CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

SỐ 3/2023

Lãnh đạo Ban tổ chức Tổng LĐLĐVN, lãnh đạo CĐ DKVN và các đại biểu trao cúp lưu niệm cho các đoàn vận động viên tham dự giải giao hữu thể thao

Giải giao hữu thể thao là dịp để tăng cường sự gắn kết trong tập thể đoàn viên, CNLĐ

MỤC LỤC

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

4 Sáng mãi tinh thần bản Tuyên ngôn Độc lập

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

8 Petrovietnam ngày càng khẳng định giá trị bền vững

10 Tiến tới Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028

14 Phát động Tuần lễ Văn hóa Dầu khí và Liên hoan "Tiếng hát Những người đi tìm lửa" năm 2023

18 Các tiết mục đặc sắc tham gia Liên hoan "Tiếng hát Những người đi tìm lửa" năm 2023 khu vực phía Bắc

24 Sôi nổi giải giao hữu thể thao hưởng ứng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIV

34 Công tác truyền thông Công đoàn góp phần thúc đẩy công tác chuyển đổi số của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

38 CĐ DKVN có đóng góp quan trọng vào sự phát triển của Petrovietnam

44 Đảm bảo đúng tiến độ, chất lượng Đại hội Công đoàn các cấp

48 CĐ DKVN đi đầu trong đổi mới tổ chức các phong trào thi đua giai đoạn 2018 - 2023

54 Niềm vui của đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn

56 Nâng cao nhận thức của NLĐ về văn hóa doanh nghiệp

58 Đẩy mạnh ứng dụng trí tuệ nhân tạo nhằm nâng cao hiệu quả công việc

60 Một số nội dung về công tác thực hiện dân chủ ở cơ sở

64 Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong phát động các phong trào thi đua

68 Nguyên "thủ lĩnh công đoàn" giàu nhiệt huyết, tận tâm và sáng tạo

70 Tương lai của một dự án mang tên "Sư Tử"

74 Người lao động DQS với những phong trào thi đua trên công trường đầy nắng gió

78 Chìa khóa gắn kết, nâng cao chất lượng đời sống công đoàn viên PVcomBank

80 Bồn chứa khí siêu lạnh lớn nhất Việt Nam - kỳ tích của PV GAS

GƯƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

TRANG THƠ

TẢN VĂN

THƯ GIÃN

Địa chỉ:
Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội
* Điện thoại: 024.3772 5895
* Fax: 024.3772 5893
* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

Tổ chức nội dung:
Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

Thiết kế:
Nguyễn Văn Hiền

Trưởng ban Biên tập:
Nghiêm Thùy Lan -
Chủ tịch CĐ DKVN

Phó Trưởng ban Biên tập:
Vũ Anh Tuấn -
Phó Chủ tịch CĐ DKVN

Lương Thị Hồng Nhung

Thư ký Ban Biên tập:
Lưu Quỳnh Điệp
Nguyễn Văn Tá
Nguyễn Thị Cậy

Ủy viên Ban Biên tập:
Nguyễn Quốc Đạt
Hồ Trọng Thoán
Tống Xuân Phong
Vũ Thanh Hường
Đỗ Thái Hà

Lãnh đạo Petrovietnam tặng hoa chúc mừng Ban Thường vụ CĐ DKVN nhân dịp kỷ niệm 94 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2023)

SÁNG MÃI TINH THẦN BẢN TUYÊN NGÔN ĐỘC LẬP

BAN TGNC, CĐ DKVN

Ngày 2/9/1945, giữa Quảng trường Ba Đình đầy nắng, Chủ tịch Hồ Chí Minh thay mặt quốc dân đồng bào đọc bản Tuyên ngôn Độc lập khai sinh nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa, mở ra kỷ nguyên mới cho dân tộc: Kỷ nguyên độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội.

DÂNG TRÀO NIỀM TỰ HÀO DÂN TỘC

Trở về thời điểm lịch sử 78 năm trước, dưới sự lãnh đạo của Đảng, lực lượng vũ trang và nhân dân cả nước đã tiến hành các cao trào cách mạng, vượt qua biết bao gian khổ, hy sinh. Đặc biệt, thắng lợi của cuộc Cách mạng tháng Tám vĩ đại ngày 19/8/1945 đã đưa Việt Nam lên một vị trí mới, tầm vóc mới.

Ngay sau Cách mạng tháng Tám thành công, ngày 2/9/1945, tại Quảng trường Ba Đình, Chủ tịch Hồ Chí Minh thay mặt Chính phủ lâm thời trịnh trọng đọc bản Tuyên ngôn Độc lập, tuyên bố trước quốc dân đồng bào và thế giới về sự ra đời của nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa.

Tuyên ngôn Độc lập nhấn mạnh: "Tất cả các dân tộc trên thế giới sinh ra đều có quyền bình đẳng; dân tộc nào cũng có quyền sống, quyền tự do, quyền mưu cầu hạnh phúc. Tất cả các quyền đó đều là những quyền thiêng liêng, bất khả xâm phạm của mỗi dân tộc trên thế giới...".

Chủ tịch Hồ Chí Minh *đọc Tuyên ngôn Độc lập tại Quảng trường Ba Đình, Hà Nội ngày 2/9/1945. (Ảnh tư liệu)*

Tuyên ngôn khẳng định: "Một dân tộc đã gan góc chống ách nô lệ của Pháp hơn 80 năm nay, một dân tộc đã gan góc đứng về phía Đồng Minh chống phát xít mấy năm nay, dân tộc đó phải được tự do, dân tộc đó phải được độc lập!". Và bản Tuyên ngôn kết thúc bằng những lời lẽ đanh thép: "Nước Việt Nam có quyền hưởng tự do và độc lập, và sự thật đã thành một nước tự do, độc lập. Toàn thể dân tộc Việt Nam quyết đem tất cả tinh thần và lực lượng, tính mạng và của cải để giữ vững quyền tự do, độc lập ấy!".

Ngày Quốc khánh Việt Nam 2/9/1945 là ngày khai sinh nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa, ngày nay là Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam. Khi bản Tuyên ngôn được đọc lên, đó chính là văn bản pháp lý khẳng định nước Việt Nam tự do độc lập với toàn thế giới.

Nhắc đến ngày lễ Quốc khánh 2/9, trong trái tim mỗi người Việt Nam lại bùng lên những cảm xúc thiêng liêng, xúc động, niềm tin kiêu hãnh và lòng tự hào dân tộc. Ngoài ra, đây cũng là dịp để mọi người trên đất nước Việt Nam cùng nhớ tới những công lao hy sinh to lớn của các cha ông đi trước. Nhớ lại chặng đường lịch sử gian khổ và hào hùng, từ đó dân ta càng phải tiếp tục xây dựng và bảo vệ Tổ quốc phát triển hơn nữa.

Chủ tịch Hồ Chí Minh thăm khu công nghiệp dầu khí Bacu ngày 23/7/1959. (Ảnh tư liệu)

Ngày Quốc Khánh 2/9 như một mốc son chói lọi, như một "chứng nhân lịch sử" dù thời gian đã trôi qua nhưng những chiến tích vẻ vang của dân tộc vẫn còn mãi với thời gian, với bản Tuyên ngôn bất hủ mà các thế hệ sẽ không thể nào quên.

Đối với thế hệ hôm nay và mai sau, ngày Quốc Khánh mùng 2/9 không chỉ có ý nghĩa lịch sử to lớn mà còn như lời nhắc nhở thế hệ trẻ ngày nay khi sinh ra trong hòa bình, không phải chứng kiến cảnh đất nước chia cắt, súng đạn và chiến tranh, phải luôn luôn học tập, rèn luyện sao cho xứng đáng với câu nói của Chủ tịch Hồ Chí Minh: "Đâu cần thanh niên có, việc gì khó có thanh niên", cũng như giáo dục lòng tự hào về truyền thống vẻ vang của ông cha ta, đã kiên cường bất khuất đánh đuổi quân xâm lược bảo vệ Tổ quốc.

Những tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong Tuyên ngôn Độc lập ngày 2/9/1945 đã trở thành sức mạnh to lớn của toàn dân tộc Việt Nam vượt qua mọi khó khăn, thách thức, thực hiện lời thề thiêng liêng trong ngày Lễ độc lập: "Toàn thể dân tộc Việt Nam quyết đem tất cả tinh thần và lực lượng, tính mạng và của cải để giữ vững quyền tự do, độc lập ấy". Với tinh thần đó mà cách mạng Việt Nam dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam và Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại đã giành được những thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử trong suốt gần 80 năm qua.

Hiện nay, toàn Đảng, toàn dân ta đã và đang tiếp tục đẩy mạnh sự nghiệp đổi mới toàn diện trong bối cảnh tình hình thế giới và khu vực sẽ còn nhiều diễn biến rất phức tạp, tác động trực tiếp đến nước ta, tạo ra cả thời cơ và thách thức. Để tận dụng, phát huy tốt nhất thời cơ, thuận lợi, vượt qua khó khăn, thách thức, chúng ta cần đoàn kết một lòng với quyết tâm cao, phát huy sức mạnh đoàn kết toàn dân tộc, đẩy mạnh toàn diện, đồng bộ công cuộc đổi mới, phấn đấu sớm đưa nước ta cơ bản trở thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại, nâng cao đời sống của nhân dân. Kiên quyết, kiên trì đấu tranh bảo vệ vững chắc độc lập, chủ quyền, thống nhất, toàn vẹn lãnh thổ Việt Nam.

78 năm qua, bản Tuyên ngôn Độc lập vẫn còn nguyên giá trị lịch sử và thời đại sâu sắc, trở thành niềm tự hào vô hạn của dân tộc ta, di sản tinh thần vô giá của thời đại Hồ Chí Minh, trở thành động lực - sức mạnh dân tộc trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa, vững tin đi theo con đường mà Đảng và Bác Hồ đã lựa chọn.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao hỗ trợ NLĐ khó khăn

CHẶNG ĐƯỜNG CỦA THÁCH THỨC VÀ ĐỔI MỚI

Cùng với thời gian trôi ngược về 48 năm trước, cũng vào thời điểm mùa thu tháng 9 với những mốc son lịch sử ấy, chúng ta mỗi CBCN-NLĐ Dầu khí lại cùng nhau nhìn lại chặng đường xây dựng và phát triển nhân kỷ niệm 48 năm Ngày Thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2023).

Những năm qua, thực hiện ý nguyện của Bác Hồ, nước ta đã xây dựng được một ngành công nghiệp dầu khí hoàn chỉnh, đồng bộ từ tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí đến phát triển công nghiệp khí, công nghiệp điện, chế biến dầu khí và dịch vụ dầu khí kỹ thuật cao với đội ngũ kỹ sư, công nhân lành nghề, làm chủ khoa học công nghệ, quản lý điều hành nhiều khâu trong chuỗi công nghệ dầu khí, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh lương thực quốc gia. Trong đó, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) đóng vai trò chủ lực.

Dù trải qua muôn vàn khó khăn, bao thăng trầm gian khổ, Tập đoàn vẫn luôn duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả, tiên phong trong hợp tác, hội nhập quốc tế, làm chủ công nghệ hiện đại, xây dựng được đội ngũ những người làm Dầu khí hùng hậu, góp phần quan trọng cho phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh năng lượng, tham gia bảo vệ chủ quyền quốc gia trên biển; đóng góp xứng đáng, thiết thực vào công tác an sinh xã hội.

Là tổ chức đại diện của hơn 50 nghìn đoàn viên và người lao động, CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn luôn phát huy tốt vai trò của mình, ngày càng nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, NLĐ. CĐ DKVN và các cấp công đoàn trong toàn ngành bám sát kế hoạch của Tập đoàn và các đơn vị thành viên, tích cực chủ động tham gia với chuyên môn đồng cấp xây dựng phương án, kế hoạch, giải pháp triển khai, hoàn thiện các cơ chế chính sách có liên quan, bố trí sắp xếp việc làm, tích cực nắm bắt tình hình đời sống, lắng nghe tâm tư người lao động để tham gia đóng góp ý kiến với Tập đoàn và các đơn vị, thực hiện tốt các chế độ chính sách, không ngừng củng cố mối quan hệ lao động hài hòa trong từng đơn vị, không ngừng nâng cao đời sống, ổn định việc làm, thu nhập và đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; quan tâm đến các hoạt động nâng cao đời sống tinh thần, phát huy tinh thần người Dầu khí, kết nối và gắn bó trong "mái nhà chung" Petrovietnam.

Các cấp công đoàn Dầu khí thường xuyên tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, công nhân viên chức, người lao động (CNLĐ) với nhiều nội dung phong phú, đa dạng và thiết thực, động viên, khích lệ CNLĐ toàn ngành hăng hái thi đua, vượt mọi khó khăn và thách thức. Trong đó nổi bật nhất là phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, thi đua vượt khó trên các dự án công trình trọng điểm, từ đó đã góp phần tạo động lực mạnh mẽ để người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình, đồng thời góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và các chỉ tiêu kế hoạch hằng năm của Tập đoàn.

CĐ DKVN cũng luôn làm tốt công tác tuyên truyền, động viên tư tưởng, quan tâm thiết thực để ổn định cuộc sống, giúp công nhân lao động yên tâm vượt qua mọi khó khăn, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Tập đoàn và CĐ DKVN, qua đó khích lệ, động viên người lao động gắn bó, đoàn kết hỗ trợ lẫn nhau cùng góp sức xây dựng đơn vị và Tập đoàn.

Hiện nay, trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế, CĐ DKVN xác định đây là thách thức lớn cũng là cơ hội để nâng cao, phát huy vị thế và niềm tin yêu của người lao động với tổ chức công đoàn. CĐ DKVN sẽ tiếp tục đổi mới mạnh về cả về tổ chức bộ máy, nội dung và phương thức hoạt động, sáng tạo và đạt hiệu quả trong những mô hình hoạt động có chiều sâu nhằm đem lại quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn cho đoàn viên, người lao động của mình.

Đặc biệt, các cấp công đoàn sẽ chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ chuyên môn cao, có kỹ năng hoạt động chuyên nghiệp, chuyên sâu, có tâm huyết trách nhiệm vì lợi ích của đoàn viên, có bản lĩnh chính trị vững vàng nhằm đảm bảo được quyền và lợi ích chính đáng của đoàn viên, người lao động trong mọi hoàn cảnh.

Tháng 9 mùa Thu nhớ Bác, hòa cùng với những ngày lễ lớn của dân tộc, mỗi cán bộ CĐ DKVN nguyện tiếp nối thế hệ cha anh đi trước, tiếp tục dấn thân, cùng quan tâm, động viên, chia sẻ, lắng nghe những ý kiến, tâm tư, nguyện vọng, đồng cam cộng khổ với người lao động, biết lan tỏa những giá trị nhân văn, biến những khẩu hiệu, phong trào, những quy ước khô khan thành nhận thức và hành động.

Ở Petrovietnam, mỗi cán bộ, đoàn viên, NLĐ luôn cháy trong mình một ngọn lửa của tình yêu, tình đoàn kết và niềm tự hào dân tộc, ngọn lửa ấy sẽ còn tiếp nối, hun đúc cho thế hệ mai sau bằng sự đổi mới, sáng tạo và hiệu quả, góp phần vào những thắng lợi và phát triển đất nước, sánh vai với các cường quốc năm châu như Bác Hồ hằng mong ước!./.

KỶ NIỆM 48 NĂM NGÀY THÀNH LẬP TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM (3/9/1975 - 3/9/2023):

PETROVIETNAM NGÀY CÀNG KHẲNG ĐỊNH GIÁ TRỊ BỀN VỮNG

NGUYỄN NHƯ PHONG

Ngày 15/8 tại Hà Nội, Brand Finance - tổ chức hàng đầu thế giới về định giá thương hiệu (có trụ sở tại Anh quốc) đã công bố Top 100 thương hiệu giá trị nhất Việt Nam năm 2023. Giá trị thương hiệu của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) đạt 1,382 tỷ USD, nằm trong Top 10 thương hiệu giá trị nhất Việt Nam năm thứ 4 liên tiếp.

Sự kiện này còn mang ý nghĩa đặc biệt với người lao động Dầu khí trong không khí tiến tới chào mừng kỷ niệm 48 năm Ngày Thành lập Tập đoàn.

Năm 2023, giá trị thương hiệu Petrovietnam đạt 1,382 tỷ USD (tăng 7% so với năm 2022 là 1,296 tỷ USD) với chỉ số sức mạnh thương hiệu ở mức AA-. Đây là năm thứ 4 liên tiếp Petrovietnam góp mặt trong Top 10 thương hiệu giá trị nhất Việt Nam.

Trong những năm qua, giá trị thương hiệu của Petrovietnam không ngừng tăng trưởng. Ngay cả trong thời điểm "khủng hoảng kép" khi đại dịch Covid-19 diễn ra và giá dầu giảm sâu năm 2021, giá trị thương hiệu của Petrovietnam được định giá 945 triệu USD, tăng hơn gấp đôi so với năm 2019. Đến năm 2022, giá trị thương hiệu Petrovietnam đã tăng lên gần 1,3 tỷ USD và đến năm 2023, giá trị thương hiệu của Petrovietnam đã lên đến gần 1,4 tỷ USD. Bên cạnh việc giá trị thương hiệu gia tăng, đây còn là năm thứ 15 liên tiếp Tập đoàn góp mặt trong Top 3 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam.

Không chỉ vậy, kết quả SXKD của Petrovietnam cũng đạt được những kết quả rất tích cực. Kết thúc năm 2022, Petrovietnam đạt kỷ lục về sản lượng khai thác dầu thô với 8,98 triệu tấn, vượt 28% kế hoạch năm; sản lượng sản xuất và xuất khẩu phân đạm với 1,88 triệu tấn, vượt 17% kế hoạch, xuất khẩu 606 nghìn tấn, đóng góp 37,4% giá trị xuất khẩu phân bón; sản xuất xăng dầu đáp ứng khoảng 75% nhu cầu xăng dầu trong nước. Tổng doanh thu toàn Tập đoàn đạt 931,2 nghìn tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt trên 82 nghìn tỷ đồng; nộp ngân sách nhà nước với 170,6 nghìn tỷ đồng, chiếm tỷ trọng khoảng 9,6% trong tổng thu ngân sách nhà nước.

Tính đến hết tháng 7/2023, tất cả các chỉ tiêu sản xuất của Tập đoàn đều hoàn thành vượt mức kế hoạch 3-28%; một số chỉ tiêu tăng trưởng so với cùng kỳ năm 2022, gồm: sản xuất điện tăng 62,3%; sản xuất xăng dầu tăng 5,4%; khai thác khí tăng 0,6%; LPG tăng 1,6%; sản xuất đạm từ Cà Mau tăng 3,3%; NPK Cà Mau tăng 13,1%. Trong 7 tháng năm 2023, tổng doanh thu toàn Tập đoàn đạt 495,7 nghìn tỷ đồng, vượt 25% kế hoạch 7 tháng và đạt 73% kế hoạch năm 2023; nộp ngân sách nhà nước toàn Tập đoàn đạt 78,3 nghìn tỷ đồng, hoàn thành kế hoạch cả năm 2023, về đích trước 5 tháng.

Góp phần vào tăng trưởng giá trị thương hiệu, công tác truyền thông, tái tạo văn hóa Petrovietnam, hoạt động an sinh xã hội cũng được thực hiện gắn với các mục tiêu kế hoạch SXKD và Chiến lược phát triển của Tập đoàn, khẳng định rõ giá trị cốt lõi của văn hóa Dầu khí là "Khát vọng - Trí tuệ - Chuyên nghiệp - Nghĩa tình". Công tác truyền thông - văn hóa doanh nghiệp - an sinh xã hội khi được kết hợp đã trở thành bệ đỡ vững chắc cho các hoạt động, góp phần tạo nhận thức đúng đắn và tình cảm tốt đẹp của các thế hệ người lao động Dầu khí, sự đồng thuận của xã hội.

Đánh giá về giá trị thương hiệu Petrovietnam, ông Alex Haigh - Giám đốc điều hành Brand Finance Châu Á Thái Bình Dương cho rằng, Petrovietnam có tốc độ tăng trưởng giá trị thương hiệu ngày càng cao và là một trong những thương hiệu giá trị nhất Việt Nam. Petrovietnam trong quá trình thúc đẩy chuyển đổi năng lượng tại Việt Nam sẽ không chỉ góp phần xây dựng và phát triển trong lĩnh vực năng lượng xanh mà còn góp phần nâng cao hình ảnh thương hiệu, uy tín thương hiệu, thiện cảm thương hiệu và nhận thức về thương hiệu, cũng như quảng bá thương hiệu quốc gia của Petrovietnam ra thị trường quốc tế. Điều này có thể dẫn đến chỉ số sức mạnh thương hiệu và giá trị thương hiệu cao hơn cho Petrovietnam./.

N.N.P

TIẾN TỚI ĐẠI HỘI VII CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM, NHIỆM KỲ 2023 - 2028

BAN TC-KT, CĐ DKVN

Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028 là sự kiện chính trị có ý nghĩa quan trọng của đoàn viên công đoàn, người lao động Dầu khí. Đại hội diễn ra trong bối cảnh Công đoàn Việt Nam nói chung và CĐ DKVN nói riêng có sự đổi mới toàn diện trong tổ chức và hoạt động, đáp ứng yêu cầu xây dựng tổ chức vững mạnh, hiện đại, góp phần và hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị được giao.

Để tiến tới thành công của Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, từ giữa năm 2022, Ban Thường vụ CĐ DKVN đã ban hành các văn bản về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028, hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc thực hiện các quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: văn bản về công tác nhân sự Đại hội; xây dựng Văn kiện Đại hội; hướng dẫn tuyên truyền Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Công tác xây dựng văn kiện là một trong những nhiệm vụ trọng tâm để chuẩn bị tốt cho Đại hội CĐ DKVN lần thứ VII nhiệm kỳ 2023 - 2028 tiến tới Đại hội XIII CĐVN. Dự thảo Văn kiện Đại hội VII Công đoàn DKVN được chuẩn bị công phu, nghiêm túc, mang tiếng nói, thể hiện ý chí của hơn 55 nghìn đoàn viên, người lao động Dầu khí nhằm đánh giá hoạt động của các cấp công đoàn trong toàn ngành trong việc tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao trong nhiệm kỳ vừa qua, xây dựng phương hướng, mục tiêu cho nhiệm kỳ mới.

Tại Đại hội công đoàn các cấp đã tổ chức lấy ý kiến vào

Toàn cảnh Hội nghị lấy ý kiến văn kiện Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam; văn kiện Đại hội XIII và sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam phía Bắc

Dự thảo Văn kiện Đại hội và góp ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Cùng với đó, ngày 13 và 18/7/2023, CĐ DKVN đã tổ chức Hội nghị lấy ý kiến sâu rộng của đại diện lãnh đạo các công đoàn trực thuộc ở cả 2 khu vực ở miền Bắc và miền Nam vào Dự thảo Văn kiện Đại hội VII Công đoàn DKVN, văn kiện Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và góp ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Hội nghị đã được nghe nhiều ý kiến tâm huyết, trách nhiệm của các đại biểu đóng góp vào văn kiện Đại hội Công đoàn DKVN, Đại hội Công đoàn Việt Nam, nội dung sửa đổi điều lệ Công đoàn Việt Nam. Các ý kiến đều cơ bản thống nhất với nội dung dự thảo các văn kiện.

Về dự thảo văn kiện Đại hội Công đoàn DKVN, các đại biểu đã tập trung nghiên cứu, góp ý sửa đổi, bổ sung vào một số nội dung quan trọng, như: thống nhất chủ đề của đại hội, phân tích làm rõ các con số chỉ tiêu nhiệm vụ, đánh giá các mặt hoạt động của các cấp công đoàn trong nhiệm kỳ vừa qua, bổ sung rõ nét hơn các bài học kinh nghiệm, các giải pháp, đồng thời xây dựng phương hướng, mục tiêu phát triển tổ chức công đoàn một cách chi tiết, thực tiễn hơn trong bối cảnh mới.

Các nội dung về bố cục trình bày, các từ ngữ sử dụng trong văn kiện cũng được các đại biểu nghiên cứu kỹ lưỡng và đóng góp thiết thực, cụ thể cho việc chỉnh sửa và hoàn thiện văn kiện. Từ thực tiễn hoạt động tại đơn vị, đại diện các công đoàn trực thuộc đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, cũng như chia sẻ kinh nghiệm triển khai các hoạt động công đoàn với mục tiêu cao nhất là chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của người lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, góp phần xây dựng và phát triển đơn vị, Tập đoàn trong điều kiện, bối cảnh mới.

Sau hội nghị lần này, Tiểu Ban nội dung Đại hội VII sẽ tiếp thu các ý kiến tham gia của các đại biểu, các đơn vị để bổ sung văn kiện, tiếp tục lấy ý kiến của Ban Chấp hành để hoàn thiện cũng như truyền thông rộng rãi đến người lao động.

Tại Hội nghị lấy ý kiến đóng góp cho các văn kiện, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đánh giá cao tinh thần nghiêm túc, trách nhiệm của các đại biểu tham dự: Các cấp công

đoàn đã nghiên cứu rất kỹ các văn kiện và có những đánh giá, nhận xét, bổ sung xác đáng, bám sát thực tiễn, thể hiện tinh thần, ý chí, tiếng nói tâm huyết của các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động Dầu khí, góp phần vào xây dựng phương hướng, mục tiêu của CĐ DKVN nhiệm kỳ tới cũng như tạo tiền đề cho các giai đoạn tiếp theo. CĐ DKVN tiếp tục triển khai lấy ý kiến rộng rãi trong toàn thể hệ thống công đoàn, đồng thời tăng cường công tác tuyên truyền việc lấy ý kiến tới từng đoàn viên, người lao động Dầu khí. Việc lấy ý kiến cần tập trung bám sát vào mục tiêu nhiệm vụ, tình hình đặc điểm đội ngũ đoàn viên người lao động để đưa ra đánh giá, mục tiêu phương hướng, nhiệm vụ cho nhiệm kỳ tới một cách cụ thể, phù hợp.

Bên cạnh đó, đồng chí Nghiêm Thùy Lan cũng một lần nữa điểm lại những nhiệm vụ trọng tâm mà công đoàn các cấp cần thực hiện, nhằm chuẩn bị tốt nhất cho Đại hội XIII sắp tới, như đẩy mạnh phát động thi đua, đăng ký công trình chào mừng đại hội; đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, truyền thông trước đại hội; chuẩn bị cho liên hoan nghệ thuật quần chúng "Tiếng hát những người đi tìm lửa"; khẩn trương lấy ý kiến công đoàn viên, người lao động để CĐ DKVN tập hợp, đưa vào Diễn đàn Người lao động năm 2023.

Công tác chuẩn bị nhân sự Đại hội VII Công đoàn DKVN luôn bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy đảng, chú trọng lựa chọn, giới thiệu nhân sự theo đúng điều kiện, tiêu chuẩn quy định, đảm bảo chất lượng, số lượng, cơ cấu, có sự kế thừa, đúng nguyên tắc, quy trình theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các quy định, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Ban Chấp hành Công đoàn DKVN khóa VII, nhiệm kỳ 2023 - 2028 phải là những cán bộ tiêu biểu cho sự tập trung trí tuệ của toàn thể đoàn viên và của tổ chức công đoàn; có đủ trình độ, năng lực và uy tín để lãnh đạo, tổ chức chỉ đạo triển khai thực hiện thắng lợi nghị quyết Đại hội lần thứ VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, Nhà nước, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Phấn đấu đạt tỷ lệ 30% cán bộ nữ trong Ban Chấp hành Công đoàn.

Trong đó, số lượng ủy viên Ban Chấp hành là 35 đồng chí. Ban Chấp hành CĐ DKVN khóa VII phải lấy chất lượng, tiêu chuẩn nhân sự là chính, đồng thời có cơ cấu hợp lý để đảm bảo sự lãnh đạo tập trung toàn diện tại Cơ quan Công đoàn DKVN và các cấp Công đoàn, có sự phối hợp hoạt động của các Ban chuyên môn, đoàn thể phù hợp với hoạt động chung của Tập đoàn.

Toàn cảnh Hội nghị lấy ý kiến văn kiện Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam; văn kiện Đại hội XIII và sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam phía Nam

Lãnh đạo CĐ DKVN trao Bằng khen cho các công đoàn có thành tích trong công tác chỉ đạo và tổ chức thành công Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028

Ban Thường vụ CĐ DKVN khóa VII có số lượng là 11 đồng chí, cơ cấu Ban Thường vụ tại Cơ quan CĐ DKVN là 7 đồng chí gồm Thường trực, Trưởng Ban/Văn phòng và 4 đồng chí Chủ tịch các công đoàn trực thuộc đại diện các lĩnh vực hoạt động cốt lõi của Tập đoàn, có nhiều đóng góp chung vào hoạt động của Công đoàn DKVN.

