



CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

Số 4/2020



LIÊN DOANH VIỆT - NGÀ VIETSOVPETRO

HỘI NGHỊ

ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN GIAI ĐOẠN 2015 - 2020

VÀ

TỔNG KẾT 10 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 782/NQ-TV
CỦA ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN VỀ TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC CÁN BỘ NỮ TRONG TÌNH HÌNH MỚI

Vũng Tàu, ngày 19 tháng 6 năm 2020

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

TỔNG
ĐƠN VỊ XUẤT SẮC TRONG CÔNG TÁC
VẬN ĐỘNG NỮ CNYCLO VÀ PHÒNG TRÀO THỦ ĐOÀN
"GIỚI VIỆC NƯỚC - ĐAM VIỆC NHÀ"
GIAI ĐOẠN 2015 - 2020

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

TỔNG
CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM - NGÀ VIETSOVPETRO
ĐÃ CÓ THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG PHÒNG TRÀO THỦ ĐOÀN
"GIỚI VIỆC NƯỚC - ĐAM VIỆC NHÀ" TỪ NĂM 2015-2020

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH MUÔN NĂM



Đồng chí Phạm Xuân Cảnh và đồng chí Trần Quang Dũng chúc mừng Ban Biên tập Tạp chí và trang tin điện tử CĐ DKVN nhân ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam 21/6



ĐẢNG BỘ CƠ QUAN TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU LẦN THỨ III NHIỆM KỲ 2020 - 2025

Hà Nội, ngày 08 - 09 tháng 6 năm 2020



Các đại biểu Chi bộ Cơ quan CĐ DKVN tham dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025



Đồng chí Nghiêm Thủy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN trao các danh hiệu và bằng khen của CĐ DKVN cho các tập thể, cá nhân của Vietsovpetro đã có thành tích xuất sắc trong công tác vận động nữ công nhân lao động và phong trào thi đua "Giải việc nước - Đảm việc nhà" giai đoạn 2010 - 2020

Trưởng ban Biên tập:

Nghiêm Thủy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN

Phó Trưởng Ban Biên tập:

Lương Thị Hồng Nhung

Thư ký Ban Biên tập:

Lưu Quỳnh Điệp
Nguyễn Văn Tá
Nguyễn Thị Cậy

Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Quốc Đạt
Khuất Thị Lê
Hồ Trọng Thóan
Tống Xuân Phong
Vũ Thanh Hường
Đỗ Thái Hà

Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

* Điện thoại: 024.3772 5895

* Fax: 024.3772 5893

* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

Giấy phép xuất bản:

163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995

* In tại: Công ty TNHH 1 Thành viên In và Thương mại Thông tấn xã Việt Nam - Vinadataxa

Tổ chức nội dung:

Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

Thiết kế:

Nguyễn Văn Hiền

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

4 Thi đua ái quốc theo tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

8 Không ngừng củng cố và nâng cao uy tín của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

12 Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Phát huy sức mạnh trí tuệ tập thể đóng góp vào Văn kiện Đại hội; Đồng hành với doanh nghiệp khắc phục khó khăn; Nâng cao kỹ năng truyền thông Công đoàn trong thời kỳ mới

16 Cần đảm bảo đời sống tinh thần người lao động trong tình hình khó khăn

18 Thắp sáng niềm tin, củng cố tinh thần người lao động Dầu khí giữa "khủng hoảng kép"

20 Đẩy mạnh phong trào thi đua trong tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam

24 Hỗ trợ người lao động khó khăn tại tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

25 Huy động nguồn kinh phí chăm lo người lao động Dầu khí bị ảnh hưởng dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu

26 Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng người lao động vượt qua khó khăn

28 6 tháng đầu năm 2020: Tập trung nguồn kinh phí chăm lo người lao động Dầu khí là trọng tâm

30 Công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới

34 Đẩy mạnh truyền thông Công đoàn Dầu khí Việt Nam trên báo chí và mạng xã hội

36 Hưởng ứng Ngày Gia đình Việt Nam 28/6/2020: "Bình an và hạnh phúc"

40 Công đoàn PVcomBank: Nâng niu, vun đắp cho mái ấm gia đình

42 Phong trào văn hóa thể thao góp phần nâng cao hiệu quả, năng suất lao động tại PV Drilling

46 Công đoàn BIENDONG POC: Hội thi An toàn - Vàng vàng kiến thức

48 Công đoàn PVFCCo: Tặng bồn nước cho bà con vùng hạn mặn Bến Tre

49 Công đoàn PVFCCo: "Thể dục thể thao nâng cao cảm xúc"

50 Công đoàn PV Power: Tháng Công nhân, Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động 2020

52 Công đoàn PVI: Chương trình hiến máu tình nguyện năm 2020 của PVI

53 PVN, PV GAS trao tặng thiết bị y tế cho Bệnh viện Đại học Y Hà Nội

54 Công ty DVK, KDN và KVT: Trao chứng nhận 22 sáng kiến năm 2019

56 BIENDONG POC: Thành công của công tác Đảng tại Công ty Liên doanh với nước ngoài

58 Công đoàn VPI: VPI nghiên cứu giải pháp tối ưu sản xuất, đột phá trong ứng dụng và sáng tạo công nghệ

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

60 Để PVN tránh được các cơn sóng lớn

62 Kịch bản nào cho các doanh nghiệp Nhà nước thời hậu Covid-19

GƯƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

TRANG THƠ

TẢN VĂN

THƯ GIẢN



THI ĐUA ÁI QUỐC THEO TƯ TƯỞNG CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH

NGUYỄN THỊ CẬY
Ban CSPLKT, CD DKVN



Lúc sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt quan tâm đến vấn đề thi đua yêu nước, trải qua những thăng trầm của lịch sử, thực tiễn cách mạng đã chứng minh, Chủ tịch Hồ Chí Minh là Người khởi xướng và kiến tạo thành công phong trào thi đua yêu nước Việt Nam. Người đã từng nói: “Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua. Và những người thi đua là những người yêu nước nhất”, chính quan điểm, tư tưởng tiến bộ đó của Chủ tịch Hồ Chí Minh đã, đang và sẽ luôn là sợi chỉ đỏ xuyên suốt mọi hành động cách mạng của các cấp, các ngành, cán bộ, đảng viên, công nhân viên, chiến sĩ và nhân dân cả nước hăng hái, phấn đấu thi đua lao động, học tập và cống hiến trong công cuộc phát triển đất nước.

Nhân dịp Hội nghị điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn và Đại hội Thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ X, năm 2020, chúng ta cùng đọc và suy ngẫm lại bài nói của Người tại Đại hội các chiến sĩ thi đua và cán bộ gương mẫu toàn quốc (1/5/1952):

Mục đích thi đua

Nhân dân ta thi đua tăng gia sản xuất và tiết kiệm để cải thiện đời sống tinh thần và vật chất của quân và dân, cung cấp đầy đủ cho kháng chiến, chuẩn bị chuyển sang tổng phản công. Quân đội ta thi đua diệt giặc lập công để tiêu diệt nhiều sinh lực địch, chuẩn bị chuyển sang tổng phản công, để kháng chiến thắng lợi, kiến quốc thành công, hoàn thành dân chủ

mới, tiến lên chủ nghĩa xã hội.

Tình hình thi đua mấy năm vừa qua

Thi đua khởi đầu từ 1948.

- **Bộ đội:** Thi đua khá, đều khắp, nhất là sau những cuộc chinh huấn. Kết quả rõ trong những trận thắng lợi liên tiếp trước mặt và sau lưng địch.

- **Công nghệ:** Tinh thần, kỷ luật, tổ chức khá, sáng kiến nhiều, năng suất cao. Nhưng không đều, thiếu thường xuyên, liên tiếp. Ngành vận tải tiến chậm. Các xưởng tư thi đua kém.

- **Nông nghiệp:** Thi đua trong vụ mùa thắng lợi khá. Đã biết thi đua từng đợt, làm tập thể. Một vài nơi đã biết đặt kế hoạch từng gia đình, từng thôn xóm. Nhưng chưa đều, chưa khắp, thiếu liên tiếp.

- **Lao động trí óc:** Cán bộ chuyên môn thi đua khá. Nhưng còn phải cố gắng nhiều hơn nữa. Thi đua diệt giặc đốt khá. Nhưng nói chung thì ngành văn hóa giáo dục tiến chậm.

- **Các cơ quan:** Có chương trình, phương hướng, cố gắng. Nhưng chưa đều, chưa có nề nếp, thiếu liên tiếp.

- **Thanh niên:** Đã xung phong trong bộ đội, dân công và công nghệ (thí dụ những đội thanh niên xung phong lao động). Nhưng ở nông thôn, thanh niên chưa làm nổi bật vai trò xung phong.

- **Về mặt lãnh đạo:** Quân đội, công đoàn, nông hội khá. Nhưng còn phải cố gắng nhiều nữa. Hội phụ nữ và Đoàn thanh niên chưa đi thật sát với quần chúng.

Nói tóm lại: Thi đua các ngành đều có tiến bộ hoặc ít hoặc nhiều. Nhưng ngoài bộ đội, thì khuyết điểm chung là thiếu liên tiếp, rộng khắp và chưa biết gắn liền với học tập chính trị. Từ nay, phải phát triển những ưu điểm, sửa chữa những khuyết điểm. Những ngành thi đua đã khá thì phải cố gắng thêm. Những ngành còn kém thì phải cố gắng theo cho kịp phong trào.

Nội dung thi đua

Thi đua tăng gia sản xuất và tiết kiệm thì:

- Tăng năng suất: làm mau, làm tốt, làm nhiều.

- Ra sức tiết kiệm: nguyên liệu, vật liệu, sức lao động, thì giờ.

Tiết kiệm để giúp tăng gia. Tăng gia để thực hiện tiết kiệm. Một thí dụ: Nguyễn Đăng Đại làm dây mìn,



một tháng tiết kiệm được 50 lít xăng, 14 kilô cánh kiến, 140 thước vải, một số nhân công, mà năng suất vẫn cao hơn, chất lượng vẫn tốt hơn trước.

Thi đua diệt giặc lập công thì:

- Luyện tập giỏi,

- Diệt nhiều địch,

- Khắc phục khó khăn, chấp hành mệnh lệnh, làm tròn nhiệm vụ.

Cách thi đua

- Trong bộ đội thì phát huy quân sự dân chủ.

- Các ngành thì nâng cao kỹ thuật.

- Gom góp sáng kiến. Rút kinh nghiệm, tổng kết kinh nghiệm, trao đổi và phổ biến kinh nghiệm.

Sáng kiến và kinh nghiệm là của quý chung cho cả dân tộc. Chúng ta phải ra sức làm cho nó dồi dào thêm và lan rộng mãi. Các báo chí và văn nghệ: phải điều tra tuyên truyền, khen ngợi những ưu điểm và phê bình những khuyết điểm trong việc phổ biến sáng kiến và kinh nghiệm. Đó là một nhiệm vụ vẻ vang của báo chí và văn nghệ, thiết thực góp phần vào phong trào thi đua ái quốc.

Mức thi đua

Mức thi đua phải tiến dần dần và tiến mãi mãi.

Những người và những nhóm hiện nay đã đạt được mức cao, thì phải làm cho chất lượng tốt hơn nữa và phải gắng tiến lên nữa. Giúp đỡ những người và những nhóm còn kém theo cho kịp mức cao hiện nay.

Trí khôn, sáng kiến, học hỏi, tiến bộ và tinh thần hy sinh của người ta không có hạn, nó cứ tiến mãi.



Cho nên mức thi đua cũng không có hạn, nó cũng tiến lên mãi.

Ý nghĩa của thi đua

- *Thi đua là đoàn kết*: Trong phong trào thi đua, chúng ta thấy đủ các dân tộc: Kinh, Thổ, Mán, Mường... đủ các tín ngưỡng, lương có, giáo có, đủ các tầng lớp binh, công, nông, sĩ, đủ các hạng người già, trẻ, gái, trai, tất cả đều nhằm vào một mục đích chung: tăng gia sản xuất và diệt giặc lập công.

Trước kia anh em trí thức thì xa lao động chân tay. Công nông binh thì ai chỉ lo việc ấy. Giữa các hạng người, các tầng lớp, cảm tình chưa được thân mật. Nay phong trào thi đua đã làm phát triển tinh thần đoàn kết giữa tất cả các tầng lớp nhân dân. Trong lúc thi đua diệt giặc lập công, thì bộ đội luôn luôn nhớ đến đồng bào và khuyến khích lẫn nhau: diệt sạch giặc đi, để đồng bào được làm ăn yên ổn.

Thế là thi đua tăng cường đoàn kết, mà đoàn kết đẩy mạnh thi đua. Đoàn kết ấy là đoàn kết thật sự và rất chặt chẽ.

- *Thi đua là yêu nước*: Thi đua là một cách yêu nước thiết thực và tích cực. Các chiến sĩ thi đua đều tăng năng suất từ gấp rưỡi trở lên. Nếu ta cứ tính đồ đồng mỗi chiến sĩ đều tăng năng suất gấp đôi, nếu

tất cả những người lao động nước ta - bộ đội, công, nông, lao động trí óc - đều thi đua và đều tăng năng suất gấp đôi, thì kết quả sẽ thế nào?

Kết quả là lực lượng của ta về mọi mặt đều tăng gấp đôi. Ta sẽ diệt giặc gấp đôi, thắng lợi gấp đôi. Kết quả là kháng chiến sẽ thắng lợi gấp đôi, kiến quốc sẽ thành công gấp đôi. Kết quả là dân giàu nước mạnh.

- *Thi đua là tinh thần quốc tế*: Nhân dân Liên Xô, Trung Quốc và các nước bạn khác cho chúng ta nhiều kinh nghiệm thi đua. Chúng ta học nhiều kinh nghiệm thi đua ở các nước bạn và ta sẽ cố gắng thi đua với các nước bạn để cùng các nước bạn tiến bộ. Đó là tinh thần quốc tế.

Nhân dân và báo chí các nước bạn vui mừng khi họ nghe những thành tích của phong trào thi đua của ta. Cũng như ta vui mừng khi nghe những thắng lợi trong phong trào thi đua của các nước bạn. Đó là tinh thần quốc tế.

Thi đua chẳng những bồi dưỡng tinh thần đoàn kết và tinh thần yêu nước của dân tộc ta, mà lại làm cho nhân dân ta đoàn kết với nhân dân lao động thế giới.

- *Thi đua là góp sức giữ gìn hòa bình và dân chủ thế giới*: Ở các nước đế quốc, không bao giờ



có và không thể có phong trào thi đua tăng gia sản xuất và tiết kiệm. Vì nhân dân lao động các nước ấy không đại gì mà làm lợi cho những giai cấp bóc lột họ, áp bức họ. Không thi đua tăng gia sản xuất và tiết kiệm mà các nước ấy đã có hàng triệu người bị thất nghiệp.

- *Thi đua tăng gia sản xuất và tiết kiệm chỉ có ở Liên Xô, Trung Quốc, Việt Nam và các nước dân chủ mới khác*. Thi đua diệt giặc lập công chỉ có trong các quân đội cách mạng. Vì ở nước ta và các nước bạn ta, vì trong quân đội cách mạng, nhân dân và quân đội thi đua là lợi ích cho mình, cho cả dân tộc mình. Do thi đua mà phe hòa bình và dân chủ kinh tế ngày càng thịnh vượng, lực lượng ngày càng to lớn, làm cho phe đế quốc gây chiến do Mỹ cầm đầu phải nhụt lại.

Quân và dân ta thi đua để đẩy mạnh kháng chiến chống thực dân Pháp và bọn can thiệp Mỹ. Ta tiêu diệt lực lượng đế quốc Pháp và Mỹ, tức là ta thiết thực góp phần vào công cuộc giữ gìn hòa bình và dân chủ thế giới. Đó chính là tinh thần quốc tế của thi đua.

- *Thi đua cải tạo con người*: Lao động sáng tạo xã hội. Thi đua thì cải tạo con người. Ngoài những chiến sĩ càng phải ra sức tìm tòi, học hỏi, cầu tiến bộ. Do sáng kiến và kinh nghiệm trong thi đua mà lao động chân tay nâng cao trình độ kỹ thuật của mình. Do thi đua mà lao động trí óc gần gũi, giúp đỡ, cộng tác và học hỏi những người lao động chân

tay và trở nên những người trí thức hoàn toàn. Thế là phong trào thi đua đã làm cho công nông binh trí thức hóa, và trí thức thì lao động hóa.

Kết luận

Phong trào thi đua là một trong những thắng lợi lớn của nhân dân ta trong mấy năm kháng chiến này. Nó sẽ làm đà cho những thắng lợi to hơn nữa, vẻ vang hơn nữa về quân sự, chính trị, kinh tế, v.v...

Vì vậy, nhiệm vụ của Chính phủ, của Mặt trận và các đoàn thể trong Mặt trận là phải đẩy mạnh phong trào thi đua lên cao hơn nữa và rộng khắp hơn nữa. Hiện nay, ta mới có hàng vạn chiến sĩ thi đua, từ nay chúng ta phải có hàng triệu chiến sĩ thi đua.

Nhiệm vụ của các chiến sĩ thi đua là phải cố gắng mãi, tiến bộ mãi. Phải khiêm tốn và gần gũi quần chúng, phải làm gương mẫu cho quần chúng. Phải học tập chính trị, phải gắn liền tinh thần thi đua với tinh thần yêu nước và tinh thần quốc tế. Tuyệt đối chống tự kiêu tự mãn, chống xa rời quần chúng.

Chúng ta phải cố gắng để trong Đại hội chiến sĩ năm sau, chúng ta sẽ có những thành tích to lớn và vẻ vang hơn nữa và nhiều anh hùng chiến đấu, nhiều anh hùng lao động hơn nữa. Thế là:

Người người thi đua
Ngành ngành thi đua,
Ta nhất định thắng,
Địch nhất định thua.



Lãnh đạo Tập đoàn chúc mừng Ban Chấp hành Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn khóa III nhiệm kỳ 2020 - 2025

ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ CƠ QUAN TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2020 - 2025:

KHÔNG NGỪNG CÙNG CỐ VÀ NÂNG CAO UY TÍN CỦA TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

MINH LOAN

Đồng chí Trần Sỹ Thanh, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn nhấn mạnh: "Cần tiếp tục xây dựng văn hóa doanh nghiệp; tạo được niềm tin, niềm tự hào của cán bộ, đảng viên và toàn thể người lao động; không ngừng cùng cố và nâng cao uy tín, thương hiệu và hình ảnh của Petrovietnam".

Ngày 8 và 9/6 tại Hà Nội, Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Cơ quan Tập đoàn) đã tổ chức Đại hội đại biểu Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Tham dự và chỉ đạo Đại hội có đồng chí Trần Sỹ Thanh, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn; đồng chí Lê Mạnh Hùng, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc Tập đoàn cùng các đồng



Đồng chí Trần Sỹ Thanh, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn phát biểu chỉ đạo

chí trong Thường vụ Đảng ủy, Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn cùng 199 đại biểu đại diện cho 21 tổ chức Đảng và 502 đảng viên trong toàn Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn tham dự Đại hội.

Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn luôn được xác định là Đảng bộ có vị trí, vai trò rất quan trọng trong công tác tham mưu, quản lý điều hành để thực hiện thắng lợi chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam. Bởi thế, trong giai đoạn 2020 - 2025, Đảng bộ xác định nhiệm vụ sát cánh cùng các đảng bộ trong toàn Tập đoàn để lãnh đạo thực hiện hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu trong chiến lược phát triển năng lượng quốc gia nói chung và chiến lược phát triển Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nói riêng.

Báo cáo chính trị của Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn tại Đại hội đại biểu Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025 nêu rõ, nhiệm kỳ 2015 - 2020, Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn đã lãnh đạo thực hiện thắng lợi Đại hội đại biểu Đảng bộ lần thứ II; đóng góp quan trọng vào kết quả hoạt động chung của Tập đoàn và lãnh đạo hoàn thành tốt các nhiệm vụ của Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Cụ thể, nhiệm kỳ 2015 - 2020, tổng doanh thu, nộp ngân sách nhà nước, lợi nhuận đạt kế hoạch hằng năm. Hệ số nợ, hệ số bảo toàn và phát triển vốn đảm bảo an toàn cho sản xuất kinh doanh và phát triển của Tập đoàn. Lĩnh vực tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí là một trong những lĩnh vực quan trọng nhất của Tập đoàn cũng đạt được những kết quả đáng ghi nhận. Đến nay đã có 4 hợp đồng dầu khí mới được ký kết; gia tăng trữ lượng dầu khí đạt 96,54 triệu tấn quy dầu; có 8 phát hiện dầu khí mới và đưa thêm 12 mỏ/công trình mới vào hoạt động khai thác; tổng sản lượng khai thác dầu khí vượt so với chỉ tiêu đề ra.

Trong lĩnh vực công nghiệp khí, lọc hóa dầu, hệ thống, công trình các nhà máy lọc dầu, nhà máy chế biến khí, nhà máy sản xuất phân đạm đang vận hành an toàn, hiệu quả; sản lượng sản xuất đạm, sản phẩm xăng dầu đều vượt chỉ tiêu đề ra; sản xuất sản phẩm xơ sợi thấp hơn rất nhiều so với chỉ tiêu đề ra.

Bên cạnh đó, lĩnh vực công nghiệp điện cũng mang lại những kết quả tốt. Vận hành các nhà máy điện đạt tổng công suất điện trên 4.200 MW; sản xuất điện vượt sản lượng so với chỉ tiêu đề ra...

Tại Đại hội, các chi bộ trực thuộc Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn đã có những bài tham luận trình bày những kết quả đạt được trong nhiệm kỳ 2015 - 2020 cũng như phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp trong nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Những ý kiến tham luận thẳng thắn, đầy tính xây dựng và trí tuệ được xem là những đóng góp to lớn



Đồng chí Lê Mạnh Hùng, tân Bí thư Đảng ủy Cơ quan Tập đoàn, Tổng giám đốc Tập đoàn phát biểu bế mạc Đại hội

của các chi bộ, đảng bộ trực thuộc Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn đối với việc hoàn thành những mục tiêu đề ra trong nhiệm kỳ mới và cũng là tiền đề quan trọng góp phần vào thành công to lớn của Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Tham luận của Chi bộ Ban Tổ chức và Quản trị nguồn nhân lực nêu rõ, trong thời gian qua, Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn đã triển khai chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn, thực hiện hiệu quả công tác tái cấu trúc, tinh gọn và sắp xếp bộ máy tổ chức hệ thống chính trị của Tập đoàn. Để phát huy tối đa và hiệu quả mọi nguồn lực hiện có nhằm ổn định và phát triển, Tập đoàn cần triển khai đồng bộ các giải pháp thúc đẩy đổi mới công tác quản trị và điều hành doanh nghiệp, trong đó quản trị nguồn nhân lực có vai trò quan trọng trong việc đảm bảo nguồn nhân lực chất lượng cao, cán bộ quản lý giỏi cho Tập đoàn.

Là đơn vị được đánh giá có nhiều đóng góp to lớn đối với sự phát triển bền vững của Tập đoàn, Ban Khai thác Dầu khí, dưới sự lãnh đạo của Chi bộ Ban, mặc dù đối mặt với nhiều khó khăn nhưng đã đạt được những thành quả đáng ghi nhận trong thời gian qua. Cụ thể, mặc dù giai đoạn 2015 - 2020, số lượng các mỏ mới và dự án mới đưa vào khai thác giảm rất nhiều so với giai đoạn trước đây nhưng sản lượng khí toàn Tập đoàn luôn đạt xấp xỉ 10 tỷ m³/năm. Và điểm sáng trong giai đoạn 2020 - 2025 là sẽ đưa 2 mỏ khí Lô B và mỏ khí Cá Voi Xanh vào khai thác. Khi đưa 2 mỏ này vào khai thác ổn định, với sản lượng khí đóng góp của 2 mỏ chiếm 60% tổng sản lượng khí khai thác của toàn miền Nam, sẽ tạo điều kiện cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục ổn định sản lượng



Các đại biểu biểu quyết

khai thác dầu và khí quy đổi.

Nêu lên những giải pháp vượt qua khó khăn trong thời gian tới, Ban Khai thác Dầu khí cho hay, sẽ tiếp tục quyết liệt triển khai các giải pháp đối phó với khủng hoảng “kép”, phấn đấu mục tiêu khai thác các mỏ với chi phí sản xuất khoảng 30 USD. Sau năm 2024 sẽ nâng sản lượng dầu và khí quy đổi toàn Tập đoàn ổn định ở mức 25-30 triệu tấn dầu quy đổi mỗi năm.

Trình bày tham luận tại Đại hội, Chi bộ Ban Công nghiệp Khí và Lọc hóa dầu cũng đã nêu bật những khó khăn mà ngành đã và đang phải đối mặt. Cụ thể như thời gian qua, giá dầu thô diễn biến phức tạp, biên lợi nhuận trên thị trường quốc tế cũng như trong nước giảm mạnh. Bên cạnh đó, hàng rào thuế quan của xăng dầu cũng dần được gỡ bỏ thông qua các hiệp định thương mại song phương, đa phương như ATIGA, CPTPP, EVFTA... Mặt khác, các sản phẩm xăng dầu đang dần được thay thế bởi các nguồn năng lượng điện và năng lượng tái tạo. Đồng thời Nhà máy Lọc dầu Nghi Sơn vừa bước vào giai đoạn vận hành thương mại trong bối cảnh thị trường cạnh tranh gay gắt, nguồn nguyên liệu dầu khí trong nước cũng đã suy giảm cả số lượng và chất lượng. Lộ trình áp dụng các tiêu chuẩn môi trường khí thải ngày càng cao trong khi lộ trình nâng cấp mở rộng của các nhà máy trong nước còn gặp nhiều khó khăn...

Trước tình hình trên, Chi bộ Ban Công nghiệp Khí và Lọc hóa dầu đã đề ra nhiều giải pháp như áp dụng

triệt để các nhóm giải pháp quản trị điều hành sản xuất kinh doanh gắn chặt với những biến động liên tục của thị trường, tiết giảm tối ưu chi phí sản xuất đầu tư, kết nối toàn chuỗi cung ứng từ khâu đầu đến khâu cuối, từ đó hình thành hệ sinh thái khép kín để làm chủ thị trường, phân tán được rủi ro, tăng hiệu quả cao.

Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, đồng chí Trần Sỹ Thanh, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn trân trọng ghi nhận và biểu dương những kết quả mà Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn đạt được trong nhiệm kỳ vừa qua, đồng thời nhấn mạnh, nhiệm kỳ 2015 - 2020 là một nhiệm kỳ nhiều biến động, đặc biệt là các đợt giá dầu giảm sâu vào đầu và cuối nhiệm kỳ nhưng với quyết tâm, ý chí nghị lực truyền thống của “những người đi tìm lửa”, Cơ quan Tập đoàn đã hoàn thành nhiệm vụ được giao, đóng góp không nhỏ vào tăng trưởng kinh tế đất nước.

Nhấn mạnh về nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh trong nhiệm kỳ mới, đồng chí Trần Sỹ Thanh nêu rõ, Đảng ủy Cơ quan Tập đoàn phải thể hiện rõ vai trò lãnh đạo của mình trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh. Cụ thể, tập trung nâng cao công tác quản trị, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh với mục tiêu tổng quan nhất là tốc độ phát triển, lợi nhuận trên vốn, bảo toàn và phát triển



Tri ân các đồng chí trong BCH Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn khóa II

vốn nhà nước tại Tập đoàn; tiếp tục xây dựng văn hóa doanh nghiệp; tạo được niềm tin, niềm tự hào của cán bộ, đảng viên và toàn thể người lao động; không ngừng củng cố và nâng cao uy tín, thương hiệu và hình ảnh của Petrovietnam.

Đại hội đã bầu ra BCH Đảng bộ khóa III, nhiệm kỳ 2020 - 2025, gồm 27 đồng chí, là những đồng chí có phẩm chất đạo đức, năng lực, tâm huyết để lãnh đạo thực hiện Nghị quyết Đại hội và gánh vác những trọng trách do đảng viên trong Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn giao phó.

Tại Hội nghị lần thứ I, Ban Chấp hành Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn đã bầu Ban Thường vụ gồm 9 đồng chí. Đồng chí Lê Mạnh Hùng - Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam được tín nhiệm bầu giữ chức Bí thư Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn; đồng chí Nguyễn Văn Mậu, đồng chí Phạm Quang Dũng giữ chức Phó Bí thư.

Đại hội cũng đã bầu 12 đại biểu chính thức và 3 đại biểu dự khuyết đại diện cho trí tuệ và ý chí của Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn để cùng 22 đại biểu đương nhiên là các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ Tập đoàn tham gia Đoàn đại biểu của Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn dự Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Phát biểu bế mạc Đại hội, đồng chí Lê Mạnh Hùng, Bí thư Đảng ủy Cơ quan Tập đoàn, Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nhấn mạnh, Đại hội đã hoàn thành toàn bộ chương trình nghị sự đề ra. Đại

hội đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, tập trung trí tuệ, dân chủ, thẳng thắn thảo luận và thông qua các văn kiện quan trọng của Đại hội, đặc biệt là phương hướng nhiệm vụ và những giải pháp để thực hiện hiệu quả những nhiệm vụ trong nhiệm kỳ 2020 - 2025; đóng góp ý kiến vào các dự thảo văn kiện trình Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III và dự thảo văn kiện trình Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

Để thực hiện thành công Nghị quyết Đại hội, đồng chí Lê Mạnh Hùng kêu gọi toàn thể đảng viên, người lao động trong bộ máy điều hành Công ty mẹ - Tập đoàn và những đơn vị có tổ chức đảng thuộc Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn phát huy tinh thần đoàn kết, vượt qua khó khăn tiếp tục đổi mới nâng cao chất lượng hiệu quả trong mọi hoạt động, đẩy mạnh thi đua thực hiện thắng lợi các mục tiêu nhiệm vụ mà Đại hội đã đề ra.

