

# MỤC LỤC

	<b>HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN</b>		
4	Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phải giữ vai trò chủ lực trong bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia	40	Đoàn thể thao PVFCCo đạt giải Đặc biệt tại Hội thao ngành Dầu khí 2022 khu vực phía Nam
10	Tập trung tháo gỡ khó khăn cho Petrovietnam	42	Nữ công PVCFC viết tiếp hành trình yêu thương cộng đồng
14	Mắt xích quan trọng của đề án Tái tạo Văn hóa Petrovietnam	44	VNPOLY tích cực hưởng ứng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí
18	Phát huy tinh thần thể thao trong đội ngũ NLĐ Dầu khí	46	Nữ vận động viên Dầu khí bản lĩnh
20	Dấu ấn Hội thao ngành Dầu khí năm 2022		<b>GƯƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU</b>
24	Văn hóa trong quản trị doanh nghiệp của Petrovietnam	48	Giữ lửa sáng tạo - Hăng say cống hiến
30	Nghiên cứu, học tập, quán triệt các nghị quyết của Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương lần thứ 5		<b>TƯ VẤN PHÁP LUẬT</b>
34	ĐKVN tổ chức Hội nghị tập huấn chính sách pháp luật 2022		<b>TRANG THƠ</b>
36	Đẩy mạnh phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn"		<b>TẢN VẤN</b>
			<b>THƯ GIẢN</b>

#### Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội  
\* Điện thoại: 024.3772 5895  
\* Fax: 024.3772 5893  
\* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

#### Tổ chức nội dung:

Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

#### Thiết kế:

Nguyễn Văn Hiến

#### Trưởng ban Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan -  
Chủ tịch ĐKVN

#### Phó Trưởng ban Biên tập:

Vũ Anh Tuấn -  
Phó Chủ tịch ĐKVN  
Lương Thị Hồng Nhung

#### Thư ký Ban Biên tập:

Lưu Quỳnh Diệp  
Nguyễn Văn Tá  
Nguyễn Thị Cậy

#### Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Quốc Đạt  
Hồ Trọng Thoán  
Tống Xuân Phong  
Vũ Thanh Hương  
Đỗ Thái Hà



Các đại biểu thực hiện nghi thức khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII

# TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM PHẢI GIỮ VAI TRÒ CHỦ LỰC TRONG BẢO ĐẢM AN NINH NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA

[ HIỀN ANH ]

“ Phải xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) là tập đoàn kinh tế lớn mạnh, hiệu quả, là doanh nghiệp chủ lực trong bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, góp phần đặc lực, hiệu quả cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, xây dựng nền kinh tế độc lập, tự chủ gắn với tích cực, chủ động hội nhập quốc tế... là một trong những nhiệm vụ, mục tiêu được Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính đặt ra đối với Petrovietnam tại buổi làm việc với Tập đoàn sáng ngày 11/9.



Buổi làm việc của Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính với Petrovietnam

**Thủ tướng Chính phủ  
Phạm Minh Chính  
thăm và làm việc tại  
Petrovietnam**



**B**uổi làm việc được tổ chức theo hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến với sự tham gia của người lao động tại các điểm cầu ở các đơn vị thành viên, các công trình dầu khí, giàn khai thác ngoài khơi biển Việt Nam và tại Liên bang Nga.

Phát biểu chỉ đạo buổi làm việc, Thủ tướng Phạm Minh Chính nêu rõ, hiện nay trên thế giới, cạnh tranh chiến lược, lạm phát suy thoái hiện hữu trên tất cả các nước, do đó chúng ta càng phải đoàn kết, thống nhất, "nắm chặt tay" vượt qua khó khăn. Sau hơn 2 năm đại dịch Covid-19, cả nước đều gặp phải khó khăn vất vả, hy sinh, trong đó có ngành Dầu khí. Tuy nhiên, nhìn lại 47 năm thành lập Petrovietnam, sau 35 đổi mới, đất nước có nhiều phát triển, trong đó có sự đóng góp quan trọng của ngành. Thủ tướng nêu rõ, mặc dù trong bối cảnh thế giới khó khăn, chúng ta vẫn bảo đảm ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, bảo đảm các cân đối lớn, trong đó có sự đóng góp của Petrovietnam với vai trò là "Năng lượng cho sự phát triển".

Thay mặt Chính phủ, Thủ tướng biểu dương và đánh giá cao những thành quả này của ngành Dầu khí, góp phần quan trọng cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội đất nước. Theo

Thủ tướng, Petrovietnam có vai trò lớn cho sự phát triển của đất nước, sử dụng công nghệ cao, có nghiên cứu khoa học, chế biến, cung ứng, kinh doanh, phân phối.

Nhấn mạnh yêu cầu tiếp tục giữ vững đoàn kết, thống nhất, "nắm chặt tay nhau" để vượt qua khó khăn, Thủ tướng yêu cầu các đại biểu tham dự cuộc làm việc tập trung đánh giá tình hình năng lực thế giới, dự báo tình hình sắp tới và xác định vai trò, nhiệm vụ, giải pháp của Petrovietnam phải làm gì cho đất nước trong lúc này theo đúng tinh thần "năng lượng cho phát triển", góp phần xây dựng nền kinh tế độc lập, tự chủ gắn với chủ động, tích cực hội nhập quốc tế sâu rộng, thực chất, hiệu quả, bảo vệ vững chắc độc lập, chủ quyền, toàn vẹn lãnh thổ, thực hiện đường lối đối ngoại độc lập, tự chủ, đa dạng hóa, đa phương hóa, là bạn tốt, là đối tác tin cậy, là thành viên có trách nhiệm của cộng đồng quốc tế...

Tại buổi làm việc, thay mặt lãnh đạo Petrovietnam, Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng báo cáo Thủ tướng và Đoàn công tác: Trong thời gian qua, Petrovietnam đã thực hiện nghiêm túc các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về phát triển kinh tế - xã hội... với phương châm hành động: "Quản trị biến động, đón đầu



**Đồng chí Hoàng Quốc Vương thay mặt tập thể lãnh đạo, người lao động toàn Tập đoàn nhận quà lưu niệm của Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính**

xu hướng, kết nối nguồn lực, phát huy công nghệ, thúc đẩy đầu tư, phát triển bền vững” để lãnh đạo, chỉ đạo nhiệm vụ trọng tâm xuyên suốt trong toàn Tập đoàn. Công tác điều hành quản trị biến động được Petrovietnam đặc biệt quan tâm, cụ thể là: (i) Chủ động bám sát biến động kinh tế vĩ mô, chỉ đạo điều hành của Chính phủ, diễn biến thị trường, đưa ra mục tiêu, giải pháp cho từng lĩnh vực, phù hợp với diễn biến giá dầu, cung cầu dầu thô, khí đốt, sản phẩm lọc dầu, hóa dầu trong từng thời điểm để có những quyết sách kịp thời trong điều hành; (ii) Tập trung tháo gỡ các nút thắt đầu tư, quyết tâm xử lý có kết quả các dự án khó khăn, bước đầu đã đạt được những khả quan; đặc biệt tại các dự án trọng điểm đã nhận được chỉ đạo trực tiếp của Đảng, Nhà nước đến nay đã đạt được những kết quả tích cực; (iii) Nâng cao năng lực cạnh tranh và ứng phó với tốc độ chuyển dịch năng lượng, Petrovietnam tập trung triển khai nghiên cứu các dự án, cơ hội đầu tư là lợi thế của Petrovietnam tại các lĩnh vực chế biến, hóa dầu, hóa chất và năng lượng tái tạo; (iv) Công tác chuyển đổi số được triển khai rộng rãi, hướng tới ứng dụng hiệu quả các hình thức quản lý tiên tiến của hệ thống quản trị nguồn nhân lực doanh nghiệp (ERP), tập trung công tác quản trị rủi ro trong hoạt động sản xuất - kinh doanh (SXKD).

Petrovietnam tiếp tục khẳng định vai trò trụ cột của nền kinh tế Việt Nam, góp phần quan

trọng đảm bảo: an ninh năng lượng, an ninh lương thực, an ninh kinh tế, an ninh chủ quyền quốc gia và đóng góp quan trọng cho Ngân sách Nhà nước: năm 2021 tổng nộp NSNN toàn Tập đoàn đạt 112,5 nghìn tỷ đồng, vượt 80% kế hoạch năm và tăng 36% so với cùng kỳ; 8 tháng năm 2022, tổng nộp NSNN toàn Tập đoàn đạt 90,6 nghìn tỷ đồng, vượt 40% kế hoạch năm 2022 và tăng 45% so với cùng kỳ (vượt kế hoạch năm 2022 trước 6 tháng).

Hoạt động SXKD 8 tháng năm 2022 của Petrovietnam tiếp tục được duy trì ổn định: Công tác quản trị sản lượng khai thác đã được áp dụng đồng bộ, hiệu quả, kịp thời các giải pháp/biện pháp kỹ thuật gia tăng sản lượng, duy trì nhịp độ khai thác với hệ số thời gian cao, kết quả khai thác dầu thô đã vượt 23% kế hoạch 8 tháng và bằng 84% kế hoạch năm 2022, bằng mức thực hiện cùng kỳ. Sản xuất cung ứng ra thị trường trong nước 1,22 triệu tấn đạm Urê, vượt 10% kế hoạch 8 tháng và bằng 72% kế hoạch năm, tăng 9% so với cùng kỳ. Sản xuất 4,56 triệu tấn xăng dầu (không bao gồm Công ty Lọc hóa dầu Nghi Sơn), vượt 8% kế hoạch 8 tháng và bằng 74% kế hoạch năm, tăng 5% so với cùng kỳ, đáp ứng được nhu cầu trong nước.

Sau khi nghe đại diện lãnh đạo các đơn vị báo cáo tình hình hoạt động, kết quả sản xuất kinh doanh... và đưa ra những đề xuất, kiến nghị để

tháo gỡ vướng mắc, khó khăn, đảm bảo hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp thời gian tới, đại diện lãnh đạo các bộ, ngành Trung ương đã có những đánh giá cao vị trí, vai trò và đóng góp của Petrovietnam trong suốt chiều dài lịch sử 47 năm xây dựng và phát triển, đặc biệt là từ năm 2020 trở lại đây. Petrovietnam không chỉ đóng góp lớn cho ngân sách nhà nước mà còn giữ vai trò nòng cốt, then chốt trong việc đảm bảo an ninh năng lượng, an ninh lương thực và chủ quyền biển đảo quốc gia. Dù trong bất kỳ hoàn cảnh nào, tập thể lãnh đạo, người lao động dầu khí luôn thể hiện tinh thần trách nhiệm, quyết tâm cao, phát huy truyền thống, bản lĩnh, trí tuệ người đi tìm lửa để thực hiện và hoàn thành tốt các nhiệm vụ được Đảng, Chính phủ giao.

Với ghi nhận, đánh giá như vậy, đại diện lãnh đạo các bộ, ngành khẳng định, thời gian tới sẽ cùng với Petrovietnam tập trung tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc để Tập đoàn có điều kiện tốt nhất phát triển, tiếp tục giữ vững vị trí là trụ cột, nòng cốt của nền kinh tế.

