



CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

SỐ 3/2021





Người lao động PVCFC quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19



Được sự hỗ trợ từ CĐ DKVN, Công đoàn PV Drilling cấp phát khẩu trang cho người lao động

MỤC LỤC

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TỰ TƯỜNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

- 4 Đưa việc học tập và làm theo gương Chủ tịch Hồ Chí Minh trở thành hành động tự giác

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

- 8 30 năm “Hành trình giữ lửa”
- 12 Đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn trong tình hình mới
- 16 Công đoàn Dầu khí Việt Nam khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong công tác truyền thông
- 18 Truyền thông công đoàn tốt góp phần ổn định an ninh xã hội
- 20 Đoàn kết – Sáng tạo – Vượt khó – Phát triển
- 24 Một số giải pháp đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong tình hình mới
- 28 Tấm lòng của Công đoàn Dầu khí Việt Nam!
- 32 Công đoàn Dầu khí Việt Nam tích cực đẩy mạnh công tác an sinh xã hội
- 33 Tăng cường công tác hỗ trợ, động viên người lao động mùa dịch Covid-19
- 34 Sáng ngời tinh thần người dầu khí
- 38 8 quy định mới về kỷ luật lao động tại doanh nghiệp
- 40 Miễn đóng BHYT cho công nhân lao động bị mất việc do dịch Covid-19

- 42 Sức mạnh của phong trào thi đua trên công trường BDTT Nhà máy Đạm Phú Mỹ
- 46 Giải pháp là chìa khóa thành công trong hoạt động công đoàn
- 49 Trách nhiệm thi đua yêu nước trong mỗi người lao động Dầu khí
- 52 Cán bộ công đoàn tích cực nâng cao trách nhiệm với người lao động
- 54 Công đoàn BSR góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kép
- 58 Quy tắc ứng xử trên mạng xã hội
- 60 Vinh danh Gia đình Người lao động Dầu khí tiêu biểu
- 64 Công đoàn và Đoàn Thanh niên Vietsovpetro phối hợp tổ chức cuộc thi online ảnh, video kỷ niệm Ngày Gia đình Việt Nam
- 68 Công đoàn BSR tổ chức các hoạt động chào mừng Kỷ niệm 20 năm Ngày Gia đình Việt Nam (28/6/2001-28/6/2021)
- 70 Khi hậu phương đoàn viên PVcomBank xung phong vào tâm dịch
- 72 Dịch bệnh Covid-19 mới biết sự quý giá của hòa bình
- 74 Công đoàn tạo gắn kết và tinh thần sống tích cực đến người lao động

TƯ VẤN PHÁP LUẬT TRANG THỜ TẢN VẤN THƯ GIẢN

Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

* Điện thoại: 024.3772 5895

* Fax: 024.3772 5893

* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

Tổ chức nội dung:

Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

Thiết kế:

Nguyễn Hiền

Trưởng ban Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan -

Chủ tịch CĐ DKVN

Phó Trưởng ban Biên tập:

Lương Thị Hồng Nhung

Thư ký Ban Biên tập:

Lưu Quỳnh Diệp

Nguyễn Văn Tá

Nguyễn Thị Cậy

Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Quốc Đạt

Khuất Thị Lê

Hồ Trọng Thónan

Tống Xuân Phong

Vũ Thanh Hương

Đỗ Thái Hà



Chủ thích:

PV GAS cấp phát và yêu cầu mang khẩu trang, thực hiện sát khuẩn với toàn thể người lao động

ĐƯA VIỆC HỌC TẬP VÀ LÀM THEO GƯƠNG CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH TRỞ THÀNH HÀNH ĐỘNG TỰ GIÁC

[TRÀ MY]



Học và làm theo tấm gương đạo đức sáng ngời của Chủ tịch Hồ Chí Minh, thấm nhuần tư tưởng của Người qua từng chuyên đề học tập hằng năm, mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đã thường xuyên nâng cao ý thức "tự giác, tự rèn", "tự soi, tự sửa"; đăng ký và xây dựng kế hoạch thực hiện những nội dung làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Bác một cách cụ thể, phù hợp, góp phần hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao. Nhiều tập thể và cá nhân điển hình trong học và làm theo Chủ tịch Hồ Chí Minh đã trở thành tấm gương sáng, có sức lan tỏa sâu rộng trong cộng đồng.



Việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW đã trực tiếp đẩy mạnh toàn diện, liên tục, đồng bộ, quyết liệt công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng gắn với xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công

chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, thực thi có hiệu quả nhiệm vụ được giao. Phương thức lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng có nhiều đổi mới; năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các cấp ủy, tổ chức đảng và năng lực điều hành, quản lý của chính quyền được nâng lên;



Khen thưởng các cá nhân xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị năm 2021

nhiều mô hình mới, cách làm đột phá, sáng tạo đạt hiệu quả rõ nét được thực tiễn chứng minh. Khối đại đoàn kết toàn dân được tăng cường; niềm tin của nhân dân đối với Đảng, chính quyền được củng cố, nâng lên rõ rệt.

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, đoàn thể quan tâm đổi mới lề lối làm việc, xây dựng phong cách làm việc khoa học, tôn trọng và gần dân hơn, thể hiện cụ thể qua phương châm hướng về cơ sở, thực hiện ngày làm việc ở cơ sở. Qua đó, cấp ủy, chính quyền các cấp lắng nghe, tiếp thu những tâm tư, nguyện vọng chính đáng của cán bộ, đảng viên, kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc.

Đối với tổ chức công đoàn, việc học tập và làm theo Chủ tịch Hồ Chí Minh phải trở thành hoạt động thường xuyên, hành động tự giác; tạo sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động của các cấp công đoàn, của mỗi cán bộ, đảng viên, đoàn viên công đoàn và người lao động; các cấp công đoàn coi đây là giải pháp quan trọng góp phần thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về "Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn

biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ".

Các công đoàn trực thuộc căn cứ vào nội dung hướng dẫn của công đoàn cấp trên, lập kế hoạch, cụ thể hóa việc học tập, sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề phù hợp với tình hình nhiệm vụ của đơn vị để tổ chức làm theo; lựa chọn những vấn đề trọng tâm, những vấn đề đoàn viên, người lao động quan tâm để tập trung giải quyết có hiệu quả.

Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin, truyền thông, báo chí; biểu dương, nhân rộng gương điển hình, cách làm hay, gương người tốt, việc tốt. Giáo dục trong cán bộ, đảng viên, đoàn viên công đoàn và người lao động học tập tấm gương của Chủ tịch Hồ Chí Minh, nói phải đi đôi với làm, phải được thể hiện bằng hành động cụ thể hằng ngày trong lao động sản xuất, trong công việc với năng suất, chất lượng cao, ý thức lao động tự giác, trách nhiệm, tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước ở mọi vị trí công tác, lấy công việc hằng ngày làm nội dung thi đua.

Ngày 12/6/2021, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã tham dự Hội nghị trực tuyến toàn quốc sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII "Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách



Đồng chí Nguyễn Thanh Tĩnh
phát biểu tham luận tại điểm cầu
Tỉnh ủy Bà Rịa - Vũng Tàu



Buổi sinh hoạt Đảng
trên Giàn PQP-HT

Hồ Chí Minh", triển khai Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW. Công tác giáo dục lý luận chính trị được Đảng ủy Tập đoàn và các đảng ủy trực thuộc đặc biệt quan tâm, có nhiều đổi mới về nội dung, hình thức, phương pháp, phù hợp với từng đơn vị và đối tượng người học. Xuất phát từ yêu cầu của quá trình đổi mới và hội nhập quốc tế cũng như những vấn đề thực tiễn đặt ra tại các doanh nghiệp, Đảng ủy Tập đoàn và các đơn vị hằng năm chủ động tổ chức nhiều buổi thông tin chuyên đề cung cấp kịp thời những kiến thức mới đối với các đồng chí là cán bộ chủ chốt của Tập đoàn, mở các lớp bồi dưỡng cảm tình đảng và kết nạp đảng viên mới.

Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh triển khai kế hoạch bồi dưỡng, giáo dục truyền thống, đạo đức, lối sống cho đoàn viên, hội viên; định hướng việc học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương Bác Hồ bằng những việc làm cụ thể: Đoàn Thanh niên Tập đoàn tổ chức các buổi tọa đàm, các diễn đàn thanh niên, các "Công trình thanh niên làm theo lời Bác" mang lại hiệu quả cao. Công đoàn Dầu khí Việt Nam hằng năm phát động, sơ kết, biểu dương, tôn vinh những tập thể, cá nhân điển hình trong thực hiện Chỉ thị 05/TW; Hội Cựu chiến binh Tập đoàn tích cực hưởng ứng tham gia các phong trào "Cựu chiến

binh gương mẫu", thực hiện hiệu quả "Quý nghĩa tình đồng đội" trong việc thực hiện an sinh xã hội, ủng hộ nạn nhân chất độc da cam, hướng về biển đảo. Thông qua đó, các tổ chức đoàn thể đã có nhiều đóng góp thiết thực không chỉ trong việc học tập, tu dưỡng, rèn luyện mà còn góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Bên cạnh đó, việc sơ kết thực hiện Chỉ thị 05/TW theo định kỳ hằng năm được các đơn vị, đoàn thể thực hiện nghiêm túc, tổ chức lồng ghép với dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước.

Cũng tại hội nghị, các đại biểu cũng được nghe các tham luận về việc học tập và làm theo Bác, nghe công bố quyết định khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong 5 năm qua. Đồng chí Nguyễn Thanh Tĩnh, Phòng Vận hành - Khai thác, Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BIENDONG POC) thuộc Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam vinh dự thay mặt cho tập thể, cán bộ, đảng viên, người lao động Dầu khí trình bày tham luận tại hội nghị. Tham luận nhấn mạnh những kết quả mà người lao động Dầu khí đạt được trong những năm qua chính là nhờ không ngừng học tập, tu dưỡng theo tấm gương đạo đức, phong cách của Bác Hồ từ những việc làm nhỏ nhất, là tinh thần lao động quên mình vì sự nghiệp "tìm dầu để làm

giàu cho Tổ quốc" như mong muốn của Người lúc sinh thời. Những hành động đẹp đã lan tỏa văn hóa Petrovietnam, là niềm tự hào, là sức mạnh để người dầu khí tự tin phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước và nhân dân giao phó.

Đồng chí Nguyễn Thanh Tĩnh cũng là 1 trong 323 tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu có thành tích trong học tập, làm theo đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của các ngành, các địa phương trên toàn quốc giai đoạn 2016-2021 và được nhận Bằng khen của Thủ tướng trong đợt này.

Hằng năm vào dịp chào mừng kỷ niệm Ngày sinh nhật Bác Hồ, Công đoàn Dầu khí đã khen thưởng cho các cá nhân xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW. Năm 2021, CĐ DKVN đã xét chọn được 31 cá nhân tiêu biểu từ các công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở. Các cá nhân được biểu dương, khen thưởng là những tấm gương tiêu biểu về ý chí rèn luyện, phấn đấu, gương mẫu đi đầu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tại cơ quan, đơn vị. Việc làm trên mang ý nghĩa lan tỏa những giá trị tốt đẹp từ những tấm gương tiêu biểu về đạo đức, có tinh thần đoàn kết, luôn hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ. Đó là những người lao động Dầu khí tích cực lao động sáng tạo, có bản lĩnh, đóng góp vào sự phát triển của đơn vị. Đó là những lãnh đạo, quản lý tôn trọng đoàn viên, luôn quan tâm và

chăm lo đến đời sống của đoàn viên, CNLĐ.

Chỉ thị 05-CT/TW đã đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trở thành nhiệm vụ thường xuyên của mỗi cấp công đoàn gắn với trách nhiệm nêu gương, tự giác học trước, làm trước của cán bộ công đoàn các cấp. Không chỉ vậy, biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của các cấp công đoàn kịp thời còn góp phần tạo ra không khí thi đua tích cực trong đội ngũ NLĐ.

Người lao động nói chung và người lao động Dầu khí nói riêng qua việc khen thưởng hãy tiếp tục phát huy sức mạnh đoàn kết, bản lĩnh, trí tuệ, hoàn thành tốt nhiệm vụ SXKD, đóng góp nhiều hơn nữa vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc; đồng thời phải luôn chủ động thay đổi tư duy, đổi mới, tái cấu trúc để thích ứng và phát triển trong thời đại mới.

Quán triệt có hệ thống chuyên đề học tập và làm theo tấm gương của Chủ tịch Hồ Chí Minh sẽ giúp cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên công đoàn và người lao động nhận thức sâu sắc hơn về những nội dung cơ bản, giá trị to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Người. Biết yêu Người, biết nghĩ về Người chính là một trong những thước đo để đánh giá phẩm cách đạo đức của mỗi người./.

T.M

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

30 **"HÀNH TRÌNH GIỮ LỬA"**
NĂM [LÊ MAI PHƯƠNG]



Đồng chí Bùi Văn Cường thay mặt lãnh đạo Tổng LĐLĐVN tặng CĐ DKVN bức trướng tại ĐH CĐ DKVN lần thứ VI



Trải qua 30 năm hình thành và phát triển, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) luôn giữ vững vai trò là chỗ dựa vững chắc, tin cậy của đội ngũ người lao động Dầu khí, đồng hành chặt chẽ với chuyên môn để thực hiện thắng lợi mọi nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần giữ gìn và làm rạng rỡ thêm truyền thống tự hào của những "Người đi tìm lửa".

Vì người lao động Dầu khí - Vì sự phát triển của Petrovietnam

Suốt 60 năm thực hiện ý nguyện lớn lao của Bác Hồ, tập thể người lao động (NLĐ) Dầu khí đã lao động, nỗ lực không mệt mỏi, trải qua vô vàn thăng trầm, khó khăn, nhưng không sờn lòng, vượt

qua mọi thử thách, gian lao. Biết bao con người đã hy sinh thầm lặng, cả những mất mát, chia ly trên hành trình đi tìm lửa. Nhưng tất cả đều không ngăn được nhiệt huyết rực cháy trong tim những NLĐ Dầu khí, luôn giữ vững niềm tin tiến về phía trước, xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) phát triển như ngày hôm nay.

Có thể khẳng định rằng, Petrovietnam đã hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) hiệu quả, luôn có đóng góp lớn vào ngân sách Nhà nước, góp phần quan trọng vào phát triển kinh tế, xã hội của đất nước, bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh lương thực và bảo vệ chủ quyền, quyền chủ quyền quốc gia trên biển.



Lãnh đạo CĐ DKVN thăm hỏi, động viên người lao động trên công trường Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1

Đạt được kết quả đó là nhờ Tập đoàn đã phát huy hiệu quả sức mạnh nội lực của sự đoàn kết, nỗ lực không ngừng, đồng tâm hiệp lực vượt mọi khó khăn, chủ động, sáng tạo của gần 60 ngàn cán bộ, công nhân viên, NLĐ trong toàn ngành. Trong đó, đồng hành với Tập đoàn, CĐ DKVN đã phát huy tốt vai trò của mình, xây dựng đội ngũ công nhân lao động Dầu khí không ngừng phát triển về mọi mặt, luôn sáng tạo, đổi mới, thể hiện tính tiên phong trên nhiều lĩnh vực.

Trải qua gần 30 năm, kể từ ngày 16/12/1991 khi Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Quyết định số 932/QĐTLĐ về việc thành lập CĐ DKVN, trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, CĐ DKVN đã không ngừng xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đổi mới phương thức hoạt động, luôn hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ chính trị, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ và hướng cho NLĐ thực hiện quyền và nghĩa vụ của mình, góp phần quan trọng vào sự ổn định và phát triển của Petrovietnam.

Tỏa sáng trong khó khăn

Đặc biệt, từ khoảng năm 2015 trở lại đây, Petrovietnam phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức bủa vây do giá dầu giảm sâu kéo dài; những hạn chế, khuyết điểm, sai phạm, những tổn thất trong giai đoạn trước từ các vụ việc, dự án yếu kém đã ảnh hưởng đến tư tưởng, niềm tin của NLĐ, uy tín và thương hiệu Tập đoàn; tác động

của dịch bệnh Covid-19 từ đầu năm 2020 đến nay ảnh hưởng đến mọi mặt đời sống kinh tế - xã hội... Có thể nói, đây là giai đoạn khó khăn nhất của Tập đoàn. Những khó khăn đó cũng tác động mạnh mẽ đến phong trào công nhân lao động khi nguồn lực kinh tế bị suy giảm mà hoạt động đòi hỏi phải tăng cường.

Khi đó, đồng chí Nghiêm Thùy Lan cũng vừa được giao trọng trách đảm nhận vai trò thủ lĩnh công đoàn ngành, đã cùng với các cấp CĐ DKVN vào cuộc một cách trách nhiệm, nhanh nhạy và sáng tạo, sát cánh cùng chuyên môn để tháo gỡ khó khăn về việc làm và thu nhập của NLĐ; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tuyên truyền, định hướng, động viên NLĐ giữ vững niềm tin, đồng hành cùng Tập đoàn vượt qua khó khăn; cùng với đó là phát triển đội ngũ cán bộ công đoàn chất lượng cao đáp ứng yêu cầu công tác trong tình hình mới; thực hiện tiết giảm chi phí, sử dụng hiệu quả nguồn kinh phí công đoàn... Với những nỗ lực đó, trong khó khăn vai trò của tổ chức công đoàn càng được thể hiện rõ nét, sát cánh cùng NLĐ ở những giai đoạn khó khăn, lo lắng nhất, đồng hành với Tập đoàn ngoặt mục vượt qua thách thức, hoàn thành tốt nhiệm vụ SXKD và từng bước lấy lại đà tăng trưởng, khôi phục hình ảnh, thương hiệu của Petrovietnam, đảm bảo ổn định đời sống, việc làm cho NLĐ.

Đó là một hành trình không ngừng nỗ lực của



Đồng chí Phạm Xuân Cảnh trao tặng Bằng khen của Tổng giám đốc Tập đoàn cho 5 tập thể và 1 cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Nghị quyết 782 và Chương trình hành động 1853

sự trách nhiệm, tận tâm và đồng cảm, thấu hiểu NLD của những người làm công tác công đoàn trong toàn ngành. Bằng những hành động rất thiết thực, kịp thời, CĐ DKVN đã có nhiều hoạt động ý nghĩa, chăm lo cho CNLD. Trong đó, có thể kể đến nhiều chương trình đã để lại những dấu ấn đậm nét và trở thành hoạt động thường xuyên trong toàn ngành như: Chương trình xây nhà Mái ấm Công đoàn, Quỹ Tương trợ Dầu khí, Quỹ Phụ nữ khó khăn; hỗ trợ cho CNLD khó khăn, bệnh tật, thu nhập thấp, lao động làm việc trên giàn khoan, tàu biển, công trình dầu khí biển, các dự án nước ngoài, công trình dự án dầu khí trọng điểm... hay chương trình Tết Sum vầy, Xuân nghĩa tình Dầu khí. Công đoàn cũng dành sự quan tâm sâu sắc, thiết thực nhất đến đời sống hằng ngày của NLD qua việc chăm lo "Chất lượng bữa ăn ca của NLD"; kiểm tra, giám sát về an toàn vệ sinh thực phẩm, chất lượng bữa ăn ca trong các bếp ăn tập thể và các doanh nghiệp dịch vụ cung cấp bữa ăn ca công nghiệp. Đến nay, có gần 99% số công đoàn cơ sở thực hiện bữa ăn ca và 87% số công đoàn cơ sở đưa nội dung bữa ăn ca vào Thỏa ước Lao động tập thể với mức ăn trung bình là 35.000 đồng/bữa/người, vượt nhiều so với mức quy định tối thiểu 15.000 đồng/bữa/người.

Từ năm 2020, đại dịch Covid-19 bùng phát, gây ra những tổn thất vô cùng nặng nề trên toàn cầu, ngành Dầu khí đối mặt với khủng hoảng kép khi vừa phải tập trung ứng phó với dịch bệnh, vừa phải ứng phó với suy giảm giá dầu thô chưa từng có trong lịch sử dầu khí thế giới. Trong bối cảnh đó,

CĐ DKVN cũng đã nhanh chóng vào cuộc, tuyên truyền, vận động NLD thực hiện và tuân thủ các biện pháp phòng chống dịch bệnh; Triển khai mua dụng cụ y tế, khẩu trang, dung dịch sát khuẩn, cấp phát cho NLD; hỗ trợ lao động gặp khó khăn, thu nhập thấp, NLD bị mất việc, nghỉ chờ việc do ảnh hưởng bởi dịch bệnh... Cùng với đó, Công đoàn tích cực tuyên truyền, động viên NLD chia sẻ khó khăn, nỗ lực đồng hành cùng Tập đoàn thực hiện các giải pháp, nhiệm vụ SXKD, góp phần quan trọng cùng Petrovietnam xuất sắc vượt qua "khủng hoảng kép", đóng góp vào ngân sách nhà nước 83 nghìn tỷ đồng, đạt 101% kế hoạch năm 2020, góp phần quan trọng vào tăng trưởng GDP cả nước và cân đối ngân sách nhà nước.

Phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết lao động

Bên cạnh chăm lo cho NLD, CĐ DKVN đã không ngừng đổi mới hoạt động, bám sát các Nghị quyết của Đảng ủy, nhiệm vụ trọng tâm hằng năm của Tập đoàn để tích cực tổ chức các chương trình hoạt động thiết thực, hiệu quả, hướng về cơ sở và NLD, tích cực động viên đội ngũ lao động hăng hái thi đua lao động sản xuất qua các phong trào sáng kiến, hiến kế; phong trào tiết kiệm; an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; phong trào công nhân viên chức lao động... Từ các phong trào đó, CNLD Dầu khí liên tục được rèn luyện, phát triển và ngày càng trưởng thành, đáp ứng yêu cầu mới, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành nhiệm vụ SXKD của Tập đoàn, đóng góp vào sự phát triển của đất nước.

Công đoàn cũng khẳng định vai trò quan trọng



Lãnh đạo CĐ DKVN trao nhà mái ấm cho NLD DQS

trong việc làm cầu nối, gắn kết NLD và người sử dụng lao động, qua việc tổ chức tốt các hội nghị NLD, thường xuyên tiếp xúc, đối thoại, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của NLD, kịp thời tháo gỡ những khúc mắc, tạo sự đồng thuận, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, tập thể vững mạnh, góp phần giúp doanh nghiệp ổn định và phát triển.

Xác định việc chăm lo đời sống tinh thần cho NLD là một trong những chức năng quan trọng của tổ chức công đoàn, CĐ DKVN cũng luôn quan tâm tổ chức các phong trào văn hóa văn nghệ, thể thao sâu rộng, thúc đẩy việc xây dựng, phát triển văn hóa doanh nghiệp tại đơn vị và văn hóa Petrovietnam. Các phong trào văn hóa, thể thao phát triển sâu rộng trong toàn ngành, tập trung cao điểm ở Tháng Công nhân, Tết Nguyên đán, Ngày Gia đình Việt Nam, Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) và đặc biệt là Tuần lễ Văn hóa Dầu khí; qua đó góp phần nâng cao sức khỏe, đời sống tinh thần, tạo sự gắn kết trong đội ngũ CNLD.

Công tác thi đua, khen thưởng cũng được chú trọng, trở thành động lực to lớn giúp cho NLD vững tin, hăng say lao động sáng tạo, cống hiến hết mình cho doanh nghiệp và tạo sự lan tỏa đến đông đảo CNLD Dầu khí trong và ngoài nước. Các danh hiệu, giải thưởng như: Người lao động Dầu khí tiêu biểu; trao thưởng phong trào sáng kiến, cải tiến; tuyên dương tấm gương học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tôn vinh, khen thưởng lãnh đạo, đoàn viên

công đoàn xuất sắc... đều là những phần thưởng cao quý, vinh dự lớn lao mà mỗi NLD Dầu khí luôn rèn luyện, nỗ lực phấn đấu để đạt được.

Không chỉ làm tốt các nhiệm vụ chăm lo cho NLD Dầu khí, các cấp CĐ DKVN còn thường xuyên tranh thủ sự đồng tình, ủng hộ của nhân dân và các cấp chính quyền địa phương, đẩy mạnh tinh thần tương thân tương ái qua nhiều hoạt động an sinh xã hội trên khắp các vùng miền Tổ quốc, đặc biệt là nơi có các công trình, dự án ngành Dầu khí. CĐ DKVN cũng đã đạt nhiều thành tựu trong hợp tác quốc tế, mở rộng quan hệ với công đoàn các nước trên thế giới, đặc biệt là công đoàn các nước công nghiệp thế giới, công đoàn Nhật Bản, Hàn Quốc, Nga, Uzbekistan, Na Uy, Áo... góp phần quan trọng vào việc nâng cao vị thế của Công đoàn Dầu khí và uy tín, hình ảnh của Petrovietnam.

Suốt 30 năm gắn kết, đồng hành với NLD, CĐ DKVN với trọng trách "giữ lửa" cho ngành Dầu khí đã xây dựng phong trào công nhân viên chức lao động phát triển mạnh mẽ, thật sự trở thành chỗ dựa tin cậy cho NLD; góp phần xây dựng, củng cố, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết trong toàn ngành, giữ ngọn lửa truyền thống ngành Dầu khí luôn sáng mãi; cùng Petrovietnam phát huy vai trò, vị trí của ngành Dầu khí trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; tô thắm cho truyền thống vẻ vang của ngành và giai cấp công nhân Việt Nam; xứng đáng là một trong những lá cờ đầu của hệ thống Công đoàn Việt Nam./.

M.P

ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC TRUYỀN THÔNG CÔNG ĐOÀN TRONG TÌNH HÌNH MỚI

[LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG]
Trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN

Công tác thông tin, tuyên truyền, vận động công nhân lao động (CNLD) giữ vai trò hết sức quan trọng, là một trong những chức năng cơ bản của tổ chức công đoàn Việt Nam. Nhiều nghị quyết của Trung ương, các chủ trương, đường lối, quan điểm, chính sách, giải pháp lãnh đạo và triển khai thực hiện công tác tuyên truyền, vận động CNLD ngày càng đầy đủ và cụ thể hơn. Vì vậy, trong thời gian qua, chất lượng công tác tuyên truyền giáo dục được nâng lên rõ rệt, đã có bước chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của CNLD và đội ngũ cán bộ công đoàn. CNLD giữ vững niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng, phấn khởi trước những thành tựu của công cuộc đổi mới và phát triển kinh tế của đất nước. Có được kết quả đó có sự đóng góp tích cực của công tác truyền thông công đoàn.



Chủ tịch CĐ DKVN NghiêM Thùy Lan phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị công tác báo chí truyền thông

Là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của hoạt động công đoàn, công tác truyền thông Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) trong thời gian qua được tiến hành trong điều kiện thuận lợi đan xen khó khăn thách thức.

Công tác truyền thông đã nhận được sự quan

tâm kịp thời của các cấp ủy đảng, lãnh đạo đơn vị và lãnh đạo công đoàn các cấp. Các văn bản chỉ đạo được ban hành vừa toàn diện vừa cụ thể như: Đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam đến năm 2023; Đẩy mạnh công tác truyền thông CĐ DKVN đến năm 2023 với các chỉ tiêu, mục tiêu cụ thể và phù hợp. Tình hình SXKD của

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) trong 5 tháng đầu năm 2021 tiếp tục đạt kết quả khả quan trên hầu hết các lĩnh vực; công tác phòng chống dịch Covid-19 được quán triệt thực hiện nghiêm túc và triệt để. Do vậy CNLD tin tưởng vào sự lãnh đạo của Tập đoàn, lãnh đạo các đơn vị và tổ chức công đoàn; Đội ngũ làm công tác tuyên giáo, truyền thông công đoàn trách nhiệm, tâm huyết, sáng tạo và nhạy bén, được sự ủng hộ quan tâm của lãnh đạo công đoàn.

Bên cạnh đó, còn không ít khó khăn trong công tác truyền thông mà CĐ DKVN phải đối mặt. Dưới tác động của cuộc CMCN 4.0, công tác quản lý truyền thông gặp nhiều thách thức với các vấn đề quản lý thông tin trên một không gian "mở" nhưng "ảo", những vấn đề về an ninh truyền thông, hacker, tin tặc, tình trạng nhiễu thông tin diễn ra mạnh mẽ; đội ngũ làm công tác tuyên giáo, truyền thông công đoàn còn mỏng, kiêm nhiệm, chưa được đào tạo bài bản về chuyên môn nghiệp vụ, thời gian hạn hẹp; Không ít cán bộ làm công tác khó khăn trong ứng dụng KHCN vào công tác truyền thông; Lúng túng khi xảy ra các rủi ro truyền thông; Chi phí cho các chiến dịch truyền thông công đoàn cũng eo hẹp hơn nhiều so với chi phí cho hoạt động truyền thông của doanh nghiệp; năm 2020 và 2021 là năm diễn ra nhiều sự kiện chính trị lớn của đất nước, của Tổng liên đoàn, Tập đoàn, CĐ DKVN và nhiều đơn vị, nhiệm vụ tuyên truyền đặt ra nhiều hơn, yêu cầu cao hơn.

CĐ DKVN bám sát các văn bản chỉ đạo của Trung ương, TLD, ĐU, BTV CĐ DKVN; bám sát chỉ tiêu, mục tiêu đã đề ra để đẩy mạnh việc đổi mới hình thức, phương thức, nội dung truyền thông. Tuyên truyền nâng cao nhận thức của cán bộ công đoàn, các cấp công đoàn về vai trò công tác truyền thông công đoàn. Vận hành và không ngừng đổi mới phương thức và kênh truyền thông, duy trì tốt 3 kênh truyền thông chính của CĐ DKVN.

Website CĐ DKVN qua 8 năm hoạt động đã nhanh chóng hòa nhập chung với các báo chí điện tử cả nước, kết nối với 100% các website của đơn vị trong ngành và một số trang của Trung ương; đảm bảo tính thời sự cao, tăng cường đăng ảnh, các ấn phẩm truyền thông hấp dẫn,



Chuyên gia truyền thông Nguyễn Đình Thành giới thiệu cho cán bộ truyền thông CĐ DKVN chuyên đề về truyền thông hiện đại



Website CĐ DKVN hằng ngày đăng tải trung bình 3-5 tin, bài thu hút trên 1 nghìn lượt truy cập

ngắn gọn nhằm phản ánh kịp thời các nội dung tuyên truyền, các hoạt động của CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN trên mạng xã hội. Trung bình mỗi ngày đăng tải từ 3-5 tin/bài/ảnh với gần 1 nghìn người truy cập.