Ủy ban Kiểm tra nhiệm kỳ 2023 - 2028 có số lượng là 7 ủy viên, cơ cấu Ủy ban Kiểm tra tại Cơ quan Công đoàn DKVN là Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm và đại diện các Ban/Văn phòng, 1 đồng chí công tác tại Ban Tài chính - Kế toán Tập đoàn và 1 đồng chí tại Công đoàn cấp trên cơ sở.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã phê duyệt Đề án tổ chức Đại hội VII Công đoàn DKVN, nhiệm kỳ 2023 - 2028. Đảng ủy Tập đoàn và Đảng đoàn Tổng Liên đoàn đã có văn bản cho ý kiến chủ trương về nhân sự tái cử các chức danh chủ chốt. Thực hiện hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Đảng ủy Tập đoàn, CĐ DKVN đã thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự vào ngày 28/7/2023. Hội nghị giới thiệu nhân sự đã thực hiện giới thiệu 37 đồng chí để Đại hội bầu 33 ủy viên Ban Chấp hành; giới thiệu 11 đồng chí để bầu 10 ủy viên Ban Thường vụ; giới thiệu 8 đồng chí để bầu 7 ủy viên Ủy ban Kiểm tra, giới thiệu 1 đồng chí để bầu Chủ nhiệm UBKT; đồng thời giới thiệu tái cử chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Phó Chủ nhiệm UBKT CĐ DKVN.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trình Đảng ủy Tập đoàn, Đảng đoàn Tổng Liên đoàn phê duyệt nhân sự Đại hội. Dự kiến, Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ được tổ chức vào ngày 5 và 6/10/2023 tại Thủ đô Hà Nội./.

Lãnh đạo Tổng Liên đoàn LĐVN, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và CĐ DKVN thực hiện nghi lễ phát động Tuần lễ Văn hóa Dầu khí năm 2023

PHÁT ĐỘNG TUẦN LỄ VĂN HÓA DẦU KHÍ VÀ LIÊN HOAN "TIẾNG HÁT NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM LỬA" NĂM 2023

MINH ĐỨC - THANH THÙY

Chiều 22/8, tại Hà Nội đã diễn ra lễ phát động Tuần lễ Văn hóa Dầu khí năm 2023 và Liên hoan nghệ thuật quần chúng "Tiếng hát những người đi tìm lửa" năm 2023 khu vực phía Bắc do Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn LĐVN, Ủy viên BTV Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch CĐ DKVN phát biểu tại chương trình

Phát biểu khai mạc, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN nhấn mạnh, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí và Liên hoan nghệ thuật quần chúng "Tiếng hát những người đi tìm lửa" là một hoạt động truyền thống, tiêu biểu của ngành Dầu khí được tổ chức hằng năm. Năm nay, chương trình là một trong những hoạt động lớn trong chuỗi các hoạt động chào mừng kỷ niệm 48 năm Ngày Thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2023); chào mừng Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VII.

Không chỉ là nơi giao lưu âm nhạc nghệ thuật, chương trình còn là cơ hội để thể hiện khát vọng vươn lên, cơ hội giao lưu, học hỏi, đoàn kết, gắn bó của những người lao động dầu khí, các đơn vị thành viên của Tập đoàn. Đồng thời, chương trình truyền đi những thông điệp, hình ảnh đẹp của ngành, của các đơn vị đến với cộng đồng, ca ngợi tinh thần, ý chí, khát vọng của người dầu khí, qua đó phát triển và thấm nhuần văn hóa dầu khí trong mỗi người lao động.

Tại chương trình, lãnh đạo Tổng Liên đoàn LĐVN, Tập đoàn và CĐ DKVN đã thực hiện nghi lễ phát động Tuần lễ Văn hóa Dầu khí năm 2023. Tuần lễ Văn hóa Dầu khí với nhiều hoạt động văn nghệ, thể thao nhằm tuyên truyền, lan tỏa các giá trị văn hóa Petrovietnam; khơi dậy truyền thống tốt đẹp của các thế hệ người lao động dầu

Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và CĐ DKVN trao giải chương trình nghệ thuật ấn tượng cho 3 đơn vị: VNPoly, VPI, PETROCONs

Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và CĐ DKVN trao giải chương trình nghệ thuật đặc sắc cho 5 đơn vị: PVEP, PVcomBank, Cơ quan Tập đoàn, BSR, PVChem

Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha và Vũ Anh Tuấn trao giải nỗ lực, tích cực tham gia cho các đơn vị

Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha và Vũ Anh Tuấn trao giải cổ động viên đông nhất, nhiệt tình nhất cho các đơn vị

Đoàn Thanh niên Tập đoàn trao giải đơn vị có số lượng CBCNV, người lao động tham gia nhiều nhất cho PVEP

Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn trao giải đơn vị tích cực, nỗ lực tham gia cho Đoàn Thanh niên Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam

khí; phát huy vai trò tiên phong, trách nhiệm trong từng đoàn viên, công nhân lao động ngành Dầu khí trong việc thực hiện tốt mọi nhiệm vụ được giao; thúc đẩy việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp gắn với tái tạo văn hóa Petrovietnam, xây dựng môi trường sống và làm việc chuyên nghiệp, hạnh phúc.

Trong buổi chiều 22/8, 25 tiết mục nghệ thuật của 12 đơn vị thành viên, trực thuộc Petrovietnam đã trình diễn tại Liên hoan nghệ thuật quần chúng "Tiếng hát những người đi tìm lửa" năm 2023 khu vực phía Bắc.

Liên hoan nghệ thuật năm nay diễn ra với 25 tiết mục được dàn dựng công phu bởi hơn 500 CBCNV, người lao động, ca sĩ, nghệ sĩ, cổ động viên đến từ 12 đơn vị thành viên, trực thuộc Petrovietnam khu vực miền Bắc và miền Trung. Các phần trình diễn đã mang đến cho khán giả nhiều cung bậc cảm xúc; những ca từ, vũ đạo không chỉ tôn vinh vẻ đẹp quê hương, đất nước mà còn nêu bật được những giá trị truyền thống, đặc trưng của từng đơn vị nói riêng và ngành Dầu khí nói chung.

Tổng kết chương trình, Ban Tổ chức đã trao tặng giải đơn vị tích cực tham gia liên hoan nghệ thuật, có chương trình nghệ thuật quần chúng sôi nổi cho 3 đơn vị: DQS, PV Power, PVNDB; giải chương trình nghệ thuật ấn tượng cho 3 đơn vị: VNPoly, VPI, PETROCONs; giải chương trình nghệ thuật đặc sắc cho 5 đơn vị: PVEP, PVcomBank, Cơ quan Tập đoàn, BSR, PVChem.

Ngoài ra, CĐ DKVN cũng đã trao giải đơn vị tích cực, nỗ lực tham gia cho đơn vị khách mời Đoàn Thanh niên Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Đoàn Thanh niên Tập đoàn trao giải đơn vị có số lượng CBCNV, người lao động tham gia nhiều nhất cho PVEP./.

M.Đ - T.T

CÁC TIẾT MỤC ĐẶC SẮC THAM GIA LIÊN HOAN "TIẾNG HÁT NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM LỬA" NĂM 2023 KHU VỰC PHÍA BẮC

LIÊN HOAN NGHỆ THUẬT QUẦN CHÚNG
TIẾNG HÁT NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM LỬA NĂM 2023

PETROVIETNAM
DOS
PETROVIETNAM
DOS

LIÊN HOAN NGHỆ THUẬT QUẦN CHÚNG
TIẾNG HÁT NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM LỬA NĂM 2023
PETROVIETNAM
PVEP
PETROVIETNAM
PVEP
PETROVIETNA
PVEP

LIÊN HOAN NGHỆ THUẬT QUẦN CHÚNG
TIẾNG HÁT NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM LỬA NĂM 2023
NHÀ MÁY NHIỆT ĐIỆN SÔNG HẬU 1
PETROCONs
PETROCONs

LIÊN HOAN NGHỆ THUẬT QUẦN CHÚNG
TIẾNG HÁT NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM LỬA NĂM 2023
VNPOLY
VNPOLY

LIÊN HOAN NGHỆ THUẬT QUẦN CHÚNG
TIẾNG HÁT NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM LỬA NĂM 2023
PVcom Bank
PVcom Bank

LIÊN HOAN NGHỆ THUẬT QUẦN CHÚNG
TIẾNG HÁT NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM CỬA NĂM 2023
PETROVIETNAM
BSR
PETROVIETNAM
BSR

LIÊN HOAN NGHỆ THUẬT QUẦN CHÚNG
TIẾNG HÁT NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM CỬA NĂM 2023
PETROVIETNAM
PETROVIETNAM
PVCHEM

SÔI NỔI GIẢI GIAO HỮU THỂ THAO HƯỞNG ỨNG TUẦN LỄ VĂN HÓA DẦU KHÍ LẦN THỨ XIV

KHÁNH AN

Lãnh đạo CĐ DKVN và các đại biểu trao cúp lưu niệm cho các đoàn vận động viên tham dự giải giao hữu thể thao

Ngày 19/8 tại Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức giải giao hữu thể thao chào mừng Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, hướng đến Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Giải giao hữu thể thao là hoạt động nằm trong Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIV năm 2023. Năm nay, giải có sự tham gia của các đoàn vận động viên đến từ các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN và các công đoàn bạn gồm: Cơ quan Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Đường sắt Việt Nam, Công đoàn Hàng hải Việt Nam.

Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIV năm 2023 được tổ chức đúng vào dịp kỷ niệm những ngày lễ lớn của đất nước và ngành Dầu khí: kỷ niệm 78 năm Cách mạng Tháng 8 và Quốc khánh nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam (2/9); 48 năm Ngày Thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam - Petrovietnam (3/9/1975 - 3/9/2023); chào mừng thành công đại hội công đoàn các cấp, chào mừng Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), hướng tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Đội PTSC giành giải Nhất môn kéo co nam

Đội PVcomBank giành giải Nhất kéo co nữ

Đội PETROCONs về vị trí thứ 2 môn kéo co nam

Đội PV GAS đạt giải Nhì môn kéo co nữ

Đội PV GAS và NSRP đạt đồng hạng Ba môn kéo co nam

Thông qua buổi giao hữu, CĐ DKVN sẽ tiếp tục tuyên truyền các giá trị văn hóa và nội dung tái tạo văn hóa Dầu khí trong đoàn viên, CNLĐ; lan tỏa và khích lệ các đơn vị, các cấp công đoàn lựa chọn tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao trong từng đơn vị và giao lưu giữa các đơn vị trong ngành. Qua đó, tăng cường sự gắn kết trong đoàn viên CNLĐ, đẩy mạnh phong trào thi đua xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở. Đồng thời, buổi giao lưu thể thao còn nhằm phát hiện và bồi dưỡng các tập thể, cá nhân có tài năng/phong trào tốt, trở thành hạt nhân nòng cốt tại đơn vị cũng như toàn ngành để phát triển phong trào CNLĐ ngành Dầu khí không ngừng lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ mới.

Đội Cơ quan Tập đoàn và PVEP đạt đồng hạng Ba môn kéo co nữ

Phát biểu khai mạc giải giao hữu thể thao, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn chào mừng các đoàn vận động viên đến từ các công đoàn bạn và các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN đã tới tham dự giải đấu.

Phó Chủ tịch Vũ Anh Tuấn nhấn mạnh, giải giao hữu là sân chơi lành mạnh, là nơi giao lưu, gặp gỡ, hiểu biết lẫn nhau giữa các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN cũng như các công đoàn bạn. Đồng thời là dịp để cán bộ, nhân viên, người lao động trong toàn ngành Dầu khí rèn luyện, nâng cao sức khỏe thể chất cũng như tinh thần để tiếp tục cống hiến xây dựng và phát triển đơn vị, ngành Dầu khí.

Giải giao hữu đã diễn ra sôi nổi bất chấp thời tiết mưa gió. Các trận đấu bóng đá kịch tích, những lượt thi đấu nhảy bao bố sôi động hay những trận kéo co căng thẳng đã tạo nên một giải giao hữu thể thao hấp dẫn, giúp nâng cao tinh thần người lao động Dầu khí, mở đầu cho các hoạt động trong Tuần lễ Văn hóa Dầu khí đầy sôi động và hấp dẫn phía trước. Kết thúc buổi giao hữu, Ban Tổ chức đã tiến hành trao giải cho các đội đạt giải trong bộ môn nhảy bao bố và kéo co./.

K.A

Ở môn nhảy bao bố, đội PVFCCo giành giải Nhất

Đội NSRP giành giải Nhì môn nhảy bao bố

Các đội đạt giải Ba, Tư và Khuyến khích môn nhảy bao bố

SÔI NỔI GIẢI GIAO HỮU THỂ THAO

PETROVIETNAM
TUẦN LỄ VĂN HÓA DẦU KHÍ LẦN THỨ XIV - NĂM 2023
GIAO HỮU THỂ THAO

PETROVIETNAM
TUẦN LỄ VĂN HÓA DẦU KHÍ LẦN THỨ XIV - NĂM 2023
GIAO HỮU THỂ THAO
CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI VII, CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

PETROCONs
PETROCONs
PETROCONS
MÔN BAO BỐ ĐỒNG ĐỘI
GIẢI BA
3.000.000 vnđ

CÔNG TÁC TRUYỀN THÔNG CÔNG ĐOÀN GÓP PHẦN THÚC ĐẨY CÔNG TÁC CHUYỂN ĐỔI SỐ CỦA TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

LƯU QUỲNH ĐIỆP
Ban TGNC, CĐ DKVN

Chương trình "Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí" được CĐ DKVN tổ chức hằng năm với hình thức đổi mới, thiết thực được tuyên truyền rộng rãi trên các kênh thông tin trong và ngoài ngành

Sau 3 năm triển khai chương trình "Đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Dầu khí đến năm 2023" (giai đoạn 2020 - 2023), công tác truyền thông Công đoàn đã đạt được kết quả nổi bật. Trong đó, dấu ấn nổi bật nhất là góp phần tích cực vào việc thực hiện chiến lược chuyển đổi số của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Hệ thống Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) hiện có gần 100 cán bộ công đoàn làm công tác Tuyên giáo được đào tạo cơ bản, năng lực khái quát, tổ chức tốt, có khả năng tuyên truyền, vận động công nhân, lao động (CNLĐ), có khả năng ứng dụng các công nghệ mới vào lĩnh vực truyền thông, tuyên truyền. Đây là nền tảng cơ bản để triển khai thuận lợi chương trình "Đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Dầu khí Việt Nam đến năm 2023".

Chương trình đã đề ra các mục tiêu và chỉ tiêu cụ thể, tập trung nâng cao nhận thức của cán bộ công đoàn và các cấp công đoàn về công tác truyền thông. Từ đó góp phần xây dựng và bảo vệ hình ảnh Công đoàn Việt Nam, CĐ DKVN và các cấp công đoàn thực sự là "tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động"; thúc đẩy sự ủng hộ của cả hệ thống chính trị, người sử dụng lao động đối với tổ chức công đoàn và hoạt động của các cấp công đoàn. Quảng bá hoạt động thiết thực, sâu sắc, hiệu quả của cán bộ công đoàn vì đoàn viên, người lao động tại các cấp công đoàn trong toàn ngành Dầu khí.

CĐ DKVN tổ chức Hội nghị tập huấn về kỹ năng thuyết trình và truyền thông cho cán bộ công đoàn

Chương trình tập trung vào việc tập trung nguồn lực, nâng cao năng lực sử dụng công nghệ và kỹ thuật truyền thông hiện đại gắn với nghiên cứu xây dựng hoạt động có trọng tâm, trọng điểm của các cấp công đoàn. Đối với cấp CĐ DKVN là duy trì đa dạng kênh thông tin gồm bản tin CĐ DKVN, website, fanpage CĐ DKVN với những nội dung tuyên truyền linh hoạt, phù hợp với đặc thù của ngành. Nhóm Zalo Công đoàn được thành lập với gần 100 cán bộ công đoàn chuyên trách và bán chuyên trách, giúp Ban Thường vụ CĐ DKVN kịp thời chỉ đạo, điều hành công việc nhanh chóng, chính xác, phù hợp thời kỳ công nghiệp 4.0: Thường xuyên truyền tải những chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước; nghị quyết, chỉ đạo của Tập đoàn và CĐ DKVN đến các đơn vị trong hệ thống kịp thời, những cách làm hay, gương người tốt, việc tốt, hoạt động đổi mới, sáng tạo của tổ chức công đoàn... Bên cạnh đó là kênh nắm bắt, tiếp nhận và xử lý ý kiến phản hồi của dư luận xã hội về công đoàn.

Các cấp CĐ DKVN đã tổ chức đa dạng hình thức truyền thông theo định kỳ và truyền thông theo chiến dịch, cao điểm vào các làn sóng dịch bệnh Covid-19; đặc biệt năm 2023 đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn DKVN, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028 với các thông điệp gần gũi, thiết thực chuyển tải được sự quan tâm chăm lo của các cấp CĐ DKVN đối với người lao động.

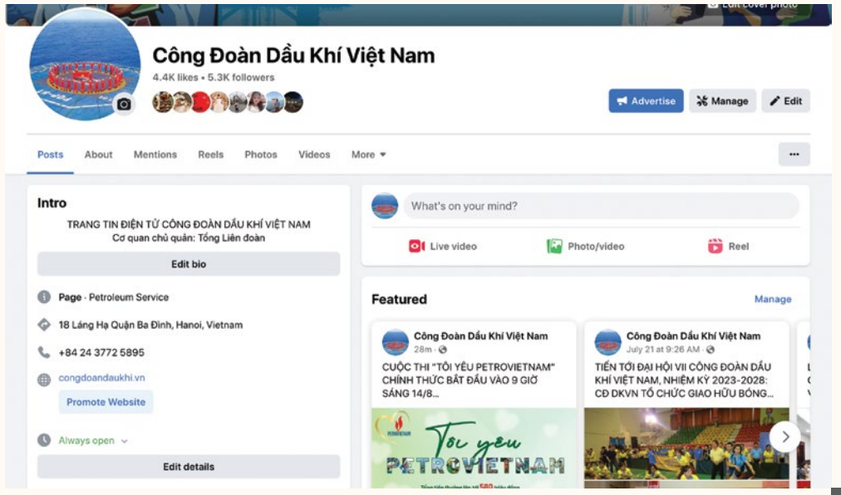
Trong 3 năm qua (2020 - 2023), CĐ DKVN đã tổ chức các chiến dịch truyền thống lớn trong toàn ngành, tạo sự lan tỏa rộng khắp và không khí phấn khởi, thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ trong các đơn vị.

Cụ thể, tổ chức các chiến dịch truyền thông rộng khắp về Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02 của Bộ Chính trị về đổi mới phương thức, hoạt động, sự kiện của tổ chức công đoàn trong tình hình mới như chương trình "Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí", cuộc thi ảnh "Nét đẹp Công đoàn và người lao động Dầu khí", Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí năm 2023, Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ, "Giờ thứ 9", "Bài tập thể dục giữa giờ"... tạo hiệu ứng lan tỏa rộng khắp trên các kênh thông tin từ cấp Tập đoàn, CĐ DKVN đến cơ sở. Đặc biệt trong thời gian vừa qua, để đẩy mạnh tuyên truyền cho Chương trình "1 triệu sáng kiến" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, CĐ DKVN đã triển khai thực hiện nhiệm vụ xây dựng tài liệu định hướng thông tin tuyên truyền cho CĐCS triển khai bằng nhiều hình thức như tạo riêng Chuyên mục "1 triệu sáng kiến" trên trang thông tin điện tử congdoandaukhi.vn, biên soạn tài liệu, sản xuất clip tuyên truyền nhân dịp các sự kiện lớn, thực

hiện infographic, tranh cổ động, thực hiện phóng sự ngắn.

Công tác phối hợp truyền thông với các báo, tạp chí trong và ngoài hệ thống công đoàn được đẩy mạnh, đưa hoạt động công đoàn đến với cơ sở, người lao động một cách đa dạng, khách quan, trung thực. Từ đó thu hút đoàn viên, người lao động tham gia các chương trình truyền thông do Tổng LĐLĐ Việt Nam tổ chức như chương trình "Vòng tay Công đoàn".

Không những thay đổi về chất lượng nội dung, CĐ DKVN còn chú trọng thay đổi hình thức, thiết kế của các kênh thông tin theo hướng hiện đại, tiện lợi, tra cứu thông tin thuận tiện, đơn giản trong các thao tác truy cập đối với người dùng, được định hướng để tác động tích cực đến khả năng sử dụng và trải nghiệm người dùng. Phối hợp với trang thông tin điện tử Intraweb của Tập đoàn, trang điện tử Petrotimes xây dựng các video clip, phóng sự về các chuyên đề của CĐ DKVN.



Trang thông tin điện tử tại các đơn vị đã chủ động khai thác, đăng tải các hoạt động của đơn vị và tổng hợp kiểm duyệt thông tin và gửi tin, bài, ảnh về Ban biên tập trang thông tin điện tử CĐ DKVN kịp thời. Trong 3 năm qua, Công đoàn DKVN đã biên soạn các sản phẩm truyền thông (tài liệu, thông điệp truyền thông, hướng dẫn nghiệp vụ, các tác phẩm mỹ thuật, tranh, ảnh về phong trào công nhân và hoạt động công đoàn) bằng nhiều hình thức (ảnh, video, thiết kế đồ họa....) phục vụ công tác truyền thông trong toàn hệ thống công đoàn.

Tích cực phối hợp với Ban Tuyên giáo Tổng LĐLĐ Việt Nam sản xuất các chương trình văn hóa, giải trí; các hội thi như chương trình "Giờ thứ 9" sáng tạo, "Bài tập thể dục tại nơi làm việc" bằng hình thức trực tiếp và trực tuyến. Về hình thức trực tuyến đã tăng cường lan tỏa các chương trình sân chơi nói trên thông qua hệ thống kênh thông tin fanpage, zalo, để triển khai nhanh nhất đến từng công đoàn cơ sở, đoàn viên, người lao động.

Việc lựa chọn những cán bộ công đoàn có uy tín, ảnh hưởng trong công nhân, lao động tham gia công tác truyền thông công đoàn đã góp phần nâng cao hiệu quả cho hoạt động này. Việc tổ chức truyền thông trực tiếp tại cơ sở được các báo cáo viên, cộng tác viên thực hiện theo các nội dung yêu cầu. Cán bộ làm công tác tuyên giáo/văn hóa tư tưởng, cộng tác viên báo chí truyền thông, cộng tác viên dư luận xã hội của CĐ DKVN và công đoàn trực thuộc tích cực, chủ động và có trách nhiệm trong sử dụng các phương tiện truyền thông xã hội để tuyên truyền, phổ biến thông tin chính thống đến với đoàn viên, người lao động.

Ngoài số lượng thông tin viên, cộng tác viên của trang thông tin điện tử được tổ chức sinh hoạt định kỳ, trong thời gian qua đã có 2.657 trang fanpage với 140 nghìn lượt người theo dõi, 453 nghìn lượt tương tác; 180 nhóm zalo với 850 nghìn lượt theo dõi; truyền thông trực tiếp 150 cuộc với 7.500 lượt người tham gia.

Hằng năm, CĐ DKVN đều tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tuyên giáo, cộng tác viên các đơn vị nhằm nâng cao nghiệp vụ tuyên truyền, chia sẻ kinh nghiệm làm truyền thông công đoàn từ cơ sở về mô hình, cách làm hay để học tập, nhân rộng và công tác xây dựng, quản trị, vận hành mạng xã hội và công tác truyền thông.

Công tác truyền thông công đoàn trong các cấp CĐ DKVN 3 năm qua đã tạo sự chuyển biến rõ rệt về sử dụng công nghệ 4.0 và nhận thức của cán bộ công đoàn, các cấp công đoàn về công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam. Sự kết nối giữa công đoàn cấp trên và công đoàn cấp dưới thường xuyên, liên tục, kịp thời, thống nhất trong hoạt động.

Lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN đặc biệt coi công tác truyền thông công đoàn là một khâu quan trọng trong công cuộc chuyển đổi số. Do vậy, mỗi cán bộ công đoàn cần trau dồi chuyên môn, nghiệp vụ về truyền thông, đưa vào nhiệm vụ trọng tâm trong hoạt động công đoàn khóa mới.

Các cấp công đoàn phải kiểm tra, rà soát, có giải pháp quản lý chặt chẽ và hiệu quả, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm những hành vi sai phạm, lợi dụng công nghệ để phát tán thông tin xấu, độc, gây ảnh hưởng tiêu cực và làm mất uy tín của tổ chức công đoàn. Nâng cao chất lượng công tác dự báo nhằm đề xuất các biện pháp định hướng, hình thành dư luận xã hội tích cực, tạo sự thống nhất về nhận thức, ý chí và hành động trong xã hội, thúc đẩy quá trình thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước và của ngành; tham gia đấu tranh chống thông tin và quan điểm sai trái, thù địch, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng và uy tín của tổ chức công đoàn là nhiệm vụ rất nặng nề của công tác truyền thông công đoàn./.

Q.Đ

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CĐ DKVN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2023 VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2023:

CĐ DKVN CÓ ĐÓNG GÓP QUAN TRỌNG VÀO SỰ PHÁT TRIỂN CỦA PETROVIETNAM

TRÀ MY - HIỀN ANH

6 tháng đầu năm 2023, mặc dù tình hình kinh tế thế giới và trong nước hết sức khó khăn, thị trường năng lượng giảm sâu so với cùng kỳ và xu hướng tháng sau giảm so với các tháng trước, nhưng nhờ quyết liệt, hiệu quả trong quản trị, điều hành, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) duy trì hoạt động SXKD an toàn, ổn định, đạt kết quả cao, tăng trưởng qua các tháng, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia. Trong đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam có đóng góp quan trọng, đồng hành cùng chính quyền hỗ trợ, chăm lo NLĐ để NLĐ yên tâm công tác, cống hiến cho sự phát triển của Petrovietnam.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị Sơ kết công tác 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2023

Tổng doanh thu toàn Tập đoàn 6 tháng đầu năm ước đạt 420,1 nghìn tỷ đồng, vượt 24% KH 6 tháng; nộp NSNN ước đạt hơn 66 nghìn tỷ đồng, vượt 63% KH 6 tháng; lợi nhuận trước thuế hợp nhất vượt cao so với KH 6 tháng; cung cấp ổn định, tối đa các sản phẩm chiến lược: khí, điện, đạm, xăng dầu… cho đời sống và sản xuất.

Trong đó, CĐ DKVN luôn đồng hành cùng Tập đoàn, hỗ trợ, chăm lo NLĐ để họ yên tâm cống hiến, có đóng góp quan trọng vào kết quả SXKD 6 tháng đầu năm của Tập đoàn.

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CĐ DKVN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2023

Năm 2023, năm thứ 5 triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, năm thứ 3 triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Với chủ đề "Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở", CĐ DKVN tập trung thực hiện công tác chăm lo bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và các chương trình phúc lợi đoàn viên, tiếp tục quan tâm đến người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

Lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN trao tặng Bằng khen cho các công đoàn trực thuộc tổ chức tốt Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023

Về tổ chức công đoàn, CĐ DKVN đã đổi mới, sắp xếp cơ cấu tổ chức tinh gọn, hiện nay, có 33 công đoàn trực thuộc (trong đó, có 9 công đoàn cấp trên cơ sở và 24 công đoàn cơ sở trực thuộc CĐ DKVN). Tổng số công đoàn cơ sở các cấp là 151 CĐCS. Trong 6 tháng, số lượng đoàn viên công đoàn tăng 306 người, giới thiệu được 112 người đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

Các chương trình, hoạt động của CĐ DKVN đã có sự đổi mới để thích ứng, phù hợp với bối cảnh tình hình hiện nay, cụ thể hóa các chương trình, kế hoạch, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến các công đoàn trực thuộc; bám sát Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn DKVN. Với phương châm hướng về cơ sở, giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc của công nhân, lao động.

Tiếp tục quán triệt các mục tiêu, quan điểm, tư tưởng chỉ đạo kiên trì, sáng tạo, vượt khó và kiên quyết thực hiện phòng, chống dịch bệnh, vừa phát triển sản xuất kinh doanh của đơn vị, vừa thực hiện có hiệu quả việc chăm sóc, bảo vệ sức khỏe đoàn viên và người lao động, coi sức khỏe, tính mạng của đoàn viên và người lao động là trên hết. CĐ DKVN làm việc với các công đoàn trực thuộc về tình hình công nhân, lao động, chỉ đạo giải quyết các đề xuất, kiến nghị; định hướng các nhiệm vụ, giải pháp quan trọng.

Chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội công đoàn các cấp. Đẩy mạnh các hình thức tuyên truyền với nhiều nội dung phong phú, nắm bắt tình hình tư tưởng của đoàn viên, CNLĐ trước, trong, sau đại hội công đoàn các cấp.

Tiến tới Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, hàng loạt ấn phẩm/bài viết/clip tuyên truyền về Đại hội đang được CĐ DKVN tập trung đẩy mạnh triển khai hoàn thiện. Thành lập chuyên mục Đại hội Công đoàn trên website, fanpage Công đoàn DKVN, trong đó chuyển tải chủ đề Đại hội, các văn bản chỉ đạo, các tin/bài/hình ảnh cập nhật về Đại hội Công đoàn các cấp.

Đối với công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ, công đoàn các cấp đã bám sát tình hình thực tế để giải quyết kịp thời hoặc đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền giải quyết, tháo gỡ những khó

Lãnh đạo Ban Tuyên giáo Đảng ủy, CĐ DKVN trao Bằng khen cho các công đoàn trực thuộc đã có thành tích tốt trong đổi mới công tác truyền thông công đoàn

Lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN chúc mừng NLĐ Dầu khí tiêu biểu được tuyên dương năm 2023

khăn, vướng mắc của đoàn viên, người lao động tại cơ sở, đặc biệt là trong việc đề xuất các chính sách, giải pháp nhằm hỗ trợ kịp thời, hiệu quả cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh, thiên tai, qua đó góp phần xây dựng niềm tin của đoàn viên, tăng cường sự gắn kết giữa đoàn viên với tổ chức công đoàn.

Trong dịp Tết Quý Mão - 2023, lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn DKVN đã đến thăm hỏi, động viên và chúc tết, tặng quà NLĐ ở hầu hết các đơn vị, đặc biệt tại các công trình, dự án trọng điểm, nhà máy, trên giàn khoan, công trình biển. Tổ chức Chương trình "Xuân Nghĩa tình Dầu khí - Tết Hạnh phúc, Bình an" tại 2 khu vực Hà Nội và thành phố Vũng Tàu với gần 1.000 người lao động tham gia. Hỗ trợ các đơn vị khó khăn, các công trình/Dự án trọng điểm của Tập đoàn tổ chức hoạt động chăm lo người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023; Hỗ trợ, tặng quà cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, người lao động mắc bệnh hiểm nghèo với tổng số tiền gần 4 tỷ đồng.

Tổ chức Giải chạy online "Xuân Dầu khí" lần thứ II, năm 2023, thu hút hơn 7.000 VĐV đến từ 33 công đoàn trực thuộc tham gia. Đây là cuộc vận động NLĐ tích cực tập luyện thể dục thể thao, nâng cao sức khỏe, rèn mới bản thân, vượt qua chính mình để phấn đấu hoàn thành các kế hoạch, chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2023 của đơn vị thành viên và Tập đoàn.

Tháng Công nhân và Tháng hành động An toàn vệ sinh lao động được tổ chức ở 100% tại các công đoàn trực thuộc nhằm tuyên truyền sâu rộng đến đội ngũ CNLĐ về các hoạt động công đoàn và hướng tới mục tiêu đảm bảo an toàn lao động và phấn đấu đạt chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của đơn vị. Nhân dịp này, CĐ DKVN cũng đã tổ chức gặp mặt các thế hệ người lao động Dầu khí tiêu biểu. Tuyên dương 46 NLĐ Dầu khí tiêu biểu năm 2023, khen thưởng 33 cá nhân xuất sắc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW; Hỗ trợ hơn 2 tỷ đồng cho hơn 2.000 người lao động có hoàn cảnh khó khăn toàn ngành; Tặng nhà Mái ấm công đoàn cho NLĐ khó khăn Công ty BSR với số tiền 80 triệu đồng.

Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước với các phong trào thi đua tiêu biểu như "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", thi đua "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao", thi đua "Về đích trước", phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" nhằm góp phần giữ vững sự ổn định phát triển của Tập đoàn và các đơn vị; quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ và vượt mức các chỉ tiêu SXKD năm 2023.

Tích cực thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới". Các công đoàn trực thuộc đã xây dựng chương trình, kế hoạch của đơn vị để triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị. Tạo sự thống nhất trong hành động các cấp công đoàn luôn linh hoạt, sáng tạo, tổ chức các hoạt động có trọng tâm, trọng điểm, đảm bảo tính khả thi, phù hợp với thực tiễn tại cơ sở.

Đẩy mạnh xây dựng, phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Đồng thời, chỉnh đốn Đảng, phát huy bản chất giai cấp công nhân của Đảng; tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn. Các hoạt động chăm lo công tác giáo dục, bồi dưỡng đoàn viên, CNLĐ về giai cấp, về Đảng, về chế độ, về công đoàn và sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam được CĐ DKVN tích cực đẩy mạnh. Qua đó, nêu cao lòng yêu nước, lòng tự hào dân tộc, truyền thống và lịch sử dân tộc, ý thức, trách nhiệm xã hội cho CNLĐ; hiểu biết, tôn trọng và chấp hành pháp luật, bảo vệ môi trường, giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc của người Việt Nam.

Chủ động, tích cực mở rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại của CĐ DKVN phù hợp với điều kiện của tổ chức công đoàn, đảm bảo an toàn, hiệu quả, tranh thủ thêm nguồn lực, nâng cao vị thế và khẳng định vai trò của Công đoàn DKVN trên trường quốc tế. Nổi bật là sự kiện đón tiếp đoàn đại biểu cấp cao của Trung tâm Những người lao động Cuba tới thăm và làm việc với CĐ DKVN vào tháng 7/2023.

Tham gia xây dựng các chế độ, chính sách; tham gia hồ sơ xây dựng Luật Công đoàn (sửa đổi); thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động thể tại doanh nghiệp, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp. Phối hợp cùng Tập đoàn chỉ đạo các đơn vị trong Tập đoàn tổ chức Hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc nhằm thúc đẩy SXKD và tạo môi trường làm việc tốt cho NLĐ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Công tác tư vấn pháp luật tiếp tục được đẩy mạnh nhằm hạn chế tranh chấp lao động tập thể và cá nhân. Văn phòng Tư vấn pháp luật đã xây dựng kế hoạch và phương hướng hoạt động năm 2023; phân công lại nhiệm vụ cho các thành viên trong Văn phòng Tư vấn pháp luật thực hiện tư vấn theo từng lĩnh vực công tác chuyên môn đang đảm nhiệm như công tác công đoàn, lao động, tiền lương, khen thưởng, bảo hiểm, kiểm tra giám sát, khiếu nại, tố cáo, an toàn, vệ sinh lao động; sao gửi các văn bản pháp luật mới, các câu hỏi/tình huống giải đáp pháp luật để đơn vị, NLĐ cập nhật và nghiên cứu thực hiện, đăng tải các văn bản pháp luật mới ban hành trên chuyên mục tư vấn pháp luật tại website và Tờ thông tin

Lãnh đạo Tổng LĐLĐVN, lãnh đạo CĐ DKVN và lãnh đạo Vietsoupetro chụp ảnh lưu niệm cùng đoàn đại biểu cấp cao Trung tâm Những người lao động Cuba

CĐ DKVN (Tạp chí) để cán bộ công đoàn và NLĐ nắm bắt thông tin kịp thời.

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2023

1. Tập trung tổ chức thành công Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VII. Thực hiện hiệu quả Chương trình hành động của Ban Chấp hành Công đoàn DKVN thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới" và các văn bản liên quan của Trung ương, TLĐ và Đảng ủy Tập đoàn.

2. Chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc; làm việc với cấp ủy, lãnh đạo các đơn vị về việc thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW và Kế hoạch số 173-KH/ĐU ngày 8/11/2021 của Đảng ủy Tập đoàn về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới".

3. Tiếp tục chỉ đạo các công đoàn trực thuộc quán triệt, triển khai và tổ chức thực hiện tốt công tác giới thiệu công đoàn viên ưu tú cho Đảng, đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên là quần chúng lao động trực tiếp tại công trình, nhà máy, dự án trong Đảng bộ Tập đoàn.

4. Nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động, trong đó tập trung nghiên cứu, tiếp thu ý kiến từ cơ sở và có ý kiến, kiến nghị Tổng Liên đoàn để hoàn thiện hồ sơ dự án Luật Công đoàn (sửa đổi); Kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, thực hiện giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI), Quy định số 124-QĐ/TW ngày 2/2/2018, Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ và Bộ luật Lao động năm 2019.

5. Quan tâm tham gia đảm bảo việc làm bền vững, cải thiện thu nhập của cán bộ, đoàn viên, người lao động; chủ động dự báo tình hình để đề ra các giải pháp hoạt động công đoàn phù hợp và đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý các vấn đề phát sinh trong thực tiễn, nhất là việc thực thi các chính sách, chế độ liên quan đến quyền lợi người lao động và hoạt động công đoàn; tổ chức thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động để đảm bảo quyền lợi của người lao động, trong đó quan tâm nội dung việc làm, thu nhập, đời sống của người lao động.

6. Bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

7. Tiếp tục phát động các phong trào thi đua: Chương trình "1 triệu sáng kiến", thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm, gắn biển các công trình, phần việc, sản phẩm chào mừng đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn DKVN và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

8. Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, tham gia tái tạo văn hóa Petrovietnam, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước: Thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", thi đua "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao", thi đua "Về đích trước", phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", thực hiện/đánh giá kết quả thực hiện phương châm hành động "Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả"; quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ và vượt mức các chỉ tiêu SXKD năm 2023.

9. Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc chủ động đồng hành cùng chuyên môn đẩy mạnh việc triển khai thực hiện chiến lược chuyển đổi số, tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động theo hướng chuyên nghiệp, khoa học, sáng tạo, ứng dụng công nghệ thông tin phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, NLĐ, tăng cường quản trị, tối ưu tiết giảm chi phí.

6 tháng cuối năm 2023, CĐ DKVN yêu cầu các cấp công đoàn tiếp tục đẩy mạnh hơn nữa công tác chăm lo đoàn viên và người lao động trong toàn Tập đoàn, để mỗi người lao động thấy được quan tâm, chăm lo, bảo vệ, động viên, khích lệ, từ đó sẽ tạo sức hút để người lao động tự nguyện tích cực tham gia và có thêm niềm tin với tổ chức công đoàn và với sự phát triển của Tập đoàn, hoàn thành các nhiệm vụ được giao./.

T.M - H.A

CĐ DKVN và Công đoàn PVCFC tại buổi họp về công tác chuẩn bị cho Đại hội điểm Công đoàn PVCFC

CĐ DKVN chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai tập huấn công tác tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

ĐẢM BẢO ĐÚNG TIẾN ĐỘ, CHẤT LƯỢNG ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP

BAN TC-KT, CĐ DKVN

Với phương châm "Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển", Công đoàn các cấp trong hệ thống Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã nghiêm túc triển khai Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028 với tinh thần trách nhiệm cao, đảm bảo chất lượng, đúng tiến độ, tiến tới tổ chức Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

CÔNG TÁC CHUẨN BỊ ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP

Để Đại hội Công đoàn các cấp diễn ra thuận lợi, chất lượng, Công đoàn DKVN đã tổ chức Hội nghị tập huấn công tác tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tại khu vực Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh với hơn 600 cán bộ công đoàn chủ chốt tham gia.

Nội dung tập huấn tập trung vào triển khai các văn bản của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong việc chỉ đạo, hướng dẫn tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028; hướng dẫn các nghiệp vụ cụ thể trong quá trình tổ chức Đại hội công đoàn các cấp; hướng dẫn thực hiện chính sách, chế độ đối với cán bộ thôi tái cử và giải đáp vướng mắc của các đại biểu về công tác tổ chức đại hội công đoàn các cấp.

Công đoàn DKVN cũng đã cử cán bộ tham gia hội nghị, hội thảo về công tác chuẩn bị tổ chức Đại hội công đoàn các cấp do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức. Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức Hội nghị tập huấn công tác tổ chức Đại hội công đoàn đến cấp tổ công đoàn với trên 3.000 cán bộ tham gia.

Ban Thường vụ Công đoàn DKVN cũng đã phối hợp với cấp ủy đảng đơn vị lãnh đạo chỉ đạo công đoàn trực thuộc trong công tác chuẩn bị đại hội, đặc biệt là công tác chuẩn bị nhân sự. Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy đảng trong công tác tổ chức đại hội công đoàn các cấp; trong đó, chú trọng việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, lựa chọn, giới thiệu nhân sự Ban chấp hành công đoàn các cấp khóa mới phải dân chủ, bảo đảm tiêu chuẩn, chất lượng, số lượng, cơ cấu, có sự kế thừa, đúng nguyên tắc, quy trình theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, phấn đấu đạt 30% cán bộ nữ trong ban chấp hành công đoàn các cấp.

Các đoàn công tác của Tiểu ban Nhân sự Đại hội VII được Ban Thường vụ Công đoàn DKVN thành lập đã làm việc với Đảng ủy, lãnh đạo chuyên môn, Ban Thường vụ các công đoàn trực thuộc để phối hợp chỉ đạo công tác chuẩn bị đại hội, trọng tâm là chuẩn bị nhân sự chủ chốt đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

Các tổ công tác duyệt hồ sơ Đại hội các công đoàn trực thuộc do Ban Thường vụ Công đoàn DKVN thành lập đã luôn bám sát, hướng dẫn các đơn vị trong quá trình chuẩn bị tổ chức đại hội: công tác nhân sự, văn kiện, công tác tuyên truyền, khánh tiết và các nội dung khác. Các tổ công tác hướng dẫn công tác chuẩn bị nhân sự đảm bảo đúng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định; thẩm tra hồ sơ nhân sự và thẩm tra hồ sơ Đại hội. Đồng thời, hướng dẫn công tác chuẩn bị bầu cử với các nội dung gồm thể lệ bầu cử, phiếu bầu cử theo đúng quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Các tổ công tác tham mưu Ban Thường vụ Công đoàn DKVN ban hành công văn phê duyệt Đề án nhân sự và Kết luận về công tác chuẩn bị Đại hội, hướng dẫn thực hiện các nội dung cần hoàn thiện để công đoàn trực thuộc tổ chức thành công Đại hội nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Công đoàn DKVN đã chỉ định Công đoàn Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) tổ chức đại hội điểm khối công đoàn cơ sở vào ngày 28/2/2023 và Công đoàn Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) tổ chức đại hội điểm khối công đoàn cấp trên cơ sở vào ngày 25/5/2023. Ngay sau khi tổ chức Đại hội điểm, Ban Thường vụ,

Ban Chấp hành Công đoàn DKVN đã tổ chức Hội nghị thảo luận, rút kinh nghiệm trong công tác tổ chức Đại hội đảm bảo sự thành công trong công tác tổ chức Đại hội của các cấp công đoàn trực thuộc.

Với sự chuẩn bị kỹ lưỡng, công đoàn các cấp đã tổ chức Đại hội thành công và đạt những kết quả ấn tượng.

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CẤP CƠ SỞ

Toàn ngành Dầu khí Việt Nam có 152 công đoàn cơ sở, trong đó có 24 công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn DKVN và 128 công đoàn cơ sở trực thuộc 9 công đoàn cấp trên cơ sở. Đã có 149/152 công đoàn cơ sở đủ điều kiện và tổ chức thành công Đại hội nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Đại hội các công đoàn cơ sở đều thực hiện đầy đủ các nội dung theo hướng dẫn gồm thảo luận, thông qua báo cáo tổng kết công đoàn nhiệm kỳ 2018 - 2023, quyết định chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp nhiệm kỳ 2023 - 2028; tham gia ý kiến vào dự thảo văn kiện đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp; bầu ban chấp hành công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028; bầu đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên; tổng hợp kiến nghị của đoàn viên, người lao động về những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn.

Các công đoàn đã báo cáo kết quả Đại hội và trình chuẩn y kết quả bầu cử và được Công đoàn Dầu khí Việt Nam thẩm định hồ sơ, ban hành Quyết định công nhận kết quả bầu cử theo đúng quy định của Tổng Liên đoàn. Tổng số Ban Chấp hành CĐCS có 1.087 đồng chí. 136/149 CĐCS bầu Ủy ban Kiểm tra.

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN CƠ SỞ

Các Công đoàn cấp trên cơ sở trực thuộc Công đoàn DKVN đã tổ chức thành công Đại hội nhiệm kỳ 2023 - 2028. Có 7/9 công đoàn cấp trên cơ sở chỉ đạo công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức đại hội điểm. Công đoàn cấp trên cơ sở đã chỉ đạo, hướng dẫn 100% CĐCS đủ điều kiện tổ chức Đại hội và được công nhận kết quả bầu cử (126/126 CĐCS).

Đại hội của các công đoàn cơ sở đều thực hiện đầy đủ các nội dung theo hướng dẫn gồm: Thảo luận, thông qua báo cáo tổng kết công đoàn nhiệm kỳ 2018 - 2023, quyết định chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp nhiệm kỳ 2023 - 2028; tham gia ý kiến vào dự thảo văn kiện Đại hội VII Công đoàn DKVN; bầu ban chấp hành công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028; bầu đại biểu đi dự Đại hội VII Công đoàn DKVN; tổng hợp kiến nghị của đoàn viên, người lao động về những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn.

Công đoàn PVCFC được CĐ DKVN chỉ định tổ chức đại hội điểm khối công đoàn cơ sở vào ngày 28/2/2023

Công đoàn PTSC được CĐ DKVN chỉ định tổ chức đại hội điểm khối công đoàn cấp trên cơ sở vào ngày 25/5/2023

Các công đoàn đã báo cáo kết quả Đại hội và trình chuẩn y kết quả bầu cử và được Công đoàn Dầu khí Việt Nam thẩm định hồ sơ, ban hành Quyết định công nhận kết quả bầu cử theo đúng quy định của Tổng Liên đoàn. Tổng số Ban Chấp hành có 136 đồng chí. Tổng số ủy viên Ủy ban Kiểm tra là 36 đồng chí.

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP ĐƯỢC TỔ CHỨC THÀNH CÔNG, ĐẢM BẢO ĐÚNG TIẾN ĐỘ, CHẤT LƯỢNG

Có thể nói, các công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên cơ sở đã tổ chức thành công đại hội nhiệm kỳ 2023 - 2028. Các cấp công đoàn đã thực hiện theo đúng hướng dẫn, lãnh đạo chỉ đạo của Đảng, của công đoàn cấp trên trước và nhận được hỗ trợ của tập thể lãnh đạo đơn vị, đoàn viên công đoàn ủng hộ, đoàn kết trong suốt quá trình chuẩn bị và tổ chức đại hội.

Nhiều đơn vị sử dụng công nghệ thông tin trong công tác tổ chức đại hội như sử dụng màn hình Led chiếu hình ảnh, danh sách nhân sự Đại hội, sử dụng các nội dung, hình ảnh minh chứng cho các báo cáo, tham luận, kết quả Đại hội.

Các văn kiện, báo cáo, tham luận tại Đại hội được chuẩn bị đầy đủ nội dung, xây dựng phương hướng hoạt động và chỉ tiêu nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Công tác nhân sự được chuẩn bị kỹ lưỡng, đảm bảo đúng quy định của Đảng và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn DKVN. Công tác tuyên truyền trước, trong và sau đại hội được các đơn vị triển khai rộng rãi. Một số công đoàn cơ sở rất khó khăn về tài chính đã nhận được hỗ trợ từ chuyên môn và công đoàn cấp trên để tổ chức đại hội chu đáo, thành công.

Những kết quả tích cực từ tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp đã góp phần quan trọng vào công tác chuẩn bị tổ chức Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028 vào đầu tháng 10/2023, thể hiện sự quyết tâm, đồng lòng của cả hệ thống Công đoàn DKVN vào sự kiện chính trị lớn của tổ chức công đoàn./.

CĐ DKVN ĐI ĐẦU TRONG ĐỔI MỚI TỔ CHỨC CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA GIAI ĐOẠN 2018 - 2023

NGUYỄN THỊ CẬY
Ban CSPL&QHLĐ, CĐ DKVN

Lãnh đạo Tổng LĐLĐVN và lãnh đạo Petrovietnam tặng Bằng khen cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào lao động sáng tạo 2017 - 2022

Công tác thi đua, khen thưởng (TĐKT) có ý nghĩa hết sức quan trọng trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội, nhất là trong lao động sản xuất. Trong nhiệm kỳ qua (2018 - 2023), Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) và các cấp công đoàn phối hợp với chuyên môn cùng cấp tích cực phát động các phong trào thi đua với nhiều hình thức phong phú, thực hiện việc đăng ký các danh hiệu thi đua theo phương châm hành động: "Đồng tâm hiệp lực, hiện đại hội nhập, phát triển bền vững".

Từ các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng LĐLĐ Việt Nam) phát động, trong giai đoạn 2018 - 2023, CĐ DKVN đã triển khai nhiều nội dung, hình thức tổ chức phù hợp với mỗi loại hình cơ quan, đơn vị và đối tượng cụ thể, mục đích trung tâm xuyên suốt là hướng tới chăm lo đời sống đoàn viên công đoàn ngày càng tốt hơn, phát huy vai trò tham gia quản lý, đồng hành cùng với cơ quan, đơn vị vì năng suất lao động, vì sự phát triển bền vững.

Nổi bật là chương trình ký kết giao ước thi đua giữa CĐ DKVN với các công đoàn trong Khối thi đua các công đoàn tập đoàn, tổng công ty trực thuộc Tổng LĐLĐ; công đoàn cơ sở và cấp trên cơ sở ký kết thi đua nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, tuyên truyền pháp luật lao động và công đoàn, đẩy mạnh thực hiện dân chủ ở cơ sở thông qua việc phối hợp tổ chức hội nghị người lao động, ký kết thỏa ước lao động tập thể hằng năm; các cấp công đoàn cũng chú trọng triển khai công tác thi đua gắn với tổ chức chương trình "Phúc lợi cho đoàn viên", xây dựng nhà "Mái ấm Công đoàn", tổ chức "Tết sum vầy", "Tháng Công nhân".

Lãnh đạo Petrovietnam và lãnh đạo CĐ DKVN trao Bằng khen của CĐ DKVN cho các cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào Lao động sáng tạo giai đoạn 2017 - 2022

Trong 5 năm qua có gần 6,2 tỷ đồng từ nguồn kinh phí CĐ DKVN thực hiện chương trình an sinh xã hội; hỗ trợ xây/sửa được 26 căn nhà "Mái ấm Công đoàn" cho các đoàn viên, người lao động khó khăn với tổng số tiền 1 tỷ 960 triệu đồng; hỗ trợ xây/sửa được 43 căn "Nhà nghĩa tình Dầu khí" cho các đối tượng là cán bộ hưu trí ngành Dầu khí với tổng số tiền 2 tỷ 180 triệu đồng.

Phong trào thi đua thực hiện Cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" gắn với thực hiện Nghị quyết TW 4 (khóa XII) của Đảng về "xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ" được công đoàn triển khai có chương trình, kế hoạch và mục tiêu cụ thể, tạo được sự chuyển biến rõ nét trong nhận thức và hành động của đoàn viên, công nhân lao động (CNLĐ). Nhiều công đoàn đã lồng ghép sáng tạo vào các hoạt động công đoàn để tuyên truyền, tổ chức cho CNLĐ thi tìm hiểu, in ấn các khẩu hiệu tại nơi làm việc, slogan trên mũ, áo bảo hộ lao động, treo pano, apphic về nội dung học tập tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và tổ chức hội nghị chuyên đề ý nghĩa, rõ nét như: PVCFC, PVFCCo, BSR, VSP, PVOIL và một số đơn vị khác.

Năm 2023, Công đoàn PVCFC được xét duyệt đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam khen thưởng đơn vị tiêu biểu toàn quốc nhân dịp sơ kết 2 năm và biểu dương điển hình tiên tiến thực hiện tốt Kết luận số 01-KL/TW; từ 2018 - 2023, CĐ DKVN đã khen thưởng và trao tặng cho gần 200 cá nhân tiêu biểu trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", mở chuyên mục với gần 200 bài viết về học tập làm theo Bác Hồ đăng tải trên bản tin, fanpage CĐ DKVN và chia sẻ với các fanpage liên kết khác.

Phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động được CĐ DKVN triển khai sâu rộng đến đông đảo công nhân, lao động, đặc biệt là lực lượng trực tiếp tham gia vào quá trình sản xuất tại các đơn vị, doanh nghiệp với những tên gọi phù hợp, nội dung trọng tâm, có ý nghĩa động viên, khích lệ tinh thần và hiệu triệu đông đảo đoàn viên, người lao động tự giác đăng ký tham gia với những phần việc, công trình, đề tài, sáng kiến cụ thể mang lại lợi ích lớn đến năng suất, chất lượng, hiệu quả công tác, lao động sản xuất của mỗi cơ quan, đơn vị.

Tổng kết 5 năm Phong trào Lao động sáng tạo giai đoạn 2017 - 2022, Tổng LĐLĐ Việt Nam, Tập đoàn, CĐ DKVN đã khen thưởng trên 40 tập thể và hơn 230 cá nhân tiêu biểu xuất sắc. Trong đó Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng bằng khen cho 5 tập thể và 9 cá nhân; Tập đoàn DKVN tặng Bằng khen 5 tập thể và 20 cá nhân, khen thưởng các công trình nhận Giải thưởng Khoa học công nghệ Dầu khí cho 12 tập thể và 12 cá nhân (các giải A, B, C); CĐ DKVN tặng Cờ thi đua cho 4 tập thể; tặng bằng khen cho 9 tập thể và 69 cá nhân; 7 tập thể và 124 cá nhân tiêu biểu trong chương trình 75 nghìn sáng kiến.

Đồng thời, CĐ DKVN đã tổ chức thành công Chương trình yết kiến Chủ tịch nước với 120 đại biểu là những cán bộ, CNLĐ tiêu biểu trong lao động sản xuất và Phong trào Lao động sáng tạo ngành Dầu khí. Có nhiều công đoàn cơ sở và đoàn viên công đoàn thực sự là lá cờ đầu trong Phong trào "Lao động sáng tạo", với nhiều lượt cá nhân hằng năm được tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam như Công đoàn PVCFC, VSP, BSR, PVFCCo, PV GAS, PTSC, PVEP.

Phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp", bảo đảm an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) là phong trào thi đua lớn do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động mang lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động, góp phần cải thiện điều kiện làm việc, tạo môi trường an toàn, cảnh quan sạch đẹp, hạn chế và ngăn ngừa nguy cơ gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với đoàn viên, người lao động. Hằng năm, Tập đoàn và CĐ DKVN phối hợp tổ chức các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ tập trung vào nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tổ chức định kỳ 2 năm/lần Hội thi ATVSLĐ. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về chế độ chính sách ATVSLĐ, PCCN, bảo vệ môi trường, nhằm nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động và người lao động tại các đơn vị. Đồng thời, phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương khen thưởng các an toàn vệ sinh viên giỏi, các tập thể xuất sắc và đẩy mạnh phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ" tại cơ quan, đơn vị với 5 tập thể được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng cờ thi đua, 12 tập thể và 9 cá nhân được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng bằng khen; CĐ DKVN tặng cờ thi đua cho 17 tập thể, tặng bằng khen cho 192 tập thể và 831 cá nhân.

Phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp", bảo đảm an toàn vệ sinh lao động được Tập đoàn/CĐ DKVN chú trọng đẩy mạnh nhằm xây dựng môi trường làm việc an toàn, thân thiện

Phong trào Văn hóa văn nghệ - Thể dục thể thao đã tạo sân chơi lành mạnh, tăng sự gắn kết trong tập thể đoàn viên, NLĐ toàn ngành

Phong trào Văn hóa văn nghệ - Thể dục thể thao (VHVN-TDTT) là một trong những phong trào có vai trò quan trọng trong hoạt động của CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc. Nhiệm kỳ 2018 - 2023, CĐ DKVN và công đoàn các cấp đã tổ chức nhiều hoạt động VHVN-TDTT, gắn với các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện trọng đại của đất nước, của ngành và tổ chức công đoàn, thu hút đông đảo đoàn viên, CNLĐ tham gia; nhiều hoạt động tổ chức có quy mô, quy tụ nhiều nhân tài tham gia như Hội thao CNLĐ toàn ngành với các môn cầu lông, bóng bàn, bóng đá, bóng chuyền, tennis, cờ vua, cờ tướng, bơi, chạy điền kinh...; Hội diễn nghệ thuật quần chúng, Liên hoan tiếng hát những người đi tìm lửa được duy trì thường xuyên. Nhờ đó, đời sống tinh thần, môi trường văn hóa trong cơ quan, đơn vị được xây dựng phát triển, tác động tích cực đến ý thức, thái độ của đoàn viên, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ, ứng xử trong cuộc sống.