“Ngay từ giờ phút này, để thể hiện tinh thần quyết tâm, tôi đề nghị toàn bộ Đảng bộ tích cực lãnh đạo thực hiện ngay các nhiệm vụ giải pháp phấn đấu hoàn thành tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020 sau khi đã trải qua hơn 6 tháng cực kỳ khó khăn do tác động “kép” của dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu, đồng thời làm tiền đề để tiếp tục hoàn thành tốt các nhiệm vụ của nhiệm kỳ 2020 - 2025”, đồng chí Lê Mạnh Hùng nhấn mạnh./.



CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

PHÁT HUY SỨC MẠNH TRÍ TUỆ TẬP THỂ ĐÓNG GÓP VÀO VĂN KIẾN ĐẠI HỘI; ĐỒNG HÀNH VỚI DOANH NGHIỆP KHẮC PHỤC KHÓ KHĂN; NÂNG CAO KỸ NĂNG TRUYỀN THÔNG CÔNG ĐOÀN TRONG THỜI KỲ MỚI

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG
Phó Trưởng ban PT Ban TGNC, CĐ DKVN

Căn cứ Kế hoạch 366-KH/ĐU ngày 21/11/2019 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về tổ chức đại hội đảng bộ các cấp và Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025; thực hiện Hướng dẫn số 418-HD/ĐU ngày 24/4/2020 về thảo luận, tổng hợp ý kiến góp ý vào Dự thảo các văn kiện trình Đại hội XIII của Đảng và Dự thảo Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành khóa II trình Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025; thực hiện kế hoạch công tác năm 2020, ngày 19/6/2020, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Hội nghị bốn trong một với các nội dung: Lấy ý kiến vào Dự thảo báo cáo chính trị Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III; Tọa đàm với chủ đề "Tổ chức Công đoàn chung tay cùng doanh nghiệp khắc phục hậu quả "tác động kép" do ảnh hưởng giá dầu và dịch bệnh Covid-19" và Tập huấn công tác truyền thông Công đoàn năm 2020 tại khu vực phía Nam.

Tại Hội nghị lấy ý kiến vào Dự thảo báo cáo chính trị Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN phát biểu khai mạc Hội nghị

gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025, Hội nghị đã nhận được sự quan tâm rất sát sao của Đảng ủy Tập đoàn, của Tiểu ban Văn kiện Đại hội Đảng bộ Tập đoàn đã đến dự chỉ đạo và tiếp thu trực tiếp các ý kiến. Hội nghị đã triệu tập đông đủ toàn thể các đồng chí lãnh đạo chủ chốt của 20 Công đoàn trực thuộc tại khu vực phía Nam.

Đồng chí Phạm Xuân Cảnh, Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên Hội đồng Thành viên Tập đoàn đã biểu dương và đánh giá cao Công đoàn đã tổ chức Hội nghị đảm bảo sự công phu, nghiêm túc, trách nhiệm, đóng góp thiết thực,

cụ thể vào công tác xây dựng Đảng và sự phát triển của Tập đoàn. Đồng chí nhấn mạnh, báo cáo chính trị là nội dung rất quan trọng của Đại hội, không chỉ tổng kết, đánh giá 5 năm triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội Đảng bộ Tập đoàn nhiệm kỳ vừa qua mà còn đánh giá việc thực hiện các Nghị quyết chỉ đạo của Trung ương, Chính phủ, đặc biệt là đánh giá 5 năm triển khai thực hiện Nghị quyết 41 của Bộ Chính trị về định hướng Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025 và tầm nhìn đến năm 2035; xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ cho sự phát triển

của Tập đoàn trong giai đoạn tới. Đồng chí đề nghị các đại biểu tập trung thảo luận và có những đóng góp, kiến nghị thật cụ thể vào Dự thảo lần thứ V Báo cáo Chính trị của Đại hội về mặt bố cục, trình bày, cũng như nội dung để báo cáo chính trị của Đại hội thật sự là kết tinh trí tuệ, thể hiện suy nghĩ, tình cảm và trách nhiệm của tập thể cán bộ, đảng viên, CNLĐ trong toàn Tập đoàn; đáp ứng được yêu cầu vừa đảm bảo tính bao quát, toàn diện nhưng cũng thật ngắn gọn, súc tích.

Chủ trì hội nghị, đồng chí Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh: Hội nghị là kênh hết sức quan trọng, thông qua tổ chức Công đoàn để tập hợp được sức mạnh trí tuệ của tập thể công nhân lao động (CNLĐ) trong toàn ngành, đồng thời phát huy tính dân chủ, kịp thời nắm tư tưởng, nguyện vọng của CNLĐ nhằm tạo nên sự thống nhất cao về tư tưởng, hành động trong toàn đảng bộ; đề nghị các đại biểu tập trung vào các nội dung chính trong văn kiện, đặc biệt là các nội dung liên quan đến người lao động, đến giai cấp công nhân dầu khí, đến tổ chức công đoàn và phong trào công nhân viên chức lao động.

Hội nghị đã nhận được nhiều ý kiến đóng góp rất sâu sắc, trách nhiệm, khẳng định nhiệm kỳ 2015-2020 của Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam là nhiệm kỳ trải qua quá nhiều khó khăn, thách thức. Đó là sự khủng hoảng niềm tin, sự lao dốc của giá dầu kéo dài với bao hệ lụy chưa khắc phục xong thì "khủng hoảng kép" do đại dịch Covid-19 xảy ra và giá dầu tiếp tục sụt giảm nghiêm trọng trên toàn thế giới



Đồng chí Phạm Xuân Cảnh và đồng chí Trần Quang Dũng chúc mừng Ban Biên tập Tạp chí và trang tin điện tử Công đoàn DKVN nhân Ngày Báo chí 21/6

tới mức âm. Khó khăn chồng chất khó khăn khi phải ngồi một chỗ do cách ly toàn xã hội để giải quyết các bài toán khó cho SXKD của Tập đoàn và các đơn vị thành viên. Tuy nhiên tập thể lãnh đạo, cán bộ đảng viên và hơn 50 nghìn CNLĐ đã nỗ lực hết mình đưa PVN từng bước vượt qua thách thức, cơ bản đảm bảo thu nhập, 100% cán bộ CNLĐ được an toàn về tính mạng, không có người mất việc làm. Đóng góp ngân sách Nhà nước ổn định. Trong đó, đội ngũ CNLĐ đã phát huy tốt văn hóa, trí tuệ, bản lĩnh của người dầu khí, đoàn kết, ra sức thi đua lao động sản xuất, cống hiến nhiều giải pháp, sáng kiến, hiến kế góp phần quan trọng vào SXKD và phòng chống dịch bệnh. Để tập hợp, phát huy sức mạnh của đội ngũ CNLĐ, các cấp Công đoàn đã làm rất tốt công tác tư tưởng, tuyên truyền, vận động để CNLĐ thấu hiểu, đồng cảm, chia sẻ với khó khăn của Tập đoàn, chung tay vượt qua mọi khó khăn để có được những kết quả đáng tự hào trong nhiệm kỳ qua. Đồng thời các đại biểu cũng tập

trung góp ý vào phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp của nhiệm kỳ tới về vấn đề dự báo tình hình, quản trị biến động, mục tiêu xây dựng nguồn nhân lực, xây dựng văn hóa dầu khí...

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Trần Quang Dũng - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa Doanh nghiệp Tập đoàn đánh giá cao những đóng góp thiết thực của các đại biểu tại hội nghị cho văn kiện; trân trọng ghi nhận, tiếp thu các ý kiến đóng góp của các đại biểu, cũng như đã có những trao đổi về các ý kiến cụ thể mà các đại biểu góp ý. Đồng chí mong rằng, CĐ DKVN và các công đoàn cơ sở trực thuộc sẽ tiếp tục có những tọa đàm, trao đổi, đóng góp thêm những ý kiến thiết thực, để góp phần hoàn thiện văn kiện Đại hội Đảng bộ Tập đoàn đạt chất lượng cao nhất.

Cũng trong dịp này, chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam (21/6/1925 - 21/6/2020), Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ban hành quyết



Trao bằng khen cho các tập thể, cá nhân đóng góp tích cực vào công tác truyền thông Công đoàn

định khen thưởng 24 cá nhân có đóng góp tích cực trong công tác truyền thông Công đoàn - một mặt trận quan trọng trong bối cảnh hiện nay. Tại hội nghị, Công đoàn Dầu khí đã tuyên dương trao khen thưởng các cá nhân theo quyết định.

Trong khuôn khổ hội nghị, Công đoàn đã tổ chức Tọa đàm “Công đoàn chung tay cùng doanh nghiệp khắc phục hậu quả do tác động kép”. Đây là nội dung thiết thực trong bối cảnh đại dịch Covid-19 đến nay vẫn đang diễn biến rất phức tạp trên thế giới và sự sụt giảm giá dầu đã gây ra tác động kép, ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; tác động đến đời sống, thu nhập, việc làm của người lao động trong toàn Tập đoàn. Trong điều kiện đó, CĐ DKVN đã đồng hành cùng Tập

đoàn, chỉ đạo các công đoàn cơ sở chung tay cùng doanh nghiệp ứng phó với tác động kép bằng hàng loạt giải pháp như: Điều chỉnh lại cơ cấu hoạt động cho phù hợp với tình hình mới, chuyển đổi mô hình hoạt động theo hướng gọn nhẹ, hiệu quả, giảm các hoạt động chưa cần thiết; tập trung, cân đối nguồn tài chính, dồn mọi nguồn lực tập trung chăm lo, hỗ trợ người lao động khó khăn; tăng cường tiết giảm chi phí, cũng như tích cực tìm kiếm các nguồn tài trợ để hỗ trợ cho người lao động. Các cấp công đoàn ngành cũng đã tập trung tuyên truyền, vận động, nắm bắt tư tưởng người lao động để động viên, hỗ trợ kịp thời và đẩy mạnh các phong trào thi đua sáng kiến, sáng chế trong phòng chống dịch bệnh cũng như sản xuất kinh doanh, góp phần thiết thực cùng Tập đoàn và các

đơn vị vượt thách thức, giảm thiểu thiệt hại do khủng hoảng kép.

Các đại biểu nêu rõ, trong tình hình tác động của khủng hoảng kép vẫn đang tiếp diễn, nguy cơ mất việc làm, giảm việc làm, giảm thu nhập của người lao động ở một số đơn vị còn tiềm ẩn rất lớn. Nhiều lao động trong ngành còn băn khoăn, trăn trở về ổn định việc làm và tương lai phát triển,... Trong khi đó, nguồn tài chính công đoàn khó khăn và suy giảm; cán bộ công đoàn phần nhiều phải hoạt động kiêm nhiệm; chính sách pháp luật sắp tới sẽ có nhiều thay đổi về tiền lương, bảo hiểm xã hội, quan hệ lao động, tổ chức công đoàn... ảnh hưởng trực tiếp đến người lao động. Tại buổi tọa đàm, các đại biểu không chỉ tập trung thảo luận, chia sẻ về những ảnh hưởng của tác động kép đến hoạt động SXKD của các doanh



Toàn cảnh Tọa đàm “Công đoàn chung tay cùng doanh nghiệp khắc phục hậu quả do tác động kép”

nh nghiệp, đến đời sống của người lao động; những mô hình mới, cách làm hay đồng hành cùng doanh nghiệp vượt khủng hoảng kép thời gian vừa qua mà còn đề xuất, hiến kế cho hoạt động của tổ chức công đoàn trong thời gian tới để có thể cùng đồng hành với doanh nghiệp, làm tốt hơn công tác chăm lo đời sống, việc làm cho người lao động. Các ý kiến còn đề cập đến xu hướng chuyển đổi trên thế giới đang diễn ra mạnh mẽ, buộc người lao động phải chủ động làm quen với sự chuyển đổi công việc. Do đó, công đoàn cần tham gia vào dẫn dắt sự thay đổi và điều phối sự chuyển đổi công việc tương lai, hỗ trợ giúp người lao động trưởng thành, phát triển để có thể tự quản trị sự thay đổi. Công đoàn cũng cần tham gia tích cực vào xây dựng văn hóa doanh nghiệp,

tạo môi trường làm việc tốt, an toàn, hiệu quả hơn cho người lao động. Đó là những việc làm thiết thực chăm lo cho người lao động, đồng thời đồng hành với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Các đại biểu đều khẳng định, việc phối hợp với chuyên môn là rất quan trọng thông qua các quy chế phối hợp, các văn bản chỉ đạo liên tịch để có thể phát huy tốt vai trò của tổ chức công đoàn; đồng thời kiến nghị các giải pháp, đề xuất các cơ chế để tổ chức công đoàn gắn kết chặt chẽ, đồng hành cùng doanh nghiệp vượt qua khó khăn, thách thức, phát triển vững mạnh, qua đó bảo vệ và chăm lo tốt nhất cho người lao động.

Buổi chiều cùng ngày, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức buổi tập huấn nghiệp vụ về ứng dụng mạng xã hội vào công tác truyền thông công đoàn do

các giảng viên chính đến từ Vina Link phía Nam thực hiện. Với bề dày kinh nghiệm và sự phong phú, cập nhật các thông tin, các giảng viên đã mang đến buổi tập huấn nhiều kiến thức mới mẻ, các kỹ năng cần thiết và kỹ thuật sử dụng mạng xã hội để hỗ trợ các đồng chí lãnh đạo, cán bộ công đoàn, các cộng tác viên báo chí truyền thông Công đoàn Dầu khí phát huy hơn nữa những ưu việt của mạng xã hội vào hoạt động truyền thông trong bối cảnh mới.

Sau hội nghị phía Nam, vào ngày 29/6/2020, tại trụ sở Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục tổ chức hội nghị này với sự tham gia của các đồng chí lãnh đạo chủ chốt, cán bộ chính sách, tuyên giáo và cộng tác viên của các công đoàn trực thuộc tại khu vực phía Bắc./.

Cần đảm bảo đời sống người lao động TRONG TÌNH HÌNH KHÓ KHĂN

KHÁNH AN



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát động Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2020

Việc tổ chức Tháng Công nhân (TCN) và Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) hằng năm là sự quan tâm đặc biệt của Đảng, Nhà nước, Chính phủ Việt Nam với giai cấp công nhân, cũng như đối với tổ chức công đoàn nói chung, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) nói riêng. Đây cũng là đợt cao điểm tập trung các hoạt động thiết thực chăm lo đến đời sống, việc làm, an toàn lao động của CNLĐ toàn ngành.

Năm 2020, trong bối cảnh khủng hoảng kép do đại dịch Covid-19 và suy giảm giá dầu, thực hiện nghiêm chỉ đạo của Chính phủ, của TLĐ và Đảng ủy Tập đoàn, thay cho Lễ phát động và chuỗi các hoạt động sôi nổi,

ý nghĩa ở tất cả các cấp CĐ như mọi năm thì năm nay, CĐ DKVN phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) tổ chức Hội nghị trực tuyến triển khai và phát động TCN, Tháng ATVSLĐ tại 13 điểm cầu trong toàn ngành.

Chủ trì hội nghị có Phó Tổng giám đốc PVN Lê Xuân Huyền, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan. Cùng dự hội nghị có các đồng chí Phó Chủ tịch CĐ DKVN, các đồng chí trong BCH CĐ DKVN, đại diện lãnh đạo và Chủ tịch CĐ các đơn vị tại các điểm cầu.

Phát động TCN và Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2020, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh công tác chăm lo, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho CNLĐ và đảm bảo

an toàn vệ sinh lao động trong thời gian qua đã được CĐ DKVN và các cấp CĐ triển khai rất sáng tạo, hiệu quả trong toàn ngành.

Tuy nhiên, trong bối cảnh ngành Dầu khí bị tác động rất mạnh từ "khủng hoảng kép" đại dịch Covid-19 và giá dầu sụt giảm làm ảnh hưởng tình hình khai thác, SXKD cũng khiến cho các hoạt động CĐ gặp muôn vàn khó khăn, đời sống, thu nhập của CNLĐ bị ảnh hưởng. Chính vì vậy, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đề nghị các cấp lãnh đạo chuyên môn tiếp tục phối hợp mạnh mẽ, chặt chẽ với Công đoàn đơn vị triển khai thật tốt, thật hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm của TCN, Tháng ATVSLĐ. Đồng thời, tiếp tục tuân thủ các chỉ đạo về

phòng chống dịch Covid-19.

Với chủ đề: "Năng suất cao - An toàn lao động - Thu nhập đảm bảo"; "Đẩy mạnh cải thiện điều kiện lao động và kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc", Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan kêu gọi toàn thể các đồng chí lãnh đạo, cán bộ Công đoàn các cấp, hơn lúc nào hết phát huy tinh thần trách nhiệm, sáng tạo, sát sao với CNLĐ, đưa ra nhiều cách làm mới, phù hợp, thiết thực, kịp thời và xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng của CNLĐ để tổ chức tốt TCN, Tháng ATVSLĐ năm 2020.

CĐ các đơn vị thành viên cũng có các trao đổi, đóng góp, chia sẻ các sáng kiến hay, giải pháp tốt trong việc triển khai các hoạt động tại đơn vị, nâng cao chất lượng công việc cũng như đảm bảo an toàn, môi trường làm việc hiệu quả cho người lao động cũng như các hình thức hỗ trợ người lao động khó khăn.

Ngoài ra, CĐ DKVN yêu cầu các công đoàn trực thuộc đẩy mạnh thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", tiếp tục nâng cao công tác tuyên truyền nhằm phát hiện và biểu dương, khen thưởng kịp thời những cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc đột xuất, có sáng kiến mang lại hiệu quả cao trong công tác phòng chống dịch Covid-19 tại các đơn vị, có tính ứng dụng rộng rãi.

Qua những phong trào thi đua, sự sáng tạo trong đội ngũ NLĐ được phát huy. Đã có nhiều tập thể, cá nhân được CĐ DKVN khen thưởng đột xuất vì những sáng kiến, sáng chế mang tính hiệu quả cao, ứng dụng rộng rãi



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN thăm hỏi chị Tô Thị Xuân Hồng, nhân viên Văn phòng Công ty Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất

trong công tác phòng, chống dịch Covid-19 như robot khử khuẩn, kính che giọt bắn, hộp khử khuẩn UV, buồng khử khuẩn toàn thân, nước rửa tay... Không chỉ vậy, nhiều công đoàn cơ sở, công đoàn trực thuộc thực hiện tốt các hoạt động chăm lo đời sống NLĐ cũng được CĐ DKVN trao tặng khen thưởng.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, Phó Tổng giám đốc PVN Lê Xuân Huyền đánh giá cao các hoạt động, kết quả của CĐ DKVN cùng đồng hành cùng Tập đoàn chống dịch Covid-19, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh.

Phó Tổng giám đốc Lê Xuân Huyền nhấn mạnh an toàn là sự sống còn với các hoạt động dầu khí, công trình dầu khí, đặc biệt trong điều kiện dịch bệnh Covid-19 diễn biến khó lường. Chính vậy nên sự nỗ lực của Tập đoàn, CĐ DKVN và các đơn vị trong việc triển khai hiệu quả các giải pháp phòng chống kịp thời dịch bệnh đã thể hiện sự đoàn kết, tích cực của đơn vị sát cánh

cùng Tập đoàn trong giai đoạn khó khăn.

Trong thời gian tới, Phó Tổng giám đốc Lê Xuân Huyền yêu cầu CĐ DKVN và các cấp công đoàn tập trung áp dụng các biện pháp phòng chống dịch nghiêm túc, hiệu quả cùng với việc tiếp tục duy trì sản xuất thông suốt. Lãnh đạo Tập đoàn cam kết hỗ trợ, cùng các đơn vị tháo gỡ khó khăn để đảm bảo hoạt động liên tục, ổn định.

Bên cạnh đó cũng cần đảm bảo đời sống người lao động trong tình hình khó khăn. Nghiên cứu xây dựng các giải pháp thiết thực giúp tiết kiệm, giảm chi phí không cần thiết, giãn đầu tư nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Đồng thời, đề nghị các bộ phận an toàn tại đơn vị phát huy tinh thần đảm bảo lao động an toàn. Với tinh thần trách nhiệm cao, quyết liệt triển khai các giải pháp cụ thể, sáng tạo, Phó Tổng giám đốc Lê Xuân Huyền tin tưởng TCN toàn ngành sẽ thu được nhiều kết quả ý nghĩa, hiệu quả.

K.A

Thắp sáng niềm tin, CÙNG CỐ TINH THẦN NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ GIỮA “KHỦNG HOẢNG KÉP”

TRÀ MY



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan

Trong những tháng đầu năm 2020, ngành Dầu khí nói chung và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) nói riêng đã phải trải qua giai đoạn khó khăn nhất lịch sử do những ảnh hưởng nghiêm trọng đến từ cuộc “khủng hoảng kép” do giá dầu sụt giảm nghiêm trọng và đại dịch Covid-19. Trong bối cảnh đó, để động viên, khích lệ, khơi dậy lòng tin và tinh thần của đội ngũ người lao động (NLĐ) Dầu khí, Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã có những hành động thiết thực, kịp thời để hỗ trợ, động viên NLĐ.

Nhân dịp này, chúng tôi đã có cuộc phỏng vấn với bà Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN về những quan điểm, kế hoạch của CĐ DKVN trong thời gian này.

PV: Thưa Chủ tịch, trong giai đoạn khó khăn hiện nay, PVN và CĐ DKVN đã có những hoạt động, chính sách hỗ trợ NLĐ tại các đơn vị như thế nào?

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan: Ngay từ đầu mùa dịch cũng như giai đoạn đầu của việc giá dầu giảm sâu, CĐ DKVN đã có kế hoạch kịp thời để chăm lo, hỗ trợ cho các nhóm NLĐ. CĐ DKVN làm việc với lãnh đạo PVN để cùng hỗ trợ NLĐ và các đơn vị khó khăn. Cụ thể, tổng số tiền hỗ trợ cho hơn 2.500 NLĐ thu nhập thấp, mất việc, chờ việc trong toàn Tập đoàn ước tính khoảng hơn 10 tỷ đồng, trong đó, CĐ DKVN hỗ trợ hơn 4,1 tỷ đồng được trích từ nguồn “kinh phí công đoàn”. Trong thời gian tới, PVN và CĐ DKVN sẽ tiếp tục hỗ trợ cho những người lao động bị

bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động.

Bên cạnh đó, CĐ DKVN đã hỗ trợ kinh phí 2 đợt mua khẩu trang cho công đoàn viên - NLĐ phòng dịch Covid-19, với số lượng trên 170.000 chiếc khẩu trang, tổng số tiền gần 2 tỷ đồng để phát đến một số đơn vị khó khăn trong ngành Dầu khí. Đồng thời, CĐ DKVN đã chỉ đạo các công đoàn đơn vị hỗ trợ nhu yếu phẩm để tăng cường sức đề kháng cho CBCNV trong mùa dịch.

Ngoài ra, CĐ DKVN yêu cầu các công đoàn trực thuộc đẩy mạnh thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, tiếp tục nâng cao công tác tuyên truyền nhằm phát hiện và biểu dương, khen thưởng kịp thời những cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc đột xuất, có sáng kiến mang lại hiệu quả cao trong công tác phòng chống dịch Covid-19 tại các đơn vị, có tính ứng dụng rộng rãi như robot khử khuẩn, kính che giọt bắn, hộp khử khuẩn UV, buồng khử khuẩn toàn thân, nước rửa tay... Không chỉ vậy, nhiều công đoàn cơ sở, công đoàn trực thuộc thực hiện tốt các hoạt động chăm lo đời sống NLĐ cũng được CĐ DKVN trao tặng khen thưởng.

PV: CĐ DKVN có những kế hoạch chăm lo, động viên tinh thần NLĐ như thế nào, đặc biệt trong Tháng Công nhân, Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2020?

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan: Dưới tác động của “khủng hoảng kép”, rất nhiều các chương trình, hoạt động của tổ chức CĐ DKVN đã được lên kế hoạch thực hiện nhưng phải điều chỉnh lại để phù hợp với bối cảnh khó khăn hiện tại.

CĐ ngành tập trung huy động mọi nguồn lực để chăm lo đời sống, tinh thần NLĐ. Không chỉ các công đoàn cơ sở, công đoàn trực thuộc mà còn có sự phối hợp từ nguồn lực chuyên môn.

Đầu tiên, CĐ DKVN chỉ đạo công đoàn các đơn vị tập trung đẩy mạnh thực hiện hoạt động truyền thông trên các kênh thông tin nội bộ như email, website, bản tin, fanpage để NLĐ nắm bắt kịp thời các thông tin, chỉ đạo khi làm việc tại nhà do ảnh hưởng của dịch Covid-19.

Thứ hai, nhiệm vụ chăm lo đời sống, tinh thần cho NLĐ cũng cần phải được chú trọng, đặc biệt là NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn lao động, làm việc trong điều kiện vất vả, khó khăn tại các công trình, giàn khoan; NLĐ có thu nhập thấp, bị mất việc do ảnh hưởng từ cuộc “khủng hoảng kép”.

Thứ ba, CĐ DKVN tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua, kêu gọi NLĐ dầu khí nâng cao ý thức, trách nhiệm trong việc thực hiện phòng, chống dịch Covid-19; khuyến khích NLĐ tiếp tục có những sáng kiến, giải pháp hay, có tính ứng dụng cao để nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống dịch tại đơn vị cũng như trong toàn ngành Dầu khí.

Là đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đầu tiên tổ chức tuyên dương khen thưởng NLĐ Dầu khí tiêu biểu từ năm 2013. Đến nay, sau 7 năm thực hiện, việc tuyên dương NLĐ Dầu khí tiêu biểu đã trở thành truyền thống của CĐ DKVN. Bên cạnh đó, CĐ DKVN còn khen thưởng các tấm gương trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

CĐ DKVN với vai trò quan trọng trong việc nâng cao năng suất lao động, cải thiện hoạt động SXKD tại các đơn vị, đã thực hiện chỉ đạo các công đoàn đơn vị cùng phối hợp với chuyên môn để đưa ra những gói giải pháp hỗ trợ NLĐ. Đó là gói hỗ trợ NLĐ mất việc, có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn lao động, gói hỗ trợ trao tặng Mái ấm Công đoàn. Triển khai các tọa đàm với công đoàn trực thuộc để đề xuất, đưa ra những giải pháp cụ thể, đồng hành cùng chuyên môn.

Hội nghị đối thoại định kỳ với NLĐ sẽ được công đoàn các đơn vị triển khai để đơn vị chia

sẽ những khó khăn cũng như lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của NLĐ, tạo sự đồng cảm và thấu hiểu, khích lệ về tinh thần, tăng niềm tin ở NLĐ vào đơn vị để cùng phấn đấu nâng cao kết quả hoạt động SXKD.

Công đoàn cơ sở, công đoàn trực thuộc cùng phối hợp với CĐ DKVN và chuyên môn, dành mọi nguồn lực, tiết kiệm và giảm thiểu chi phí để tập trung thực hiện những hoạt động mang ý nghĩa thiết thực đến NLĐ, giúp đơn vị đứng vững giữa cơn “bão kép”.

PV: Thưa Chủ tịch, hơn lúc nào hết, NLĐ Dầu khí trong thời điểm hiện nay rất cần sự quan tâm, hỗ trợ từ các cấp lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN để vững vàng tinh thần vượt qua “khủng hoảng kép”. Chủ tịch có gửi gắm những lời động viên nào đến toàn thể NLĐ Dầu khí?

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan: Hơn bao giờ hết, mỗi NLĐ hãy thấu hiểu, chia sẻ với những khó khăn, thách thức mà Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và các đơn vị đang phải đối mặt do chịu sự tác động của cuộc “khủng hoảng kép”. Phát huy truyền thống của người Dầu khí, càng khó khăn, càng sáng tạo, NLĐ không ngừng đóng góp những giải pháp, hiến kế làm lợi cho Tập đoàn và đơn vị.

Trong bối cảnh đặc biệt hiện nay, tôi kêu gọi công đoàn các đơn vị nâng cao trách nhiệm, nỗ lực hơn, sáng tạo hơn, phát huy khối đại đoàn kết, chung sức đồng lòng cùng với PVN từng bước khắc phục khó khăn, hoàn thành mục tiêu, nhiệm vụ về hoạt động SXKD. Là tháng cao điểm, trọng tâm trong hoạt động công đoàn nói chung, người Dầu khí với sự cộng đồng trách nhiệm sẽ tạo nên kết quả đặc biệt, có những dấu ấn đáng nhớ và ấn tượng trong Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2020.

CĐ DKVN cùng với toàn thể cán bộ, NLĐ dầu khí phát huy tinh thần đoàn kết, chia sẻ, hỗ trợ lẫn nhau, cùng quyết tâm đồng lòng tạo nên sức mạnh vượt qua mọi khó khăn, sớm đẩy lùi dịch bệnh, đảm bảo môi trường lao động an toàn, thúc đẩy sản xuất tại đơn vị đạt hiệu quả cao.

PV: Xin cảm ơn Chủ tịch về buổi trao đổi!

