



CÔNG ĐOÀN PETROVIETNAM

SỐ 3/2025





Công đoàn Petrouietnam khen thưởng 14 tập thể có thành tích tiêu biểu trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện các hoạt động trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2025



Lễ cắt băng khánh thành Trung tâm Văn hóa Thể thao Cụm điện khí Nhơn Trạch

MỤC LỤC

	HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH	
4	50 năm Petrovietnam: Từ khát vọng độc lập đến biểu tượng sáng tạo quốc gia	
	HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN	
8	Đại hội đại biểu Đảng bộ Petrovietnam lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030: Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính: Petrovietnam khẳng định niềm tin về một tương lai tươi sáng	70 Công đoàn Petrovietnam: Kết tinh trí tuệ, đồng hành cùng khát vọng đổi mới và phát triển bền vững
34	Hội nghị điển hình tiên tiến Petrovietnam lần thứ VI, giai đoạn 2025-2030: Đề phong trào thi đua là động lực thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển của Petrovietnam trong giai đoạn mới	76 Kỷ niệm chương Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn: Phần thưởng cao quý của tổ chức Công đoàn Việt Nam
44	Tỏa sáng Petrovietnam: Bản hòa ca của niềm tin và khát vọng trong hành trình 50 năm	80 Một số quy định mới về Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Công đoàn Việt Nam trong Hiến pháp Nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam
56	Bước chuyển mình ngoạn mục	82 Công đoàn PVcomBank: Trọn vẹn một tấm lòng - Tri ân quá khứ, tự hào hiện tại
60	Hành trình sáng tạo - Khát vọng vươn mình	
64	Công đoàn Petrovietnam: Viết tiếp câu chuyện sáng kiến của người lao động trong hành trình 50 năm Petrovietnam	

GIƯƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU TỰ VẤN PHÁP LUẬT TRANG THƠ TẢN VĂN THƯ GIÃN

Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Phường Giàng Vĩ, TP Hà Nội

* Điện thoại: 024.3772 5895

* Fax: 024.3772 5893

* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

Tổ chức nội dung:

Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

Thiết kế:

Vũ Thùy Dung

Trưởng Ban Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CD Petrovietnam

Phó Trưởng Ban Biên tập:

Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch CD Petrovietnam

Lương Thị Hồng Nhung - UVBTV,

Trưởng Ban Nghiệp vụ

Ủy viên Ban Biên tập:

Đỗ Thái Hà - UVBTV, Chánh Văn phòng

Nguyễn Văn Tá - UVBCH, Trưởng Ban

Tổ chức - Kiểm tra, Chủ nhiệm UBKT

Nguyễn Ngọc Anh - UVBCH,

Phó Chánh Văn phòng - Kế toán trưởng

Thư ký Ban Biên tập:

Lưu Quỳnh Diệp - CVC Ban Nghiệp vụ

Trần Thu Hà - CV Ban Nghiệp vụ

Nguyễn Thị Cậy - CV Ban Nghiệp vụ

Nguyễn Mạnh Cường - CV Ban Nghiệp vụ



Công đoàn Petrovietnam tặng hoa chúc mừng thành công của Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV



Chủ tịch HỒ CHÍ MINH

50 NĂM PETROVIETNAM TỪ KHÁT VỌNG ĐỘC LẬP ĐẾN BIỂU TƯỢNG SÁNG TẠO QUỐC GIA

VŨ HẰNG

Giữa sắc thu vàng của tháng Tám lịch sử, khi đất nước hân hoan chào mừng kỷ niệm 80 năm Ngày Quốc khánh nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2/9/1945 - 2/9/2025), một dấu mốc khác cũng bừng sáng trong niềm tự hào, đó là 50 năm Ngày thành lập Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam Petrovietnam (3/9/1975 - 3/9/2025). Nửa thế kỷ, Petrovietnam không chỉ là trụ cột năng lượng của đất nước, mà còn là biểu tượng của ý chí tự lực, đổi mới và sáng tạo, tinh thần ấy được khơi nguồn và lan tỏa mạnh mẽ từ chính trái tim của người lao động, cùng sự đồng hành của Công đoàn Petrovietnam.

Petrovietnam - Nửa thế kỷ dựng xây, vượt thách thức, dẫn đầu đổi mới

Dưới sự lãnh đạo của Đảng, lực lượng vũ trang và nhân dân cả nước đã tiến hành các cao trào cách mạng, vượt qua biết bao gian khổ, hy sinh. Đặc biệt, thắng lợi của cuộc Cách mạng Tháng Tám vĩ đại ngày 19/8/1945 đã đưa nước Việt Nam lên một vị trí mới, tầm vóc mới. Ngay sau Cách mạng Tháng Tám thành công, ngày 2/9/1945, tại Quảng trường Ba Đình, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã thay mặt Chính phủ lâm thời trọng đọc bản Tuyên ngôn độc lập, tuyên bố trước quốc dân đồng bào và toàn thế giới sự ra đời của Nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa.

Tuyên ngôn Độc lập nhấn mạnh: "Tất cả các dân tộc trên thế giới sinh ra đều có quyền bình đẳng; dân tộc nào cũng có quyền sống, quyền tự do, quyền mưu cầu hạnh phúc. Tất cả các quyền đó đều là những quyền thiêng liêng, bất khả xâm phạm của mỗi dân tộc trên thế giới...". Tuyên ngôn khẳng định: "Một dân tộc đã gan góc chống ách nô lệ của Pháp hơn 80 năm nay, một dân tộc đã gan góc đứng về phía Đồng Minh chống phát xít mấy năm nay, dân tộc đó phải được tự do, dân tộc đó phải được độc lập!". Và bản Tuyên ngôn kết thúc bằng những lời lẽ đanh thép: "Nước Việt Nam có quyền hưởng tự do và độc lập, và sự thật đã thành một nước tự do, độc lập. Toàn thể dân tộc Việt Nam quyết đem tất cả tinh

thần và lực lượng, tính mạng và của cải để giữ vững quyền tự do, độc lập ấy!".

Ngày 2/9 chính là ngày khai sinh ra nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa và nay là Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam. Khi bản Tuyên ngôn được đọc lên, đó chính là văn bản pháp lý khẳng định nước Việt Nam tự do độc lập với toàn thế giới.

Trong hành trình ấy, Petrovietnam với khởi đầu đầy gian nan vào năm 1975 đã hiện thực hóa khát vọng về một nền công nghiệp năng lượng độc lập, tự chủ. Từ mảnh đất hoang sơ, những người lính Petrovietnam đã không ngại hiểm nguy, chinh phục biển cả, khai thác nguồn "vàng đen" của Tổ quốc, viết nên trang sử mới cho ngành công nghiệp dầu khí nước nhà.

Suốt 50 năm qua, Petrovietnam không ngừng lớn mạnh, trở thành tập đoàn kinh tế - kỹ thuật chủ lực, đóng vai trò then chốt trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại

hóa đất nước. Đặc biệt, trong những thời điểm khó khăn nhất như khủng hoảng giá dầu, đại dịch Covid-19, biến động địa chính trị toàn cầu..., Petrovietnam vẫn kiên cường vượt qua, liên tiếp thiết lập những kỷ lục mới.

Ngày 9/4/2025, Thủ tướng Chính phủ có quyết định chính thức đổi tên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam. Tên gọi mới của Tập đoàn thể hiện tầm nhìn rộng mở, không còn gói gọn trong lĩnh vực dầu khí, mà mở rộng ra các lĩnh vực công nghiệp - năng lượng, khẳng định vai trò chủ lực trong việc dẫn dắt ngành công nghiệp - năng lượng quốc gia. Chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước phù hợp với xu thế thế giới đang hướng tới năng lượng sạch, phát triển bền vững. Việc tái định danh giúp Petrovietnam chủ động hơn trong tham gia các liên minh, tổ chức quốc tế về năng lượng xanh.

Các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo do Công đoàn Petrovietnam phát động từ nhiều năm qua đã trở thành động lực bền vững cho toàn Tập đoàn trong hành trình phát triển



Trong định hướng chiến lược, Petrovietnam xác định, tập trung xây dựng Tập đoàn có tiềm lực mạnh, quản trị hiện đại, năng lực cạnh tranh cao; tiên phong trong chuyển dịch năng lượng và tăng trưởng xanh bền vững. Đồng thời tập trung phát triển trên 3 trụ cột chiến lược: Năng lượng - Công nghiệp - Dịch vụ kỹ thuật chất lượng cao, trong đó năng lượng là trụ cột cốt lõi và giữ mối quan hệ tương hỗ giữa 3 trụ cột.



Công đoàn Petrovietnam tiếp thêm động lực, sát cánh cùng người lao động vượt qua nghịch cảnh

Công đoàn Petrovietnam: Nhịp cầu kết nối sáng tạo và hành động

"Đổi mới sáng tạo" không chỉ là khẩu hiệu, đó là nét văn hóa đã ăn sâu vào tiềm thức của người lao động Petrovietnam. Phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" do Công đoàn Petrovietnam phát động từ nhiều năm qua đã trở thành động lực bền vững cho toàn Tập đoàn trong hành trình phát triển.

Với tinh thần chủ động, sáng tạo, hàng nghìn đề tài, sáng kiến, giải pháp kỹ thuật đã ra đời từ chính thực tiễn sản xuất, làm lợi cho Tập đoàn hàng chục nghìn tỷ đồng. Chỉ riêng 6 tháng đầu năm 2025, toàn Tập đoàn đã ghi nhận 4.713 sản phẩm sáng tạo, trong đó có 1.062 sản phẩm đăng ký trong chương trình "1 triệu sáng kiến", đạt 131% kế hoạch, đưa Petrovietnam đứng trong Top 3 toàn quốc về phong trào thi đua sáng kiến.

Nhiều công trình mang tầm vóc quốc gia như: 3 công trình đạt Giải thưởng Hồ Chí Minh về khoa học công nghệ, 3 công trình

đạt Giải thưởng Nhà nước, 28 công trình đạt Giải thưởng VIFOTEC (trong đó có 2 giải Nhất) và 4 sáng chế quốc tế đã được cấp bằng chứng nhận. Những con số ấy không chỉ là thành tích mà còn là minh chứng rõ nét cho tinh thần vượt khó, vươn lên và đổi mới không ngừng nghỉ của người lao động Petrovietnam.

Đằng sau mọi phong trào đổi mới sáng tạo là dấu ấn không thể thiếu của Công đoàn Petrovietnam luôn sát cánh cùng người lao động trong mọi hoàn cảnh. Với hơn 30 năm phát triển, Công đoàn Petrovietnam đã khẳng định vai trò nòng cốt trong tổ chức, phát động và lan tỏa phong trào thi đua sáng tạo. Chương trình "Đổi mới sáng tạo Dầu khí giai đoạn 2024-2028" do Công đoàn Petrovietnam phát động đang hướng đến mục tiêu 5.000 sản phẩm sáng tạo mới, một con số mang nhiều kỳ vọng, nhưng cũng rất thực tế khi nhìn vào đà tăng trưởng hiện tại.

Công đoàn Petrovietnam còn là chỗ dựa vững chắc cho người lao động từ đảm bảo

quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, đến việc nâng cao kỹ năng, chuyên môn và bản lĩnh chính trị cho đội ngũ đoàn viên công đoàn. Chính sự gắn bó mật thiết ấy đã tạo nên một tập thể Petrovietnam vững vàng trước mọi thử thách.

Hành trình tiếp nối khát vọng Việt Nam hùng cường

50 năm - một chặng đường đủ dài để khẳng định bản lĩnh, nhưng cũng chỉ là điểm xuất phát cho những bước đi dài hơn trong tương lai. Trên nền tảng vững chắc đã được xây dựng, với sự đồng hành của tổ chức Công đoàn, Petrovietnam sẽ tiếp tục bứt phá, vươn lên dẫn đầu trong kỷ nguyên chuyển dịch năng lượng, số hóa và hội nhập toàn cầu.

Đó không chỉ là trách nhiệm với ngành công nghiệp - năng lượng, với đất nước, mà còn là sự tiếp nối lời tuyên ngôn năm 1945, kiến tạo một Việt Nam độc lập, hùng cường, hiện đại - nơi người lao động được phát huy trí tuệ, nơi đổi mới sáng tạo trở thành giá trị cốt lõi và bền vững.

Trong bối cảnh đất nước đang bước vào giai đoạn phát triển mới với nhiều vận hội

và thách thức đan xen, Petrovietnam tiếp tục khẳng định vai trò tiên phong thông qua những giá trị cốt lõi "Đổi mới - Sáng tạo - Hiệu quả". Mỗi sáng kiến, ý tưởng, sản phẩm sáng tạo ra đời từ bàn tay, khối óc và trái tim của người lao động Petrovietnam hôm nay chính là minh chứng sống động cho khát vọng vươn xa, vượt tầm khu vực, hội nhập toàn cầu.

Tinh thần thi đua sôi nổi và sự lan tỏa mạnh mẽ từ công đoàn các cấp đã và đang tạo thành chất keo gắn kết tập thể, hun đúc nên một văn hóa Petrovietnam hiện đại, bản lĩnh và đầy khát vọng.

Chặng đường phía trước vẫn còn nhiều khó khăn, nhưng với nền tảng 50 năm tự hào cùng tinh thần đổi mới không ngừng nghỉ, Petrovietnam - dưới sự dẫn dắt của Đảng, Nhà nước và sự đồng hành bền bỉ của tổ chức Công đoàn sẽ tiếp tục lập nên những kỳ tích mới, góp phần vào những thắng lợi to lớn trong sự nghiệp phát triển đất nước, để Việt Nam không chỉ giữ vững độc lập, tự do, mà còn phát triển hùng cường, hiện đại, sánh vai cùng các cường quốc năm châu, như Bác Hồ kính yêu hằng mong ước./

V.H





Ban Thường vụ Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn tặng hoa chào mừng Thủ tướng Phạm Minh Chính tới dự và chỉ đạo Đại hội

ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ PETROVIETNAM LẦN THỨ IV, NHIỆM KỲ 2025-2030:

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ PHẠM MINH CHÍNH: PETROVIETNAM KHẲNG ĐỊNH NIỀM TIN VỀ MỘT TƯƠNG LAI TƯƠI SÁNG

[NHÓM PHÓNG VIÊN]

**Ngày 2-3/8/2025,
Đại hội đại biểu Đảng
bộ Tập đoàn Công
nghiệp - Năng lượng
Quốc gia Việt Nam
(Petrovietnam) diễn
ra với sự tham dự và
chỉ đạo của đồng chí
Phạm Minh Chính - Ủy
viên Bộ Chính trị, Bí thư
Đảng ủy Chính phủ,
Thủ tướng Chính phủ.**

Tham dự Đại hội còn có các đồng chí Ủy viên Trung ương Đảng, lãnh đạo các ban, bộ, ngành, đoàn thể Trung ương; các đồng chí Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy các Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy Chính phủ; các đồng chí nguyên Thường trực Đảng ủy Tập đoàn qua các thời kỳ, cùng 238 đại biểu đại diện cho ý chí và nguyện vọng của gần 14 nghìn đảng viên và 55 nghìn người lao động Petrovietnam.

Một đội ngũ - Một mục tiêu

Với nền tảng vững chắc được hun đúc qua nửa thế kỷ xây dựng và trưởng thành, Đại hội Đảng bộ Petrovietnam lần thứ IV có ý nghĩa quan trọng trong việc xác lập định hướng phát triển bền vững, thích ứng linh hoạt với yêu cầu thời đại, góp phần hiện thực hóa khát vọng phát triển đất nước hùng cường, thịnh vượng.

Đại hội đại biểu Đảng bộ Petrovietnam lần thứ IV là dấu mốc đặc biệt, diễn ra đúng dịp kỷ niệm 50 năm Ngày thành lập Tập đoàn (3/9/1975-3/9/2025) và là Đại hội đầu tiên mang tên gọi mới: "Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam".

Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV có nhiệm vụ tổng kết thực hiện Nghị quyết nhiệm kỳ 2020-2025 và đề ra phương

quán và tổ chức thực hiện đồng bộ, Đảng bộ Tập đoàn đã hoàn thành xuất sắc 12/12 chỉ tiêu, về đích nhiều mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2020-2025 trước thời hạn 2 năm. Đồng thời, Tập đoàn cũng vượt xa kế hoạch 5 năm 2021-2025 với mức tăng trưởng ấn tượng: lợi nhuận vượt 54%, nộp ngân sách Nhà nước vượt 65%, cao hơn nhiều (từ 44-52%) so với giai đoạn 2016-2020.

Tổng doanh thu toàn Tập đoàn hiện đạt tương đương 9-10% GDP cả nước; tổng nộp ngân sách Nhà nước chiếm 8-9% tổng thu ngân sách quốc gia - khẳng định vai trò là một trong những trụ cột tài chính của nền kinh tế. Quy mô doanh thu năm 2025 dự kiến tăng 87% so với năm 2020. Riêng năm 2024, Petrovietnam lần đầu tiên vượt mốc doanh thu trên 1 triệu tỷ đồng, mở ra một thời kỳ tăng trưởng mới, bền vững và có chiều sâu trong ngành công nghiệp - năng lượng Việt Nam.