Trong những năm qua, nhiều hoạt động văn hóa nổi bật khác cũng được CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn triển khai như cuộc thi ảnh nét đẹp Công đoàn và CNLĐ Dầu khí nhận được

gần 1.000 tác phẩm rất ý nghĩa; 2 giải chạy online cấp ngành thu hút hơn 12.000 cán bộ, đoàn viên, NLĐ tham gia; Hội thao các khu vực với sự tham gia của gần 2.000 CNLĐ, văn nghệ chào xuân, Bản tin đặc biệt số Xuân hằng năm...; Hội thao ngành Dầu khí nhân Tuần lễ Văn hóa Dầu khí hằng năm; tổ chức giao lưu bóng đá giữa các đơn vị trong Khối thi đua trực thuộc Tổng Liên đoàn, các đơn vị trong toàn ngành; Liên hoan Nghệ thuật "Tiếng hát những người đi tìm lửa" chào mừng Đại hội lần thứ VII CĐ DKVN khu vực phía Bắc và phía Nam.

Tại các đơn vị, các câu lạc bộ văn nghệ, thể thao, hội diễn được duy trì, đẩy mạnh; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ và mạng xã hội tạo hiệu ứng mạnh mẽ, tiêu biểu như VSP, PVCFC, BSR, PVFCCo, PVD, PV GAS, PVPower, PVOIL, PVEP, PVMR, PVChem, PVcomBank, PTSC, PETROSETCO, PVU, PVCollege...

Đặc biệt tổ chức thành công Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí với "Hành trình chinh phục, chiến thắng bản thân" là nét đẹp Văn hóa Dầu khí trong việc nâng cao đời sống tinh thần, giải chạy là một hình thức hoạt động đổi mới, sáng tạo, ứng dụng công nghệ của hoạt động công đoàn trong bối cảnh phòng, chống đại dịch Covid-19 và đã có sức lan tỏa rộng rãi, thu hút hơn 5.000 người lao động của 33 công đoàn trực thuộc, Công đoàn DKVN đã trao tổng giá trị giải thưởng hơn 500 triệu đồng, với hơn 300 giải thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc.

Phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" gắn với phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc" và gắn với việc "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" đã tạo được khí thế thi đua sôi nổi giữa các đoàn viên, CNLĐ nữ trong cơ quan, đơn vị. Phong trào đã góp phần xây dựng đội ngũ nữ CNLĐ có chất lượng ngày càng cao về chuyên môn, nghiệp vụ, phát huy tính sáng tạo trong mọi lĩnh vực hoạt động, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Hằng năm, có trên 90% nữ đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu "Giỏi việc nước, đảm việc nhà". Trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng cờ thi đua cho 2 tập thể, tặng bằng khen cho 2 tập thể và 8 cá nhân; Công đoàn DKVN tặng cờ thi đua cho 14 tập thể, tặng bằng khen cho 103 tập thể và 1.103 cá nhân, tặng bằng khen cho 49 tập thể và 76 cá nhân tập thể, cán bộ nữ công xuất sắc. Đặc biệt có 1 nữ được trao tặng Giải thưởng Hồ Chí Minh (VSP), 1 nữ được trao tặng Giải thưởng Quả cầu vàng (PVU), 1 nữ là chủ nhiều đề tài cấp Nhà nước (VPI).

Phong trào thi đua liên kết trên các công trình, dự án trọng điểm Dầu khí tiếp tục được CĐ DKVN tổ chức hiệu quả. Điển hình như phong trào thi đua trên công trường xây dựng Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1 đã về đích và vận hành an toàn, hiệu quả. CĐ DKVN đã tổ chức tổng kết phát động thi đua và tặng cờ thi đua cho 1 tập thể, tặng bằng khen cho 6 tập thể và 40 cá nhân, tổng số tiền khen thưởng gần 200 triệu đồng, Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng khen cho 2 tập thể và 6 cá nhân.

Phong trào thi đua vượt khó trên công trường dự án xây dựng Nhà máy Nhiệt điện Dầu khí Thái Bình 2, đây là dự án trải qua nhiều giai đoạn khó khăn. Năm 2021, CĐ DKVN là đầu mối, chủ trì cùng Đoàn thanh niên Tập đoàn tổ chức Phát động phong trào thi đua. Từ năm 2021 đến nay đã phát động nhiều đợt cao điểm thi đua về đích sớm các mốc quan trọng của dự án, CĐ DKVN và Đoàn Thanh niên Tập đoàn đã tổ chức sơ kết và xét khen thưởng động viên cán bộ, CNLĐ tiêu biểu, đóng góp tích cực trong phong trào thi đua. Qua các đợt phát động thi đua các mục tiêu và mốc quan trọng của Dự án đều đã hoàn thành, CĐ DKVN và Đoàn Thanh niên Tập đoàn đã khen thưởng cho 81 tập thể và 78 cá nhân, tổng số tiền thưởng gần 770 triệu đồng. Ngoài ra các công tác hỗ trợ khác trên công trường như hỗ trợ tổ chức các đợt phát động, sơ kết, hỗ trợ nước uống, ăn ca với tổng số tiền gần 1 tỷ 800 triệu đồng.

Các phong trào thi đua của CĐ DKVN và các công đoàn cơ sở đã tạo chuyển biến sâu sắc trong nhận thức và hành động, người lao động Dầu khí có cơ hội bình đẳng thi đua thể hiện năng lực, ra sức lao động, sản xuất, công tác, học tập, tạo thành một khối đoàn kết với sức mạnh mới, khơi dậy và phát huy cao độ tính tích cực, tự lực, tiềm năng và sức sáng tạo, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu phát triển kinh tế, xã hội, đồng thời nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người lao động.

Trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, từ những kết quả đạt được trong phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", Tổng LĐLĐ Việt Nam đã tặng cờ thi đua cho 37 tập thể và tặng bằng khen cho 19 tập thể, 87 cá nhân; CĐ DKVN tặng cờ thi đua cho 89 tập thể và tặng bằng khen cho 499 tập thể và 2.701 cá nhân "Đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh"; 5 cá nhân được tặng "Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh" lần thứ IV (2018-2023); 1 cá nhân đạt danh hiệu "Chiến sĩ thi đua toàn quốc" và nhiều bằng khen, giấy khen khác của các cấp chính quyền trao tặng cho các tập thể công đoàn và đoàn viên công đoàn có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua ở cơ sở.

Có thể khẳng định, các phong trào thi đua do CĐ DKVN triển khai, thực hiện đã đạt được nhiều kết quả thiết thực bằng những việc làm và con số cụ thể. Để phong trào thi đua trong tập thể cán bộ, đoàn viên, CNLĐ ngành Dầu khí thời gian tới được triển khai sâu rộng hơn nữa, CĐ DKVN sẽ tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thi đua khen thưởng; đẩy mạnh hơn nữa các phong trào thi đua yêu nước và các phong trào thi đua của tổ chức công đoàn thiết thực phục vụ nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Qua đó, động viên cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động phát huy tính năng động, sáng tạo, tích cực thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CNLĐ và tổ chức CĐ DKVN vững mạnh, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của từng đơn vị, của Tập đoàn và nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn Việt Nam./.

T.C

Lãnh đạo CĐ DKVN trao tặng nhà "Mái ấm Công đoàn" cho đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn

MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN:

NIỀM VUI CỦA ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN

VŨ THỊ HẢI NHI
Ban CSPL&QHLĐ, CĐ DKVN

Chương trình "Mái ấm Công đoàn" do Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) triển khai trong nhiều năm qua đã và đang trở thành hoạt động chăm lo đoàn viên, NLĐ đầy ý nghĩa, có sức lan tỏa sâu rộng.

Trong những năm qua, Ban Thường vụ CĐ DKVN đã chỉ đạo các cấp công đoàn tích cực quan tâm, chăm lo đến đời sống NLĐ. Đặc biệt, tập trung trợ giúp đoàn viên, NLĐ thông qua chương trình xây dựng nhà ở "Mái ấm công đoàn" từ nguồn Quỹ Tương trợ Dầu khí nhằm ổn định cuộc sống, yên tâm công tác. Đã có nhiều ngôi nhà được xây mới, sửa chữa cho các gia đình đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Sự chia sẻ của Quỹ Tương trợ Dầu khí đã khơi dậy tinh thần đoàn kết, sự đồng cảm nhân ái, thể hiện tính nhân văn "Lá lành đùm lá rách" của người Việt Nam nói chung, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và CĐ DKVN nói riêng.

Từ những ngày đầu thực hiện chương trình "Mái ấm Công đoàn", CĐ DKVN đã từng bước hoàn thiện sửa đổi quy trình, thủ tục, hồ sơ và các khâu xét duyệt, hỗ trợ kinh phí cho đoàn viên, từ khi có quyết định hỗ trợ đến khâu nghiệm thu, bàn giao đưa vào sử dụng đảm bảo chặt chẽ, từng bước thiết kế các biểu mẫu, hồ sơ, mẫu nghiệm thu, bàn giao nhà cho đoàn viên công đoàn đảm bảo đúng quy định.

Hằng năm, CĐ DKVN lồng ghép tặng nhà "Mái ấm Công đoàn" với các chương trình khác như "Tết sum vầy", "Tháng Công nhân", đồng thời kêu gọi ủng hộ Quỹ Tương trợ Dầu khí. Đây là hình thức tuyên truyền, vận động có sức lan tỏa sâu rộng, đạt hiệu ứng cao trong đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động Dầu khí.

Năm 2023, thực hiện quy trình nhà ở "Mái ấm Công đoàn", Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động CĐ DKVN đang khảo sát xây mới 6 nhà và sửa chữa 1 nhà của đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại các công đoàn trực thuộc. Việc triển khai xây mới, sửa chữa sẽ sớm được thực hiện theo quy định nhằm hỗ trợ và động viên NLĐ, cũng như chào mừng Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Giai đoạn 2014 - 2022, CĐ DKVN đã xây dựng, sửa chữa 39 căn nhà "Mái ấm Công đoàn" với tổng số tiền 2,64 tỷ đồng. Trong đó, xây mới 33 nhà với tổng số tiền 2,4 tỷ đồng; sửa chữa 6 nhà với tổng số tiền 240 triệu đồng.

Đánh giá về hiệu quả và ý nghĩa của việc thực hiện Chương trình "Mái ấm Công đoàn" thời gian qua, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN cho biết: "Qua gần 10 năm thực hiện, chương trình hỗ trợ xây dựng nhà "Mái ấm Công đoàn" đã đem lại hiệu quả thiết thực, góp phần tích cực trong việc xóa nhà tạm, xuống cấp và hiện thực hóa ước mơ an cư lạc nghiệp của người lao động.

Để chương trình ngày càng phát huy hiệu quả, chăm lo ngày càng tốt hơn đời sống cho đoàn viên, trong thời gian tới, Ban Thường vụ CĐ DKVN sẽ tiếp tục phát huy phổ biến rộng rãi chương trình "Mái ấm Công đoàn" đến từng đoàn viên một cách hiệu quả; làm tốt công tác điều tra, khảo sát các trường hợp đề nghị hỗ trợ xây dựng và sửa chữa nhà đúng theo quy chế, tăng cường công tác chỉ đạo, đôn đốc đoàn viên, CNVC-LĐ đóng góp xây dựng Quỹ Tương trợ Dầu khí nhằm tạo động lực, niềm tin và hy vọng cho người lao động nghèo đối với chương trình".

Đại diện CĐ DKVN động viên, trao hỗ trợ xây sửa nhà cho đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn

Có thể khẳng định, việc chung tay xây dựng "Mái ấm Công đoàn" đã trở thành nét đẹp truyền thống của Tập đoàn/CĐ DKVN, thắp lên niềm tin, niềm hy vọng cho các gia đình đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, hỗ trợ NLĐ xây dựng ngôi nhà với mục đích tạo động lực để họ vượt qua khó khăn, ổn định cuộc sống, vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ, đóng góp vào sự phát triển của doanh nghiệp./.

H.N

Toàn cảnh lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII, năm 2022

TUẦN LỄ VĂN HÓA DẦU KHÍ LẦN THỨ XIV, NĂM 2023:

NÂNG CAO NHẬN THỨC CỦA NLĐ VỀ VĂN HÓA DOANH NGHIỆP

HÀ VY

Tuần lễ Văn hóa Dầu khí là một trong những hoạt động văn hóa truyền thống được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Tập đoàn) phối hợp cùng Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức trong suốt nhiều năm qua. Sự kiện nhằm tăng cường các hình thức tuyên truyền, phổ biến văn hóa Dầu khí, văn hóa đơn vị về giá trị cốt lõi, sứ mệnh, tầm nhìn, các quy tắc ứng xử về đạo đức nghề nghiệp, các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo; phong trào xây dựng văn hóa cơ sở đến toàn thể đoàn viên, CNLĐ.

Năm 2023, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIV còn là chương trình lớn chào mừng kỷ niệm 78 năm Quốc khánh nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam (2/9); 48 năm Ngày Thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9); chào mừng thành công Đại hội Công đoàn các cấp, chào mừng Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, hướng tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Thông qua các hoạt động hưởng ứng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí để tuyên truyền, lan tỏa các giá trị văn hóa Petrovietnam; khơi dậy truyền thống tốt đẹp của các thế hệ người lao động Dầu khí; phát huy vai trò tiên phong, trách nhiệm trong từng đoàn viên, CNLĐ Dầu khí trong việc thực hiện tốt mọi nhiệm vụ được giao; thúc đẩy việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp gắn với tái tạo văn hóa Petrovietnam, xây dựng môi trường sống và làm việc chuyên nghiệp, hạnh phúc. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" giai đoạn 2021 - 2026; hưởng ứng cuộc vận động "Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại.

Đồng thời, nâng cao nhận thức của đoàn viên, CNLĐ về ý nghĩa của Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, về sự cần thiết tăng cường các hoạt động thiết thực khác như hội thi, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao… nhằm tăng cường sự đoàn kết, gắn bó, nâng cao thể lực, tinh thần cho đoàn viên, CNLĐ trong bối cảnh mới với phương châm "Nhân viên khỏe, doanh nghiệp mạnh".

Nội dung các chương trình, hoạt động trong Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIV, năm 2023 sẽ tập trung tuyên truyền, ôn lại truyền thống lịch sử xây dựng và phát triển của Tập đoàn qua 48 năm (3/9/1975 - 3/9/2023), nhằm bồi đắp lòng tự hào, bản lĩnh, tinh thần các thế hệ người Dầu khí; giới thiệu về những thành tựu đã đạt được của Tập đoàn, về định hướng Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035.

Cũng nhân dịp này, Tập đoàn/CĐ DKVN triển khai tích cực công tác thăm hỏi, động viên, chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, CNLĐ khó khăn tại đơn vị. Lựa chọn mô hình điểm để nhân rộng, nhằm lan tỏa các nội dung của văn hóa Dầu khí, văn hóa doanh nghiệp, đề cao tính nêu gương đoàn viên, CNLĐ. Tổ chức các cuộc thi tuyên truyền về văn hóa, về ATVSLĐ trong đoàn viên, CNLĐ. Khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp trong xây dựng và phát triển văn hóa Dầu khí, văn hóa doanh nghiệp tại các đơn vị.

Tập đoàn, CĐ DKVN đã chỉ đạo các các đơn vị thành viên Tập đoàn và các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN tăng cường các bài viết về văn hóa doanh nghiệp trên các kênh truyền thông nội bộ; xây dựng các clip, infographic, khẩu hiệu có sức lan tỏa mạnh về các giá trị của văn hóa, nhất là trong đợt cao điểm Tuần lễ Văn hóa Dầu khí từ 28/8/2023 - 3/9/2023. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng tuần lễ như ngày hội văn hóa; hội thi tìm hiểu văn hóa Dầu khí, văn hóa doanh nghiệp; các hoạt động chăm lo NLĐ, gia đình, con của cán bộ, đoàn viên, CNLĐ, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, sáng kiến sáng chế... tạo không khí vui tươi, phấn khởi, lan tỏa các giá trị văn hóa trong đoàn viên, CNLĐ.

Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có; rà soát, phối hợp với đơn vị xây mới hoặc nâng cấp các thiết chế văn hóa, sân thể thao, câu lạc bộ, thư viện; tăng cường tổ chức các hoạt động nhằm nâng cao trình độ, đời sống văn hóa, tinh thần, thể lực của đoàn viên, CNLĐ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới.

Các hoạt động, chương trình nhân dịp Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIV cấp Tập đoàn bao gồm Cuộc thi "Tôi yêu PETROVIETNAM" theo hình thức trực tuyến, mở chuyên mục trên website của Tập đoàn. Thời gian dự thi từ ngày 14/8 - 18/8/2023. Tổ chức chương trình tập huấn cán bộ làm công tác báo chí, truyền thông tại Khu nhà lưu niệm Dầu khí ở tỉnh Thái Bình vào ngày 11/8/2023.

Cùng với đó, CĐ DKVN tổ chức Liên hoan Nghệ thuật quần chúng "Tiếng hát những người đi tìm lửa" lần thứ VII, năm 2023 tại 2 khu vực phía Bắc và phía Nam. Tổ chức chương trình giao hữu bóng đá, kéo co, bao bố khu vực phía Bắc. Tổ chức gặp mặt cán bộ công đoàn các thời kỳ tại 2 khu vực (phía Bắc vào ngày 25/8/2023 tại TP Hà Nội, phía Nam vào ngày 15/9/2023 tại TP. Vũng Tàu).

Đồng thời, đẩy mạnh tuyên truyền trên Bản tin website, fanpage Công đoàn Dầu khí Việt Nam với các bài viết chuyên sâu về công đoàn và phong trào CNLĐ với xây dựng văn hóa doanh nghiệp và tái tạo văn hóa Dầu khí; nắm bắt tình hình tư tưởng, đời sống, việc làm, hỗ trợ đoàn viên, CNLĐ khó khăn, bệnh nặng tại các đơn vị.

Ngoài ra, Hội Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên Tập đoàn sẽ tổ chức cho đoàn viên, hội viên tham gia LHNTQC, cuộc thi "Tôi yêu Petrovietnam" và tổ chức các hoạt động phù hợp. Phối hợp tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông để lan tỏa mạnh mẽ các hoạt động trên./.

H.V

ĐẨY MẠNH ỨNG DỤNG TRÍ TUỆ NHÂN TẠO NHẰM NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG VIỆC

TRÀ MY - MINH ĐỨC

Thực hiện mục tiêu nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, đẩy mạnh triển khai sâu rộng công tác chuyển đổi số bằng việc áp dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong hoạt động, ngày 15/8, tại Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức Hội nghị Đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn chủ chốt về chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn.

Kỹ sư Lương Minh Thanh - giảng viên từ Jouis ACADEMY chia sẻ những kiến thức về ứng dụng trí tuệ nhân tạo tại buổi tập huấn

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Chủ tịch CĐ DKVN cho biết, chuyển đổi số là một xu thế tất yếu có ý nghĩa chiến lược, đặc biệt quan trọng trong công tác phát triển công đoàn. Trên cơ sở đó, CĐ DKVN luôn ưu tiên, tập trung đào tạo chuyển đổi số để ứng dụng trong các hoạt động của công đoàn và phát triển năng lực cho cán bộ.

Trong buổi tập huấn, các cán bộ công đoàn được giảng viên trực tiếp trao đổi chuyên sâu và hướng dẫn sử dụng các công cụ trí tuệ nhân tạo nhằm nâng cao hiệu quả công việc với các nội dung cụ thể về tư duy và kỹ thuật ChatGPT; cách thức tối ưu công việc văn phòng cùng ChatGPT; cách ứng dụng ChatGPT vào phát triển bản thân và một số ứng dụng về tính năng AI khác. Buổi tập huấn cũng sẽ là tiền đề để công đoàn triển khai sâu rộng hoạt động ứng dụng trí tuệ nhân tạo tới các công đoàn cơ sở.

Kỹ sư Lương Minh Thanh - giảng viên từ Jovis ACADEMY cho biết, trí tuệ nhân tạo (AI) đang bùng nổ và được ứng dụng trong rất nhiều ngành nghề và lĩnh vực khác nhau. Theo đánh giá của các chuyên gia hàng đầu thế giới, AI vẫn chưa thể thay thế hoàn toàn con người nhưng nó là công cụ có tính năng hỗ trợ đắc lực cho công việc của con người. Buổi tập huấn bao gồm 4 nội dung chính: Tư duy và kỹ thuật sử dụng ChatGPT; Ứng dụng ChatGPT tối ưu công việc văn phòng; Ứng dụng ChatGPT vào phát triển bản thân; Ứng dụng các tính năng của AI khác.

Qua buổi tập huấn, các cán bộ CĐ DKVN cập nhật thêm những kiến thức mới, góp phần phát triển việc vận dụng hiệu quả, nhanh chóng các công cụ trí tuệ nhân tạo trong công tác phát triển công đoàn./.

T.M - M.Đ

MỘT SỐ NỘI DUNG VỀ CÔNG TÁC THỰC HIỆN DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

NGUYỄN VĂN SỸ
Ban CSPL&QHLĐ, CĐ DKVN

Ngày 10/11/2022, Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa XV, kỳ họp thứ 4 thông qua Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở nhằm điều chỉnh các quy định về nội dung, cách thức thực hiện dân chủ ở cơ sở, quyền và nghĩa vụ của công dân trong thực hiện dân chủ ở cơ sở và trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân trong việc bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở. Trong đó, có một số nội dung về thực hiện dân chủ ở cơ sở được quy định trong Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

I. Nguyên tắc thực hiện dân chủ ở cơ sở

1. Bảo đảm quyền của công dân, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được biết, tham gia ý kiến, quyết định và kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở.

2. Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước, vai trò nòng cốt của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện dân chủ ở cơ sở.

3. Thực hiện dân chủ ở cơ sở trong khuôn khổ Hiến pháp và pháp luật; bảo đảm trật tự, kỷ cương, không cản trở hoạt động bình thường của chính quyền địa phương cấp xã, cơ quan, đơn vị, tổ chức có sử dụng lao động.

4. Bảo vệ lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân.

5. Bảo đảm công khai, minh bạch, tăng cường trách nhiệm giải trình trong quá trình thực hiện dân chủ ở cơ sở.

6. Tôn trọng ý kiến đóng góp của nhân dân, kịp thời giải quyết kiến nghị, phản ánh của nhân dân.

II. Phạm vi thực hiện dân chủ ở cơ sở

1. Mọi công dân thực hiện dân chủ tại xã, phường, thị trấn, tại thôn, tổ dân phố nơi mình cư trú.

2. Công dân là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện dân chủ tại cơ quan, đơn vị nơi mình công tác. Trường hợp cơ quan, đơn vị có đơn vị trực thuộc thì việc thực hiện dân chủ tại đơn vị trực thuộc của cơ quan, đơn vị do người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định.

3. Công dân là người lao động thực hiện dân chủ tại tổ chức có sử dụng lao động nơi mình có giao kết hợp đồng lao động. Trường hợp tổ chức có sử dụng lao động có đơn vị trực thuộc thì việc thực hiện dân chủ tại đơn vị trực thuộc thực hiện theo quy định tại điều lệ, nội quy, quy định, quy chế của tổ chức có sử dụng lao động và pháp luật có liên quan.

III. Quyền của công dân trong thực hiện dân chủ ở cơ sở

1. Được công khai thông tin và yêu cầu cung cấp thông tin đầy đủ, chính xác, kịp thời theo quy định của pháp luật.

2. Đề xuất sáng kiến, tham gia ý kiến, bàn và quyết định đối với các nội dung thực hiện dân chủ ở cơ sở theo quy định của Luật này và quy định khác của pháp luật có liên quan.

3. Kiểm tra, giám sát, kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo, khởi kiện đối với các quyết định, hành vi vi phạm pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật.

4. Được công nhận, tôn trọng, bảo vệ và bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp trong thực hiện dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật.

IV. Nghĩa vụ của công dân trong thực hiện dân chủ ở cơ sở

1. Tuân thủ quy định của pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở.

2. Tham gia ý kiến về các nội dung được đưa ra lấy ý kiến ở cơ sở theo quy định của Luật này và quy định khác của pháp luật có liên quan.

3. Chấp hành quyết định của cộng đồng dân cư, chính quyền địa phương, cơ quan, đơn vị, tổ chức có sử dụng lao động.

4. Kịp thời kiến nghị, phản ánh, tố cáo đến cơ quan có thẩm quyền khi phát hiện hành vi vi phạm pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở.

5. Tôn trọng và bảo đảm trật tự, an toàn xã hội, lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân.

V. Quyền thụ hưởng của công dân

1. Được Nhà nước và pháp luật công nhận, tôn trọng, bảo vệ, bảo đảm thực hiện quyền con người, quyền công dân về chính trị, dân sự, kinh tế, văn hóa, xã hội. Được bảo đảm thực hiện các quyền về thực hiện dân chủ ở cơ sở theo quy định của Luật này và quy định khác của pháp luật có liên quan.

2. Được thông tin đầy đủ, kịp thời về các quyền và lợi ích hợp pháp, chính sách an sinh xã hội, phúc lợi xã hội theo quy định của pháp luật và quyết định của chính quyền địa phương, cơ quan, đơn vị, tổ chức ở nơi mình cư trú, công tác, làm việc.

3. Được thụ hưởng thành quả đổi mới, phát triển kinh tế - xã hội, chế độ an sinh xã hội, sự an toàn, ổn định của đất nước, của địa phương, cơ quan, đơn vị, tổ chức có sử dụng lao động và kết quả thực hiện dân chủ ở nơi mình cư trú, công tác, làm việc.

4. Được tạo điều kiện để tham gia học tập, công tác, lao động, sản xuất, kinh doanh, cải thiện và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của bản thân, gia đình và cộng đồng.

VI. Các biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở

1. Bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ cho người được giao nhiệm vụ tổ chức thực hiện pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở.

2. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở; nâng cao nhận thức cộng đồng về việc bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở.

3. Nâng cao trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, tổ chức, vai trò nêu gương của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý, đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố trong việc thực hiện dân chủ và bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở; lấy mức độ thực hiện dân chủ ở cơ sở của chính quyền địa phương cấp xã, cơ quan, đơn vị, tổ chức làm căn cứ đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ.

4. Kịp thời biểu dương, khen thưởng các gương điển hình, có nhiều thành tích trong việc phát huy và tổ chức thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở; phát hiện và xử lý nghiêm cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân vi phạm pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở.

5. Hỗ trợ, khuyến khích ứng dụng công nghệ thông tin, khoa học - kỹ thuật, trang bị phương tiện kỹ thuật và bảo đảm các điều kiện cần thiết khác cho việc tổ chức thực hiện dân chủ ở cơ sở phù hợp với tiến trình xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số, xã hội số.

VII. Các hành vi bị nghiêm cấm trong thực hiện dân chủ ở cơ sở

1. Gây khó khăn, phiền hà hoặc cản trở, đe dọa công dân thực hiện dân chủ ở cơ sở.

2. Bao che, cản trở, trù dập hoặc thiếu trách nhiệm trong việc giải quyết kiến nghị, khiếu nại, tố cáo; tiết lộ thông tin về người tố cáo, người cung cấp thông tin về hành vi vi phạm có liên quan đến việc thực hiện dân chủ ở cơ sở.

3. Lợi dụng việc thực hiện dân chủ ở cơ sở để thực hiện hành vi xâm phạm an ninh quốc gia, trật tự, an toàn xã hội, xâm phạm lợi ích của Nhà nước, quyền, lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân.

4. Lợi dụng việc thực hiện dân chủ ở cơ sở để xuyên tạc, vu khống, gây mâu thuẫn, kích động bạo lực, phân biệt vùng, miền, giới tính, tôn giáo, dân tộc, gây thiệt hại cho cá nhân, cơ quan, đơn vị, tổ chức.

5. Giả mạo giấy tờ, gian lận hoặc dùng thủ đoạn khác để làm sai lệch kết quả bàn, quyết định, tham gia ý kiến của công dân.

VIII. Xử lý vi phạm pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở

1. Cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử phạt vi phạm hành chính, áp dụng biện pháp xử lý hành chính hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự; nếu gây thiệt hại thì phải bồi thường theo quy định của pháp luật.

2. Tổ chức vi phạm quy định của Luật này và quy định khác của pháp luật có liên quan đến thực hiện dân chủ ở cơ sở thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử phạt vi phạm hành chính; nếu gây thiệt hại thì phải bồi thường theo quy định của pháp luật.