T.M





Lãnh đạo Vietsovpetro tặng hoa các tập thể và cá nhân đạt thành tích Hai giỏi giai đoạn 2010 - 2020

Đẩy mạnh phong trào thi đua trong tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam

NGUYỄN THỊ CẬY
Ban CSPLKT, CD DKVN



Xác định phong trào thi đua có ý nghĩa quan trọng, trong năm qua Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tích cực triển khai nhiều phong trào thi đua của tổ chức Công đoàn nhằm động viên CNLĐ hoàn thành nhiệm vụ SXKD và nhiệm vụ công tác Công đoàn được giao.

Các phong trào thi đua được duy trì thường xuyên, liên tục như phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”; “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; văn hóa, thể thao; Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”... phối hợp với Tập đoàn tiếp tục hướng dẫn, chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức tốt các phong trào thi đua do Thủ

tướng Chính phủ phát động như phong trào “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”; “Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”; “Cả nước chung tay xây dựng nông thôn mới”, cụ thể hóa là phong trào “Phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn”... gắn các phong trào thi đua với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Các phong trào này đã thu hút đông đảo CB, CNLĐ

và đoàn viên Công đoàn tham gia đã đi vào thực tiễn được cấp ủy Đảng, chuyên môn các cấp hoan nghênh ủng hộ đã và đang phát huy tác dụng nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, cải cách hành chính, cải tiến lề lối, tác phong làm việc khoa học, thực hiện văn minh công sở, vượt qua khó khăn, thi đua phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác được giao, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị và tổ chức Công đoàn phát triển vững mạnh. Các phong trào thi đua nổi bật trong năm 2019 đó là:

- Phát động các phong trào thi đua thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và kế hoạch SXKD năm 2019. Các phong trào thi đua được phát động có chủ đề, tiêu chí cụ thể, nội dung thiết thực, bám sát vào nhiệm vụ chính trị và SXKD của Tập đoàn, từng đơn vị. Tổ chức và thực hiện tốt các hoạt động mừng Đảng, mừng xuân, chăm lo Tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019 cho CNVCLĐ, thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 89 năm Ngày Thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2); 44 năm Ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước và 133 năm Ngày Quốc tế Lao động (30/4 và 01/5); kỷ niệm 65 năm Ngày Chiến thắng Điện Biên Phủ (7/5); 129 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí

Minh (19/5); 90 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7); 74 năm Cách mạng tháng Tám và Quốc khánh (2/9); 44 năm Ngày Thành lập ngành Dầu khí (3/9), 28 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (26/12);

- Vận động đoàn viên, CNLĐ thi đua thực hiện có hiệu quả chủ đề công tác “*Nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị*”. Tổ chức triển khai, thực hiện tốt Nghị quyết Trung ương 6 (Khóa XII) về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Nghị quyết Trung ương 7 (Khóa XII) về xây dựng đội ngũ cán bộ; Nghị quyết Trung ương 8 (Khóa XII) về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên;

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn trong năm 2019, với các nội dung thiết thực, mục tiêu cụ thể, đối tượng phù hợp. Đẩy mạnh hoạt động đối thoại tại nơi làm việc; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định số: 149/2018/NĐ-CP của Chính phủ; chăm lo phúc lợi đoàn viên; nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn





định và tiến bộ trong doanh nghiệp; Đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở góp phần xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng và Nhà nước trong sạch, vững mạnh. Thiết thực chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước và chào mừng kỷ niệm 90 năm thành lập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; thi đua phấn đấu đạt các giải thưởng của tổ chức Công đoàn “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh”; các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của tổ chức Công đoàn, các phong trào thi đua chuyên đề “Phong trào Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, văn hóa, thể thao, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNLĐ; thi đua phấn đấu đạt các danh hiệu tiêu biểu của tổ chức Công đoàn Dầu khí “Người lao động Dầu khí tiêu biểu”, “Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu”, tổ chức tuyên dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến;

Kết quả khen thưởng của

Công đoàn Dầu khí Việt Nam năm 2019

Việc thẩm định hồ sơ khen thưởng, các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng các cấp Công đoàn

đều đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn và các văn bản hướng dẫn thực hiện, đảm bảo khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng thành tích, kịp thời tôn vinh gương điển hình, gương người tốt việc tốt và những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích đóng góp tích cực cho phong trào thi đua yêu nước, tạo niềm tin và trách nhiệm trong mỗi tập thể, cá nhân xứng đáng với những thành tích đã đạt được, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp Công đoàn trong toàn ngành đã được khen thưởng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng năm 2019 như sau:

Các quyết định khen thưởng

cấp Tổng Liên đoàn LĐVN:

- Khen thưởng toàn diện:
- + Tặng Cờ thi đua xuất sắc Khối thi đua 09 CĐ TĐ, TCT trực thuộc TLĐ năm 2016 cho: 01 tập thể (Công đoàn Dầu khí Việt Nam).
- + Tặng Cờ thi đua xuất sắc toàn diện cho 08 tập thể; Tặng Bằng khen cho 06 tập thể và 13 cá nhân.
- Khen thưởng các chuyên đề:
- + Phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm AT VSLĐ”: tặng Cờ thi đua cho 01 tập thể; Bằng khen

cho 02 tập thể và 02 cá nhân.

+ Phong trào “Văn hóa, Thể thao”: tặng Cờ thi đua xuất sắc 01 tập thể; Bằng khen cho 01 tập thể và 03 cá nhân.

+ Phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”: tặng cờ thi đua cho 01 tập thể; Bằng khen cho 01 tập thể và 01 cá nhân.

- Tặng Bằng và Huy hiệu “Lao động sáng tạo” cho 21 cá nhân.

Các quyết định khen thưởng

Công đoàn Dầu khí Việt Nam:

- Đánh giá và xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở năm 2019:

+ Công đoàn cơ sở xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ cho 06 tập thể; hoàn thành tốt nhiệm vụ cho 18 tập thể.

+ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 03 tập thể; hoàn thành nhiệm vụ: 06 tập thể.

- Khen thưởng toàn diện:

+ Tặng Cờ thi đua xuất sắc cho 16 tập thể; Tặng Bằng khen cho 99 tập thể và 558 cá nhân.

- Khen thưởng các chuyên đề:

+ Phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm AT VSLĐ”: Tặng Cờ thi đua xuất sắc cho 03 tập thể; Tặng Bằng khen 34 tập thể và 160 cá nhân.

+ Phong trào “Văn hóa, Thể thao”: Tặng Cờ thi đua cho 04 tập thể; tặng Bằng khen cho 39 tập thể

và 185 cá nhân.

+ Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”: Tặng Cờ thi đua cho 04 tập thể; tặng Bằng khen cho 21 tập thể và 282 cá nhân.

- Tuyên dương khen thưởng các danh hiệu tiêu biểu của Công đoàn Dầu khí Việt Nam:

+ Tuyên dương “Cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu” cho 48 cá nhân.

+ Tuyên dương “Người lao động Dầu khí tiêu biểu” cho 60 cá nhân.

+ Tuyên dương tập thể, cán bộ nữ công tiêu biểu cho 10 tập thể và 08 cá nhân.

- Tuyên dương khen thưởng các chuyên đề khác:

+ Tặng Bằng khen cho các cá nhân trong việc thực hiện CT 05-CT/TW về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” cho 26 cá nhân.

+ Tặng Bằng khen cho 10 tập thể và 10 cá nhân đã có thành tích trong phong trào thi đua xây dựng Nhà máy Sông Hậu 1 và công trình đăng ký chào mừng 90 năm Công đoàn Việt Nam.

Phát huy thành tích năm 2019, bước sang năm 2020, cán bộ đoàn viên, CNLĐ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam quyết tâm phấn đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành năm 2020, nâng cao hơn nữa vị thế của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp và chính đáng cho người lao động./.

T.C



CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

**Hỗ trợ người lao động khó khăn
tại tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu**

NGUYỄN VĂN TÁ
Ban TCVP, CĐ DKVN

Ngày 04/6/2020, Đoàn Công tác Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) do Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan dẫn đầu đã đến thăm, động viên và tặng quà người lao động có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, bệnh hiểm nghèo thuộc 02 đơn vị Vietsovpetro và PETROSETCO tại tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu nhân dịp Tháng Công nhân năm 2020.

Trong nhiều năm qua, CĐ DKVN luôn triển khai những hoạt động mới với mục đích tạo thêm nhiều lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động. Tháng Công nhân là dịp để phát huy vai trò của công đoàn trong việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Cũng là dịp để các cấp ủy Đảng, chính quyền, người sử dụng lao động thể hiện sự quan tâm thực hiện "Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn" đến đoàn viên, người lao động.

Thực hiện chỉ đạo của bộ, ban, ngành, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, CĐ DKVN đã tổ chức phát động Tháng Công nhân, Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2020 bằng hình thức hội nghị trực tuyến tại 15 điểm cầu với mục tiêu phát huy vai trò của đoàn viên, công nhân, lao động trong hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp để doanh nghiệp ngày càng phát triển và đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động. Đặc biệt là giai đoạn vừa qua, ngành Dầu khí chịu tác động "kép" do giá dầu giảm sâu và dịch bệnh Covid-19.

Tháng Công nhân năm 2020, CĐ DKVN đã hỗ trợ 3.148 đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo với tổng số tiền gần 6,3 tỷ đồng (2 triệu đồng/1 người).

Chủ tịch CĐ DKVN đã đến thăm, động viên và tặng quà cho 2 đoàn viên, người lao động thuộc Công đoàn PETROSETCO: Anh Hoàng Quốc Long là nhân viên phục vụ Giàn điều khiển Trung tâm số 2 có hoàn



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao hỗ trợ cho anh Hoàng Quốc Long

cảnh khó khăn, thu nhập thấp, bị ung thư, phải thuê nhà, vợ không có việc làm, 2 con nhỏ và anh Hà Văn Thiệu nhân viên nấu ăn trên Giàn khai thác mỏ Thiên Ưng mắc bệnh viêm đường hô hấp cấp do nhiễm virus H1N1, nằm viện dài ngày, sức khỏe yếu.

Chủ tịch CĐ DKVN cũng đã đến thăm, động viên và tặng quà cho anh Lại Lê Lâm - thợ điện thuộc Xí nghiệp Dịch vụ cảng Vietsovpetro bị bệnh ung thư, con trai mất do ung thư não, vợ nằm viện chạy thận dài ngày, con thứ 2 đang học đại học năm 4, phải thuê nhà và chị Trần Thị Duyên - thợ may Công ty may Công đoàn Vietsovpetro, có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, chồng mất sớm, nuôi con 1 mình và phải thuê phòng trọ.

Tại buổi thăm hỏi, các đoàn viên, người lao động Công đoàn Vietsovpetro và Công đoàn PETROSETCO xúc động cảm ơn sự quan tâm sâu sát, chia sẻ, động viên của CĐ DKVN nói riêng cũng như các hoạt động chăm lo đời sống, tinh thần cho toàn thể người lao động Dầu khí của CĐ DKVN nói chung./.

V.T

**HUY ĐỘNG NGUỒN KINH PHÍ CHĂM LO
NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ BỊ ẢNH HƯỞNG
DỊCH COVID-19 VÀ GIÁ DẦU GIẢM SÂU**

NGUYỄN NGỌC ANH
Phó Trưởng ban TC, CĐ DKVN

Thực hiện chăm lo, bảo vệ quyền lợi của người lao động trong tình hình dịch bệnh Covid-19 kéo dài, đặc biệt đối với ngành Dầu khí càng gặp khó khăn hơn khi chịu thêm sự tác động trực tiếp bởi giá dầu giảm thấp nhất trong lịch sử. Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã và đang thực hiện trực tiếp các chỉ thị, nghị quyết của Tổng Liên đoàn cũng như phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành các chương trình, chính sách chăm lo tinh thần và vật chất cho người lao động không chỉ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 kéo dài, giá dầu giảm sâu mà còn người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo nhân dịp Tháng Công nhân, Tháng Hành động vì ATVSLĐ năm 2020, cụ thể: Hỗ trợ các đơn vị khó khăn như trang bị vật phẩm thiết yếu phòng chống dịch; chi động viên khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích trong công tác phòng chống dịch Covid-19; hỗ trợ bằng tiền đến hàng nghìn đoàn viên, người lao động tại hầu hết các đơn vị gặp khó khăn do

dịch bệnh và giá dầu giảm sâu, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo... Nguồn trích từ kinh phí của Công đoàn Dầu khí Việt Nam dự kiến là trên 9 tỷ đồng.

Đồng thời với vai trò đồng hành cùng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam chung tay chăm lo, hỗ trợ cho người lao động bị ảnh hưởng lớn bởi dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chủ động tích cực phối hợp, đề xuất Tập đoàn Dầu khí Việt Nam có các chính sách an toàn cho người lao động trong dịch Covid-19; khen thưởng động viên kịp thời các tập thể và cá nhân có thành tích trong công tác phòng chống dịch Covid-19, đặc biệt Tập đoàn Dầu khí Việt Nam dành các gói hỗ trợ dự kiến là 8 tỷ đồng cho người lao động bị ảnh hưởng. Nâng tổng nguồn hỗ trợ cho người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19, giá dầu giảm sâu; và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo... dự kiến là trên 17 tỷ đồng./.

N.A

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

CÙNG người lao động VƯỢT QUA KHÓ KHĂN

LƯU QUỲNH ĐIỆP
Ban TGNC, CĐ DKVN



Đoàn công tác CĐ DKVN trao quà hỗ trợ anh Vũ Đình Dũng

Đại dịch Covid-19 bùng nổ trong những tháng đầu năm 2020 đã tác động mạnh đến nhiều ngành sản xuất của nước ta, trong đó có ngành Dầu khí. Vì vậy, không chỉ tập trung các giải pháp phục hồi sản xuất kinh doanh, ngành Dầu khí còn đặt trọng tâm vào việc chăm lo và ổn định cuộc sống người lao động.

Là ngành đặc thù, người lao động Dầu khí phải đối diện với không ít rủi ro trong quá trình làm việc. Từ nơi giàn khoan giữa biển khơi mênh mông nắng gió, người lao động (NLĐ) không chỉ đổ mồ hôi để đổi lấy những thùng dầu cho đất nước, mà còn góp phần bảo vệ lãnh hải thiêng liêng của tổ quốc.

5 tháng đầu năm 2020, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) gặp rất nhiều khó khăn do tác động của cuộc "khủng hoảng kép" từ giá dầu giảm sâu và dịch

Covid-19, doanh thu ngành Dầu khí sụt giảm mạnh, tình hình khai thác, sản xuất kinh doanh khó khăn khiến cho đời sống, thu nhập của công nhân lao động bị ảnh hưởng.

Bên cạnh việc triển khai gói giải pháp nhằm tháo gỡ khó khăn, PVN đã áp dụng các công cụ, giải pháp nhằm rà soát, tiết giảm chi phí đồng bộ với giảm doanh thu, trong đó có thu nhập của lãnh đạo và NLĐ. Đến hết tháng 5/2020, toàn Tập đoàn đã tiết giảm chi phí trên 8,7 nghìn tỷ đồng, đem về lợi nhuận sau thuế hợp nhất 7,1 nghìn tỷ đồng, bước đầu vượt qua khó khăn.

Đặt NLĐ là mối quan tâm hàng đầu, ngay từ đầu mùa dịch cũng như giai đoạn đầu của việc giá dầu giảm sâu, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tặng 200.000 chiếc khẩu trang kháng khuẩn với số



Tổng giám đốc PVN Lê Mạnh Hùng trao thiết bị y tế hỗ trợ công tác phòng chống dịch Covid-19

tiền gần 1,4 tỷ đồng đến một số đơn vị ngoài ngành Dầu khí và toàn bộ NLĐ Dầu khí, chỉ đạo các công đoàn đơn vị hỗ trợ nhu yếu phẩm để tăng cường sức đề kháng cho NLĐ trong mùa dịch.

Công tác chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ là hoạt động trọng tâm trong Tháng Công nhân 2020. Với phương châm "không để ai bị bỏ lại phía sau", CĐ DKVN đã phối hợp với lãnh đạo Tập đoàn để hỗ trợ cho hơn 3.000 NLĐ trong nhóm thu nhập thấp, mất việc, chờ việc, NLĐ mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động trong toàn Tập đoàn, với tổng kinh phí ước tính khoảng 15 tỷ đồng, trong đó 6,5 tỷ đồng từ nguồn kinh phí CĐ DKVN.

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, PVN, CĐ DKVN tổ chức phát động Tháng Công nhân, Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2020 được tổ chức bằng hình thức hội nghị trực tuyến tại 15 điểm cầu, nhằm phát huy vai trò của đoàn viên, công nhân, lao động trong hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp để doanh nghiệp ngày càng phát triển và đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động.

CĐ DKVN còn yêu cầu các công đoàn trực thuộc

đẩy mạnh thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", tiếp tục nâng cao công tác tuyên truyền nhằm phát hiện và biểu dương, khen thưởng kịp thời những cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc, có sáng kiến mang lại hiệu quả cao trong công tác phòng chống dịch Covid-19 tại các đơn vị. Các đơn vị thành viên đã có trao đổi, đóng góp, chia sẻ các sáng kiến hay, giải pháp tốt trong việc triển khai các hoạt động tại đơn vị, nâng cao chất lượng công việc, đảm bảo an toàn, môi trường làm việc hiệu quả cho NLĐ.

Qua những phong trào thi đua, sự sáng tạo trong đội ngũ NLĐ được phát huy. Đã có nhiều tập thể, cá nhân được CĐ DKVN khen thưởng đột xuất vì những sáng kiến, sáng chế mang tính hiệu quả cao, ứng dụng rộng rãi trong công tác phòng, chống dịch Covid-19 như robot khử khuẩn, kính che giọt bắn, hộp khử khuẩn UV, buồng khử khuẩn toàn thân, nước rửa tay... Không chỉ là chăm lo đơn thuần, các hoạt động của công đoàn đã truyền cảm hứng lao động sáng tạo đến những người con Dầu khí, chung tay góp sức nâng cao năng suất lao động, cùng toàn ngành vượt qua khó khăn./.

Q.Đ

6 THÁNG ĐẦU NĂM 2020:

Tập trung nguồn kinh phí chăm lo người lao động Dầu khí là trọng tâm

NGUYỄN NGỌC ANH
Phó Trưởng ban TC, CĐ DKVN



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao nhà Mái ấm Công đoàn cho đoàn viên DMC Dương Thị Hương

6 tháng đầu năm 2020, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tập trung mọi nguồn lực chăm lo lợi ích tinh thần và vật chất cho NLĐ dầu khí, từ đó, phát huy hiệu quả, vai trò, trách nhiệm CĐ DKVN trong việc chăm lo, bảo vệ quyền lợi chính đáng cho đoàn viên và NLĐ.

Mục tiêu hoạt động công đoàn năm 2020 của CĐ DKVN hướng về cơ sở, ngoài một số hoạt động thường niên như chăm lo đời sống, phúc lợi cho đoàn viên và NLĐ... CĐ DKVN đã và đang nỗ lực dành nguồn kinh phí đáng kể hơn nữa để chăm lo đến các đối tượng NLĐ có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 và giá dầu giảm sâu.

Khởi đầu chuỗi hoạt động công đoàn vì lợi ích NLĐ dầu khí năm 2020, phát huy truyền thống nghĩa tình của những người đi tìm lửa, CĐ DKVN tập trung nguồn kinh phí và huy động các nguồn lực từ Tập đoàn và các doanh nghiệp hỗ trợ NLĐ dầu khí khó khăn vui đón Tết ấm áp an vui thông qua chương trình "Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí". Từ số tiền vận động được, cùng với nguồn kinh phí công đoàn, CĐ DKVN cùng các đơn vị đã trao tặng đến 3.000 NLĐ dầu khí có hoàn cảnh khó khăn, mỗi người một suất quà bằng tiền mặt 1 triệu đồng. Đặc biệt hỗ trợ các đơn vị khó khăn trong ngành tổ chức các hoạt động đón Tết. Tổng kinh phí từ các đơn vị ủng hộ và từ nguồn kinh phí CĐ DKVN dành hỗ trợ chương trình Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí lên đến gần 5 tỷ đồng.

Sang quý II/2020, CĐ DKVN bước vào thực hiện hoạt động công đoàn như kế hoạch thì dịch Covid-19 bùng phát, ngành dầu khí không chỉ ảnh hưởng từ dịch Covid-19 kéo dài mà càng gặp khó khăn hơn khi chịu thêm sự tác động trực tiếp bởi giá dầu giảm thấp nhất trong lịch sử, doanh thu khó đủ bù đắp chi phí. Trong giai đoạn khó khăn lịch sử của ngành dầu khí, việc cắt giảm lao động, giãn việc, tạm dừng việc tại một số doanh nghiệp là điều khó tránh khỏi. Vì vậy, với vai trò trách nhiệm của tổ chức công đoàn, CĐ DKVN có giải pháp tích cực kịp thời chăm lo thiết thực đến người lao động vượt qua giai đoạn khó khăn này. Tiếp thu sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, CĐ DKVN đã rà soát kế hoạch thu - chi của cơ quan, đồng thời yêu cầu các công đoàn trực thuộc thực hiện tiết kiệm chi phí quản lý hành chính, hạn chế tối đa các hoạt động hội nghị, văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, du lịch, hội thi... để dành nguồn kinh phí chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động.

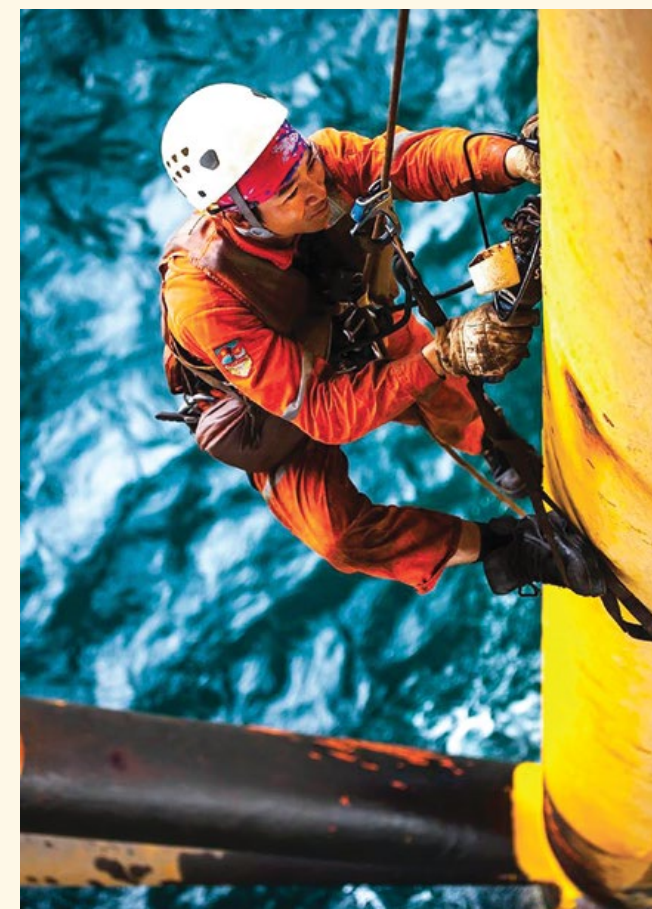
Bên cạnh đó, CĐ DKVN nhanh chóng ban hành các chương trình, chính sách chăm lo tinh thần và vật chất cho người lao động không chỉ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 kéo dài, giá dầu giảm sâu mà NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo nhân dịp Tháng Công nhân, Tháng Hành động vì ATVSLĐ năm 2020, cụ thể: Hỗ trợ các đơn vị khó khăn như trang bị vật phẩm thiết yếu phòng chống dịch; chi động viên khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích trong công tác phòng chống dịch Covid-19; hỗ trợ bằng tiền đến hàng ngàn đoàn viên, người lao động tại hầu hết các đơn vị gặp khó khăn do dịch bệnh và giá dầu giảm sâu, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo... Nguồn trích từ kinh phí của CĐ DKVN gần 9 tỷ đồng. Đồng thời với vai trò đồng hành cùng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam chung tay chăm lo, hỗ trợ cho người lao động bị ảnh hưởng lớn bởi "khủng hoảng kép", CĐ DKVN đã chủ động tích cực phối hợp, đề xuất Tập đoàn Dầu khí Việt Nam có các chính sách an toàn cho người lao động trong dịch Covid-19; khen thưởng động viên kịp thời các tập thể và cá nhân có thành tích trong công tác phòng chống dịch Covid-19, đặc biệt Tập đoàn Dầu khí Việt Nam dành các gói hỗ trợ dự kiến là 8 tỷ đồng cho người lao động bị ảnh hưởng. Nâng tổng nguồn hỗ trợ cho người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19, giá dầu giảm sâu; và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo...

trong dịp Tháng Công nhân lên đến 17 tỷ đồng.

CĐ DKVN dành nguồn kinh phí khen thưởng trực tiếp các đơn vị, tập thể có thành tích tốt trong phong trào lao động, thi đua giỏi, lao động sáng tạo, làm lợi cho doanh nghiệp, góp phần tối ưu chi phí, sản xuất kinh doanh ngày càng hiệu quả, sản phẩm chất lượng tăng. Khen thưởng các tập thể cá nhân có thành tích trong lĩnh vực an toàn, vệ sinh lao động. Đặc biệt, khi dịch Covid-19 bùng phát, CĐ DKVN đã kịp thời khen thưởng hàng trăm triệu đồng các tập thể và cá nhân có thành tích đặc biệt trong công tác phòng chống dịch bệnh.

Với trên 60% kinh phí công đoàn 6 tháng đầu năm dành chăm lo trực tiếp đến người lao động, khen thưởng, động viên, khuyến khích NLĐ lao động sáng tạo, nhiệt huyết, an toàn, thêm yêu ngành yêu nghề. Trong giai đoạn tiếp theo, nguồn lực CĐ DKVN tiếp tục chú trọng vào các hoạt động thi đua nâng cao năng suất lao động, hỗ trợ NLĐ có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng của dịch Covid-19 còn kéo dài ở nhiều quốc gia, đảm bảo không để bất cứ một NLĐ nào gặp khó khăn mà không được Công đoàn quan tâm thăm hỏi, động viên, trợ cấp, giúp đỡ. CĐ DKVN tiếp tục thực hiện hiệu quả vai trò chăm lo đoàn viên, NLĐ và đồng hành cùng Tập đoàn có những giải pháp tháo gỡ cùng các đơn vị SXKD khó khăn, ổn định công việc và góp phần nâng cao thu nhập cho NLĐ./

N.A



CÔNG TÁC CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN TRONG TÌNH HÌNH MỚI

NGUYỄN VĂN TÁ
Ban TCVP, CĐ DKVN

Đổi mới công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ, năng lực hoạt động thực tiễn, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của phong trào công nhân và hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

Đổi mới công tác cán bộ phải quán triệt, đảm bảo tăng cường sự lãnh đạo của Đảng. Đồng thời vận dụng sáng tạo các chủ trương, đường lối của Đảng, phát huy tính chủ động, quyền và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn; Đổi mới công tác cán bộ phải gắn với đổi mới tổ chức bộ máy, đổi mới cơ chế chính sách, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn phải gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, với phòng chống tham nhũng, quan liêu, lãng phí, tiêu cực theo tinh thần Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc Hội nghị Tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho các Chủ tịch Công đoàn cơ sở

Mục tiêu

Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn chuyên trách chuyên nghiệp, bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp, bảo đảm kế thừa và phát triển giữa các thế hệ, đủ sức thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới. Đồng thời để đào tạo, bồi dưỡng chủ động tạo nguồn bổ sung cán bộ cho Đảng và tổ chức Công đoàn; nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ công đoàn từ tổ trưởng công đoàn trở lên; chú trọng tăng tỷ lệ cán bộ công đoàn ở công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên có trình độ chính trị,

chuyên môn, nghiệp vụ đạt chuẩn về tiêu chuẩn, chức danh cán bộ công đoàn; nâng cao vai trò, vị trí, uy tín của cán bộ công đoàn trong công nhân viên chức lao động, góp phần nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn trong hệ thống chính trị và đời sống xã hội.

Các chỉ tiêu cụ thể

100% cán bộ chủ chốt công đoàn trực thuộc phải được tuyên truyền quán triệt nâng cao nhận thức về cán bộ công đoàn và tầm quan trọng của công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới; 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được chuẩn hóa về chuyên môn nghiệp vụ, được đào tạo qua lớp lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn; 100% cán bộ công đoàn chuyên trách làm công tác

chuyên môn nghiệp vụ từ cấp trên cơ sở trở lên có trình độ đại học; 100% cán bộ công đoàn không chuyên trách được tiếp cận các chương trình bồi dưỡng kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn phù hợp; 100% các quy định của Đảng, Nhà nước và Công đoàn về công tác công đoàn, các quy định, quy chế và hướng dẫn để thực hiện trong hệ thống công đoàn ngành được kịp thời nghiên cứu, triển khai và thực hiện nghiêm túc.

Các nhiệm vụ, giải pháp

Thứ nhất: Nâng cao nhận thức, tiếp tục đổi mới nâng cao chất lượng hiệu quả công tác cán bộ của tổ chức công đoàn.

