



CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

Số 5/2020

CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM
LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2020 - 2025



ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH MUÔN NĂM



Đồng chí Phạm Xuân Cảnh, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Thành viên HĐTV Tập đoàn và đồng chí Trần Quang Dũng, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp Tập đoàn chúc mừng Ban Biên tập Tạp chí và Trang tin điện tử CĐ DKVN nhân Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam 21/6



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đến thăm và tri ân Anh hùng Lực lượng Vũ trang La Văn Cầu



Người lao động Dầu khí trên giàn PQP-HT

Trưởng ban Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN

Phó Trưởng Ban Biên tập:

Lương Thị Hồng Nhung

Thư ký Ban Biên tập:

Lưu Quỳnh Điệp
Nguyễn Văn Tá
Nguyễn Thị Cậy

Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Quốc Đạt
Khuất Thị Lê
Hồ Trọng Thoán
Tống Xuân Phong
Vũ Thanh Hương
Đỗ Thái Hà

Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

* Điện thoại: 024.3772 5895

* Fax: 024.3772 5893

* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

Giấy phép xuất bản:

163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995

* In tại: Công ty TNHH 1 Thành viên In và

Thương mại Thông tấn xã Việt Nam - Vinadataxa

Tổ chức nội dung:

Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

Thiết kế:

Nguyễn Văn Hiền

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

4 Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Kiến tạo những giá trị nhân văn

8 Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn, chăm lo người lao động và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp

12 Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Phát huy sức mạnh trí tuệ tập thể đóng góp vào văn kiện Đại hội

14 Phát động thi đua trên công trường Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1

18 Những ý kiến tâm huyết tại Đại hội

22 Xây dựng Đảng bộ vững mạnh toàn diện, phát triển Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam giữ vai trò nòng cốt thực hiện thắng lợi chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam

28 Những ý kiến tâm huyết tại Đại hội

32 Văn hóa Petrovietnam là một quá trình chất lọc lâu dài

36 Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Vững vàng trong khủng hoảng kép

40 Cuộc gặp gỡ với Anh hùng La Văn Cầu

41 Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Thăm hỏi và tri ân Mẹ Việt Nam Anh hùng, gia đình thương binh liệt sĩ

42 Tin vui trước Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025

43 Công đoàn PV GAS: Tăng cường các biện pháp phòng chống Covid-19

44 Công đoàn BSR: Chủ động phòng chống dịch Covid-19 trong tình hình mới

45 Công đoàn PVFCCo: Tiếp tục tăng cường các biện pháp phòng chống dịch Covid-19

46 Đẩy mạnh truyền thông công đoàn là một giải pháp quan trọng để xây dựng phong trào công nhân lao động và tổ chức công đoàn trong bối cảnh mới

50 Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong tình hình mới

52 Văn hóa Petrovietnam: Niềm tự hào của người Dầu khí

54 VPI phát triển văn hóa "tự học hỏi" và "đồng cảm - hợp tác"

57 Công đoàn PVNDB: Tri ân các gia đình thương binh, liệt sĩ

58 Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Đối mới, sáng tạo, hiệu quả hoạt động trong "Khủng hoảng kép"

60 Công đoàn PV Drilling: Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng lần thứ IX, khóa VI (2017-2022) - Sơ kết công tác công đoàn 6 tháng đầu năm, triển khai kế hoạch công tác 6 tháng cuối năm 2020

62 Công đoàn PTSC: Động viên người lao động phát huy tiềm năng sáng tạo

67 PV Drilling trao tặng Nhà tình nghĩa tại Cà Mau

68 Những hoạt động chào mừng kỷ niệm 30 năm thành lập PV GAS

70 Công đoàn BSR: Nửa nhiệm kỳ vượt khó

73 Công đoàn PVOIL: Thăm hỏi, động viên người lao động

74 Công đoàn DQS: Tổ chức lễ phát động thi đua trên công trường bảo dưỡng Giàn khoan Đại Hùng 01

76 PV GAS cụm Bà Rịa - Vũng Tàu tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, thể thao

78 Công đoàn PVFCCo: Hãy giữ lửa trên chặng đường

82 Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1: Sơ kết hoạt động công đoàn giữa nhiệm kỳ 2017-2022 và phương hướng nhiệm vụ nửa cuối nhiệm kỳ

84 Những sáng kiến làm lợi hàng trăm tỷ đồng ở Khí Đông Nam

TẢN VẤN

86 Người Dầu khí đã giúp tôi trưởng thành

89 Hiểu để thêm yêu người Dầu khí





Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng quà Tết cho NLĐ trên công trường

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

KIẾN TẠO NHỮNG GIÁ TRỊ NHÂN VĂN

NGUYỄN TIẾN DŨNG

Trong một doanh nghiệp, sự gắn kết tập thể người lao động và tinh thần sẵn sàng cống hiến là những yếu tố sống còn để phát triển. Công đoàn Dầu khí Việt Nam bằng những hoạt động hiệu quả, sáng tạo của mình, đã và đang tạo nên động lực dồi dào cho đội ngũ 60 nghìn công đoàn viên toàn ngành phát huy tâm sức và trí tuệ, dẫn thân vì sự nghiệp Dầu khí.

Tập hợp & Kết nối người lao động

Gần 30 năm qua, kể từ khi Công đoàn Dầu khí Việt Nam (DKVN) được thành lập, tổ chức đại diện cho người lao động Dầu khí luôn cùng với Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam hết lòng chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công đoàn viên; phát huy vai trò làm chủ, tham gia quản lý doanh nghiệp một cách hiệu quả; tích cực tuyên truyền, khích lệ và tạo điều kiện cho người lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật...

Ngày nay chúng ta có được một ngành công nghiệp dầu khí hoàn chỉnh, đồng bộ từ tìm kiếm,

thăm dò, khai thác dầu khí đến phát triển công nghiệp khí, công nghiệp điện, chế biến và dịch vụ kỹ thuật dầu khí với đội ngũ kỹ thuật lành nghề, làm chủ khoa học công nghệ, quản lý điều hành nhiều khâu trong chuỗi công nghệ dầu khí, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, đóng góp quan trọng cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Trong bất cứ thành tựu nào của ngành, của Tập đoàn, đều khắc họa dấu ấn nổi bật của Công đoàn DKVN.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam luôn đánh giá Công đoàn DKVN là một hình mẫu hoạt động công đoàn trong doanh nghiệp Nhà nước. Những ai đã từng đến làm việc, đến thăm, từng chứng kiến người lao động dầu khí làm việc ở các công trình dầu khí trên dải đất hình chữ S này đều dễ dàng cảm nhận nơi họ một bầu nhiệt huyết phấn đấu với nghị lực can trường, một tình yêu nghề nghiệp mênh mông, quên mình.

Có thể nói, không có ngành nào có độ bao phủ rộng như ngành Dầu khí. Trong nước thì từ vùng chiêm trũng Thái Bình đến miền Trung nắng lửa, từ

rừng sù vẹt Vũng Tàu, đất mũi Cà Mau ra biển khơi đầy sóng gió; ngoài nước thì từ sa mạc Sahara, rừng thẳm Amazon đến cực Bắc giá lạnh hoang vu của nước Nga. Để mỗi người lao động đều nhận được sự quan tâm thực sự của tổ chức công đoàn, để mỗi người đều cảm nhận được mình là thành viên đích thực trong một "mái nhà chung gắn bó" lại là điều không dễ dàng.

Nhiều thế hệ cán bộ công đoàn của ngành Dầu khí từng đổ mồ hôi, trút tâm sức, từng hy sinh cả tuổi thanh xuân, đồng cam cộng khổ để biến những khẩu hiệu, những quy ước khô khan thành ngọn lửa thực sự sưởi ấm trái tim người lao động, thành mối quan tâm động viên đầy nhân bản, chứa đựng chiều sâu văn hóa; biến những giá trị, những phong trào thành nhận thức và hành động, biến khát khao thành hiện thực.

Những thành tích của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và các đơn vị thành viên đóng góp cho nền kinh tế 45 năm qua đã được nhân dân ghi nhận, được Đảng và Nhà nước tôn vinh, trao tặng những phần thưởng, huân huy chương cao quý nhất.



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao nhà Mái ấm Công đoàn cho đại diện gia đình Mẹ VNAH Diệp Thị Màng



Bên cạnh những hiệu quả sản xuất kinh doanh, thành tựu về kinh tế kỹ thuật, các thể hệ người lao động Dầu khí đã dày công kiến tạo, gây dựng nên một nền tảng những giá trị đạo đức, tinh thần mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc, một truyền thống đáng tự hào. Vai trò của Công đoàn DKVN ở đó được thể hiện trong vô vàn phương cách, phong phú và linh động, cả chiều sâu và chiều rộng để kết nối và tập hợp lực lượng, tạo nên động lực chính thúc đẩy “con tàu Dầu khí” vươn ra biển lớn, đến bờ bến mới.

Lan truyền ngọn lửa nhiệt tâm cống hiến

Mặc dù đất nước đã bước sang kỷ nguyên mới với nhiều thay đổi và từng bước phát triển về mọi mặt, song kinh tế thế giới vẫn còn nhiều biến động phức tạp, tiềm ẩn nhiều nguy cơ, nền công nghiệp dầu khí toàn cầu liên tục gặp khủng hoảng. Bản lĩnh vượt khó khăn và văn hóa ứng xử trong thử thách của người lao động Dầu khí Việt Nam vốn luôn là một điểm sáng, trong bối cảnh hiện nay tinh thần, ý chí đó vẫn luôn được tiếp nối, duy trì.

Từ đầu năm 2020, dịch Covid-19 hoành hành, tàn phá nền kinh tế thế giới và giá dầu thấp kéo dài được coi như cuộc “khủng hoảng kép” đe dọa ngành công nghiệp dầu khí thế giới nói chung và ngành Dầu khí Việt Nam nói riêng. Công việc, thu nhập của người lao động trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam bị giảm sút, điều đó khó tránh khỏi tác động tới tâm lý, tinh thần của người lao động. Tập đoàn và các doanh nghiệp thành viên đã và đang chủ động tích cực triển khai các giải pháp quyết liệt, cụ thể và thực hiện đồng bộ, xuyên suốt để thích ứng và trở nên hiệu quả hơn, vượt qua giai đoạn sóng gió này với mục tiêu bảo vệ tốt nhất cho sức khỏe người lao động, đồng thời duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, liên tục theo phương châm chỉ đạo của Tổng Giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam Lê Mạnh Hùng là: “Quản trị biến động, tối ưu giá trị, đẩy mạnh tiêu thụ, nỗ lực vượt khó, nắm bắt cơ hội, an toàn về đích”.

Cho đến nay, chưa một công trình, dự án trọng điểm nào, chưa một nhà máy, xí nghiệp nào của Tập đoàn phải ngừng hoạt động. 60 nghìn người lao động Dầu khí vẫn đang từng ngày miệt mài cống hiến, tận tâm, tận lực phấn đấu vượt khó, hoàn thành trọng trách, nhiệm vụ kế hoạch được giao phó.



Người lao động Dầu khí trên giàn PQP-HT thuộc dự án Biển Đông 01

Được biết, hầu hết cán bộ công đoàn ngành Dầu khí hiện nay đều là kiêm nhiệm, nhưng bằng tâm huyết, bằng những chương trình thiết thực, tập hợp được đông đoàn viên công đoàn tự giác tham gia, họ đã khiến Công đoàn DKVN trở thành máu thịt trong mọi hoạt động của cả hệ thống, là điểm tựa vững chắc, là cầu nối đội ngũ cán bộ, người lao động Dầu khí với tổ chức. Cùng với lãnh đạo Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn DKVN Nghiêm Thùy Lan đã không quản vất vả, gương mẫu đi đến từng công trình trọng điểm, từng nhà máy, giàn khoan của ngành Dầu khí để chia sẻ, lắng nghe những ý kiến, tâm tư, nguyện vọng, quan tâm động viên, khích lệ tinh thần người lao động, lại vẫn luôn đau đáu niềm mong mỏi khơi dậy nơi họ niềm tự hào nghề nghiệp, lan truyền ngọn lửa nhiệt tâm cống hiến vì sự nghiệp Dầu khí của đất nước.

Thấu hiểu những thách thức của Công đoàn Việt Nam trong bối cảnh, tình hình mới, những người đứng đầu Công đoàn DKVN đã và đang rất tích cực nỗ lực chủ động, linh hoạt sáng tạo, đổi mới phương thức hoạt động, triển khai nhiều giải pháp mà đi đầu là đẩy mạnh tuyên truyền, động viên ổn định tư tưởng, chăm lo thiết thực đến đời sống người lao động để họ vững tâm, đoàn kết, chung sức đồng lòng tham gia các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ chung của Tập đoàn.

Bằng các hoạt động tích cực ủng hộ, tài trợ cho sự nghiệp giáo dục, văn hóa, xã hội, thúc đẩy khoa học - kỹ thuật phát triển, cảm thông chia sẻ với cộng

đồng, đi đầu thực hiện công tác an sinh xã hội, những đoàn viên Công đoàn DKVN hôm nay đang hướng đến việc xây dựng một hình ảnh “Petrovietnam” ngày một vững mạnh hơn, uy tín hơn, nhân văn hơn.

Tin tưởng rằng Công đoàn DKVN đã thành công và tiếp tục thành công trong đóng góp vào việc gây dựng các chuẩn mực và giá trị cốt lõi của bản sắc văn hóa đặc trưng; khơi dậy tinh thần năng động sáng tạo, hành động quyết liệt, từng bước nỗ lực phát huy tổng hợp các tiềm năng, trí tuệ của người lao động; nâng cao trình độ quản lý, xây dựng phong cách làm việc mới, tạo niềm tin và nuôi dưỡng ngọn lửa khát vọng vươn lên tầm cao mới./.

T.D



PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN, CHĂM LO NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ XÂY DỰNG QUAN HỆ LAO ĐỘNG HÀI HÒA, ỔN ĐỊNH, TIẾN BỘ TRONG DOANH NGHIỆP

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

Giai đoạn 5 năm qua (2015-2020), là giai đoạn người lao động Dầu khí cùng Tập đoàn đã nỗ lực vượt qua muôn vàn khó khăn, thách thức chưa bao giờ có trong lịch sử phát triển ngành Dầu khí. Nhưng bằng sự đoàn kết, đồng lòng, bản lĩnh, trí tuệ và truyền thống của những người đi tìm lửa, gắn với trách nhiệm lớn lao của mình, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) cùng các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn luôn khẳng định rõ vai trò, nhiệm vụ của mình để sát cánh đồng hành cùng Tập đoàn, các đơn vị trong Tập đoàn chăm lo, động viên, khích lệ, cùng tạo động lực cho người lao động bằng các hoạt động cụ thể, thiết thực kết hợp chăm lo cả về vật chất và tinh thần, động viên khích lệ người lao động.

Trong những năm qua, được sự quan tâm chỉ đạo định hướng sâu sát của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, của Tổng Liên đoàn và sự phối hợp chặt chẽ, tạo mọi điều kiện thuận lợi của lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các đơn vị trong Tập đoàn, hoạt động Công đoàn trong toàn ngành Dầu khí luôn được đẩy mạnh phát triển về mọi mặt, CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn với vai trò là tổ chức của người lao động, đã phát huy tốt nhất vai trò của mình để chăm lo, động viên, khích lệ người lao động, không ngừng củng cố xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và phát triển trong Tập đoàn.

Hàng năm Công đoàn DKVN tổ chức Chương trình "Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí" tại nhiều khu vực; tổ chức thăm hỏi, động viên và chúc tết, tặng quà người lao động ở hầu hết các đơn vị trong Tập đoàn, hỗ trợ người lao động khó khăn, ốm đau, bệnh tật, tai nạn lao động... trong các dịp lễ, Tết và Tháng Công nhân cho gần 24.000 lượt NLĐ với số tiền khoảng 23,90 tỷ đồng (cụ thể: Năm 2015 là



Lễ nhấn nút khai xuân chương trình "Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí 2020"

4,73 tỷ đồng, năm 2016 là 3,50 tỷ đồng, năm 2017 là 5,0 tỷ đồng, năm 2018 là 5,50 tỷ đồng, năm 2019 là 5,10 tỷ đồng). Riêng năm 2020 Công đoàn DKVN đã hỗ trợ NLĐ thuộc các đơn vị trong Tập đoàn có hoàn cảnh khó khăn, bệnh tật, thu nhập thấp, nhân dịp Tết Canh Tý, lễ 30/4 và nghỉ chờ việc do dịch bệnh Covid-19 với số tiền trên 11,00 tỷ đồng; trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ, Công đoàn DKVN đã phối hợp với Tập đoàn rà soát tổng hợp người lao động khó khăn để hỗ trợ từ nguồn "Quỹ tương trợ Dầu khí" với tổng số tiền hỗ trợ gần 12,00 tỷ đồng. Hỗ trợ cho 23 NLĐ khó khăn về nhà ở để xây dựng mới, sửa chữa nhà theo chương trình Mái ấm công đoàn từ Quỹ tương trợ Dầu khí với tổng số tiền là 1.280 triệu đồng. Tổ chức hội thao tại các khu vực Cà Mau, Quảng Ngãi, Vũng Tàu, Sài Gòn, Hà Nội nhân dịp Tháng Công nhân, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí hằng năm; tổ chức 2 chương trình Liên hoan nghệ thuật quần chúng "Tiếng hát những người đi tìm lửa" tại Vũng Tàu và Hà Nội thu hút hàng nghìn diễn viên là CNLĐ tham gia; tổ chức 5 chương trình

Teambuilding với các chủ đề "Vòng tay kết nối"; "Lan tỏa yêu thương" nhân các dịp tổ chức Tháng Công nhân, ngày Gia đình, ngày 8/3, ngày 20/10; tổ chức Hội thi ẩm thực Phụ nữ Dầu khí với chủ đề "Văn hóa ẩm thực", "Bữa cơm gia đình ấm áp yêu thương"; tổ chức các chương trình nói chuyện chuyên đề nhân các ngày kỷ niệm 8/3 và 20/10; tổ chức 3 cuộc cho CNLĐ yết kiến lãnh đạo Đảng, Nhà nước: Phủ Chủ tịch 2 cuộc, Quốc Hội 1 cuộc; tổ chức 8 cuộc hành trình về nguồn, giáo dục truyền thống trong CNLĐ nói chung, nữ CNLĐ nói riêng tại đảo Lý Sơn, Tượng đài Mẹ VN Anh hùng ở Quảng Nam, Đền Hùng, Ninh Bình, Quê Bác, Ngã ba Đồng Lộc; Thái Bình, Hà Nội. Trong 5 năm qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trích từ Quỹ Vì phụ nữ khó khăn để hỗ trợ cho nữ CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở để xây dựng nhà theo chương trình Mái ấm tình thương với tổng số tiền là 360 triệu đồng/5 căn nhà. Ngoài ra quỹ đã chia sẻ hỗ trợ hơn 2.000 lượt chị em với tổng số tiền gần 4,00 tỷ đồng thông qua các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ Tết, hỗ trợ bệnh tật, ốm đau.

Giai đoạn 5 năm tới 2020-2025, trước bối cảnh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam sẽ đứng trước nhiều khó khăn, thách thức từ hậu quả cuộc khủng hoảng giá dầu và đại dịch Covid-19, chắc chắn sẽ có nhiều tác động và ảnh hưởng lớn đến mọi hoạt động của Tập đoàn, tác động đến đời sống, việc làm, thu nhập, chính sách, phúc lợi, tư tưởng tâm trạng của người lao động. Trước bối cảnh đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam với vai trò, nhiệm vụ của mình sẽ xây dựng và cụ thể hóa chương trình, kế hoạch, định hướng hoạt động Công đoàn trong toàn Tập đoàn phù hợp với thực tiễn yêu cầu đặt ra. Một trong những nhiệm vụ trọng tâm xuyên suốt của Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong hoạt động, đó là tập trung hướng về cơ sở, hướng về người lao động với mục tiêu đẩy mạnh chăm lo thiết thực cho người lao động bằng các hoạt động cụ thể. Đồng thời không ngừng nâng cao các hoạt động nhằm xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và phát triển trong toàn Tập đoàn.

CĐ DKVN sẽ tập trung đẩy mạnh chăm lo cả về đời sống vật chất và văn hóa, tinh thần cho NLĐ như tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao ở các khu vực để người lao động được tham gia, bên cạnh đó

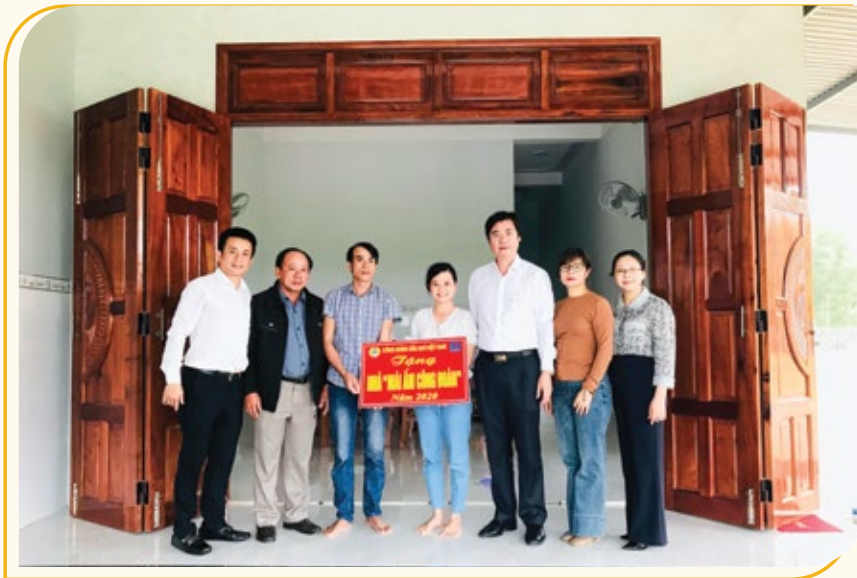


CĐ DKVN tặng quà cho Trường mầm non Vũ Chính, Thái Bình

lan tỏa ra xã hội những hình ảnh Tập đoàn, hình ảnh giá trị của người lao động Dầu khí, trong bất cứ khó khăn nào người lao động Dầu khí cũng đủ bản lĩnh ý chí để vượt qua. Mở rộng các công trình phúc lợi, văn hóa, thể thao, trong đó tập trung các khu vực có đông người lao động Dầu khí, để tạo nên đời sống tinh thần thật sự phong phú hơn, vui tươi, lành mạnh, nâng cao sức khỏe, tinh thần của người lao động; tiếp tục nghiên cứu xây dựng chính sách cho cán bộ đoàn viên và tìm kiếm các đối tác để ký kết các "Chương trình phúc lợi đoàn viên" có các ưu tiên ưu đãi cho đoàn viên công đoàn.

Tiếp tục tổ chức tốt chương trình "Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí" hằng năm, kết nối để lãnh đạo Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đến thăm hỏi, động viên và chúc Tết, động viên người lao động, nhất là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, người lao động trên các giàn khoan, công trình biển, người lao động ở các dự án công trình trọng điểm Dầu khí, người lao động làm việc tại các cơ sở sản xuất đặc thù, người lao động làm việc ở các đơn vị hoạt động gặp khó khăn, người lao động làm việc ở các dự án nước ngoài.

Tích cực nắm bắt tình hình hoạt động của Tập đoàn, các đơn vị, tình hình việc làm, đời sống, lắng nghe, chia sẻ tâm tư, nguyện vọng chính đáng của người lao động. Công đoàn DKVN sẽ tiếp tục phối hợp cùng với Tập đoàn hỗ trợ NLĐ thuộc các đơn vị trong Tập đoàn có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp, mất việc, nghỉ chờ việc; Phối hợp với Tập đoàn và các đơn vị chăm lo cho NLĐ đã nghỉ chế độ hưu trí và hỗ trợ tổ chức hoạt động của các Ban



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao nhà mái ấm cho người lao động DQS

liên lạc hưu trí Tập đoàn; Phối hợp khảo sát, tổ chức triển khai xây nhà Nghĩa tình Dầu khí cho người lao động nghỉ hưu có hoàn cảnh khó khăn từ Quỹ tương trợ Dầu khí; Phối hợp với Tập đoàn và Hội đồng Quỹ tương trợ Dầu khí hỗ trợ cho người lao động đang làm việc trong Tập đoàn, có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn, ốm đau, bệnh tật nặng... và các chương trình công tác an sinh xã hội, hỗ trợ từ thiện khác.

Trước hết, CĐ DKVN sẽ chỉ đạo và cùng các cấp công đoàn trong Tập đoàn tham gia tích cực trong việc xây dựng nội quy lao động, các quy chế, quy định của đơn vị, quy chế phối hợp giữa công đoàn với chuyên môn đồng cấp, đẩy mạnh việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng nâng cao chất lượng và ký kết TULĐTT tại các đơn vị; giám sát việc thực hiện TULĐTT và chế độ chính sách đối với người lao động như: Tiền lương, tiền thưởng, thu nhập, phúc lợi, BHXH, BHYT, bảo hiểm khác, đảm bảo ATVSLĐ, đảm bảo sức khỏe, cải thiện điều kiện môi trường làm việc, trang bị các phương tiện bảo vệ cá nhân trong quá trình lao động...

Tiếp tục tổ chức hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên, để người lao động luôn được làm việc trong điều kiện một trường an toàn, xanh sạch đẹp, Tập đoàn và từng đơn vị hoạt động an toàn hiệu quả. Công đoàn DKVN sẽ tiếp tục phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam định kỳ tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi theo định kỳ nhằm nâng cao nhận thức, phương pháp và kỹ năng hoạt động của mạng

lưới ATVSV. Thông qua các kỳ hội thi để thực hiện đẩy mạnh công tác tuyên truyền cho người sử dụng lao động, người lao động về công tác ATVSLĐ, PCCN, đồng thời giáo dục, khuyến khích người lao động tham gia thực hiện quy định về ATVSLĐ, PCCN; xây dựng và thúc đẩy "Văn hóa an toàn", "Văn hóa phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp" và tiếp tục đẩy mạnh phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" tại các đơn vị trong toàn Tập đoàn.

Để tiếp tục thực hiện tốt Chỉ thị của Đảng, Nghị định 149/2018/

NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện công tác dân chủ ở cơ sở. Với vai trò của mình, Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ tiếp tục chủ động phối hợp chặt chẽ cùng Tập đoàn chỉ đạo các cấp Công đoàn phối hợp, tham gia xây dựng nội quy lao động, các quy chế, quy định liên quan đến chế độ, chính sách, quyền lợi và nghĩa vụ, trách nhiệm của người lao động. Trong thời gian tới, việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc của các đơn vị trong Tập đoàn sẽ cần và tiếp tục được công đoàn các cấp tích cực chủ động tổ chức thực hiện với nội dung thiết thực, phong phú, chất lượng, từ đó sẽ phát huy được tốt quyền dân chủ trực tiếp của người lao động trong việc thực hiện các nhiệm vụ và tham gia xây dựng đơn vị và Tập đoàn phát triển.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ tiếp tục cùng với các cấp công đoàn trong Tập đoàn, trong đó đặc biệt là công đoàn cơ sở sẽ tập trung nghiên cứu các quy định của pháp luật để tham gia cùng chuyên môn thương lượng, bổ sung, chỉnh sửa theo quy định mới của Bộ luật Lao động và các văn bản pháp luật được ban hành; tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng thương lượng tập thể; tham gia xây dựng chính sách nhân viên, nội quy lao động, quy chế lương, thưởng, phúc lợi, bảo hiểm, phụ cấp, thời giờ làm việc và nghỉ ngơi; tham gia xây dựng hoàn thiện các văn bản chế độ chính sách khác liên quan đến NLĐ.

Công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật cho người lao động sẽ được Công đoàn DKVN triển khai kịp thời, thường xuyên, bằng các hình thức đa dạng để nâng cao nhận thức hiểu biết pháp luật cho người lao động, hạn chế tranh chấp và những vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động.

Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật cho người lao động và kiện toàn đội ngũ cán bộ làm công tác tư vấn pháp luật tại các cấp công đoàn trong Tập đoàn. Chấp hành đúng quy định tổ chức và hoạt động tư vấn pháp luật. Thường xuyên tiếp nhận yêu cầu, thông tin để tư vấn pháp luật cho NLĐ bằng nhiều hình thức; phát triển hoạt động tư vấn pháp luật ở từng cơ sở; kịp thời cập nhật các văn bản pháp luật mới liên quan đến đoàn viên và NLĐ để phổ biến, tuyên truyền đến người lao động. Tăng cường hỗ trợ pháp lý cho NLĐ trong quan hệ lao động và trong hoạt động công đoàn. Xây dựng các bộ câu hỏi, xây dựng các tình huống pháp luật trong quan hệ lao động, cập nhật các văn bản pháp luật mới để đăng tải trên Website và Tờ thông tin Công đoàn DKVN để NLĐ được cập nhật thường xuyên, hiểu về pháp luật như Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Việc làm, BHXH, BHYT, BHTN... tiếp tục nâng cao vai trò trách nhiệm tổ chức tham gia góp ý hoàn thiện hệ thống văn bản pháp luật, đáp ứng yêu cầu nguyện vọng đoàn viên, người lao động;

Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp công đoàn trong Tập đoàn tiếp tục đẩy mạnh việc tổ chức phong trào thi đua trong lao động sản xuất, trong đó đặc trưng lớn và hiệu quả nhất cần tập trung hướng tới là phong trào thi đua lao động sáng tạo, thi đua trên các dự án công trình trọng điểm, thi đua về đích các kỳ bảo dưỡng sửa chữa nhà máy, các công trình dịch vụ Dầu khí. Từ đó, tạo động lực cho người lao động thêm bản lĩnh phát huy trí tuệ có thêm nhiều giải pháp hay, ý tưởng tốt, đóng góp thiết thực, hiệu quả cùng Tập đoàn, đơn vị, doanh nghiệp vượt khó phát triển. Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ cùng các



Đội ATVSV Vietsovpetro đạt giải đặc biệt tại Hội thi ATVSV ngành Dầu khí lần thứ VIII năm 2019

cấp công đoàn trực thuộc tổ chức tuyên dương khen thưởng, biểu dương kịp thời và xứng đáng để động viên, khích lệ người lao động.

Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam bước vào thực hiện các nhiệm vụ chiến lược trong bối cảnh điều kiện có nhiều thách thức lớn ở phía trước, nhận thức được rõ vai trò của tổ chức công đoàn, vị trí cầu nối của đội ngũ người lao động với Đảng, với chuyên môn, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam hoàn toàn tin tưởng rằng, với truyền thống người lao động Dầu khí anh hùng, dưới sự lãnh đạo của Đảng bộ Tập đoàn, đội ngũ gần 60 nghìn người lao động sẽ tiếp tục phát huy tốt truyền thống, nêu cao tinh thần trách nhiệm, đoàn kết nỗ lực quyết tâm, lao động sáng tạo, vượt qua mọi khó khăn và những thách thức mới. Các cấp công đoàn sẽ tiếp tục đổi mới và ngày càng vững mạnh, thực sự là tổ chức chính trị xã hội rộng lớn của giai cấp công nhân và người lao động.

Hướng về Đại hội Đảng bộ lần này, với niềm tin tưởng và tự hào, các cấp công đoàn và công nhân lao động trong toàn ngành xin được biểu thị quyết tâm sẽ tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, tổ chức hiệu quả mọi hoạt động, mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ III, đưa Tập đoàn Dầu khí Việt Nam ổn định và phát triển./



CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

PHÁT HUY SỨC MẠNH TRÍ TUỆ TẬP THỂ ĐÓNG GÓP VÀO VĂN KIẾN ĐẠI HỘI

TRÀ MY (TỔNG HỢP)

Vừa qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức hội nghị góp ý văn kiện Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (PVN) lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025 tại khu vực phía Bắc và phía Nam.



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát biểu chỉ đạo Hội nghị

Thực hiện Kế hoạch 366-KH/ĐU ngày 21/11/2019 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về tổ chức đại hội đảng bộ các cấp và Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025 và Hướng dẫn số 418-HD/ĐU ngày 24/4/2020 về thảo luận, tổng hợp ý kiến góp ý vào Dự thảo các văn kiện trình Đại hội XIII của Đảng và dự thảo Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành khóa II trình Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Hội nghị góp ý

vào dự thảo các văn kiện Đại hội nêu trên.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan cho biết, trong bối cảnh đại dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, Bộ Chính trị đã có nghị quyết cần sớm khắc phục các tác động của dịch đến nền kinh tế. Trong đó, khủng hoảng kép đã ảnh hưởng sâu đến Tập đoàn và các đơn vị. Hiện nay các đơn vị đang có nhiều giải pháp để ứng phó với cuộc khủng hoảng này. Một trong những nhiệm vụ quan trọng của Tập đoàn trong năm nay là phải thực hiện thành công Đại hội Đảng bộ Tập đoàn. Để chuẩn bị cho Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III, một trong những nội dung

rất quan trọng là việc hoàn thiện văn kiện tại Đại hội.

Tại Hội nghị lấy ý kiến vào Dự thảo báo cáo chính trị Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025, hội nghị đã nhận được sự quan tâm rất sát sao của Đảng ủy Tập đoàn, của Tiểu ban Văn kiện Đại hội Đảng bộ Tập đoàn đã đến dự chỉ đạo và tiếp thu trực tiếp các ý kiến. Hội nghị đã triệu tập đông đủ toàn thể các đồng chí lãnh đạo chủ chốt của các công đoàn trực thuộc tại khu vực phía Nam và phía Bắc.

Hội nghị đã nhận được nhiều ý kiến đóng góp rất sâu sắc, trách nhiệm, khẳng định nhiệm

kỳ 2015-2020 của Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam là nhiệm kỳ trải qua quá nhiều khó khăn, thách thức. Đó là sự khủng hoảng niềm tin, sự lao dốc của giá dầu kéo dài với bao hệ lụy chưa khắc phục xong thì "khủng hoảng kép" do đại dịch Covid-19 xảy ra và giá dầu tiếp tục sụt giảm nghiêm trọng trên toàn thế giới tới mức âm. Khó khăn chồng chất khó khăn khi phải ngồi một chỗ do cách ly toàn xã hội để giải quyết các bài toán khó cho SXKD của Tập đoàn và các đơn vị thành viên. Tuy nhiên, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cùng tập thể lãnh đạo, cán bộ đảng viên và hơn 50 nghìn CNLĐ đã nỗ lực hết mình từng bước vượt qua thách thức, cơ bản đảm bảo thu nhập, 100% cán bộ CNLĐ được an toàn về tính mạng, không có người mất việc làm. Đón nộp ngân sách Nhà nước ổn định. Trong đó, đội ngũ CNLĐ đã phát huy tốt văn hóa, trí tuệ, bản lĩnh của người dầu khí, đoàn kết, ra sức thi đua lao động sản xuất, cống hiến nhiều giải pháp, sáng kiến, hiến kế, góp phần quan trọng vào SXKD và phòng chống dịch bệnh. Để tập hợp, phát huy sức mạnh của đội ngũ CNLĐ, các cấp công đoàn đã làm rất tốt công tác tư tưởng, tuyên truyền, vận động để CNLĐ thấu hiểu, đồng cảm, chia sẻ với khó khăn của Tập đoàn, chung tay vượt qua mọi khó khăn để có được những kết quả đáng tự hào trong nhiệm kỳ qua.

Tổ chức công đoàn và phong trào CNLĐ, các tổ chức chính trị xã hội đạt nhiều thành tích được Tổng Liên đoàn, các Hội Trung



Đồng chí Phạm Xuân Cảnh phát biểu tại Hội nghị lấy ý kiến vào Dự thảo báo cáo chính trị Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025

ương đánh giá cao và khen thưởng. Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp công đoàn đã rất tích cực tuyên truyền, vận động, chăm lo đời sống, động viên CNLĐ nhằm ổn định tư tưởng và chuyển tải kịp thời, đầy đủ tình hình cũng như các giải pháp của Tập đoàn để CNLĐ thấu hiểu và sẵn sàng đồng hành, chia sẻ với khó khăn của Tập đoàn và đơn vị; tổ chức phát động các phong trào thi đua và kịp thời lan tỏa các tấm gương trong đông đảo CNLĐ, góp phần thúc đẩy tinh thần CNLĐ vượt khó, sáng tạo không ngừng, cống hiến hết mình vì sự phát triển ổn định, bền vững của PVN, góp phần quan trọng trong việc thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn DKQGVN lần thứ II (nhiệm kỳ 2015-2020).

Với ý nghĩa đó, các ý kiến tập trung vào nội dung đánh giá việc lãnh đạo các tổ chức đoàn thể quần chúng trong văn kiện, với mong muốn nhấn mạnh, làm rõ hơn vai trò của tổ chức công đoàn trong bối cảnh cực kỳ khó khăn

của việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ của Đảng bộ Tập đoàn trong nhiệm kỳ qua; các góp ý về xây dựng phương hướng, nhiệm vụ của nhiệm kỳ tới về dự báo tình hình, quản trị biến động, mục tiêu xây dựng con người dầu khí, văn hóa dầu khí... Các nội dung về bố cục, trình bày văn kiện cũng được các đại biểu nghiên cứu kỹ lưỡng và đóng góp thiết thực, cụ thể cho việc chỉnh sửa và hoàn thiện văn kiện.

Bên cạnh đó, mục tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp chủ yếu (giai đoạn 2020 - 2025) cần phân tích, dự báo, đánh giá về các thuận lợi, khó khăn, thách thức, để đưa ra những giải pháp khả thi, chỉ tiêu và hệ thống nhiệm vụ mang tính thực tiễn.