3. Cán bộ, công chức, viên chức lợi dụng chức vụ, quyền hạn vi phạm quy định của Luật này, xâm phạm lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử lý kỷ luật hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự; nếu gây thiệt hại thì phải bồi thường, bồi hoàn theo quy định của pháp luật.

4. Việc xử phạt vi phạm hành chính, xử lý kỷ luật đối với các hành vi vi phạm pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở thực hiện theo quy định của Chính phủ.

Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở có hiệu lực thi hành từ ngày 1/7/2023./.

V.S

PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN TRONG PHÁT ĐỘNG CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

TỔ TRUYỀN THÔNG CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO

Nhớ lời Chủ tịch Hồ Chí Minh căn dặn "Thi đua là yêu nước, yêu nước là thi đua", nhiệm kỳ 2018 - 2023, Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsoupetro đã tích cực chủ động phối hợp với chính quyền các cấp tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước, tạo sức lan tỏa đến đông đảo cán bộ, đoàn viên công đoàn, khơi dậy niềm đam mê và tiềm năng sáng tạo của người lao động, góp phần vào việc hoàn thành và hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Vietsoupetro.

Trên cơ sở cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại hội XII của Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, Công đoàn Vietsovpetro đã xác định việc tổ chức đẩy mạnh công tác khen thưởng và các phong trào thi đua trong CBCNV-NLĐ là nhiệm vụ quan trọng, gắn liền với mục tiêu hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) và việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro.

Giai đoạn 2018 - 2023 tiếp tục là giai đoạn khó khăn đối với các doanh nghiệp dầu khí nói chung và Vietsovpetro nói riêng. Sản lượng khai thác sụt giảm, giá dầu trên thế giới chưa có dấu hiệu ổn định, đặc biệt dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp đã ảnh hưởng trực tiếp đến tình hình SXKD của Vietsovpetro. Chính trong thời điểm khó khăn này, các phong trào thi đua do Công đoàn phát động đã tập hợp, phát huy được sức mạnh to lớn của đội ngũ công nhân lao động trong toàn Liên doanh.

Tổ chức công đoàn các cấp đã khuyến khích, vận động được số lượng lớn cán bộ, công đoàn viên và người lao động hưởng ứng tham gia nhiệt tình các phong trào thi đua tại đơn vị, tiêu biểu trong số đó là phong trào thi đua về đích trước thời hạn trên các công trình, dự án trọng điểm, qua đó, góp phần giúp Vietsovpetro vượt qua được khó khăn, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ SXKD trong giai đoạn 2018 - 2023.

Công đoàn Vietsoupetro phối hợp với Công đoàn DQS tổ chức Lễ phát động thi đua "65 ngày đêm Công trình sửa chữa, đại tu giàn Tam Đảo 01 - Liên doanh Việt - Nga Vietsoupetro an toàn, hiệu quả, đúng tiến độ"

Trong 5 năm qua, Công đoàn Vietsovpetro đã chủ động phối hợp với chính quyền tổ chức tốt các phong trào thi đua, hướng dẫn các công đoàn triển khai và đăng ký thực hiện 58 công trình thi đua chào mừng các ngày lễ, sự kiện lớn của đất nước, của ngành và của đơn vị. Trong đó có 5 công trình tiêu biểu thi đua chào mừng Đại hội Công đoàn Vietsovpetro lần thứ XII, XIII, Đại hội Công đoàn DKVN lần thứ VI, VII và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; công trình thi đua chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam, 60 năm ngành Dầu khí thực hiện ý nguyện của

Giàn khoan Tam Đảo 01 vào dock DQS để bảo dưỡng đại tu

Bác Hồ; công trình thi đua chào mừng Đại hội Đảng bộ Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro lần thứ XI; 2 công trình chào mừng 40 năm thành lập Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro; 2 công trình thi đua chào mừng 40 năm thành lập Đảng bộ và Công đoàn Vietsovpetro. Tổng giá trị làm lợi của các công trình tiết kiệm được cho đơn vị hơn 35 tỷ đồng.

Một trong số những công trình tiêu biểu đó là "Sửa chữa, đại tu Giàn Tam Đảo 01 - Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro an toàn, hiệu quả, đúng tiến độ" do Công đoàn CSTV Xí nghiệp Khoan và Sửa giếng phối hợp thực hiện. Công đoàn Vietsovpetro đã phối hợp với Công đoàn DQS phát động phong trào thi đua "65 ngày đêm công trình sửa chữa, đại tu giàn Tam Đảo 01 - Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro an toàn, hiệu quả, đúng tiến độ". Sau 65 ngày đêm thi công, công trình đã hoàn thành 100% tất cả các hạng mục đề ra, đảm bảo an toàn, chất lượng, đúng tiến độ và chi phí đề ra ban đầu. Thời gian thi công vượt tiến độ 5 ngày so với kế hoạch. Ngày 28/6/2023 vừa qua, 2 Công đoàn đã tiến hành gắn biển, đây là lần gắn biển công trình hết sức ý nghĩa trong bối cảnh người lao động Dầu khí đang ra sức thi đua chào mừng Đại hội VII Công đoàn DKVN.

Công trình tiếp theo có thể kể đến là công trình "Chế tạo trên bờ Khối thượng tầng và cầu dẫn giàn BK-22, mỏ Bạch Hổ" được thực hiện từ ngày 3/3/2023 đến 21/8/2023 (kết thúc chế tạo trên bờ) do Công đoàn CSTV Xí nghiệp Xây lắp, Khảo sát và Sửa chữa các công trình khai thác dầu khí đăng ký thực hiện. Cho đến nay, hạng mục thi công chế tạo trên bờ Khối thượng tầng và cầu dẫn giàn BK-22, mỏ Bạch Hổ, đã hoàn thành vượt mức tiến độ 24 ngày so với kế hoạch đề ra (14/9/2023), đã tiết kiệm cho XN Xây lắp và Vietsovpetro khoảng 22.000 USD (chi phí nhân công). Hạng mục chế tạo trên bờ khối thượng tầng và cầu dẫn giàn BK-22 đã đạt mốc 286.000 giờ làm việc an toàn, không để xảy ra bất kỳ sự cố mất an toàn và ô nhiễm môi trường nghiêm trọng nào; đảm bảo tiến độ cho giai đoạn lắp đặt biển theo kế hoạch của Ban Tổng Giám đốc Vietsovpetro phê duyệt. Công trình hoàn thành sẽ góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ sản xuất của đơn vị nói riêng và Vietsovpetro nói chung, lập thành tích thi đua chào mừng Đại hội XIII Công đoàn Vietsovpetro và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Bằng sự thấu hiểu và nỗ lực thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình, Công đoàn Vietsovpetro đã luôn không ngừng tư duy đổi mới về cả hình thức, nội dung lẫn chất lượng, đa dạng các phong trào thi đua. Đặc biệt sự đổi mới trong phương thức tổ chức, phương thức hoạt động, áp dụng nền tảng công nghệ mới vào các phong trào đã tạo sức lan tỏa đến đông đảo cán bộ, đoàn viên công đoàn, khơi dậy được niềm đam mê và tiềm năng sáng tạo của NLĐ, tập trung được sức mạnh đại đoàn kết trong toàn Liên doanh, góp phần tích cực vào việc hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao của từng đơn vị trực thuộc và của toàn Vietsovpetro.

Có được những kết quả như trên, ngoài vai trò và sự nỗ lực của công đoàn các cấp trong Vietsovpetro, còn có sự quan tâm chỉ đạo sát sao và tạo mọi nguồn lực từ CĐ DKVN, Đảng ủy và lãnh đạo Vietsovpetro trong suốt giai đoạn vừa qua.

Lễ phát động 2 công trình thi đua lao động sản xuất chế tạo trên bờ chân đế giàn BK-22 và chế tạo trên bờ khối thượng tầng giàn BK-22 (mỏ Bạch Hổ)

Để các phong trào thi đua trong trong thời gian tới thiết thực và hiệu quả hơn nữa, Công đoàn Vietsovpetro xác định, tổ chức công đoàn các cấp cần tập trung làm tốt công tác tuyên truyền chính trị tư tưởng trong đội ngũ NLĐ, để mỗi NLĐ nắm rõ mục tiêu, nhiệm vụ, cũng như những khó khăn, thách thức của Vietsovpetro và đơn vị mình công tác, từ đó phát huy mạnh mẽ sức mạnh nội lực, thống nhất mục tiêu hành động;

Công đoàn luôn bám sát các mục tiêu và nội dung thi đua của Vietsovpetro, với vai trò nòng cốt tiếp tục duy trì và tổ chức phát động các phong trào thi đua, bằng các chương trình, chuyên đề cụ thể và thiết thực, tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, đẩy mạnh phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm chống lãng phí, tiết giảm chi phí, nâng cao tinh thần, ý thức trách nhiệm của đội ngũ người lao động trước những khó khăn, thách thức đang đặt ra.

Các phong trào thi đua trên những dự án công trình trọng điểm của đơn vị cần được tiếp tục duy trì và đẩy mạnh, nhằm đảm bảo tiến độ, chất lượng, an toàn và hiệu quả, phấn đấu hoàn thành toàn diện, vượt mức các chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD đề ra hằng năm.

Ngoài ra, tổ chức công đoàn cũng sẽ tiếp tục thường xuyên chú ý phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến trong các phong trào, biểu dương, khen thưởng kịp thời, tạo động lực để các phong trào thi đua phát triển bền vững, hiệu quả.

Tin tưởng rằng, với sự nhiệt huyết, miệt mài của đội ngũ CBNV-NLĐ, cùng những phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo do Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro phát động, sẽ luôn tạo nên những ngọn lửa rực cháy, hun đúc các chiến sĩ dầu khí tiếp tục lao động sáng tạo, tối ưu hóa sản xuất, tăng năng suất lao động, góp phần đưa Vietsovpetro vững bước trên hành trình sắp tới./.

NGUYÊN "THỦ LĨNH CÔNG ĐOÀN" GIÀU NHIỆT HUYẾT, TẬN TÂM VÀ SÁNG TẠO

HỒNG THẮM - TRÚC LÂM

Đồng chí Hồ Trọng Thoán - Nguyên Chủ tịch Công đoàn PV Drilling

Hơn 20 năm công tác tại Tổng Công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling), cũng là gần từng ấy thời gian gắn bó với hoạt động công đoàn ở các vị trí khác nhau, anh Hồ Trọng Thoán - nguyên Chủ tịch Công đoàn PV Drilling được biết đến là một cán bộ tận tâm, luôn nỗ lực hết mình để đạt được hiệu quả cao nhất trong công việc.

Ấn tượng của chúng tôi về người "Thủ lĩnh Công đoàn" Hồ Trọng Thoán chính là tinh thần lạc quan và truyền cảm hứng tích cực đến mọi người. Với công việc, anh luôn đòi hỏi sự sâu sát, trách nhiệm, quyết liệt... còn trong cuộc sống anh luôn lấy chữ "Tâm" làm gốc.

Không kể đâu xa, vào dịp Đại hội Công đoàn vừa qua, từ công tác chuẩn bị cho Đại hội Công đoàn cơ sở bên dưới, đến việc soạn thảo các văn kiện đại hội, làm công tác tuyên truyền, truyền thông… tất cả đều do anh sát sao chỉ đạo, hướng dẫn tỉ mỉ và chi tiết đến từng bài viết, từng hình ảnh. Mọi đầu việc để tiến hành Đại hội, từ cấp cơ sở cho đến cấp Tổng công ty đều được thực hiện chỉn chu, chính xác. Hay như cách đây gần một năm, tại Giải Marathon Đất Mũi, cũng vẫn là vị Chủ tịch Công đoàn dẫn đoàn PV Drilling về Cà Mau tham dự giải; anh vừa cùng tham gia đồng hành để động viên tinh thần anh em, vừa lo toan công tác hậu cần, nơi ăn chốn ngủ chu đáo cho cả đoàn.

Và chúng tôi cũng không thể quên cuộc "khủng hoảng kép" dịch bệnh Covid-19 và giá dầu suy giảm cách đây 2 năm; biết bao người lao động thiếu việc làm, thiếu thu nhập, lại bị giãn cách xã hội, cho nên nhu yếu phẩm và đặc biệt là lương thực rất cần thiết. Công đoàn PV Drilling đã trích quỹ công đoàn, mua 100 tấn gạo cấp phát cho NLĐ. Anh Thoán là người trực tiếp xuống miền Tây, chọn loại gạo ngon nhất, chuyển về ngay trong đêm để phát đến tận nơi cho các đơn vị, sau đó chuyển đến tận nhà NLĐ.

Luôn đặt mình vào vị trí của người lao động để thấu hiểu, sẻ chia... anh Thoán dành nhiều thời gian nghiên cứu chính sách, tuyên truyền cho đoàn viên - NLĐ, điều chỉnh cân đối, hài hòa lợi ích giữa NLĐ và doanh nghiệp, mang lại không khí thi đua lao động sôi nổi trong toàn hệ thống. Đặc biệt những ngày lễ tết, được tận mắt chứng kiến sự quan tâm, chăm lo của anh đối với người lao động PV Drilling, chúng tôi càng thêm cảm phục. Anh đến tận nhà máy, xưởng làm việc, leo lên từng chiếc tàu - nơi NLĐ PV Drilling đang làm việc trong những ngày Tết Nguyên đán để chúc mừng, tặng quà và động viên NLĐ, chính điều đó đã tạo thêm niềm vui, sự tin yêu của người lao động PV Drilling với tổ chức công đoàn của mình.

"Để có được tổ chức công đoàn vững mạnh cần sự thay đổi về nhận thức cũng như quyết tâm của các công đoàn cơ sở và đoàn viên - người lao động; đặc biệt là sự tận tâm và nhiệt huyết của những người cán bộ công đoàn. Mỗi cán bộ công đoàn phải tự đổi mới về cả nhận thức lẫn hành động; phải năng động hơn, sáng tạo hơn, gần gũi với đoàn viên - người lao động. Đặc biệt, cán bộ công đoàn phải đặt chữ "Tâm" lên hàng đầu. Tâm ở đây là chú tâm, quan tâm, để tâm và nhất tâm" - anh Thoán nhấn mạnh.

Đảm nhiệm chức danh Chủ tịch Công đoàn PV Drilling từ tháng 5/2011, Hồ Trọng Thoán là một trong số ít các thủ lĩnh công đoàn được tín nhiệm giữ trọng trách trong suốt 3 nhiệm kỳ liên tiếp (khóa IV, V và VI), lãnh đạo Công đoàn cơ sở trên toàn hệ thống với hơn 2.300 đoàn viên - người lao động. Anh cũng là người gắn bó với PV Drilling từ những ngày đầu thành lập,. Trong suốt những năm làm công tác công đoàn, Hồ Trọng Thoán luôn không ngừng trăn trở, tìm kiếm những cách làm sáng tạo, hiệu quả nhất nhằm đảm bảo tốt nhất hoạt động công đoàn, tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, văn minh cho người lao động và tối đa quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, NLĐ. Ngoài việc thăm hỏi, động viên, chia sẻ với NLĐ, nhất là lao động có hoàn cảnh khó khăn, Công đoàn PV Drilling còn tổ chức các sân chơi phù hợp, tạo động lực để NLĐ tham gia nhiều hơn, như Giải chạy bộ online, đua xe đạp online, thi ảnh áo dài… Từ các hoạt động này, niềm tin nơi NLĐ tiếp tục được duy trì, củng cố, nỗ lực duy trì tăng trưởng sản xuất, Tổng công ty từng bước vượt qua gian khó.

Đồng chí Hồ Trọng Thoán nhận Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ

Gần 30 năm gắn bó với PV Drilling (tính từ PTSC Offshore), anh Thoán xem đây là ngôi nhà thứ hai của mình. Phát huy vai trò tiên phong gương mẫu của người cán bộ đảng viên, anh đã có nhiều sáng kiến, giải pháp và cách làm hiệu quả được Cấp ủy và Ban lãnh đạo PV Drilling ghi nhận. Trên cương vị là Chủ tịch Công đoàn, anh luôn đảm bảo hoàn thành tất cả các nhiệm vụ, bám sát mục tiêu phát triển của toàn hệ thống.

Ở độ tuổi U60, anh Thoán vẫn duy trì cho mình thói quen tìm tòi, học hỏi. Chia sẻ một cách dí dỏm, anh nói mình có một tình yêu đặc biệt đối với công nghệ. Anh thích nghiên cứu sử dụng các nền tảng công nghệ khác nhau, ứng dụng triệt để công nghệ thông tin vào công việc. Nhiều năm qua, anh đã duy trì thói quen làm việc qua máy tính, thiết bị di động thông minh và hạn chế tối đa sử dụng quá nhiều giấy tờ trong công việc, vừa tiết kiệm chi phí, vừa tiết kiệm thời gian mà vẫn giữ được hiệu quả công việc một cách cao nhất. Đại hội Công đoàn PV Drilling vừa qua diễn ra thành công tốt đẹp, chúng tôi không thể không ấn tượng về bộ tài liệu và kỷ yếu công đoàn đã được anh chỉ đạo thực hiện số hóa một cách hiện đại và chuyên nghiệp.

Với quá trình hoạt động lâu dài, bền bỉ, đa chức năng và mang lại hiệu quả cao trong phong trào công nhân lao động nói chung, hoạt động công đoàn nói riêng và các công tác khác, Công đoàn PV Drilling cũng như anh Hồ Trọng Thoán đã được các cấp lãnh đạo từ Trung ương đến cơ sở tặng thưởng nhiều danh hiệu cao quý. Song, anh cho biết, một phần thưởng vô cùng cao quý nữa cần phải kể đến, đó chính là tình cảm mà anh em, đồng nghiệp và người lao động PV Drilling dành cho mình trong suốt những tháng năm công tác. Đó cũng chính là nguồn động lực to lớn nhất để anh vững vàng nhiệt huyết, niềm tin và sự tận tâm để hoàn thành tốt trách nhiệm của mình./.

H.T - T.L

KỶ NIỆM 25 NĂM THÀNH LẬP
CÔNG TY LIÊN DOANH ĐIỀU HÀNH CỬU LONG (16/9/1998 - 16/9/2023):

TƯƠNG LAI CỦA MỘT DỰ ÁN MANG TÊN "SƯ TỬ"

NGUYỄN NHƯ PHONG

25 năm qua, Cửu Long JOC đã khai thác được hơn 400 triệu thùng dầu và là nhà khai thác lớn thứ 2 ở Việt Nam sau Vietsoupetro. Đóng góp của Cửu Long JOC cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cực kỳ to lớn. Nhưng Cửu Long JOC cũng đang đứng trước một tương lai khó đoán trước.

Công ty Liên doanh Điều hành Cửu Long (Cửu Long JOC) được thành lập ngày 16/9/1998 trên cơ sở Hợp đồng Dầu khí Lô 15-1 giữa Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và tổ hợp các nhà thầu, hiện tại gồm Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP), Công ty Perenco, Công ty Dầu khí Quốc gia Hàn Quốc (KNOC), Tập đoàn SK và Công ty Geopetrol. Lô 15-1 nằm trong bồn trũng Cửu Long thuộc phần lục địa phía Nam Việt Nam, bao gồm các mỏ dầu khí đang được khai thác gồm Sư Tử Đen, Sư Tử Vàng, Sư Tử Nâu và Sư Tử Trắng.

Mỏ Sư Tử Đen được phát hiện năm 2000, công bố thương mại vào ngày 8/8/2001, cho dòng dầu đầu tiên vào ngày 29/10/2003.

Mỏ Sư Tử Đen - Đông Bắc, một phần của mỏ Sư Tử Đen tiếp tục được Cửu Long JOC đưa vào khai thác tháng 4/2010.

Mỏ Sư Tử Vàng được phát hiện vào ngày 23/10/2001, đưa vào khai thác từ ngày 14/10/2008.

Lãnh đạo Cửu Long JOC trao đổi với CBNV-NLĐ Cửu Long JOC

Các mỏ Sư Tử Vàng Đông Bắc và Sư Tử Vàng Tây Nam lần lượt đón dòng dầu đầu tiên vào tháng 11/2013 và tháng 9/2014.

Mỏ Sư Tử Nâu được phát hiện vào tháng 9/2005 và chính thức cho dòng dầu đầu tiên vào tháng 9/2014.

Mỏ khí Sư Tử Trắng được phát hiện vào ngày 19/11/2003. Tháng 11/2016, mỏ Sư Tử Trắng bắt đầu đi vào khai thác giai đoạn 1. Tiếp theo đó vào tháng 6/2021, mỏ Sư Tử Trắng ghi nhận cột mốc mới giai đoạn 2A, đón nhận dòng khí đầu tiên.

Với hàng loạt các mỏ được phát hiện và đưa vào phát triển khai thác liên tục, Cửu Long JOC đã trở thành nhà khai thác dầu lớn thứ 2 tại Việt Nam với thành tích khai thác dầu đạt 400 triệu thùng dầu vào ngày 11/11/2022. Tính đến 31/12/2022, tổng doanh thu đạt 28,81 tỷ đô la Mỹ, nộp ngân sách nhà nước 12,78 tỷ đô la Mỹ.

Có thể nói, Liên doanh Cửu Long JOC hoạt động rất hiệu quả. Nhưng năm 2025, hợp đồng giữa các bên sẽ kết thúc. Nhà đầu tư của Mỹ, Hàn Quốc, Nhật Bản và cả PVEP rất mong muốn có một hợp đồng mới và kéo dài thời gian hoạt động của liên doanh.

Về việc này, Tiến sĩ Nguyễn Quốc Thập - Chủ tịch Hội Dầu khí Việt Nam, nguyên Phó Tổng Giám đốc Petrovietnam, người cực kỳ am hiểu sự hình thành và phát triển của Cửu Long JOC đã thẳng thắn phân tích:

Việc cụm mỏ Sư Tử (Sư Tử Đen, Sư Tử Vàng, Sư Tử Trắng, Sư Tử Nâu) của hợp đồng dầu khí Lô 15-1 đã và đang được triển khai bởi Công ty Điều hành Cửu Long JOC. Những kết quả của dự án này mang lại đã và đang rất tốt cho chủ nhà Việt Nam và cho tất cả các nhà đầu tư trong công ty điều hành chung.

Câu hỏi đặt ra là vậy giai đoạn tiếp theo sẽ được ứng xử như thế nào?

Cách tiếp cận thứ nhất là làm thế nào để duy trì nhịp độ cũng như là hoạt động của các mỏ, các dự án trên ở trạng thái tốt nhất.

Một cách tiếp cận thứ hai là Lô 15-1 có tiềm năng, trữ lượng lớn, ta có nên đi theo hướng để hợp đồng dầu khí này kết thúc rồi ta lập một trang mới với những điều kiện tốt hơn cho chủ nhà. Lúc đó chủ nhà chúng ta sẽ được nhiều hơn mà nó lại không phải giữ trạng thái như thế này. Có nghĩa rằng, khi đóng vai chủ nhà, chúng ta cũng muốn làm thế nào để có lợi hơn, khi đóng vai nhà đầu tư thì cũng phải như thế nào để nhiều nhà đầu tư Việt Nam chúng ta được hưởng lợi từ dự án này.

Cả hai cách tiếp cận, cả hai mong muốn tôi cho rằng ở góc độ này thì đúng nhưng ở góc độ khác lại chưa đúng.

Chưa đúng là nếu kết thúc rồi xóa đi làm lại thì tính liên tục của dự án chắc chắn bị ảnh hưởng và để phục hồi lại hoạt động nguyên trạng, để tiếp tục thì nó cũng bị ảnh hưởng. Thế rồi cái rạch ròi giữa cái cũ và cái mới tưởng như là dễ nhưng lại rất không dễ trong bối cảnh của chúng ta. Bởi có rất nhiều dự án chúng ta chưa quyết toán được.

Còn cách tiếp cận nữa mà như tôi đã đề cập là làm thế nào để duy trì trạng thái này?

Theo quan điểm của tôi thì chúng ta nên duy trì hợp đồng dầu khí hiện tại và kéo dài, chỉ có thay đổi bằng cách là nhà đầu tư nước ngoài phải nhường lại một phần cổ phần cho PVEP và nên theo điều kiện của hợp đồng cũ. Bởi vì theo hợp đồng cũ chúng ta đã và đang tốt, vậy thì chúng ta nên duy trì liên tục và như thế nó sẽ tốt hơn, chỉ có phần nhà đầu tư chúng ta có thể quay trở lại.

Tuy nhiên cũng có một số ý kiến cho rằng, nên ký hợp đồng dầu khí mới. Có nghĩa là ở một số điều kiện có thể chủ nhà sẽ đòi hỏi cao hơn nhưng những gì mà chúng tôi chứng kiến trong giai đoạn vừa rồi, để mà đàm phán, để mà ra được một hợp đồng dầu khí mới, nó sẽ bị ảnh hưởng trực tiếp đến dự án, tức là nó liên quan đến đầu tư.

Nhà đầu tư từ nay cho đến lúc người ta ký được hợp đồng đầu tư mới người ta sẽ do dự về việc đầu tư, người ta sợ rằng đầu tư vào đấy nhỡ không ký được hợp đồng thì người ta không được thu hồi, không có cơ chế cho họ thu hồi. Còn nếu chúng ta tuyên bố được rằng, đi theo hướng gia hạn thì nhà đầu tư có thể yên tâm để tiếp tục đầu tư, nó lại trở thành cam kết. Tôi cho rằng kịch bản có vẻ như mọi người hướng đến là ký lại hợp đồng dầu khí mới, nhưng ký lại hợp đồng dầu khí mới sẽ làm gián đoạn đầu tư. Gián đoạn đầu tư thì mục tiêu về sản lượng rồi mục tiêu về doanh thu và nhiều mục tiêu khác của chúng ta có thể bị ảnh hưởng".

Lãnh đạo Cửu Long JOC cho biết, Liên doanh đã, đang và sẽ nỗ lực từng ngày, chắt chiu từng cơ hội để đạt sản lượng khai thác cao nhất có thể trong bối cảnh có rất ít dư địa tăng sản lượng vì gần như không có kế hoạch đầu tư khai thác nào trong năm nay, cùng với đó là đà suy giảm sản lượng tự nhiên lớn.

Hiện nay, để nâng cao sản lượng khai thác, Cửu Long JOC nỗ lực triển khai các giải pháp như: Duy trì uptimes cao nhất có thể, bảo đảm an toàn hoạt động, tối ưu kế hoạch bảo dưỡng thiết bị, đặc biệt là những thiết bị có ảnh hưởng đến sản lượng khai thác; thực hiện công tác bảo đảm năng lượng cho mỏ; rà soát các đối tượng có thể áp dụng và triển khai hiệu quả các giải pháp để gia tăng sản lượng như can thiệp giếng và xử lý vùng cận đáy giếng... với hy vọng sẽ gia tăng được thêm 0,47 triệu thùng dầu nữa, hướng tới đạt mục tiêu sản lượng 13 triệu thùng dầu trong năm 2023.

Dự kiến năm 2024 - 2025 sẽ có nhiều thách thức khi Dự án Sư Tử Trắng giai đoạn 2B chưa được đưa vào khai thác. Nên ngay từ bây giờ, Cửu Long JOC đã nghiên cứu các giải pháp để có thể áp dụng ngay trong năm 2024 - 2025 nhằm giữ được sản lượng. Để có thể sớm triển khai các giải pháp, Cửu Long JOC mong muốn nhận được sự ủng hộ kịp thời của các đối tác cho tất cả giải pháp đưa ra, góp phần tăng hiệu quả khai thác.

Cùng với đó, Cửu Long JOC cũng sẽ tập trung triển khai những nhiệm vụ cốt lõi, phát triển Dự án Sư Tử Trắng pha 2B. Điều này không chỉ giúp Cửu Long JOC nâng cao sản lượng khai thác cả dầu và khí mà còn giải quyết bài toán thiếu hụt khí trong tương lai gần; tạo ra chuỗi giá trị cho các công ty khâu sau như khí, điện, đạm và các công ty dịch vụ trong ngành Dầu khí như PV Drilling, PTSC, Vietsovpetro…

Song song với việc phát triển mỏ Sư Tử Trắng pha 2B, chiến lược mở rộng thăm dò, thẩm lượng tối đa các tiềm năng còn lại cũng là một mục tiêu trung hạn và dài hạn. Cửu Long JOC sẽ tập trung ưu tiên thăm dò những cấu tạo triển vọng còn lại có tiềm năng cao, rủi ro thấp, gần khu vực đã có cơ sở hạ tầng hiện hữu để có thể sớm đưa vào khai thác nếu có phát hiện thương mại.