Tăng cường các hoạt động truyền thông, tuyên truyền để các cấp ủy Đảng, chính quyền, công đoàn các cấp nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của cán bộ công đoàn trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, trong phong trào công nhân lao động và hoạt động công đoàn cũng như những khó khăn, thách thức đặt ra đối với tổ chức công đoàn và đội ngũ cán bộ trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế. Từ đó thấy rõ sự cần thiết tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ của tổ chức công đoàn nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Tiếp tục đổi mới công tác tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng luân chuyển cán bộ, có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ có kinh nghiệm thực tiễn từ cơ sở; có cơ chế phát hiện,



Đồng chí Trần Quang Dũng, Phó Trưởng ban thường trực Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ PVN trình bày báo cáo tổng kết công tác vi sự tiến bộ phụ nữ năm 2019 và phương hướng nhiệm vụ năm 2020

quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, quản lý, kể cả vượt cấp, nhất là cán bộ trẻ.

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, phát huy dân chủ để lựa chọn, phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thông qua hoạt động thực tiễn từ phong trào công nhân và hoạt động công đoàn. Quan tâm chú ý phát hiện, lựa chọn, tạo nguồn và quy hoạch cán bộ trẻ, cán bộ nữ được đào tạo cơ bản và xuất thân từ công nhân trực tiếp sản xuất, đã qua hoạt động công đoàn tại cơ sở.

Thứ hai: Thực hiện đồng bộ các quy định về công tác cán bộ trong tổ chức Công đoàn.

Thống nhất thực hiện đồng bộ các quy định về công tác cán bộ trong tổ chức Công đoàn, trong đó: Đối với cán bộ công đoàn chuyên trách phải thực hiện đầy đủ các khâu của công tác cán bộ,

trong đó chú trọng khâu đánh giá cán bộ, quy hoạch cán bộ, luân chuyển cán bộ và đào tạo bồi dưỡng cán bộ; đối với cán bộ công đoàn không chuyên trách, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở ở khu vực ngoài nhà nước cần đặc biệt quan tâm việc phát hiện lựa chọn và đào tạo, bồi dưỡng. Trong đó, lựa chọn giới thiệu người có năng lực, tâm huyết, trách nhiệm để đoàn viên công đoàn bầu chọn làm cán bộ công đoàn.

Thứ ba: Chủ động chuẩn bị nguồn cán bộ lâu dài đáp ứng yêu cầu bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách trong các cơ quan công đoàn các cấp.

Đổi mới công tác quản lý, bố trí, sử dụng, đánh giá hiệu quả hoạt động của cán bộ công đoàn theo hiệu quả công việc và sự tín nhiệm của đoàn viên công đoàn. Xây dựng phương pháp tính toán mức biên chế cán bộ công đoàn các cấp trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ, số lượng công đoàn cơ sở, đoàn

viên công đoàn và khả năng tài chính của các cấp Công đoàn. Rà soát quy định chặt chẽ số lượng cán bộ ở Cơ quan Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các Công đoàn trực thuộc.

Thứ tư: Đổi mới công tác đánh giá cán bộ công đoàn.

Đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng: Xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm, thông qua khảo sát, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của ngành, đơn vị; đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, chính xác, toàn diện và công tâm trên cơ sở tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ. Việc đánh giá cán bộ phải làm hằng năm và trước khi cán bộ kết thúc nhiệm kỳ, bổ nhiệm, đề bạt hoặc luân chuyển cán bộ.

Thứ năm: Chủ động trong công tác quy hoạch cán bộ công đoàn.

Hằng năm, các cấp công đoàn cần thực hiện tốt việc đánh giá cán bộ, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ của năm và thực hiện tốt quy hoạch của nhiệm kỳ tiếp theo. Tăng cường mở rộng dân chủ, đổi mới quy trình giới thiệu nguồn cán bộ công đoàn đưa vào quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ khoa học kỹ thuật, cán bộ xuất thân từ công nhân, lao động để đảm bảo cơ cấu hợp lý trong quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ chủ chốt cơ quan công đoàn các cấp; thực hiện công khai các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh cán bộ công đoàn, danh sách cán

bộ đưa vào quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch đảm bảo đúng quy định, đồng thời thông báo cho cán bộ được quy hoạch biết, để có kế hoạch tự rèn luyện, học tập, nâng cao năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; đánh giá chính xác nhân sự được quy hoạch, giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm vào các chức danh chủ chốt trong tổ chức Công đoàn. Kiên quyết không để lọt những người không xứng đáng, những người chạy chức, chạy quyền vào đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt; định kỳ rà soát, bổ sung quy hoạch nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra, Chủ tịch, Phó Chủ tịch và Trưởng/Phó Trưởng các Ban tham mưu giúp việc cho các nhiệm kỳ.

Thứ sáu: Tăng cường công tác luân chuyển cán bộ.

Tiếp tục thực hiện chủ trương luân chuyển cán bộ công đoàn cấp trên xuống trực tiếp thực hiện nhiệm vụ ở công đoàn cấp dưới và ngược lại nhằm bồi dưỡng, rèn luyện, qua đó giúp đội ngũ cán bộ công đoàn được đào tạo, rèn luyện toàn diện, đáp ứng yêu cầu công tác trong tình hình mới. Luân chuyển kế toán trưởng ở công đoàn cấp trên cơ sở trở lên theo quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng. Tăng cường công tác luân chuyển lãnh đạo quản lý công đoàn các cấp để đảm bảo cơ cấu, số lượng hợp lý, phù hợp với năng lực, sở trường cán bộ, đồng thời tạo điều kiện cho cán bộ trẻ có triển vọng, đi rèn luyện trong thực tiễn, sát cơ sở, qua đó phát huy năng lực, tích lũy kinh nghiệm, tạo nên sự đồng đều về chất lượng cán bộ trong hệ thống công đoàn.

Thứ bảy: Nâng cao hiệu quả quản lý, bố trí sử dụng cán bộ.

Tiếp tục quán triệt và thực hiện nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác quản lý cán bộ. Thực hiện quy định về phân cấp quản lý cán bộ của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về quản lý tài chính, tài sản, về công tác cán bộ... đối với đơn vị mà người đứng đầu, chuẩn bị hết thời gian bổ nhiệm, hết nhiệm kỳ hoặc nghỉ hưu để đảm bảo giữ vững kỷ cương, kỷ luật và phòng chống tham nhũng lãng phí; cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp nếu không phải do cấp ủy đảng giới thiệu, bố trí từ nơi khác về thì nhất thiết phải trưởng thành từ cán bộ chủ chốt công đoàn cấp dưới; nâng cao hiệu quả công tác đánh giá, phân loại cán bộ, đảm bảo khách quan, chính xác trên cơ sở đó bố trí, điều chuyển, thay thế cán bộ công đoàn làm việc kém hiệu quả, không hoàn thành nhiệm vụ, công việc được giao, sử dụng cán bộ phù hợp năng lực sở trường và theo đúng tiêu chuẩn, chức danh; phát hiện, lựa chọn từ nguồn quy hoạch những cán bộ tiêu biểu, xuất sắc đã được đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện theo chức danh, nhất là những người đã được thử thách qua thực tiễn, có thành tích nổi trội, có sản phẩm cụ thể, có triển vọng để bố trí vào vị trí chủ chốt công đoàn các cấp.

Thứ tám: Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

Đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cần đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức đào tạo bồi dưỡng cán bộ công đoàn, nhất là đào tạo, bồi dưỡng theo chức danh. Bổ sung kiến thức, nâng cao trình độ mọi mặt, bồi dưỡng toàn diện về kỹ năng, định kỳ cập nhật kiến thức mới theo từng nhóm đối tượng. Căn cứ vào đối tượng đào tạo, bồi dưỡng để xây dựng khung chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuẩn áp dụng trong hệ thống công đoàn để nâng cao kiến thức, kỹ năng hoạt động thực tiễn của cán bộ công đoàn các cấp, chú trọng nâng cao kỹ năng thương lượng thỏa ước lao động tập thể của cán bộ công đoàn cơ sở; đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn theo hướng đào tạo gắn lý thuyết với thực hành và kỹ năng xử lý những tình huống nảy sinh trong thực tiễn.

Thứ chín: Quan tâm chăm lo thực hiện chính sách đối với cán bộ công đoàn.

Các cấp công đoàn tiếp tục quán triệt và thực hiện chính sách chung của Đảng, Nhà nước và của tổ chức Công đoàn đối với đội ngũ cán bộ công đoàn đảm bảo thực hiện đúng, đầy đủ theo quy định, đồng thời có các chế độ đãi ngộ phù hợp cho cán bộ công đoàn trong điều kiện cụ thể, nhằm khuyến khích và tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn yên tâm công tác và thu hút cán bộ giỏi vào làm công tác công đoàn; tiếp tục nghiên cứu vận dụng và đề xuất Tổng Liên đoàn sửa đổi, bổ sung những bất hợp lý trong chính sách tiền lương của cán bộ công đoàn, chế độ phụ cấp đối với cán bộ công đoàn không chuyên trách tương xứng với nghĩa vụ và trách nhiệm trong hoạt động công đoàn.

Thứ mười: Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ; kiện toàn nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ ở các cấp công đoàn.

Tăng cường kiểm tra các Công đoàn trực thuộc trong việc quản lý cán bộ gắn với công tác kiểm tra về chất lượng, hiệu quả công việc được giao và công tác cán bộ công đoàn về các mặt: Tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, thực hiện chính sách cán bộ...; xử lý kỷ luật nghiêm khắc đối với những tập thể, cá nhân có sai phạm trong quản lý, bố trí, sử dụng cán bộ công đoàn; bố trí đủ về số lượng, gắn với nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tổ chức; tăng cường cơ sở vật chất, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác cán bộ công đoàn./

V.T





Đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch CĐ DKVN chúc mừng Tạp chí Năng lượng Mới

Đẩy mạnh truyền thông Công đoàn Dầu khí Việt Nam TRÊN BÁO CHÍ VÀ MẠNG XÃ HỘI

LƯU QUỲNH ĐIỆP
Ban TGNC, CĐ DKVN

Năm 2020 là năm kỷ niệm lần thứ 95 Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam (21/6/1925 - 21/6/2020), là năm thứ hai triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, năm diễn ra Đại hội đảng bộ các cấp và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, kỷ niệm 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020), kỷ niệm 45 năm Ngày Thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2020).

Thời gian qua, công tác tuyên truyền, phổ biến hoạt động của các cấp CĐ DKVN và người lao động đã được thể hiện qua nhiều kênh truyền thông trực tuyến như website, bản tin, fanpage Công đoàn Dầu khí Việt Nam, fanpage Người lính Dầu khí, Tuổi trẻ Dầu khí.

Thông qua đó, những hoạt động thiết thực vì NLD của các cấp công đoàn được tuyên truyền rộng rãi.

Với những diễn biến phức tạp của dịch Covid-19 gây khó khăn cho doanh nghiệp và người lao động. Đồng thời, Dự án Luật Công đoàn sửa đổi đang được

xem xét thông qua; Bộ luật Lao động sửa đổi, bổ sung năm 2021 chuẩn bị có hiệu lực thi hành sẽ tác động trực tiếp đến hoạt động của tổ chức công đoàn và người lao động. Do đó, công tác truyền thông Công đoàn năm 2020 cần được tổ chức sâu rộng, toàn diện, thiết thực, hiệu quả, phát huy vai trò chủ lực của cơ quan báo chí, trong đó có hệ thống báo chí của công nhân, Công đoàn.

Trong bối cảnh mới, xu hướng sử dụng công nghệ và tiếp nhận công nghệ thông tin trên các nền tảng công nghệ ngày càng tăng với thông tin đa chiều, đa dạng, đa kênh. Do đó, công tác truyền thông trong CĐ DKVN cần kết hợp giữa truyền thông trên báo chí với truyền thông trực tiếp tại cơ sở, tăng cường truyền thông qua mạng xã hội, fanpage Công đoàn.

Nội dung trọng tâm của công tác truyền thông CĐ DKVN năm 2020 bám sát vào 7 nhóm vấn đề cụ thể hóa chủ đề "Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở", trong đó tập trung đẩy mạnh truyền thông hướng về cơ sở, nâng cao vai trò của công đoàn cơ sở trong các vấn đề tiền lương, đào tạo việc



Đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch CĐ DKVN chúc mừng Tạp chí Dầu khí

làm cho NLD, chăm lo cho NLD.

Nhân Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam (21/6/2020), CĐ DKVN tăng cường triển khai các bài viết mang tính tuyên truyền kịp thời, với nội dung đổi mới, sáng tạo về mọi mặt hoạt động công đoàn, an sinh xã hội tại các đơn vị công đoàn trực thuộc và công đoàn cơ sở, đóng góp vai trò quan trọng trong việc động viên, khích lệ đội ngũ CBCNV nỗ lực vượt khó để vươn lên. Không chỉ vậy, các bài viết còn lan tỏa những giá trị tinh thần tốt đẹp, nâng cao công tác thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, khuyến khích toàn thể NLD đóng góp vào sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nói chung và CĐ DKVN nói riêng.

Trong dịp này, ngày 19 và 26 tháng 6 năm 2020 tại TP HCM và Hà Nội, CĐ DKVN tổ chức Hội nghị gặp gỡ phóng viên báo chí, các cán bộ Công đoàn làm công tác truyền thông để động viên, khích lệ đội ngũ cán bộ, CTV thường xuyên quan tâm có các tác phẩm hay, chuẩn mực về hoạt động công đoàn và người lao động Dầu khí.

Đối với đội ngũ cán bộ CĐ DKVN phụ trách công tác truyền thông cần thường xuyên theo dõi, điểm tin và tổng hợp các tin tức báo chí, mạng xã hội liên quan đến ĐV - NLD và CĐ DKVN trên báo chí trong và ngoài hệ thống công đoàn.

Thời gian tới, tiếp tục đẩy mạnh, phát triển

fanpage Công đoàn Dầu khí Việt Nam thông qua việc cập nhật thông tin, bài viết về hoạt động công đoàn, những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động.

Công tác thông tin, truyền thông về hoạt động công đoàn, người lao động Dầu khí ngày càng đòi hỏi tính kịp thời, chính xác và rộng khắp. Các sản phẩm truyền thông phải đa dạng về loại hình, phong phú về nội dung, nổi bật hình ảnh của tổ chức công đoàn và văn hóa Dầu khí.

Thời gian tới cần khuyến khích, vận động cán bộ cung cấp thông tin, chia sẻ bài viết, hình ảnh về hoạt động công đoàn ở cơ sở trên Bản tin, website Công đoàn Dầu khí Việt Nam; sử dụng các phương tiện thông tin (điện thoại, facebook, zalo, youtube...) để chia sẻ thông tin, hình ảnh, các sản phẩm truyền thông về công đoàn và hoạt động Công đoàn; thường xuyên viết tin, bài... đăng tải trên website, Bản tin Công đoàn Dầu khí Việt Nam/trang thông tin điện tử, mạng xã hội Công đoàn Việt Nam.

Thực hiện rà soát, báo cáo thông tin về công đoàn được phản ánh qua báo chí, truyền thông. Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, nhu cầu, xu hướng thông tin của đoàn viên, người lao động để có giải pháp kịp thời trong hoạt động công đoàn để tạo sự chú ý của dư luận xã hội./

Q.Đ



HƯƠNG ỨNG NGÀY GIA ĐÌNH VIỆT NAM 28/6/2020:

“Bình an và hạnh phúc”

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG

Phó Trưởng ban PT Ban TGNC, CD DKVN

Ngày Gia đình Việt Nam 28/6/2020 diễn ra trong bối cảnh đặc biệt: Việt Nam và cả nhân loại đã trải qua những ngày vô cùng căng thẳng và mong manh giữa cái sống và cái chết bởi đại dịch Covid-19 lan rộng ra toàn cầu. Tính từ tháng 12/2019, chỉ một con virus siêu nhỏ không thể nhìn thấy bằng mắt thường nhưng đến nay nó đã khiến cho hơn 8,9 triệu ca nhiễm và gần 470.000 ca tử vong, nó đã làm cho các cường quốc trên thế giới dù tài chính hùng mạnh, dù vũ khí tối tân, y tế tiên tiến bậc nhất cũng bất lực. Vì thế, dịch Covid-19 đã làm thay đổi cả thế giới. Với mỗi người, đó là hoàn cảnh để chúng ta nhìn nhận lại một cách

thấu đáo hơn, đa chiều hơn về giá trị của cuộc sống, về bản thân và đặc biệt là về Gia đình - điểm tựa thiêng liêng của mỗi người!

Trong điều kiện đó, chủ đề của Ngày Gia đình Việt Nam năm 2020 là: “Bình an và hạnh phúc”. Từ ngày 4/5/2011, sau khi Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 72/QĐ/2001/QĐ-TTg chọn ngày 28/6 hằng năm là Ngày Gia đình Việt Nam nhằm tôn vinh truyền thống gia đình, là ngày để mọi người trong gia đình quan tâm đến nhau, xã hội hướng về gia đình, các cặp vợ chồng thấu hiểu giá trị mái ấm và cùng nhau xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, bình đẳng, hạnh phúc.

Để thống nhất trong nhận thức

và hành động, mỗi năm, Ngày Gia đình được lựa chọn một chủ đề và những thông điệp thiết thực, ý nghĩa để phát huy mạnh mẽ ý nghĩa Ngày Gia đình trong đời sống xã hội. Gần nhất, năm 2019, chủ đề của Ngày Gia đình Việt Nam là “Giữ gìn và phát huy giá trị văn hóa ứng xử tốt đẹp trong gia đình” với các thông điệp rất ý nghĩa: “Bữa cơm gia đình ấm áp yêu thương”; “Gia đình là nơi bảo tồn, lưu giữ các giá trị văn hóa tốt đẹp của dân tộc”; “Xây dựng nhân cách người Việt Nam từ truyền thống tốt đẹp trong gia đình”; “Gia đình là tế bào của xã hội, là thành trì của Tổ quốc”.

Nhìn lại những ngày đầu năm 2020, khi cả nước bước vào chiến

dịch cách ly toàn xã hội để phòng chống dịch Covid-19 theo Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ thì mỗi gia đình đều bước sang một trạng thái mới với thật nhiều cảm xúc khi tất cả các thành viên trong gia đình được ở bên nhau trọn vẹn trong nhiều ngày và chỉ dồn tâm cho một việc, đó là làm thế nào để chăm sóc, để bảo vệ cho các thành viên trong gia đình được an toàn trước dịch bệnh. Biết rằng giãn cách xã hội ảnh hưởng lớn đến nhịp độ phát triển kinh tế, xã hội nhưng đối với mỗi gia đình thì đó là thời gian ý nghĩa. Bao năm qua, con người bị cuốn đi trong nhịp sống quá nhanh của xã hội hiện đại, thời gian dành cho gia đình, cho người thân quá ít ỏi và thậm chí có những thứ trôi đi theo quy luật thời gian ta không còn cơ hội bù đắp! Hôm nay, sau tất cả những gì đã trải qua, đã chứng kiến thì mỗi người đã đều rút ra

bài học cho riêng mình, là dịp để mỗi người xem xét lại mình, phát huy ưu điểm, khắc phục khuyết điểm, điều chỉnh suy nghĩ và hành động để xây dựng gia đình được bình an, hạnh phúc.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã căn dặn: “Nhiều gia đình cộng lại mới thành xã hội, gia đình tốt thì xã hội mới tốt, xã hội tốt thì gia đình càng tốt. Hạt nhân của xã hội là gia đình”. Qua gần 35 năm thực hiện công cuộc đổi mới dưới sự lãnh đạo của Đảng, đất nước ta đã đạt được những thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử. Sự phát triển mọi mặt về chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội của đất nước đã làm thay đổi, phát triển nhiều thang giá trị truyền thống, chuẩn mực xã hội; đồng thời đã và đang tác động liên tục đa diện, đa chiều, mạnh mẽ đến tâm tư, tình cảm của mỗi người, mọi tầng lớp nhân dân, trong đó có tiêu chí về

gia đình, tiêu chí về cá nhân con người ở mọi lứa tuổi. Xây dựng gia đình gắn kết chặt chẽ với nhà trường và xã hội trong quá trình phát triển, luôn được xác định là nội dung quan trọng trong nghị quyết của Đảng qua các kỳ đại hội. Thực tiễn trên đặt ra các nội dung, yêu cầu xây dựng gia đình hạnh phúc vừa thường xuyên, trực tiếp, vừa cơ bản, lâu dài.

Cùng với những thành tựu của sự nghiệp đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, mở cửa hội nhập và hợp tác quốc tế, tình trạng xuống cấp về đạo đức đang là vấn đề bức xúc trong xã hội. Sự xuống cấp về đạo đức không chỉ xảy ra trên bình diện xã hội, mà còn cả trong quan hệ luôn được coi là thiêng liêng, truyền thống của dân tộc Việt Nam: Giữa cha mẹ với con cái, con cái với cha mẹ, giữa những người thân trong gia đình anh em họ tộc... đâu đó



gây nhức nhối xã hội.

Vậy, trong bối cảnh mới, các cấp ủy, lãnh đạo cần xác định công tác gia đình là một trong những nhiệm vụ quan trọng, góp phần quyết định sự phát triển bền vững của tổ chức và coi đó cũng là trách nhiệm xã hội thiêng liêng của mình. Từ đó, tăng cường công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, CNLĐ nắm rõ các chủ trương của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác gia đình. Từ đó cụ thể hóa thành các chính sách của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp hướng đến sự quan tâm thiết thực, kịp thời đến cán bộ, đảng viên, công nhân lao động; quan tâm chia sẻ, chân thành lắng nghe tâm tư, nguyện vọng và những khó khăn của anh chị em trong cơ quan, đơn vị trong xây dựng gia đình để tìm cách hỗ trợ, giúp đỡ về mọi mặt. Đồng thời tổ chức những hoạt động thiết thực, phù hợp để lan tỏa tri thức, kinh nghiệm và các giá trị tốt đẹp về văn hóa gia đình, thúc đẩy cán bộ, đảng viên, CNLĐ tích cực hưởng ứng, biến chủ đề của Ngày Gia đình Việt Nam năm 2020 thành những hành động đẹp mỗi ngày, mang đến những điều ý nghĩa nhất cho người thân, cho bản thân, gia đình, cơ quan, cộng đồng, đất nước.

Tuy nhiên, vai trò chủ thể quyết định hạnh phúc gia đình lại tùy thuộc vào trách nhiệm của các bậc cha mẹ. Gia đình có người chồng, người cha hiểu biết sâu rộng, tôn trọng và yêu thương vợ con, bao dung độ lượng; luôn có ý chí phấn đấu vươn lên, vượt qua mọi khó khăn, gian khổ trong cuộc sống, thành đạt mà vẫn khiêm tốn, chuẩn mực, tôn trọng,



yêu thương vợ con như câu ca dao: "Làm trai cho đáng nên trai/ Xuống Đông Đông tĩnh, lên Đoài Đoài tan", thì người đàn ông đó sẽ luôn là chỗ dựa vững chắc, an toàn, tin cậy cho vợ và con, cho dòng họ. Trong bối cảnh mà mỗi người, mỗi gia đình đang phải đối diện với quá nhiều thách thức từ bệnh dịch, thiên tai, hỏa hoạn, tai nạn, tội phạm, mất an toàn thực phẩm... mà phụ nữ và trẻ em sẽ là những đối tượng dễ tổn thương hơn thì hơn lúc nào hết người chồng, người cha cần phải thực sự chuyên tâm hơn, công phu hơn trong gìn giữ, xây dựng gia đình và chăm sóc, bảo vệ các thành viên, định hướng cho con cái.

Người phụ nữ trong gia đình (người vợ, người mẹ) cần phải là người chủ động giữ hòa khí trong gia đình, tạo dựng và dung hòa các mối quan hệ: Vợ-chồng; mẹ chồng-nàng dâu; mẹ vợ với chàng rể; giữa các anh chị em; giữa ông bà, cha mẹ với con, cháu... Người phụ nữ, người vợ trong gia đình không chỉ là người "nâng khăn sửa túi" cho chồng, chăm lo "cơm ngon canh ngọt", mà còn chủ động thu xếp việc

gia đình để chồng có thời gian và yên tâm công tác; động viên, khích lệ, tạo điều kiện cho chồng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; đồng thời, còn là cánh tay đắc lực của chồng, bởi "đằng sau sự thành đạt của người đàn ông là bóng dáng của người phụ nữ". Thực tế, bằng tình yêu và sự nhạy cảm của người phụ nữ, với cách cư xử vừa nhẹ nhàng, mềm mỏng, vừa cương quyết, cứng rắn, nhiều người vợ đã giúp chồng chiến thắng bệnh tật, chiến thắng chính bản thân mình trước những cám dỗ của các tệ nạn xã hội, thành đạt trong công việc và cuộc sống. Tục ngữ Việt Nam có câu: "Trai khôn dạy vợ, gái ngoan bảo chồng". Chị em phụ nữ luôn cần được sự ủng hộ, hỗ trợ tích cực từ phía gia đình và xã hội; từ bỏ tư tưởng "an phận thủ thường", tích cực học tập, rèn luyện các phẩm chất đạo đức của phụ nữ Việt Nam thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước: "Tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang".

Giáo dục gia đình có vai trò hết sức quan trọng, lâu dài suốt cả cuộc đời đối với từng thành viên.



Đó là cơ sở quyết định cho sự hình thành nền tảng nhân cách ở tuổi niên thiếu, thúc đẩy sự phát triển, hoàn thiện nhân cách ở tuổi thanh niên, củng cố, giữ gìn nhân cách ở tuổi trưởng thành và khi về già. Vì thế, giáo dục gia đình cần phải thường xuyên coi trọng, nhất là với các bậc ông bà, cha mẹ.

Trong gia đình, tình cảm giữa những người thân là vô cùng cao quý, bền vững. Cha mẹ không ngại vất vả, gian nan để nuôi con cái khôn lớn, trưởng thành, dành cho các con tất cả tình yêu thương, chăm sóc, dưỡng dục, không tính toán thiệt hơn, không mong được đền đáp. Để tình cảm gia đình luôn bền vững thì mỗi người cần

có ý thức và trách nhiệm giữ gìn, bồi đắp cho nhau từ những điều nhỏ nhất. Sự quan tâm, giúp đỡ chân thành sẽ làm cho tình cảm gia đình ngày càng tốt đẹp hơn, nhân văn hơn.

Thời điểm diễn ra đại dịch Covid-19, các thành viên trong gia đình có nhiều thời gian và điều kiện gần gũi, quây quần bên nhau, chăm sóc, quan tâm đến nhau nhiều hơn, nhân lên nét đẹp hiếu thảo, tôn trọng nhau, nhất là việc con cái chăm lo cho bố mẹ già yếu; bố mẹ chăm lo, gần gũi, dạy bảo các con còn nhỏ, còn nhiều khiếm khuyết trong cuộc sống cũng như khả năng tự lập. Đây cũng là dịp để mỗi người xem

xét, nhìn nhận lại mình, phát huy ưu điểm, khắc phục khuyết điểm, điều chỉnh suy nghĩ và hành động đúng đắn hơn, tốt đẹp hơn, tất cả vì hạnh phúc gia đình... Đặc biệt, cần nhắc nhở, giáo dục người thân trong gia đình chấp hành nghiêm các chỉ thị, quy định của Đảng và Chính phủ về "chống giặc Covid-19".

Xây dựng gia đình hạnh phúc, phát triển bền vững là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài. Gia đình là tế bào của xã hội. Mỗi gia đình hạnh phúc, cả dân tộc Việt Nam hạnh phúc luôn là động lực, là mục tiêu phấn đấu của mỗi chúng ta./.

CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK:

Nâng niu, vun đắp CHO MÁI ẤM GIA ĐÌNH

KIM NGỌC
Công đoàn PVcomBank



Ngày Gia đình Việt Nam (28/6) nhớ lời răn của Bác, nghĩ về giá trị của gia đình, nhìn ra xung quanh để thấy mình may mắn được sống trong gia đình yêu thương, một tập thể luôn quan tâm lo lắng cho mỗi thành viên, để từ đó biết ơn và quý trọng hơn nữa cuộc sống này.

Nhớ lời Bác dạy

Mỗi quốc gia, dân tộc muốn tồn tại và phát triển đều phải biết chăm sóc và bảo vệ gia đình, vì gia đình là tế bào của xã hội. Như lời Bác Hồ đã khẳng định *"Nhiều gia đình cộng lại mới thành xã hội, gia đình tốt thì xã hội mới tốt, xã hội tốt thì gia đình càng tốt. Hạng nhân của xã hội là gia đình"*. Người cha già dân tộc cũng đã từng căn dặn cha mẹ, thầy cô giáo chăm sóc giáo dục thiếu niên, nhi đồng *"Dạy trẻ cũng như trồng cây non. Trồng cây non được tốt thì sau này cây lên tốt. Dạy trẻ nhỏ tốt thì sau này các cháu thành người tốt"*, *"Giáo dục trẻ em là việc chung của gia đình, trường học và xã hội. Bố mẹ, thầy giáo và người lớn phải cùng nhau phụ trách; trước hết là phải làm gương mẫu cho các em trước mọi việc"*. Người cũng ân cần dặn dò các thiếu niên, nhi đồng: *"Các cháu phải chăm ngoan, ở*

nhà phải nghe lời bố mẹ, đi học phải siêng năng, đối với thầy phải kính trọng, lễ phép, đối với bạn phải đoàn kết, thương yêu, giúp đỡ lẫn nhau".

Thực hiện lời Bác, theo nội dung Quyết định số 72/2001/QĐ-TTg do Thủ tướng Chính phủ ký ban hành ngày 4/5/2001, ngày 28/6 hằng năm được chọn là Ngày Gia đình Việt Nam.