Qua các diễn đàn, CĐ DKVN và các công đoàn cơ sở trực thuộc phát huy sức mạnh trí tuệ tập thể để trao đổi, đóng góp thêm những ý kiến thiết thực, góp phần hoàn thiện văn kiện Đại hội Đảng bộ Tập đoàn đạt chất lượng cao nhất./.

T.M



Toàn cảnh Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1

PHÁT ĐỘNG THI ĐUA TRÊN CÔNG TRƯỜNG NHÀ MÁY NHIỆT ĐIỆN SÔNG HẬU 1

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban TCVP, CĐ DKVN

Ngày 28/7, tại Dự án Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1, thị trấn Mái Dầm, huyện Châu Thành, tỉnh Hậu Giang, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức phát động thi đua năm 2020 nhân dịp lễ gắn biển công trình chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025.



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha phát động thi đua



Thực hiện nghi thức gắn biển công trình chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III

Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1 tọa lạc tại ấp Phú Xuân, thị trấn Mái Dầm, huyện Châu Thành, tỉnh Hậu Giang, có tổng công suất 1.200 MW gồm 2 tổ máy (2x600MW), diện tích xây dựng 115,2 ha. Dự án do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) làm Chủ đầu tư, Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 là đại diện Chủ đầu tư chịu trách nhiệm quản lý dự án. Tổng công ty Lắp máy Việt Nam (Lilama) làm Tổng thầu EPC. Đây là một trong các dự án trọng điểm quốc gia thuộc Quy hoạch điện VII đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt và được phép áp dụng cơ chế đặc thù để đầu tư xây dựng các công trình điện cấp bách theo Quyết định số 2414/QĐ-TTg ngày 11/12/2013 của Thủ tướng Chính phủ. Dự án có tổng mức đầu tư là 43.043 tỷ đồng (tương đương với 2,046 tỷ USD). Nguồn vốn của dự án với 30% vốn chủ sở hữu, 70% vốn vay tín dụng xuất khẩu (ECA) và vay thương mại khác.

Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1 là nhà máy nhiệt

điện ngưng hơi truyền thống, sử dụng nhiên liệu than, thông số lò hơi siêu tới hạn và có tái sấy, công nghệ lò đốt than phun, với các chỉ tiêu cao về hiệu suất, tính sẵn sàng, độ ổn định, an toàn và đảm bảo các quy định về bảo vệ môi trường do áp dụng các công nghệ giảm thiểu ô nhiễm môi trường hiện đại như lọc bụi, giảm NOx, khử SOx và xử lý nước thải... Lượng than tiêu thụ cho nhà máy vào khoảng 3,5 triệu tấn/năm, dự kiến được nhập khẩu từ Úc và Indonesia.

Dự án Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1 có ý nghĩa quan trọng trong việc thực hiện Chiến lược phát triển lĩnh vực điện của ngành Dầu khí Việt Nam định hướng đến năm 2030. Khi đi vào hoạt động, nhà máy sẽ cung cấp vào lưới điện quốc gia khoảng 7,8 tỷ kWh/năm, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia và phát triển kinh tế khu vực Đồng bằng sông Cửu Long nói chung, tỉnh Hậu Giang nói riêng.

Theo tiến độ đã được Chính phủ phê duyệt tại Nghị quyết 69/NQ-CP ngày 13/9/2019, Nhà máy Nhiệt



Đồng chí Nguyễn Hùng Dũng - TV HĐTV Tập đoàn và đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐ DKVN trao bằng khen của CĐ DKVN cho các tập thể

điện Sông Hậu 1 sẽ hoàn thành Tổ máy số 1 vào quý II/2021, Tổ máy số 2 vào quý III/2021. Tính đến nay, tổng thể tiến độ lũy kế của dự án ước đạt 86%. Giải ngân lũy kế đạt 32.068,62 tỷ đồng. Trong đó công tác thiết kế đạt 99,79%; mua sắm đạt 99,83%; xây dựng lắp đặt đạt 90,95%; chạy thử đạt 20,07%. Đảm bảo các điều kiện tiên quyết để hoàn thành dự án theo chỉ tiêu kế hoạch được giao.

Đồng hành cùng với Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã luôn phát huy tốt vai trò của mình, xây dựng đội ngũ công nhân lao động Dầu khí không ngừng phát triển về mọi mặt, nỗ lực bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, luôn sáng tạo, đổi mới, thể hiện tính tiên phong trên nhiều lĩnh vực. Hoạt động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong thời gian qua rất thiết thực, hiệu quả, lan tỏa, ấn tượng, luôn đồng hành với Tập đoàn, tích cực động viên đội ngũ người lao động hăng hái thi đua lao động sản xuất, luôn hoàn thành thắng lợi nhiệm

vụ của ngành, đóng góp vào sự phát triển của đất nước, đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp, hiện đại đất nước.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức phát động thi đua trên công trường ngay từ khi khởi công xây dựng Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1. Đến nay, có thể nói, phong trào thi đua trên công trường đã đạt được nhiều thành quả rất đáng khích lệ và mang lại ý nghĩa to lớn, góp phần đẩy nhanh tiến độ, an toàn, chất lượng và đem lại lợi ích kinh tế to lớn. Đặc biệt, dự án đã hoàn thành vượt tiến độ nhiều hạng mục, trong đó hoàn thành 2 hạng mục quan trọng là Sân phân phối điện 500kV và đốt lò hơi Tổ máy số 1. Đánh dấu bước ngoặt, cũng mang tính quyết định đối với việc đảm bảo tiến độ chung của toàn Dự án. Đây là món quà có ý nghĩa to lớn nhằm chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025 và chào mừng kỷ niệm 45 năm Ngày Thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Để ghi nhận những đóng góp, kịp thời động viên và biểu dương những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc triển khai xây dựng Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1 kể từ khi phát động thi đua đến nay, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có 3 đợt sơ kết thi đua, tặng Bằng khen cho 40 tập thể, 52 cá nhân với tổng số tiền thưởng gần 150 triệu đồng. Nhân dịp tổ chức lễ gắn biển và phát động thi đua năm 2020, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng Bằng khen cho 21 tập thể, 26 cá nhân.

Để phát huy cao độ năng lực chỉ đạo điều hành, tổ chức thi công, cũng như tinh thần trách nhiệm, hăng say lao động của người lao động trên công trường, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chính thức phát động phong trào thi đua xây dựng Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1 năm 2020 với khẩu hiệu hành động: "Tiến độ - An toàn - Chất lượng" với các nội dung sau: Quyết tâm thi công tất cả các hạng mục đảm bảo và hoàn thành đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng theo yêu cầu của hợp đồng; nhằm mục tiêu phấn đấu đưa Dự án vào vận hành đúng thời hạn; Mỗi người lao động trên công trường ra sức thi đua lao động giỏi, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, đảm bảo an toàn, vệ sinh môi trường, thực hành tiết kiệm và không lãng phí, tuân thủ các quy định và quản lý chất lượng công trình; các nhà thầu phối hợp với tổ chức công đoàn chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần, đảm bảo việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định, nâng cao đời sống cho toàn thể cán bộ, công nhân viên lao động tham gia Dự án; tận dụng khai thác các nguồn lực; phối hợp chặt chẽ giữa các đơn vị nhằm phát huy nội lực và hoàn thành các nhiệm vụ được giao; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, khen thưởng động viên kịp thời các tập thể, các cá nhân có thành tích xuất sắc, xây dựng các điển hình tiêu biểu cho phong trào thi đua.



Đồng chí Nguyễn Hùng Dũng - TV HĐTV và đồng chí Đỗ Chí Thanh - PTGD Tập đoàn trao Bằng khen của TGD Tập đoàn cho CĐ DKVN và Ban QLDA Sông Hậu 1

Với truyền thống Anh hùng của "Những người đi tìm lửa", hòa chung niềm vui của cán bộ, đảng viên và người lao động Dầu khí hướng tới Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III. Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha kêu gọi toàn thể cán bộ, công nhân viên lao động Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1, các nhà thầu thi công nỗ lực, đồng tâm hiệp lực, khắc phục mọi khó khăn, phấn đấu thi đua hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao để góp phần đẩy nhanh tiến độ thi công, đảm bảo hoàn thành thắng lợi các mục tiêu mà phong trào thi đua đề ra.

Cũng nhân dịp này, Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã tổ chức Lễ gắn biển công trình Lò hơi Tổ máy số 1 và công trình Sân phân phối 500kV Trung tâm Điện lực Sông Hậu do Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đăng ký công trình chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025. Đây là dự án thành phần thuộc NMNĐ Sông Hậu 1 do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam làm chủ đầu tư, Vinaincon là Tổng thầu EPC. Dự án có tổng mức đầu tư là 297.692.383.343 đồng, ký hợp đồng EPC ngày 15/5/2017. Dự án đã hoàn thành, bàn giao cho Tổng Công ty Truyền tải 4 vận hành, đóng điện ngược ngày 13/7/2020./.



NHỮNG Ý KIẾN TÂM HUYẾT TẠI ĐẠI HỘI

(Trích Tham luận Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam
lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025)

NLV (TỔNG HỢP)

Trong 2 ngày mừng 3-4/8/2020, một sự kiện chính trị quan trọng diễn ra tại Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Đó là Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025. Tại đại hội, các đơn vị thành viên đã có những tham luận tâm huyết cũng như gợi mở những vấn đề mới trong việc lãnh đạo đơn vị thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh giai đoạn 2020 - 2025.

Bản tin Công đoàn Dầu khí Việt Nam xin trích đăng một số ý kiến tham luận tại đại hội.

• ĐẢNG BỘ VIETSOVPETRO



Ban Chấp hành Đảng bộ Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro nhiệm kỳ 2020-2025

"...Đại hội Đảng bộ Vietsovpetro đã xác định, hiện nay dư địa cho việc hoàn thiện cơ cấu tổ chức theo cách thức của nhiệm kỳ 2015-2020 không còn nhiều, vì vậy toàn Đảng bộ cần chuyển hướng nhận thức trong lĩnh vực này, đó là "Tái cơ cấu, hiện đại hóa hệ thống quản trị, nâng cao hiệu quả hoạt động doanh nghiệp" song song với việc "Chăm sóc phát triển nguồn nhân lực, đảm bảo đời sống, việc làm cho CBCNV", nhiệm vụ và giải pháp cụ thể như sau:

- Về cơ cấu tổ chức: nghiên cứu đề xuất, áp dụng mô hình cơ cấu tổ chức phù hợp trong giai đoạn mới theo chương trình hoạt động sản xuất dài hạn của Vietsovpetro.

- Về hệ thống quản trị: áp dụng các phương thức quản trị mới, hiện đại đối với các phòng ban, bộ phận có điều kiện quản lý, hạch toán tương đối độc lập, đảm bảo các nguyên tắc hiệu quả, tinh gọn, linh hoạt, đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị; xây dựng và ban hành các bộ từ

diễn công việc cho từng vị trí làm việc cụ thể làm cơ sở cho tiêu chuẩn và căn cứ đánh giá kết quả công tác; ứng dụng các công cụ quản trị tiên tiến.

- Tối ưu hóa sử dụng nguồn nhân lực bằng việc bố trí sử dụng lao động hợp lý, phù hợp với năng lực, chuyên môn, sở trường. Thực hiện các cơ chế huy động nhân lực để tự thực hiện các công việc nội bộ và tham gia cung cấp các loại hình dịch vụ, hợp tác ở các lĩnh vực mà Vietsovpetro có ưu thế cạnh tranh.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực: phát triển nguồn nhân lực theo tiêu chuẩn quốc tế, chỉ tuyển dụng các nhân sự có đủ khả năng chuyên môn, có sức khỏe phù hợp; có kế hoạch đào tạo, quy hoạch cán bộ, đặc biệt là cán bộ chuyên ngành kỹ thuật phục vụ cho những nhiệm vụ cốt lõi của Vietsovpetro trong thời gian tới là tìm kiếm, thăm dò, tận thăm dò, khai thác dầu khí và mở rộng vùng hoạt động. Đảm bảo cán bộ được quy hoạch có đủ trình độ, bản lĩnh và sẵn sàng thay thế đảm nhận các vị trí quan trọng khi có cán bộ về hưu hoặc luân chuyển công tác".

• ĐẢNG BỘ PVEP

"...Tìm kiếm thăm dò và khai thác dầu khí giữ vai trò hết sức đặc biệt và quan trọng đối với sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc của đất nước ta; được Đảng và nhân dân giao phó cho Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam thực hiện, nhiệm vụ này đã và đang là lĩnh vực xương sống, cốt lõi trong suốt hành trình 45 năm xây dựng, phát triển và sẽ vẫn là lĩnh vực cốt lõi trong những chặng đường dài phát triển tiếp



Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) nhiệm kỳ 2020-2025

theo của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Trong giai đoạn 2020-2025, Đảng bộ PVEP sẽ tập trung phát triển theo:

Định hướng tổng quát là: Quán triệt phát triển tuyệt đối theo Mục tiêu Chiến lược đã được Bộ Chính trị xác định tại Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 23/7/2015 về "Định hướng Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025 và tầm nhìn đến năm 2035"; và Nghị quyết số 55-NQ/TW ngày 11/2/2020 về "Định hướng Chiến lược phát triển năng lượng Quốc gia của Việt Nam đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2045".

Thực hiện đồng bộ 8 nhóm nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm là:

Đột phá tư duy.

Xóa bỏ tư duy ỷ lại, chờ bao cấp, chờ chỉ đạo.

Đột phá trong quyết định, tinh thần chịu trách nhiệm.

Củng cố văn hóa doanh nghiệp trong ngôi nhà văn hóa Petrovietnam.

Tích cực bảo vệ và khẳng định chủ quyền quốc gia biển đảo, đảm bảo góp phần cân đối an ninh năng lượng quốc gia.

Cơ cấu lại, phát triển hiệu quả và bền vững các dự án, các lĩnh vực. Sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực, vật lực được giao.

Giữ vững dòng tiền cho phát triển bền vững.

Củng cố, xây dựng đội ngũ chất lượng cao; thực hiện công bằng trong đóng góp, công bằng cho tinh thần phát huy sáng tạo và công bằng trong từng vị trí công tác cho cán bộ đảng viên.

Tập trung nghiên cứu phát triển, áp dụng công nghệ cao, tiên tiến; Áp dụng mô hình quản trị 4.0.

Thực thi nghiêm túc các chính sách bảo vệ môi trường, thúc đẩy phát triển hiệu quả chuỗi giá trị E&P.

Tăng cường sự lãnh đạo, kiểm tra, giám sát của Đảng đối với mọi mặt hoạt động của Đảng bộ".

• ĐẢNG BỘ PV GAS

"...Nhận thức rõ trách nhiệm và vai trò chủ lực được Đảng, Chính phủ và PVN giao trong việc thực hiện Chiến lược, Quy hoạch phát triển ngành công nghiệp khí Việt Nam, PV GAS đã xây dựng mục tiêu, định hướng, giải pháp phát triển PV GAS cho giai đoạn tiếp theo như sau:

Mục tiêu: Phát triển PV GAS lớn mạnh, hiệu quả, có sức cạnh tranh cao, hoạt động hoàn chỉnh trong tất cả các khâu thu gom - vận chuyển - chế biến - xuất nhập khẩu - tồn trữ - dịch vụ - kinh doanh khí và sản phẩm khí, tham gia hoạt động đầu tư thương mại. Tiếp tục thực hiện hiệu quả vai trò chủ lực, dẫn dắt ngành công nghiệp khí Việt Nam phát triển nhanh chóng, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia và hội nhập quốc tế. Mục tiêu tăng trưởng (doanh thu) giai đoạn 2021 - 2025 trung bình đạt trên 12%/năm; Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/vốn điều lệ trung bình trên 20%/năm. Cụ thể như sau:



Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) nhiệm kỳ 2020-2025

Một là, về thu gom, vận chuyển khí: Giữ vai trò chủ đạo trong hoạt động thu gom, tiếp nhận tất cả các nguồn khí các mỏ trong nước. Xây dựng, phát triển hệ thống thu gom, vận chuyển, xử lý khí trên toàn quốc hoàn chỉnh, đồng bộ với kế hoạch phát triển mỏ. Xây dựng đường ống kết nối các khu vực, từng bước hình thành đường ống dẫn khí quốc gia và khu vực.

Hai là, về nhập khẩu khí: Tiếp tục nhập khẩu khí từ Malaysia (Petronas) qua đường ống PM3 - Cà Mau; nghiên cứu triển khai hạ tầng nhập khẩu khí từ Indonesia phù hợp tiến độ phát triển mỏ.

Ba là, về chế biến khí: Tăng cường xử lý, chế biến khí nhằm đa dạng hóa sản phẩm, gia tăng giá trị, sản lượng sản phẩm khí. Dành 5 - 8% tổng sản lượng khí vào bờ cho chế biến khí.



Bốn là, về kinh doanh khí/LNG: Phân phối an toàn, hiệu quả toàn bộ nguồn khí từ tất cả các mỏ trong nước và nguồn khí/LNG nhập khẩu, đảm bảo nguồn cung khí/LNG ổn định và không ngừng tăng trưởng. Điện là thị trường trọng tâm với tỷ trọng khoảng 78%; hóa dầu và hộ công nghiệp, giao thông vận tải, đô thị khoảng 22% trong cơ cấu tiêu thụ khí/LNG. Mục tiêu nhập khẩu LNG từ cuối năm 2021 hoặc đầu năm 2022.

Năm là, về kinh doanh sản phẩm khí: Duy trì và giữ vững 45 - 50% thị phần LPG bán buôn và 16 - 20% thị phần bán lẻ trên toàn quốc; Phân phối kịp thời, an toàn, hiệu quả toàn bộ LPG từ các nhà máy xử lý khí, các nhà máy lọc dầu của PVN và nhập khẩu.

Sáu là, về hoạt động dịch vụ khí: Nâng cao chất lượng hoạt động dịch vụ và đội ngũ nhân sự ngành khí, đáp ứng yêu cầu phát triển và hội nhập. Phát triển các dịch vụ vận chuyển, dự trữ khí/sản phẩm khí, cung cấp khí thấp áp, city Gas, autoGas, bọc ống, sản xuất ống thép và các dịch vụ liên quan ngành khí nhằm tối ưu hóa hệ thống hạ tầng có sẵn của hoạt động sản xuất kinh doanh chính.

Bảy là, về đầu tư xây dựng: Tập trung nguồn lực triển khai/hoàn thành: Chuỗi dự án Nam Côn Sơn 2 giai đoạn 2 và Sao Vàng Đại Nguyệt năm 2020; Đường ống thu gom khí mỏ Sư Tử Trắng năm 2024; Kho LNG Thị Vải 1 triệu tấn năm 2022; Mở rộng, nâng cấp Kho LNG Thị Vải lên 3 triệu tấn năm 2023/2024; Kho LNG/LPG lạnh Bắc Bộ; Kho LNG Sơn Mỹ; đường ống Lô B-Ô Môn; Các đường ống kết nối... Mục tiêu tổng công suất kho chứa LPG định áp/LPG lạnh đến năm 2025 xấp xỉ 150.000 - 160.000 tấn. Tham gia hoạt động đầu tư thượng nguồn trong nước và nước ngoài để chủ động nguồn khí cung cấp và nâng cao vị thế của PV GAS".

• ĐẢNG BỘ NHÀ MÁY LỌC DẦU DUNG QUẤT (BSR)

"...Nhà máy Lọc dầu (NMLD) Dung Quất là nhà máy lọc dầu đầu tiên của Việt Nam. Và ngay từ khi lập dự án, vấn đề mở rộng nhà máy đã được đặt ra và tiếp tục được giới chuyên gia khẳng định tính cấp thiết sau khi NMLD Dung Quất cho ra dòng sản phẩm đầu tiên vào năm 2009.



Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) nhiệm kỳ 2020-2025

BSR đang nỗ lực kiểm soát tiến độ các công việc chính để tránh bị chậm thêm, đồng thời xem xét tối ưu hóa các bước thực hiện công việc trong thời gian tới để rút ngắn phần nào tiến độ. Các giải pháp thúc đẩy tiến độ cụ thể như sau:

- Thúc đẩy, giám sát tiến độ triển khai hợp đồng tư vấn thu xếp tài chính chặt chẽ để đảm bảo tiến độ các mốc công việc tuân thủ theo hợp đồng. Làm việc với nhà thầu, cung cấp trước các nội dung cần thiết để nhà thầu tư vấn xem xét, cập nhật yêu cầu trong HSMT EPC trong thời gian chờ ký kết hợp đồng tư vấn.

- Tập trung rà soát, nghiên cứu các giải pháp tối ưu hóa chi phí đầu tư, chi phí sản xuất kinh doanh để nâng cao hiệu quả của Dự án.

- Tập trung tối ưu hóa các bước thực hiện trong quá trình đánh giá, lựa chọn nhà thầu EP.

- Nỗ lực đàm phán, thương thảo hợp đồng với nhà thầu EPC để rút ngắn tiến độ triển khai hợp đồng, tối ưu hóa thời gian xử lý công việc nhằm đạt được các điều kiện để hợp đồng có hiệu lực và bắt đầu triển khai hợp đồng EPC trong thời gian sớm nhất có thể.

- Triển khai tăng cường nhân sự theo phương án huy động nhân sự có kinh nghiệm từ các Ban chức năng của BSR bổ sung cho DQRE; đồng thời xem xét tuyển dụng mới một số nhân sự cho Dự án nếu nhân sự sẵn có của BSR chưa phù hợp với yêu cầu nhân sự của Dự án; tiếp tục kiện toàn, bổ sung nhân sự cho các vị trí còn trống trong bộ máy quản lý của DQRE để hoàn chỉnh sơ đồ tổ chức của Ban quản lý dự án, đảm bảo nguồn lực nhân sự thực hiện Dự án".

• ĐẢNG BỘ PTSC



Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) nhiệm kỳ 2020-2025

"...Cải tiến cơ chế chính sách, cách thức quản lý, điều hành doanh nghiệp có vốn Nhà nước. Học tập mô hình doanh nghiệp có vốn Nhà nước của quốc gia đã thực hiện việc này thành công.

Truyền thông đa chiều, đa diện, phối kết hợp, làm sao cho cấp trên nói chung, nhân dân thấu hiểu bản chất và thực tế hoạt động của doanh nghiệp có vốn Nhà nước tại Việt Nam hiện nay, MANG TÍNH ĐẶC THÙ RẤT CAO, từ đó có giải pháp mang tầm cỡ quốc gia, kiên định và kiên quyết như thế nào mới có thể phát huy hiệu quả được.

Bên cạnh đó, còn có giải pháp tự thân, làm thay đổi từ bên trong, từ bản chất, từ đó tạo ra động lực, nội lực, năng lực và điều kiện SXKD đủ để tồn tại, phát triển; mà trong hiện tại và tương lai để Tập đoàn DKVN tồn tại và phát triển thì còn cần thêm định hướng là phát triển ra quốc tế, ra thế giới, còn trong nước thì cần phải có thêm hướng SXKD chủ đạo mới.

Tổng Công ty DVKT đã và đang nhận diện đúng đắn, sâu sắc tình hình, các điều kiện; hiểu rõ nội tình và bên ngoài; liên tục nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đi cùng tinh gọn, tái cấu trúc, coi đây là cơ sở; tăng cường sự đoàn kết, phối hợp và tính tự giác, chất lượng trong công việc của người lao động, coi đây là nền tảng của ổn định và phát triển; phát huy các việc, các giải pháp đã chứng tỏ thành công, hiệu quả trong thời gian qua; tiếp tục phát huy, phát triển Văn hóa Petrovietnam, Văn hóa PTSC".

• ĐẢNG BỘ PV POWER



Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PV POWER) nhiệm kỳ 2020-2025

"...Đặc thù của Năng lượng tái tạo (NLTT) là sự phụ thuộc rất nhiều vào điều kiện tự nhiên (nước, nắng, gió, vị trí địa lý...), công nghệ và giá thành sản xuất. Do đó để thúc đẩy phát triển NLTT, Đảng ủy PV Power mạnh dạn đề xuất kiến nghị Tập đoàn kiến nghị với Chính phủ các chính sách hỗ trợ như cơ chế hạn ngạch, cơ chế giá cố định, cơ chế đấu thầu và cơ chế cấp chứng chỉ. Ngoài ra, cần quan tâm tới công tác hợp tác quốc tế trong lĩnh vực đầu tư cho NLTT nhằm khai thác được các công nghệ mới trong lĩnh vực và xu thế giảm giá thành đầu tư NLTT đã và đang định hình trên thế giới, bên cạnh việc nghiên cứu đề xuất các cơ chế, chính sách phù hợp và tích cực. Cụ thể:

Cơ chế giá cố định: Chính phủ định mức giá cho mỗi kWh sản xuất ra từ NLTT, định mức giá có thể khác nhau cho từng công nghệ NLTT khác nhau. Thông thường là định mức giá này cao hơn giá điện sản xuất từ các dạng NL hóa thạch, do đó sẽ khuyến khích và đảm bảo lợi ích kinh tế cho NLTT.

Cơ chế đấu thầu: Chính phủ sẽ đề ra các tiêu chí đấu thầu cạnh tranh, có thể riêng cho từng loại công nghệ NLTT. Danh sách các dự án NLTT sẽ được lựa chọn từ thấp đến cao cho đến khi thỏa mãn mục tiêu phát triển đặt ra cho từng loại NLTT và được công bố. Sau đó Chính phủ, hoặc cơ quan quản lý được ủy quyền sẽ buộc các đơn vị sản xuất điện bao tiêu sản lượng từ các dự án trúng thầu (có hỗ trợ bù giá).

Cơ chế cấp chứng chỉ: Với cơ chế này có thể là chứng chỉ sản xuất, hoặc chứng chỉ đầu tư, hoạt động theo nguyên tắc cho phép các đơn vị đầu tư vào NLTT được miễn thuế sản xuất cho mỗi kWh, hoặc khấu trừ vào các dự án đầu tư khác".

(xem tiếp trang 28)



Lễ chào cờ ở Giàn xử lý trung tâm Hải Thạch - Mộc Tinh

XÂY DỰNG ĐẢNG BỘ VỮNG MẠNH TOÀN DIỆN, PHÁT TRIỂN TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM GIỮ VAI TRÒ NÒNG CỐT THỰC HIỆN THẮNG LỢI CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NGÀNH DẦU KHÍ VIỆT NAM

(Trích Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành khóa II trình Đại hội Đại biểu Đảng bộ
Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025)

NLV (TỔNG HỢP)

A. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

I. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng Đảng bộ vững mạnh toàn diện, phát triển Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam giữ vai trò nòng cốt, chủ lực, đầu tàu, có tiềm lực mạnh về tài chính và trình độ khoa học công nghệ tiên tiến; có sức cạnh tranh cao, thực hiện thắng lợi chiến lược phát triển ngành dầu khí. Tập trung phát triển các lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính: tìm kiếm thăm dò và khai thác dầu khí, công nghiệp khí, chế biến dầu khí, công nghiệp điện khí và năng lượng tái tạo, dịch vụ kỹ thuật dầu khí chất lượng cao. Bảo toàn và phát triển nguồn vốn; gắn hoạt động sản xuất, kinh doanh với bảo vệ môi trường và an ninh quốc phòng, bảo vệ chủ quyền quốc gia trên biển.

II. Mục tiêu cụ thể

1. Lĩnh vực tìm kiếm, thăm dò và khai thác dầu khí

Triển khai công tác tìm kiếm, thăm dò nhằm gia tăng trữ lượng, sản lượng khai thác dầu khí tại khu vực tiềm năng, nước sâu, xa bờ gắn liền với nhiệm vụ bảo vệ chủ quyền trên biển; tăng cường áp dụng tiến bộ khoa học trong nghiên cứu, xử lý số liệu để tìm kiếm các dạng/đối tượng mới; đẩy mạnh công tác tận thăm dò/thăm dò mở rộng đối với các khu vực đang khai thác, nâng cao hệ số thu hồi, tận thu các mỏ nhỏ, khối sót cận biên; bảo đảm tìm kiếm thăm dò dầu khí đi trước một bước, nhằm gia tăng và đặt cơ sở trữ lượng dầu khí cho sự phát triển bền vững, lâu dài của ngành Dầu khí; phấn đấu đến năm 2035, cơ bản đánh giá được trữ lượng, tiềm năng dầu khí



Cụm giàn PQT-HT1 thuộc Dự án Biển Đông 01

trên toàn thềm lục địa Việt Nam.

Tích cực nghiên cứu, đánh giá sâu và áp dụng tiến bộ khoa học - kỹ thuật để mở rộng phạm vi khảo sát; sớm đánh giá tổng thể, đẩy nhanh khai thác thử nghiệm khi điều kiện cho phép đối với các bể trầm tích mới, các dạng hydrocarbon phi truyền thống (khí than, khí nông, khí đá phiến sét, khí hydrate...) để bổ sung trữ lượng phục vụ khai thác dầu khí.

Khai thác hiệu quả các mỏ hiện có; phát triển và đưa các mỏ đã có phát hiện dầu khí vào khai thác một cách hợp lý và hiệu quả để sử dụng tài nguyên dầu khí trong nước lâu dài. Triển khai công tác thu dọn các mỏ đã hết khả năng khai thác, bảo đảm hoàn nguyên môi trường sinh thái.

Nghiên cứu và đề xuất với cơ quan có thẩm quyền ban hành và áp dụng hiệu quả các cơ chế khuyến khích đầu tư vào công tác phát triển các mỏ nhỏ, mỏ cận biên và các biện pháp tăng cường khai thác, gia tăng hệ số thu hồi dầu.

Đề xuất với Chính phủ nhanh chóng ký lại hợp đồng mới hoặc chuyển đổi hình thức hợp đồng phù hợp đối với các mỏ do nhà điều hành trả lại khi hết hạn hợp đồng hoặc các mỏ không còn kinh tế khi khai thác để có thể có cơ sở pháp lý cho công tác đầu tư phát triển và tận khai thác, đảm bảo thu hồi tối đa nguồn tài nguyên của đất nước.

Rà soát, có chiến lược chủ động, linh hoạt và hiệu quả trong công tác đầu tư tìm kiếm, thăm dò và khai thác dầu khí ở nước ngoài. Tiếp tục triển khai các hoạt động hợp tác đầu tư tìm kiếm thăm dò và khai thác dầu khí ở nước ngoài với những bước đi thận trọng, phù hợp với khả năng tài chính và năng lực quản lý của Tập đoàn theo nguyên tắc bảo đảm hiệu quả kinh tế và quản trị rủi ro, lựa chọn các khu vực có

tiềm năng dầu khí cao, môi trường đầu tư tốt, thuận lợi về quan hệ chính trị.

2. Lĩnh vực công nghiệp khí

Phát triển lĩnh vực công nghiệp khí hoàn chỉnh, đồng bộ tất cả các khâu, từ: khai thác - thu gom - vận chuyển - chế biến - xuất nhập khẩu - tồn trữ - phân phối khí và sản phẩm khí; duy trì cung cấp 100% thị phần khí khô và tối thiểu 70% thị phần LPG toàn quốc.



Kho cảng Thị Vải

Nghiên cứu, tìm kiếm thị trường và xây dựng kết cấu hạ tầng để sẵn sàng nhập khẩu và tiêu thụ LNG từ sau năm 2020. Nghiên cứu phương án xây dựng đường ống kết nối các khu vực, hình thành đường ống dẫn khí quốc gia.

Triển khai đầu tư, chuẩn bị đầu tư: dự án đường ống dẫn khí Nam Côn Sơn 2 (giai đoạn 2, dự kiến hoàn thành năm 2020); dự án kho cảng nhập LNG Thị Vải (giai đoạn 1 công suất 1 triệu tấn/năm, dự kiến hoàn thành năm 2022, giai đoạn 2 nâng công suất lên 3 triệu tấn/năm, dự kiến hoàn thành năm 2023); dự án kho cảng nhập LNG Sơn Mỹ (công suất 3,6 triệu tấn/năm, dự kiến hoàn thành giai đoạn 1 năm 2023); chuỗi dự án khí Lô B (công suất 6,4 tỷ m³/năm, dự kiến hoàn thành năm 2023 - 2024); chuỗi dự án khí Cá Voi Xanh (công suất 7-9 tỷ m³/năm, dự kiến hoàn thành năm 2023).

3. Lĩnh vực chế biến dầu khí

Chú trọng phát triển lĩnh vực chế biến dầu khí nhằm đáp ứng tối đa nhu cầu trong nước, hướng tới mục tiêu xuất khẩu. Tập trung phát triển lĩnh vực hóa dầu, hóa chất để nâng cao giá trị gia tăng sản phẩm

**Một góc Nhà máy Lọc dầu Dung Quất**

dầu khí, tạo ra các nguyên, nhiên liệu, vật liệu để phục vụ phát triển sản xuất công nghiệp trong nước, hướng tới xuất khẩu, giảm nhập siêu. Thu hút nguồn vốn đầu tư nước ngoài để phát triển lĩnh vực chế biến dầu khí, trên nguyên tắc bảo đảm hài hòa lợi ích quốc gia và nhà đầu tư nước ngoài.

Đẩy mạnh việc tích hợp, tổ hợp lọc - hóa dầu với các nguồn khí tự nhiên khai thác nhằm nâng cao hiệu quả công trình, dự án đã đầu tư và phát triển các dự án mới cả về quy mô, mức độ chế biến sâu, có sức cạnh tranh trong khu vực và quốc tế.

Phấn đấu công suất chế biến của các nhà máy lọc dầu đến năm 2025 đạt 18,5 triệu tấn dầu thô/năm; Phấn đấu đáp ứng khoảng 70% nhu cầu sản phẩm xăng dầu; trên 50% nhu cầu sản phẩm hóa dầu; trên 70% nhu cầu phân đạm trong nước, có xét đến khả năng xuất khẩu.

Xây dựng cơ chế, giải pháp để đảm bảo nguồn cung cấp dầu thô, khí trong nước ổn định và lâu dài cả đời dự án cho công tác sản xuất xăng dầu, điện và đạm nhằm đảm bảo an ninh năng lượng và an ninh lương thực lâu dài cho đất nước.

Tiếp tục phát triển nhiên liệu sinh học nhằm giảm thiểu sự phụ thuộc vào nhiên liệu hóa thạch và bảo vệ môi trường. Khuyến khích sự tham gia tối đa của các thành phần kinh tế khác trong lĩnh vực chế biến. Tổ chức thực hiện cam kết bao tiêu sản phẩm của Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn nhằm đảm bảo hiệu quả công tác bao tiêu, an ninh năng lượng quốc gia và tránh phát sinh các trách nhiệm đối với Chính phủ.

4. Lĩnh vực công nghiệp điện và năng lượng tái tạo

Tăng cường công tác quản lý, vận hành, bảo trì, sửa chữa, bảo đảm hiệu quả đầu tư đối với các dự án,

**Nhà máy Điện Nhơn Trạch 2**

nhà máy điện đã và đang triển khai, phát triển thêm một số dự án điện khí, năng lượng tái tạo; không phát triển thêm các dự án điện than. Nghiên cứu, đầu tư xây dựng các nhà máy điện khí theo chiến lược và quy hoạch phát triển ngành khí, điện Việt Nam.

5. Lĩnh vực dịch vụ dầu khí

Đầu tư trang thiết bị, công nghệ hiện đại để đảm bảo chủ động thực hiện các dịch vụ cho các lĩnh vực kinh doanh chính, các dự án đầu tư trong ngành dầu khí và mở rộng dịch vụ dầu khí ra nước ngoài. Xác định các dịch vụ chủ đạo: dịch vụ khoan và kỹ thuật giếng khoan; dịch vụ khảo sát, xử lý và minh giải địa chấn; dịch vụ địa chất công trình, khảo sát và sửa chữa công trình ngầm; dịch vụ thiết kế, chế tạo và xây lắp các công trình dầu khí; dịch vụ đóng mới, sửa chữa và vận hành các phương tiện nổi phục vụ hoạt động dầu khí; dịch vụ vận hành và bảo dưỡng, sửa chữa các nhà máy/công trình dầu khí.

Khuyến khích doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế tham gia phát triển dịch vụ dầu khí, đặc biệt là dịch vụ dầu khí chất lượng cao, trong tồn trữ và phân phối sản phẩm xăng dầu của Tập đoàn.

Đầu tư hệ thống tồn trữ (dầu thô, xăng dầu), nâng cấp hệ thống phân phối, cầu cảng... để tăng cường hiệu quả cho hoạt động phân phối với mục tiêu giữ vững và tăng thị phần cung ứng nguồn xăng dầu của PVN ở mức trên 70% nhu cầu nội địa, bổ sung vào danh mục dự trữ quốc gia về dầu thô và sản phẩm dầu để đảm bảo an ninh năng lượng cho quốc gia theo mục tiêu và đường lối của Đảng trong từng thời kỳ cụ thể...

Phấn đấu đến năm 2025, đáp ứng khoảng 70-80%

**Cảng dịch vụ PTSC**

nhu cầu dịch vụ khoan và kỹ thuật giếng khoan trong nước; cơ bản đáp ứng nhu cầu dịch vụ khảo sát địa chấn, địa chất công trình, khảo sát sửa chữa công trình ngầm; 80-90% nhu cầu trong nước về dịch vụ xây lắp dầu khí biển; 80-90% dịch vụ tàu chuyên ngành dầu khí và dịch vụ tàu chứa, xử lý và xuất dầu thô.

B. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

Thực hiện đồng bộ 9 nhóm giải pháp dưới đây, trong đó quản trị và quản lý doanh nghiệp là giải pháp trung tâm; quản trị nguồn nhân lực là giải pháp đột phá.

1. Nâng cao vai trò và trách nhiệm lãnh đạo toàn diện của tổ chức Đảng trong tập đoàn kinh tế Nhà nước

Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc chức năng, nhiệm vụ và đổi mới phương thức theo hướng đảm bảo Đảng ủy lãnh đạo trực tiếp mọi mặt hoạt động của doanh nghiệp có vốn Nhà nước chi phối theo Quy định 69-QĐ/TW của Ban Bí thư và các quy định của Đảng, Nhà nước, nhất là trong công tác cán bộ. Coi trọng công tác truyền thông, phát triển thương hiệu và tái tạo văn hóa Petrovietnam.

Nâng cao vai trò, trách nhiệm và hiệu quả lãnh đạo toàn diện của tổ chức Đảng với doanh nghiệp trong việc: học tập, quán triệt, triển khai thực hiện, chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; xây dựng và thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh; sử dụng, bảo toàn và phát triển vốn Nhà nước; công tác chính trị, tư tưởng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; công tác cán bộ; công tác kiểm tra - giám sát, đấu tranh phòng, chống tham nhũng lãng

phí; chú trọng công tác dân vận, lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp hành động, cùng với chuyên môn phát huy sức mạnh của người lao động, đoàn viên, hội viên trong thực hiện chiến lược phát triển ngành Dầu khí; đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động "Người Việt Nam tự hào dùng hàng Việt Nam"; thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở trong cơ quan, doanh nghiệp.

Xây dựng, sửa đổi bổ sung, hoàn thành hệ thống các quy chế, quy định của cấp ủy: quy chế làm việc, quan hệ công tác, quản lý cán bộ theo quy định của Đảng.

II. Quản trị và quản lý doanh nghiệp

Thực hiện tái cơ cấu toàn diện Tập đoàn và các đơn vị thành viên. Tăng cường công tác quản trị chiến lược từ khâu hoạch định, thiết lập, triển khai tổ chức thực hiện, kiểm tra đánh giá và khắc phục điều chỉnh chiến lược nhằm đạt được những mục tiêu chiến lược phát triển dài hạn của Tập đoàn. Tập đoàn sẽ đẩy mạnh phát triển năng lượng mới, năng lượng tái tạo bám sát xu hướng chuyển dịch năng lượng toàn cầu đảm bảo phát triển bền vững.

Tiếp tục cải cách, đổi mới, áp dụng các phương thức quản trị tiên tiến nhằm nâng cao hiệu quả quản trị, quản lý các nguồn lực của Tập đoàn. Tích cực cải tiến, hợp lý hóa sản xuất, thực hành tiết kiệm để giảm chi phí sản xuất, tăng năng suất lao động, nâng cao năng lực cạnh tranh; tái cơ cấu sắp xếp doanh nghiệp, giảm bớt trung gian, tinh gọn bộ máy.

Đẩy mạnh công tác cổ phần hóa, thoái vốn tại các lĩnh vực Nhà nước không cần nắm vốn chi phối, hợp nhất các đơn vị có cùng chức năng nhiệm vụ phù hợp với đề án tái cơ cấu toàn diện Tập đoàn.

Thúc đẩy công tác xử lý, tái cơ cấu các dự án, doanh nghiệp kém hiệu quả, thua lỗ theo tinh thần kết luận và chỉ đạo của Bộ Chính trị và Thủ tướng Chính phủ.

Trong quá trình thực hiện bộ Quy chế Quản trị Công ty mẹ Tập đoàn thường xuyên cập nhật phù hợp với thực tiễn doanh nghiệp; kiên quyết chấn chỉnh, nâng cao ý thức trách nhiệm cá nhân; phân cấp, phân quyền rõ ràng đi đôi với chế tài xử lý trách nhiệm giữa Tập đoàn và người đại diện Tập đoàn tại



đơn vị, doanh nghiệp; nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của Bộ máy điều hành.

Thực hiện tổng hợp các dữ liệu để nhận định rủi ro trọng yếu từ thực tiễn hoạt động thời gian qua để xác định rủi ro; coi quản trị sự thay đổi là công tác liên tục của Tập đoàn trong từng lĩnh vực, nhiệm vụ chuyên môn nhằm định hướng và thiết lập, xây dựng các quy trình, quy chế kiểm soát rủi ro phù hợp với mô hình hoạt động của Tập đoàn.

III. Quản trị nguồn lực tài chính

Chú trọng công tác quản trị tài chính từ khâu lập kế hoạch tài chính hằng năm, trung và dài hạn trên cơ sở các giả định thị trường, từ đó hoàn thiện hệ thống báo cáo quản trị, phân tích tài chính làm cơ sở để ra quyết định đúng đắn trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Tiếp tục đề xuất kiến nghị Nhà nước hoàn thiện cơ chế tài chính phù hợp với mô hình phát triển doanh nghiệp Dầu khí nhằm huy động được mọi nguồn lực, phát huy tối đa thế mạnh của Tập đoàn. Chủ động, linh hoạt trong việc thu hút vốn qua các quỹ đầu tư, thị trường chứng khoán, trái phiếu... nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển và chia sẻ rủi ro.

Thực hiện lộ trình thoái vốn, cổ phần hóa hợp lý để thu hồi vốn, đáp ứng yêu cầu bổ sung vốn chủ sở hữu.

IV. Tái cơ cấu đầu tư

Rà soát tổng thể các dự án đầu tư, thúc đẩy các dự án đang triển khai.

Tập trung nguồn lực đầu tư vào các dự án có hiệu quả cao; ưu tiên nguồn vốn cho các dự án cấp bách; không đầu tư dàn trải; quyết liệt xử lý các dự án yếu kém, thua lỗ, tồn đọng kéo dài.

Đẩy nhanh tiến độ triển khai các dự án cấp bách, dự án trọng điểm, đặc biệt là các chuỗi dự án khí - điện.

Đề xuất cơ chế chính sách ưu đãi đầu tư phù hợp với cam kết quốc tế để thu hút đầu tư nước ngoài và các thành phần kinh tế khác vào hoạt động dầu khí, đặc biệt là trong lĩnh vực tìm kiếm thăm dò và khai thác dầu khí tại các vùng nước sâu, xa bờ, lĩnh vực chế biến dầu khí và đầu tư phát triển năng lượng tái tạo.

Tối ưu hóa nguồn lực của Tập đoàn, giữa các đơn

vị thành viên, các khối trong Tập đoàn, phát huy thế mạnh của từng đơn vị thành viên, nâng cao lợi thế cạnh tranh của từng đơn vị để phát triển một hoặc nhiều chuỗi giá trị.

V. Quản trị nguồn nhân lực

Tái cơ cấu các cơ sở đào tạo và nghiên cứu khoa học nhằm hoàn thiện và nâng cao chất lượng đáp ứng yêu cầu phát triển của ngành dầu khí trong bối cảnh hội nhập quốc tế sâu rộng và tác động mạnh mẽ của cuộc CMCN 4.0.

Phát triển nguồn nhân lực dầu khí chuyên nghiệp hóa, theo tiêu chuẩn quốc tế; chú trọng tới việc đào tạo nâng cao năng lực quản lý, điều hành doanh nghiệp; ưu tiên đào tạo về chuyên môn, kỹ năng thuộc các lĩnh vực kinh doanh chính, chuyên gia thuộc các lĩnh vực cốt lõi, trụ cột. Xây dựng chế độ thù lao, thu nhập của người lao động có chuyên môn cao tiệm cận với thu nhập của các nước trong khu vực; đồng thời xây dựng các chế độ chính sách đặc thù áp dụng cho các hoạt động tìm kiếm thăm dò và khai thác dầu khí ở trong nước và nước ngoài.

VI. Khoa học - công nghệ, an toàn, môi trường



Nghiên cứu mẫu lõi tại Vietsovpetro

Đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu khoa học, ứng dụng, chuyển giao công nghệ phục vụ phát triển bền vững, bảo vệ tài nguyên môi trường và nâng cao khả năng cạnh tranh của ngành dầu khí; đẩy mạnh việc sử dụng nhiên liệu sạch, giảm lượng chất thải trong ngành dầu khí và nghiên cứu phát triển các giải pháp

của toàn ngành nhằm chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu và nước biển dâng.

Sau gần 35 năm khai thác, các mỏ dầu khí trong nước đã cung cấp gần 600 triệu tấn dầu quy đổi, sản lượng các mỏ suy giảm nhanh, đòi hỏi phải có giải pháp về đầu tư công nghệ để tận khai thác (tận thu hồi dầu) và đảm bảo an toàn mỏ, an toàn công trình dầu khí. Áp dụng các giải pháp công nghệ tiên tiến kết hợp với các chính sách khuyến khích phù hợp để gia tăng hiệu số thu hồi dầu cũng như đưa các mỏ nhỏ, mỏ cận biên vào phát triển khai thác.

Chủ động và tích cực tham gia cuộc CMCN 4.0 để sớm triển khai ứng dụng các giải pháp thích hợp, đồng thời với xây dựng hệ sinh thái số nhằm nâng cao hiệu quả chuỗi giá trị; coi công tác quản lý an toàn, an ninh, môi trường là văn hóa đặc trưng của Tập đoàn.

VII. Tái tạo văn hóa Petrovietnam



Chương trình "Tiếng hát những người đi tìm lửa" năm 2019

Xây dựng văn hóa trong chính trị, làm cho các giá trị văn hóa thấm sâu vào mọi hoạt động của hệ thống chính trị toàn Tập đoàn, tạo môi trường cho cán bộ, đảng viên tu dưỡng, giữ gìn đạo đức, phẩm chất, lối sống. Tuyên truyền, vận động, giáo dục nhận thức, tổ chức tập huấn, đào tạo nhằm nâng cao nhận thức, ý thức trong tái tạo văn hóa Petrovietnam của cán bộ, công nhân viên.

Nhận diện, hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung hệ thống giá trị văn hóa Petrovietnam và các quy định liên quan. Xây dựng môi trường làm việc ổn định, chuyên nghiệp, lành mạnh, ý thức trách nhiệm cao, đoàn kết, gắn bó; nâng cao vai trò nêu gương của lãnh đạo. Tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, tuyên dương khen thưởng việc thực hiện văn hóa Petrovietnam.

VIII. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng; công tác thanh tra, kiểm soát, kiểm toán hoạt động của doanh nghiệp

Tăng cường tập trung lãnh đạo và tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát trong toàn Đảng bộ, nắm vững tình hình đội ngũ cán bộ, đảng viên, kịp thời ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, quan liêu. Công tác kiểm tra, giám sát được tiến hành thường xuyên, toàn diện, công khai, dân chủ, thận trọng và chặt chẽ, theo Quy định 179 của Trung ương. Đồng thời, kiên quyết xử lý tổ chức đảng, các đảng viên cố tình vi phạm.

Nâng cao nhận thức cho các cấp ủy đảng, cán bộ đảng viên về vai trò, vị trí của công tác kiểm tra, giám sát; tăng cường quản lý, giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên; xây dựng cơ chế giám sát phê và tự phê tại các chi bộ để chủ động phòng ngừa, ngăn chặn vi phạm. Chú trọng kiểm tra, giám sát người đứng đầu cấp ủy, đơn vị, gắn kiểm tra giám sát với vai trò của đảng viên, cán bộ trong đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Gắn phòng, chống tham nhũng, lãng phí với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, tổ chức bộ máy của doanh nghiệp, đơn vị; xây dựng và thực hiện cơ chế khuyến khích và bảo vệ tổ chức, cá nhân phát hiện, tố cáo tham nhũng, lãng phí.

Phối hợp chặt chẽ và đồng bộ giữa các cơ quan kiểm tra, thanh tra, kiểm toán và các tổ chức chính trị - xã hội trong hoạt động kiểm tra, giám sát. Tăng cường phối hợp giữa kiểm tra, giám sát của Đảng với thanh tra, kiểm toán để tăng cường sức mạnh tổng hợp và nâng cao hiệu lực, hiệu quả giám sát, kiểm tra, tránh chồng chéo, trùng lặp, lãng phí nguồn lực. Phát huy vai trò nòng cốt của ủy ban kiểm tra các cấp gắn với vai trò của các cơ quan tham mưu của Đảng trong kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm kỷ luật đảng.

Kiểm toàn tổ chức bộ máy ủy ban kiểm tra các cấp, chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra đủ về số lượng, bảo đảm chất lượng, có phẩm chất đạo đức, có bản lĩnh, tính chiến đấu cao, có kỹ năng nghiệp vụ thuần thực, phương pháp công tác khoa học, công tâm, khách quan, sâu sát./.



NHỮNG Ý KIẾN TÂM HUYẾT TẠI ĐẠI HỘI

(Trích Tham luận Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam
lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025)

NLV (TỔNG HỢP)

(Tiếp theo trang 18)

ĐẢNG BỘ BIENDONG POC



Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BIENDONG POC) nhiệm kỳ 2020-2025

"...Nét độc đáo của Đảng bộ BIENDONG POC ở đây là tổ chức Đảng trong một đơn vị liên doanh có yếu tố nước ngoài, cụ thể là Tập đoàn Gazprom, Liên bang Nga, một trong những tập đoàn dầu khí lớn nhất thế giới.

Các chuyên gia nước ngoài cũng như đại diện của Gazprom hiểu về Đảng Cộng sản Việt Nam, họ rất ủng hộ và hợp tác để các hoạt động của Đảng được tổ chức, triển khai hiệu quả. Họ quan niệm tổ chức Đảng, các đảng viên chính là những nhân tố quan trọng, nêu gương trong lao động sản xuất, đóng góp nhiều trong việc hoạt động hiệu quả của Liên doanh. Thậm chí nhiều chuyên gia nước ngoài cho rằng việc tạo điều kiện cho tổ chức Đảng hoạt động là trách nhiệm của mình.

Để đối tác nước ngoài có cái nhìn và đánh giá đúng đắn về hoạt động của tổ chức Đảng thì mỗi đảng viên phải thật sự là người chiến sĩ tiên phong trong việc thực hiện các quy định của đơn vị; phải là người lao động có tính chuyên nghiệp cao, kỷ luật, luôn luôn đi đầu thực hiện các phong trào lao động thi đua, áp dụng giải pháp, cải tiến kỹ thuật vào hoạt động SXKD. Tổ chức Đảng cần phải phát huy vai trò hạt nhân chính trị nòng cốt, luôn công khai, minh bạch các hoạt động của Đảng và phải làm cho đối tác hiểu được: Các hoạt động của Đảng chỉ nhằm

một mục đích là lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, tập hợp sức mạnh đoàn kết của cán bộ, đảng viên, người lao động, lãnh đạo thực hiện các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh một cách an toàn, liên tục, hiệu quả; mang lại lợi ích kinh tế để liên doanh phát triển bền vững, ổn định".

ĐẢNG BỘ PVFCCO

"...Đảng ủy TCT đã tập trung lãnh đạo các Chi, Đảng bộ trực thuộc, lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội quyết liệt triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh hiệu quả và đề án tái cơ cấu - tập trung trước mắt tại bộ máy Công ty mẹ và từng bước đổi mới, tinh gọn nâng cao hiệu quả hoạt động tại các đơn vị trực thuộc và đơn vị thành viên. Qua đây có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm:



Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCO) nhiệm kỳ 2020-2025

Một là, Đảng ủy Tổng công ty luôn bám sát các định hướng chiến lược phát triển và mục tiêu trọng tâm trong lãnh đạo, chỉ đạo và nâng cao năng lực lãnh đạo toàn diện của Đảng tại TCT trong việc chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, xây dựng và thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Đảng ủy và Ban lãnh đạo TCT đã xác định công tác tái cơ cấu doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp là nhiệm vụ quan trọng và quyết tâm phải thực hiện nhằm duy trì và tăng cường năng

lực cạnh tranh của doanh nghiệp trong bối cảnh mới về công nghệ, thị trường và xu hướng phát triển.

Hai là, nâng cao vai trò và trách nhiệm của tổ chức Đảng các cấp trong lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện thực hiện nhiệm vụ đổi mới, sắp xếp và quản lý tổ chức bộ máy và nâng cao hiệu quả, hiệu lực. Cấp ủy, tổ chức Đảng các cấp, các tổ chức chính trị - xã hội, các đơn vị chuyên môn quán triệt đầy đủ, sâu sắc chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác này. Đồng thời phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của các bộ phận tham mưu về công tác này và xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu trong việc sắp xếp tổ chức bộ máy và nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị.

Ba là, phải bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ, liên thông; Kết hợp hài hòa giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển, gần đổi mới tổ chức bộ máy, hệ thống quản trị với đổi mới phương thức lãnh đạo, tinh giản nhân sự, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ CBCNV; Thực hiện chế độ chính sách phù hợp đối với những người chịu tác động trực tiếp trong quá trình sắp xếp.

Bốn là, tập hợp và quy tụ cán bộ, đảng viên, quần chúng để phát huy tinh thần đoàn kết, thống nhất của tập thể lãnh đạo, xây dựng đội ngũ cán bộ bản lĩnh, chính trị vững vàng, dám nghĩ dám làm, dám chịu trách nhiệm vì mục tiêu chung của TCT. Phát huy nội lực, trí tuệ, tinh thần vượt khó và sáng tạo của đội ngũ quản lý, kỹ sư, công nhân lao động. Coi trọng và tranh thủ các chính sách ưu đãi của Nhà nước, sự chỉ đạo của Tập đoàn, sự hợp tác của đối tác, khách hàng.

Năm là, phát huy dân chủ cơ sở, làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên về đổi mới, sắp xếp tổ chức, bộ máy, tinh giản nhân sự và sử dụng tối ưu các nguồn lực được giao; Tăng cường tuyên truyền, vận động, tạo sự thống nhất cao trong nội bộ Đảng, tập thể lãnh đạo và sự đồng thuận các tổ chức đoàn thể và người lao động".

ĐẢNG BỘ PV DRILLING

"...Giai đoạn 2015 - 2020, ngành Dầu khí, trong đó có Tổng Công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan



Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) nhiệm kỳ 2020-2025

Dầu khí (PV Drilling) gặp phải nhiều khó khăn, thách thức đến từ những lý do khách quan cũng như chủ quan. Giá dầu thô sau khi liên tục giảm sâu từ cuối năm 2014 đã duy trì ở mức thấp. Hầu hết hoạt động tìm kiếm thăm dò và khai thác dầu khí trong nước bị dừng, giãn hoặc bị hủy, ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo nên khó khăn chung của ngành công nghiệp dầu khí, trong đó có lĩnh vực dịch vụ kỹ thuật dầu khí như PV Drilling và gây thiệt hại lớn về kinh tế cũng như mức độ hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty.

Trong điều kiện khó khăn như vậy, Đảng ủy - Ban lãnh đạo Tổng công ty đã triển khai nhiều giải pháp tổng thể để duy trì nhịp độ sản xuất, tìm kiếm việc làm, hạ giá thành dịch vụ và tăng cường năng lực cạnh tranh... Chính trong giai đoạn khó khăn này, PV Drilling đã khẳng định được uy tín và khả năng cạnh tranh đối với thị trường quốc tế. Điển hình như giai đoạn 2018 - 2020 có tới 5 giàn khoan do PV Drilling sở hữu làm việc tại nước ngoài và PV Drilling đã trúng thầu cung cấp giàn khoan PV DRILLING V cho Brunei Shell Petroleum vào quý III năm 2021. Để góp phần vào thành công đó, Đảng ủy - Ban lãnh đạo PV Drilling đã triển khai thực hiện quyết liệt 2 giải pháp cốt lõi và quan trọng là phát triển nguồn nhân lực kỹ thuật cao trên giàn khoan và phát triển dịch vụ ra thị trường nước ngoài.

Để PV Drilling vượt khó thành công trong giai đoạn khó khăn vừa qua, Đảng ủy - Ban lãnh đạo Tổng Công ty rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

Luôn bám sát các chiến dịch khoan trong nước để sẵn sàng tham gia cung cấp dịch vụ. Đồng thời, tiếp tục mở rộng dịch vụ ra nước ngoài nhằm kịp thời



nắm bắt cơ hội kinh doanh đến từ thị trường khoan dầu khí trong khu vực và thế giới.

Tiếp tục phát huy kết quả trong việc đào tạo bồi dưỡng nhân lực kỹ thuật cao người Việt Nam để thay thế người nước ngoài đảm nhận các chức danh kỹ thuật cao để chủ động nắm bắt kỹ thuật, công nghệ và giảm chi phí lương chuyên gia, giữ vững chất lượng dịch vụ và uy tín của nhà thầu khoan PV Drilling.

Tiếp tục duy trì và phát triển hệ thống quản trị doanh nghiệp, quản trị nhân lực tiên tiến để giảm thiểu những tác động không mong muốn của thị trường. Nền tảng quản trị doanh nghiệp tiên tiến từ trước đã giúp Tổng công ty trụ vững trong giai đoạn khó khăn của thị trường dầu khí.

Đẩy mạnh hơn nữa công tác tái cơ cấu toàn diện doanh nghiệp để phù hợp với tình hình thực tế sản xuất kinh doanh và những biến động của thị trường, làm tốt công tác phòng chống dịch Covid-19 để giảm thiểu rủi ro đến hoạt động sản xuất kinh doanh".

• ĐẢNG BỘ PVTRANS



Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí (PVTRANS) nhiệm kỳ 2020-2025

"...Qua quá trình hơn 10 năm kiên trì thực hiện công tác quản trị doanh nghiệp, PVTRANS đã vượt qua giai đoạn khó khăn nhất, dần ổn định và phát triển để trở thành nghiệp vận tải hàng lỏng số 1 Việt Nam, lọt vào Câu lạc bộ các doanh nghiệp có lợi nhuận trên 1.000 tỷ đồng trên sàn chứng khoán. PVTRANS luôn hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch mà Tập đoàn và Đại hội đồng cổ đông giao phó, lợi nhuận trước thuế năm 2019 đạt 1.016 tỷ đồng, cao nhất kể từ khi thành lập. Kể từ năm 2011 đến nay, kết quả kinh doanh hằng năm của đơn vị luôn duy trì được sự tăng trưởng với tốc độ tăng bình quân đạt 17%/năm, luôn nằm trong top các doanh nghiệp có

hiệu quả kinh doanh tốt nhất của Tập đoàn; PVTRANS được Tập đoàn đánh giá là một trong những doanh nghiệp có công tác quản trị tốt nhất trong Tập đoàn.

Thực tế cho thấy, công tác quản trị doanh nghiệp trong những năm qua đã đem lại hiệu quả rất lớn, sâu rộng cho PVTRANS. Điển hình có thể kể ra một số điểm chính như sau:

Thứ nhất, về quản trị chiến lược:

PVTRANS đã mạnh dạn xóa bỏ các lĩnh vực kinh doanh không thuộc các ngành nghề kinh doanh cốt lõi, hoạt động kém hiệu quả; Thoái vốn kinh doanh ngoài ngành để tập trung vào các hoạt động kinh doanh có hiệu quả cao. Thực hiện tái cơ cấu về mặt thị trường, thay vì đưa tàu vào các "pool" và phụ thuộc vào sự phân phối điều động tàu của chủ "pool", PVTRANS đã tìm kiếm, đưa tàu vào các thị trường có điều kiện hoạt động khó hơn nhưng hiệu quả khai thác cao hơn tại Trung Đông, châu Phi; tích cực tìm kiếm, mở rộng các lĩnh vực kinh doanh mới có hiệu quả, tiềm năng phù hợp với điều kiện đặc thù của đơn vị.

Thứ hai, đối với công tác quản trị tài chính:

PVTRANS đã đặc biệt chú trọng tới công tác quản trị tài chính và đã thực hiện song song nhiều giải pháp như: đàm phán với ngân hàng tái cấu trúc lịch trả nợ cho phù hợp với dòng tiền thực tế của đơn vị; đưa tàu khai thác tại thị trường quốc tế vừa giúp nâng cao hiệu quả khai thác cho đội tàu vừa mang lại nguồn thu ngoại tệ lớn cho PVTRANS, giảm thiểu rủi ro về chênh lệch tỷ giá đối với các khoản vay ngoại tệ; tái cơ cấu các tài sản xấu, hiệu quả thấp để thu hồi vốn đầu tư trả hóa đội tàu, nâng cao hiệu quả kinh doanh khai thác cho doanh nghiệp; thực hiện chuyển từ hình thức phân bổ chi phí sang hình thức trích trước chi phí nhằm tạo nguồn dự phòng rủi ro trong điều kiện thị trường không thuận lợi; tích cực thu hồi các khoản công nợ tồn đọng, trích lập dự phòng công nợ phải thu khó đòi đúng quy định; thoái đầu tư ngoài ngành và giảm tỷ lệ sở hữu tại các ĐVTV để xã hội hóa doanh nghiệp, góp phần cải thiện hiệu quả hoạt động kinh doanh và nâng cao tính minh bạch cho doanh nghiệp.

Thứ ba, đối với công tác quản trị nhân lực:

Ban lãnh đạo PVTRANS thường xuyên chỉ đạo

sâu sát việc phát triển nguồn nhân lực trong toàn Tổng công ty, chú trọng xây dựng đội ngũ kế thừa yêu nghề, giàu nhiệt huyết, mạnh dạn bổ nhiệm các cán bộ trẻ giữ các chức vụ quản lý quan trọng như Phó giám đốc, Trưởng phòng kinh doanh tại các ĐVTV. Tập trung tuyển dụng lứa cán bộ trẻ để đào tạo thể hệ PVTRANS mới với khoảng 62% số lượng nhân sự tuyển mới là lứa 9X. Công tác đào tạo nội bộ (inhouse training) luôn được PVTRANS chú trọng, trong đó các cấp quản lý chủ động đăng ký tự đào tạo đội ngũ CBCNV. "

• ĐẢNG BỘ PETROSETCO



Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty CP Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (PETROSETCO) nhiệm kỳ 2020-2025

"...Đói cho sạch, rách cho thơm - Sự tự trọng của PETROSETCO

Tự trọng với khách hàng: Từ lãnh đạo cho tới mỗi người lao động PETROSETCO đều phải quán triệt tinh thần: chất lượng dịch vụ là trên hết, không chấp nhận việc cắt giảm chất lượng dịch vụ để giảm chi phí, giảm giá thành nhằm thắng thầu, giành hợp đồng bằng mọi giá; trong mọi hoàn cảnh khó khăn phải tăng chi phí đầu vào, giảm doanh thu đầu ra nhưng chất lượng suất ăn vẫn không được giảm, các tòa nhà vẫn luôn phải sạch, đẹp, an toàn, hàng hóa phải được phân phối đúng chất lượng và kịp thời điểm. PETROSETCO đã không đợi khách hàng yêu cầu hay chờ được chi trả thêm chi phí, mà đã tự chủ động trang bị các phương tiện, thiết bị phòng chống dịch, tự thực hiện các hoạt động chăm sóc khách hàng dù là nhỏ nhất như chai nước muối súc họng cho tới các buồng khử khuẩn, máy xịt dung dịch và thuốc diệt khuẩn chất lượng cao. PETROSETCO

luôn tâm niệm rằng: hãy để khách hàng đến với mình, ở lại với mình vì chính chất lượng dịch vụ, PETROSETCO Tận tay, Tận tâm chứ không phải Tận thu.

Tự trọng với bản thân: tại PETROSETCO không tồn tại việc thiếu minh bạch, chấp nhận tiêu cực bỏ qua quyền lợi chung để mưu cầu lợi ích riêng. Đối với PETROSETCO, danh dự của cá nhân, uy tín và quyền lợi của tổ chức là mục đích cao nhất và từ đó cũng để đảm bảo chất lượng sản phẩm, chất lượng công trình, chất lượng dịch vụ từ mỗi công đoạn mua sắm đầu vào và dẫn đến cấu thành sản phẩm dịch vụ đầu ra của PETROSETCO tới khách hàng.

Tự trọng với người lao động và cộng đồng: Petrosetco có xấp xỉ 2.600 cán bộ, nhân viên, trong đó tới 50% là lao động phổ thông phục vụ tại các bếp ăn, tòa nhà. Ngoài việc chặt bóp các nguồn quỹ để đảm bảo thu nhập người lao động được ổn định, đảm bảo cuộc sống, các chương trình quyên góp từ thiện luôn được ưu tiên trước hết cho người lao động đang gặp khó khăn trong chính đơn vị mình, chứ không phải chỉ nhằm thực hiện các hoạt động bề nổi bên ngoài nhằm PR tên tuổi. PETROSETCO đã tự huy động trong nội bộ để quyên góp, thành lập Quỹ tương trợ PETROSETCO, qua đó định kỳ và đột xuất hỗ trợ cho các trường hợp khó khăn trong Tổng công ty.

Đối với cộng đồng, PETROSETCO đã chọn thực hiện các hoạt động thiết thực như: cung cấp các suất ăn miễn phí tới bệnh viện, ký túc xá đại học; xuống trực tiếp trao tặng nhu yếu phẩm tại các khu vực vùng sâu, dân nghèo và trao quà tận tay cho các trường hợp mưu sinh trên đường phố; phát gạo tận tay người nghèo... Các hoạt động này do PETROSETCO tự huy động và vận động nội bộ, không kêu gọi tài trợ hay đóng góp, vừa thiết thực về mặt vật chất khi đưa đến tận tay người cần những thứ họ cần, vừa thiết thực về mặt ý nghĩa khi là chính sản phẩm của PETROSETCO, vừa thiết thực về mặt chi phí để triển khai thực hiện và cũng là sự tự trọng của PETROSETCO với tinh thần chủ động "lá còn lành sẽ vẫn đùm lá rách"./.



VĂN HÓA PETROVIETNAM LÀ MỘT QUÁ TRÌNH CHẮT LỘC LÂU DÀI

THÀNH CÔNG



Khai mạc triển lãm ảnh "60 năm ngành Dầu khí Việt Nam thực hiện ý nguyện của Bác Hồ"

Quý I/2020 vừa qua, giá dầu thế giới lập một kỷ lục vô tiền khoáng hậu được bán với giá âm. Chưa hết, dịch Covid-19 còn bắt ngành dầu khí thế giới trong cơn khốn khó cùng cực phải "ngồi im"; nhưng Petrovietnam vẫn gắng gượng hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch sản xuất, kinh doanh, người dầu khí vẫn bình tĩnh, tự tin vượt qua gian khó.

Trước "cơn bão kép" có tên "giá dầu thấp và dịch Covid-19", hàng loạt tập đoàn dầu khí lớn trên thế giới lâm vào cảnh thua lỗ nặng dẫn đến khủng hoảng, phá sản thì việc Petrovietnam vẫn

vững vàng, nỗ lực từng ngày vượt qua khó khăn được xem là một "ngoại lệ". Với người lao động Dầu khí, những người được mệnh danh là "người đi tìm lửa", việc đối diện, vượt qua gian nan, thách thức đã thành một yếu tố làm nên văn hóa. Từ 45 năm qua, các thế hệ người dầu khí không ngừng vun đắp, dày công gây dựng chuẩn mực và giá trị cốt lõi của bản sắc văn hóa đặc trưng cho Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, cho mỗi đơn vị thành viên.

Trong đó, mỗi đơn vị có những đặc trưng và triết lý kinh doanh riêng nhưng đều dựa trên nền tảng các giá trị cốt lõi của văn hóa dầu khí. Trong đó luôn đề cao khát khao cống hiến cho Tổ quốc, tính chuyên nghiệp trong công việc, đề cao trách nhiệm và luôn

cư xử đầy nhân văn với đồng nghiệp và đối tác. Chính cái tinh thần bất khuất, luôn rực lửa ấy là nền tảng tạo nên sức mạnh phát triển vững chắc, luôn chủ động đối phó với mọi gian nan thách thức của Tập đoàn.

Để có thể lượng hóa một cách chính xác nhất về giá trị văn hóa của Petrovietnam, từ cuối năm 2019 và những tháng đầu năm 2020, Ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp Tập đoàn đã tham mưu với Đảng ủy và lãnh đạo Tập đoàn xây dựng và triển khai mạnh mẽ đề án Tái tạo văn hóa Petrovietnam, được áp dụng trước hết tại Cơ quan Tập đoàn.

Cụ thể như thực hiện tuyên truyền, vận động, tập huấn, đào tạo nâng cao nhận thức, ý thức xây dựng văn hóa doanh nghiệp Petrovietnam. Theo đó, mỗi đảng viên, CBCNV có những cách tiếp cận khác nhau, mức độ tiếp cận khác nhau với các giá trị văn hóa, do đó cần xác định, xây dựng những hình thức tuyên truyền, giáo dục nhận thức về văn hóa phù hợp cho từng đối tượng.

Đẩy mạnh tuyên truyền qua: website, intraweb, mạng xã hội, hệ thống phát thanh, màn hình trong trụ

sở chính của Tập đoàn. Thường xuyên tuyên truyền nhắc lại, tuyên truyền đi đôi với kiểm tra giám sát, tuyên dương, nhắc nhở, phê bình; gắn truyền thông nội bộ với xây dựng văn hóa doanh nghiệp. Nâng cao tính chủ động của các tổ chức đoàn thể như Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh trong công tác tuyên truyền. Thông qua hoạt động của các đoàn thể để lồng ghép việc tuyên truyền nội dung văn hóa Petrovietnam.



Tuần lễ Văn hóa Dầu khí



Ban Tổ chức và Quản trị nguồn nhân lực sẽ tổ chức tập huấn, đào tạo thông qua các khóa học bổ trợ cho CBCNV nâng cao nhận thức, ý thức trong thực hiện nhiệm vụ, trong thực hiện các quy định ứng xử trong công việc cũng như tại công sở. Thông qua đào tạo và thực hành hằng ngày sẽ định hình các thói quen tốt cho chính CBCNV. Đặc biệt, việc tham gia các khóa đào tạo là bắt buộc, có quy định, chế tài cụ thể.

Đáng chú ý là giải pháp xây dựng môi trường làm việc ổn định, trong sạch, lành mạnh, đoàn kết, gắn bó và nâng cao vai trò nêu gương của lãnh đạo. Theo đó sắp xếp, tổ chức mô hình làm việc khoa học, hiệu quả, thống nhất. Xây dựng bộ máy nhân sự có tính ổn định tạo tâm lý thoải mái, gắn kết trong CBCNV. Ban lãnh đạo phân cấp, phân quyền rõ ràng nhưng có sự đồng nhất trong chủ trương cũng như đồng thuận ý kiến trong xây dựng văn hóa Petrovietnam, tạo sự nhất quán trong chỉ đạo, thực hiện.

Xây dựng môi trường làm việc trong sạch, lành mạnh, cạnh tranh công bằng là hết sức cần thiết và cũng là xây dựng môi trường thuận lợi cho việc

thực hiện văn hóa Petrovietnam. Chỉ trong một môi trường đáng tin cậy, con người mới có thể dễ dàng phát huy ưu điểm, lợi thế, thể hiện bản thân và khi được ghi nhận thì họ sẵn sàng cống hiến và bảo vệ những giá trị chung.

Tăng cường tiếp xúc giữa lãnh đạo với CBCNV để họ cảm nhận được sự quan tâm của lãnh đạo, lan tỏa cảm xúc với CBCNV để họ cảm nhận được tinh thần, mong muốn và sự tin tưởng của lãnh đạo trong thực hiện giá trị chung.

Trong thời gian tới, Ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp sẽ tập trung nghiên cứu, hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung hệ thống giá trị văn hóa Petrovietnam và các quy định liên quan. Mặc dù hệ giá trị cốt lõi đã được lấy ý kiến sửa đổi bổ sung ban hành trong “Cẩm nang văn hóa Dầu khí”. Tuy nhiên, thực tiễn khách quan cho thấy cần cập nhật, chỉnh sửa cho phù hợp hơn với đặc trưng ngành nghề, mang bản sắc Dầu khí. Việc xác định những giá trị chung là sản phẩm của tập thể, do đó phải do tập thể cùng xây dựng và thực hiện. Cần nắm bắt tâm tư, tình cảm, lấy ý kiến

rộng rãi của các thế hệ CBCNV trong quá trình phục hưng, phát triển văn hóa.

Trong đó, các giá trị văn hóa được nhận diện từ giá trị ngoại hiện (hữu hình) thể hiện thông qua hệ thống nhận diện thương hiệu, bố trí sắp xếp môi trường làm việc, thiết chế văn hóa, sản phẩm văn hóa phục vụ đời sống CBCNV... đến các giá trị được tuyên bố bao gồm: các chiến lược, mục tiêu, triết lý doanh nghiệp và các giá trị ngầm định (vô hình) đều cần phải quan tâm rà soát, hệ thống, quy chuẩn.

Đặc biệt, từ việc đột phá triển khai tại cơ quan Tập đoàn, Tổng Giám đốc Tập đoàn sẽ tập trung nâng cao chất lượng của đội ngũ tham mưu giúp việc, bố trí nguồn lực thực hiện văn hóa Petrovietnam. Trong đó, tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, tuyên dương khen thưởng việc thực hiện văn hóa Petrovietnam; Xây dựng, đào tạo đội ngũ cán bộ đảm nhận việc xây dựng, triển khai, theo dõi thực hiện văn hóa doanh nghiệp phải là những người có uy tín, có kiến thức để có thể thuyết phục, hướng dẫn, nhắc nhở CBCNV, tham mưu cho lãnh đạo trúng và sát.