Kết luận cuộc làm việc, Thủ tướng Phạm Minh Chính đánh giá, trong thời gian qua, Petrovietnam đã trải qua những thăng trầm và đột phá nhưng nhìn chung, thành tựu và kết quả nhiều hơn là hạn chế và bất cập. Trong hơn 2 năm 2020, 2021 và 8 tháng năm 2022, với tinh thần quyết tâm, đoàn kết, nhất trí, Petrovietnam đã phấn đấu vươn lên để hoàn thành các mục tiêu, yêu cầu đề ra.

#### **Thủ tướng nêu rõ một số kinh nghiệm rút ra từ hoạt động của Petrovietnam:**

Thứ nhất, càng trong khó khăn, thách thức, nhiệm vụ càng nặng nề càng phải đoàn kết, nhất trí, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, vì sự nghiệp chung, vì lợi ích quốc gia, dân tộc.

Thứ hai, phải nắm chắc tình hình, bám sát thực tiễn, xuất phát từ thực tiễn, tôn trọng thực tiễn, lấy thực tiễn làm thước đo để có tư duy, phương pháp luận, cách tiếp cận giải quyết vấn đề khoa học, hợp lý, hiệu quả.

Thứ ba, cán bộ tiếp tục là nhân tố quyết định, vì vậy, xây dựng, chăm lo và phát triển đội ngũ cán bộ các cấp là nhiệm vụ hàng đầu.

Thứ tư, khen thưởng, động viên, xử lý kịp thời, đúng người, đúng việc những cá nhân, tập thể có thành tích và sai phạm.

Thứ năm, kết hợp hài hòa, hợp lý, hiệu quả giữa nội lực và ngoại lực, trong đó nội lực (gồm con người, cơ chế, chính sách, các tài sản được giao...) là cơ bản, chiến lược, lâu dài, quyết định, ngoại lực (như nguồn vốn, khoa học, công nghệ, kinh nghiệm quản lý, đào tạo nhân lực...) là quan trọng và đột phá.

Thứ sáu, chủ động phân cấp, phân quyền, cá thể hóa trách nhiệm cá nhân.

Thủ tướng nhận định, dự báo sắp tới tình hình thế giới, khu vực và trong nước sẽ tiếp tục có thời cơ, thuận lợi đan xen khó khăn, thách thức nhưng khó khăn, thách thức nhiều hơn cơ hội và thuận lợi, nhất là với ngành dầu khí trong bối cảnh thị trường năng lượng thế giới có nhiều biến động.

Thủ tướng nhấn mạnh quan điểm, tư tưởng chỉ đạo là kết hợp hài hòa, hợp lý, hiệu quả giữa phát triển kinh tế với bảo đảm quốc phòng, an ninh, bảo vệ độc lập, chủ quyền, toàn vẹn lãnh thổ, ổn định chính trị, an ninh kinh tế và trật tự an toàn xã hội, thúc đẩy đối ngoại, hội nhập; Kết hợp hài hòa, hợp lý, hiệu quả giữa kế thừa, ổn định, đổi mới và phát triển; Phát triển nhanh nhưng bền vững, hài hòa, hợp lý, hiệu quả giữa nghiên cứu, thăm dò, khai thác dầu khí và chế biến, sản xuất các mặt hàng xăng dầu, hóa chất, xơ sợi...

Tán thành với các mục tiêu và nhiệm vụ mà Petrovietnam đã xác định, Thủ tướng yêu cầu trong bối cảnh có nhiều khó khăn, thách thức do cạnh tranh chiến lược ngày càng gay gắt, tình hình diễn biến phức tạp, khó lường, chưa có tiền lệ, xu hướng chuyển dịch năng lượng, cơ chế và chính sách còn hạn hẹp, thị trường bị ảnh hưởng, Petrovietnam cần đề ra nhiệm vụ, giải pháp phù hợp từng giai đoạn, từng năm, từng quý để sử dụng hiệu quả nguồn lực, chủ động, linh hoạt, sáng tạo và hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

Thủ tướng nhấn mạnh thêm về các mục tiêu và nhiệm vụ chung, trong đó, mục tiêu và nhiệm vụ quan trọng nhất là Petrovietnam không để thiếu năng lượng, nhất là xăng dầu cho sự nghiệp

xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, theo đúng tinh thần "năng lượng cho phát triển". Hiện Petrovietnam đang đáp ứng 75% nhu cầu xăng dầu trong nước.

Mục tiêu và nhiệm vụ chung thứ hai, xây dựng Petrovietnam là tập đoàn kinh tế lớn mạnh, hiệu quả, là doanh nghiệp chủ lực trong bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, góp phần đặc lực, hiệu quả cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, xây dựng nền kinh tế độc lập, tự chủ gắn với tích cực, chủ động hội nhập quốc tế thực chất, sâu rộng, hiệu quả, đổi mới công nghệ, nhất là công nghệ tiên tiến, chuyển đổi số, đa dạng hóa chuỗi cung ứng trong sản xuất và kinh doanh, ứng phó biến đổi khí hậu, chuyển đổi năng lượng, chuyển đổi xanh, góp phần bảo đảm an sinh xã hội.

Về nhiệm vụ cụ thể, Thủ tướng nêu rõ, trước hết phải coi trọng và đẩy mạnh công tác xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Yếu tố con người, đội ngũ cán bộ là yếu tố quyết định, nên đây là nhiệm vụ cụ thể quan trọng nhất.

Cùng với đó, phải quyết tâm, tập trung giải quyết dứt điểm những vấn đề tồn đọng nhiều năm, vì càng để kéo dài càng lãng phí và càng khó khăn. Vừa qua, một số vấn đề liên quan đến Nhiệt điện Thái Bình 2, Nhiệt điện Sông Hậu 1... đã được giải quyết có hiệu quả, hiện các cơ quan, đơn vị liên quan đang tiếp tục giải quyết những vấn đề liên quan một số dự án khác.

Nhiệm vụ cụ thể tiếp theo là góp phần xây dựng thể chế, cơ chế, chính sách cho phù hợp sứ mệnh, nhiệm vụ bảo đảm năng lượng quốc gia của Petrovietnam, phù hợp hoàn cảnh, điều kiện đất nước và tình hình cụ thể, góp phần phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, trong đó có việc sửa đổi Luật Dầu khí, sơ kết 7 năm thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW năm 2015 về định hướng chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025 và tầm nhìn đến năm 2035...

Thủ tướng cho rằng, một doanh nghiệp mạnh, quan trọng của quốc gia không thể không đẩy mạnh đầu tư phát triển, nhưng phải bảo đảm

đúng hướng, hiệu quả, cơ cấu lại sản xuất kinh doanh phù hợp diễn biến tình hình và nhiệm vụ. Đầu tư phải có trọng tâm, trọng điểm, không dàn trải, manh mún, chia cắt, gây lãng phí.

Thủ tướng yêu cầu kết hợp hài hòa, hợp lý, hiệu quả giữa thăm dò, khai thác dầu khí với bảo vệ lợi ích quốc gia, độc lập, chủ quyền, toàn vẹn lãnh thổ, nhất là trên biển; Chủ động hơn trong sản xuất các trang thiết bị phục vụ hoạt động của Petrovietnam; Bảo đảm bí mật, an ninh kinh tế theo quy định của pháp luật.

Trong tình hình biến động, nhiệm vụ nặng nề, khó khăn, phức tạp, phải lựa chọn công việc trọng tâm, trọng điểm, làm việc nào dứt việc đó, bảo đảm hiệu quả, tạo cảm hứng, động lực và điều kiện để tiếp tục làm việc khác.

Thủ tướng nhấn mạnh, Petrovietnam đã quyết tâm rồi phải quyết tâm cao hơn nữa, đã nỗ lực rồi phải nỗ lực hơn nữa, đã cố gắng rồi phải cố gắng hơn nữa, nhất là trong đổi mới tư duy, phương pháp luận, cách tiếp cận, xử lý phù hợp với các vấn đề trong cơ cấu lại sản xuất kinh doanh, phát triển ngành công nghiệp năng lượng, trong đó có năng lượng tái tạo, chuyển đổi số, đa dạng hóa chuỗi cung ứng.

Một nhiệm vụ khác là đẩy mạnh hợp tác quốc tế, kiên trì, kiên định những vấn đề mang tính nguyên tắc nhưng linh hoạt, sáng tạo, nghệ thuật trong thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể.

Người đứng đầu Chính phủ yêu cầu các bộ, ngành phối hợp chặt chẽ, hiệu quả với nhau và với Tập đoàn trong xử lý công việc, khi nhận kiến nghị, đề xuất thì giải quyết ngay, giải quyết hiệu quả, giải quyết tối đa trong nhiệm vụ, chức năng, quyền hạn được giao, vượt thẩm quyền thì báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định. Về phần mình, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ luôn sát cánh, lắng nghe, ủng hộ để Petrovietnam phát triển.

Thủ tướng cơ bản đồng tình với các kiến nghị của Petrovietnam, trong đó nhiều kiến nghị đang được xử lý, Thủ tướng đã giao các Phó Thủ tướng, các bộ, ngành triển khai các nhiệm vụ cụ thể, yêu cầu là đẩy nhanh tiến độ, làm dứt điểm, hiệu quả, thực chất sau cuộc họp. Thủ tướng tiếp tục giao



**Thủ tướng Chính phủ và lãnh đạo các bộ, ngành chụp ảnh lưu niệm với tập thể lãnh đạo Petrovietnam**

nhiệm vụ cụ thể cho các bộ, ngành để giải quyết các kiến nghị còn lại của Petrovietnam, khẩn trương trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định, tạo điều kiện tốt nhất cho Petrovietnam phát triển.

Trong đó, Thủ tướng giao các cơ quan khẩn trương tổ chức thẩm định về việc điều chỉnh chủ trương đầu tư Dự án Nâng cấp mở rộng Nhà máy Lọc dầu Dung Quất theo quy định của pháp luật, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định trong tháng 9/2022.

Thay mặt tập thể lãnh đạo, người lao động dầu khí, đồng chí Hoàng Quốc Vượng - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Petrovietnam đã bày tỏ sự xúc động trước tình cảm, sự quan tâm của lãnh đạo Chính phủ và Thủ tướng Chính phủ đối với Tập đoàn. Đây là sự động viên, khích lệ rất lớn đối với người lao động toàn Tập đoàn.

Tiếp thu ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Phạm Minh Chính tại buổi làm việc, đồng chí Hoàng Quốc Vượng nêu rõ: Bên cạnh những kết quả đạt được, Thủ tướng Chính phủ đã nhấn mạnh 6 bài học kinh nghiệm và 9 nhiệm vụ lớn, giao Petrovietnam cần thực hiện tốt hơn nữa các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đóng góp nhiều hơn nữa cho sự phát triển kinh tế - xã hội và

an ninh quốc phòng của đất nước. Cụ thể, đó là làm tốt công tác đánh giá, dự báo thị trường năng lượng thế giới và trong nước để trên cơ sở đó xác định rõ vị trí và vai trò của Petrovietnam trong việc đảm bảo an ninh năng lượng cho phát triển đất nước; xây dựng nền kinh tế độc lập, tự chủ trong bối cảnh hội nhập kinh tế quốc tế. Petrovietnam cần đẩy mạnh công tác tìm kiếm thăm dò, gia tăng trữ lượng dầu khí, đặc biệt trong giai đoạn hiện nay khi thị trường năng lượng có nhiều biến động.