Fanpage Công đoàn Dầu khí Việt Nam được thành lập và hoạt động đều trong 3 năm thu hút gần 3.000 người quan tâm, ủng hộ theo dõi, chia sẻ thông tin. Tần suất cập nhật thông tin trung bình từ 1- 5 tin/bài/ngày. Đây cũng là kênh để CĐ DKVN tổ chức phát trực tiếp các sự kiện lớn của CĐ như Xuân nghĩa tình DK; Tháng Công nhân, Tháng ATVSLĐ; Tuần Lễ VHDK, hội thao, hội diễn, Tuần lễ áo dài VN, Ngày Phụ nữ VN 20/10... đã tạo nên sự lan tỏa mạnh mẽ về phong trào CNLD, văn hóa DK, về CĐ đến đông đảo khán giả trong và ngoài ngành... Ngoài ra CĐ DKVN còn thiết lập các nhóm Zalo để chia sẻ thông tin rất tiện lợi và nhanh chóng, hiệu quả, tương tác cao.

CĐ DKVN phối hợp chặt chẽ với website Tập đoàn DKVN, fanpage các công đoàn đơn vị; kết nối với fanpage Người lính trên mặt trận



Fanpage CĐ DKVN liên tục cập nhật và đăng tải những bài viết và thông tin không chỉ trong ngành, mà còn bao quát những vấn đề nóng trong xã hội

Dầu khí của Hội Cựu chiến binh Petrovietnam; fanpage Tuổi trẻ Dầu khí của Đoàn Thanh niên Petrovietnam và qua đây cùng kết nối với hơn 30 trang fanpage của Đoàn Thanh niên đơn vị. Do đó tại những chiến dịch cao điểm, số đoàn viên, CNLD theo dõi ủng hộ lên tới hơn 30 nghìn người.

Trong bối cảnh đại dịch Covid-19 bùng phát, CĐ DKVN đã tăng cường xây dựng và phát hành các sản phẩm truyền thông như: Biên soạn tài liệu, phim phóng sự, clip tuyên truyền, infographic, standy, khẩu hiệu tuyên truyền... trong các dịp cao điểm.

CĐ DKVN cũng tăng cường phối hợp tuyên truyền trên các báo, đài Trung ương như website và fanpage của Tổng LĐ; Báo Lao động, Thông tấn xã VN, Báo Công Thương, Báo Lao động Thủ đô, Báo Người lao động, Tạp chí Lao động và Công đoàn, Cuộc sống an toàn... với các nội dung phong phú, hấp dẫn và thiết thực về mọi mặt hoạt động.

Từ Thông tin CĐ DKVN - kênh truyền thống đã hoạt động nề nếp 26 năm phát hành 2 tháng/số với 6 chuyên mục chính: Học tập tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Hoạt động Công đoàn; Hoạt động SXKD; Công tác Tư vấn pháp

luật; Trang văn nghệ và thư giãn đã chuyển tải khoảng 500 tin/bài, các sáng tác thơ và ảnh đến CNLD và độc giả trong và ngoài ngành. Số CNLD được thông tin tiếp cận khoảng 30.000 người.

Từ 2021, Ban Biên tập đã gửi file Bản tin đến các công đoàn trực thuộc và trên các group liên quan giúp đơn vị thuận lợi trong việc chia sẻ các thông tin đến CNLD đơn vị.

Tại công đoàn đơn vị, hoạt động truyền thông diễn ra rất tích cực, chủ động, sáng tạo và đi đúng định hướng. Lãnh đạo các cấp công đoàn quan tâm chỉ đạo sát sao, thậm chí trực tiếp phụ trách và tham gia tích cực hoạt động này, đẩy mạnh truyền thông trên mạng xã hội và vận hành có quy chế hoạt động bài bản với hình thức hấp dẫn. Đội ngũ cán bộ tuyên giáo và cộng tác viên công đoàn đơn vị tích cực viết tin/bài/ảnh, clip để gửi đăng tải trên các kênh truyền thông CĐ DKVN và của đơn vị. PV GAS chất lượng bài rất tốt, BSR đẩy mạnh tuyên truyền trực quan thông qua các sản phẩm thiết kế hấp dẫn, PVFCCo, VPI, PVCFC, PVcomBank, PTSC, VNPoly, PVU duy trì số lượng và chất lượng bài tốt, PVOIL duy trì tốt chương trình phát thanh Bản tin PVOIL hấp dẫn, sinh động.

Có thể thấy, CĐ DKVN và các cấp CĐ không ngừng đổi mới, sáng tạo các hình thức, nội dung truyền thông, góp phần quan trọng trong việc đưa các chủ trương, chính sách, pháp luật đến với NLD dễ dàng hơn, nhanh chóng và hấp dẫn hơn; tạo sự thống nhất về tư tưởng ý chí trong đoàn viên, CNLD; là vũ khí sắc bén để công đoàn thực hiện chức năng, vai trò của mình.

Tuy nhiên, công tác truyền thông còn những hạn chế, khó khăn cần khắc phục về đổi mới hình thức và nội dung đăng tải trên các kênh truyền thông để giảm chữ và tăng hình ảnh trực quan, tăng hiệu ứng truyền thông qua việc ứng dụng công nghệ. Trên các kênh truyền thông còn thiếu những bài viết sâu sắc, mang tính chuyên môn cao, đúc rút kinh nghiệm; chưa có nhiều tin vắn, tin ngắn sống động phản ánh hơi thở cuộc sống lao động sản xuất của CNLD tại cơ sở. Ở một số công đoàn trực thuộc, đội ngũ CTV chưa tích cực gửi tin bài như Cơ quan Tập đoàn, PVI, PV

Power, PVOIL, PVC, PETROSETCO, PVMTC, SH1, BĐ POC. Còn nhiều CĐ trực thuộc chưa thành lập các trang fanpage riêng của công đoàn theo kế hoạch đề ra.

Trong thời gian tới, CĐ DKVN tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động truyền thông CĐ DKVN; đẩy mạnh việc đổi mới nội dung, hình thức các kênh truyền thông, đặc biệt là bản tin CĐ DKVN; nghiên cứu thành lập fanpage của CĐ DKVN theo khu vực với sự tham gia quản lý và vận hành của một số CVT chủ chốt; đẩy mạnh tập huấn chuyên sâu.

Đội ngũ cán bộ tuyên giáo, CTV báo chí truyền thông các CĐTT nắm rõ và bám sát nội, mục tiêu, chỉ tiêu đã đề ra để tham mưu cho lãnh đạo CĐ tổ chức, triển khai thực hiện theo lộ trình. Bám sát hướng dẫn tuyên truyền các ngày lễ lớn CĐ DKVN ban hành hằng năm; Lãnh đạo CĐ tạo điều kiện để cán bộ tuyên giáo, CTV được tham gia các chương trình tập huấn chuyên sâu, nghe chuyên đề do CĐ DKVN tổ chức; tăng cường tổ chức tập huấn tại chỗ cho cán bộ CĐ đơn vị về công tác truyền thông.

6 tháng cuối năm 2021 sẽ diễn ra kỷ niệm 60 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí, 30 năm Ngày Thành lập CĐ DKVN. Trên cơ sở đó, CĐ DKVN và các cấp công đoàn tập trung thực hiện một số công tác trọng tâm như thống nhất nội dung, thông điệp; đồng bộ kênh truyền thông từ CĐ DKVN đến các công đoàn trực thuộc; cụ thể hóa nhiệm vụ truyền thông từ bước tham mưu đến triển khai kế hoạch tổ chức hoạt động trọng tâm trên các lĩnh vực công tác công đoàn; bám sát thực tiễn, phổ biến nhanh nhạy, kịp thời, chính xác những thông tin tích cực; phản ánh khách quan, trung thực, người thật, việc thật để đẩy lùi thông tin tiêu cực; chủ động đấu tranh bảo vệ có hiệu quả quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng của công đoàn.

Xây dựng chiến dịch truyền thông chào mừng kỷ niệm 60 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí và 30 năm Ngày Thành lập CĐ DKVN, ngày kỷ niệm lớn tại đơn vị.

Kết hợp tốt giữa truyền thông trên báo chí với truyền thông trực tiếp tại cơ sở, chú trọng phát



Bản tin CĐ DKVN đã truyền thông hiệu quả những tin, bài đến toàn thể NLD Dầu khí



Hội nghị công tác báo chí truyền thông được tổ chức trực tuyến tại 19 điểm cầu trên cả nước

triển các loại hình truyền thông mới; thúc đẩy các phong trào thi đua nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu của đoàn viên, NLD và các hoạt động thông tin, tuyên truyền, huấn luyện và công tác phòng chống dịch Covid-19.

Tập trung tổ chức các lớp tập huấn "Nâng cao năng lực truyền thông" cho cán bộ công đoàn các cấp; tổ chức các đợt truyền thông lớn về các hoạt động của công đoàn như chào mừng kỷ niệm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí, Ngày Thành lập CĐ DKVN. Phấn đấu mỗi đơn vị có ít nhất 1 kênh truyền thông, mạng xã hội./.

H.N



Lãnh đạo CĐ DKVN trao bằng khen cho các cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác truyền thông năm 2020-2021 tại đầu cầu Hà Nội



Đồng chí Vũ Ngọc Trinh - Ủy viên BCH CĐ DKVN trao bằng khen cho đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác truyền thông năm 2020-2021 tại điểm cầu Viện Dầu khí Việt Nam



Đồng chí Trần Xuân Thành - Chủ tịch CĐ PV GAS trao bằng khen cho Công đoàn PV GAS có thành tích xuất sắc trong công tác truyền thông năm 2020-2021



Đồng chí Khuất Thị Lê - Ủy viên BTV CĐ DKVN trao bằng khen cho các cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác truyền thông năm 2020-2021 tại Quảng Ngãi



Đồng chí Tống Xuân Phong - Ủy viên BTV CĐ DKVN trao bằng khen cho Công đoàn PVFCCo có thành tích xuất sắc trong công tác truyền thông năm 2020-2021 tại đầu cầu PVFCCo



Đồng chí Trần Xuân Thành - Chủ tịch CĐ PV GAS trao bằng khen cho cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác truyền thông năm 2020-2021

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM KHEN THƯỞNG CÁC TẬP THỂ, CÁ NHÂN TIÊU BIỂU TRONG CÔNG TÁC TRUYỀN THÔNG

Đồng chí Đoàn Duy Công - Ủy viên BCH CĐ DKVN trao bằng khen cho Công đoàn BIENDONG POC có thành tích xuất sắc trong công tác truyền thông năm 2020-2021



TRUYỀN THÔNG CÔNG ĐOÀN TỐT GÓP PHẦN ỔN ĐỊNH AN NINH XÃ HỘI

[NGUYỄN THỊ NGỌC TÚ]

Ban Tuyên giáo, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam



Trong điều kiện dịch Covid-19 còn kéo dài và diễn biến phức tạp, để không ngừng đổi mới, nâng cao chất lượng công tác truyền thông công đoàn trong tình hình mới, nhân kỷ niệm 96 năm Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam và kỷ niệm 20 năm Ngày Gia đình Việt Nam, ngày 18/6, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức thành công Hội nghị theo hình thức trực tuyến tại 19 điểm cầu trên cả nước với sự tham gia của hơn một trăm đại biểu. Hội nghị được tổ chức thường niên nhằm đánh giá kết quả đạt được, phổ biến quán triệt những văn bản chỉ đạo về công tác tuyên giáo, truyền thông công đoàn, thảo luận để ra nhiệm vụ và giải pháp phù hợp.



Đồng chí Phạm Quang Dũng - Ủy viên BTV, Chánh Văn phòng Đảng ủy Petrovietnam tặng hoa chúc mừng Ban Biên tập Tạp chí và Trang tin điện tử CĐ DKVN nhân Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam

Chuyển hướng truyền thông dựa vào công nghệ

Thời gian qua, công tác truyền thông của CĐ DKVN các cấp đã đạt được nhiều kết quả. Dù đội ngũ cán bộ công đoàn còn mỏng, thiếu thốn nhiều trang thiết bị chuyên ngành nhưng đã quản lý, vận hành và sử dụng có hiệu quả hệ thống truyền thông gồm Tạp chí, website, trang mạng xã hội CĐ DKVN. Cùng với đó

là đẩy mạnh công tác tuyên truyền, lan tỏa ý nghĩa các sự kiện của Tập đoàn cũng như các đơn vị thành viên. Hình thức và nội dung thông tin của CĐ DKVN ngày càng phong phú, chất lượng từ clip, infographic, tin nóng, bài chuyên sâu... Đặc biệt, lượng tương tác, chia sẻ thông tin giữa truyền thông CĐ DKVN và các đơn vị, Đoàn Thanh niên, Hội CCB Tập đoàn ngày

càng lớn, có thời điểm lên đến vài chục nghìn người theo dõi các sự kiện lớn của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam), CĐ DKVN.

6 tháng cuối năm 2021 diễn ra một số dấu mốc quan trọng của ngành Dầu khí: Kỷ niệm 60 năm thành lập ngành Dầu khí Việt Nam, 30 năm thành lập CĐ DKVN... nên truyền thông công đoàn phải đi trước một bước, phải thông tin kịp thời,

chính xác. Từ đó cổ vũ, động viên cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động dầu khí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, tích cực góp phần xây dựng đơn vị, phát triển Tập đoàn, khơi dậy năng lượng tích cực trong từng cán bộ nhân viên Petrovietnam.

Chia sẻ tại Hội nghị, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh, truyền thông công đoàn đóng vai trò rất quan trọng trong việc ổn định tâm lý, tư tưởng làm việc của người lao động. Hiện người lao động dầu khí đang làm việc tại các doanh nghiệp ở nhiều tỉnh, thành nên cách sống và suy nghĩ khác nhau. Nếu một cán bộ công đoàn có đủ kỹ năng truyền tải thông tin, chắc chắn NLD sẽ tiếp nhận, nắm bắt thông tin nhanh, hiểu đúng vấn đề để làm việc hiệu quả và tin tưởng vào vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn.

Công tác truyền thông CĐ DKVN cần phải nắm bắt xu thế, nhanh chóng chuyển hướng truyền thông dựa vào công nghệ, chú trọng nâng cao chất lượng nội dung, tăng cường công tác dự báo xử lý các vấn đề phát sinh, đầu tư trang thiết bị và con người trực tiếp phụ trách công tác truyền thông công đoàn.

Mỗi cán bộ, đoàn viên công đoàn là một đại sứ thương hiệu

Theo chuyên gia truyền thông Nguyễn Đình Thành, Đồng sáng lập Elite PR School, Giám đốc tư vấn CSCI Indochina Group Công ty Cổ

Phần Elite PR, với hình thức truyền thông đa phương tiện như hiện nay cần nhiều người hoạt động trong nhiều lĩnh vực công tác công đoàn kết hợp với nhau làm truyền thông thì mới tạo nên kết quả tốt nhất. Mỗi cán bộ, đoàn viên công đoàn sẽ là một đại sứ thương hiệu, một kênh phát thông tin nên cần nêu cao tinh thần trách nhiệm, tích cực tuyên truyền, cổ động để giữ vững truyền thống, thương hiệu, hình ảnh tốt đẹp của người dầu khí, ngành Dầu khí trong tâm khảm của chính những người lao động dầu khí cũng như trong cộng đồng.

Petrovietnam xây dựng chiến lược phát triển đến 2030 và tầm nhìn 2035. Đây là chiến lược dài hạn nên truyền thông cần tạo sự đột phá và có lộ trình dài hạn, trung hạn, ngắn hạn, thậm chí vài ngày. Đồng thời, quy hoạch, phát triển các kênh truyền thông trực tuyến như website, email, YouTube, Facebook...; các kênh thông tin truyền thống như các sự kiện gặp gỡ, tôn vinh...

Công đoàn cần nghiên cứu thực hiện chiến lược truyền thông từ trong ra ngoài để phù hợp các điều kiện cho phép. Chiến lược này ít phụ thuộc vào nguồn lực tài chính, sử dụng sức mạnh nội bộ là cán bộ, đoàn viên công đoàn trong toàn hệ thống công đoàn vừa là nguồn tin. Muốn làm điều này thì cán bộ công đoàn cần hiểu đối tượng truyền thông, tìm ra con đường ngắn nhất để

chuyển tải thông điệp của công đoàn đến đối tượng; cần đồng hành với bộ phận marketing, truyền thông để giải quyết các vấn đề liên quan đến người lao động mà Petrovietnam có nguy cơ đối mặt

Trao đổi về cách thức để truyền thông cho cán bộ, kỹ sư, công nhân làm việc ngoài giàn khoan, dự án nước ngoài, vùng sâu vùng xa... đang gặp khó khăn về đường truyền internet, chuyên gia Nguyễn Đình Thành gợi ý về việc sản xuất các bản tin post cast bằng giọng nói, bản tin hình, bản tin PDF gửi bằng email. Nội dung các bản tin giống như một tờ báo như: Cập nhật thông tin ngành, thông tin giải trí, thông báo các sự kiện sắp tới...

Lấy ví dụ về việc phản bác thông tin sai lệch về 500 công nhân quê Thái Nguyên về từ Bắc Giang trốn cách ly, chuyên gia Nguyễn Đình Thành cũng chia sẻ cụ thể phương pháp xử lý khủng hoảng truyền thông rất tốt của các công đoàn liên quan. Ông Thành cho rằng, khi công đoàn làm tốt truyền thông sẽ góp phần ổn định an ninh xã hội.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan khẳng định, CĐ DKVN đã và sẽ luôn dành sự quan tâm đặc biệt, chỉ đạo sát sao công tác truyền thông, nhất là giai đoạn đặc biệt khó khăn hiện nay, sẵn sàng có các giải pháp mới, xử lý nhiều vấn đề truyền thông trong thời gian tới./.

N.T

ĐOÀN KẾT - SÁNG TẠO - VƯỢT KHÓ - PHÁT TRIỂN

[LÊ TIẾN SƠN]
Phó Trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN



Lãnh đạo Tập đoàn tặng hoa thay lời cảm ơn và chúc mừng tổ chức Công đoàn ngành Dầu khí



Lễ ký kết thực hiện chương trình "75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển" tại Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn

Thiết thực thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2021); 75 năm lần đầu tiên Ngày Quốc tế Lao động được tự do tổ chức trọng thể ở nước ta (1/5/1946); là năm thứ 10 tổ chức Tháng Công nhân theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Tháng Công nhân diễn ra vào tháng 5 hằng năm đã trở thành ngày hội lớn, có ý nghĩa quan trọng trong đời sống đoàn viên, người lao động (NLĐ) trong ngành Dầu khí.

Tháng Công nhân năm 2021 do Tổng Liên đoàn LĐVN phát động với chủ đề: "Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển" được Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tích cực hưởng ứng với ý nghĩa khích lệ NLĐ phát huy tinh thần đoàn kết, nỗ lực lao động, sáng tạo cùng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và các đơn vị thành viên vượt qua những khó khăn, nỗ lực vươn lên vì sự phát triển vững mạnh của tổ chức công đoàn. Để thực hiện được nhiệm vụ đó, CĐ DKVN đã chỉ đạo công đoàn các cấp triển khai nhiều hoạt động tại cơ sở, trong đó, tập trung vào việc tuyên truyền, giáo dục về truyền thống lịch sử đấu tranh cách mạng của giai cấp công nhân, của tổ chức Công đoàn Việt Nam; tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5 gắn với tuyên truyền sâu rộng về mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng của cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân (HĐND) các cấp, nhiệm kỳ 2021 - 2026.

Công đoàn các cấp đã đồng hành với chuyên môn, chia sẻ với NLĐ về những khó khăn do suy thoái kinh tế bởi ảnh hưởng do đại dịch Covid-19. Các công đoàn trực thuộc đã đề xuất với lãnh đạo đơn vị, lựa chọn các hoạt động phù hợp để "Cảm ơn người lao động" đã gắn bó, đồng hành, vừa duy trì sản xuất kinh doanh, vừa phát triển kinh tế, góp phần thể hiện sự trân trọng, ghi nhận những đóng góp của NLĐ nhằm tổ chức nhiều hoạt động thiết thực, đẩy mạnh công tác chăm lo

đời sống vật chất và tinh thần cho ĐV, NLĐ.

Để Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021 được triển khai thống nhất, CĐ DKVN phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) tổ chức các hoạt động thiết thực, có ý nghĩa lan tỏa mạnh mẽ tại công đoàn các cấp. Bên cạnh đó, CĐ DKVN đã ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn cụ thể hóa các nội dung hoạt động và được các công đoàn trực thuộc tích cực đăng ký, triển khai các hoạt động hưởng ứng hiệu quả cao, vận động đông đảo CNLĐ tích cực phòng, chống đại dịch Covid-19, tuyên truyền đẩy mạnh các phong trào thi đua trong sản xuất kinh doanh; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, lãnh đạo chuyên môn, của tổ chức công đoàn và đội ngũ đoàn viên CNLĐ trong đợt cao điểm. Chú trọng tuyên truyền trực quan như treo băng rôn, standee tại trụ sở làm việc; xây dựng, phát hành các ấn phẩm, tài liệu, phóng sự, cảnh báo phòng ngừa TNLĐ, BNN; phát các sổ tay, tờ rơi, tài liệu hướng dẫn, video clip, infographic, tranh cổ động đến đông đảo CNLĐ. Đẩy mạnh lan tỏa các tấm gương tiêu biểu, những mô hình hoạt động hay và hơn 30 tin/bài liên quan trên website của Tập đoàn, CĐ DKVN, website Tổng Liên đoàn, Báo Lao động, Tạp chí Lao động Công đoàn, Petrotimes... Đặc biệt, việc tuyên truyền trên fanpage, các nhóm Zalo được phát huy tối đa hiệu quả.

Để nhân rộng mô hình trong cả nước, Tổng

Liên đoàn, CĐ DKVN đã chọn Công đoàn Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn tổ chức điểm Lễ ký kết thực hiện chương trình "75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển", đáp ứng được các yêu cầu do Tổng Liên đoàn LĐVN phát động. CĐ DKVN đã chỉ đạo các công đoàn trực thuộc phối hợp tốt với chuyên môn tuyên truyền, vận động cán bộ, CNLĐ tích cực đăng ký sáng kiến tham Chương trình 75 nghìn sáng kiến. Toàn ngành có gần 700 sáng kiến được đăng ký. Các sáng kiến đã được nghiên cứu, đề xuất, triển khai thực tế và được áp dụng mang lại kết quả trong các hoạt động sản xuất kinh doanh.

Cùng với đó, CĐ DKVN tặng Cờ thi đua cho 4 tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ" năm 2020; tặng Bằng khen cho 7 tập thể tích cực hưởng ứng, tham gia Chương trình "75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển".

Một hoạt động nổi bật trong Tháng Công nhân là Chương trình "Lắng nghe, thấu hiểu, chia sẻ" đã được lãnh đạo các đơn vị quan tâm, các cấp công đoàn đã lắng nghe đoàn viên, NLĐ bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, những câu chuyện cảm động trong lao động và cuộc sống. Từ đó kịp thời phối hợp, đưa ra các giải pháp hữu hiệu, nhằm giải quyết các vướng mắc, không để phát sinh các vấn đề ảnh hưởng đến tư tưởng, niềm tin của CNLĐ.

Tại Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng



Lãnh đạo Petrovietnam và lãnh đạo CĐ DKVN tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2021

hành động về ATVSLĐ, CĐ DKVN tổ chức chương trình gặp mặt "Cảm ơn người lao động", đồng chí Hoàng Quốc Vương - Bí thư, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam đã gặp mặt, trao đổi với 120 cán bộ công đoàn, người lao động Dầu khí tiêu biểu và tặng hoa chúc mừng, cảm ơn đại diện CNLĐ toàn ngành. Với những kết quả đạt được của công đoàn các cấp trong việc chủ động báo cáo lãnh đạo đơn vị và được đánh giá cao vai trò của tổ chức công đoàn, từ việc xây dựng ý tưởng đến chủ động kế hoạch và tổ chức triển khai một cách bài bản, khoa học, kịp thời trong công tác tổ chức triển khai chương trình "Cảm ơn người lao động" và đã có sức lan tỏa sâu rộng, mạnh mẽ trong CNLĐ.

Công tác an toàn lao động, hoạt động hiệu quả của mạng lưới an toàn vệ sinh viên, công tác phòng chống Covid-19 xây dựng văn hóa lao động an toàn, hiệu quả cũng được đẩy mạnh. Số tiền hỗ trợ NLĐ khó khăn, bị TNLĐ, BNN suy giảm sức khỏe từ 31%; mắc bệnh nghề nghiệp, bệnh nan y, hiếm nghèo; NLĐ có thu nhập bình quân dưới mức 4,5 triệu đồng/tháng trên 2 tỷ đồng. CĐ DKVN cũng đã hỗ trợ các công đoàn trực thuộc, công đoàn cơ sở kinh phí mua vật tư, nhu yếu phẩm phòng chống dịch Covid-19 cho hơn 55 nghìn đoàn viên công đoàn, người lao động với tổng số tiền gần 3 tỷ đồng.

Bằng các hoạt động thiết thực, Công đoàn Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) đã liên hệ nhà máy sản xuất để mua hơn 5,2 nghìn hộp khẩu trang loại 4 lớp theo tiêu chuẩn cấp phép của Bộ Y tế để cấp phát và

làm lợi cho NLĐ ở mức cao nhất, đã được gần 2.000 đoàn viên, NLĐ chia sẻ trên trang Fanpage của Công đoàn PV Drilling.

Công đoàn Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021 với hơn 400 NLĐ tham gia. Công đoàn các cấp thuộc PTSC đã tích cực hưởng ứng, triển khai tốt các hoạt động chăm lo cho CNLĐ và lan tỏa những giá trị đẹp trong toàn Tổng công ty.

Công đoàn Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PV Power) đã tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ kết hợp với tập huấn về những điểm mới của Bộ luật Lao động tại 4 khu vực với 570 người tham gia. Cấp phát khẩu trang cho NLĐ, phối hợp cùng chuyên môn, chung tay ủng hộ Quỹ vắc-xin phòng, chống dịch Covid-19 với số tiền hơn 5 tỷ đồng. Tích cực hưởng ứng chương trình "75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển", làm lợi hơn 20 tỷ đồng; tại Công ty ĐLDK Hà Tĩnh thực hiện tối ưu hóa và tiết giảm nhiên liệu dầu, tương ứng giá trị làm lợi 31,49 tỷ đồng và được thưởng 200 triệu đồng.

Công đoàn Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) đã phối hợp tổ chức thành công Giải chạy Petrovietnam - Cà Mau 2021 "Bước chạy tương lai - Nâng cao tâm vóc" với sự tham gia của 1.585 vận động viên đến từ các công đoàn trực thuộc với nhiều cự ly chạy.

Là một công đoàn có truyền thống về phát huy sáng kiến, Công đoàn Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) triển khai Chương trình



Lãnh đạo CĐ DKVN và lãnh đạo Công đoàn PTSC tuyên dương Người lao động tiêu biểu năm 2021 và trao Giấy khen cho các cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW

"75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển", đăng ký 112 sáng kiến, đề xuất 145 ý tưởng, giải pháp, sáng kiến. Tổ chức Hội thi trực tuyến kiến thức cơ bản cho ATVSV, khen thưởng cho 15 tập thể và 17 cá nhân. Cấp phát khẩu trang và dung dịch xịt kháng khuẩn cho người lao động và luôn đảm bảo dự phòng trang thiết bị phòng chống dịch cho CBCNV với tổng chi phí là hơn 4,7 tỷ đồng.

Công đoàn Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) đã phối hợp tổ chức các hoạt động kỷ niệm 14 năm ngày thành lập Tổng công ty, 33 năm ngày truyền thống PVEP, phối hợp chuyên môn tặng đồng phục cho 3.800 NLĐ với tổng số tiền là trên 650 triệu đồng; tổ chức các hoạt động giao lưu công đoàn cơ sở.

Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP (PVFCCo) phát động phong trào thi đua 33 ngày đêm lao động sáng tạo, bảo dưỡng tổng thể Nhà máy Đạm Phú Mỹ năm 2021, hoàn thành xuất sắc hơn 4.000 hạng mục công việc cùng các chỉ tiêu an toàn, chất lượng, hiệu quả, đã đưa nhà máy vào vận hành sớm hơn so với tiến độ và góp phần quan trọng trong việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh, mang lại giá trị lợi nhuận lớn cho Tổng công ty.

Là cánh chim đầu ngành, Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro (VSP) tổ chức lễ phát động thi đua công trình "Hoàn thành đúng tiến độ công trình BK-18A và BK-19"; tổ chức Hội thảo về đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và sự tham gia của ATVSV; Diễn tập chữa cháy và cứu người bị nạn tại nhà làm việc Xí nghiệp Vận

tải biển và công tác lặn với sự tham gia của lực lượng PCCC và cứu hộ cứu nạn của tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.

Với những kết quả tích cực của công đoàn các cấp đã được, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng cờ thi đua cho 1 tập thể; tặng Bằng khen cho 3 tập thể và 2 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ". Petrovietnam tặng Bằng khen cho 10 tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác "An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ". CĐ DKVN tặng Bằng khen cho 30 cá nhân thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW, tuyên dương 60 Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2021; tặng bằng khen cho các tập thể tích cực hưởng ứng, tham gia Chương trình "75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển"; Tuyên dương, khen thưởng các danh hiệu với tổng số tiền là 222 triệu đồng.

Qua 10 năm tổ chức triển khai các hoạt động, Tháng Công nhân để lại dấu ấn tốt đẹp trong ĐV, NLĐ. Đây là hoạt động hưởng ứng có ý nghĩa thiết thực, có sức lan tỏa sâu rộng, trở thành đợt cao điểm tổ chức các hoạt động công đoàn, qua đó, tập trung vào nhiệm vụ thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tháng Công nhân đã đánh giá, biểu dương, khen thưởng những sáng kiến đem lại nhiều hiệu quả, làm lợi thiết thực để tôn vinh ĐV, NLĐ đã tích cực lao động, sáng tạo thể hiện rõ chủ đề "Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển"./.

T.S

MỘT SỐ GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN TRONG TÌNH HÌNH MỚI

[NGUYỄN VĂN TÁ]
Phó Chánh Văn phòng CĐ DKVN



Công tác cán bộ nói chung, đào tạo bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn nói riêng có vị trí, vai trò hết sức quan trọng. Chính vì vậy, Đảng, Nhà nước và các tổ chức đoàn thể trong đó có hệ thống Công đoàn Việt Nam xác định là khâu then chốt, trọng yếu trong toàn bộ hoạt động. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và công đoàn các cấp luôn chú trọng công tác cán bộ và đào tạo cán bộ, coi việc đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn là một trong những nhiệm vụ trọng tâm mang tính chiến lược trong quá trình đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế đang diễn ra hiện nay.