Nâng cao vai trò giám sát, chủ động phối hợp của các tổ chức đoàn thể với bộ phận chuyên trách để tăng cường, mở rộng lực lượng, phát huy sức mạnh tập thể trong quá trình tái tạo văn hóa Petrovietnam.

Có thể thấy rằng, tái tạo văn hóa Petrovietnam sẽ là một quá trình chất lọc lâu dài, bền bỉ, không ít thử thách. Quá trình này cần xây dựng kế hoạch chi tiết, cụ thể theo từng giai đoạn và cần toàn thể người Dầu khí phải tâm niệm rằng luôn nghiêm túc tuân thủ, không thể nóng vội, đốt cháy giai đoạn, phải có cái đầu lạnh, trái tim nóng, bản lĩnh, kiên định trong quá trình thực hiện.

Hơn lúc nào hết rất cần văn hóa Petrovietnam phải được thấm, ngấm sâu sắc hơn, phải trở thành mạch nước ngầm không ô nhiễm, không tạp chất, từ từ ngấm sâu vào từng suy nghĩ, trở thành hành động, từ hành động hình thành những thói quen tốt làm nên cốt cách, bản sắc người Dầu khí. Để từ đó, văn hóa Petrovietnam luôn tươi mới, sáng mãi những giá trị bất diệt theo thời gian./

T.C



Khánh thành Khu lưu niệm công trình Dầu khí đầu tiên tại Việt Nam



Lãnh đạo Trung ương Hội Cựu chiến binh Việt Nam cùng lãnh đạo Tập đoàn thăm quan triển lãm ảnh Cựu chiến binh Dầu khí



CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

VỮNG VÀNG TRONG KHỦNG HOẢNG KÉP

LÊ TIẾN SƠN

Phó Trưởng ban TCVP, CĐ DKVN



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát động TCN và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2020

Tình hình công nhân lao động

Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã đổi mới, sắp xếp cơ cấu tổ chức tinh gọn, hiện nay, có 33 công đoàn trực thuộc (trong đó, có 9 công đoàn cấp trên cơ sở và 24 công đoàn cơ sở trực thuộc CĐ DKVN). Tổng số công đoàn cơ sở các cấp là 159 CĐCS, trong đó, 1 CĐCS thuộc hành chính sự nghiệp nhà nước; 158 CĐCS thuộc khu vực sản xuất kinh doanh (DN nhà nước 16, LD nước ngoài 13, công ty cổ phần 126, công ty TNHH 3).

Tổng số lao động là 54.609 lao động; đoàn viên công đoàn có 54.628, trong đó, đoàn viên nữ là 13.462 người, chiếm 24%. CĐ DKVN tập trung đổi mới phương thức hoạt động, nhằm nâng cao hiệu suất lao động, đẩy mạnh hoạt động công đoàn, ổn định đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, công nhân lao động.

Chất lượng đội ngũ đoàn viên, người lao động trong ngành Dầu khí có trình độ chuyên môn cao:

Trình độ trên đại học là 3.482 người; trình độ đại học là 28.182 người; cao đẳng, trung cấp là 16.431 người, lao động phổ thông là 7.033 người.

Về việc làm: Số người lao động đang có việc làm là 54.127 người, số người đang nghỉ chờ việc (chưa có việc làm) là 1.015 người, số người mất việc làm là 39 người. Thu nhập bình quân của người lao động tương đối ổn định, đạt 12.700.000đ/người/tháng; thu nhập bình quân dưới 4.500.000đ có 1.597 người.

Tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên, người lao động

Đầu năm 2020, do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu đã tác động đến tư tưởng của đoàn viên, CNLĐ Dầu khí. Thực hiện chỉ đạo quyết liệt của Đảng, Chính phủ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN và Ban Chỉ đạo phòng chống dịch đã chỉ đạo sát sao, liên tục triển khai các giải pháp cấp bách với mục tiêu số một là đảm bảo an toàn cho CNLĐ tới toàn thể các đơn vị trong toàn ngành. Với tinh thần đó, các

cấp công đoàn đã rất chủ động, sáng tạo, triển khai nhiều giải pháp mà đi đầu là đẩy mạnh tuyên truyền, động viên ổn định tư tưởng trong CNLĐ, chăm lo thiết thực đến CNLĐ và chia sẻ với gia đình của CNLĐ nhằm giảm thiểu rủi ro, ổn định cuộc sống, vượt khó thi đua hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao.

CĐ DKVN đã phối hợp với Tập đoàn chủ động hỗ trợ người lao động, ứng phó kịp thời với "khủng hoảng kép" với phương châm: "Quản trị biến động - Tối ưu giá trị - Đẩy mạnh tiêu thụ - Nỗ lực vượt khó - Năm bất cơ hội - An toàn về đích". Tăng cường nắm bắt tư tưởng, dư luận trong CNLĐ, tổ chức các hoạt động, tọa đàm để tiếp tục tìm các giải pháp ứng phó.

Kết quả công tác công đoàn 6 tháng đầu năm 2020

1. Công tác tham gia phòng, chống dịch bệnh; đồng hành cùng doanh nghiệp, hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19

Với tinh thần "chống dịch như chống giặc", trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, Tổng Liên đoàn đã ban hành 6 công văn chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn khẩn trương triển khai các hoạt động theo từng giai đoạn cụ thể; đẩy mạnh công tác tuyên truyền về phòng, chống dịch bệnh; kịp thời báo cáo, kiến nghị, đề xuất cơ chế, chính sách hỗ trợ, động viên người lao động gặp khó khăn tích cực lao động sản xuất, tăng cường công tác phòng chống đại dịch Covid-19.

CĐ DKVN cùng các công đoàn trực thuộc đã chủ động đồng hành cùng chuyên môn trong các hoạt động sản xuất kinh doanh, tăng cường quản trị, giảm chi phí tối ưu, đề ra các giải pháp ứng phó kịp thời với tác động kép của dịch bệnh Covid-19 và giá dầu sụt giảm, đồng thời tích cực triển khai các giải pháp ứng phó nhằm mục tiêu bảo vệ tốt nhất sức khỏe cho người lao động dầu khí, để duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, hạn chế thấp nhất ảnh hưởng, tác động của đại dịch và cú sốc giá dầu.

Thực hiện Lời kêu gọi của Tổng Bí thư - Chủ tịch nước và Chỉ thị 16 của Thủ tướng Chính phủ, CĐ DKVN đã khẩn trương phối hợp, thực hiện phương án để cán bộ làm việc trực tuyến tại nhà và chỉ bố trí một bộ phận tối thiểu làm việc trực tiếp tại các đơn vị. Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc quán triệt, tập

trung triển khai áp dụng các công cụ, giải pháp nhằm giảm chi phí, tiết kiệm thời gian và nâng cao năng suất lao động; rà soát, cắt giảm chi phí có trong kế hoạch nhưng chưa thực sự cần thiết, không đề xuất các khoản chi phí phát sinh nhằm mục tiêu tiết giảm đồng bộ với giảm doanh thu, kể cả giảm thu nhập cá nhân người lao động.

Ban hành các công văn chỉ đạo tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19; triển khai những giải pháp mới trong giai đoạn 2; hỗ trợ kinh phí mua khẩu trang cho ĐV-NLĐ; thực hiện khai báo y tế toàn dân và ủng hộ, động viên, chia sẻ trong công tác phòng chống dịch Covid-19; cung cấp số liệu tình hình doanh nghiệp và NLĐ bị ảnh hưởng do dịch Covid-19.

Tính đến 29/4/2020 đã trình và ban hành khen thưởng cho 12 tập thể và 38 cá nhân đã tích cực đóng góp cho các hoạt động phòng, chống dịch của các đơn vị và chi thưởng cho 13 giải pháp và tặng bằng khen cho 2 tập thể và 20 cá nhân đã có nhiều đóng góp cho các giải pháp (số tiền gần 300 triệu đồng).

Khen thưởng các tập thể và cá nhân tích cực và có nhiều đóng góp trong công tác triển khai thu kinh phí qua tài khoản tập trung (4 tập thể và 22 cá nhân).

CĐ DKVN đã hỗ trợ mua khẩu trang diệt khuẩn cho NLĐ tại các đơn vị trong Tập đoàn DKVN, nhằm tăng cường các biện pháp phòng chống đại dịch Covid-19 trong tình hình mới (2 đợt với số tiền là 1,3 tỷ đồng). Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn ĐVNN, CĐ DKVN hỗ trợ mua khẩu trang diệt khuẩn tặng người dân vùng dịch tỉnh Vĩnh Phúc (100 triệu đồng), TP Hà Nội (50 triệu đồng); hỗ trợ 500 triệu đồng tặng các y, bác sĩ, nhân viên y tế Bệnh viện Bạch Mai mua trang thiết bị y tế phòng chống dịch Covid-19.

2. Kết quả tổ chức Tháng Công nhân gắn với Tháng An toàn vệ sinh lao động trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19

Với chủ đề "Ổn định thu nhập, duy trì việc làm", Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2020 đã phát huy vai trò của tập thể người lao động trong sự nghiệp xây dựng phát triển các doanh nghiệp ngành Dầu khí và làm cầu nối để cấp ủy Đảng, chính quyền, công đoàn, người sử dụng lao động thể hiện sự quan tâm thực hiện duy trì việc làm - an toàn



lao động - thu nhập đảm bảo đến đoàn viên, người lao động; khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn trong việc đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ; đồng thời tập trung phát triển lợi ích, đưa lợi ích đến với đoàn viên, NLĐ.

CĐ DKVN phối hợp với Tập đoàn, tổ chức Hội nghị trực tuyến tại 15 điểm cầu để chỉ đạo công đoàn các cấp đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Tháng Công nhân năm 2020 gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ; Kỷ niệm 130 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020).

Nhiều hoạt động công đoàn bị hạn chế trong bối cảnh "khủng hoảng kép", nhưng với sự chủ động, CĐ DKVN đã cùng công đoàn các cấp tích cực triển khai các biện pháp hỗ trợ người lao động gặp khó khăn do dịch Covid-19 kéo dài và giá dầu giảm sâu.

CĐ DKVN đã phối hợp cùng Tập đoàn hỗ trợ NLĐ khó khăn, thu nhập thấp dưới 4,5 triệu đồng và NLĐ bị mất việc, nghỉ chờ việc do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 (2 triệu đồng/người); tiếp tục hỗ trợ NLĐ bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động trên 31% và bệnh nghề nghiệp, kết quả cụ thể là:

+ CĐ DKVN cùng chuyên môn, hỗ trợ 3.100 người lao động thu nhập thấp (dưới 4.500.000 đồng, người lao động bị mất việc, nghỉ chờ việc do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19; người lao động bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động trên 31% và bệnh nghề nghiệp trong dịp Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2020 với tổng số tiền là gần 15 tỷ đồng. Thăm hỏi, tặng quà cho người lao động một số đơn vị có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn như: PVOIL, PVC, DQS, PETROSETCO, VSP tại TP HCM, Hà Nội...

+ Trong thời gian dịch bệnh Covid-19 và nhân dịp Tháng Công nhân năm 2020, nhiều đơn vị đã trích từ nguồn kinh phí công đoàn và kinh phí sản xuất kinh doanh để hỗ trợ người lao động, điển hình là các Công đoàn: PVD (hơn 1,5 tỷ đồng), PTSC (480 triệu đồng), PVCFC (450 triệu đồng), VSP (400 triệu đồng), PV GAS (184 triệu đồng).

Nhiệm vụ công tác trọng tâm 6 tháng cuối năm 2020

Để hoàn thành được mục tiêu kép - đồng hành cùng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam khôi phục sản xuất

kinh doanh, chăm lo cho người lao động và tiếp tục thực hiện việc phòng, chống dịch, thực hiện tốt chủ đề năm 2020 **"Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở"**, ngoài nhiệm vụ tổ chức các hoạt động thường xuyên, các công đoàn trực thuộc cần tập trung vào một số nội dung chủ yếu sau:

* Công tác Tuyên giáo - Nữ công

Các công đoàn trực thuộc tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tích cực tổ chức các hoạt động thiết thực trong tháng cao điểm, chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025, chào mừng Đại hội thi đua yêu nước Tập đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ V, giai đoạn 2015 - 2020.

Tăng cường tuyên truyền để đoàn viên, người lao động hiểu, nắm rõ các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chỉ đạo, giải pháp của Chính phủ, của Tổng Liên đoàn, Tập đoàn và CĐ DKVN, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao hiệu quả trong công tác hậu Covid-19, tăng cường công tác chỉ đạo phòng chống dịch giai đoạn mới, tích cực phối hợp với Tập đoàn đưa ra các giải pháp hữu hiệu để khắc phục do hậu quả tác động kép.

Đẩy mạnh triển khai kế hoạch truyền thông của tổ chức CĐ DKVN năm 2020, tập trung tuyên truyền hoạt động điển hình của các cấp công đoàn. Phối hợp với các ngành chức năng chủ động thông tin trên mạng xã hội của công đoàn.

Tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 59 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí (27/11/1961 - 27/11/2020); 29 năm thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2020).

Tổ chức Hội nghị Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ về công tác vận động nữ CNLĐ và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNLĐ và Nghị quyết 782/ĐU về đẩy mạnh công tác nữ trong tình hình mới. Quan tâm các hoạt động chăm lo cho nữ công nhân, lao động và con công nhân, lao động. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền nhân dịp kỷ niệm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam.

Một số giải pháp thực hiện nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2020

Trong bối cảnh khó khăn do tác động của cuộc "khủng hoảng kép" từ giá dầu suy giảm và dịch bệnh Covid-19, đề nghị các công đoàn trực thuộc động viên người lao động, phát huy bản lĩnh ngành Dầu khí, thực hiện các giải pháp để phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh 6 tháng cuối năm 2020 đã đề ra, cụ thể như sau:

1. Tăng cường triển khai thực hiện tốt kế hoạch đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn, tiếp tục nâng cao công tác chỉ đạo phòng chống dịch giai đoạn mới. Tích cực tuyên truyền, nhân rộng các hoạt động điển hình của các cấp công đoàn trên Trang thông tin điện tử, Bản tin Công đoàn và Fanpage của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và một số Fanpage của các công đoàn trực thuộc. Đẩy mạnh công tác định hướng, dự báo tình hình, dẫn dắt dư luận trong lĩnh vực tư tưởng, dư luận xã hội trong CNLĐ, đổi mới có hiệu quả về nội dung, hình thức tổ chức các hoạt động phong trào trong CNLĐ.

Tăng cường ứng dụng các ưu việt của các công nghệ hiện đại vào công tác truyền thông công đoàn trong tình hình mới. Bố trí nguồn nhân lực làm công tác tuyên giáo đủ về số lượng, cao về chất lượng. Phát huy tốt hơn nữa mạng lưới CTVDLXH và đội ngũ cán bộ Tuyên giáo các cấp công đoàn. Bổ sung cán bộ phụ trách Tuyên giáo CĐ ngành vào đội ngũ cộng tác viên DLXH của Tập đoàn Dầu khí.

2. Chủ động phối hợp với chuyên môn triển khai gói giải pháp đồng bộ, ứng phó kịp thời với "khủng hoảng kép" với phương châm: "Quản trị biến động, tối ưu giá trị, đẩy mạnh tiêu thụ, nỗ lực vượt khó, nắm bắt cơ hội, an toàn về đích". Bên cạnh đó, công đoàn các cấp khẩn trương phối hợp, xây dựng quy định nội bộ trong đơn vị nhằm quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh trong thời kỳ dịch Covid-19 một cách an toàn; rà soát công việc, tăng cường quản trị, triển khai các giải pháp nhằm tiết giảm chi phí; nghiên cứu, đề xuất các giải pháp tháo gỡ khó khăn.

3. Tiếp tục đẩy mạnh công tác triển khai Chương trình "Chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên công đoàn, giai đoạn 2018 - 2023", tăng cường công tác đại diện chăm lo bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha thăm hỏi, động viên công đoàn viên Nguyễn Thị Hiền

chính đáng của người lao động. Xây dựng kế hoạch cụ thể, tập trung mọi nguồn kinh phí để hỗ trợ, thăm hỏi đoàn viên và người lao động khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động trong dịp Tết Nguyên đán, Xuân Tân Sửu 2021.

4. Các công đoàn trực thuộc cần chủ động tổ chức các cuộc họp Ban Thường vụ, Ban Chấp hành để bám sát chỉ đạo của chuyên môn và công đoàn cấp trên, nghiên cứu tình hình kinh tế xã hội, nắm bắt tư tưởng đoàn viên, người lao động, rà soát lại các chương trình, kế hoạch công tác để cân đối, điều chỉnh các hoạt động cho phù hợp với thực tiễn, phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng của người lao động tại cơ sở.

5. Tập trung mọi nguồn lực để thực hiện tốt chủ đề năm 2020 "Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở", tập trung nghiên cứu, nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở, tranh thủ sự tạo điều kiện, ủng hộ các hoạt động của lãnh đạo đơn vị. Trọng tâm nhân tố con người, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp. Đào tạo, đào tạo lại, tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, kinh nghiệm tổ chức các hoạt động tại cơ sở, sẵn sàng thích ứng với yêu cầu tình hình mới.

Đề động viên người lao động tích cực thi đua lao động sáng tạo, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, chương trình kế hoạch công tác 6 tháng cuối năm 2020, đề nghị các công đoàn trực thuộc quán triệt, tập trung triển khai thực hiện các nhiệm vụ của tổ chức công đoàn tại đơn vị theo kế hoạch, đạt tiến độ, chất lượng và hiệu quả cao./.

T.S



CUỘC GẶP GỠ VỚI ANH HÙNG LA VĂN CẦU

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG

Phó Trưởng ban PT ban TGNC, CĐ DKVN



Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Thùy Lan, Phó Chủ tịch Hội CCB Tập đoàn và đoàn công tác đến thăm và tri ân Anh hùng Lực lượng Vũ trang La Văn Cầu

Nhân dịp kỷ niệm 73 năm Ngày Thương binh liệt sĩ (27/7), Công đoàn Dầu khí Việt Nam do đ/c Nguyễn Thùy Lan - UVBCH Tổng Liên đoàn, UVBTVDU, Chủ tịch CĐ DKVN làm trưởng đoàn và đại diện Hội Cựu chiến binh Tập đoàn - đ/c Lê Quang Toán, Phó Chủ tịch Hội Cựu chiến binh Tập đoàn đã đến thăm và tri ân Anh hùng Lực lượng Vũ trang La Văn Cầu tại nhà riêng ở phố Tây Sơn, Hà Nội.

Đại tá - Anh hùng La Văn Cầu năm nay đã 90 tuổi nhưng ông vẫn giữ nguyên bản chất Anh bộ đội Cụ Hồ: Kiên trung, giản dị, ấm áp tình người và nhiệt huyết truyền lửa niềm tin đến các thế hệ con cháu, bà con nhân dân. Cuộc gặp người anh hùng huyền thoại đã để lại cảm xúc vô cùng sâu sắc trong lòng mỗi người.

Sinh ra trong một gia đình nghèo ở xã Phong Nậm, huyện Trùng Khánh, tỉnh Cao Bằng. Là con một, mất cha từ nhỏ do cha phải làm phu cho Pháp và bị vắt kiệt sức rồi mất. Cậu bé người dân tộc Tày đã luôn nung nấu ý chí quyết diệt giặc để rửa mối căm thù trước quân xâm lược.

Lớn lên ông đã tham gia 2 chiến dịch lớn với tổng

cộng hơn 25 trận đánh, trong đó trận đánh đồn Đông Khê trong Chiến dịch Biên giới Thu - Đông từ ngày 16 - 18/9/1950 là đáng nhớ nhất. Theo lời kể của ông, Tiểu đội Bộc phá của ông chuyên đi đầu phá lô cốt địch (thực dân Pháp) vô cùng hiểm nguy, nhưng trước khi ra trận, ông và đồng đội đã viết quyết tâm thư: "Quyết chiến đấu đến giọt máu cuối cùng, đến khi trái tim còn đập!..." với ý chí quật cường và lòng căm thù giặc khi tiếng hét "Tiến lên anh em" của những đồng đội ngã xuống hoặc bị thương nặng dưới bom đạn kẻ thù.

Trận đánh ác liệt diễn ra từ 6h sáng ngày 16/9/1950, đến 10h đêm ngày 17/9 ông bị thương nặng, dập nát cánh tay phải, chỉ kịp băng bó tạm, nhận lệnh chiến đấu ông vẫn tiếp tục ôm bộc phá để phá lô cốt mẹ của địch, dưới bão đạn, ông cần di chuyển nhanh và linh hoạt nhưng cánh tay rất vướng và khiến ông đau đớn còn hơn lúc bị thương.

Ông liền nhờ Tiểu đội trưởng Nông Văn Phiêu dùng lưới lê chặt đứt cánh tay phải của mình! Và 1 ngày sau là 18/9, Chiến dịch Đông Khê (Cao Bằng) đã kết thúc thắng lợi.

Trở về cuộc sống hòa bình, dù mất mát và nhiều đồng đội không trở về nữa, nhưng ông luôn cảm thấy vinh dự có 1 cánh tay phải vĩnh viễn nằm lại Căn cứ địa Đông Khê - quê hương Cao Bằng của ông, nơi mà nhiều liệt sĩ trong cả kháng chiến chống Pháp và chống Mỹ đang yên giấc trong lòng đất mẹ!

Ngày hôm nay, dù ở tuổi 90 nhưng ông vẫn giữ nguyên bản chất Anh bộ đội Cụ Hồ: Kiên trung, giản dị, ấm áp tình người và nhiệt huyết truyền lửa niềm tin đến các thế hệ con cháu, bà con nhân dân. Cuộc gặp người anh hùng huyền thoại đã để lại cảm xúc vô cùng sâu sắc trong lòng mỗi người.

Đây là dịp quý báu để chúng ta ôn lại lịch sử hào hùng của dân tộc Việt Nam dưới sự lãnh đạo của Đảng, Bác Hồ kính yêu, để thấu hiểu hơn nữa những hy sinh mất mát vô bờ bến của hàng triệu anh hùng liệt sĩ thương bệnh binh để giành lại cuộc sống hòa bình, độc lập hôm nay. Hiểu thấu để chúng ta biết ơn và quan trọng hơn là biết báo ơn trong mọi hoàn cảnh và ở từng cương vị của mình!

Xin tri ân với các Anh hùng liệt sĩ, thương binh và các gia đình có công với cách mạng!

H.N

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

THĂM HỎI VÀ TRI ÂN MẸ VIỆT NAM ANH HÙNG, GIA ĐÌNH THƯƠNG BINH LIỆT SĨ

VŨ THỊ NGÀ

Ban CSPL-KT, CĐ DKVN

Sáng ngày 27/7/2020, nhân dịp kỷ niệm 73 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947-27/7/2020), Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 thực hiện hoạt động an sinh xã hội thăm hỏi, tặng quà các Mẹ Việt Nam Anh hùng, gia đình thương binh liệt sĩ, gia đình có công với cách mạng tại thị trấn Mái Dầm và huyện Châu Thành, tỉnh Hậu Giang, nơi triển khai xây dựng Dự án Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1 do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam làm chủ đầu tư.

Trong bầu không khí đầm ấm của buổi gặp mặt trao quà cho các gia đình thương binh liệt sĩ tại trụ sở UBND huyện Châu Thành. Đại diện Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 đã trao 42 suất quà cho các gia đình thương binh liệt sĩ, Mẹ VNAH. Bày tỏ lòng tri ân của thế hệ hôm nay với gia đình các anh hùng liệt sĩ, thương binh, những người con của dân tộc Việt Nam đã hiến dâng tuổi thanh xuân, sẵn sàng xả thân cho Tổ quốc, dũng cảm chiến đấu, anh dũng hy sinh hoặc mang thương tật suốt đời và gia đình các thân nhân liệt sĩ, Mẹ Việt Nam Anh hùng.

Tại trụ sở UBND thị trấn Mái Dầm, cùng với sự tham dự của đại diện Đảng ủy UBND thị trấn Mái Dầm, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 đã trao 48 suất quà cho gia đình thương binh liệt sĩ.

Chiều cùng ngày, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đến thăm hỏi và tặng quà Mẹ VNAH Lê Thị Trâm, 94 tuổi tại ấp Phước Hưng, xã Đông Phước A, mẹ có chồng và 1 con trai đã hy sinh trong kháng chiến chống Mỹ và Mẹ VNAH Ngô Thị Tốt, 87 tuổi tại ấp Phước Hưng, xã Đông Phước A có chồng và 1 con trai đã hy sinh trong kháng chiến chống Mỹ. Các mẹ rất vui và xúc động khi đoàn đến thăm hỏi gia đình. Thay mặt Công đoàn Dầu khí Việt Nam, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đến các Mẹ Việt Nam



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha thăm Mẹ VNAH Lê Thị Trâm, ấp Phước Hưng, xã Đông Phước A có chồng và 1 con trai đã hy sinh trong kháng chiến chống Mỹ



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha thăm Mẹ VNAH Ngô Thị Tốt, ấp Phước Hưng, xã Đông Phước A có chồng và 1 con trai đã hy sinh trong kháng chiến chống Mỹ

Anh hùng, thân nhân gia đình liệt sĩ, gia đình có công cách mạng đã hy sinh máu xương cho sự nghiệp cách mạng của Đảng, của dân tộc, làm rạng rỡ cho quê hương.

Đại diện các gia đình gửi lời cảm ơn đến Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn Ban QLDA Sông Hậu 1 đã đến thăm, tặng quà cho các gia đình và hứa sẽ tiếp tục phát huy truyền thống cách mạng, giáo dục con cháu học tập, lao động, cống hiến cho xã hội, góp phần xây dựng quê hương, đất nước ngày càng giàu đẹp./.

T.N



TIN VUI TRƯỚC ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2020-2025

BAN TT&VHDN TẬP ĐOÀN

Lô 114 nằm ở ngoài khơi thềm lục địa phía Bắc Việt Nam, thuộc Bể Sông Hồng, cách đất liền gần nhất thuộc tỉnh Quảng Trị 65 km, cách Đà Nẵng khoảng 86 km. Hợp đồng Dầu khí Lô 114 hiện do Eni Vietnam B.V. là Người Điều hành (NDH), nắm giữ 50% quyền lợi tham gia, ESSAR E&P Limited nắm giữ 50% quyền lợi tham gia và hiện đang trong giai đoạn tìm kiếm thăm dò.



Niềm vui với phát hiện dầu khí mới

Tháng 5/2019, giếng khoan thăm dò cam kết 114-Ken Bau-1X đã được mở lỗ, đạt chiều sâu 3.603m và gặp tất cả các vỉa sản phẩm dự kiến với dấu hiệu dầu khí tốt trong khi khoan. Năm 2020, giếng thăm lượng 114-Ken Bau-2X được khoan cách giếng đầu tiên 1X là 2 km, giếng khoan được mở lỗ ngày 29/2/2020, thi công trong vòng 150 ngày, đạt độ sâu 3.690m và gặp một số vỉa chứa có tổng chiều dày 110m tại nhiều khoảng trong cát kết tuổi Miocene. NDH đã tiến hành thử 2 khoảng vỉa, thu thập khá nhiều tài liệu về mẫu chất lưu cho thấy tích tụ hydrocarbon đáng kể tại phát hiện Kèn Bàu. Với kết quả của giếng khoan 114-Ken Bau-2X, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã hoàn thành kế hoạch gia tăng trữ lượng của năm 2020.

Kết quả khoan giếng 114-Ken

Bau-1X năm 2019 và 114-Ken Bau-2X năm 2020 đã khẳng định hệ thống dầu khí tại khu vực cấu tạo Kèn Bàu nói riêng, khu vực Lô 114 và các lô phụ cận. Với kết quả này, các bên Nhà thầu của PSC Lô 114 (Eni Vietnam B.V. và ESSAR E&P Limited) đang xây dựng kế hoạch thăm lượng tổng thể phát hiện Kèn Bàu trong những năm tiếp theo và khoan thăm dò các cấu tạo tương tự tại lô hợp đồng. Sau đó, NDH sẽ tiến hành lập báo cáo trữ lượng, báo cáo phát triển mỏ. Dự kiến, phát hiện Kèn Bàu có thể đưa vào phát triển khai thác từ năm 2028. Đây là tiền đề cực kỳ quan trọng cho các hoạt động tìm kiếm thăm dò cũng như phát triển khai thác tiếp theo tại Lô 114 và các khu vực lân cận, góp phần phát triển mạnh mẽ công nghiệp điện khí, các sản phẩm từ khí tại khu vực Quảng Trị - Thừa Thiên Huế và miền Trung.

Thành công này được xem là điểm sáng chào mừng Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025 và góp phần quan trọng trong việc bảo đảm an ninh năng lượng của quốc gia, cũng như sự phát triển bền vững của ngành Dầu khí Việt Nam trong tương lai./.



Giếng KB-2X tại Lô 114

CÔNG ĐOÀN PV GAS:

TĂNG CƯỜNG CÁC BIỆN PHÁP PHÒNG CHỐNG COVID-19

CÔNG ĐOÀN PV GAS

Căn cứ Công văn số 2333/TTKSBT-BTN của Trung tâm Kiểm soát bệnh tật TP HCM về việc tăng cường giám sát dịch bệnh Covid-19 tại cộng đồng và nhằm ngăn ngừa triệt để rủi ro dịch bệnh ảnh hưởng đến người lao động, đảm bảo sự hoạt động liên tục của dây chuyền cấp khí và toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh của PV GAS, góp phần quan trọng trong việc giữ vững an ninh năng lượng và lương thực, Ban Chỉ đạo phòng chống dịch bệnh Covid-19 của PV GAS đã gửi đề nghị đến các đơn vị trực thuộc và thành viên thực hiện rà soát, tăng cường các biện pháp phòng chống Covid-19 với các yêu cầu thực hiện./.



Người vào trụ sở PV GAS Tower được yêu cầu bắt buộc đeo khẩu trang và phải thực hiện khử khuẩn

1. Các đơn vị rà soát, chuẩn bị các phương án, trang thiết bị y tế, hậu cần ứng phó phòng chống dịch Covid-19 theo các quy trình/phương án đã được phê duyệt của PV GAS và tại đơn vị.
2. Các đơn vị thông báo cho toàn bộ CBCNV thuộc đơn vị mình đã đến Đà Nẵng trong vòng 14 ngày thực hiện khai báo y tế và đề nghị làm việc từ xa để theo dõi sức khỏe trong 14 ngày kể từ ngày trở về từ Đà Nẵng.
3. Các đơn vị tiếp tục duy trì triển khai các công tác phòng chống dịch bệnh tại đơn vị.
4. Các đơn vị khôi phục sản xuất tiếp tục bám sát và xây dựng kế hoạch sắp xếp nhân sự nhằm đảm bảo sản xuất tối ưu nhất để sẵn sàng kích hoạt trong trường hợp cần thiết hoặc khi có chỉ đạo của Tổng công ty.
5. Ban Tổ chức Nhân sự và các đơn vị chuẩn bị các phương án giãn cách, làm việc từ xa.
6. Các đơn vị tiếp tục triển khai các công tác phòng chống dịch bệnh tại nhà máy, kho cảng, trạm khí, các công trường thi công dự án, văn phòng làm việc như: Đo nhiệt độ, thực hiện sát khuẩn trước, trong và sau quá trình làm việc. Khách hàng, đối tác, nhà thầu, NLĐ. Từ chối không cho vào làm việc đối với các trường hợp trở về từ Đà Nẵng từ ngày 18/7/2020 hoặc kết quả đo thân nhiệt cao trên 37 độ C.
7. Văn phòng phối hợp với Ban Quản lý Tòa nhà PV GAS Tower tiếp tục triển khai các công tác phòng chống dịch bệnh tại tòa nhà.
8. Nghiêm chỉnh triển khai và thực hiện theo các hướng dẫn của Bộ Y tế theo Quyết định số 345/QĐ-BYT ngày 7/2/2020 về việc hướng dẫn cách ly y tế tại nhà, nơi lưu trú để phòng chống bệnh viêm đường hô hấp cấp cho chủng mới của virus SARS-CoV-2 gây ra.
9. Các đơn vị chủ động yêu cầu toàn thể CBCNV nâng cao ý thức, tinh thần chủ động phòng ngừa dịch bệnh, tự giác kê khai, thông báo trong trường hợp nhận thấy có liên quan, tiếp xúc với trường hợp đã được xác định dương tính với Covid-19.



CÔNG ĐOÀN BSR:

CHỦ ĐỘNG PHÒNG CHỐNG DỊCH
COVID-19 TRONG TÌNH HÌNH MỚI

ĐỨC CHÍNH

Cùng với diễn biến 2 ca nhiễm Covid-19 ở Đà Nẵng, chiều ngày 26/7 (tức Chủ nhật), Bộ Y tế công bố ca bệnh số 419, bệnh nhân là nam, 17 tuổi ở Quảng Ngãi dương tính với SARS-CoV-2; Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) tiếp tục triển khai các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19.



BSR yêu cầu tất cả các CBCNV khi đến làm việc tại Nhà máy và trụ sở 208 Hùng Vương đều phải đeo khẩu trang, sát khuẩn tay và được đo thân nhiệt

Sáng ngày 27/7/2020, Ban Chỉ đạo Phòng chống Covid-19 của BSR họp khẩn và triển khai các công việc tiếp theo. BSR yêu cầu tất cả CBCNV bắt buộc phải khai báo y tế; thường xuyên đeo khẩu trang/sát khuẩn tay, hạn chế tập trung đông người/tuân thủ tuyệt đối các quy định về phòng chống Covid-19 của Công ty.

Văn phòng BSR đã thông báo với nhà thầu tạm dừng ngay các công việc do Văn phòng đầu mối giám sát, trừ nhà thầu PSV/Building đang cung cấp dịch vụ thiết yếu hằng ngày; Yêu cầu các

nhà thầu PSV/Building rà soát và báo cáo các nhân sự đã tiếp xúc gần bệnh nhân 419 hoặc có nguy cơ lây nhiễm, thực hiện khai báo y tế theo quy định, tuân thủ tuyệt đối việc đeo khẩu trang/sát khuẩn thường xuyên/tuân thủ tuyệt đối quy định về phòng chống Covid-19 của BSR khi đến cung cấp dịch vụ cho BSR./.

D.C



Lực lượng công an hỗ trợ nhân sự nhà thầu khai báo y tế



Các chuyên gia Hàn Quốc chuẩn bị cho bảo dưỡng tổng thể NMLD Dung Quất nghiêm túc đeo khẩu trang khi làm việc

CÔNG ĐOÀN PVFCCo:

TIẾP TỤC TĂNG CƯỜNG CÁC BIỆN PHÁP
PHÒNG CHỐNG DỊCH COVID-19

CÔNG ĐOÀN PVFCCo

Trước tình hình diễn biến mới của dịch Covid-19 tại Đà Nẵng và các tỉnh lân cận những ngày qua, Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã tiếp tục tăng cường các biện pháp phòng chống Covid-19.

Theo đó, PVFCCo (cụ thể là Ban chỉ đạo công tác phòng chống dịch Covid-19) đã nhanh chóng gửi thông tin cập nhật tới toàn thể CBCNV Tổng công ty (TCT), ban hành Chỉ thị và triển khai nhiều biện pháp phòng chống trong toàn TCT nhằm kịp thời ngăn chặn, phòng ngừa và hạn chế đến mức thấp nhất các nguy cơ lây nhiễm, đảm bảo sức khỏe của người lao động, duy trì liên tục hoạt động SXKD của TCT và góp phần vào công tác phòng chống dịch của cả nước.

TCT yêu cầu các đơn vị chủ động nắm bắt thông tin và các chỉ đạo về phòng chống dịch; tiếp tục thực hiện các biện pháp phòng chống dịch; theo dõi kịp thời thông tin các cán bộ đi/lưu trú và trở về từ vùng dịch hoặc bản thân/người nhà có biểu hiện nghi nhiễm bệnh; đồng thời rà soát, chuẩn bị các phương án, trang thiết bị y tế, hậu cần ứng phó phòng chống dịch. Các đơn vị tiếp tục duy trì công tác phòng chống dịch bệnh tại cơ sở như: Đo thân nhiệt, trang bị khẩu trang, chủ động xây dựng kế hoạch sắp xếp nhân sự nhằm đảm bảo hoạt động tối ưu.

Bên cạnh đó, PVFCCo cũng yêu cầu toàn thể CBCNV thực hiện các biện pháp phòng dịch theo hướng dẫn của Bộ Y tế, rửa tay bằng xà phòng và dung dịch sát khuẩn, đeo khẩu trang ở nơi đông người, khi tiếp xúc với các khu vực có nguy cơ nhiễm bệnh cao; báo cáo ngay với lãnh đạo đơn vị nếu đi/lưu trú và trở về từ vùng có dịch để áp dụng chế độ làm việc từ xa...