Cần nhấn mạnh rằng, để hiện thực hóa được mục tiêu trung hạn và dài hạn thì điều kiện tiên quyết là phải có hợp đồng dầu khí mới được ký kết. Có thể nói hợp đồng mới là chìa khóa mở ra viễn cảnh tiếp theo cho Lô 15-1, trong đó phát triển Sư Tử Trắng pha 2B đảm bảo được nguồn khí cung cấp là mục tiêu cốt lõi đáp ứng các nhiệm vụ chiến lược của nhà đầu tư, đem lại chuỗi giá trị cho các công ty khâu đầu và khâu cuối của Petrovietnam, tăng nguồn thu cho ngân sách nhà nước.

Tại buổi làm việc với Cửu Long JOC vào giữa tháng 6/2023, Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng đánh giá cao kết quả đạt được của Cửu Long JOC trong 25 năm phát triển và khẳng định: Với những đóng góp quan trọng, Lô 15-1 là lá cờ đầu trong hoạt động khai thác dầu khí ở Việt Nam.

Tổng Giám đốc Petrovietnam ghi nhận nỗ lực của Cửu Long JOC trong điều kiện hạn chế đầu tư do Hợp đồng dầu khí (PSC) sắp hết hạn. Cửu Long JOC đã cố gắng triển khai các giải pháp để nâng cao sản lượng, đạt thời gian uptime cao, mặc dù hệ thống công trình hoạt động đã nhiều năm.

Với những kết quả đạt được qua 25 năm hoạt động, các đối tác nước ngoài tại Lô 15-1 cũng khẳng định, Cửu Long JOC là biểu tượng của sự hợp tác thành công trên con đường phát triển chung và hy vọng sẽ tiếp nối thành công, vững vàng trên chặng đường mới của Dự án Lô 15-1, nhằm bảo đảm lợi ích lâu dài cho các bên liên doanh./.

N.N.P

Nghi thức gắn biển Công trình chào mừng Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Giàn khoan Tam Đảo 01 đã khoác lên mình bộ áo mới rạng ngời và tinh khôi sẵn sàng cho những chuyến hải trình đầy thử thách

NGƯỜI LAO ĐỘNG DQS VỚI NHỮNG PHONG TRÀO THI ĐUA TRÊN CÔNG TRƯỜNG ĐẦY NẮNG GIÓ

HUỲNH QUỐC THỊNH
Công đoàn DQS

Hòa chung khí thế người Dầu khí hăng hái thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam (nhiệm kỳ 2023 - 2028), chào mừng 48 năm Ngày Thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2023), Công đoàn Công ty Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất (DQS) đã phối hợp cùng Liên doanh Việt - Nga Vietsoupetro tổ chức phong trào thi đua "65 ngày đêm Công trình sửa chữa, đại tu giàn Tam Đảo 01 - Liên doanh Việt - Nga Vietsoupetro an toàn, hiệu quả, đúng tiến độ" và gắn biển Công trình chào mừng Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam trên giàn Tam Đảo 01 tại DQS.

Vừa qua, Công đoàn DQS phối hợp với Công đoàn Vietsovpetro đã phát động phong trào thi đua với khối lượng công việc cam kết cùng Vietsovpetro gồm: Thay tole kết cấu và outfitting, làm sạch và sơn toàn bộ giàn khoan, thay thế các phần ống các loại. Sửa chữa bảo dưỡng định kỳ toàn bộ các thiết bị gồm máy phát điện chính, máy phát điện sự cố, tời neo, cẩu, bơm, thay mới các chi tiết theo định kỳ của toàn bộ các thiết bị khoan như đối áp, bơm bùn, tời khoan, tháp khoan, Topdrive PS2-500A, các thiết bị phụ trợ cho khoan. Sửa chữa bảo dưỡng, thay mới hệ thống đèn chiếu sáng, các chi tiết hư hỏng của hệ thống điều hòa, thông gió, các thiết bị nghi khí hàng hải của giàn. Kiểm tra bảo dưỡng định kỳ các thiết bị cứu sinh, cứu hỏa của giàn.

Sau 65 ngày đêm thi công, DQS đã hoàn thành 100% tất cả các hạng mục đề ra, giàn khoan Tam Đảo 01 đã khoác lên mình màu áo mới tinh khôi, rạng rỡ. Dự án được đánh giá là an toàn tuyệt đối, đảm bảo chất lượng, đúng tiến độ và chi phí đề ra ban đầu. Thời gian thi công vượt tiến độ 7 ngày so với kế hoạch.

Không chỉ vậy, phong trào thi đua đã bố trí, tạo việc làm cho hơn 400 công nhân trực tiếp của DQS và Vietsovpetro; trong cùng thời điểm làm việc có lúc lên đến hơn 600 người/1 ngày. Nâng cao trình độ quản lý, chuyên môn nghiệp vụ và tay nghề cho đội ngũ cán bộ, kỹ sư, công nhân của DQS, Vietsovpetro trong công tác thi công đối với các giàn khoan, cũng như tăng tinh thần đoàn kết, ham học hỏi giữa các cán bộ, đoàn viên 2 đơn vị.

Góp phần vào thành công của phong trào thi đua là sự phối hợp nhịp nhàng, hỗ trợ nhiệt tình từ Nhóm giám sát giàn Tam Đảo 01, đặc biệt là đội ngũ cán bộ thuyền viên trên giàn Tam Đảo đã hỗ trợ nhiệt tình cho đơn vị thi công, luôn hăng say trong công việc, sáng tạo, năng động, đoàn kết và giúp đỡ nhau hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Tại Lễ tổng kết phong trào thi đua, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha đã biểu dương và chúc mừng những thành tích đạt được của DQS và Vietsovpetro. Đây là lần gắn biển công trình hết sức ý nghĩa vì trong thời gian người lao động Dầu khí trong toàn Tập đoàn đang ra sức thi đua chào mừng Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Phong trào không chỉ đã tạo động lực để NLĐ hoàn thành dự án về đích trước tiến độ, đảm

bảo chất lượng, đảm bảo an toàn tuyệt đối, làm lợi cho hai đơn vị, mà còn có ý nghĩ thiết thực trong việc cho thấy sự phối hợp nhịp nhàng giữa chủ đầu tư, tổng thầu, các nhà thầu, sự đồng lòng, tâm huyết yêu nghề của đội ngũ lãnh đạo CBCNV hai đơn vị. Tất cả đã ra sức thi đua, hoàn thành tốt nhiệm vụ, nâng cao giá trị quản trị doanh nghiệp để xây dựng môi trường làm việc thân thiện hiệu quả, đoàn kết để hướng tới mục tiêu thành công chung.

Thay mặt lãnh đạo CĐ DKVN, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha mong muốn và đề nghị trong thời gian tới, Ban lãnh đạo, Công đoàn DQS và Vietsovpetro sẽ tiếp tục gắn bó, chia sẻ, hỗ trợ hợp tác để tổ chức các phong trào thi đua trên những công trình tiếp theo, tiếp tục mang lại giá trị hiệu quả, góp phần chung vào việc tạo nét riêng cho Văn hóa Dầu khí mà Tập đoàn đã và đang dày công xây dựng.

Về việc hưởng ứng chương trình "1 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19", đến nay DQS đã có 12 sáng kiến được giới thiệu trên website của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Ngoài ra, hơn 30 giải pháp đang được đề nghị Hội đồng sáng kiến cải tiến kỹ thuật DQS thẩm định để áp dụng vào thực tế.

Và giờ đây, trong tháng 8 mùa thu, tháng của cuộc cách mạng vĩ đại, là một trong những mốc son chói lọi, một bước ngoặt lịch sử vẻ vang của dân tộc ta cách đây gần tròn 80 năm. Tháng của những ngày mùa hè đã qua, cũng là những ngày mà cái nắng như thiêu như đốt với những con người lao động nhỏ bé trên đại công trường DQS lại tiếp tục cống hiến hết mình cho những sáng tạo, hăng say thi đua lao động không mệt mỏi để hoàn thành vượt mức tiến độ các công trình đang được sửa chữa tại DQS./.

Q.T

CHÌA KHÓA GẮN KẾT, NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỜI SỐNG CÔNG ĐOÀN VIÊN PVCOMBANK

PHAN NGỌC HÀ
Công đoàn PVcomBank

Chú trọng chăm lo đến đời sống tinh thần cho các công đoàn viên thông qua các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao là một trong những nội dung quan trọng trong hoạt động công đoàn tại PVcomBank trong suốt những năm qua. Các hoạt động văn hóa thể thao nội bộ chính là chất keo gắn kết các công đoàn viên, đồng thời cũng chính là sợi dây kết nối sức mạnh tập thể, kiến tạo nên văn hóa khác biệt của PVcomBank với các tổ chức tài chính ngân hàng khác.

Bên cạnh việc triển khai các hoạt động công đoàn như kế hoạch định kỳ, trong quý III/2023, Công đoàn PVcomBank đã tổ chức và tham gia hàng loạt các hoạt động văn hóa thể thao của ngành Dầu khí, ngân hàng, mang lại không khí thi đua sôi nổi, tăng cường sự đoàn kết cho các công đoàn viên.

PVcomBank góp mặt tại Đại hội Thể dục thể thao ngành Ngân hàng lần thứ Nhất

Cùng với 2.600 vận động viên đến từ 57 đơn vị và tổ chức tín dụng trong ngành Ngân hàng, ngày 8/8/2023, PVcomBank đã góp mặt tại Đại hội Thể dục thể thao ngành Ngân hàng lần thứ Nhất. Đây là sự kiện đặc biệt chào mừng Đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn Ngân hàng Việt Nam, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và kỷ niệm 30 năm thành lập Công đoàn Ngân hàng Việt Nam.

Đoàn thể thao PVcomBank đã tham gia thi đấu tại các bộ môn: bóng đá nam, bóng đá nữ, quần vợt, cầu lông, cờ tướng, bóng bàn và điền kinh. Với tinh thần thi đấu nhiệt huyết, trình diễn lối chơi đẹp, đoàn thể thao PVcomBank để lại ấn tượng tốt tại Đại hội. Đây không chỉ là cơ hội để các công đoàn viên được giao lưu, chia sẻ và nâng cao tinh thần thể dục thể thao vì sức khỏe, mà còn là dịp để PVcomBank củng cố tinh thần đoàn kết, giới thiệu và quảng bá hình ảnh thương hiệu đến các đối tác trong ngành Ngân hàng.

Công đoàn PVcomBank tổ chức các hoạt động văn hóa đặc sắc

Không ngừng đổi mới, cải tiến để xây dựng một môi trường làm việc tràn đầy năng lượng tích cực cho các công đoàn viên, trong tháng 7 vừa qua, Công đoàn PVcomBank cũng đã phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức cuộc thi Tìm kiếm gương mặt thương hiệu "MR & MS PVCOMBANK 2023" - một cuộc thi hoành tráng, quy mô về sắc đẹp.

Với chủ đề "Born to Shine - Sinh ra để tỏa sáng", cuộc thi "MR & MS PVCOMBANK 2023" chính là cơ hội để mỗi công đoàn viên PVcomBank vượt qua bản thân tự tin tỏa sáng bằng những giá trị khác biệt. MR & MS PVCOMBANK lấy tiêu chí chấm điểm là vẻ đẹp hình thức và chú trọng về vẻ đẹp tâm hồn, trí tuệ.

Cuộc thi đã thu hút 61/62 đơn vị công đoàn, với sự đồng hành và cổ vũ nhiệt tình của các cán bộ công đoàn, hơn 600 công đoàn viên đã đăng ký tham gia cuộc thi, tạo không khí thi đua sôi nổi, đa sắc màu để mỗi ngày đi làm tại PVcomBank các công đoàn viên luôn cảm thấy vui vẻ, tự tin, gắn kết hơn với Ngân hàng.

Tham gia các hoạt động tìm hiểu văn hóa Dầu khí, chương trình 1 triệu sáng kiến

Ngay sau khi nhận được thông báo phát động lan tỏa văn hóa Dầu khí thông qua cuộc thi "Tôi yêu Petrovietnam", Công đoàn PVcomBank đã triển khai đến từng đơn vị công đoàn để góp phần hưởng ứng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIV.

Thông qua việc tham gia cuộc thi, các công đoàn viên PVcomBank sẽ hiểu thêm về truyền thống lịch sử, quá trình thành lập, xây dựng và trưởng thành cũng như các thành tựu, dấu ấn nổi bật của Petrovietnam trong gần nửa thế kỷ qua. Đồng thời sẽ góp phần lan tỏa giá trị văn hóa Petrovietnam ngày càng rộng rãi hơn nữa.

Bên cạnh đó, Công đoàn PVcomBank đang trong giai đoạn nước rút về đích tham gia Chương trình "1 triệu sáng kiến" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động (1/6/2022 đến 1/9/2023). Với gần 150 sáng kiến tập trung vào việc nâng cao hiệu quả công việc: cải tiến chất lượng dịch vụ, phát triển sản phẩm, chế độ đãi ngộ CBNV, phát huy năng lực cán bộ… Công đoàn PVcomBank sẽ tiếp tục đóng góp được nhiều hơn nữa những sáng kiến thiết thực trước khi cuộc thi kết thúc vào tháng 9/2023.

Các hoạt động thi đua văn hóa, thể thao, văn nghệ do Công đoàn PVcomBank tổ chức không chỉ góp phần tạo nên một môi trường làm việc năng động, đoàn kết, sáng tạo mà còn lan tỏa những giá trị tốt đẹp của thương hiệu PVcomBank đến với xã hội, khơi dậy tình yêu và niềm tự hào về tổ chức cho các công đoàn viên Ngân hàng./.

N.H

Công đoàn PVcomBank đồng hành cùng "MR & MS PVCOMBANK 2023"

BỒN CHỨA KHÍ SIÊU LẠNH LỚN NHẤT VIỆT NAM - KỲ TÍCH CỦA PV GAS

Sáng ngày 10/7/2023, con tàu Maran Gas Achilch chở gần 70.000 tấn khí thiên nhiên hóa lỏng đã cập cảng Cái Mép, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, đánh dấu sự kiện quan trọng nhất trong lộ trình chuyển đổi năng lượng xanh của Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS). Đây là chuyến hàng nhập khẩu LNG đầu tiên của Việt Nam. Trước đó, việc xây dựng và lắp đặt thành công bồn chứa khí LNG-01 lớn nhất Việt Nam được xem là một kỳ tích của PV GAS.

Kho cảng LNG Thị Vải

NGUYỄN NHƯ PHONG

Chuyến tàu LNG đầu tiên cập cảng Việt Nam, đánh dấu sự kiện đầu tiên và quan trọng nhất trong lộ trình chuyển đổi năng lượng xanh của PV GAS và góp phần đánh dấu, nâng tầm cụm cảng biển Bà Rịa - Vũng Tàu nói riêng và Việt Nam nói chung trên bản đồ năng lượng thế giới.

Sau khi cập thành công vào cầu cảng của PV GAS, LNG từ tàu Maran Gas Aschilles được bơm vào bồn chứa. Bồn chứa khí siêu lạnh LNG-01 do Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS) là chủ dự án đang là bồn chứa khí lớn nhất Việt Nam với sức chứa khả dụng là 180 nghìn tấn khí hóa lỏng ở nhiệt độ âm 162 độ C, sức chứa tối đa trên lý thuyết đạt hơn 200 nghìn mét khối.

Từ nhiều năm trước, PV GAS đã bắt đầu quá trình chuyển đổi xanh sang các loại năng lượng ít phát thải hơn tới môi trường. Năm 2007, PV GAS đã bàn việc nhập khẩu khí hóa lỏng về cho các nhà máy điện, tuy nhiên đó mới chỉ là nhập khí thấp áp với nhiệt độ chỉ khoảng -6 độ. Để nhập được khí LNG lại cần một công nghệ khác và đòi hỏi sự đầu tư rất lớn. Hơn nữa, LNG là nguồn nhiên liệu mới cho nên PV GAS và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) đã xây dựng Chiến lược nhập khẩu khí LNG.

Tuy nhiên, việc này đã vấp phải những khó khăn vô cùng lớn, bởi đây là một thị trường mới, Việt Nam khi đó chưa có cơ chế chính sách gì cho loại khí siêu lạnh này. Vì thế khi bắt tay vào làm kho chứa LNG ở Thị Vải thì gặp vô vàn những trở ngại, trong đó quan trọng nhất là cơ chế.

Sau rất nhiều khó khăn vất vả, đặc biệt là trong quá trình hoàn thiện các thủ tục, ngày 29/10/2019, Dự án xây dựng bồn chứa khí hóa lỏng LNG chính thức được khởi công.

Sau khi khởi công, toàn công trường hoạt động hết công suất với 3 ca thay phiên nhau. Nhưng những khó khăn thử thách chưa dừng lại. Tháng 3/2021, đại dịch Covid-19 bùng phát. Các quy định của tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu về chống dịch cực kỳ nghiêm ngặt, chỉ cần 1 người trong số khoảng 1.500 công nhân đang có mặt trên công trường dương tính với Covid-19 là mọi hoạt động sẽ bị đình lại.

Với phương châm "3 tại chỗ": Hậu cần tại chỗ, chỉ huy tại chỗ, nhân lực tại chỗ... Ban quản lý dự án cũng như lãnh đạo PV GAS đã xuống ăn ở, sinh hoạt cùng công nhân để mọi người yên tâm làm việc. Có những cán bộ làm việc ở công trường chỉ cách nhà 30 km mà 3 tháng không thể về thăm nhà.

Trong những ngày dịch bệnh, việc đưa đón các chuyên gia từ nước ngoài vào dự án cũng là những câu chuyện không đơn giản. Nhưng tất cả những khó khăn trở ngại đó đã được Ban quản lý dự án vượt qua hết và điều may mắn là trong đợt cao điểm dịch, toàn bộ công trường xây dựng bồn chứa khí hóa lỏng LNG-01 không xuất hiện ca nhiễm Covid-19.

Ông Trần Văn Du - Giám đốc Công ty Quản lý dự án khí cho biết thêm: Chưa có một dự án nào mà ông phải chịu áp lực khắt khe như dự án này. Mặc dù PV GAS là đơn vị đã có hơn 30 năm làm trong lĩnh vực cung cấp và sử dụng khí hóa lỏng, nhưng với khí LNG là lĩnh vực hoàn toàn mới.

Để chuẩn bị cho dự án này, PV GAS đã phải đưa người đi đào tạo từ 10 năm trước ở Nhật Bản, Hàn Quốc, nhưng trong các khâu thiết kế cơ sở, thiết kế thi công, các nhà thầu Nhật - Hàn đều có bí quyết của nghề riêng. Về phía Việt Nam, các Tổng công ty Xây lắp máy (LILAMA), Tổng công ty Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí (PTSC) và Tổng công ty CP Xây lắp Dầu khí Việt Nam (PETROCONs) đã đưa vào đây gần 1.000 thợ có tay nghề cao nhất - đặc biệt là đội ngũ thợ hàn.

Toàn bộ vật liệu và trang thiết bị phục vụ cho dự án đều là công nghệ tối tân và tiên tiến nhất, chủ yếu được nhập khẩu từ các quốc gia đi đầu trong lĩnh vực. PV GAS cũng là doanh nghiệp đầu tiên và duy nhất đến thời điểm hiện nay được Bộ Công Thương cấp "Giấy chứng nhận đủ điều kiện Thương nhân xuất khẩu, nhập khẩu LNG" vào ngày 5/5/2023.

PV GAS cho biết cơ sở hạ tầng về LNG sẽ cơ bản đáp ứng nhu cầu năng lượng cho khu vực Nam Bộ trong tương lai. Riêng dự án Kho chứa LNG Thị Vải sẽ bổ sung nguồn cung khoảng 1,4 tỷ m^3 khí cấp cho các khách hàng tiêu thụ gồm: Nhà máy điện Nhơn Trạch 3 và 4, các khách hàng công nghiệp và bù đắp một phần cho lượng khí thiếu hụt trong nước sau năm 2022.

Cụ thể hơn, Chủ tịch HĐQT PV GAS - ông Nguyễn Thanh Bình phân tích: "Trước mắt, các hoạt động lớn của PV GAS phải bám sát Quy hoạch điện VIII. Và với tình hình này, để đảm bảo chủ động nguồn nhiên liệu cho các nhà máy điện khí được hình thành trong tương lai, thì phải xây dựng thêm một số kho lớn nữa. Như ở miền Trung sẽ làm kho Sơn Mỹ 1, Sơn Mỹ 2 với công suất 3 triệu tấn/năm; xây dựng ở phía Tây Nam bộ, rồi phía Bắc Trung bộ... Cơ hội hợp tác là rất lớn và hiện nay cũng đã có nhiều đối tác đang muốn cùng PV GAS triển khai xây dựng các kho chứa khí hóa lỏng. PV GAS vẫn đang chọn lựa, bởi muốn hợp tác với các đối tác có cùng triết lý kinh doanh. Nếu cuối năm 2024, Nhà máy điện Nhơn Trạch 3 đi vào hoạt động và năm 2025 là Nhơn Trạch 4, với bồn chứa 180.000 tấn này còn là bé. PV GAS cũng đang xin mở rộng, nâng lên kho 3 triệu tấn".

Theo PV GAS, trong thời gian tới, LNG sẽ trở thành một trong những sản phẩm chủ đạo và là động lực tăng trưởng trong trung và dài hạn của PV GAS. Mục tiêu của PV GAS là trở thành nhà cung cấp LNG số 1 tại thị trường Việt Nam, bao gồm dịch vụ quản lý, kinh doanh và khai thác hạ tầng LNG./.

N.N.P

MONG MUỐN LAN TỎA MẠNH MẼ TINH THẦN LAO ĐỘNG SÁNG TẠO

TRÚC LÂM

Có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" do tổ chức Công đoàn phát động, kỹ sư Bùi Tiến Dũng - Trưởng nhóm Năng lượng - Tự động hóa, Giàn CNTT-3, Xí nghiệp Khai thác Dầu khí, Liên doanh Việt - Nga Vietsoupetro là 1 trong 5 cá nhân xuất sắc của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam được nhận Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh lần thứ IV.

KỸ SƯ BÙI TIẾN DŨNG

HÀNH TRÌNH RÈN LUYỆN BẢN THÂN

Bùi Tiến Dũng bắt đầu vào làm việc tại Xí nghiệp Cơ điện - VSP năm 1997 với chức danh kỹ sư tập sự trên giàn Công nghệ trung tâm số 2 (CNTT-2). Năm 1999, anh chuyển sang làm việc trên giàn Ép vỉa PPD40.000. Năm 2002 khi cụm giàn CNTT-3 mới được lắp đặt, anh được phân công giám sát, chạy thử các hệ thống thiết bị để đưa giàn vào vận hành. Sau 5 năm làm việc trên giàn CNTT-3 anh được bổ nhiệm làm Phó Trưởng ban Cơ điện giàn MSP-7. Năm 2008, Bùi Tiến Dũng chuyển về làm Phó Trưởng ban Cơ điện giàn Ép vỉa PPD40.000 và 5 năm sau đó, anh quay lại làm Phó Trưởng ban Cơ điện giàn CNTT-3. Đến năm 2015, anh được bổ nhiệm làm Trưởng ban Cơ điện giàn CNTT-3.

Kỹ sư Bùi Tiến Dũng nhận giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh năm 2023

Từ năm 2016 đến nay, sau khi Vietsovpetro thực hiện cơ cấu lại tổ chức, các Ban Cơ điện giàn chuyển sang Xí nghiệp Khai thác Dầu khí, sáp nhập thêm nhóm tự động hóa, thành lập Nhóm Năng lượng - Tự động hóa trên các giàn. Lúc này, Bùi Tiến Dũng được cấp trên tin tưởng, phân công nhiệm vụ Trưởng nhóm Năng lượng - Tự động hóa giàn CNTT-3.

Trên cương vị công tác mới, anh là người chịu trách nhiệm tổ chức, quản lý mọi hoạt động của Nhóm Năng lượng - Tự động hóa giàn CNTT-3, nhằm đảm bảo việc cung cấp năng lượng, vận hành, bảo dưỡng, sửa chữa và thực hiện công việc dịch vụ kỹ thuật đối với các hệ thống và thiết bị năng lượng, tự động hóa trên cụm giàn CPP3, giàn PPD30.000, Block nhà ở cụm CNTT-3-LQ, các giàn BK9, BK14, BK16, BK20, BK Cá Ngừ Vàng-CNV, GTC1. Nhiệm vụ của Nhóm Năng lượng - Tự động hóa là phải đảm bảo an toàn công tác điều độ hệ thống điện cáp ngầm biển liên kết các giàn, nhằm đảm bảo cung cấp điện năng liên tục và ổn định cho các hệ thống, thiết bị công nghệ và sinh hoạt của các giàn trong phạm vi mỏ Bạch Hổ và mỏ Rồng.

Trải qua hơn 25 năm làm việc trên các công trình biển của Vietsovpetro, kinh qua nhiều vị trí, nhiệm vụ khác nhau, Bùi Tiến Dũng đã không ngừng học hỏi, tích lũy được không ít kiến thức và kinh nghiệm cho công việc của mình. Trong thời gian từ năm 2008 đến năm 2011, anh đã hoàn thành chương trình đào tạo cao học để lấy bằng Thạc sĩ Tự động hóa. Trong những năm tháng đó, Xí nghiệp cũng tạo điều kiện cho anh tham gia các khóa đào tạo ngắn hạn để nâng cao kỹ năng quản lý, tư duy sáng tạo để có thể đáp ứng yêu cầu công việc của một người lãnh đạo. Chính vì thế, anh luôn có được sự tự tin, sẵn sàng nhận thêm nhiều trọng trách khi được cấp trên yêu cầu.

Lãnh đạo Petrovietnam và lãnh đạo tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu thăm và làm việc với CBLĐ trên giàn CNTT-3

KHÔNG NGỪNG TIẾN LÊN, KHÔNG NGỪNG SÁNG TẠO

Với thái độ làm việc nghiêm túc, công tâm, khách quan và luôn gương mẫu tham gia tích cực phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật do Xí nghiệp phát động, Bùi Tiến Dũng đã xây dựng nên một tập thể luôn đoàn kết, gắn bó, gần gũi và đạt được sự thống nhất cao trong công việc và sinh hoạt trên giàn. Đây cũng chính là động lực mạnh mẽ để đơn vị luôn là một trong những đơn vị đi đầu trong các phong trào thi đua sản xuất, sáng kiến - sáng chế.

Với tâm lý luôn hướng về phía trước, luôn tìm cách duy trì hệ thống Năng lượng - Tự động hóa trên các công trình

Kỹ sư Bùi Tiến Dũng và các đồng nghiệp đã cùng nhau đưa ra nhiều ý tưởng, giải pháp kỹ thuật hữu ích, góp phần vào việc hoàn thành kế hoạch khai thác của Vietsoupetro

ở trạng thái làm việc an toàn, tin cậy; giải quyết những vấn đề tồn đọng, bất cập phát sinh trong quá trình vận hành; tiết kiệm chi phí, đảm bảo quá trình khai thác xử lý dầu khí, Bùi Tiến Dũng và các đồng nghiệp đã cùng nhau đưa ra nhiều ý tưởng, giải pháp kỹ thuật hữu ích giúp giảm thiểu các sự cố thiết bị, duy trì sự làm việc ổn định của hệ thống công nghệ để góp phần hoàn thành kế hoạch khai thác của Vietsovpetro.

Trong quá trình công tác, anh Dũng đã có nhiều giải pháp, sáng kiến nâng cao sự an toàn, độ tin cậy của các hệ thống thiết bị, cải thiện môi trường làm việc. Các sáng kiến của anh được Vietsovpetro công nhận có thể kể đến như: Thay thế các quạt thông gió loại động cơ điện một pha của nhà ở giai đoạn 2 giàn Ép vỉa 40.000 bằng loại quạt có động cơ điện 3 pha; Thiết kế mạch dừng tự động máy phát EDG/ BKGT; Ngăn ngừa chạm chập mạch động lực ngay vị trí hộp chổi than trong thân cẩu bằng phương pháp dùng khí khô tạo áp suất dương nhằm hạn chế không khí có độ ẩm cao xâm nhập vào hộp chổi than; Bảo đảm an toàn và tăng tuổi thọ cho thiết bị trên BK-20; Thiết kế, lắp đặt, lập trình bổ sung thiết bị cảnh báo ngưỡng giới hạn công suất cho hệ thống cáp ngầm mỏ Bạch Hổ - Rồng…

Một trong những sáng kiến mà Bùi Tiến Dũng tâm đắc nhất, đó là sáng kiến "Thiết kế, lắp đặt mạch sa thải tải nhanh các lộ máy cắt VCB4/ KTP6300-No1 và VCB16/ MV-SWGR hoặc VCB4/KTP6300-No2, khi giàn PPD chỉ còn một máy phát làm việc trên lưới". Sáng kiến này đã giải quyết được vấn đề mất ổn định lưới điện dẫn đến nguy cơ giã lưới mất điện trên toàn mỏ, góp phần không nhỏ vào sự đảm bảo cung cấp điện năng liên tục và ổn định cho hoạt động khai thác dầu khí trong phạm vi mỏ Bạch Hổ, Rồng, Gấu Trắng, Thỏ Trắng và Cá Tầm.