Các đại biểu PVCFC tham dự tập huấn khu vực Tây Nam Bộ chụp ảnh lưu niệm

Để đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong tình hình mới, cần đến những cán bộ công đoàn có bản lĩnh chính trị, đạo đức

phẩm chất tốt, có tài trong tổ chức hoạt động, có nghệ thuật trong giáo dục, vận động và thuyết phục quần chúng. Mặt khác, quá trình hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng vào nền

kinh tế của nước ta đang đặt ra yêu cầu mới về số lượng và chất lượng để đáp ứng yêu cầu của khoa học và công nghệ hiện đại. Quá trình hội nhập làm phát sinh những quan hệ

lao động mới, làm thay đổi cơ cấu, xu hướng phát triển của giai cấp công nhân và lao động. Do đó cần có đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ chuyên môn cao, có đội ngũ cán bộ giỏi để đáp ứng được yêu cầu trong tình hình mới.

Vì vậy, năm 2021, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xác định trọng tâm và chủ đề hoạt động công đoàn là "Năm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở" nhằm tạo sự chuyển biến ở một trong những khâu quan trọng hiện nay ở cơ sở là cán bộ công đoàn, trong đó tập trung cho công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở.

Để đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn có đủ đức, đủ tài, ngang tầm với yêu cầu hội nhập quốc tế trong tình hình mới, cần quan tâm đến một số giải pháp.

Một là, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp về tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

Trong những năm qua, Công đoàn Việt Nam luôn quan tâm và coi trọng việc nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ công đoàn và đã có những đổi mới tích cực, góp phần vào việc xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn lớn mạnh, phát huy vai trò, thực hiện tốt chức năng của một tổ chức công đoàn cách mạng. Do đó, công đoàn các cấp cần nhận thức đầy đủ, đúng đắn về tầm quan trọng của cán bộ

công đoàn đối với phong trào công nhân lao động và hoạt động công đoàn. Trong quan hệ lao động, công đoàn và cán bộ công đoàn có vai trò quan trọng trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Từ đó, các cấp công đoàn quan tâm hơn đến công tác cán bộ công đoàn, chú trọng xây dựng, hoàn thiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng và có chính sách đãi ngộ cán bộ công đoàn một cách tương xứng với cống hiến của họ.

Hai là, các cấp công đoàn cần xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ban hành Nghị quyết 4a/NQ-TLĐ về "Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010 - 2020", trong đó xác định nhiệm vụ đào tạo bồi dưỡng cán bộ được coi là nhiệm vụ trọng tâm, là yếu tố quan trọng đảm bảo thành công của hoạt động công đoàn, đáp ứng nhu cầu công nghiệp hóa hiện đại hóa đất nước, hội nhập quốc tế. Trên cơ sở đó, các cấp công đoàn cần có kế hoạch ngắn hạn, trung hạn và dài hạn về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn. Để đào tạo đúng mục đích, đúng đối tượng và nội dung phù hợp với từng đối tượng, tạo sự chủ động, đơn vị tổ chức đào tạo cần phải xây dựng kế hoạch đào tạo. Có kế hoạch đào tạo sẽ lựa chọn đúng nội dung, đúng đối tượng, đúng yêu cầu cần đào tạo, tránh lãng



phí về thời gian và kinh phí.

Ba là, tiếp tục đổi mới công tác quy hoạch cán bộ, tạo tiền đề cho việc đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ công đoàn.

Quy hoạch cán bộ công đoàn là một nội dung quan trọng của công tác cán bộ. Việc quy hoạch các cấp công đoàn không chỉ để đánh giá đúng thực trạng đội ngũ cán bộ hiện có, dự kiến nhu cầu và khả năng phát triển của cán bộ để có phương hướng đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trước mắt mà còn tạo ra nguồn cán bộ dồi dào, đủ tiêu chuẩn, đáp ứng nhu cầu cán bộ của phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, thực hiện được chức năng, nhiệm vụ công đoàn trong tình hình mới.

Đổi mới công tác quy hoạch cán bộ công đoàn đòi hỏi dựa trên tiêu chuẩn để chuẩn hóa cán bộ công đoàn, để sau quy hoạch mỗi chức danh cán bộ công đoàn các cấp đều có người thay thế, đảm bảo người thay thế là người có triển vọng, xứng đáng nhất. Trong quy hoạch cần phân biệt rõ các loại cán bộ công đoàn để đào tạo, bồi dưỡng nhằm hình thành đội ngũ cán bộ công đoàn có phẩm chất, có kiến thức lý luận, thành thạo nghiệp vụ công tác công đoàn, có kỹ năng tổ chức hoạt động công đoàn.



Các đại biểu tham dự Hội nghị tập huấn công tác chính sách pháp luật năm 2020 cho cán bộ công đoàn ở khu vực miền Trung chụp ảnh lưu niệm

Bốn là, xác định đúng mục tiêu, đối tượng và phân loại đối tượng để đào tạo.

Mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn có phẩm chất, có bản lĩnh chính trị, lập trường quan điểm của giai cấp công nhân, thể hiện bằng tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, gần gũi quần chúng, không xa hoa, lãng phí; dám bảo vệ lẽ phải, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, lao động; có năng lực, kiến thức rộng về giai cấp công nhân, về lý luận và nghiệp vụ công đoàn, về pháp luật, kinh tế - xã hội...; có phương pháp hoạt động quần chúng, biết vận động tiếp cận, tập hợp quần chúng; biết thu hút, thuyết phục công nhân, lao động; biết cách giải quyết các vấn đề quan hệ lao động với tinh thần: vừa hợp tác, vừa đấu tranh.

Muốn đào tạo đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu thực tiễn, trước hết đòi hỏi phải xác định đối tượng đào tạo, để thấy nội dung chuyên đề nào

cần phải được ưu tiên đào tạo, tập huấn. Đối tượng mà chúng ta xác định đào tạo dài hạn hay ngắn hạn, tập huấn ngắn ngày hay dài ngày, tập huấn chuyên đề hay kỹ năng. Chẳng hạn cán bộ công đoàn ở cơ sở số lượng lớn, thường xuyên thay đổi, nhiều người mới được bầu làm công đoàn, chưa hiểu biết nhiều về hoạt động công đoàn, về chức năng, nhiệm vụ của công đoàn, cho nên cần tập trung tập huấn cho nhóm đối tượng này về những vấn đề cơ bản của công đoàn trước. Mặt khác, chỉ khi chúng ta xác định đúng đối tượng thì chúng ta mới xác định sử dụng nội dung nào và phương pháp nào để truyền đạt đến người học.

Phải phân loại cán bộ và căn cứ vào tiêu chuẩn cán bộ để có hình thức đào tạo thích hợp. Tăng cường cán bộ công đoàn không chuyên trách từ ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở trở lên, nhất là cán bộ mới tham gia hoạt động ban chấp hành công đoàn lần đầu, đều được tập huấn hằng năm về nghiệp

vụ công đoàn. Chúng ta không thể dồn tất cả các đối tượng khác nhau về trình độ, năng lực, tuổi đời, giới tính, loại hình cán bộ chuyên trách và bán chuyên trách... vào cùng chung một đối tượng để đào tạo. Từ lâu nay, xuất phát từ nhiều nguyên nhân khác nhau, như: thời gian đào tạo, công việc của cán bộ, thậm chí cả hạn chế về kinh phí mà nhiều nơi tổ chức đào tạo chung cho tất cả các đối tượng khác nhau cùng một nội dung chương trình đào tạo.

Năm là, đa dạng hóa nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

Đa dạng hóa nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng để mọi cán bộ công đoàn đều có cơ hội, điều kiện được đào tạo, bồi dưỡng. Đối với cán bộ trẻ, cán bộ tầm chiến lược cần được đào tạo cơ bản ở nhiều cấp đào tạo nhằm trang bị cho họ một cách hệ thống và tương đối toàn diện những kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, chuyên sâu kết hợp với nâng cao sự tự tu dưỡng đạo đức, lối

sống, tự trang bị các kiến thức lý luận chính trị, pháp luật. Đối với cán bộ công đoàn chuyên trách, cần phải đào tạo cơ bản, dài hạn để trang bị cho họ một cách hệ thống những kiến thức phục vụ cho công đoàn; định kỳ tham gia tập huấn, bồi dưỡng về nghiệp vụ, kinh nghiệm thực tế để nâng cao năng lực. Do đặc thù của cán bộ công đoàn chủ yếu là không chuyên trách (kiêm nhiệm) và thường thay đổi sau mỗi nhiệm kỳ, nên các cấp công đoàn cần coi công tác bồi dưỡng cán bộ là giải pháp chủ yếu để nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ.

Sáu là, đổi mới phương pháp đào tạo.

Học viên là cán bộ công đoàn đều đã có quá trình công tác phong trào công nhân và hoạt động công đoàn. Do đó, bên cạnh việc sử dụng phương pháp giảng dạy truyền thống, cần chú trọng phương pháp

giảng dạy tích cực, lấy người học làm trung tâm, qua đó phát huy tính chủ động sáng tạo và trách nhiệm cá nhân trong tự học của cán bộ công đoàn.

Hiện nay, xu thế dạy học đã kết hợp phương pháp truyền thống, đó là thuyết trình với máy chiếu projector trong đào tạo, tập huấn. Đối với lớp có quy mô người học ít, sử dụng phương pháp này sẽ không gây nhàm chán, nặng nề mỗi buổi học và chất lượng tiếp thu bài giảng thông qua làm việc, thảo luận nhóm được nâng cao. Song áp dụng phương pháp này để tập huấn cho số lượng lớn, với thời gian hạn chế sẽ có khó khăn.

Mặt khác, trong hơn 1,5 năm qua, dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp ở Việt Nam và trên thế giới, việc đổi mới phương pháp đào tạo bằng hình thức trực tuyến cho thấy hiệu quả tối ưu được chi phí,

thời gian, nhân lực đào tạo.

Bảy là, thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ công đoàn trong quá trình đào tạo, bồi dưỡng và sau khi được đào tạo, bồi dưỡng.

Chính sách đãi ngộ cán bộ công đoàn tác động mạnh mẽ đến việc hình thành và phát huy tiềm năng cán bộ công đoàn. Trong điều kiện cơ chế thị trường, chính sách cán bộ công đoàn có nhiều vấn đề cần được nghiên cứu giải quyết kịp thời. Cơ chế quản lý mới càng đòi hỏi chính sách đãi ngộ thỏa đáng đối với những cán bộ công đoàn, có nhiều cống hiến...

Gắn chặt công tác đào tạo với sử dụng cán bộ. Cán bộ được đào tạo cần sử dụng, bố trí hợp lý để phát huy khả năng thực tiễn. Tránh tình trạng có trường hợp đã được đào tạo rồi mà không sử dụng dẫn đến lãng phí việc đào tạo cán bộ./.

V.T



Tấm lòng của Công đoàn Dầu khí Việt Nam!

[LÊ TRÚC]



Hỗ trợ NLD phòng chống Covid-19 là hành động của toàn hệ thống Công đoàn Dầu khí Việt Nam

“ Người ta hay nói: Ở đâu người lao động gặp khó, ở đó có công đoàn, hay công đoàn - điểm tựa của người lao động thật không sai chút nào...! ”

1. Từ ngày dịch Covid-19 bùng phát trở lại trong nước, nhiều anh em làm việc trên giàn, trên tàu đã không thể đổi ca như thường lệ; còn những anh em làm việc trong nhà máy, điển hình như ở Nhà máy Đạm Cà Mau cũng phải cách ly ngay tại

chỗ sau giờ làm để đảm bảo an toàn tuyệt đối, dù có khi nhà họ cách đó chỉ mười phút đi xe...

Với hầu hết đội quản lý, vận hành ở Nhà máy Đạm Cà Mau, đây là khoảng thời gian đặc biệt nhất. Anh em làm việc trong khu vực có tiếng ồn, nhiệt độ cao nhưng phải luôn đeo khẩu trang và giữ khoảng cách an toàn khiến trao đổi công việc với nhau trở nên khó khăn hơn nhiều. Rồi nhà máy được phun xịt khử khuẩn thường xuyên, mỗi cá nhân tuân thủ quy tắc 5K để cùng phòng bệnh tốt nhất... Tất cả khiến những ngày hè càng thêm nóng bức!

“Từ khu cách ly tại nhà máy,

cha đang làm việc và nghĩ đến các con, đến gia đình mình rất nhiều...”, có anh đã trút những dòng tâm tư như thế gửi về nhà!

Đó chỉ là một lát cắt rất nhỏ, chi tiết về những tác động của đại dịch Covid-19 đối với người lao động Dầu khí. Hoạt động chuyên môn trở nên áp lực hơn, tinh thần cũng ít nhiều tâm tư... Nhưng cho đến bây giờ, người lao động Dầu khí đã vượt qua tất cả những khó khăn, trở ngại đó; họ hăng say, quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ và đảm bảo an toàn tuyệt đối trong phòng chống dịch, góp phần vào thành công chung của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam)



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn cùng các đại biểu nhắn tin ủng hộ chương trình "Toàn dân ủng hộ phòng, chống dịch bệnh Covid-19"

trong nhiệm vụ kép.

Để có thành công đó, ngoài nỗ lực tự thân của mỗi người lao động Dầu khí thì có sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, kịp thời từ Tập đoàn; trong đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), công đoàn cơ sở (CĐCS) đã đóng vai trò rất quan trọng.

2. Người ta hay nói: Ở đâu người lao động gặp khó, ở đó có công đoàn, hay công đoàn - điểm tựa của người lao động... thật không sai chút nào.

Trong suốt thời gian khó khăn chung vừa qua, một mặt, CĐ DKVN cùng các công đoàn trực thuộc tổ chức triển khai nhiều chương trình, hoạt động nhằm tuyên truyền phòng, chống dịch bệnh, bảo vệ tốt nhất sức khỏe cho NLD, duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, hạn chế thấp nhất ảnh hưởng, tác động của đại dịch; đồng thời tổ chức nhiều chương trình chăm lo, hỗ trợ, chia sẻ, đồng hành cùng đoàn viên, người

lao động về cả vật chất, tinh thần trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp.

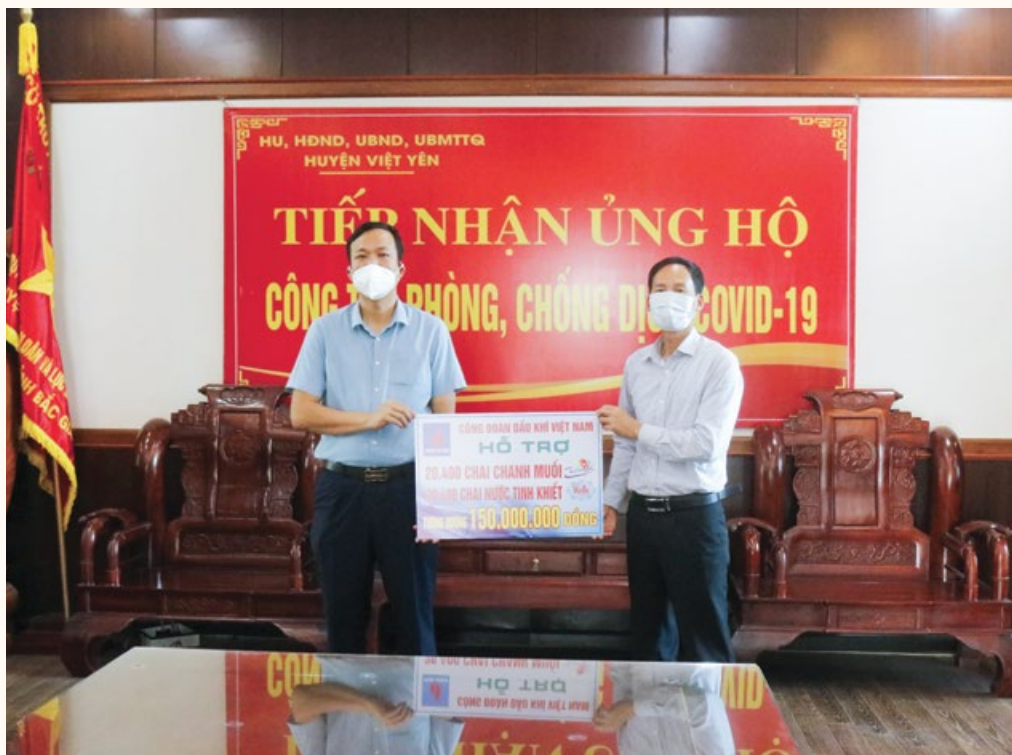
Cụ thể, ngay từ khi dịch mới có dấu hiệu bùng phát trở lại sau dịp lễ 30/4-1/5, CĐ DKVN đã phối hợp cùng lãnh đạo Tập đoàn ban hành nhiều văn bản chỉ đạo cụ thể tới các đơn vị trong toàn ngành nhằm tăng cường triển khai các biện pháp phòng chống dịch ở mức độ cao nhất. CĐ DKVN đã chỉ đạo quyết liệt CĐ trực thuộc về việc tăng cường thực hiện phòng, chống dịch bệnh Covid-19 trong tình hình mới. Tuyệt đối không lơ là, chủ quan, mất cảnh giác, thiếu trách nhiệm trong công tác phòng, chống dịch; cần có cách tiếp cận mới, tư tưởng, quan điểm chỉ đạo mới trong phòng, chống dịch; cần nâng cao mức cảnh giác, chủ động và quyết liệt hơn trong phòng, chống dịch; tuyệt đối tuân thủ quy định 5K của Bộ Y tế.

Bên cạnh đó, CĐ DKVN chỉ

đạo CĐCS tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động yên tâm sản xuất, không chủ quan nhưng cũng không quá lo sợ, mất bình tĩnh trước diễn biến mới của dịch bệnh trên tinh thần "không để một bộ phận người lao động lấy cớ có dịch để ngừng việc, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp và thu nhập của người lao động".

Song song đó, CĐ DKVN đã tích cực tổ chức các hoạt động nhằm chia sẻ, giúp đỡ công nhân lao động khó khăn bị cách ly, phong tỏa như: hỗ trợ kinh phí gần 3 tỷ đồng mua khẩu trang, nước sát khuẩn, nhu yếu phẩm thiết thực cho hơn 55.000 nghìn lao động trong toàn ngành; mua hơn 1.000 quyển cẩm nang phòng, chống Covid-19, cũng như đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động SXKD cho các đơn vị trực thuộc để tăng hiệu quả tuyên truyền...

Ước tính đến nay, CĐ DKVN



Đồng chí Lê Ô Pích - Phó Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Giang nhận hỗ trợ từ Công đoàn Dầu khí Việt Nam

đã hỗ trợ đoàn viên, người lao động Dầu khí phòng chống dịch, ủng hộ người dân vùng tâm dịch với tổng số tiền trong toàn ngành là 17,2 tỷ đồng; phối hợp cùng Tập đoàn hỗ trợ NLD khó khăn, thu nhập thấp, bị mất việc, nghỉ chờ việc do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động với tổng số tiền gần 30 tỷ đồng...

Và để góp phần động viên, khích lệ tinh thần người lao động, CĐ DKVN đã có những ghi nhận, khen thưởng kịp thời đối với các tổ chức công đoàn, đội ngũ đoàn viên, NLD tích cực tham gia tổ chức thực hiện các nhiệm vụ phòng chống dịch và chăm lo cho đội ngũ đoàn viên, NLD trong Tập đoàn ngay trong thời điểm khó khăn vì dịch bệnh.

Có thể nói, đây là những hoạt động có ý nghĩa thiết thực

và rất kịp thời nhằm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho NLD, vừa thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo Tập đoàn, các tổ chức đoàn thể đối với NLD, vừa tạo sự gắn kết giữa NLD và doanh nghiệp với Tập đoàn. Đáp lại tình cảm đó, NLD Dầu khí ở mọi miền đất nước đều đã đồng lòng, quyết tâm thực hiện thắng lợi các mục tiêu sản xuất kinh doanh và phòng dịch hiệu quả vì ngôi nhà chung - Petrovietnam.

3. Và, không dừng lại ở việc chăm lo chu đáo cho "người trong nhà", Petrovietnam, CĐ DKVN còn một lòng chung tay cùng với cả nước trong công tác hỗ trợ cho các địa phương phòng chống dịch Covid-19 và thực hiện công tác ASXH.

Với tinh thần "chống dịch như chống giặc", CĐ DKVN đã hỗ trợ

CNLD khó khăn đang bị cách ly, phong tỏa tại tỉnh Bắc Ninh, Bắc Giang mỗi nơi 100 triệu đồng giúp CNLD phòng, chống dịch Covid-19 (ngày 24/5/2021); cùng với các tỉnh Vĩnh Phúc, Đà Nẵng, Hà Nội, Quảng Nam, Quảng Ngãi, Hải Phòng...; ngày 14/5/2021, CĐ DKVN đã hỗ trợ đội ngũ y bác sĩ đang làm nhiệm vụ tuyến đầu tại hai địa phương này số tiền 100 triệu đồng. Rồi gần đây, tại buổi lễ phát động đợt vận động nhân tin "Toàn dân ủng hộ phòng, chống dịch bệnh Covid-19" và chương trình "Vắc-xin cho công nhân", đại diện Petrovietnam và CĐ DKVN đã ủng hộ chương trình "Vắc-xin cho công nhân" với tổng số tiền là 2,7 tỷ đồng.

Trước đó, với tinh thần tương thân, tương ái, trách nhiệm vì cộng đồng, chung tay cùng

Đảng, Nhà nước và nhân dân trong công tác phòng, chống dịch, Petrovietnam đã trao 400 tỷ đồng xây dựng Quỹ vắc-xin phòng, chống Covid-19. Và tính đến nay, các hoạt động ủng hộ của Petrovietnam cùng các đơn vị thành viên trong công tác phòng, chống Covid-19 là hơn 500 tỷ đồng.

Không dừng lại ở đó, trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh, với mong muốn tiếp tục góp phần chung tay cùng cả nước nhanh chóng đẩy lùi Covid-19, thể hiện bản sắc văn hóa Petrovietnam của đội ngũ những người lao động Dầu khí đối với đất nước, cộng đồng, Petrovietnam và CĐ DKVN đã kêu gọi toàn thể các đơn vị vận động người lao động ủng hộ từ 1 ngày lương nhằm tiếp tục hỗ trợ công tác phòng, chống dịch Covid-19 và hỗ trợ người lao động tại một số đơn vị rất khó khăn trong Tập đoàn do chịu ảnh hưởng

Nhiều năm qua, CĐ DKVN rất tích tham gia các hoạt động an sinh xã hội, từ thiện, được xã hội ghi nhận và đánh giá cao. Đặc biệt, trong những đợt thiên tai, bão lũ, CĐ DKVN luôn có mặt kịp thời để thăm hỏi, hỗ trợ đồng bào. Hàng năm, tại các địa phương, CĐ DKVN đã chỉ đạo các các đơn vị, các CĐCS trực thuộc vận động CNLD của ngành Dầu khí ủng hộ hoạt động an sinh xã hội tại nhiều địa phương như: Xây dựng trường học, trạm y tế ở một số xã; hỗ trợ trang thiết bị y tế; hỗ trợ xây dựng nhà đại đoàn kết; thăm tặng quà tết cho gia đình nghèo, gia đình chính sách và trao học bổng cho học sinh nghèo học giỏi...

nhiều của đại dịch Covid-19.

Có thể nói, đây là những hoạt động hỗ trợ hết sức ý nghĩa và kịp thời của CĐ DKVN đối với các địa phương đang căng mình chống dịch. Giá trị vật chất tuy không quá lớn nhưng qua đó thể hiện sự đồng lòng của người lao động Dầu khí cùng cả nước quyết tâm chống dịch, tiếp thêm động lực cho các địa phương nhanh chóng chiến thắng dịch bệnh. Đó cũng chính là một phần nét đẹp trong "Văn hóa Petrovietnam".

Thời gian tới, khi dịch bệnh

còn hoành hành, khi người lao động Dầu khí còn khó khăn, khi các địa phương còn cần hỗ trợ thì không bao giờ Petrovietnam, CĐ DKVN đứng ngoài cuộc. Như chính khẳng định của Chủ tịch CĐ DKVN, bà Nghiêm Thùy Lan rằng: CĐ DKVN sẽ còn tiếp tục triển khai nhiều giải pháp phòng, chống dịch Covid-19, quan tâm, chăm lo tốt hơn nữa đến sức khỏe, đời sống người lao động; và tiếp tục đồng hành cùng nhân dân cả nước vượt qua đại dịch thành công!

L.T



Sân chơi rèn luyện thể dục thể thao ngay trong khu cách ly để duy trì tâm lý, thể trạng, sức khỏe tốt của người lao động

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM TÍCH CỰC ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC AN SINH XÃ HỘI

[BAN TGNC, CD DKVN]

Với tinh thần "tương thân, tương ái", những hoạt động an sinh xã hội của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) rất thiết thực, kịp thời với nhiều nội dung khác nhau nhưng vẫn mang tính nhân văn và vì con người.



Lãnh đạo Petrovietnam và lãnh đạo CD DKVN thăm hỏi Mẹ Việt Nam Anh hùng tại Cà Mau

Từ năm 2011 đến nay, CD DKVN chú trọng thực hiện công tác ASXH dưới nhiều hình thức khác nhau với mục đích duy nhất là chăm lo, hỗ trợ và động viên người lao động (NLĐ) có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, bệnh hiểm nghèo... kịp thời. Các dịp lễ, tết, Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ cùng những ngày kỷ niệm truyền thống trong ngành hằng năm là dịp để CD DKVN cùng các công đoàn trực thuộc, công đoàn cơ sở đẩy mạnh hơn nữa những chương trình hỗ trợ.

CD DKVN đã thành lập Quỹ Tương trợ Dầu khí, Quỹ "Vì phụ nữ khó khăn", Quỹ ASXH và kêu gọi các công đoàn trực thuộc cùng toàn thể NLĐ ủng hộ, thể hiện tinh thần tương thân tương ái. Hàng loạt những hoạt động ủng hộ thiết thực đã được CD DKVN triển khai gồm chương trình "Mái ấm công đoàn" với tổng số tiền hơn 2,1 tỷ đồng; hỗ trợ các nữ CBCNV mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nặng... qua chương trình "Mái ấm tình thương" với tổng số tiền 380 triệu đồng và nhiều chương trình khác với tổng số tiền trong giai đoạn 2011-2021 hơn 61 tỷ đồng.

Bên cạnh đó, với tinh thần "uống nước nhớ nguồn", "lá lành đùm lá rách", CD DKVN cũng thực

hiện các hoạt động ASXH ngoài ngành với những hoạt động nổi bật là kinh phí hỗ trợ xây khu tưởng niệm đồng chí Nguyễn Đức Cảnh - vị lãnh tụ đầu tiên của tổ chức công đoàn; kinh phí xây dựng tượng đài Chiến sĩ Gạc Ma; ủng hộ chương trình "Chung tay vì biển đảo Tổ quốc"; hỗ trợ kinh phí xây dựng Trạm xá tại huyện đảo Trường Sa; hỗ trợ các "Nghịệp đoàn nghề cá" tại các tỉnh; ủng hộ các địa phương bị thiệt hại do thiên tai; hỗ trợ và thăm hỏi Mẹ VNAH, các gia đình chính sách tại địa phương có công trình, doanh nghiệp Dầu khí đóng quân; tham gia và tổ chức các đoàn thăm hỏi tại các trung tâm điều dưỡng thương binh nặng... với tổng số tiền trong giai đoạn 2011-2021 hơn 58,4 tỷ đồng.

Bước sang giai đoạn mới, CD DKVN tiếp tục xem công tác ASXH là nhiệm vụ thường xuyên và yêu cầu các cấp công đoàn trực thuộc nghiêm túc triển khai, đồng hành, hỗ trợ NLĐ cũng như địa phương và cộng đồng để đảm bảo đời sống, hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị, là chỗ dựa vững chắc cho NLĐ yên tâm công tác và cống hiến vào sự phát triển chung của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam./.

TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC HỖ TRỢ, ĐỘNG VIÊN NGƯỜI LAO ĐỘNG MÙA DỊCH COVID-19

[ĐỖ THÁI HÀ]

Trưởng Ban CSPL&QHLD, CD DKVN

Căn cứ Quyết định số 2606/QĐ-TLĐ ngày 19/5/2021 về việc chi hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 trong đợt bùng phát dịch lần thứ 4, với đặc thù của ngành Dầu khí hiện nay, để hạn chế tối đa rủi ro trong công tác phòng chống dịch Covid-19, một số nhà máy/công trình, yêu cầu phải vận hành liên tục, ổn định, an toàn, hiệu quả, bởi mỗi lần ngừng và khởi động lại sẽ tốn rất nhiều chi phí, gây thiệt hại lớn. Chính vì vậy, các đơn vị đã phải thực hiện phương án cách ly tại chỗ, bố trí ăn nghỉ cho một bộ phận đoàn viên, người lao động là nòng cốt, trưởng các ca, kíp, bộ phận vận hành và các lực lượng phục vụ như kho, bếp ăn, lái xe... phải ở lại khu vực cách ly riêng, không về nhà (từ cuối tháng 5/2021, dự kiến tới khi dịch được khống chế); ngoài ra còn có các lực lượng lao động tại giàn khoan, tàu biển, dự án nước ngoài do dịch bệnh không



Lãnh đạo CD DKVN và PVEP thăm hỏi, động viên cán bộ biệt phái tại Algeria

về được, các doanh nghiệp phải bố trí kéo dài thời gian ở lại nơi làm việc của người lao động.

Trước tình hình trên, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) đã nhanh chóng ban hành văn bản chỉ đạo đến các cấp công đoàn phối hợp cùng lãnh đạo đơn vị có các chính sách, chế độ phù hợp để động viên, quan tâm, chia sẻ đến đoàn viên, người lao động yên tâm công tác, phòng chống dịch hiệu quả. Mặt khác, đối với các đơn vị không cân đối được nguồn tài chính, CD DKVN đã kịp thời thực hiện chi hỗ trợ, thăm hỏi, tính đến nay đã hỗ trợ

hơn 800 triệu đồng cho hơn 800 đoàn viên, người lao động đang tích cực tham gia các phương án trong công tác phòng chống dịch tại các đơn vị. Tất cả các nỗ lực của tập thể những người lao động Dầu khí cùng với sự quan tâm vào cuộc của các cấp lãnh đạo đơn vị, các tổ chức chính trị xã hội trong toàn Tập đoàn thì một ngày không xa dịch bệnh sẽ nhanh chóng bị khống chế, hoạt động sản xuất kinh doanh sẽ duy trì ổn định, bền vững và cuộc sống của những người lao động Dầu khí sẽ trở lại nhịp sống bình an, ngày càng phát triển./.