Bên cạnh đó, Tập đoàn còn giữ vai trò trung tâm trong chuỗi cung ứng các sản

phẩm thiết yếu, đáp ứng trên 75% nhu cầu xăng dầu, trên 73% nhu cầu phân bón, trên 75% thị phần LPG, chiếm 20% thị phần nội địa trong kinh doanh xăng dầu và cung cấp 10% tổng sản lượng điện quốc gia, tỷ lệ tiếp tục được gia tăng trong thời gian tới.

Phát biểu khai mạc Đại hội, đồng chí Lê Mạnh Hùng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Petrovietnam nhấn mạnh, Đại hội là sự kiện chính trị có ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong đời sống chính trị của Đảng bộ và của cán bộ đảng viên, người lao động toàn Tập



Thủ tướng Phạm Minh Chính tới dự và chỉ đạo Đại hội

hướng, mục tiêu, giải pháp trong 5 năm tới. Đặt quyết tâm chính trị "Một đội ngũ, một mục tiêu", Đại hội xác định chủ đề "Phát huy truyền thống anh hùng, xây dựng Đảng bộ vững mạnh toàn diện; phát triển Tập đoàn có tiềm lực mạnh, quản trị hiện đại, năng lực cạnh tranh cao, tiên phong trong chuyển dịch năng lượng và tăng trưởng xanh bền vững".

Với tinh thần "Một đội ngũ - Một mục tiêu" cùng phương châm "Quản trị biến động", đổi mới quyết liệt, tư duy hành động nhất



Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính:
"Thành công nhất của Petrovietnam là đã vực dậy được niềm tin cho một tương lai tươi sáng"

đoàn. Đây là thời điểm để Petrovietnam tự hào nhìn lại thành quả to lớn sau chặng đường vinh quang nửa thế kỷ dưới sự lãnh đạo của Đảng, sự phấn đấu không mệt mỏi của các thế hệ người lao động Petrovietnam. Tập đoàn đã hoàn thành được mong ước của Chủ tịch Hồ Chí Minh "xây dựng ngành công nghiệp dầu khí đồng bộ và hiện đại". Đây cũng là dấu mốc lịch sử của bước chuyển mang tính kỷ nguyên, mở ra tương lai phát triển bền vững, dịch chuyển hoạt động theo mô hình Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia.

Đại hội tập trung thảo luận các nội dung: Phân tích nguyên nhân, bài học kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo giúp Tập đoàn vượt qua được những khó khăn, thiết lập nhiều kỷ lục; Các mục tiêu, nhiệm vụ trong Báo cáo Chính trị trình Đại hội xác định được đặt ra, đặc biệt là 3 trụ cột trong chiến lược mới; Bám sát Kết luận số 76-KL/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết 41-NQ/TW, từ đó bám sát thực tiễn đưa

chính sách vào cuộc sống; Thảo luận các văn kiện trình Đại hội XIV của Đảng, trình Đại hội Đảng bộ Chính phủ và văn kiện của Ban Chấp hành khoá III trình Đại hội; Phát huy tinh thần, ý thức trách nhiệm, văn hóa Petrovietnam, tập trung dân chủ, bám sát Đề án nhân sự đã được Đảng bộ Chính phủ phê duyệt, lựa chọn, bầu Ban Chấp hành nhiệm kỳ IV và đoàn đại biểu tham dự Đại hội Đảng bộ Chính phủ lần thứ I.

"Tiêu chuẩn của người đảng viên Petrovietnam cần có là "Khát vọng" chinh phục khó khăn, vượt qua thử thách, có thành tích, thành quả cụ thể; tiếp nối truyền thống 50 năm của các thế hệ đi trước để xây dựng và phát triển Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam hùng mạnh, tiếp tục giữ vững vị trí hàng đầu đất nước, có vị thế trong khu vực và trên thế giới" - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng nhấn mạnh.

Phấn đấu trở thành tập đoàn kinh tế hàng đầu đất nước và khu vực

Báo cáo chính trị do đồng chí Lê Ngọc Sơn - Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Petrovietnam trình bày cho thấy, trong nhiệm kỳ 2020-2025, Tập đoàn đã vượt qua thời điểm thử thách nghiệt ngã, đối mặt với những biến động chưa từng có. Với bản lĩnh kiên cường, tinh thần đổi mới và quyết tâm bút phá, Petrovietnam đã chủ động tham mưu chiến lược, đề xuất giải pháp kịp thời và nhận được sự chỉ đạo sát sao của Đảng, Nhà nước, Đảng ủy Chính phủ, đặc biệt là Thủ tướng Chính phủ, sự hỗ trợ tích cực của các ban, bộ, ngành Trung ương, địa phương. Tập đoàn đã chủ động thích ứng, tái tạo văn hóa Petrovietnam, khơi dậy trí tuệ, bản lĩnh người lao động Petrovietnam, đổi mới tư duy quản trị, nhận diện đúng xu thế phát triển và triển khai "bộ giải pháp quản trị biến động" phù hợp với đặc thù doanh nghiệp nhà nước.

Nhờ vậy, nhiều chỉ tiêu quan trọng của Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025 đã được hoàn thành vượt mức, nhiều kỷ lục mới được xác lập, khẳng định năng lực thích ứng, sáng tạo và vị thế dẫn dắt của Tập đoàn trong bối cảnh nhiều biến động, thách thức.

Toàn Đảng bộ Tập đoàn đã hoàn thành xuất sắc toàn bộ 12/12 chỉ tiêu Nghị quyết nhiệm kỳ III, nhiều chỉ tiêu vượt xa kế hoạch: Tổng doanh thu tăng bình

quân 14,5%/năm (vượt 383% kế hoạch); Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân 32,7%/năm (vượt 1.535%); Nộp ngân sách Nhà nước toàn Tập đoàn vượt 64% (chỉ tiêu đề ra là 10%/năm). Năm 2024, Petrovietnam lần đầu tiên vượt mốc 1 triệu tỷ đồng doanh thu - khẳng định tiềm lực, sức bật và vai trò trụ cột của nền kinh tế.

Đại hội lần thứ IV là kỳ đại hội đầu tiên mang tên gọi mới: Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam. Trong nhiệm kỳ mới, Đảng bộ Petrovietnam đặt ra mục tiêu tổng quát: Phát huy truyền thống anh hùng, xây dựng Đảng bộ vững mạnh toàn diện; phát triển Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam trở thành tập đoàn kinh tế hàng đầu đất nước và khu vực, hoạt động hiệu quả, bền vững; có năng lực cạnh tranh cao trong nước và quốc tế, lấy khoa học - công nghệ và đổi mới sáng tạo làm động lực đột phá; tiên phong, giữ vai trò đầu mối trong hình thành và phát triển các Trung tâm công nghiệp năng lượng Quốc gia quy mô lớn, dẫn dắt ngành công nghiệp năng lượng hội nhập

Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng giới thiệu với Thủ tướng Phạm Minh Chính về các sản phẩm mới trong trụ cột Công nghiệp





Thủ tướng Phạm Minh Chính tham quan khu triển lãm "10 dấu ấn nổi bật của nhiệm kỳ 2020-2025" và nghe lãnh đạo Petrovietnam giới thiệu về trụ cột Năng lượng - trụ cột cốt lõi của Tập đoàn

quốc tế; đồng thời cung cấp các giải pháp năng lượng đa dạng, bao gồm năng lượng tái tạo; phát triển kinh tế biển gắn với bảo vệ chủ quyền quốc gia trên biển. Đóng góp quan trọng trong đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, thúc đẩy công nghiệp hóa - hiện đại hóa, phát triển kinh tế - xã hội bền vững và thân thiện với môi trường.

Petrovietnam - tiềm năng của một tương lai tươi sáng

Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, Thủ tướng Phạm Minh Chính nhấn mạnh thành công nhất của Petrovietnam là đã vực dậy được niềm tin cho một tương lai tươi sáng, hành động quyết liệt, không ngừng đổi mới, sáng tạo, mở rộng và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh và đạt được nhiều kết quả quan trọng, toàn diện, xuất sắc, rất đáng tự hào trên các lĩnh vực.

Đồng chí Phạm Minh Chính - Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Đảng ủy Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đánh giá những kết quả Petrovietnam đã đạt được trong nhiệm kỳ 2020-2025 thông qua 9 nhóm chữ: "Ý chí hội tụ, trí thức nâng cao, giá trị gia tăng, hợp tác rộng rãi, niềm tin lan tỏa, tinh thần chiến binh, nhân văn đồng đội, khát vọng vươn xa, tiềm năng tươi sáng".

Nhờ những nỗ lực, so với khối doanh nghiệp nhà nước, tổng tài sản hợp nhất của Petrovietnam chiếm tỷ trọng 32,8% tổng tài sản của toàn khối; vốn chủ sở hữu hợp nhất chiếm tỷ trọng 32,4%; tổng doanh thu hợp nhất chiếm tỷ trọng 26,1%. So sánh quốc tế, năm 2024, Petrovietnam được tổ chức Fortune 500 Đông Nam Á ghi nhận ở vị trí thứ 11 toàn khu vực, xếp thứ 5 khu vực

về lĩnh vực năng lượng và là Top 1 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam.

"Petrovietnam đã chuyển đổi thành công từ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam sang mô hình Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam và có thể khẳng định: Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam xứng đáng là một trụ cột năng lượng và công nghiệp quốc gia; là động lực kinh tế lớn, đóng góp trực tiếp vào tăng trưởng kinh tế và thu ngân sách Nhà nước; đơn vị đi đầu trong chuyển đổi xanh; mô hình đổi mới, năng động, hiệu quả, có khả năng thực thi chiến lược phát triển dài hạn đến năm 2030, tầm nhìn 2045", Thủ tướng ghi nhận.

Trong nhiệm kỳ mới, Thủ tướng nêu rõ, mục tiêu 5 năm tới là đưa Petrovietnam lọt vào Top 5 tập đoàn lớn nhất Đông Nam Á. Đây

là mục tiêu rất cao, nhưng không phải là không thể. Petrovietnam có đủ tiềm lực tài chính, kỹ thuật, nhân lực, văn hóa và sự ủng hộ chính trị - thể chế để chinh phục tầm cao mới.

Khẳng định vai trò đặc biệt quan trọng trong nền kinh tế quốc dân, trong nhiệm kỳ mới, Thủ tướng tin tưởng với trí tuệ, khát vọng, dám nghĩ dám làm, Đảng bộ Petrovietnam sẽ gương mẫu đi đầu, tiên phong, khẳng định bản lĩnh, trí tuệ và tầm nhìn dài hạn, nâng cao năng suất lao động, đạt tăng trưởng "hai con số", phát triển nhanh - bền vững, góp phần đảm bảo mục tiêu tăng trưởng, ổn định kinh tế vĩ mô, an ninh năng lượng quốc gia; với tinh thần "nguồn lực bắt nguồn từ tư duy và tầm nhìn, động lực bắt nguồn từ đổi mới sáng tạo, sức mạnh bắt nguồn từ nhân dân và doanh nghiệp".

Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Bí thư Đảng ủy Chính phủ Lê Thị Thủy chúc mừng Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn khóa IV





Tri ân các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành khóa III

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khóa IV, nhiệm kỳ 2025-2030 gồm 37 đồng chí; Hội nghị lần thứ I Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn khóa IV đã bầu Ban Thường vụ gồm 12 đồng chí. Đồng chí Lê Mạnh Hùng tiếp tục được tín nhiệm bầu giữ chức vụ Bí thư Đảng ủy Petrovietnam; đồng chí Lê Ngọc Sơn và đồng chí Trần Quang Dũng tái cử Phó Bí thư Đảng ủy Tập đoàn với số phiếu bầu tuyệt đối.

Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn đã bầu 6 đồng chí tham gia Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy khóa IV, nhiệm kỳ 2025-2030. Đồng chí Nguyễn Văn Mậu, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Bí thư Đảng ủy Bộ máy Quản lý và Điều hành, Thành viên HĐTV Petrovietnam được bầu giữ chức Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy khóa IV.

Đại hội cũng bầu ra đoàn đại biểu tham dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Chính phủ lần thứ

I, nhiệm kỳ 2025-2030 gồm 14 đồng chí và 2 đại biểu dự khuyết.

Thay mặt Đại hội, đồng chí Lê Mạnh Hùng - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam trân trọng cảm ơn tình cảm đặc biệt và tiếp thu các ý kiến phát biểu chỉ đạo sâu sắc của Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính, đồng thời khẳng định Đảng bộ Petrovietnam sẽ cụ thể hóa và nghiêm túc triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung chỉ đạo của Thủ tướng, quyết tâm đạt được mục tiêu xây dựng Đảng bộ vững mạnh toàn diện.

Đại hội cũng xác định các chỉ tiêu đầy khát vọng: Về nhiệm vụ chính trị, giữ vững vị thế số 1 Việt Nam, vào Top 10 khu vực, có tên trong bảng xếp hạng Fortune toàn cầu 500. Tổng doanh thu tăng bình quân 10%/năm. Nộp ngân sách Nhà nước tăng bình quân từ 4,5 đến 5%/năm. Hàng

loạt các chỉ tiêu về đầu tư, năng suất lao động, thu nhập cho người lao động đều tăng trưởng. Về công tác xây dựng Đảng, hằng năm, trên 90% tổ chức đảng và trên 90% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ. Kết nạp đảng viên mới đạt 3 - 4% tổng số đảng viên.

Với niềm tin, trọng trách Đại hội giao phó với quyết tâm chính trị cao nhất, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn khóa IV, nhiệm kỳ 2025-2030 sẽ nỗ lực hết mình, tiếp tục giữ gìn kỷ luật kỷ cương, phát huy trí tuệ tập thể, tinh thần dám nghĩ dám làm, đảm bảo vai trò hạt nhân chính trị của Đảng trong lãnh đạo toàn Tập đoàn thực hiện thắng lợi nghị quyết Đại hội khóa IV; kế thừa truyền

thống anh hùng của "những người đi tìm lửa", tinh thần "một đội ngũ - một mục tiêu", phát huy dân chủ, nâng cao hiệu quả lãnh đạo xây dựng Đảng bộ vững mạnh, toàn diện; phát triển Tập đoàn có tiềm lực mạnh, năng lực cạnh tranh cao, tiên phong trong dịch chuyển năng lượng và tăng trưởng xanh bền vững, đóng góp tích cực vào kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

Trước thêm Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030, sáng 2/8, đoàn đại biểu Đảng bộ Petrovietnam đã dâng hoa, vào Lăng viếng Chủ tịch Hồ Chí Minh, dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ./.

Đảng bộ Petrovietnam đồng lòng, quyết tâm cao thực hiện các mục tiêu của Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV đề ra





**ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ PETROVIETNAM LẦN THỨ IV,
NHIỆM KỲ 2025-2030:
NGÀY HỘI LỚN CỦA TOÀN TẬP ĐOÀN**













Hà Nội, ngày 02-03 tháng 8 năm 2025



ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU LẦN THỨ IV

NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Hà Nội, ngày 02-03 tháng 8 năm 2025





HỘI NGHỊ ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN PETROVIETNAM LẦN THỨ VI, GIAI ĐOẠN 2025-2030:

ĐỂ PHONG TRÀO THI ĐUA LÀ ĐỘNG LỰC THỰC HIỆN THĂNG LỢI CÁC MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN CỦA PETROVIETNAM TRONG GIAI ĐOẠN MỚI

[NHÓM PHÓNG VIÊN]



Các đại biểu tham dự Hội nghị

Ngày 1/8 tại Hà Nội, Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) đã tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến lần thứ VI, giai đoạn 2025-2030.

Hội nghị không chỉ tuyên dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến tiêu biểu giai đoạn 2020-2024, mà còn là dịp quan trọng để Tập đoàn tổng kết, đánh giá các mô hình, cách làm hay, phân tích, rút ra bài học kinh nghiệm. Đồng thời xác định phương hướng, nhiệm vụ tổ chức các phong trào thi đua, công tác khen thưởng trong giai đoạn 2025-2030, nhằm khơi dậy khát vọng đưa Tập đoàn vươn mình cùng đất nước, tạo ra khí thế mới, năng lượng mới cho tất cả cán bộ, đảng viên

và người lao động (NLD) với mục tiêu đổi mới mô hình tăng trưởng, thúc đẩy khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao..., phù hợp với yêu cầu chuyển dịch năng lượng, chiến lược phát triển bền vững và hội nhập sâu rộng.

Lan tỏa phong trào thi đua yêu nước

Phát biểu khai mạc hội nghị, đồng chí Lê Ngọc Sơn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc, Chủ tịch Hội đồng thi đua khen thưởng (TĐKT) Tập đoàn đánh giá cao tinh thần chủ động, sáng tạo và nỗ lực bền bỉ của đội ngũ CBCNV, NLD Petrovietnam, đặc biệt là 15 tập thể và 50 cá nhân điển hình tiên tiến cấp Tập đoàn giai đoạn 2020-2024, đại diện cho tinh thần cống hiến, sáng tạo và bền bỉ của NLD Petrovietnam, là nhân tố đóng góp "mảnh ghép hoàn chỉnh" cho bức tranh tổng thể "nửa thế kỷ" xây dựng và phát triển Tập đoàn.