Đây là quyết định nhằm đề cao trách nhiệm lãnh đạo các ngành, các cấp, các đoàn thể và tổ chức xã hội cùng toàn thể các gia đình thường xuyên quan tâm xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, đẩy mạnh công tác bảo vệ, chăm sóc và giáo dục trẻ em.

Nhiều giá trị truyền thống gia đình đang bị phai nhạt khiến cho nhiều gia đình Việt có nguy cơ rơi vào khủng hoảng, nền tảng xã hội thiếu vững chắc. Vì vậy, Ngày Gia đình Việt Nam có thêm ý nghĩa thiết thực, là dịp để mọi người thể hiện tình thương yêu và trách nhiệm đối với tổ ấm của mình, đồng thời thể hiện trách nhiệm đối với tương lai của dân tộc.

Hậu Covid-19 nghĩ về những giá trị gia đình

Thế giới vừa trải qua một giai đoạn khó khăn, lo



Cán bộ nhân viên PVcomBank nhận Giải Gia đình có nhiều thành viên tham gia nhất trong Chương trình đi bộ "Tin để vươn xa"

sợ, khủng hoảng vì dịch bệnh. Covid-19 đã làm thay đổi nhiều giá trị sống. Liệu có phải Covid-19 chỉ hoàn toàn là tiêu cực, là mất mát, đau thương? Hay con người đang nhận được thông điệp bí ẩn nào đó từ thể lực siêu nhiên bí ẩn: Hãy sống chậm hơn, biết yêu thương hơn, yêu bản thân, yêu thiên nhiên, yêu con người và yêu cuộc sống nhiều hơn nữa.

Thực hiện lệnh cách ly vì dịch bệnh, các gia đình có nhiều thời gian và điều kiện gần gũi, quây quần bên nhau, chăm sóc, quan tâm đến nhau nhiều hơn, sống chậm hơn, quan sát để ý đến những người thân xung quanh, dành nhiều thời gian dạy bảo con cháu, chăm lo cha mẹ... Đây chính là cơ hội để mỗi người xem xét lại bản thân, nhận định lại những giá trị đích thực của cuộc sống.

Nghĩa tình Công đoàn PVcomBank xây nên tổ ấm

Với tinh thần tương thân tương ái, từ nhiều năm qua Công đoàn PVcomBank luôn đồng hành cùng chung tay giúp đỡ những công đoàn viên có hoàn cảnh gia đình khó khăn.

Tại họa thường đến bất ngờ không báo trước: lũ lụt cuốn trôi nhà cửa, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động... bất cứ công đoàn viên nào cùng gia đình có khó khăn đều nhận được sự quan tâm, hỗ trợ kịp thời từ Công đoàn PVcomBank.

Gần đây nhất, anh Hùng Liệt - cán bộ khối TCKT, PVcomBank mắc bệnh u não hiểm nghèo, vợ mắc bệnh mất khả năng lao động, hai con thơ dại đang tuổi ăn học, khó khăn chồng chất khó khăn, Công đoàn PVcomBank đã kêu gọi CBNV quyên góp được gần 600 triệu đồng để chuyển tới anh. Sự giúp đỡ kịp thời đã cho người bệnh một cơ hội sống, đến nay anh



Chương trình Trung thu sum vầy được tổ chức hằng năm đã tạo ra sân chơi gắn kết các thành viên trong gia đình mỗi CB - CNVC PVcomBank

Hùng Liệt đã dần hồi phục và có kế hoạch quay lại làm việc. Cả gia đình đã may mắn không khuyết đi một thành viên, tình nghĩa ấy được anh Liệt ghi khắc trong tâm, là hành trang cho anh mạnh mẽ để chiến đấu với bệnh tật.

Bên cạnh việc giúp đỡ các gia đình công đoàn viên có khó khăn, thông qua các hoạt động nội bộ, những giá trị gia đình luôn được Công đoàn PVcomBank vun đắp, giữ gìn. Tại các sự kiện của Ngân hàng, Chủ tịch HĐQT PVcomBank luôn nhấn mạnh tầm quan trọng của người phụ nữ trong quá trình xây đắp tổ ấm gia đình. Những lời tri ân được dành cho những ai biết yêu thương gia đình, giữ được bình yên cho tổ ấm để từ đó những thành viên hạnh phúc hơn, an tâm hơn khi cống hiến cho Ngân hàng, cho xã hội.

Thông qua các hoạt động tập thể, ngoại khóa, Công đoàn PVcomBank cũng luôn khuyến khích các gia đình cùng tham gia: *Tổ chức ngày hội gia đình cùng đi bộ tăng cường sức khỏe, gắn kết tình thân; tổ chức cho các bé tham gia các buổi đi xem văn nghệ cùng gia đình tạo nên những kỷ niệm thơ ấu, giúp thư giãn sau những giờ làm việc căng thẳng; tổ chức cuộc thi vẽ, thi ảnh đẹp để các bé thể hiện tài năng...*

Còn nhiều các hoạt động ý nghĩa khác mà Công đoàn PVcomBank đang triển khai nhằm động viên kịp thời các công đoàn viên tiếp tục phát huy những giá trị truyền thống tốt đẹp của gia đình Việt Nam, xây dựng gia đình hạnh phúc, góp phần tích cực vào sự nghiệp phát triển của PVcomBank và xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng phát triển vững mạnh./.

K.N

PHONG TRÀO VĂN HÓA THỂ THAO GÓP PHẦN NÂNG CAO HIỆU QUẢ, NĂNG SUẤT LAO ĐỘNG TẠI PV DRILLING

HỒ TRỌNG THOÁN

UV Ban Thường vụ CĐ DKVN,
Chủ tịch Công đoàn PV Drilling



Hội thao là hoạt động thường niên do Công đoàn PV Drilling tổ chức nhằm giao lưu đoàn kết, gắn bó, hiểu nhau giữa các đơn vị của PV Drilling

Hoạt động văn hóa - thể thao của Công đoàn là một trong những nhiệm vụ có ý nghĩa và tác động trực tiếp đến tinh thần và thể chất của CNVC lao động; Một khi thể chất mạnh khỏe, tinh thần thoải mái, hưng phấn sẽ tạo cho người lao động có những suy nghĩ tích cực, sáng tạo và làm việc hiệu quả hơn, năng suất cao hơn. Vì vậy, trong giai đoạn 2015 - 2020 cùng với việc tập trung tổ chức và phát động các phong trào thi đua yêu nước, phong trào "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", phong

trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động PCCN" và "Về đích trước" thời gian quy định; Công đoàn PVD luôn chú ý đến hoạt động văn hóa - thể thao và đã tổ chức thành phong trào mạnh mẽ được người lao động trong Tổng Công ty hưởng ứng một cách sôi nổi. Nổi bật nhất là các kỳ hội thao chào mừng ngày thành lập TCT, Hội diễn văn nghệ, Hội thi "Vua đầu bếp" và Thi ảnh online duyên dáng áo dài PV Drilling 2020... đã để lại ấn tượng đẹp đối với cán bộ, đoàn viên và người lao động toàn TCT.

Có thể nói, phong trào văn hóa thể thao trong suốt 18 năm qua kể từ ngày thành lập PVD và đặc biệt giai đoạn thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng TCT lần thứ III (2015 - 2020) của Công đoàn PVD đã đạt được nhiều thành công lớn. Đã góp phần nâng cao đời sống vật chất, đời sống văn hóa, tinh thần và niềm tự hào của người lao động PVD nói riêng, Dầu khí nói chung, yếu tố đó đã tác động đến tinh thần lao động và công tác của người lao động, nâng cao năng suất lao động, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh...



Cuộc thi ảnh Online Duyên dáng Áo dài PV Drilling 2020 đã thu hút được sự tham gia đông đảo của nữ CBCNV

Thể hiện sự phát triển toàn diện của một PVD trong Tập đoàn DKVN, không những giữ vững nhịp độ trong SXKD, bảo đảm an ninh quốc phòng mà còn phát triển cả về văn hóa của doanh nghiệp, nét văn hóa độc đáo mang tính đặc trưng của một Tổng Công ty chuyên sâu trong lĩnh vực cung cấp giàn khoan và dịch vụ khoan cho các nhà thầu khoan trong nước và quốc tế, đồng thời góp phần quảng bá thương hiệu PV Drilling với đối tác trong và ngoài nước.

Trong những năm qua, thực hiện chỉ đạo của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), của Đảng ủy TCT về việc đẩy mạnh các hoạt động văn hóa thể thao trong đội ngũ CNVC lao động, Công đoàn Tổng Công ty PVD đã thật sự có những chuyển biến tích cực, tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, góp phần quan trọng trong việc vận động CNVC lao động nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Bên cạnh đó, Công

đoàn luôn chú trọng việc nâng cao đời sống cho người lao động cả về vật chất lẫn tinh thần, trong đó hoạt động thể thao, văn hóa đóng vai trò không nhỏ trong việc rèn luyện sức khỏe và tinh thần lạc quan, yêu đời cho người lao động. Cụ thể là, trong suốt chiều dài phát triển, hình thành và hoạt động của Công đoàn TCT trong việc thực hiện Nghị quyết Đại hội của Đảng ủy TCT, Công đoàn tổ chức thành công các hoạt động tiêu biểu sau đây:

Tổ chức cuộc thi sáng tác ca khúc viết về Tổng Công ty PVD và ngành Dầu khí Việt Nam. Mặc dù được tổ chức lần đầu tiên nhưng cuộc thi đã thu hút nhiều tác giả trong và ngoài ngành Dầu khí tham gia, đặc biệt có nhiều ca khúc ca ngợi hình ảnh người lao động PVD trên các giàn khoan do chính những cán bộ, đoàn viên của PVD sáng tác, thể hiện những tình cảm trong sáng và cao quý của người thợ dầu khí trong lao động sản xuất, niềm tự hào được làm việc tại PVD cũng như trong

Với những kết quả đã đạt được trong công tác hoạt động Công đoàn trong những năm qua, Công đoàn TCT đã vinh dự đón nhận nhiều phần thưởng cao quý như:

1. Huân chương Lao động hạng Ba
2. Bằng khen của Thủ Tướng Chính phủ
3. Cờ thi đua toàn diện trong hoạt động Công đoàn 5 năm liên (2015-2019) do TLD LĐVN trao tặng và nhiều phần thưởng khác do Tập đoàn, CĐ DKVN và TCT tặng.

ngành Dầu khí Việt Nam, là chất xúc tác quan trọng gắn kết người lao động với Tổng công ty. Ca khúc "Dòng dầu dòng thơ" của tác giả Trần Xuân Tiến được dàn dựng tham gia Hội diễn văn nghệ "Tiếng hát những người đi tìm lửa" do Công đoàn DKVN tổ chức đã đoạt Huy chương Vàng. Tất cả các ca khúc dự thi đều được phổ biến



Năm học 2018 - 2019, toàn Tổng công ty PV Drilling có hơn 900 cháu học sinh con em CBCNV, người lao động đạt thành tích học sinh giỏi, trong đó có 43 cháu đạt danh hiệu học sinh giỏi từ 8 - 12 năm liên tục

trong đơn vị, tạo thêm nét phong phú cho phong trào văn hóa văn nghệ của Tổng Công ty.

Phong trào thể dục thể thao, rèn luyện sức khỏe ngày càng phát triển mạnh mẽ trong toàn Tổng Công ty, lãnh đạo Tổng Công ty và lãnh đạo các đơn vị thành viên luôn tạo điều kiện cho Công đoàn cơ sở thành viên tổ chức sân chơi hằng tuần đối với các môn thể thao như bóng đá, bóng chuyền, cầu lông, bóng bàn, bơi lội, tennis... cho CBCNV của đơn vị mình. Tại các giàn khoan, người lao động cũng được tạo điều kiện chơi bóng bàn và phòng tập thể dục để rèn luyện sức khỏe.

Từ năm 2015 đến nay, hằng năm Công đoàn PVD đã tổ chức thành công Hội thao chào mừng kỷ niệm Ngày thành lập Tổng Công ty và Công đoàn Tổng Công ty với số lượng VĐV tham gia năm sau cao hơn năm trước, tất cả các đơn vị thành viên tham gia thi đấu hàng chục môn thể thao. Đặc biệt hội thao có sự tham gia của

các chuyên gia người nước ngoài đang làm việc tại các đơn vị của PVD. Điều này một mặt thể hiện tính chất phi sắc tộc, phi tôn giáo của thể thao, mặt khác nó thể hiện trong môi trường làm việc đa văn hóa của PV Drilling, thể thao là một nhân tố quan trọng góp phần thúc đẩy tinh thần làm việc nhóm hiệu quả.

Hội diễn văn nghệ có 13 đơn vị công đoàn CSTV tham gia, với gần 40 tiết mục đăng ký, được các đội văn nghệ của các đơn vị thành viên dàn dựng mang đậm nét đặc trưng của ngành khoan dầu khí, tạo không khí sôi nổi, đồng cảm và cổ vũ nồng nhiệt của CNVC lao động.

Hội thi "Vua đầu bếp" do Công đoàn Tổng Công ty tổ chức chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 và Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 cũng thu hút sự tham gia của đông đảo các Công đoàn CSTV trực thuộc và CNVC lao động. Từ năm 2013 đến nay Công đoàn Tổng Công ty đã tổ chức 3 mùa

hội thi "Vua đầu bếp". Mỗi mùa đều mang một chủ đề đặc sắc riêng như "Tinh hoa bún Việt", "Ẩm thực Việt". Mỗi chương trình tập hợp hàng chục gian hàng khác nhau đến từ các Công đoàn CSTV đã mang nhiều màu sắc, hương vị vùng miền hội tụ tại quê hương Việt Nam. Mỗi gian hàng một nét đặc sắc riêng không chỉ thể hiện được sự công phu, khéo léo của từng đơn vị tham gia dự thi, mà còn khắc họa nên một bức tranh sinh động về nét đẹp văn hóa doanh nghiệp của PV Drilling.

Đặc biệt vừa qua, cuộc thi ảnh Duyên dáng Áo dài PV Drilling cũng là một trong những hoạt động nội bộ sáng tạo có dấu ấn của Công đoàn Tổng Công ty dành cho các chị em phụ nữ trong mùa dịch bệnh Covid-19. Với hình thức thi online, cuộc thi đã thu hút được sự tham gia đông đảo của các chị em mà vẫn đảm bảo việc giãn cách xã hội. Cuộc thi đã gắn kết được toàn thể các chị em trong đại gia đình PV

Drilling, đồng thời tôn vinh được sự duyên dáng của người phụ nữ PV Drilling qua tà áo dài truyền thống thướt tha đậm chất hồn Việt, đồng thời thể hiện sự chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2020.

Trong các năm 2015, 2016, 2017, 2018 và 2019, Công đoàn đã chọn những vận động viên xuất sắc, những tiết mục văn nghệ xuất sắc tham gia Đại hội Thể dục - Thể thao và Hội diễn văn nghệ "Tiếng hát những người đi tìm lửa" do Công đoàn Dầu khí tổ chức. Kết quả là đội thi của Tổng Công ty đã giành nhiều giải cao trong Đại hội TDTT và Hội diễn văn nghệ.

Kể từ năm 2011, hằng năm Công đoàn PV Drilling đều tổ chức cho các cháu học sinh có thành tích học tập đặc biệt xuất sắc tham gia trại hè tại Singapore. Tuy nhiên, kể từ năm 2016, do hoạt động sản xuất kinh doanh của PV Drilling chịu tác động bởi giá dầu giảm sâu, cùng với đó là công tác thực hành tiết kiệm theo chủ trương chung của toàn Tập đoàn, nên các cháu học sinh có thành tích học tập xuất sắc những năm về sau, thay vì tham gia trại hè sẽ được tuyên dương và nhận phần thưởng khích lệ, động viên từ Công đoàn Tổng công ty. Tổ chức các buổi gặp mặt và trao quà học sinh giỏi cho các con em CBCNV đạt thành tích học tập xuất sắc và nhiều năm liên đạt danh hiệu học sinh giỏi. Từ năm 2016 đến nay 3.382 lượt cháu học sinh đã được khen thưởng với tổng số tiền hơn 6 tỷ đồng. Công đoàn đã cùng với chuyên môn tổ chức cho CBCNV



PV Drilling luôn đạt giải cao tại Hội diễn "Tiếng hát những người đi tìm lửa" do Công đoàn Dầu khí tổ chức



Thi đấu bóng chuyền tại hội thao của PV Drilling

lao động đi tham quan, nghỉ mát kết hợp giáo dục truyền thống, góp phần giúp người lao động tái tạo sức lao động, tô thắm truyền thống hào hùng của các thế hệ cha anh, nâng cao tinh thần hăng say làm việc, qua đó góp phần nâng cao năng suất lao động.

Có thể nói, phong trào văn hóa thể thao nói riêng và hoạt động Công đoàn tại PVD nói chung trong những năm qua đã góp phần không nhỏ vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty, qua đó đã khẳng định vị trí, vai trò hiện hữu của tổ chức Công đoàn trong hệ thống chính trị tại PV Drilling. Để thực

hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ IV của Tổng Công ty nhiệm kỳ 2020 - 2025, Công đoàn TCT tin tưởng rằng, với sự chỉ đạo của Đảng bộ Tập đoàn DKQGVN, của Công đoàn DKVN, của Đảng ủy TCT, sự phối hợp, tạo điều kiện của các cấp chuyên môn, hoạt động công đoàn tại PVD sẽ tiếp tục ngày một lớn mạnh, phấn đấu là một trong những đơn vị hàng đầu của Công đoàn Dầu khí Việt Nam không những giỏi trong lao động SXKD mà luôn tiên phong trong phong trào văn hóa thể thao nói riêng, hoạt động công đoàn nói chung./.

CÔNG ĐOÀN BIENDONG POC:

HỘI THI AN TOÀN - VỮNG VÀNG KIẾN THỨC

CÔNG ĐOÀN BIENDONG POC



Vòng thi "Câu cá"

Vừa qua, tại TP Hồ Chí Minh, Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BIENDONG POC) đã tổ chức thành công Hội thi An toàn - Sức khỏe - Môi trường (ATSKMT) năm 2020 (HSE Contest) dành cho toàn thể CBNV. Với mục đích củng cố kiến thức về ATSKMT, kiến thức về văn hóa doanh nghiệp BIENDONG POC, tìm hiểu về tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam, đặc biệt là kiến thức về phòng, chống dịch bệnh Covid-19, chương trình lần này đã diễn ra trong không khí sôi nổi, vui tươi với sự chuẩn bị kỹ càng về mặt kiến thức của hơn 100 CBNV tham gia.

Trong 6 tháng đầu năm, BIENDONG POC nói riêng và ngành Dầu khí Việt Nam nói chung đang phải đối mặt với thách thức chưa từng có do tác động kép của đại dịch Covid-19 và tình trạng giá dầu giảm sâu, kéo dài, gây ảnh hưởng không nhỏ đến đời sống, sinh hoạt của CBNV cũng như hoạt động SXKD của Công

ty. Song, với việc chủ động triển khai đồng bộ và quyết liệt các giải pháp về ATSKMT, BIENDONG POC đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về SXKD, đảm bảo hoạt động khai thác an toàn, liên tục và hiệu quả với sản lượng khí ước đạt 105%, sản lượng condensate ước đạt 147% kế hoạch 6 tháng đầu năm. Đặc biệt là không có bất cứ sự cố nào gây mất giờ công lao động, ảnh hưởng đến SXKD cũng như môi trường, không có bất cứ trường hợp F0, F1-F5 nào trong đợt dịch Covid-19 diễn ra cao điểm như vừa qua.

Phát biểu khai mạc hội thi, thay mặt Ban lãnh đạo Công ty, TS. Ngô Hữu Hải ghi nhận và đánh giá cao tập thể lao động quốc tế Việt - Nga BIENDONG POC đã quyết tâm để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ATSKMT và SXKD trong nửa đầu năm 2020. Bên cạnh đó, Tổng Giám đốc cũng lưu ý CBNV về khó khăn vẫn tiềm ẩn ở phía trước khi đại dịch Covid-19

còn diễn biến phức tạp, khó lường và giá dầu thế giới duy trì ở mức thấp sẽ còn kéo dài đến hết năm, nhiệm vụ trong 6 tháng cuối năm của BIENDONG POC là hết sức nặng nề. Tuy nhiên, với tinh thần "đoàn kết một lòng, Biển Đông ngời sáng", tin tưởng rằng tập thể CBNV BIENDONG POC chắc chắn sẽ vượt qua thách thức trong thời gian sắp tới, hoàn thành kế hoạch PVN và Gazprom giao phó, mà trong đó việc giữ vững các chỉ số ATSKMT là một trong các nhiệm vụ quan trọng nhất.

Hội thi ATSKMT là sân chơi lành mạnh, thiết thực nhất để toàn thể CBNV giao lưu, học hỏi, ôn lại kiến thức về ATSKMT, phòng chống dịch Covid-19, về củng cố và phát triển văn hóa doanh nghiệp cũng như kiến thức về vai trò, chức năng của tổ chức công đoàn trong việc bảo vệ quyền lợi cho người lao động. Với hình thức thi đổi mới, sinh động, cùng với những giải thưởng động viên hấp dẫn, hội thi lần này đã mang lại sự lôi cuốn và bổ ích đối với tất cả những người tham gia BIENDONG POC.

Chương trình trải qua với 5 vòng thi đấu cá nhân và 4 vòng thi đấu tập thể với những trò chơi nhiều mới lạ, độc đáo.

4 vòng thi đấu tập thể đòi hỏi các đội chơi hết sức khéo léo, nhanh nhẹn và có chiến thuật để vượt qua thử thách của BTC. Các đội lần lượt trải qua các trò "Diễn viên bất đắc dĩ" - khơi gợi sự sáng tạo của người chơi khi dùng hành động diễn tả từ khóa cho đồng đội; trò "Khác biệt là chiến thắng" đòi hỏi sự nhanh nhẹn, khả năng phán đoán của đội trưởng để tạo ra sự khác biệt, mang về chiến thắng cho đội mình; trò chơi "Thử tài âm nhạc" cần sự nhạy bén và tốc độ để tìm ra các bài hát; cuối cùng là trò chơi "Chiếc cầu người" yêu cầu các thành viên phải gắn kết chặt chẽ, tạo thành vòng tròn vững chắc và trụ được lâu để mang về điểm số cho đội mình.

Qua 4 vòng thi vui nhộn, đội số 2 đến từ khối CBNV Offshore đã về đích đầu tiên trở thành đội vô địch, đội số 3 (ADM, SSF, HSE) giành hạng Nhì, đội 1 (OPS onshore và P&P) giành giải Ba và đội 4 (LOGS, C&P, FAD) về đích với vị trí thứ 4.

Với các vòng thi đấu cá nhân, sự kịch tính được đẩy



Tập thể CBNV BIENDONG POC tại HSE Contest 2020

lên khi 102 người chơi trải qua 5 vòng thi đấu, tranh suất vào top 6 chung cuộc. Vòng đầu tiên mang tên "Trí tuệ Online" áp dụng công nghệ trên smartphone đã tạo nên không khí vô cùng sôi nổi, người chơi phải nhanh tay dùng điện thoại để chọn đáp án đúng. Kết thúc vòng 1, BTC đã chọn ra 60 cá nhân bước vào vòng 2 mang tên "Giải mã QR".

Kết thúc vòng 3, top 19 đã chính thức lộ diện, bước vào vòng 4 mang tên "Thử tài trí nhớ". 19 người chơi sẽ trải qua 6 phần thi để chọn ra top 6 chung cuộc.

Vòng cuối cùng mang tên "Thám tử đại tài" đã diễn ra trong không khí hồi hộp, cân não. Từ những câu hỏi, người chơi được cung cấp các dữ kiện để tìm ra các màu sắc tương ứng với 5 vị lãnh đạo của Công ty. Các vận động viên đã đeo bám nhau với số điểm hết sức sát sao, với việc giải mã chính xác 5 màu sắc và chiến thắng ở vòng thi phụ, anh Hoàng Kỳ Sơn - Trưởng nhóm Công nghệ Mỏ, Phòng Tìm kiếm thăm dò - Công nghệ mỏ (TKTD - CNM) đã giành giải Nhất hết sức thuyết phục; anh Trương Anh Tú - Kỹ sư Công nghệ Mỏ, Phòng TKTD - CNM đạt giải Nhì; giải Ba thuộc về chị Lê Thị Mộng Hằng, chuyên viên Phòng Hành chính Tổ chức; 3 cá nhân là chị Vũ Hoài Phương - chuyên viên phòng Thương mại Đầu thầu; anh Trịnh Xuân Vinh kỹ sư Phòng TKTD - CNM; anh Đỗ Nguyên Thành - chuyên viên Phòng Tài chính Kế toán đồng giải Tư.

Trải qua một ngày thi đấu liên tục, BTC đã tìm ra những đội chơi và cá nhân xuất sắc của Hội thi HSE Contest 2020 - BIENDONG POC. Đây thật sự là cuộc thi thú vị để giao lưu và tăng tình đoàn kết lẫn nhau giữa CBNV, thể hiện đúng tinh thần văn hóa doanh nghiệp BIENDONG POC, "làm hết sức, chơi hết mình".

CÔNG ĐOÀN PVFCCo:

Tặng bồn nước CHO BÀ CON VÙNG HẠN MẶN BẾN TRE

TRÚC VÂN

Để góp phần hỗ trợ và chia sẻ với những khó khăn của các gia đình chính sách bị ảnh hưởng bởi hạn mặn ở huyện Thạnh Phú, Bến Tre, Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã vận động, phối hợp cùng các đơn vị tổ chức trao tặng các phần quà mang ý nghĩa thiết thực.

Công đoàn PVFCCo phối hợp cùng Hội Cựu chiến binh PVFCCo, Công ty CP Phân bón và Hóa chất Dầu khí Tây Nam bộ (PVFCCo SW) cùng 2 đại lý phân phối phân bón Phú Mỹ tại Bến Tre tổ chức chương trình trao tặng bồn chứa nước và các phần quà cho nhiều hộ gia đình chính sách, gặp khó khăn do ảnh hưởng của hạn mặn tại một số xã thuộc huyện Thạnh Phú, tỉnh Bến Tre.

Tham dự chương trình có ông Tống Xuân Phong, Chủ tịch Công đoàn PVFCCo; ông Nguyễn Đình Hùng, Phó Giám đốc Nhà máy Đạm Phú Mỹ, Chủ tịch Hội Cựu chiến binh PVFCCo; ông Trịnh Văn Khiêm, Giám đốc PVFCCo SW cùng các ông/bà trong BCH Công đoàn, Hội Cựu chiến binh, PVFCCo SW và đại diện hai đại lý phân phối chính phân bón Phú Mỹ tại Bến Tre DNTN Thu Dung và DNTN Trần Thị Ngoan.

Phát biểu tại buổi trao quà tặng, ông Tống Xuân Phong, Chủ tịch Công đoàn PVFCCo cho biết, là doanh nghiệp chuyên sản xuất và kinh doanh phân bón hàng đầu, PVFCCo còn đặc biệt hướng đến công tác ASXH, đồng hành cùng bà con nông dân gặp hoàn cảnh khó khăn trên khắp cả nước.

Để góp phần hỗ trợ và chia sẻ trước những khó khăn đó cùng bà con, Công đoàn PVFCCo đã vận động, phối hợp cùng các đơn vị trao tặng các phần quà gồm 50 bồn nước dung tích 1.000 lít, gần 40 suất quà của Hội Cựu chiến binh tặng cho gia đình chính sách cùng nhiều nhu yếu phẩm khác.

Đại diện MTTQ huyện và lãnh đạo địa phương gửi lời cảm ơn đến nghĩa cử cao đẹp, tấm lòng tương thân tương ái của người lao động Đạm Phú Mỹ, đã trao tặng cho bà con những món quà vô cùng ý nghĩa.

Bà Lê Thị Na, một nông dân nhận quà đã xúc động chia sẻ: "Tôi vô cùng biết ơn tấm lòng sẻ chia của người lao động Đạm Phú Mỹ cùng các doanh nghiệp; với sự hỗ trợ cùng những món quà thiết thực đó, chúng tôi sẽ cố gắng tích cực sản xuất, phấn đấu vượt qua khó khăn trước mắt".

Trước đó, PVFCCo cũng đã có một số hoạt động thiết thực khác nhằm chung tay cùng bà con nông dân vượt qua những khó khăn do ảnh hưởng của biến đổi khí hậu, hạn hán và xâm nhập mặn gay gắt, cũng như ảnh hưởng từ trận đại dịch Covid-19. Như chương trình quà tặng 2 triệu chai dầu ăn Tường An, với giá trị gần 17 tỷ đồng cho khách hàng khi mua 1 bao Đạm Phú Mỹ (loại 50kg). Đây cũng là chương trình tri ân của Đạm Phú Mỹ nhân dịp 17 năm ngày thành lập công ty./.

T.V



Bà con gia đình chính sách, gia đình khó khăn vui mừng và cảm ơn món quà thiết thực của Đạm Phú Mỹ và doanh nghiệp kinh doanh phân bón tại Bến Tre

CÔNG ĐOÀN PVFCCo:

THỂ DỤC THỂ THAO nâng cao cảm xúc

VŨ THỊ THU THỦY
Công đoàn PVFCCo

Với phương châm "Mỗi người lao động khỏe thì gia đình và đơn vị khỏe", từ 0h00 ngày 11/5 đến ngày 31/5/2020, BCH Công đoàn TCT Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) tổ chức chương trình "Rèn luyện thể thao, nâng cao cảm xúc" gồm hai nội dung: chạy bộ/đi bộ online "Phumyrun - Nâng cao cảm xúc" và chống khuỷu tay "Plank - Vun đắp yêu thương".