T.H

Sáng ngời tinh thần người dầu khí

[LƯU QUỲNH ĐIỆP]
Ban TGNC, CĐ DKVN

Đại dịch Covid-19 được ví như cơn đại hồng thủy quét qua nền kinh tế, ảnh hưởng lớn đến mọi doanh nghiệp, người dân và toàn xã hội. Trong khó khăn ấy, tinh thần của những người dầu khí Việt Nam tiếp tục được thể hiện rõ nét, chung tay cùng cả nước chăm lo cho người lao động và chiến đấu với dịch bệnh đang bùng phát.



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng trao ủng hộ 400 tỷ đồng cho Quỹ vắc-xin phòng chống Covid-19

Trước khó khăn chung do dịch bệnh Covid-19, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) cùng các công đoàn trực thuộc đã chủ động đồng hành cùng chuyên môn trong các hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD), tăng cường quản trị, giảm chi phí tối ưu, đề ra các giải pháp ứng phó kịp thời với tác động kép của dịch bệnh Covid-19 và giá dầu sụt giảm, đồng thời tích cực triển khai các giải pháp ứng phó nhằm mục tiêu bảo vệ tốt nhất sức khỏe cho người lao động dầu khí, để duy trì hoạt động SXKD, hạn chế thấp nhất ảnh hưởng, tác động của đại dịch và cú sốc giá dầu suy giảm.

CĐ DKVN đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền về phòng, chống dịch bệnh; kịp thời báo cáo, kiến nghị, đề xuất cơ chế, chính sách hỗ trợ, động viên người lao động gặp khó khăn tích cực lao động sản xuất, tăng cường công tác phòng chống đại dịch Covid-19.

Đặc biệt, nhằm mục tiêu hạn chế tốc độ lây



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao quà hỗ trợ nâng cao sức đề kháng cho đại diện các đơn vị

lan nhanh chóng, khống chế dịch bệnh hiệu quả, đồng thời góp phần chung tay cùng cả nước nhanh chóng đẩy lùi dịch bệnh, thể hiện tinh thần và tấm lòng của đội ngũ những người lao động Dầu khí đối với đất nước, cộng đồng, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) và CĐ DKVN kêu gọi toàn thể các đơn vị vận động NLD ủng hộ 1 ngày lương với các mục đích hỗ trợ công tác phòng chống dịch Covid-19 và hỗ trợ NLD tại một số đơn vị rất khó khăn trong Tập đoàn do chịu ảnh hưởng nhiều của đại dịch Covid-19. Đồng thời kêu gọi NLD tham gia đóng góp tự nguyện tại địa phương nơi cư trú nhận tin ủng hộ trực tiếp vào tài khoản của Quỹ vắc-xin phòng chống dịch Covid-19 của Chính phủ theo lời kêu gọi của UBTWMTTQ Việt Nam, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và của Bộ Y tế.

Trước đó, CĐ DKVN đã tích cực chỉ đạo các công đoàn trực thuộc đề ra những giải pháp ứng phó kịp thời với "tác động kép", có những chính sách hỗ trợ, đảm bảo nguồn thu nhập, động viên người lao động gặp khó khăn tích cực lao động sản xuất, tăng cường công tác phòng chống đại dịch Covid-19. Tích cực tuyên truyền, vận động NLD Dầu khí nâng cao nhận thức, trách nhiệm thực hiện việc phòng, chống dịch, tuân thủ quy định 5K của Bộ Y tế, đồng lòng tạo nên sức mạnh vượt qua mọi khó khăn, thách thức. Các cấp công đoàn cần kịp thời phát hiện và biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống dịch.

Để đảm bảo sức khỏe cho hơn 55 nghìn NLD trong toàn ngành cũng như yên tâm công tác trong điều kiện dịch bệnh, CĐ DKVN hỗ trợ các cấp công đoàn gồm Công đoàn Trường Đại học Dầu khí Việt Nam (PVU), Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 (SH1PP), Công đoàn Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling), Công đoàn Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí (PVTrans)... mua vật tư, nhu yếu phẩm (khẩu trang, vitamin, nước sát khuẩn...) để phòng, chống dịch Covid-19 với số tiền gần 3 tỷ đồng.

Phát huy tinh thần dầu khí trong cuộc chiến chung tay chống lại đại dịch Covid-19, thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị trực tuyến về công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 trong tình hình mới

về công tác hỗ trợ cho các địa phương phòng chống dịch Covid-19 và thực hiện công tác an sinh xã hội, CĐ DKVN đã hỗ trợ công nhân lao động khó khăn đang bị cách ly, phong tỏa tại tỉnh Bắc Giang 100 triệu đồng và tỉnh Bắc Ninh 100 triệu đồng giúp công nhân lao động phòng, chống dịch Covid-19 và cùng với các công đoàn trong Khối thi đua hỗ trợ đội ngũ y bác sĩ tuyến đầu chống dịch tại hai địa phương này số tiền 100 triệu đồng. CĐ DKVN cũng hỗ trợ tuyến đầu chống dịch Covid-19 tại huyện Việt Yên, tỉnh Bắc Giang với nhu phẩm thiết yếu gồm 20.400 chai nước khoáng chanh muối Tiên Hải và 20.400 chai nước tinh khiết Wells với tổng trị giá 150 triệu đồng; phân phát hơn 1.000 thùng nước khoáng chanh muối Tiên Hải tại Cơ quan Tập đoàn. Từ đó góp phần chiến thắng dịch bệnh Covid-19 đang bùng phát tại Việt Nam.

Đặc biệt, hưởng ứng Lễ phát động đợt vận động nhận tin "Toàn dân ủng hộ phòng, chống dịch bệnh Covid-19" và chương trình "Vắc-xin cho công nhân" ngày 3/6 vừa qua, Petrovietnam và CĐ DKVN đã ủng hộ chương trình "Vắc-xin cho công nhân" với tổng số tiền là 2 tỷ 700 triệu đồng.

Với tinh thần chống dịch quyết liệt, CĐ DKVN yêu cầu các cấp công đoàn trực thuộc tiếp tục triển khai các công tác phòng, chống Covid-19, đồng hành, hỗ trợ NLD để đảm bảo nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị, là chỗ dựa vững chắc cho NLD yên tâm công tác và cống hiến vào sự phát triển chung của Petrovietnam./.

Q.Đ

**TẬP ĐOÀN - CÔNG ĐOÀN
DẦU KHÍ VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 8191/LT-DKVN-CĐDK

Hà Nội, ngày 08 tháng 6 năm 2021

Vv: Vận động NLĐ đóng góp ủng hộ công tác phòng chống dịch Covid-19 và hỗ trợ người lao động khó khăn trong Tập đoàn.

Kính gửi:

- Các Tổng Cty, Cty, Đơn vị trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia VN.
- Các cấp Công đoàn, CBCNV-NLĐ trong Tập đoàn Dầu khí QGVN.

Đại dịch Covid-19 đã và đang diễn biến hết sức phức tạp trên khắp thế giới từ đầu năm 2020 đến nay, Việt Nam chúng ta cũng không nằm ngoài vòng xoáy dịch bệnh này. Hiện nay tình hình dịch bệnh đã lan rộng ra trên 30 tỉnh, thành phố trong cả nước. Tính đến ngày 03/6/2021, Việt Nam đã có hơn 8.000 ca mắc Covid-19 và đặc biệt là tâm dịch Bắc Giang và Bắc Ninh gần 4.000 ca; tại thành phố Hà Nội và Hồ Chí Minh, trung tâm của cả nước cũng có rất nhiều ca nhiễm. Trước tình hình đó, các đơn vị trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã kích hoạt các phương án phòng chống dịch ở mức độ cao nhất, nhằm đảm bảo an toàn, bảo vệ tối đa sức khỏe cho người lao động (NLĐ), đồng thời duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh như: Thành lập các tổ, đội phòng chống Covid-19; trang bị các thiết bị phòng chống dịch, nâng cao sức khỏe cho NLĐ; tổ chức cho một số lực lượng lao động thực hiện cách ly, giãn cách, ăn nghỉ tại cơ quan, xí nghiệp, nhà máy, công trình nhằm đảm bảo quá trình vận hành sản xuất được an toàn, liên tục, hiệu quả, giảm thiểu rủi ro nhiễm bệnh của NLĐ tại các điểm trọng yếu, nơi tập trung đông lao động.

Tính tới thời điểm hiện tại, bằng tất cả sự nỗ lực của Lãnh đạo Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp đơn vị, tổ chức công đoàn và đặc biệt là tinh thần trách nhiệm, ý thức chấp hành và tuân thủ nghiêm ngặt vượt mọi khó khăn của toàn thể NLĐ trong toàn Tập đoàn, nên tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh trên các lĩnh vực vẫn đang được kiểm soát và ổn định trong 5 tháng đầu năm.

Nhằm mục tiêu hạn chế tốc độ lây lan nhanh chóng, khống chế dịch bệnh hiệu quả, đồng thời góp phần chung tay cùng cả nước nhanh chóng đẩy lùi dịch bệnh, thể hiện tinh thần và tấm lòng của đội ngũ những người lao động Dầu khí đối với đất nước, cộng đồng, Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam kêu gọi toàn thể các đơn vị vận động NLĐ ủng hộ 01 ngày lương với các mục đích: Hỗ trợ công tác phòng chống dịch Covid-19 và hỗ trợ NLĐ tại một số đơn vị rất khó khăn trong Tập đoàn do chịu ảnh hưởng nhiều của đại dịch Covid-19.

Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đề nghị lãnh đạo các đơn vị phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn cùng cấp tuyên truyền, phổ biến tinh thần này tới người lao động để cùng đồng hành chung tay đóng góp ủng hộ.

Ngoài ra các đơn vị nghiên cứu để có nhiều hoạt động, hình thức thiết thực khác đóng góp cho công tác phòng chống dịch Covid-19 của Chính phủ, đồng thời kêu gọi NLĐ tham gia đóng góp tự nguyện tại địa phương nơi cư trú, nhắn tin ủng hộ trực tiếp tại tài khoản của Quỹ vắc xin phòng chống dịch Covid-19 của Chính phủ theo lời kêu gọi của Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và của Bộ Y tế.

Số tiền quyên góp ủng hộ từ 01 ngày lương của CBCNV-NLĐ tại các đơn vị đề nghị chuyển về tài khoản của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong tháng 6 năm 2021 như sau:

Tên chủ tài khoản: Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Số Tài khoản: 113605653888 tại Viettinbank CN Quang Trung - Hà Nội.

Nội dung: "Tên đơn vị viết tắt" chuyển tiền ủng hộ Quỹ phòng chống dịch Covid-19 và hỗ trợ người lao động khó khăn trong Tập đoàn.

Trân trọng.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**



Nghiêm Thùy Lan



Đỗ Chí Thanh

Nơi nhận:

- Như trên (để t/hiện);
- Tổng LĐLĐVN (để b/cáo);
- Đảng ủy TĐDKQGVN (để b/cáo);
- HĐTV Tập đoàn (để b/cáo);
- Ban TGD Tập đoàn;
- Ban Thường vụ CĐDKVN;
- Các Ban TĐ: TCKT, TT&VHDN, TC&QTNNL, VP (để t/hiện);
- Các Ban/VP CĐDKVN (để t/hiện);
- Lưu: VT (DKVN, CĐDK), CSQH, VP.

8 QUY ĐỊNH MỚI VỀ KỶ LUẬT LAO ĐỘNG TẠI DOANH NGHIỆP

[NGUYỄN VĂN SỸ]

Phó Trưởng ban CSPL&QHLD, CĐ DKVN

Bộ luật Lao động (sửa đổi) được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 20/11/2019. Bộ luật Lao động năm 2019 gồm có 17 chương, 220 điều và có hiệu lực từ ngày 1/1/2021. Tiếp theo kỳ trước, Bản tin CĐ DKVN số này xin tóm tắt 8 quy định mới về kỷ luật lao động mà người lao động cần biết.

1. Khái niệm "Kỷ luật lao động"

- BLLĐ 2019: Kỷ luật lao động là những quy định về việc tuân theo thời gian, công nghệ và điều hành sản xuất, kinh doanh do NSDLĐ ban hành trong nội quy lao động và do pháp luật quy định.

- BLLĐ 2012: Kỷ luật lao động là những quy định về việc tuân theo thời gian, công nghệ và điều hành sản xuất, kinh doanh trong nội quy lao động.

2. NSDLĐ phải ban hành nội quy lao động

Cụ thể, theo quy định tại Điều 118 BLLĐ 2019 thì NSDLĐ phải ban hành nội quy lao động, nếu sử dụng từ 10 NLD trở lên thì nội quy lao động phải bằng văn bản.

3. Những nội dung chủ yếu trong nội quy lao động

Nội dung nội quy lao động không được trái với pháp luật về lao động và quy định của pháp luật có liên quan; nội quy lao động bao gồm những nội dung chủ yếu sau đây:

- Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi;
- Trật tự tại nơi làm việc;
- An toàn, vệ sinh lao động;
- Phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc; trình tự, thủ tục xử lý hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc (*quy định mới*);
- Việc bảo vệ tài sản và bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ, sở hữu trí tuệ của NSDLĐ;
- Trường hợp được tạm

thời chuyển NLD làm việc khác so với hợp đồng lao động (*quy định mới*);

- Các hành vi vi phạm kỷ luật lao động của NLD và các hình thức xử lý kỷ luật lao động;

- Trách nhiệm vật chất;

- Người có thẩm quyền xử lý kỷ luật lao động (*quy định mới*).

4. Luật hóa nội dung "sử dụng dưới 10 lao động không phải đăng ký nội quy lao động"

Theo đó, Khoản 1, Điều 119 BLLĐ 2019 quy định NSDLĐ sử dụng từ 10 NLD trở lên phải đăng ký nội quy lao động tại cơ quan chuyên môn về lao động thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh nơi NSDLĐ đăng ký kinh doanh.

5. Khi xử lý kỷ luật với NLD chưa đủ 15 tuổi thì phải có sự tham gia của người đại diện theo pháp luật

Theo Điểm c, Khoản 1, Điều 122 BLLĐ 2019 khi tiến hành xử lý kỷ luật lao động, NLD phải có mặt và có quyền tự bào chữa, nhờ luật sư hoặc tổ chức đại diện NLD bào chữa; Trường hợp là người chưa đủ 15 tuổi thì phải có sự tham gia của người

đại diện theo pháp luật.

6. Về thời hiệu xử lý kỷ luật lao động

Thời hiệu xử lý kỷ luật lao động là 6 tháng kể từ ngày xảy ra hành vi vi phạm; trường hợp hành vi vi phạm liên quan trực tiếp đến tài chính, tài sản, tiết lộ bí mật công nghệ, bí mật kinh doanh của NSDLĐ thì thời hiệu xử lý kỷ luật lao động là 12 tháng;

Khi hết thời gian không được xử lý kỷ luật lao động theo quy định tại Khoản 4, Điều 122 BLLĐ 2019 (khoảng thời gian không được xử lý kỷ luật lao động), nếu hết thời hiệu hoặc còn thời hiệu nhưng không đủ 60 ngày thì được kéo dài thời hiệu để xử lý kỷ luật lao động nhưng không quá 60 ngày kể từ ngày hết thời gian nêu trên.

NSDLĐ phải ban hành quyết định xử lý kỷ luật lao động trong thời hạn theo quy định trên.

7. Thêm trường hợp NSDLĐ được sa thải NLD

BLLĐ 2019 bổ sung thêm 1 trường hợp NSDLĐ được áp dụng hình thức kỷ luật sa thải đối với NLD bên cạnh các trường hợp khác theo quy định BLLĐ 2012.

Cụ thể là trường hợp "NLD có hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc được quy định trong nội quy lao động".

Trong đó, quấy rối tình dục tại nơi làm việc là hành vi có tính chất tình dục của bất kỳ người nào đối với người khác tại nơi làm việc mà không được người đó mong muốn hoặc chấp nhận. Nơi làm việc là bất kỳ nơi nào mà NLD thực tế làm việc theo thỏa thuận hoặc phân công của NSDLĐ.

8. Về các hành vi bị nghiêm cấm khi xử lý kỷ luật lao động

a. BLLĐ 2019: Các hành vi bị nghiêm cấm khi xử lý kỷ luật lao động gồm:

- Xâm phạm sức khỏe, danh dự, tính mạng, uy tín, nhân phẩm của NLD.

- Phạt tiền, cắt lương thay việc xử lý kỷ luật lao động.

- Xử lý kỷ luật lao động đối với NLD có hành vi vi phạm không được quy định trong nội quy lao động hoặc không thỏa thuận trong hợp đồng lao động đã giao kết hoặc pháp luật về lao động không có quy định.

b. BLLĐ 2012: Các hành vi bị nghiêm cấm khi xử lý kỷ luật lao động gồm:

- Xâm phạm thân thể, nhân phẩm của NLD.

- Dùng hình thức phạt tiền, cắt lương thay việc xử lý kỷ luật lao động.

- Xử lý kỷ luật lao động đối với NLD có hành vi vi phạm không được quy định trong nội quy lao động.

Ngoài ra, về trách nhiệm vật chất khi NLD làm thất thoát tài sản của NSDLĐ được BLLĐ 2019 quy định như sau:

- NLD làm hư hỏng dụng cụ, thiết bị hoặc có hành vi khác gây thiệt hại tài sản của NSDLĐ thì phải bồi thường theo quy định của pháp luật hoặc nội quy lao động của NSDLĐ (*hiện hành chỉ quy định bồi thường theo quy định của pháp luật*);

- NLD làm mất dụng cụ, thiết bị, tài sản của NSDLĐ hoặc tài sản khác do NSDLĐ giao hoặc tiêu hao vật tư quá định mức cho phép thì phải bồi thường thiệt hại một phần hoặc toàn bộ theo thời giá thị trường hoặc nội quy lao động (*hiện hành chỉ quy định bồi thường theo giá thị trường*);

Trường hợp có hợp đồng trách nhiệm thì phải bồi thường theo hợp đồng trách nhiệm; trường hợp do thiên tai, hỏa hoạn, dịch họa, dịch bệnh nguy hiểm, thảm họa, sự kiện xảy ra khách quan không thể lường trước được và không thể khắc phục được mặc dù đã áp dụng mọi biện pháp cần thiết và khả năng cho phép thì không phải bồi thường./.

V.S



MIỄN ĐÓNG BHYT CHO CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG BỊ MẤT VIỆC DO DỊCH COVID-19

[NGUYỄN VĂN TÁ]

Phó Chánh Văn phòng CĐ DKVN

Ngày 11/6, BHXH Việt Nam có văn bản gửi Bộ LĐ-TB&XH tham gia ý kiến đối với kiến nghị bổ sung đối tượng hỗ trợ do ảnh hưởng của dịch Covid-19.

Theo đó, BHXH Việt Nam thống nhất với đề xuất của Tổng LĐLĐ Việt Nam về một số đề xuất Chính phủ trong chính sách hỗ trợ người lao động được miễn đóng vào quỹ BHYT và duy trì thẻ BHYT cho người lao động bị mất việc nhưng không đủ điều kiện hưởng trợ cấp thất nghiệp; những đối tượng phải thực hiện cách ly y tế từ 14 ngày trở lên tại nơi cách ly tập trung (F1) hoặc tại nhà (F2) hoặc trong các khu vực bị phong tỏa theo yêu cầu của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền.

Bên cạnh đó, BHXH Việt Nam cũng đề nghị khi ban hành chính sách có hướng dẫn cụ thể về trách nhiệm của tổ chức công đoàn, chủ sử dụng lao động, cơ quan quản lý Nhà nước về lao động khi thiết lập danh sách người thuộc diện được hỗ trợ để đảm bảo hỗ trợ đúng đối tượng và kịp thời.

Về đề xuất duy trì thẻ BHYT đối với người lao động bị chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc nhưng không đủ điều kiện hưởng trợ cấp thất nghiệp, BHXH Việt Nam cơ bản thống nhất với nội dung của đề xuất này.

Theo quy định hiện hành, người sử dụng lao động đóng 3% mức lương tối thiểu và người lao động miễn đóng BHYT 1,5%. BHXH Việt Nam cũng đồng ý chính sách duy trì thẻ BHYT đối với người lao động bị mất việc trong thời gian tối đa 8



Thẻ BHYT

tháng. Nhưng đối tượng được hưởng chính sách này phải có thời gian tham gia BHYT đủ 2 năm liên tục trước thời điểm bị mất việc.

Thời gian miễn đóng tối đa 8 tháng, tính từ tháng 6/2021 - 1/2022.

Ngoài ra, theo BHXH Việt Nam, nội dung kiến nghị thay đổi trách nhiệm đóng BHYT (người lao động bằng 0%) là việc quyết định hưởng chính sách đối với người lao động trong thời gian không tham gia đóng BHYT vượt quá thẩm quyền của Chính phủ. Hiện nay, Quốc hội là cơ quan đưa ra quyết định các vấn đề này. Do đó, cần báo cáo cơ quan có thẩm quyền đưa ra quyết định cuối cùng.

Thêm đối tượng được cấp thẻ BHYT miễn phí.

Cụ thể, Nghị định 20/2021/NĐ-CP về chính sách trợ giúp xã hội đối với đối tượng bảo trợ xã hội có hiệu lực từ 1/7/2021 bổ sung thêm một số trường hợp được cấp thẻ BHYT miễn phí. Đó là người thuộc diện hộ nghèo, cận nghèo chưa có chồng hoặc chưa có vợ; đã có chồng hoặc vợ nhưng đã chết hoặc mất tích và đang nuôi con dưới 16 tuổi



Khai báo thông tin y tế

hoặc đang nuôi con từ 16 đến 22 tuổi và người con đó đang học văn hóa, học nghề, trung học chuyên nghiệp, cao đẳng, đại học văn bằng thứ nhất (người đơn thân nghèo đang nuôi con).

Đổi khái niệm về hộ gia đình tham gia BHYT.

Theo Luật Cư trú 2020 có hiệu lực từ 1/7/2021, hộ gia đình tham gia BHYT là những người cùng đăng ký thường trú hoặc cùng đăng ký tạm trú tại một chỗ ở hợp pháp theo quy định của pháp luật về cư trú.

Công khai giá dịch vụ khám, chữa bệnh với người có thẻ BHYT.

Các bệnh viện công lập cần phải công khai giá thu dịch vụ khám, chữa bệnh đối với người bệnh có thẻ BHYT, giá thu dịch vụ khám, chữa bệnh không theo yêu cầu đối với người bệnh không có thẻ BHYT; chế độ miễn, giảm giá dịch vụ khám, chữa bệnh; thực hiện chính sách BHYT; thanh toán giá và chi phí khám, chữa bệnh.

Bên cạnh đó, người bệnh cũng được quyền tham gia đóng góp ý kiến và giám sát về việc thực hiện các chế độ chính sách y tế liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của mình, trong đó có chính sách BHYT, thái độ phục vụ của y, bác sĩ...

Ưu đãi về BHYT cho thân nhân của thương binh, bệnh binh.

Theo Pháp lệnh này, không chỉ thương binh, bệnh binh cũng được hưởng chính sách ưu đãi về BHYT mà thân nhân của họ cũng được hưởng chính sách này.

Cụ thể, cha đẻ, mẹ đẻ, vợ hoặc chồng, con từ đủ 6 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi hoặc từ đủ 18 tuổi trở lên nếu còn tiếp tục đi học hoặc bị khuyết tật nặng, khuyết tật đặc biệt nặng của thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, bệnh binh có tỷ lệ tổn thương cơ thể từ 61% trở lên.

Người phục vụ thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, người phục vụ bệnh binh có tỷ lệ tổn thương cơ thể từ 81% trở lên sống ở gia đình.

Thanh toán chi phí khám, chữa bệnh BHYT theo định suất.

Thông tư về hướng dẫn thanh toán chi phí khám, chữa bệnh BHYT theo định suất, Quỹ định suất là số tiền được xác định trước, giao cho cơ sở khám, chữa bệnh BHYT để khám, chữa bệnh ngoại trú cho người bệnh có thẻ BHYT trong phạm vi định suất, trong khoảng thời gian nhất định.

Phạm vi định suất đối với các bệnh viện tuyến huyện trở xuống là toàn bộ chi phí khám, chữa bệnh ngoại trú trong phạm vi được hưởng của người tham gia BHYT, trừ một số chi phí khác.

Trong khi đó, phạm vi định suất đối với các bệnh viện tuyến tỉnh, tuyến trung ương áp dụng đối với tất cả cơ sở có thẻ BHYT đăng ký khám, chữa bệnh ban đầu và toàn bộ chi phí khám, chữa bệnh ngoại trú trong phạm vi định suất của người bệnh đăng ký khám, chữa bệnh ban đầu phát sinh tại cơ sở, trừ một số chi phí khác./.

V.T

SỨC MẠNH CỦA PHONG TRÀO THI ĐUA TRÊN CÔNG TRƯỜNG BDTT NHÀ MÁY ĐẠM PHÚ MỸ

[TỐNG XUÂN PHONG]

Ủy viên BTV CĐ DKVN, Chủ tịch Công đoàn PVFCCo

“ Nhà máy Đạm Phú Mỹ - trái tim của TCT Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) vừa hoàn thành xuất sắc kỳ bảo dưỡng tổng thể (BDTT) lần thứ 10 trong 32 ngày so với kế hoạch 33 ngày với gần 4.500 hạng mục công việc, chưa kể các hạng mục phát sinh. ”



Trên công trường bảo dưỡng tổng thể Nhà máy Đạm Phú Mỹ

Đây là kết quả từ những nỗ lực không ngừng của tập thể Ban lãnh đạo và CBCN-NLĐ tại PVFCCo và đặc biệt

là Nhà máy Đạm Phú Mỹ, đây cũng là sức mạnh của phong trào thi đua lao động sáng tạo tại PVFCCo do BCH Công đoàn TCT phát động.

Tuổi 17 có bề gãy sừng trâu?

Tuổi 17 - Tuổi đẹp nhất của đời người, của tuổi trẻ và nhiệt huyết nhưng đối với một dự án, một nhà máy sản xuất thì tuổi

17 dường như lại là một thách thức đầy cam go. Tính từ khi chính thức đi vào vận hành thương mại năm 2004 đến nay, Nhà máy Đạm Phú Mỹ đã hoạt động trên 17 năm - 17 năm liên tục vận hành ổn định, an toàn, luôn đạt và thậm chí vượt công suất thiết kế. Nhà máy đã được nhận Giấy chứng nhận vận hành xuất sắc do Công ty Haldor Topsoe A/S cấp và đạt kỷ lục thứ 2 thế giới về số giờ vận hành liên tục không dừng máy. Tuy nhiên, những thành tích trên cũng chính là những thách thức, những nguyên nhân làm đau đầu Ban lãnh đạo, các CB, chuyên gia, kỹ sư và CNLĐ tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ trước khi lên kế hoạch BDTT nhà máy lần thứ 10, chưa kể kỳ BDTT lần này lại diễn ra vào giữa cao điểm mùa dịch Covid-19.

Trong suốt hơn 17 năm qua kể từ khi đi vào vận hành chính thức đến nay, Nhà máy Đạm Phú Mỹ luôn hoạt động an toàn, hiệu quả. Cũng vì lẽ đó mà nhiều hạng mục nhà máy đã không còn trơn tru, xuyên suốt và tiềm ẩn nhiều nguy cơ rủi ro. Kỳ BDTT năm 2021 là kỳ BDTT lần thứ 10 của Nhà máy Đạm Phú Mỹ. Đây cũng là kỳ BDTT phức tạp, khó khăn hơn rất nhiều so với các kỳ trước do số lượng hạng mục cần bảo dưỡng, thay thế có khối lượng lớn và là công việc khó khăn.

Đấy là yếu tố máy móc, thiết bị, còn các nhân sự vận hành - yếu tố con người thì sao? Mặc dù có thể khẳng định, đội ngũ chuyên gia, kỹ sư



Lãnh đạo PVFCCo trao quà cho các cá nhân và tập thể có nhiều sáng kiến, ý tưởng trong đợt BDTT

của Nhà máy Đạm Phú Mỹ là một trong những đội vận hành giỏi nhất trong các dự án khâu sau của ngành Dầu khí, đã có rất nhiều chuyên gia, kỹ sư bậc cao đảm nhận các vị trí quan trọng tại các dự án khâu sau của ngành Dầu khí trưởng thành từ Dự án Nhà máy Đạm Phú Mỹ. Tuy nhiên, đây hầu hết là các kỹ sư vận hành chứ chưa có kinh nghiệm giám sát, phân tích đánh giá các rủi ro có thể xảy ra trong quá trình vận hành nhà máy, nhất là một trong những nhà máy có công nghệ sản xuất hiện đại bậc nhất thế giới.

Và hơn thế, sau hơn 17 năm, thậm chí có những nhân sự gắn bó với nhà máy từ ngày đầu Ban Quản lý thì phải là 18-20 năm - một quãng thời gian dài làm việc tại một vị trí, một dự án liệu sức sáng tạo có mòn, lòng nhiệt huyết có giảm?

Chưa kể, khó khăn nối tiếp khó khăn khi mà kỳ BDTT Nhà máy Đạm Phú Mỹ diễn ra vào đúng đợt dịch Covid-19 diễn biến hết sức phức tạp trong

nước và thế giới. Cũng chính vì dịch Covid-19 mà kế hoạch BDTT phải lùi lại đến năm nay chứ không thực hiện trong năm 2020 như dự tính ban đầu. Công tác mua sắm thiết bị, nguyên vật liệu không đúng tiến độ để ra, kế hoạch thuê/mời chuyên gia nước ngoài bị vướng do những quy định về xuất nhập cảnh, quy định về an toàn mùa Covid-19...