Trong 5 năm qua, mặc dù còn gặp nhiều khó khăn, thách thức, nhưng uy tín, thương hiệu và hình ảnh của Petrovietnam vẫn luôn được khẳng định cả trong nước và quốc tế, thể hiện rõ nét vai trò của Tập đoàn kinh tế quan trọng, giữ vị trí đầu tàu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Là công cụ điều tiết kinh tế vĩ mô của Chính phủ, tạo nguồn thu lớn cho ngân sách quốc gia; góp phần đảm bảo an ninh kinh tế, an ninh năng lượng, an ninh lương thực và tích cực tham gia bảo vệ, giữ vững chủ quyền, an ninh quốc gia trên biển, thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, đạt được



Đồng chí Nguyễn Đình Khang, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Phó Chủ tịch Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam, Chủ tịch Tổng LĐLĐVN đánh giá cao phong trào thi đua yêu nước tại Petrovietnam trong thời gian qua

thành tích nổi bật trong phong trào thi đua yêu nước.

Với tinh thần "Một đội ngũ - Một mục tiêu" và phương châm "Quản trị biến động", Tập đoàn hoàn thành xuất sắc 12/12 chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2020-2025 đề ra, nhiều chỉ tiêu hoàn thành trước 1-2 năm, thiết lập kỷ lục mới. Đó là điều chưa từng có trong lịch sử 50 năm của Tập đoàn.

Tổng Giám đốc, Chủ tịch Hội đồng TĐKT Tập đoàn Lê Ngọc Sơn nhấn mạnh: "Hàng nghìn ý tưởng, sáng kiến, giải pháp sáng tạo đã được áp dụng, mang lại giá trị làm lợi hàng nghìn tỷ đồng, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn. Những thành quả đó là minh chứng rõ nét cho sự nỗ lực không ngừng, tinh thần cống hiến quên mình, nét đẹp văn hóa của hơn 54 nghìn cán bộ, đảng viên và người lao động Petrovietnam".

Dấu ấn 5 năm nỗ lực không ngừng

Trình bày báo cáo phong trào thi đua yêu nước giai đoạn vừa qua và phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2025-2030, đồng chí Đỗ Chí Thanh, Phó Tổng Giám đốc, Phó Chủ tịch thường trực Hội đồng ĐKT Tập đoàn cho biết, giai đoạn 2020-2024 là thời kỳ đặc biệt khó khăn với Petrovietnam trước tác động kép của đại dịch Covid-19 và giá dầu suy giảm kéo dài. Tuy nhiên, trong bối cảnh vô cùng khó khăn, thách thức, các phong trào thi đua đã trở thành ngọn lửa soi đường, là động lực để NLĐ toàn Tập đoàn bền bỉ, sáng tạo, đồng lòng vượt khó. Cả hệ thống chính trị đã vào cuộc và tạo nên một sức mạnh tổng hợp để thực hiện và hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ chính trị, chỉ tiêu kế hoạch được giao. Góp phần khẳng định uy tín, thương hiệu và hình ảnh của Tập đoàn cả trong nước và quốc tế.

Các phong trào thi đua đã thực sự khơi dậy lòng yêu nghề, tinh thần đổi mới sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tăng năng suất lao động, tiết kiệm chi phí, kiểm soát tiến độ, chất lượng công việc, rút ngắn thời gian xử lý công việc; xây dựng môi trường văn hóa doanh nghiệp; làm cho NLĐ gắn bó hơn với công việc. Từ các phong trào thi đua đã xuất hiện các tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến, họ là đại diện ưu tú cho thể hệ lao động có trí tuệ, bản lĩnh, dám đương đầu với các thách thức, chính họ là những hạt nhân của các phong trào thi đua yêu nước.



Đồng chí Lê Mạnh Hùng - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam kêu gọi toàn thể cán bộ, kỹ sư, công nhân và người lao động Petrovietnam tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, chủ động, đổi mới, dám nghĩ, dám làm, thi đua phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị, kế hoạch quản trị, sản xuất kinh doanh giai đoạn 2025-2030

Một số phong trào thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm nhằm đảm bảo chất lượng, tiến độ công trình/dự án được đẩy mạnh như: Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1, Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2, Dự án Phát triển mỏ khí Lô B giai đoạn 2...

Phong trào thi đua yêu nước đã khơi dậy tinh thần đoàn kết, ý chí quyết tâm cao độ, tạo nên hàng loạt kết quả ấn tượng. Có khoảng 7.082 đề tài, sáng kiến, giải pháp được công nhận cấp cơ sở, trong đó có 1.491 đề tài, sáng kiến có giá trị lớn được công nhận, áp dụng hiệu quả tại đơn vị và 100 sáng kiến được công nhận cấp Tập đoàn, với tổng số tiền làm lợi khoảng 11.418 tỷ đồng.

Đặc biệt trong 5 năm qua, nhiều tập thể, cá nhân trong Tập đoàn đã đoạt được nhiều giải thưởng khoa học công nghệ. Cụ thể: có 3 giải thưởng Hồ Chí Minh chiếm 25% công trình/cụm công trình đạt giải; 3 giải thưởng

Nhà nước chiếm 18% công trình/cụm công trình đạt giải; 34 công trình nghiên cứu khoa học công nghệ đoạt giải thưởng VIFOTEC, trong đó có 3 giải Nhất, 4 sáng chế quốc tế đã được cấp bằng chứng nhận hoặc chứng nhận đơn hợp lệ. Các phong trào thi đua cũng đã giúp Tập đoàn tiết kiệm hơn 26,6 nghìn tỷ đồng; 4.190 sản phẩm sáng tạo được đăng ký chỉ trong năm 2024 và 6 tháng đầu năm 2025; chung tay hỗ trợ các hoạt động an sinh xã hội với tổng số tiền 3.569 tỷ đồng.

Nhân dịp chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030, Tập

hoạt động xã hội như trồng cây xanh, xây nhà nghĩa tình, hỗ trợ ngư dân, người nghèo vùng sâu vùng xa..., tất cả đều thể hiện khát vọng vươn lên, đóng góp cho cộng đồng và đất nước.

Công đoàn Petrovietnam tích cực triển khai nhiều hoạt động thiết thực hướng tới Đại hội Đảng bộ Tập đoàn, góp phần tạo nên không khí thi đua sôi nổi, lan tỏa tinh thần đổi mới và khát vọng phát triển trong đội ngũ CBNV, NLĐ. Tổ chức chương trình "Đổi mới Sáng tạo Dầu khí" nhằm khuyến khích tinh thần sáng tạo, cải tiến kỹ thuật trong đội ngũ NLĐ. Đồng thời, nhiều chương trình nghệ thuật đặc sắc chào mừng Đại hội cũng được tổ chức tại Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh, Quảng Ngãi, Cà Mau... tạo dấu ấn văn hóa sâu sắc và tăng cường sự gắn kết, đồng thuận trong toàn thể CBNV, NLĐ Petrovietnam.

Điểm sáng trong đẩy mạnh phong trào thi đua

Một điểm nhấn quan trọng tại Hội nghị là những tham luận về các sáng kiến đổi mới, mô hình hay trong lan tỏa, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước tại các đơn vị thành viên Tập đoàn. Trong đó, PV GAS đã trình bày tham luận "Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy/Lãnh đạo đơn vị/

Công đoàn trong tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua yêu nước theo lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh "Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua". Phú Quốc POC trình bày tham luận "Công tác tổ chức, thực hiện phong trào thi đua do Thủ



Đồng chí Lê Ngọc Sơn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc, Chủ tịch Hội đồng ĐKT Petrovietnam đánh giá cao tinh thần chủ động, sáng tạo và nỗ lực bền bỉ của đội ngũ CBCNV, NLĐ Petrovietnam, đặc biệt là 15 tập thể và 50 cá nhân điển hình tiên tiến cấp Tập đoàn giai đoạn 2020-2024, đại diện cho tinh thần công hiến, sáng tạo và bền bỉ của người lao động Petrovietnam

đoàn - Công đoàn Petrovietnam cũng đã phát động nhiều phong trào thi đua sâu rộng, thiết thực; gắn liền các công trình trọng điểm chào mừng Đại hội. Từ các sáng kiến kỹ thuật, đổi mới công nghệ, phát triển văn hóa doanh nghiệp đến các



HỘI NGHỊ ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN LẦN THỨ VI (2025 - 2030)

Hà Nội, ngày 01 tháng 8 năm 2025



Đồng chí Lê Mạnh Hùng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn và đồng chí Lê Ngọc Sơn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc, Chủ tịch Hội đồng ĐKT Tập đoàn trao biểu trưng tuyên dương, khen thưởng tập thể điển hình tiên tiến giai đoạn 2020-2024

tướng Chính phủ phát động trên các công trình trọng điểm để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao". PVCFC trình bày tham luận "Tổ chức phong trào thi đua yêu nước và đổi mới công tác thi đua, khen thưởng gắn với Khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số".

Phần giao lưu, tọa đàm cũng đã tạo nên không khí thân tình, truyền cảm hứng mạnh mẽ với các gương điển hình tiên tiến tiêu biểu, xuất sắc. Những câu chuyện thực tế từ các lãnh đạo kì cựu, đội ngũ vận hành then chốt đến cán bộ kỹ thuật xây dựng bản lĩnh là minh chứng sống động cho tinh thần đổi mới, sáng tạo và cống hiến không ngừng của CBCNV, NLĐ trên mọi vị trí công tác. Qua đó, lan tỏa tinh thần trách nhiệm, gửi gắm những lời nhắn nhủ ý nghĩa đến mỗi NLĐ Petrovietnam tiếp tục xây dựng,

phát triển Tập đoàn mạnh mẽ trong giai đoạn mới.

Để phong trào thi đua luôn là động lực nội sinh

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Đình Khang, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Phó Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc (MTTQ) Việt Nam, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng LĐLĐVN) đánh giá cao hiệu quả của các phong trào thi đua yêu nước tại Petrovietnam.

Đồng chí Nguyễn Đình Khang nhấn mạnh, mặc dù phải đối mặt với những khó khăn và thách thức chưa từng có từ đại dịch Covid-19, khủng hoảng năng lượng toàn cầu và biến động giá dầu, Petrovietnam đã

kiên cường vượt qua, duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh và đạt được nhiều thành tựu ấn tượng. Petrovietnam liên tục giữ vững vị trí dẫn đầu trong các bảng xếp hạng doanh nghiệp uy tín, hiệu quả hàng đầu tại Việt Nam. Trong đó, các phong trào thi đua yêu nước không chỉ khơi dậy mạnh mẽ tinh thần cống hiến và ý thức trách nhiệm trong mỗi người lao động mà còn tạo ra giá trị kinh tế to lớn, góp phần tối ưu hóa nguồn lực, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và sức cạnh tranh của Tập đoàn.

Bước vào giai đoạn 2025-2030, để phong trào thi đua yêu nước tiếp tục được coi là động lực quan trọng, là công cụ quản trị hiệu quả của Petrovietnam, đồng chí Nguyễn Đình Khang chỉ đạo Petrovietnam cần đẩy mạnh đổi mới khoa học công nghệ, thúc đẩy sáng tạo và chuyển đổi số theo

tinh thần Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị; triển khai quyết liệt, đồng bộ, giữ vai trò tiên phong dẫn dắt xu thế phát triển mới của ngành công nghiệp năng lượng quốc gia.

Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ và nâng cao chất lượng các phong trào thi đua trong toàn Tập đoàn; tiếp tục khơi dậy ý chí quyết tâm, phát huy tinh thần sáng tạo. Đồng thời, tổ chức các hoạt động chăm lo, động viên và khích lệ tạo động lực cho NLĐ hăng hái thi đua lao động sản xuất, góp phần xây dựng Petrovietnam phát triển bền vững.

Phát huy vai trò nêu gương của các điển hình tiên tiến, kịp thời nhân rộng các sáng kiến và mô hình, cách làm hay, hiệu quả trong toàn Tập đoàn; xây dựng cơ chế, chính sách phù hợp, tạo nguồn lực khích lệ, động viên; lan tỏa gương sáng, phổ biến



Đồng chí Trần Quang Dũng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn và đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam trao biểu trưng tuyên dương, khen thưởng tập thể điển hình tiên tiến giai đoạn 2020-2024

cách làm hiệu quả, phát huy tối đa năng lực, trí tuệ và tinh thần cống hiến của người lao động.

Khuyến khích và tạo động lực để cán bộ, công nhân viên, người lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, sáng tạo; tổ chức nhiều hoạt động thiết thực nhằm động viên, khích lệ tinh thần tự giác, hăng say lao động, nghiên cứu, học tập.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và kịp thời khen thưởng công khai, minh bạch; bảo đảm khen thưởng thực sự trở thành động lực thúc đẩy phong trào thi đua, khuyến khích nỗ lực phấn đấu một cách lành mạnh, đúng người, đúng việc.

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí Lê Mạnh Hùng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam bày tỏ sự cảm ơn sâu sắc với những chỉ đạo của đồng chí Nguyễn

Đình Khang và khẳng định phong trào thi đua yêu nước tại Petrovietnam sẽ tiếp tục được xem là động lực phát triển trong giai đoạn mới.

Đồng chí Lê Mạnh Hùng đề nghị, ngay sau Hội nghị, toàn hệ thống Petrovietnam cần tập trung cụ thể hóa, triển khai quyết liệt phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2025-2030 với các nội dung chính như sau:

Trước hết là quán triệt sâu sắc tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, triển khai hiệu quả Chỉ thị số 41 và các chủ trương, chính sách lớn của Đảng và Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng. Phong trào phải gắn liền với các giá trị văn hóa Petrovietnam, được tổ chức thiết thực, hiệu quả, bám sát nhiệm vụ chính trị, gắn với các mục tiêu chiến lược của Tập đoàn.

Thứ hai, cần phát huy vai trò của thi đua trong các lĩnh vực mũi nhọn như: khoa học



Các gương điển hình tiên tiến giao lưu, chia sẻ

công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, gắn với thực hiện mục tiêu chiến lược của Tập đoàn trong các lĩnh vực cốt lõi: Năng lượng, Công nghệ và Dịch vụ chất lượng cao. Thi đua phải gắn với nâng cao công tác quản trị, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, tăng cường năng lực cạnh tranh và hội nhập quốc tế.

Thứ ba, tổ chức các phong trào thi đua chuyên đề gắn với công trình, dự án trọng điểm, nhằm thúc đẩy tiến độ, đảm bảo chất lượng, an toàn và hiệu quả cao nhất. Đồng thời, tiếp tục lan tỏa mạnh mẽ các phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tạo động lực để nâng cao năng suất lao động và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu được giao.

Cuối cùng, công tác khen thưởng cần được thực hiện theo phương châm thực chất, công tâm, kịp thời, đúng người - đúng việc, hiệu quả, truyền cảm hứng tích cực, cổ vũ

khát vọng đổi mới sáng tạo, cống hiến của NLĐ trong toàn Petrovietnam.

Tại Hội nghị, đồng chí Lê Mạnh Hùng kêu gọi toàn thể cán bộ, kỹ sư, công nhân và NLĐ Petrovietnam tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, chủ động, đổi mới, dám nghĩ, dám làm, thi đua phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị, kế hoạch quản trị, sản xuất kinh doanh giai đoạn 2025-2030.

Hội nghị đã long trọng tuyên dương, khen thưởng 15 tập thể và 50 cá nhân điển hình tiên tiến cấp Tập đoàn giai đoạn 2020-2024. 50 cá nhân có thành tích tiêu biểu là con số có đầy ý nghĩa hướng tới kỷ niệm 50 năm Ngày thành lập Tập đoàn, chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV và kỷ niệm dấu mốc Petrovietnam mang định danh mới Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam./.

Các đại biểu thực hiện nghi thức phát động phong trào thi đua giai đoạn 2025-2030





**TÔN VINH NHỮNG GƯƠNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN CẤP TẬP ĐOÀN
GIAI ĐOẠN 2020-2024**





Công đoàn Petrovietnam tặng hoa chúc mừng thành công của Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV

TỎA SÁNG PETROVIETNAM:

BẢN HÒA CA CỦA NIỀM TIN VÀ KHÁT VỌNG TRONG HÀNH TRÌNH 50 NĂM

[Nguyễn Phương - Phương Ngân]

Tối 8/8/2025, trong không khí thi đua sôi nổi của cả nước hướng tới kỷ niệm 80 năm Cách mạng Tháng Tám và Quốc khánh 2/9, đồng thời chào mừng thành công của Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) lần thứ IV, Công đoàn Petrovietnam đã long trọng tổ chức chương trình nghệ thuật đặc biệt mang tên "Tỏa sáng Petrovietnam" khu vực phía Nam tại Nhà hát Quân đội, TP Hồ Chí Minh.