Đây là hoạt động thể thao chào mừng kỷ niệm 45 năm Ngày Thống nhất đất nước và Quốc tế Lao động 1/5, kỷ niệm 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020), Chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ (7/5/1954); đồng thời tiếp tục đẩy mạnh phong trào rèn luyện sức khỏe, nâng cao sức đề kháng và truyền cảm hứng trong cuộc sống, tạo không khí thi đua lao động sản xuất và tăng cường sự kết nối giữa các CBCNV-NLĐ, đại lý khách hàng và người thân.

Đặc biệt, đây cũng là hoạt động rèn luyện thể chất tiện lợi hiệu quả, giúp nâng cao sức khỏe phòng chống bệnh tật, tạo không khí vui tươi trong Tháng Công nhân và 21 ngày là thời gian vừa đủ để xác lập thói quen hữu ích với mỗi cá nhân tham gia.

Cụ thể, đối với nội dung "Phumyrun - Nâng cao cảm xúc", mỗi vận động viên tham gia chương trình

sử dụng ứng dụng Strava và được tự do thực hiện hoạt động đi bộ/chạy ngoài trời vào thời gian và địa điểm tùy ý. Thành tích của VĐV là quãng đường (km) được cập nhật từ hoạt động công khai trên tài khoản Strava và trang website của sự kiện chậm nhất đến 9h sáng hôm sau. Thành tích cuối cùng của VĐV là tổng quãng đường từ tất cả các hoạt động của VĐV trong thời gian diễn ra sự kiện.

Đối với nội dung "Plank - Vun đắp yêu thương" mỗi VĐV tự tập luyện và ghi nhận thành tích cá nhân thông qua clip tập luyện rồi đăng lên trang facebook/zalo cá nhân, thành tích tập luyện được ghi nhận phải hoàn thành tối thiểu 15 ngày với các tư thế Plank đúng chuẩn.

Kết thúc chương trình, BTC đã trao giải thưởng và bằng khen cho Top 5 VĐV nam và 5 VĐV nữ có số km thành tích cao nhất đối với môn chạy online và 8 VĐV có thành tích thời gian lâu nhất đối với môn Plank. Ngoài ra, BTC còn trao giải thưởng hình ảnh cho VĐV hoặc nhóm VĐV có hình ảnh ghi lại khoảnh khắc ấn tượng, ý nghĩa nhất gắn với sự kiện. Đồng thời, 66 VĐV đủ điều kiện tham gia 15 ngày chạy với tổng số từ 45km trở lên được tham dự quay số may mắn trúng thưởng vào ngày 9/6/2020./.

T.T

CÔNG ĐOÀN PV POWER:

THÁNG CÔNG NHÂN, THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG 2020

TRỊNH THỊ LÝ
Công đoàn PV POWER



Khảo sát nhà mái ấm Công đoàn của đoàn viên Đặng Thanh Hóa - PVPS

Thực hiện nghiêm túc sự chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo quốc gia về chủ động phòng chống dịch bệnh Covid-19, Ban Chỉ đạo Tháng Hành động về ATVSLĐ Trung ương, Tổng Liên đoàn và Chỉ thị của Tập đoàn DKQGVN của TCT về công tác phòng chống dịch Covid-19. Nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của NLĐ, NSDLĐ về công tác ATVSLĐ, nhất là lao động, sản xuất trong thời điểm dịch bệnh Covid-19, đảm bảo tuyệt đối an toàn tính mạng, sức khỏe của NLĐ, không để dịch bệnh lây lan trong CNLĐ tại đơn vị của TCT.

Ngày 5/2/2020, Tổng công ty đã xây dựng Văn bản số 171/ĐLĐK-ATSKMT về Kế hoạch hưởng ứng Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2020; Công đoàn TCT xây dựng Kế hoạch số 70/KH-CD. ĐLĐK ngày

20/4/2020 của Công đoàn TCT về việc tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2020.

Trên cơ sở các văn bản trên CD.TCT đã chỉ đạo, hướng dẫn các CD.CSTT tổ chức thực hiện, đồng thời tuyên truyền, tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020), 134 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2020), 45 năm Ngày Giải phóng miền Nam hoàn toàn thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2020), chào mừng Đại hội Đảng bộ TCT lần thứ III, tiến tới Đại hội lần thứ III của Đảng bộ Tập đoàn, chào mừng Đại hội thi đua yêu nước các cấp tiến tới Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X; 13 năm Ngày thành lập Tổng công ty (17/5/2007 - 17/5/2020).

Tháng Công nhân, Tháng Hành động ATVSLĐ năm nay diễn ra trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp. Công đoàn TCT chỉ đạo đưa mọi hoạt động trong Tháng về cơ sở và quán triệt: Tập trung chăm lo vật chất, ổn định tinh thần cho ĐV-NLĐ, với kết quả:

Tháng CN và Tháng ATVSLĐ năm 2020 do các cấp CD trong TCT tập trung hướng về cơ sở và NLĐ. CD cùng với chuyên môn các đơn vị rà soát quy trình, nội quy làm việc, cùng biện pháp kỹ thuật ATLĐ và PCCN tại các phân xưởng ở các NM điện của TCT; chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật về ATVSLĐ. Các biện pháp phòng chống dịch Covid-19; chủ động, tăng cường các giải pháp ứng dụng công nghệ 4.0 trong đánh giá, kiểm soát các nguy cơ, rủi ro mất ATVSLĐ tại nơi làm việc.

Ngày 18/5/2020, CD cùng với chuyên môn TCT đã tổ chức Lễ phát động trực tuyến hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2020. Nâng cao nhận thức, kiến thức, ý thức về trách nhiệm và tuân thủ pháp luật của NSDLĐ, NLĐ trong toàn TCT đối với công tác ATVSLĐ-PCCN và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thực hiện các quy định ATVSLĐ, nhất là những công việc có nguy cơ cao về TNLĐ, BNN nhằm cải thiện điều kiện an toàn cho NLĐ.

Công đoàn các cấp thường xuyên theo dõi bám sát diễn biến của dịch bệnh Covid-19 để chủ động báo cáo tham mưu với lãnh đạo đơn vị về thực hiện các biện pháp ứng phó với các tình huống có thể xảy ra của dịch bệnh, đảm bảo sức khỏe của NLĐ, an toàn trong khu nhà cách ly của đơn vị để thực hiện vận hành an toàn, hiệu quả, liên tục các NM điện của TCT; góp phần ổn định hoạt động SXKD của TCT.

Tăng cường nắm bắt tình hình ở cơ sở, nhất là hoạt động SXKD của đơn vị và tâm tư, nguyện vọng của ĐV-NLĐ để tuyên truyền, giúp đỡ, hỗ trợ ĐV-NLĐ yên tâm lao động sản xuất, tin tưởng vào sự lãnh đạo, chỉ đạo cũng như các chính sách hỗ trợ của Nhà nước, của TCT. Bằng việc làm cụ thể, các cấp Công đoàn trong TCT luôn quan tâm thăm hỏi, động viên, chia sẻ khó khăn, hỗ trợ cho ĐV-NLĐ bị ảnh hưởng từ dịch Covid-19, nhất là khu nhà cách ly cho đảm bảo vận hành an toàn các NM điện của TCT và những trường hợp bị cách ly do dịch bệnh trên tinh thần đoàn kết, không ai bị bỏ rơi trong cuộc chiến chống dịch.

Chủ động tham mưu với cấp ủy đảng, chính quyền, đề xuất NSDLĐ và huy động các nguồn

lực để tổ chức các hoạt động hưởng ứng và tăng cường sự phối hợp giữa chuyên môn và tổ chức Công đoàn trong việc triển khai có hiệu quả các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2020 cho đoàn viên, NLĐ tại cơ sở. Kêu gọi, vận động ĐV-NLĐ trong đơn vị nêu cao tinh thần đoàn kết, "Tương thân tương ái" tùy theo khả năng của mình hãy nhân tin hưởng ứng phát động: Toàn dân ủng hộ phòng, chống dịch Covid-19 của Bộ Thông tin và Truyền thông, Bộ Y tế, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Hội Chữ thập đỏ Việt Nam nhằm sớm đẩy lùi dịch bệnh Covid-19 qua tổng đài 1407.

TCT đảm bảo việc làm thường xuyên, liên tục và thu nhập ổn định cho NLĐ. Trong công tác phòng, chống dịch Covid-19, tại PVP Cà Mau đã có sáng kiến thiết kế, lắp đặt, đưa vào ứng dụng máy đo thân nhiệt từ xa và bộ phun nước rửa tay khô không tiếp xúc của tác giả Lê Quang Phục, Trưởng ca vận hành Phân xưởng vận hành 1. Sáng kiến này đã giúp NLĐ không tiếp xúc trong quá trình đo thân nhiệt và tiếp xúc tay vào bình cồn rửa tay, tránh nguy cơ nhiễm bệnh; sản phẩm được đánh giá cao về chất lượng, mẫu mã, tính hiệu quả, tính khả thi (trên 80%) và đưa vào sử dụng thường xuyên.

Ngày 20/5/2020, Công đoàn TCT đã khảo sát, đề nghị Công đoàn DKVN xem xét hỗ trợ để xây dựng nhà "Mái ấm công đoàn" cho đoàn viên Đặng Thanh Hóa, đoàn viên Công đoàn Chi nhánh Hà Tĩnh, Công đoàn Công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật ĐLĐK Việt Nam tại Quảng Bình.

Tháng Công nhân, Tháng Hành động ATVSLĐ năm nay diễn ra trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, nên BTV Công đoàn TCT chỉ đạo đưa mọi hoạt động trong Tháng về cơ sở và quán triệt: Tập trung chăm lo vật chất, ổn định tinh thần cho ĐV-NLĐ. Tổng số tiền thực hiện trong Tháng Công nhân, Tháng Hành động ATVSLĐ năm 2020 là 3,698 tỷ đồng; trong đó: Tổng giám đốc TCT thưởng cho 1.400 NLĐ, số tiền 1,312 tỷ đồng vì có thành tích xuất sắc trong công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19; CD.TCT 202,2 triệu đồng (162,2 triệu đồng cho 278 người khó khăn, 20 triệu đồng mua khẩu trang cho NLĐ, 20 triệu đồng ủng hộ phòng chống Covid-19 tại Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam); các đơn vị và Công đoàn cơ sở trực thuộc 2,181 tỷ đồng./.

T.L

CÔNG ĐOÀN PVI:

CHƯƠNG TRÌNH HIẾN MÁU tình nguyện năm 2020 của PVI

ĐẬU XUÂN DUYÊN
Công đoàn PVI



Hiến máu cứu người, một nghĩa cử cao đẹp thể hiện truyền thống tương thân tương ái, thương người của dân tộc Việt Nam. Là hành động giúp đỡ những người bệnh đang cần những giọt máu quý giá để duy trì sự sống, nhiều năm qua, phong trào hiến máu tình nguyện được tập thể cán bộ nhân viên PVI hưởng ứng tham gia tích cực và đã hiến được hàng nghìn đơn vị máu, góp một phần quý giá vào quỹ máu quốc gia.

Hưởng ứng ngày "Toàn dân hiến máu tình nguyện" và lời kêu gọi của Viện Huyết học Truyền máu TW, PVI tổ chức Chương trình hiến máu tình nguyện vào ngày 22/5/2020 tại Hội trường tầng 20, tòa nhà PVI.

Trong suốt "ngày thứ 6 đỏ", đã có rất nhiều đoàn viên thanh niên, người lao động, CBNV trong và ngoài PVI đến đăng ký tham gia hiến máu. Dự kiến chương trình sẽ thu được hơn 170 đơn vị máu chuyển vào ngân hàng dự trữ máu của Viện Huyết học Truyền máu TW.



Trước đó, ngày 18/5/2020, tại Hội Chữ thập đỏ tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, Ngày hội Hiến máu nhân đạo tình nguyện đã diễn ra với sự tham gia nhiệt tình và hỗ trợ tích cực từ Công ty Bảo hiểm PVI Vũng Tàu.

Ngay từ sáng sớm, Ban lãnh đạo cùng đông đảo cán bộ nhân viên Bảo hiểm PVI Vũng Tàu đã đăng ký tham gia hiến máu. Đây là hoạt động thường xuyên hằng năm do Công đoàn Bảo hiểm PVI Vũng Tàu tổ chức. **"Mỗi giọt máu tình thương, một đại dương tình người"**, chương trình ngày hội hiến máu nhân đạo thể hiện đóng góp trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên, công đoàn viên, thanh



niên Bảo hiểm PVI Vũng Tàu, góp phần thúc đẩy phong trào hiến máu tình nguyện.

"Hiến máu nhân đạo không chỉ là trách nhiệm đối với cộng đồng mà còn là niềm vui khi giọt máu cho đi của mình có thể đem đến sự sống cho người khác" - một cán bộ Bảo hiểm PVI Vũng Tàu chia sẻ./.

X.D



PVN - PV GAS trao tặng 3 tỷ đồng phục vụ công tác cứu chữa, chăm sóc người bệnh

PVN, PV GAS TRAO TẶNG THIẾT BỊ Y TẾ CHO BỆNH VIỆN ĐẠI HỌC Y HÀ NỘI

NGUYỄN HỒ CÀM
Công đoàn PV GAS

Thực hiện chương trình an sinh xã hội năm 2020 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN), Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS) đã tài trợ cho Bệnh viện Đại học Y Hà Nội 3 tỷ đồng để mua sắm trang thiết bị y tế cần thiết phục vụ công tác khám chữa bệnh cho nhân dân.

Ngày 2/6/2020, Bệnh viện Đại học Y Hà Nội đã tổ chức buổi lễ tiếp nhận tài trợ của PVN - PV GAS năm 2020 với sự có mặt của đồng chí Đỗ Chí Thanh - Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; PGS.TS Nguyễn Lâm Hiếu - Giám đốc Bệnh viện Đại học Y Hà Nội; đại diện lãnh đạo các ban chuyên môn của PVN, PV GAS và ban lãnh đạo Bệnh viện Đại học Y Hà Nội.

Hai bên đã thực hiện nghi thức trao tặng 2 thiết bị y tế hiện đại, có

giá trị sử dụng là: Hệ thống trao đổi oxy qua màng ngoài cơ thể (ECMO) trị giá 2,1 tỷ đồng và máy siêu âm Doppler màu xách tay 3 đầu dò trị giá 900 triệu đồng.

Phát biểu tại buổi lễ, PGS. TS Nguyễn Lâm Hiếu - Giám đốc Bệnh viện Đại học Y Hà Nội đã gửi lời cảm ơn sâu sắc đến Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Tổng công ty Khí Việt Nam và cam kết sử dụng đúng nguồn lực được tài trợ, để phát huy một cách tốt nhất công tác khám chữa bệnh, đem lại lợi ích cho người dân và xã hội.

Các đại biểu cũng đã tham quan và chứng thực việc đưa vào sử dụng các thiết bị y tế để phục vụ công tác chăm sóc bệnh nhân tại Bệnh viện Đại học Y Hà Nội.

Trước đó, trong những năm vừa qua, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Tổng công ty Khí Việt Nam cũng

đã hỗ trợ/phối hợp với Bệnh viện Đại học Y Hà Nội thực hiện nhiều nội dung thiết thực. Nhằm chăm sóc sức khỏe cho người lao động, Tập đoàn phối hợp với Bệnh viện Đại học Y Hà Nội khám bệnh định kỳ cho CBCNV cơ quan Tập đoàn. Tập đoàn và PV GAS cũng đã tài trợ cho Bệnh viện 2 máy lọc máu nhân tạo cùng thiết bị y tế trị giá 1,3 tỷ đồng để phục vụ công tác hồi sức, cấp cứu, chăm sóc sức khỏe nhân dân tại Bệnh viện. Cuối năm 2019, PV GAS tiếp tục phối hợp cùng Bệnh viện Đại học Y Hà Nội tổ chức chương trình "Khám chữa bệnh phát thuốc miễn phí và tặng quà cho 500 người dân có khó khăn tại xã Khánh An, huyện U Minh, tỉnh Cà Mau". Chương trình đã đem lại hiệu quả xã hội tích cực./.

H.C



Lãnh đạo PV GAS trao chứng nhận Sáng kiến cấp PV GAS cho các cá nhân và tập thể

CÔNG TY DVK, KDN VÀ KVT:

TRAO CHỨNG NHẬN 22 SÁNG KIẾN NĂM 2019

NGUYỄN HỒ CẦM
Công đoàn PV GAS

Nhằm tôn vinh và ghi nhận đóng góp của các cá nhân và tập thể trong phong trào sáng kiến sáng tạo năm 2019 của Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS), ngày 11/6/2020 tại TP Vũng Tàu, Công ty Dịch vụ khí (DVK), Công ty Vận chuyển khí Đông Nam Bộ (KDN) và Công ty Chế biến khí Vũng Tàu (KVT) phối hợp tổ chức Lễ trao giấy chứng nhận cho các cá nhân - tập thể được công nhận sáng kiến cấp Tổng công ty năm 2019.

Buổi lễ có sự tham dự của ông Hoàng Văn Quang, Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Hội đồng Khoa học - Công nghệ (KHCV) PV GAS; ông Nguyễn Văn Hùng - Chủ tịch Công đoàn PV GAS và lãnh đạo các đơn vị KCM, KHP, KVT, KDN, DVK cùng các tác giả của 22 sáng kiến được công nhận cấp Tổng công ty.

Trong giai đoạn 2015 - 2020, TCT ghi nhận khoảng 1.000 sáng kiến cấp đơn vị, 350 sáng kiến cấp Tổng công ty, 11 sáng kiến được công nhận cấp Tập đoàn DKVN (năm 2019 đang chờ xét duyệt cấp Tập đoàn). Tổng giá trị làm lợi của phong trào sáng kiến sáng tạo lên tới gần 1.500 tỷ đồng. Điển hình trong phong trào sáng kiến của TCT có tới 3 trên 4 các đơn vị xuất sắc thuộc cụm BR-VT: KVT - 70

sáng kiến, DVK - 47 sáng kiến, KCM - 45 sáng kiến, KDN - 35 sáng kiến. Ngoài ra, trong những năm gần đây cũng ghi nhận sự tham gia phong trào sáng kiến rất tích cực từ khối các công ty cổ phần và các Ban của cơ quan TCT. Năm 2019, PV GAS tiếp tục phát động phong trào và nhận được sự hưởng ứng mạnh mẽ trong toàn TCT với hàng trăm sáng kiến sáng tạo được chứng thực hiệu quả thực tế. 40 sáng kiến đã được PV GAS công nhận cấp TCT và gửi những sáng kiến tiêu biểu để Tập đoàn và các cấp trên tiếp tục xem xét công nhận. Trong số đó, 3 đơn vị hàng đầu của cụm BR-VT đã đóng góp 22 sáng kiến sáng tạo: 2 sáng kiến được công nhận mức đặc biệt; 3 sáng kiến mức 1; 6 sáng kiến mức 2; 8 sáng kiến mức 3 và 3 sáng kiến mức khuyến khích.

Phát biểu khai mạc buổi lễ tôn vinh, thay mặt lãnh đạo Tổng công ty, ông Hoàng Văn Quang đã nhiệt liệt chúc mừng và biểu thị sự đánh giá cao đối với tất cả các sáng kiến, sáng chế, dù đã được công nhận hay chưa của người lao động PV GAS trong suốt thời gian vừa qua, đặc biệt có 3 đơn vị DVK, KDN và KVT. Ông khẳng định sự nỗ lực, tinh thần lao động sáng tạo, hết mình của mỗi cá nhân người lao động PV GAS là động lực rất quan trọng giúp nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, tiết giảm chi phí, đảm bảo an toàn, bảo vệ môi trường, góp phần tích cực vào sự phát triển và thực hiện thắng lợi những mục tiêu của TCT trong những năm qua.

Lãnh đạo Tổng công ty cũng khẳng định vai trò đặc biệt quan trọng của tổ chức Công đoàn trong việc phát huy sâu rộng phong trào sáng kiến sáng chế; Đồng thời kêu gọi các cán bộ công nhân, người lao động, các tổ chức chính trị xã hội, nhất là tổ chức Đoàn thanh niên với lực lượng trẻ trung, nhiều khát vọng và trí tuệ năng động sáng tạo, tiếp tục phát huy tinh thần, nhiệt huyết để có thêm nhiều các sáng kiến, các giải pháp kỹ thuật đóng góp vào sự phát triển mạnh mẽ của Tổng công ty.

Tại buổi lễ, ông Hoàng Văn Quang và ông Nguyễn Văn Hùng đã trao tặng các tác giả và nhóm tác giả Giấy chứng nhận cấp Tổng công ty cùng những bó hoa tươi thắm cho 22 sáng kiến.

Chia sẻ và phát biểu tại buổi lễ, Chủ tịch Công đoàn Nguyễn Văn Hùng đã tuyên dương các cá nhân và tập thể đã tích cực tham gia phong trào phát huy sáng kiến, sáng tạo, hợp lý hóa sản xuất trong những năm qua. Đồng thời, Chủ tịch Công đoàn cũng kêu gọi toàn thể CBCNV tiếp tục phát huy những giá trị "Đoàn kết - Chuyên nghiệp - Hiệu quả - An toàn - Đổi mới" để triển khai lao động sáng tạo, dám nghĩ dám làm, nghiên cứu, tìm tòi, đề xuất áp dụng những tiến bộ KHCV vào thực tiễn hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển, đảm bảo an toàn góp phần xây dựng TCT ngày càng phát triển, lớn mạnh và thực hiện thắng lợi những mục tiêu đã đặt ra.

Kết thúc buổi lễ, lãnh đạo TCT và các lãnh đạo công ty KCM, KHP, KVT, KDN, DVK cùng các tác giả đã có buổi họp mặt giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm trong bầu không khí ấm áp và đoàn kết, cùng hướng tới mục đích hoàn thành tốt đẹp kế hoạch SXKD của PV GAS./.

H.C





Đảng bộ BIENDONG POC

BIENDONG POC:

THÀNH CÔNG CỦA CÔNG TÁC ĐẢNG TẠI CÔNG TY LIÊN DOANH VỚI NƯỚC NGOÀI

TRÍ PHONG

Trong nhiệm kỳ 2015 - 2020, Đảng bộ Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BIENDONG POC) đã đạt được nhiều kết quả quan trọng. Nhưng hơn hết, thành công lớn nhất Đảng bộ BIENDONG POC là việc lãnh đạo, triển khai thực hiện hoạt động sản xuất hiệu quả, mang lại kết quả tốt cho một doanh nghiệp liên doanh với nước ngoài.

Là một công ty liên doanh giữa Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) và Tập đoàn Gazprom (Nga), không dễ để Đảng bộ BIENDONG POC triển khai công tác Đảng tại đơn vị vì điều này thường hiếm khi phía nước ngoài đồng thuận.

Tuy nhiên tại BIENDONG POC, các chuyên gia nước ngoài cũng như đại diện của Gazprom rất ủng hộ, hợp tác để các hoạt động Đảng được tổ chức hiệu quả. Bởi vì, họ quan niệm tổ chức Đảng, các đảng viên chính là những nhân tố quan trọng, nêu gương trong lao động sản xuất, đóng góp nhiều trong việc hoạt động hiệu quả của Liên doanh. Thậm chí nhiều chuyên gia nước ngoài cho rằng, việc tạo điều kiện cho tổ chức Đảng hoạt động là trách nhiệm của mình.

Cũng chính vì sự đồng thuận giữa những người đảng viên, cán bộ trong nước cũng như nước ngoài



Đồng chí Ngô Hữu Hải, Tổng Giám đốc Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BIENDONG POC) phát biểu tại đại hội

đã tạo nên một tập thể BIENDONG POC “đồng lòng vượt khó, đồng thuận tâm nhìn, đồng hành đích đến”, gặt hái nhiều thành công cho Công ty.

Những kết quả đạt được 5 năm qua đã góp phần khẳng định năng lực lãnh đạo của Đảng bộ Công ty, nâng cao vai trò, vị thế của BIENDONG POC trong sự phát triển chung của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, đánh dấu sự hình thành, trưởng thành vượt bậc của công ty chỉ trong hơn 10 năm xây dựng, phát triển.



Lễ chào cờ ở Giàn xử lý trung tâm Hải Thạch - Mộc Tinh

Nổi bật và đáng ghi nhận là việc hoàn thành các nhiệm vụ quan trọng: Đảm bảo an toàn tuyệt đối, không có bất kỳ tai nạn sự cố nghiêm trọng về người và môi trường trong khu vực làm việc của BIENDONG POC. Vận hành an toàn, hiệu quả và đảm bảo sản lượng khai thác trên các giàn Hải Thạch và Mộc Tinh ở mức sản lượng trung bình: 2 tỷ m³ khí thương phẩm/năm, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng khí, cung cấp ổn định cho các hộ tiêu thụ vùng Đông Nam Bộ, góp phần phát triển hệ thống khí điện cho đất nước.

Bên cạnh đó, phát huy hiệu quả về các mặt kinh tế, chính trị, xã hội và an ninh quốc phòng cho quốc gia. Đặc biệt là góp phần vào công cuộc bảo vệ chủ quyền, giữ gìn an ninh biển đảo, vùng nước sâu xa bờ của đất nước, hỗ trợ ngư dân vươn khơi bám biển.

Với ý chí quyết tâm và tinh thần hăng say công tác, tăng năng suất lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến sáng tạo, hoạt động khoa học tại BIENDONG POC đã đóng góp 21 sáng kiến trong lĩnh vực thăm dò và khai thác dầu khí, làm lợi cho công ty 24,77 triệu USD.

Điều đặc biệt nhất là trong 5 năm qua, hệ số làm việc của giàn khai thác do BIENDONG POC vận hành luôn đạt được mức cao (~ 96-99.9%, đầu quý I/2020 đạt 100%). Điều này dẫn đến việc sản lượng khí luôn hoàn thành và vượt mức kế hoạch qua từng năm từ 100-115%; sản lượng condensate khai thác hiệu quả vượt chỉ tiêu qua các năm, đạt tỷ lệ từ 102-126%.

Không chỉ thành công trong lãnh đạo công tác sản xuất kinh doanh, Đảng bộ BIENDONG POC nhiệm kỳ vừa qua đã đạt được nhiều thành tích trong công tác

xây dựng Đảng bộ, xây dựng hệ thống chính trị được quan tâm, đạt nhiều thành tựu to lớn, quan trọng, có nhiều mặt phát triển mạnh mẽ. Đảng bộ BIENDONG POC đã kết nạp 27 đảng viên mới, công nhận đảng viên chính thức cho 24 đồng chí.

Bên cạnh đó, Đảng bộ Công ty không ngừng đổi mới trong các hình thức sinh hoạt đảng, thường xuyên tổ chức các đợt về nguồn ở địa danh lịch sử cách mạng trải theo chiều dài đất nước, từng bước giác ngộ tới các đảng viên trẻ về lịch sử hào hùng của dân tộc, từ đó giáo dục, bồi dưỡng tinh thần chiến đấu cao trong mỗi cá nhân các đồng chí đảng viên trẻ, tạo động lực cho các quần chúng, người lao động ưu tú phấn đấu rèn luyện để tiếp tục đứng vào hàng ngũ của Đảng.

Nhiệm kỳ 2020 - 2025 là nhiệm kỳ có tính quyết định đối với tương lai của BIENDONG POC. Đây là giai đoạn có nhiều thách thức với việc đảm bảo duy trì sự phát triển ổn định và bền vững của Công ty. Chính vì vậy, tập thể Đảng bộ BIENDONG POC đặt mục tiêu phấn đấu tiếp tục là tổ chức Đảng trong sạch vững mạnh, hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ được giao để viết tiếp những trang sử vàng của đơn vị, giữ vững vị thế là điểm sáng tiêu biểu cho cho trí tuệ và bản lĩnh của những người đi tìm lửa, là đơn vị tiên phong của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam: Khai thác khí và dầu ở nơi “đầu sóng ngọn gió”, phát huy tinh thần văn hóa BIENDONG POC, cùng bước vào một giai đoạn phát triển mới với niềm tự hào và quyết tâm “Đoàn kết một lòng - Biển Đông ngời sáng”./.

CÔNG ĐOÀN VPI:

VPI nghiên cứu giải pháp tối ưu sản xuất,
ĐỘT PHÁ TRONG ỨNG DỤNG VÀ SÁNG TẠO CÔNG NGHỆNGỌC LINH
Công đoàn VPI

Trong giai đoạn 2020 - 2025, Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đặt mục tiêu xây dựng và phát triển thành Học viện Dầu khí Việt Nam, hạt nhân trong hoạt động nghiên cứu khoa học, đào tạo và ứng dụng khoa học công nghệ dầu khí, hội tụ trí tuệ thế giới, tạo giá trị gia tăng về khoa học công nghệ và đào tạo nguồn nhân lực cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) và ngành Dầu khí Việt Nam, giúp PVN phát triển bền vững và tăng năng lực cạnh tranh thông qua tối ưu hoạt động sản xuất kinh doanh và đột phá trong ứng dụng và sáng tạo công nghệ...