Quyết tâm tạo nên kỳ tích

Dự báo được những khó khăn, thách thức cho kỳ BDTT lần này, Ban lãnh đạo và đội ngũ chuyên gia, cán bộ, kỹ sư, NLĐ PVFCCo đã lên kế hoạch kỹ càng với nhiều phương án, quyết tâm thực hiện thành công của công tác BDTT. Và Công đoàn PVFCCo - cầu nối giữa Ban lãnh đạo TCT và NLĐ, ngay từ ngày đầu của kỳ bảo dưỡng, đã đồng hành cùng Ban lãnh đạo TCT cùng các bộ phận đã phát động phong trào thi đua "33 ngày đêm lao động sáng tạo thi đua sửa chữa bảo dưỡng Nhà máy Đạm Phú Mỹ năm 2021" nhằm đẩy mạnh hơn

nữa sự đồng tâm hiệp lực, tinh thần trách nhiệm, thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, vượt qua các khó khăn, thách thức, phấn đấu đạt 4 chỉ tiêu trong công tác bảo dưỡng: **An toàn cao nhất, chất lượng tốt nhất, tiết kiệm nhiều nhất, tiến độ nhanh nhất.**

Cụ thể, Nhà máy Đạm Phú Mỹ lần đầu tiên được bảo dưỡng theo hình thức cuốn chiếu để đạt hiệu quả nhất. Theo đó, các hạng mục thiết bị của Xưởng NH3 được tập trung bảo dưỡng và hoàn thành trước tiến độ.

Yếu tố con người tưởng là thách thức hóa ra lại là thuận lợi của PVFCCo khi mà hầu hết kỹ sư, CBCNV đều gắn bó với nhà máy lâu năm, xem nhà máy như ngôi nhà thứ hai của mình. Vì vậy không ai bảo, ai nấy đều cố gắng hết mình. Trong thời gian bảo dưỡng, rất nhiều chuyên gia, kỹ sư, CBCNV đã làm ngày làm đêm, ngủ lại ở nhà máy. Tất cả đều cố gắng đảm bảo tiến độ, không làm ảnh hưởng đến tiến độ của những tổ bảo dưỡng khác. Hơn tất cả, là tinh thần năng động, sáng tạo, các CBCNV của nhà thầu cũng như nhà máy tập trung hoàn thành tốt nhất công việc của mình, nêu cao tinh thần phát huy ý tưởng, sáng kiến để góp phần nâng cao hiệu quả công tác bảo dưỡng.

Bên cạnh đó, để ứng phó với tình hình dịch Covid-19, ngay từ đầu PVFCCo đã chủ động nhận diện rủi ro và đưa ra nhiều biện pháp phòng ngừa, sớm ban hành hướng dẫn chặt chẽ



Chủ tịch Công đoàn PVFCCo Tống Xuân Phong trao quà cho các cá nhân và tập thể có nhiều sáng kiến, ý tưởng trong đợt BDTT

việc đón tiếp cũng như công tác phòng dịch Covid-19 trong vấn đề đón tiếp chuyên gia theo đúng quy định Bộ Y tế và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Các chuyên gia được bố trí phòng làm việc riêng, theo dõi y tế hằng ngày, hạn chế tiếp xúc, chủ yếu giao tiếp qua bộ đàm, điện thoại, giữ khoảng cách, đeo khẩu trang khi tiếp xúc, vệ sinh khử khuẩn, đo thân nhiệt hằng ngày. Khi các chuyên gia ra hiện trường làm việc, bộ phận liên quan sẽ thông báo tới toàn thể CBCNV và Nhà thầu làm việc tại khu vực trên, ghi nhật ký lịch trình, bố trí người giám sát và lập danh sách những người tiếp xúc, gửi cho y tế nhà máy hằng ngày để cùng theo dõi. Khi cần tổ chức họp trao đổi công việc, mỗi buổi họp đều lập danh sách các cá nhân tham gia và nhân viên phục vụ.

Cùng với các biện pháp phòng chống cho từng chuyên gia thì việc kiểm soát, phòng ngừa dịch bệnh đối với đội ngũ

nhân viên của các nhà thầu tham gia đợt bảo dưỡng cũng là vấn đề phức tạp và được lưu tâm hàng đầu của PVFCCo bởi lực lượng lao động rất đông, cao điểm có thể lên đến khoảng 1.200 người trên công trường; họ đến từ nhiều công ty và từ nhiều địa phương khác nhau trên cả nước, nguy cơ lây nhiễm dịch bệnh là rất lớn.

Chính vì vậy, PVFCCo và Ban Chỉ đạo BDTT, nhà máy đưa ra các biện pháp kiểm soát nghiêm ngặt ngay từ đầu. Nhà máy tổ chức tập huấn cho tất cả các nhà thầu để trao đổi, hướng dẫn tỉ mỉ, nắm vững, thực hiện. Đồng thời, yêu cầu các nhà thầu ký bản cam kết phòng chống dịch.

Trong suốt quá trình BDTT, việc ra vào nhà máy được phân luồng bằng nhiều cổng khác nhau để đảm bảo việc phân tán người tối đa và hạn chế nguy cơ lây nhiễm chéo. Toàn bộ công tác từ họp an toàn, ăn uống, nghỉ ngơi của CBCNV, chuyên

gia, nhà thầu trong quá trình tham gia bảo dưỡng tại nhà máy đều được thực hiện giãn cách tối đa. Hằng ngày, tổ kiểm soát phòng dịch sẽ kiểm tra 2-3 lần trên công trường nhằm phát hiện kịp thời các hành vi thiếu an toàn phòng chống dịch.

Một giải pháp hữu hiệu khác được nhà máy áp dụng trong đợt BDTT này đó là chia thành nhiều cấp để kiểm soát an toàn dịch bệnh, giúp hạn chế tối đa các rủi ro có thể xảy ra. Riêng về công tác thông tin, tuyên truyền, nhà máy cũng đã tạo ra nhiều kênh hiệu quả, kịp thời cập nhật thông tin, tuyên truyền về các vấn đề an toàn, phòng

chống dịch bệnh cũng như tiến độ BDTT hằng ngày.

Kết quả là, mặc dù có đến gần 4.500 hạng mục công việc với nhiều hạng mục phát sinh ngay trong quá trình BDTT nhưng với sự chuẩn bị kỹ càng, đội ngũ kỹ sư, chuyên gia kinh nghiệm dày dặn, tay nghề vững chắc, giàu ý tưởng, sáng kiến và đầy tâm huyết, trách nhiệm, PVFCCo đã hoàn toàn làm chủ tiến độ và chất lượng BDTT. Công tác BDTT lần này đã đạt được toàn bộ các mục tiêu đề ra. Nhà máy Đạm Phú Mỹ hoàn thành công tác bảo dưỡng đúng kế hoạch, cho ra sản phẩm trở lại đã góp phần đảm bảo nguồn cung cho

thị trường trong bối cảnh nhu cầu phân bón tăng mạnh do bước vào cao điểm canh tác, chăm bón vụ Hè thu / mùa mưa - một trong những vụ mùa lớn nhất trong năm.

Có thể nói, thành công của kỳ BDTT là kỳ tích từ những quyết tâm của Ban lãnh đạo, NLĐ PVFCCo, từ hiệu quả của phong trào thi đua sáng kiến sáng tạo do Công đoàn PVFCCo phát động. Đã có nhiều sáng kiến, ý tưởng xuất hiện trong thời gian bảo dưỡng nhà máy và đã có 32 cá nhân, 31 tập thể được BCH Công đoàn khen thưởng kịp thời./

X.P





Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao tặng cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho Công đoàn PV Drilling



Tiết mục trình diễn của Công đoàn PV Drilling tại Hội thi "Tiếng hát những người đi tìm lửa" lần thứ V

GIẢI PHÁP LÀ CHÌA KHÓA THÀNH CÔNG TRONG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

[CÔNG ĐOÀN PV DRILLING]



"Cuộc sống cũng như công việc rất ít sự dễ dàng. Ngược lại, luôn xuất hiện thách thức. Tôi quan niệm, trước mỗi khó khăn luôn cần có giải pháp để vượt qua" - Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) Hồ Trọng Thoán chia sẻ.



Trước khi đến với ngành Dầu khí, ông Hồ Trọng Thoán từng là một người lính. Sau khi hoàn thành khóa đào tạo kỹ thuật máy tàu của trường nghề Quân đội, ông được biên chế xuống những con tàu của Hải đoàn 18, Hải đoàn 28 (Bộ Tư lệnh Bộ đội Biên phòng) làm nhiệm vụ bảo vệ vùng biển phía Tây Nam, đánh đuổi thế lực xâm hại hải phận, chủ quyền biển đảo của đất nước. Gần 10 năm là người lính Biên phòng đã giúp ông rèn luyện, vững vàng hơn, kế thừa truyền thống cách mạng của gia đình.

Nhưng người lính - người hùng bảo vệ quê hương, khi trở về cuộc sống đời thường vẫn rơi vào cảnh đói nghèo. Ý nghĩ phải làm sao thoát khỏi cái nghèo, phải sống tốt hơn, phải làm giàu cho mình và cho người thân quê mình cứ thôi thúc

ông. Tháng 3/1995, ông quyết định xin chuyển sang ngành Dầu khí - môi trường doanh nghiệp. Gần 10 năm trong quân ngũ với yêu cầu của kỷ luật quân đội, thời gian, chế độ điều lệnh đã giúp ông thích ứng nhanh với yêu cầu về tính chuyên nghiệp của ngành Dầu khí. Khởi đầu ở đây, ông là một cán bộ công đoàn không chuyên trách. Ông tâm sự, cuộc đời ông bước sang trang mới. Trong gia đình, ông thực sự trở thành trụ cột. Với tổ chức, ông là cán bộ công đoàn, trầm lặng cùng với tập thể đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp chăm lo cho người lao động (NLD) cả về vật chất lẫn tinh thần. Ông đã mang theo tâm nguyện làm sao để NLD gắn bó hơn, cống hiến nhiều hơn và từng bước có cuộc sống đủ đầy hơn.

"Công đoàn PV Drilling thành lập năm 2001,

ban đầu chỉ có 70 đoàn viên, chưa mở rộng như bây giờ. Cùng với sự phát triển của chuyên môn, NLD được tuyển dụng ngày càng nhiều hơn. Công đoàn làm tốt công tác tuyên truyền, xây dựng hoạt động phong trào tạo động lực để NLD gia nhập tổ chức công đoàn và đến nay, sau gần 20 năm đã có hơn 2.400 đoàn viên" - ông Hồ Trọng Thoán chia sẻ.

Ông đã nghiên cứu quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam và nhận thấy, mỗi NLD khi tham gia tổ chức công đoàn đều phải tiến hành các thủ tục cần thiết như đơn xin gia nhập công đoàn. Sau đó, Ban Chấp hành Công đoàn và NLD tiến hành lễ kết nạp đoàn viên mới. "Hiểu được tâm lý ngần ngại các khâu "thủ tục" gia nhập công đoàn, tôi cùng Ban Thường vụ Công đoàn PV Drilling chủ động đề xuất với lãnh đạo Tổng công ty, phối hợp với Ban Nhân sự Đào tạo xây dựng mẫu tuyển dụng lao động tích hợp bổ sung mục tham gia tổ chức công đoàn và thực hiện trong toàn Tổng công ty cùng các đơn vị thành viên" - ông Hồ Trọng Thoán cho biết.

Việc tích hợp mẫu gia nhập tổ chức công đoàn đã giúp NLD mới biết thêm về các hoạt động, tổ chức đoàn thể có trong Tổng công ty, từ đó phát huy các ưu điểm, năng khiếu, tài lẻ của mình cho các hoạt động đoàn thể.

Đối với PV Drilling, do chịu ảnh hưởng nghiêm trọng của việc giảm giá dầu, từ cuối quý III/2015 đến nay, hoạt động sản xuất kinh doanh gặp rất nhiều khó khăn. Có thời điểm, thu nhập của người lao động trên giàn khoan giảm và lao động trên bờ cũng giảm theo so với năm 2015 trở về trước. Nhất là giai đoạn 2017 - 2020, PV Drilling đối mặt

với các khó khăn về cạnh tranh thị trường, thừa nguồn cung giàn khoan, đơn giá cho thuê giàn khoan giảm sâu, nhiều khó khăn về tác động kép từ giá dầu giảm sâu, dịch bệnh Covid-19.

Trong giai đoạn khó khăn, Công đoàn PV Drilling đã tích cực tổ chức các hoạt động, phong trào, tạo sân chơi cho NLD. Với mỗi phong trào, ông và Ban Thường vụ đã nghiên cứu, xây dựng hình thức tổ chức, phương pháp thi có chọn lọc, sáng tạo, áp dụng công nghệ thông tin vào các phần thi như Phần mềm Hội thi An toàn vệ sinh viên, Hội thi Cán bộ công đoàn giỏi. Hai phần mềm này đảm bảo tính khách quan, tích hợp công nghệ khiến NLD hào hứng tham gia.

Ông cũng thực hiện tiết giảm phụ cấp cán bộ công đoàn, Ủy viên Ban Chấp hành công đoàn cơ sở kiêm nhiệm tổ trưởng tổ công đoàn từ năm 2018. Bởi trong giai đoạn khó khăn, nguồn kinh phí, đoàn phí công đoàn giảm khiến việc chi phụ cấp hằng tháng cho các cán bộ công đoàn cũng bị ảnh hưởng. Nguồn quỹ công đoàn và các hoạt động phong trào công nhân, lao động cũng bị ảnh hưởng theo.

Ông đã đưa ra Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty tổ chức họp bàn để đi đến thống nhất chung, giảm phụ cấp cho các đồng chí cán bộ công đoàn bán chuyên trách, kiện toàn bộ máy công đoàn cơ sở. Kết quả là số lượng cán bộ công đoàn từ tổ trưởng trở lên đã giảm được 28 người, giảm chi phí phụ cấp hằng tháng, nhằm tập trung nguồn kinh phí công đoàn chăm lo cho NLD khó khăn và các hoạt động thiết thực cho cán bộ công đoàn.

Nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho NLD,

ông và Ban Thường vụ Công đoàn PV Drilling đã phát động cuộc thi sáng tác ca khúc viết về "PV Drilling và ngành Dầu khí Việt Nam" năm 2016. Cuộc thi đã thu hút nhiều cán bộ đoàn viên, người lao động của PV Drilling. Có tác phẩm được lựa chọn tham dự Hội thi "Tiếng hát những người đi tìm lửa" do Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức và đã đạt Huy chương Vàng.

Không chỉ nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho NLĐ, ông và Công đoàn PV Drilling đã tạo cơ hội để người lao động trở tài, thể hiện năng khiếu qua Hội thi "Tinh hoa bún Việt" năm 2019.

Ông trần trở: "Việc tổ chức các phong trào cho cán bộ đoàn viên nói chung, cho nữ cán bộ lao động nói riêng trong một doanh nghiệp rất quan trọng. Trong bối cảnh chung khi Việt Nam đang tích cực quảng bá hình ảnh đất nước, con người và đặc biệt những món ăn truyền thống của Việt Nam, các vùng miền với bạn bè trong nước và quốc tế".

Cùng với đó, Công đoàn PV Drilling đã tổ chức cuộc thi ảnh online "Duyên dáng áo dài PV Drilling" năm 2020 trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 đã khích lệ tinh thần nữ lao động tích cực cống hiến sức mình cho đơn vị cũng như bảo đảm quy định phòng, chống dịch Covid-19. Cuộc thi đã nhận được 200 bức ảnh dự thi, thu hút trên 250.000 lượt chia sẻ, yêu thích, bình luận trên fanpage Công đoàn Tổng công ty. Mỗi bức ảnh dự thi đều mang một màu sắc riêng của từng cá nhân và tập thể đến từ các công đoàn cơ sở thành viên, được đầu tư công phu, thể hiện khoảnh khắc đẹp gắn với sự duyên dáng của người phụ nữ PV Drilling qua tà áo dài truyền thống đậm nét Việt Nam.

Không chỉ đổi mới các phong trào thi đua, ông Hồ Trọng Thoán và Công đoàn PV Drilling đã chủ động tham gia với chuyên môn về các chủ trương giảm tiền lương, thu nhập của NLĐ; đẩy mạnh tuyên truyền để NLĐ hiểu và chia sẻ với tình hình khó khăn chung của đơn vị. NLĐ đang chờ việc tại PV Drilling vẫn được hưởng lương chờ việc theo mức lương tối thiểu vùng, được tham gia đầy đủ các chế độ BHXH, BHYT, BHTN.

Công đoàn PV Drilling cũng kiến nghị Công đoàn Dầu khí Việt Nam báo cáo lãnh đạo Tập



Chủ tịch Công đoàn PV Drilling Hồ Trọng Thoán thăm và chúc Tết thuyền viên tàu Thủy Nguyên và Thái Nguyên

đoàn xem xét hỗ trợ tạo việc làm cho các giàn khoan của Tổng công ty; trợ cấp cho NLĐ đang phải tạm hoãn hợp đồng lao động; hỗ trợ NLĐ khó khăn bằng các nguồn quỹ với mức tối đa.

Mỗi mong muốn của NLĐ PV Drilling đã đi theo cuộc đời làm Chủ tịch Công đoàn của ông Hồ Trọng Thoán, khiến ông suy nghĩ để cùng Công đoàn PV Drilling tìm ra giải pháp. Giải pháp của Công đoàn phải cho nhiều người được thụ hưởng, nhất là khi doanh nghiệp không đành lòng mà phải thực hiện chính sách giảm tiền lương, thu nhập của NLĐ trong bối cảnh khó khăn. Sự kết nối giữa doanh nghiệp và NLĐ để tìm ra tiếng nói chung san sẻ luôn cần người cán bộ công đoàn đủ uy tín, năng lực và một tổ chức công đoàn vì NLĐ.

"Để đáp ứng được sự kỳ vọng của đoàn viên, NLĐ, cán bộ công đoàn phải có những kỹ năng, tâm huyết và trách nhiệm với NLĐ. Nhưng như vậy thôi chưa đủ, phải có giải pháp phù hợp để tháo gỡ những khó khăn" - ông Hồ Trọng Thoán chia sẻ.

Với kết quả đạt được, Công đoàn PV Drilling đã vinh dự đón nhận Huân chương Lao động hạng Ba, Cờ thi đua của Tổng LĐLĐVN 9 năm liền và nhiều bằng khen, kỷ niệm chương và phần thưởng cao quý khác của Bộ Công thương, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và PV Drilling./.

TRÁCH NHIỆM THI ĐUA YÊU NƯỚC TRONG MỖI NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ

[TRÀ MY]



Đoàn đại biểu CĐ DKVN dự Đại hội Thi đua yêu nước CNVCLĐ toàn quốc lần thứ X



Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: "Bốn phận của người dân Việt Nam, bất kỳ sĩ, nông, công, thương, binh; bất kỳ làm việc gì, đều cần phải thi đua nhau: Làm cho mau, làm cho tốt, làm cho nhiều...".



Ngày 11/6/1948, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc, phát động phong trào thi đua yêu nước trên toàn quốc và chỉ rõ: "Bốn phận của người dân Việt Nam, bất kỳ sĩ, nông, công, thương, binh; bất kỳ làm việc gì, đều cần phải thi đua nhau: Làm cho mau, làm cho tốt, làm cho nhiều... Thi đua ái quốc sẽ ăn sâu, lan rộng khắp mọi mặt và mọi tầng lớp nhân dân, và sẽ giúp ta dẹp tan mọi nỗi khó khăn và mọi âm mưu của địch để đi đến thắng lợi cuối cùng".

Lời kêu gọi thi đua ái quốc của Chủ tịch Hồ Chí Minh được truyền đi như lời hiệu triệu, thôi thúc đồng bào và chiến sĩ cả nước đoàn kết một lòng, phát huy ý chí tự lực, tự cường, lòng tự hào,

tự tôn dân tộc, vượt qua mọi hy sinh, gian khổ, ra sức thi đua, đóng góp sức người, sức của vào sự nghiệp cách mạng vẻ vang của Đảng và dân tộc, cũng như trong sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước. Từ đây, phong trào thi đua yêu nước do Chủ tịch Hồ Chí Minh khởi xướng, phát động và tổ chức thực hiện ngày càng phát triển, gắn liền với lịch sử và thắng lợi của cách mạng Việt Nam. Ngày 11/6 hằng năm trở thành ngày truyền thống thi đua yêu nước ở nước ta.

Tiếp tục phát huy vai trò to lớn của phong trào thi đua yêu nước, sau khi đất nước thống nhất, cả nước đi lên chủ nghĩa xã hội, nhất là trong hơn 30 năm tiến hành công cuộc đổi mới, tư tưởng thi đua yêu nước Hồ Chí Minh ngày càng được

vận dụng sáng tạo, linh hoạt với nội dung cụ thể, thiết thực, hình thức phong phú trên mọi lĩnh vực, ở các cấp, các ngành, từ Trung ương đến địa phương. Các phong trào thi đua yêu nước tập trung hướng về cơ sở và người lao động, gắn kết chặt chẽ với việc thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, trở thành động lực quan trọng, thực sự đi vào cuộc sống, khơi dậy, động viên, lôi cuốn đông đảo các tầng lớp nhân dân tích cực hưởng ứng. Đặc biệt là các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương phát động "Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển", "Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở", cùng nhiều phong trào thi đua yêu nước của các cấp, các ngành, các địa phương như phong trào "Đền ơn, đáp nghĩa", "Tuổi trẻ sáng tạo", "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", "Giải việc nước, đảm việc nhà", "Vì an ninh của Tổ quốc", "Thi đua quyết thắng"... đã góp phần quan trọng trong việc phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh của đất nước.

Thấm nhuần tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, thực hiện lời dạy của Bác "Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua và những người thi đua là những người yêu nước nhất", "Thi đua khen thưởng là động lực và là biện pháp quan trọng để xây dựng con người mới"; "Thi đua là thực hiện tốt công việc hằng ngày", NLĐ Dầu khí đã hưởng ứng phong trào thi đua yêu nước, góp phần to lớn vào sự phát triển đất nước, đồng thời tạo nền tảng cho sự phát triển và hội nhập quốc tế của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam).

Góp phần không nhỏ trong việc phát động các phong trào thi đua yêu nước trong toàn ngành Dầu khí nói chung và Petrovietnam nói riêng là vai trò của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN). Có thể nói, chính những phong trào thi đua thiết thực do CĐ DKVN cùng các công đoàn cơ sở phát động đã mang lại hiệu quả đáng kể và thực sự khơi dậy lòng yêu nghề, sự lao động sáng tạo, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, tăng năng suất lao động. Tại nhiều đơn vị, phong

trào thi đua đã đem lại lợi ích kinh tế như về đích trước các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh và làm lợi hàng trăm tỷ đồng như phong trào thi đua bảo dưỡng NMLD Dung Quất lần 1 rút ngắn 2 ngày, làm lợi 6 triệu USD; bảo dưỡng tổng thể NMLD Dung Quất lần 4; phong trào thi đua bảo dưỡng Nhà máy Đạm Phú Mỹ; bảo dưỡng tổng thể Nhà máy Đạm Cà Mau đã hoàn thành đúng kế hoạch bảo dưỡng và làm lợi hàng trăm tỷ đồng.

Đặc biệt, tại Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X, vinh dự cho người lao động Dầu khí có đồng chí Nguyễn Văn Sơn - Quản đốc xưởng Phụ trợ Nhà máy Đạm Cà Mau, Chủ tịch Công đoàn Nhà máy Đạm Cà Mau, Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC), được Tổng LĐLĐVN tuyên dương là 1 trong 10 điển hình tiên tiến xuất sắc tiêu biểu nhất trong số 450 tập thể, cá nhân được lựa chọn, giới thiệu từ Đại hội, Hội nghị điển hình tiên tiến các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương. Đồng chí Nguyễn Văn Sơn cũng được lựa chọn là 1 trong 15 điển hình đại diện cho các tập thể và cá nhân xuất sắc tiêu biểu đi dự Đại hội Thi đua toàn quốc lần thứ X.

Giai đoạn 2016-2021, CĐ DKVN đã lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức thực hiện tốt phong trào thi đua và công tác khen thưởng, tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do Tổng LĐLĐVN, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và CĐ DKVN phát động. Tổng kết phong trào thi đua hằng năm, có nhiều cá nhân đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc, nhiều tập thể đạt danh hiệu công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc... Trong suốt thời gian qua, công tác thi đua khen thưởng luôn có vai trò rất quan trọng trong tất cả mọi hoạt động của cán bộ, công nhân viên Tập đoàn. Các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ phát triển cả bề rộng và chiều sâu, làm cho thi đua thực sự là đòn bẩy, là động lực tinh thần to lớn, cổ vũ động viên đông đảo CNVCLĐ phát huy tính tích cực, chủ động sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, kiên quyết khắc phục khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Thời gian tới, là thời điểm có tính bước ngoặt của tổ chức Công đoàn Việt Nam, các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới (CPTPP, EVFTA) được ký kết có tác động quan trọng đến sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, trực tiếp là sự phát triển của doanh nghiệp, đời sống, việc làm của người lao động và hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam. Cùng với đó là ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 đã tác động mạnh mẽ đến toàn bộ nền kinh tế và đời sống xã hội đất nước nói chung và đối với ngành Dầu khí nói riêng.

CĐ DKVN tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, giáo dục và nhân rộng các điển hình tiên tiến, các mô hình mới về các phong trào thi đua yêu nước; đổi mới nội dung, hình thức tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ do Tổng LĐLĐVN phát động trọng tâm là phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" trong Tập đoàn; vận động đoàn viên tích cực, năng động, sáng tạo thực hiện có hiệu quả nghị quyết đại hội đảng các cấp, sớm đưa nghị quyết vào cuộc sống; áp dụng sáng kiến, tiến bộ

kỹ thuật, công nghệ hiện đại vào quá trình quản lý và sản xuất kinh doanh, người lao động làm việc với tinh thần sáng tạo thể hiện rõ trí tuệ, sự năng động và chuyên nghiệp... đồng thời nâng cao chất lượng các phong trào thi đua "Giải việc nước, đảm việc nhà", phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn".

Thấm nhuần tư tưởng thi đua của Chủ tịch Hồ Chí Minh và thực hiện lời dạy của Người "càng khó khăn, càng phải thi đua", thi đua - khen thưởng là động lực phát triển, là biện pháp quan trọng để xây dựng con người mới. Thi đua yêu nước phải được tiến hành thường xuyên liên tục hằng ngày, từ đó đòi hỏi mỗi NLĐ ngày càng nỗ lực hơn, tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước và đổi mới công tác thi đua khen thưởng, tạo sự đồng bộ, nhịp nhàng trong việc tổ chức thực hiện, đồng thời khắc phục những hạn chế, thiếu sót để thi đua thực sự trở thành động lực to lớn trong đội ngũ NLĐ Dầu khí./.

T.M



CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN TÍCH CỰC NÂNG CAO TRÁCH NHIỆM VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

[CHU THÀNH NGỌC]

Phó Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tập đoàn



"Không được nói không, không được nói khó, không được nói có mà không làm" là quan điểm của Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính, khi ông yêu cầu các cơ quan của Chính phủ phải thực hiện khi đối diện những yêu cầu của người dân và doanh nghiệp. Đây là một quan điểm chính thống, rõ ràng và rất có trách nhiệm với người dân và doanh nghiệp; Nó thể hiện rõ vai trò và trọng trách Chính phủ của nhân dân, do nhân dân ủy quyền điều hành đất nước và vì nhân dân mà phục vụ.



Nhận thức sâu sắc từ quan điểm trên, cán bộ công đoàn, đặc biệt là các cán bộ công đoàn chuyên trách phải có trách nhiệm bảo vệ và chăm lo

quyền và lợi ích hợp pháp cho các đoàn viên công đoàn và toàn thể người lao động.

Là cán bộ công đoàn (cả kiêm nhiệm và chuyên trách) cần thực hiện quan điểm

"Không nên nói không, không nên nói khó và không nên nói có mà không làm" (trong đó nhiều người đã thực hiện tốt, một số thực hiện rất tốt, đặc biệt là cán bộ chủ chốt; tuy nhiên bên cạnh

đó vẫn còn những cán bộ công đoàn sau khi bầu chỉ là danh chức, còn nhiệm vụ và chức năng, vai trò vẫn chưa được thực hiện tốt).

Để đổi mới cho phát triển, làm tốt hơn để hiệu quả hơn, trách nhiệm hơn để tổ chức ngày càng phát triển vững chắc, một vài phân tích được đưa ra.

"Không nên nói không" - đó là sự cần thiết của mỗi cán bộ công đoàn và của mỗi cấp công đoàn (đặc biệt là các tổ công đoàn và các công đoàn cơ sở), tại sao chúng ta nói không với đoàn viên công đoàn của mình nếu ý kiến đó, mong mỏi đó là hợp tình hợp lý, là chính đáng và phù hợp? Đúng ra chúng ta cần có kế hoạch, có biện pháp để tự tìm hiểu; chúng ta cần chủ động tìm hiểu về nhu cầu và mong muốn của mỗi đoàn viên công đoàn để bàn cùng tập thể giải quyết xử lý và để phản ánh lên công đoàn cấp trên để cùng xử lý cho thỏa đáng. Nếu các tổ công đoàn và các công đoàn cơ sở làm tốt được điều này, chắc chắn nơi đó chính là "tổ ấm" thực sự của các đoàn viên công đoàn, nơi đó không có đơn thư khiếu nại, tố cáo; nơi đó sẽ là nơi đi về có nhau; nơi đó mới thực sự là có tổ chức công đoàn.

"Không nên nói khó" - đây sẽ phải là quan điểm và nhận thức bất biến của mỗi cấp công đoàn. Bởi lẽ, khi mà đoàn viên công đoàn thấy khó, đoàn viên công đoàn mới cần tìm và cần cán bộ công đoàn hỗ trợ,

do đó sẽ không nên nói là khó với đoàn viên công đoàn; Mặt khác, chỉ khi cần giải quyết, hỗ trợ, triển khai công việc mới cần đến cán bộ công đoàn, nếu lúc này cán bộ công đoàn lại kêu khó (do ngại việc, do chưa suy nghĩ ra cách thức để giải quyết, do chưa đồng lòng, do chưa trách nhiệm, do chưa rõ vai trò của cá nhân...), thì công việc sẽ chẳng bao giờ được trôi chảy, thậm chí khó triển khai và như vậy tổ chức sẽ chưa làm tròn được trách nhiệm của mình. Thực ra, về nguyên lý "cái khó bó cái khôn", nhưng "trong cái khó, sẽ lộ cái khôn", đó là trí tuệ, và là trách nhiệm của mỗi cán bộ công đoàn để giải quyết khó khăn và mâu thuẫn (nếu có).