Anh Dũng cho biết, từ quá trình nảy ra ý tưởng cho đến khi hiện thực hóa nó là cả một quãng thời gian vô cùng gian truân, vất vả. Có những ý tưởng được đưa ra nhưng cả chục năm sau mới có thể áp dụng. Để các ý tưởng trở thành sáng kiến áp dụng vào thực tế, quan trọng nhất là cần phải trải qua sự đánh giá của hội đồng chuyên môn của Vietsovpetro, đáp ứng được các tiêu chí mà Vietsovpetro đề ra. Tuy nhiên, một yếu tố quan trọng không kém, với anh, đó chính là sự ủng hộ, hỗ trợ hết mình của các đồng nghiệp trong suốt một khoảng thời gian rất dài như vậy. Để làm được điều đó, thì sự đoàn kết, đồng lòng của tập thể chính là sức mạnh quyết định để đạt được thành công.

TỰ HÀO VÀ BIẾT ƠN

Mỗi công việc luôn có những khó khăn và áp lực đặc thù, nhưng đặc thù của các công việc trên giàn khoan còn được xếp vào nhóm công việc nặng nhọc độc hại, mà ít ai có thể bám trụ được trong hàng chục năm liền. Song, đã hơn 25 năm bám giàn, bám biển, Bùi Tiến Dũng cho biết anh luôn yêu công việc hiện tại của mình; bởi anh được làm việc đúng với chuyên môn, phát huy được những kiến thức và kỹ năng mình có, cũng như được mức thu nhập tốt đảm bảo cho cuộc sống gia đình.

"Môi trường làm việc ở Vietsovpetro thân thiện, đồng nghiệp gần gũi, sẻ chia; và hơn thế nữa là tôi cảm thấy vinh dự vì mình đã đóng góp được một phần nhỏ công sức vào những thành quả của Liên doanh, mang lại lợi ích thiết thực cho địa phương và xã hội" - Bùi Tiến Dũng chia sẻ. Sau làn da rám nắng đặc trưng của người Dầu khí, đôi mắt anh sáng lên ánh tự hào.

Bùi Tiến Dũng chia sẻ, 25 năm công tác trên các công trình biển khác nhau, anh cho rằng mình may mắn khi được cộng tác với nhiều đồng nghiệp giỏi, những tập thể lao động đoàn kết, gắn bó, sẻ chia. "Có được những vinh dự như ngay hôm nay, ngoài sự nỗ lực kiên trì, bền bỉ không ngừng của bản thân, anh còn mong muốn được gửi lời cảm ơn đến sự tin tưởng từ các cấp lãnh đạo, sự tôn trọng, tin yêu, hỗ trợ, động viên, chia sẻ của anh em bạn bè đồng nghiệp và người thân trong gia đình" - anh Dũng bộc bạch.

Trải qua nhiều năm phấn đấu không ngừng, cùng với những thành tích mà tập thể đơn vị đạt được, cá nhân Bùi Tiến Dũng cũng đạt được những thành tích nhất định. Anh đã được lãnh đạo và tổ chức công đoàn các cấp ghi nhận, với 14 năm liên tục (từ 2009 đến 2022) là Chiến sĩ thi đua cơ sở; 3 lần nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua, 4 lần nhận Bằng khen cấp Bộ Công Thương; Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2020; Người lao động Dầu khí tiêu biểu xuất sắc năm 2021; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ năm 2021; Bằng khen thành tích tiêu biểu trong việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW năm 2022; và gần đây nhất là "Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh" lần thứ IV năm 2023.

Sự đồng hành của tổ chức công đoàn các cấp và các hoạt động biểu dương, khen thưởng, động viên kịp thời qua các kỳ tổng kết các phong trào thi đua cũng chính là một nguồn động lực to lớn giúp Bùi Tiến Dũng duy trì được nhiệt huyết, niềm đam mê trên một chặng đường dài gắn bó với Vietsovpetro.

Anh cho biết, thông qua các phong trào thi đua lao động sáng tạo, Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro hay Công đoàn cơ sở Xí nghiệp Khai thác Dầu khí đều luôn khuyến khích, tạo điều kiện, tạo động lực cho người lao động phát huy được năng lực, trí tuệ của mình, khuyến khích người lao động đam mê lao động sáng tạo, cống hiến nhiều hơn nữa cho đơn vị và đất nước. Qua đó, đã có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, tiết kiệm chi phí và sức lao động của con người, góp phần nâng cao hiệu quả trong hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị.

"Cũng từ các phong trào thi đua này, các gương điển hình tiên tiến được phát hiện, được khen thưởng, động viên kịp thời, tạo sự lan tỏa tới đông đảo người lao động. Những người lao động như tôi thực sự mong muốn có thể chung tay cùng tổ chức công đoàn hưởng ứng và tuyên truyền, lan tỏa mạnh mẽ tinh thần lao động sáng tạo" - Dũng bộc bạch.

Anh cho biết bản thân cũng tâm niệm luôn phải phấn đấu không ngừng, để bằng khả năng cao nhất của mình mang lại những hiệu quả thiết thực cho hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị, góp phần phát huy truyền thống, xây dựng tổ chức công đoàn đơn vị ngày càng vững mạnh./.

T.L

Anh Trương Phương Nam, Kỹ sư Cơ khí, Xưởng Cơ khí Nhà máy Đạm Cà Mau nhận tôn vinh Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh năm 2023

NẶNG TÌNH VỚI ĐẤT CÀ MAU!

LÊ TRÚC

Với kỹ sư Trương Phương Nam, Nhà máy Đạm Cà Mau là nơi có môi trường làm việc, văn hóa, chính sách cho người lao động, sự chuyên nghiệp hóa rất tuyệt vời; là nơi mà anh có thể thỏa chí đam mê, sáng tạo. Vì thế, anh yêu đất Cà Mau, yêu Đạm Cà Mau và mong muốn sẽ tiếp tục gắn bó, cống hiến nhiều hơn nữa cho nơi đây!

KỸ SƯ TRƯƠNG PHƯƠNG NAM BẢO DƯỠNG THIẾT BỊ TRONG ĐỢT BDTT NĂM 2023

Trương Phương Nam - cái tên gợi nhớ ngay đến vùng đất hiền hòa với dòng Cửu Long Giang nổi tiếng giàu phù sa và nguồn nước ngọt. Bản thân anh chưa bao giờ hỏi về ý nghĩa của tên mình, song có lẽ bố mẹ anh đặt tên "Phương Nam" để nhớ về một kỷ niệm nào đó trong hành trình từ Bắc vào Nam lập nghiệp của họ nhiều năm trước. Nam sinh ra ở Cà Mau. Lớn lên, anh lại được sinh sống, làm việc và gắn bó với mảnh đất nơi tận cùng của Tổ quốc này.

Trương Phương Nam là một trong những người may mắn được trúng tuyển, được đào tạo và làm việc từ thời Nhà máy Đạm Cà Mau còn là dự án. Trước đó, mặc dù có bằng đại học nhưng do anh nhận được thông tin muộn nên đã bị lỡ đợt tuyển dụng kỹ sư. Khi bắt đầu về Cà Mau làm việc với vai trò là công nhân kỹ thuật (CNKT) của Đội Thiết bị động, Nam tham gia trực tiếp rất nhiều công việc sửa chữa bảo dưỡng thiết bị quan trọng như là turbine, máy nén, bơm cao áp…

Đến 2017, được lãnh đạo nhà máy tin tưởng và tạo điều kiện, anh đã được thi chuyển chức lên kỹ sư Đội Thiết bị động. Trong khoảng thời gian công tác sau đó, Nam đã học hỏi được rất nhiều kiến thức bổ ích trong công việc, tham gia nhiều lớp học chuyên môn ở nước ngoài. Với Nam, đây cũng chính là khoảng thời gian có nhiều sáng kiến cải tiến nhất.

Đến 2020, Nam được bổ nhiệm vị trí Đội trưởng đội Thiết bị vận chuyển (TBVC), phụ trách quản lý Đội Sửa chữa bảo dưỡng thiết bị vận chuyển thuộc Xưởng Cơ khí của Nhà máy cho đến nay.

Những thiết bị mà đội của kỹ sư Nam quản lý bao gồm: Hệ thống băng tải, sàng rung, máy nghiền, hệ thống đóng bao, hệ thống xuất hàng Shiploader... Đây là những hệ thống luôn phải chạy liên tục nhưng lại không có thiết bị dự phòng. Do đó trách nhiệm của đội là đảm bảo các thiết bị này luôn hoạt động ổn định với độ tin cậy cao nhất, đảm bảo công suất vận chuyển và xuất hàng ở tải cao nhất. Đây chính là những vất vả và áp lực của Nam nói riêng và anh em trong đội nói chung.

"Tuy nhiên không vì vậy mà mình thấy khó khăn, mình luôn xem những áp lực, vất vả đó là cơ hội và thử thách để mình phấn đấu vượt qua", Nam chia sẻ.

Với quan niệm, sự sáng tạo trong công việc là khi bản thân làm việc thông minh với thái độ và tinh thần trách nhiệm cao nhất. Trên nền tảng văn hóa PVCFC được xây dựng và bồi đắp qua nhiều năm, cộng với tinh thần "luôn làm mới mỗi ngày" và "nỗ lực không ngừng, thay đổi phát triển", Nam luôn luôn trăn trở trước những yếu tố bất cập, khó khăn vướng mắc trong công việc hằng ngày, từ đó anh luôn suy nghĩ để tìm ra những giải pháp tốt hơn và thực hiện nó.

Trong nhiều sáng kiến của mình, anh Nam tâm đắc nhất sáng kiến "phục hồi đầu máy nén khí không dầu Atlas Copco". Anh cho biết, đây là sáng kiến mà anh thực hiện khó khăn và mất nhiều thời gian nhất. Anh Nam kể, sáng kiến xuất phát từ sự trăn trở trong quá trình thực hiện đại tu một máy nén khí không dầu của hãng Atlas Copco tại Xưởng Phụ trợ, Nhà máy Đạm Cà Mau. Do chính sách độc quyền của hãng sản xuất nên

các đầu nén này được khuyến cáo là nên thay mới sau 5 năm sử dụng và không có bất kỳ tài liệu kỹ thuật cũng như vật tư thay thế nào liên quan đến việc sửa chữa đầu nén mà nhà sản xuất cung cấp.

Giá trị các đầu nén này là khá cao, đâu đó hơn 2 tỷ VNĐ cho cả bộ, mà mỗi lần đại tu thiết bị lại thay ra rồi bỏ đi các đầu nén này thì thật sự quá lãng phí. Nhận thấy vậy, anh Nam mới nảy ra ý tưởng tìm cách sửa chữa phục hồi để tái sử dụng nó.

Tuy nhiên, do chính sách độc quyền của nhà sản xuất nên trong quá trình thực hiện giải pháp, anh Nam gặp rất nhiều khó khăn bởi nhà sản xuất không cung cấp bất kỳ tài liệu kỹ thuật nào liên quan đến các đầu nén này. Do đó trong quá trình sửa chữa phục hồi anh phải tự tính toán, nghiên cứu để đưa ra được các thông số lắp đặt, khe hở làm việc cho cụm đầu nén.

Đội của kỹ sư Nam quản lý gồm: Hệ thống băng tải, sàng rung, máy nghiền, hệ thống đóng bao, hệ thống xuất hàng Shiploader…

Kỹ sư Trương Phương Nam đạt giải thưởng Sáng tạo khoa học công nghệ Việt Nam năm 2021; Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam các năm 2018, 2020, 2021; có nhiều sáng kiến với giá trị làm lợi hàng nghìn tỷ đồng.

Mặt khác, về vật tư thay thế thì các vòng bi của các đầu nén này là những loại vòng bi rất đặc biệt về biên dạng cũng như kích thước, không theo các tiêu chuẩn thiết kế thông thường nên không thể mua được trên thị trường. Nam phải nghiên cứu cải tiến rất nhiều lần để có thể chuẩn hóa các vòng bi này về tiêu chuẩn thông thường và dễ mua sắm.

Nam kể, trong thời gian nghiên cứu và chờ mua sắm vật tư để thực hiện thì đại diện hãng Atlas Copco có xuống nhà máy tham quan và giới thiệu sản phẩm. Họ có gặp anh Nam trao đổi và khuyến cáo rằng việc phục hồi này không khả thi, chưa có đơn vị nào trên thế giới thực hiện thành công việc này ngoài Atlas Copco. "Nói thật rằng, lúc đó mình cũng có chút bối rối và sự tự tin vào kết quả thành công cũng giảm đi nhiều. Tuy nhiên bằng kinh nghiệm nhiều năm, cùng sự tìm tòi nghiên cứu của nhóm, sự động viên khuyến khích của lãnh đạo nhà máy, mình đã vượt qua tất cả các khó khăn để tự tin vào sự thành công của dự án này".

Anh cho biết với sự thành công của sáng kiến này, anh đã tiết kiệm được rất nhiều chi phí bảo dưỡng, vật tư thay thế chủng loại máy nén cho nhà máy. Đồng thời cũng từ thành công của giải pháp đã giúp đội ngũ kỹ thuật làm chủ được nguồn vật tư thay thế, kỹ thuật sửa chữa phục hồi các đầu nén. Từ đó công tác sửa chữa, bảo dưỡng thiết bị không bị ảnh hưởng bởi các chính sách độc quyền của hãng…

Mới vừa rồi, Trương Phương Nam vinh dự được trao tặng Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh 2023 vì những thành quả trong công việc chuyên môn, nhất là công tác nghiên cứu, sáng kiến, ý tưởng tại nhà máy. Chia sẻ về giải thưởng cao quý đó, cũng như khi nói về thành quả sáng kiến của mình, anh Nam cho rằng bản thân rất may mắn khi được sống và làm việc trong môi trường, văn hóa PVCFC, nơi mà các lãnh đạo luôn luôn ủng hộ và tạo điều kiện hết mực cho sự sáng tạo. Chính vì vậy mà tại mái nhà PVCFC, những ý tưởng ban đầu luôn luôn có cơ hội trở thành những sáng kiến thực tế; là nơi mà anh có thể thỏa chí đam mê, sáng tạo.

Nam hy vọng sẽ được gắn bó lâu dài và tiếp tục cống hiến nhiều hơn nữa cho Công ty, đất nước!./.

L.T

GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 3/2023) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

CÂU HỎI 1

Số lượng ủy viên Ban Chấp hành công đoàn các cấp được TLĐ LĐVN quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Mục 9 Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam:

"9. Ban Chấp hành công đoàn các cấp theo Điều 11

9.1. Số lượng ủy viên Ban Chấp hành công đoàn cấp nào do đại hội, hội nghị công đoàn cấp đó quyết định như sau:

a. Công đoàn cơ sở

- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở từ 3 đến 15 ủy viên. Nơi có từ 3.000 đoàn viên trở lên có thể tăng thêm nhưng không quá 19 ủy viên. Riêng các công đoàn cơ sở thực hiện thí điểm tăng số lượng Ban Chấp hành công đoàn cơ sở theo Mục II, Hướng dẫn số 132/HD-TLĐ ngày 17/02/2017 thì giữ nguyên số lượng đến hết nhiệm kỳ.

- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thành viên từ 3 đến 15 ủy viên.

- Ban Chấp hành công đoàn bộ phận từ 3 đến 7 ủy viên.

- Nơi có dưới 10 đoàn viên bầu chức danh chủ tịch (không bầu ban Ban Chấp hành).

b. Ban Chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không quá 27 ủy viên; Ban Chấp hành công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn không quá 35 ủy viên.

c. Ban Chấp hành Công đoàn ngành trung ương và tương đương, Ban Chấp hành liên đoàn lao động tỉnh, thành phố không quá 35 ủy viên; công đoàn ngành trung ương, liên đoàn lao động tỉnh, thành phố có từ 100.000 đoàn viên trở lên có thể tăng thêm số lượng ủy viên Ban Chấp hành nhưng không quá 49 ủy viên. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội, Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh không quá 55 ủy viên.

d. Trường hợp cần tăng thêm số lượng Ban Chấp hành vượt quá số lượng đã được đại hội thông qua hoặc quy định về số lượng tối đa, phải được công đoàn cấp trên trực tiếp đồng ý. Số lượng Ban Chấp hành tăng thêm không vượt quá 10% so với quy định tại điểm a, điểm b, điểm c Mục 9.1 của Hướng dẫn này".

CÂU HỎI 2

Đại hội công đoàn có bao nhiêu đại biểu chính thức tham dự mới có giá trị?

Trả lời

Căn cứ Điều 10, Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định tại Khoản 1 "Đại hội, hội nghị công đoàn các cấp hợp lệ khi có ít nhất hai phần ba (2/3) tổng số thành viên được triệu tập tham dự".

Theo quy định trên, căn cứ vào số lượng đại biểu chính thức có mặt so với số lượng do BCH quyết định và triệu tập đúng hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam về số lượng đại biểu chính thức dự đại hội, khi có đủ 2/3 trở lên mới đủ điều kiện khai mạc đại hội, hội nghị.

CÂU HỎI 3

Mức lương cơ sở theo Nghị định 24/2023/NĐ-CP trong thanh toán chi phí khám chữa bệnh BHYT được quy định như thế nào?

Trả lời

Tại Công văn 4082/BYT-BH năm 2023, có hướng dẫn về việc áp dụng mức lương cơ sở mới theo Nghị định 24/2023/NĐ-CP như sau:

1. Về mức hưởng BHYT 100% theo chi phí khám bệnh, chữa bệnh đối với trường hợp chi phí cho một lần khám bệnh, chữa bệnh thấp hơn 15% mức lương cơ sở hoặc trường hợp người bệnh vào viện hoặc bắt đầu đợt điều trị trước ngày 1/7/2023 nhưng ra viện hoặc kết thúc đợt điều trị từ ngày 1/7/2023:

Chi phí cho một lần KCB thấp hơn 15% mức lương cơ sở: tương đương thấp hơn 270.000 đồng (Hai trăm bảy mươi nghìn đồng).

2. Về mức thanh toán trực tiếp theo quy định tại Điều 30 Nghị định 146/2018/NĐ-CP từ 1/7/2023 hoặc trường hợp người bệnh vào viện hoặc bắt đầu đợt điều trị trước ngày 1/7/2023 nhưng ra viện hoặc kết thúc đợt điều trị từ ngày 1/7/2023:

- Trường hợp khám bệnh, chữa bệnh ngoại trú, thanh toán theo chi phí thực tế trong phạm vi được hưởng và mức hưởng bảo hiểm y tế theo quy định nhưng tối đa không quá 0,15 lần mức lương cơ sở tại thời điểm khám bệnh, chữa bệnh:

Số tiền tối đa không quá 0,15 lần mức lương cơ sở: tương đương tối đa không quá 270.000 đồng (Hai trăm bảy mươi nghìn đồng).

- Trường hợp khám bệnh, chữa bệnh nội trú, thanh toán theo chi phí thực tế trong phạm vi được hưởng và mức hưởng bảo hiểm y tế theo quy định nhưng tối đa không quá 0,5 lần mức lương cơ sở tại thời điểm ra viện.

Số tiền tối đa không quá 0,5 lần mức lương cơ sở: tương đương tối đa không quá 900.000 đồng (Chín trăm nghìn đồng).

- Trường hợp người bệnh đến khám bệnh, chữa bệnh nội trú tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh tuyến tỉnh và tương đương không có hợp đồng khám bệnh, chữa bệnh bảo hiểm y tế (trừ trường hợp cấp cứu), thanh toán theo chi phí thực tế trong phạm vi được hưởng và mức hưởng bảo hiểm y tế theo quy định nhưng tối đa không quá 1,0 lần mức lương cơ sở tại thời điểm ra viện.

Số tiền tối đa không quá 1,0 lần mức lương cơ sở: tương đương tối đa không quá 1.800.000 đồng (Một triệu tám trăm nghìn đồng).

- Trường hợp người bệnh đến khám bệnh, chữa bệnh nội trú tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh tuyến trung ương và tương đương không có hợp đồng khám bệnh, chữa bệnh bảo hiểm y tế (trừ trường hợp cấp cứu), thanh toán theo chi phí thực tế trong phạm vi được hưởng và mức hưởng bảo hiểm y tế theo quy định nhưng tối đa

không quá 2,5 lần mức lương cơ sở tại thời điểm ra viện.

Số tiền tối đa không quá 2,5 lần mức lương cơ sở: tương đương tối đa không quá 4.500.000 đồng (Bốn triệu năm trăm nghìn đồng).

3. Mức thanh toán tổng chi phí vật tư y tế cho một lần sử dụng dịch vụ kỹ thuật không vượt quá 45 tháng lương cơ sở theo quy định tại điểm b khoản 2 Điều 3 Thông tư 04/2017/TT-BYT:

- Trường hợp người bệnh vào viện từ ngày 1/7/2023: tương đương không vượt quá 81.000.000 đồng (Tám mươi mốt triệu đồng).

- Trường hợp người bệnh vào viện hoặc bắt đầu đợt điều trị trước ngày 1/7/2023 nhưng ra viện hoặc kết thúc đợt điều trị từ ngày 1/7/2023: Mức thanh toán tổng chi phí vật tư y tế cho một lần sử dụng dịch vụ kỹ thuật được xác định theo thời điểm kết thúc dịch vụ kỹ thuật, cụ thể:

+ Trước ngày 1/7/2023: Áp dụng mức lương cơ sở quy định tại Nghị định 38/2019/NĐ-CP tương đương không vượt quá 67.050.000 đồng (Sáu mươi bảy triệu không trăm năm mươi nghìn đồng).

+ Từ ngày 1/7/2023: Áp dụng mức lương cơ sở quy định tại Nghị định 24/2023/NĐ-CP tương đương không vượt quá 81.000.000 đồng (Tám mươi mốt triệu đồng).

4. Từ 1/7/2023 và trường hợp người bệnh vào viện hoặc bắt đầu đợt điều trị trước ngày 1/7/2023 nhưng ra viện hoặc kết thúc đợt điều trị từ ngày 1/7/2023.

Thì số tiền cùng chi trả chi phí KCB BHYT trong năm lớn hơn 6 tháng lương cơ sở để xác định quyền lợi không cùng chi trả theo quy định tại điểm đ khoản 1 Điều 14 Nghị định 146/2018/NĐ-CP lớn hơn số tiền được xác định như sau:

$$\left(6 - \frac{\text{Tổng số tiền đã cùng chi trả từ 1/1/2023 đến trước ngày 1/7/2023}}{1.490.000 \text{ đồng}}\right) \times 1.800.000 \text{ đồng}$$

CÂU HỎI 4

Đội ngũ ATVSV có được hưởng phụ cấp hằng tháng không? Vậy, công ty/doanh nghiệp hay công đoàn chi trả phụ cấp cho ATVSV và mức phụ cấp quy định như thế nào?

Trả lời

Đội ngũ ATVSV tại các đơn vị, công ty/doanh nghiệp được hưởng phụ cấp hằng tháng và do doanh nghiệp chi trả phụ cấp cho ATVSV. Nhà nước không quy định chi tiết về việc này. Đơn vị, công ty/doanh nghiệp phải tự xây dựng chế độ phụ cấp ATVSV riêng và tổ chức công đoàn có trách nhiệm tham gia và đóng góp ý kiến khi xây dựng quy chế/quy định về chế độ phụ cấp cho ATVSV.

CÂU HỎI 5

Tiền lương tháng đóng BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT hiện nay được quy định như thế nào?

Trả lời

Tiền lương tháng đóng BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT hiện nay được quy định như sau:

**** Đối với NLĐ thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định:***

Người lao động thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định thì tiền lương tháng đóng BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT là tiền lương theo ngạch, bậc, cấp bậc quân hàm và các khoản phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề (nếu có).

Riêng đối với người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn thì tiền lương tháng đóng BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT là mức lương cơ sở.

**** Đối với người lao động thực hiện chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định:***

Đối với người lao động đóng bảo hiểm xã hội theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định thì tiền lương tháng đóng BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT bao gồm:

- Mức lương: Mức lương theo công việc hoặc theo chức danh.

- Phụ cấp lương, bao gồm:

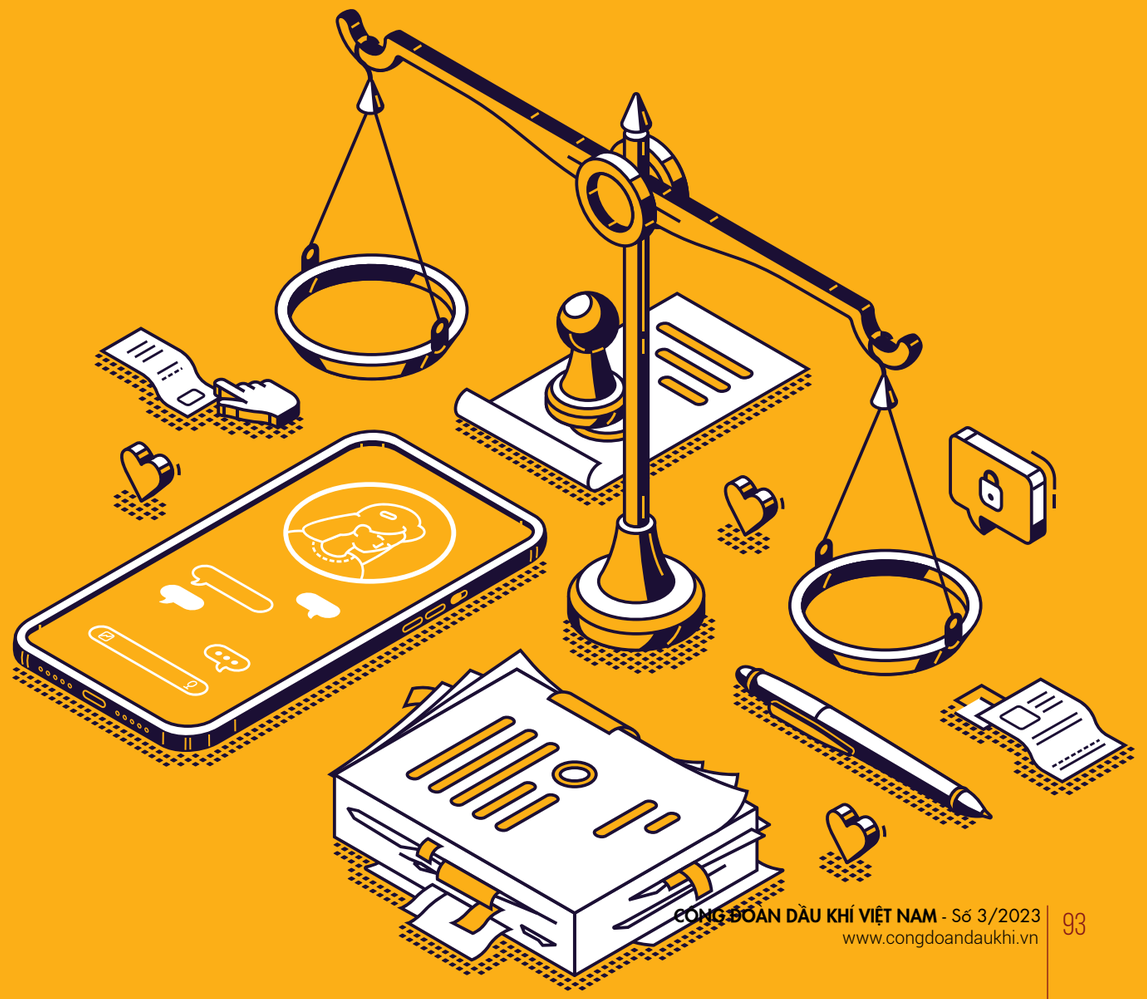
+ Các khoản phụ cấp lương để bù đắp yếu tố về điều kiện lao động, tính chất phức tạp công việc, điều kiện sinh hoạt, mức độ thu hút lao động mà mức lương thỏa thuận trong HĐLĐ chưa được tính đến hoặc tính chưa đầy đủ;

+ Các khoản phụ cấp lương gắn với quá trình làm việc và kết quả thực hiện công việc của người lao động.

- Các khoản bổ sung khác, bao gồm:

+ Các khoản bổ sung xác định được mức tiền cụ thể cùng với mức lương thỏa thuận trong hợp đồng lao động và trả thường xuyên trong mỗi kỳ trả lương;

+ Các khoản bổ sung không xác định được mức tiền cụ thể cùng với mức lương thỏa thuận trong hợp đồng lao động, trả thường xuyên hoặc không thường xuyên trong mỗi kỳ trả lương gắn với quá trình làm việc, kết quả thực hiện công việc của người lao động./.