Chương trình nghệ thuật "Tỏa sáng Petrovietnam" có ý nghĩa đặc biệt, diễn ra chỉ ít ngày sau sự kiện chính trị trọng đại - Đại hội Đảng bộ Tập đoàn nhiệm kỳ 2025-2030 được tổ chức thành công tại Hà Nội. Đại hội không chỉ tổng kết chặng đường 5 năm vượt qua nhiều biến động, phục hồi và phát triển mạnh mẽ, mà còn khẳng định bước dịch chuyển quan trọng trong tiến trình xây dựng mô hình Tập đoàn Công nghiệp -

Năng lượng Quốc gia. Trong niềm tự hào và xúc động ấy, chương trình nghệ thuật "Tỏa sáng Petrovietnam" được tổ chức như một món quà tinh thần ý nghĩa, mở đầu cho chuỗi hoạt động hướng tới kỷ niệm 50 năm Ngày thành lập Petrovietnam.

Chương trình có sự tham dự của đồng chí Trần Quang Dũng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn; các đồng chí Thành viên Hội đồng thành viên, Phó Tổng Giám

đốc Tập đoàn; cùng lãnh đạo Công đoàn Tập đoàn và đại diện các đơn vị thành viên Tập đoàn khu vực phía Nam. Sự hiện diện của lãnh đạo Đảng ủy, Ban điều hành và tổ chức Công đoàn tại sự kiện cho thấy sự quan tâm, đồng hành sâu sắc với đời sống tinh thần của người lao động trong toàn hệ thống, nhất là trong bối cảnh Petrovietnam đang bước vào giai đoạn phát triển mới với nhiều kỳ vọng và yêu cầu đột phá.

Phát biểu khai mạc chương trình, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam khẳng định: "Chương

trình không chỉ là một đêm biểu diễn nghệ thuật, mà là bản hùng ca ngợi ca những người "đi tìm lửa" - những con người đã và đang góp phần tạo dựng nên vị thế Petrovietnam trên bản đồ năng lượng thế giới. Các tiết mục được dàn dựng công phu, mang đậm bản sắc văn hóa Petrovietnam, kể lại bằng âm nhạc và hình ảnh những chặng đường lịch sử đầy tự hào - từ mũi khoan đầu tiên trên vùng đất Thái Bình, những công trình sừng sững giữa biển khơi, đến những đường ống dẫn khí xuyên qua rừng núi, những tổ máy điện soi sáng khắp miền đất nước.



Không chỉ là một chương trình biểu diễn, "Tỏa sáng Petrovietnam" còn là lời tri ân các thế hệ đi trước, là nhịp cầu kết nối trái tim và ý chí của gần 60.000 người lao động toàn Tập đoàn.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam: Chương trình là điểm sáng văn hóa rực rỡ, là nhịp cầu kết nối trái tim và ý chí, tạo động lực để toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động Petrovietnam tiếp tục chinh phục những đỉnh cao mới

Chương trình gồm ba chương, được dàn dựng công phu, khắc họa chặng đường 50 năm kiên cường, sáng tạo và hội nhập của Petrovietnam.

Chương I: Một lòng theo đảng - Những người đi tìm lửa: Từ những mũi khoan đầu tiên đến khúc hát của người thợ yêu đời, tôn vinh bản lĩnh và tinh thần tiên phong của các thế hệ lao động Petrovietnam.

Chương II: 50 năm Petrovietnam - Vững một niềm tin: Một hành trình xúc cảm từ quá khứ - hiện tại - tương lai, kết hợp ca múa nhạc, hình ảnh, lời dẫn để khắc họa sự kiên định, bản lĩnh và khát vọng vươn xa.

Với sự tham gia của hơn 500 cán bộ, người lao động và diễn viên không chuyên đến từ 23 đơn vị thành viên, trực thuộc Tập đoàn

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

Chương III: Tự hào Petrovietnam - Vươn ra biển lớn: Mang đến khát vọng vươn khơi, chinh phục đại dương và khẳng định vị thế trụ cột của ngành công nghiệp - năng lượng quốc gia.

Không khí tại khán phòng Nhà hát Quân đội lắng đọng qua từng giai điệu, từng ca từ, nơi người xem như được sống lại những năm tháng khởi đầu gian khó, cảm nhận tinh thần "kỷ cương - đoàn kết - sáng tạo - hiệu quả" đã và đang thấm nhuần trong từng công trình, dự án, nhà máy, giàn khoan của Petrovietnam. Chương trình cũng là dịp để thế hệ hôm nay tri ân sâu sắc các thế hệ cán bộ, kỹ sư, người lao động đi trước - những người đã đặt nền móng cho kỳ tích Petrovietnam - đồng thời tiếp thêm

cảm hứng và khát vọng cống hiến cho thế hệ hiện tại và tương lai, trong hành trình vươn tới những đỉnh cao mới, xứng đáng là lực lượng nòng cốt của ngành công nghiệp - năng lượng quốc gia.

"Tỏa sáng Petrovietnam" không chỉ là sự kiện văn hóa chào mừng thành công Đại hội Đảng bộ Tập đoàn, mà còn là điểm nhấn giàu cảm xúc, lan tỏa niềm tin, bản lĩnh và tinh thần Việt Nam thời đại mới. Chương trình để lại dấu ấn sâu đậm trong lòng người tham dự, như một khúc tráng ca tự hào của Petrovietnam trên hành trình 50 năm xây dựng và phát triển./.

N.P - P.N



Tiết mục biểu diễn mở màn với sự tham gia của đội ngũ lãnh đạo và cán bộ Công đoàn các đơn vị khu vực phía Nam tạo không khí trang trọng, đầy khí thế cho chương trình nghệ thuật "Tỏa sáng Petrovietnam"





**“TỎA SÁNG PETROVIETNAM”
KHÚC TRĂNG CA TRI ÂN QUÃ KHŨ, TIẾP LỬA TƯƠNG LAI**









**KỶ NIỆM 50 NĂM NGÀY THÀNH LẬP
TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP - NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM
(3/9/1975 - 3/9/2025)**

BƯỚC CHUYỂN MÌNH NGOẠN MỤC

[NGUYỄN NHƯ PHONG]

Năm 2025 đánh dấu Petrovietnam tròn nửa thế kỷ thành lập, mà trong đó, giai đoạn 2020-2025 là "mảnh ghép hoàn chỉnh" của bức tranh tổng thể 50 năm xây dựng và phát triển Tập đoàn.



Thừa ủy quyền của Thủ tướng Chính phủ, Phó Thủ tướng Bùi Thanh Sơn trao quyết định đổi tên Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam

Ra đời ngay sau khi đất nước hoàn toàn thống nhất, từ dự cảm thiên tài của Chủ tịch Hồ Chí Minh, trong bộn bề khó khăn, thiếu thốn do đất nước bị bao vây, cấm vận, bằng ý chí, nghị lực phi thường, những người làm dầu khí đã đi từ "không đến có"; từ vị trí "người làm thuê", "người học việc". Sau 50 năm hình thành và phát triển, Petrovietnam đã trở

thành doanh nghiệp đứng đầu cả nước trong lĩnh vực năng lượng; hoàn chỉnh đồng bộ từ tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí, công nghiệp khí, điện và năng lượng tái tạo đến chế biến dầu khí, dịch vụ kỹ thuật dầu khí chất lượng cao.

Đặc biệt, ngày 9/4/2025, Thủ tướng Chính phủ quyết định đổi tên Tập đoàn Dầu khí

Việt Nam sang Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam. Đây là minh chứng cho sự lớn mạnh của Petrovietnam, đồng thời thể hiện sự tin tưởng tuyệt đối của Đảng, Chính phủ đối với Petrovietnam khi giao một nhiệm vụ mới, trọng trách mới là tiên phong chuyển đổi xanh mà còn phù hợp với xu thế phát triển bền vững của thế giới, đáp ứng nhu cầu cấp bách về bảo vệ môi trường và giảm phát thải khí nhà kính. Petrovietnam xác định tập trung phát triển trên ba trụ cột chiến lược là năng lượng - công nghiệp - dịch vụ kỹ thuật chất lượng cao, với năng lượng là trụ cột cốt lõi, công nghiệp là trụ cột nền tảng, dịch vụ kỹ thuật chất lượng cao là trụ cột mũi nhọn.

Với bản lĩnh kiên cường, tinh thần đổi mới và quyết tâm bứt phá, Petrovietnam đã chủ động tham mưu chiến lược, đề xuất giải pháp kịp thời và nhận được sự chỉ đạo sát sao của Đảng, Nhà nước, Đảng ủy Chính phủ, đặc biệt là Thủ tướng Chính phủ, sự hỗ trợ tích cực của các ban, bộ, ngành Trung ương, địa phương. Tập đoàn đã chủ động thích ứng, tái tạo văn hóa Petrovietnam, khơi dậy trí tuệ, bản lĩnh của "những người đi tìm lửa", đổi mới tư duy quản trị, nhận diện

đúng xu thế phát triển và triển khai "bộ giải pháp quản trị biến động" phù hợp với đặc thù doanh nghiệp nhà nước. Petrovietnam còn tiên phong trong việc phát triển các dự án năng lượng, năng lượng xanh, từng bước mở rộng và khẳng định vị thế trong chuỗi giá trị năng lượng tái tạo toàn cầu thông qua các đơn vị thành viên như PTSC, PV Drilling, PVEP, PV GAS, PVOIL, PV Power..., ghi dấu nhiều hoạt động trên trường quốc tế và khẳng định thương hiệu.

Nhờ vậy, Tập đoàn đã hoàn thành xuất sắc toàn bộ 12/12 chỉ tiêu Nghị quyết nhiệm kỳ III, nhiều chỉ tiêu vượt xa kế hoạch: Tổng doanh thu tăng bình quân 14,5%/năm (vượt 383% kế hoạch); Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân 32,7%/năm (vượt 1.535%); Nộp ngân sách nhà nước toàn Tập đoàn vượt 64%. Năm 2024, Petrovietnam lần đầu tiên vượt mốc 1 triệu tỷ đồng doanh thu - khẳng định tiềm lực, sức bật và vai trò trụ cột tài chính của nền kinh tế. Nhiều chỉ tiêu khác thiết lập kỷ lục và tự phá kỷ lục, đây là điều chưa từng có trong lịch sử 50 năm của Tập đoàn. Đội ngũ cán bộ, nhân sự các cấp được củng cố, kiện toàn trên tinh thần đoàn kết thống nhất.

Các đại biểu tại Lễ gắn biển công trình, sản phẩm "Hoàn thành bàn giao 33 chân đế điện gió ngoài khơi CHW2204"



Một thành công cực kỳ quan trọng, tạo động lực mới cho Tập đoàn phát triển là đạt được thành tựu rực rỡ về tháo gỡ, cải cách thể chế với Kết luận 76 và Luật Dầu khí năm 2022. Nhờ vậy trong những năm qua, Petrovietnam liên tục ký các hợp đồng dầu khí mới, các hợp đồng kinh tế khác.

Theo Tiến sĩ Nguyễn Quốc Thập, Chủ tịch Hội Dầu khí Việt Nam: Petrovietnam là doanh nghiệp đã được tôi luyện qua nhiều giai đoạn khó khăn, tích lũy được năng lực khoa học công nghệ, kinh nghiệm hội nhập quốc tế và khả năng xây dựng, thực thi hoàn thiện khung pháp lý. Cùng với đó, Petrovietnam quy tụ đội ngũ nhân sự hiểu biết sâu sắc về xu hướng năng lượng toàn cầu, có tinh thần đổi mới và kinh nghiệm thực hiện những nhiệm vụ tiên phong qua nhiều thế hệ mà không phải doanh nghiệp nào cũng có. Chính nhờ sự tôi luyện này, Petrovietnam được kỳ vọng là doanh nghiệp dẫn đầu trong hiện thực hóa "bộ tứ chiến lược" (Nghị quyết số 57-NQ/TW, Nghị quyết số 59-NQ/TW, Nghị quyết số 66-NQ/TW, Nghị quyết số 68-NQ/TW được Bộ Chính trị ban hành, mở đường cho phát triển bền vững, tự cường và chủ động thích ứng trong kỷ nguyên mới), trở thành hình mẫu để lan tỏa tinh thần tới các thành phần kinh tế khác, cùng đưa nghị quyết vào cuộc sống một cách thực chất.

Để thực hiện vai trò mở đường trong hiện thực hóa "bộ tứ chiến lược", theo Chủ tịch Hội Dầu khí Việt Nam Nguyễn Quốc Thập, Petrovietnam có ít nhất 4 nền tảng chiến lược then chốt. Đó là:

Bề dày trải nghiệm thực tiễn và năng lực xử lý tình huống linh hoạt: Petrovietnam nổi lên hàng đầu về quy mô, tiềm lực tài chính, lĩnh vực hoạt động rộng khắp - trong nước và quốc tế, trên đất liền và ngoài khơi. Các dự án, sản phẩm của Tập đoàn đã chứng minh được năng lực vượt trội, tạo niềm tin lớn đối với người dân và Chính phủ. Đây là một trong số rất ít doanh nghiệp Nhà nước đã trải qua gần như toàn bộ chu kỳ phát triển hiện đại của nền kinh tế Việt Nam, từ bao cấp sang thị trường, từ độc quyền sang năng lượng mới. Những kinh nghiệm ứng phó với khủng hoảng, điều hành trong điều kiện biến động phức tạp của giá dầu, địa chính trị và thị trường quốc tế là vốn quý vô giá giúp Tập đoàn tự tin đi đầu trong thực thi các chính sách mới.

Lực lượng nhân sự có năng lực khoa học công nghệ và hội nhập sâu rộng: Petrovietnam sở hữu đội ngũ cán bộ kỹ thuật và chuyên gia quản trị có trình độ cao, từng tham gia vào các công trình dầu khí quy mô lớn trong nước và quốc tế, không chỉ làm chủ công nghệ khoan, khai thác, lọc hóa dầu, LNG, điện khí... mà còn có năng lực đóng góp vào quá trình hình thành chính sách và thể chế, tạo ra những đột phá công nghệ chiến lược, đáp ứng yêu cầu của Nghị quyết số 57-NQ/TW.

Cấu trúc tích hợp toàn chuỗi hệ sinh thái nội tại mạnh mẽ: Với hệ sinh thái bao gồm hơn 30 đơn vị thành viên từ thượng nguồn đến hạ nguồn, Petrovietnam có khả năng tự tổ chức mô hình liên kết theo đúng tinh

thần của Nghị quyết số 68-NQ/TW, tạo ra chuỗi giá trị khép kín, chia sẻ cơ hội cho doanh nghiệp tư nhân, thúc đẩy phát triển kinh tế tuần hoàn. Đây là nền tảng giúp Petrovietnam không đơn độc, mà dẫn dắt một mạng lưới doanh nghiệp cùng phát triển.

Năng lực thể chế hóa và kiến tạo chính sách: Từ thực tiễn hoạt động, Petrovietnam đã tham gia sâu vào quá trình xây dựng, góp ý và đề xuất sửa đổi các chính sách lớn: Kết luận số 76-KL/TW, Luật Dầu khí 2022, Luật số 69/2014/QH13, Luật Điện lực, các nghị quyết chiến lược về năng lượng, phân cấp đầu tư công... với đủ cơ sở pháp lý, kinh tế, kỹ thuật để phân tích, phản biện và đề xuất giải pháp hoàn chỉnh.

Khí thể hành động quyết liệt, tinh thần quyết tâm cũng lan tỏa mạnh mẽ tại Petrovietnam ngay khi "bộ tứ chiến lược" được ban hành. Đồng chí Trần Quang Dũng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Petrovietnam cho biết, các nội dung của "bộ tứ" được Đảng bộ Tập đoàn chủ động chuyển hóa thành các chương trình hành động cụ thể, làm nền tảng lý luận và thực tiễn cho công tác Đảng nhiệm kỳ 2025-2030, qua đó giúp Petrovietnam tiếp tục giữ vững vai trò DNNN trụ cột, tiên phong trong thực hiện các mục tiêu chiến lược của Đảng và Nhà nước.

Ngày 2-3/8/2025, Petrovietnam đã tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ Tập đoàn nhiệm kỳ IV, giai đoạn 2025-2030. Đây là kỳ đại hội đầu tiên mang tên gọi mới: Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam.

Trong nhiệm kỳ mới, Đảng bộ Petrovietnam đặt ra mục tiêu tổng quát: Phát huy truyền thống anh hùng, xây dựng Đảng bộ vững mạnh toàn diện; phát triển Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam trở thành Tập đoàn kinh tế hàng đầu đất nước và khu vực, hoạt động hiệu quả, bền vững; có năng lực cạnh tranh cao trong nước và quốc tế, lấy khoa học - công nghệ và đổi mới sáng tạo làm động lực đột phá; tiên phong, giữ vai trò đầu mối trong hình thành và phát triển các Trung tâm công nghiệp năng lượng Quốc gia quy mô lớn, dẫn dắt ngành công nghiệp năng lượng hội nhập quốc tế; đồng thời cung cấp các giải pháp năng lượng đa dạng, bao gồm năng lượng tái tạo; phát triển kinh tế biển gắn với bảo vệ chủ quyền quốc gia trên biển. Đóng góp quan trọng trong đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, thúc đẩy công nghiệp hóa - hiện đại hóa, phát triển kinh tế - xã hội bền vững và thân thiện với môi trường.

Tin tưởng rằng, với trí tuệ, khát vọng, bản lĩnh dám nghĩ dám làm, đảm bảo vai trò hạt nhân chính trị của Đảng trong lãnh đạo toàn Tập đoàn thực hiện thắng lợi nghị quyết Đại hội khóa IV, kế thừa truyền thống anh hùng của "những người đi tìm lửa", tinh thần "một đội ngũ - một mục tiêu", tập thể CBNV-NLĐ Petrovietnam quyết tâm phát triển Tập đoàn có tiềm lực mạnh, năng lực cạnh tranh cao, tiên phong trong dịch chuyển năng lượng và tăng trưởng xanh bền vững, đóng góp tích cực vào kỷ nguyên vươn mình của dân tộc./

N.N.P



Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan giới thiệu các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước và các đại biểu về mô hình giàn khoan

HÀNH TRÌNH SÁNG TẠO KHÁT VỌNG VƯƠN MÌNH

[HẰNG NGA]

Ngày 15/8, tại Cung Văn hóa Lao động Hữu nghị Việt Xô (Hà Nội) đã diễn ra Triển lãm "Hành trình sáng tạo - Khát vọng vươn mình", quy tụ 80 gian trưng bày các sản phẩm, mô hình, sáng kiến tiêu biểu của công nhân, người lao động trên phạm vi toàn quốc, ở nhiều lĩnh vực trọng yếu. Tại triển lãm, gian trưng bày mô hình giàn khoan, mô hình điện gió ngoài khơi và các sản phẩm chế biến từ dầu khí, nhiên liệu đặc chủng quốc phòng của Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) thu hút đông đảo khách tham quan.

Triển lãm "Hành trình sáng tạo - Khát vọng vươn mình" quy tụ sự tham gia của nhiều lĩnh vực trọng yếu như: chuyển đổi số, tiết kiệm năng lượng, bảo vệ môi trường, cải tiến kỹ thuật, giáo dục - y tế, hành chính công, dịch vụ - logistics - tài chính...

Các gian trưng bày được thiết kế với "không gian sáng tạo mở", giới thiệu các sản phẩm hỗ trợ, mô hình minh họa, khu trải nghiệm số và khu tương tác trực tiếp với khách tham quan. Mỗi gian trưng bày là một câu chuyện đổi mới, thể hiện nỗ lực không ngừng vươn lên, đóng góp vào sự phát triển bền vững và hội nhập quốc tế của Việt Nam.

Nổi bật trong đó là gian trưng bày mô hình giàn khoan, mô hình điện gió ngoài khơi và các sản phẩm nhiên liệu đặc chủng quốc phòng của Công đoàn Petrovietnam, với thông điệp thể hiện tầm vóc của ngành công nghiệp - năng lượng quốc gia trong hành trình chinh phục đại dương, chủ động khai thác nguồn lực biển, đảm bảo an



Các đại biểu tham quan mô hình điện gió ngoài khơi của Công đoàn Petrovietnam



Ông Trần Hồng Nam - Thành viên HĐTV Petrovietnam tham quan gian trưng bày của Công đoàn Petrovietnam trong ngày khai mạc triển lãm

ninh năng lượng, đóng góp vào chiến lược phát triển bền vững của đất nước.

Trong đó, mô hình điện gió ngoài khơi là điểm nhấn đáng chú ý trong khu trưng bày của Công đoàn Petrovietnam. Dự án được Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) - đơn vị thành viên của Petrovietnam thực hiện. Trong vòng 18 tháng, PTSC đã chế tạo thành công 33 chân đế trụ điện gió ngoài khơi, mỗi chân đế cao gần 100m và nặng khoảng 2.350 tấn. Vị trí đặt chân đế tại eo biển Đà Loan - vùng biển cực kỳ khắc nghiệt, với sóng gió và dòng chảy ngang tầm biển Bắc châu Âu, địa hình đáy biển liên tục biến động với những triền cát cao tới 10m. Đây là thách thức mà ngay cả nhiều nhà thầu quốc tế dày dặn kinh nghiệm cũng phải dè chừng.

Tham gia vào chuỗi cung ứng điện gió ngoài khơi là minh chứng rõ nét cho bước chuyển mình của Petrovietnam

trong lĩnh vực năng lượng mới, năng lượng tái tạo, mở ra kỷ nguyên phát triển xanh và bền vững, qua đó cung cấp nguồn điện ổn định lâu dài, giảm chi phí nhập khẩu nhiên liệu hóa thạch, thu hút đầu tư hàng tỷ USD, hình thành chuỗi cung ứng dịch vụ - thiết bị - công nghệ trong và ngoài nước...

Đặc biệt, Petrovietnam đã nghiên cứu và sản xuất thành công sản phẩm nhiên liệu đặc chủng phục vụ quốc phòng - loại nhiên liệu trước đây Việt Nam hoàn toàn phải nhập khẩu từ nước ngoài. Đội ngũ cán bộ, kỹ sư Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) đã nghiên cứu, sản xuất thành công sản phẩm nhiên liệu đặc chủng cho các khí tài quân sự, qua đó góp phần giảm tỷ lệ nhập khẩu. Công trình được nhận Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng và được gắn biển chào mừng Đại hội Đảng bộ Petrovietnam lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030./.

H.N



Sản phẩm chế biến từ dầu khí của Petrovietnam



Mô hình giàn khoan PVDRILLING 1



Các đại biểu tham quan gian trưng bày của Công đoàn Petrovietnam

Bằng trí tuệ và tinh thần hăng say lao động sáng tạo, đội ngũ kỹ sư, nhà khoa học của Petrovietnam đã không ngừng nghiên cứu, cho ra đời nhiều công trình mới, có tính ứng dụng cao và gặt hái nhiều giải thưởng uy tín. Tính từ năm 2015 đến nay, Petrovietnam đã vinh dự được trao:

- **6** Giải thưởng Hồ Chí Minh
- **4** Giải thưởng Nhà nước về khoa học công nghệ
- **46** Giải thưởng VIFOTEC, trong đó có 4 giải Nhất
- **30** Bằng độc quyền sáng chế/chấp nhận đơn trong nước
- **4** Bằng độc quyền sáng chế/chấp nhận đơn quốc tế

CAM KẾT THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ 2025 VÀ CÁC CHỈ TIÊU THEO QUYẾT ĐỊNH 529/QĐ-DKVN CỦA TẬP ĐOÀN



Lễ ký cam kết hoàn thành chỉ tiêu chương trình "Đổi mới Sáng tạo Dầu khí" năm 2025

CÔNG ĐOÀN PETROVIETNAM

VIẾT TIẾP CÂU CHUYỆN SÁNG KIẾN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG HÀNH TRÌNH 50 NĂM PETROVIETNAM

[NGUYỄN MẠNH KHA]

Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam,
Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Petrovietnam

Chủ tịch Hồ Chí Minh, vị lãnh tụ vĩ đại của dân tộc, người đã khởi xướng và là tấm gương mẫu mực trong phong trào thi đua yêu nước, lan tỏa rộng rãi đến đội ngũ công nhân nhân lao động. Tư tưởng của Người về phong trào thi đua yêu nước đã khẳng định rõ giá trị lý luận và thực tiễn sâu sắc, có sức lôi cuốn và lan tỏa mạnh mẽ rộng rãi trong công nhân lao động, tạo động lực thúc đẩy sự phát triển đất nước ta trong nhiều năm qua.

Vai trò của Công đoàn Petrovietnam trong phát động thi đua lao động sáng tạo

Với 50 năm xây dựng và phát triển, Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) đã vượt qua mọi khó khăn, thử thách và đạt được nhiều thành tựu quan trọng, đóng góp to lớn cho sự nghiệp xây dựng, phát triển đất nước, khẳng định vị thế là Tập đoàn kinh tế Nhà nước hàng đầu quốc gia, tiên phong trong hội nhập quốc tế.

Là đơn vị tiên phong, đi đầu cả nước về các công trình, giải thưởng khoa học công nghệ, sáng tạo; các sản phẩm tiêu biểu về khoa học công nghệ được Nhà nước và quốc tế công nhận, xếp hạng. Điều đó càng khẳng định nguồn lực con người, trí tuệ, sức sáng tạo đã có sự đóng góp quan trọng cho sự phát triển của Tập đoàn ngày nay.

Công đoàn Dầu khí Việt

khát vọng vì sự phát triển của Tập đoàn và vì người lao động Petrovietnam. Công đoàn Petrovietnam luôn đồng viên, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, cũng như khích lệ người lao động Petrovietnam nuôi dưỡng khát vọng, không ngừng thi đua, học tập, rèn luyện, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, bản lĩnh nghề nghiệp, kỹ năng tay nghề; phát huy tối đa sức

trào thi đua lao động sáng tạo trong công nhân lao động toàn ngành được Công đoàn Petrovietnam chú trọng tổ chức và đã có sự phát triển mạnh mẽ.

Được Đảng ủy và lãnh đạo Tập đoàn giao nhiệm vụ là đầu mối chủ trì, Công đoàn Petrovietnam đã xây dựng chương trình, kế hoạch, mục tiêu; tổ chức phát động, đồng viên, tuyên truyền người lao động hưởng ứng tích cực, hăng say lao động, tham gia hiệu quả vào các phong trào thi đua lao động sáng tạo.



17 tập thể tiêu biểu, xuất sắc tại chương trình "1 triệu sáng kiến" nhận bằng khen của Công đoàn Petrovietnam

Nam, nay là Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Công đoàn Petrovietnam) được thành lập, ra đời và trưởng thành, phát triển cùng Tập đoàn; đồng hành với người lao động để thực hiện sứ mệnh,

sáng tạo trong môi trường, điều kiện làm việc đặc thù; vượt qua mọi khó khăn, thách thức để hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ đặt ra.

Thực hiện chiến lược phát triển của Tập đoàn, phong

Trọng tâm là các phong trào thi đua lao động sáng tạo, thi đua trên các dự án, công trình trọng điểm của Ngành. Nhiều đề tài, sáng kiến, sáng chế, giải pháp hay, hiệu quả đã được áp dụng trong thực tiễn, góp phần nâng cao năng suất lao động, gia tăng giá trị kinh tế, tiết giảm chi phí đầu tư, chi phí sản xuất; nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, chất lượng công trình; giảm giá thành sản phẩm. Đồng thời, phong trào còn góp phần không ngừng nâng cao trình độ, ứng dụng và áp dụng khoa học công nghệ tiên tiến vào quá



Lãnh đạo Công đoàn Petrovietnam chúc mừng các cá nhân nhận Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh lần thứ IV

trình sản xuất, kinh doanh trong toàn Tập đoàn.

Vinh quang của những chiến binh Petrovietnam trên công trường

Trên cơ sở chỉ đạo của Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn, trong những năm qua, Công đoàn Petrovietnam đã tổ chức thi đua lao động sáng tạo tại nhiều dự án, công trình trọng điểm, với trọng tâm, trọng điểm, chỉ tiêu, nhiệm vụ rõ ràng theo các mốc tiến độ của dự án và được cam kết thực hiện. Định kỳ có sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả và động viên, khen thưởng, khích lệ người lao động. Ngoài ra, tại các dự án với nhiều khó khăn, môi trường làm việc khắc nghiệt, áp lực tiến độ, ở đó

luôn có tổ chức Công đoàn đồng hành chăm lo, động viên và tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, cổ vũ tinh thần, tạo nên sự gắn bó, đoàn kết, tăng cường hợp tác, tin tưởng, cùng hướng đến mục tiêu quyết tâm đưa dự án về đích, đảm bảo an toàn và chất lượng.

Trong đó, việc tổ chức thi đua tại Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2 - dự án gặp rất nhiều khó khăn nay đã về đích đi vào hoạt động ổn định đã khẳng định ý chí, sự quyết tâm lớn của Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn và tinh thần vượt khó, vượt bậc của đội ngũ công nhân lao động trên công trường. Để lan tỏa rộng rãi tinh thần thi đua lao động sôi nổi, phấn khởi, Công đoàn Petrovietnam

tổ chức vinh danh, khen thưởng nhiều tập thể, cá nhân tại các kỳ sơ kết, tổng kết; đồng thời phối hợp tổ chức các hoạt động an sinh xã hội tại địa phương nơi xây dựng nhà máy.

Viết tiếp những câu chuyện sáng kiến trong hành trình 50 năm

Trải qua 50 năm hành trình của những người đi tìm lửa, gắn liền với hành trình sáng tạo, sau gần 30 năm kể từ khi Công đoàn Petrovietnam triển khai phong trào thi đua "Sáng tạo Dầu khí", đến nay, phong trào đã trở thành thương hiệu và nét văn hóa truyền thống của người lao động Petrovietnam, góp phần lan tỏa giá trị trí tuệ, tinh thần yêu ngành, yêu

nghề, yêu công việc; người lao động luôn biết nỗ lực vượt qua khó khăn, vượt qua thách thức, hướng đích vì sự phát triển của Tập đoàn và của đơn vị.

Giai đoạn 1996 - 2007:

Đây là khởi đầu của phong trào thi đua "Sáng tạo Dầu khí" do Công đoàn Petrovietnam tổ chức với gần 500 sáng kiến, sáng chế, giải pháp hữu ích được áp dụng vào thực tiễn, làm lợi hàng trăm tỷ đồng và hàng chục triệu USD.

Giai đoạn 2007 - 2012:

Có 491 lao động giỏi, lao động sáng tạo được bình bầu; 49 lao động được nhận Giải thưởng Hồ Chí Minh về khoa học - công nghệ. 258 đề tài nghiên cứu

khoa học, hơn 1.400 sáng kiến được ghi nhận, làm lợi cho ngành Dầu khí và đất nước khoảng 52 triệu USD và hơn 380 tỷ đồng. Gần 300 cá nhân đã được Tổng LĐLĐVN cấp Bằng và Huy hiệu "Lao động sáng tạo", trao tặng Giải thưởng VIFOTEC, Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh...

Giai đoạn 2012 - 2017:

Trong bối cảnh đất nước và ngành dầu khí tiếp tục gặp nhiều khó khăn do giá dầu giảm sâu, với sự chỉ đạo của Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn, Công đoàn Petrovietnam đã lựa chọn chủ đề hoạt động là "Sáng tạo để vượt khó" nhằm phát huy sức sáng tạo to lớn của đội ngũ CNLD toàn ngành quyết tâm vượt lên thách

thức. Nhờ đó, Tập đoàn đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao.

Giai đoạn này cũng có gần 400 công trình lao động sáng tạo, giải pháp sáng kiến được lựa chọn để Công đoàn Tập đoàn khen thưởng và vinh danh. Trong đó Tổng LĐLĐVN trao tặng và khen thưởng 80 Bằng lao động sáng tạo.

Giai đoạn 2017 - 2022:

Bằng sự nỗ lực của lãnh đạo Tập đoàn, lãnh đạo các đơn vị thành viên, toàn Tập đoàn có 2.805 đề tài, sáng kiến/giải pháp được công nhận áp dụng vào thực tiễn với tổng giá trị làm lợi ước tính hơn 70 nghìn tỷ đồng. Có 108 đề tài, sáng kiến/giải pháp được quyết định công

Công đoàn Petrovietnam phối hợp chặt chẽ với các đơn vị triển khai sâu rộng chương trình "Xuân nghĩa tình Dầu khí - Tết ấm áp sẻ chia"



nhận cấp Tập đoàn; 12 công trình đạt giải thưởng Khoa học công nghệ (KHCCN) Dầu khí, giải thưởng sáng tạo Khoa học công nghệ Việt Nam (VIFOTEC); gần 10 giải thưởng WIPO/năm; 4 sản phẩm được vinh danh "Tự hào Trí tuệ Lao động Việt Nam" đã mang lại hiệu quả hàng trăm triệu USD và tạo ra được các công trình KHCCN, sản phẩm có thể mạnh có tính cạnh tranh quốc tế.

Năm 2021, Tập đoàn đã được Bộ KHCCN trình và được Thủ tướng Chính phủ tặng thưởng 06 công trình đề nghị tặng thưởng Giải thưởng Nhà nước/Hồ Chí Minh về Khoa học và Công nghệ. Tổng LĐLĐVN tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 222 cá nhân trong phong trào thi đua lao động sáng tạo của Tập đoàn.