"Không nên nói có mà không làm" - đây sẽ phải là quan điểm xuyên suốt và là hành động chủ đạo của mỗi cấp công đoàn. Bởi lẽ, khi mà "nói có mà không làm"

chẳng khác nào chúng ta lừa dối nhau và "nói có mà không làm" chính là chúng ta đã không tôn trọng nhau, không tôn trọng tổ chức và về bản chất "nói có mà không làm" là không tôn trọng lời nói của chính mình. Có quan điểm mà nhiều người đồng tình, đó là "mất tiền của là mất ít, mất sức khỏe là mất nhiều và mất lòng tin là mất hết". Nếu "nói có mà không làm" chính là tự ta đánh mất ta và như vậy, cán bộ công đoàn "Không nên nói có mà không làm" mà thậm chí "Không được nói có mà không làm".

Qua những quan điểm trên, hy vọng các cán bộ công đoàn cùng nhau trao đổi để vận dụng tốt hơn quan điểm và tư duy khoa học, chính xác, phù hợp của Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính./.

T.N



CÔNG ĐOÀN BSR GÓP PHẦN THỰC HIỆN THẮNG LỢI NHIỆM VỤ KÉP

[HUỖNH MỸ HẠNH]

Công đoàn BSR



Công đoàn Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) đã có nhiều đổi mới, sáng tạo trong việc tổ chức các hoạt động công đoàn và phong trào công nhân viên chức lao động để tạo khí thế, lan tỏa tinh thần thi đua lao động sản xuất, đồng thuận trách nhiệm đưa Công ty vượt qua khó khăn, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kép vừa nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; phòng, chống dịch Covid-19 và chăm lo sức khỏe cho người lao động.



BSR đạt giải Ba Giải thưởng "Năng suất chất lượng ngành Công thương năm 2020"

Thi đua lao động sáng tạo là phong trào trung tâm đồng hành cùng sự phát triển của doanh nghiệp

Từ thực tiễn kết quả sản xuất kinh doanh mang lại đầu năm 2021 đến nay, có thể khẳng định rằng, phong trào lao động sáng tạo tại BSR thực sự là đòn bẩy để người lao động (NLĐ) phát huy mọi khả năng bằng tất cả tinh thần và trách nhiệm, biến thách thức thành cơ hội, quyết tâm vận hành sản xuất an toàn và thực hành tiết kiệm.

Công đoàn BSR đã bám sát định hướng công tác của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) trong việc chú trọng đẩy mạnh phong trào lao động sáng tạo tại các đơn vị. Các phong trào thi

đua tại BSR được đổi mới liên tục nhằm thúc đẩy mạnh mẽ phong trào sáng kiến, sáng chế cũng như lĩnh vực nghiên cứu khoa học công nghệ và được các cấp đánh giá, công nhận từ cấp cơ sở đến Giải thưởng VIFOTEC, được đưa vào Sách vàng sáng tạo Việt Nam. BSR đã và đang tự triển khai nghiên cứu 27 nhiệm vụ khoa học công nghệ, trong đó 9 nhiệm vụ khoa học công nghệ đã được nghiệm thu, đăng ký Cụm công trình tham gia xét tặng giải thưởng Khoa học công nghệ Dầu khí (đợt 2) và đã đạt giải thưởng A cấp Tập đoàn.

Đặc biệt, Chương trình "75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển" đã có sức lan tỏa rộng rãi trong đội ngũ NLĐ. Qua đó, NLĐ ý thức sâu sắc



Anh Nguyễn Nhanh cùng nhóm tác giả đang nghiên cứu ngoài site cho đề tài nghiên cứu khoa học của mình

vai trò của sáng kiến trong giai đoạn khó khăn hiện nay do "tác động kép" từ giá dầu giảm sâu và đại dịch Covid-19 để phát huy nội lực, tạo nên sự bứt phá trong sản xuất kinh doanh.

Với 170 sáng kiến được đăng ký thành công trên hệ thống, nhiều giải pháp về vận hành sản xuất đã được thực hiện, góp phần mang lại lợi ích kinh tế cho BSR, tối ưu hóa hoạt động nhà máy, tiếp tục phát triển sản phẩm mới để tạo giá trị gia tăng mới trong ngắn hạn và dài hạn. Từ đầu năm 2021 đến nay, có đến 636 ý tưởng cải tiến được đề xuất, 209 ý tưởng được công nhận là Kaizen, 40 ý tưởng được công nhận là sáng kiến; trong đó, có nhiều sáng kiến mang lại kết quả hiện thực giúp tiết giảm chi phí hàng trăm tỷ đồng.

Đồng thuận trách nhiệm để xây dựng văn hóa an toàn

Kể từ khi Nhà máy Lọc dầu Dung Quất cho ra dòng sản phẩm đầu tiên vào tháng 2/2009, đến ngày 10/3/2021, Nhà máy Lọc dầu Dung Quất đã đạt mốc 30 triệu giờ công an toàn và hiện nay con số đã vượt. Đây là một con số rất có giá trị đối với tập thể người lao động BSR khi mỗi người lao động luôn nêu cao ý thức tham gia xây dựng văn hóa an toàn trên tất cả các lĩnh vực, các khối trong quá trình lao động sản xuất để đạt được dấu mốc quan trọng và đáng tự hào đối với mỗi người BSR.

Để xây dựng được văn hóa an toàn tại BSR, đó là sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị từ sự quyết tâm triển khai của Ban lãnh đạo Công ty, Ban Giám đốc Nhà máy với sự nhận thức sâu sắc vai trò trong việc xây dựng thành công văn hóa an toàn tại BSR, sự tham gia tích cực của đội ngũ tuyên giáo công đoàn trong việc thường xuyên tuyên truyền vai trò quan trọng, có tính quyết định đến mọi thắng lợi trong lao động sản xuất tại BSR cũng như sự tham gia giám sát, nhắc nhở, đôn đốc người lao động tham gia có trách nhiệm trong thực hiện văn hóa an toàn tại BSR thông qua mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

Nhằm không ngừng nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi người lao động và khẳng định mỗi người lao động là mắt xích quan trọng trong thực hiện văn hóa an toàn, thời gian qua, mạng lưới an toàn vệ sinh viên đã và đang phát huy hiệu quả và phủ sóng tại tất cả các khu vực trong nhà máy. Bên cạnh đó, Công đoàn BSR đã phát động cuộc thi viết về an toàn với chủ đề "An toàn của bạn, hạnh phúc của gia đình và BSR" và giải chạy bộ online "Run For Safety" chào mừng nhà máy đạt mốc 30 triệu giờ công an toàn để mỗi người lao động thêm yêu hơn công tác an toàn và rèn luyện sức khỏe bản thân mỗi ngày để khỏe hơn, đáp ứng ngày càng cao yêu cầu trong công việc; để luôn nhắc nhở bản thân mình mốc an toàn 30



Chị Trương Thị Hồng Ngoan - Ban Quản lý chất lượng đạt giải Nhất cuộc thi ảnh "Nét đẹp BSR - Tự tin tỏa sáng"

triệu giờ công vừa là thành quả lao động nghiêm túc khi luôn tuân thủ nghiêm ngặt công tác đảm bảo an toàn tuyệt đối cho nhà máy và cũng vừa là động lực để mỗi người lao động phải có trách nhiệm giữ gìn, bảo vệ và tiếp tục lập các dấu mốc an toàn mới trong tương lai.

Thành công trong công tác phòng, chống dịch Covid-19

Bước vào chiến dịch phòng, chống dịch Covid-19, mỗi người lao động BSR đều nêu cao ý thức bản thân đối với gia đình, Công ty và xã hội.

Đã có rất nhiều phương án, kịch bản được Ban chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19 Công ty triển khai kịp thời, nghiêm ngặt, đáp ứng yêu cầu công tác phòng, chống dịch trong từng làn sóng dịch lây lan từ lần thứ nhất đến lần thứ tư hiện nay. Trong mỗi phương án, mỗi kịch bản đều nhận được sự đồng thuận, tham gia trách nhiệm cao nhất của toàn thể CBCNV BSR trong thực hiện nghiêm các khuyến cáo của Bộ Y tế, sẵn sàng thực hiện việc ở tập trung tại Khu tập thể Vạn Tường để đảm bảo nguồn nhân sự sạch của 4 team nhằm giữ vững nhà máy luôn vận hành an toàn, ổn định, liên tục và hiệu quả.

Chú trọng chăm lo sức khỏe NLD và đổi mới các phong trào công đoàn

Từ đầu năm 2021 đến nay, nhận diện rõ để phong trào công đoàn tiếp tục duy trì và hoạt động hiệu quả trong thế tĩnh, Công đoàn BSR

đã thường xuyên chủ động tổ chức các phong trào công đoàn với sự đổi mới, sáng tạo và đáp ứng nguyện vọng của đông đảo người lao động. Và thực tiễn 6 tháng đầu năm 2021 đã chứng minh, tại BSR, các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo liên tục được phát động; các cuộc thi liên tục được tổ chức với sự tham gia sôi nổi, hào hứng, cùng với sự đầu tư bài bản, dày công của nhiều công đoàn bộ phận, các tập thể và từng cá nhân khi đăng ký tham gia dự thi.

Nhân tháng cao điểm thi đua - Tháng Công nhân 2021, Công đoàn BSR tiếp tục duy trì việc bình xét và tôn vinh CBCNV đạt danh hiệu "Người lao động BSR tiêu biểu" năm 2021. Thay vì tổ chức Lễ tôn vinh Người lao động BSR tiêu biểu, Công đoàn BSR đã triển khai phương thức tuyên truyền 24 gương Người lao động BSR tiêu biểu thông qua hệ thống truyền thông nội bộ BSR và đề nghị Tổng Giám đốc công nhận danh hiệu và tặng thưởng cho từng cá nhân. Điều này đã tạo nên động lực và sức lan tỏa lớn trong tập thể người lao động để mỗi NLD luôn nỗ lực phấn đấu để đạt danh hiệu rất có ý nghĩa này.

Công tác thăm hỏi NLD có hoàn cảnh khó khăn được Công đoàn BSR triển khai chu đáo nhân Tháng Công nhân. Bên cạnh đó, Công đoàn BSR thường xuyên có giám sát điều kiện ăn ở, sinh hoạt của NLD để có những đề nghị, phản ánh kịp



Không gian sáng tạo tại U60 (OMS) - Ban Vận hành sản xuất đạt giải Đặc biệt "Đỉnh cao sáng tạo" phong trào thi đua xây dựng "Không gian sáng tạo"

thời nhằm đảm bảo điều kiện ăn ở tốt nhất cho NLD làm việc trong mùa dịch cũng như thăm hỏi NLD ở tập trung tại Khu tập thể Vạn Tường bằng các suất sinh tố nghĩa tình. Đặc biệt, cùng với sự hỗ trợ kịp thời của CĐ DKVN, Công đoàn BSR đã kịp thời trang bị bình giữ nhiệt lưỡng tính cho toàn thể NLD.

Để tạo sự cân bằng về mặt tinh thần cho người lao động trong giai đoạn Covid-19 bùng phát trở lại khi tất cả các hoạt động văn hóa-thể thao đã được lên kế hoạch đều bị tạm hoãn, Công đoàn BSR đã chủ động phát động cuộc thi ảnh "Nét đẹp BSR - Tự tin tỏa sáng" và phong trào thi đua xây dựng "Không gian sáng tạo" và đã thu hút sự tham gia của các công đoàn bộ phận và các tập thể, cá nhân. Với 15 tập thể và 16 cá nhân dự thi ảnh cùng với 24 địa điểm đăng ký tham gia, phong trào thi đua xây dựng "Không gian sáng tạo" đã thể hiện rõ nét tình yêu đối với nhà máy/ công ty - ngôi nhà thứ 2 của mình khi mỗi bức ảnh là một câu chuyện kể về nơi mỗi tập thể, mỗi cá nhân đang làm việc, cống hiến; khi mỗi không gian sáng tạo là mỗi ý tưởng xuất phát bằng tình yêu dành cho đơn vị công tác để chăm chút, vun trồng từng chậu hoa, cây cảnh hay trang trí đầy thẩm mỹ bởi sự đam mê sáng tạo của đôi tay người thợ Lọc dầu BSR.

Ý chí tự lực, tự cường tạo nên sức mạnh nội sinh
Xác định rõ định hướng phát triển của Công ty

trong năm 2021 do Ban lãnh đạo Công ty đề ra, đó là tiếp tục xây dựng các kịch bản để tận dụng cơ hội mới nhằm hiện thực hóa các chỉ tiêu; năm 2021, BSR đã đề ra các mục tiêu phấn đấu đạt sản lượng khoảng 6,497 triệu tấn; doanh thu 70.661 tỷ đồng, nộp NSNN 7.698 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế khoảng 864 tỷ đồng, để hoàn thành các nhiệm vụ 2021, Công đoàn BSR tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp trong việc đẩy mạnh hơn nữa các phong trào thi đua, đặc biệt là phong trào thi đua lao động sáng tạo, sáng kiến, cải tiến cùng với đó là tiếp tục đổi mới nội dung và hình thức tổ chức các hoạt động công đoàn phù hợp với điều kiện thực tế hiện nay.

Chú trọng tăng cường xây dựng tinh thần đoàn kết, nâng cao chỉ số gắn kết thành viên thông qua sự đổi mới, sáng tạo các hoạt động công đoàn trong thời gian tới tiếp tục là nhiệm vụ trọng tâm của Công đoàn BSR để không ngừng làm mạnh mẽ thêm tinh thần và ý chí tự lực, tự cường vượt qua khó khăn, thử thách bằng giá trị lao động của mỗi người lao động được kết tinh qua từng sáng kiến, từng sản phẩm mới, từng đề tài nghiên cứu khoa học, từng hiệu suất, hiệu quả công việc mang lại để tiếp tục khẳng định bản lĩnh, trí tuệ, bản sắc văn hóa của người thợ Lọc dầu BSR./.

M.H



QUY TẮC ỨNG XỬ TRÊN MẠNG XÃ HỘI

[TRÀ MY]



Vừa qua, Bộ Thông tin và Truyền thông đã ban hành Quyết định về việc ban hành Bộ Quy tắc ứng xử trên mạng xã hội.



Mục đích chính là tạo điều kiện phát triển lành mạnh mạng xã hội tại Việt Nam, đảm bảo quyền tự do cá nhân, quyền tự do kinh doanh, không phân biệt đối xử nhà cung cấp dịch vụ trong và ngoài nước, phù hợp với chuẩn mực, thông lệ và các điều ước quốc tế mà Việt Nam đã tham gia. Xây dựng chuẩn mực đạo đức về hành vi, ứng xử trên mạng xã hội, giáo dục

ý thức, tạo thói quen tích cực trong các hành vi ứng xử của người dùng trên mạng xã hội, góp phần xây dựng môi trường mạng an toàn, lành mạnh tại Việt Nam.

Theo đó, Bộ Quy tắc ứng xử trên mạng xã hội đã đề ra những quy tắc ứng xử chung về tôn trọng, tuân thủ pháp luật, tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân. Các hành vi, ứng xử trên mạng xã hội phải phù hợp với các

giá trị đạo đức, văn hóa, truyền thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam. Tuân thủ các quy định và hướng dẫn về bảo vệ an toàn và bảo mật thông tin và chịu trách nhiệm về các hành vi, ứng xử trên mạng xã hội.

Với tổ chức, cá nhân, cần tìm hiểu và tuân thủ các điều khoản hướng dẫn sử dụng của nhà cung cấp dịch vụ mạng xã hội trước khi đăng ký, tham gia mạng xã hội. Nên sử dụng họ, tên thật cá nhân, tên hiệu thật

của tổ chức, cơ quan và đăng ký với nhà cung cấp dịch vụ để xác thực tên hiệu, địa chỉ trang mạng, đầu mối liên lạc khi tham gia, sử dụng mạng xã hội.

Thực hiện biện pháp tự quản lý, bảo mật tài khoản mạng xã hội và nhanh chóng thông báo tới các cơ quan chức năng, nhà cung cấp dịch vụ khi tài khoản tổ chức, cá nhân bị mất quyền kiểm soát, bị giả mạo, lợi dụng và sử dụng vào mục đích không lành mạnh, ảnh hưởng đến an ninh quốc gia và trật tự an toàn xã hội, ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân.

Chia sẻ những thông tin có nguồn chính thống, đáng tin cậy. Có các hành vi, ứng xử phù hợp với những giá trị đạo đức, văn hóa, truyền thống của dân tộc Việt Nam; không sử dụng từ ngữ gây thù hận, kích động bạo lực, phân biệt vùng miền, giới tính, tôn giáo.

Không đăng tải những nội dung vi phạm pháp luật, phản cảm, vi phạm thuần phong mỹ tục; tung tin giả, tin sai sự thật; quảng cáo, kinh doanh dịch vụ trái phép... gây bức xúc trong dư luận xã hội, ảnh hưởng đến trật tự an toàn xã hội. Khuyến khích tuyên truyền, quảng bá về đất nước - con người, văn hóa tốt đẹp của Việt Nam, chia sẻ thông tin tích cực, những tấm gương người tốt, việc tốt.

Đối với các cơ quan nhà nước cần có trách nhiệm quản lý, bảo mật tài khoản mạng xã hội và nhanh chóng thông báo tới nhà cung cấp dịch vụ

khi tài khoản của cơ quan, tổ chức bị mất quyền kiểm soát hoặc bị giả mạo. Cung cấp thông tin trên mạng xã hội đồng bộ, thống nhất với thông tin đã được cung cấp trên các phương tiện truyền thông chính thống khác. Nên có phản hồi những ý kiến trên mạng xã hội về vấn đề liên quan đến chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của cơ quan, tổ chức mình.

Đối với các nhà cung cấp dịch vụ mạng xã hội, công bố rõ ràng các điều khoản sử dụng dịch vụ, bao gồm tất cả các quyền và nghĩa vụ của nhà cung cấp dịch vụ và người sử dụng. Ban hành và công khai các biện pháp phát hiện, thông báo và phối hợp với các cơ quan chức năng để xử lý, ngăn chặn và loại bỏ các nội dung thông tin vi phạm bản quyền, vi phạm pháp luật.

Khi nhận được thông báo yêu cầu loại bỏ các thông tin vi phạm bản quyền, vi phạm pháp luật từ cơ quan chức năng có

thẩm quyền, nhà cung cấp dịch vụ mạng xã hội phối hợp với tổ chức, cá nhân sử dụng mạng xã hội để xử lý theo các quy định của pháp luật Việt Nam.

Hướng dẫn người sử dụng mạng xã hội, hỗ trợ và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của "người yếu thế" trong xã hội (người nghèo, người dân tộc thiểu số, trẻ em, trẻ vị thành niên, người khuyết tật...) sử dụng mạng xã hội an toàn, lành mạnh nhằm tránh bị khai thác, lạm dụng, bạo lực về tinh thần trên mạng xã hội; có biện pháp để bảo đảm sự an toàn và phát triển lành mạnh của trẻ em, trẻ vị thành niên trên mạng xã hội theo quy định của pháp luật Việt Nam.

Tôn trọng quyền được bảo vệ thông tin của người sử dụng, không thu thập thông tin cá nhân và cung cấp thông tin của người sử dụng dịch vụ cho bên thứ ba khi chưa được sự cho phép của chủ thể thông tin./

T.M





Gia đình đồng chí Đào Thị Thanh Tuyên - Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn

VINH DANH GIA ĐÌNH NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU

[HÀ VY]



Nhằm ghi nhận, biểu dương, khích lệ những gia đình công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) Dầu khí nỗ lực vượt khó, đạt nhiều thành tích tiêu biểu trong lao động sản xuất và xây dựng gia đình hạnh phúc, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) ra quyết định khen thưởng các gia đình CNVCLĐ Dầu khí tiêu biểu giai đoạn 2016-2020.



Mỗi gia đình CNVCLĐ có vai trò rất quan trọng trong việc gương mẫu thực hiện tốt chủ trương của

Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; bảo tồn, phát huy truyền thống văn hóa tốt đẹp của gia đình Việt Nam và sự đóng góp tích cực, hiệu quả

của gia đình CNVCLĐ trong xây dựng, bảo vệ, phát triển đất nước cũng như sự phát triển của doanh nghiệp.

Các gia đình Dầu khí là những

hạt nhân tạo nên sức mạnh của ngôi nhà Petrovietnam. Các gia đình Dầu khí không chỉ hoàn thành xuất sắc công việc trong ngành mà góp phần nâng cao nhận thức về vai trò,

vị trí, trách nhiệm của gia đình đối với sự phát triển của xã hội và đặc biệt là của mỗi gia đình NLD Dầu khí. Để lan tỏa những giá trị tốt đẹp cũng như tạo động lực cho các gia đình

CNCVLD trong toàn ngành, CD DKVN quyết định khen thưởng 8 gia đình CNCVLD tiêu biểu giai đoạn 2016-2020.

Đại diện cho 8 gia đình là 8 cán bộ, lao động tiêu biểu, có



Gia đình đồng chí Ngô Thị Mỹ Hạnh - Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí



Gia đình đồng chí Trịnh Xuân Sang - Công ty TNHH MTV Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất

1. Gia đình đồng chí Đào Thị Thanh Tuyên - Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn
2. Gia đình đồng chí Ngô Thị Mỹ Hạnh - Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí
3. Gia đình đồng chí Trịnh Xuân Sang - Công ty TNHH MTV Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất
4. Gia đình đồng chí Nguyễn Thị Thủy - Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP
5. Gia đình đồng chí Lương Thanh Tịnh - Tổng công ty CP Khoan & Dịch vụ Khoan Dầu khí
6. Gia đình đồng chí Trần Thị Nguyệt Minh - Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau
7. Gia đình đồng chí Phạm Thị Lưu Bình - Trường Cao đẳng Dầu khí
8. Gia đình đồng chí Trần Thị Thanh Sơn - Liên doanh Việt - Nga Vietsoupetro



Gia đình đồng chí Nguyễn Thị Thủy - Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP



Gia đình đồng chí
Lương Thanh Tịnh -
Tổng công ty CP Khoan và
Dịch vụ Khoan Dầu khí



Gia đình đồng chí
Phạm Thị Lưu Bình -
Trường Cao đẳng Dầu khí



Gia đình đồng chí
Trần Thị Nguyệt Minh -
Công ty Cổ phần
Phân bón Dầu khí Cà Mau



Gia đình đồng chí
Trần Thị Thanh Sơn -
Liên doanh Việt -
Nga Vietsoupetro

nhiều thành tích xuất sắc trong 5 năm qua, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, gương mẫu chấp hành nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị. Là người đi đầu trong các phong trào thi đua lao động sáng tạo, có nhiều sáng kiến - sáng chế làm lợi cho đơn vị từ cấp công ty, cấp ngành cho đến cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Là những đoàn viên xuất sắc và nhận được nhiều bằng khen của các đoàn thể, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Các thành viên trong gia đình luôn chấp hành tốt mọi quy định của pháp luật. Thực hiện nếp sống văn minh, lành mạnh, tích cực tham gia các phong trào thi đua, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, xã hội do cơ quan và địa phương tổ chức, phát động. Các con đều còn đang đi học và có kết quả học tập tốt, chăm ngoan, giúp đỡ bố mẹ trong việc nhà.

Chị Đào Thị Thanh Tuyền - Đảng viên, Ủy viên BCH Công đoàn cơ sở, Chủ tịch Công đoàn bộ phận Quản lý chất

lượng, Tổ trưởng Kiểm soát Chất lượng (BSR) chia sẻ, chị thấy may mắn vì bên cạnh sự nỗ lực hết mình của bản thân trong việc sắp xếp thời gian hiệu quả cho công việc và gia đình là sự đồng hành và chia sẻ của chồng trong việc chăm sóc, giáo dục các con cũng như chăm lo nhà cửa, cơm nước. Gia đình CNVCLĐ Dầu khí tiêu biểu là niềm vinh dự lớn đối với chị cũng như gia đình trong cả sự nghiệp và cuộc sống, đây là động lực để gia đình chị tiếp tục hăng say lao động, học tập

và không ngừng cố gắng, góp phần nhỏ bé vào thành công chung của BSR.

Anh Lương Thanh Tịnh - Kế toán trưởng Công ty PVD Tech, UV BCH Công đoàn PV Drilling, Chủ tịch Công đoàn CSTV PVD Tech chia sẻ rằng, anh cảm thấy rất vui, hạnh phúc và tự hào khi được bình chọn là gia đình Dầu khí tiêu biểu; cũng như gửi lời cảm ơn sự quan tâm của Công đoàn PV Drilling và sự quan tâm của CĐ DKVN đã có những hoạt động thiết thực và rất ý nghĩa để quan

tâm, chăm lo đến đời sống, tinh thần của CBCNV và người lao động Dầu khí.

Cùng với đó, anh Trịnh Xuân Sang - Tổ trưởng tổ VHTB, Xưởng Hỗ trợ sản xuất Nhà máy chế tạo (DQS) cảm thấy rất vinh dự khi gia đình được chọn là gia đình văn hóa tiêu biểu của DQS và của Tập đoàn, được các cấp biểu dương, khen thưởng. Đây là động lực để gia đình anh tiếp tục giữ gìn và phát huy truyền thống tốt đẹp của gia đình Việt Nam, tiếp tục góp sức xây dựng DQS cũng

như quê hương ngày càng phát triển.

Với sự khen thưởng kịp thời đến những gia đình CNVCLĐ tiêu biểu giai đoạn 2016-2020, CĐ DKVN hy vọng sẽ lan tỏa những giá trị gia đình Việt Nam tốt đẹp, những tấm gương hay, góp phần nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí, trách nhiệm của gia đình đối với sự phát triển của xã hội và đặc biệt là của mỗi gia đình NLĐ Dầu khí để cùng nhau tích cực xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc./.

H.V

CÔNG ĐOÀN VÀ ĐOÀN THANH NIÊN VIETSOVPETRO PHỐI HỢP TỔ CHỨC CUỘC THI ONLINE ẢNH, VIDEO KỶ NIỆM NGÀY GIA ĐÌNH VIỆT NAM

[BAN NỮ CÔNG - ĐOÀN THANH NIÊN VIETSOVPETRO]



Diễn ra từ ngày 14/6 đến ngày 28/6/2021, cuộc thi online ảnh, video clip do Ban Nữ công - Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro phối hợp với Đoàn Thanh niên Vietsovpetro tổ chức đã thành công tốt đẹp. Cuộc thi là hoạt động thiết thực chào mừng kỷ niệm 20 năm Ngày Gia đình Việt Nam (28/6/2001 - 28/6/2021) trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 tại Việt Nam diễn biến phức tạp nhất từ trước đến nay, đòi hỏi sự chung tay của mỗi gia đình và toàn xã hội để công tác phòng chống dịch đạt hiệu quả.



Album ảnh đạt giải Nhất - Gia đình anh Phạm Đức Duy

Với chủ đề "Tổ ấm gia đình người lao động dầu khí", cuộc thi online ảnh, video clip lần đầu tiên được tổ chức với quy mô trong toàn Vietsovpetro đã cổ vũ các gia đình cán bộ, người lao động (NLĐ) tại các đơn vị thành viên có những cách làm sáng tạo, cách làm hay, cùng chung tay với đơn vị, xã hội trong công tác phòng, chống dịch Covid-19; trang bị các kỹ năng bảo vệ gia đình trước tình hình dịch bệnh ngày càng phức tạp, xây dựng gia đình hạnh phúc, yêu thương; nuôi dạy con ngoan, phòng chống bạo lực gia đình, trách nhiệm nam giới trong việc chia sẻ công việc của gia đình.

Ban tổ chức đã nhận được rất nhiều hình ảnh sinh động đến từ các gia đình với 48 tác phẩm album ảnh (tổng cộng 265 ảnh) và 38

tác phẩm video với nhiều nội dung ý nghĩa, hình thức phong phú, diễn tả đời sống văn hóa, tinh thần của các gia đình khi phải sống chung với tình hình diễn biến phức tạp mới của đại dịch Covid-19 như gia đình với nhiều thế hệ quây quần bên mâm cơm sau những giờ làm việc căng thẳng; cách dạy con học, chăm sóc trẻ sơ sinh, chăm sóc vườn cây; đi bộ, đạp xe, chơi bóng bàn rèn luyện thể thao; tổ chức sinh nhật thời Covid-19.

Bên cạnh đó là các video rất ngộ nghĩnh của các cháu bé là con CBCNV trong học tập online, phụ giúp gia đình các công việc nhà (rửa bát, nấu ăn, quét nhà, làm bánh...), tất cả đều thực hiện nghiêm túc quy định 5K với tinh thần lạc quan. Các tác phẩm dự thi đã bám sát tiêu chí, mục đích, yêu cầu, nhiều tác phẩm có sự đầu tư về kịch bản, hình ảnh, đồ họa và lời bình sâu sắc, mang thông điệp rõ ràng, thể hiện được vai trò và những đóng góp to lớn của gia đình đối với đơn vị và xã hội. Nhiều tác phẩm đã thể hiện tính sáng tạo, mới lạ, độc đáo, vui tươi, gắn gũi với công việc và người của đồng đảo các thành viên trong các cảnh quay video.

Các tác phẩm được đăng tải trên trang mạng xã hội facebook của Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro chỉ trong vòng hơn một tuần đã thu hút gần 200 nghìn lượt tương tác, tiếp cận và hàng chục nghìn lượt theo dõi ảnh, video của các gia đình, tạo sự lan tỏa lớn tới CBCNV, NLĐ trong và ngoài Vietsovpetro trong Tháng hành động vì trẻ em, Tháng hành động quốc gia phòng, chống

bạo lực gia đình và Tháng hành động quốc gia về dân số năm 2021.

Ban Giám khảo (BGK) đã gặp không ít khó khăn trong việc chấm điểm và lựa chọn các tác phẩm đạt giải để đánh giá toàn diện nhất. Trên cơ sở đánh giá, cân nhắc cẩn trọng của BGK và kết quả thống kê, tính điểm tương tác, Ban Tổ chức (BTC) cuộc thi đã quyết định trao thưởng 11 giải album ảnh và 11 giải video (do BGK chấm điểm), 10 giải ảnh và 10 giải video được yêu thích nhất (tính lượt like trên facebook) cùng với 19 giải phong trào. Bên cạnh đó mỗi tác phẩm tham gia cuộc thi đều được dành tặng món quà rất ý nghĩa

là bình giữ nhiệt với biểu tượng kỷ niệm 40 năm thành lập Vietsovpetro cùng slogan "Gia đình bình an - Xua tan COVID" như một lời chúc sức khỏe và lời cảm ơn sâu sắc nhất từ Ban Nữ công - Công đoàn Vietsovpetro gửi đến mỗi gia đình.

Cuộc thi đã truyền tải được thông điệp về gia đình là tổ ấm bình an, hạnh phúc, giúp xua tan những áp lực, lo âu trong cuộc sống hiện nay, là hậu phương vững chắc

tiếp sức cho người lao động vượt qua mọi khó khăn thách thức, đồng thời mang lại ấn tượng tốt đẹp, lan tỏa mạnh mẽ sức sống văn hóa doanh nghiệp Vietsovpetro qua 40 năm hình thành và phát triển; có tác dụng tuyên truyền trong đời sống xã hội về phòng, chống dịch Covid-19, tạo sự đoàn kết, gắn bó, hiểu biết, đồng cảm và đoàn kết hơn giữa các gia đình CBCNV, NLĐ tại các đơn vị với nhau, từ đó thêm yêu, thêm quý ngôi nhà chung Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro./.



Album ảnh đạt giải Nhì - Gia đình chị Trần Văn Anh



Album ảnh đạt giải Nhì - Gia đình chị Ngô Thị Việt Hà



Album ảnh đạt giải Ba - Gia đình chị Lương Thị Minh Thùy



Album ảnh đạt giải Khuyến khích - Gia đình chị Hoàng Thị Thủy Hằng



Album ảnh đạt giải Khuyến khích - Gia đình chị Lê Thị Hạnh



Album ảnh đạt giải Ba - Gia đình chị Trần Thị Thanh Sơn



Album ảnh đạt giải Ba - Gia đình anh Nguyễn Trường Giang



Album ảnh đạt giải Khuyến khích - Gia đình chị Phạm Thị Vân Anh



Album ảnh đạt giải Khuyến khích - Gia đình chị Nguyễn Ngọc Dịu



Album ảnh đạt giải Khuyến khích - Gia đình chị Nguyễn Lương Ngọc



CÔNG ĐOÀN BSR TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 20 NĂM NGÀY GIA ĐÌNH VIỆT NAM (28/6/2001 - 28/6/2021)

[HUỖNH MỸ HẠNH]

Công đoàn BSR

Với mong muốn đổi mới, sáng tạo trong việc tổ chức hoạt động công đoàn phù hợp tình hình hiện nay, nâng cao nhận thức của mỗi người lao động về vị trí, vai trò của gia đình, thúc đẩy xây dựng văn hóa gia đình hướng tới xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ và hạnh phúc, Công đoàn cơ sở ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động kỷ niệm 20 năm Ngày Gia đình Việt Nam (28/6/2001 - 28/6/2021), Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình - Tháng 6 và hưởng ứng Tháng hành động Vì trẻ em năm 2021 với Chủ đề: "Gia đình bình an - xã hội hạnh phúc".

Các hoạt động chào mừng ngày Gia đình Việt Nam 28/6 nhằm tôn vinh những giá trị nhân văn sâu sắc của gia đình Việt Nam, đẩy mạnh tuyên truyền, vận động toàn thể người lao động thực hiện nếp sống văn minh, văn hóa ứng xử trong gia đình; kế thừa, giữ gìn và phát huy những truyền

thống văn hóa tốt đẹp của gia đình Việt Nam; tiếp tục khẳng định tầm quan trọng của gia đình là nơi bảo tồn, lưu giữ các giá trị văn hóa của dân tộc, là nơi gắn kết thành viên gia đình, chia sẻ kỹ năng ứng xử trong gia đình dựa trên tình yêu thương; nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi thành viên cùng nhau xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc và đẩy mạnh công tác chống bạo lực gia đình.

Hoạt động lần này, Công đoàn cơ sở chú trọng tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về gia đình và phòng, chống bạo lực gia đình, tuyên truyền về "Quy trình phối hợp, hỗ trợ, can thiệp, xử lý đối với các trường hợp bạo lực gia đình" và nội dung "Bộ Tiêu chí ứng xử trong gia đình" và kỹ năng cho mỗi thành viên gia đình hướng đến hình thành văn hóa ứng xử trong gia đình.

Nhằm tăng cường xây dựng sự gắn kết, thấu hiểu, chia sẻ giữa các thành viên trong gia đình

để tình yêu thương sưởi ấm ngôi nhà hạnh phúc, đặc biệt, tạo sân chơi bổ ích cho con trẻ trong mùa Hè để khai phá sức sáng tạo, nuôi dưỡng ước mơ của trẻ để không ngừng nỗ lực, phấn đấu, rèn luyện, Công đoàn BSR tổ chức Cuộc thi "Cảm nhận của em về ngôi nhà chung BSR" với thời gian tổ chức: 30 ngày (bắt đầu từ ngày 28/6/2021 đến ngày 28/7/2021).

Đối tượng dự thi là con CBCNV BSR. Con trẻ có thể tham gia cuộc thi bằng hình thức viết văn, vẽ tranh, làm đồ thủ công... để biểu đạt trọn vẹn tình cảm của con trẻ CBCNV đối với ngôi nhà chung BSR - nơi có cha/mẹ các cháu đang công tác và cống hiến mỗi ngày. Mỗi một tác phẩm đăng ký dự thi của con CBCNV thuộc thể loại đã đăng ký (viết văn/vẽ tranh/làm đồ thủ công...) sẽ được đăng tải tại trang fanpage Công đoàn BSR nhằm tạo hiệu ứng lan tỏa rộng khắp với phương châm "Gia đình là nơi chấp cánh cho những ước mơ". Tác phẩm phải nêu rõ chủ đề, thông điệp muốn truyền tải.

Mục tiêu cuộc thi hướng đến là để cha/mẹ (là

NLĐ BSR) chia sẻ về công việc đang làm tại BSR để mỗi thành viên trong gia đình thấu hiểu và thông cảm trong mối quan hệ yêu thương, ấm áp của gia đình hạnh phúc.

Và thông qua các câu chuyện kể xuất phát từ công việc lao động hằng ngày của cha/mẹ, các chuyến tham quan Nhà máy Lọc dầu Dung Quất do CĐCS tổ chức nhân dịp tuyên dương thành tích học tập của con CBCNV hay các kênh thông tin truyền thông của BSR giúp các cháu hiểu thêm về công việc của cha/mẹ, tăng cường ý thức nỗ lực học tập, phấn đấu, rèn luyện để nuôi dưỡng ước mơ trở thành người lao động BSR trong tương lai cũng như tăng cường sự gắn kết các thành viên trong gia đình, tạo không khí đầm ấm, yêu thương, góp phần củng cố nền móng vững chắc của gia đình hạnh phúc.

Bên cạnh đó, Công đoàn BSR tổ chức thăm hỏi nữ CBCNV có hoàn cảnh khó khăn và gia đình CBCNV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn nhân Ngày Gia đình Việt Nam 28/6./

M.H



KHI HẬU PHƯƠNG ĐOÀN VIÊN PVCOMBANK XUNG PHONG VÀO TÂM DỊCH

[KIM NGỌC]

Công đoàn PVcomBank



Những ngày tháng 5 trời nóng như đổ lửa, dịch bệnh Covid-19 tại Bắc Giang càng lúc càng căng thẳng, tính đến ngày 31/5/2021, tỉnh này đã ghi nhận 2.216 ca mắc Covid-19. Ngoài ra, có khoảng 17.134 trường hợp là F1, riêng F2 là 78.839 trường hợp và dự báo F0 sẽ tiếp tục tăng. Trước diễn biến dịch phức tạp tại tỉnh Bắc Giang, Bộ Y tế đã dồn tổng lực chi viện chống dịch ở mức cao. Trong số những y bác sĩ lao vào tâm dịch, có không ít "hậu phương" của đoàn viên, người lao động Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank) cũng đang dốc hết sức mình để đẩy lùi dịch bệnh.



Bé Kem, con anh Tuấn Anh - chị Hạnh khóc nức nở khi thấy mẹ trên tivi



Trên mạng xã hội Facebook thời điểm cuối tháng 5 đã chia sẻ đoạn video clip vô cùng xúc động, ghi lại hình ảnh bé gái oà khóc nức nở khi bất ngờ nhìn thấy mẹ xuất hiện trên tivi, rồi giơ hai tay đòi mẹ bế. Mẹ của bé đã xa con, xa gia đình hơn 2 tuần để chi viện cho tâm dịch Bắc Giang trong thời điểm nóng nhất. Video đã lấy đi nước mắt của không ít người, đồng cảm với sự vất vả, hy sinh của những thiên thần áo trắng trong trận chiến chống đại dịch toàn dân. Video xúc động này còn được đài truyền hình Hàn Quốc đưa tin làm lay động cả trái tim người dân xứ sở kim chi.

Nữ bác sĩ xuất hiện trong clip là chị Nguyễn Thị Hạnh - một trong những "chiến sĩ áo trắng"

của Bệnh viện 103 đang đi tăng cường chống dịch ở Bắc Giang. Chị là vợ của anh Vũ Tuấn Anh, cán bộ Văn phòng Đảng ủy và các tổ chức đoàn thể - PVcomBank.

Nắm bắt được thông tin, ngày 31/5/2021, đại diện Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và Công đoàn PVcomBank cũng đã đến thăm và động viên gia đình anh Vũ Tuấn Anh. Xúc động khi nhận được sự quan tâm của đại diện các tổ chức công đoàn, anh Tuấn Anh chia sẻ: "Lúc đầu tôi cũng hơi lo lắng vì sợ vợ vất vả, lo cho sức khỏe của vợ, hơn nữa con gái của chúng tôi cũng chỉ mới 20 tháng, cháu chưa xa mẹ bao giờ, nhưng sau khi suy nghĩ, tôi hiểu mình cần phải làm gì. Ngày thường vợ là hậu phương để



Cán bộ công đoàn dỗ về bé Kem trong buổi thăm hỏi và động viên gia đình anh Vũ Tuấn Anh

mình yên tâm công tác thì lần này đổi lại, tôi sẽ trở thành hậu phương vững chắc để cô ấy có thể góp sức mình cho cộng đồng, thực hiện sứ mệnh cao cả của những "thiên thần áo trắng". Tôi tự hào về điều đó!"

Nhắc đến con nhỏ, chị Hạnh nghẹn ngào: "Cả đêm hôm trước khi lên đường, tôi trằn trọc không thể ngủ được, cứ nhìn con là tôi lại khóc. Sáng hôm sau, khi chồng tôi đưa sang bệnh viện, trên đường đi chồng cũng động viên nhiều lắm nhưng thật sự là cũng không yên tâm cho 2 bố con ở nhà. Khi lên đến đây rồi thì tôi cũng bị căng sữa và tắc sữa. Cứ mỗi lúc như thế tôi lại nhớ đến con nhiều hơn, lúc nào rảnh rỗi là lại nhớ con, thương con. Cả ngày tôi chỉ dám gọi một cuộc video cho con, mỗi khi con đòi "Mẹ ơi, bế!" là tôi không thể kìm lòng nổi. Nhớ con là thế nhưng khi chứng kiến đồng nghiệp vất vả, nhìn thấy ngày càng có nhiều bệnh nhân nhập viện thì chúng tôi dường như quên hết mọi khó khăn, gác lại hết tất cả những mối bận tâm khác, chỉ quyết tâm làm sao điều trị cho bệnh nhân khỏi bệnh để họ được trở về nhà".

Bên cạnh đó, ngày 11/6/2021, đại diện Công đoàn cơ sở PVcomBank cũng đã đến thăm hỏi, động viên gia đình anh Nguyễn Tấn Hơn - Khối Quản lý Tái cấu trúc Tài sản, có vợ là chị Đặng Thị Thùy Duyên làm công tác xét nghiệm Covid -19 tại Bệnh viện Nhi Đồng 2. Từ đầu tháng 5/2021, chị Duyên đã cùng Sở Y tế TP. Hồ Chí Minh đến các điểm nóng của TP. Hồ Chí Minh chống dịch.

Anh Tấn Hơn cho biết: "Gia đình cũng lo lắng lắm vì dịch bệnh mỗi ngày diễn biến thêm phức tạp, biết vợ vất vả anh vẫn thường động viên để vợ yên tâm công tác, anh cũng rất tự hào về công việc của vợ mình. Tuy không gặp nhau hơn cả tháng nay nhưng ngày nào hai vợ chồng cũng gọi điện thoại hỏi thăm nhau. Anh rất mong dịch bệnh mau chóng được kiểm soát để vợ sớm được về với gia đình".

Sự quan tâm kịp thời của CĐ DKVN và Công đoàn PVcomBank đã tiếp thêm sức mạnh cho các công đoàn viên có người thân đang lao vào tâm dịch, trở thành hậu phương vững chắc nhất, kiên tâm nhất để những "chiến sĩ áo trắng" yên tâm công tác, mang lại cho chúng ta cuộc sống bình yên. Trong cuộc chiến lần này, các y bác sĩ không chỉ phải đối mặt với bệnh dịch, không chỉ phải hy sinh những niềm vui dù giản dị nhất, mà họ có thể còn phải đánh đổi cả sức khỏe và tính mạng của mình vì sức khỏe của nhân dân, vì sự an toàn của cả cộng đồng.

Mong rằng dịch bệnh sớm qua đi, để những bác sĩ, nhân viên y tế trên "chiến tuyến" sẽ được trở về nhà sum họp cùng gia đình trong bình an và hạnh phúc./.

K.N



Đại diện Công đoàn PVcomBank thăm hỏi và động viên gia đình anh Nguyễn Tấn Hơn

DỊCH BỆNH COVID-19 MỚI BIẾT SỰ QUÝ GIÁ CỦA HÒA BÌNH

[TỐNG THỊ CÂY]
Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1

Cuối năm 2019, dịch Covid-19 tràn về. Khi đó chúng ta vẫn chỉ nghĩ đơn giản sẽ như dịch Sars năm 2002, chắc sẽ dập dịch sớm thôi và mọi chuyện sẽ ổn. Nhưng điều kinh hoàng hơn đại dịch Sars đã xảy ra. Cũng là 1 chủng virus tấn công đường hô hấp như Sars nhưng SARS-CoV-2 không ngừng biến đổi, từ nơi khởi phát là Vũ Hán, nó biến đổi sang chủng Anh, chủng Ấn Độ và vẫn tiếp tục thay đổi nhiều biến thể như yêu quái có nhiều khuôn mặt, gieo rắc nỗi khiếp sợ và bào mòn năng lực chống đỡ của bất cứ quốc gia nào nếu chúng ta lơ là chủ quan. Đến lúc này, chúng ta ai cũng ngỡ ngàng ngỡ ngàng, "Cô Vy" đáng sợ hơn bất cứ "Cô" nào ta từng gặp.



Bảo vệ đo thân nhiệt cho CBNV Nhà thầu vào làm việc tại cổng A1 - Dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1 (Sóc Trăng)

Sáng sớm mỗi khi tôi đi làm, việc quan trọng là xoa tay với cồn khô để sát khuẩn, đeo khẩu trang và bịt kín mặt. Trước khi vào công ty, bảo vệ sẽ đo thân nhiệt, giai đoạn cao điểm sẽ khai báo lịch sử di chuyển... Hạn chế tiếp xúc gần, hạn chế di chuyển nhiều địa phương, hạn chế ra vào vùng có dịch, hạn chế



Bảo vệ đo thân nhiệt cho CBNV LP1PP vào làm việc tại cổng A1 - Dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1 (Sóc Trăng)

tụ tập cà phê, tiệc tùng đông người... Rất nhiều hạn chế.

Có buổi chiều nọ đi làm về, hàng xóm thấy dựng xe trước sân hỏi: "Bên em có bị giảm lương không? Con gái chị đi làm, công ty cắt đơn hàng, làm 3 ngày nghỉ 1 ngày đó". Có những người bạn thân nhắn tin bảo: "Chỗ chị ngay vùng dịch bùng mấy ngày nay. Chị đang nghĩ làm ở nhà trông con này. Giờ lớp học cũng tạm đóng cửa, phải ở nhà chứ không có người coi bọn nhỏ". Có những buổi điện thoại về bố mẹ bảo: "Hết dịch vào nhà con chơi 1 tháng".

Những ngày qua chúng ta trải qua những lên xuống thay đổi cảm xúc để thích nghi sống chung cùng dịch. Rất nhiều người đã bị mất đi phần lớn thu nhập từ ảnh hưởng bởi dịch. Bị bỏ lỡ những kế hoạch công việc hay là những chuyến thăm người thân dù khoảng cách không xa. Những căng thẳng vô hình do sự kéo dài của dịch bệnh đang len lỏi phá vỡ đi sự bình tĩnh của nhiều người.

Bây giờ chúng ta bắt đầu suy nghĩ tới việc hạn chế những chi tiêu không cần gấp, hạn chế di chuyển những chuyến đi không cần thiết. Động viên gia đình và bạn bè cùng lạc quan.

Câu nói mà mình hay nói nhất khi trò chuyện cùng người nhà và bạn bè: Như này tuy có chút khó chịu nhưng vẫn có cơm thịt ăn là đã tốt hơn trước kia rất nhiều rồi, thế mới hiểu chiến tranh khổ như nào. Khi đó mọi thứ đều là khoảng cách.

Chúng ta đã đi từ đói nghèo, lạc hậu tới ấm no,

hạnh phúc trên hành trình dài cùng dân tộc. Vẫn có câu nói "quen sướng thì dễ, quen khổ mới khó". Bước qua thời kỳ từ ăn cơm muối lạc tới hôm nay, hạnh phúc, ấm no biết chừng nào. Trên hành trình mấy chục năm thống nhất đất nước kia, đã có phần lớn thời gian chúng ta cơm không đủ ăn, áo mặc không đủ ấm. Tới hôm nay dù là sống trong đại dịch, đại đa số vẫn sống ổn. Đó thực sự là điều biết ơn vì chúng ta có một cuộc sống hòa bình lâu dài những năm qua. Cái quý giá nhất mà thời đại chúng ta đang sống là hòa bình, là độc lập - tự do - hạnh phúc.

Dịch bệnh chưa thể kết thúc nhanh được. Những khó chịu khi thay đổi cách sống và nhịp sống không dễ dàng thích nghi ngay. Nhưng so với những năm tháng trước năm 1975 hay so với những năm trước năm 2000 khi mình còn bé, chúng ta đã hạnh phúc hơn rất nhiều rồi.

Điều cần thiết là giữ vững tin tưởng vào chính quyền, họ đang nỗ lực dập dịch. Điều quan trọng là chúng ta phải tự thay đổi thái độ để thích nghi và bảo vệ bản thân sống chung với dịch. So với tiếng máy bay hú trên đầu, tiếng đạn nổ đùng đùng, những lần đi thăm người nhà phải trình thẻ căn cước hay có lính khám người... Thời đại chúng ta đang sống đã là vô cùng tốt.

Cùng cố gắng lên. Mình cố gắng, các bạn cố gắng!

Hẹn dịch bệnh ổn con lại về thăm cha mẹ!

T.C

CÔNG ĐOÀN TẠO GẮN KẾT VÀ TINH THẦN SỐNG TÍCH CỰC ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG

[TRẦN THỊ THẬP HƯƠNG]

Công đoàn Quản lý Dự án Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1

“Công đoàn cần nhân lên niềm vui và chia sẻ nỗi buồn với người lao động. Tôi hiểu điều họ cần, hơn cả vật chất, là tình cảm và sự quan tâm từ phía đoàn thể để nỗ lực nhiều hơn trong công việc và cuộc sống” - Bà Nguyễn Thị Hồng (Xuân Hồng) - Chủ tịch Công đoàn Ban Quản lý Dự án Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 (SH1PP) - chia sẻ.



Chủ tịch Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 Nguyễn Thị Hồng chúc Tết NLĐ NMND Sông Hậu 1

“Trên công trường, mỗi người lao động có một hoàn cảnh khác nhau, phần nhiều là xa nhà, xa quê. Nhiều bạn trẻ do tâm lý xa nhà, khi một mình đối diện với khó khăn không có người bầu bạn, chia sẻ dễ nảy sinh tâm lý tiêu cực. Khi người lao động gặp khó khăn, tôi và Ban Chấp hành Công đoàn luôn nghĩ anh chị em người lao động (NLĐ) là người thân của mình và chia sẻ sự gần gũi, chân tình” - Chủ tịch Công đoàn SH1PP Xuân Hồng cho biết.

Quê ở huyện Ý Yên, tỉnh Nam Định, chị Hương - nữ lao động Ban SH1PP đã gặp không ít khó khăn khi vào làm việc. Nhưng với sự tương thân tương ái, đùm bọc giữa các anh chị em công nhân, lao động với nhau khi chung cảnh xa nhà đã giúp chị Hương xem nơi đây như ngôi nhà thứ hai của mình. Đơn vị công tác của chị có hơn nửa lao động từ miền Bắc, miền Trung vào làm việc.

Tại đây, chị và nhiều đồng nghiệp đã bước qua những khó khăn trong cuộc sống một cách dễ dàng, ấm áp hơn.

Tâm sự với chúng tôi, chị Hương rơi nước mắt, nói: “Tôi một thân một mình vào đây, không có người thân bên cạnh. Công đoàn đến với chúng tôi những lúc chúng tôi cần sự giúp đỡ nhất. Mà đối với tôi, là lúc sinh con đầu lòng. Những câu chuyện tế nhị chăm sóc sức khỏe sau sinh, rồi chăm con đầu lòng, tôi đã được quan tâm chia sẻ. Đích thân Chủ tịch Công đoàn đã sẵn sàng cho mẹ con tôi từ những ngày non nớt ấy” - chị Hương chia sẻ.

Nói về những khó khăn để thực hiện tốt vai trò chăm lo NLĐ, Chủ tịch Công đoàn SH1PP Xuân Hồng chia sẻ: “Kể từ khi thành lập Công đoàn SH1PP được kỳ vọng sẽ đẩy mạnh và tổ chức thực hiện tốt việc đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi

ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ viên chức người lao động, các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo và các phong trào nâng cao đời sống tinh thần cho NLĐ tại dự án mới được thành lập.

Nhưng để triển khai thực hiện tốt được điều này không hề đơn giản, nhất là về kinh phí hoạt động. Ban chấp hành (BCH) đã mạnh dạn trình bày, chia sẻ những khó khăn gặp phải với công đoàn cấp trên để được hỗ trợ, đồng thời trao đổi với công đoàn của tổng thầu và các nhà thầu cùng đóng góp kinh phí để tổ chức các phong trào cho người lao động trên công trường sau những giờ lao động miệt mài, sau những giai đoạn căng mình vì tiến độ, tất cả vì mục đích là chăm lo cho NLĐ. BCH Công đoàn đã xây dựng những chương trình tạo sự gắn kết, lan tỏa tinh thần sống tích cực đến người lao động, như chương trình văn hóa, thể dục, thể thao trên công trường mang tên “Nghĩa tình Sông Hậu”; Quỹ “Thắp sáng ước mơ” cho học sinh nghèo hiếu học; hoạt động an sinh xã hội thăm Mẹ Việt Nam anh hùng, các gia đình chính sách, thăm chị em phụ nữ nghèo còn nhiều khó khăn tại địa phương.

Đặc biệt, Chương trình Tết sum vầy do Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) phát động, hỗ trợ kinh phí tổ chức được toàn thể NLĐ trên công trường trân trọng. NLĐ càng cảm nhận sâu sắc hơn vai trò đồng hành của công đoàn trong công việc và trong đời sống thường ngày. Các chương trình đã mang lại niềm vui chung cho NLĐ trên công trường, tạo không khí làm việc vui vẻ và gắn kết tại địa phương, cũng như đơn vị”.

Để tổ chức thành công những chương trình ý nghĩa trên, Chủ tịch Công đoàn SH1PP Xuân Hồng chia sẻ: “Bản thân là Chủ tịch Công đoàn, mỗi lần tổ chức chương trình phải đứng ra lập kế hoạch, vận động tài trợ và đóng hết các vai từ Trưởng ban Tổ chức, MC, ca sĩ làm sao để chương trình được tiết kiệm kinh phí nhất mà vẫn thành công



Công đoàn Ban QLDA Sông Hậu 1 tặng quà tri ân người có công

tốt đẹp, mang lại niềm vui cho NLĐ”.

Cùng với sự phát triển của đơn vị, số lượng đoàn viên công đoàn của SH1PP cũng ngày càng được tăng lên, từ gần 100 đoàn viên công đoàn hiện nay đã có trên 360 đoàn viên công đoàn. Những thành quả chung này có được là do Công đoàn SH1PP đã luôn tranh thủ sự quan tâm hỗ trợ đồng hành và chia sẻ từ Đảng ủy, lãnh đạo Ban và đặc biệt là từ CĐ DKVN đã luôn sát sao trong các hoạt động của công đoàn cơ sở, đặc biệt là chương trình phát động thi đua trên công trường.

“Với mong muốn xây dựng một tổ chức công đoàn thực sự là mái ấm, đảm bảo tốt nhất quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động, để NLĐ sống đoàn kết, yêu thương, giúp đỡ nhau trong cuộc sống, cùng tiến bộ thì người cán bộ công đoàn trước hết phải quan tâm, chăm lo đời sống cho đoàn viên, cụ thể từ những điều tưởng chừng đơn giản nhất trong cuộc sống đến những quyền lợi chính đáng khác, có như thế công đoàn mới thực sự là tổ ấm, là chỗ dựa vững chắc, đáng tin cậy của đoàn viên và người lao động, là động lực để người lao động gắn bó, cống hiến toàn tâm toàn ý đóng góp cho sự phát triển của dự án. Đã gần 6 năm gánh vác trọng trách của người cán bộ làm công tác công đoàn, tôi vẫn luôn tin tưởng rằng, tổ chức công đoàn - mái ấm của những người lao động sẽ ngày càng phát triển vững mạnh, là nơi người cán bộ công đoàn luôn hướng về và đặt niềm tin yêu dấu” - chị Xuân Hồng cho biết./.

T.H



GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (số 3/2021) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

CÂU HỎI 1

Công tác hỗ trợ cho các đơn vị tuyển đầu chống dịch, đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và hỗ trợ cho cán bộ công đoàn tham gia công tác chống dịch Covid-19 được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 1 và Điều 2 Quyết định số 2606/QĐ-TLĐ ngày 19/5/2021 của TLĐ LĐVN thì công tác hỗ trợ cho các đơn vị tuyển đầu chống dịch, đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và hỗ trợ cho cán bộ công đoàn tham gia công tác chống dịch Covid-19 được quy định như sau:

Điều 1. Hỗ trợ đơn vị tuyển đầu chống dịch và đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19

Giao các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố; công đoàn ngành trung ương và tương đương; công đoàn tổng công ty trực thuộc

Tổng Liên đoàn chủ động thăm hỏi, động viên, chi hỗ trợ lực lượng đang phục vụ tuyển đầu chống dịch; đoàn viên, công nhân lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 trong đợt bùng phát dịch lần thứ 4 kể từ ngày 27/4/2021, với đối tượng và mức hỗ trợ như sau:

1. Lực lượng đang phục vụ tuyển đầu chống dịch gồm các cơ sở y tế, bệnh viện dã chiến, khu cách ly tập trung, mức hỗ trợ từ 10 triệu đồng đến 50 triệu đồng/đơn vị.

2. Đoàn viên; người lao động khu vực có quan hệ lao động (bao gồm cả doanh nghiệp, đơn vị chưa có tổ chức công đoàn) là F0 đang điều trị bệnh, không vi phạm các quy định của pháp luật về phòng, chống dịch được hỗ trợ tối đa là 3 triệu đồng/người.

3. Đoàn viên, người lao động (tại các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị có đóng kinh phí công đoàn) là F1 phải cách ly y tế 21 ngày tại nơi cách ly tập trung theo quyết định của cơ quan nhà nước có thẩm quyền (không áp dụng đối với hình thức cách ly tại nhà, nơi lưu trú, doanh nghiệp), không vi phạm các quy định của pháp luật về phòng, chống dịch, mức hỗ trợ tối đa là 1,5 triệu đồng/người.

4. Đoàn viên là cán bộ, công chức, viên chức là F1 có hoàn cảnh khó khăn phải cách ly y tế 21 ngày tại nơi cách ly tập trung theo quyết định của cơ quan nhà nước có thẩm quyền (không áp dụng đối với hình thức cách ly tại nhà, nơi lưu trú, doanh nghiệp), không vi phạm các quy định của pháp luật về phòng, chống dịch, mức hỗ trợ tối đa là 1,5 triệu đồng/người.

5. Đoàn viên, người lao động (tại các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị có đóng kinh phí công đoàn) có quyết định phải áp dụng biện pháp cách ly y tế tại nhà theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, có hoàn cảnh khó khăn; lao động nữ đang mang thai, người lao động nuôi con nhỏ dưới 6 tuổi; đoàn viên, người lao động buộc phải nghỉ việc do đang cư trú trong các khu vực bị phong tỏa theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, mức hỗ trợ tối đa 500.000 đồng/người.

6. Các trường hợp đặc biệt khác cần hỗ trợ giao ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động xem xét, quyết định theo thẩm quyền phù hợp với tình hình thực tế, yêu cầu phòng, chống dịch và khả năng cân đối tài chính công đoàn của địa phương, đơn vị nhưng mức hỗ trợ không quá các quy định tại Khoản 2, 3, 4, 5 của Điều này; báo cáo kết quả về Tổng Liên đoàn.

Điều 2. Hỗ trợ cán bộ công đoàn tham gia công tác chống dịch Covid-19

Chi hỗ trợ cán bộ công đoàn tham gia công tác chống dịch tại địa phương có dịch trong đợt bùng phát lần thứ 4 kể từ ngày 27/4/2021 gồm: người làm nhiệm vụ trực tiếp đi tuyên truyền, vận động, kiểm tra, giám sát phòng, chống dịch tại doanh nghiệp, khu công nghiệp; tham gia hỗ trợ truy vết, xét nghiệm, cưỡng chế cách ly y tế; rà soát, thống kê người lao động trong các khu cách ly, khu phong tỏa; trao và phát quà hỗ trợ trực tiếp cho đoàn viên, người lao động tại các khu cách ly, khu phong tỏa, với đối tượng và mức hỗ trợ như sau:

1. Cán bộ chuyên trách công đoàn cấp trên cơ sở: mức chi hỗ trợ từ 100.000 đồng đến 150.000 đồng/người/ngày kể cả ngày nghỉ, ngày lễ, Tết, tùy theo tính chất, mức độ, công việc và số ngày thực tế chống dịch nhưng tối đa không quá 2.000.000 đồng/người. Giao ban thường vụ công đoàn các cấp phân công nhiệm vụ, quyết định và chịu trách nhiệm.

2. Cán bộ công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị: mức chi hỗ trợ từ 80.000 đồng đến 120.000 đồng/người/ngày kể cả ngày nghỉ, ngày lễ, Tết, tùy theo tính chất, mức độ, công việc và số ngày thực tế chống dịch nhưng tối đa không quá 1.500.000 đồng/người. Ban chấp hành công đoàn cơ sở tự cân đối trong nguồn tài chính được duyệt chi để quyết định và chịu trách nhiệm.

3. Cán bộ công đoàn tham gia công tác phòng, chống dịch bị nhiễm Covid-19 (F0) hoặc phải áp dụng biện pháp cách ly y tế tập trung được áp dụng chế độ theo quy định tại Điều 1 Quyết định này".

CÂU HỎI 2

Việc tổ chức đối thoại khi có yêu cầu của một hoặc các bên và tổ chức đối thoại khi có vụ việc tại doanh nghiệp được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 40 và Điều 41 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP thì việc tổ chức đối thoại khi có yêu cầu của một hoặc các bên và tổ chức đối thoại khi có vụ việc tại doanh nghiệp được quy định như sau:

Điều 40. Tổ chức đối thoại khi có yêu cầu của một hoặc các bên

1. Việc tổ chức đối thoại khi có yêu cầu của một hoặc các bên được tiến hành khi nội dung yêu cầu đối thoại của bên đề nghị đối thoại bảo đảm các điều kiện sau:

a) Đối với bên người sử dụng lao động, nội dung yêu cầu đối thoại phải được sự đồng ý của người đại diện theo pháp luật của người sử dụng lao động;

b) Đối với bên người lao động, nội dung yêu cầu đối thoại phải được sự đồng ý của ít nhất 30% số thành viên đại diện của bên người lao động tham gia đối thoại quy định tại khoản 3 Điều 38 Nghị định này.

2. Chậm nhất 5 ngày làm việc kể từ khi nhận được nội dung yêu cầu đối thoại quy định tại khoản 1 Điều này, bên nhận được yêu cầu đối thoại phải có văn bản trả lời, thống nhất về thời gian, địa điểm tổ chức đối thoại. Người sử dụng lao động và đại diện đối thoại bên người lao động có trách nhiệm phối hợp, tiến hành tổ chức đối thoại.

3. Diễn biến đối thoại phải được ghi thành biên bản và có chữ ký của đại diện các bên tham gia đối thoại theo quy định tại khoản 4 Điều 39 Nghị định này.

4. Chậm nhất 3 ngày làm việc kể từ khi kết thúc đối thoại, người sử dụng lao động có trách nhiệm công bố công khai tại nơi làm việc những nội dung chính của đối thoại; tổ chức đại diện người lao động (nếu có), nhóm đại diện đối thoại của người lao động (nếu có) phổ biến những nội dung chính của đối thoại đến người lao động là thành viên.

Điều 41. Tổ chức đối thoại khi có vụ việc

1. Đối với vụ việc người sử dụng lao động phải tham khảo, trao đổi ý kiến với tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở về quy chế đánh giá mức độ hoàn thành công việc theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 36; cho thôi việc đối với người lao động theo quy định tại Điều 42; phương án sử dụng lao động theo quy định tại Điều 44; thang lương, bảng lương và định mức lao động theo quy định tại Điều 93; quy chế thưởng theo quy định tại Điều 104 và nội quy lao động theo quy định tại Điều 118 của Bộ luật Lao động được thực hiện như sau:

a) Người sử dụng lao động có trách nhiệm gửi văn bản kèm theo nội dung cần tham khảo, trao đổi ý kiến đến các thành viên đại diện

tham gia đối thoại của bên người lao động;

b) Các thành viên đại diện tham gia đối thoại của bên người lao động có trách nhiệm tổ chức lấy ý kiến người lao động do mình đại diện và tổng hợp thành văn bản của từng tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, nhóm đại diện đối thoại của người lao động để gửi tới người sử dụng lao động; trường hợp nội dung đối thoại liên quan đến quyền, lợi ích của lao động nữ thì cần bảo đảm lấy ý kiến của họ;

c) Căn cứ ý kiến của các tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, nhóm đại diện đối thoại của người lao động, người sử dụng lao động tổ chức đối thoại để thảo luận, trao đổi ý kiến, tham vấn, chia sẻ thông tin về những nội dung người sử dụng lao động đưa ra;

d) Số lượng, thành phần tham gia, thời gian, địa điểm tổ chức đối thoại do hai bên xác định theo quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;

đ) Diễn biến đối thoại phải được ghi thành biên bản và có chữ ký của đại diện các bên tham gia đối thoại theo quy định tại khoản 4 Điều 39 Nghị định này;

e) Chậm nhất 3 ngày làm việc kể từ khi kết thúc đối thoại, người sử dụng lao động có trách nhiệm công bố công khai tại nơi làm việc những nội dung chính của đối thoại; tổ chức đại diện người lao động (nếu có), nhóm đại diện đối thoại của người lao động (nếu có) phổ biến những nội dung chính của đối thoại đến người lao động là thành viên.

2. Đối với vụ việc tạm đình chỉ công việc của người lao động theo quy định tại khoản 1 Điều 128 của Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động và tổ chức đại diện người lao động mà người lao động bị tạm đình chỉ công việc là thành viên có thể trao đổi bằng văn bản hoặc thông qua trao đổi trực tiếp giữa đại diện tham gia đối thoại của bên người sử dụng lao động và đại diện đối thoại của tổ chức đại diện người lao động".

CÂU HỎI 3

Nội dung quyền thương lượng tập thể của tổ chức đại diện người lao động thực hiện như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 68 Bộ luật Lao động năm 2019 thì nội dung quyền thương lượng tập thể của tổ chức đại diện người lao động được quy định như sau:

Điều 68. Quyền thương lượng tập thể của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở trong doanh nghiệp

1. Tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở có quyền yêu cầu thương lượng tập thể khi đạt tỷ lệ thành viên tối thiểu trên tổng số người lao động trong doanh nghiệp theo quy định của Chính phủ.

2. Trường hợp doanh nghiệp có nhiều tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đáp ứng quy định tại khoản 1 Điều này thì tổ chức có quyền yêu cầu thương lượng là tổ chức có số thành viên nhiều nhất trong doanh nghiệp. Các tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở khác có thể tham gia thương lượng tập thể khi được tổ chức đại diện người lao động có quyền yêu cầu thương lượng tập thể đồng ý.

3. Trường hợp doanh nghiệp có nhiều tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở mà không có tổ chức nào đáp ứng quy định tại khoản 1 Điều này thì các tổ chức có quyền tự nguyện kết hợp với nhau để yêu cầu thương lượng tập thể nhưng tổng số thành viên của các tổ chức này phải đạt tỷ lệ tối thiểu theo quy định tại khoản 1 Điều này.

4. Chính phủ quy định việc giải quyết tranh chấp giữa các bên liên quan đến quyền thương lượng tập thể".

CÂU HỎI 4

Người lao động ngừng việc do dịch bệnh Covid-19 thì được hưởng lương như thế nào?

Trả lời

Căn cứ quy định tại Điều 99 của Bộ luật Lao động năm 2019 và văn bản số 1064/LĐTBXH-QHĐTL ngày 25/3/2020 của Bộ LĐTB và XH thì việc xác định trả lương ngừng việc cho NLD theo các nội dung như sau:

- Trường hợp người lao động ngừng việc do phải đi cách ly tập trung theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền hoặc do doanh nghiệp (hoặc bộ phận của doanh nghiệp) dừng hoạt động vì bị phong tỏa do dịch bệnh Covid-19 thì nếu thời gian ngừng việc từ 14 ngày làm việc trở xuống thì tiền lương ngừng việc được thỏa thuận không thấp hơn mức lương tối thiểu; nếu thời gian ngừng việc trên 14 ngày làm việc thì tiền lương ngừng việc do hai bên thỏa thuận nhưng phải bảo đảm tiền lương ngừng việc trong 14 ngày đầu tiên không thấp hơn mức lương tối thiểu.

- Trường hợp doanh nghiệp gặp khó khăn về nguồn nguyên vật liệu, thị trường, dẫn đến không bố trí đủ việc làm cho người lao động, người sử dụng lao động có thể tạm thời chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động theo Điều 29 Bộ luật Lao động, đảm bảo các quy định: Người lao động tạm thời chuyển làm công việc khác so với hợp đồng lao động không được quá 60 ngày làm việc cộng dồn trong 1 năm; người sử dụng lao động phải báo trước cho người lao động ít nhất 3 ngày làm việc; người lao động được trả lương theo công việc mới, nếu tiền lương này công việc mới thấp hơn tiền lương của công việc cũ thì được giữ nguyên tiền lương của công việc cũ trong thời hạn 30 ngày làm việc.

- Trường hợp thời gian ngừng việc kéo dài ảnh hưởng đến khả năng chi trả của doanh nghiệp, thì người sử dụng lao động và người lao động có thể thỏa thuận tạm hoãn hợp đồng lao động không hưởng lương hoặc hưởng lương nếu hai bên có sự thỏa thuận (theo Điều 30 Bộ luật Lao động). Trường hợp này phải được sự đồng ý bằng văn bản của người lao động.



TIÊM VẮC XIN NGAY

Chu Thành Ngọc

(Nhạc theo Bài: Bắc Kim Thang)

Vắc xin - tiêm, là Cô vít sợ.
 Được tiêm phòng, là phòng chống dịch.
 Bố với mình, đi đầu bạn nhé,
 Tiếp đến chú, bộ đội của dân,
 Anh công an, hướng dẫn đoàn dài,
 Cô và mẹ của mình, đến đây cùng tiêm.

Hãy đi tiêm, cùng tôi nhé bạn,
 Sau tiêm phòng, là ta miễn dịch.
 Lớp chúng mình, dẫn đầu bạn nhé,
 Nói với bố, mẹ bạn cùng đi
 Đi tiêm ngay, để tránh và phòng.
 Ta khỏe mạnh, để cùng chung tay dựng xây.

BẾN NƯỚC SÔNG QUÊ

Phạm Ngọc Dung

Tôi trở về với bến nước sông quê
 Nghe sóng vỗ đôi bờ da diết
 Tháng năm dài xa quê biển biệt
 Gặp lại bến sông ngày ấy đi về

Hoàng hôn chiều buông tím triển dề
 Hương cỏ mật thơm suốt thời thơ trẻ
 Sông êm đềm như ngàn xưa vẫn thế
 Lấp lóa mặt sông vắng trăng khuyết
 thương nguồn

Ước mơ xa theo những cánh bướm
 Sống mãi miết xuôi về biển cả
 Cuộc sống bộn bề, lo toan tất tả
 Sống bình yên man mát dòng trôi

Tôi trở về với bến nước quê tôi
 Bãi mía, bờ dâu, xóm thôn mái rạ
 Dẫu ở phương xa, dòng sông quê êm ả
 Mãi mịn đỏ phù sa vỗ sóng suốt đời tôi.

ĐỢI ANH VỀ, EM NHÉ!

Trần Ly Trang

Công đoàn PVCFC

Anh vào nhà máy nhé em
 Không giống mọi ngày nên anh cần nói
 Lần này xa dài em ạ
 Gia đình mình bịn rịn chia tay...

Con nhìn anh khang khác mọi ngày
 Như thể đoán được điều gì trong đáy mắt
 Trong đôi bàn tay bé xiu ngoay ngoắc
 Đòi giữ chặt không muốn cha đi...

Ba lô đi làm lần này khác mọi khi
 Không giản đơn là giấy tờ bút viết
 Có thêm cả tư trang cần thiết
 Có lời em dặn dò và ánh mắt con thơ

Anh chưa về, em đừng nghĩ vu vơ
 Chăm sóc con và bảo toàn sức khỏe
 Gác lại tình riêng, mình không hề câu nệ
 Nhà máy cần, anh phải đi ngay

Anh cách biệt trong nhà máy hôm nay
 Là nhiệm vụ thiêng liêng cần làm trọn
 Để đảm bảo miếng cơm manh áo cho ngàn hộ
 Đảm bảo sự sống còn của cả công ty!

Anh thấy mình to lớn lạ thường thay
 Như người hùng bảo vệ giang sơn gấm vóc
 Như siêu nhân, siêu anh hùng con thích
 Hãy giúp cha thực hiện ước mơ con

Hãy giúp anh có động lực thêm
 Anh hứa sẽ ngày ngày báo cáo:
 "Đồng nghiệp hôm nay rủ nhau đi nhỏ cỏ
 Cảnh quan nhờ thế sạch tinh tươm"

"Căng-tin hôm nay quá tải chị em
 Chúng anh tự tay đỡ dầm rửa phụ"
 (Anh kể ra em đừng phụng phịu
 Chuyển này về sẽ chăm rửa bát cùng em...)

"Bao nhiêu ngày, bấy nhiêu đêm
 Người đọc sách, đưa tưới cây, người đi chạy bộ"
 Đồng nghiệp nguyện nhau sống vui - khỏe - mạnh
 Để vợ yên lòng, để ý chí vững tin hơn

"Hôm nay bóng bàn, bóng chuyền cũng sôi lên
 Cũng chia bảng A-B, cũng phân thắng bại
 Trận đấu chiều nay gay cấn nhiều em nhé
 Chỉ tiếc là không có mẹ con xem!"

Anh ở đây không thiếu gì, chỉ thiếu em!
 Mà đồng nghiệp, bạn bè cũng thế
 Nhìn qua nhìn lại chỉ toàn trai trẻ
 Tự vấn lòng "Nếu thế giới này chỉ có đàn ông???"

Nhờ Covid đồng nghiệp được sống cùng
 Được sẻ chia, được buồn vui tâm sự
 Được chia nhau cái bánh, được nhắc nhau đi ngủ
 Được nhiều điều để hiểu, để "thương" hơn

Nhờ Covid biết thế nào là đủ
 Là yêu thương, là sống trọn từng ngày
 Sống như thể không còn có ngày mai
 Đời ý nghĩa hơn bội phần em ạ!

Hôm nay báo đăng dịch đang đà chững lại
 Ca mắc Covid không còn tăng mãi
 Người dân thôi buồn vì phố bị giãn dây
 Em sẽ thôi hờn vì mình mãi xa nhau
 Bởi anh sẽ ào về trong gang tấc
 Xe sẽ đưa anh về nhanh như gió bắc
THẾ GIỚI SẼ AN YÊN!

CẢM ƠN ANH!

Cỏ Nhười

Mấy tuần rồi, anh có ổn không anh
Nơi em ở, cũng còn căng thẳng lắm
Nhà nhà, người người vẫn hoang mang lo lắng
Chẳng biết bao giờ Covid mới tan đi.

Hôm hay tin anh tình nguyện cách ly
Tự nhiên thấy anh ngẫu ghê, thật đấy!
Để đảm bảo duy trì vận hành nhà máy,
Và mỗi ngày, vẫn thấy khói bay lên.

Chiếc giường xếp, chắc là chẳng đủ êm
Những bữa cơm, thiếu hơi nhà, anh nhỉ
Dăm phút điện về thăm người thương hay gia
đình nhỏ
Có kịp khiến anh nguôi niềm nhớ trong lòng?

Nhưng em tin, anh hiểu hết, phải không
Ở ngoài này, ai cũng thương anh cả
Mỗi lều ngủ đơn sơ, từng bữa ăn, chiếc giường
con tạm bợ
Gói ghém tâm tình của mái nhà PVFCCo...

Đồng đội vẫn cùng anh san sẻ những niềm lo
Động viên nhau từng ngày thêm hăng say sản
xuất

Còn có cả mô hình cùng nhau đọc sách
Lặng lẽ đồng hành, gắn kết, thương yêu...

Muốn viết cho anh thêm nữa, thật nhiều
Nhưng câu chữ không thể nào tả hết...
Mong gian khó qua đi, nhà máy mình trở lại
những ngày bình thường nhất
Rồi tay bắt mặt mừng, em sẽ nói, cảm ơn anh!

NHẮC NHAU

Chu Thành Ngọc

Covid đó - đừng quên,
Ta nên: nhắc nhở nhau

"Chỉ một người lơ là,
Cả nhà sẽ cách ly".
Không tụ tập, cộng ly,
Hạn chế đi ra đường.
"Chỉ một người coi thường,
Cả phường sẽ vất vả".
Bạn sẽ không sao cả,
Nếu tuân thủ 5K.
Biết chia sẻ nỗi lo,
Sẽ cho bạn điểm 10.
"Chỉ một người dương tính,
Cả tỉnh phải dỗi theo".
Bạn sẽ không thể nghèo,
Trong 2, 3 tuần tới.
Lời nhắc tuy không mới,
Nhưng bạn hãy làm theo.

PHỐ BẰNG LẰNG

Phạm Dung

Bằng lăng tím biếc phố dài
Cánh hoa đậu nhẹ tóc ai trên đường
Có gì đâu đã vấn vương
Dáng em nón trắng chiều buông nắng hè

Tán xòe ô lá chỡ che
Ngỡ ngang gặp lại tiếng ve thưa nào
Cái ngày nắng gió lao xao
Hồn nhiên ánh mắt chạm vào nhớ mong

Bây giờ ồn ã phố đông
Vẫn xanh bóng lá dịu lòng người xa
Thời gian dẫu có phiêu pha
Phố hè in dấu ngày qua tím chiều

GIẶT MÌNH VỚI 7 THÓI QUEN KHIẾN BẠN MẮC UNG THƯ THANH QUẢN

[THU KÝ BAN BIÊN TẬP]



Thói quen thường ngày có thể đẩy bạn vào những bệnh như ung thư thanh quản. Những thói quen này dù rất nhỏ, bạn không hay để tâm nhưng có thể khiến bạn điêu đứng.



1. Hút thuốc lá

Không chỉ liên quan đến các bệnh lý về tim mạch mà việc hút thuốc còn tác động trực tiếp đến cổ họng và thanh quản khiến bộ phận này trở nên nhạy cảm, dễ bị tổn thương đồng thời dễ bị viêm nhiễm và phát triển thành ung thư.

2. Uống thiếu nước

Thông thường các chuyên gia khuyến cáo mọi người nên uống khoảng từ 1,5-2 lít nước/ngày. Đối với những ngày nắng nóng, người phải làm việc nặng, mất sức, lao động ngoài trời thì lượng nước được đưa vào sẽ tăng hơn so với mức bình thường. Những người do tính chất công việc thường xuyên phải nói nhiều cũng cần bổ sung nhiều nước hơn so với mức bình thường. Lý giải điều này các bác sĩ cho biết, việc cung cấp nước sẽ giúp thanh quản được bôi trơn và giảm ma sát hạn chế tối đa sự tổn thương. Đối với những người ít uống nước thanh quản dễ bị khô rát đồng thời nguy cơ mắc viêm nhiễm hay ung thư thanh quản sẽ gia tăng hơn.

3. La hét, quát mắng lớn tiếng quá nhiều

Việc la hét quá nhiều, nói thường xuyên với cường độ âm thanh lớn cũng có thể là một nguyên nhân khiến thanh quản phải hoạt động nhiều và khiến chúng bị tổn thương.

4. Vệ sinh cổ họng quá nhiều trong ngày

Lý giải điều này các chuyên gia y tế cho biết, trong quá trình vệ sinh, nhiều người có thói quen dùng các dụng cụ hỗ trợ để nạo sạch những dịch tiết sâu bên trong cổ họng. Quá trình nạo này có thể khiến thanh quản bị tổn thương và làm gia tăng nguy cơ mắc bệnh.



5. Uống quá nhiều rượu

Rượu bia sẽ chỉ thực sự tốt khi chúng ta biết kiểm soát ở một mức độ nhất định. Việc uống rượu bia với mức độ thường xuyên, lượng lớn chính là nguyên nhân gây ra các bệnh lý liên quan đến dạ dày, gan và thanh quản.

6. Không giữ đủ ấm

Trong bất cứ trường hợp nào, việc giữ ấm cho thanh quản đều là yếu tố quan trọng. Việc giữ ấm sẽ khiến thanh quản chuẩn bị cho những lúc làm việc, hạn chế những nguy cơ căng thẳng và tổn thương.

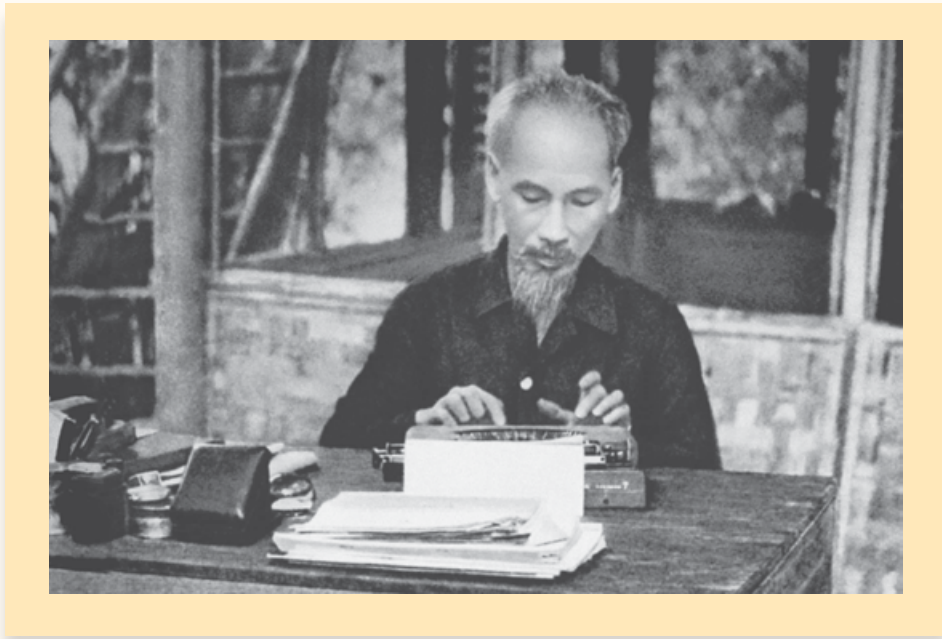
7. Ngồi lâu trong phòng lạnh

Máy lạnh, điều hòa chính là tác nhân gây cơ thể bạn thiếu nước, với thói quen ngồi lâu trong phòng lạnh, cộng với việc bạn lười uống nước, sẽ khiến cổ họng bị khô. Lâu ngày sẽ có cảm giác đau, rát họng và dẫn đến ung thư thanh quản.

Bạn có thể tham khảo những thông tin trên cho bệnh ung thư thanh quản của mình, để từ bỏ ngay những thói quen không tốt này nhé./.

NGƯỜI SÁNG LẬP VÀ PHÁT TRIỂN BÁO CHÍ CÁCH MẠNG VIỆT NAM

[NGUYỄN ANH HÙNG]



Suốt đời hoạt động cách mạng nhiệt tình, đầy biến động mà vinh quang của mình, Bác Hồ luôn gắn bó với báo chí. Bác coi báo chí là phương tiện để vận động, tập hợp lực lượng cách mạng, tổ chức thực hiện mục tiêu cách mạng một cách nhanh chóng, sâu rộng, hiệu quả nhất. Chính vì vậy, dù trong hoàn cảnh khó khăn đến đâu và vào bất cứ giai đoạn, tình thế nào, Bác cũng vẫn quyết sáng lập, chỉ đạo, phát hành những tờ báo cách mạng. Từ tháng 3/1922 lúc còn ở Pháp đến khi về nước tháng 1/1941, Bác đã sáng lập, trực tiếp tổ chức, biên tập nội dung, trình bày hình thức

và phát hành 8 tờ báo chủ lực: *Le Paria*, *Thanh niên*, *Công nông*, *Lính kách mệnh*, *Thân ái*, *Đỏ*, *Việt Nam độc lập và Cứu quốc*.

Tờ báo cách mạng đầu tiên do Bác sáng lập là *Le Paria* (*Người cùng khổ*). Năm 1921, Bác (lấy tên Nguyễn Ái Quốc) cùng một số chính khách thành lập Hội Liên hiệp Thuộc địa và năm 1922 lập ra *Le Paria* là cơ quan ngôn luận của Hội. *Le Paria* thực thi tinh thần giải phóng con người, số đầu tiên xuất bản ngày 1/4/1922. Nguyễn Ái Quốc trở thành trụ cột của tờ báo: vừa là phóng viên, nhiếp ảnh viên, vừa là biên tập viên chính kiêm việc quản lý, phát hành và Bác đã viết tới 38 bài cho báo này.

Cuối năm 1924, Bác về Quảng Châu (Trung Quốc), tổ chức huấn luyện cán bộ cách mạng Việt Nam, thành lập Việt Nam Thanh niên Cách mạng Đồng chí hội với báo *Thanh niên* là cơ quan ngôn luận. Báo *Thanh niên* số 1 ra ngày 21/6/1925, đến tháng 4/1927 ra được 88 số bằng tiếng Việt. Bác trực tiếp chỉ đạo, biên tập và viết nhiều bài chính luận. Tháng 12/1926, Bác lập ra báo *Công nông* cho giai cấp công nhân và nông dân nước ta. Tháng 2/1927, báo *Lính kách mệnh* (tiền thân của báo *Quân đội nhân dân* ngày nay) dành cho đội ngũ chiến sĩ cách mạng cũng được Bác sáng lập. Những tờ báo xuất

bản công khai hoặc bí mật từ năm 1922 tại Pháp, năm 1925 tại Quảng Châu (Trung Quốc), năm 1928 tại Thái Lan, năm 1929 tại Hồng Kông do Bác sáng lập ở nước ngoài đều tập trung vào vấn đề cơ bản là truyền bá tư tưởng cách mạng của chủ nghĩa Mác - Lênin, chuẩn bị cơ sở lý luận và thực tiễn cho việc thành lập một Đảng Cộng sản kiểu mới đủ khả năng, bản lĩnh chính trị lãnh đạo nhân dân nổi dậy phá tan ách nô lệ của thực dân Pháp, giành quyền độc lập, tự do, hạnh phúc, hòa bình cho dân tộc Việt Nam, đưa nước Việt Nam tiến theo con đường xã hội chủ nghĩa. Ngay trong năm Đảng ta ra đời, Bác sáng lập tạp chí *Đỏ* xuất bản ngày 5/8/1930, đồng thời là người chỉ đạo và cộng tác viên mật thiết của các tờ báo Đảng (*Búa liềm*, *Tranh đấu*, *Tiếng nói của chúng ta...*) với nhiều bài viết, nhiều bút danh khác nhau. Bác cũng chấn chỉnh cơ bản và đổi tên báo *Đồng thanh* thành tờ báo cách mạng với tên *Thân ái*. Đầu năm 1941 Bác về nước, chỉ đạo Hội nghị Trung ương 8 thành lập Mặt trận Việt Minh, cho lập tờ báo *Việt Nam độc lập* năm 1941 và báo *Cứu quốc* năm 1942.

Sau Cách mạng tháng Tám, Bác tiếp tục cộng tác, tổ chức và cho ra đời một số tờ báo mới; công lao lớn nhất dành cho báo *Nhân dân* - cơ quan ngôn luận Trung ương của Đảng Cộng sản Việt Nam. Sau Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ II tháng 2/1951, báo *Sự thật* (tiền thân của báo *Nhân dân*)



ngừng xuất bản. Bác chỉ đạo thành lập báo *Nhân dân* - một cơ quan ngôn luận thiết thực hơn, gần gũi hơn, sâu rộng hơn - và số đầu tiên ra ngày 11/3/1951. Ngoài việc sáng lập, chỉ đạo hoạt động, Bác còn là cộng tác viên rất nhiệt tình: từ số 1 ngày 11/3/1951 đến số 5526 ngày 1/6/1969, Bác đã gửi tới và được đăng 1.206 bài viết trên báo *Nhân dân* với 23 bút danh khác nhau.

Báo chí cách mạng luôn là hạt nhân của nền báo chí Việt Nam hiện đại. Người quyết định hình thành và phát triển hạt nhân ấy chính là Bác Hồ. Bác không chỉ là một lãnh tụ chính trị xuất sắc, một danh nhân văn hóa thế giới đáng khâm phục, mà còn là một người sáng lập, định hướng, thúc đẩy báo chí, một nhà báo vĩ đại./.

A.H



TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG

- Bà Thúy tâm sự với bạn:
- Bắt đầu từ năm nay, tôi sẽ quyết tâm thực hiện tiết kiệm năng lượng, chị Huệ ạ!
 - Chị thực hiện bằng cách nào?
 - Tôi sẽ dừng việc đi khắp nhà hàng xóm để nói những điều không ai hiểu nổi.
 - ?!!



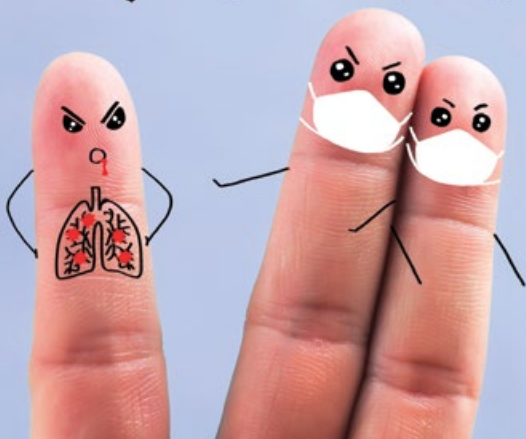
CÓ THỪA RỒI

- Anh bảo vệ chung cư nói với một người mới đến ở:
- Anh biết không, nhà ông ở tầng bốn hình như mắc bệnh lăm cẩm, anh ạ!
 - Ông ấy có biểu hiện gì mà anh lại nói vậy?
 - Hôm qua, ông ta cố giải thích cho tôi là ông ta cấm cụi viết tiểu thuyết.
 - Thế thì có gì lăm cẩm đâu?
 - Viết lách làm gì cho khổ thân, các thứ ấy bày bán đầy rẫy ở nhà sách, anh ạ!
 - ?!?

ÍT NÓI

- Cường nói với Duyên:
- Hôm qua, tới dự sinh nhật cậu, bạn gái ngồi cạnh bảo tớ là người hòa nhã, ít nói đấy.
 - Cậu cứ ngồi ăn miết cả buổi và chỉ cười thôi nên bạn ấy tưởng vậy là đúng rồi.
 - ?!!

STOP COVID-19





Công đoàn PVU trao khẩu trang của CD DKVN cho đại diện các tổ công đoàn



Với sự hỗ trợ của CD DKVN, Công đoàn PVTrans cấp phát khẩu trang cho người lao động và các công đoàn cơ sở



Lãnh đạo Petrovietnam và lãnh đạo CĐ DKVN, lãnh đạo các công đoàn trực thuộc thăm hỏi Mẹ Việt Nam Anh hùng tại Cà Mau



Công đoàn PVEP thăm hỏi, tặng quà, động viên gia đình cán bộ PVEP đang làm việc tại dự án nước ngoài không thể về thăm nhà do dịch Covid-19