Khách tới liên hệ công tác rửa tay khử khuẩn trước khi vào Tòa nhà PVFCCo Tower



Kiểm tra sức khỏe và đo thân nhiệt trước khi vào Nhà máy Đạm Phú Mỹ



Rửa tay khử khuẩn và đeo khẩu trang trong thang máy Tòa nhà PVFCCo Tower



ĐẨY MẠNH TRUYỀN THÔNG CÔNG ĐOÀN LÀ MỘT GIẢI PHÁP QUAN TRỌNG ĐỂ XÂY DỰNG PHÒNG TRÀO CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG VÀ TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN TRONG BỐI CẢNH MỚI

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG

Phó Trưởng ban PT ban TGNC, CĐ DKVN

Thời gian qua, công tác truyền thông công đoàn đã có nhiều đổi mới, tích cực, kịp thời, tạo được sức lan tỏa và đồng thuận trong cán bộ, đoàn viên công đoàn và CNLĐ, tuy nhiên, vẫn còn bộc lộ tồn tại, hạn chế: nội dung còn dàn trải, chưa đáp ứng nhu cầu thông tin của số đông NLĐ trực tiếp sản xuất. Bối cảnh hiện nay đòi hỏi công tác truyền thông công đoàn phải có sự đột phá về nội dung, phương thức theo hướng chủ động, nhạy bén, toàn diện, hiệu quả hơn.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về công tác truyền thông trong bối cảnh mới, xuất phát từ nhu cầu thông tin của đoàn viên CNLĐ, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành chương trình “Đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Dầu khí Việt Nam đến năm 2023. Chương trình hướng đến đối tượng gồm cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động; các cấp ủy Đảng, chính quyền, người sử dụng lao động và cộng đồng xã hội; các tổ chức công đoàn quốc tế có quan hệ hợp tác, báo chí trong và ngoài ngành Dầu khí.

Kênh truyền thông mũi nhọn được lựa chọn gồm: Các kênh truyền thông xã hội Facebook, Zalo, Viber, YouTube; các kênh truyền thông báo chí trong và ngoài hệ thống Công đoàn Dầu khí Việt Nam; các kênh truyền thông trực tiếp như E-mail nội bộ, hệ thống loa truyền thanh tại khu tập thể công nhân, nhà ăn, nhà máy, bảng tin, những người có uy tín trong tổ chức công đoàn, cộng tác viên CĐ DKVN, trong đoàn viên công đoàn, người lao động tại doanh nghiệp; Các sự kiện: Tết Sum vầy, Tháng Công nhân, kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, ngày 8/3, 20/10,



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan khen thưởng cá nhân xuất sắc trong công tác truyền thông 2019-2020

Ngày Gia đình (28/6), Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7), Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12), các ngày lễ lớn của đất nước, của doanh nghiệp...

Mục tiêu:

- Nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ công đoàn và các cấp công đoàn về công tác truyền thông Công đoàn; xây dựng và bảo vệ hình ảnh Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và các cấp công đoàn là “tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động”;

- Thúc đẩy sự ủng hộ của cả hệ thống chính trị, người sử dụng lao động đối với tổ chức công đoàn và hoạt động của các cấp công đoàn; quảng bá hoạt động thiết thực, sâu sắc, hiệu quả của công đoàn, đoàn viên, người lao động tại các cấp công đoàn, trong toàn ngành Dầu khí Việt Nam; đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn (TTCD) tập trung vào việc sử dụng công nghệ và kỹ thuật truyền thông

hiện đại gắn với nghiên cứu xây dựng hoạt động trọng tâm, trọng điểm của các cấp công đoàn; tập trung các nguồn lực đầu tư cho công tác TTCD, ưu tiên các hoạt động tạo lan tỏa rộng đến đoàn viên, người lao động.

- Nâng cao vai trò đại diện của đoàn viên, người lao động theo pháp luật, hoạt động ngày càng thực chất, thực sự là điểm tựa vững chắc, là sự lựa chọn đầu tiên của người lao động đối với tổ chức đại diện cho mình.

- Hoàn chỉnh cơ cấu, xây dựng lực lượng, kết nối các kênh truyền thông từ Công đoàn Dầu khí đến công đoàn cơ sở để bảo đảm truyền thông các cấp vừa chủ động, sáng tạo, vừa có sự nhất quán, tập trung.

Chỉ tiêu phấn đấu:

- Từ 2020, CĐDKVN duy trì hoạt động thường xuyên ít nhất 2 trang truyền thông trên mạng xã hội là: Fanpage và Zalo. Hằng năm, tổ chức ít nhất 2 chiến dịch truyền thông về các hoạt động lớn của Công đoàn Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Đến năm 2021: 100% các công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam thành lập và hoạt động hiệu quả trên ít nhất một trang truyền thông trên mạng xã hội (fanpage, Zalo, Viber).

- Năm 2020 - 2021, tất cả các trang Facebook (fanpage) của công đoàn trực thuộc CĐ DKVN đăng tải ít nhất 2 thông tin/tuần về chính sách, pháp luật, hoạt động công đoàn. Trong vòng 48h, tổ chức hỗ trợ, giải đáp thông tin do đoàn viên, người lao động yêu cầu gửi về trang TTCD của đơn vị.

- Từ năm 2022 đến năm 2023, tăng gấp đôi số thông tin được cập nhật, giải đáp trên các trang Facebook công đoàn.

- Khuyến khích công đoàn cơ sở có từ 1.000 đoàn viên, người lao động trở lên có trang Facebook để cập nhật, phổ biến, giải đáp thông tin cho đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hằng năm có ít nhất 2 lần xây dựng tài liệu định hướng thông tin tuyên truyền cho công đoàn cơ sở; tổ chức ít nhất 2 hoạt động truyền thông trực tiếp cho đoàn viên, người lao động của đơn vị (có thể lồng ghép trong các hoạt động phong trào của công đoàn hoặc các sự kiện của doanh nghiệp, đơn vị).

- Mỗi công đoàn cơ sở từ 1.000 đoàn viên công đoàn trở lên có ít nhất 1 cán bộ công đoàn uy tín cao với đoàn viên, người lao động.

Kết quả cần đạt được:

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp công đoàn được đoàn viên, người lao động Dầu khí tin tưởng là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động.

- Mọi hoạt động của các cấp công đoàn được truyền thông kịp thời, thông suốt, được cán bộ, đoàn viên, người lao động Dầu khí hiểu rõ và đánh giá đúng.

- Năng lực truyền thông của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn trực thuộc được tăng cường, đáp ứng được nhu cầu của hoạt động truyền thông trước những yêu cầu mới.

Nguyên tắc truyền thông:

- Thống nhất nội dung, thông điệp; đồng bộ kênh truyền thông từ Công đoàn Dầu khí Việt Nam đến công đoàn cơ sở.

- Cụ thể hóa nhiệm vụ truyền thông từ tham mưu đến triển khai kế hoạch tổ chức hoạt động trọng tâm trên các lĩnh vực công tác công đoàn.

- Bám sát thực tiễn, phổ biến nhanh nhạy, kịp thời, chính xác những thông tin tích cực; tăng cường phản ánh khách quan, trung thực các câu chuyện người thật, việc thật trong các cấp CĐ để đẩy lùi thông tin tiêu cực.

- Chủ động đấu tranh, bảo vệ có hiệu quả quyền, lợi ích của người lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng của công đoàn.

Nội dung truyền thông:

- Vị thế của người lao động Dầu khí đối với sự nghiệp xây dựng, bảo vệ, phát triển đất nước và hội nhập quốc tế; Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, chỉ tiêu thực hiện Chỉ thị Nghị quyết của Đảng, của Tổng Liên đoàn, Công đoàn Dầu khí VN, nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp; TULĐTT, văn hóa doanh nghiệp liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích, trách nhiệm, nghĩa vụ của người lao động.

- Vai trò, trách nhiệm của công đoàn đại diện đoàn viên, NLĐ tham gia xây dựng Đảng và cụ thể hóa chỉ thị, nghị quyết vào thực tiễn phong trào CNLĐ; tham gia đàm phán, thương lượng về tiền lương, các chế độ, chính sách với người lao động và ký kết TULĐTT.



- Sự phát triển, ổn định về đời sống, việc làm, thu nhập, điều kiện làm việc của người lao động. Nhân rộng mô hình, cách làm hay của công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp tháo gỡ khó khăn, ổn định đời sống việc làm thu nhập của người lao động Dầu khí.

- Thông tin phản bác các quan điểm sai trái, liên quan Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp công đoàn toàn ngành.

- Chương trình an sinh xã hội, chương trình phúc lợi của tổ chức công đoàn dành cho đoàn viên, người lao động.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và hoạt động đổi mới của tổ chức công đoàn.

- Truyền thông các sự kiện/hoạt động nổi bật: Tháng Công nhân - Tháng An toàn vệ sinh lao động, kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, các chương trình lãnh đạo các cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp gặp gỡ, trao đổi với cán bộ công đoàn, CNLĐ; Các hoạt động kỷ niệm của tổ chức công đoàn; tuyên dương khen thưởng các danh hiệu của tổ chức công đoàn và các danh hiệu khác; kỷ niệm ngày lễ lớn của đất nước, của ngành, đơn vị; Chương trình Tết Sum vầy; hoạt động chăm lo đoàn viên, NLĐ; Những việc làm mới, cách làm hay, những mô hình hoạt động hiệu quả của các cấp công đoàn; gương người tốt, việc tốt, điển hình trong hoạt động công đoàn, CNLĐ và các hoạt động khác.

Nhiệm vụ và giải pháp cơ bản:

- Nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, các cấp công đoàn về công tác truyền thông công đoàn trong bối cảnh mới.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của công tác truyền thông trong chủ động, tiên phong, dẫn dắt, định hướng thông tin dư luận trong CNLĐ.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của Website, Bản tin Công đoàn.

- Phát triển kênh truyền thông trực tiếp có tác động nhanh, sức lan tỏa rộng để đưa thông tin đến đoàn viên, người lao động: Truyền thông theo nhóm; Truyền thông qua hệ thống thông tin cơ sở tại nơi làm việc; Phát huy vai trò của những người có uy tín, lãnh đạo công đoàn, lãnh đạo chuyên môn, báo cáo viên/cộng tác viên cùng tham gia các hoạt động của

tổ chức công đoàn, thu hút sự chú ý của đoàn viên, người lao động và truyền thông.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, những người có uy tín, có ảnh hưởng trong CNLĐ trở thành những tấm gương thể hiện hình ảnh của tổ chức công đoàn, đồng thời làm nòng cốt cho công tác truyền thông công đoàn. Đào tạo, bồi dưỡng, trang bị kiến thức, tạo cơ hội để đội ngũ này trực tiếp thực hiện các hoạt động truyền thông một cách bài bản, hiệu quả, an toàn.

- Cán bộ làm công tác tuyên giáo/văn hóa tư tưởng, cộng tác viên báo chí truyền thông, cộng tác viên DLXH của Công đoàn Dầu khí VN và Công đoàn trực thuộc tích cực, chủ động, nâng cao trách nhiệm trong sử dụng các phương tiện truyền thông xã hội để tuyên truyền, phổ biến thông tin chính thống đến với đoàn viên, người lao động kịp thời.

Đẩy mạnh truyền thông trên nền tảng mạng xã hội và ứng dụng trên điện thoại di động:

- Tăng cường xây dựng các sản phẩm truyền thông phù hợp, như: Thiết kế đồ họa thông tin, dữ liệu bằng hình ảnh trực quan, video ngắn, bài viết ngắn kèm hình ảnh, Fatagraphics...; tăng hiệu ứng của các sản phẩm truyền thông đến với đoàn viên, người lao động và cộng đồng qua chia sẻ vào các nhóm Facebook; Trao đổi, trả lời nội dung tương tác của đoàn viên, người lao động trên mỗi bài viết và trên mục tin nhắn của các trang mạng xã hội (Facebook...) của công đoàn. Thời gian trả lời trong vòng 24h, muộn nhất là 48h kể từ khi nhận được tin nhắn.

+ Tổ chức thăm dò ý kiến trên kênh truyền thông mạng xã hội để nắm bắt được xu hướng suy nghĩ của đoàn viên, NLĐ đối với những sự việc đã, đang và sắp diễn ra trong đời sống CNLĐ, đơn vị, ngành Dầu khí và xã hội.

+ Khởi xướng và thúc đẩy các chuỗi tương tác truyền thông trên mạng xã hội để thu hút sự tham gia của số đông cán bộ, đoàn viên, người lao động và các cấp công đoàn như: tổ chức thi ảnh, thi viết, thi sáng tạo các video clip...

- Tần suất và thời gian cập nhật thông tin: Lựa chọn tần suất cập nhật thông tin phù hợp với đoàn viên công đoàn, người lao động, nhất là công nhân lao động (ít nhất 2 lần/ngày) và khung giờ hợp lý (6h



Toàn cảnh hội nghị

- 7h; 12h - 13h; 17h - 18h; 22h - 23h).

Củng cố mối quan hệ và tăng cường gắn kết với đoàn viên công đoàn, người lao động thông qua thí điểm theo dõi và nắm bắt xu hướng thông tin về đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn qua các công cụ lắng nghe mạng xã hội.

Cán bộ công đoàn, cán bộ tuyên giáo/tư tưởng văn hóa, các cộng tác viên báo chí truyền thông, cộng tác viên DLXH CDDK tăng cường kết bạn với nhiều đoàn viên người lao động để chia sẻ, lập Fanpage riêng với CNLĐ, tạo niềm tin thật sự vững chắc để CNLĐ cởi mở, chia sẻ suy nghĩ, tâm tư, nguyện vọng.

Xây dựng các sản phẩm văn hóa - truyền thông phục vụ đông đảo đoàn viên, người lao động.

- Tiếp tục hoàn thiện và đưa vào sử dụng bộ nhận diện Công đoàn Việt Nam (logo Công đoàn Việt Nam, bài hát "Hãy hát lên bài ca Công đoàn", nhạc nâng bước...) trong các sự kiện của công đoàn, các cuộc tiếp xúc với công nhân, lao động và các cuộc làm việc với các cơ quan chức năng.

- Xây dựng các sản phẩm truyền thông (tài liệu, thông điệp truyền thông, hướng dẫn nghiệp vụ, các tác phẩm mỹ thuật, tranh, ảnh về phong trào công nhân và hoạt động công đoàn) bằng nhiều hình thức (ảnh, video, thiết kế đồ họa...) phục vụ công tác truyền thông trong toàn hệ thống công đoàn.

- Tổ chức các chương trình văn hóa, giải trí; các hội thi: Tiếng hát những người đi tìm lửa/tiếng hát công nhân, sáng tạo "Bài tập thể dục tại nơi làm việc" bằng hình thức trực tuyến trên mạng xã hội; sản xuất

các bản ghi âm, ghi hình, các loại phim ngắn phát trên internet. Phát động sáng tác (ca khúc, truyện ngắn...) về công đoàn.

Quan tâm công tác dự báo và xử lý những rủi ro từ truyền thông:

- Nắm bắt và dự báo những rủi ro từ truyền thông.

- Xử lý những rủi ro từ truyền thông một cách khoa học.

- Quan tâm xây dựng đội ngũ làm công tác truyền thông công đoàn có trình độ, có kỹ năng nghiệp vụ, bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm.

Để thực hiện thắng lợi kế hoạch, các cấp công đoàn cần tập trung thực hiện một số nội dung:

- Lan tỏa, kết nối đoàn viên, CNLĐ truy cập mạnh mẽ và thường xuyên vào kênh truyền thông chính thống của Công đoàn Dầu khí như Facebook (Fanpage): Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Website Công đoàn Dầu khí Việt Nam: <https://congdoandaukhi.vn>; Các kênh liên kết nội bộ trên Facebook (Fanpage): Tuổi trẻ Dầu khí Việt Nam; Người lính trên mặt trận Dầu khí.

- Bố trí nhân sự có đủ năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ để thực hiện nhiệm vụ công tác truyền thông ổn định. Giao Ban Tuyên giáo/Ban Tư tưởng Văn hóa/đồng chí phụ trách công tác Tuyên giáo là đầu mối tiếp nhận, xử lý và chuyển tải thông tin truyền thông tới đoàn viên, CNLĐ.

- Hướng dẫn công đoàn cấp dưới triển khai các hoạt động truyền thông trọng điểm, thường xuyên, chú ý đẩy mạnh truyền thông trên Facebook, Zalo... thông tin, định hướng công tác tuyên truyền tại điểm nóng trong CNLĐ (nếu có), tổ chức các hoạt động truyền thông trực tiếp tại nơi có đông CNLĐ.

- Đối với các công đoàn có trung tâm văn hóa, nhà văn hóa, câu lạc bộ: Chỉ đạo tăng cường hoạt động các đội nhóm, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, thông tin tuyên truyền vui chơi giải trí, các hình thức bồi dưỡng, phát triển năng khiếu, tài năng cùng các sở thích lành mạnh của CNLĐ, nhất là CNLĐ trong các khu tập thể ở vùng sâu, vùng xa; bồi dưỡng hạt nhân cho phong trào ở cơ sở./.



CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

QUAN TÂM ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN TRONG TÌNH HÌNH MỚI

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban TCVP, CĐ DKVN

Trong các ngày từ 30/6 đến 3/7/2020, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công đoàn năm 2020 tại 4 khu vực (Hà Nội, Quảng Ngãi, Vũng Tàu và Cà Mau) nhằm nâng cao kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ cho các công đoàn trực thuộc theo Chương trình công tác năm 2020 và Kế hoạch số 303/KH-CĐDK ngày 16/6/2020.

Tham dự Hội nghị có PGS.TS Hoàng Thanh Xuân - Giảng viên cao cấp, Chủ tịch Công đoàn, Trưởng phòng Quản lý Khoa học Đại học Công đoàn; các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra, Trưởng/Phó Trưởng các Ban Công đoàn Dầu khí Việt Nam; ủy viên Ban Chấp hành, ủy viên Ủy ban Kiểm tra các Công đoàn trực thuộc và gần 600 cán bộ công đoàn tại các khu vực.



PGS.TS Hoàng Thanh Xuân giới thiệu các điểm sửa đổi, bổ sung trong Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII)



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc hội nghị

Trong thời gian qua, đội ngũ cán bộ Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã thể hiện được bản lĩnh chính trị vững vàng, sự năng động và sáng tạo; kiến thức, trình độ và năng lực hoạt động thực tiễn; đóng vai trò then chốt thúc đẩy phong trào công nhân lao động, hoạt động công đoàn và xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Đứng trước yêu cầu nhiệm vụ mới, tổ chức công đoàn cần tiếp tục đổi mới để nâng cao hiệu quả hoạt động, thống nhất nhận thức, thống nhất các nguyên tắc, tổ chức Công đoàn Việt Nam và công đoàn các cấp, cập nhật kiến thức mới, nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ, trao đổi, nghiên cứu các nội dung còn vướng mắc với mục tiêu tăng cường hiệu quả hoạt động ở các cấp công đoàn trong toàn hệ thống Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Theo PGS.TS Hoàng Thanh Xuân, Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII sửa đổi, bổ sung quyền hạn và nhiệm vụ của đoàn viên, của cán bộ công đoàn, của công đoàn cơ sở, của công đoàn ngành trung ương; nguyên tắc tổ chức, hoạt động công đoàn;

nguyên tắc, hình thức bầu cử, điều kiện thành lập công đoàn cơ sở/nghiệp đoàn cơ sở... Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII bổ sung thêm 2 nhiệm vụ của cán bộ công đoàn: (i) tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt nghĩa vụ công dân; chấp hành chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nội quy của đơn vị; tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ; (ii) nêu gương về mọi mặt đối với đoàn viên và người lao động; tích cực bảo vệ chế độ, bảo vệ Đảng và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Bên cạnh đó, Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII tăng quyền giám sát và nhiệm vụ của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp: (i) Giám sát tổ chức công đoàn, ủy viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và cấp dưới về thực hiện Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các quy định, quy chế của tổ chức công đoàn và quy định của Đảng, Nhà nước; (ii) tham mưu, xử lý kỷ luật tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi có vi phạm theo quy định. Ủy ban Kiểm tra Công đoàn được xem xét, quyết định xử lý kỷ luật cán bộ, đoàn viên công đoàn khi có vi phạm theo thẩm quyền quy định xử lý



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn phát biểu bế mạc hội nghị

kỷ luật trong tổ chức công đoàn.

Cũng tại hội nghị, Ban Tổ chức - Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phổ biến các văn bản quan trọng: Hướng dẫn số 823/HD-CĐDK ngày 18/12/2019 về việc kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra; Hướng dẫn số 272/HD-CĐDK ngày 1/6/2020 về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam./.

V.T



Toàn cảnh hội nghị



Lãnh đạo CĐ DKVN và các lãnh đạo công đoàn trực thuộc chụp ảnh lưu niệm tại Tuần lễ Văn hóa Dầu khí năm 2019

**HƯỚNG TỚI 45 NĂM THÀNH LẬP TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM (03/9/1945-03/9/2020);
TUẦN LỄ VĂN HÓA DẦU KHÍ LẦN XIII, NĂM 2020:**

VĂN HÓA PETROVIETNAM: NIỀM TỰ HÀO CỦA NGƯỜI DẦU KHÍ

LƯU QUỲNH DIỆP
Ban TGNC, CĐ DKVN

*Tuần lễ Văn hóa Dầu khí của đội ngũ
"những người đi tìm lửa" tạo động lực
mạnh mẽ cho các phong trào thi đua,
hướng tới các mục tiêu sản xuất kinh
doanh hiệu quả, đời sống CBCNLĐ ngày
càng ổn định, nâng cao.*

Năm 2020, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục phải thực hiện các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh trong bối cảnh thị trường dầu khí có nhiều biến động, kinh tế thế giới tiềm ẩn không ít rủi ro, trong khi đó, nhiều vấn đề khó khăn, vướng mắc của Tập đoàn cũng như các đơn vị thành viên vẫn chưa được tháo gỡ kịp thời. Dịch Covid-19 diễn biến phức tạp và giá dầu thấp kéo dài được coi như cuộc "khủng hoảng kép" đe dọa ngành công nghiệp dầu

khí thế giới nói chung và ngành Dầu khí Việt Nam nói riêng. Công việc, thu nhập của người lao động trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam bị giảm sút, điều đó khó tránh khỏi tác động tới tâm lý, tinh thần của người lao động. Thế nhưng, với bản sắc Văn hóa Dầu khí, cùng các giá trị cốt lõi đã kết tinh thành sức mạnh nội lực của "Những người đi tìm lửa", đó là: Trí tuệ - Chuyên nghiệp - Hiện đại - Hội nhập - Nghĩa tình - Truyền thống. Tập thể CNLĐ Dầu khí đã chung sức, đồng

lòng thực hiện tốt mọi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025; chào mừng Đại hội Thi đua yêu nước Tập đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ V; chào mừng kỷ niệm 45 năm Ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9/1945-3/9/2020); Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII, năm 2020, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) có kế hoạch tổ chức các hoạt động chào mừng như Liên hoan nghệ thuật chào mừng thành công Đại hội Đảng, Hội thao ngành Dầu khí năm 2020 tại 2 khu vực. Các hoạt động nhằm tạo sức lan tỏa mạnh mẽ đến toàn thể đội ngũ CNLĐ về ý nghĩa sự thành công của Đại hội Đảng, của Đại hội Thi đua yêu nước và Tuần lễ Văn hóa Dầu khí. Qua đó, tuyên truyền, giáo dục, nuôi dưỡng khát vọng, bồi đắp niềm tin, lòng tự hào của toàn thể người lao động đối với sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, đồng thời nâng cao ý thức, trách nhiệm của CNLĐ trong việc chung sức, đồng lòng xây dựng Tập đoàn, tái tạo Văn hóa Petrovietnam, bồi đắp giá trị truyền thống tốt đẹp của ngành Dầu khí Việt Nam trong giai đoạn mới.

Bên cạnh đó, "Tuần lễ Văn hóa Dầu khí" lần thứ XIII, năm 2020 là hoạt động thiết thực, ý nghĩa chào mừng kỷ niệm 75 năm Cách mạng Tháng Tám, Quốc khánh 2/9 và 45 năm Ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; hướng tới kỷ niệm 59 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam và chào mừng thành công Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, đồng thời góp phần xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở, là ngày hội văn hóa rất ý nghĩa nhằm phát triển toàn diện thể lực, nâng cao sức khỏe, tinh thần, ý chí cho người lao động.

Với mục tiêu xây dựng Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam trở thành tập đoàn kinh tế lớn của khu vực và thế giới; 45 năm qua cùng với chiến lược và các giải pháp phát triển toàn diện, Tập đoàn đã rất coi trọng xây dựng Văn hóa Dầu khí và coi đó là kim chỉ nam, là cốt lõi của sự phát triển. Chính Văn hóa Dầu khí đã dựng xây nên các thế hệ người Dầu khí năng động sáng tạo, dám nghĩ dám làm, dám chịu trách nhiệm, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Và cũng chính Văn hóa Dầu khí đã làm nên tinh thần

Dầu khí, tình yêu Dầu khí. Sức mạnh văn hóa ấy luôn là niềm tự hào của mỗi người lao động Dầu khí; đã và đang thấm đẫm như những mạch dầu góp phần vào sự phát triển bền vững và lớn mạnh của Tập đoàn như ngày hôm nay.

Năm nay, để hướng tới Tuần lễ Văn hóa Dầu khí cũng như chào mừng thành công Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025, sự kiện chính trị quan trọng của toàn thể cán bộ, công nhân lao động ngành Dầu khí Việt Nam, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII dự kiến tổ chức với quy mô phù hợp với điều kiện hiện nay và có tính hiệu ứng cao. Đây cũng là dịp để người lao động dầu khí nêu cao tinh thần sống, làm việc tận tâm, nhiệt huyết, trí tuệ, quyết tâm đồng lòng, hợp sức để vượt qua khó khăn thử thách, tiếp tục đưa Văn hóa Dầu khí thấm sâu vào nhận thức, tình cảm và hành động của gần 60.000 người lao động Dầu khí.

Có thể nói, Hội thao là hoạt động thường niên, truyền thống diễn ra trong Tuần lễ Văn hóa Dầu khí nhằm đẩy mạnh phong trào thể thao, rèn luyện sức khỏe, duy trì "món ăn tinh thần" động viên đội ngũ người Dầu khí hăng hái thi đua lao động sản xuất, góp phần hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn. Hoạt động này thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo Tập đoàn và sự khao khát xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển vững bền dựa trên nền tảng Văn hóa và con người Dầu khí với thể chất, tinh cảm, trí tuệ, tinh thần phát triển song hành để phát huy cao độ sự sáng tạo cống hiến, phấn đấu đưa Tập đoàn Dầu khí Việt Nam ngày càng phát triển vững mạnh hơn./.

Q.Đ





VPI PHÁT TRIỂN VĂN HÓA “TỰ HỌC HỎI” VÀ “ĐỒNG CẢM - HỢP TÁC”

NGỌC LINH

Công đoàn VPI

Thực hiện Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam, Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đang tập trung xây dựng và phát triển văn hóa “tự học hỏi” và “đồng cảm - hợp tác”, nâng cao ý thức trách nhiệm cá nhân với tổ chức, luôn đổi mới - sáng tạo - thích nghi với sự thay đổi của môi trường công tác và thị trường. Tạp chí Công đoàn Dầu khí đã có cuộc trao đổi với Chủ tịch Công đoàn VPI - TS Vũ Ngọc Trình về vấn đề này.



TS Vũ Ngọc Trình - Chủ tịch Công đoàn VPI

PV: Xin ông cho biết, VPI đang triển khai Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam như thế nào?

TS Vũ Ngọc Trình: Văn hóa doanh nghiệp nếu phù hợp với chiến lược phát triển sẽ tạo ra sức mạnh rất lớn, giúp doanh nghiệp có thể hoàn thành xuất sắc các mục tiêu chiến lược đặt ra; ngược lại, nếu không phù hợp sẽ cản trở, làm chậm sự phát triển của doanh nghiệp.

Xuất phát từ tầm quan trọng đó, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã và đang triển khai Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam, nhằm nhận diện những giá trị cốt lõi của văn hóa Dầu khí đã được định hình cho đến nay. Đồng thời, hoàn thiện, hệ thống các giá trị cốt lõi phù hợp với điều kiện hiện nay, sàng lọc, bảo vệ giá trị văn hóa nền tảng; bổ sung những giá trị văn hóa ưu việt; từng bước loại bỏ những yếu tố văn hóa không phù hợp ảnh hưởng, cản trở sự phát triển bền vững; phát huy những giá trị văn hóa chọn lọc; xây dựng văn hóa bản sắc, xây dựng hình ảnh người Dầu khí “Khát vọng - Trí tuệ - Chuyên nghiệp - Nghĩa tình”.

Trong thời gian qua, VPI đã chú trọng phát triển văn hóa VPI trong tổng thể văn hóa Petrovietnam, trong đó tập trung đẩy mạnh xây dựng và phát triển 2 nét văn hóa “Tự học hỏi” và “Đồng cảm, hợp tác”. Hai nét văn hóa này phù hợp với mô hình quản trị

tân quyền (phẳng) mà VPI đang áp dụng, đây là mô hình quản trị tiên tiến trên thế giới, có khả năng thích nghi cao với sự biến động của môi trường hoạt động trong nước và thế giới. Kết quả, trong lúc giá dầu giảm mạnh và đại dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, các doanh nghiệp dầu khí lớn trên thế giới gặp khó khăn, thậm chí thua lỗ, có nguy cơ phá sản, thì VPI đã gia tăng số lượng hợp đồng ký mới, bài báo công bố quốc tế, sáng kiến, sáng chế, giải pháp hữu ích. Viện đã có nhiều chuyên gia giỏi và là một trong những nguồn cung cấp chuyên gia và cán bộ lãnh đạo quản lý cho ngành và các đơn vị thành viên. Thu nhập của người lao động được đảm bảo và chất lượng đời sống được nâng cao.

PV: Lý do gì VPI lại lựa chọn 2 nét văn hóa “Tự học hỏi” và “Đồng cảm, hợp tác”, thưa ông?

TS Vũ Ngọc Trình: Về văn hóa “Tự học hỏi”, VPI mong muốn người lao động chủ động tự học hỏi để nâng cao kiến thức chuyên môn, quản lý, ngoại ngữ và các kỹ năng mềm (kỹ năng trình bày, kỹ năng viết một bài báo khoa học...), học hỏi để nâng cao thể chất và tinh thần. Không ngừng nỗ lực học tập, trau dồi tri thức, nắm bắt xu hướng mới về chuyên môn, về ngành; liên tục cải tiến công việc của bản thân và tập thể; chủ động nắm bắt các cơ hội phát triển bản thân,



Chủ tịch Công đoàn VPI với cán bộ, nhân viên tham gia Liên hoan nghệ thuật quần chúng “Tiếng hát những người đi tìm lửa”.

không thụ động chờ đợi cấp trên hoặc tổ chức hỗ trợ/yêu cầu. Học tập để tiếp thu, áp dụng những tiến bộ khoa học, kỹ thuật, quản lý vào các hoạt động điều hành, sản xuất kinh doanh để nâng cao hiệu quả, tiết giảm thời gian và chi phí, để có thể hoàn thành/hoàn thành vượt mức các mục tiêu/nhiệm vụ đặt ra. Việc tự học hỏi giúp khám phá ra các giải pháp khác biệt, tăng năng lực cạnh tranh và đẩy nhanh việc ra quyết định.

Về văn hóa “Đồng cảm, hợp tác”, VPI mong muốn người lao động đặt mình vào vị trí, hoàn cảnh của người khác, để thấu hiểu và hợp tác; việc gì quan trọng với tổ chức, cấp trên, khách hàng và có liên quan trực tiếp tới mình thì cần coi là việc quan trọng của mình; kịp thời hỗ trợ đồng nghiệp, khách hàng theo đúng trách nhiệm, đôi khi vượt lên trên trách nhiệm của bản thân; đẩy mạnh phát triển kỹ năng làm việc nhóm.

PV: VPI đã triển khai các giải pháp cụ thể gì để xây dựng và phát triển 2 nét văn hóa này, thưa ông?

TS Vũ Ngọc Trình: VPI đã phát động phong trào “Thi đua lao động, sáng tạo, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao”, giao nhiệm vụ cụ thể cho người đứng đầu và từng đơn vị/bộ phận ngay từ đầu năm; gắn nhiệm vụ cá nhân với mục tiêu chung của đơn vị, coi trọng các kết quả cuối cùng đạt được; có khen thưởng và phạt dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ

được giao. Cách làm này giúp người lao động tập trung vào các nhiệm vụ/mục tiêu cụ thể, nếu thấy thiếu kiến thức, kinh nghiệm/kỹ năng thì phải chủ động, tự học hỏi để bổ sung cập nhật thì mới có thể hoàn thành nhiệm vụ được giao. Đồng thời, VPI xác định rõ vị trí, vai trò, trách nhiệm người lãnh đạo của các đơn vị/bộ phận phải là người đi đầu trong việc dẫn dắt, xây dựng văn hóa doanh nghiệp. Trong công tác phát triển và tuyển chọn lãnh đạo, VPI sẽ phát triển hoặc lựa chọn các nhà lãnh đạo phù hợp với chiến lược và văn hóa VPI. VPI cũng đã thành lập Bộ phận Văn hóa Doanh nghiệp (1/2/2020) để góp phần đẩy mạnh việc xây dựng, phát triển văn hóa VPI.

Để phát triển văn hóa tự học hỏi, VPI xây dựng con đường phát triển sự nghiệp cho các cán bộ nhân viên VPI theo 2 hướng chính: trở thành nhà lãnh đạo/quản lý hoặc trở thành chuyên gia, tùy theo năng lực, sở trường công tác và nguyện vọng cá nhân. Việc này, giúp cho cán bộ, nhân viên được định hướng tốt hơn; học hỏi để bổ sung những kiến thức còn yếu, còn thiếu, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đặt ra. Xây dựng các chương trình đào tạo trong nước và nước ngoài, cử người lao động đi học để hoàn thiện bản thân, đáp ứng yêu cầu công việc trong hiện tại và tương lai; cập nhật quy hoạch cán bộ, đào tạo



cán bộ trong quy hoạch. Xây dựng và hoàn thiện KPI rõ ràng, cụ thể, định lượng cho từng người đứng đầu, cho từng nhân viên và cho từng đơn vị/bộ phận; căn cứ vào đó để cuối năm xem xét, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, để khen thưởng/phạt.

Để phát triển văn hóa đồng cảm và hợp tác, VPI yêu cầu người đứng đầu các đơn vị phải có sự hợp tác giữa một số (2 hoặc 3) đơn vị liên quan thì mới hoàn thành. Một nhiệm vụ lớn được tách thành 2 - 3 nhiệm vụ nhỏ thành phần, sau đó giao cho người đứng đầu của 2 - 3 đơn vị thực hiện. Đánh giá, thưởng/phạt dựa vào kết quả thực hiện cuối năm. Tăng cường văn hóa chia sẻ tài liệu, kiến thức trên mạng doanh nghiệp nội bộ (Yammer), trong các cuộc hội thảo/hội nghị, có KPI để ghi nhận, đánh giá, khen thưởng.

PV: Vai trò của Công đoàn VPI thể hiện như thế nào trong quá trình xây dựng và phát triển 2 nét văn hóa này, thưa ông?

TS Vũ Ngọc Trình: Công đoàn VPI phối hợp với Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh và Bộ phận Văn hóa doanh nghiệp VPI đã và đang triển khai các hoạt động để đẩy mạnh việc xây dựng và phát triển văn hóa VPI. Đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ của cá nhân và mục tiêu của đơn vị; đẩy mạnh phong trào tự học hỏi và đồng cảm, hợp tác; gắn các hoạt động của tổ chức với các hoạt động xây dựng và đẩy mạnh văn hóa doanh nghiệp VPI. Công đoàn đã đề xuất với Ban lãnh đạo VPI ban hành các quy chế, chính sách có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật, cụ thể hóa các chế độ chính sách liên quan đến việc phát triển văn hóa doanh nghiệp VPI thành các điều khoản trong Thỏa ước lao động tập thể.

Công đoàn VPI đã, đang và sẽ tổ chức/phối hợp tổ chức các hội thảo, hội nghị, các cuộc thi để đào tạo, phổ biến, trao đổi, chia sẻ kiến thức về văn hóa doanh nghiệp, thông qua đó giúp nâng cao nhận thức của người lao động VPI về mục đích, ý nghĩa và tầm quan trọng của văn hóa doanh nghiệp; tác động của văn hóa doanh nghiệp đối với tổ chức; vai trò, trách nhiệm của lãnh đạo, cán bộ nhân viên trong việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp. Lồng ghép, kết hợp nhiều hình thức tuyên truyền, phổ biến, triển khai thực hiện trên các phương tiện (Yammer, Team, Email...) thông qua các sự kiện, hoạt động văn hóa - thể thao, an sinh xã

hội, gameshow online (như cuộc thi "VPI - Văn hóa và EQ" tổ chức tháng 2/2020, "Kiếm tìm chuyên gia cùng hành trình văn hóa" tổ chức tháng 5/2020)... Thực hiện các khảo sát để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, ý kiến góp ý của người lao động và người đứng đầu (cán bộ chủ chốt) thông qua các hình thức ẩn danh và không ẩn danh. Tổ chức và hỗ trợ kinh phí cho các câu lạc bộ do Công đoàn VPI thành lập (như: câu lạc bộ Văn hóa - Văn nghệ, Bóng đá, Bóng bàn, Cầu lông, Tennis, Yoga, Điền kinh, Zumba, GYM...), giúp nâng cao sức khỏe, thể chất và tinh thần cho người lao động; giúp giảm căng thẳng, áp lực trong công việc, gắn kết giữa người lao động và các đơn vị.

PV: Theo ông, khi VPI phát triển văn hóa "Tự học hỏi" và "Đồng cảm, hợp tác", người lao động sẽ có thêm cơ hội gì?