Theo Viện trưởng Nguyễn Anh Đức, xu hướng chuyển đổi sử dụng năng lượng gốc khoáng (than, dầu, khí) sang năng lượng tái tạo (mặt trời, gió, thủy triều) ngày càng trở nên mạnh mẽ. Việc sử dụng khí làm nhiên liệu và nguyên liệu thay thế cho than và dầu để giảm ô nhiễm môi trường sẽ được chú trọng ở các nước châu Á, trong đó có Việt Nam.

Trên cơ sở đó, VPI đặt mục tiêu cụ thể trong giai đoạn 2020 - 2025 là triển khai thành công tối thiểu 4 chương trình nghiên cứu dài hạn để tạo ra các sản phẩm/giải pháp khoa học công nghệ, đón đầu các xu hướng chính trên thế giới (chuyển đổi năng lượng, kinh tế số); tư vấn xây dựng Chiến lược, Quy hoạch phát triển ngành Dầu khí Việt Nam, PVN giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2050; số lượng bài báo công bố trên các tạp chí khoa học quốc tế (Q1, Q2 hoặc IF>2) tăng trưởng 15%/năm; đăng ký bản quyền sở hữu trí tuệ/



Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường Trần Hồng Hà nghe giới thiệu sản phẩm anode chống ăn mòn do VPI nghiên cứu sản xuất

sản phẩm khoa học công nghệ (sáng kiến, sáng chế, giải pháp, bản quyền tác giả) tăng trưởng 10%/năm, có tối thiểu 2 phát minh sáng chế quốc tế. Về ứng dụng khoa học công nghệ, VPI đặt mục tiêu xây dựng và phát triển hệ sinh thái sáng tạo cho ngành Dầu khí Việt Nam, trong đó Học viện Dầu khí Việt Nam là hạt nhân, hội tụ trí tuệ thế giới; thử nghiệm áp dụng

tối thiểu 5 công nghệ mới trên thế giới, có tính đột phá cho các đơn vị trong ngành Dầu khí Việt Nam; thương mại hóa tối thiểu 3 sản phẩm khoa học công nghệ từ các nghiên cứu của VPI và các đơn vị liên kết.

Trong lĩnh vực tìm kiếm, thăm dò dầu khí, VPI tập trung nghiên cứu các giải pháp kinh tế, kỹ thuật để thu hút đầu tư nước ngoài vào

lĩnh vực thăm dò, khai thác dầu khí ở Việt Nam và duy trì các hợp đồng dầu khí ở nước ngoài; nghiên cứu, cập nhật xây dựng cơ sở dữ liệu tìm kiếm thăm dò, khai thác dầu khí; chính xác hóa ranh giới địa tầng trầm tích và liên kết các bể trầm tích Cenozoic trên thềm lục địa Việt Nam; nghiên cứu về công tác thăm dò mở rộng theo diện phạm vi toàn thềm lục địa và theo chiều sâu, trước hết ở các bể trầm tích Cửu Long và Nam Côn Sơn; nghiên cứu công nghệ xử lý minh giải tài liệu địa chấn; nghiên cứu và đánh giá tiềm năng khí hydrate trên vùng biển và thềm lục địa Việt Nam.

Trong lĩnh vực khai thác dầu khí, VPI sẽ tập trung triển khai các nghiên cứu: Nâng cao hệ số thu hồi dầu cho các mỏ dầu khí ở Việt Nam; công nghệ tiên tiến phục vụ công tác thu dọn mỏ; thiết kế, chế tạo phương tiện, trang thiết bị nhằm tăng hiệu quả công tác phát triển khai thác mỏ, vận chuyển, xử lý, tàng chứa dầu khí; nghiên cứu chế tạo vật liệu ưu việt phục vụ công tác thiết kế, chế tạo công trình khai thác, xử lý, vận chuyển, tàng chứa dầu khí... Nghiên cứu công nghệ khoan và hoàn thiện giếng đa thân; công nghệ và thi công khoan và hoàn thiện giếng: lựa chọn chèo khoan, cấu trúc giếng khoan và dung dịch khoan phù hợp với các loại đối tượng địa chất, hoàn thiện giếng nhằm mục tiêu an toàn và hiệu quả.

Trong lĩnh vực chế biến dầu khí, VPI nghiên cứu kịch bản và các phương án đầu tư, nâng cấp, chuyển đổi nguyên, nhiên liệu tối ưu nhất cho các nhà máy đạm; chế biến hiệu quả thành phần carbon của khí thiên nhiên có hàm lượng CO₂ cao; phát triển tích hợp lọc dầu

và hóa dầu từ dầu. Trong lĩnh vực kinh tế - quản lý, VPI tiếp tục đề xuất các giải pháp nâng cao năng lực quản trị của PVN trong giai đoạn 2020 - 2025...

Tại Đại hội Đảng bộ VPI lần thứ XVII nhiệm kỳ 2020 - 2025, Thành viên HĐQT PVN Phạm

Xuân Cảnh đánh giá cao VPI đã đẩy mạnh triển khai các chương trình nghiên cứu dài hạn; các đề án hợp tác nghiên cứu với các tổ chức trong nước và quốc tế: "Kết quả nghiên cứu khoa học của VPI là cơ sở khoa học cho việc hoạch định chính sách, chiến lược, quyết định

VPI đặt mục tiêu cụ thể trong giai đoạn 2020 - 2025 là triển khai thành công tối thiểu 4 chương trình nghiên cứu dài hạn để tạo ra các sản phẩm/giải pháp khoa học công nghệ, đón đầu các xu hướng chính trên thế giới (chuyển đổi năng lượng, kinh tế số); tư vấn xây dựng Chiến lược, Quy hoạch phát triển ngành Dầu khí Việt Nam, PVN giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

của PVN và tư vấn cho Nhà nước trong các hoạt động tìm kiếm, thăm dò, khai thác, vận chuyển, tàng trữ, chế biến, an toàn môi trường và kinh tế quản lý dầu khí...; đã kịp thời tư vấn các giải pháp để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc nảy sinh trong hoạt động sản xuất kinh doanh của PVN và các đơn vị thành viên".

Về nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới, lãnh đạo PVN yêu cầu



Cán bộ nghiên cứu của VPI khảo sát lấy mẫu môi trường ở khu vực nước sâu

VPI tiếp tục triển khai hiệu quả các hoạt động nghiên cứu khoa học, đào tạo, ứng dụng khoa học công nghệ dầu khí; là cơ sở giáo dục đại học định hướng nghiên cứu, là nền tảng đổi mới sáng tạo, nơi hội tụ trí tuệ thế giới để tạo giá trị khoa học và công nghệ cho ngành Dầu khí Việt Nam, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao cho PVN, gia tăng lợi thế cạnh tranh thông qua tối ưu hoạt động sản xuất kinh doanh và đột phá trong ứng dụng và sáng tạo khoa học công nghệ, phấn đấu đến năm 2025 đạt trình độ ngang tầm khu vực.

VPI tiếp tục tập trung nguồn lực để triển khai các nhiệm vụ nhằm tạo ra sự đột phá trong dài hạn như: xây dựng mô hình triển khai đổi mới sáng tạo, ứng dụng công nghệ mới thông qua hợp tác với các sản công nghệ, nâng cao giá trị cơ sở dữ liệu thông qua hệ thống chia sẻ tri thức, hoàn thiện và triển khai các chương trình nghiên cứu dài hạn; tăng cường quảng bá, tiếp tục mở rộng đối tượng và phạm vi cung cấp dịch vụ khoa học công nghệ; khẳng định rõ vai trò trong tham mưu, lập, tư vấn thẩm định các dự án trọng điểm quốc gia và trọng điểm của ngành Dầu khí./.

N.L



Toàn cảnh hội nghị

ĐỂ PVN TRÁNH ĐƯỢC CÁC CƠN SÓNG LỚN

MINH LOAN - HIỀN ANH

Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) Lê Mạnh Hùng nhận định, mặc dù các đơn vị đang từng bước ổn định sản xuất kinh doanh và xu hướng thị trường được dự báo sẽ khả quan, nhưng các lĩnh vực như khai thác và hóa dầu vẫn còn không ít khó khăn.

Kể từ đầu năm đến nay, tác động của dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu đã ảnh hưởng nặng nề đến kinh tế toàn cầu, nhiều nước rơi vào suy thoái kinh tế trầm trọng, kinh tế trong nước và đời sống nhân dân bị ảnh hưởng nặng nề. Đặc biệt, giá dầu liên tục suy giảm mạnh kéo dài nhất trong lịch sử đã ảnh hưởng nặng nề đến hoạt động sản xuất kinh doanh của PVN.

Trước bối cảnh đó, PVN và các đơn vị thành viên đã tập trung xây dựng và triển khai gói giải pháp ứng phó với “khủng hoảng kép” tổng thể cho PVN và cụ thể cho 5 lĩnh vực hoạt động chính; đồng thời tiếp tục có những báo cáo, kiến nghị với các cấp có thẩm quyền nhằm tháo gỡ vướng mắc, để PVN duy trì hoạt động trong điều kiện vô cùng khó khăn hiện nay.

Tổng sản lượng khai thác quy đầu 4 tháng đạt 7,2 triệu tấn, vượt 7,7% kế hoạch 4 tháng. Sản xuất điện đạt 7,03 tỷ kWh. Sản xuất đạm đạt 601,6 nghìn tấn, vượt 7,8% kế hoạch 4 tháng. Sản xuất xăng dầu ước đạt 4,53 triệu tấn, vượt 2,2% kế hoạch 4 tháng...

Bằng những cố gắng nỗ lực triển khai các giải pháp ứng phó với “khủng hoảng kép” một cách đồng bộ, kịp thời, hiệu quả, những tháng đầu năm 2020, tất cả các đơn vị PVN đều giữ được nhịp độ sản xuất kinh doanh, sản lượng sản xuất cơ bản hoàn thành hoặc vượt mức kế hoạch. Bên cạnh bảo đảm hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, PVN và các đơn vị đã tập trung, chủ động ứng phó với dịch Covid-19. Công tác an toàn, an ninh, công tác phòng, chống dịch Covid-19 tại các đơn vị, công trường, nhà máy... được các nhà thầu dầu khí, đơn vị thực hiện nghiêm túc, hiệu quả cao.



Giàn CNTT số 3 mỏ Bạch Hổ

Tổng Giám đốc PVN Lê Mạnh Hùng nhận định: Tình hình kinh tế vĩ mô vẫn còn nhiều biến động, những yếu tố liên quan đến tăng trưởng còn nhiều thách thức, PVN vẫn tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn. Trước tình hình đó, Tổng Giám đốc Lê Mạnh Hùng lưu ý, mặc dù các đơn vị đang từng bước ổn định sản xuất kinh doanh và xu hướng thị trường được dự báo đến tháng 6 và hết quý II/2020 sẽ diễn biến khả quan hơn, nhưng các lĩnh vực khai thác và hóa dầu vẫn còn không ít khó khăn, vì vậy cần phải đánh giá thị trường thận trọng hơn.

Về giải pháp đối với các đơn vị thành viên của PVN trong thời gian tới, Tổng Giám đốc Lê Mạnh Hùng nhấn mạnh, theo dự báo, giá dầu chắc chắn sẽ không phục hồi nhanh, nếu phục hồi cũng không thể cao, vì vậy, các đơn vị cần phải xây dựng phương án kinh doanh phù hợp để “chung sống lâu dài” với giá dầu ở mức 30 USD/thùng, lấy đó làm căn cứ để có phương án cân đối các nguồn lực.

Cụ thể, các đơn vị phải tiếp tục tiết giảm chi phí theo giải pháp đồng biến giá dầu giữa khâu đầu và

các chuỗi giá trị, cho đến khối dịch vụ. Đây là giải pháp tốt nhất hiện nay để PVN vượt qua khủng hoảng.

Trong các tháng còn lại của quý II/2020, các đơn vị phải thay đổi cách quản trị để phù hợp hơn với các biến động thị trường vì tình hình đã nghiêm trọng hơn dự báo. Mặt khác, đã có những cơ hội để phục hồi tăng trưởng, cần chuẩn bị tốt các điều kiện để nắm bắt nhanh nhất và tận dụng mọi cơ hội.

Đến nay, mặc dù tình hình dịch bệnh trong nước đã được kiểm soát nhưng với các đối tác nước ngoài của PVN vẫn còn rất nhiều nguy cơ, do đó, các đơn vị cần phải có ý thức trong việc phòng, chống dịch, nhằm giảm thiểu thấp nhất tác động của dịch bệnh đến hoạt động của các dự án.

“Khó khăn trước mắt còn rất lớn, nhưng với sự cố gắng của PVN cùng các đơn vị thành viên, tin tưởng chúng ta sẽ tránh được những cơn sóng lớn, tiếp tục đưa PVN vượt qua khó khăn, tồn tại và phát triển bền vững” – Tổng Giám đốc Lê Mạnh Hùng nhấn mạnh./.

M.L - H.A



Kịch bản nào cho các doanh nghiệp Nhà nước thời hậu Covid-19

NHƯ PHONG

Vừa qua, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã có buổi họp quan trọng đối với lãnh đạo các tập đoàn kinh tế chủ lực của Việt Nam như PVN, EVN, TKV, VNPT, VIETTEL, Vietnam Airlines... Sau khi nghe các lãnh đạo tập đoàn báo cáo về việc xây dựng kịch bản ứng phó với thời kỳ hậu Covid-19, Thủ tướng đã có ý kiến chỉ đạo.

Tăng tốc cho phát triển

Tại hội nghị, Thủ tướng nhận định: Việt Nam đã cơ bản kiểm soát được tình hình dịch bệnh Covid-19. Tuy nhiên, dịch bệnh đã làm ảnh hưởng tới kinh tế toàn cầu trong đó có Việt Nam. Trước thách thức của dịch bệnh, Việt Nam đã theo đuổi chiến lược mục tiêu kép, vừa chống dịch vừa phát triển để ngọn lửa tăng trưởng vẫn có thể bùng lên trở lại khi dịch được kiểm soát.

Thủ tướng nêu rõ phải tập trung hơn nữa, khởi động nền kinh tế Việt Nam phấn đấu GDP năm 2020 đạt mức tăng trưởng trên 5%, đồng thời phải kiểm soát lạm phát dưới 4%. Muốn vậy, Thủ tướng cho rằng, cần

tập trung vào "5 mũi giáp công": Thu hút đầu tư các thành phần kinh tế trong nước, trước hết là đầu tư tư nhân; thu hút FDI; đẩy mạnh xuất khẩu; thúc đẩy đầu tư công và khuyến khích tiêu dùng nội địa.

Thủ tướng lưu ý và yêu cầu tăng cường quản lý cán bộ để "chống lại sự vô cảm, tiêu cực, những nhiễu gây khó dễ cho người dân và doanh nghiệp"; phải sử dụng công nghệ thông tin tốt hơn trong quản lý, điều hành. Với các doanh nghiệp, Thủ tướng đề nghị nên có 6 nhân tố lúc này là Yêu Tổ quốc; Đoàn kết; Không nản chí; Chủ động; Sáng tạo và Giữ vững niềm tin.

Nỗ lực vượt qua khủng hoảng

Báo cáo về tác động của dịch Covid-19, Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư Nguyễn Chí Dũng đánh giá dịch Covid-19 gây ảnh hưởng nghiêm trọng tới tất cả các lĩnh vực kinh tế - xã hội. Lực lượng doanh nghiệp là bộ phận quan trọng của nền kinh tế và hiện đang phải chịu rất nhiều tổn thất vì dịch bệnh. Nhiều doanh nghiệp đã phải tạm dừng hoạt động, thu hẹp sản

xuất, nhất là các doanh nghiệp vừa và nhỏ.

Giải quyết, xử lý nhanh các kiến nghị, vướng mắc, tạo cơ hội cho doanh nghiệp

Bộ Tài chính đề xuất chính sách trong lĩnh vực tài khóa, thuế, phí; Ngân hàng Nhà nước về tiền tệ, tín dụng, lãi suất hỗ trợ doanh nghiệp; Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thông tin giải pháp hỗ trợ người dân, người lao động; Văn phòng Chính phủ có giải pháp về cải cách thủ tục hành chính, cải thiện môi trường kinh doanh, cung cấp dịch vụ công trực tuyến...

Kết luận hội nghị, Thủ tướng nhấn mạnh, Việt Nam đã xác lập trạng thái bình thường mới để tập trung thúc đẩy sản xuất, kinh doanh. Covid-19 là đại dịch, nhưng là cơ hội phát triển Việt Nam nếu biết tổ chức kinh doanh tốt, hợp tác tốt, doanh nghiệp không được trông chờ, ỷ lại phát triển mà phải được tái cơ cấu, nâng cao trình độ phát triển bền vững.

PVN thời "hậu Covid-19"

Đối với PVN, những tháng đầu năm 2020 là giai đoạn khó khăn đặc biệt do phải chịu "khủng hoảng kép": Giá dầu giảm xuống tận đáy và ảnh hưởng rất lớn từ đại dịch Covid-19.

Tuy nhiên, PVN cũng đã chủ động, tự tin giải quyết cuộc "khủng hoảng kép" này với những biện pháp cụ thể và phù hợp với từng đơn vị. Nhưng có những điều người Dầu khí không làm nổi là nhiều cơ chế phải quy định về các hoạt động của PVN trong công tác tìm kiếm thăm dò, đấu thầu... đã không còn phù hợp và gây cản trở rất lớn cho hoạt động đơn vị.

Xin đơn cử là trong công tác tìm kiếm thăm dò, đó là một lĩnh vực đầy rủi ro và không ai có thể lường trước điều gì xảy ra trong công tác khoan tìm kiếm. Nhưng bây giờ có quy định là giảm thiểu rủi ro, thậm chí lãnh đạo chịu trách nhiệm khi xảy ra rủi ro thì đây là điều cực kỳ nguy hiểm bởi đã tìm kiếm thăm dò thì phải chấp nhận rủi ro. Quy định này đã làm giảm ý chí của lãnh đạo các đơn vị chịu trách nhiệm tìm kiếm thăm dò. Hoặc như công tác đấu thầu của những doanh nghiệp đơn vị của PVN được chủ đầu tư nước ngoài chọn thầu bởi họ đánh giá rất cao năng lực, trình độ của đơn vị và họ hoàn toàn tin tưởng nếu như giao việc đó cho doanh nghiệp PVN. Nhưng khâu thực hiện vấp phải một điều là doanh nghiệp có vốn doanh nghiệp nhà nước trên 30% thì bắt buộc phải đấu thầu. Trong 3 năm trở lại đây, tất cả những khó khăn của PVN về mọi mặt đã được phản ánh lên các cấp cao nhất của Đảng, Chính phủ, Quốc hội và đều

nhận được sự thông cảm, thấu hiểu... nhưng việc giải quyết hết sức chậm chạp.

Nghị quyết 41 của Bộ Chính trị về "Chiến lược phát triển ngành Dầu khí đến năm 2025 và tầm nhìn đến 2035" đã phân tích, đánh giá chính xác về những thành tựu mà PVN đã làm được trong nhiều năm qua, đặc biệt là có những đóng góp to lớn vào sự nghiệp xây dựng phát triển đất nước.

Nghị quyết cũng đã phân tích và chỉ ra những điểm yếu, hạn chế của PVN và đưa ra những chủ trương đối với sự phát triển của PVN. Trong đó, quan trọng nhất là tạo điều kiện cho PVN được chủ động trong hoạt động SXKD, chủ động trong công tác tài chính; huy động các nguồn lực toàn xã hội.

Có thể nói Nghị quyết 41 của Bộ Chính trị ra đời vào tháng 7 năm 2015 hoàn toàn mở ra chương mới cho sự phát triển của PVN.

Tuy nhiên, từ năm 2015 đến nay những chủ trương cơ bản nhất được nêu ra trong nghị quyết đều không được các bộ, ban, ngành thực hiện. Thế mới biết ra nghị quyết đã khó, để nghị quyết đi vào cuộc sống còn khó hơn gấp nhiều lần. Để ứng phó hiệu quả đối với thời kỳ hậu Covid-19, điều quan trọng nhất là Chính phủ chịu "cởi trói" cho PVN bằng cách bỏ đi những quy định không còn phù hợp.

Ngày 5/6/2020, Bộ Chính trị đã ban hành Kết luận số 77-KL/TW về chủ trương khắc phục tác động của đại dịch Covid-19 để phục hồi và phát triển nền kinh tế đất nước.

Một trong những giải pháp mà Bộ Chính trị đưa ra rất quan trọng đó là: Đổi mới hoàn thiện thể chế để khơi thông, giải phóng nguồn lực phát triển, nâng cao năng lực quản trị quốc gia. Đổi mới mạnh mẽ, nâng cao hiệu quả công tác xây dựng và thi hành pháp luật. Đẩy mạnh cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, tập trung giải quyết các điểm nghẽn, bất cập, tạo điều kiện thông thoáng cho nhà đầu tư, doanh nghiệp. Đẩy nhanh xây dựng khung chính sách, pháp luật, hoàn thiện khung khổ pháp lý cho các mô hình kinh doanh mới, ứng dụng chuyển đổi số.

Nghị quyết đã có, các chủ trương, biện pháp của Đảng, Chính phủ đã có và cần có sự vào cuộc quyết liệt giải quyết tháo gỡ các khó khăn vướng mắc cho PVN và các doanh nghiệp nhà nước./.

N.P

KỸ SƯ TRẦN KHẮC HỢP:

Dám làm DÁM CHỊU TRÁCH NHIỆM

THÀNH CÔNG

Ngay từ khi ra trường đã bắt đầu gắn bó với Tổng Công ty Hóa chất và Dịch vụ Dầu khí (PVChem). Sau hơn chục năm nỗ lực không ngừng, Trần Khắc Hợp đã được công nhận là Kỹ sư chính về Dung dịch khoan đầu tiên của DMC (nay là PVChem) - một chức danh mà trước đây luôn là người nước ngoài hoặc phải trải qua rất nhiều năm kinh nghiệm làm việc thực tế.

Vừa qua, tại Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến của PVChem giai đoạn 2015 - 2019, tôi đã có cuộc trò chuyện với kỹ sư Trần Khắc Hợp. Anh có một đôi mắt sáng toát lên trí tuệ và sự kiên định. Dù mới hơn 30 tuổi nhưng Hợp đã có hơn chục năm gắn bó với nghề dung dịch khoan nên thoáng nhìn Hợp có vẻ "già" hơn tuổi.

Là "dân kỹ thuật" nên Hợp rất thẳng thắn: "Trong công việc, tôi luôn hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Luôn tự tìm tòi, nghiên cứu các giải pháp kỹ thuật, cơ chế tác dụng của các loại hóa phẩm để đưa ra các giải pháp xử lý dung dịch khoan trong



Kỹ sư Trần Khắc Hợp tại Hội nghị tôn vinh điển hình tiên tiến giai đoạn 2015 - 2019 của PVChem

từng trường hợp cụ thể cho các giếng khoan mà Công ty cung cấp dịch vụ. Linh hoạt việc thực hiện dịch vụ trong từng điều kiện cơ sở vật chất phụ trợ của từng giàn khoan khác nhau. Nâng cao chất lượng dịch vụ và tạo uy tín với khách hàng trong việc cung cấp dịch vụ hóa chất dung dịch khoan cho các nhà thầu dầu khí, góp phần vào thành công của giếng khoan và được các nhà thầu dầu khí đánh giá cao và tin tưởng".

Tôi đùa bảo: "Sao em không tỏ vẻ "kiêm tốn" một chút nhỉ?".

Hợp có vẻ giật mình nhưng vẫn cười bảo: "Chắc do nghề của em nó tạo nên tính cách của mình như thế. Rất nhiều trường hợp bọn em phải tự quyết định, phải chịu trách nhiệm trong công việc của mình. Nói như các lãnh đạo là phải "linh hoạt xử lý" sao cho được việc. Rồi có sao mình báo cáo vậy".

Được biết, gần đây nhất khi đang bơm dung dịch cho một giếng khoan của Vietsovpetro vào tháng 2/2020, Hợp và cộng sự cũng phải xử lý vấn đề kỹ

thuật ngay trong đêm. Vốn nhóm phụ trách dung dịch khoan của DMC-WS chỉ có 2 người là Trần Khắc Hợp - kỹ sư chính và một kỹ sư phụ. Khi ra giàn khoan, Hợp sẽ phụ trách ca ngày còn kỹ sư phụ sẽ phụ trách ca đêm. Mọi thông số của mũi khoan suốt những ngày đầu đều tốt và êm đẹp thì có dấu hiệu sự cố, thế là Hợp phải cùng cộng sự ngay lập tức phải áp dụng các giải pháp kỹ thuật để ổn định lượng dung dịch bơm cho mũi khoan. Suốt cả đêm nhóm phải thức trắng để khắc phục đến khi mũi khoan ổn định trở lại mới thôi.

Kể xong câu chuyện, Trần Khắc Hợp tổng kết, mỗi khi được giao bất cứ nhiệm vụ gì, anh luôn suy nghĩ làm thế nào để thực hiện công việc một cách nhanh gọn và hiệu quả nhất. Với đặc thù công việc làm việc trực tiếp tại khoan trường, cách xa đất liền với các điều kiện làm việc hạn chế hết sức khắc nghiệt, việc liên lạc xin ý kiến chỉ đạo, hỗ trợ không phải lúc nào cũng có thể thực hiện được do đó anh luôn phải có những quyết định hợp lý và chính xác để xử lý công việc kịp thời, đảm bảo tiến độ công việc mà vẫn an toàn, không xảy ra những thiệt hại cho đơn vị.

Bản thân Hợp luôn không ngừng tu dưỡng, rèn luyện nâng cao phẩm chất chính trị. Luôn học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Luôn chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Gương mẫu thực hiện các nhiệm vụ được giao, đoàn kết giúp đỡ đồng nghiệp cùng tiến bộ.

Trần Khắc Hợp còn tự đặt ra nhiệm vụ của mình gồm: Không

ngừng học hỏi, trau dồi kinh nghiệm trong lĩnh vực chuyên môn. Luôn tìm tòi, nghiên cứu xử lý công việc một cách nhanh nhất, hiệu quả, tiết kiệm. Dựa trên từng công việc cụ thể, từng điều kiện cho phép của nơi thi công hợp đồng dung dịch mà có những cách làm khác nhau, đảm bảo tiến độ công việc.

Tuyệt đối chấp hành tốt các quy trình, quy phạm an toàn trong lao động, không để xảy ra tai nạn lao động, sự cố. Đảm bảo an toàn cho bản thân, đồng nghiệp. Đồng thời thường xuyên trao đổi, phối hợp tốt với các đồng nghiệp trong thực hiện công việc. Xây dựng ý thức làm việc theo nhóm nhằm đạt hiệu quả cao nhất. Những vấn đề nảy sinh sẽ có những bàn bạc cụ thể, kịp thời và đưa ra giải pháp tối ưu.

Thấy được sự nghiêm túc thực sự của Hợp, không chỉ tôi mà còn rất nhiều người khác cảm thấy khâm phục. Hơn thế

nữa, Hợp còn bày tỏ thẳng thắn rằng, những điều anh đã và đang làm chỉ hy vọng rằng, ý thức trách nhiệm và sự say mê đối với công việc của mỗi điển hình tiên tiến sẽ được lan tỏa, được cộng hưởng mạnh mẽ để cùng nhau xây dựng PVChem ngày càng vững mạnh, góp phần tích cực trong sự phát triển bền vững của Tổng công ty.

Trong giai đoạn 5 năm từ 2015 - 2019, kỹ sư Trần Khắc Hợp đã được Tổng công ty và Chi nhánh ghi nhận với các danh hiệu Lao động xuất sắc và Bằng khen cấp Tập đoàn.

Phòng Kỹ thuật Chi nhánh DMC-WS do Trần Khắc Hợp làm Trưởng phòng đã thử nghiệm thành công hệ dung dịch khoan ức chế cao - Hệ PROTROL. Với kết quả đạt được, hệ dung dịch này đã được đưa vào sử dụng tại nhiều giếng khoan của Vietsovpetro, mang lại hiệu quả cao./.

T.C



Kỹ sư DMC-WS thực hiện pha trộn hóa chất tại căn cứ hóa chất PVChem tại cảng Vietsovpetro

IGIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo kỳ trước Văn phòng Tư vấn pháp luật xin gửi tới quý bạn đọc các câu hỏi và tình huống giải đáp pháp luật trong nội dung Thông tin Công đoàn DKVN số 4/2020 như sau:

CÂU HỎI 1

Bệnh truyền nhiễm, tác nhân gây bệnh truyền nhiễm, người mắc bệnh truyền nhiễm, người mang mầm bệnh truyền nhiễm, người tiếp xúc, người bị nghi ngờ mắc bệnh truyền nhiễm là gì? Công tác thông tin, giáo dục, truyền thông về phòng, chống bệnh truyền nhiễm được quy định như thế nào?

Trả lời

- Căn cứ Điều 2 Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm năm 2007 thì bệnh truyền nhiễm, tác nhân gây bệnh truyền nhiễm, người mắc bệnh truyền nhiễm, người mang mầm bệnh truyền nhiễm, người tiếp xúc, người bị nghi ngờ mắc bệnh truyền nhiễm được hiểu như sau:

1. *Bệnh truyền nhiễm* là bệnh lây truyền trực tiếp hoặc gián tiếp từ người hoặc từ động vật sang người do tác nhân gây bệnh truyền nhiễm.

2. *Tác nhân gây bệnh truyền nhiễm* là vi rút, vi khuẩn, ký sinh trùng và nấm có khả năng gây bệnh truyền nhiễm.