Trong giai đoạn này, hưởng ứng chương trình "1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19",

cũng như phong trào thi đua "Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19". do Thủ tướng Chính phủ phát động, Công đoàn Petrovietnam đã tổ chức phát động chương trình thi đua để khơi dậy động lực mới cho toàn thể

131% so với chỉ tiêu được giao, đứng thứ 3 trong khối thi đua, với tổng giá trị làm lợi theo số liệu báo cáo trên hệ thống hàng nghìn tỷ đồng. Tập đoàn có 16/60 sáng kiến tiêu biểu nhất toàn quốc được Thủ tướng Chính Phủ trao thưởng tại Hội nghị tổng kết chương trình.



Tập đoàn - Công đoàn Petrovietnam trao tặng UBND huyện Bắc Hà số tiền 1 tỷ đồng ủng hộ Tết vì người nghèo 2025 huyện Bắc Hà, Lào Cai

NLĐ Petrovietnam nỗ lực đưa đơn vị và NLĐ vượt qua thách thức. Kết thúc chương trình, toàn Tập đoàn có 1.062 lượt đăng ký tham gia với 7.085 sáng kiến được cập nhật thành công trên hệ thống, đạt

Giai đoạn 2022-2025: Nhằm huy động và khơi dậy tinh thần sáng tạo của NLĐ từ trong tư tưởng, đó là đã làm việc thì cần có đổi mới và sáng tạo trong cách làm, đặc biệt thích ứng linh hoạt trong

điều kiện mới, đồng thời trên cơ sở thành công của chương trình "1 triệu sáng kiến", Ban Thường vụ Công đoàn Petrovietnam ra Nghị quyết và xây dựng tổ chức chương trình "Đổi mới sáng tạo Dầu khí" giai đoạn 2024-2028. Đây là hình thức, mô hình, cách làm mới trong việc tổ chức thi đua của Công đoàn Petrovietnam.

Chương trình có sự đồng hành chặt chẽ từ lãnh đạo Tập đoàn và lãnh đạo các đơn vị thành viên, được thiết lập bằng phần mềm trên trang web Công đoàn Petrovietnam để người lao động tự đăng nhập và đăng ký các sản phẩm sáng kiến, tự động đánh giá kết quả và xếp hạng. Kết quả trong năm 2024 và 6 tháng đầu năm 2025 đã có trên 4.190 sản phẩm sáng tạo mang lại giá trị làm lợi hàng nghìn tỷ đồng cho Tập đoàn và đơn vị.

Chương trình "Đổi mới Sáng tạo Dầu khí" đã thu hút đông đảo đoàn viên, NLĐ tham gia, có sức lan tỏa mạnh mẽ. Các sản phẩm sáng tạo đăng ký đóng góp, không chỉ mang giá trị kinh tế, nâng cao năng suất lao động mà còn là minh chứng cho sự gắn bó và khát vọng cống hiến của NLĐ Petrovietnam.

Trong giai đoạn này, Công đoàn Petrovietnam đã tổ chức cho NLĐ tiêu biểu xuất sắc được diện kiến báo cáo Lãnh đạo Đảng, Nhà nước nhiều lần vào dịp Tháng Công nhân và Hội nghị tổng kết thi đua sáng tạo.

Tăng cường đẩy mạnh thi đua lao động sáng tạo trong thời gian tới

Nhằm góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV và chiến lược phát triển của Tập đoàn; đồng thời phát huy những kết quả đã đạt được, Công đoàn Petrovietnam cùng các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn tiếp tục tổ chức các hoạt động chăm lo cho đội ngũ người lao động, đổi mới triệt để thích ứng linh hoạt, số hoá việc tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong đội ngũ người lao động, trong đó tập trung phong trào thi đua đổi mới sáng tạo, trên các dự án công trình trọng điểm của Tập đoàn, tổ chức thi đua sáng tạo ở tất cả các lĩnh vực hoạt động của Tập đoàn.

Tiếp tục phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng, lan tỏa nhiều hơn và thường xuyên hơn các điển hình tiên tiến, những cá nhân tiêu biểu xuất sắc và đổi mới công tác tổ chức thi

đua tại các cấp công đoàn, thi đua phải gắn với điều kiện cụ thể của Tập đoàn và của từng đơn vị.

Các cấp công đoàn phối hợp tốt với chuyên môn đồng cấp, quan tâm và giải quyết kịp thời quyền lợi cho tác giả có thành tích xuất sắc trong công tác nghiên cứu và ứng dụng khoa học kỹ thuật, sáng kiến giải pháp. Đồng thời nghiên cứu hướng dẫn, hỗ trợ thủ tục, hồ sơ cho các cá nhân đăng ký.

Với niềm tin tưởng và tự hào Petrovietnam, các cấp công đoàn và công nhân lao động trong toàn ngành Công nghiệp năng lượng quốc gia quyết tâm tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, thi đua sáng tạo, tổ chức hiệu quả mọi hoạt động, mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần thực hiện thắng lợi nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, cùng Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam phát triển bền vững./.

N.M.K

CÔNG ĐOÀN PETROVIETNAM:

KẾT TINH TRÍ TUỆ, ĐỒNG HÀNH CÙNG KHÁT VỌNG ĐỔI MỚI VÀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

[TRƯƠNG HUNG]



Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan tặng quà cho CBNV, người lao động tại dự án Nhà máy điện Nhơn Trạch 3 và Nhơn Trạch 4

Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030 là sự kiện chính trị trọng đại, đánh dấu bước chuyển mình mạnh mẽ của một doanh nghiệp nhà nước chủ lực, tiên phong trong lĩnh vực công nghiệp, năng lượng và dịch vụ. Đồng hành cùng Tập đoàn trên hành trình mới, Công đoàn Petrovietnam không ngừng đổi mới sáng tạo, tiên phong trong các hoạt động chăm lo bảo vệ, khích lệ tạo động lực cho đoàn viên, người lao động.

Thành công của Đại hội: Sự tiếp nối cho hành trình mới

Tại Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng nhấn mạnh, Đại hội là sự kiện chính trị có ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong đời sống chính trị của Đảng bộ và cán bộ, đảng viên, người lao động toàn Tập đoàn. Đây là thời điểm để Petrovietnam tự hào nhìn lại thành quả to lớn sau chặng đường vinh quang nửa thế kỷ dưới sự lãnh đạo của Đảng, sự phấn đấu không mệt mỏi của các thế hệ người lao động Petrovietnam.

Tập đoàn đã hiện thực hoá ước nguyện của Chủ tịch Hồ Chí Minh là "xây dựng ngành công nghiệp dầu khí đồng bộ và hiện đại"; cũng như đánh dấu mốc lịch sử của bước chuyển mang tính kỷ nguyên, mở ra tương lai phát triển bền vững, dịch chuyển hoạt động theo mô hình Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia.

Xuyên suốt 50 năm hình thành và phát triển Tập đoàn, Petrovietnam phải đối diện với nhiều khó khăn, thách thức. Đó là đại dịch Covid-19 bùng phát, gây ra những gián đoạn chưa từng có trong chuỗi cung ứng toàn cầu. Đồng thời, biến động địa chính trị và suy thoái kinh tế toàn cầu đã tạo thêm áp lực lớn lên hoạt động kinh doanh của Tập đoàn. Những khó khăn này đòi hỏi Petrovietnam phải nhanh chóng thích nghi và đưa ra các giải pháp sáng tạo để tồn tại và phát triển.

Tập đoàn đã chủ động thích ứng, tái tạo văn hóa Petrovietnam, khơi dậy trí tuệ,

bản lĩnh người lao động Petrovietnam, đổi mới tư duy quản trị, nhận diện đúng xu thế phát triển và triển khai "bộ giải pháp quản trị biến động" phù hợp với đặc thù doanh nghiệp nhà nước. Nhờ vậy, nhiều chỉ tiêu quan trọng của Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025 đã được hoàn thành vượt mức, nhiều kỷ lục mới được xác lập, khẳng định năng lực thích ứng, sáng tạo và vị thế dẫn dắt của Tập đoàn trong bối cảnh nhiều biến động, thách thức.

Công đoàn Petrovietnam: Đồng hành chiến lược, chăm lo toàn diện, khơi dậy sáng tạo

Góp phần không nhỏ vào thành công của Đại hội và những thành tựu của Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nay là Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Công đoàn Petrovietnam) tiếp tục giữ vững vai trò đồng hành trong quá trình hoạch định,



Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan trao biểu trưng khen thưởng cho các tập thể đạt thành tích xuất sắc chương trình thi đua "Đổi mới Sáng tạo Dầu khí" năm 2024



Thành viên HĐQT Petrovietnam Trần Hồng Nam và Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Petrovietnam Nguyễn Mạnh Kha trao biểu trưng tuyên dương, khen thưởng các cá nhân điển hình tiên tiến giai đoạn 2020-2024

triển khai chiến lược phát triển, xây dựng khối đoàn kết nội bộ, làm nền tảng cho thành công ấy.

Công đoàn Petrovietnam được thành lập và trưởng thành, phát triển cùng Tập đoàn; đồng hành với người lao động để thực hiện sứ mệnh, khát vọng vì sự phát triển của Tập đoàn và vì người lao động Petrovietnam. Tổ chức Công đoàn luôn động viên, chăm lo, bảo vệ và khích lệ; tạo động lực để người lao động gìn giữ truyền thống "những người đi tìm lửa", nuôi dưỡng khát vọng, không ngừng thi đua, học tập, rèn luyện, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, bản lĩnh nghề nghiệp, kỹ năng tay nghề; phát huy tối đa sức sáng tạo trong môi trường, điều kiện làm việc đặc thù; vượt qua mọi khó khăn, thách thức, hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ đặt ra.

Thực hiện chiến lược phát triển của Tập đoàn, phong trào thi đua lao động sáng tạo trong công nhân lao động toàn ngành được Công đoàn Petrovietnam chú trọng tổ chức và đã có sự phát triển mạnh mẽ. Với vai trò là đầu mối chủ trì, được Đảng ủy và lãnh đạo Tập đoàn giao nhiệm vụ, Công đoàn Petrovietnam đã xây dựng chương trình, kế hoạch, mục tiêu; tổ chức phát động, động viên, tuyên truyền để người lao động hưởng ứng tích cực, hăng say lao động, tham gia hiệu quả vào các phong trào thi đua. Trọng tâm là các phong trào thi đua lao động sáng tạo, thi đua trên các dự án, công trình trọng điểm của Ngành.

Qua đó tạo động lực mạnh mẽ để đội ngũ công nhân lao động trong toàn Tập đoàn luôn nỗ lực phấn đấu hết mình, vượt qua mọi khó khăn, thách thức, quyết tâm thực

hiện và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ. Nhiều đề tài, sáng kiến, sáng chế, giải pháp hay, hiệu quả đã được áp dụng trong thực tiễn, góp phần nâng cao năng suất lao động, gia tăng giá trị kinh tế, tiết giảm chi phí đầu tư, chi phí sản xuất; nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, chất lượng công trình; giảm giá thành sản phẩm. Đồng thời, phong trào góp phần không ngừng nâng cao trình độ, ứng dụng và áp dụng khoa học công nghệ tiên tiến vào quá trình sản xuất, kinh doanh trong toàn Tập đoàn.

Đặc biệt, phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2020-2024 chính là minh chứng

rõ rệt cho vai trò tích cực của Công đoàn Petrovietnam trong vận hành Tập đoàn. Gần 7.082 đề tài, sáng kiến, giải pháp được ghi nhận cấp cơ sở và cao hơn, trong đó có 100 sáng kiến cấp Tập đoàn, đem lại giá trị làm lợi khoảng 11.418 tỷ đồng. Phong trào còn lan tỏa mạnh qua sự tham gia của hơn 1.000 người lao động, với 7.085 sáng kiến trong chương trình "1 triệu sáng kiến"; hơn 4.190 sản phẩm sáng tạo được đăng ký trong năm 2024 và đầu năm 2025. Công tác khen thưởng gắn sát kết quả với cơ chế "khen đúng, khen kịp thời" từ cấp cơ sở đến cơ hội vinh danh tại công trình trọng điểm; đồng thời, hệ thống tuyên truyền tạo



Với vai trò là đầu mối chủ trì, được Đảng ủy và lãnh đạo Tập đoàn giao nhiệm vụ, Công đoàn Petrovietnam đã đẩy mạnh triển khai các phong trào thi đua lao động sáng tạo, thi đua trên các dự án, công trình trọng điểm của ngành công nghiệp - năng lượng, tạo không khí hăng say lao động trong tập thể CBNV-NLĐ

sức lan tỏa gương sáng, nâng giá trị tinh thần qua từng điển hình lao động sáng tạo.

Không chỉ là phong trào nội tại, Công đoàn Petrovietnam còn là lực lượng đồng hành chủ động trong việc phản biện chính sách, giám sát thực thi, đảm bảo quyền lợi người lao động trong bối cảnh chuyển đổi quy mô và chiến lược của Tập đoàn.

Đổi mới toàn diện hoạt động: Đồng hành cùng Petrovietnam trong kỷ nguyên mới

Bước vào nhiệm kỳ mới với khát vọng đổi mới mạnh mẽ, đây là niềm tự hào cũng là trọng trách lớn đối với Petrovietnam, đòi hỏi các cấp Công đoàn phối hợp cùng Tập đoàn tiếp tục phát huy vai trò đồng bộ với Đảng, tạo nền tảng cho đoàn viên, người lao động vững bước trong các phong trào thi đua tri thức và sáng tạo.

Công đoàn Petrovietnam cùng các cấp Công đoàn trong Tập đoàn tiếp tục bám sát Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn

lần thứ IV, các nghị quyết, sự chỉ đạo của Đảng, lãnh đạo Tập đoàn, chiến lược phát triển Tập đoàn để xây dựng chương trình hành động cụ thể.

Ngoài việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đội ngũ người lao động, Công đoàn Petrovietnam tiếp tục đổi mới triệt để nhằm thích ứng linh hoạt, ứng dụng số hoá việc tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong đội ngũ người lao động, trong đó tập trung phong trào thi đua đổi mới sáng tạo, thi đua sáng tạo trên các dự án/ công trình trọng điểm của Tập đoàn, tổ chức thi đua sáng tạo ở tất cả các lĩnh vực hoạt động của Tập đoàn, cũng như tổ chức tốt các hoạt động chăm lo, động viên NLD.

Tiếp tục phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng, lan tỏa nhiều hơn và thường xuyên hơn các điển hình tiên tiến, những cá nhân tiêu biểu xuất sắc và đổi mới công tác tổ chức thi đua tại các cấp công đoàn, thi đua phải gắn với điều kiện cụ thể của Tập đoàn và từng đơn vị.

Lồng ghép các phong trào thi đua theo chuyên đề như hướng đến chuyển đổi số, chuyển dịch năng lượng xanh, an toàn - môi trường và hỗ trợ công tác phòng biển đổi khí hậu để phù hợp với định hướng mới của Tập đoàn. Không chỉ thúc đẩy thi đua, các cấp Công đoàn cần rà soát, hoàn thiện quy trình khen thưởng: đảm bảo "đúng người, đúng việc, kịp thời", đặc biệt tại các công trình trọng điểm như năng lượng tái tạo, công nghiệp chế tạo, dịch vụ kỹ thuật.

Hơn nữa, cần đẩy mạnh phong trào xây dựng văn hóa sáng tạo nội sinh - nâng tầm tri thức, văn hóa Petrovietnam thông qua mạng lưới điển hình tiên tiến, câu chuyện đổi mới cố gắng và lan tỏa tinh thần "Một đội ngũ - Một mục tiêu".

Công đoàn là cầu nối hiệu quả giữa người lao động và lãnh đạo Tập đoàn trong việc phản ánh tâm tư, nguyện vọng, đồng thời góp phần phát triển môi trường làm việc minh bạch, hài hòa, sáng tạo và gắn kết. Bằng cách đó, tổ chức Công đoàn sẽ góp

phần quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi mục tiêu chiến lược, chuyển đổi mô hình tăng trưởng và đóng góp vào an ninh năng lượng quốc gia.

Bằng sự tham gia quyết liệt vào các hoạt động xây dựng Đảng, triển khai các phong trào thi đua yêu nước gắn chặt với tăng trưởng sản xuất - kinh doanh, liên tục đổi mới hoạt động chăm lo đoàn viên, NLD, Công đoàn Petrovietnam không chỉ thể hiện sứ mệnh của mình, mà còn là động lực tinh thần, là nhịp cầu gắn kết giữa ý Đảng - lòng dân - ý chí người lao động Petrovietnam, cùng đất nước bước vào kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, chung tay vì một Việt Nam hùng cường, phát triển bền vững./.

T.H





KỶ NIỆM CHƯƠNG VÌ SỰ NGHIỆP XÂY DỰNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN:

PHẦN THƯỞNG CAO QUÝ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

[PHÙNG THỊ PHƯƠNG]
Phó Trưởng ban TC-KT, Công đoàn Petrovietnam

Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam" là một trong các hình thức khen thưởng của tổ chức Công đoàn Việt Nam nhằm ghi nhận công lao, cống hiến của các cá nhân đã có nhiều thành tích góp phần xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Việc xét tặng Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam" đã được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng LĐLĐVN) thực hiện từ nhiều năm nay. Theo từng giai đoạn, Tổng

LĐLĐVN đã có những điều chỉnh, thay đổi quy định cụ thể trong việc xét tặng kỷ niệm chương để phù hợp với tình hình thực tế. Quy định mới nhất về xét tặng kỷ niệm chương được Tổng Liên đoàn ban hành là Hướng dẫn số 33/HD-TLĐ

ngày 1/10/2024 và được Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (trước đây là Công đoàn Dầu khí Việt Nam) cụ thể hóa tại Hướng dẫn số 647/HD-CĐDK ngày 18/11/2024.

Bài viết này sẽ nêu lên một số nội dung quan trọng nhất trong Hướng dẫn số 33/HD-TLĐ của Tổng LĐLĐVN và Hướng dẫn số 647/HD-CĐDK ngày 18/11/2024 của Công đoàn Petrovietnam để các Công đoàn trực thuộc nắm bắt và triển khai thực hiện việc xét tặng Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam" tại đơn vị đúng nguyên tắc, đúng đối tượng, đủ tiêu chuẩn, đúng thời điểm và đầy đủ thủ tục, hồ sơ.

Thứ nhất về nguyên tắc, việc tặng Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam" chương phải thực hiện đúng đối tượng, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục, đảm bảo chính xác, công bằng, dân chủ, công khai và kịp thời; Kỷ niệm chương chỉ tặng một lần cho cá nhân, không có hình thức truy tặng, những cá nhân trước đây đã được tặng Huy chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn" thì không xét tặng kỷ niệm chương; thời gian công tác công đoàn, thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được tính liên tục hoặc cộng dồn để xét tặng kỷ niệm chương và thời điểm đề nghị phải là người đang giữ chức vụ thuộc đối tượng theo Hướng dẫn số 33/HD-TLĐ và Hướng dẫn

số 647/HD-CĐDK; không xét tặng kỷ niệm chương đối với cá nhân đang trong thời gian thi hành kỷ luật, đang trong quá trình khởi tố, điều tra, truy tố, xét xử hoặc đang bị thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo đang trong thời gian giải quyết, thời gian chịu hình thức kỷ luật về đảng, chuyên môn, công đoàn không được tính vào thời gian để xét tặng kỷ niệm chương.

Thứ hai, đối với cá nhân công tác trong Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam, có 3 nhóm đối tượng đảm bảo đủ tiêu chuẩn mới được đề nghị xét tặng kỷ niệm chương.

Một là, cán bộ công đoàn các cấp được xét tặng Kỷ niệm chương khi là Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở đủ 15 năm, riêng Chủ tịch Công đoàn cơ sở đủ 10 năm; Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Tập đoàn đủ 10 năm; cán bộ công đoàn chuyên trách đủ 15 năm, trường hợp cán bộ công đoàn chuyên trách đã có thời gian làm cán bộ công đoàn không chuyên trách ở các chức danh thuộc đối tượng xét tặng kỷ niệm chương thì

cứ mỗi năm không chuyên trách được quy đổi thành 8 tháng chuyên trách.

Hai là, đối với cán bộ, người lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp của các cấp Công đoàn trong Tập đoàn thì kỷ niệm chương được xét tặng cho các cán bộ quản lý giữ chức vụ cấp Phó Trưởng phòng và tương đương trở lên đủ 15 năm và viên chức, người lao động công tác đủ 20 năm.

Ba là, đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý của Tập đoàn và các đơn vị trong Tập đoàn thì Kỷ niệm chương được xét tặng cho người có đủ 5 năm giữ chức vụ, chức danh Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên và Tổng giám đốc Tập đoàn hoặc Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên/Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc/Giám đốc đơn vị, Viện trưởng, Hiệu trưởng, Trưởng ban Quản lý Dự án... thuộc Tập đoàn có từ 500 đoàn viên công đoàn trở lên. Trường hợp đề nghị xét tặng kỷ niệm chương cho người đứng đầu Tập đoàn hoặc các đơn vị, doanh nghiệp thì đơn vị, doanh nghiệp phải có thỏa ước lao động tập thể được xếp loại A trong 3 năm gần nhất và doanh nghiệp, người đứng đầu

doanh nghiệp không bị xử lý vi phạm pháp luật.

Thứ ba là điều kiện xét tặng Kỷ niệm chương. Cán bộ công đoàn và viên chức, người lao động đang công tác trong các đơn vị, doanh nghiệp của các cấp Công đoàn trong Tập đoàn đủ điều kiện xét tặng kỷ niệm chương khi có 3 năm liên tục liền kề với năm đề nghị xét tặng kỷ niệm chương được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên về chuyên môn và công đoàn. Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn cơ sở phải đảm bảo thêm điều kiện tổ chức Công đoàn nơi công tác có 03 năm liên tục liền kề với năm đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Người đủ tiêu chuẩn nhưng sắp hết thời hạn giữ chức vụ bầu cử, bổ nhiệm, đến thời điểm nghỉ hưu hoặc không tái cử, tái bổ nhiệm còn thiếu từ 1 đến dưới 6 tháng so với quy định thì được xét tặng kỷ niệm chương trước thời hạn.

Thứ tư là thời gian xét tặng kỷ niệm chương. Kỷ niệm chương được xét tặng hằng năm vào dịp kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn

Việt Nam (28/7) hoặc đại hội công đoàn cơ sở trở lên; các trường hợp đột xuất khác do Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN xem xét quyết định. Thời hạn gửi hồ sơ về Công đoàn Tập đoàn chậm nhất là ngày 15/6 hằng năm, hồ sơ gửi sau ngày 15/6 sẽ không được xem xét khen thưởng trong năm đó.

Thứ năm là các Công đoàn trực thuộc thực hiện đúng quy định về hồ sơ, quy trình thẩm định, xét tặng kỷ niệm chương trong Hướng dẫn số 647/HD-CĐDK.

Thứ sáu là quyền và trách nhiệm của cá nhân được tặng kỷ niệm chương. Người được tặng Kỷ niệm chương Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam được nhận giấy chứng nhận kỷ niệm chương, biểu trưng (logo) của tổ chức Công đoàn Việt Nam do Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN phát hành, kèm theo mức tiền thưởng 1.000.000 đồng (Một triệu đồng) từ nguồn tài chính của Tổng LĐLĐVN.

Năm 2025 là năm đầu tiên Công đoàn Petrovietnam thực hiện đề nghị xét tặng

Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam" cho các cá nhân trong Tập đoàn theo Hướng dẫn số 33/HD-TLĐ của Tổng LĐLĐVN và Hướng dẫn số 647/HD-CĐDK ngày 18/11/2024 của Công đoàn Petrovietnam.

Vào dịp kỷ niệm 96 năm thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2025), đã có 21 cá nhân trong Tập đoàn được Tổng LĐLĐVN tặng Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam" gồm 01 cán bộ lãnh đạo ở đơn vị và 20 cán bộ công đoàn các cấp. Đây là sự ghi nhận, đánh giá rất đáng tự hào của Tổng LĐLĐVN đối với các cá nhân Petrovietnam có công lao, cống hiến đóng góp cho sự phát triển của tổ chức Công đoàn Việt Nam. Hy vọng trong những năm tiếp theo nhiều cá nhân của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam tiếp tục có những đóng góp, cống hiến cho Công đoàn Việt Nam và được nhận phần thưởng cao quý, trân trọng này./.



MỘT SỐ QUY ĐỊNH MỚI VỀ MẶT TRẬN TỔ QUỐC VIỆT NAM VÀ CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM TRONG HIẾN PHÁP NƯỚC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

[NGUYỄN VĂN SỸ]
Phó trưởng Ban Nghiệp vụ, Công đoàn Petrovietnam

Nghị quyết số 203/2025/QH15 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam đã được Quốc hội khóa XV thông qua tại Kỳ họp thứ 9 ngày 16/6/2025, trong đó Quốc hội đã biểu quyết một số quy định mới về Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Công đoàn Việt Nam.

ĐIỀU 1

Sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam như sau:

1. Sửa đổi, bổ sung Điều 9 như sau:

ĐIỀU 9

1. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam là tổ chức liên minh chính trị, liên hiệp tự nguyện của tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội và các cá nhân tiêu biểu trong các giai cấp, tầng lớp xã hội, dân tộc, tôn giáo, người Việt Nam định cư ở nước ngoài.

Mặt trận Tổ quốc Việt Nam là bộ phận của hệ thống chính trị của nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam, do Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo; là cơ sở chính trị của chính quyền nhân dân; tập hợp, phát huy

sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc; thể hiện ý chí, nguyện vọng và phát huy quyền làm chủ của nhân dân; đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhân dân; thực hiện dân chủ, tăng cường đồng thuận xã hội; giám sát, phản biện xã hội; phản ánh ý kiến, kiến nghị của nhân dân đến các cơ quan nhà nước; tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, hoạt động đối ngoại nhân dân, góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

2. Công đoàn Việt Nam, Hội Nông dân Việt Nam, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, Hội Cựu chiến binh Việt Nam là các tổ chức chính trị - xã hội trực thuộc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, được thành lập trên cơ sở tự nguyện, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của thành viên, hội viên tổ chức mình; được tổ chức và hoạt động thống nhất trong Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; cùng với các tổ chức thành viên

khác của Mặt trận hiệp thương dân chủ, phối hợp và thống nhất hành động do Mặt trận Tổ quốc Việt Nam chủ trì.

3. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức thành viên của Mặt trận và các tổ chức xã hội khác hoạt động trong khuôn khổ hiến pháp và pháp luật. Nhà nước tạo điều kiện để Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức thành viên của Mặt trận và các tổ chức xã hội khác hoạt động";

4. Sửa đổi, bổ sung Điều 10 như sau:

ĐIỀU 10

Công đoàn Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội của giai cấp công nhân và của người lao động; đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên công đoàn và người lao động; là đại diện duy nhất của người lao động ở cấp quốc gia trong quan hệ lao động và quan hệ quốc tế về công đoàn; tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội; tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp về những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động; tuyên truyền, vận động người lao động học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc";

....."

* Theo khoản 3 Điều 2 Luật số 97/2025/QH15 (có hiệu lực từ ngày 01/7/2025) về sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Luật Công đoàn, Luật Thanh niên và Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XV, kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 27/6/2025 quy định về sửa đổi, bổ sung khoản 1 Điều 8 Luật

Công đoàn số 50/2024/QH15 thì hệ thống tổ chức của Công đoàn Việt Nam được quy định như sau:

ĐIỀU 8. Hệ thống tổ chức của Công đoàn Việt Nam

1. Công đoàn Việt Nam là tổ chức thống nhất gồm các cấp sau đây:

a. Cấp trung ương là Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

b. Công đoàn cấp trên cơ sở gồm liên đoàn lao động tỉnh, thành phố (sau đây gọi là liên đoàn lao động cấp tỉnh); công đoàn ngành trung ương; công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và công đoàn cấp trên cơ sở đặc thù do cấp có thẩm quyền cho phép thành lập phù hợp với tổ chức công đoàn;

c. Công đoàn cấp cơ sở gồm công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở."

Trên đây là một số quy định mới về Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Công đoàn Việt Nam theo Nghị quyết số 203/2025/QH15 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam đã được Quốc hội thông qua và có hiệu lực từ ngày ngày 16/6/2025./

V.S



Công đoàn PVcomBank dâng hương tại Đài tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ Bắc Sơn

CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK:

TRỌN VỆN MỘT TẤM LÒNG – TRI ÂN QUÁ KHỨ, TỰ HÀO HIỆN TẠI

[CÔNG ĐOÀN PVcomBank]

"Tháng Bảy về - cả nước nhớ các Anh...". Ngày Thương binh - Liệt sĩ 27/7 từ lâu đã trở thành dấu mốc lắng đọng trong tâm khảm mỗi người dân Việt Nam. Đây không chỉ là ngày để tưởng nhớ những anh hùng liệt sĩ đã ngã xuống vì độc lập, tự do của dân tộc, mà còn là dịp để chúng ta tri ân những người trở về mang trên mình vết thương chiến trận, tri ân những người mẹ, người vợ, người con đã âm thầm hi sinh cho Tổ quốc. Hòa bình hôm nay được đánh đổi bằng máu xương, bằng những "bài ca quyết tử cho Tổ quốc quyết sinh", trách nhiệm của thế hệ hôm nay là giữ trọn vẹn tinh thần ấy bằng sự biết ơn và hành động thiết thực.

Với ý nghĩa đó, Công đoàn PVcomBank đã phát động chương trình "Trọn vẹn một tấm lòng - Tri ân quá khứ, Tự hào hiện tại" trên toàn hệ thống, biến lòng biết ơn thành những hành động cụ thể.

Tháng Bảy này, những bước chân của cán bộ PVcomBank đã về với nghĩa trang liệt sĩ, thành kính dâng hoa, thắp nén nhang tưởng niệm những người con đất Việt đã ngã xuống. Những chuyến thăm hỏi, động viên gia đình chính sách, các bà mẹ Việt Nam anh hùng và đoàn viên công đoàn có thân nhân là thương binh, liệt sĩ đã mang theo những món quà và tình cảm sẻ chia, sự tri ân sâu sắc.

Đặc biệt, Công đoàn PVcomBank đã dâng hương tại Đài tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ Bắc Sơn và thăm Nhà Quốc hội, khơi dậy niềm tự hào về truyền thống anh hùng bất khuất của dân tộc, tiếp thêm động lực để mỗi cán bộ, đoàn viên sống và làm việc xứng đáng với sự hi sinh ấy.

Tri ân, với PVcomBank, không dừng lại ở những nghi lễ hay ký ức. Đó là trách nhiệm, là sự tiếp nối một hành trình nghĩa tình bằng những việc làm cụ thể, bằng sự sẻ chia và lan tỏa những giá trị tốt đẹp trong cộng đồng. Mỗi cán bộ, đoàn viên PVcomBank chính là một "ngọn nến nhỏ", cùng nhau thắp sáng mùa tri ân bằng tấm lòng chân thành, để truyền thống "uống nước nhớ nguồn" luôn được gìn giữ và lan tỏa.

Tháng Bảy, xin cúi đầu trước những hi sinh, ngưỡng cao đầu với niềm tự hào dân tộc. Hoạt động tri ân nhân ngày 27/7 chính là những lời nhắc nhở để mỗi chúng ta luôn tiếp nối dòng chảy yêu thương và viết tiếp những nốt nhạc hòa bình cho Tổ quốc./.



Công đoàn PVcomBank tổ chức cho đoàn viên, NLD thăm Nhà Quốc hội



GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (số 3/2025), Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

CÂU HỎI 1

Mức hưởng trợ cấp ốm đau của NLĐ theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội 2024 là bao nhiêu?

Trả lời

1. Mức hưởng trợ cấp ốm đau được tính theo tháng và tính trên các căn cứ sau đây:

- Tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội của tháng gần nhất trước tháng nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau;
- Tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội của tháng đầu tiên tham gia bảo hiểm xã hội hoặc tháng tham gia trở lại nếu phải nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau ngay trong tháng đầu tiên tham gia hoặc tháng tham gia trở lại.

2. Mức hưởng trợ cấp ốm đau của người lao động quy định tại khoản 1 Điều 43 và Điều 44 của Luật Bảo hiểm xã hội 2024 bằng 75% tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội quy định tại (1).

3. Mức hưởng trợ cấp ốm đau của người lao động quy định tại khoản 2 Điều 43 của Luật Bảo hiểm xã hội 2024 được tính như sau:

- Bằng 65% tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội quy định tại (1) này nếu đã đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc từ đủ 30 năm trở lên;
- Bằng 55% tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội quy định tại (1) nếu đã đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc từ đủ 15 năm đến dưới 30 năm;
- Bằng 50% tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội quy định tại (1) này nếu đã đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc dưới 15 năm.

4. Mức hưởng trợ cấp ốm đau của người lao động quy định tại khoản 3 Điều 43 của Luật Bảo hiểm xã hội 2024 bằng 100% tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội quy định tại (1).

5. Mức hưởng trợ cấp ốm đau một ngày được tính bằng mức hưởng trợ cấp ốm đau theo tháng chia cho 24 ngày. Mức hưởng trợ cấp ốm đau nửa ngày được tính bằng một nửa mức hưởng trợ cấp ốm đau một ngày. Khi tính mức hưởng trợ cấp ốm đau đối với người lao động

nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau không trọn ngày thì trường hợp nghỉ việc dưới nửa ngày được tính là nửa ngày; từ nửa ngày đến dưới một ngày được tính là một ngày.

6. Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết về ngày làm việc; quy định việc tính, việc xác định điều kiện đối với từng trường hợp để giải quyết chế độ ốm đau.

(Điều 45 Luật Bảo hiểm xã hội 2024).

CÂU HỎI 2

Tôi là người lao động của Công ty. Gần đây, qua kết quả siêu âm, tôi phát hiện mình đang mang thai tháng thứ 3. Cho tôi hỏi mình sẽ được hưởng những chế độ nào theo quy định pháp luật hiện hành?

Trả lời

Theo quy định của Bộ Luật Lao động 2019, người lao động nữ khi mang thai sẽ được hưởng các quyền lợi đặc thù sau đây:

1. Không phải làm việc ban đêm, làm thêm giờ, đi công tác xa trong thời gian mang thai

Khoản 1 Điều 137 Bộ Luật Lao động 2019 quy định người sử dụng lao động không được sử dụng người lao động làm việc ban đêm, làm thêm giờ và đi công tác xa trong trường hợp đang mang thai từ tháng thứ 07 hoặc từ tháng thứ 06 nếu làm việc ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo.

2. Được quyền chuyển công việc nhẹ hơn khi mang thai

Khoản 2 Điều 137 Bộ Luật Lao động 2019, lao động nữ làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc làm nghề, công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản và nuôi con khi mang thai và có thông báo cho người sử dụng lao động biết thì được người sử dụng lao động chuyển sang làm công việc nhẹ hơn, an toàn hơn hoặc giảm bớt 01 giờ làm việc hằng ngày mà không bị cắt giảm tiền lương và quyền, lợi ích cho đến hết thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi.

Người sử dụng lao động có trách nhiệm cung cấp đầy đủ thông tin về tính chất nguy hiểm, nguy cơ, yêu cầu của công việc để NLĐ lựa chọn và phải bảo đảm điều kiện an toàn, vệ sinh lao động cho NLĐ theo quy định khi sử dụng họ làm công việc thuộc danh mục nghề, công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản và

nuôi con theo quy định tại Điều 142 Bộ Luật Lao động 2019.

3. Không bị sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động khi đang mang thai, nghỉ thai sản

Theo quy định tại khoản 3 Điều 137 Bộ Luật Lao động 2019, người sử dụng lao động không được sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động khi đang mang thai, nghỉ thai sản

4. Được ưu tiên giao kết hợp đồng lao động mới khi hợp đồng lao động hết hạn trong thời gian mang thai

Khoản 3 Điều 137 Bộ Luật Lao động 2019 còn quy định trường hợp hợp đồng lao động hết hạn trong thời gian lao động nữ mang thai hoặc nuôi con dưới 12 tháng tuổi thì được ưu tiên giao kết hợp đồng lao động mới.

5. Có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động khi mang thai

Khoản 1 Điều 138 Bộ Luật Lao động 2019 quy định lao động nữ mang thai nếu có xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền về việc tiếp tục làm việc sẽ ảnh hưởng xấu tới thai nhi thì có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

6. Có quyền tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động khi đang mang thai

Khoản 1 Điều 138 Bộ Luật Lao động 2019 cũng quy định người lao động nữ có quyền tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động nếu có xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền về việc tiếp tục làm việc sẽ ảnh hưởng xấu tới thai nhi. Việc tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động cũng phải phải thông báo cho người sử

dụng lao động kèm theo xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền về việc tiếp tục làm việc sẽ ảnh hưởng xấu tới thai nhi.

Trường hợp tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, thời gian tạm hoãn do người lao động thỏa thuận với người sử dụng lao động nhưng tối thiểu phải bằng thời gian do cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền chỉ định tạm nghỉ.

Trường hợp không có chỉ định của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền về thời gian tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động. (Khoản 2 Điều 138 Bộ Luật Lao động 2019)

7. Được nghỉ thai sản trước và sau khi sinh con

Căn cứ khoản 1 Điều 139 Bộ Luật Lao động 2019, lao động nữ được nghỉ thai sản trước và sau khi sinh con là 06 tháng; thời gian nghỉ trước khi sinh không quá 02 tháng.

Trường hợp lao động nữ sinh đôi trở lên thì tính từ con thứ 2 trở đi, cứ mỗi con, người mẹ được nghỉ thêm 1 tháng.

8. Được hưởng chế độ thai sản theo pháp luật bảo hiểm xã hội

Trong thời gian nghỉ thai sản, lao động nữ được hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội. (Khoản 2 Điều 139 Bộ Luật Lao động 2019)

9. Không bị xử lý kỷ luật khi mang thai, nghỉ thai sản

Theo điểm d khoản 4 Điều 122 Bộ Luật Lao động 2019, người sử dụng lao động không được xử lý kỷ luật đối với người lao động

đang trong thời gian mang thai; nghỉ thai sản, nuôi con dưới 12 tháng tuổi.

Do đó, nếu người lao động nữ vi phạm nội quy lao động trong thời gian mang thai thì

sẽ không bị xử lý kỷ luật. Tuy nhiên, hết thời gian mang thai, nghỉ thai sản thì lao động nữ vẫn có thể bị xử lý kỷ luật do thời hiệu xử lý kỷ luật lao động có thể kéo dài.

CÂU HỎI 3

Mức đóng, phương thức và thời hạn đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc của người sử dụng lao động (Luật Bảo hiểm xã hội 2024) được quy định như thế nào?

Trả lời

Mức đóng, phương thức và thời hạn đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc của người sử dụng lao động được quy định tại Điều 34 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024 (Luật số 41/2024/QH15 ban hành ngày 29/6/2024) như sau:

1. Người sử dụng lao động hằng tháng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc tính trên tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc của đối tượng quy định tại các điểm a, b, c, d, i, k và l khoản 1 và khoản 2 Điều 2 của Luật này như sau:

a) 3% vào quỹ ốm đau và thai sản;

b) 14% vào quỹ hưu trí và tử tuất.

2. Người sử dụng lao động hằng tháng đóng 22% tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc vào quỹ hưu trí và tử tuất cho đối tượng quy định tại điểm đ và điểm e khoản 1 Điều 2 của Luật này.

3. Người sử dụng lao động không phải đóng bảo hiểm xã hội cho đối tượng theo quy định tại khoản 5 Điều 33 của Luật này, trừ trường hợp người sử dụng lao động có thỏa thuận với người lao động về việc có đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động tháng đó với căn cứ đóng bằng căn cứ đóng bảo hiểm xã hội tháng gần nhất.

4. Phương thức, thời hạn đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc chậm nhất đối với người sử dụng lao động được quy định như sau:

a) Ngày cuối cùng của tháng tiếp theo đối với phương thức đóng hằng tháng;

b) Ngày cuối cùng của tháng tiếp theo ngay sau chu kỳ đóng đối với phương thức đóng 3 tháng một lần hoặc 6 tháng một lần.

CÂU HỎI 4

Luật Công đoàn số 50/2024/QH15 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XV, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 27/11/2024 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2025 quy định quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn như thế nào? Tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp muốn gia nhập Công đoàn Việt Nam thì phải thực hiện những quy định gì?

Trả lời

Căn cứ Luật Công đoàn số 50/2024/QH15 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XV, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 27/11/2024 và có hiệu lực thi hành từ ngày 1/7/2025:

"Điều 5. Quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn

1. Người lao động Việt Nam có quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn.
2. Người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 12 tháng trở lên được gia nhập và hoạt động công đoàn tại công đoàn cơ sở.
3. Việc thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Luật này và quy định khác của pháp luật có liên quan.

Điều 6. Việc gia nhập Công đoàn Việt Nam của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp

Tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp được thành lập và hoạt động hợp pháp mà tự nguyện, tán thành Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì có quyền gia nhập Công đoàn Việt Nam; việc gia nhập Công đoàn Việt Nam được quy định như sau:

1. Hồ sơ gia nhập Công đoàn Việt Nam bao gồm:
 - a. Văn bản đề nghị gia nhập Công đoàn Việt Nam;
 - b. Bản sao các văn bản thể hiện tính hợp pháp của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp;
 - c. Văn bản thể hiện việc tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp quyết định gia nhập Công đoàn Việt Nam; thể thức thông qua quyết định gia nhập Công đoàn Việt Nam thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động;
 - d. Danh sách có chữ ký của thành viên tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam;
 - đ. Văn bản, thỏa thuận theo quy định của pháp luật có liên quan về việc giải quyết các quyền, nghĩa vụ của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp và thành viên của tổ chức mình có liên quan đến tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp.
2. Trình tự, thủ tục gia nhập Công đoàn Việt Nam được thực hiện như sau:
 - a. Tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp gửi hồ sơ quy định tại Khoản 1 điều này đến công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương và tương đương có thẩm quyền;
 - b. Khi nhận đủ hồ sơ theo quy định tại Khoản 1 điều này, công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương và tương đương có thẩm quyền xem

xét, công nhận việc tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp gia nhập Công đoàn Việt Nam; trường hợp không công nhận thì phải trả lời bằng văn bản và nêu rõ lý do.

3. Khi được công nhận việc gia nhập Công đoàn Việt Nam thì:

- a. Tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp đương nhiên chấm dứt hoạt động với tư cách tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp. Công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương và tương đương có trách nhiệm thông báo kết quả công nhận cho

cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền cấp đăng ký để thu hồi đăng ký đã cấp;

b. Người lao động là thành viên của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp tự nguyện và đủ điều kiện gia nhập Công đoàn Việt Nam theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì được công nhận là đoàn viên công đoàn.

4. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn việc gia nhập Công đoàn Việt Nam của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp quy định tại Điều này".

CÂU HỎI 5

Nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam và Công đoàn Việt Nam được thực hiện hợp tác quốc tế theo Luật Công đoàn 2024 (có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2025) được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Luật Công đoàn số 50/2024/QH15 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XV, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 27/11/2024 và có hiệu lực thi hành từ ngày 1/7/2025:

Điều 7. Nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam

1. Công đoàn được thành lập trên cơ sở tự nguyện; tổ chức và hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ; hợp tác, phối hợp với người sử dụng lao động,

đồng thời bảo đảm tính độc lập của tổ chức công đoàn.

2. Công đoàn được tổ chức và hoạt động theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam, phù hợp với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Điều 9. Hợp tác quốc tế về công đoàn

1. Hợp tác quốc tế về công đoàn phải phù hợp với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách đối ngoại, hiến pháp, pháp luật, quy định về công tác đối ngoại nhân dân và điều ước quốc tế mà nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam là thành viên.

2. Hợp tác quốc tế về công đoàn được thực hiện trên cơ sở tôn trọng độc lập, chủ quyền và toàn vẹn lãnh thổ, bảo đảm nguyên tắc bình đẳng, tôn trọng thể chế chính trị và không can thiệp vào công việc

nội bộ của nhau; nâng cao vị thế, uy tín của Việt Nam và Công đoàn Việt Nam trên trường quốc tế.

3. Nội dung hợp tác quốc tế về công đoàn bao gồm:

a. Thông tin, tuyên truyền về đường lối, chủ trương, chính sách đối ngoại, thành tựu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước;

b. Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ công đoàn;

c. Chia sẻ kinh nghiệm trong hoạt động công đoàn, phong trào công nhân quốc tế; thực hiện các hoạt động đoàn kết, hỗ trợ quốc tế;

d. Thiết lập quan hệ hợp tác, đàm phán, ký kết và thực hiện cam kết, thỏa thuận hợp tác song phương và đa phương; đại

diện cấp quốc gia của người lao động tham gia các diễn đàn quốc tế; tham gia hoạt động, gia nhập hoặc rút khỏi tổ chức công đoàn quốc tế;

đ. Vận động, điều phối, phê duyệt, tiếp nhận, quản lý sử dụng nguồn viện trợ, tài trợ, hỗ trợ kỹ thuật của các đối tác quốc tế cho Công đoàn theo quy định của pháp luật;

e. Tiếp nhận và trao tặng các hình thức khen thưởng;

g. Thực hiện hoạt động đối ngoại nhân dân khác phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của công đoàn Việt Nam.

4. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam có trách nhiệm hướng dẫn, quản lý hoạt động hợp tác quốc tế theo quy định của Luật này và pháp luật có liên quan”.





LỜI BÁC - LỜI NON NƯỚC

Lê Hoài Minh

“Tôi nói đồng bào nghe rõ không”
Lời Bác vang vọng cả non sông
Phấp phới cờ sao ngày độc lập
Mây đỉnh Trường Sơn, sóng Biển Đông

“Tôi nói đồng bào nghe rõ không”
Đoàn kết toàn dân ắt thành công
Từ nay xóa hết đời nô lệ
Đất nước tự do kết đại đồng

Ba Đình thu ấy rợp cờ bay
Lời Bác - Cha già mãi còn đây
Ấm áp bao la hồn dân tộc
Lắng trong trời biếc sắc cỏ cây.

THÁNG CHÍN MÙA THU

*Chào mừng ngày Quốc Khánh
nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam 2/9*

Lê Xuân Đạm

Tháng Chín mùa thu,
Cả nước ba miền: trống giông cờ mở
Khắp nẻo đường tiếng hát ngân xa
Chào mừng: Nước Việt Nam - Dân chủ - Cộng hòa

Tháng Chín mùa thu,
Non sông nay đã về ta
Cả nước lắng nghe: Bác Hồ tuyên ngôn độc lập
Khai sinh nước: Việt Nam - Dân chủ - Cộng hòa
“Rũ bùn đứng dậy sáng lòa”

Tháng Chín mùa thu,
Đất nước thoát nghèo nàn nô lệ
Độc lập - tự do cho triệu con người
Hạnh phúc - ấm no cho mọi cuộc đời

Tháng Chín mùa Thu: lịch sử sáng ngời
Rạng rỡ nụ cười, lấp lánh niềm tin
Ngày 2/9 không bao giờ quên
Khắc cốt ghi tim trường tồn năm tháng.

THĂM NGHĨA TRANG TRƯỜNG SƠN

Hoài Minh

Những hàng bia đá lặng im
Giữa ngàn xanh với tiếng chim ngập ngừng
Nén hương nhớ bạn rừng rưng
Các anh nằm lại cánh rừng năm xưa

Lao xao vòm lá nhẹ đưa
Ru êm đồng đội những trưa nắng hè
Đỉnh Trường Sơn áng mây che
Cỏ cây nghiêng bóng trúc tre quê làng

Vẫn trong đội ngũ thẳng hàng
Trong đoàn quân đứng nghiêm trang giữa trời
Mỗi dòng tên mỗi cuộc đời
Khắc ghi đất nước tạc lời ngàn năm.

THU

Lê Xuân Đạm

Hoa cúc vàng trước ngõ
Heo may lạnh bên thềm
Lá vàng bay theo gió
Thuyền tình neo bến mơ

Sương ướt mềm lá cỏ
Nồng nàn hương hoa sữa
Cổm làng Vòng thơm thể
Thoảng mùi hương êm đềm

Nụ hôn nào rất êm
Động trên làn môi ấm
Thì thăm trong sâu thăm
Mùa Thu về đó em...



HỌC BÀI TRONG MƠ

Giờ kiểm tra thấy Tèo loay hoay không làm được bài, cô giáo hỏi:

Cô: Sao em không làm bài?

Tèo: Thưa cô, em đang nhớ lại giấc mơ ngày hôm qua ạ.

Cô: Hừ, bài thì không làm, lại nhớ giấc mơ làm gì?

Tèo: Hôm qua em nhớ là đã em đã học bài mơ rồi mà.

Cô: !!!

CHĂM VẬN ĐỘNG

Thầy: Tí này, sao em lười thể dục thể thao thế?

Tí: Thưa thầy em không lười ạ, em rất chăm vận động mà.

Thầy: Thầy chẳng thấy em chăm gì?

Tí: Em chăm vận động cơ hàm nhất ạ.

Thầy: (bó tay).

SỢ NGỘ ĐỘC

Cô: Có em nào giải thích vì sao "Một con ngựa đau, cả tàu bỏ cỏ" giúp cô không?

Trò: Thưa cô là vì những con còn lại sợ ngộ độc nên không dám ăn đấy ạ!

SÂU NÀO NGUY HIỂM

Giờ học sinh vật, cô giáo dạy về các loại sâu và hỏi rằng "Sâu nào nguy hiểm nhất?".

Răng Sún đồng dặc: Thưa cô, sâu răng là nguy hiểm nhất ạ. Sâu răng không tự sinh ra cũng không tự mất đi, nó chỉ chuyển từ răng này sang răng khác thôi ạ!



Hội thao Petrovietnam không chỉ là sân chơi thể thao lành mạnh, còn là dịp để CBNV-NLĐ toàn ngành giao lưu, học hỏi, tăng cường sự gắn bó và lan tỏa tinh thần đoàn kết



Lãnh đạo Công đoàn Petrovietnam trao giải Nhất toàn đoàn khu vực phía Nam cho Công đoàn Liên doanh Vietsoupetro



Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan giới thiệu các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước và các đại biểu về mô hình giàn khoan tại triển lãm "Hành trình sáng tạo - Khát vọng vươn mình"



Tại Petrovietnam, từ các phong trào thi đua đã xuất hiện các tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến, là đại diện ưu tú cho thế hệ lao động có trí tuệ, bản lĩnh, dám đương đầu với các thách thức, là những hạt nhân của các phong trào thi đua yêu nước