TS Vũ Ngọc Trình: Tôi cho rằng người lao động sẽ tạo được thói quen tự học hỏi và kỹ năng làm việc nhóm, đồng cảm, chia sẻ, hợp tác; được tự chọn con đường phát triển sự nghiệp của mình (chuyên gia hay lãnh đạo quản lý) tùy vào mục tiêu nghề nghiệp, sở thích, năng lực, sở trường công tác; được tạo điều kiện để nâng cao kiến thức chuyên môn, quản lý, ngoại ngữ và các kỹ năng mềm. Giúp hình thành phong cách văn hóa của cá nhân và phù hợp với văn hóa VPI; giúp cá nhân có nhiều cơ hội để phát triển trên con đường sự nghiệp (lãnh đạo/chuyên gia) đã chọn. Khi các cá nhân hoàn thành mục tiêu sẽ góp phần giúp đơn vị/VPI hoàn thành mục tiêu chung.

Ngoài 2 nét văn hóa này, VPI sẽ tiếp tục cụ thể hóa các giá trị cốt lõi "Đạo đức - Chuyên nghiệp - Trí tuệ" thành chương trình, kế hoạch hành động, cơ chế, chính sách; khơi dậy lòng tự hào là thành viên của đơn vị Anh hùng Lao động và phát huy được tính chủ động, đổi mới sáng tạo của người lao động, đặc biệt trong hoạt động nghiên cứu và dịch vụ khoa học công nghệ. Đồng thời, quan tâm thu hút, xây dựng, đào tạo, phát triển lực lượng cán bộ quản lý, cán bộ nghiên cứu khoa học có trình độ cao, tâm huyết, gắn bó với VPI theo phương châm "sắp xếp đúng người, đầu tư đúng chỗ", coi đây là nhân tố quyết định sự phát triển bền vững của VPI trong thời gian tới.

PV: Xin trân trọng cảm ơn ông./

N.L

CÔNG ĐOÀN PVNDB:

Tri ân các gia đình Thương binh, Liệt sĩ

NGUYỄN THỊ PHƯƠNG ANH

Nhân kỷ niệm 73 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1943 - 27/7/2020), mới đây, Chi bộ, Công đoàn và Đoàn Thanh niên Chi nhánh Phân phối sản phẩm lọc dầu Nghi Sơn (PVNDB/Chi nhánh) đã tổ chức Lễ dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ đang yên nghỉ tại Nghĩa trang Liệt sĩ huyện Tĩnh Gia và thăm hỏi, tặng quà các thương binh, Mẹ Việt Nam Anh hùng tại thị xã Nghi Sơn, tỉnh Thanh Hóa.

Đây là hoạt động ý nghĩa nằm trong chuỗi hoạt động thường niên do PVNDB tổ chức, thể hiện đạo lý "uống nước nhớ nguồn", "đền ơn đáp nghĩa" của CBNV PVNDB đối với gia đình liệt sĩ, thương binh, người có công với Cách mạng; đồng thời thể hiện lòng tri ân đối với vùng đất là nơi đặt Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn, Văn phòng đại diện của Chi nhánh.

Trong không khí trang nghiêm tại Đài tưởng niệm liệt sĩ Nghĩa trang Liệt sĩ huyện Tĩnh Gia, Thanh Hóa, đoàn đại biểu gồm đại diện Chi bộ, Ban Giám đốc, Công đoàn và Đoàn Thanh niên Chi nhánh đã dâng hương, dâng hoa và bày tỏ lòng biết ơn vô hạn đối với công lao to lớn của các anh hùng liệt sĩ đã hiến

trọn tuổi thanh xuân, hy sinh vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân.

Sau buổi lễ dâng hương, đoàn đã đến thăm và tặng quà cho một số đối tượng chính sách là Mẹ Việt Nam Anh hùng, thương binh nặng đang sinh sống trên địa bàn.

Thay mặt đoàn, đồng chí Phan Kiến Anh - Bí thư Chi bộ, Giám đốc Chi nhánh kính chúc sức khỏe, hạnh phúc tới các mẹ, các đồng chí thương binh; đồng thời động viên các gia đình thương binh, liệt sĩ tiếp tục phát

huy truyền thống cách mạng, vượt qua khó khăn bệnh tật, góp phần xây dựng gia đình, quê hương giàu đẹp, văn minh.

Đồng chí Phan Kiến Anh cũng khẳng định, toàn thể CBNV PVNDB luôn ghi nhớ và tri ân sâu sắc những hy sinh của thế hệ đi trước và sẽ phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần cách mạng để cùng nhau đoàn kết, phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ đã đề ra, góp phần xây dựng Tổ quốc Việt Nam ngày càng phát triển./

P.A



Thăm hỏi Mẹ Việt Nam Anh hùng Hoàng Thị Bóp ở thôn Hải Bắc, phường Hải Hà, thị xã Nghi Sơn



Toàn cảnh Hội nghị

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

ĐỔI MỚI, SÁNG TẠO, HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG TRONG "KHỦNG HOẢNG KÉP"

NGUYỄN HOAN

Ngày 15/7, tại Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng Kỳ họp thứ XI.

Tham dự hội nghị có đồng chí Ngô Duy Hiểu, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đồng chí Phạm Xuân Cảnh - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn, Thành viên HĐTV Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN). Về phía CĐ DKVN có đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN; các đồng chí Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha, Vũ Anh Tuấn; các đồng chí Ủy viên Thường vụ, Ban Chấp hành và lãnh đạo các Ban chuyên môn CĐ DKVN; Chủ tịch/

Phó Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc.

Triển khai thực hiện kế hoạch năm 2020 trong bối cảnh tác động kép của đại dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu đã ảnh hưởng nặng nề đến hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Bằng sự đoàn kết, quyết tâm cao nhất của tập thể lãnh đạo, CBCNV Tập đoàn, toàn Tập đoàn đã tập trung mọi nguồn lực để thực hiện đồng bộ, có hiệu quả gói giải pháp ứng phó tác động kép của đại dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu; kết quả 6 tháng đầu năm 2020 toàn Tập đoàn đã duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh, các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch đều được triển khai thực hiện theo tiến độ kế hoạch đề ra.

Trong đó nổi bật là: Tổng sản lượng khai thác quy dầu 6 tháng đạt 10,73 triệu tấn; tổng sản lượng

khai thác quy dầu đạt 10,73 triệu tấn; sản lượng khai thác khí đạt 4,81 tỷ m³; sản xuất điện đạt 10,90 tỷ kWh; sản xuất đạm đạt 833,8 nghìn tấn; sản xuất xăng dầu toàn Tập đoàn đạt 6,50 triệu tấn. Tổng doanh thu toàn PVN đạt 281,1 nghìn tỷ đồng, nộp ngân sách Nhà nước toàn PVN đạt 32,4 nghìn tỷ đồng...

Thay mặt Ban Chấp hành Công đoàn, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha đã báo cáo sơ kết công tác công đoàn 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ trọng tâm công tác 6 tháng cuối năm 2020. Trong đó nổi bật là những hoạt động hiệu quả của công đoàn như công tác tham gia phòng, chống dịch bệnh; đồng hành cùng doanh nghiệp, hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19; tổ chức Tháng Công nhân gắn với Tháng An toàn vệ sinh lao động trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19; triển khai thực hiện tốt các hoạt động cơ bản để thực hiện chủ đề năm "Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở"; hoạt động tham gia xây dựng, phối hợp triển khai và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động; các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Canh Tý 2020 được tổ chức thiết thực, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ để các cấp ủy đảng, chính quyền đẩy mạnh việc chăm lo cho người lao động; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, lao động hăng hái thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đăng ký thực hiện các công trình chào mừng, hưởng ứng phong trào "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"...

Tại hội nghị, Phó Chủ tịch Vũ Anh Tuấn cũng giới thiệu với hội nghị chương trình "Đẩy mạnh công tác truyền thông CĐ DKVN đến năm 2023"; đặc biệt, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Ngô Duy Hiểu đã chia sẻ một số nội dung với chuyên đề "Những thách thức của Công đoàn Việt Nam trong bối cảnh, tình hình mới".

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, đồng chí Phạm Xuân Cảnh đã biểu dương, đánh giá cao các hoạt động, chương trình của CĐ DKVN trong thời gian



Đồng chí Phạm Xuân Cảnh phát biểu chỉ đạo tại hội nghị

qua. Trong bối cảnh khó khăn do tác động của cuộc "khủng hoảng kép" từ giá dầu suy giảm và dịch bệnh Covid-19, CĐ DKVN đã chủ động, sáng tạo, triển khai nhiều giải pháp mà đi đầu là đẩy mạnh tuyên truyền, động viên ổn định tư tưởng trong công nhân lao động, chăm lo thiết thực đến công nhân lao động đã thấu hiểu các khó khăn chung, vững tâm, đoàn kết, trách nhiệm, đồng hành, sẻ chia với Tập đoàn, chung tay chống dịch Covid-19 và vượt khó thi đua hoàn thành mọi nhiệm vụ.

Đồng chí Phạm Xuân Cảnh bày tỏ sự ấn tượng với chương trình hoạt động, gần gũi và sẻ chia với toàn thể người lao động Dầu khí. Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí Phạm Xuân Cảnh mong muốn CĐ DKVN tiếp tục tổ chức nhiều chương trình thi đua thiết thực, tích cực, linh hoạt, sáng tạo hơn nữa trong cách thức tổ chức công đoàn; tăng cường quan tâm đến đời sống người lao động, cần lưu ý đến việc an toàn lao động, an toàn về tinh thần cho người lao động; thực hiện tốt các nhiệm vụ, xứng đáng là điểm tựa vững chắc của người lao động Dầu khí.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh, chúng ta phải nỗ lực hơn nữa, cùng lãnh đạo Tập đoàn, các đơn vị và người lao động dầu khí tiếp tục vượt qua khó khăn thử thách.

Cùng ngày, Ban Thường vụ CĐ DKVN đã tổ chức cuộc họp lần thứ XVII để thảo luận, thống nhất nội dung các báo cáo trình lên Ban Chấp hành CĐ DKVN và một số văn bản liên quan công tác tổ chức, cán bộ./.

N.H



CÔNG ĐOÀN PV DRILLING:

HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH MỞ RỘNG LẦN THỨ IX, KHÓA VI (2017 - 2022) - SƠ KẾT CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG ĐẦU NĂM, TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH CÔNG TÁC 6 THÁNG CUỐI NĂM 2020

THANH NGỌC

Ngày 3/7/2020 tại TP Cà Mau, Công đoàn Tổng Công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PVD) tổ chức Hội nghị BCH mở rộng lần thứ IX, khóa VI (2017 - 2022) sơ kết công tác công đoàn 6 tháng đầu năm 2020, triển khai kế hoạch công tác 6 tháng cuối năm 2020.



Hội nghị BCH Công đoàn PV Drilling mở rộng lần thứ IX, khóa VI, nhiệm kỳ 2017 - 2022

Tham dự hội nghị có đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Trần Văn Hoạt - Phó Tổng Giám đốc PV Drilling; đại diện Công đoàn PVCFC đồng chí Nguyễn Đức Hạnh - Ủy viên HĐQT, Chủ tịch Công đoàn, đồng chí Hồ Trọng Thoán, Ủy viên BTV Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn PVD; các đồng chí Phó Chủ tịch, Ủy viên BTV, Ủy viên BCH, Trưởng/phó các ban chuyên đề Công đoàn, Chủ tịch các Công đoàn CSTV.

Tại hội nghị, đồng chí Hồ Trọng Thoán, Chủ tịch Công đoàn PVD đã báo cáo kết quả hoạt động và công tác công đoàn 6 tháng đầu năm 2020 và phương hướng nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2020.

6 tháng đầu năm 2020, mặc dù tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, song Công đoàn PV Drilling cơ bản đã triển khai thực hiện tốt kế hoạch, chương trình công tác đề ra. Thực hiện tốt vai trò là đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng



Đồng chí Hồ Trọng Thoán - Chủ tịch Công đoàn PV Drilling báo cáo sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2020

của đoàn viên và người lao động; làm tốt công tác tuyên truyền, đặc biệt là tuyên truyền về Đại hội Đảng bộ PVD lần thứ IV, tiến tới Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III, tuyên truyền công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19; xây dựng và tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước trong năm 2020; làm tốt công tác xã hội từ thiện; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Các hoạt động đã đảm bảo đúng sự chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty, hướng dẫn của công đoàn cấp trên, phối hợp tốt với chính quyền và tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.

Các hoạt động của Công đoàn Tổng Công ty diễn ra sôi nổi, phong phú, đạt hiệu quả thiết thực; các hoạt động đã gắn kết với việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh Tổng công ty, các hoạt động đã tạo được không khí vui tươi, tăng cường giao lưu, đoàn kết gắn bó trong nội bộ Tổng công ty, góp phần tạo động lực để người lao động, đoàn viên công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác 6 tháng đầu năm 2020, đặc biệt trong tình hình khó khăn bởi dịch bệnh Covid-19 và sự sụt giảm giá dầu hiện nay.

Hội nghị cũng đã thảo luận thông qua một số hoạt động lớn trong 6 tháng cuối năm 2020 như tiếp tục tuyên truyền, vận động CBCNV thực hiện nghiêm túc các biện pháp phòng/chống dịch bệnh Covid-19, tuyên truyền về các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; về những khó khăn, thách thức của Tổng công ty sau mùa dịch và sự sụt giảm của giá dầu. Tổ chức Hội nghị BCH Công đoàn Tổng công ty sơ kết giữa nhiệm kỳ 2017-2022, tổ chức trao phần thưởng học sinh giỏi cho con em CBCNV năm học 2019-2020, tổ

chức Hội thao chào mừng 19 năm thành lập Tổng công ty.

Các đại biểu tham dự hội nghị đã có những tham luận góp ý cho hội nghị, trong đó tập trung vào công tác chính sách chăm lo cho người lao động. Hội nghị đã thống nhất thông qua những nội dung và chương trình công tác năm 2020 với sự đồng thuận cao của các BCH và công đoàn cơ sở trong toàn Tổng công ty PV Drilling.

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đánh giá cao kết quả 6 tháng đầu năm 2020 của Công đoàn PV Drilling đạt được, mặc dù trong điều kiện hoạt động gặp nhiều khó khăn. Đồng chí Vũ Anh Tuấn đề nghị Công đoàn PV Drilling tiếp tục tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thi đua lao động để vượt qua những khó khăn, thách thức của Tổng công ty và Tập đoàn sau mùa dịch và những tháng cuối năm 2020. Giải quyết tốt nhất chế độ, chính sách đối với người lao động. Phát huy kết quả đạt được và với tư duy khoa học, đổi mới, sáng tạo trong các hoạt động nhằm đạt kết quả cao hơn nữa, góp phần vào thành tích chung của Công đoàn cũng như Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Cũng tại hội nghị, Ban lãnh đạo Tổng công ty đã ghi nhận thành tích trong 6 tháng đầu năm của Công đoàn PV Drilling và tặng hoa chúc mừng cho 4 đồng chí trong BCH Công đoàn Tổng công ty đã trúng cử vào BCH Đảng ủy Tổng công ty khóa IV, nhiệm kỳ 2020 - 2025./.

T.N



Giàn PV DRILLING V



CÔNG ĐOÀN PTSC:

ĐỘNG VIÊN NGƯỜI LAO ĐỘNG PHÁT HUY TIỀM NĂNG SÁNG TẠO

VŨ HẢI NAM

Công đoàn PTSC



Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan trao Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam cho các đơn vị có thành tích xuất sắc

Đại hội Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) lần thứ VII, nhiệm kỳ 2017 - 2022 được tổ chức vào ngày 28/10/2017 với mục tiêu **"Đoàn kết, dân chủ, sáng tạo, phát huy sức mạnh tập thể vì sự phát triển ổn định, bền vững của Tổng công ty, vì quyền lợi của người lao động"**.

Trải qua nửa nhiệm kỳ, dưới sự chỉ đạo và quan tâm của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, của Đảng ủy các cấp trong Tổng công ty, Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty (BCH) cùng Công đoàn các đơn vị và tập thể người lao động (NLĐ) đã nỗ lực thực hiện các chỉ tiêu mà Đại hội Công đoàn PTSC lần thứ VII đề ra, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ, thi đua lao động sản xuất và đã giành được nhiều thành tích góp phần vào phát triển bền vững của Tổng công ty.

Hoạt động Công đoàn luôn nhận được sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của Tập đoàn, của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và của Đảng ủy Tổng công ty. Công tác tái cấu trúc doanh nghiệp đã giúp PTSC tăng tính tự chủ

trong công tác sản xuất kinh doanh (SXKD), đầu tư, nâng cao hiệu quả sử dụng các nguồn lực nên những năm qua Tổng công ty tiếp tục phát triển các dịch vụ truyền thống, tạo đà phát triển mạnh mẽ những dịch vụ như chế tạo, lắp đặt, vận hành bảo dưỡng và sửa chữa các công trình dầu khí... trong nước và ngoài nước được khách hàng tin tưởng đánh giá cao.

Cơ sở vật chất kỹ thuật, công nghệ của Tổng công ty ngày càng được tăng cường và đầu tư, đội ngũ cán bộ, công nhân lao động (CNLĐ) ngày một trưởng thành, phát triển lớn mạnh, cả về số lượng và chất lượng, tích lũy được nhiều kinh nghiệm trong các hoạt động dịch vụ kỹ thuật dầu khí. Các hệ thống quản lý đã được tiêu chuẩn hóa theo chuẩn mực quốc tế, công tác an toàn được duy trì nghiêm ngặt bằng các quy trình tiên tiến.

Khó khăn:

Giai đoạn vừa qua, thế giới có nhiều bất ổn về kinh tế ở nhiều khu vực, sự căng thẳng về chính trị và an ninh ở một số nước ngày càng gia tăng, tình hình

Biển Đông tiếp tục diễn biến phức tạp, đặc biệt việc Trung Quốc đã và đang thực hiện nhiều hành động phi pháp tại vùng đặc quyền kinh tế của Việt Nam, gây mất ổn định của khu vực, ảnh hưởng tới sự phát triển kinh tế xã hội đất nước, của ngành Dầu khí nói chung và hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty nói riêng.

Sự cạnh tranh trong lĩnh vực dịch vụ kỹ thuật Dầu khí ngày càng khốc liệt, có sự tham gia của nhiều thành phần kinh tế, nhất là các doanh nghiệp có vốn nước ngoài với nhiều lợi thế vượt trội, những khó khăn về điều kiện thời tiết, giá cả nguyên, nhiên vật liệu, lạm phát, suy thoái kinh tế trong nước, làm giảm hiệu quả, giảm tính tự chủ trong SXKD và có lúc làm mất cơ hội đầu tư.

Giá dầu trên thế giới giảm sâu, duy trì ở mức giá thấp, đã tác động xấu đến công tác tìm kiếm, thăm dò, phát triển và khai thác dầu khí, hoạt động tìm kiếm thăm dò dầu khí trên Biển Đông có nhiều phức tạp và khó khăn.

Sự phát triển nhanh về khoa học công nghệ dẫn tới các máy móc, phương tiện, thiết bị của PTSC nhanh lạc hậu, giảm tính cạnh tranh. Hiện tượng "chảy máu chất xám" từ Tổng công ty sang các nhà thầu nước ngoài và các doanh nghiệp khác có thu nhập cao ngày càng nhiều.

Chính sách vĩ mô có nhiều biến động, nhiều quy định mới của Nhà nước trong quá trình hội nhập với quốc tế còn nhiều bất cập, đã tạo thêm nhiều khó khăn cho các doanh nghiệp nhà nước/trong nước và PTSC không nằm ngoài các đối tượng bị ảnh hưởng đó.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch bố trí cán bộ công đoàn trong toàn hệ thống phần lớn là kiêm nhiệm nên chưa theo kịp yêu cầu phát triển của Tổng công ty, Tập đoàn và tình hình chung của nền kinh tế.

Đầu năm 2020, tình hình dịch bệnh Covid-19 hết sức phức tạp khiến cho NLĐ các đơn vị trong Tập đoàn và Tổng công ty phải nghỉ luân phiên, làm việc từ xa để tránh lây nhiễm bệnh tật làm giảm doanh thu, lợi nhuận; Hậu quả của dịch bệnh đã và đang ảnh hưởng đến nhiều quốc gia trên toàn thế giới, suy thoái kinh tế toàn cầu, nhiều doanh nghiệp phá sản, nhiều ngành nghề phải dừng hoạt động, trong đó ngành Dầu khí cũng chịu ảnh hưởng nặng nề về nhiều mặt.

Trong những năm qua, đội ngũ cán bộ, CNLĐ Tổng công ty luôn được quan tâm trong quá trình tuyển dụng, đào tạo nên đã không ngừng tăng cả về số lượng và chất lượng.

Đội ngũ CNLĐ trong toàn Tổng công ty có trình độ từ trung cấp, cao đẳng trở lên chiếm tỷ trọng cao. Vì vậy, về cơ bản đáp ứng được nhiệm vụ của Tổng công ty hiện nay cũng như một số năm tiếp theo, khẳng định được tính cạnh tranh trong việc cung cấp dịch vụ kỹ thuật dầu khí cho các đối tác trong và ngoài nước, đặc biệt có nhiều cá nhân, đơn vị đã vươn lên đảm nhận những phần việc mà trước đây chỉ có doanh nghiệp, chuyên gia nước ngoài đảm nhận, nhất là lĩnh vực thiết kế, thi công các công trình cơ khí dầu khí và công trình công nghiệp.

Công đoàn Tổng công ty cũng đã mở 2 lớp tập huấn về pháp luật, tài chính, kỹ năng hoạt động công đoàn cho 370 lượt cán bộ công đoàn từ Tổ trưởng trở lên ở các khu vực tham gia đào tạo với số tiền 220 triệu đồng và cử 145 lượt cán bộ tham gia các khóa đào tạo của Công đoàn Dầu khí Việt Nam triển khai, do đó đã kịp thời phát triển hệ thống và nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn và hoạt động công đoàn.

Hàng năm, công đoàn các cấp đã chủ động phối hợp lãnh đạo cùng cấp xây dựng kế hoạch hoạt động chi tiết, xây dựng nội dung và các chỉ tiêu thi đua, thường xuyên đôn đốc, theo dõi và động viên NLĐ phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu thi đua đã được đề ra.

Công tác thi đua đã phù hợp với từng loại hình SXKD, nội dung thiết thực và hình thức cũng đã được đổi mới. Đặc biệt đối với NLĐ tại công trình trọng điểm như Dự án LPG Cà Mau của Tổng công ty Khí; NPK - NH₃ của Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí; Dự án Sao Vàng Đại Nguyệt của PTSC M&C, các gói thầu tại Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn, PTSC Long Phú... luôn nhận được sự quan tâm của lãnh đạo Tổng công ty, Công đoàn Tổng công ty và Công đoàn Dầu khí phát động thi đua tại các dự án và thường xuyên thăm, động viên, khen thưởng, tặng quà tại công trường, tạo động lực thiết thực cho NLĐ, góp phần đẩy nhanh tiến độ, đảm bảo an toàn trong thi công và chất lượng công trình.

Công đoàn đơn vị đã phối hợp với chuyên môn



Đồng chí Phan Thanh Tùng - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT PTSC phát biểu tại Hội nghị

động viên CNLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ nghiệp vụ, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật. Trong nửa nhiệm kỳ qua, NLĐ của Tổng công ty đã có nhiều sáng kiến được Hội đồng thi đua Tổng công ty, Công đoàn ngành, Tập đoàn công nhận và được tặng thưởng nhiều danh hiệu cao quý.

- Năm 2018 có 6 cá nhân được tôn vinh danh hiệu "Lao động Dầu khí tiêu biểu";
- Năm 2019 có 7 cá nhân được tôn vinh danh hiệu "Lao động Dầu khí tiêu biểu";
- Năm 2020 có 6 cá nhân được tôn vinh danh hiệu "Lao động Dầu khí tiêu biểu";
- Từ năm 2017 - 2020 PTSC đã có 5 lao động được khen thưởng trong phong trào thi đua "Học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".
- PTSC luôn là đơn vị giành giải Nhất và giải Nhì toàn đoàn trong Hội thi tay nghề giỏi do Tập đoàn tổ chức.
- Tổng công ty liên tục được nhận Cờ thi đua xuất sắc toàn ngành.

Bảo đảm an toàn SXKD, dịch vụ trong toàn Tổng công ty luôn được các cấp ủy Đảng, lãnh đạo chuyên môn và công đoàn các đơn vị quan tâm. Công tác kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy, nổ... theo quy định của pháp luật và của ngành được các đơn vị thực hiện thường xuyên. Hằng năm, các đơn vị đã xây dựng kế hoạch bảo hộ lao động, đảm

bảo vệ sinh, môi trường cùng với kế hoạch SXKD.

Mạng lưới an toàn vệ sinh viên trong Tổng công ty thường xuyên được bổ sung và kiện toàn. 100% các đơn vị đều có mạng lưới này, BCH Công đoàn các cấp thường xuyên chỉ đạo đội ngũ ATVSV thực hiện tốt vai trò, trách nhiệm trong quá trình tổ chức sản xuất. Năm 2019, tham gia Hội thi ATVSV giỏi ngành DK, PTSC đã giành giải Nhì.

Hằng năm, Tổng công ty và các đơn vị đã cấp phát đầy đủ các trang thiết bị bảo hộ lao động, bảo hộ cá nhân đúng quy định với từng loại hình công việc...; Ngoài bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp, Tổng công ty còn chỉ đạo các đơn vị mua các loại bảo hiểm khác cho NLĐ như bảo hiểm tai nạn, bảo hiểm thân thể và bảo hiểm máy móc, thiết bị theo quy định; Các đơn vị đã phối hợp với cơ quan y tế tổ chức khám sức khỏe định kỳ ít nhất 1 lần/năm và kiểm tra bệnh nghề nghiệp cho CNLĐ, riêng nữ CNLĐ được khám 2 lần/năm để có kế hoạch điều trị và bố trí việc làm phù hợp với sức khỏe cho từng đối tượng.

Công tác từ thiện xã hội được Tổng công ty và các đơn vị triển khai có hiệu quả trong những năm qua, các cấp công đoàn thường xuyên tuyên truyền vận động CNLĐ thực hiện, các phong trào từ thiện, uống nước nhớ nguồn, ủng hộ đồng bào bị bão lụt, thiên

tai, trẻ em bị tật nguyền, hỗ trợ NLĐ khó khăn, ốm đau dài ngày, bị bệnh hiểm nghèo... và nhiều hoạt động khác cả trong và ngoài PTSC.

- Năm 2017 hỗ trợ từ Quỹ tương trợ DK cho NLĐ và CB hưu trí: 2,27 tỷ đồng.
- Năm 2018 hỗ trợ từ Quỹ tương trợ DK cho NLĐ và CB hưu trí: 1,98 tỷ đồng.
- Năm 2019 hỗ trợ từ Quỹ tương trợ DK cho NLĐ và CB hưu trí: 2,15 tỷ đồng.
- 6 tháng đầu năm 2020 đã thực hiện công tác trên: 1,16 tỷ đồng.

Hoạt động ASXH của Tổng công ty đã mang lại nhiều mái ấm tình thương cho đồng bào nghèo trên mọi miền đất nước; đã kịp thời phòng tránh, khắc phục hậu quả của thiên tai cho người dân nhiều địa phương; Xây dựng nhiều trường học, bệnh xá và nhà văn hóa ở các địa phương.

- Năm 2017 kinh phí thực hiện ASXH trên 15 tỷ đồng;
- Năm 2018 kinh phí thực hiện ASXH là 16 tỷ đồng;
- Năm 2019 kinh phí thực hiện ASXH là 10 tỷ đồng.

Số kinh phí trên chưa bao gồm kinh phí ASXH khác do các đơn vị và các công đoàn trực thuộc chủ động thực hiện.

Đầu năm 2020, Tổng công ty đã kêu gọi NLĐ quyên góp và trích từ Quỹ phúc lợi để hỗ trợ công tác phòng, chống dịch Covid-19 với tổng số tiền 1,32 tỷ đồng. Bên cạnh đó các đơn vị, các cấp công đoàn đã trích kinh phí để mua trang, thiết bị, thuốc, nước sát khuẩn... phát cho NLĐ.

Những việc đã làm được:

- Đã triển khai và hoàn thành tốt các chương trình, kế hoạch thực hiện mục tiêu Nghị quyết Đại hội lần thứ VII đề ra trong giai đoạn 2017 - 2020. Phối hợp thực hiện vượt mức các chỉ tiêu kinh tế của Tổng công ty trong các năm qua.

- Đội ngũ CNLĐ trưởng thành vượt bậc cả về số lượng và chất lượng, hăng say lao động, góp phần vào việc phát triển ổn định của Tổng công ty và xây dựng PTSC ngày càng lớn mạnh, giành thêm nhiều danh hiệu cao quý.

- Vai trò của tổ chức công đoàn được khẳng định và nâng cao trong việc đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ, đã góp phần không nhỏ vào sự phát triển ổn định, hài hòa và tiến bộ của Tổng

công ty, là trung tâm đoàn kết giữa người sử dụng lao động và NLĐ.

- 100% các đơn vị của Tổng công ty đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh, trong đó có 95% đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc, vượt 10% so với Nghị quyết Đại hội đề ra.

- Làm tốt công tác giới thiệu nhân tố tích cực trong CNLĐ cho Đảng làm nguồn phát triển, góp phần xây dựng Đảng bộ Tổng công ty trong sạch vững mạnh toàn diện.

- Không ngừng nâng cao đời sống tinh thần cho NLĐ, quan tâm động viên NLĐ ở các đơn vị khó khăn. Thúc đẩy sự đoàn kết, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn để giúp nhau xây dựng 2 công trình phục vụ NLĐ trong Tổng công ty (khu vực nghỉ trưa chờ vào ca cho NLĐ PV Shipyard và khu sinh hoạt chung cho NLĐ Sao Mai - Bến Đình).

- Phong trào CNLĐ và hoạt động công đoàn của PTSC đã phần nào đóng góp vào thành tích chung của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Tập đoàn.

Những bài học kinh nghiệm:

- Trong công tác chỉ đạo, cần phải hướng về cơ sở, việc xây dựng Nghị quyết và tổ chức thực hiện phải gắn với yêu cầu thực tiễn, việc tham gia bảo vệ chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động phải được quan tâm hàng đầu.

- Công tác phối hợp, trao đổi giữa công đoàn với Chuyên môn cùng cấp, giữa công đoàn cấp trên với cấp dưới cần phải được thực hiện thường xuyên. Thông qua việc tổng kết hoạt động và các báo cáo tháng, quý, năm để khảo sát, đánh giá kết quả hoạt động thực tiễn nhằm xây dựng nội dung trong hoạt động cho phù hợp với đặc thù của mỗi đơn vị.

- Đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động luôn là việc làm thường xuyên của các cấp công đoàn, kế hoạch hoạt động phải phù hợp yêu cầu nhiệm vụ kinh tế chính trị của đơn vị trong từng thời điểm và hoàn cảnh.

MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN VÀ CÁC PHONG TRÀO CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2020 - 2022

Từ những nhận định và căn cứ ở phần I, trên cơ sở tổng kết đánh giá tình hình đội ngũ CNLĐ và hoạt động công đoàn thời gian vừa qua, Công đoàn



Khen thưởng tại hội nghị

Tổng công ty xác định tiếp tục thực hiện mục tiêu, phương hướng và nhiệm vụ chủ yếu của nhiệm kỳ 2017 - 2022 là: **"Nâng cao năng lực lãnh đạo, đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động của tổ chức công đoàn; đồng lòng, chung sức chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đội ngũ công nhân lao động hiệu quả, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, phấn đấu vì Tổng công ty phát triển ổn định, bền vững, góp phần hoàn thành mục tiêu và chiến lược phát triển của Tổng công ty"**.

Để thực hiện thắng lợi những mục tiêu trên, giai đoạn 2020 - 2022 các cấp công đoàn trong Tổng công ty cần phải hướng tới và tập trung thực hiện các mục tiêu sau:

1. Về chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động: Các tổ chức công đoàn từ cơ sở đến Tổng công ty tập trung nghiên cứu chế độ chính sách và luật pháp của Nhà nước để tham gia cùng với chuyên môn xây dựng các quy chế nội bộ, ký kết thỏa ước LĐTT và các chính sách có liên quan đến NLĐ. Đặc biệt quan tâm đến các văn bản, chế độ quy định về thu nhập, việc làm, thăm quan nghỉ mát, điều dưỡng tái tạo sức lao động cho NLĐ.

2. Tuyên truyền, giáo dục NLĐ và đoàn viên tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng, tích cực lao động sản xuất kinh doanh hiệu quả, an toàn, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh tế chính trị hằng năm của Tổng công ty và đơn vị.

3. Tổ chức các phong trào thi đua: với mục tiêu 100% các công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức phát động, giao kết thi đua tại đơn vị và tổng kết phong trào; tập trung xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến trong Tổng công ty để phát triển bền vững, duy trì và phát huy truyền thống đơn vị Anh hùng.

4. Về xây dựng tổ chức công đoàn: duy trì và giữ vững thành tích là đơn vị có 100% các công đoàn cơ sở/trực thuộc đạt Công đoàn cơ sở vững mạnh trở lên.

5. Về đào tạo, bồi dưỡng: 100% cán bộ công đoàn từ cấp Tổ trở lên được tập huấn nghiệp vụ, mở rộng thành phần đào tạo chuyên sâu kỹ năng hoạt động công đoàn.

Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, bồi dưỡng nâng cao ý thức công dân, trình độ tay nghề và tác phong công nghiệp cho NLĐ, để hoàn thành tốt các nhiệm vụ của Tổng công ty và đáp ứng năng lực cạnh tranh trên thị trường.

Xây dựng đoàn kết nội bộ, chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, tăng thu nhập, hỗ trợ giảm bớt khó khăn và bảo vệ lợi ích chính đáng, hợp pháp của CNLĐ.

Tiếp tục thực hiện các hoạt động xã hội, từ thiện, đóng góp Quỹ tương trợ Dầu khí... để tăng cường tình đoàn kết, tinh thần tương thân tương ái, xây dựng lối sống có văn hóa, trách nhiệm mang bản sắc, văn hóa PTSC, để NLĐ thêm tin tưởng và gắn bó với tổ chức công đoàn.

Quy hoạch và có kế hoạch bồi dưỡng để cán bộ công đoàn thực sự là người trưởng thành từ phong trào quần chúng, có kiến thức, kinh nghiệm, bản lĩnh, biết tập hợp và phát động các phong trào trong lao động sản xuất, thực hiện thắng lợi các mục tiêu đã đề ra.

Đổi mới phương pháp tuyên truyền để NLĐ nhận thức đúng đắn các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách Nhà nước, nắm được nhiệm vụ chính trị, kinh tế của đơn vị, các chính sách, chế độ đang áp dụng có liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động./.

H.N

PV DRILLING TRAO TẶNG NHÀ TÌNH NGHĨA TẠI CÀ MAU

LÊ THANH NGỌC

Công đoàn PV Drilling

Ngày 2/7/2020, Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) phối hợp cùng Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam (UBMTTQVN) TP Cà Mau và chính quyền địa phương đã tổ chức Lễ trao tặng kinh phí xây dựng nhà tình nghĩa và 20 suất quà cho hộ chính sách có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, nhân dịp kỷ niệm 73 năm Ngày Thương binh liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2020).

Tham dự lễ trao tặng có ông Trần Minh Lăng - Phó Chủ tịch Thường trực UBMTTQVN TP Cà Mau cùng đại diện các cấp chính quyền địa phương. Về phía PV Drilling có ông Trần Văn Hoạt - Phó Tổng giám đốc, ông Hồ Trọng Thoán - Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty.

PV Drilling đã trao tặng 50 triệu đồng kinh phí xây dựng một căn nhà tình nghĩa cho gia đình bà Huỳnh Thị Các (địa chỉ 134/13 Lâm Thành Mậu, khóm 4, TP Cà Mau) và 20 suất quà cho các gia đình liệt sĩ, thương binh, bệnh binh có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trên địa bàn TP Cà Mau.

Tại lễ trao tặng, bà Phạm Thùy Dương - đại diện chính quyền địa phương đã bày tỏ lòng biết ơn đến Ban lãnh đạo, Công đoàn, Hội Cựu chiến binh và toàn thể CBNV-NLĐ của PV Drilling đã dành tình cảm tốt đẹp cho các gia đình liệt sĩ, thương binh, bệnh binh. Chính quyền địa phương cam kết sẽ quản lý và sử dụng kinh phí hợp lý, đảm bảo đúng tiến độ xây dựng và có báo cáo thường xuyên đến đơn vị hỗ trợ.

Cũng nhân dịp này, đoàn công tác PV Drilling đã đến dâng hoa, thắp hương các anh hùng liệt sĩ tại Đền thờ 10 liệt sĩ Khởi nghĩa Hòn Khoai, cùng ôn lại truyền thống hào hùng của cuộc khởi nghĩa do thầy giáo - Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân Phan Ngọc Hiến trực tiếp chỉ đạo giành thắng lợi ngày 13/12/1940.