3. *Trung gian truyền bệnh* là côn trùng, động vật, môi trường, thực phẩm và các vật khác mang tác nhân gây bệnh truyền nhiễm và có khả năng gây bệnh truyền nhiễm.

4. *Người mắc bệnh truyền nhiễm* là người bị nhiễm tác nhân gây bệnh truyền nhiễm có biểu hiện triệu chứng bệnh.

5. *Người mang mầm bệnh truyền nhiễm* là người mang tác nhân gây bệnh truyền nhiễm nhưng không có biểu hiện triệu chứng bệnh.

6. *Người tiếp xúc* là người có tiếp xúc với người mắc bệnh truyền nhiễm, người mang mầm bệnh



truyền nhiễm, trung gian truyền bệnh và có khả năng mắc bệnh.

7. *Người bị nghi ngờ mắc bệnh truyền nhiễm* là người tiếp xúc hoặc người có biểu hiện triệu chứng bệnh truyền nhiễm nhưng chưa rõ tác nhân gây bệnh.

- Căn cứ Điều 9 đến Điều 12 Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm năm 2007 thì công tác thông tin, giáo dục, truyền thông về phòng, chống bệnh truyền nhiễm được quy định như sau:

Điều 9. Nội dung thông tin, giáo dục, truyền thông về phòng, chống bệnh truyền nhiễm

1. Đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống bệnh truyền nhiễm.

2. Nguyên nhân, đường lây truyền, cách nhận biết bệnh và các biện pháp phòng, chống bệnh truyền nhiễm.

3. Hậu quả của bệnh truyền nhiễm đối với sức khỏe, tính mạng con người và phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

4. Trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong phòng, chống bệnh truyền nhiễm.

Điều 10. Đối tượng của thông tin, giáo dục, truyền thông về phòng, chống bệnh truyền nhiễm

1. Mọi người đều được tiếp cận với thông tin, giáo dục, truyền thông về phòng, chống bệnh truyền nhiễm.

2. Người mắc bệnh truyền nhiễm, người bị nghi ngờ mắc bệnh truyền nhiễm, người mang mầm bệnh truyền nhiễm, những người trong gia đình họ và các đối tượng trong vùng có dịch, vùng có nguy cơ dịch được ưu tiên tiếp cận thông tin, giáo dục, truyền thông về phòng, chống bệnh truyền nhiễm.

Điều 11. Yêu cầu của thông tin, giáo dục,

truyền thông về phòng, chống bệnh truyền nhiễm

1. Chính xác, rõ ràng, dễ hiểu, thiết thực, kịp thời.

2. Phù hợp với đối tượng, truyền thống văn hóa, dân tộc, đạo đức xã hội, tôn giáo, tín ngưỡng và phong tục tập quán.

Điều 12. Trách nhiệm thông tin, giáo dục, truyền thông về phòng, chống bệnh truyền nhiễm

1. Cơ quan, tổ chức, đơn vị vũ trang nhân dân trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình có trách nhiệm thông tin, giáo dục, truyền thông về phòng, chống bệnh truyền nhiễm.

2. Bộ Y tế có trách nhiệm chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan trong việc cung cấp chính xác và kịp thời thông tin về bệnh truyền nhiễm.

3. Bộ Thông tin và Truyền thông có trách nhiệm chỉ đạo các cơ quan thông tin đại chúng thường xuyên thông tin, truyền thông về phòng, chống bệnh truyền nhiễm, lồng ghép chương trình phòng, chống bệnh truyền nhiễm với các chương trình thông tin, truyền thông khác.

4. Bộ Giáo dục và Đào tạo có trách nhiệm chủ trì, phối hợp với Bộ Y tế, Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội, các bộ, cơ quan ngang bộ có liên quan xây dựng nội dung giáo dục phòng, chống bệnh truyền nhiễm kết hợp với các nội dung giáo dục khác.

5. Ủy ban nhân dân các cấp có trách nhiệm chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác thông tin, giáo dục, truyền thông về phòng, chống bệnh truyền nhiễm cho nhân dân địa phương.

6. Các cơ quan thông tin đại chúng có trách nhiệm ưu tiên về thời điểm, thời lượng phát sóng để thông tin, giáo dục, truyền thông về phòng, chống bệnh truyền nhiễm trên đài phát thanh, đài truyền hình; dung lượng và vị trí đăng trên báo in, báo hình, báo điện tử theo quy định của Bộ Thông tin và Truyền thông. Việc thông tin, giáo dục, truyền thông về phòng, chống bệnh truyền nhiễm trên các phương tiện thông tin đại chúng không thu phí, trừ trường hợp thực hiện theo hợp đồng riêng với chương trình, dự án hoặc do tổ chức, cá nhân trong nước, nước ngoài tài trợ".



CÂU HỎI 2

Công tác thống kê, báo cáo về an toàn, vệ sinh lao động trong doanh nghiệp được thực hiện như thế nào?

Trả lời

- Căn cứ Điều 81 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015 quy định thống kê, báo cáo về an toàn, vệ sinh lao động thực hiện như sau:

Điều 81. Thống kê, báo cáo về an toàn, vệ sinh lao động

1. Hằng năm, người sử dụng lao động phải thực hiện thống kê, báo cáo về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc như sau:

a) Báo cáo về công tác an toàn, vệ sinh lao động với cơ quan quản lý nhà nước về lao động và cơ quan quản lý nhà nước về y tế cấp tỉnh, trừ trường hợp pháp luật chuyên ngành có quy định khác;

b) Thống kê, báo cáo tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động nghiêm trọng theo quy định tại Điều 36 và Điều 37 của Luật này.

2. Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết điểm a khoản 1 Điều này sau khi có ý kiến của Bộ trưởng Bộ Y tế".

- Căn cứ Điều 10 Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH quy định thống kê, báo cáo về an toàn, vệ sinh lao động như sau:

Điều 10. Thống kê, báo cáo về công tác an toàn, vệ sinh lao động

1. Người sử dụng lao động phải mở sổ thống kê các nội dung cần phải báo cáo về công tác an toàn, vệ sinh lao động. Các số liệu thống kê phải được lưu trữ theo quy định của pháp luật, làm căn cứ theo dõi, phân tích, đưa ra các chính sách, giải pháp đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động.

2. Người sử dụng lao động phải báo cáo về công tác an toàn, vệ sinh lao động định kỳ hằng năm với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Y tế (trực tiếp hoặc bằng fax, bưu điện, thư điện tử) theo mẫu được quy định tại Phụ lục II ban hành kèm theo Thông tư này. Báo cáo phải gửi trước ngày 10 tháng 01 của năm sau.

3. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương tổng hợp tình hình thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động của các cơ sở sản xuất, kinh doanh đóng trên địa bàn, gửi Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội theo mẫu quy định tại Phụ lục III ban hành kèm theo Thông tư này trước ngày 25 tháng 01 hằng năm".

CÂU HỎI 3

Trình tự Công đoàn giải quyết khiếu nại lần đầu khi đoàn viên và người lao động gửi đơn khiếu nại được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 10 của "Quy định Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo" được ban hành kèm theo Quyết định số 333/QĐ-TLĐ ngày 28/02/2020 thì quy định trình tự Công đoàn giải quyết khiếu nại lần đầu như sau:

Điều 10. Giải quyết khiếu nại lần đầu

1. Thụ lý giải quyết khiếu nại lần đầu

Trong thời hạn 10 ngày, kể từ ngày nhận được đơn khiếu nại thuộc thẩm quyền giải quyết và đủ điều kiện quy định tại khoản 1 Điều 8 Quy định này, người có thẩm quyền giải quyết khiếu nại lần đầu phải thụ lý giải quyết; trường hợp không thụ lý giải quyết thì thông báo bằng văn bản cho người khiếu nại, cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền chuyển khiếu nại đến biết và phải nêu rõ lý do.

2. Xác minh nội dung khiếu nại.

2.1. Trong thời hạn giải quyết khiếu nại lần đầu, người có thẩm quyền giải quyết khiếu nại lần đầu có trách nhiệm sau đây:

a) Kiểm tra lại quyết định hành chính, hành vi hành chính của mình, của người có trách nhiệm do mình quản lý trực tiếp, nếu khiếu nại đúng thì ra quyết định giải quyết khiếu nại ngay;

b) Trường hợp chưa có cơ sở kết luận nội dung khiếu nại thì tự mình tiến hành xác minh, kết luận nội dung khiếu nại hoặc giao cơ quan thanh tra nhà

nước cùng cấp hoặc cơ quan, tổ chức, cá nhân có trách nhiệm (sau đây gọi chung là người có trách nhiệm xác minh) xác minh nội dung khiếu nại, kiến nghị giải quyết khiếu nại.

2.2. Việc xác minh phải bảo đảm khách quan, chính xác, kịp thời thông qua các hình thức sau đây:

a) Kiểm tra, xác minh trực tiếp tại địa điểm phát sinh khiếu nại;

b) Kiểm tra, xác minh thông qua các tài liệu, chứng cứ mà người khiếu nại, người bị khiếu nại, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan cung cấp;

c) Các hình thức khác theo quy định của pháp luật.

2.3. Người có trách nhiệm xác minh có các quyền, nghĩa vụ sau đây:

a) Yêu cầu người khiếu nại, người bị khiếu nại, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan cung cấp thông tin, tài liệu và chứng cứ về nội dung khiếu nại;

b) Yêu cầu người khiếu nại, người bị khiếu nại, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan giải trình bằng văn bản về nội dung liên quan khiếu nại;

c) Triệu tập người khiếu nại, người bị khiếu nại, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan;

d) Trưng cầu giám định;

đ) Tiến hành các biện pháp kiểm tra, xác minh khác theo quy định của pháp luật;

e) Báo cáo kết quả xác minh và chịu trách nhiệm trước pháp luật về kết quả xác minh.

2.4. Báo cáo kết quả xác minh gồm các nội dung sau đây:

a) Đối tượng xác minh;

b) Thời gian tiến hành xác minh;

c) Người tiến hành xác minh;

d) Nội dung xác minh;

đ) Kết quả xác minh;

e) Kết luận và kiến nghị nội dung giải quyết khiếu nại.

3. Tổ chức đối thoại

a) Trong quá trình giải quyết khiếu nại lần đầu, nếu yêu cầu của người khiếu nại và kết quả xác minh nội dung khiếu nại còn khác nhau thì người giải quyết khiếu nại tổ chức đối thoại với người khiếu nại, người bị khiếu nại, người có quyền và nghĩa vụ liên quan, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan để làm rõ nội dung khiếu nại, yêu cầu của người khiếu nại và hướng giải quyết khiếu nại; việc

đối thoại phải tiến hành công khai, dân chủ.

b) Người giải quyết khiếu nại có trách nhiệm thông báo bằng văn bản với người khiếu nại, người bị khiếu nại, người có quyền và nghĩa vụ liên quan, cơ quan, tổ chức có liên quan biết thời gian, địa điểm, nội dung việc đối thoại.

c) Khi đối thoại, người giải quyết khiếu nại phải nêu rõ nội dung cần đối thoại, kết quả xác minh nội dung khiếu nại; người tham gia đối thoại có quyền trình bày ý kiến, đưa ra chứng cứ liên quan đến khiếu nại và yêu cầu của mình.

d) Việc đối thoại phải được lập thành biên bản; biên bản phải ghi rõ ý kiến của những người tham gia, kết quả đối thoại, có chữ ký hoặc điểm chỉ của người tham gia; trường hợp người tham gia đối thoại không ký, điểm chỉ xác nhận thì phải ghi rõ lý do; biên bản này được lưu vào hồ sơ vụ việc khiếu nại.

đ) Kết quả đối thoại là một trong các căn cứ để giải quyết khiếu nại.

4. Quyết định giải quyết khiếu nại lần đầu

4.1. Người giải quyết khiếu nại lần đầu phải ra quyết định giải quyết khiếu nại.

4.2. Quyết định giải quyết khiếu nại lần đầu phải có các nội dung sau đây:

a) Ngày, tháng, năm ra quyết định;

b) Tên, địa chỉ người khiếu nại, người bị khiếu nại;

c) Nội dung khiếu nại;

d) Kết quả xác minh nội dung khiếu nại;

đ) Kết quả đối thoại (nếu có);

e) Căn cứ pháp luật để giải quyết khiếu nại;

g) Kết luận nội dung khiếu nại;

h) Giữ nguyên, sửa đổi, bổ sung hoặc hủy bỏ một phần hay toàn bộ quyết định hành chính, chấm dứt hành vi hành chính bị khiếu nại; giải quyết các vấn đề cụ thể trong nội dung khiếu nại;

i) Việc bồi thường thiệt hại cho người bị thiệt hại (nếu có);

k) Quyền khiếu nại lần hai, quyền khởi kiện vụ án hành chính tại Tòa án.

4.3. Trường hợp nhiều người cùng khiếu nại về một nội dung thì người có thẩm quyền giải quyết khiếu nại xem xét, kết luận nội dung khiếu nại và căn cứ vào kết luận đó để ra quyết định giải quyết khiếu nại cho từng người hoặc ra quyết định giải quyết khiếu nại kèm theo danh sách những người khiếu nại.

5. Gửi quyết định giải quyết khiếu nại lần đầu

Trong thời hạn 03 ngày làm việc, kể từ ngày có quyết định giải quyết khiếu nại, người giải quyết khiếu nại lần đầu có trách nhiệm gửi quyết định giải quyết khiếu nại cho người khiếu nại, thủ trưởng cấp trên trực tiếp của người giải quyết khiếu nại hoặc người có thẩm quyền, người có quyền, nghĩa vụ liên quan, cơ quan, tổ chức, cá nhân đã chuyển khiếu nại đến và cơ quan thanh tra nhà nước cùng cấp.

6. Khiếu nại lần hai hoặc khởi kiện vụ án hành chính

a) Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày hết thời hạn giải quyết khiếu nại quy định tại khoản 2 Điều 9 quy định này mà khiếu nại lần đầu không được giải quyết hoặc kể từ ngày nhận được quyết định giải quyết khiếu nại lần đầu mà người khiếu nại không đồng ý thì có quyền khiếu nại đến người có thẩm quyền giải quyết khiếu nại lần hai; đối với vùng sâu, vùng xa đi lại khó khăn thì thời hạn có thể kéo dài hơn nhưng không quá 45 ngày.

Trường hợp khiếu nại lần hai thì người khiếu nại phải gửi đơn kèm theo quyết định giải quyết khiếu nại lần đầu, các tài liệu có liên quan cho người có thẩm quyền giải quyết khiếu nại lần hai.

b) Hết thời hạn giải quyết khiếu nại quy định tại khoản 2 Điều 9 Quy định này mà khiếu nại lần đầu không được giải quyết hoặc người khiếu nại không đồng ý với quyết định giải quyết khiếu nại lần đầu thì có quyền khởi kiện vụ án hành chính tại Tòa án theo quy định của Luật Tố tụng hành chính.

7. Hồ sơ giải quyết khiếu nại lần đầu

7.1 Việc giải quyết khiếu nại phải được lập thành hồ sơ. Hồ sơ giải quyết khiếu nại bao gồm:

a) Đơn khiếu nại hoặc bản ghi lời khiếu nại;

b) Tài liệu, chứng cứ do các bên cung cấp;

c) Biên bản kiểm tra, xác minh, kết luận, kết quả giám định (nếu có);

d) Biên bản tổ chức đối thoại (nếu có);

đ) Quyết định giải quyết khiếu nại;

e) Các tài liệu khác có liên quan.

7.2. Hồ sơ giải quyết khiếu nại phải được đánh số trang theo thứ tự tài liệu và được lưu giữ theo quy định của pháp luật. Trường hợp người khiếu nại khởi kiện vụ án hành chính tại Tòa án thì hồ sơ đó phải được chuyển cho Tòa án có thẩm quyền giải quyết khi có yêu cầu".



CÔNG ĐOÀN TÔI YÊU

Nguyễn Đức Tình

Tôi yêu tổ chức Công đoàn
Tháng năm gần bó mệnh mang nỗi niềm
Ốm đau thăm hỏi động viên
Khó khăn giúp đỡ nặng tình cảm thông

Công đoàn xanh tựa dòng sông
Êm đềm nghiêng nắng tinh trong gọi mùa
Làm công quyền năng buông mưa
Âm thầm bền bỉ sớm trưa miệt mài

Công đoàn chí hướng tương lai
Quyết tâm phấn đấu xây đài vinh quang
Việc nhà việc nước đảm đang
Tự tâm bồi dưỡng vững vàng chuyên môn

Nhớ xưa trang sử hồng son
Đuộm màu cách mạng vượt đường trông gai
Đấu tranh giai cấp trí tài
Diệt trừ áp bức dựng xây nước nhà

Lòng yêu tổ quốc thiết tha
Keo sơn đoàn kết bao la nghĩa tình.

BẾN NHÀ RỒNG

Nguyễn Long

Lần đầu tiên con đến bến Nhà Rồng
Xuân Đại thắng, non sông liền một dải
Nhìn con sóng nhớ hình Người dầu dãi
Vượt trùng dương tìm đường cứu dân mình.

Nhớ Trường Sơn đèo dốc núi thẳm xanh
Chúng con ngóng Cửu Long xa ngút mắt
Mong tiến xuống đô thành, xua tan giặc
Để được về thăm nơi Bác ra đi...

Mùa xuân nay mai vàng óng hẹn gì
Mà dòng sông Sài Gòn tung sóng bạc
Nhà mới vươn cao theo hướng tay của Bác
Xe cộ chật đường, rộn rã đời vui.

BÀI THƠ VIẾT Ở GIÀN KHOAN

Lê Ngọc Thông

Bài thơ viết ở giàn khoan
Mừng con sinh nhật con ngoan nhất nhà
Con là hoa của muôn hoa
Là hương của đất, sắc xuân của trời
Con sinh vào giữa tháng Mười
Đôi mắt giống mẹ, miệng cười giống ba
Xuân về, Thu tới, Đông qua
Con tròn ba tuổi mừng quà con đây
Con khôn, con lớn từng ngày
Con ngoan, con khỏe, ngoài này ba vui
Sinh nhật chỉ vắng ba thôi
Có bà, có mẹ con cười giòn tan
Ba còn bận việc ngoài giàn
Giao ca, giao kíp mấy khoan xoay vòng
Đêm ngày ba thức, ba trông
Cần khoan không kệt, lửa hồng pha ken
Gọi dòng dầu khí phun lên
Làm quà sinh nhật con ngoan nhất nhà.

MÙA HOA ĐỎ

Nguyễn Huỳnh Mai Thảo

Một ngày bỗng khác lạ
Trời xanh đến bất ngờ
Nắng vàng ươm mặt đất
Chợt hay hạ vừa sang.

Kìa vang vọng bên tai
Tiếng ve sâu rạo rức
Như lời ca thốn thức
Ru hồn người say say.

Đỏ rục trên tán cây
Hương thoảng vờn trong gió
Phượng rợp đầy phố nhỏ
Dọc lối hoa đan cài.

Cánh hoa nhẹ tung bay
Như ngàn con bướm nhỏ
Khẽ nghiêng mình vào gió
Vào trang vở, bài thơ.

Thời áo trắng từng mơ
Đến mùa hoa phượng nở
Tạm rời khung cửa lớp
Rời bài học, mùa thi.

Thoảng trông nhành phượng vĩ
Ngơ ngác về ngày thơ
Góc trường ta lạc mất
Mong ước kỷ niệm xưa.

QUÊ HƯƠNG DẦU KHÍ

Hoàng Hữu Cát

Quê ta thành phố biển - dầu
Non xanh nước biếc, muôn màu cờ hoa
Hoàng hôn tím tím chiều tà
Trăng thanh mười sáu hiền hòa hiện ra.

Trăng soi phong cảnh quê nhà
Long Sơn - Xã đảo - nay qua có cầu
Giàn khoan nghiêng cánh hải âu
Liên doanh khai thác mỏ dầu hăng say...

Thênh thang đường sá rộng dài
Từ khi tỉnh mới đổi thay khá nhiều
Càng nhìn non nước càng yêu
Quê hương dầu khí sớm chiều thiết tha.

Vũng Tàu - Bà Rịa nở hoa
"Mối tình" Nga - Việt đậm đà thủy chung!

VỀ HƯU

Lê Trọng Cán

Bao năm địa chất tìm dầu
Bây giờ tóc đã ngả màu pha sương
Ra về lòng cứ vấn vương
Tình sâu, nghĩa nặng lẽ thường khó quên
Buồn phiền chán nản không nên
Vui vầy con cháu chớ quên đến nhà
Cùng nhau chén rượu chén trà
Ngâm thơ kể chuyện mặn mà tình thân.

TÂM SỰ CỦA MỘT “NHÀ BÁO NGHIỆP DƯ”



HOÀNG HỒNG NHUNG



Từ nhỏ, tôi đã thích viết bài cho báo Thiếu niên tiền phong hay Mục tím. Có lẽ vậy, ước mơ làm cô phóng viên đã trở dậy trong tôi từ rất lớn. Một cô gái năng động với máy ảnh được đi đây đi đó chụp ảnh rồi viết bài luôn thôi thúc. Nhưng đến khi làm hồ sơ thi vào đại học, mẹ không đồng tình: Học báo chí ra xin việc sẽ thế nào? Liệu ra trường tôi có xin được việc ở vùng quê mình? Hay đủ tự tin để chen chân ở các thành phố lớn? Lời mẹ nói cũng đúng, thực tế các cử nhân báo chí quê tôi không sống bằng nghề của mình là bằng chứng sát thực nhất. Ra trường, chắc chắn cái dây thắt nghiệp sẽ lòng thông chờ cổ tôi vào. Tôi lờ mờ hiểu không chỉ đơn giản yêu thích mà còn

cuộc sống cơm áo gạo tiền.

Tôi từ bỏ ước mơ của mình lại để bước vào ngành khác. Một khi đã xác định đi học kỹ thuật, mong ước ngày xưa đều gác bỏ để theo một con đường mới. Đôi khi nó trở dậy, tôi lại viết những cảm xúc của mình cho vào nhật ký hay blog như cất giữ giấc mơ thời con trẻ. Vì không được trau dồi câu chữ, không được đào tạo bài bản rồi những con số, nguyên lý cứng nhắc làm tôi không thể tự tin gửi bài viết của mình cộng tác với các báo.

Nhưng thật may mắn, cơ duyên đến với tôi khi được biết đến Tạp chí Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Đọc những tờ báo, trang web mới biết ngành Dầu khí luôn khuyến khích CBCNV viết

bài; không chỉ đầy đủ chuyên mục từ đưa tin hoạt động công đoàn đến viết về những tấm gương công nhân tiêu biểu. Tạp chí còn là nơi để mọi CBCNV thể hiện cảm xúc, tình cảm của mình về công việc, cuộc sống quê hương, xã hội qua chuyên mục tản văn, trang thơ hay thư giãn... Khi biết mình có thể gửi bài cộng tác, một niềm hạnh phúc lâng lâng khó tả: Tôi có thể thực hiện lại ước mơ từ xa xưa của mình là viết báo? Để trả lời câu hỏi đó, tôi bắt đầu “làm gan” gửi bài. Cũng dễ hiểu, những bài viết lần đầu không tránh khỏi nhiều thiếu sót sai lầm cơ bản về cách viết, câu chữ, chính tả cũng như cách thể hiện nên bài tôi gửi nhiều không được đăng. Tôi mới thấm thía chỉ mỗi ước mơ chưa

đủ giúp tôi viết tốt được mà cần phải được rèn luyện và cần học tập nhiều.

Không giống hoàn cảnh tôi, nhiều đồng nghiệp tôi đến với nghiệp viết như một cơ duyên. Ở một số công ty giao cho đơn vị đều phải viết tin bài hằng tháng, từ những anh kỹ sư giỏi đến công nhân chỉ biết rơ le, máy móc, kỹ thuật giờ bảo viết báo chẳng khác nào bị “tra tấn”. Mặt khác, mọi người đang ở các bộ phận sản xuất trực tiếp, việc thực hiện đưa tin, viết bài là nhiệm vụ kiêm nhiệm trong khi khối lượng công việc chuyên môn chính vẫn phải làm. Bởi vậy, ngày đầu tiên nhận nhiệm vụ, mấy anh em lúng túng và còn đùn đẩy nhau viết bài. Ai cũng có câu hỏi giống y chang nhau: *Biết viết như thế nào đây? Viết đưa tin ra làm sao? Bắt đầu thế nào? Kết thúc bài ra sao?...* Thế rồi người góp một ý, cứ cầm cùi bên máy tính mà vẫn chưa viết

xong bài. Có khi bài vừa “ra lò” đã có bài của đơn vị khác với cùng nội dung được đăng trên website của công ty, anh em ngậm ngùi bài người ta viết hay thế, mình viết thế này không được đăng đúng rồi. Thế mới biết để làm công tác truyền thông không phải dễ, càng vô cùng khó khăn đối với anh em kỹ thuật.

Cứ thế sau mỗi bài viết, mọi người lại hồi hộp xem bài báo của mình có bị phản ánh, sai sót gì không? Rồi, từ một bài viết, hai, ba bài được đăng... những nét bút Dầu khí ấy trở thành người làm công tác truyền thông lúc nào không hay. Tay viết của chúng tôi khá lên trông thấy. Những người từng bảo: “Viết bài còn khổ hơn cả tra tấn” giờ đã có thể khoe: “Viết bài đưa tin ấy à! Cũng không khó như mình tưởng. À! vừa rồi có bài được đăng báo đó nhé!”.

Nhưng ai cũng rõ đằng sau những bước tiến mới của chúng

tôi là sự hy sinh thầm lặng của các anh chị em BBT. Những người đã tạo điều kiện tốt nhất, “nắn bút” từng chữ, sửa từng dấu chấm phẩy để biên tập các bài viết còn nhiều thiếu sót thành tác phẩm hoàn chỉnh. Nét bút người Dầu khí được khắc phục qua những lần cộng tác viên, trưởng thành lên từ cái nôi như vậy. Để rồi bên cạnh thành công của những cây bút không chuyên là cả sự vất vả, cần mẫn của anh chị trong BBT.

Nhân ngày 21/6, chúng tôi xin dành trọn lời cảm ơn đến Ban lãnh đạo, các anh chị BBT của ngành Dầu khí đã tạo điều kiện và đưa chúng tôi đến với cái “duyên” của người làm công tác truyền thông này. Dù vẫn còn nhiều điều phải học tập và hoàn thiện nhưng mỗi người đều tự hứa sẽ nỗ lực cố gắng hơn nữa để đưa thông tin của ngành Dầu khí đến gần với bạn đọc hơn./.

H.N





Thư giãn

ĐÈN BÁO

Giáo viên dạy lái xe nói với cô gái trẻ:

- Yển này, trước tiên em phải nháy đèn báo rẽ bên phải rồi mới rẽ phải nhé!
- Ô, thế tàu hỏa không có đèn báo rẽ thì sao hả thầy?
- ?!?

HẸN

Hoa đến nha sĩ nhớ rằng, nha sĩ khám xong nói:

- Răng của cháu sâu hết rồi phải nhổ thôi, cháu ạ!
- Dạ... vài hôm nữa nhổ được không ạ?
- Cháu bận chuyện gì thế?
- Dạ... để cháu còn ăn nốt 2 hộp kẹo sôcôla nữa, bác ạ!
- ?!!

NGÀY LỄ

Một đệ tử Lưu Linh tâm sự với bạn:

- Cậu biết không, tớ đã thề là chỉ uống bia rượu vào các dịp lễ thôi, cậu ạ!
- Thế à? Vậy kết quả thế nào?
- Tớ phát hiện ra cuộc đời tớ là một ngày lễ dài bất tận, cậu ạ!
- Trời đất!

CHỌN NGHỀ

Hương nói với Vũ nổi tiếng nghịch ngợm:

- Dừng này, tớ thấy tương lai của cậu hợp nhất với ngành Tin học đấy!
- Thế hả, Hương?
- Ừ, làm tin tặc!
- ?!!

NGU NGỐC

Hai ông hàng xóm trò chuyện với nhau:

- Ông Phong này! Ông còn nhớ thời chưa có Internet, người ta thường nói sự ngu ngốc xuất phát từ việc thiếu thông tin, phải không?
- Phải! Rồi sao, ông Lưu?
- Bây giờ thì thừa thông tin mà sự ngu ngốc có khi còn hơn trước nữa, ông thấy đúng không?
- !?!?

YÊU ẤN ĐỘ

Nguyệt nói với Thủy:

- Tớ rất yêu Ấn Độ. Khi nào cậu có mẫu tin gì về Ấn Độ thì báo để tớ sưu tầm nhé!
- À... ở đây có mẫu tin nè: "Báo Thiếu niên tiền phong đã sáp nhập với báo Nhi đồng. Số báo Thiếu niên tiền phong và Nhi đồng đầu tiên đã được in ấn, độ vài ngày nữa sẽ phát hành", Thủy ạ!
- !?!?



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN thăm hỏi anh Nguyễn Văn Việt công nhân xưởng TBT thuộc nhà máy chế tạo Công ty Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất



"Chinh phục" - Tác giả Trần Ngọc Thịnh gây ấn tượng tại cuộc thi ảnh năm 2019 do Công đoàn Vietsovpetro tổ chức



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN thăm hỏi chị Tô Thị Xuân Hồng, nhân viên Văn phòng Công ty Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất



Đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch CĐ DKVN chúc mừng Tạp chí Lao động và Công đoàn nhân Kỷ niệm 95 năm Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam