự đồng thuận để triển khai thực hiện có hiệu quả

Nghị quyết số 27-NQ/TW: Chủ động phối hợp với cấp ủy đảng, chuyên môn đồng cấp lựa chọn nội dung, hình thức, phương pháp tuyên truyền phù hợp với đặc điểm tình hình cụ thể của đơn vị, doanh nghiệp và đối tượng tuyên truyền, đảm bảo tuyên truyền có chất lượng, hiệu quả, gắn tuyên truyền với nâng cao nhận thức, hành động về cải cách chính sách tiền lương; Đổi mới mạnh mẽ hình thức, phương pháp tuyên truyền để thu hút người lao động và người sử dụng lao động tham gia tích cực, có hiệu quả nhằm thực hiện tốt chính sách cải cách tiền lương; Trong tuyên truyền, đặc biệt lưu ý định hướng của Đảng, "Nhà nước không can thiệp trực tiếp vào chính sách lương của doanh nghiệp" và "các doanh nghiệp được thực hiện chính sách tiền lương trên cơ sở thương lượng, thỏa thuận giữa người sử dụng lao động với người lao động và đại diện tập thể người lao động".

Các cấp công đoàn chủ động rà soát, tham gia xây dựng, hoàn thiện hệ thống các văn bản pháp luật về vị trí việc làm, các tiêu chí, đánh giá, phân loại người lao động và các văn bản pháp luật có liên quan để triển khai thực hiện hiệu quả chính sách cải cách tiền lương: Tham gia rà soát vị trí việc làm và các tiêu chí, đánh giá, phân loại người lao

động trong đơn vị, doanh nghiệp, nghiên cứu quy định của pháp luật làm cơ sở xây dựng và thực hiện chế độ tiền lương mới; Xây dựng và hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm của các cấp công đoàn gắn với việc sắp xếp, tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế, bảo đảm hoạt động công đoàn hiệu lực, hiệu quả, đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của các cấp công đoàn.

Tham gia với chuyên môn nội dung cải cách chính sách tiền lương, quy định chế độ tiền lương mới, chính sách tiền lương tối thiểu, cơ chế quản lý tiền lương, bảng lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, phụ cấp ưu đãi nghề (nếu có) đối với người lao động: Chủ động nghiên cứu, tham gia góp ý hoàn thiện Dự án Bộ luật Lao động (sửa đổi), trong đó tập trung nghiên cứu, xây dựng các quy định về chính sách tiền lương tối thiểu theo tháng, lương tối thiểu theo giờ; Xây dựng cơ chế, chính sách bảo đảm quyền và lợi ích của người lao động tại doanh nghiệp khi Nhà nước không can thiệp trực tiếp vào chính sách tiền lương doanh nghiệp và quy định về việc thành lập, quản lý hoạt động của tổ chức đại diện người lao động; Tham gia xây dựng văn bản về cơ chế quản lý tiền lương, thu nhập theo nội dung cải cách chính sách tiền lương.

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn các cấp trong tham gia, triển khai thực hiện nội dung cải cách chính sách tiền lương: Rà soát, tham mưu xây dựng, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật, các quy chế, quy trình về lao động, cán bộ công đoàn, doanh nghiệp, bảo hiểm xã hội và pháp luật có liên quan đến chính sách tiền lương đối với các doanh nghiệp cần sửa đổi, bổ sung, ban

hành mới; Tăng cường công tác quản lý và phân cấp cho các cấp công đoàn trong việc tuyển dụng, sử dụng, đánh giá, bổ nhiệm cán bộ công đoàn trên cơ sở tinh gọn bộ máy, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả của các cơ quan công đoàn.

Tăng cường đổi mới phương pháp, nội dung hoạt động phù hợp với từng cấp công đoàn, xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn vững mạnh, tạo điều kiện thuận lợi để tổ chức công đoàn tham gia có hiệu quả cải cách chính sách tiền lương; Tham gia, đề xuất với chuyên môn hoàn thiện cơ chế thỏa thuận tiền lương trong doanh nghiệp thông qua việc thiết lập cơ chế đối thoại, thương lượng và thỏa thuận giữa các bên trong quan hệ lao động theo hướng công khai, minh bạch, dân chủ, bảo đảm hài hòa lợi ích giữa người lao động và người sử dụng lao động; Tích cực tham gia đóng góp ý kiến xây dựng Dự án Bộ luật Lao động (sửa đổi), đóng góp với công đoàn cấp trên để từng bước sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Công đoàn.

Các cấp công đoàn, đặc biệt là công đoàn cơ sở, cấp trên trực tiếp cơ sở tập trung đào tạo, tập huấn nâng cao kiến thức, kỹ năng

đối thoại, thương lượng tập thể cho cán bộ công đoàn cơ sở, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới, nhất là vấn đề thương lượng về tiền lương; Nâng cao chất lượng nội dung thỏa ước lao động tập thể về tiền lương, phụ cấp lương, thu nhập được tính vào tiền lương; Thường xuyên theo dõi, cập nhật các quy định, hướng dẫn về chính sách tiền lương mới và đổi mới phương thức giám sát thực hiện chính sách tiền lương tại doanh nghiệp; Nghiên cứu, đề xuất chủ đề năm công tác hoặc Tháng Công nhân về "Đối thoại, thương lượng tiền lương".

### Tổ chức thực hiện:

Công đoàn Dầu khí Việt Nam chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW; xây dựng, triển khai Chương trình hành động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong toàn hệ thống và theo dõi, đôn đốc tổ chức thực hiện Chương trình hành động; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Các công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW phù hợp với điều kiện thực tiễn ở đơn vị và tổ chức triển khai thực hiện, đảm bảo hiệu quả./.

**N.T**



# KẾT QUẢ LẤY Ý KIẾN CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN, ĐOÀN VIÊN VÀ NLĐ GÓP Ý SỬA ĐỔI, BỔ SUNG DỰ THẢO BỘ LUẬT LAO ĐỘNG

**NGUYỄN VĂN SỸ**

PHÓ TRƯỞNG BAN CSPL - KT, CD DKVN

Trên cơ sở Công văn số 618/TLĐ ngày 2/5/2019 của Tổng Liên đoàn LĐVN và Công văn số 335/CDĐK-CSKT ngày 10/5/2019 về việc tổ chức lấy ý kiến góp ý của các cấp công đoàn, đoàn viên và NLĐ vào dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi), Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổng hợp, báo cáo về Tổng Liên đoàn LĐVN và xin gửi tới bạn đọc các nội dung góp ý kiến sửa đổi, bổ sung vào dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi) theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn mà NLĐ ngành Dầu khí góp ý như sau:

## 1 - Điều 3. Giải thích từ ngữ

**+ Khoản 2** dự thảo Bộ luật Lao động sửa đổi quy định: "Người sử dụng lao động là doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng người lao động làm việc cho mình theo thỏa thuận; nếu là cá nhân thì phải có năng lực hành vi dân sự đầy đủ."

**+ Khoản 4** dự thảo Bộ luật Lao động sửa đổi quy định: "Đơn vị sử dụng lao động là doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân hoặc một bộ phận của doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ gia đình sử dụng lao động theo quy định của Bộ luật này."

Theo các nội dung quy định được viện dẫn trên, cho ta hiểu hai khái niệm là độc lập và có sự khác biệt, nhưng sự khác biệt chưa được thể hiện rõ, cụ thể ở nội dung định nghĩa khái niệm "đơn vị sử dụng lao động" cũng tương đồng với nội dung định nghĩa khái niệm "người sử dụng lao động" chỉ là sự lược bỏ bớt "cơ quan, tổ chức". Hai khái niệm này được sử dụng rất nhiều và khá phổ biến trong nội dung dự thảo luật, lúc thì sử dụng khái niệm "người sử dụng lao động", lúc thì sử dụng "đơn vị sử dụng lao động". Nếu hiểu hai khái niệm này là khác nhau, câu hỏi đặt ra là khi nào thì sử dụng khái niệm "người sử dụng lao động"? Và khi nào sử dụng khái niệm "đơn vị sử dụng lao động"? Việc sử dụng khái niệm như thế có đảm bảo tính phù hợp và tính bao quát chưa?

Do vậy, cần làm rõ cách hiểu và cách dùng hai khái niệm "người sử dụng lao động" và "đơn vị sử dụng lao

động" trên như thế nào cho phù hợp.

**+ Khoản 8** về giải thích từ ngữ của dự thảo quy định: "Cơ sở lao động là việc dùng vũ lực, đe dọa dùng vũ lực hoặc các thủ đoạn khác để ép buộc NLĐ phải làm việc trái ý muốn của họ". Dự thảo cần quy định cụ thể "thủ đoạn khác" là gì, để tránh tình trạng NLĐ bị cưỡng bức lao động do kẽ hở của luật.

**+ Khoản 10** dự thảo Bộ luật Lao động sửa đổi quy định: "Quấy rối tình dục tại nơi làm việc là tất cả các hành vi có bản chất tình dục của bất kỳ người nào đối với người khác tại nơi làm việc mà không được người đó mong muốn hoặc chấp nhận."

Khái niệm về quấy rối tình dục nêu trên được định nghĩa rất chung chung, mơ hồ và không có tính khả thi cao, bởi lẽ, như chúng ta đều biết quan hệ tình dục là hành vi giao hợp/giao cấu nhằm mục đích sinh sản (duy trì nòi giống) hoặc nhằm mục đích thỏa mãn nhu cầu sinh lý của cơ thể. Vậy hành vi có bản chất tình dục là những hành vi nhằm hướng đến việc giao hợp, giao cấu mới được xem là quấy rối tình dục là chưa đầy đủ, chưa phù hợp với thực tế, ví dụ những hành vi không hướng đến bản chất tình dục như: Hành vi cố tình đụng, chạm, vuốt ve, sờ vào các bộ phận trên cơ thể mà không được người đó đồng ý với mục đích trêu đùa, trêu chọc... và nhiều hành vi khác có bản chất tương tự.

Do vậy, đề nghị cơ quan chấp bút xây dựng theo hướng cụ thể, chi tiết và đầy đủ các hành vi quấy rối không hướng đến bản chất tình dục, nhằm tránh tình trạng quy định mang tính hình thức, không có tính khả thi trên thực tế.

## 2 - Điều 24. Kết quả thử việc

Đồng ý theo Phương án 2, tức là giữ nguyên theo quy định hiện hành. Theo đó, khi thử việc các bên phải xác lập hợp đồng thử việc (trừ trường hợp không phải qua thời gian thử việc). Điều này giúp doanh nghiệp kiểm soát được quá trình tuyển dụng và chủ động lựa chọn được NLĐ phù hợp với vị trí cần tuyển dụng. Đồng thời giúp NLĐ hiểu rõ quy trình tuyển dụng là phải có

thời gian thử việc theo quy định của luật.

Theo đó, **Điều 27** cũng thực hiện theo Phương án 2 (Giữ nguyên hiện hành).

## 3 - Điều 29. Quy định về việc thực hiện quyền điều chuyển người lao động làm công việc khác

Pháp luật lao động cho phép NSDLĐ được thực hiện quyền này. Thực tế phát sinh có những trường hợp NSDLĐ điều chuyển NLĐ làm công việc ở địa điểm khác so với hợp đồng lao động và vẫn giữ nguyên công việc cũ, lúc này nếu NLĐ đồng ý thì mâu thuẫn không xảy ra nhưng nếu NLĐ không đồng ý việc điều chuyển từ phía NSDLĐ thì việc NSDLĐ điều chuyển NLĐ như vậy có hợp pháp hay không? Hợp pháp trong trường hợp nào? Bởi lẽ, hiểu đúng tính chất thì điều chuyển NLĐ theo Điều 29 BLLĐ (sửa đổi) là điều chuyển NLĐ làm công việc khác, chứ không phải địa điểm khác. Thực tế cho thấy, việc NSDLĐ điều chuyển NLĐ làm công việc khác, đôi khi dẫn đến hệ quả gây khó khăn cho NLĐ trong cuộc sống, sinh hoạt của họ và "đẩy" họ đến quyết định nghỉ việc tại đơn vị sử dụng.

## 4 - Điều 31. Nhận lại người lao động hết thời hạn tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động

"2. Trường hợp công việc theo hợp đồng lao động đã giao kết không còn thì hai bên thỏa thuận để người lao động làm công việc mới phù hợp".

Xin phân tích: Nếu hết thời hạn hoãn hợp đồng, người sử dụng lao động và người lao động không thỏa thuận được công việc mới (người lao động cố tình) thì giải quyết ra sao? Đề nghị, cần quy định thêm trách nhiệm của người sử dụng lao động: phải bố trí công việc khác tương đương cho người lao động. Nếu không bố trí công việc khác tương đương được thì phải giải quyết chế độ như chế độ mất việc cho người lao động và bồi thường cho người lao động tương ứng với thời gian còn lại của hợp đồng, trừ trường hợp người lao động tự nguyện thôi không tiếp tục làm việc nữa.

## 5 - Điều 34. Các trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động

Cần quy định về chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động cao tuổi, thống nhất với quy định của Bộ luật Lao động.

## 6 - Điều 35. Người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động

Đồng ý với Phương án 1 tại dự thảo, tức là sửa đổi theo hướng người lao động có quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ không vì lý do gì mà chỉ cần thời hạn báo trước. Bởi lẽ, thực tế tại các doanh nghiệp cho thấy, khi người lao động muốn chấm dứt hợp đồng lao động thì đa số đều được người sử dụng lao động chấp thuận,

kể cả trường hợp người sử dụng lao động không chấp thuận nhưng người lao động chỉ cần tuân thủ quy định về thời hạn báo trước là được. Và khoản 2 Điều 35 (theo hướng sửa đổi) quy định về những trường hợp chấm dứt HĐLĐ mà không phải báo trước là một quy định mới cần được ghi nhận vì bảo vệ người lao động trong những trường hợp yếu thế.

Sửa đổi điểm b, Khoản 1, Điều 35: b) Ít nhất 30 ngày nếu làm việc theo hợp đồng lao động xác định thời hạn có thời hạn từ 12 tháng trở lên;

Nếu theo Phương án 2, NLĐ thực sự hoàn toàn được tự do trong vấn đề lựa chọn công việc của họ, tuy nhiên sự "tự do" này dẫn đến rất nhiều hệ lụy, theo đó, phía bên NLĐ với tâm lý sẽ "đứng núi này trông núi nọ", họ không có cơ sở để gắn bó lâu dài và làm việc ổn định đối với doanh nghiệp, đứng trước sự lựa chọn tốt hơn, NLĐ sẵn sàng "nhảy việc". Hơn nữa, trên thực tế cho thấy, việc tuân thủ pháp luật lao động của NLĐ còn nhiều hạn chế, nên việc không quy định có căn cứ, lý do thực hiện quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ càng làm NLĐ có thể "bỏ mặc" các quy định về báo trước theo quy định. Từ phía doanh nghiệp, công tác quản lý lao động, sử dụng, bố trí nhân sự cũng rất khó nếu không có cơ chế "giữ chân" hợp lý đối với NLĐ, doanh nghiệp sẽ không có sự an tâm trong công tác sản xuất kinh doanh và đầu tư lâu dài.

## 7 - Điều 40. Nghĩa vụ của người lao động khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật

Đồng ý theo Phương án 1 (vì đã đề xuất thực hiện theo Phương án 1, Điều 35) xin bổ sung (phần chữ gạch chân):

1. Phải quay trở lại làm việc theo hợp đồng đã giao kết và bồi thường cho người sử dụng lao động một khoản tiền tương ứng với tiền lương của người lao động trong những ngày không báo trước cùng các khoản BH bắt buộc mà người sử dụng lao động đã nộp trong thời gian NLĐ ngừng việc mà không báo trước.

2. Trường hợp không quay trở lại làm việc thì không được trợ cấp thôi việc và phải bồi thường cho người sử dụng lao động nửa tháng tiền lương theo hợp đồng lao động cùng các khoản BH bắt buộc mà người sử dụng lao động đã nộp trong thời gian NLĐ ngừng việc mà không báo trước.

## 8 - Điều 69. Nội dung thương lượng tập thể

Đề nghị bổ sung bữa ăn ca vào nội dung thương lượng tập thể.

Thực tế báo, đài đã đưa tin nhiều vụ việc chất lượng lương thực, thực phẩm và điều kiện chế biến bữa ăn ca cho người lao động chưa đảm bảo, dẫn đến nhiều vụ ngộ độc tập thể; nhiều vụ đình công xảy ra do bữa ăn ca không đảm bảo. Nguyên nhân là nhiều doanh



ngiệp, cơ sở chế biến chưa quan tâm, thiếu kiểm tra giám sát, cắt xén quyền lợi của NLĐ. Đặc biệt, chưa có quy định pháp luật và chế tài xử lý về vấn đề này khiến người lao động gặp khó khăn trong việc bảo vệ quyền lợi, các cơ quan chức năng không kiểm soát được chất lượng bữa ăn ca. Do vậy, đề nghị bổ sung bữa ăn ca vào nội dung thương lượng tập thể bắt buộc trong dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi); đồng thời, quy định DN đảm bảo và chịu trách nhiệm về chất lượng bữa ăn cũng như đảm bảo an toàn thực phẩm bữa ăn ca cho người lao động.

#### 9 - Điều 96. Hình thức trả lương

Bổ sung Khoản 2, Điều 96 (phần chữ gạch chân):

Lương được trả bằng tiền mặt hoặc trả qua tài khoản cá nhân của người lao động hoặc tài khoản cá nhân của người thân đã được người lao động ủy quyền và tài khoản này được mở tại ngân hàng.

#### 10 - Điều 103. Khấu trừ tiền lương

Đề nghị bổ sung (phần chữ gạch chân) vào Mục b, Khoản 1, Điều 103 như sau:

b) Người lao động đóng phí đoàn viên tham gia hoạt động tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở có thể ủy quyền bằng văn bản cho người sử dụng lao động đóng thay.

#### 11 - Điều 106. Thời giờ làm việc bình thường

+ Khoản 1: Đề nghị bổ sung (phần chữ gạch chân) vào khoản 1, Điều 106 như sau:

"1. Thời giờ làm việc bình thường không quá 8 giờ trong một ngày và không quá 48 giờ trong một tuần.

Người sử dụng lao động có quyền quy định thời giờ làm việc theo ngày hoặc tuần nhưng phải thông báo cho người lao động biết, trường hợp theo tuần thì thời giờ làm việc bình thường không quá 10 giờ trong 1 ngày.

Thời giờ làm việc cho mỗi ca, kíp của người lao động làm việc trên biển, nhà máy sản xuất điện, đạm, khí, chế biến và lọc hóa dầu thì không quá 12 giờ trong 1 ngày và không quá 48 giờ trong một tuần.

Giải thích lý do bổ sung: Do nhu cầu sử dụng lao động tại các doanh nghiệp và tạo điều kiện cho NLĐ làm việc theo ca, kíp được nghỉ ngơi dài hơn sau những giờ lao động vất vả, đề nghị quy định thời gian ca, kíp theo chế độ 12 giờ trong 1 ngày và không quá 48 giờ trong 1 tuần (đặc biệt là mô hình sản xuất kinh doanh dịch vụ ngành Dầu khí).

Với chế độ 12 giờ trong 1 ngày thì ca, kíp vận hành được chuyển từ 3 ca 4 kíp thành 2 ca 4 kíp, tiết kiệm được chi phí sản xuất, tiết kiệm chi phí phương tiện đưa đón NLĐ và NLĐ có thời gian chăm sóc gia đình. Do việc sắp xếp thời gian làm việc phụ thuộc vào nhu

cầu sử dụng lao động nhưng phải đảm bảo tuân thủ quy định của Bộ luật Lao động nên cần thay đổi thời giờ làm việc đối với các mô hình sản xuất kinh doanh dịch vụ đặc thù. Nhưng hiện nay, theo tìm hiểu trên thực tiễn, nhiều doanh nghiệp áp dụng chế độ 12 giờ làm việc trong 1 ngày. Do đó, đề nghị Tổng Liên đoàn LĐVN bổ sung dự thảo để áp dụng thời giờ làm việc 12 giờ trong 1 ngày với chế độ 2 ca 4 kíp cho 1 ngày làm việc.

+ Khoản 4: Đồng ý Phương án 1. "Chính phủ quy định thống nhất thời điểm bắt đầu và kết thúc thời gian làm việc của các cơ quan hành chính nhà nước trên cả nước". Thời gian làm việc dự kiến là từ 8h30 đến 17h30, nghỉ trưa 60 phút (trừ những đơn vị hoặc bộ phận phải thường trực 24/24 giờ để đảm bảo liên thông công việc hoặc trực tiếp giải quyết công việc với người dân. Phương án này giúp thống nhất giờ làm việc cơ quan hành chính nhà nước từ trung ương đến địa phương, phù hợp hơn với thời gian làm việc của các quốc gia.

#### 12 - Điều 108. Làm thêm giờ

Tại điểm 2c, Điều 108: Bảo đảm tổng số giờ làm thêm của người lao động không quá 200 giờ trong một năm, trừ một số trường hợp đặc biệt do Chính phủ quy định thì được làm thêm giờ không quá 400 giờ trong một năm (trước đây là 300 giờ trong một năm). Thực tế nhu cầu phát sinh làm thêm giờ cao hơn các quy định hiện hành, đặc biệt là đối với các đơn vị sản xuất trực tiếp. Việc tăng thời giờ làm thêm là nhu cầu của người lao động để có thêm thu nhập. Còn với doanh nghiệp, đây là điều kiện để đáp ứng yêu cầu sản xuất. Tuy nhiên chỉ áp dụng đối với những trường hợp yêu cầu đột xuất, bất khả kháng, nằm ngoài kế hoạch sản xuất, kinh doanh.

Đề nghị mở rộng khung thỏa thuận về thời gian làm thêm tối đa theo từng loại hình sản xuất kinh doanh dịch vụ.

#### 13 - Điều 109. Làm thêm giờ trong những trường hợp đặc biệt

Khoản 2, Điều 109 dự thảo quy định:

Một trong những trường hợp NLĐ không được từ chối làm thêm vào bất cứ ngày nào khi NSDLĐ yêu cầu như sau: "Thực hiện các công việc khẩn cấp để xử lý sự cố trong sản xuất". Cần được làm rõ thế nào là "công việc khẩn cấp để xử lý sự cố trong sản xuất" để tránh tình trạng NLĐ phải làm thêm giờ mà không được quyền từ chối do kẽ hở của Luật.

#### 14 - Điều 113. Nghỉ lễ, tết

Khoản 3: Đồng ý theo Phương án 1: Nếu những ngày nghỉ theo quy định tại khoản 1 Điều này trùng với ngày nghỉ hằng tuần thì người lao động được nghỉ bù

ngày nghỉ hằng tuần vào ngày làm việc kế tiếp.

#### 15 - Điều 114. Nghỉ hằng năm

Cần quy định thêm: Nếu người lao động không nghỉ hằng năm thì người sử dụng lao động phải có trách nhiệm thanh toán cho người lao động số tiền tương đương với tiền lương của những ngày nghỉ phép năm.

#### 16 - Điều 170. Tuổi nghỉ hưu

Đồng ý thực hiện theo Phương án 1.

Tuy nhiên, nếu được: Đề xuất không tăng tuổi nghỉ hưu, giữ nguyên quy định về tuổi nghỉ hưu như hiện nay nam đủ 60 tuổi và nữ đủ 55 tuổi (đặc biệt đối với những người lao động trực tiếp, công nhân ở những ngành nghề đặc biệt mà cần phải có sức khỏe).

Từ 01/01/2021, cứ mỗi năm tăng 3 tháng đối với nam, tăng 4 tháng đối với nữ cho đến khi nam đủ 62 tuổi, nữ đủ 60 tuổi. Một trong các bên đều có quyền chấm dứt HĐLĐ khi thỏa mãn cả hai điều kiện luật định. Thực tế cho thấy nhiều trường hợp khi NLĐ đủ tuổi hưởng lương hưu nhưng họ lại chưa đủ thời gian đóng bảo hiểm xã hội theo quy định pháp luật (Ví dụ: NLĐ nam đủ 60 tuổi nhưng thời gian đóng bảo hiểm xã hội chưa đủ 20 năm). Lúc này, nếu NSDLĐ muốn chấm dứt HĐLĐ với NLĐ (trong trường hợp HĐLĐ vẫn còn thời hạn) thì không thể vận dụng quy định tại khoản 4, Điều 34 BLLĐ (sửa đổi) bởi lẽ chưa đáp ứng điều kiện luật

định về số năm đóng bảo hiểm xã hội của NLĐ. Nếu NSDLĐ vẫn thực hiện việc chấm dứt HĐLĐ trong trường hợp này thì sẽ xảy ra tranh chấp lao động.

#### 17 - Điều 180. Nguyên tắc giải quyết tranh chấp lao động

Ý kiến góp ý: Liên quan đến nội dung giải quyết tranh chấp lao động, cần bổ sung những loại tranh chấp mới và cơ chế giải quyết với từng loại tranh chấp.

#### 18 - Điều 185. Hội đồng trọng tài lao động

Ý kiến góp ý: Về trọng tài lao động, cần nêu rõ phạm vi áp dụng, thẩm quyền của trọng tài; tổ chức và hoạt động của hội đồng trọng tài."

Như vậy, các cấp công đoàn cùng đoàn viên và NLĐ đã góp ý theo định hướng của Tổng Liên đoàn LĐVN về HĐLĐ và mở rộng các quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ của NLĐ; mở rộng khung thỏa thuận về thời giờ làm thêm tối đa, số giờ làm việc cho mỗi ca, kíp theo từng loại hình SXKD dịch vụ trong ngành Dầu khí; tiền lương; điều chỉnh tuổi nghỉ hưu; thương lượng tập thể; giải quyết tranh chấp lao động; tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở; những quy định riêng đối với lao động nữ, thúc đẩy bình đẳng giới; về thời gian nghỉ lễ, tết,.../.

V.S





# QUYẾT TÂM HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ TÀI CHÍNH - CÔNG ĐOÀN NĂM 2019

**NGUYỄN NGỌC ANH**

PHÓ TRƯỞNG BAN TÀI CHÍNH, CĐ DKVN

**Năm 2018, mặc dù gặp không ít khó khăn, song với những biện pháp chi đạo sát sao, quyết liệt của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), sự chủ động, tích cực của các cấp công đoàn cũng như sự nỗ lực vượt khó của đội ngũ cán bộ tài chính công đoàn dầu khí các cấp trong năm qua, công tác tài chính công đoàn đã hoàn thành xuất sắc dự toán được giao, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ chăm lo đời sống vật chất, tinh thần tới công nhân, lao động, bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng của người lao động...**

Tính đến hết 31/12/2018, tổng thu tài chính công đoàn (TCCĐ) đạt 137.284 triệu đồng, vượt 62 triệu đồng (33%) so với dự toán (trong đó, thu kinh phí công đoàn vượt 35%, thu đoàn phí công đoàn vượt 0,5% dự toán). CĐ DKVN đã tổ chức điều hành thu, chi hiệu quả. Từ đầu năm 2018, CĐ DKVN đã tập trung chỉ đạo triển khai tốt các quy định của Tổng Liên đoàn; chủ động phối hợp với chuyên môn làm tốt công tác thu kinh phí công đoàn, chú trọng khai thác nguồn thu, đẩy mạnh chống thất thu...

Ngoài những nguồn thu chủ yếu về đoàn phí và kinh phí, hoạt động công đoàn dầu khí các cấp còn nhận được nguồn kinh phí của chính quyền đồng cấp hỗ trợ đối với công tác chăm lo đời sống tinh thần và vật chất cho NLĐ, công tác đào tạo cán bộ... Bên cạnh đó, các cấp công đoàn đã tích cực khai thác triệt để các nguồn thu khác bổ sung cho tài chính công đoàn nhằm đáp ứng yêu cầu hoạt động công đoàn, góp phần nâng cao chất lượng phong trào CNVCLĐ ngành Dầu khí.

Đặc biệt, CĐ DKVN đã huy động nguồn kinh phí đáng kể để chung tay chăm lo đời sống tinh thần, vật chất cho người lao động, năm 2018, tổng số tiền hỗ trợ từ Tập



Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Thùy Lan - phát biểu tại Hội nghị Ban Chấp hành khóa VI - Kỳ họp thứ VI năm 2019 - quyết tâm cùng các đơn vị hoàn thành các nhiệm vụ công đoàn

đoàn và các đơn vị là 7,5 tỷ đồng, tăng 55% so với năm 2017. Trong đó, hỗ trợ kinh phí tổ chức chương trình "Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí năm 2019" là 2,4 tỷ đồng, tăng 30% so với Tết năm 2018. Kinh phí hỗ trợ tổ chức Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ 6 là 2,5 tỷ đồng, kinh phí hỗ trợ chương trình "Mái ấm Công đoàn" để hỗ trợ xây dựng và sửa chữa nhà ở cho cán bộ, công nhân viên có hoàn cảnh khó khăn là 400 triệu đồng, tăng 100% so với năm 2017... Có được kết quả hỗ trợ tích cực từ Tập

đoàn và các đơn vị thành viên là nhờ sự tuyên truyền vận động sâu rộng các chương trình, hoạt động có ý nghĩa thiết thực của CĐ DKVN đến toàn thể đội ngũ người lao động cũng như Lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị... Thực tế, không có sự vận động, thuyết phục nào hiệu quả bằng chính kết quả thực tế mà CĐ DKVN đã đem lại những lợi ích tinh thần và vật chất cho người lao động Dầu khí suốt nhiều năm qua.

Bên cạnh sự ủng hộ nguồn lực to lớn từ Tập đoàn và các đơn vị, CĐ DKVN thường xuyên chủ động quán

triệt đến các công đoàn trực thuộc về công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, nâng cao công tác tự chủ, tự chịu trách nhiệm về việc sử dụng kinh phí tại các tổ chức công đoàn. Công tác tiết kiệm được chủ động triển khai ngay từ giai đoạn xây dựng dự toán. Trên cơ sở nguồn thu trong năm, định kỳ các công đoàn trực thuộc điều chỉnh chỉ sao cho phù hợp, tránh phụ thuộc nguồn tích lũy công đoàn. Đồng thời các đơn vị tận dụng cơ sở vật chất của chuyên môn trong việc đi lại, bố trí ăn ở phục vụ công tác công đoàn, đặc biệt cùng chung tay chăm lo lợi ích vật chất tinh thần cho người lao động.

Nhờ kết quả vận động hỗ trợ từ Tập đoàn và các đơn vị, đồng thời thực hiện chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí hiệu quả, tại Công đoàn Dầu khí cấp ngành mặc dù năm 2018 có sự kiện đại hội nhưng tổng chi tiết kiệm là 15 tỷ so với tổng chi Tổng Liên đoàn duyệt (tương đương tiết kiệm được 15% so với dự toán được Tổng Liên đoàn duyệt). Kết quả này thực sự có ý nghĩa trong bối cảnh ngành Dầu khí gặp nhiều khó khăn, CĐ DKVN đã bổ sung thêm nguồn kinh phí khá ổn định để có điều kiện chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người

lao động Dầu khí ngày càng tốt hơn.

Năm 2019, ngành Dầu khí tiếp tục phải đối mặt với những khó khăn thách thức, giá dầu tiếp tục biến động tiêu cực ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị. Tuy nhiên CĐ DKVN cùng các đơn vị tiếp tục nỗ lực cố gắng và duy trì mức thu TCCĐ bình quân/NLĐ không thấp hơn năm 2018, phấn đấu tăng khoảng 5% so với dự toán Tổng Liên đoàn giao, đạt 205.707 triệu đồng.

Để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thu tài chính công đoàn năm 2019, CĐ DKVN tiếp tục thường xuyên quán triệt đến các công đoàn trực thuộc tăng cường phối hợp chuyên môn thu đúng, thu đủ, thu kịp thời kinh phí công đoàn, đồng thời công đoàn các cấp cần tích cực hơn trong công tác vận động, thuyết phục, khuyến khích đội ngũ đoàn viên cấp mình nộp đoàn phí theo mức 1% thực lĩnh;

Công tác điều hành chi TCCĐ tiếp tục chủ động, tích cực, với phương châm chặt chẽ, tiết kiệm xuyên suốt từ khâu xây dựng, duyệt dự toán cho đến quá trình thực hiện. Nhờ thu TCCĐ tốt, các nhiệm vụ chi TCCĐ được đảm bảo theo dự toán, đáp ứng yêu cầu công tác bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, hỗ trợ kịp thời người

lao động khó khăn, hỗ trợ động viên đoàn viên làm việc tại công đoàn các dự án đóng tại địa bàn xa trung tâm, điều kiện cơ sở hạ tầng nghèo nàn, lạc hậu như đầu tư xây dựng thư viện, khu thể thao... Triển khai thực hành tiết kiệm hàng đầu nhưng các phong trào hoạt động vẫn được duy trì thường xuyên và ngày càng đi vào chiều sâu, thay đổi nhiều hình thức để phong trào hoạt động đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của người lao động.

CĐ DKVN tăng cường hơn nữa công tác tập huấn văn bản mới, nâng cao trình độ, nghiệp vụ tài chính, kế toán công đoàn, đặc biệt kiến thức và kỹ năng tin học đối với kế toán công đoàn nhằm nâng cao ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn. Đồng thời tăng cường công tác kiểm tra giám sát các doanh nghiệp đóng kinh phí đầy đủ và đúng thời hạn, đảm bảo quy định của Nhà nước và Tổng LĐLĐ Việt Nam. Công đoàn Dầu khí các cấp cần tiếp tục phát huy những kết quả đạt được trong năm 2018, tiếp tục chủ động sáng tạo để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ tài chính CĐ DKVN năm 2019./.

**N.A**





# 26 SÁNG KIẾN

## CẤP TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NĂM 2018

### LÊ PHƯƠNG

BAN CN - AT&MT, PVN

Ngày 27/5/2019, Tổng Giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã ký Quyết định số 2791/QĐ-DKVN công nhận 26 sáng kiến cấp Tập đoàn. Trong đó, có 1 sáng kiến xếp loại Đặc biệt (Sử dụng tổ hợp cấu trúc ống chống Ø178x127mm thay thế tổ hợp cấu trúc Ø194x140mm trong các giếng khoan khai thác của Vietsovpetro), 18 sáng kiến xếp loại A và 7 sáng kiến xếp loại B.

Chỉ tính riêng năm 2018, 7 đơn vị thành viên của

PVN là: Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP), Công ty Cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR), Viện Dầu khí Việt Nam (VPI), Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS), Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP (PVFCCo), Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) đã có 239 sáng kiến cấp cơ sở được áp dụng vào thực tế, giá trị làm lợi ước tính hơn 1.620 tỷ đồng./.

N.T

TT	Tên sáng kiến	Đơn vị	Xếp loại sáng kiến
<b>I</b>	<b>Lĩnh vực tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí</b>		
1	Cải hoán hệ thống thiết bị, thiết kế, xây dựng thay thế phần mềm điều khiển đo ghi, sao lưu tự động hóa trên cơ sở kết hợp hệ thống sẵn có phục vụ phân tích các chỉ tiêu đặc biệt trên mẫu lõi ở điều kiện vỉa nhằm tối ưu khai thác và cải thiện hệ số thu hồi dầu IOR/EOR	Viện Dầu khí Việt Nam (VPI)	A
2	Áp dụng hệ dung dịch KGAC-Plus cho khoan những giếng khoan của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro	Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro	A
3	Tái sử dụng các hệ dung dịch polymer phi sét khi di chuyển giàn tự năng	Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro	A
4	Sử dụng tổ hợp cấu trúc ống chống Ø178x127mm thay thế tổ hợp cấu trúc Ø194x140mm trong các giếng khoan khai thác của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro	Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro	Đặc biệt
5	Sử dụng cần HKT đã qua sử dụng thay thế súng bắn mìn thả bằng cáp địa vật lý	Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro	A
6	Lắp đặt bổ sung đường khí nhiều liệu nhằm đảm bảo vận hành máy nén khí Đại Hùng độc lập trong trường hợp đóng giếng Thiên Ứng	Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP)	A
7	Ứng dụng phương pháp nhiệt - hóa kết hợp xử lý paraffin và vùng lân cận đáy giếng 24XP mỏ Đại Hùng	Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP)	B
8	Tối ưu hóa bắn mở vỉa cho giếng Sư Tử Trắng nhiệt độ cao, áp suất cao - Kinh nghiệm từ ST-5P, ST-6P	Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP)	B
9	Áp dụng phương pháp Caprock trong công tác hủy giếng khai thác tại PCPP	Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP)	A

<b>II</b>	<b>Lĩnh vực hóa - chế biến dầu, khí</b>		
10	Tối ưu hóa vận hành phân xưởng khí nén	Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR)	A
11	Giải pháp rửa online cho tháp Debutanizer tại Phân xưởng reforming xúc tác, Nhà máy Lọc dầu Dung Quất	Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR)	A
12	Giải pháp giảm độ tinh khiết dòng sản phẩm propylene nhằm tăng khả năng thu hồi cấu tử propylene từ Phân xưởng PRU, giúp tăng công suất của Phân xưởng Polypropylene	Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR)	A
13	Tinh chỉnh và tối ưu các thông số vận hành Phân xưởng PRU (Propylene Recovery Unit) nhằm tối đa thu hồi sản phẩm propylene trong điều kiện phân xưởng vận hành ở công suất cao 110 - 115% thiết kế.	Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR)	B
14	Giải pháp tối ưu tỷ lệ tuần hoàn đỉnh/nguyên liệu vào tháp phân tách naphtha T-1202 Phân xưởng NHT, Nhà máy Lọc dầu Dung Quất	Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR)	B
15	Giải pháp tối ưu hóa vận hành Phân xưởng KTU ở công suất cao hơn công suất thiết kế nhằm tăng sản lượng sản xuất nhiên liệu Jet A1	Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR)	A
16	Giải pháp tối ưu về tồn chứa và chế biến residue sản xuất trong giai đoạn bảo dưỡng tổng thể Nhà máy Lọc dầu Dung Quất lần 3 (TA3)	Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR)	A
17	Điều chỉnh điều kiện vận hành của các thiết bị ure và các thông số công nghệ vận hành của xưởng ure để có thể vận hành được ở tải CO <sup>2</sup> cao hơn an toàn, hiệu quả	Nhà máy Đạm Phú Mỹ, Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP (PVFCCo)	A
18	Tăng lượng condensate Thiên Ứng về bờ giảm hao hụt khi bơm lỏng xuống tàu FSO (VSP01)	Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS)	B
19	Giải pháp chống ngập lỏng đỉnh tháp C-05	Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS)	A
<b>III</b>	<b>Lĩnh vực công nghệ thông tin - tự động hóa - điện - điện tử</b>		
20	Hệ thống lọc nhiễu tín hiệu cho hệ thống phân tích 04AT-5001	Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC)	A
21	Bộ dụng cụ rút rotor MV motor	Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC)	B
22	Giải pháp cải tạo bộ điều khiển Air/Fuel của K-01, K-02/03	Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS)	B
23	Các giải pháp nâng cấp hệ thống điều khiển hiện hữu để đưa dự án Điểm giao nhận khí số 2 vào hoạt động	Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS)	A
24	Các giải pháp nâng cao độ tin cậy, giảm thiểu tần suất shutdown máy nén Landfall Station do lỗi tín hiệu điều khiển	Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS)	A
25	Cải hoán (restage) bundle máy nén cao áp GTC A/B giàn DGCP	Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS)	A
26	Giải pháp khắc phục sự cố hư hỏng rotor và nâng cao độ tin cậy cho máy nén K04421	Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC)	A





Lãnh đạo Tập đoàn và CĐ DKVN tại lễ khai mạc Hội thao ngành Dầu khí năm 2019



Văn nghệ chào mừng Hội thao

## SÔI NỔI VÀ TÙNG BỪNG HỘI THAO NGÀNH DẦU KHÍ PHÍA NAM NĂM 2019

### HỒNG THẮM



Ngày 14/6, tại Trung tâm Văn hóa thể thao Vietsovpetro đã diễn ra Lễ Khai mạc Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Nam năm 2019 do Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức.



Đồng chí Nguyễn Hùng Dũng đánh trống khai mạc Hội thao

Hội thao ngành Dầu khí năm 2019 là hoạt động lớn của chuỗi các hoạt động: Nhằm ra sức thi đua, phấn đấu thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023, Nghị quyết Đại hội VI CĐ DKVN, nhiệm kỳ 2018 - 2023; Hướng tới kỷ niệm 90 năm Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019); 50 năm thực hiện Di chúc của Hồ Chủ tịch (1969 - 2019); 60 năm ngành Dầu khí thực hiện ý nguyện của Bác Hồ (23/7/1959 - 23/7/2019). Đẩy mạnh phong trào thể dục thể thao, rèn luyện sức khỏe trong công nhân lao động ngành Dầu khí, CĐ DKVN đã xây dựng kế hoạch tổ chức Hội thao ngành Dầu khí năm 2019 tại 3 khu vực Hà Nội, Vũng Tàu và Cà Mau.

Về dự Hội thao có các đồng chí Vũ Mạnh Tiêm - Phó trưởng ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam; đồng chí Châu Văn Thắng - Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu; đồng chí Nguyễn Hùng Dũng - Thành viên HĐTV Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN); đồng chí

Trần Quang Dũng - UVBTV Đảng ủy, Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa Doanh nghiệp Tập đoàn; đại diện Lãnh đạo các Ban/Đảng ủy Tập đoàn; đại diện Hội Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên Tập đoàn.

Về phía CĐ DKVN có đồng chí Nghiêm Thùy Lan - UV BCH TĐLĐVN, Chủ tịch CĐ DKVN; các đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch CĐ DKVN; các đồng chí lãnh đạo các đơn vị thành viên Tập đoàn, Chủ tịch/Phó Chủ tịch các công đoàn trực thuộc cùng sự hiện diện của gần 1.000 vận động viên đến từ 21 đơn vị trong Tập đoàn tham dự hội thao ngành Dầu khí 2019 khu vực phía Nam.

Tại lễ khai mạc hội thao, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm

Thùy Lan nhấn mạnh: Nhằm đẩy mạnh phong trào rèn luyện thể dục thể thao, nâng cao sức khỏe và đánh giá kết quả cuộc vận động "Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại" của CBCNLD ngành Dầu khí; tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích dành cho cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động; thúc đẩy phong trào thể dục thể thao với tinh thần "làm việc tốt, vui chơi khỏe" trong toàn ngành; đồng thời, tạo điều kiện cho CBCNV các đơn vị giao lưu, học tập, trao đổi kinh nghiệm, nâng cao chất lượng phong trào thể dục thể thao, tăng cường tinh đoàn kết trong CBCNLD của các đơn vị thành viên Tập đoàn.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan cho biết: Đây là hoạt động thường niên, truyền thống của ngành Dầu khí, là "món ăn tinh thần" động viên đội ngũ người lao động Dầu khí hăng hái thi đua lao động sản xuất, góp phần hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Hội thao ngành Dầu khí được tổ chức ở khu vực phía Nam tại Trung tâm Văn hóa - Thể thao Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro (TP Vũng Tàu). Tại khu vực phía Bắc, dự kiến tổ chức vào dịp Tuần lễ Văn hóa Dầu khí tháng 8/2019. Đối với khu vực Cà Mau, tổ chức vào tháng 11/2019, giao cho Công đoàn PVCFC đăng cai tổ chức.

Hội thao năm nay diễn ra gồm 8 môn thi đấu như: kéo co nam, nữ; cầu lông; bóng bàn; tennis; bơi lội; cờ vua; cờ tướng; điền kinh.

Lãnh đạo CĐ DKVN cũng kêu gọi các vận động viên tham gia hội thao nêu cao tinh thần thể thao "Đoàn kết - Trung thực - Cao thượng - Tiến bộ"; giành thành tích cao trong thi đấu, chống mọi biểu hiện tiêu cực trái với tinh thần thể dục thể thao của ngành Dầu khí.

Ngay sau Lễ Khai mạc đã diễn ra các cuộc thi đấu



Các đội tham gia thi đấu môn kéo co



Các VĐV tham gia thi đấu môn cờ vua

môn kéo co và thi đấu Games Teambuilding. Cuộc thi đấu diễn ra sôi nổi, thu hút sự hứng khởi từ các VĐV và các cổ động viên có mặt tại nhà thi đấu, mở màn cho chuỗi ngày tranh tài thú vị tại hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Nam./.

H.T



# NHỮNG HÌNH ẢNH ĐẸP TRONG HỘI THAO NGÀNH DẦU KHÍ PHÍA NAM NĂM 2019





# KẾT QUẢ HỘI THAO NGÀNH DẦU KHÍ NĂM 2019

## KHU VỰC PHÍA NAM

Bộ môn	Giải	Đơn vị
Kéo co nam	<b>Giải Nhất</b>	PTSC
	<b>Giải Nhì</b>	VSP
	<b>Giải Ba</b>	PV GAS PETROSETCO
Kéo co nữ	<b>Giải Nhất</b>	PTSC
	<b>Giải Nhì</b>	PVC
	<b>Giải Ba</b>	VSP PETROSETCO
<b>Bóng bàn</b>		
Đơn nam dưới 30T	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Huy Bảo (PVFCCo)
	<b>Giải Nhì</b>	Hà Thế Bảo (VSP)
Đơn nam 31-40T	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Minh Tiến (PTSC)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Ngọc Lân (PVD)
	<b>Giải Ba</b>	Phạm Ngọc Điều (VSP) Lê Mạnh Quyền (PVEP)
Đơn nam 41-50T	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Thanh Phương (PVFCCo)
	<b>Giải Nhì</b>	Trần Đình Nam (PTSC)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Quý Yên (DMC) Nguyễn Lê Cương (PVMTC)
Đơn nam trên 50T	<b>Giải Nhất</b>	Đỗ Quang Sơn (PVOIL)
	<b>Giải Nhì</b>	Trần Khắc Nam (PVC)
	<b>Giải Ba</b>	Ninh Xuân Thái (PV GAS) Hồ Trọng Trung (PVD)
Đơn nữ	<b>Giải Nhất</b>	Lê Thị Trường Giang (PVCOMBANK)
	<b>Giải Nhì</b>	Lương Thùy Dương (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Phạm Thị Hải Phương (VSP) Trần Minh Hà (VSP)
Đơn nữ 41-50	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Thị Anh Thơ (PVCOMBANK)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Thị Thu Thảo (PTSC)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Thị Hiền (VSP)

Đôi nam dưới 30T	<b>Giải Nhất</b>	Lương Minh Phụng + Nguyễn Thành Nam (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Phạm Viết Hoàng + Tống Minh Ngọc (PVI)
Đôi nam 31-40T	<b>Giải Nhất</b>	Vũ Việt Hoàng + Nguyễn Đình Phương (PTSC)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Hữu Lâm + Nguyễn Trung Kiên (PTSC)
	<b>Giải Ba</b>	Đào Anh Vũ + Võ Bá Anh Tuấn (PVD) Nguyễn Phước Bảo Trung + Nguyễn Anh Tuấn (PVI)
Đôi nam 41-50T	<b>Giải Nhất</b>	Hồ Đức Kỳ + Hồ Đức Minh (PTSC)
	<b>Giải Nhì</b>	Hoàng Quang Thịnh + Lê Văn Thông (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Lê Viết Năm + Nguyễn Hữu Trung (PVEP) Bùi Tùng Dương + Nguyễn Thanh Sơn (PVEP)
Đôi nam trên 50T	<b>Giải Nhất</b>	Trần Quang Bình + Nguyễn Văn Vị Quốc (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Đào Xuân Thu + Ngô Quốc Phương (PV GAS)
	<b>Giải Ba</b>	Trần Thanh Tân + Lê Khải Đạt (VSP)
Đôi nam nữ	<b>Giải Nhất</b>	Phạm Tú Anh + Phạm Thị Hồng Hiền (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Vũ Hiệp + Trần Nguyên Hà (PV GAS)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Trung Kiên + Phan Thị Mai (VSP) Vũ Duy Hải + Nguyễn Thị Thu Trang (PVFCCo)
<b>Cầu lông</b>		
Đơn nam dưới 30T	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Thế Anh (PTSC)
	<b>Giải Nhì</b>	Đặng Trọng Dũng (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Lê Quốc Cường (PVFCCo) Nguyễn Việt Thắng (PVD)
Đơn nam 31-40T	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Thành Anh Duy (PTSC)
	<b>Giải Nhì</b>	Hoàng Đình Cương (PETROSETCO)
	<b>Giải Ba</b>	Lê Chí Nguyễn (PTSC) Nguyễn Hải Long (PVEP)
Đơn nam 41-50T	<b>Giải Nhất</b>	Đỗ Đức Thọ (PVD)
	<b>Giải Nhì</b>	Hoàng Nhật Quang (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Trường (PVEP) Đỗ Huy Du (PVEP)
Đơn nữ dưới 30T	<b>Giải Nhất</b>	Phạm Thị Kiều Anh (PTSC)
	<b>Giải Nhì</b>	Lê Thảo Chi (PV GAS)
Đơn nữ 31-40T	<b>Giải Nhất</b>	Hà Thị Thanh Hương (PV GAS)
	<b>Giải Nhì</b>	Lê Thị Huyền Trang (PV GAS)
	<b>Giải Ba</b>	Thái Thị Ngân (VSP)



Đơn nữ 41-50T	<b>Giải Nhất</b>	Hà Thị Dung (PVD)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Thị Hằng (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Phùng Diễm Hằng (PVEP)
Đôi nam dưới 30T	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Thanh Nghị + Nguyễn Khánh Hoàng (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Dương Quốc Việt + Nguyễn Văn Lực (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Thế Mỹ + Hoàng Quang Vinh (PTSC)
Đôi nam 31-40T	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Đình Phong + Nguyễn Ngọc Ánh (PV GAS)
	<b>Giải Nhì</b>	Trần Ngọc Khanh + Bạch Dũng Hà (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Mạnh Cường + Vũ Thanh Tuấn (PVCOMBANK)
	<b>Giải Ba</b>	Đỗ Hữu Nam + Nguyễn Thành Chung (PVC)
Đôi nam 41- 50T	<b>Giải Nhất</b>	Đình Văn Dương + Nguyễn Văn Lâm (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Trần Văn Thái + Nguyễn Văn Trung (PVFCCo)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Hữu Lợi + Nguyễn Văn Truyền (PVD)
Đôi nam trên 50T	<b>Giải Nhất</b>	Trần Văn Dục + Nguyễn Quốc Khánh (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Tạ Duy Khôi + Phạm Thanh Hải (PTSC)
Đôi nữ	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Thị Quế Châu + Mai Thị Minh Hà (PVFCCo)
	<b>Giải Nhì</b>	Hoàng Thị Thanh Hương + Trần Thị Bích Thuận (VSP)
Đôi nam nữ dưới 30	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Văn Diện + Phạm Thị Hương (PV GAS)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Duy Tùng + Đào Thị Bích Thủy (PVD)
	<b>Giải Ba</b>	Tất Phú Hải + Lê Hoài Anh (PTSC)
Đôi nam nữ 31 - 40T	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Quốc Toàn + Nguyễn Thị Hằng Nga (PVFCCo)
	<b>Giải Nhì</b>	Dương Hữu Chính + Nguyễn Thị Thu Phương (PV GAS)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Văn Mười + Đoàn Thị Mai Linh (PVMR)
Đôi nam nữ 41 - 50T	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Ngọc Hà + Nguyễn Thị Kim Châu (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Phạm Văn Đoàn + Đinh Thúy Quỳnh (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Kim Đức + Nguyễn Thúy Nga (PVEP)
Đôi nam nữ trên 50T	<b>Giải Nhất</b>	Bùi Quang Ninh + Nguyễn Thị Minh (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Văn Liên + Đặng Thị Bích Thủy (PV GAS)
<b>Tennis</b>		
Đơn nam dưới 30T	<b>Giải Nhất</b>	Hoàng Đạt Thanh (PTSC)
	<b>Giải Nhì</b>	Ngô Trung Hiếu (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Liêm Hoàng Tuấn (PVD)
	<b>Giải Ba</b>	Lương Văn Sinh (PVEP)
Đơn nam 31-40T	<b>Giải Nhất</b>	Lê Hậu Khiết (PVFCCo)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Văn Tuấn (PVCOMBANK)
	<b>Giải Ba</b>	Đào Viết Sơn (PTSC)

Đơn nam 41-50T	<b>Giải Ba</b>	Lê Thanh Tùng (PVOIL)
	<b>Giải Nhất</b>	Đoàn Lê Dũng (PETROSETCO)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Khắc Kinh (PTSC)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Xuân Phường (PVEP)
Đôi nam dưới 30T	<b>Giải Ba</b>	Trương Kim Thượng (PVOIL)
	<b>Giải Nhất</b>	Lê Văn Thiên + Lê Văn Tiến (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Hữu Huỳnh + Neerai Singhn (PVD)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Hoành Dũng + Nguyễn Nhật Minh (PV GAS)
Đôi nam 31 - 40T	<b>Giải Ba</b>	Phan Minh Liên + Trương Xuân Hiếu (PV GAS)
	<b>Giải Nhất</b>	Đỗ Hoài Nam + Vũ Văn Hợp (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Võ Hoàng Tấn + Ngô Đức Bình (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Trọng Hải + Nguyễn Văn Đức (PV GAS)
Đôi nam 41- 50T	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Văn Tuyên + Lê Văn Công (PV GAS)
	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Mạnh Hà + Nguyễn Văn Hoàng (PV GAS)
	<b>Giải Nhì</b>	Đỗ Văn Đình + Võ Việt Hà (PVEP)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Viết Đồng + Trần Văn Dũng (VSP)
Đôi nam trên 50T	<b>Giải Ba</b>	Ngô Đình Chung + Phan Mai Dương (VSP)
	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Viết Bằng + Nguyễn Hữu Quế (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Viết Lâm + Hồ Sỹ Chương (PVEP)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Xuân Phương + Nguyễn Anh Tuấn (PV GAS)
Đôi nam nữ 31 - 40T	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Quốc Trung + Hoàng Ngọc Hải (VSP)
	<b>Giải Nhất</b>	Vũ Xuân Hưng + Nguyễn Thị Hương (PV GAS)
	<b>Giải Nhì</b>	Lê Cường Quyền + Hà Thị Ánh Huệ (PTSC)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Văn Biên + Mai Thị Minh Đức (PVI)
Đôi nam nữ 41 - 50T	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Thành Bằng + Trần Thảo Nguyên (PVFCCo)
	<b>Giải Nhất</b>	Bùi Thị Ngọc Lan + Nguyễn Trung Kiên (PTSC)
	<b>Giải Nhì</b>	Phạm Viết Hùng + Nguyễn Thị Thanh Hương (PVFCCo)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Bá Văn + Dương Thị Minh Huệ (VSP)
<b>Bơi</b>		
Đơn nam dưới 30T	<b>Giải Nhất</b>	Mai Văn Bình (PV GAS)
	<b>Giải Nhì</b>	Trần Văn Long (PVMTC)
	<b>Giải Ba</b>	Trịnh Quang Huy (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Hữu Hoàn (VSP)
Đơn nam 31-40T	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Vũ Hải (PVD)
	<b>Giải Nhì</b>	Trần Kim Trung (PV GAS)
	<b>Giải Ba</b>	Phạm Văn Đồng (VSP)



	<b>Giải Ba</b>	Phạm Văn Thao (VSP)
Đơn nam 41-50T	<b>Giải Nhất</b>	Lê Văn Hào (PVOIL)
	<b>Giải Nhì</b>	Trần Viết Nguyên (PV GAS)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Hồng Phúc (PVD)
	<b>Giải Ba</b>	Bùi Văn Trung (PVFCCo)
Đơn nam trên 50T	<b>Giải Nhất</b>	Lâm Tất Thắng (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Đặng Trọng Thông (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Lương Ngọc Thuận (VSP)
Đơn nữ dưới 30T	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Thị Thanh Bình (PVD)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Thị Bé Huyền (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Lê Cẩm Thu (VSP)
Đơn nữ 31-40T	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Thị Thùy (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Lâm Thị Hồng Hương (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Đặng Thu Hà (PVI)
	<b>Giải Ba</b>	Ngô Kim Ngọc (PV GAS)
Đơn nữ 41-50T	<b>Giải Nhất</b>	Châu Pha Diễm (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Thái Thị Minh Huệ (PVOIL)
	<b>Giải Ba</b>	Trần Thị Quyên (PV GAS)
Đơn nữ trên 50T	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Thị Thúy (PV GAS)
	<b>Giải Nhì</b>	Thái Thị Hoan (PVD)
	<b>Giải Ba</b>	Lê Thị Sen (PV GAS)
Đồng đội	<b>Giải Nhất</b>	PV GAS
	<b>Giải Nhì</b>	VSP
	<b>Giải Ba</b>	PVMTC
<b>Điền kinh</b>		
Cự ly 100m nam	<b>Giải Nhất</b>	Lê Sỹ Kim (PVD)
	<b>Giải Nhì</b>	Vũ Hùng Tuấn (PVMTC)
	<b>Giải Ba</b>	Lê Xuân Trí (PVD)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Khắc Bình (PVEP)
Cự ly 100m nữ	<b>Giải Nhất</b>	Phạm Thị Quyên (PVFCCo)
	<b>Giải Nhì</b>	Lê Thị Thu Huyền (PVCOMBANK)
	<b>Giải Ba</b>	Võ Phan Lệ Thủy (PV GAS)
	<b>Giải Ba</b>	Phạm Thị Cẩm Tú (PVCOMBANK)
Cự ly 400m nam	<b>Giải Nhất</b>	Ngô Phương Bắc (PV GAS)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Văn Tráng (PV GAS)

	<b>Giải Ba</b>	Trần Bá Phương (VSP)
Cự ly 200m nữ	<b>Giải Ba</b>	Trần Nhật Hào (PVMTC)
	<b>Giải Nhất</b>	Phạm Quỳnh Nga (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Thị Minh Hiền (PVFCCo)
	<b>Giải Ba</b>	Phạm Thị Lụa (PVCOMBANK)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Liên (VSP)
Cự ly 1.500m nam	<b>Giải Nhất</b>	Đặng Minh Long (PTSC)
	<b>Giải Nhì</b>	Hoàng Tiến Lương (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Trương Huy Việt (PVD)
	<b>Giải Ba</b>	Trần Văn Ngọc (PVFCCo)
Cự ly 1.000m nữ	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Thị Minh Hiền (PVFCCo)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Thị Kim Dung (PVD)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Thị Liên (VSP)
Cự ly 1.500m nam trên 40T	<b>Giải Nhất</b>	Võ Văn Ngọc (PVFCCo)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Hữu Long (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Hữu Xuân (PV GAS)
	<b>Giải Ba</b>	Vũ Đình Chinh (PVFCCo)
Cự ly 1.000m nữ trên 40T	<b>Giải Nhất</b>	Hứa Thanh Giang (PVFCCo)
	<b>Giải Nhì</b>	Phạm Thị Hiền (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Trần Thị Thu Hiền (PVFCCo)
Tiếp sức nam	<b>Giải Nhất</b>	PVMTC
	<b>Giải Nhì</b>	PVD
	<b>Giải Ba</b>	PVFCCo
Tiếp sức nữ	<b>Giải Nhất</b>	PVCOMBANK
	<b>Giải Nhì</b>	PVFCCo
	<b>Giải Ba</b>	VSP
<b>Cờ vua</b>		
Cờ vua nam	<b>Giải Nhất</b>	Nguyễn Văn Lục (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Vũ Xuân Lai (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Nguyễn Tiến Vinh (PVFCCo)
	<b>Giải Ba</b>	Cao Văn Hùng (DQS)
Cờ vua nữ	<b>Giải Nhất</b>	Bùi Trịnh Vân Anh (PVFCCo)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Thị Kha (PVD)
	<b>Giải Ba</b>	Vũ Trịnh Thanh Trúc (VSP)
	<b>Giải Ba</b>	Đoàn Thị Mai Loan (PVOIL)



Cờ Vua đồng đội	<b>Giải Nhất</b>	VSP
	<b>Giải Nhì</b>	PVFCCo
	<b>Giải Ba</b>	PVU
<b>Cờ tướng</b>		
Cờ tướng nam	<b>Giải Nhất</b>	Trần Nguyên Đồng (VSP)
	<b>Giải Nhì</b>	Nguyễn Thanh Mạnh (PVFCCo)
	<b>Giải Ba</b>	Tạ Trung Dũng (PTSC)
	<b>Giải Ba</b>	Bùi Văn Hòa (VSP)
Cờ tướng đồng đội	<b>Giải Nhất</b>	VSP
	<b>Giải Nhì</b>	PVFCCo
	<b>Giải Ba</b>	PTSC
	<b>Giải Ba</b>	PVTRANS
<b>Games Teambuilding</b>	<b>Giải Nhất</b>	PV GAS
	<b>Giải Nhì</b>	VSP
	<b>Giải Ba</b>	PVTRANS

## GIẢI TOÀN ĐOÀN HỘI THAO NGÀNH DẦU KHÍ NĂM 2019 KHU VỰC PHÍA NAM

### Giải toàn đoàn

**1. Giải Nhất:** Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro

### 2. Giải Nhì

- Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam
- Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Phân bón và Hóa chất Dầu khí
- Công đoàn Tổng công ty Khí Việt Nam
- Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí

### 3. Giải Ba

- Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại Chúng Việt Nam
- Công đoàn Tổng công ty Dầu Việt Nam
- Công đoàn Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí
- Công đoàn Trường Cao đẳng Dầu khí
- Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí Việt Nam

### 4. Giải Khuyến khích

- Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí
- Công đoàn Công ty Cổ phần PVI
- Công đoàn Trường Đại học Dầu khí

### 5. Giải Đơn vị có số lượng tham gia nhiều bộ môn thể thao nhất

- Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro
- Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại Chúng Việt Nam

### 6. Giải Đơn vị có số lượng VĐV tham gia Hội thao

- Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro
- Công đoàn Tổng công ty Khí Việt Nam
- Công đoàn Tổng công ty Dầu Việt Nam
- Công đoàn Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí
- Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí
- Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam

### 7. Giải thưởng dành cho các đoàn VĐV, CĐV tham dự Lễ khai mạc đông đảo, nhiệt tình và trang phục đẹp

- Công đoàn Tổng công ty Khí Việt Nam
- Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro
- Công đoàn Tổng công ty Dầu Việt Nam
- Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại Chúng Việt Nam
- Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam

### 8. Giải thưởng dành cho lãnh đạo tham gia đông nhất

- Công đoàn Tổng công ty Dầu Việt Nam







Đoàn đại biểu nữ CNLĐ tham gia chương trình giáo dục truyền thống và lòng yêu ngành tại NMLD Bình Sơn, Quảng Ngãi

## GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG NỮ CÔNG CÔNG ĐOÀN HIỆN NAY

**TRINH THANH HẰNG**

ỦY VIÊN ĐOÀN CHỦ TỊCH, TRƯỞNG BAN NỮ CÔNG  
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

**Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam chỉ rõ: “Thực hiện toàn diện và chất lượng công tác nữ công ở các cấp công đoàn, trọng tâm là quyền làm việc bền vững của lao động nữ; xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; chăm lo tốt hơn con CNVCLĐ”. Để đạt được mục tiêu trên, cần có giải pháp đồng bộ nâng cao chất lượng hoạt động công tác nữ công công đoàn.**

**Thứ nhất,** công đoàn các cấp cần tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, sự phối hợp của chính quyền cùng cấp đối với hoạt động công đoàn nói chung và công tác nữ công nói riêng; đề xuất, tham mưu cấp ủy, chính quyền cùng cấp quán triệt các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng và Nhà nước, của tổ chức công đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ, đặc biệt là đối với người đứng đầu, người tham gia cấp ủy, lãnh đạo chính

quyền, công đoàn các cấp.

Tham gia xây dựng các quy định, chính sách ngay tại mỗi cơ quan, đơn vị nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho nữ CNVCLĐ và công tác nữ công công đoàn.

Duy trì quy định riêng về công tác nữ công trong Điều lệ Công đoàn Việt Nam nhằm khẳng định tầm quan trọng của công tác này và xác định rõ công tác nữ công là nhiệm vụ của BCH công đoàn mỗi cấp nhằm phát huy vai trò và đảm bảo nghĩa vụ, quyền lợi hợp pháp, chính đáng của lao động nữ theo quy định pháp luật.

**Thứ hai,** xây dựng các nhiệm vụ trọng tâm của Ban Nữ công với nội dung cụ thể, gồm:

**Quan tâm các giải pháp để thực hiện tốt quyền của lao động nữ**

Tích cực tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ. Quan tâm giải quyết những vấn đề “bức xúc, cấp bách” của lao động nữ. Tập trung tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các quyền của lao động nữ; điều kiện được tiếp

cận, thụ hưởng các dịch vụ xã hội chất lượng; hỗ trợ lao động nữ có việc làm bền vững, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng.

**Chăm lo các lợi ích vật chất và tinh thần**

Chủ động phối hợp với Hội LHPN và các ban, ngành có liên quan tổ chức các hoạt động tại các khu nhà trọ, tập trung khu vực đông lao động nữ đang làm việc nhằm nắm bắt tình hình đời sống và nhu cầu của lao động nữ. Chú trọng nhiệm vụ “chăm lo” cả về lợi ích vật chất và tinh thần. Nhân ngày 8/3 hoặc 20/10, hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức một số hoạt động chăm lo thành phong trào lan tỏa rộng khắp, trong đó chị em được khám sức khỏe định kỳ và chuyên khoa phụ sản, được mua sản phẩm ưu đãi, được tặng các vé ưu đãi tiện ích, được hỗ trợ làm đẹp...

Tham gia xây dựng TULĐTT với những điều khoản có lợi cho lao động nữ. Xây dựng các chế độ phúc lợi cho nữ CNLĐ, nhất là về điều kiện làm việc và thời giờ nghỉ ngơi nhằm đảm bảo sức khỏe cho nữ CNLĐ. Đưa vào TULĐTT quy định về tổ chức khám sức khỏe, khám bệnh nghề nghiệp cho toàn thể NLĐ, đặc biệt khám chuyên khoa phụ sản và tư vấn chăm sóc sức khỏe cho lao động nữ. Chủ động bố trí công việc phù hợp với sức khỏe của NLĐ. Tổ chức các buổi tư vấn và khám chuyên sâu về phụ khoa cho lao động nữ, nâng cao nhận thức về vấn đề chăm sóc sức khỏe sinh sản; cách phòng tránh, phát hiện sớm và điều trị các chứng bệnh nguy hiểm thường gặp đối với phụ nữ. Nhân các ngày kỷ niệm của phụ nữ tổ chức những hoạt động thiết thực, như nói chuyện chuyên đề về xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, về dân số, sức khỏe sinh sản, về cách nuôi dạy, chăm sóc con cái...; tổ chức cho lao động nữ được giao lưu trao đổi, học tập kinh nghiệm.

**Phát triển các phong trào thi đua thiết thực, phù hợp**

Vận động lao động nữ tích cực tham gia phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo... do chuyên môn phát động, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao với năng suất, chất lượng, hiệu quả.

Vận động lao động nữ tích cực tham gia phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ. Cụ thể hóa các tiêu chí của phong trào cho phù hợp đặc điểm địa phương, đơn vị. Cần hỗ trợ lao động nữ thực hiện tốt phong trào này bằng hệ thống, mạng lưới, chuỗi tiện ích của tổ chức công đoàn. Treo các tranh, ảnh tại nơi làm việc, các khu vực thiết chế, chuỗi tiện ích công đoàn về cụ thể hóa của các hình thức giỏi việc nước, đảm việc nhà gắn với bình đẳng giới như “Nam, nữ cùng giỏi việc nước, cùng đảm việc nhà” trong CNVCLĐ.

**Duy trì và phát triển các mô hình hỗ trợ lao động nữ**

Cần duy trì, nhân rộng và sáng tạo thêm các mô hình

hoạt động nữ công như: Tổ phụ nữ lao động nhập cư; CLB nhà trọ an toàn; CLB nữ chủ nhà trọ; Tổ công nhân tự quản; Trung tâm vì NLĐ nghèo, tăng cường thông tin, tuyên truyền đến nữ CNLĐ qua mạng facebook; chương trình “Tắm vé nghĩa tình”, chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh, tổ chức trại hè; mô hình “Sức khỏe của bạn”; “Lễ cưới tập thể” cho CNLĐ; kết nối với các trung tâm đào tạo nghề để chị em, đặc biệt là chị em trên 35 tuổi có cơ hội tham gia học nghề, chuyển đổi nghề nghiệp...

Đẩy mạnh tuyên truyền về quyền và nghĩa vụ của lao động nữ, thúc đẩy bình đẳng giới tại nơi làm việc. Đổi mới phương thức tuyên truyền, thông điệp tuyên truyền thu hút nam giới tham gia. Quan tâm tới những vấn đề mới như phòng chống bạo lực gia đình, phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc, phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em. Quan tâm tuyên truyền những vấn đề gia đình như: chăm sóc gia đình, con cái, xây dựng gia đình hạnh phúc; tuyên truyền, phổ biến chế độ chính sách đối với lao động nữ. Chú trọng vấn đề dinh dưỡng cho bà mẹ và trẻ em; xây dựng chương trình tuyên truyền giáo dục về gia đình, chú trọng giáo dục sớm, giáo dục tiền hôn nhân.

**Quan tâm đến gia đình nữ CNVCLĐ**

Quan tâm các hoạt động cải thiện điều kiện chăm sóc, nuôi dạy và học hành của con CNVCLĐ. Tiếp tục phối hợp thực hiện hỗ trợ lao động nữ nuôi con bằng sữa mẹ trong thời gian làm việc và hỗ trợ một phần chi phí cho lao động nữ nuôi con nhỏ. Quan tâm lao động nữ đơn thân nuôi con nhỏ. Thực hiện tốt các hoạt động khuyến khích con CNVCLĐ vượt khó, học giỏi; phát triển các đơn vị tổ chức trại hè cho con CNVCLĐ.

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ như: biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi; tổ chức trại hè cho con CNVCLĐ.

Tiếp tục phối hợp tham gia giải quyết vấn đề nhà trẻ, mẫu giáo cho con CNVCLĐ, vận động doanh nghiệp hỗ trợ lao động có con phải gửi trẻ; tham gia quản lý, sử dụng nhà trẻ, mẫu giáo trong thiết chế công đoàn, góp phần lựa chọn đúng đối tượng CNLĐ được gửi con và sử dụng hiệu quả thiết chế công đoàn. Tham gia với người sử dụng lao động lắp đặt phòng vắt, trữ sữa tại nơi làm việc đối với doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nữ trong các KCN.

Tiếp tục thực hiện hiệu quả các giải pháp thúc đẩy bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Tăng cường phối hợp với các ban ngành liên quan, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và Hội Phụ nữ cùng cấp trong công tác vận động nữ CNVCLĐ./.

T.H



# TUYÊN TRUYỀN CÔNG TÁC ĐẢM BẢO ATVSLĐ TẠI DỰ ÁN NHÀ MÁY NHIỆT ĐIỆN LONG PHÚ 1

**ĐẶNG XUÂN ĐỨC**

CÔNG ĐOÀN BAN QLDA ĐLKD LONG PHÚ 1



Dự án Nhà máy Nhiệt điện (NMNĐ) Long Phú 1 nằm trên địa bàn của tỉnh Sóc Trăng là một trong những dự án trọng điểm quốc gia với công suất 1.200 MW, là công trình trọng điểm của PVN do Ban Quản lý Dự án Điện lực Dầu khí Long Phú 1 thay mặt Tập đoàn Dầu khí Việt Nam làm chủ đầu tư. Dự án đang trong quá trình thi công xây dựng và lắp đặt, do đó cần phải huy động 1 nguồn nhân lực rất lớn để xây dựng, thời gian cao điểm có hơn 1.200 lao động làm việc tại dự án.

Đối tượng lao động làm việc tại dự án rất đa dạng, trình độ hiểu biết, nhận thức cũng như sự tuân thủ về

công tác an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) rất khác nhau. Đa phần các nhà thầu tuyển dụng lao động tại địa phương có trình độ hiểu biết, nhận thức về công tác bảo hộ lao động (BHLĐ) còn rất hạn chế. Do đó, công tác tuyên truyền ý thức tự bảo vệ của người lao động (NLD) trong công tác an toàn được dự án đặc biệt quan tâm. Với phương châm "mưa dầm thấm sâu", để NLD hiểu, ý thức và thực hiện tốt công tác ATVSLĐ thì công tác tuyên truyền có vai trò rất quan trọng góp phần mang lại hiệu quả nhất định trong công tác BHLĐ để tuyên truyền hiệu quả về công tác BHLĐ, ATVSLĐ, Công đoàn Ban

QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1 đã phối hợp với các bộ phận chuyên môn của Tổng thầu PTSC thực hiện tốt một số hình thức tuyên truyền như sau: Vào thứ Hai đầu tuần, Tổng thầu PTSC tổ chức các buổi TBM (Toolbox Meeting) toàn công trường, mỗi tuần là một chuyên đề mới để tuyên truyền cho NLD. Những câu đố vui có thưởng về chuyên đề BHLĐ thường xuyên được tổ chức như những câu đố về sử dụng các trang thiết bị phòng cháy chữa cháy (PCCC), thao tác an toàn khi làm việc trên cao, an toàn khi sử dụng thang... được nêu ra và người lao động sẽ trả lời. Những phần thưởng có khi là đôi giày BHLĐ,



mũ bảo hiểm... tuy nhỏ nhưng có ý nghĩa lớn đối với NLD. Ngoài ra, Tổng thầu tổ chức một lớp hướng dẫn an toàn để bổ sung kiến thức về ATVSLĐ cho toàn thể NLD trong dự án như: lớp an toàn điện, an toàn thiết bị cầm tay, sơ cấp cứu, an toàn nâng hạ, an toàn khi làm việc trên cao... Thêm vào đó, cứ mỗi buổi sáng hàng ngày trước khi NLD bắt tay vào công việc của mình thì các tổ, đội tổ chức TBM được thực hiện trong khoảng 10 phút nhằm nhắc nhở NLD nhớ "An toàn là trên hết và hãy tự bảo vệ chính mình" giảm thiểu tối đa sự cố gây ra tai nạn lao động. Mặt khác Tổng thầu tuyên truyền ATVSLĐ thông qua bản tin nội bộ được đặt ngay tại vị trí nghỉ giữa ca của NLD trên công trường. Các thông tin liên quan đến thi công, ATVSLĐ, được các bên biên tập ngắn gọn, những hình

ảnh dễ hiểu, phù hợp nhận thức của NLD được dán lên bảng tin. Ngoài ra, dọc các lối đi vào công trường, vị trí làm việc cũng có các nội dung tuyên truyền dễ hiểu, dễ nhớ, người lao động dễ thực hiện. Hằng năm, dự án đều phối hợp với Phòng Cảnh sát PCCC và cứu hộ cứu nạn tại địa phương tổ chức huấn luyện cho lực lượng PCCC cơ sở và tổ chức thực tập phương án chữa cháy tại chỗ. Ngoài ra, còn tổ chức nhiều đợt thực tập khác tại các nhà thầu, các vị trí khác nhau như thực tập ứng cứu tai nạn khi làm việc trên cao, thực tập an toàn điện, thực tập ứng cứu trong không gian hạn chế, thực tập cứu nguồn phóng xạ...

Qua thống kê, Công đoàn Ban QLDA thấy rằng, ý thức tự bảo vệ, tự thực hiện các quy định về công tác ATVSLĐ của NLD đã được nâng cao

rõ rệt. Cụ thể lúc tuyển dụng lao động mới, đa phần NLD không biết - không hiểu gì về ATVSLĐ, nhưng nhờ sự nhiệt tình của các cán bộ chuyên môn về ATVSLĐ, cho đến thời điểm hiện nay toàn bộ NLD trên công trường đều có ý thức và thực hiện tốt ATVSLĐ.

Nhìn chung NLD của Công đoàn Ban QLDA và Tổng thầu PTSC cùng các đơn vị nhà thầu khác trên công trường đã thực hiện việc nâng cao ý thức trong công tác ATVSLĐ đó là nhờ sự hướng dẫn tận tình của những cán bộ làm công tác ATVSLĐ cũng như sự chỉ đạo sâu sát của toàn thể Ban lãnh đạo Ban QLDA và lãnh đạo các đơn vị. Do đó trong năm vừa qua, Dự án NMNĐ Long Phú 1 không để xảy ra vụ mất an toàn lao động nào, góp phần thực hiện hiệu quả các mục tiêu đề ra./.

**X.Đ**



## CÔNG ĐOÀN LIÊN DOANH VIỆT - NGA VIETSOVPETRO VỚI CÔNG TÁC THI ĐUA - KHEN THƯỞNG

**HOÀNG BÌNH - CHÂU VÕ - PHÚC LONG**

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO

Công tác thi đua, khen thưởng có vị trí, ý nghĩa, vai trò quan trọng, là biện pháp để người quản lý thực hiện nhiệm vụ trọng tâm, chính trị của đơn vị, nhằm khuyến khích, động viên mọi người hăng hái lập thành tích trong thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh. Mục đích của việc thi đua, khen thưởng là nhằm động viên, giáo dục, nêu gương, để sau khi được biểu dương, khen thưởng, tập thể, cá nhân được khen phát huy tính tích cực trong công việc được giao; người chưa được khen cũng thấy được trách nhiệm và nghĩa vụ của mình, cần phải phấn đấu để được ghi nhận trong thời gian tới và đạt được mục tiêu, yêu cầu nhiệm vụ của tổ chức, đơn vị đề ra.

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã từng dạy "Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua", "Công việc hằng ngày chính là nền tảng thi đua", "Thi đua là gieo trồng, khen thưởng là thu hoạch", thấm nhuần lời dạy đó, trong thời gian qua, Công đoàn Vietsovpetro luôn quan tâm và triển khai thực hiện rất tốt công tác thi đua, khen thưởng, coi đây là động lực quan trọng để thúc đẩy hoạt động phong trào công đoàn của đơn vị.

Năm 2019 được coi là năm có nhiều sự kiện quan trọng đối với tổ chức công đoàn các cấp, chính vì thế ngay từ đầu năm, công tác thi đua, khen thưởng đã được triển khai đến các cấp công đoàn cơ sở thành viên, nổi bật là phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng



Tuyên dương Người lao động Vietsovpetro tiêu biểu 2019

tạo", đăng ký thực hiện công trình thi đua chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 60 năm ngành Dầu khí thực hiện ý nguyện của Bác Hồ. Trong năm 2018 và quý I năm 2019 đã có 174 đơn đăng ký, trong đó có 108 sáng kiến được công nhận với giá trị làm lợi lên đến 7 triệu USD. Đã có 15 cá nhân được nhận Bằng lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam năm 2018, hiện nay đang hoàn thành hồ sơ để đề nghị khen thưởng năm 2019. Có 3 giải pháp được loại A, 1 giải pháp được giải B cấp Tập đoàn DKVN, được công nhận 2 Bằng độc quyền sáng chế cấp Nhà nước, tổng số tiền công đoàn đã chi cho phong trào sáng kiến trong thời gian này là 302 triệu đồng. Bên cạnh đó, các công đoàn CSTV đã đăng ký thực hiện 17 công trình thi đua chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, của

ngành và của đơn vị, trong đó có 1 công trình thi đua "Hoàn thành hạng mục cuốn ống công trình giàn BK-20, mỏ Bạch Hổ" chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

Qua các phong trào thi đua đã có nhiều tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc được khen thưởng, tạo sức lan tỏa đến đông đảo cán bộ, đoàn viên công đoàn: 626 đoàn viên đạt danh hiệu "Đoàn viên công đoàn xuất sắc", 132 đồng chí đạt danh hiệu "Cán bộ công đoàn xuất sắc", 127 tập thể được Công đoàn Vietsovpetro khen thưởng, 8 tập thể và 29 cá nhân khen thưởng chuyên đề bảo hộ lao động, 10 tập thể và 47 cá nhân khen thưởng chuyên đề văn hóa - thể thao, 16 tập thể và 62 cá nhân khen thưởng chuyên đề Hai giới, 9 cá nhân được tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu 2019 và thực hiện Chỉ thị 05, 18 cá nhân được tuyên dương

Người lao động Vietsovpetro tiêu biểu 2019. Có 1 cá nhân được vinh danh tại Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh.

Việc tổ chức khen thưởng động viên các tập thể và cá nhân người lao động kịp thời có ý nghĩa rất lớn để tạo động lực cho người lao động hăng hái làm việc, nâng cao năng suất lao động, hoàn thành tốt các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh đơn vị đề ra. Đồng thời giúp xây dựng tổ chức công đoàn đơn vị ngày càng vững mạnh. Chính vì thế, trong thời gian tới để tiếp tục phát huy hiệu quả trong công tác thi đua, khen thưởng, các cấp công đoàn cần tập trung vào một số giải pháp cụ thể như sau:

+ Các đồng chí lãnh đạo cần có nhận thức đúng về vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng trong việc xây dựng và phát triển đơn vị.

Đây được xem là giải pháp then chốt, quan trọng nhất và mang tính quyết định đến hiệu quả của công tác thi đua, khen thưởng mà tổ chức công đoàn cần có biện pháp thực hiện hiệu quả. Thi đua, khen thưởng phải đúng, thực chất, tránh tình trạng khen thưởng tràn lan, không thực chất, không trọng tâm, không đúng đối tượng.

Các cấp công đoàn cần phối hợp vào cuộc một cách quyết liệt để công tác thi đua, khen thưởng phát triển đồng bộ, sâu rộng, đạt kết quả và thường xuyên được duy trì. Người lao động cần xác định tư tưởng thi đua, phấn đấu hết mình trong từng nhiệm vụ công tác, nâng cao chất lượng công tác về mọi mặt, hoàn thiện bản thân.

+ Kiện toàn, ổn định, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng.

Kiện toàn đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng tại đơn vị đảm bảo tính ổn định, lâu

dài và có kế thừa. Cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng cần có đủ phẩm chất năng lực, kinh nghiệm thực tiễn đáp ứng yêu cầu công tác. Thường xuyên quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ nâng cao kiến thức, trình độ cho cán bộ chuyên trách về công tác thi đua, khen thưởng để làm tốt công tác tham mưu có hiệu quả. Ngoài ra, đối với người làm công tác thi đua, ngoài yêu cầu nắm vững các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước, kiến thức chuyên môn nghiệp vụ thì cần phải có lòng nhiệt tình, trách nhiệm, gần gũi với mọi người, cụ thể trong từng công việc và đặc biệt là năng lực tổ chức để hướng cho mọi người trong tập thể phấn đấu đạt mục tiêu đề ra.

+ Nâng cao nhận thức, đề cao vai trò, trách nhiệm của mỗi cán bộ quản lý, đoàn viên và người lao động đối với công tác thi đua, khen thưởng.

Việc nhận thức được trách nhiệm, sự nỗ lực, ý thức của mỗi cán bộ quản lý, đoàn viên và người lao động đóng một vai trò hết sức quan trọng, bởi nó phát huy được sức mạnh của cả tập thể trong việc phấn đấu, hướng tới mục tiêu chung của đơn vị, đó là hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao. Do đó, tổ chức công đoàn cần quán triệt, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của đơn vị về thi đua, khen thưởng, trong đó chú trọng tuyên truyền Luật Thi đua, khen thưởng. Qua đó, nhằm làm chuyển biến nhận thức của cán bộ quản lý, đoàn viên và người lao động về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng cũng như trách nhiệm, nghĩa vụ, quyền lợi của chính bản thân mình đối với công tác này.

+ Tích cực, chủ động phát hiện, bồi dưỡng và nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua.

Phát hiện điển hình tiên tiến là việc làm hết sức công phu, đòi hỏi người quản lý đơn vị và cán bộ phụ trách công tác thi đua, khen thưởng phải đi sâu, đi sát với phong trào thi đua, tìm hiểu kỹ kinh nghiệm và thành tích của từng tập thể, cá nhân trong phong trào thi đua. Phải thông qua phong trào thi đua để phát hiện những điển hình tiên tiến.

Khen thưởng kịp thời đối với các điển hình tiên tiến, việc khen thưởng không nhất thiết phải đến kỳ sơ kết, tổng kết phong trào mới đưa bình xét mà cần tiến hành thường xuyên, vì thực chất của việc khen thưởng có vai trò chủ yếu là động viên tinh thần, làm cho người được khen thưởng phấn khởi, khích lệ và do đó hiệu quả công việc đương nhiên sẽ tốt hơn.

+ Tổ chức sơ, tổng kết, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua.

Đây là khâu rất quan trọng, không thể thiếu trong tổ chức thi đua nhằm đánh giá đúng thành tích, kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện phong trào thi đua. Trong quá trình khen thưởng phải có sự lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ từ trên xuống dưới, đảm bảo đúng nguyên tắc và đạt được các yêu cầu: chính xác, dân chủ, kịp thời, công khai, xây dựng được tinh thần đoàn kết, phấn khởi, đánh giá đúng người, đúng việc, tránh chủ quan, đơn giản. Vấn đề mấu chốt trong công tác sơ kết, tổng kết phong trào thi đua là tìm ra được những bài học kinh nghiệm hay, chọn được tập thể và cá nhân tiên tiến xuất sắc, đồng thời khen thưởng đúng mức để động viên mọi người phấn đấu thực hiện tích cực hơn nữa./.

**B.V.L**



# THIẾU NHI PVFCCo VUI HÈ 2019 VỚI “THIÊN NHIÊN”

**THU THỦY**  
CÔNG ĐOÀN PVFCCo

Trong 2 ngày 15 và 16/6, tại TP HCM và Vũng Tàu, Đoàn Thanh niên TCT Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) phối hợp với Ban Nữ công TCT thực hiện chương trình Vui hè 2019 cho các bé là con em CBCNV TCT sinh sống tại TP HCM và Vũng Tàu. Đây là một hoạt động thường niên, ghi dấu ấn của Đoàn Thanh niên PVFCCo.

Cụ thể, ngày 15/6/2019, Đoàn Thanh niên PVFCCo đã tổ chức chương trình “Vui hè 2019” cho 120 cháu là con CBCNV TCT ở TP HCM, có độ tuổi từ 4 đến 15 tuổi, tại Khu sinh thái Nông trại Ong Vàng, Bình Quới, TP HCM.

Khác với những năm trước, chương trình vui hè được tổ

chức trong nhà, thì năm nay các cháu thiếu nhi đã được hòa mình với thiên nhiên cũng như được tự mình khám phá, thỏa thích trong các trò chơi vận động phong phú gắn liền với đồng quê, như: chèo thuyền, tát ao bắt cá, cho heo ăn, bắt vịt, nhặt trứng, làm bánh ít, kéo co... Các trò chơi này không chỉ mang lại niềm vui cho các cháu mà còn giúp các cháu hiểu hơn về các trò chơi dân gian, các hoạt động ở làng quê nơi mà các cháu sinh ra và lớn lên ở thành phố ít có điều kiện trải nghiệm.

Cùng ngày tại Chung cư Nhà máy Đạm Phú Mỹ, các bé thiếu nhi là con CBCNV-NLĐ của PVFCCo đang sinh sống tại TP HCM và Vũng Tàu từ 4 đến 8 tuổi đã được tham gia chương trình “Thế giới kẹo ngọt”. Tại đây, các bé đã được tham gia các trò chơi xoay quanh kiến thức về các công trình trong thành phố; thử thách xây nhà nhanh tay; thử thách sáng tạo và thiết kế thành phố nhỏ với các công trình làm từ bánh kẹo.

Thành phố kẹo ngọt và kiến trúc kẹo ngọt bao gồm một bài giảng truyền cảm hứng và hướng dẫn thực hành bởi các kiến trúc sư - nhà sư phạm do Phần Lan đào tạo. Tại chương trình, các bé sẽ được phân nhóm theo độ tuổi (4 - 6 tuổi và 6 - 8 tuổi), mỗi nhóm 25 bé do 2 giáo viên Arkki hướng dẫn. Các bé sẽ được hướng dẫn việc lập kế hoạch, lên ý tưởng, thiết kế và thực hành xây dựng một

không gian sống theo sở thích của bé. Hoạt động này giúp bé phát triển khả năng làm việc độc lập và làm việc nhóm. Thông qua các trò chơi, các bé được làm quen với phương pháp rèn luyện tư duy thiết kế và các kỹ năng quan trọng cần thiết cho công việc tương lai, đồng thời kích thích trí tưởng tượng. Với giáo dục thông qua kiến trúc, các em được làm việc với các cấu trúc ba chiều, thử nghiệm các nguyên vật liệu và dụng cụ yêu thích là bánh kẹo với chính bàn tay cùng tất cả giác quan, được tự do khám phá và thể hiện khả năng sáng tạo của mình. Ngoài trải nghiệm vui chơi độc đáo, thưởng thức hương vị ngọt ngào của kẹo, các bé còn được làm quen với các dạng hình học và cấu trúc bền được thông qua các thử nghiệm cá nhân thay vì chỉ được đưa ra câu trả lời có sẵn.

Tiếp đó, ngày 16/6, gần 300 thiếu nhi từ 9 đến 14 tuổi là con CBCNV-NLĐ PVFCCo đang sinh sống tại TP HCM và Vũng Tàu được tham gia chương trình trải nghiệm kỹ năng sống tại Khu căn cứ Minh Đạm và khu du lịch Bung Bạc. Tại đây các bé được ôn về truyền thống cách mạng, khám phá khu căn cứ Minh Đạm. Được chơi các trò chơi lớn và các trò chơi dân gian: bắt cá, làm bánh tráng...

T.T







Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Lê Xuân Huyền và Tổng Giám đốc Bùi Minh Tiến trao giải thưởng Cuộc thi ảnh gia đình "Khoảnh khắc yêu thương"

## HOẠT ĐỘNG HƯỞNG ỨNG NGÀY GIA ĐÌNH VIỆT NAM:

# GẮN KẾT THÀNH VIÊN TRONG MÁI NHÀ CHUNG CÔNG TY CỔ PHẦN LỘC HÓA DẦU BÌNH SƠN

### MỸ HANH

CÔNG ĐOÀN BSR

*Với khát vọng đam mê và chinh phục những đỉnh cao, tại mảnh đất thắm đẫm tình người xứ Quảng, trải qua 22 năm xây dựng và phát triển Nhà máy Lộc dầu Dung Quất, đã có nhiều chàng trai, cô gái dành cả tuổi thanh xuân để cống hiến, phụng sự cho Nhà máy và nhiều người trong số họ đã có những mối nhân duyên bền chặt tại quê hương núi Ấn sông Trà, họ đã tình nguyện làm việc lâu dài tại BSR và thật tuyệt vời khi hiện nay, tiếp tục có thêm những gia đình trẻ đến định cư tại mảnh đất Vạn Tường (Bình Sơn, Quảng Ngãi).*

Nhằm gắn kết mỗi gia đình nhỏ trong gia đình lớn BSR, đồng thời hưởng ứng các hoạt động chào mừng Ngày Gia đình Việt Nam do Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát động, Công đoàn cơ sở BSR đã xây dựng kế hoạch tổ chức chuỗi các hoạt động nhân ngày 28/6.

Với mong muốn có những hoạt động nhẹ nhàng, mang đến sự lan tỏa yêu thương, sẽ chia những phút giây hạnh phúc của gia đình để mỗi CBCNV hiểu hơn về cuộc sống thường nhật của từng đồng nghiệp mình, để cùng thêm yêu cuộc sống, quyết tâm làm việc đúng quy trình, làm việc an toàn để khi trở về được đón nhận bằng những niềm vui trọn vẹn trong tiếng cười của tổ ấm, Công đoàn cơ sở BSR đã tổ chức cuộc thi Ảnh gia đình "Khoảnh khắc yêu thương" thông qua Trang Fanpage của Cuộc thi.

Được phát động từ ngày 31/5/2019, thời hạn đăng ký ảnh dự thi hết ngày 21/6/2019 và thời hạn bình

chọn hết ngày 25/6/2019, Ban Tổ chức đã nhận được sự tham gia của 71 gia đình với 181 bức ảnh lột tả tất cả những khoảnh khắc yêu thương theo sự cảm nhận riêng của mỗi gia đình dự thi.

Trải qua 22 ngày tổ chức, mỗi thành viên trong gia đình lớn BSR đã được sống trong không gian của vô vàn khoảnh khắc tuyệt vời được mang đến từ mỗi bức ảnh dự thi của từng gia đình. Với cơ cấu giải thưởng, giải cho bức ảnh có lượt like nhiều nhất và giải do Ban Giám khảo quyết định dựa trên các tiêu chí của một cuộc thi ảnh, Cuộc thi Ảnh gia đình "Khoảnh khắc yêu thương" đã tìm được chủ nhân bức ảnh được nhiều người yêu thích nhất, bức ảnh của những khoảnh khắc: Yêu thương, độc đáo, nụ cười tan tã, nụ cười trẻ thơ, lan tỏa yêu thương và tổ ấm bình yên. Phần thưởng cho các khoảnh khắc giàu cảm xúc này là những chuyến đi du lịch dành cho gia đình.

Với mong muốn đẩy mạnh các hoạt động văn hóa - thể thao, tăng cường rèn luyện thể chất với phương châm

"Sức khỏe của bạn, hạnh phúc của gia đình và BSR", "Khỏe thể chất - Khỏe tinh thần" để cùng nhau đóng góp tâm sức và trí tuệ xây dựng phát triển bền vững BSR trong giai đoạn cạnh tranh và hội nhập, tiếp nối thành công Cuộc thi Ảnh gia đình "Khoảnh khắc yêu thương", Công đoàn cơ sở BSR tổ chức Giải chạy gia đình "Run For Family" cùng với đó là Chương trình "Mái ấm yêu thương".

Đáp ứng được nguyện vọng của đông đảo người lao động BSR và cùng nhau quyết tâm đẩy mạnh phong trào rèn luyện sức khỏe để kết nối đam mê và mục tiêu, mỗi cá nhân khỏe, một gia đình khỏe, một tập thể khỏe, qua đó, nâng cao chất lượng cuộc sống và thi đua lao động sản xuất, đã có hơn 200 vận động viên đăng ký tham gia Cuộc thi chạy với cự ly 200m bằng hình thức chạy tiếp sức dành cho 3 thành viên: bố, mẹ và con. Ban Tổ chức đã chia thành hai nhóm chạy dưới 11 tuổi và trên 12 tuổi.

Sau hơn một tiếng tổ chức giải chạy gia đình tại Sân Văn hóa - Thể thao Trần Phú với sự cổ vũ, reo hò cuồng nhiệt của toàn thể CBCNV BSR, các gia đình tham gia giải chạy đã hoàn thành cự ly dự thi một cách xuất sắc. Diễn biến giải chạy gia đình, những người yêu thích bộ môn chạy bộ đã chứng kiến những khoảnh khắc ấm áp tình thân khi các ông bố, bà mẹ cổ vũ cho đứa con thân yêu của mình hoàn thành cự ly chạy về đích với sự nỗ lực và quyết tâm. Cách thức tổ chức giải chạy gia đình chia mỗi thành viên mỗi cự ly trên đường đua đã truyền tải thông điệp sâu sắc về giá trị gia đình với sự yêu thương nhau, cùng nâng đỡ và cùng sẻ chia trên hành trình cuộc sống, đúng với ý nghĩa câu nói: "Hạnh phúc không phải là đích đến mà là một cuộc hành trình".

Giải chạy gia đình "Run For Family" đã tìm được 8 gia đình (hai nhóm tuổi) đạt các thứ hạng: Nhất, Nhì, Ba và Khuyến khích, phần thưởng cho mỗi gia đình là voucher đi du lịch để tiếp tục viết thêm những giai điệu đẹp qua mỗi chuyến đi.

Nhằm tôn vinh giá trị gia đình, Chương trình "Mái ấm yêu thương" vào tối cùng ngày đã mang đến không gian lắng đọng, ấm áp cùng với bộ ảnh "Khoảnh khắc yêu thương" được trình chiếu trên nền nhạc ca khúc "Ba ngọn nến lung linh". Các bản nhạc ca ngợi hạnh phúc gia đình, tình yêu gia đình do Câu lạc bộ Văn nghệ BSR trình bày cùng với gameshow dành cho gia đình, bốc thăm trúng thưởng đã tạo nên sự gắn kết các gia đình BSR trong âm nhạc và tiếng cười giòn tan.

Chuỗi các sự kiện chào mừng Ngày Gia đình Việt Nam đã thật sự mang đến những điều tuyệt vời dành cho mỗi gia đình nhỏ trong gia đình lớn BSR, để đã gắn kết càng gắn kết hơn, đã yêu thương càng yêu thương hơn nữa khi mỗi thành viên trong gia đình đều cảm nhận một cách sâu sắc nhất về thông điệp: "Có một nơi để về, đó là nhà. Có những người để yêu thương, đó là gia đình. Có được cả hai, đó là hạnh phúc"; "Gia đình mãi luôn là điểm tựa vững chắc, là nơi hạnh phúc tràn đầy yêu thương"; "Gia đình là nơi sự sống bắt đầu và tình yêu không bao giờ cạn" và từ đó, nhân lên tình yêu lớn đối với ngôi nhà chung BSR để cùng nhau làm việc an toàn, cùng nhau chung tay phát triển bền vững bằng tình yêu dành cho nhà máy, cho công việc mình đang đảm nhận./.

M.H







Trao giải cá nhân



Trao giải tập thể

## SÔI NỔI CUỘC THI TRỰC TUYẾN CÁC KIẾN THỨC CƠ BẢN CHO ATVSV PV GAS

**HỒ CẦM**  
CÔNG ĐOÀN PV GAS



**Nhằm tuyên truyền, cập nhật kiến thức, nâng cao hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên (ATVSV), vừa qua Công đoàn Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) đã tổ chức cuộc thi trực tuyến các kiến thức cơ bản cho ATVSV.**



Cuộc thi nhằm giúp cho mỗi ATVSV nắm được những kiến thức cơ bản về an toàn vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ (ATVSLĐ - PCCN) để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, qua đó góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của mạng lưới ATVSV; Tạo không khí thi đua sôi nổi, học tập nâng cao kiến thức về ATVSLĐ - PCCN và các kỹ năng xử lý các tình huống mất an toàn trong SXKD và đầu tư xây dựng cho đội ngũ ATVSV các đơn vị; và đẩy mạnh hơn nữa phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp,

đảm bảo ATVSLĐ - PCCN - ATGT", lan tỏa Văn hóa an toàn PV GAS, đảm bảo cho hoạt động SXKD và đầu tư xây dựng của PV GAS luôn an toàn, liên tục, hiệu quả.

Cuộc thi được tổ chức cho toàn thể các ATVSV tại các đơn vị của PV GAS có tổ chức mạng lưới ATVSV. Các thí sinh tham gia thi theo hình thức trắc nghiệm (chọn đáp án đúng) trên máy tính. Mỗi người chọn 1 đề thi, trả lời 50 câu hỏi, mỗi câu hỏi có 2 - 5 đáp án, trong đó có 1 đáp án đúng, thời gian thi 60 phút. Nội dung các câu hỏi xung quanh các vấn đề về Luật ATVSLĐ, An toàn - PCCC, Sức khỏe, Vệ sinh lao động, An toàn điện, Môi trường, An toàn giao thông, An toàn thực phẩm và chương trình 5S... Trong thời gian diễn ra cuộc thi chính thức, mỗi ATVSV có thể làm bài thi nhiều lần cho đến khi đạt yêu cầu trên 40 điểm hoặc có kết quả tốt nhất.

Sau cuộc thi, Ban Tổ chức đánh giá và trao giải cá nhân theo tiêu chí, chọn mỗi đơn vị 1 cá nhân xuất sắc nhất để xếp hạng theo số điểm từ cao xuống thấp.

Tính điểm theo số câu trả lời đúng, mỗi câu trả lời đúng được 1 điểm. Trong trường hợp nhiều người có số điểm cao bằng nhau thì người có số thời gian trả lời bài thi nhanh nhất được xếp trên và thứ tự giảm dần cho người có thời gian trả lời kế tiếp. Đối với tập thể, Ban Tổ chức chỉ đánh giá, xếp loại đơn vị có 100% ATVSV tham gia cuộc thi và có bài thi đạt kết quả trên 40 điểm. Đơn vị có điểm bình quân các bài thi cao nhất được xếp thứ nhất.

Kết thúc cuộc thi, Ban Tổ chức đã trao giải cho các tập thể, cá nhân có thành tích cao nhất với các giải nhất, nhì, ba cũng như khuyến khích. Trong đó, giải thưởng cho cá nhân có 1 giải nhất, 2 giải nhì, 3 giải ba, các cá nhân còn lại đạt giải khuyến khích. Giải thưởng cho tập thể có 1 giải nhất, 1 giải nhì, 1 giải ba, các đơn vị còn lại giải khuyến khích.

Cụ thể, với cá nhân, giải Nhất: Nguyễn Văn Chiến (KMB); giải Nhì: Nguyễn Anh Tuấn (DVK), Nguyễn Minh Nhường (PVPIPE); giải Ba: Ngô Quang Hòa (KĐN), Ngô Duy Hạnh (KCM), Lê Kha (CNG). Với tập thể, giải Nhất: KĐN, PVPIPE, DAK, giải Nhì: KCM; giải Ba: NCSP, KMB.



Các hoạt động huấn luyện, bảo đảm an toàn tại PV GAS

Cuộc thi đã thành công tốt đẹp, thu hút đông đảo các ATVSV tham gia, tạo không khí thi đua sôi nổi. Cuộc thi cũng là dịp để Ban Tổ chức đánh giá chất lượng hoạt động của mạng lưới ATVSV ở các đơn vị, làm cơ sở cho việc bồi dưỡng, huấn luyện nâng cao chất lượng đội ngũ ATVSV, góp phần nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ trong toàn PV GAS, nhằm hạn chế các nguy cơ mất an toàn trong hoạt động sản xuất kinh doanh./.

H.C



# HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH MỞ RỘNG CÔNG ĐOÀN PV POWER

**LÊ THI HẢI YẾN**

BAN TÀI CHÍNH, CĐ DKVN

*Thực hiện kế hoạch toàn khóa của Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PV Power), ngày 25/6/2019, tại trụ sở Nhà máy Thủy điện Hòa Na - Nghệ An, Công đoàn PV Power đã tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty mở rộng lần thứ 6, khóa III, nhiệm kỳ 2017-2022 nhằm đánh giá kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2019, triển khai nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2019, đồng thời Hội nghị cũng báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW và đánh giá 3 năm thi hành Luật An toàn vệ sinh lao động trong Công đoàn Tổng công ty.*



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha phát biểu chỉ đạo tại hội nghị

Đến dự và chỉ đạo Hội nghị có đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các đồng chí là ủy viên Ban Thường vụ, ủy viên Ban Chấp hành và ủy viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Tổng công ty, Chủ tịch Công đoàn các đơn vị trực thuộc.

Tại hội nghị, các đại biểu đã tập trung trao đổi, thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo báo cáo kết quả hoạt động công đoàn, báo cáo hoạt động của Ủy ban Kiểm tra, báo cáo công tác tài chính 6 tháng đầu năm 2019 và nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2019.

Trong 6 tháng đầu năm 2019, Công đoàn Tổng công ty luôn phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo Tổng công ty chỉ đạo các đơn vị thành viên và các công đoàn cơ sở trực

thuộc triển khai tốt các văn bản pháp luật về chế độ chính sách có liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động, tuyên truyền Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn DKVN và Nghị quyết Đại hội XII của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Trên cơ sở đó Công đoàn Tổng công ty đã rà soát điều chỉnh bổ sung các chương trình kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội III của Công đoàn Tổng công ty cho phù hợp và triển khai đến các cấp công đoàn thực hiện. Đồng thời các cấp công đoàn trong Tổng công ty đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, tư vấn pháp luật lao động và chủ động tham gia có hiệu quả vào việc soạn thảo, đóng góp vào các văn bản có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động, trong đó chú trọng nhất đến các chính sách tiền lương, thu nhập và các chế

độ khác của NLĐ.

Trong quý II năm 2019, Công đoàn Tổng công ty đã tổ chức phát động "Tháng Công nhân" với chủ đề "Mỗi công nhân cơ sở - Một lợi ích đoàn viên", "Tháng Hành động an toàn vệ sinh lao động" chủ đề "Tăng cường đánh giá, quản lý các nguy cơ rủi ro về an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc". Gắn với việc hưởng ứng Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động, ngày 9/5 đơn vị đã tổ chức thành công Hội thao an toàn vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ, tại đây Công đoàn Tổng công ty đã phát động thi đua kêu gọi toàn thể người lao động hưởng ứng Tháng Hành động với chủ đề "Tăng cường đánh giá, quản lý các nguy cơ rủi ro về an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc".

Thời gian qua công tác nữ công, công tác kiểm tra giám sát cũng được Công đoàn Tổng công ty và các công đoàn trực thuộc quan tâm đẩy mạnh, kết quả cho thấy, đa số các cấp công đoàn đã triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm, hoàn thành chương trình của tổ chức công đoàn đề ra, từ đó vai trò và vị thế của tổ chức công đoàn được khẳng định rõ nét hơn.

Công đoàn PV Power đã tham gia tốt các sự kiện do Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức, đồng thời triển khai toàn diện, đạt hiệu quả cao, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ trong phong trào công nhân lao động và các hoạt động công đoàn tại đơn vị.

Để đạt được những thành quả nói trên là nhờ sự đoàn kết gắn bó, sự tâm huyết, tinh thần trách nhiệm, sự năng động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, sự ủng hộ của lãnh đạo chuyên môn và đặc biệt là sự tham gia nhiệt tình của đoàn viên và người lao động PV Power trong mọi hoạt động của tổ chức công đoàn.

Tiếp nối những kết quả đạt được trong 6 tháng đầu năm 2019 và căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tổng công ty cuối năm 2019, Nghị quyết Đảng ủy Tổng công ty và chương trình hoạt động năm 2019 của Công đoàn Tổng công ty, hội nghị cũng đã thống nhất nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2019 của Công đoàn Tổng công ty, trong đó chú trọng công tác tuyên truyền, động viên người lao động hăng hái thi đua, lao động sản xuất, vận hành an toàn, hiệu quả các nhà máy điện, góp phần phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch được giao năm 2019, thực hiện tốt công tác tái cấu trúc, đổi mới doanh nghiệp và đồng thời đẩy mạnh công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, thực hiện hiệu quả "Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động", tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền vững mạnh, tuyên truyền, thực hiện văn hóa riêng của Tổng công ty.

Tại Hội nghị lần này, thực hiện công tác kiện toàn nhân sự Ban Thường vụ và Ban Chấp hành Công đoàn Tổng

công ty khóa III nhiệm kỳ 2017 - 2022, hội nghị đã tiến hành làm thủ tục giới thiệu nhân sự và lấy phiếu tín nhiệm bầu bổ sung 1 UVBTV và 1 UVBCH. Kết quả Hội nghị đã thống nhất cao với số phiếu tuyệt đối tín nhiệm bầu bổ sung đồng chí Nguyễn Duy Nhị - Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty CP PVPS vào Ban Thường vụ và đồng chí Bùi Anh Tuấn - Ban Chuẩn bị các dự án điện khí vào Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty.

Phát biểu chỉ đạo hội nghị, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đánh giá cao các hoạt động của Công đoàn PV Power, do tính chất đặc thù công việc, nhiều đơn vị thành viên đóng tại vùng biên, miền núi có rất nhiều khó khăn về mọi mặt nhưng chính sự đồng thuận trên dưới một lòng, sự phối hợp chặt chẽ, đoàn kết, nhất trí từ Công đoàn Tổng công ty đến các công đoàn trực thuộc đã làm nên một diện mạo mới cho PV Power ngày hôm nay. Đồng chí cũng biểu dương Ban Chấp hành Công đoàn PV Power đã bám sát kế hoạch của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, của Tổng công ty PV Power để xây dựng kế hoạch hoạt động trong nhiệm kỳ và kế hoạch hoạt động từng năm được sát thực, hiệu quả. Qua đây đồng chí Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí cũng đề nghị Công đoàn PV Power tiếp tục tuyên truyền, vận động người lao động hăng hái thi đua lao động sản xuất, học tập, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tổ chức các phong trào cho người lao động như hội thao, các cuộc thi tuyên truyền, thi tay nghề, góp phần vận hành an toàn, hiệu quả các nhà máy điện của Tổng công ty, nâng cao đời sống cho người lao động nhằm khuyến khích, động viên người lao động, để người lao động thêm vững tin cống hiến, góp phần vào việc hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh của đơn vị và của Tổng công ty trong năm 2019.

Sau khi kết thúc hội nghị, toàn thể đại biểu hội nghị đã đến thăm và tặng quà cho 4 gia đình đoàn viên công nhân của công đoàn cơ sở Công ty CP Thủy điện Hòa Na có hoàn cảnh khó khăn, tại đây các đại biểu đã chia sẻ, động viên các gia đình cố gắng vượt qua khó khăn, chăm sóc gia đình tốt, làm động lực để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Những hoạt động thiết thực của Công đoàn Tổng công ty là nguồn động viên, khích lệ người lao động khắc phục khó khăn, hăng hái lao động, sản xuất để hoàn thành tốt các chỉ tiêu và nhiệm vụ được giao, góp phần vận hành an toàn, hiệu quả các nhà máy điện của Tổng công ty, tạo dựng niềm tin của lãnh đạo đơn vị cũng như sự tin yêu gắn bó của người lao động đối với tổ chức công đoàn, để công đoàn thực sự là người bạn, người đồng hành tin cậy của người lao động./.

H.Y



NGÀY HỘI GIA ĐÌNH VIETSOVPETRO:

# LAN TỎA TÌNH YÊU THƯƠNG

**NGHIÊM THI HOÀNG HẢI**

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO

Nhằm khẳng định và tôn vinh những giá trị tốt đẹp của gia đình Việt Nam, nhân kỷ niệm Ngày Gia đình Việt Nam, trong không khí thi đua kỷ niệm 38 năm Ngày thành lập Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, 36 năm Ngày thành lập Công đoàn Vietsovpetro và Tháng Hành động vì trẻ em, Ban Nữ công - Công đoàn Vietsovpetro tổ chức “Ngày hội Gia đình Vietsovpetro năm 2019” với chủ đề “Chia sẻ yêu thương”.

Đến dự có đồng chí Nguyễn Quốc Đạt - Chủ tịch Công đoàn VSP, các đồng chí trong Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn VSP, các đồng chí chủ tịch công đoàn cơ sở thành viên, đại diện Đoàn Thanh niên và Ban Nữ công VSP cùng 120 gia đình CBCNV, với khoảng 400 người.

Đến với ngày hội, các đội đã tham gia các phần chơi Teambuilding ngoài bãi biển như: chơi nhảy bao bố gia đình, trò chơi người vận chuyển, trò chơi nấc thang thiên đường, ném bóng vào rổ và trò chơi thu hoạch ngọc trai.

Anh Vũ Văn Giáp đến từ Xi nghiệp Vận tải biển & Công tác lặn, phấn khởi chia sẻ: "Năm nay là lần đầu tiên tôi tham gia Ngày hội Gia đình Việt Nam. Tôi thấy ngày hội này rất vui và ý nghĩa".

Điểm nhấn của trò chơi là phần chơi nấc thang thiên đường. Biểu tượng nấc thang không có điểm cuối. Tại đây, tất cả những thành viên trong gia đình cùng chung tay nâng niu, giữ gìn những giây phút



Đồng chí Nguyễn Quốc Đạt - Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro phát biểu



Các cháu thiếu nhi tham gia thi tô tượng

hạnh phúc, quý giá với gia đình, với đồng nghiệp, cùng nhau vượt qua những khó khăn, thử thách trong cuộc sống. Chính vì ý nghĩa đặc biệt này nên hầu hết các đội chơi đều hào hứng, thỏa sức sáng

tạo những bước chân mang thông điệp yêu thương.

Anh Nguyễn Văn Thắng, một thành viên đến tham dự và cổ vũ cho ngày hội đã phát biểu cảm tưởng đây là sân chơi hết sức bổ

ích cho CBCNV và các gia đình. Mong sẽ có nhiều hơn những ngày hội như vậy để CBCNV và gia đình VSP có thời gian giao lưu, trải nghiệm những giây phút vui vẻ, hạnh phúc bên nhau.

Sau một buổi chiều ấm áp và vui tươi, các gia đình VSP cùng tụ họp lại trong hội trường và tham gia các trò chơi game show khác. Tại đây các con đã thể hiện những bản lĩnh, những tài năng của mình và mang lại nhiều nụ cười hạnh phúc cho cha mẹ.

Đồng chí Nguyễn Quốc Đạt - Chủ tịch Công đoàn VSP đã phát biểu: "Gia đình chính là những tế bào của xã hội, gia đình có tốt đẹp, thì xã hội mới tốt đẹp. Các hoạt động được tổ chức trong khuôn khổ Ngày hội Gia đình Việt Nam 2019 nhằm tiếp tục tôn vinh những giá trị nhân văn sâu sắc của gia đình Việt Nam, đẩy mạnh tuyên truyền, vận động các gia đình thực hiện tốt hơn nếp sống văn minh, xây dựng văn hóa ứng xử trong gia đình, cộng đồng, xã hội, kế thừa phát huy các giá trị truyền thống tốt đẹp, tiếp thu chọn lọc các giá trị mới, tiến bộ; ngăn ngừa bạo lực gia đình, đẩy mạnh bình đẳng giới trong gia đình, tuyên truyền các cặp vợ chồng, đặc biệt các gia đình trẻ hiểu thêm được giá trị của mái ấm gia đình trong xã hội hiện đại".

Ngày hội Gia đình VSP năm 2019 kết thúc, nhưng những thông điệp và ý nghĩa mà Ngày hội mang lại sẽ vẫn còn dư âm trong lòng mỗi người tham dự và cổ vũ: Mỗi thành viên trong từng gia đình hãy trân trọng, vun đắp tình cảm để xây dựng đại gia đình Việt Nam đoàn kết và hạnh phúc./.

H.H



Sôi nổi các trò chơi teambuilding





Đội ngũ kỹ sư vận hành giàu kinh nghiệm tại Đạm Cà Mau

## NPK CÀ MAU:

# SẴN SÀNG CUNG CẤP SẢN PHẨM PHÂN BÓN NPK CHẤT LƯỢNG CAO CHO VỤ ĐÔNG XUÂN 2019

**LAN ANH**

CÔNG ĐOÀN PVCFC

**Kết thúc quý II/2019, Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (HOSE: DCM) bên cạnh việc công bố các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh tích cực cũng đã thông tin về tiến độ cập nhật dự án NPK Cà Mau. Dự án NPK Cà Mau với công suất 300.000 tấn/năm từ công nghệ ure hóa lỏng được kỳ vọng giúp công ty gia tăng doanh thu, lợi nhuận và giúp bà con nông dân có thêm lựa chọn tin cậy cho hoạt động canh tác khi tình trạng phân bón giả, kém chất lượng đang tràn lan trên thị trường. Với mục tiêu nói trên, ngay từ đầu tiến độ và chất lượng xây dựng nhà máy được ban lãnh đạo Đạm Cà Mau chú trọng hơn bao giờ hết.**

### Tăng tốc về đích

Với chi phí đầu tư hợp lý so với các dự án khác cùng công suất, NPK Cà Mau là một dự án đầu tư mới nằm cùng khuôn viên với Nhà máy Đạm Cà Mau. Quá trình thi công thời gian qua gặp không ít khó khăn do thời tiết Cà Mau đang trong mùa mưa kéo dài, mặt bằng thi công chật hẹp, nằm trong khuôn viên Nhà máy Đạm đang vận hành nên

công tác thi công cần thận trọng, tuân thủ tối đa quy trình đảm bảo an toàn, đặc biệt đối với hệ thống ngầm hiện hữu. Một khó khăn khách quan khác là do ảnh hưởng chiến tranh thương mại Mỹ - Trung nên hàng hóa, máy móc phục vụ cho nhà máy trong công tác nhập khẩu thông quan bị kéo dài hơn thông thường.

Mặc dù vậy, nhưng với những bàn tay cần cù và khối óc

không ngừng vận động của đội ngũ CBCVN Đạm Cà Mau và nhà thầu, dự án NPK Cà Mau đang bước vào giai đoạn nước rút trong thi công, lắp đặt và rà soát quy trình chuẩn bị chạy thử với tiến độ tổng thể đến hiện tại đạt trên 98%.

### Công nghệ cao - Chất lượng cao

Nhắm đến mục tiêu đẩy lùi nạn phân bón giả, kém chất lượng trên thị trường đang gây tổn hại vô cùng lớn đến sản xuất nông nghiệp, dự án NPK Cà Mau được đầu tư dây chuyền sản xuất theo công nghệ tiên tiến nhất thế giới hiện nay của nhà thầu ESPINDESA - Tây Ban Nha và những thiết bị chính của các nước EU/G7, quy trình kiểm tra nghiêm ngặt từ đội ngũ kỹ sư vận hành giàu kinh nghiệm (đã vận hành thành công Nhà máy Đạm Cà Mau), đảm bảo các sản phẩm NPK Cà Mau khi đưa ra thị trường luôn đạt chất lượng và ổn định để người nông dân yên tâm về năng suất và chất lượng nông sản. NPK Cà Mau không những giúp hạn chế thất thoát để tiết kiệm lượng phân bón, mà còn giảm thiểu ô nhiễm môi trường.

Phân bón NPK Cà Mau do Nhà máy Đạm Cà Mau sản xuất là loại phân phức hợp một hạt. Trong mỗi hạt phân đều chứa đủ các thành phần dinh dưỡng đáp ứng nhu cầu sinh

trưởng của cây trồng. Khi đó các thành phần dinh dưỡng NPK được hóa lỏng trộn đều, để qua công nghệ sản xuất khác tạo hạt lại thành những viên phân đồng nhất, tỷ lệ hàm lượng trong các hạt phân đồng đều. Nhờ vậy phân bón NPK Cà Mau phức hợp 1 hạt giải quyết được sự thay đổi tỷ lệ hàm lượng so với phân hỗn hợp 3 màu. Sử dụng phân bón NPK phức hợp 1 hạt giúp cung cấp dinh dưỡng cho cây trồng một cách đầy đủ, cân đối và hiệu quả hơn, bảo đảm thu hoạch nông sản với năng suất cao, chất lượng. Sản phẩm sẽ mang lại giá trị gia tăng cao cho hoạt động sản xuất nông nghiệp của bà con nông dân.

Lãnh đạo Công ty Đạm Cà Mau cho biết: "Dự án NPK khi hoàn thành sẽ cung cấp cho bà con 300.000 tấn phân bón NPK chất lượng cao mang thương hiệu Đạm Cà Mau mỗi năm với giá thành cạnh tranh, mong muốn của chúng tôi là đem đến 1 sản phẩm thật sự khác biệt, phù hợp nhất với thổ nhưỡng từng vùng và loại cây trồng, giúp cho nông dân canh tác có năng suất cao, góp một phần chia sẻ khó khăn trong sản xuất nông nghiệp trước nạn phân bón kém chất lượng và giá nông sản bấp bênh". /.

LA

**HỢP TÁC XÃ NÔNG NGHIỆP BBSCL**  
445/QĐ-TTg

**THAM GIA HỢP TÁC XÃ NÔNG NGHIỆP LÀ HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CHO NHÀ NÔNG**

**Bón là phát Dùng là tin**

**HOTLINE**

**CÙNG ĐẠM CÀ MAU KIẾN TẠO THẾ HỆ NÔNG DÂN T**

**GIẢI PHÁP DINH DƯỠNG CHO CÂY TRỒNG**



# CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG TẬP THỂ DỤC GIỮA GIỜ CHO ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN

**NGUYỄN QUẢNG ĐÀ**  
CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK

*Hưởng ứng phong trào "Toàn dân rèn luyện sức khỏe theo gương Bác Hồ vĩ đại" và chương trình "Tập thể dục giữa giờ tại công sở, nơi làm việc" của Bộ Y tế, Công đoàn cơ sở PVcomBank đã chính thức phát động phong trào tập thể giục giữa giờ với tinh thần "Sức khỏe tốt, năng suất cao" trong đoàn viên Công đoàn tại Hội sở chính 22 Ngô Quyền - Hà Nội và trụ sở phía Nam tại Hồ Chí Minh từ ngày 20/5/2019.*

Theo đó, Công đoàn PVcomBank đã sử dụng Video clip tập thể dục giữa giờ của Bộ Y tế với các động tác đơn giản, dễ làm trên nền nhạc vui tươi trong thời gian 3 phút để các tổ công đoàn phổ biến tới công đoàn viên biết và tập luyện. Để tạo thói quen cho công đoàn viên, hằng ngày vào lúc 10h sáng sẽ có nhạc báo hiệu sôi động đến giờ tập thể dục giữa giờ để CBNV cùng nhau thực hiện các bài tập, thay đổi không khí, trạng thái phù hợp với hoàn cảnh, công việc.

Với mục tiêu tạo không khí vui tươi, tái tạo năng lượng làm việc, góp phần nâng cao năng suất lao động, hiệu quả kinh doanh và giúp công đoàn viên thay đổi tư thế, giải lao giữa giờ, vận động để tăng cường sức khỏe, phòng ngừa các bệnh lý đau nhức mỏi - bệnh kinh niên của giới Văn phòng, Công đoàn PVcomBank đã tổ chức thi đua giữa các tổ công đoàn tại Hội sở chính và trụ sở phía Nam với khẩu hiệu "Tập thể dục giữa giờ Nhanh - Vui - Khỏe" từ 20/5/2019 đến 30/6/2019.

Với tiêu chí "Vui - Khỏe" nhưng để đảm bảo công bằng, minh bạch tại cuộc thi, Ban Tổ chức đã được thành lập với 18 thành viên tại 2 khu vực cùng thang điểm chấm với



nhiều tiêu chí như đúng giờ, đồng đều, đẹp... để các thành viên có cơ sở chấm điểm hằng ngày. Ngoài ra, để tăng thêm tinh thần hỗ trợ, thi đua giữa các công đoàn bộ phận, Công đoàn PVcomBank cũng đã đưa ra cơ cấu giải thưởng hết sức hợp lý và hấp dẫn từ giải cá nhân đến giải tập thể. Với cách thức triển khai và truyền thông bài bản, thường xuyên trên mạng nội bộ, sau hơn 1 tháng triển khai chương trình "Tập thể dục giữa giờ Nhanh - Vui - Khỏe" đã trở thành món ăn hằng ngày, bổ ích cho công đoàn viên PVcomBank. Kết quả và giải thưởng sẽ được trao tại buổi sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2019.

Anh Đỗ Đức Viên - Chủ tịch Công đoàn PVcomBank, với vai trò là Trưởng ban Chỉ đạo chia sẻ: "Hoạt động tập thể dục giữa giờ đang mang đến những tín hiệu tích cực trong việc xây dựng ý thức rèn luyện thể dục, thể thao của công đoàn viên PVcomBank. Được sự quan tâm chỉ đạo của Công đoàn Dầu khí Việt Nam cũng như sự hỗ trợ và tạo điều kiện của Ban lãnh đạo Ngân hàng, Công đoàn PVcomBank sẽ tiếp tục sáng tạo trong các hoạt động để góp phần xây dựng Văn hóa PVcomBank cũng như thực hiện tốt chủ trương "Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên"./. "

**Q.Đ**

# CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM TRAO NHÀ "MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN" CHO ĐOÀN VIÊN PTSC

**BAN CSPL-KT, CĐ DKVN**

*Sáng ngày 16/6/2019, tại thành phố Vũng Tàu, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã trao tặng kinh phí sửa chữa nhà "Mái ấm Công đoàn" cho đoàn viên Đoàn Văn Vinh có hoàn cảnh khó khăn của Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC).*

Tham dự lễ trao hỗ trợ nhà "Mái ấm Công đoàn" về phía CĐ DKVN có Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan, đại diện Ban Chính sách Pháp luật - Kiểm tra, đại diện Công đoàn PTSC và Công đoàn PTSC M&C.

Thực hiện chủ trương của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam với tinh thần "lá lành đùm lá rách", hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động của các đơn vị Dầu khí gặp hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, CĐ DKVN đã sử dụng quỹ "Mái ấm Công đoàn" để hỗ trợ xây dựng và sửa chữa nhà ở cho cán bộ, công nhân viên có hoàn cảnh khó khăn.

Đoàn viên Đoàn Văn Vinh sinh năm 1980, là công nhân đang làm việc tại Xưởng Thiết bị Tổng hợp thuộc Công ty TNHH MTV Dịch vụ Cơ khí Hàng hải (PTSC M&C) được hơn 11 năm. Đoàn viên Đoàn Văn Vinh có nhà ở cấp 4 bị xuống cấp trầm trọng, nhiều chỗ mái tôn bị dột nát, điều kiện kinh tế khó khăn, vợ không có việc làm, con còn nhỏ, không có khả năng cải tạo sửa chữa.

Sau khi đánh giá, xét duyệt từ đề xuất của Công đoàn PTSC M&C, Công đoàn PTSC và hoàn cảnh thực tế, CĐ DKVN đã quyết định hỗ trợ số tiền 40 triệu đồng cho đoàn viên Đoàn Văn Vinh để sửa chữa nhà tại số 41/7A đường Tiền Cảng, phường Thắng Nhất, thành phố Vũng Tàu.

Phát biểu tại lễ trao kinh phí hỗ



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao kinh phí hỗ trợ cho đoàn viên Đoàn Văn Vinh

trợ, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã khẳng định: "Giúp đỡ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn luôn là mối quan tâm hàng đầu của CĐ DKVN. Trong thời gian tới, chúng tôi sẽ cố gắng hỗ trợ nhiều hơn nữa cho các trường hợp đoàn viên gặp khó khăn trong cuộc sống, hoàn cảnh neo đơn, bệnh tật. Chương trình "Mái ấm Công đoàn" sẽ là động lực để góp phần đem lại điều kiện sinh hoạt tốt hơn, ổn định hơn cho cán bộ, công nhân viên Dầu khí yên tâm công tác". Đồng chí chia sẻ thêm: Đây không phải ở số tiền hay suất quà mà "Mái ấm Công đoàn" gắn với Văn hóa Dầu khí, một trong nhóm giá trị cốt lõi đó là nghĩa tình, là tiếng nói chung của ngành Dầu khí.

Nhân dịp này, đồng chí Hoàng Minh Thao - Phó Chủ tịch Công

đoàn PTSC M&C cảm ơn CĐ DKVN, cảm ơn Chương trình "Mái ấm CĐ DKVN" dành cho người lao động nói chung cũng như cho người lao động của PTSC M&C nói riêng. Một chương trình rất giá trị và có ý nghĩa nhân văn lớn trong việc chăm lo toàn diện đời sống vật chất và đời sống tinh thần cho người lao động, giúp người lao động khó khăn có điều kiện "an cư lạc nghiệp", sớm ổn định cuộc sống và yên tâm công tác.

Đoàn viên Đoàn Văn Vinh đã bày tỏ sự cảm động sâu sắc và gửi lời cảm ơn chân thành đến Lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN, Công đoàn PTSC, Công đoàn PTSC M&C đã thực sự hỗ trợ gia đình nguồn kinh phí lớn để gia đình có nơi ăn chốn ở khang trang, thấp lèn hy vọng tốt đẹp vào cuộc sống./.





Bác Nguyễn Việt Chấn - Phó Chủ tịch Hội Dầu khí Thái Bình, nguyên Chủ tịch HDQT Công ty Dầu khí 1, ôn lại truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam

## CÔNG ĐOÀN CƠ QUAN TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY LẮP DẦU KHÍ VIỆT NAM TỔ CHỨC ĐỢT SINH HOẠT CHÍNH TRỊ

**PHẠM VĂN LƯU**  
CÔNG ĐOÀN PVC

**Thực hiện Kế hoạch số 303-KH/ĐU ngày 6/5/2019 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về Tổ chức đợt sinh hoạt chính trị kỷ niệm 60 năm ngành Dầu khí Việt Nam thực hiện ý nguyện của Bác Hồ (23/7/1959 - 23/7/2019); và hưởng ứng Kế hoạch hoạt động của Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam (PVC) năm 2019 về việc tổ chức các hoạt động tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019).**

Được sự đồng ý của Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc PVC và Công đoàn PVC, trong 2 ngày 29 và 30/6/2019 Công đoàn Cơ quan Tổng công ty tổ chức chương trình sinh hoạt chính trị kỷ niệm 60 năm ngành Dầu khí Việt Nam thực hiện ý nguyện của Bác Hồ (23/7/1959 - 23/7/2019) và về Nguồn tại Thái Bình thăm khu di tích Công ty Dầu khí 1 (Liên đoàn Địa chất 36); Khu lưu niệm Giếng khoan phát hiện khí đầu tiên ở Việt Nam tại huyện Tiền Hải và khu lưu niệm đồng chí Nguyễn Đức Cảnh tại thị trấn Diêm Điền, huyện Thái Thụy, tỉnh Thái Bình.

Tham dự chương trình về nguồn có đồng chí Nguyễn

Thị Thu Hương - Phó Bí thư, Phụ trách Đảng ủy Tổng công ty - Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty; đồng chí Phạm Cương - Ủy viên HDQT độc lập Tổng công ty; đồng chí Bùi Sơn Trường - Phó Tổng Giám đốc Tổng công ty; đồng chí Lê Diệu Hương - Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng công ty; đồng chí Phạm Văn Lưu - Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tổng công ty; các đồng chí đại diện lãnh đạo các Ban, Văn phòng Đảng đoàn thể, các Ban điều hành dự án, Chi nhánh của Tổng công ty cùng các đại biểu là cán bộ đoàn viên công đoàn thuộc Công đoàn Cơ quan Tổng công ty PVC.

Phát biểu với đoàn tại chương trình về nguồn, đồng

chí Nguyễn Thị Thu Hương - Phó Bí thư, Phụ trách Đảng ủy Tổng công ty - Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty PVC nhấn mạnh: Hành trình về nguồn là dịp để cán bộ, công nhân viên, đoàn viên công đoàn cùng ôn lại truyền thống vẻ vang của dân tộc, của ngành Dầu khí Việt Nam, đồng thời giáo dục, nâng cao ý thức chính trị, tu dưỡng, khơi dậy tinh thần yêu nước, truyền thống cách mạng, hướng về cội nguồn thiêng liêng của dân tộc; đây cũng là dịp để mỗi đoàn viên công đoàn hiểu biết thêm về lịch sử ngành Dầu khí Việt Nam, từ đó tạo động lực, niềm tin để vượt qua khó khăn thách thức, ra sức thi đua, phấn đấu, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ công tác được giao.

Đoàn đại biểu tập thể cán bộ, đoàn viên Công đoàn Cơ quan Tổng công ty PVC đã đến thăm khu di tích Liên đoàn Địa chất 36, sau này đổi tên là Công ty Dầu khí 1, đoàn được nghe bác Nguyễn Việt Chấn - Phó Chủ tịch Hội Dầu khí Thái Bình, nguyên Chủ tịch HDQT Công ty Dầu khí 1 và đồng chí Trần Đình Thành - Giám đốc Công ty Dầu khí 1 ôn lại lịch sử những ngày đầu tiên Liên đoàn Địa chất 36 đã tiến hành khoan 8 giếng trên 4 cấu tạo, trong đó có giếng 61 là giếng khoan đầu tiên trên cấu tạo mỏ Tiền Hải C (vào tháng 12/1975), tại đây đã phát hiện ra vỉa khí có giá trị công nghiệp đầu tiên ở độ sâu 1.156m và phát hiện ra dầu ở giếng khoan 63. Đây là thời điểm được đánh giá là bước ngoặt lịch sử trong ngành Dầu khí Việt Nam khi chính thức phát hiện ra khí tự nhiên và dầu mỏ dưới lòng đất.

Tiếp theo Đoàn đến thăm giếng khai thác khí 61 nằm trong khuôn viên Công ty Dầu khí Sông Hồng tại Tiền Hải, Thái Bình. Tại đây đoàn được đồng chí Phạm Văn Sơn - Phó Trưởng phòng Tổ chức Hành chính Công ty Dầu khí Sông Hồng giới thiệu về các giếng khí, quá trình thăm dò khai thác, các kỹ thuật khai thác tại các mỏ khí những ngày đầu của ngành Dầu khí Việt Nam và đặc biệt là được nghe đồng chí Sơn giới thiệu về giếng khí đầu tiên do những kỹ sư người Việt tự khai thác mà người dầu khí đặt cho tên gọi khá đặc biệt là "Giếng Tổ", đây cũng là giếng khoan được chính các cán bộ, kỹ sư người Việt Nam tiến hành từ thiết kế đến xây dựng đưa vào khai thác công nghiệp vào ngày 19/4/1981. Dòng khí đầu tiên từ Thái Bình đã được đưa vào buồng đốt chạy turbine 2 tổ máy phát điện công suất 17MW, góp phần giải tỏa cơn khát năng



Đoàn chụp ảnh lưu niệm tại Công ty Dầu khí 1 (Liên đoàn Địa chất 36 ngày xưa)

lượng vào đúng thời điểm khó khăn nhất của đất nước. Đây là mốc son quan trọng đánh dấu lần đầu tiên, ngành Dầu khí Việt Nam khai thác được sản phẩm khí công nghiệp, mở ra triển vọng to lớn trên hành trình tìm kiếm, khai thác nguồn tài nguyên làm giàu cho đất nước, đồng thời tạo tiền đề vững chắc cho sự phát triển của ngành Dầu khí Việt Nam.

Tiếp tục hành trình về nguồn, đoàn đã đến thăm và thắp hương tại khu lưu niệm đồng chí Nguyễn Đức Cảnh - Tổng thư ký Công hội đỏ Bắc Kỳ (tiền thân của Công đoàn Việt Nam), người chiến sĩ Cộng sản kiên trung của cách mạng Việt Nam. Trong không gian, khung cảnh nếp nhà xưa dựng lại trên nền đất cũ, đọc những tư liệu lịch sử nói về thân thế, sự nghiệp của đồng chí Nguyễn Đức Cảnh, tập thể CBCNV đoàn viên Công đoàn Cơ quan Tổng công ty PVC đã được hiểu thêm rất nhiều điều về người chiến sĩ Cộng sản lỗi lạc sinh ra trên miền quê ven biển Diêm Điền, thị trấn Diêm Điền, huyện Thái Thụy, tỉnh Thái Bình.

Buổi tối ngày 29/6 tại Khách sạn Dầu khí Thái Bình, Công đoàn Cơ quan Tổng công ty PVC phối hợp với Công ty Đầu tư Thương mại Dầu khí Thái Bình (PVC-Thái Bình) tổ chức chương trình giao lưu văn nghệ chào mừng thành công đợt sinh hoạt chính trị kỷ niệm 60 năm ngành Dầu khí Việt Nam thực hiện ý nguyện của Bác Hồ (23/7/1959 - 23/7/2019); 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019) về nguồn tại Thái Bình.

Đoàn kết thúc đợt sinh hoạt chính trị vào ngày 30/6/2019, các hoạt động đã diễn ra thành công tốt đẹp./.

V.L





Tập thể CBNV BIENDONG POC chụp ảnh lưu niệm

## HSE CONTEST 2019 - SÂN CHƠI THIẾT THỰC VÀ BỔ ÍCH

### LÊ THỊ VŨ NGÂN

CÔNG ĐOÀN BIENDONG POC

**Ngày 31/5/2019, tại TP HCM, Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BIENDONG POC) đã tổ chức thành công cuộc thi an toàn sức khỏe môi trường 6 tháng đầu năm 2019.**

Cuộc thi được tổ chức dưới sự chủ trì của Phòng An toàn Sức khỏe Môi trường (ATSKMT) phối hợp cùng với Công đoàn và Đoàn Thanh niên, nhằm nâng cao hiểu biết và ý thức tuân thủ của toàn bộ cán bộ công nhân viên (CBNV) về "Cẩm nang văn hóa, chính sách CBNV của Công ty và kiến thức pháp luật Việt Nam".

Cuộc thi đã diễn ra trong không khí sôi nổi, hấp dẫn với sự tham gia của toàn bộ Ban lãnh đạo Công ty và hơn 80 CBNV đến từ các phòng chức năng. Với kiến thức trải rộng từ Chính sách CBNV, Cẩm nang văn hóa Công ty, Luật Giao thông đường bộ, Luật Lao động và Luật Dầu khí... đây là cuộc thi vô cùng thiết thực và hiệu quả, giúp mọi người có thêm kiến thức hữu ích trong công việc và đời sống hàng ngày.

Phát biểu khai mạc cuộc thi, CEO BIENDONG POC, Tiến sỹ Ngô Hữu Hải đánh giá cao tinh thần sáng tạo



Tổng Giám đốc Ngô Hữu Hải phát biểu khai mạc cuộc thi

trong việc đổi mới hình thức thi thông qua các trò chơi mới lạ, vừa gắn kết mọi người với nhau, biến những thông tin tưởng chừng khô khan trở nên thú vị và gần gũi. Ngoài các kiến thức về ATSKMT, mỗi CBNV còn phải chủ động tìm hiểu, cập nhật hiểu biết về các bộ luật phổ biến, thường gặp trong cuộc sống

để nâng cao kiến thức cho chính mình, từng bước xây dựng, củng cố văn hóa an toàn, văn hóa doanh nghiệp BIENDONG POC.

Chương trình trải qua 5 vòng thi đấu cá nhân và 4 vòng thi đấu tập thể với những trò chơi vô cùng mới lạ, độc đáo.

Các vòng thi đấu tập thể đòi hỏi

các đội chơi hết sức khéo léo, nhanh nhẹn và có chiến thuật để vượt qua thử thách do Ban Tổ chức đưa ra. Các đội lần lượt chơi các trò chơi như: "Hiểu ý đồng đội" - khơi gợi sự sáng tạo của người chơi khi dùng hành động diễn tả từ khóa cho đồng đội; "Truyền tin" đòi hỏi trí nhớ tốt, sự nhanh nhẹn và khả năng phán đoán khi đội trưởng phải ghi nhận thông tin và truyền đạt cho các thành viên để người cuối cùng tìm được biển báo giao thông phù hợp; "Dùng ly xếp tháp" cần sự khéo léo, bình tĩnh khi dùng bong bóng giữ ly, xếp thành hình tháp; cuối cùng là trò chơi vận động "Tranh chỗ" đòi hỏi sự nhanh nhẹn, mạnh mẽ, khi bản nhạc dùng lại bất ngờ, mỗi người chơi cần chạy nhanh về vị trí ghế ngồi, không để người khác giành mất chỗ.

Qua 4 vòng thi vui nhộn, hấp dẫn, đội số 2 đến từ tập thể các phòng SSF, ADM, FAD, C&P đã xuất sắc giành hạng Nhất, đội 3 (HSE, OPS Offshore, HSE) hạng Nhì và đội 1 (OPS Onshore, P&P, D&C) về đích với vị trí thứ 3.

Với các vòng thi đấu cá nhân, sự kịch tính được đẩy lên đến mức cao trào khi 80 người chơi phải trải qua 5 vòng thi đấu đối kháng trực tiếp, tranh suất vào Top 5 chung cuộc. Vòng đầu tiên mang tên "Trí tuệ Online" áp dụng công nghệ trên smartphone đã tạo nên không khí khẩn trương và hồi hộp, người chơi dùng điện thoại thông minh sử dụng phần mềm "Online" để chọn đáp án với 4 màu xanh dương, đỏ, xanh lá, vàng thay cho A, B, C, D truyền thống. Kết thúc vòng 1, BTC đã chọn ra 60 cá nhân bước vào vòng 2 - "Ai may mắn hơn".

Với hình thức Rung chuông vàng ở vòng 2, 60 người chơi phải dùng tất cả khả năng của mình để tìm ra đáp án đúng, tranh 30 suất bước vào vòng 3. Sau vòng 2, BTC đã tìm ra Top 30 người may mắn nhất để bước



Trò chơi "Dùng ly xếp tháp"



Ban lãnh đạo Công ty trao giải cho các đội tham gia

vào vòng "Nhanh tay nhanh trí".

Đúng như tên gọi, vòng 3 "Nhanh tay nhanh trí" đòi hỏi Top 30 là những người biết kết hợp tốt nhất giữa trí tuệ, thể lực và sự nhanh nhẹn. Phần thi bao gồm 20 câu hỏi, mỗi câu chỉ có 15 người nhanh nhất chạm tay vào được đáp án đúng.

Kết thúc vòng 3, Top 15 đã chính thức lộ diện, bước vào vòng 4 mang tên "Đổi đầu", trải qua 5 phần thi để chọn ra Top 5 chung cuộc.

Vòng cuối cùng mang tên "Vi bạn xứng đáng" đã diễn ra trong không khí hết sức hồi hộp, căng thẳng khi cả 5 người chơi đều ngang tài, ngang sức. Kết thúc trận đấu, giải Nhất thuộc về anh Tạ Văn Cường - Phòng Khoan hoàn thiện giếng, chị Trần Thị Thúy Hằng - Phòng ADM đạt giải Nhì, giải Ba là chị Đỗ Thị

Phương Thảo - Phòng P&P, chị Lê Thị Mộng Hằng - ADM và anh Đặng Minh Phong - BOD đạt giải Tư.

Trải qua một ngày dài thi đấu với 5 vòng thi cá nhân và 4 vòng thi tập thể, BTC đã tìm ra những đội chơi và cá nhân xuất sắc cho "HSE Contest 6 tháng đầu năm 2019". Ngoài những phần thưởng tinh thần và vật chất rất đáng khích lệ, cuộc thi đã cung cấp một khối lượng kiến thức quý giá, thiết thực trong cuộc sống cũng như trong công việc hàng ngày cho CBNV. Đây cũng thật sự là một sân chơi đầy thú vị, bổ ích, tạo cơ hội để CBNV giữa các phòng ban trong công ty thêm giao lưu, học hỏi và tăng tình đoàn kết trong công ty, thể hiện đúng tinh thần "Làm hết sức, chơi hết mình" của BIENDONG POC./.

V.N



**CHÀO MỪNG NGÀY GIA ĐÌNH VIỆT NAM NĂM 2019 VỚI CHỦ ĐỀ  
“GIỮ GÌN PHÁT HUY TRUYỀN THỐNG VĂN HÓA ỨNG XỬ TỐT ĐẸP TRONG GIA ĐÌNH”:**

**BỘ TIÊU CHÍ ỨNG XỬ TRONG GIA ĐÌNH**

*(Ban hành theo Quyết định số 4843/QĐ-BVHTTDL ngày 8/12/2017 của Bộ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch)*

**BAN TG - NC, CĐ ĐKVN**



Khoảnh khắc đầy ắp đón con thân yêu về đích hoàn thành cự ly 200m

**I. NGUYÊN TẮC CHUNG**

**1. Mục đích**

Bộ tiêu chí ứng xử trong gia đình nhằm mục đích:

a) Góp phần xác định và từng bước đưa vào cuộc sống các chuẩn mực giá trị đạo đức, văn hóa con người Việt Nam trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế;

b) củng cố ý thức pháp luật, đề cao đạo đức, lương tâm, trách nhiệm của mỗi người với bản thân, gia đình, cộng đồng, xã hội và đất nước; ngăn chặn sự xuống cấp về đạo đức trong gia đình và xã hội;

c) Nâng cao nhận thức về xây dựng, giữ gìn hạnh phúc bền vững của mỗi gia đình hướng tới sự ổn định, văn minh cho toàn xã hội.

**2. Đối tượng áp dụng**

Tiêu chí ứng xử được áp dụng cho các thành viên trong gia đình (theo quy định tại khoản 16, Điều 3, Luật Hôn nhân và gia đình số 52/2014/QH13) bao gồm: vợ,

chồng; cha mẹ đẻ, cha mẹ nuôi, cha dượng, mẹ kế, cha mẹ vợ, cha mẹ chồng; con đẻ, con nuôi, con riêng của vợ hoặc chồng, con dâu, con rể; anh, chị, em cùng cha mẹ, anh, chị, em cùng cha khác mẹ, anh, chị, em cùng mẹ khác cha, anh rể, em rể, chị dâu, em dâu của người cùng cha mẹ hoặc cùng cha khác mẹ, cùng mẹ khác cha; ông bà nội, ông bà ngoại; cháu nội, cháu ngoại.

**3. Tiêu chí ứng xử chung**

a) *Tôn trọng:* Đánh giá đúng mực, coi trọng danh dự, phẩm giá và lợi ích của nhau.

b) *Bình đẳng:* Có nghĩa vụ và quyền ngang nhau về mặt trong gia đình.

c) *Yêu thương:* Có tình cảm gắn bó tha thiết, quan tâm chăm sóc nhau.

d) *Chia sẻ:* Cùng nhau vun đắp tình cảm, chia sẻ với nhau vui buồn, khó khăn, hoạn nạn.

**4. Hình thức áp dụng Bộ tiêu chí**

a) Dựa trên Bộ tiêu chí khung, Vụ Gia đình có trách

nhệm phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan hướng dẫn và triển khai thí điểm thực hiện Bộ tiêu chí ứng xử trong gia đình.

b) Trên cơ sở Bộ tiêu chí khung này, các địa phương có thể bổ sung, cụ thể hóa mức đạt của tiêu chí cho phù hợp với đặc điểm văn hóa, dân tộc, phong tục, tập quán riêng của địa phương mình.

c) Các thành viên trong gia đình tự nguyện tuân thủ Bộ tiêu chí ứng xử này theo hướng dẫn của Vụ Gia đình và tiêu chí bổ sung, cụ thể của địa phương nơi cư trú.

**II. TIÊU CHÍ ỨNG XỬ CỤ THỂ TRONG GIA ĐÌNH**

**1. Tiêu chí ứng xử vợ chồng: Chung thủy; Nghĩa tình.**

a) *Đối tượng áp dụng:*

Vợ chồng được pháp luật công nhận (theo quy định tại khoản 1, Điều 2 và khoản 1, Điều 3, Luật Hôn nhân và gia đình số 52/2014/QH13).

b) *Nội dung tiêu chí ứng xử cụ thể:*

- Vợ chồng có tình cảm trước sau như một, không thay đổi;

- Chăm sóc nhau; cùng có trách nhiệm trong nuôi dạy con, làm việc nhà, đóng góp tài chính gia đình;

- Lắng nghe, cùng nhau thảo luận những vấn đề chung, hòa nhã với nhau.

**2. Tiêu chí ứng xử của cha mẹ với con, ông bà với cháu: gương mẫu; Yêu thương.**

a) *Đối tượng áp dụng:*

- Cha mẹ bao gồm: cha mẹ đẻ, cha mẹ nuôi, cha dượng, mẹ kế, cha mẹ vợ, cha mẹ chồng;

- Ông bà bao gồm: ông bà nội, ông bà ngoại.

b) *Nội dung tiêu chí ứng xử cụ thể:*

- Cha mẹ, ông bà làm gương tốt cho con, cháu trong cử chỉ, hành động, lời nói;

- Quan tâm, chăm sóc con cháu khi con cháu còn nhỏ; trao truyền các giá trị truyền thống, kinh nghiệm sống cho con cháu; giáo dục, động viên con cháu giữ gìn nề nếp, gia phong; có tình cảm gắn bó tha thiết.

**3. Tiêu chí ứng xử của con với cha mẹ, cháu với ông bà: Hiếu thảo; Lễ phép.**

a) *Đối tượng áp dụng:*

- Con bao gồm: con đẻ, con nuôi, con riêng của vợ hoặc chồng, con dâu, con rể.

- Cháu bao gồm: cháu nội, cháu ngoại.

b) *Nội dung tiêu chí ứng xử cụ thể:*

- Con, cháu có lời nói, cử chỉ, hành động thể hiện sự kính trọng, biết ơn, giúp đỡ cha mẹ, ông bà;

- Thăm hỏi, chăm sóc động viên, nuôi dưỡng cha mẹ, ông bà khi cha mẹ, ông bà ốm đau, già yếu.

**4. Tiêu chí ứng xử của anh, chị, em: Hòa thuận; Chia sẻ.**

a) *Đối tượng áp dụng:*

- Anh, chị, em cùng cha mẹ; anh, chị, em cùng cha khác mẹ; anh, chị, em cùng mẹ khác cha.

- Anh rể, em rể, chị dâu, em dâu của người cùng cha mẹ hoặc cùng cha khác mẹ, cùng mẹ khác cha.

b) *Nội dung tiêu chí ứng xử cụ thể:*

- Anh, chị, em tôn trọng, bảo nhau điều hay, lẽ phải.

- Anh chị bao dung đối với em, em kính trọng anh chị;

- Cùng chia sẻ với nhau tình cảm hoặc vật chất lúc vui buồn, giúp đỡ nhau lúc khó khăn, hoạn nạn./.





TÂN TỔNG GIÁM ĐỐC LÊ MẠNH HÙNG:

# "CHUNG SỨC, CHUNG LÒNG VÌ SỰ PHÁT TRIỂN CỦA PVN"

**THANH NGỌC**



Đồng chí Nguyễn Hoàng Anh, Chủ tịch UBQLV Nhà nước tại doanh nghiệp trao quyết định bổ nhiệm chức vụ Thành viên HĐQT cho đồng chí Lê Mạnh Hùng

Ngày 26/6/2019, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp (UBQLVNN) và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã tổ chức triển khai công bố các quyết định bổ nhiệm ông Lê Mạnh Hùng, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn giữ chức Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tập đoàn.

Tới dự buổi lễ có đồng chí Nguyễn Hoàng Anh, Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch UBQLVNN; đồng chí Lê Văn Châu, Phó Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương; Thứ trưởng Bộ Công Thương Đặng Hoàng An cùng đại diện lãnh đạo các bộ,

ban, ngành Trung ương.

Về phía PVN có đồng chí Trần Sỹ Thanh, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn; các đồng chí Nguyễn Vũ Trường Sơn, Phạm Xuân Cảnh, Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT, cùng các đồng

chí trong HĐQT, Ban Tổng Giám đốc, lãnh đạo các ban chuyên môn/Văn phòng Tập đoàn và lãnh đạo các đơn vị thành viên.

Tại buổi lễ, ông Nguyễn Cảnh Toàn, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ UBQLVNN và đồng chí Bùi Thị Nguyệt, Ủy viên Ban Thường vụ



Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Dầu khí Việt Nam Trần Sỹ Thanh trao quyết định bổ nhiệm Tổng Giám đốc cho đồng chí Lê Mạnh Hùng

Đảng ủy, Trưởng ban Tổ chức và Quản trị nguồn nhân lực PVN đã công bố các quyết định bổ nhiệm chức vụ Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc PVN.

Theo đó, ngày 20/6/2019, Chủ tịch UBQLVNN đã ký Quyết định số 219/QĐ-UBQLV bổ nhiệm đồng chí Lê Mạnh Hùng, Phó Tổng Giám đốc PVN giữ chức vụ Thành viên HĐQT PVN.

Ngày 25/6, Chủ tịch HĐQT PVN đã ra quyết định bổ nhiệm đồng chí Lê Mạnh Hùng, Thành viên HĐQT giữ chức Tổng Giám đốc Tập đoàn.

Phát biểu tại buổi lễ, Chủ tịch UBQLVNN Nguyễn Hoàng Anh khẳng định đây là sự tin cậy của Chính phủ, Bộ Nội vụ, UBQLVNN, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương và của Thường vụ Đảng ủy, HĐQT cùng tập thể cán bộ, công nhân viên, người lao động Tập đoàn đối với PVN nói chung và đồng chí Lê Mạnh Hùng nói riêng.



Chủ tịch UBQLV Nhà nước tại doanh nghiệp Nguyễn Hoàng Anh phát biểu tại buổi lễ.

PVN hôm nay đã có những bước phát triển vượt bậc, hoàn chỉnh, đồng bộ cả về chiều rộng lẫn chiều sâu, là hình mẫu doanh nghiệp tốt nhất, là điểm sáng chứng minh vai trò quan trọng của doanh nghiệp Nhà nước trong nền

kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. PVN đã có một bề dày truyền thống tốt đẹp. Đó là truyền thống không ngừng vươn lên, khắc phục mọi khó khăn, gian khổ của những người luôn có khát vọng tìm dầu để làm giàu cho Tổ quốc.





Đồng chí Nguyễn Hoàng Anh, Chủ tịch UBQLV nhà nước tại doanh nghiệp và Chủ tịch HĐQT PVN Trần Sỹ Thanh tặng hoa chúc mừng đồng chí Lê Mạnh Hùng

Truyền thống lịch sử, thành quả của PVN vừa là động lực cho mọi hoạt động của Tập đoàn trong tương lai, nhưng lại vừa là áp lực cho cán bộ, công nhân viên, nhất là những người được giao trọng trách phải làm thế nào để kế thừa và phát huy truyền thống tốt đẹp đó.

PVN đang trong giai đoạn khó khăn do nhiều yếu tố chủ quan và khách quan, tuy nhiên, với sự đoàn kết, thống nhất trong tập thể cán bộ của Tập đoàn, đồng chí Nguyễn Hoàng Anh tin tưởng với sự nỗ lực toàn tâm, toàn ý, cống hiến hết mình của đồng chí tân Tổng giám đốc và tập thể lãnh đạo, cán bộ, công nhân viên, PVN sẽ vượt qua khó khăn và phát triển bền vững, thực hiện quyết tâm đưa con tàu dầu khí Việt Nam vươn xa.

Khẳng định trách nhiệm và vai trò của HĐQT, Tổng Giám đốc PVN là rất nặng nề, đồng chí Nguyễn Hoàng Anh đề nghị trong

thời gian tới, tân Tổng Giám đốc Lê Mạnh Hùng cần tập trung cùng tập thể lãnh đạo Tập đoàn tiếp tục triển khai thực hiện chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025 và tầm nhìn đến năm 2035 đúng với tinh thần chỉ đạo của Bộ Chính trị tại Nghị quyết số 41-NQ/TW.

"Trong bối cảnh Tập đoàn Dầu khí Việt Nam gặp nhiều khó khăn, vai trò của đồng chí là hết sức quan trọng trong việc tập hợp đội ngũ, nêu cao tinh thần đoàn kết, chung sức đồng lòng cùng tập thể lãnh đạo, người lao động Tập đoàn hoàn thành các nhiệm vụ mà Đảng, Chính phủ tin tưởng giao phó", đồng chí Nguyễn Hoàng Anh nói.

Cũng tại buổi lễ, thay mặt lãnh đạo Đảng, Bộ, ngành Trung ương, Chủ tịch UBQLVNN Nguyễn Hoàng Anh đã cảm ơn những cống hiến đóng góp của đồng chí

Nguyễn Vũ Trường Sơn vào sự phát triển của ngành Dầu khí, từng bước cùng tập thể lãnh đạo và cán bộ, công nhân viên Tập đoàn vượt qua khó khăn, đồng thời chúc đồng chí Nguyễn Vũ Trường Sơn tiếp tục hoàn thành tốt nhiệm vụ trên cương vị Thành viên HĐQT Tập đoàn.

Phát biểu chúc mừng tân Tổng Giám đốc PVN Lê Mạnh Hùng đã được Đảng, Nhà nước, UBQLVNN tin nhiệm, tập thể lãnh đạo, cán bộ, công nhân viên Tập đoàn tin tưởng, ủng hộ, Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc tiền nhiệm Nguyễn Vũ Trường Sơn đã kêu gọi sự đoàn kết của toàn thể cán bộ, công nhân viên trong Tập đoàn, chung sức đồng lòng hỗ trợ đồng chí Lê Mạnh Hùng hoàn thành nhiệm vụ.

Phát biểu nhận nhiệm vụ, đồng chí Lê Mạnh Hùng đã bày tỏ sự cảm ơn Ban Cán sự Đảng Chính phủ, Bộ Nội vụ, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, UBQLVNN,

các bộ, ngành đã ủng hộ, tin tưởng, chấp thuận và đồng ý để HĐQT Tập đoàn bổ nhiệm đồng chí đảm nhiệm Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; cảm ơn Ban Thường vụ Đảng ủy, các đồng chí lãnh đạo, cán bộ chủ chốt Tập đoàn, đồng chí Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch HĐQT Tập đoàn đã tin tưởng giới thiệu để các cấp có thẩm quyền xem xét.

"Tôi hiểu sâu sắc rằng, sự tin nhiệm của các đồng chí không chỉ dành riêng cho cá nhân tôi, mà qua đó còn gửi gắm sự mong đợi tôi trong cương vị mới sẽ thực hiện tốt các nhiệm vụ khó khăn và phức tạp của Tập đoàn", đồng chí Lê Mạnh Hùng nói.

Trên cơ sở nhận thức sâu sắc những khó khăn, thách thức của Tập đoàn, phân tích những đặc thù của ngành, thuận lợi cũng như khó khăn và tiếp thu các ý kiến chỉ đạo, giao nhiệm vụ của cấp trên, đồng chí Lê Mạnh Hùng khẳng định sẽ cố gắng hết mình vì sự phát triển của PVN và thực hiện ó nhiệm vụ lớn, đó là: Hoàn thiện bộ máy lãnh

đạo Tập đoàn; Quản trị nguồn lực và tổ chức thực hiện Chiến lược của ngành; Quản trị chặt chẽ về tài chính và đầu tư; Quản trị và thúc đẩy sản xuất kinh doanh, mở rộng thị trường để gia tăng giá trị và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; Triển khai đồng bộ, toàn diện công tác quản trị rủi ro, kiểm soát rủi ro trong các hoạt động của Tập đoàn; Tái tạo văn hóa dầu khí trong giai đoạn mới để người lao động tin tưởng gắn bó và cống hiến, phát huy năng lực và tinh thần sáng tạo vượt qua khó khăn vì sự phát triển của Tập đoàn.

Để thực hiện được nhiệm vụ lớn lao đó, đồng chí Lê Mạnh Hùng đã kêu gọi các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn cùng toàn thể cán bộ, công nhân viên Tập đoàn hăng hái đoàn kết, chung sức, chung lòng vì sự phát triển của PVN.

"Tôi tin tưởng với bản lĩnh, trí tuệ của người dầu khí đã được rèn luyện qua nhiều năm, đặc biệt qua giông bão, chúng ta cần phải thể hiện qua kỷ cương, kết quả và hiệu quả công việc để dần lấy lại lòng

tin của lãnh đạo Đảng, Nhà nước và nhân dân", đồng chí Lê Mạnh Hùng nhấn mạnh.

Nhân dịp này, đồng chí Lê Mạnh Hùng cũng kiến nghị và mong các cấp lãnh đạo hãy tin tưởng ngành Dầu khí, quan tâm giúp đỡ, đặc biệt tháo gỡ khó khăn về cơ chế, chính sách để Tập đoàn tiếp tục phát triển.

Thay mặt Đảng ủy, HĐQT, Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn, tại buổi lễ, đồng chí Trần Sỹ Thanh, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn đã gửi lời cảm ơn đến các cấp lãnh đạo Đảng, Chính phủ, UBQLVNN đã quan tâm, giúp đỡ để PVN thực hiện việc kiện toàn bộ máy lãnh đạo Tập đoàn.

"Đây là sự mong đợi rất lớn của người dầu khí chân chính trong những tháng qua. Là quyết định của tập thể các đồng chí lãnh đạo cấp cao, thể hiện sự tin tưởng vào sự lựa chọn của tập thể người lao động dầu khí đối với nhân sự Tổng Giám đốc", Chủ tịch HĐQT PVN Trần Sỹ Thanh phát biểu tại buổi lễ./.

T.N





KỸ SƯ CNTT NGUYỄN THANH TÚ:

# SỰ TẬN TÂM LÀ CHÌA KHÓA THÀNH CÔNG

## CÔNG ĐOÀN PV GAS



Kỹ sư Nguyễn Thanh Tú nhận khen thưởng Người lao động PV GAS tiêu biểu

**Tốt nghiệp chuyên ngành Kỹ thuật viễn thông, chàng trai miền Tây Nguyễn Thanh Tú đầu quân về Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) tính đến nay đã hơn 10 năm. Một chặng đường chưa phải là dài nhưng cũng đủ để thể hiện sự gắn bó và tình yêu với ngành, với nghề. Với quan điểm làm bất cứ công việc gì cũng cần sự tận tâm, tận lực, Tú đã gặt hái được nhiều thành công trong công việc, được Tổng công ty khen tặng nhiều giải thưởng và vừa qua, anh vinh dự được Công đoàn Dầu khí Việt Nam tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu 2019.**

### Không ngừng học tập, làm chủ công nghệ

Phía sau vinh dự đó là chuỗi ngày mà chàng kỹ sư viễn thông Nguyễn Thanh Tú phải trải qua với không ít thử thách. Tốt nghiệp chuyên ngành Kỹ thuật viễn thông, Tú được Công ty Chế biến Khí Vũng Tàu (đơn vị trực thuộc PV GAS), tuyển dụng vào làm việc với vị trí kỹ sư Công nghệ thông tin - Viễn thông. Một cơ hội tuyệt vời để Tú “khơi nguồn đam mê”. Từ năm 2007 đến năm 2010, kỹ sư Thanh Tú đảm nhận những vị trí khác nhau từ kỹ sư quản lý hệ thống Công nghệ thông tin - Viễn thông đến kỹ

sư điện - điện tử ca vận hành Nhà máy GPP Dinh Cố. Từ tháng 12/2010 đến nay, Tú là chuyên viên chính công tác tại Ban Công nghệ thông tin (CNTT) Cơ quan điều hành PV GAS.