Ông Trần Văn Hoạt, Phó Tổng Giám đốc PV Drilling trao kinh phí xây dựng nhà tình nghĩa trị giá 50 triệu đồng cho lãnh đạo địa phương

Cùng trong chương trình công tác, ngày 4/7/2020, đoàn PV Drilling tiếp tục đến viếng thăm Đền thờ Lạc Long Quân và Tượng Mẹ tại Mũi Cà Mau. Đây là các hoạt động thường xuyên của Tổng công ty và tổ chức đoàn thể PV Drilling nhân các ngày lễ trọng đại của đất nước, thể hiện sự tri ân, lòng biết ơn sâu sắc của Đảng bộ, tập thể PV Drilling đối với thế hệ cha anh đi trước; đồng thời cũng để tuyên truyền, giáo dục truyền thống, lòng yêu nước, tinh thần dũng cảm để thế hệ hôm nay học tập noi theo, ra sức xây dựng quê hương./.

T.N



NHỮNG HOẠT ĐỘNG CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 30 NĂM THÀNH LẬP PV GAS

NGUYỄN HỒ CẦM

Công đoàn PV GAS

Nhằm tạo không khí vui tươi, thi đua sôi nổi trong tập thể CBCNV, người lao động để thiết thực chào mừng kỷ niệm Ngày Quốc khánh (2/9), chào mừng thành công Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ X và kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) (20/9/1990 - 20/9/2020), PV GAS tổ chức nhiều hoạt động phong phú, ý nghĩa và lan tỏa.

Các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, Tập đoàn và PV GAS cũng sẽ diễn ra sôi nổi. Cụ thể, PV GAS sẽ phát động thi đua đảm bảo an toàn, hoàn thành kế hoạch SXKD 2020, trong đó các đơn vị đăng ký cam kết không có vụ tai nạn lao động mức nặng trở lên; không có sự cố gây dừng cấp khí, dừng sản xuất hoàn toàn, gây thiệt hại từ mức nghiêm trọng trở lên về tài sản và môi trường; hoàn thành 100% kế hoạch SXKD về chỉ tiêu sản lượng theo quyết định phê duyệt kế hoạch năm 2020 của TCT; Phát động ATVSV các đơn vị tự ôn tập, trau dồi, đánh giá trên phần mềm trực tuyến các kiến thức cơ bản về ATVSLĐ, thông qua đó từng bước nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới ATVSV; Phát động phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến, vận động CBCNV tích cực đóng góp ý tưởng, giải pháp, các sáng kiến cải tiến trong tất cả các lĩnh vực SXKD, đầu tư xây dựng, ATVSLĐ; Phát động thi đua thực hiện an toàn, đúng tiến độ đột bảo dưỡng dừng khí hệ thống khí Cửu Long, Cà Mau...

Khẳng định tinh đoàn kết, phát triển văn hóa doanh nghiệp

Nhằm đẩy mạnh xây dựng văn hóa doanh nghiệp (VHDN), trong chuỗi hoạt động chào mừng thành công Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ X và kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập PV GAS, các hoạt động liên quan đến xây dựng VHDN sẽ được chú trọng. Bên cạnh việc phổ biến sâu rộng cẩm nang VHDN PV GAS, trình chiếu clip "Một số quy tắc ứng xử của



Ông Nguyễn Sinh Khang - Chủ tịch HĐQT PV GAS trao giải thưởng cho các đơn vị xuất sắc nhất tham gia Ngày hội PV GAS

người lao động PV GAS", thì nổi bật là cuộc thi trực tuyến truyền thông "Văn hóa doanh nghiệp và Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ X nhiệm kỳ 2020-2025", dành cho toàn thể CBCNV trong toàn Tổng công ty. Cuộc thi nhằm phổ biến, tuyên truyền rộng rãi các nội dung chính của Nghị quyết và Chương trình hành động Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ X, nhiệm kỳ 2020-2025 nhằm thúc đẩy, tạo động lực cho toàn thể CBCNV phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu đề ra; Truyền thông rộng rãi và lan tỏa các giá trị VHDN, bộ quy ước ứng xử của người lao động PV GAS; đồng thời cuộc thi cũng nhằm phát động toàn thể CBCNV tìm hiểu về lịch sử hình thành và phát triển TCT; qua đó ôn lại chặng đường vẻ vang 30 năm xây dựng và phát triển của TCT, khơi dậy niềm tự hào, nâng cao ý thức trách nhiệm để mỗi CBCNV cùng chung sức đồng lòng đóng góp xây dựng TCT.



Kho cảng Thị Vải

Để tạo điều kiện gắn kết tình đồng nghiệp, giải tỏa căng thẳng và rèn sức khỏe, động viên tinh thần CBCNV, thì không thể thiếu các hoạt động giao lưu văn hóa thể thao. PV GAS sẽ tổ chức các hoạt động thi đấu, giao lưu thể thao như: Bóng bàn, tennis, cầu lông, bóng đá, bơi lội, cờ tướng, cờ vua...; tổ chức các phong trào văn nghệ quần chúng, các hoạt động teambuilding để tạo không khí vui tươi phấn khởi, giúp tăng cường giao lưu, đoàn kết, hợp tác trong CBCNV.

Cùng với đó, nhằm chia sẻ với cộng đồng trong dịp diễn ra các sự kiện có ý nghĩa đặc biệt của PV GAS, TCT cũng đẩy mạnh triển khai các hoạt động an sinh xã hội rộng khắp như: Phát động toàn thể CBCNV đóng góp kinh phí trồng cây xanh bảo vệ môi trường tại tỉnh BR-VT; Tổ chức các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, thăm hỏi các gia đình thương binh, liệt sĩ nhân Ngày Thương binh liệt sĩ 27/7; Tặng 1 hệ thống điện mặt trời/bộ lọc nước biển thành nước ngọt cho cán bộ chiến sĩ tại Huyện đảo Trường Sa; Tổ chức các hoạt động tình nguyện ở các địa phương; Chương trình "Ngày hội hiến máu nhân đạo"; chương trình tiếp sức mùa thi năm 2020 và chung tay giúp các em

học sinh nghèo đến trường; tổ chức vui trung thu cho trẻ em nghèo tại các địa phương trong cả nước, đặc biệt là nơi có công trình khí đi qua.

Bước sang tuổi 30, đánh dấu hành trình phát triển với nhiều thành tựu đáng tự hào, để ghi lại cột mốc trọng đại này, lễ kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập PV GAS và liên hoan văn nghệ sẽ được tổ chức long trọng vào ngày 18/9/2020 tại TP HCM. Buổi lễ sẽ là dịp để toàn thể CBCNV PV GAS cùng ôn lại chặng đường hình thành và phát triển, những kỷ niệm, những bài học quý báu, tri ân các thế hệ tạo lập nên PV GAS, tôn vinh các cá nhân, tập thể tiêu biểu... qua đó giáo dục truyền thống cho thế hệ trẻ, hun đúc quyết tâm, khát vọng xây dựng PV GAS ngày càng phát triển vững mạnh.

Ngày hội PV GAS cũng sẽ được tổ chức vào dịp này với nhiều hoạt động sôi nổi, gắn kết như: Tổ chức cuộc thi chạy Marathon; các trò chơi dân gian, nhảy dây tập thể, nhảy bao bố...; tổ chức thi đấu vòng chung kết Giải Bóng đá PV GAS 2020; thi tìm hiểu về văn hóa doanh nghiệp PV GAS, lịch sử hình thành và phát triển TCT; thi trang trí bàn tiệc...

H.C



CÔNG ĐOÀN BSR:

NỬA NHIỆM KỲ VƯỢT KHÓ

MỸ HẠNH - ĐỨC CHÍNH

Công đoàn BSR



Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại hội nghị

Ngày 11/7/2020, tại thành phố Đà Nẵng, Công đoàn cơ sở Công ty CP Lộc hóa dầu Bình Sơn (BSR) đã tổ chức Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ 2018-2023 kết hợp học tập, vận dụng "7 thói quen hiệu quả" trong tổ chức và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn.

Dự và chỉ đạo hội nghị có Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan; Tổng Giám đốc BSR Bùi Minh Tiến; Thành viên HĐQT BSR Khương Lê Thành. Về phía Công đoàn BSR có Chủ tịch Khuất Thị Lê và các đồng chí Phó Chủ tịch, Ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, Ban Chấp hành các công đoàn bộ phận, công đoàn cơ sở thành viên cùng gần 100 cán bộ công đoàn các cấp.



Tổng Giám đốc BSR Bùi Minh Tiến truyền đạt một số nội dung cơ bản nhằm xây dựng văn hóa BSR trên nền tảng "7 thói quen hiệu quả"

Giai đoạn 2018 - 2020, công tác công đoàn diễn ra trong bối cảnh BSR đối mặt với các khó khăn về cạnh tranh thị trường tiêu thụ sản phẩm, nhiều khó khăn về tác động kép từ giá dầu giảm sâu, dịch bệnh

Covid-19 và trong điều kiện BSR vừa thực hiện thành công bảo dưỡng tổng thể lần thứ 3.

Với sự đồng thuận trách nhiệm, nhằm đưa hoạt động và phong trào công đoàn phát triển mới về chất, giai đoạn 2018-2020, công đoàn cơ sở đã và đang tổ chức thực hiện mục tiêu tổng quát là "Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; góp phần xây dựng đội ngũ người lao động có trình độ chuyên môn giỏi, phẩm chất đạo đức tốt, ý thức kỷ luật cao, lao động sáng tạo, thực hành tiết kiệm, sống có văn hóa, nghĩa tình, đoàn kết, gắn bó; quyết tâm vận hành nhà máy an toàn, ổn định, liên tục và hiệu quả, hoàn thành nhiệm vụ nâng cấp mở rộng nhà máy theo kế hoạch, thực hiện thành công công tác cổ phần hóa doanh nghiệp vì lợi ích đoàn viên công đoàn, kinh doanh hiệu quả, phát triển bền vững".

Công đoàn cơ sở đã chủ động phối hợp với chính quyền tổ chức các phong trào thi đua, động viên NLĐ phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ SXKD. Sau Đại hội VII, Công đoàn cơ sở đã tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua để mỗi NLĐ có trách nhiệm và làm việc có hiệu quả, góp phần thực hiện nhiệm vụ SXKD qua từng năm.

Với sự quyết tâm, nỗ lực của toàn thể CBCNV BSR, vượt qua mọi khó khăn, đồng tâm, hiệp lực, Nhà máy Lộc dầu Dung Quất luôn hoạt động an toàn, liên tục, ổn định và hiệu quả. Tính đến tháng 7/2020, công ty cán mốc gần 26 triệu giờ công an toàn, giữ vững môi trường an toàn, đảm bảo sức khỏe cho NLĐ trong suốt đợt dịch Covid-19, đời sống văn hóa, tinh thần cho NLĐ được đảm bảo.

Nửa nhiệm kỳ qua, công đoàn đã đồng hành cùng công ty đạt được các kết quả sản xuất kinh doanh khả quan như sản lượng sản xuất khoảng hơn 17 triệu tấn, tổng doanh thu hơn 146 nghìn tỷ đồng, nộp NSNN gần 25 nghìn tỷ đồng.

Chất lượng nguồn nhân lực của BSR ngày càng khẳng định trong công việc, làm chủ công nghệ nhà máy, thi đua lao động sáng tạo, đào sâu nghiên cứu khoa học và đã có nhiều giải thưởng nghiên cứu khoa học cấp quốc gia, Tập đoàn. Nếu trước giai đoạn 2018-2020, số lượng các chuyên gia nước ngoài làm việc tại nhà máy là 20 nhân sự thì tính đến tháng 6/2020, số lượng chuyên gia nước ngoài là 13 người. Hiện nay,

BSR đã công nhận 12 CBCNV là chuyên gia BSR về các lĩnh vực chuyên sâu trong vận hành sản xuất.

Công đoàn cơ sở BSR đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, lao động; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Đồng thời, Công đoàn BSR đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ người lao động Dầu khí có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao và tác phong làm việc văn minh, hiện đại. Song song với đó, công đoàn BSR tiếp tục đổi mới và nâng cao tổ chức các phong trào thi đua yêu nước; kiện toàn tổ chức công đoàn vững mạnh, tập hợp và phát triển đoàn viên, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động tổ chức công đoàn; Nâng cao hiệu quả công tác nữ công.

Hội nghị đã nhất trí bổ sung phương hướng, nhiệm vụ nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Công đoàn cơ sở BSR lần thứ VII, giai đoạn 2018-2023; trong đó, trọng tâm nhiệm vụ là thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, đề cao sáng kiến, cải tiến, tối ưu hoạt động nhà máy, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; xây dựng tác phong làm việc

MỘT SỐ CHƯƠNG TRÌNH HOẠT ĐỘNG
NỔI BẬT NỬA NHIỆM KỲ

- Chương trình giáo dục truyền thống tại các địa danh lịch sử cho NLĐ.
- Đổi mới hình thức tôn vinh, khen thưởng các danh hiệu thi đua, khen thưởng dành cho NLĐ thông qua các chuyến đi học tập kinh nghiệm tại nước ngoài.
- Đổi mới hình thức tổ chức các phong trào văn hóa thể thao thông qua hình thức các câu lạc bộ và các cuộc thi online, các giải chạy bộ, đi bộ, tập thể dục giữa giờ diễn ra rầm rộ và vui vẻ, tạo thói quen sống tích cực cho NLĐ nâng cao thể chất, rèn luyện sức khỏe, khỏe để lao động sản xuất.
- Các phong trào thi đua lao động sáng tạo nở rộ trong nửa đầu nhiệm kỳ, đặc biệt là phong trào thi đua "Trạm vận hành - Nơi làm việc xanh - sạch - đẹp" đã tạo nên cảnh quang thân thiện với môi trường.
- Các hội thi dành cho người lao động gắn với chuyên môn: Hội thi tay nghề, Hội thi An toàn vệ sinh viên.
- Chú trọng đầu tư các thiết chế văn hóa tại các khu tập thể.



Các công đoàn bộ phận BSR được tặng giấy khen trong Phong trào thi đua đặc biệt xây dựng nơi làm việc Xanh - Sạch - Đẹp chào mừng Đại hội Đảng các cấp

chuyên nghiệp, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong từng công việc được giao, nâng cao năng suất lao động; không ngừng đổi mới hình thức tôn vinh, khen thưởng nhằm kịp thời động viên, khích lệ người lao động hăng hái thi đua lao động sản xuất, xây dựng và phát triển doanh nghiệp; tham gia xây dựng Văn hóa BSR trên nền tảng Chương trình đào tạo "7 thói quen hiệu quả"...

Tổng Giám đốc BSR Bùi Minh Tiến cảm ơn nỗ lực của tập thể CBCNV BSR đã vượt qua giai đoạn khó khăn vừa qua, nhất là "khủng hoảng kép".

Tổng Giám đốc Bùi Minh Tiến nhấn nhủ: "Trong khó khăn, chúng ta vẫn giữ được tinh thần và ý chí tốt thì giai đoạn này, đã bớt khó khăn hơn, ngôi nhà chung BSR tiếp tục cần phải đi lên và phát triển. Chúng ta có thể chưa phải là tổ chức thịnh vượng nhưng chúng ta phải là tổ chức hạnh phúc. Công đoàn tiếp tục phát huy, là cầu nối với chính quyền để tiếp tục đưa con tàu BSR tiến lên phía trước".

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan mong muốn Công đoàn BSR tiếp tục phát huy vai trò tiên phong, đổi mới sáng tạo, tìm tòi cách đi mới, thu hút đông đảo NLĐ tham gia. Đồng thời, công đoàn phải là nơi phát động các phong trào cải tiến, NCKH, đẩy mạnh an toàn vệ sinh lao động; giữ vững mục tiêu lâu dài chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho NLĐ năm sau tốt hơn năm trước.

Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm

Thùy Lan cũng lưu ý rằng, chặng đường hơn 2 năm tới của Công đoàn BSR là vô cùng khó khăn, thách thức khi tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức đòi hỏi mỗi NLĐ cần nâng cao bản lĩnh vượt khó và tổ chức công đoàn tiếp tục là cầu nối để tuyên truyền, phổ biến, vận động NLĐ đồng thuận trách nhiệm, thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo hơn nữa.

Trước hết, Công đoàn BSR phải cần tiếp tục chú trọng đào tạo đội ngũ cán bộ công đoàn kế cận; đẩy mạnh công tác truyền thông trong hệ thống công đoàn như sử dụng mạng xã hội để phổ biến chính sách tới người lao động; tiếp tục phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, đẩy mạnh các hoạt động văn hóa - thể thao.

Nhân dịp này, nhằm nâng cao chất lượng trong tổ chức và hoạt động công đoàn, Tổng Giám đốc Bùi Minh Tiến truyền đạt một số nội dung cơ bản nhằm xây dựng Văn hóa BSR trên nền tảng "7 thói quen hiệu quả" và ứng dụng thực tế trong công tác công đoàn với nhiều thông điệp bổ ích cho hành trình làm mới bản thân, vận dụng vào các hoạt động công đoàn cũng như kỹ năng hoạt động hữu hiệu.

Tại hội nghị, Công đoàn BSR đã tặng giấy khen cho 6 công đoàn bộ phận trong phong trào thi đua đặc biệt xây dựng nơi làm việc Xanh - Sạch - Đẹp chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu lần thứ III Đảng bộ Công ty CP Lộc hóa dầu Bình Sơn nhiệm kỳ 2020-2025 "nơi làm việc xanh - sạch - đẹp", bao gồm: Giải Nhất: Khuôn viên Nhà vận hành A3 (CĐBP SX 5), Giải Nhì: Khuôn viên Nhà vận hành U51 (CĐBP SX 4), Giải Ba: Không gian xanh - Ươm mầm sáng tạo (CĐBP QLCL), Giải Khuyến khích: Khuôn viên Nhà vận hành A1A (CĐBP SX1), Góc thư giãn tại nơi làm việc (CĐBP ATMT) và Vườn hoa cây cảnh Khu vực công nghệ và Kho thành phẩm PP (CĐBP PP)./.

M.H - Đ.C

CÔNG ĐOÀN PVOIL:

THĂM HỎI, ĐỘNG VIÊN NGƯỜI LAO ĐỘNG

CÔNG ĐOÀN PETROMEKONG

Sáng ngày 7/7/2020, Công đoàn Tổng công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOIL) và Công đoàn cơ sở Petromekong đã đến thăm người lao động bị bệnh hiểm nghèo và chia buồn cùng gia đình người lao động bị mất.

Lãnh đạo Công đoàn Tổng công ty đã đến thăm hỏi, tặng quà cho anh Nguyễn Trọng Mạnh - Phó Trưởng phòng Tổ chức Hành chính, Phó Chủ tịch Công đoàn Petromekong bị xuất huyết nội sọ/bệnh tăng huyết áp vô căn (nguyên phát); trào ngược dạ dày thực quản. Sau một thời gian điều trị bệnh tình có tiến triển tốt, anh Nguyễn Trọng Mạnh đã được đưa về nhà, tuy nhiên bệnh tình của anh Mạnh vẫn phải điều trị lâu dài mới có thể bình phục và đi làm trở lại được. Khi đến thăm anh Mạnh, các đồng chí trong đoàn đã ân cần động viên anh vượt qua khó khăn, vất vả và mong rằng bằng sự quan tâm, động viên của lãnh đạo Tổng công ty cùng sự sẻ chia, hỗ trợ của Ban lãnh đạo và Công đoàn đơn vị thì anh Mạnh sẽ thêm niềm tin, nghị lực để sớm bình phục. Đoàn đã trao tổng cộng 43,5 triệu đồng hỗ trợ từ Quỹ Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các Quỹ PVOIL chung một tấm lòng, Tương trợ Dầu khí tại PVOIL.

Cùng ngày, đoàn của Công đoàn Tổng công ty cũng đã đến thăm, chia buồn và hỗ trợ gia đình anh Nguyễn Hữu Duy, Cửa hàng trưởng CHXD Công ty Petromekong bị mất do đột quỵ, các đồng chí trong đoàn cũng đã an ủi, động viên người thân trong gia đình anh Duy cố gắng vượt qua nỗi đau, ổn định cuộc sống. Đoàn đã trao tổng cộng 30 triệu đồng hỗ trợ từ



Đoàn thăm hỏi, trao hỗ trợ cho anh Nguyễn Trọng Mạnh



Đoàn chia buồn, trao hỗ trợ cho mẹ anh Nguyễn Hữu Duy

các Quỹ PVOIL chung một tấm lòng, Tương trợ Dầu khí tại PVOIL.

Trước sự quan tâm, tình cảm chân thành của các đồng chí trong đoàn, anh Mạnh, mẹ của anh Duy và gia đình rất xúc động, gửi lời cảm ơn chân thành tới lãnh đạo Tổng công ty, Công đoàn Tổng công ty đã kịp thời thăm hỏi, động viên./.



Lai dắt giàn Đại Hùng 01 vào bảo dưỡng tại DQS

CÔNG ĐOÀN DQS:

TỔ CHỨC LỄ PHÁT ĐỘNG THI ĐUA
TRÊN CÔNG TRƯỜNG BẢO DƯỠNG
GIÀN KHOAN ĐẠI HÙNG 01

HUỲNH THỊNH

Công đoàn DQS

Chiều ngày 7/7/2020, tại Ụ khô số 1, Công đoàn Công ty Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất (DQS) đã tổ chức thành công lễ phát động phong trào thi đua "75 ngày đêm hoàn thành và bàn giao Giàn khoan Đại Hùng 01" cho chủ tàu PVEP-POC.

Đây là một hoạt động ý nghĩa trên công trường DQS trong những ngày hè rực lửa sau ảnh hưởng dài của dịch Covid-19, đây cũng là phong trào thi đua chào mừng 75 năm Cách mạng



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn phát biểu chỉ đạo

Tháng Tám (19/8) và Quốc khánh 2/9, chào mừng 91 năm ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7), chào mừng Đại hội Thi đua yêu nước Tập đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ V và Chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần III.

Về dự lễ phát động, đại diện Công đoàn Dầu khí Việt Nam có đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch, đồng chí Nguyễn Văn Sỹ, Phó Trưởng ban Chính sách Pháp luật, kiểm tra. Về phía Đại Hùng 01 có đồng chí Tăng Văn Đồng - Giàn trưởng; đồng chí Nguyễn Hữu Hội, Chủ tịch Công đoàn Giàn khoan Đại Hùng 01. Về phía DQS có đồng chí Nguyễn Anh Minh, Phó Tổng giám đốc; đồng chí Huỳnh Tấn Bình, Chủ tịch Công đoàn, cùng đồng đảo CBCNV, thuyền viên, các đơn vị nhà thầu trực tiếp thi công sửa chữa Giàn khoan Đại Hùng 01.

Nhấn mạnh tại lễ phát động về mục tiêu và nội dung phong trào thi đua, Chủ tịch Công đoàn DQS Huỳnh Tấn Bình cho biết; đây là đợt thi đua có ý nghĩa lớn, được phát động trong toàn công ty, đến từng người lao động, tranh thủ từng giờ từng phút để hăng hái thi đua, tạo đà và về đích sớm, góp phần vào việc hoàn thành vào mục tiêu chung của DQS, phải thi công Giàn khoan Đại Hùng 01 đảm bảo an toàn, tiến độ, chất lượng tốt nhất và phải hoàn thành trước ngày 4/9/2020.

Thay mặt lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Phó Chủ tịch Vũ Anh Tuấn đã vui mừng gửi đến toàn thể CBCNV DQS cũng như người lao động trên Giàn khoan Đại Hùng 01 lời động viên, quan tâm sâu sắc nhất, sau tác động kép về đợt dịch Covid-19 và suy giảm giá dầu, không những làm ảnh hưởng đến tình hình chung của cả nước, mà còn ảnh hưởng nghiêm trọng đến việc khai thác và các dịch vụ khác trong toàn ngành. Vậy nhưng lãnh đạo, người lao động DQS vẫn vững tin, hăng say trong lao động sản xuất, đã thi công và hoàn thành bàn giao nhiều sản phẩm cho chủ tàu và lần này là Giàn khoan Đại Hùng 01. Phó Chủ tịch CĐ DKVN cũng cam kết sẽ tiếp tục hỗ trợ và đồng



Chủ tịch Công đoàn DQS Huỳnh Tấn Bình phát biểu tại lễ phát động thi đua

hành cùng người lao động trong Tập đoàn nói chung và DQS nói riêng trong thời gian tới.

Đáp lời, Phó Tổng giám đốc DQS Nguyễn Anh Minh, đã gửi lời cảm ơn sâu sắc đến lãnh đạo Tập đoàn, Công đoàn DKVN đã quan tâm, giúp đỡ DQS trong suốt thời gian qua, cam kết sẽ biến những kế hoạch thành hành động cụ thể và hứa sẽ tạo mọi điều kiện tốt nhất để cùng chủ tàu, các nhà thầu thi công hoàn thành vượt chỉ tiêu và tiến độ đề ra.

Cũng tại buổi lễ, đại diện lãnh đạo Công đoàn DKVN, Đại Hùng 01, DQS thực hiện nghi thức bấm nút phát động phong trào và ký cam kết giao ước thi đua 75 ngày đêm hoàn thành và bàn giao Giàn khoan Đại Hùng 01./.

H.T





PV GAS CỤM BÀ RỊA - VŨNG TÀU TỔ CHỨC NHIỀU HOẠT ĐỘNG VĂN HÓA, THỂ THAO

CÔNG ĐOÀN PV GAS

Tiếp tục bảo đảm tiến độ SXKD, phòng chống dịch bệnh Covid-19, các đơn vị trực thuộc PV GAS cụm Bà Rịa - Vũng Tàu (BR-VT) vẫn triển khai các hoạt động trong điều kiện an toàn để hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng An toàn PCCC và tăng cường tinh đoàn kết nội bộ, hỗ trợ cùng vượt qua khó khăn, phát triển văn hóa doanh nghiệp.



Trao giải Bóng bàn 2020

Giải bóng bàn "KVT-KDN-DVK 2020"

Hưởng ứng các hoạt động nhân dịp Tháng Công nhân và đảm bảo công tác an toàn trong phòng chống dịch Covid-19, Công đoàn Công ty Chế biến Khí Vũng Tàu (KVT) chủ trì phối hợp cùng Công đoàn Công ty Vận chuyển Khí Đông Nam (KDN), Công đoàn Công ty Dịch vụ Khí (DVK) tổ chức Giải bóng bàn truyền thống "KVT-KDN-DVK năm 2020" tại Nhà thi đấu bóng bàn 101 Lê Lợi, TP Vũng Tàu.

Giải đã thu hút gần 60 vận động viên đến từ các đơn vị: KVT, KDN, DVK và các cán bộ hưu trí của PV GAS, trong đó có sự góp mặt của nhiều vận động viên mới tham gia lần đầu. Giải đấu đã diễn ra rất sôi nổi với không khí giao lưu đầy hứng khởi và quyết tâm của các vận động viên; niềm vui của người chiến thắng còn xen với sự tiếc nuối của người bị vượt đi cơ hội... Ban Tổ chức đã trao các giải nhằm khuyến khích các phong trào, tuy nhiên, điều quan trọng nhất của Giải bóng bàn "KVT-KDN-DVK năm 2020" là tạo điều kiện cho CBCNV các đơn vị giao

lưu, thi đấu, cọ xát để nâng cao trình độ và tạo đà phát huy hơn nữa phong trào luyện tập bộ môn bóng bàn của các đơn vị.

Diễn đàn Văn hóa doanh nghiệp KVT

Với sự chủ trì của Đảng ủy Công ty, Đoàn Thanh niên KVT đã tổ chức thành công Diễn đàn Văn hóa doanh nghiệp (VHDN) năm 2020 với sự tham gia của hơn 230 CBCNV của Công ty. Diễn đàn là chương trình được tổ chức thường niên nhằm đánh giá, tổng kết lại quá trình triển khai và thực hiện VHDN, đồng thời là dịp để Ban lãnh đạo và CBCNV Công ty trao đổi, thảo luận chỉ ra những điểm còn hạn chế để đưa ra những giải pháp thực hiện, nhằm phát triển và hoàn thiện VHDN một cách thực chất và hiệu quả nhất, thể hiện đúng giá trị cốt lõi của Công ty: "Kết nối - Văn minh - Trách nhiệm".

Mở đầu diễn đàn là phần trình bày tham luận "Đạo đức nghề nghiệp" của ông Phan Tấn Hậu - Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Giám đốc Công ty. Tiếp theo là những phần tham luận và trao đổi của các chi bộ với nhiều

hình thức trình bày đa dạng, hấp dẫn cùng nội dung lôi cuốn: Chi bộ Nhà máy Chế biến Khí Dinh Cố (GPP): Vai trò văn hóa doanh nghiệp KVT trong phòng chống dịch Covid-19; Chi bộ Tài chính - Thương mại - Đầu tư: Nhỏ mà không nhỏ; Chi bộ Kho cảng PV GAS Vũng Tàu (KCTV): Văn hóa phối hợp trong công việc; Chi bộ Kỹ thuật - Sản xuất: Văn hóa học tập; Chi bộ Tổ chức - An toàn: Together, we can do!

KDN tổ chức giao lưu thể thao

Thực hiện chương trình công tác công đoàn năm 2020, nhằm tổ chức các hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn trong năm 2020, Công đoàn KDN đã tổ chức giao lưu thể thao giữa các trung tâm/trạm phân phối khí, tổ hỗ trợ sản xuất và các đơn vị là nhà thầu thi công, bảo dưỡng sửa chữa (BDSC) trên các công trình khí.

Giao lưu thể thao còn nhằm mục đích động viên tinh thần, khơi dậy phong trào rèn luyện thể thao của CBCNV trong Công ty KDN, phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ được giao. Các trận giao lưu bóng đá không đặt nặng về thắng thua mà cốt lõi là tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích, nâng cao sức khỏe, những phút giây giải trí, tạo tinh thần thoải mái sau những giờ làm việc căng thẳng; đồng thời động viên tinh thần thể dục thể thao cho CBCNV trong công ty KDN. Đây cũng là dịp để các bộ phận, đơn vị gần bó, xích lại gần nhau hơn. Bên cạnh rèn luyện sức khỏe, các đội được giao lưu, kết nối, thắt chặt tinh thần đoàn kết để nâng cao hiệu quả trong công việc.

Vệ sinh môi trường và trồng cây cho trạm van Đồng Nai

LBV1-NT là trạm van ngắt tuyến, tọa lạc tại xã Phước An, huyện Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai, thuộc quản lý của trạm GDC-Nhơn Trạch, Công ty KDN. Nhân sự thường trực tại trạm gồm có 1 vận hành viên và 1 bảo vệ. Khu vực xung quanh trạm khá phức tạp do có nhiều người dân sống và sinh hoạt liền kề hàng rào bảo vệ. Nhằm cải tạo khu vực cảnh quan xung quanh trạm, cũng như thắt chặt mối quan hệ với người dân xung quanh, Công đoàn trạm GDC-Nhơn Trạch phối hợp cùng Đoàn Thanh niên và Ban Quản đốc Phân xưởng Vận hành KDN đã phát động buổi xuất quân cải tạo cảnh quan tại LBV1-NT./



Trao giải Cuộc thi VHDN tại Diễn đàn KVT 2020



Giao lưu bóng đá do KDN tổ chức



KDN tặng quà cho bà con sinh sống dọc tuyến ống dẫn khí



Vệ sinh môi trường và trồng cây xanh tại trạm van Nhơn Trạch



Hội nghị giữa nhiệm kỳ 2018 - 2023 Công đoàn PVFCCo kết hợp với diễn đàn về vai trò đồng hành của công đoàn

CÔNG ĐOÀN PVFCCo:

HÃY GIỮ LỬA TRÊN CHẶNG ĐƯỜNG

LÊ TRÚC

Phát biểu tại Hội nghị giữa nhiệm kỳ 2018-2023 của Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo), Chủ tịch Công đoàn Tổng Xuân Phong nhấn mạnh: "Nhiệm vụ có khó đến đâu chúng tôi cũng quyết tâm làm được và làm hiệu quả"...

Ngày 24/7/2020, tại Hội trường Nhà máy Đạm Phú Mỹ, Công đoàn PVFCCo đã tổ chức Hội nghị giữa nhiệm kỳ 2018 - 2023, kết hợp với Diễn đàn về vai trò đồng hành của công đoàn.

Tham dự hội nghị, về phía Công

đoàn Dầu khí Việt Nam có đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN cùng đại diện các Ban của CĐ DKVN. Về phía PVFCCo có đồng chí Nguyễn Tiến Vinh, Chủ tịch HĐQT TCT; đồng chí Lê Cự Tân, Tổng Giám đốc TCT; đồng chí Tổng Xuân Phong, Chủ tịch

Công đoàn TCT cùng các đồng chí trong Ban Chấp hành Công đoàn TCT, đại diện công đoàn cơ sở thành viên cùng cán bộ công đoàn các cấp.

Về kết quả hoạt động của Công đoàn TCT trong nửa nhiệm kỳ qua, đồng chí Tổng Xuân Phong cho biết: Giai đoạn 2018 - 2020, công tác công đoàn diễn ra trong bối cảnh PVFCCo bước vào một giai đoạn phát triển với những điều kiện mới. Bên cạnh những thuận lợi, trong giai đoạn này PVFCCo còn đối mặt với

nhiều khó khăn thách thức như: Giá khí đầu vào không ổn định; thị trường cạnh tranh; chính sách thuế VAT phân bổ bất hợp lý... đặc biệt năm 2019, thời gian dừng máy dài cộng với tình hình bệnh dịch Covid-19 vừa qua đã làm ảnh hưởng lớn đến hoạt động SXKD của TCT và hoạt động công đoàn nói riêng.

Tuy nhiên, trong bối cảnh đó, Công đoàn TCT luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo, hỗ trợ, tạo điều kiện của CĐ DKVN, Đảng ủy, lãnh đạo TCT trong tất cả các hoạt động; đồng thời cùng với sự đoàn kết, nỗ lực và sáng tạo của công đoàn viên các cấp trong toàn TCT nên hoạt động Công đoàn PVFCCo trong giai đoạn 2018-2020 nhìn chung đã gặt hái nhiều kết quả tích cực.

Một số hoạt động nổi bật của Công đoàn TCT trong nửa nhiệm kỳ vừa qua có thể kể đến là: Vận động NLĐ thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn; tích cực tham gia các phong trào thi đua, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ SXKD; tham gia thực hiện công tác tái cơ cấu doanh nghiệp theo lộ trình và chỉ đạo của Tập đoàn.

Công đoàn PVFCCo đã chủ động tham gia, đóng góp ý kiến trong việc xây dựng, hoàn thiện chính sách đối với NLĐ; đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ; thực hiện tốt công tác đối thoại định kỳ, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định cùng phát triển; góp phần ổn định thu nhập, đời sống, đảm bảo việc làm cho NLĐ.

Đặc biệt là việc tổ chức các



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng cờ thi đua, bằng khen cho những tập thể, cá nhân tiêu biểu

phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và NLĐ, trọng tâm là thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" của Công đoàn TCT thời gian qua đã đạt nhiều kết quả đáng tự hào. Cụ thể là trong giai đoạn 2018-2020, công đoàn đã tổ chức cho 9 CĐCSTV đăng ký thực hiện ít nhất 800 ý tưởng, sáng kiến; tiết kiệm ít nhất 106,96 tỷ đồng. Kết quả thực hiện tính đến hết tháng 6/2020 đạt 779 ý tưởng, sáng kiến được công nhận (315 sáng kiến và 464 ý tưởng); những ứng dụng từ phong trào có giá trị làm lợi lớn. Có 19 cá nhân được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen tặng Bằng lao động sáng tạo.

Trong giai đoạn dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp vào những tháng đầu năm 2020, những sáng kiến, sáng chế mang tính thời sự cũng đã được đội ngũ NLĐ Nhà máy Đạm Phú Mỹ cho ra đời rất kịp thời và áp dụng hiệu quả trong phòng chống dịch bệnh tại đơn vị như: Đèn UV khử khuẩn, thùng khử khuẩn UV, robot khử

khuẩn, thiết bị khử khuẩn không khí điều hòa trung tâm, buồng khử khuẩn toàn thân. Những sáng kiến này đã được Công đoàn TCT, CĐ DKVN công nhận và khen thưởng.

Các phong trào văn hóa, thể thao quần chúng được đẩy mạnh ở các cấp công đoàn theo hướng hướng về cơ sở; với mục tiêu vận động "Mỗi người một môn thể thao", phong trào tập luyện thể thao được phát triển rõ rệt trong nửa đầu nhiệm kỳ qua, góp phần thúc đẩy phong trào quần chúng phát triển sâu rộng.

Công đoàn TCT đã tổ chức được nhiều chương trình gây quỹ từ thiện được đồng bào NLĐ tham gia hưởng ứng như chương trình "Chạy bộ cộng đồng" với mục đích khỏe bản thân, giúp cộng đồng. Vận động ủng hộ đồng bào bị thiên tai, người có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, kịp thời vận động ủng hộ và thăm hỏi, động viên NLĐ có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức thăm hỏi và tặng quà cho CBCNV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn...

Hội nghị đã nhất trí bổ sung



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng cờ thi đua, bằng khen cho những tập thể, cá nhân tiêu biểu

phương hướng, nhiệm vụ nửa cuối nhiệm kỳ giai đoạn 2020 - 2023. Trong đó, trọng tâm nhiệm vụ là tiếp tục đồng hành cùng TCT trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ SXKD, đầu tư theo Chiến lược phát triển 2016-2025 đã được Tập đoàn và ĐHQĐ Tổng công ty phê duyệt. Công đoàn TCT phấn đấu nửa cuối nhiệm kỳ có ít nhất 500 ý tưởng, sáng kiến được công nhận; 100% cán bộ công đoàn chủ chốt các cấp được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công đoàn...