MÙA THU CÁCH MẠNG

Chào mừng Cách mạng tháng Tám và Quốc khánh 2/9
Lê Hồng Điệp

Nước Việt Nam: Dân chủ Cộng hòa
Đang từng ngày đổi thịt thay da
Mùa thu Cách mạng: Nâng đôi cánh
Đường dài vững bước vượt phong ba

Các thế hệ cháu con ghi nhớ lời Bác dạy
"Không có gì quý hơn Độc lập - Tự do"
Đội ngũ điệp trùng bước theo cờ Đảng
Sát cánh, kề vai xây dựng cơ đồ!

Nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa
Sánh vai cùng bè bạn gần xa
Mùa thu Cách mạng tràn sinh lực
Việt Nam rũ bùn đứng dậy sáng lóa

HƯƠNG CỐM

Lê Xuân Đạm

Lá sen gói cốm làng Vòng
Hương đồng gió nội: Trong lòng lá sen

Yêu em mua cốm tặng em
Cốm thơm vương vấn môi em thơm nồng

Nâng niu hạt cốm làng Vòng
Thảo thơm ta gửi vào trong cốm này

Yêu em tay nắm bàn tay
Mùa thu Hương cốm tràn đầy yêu thương

MÙA NHỚ THƯƠNG

Đường Thương - PV Power NT2

Em viết gì cho tháng 8 mùa thu
Mùa đã cũ, kỷ niệm buồn đã cũ
Phía không anh thu bỏ quên lời hẹn
Chốn đi về gió cứ thoảng lao xao

Ừ thì thôi, kỷ niệm của năm nào
Em gói kỹ giấu một trời thương nhớ
Dòng thư ấy em bao năm cất giữ
Bỗng ùa về trong tháng 8 heo may

Tháng 8 thu về - mùa của đắm say
Em gọi đó là mùa của thương nhớ
Mùa những hẹn hò, mùa của mối tình dang dở
Mùa nhớ thương khao khát một vòng tay...

Đã là gì đâu
Mình đã là gì của nhau để mà nhớ thương cho đau ngày cũ
Em lạc giữa thành phố đông người
Biết tìm anh nơi đâu!?

TÌNH YÊU NGỌN LỬA

Nguyễn Hoàng Anh
Công ty Điện lực Dầu khí Cà Mau

Có bao giờ em về lại Cà Mau
Nhớ dừng lại bên dòng sông Trẹm
Nơi vùng đất như một lần màu nhiệm
Nơi chúng mình một thuở ước mơ

Nếu có về nhớ ghé lại thăm anh
Em sẽ thấy quê hương mình rực sáng
Từ cuối cùng một mảnh đất thiêng
Từ biển xanh anh tuôn chảy từng giờ
Đến ôm em trong tình yêu ngọn lửa
Anh bừng cháy trong tận cùng tha thiết
Để mang dòng điện đến muôn nơi
Để chiều về trên vùng đất U Minh
Bỗng bừng sáng nhưng chưa hề vụt tắt
Sưởi ấm lòng em trong những lúc đêm về

Nếu một ngày được gặp lại nhau
Anh hãnh diện vì đã làm rồi đó
Rồi thì thầm vào tai em nói nhỏ
Ước nguyện xưa nay đã thành hiện thực
Quê hương mình đã đổi thịt thay da

Nếu mai này em có cách xa anh
Anh nguyện ở lại nơi ban đầu gặp gỡ
Anh vẫn cháy như đã từng được cháy
Vun đắp cho đời mãi xanh tươi

NIỀM TỰ HÀO

Nguyễn Xuân Đồng
PV Power Hà Tĩnh

Ngọn gió lào rát mặt phong ba
Nắng miền Trung bỏng cháy đậm đà
Người quê choa chất phác thật thà
Làn da nâu như câu hò ví dặm

Thắm đượm tình chan chứa hồn quê
Miền yêu thương đón chào bạn tới
Bốn phương trời đốt ngọn lửa sáng tươi
Xây dựng PV Power Hà Tĩnh ngày một tuyệt vời

Công nhân làm việc hăng hái tươi cười
Kỷ cương nguyên tắc chấp hành kỷ luật
Thực hiện quy trình quy định đúng được giao
Mang văn hóa phong cách người Dầu khí

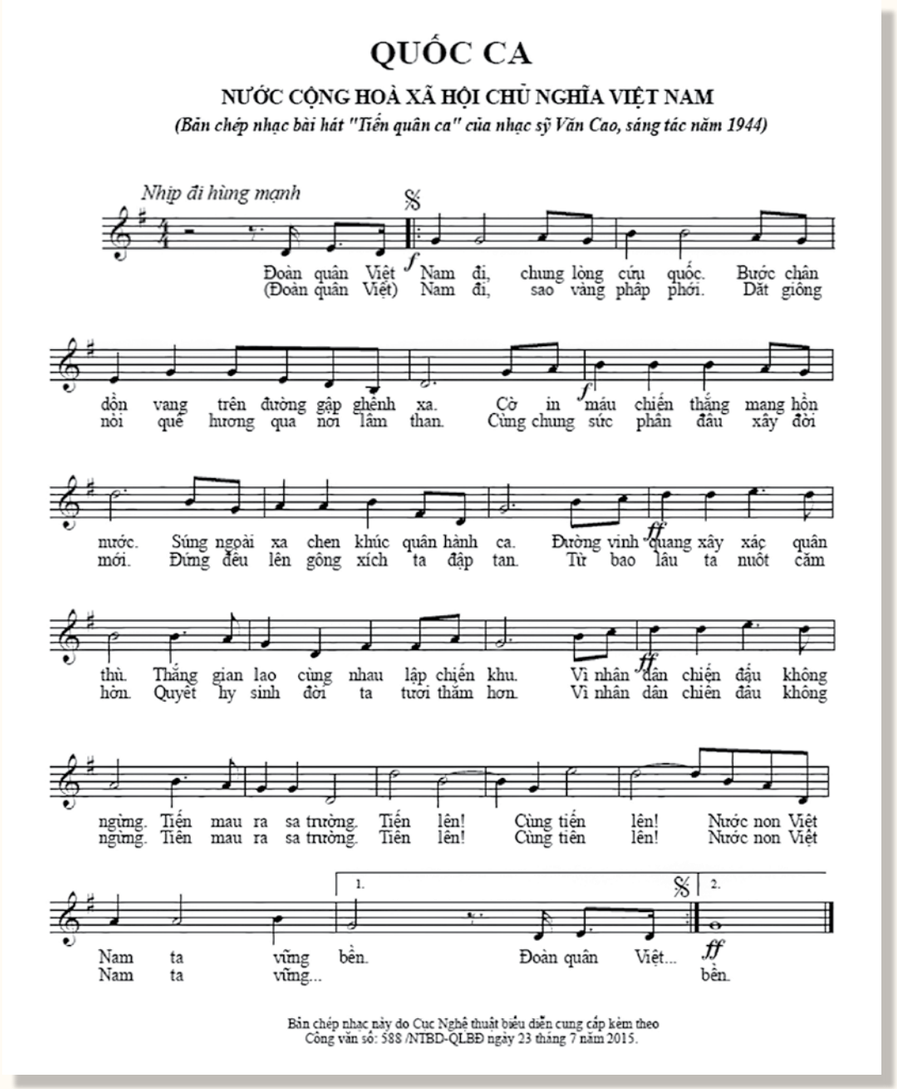
Ngọn lửa tình yêu ngọn lửa tự hào
Để chúng ta những hoài bão khát khao
Đốt cháy con tim rực đỏ dâng trào
Khắc mãi niềm tin Điện lực Dầu khí vươn cao.

CHÀO MỪNG KỶ NIỆM CÁCH MẠNG THÁNG TÁM VÀ QUỐC KHÁNH 2/9:

QUỐC CA VIỆT NAM

ĐÔNG HẢI

Bài "Tiến quân ca" được phát lên trong lễ chào cờ sáng ngày 2/9/1945



QUỐC CA

NƯỚC CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

(Bản chép nhạc bài hát "Tiến quân ca" của nhạc sỹ Văn Cao, sáng tác năm 1944)

Nhịp đi hùng mạnh

Đoàn quân Việt Nam đi, chung lòng cứu quốc. Bước chân
(Đoàn quân Việt) Nam đi, sao vàng phấp phới. Dắt giống

dồn vang trên đường gập ghềnh xa. Cờ in máu chiến thắng mang hồn
nòi quê hương qua nơi lầm than. Cùng chung sức phân đấu xây đời

nước. Súng ngoài xa chen khúc quân hành ca. Đường vinh quang xây xác quân
mới. Đứng đầu lên gông xích ta đập tan. Từ bao lâu ta nuốt căm

thù. Thắng gian lao cùng nhau lập chiến khu. Vì nhân dân chiến đấu không
hờn. Quyết hy sinh đời ta tươi thắm hơn. Vì nhân dân chiến đấu không

ngừng. Tiến mau ra sa trường. Tiến lên! Cùng tiến lên! Nước non Việt
ngừng. Tiến mau ra sa trường. Tiến lên! Cùng tiến lên! Nước non Việt

Nam ta vững bền. Đoàn quân Việt...
Nam ta vững... bền.

Bản chép nhạc này do Cục Nghệ thuật biểu diễn cung cấp kèm theo
Công văn số: 588 /NTBD-QLBĐ ngày 23 tháng 7 năm 2015.

Mỗi quốc gia trên thế giới đều có những biểu trưng thể hiện chủ quyền và bản sắc của riêng mình. Bài Quốc ca mạnh mẽ, hùng tráng, xứng đáng là một biểu tượng đặc biệt, thiêng liêng, cao quý và đầy tự hào của nước Việt Nam.

Bài ***Tiến quân ca*** vốn được nhạc sĩ Văn Cao sáng tác vào cuối năm 1944 tại căn gác nhà số 171 phố Mongrand - Hà Nội (nay là nhà số 45 phố Nguyễn Thượng Hiền - Hà Nội) và được in lần đầu trên trang văn nghệ của báo Độc lập tháng 11/1944.

Ngay khi mới ra đời, bài hát đã được đội ngũ chiến sĩ cách mạng nồng nhiệt đón nhận, rồi trở thành bài hát chính thức của Mặt trận Việt Minh, góp phần quan trọng cổ vũ nhân dân khởi nghĩa giành chính quyền trong Cách mạng tháng Tám.

Tháng 8/1945, Quốc dân Đại hội (tiền thân của Quốc hội Việt Nam) họp ở Tân Trào (Tuyên Quang), bàn về kế hoạch tổng khởi nghĩa và mẫu Quốc kỳ, Quốc huy, Quốc ca khi Việt Nam độc lập. Nhạc sĩ Nguyễn Đình Thi được giao nhiệm vụ tham khảo ý kiến các đại biểu, lựa chọn một số bài hát đặc sắc để trình lên Chủ tịch Hồ Chí Minh và Quốc dân Đại hội quyết chọn làm Quốc ca. Ba bài hát được trình lên là "Cùng nhau đi hồng binh" của Đỗ Nhuận, "Diệt phátxít" của Nguyễn Đình Thi và "***Tiến quân ca***" của Văn Cao. Cuối cùng, bài ***Tiến quân ca*** được chọn làm Quốc ca vì vừa thể hiện được ý chí, khát vọng dân tộc, hợp cảnh hợp thời, vừa ngắn gọn, dễ thuộc lời, dễ phổ cập mà giai điệu lại hùng tráng…

Trong những ngày tổng khởi nghĩa từ 17 - 19/8/1945 ở Hà Nội, bài hát đã vang lên tại các cuộc tuần hành, biểu tình và mít tinh của quần chúng cách mạng. Những chiến sĩ của chiến khu

Đông Triều (Quảng Ninh) dọc đường hành quân về giải phóng Hải Phòng cũng ca vang bài hát này. Tiếp theo là Sài Gòn và cả nước vang lên ***Tiến quân ca***.

Ngày tuyên bố độc lập 29/1945, ***Tiến quân ca*** được cử hành, hàng triệu người hát vang lời ca theo tiếng nhạc của hành khúc hùng tráng đó. Quốc hội khóa I của nước ta đã quyết định lấy bài ***Tiến quân ca*** do nhạc sĩ Văn Cao sáng tác làm Quốc ca Việt Nam. Trong Hiến pháp năm 1946 tại Điều 3 cũng ghi rõ: "Quốc ca là bài ***Tiến quân ca***". Kỳ họp thứ năm Quốc hội khóa I (năm 1955) đã quyết định giữ nguyên nhạc, chỉ sửa đôi chút về lời của bài Quốc ca và tác giả cùng đóng góp việc sửa lời.

Từ tháng 4/1981 đến tháng 6/1983, Hội đồng Nhà nước đã tổ chức quy mô một cuộc thi sáng tác Quốc ca mới, nhưng cuối cùng đã không thể tìm chọn được bài hát nào có thể thay thế bài ***Tiến quân ca***. Năm 1993, Quốc hội một lần nữa khẳng định vị thế thiêng liêng, cao quý, bất di bất dịch của Quốc ca Việt Nam. Khoản 3 Điều 13 Hiến pháp năm 2013 hiện hành tiếp tục quy định: "Quốc ca nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam là nhạc và lời của bài ***Tiến quân ca***".

Bài ***Tiến quân ca*** ban đầu có những điểm khác so với bài ***Tiến quân ca*** hiện nay do có một số sửa đổi cả về lời và nhạc. Về lời, câu đầu tiên trong các bản đầu của ***Tiến quân ca*** là "Đoàn quân Việt Minh đi" thì khi trở thành Quốc ca từ năm 1945 sửa thành "Đoàn quân Việt Nam đi". Đến năm 1955, theo sự góp ý của các đại biểu Quốc hội khóa I, tác giả Văn Cao đã sửa câu "Thề phanh thây uống máu quân thù" thành "Đường vinh quang xây xác quân thù". Câu cuối "Tiến lên! Cùng thét lên! Chí trai là nơi đây ước nguyền!" được tác giả sửa thành "Núi sông Việt Nam ta vững bền" nhưng đến khi xuất bản thành Quốc ca lại được ban biên tập sửa thành "Nước non Việt Nam ta vững bền".

Về nhạc, cũng có một số sửa đổi, chẳng hạn bài ***Tiến quân ca*** trước khi được cất lên trong lễ chào cờ sáng ngày 2/9/1945 đã được tác giả cùng các nhạc sĩ Nguyễn Hữu Hiếu, Đinh Ngọc Liên bàn bạc, thống nhất sửa 2 từ: rút ngắn độ dài của nốt "rê" đầu tiên ở từ "Đoàn" và nốt "mi" ở giữa từ "xác" để làm cho tiết tấu của bản nhạc khỏe và hùng tráng hơn.

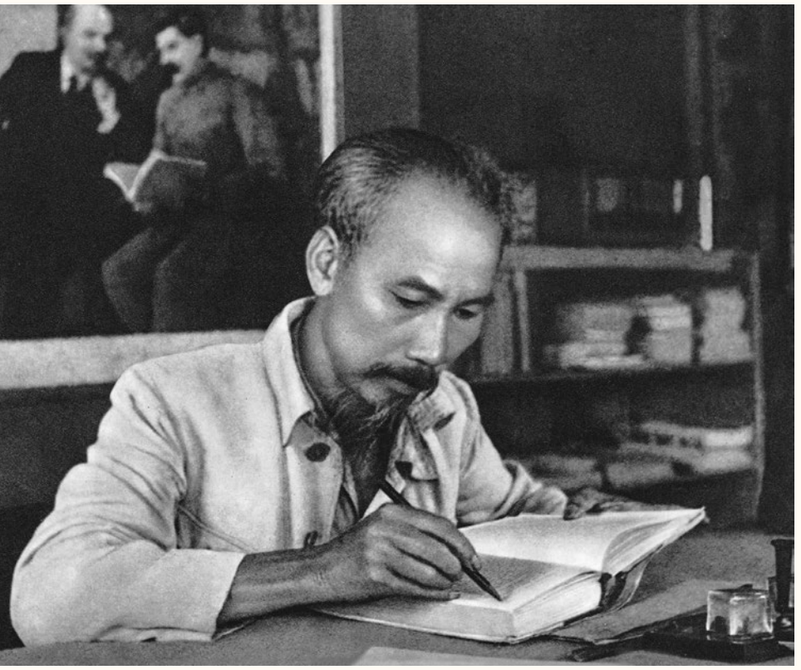
Theo những đánh giá chung, ưu điểm nổi bật nhất của ***Tiến quân ca*** là chất mạnh mẽ, oai hùng của nhạc. Tháng 4/2011, trang cracked.com - trang thông tin điện tử về kiến thức có uy tín của Mỹ thu hút hàng trăm triệu người xem trên toàn cầu - đã thực hiện khảo sát qua bạn đọc, thống nhất bình chọn Quốc ca Việt Nam là bài quốc ca hào hùng nhất thế giới (xếp theo sau lần lượt là quốc ca của các nước Pháp, Thổ Nhĩ Kỳ, Hungary, Italia, Algeria…)./.

Đ.H

Tác giả Văn Cao (1923 - 1995) là một nghệ sĩ đa tài với các tác phẩm nổi tiếng về nhạc, họa, văn, thơ. Năm 1944, ông bắt đầu tham gia hoạt động cách mạng, rồi trở thành đảng viên Đảng Cộng sản và là một trong những người sáng lập Hội Văn nghệ Việt Nam. Ông là một trong các nhạc sĩ tiên phong của nền tân nhạc nước nhà, là tác giả của nhiều bài hát quen thuộc với người dân Việt Nam như: Buồn tàn thu, Thiên Thai, Đêm xuân, Gió núi, Đàn chim Việt, Suối mơ, Cung đàn xưa, Bắc Sơn, Tiến về Hà Nội, Trường ca Sông Lô, Ngày mùa, Mùa xuân đầu tiên… Ông từng được tặng thưởng nhiều huân, huy chương cao quý và được truy tặng Giải thưởng Hồ Chí Minh về văn học nghệ thuật năm 1996.

TÀI NĂNG LÀM CÂU ĐỐI CHỮ HÁN CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH

HOÀNG NGỌC TRÀ



NHỮNG CÂU ĐỐI THỜI THƠ ẤU CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH

Lúc 10 tuổi, khi theo học chữ Hán với cụ đồ cử nhân Vương Thúc Quý, một lần thầy ra vế đối là "Chung Sơn" và "Trắc Lĩnh" để học trò làm câu đối. Khi thầy gọi, trò Cung liền đọc: ***"Chung Sơn vượng khí thành kiên cố/Trắc Lĩnh đa uân thị lão niên"***, nghĩa là: "Núi Chung khí vượng nên kiên cố. Non Lĩnh nhiều mây hóa lâu năm". Cả lớp ngạc nhiên vì câu đố ấy chưa ai làm được, còn thầy Quý rất xúc động nói: "Thầy dạy học lâu năm, nhiều học trò đã đỗ đạt cao hơn cả thầy nhưng chưa có trò nào thiên tư như trò Nguyễn Sinh Cung. Với hai chữ Chung Sơn và Trắc Lĩnh mà trò Cung đã tạo nên bức tranh hùng vĩ, quả là "họa trung thi" (bức tranh vẽ trong thơ).

Đến năm 12 tuổi, Chủ tịch Hồ Chí Minh vẫn còn học chữ Hán của thầy Vương Thúc Quý. Nhân thầy thấy một học trò rót dầu dây ra đế đèn, thầy ra vế xướng để thử trí thông minh của học trò: ***"Thắp đèn lên dầu vương ra đế".*** Trong lúc các học trò còn đang suy nghĩ, trò Cung đã đối lại: ***"Cưỡi ngựa phi thẳng tấn lên đường"***. Vương và đế ở đây có 2 nghĩa: "vương" là dây ra, mà cũng có nghĩa là "vua"; "đế" là "đế đèn" mà cũng có nghĩa là "hoàng đế". "Tấn" và "Đường" ở đây cũng có 2 nghĩa: "tấn" là tiến, cũng có nghĩa là "nhà Tấn" - một triều đại phong kiến Trung Quốc xưa (từ năm 265 - 420 năm sau công nguyên); "Đường" là đường đi mà cũng có nghĩa là "nhà Đường" - cũng là tên một triều đại phong kiến Trung Quốc (từ năm 618 - 907 sau công nguyên). Vế đối của trò Cung không chỉ về ý, lời mà còn thể hiện khẩu khí của một thiếu niên khi mới vừa tròn 12 tuổi.

Nhân Tết Ất Tỵ (1905) nhà chí sỹ Phan Bội Châu, sau khi thi đỗ giải nguyên, về thăm làng Sen, đàm đạo với cụ Phó Bảng Nguyễn Sinh Sắc, thân sinh của Bác Hồ. Khi được hỏi về kế hoạch làm cách mạng, cụ Phan trả lời bằng một vế đối chữ Hán: ***"Tiết hậu đăng trình, lao cán thiên trùng, vọng hoàn thắng viện"***, nghĩa là: "Sau tết lên đường, công việc ngàn trùng vất vả, ước mong tìm được viện trợ". Lúc ấy, cậu Cung 15 tuổi liền xin phép ứng một vế đối: ***"Đông tiền thượng lộ, tri khu vạn lý, cầu đạt chính thư"***, nghĩa là: "Trước mùa đông, tôi cũng lên đường, rong ruổi đường dài, mong tìm một kế sách đúng". Vế đối tài hoa của Người thể hiện bản lĩnh, chí hướng ngay từ khi mới 15 tuổi. Đó là sự hiểu biết sâu sắc, rộng lớn về thời cuộc để tìm một "kế sách đúng" - đường lối cách mạng vô sản cứu nước duy nhất lúc bấy giờ. Cụm từ "vọng hoàn thắng viện" của cụ Phan được đối với "cầu đạt chính thư", tức là một kế sách thể hiện tầm nhìn sáng suốt, nhạy cảm chính trị của Bác ngay từ khi cuộc hành trình tìm đường cứu nước mới bắt đầu.

Năm 16 tuổi, cậu thanh niên Nguyễn Tất Thành (tên của Bác lúc tuổi 16) khi được cha cho phép tiếp chuyện với ông Đặng Thái Thân, ông Thân gợi ý muốn gửi Bác sang Nhật Bản du học để sau này nhờ người Nhật đánh Pháp. Không tán thành với chủ trương của cụ Phan Bội Châu nên Bác đã từ chối bằng một vế đối tuyệt hay: ***"Nhất thất túc thành thiên cổ hận/Tái hồi đầu thị bách niên thân"***, nghĩa là: "Sai một bước ân hận cả đời. Ngoảnh đầu nhìn lại tuổi đã trăm". Câu đối không chỉ có giá trị độc đáo về nghệ thuật văn học mà còn có giá trị thực tiễn sinh động của cuộc sống, của thời sự.

Năm 1946, sau khi họp Hội đồng Chính phủ, Hội đồng nhất trí hoan nghênh Hồ Chủ tịch vừa làm lễ tấn phong hàm Đại tướng cho ông Võ Nguyên Giáp - Tổng tư lệnh Quân đội quốc gia. Trong không khí vui vẻ của ngày xuân, Bác nói: "Bác mới nghĩ ra một vế đối, muốn mọi người đối lại". Bác đọc: ***"Giáp phải giải pháp"***, ý nói: Đại tướng Võ Nguyên Giáp phải có kế hoạch, có giải pháp để đánh thắng quân Pháp. Cái khó của vế đối là 2 từ sau là cách nói lái của 2 từ trước. Trong khi mọi người đang suy nghĩ thì ông Tôn Quang Phiệt xin được đối trước. Ông đọc: ***"Hiến tài hái tiền"***. Câu đối rất hợp với Bộ trưởng Bộ Tài chính là ông Lê Văn Hiến, người lo tiền bạc cho kháng chiến. Hai từ sau là "hái tiền" cũng là lối nói lái của 2 từ trước "Hiến tài". Mọi người trầm trồ khen. Bác cũng khen và thưởng cho ông Tôn Quang Phiệt một điếu thuốc lá.

Cũng mùa xuân năm 1946, ngoài bài thơ chúc tết đồng bào, chiến sĩ cả nước, Bác còn có một câu đối rất hay: ***"Rượu hòa bình, hoa bình đẳng, mừng xuân độc lập/Bánh tự do, giò bác ái, ăn tết dân quyền"***. Câu đối không chỉ có rượu, có hoa, có bánh, có giò, rất hợp với hương vị đón Tết của người Việt Nam mà còn có cả hòa bình, bình đẳng, độc lập, tự do, bác ái, dân quyền… những điều mà nhân dân ta vừa giành được sau Tổng khởi nghĩa năm 1945.

NHỮNG CÂU ĐỐI VIẾT VỀ CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH

Xuân Canh Tý năm 1960, trên Báo Quân đội Nhân dân số Tết có đăng đôi câu đối của tác giả Nguyễn Văn Từ mừng thọ Bác 70 tuổi:

"Lo vì dân, nghĩ vì dân, sướng khổ cũng vì dân, công Bác thiên thu bất tận

Bố gọi Bác, con gọi Bác, cháu chắt cũng gọi Bác, lòng dân mong Bác vạn thọ vô cương".

Thật là một cặp đối hoàn hảo, ý đối ý, lời đối lời, cô đọng khúc triết nhưng vô cùng sâu sắc, thể hiện đúng tình cảm của Bác đối với dân và lòng dân đối với Bác.

Ngày 2/9/1969, khi Bác đi xa, Chủ tịch nước Cộng hòa Nhân dân Trung Hoa Mao Trạch Đông có câu đối viếng Bác:

"Chí khí tráng sơn hà, kim cổ anh hùng duy hữu nhất

Minh tinh quang nhật nguyệt, Á Âu hào kiệt thị vô song".

Nghĩa là: "Người anh hùng chí khí trải khắp non sông, từ xưa tới nay chỉ có một; ngôi sao chiếu sáng che cả mặt trời và mặt trăng; cả Á lẫn Âu không có người thứ hai". Câu đối là sự đánh giá bao quát toàn bộ tài năng và sự nghiệp của Chủ tịch Hồ Chí Minh, là minh chứng vị Chủ tịch nước láng giềng rất nể trọng và khâm phục Chủ tịch Hồ Chí Minh của chúng ta./.

N.T

Thư Giãn

THEO SÁCH

Trong giờ học môn Địa.
- Cô: Lan, em hãy nhìn SGK cho cô biết sông Hồng nằm ở đâu?
- Lan: Thưa cô! Nằm ở... dòng thứ 6 trang 50 của sách Địa ạ!
- Cô: ??!!!

ĐÔNG QUÁ

- Thầy: Nhà em có mấy anh chị em?
- Dạ! Nhà em có 5 anh chị em. Đầu tiên là em, sau đó đến em em, em rồi đến em em em, rồi đến em em em em, cuối cùng là em em em em em ạ!
- Thầy: ?!?

CÒN MẤY CÁI?

- Tí: Đố cậu, trong một cái hộp có chín cái bánh. Đem chia cho chín người mỗi người một cái hỏi còn mấy cái?
- Tèo: Hết, không còn cái nào.
- Tí: Sai rồi!
- Tèo: Thế còn mấy cái?
- Tí: Còn một cái... hộp!
- Tèo: !!!?

AI TÌM RA CHÂU MỸ?

Trong giờ địa lý, thầy giáo gọi Hà:
- Em hãy chỉ đâu là châu Mỹ?
- Hà chỉ trên bản đồ: Thưa thầy, đây ạ!
- Thầy: Tốt lắm! Nào, thế bây giờ trò Bi hãy nói cho thầy biết ai đã có công tìm ra châu Mỹ?
- Bi: Thưa thầy, bạn Hà.
- Thầy: !!!!!

TẠI SAO BIẾT?

Trong giờ học:
- Thầy giáo: Con chuột chũi ham ăn. Mỗi ngày nó ăn một lượng bằng trọng lượng của nó.
- Tèo (giơ tay có ý kiến): Thưa thầy, nhưng làm sao con chuột chũi biết được trọng lượng của nó nặng bao nhiêu ạ?
- Thầy: !!??

Tập thể CBCNV, người lao động thuộc Cơ quan Tập đoàn trình diễn tại Liên hoan nghệ thuật

Đoàn văn nghệ Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPoly) đạt giải Hay và Ấn tượng tại Liên hoan "Tiếng hát những người đi tìm lửa"

Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và CĐ DKVN trao giải chương trình nghệ thuật ấn tượng cho 3 đơn vị: VNPoly, VPI, PETROCONs

Lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và CĐ DKVN trao giải chương trình nghệ thuật đặc sắc cho 5 đơn vị: PVEP, PVcomBank, Cơ quan Tập đoàn, BSR, PVChem