Ở các vị trí công tác, ngoài việc vận dụng kinh nghiệm, kiến thức đã được học, Tú luôn phải tự trau dồi để đáp ứng nhu cầu công việc. Tú cho biết, lĩnh vực CNTT luôn biến đổi từng ngày và không ngừng phát triển, do đó yêu cầu người làm trong lĩnh vực này phải năng động và luôn trong tư thế sẵn sàng thì mới có thể thích ứng được. Ngoài ra, đặc thù công việc yêu cầu người làm công tác này phải vừa nắm vững kiến thức CNTT, vừa phải am hiểu nghiệp vụ chuyên môn tương ứng. Cụ thể như quản trị phần mềm kế toán thì phải biết về nghiệp vụ kế toán, phần mềm quản lý văn bản thì phải biết về nghiệp vụ văn thư lưu trữ, hành chính văn phòng... Do đó, người kỹ sư CNTT phải không ngừng học tập các kiến thức chuyên ngành CNTT, đồng thời còn phải tìm hiểu các nghiệp vụ chuyên môn liên quan khác gắn liền với các phần mềm ứng dụng CNTT mà mình đang phụ trách quản trị.

Hiện tại Nguyễn Thanh Tú phụ trách quản lý, vận hành, phát triển các ứng dụng, phần mềm CNTT liên quan đến các nghiệp vụ văn phòng cũng như công tác quản lý, điều hành các hoạt động sản xuất, kinh doanh của PV GAS. Với sự năng động, nhạy bén, ý thức làm chủ công nghệ,

Thanh Tú không ngừng học hỏi, nghiên cứu để nâng cao chuyên môn. Anh tâm niệm rằng “Không phải học đâu xa, học ở đồng nghiệp và học trong lúc làm việc. Việc học tập nâng cao kiến thức chuyên môn hiệu quả nhất là từ chính các dự án mà mình thực hiện. Trong mỗi dự án, mỗi phần mềm ứng dụng đều có phát sinh những tình huống, yếu tố không mong muốn ngoài kế hoạch. Để giải quyết những khó khăn này, đòi hỏi người chuyên viên CNTT phải mày mò, tìm hiểu nguyên nhân, các bước và phương thức khắc phục. Giải quyết được các tình huống này sẽ thu được các thông tin và kiến thức mới, qua đó làm chủ được công nghệ. Với Tú đó là những bài học kinh nghiệm rất có giá trị trong việc nâng cao năng lực chuyên môn”.

Qua mỗi dự án, Tú lại có thêm cơ hội để xây đắp những ý tưởng, hoàn thiện những sáng kiến hợp lý hóa sản xuất. Vì vậy, trong thời gian công tác đến nay Tú đã cùng đồng nghiệp có được thành tích đáng kể trong công tác sáng kiến, sáng tạo như: Sáng kiến “Hệ thống hợp trực tuyến đa điểm giữa PV GAS với PVN và một số đơn vị trong ngành”. Hệ thống này đã tiết kiệm rất nhiều thời gian cho việc đi lại dự họp, tiết kiệm chi phí tổ chức, lưu trữ... giúp thảo luận và bàn giao nhanh công việc khi có vấn đề phát sinh. Trước đây việc họp trực tuyến chỉ có thể kết nối tối đa 3 điểm cầu thì với hệ thống mới có thể lên tới 15 điểm cầu.

Nguyễn Thanh Tú chia sẻ rằng anh tâm đắc nhất với “Phần mềm đăng ký và quản lý ý tưởng sáng kiến”. Ở PV GAS, Ban lãnh đạo và Công đoàn luôn ủng hộ, tạo cơ hội và điều kiện tốt nhất có thể để CBCNV phát huy tối đa sáng kiến. Nhưng, để ai đó nêu ra những ý tưởng, đôi khi chỉ mới là ý tưởng phác thảo thì vẫn phải qua một quy trình giấy mực. Nhiều khi vì cảm thấy bất tiện mà nhiều người đã ngại và bỏ qua không nêu ra ý tưởng của mình. “Phần mềm đăng ký và quản lý ý tưởng sáng kiến” giúp tối ưu hóa những việc này bằng cách cho phép cập nhật những ý tưởng của tất cả người lao động trong PV GAS vào một ứng dụng có thể chạy được trên máy tính và các thiết bị di động. Bất cứ ở đâu, bất cứ khi nào người lao động chợt có ý tưởng hay đều có thể gửi đến bộ phận quản lý ngay lập tức. Từ đó, nhiều ý kiến được triển khai, áp dụng, giúp cho công việc đạt hiệu suất cao hơn.

Nguyễn Thanh Tú còn là tác giả và đồng tác giả của các giải pháp, sáng kiến khác như: Triển khai xây dựng lại Maxitest cho hệ thống Maximo và áp dụng quản trị phân cấp hệ thống Maximo với nhiều user Admin; Xây dựng phần mềm thi trắc nghiệm phục vụ công tác quản lý, ôn luyện kiến thức cơ bản cho an toàn vệ sinh viên (ATVSV); Xây dựng phần mềm báo cáo phục vụ công tác quản trị của lãnh đạo TCT; Tối ưu phương án trang bị phần mềm mô phỏng công nghệ chế biến khí...



Đồng nghiệp chúc mừng sinh nhật kỹ sư Nguyễn Thanh Tú

### “Minh vì mọi người, mọi người vì mình”

Tú chia sẻ, để một sản phẩm phần mềm ứng dụng CNTT có hiệu quả thì cần sự hợp tác ủng hộ và chia sẻ của người dùng, do đó hợp tác tốt với đồng nghiệp là yêu cầu hàng đầu của người làm công tác này. Việc đào tạo, hướng dẫn người mới cũng là yếu tố quan trọng nhằm đảm bảo đội ngũ kế cận nắm vững kiến thức chuyên môn góp phần phát triển lĩnh vực CNTT của doanh nghiệp. Với phương châm “Minh vì mọi người, mọi người vì mình”, chàng chuyên viên luôn chủ động hỗ trợ các đồng nghiệp trẻ phát triển, phát huy sở trường. Bởi anh cho rằng, kiến thức chuyên ngành chưa đủ để một người lao động thành công, mà phải biết kết hợp cùng với những kinh nghiệm làm việc thực tế và phối hợp chung sức cùng đồng nghiệp. Do đó, anh luôn sẵn sàng chia sẻ các kinh nghiệm, kiến thức của mình đến các đồng nghiệp để cùng nhau phát triển.

Trong thời đại “thế giới phẳng”, CNTT là một trong những lĩnh vực mũi nhọn. Việc ứng dụng CNTT vào việc điều hành quản trị mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp đã trở thành xu hướng tất yếu. Vì vậy trong thời gian tới Tú mong muốn rằng, những ứng dụng CNTT trong SXKD và trong công tác quản lý ở ngành Dầu khí sẽ phát triển hơn nữa. Qua đó, những người làm công tác CNTT trong ngành sẽ tiếp tục có nhiều đóng góp hơn nữa cho sự phát triển của ngành.

Hơn 10 năm gắn bó với ngành Dầu khí, sự tận tâm và say mê với công việc giúp Tú luôn hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, có những đóng góp xứng đáng cho ngành. Không chỉ là gương mặt xuất sắc trong công việc, chàng kỹ sư CNTT quê Bến Tre còn nhận được tình cảm yêu mến của các cộng sự, bởi sự chan hòa với đồng nghiệp, sự tích cực tham gia các hoạt động đoàn thể, tình nguyện vì cộng đồng. Trong anh luôn có sự hào sảng, nghĩa tình như những con người ở mảnh đất anh được sinh ra./.



# GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

## VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Tháng 6/2019) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

### CÂU HỎI 1

**Công tác an toàn, vệ sinh viên trong doanh nghiệp được thực hiện và quy định như thế nào theo Luật AT-VSLĐ?**

#### Trả lời

Căn cứ Điều 74 Luật AT-VSLĐ năm 2015 thì công tác an toàn, vệ sinh viên trong doanh nghiệp được thực hiện và quy định như sau:

#### “Điều 74. An toàn, vệ sinh viên

1. Mỗi tổ sản xuất trong các cơ sở sản xuất, kinh doanh phải có ít nhất một an toàn, vệ sinh viên kiêm nhiệm trong giờ làm việc. Người sử dụng lao động ra quyết định thành lập và ban hành quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên sau khi thống nhất ý kiến với Ban chấp hành công đoàn cơ sở nếu cơ sở sản xuất, kinh doanh đã thành lập Ban chấp hành công đoàn cơ sở.

2. An toàn, vệ sinh viên là người lao động trực tiếp, am hiểu chuyên môn và kỹ thuật an toàn, vệ sinh lao động; tự nguyện và gương mẫu trong việc chấp hành các quy định an toàn, vệ sinh lao động và được người lao động trong tổ bầu ra.

3. An toàn, vệ sinh viên hoạt động dưới sự quản lý và hướng dẫn của Ban chấp hành công đoàn cơ sở, trên cơ sở quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên; phối hợp về chuyên môn, kỹ thuật an toàn, vệ sinh lao động trong quá trình thực hiện nhiệm vụ với người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động hoặc bộ phận quản lý công tác an toàn, vệ sinh lao động, người làm công tác y tế hoặc bộ phận y tế tại cơ sở.

4. An toàn, vệ sinh viên có nghĩa vụ sau đây:

a) Đôn đốc, nhắc nhở, hướng dẫn mọi người trong tổ, đội, phân xưởng chấp hành nghiêm chỉnh



quy định về an toàn, vệ sinh lao động, bảo quản các thiết bị an toàn, phương tiện bảo vệ cá nhân; nhắc nhở tổ trưởng, đội trưởng, quản đốc chấp hành quy định về an toàn, vệ sinh lao động;

b) Giám sát việc thực hiện tiêu chuẩn, quy chuẩn, quy trình, nội quy an toàn, vệ sinh lao động, phát hiện những thiếu sót, vi phạm về an toàn, vệ sinh lao động, những trường hợp mất an toàn, vệ sinh của máy, thiết bị, vật tư, chất và nơi làm việc;

c) Tham gia xây dựng kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động; tham gia hướng dẫn biện pháp làm việc an toàn đối với người lao động mới đến làm việc ở tổ;

d) Kiến nghị với tổ trưởng hoặc cấp trên thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hộ lao động, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động và khắc phục kịp thời những trường hợp mất an toàn, vệ sinh của máy, thiết bị, vật tư, chất và nơi làm việc;

đ) Báo cáo tổ chức công đoàn hoặc thanh tra lao động khi phát hiện vi phạm về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc hoặc trường hợp mất an toàn của máy, thiết bị, vật tư, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động đã kiến nghị với người sử dụng lao động mà không được khắc phục.

5. An toàn, vệ sinh viên có quyền sau đây:

a) Được cung cấp thông tin đầy đủ về biện pháp mà người sử dụng lao động tiến hành để bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc;

b) Được dành một phần thời gian làm việc để thực hiện các nhiệm vụ của an toàn, vệ sinh viên nhưng vẫn được trả lương cho thời gian thực hiện nhiệm vụ và được hưởng phụ cấp trách nhiệm.

Mức phụ cấp trách nhiệm do người sử dụng lao động và Ban chấp hành công đoàn cơ sở thống nhất thỏa thuận và được ghi trong quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên;

c) Yêu cầu người lao động trong tổ ngừng làm

việc để thực hiện các biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, nếu thấy có nguy cơ trực tiếp gây sự cố, tai nạn lao động và chịu trách nhiệm về quyết định đó;

d) Được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phương pháp hoạt động”.

### CÂU HỎI 2

**Công tác giám định mức suy giảm khả năng lao động được thực hiện như thế nào đối với NLD trong doanh nghiệp?**

#### Trả lời

- Căn cứ Điều 47 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015 thì công tác giám định mức suy giảm khả năng lao động được quy định như sau:

#### “Điều 47. Giám định mức suy giảm khả năng lao động

1. Người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được giám định hoặc giám định lại mức suy giảm khả năng lao động khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a) Sau khi bị thương tật, bệnh tật lần đầu đã được điều trị ổn định còn di chứng ảnh hưởng tới sức khỏe;

b) Sau khi thương tật, bệnh tật tái phát đã được điều trị ổn định;

c) Đối với trường hợp thương tật hoặc bệnh nghề nghiệp không có khả năng điều trị ổn định theo quy định của Bộ trưởng Bộ Y tế thì người lao động được làm thủ tục giám định trước hoặc ngay trong quy trình điều trị.

2. Người lao động được giám định tổng hợp mức suy giảm khả năng lao động khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a) Vừa bị tai nạn lao động vừa bị bệnh nghề nghiệp;

b) Bị tai nạn lao động nhiều lần;

c) Bị nhiều bệnh nghề nghiệp.

3. Người lao động quy định tại điểm b, Khoản 1, Điều này được giám định lại tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau 24 tháng, kể từ ngày người lao động được Hội đồng giám định y khoa kết luận tỷ lệ suy giảm khả năng lao động liền kề trước đó; trường hợp do tính chất của bệnh nghề nghiệp khiến người lao động suy giảm sức khỏe nhanh thì thời gian giám định được thực hiện sớm hơn theo quy định của Bộ

trưởng Bộ Y tế”.

- Căn cứ Khoản 1 và Khoản 2, Điều 5, Thông tư số 56/2017/TT-BYT ngày 29/12/2017 quy định hồ sơ giám định lần đầu như sau:

#### “Điều 5. Hồ sơ khám giám định lần đầu

1. Hồ sơ khám giám định lần đầu do tai nạn lao động:

a) Giấy giới thiệu của người sử dụng lao động theo mẫu quy định tại Phụ lục 1 kèm theo Thông tư này đối với trường hợp người bị tai nạn lao động thuộc quyền quản lý của người sử dụng lao động tại thời điểm đề nghị khám giám định hoặc Giấy đề nghị khám giám định theo mẫu quy định tại Phụ lục 2 kèm theo Thông tư này đối với người lao động tại thời điểm đề nghị khám giám định không còn thuộc quyền quản lý của người sử dụng lao động;

b) Bản chính hoặc bản sao hợp lệ Giấy chứng nhận thương tích do cơ sở y tế (nơi đã cấp cứu, điều trị cho người lao động) cấp theo mẫu quy định tại Quyết định số 4069/2001/QĐ-BYT ngày 28 tháng 9 năm 2001 của Bộ trưởng Bộ Y tế về việc ban hành Mẫu hồ sơ bệnh án;

c) Bản chính hoặc bản sao hợp lệ Biên bản Điều tra tai nạn lao động theo mẫu quy định tại Phụ lục 7 kèm theo Thông tư liên tịch số 12/2012/TTLT-BLĐTBXH-BYT ngày 21 tháng 5 năm 2012 của liên tịch Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Bộ Y tế hướng dẫn việc khai báo, điều tra, thống kê và báo cáo tai nạn lao động;

d) Giấy ra viện theo quy định của Bộ trưởng Bộ Y tế hoặc tóm tắt hồ sơ bệnh án. Trường hợp người lao động không điều trị nội trú hoặc ngoại trú thì phải có giấy tờ về khám, điều trị thương tật phù hợp với thời điểm xảy ra tai nạn lao động và tổn thương đề nghị giám định.

Trường hợp người được giám định thuộc đối tượng quy định tại điểm c, khoản 1, Điều 47 của Luật An toàn, vệ sinh lao động: Trong bản tóm tắt hồ sơ bệnh án phải ghi rõ tổn thương do tai nạn lao động không có khả năng điều trị ổn định.

đ) Một trong các giấy tờ có ảnh sau đây: Chứng minh nhân dân; Căn cước công dân; Hộ chiếu còn hiệu lực. Trường hợp không có các giấy tờ nêu trên thì phải có Giấy xác nhận của Công an cấp xã có dán ảnh, đóng giáp lai trên ảnh và được cấp trong thời gian không quá 03 tháng tính đến thời điểm đề nghị khám giám định.

2. Hồ sơ khám giám định lần đầu bệnh nghề nghiệp:

a) Giấy giới thiệu của người sử dụng lao động



theo mẫu quy định tại Phụ lục 1 kèm theo Thông tư này đối với trường hợp người được giám định lần đầu bệnh nghề nghiệp thuộc quyền quản lý của người sử dụng lao động tại thời điểm đề nghị khám giám định hoặc Giấy đề nghị khám giám định của người lao động theo mẫu quy định tại Phụ lục 2 kèm theo Thông tư này đối với trường hợp người lao động không còn làm nghề, công việc có nguy cơ mắc bệnh nghề nghiệp mà phát hiện mắc bệnh nghề nghiệp trong thời gian bảo đảm của bệnh, bao gồm cả người lao động đang bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm xã hội, người lao động đã có quyết định nghỉ việc chờ giải quyết chế độ hưu trí, trợ cấp hàng tháng và người lao động đang hưởng lương hưu, trợ cấp hàng tháng;

b) Bản chính hoặc bản sao hợp lệ Hồ sơ bệnh nghề nghiệp;

c) Bản tóm tắt hồ sơ bệnh án điều trị bệnh nghề nghiệp của người lao động có liên quan đến bệnh nghề nghiệp (nếu có).

Trường hợp người được giám định thuộc đối tượng quy định tại điểm c, Khoản 1, Điều 47 của Luật An toàn, vệ sinh lao động: Trong bản tóm tắt hồ sơ bệnh án phải ghi rõ bệnh nghề nghiệp không có khả năng điều trị ổn định.

d) Một trong các giấy tờ quy định tại điểm đ, Khoản 1 Điều này”.

**CÂU HỎI 3**

**Quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc hướng dẫn, tư vấn cho NLD về quyền, nghĩa vụ của NLD khi giao kết, thực hiện HĐLĐ, hợp đồng làm việc với đơn vị sử dụng lao động và trong việc đại diện cho tập thể NLD thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện TULĐTT được pháp luật quy định như thế nào?**

**Trả lời**

Căn cứ Điều 3 và Điều 4 Nghị định 43/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 thì quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc hướng dẫn, tư vấn cho NLD về quyền, nghĩa vụ của người lao động khi giao kết, thực hiện HĐLĐ, hợp đồng làm việc với đơn vị sử dụng lao động và trong việc đại diện cho tập thể NLD thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện TULĐTT được pháp luật quy định như sau:

**“Điều 3. Quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc hướng dẫn, tư vấn cho người lao động về quyền, nghĩa vụ của người lao động khi giao kết, thực hiện hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc với đơn vị sử dụng lao động**

Công đoàn cơ sở tại đơn vị sử dụng lao động có quyền, trách nhiệm hướng dẫn, tư vấn cho người lao động về các vấn đề sau đây:

1. Hình thức, nguyên tắc, loại hợp đồng, nội dung hợp đồng, quyền và nghĩa vụ của các bên về cung cấp thông tin, thời gian thử việc, thời gian tập sự và những vấn đề liên quan khi giao kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc;

2. Nghĩa vụ thực hiện công việc theo hợp đồng, trình tự, thủ tục, quyền và nghĩa vụ của các bên trong trường hợp chuyển người lao động làm công việc khác, các trường hợp tạm hoãn, nhận lại người lao động hết thời gian tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc;

3. Trình tự, thủ tục và các chế độ, chính sách đối với người lao động khi phát sinh sửa đổi, bổ sung, chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc.

**Điều 4. Quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc đại diện cho tập thể người lao động thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể**

1. Công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức sử dụng lao động làm việc theo hợp đồng lao động có quyền, trách nhiệm sau đây:

a) Thu thập thông tin, tập hợp kiến nghị, đề xuất nội dung có liên quan đến lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; yêu cầu người sử dụng lao động thương lượng tập thể trong doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức;

b) Đại diện tập thể người lao động thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; sửa đổi, bổ sung, kéo dài thời hạn của thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật về lao động;

c) Phổ biến thỏa ước lao động tập thể đến người lao động; giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể trong doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức; yêu cầu người sử dụng lao động thi hành đúng thỏa ước lao động tập thể; yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động tập thể khi người sử dụng lao động thực hiện không đầy đủ hoặc vi phạm thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật về lao động.

2. Công đoàn ngành thực hiện quyền, trách nhiệm như công đoàn cơ sở quy định tại Khoản 1 Điều này trong việc đại diện cho tập thể người lao động thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể ngành”.

**CÂU HỎI 4**

**Nội dung, hình thức, phương pháp giám sát của tổ chức công đoàn được quy định như thế nào?**

**Trả lời**

Căn cứ Điều 9, Điều 10 và Điều 11 của “Quy định Giám sát trong tổ chức công đoàn” do Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN ban hành kèm theo Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 quy định nội dung, hình thức, phương pháp giám sát của tổ chức công đoàn như sau:

**“Điều 9. Nội dung giám sát**

1. Nội dung giám sát đối với cán bộ công đoàn:

a) Việc chấp hành Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết, quy định, quyết định của công đoàn.

b) Việc chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc, chế độ công tác.

c) Việc thực hiện kê khai tài sản.

d) Việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

đ) Các biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống được xác định trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

2. Nội dung giám sát đối với tổ chức, tập thể:

a) Việc thực hiện các nguyên tắc tổ chức, hoạt động, quy chế làm việc, chế độ công tác, giữ gìn đoàn kết nội bộ.

b) Việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức, thực hiện Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các quy định, quy chế của tổ chức công đoàn.

c) Việc thực hiện phương hướng, nhiệm vụ, chương trình, kế hoạch công tác của tổ chức, đơn vị.

d) Việc giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo.

đ) Việc ban hành các văn bản theo chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của tổ chức công đoàn.

**Điều 10. Hình thức giám sát**

1. Giám sát thường xuyên: Là thành viên hoặc cán bộ được giao thực hiện nhiệm vụ giám sát thường xuyên bằng phương pháp trực tiếp và gián tiếp đối với một số đối tượng nhất định (tổ chức công đoàn và cán bộ công đoàn).

2. Giám sát theo chuyên đề: Là giám sát theo chương trình, kế hoạch giám sát hàng năm, được thành lập thành đoàn, tổ để thực hiện việc giám sát.

**Điều 11. Phương pháp giám sát**

1. Phương pháp giám sát trực tiếp:

a) Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các

cấp giám sát trực tiếp bằng cách:

- Thực hiện đối thoại, chất vấn tại các kỳ hội nghị của công đoàn.

- Nghe tổ chức công đoàn cấp dưới trực tiếp báo cáo.

- Cử thành viên dự các cuộc họp, hội nghị của đối tượng giám sát.

- Quan sát, tìm hiểu, gặp gỡ, giao tiếp, trao đổi, góp ý với đối tượng giám sát.

b) Ủy ban kiểm tra các cấp giám sát trực tiếp bằng cách:

- Dự các cuộc họp của ban chấp hành công đoàn cùng cấp.

- Theo dõi lĩnh vực, địa bàn, dự các cuộc họp, hội nghị của công đoàn cấp dưới.

- Tham gia các đoàn công tác của công đoàn cùng cấp.

- Gặp gỡ, trao đổi, góp ý với đối tượng giám sát.

- Đôn đốc, theo dõi việc chấp hành kết luận kiểm tra, quyết định kỷ luật kết quả giám sát chuyên đề.

2. Phương pháp giám sát gián tiếp:

a) Xem xét báo cáo hoạt động của tổ chức công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

b) Nghiên cứu, xem xét các văn bản, báo cáo; kết luận về các cuộc kiểm tra, thông báo về kết quả giám sát; kết quả đánh giá thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao của công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

c) Ý kiến trao đổi, phản ánh, kiến nghị, báo cáo kết quả thanh tra, kiểm tra, giám sát của tổ chức Đảng, Thanh tra Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc; dư luận xã hội, phản ánh của các phương tiện thông tin đại chúng.

d) Xem xét đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ gửi đến tổ chức công đoàn.





# Trang thơ

## MÙA VÀNG HOÀNG SU PHI

Lê Xuân Đạm

Hà Giang trập trùng núi đá  
Hà Giang bằng bành sương giăng  
Tiếng khèn yêu gọi mời xa xăm  
Niu chân bao lữ khách!

Người Hà Giang cần cù chân thật  
Bước chân đi đá núi phải mòn  
Cây ngô lên xanh trên từng hốc đá  
Mèn mèn thảo thơm nuôi lớn con người

Những thửa ruộng bậc thang uốn lượn  
Ngợp một mùa vàng lúa chín bao la  
Người tảo tần đất cỗi cần sinh nở  
Cho muôn đời con cháu ấm no

Mùa vàng Hoàng Su Phi  
Đẹp như một bài ca./.

## THẮP NGÔI SAO ĐỎ

Trần Văn Lợi

Chiến tranh - nô nức lên đường  
Tuổi xuân gửi lại chiến trường xa kia  
Hòa bình - cùng trở lại quê  
Người mang thương tật, người về... nghĩa trang

Các anh nằm giữa xóm làng  
Đội hình vẫn xếp thẳng hàng bên nhau  
Chẳng cần cấp bậc nữa đâu  
Cùng vòng đất nhỏ, chia nhau khói trầm...

Người người thường đến viếng thăm  
Nhớ thương vọng tự sâu đằm trái tim  
Hàng cây riu rít tiếng chim  
Gió ru anh ngủ giữa miền cỏ hoa...

Các anh nằm xuống ngày xa  
Đến mai sau... tuổi vẫn là đôi mươi  
Nghĩa trang liệt sĩ làng tôi  
Thắp ngôi sao đỏ sáng ngời ngàn năm!...

## LƯƠNG TÂM NHÀ BÁO

Lê Xuân Đạm

Làm nhà báo phải đâu là dễ  
Tháng năm công việc bận bề  
Lấy tin kịp thời, đưa tin chính xác  
Gieo mầm thiện, đẩy cái ác lùi xa

Làm nhà báo không nề hà vất vả  
Nắng sớm, mưa chiều đến mọi miền xa  
Ngòi bút là vũ khí chống bọn gian tà  
Chống quan liêu, tham ô, lãng phí

Nhà báo là những chiến sĩ  
Dũng cảm, kiên cường, mưu trí thông minh  
Một lòng vì nước, vì dân  
Nghề báo cao quý - Lương tâm sáng ngời./.

## NGHỀ GIÁO

LS Chu Thành Ngọc

Đã một thời, tôi từng là thầy giáo,  
Tuy rất nghèo, nhưng lại rất vui tươi.  
Niềm say mê, tạo bởi những tiếng cười,  
Động lực chính, là Người truyền kiến thức.  
Xa nghề giáo, bao lần tôi thao thức,  
Do không được nói, những điều mình biết trước,  
Do nhiều điều, của mình như bị tước,  
Và thèm cái nhìn, trong trẻo khi giao lưu.  
Nhớ một thời thanh bạch và vô ưu./.

## PHIÊN CHỢ VÙNG CAO

Phạm Ngọc Dung

Vó ngựa dập dồn dốc núi  
Tiếng khèn náo nức gần xa  
Bếp lửa hồng không muốn ngủ  
Nếp nương thơm tỏa muôn nhà

Cái gửi theo em xuống chợ  
Mưa xuân nhẹ ướt bàn chân  
Quả còn làm nên nỗi nhớ  
Đường xa cũng hóa nên gần

Chợ tết vùng cao vui lắm  
Rượu cần chưa uống đã say  
Áo thêu, túi khăn thổ cẩm  
Lấp lánh vòng bạc đeo tay

Hương núi theo em xuống chợ  
Sương tan rực rỡ sắc màu  
Bên suối cành hoa mặt trắng  
Lượn vòng câu hát về đâu./.



# NHÀ BÁO VÀ TỜ BÁO TIẾNG VIỆT ĐẦU TIÊN

HUY HOÀNG

**Báo chí Việt Nam đã trải qua chặng đường phát triển đầy khó khăn, phấn đấu không ngừng suốt gần một thế kỷ rưỡi qua - từ nền móng là những nhà báo, những tờ báo tiếng Việt đầu tiên.**

## NHÀ BÁO VIỆT NAM ĐẦU TIÊN

Nhà báo Việt Nam đầu tiên là Trương Vĩnh Ký (1837-1898), tên tự là Sĩ Tải, tên thánh là Jean Baptiste hay Pétrus Ký; quê ở Cái Mơn - Vĩnh Thành - Tân Minh - Vĩnh Long (nay thuộc Vĩnh Thành - Chợ Lách - Bến Tre).

Nổi tiếng thần đồng, hiếu học, ngay từ bé Trương Vĩnh Ký đã thông thạo chữ Hán và quốc ngữ, được một linh mục đưa đến Cái Nhum học tiếng Latinh. Sau đó, qua học trường Pinhalu ở Campuchia. Khoảng năm 1851-1858 được cấp học bổng ở trường Pénang trên Ấn Độ Dương. Năm 1863, ông làm phiên dịch cho phái đoàn nhà Nguyễn sang Pháp thương lượng chuộc ba tỉnh miền đông. Về nước, ông tham gia hoạt động xã hội mạnh mẽ. Năm 1886, Trương Vĩnh Ký cộng tác với Thống sứ (Toàn quyền) Paul Bert và có lúc dạy tiếng Pháp cho vua Đồng Khánh. Ít lâu, ông chán nản rút khỏi chính trường, chuyên tâm vào việc nghiên cứu các khoa học nhân văn và ngôn ngữ.

Trương Vĩnh Ký là một học giả lớn. Ông thông thạo 15 thứ tiếng phương Tây, 11 thứ tiếng phương Đông. Ông cũng là thành viên Hội Nhân chủng và Khoa học miền Tây nước Pháp, Hội Chuyên học - nói tiếng phương Đông, Hội Chuyên khảo Văn hóa Á châu... Ông được người đương thời xếp vào danh sách 18 nhà bác học hàng đầu thế giới.

Bằng trí tuệ uyên bác, năng lực cảm nhận và sáng tạo cao, cường độ làm việc nhanh, Trương Vĩnh Ký đã tạo ra dung lượng tác phẩm đồ sộ (hơn 100 bộ sách và hàng nghìn bài viết) gồm nhiều thể loại, nhiều ngành khoa học, đáng làm chúng ta kinh ngạc. Là nhà ngôn ngữ đầu tiên của Việt Nam, Trương Vĩnh Ký rất coi trọng, tin tưởng và phấn đấu cho tiếng Việt, đưa nó thành một ngôn ngữ phổ biến, mang đậm bản sắc văn hóa dân tộc. Với lĩnh vực văn học quốc ngữ, ông là một trong số ít người tiên phong, chủ trương thiết lập câu văn xuôi với "tiếng An Nam ròn", "câu văn tron tuột như nói"... Ông cũng là một trong những nhà dịch thuật đầu tiên, nổi tiếng với việc dịch các tác phẩm tiếng Hán, tiếng Pháp sang tiếng Việt.

Nhưng đáng nói nhất là công lao to lớn, vai trò quan trọng của Trương Vĩnh Ký trong lịch sử báo chí nước nhà. Ông thành lập và làm tổng biên tập những tờ báo tiếng Việt đầu tiên, đồng thời là cây bút chủ chốt của rất nhiều báo



Trương Vĩnh Ký

khác. Ông đã đặt nền móng và đốc sức phát triển báo chí Việt Nam theo hướng toàn diện, rộng lớn về quy mô, chặt chẽ về kết cấu, đa dạng về phong cách và thuận tiện, gần gũi, hòa đồng về phương thức tiếp cận bạn đọc.

## TỜ BÁO TIẾNG VIỆT ĐẦU TIÊN

Tờ báo tiếng Việt đầu tiên là tờ Gia Định báo, xuất bản từ ngày 15/4/1865 và đến tận năm 1909 mới đình bản. Đây là một tờ tuần báo, nhưng ngày ra không nhất định - khi thì thứ Ba, khi thì thứ Tư hoặc thứ Bảy. Số trang cũng không ổn định - từ 4 đến 12 trang. Báo có khuôn khổ 32 x 25 (cm), giá bán mỗi số là 0,17 đồng (nếu đặt mua cả năm 6,67 đồng).

Gia Định báo do Trương Vĩnh Ký khởi xướng và làm Chủ nhiệm, cùng cộng tác viên Huỳnh Tịnh Của (Chủ bút), Trương Minh Ký, Tôn Thọ Tường... Ban đầu nội dung bao gồm 2 phần: công vụ và tạp vụ, về sau có thêm phần mở rộng (phần khảo cứu, nghị luận).

Phần công vụ chuyên về lĩnh vực chính trị, pháp lý và công quyền. Phần này đăng tải các sắc lệnh, nghị định, thông tư, đạo lệnh, chỉ dụ... của Chính quyền Bảo hộ Pháp và Triều đình Nguyễn; những tin về cấp bằng, thăng chức, hạ chức, bãi chức, thuyên chuyển công tác, hoạt động quân sự, biên bản các cuộc họp của Hội đồng Quản hạt, những tin "dây thép" của hãng Hanas...

Phần tạp vụ đề cập nhiều lĩnh vực: kinh tế, tôn giáo, văn hóa, xã hội... với các mục như lời dặn, khuyến cáo, rao giảng mang tính tuyên truyền hành chính; những tin liên quan đến lạm phát, giá cả, sưu thuế, các báo cáo về tình

ình canh nông, thương mại, kỹ nghệ, địa chính v.v... Có cả một số bản tường thuật về lễ đón, lễ hội, cuộc chiêu đãi, đám tang...

Phần mở rộng có giá trị và sức cuốn hút nhất. Đây là phần khảo cứu, nghị luận về văn hóa, đạo đức, phong tục, lễ nghi, tư tưởng, lịch sử, thơ văn v.v... Các bài đăng ở phần này có thể chia làm 3 loại:

Loại truyền bá khoa học thực nghiệm - từ y tế, vệ sinh, kỹ thuật đến vật lý, hóa học, tự nhiên học...

Loại luận thuyết nhằm cải tiến xã hội - từ tư tưởng, triết học, đạo đức, lịch sử đến tôn giáo, thần học, chiêm tinh...

Loại phổ biến khoa học ngôn ngữ - gồm những sáng tác, sưu tầm, khảo cứu, dịch thuật từ tiếng Hán, Pháp, Anh; những chuyên luận, bình giảng thơ văn cổ, tìm hiểu chữ Nôm, truyền thuyết, tục ngữ, ca dao, cổ tích, ngụ ngôn...

Ngoài những phần trên, Gia Định báo còn có mục quảng cáo gồm những lời cáo dưới dạng thông báo, nhắn tin, bố cáo, cáo phó v.v... và những lời rao vặt như trên các báo Pháp thời đó.

Tuy còn nhiều điểm hạn chế: chưa phân biệt rõ văn phong nói và viết nên tính chất nôm na, khẩu ngữ khá đậm nét, hình thức mỹ thuật chưa đẹp v.v... nhưng với nội dung giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc, phổ biến, cổ vũ chữ tiếng Việt (quốc ngữ), cung cấp những kiến thức, thông tin mới mẻ cho nhân dân, trong suốt 44 năm tồn tại, Gia Định báo đã hoàn thành sứ mệnh lịch sử của mình, xứng đáng là tờ báo tổng hợp có giá trị cao và tạo tiền đề cho báo chí Việt Nam phát triển.

## TỜ BÁO TIẾNG VIỆT ĐẦU TIÊN CỦA TƯ NHÂN

So với báo tiếng Việt của nhà nước, báo tiếng Việt của tư nhân ra đời muộn hơn nhiều. Cuối thế kỷ XIX, ở Sài Gòn chỉ mới xuất hiện 3 tờ báo tiếng Việt tư nhân: Nam Kỳ báo, Thông loại khóa trình, Phan Yên báo. Tờ Nam Kỳ báo của Alfred (người Pháp), còn hai tờ kia của tư nhân Việt Nam.

Trong lịch sử báo chí Việt Nam từ khởi thủy đến năm 1930 (Tủ sách Trí Đăng, Sài Gòn, 1973), Huỳnh Văn Tòng cho rằng Phan Yên báo của Diệp Văn Cương ra đời năm 1868, là tờ báo tiếng Việt đầu tiên của tư nhân và là tờ báo thứ hai sau Gia Định báo. Nhưng trong Văn học quốc ngữ Nam Kỳ 1865-1930 (Nhà xuất bản Trẻ, Thành phố Hồ Chí Minh, 1992), Bằng Giang đã chứng minh rõ ràng Phan Yên báo ra đời năm 1898, đình bản năm 1899 và cả ba tờ báo tiếng Việt tư nhân đều ra đời sau đạo luật về báo chí của Nhà nước Pháp ban hành tại thuộc địa Nam Kỳ (ngày 22/9/1881) theo thứ tự là: Thông loại khóa trình, Nam Kỳ báo, Phan Yên báo. Như vậy, Thông loại khóa trình là tờ báo tiếng Việt đầu tiên của tư nhân.

Thông loại khóa trình xuất bản định kỳ hằng tháng và có đánh số thứ tự từng năm. Bắt đầu từ số báo thứ nhất (tháng 5/1888) đến số cuối cùng (tháng 10/1889), trong hai

năm ra được tất cả 18 số. Từ số thứ hai (phát hành tháng 6/1888) lấy tên mới bằng chữ Hán là Sự loại thông khảo (nhưng mọi người vẫn quen gọi theo tên ban đầu là Thông loại khóa trình). Ba số đầu mỗi số 12 trang, từ số thứ tư trở đi mỗi số 16 trang. Năm số đầu do một mình Trương Vĩnh Ký đảm trách toàn bộ. Sau đó mới có sự tham gia, cộng tác của Trương Minh Ký, Huỳnh Tịnh Của, Trần Chánh Chiếu, Lương Khắc Ninh...

Thông loại khóa trình được kết cấu, trình bày như một cuốn sách thời đó. Khổ 16 x 23,5 (cm), có trang bìa và trang nhan đề. Nhiều người gọi nó là tạp san (dạng nguyệt san), một số người khác gọi là tạp chí. Nhưng nếu căn cứ vào lời rao trước về tôn chỉ và phương châm của báo thì có thể gọi nó là tờ học báo.

Thông loại khóa trình chủ yếu đăng những bài sưu tầm và dịch thuật. Việc sưu tầm không chọn lọc lắm, chỉ cốt thu thập được càng nhiều càng tốt những tác phẩm văn học dân gian (để biết qua hoặc để học hỏi): các bài hát dân ca, hò, vè, những câu ca dao, câu đố, phương ngôn, tục ngữ, chuyện vui. Về văn học thành văn, có những bài diễn Nôm, những áng văn hay của người xưa như hịch, phú, văn tế, thơ Đường luật. Ngoài ra còn các ghi chép về phong tục tập quán, lịch sử, địa lý; những sưu tập về tường, chèo, truyện...

Trong lời bảo (lời phi lộ - lời mở đầu, lời giới thiệu), có nói về mục đích của báo: "Coi sách dạy (tức sách giáo khoa) lắm nó cũng nhàm, nên phải có cái chi vui pha vào một hai thì nó mới thú. Vậy ta tính làm ra một tháng đôi ba lần, một tập mỏng mỏng nói chuyện sang đàng, chuyện tam hoàng cuộc chí, pha phách lộn lạo xào bần để cho học trò coi chơi cho vui". Tuy về sau (từ số thứ tư trở đi) có ghi thêm đối tượng là gia đình nhưng nội dung và khuynh hướng vẫn thế. Vì vậy, Thông loại khóa trình không phải là tạp chí lý luận, cũng không hẳn là tờ học báo vì những bài đăng thực ra không theo chương trình riêng của một cấp học nào, mà chủ yếu là sưu tầm. Do đó, nên coi nó là tạp san dùng để đọc thêm ngoài giờ không chỉ dành cho học sinh. (Chính Trương Vĩnh Ký cũng đã ghi Thông loại khóa trình vào thư mục của mình là publication mensuelle - nguyệt báo, nguyệt san).

Thông loại khóa trình tồn tại được 18 tháng thì phải đình bản do vấn đề kinh phí hoạt động. Mỗi số, chỉ bán được gần 500 bản, nhưng cũng chạm thu hồi vốn và ế nhiều. Chủ bút ngao ngán thừa nhận: "Thật là hữu hằng tâm nhưng ngặt nỗi bất hữu hằng sản nên đành...". Bài "Cho hay" trong số cuối cùng (tháng 10/1889) chua chát lý giải: "Nay vì bởi không có vốn cho đủ in luôn Thông loại khóa trình nữa nên ta cực chẳng đã, phải đình in"! Đó cũng là tình trạng khó khăn chung mà báo chí Việt Nam gặp phải trong chặng đường đầu./.

H.H



## KỶ NIỆM 72 NĂM NGÀY THƯƠNG BINH, LIỆT SĨ (27/7/1947 - 27/7/2019): THÁNG BẢY VỀ, THẮP SÁNG TRI ÂN...

TRẦN VĂN LỢI

Tháng bảy về, những làn mây trắng nhớ nguồn, mong được làm một trận mưa nhuần gieo mát lành lên tất cả cây cỏ. Mỗi chúng ta đều như sống chậm hơn, gần nhau hơn để cùng hướng về những năm tháng khói lửa chiến tranh thật hào hùng mà biết mấy đau thương. Đã có biết bao người anh hùng - những người con ưu tú của dân tộc, ngã xuống trên dặm dài đất nước, trên bước đường trường chinh của những cuộc kháng chiến trường kỳ; đã có bao chàng trai, cô gái hiến dâng tuổi thanh xuân tươi đẹp nhất, hiến dâng một phần thân thể hay hạnh phúc riêng tư... để giữ gìn hòa bình và sự vẹn toàn một dải của non sông gấm vóc này...

Giữa không gian của hương hoa huệ tinh khiết và thoang thoảng khói trầm, lòng ta lắng lại với niềm nhớ thương và tri ân công lao to lớn của các anh hùng liệt sĩ, các thương bệnh binh, gia đình có công với nước đã không tiếc xương máu, cống hiến cuộc đời cho lý tưởng thiêng liêng và sự nghiệp cao cả của toàn dân tộc. Dù thời gian đã dần lấp những hố bom xưa, đã xanh lại những khu rừng, nhưng những vết thương chiến tranh vẫn không dễ nguôi quên! Những hy sinh mất mát của các anh hùng liệt sĩ đã vĩnh viễn nằm lại trên khắp biên cương, biển đảo; những nghĩa trang trùng điệp ngôi mộ "liệt sĩ chưa biết tên" và còn bao liệt sĩ chưa tìm được phần mộ. Những cơn đau khi trái gió trở trời hành hạ người thương binh, bệnh binh vì một phần cơ thể đã để lại ngoài trận địa. Tuổi xuân và máu xương của các anh đã gửi về đất mẹ để làm nên dáng hình Tổ quốc hôm nay...

Ta cảm phục biết bao những gia đình vượt lên đau



thương, mất mát để dựng xây cuộc đời, thầm lặng gánh vác phần việc thay cho người nằm xuống. Những công xưởng vẫn vang đều tiếng máy reo, những cánh đồng vẫn bội thu lúa ngô năm đôi ba vụ, những lớp học vẫn vang ngân tiếng trẻ đọc bài... Đất nước vượt qua thời nguy khó gian lao là nhờ một phần lớn ở những "Vọng phu" biết lo "cơm đủ áo lành". Công ơn những anh hùng liệt sĩ, những thương, bệnh binh thật lớn lao và nghị lực của các thân nhân gia đình liệt sĩ, thương binh cũng vĩ đại biết nhường nào!...

Lòng ta xin được làm ngọn nến tri ân thấp sáng nghĩa trang, xin được làm nén nhang thơm trên hàng hàng bia mộ liệt sĩ. Những đoàn người hành hương tìm về các chiến trường xưa để cảm xúc dâng trào theo dòng hồi ức; những tượng đài "Tổ quốc ghi công" trang nghiêm, xây dựng bằng xương máu của người ngã xuống; những ngôi nhà tình nghĩa... là tình cảm, tấm lòng của những người đang sống. Đó là sự kết nối trong mạch nguồn truyền thống đạo lý "Uống nước nhớ nguồn" từ hôm qua đến hôm nay và mai sau...

V.L



## NGƯỜI DẦU KHÍ LÀM BÁO

HOÀNG HỒNG NHUNG

**Không qua trường lớp đào tạo báo chí, họ là những công nhân, viên chức lao động (CNVC-LĐ) của ngành Dầu khí làm công việc về khai thác, vận hành... trên các giàn khoan, nhà máy.**

Niềm vui nhen nhóm dần theo những bài viết được đăng, cái tên "nhà báo nghiệp dư" cũng gắn với mỗi người nhiều cảm xúc và bất ngờ như thế.

Quả thật từ lâu công tác truyền thông rất quan trọng như lời một cán bộ phát biểu "Ngành Dầu khí gánh trên vai trọng trách rất to lớn. Vậy nhưng người dầu khí chỉ biết làm mà không biết chia sẻ để xã hội cảm thông, đồng thuận". Ví như câu chuyện của một công nhân Điện lực Dầu khí kể: "Sáng hôm đó, giao ca xong anh em rủ nhau đi ăn bát cháo. Mới vào quán, đã nghe tiếng xì xào: Dân dầu khí sướng thật, giờ này mới đi ăn sáng!". Lời kể chua chát của anh, khi không làm sao giải thích cặn kẽ cho người xung quanh hiểu được. Các anh thức trắng cả đêm làm việc bây giờ mới được nghỉ, chứ đâu phải giờ này mới đi ăn sáng.

Nó lại làm tôi nhớ tới câu chuyện của người vợ trẻ có chồng làm việc trên giàn khoan: "Mỗi lần chồng về ăn cơm với gia đình, mình đều phải ghi sổ để tính xem... năm vừa rồi chồng về được mấy ngày! Từ lúc vợ đẻ cho đến khi con biết bò, chồng mới được về ngắm mặt!". Cô cũng chia sẻ thêm, chồng đi làm ngoài giàn không có khái niệm ngày nghỉ, ngày lễ tết hay xa nhà nửa năm trở lên là chuyện bình thường. Câu chuyện của cô gây sự chú ý, đặt bao dấu chấm hỏi của mọi người về công việc vất vả của những người công tác trong ngành Dầu khí.

À! Không hiếm người nghĩ rằng, khai thác dầu khí là: "Làm nửa tháng rồi lại về nghỉ ngơi nửa tháng", "Chỉ chọn mũi khoan xuống, hút lấy tài nguyên, mang đi bán thì làm gì chả giàu?". Nhưng đó chỉ là bề nổi, còn góc khuất bên trong hay những khó khăn, vất vả hiểm nguy thì không phải ai cũng biết. Rất nhiều công nhân ở giàn khoan đến cả chục năm chưa được đón giao thừa cùng gia đình; khi đã lên giàn nhận ca làm việc, thì đừng nghĩ tới chuyện gì trong đất liền... kể cả vợ đẻ hoặc có người thân mất. Vì mũi khoan còn hoạt động, dòng dầu còn phun lên thì không ai được phép ngưng nghỉ.

Còn nhiều, nhiều việc mà tôi đã gặp khi có những sự hiểu nhầm và đổ oan cho ngành Dầu khí như thế. Cũng phải tự trách bản thân mình bởi công việc đặc thù của ngành nếu không nói, không viết ra thì người ngoài sao hiểu được. Có lẽ vậy bởi một nhà báo từng tâm sự: "Những

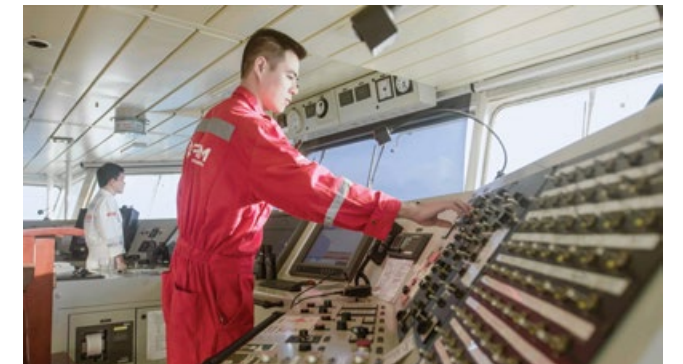
phóng viên, nhà báo được đào tạo bài bản ở ngoài viết về ngành, chưa chắc đã có được cái nhìn, cảm xúc chân thật như những người trong cuộc. CNVC-LĐ trong ngành nếu biết lựa chọn, bồi dưỡng cộng với sự đam mê, chịu khó học hỏi thì dễ trở thành nòng cốt trong công tác truyền thông". Chính điều đó đã thôi thúc những "nét bút" trong anh em công nhân dầu khí viết lên những bài viết, những nỗi niềm trăn trở của mình để đóng góp một sức nhỏ cho công tác truyền thông, mong mọi người sẽ hiểu và thông cảm hơn với công việc mình đang làm.

Dưới nét bút người dầu khí, hình ảnh người dầu khí hiện ra chân thực, đầy đủ nhất, nhân lên những tấm gương bình dị trong ngành cũng như những vất vả trong công việc của anh em công nhân, phản ánh tình hình diễn ra ở cơ sở kịp thời, những thông tin chi tiết về các hoạt động. Không thể phủ nhận chính những nét bút ấy đang góp phần giúp thông tin trên các trang báo của ngành Dầu khí thêm phong phú, tạo một góc nhìn sinh động về con người dầu khí đến bạn đọc để đồng cảm và sẻ chia.

Họ cầm bút và gửi gắm trách nhiệm lương tâm của mình qua từng trang viết, thể hiện niềm đam mê, được thử sức và khẳng định mình hơn, tô thêm nét đẹp của người dầu khí. Cùng làm việc với anh em công nhân, trải nghiệm những vui buồn trong công việc, những bài viết của họ chưa được trau chuốt về ngôn từ nhưng luôn nhận được sự đón nhận và ủng hộ của công nhân trong ngành. Đó cũng là động lực cho những cây bút "nghiệp dư" của ngành Dầu khí tiếp tục cầm bút viết.

Dẫu còn đó nhiều khó khăn trong nghiệp không chuyên nhưng những nét bút dầu khí vẫn cần mãi, tự học tập kỹ năng viết tin bài để trau dồi kiến thức, nâng cao kỹ năng nghiệp vụ. Họ luôn giữ trong mình ngọn lửa nhiệt huyết để có những tác phẩm báo chí xuất sắc, góp phần đưa thông tin ngành Dầu khí đến gần với công chúng hơn./.

H.N





# Thư giãn

## VIẾT TRUYỆN CƯỜI

Tý nói với Tèo:

- Tớ mà viết truyện cười rồi gửi báo đăng đảm bảo với cậu khi đọc lên ai cũng cười lăn cười lóc, Tèo ạ!
- Đùng thế! Cậu cứ nói cái câu vừa rồi cho cả lớp nghe đảm bảo ai cũng cười lăn cười lóc đấy!
- !?!

## THÀNH GÌ?

Sửu nói với Thu:

- Thu này, cậu với Dung béo thêm hai con vịt nữa là...
- Thôi, thôi! Xưa rồi Sửu ơi! Thành cái chợ chứ gì?
- Không, thành... tứ đại mỹ nhân... Hihi!
- !?!

## CÁCH CHỮA MẮT

Bốn anh ngồi tán gẫu với nhau về cách luyện mắt, giữ cho mắt được tinh tường. Người thứ nhất lên tiếng:

- Theo tớ, dùng nước trà nóng để xông hơi vào mắt.

Người thứ hai liền tiếp lời:

- Dùng nước mưa để rửa mắt, đó là phương thuốc chữa mắt cổ truyền khá hiệu quả đấy!

Người thứ ba góp chuyện:

- Theo tớ, giữ mắt trong sáng bằng cách nhìn màu xanh của lá cây cũng tốt lắm.

Người thứ tư nghe vậy liền nói chen vào:

- Sao không dùng màu vàng? Cái màu vàng ghen tương chắc chắn sẽ luyện cho mắt tinh hơn, đúng không?
- !?!

## THÓI QUEN

Một thủy thủ say xỉn, té xuống hồ nước, mấy người đi ngang qua liền cố sức lôi anh ta lên. Anh ta lè nhè nói:

- Các anh cứ mặc tôi, lo cứu phụ nữ và... trẻ em trước đi...
- !?!

## CHỮA XÁC ĐỊNH

Cô gái trẻ nói với bạn trai:

- Anh Tâm à, chúng mình hẹn hò mấy tháng rồi mà em vẫn chưa biết lương của anh bao nhiêu, tài sản của anh ra sao...
- Thì dần dần em sẽ rõ thôi Hương ạ!
- Vì thế nên em chưa thể xác định được chính xác tình cảm của mình dành cho anh là như thế nào...
- !?!

## YÊU GÌ NỮA?

Hai lập trình viên trò chuyện với nhau:

- Huy này, ngoài phụ nữ và máy tính, cậu còn yêu gì nữa không?
- Còn chứ, tớ yêu các cô gái và chương trình diệt virus nữa đấy, Hoàng ạ!
- !?!





*Chụp ảnh lưu niệm tại Ngày hội Gia đình của Công đoàn Vietsovpetro*



*Ngày hội Gia đình của Công đoàn Vietsovpetro*





Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan chúc mừng Tạp chí Dầu khí



Người lao động PV Drilling trao đổi công việc