Phát biểu tại hội nghị, Chủ tịch HĐQT Nguyễn Tiến Vinh và Tổng Giám đốc Lê Cự Tân chúc mừng, ghi nhận và biểu dương những thành tích mà Công đoàn TCT đã đạt được trong nửa nhiệm kỳ 2018-2023. Đặc biệt, các đồng chí gửi lời cảm ơn sâu sắc đến tập thể CBCNV-NLĐ đã nỗ lực, đồng hành với TCT vượt qua khó khăn, thách thức và đạt được những thành tích tốt đẹp trong SXKD trong giai đoạn vừa qua. Các đồng chí nhấn mạnh,

đóng góp của Công đoàn là rất quan trọng.

Trong giai đoạn tới, xác định PVFCCo sẽ còn đối mặt với rất nhiều khó khăn, thách thức trong SXKD, do đó các đồng chí lãnh đạo đề nghị BCH Công đoàn TCT xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra; tiếp tục đồng hành cùng TCT phục vụ cho mục tiêu chung là chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần NLD; đưa PVFCCo phát triển lớn mạnh, bền vững.

Qua đó, lãnh đạo TCT cũng đã chỉ đạo BCH Công đoàn TCT rà soát và thực hiện hiệu quả các nội dung như sau: Thông tin, tuyên truyền để NLD hiểu rõ những khó khăn, thách thức của TCT để từ đó nâng cao ý thức, trách nhiệm và tinh thần đồng cam, đoàn kết vượt qua khó khăn; xây dựng và phát triển văn hóa doanh nghiệp PVFCCo trong tình hình mới, làm sâu sắc hơn nữa nét đẹp văn hóa PVFCCo; tiếp tục phát huy phong trào lao động sáng tạo, sáng kiến sáng chế, nhất là ở lĩnh vực kinh

doanh; làm cầu nối với chính quyền để tuyên truyền, đồng hành cùng TCT trong công tác thực hành tiết kiệm, tái cấu trúc...

Các đồng chí lãnh đạo bày tỏ tin tưởng rằng, với truyền thống đoàn kết, sáng tạo, CBCNV-NLĐ, Công đoàn TCT sẽ tiếp tục đồng hành cùng TCT vượt qua thách thức và tiếp tục thành công trong thời gian tới.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đánh giá cao và ghi nhận, biểu dương những kết quả tích cực ở tất cả các mặt mà Công đoàn PVFCCo đã gặt hái được trong nửa nhiệm kỳ qua. Kết quả đó đã đóng góp tích cực vào thành tích SXKD rất khả quan của TCT, từ đó đóng góp vào thành công chung của Tập đoàn.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan cũng lưu ý rằng, chặng đường hơn 2 năm tới của công đoàn PVFCCo có nhiều khó khăn, thách thức. Do đó, để hoạt động Công đoàn PVFCCo được phát triển mạnh mẽ, hiệu quả, đồng chí đề nghị Công đoàn PVFCCo tiếp tục cụ thể hóa các Nghị quyết Đại hội Đảng bộ PVFCCo lần IV để triển khai thành chương trình hành động của công đoàn, đồng thời rà soát, cụ thể hóa để triển khai thực hiện các chương trình hoạt động theo chủ trương của Tổng LĐLĐ, CĐ DKVN.

Đặc biệt đồng chí nhấn mạnh, Công đoàn PVFCCo cần tiếp tục chú trọng đến công tác quy hoạch, đào tạo đội ngũ cán bộ công đoàn kế cận; xây dựng chính sách phù hợp cho cán bộ công đoàn; đẩy mạnh công tác truyền thông công

đoàn để phổ biến sâu rộng hơn những hoạt động của công đoàn, cũng như phản ánh kịp thời nhịp sống, tâm tư, nguyện vọng của NLD PVFCCo; tiếp tục phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan tin tưởng rằng, trên cơ sở nhận thức rõ những khó khăn, hạn chế trong hoạt động nửa nhiệm kỳ qua, cùng với sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo rất sát sao và tạo điều kiện về mọi mặt cho hoạt động công đoàn của lãnh đạo TCT, Công đoàn PVFCCo sẽ có những biện pháp khắc phục và hoạt động đạt hiệu quả tốt hơn ở nửa nhiệm kỳ tới.

Phát biểu đáp từ, Chủ tịch Công đoàn PVFCCo Tống Xuân Phong cho biết, sự ghi nhận và biểu dương của CĐ DKVN, của lãnh đạo TCT đối với kết quả hoạt động của Công đoàn TCT vừa là niềm tự hào, vừa là nguồn động viên, khích lệ tinh thần to lớn đối

với CBCNV PVFCCo nói chung.

Đồng chí trân trọng cảm ơn những ý kiến chỉ đạo, gợi ý của lãnh đạo CĐ DKVN, lãnh đạo TCT đối với hoạt động Công đoàn TCT. Công đoàn TCT tiếp thu và sẽ có những giải pháp cụ thể để triển khai thực hiện một cách nghiêm túc.

Chủ tịch Công đoàn PVFCCo bày tỏ mong muốn trong nửa nhiệm kỳ tới, Công đoàn PVFCCo sẽ tiếp tục nhận được sự lãnh đạo, chỉ đạo và hỗ trợ của CĐ DKVN, lãnh đạo TCT để tiến tới hoàn thành tốt mục tiêu, nhiệm vụ, đáp ứng kỳ vọng.

Đồng chí Tống Xuân Phong cho biết, Công đoàn PVFCCo luôn lấy mục tiêu, nhiệm vụ của TCT chính là mục tiêu nhiệm vụ của tổ chức công đoàn để vận động, động viên NLD triển khai thực hiện bằng nhiều giải pháp. "Chúng tôi xác định, NLD luôn đồng hành với TCT trên một con thuyền. Con

thuyền có đi được xa và về đích hay không là nhờ người thuyền trưởng - lãnh đạo TCT và chúng tôi là những thuyền viên. Nhiệm vụ có khó đến đâu chúng tôi cũng quyết tâm làm được và làm hiệu quả", đồng chí nhấn mạnh!

Trong khuôn khổ chương trình Hội nghị, Công đoàn TCT tổ chức diễn đàn về vai trò đồng hành của công đoàn với chủ đề "Đoàn kết - Kỷ cương; Chất lượng - hiệu quả; Sáng tạo - Vượt khó vì sự phát triển của PVFCCo" và đối thoại với Tổng Giám đốc TCT.

Qua đó, một số ý kiến, kiến nghị của NLD liên quan đến chế độ, chính sách đã được đại diện TCT trả lời. Nhân dịp này, đại diện công đoàn các cấp đã trao đổi, chia sẻ, hiến kế để đồng hành cùng lãnh đạo TCT vượt qua khó khăn, thách thức để PVFCCo phát triển bền vững./.

L.T





Ông Nguyễn Hồng Phong - Chủ tịch Công đoàn Ban QLDA thông qua báo cáo sơ kết giữa nhiệm kỳ 2017-2022, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp nửa cuối nhiệm kỳ

CÔNG ĐOÀN BAN QLDA ĐIỆN LỰC DẦU KHÍ LONG PHÚ 1:

SƠ KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN GIỮA NHIỆM KỲ 2017 - 2022 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NỬA CUỐI NHIỆM KỲ

Vũ Công Huân

Công đoàn Ban Long Phú 1

Sáng ngày 22/7/2020, Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1 đã tổ chức Hội nghị sơ kết hoạt động Công đoàn giữa nhiệm kỳ 2017-2022 và triển khai nhiệm vụ, giải pháp của nửa cuối nhiệm kỳ 2017-2022.

Tham dự hội nghị, về phía Công đoàn Dầu khí Việt Nam có ông Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Về phía Ban QLDA có ông Nguyễn Doãn Toàn, Trưởng ban QLDA cùng các đồng chí là Đảng ủy viên, BCH Công đoàn, Đoàn Thanh niên và các Tổ trưởng, Tổ phó

công đoàn các phòng chức năng của Ban QLDA.

Thay mặt cho Ban Chấp hành Công đoàn, ông Nguyễn Hồng Phong, Chủ tịch Công đoàn Ban QLDA đã báo cáo hội nghị những kết quả của hoạt động công đoàn giữa nhiệm kỳ 2017-2022, cụ thể như sau:

Trong nửa đầu nhiệm kỳ 2017-2022 là giai đoạn hết sức khó khăn với Ban QLDA, với việc ngày 26/1/2018 thành viên đứng đầu liên danh Tổng thầu EPC dự án NMNĐ Long Phú 1 là Power Machines (PM - Nga) bị Chính phủ Hoa Kỳ đưa vào danh sách cấm vận và đến ngày 22/2/2019 PM tuyên bố chấm dứt hợp đồng với lý do bất khả kháng đã khiến toàn bộ các hoạt động đầu tư của dự án bị ảnh hưởng nghiêm trọng. Hiện tại Ban QLDA và nhà thầu PM đang tích cực thương thảo, đàm phán các phương

án triển khai dự án để trình các cấp có thẩm quyền xét, cho ý kiến chỉ đạo. Ngoài ra, từ đầu năm 2020 với việc đại dịch Covid-19 bùng phát và cùng với việc giá dầu giảm mạnh đã khiến cho lợi nhuận kinh doanh của ngành Dầu khí bị giảm sút. Dẫn đến Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã có quyết định giảm lương từ 10-15% trong các tháng từ tháng 4-6/2020, điều này đã ảnh hưởng không nhỏ đến đời sống CBCNV.

Mặc dù trong điều kiện dự án còn gặp nhiều khó khăn, song tập thể BCH Công đoàn luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo và hỗ trợ rất lớn của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, sự chỉ đạo kịp thời của Đảng ủy, lãnh đạo Ban QLDA và đặc biệt là sự đoàn kết, đồng lòng của toàn bộ công đoàn viên đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình như: Chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động; Tham gia tích cực và có hiệu quả tất cả các chương trình do Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Ban QLDA phát động như: Phong trào thi đua yêu nước, phong trào sống học tập và làm việc theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, công tác an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa tại địa phương, các cuộc thi an toàn vệ sinh viên giỏi, tổ chức chương trình Tết sum vầy – Xuân nghĩa tình Dầu khí, hội thao xuân, thi văn nghệ tiếng hát những người đi tìm lửa... Điều này đã thực sự tạo động lực lớn cho người lao động hăng say lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tại hội nghị, ông Nguyễn Doãn Toàn, Trưởng ban QLDA đánh giá cao vai trò của Công đoàn Ban QLDA và ghi nhận kết quả đạt được trong nửa đầu nhiệm kỳ 2017-2022. Theo đó, mặc dù dự án gặp rất nhiều khó khăn nhưng Công đoàn Ban QLDA đã luôn đồng hành cùng Đảng ủy, lãnh đạo Ban QLDA trong việc kịp thời động viên, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động để người lao động luôn đoàn kết phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ được giao. Nhân dịp này ông cũng đề nghị với Công đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục quan tâm hơn nữa đến Công đoàn Ban QLDA, đặc biệt trong công tác hỗ trợ Ban QLDA trong các sự kiện quan trọng và có những đề xuất về chế độ phù hợp để tạo điều kiện hơn nữa cho người lao động tại các ban QLDA của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Phát biểu tại hội nghị, ông Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam cũng đánh giá



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha tặng quà và tri ân Mẹ VNAH tại xã Long Đức

cao kết quả đạt được của Công đoàn Ban QLDA trong suốt thời gian qua, thấu hiểu những khó khăn mà Ban QLDA đang gặp phải, đồng thời đề nghị Công đoàn Ban QLDA tiếp tục phát huy hơn nữa tinh thần đoàn kết để vượt qua khó khăn. Ông Nguyễn Mạnh Kha cũng khẳng định Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn đồng hành và hỗ trợ tích cực cho Công đoàn Ban QLDA trong việc chăm lo đời sống và đảm bảo quyền lợi hợp pháp của người lao động.

Cùng ngày, nhân dịp kỷ niệm 73 năm Ngày Thương binh liệt sĩ 27/7, ông Nguyễn Mạnh Kha, ông Nguyễn Xuân Trường, PTB QLDA, BCH Công đoàn Ban QLDA, Công đoàn Nhà thầu PTSC kết hợp với UBND xã Long Đức, huyện Long Phú, tỉnh Sóc Trăng đã đến thăm hỏi, tri ân và tặng quà cho các Mẹ Việt Nam Anh hùng, các gia đình chính sách có công với cách mạng tại địa phương.

Xã Long Đức có 3 Mẹ Việt Nam Anh hùng và 64 gia đình chính sách, 10 năm qua Công đoàn Ban QLDA luôn quan tâm đến công tác an sinh xã hội, đặc biệt là công tác đền ơn đáp nghĩa, uống nước nhớ nguồn. Đây không chỉ là nét đẹp truyền thống của người Việt Nam mà còn là văn hóa truyền thống của Tập đoàn Dầu khí trong suốt chiều dài hình thành và phát triển. Đến thăm các Mẹ Việt Nam Anh hùng, ông Nguyễn Mạnh Kha đã thay mặt cho người lao động Dầu khí cảm ơn các bà, các mẹ đã có những hy sinh, mất mát vô cùng to lớn cho cuộc đấu tranh giải phóng dân tộc để có nền độc lập hòa bình, phát triển như hôm nay và chúc các mẹ luôn mạnh khỏe, an vui./.

C.H



NHỮNG SÁNG KIẾN LÀM LỢI HÀNG TRĂM TỶ ĐỒNG Ở KHÍ ĐÔNG NAM

NGUYỄN HỒ CẦM

Công đoàn PV GAS

Từ thực tế công việc, nhằm nâng cao hiệu quả vận hành, quản lý công trình khí, khắc phục khó khăn phát sinh, các cán bộ, kỹ sư, công nhân Công ty Vận chuyển Khí Đông Nam Bộ (KĐN) đã nghiên cứu và đưa ra nhiều sáng kiến, giải pháp ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả cao, làm lợi hàng trăm tỷ đồng cho doanh nghiệp.

Hiệu quả từ các giải pháp hay

Năm 2018, kết quả khảo sát ROV tuyến ống Sư Tử Vàng - Rạng Đông ghi nhận bóng khí thoát ra từ mặt bích đoạn ống (spool) gần giàn Sư Tử Vàng với tần suất không liên tục. Để đảm bảo cấp khí về bờ an toàn, liên tục, cũng như đảm bảo tính toàn vẹn của hệ thống đường ống cần phải sửa chữa chỗ rò rỉ. Trước yêu cầu của cơ quan đăng kiểm và đơn vị vận hành là phải có phương án sửa chữa mang tính lâu dài, nhóm kỹ thuật KĐN đã nghiên cứu, tìm hiểu và tham vấn cơ quan đăng kiểm về việc sử dụng loại clamp (tấm ép) được thiết kế, chế tạo riêng để phù hợp với vị trí lắp đặt nhằm xử lý rò rỉ. Toàn bộ thông số đo đạc được cung cấp cho nhà sản xuất và yêu cầu chế tạo clamp đặc biệt đáp ứng được các tiêu chí kỹ thuật đặt ra, cũng như có tính toán và phê duyệt của cơ quan đăng kiểm quốc tế. Sau 20 ngày liên tục, Epoxy Clamp đã được thiết kế và lắp đặt thành công vào tháng 7/2019, khắc phục được rò rỉ, được sự giám sát, công nhận của đại diện đăng kiểm. Giải pháp này đã giúp tiết kiệm chi phí, cũng như đảm bảo duy trì cấp khí liên tục với tổng giá trị làm lợi ước tính hơn 85 tỷ đồng.

Được giao nhiệm vụ quản lý, vận hành một lượng lớn các hệ thống đường ống dẫn khí và các trạm phân phối khí của Tổng công ty Khí Việt Nam -



KĐN thường xuyên khuyến khích phong trào sáng kiến sáng tạo trong CBCNV

CTCP (PV GAS), Công ty KĐN quản lý nhiều tuyến ống trải dài trên biển có mức độ phức tạp cao, băng qua nhiều khu vực biển phức tạp và có mật độ tàu thuyền trong nước và quốc tế qua lại cao. Do đó, công tác bảo vệ đường ống biển của KĐN đối mặt với rất nhiều thách thức trước những nguy cơ tàu thuyền, ghe cá mắc neo vào đường ống, đặc biệt các đường ống ngoài vùng 500m zone của giàn mặc dù đã có thông báo hàng hải. Trăn trở trước vấn đề đó, nhóm nghiên cứu KĐN đã tìm ra giải pháp "Sử dụng phần mềm hải đồ để phát hiện và ngăn ngừa tàu vi phạm hành lang tuyến ống", hỗ trợ tích cực cho công tác đảm bảo an toàn hành lang tuyến ống (HLTO) biển của KĐN. Trong giai đoạn 2017-2020, KĐN dùng phần mềm OPENCPN theo dõi tín hiệu AIS của tàu thuyền hàng hải trong bán kính hiệu dụng 30 hải lý tính từ Hải đăng Vũng Tàu. Từ tháng 1/2020, nhóm tác giả đã nâng cấp phần mềm và mở rộng phạm vi kiểm soát.

Phần mềm có tính năng cảnh báo tự động, cho phép gửi cảnh báo kịp thời bằng tin nhắn và email đến tàu/thuyền neo đậu trong HLAT; cũng như gửi thông báo đến các địa chỉ được quy định của KĐN. Ngoài

ra, tính năng lưu trữ dữ liệu cho phép ghi nhận đường đi của tàu thuyền để theo dõi và truy xuất dữ liệu khi cần, làm bằng chứng xử phạt tàu thuyền xâm phạm... Bên cạnh đó, phần mềm còn có thể được điều chỉnh để mở rộng điểm, vùng cảnh báo khi có thay đổi hoặc mở rộng đường ống biển, giàn trong phạm vi phủ sóng theo yêu cầu của KĐN. Hệ thống cũng có thể truy cập, kết nối từ xa thông qua giao diện web...

Ươm mầm sáng tạo

Để đạt được kết quả đó, Ban lãnh đạo KĐN luôn quan tâm, coi trọng công tác sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, cũng như ứng dụng CNTT vào các hoạt động SXKD, xem đó là một biện pháp quan trọng giúp vận hành linh hoạt, an toàn, ổn định các công trình khí, giảm chi phí, tăng năng suất lao động, cũng như bảo vệ môi trường.

Ban Giám đốc, Ban Chấp hành Công đoàn Công ty đã chú trọng chỉ đạo thực hiện có hiệu quả phong trào sáng kiến cải tiến với việc phát động phong trào ngay từ đầu năm; định hướng và đưa ra các giải pháp nghiên cứu cho những đề tài có tính chuyên sâu, tiết giảm chi phí lớn cũng như khả năng ứng dụng cao. Từ đó, nhiều giải pháp đã được KĐN triển khai thực hiện như: Kien toàn công tác tổ chức, kien toàn Hội đồng KHCN của công ty; cử nhân sự có chuyên môn phù hợp để hỗ trợ tác giả sớm biến ý tưởng thành hiện thực; xem trọng từ những ý tưởng, những sáng kiến cải tiến dù nhỏ; tổ chức khen thưởng kịp thời các cá nhân ngay từ giai đoạn xuất hiện ý tưởng sáng kiến; đưa tiêu chí sáng kiến là một trong những tiêu chí thưởng trong công tác đánh giá CBCNV... Nhận được sự khuyến khích và hỗ trợ mạnh mẽ, người lao động KĐN đã phát huy sáng tạo, đưa ra nhiều sáng kiến cải tiến áp dụng vào thực tế mang lại hiệu quả cao, góp phần nâng cao chất lượng sản xuất, đóng góp lớn vào thành tích chung của Tổng công ty.

Từ năm 2015-2020, KĐN có 121 sáng kiến trong lĩnh vực quản lý, đổi mới kỹ thuật công nghệ, các giải pháp trong quản lý vận hành, trong đó có 18 sáng kiến cấp Tổng công ty, 7 sáng kiến cấp Tập đoàn. Giá trị làm lợi khoảng 196 tỷ đồng. Riêng trong năm 2019, công ty có 33 sáng kiến được đăng ký, trong đó 6 sáng kiến được công nhận cấp Tổng công ty. Hiệu quả kinh tế từ việc duy trì cấp khí liên tục và giá trị làm lợi từ

việc tiết giảm chi phí tính riêng cho các sáng kiến được công nhận cấp Tổng công ty là 92 tỷ đồng.

Năm 2020, việc phát huy sáng kiến, cải tiến đã được KĐN chuẩn bị sớm hơn các năm trước. 6 tháng đầu năm 2020 Ban KHCN của Công đoàn KĐN căn cứ kết quả xét lần thứ nhất của Hội đồng KHCN Công ty đã công nhận và khen thưởng cho 17 ý tưởng; trong đó sáng kiến buồng sát khuẩn phòng chống Covid-19 được Công đoàn Dầu khí Việt Nam công nhận và tặng bằng khen. Những ý tưởng sáng kiến chủ lực đang triển khai trong năm 2020 và năm 2021 được kỳ vọng tiếp tục sẽ là những sáng kiến cải tiến có hàm lượng chất xám cao và mang lại những lợi ích to lớn cho KĐN và PV GAS.

Phát huy hơn nữa những giá trị cốt lõi của Văn hóa PV GAS "Đoàn kết - Chuyên nghiệp - Hiệu quả - An toàn - Đổi mới", lãnh đạo KĐN tiếp tục khuyến khích tinh thần dám nghĩ dám làm, tích cực nghiên cứu, tìm tòi, đề xuất các sáng kiến, giải pháp với định hướng mục tiêu cho phong trào sáng kiến là nâng cao hiệu quả công việc; nâng cao độ tin cậy hệ thống thiết bị; nâng cao công tác an toàn; trong đó chú trọng đẩy mạnh các giải pháp về ứng dụng CNTT trong hoạt động SXKD, phát triển các phần mềm phục vụ công tác quản lý, mềm hóa các thủ tục và các tác nghiệp hằng ngày của công ty. Với định hướng rõ ràng, đề cao lao động sáng tạo, KĐN đã tạo dựng được môi trường tốt để ươm mầm sáng tạo, là một trong những động lực phát triển đóng góp tích cực vào việc thực hiện chiến lược phát triển công ty ở chặng đường phía trước./.

H.C





NGƯỜI DẦU KHÍ ĐÃ GIÚP TÔI TRƯỞNG THÀNH

NHÀ BÁO TRẦN THỊ SÁNH
(Báo Đất Việt)

Gần 30 năm gắn bó và đồng hành cùng người lao động ngành Dầu khí, có mặt ở hầu hết công trường, giàn khoan, nhà máy... với tôi kỷ niệm vui buồn nhiều vô kể... Với bài viết ngắn này, chỉ xin nhắc lại hai kỷ niệm đáng nhớ nhất:



5 năm, đúng một nhiệm kỳ Đại hội Đảng, nhưng những hình ảnh xúc động tại Lễ gắn biển công trình chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ II cho FSO Đại Hùng Queen được tổ chức giữa biển khơi mênh mông, xa đất liền hơn 250km vẫn cứ đeo đuổi tôi đến tận bây giờ...

Không phải ngẫu nhiên mà kho nổi chứa dầu thô (FSO) Đại Hùng Queen có được vinh dự, tự hào này. Đó là một câu chuyện dài và được coi là kỷ tích không chỉ của ngành Dầu khí mà còn của cả ngành đóng tàu, ngành cơ khí hàng hải Việt Nam.

Hôm ấy, khuôn mặt của Tổng Giám đốc Tổng Công ty CP Vận tải Dầu khí Việt Nam (PVTrans) Phạm Việt Anh như giãn ra, trẻ lại.

Anh bước lên phía trước, khoe mắt ngấn lệ, giọng trầm xuống: "Hôm nay thực sự là một ngày vui và có ý nghĩa đối với tôi và người lao động PVTrans. Sau gần 13 tháng khẩn trương thi công với tinh thần dầu khí, dự án hoán cải con tàu FSO Đại Hùng Queen (1 trong 2 dự án lớn và khó khăn, phức tạp

nhất của PV Trans) đã hoàn thành với chất lượng cao. Đại Hùng Queen đã từng sống giữa biển khơi làm nhiệm vụ vừa chở dầu như tanker, vừa làm tàu chứa và xử lý FSO phục vụ cho mỏ dầu Đại Hùng, điều mà trước đây nhiều người không tin là PVTrans có thể làm được".

Có thể nói, trong một thời gian không dài nhưng lĩnh vực dịch vụ dầu khí trên biển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã tiến một bước dài. Với hơn 40 dự án đảm nhận vai trò tổng thầu EPCI, mà đáng nể nhất là Dự án Biển Đông 01, Dự án Hải Sư Đen, giàn Thăng Long và Đông Đô, giàn Công nghệ trung tâm HRD, giàn Tam Đảo 01, giàn Tam Đảo 05 cùng thành công trong việc hoán cải tàu FSO Đại Hùng Queen... đã khẳng định vị thế và trình độ của ngành cơ khí dầu khí Việt Nam trên trường quốc tế.

Chia tay giàn Đại Hùng và FSO Đại Hùng Queen xa thẳm, tôi thầm cảm phục và biết ơn những con người đang lao động thầm lặng đã góp phần làm nên hai kỷ tích: Đại tu, bảo dưỡng giàn Đại Hùng đã từng được đánh giá 1 USD và một FSO Đại Hùng



Đoàn nhà báo làm việc Nhà máy Đạm Cà Mau

Queen được coi là đồng sắt vụn bỏ đi. Nếu làm một con tính thì ngành Dầu khí Việt Nam đã mang về cho đất nước một khối tài sản khổng lồ.

Nếu như ở Đại Hùng, hàng trăm kỹ sư, công nhân ngày đêm làm việc với cường độ và áp lực căng thẳng trên biển để mang về cho Tổ quốc những dòng dầu quý giá thì ở Cà Mau, cực Nam Tổ quốc, những người dầu khí cũng nỗ lực không ngừng làm nên một kỷ tích khác. Đó là Khu Công nghiệp Khí - Điện - Đạm Cà Mau hiện đại bên rừng U Minh, xua đi cái nghèo, cái đói ngàn đời đeo đẳng người dân nơi đây.

Tôi là một trong những nhà báo đầu tiên có mặt tại U Minh khi nơi đây vẫn chỉ là đầm lầy đầy lau sậy um tùm, muỗi mòng.

Con đường từ TP Cà Mau dẫn vào dự án Khu Công nghiệp Khí - Điện - Đạm Cà Mau dài hơn 20km lầy lội, nhão nhoét, lòng đường chỉ vừa đủ cho một làn xe chạy. Hai bên đường sông nước, kênh rạch chằng chịt, toàn bộ thiết bị, vật tư cho hai nhà máy điện turbine khí có tổng công suất 1.500 MW, trong

đó có nhiều thiết bị siêu trường, siêu trọng phải vận chuyển bằng đường thủy. Vào nhà máy làm việc, kỹ sư, công nhân phải đi bằng thuyền hoặc ghe, điều mà chưa bao giờ thấy ở các dự án khác.

Nơi đặt hai nhà máy điện trước đó là khu đầm lầy ngập mặn. Vì vậy, việc gia cố, xử lý nền móng cho nhà máy được đặc biệt quan tâm. Khi khoan thăm dò ở khu vực nhà máy, xuống sâu 25 mét mà vẫn là bùn, tới sâu 40 mét mới thấy đất đồng lại và phải sâu 90 mét thì mới chạm vào nền đất sần. Chiếc cọc bê tông đầu tiên khi đóng xuống đã "mất hút" luôn tới độ sâu 75 mét. Để có một nền đất cứng vững xây dựng Nhà máy Điện Cà Mau như ngày nay, công nghệ bơm hút nước trong đất bùn để phần đất còn lại cấu kết với nhau thành nền đất cứng đã được thực hiện với quy mô lớn nhất tại Việt Nam. Nhìn những bức tường bao tải cát chất cao tới cả chục mét với mục đích gia tải cho nền đất, tôi hiểu, những người thợ đã trải qua những khó khăn thử thách, cam go đến mức nào...



Cà Mau là dự án nhiệt điện đầu tiên do PVN làm chủ đầu tư và là lĩnh vực rất mới mẻ. “Vạn sự khởi đầu nan”, vượt qua những bờ ngõ ban đầu, PVN đã phối hợp nhịp nhàng và tạo điều kiện cho nhà thầu LILAMA, Siemens, Vinci đưa nhà máy vào vận hành đúng kế hoạch....

Tôi may mắn cùng lãnh đạo PVN hai lần đón giao thừa cùng công nhân trên công trường. Nhịp độ công trường luôn hối hả, các phong trào thi đua diễn ra liên tục, điện sáng ngày đêm, không biết đến ngày nghỉ, ngày lễ. Những khẩu hiệu màu đỏ chữ vàng, những chiếc đồng hồ đếm ngược như thôi thúc người thợ... Bài hát “Ai cũng chọn việc nhẹ nhàng, gian khổ biết dành phần ai” do người thợ nhiều lần vang lên trong đêm giao thừa thật thiêng liêng và làm người nghe day dứt.

Tôi yêu những công trường như thế này, những công trường được tạo nên bằng vô hạn những

khoảnh khắc đẹp nhất, thiêng liêng nhất của biết bao người lao động...

Đêm Cà Mau, nằm trong khu lán trại công nhân, nghe bước chân của người thợ vừa tan ca, tôi thao thức mãi không sao ngủ được. Thương lắm những người thợ quê ở các tỉnh phía Bắc, sống cuộc đời đơn chiếc, suốt đời làm bạn với công trường, công việc làm niềm vui. Vài năm nữa thôi, khi hai nhà máy điện đi vào hoạt động, đêm Cà Mau, rừng U Minh sẽ sáng hơn. Vùng đất cực Nam sẽ thay da, đổi thịt.

Giờ đây, Cà Mau không chỉ có điện mà còn có đạm và khí. Cụm Công nghiệp Khí - Điện - Đạm đã trở thành trung tâm công nghiệp dầu khí hàng đầu của cả nước.

Kỷ tích ấy, vinh quang ấy thuộc về những người dầu khí. Họ đã giúp tôi trưởng thành, hun đúc trong tôi lòng yêu nghề trong suốt cuộc đời cầm bút.

T.T.S



Toàn cảnh Nhà máy Đạm Cà Mau

HIỂU ĐỂ THÊM YÊU NGƯỜI DẦU KHÍ

TRUNG TÁ HỒ QUANG PHƯƠNG

Phó Trưởng phòng Kinh tế - Xã hội - Nội chính
Bảo Quân đội nhân dân



Dù đã gắn bó với ngành Dầu khí Việt Nam được khoảng 10 năm, nhưng tôi cho rằng bản thân mình chưa thật hiểu ngành Dầu khí, chưa thật hiểu những con người dầu khí. Vậy nên, mỗi dịp được tới các công trình dầu khí, gặp những cán bộ lãnh đạo, quản lý, người lao động ngành Dầu khí, tôi cố gắng thu thập nhiều nhất có thể các thông tin, tranh thủ trò chuyện để hiểu hơn về công việc của người dầu khí, những gì họ đang suy nghĩ, ấp ủ.

Hiện nay, trong xã hội vẫn có tâm lý cho rằng ngành Dầu khí là ngành “làm chơi, ăn thật”, “ngồi mát ăn bát vàng”, chỉ việc hút tài nguyên lên là có tiền. Ngay báo chí thế giới cũng có những bài phân tích về “lời nguyền dầu khí” nói về việc tất cả các nước chỉ bám vào tài nguyên dầu khí để xây dựng nền kinh tế thì sẽ đều chìm trong chiến tranh, bất ổn chính trị, lụn bại. Rồi thời gian qua, một số vụ án liên quan đến ngành Dầu khí làm định kiến của xã hội đối với ngành càng lớn hơn. Để xóa bỏ được các định kiến, để xã hội suy nghĩ đúng về mình là điều không hề dễ dàng. Đó không phải là câu chuyện ngày một, ngày hai mà cần một nỗ lực bền bỉ, nghiêm túc, làm thật, thuyết phục xã hội bằng kết quả sản xuất kinh

doanh tốt, những đóng góp cho nhà nước và xã hội.

Một số dịp được tới các nhà máy, các công trình của dầu khí, tôi hiểu rằng ngành Dầu khí Việt Nam không hoàn toàn giống ngành dầu khí thế giới. Đây không đơn thuần là hút dầu đi bán, mà đây là hệ sinh thái năng lượng khổng lồ của đất nước. Bất cứ con người, sự vật, hiện tượng hay quốc gia nào muốn phát triển thì không thể thiếu nguồn năng lượng dồi dào. Ngành Dầu khí Việt Nam vừa khai thác dầu, khí, vừa sản xuất xăng dầu thành phẩm, điện, phân bón... chính là trụ cột cho sự phát triển của kinh tế đất nước. Các giàn khoan dầu khí trên biển cũng chính là những cột mốc bảo vệ vững chắc chủ quyền quốc gia.

Các nhà máy, giàn khoan trong

hệ sinh thái dầu khí thường hoạt động 24/24 giờ trong ngày, với sự tập trung cao độ, rất căng thẳng. Công nhân công trình dầu khí chia ca kíp làm việc suốt ngày đêm. Vì thế trông họ thường già hơn so với tuổi, quần áo, găng tay lấm lem dầu mỡ. Chỉ một sai sót, một sự cố nhỏ không chỉ có thể làm ảnh hưởng tới sản xuất gây thiệt hại lớn cho kinh tế đất nước mà còn gây nguy hiểm tới tính mạng cán bộ, công nhân nhà máy. Trong khi đó, thu nhập của người dầu khí không hề cao so với công sức lao động, những hy sinh mà họ phải gánh chịu. Ví dụ như, một anh kíp trưởng mà tôi gặp trên giàn khoan Tam Đảo 02 điều khiển những mũi khoan hàng chục triệu USD, ăn sống nằm gió ngoài giàn khoan cách đất liền hàng chục hải lý cả



tháng mới về nhà 1 lần, mỗi ngày làm việc liên tục 12 tiếng, nhưng lương chỉ 30-40 triệu đồng/tháng. Trong khi nếu cũng vị trí đó ở các công ty dầu khí nước ngoài thì lương gấp 10 lần. Mặc dù rất thích chụp ảnh, nhưng anh ấy dùng chiếc máy ảnh loại cũ, vì phải chặt bóp, tiết kiệm tiền để lo cho gia đình. Trong thời điểm hiện nay khi vấn đề chủ quyền trên Biển Đông dậy sóng thì công việc tại các giàn khoan dầu khí lại càng tiềm ẩn nhiều rủi ro.

Tôi đến giàn khoan Tam Đảo 02 vào những ngày biển động cuối năm 2017, giàn rung lắc khá mạnh. Tuy nhiên, những cán bộ, công nhân viên giàn khoan vẫn làm việc cần mẫn, lặng lẽ. Trong đất liền lúc ấy, một số cán bộ của ngành Dầu khí đang vướng vào các vụ án kinh tế lớn. Tất nhiên sai lầm của ai, tội lỗi của ai thì người đó chịu. Nhưng các vụ án ấy đã gây ảnh hưởng nhất định tới cái nhìn của xã hội với ngành Dầu khí. Khi nhắc đến chuyện ấy nhiều cán bộ, công nhân giàn khoan đã rơm rớm nước mắt. Một thứ cảm xúc bị dồn nén, một sự căng thẳng, chịu đựng trong im lặng. Họ và công việc của họ, những cống hiến, hy sinh thầm lặng của họ đang bị xã hội hiểu lầm. Về nhà hàng xóm còn xì xào, có người còn hỏi họ: Sao mà ngành Dầu khí làm vụ án thế?... Buồn lắm! Nhưng những con người dầu khí can trường ấy không đầu hàng, không sụp đổ. Họ đã nói gì với tôi? Họ nói rằng: Họ vẫn sẽ nỗ lực làm tốt công việc của mình. Vì đất nước cần họ, vì gia đình cần họ. Và thực tế là năm

2017 nhiều giông bão ấy, nguồn thu ngân sách gặp nhiều khó khăn, ngành Dầu khí mặc dù gặp không ít sức ép nhưng vẫn hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra, tiếp tục là trụ cột trong thu ngân sách quốc gia.

Phẩm chất anh hùng không chỉ ở lập công, mà phẩm chất anh hùng còn ở bản lĩnh, ở sức chịu đựng. Tập đoàn Dầu khí Việt Nam là đơn vị anh hùng lao động, có rất nhiều đơn vị thành

viên là anh hùng lao động, nhiều cá nhân là anh hùng lao động. Những lúc khó khăn là lúc mà phẩm chất anh hùng cần thể hiện mạnh mẽ.

Những nhà báo theo dõi ngành Dầu khí càng lâu năm càng hiểu ngành Dầu khí, hiểu con người dầu khí và thêm tin, thêm yêu. Với phẩm chất anh hùng của mình, tin chắc rằng dù khó khăn thế nào ngành Dầu khí cũng sẽ vượt qua./

H.Q.P



Giàn Tam Đảo 02



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN và các cán bộ công đoàn tại Hội nghị Tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ công đoàn các cấp thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam khu vực phía Nam



Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch CĐ DKVN và đoàn công tác CĐ DKVN tại Lễ gắn biển công trình "Đốt lửa lần đầu Lò hơi Tổ máy số 1 NMNĐ Sông Hậu 1 thành công" và "Hoàn thành Sân phân phối 500kv Trung tâm Điện lực Sông Hậu"



Phó Chủ tịch TLĐ Ngô Duy Hiếu và Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen cho các công đoàn trực thuộc



Trao đổi trước khi vào ca tại Nhà máy Đạm Cà Mau