Nhiệm vụ tiếp theo là đẩy mạnh phát triển, nâng cao năng lực thực hiện các dịch vụ kỹ thuật ngoài biển để phục vụ cho công tác chuyển dịch năng lượng, cho sự phát triển của ngành công nghiệp năng lượng tái tạo. Thứ nữa là tập trung giải quyết các vấn đề tồn đọng, các vấn đề lớn mới phát sinh; đẩy mạnh công tác đầu tư phát triển có trọng tâm, trọng điểm, đảm bảo hiệu quả.

Với sự quan tâm, hỗ trợ, lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, Chính phủ và Thủ tướng Chính phủ, các bộ, ngành Trung ương, đồng chí Hoàng Quốc Vượng khẳng định và bày tỏ tin tưởng Petrovietnam sẽ thực hiện và hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao./.

**H.A**



# TẬP TRUNG THẢO GIẢI KHÓ KHĂN CHO PETROVIETNAM

[ NGUYỄN NHƯ PHONG ]



*Sau hơn 61 năm khởi nguồn và truyền thống, cho đến nay các thế hệ dầu khí đã xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) trở thành tập đoàn kinh tế kỹ thuật có quy mô lớn hàng đầu của đất nước. Có đóng góp quan trọng vào sự phát triển kinh tế xã hội của đất nước cũng như ngân sách của quốc gia, góp vai trò quan trọng trong bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh quốc phòng, giữ gìn chủ quyền quốc gia trên biển.*







**Đ**ó là một bước tiến vĩ đại của Petrovietnam qua các thời kỳ lịch sử. Dù có những lúc thăng trầm, có những lúc uy tín và danh dự của người Dầu khí bị tổn thương bởi những sai lầm, sai phạm trong công tác điều hành và của một số cá nhân, nhưng những cống hiến của Petrovietnam trong sự nghiệp xây dựng và phát triển kinh tế đất nước, giữ gìn an ninh, chủ quyền biển đảo cực kỳ to lớn và được Bộ Chính trị đánh giá cao trong Nghị quyết 41.

Có thể nói, hiện nay và trong thời gian tới, ngành dầu khí thế giới nói chung và Petrovietnam nói riêng đối mặt với nhiều sự thay đổi. Đặc biệt là trước xu hướng dịch chuyển năng lượng, chuyển đổi số, ứng dụng các thành tựu của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4. Trong bối cảnh đó, Petrovietnam đang đứng trước những cơ hội và thách thức rất lớn.

Đó là hoạt động thăm dò, khai thác dầu khí của Việt Nam gần như hoàn toàn trên biển. Điều đó làm cho chi phí thăm dò, khai thác của Việt

Nam thuộc mức cao so với trung bình thế giới, tính cạnh tranh bị hạn chế.

Nền kinh tế đất nước còn nhỏ, trong khi nhu cầu đầu tư cho phát triển lớn, dẫn đến luôn luôn có sức ép ngân sách đối với ngành Dầu khí. Ưu điểm của ngành Dầu khí là lợi nhuận có thể cao, nhưng cũng đòi hỏi đầu tư xứng đáng. Nếu lãi doanh nghiệp, lãi dầu khí để lại không đủ để đầu tư thì cũng như ta đang tự vắt kiệt sức mình vậy.

Lãnh đạo Petrovietnam đã nhìn thấy được tất cả những khó khăn, thách thức đó. Và cũng đã đề ra những giải pháp để từng bước tạo sự phát triển bền vững cho Tập đoàn.

Đó là 8 nhóm nhiệm vụ quan trọng mà Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng đã nêu ra.

Trước hết, phải cập nhật và điều chỉnh chiến lược phát triển Petrovietnam dựa trên những khó khăn, thách thức, những cơ hội chúng ta đã nghiên cứu, cập nhật từ thực tiễn hoạt động của Tập đoàn và đã rà soát, cập nhật, trình các cơ quan có thẩm





quyển kế hoạch phát triển Petrovietnam giai đoạn 2021-2025, trình dự thảo điều chỉnh chiến lược phát triển Petrovietnam tầm nhìn đến năm 2035 và 2045.

Tiếp đến, chúng ta cần phải tập trung củng cố và kiện toàn công tác quản trị gắn với tái cấu trúc và đổi mới doanh nghiệp ở Tập đoàn. Thời gian qua Petrovietnam cũng đã triển khai vận hành hệ thống quản trị dựa trên các bộ quy chế, quy định về quản trị doanh nghiệp có tham khảo và ứng dụng các thông lệ quốc tế vào trong hệ thống quản trị doanh nghiệp của Petrovietnam. Trong hệ thống quy chế, quy định quản trị nội bộ của doanh nghiệp và phân cấp phân quyền đồng bộ với hệ thống và mô hình tổ chức, mô hình kinh doanh, mô hình quản trị của Tập đoàn. Cùng với đó, căn cứ vào mục tiêu chiến lược, Petrovietnam cũng đã xây dựng đề án tổ chức, phân bổ lại nguồn lực, sắp xếp lại các doanh nghiệp trong Tập đoàn theo hướng tinh gọn, hiệu quả và cạnh tranh hơn.

Thứ ba, cần tập trung xây dựng và phát triển đội ngũ gần 60 nghìn NLĐ Dầu khí và với chiến lược cập nhật, hệ thống quản trị, với mô hình sau khi tái cấu trúc, chúng ta cần thiết phải xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ với khung năng lực,

mục tiêu và chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng cho vận hành, quản trị hệ thống trong hiện tại cũng như trong tương lai của Petrovietnam.

Thứ tư, tập trung vào quản trị các nguồn lực tài chính gắn với các hoạt động đầu tư của Tập đoàn. Bởi vì, tổng tài sản hợp nhất của Petrovietnam là trên 40 USD - một con số rất lớn. Nên việc quản trị tài sản gắn với tài chính, cơ cấu nguồn vốn và tài sản, quản trị dòng tiền của Petrovietnam là vô cùng quan trọng. Điều đó đảm bảo cho Petrovietnam có được nguồn lực và hiệu suất sử dụng tài sản tốt nhất.

Bên cạnh đó, quản trị tài chính và dòng tiền sẽ giúp cho Petrovietnam quản trị chi phí tối ưu cũng như có được dòng tiền liên tục, ổn định, thông suốt trong các hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư của Tập đoàn; quản trị tốt công tác đầu tư thông qua quản trị danh mục đầu tư. Trong đó tập trung vào danh mục đầu tư các dự án trọng điểm.

Thứ năm, tập trung xây dựng danh mục các sản phẩm, dịch vụ và hàng hóa chiến lược của Petrovietnam hiện nay, cũng như trong tương lai để có kế hoạch kinh doanh và phát triển, mở rộng thị trường trong và ngoài nước.



Thứ sáu, tập trung xây dựng hệ thống quản trị rủi ro của doanh nghiệp theo mô hình của COSO và của ERM. Tức là phải quản trị rủi ro theo 3 lớp. Lớp thứ nhất là thông qua hệ thống điều hành trực tiếp sở hữu rủi ro. Lớp thứ hai là lớp Ban Tổng giám đốc và lớp thứ ba là lớp ở HĐTV để đảm bảo rủi ro trong các nhóm được kiểm soát chặt chẽ.

Thứ bảy, tập trung vào phát triển và xây dựng tái tạo văn hóa doanh nghiệp. Có thể nói, trong thời gian qua chúng ta đã thực hiện và triển khai đề án Tái tạo văn hóa doanh nghiệp một cách đồng bộ từ Công ty Mẹ cho đến các đơn vị thành viên một cách rất hiệu quả.

Và cuối cùng phải tập trung cùng với các bộ, ngành, các cơ quan để thúc đẩy

việc hoàn thiện cơ chế, thể chế quản trị đối với lĩnh vực dầu khí. Hiện nay Petrovietnam đang cùng với Bộ Công Thương và các cơ quan có liên quan tích cực sửa đổi và trình Quốc hội phê chuẩn ban hành Luật Dầu khí (sửa đổi) vào năm 2022, tạo nền tảng quan trọng để Petrovietnam triển khai các hoạt động trong lĩnh vực cốt lõi.

Đồng thời, cũng đang xây dựng dự thảo điều chỉnh điều lệ tổ chức hoạt động của Tập đoàn thay thế cho Nghị định 07 ban hành về tổ chức hoạt động của Petrovietnam trước đây trong điều kiện mà chiến lược mới, môi trường kinh doanh mới và cập nhật những khó khăn mới của Petrovietnam cần được tháo gỡ./.

**N.N.P**

TUẦN LỄ VĂN HÓA DẦU KHÍ:

# MẮT XÍCH QUAN TRỌNG CỦA ĐỀ ÁN TÁI TẠO VĂN HÓA PETROVIETNAM

[ NGUYỄN PHƯƠNG ]



Lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII

“**Tuần lễ Văn hóa Dầu khí là một trong những giá trị văn hóa truyền thống được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) phát triển, giao Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) làm đầu mối tổ chức trong suốt nhiều năm qua. Các hoạt động của Tuần lễ Văn hóa Dầu khí thể hiện khao khát xây dựng Petrovietnam phát triển vững bền dựa trên nền tảng văn hóa Dầu khí và con người Dầu khí với thể chất, trí tuệ, tinh thần và tình cảm phát triển song hành.**



Sau hơn 60 năm hình thành và phát triển, trải qua cuộc hành trình tìm lửa nhiều gian nan, thách thức nhưng cũng đầy khí phách, tự hào với những thành tựu lớn lao, ngành Dầu khí Việt Nam đến nay đã có những đóng góp to lớn cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, thực hiện hiệu quả vai trò là đầu tàu kinh tế của đất nước. Cùng trên chặng đường ấy, các thế hệ người lao động Dầu khí đã không ngừng vun đắp, dày công gây dựng những chuẩn mực và giá trị cốt lõi của văn hóa Petrovietnam. Văn hóa doanh nghiệp gắn với bản sắc, cốt cách của người Dầu khí đã đồng hành trên từng nấc thang phát triển của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam qua những bước vinh trầm lịch sử và được xác định sẽ là động lực, giải pháp quan trọng trong chặng đường không ngừng đổi mới và phát triển.

Nhận thức được tầm quan trọng của văn hóa doanh nghiệp (VHDN) trong công cuộc đổi mới, trên cơ sở nghị quyết của Ban

**Chủ tịch CĐ DKVN  
Nghiem Thùy Lan  
phát biểu khai mạc**



Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn, ngày 27/11/2019, đúng Ngày truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam, với mong muốn phát huy truyền thống văn hóa tốt đẹp của người Dầu khí, Petrovietnam đã ban hành “Đề án tái tạo Văn hóa Petrovietnam” và thành lập Ban chỉ đạo triển khai đề án. Trưởng ban chỉ đạo là Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV; Phó trưởng ban thường trực là Tổng giám đốc Tập đoàn. Điều này thể hiện tinh thần quyết tâm, ý chí thống nhất của cả hệ thống chính trị, bắt đầu từ cấp lãnh đạo cao nhất của Tập đoàn trong xây dựng văn hóa Petrovietnam.

Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn khẳng định, công tác xây dựng VHDN là một trong các nhiệm vụ quan trọng của các đơn vị trong toàn Tập đoàn năm 2021 và trong cả nhiệm kỳ 2020 - 2025. Cùng định hướng đó, Petrovietnam thúc đẩy những quyết tâm cao hơn nữa trong triển khai tái tạo VHDN, tạo động lực vượt qua khó khăn trong bối cảnh đại dịch Covid-19 ảnh hưởng nặng nề đến mọi mặt đời sống kinh tế - xã hội của đất nước, tác động mạnh đến sản xuất, tiêu thụ các sản phẩm chủ lực của ngành Dầu khí.

Là mắt xích quan trọng của Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí cũng là một trong những giá trị văn hóa truyền thống được Petrovietnam phát triển, giao CĐ DKVN làm đầu mối tổ chức trong suốt nhiều năm qua. Các hoạt động của Tuần lễ Văn hóa thể hiện khao

khát xây dựng Petrovietnam phát triển vững bền dựa trên nền tảng Văn hóa Dầu khí và con người Dầu khí với thể chất, trí tuệ, tinh thần và tình cảm phát triển song hành. Thông qua các hoạt động hưởng ứng, 12 kỳ Tuần lễ Văn hóa Dầu khí đã luôn phát huy tốt vai trò thực hiện khơi dậy giá trị văn hóa, khơi dậy truyền thống đoàn kết, sáng tạo, nhân ái, vai trò tiên phong, trách nhiệm trong từng đoàn viên, công nhân lao động (CNLD) Dầu khí trong việc thực hiện tốt mọi nhiệm vụ được giao; thúc đẩy việc xây dựng, thực hiện văn hóa doanh nghiệp, tạo môi trường làm việc văn minh, hạnh phúc, an toàn.

Sau 2 năm chống chọi với đại dịch Covid-19, chặng đường tiếp theo của ngành Dầu khí mở đầu bằng năm 2022, năm đầu bình thường hóa sau đại dịch, cũng là thời điểm “vàng” để triển khai rộng khắp các chuỗi hoạt động thuộc Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam trong giai đoạn mới. Trên cơ sở đó, vào ngày 22/6/2022, Petrovietnam và CĐ DKVN đã ký Kế hoạch liên tịch số 3252 hưởng ứng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII năm 2022 với nhiều hoạt động ý nghĩa.

Tại Lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiem Thùy Lan đã khẳng định, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí là chuỗi sự kiện quan trọng, thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo Petrovietnam và mong muốn xây dựng Petrovietnam ngày càng phát triển dựa trên



**Tuyên dương các đơn vị tiêu biểu trong phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở**

những giá trị cốt lõi của văn hóa và con người Dầu khí; tạo sân chơi, không khí phấn khởi, tạo điều kiện giao lưu học hỏi giữa các đơn vị để đội ngũ người lao động thêm sức khỏe, năng lượng, thêm động lực để gắn bó với tập thể, hăng say lao động sản xuất, cống hiến cho sự phát triển của ngành.

Các nội dung của Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII đã được triển khai mạnh mẽ đến các đơn vị thành viên với chuỗi các hoạt động tuyên truyền về lịch sử, ý nghĩa, tinh thần Dầu khí; phát động các cuộc thi sáng tác ca khúc về đơn vị, thiết kế bộ nhận diện, thi tìm hiểu truyền thống, văn hóa của ngành và đơn vị mình; tổ chức các diễn đàn, tọa đàm, hội thảo về văn hóa; đẩy mạnh công tác thăm hỏi, động viên, chăm lo, hỗ trợ cho CNLĐ khó khăn tại đơn vị, lựa chọn mô hình điểm để nhân rộng, nhằm lan tỏa các nội dung của Văn hóa Dầu khí; tổ chức các cuộc thi tuyên truyền về văn hóa, về an toàn vệ sinh lao động trong đoàn

viên, CNLĐ, giữ gìn môi trường làm việc văn hóa, hạnh phúc; khen thưởng các tập thể thực hiện tốt phong trào văn hóa cơ sở; tiếp tục tham gia xây dựng giải thưởng Văn hóa Petrovietnam; triển khai các nội dung đề án tái tạo Văn hóa Dầu khí...

Tại Lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, CĐ DKVN đã khen thưởng các đơn vị thực hiện tốt văn hóa doanh nghiệp, trao quà hỗ trợ cho gần 1.500 người lao động khó khăn của 4 đơn vị với số tiền 800 triệu đồng. CĐ DKVN cũng trao tặng biểu trưng tuyên dương các đơn vị tiêu biểu trong phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở năm 2022 cho 10 công đoàn gồm: Vietsovpetro, PTSC, BSR, PV GAS, Cơ quan Tập đoàn, PVFCCo, PVCFC, PVOIL, PV Drilling, PVcomBank.

Hội thao ngành Dầu khí năm 2022 được kết hợp khai mạc trong Tuần lễ Văn hóa Dầu khí cũng nhằm mang ý nghĩa tích cực hưởng ứng cuộc vận động "Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại"; đồng thời, tạo sân chơi để đoàn

viên, CNLĐ giao lưu, học tập, trao đổi kinh nghiệm, tăng cường đoàn kết giữa đoàn viên CNLĐ các đơn vị thành viên Tập đoàn với phương châm "Cá nhân khỏe, nhân viên khỏe, doanh nghiệp mạnh". Từ đó, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong đoàn viên, CNLĐ, góp phần bồi đắp niềm tin, ý chí, bản lĩnh và trách nhiệm chung tay xây dựng và phát triển Petrovietnam.

Các hoạt động hưởng ứng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí đã khơi dậy mạnh mẽ các giá trị cốt lõi của Văn hóa Dầu khí nơi mỗi đoàn viên CNLĐ; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần trong đội ngũ đoàn viên CNLĐ toàn ngành. Từ đó, động viên, cổ vũ đoàn viên, CNLĐ vượt qua mọi khó khăn, phát huy bản lĩnh, vai trò tiên phong, trách nhiệm của người Dầu khí trong bối cảnh mới, quyết tâm thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III (nhiệm kỳ 2020 - 2025), cũng như chỉ tiêu kế hoạch SXKD của Tập đoàn và các đơn vị trong năm 2022.

Tái tạo văn hóa Petrovietnam được xác định phải là một quá trình chất lọc lâu dài, bền bỉ, vì vậy không thể tránh khỏi nhiều thử thách, gian nan. Với từng kế hoạch chi tiết, cụ thể theo từng giai đoạn, cùng với ý chí, bản lĩnh, kiên định trong quá trình thực hiện, văn hóa Petrovietnam sẽ dần trở thành mạch nước ngầm tinh khiết, từ từ ngấm sâu trong từng suy nghĩ, từng hành động, hình thành những thói quen tốt làm nền cốt cách, bản sắc người Dầu khí. Trong quá trình đó, cùng với các tổ chức đoàn thể, chính trị trong toàn Tập đoàn, CĐ DKVN với vai trò là người chăm lo đời sống văn hóa, tinh thần cho người lao động, phát huy cao độ sự sáng tạo, cống hiến của đội ngũ người lao động Dầu khí, góp phần vào thành tựu sản xuất kinh doanh của toàn Tập đoàn, sẽ mãi là nhân tố luôn song hành, tích cực cùng Tập đoàn thực hiện thành công Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam, cùng xây dựng, bồi đắp và phát triển các giá trị văn hóa, con người Dầu khí./

**N.P**



*Giải bóng đá Cup Công đoàn Dầu khí hưởng ứng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí*

# PHÁT HUY TINH THẦN THỂ THAO TRONG ĐỘI NGŨ NLD DẦU KHÍ

[ TRÀ MY ]



**Hội thao ngành Dầu khí năm 2022 do Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức đã chính thức khai mạc, duy trì phong trào thể dục thể thao, tăng tinh đoàn kết trong tập thể đội ngũ NLD Dầu khí.**



**Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc Hội thao ngành Dầu khí năm 2022 khu vực phía Nam**

**H**ội thao ngành Dầu khí năm 2022 được tổ chức tại khu vực phía Nam (diễn ra từ ngày 27/7-31/7/2022) và khu vực phía Bắc (diễn ra từ ngày 18/8-28/8/2022). Hội thao là hoạt động ý nghĩa hưởng ứng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII, chào mừng 47 năm Ngày Thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9); kỷ niệm 93 năm Ngày Thành lập Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (28/7), 31 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12).

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh, Hội thao ngành Dầu khí năm 2022 nhằm lan tỏa, hưởng ứng cuộc vận động "Toàn dân rèn luyện thân

thể theo gương Bác Hồ vĩ đại", từ đó góp phần đẩy mạnh tinh thần thi đua lao động, hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2022, cũng như tạo sân chơi, tạo điều kiện cho người lao động của các đơn vị giao lưu học hỏi, duy trì phong trào TDTT, tăng cường sự đoàn kết, gắn bó, hiểu biết lẫn nhau giữa các đơn vị trong ngành Dầu khí.

Chủ tịch CĐ DKVN đồng thời khẳng định, đây là hoạt động thường niên, truyền thống của ngành Dầu khí, là "món ăn tinh thần" động viên đội ngũ người lao động Dầu khí, khơi dậy truyền thống đoàn kết, sáng tạo, nhân ái, phát huy vai trò tiên phong, trách nhiệm trong từng

đoàn viên, người lao động trong việc thực hiện tốt mọi nhiệm vụ được giao; thúc đẩy việc xây dựng, thực hiện văn hóa doanh nghiệp, tạo môi trường làm việc văn minh, hạnh phúc, an toàn.

Lãnh đạo CĐ DKVN cũng kêu gọi các vận động viên tham gia hội thao nêu cao tinh thần thể thao "Đoàn kết - Trung thực - Cao thượng - Tiến bộ"; giành thành tích cao trong thi đấu, chống mọi biểu hiện tiêu cực trái với tinh thần thể dục thể thao của ngành Dầu khí.

Hội thao năm nay diễn ra gồm 10 môn thi đấu: Bóng đá, kéo co, cầu lông, bóng bàn, tennis, điền kinh, bơi lội, cờ vua, cờ tướng, nhảy bao bố. Ngay sau Lễ khai mạc đã diễn ra các



cuộc thi đấu môn nhảy bao bố và kéo co. Các trận thi đấu diễn ra sôi nổi, thu hút sự hứng khởi từ các VĐV và các cổ động viên có mặt tại nhà thi đấu, mở màn cho chuỗi ngày tranh tài thú vị tại hội thao ngành Dầu khí.

Hội thao ngành Dầu khí năm 2022 thu hút hàng nghìn vận động viên tham gia là các cán bộ, NLĐ trong toàn ngành. Các vận động viên không chuyên đã cố gắng hiến cho hội thao, cho khán giả những trận đấu hay, những màn rượt đuổi tỷ số nghẹt thở, gay cấn và đầy hấp dẫn, cùng nhau lan tỏa nụ cười hạnh phúc mừng chiến thắng và cả sự tiếc nuối.

Lãnh đạo CĐ DKVN ghi nhận và biểu dương những nỗ lực, sự quyết tâm của các vận động viên, các đoàn đã cố gắng hết mình vì màu cờ sắc áo của đơn vị và vì sự đoàn kết, gắn bó, sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) và các đơn vị trực thuộc.

Sau ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, Hội thao nhằm tiếp tục đẩy mạnh phong trào tích cực hưởng ứng cuộc vận động "Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại". Tạo sân chơi để đoàn viên, CNLĐ giao lưu, học tập, trao đổi kinh nghiệm, tăng cường đoàn kết giữa đoàn viên, CNLĐ các đơn vị thành viên Tập đoàn với phương châm "Cá nhân khỏe, nhân viên khỏe, doanh nghiệp mạnh".

Trong khuôn khổ các hoạt động hưởng ứng Tuần lễ Văn



**Tổng giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng trao cúp vô địch Giải bóng đá Cup Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ I cho đội PV GAS**



**Các đại biểu chụp hình lưu niệm cùng các đoàn tham dự hội thao tại lễ bế mạc Hội thao ngành Dầu khí năm 2022 khu vực phía Nam**

hóa Dầu khí lần thứ XIII và Hội thao ngành Dầu khí năm 2022, CĐ DKVN đã tổ chức Giải bóng đá Cup Công đoàn Dầu khí lần thứ I. Qua đó, chức vô địch giải năm nay thuộc về PV GAS.

Hội thao ngành Dầu khí năm 2022 đã diễn ra thành công tốt đẹp và để lại ấn tượng sâu sắc trong lòng các vận động viên, các đoàn tham gia thi đấu; thực sự là ngày hội văn hóa, thể thao

để người lao động dầu khí giao lưu, học hỏi, thắt chặt tình đoàn kết, nâng cao sức khỏe, tạo không khí phấn khởi, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn trong đoàn viên, người lao động ngành Dầu khí với phương châm "Tất cả vì ngành Dầu khí khỏe mạnh, bền vững và không ngừng nỗ lực để phát triển!".

**T.M**

# DẤU ẤN HỘI THAO NGÀNH DẦU KHÍ NĂM 2022

“ Hội thao ngành Dầu khí năm 2022 là hoạt động thường niên, truyền thống của ngành Dầu khí, là “món ăn tinh thần” động viên đội ngũ người lao động Dầu khí, khơi dậy truyền thống đoàn kết, sáng tạo, nhân ái, phát huy vai trò tiên phong, trách nhiệm trong từng đoàn viên, người lao động trong việc thực hiện tốt mọi nhiệm vụ được giao; thúc đẩy việc xây dựng, thực hiện văn hóa doanh nghiệp, tạo môi trường làm việc văn minh, hạnh phúc, an toàn. Hãy cùng điểm lại những dấu ấn nổi bật của Hội thao ngành Dầu khí năm 2022!









# VĂN HÓA TRONG QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP CỦA PETROVIETNAM

[ TRÚC LÂM ]  
(thực hiện)



**Với các giải pháp quản trị điều hành hiệu quả, linh hoạt, đặc biệt là quản trị biến động, phát huy hiệu quả chuỗi giá trị toàn ngành Dầu khí trong vòng 3 năm trở lại đây, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) không những trụ vững trong gian khó mà còn vươn lên đầy ngoạn mục. Xung quanh chủ đề này, phóng viên đã có cuộc phỏng vấn ông Lê Mạnh Hùng - Tổng giám đốc Petrovietnam.**



Tổng giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng

**PV: Thưa Tổng giám đốc, ông có thể chia sẻ vì sao quản trị biến động là trọng tâm trong phương châm hành động của Petrovietnam trong suốt 3 năm qua?**

**Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng:** Petrovietnam là một tập đoàn kinh tế có quy mô lớn hàng đầu đất nước hoạt động trong 5 lĩnh vực chính là thăm dò, khai thác dầu khí, công nghiệp khí, công nghiệp điện - năng lượng tái tạo, chế biến dầu khí, dịch vụ kỹ thuật dầu khí. Với mô hình quản trị gồm công ty mẹ và các công ty con, công ty liên kết lên tới hàng trăm công ty. Các sản phẩm chủ lực của Petrovietnam gắn với nhu cầu thiết yếu cho phát triển kinh tế - xã hội, như dầu thô, khí đốt, điện, xăng dầu, phân bón... Bên cạnh đó, Petrovietnam còn là một doanh nghiệp đặc thù, vừa đại diện cho nhà nước quản lý hoạt động dầu khí, vừa là một doanh nghiệp sản xuất kinh doanh (SXKD) theo cơ chế thị trường... Vì thế, Petrovietnam là

một bộ máy rất lớn, vận hành liên tục, đồng bộ, chịu tác động mạnh mẽ bởi cả môi trường bên ngoài lẫn các yếu tố bên trong. Các tác động này có thể giúp bộ máy hoạt động mạnh mẽ hơn nếu quản trị tốt, cũng có thể khiến bộ máy suy yếu nếu không hạn chế được tiêu cực.

Những biến động bên ngoài như biến động của môi trường kinh doanh (cung cầu, giá cả, các yếu tố kinh tế vĩ mô...), môi trường pháp lý (các chính sách, cơ chế, luật pháp...), khoa học công nghệ (tốc độ phát triển, chuyển đổi số, dịch chuyển năng lượng...) và môi trường tự nhiên (biến đổi khí hậu...). Tất cả những hoạt động của ngành Dầu khí luôn chịu tác động rất lớn bởi các yếu tố này.

Nội tại của Petrovietnam cũng có sự thay đổi rất lớn trong những năm qua. Về cấu trúc tổ chức, mô hình hoạt động, từ chỗ hầu hết các đơn vị 100% vốn nhà nước hoặc nhà nước chi



*Người lao động Dầu khí làm việc trên biển*

phối, nay đã có rất nhiều công ty thành viên của Petrovietnam chuyển sang công ty cổ phần, liên doanh, liên kết... Nguồn nhân lực cũng có sự biến động. Các thể hệ tiếp nối thay thế nhau, các thời kỳ khó khăn, thuận lợi cũng thay đổi theo thời gian.

Thực tế đó chính là những yếu tố biện chứng để Ban lãnh đạo Petrovietnam xây dựng triết lý quản trị hiệu quả trong thời kỳ biến động. Mô hình càng lớn sẽ chịu tác động càng nhiều. Cái gốc rễ là phải quản trị, thay đổi một cách căn bản kể cả trong văn hóa doanh nghiệp, với mục tiêu cuối cùng là thích ứng kịp thời, giảm thiểu tác động tiêu cực đến hệ sinh thái kinh doanh, tận dụng được các cơ hội để thu về thành quả.

Thực tế trong nhiều năm qua, quản trị biến động đã thấm sâu, trở thành văn hóa trong quản trị doanh nghiệp của Petrovietnam, không chỉ ở công ty mẹ mà còn ở tất cả các đơn vị thành viên. Petrovietnam luôn chú trọng bám sát diễn biến của thị trường, cập nhật các chính sách, sự phát triển của khoa học công nghệ, của môi trường tự nhiên, chính trị xã hội... từ đó nghiên cứu và xây dựng nhiều kịch bản, giải pháp tương

ứng. Ban lãnh đạo Petrovietnam đã ban hành Quyết định số 110 về "Bộ giải pháp ứng phó" cho 5 nhóm quản trị, thị trường, tài chính, đầu tư và cơ chế chính sách vào đầu năm 2020. Trước mỗi kỳ điều hành, lãnh đạo các đơn vị đều phải chủ động thực hiện các dự báo, xây dựng kịch bản và điều chỉnh các kế hoạch SXKD cho phù hợp thực tế. Petrovietnam phân cấp đồng bộ, giao quyền cho người hiểu rõ nhất về công việc ra quyết định và chịu trách nhiệm, để có những quyết định nhanh chóng, chính xác và ứng biến kịp thời. Sự lãnh đạo, điều phối nguồn lực, hỗ trợ, cùng với kiểm tra, giám sát, quản trị rủi ro từ Petrovietnam đến các đơn vị thành viên phải nhất quán, có hệ thống, kết nối chuỗi giá trị, đảm bảo tính liên tục và hướng đích...

Quản trị biến động là yếu tố rất quan trọng mà trong những năm gần đây Petrovietnam luôn đặt lên hàng đầu, sau này vẫn sẽ tiếp tục như vậy, bởi vì bản chất của vận vật là luôn vận động, thay đổi không ngừng để phát triển.

**PV: 7 tháng năm 2022, sản lượng khai thác dầu thô, cung ứng khí - điện cùng các sản phẩm năng lượng khác của Petrovietnam đều vượt kế hoạch,**

**các chỉ tiêu tài chính rất khả quan. Quản trị biến động đã đóng góp như thế nào vào kết quả đó, thưa Tổng giám đốc?**

**Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng:** Trước hết, nhìn lại bài học quản trị của năm 2020. Khi giá dầu xuống mức thấp nhất trong lịch sử bởi tác động của đại dịch Covid-19 và thị trường dầu khí, phương châm của Petrovietnam lúc đó là bằng mọi cách phải tối ưu giá trị trong từng lĩnh vực, đưa chi phí, giá vốn về mức "cạnh tranh sống còn". Nhu cầu thị trường trong cơn bão đại dịch Covid-19 cũng giảm xuống rất thấp, phải tìm mọi cách đẩy mạnh tiêu thụ, tránh tồn kho. Vì tài chính khó khăn nên phải nỗ lực vượt khó, đồng thời chắt chiu, tận dụng mọi cơ hội để triển khai SXKD an toàn. Với những phương châm hành động đó, Petrovietnam đã vượt qua năm 2020 một cách ngoạn mục với tổng doanh thu trên 566 nghìn tỷ đồng, nộp ngân sách 83 nghìn tỷ đồng và đạt lợi nhuận hợp nhất trên 19,9 nghìn tỷ đồng.

Đến năm 2021, khi đã đưa giá vốn về mức cạnh tranh nhất (tối ưu), phải tiếp tục tối đa nó bằng cách kết nối các đơn vị lại với nhau, để đưa các

tài sản đã đầu tư vào sử dụng một cách hiệu quả nhất và phải đưa doanh thu lên mức tối đa. Trong năm 2021, BSR đã lần đầu tiên vượt mốc 100 nghìn tỷ đồng, PV GAS cũng lần đầu vượt 80 nghìn tỷ đồng... Petrovietnam đã đạt tổng doanh thu trên 640 nghìn tỷ đồng, nộp ngân sách 112,5 nghìn tỷ đồng, đặc biệt là đạt mức lợi nhuận hợp nhất cao nhất từ năm 2015 đến nay, xấp xỉ 52 nghìn tỷ đồng.

Tiếp tục đà tăng trưởng đó, năm 2022 dự báo sẽ đánh dấu thêm một cột mốc mới của Petrovietnam cả về doanh thu lẫn lợi nhuận, nộp ngân sách. Sản lượng khai thác của Petrovietnam từ đầu năm 2022 đến nay đã vượt kế hoạch 22% và tương đương với cùng kỳ năm 2021, mặc dù các mỏ đang trên đà suy giảm. Đó là nhờ các giải pháp quản trị kết hợp với khoa học công nghệ mà Petrovietnam đang áp dụng để cố gắng giữ mức sản lượng ổn định trong 3 năm trở lại đây. Công suất lọc dầu cũng vượt 8%; sản xuất phân bón vượt khoảng 9%; khí, điện cung cấp tối đa theo nhu cầu thị trường. Hiệu quả tài chính thông qua việc mở rộng thị trường tiêu thụ kết hợp kinh doanh quốc tế, khiến doanh thu và các chỉ tiêu tài chính trong 7 tháng năm 2022 tiếp tục tăng trưởng rất cao so với cùng kỳ năm 2021.

Có thể khẳng định, kết quả có được chính là dựa trên nền tảng quản trị và thành quả mà Petrovietnam đã gặt hái từ những năm 2020, 2021. Trong đó, quản trị biến động đóng vai trò quyết định.

Đầu năm 2022, chúng ta đã kịp thời dự báo được các hệ lụy từ cuộc chiến Nga - Ukraine, các xung đột tác động đến kinh tế vĩ mô sẽ khiến giá dầu thô tăng mạnh. Thị trường biến động sẽ dẫn đến khan hiếm nguồn cung xăng dầu trong nước, đứt gãy các chuỗi cung ứng. Nhờ quản trị biến động, Petrovietnam có thể tận dụng cơ hội đẩy mạnh sản lượng lọc dầu, tận dụng được thời kỳ biên lợi nhuận của ngành lọc dầu rất cao. Ngành phân bón cũng có hiệu quả tốt do giá thị trường thuận lợi và sản xuất an toàn, ổn định. Đó là thành quả đến từ quản trị biến động, dự báo, xây dựng kịch bản, quyết liệt hành động mang tính hệ thống trong cả khối sản xuất và khối thương mại.



Người lao động PV GAS





*Tổng giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng kiểm tra hoạt động trên giàn điều khiển Trung tâm mỏ Sao Vàng*

**7 tháng năm 2022, nhờ quản trị biến động, Petrovietnam có thể tận dụng cơ hội đẩy mạnh sản lượng lọc dầu, tận dụng được thời kỳ biên lợi nhuận của ngành lọc dầu rất cao. Ngành phân bón cũng có hiệu quả tốt do giá thị trường thuận lợi và sản xuất an toàn, ổn định...**

**PV: Thời gian qua Petrovietnam rất quyết liệt trong chuyển đổi số (CĐS). Tổng giám đốc có thể cho biết, lộ trình CĐS của Petrovietnam cho đến thời điểm này đã đạt được những kết quả nổi bật nào?**

**Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng:** Trong bối cảnh cuộc CMCN 4.0 đang diễn ra mạnh mẽ, CĐS có ý nghĩa chiến lược đối với bất kỳ doanh nghiệp nào để nâng cao hiệu quả hoạt động, sức cạnh tranh. Có thể khẳng định, hoặc là CĐS, hoặc là không tồn tại. Đó là xu hướng tất yếu của mọi doanh nghiệp chứ không chỉ riêng với Petrovietnam.

Ngày từ năm 2019, Petrovietnam đã thành lập Ban chỉ đạo về CĐS, sau đó là lựa chọn và thuê

các đơn vị tư vấn để xây dựng tầm nhìn và chiến lược CĐS trong toàn Petrovietnam.

Sau khi đơn vị tư vấn đi khảo sát, đánh giá, kết quả cho thấy, nhận thức về CĐS ở các đơn vị rất khác nhau và vẫn ở mức độ trưởng thành số khá thấp. Vì vậy, việc đầu tiên là phải tìm mọi cách để làm sao từ lãnh đạo Petrovietnam đến lãnh đạo các đơn vị thành viên đều phải hiểu rõ, nhận thức rõ vai trò, bản chất của CĐS. Để thực hiện thành công CĐS, Petrovietnam đã xây dựng văn hóa về sự chia sẻ, phối hợp, kết hợp với quá trình đào tạo và nỗ lực học tập không ngừng. Nghe có vẻ rất không liên quan, nhưng về bản chất, CĐS chính là quá trình chuyển từ "sâu" thành "bướm", dẫn đến thay đổi tư duy và mô hình kinh doanh; chuyển từ cách làm hiện tại sang một cách làm mới, nâng cao năng lực cạnh tranh và đem đến hiệu quả cao hơn. Các công nghệ số như trí tuệ nhân tạo (AI), điện toán đám mây (Cloud Computing), Internet kết nối vạn vật (IoT), dữ liệu lớn (Big Data) là những công cụ ứng dụng trong quá trình CĐS.



Người lao động PVEP

Qua quá trình này, Petrovietnam đã phổ quát được nhận thức về CDS và vai trò của CDS trong toàn hệ thống, biến nó thành một phần của văn hóa dầu khí.

Petrovietnam đã hoàn thành xây dựng và chính thức có được chiến lược về CDS, có lộ trình tổng thể dài hạn về CDS và tầm nhìn số, từ đó thúc đẩy thay đổi mô hình kinh doanh và nâng cao hiệu quả SXKD. Về mặt tổ chức, Petrovietnam đã xây dựng, hình thành những cơ quan, bộ phận thường trực, bộ máy CDS ở Petrovietnam và các đơn vị thành viên; đã số hóa được toàn bộ hệ thống quy trình và cơ sở dữ liệu; ứng dụng AI vào tối ưu hệ thống quản trị, phân tích dữ liệu, ví dụ như phân tích dữ liệu địa chất, thạch học, từ đó đưa vào khoan thăm dò, khoan tận thăm dò, tận khai thác... cũng như quá trình lập kế hoạch, quản lý vận hành và bảo dưỡng các nhà máy công nghiệp.

CDS có các bước số hóa quy trình và dữ liệu, tối ưu hóa quy trình và dữ liệu, sau đó là dùng các công cụ (Cloud Computing, AI, IoT, Big Data...) để ứng dụng vào quá trình này... Hiện

nay, Petrovietnam đang ở bước 2 và một số công việc đang ở giai đoạn đầu của bước thứ 3, là ứng dụng các công nghệ vào quản trị, điều hành SXKD ở các đơn vị, kể cả trong dự báo và quản trị biến động, đưa ra các định hướng, các khuyến cáo. Đó là những thành quả lớn trong CDS của Petrovietnam tính đến thời điểm hiện tại.

**PV: Tổng giám đốc có thể chia sẻ thêm về định hướng, mục tiêu của Petrovietnam trong những tháng cuối năm 2022? Sang năm 2023, phương châm hành động của Petrovietnam là gì?**

**Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng:** Petrovietnam sau 7 tháng năm 2022 đã đạt được những thành quả rất tích cực. Vì vậy, nhiệm vụ trọng tâm trong những tháng cuối năm của Petrovietnam là phải giữ vững được thành quả đó. Điều này cũng không đơn giản bởi dự báo trong những tháng cuối năm 2022 sẽ có nhiều bất lợi, như giá dầu giảm, nhu cầu thị trường thấp, suy thoái kinh tế toàn cầu... Đặc biệt, tại các nền kinh tế lớn như Mỹ, Trung Quốc, EU... lãi suất, lạm phát tăng mạnh; cuộc chiến Nga - Ukraine chưa kết thúc; khí hậu khô hạn nhiều nơi; đại dịch Covid-19... sẽ dẫn

đến xu hướng thu hẹp sản xuất trên thế giới, xuất khẩu suy giảm, giảm nhu cầu tiêu thụ điện, khí... Đó là những rủi ro mà Petrovietnam phải quản trị được, thông qua dự báo, quản trị biến động, xây dựng kế hoạch dự phòng, tận dụng cơ hội để hoàn thành cao nhất kế hoạch SXKD năm 2022 và có tính dự phòng trong năm 2023.

Thứ hai là, cần tiếp tục quản trị tốt hệ thống sản xuất; quản trị tốt về tài chính, không chủ quan.

Thứ ba là, triển khai mạnh mẽ các dự án đầu tư lớn, trọng điểm, đầu tư nội bộ để tận dụng cơ hội đầu tư.

Thứ tư là, phải xử lý rất ráo, quyết liệt các dự án trọng điểm. Chẳng hạn, Dự án NMNĐ Thái Bình 2 phải đi vào vận hành thương mại trong năm nay, có phương án cho Dự án NMNĐ Long Phú 1, Dự án Nâng cấp và mở rộng NMLD Dung Quất, chủ trương Dự án Tổ hợp lọc hóa dầu và Dự trữ năng lượng Long Sơn... Đặc biệt, Dự án khí điện Lô B phải có phương án triển khai, đáp ứng thời điểm first gas tối ưu nhất.

Thứ năm là, phải xử lý triệt để các dự án khó

khăn, tìm phương án thoát lỗ cho các công ty đang gặp khó.

**Tôi cho rằng, trong năm 2023, Petrovietnam cần phải nỗ lực quản trị theo hướng “tương lai sẽ là lực kéo, hiện tại và quá khứ chính là lực đẩy” để tiếp tục phát triển bền vững và vươn ra biển lớn.**

Bước sang năm 2023, phương châm hành động của Petrovietnam cần dựa trên nền tảng của phát triển những năm qua, đặc biệt là trong năm 2022, tiếp tục củng cố và đổi mới công tác quản trị mà quản trị biến động là trọng tâm; tiếp đến là quản trị dựa trên nền tảng số đã hình thành trong những năm qua; tiếp tục thúc đẩy kết nối các nguồn lực để đầu tư mạnh mẽ các dự án lớn; mở rộng hợp tác đầu tư phát triển và kinh doanh quốc tế dựa trên lợi thế về quan hệ của Việt Nam với các nước và thị trường, tập trung tại Đông Nam Á, Nga và Trung Đông, Bắc Mỹ...

**PV: Trân trọng cảm ơn Tổng giám đốc!**



Người lao động BSR



Toàn cảnh hội nghị

# NGHIÊN CỨU, HỌC TẬP, QUẢN TRIỆT CÁC NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG LẦN THỨ 5

[ BAN TGNC, CĐ DKVN ]



**Ngày 21-22/7/2022, Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương Đảng đã tổ chức Hội nghị toàn quốc nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết Hội nghị lần thứ 5 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, bằng hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến. Hội nghị được kết nối với 11.661 điểm cầu cấp huyện và cấp xã trên toàn quốc với hơn 1 triệu đảng viên tham gia nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết.**



**T**ại hội nghị, các đại biểu đã học tập, quán triệt 4 chuyên đề chính. **Chuyên đề "Tiếp tục đổi mới, hoàn thiện thể chế, chính sách, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý và sử dụng đất, tạo động lực đưa đất nước trở thành nước phát triển có thu nhập cao"** (do Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính truyền đạt).

Tại Nghị quyết số 18-NQ/TW về "Tiếp tục đổi mới, hoàn thiện thể chế, chính sách, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý và sử dụng đất, tạo động lực đưa nước ta trở thành nước phát triển có thu nhập cao", Ban Chấp hành Trung ương đề ra mục tiêu tổng quát hoàn thiện thể chế, chính sách về quản lý và sử dụng đất đồng bộ và phù hợp với thể chế phát triển nền

kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Nguồn lực đất đai được quản lý, khai thác, sử dụng bảo đảm tiết kiệm, bền vững, hiệu quả cao nhất; đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, công bằng và ổn định xã hội; bảo đảm quốc phòng, an ninh; bảo vệ môi trường, thích ứng với biến đổi khí hậu; tạo động lực để nước ta trở thành nước phát triển có thu nhập cao. Thị trường bất động sản, trong đó có thị trường quyền sử dụng đất, trở thành kênh phân bổ đất đai hợp lý, công bằng, hiệu quả.

Mục tiêu cụ thể đến năm 2023 phải hoàn thành sửa đổi Luật Đất đai năm 2013 và một số luật liên quan, bảo đảm tính đồng bộ, thống nhất; hoàn thành xây dựng cơ sở dữ liệu số và hệ thống thông tin quốc gia về đất đai tập trung, thống nhất, đồng bộ, đa mục tiêu và kết nối liên thông. Hoàn thành kiện toàn tổ chức bộ máy quản lý nhà nước về đất đai bảo đảm tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, đồng bộ, thống nhất; loại bỏ khâu trung gian, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền phù hợp, kèm theo cơ chế kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực. Giải quyết cơ bản những tồn tại, vướng mắc có liên quan đến quản lý và sử dụng đất có nguồn gốc từ nông, lâm trường quốc doanh; đất quốc phòng, an ninh kết hợp với sản xuất và xây dựng kinh tế; đất của các cơ sở sản xuất, đơn vị sự nghiệp đã di dời khỏi trung tâm các đô thị lớn; đất lấn biển; đất tôn giáo; đất nghĩa trang; đất kết hợp sử dụng nhiều mục đích; đất ở, đất sản xuất cho đồng bào dân tộc thiểu số.

Đến năm 2030, hệ thống pháp luật về đất đai cơ bản được hoàn thiện đồng bộ, thống nhất, phù hợp với thể chế phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Khắc phục bằng được tình trạng sử dụng đất lãng phí, để đất hoang hóa, ô nhiễm, suy thoái và những tồn tại, vướng mắc về quản lý và sử dụng đất do lịch sử để lại.

**Chuyên đề: "Nông nghiệp, nông dân, nông thôn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045"** (do đồng chí Trần Tuấn Anh - Trưởng ban Kinh tế Trung ương truyền đạt).

Tại Nghị quyết số 19-NQ/TW về nông nghiệp,

nông dân, nông thôn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, Ban Chấp hành Trung ương khẳng định, nông nghiệp là lợi thế quốc gia, trụ đỡ của nền kinh tế. Phát triển nông nghiệp hiệu quả, bền vững, tích hợp đa giá trị theo hướng nâng cao giá trị gia tăng, năng lực cạnh tranh, gắn với đẩy mạnh phát triển công nghiệp chế biến, bảo quản sau thu hoạch và phát triển thị trường nông sản cả ở trong nước và ngoài nước; bảo đảm an toàn thực phẩm, an ninh lương thực quốc gia, bảo vệ môi trường sinh thái; khuyến khích phát triển nông nghiệp xanh, hữu cơ, tuần hoàn.

Chuyển mạnh tư duy từ sản xuất nông nghiệp sang phát triển kinh tế nông nghiệp gắn với nhu cầu thị trường. Phát huy lợi thế vùng, miền, địa phương, tổ chức sản xuất kinh doanh nông nghiệp theo chuỗi giá trị, dựa trên nền tảng khoa học - công nghệ và đổi mới sáng tạo.

Nghị quyết đề ra mục tiêu tổng quát đến năm 2030, nông dân và cư dân nông thôn có trình độ, đời sống vật chất và tinh thần ngày càng cao, làm chủ quá trình phát triển nông nghiệp, nông thôn. Nông nghiệp phát triển nhanh, bền vững, hiệu quả, bảo đảm vững chắc an ninh lương thực quốc gia, quy mô sản xuất hàng hóa nông sản ngày càng lớn, bảo đảm môi trường sinh thái, thích ứng với biến đổi khí hậu. Nông thôn phát triển toàn diện, có kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội đồng bộ, hiện đại, cơ cấu kinh tế và hình thức tổ chức sản xuất hợp lý, môi trường sống an toàn, lành mạnh, giàu bản sắc văn hóa dân tộc; an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội được giữ vững; tổ chức đảng và hệ thống chính trị ở cơ sở trong sạch, vững mạnh.

**Chuyên đề: "Tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể trong giai đoạn mới"** (do đồng chí Lê Minh Khái - Bí thư Trung ương Đảng, Phó Thủ tướng Chính phủ truyền đạt).

Nghị quyết số 20-NQ/TW về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể trong giai đoạn mới nêu rõ quan điểm kinh tế tập thể là thành phần kinh tế quan trọng, phải được củng cố và phát triển cùng kinh tế nhà nước trở thành nền tảng vững chắc của nền kinh tế quốc

dân. Phát triển kinh tế tập thể là xu thế tất yếu trong bối cảnh hội nhập quốc tế, phù hợp với kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Phát triển và nâng cao hiệu quả hoạt động của kinh tế tập thể là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị. Cấp ủy đảng, chính quyền các cấp trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, coi đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên...

Phát triển kinh tế tập thể năng động, hiệu quả, bền vững, cùng với kinh tế nhà nước trở thành nền tảng vững chắc của nền kinh tế quốc dân với nhiều mô hình hợp tác, liên kết trên cơ sở tôn trọng bản chất, giá trị và nguyên tắc của kinh tế tập thể, thu hút ngày càng nhiều nông dân, hộ gia đình, cá nhân và tổ chức tham gia; góp phần nâng cao thu nhập và chất lượng cuộc sống của các thành viên, hộ gia đình, thực hiện tiến bộ, công bằng xã hội, thúc đẩy phát triển nhanh, bền vững đất nước, bảo đảm quốc phòng, an ninh, bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

Phấn đấu đến năm 2030 cả nước có khoảng

140.000 tổ hợp tác, với 2 triệu thành viên; 45.000 hợp tác xã với 8 triệu thành viên; 340 liên hiệp hợp tác xã với 1.700 hợp tác xã thành viên. Bảo đảm trên 60% tổ chức kinh tế tập thể đạt loại tốt, khá, trong đó có ít nhất 50% tham gia liên kết theo chuỗi giá trị. Có trên 5.000 hợp tác xã ứng dụng công nghệ cao vào sản xuất, tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp; phát triển các chuỗi giá trị nông sản hàng hóa gắn với liên kết sản xuất, cung cấp dịch vụ chế biến và tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp; đẩy mạnh tham gia vào các chuỗi cung ứng đưa sản phẩm nông nghiệp xuất khẩu trực tiếp ra nước ngoài.

Đến năm 2045, phấn đấu thu hút tối thiểu 20% dân số tham gia các tổ chức kinh tế tập thể. Mở rộng quy mô hoạt động của các tổ chức kinh tế tập thể, chất lượng hoạt động ngang tầm các nước trong khu vực và trên thế giới. Bảo đảm trên 90% tổ chức kinh tế tập thể hoạt động hiệu quả, trong đó có ít nhất 75% tham gia các chuỗi liên kết. Phấn đấu có ít nhất 3 tổ chức kinh tế tập thể



nằm trong bảng xếp hạng 300 hợp tác xã lớn nhất toàn cầu do Liên minh Hợp tác xã quốc tế (ICA) công nhận. Các tổ chức kinh tế tập thể đều áp dụng công nghệ, nhất là chuyển đổi số vào hoạt động sản xuất kinh doanh, dịch vụ.

**Chuyên đề "Tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới"** (do đồng chí Trương Thị Mai - Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Tổ chức Trung ương truyền đạt).

Nghị quyết số 21 về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới nhấn mạnh đến việc đội ngũ đảng viên là nhân tố quyết định năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng. Thường xuyên rà soát, sàng lọc, kiên quyết đưa đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng.

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên, góp

phần xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị ở cơ sở trong sạch, vững mạnh, tăng cường niềm tin của nhân dân đối với Đảng. Xây dựng đội ngũ cấp ủy viên, nhất là bí thư cấp ủy đủ phẩm chất, năng lực, uy tín lãnh đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của tổ chức cơ sở đảng. Nâng cao chất lượng phát triển đảng viên đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Phấn đấu đến năm 2025, hằng năm có trên 90% tổ chức cơ sở đảng, đảng viên được đánh giá, xếp loại từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; phấn đấu 100% thôn, bản có đảng viên. Tỷ lệ kết nạp đảng viên mới hằng năm trong giai đoạn 2020 - 2025 đạt từ 3 - 4% tổng số đảng viên.

Đến năm 2030, hằng năm có trên 90% tổ chức cơ sở đảng, đảng viên được đánh giá, xếp loại từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; phấn đấu 100% thôn, bản, tổ dân phố có chi bộ. Tỷ lệ kết nạp đảng viên mới hằng năm trong giai đoạn 2025 - 2030 đạt từ 3 - 4% tổng số đảng viên./.



# CĐ DKVN TỔ CHỨC HỘI NGHỊ TẬP HUẤN CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT 2022

[ NGUYỄN VĂN SỸ ]  
Ban CSPL&QHLD, CĐ DKVN



Hội nghị tập huấn công tác chính sách pháp luật năm 2022 phía Nam

**T**hực hiện kế hoạch chương trình nhiệm vụ công tác chính sách pháp luật và quan hệ lao động năm 2022 và Chương trình hành động số 22/CTr-CĐDK ngày 19/1/2022 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

Ngày 11/8/2022 và 16/8/2022, CĐ DKVN đã tổ chức Hội nghị tập huấn công tác chính sách pháp luật năm 2022 tại 2 khu vực miền Nam và miền Bắc. Về tham dự Hội nghị tập huấn có đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN; đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch CĐ DKVN;

các đồng chí Chủ tịch/Phó Chủ tịch Công đoàn trực thuộc, cán bộ các Ban/VP CĐ DKVN, CBCĐ chuyên trách, CBCĐ làm công tác CSPL và TVPL; Chủ tịch CĐCSTV, CĐBP trong hệ thống Công đoàn ngành Dầu khí.

Các giảng viên tham gia giảng bài gồm đồng chí Lê Đình Quảng, Phó Trưởng ban Chính sách Pháp luật, Tổng Liên đoàn LĐVN; đồng chí Trần Hải Nam, Phó Vụ trưởng Vụ BHXH và BHYT, Bộ LĐTB và XH; đồng chí Nguyễn Hồng Sơn, Thạc sĩ, Giảng viên chính Trường Đại học Công đoàn.

Các nội dung tập huấn công tác chính sách pháp luật gồm chế độ chính sách đối với NLĐ theo Luật Bảo hiểm Xã hội, Luật Bảo hiểm Y tế và định hướng đến năm 2030; các quy định mới



về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế được áp dụng từ ngày 1/1/2022; vai trò của tổ chức công đoàn trong việc bảo vệ các quyền lợi của NLD trong bối cảnh mới (thực trạng rút BHXH một lần, tiền lương đóng BHXH; yêu cầu mới trong bối cảnh cải cách chính sách BHXH; định hướng sửa đổi Luật Bảo hiểm Xã hội, Luật Bảo hiểm Y tế giai đoạn 2022 - 2024).

Thực hiện các quy định của Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động, quan hệ lao động; Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của Tổng Liên đoàn LĐVN về việc công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Các quy định mới của pháp luật về công tác ATVSLĐ, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn về công tác ATVSLĐ và mạng lưới ATVSV.

Phổ biến Kế hoạch tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 và Kế hoạch triển khai thực hiện các hoạt động lấy ý kiến sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012.

Đặc biệt, các học viên đã được tiếp thu, cập nhật nhanh các văn bản pháp luật theo công nghệ 4.0, trên Zalo và kỹ năng tập huấn theo phương pháp hiện đại vui nhộn, dễ hiểu và dễ tiếp thu bài giảng. Ngoài các nội dung tập huấn trên, các học viên được phổ biến các quy định của Chính phủ về mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ đối với người lao động làm việc cho người sử dụng lao động theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022, thực hiện từ ngày 1/7/2022. Cụ thể:

Vùng	Mức lương tối thiểu tháng (Đơn vị: đồng/tháng)	Mức lương tối thiểu giờ (Đơn vị: đồng/giờ)
Vùng I	4.680.000	22.500
Vùng II	4.160.000	20.000
Vùng III	3.640.000	17.500
Vùng IV	3.250.000	15.600



**Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu tại Hội nghị tập huấn công tác chính sách pháp luật năm 2022 phía Bắc**

Việc áp dụng địa bàn vùng được xác định theo nơi hoạt động của người sử dụng lao động bao gồm: Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn thuộc vùng nào thì áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó; người sử dụng lao động có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó; người sử dụng lao động hoạt động trong khu công nghiệp, khu chế xuất nằm trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất; người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn có sự thay đổi tên hoặc chia tách thì tạm thời áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn trước khi thay đổi tên hoặc chia tách cho đến khi Chính phủ có quy định mới; người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn được thành lập mới từ một địa bàn hoặc nhiều địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng mức lương tối thiểu theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất; người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn là thành phố trực thuộc tỉnh được thành lập mới từ một địa bàn hoặc nhiều địa bàn thuộc vùng IV thì áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn thành phố trực thuộc tỉnh còn lại./.

**V.S**



Toàn cảnh tọa đàm “Đổi mới, sáng tạo phong trào thi đua các công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trong tình hình mới”

## ĐẨY MẠNH PHONG TRÀO THI ĐUA “ĐỔI MỚI, SÁNG TẠO, HIỆU QUẢ TRONG HOẠT ĐỘNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN”

[ NGUYỄN THỊ CẬY ]  
Ban CSPL&QHLD, CĐ DKVN

**Đ**ể cải tiến hoạt động công đoàn trong tình hình mới và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2018-2023, ngày 16/1/2019 Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam đã ban hành Kế hoạch số 05/KH-TLĐ phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”.

Ngày 31/12/2019, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ban hành Kế hoạch số 520/KH-CĐDK về việc phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động

của tổ chức công đoàn”; Hướng dẫn số 521/HD-CĐDK về quy trình xét, công nhận, đề nghị khen thưởng sáng kiến hưởng ứng phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn” trong hệ thống tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhằm phát huy trí tuệ, cổ vũ, động viên cán bộ, đoàn viên hiến kế, đề xuất các sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn các cấp, là một trong những yêu cầu được nêu rõ trong Kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của

tổ chức Công đoàn" do Công đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành.

### **Có sản phẩm, rõ thành tích, rõ điển hình**

Đối tượng thực hiện phong trào là các cấp công đoàn từ Tổ công đoàn trở lên; cán bộ công đoàn các cấp (bao gồm cả cán bộ chuyên trách và không chuyên trách); đoàn viên công đoàn trong hệ thống tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Nội dung của phong trào gồm: Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả.

Trong đó, đổi mới gồm đổi mới tư duy và hành động, tập trung đổi mới nhận thức về những thời cơ và thách thức đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam, về nhiệm vụ cốt lõi mà tổ chức công đoàn cần tập trung thực hiện, về công tác chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ, về nhiệm vụ của từng cấp công đoàn, về xây dựng và phân bổ nguồn lực, về vai trò của công đoàn cơ sở và tập trung

hướng về cơ sở, về cách thức tổ chức các phong trào thi đua và hoạt động công đoàn, về công tác phối hợp để chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, người lao động; về xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh và phương pháp tiếp cận đoàn viên, người lao động và hoạt động truyền thông.

Sáng tạo: Luôn trăn trở, tìm tòi, đề xuất, nhân rộng mô hình mới, cách làm mới, giải pháp mới; quan tâm nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn; cụ thể hóa một cách sáng tạo các chủ trương, nghị quyết của Đảng, của công đoàn cấp trên vào các chương trình, kế hoạch hoạt động của công đoàn cấp mình; đề xuất các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, sát thực tế để giải quyết các vấn đề của tổ chức công đoàn và của đoàn viên, NLĐ; linh hoạt trong xử lý các tình huống thực tế; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ



*Đẩy mạnh phong trào sáng kiến, sáng chế là một trong những nhiệm vụ quan trọng được CĐ DKVN tích cực đẩy mạnh thực hiện*

thông tin và các thành tựu khoa học - công nghệ trong hoạt động công đoàn.

Hiệu quả: Nghiên cứu sâu, toàn diện trước khi đưa ra các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch. Cân nhắc, phân tích kỹ lưỡng khi đề xuất các hoạt động công đoàn; mỗi hoạt động được đề xuất cần xác định rõ mục tiêu, kết quả đạt được, tính toán kỹ nguồn lực đầu vào và kết quả đầu ra. Tập trung nguồn lực của công đoàn phục vụ các nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức, mang lại lợi ích và bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động. Kết quả của phong trào thi đua và các hoạt động công đoàn phải rõ sản phẩm, rõ điển hình, có sức lan tỏa. Kiên quyết không tổ chức các hoạt động mang tính hình thức, gây lãng phí, tốn kém.

Ngoài mục đích đã nêu ở trên, phong trào còn nhằm nâng cao vị thế và uy tín của tổ chức công đoàn, góp phần đoàn kết, thu hút, tập hợp người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam lớn mạnh, tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, làm tốt vai trò là cầu nối giữa Đảng với quần chúng, công nhân, lao động. Các sáng kiến, hiến kế, đổi mới của cán bộ, đoàn viên công đoàn là cơ sở để đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, nâng lương trước thời hạn, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn; kịp thời biểu dương, nhân rộng các cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn.

Đặc biệt yêu cầu đặt ra là phong trào phải được phát động đều khắp, sâu rộng, thường xuyên, liên tục ở tất cả các cấp công đoàn. Việc tổ chức triển khai phong trào phải thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, có sản phẩm, rõ thành tích, rõ điển hình, tránh phô trương, hình thức, lãng phí.

### **Công đoàn cơ sở thành lập "Tổ hỗ trợ sáng kiến", "Tổ ươm mầm ý tưởng"**

Để phong trào đạt hiệu quả như mong muốn, việc tổ chức, triển khai phong trào phải được xây dựng cụ thể. Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức phát động thực hiện phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong

tổ chức hoạt động công đoàn"; động viên cán bộ, đoàn viên công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn chuyên trách đăng ký đề tài, sáng kiến đổi mới, sáng tạo liên quan đến thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn có ý tưởng mới thì điền vào phiếu đăng ký sáng kiến và gửi cho bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng cấp mình để tổng hợp trình Hội đồng sáng kiến, khi được chấp thuận thì tiến hành xây dựng hồ sơ cụ thể về tên sáng kiến, nội dung sáng kiến để trình các cấp khen thưởng.

Công đoàn cơ sở thành lập "Tổ hỗ trợ sáng kiến", "Tổ ươm mầm ý tưởng" để nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn cá nhân nêu ý tưởng, phát huy ý tưởng và triển khai thực hiện ý tưởng và lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, tổ trưởng công đoàn tiếp nhận các ý tưởng, sáng kiến và thành lập Hội đồng sáng kiến để xem xét, đánh giá công nhận sáng kiến ở cấp mình và đề nghị công đoàn cấp trên xem xét công nhận sáng kiến theo quy định.

Các công đoàn cấp trên cơ sở thành lập Hội đồng sáng kiến để xem xét công nhận sáng kiến ở cấp mình và trình cấp trên xem xét công nhận sáng kiến và khen thưởng theo quy định. Mỗi cấp công đoàn có "Sổ vàng sáng kiến" để mỗi khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn trong đơn vị có sáng kiến mới được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao và được Hội đồng sáng kiến cấp mình công nhận thì được ghi vào "Sổ vàng sáng kiến".

Sáng kiến mới phải được đăng ký; Sổ vàng sáng kiến là căn cứ quan trọng trong đánh giá hiệu quả thi đua hằng năm, làm cơ sở quan trọng trong xét đề nghị nâng lương trước thời hạn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu để cử vào các vị trí công tác cao hơn. Bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng ở mỗi cấp công đoàn phải theo dõi tổng hợp, ghi sổ sáng kiến của đơn vị.

### **Công tác chỉ đạo và báo cáo kết quả thực hiện**

Tổng Liên đoàn: Định kỳ 5 năm một lần tổ chức sơ kết phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu

quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn” nhằm tôn vinh đội ngũ cán bộ, đoàn viên và công đoàn các cấp có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”. Đồng thời xem xét sửa đổi, bổ sung nội dung phong trào cho phù hợp với tình hình thực tiễn.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Hằng năm tổ chức sơ kết, tổng hợp kết quả thực hiện phong trào báo cáo Tổng Liên đoàn.

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở: Hằng năm tổ chức sơ kết, tổng hợp kết quả thực hiện phong trào báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp.

Song song với những giải pháp trên, việc tổ chức phong trào cũng được xác định những nội dung cần tập trung như: phổ biến, tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên công đoàn nhận thức sâu sắc về mục đích, ý nghĩa, nội dung của phong trào; kiểm tra, đánh giá; chính sách khuyến khích tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào.

Để nâng cao hiệu quả thực sự của tổ chức công đoàn, vì lợi ích thiết thực của đoàn viên, người lao động, thiết nghĩ các cấp công đoàn cần: Đổi mới sáng tạo từ tư duy nhận thức của đội ngũ cán bộ công đoàn với phương châm hướng về cơ sở. Đổi mới trong quản lý, chỉ đạo điều hành. Đổi mới cả về nội dung, hình thức hoạt động công đoàn. Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền giáo dục, trang bị đầy đủ các văn bản hoạt động công đoàn, văn bản liên quan đến công tác phối hợp chính quyền cùng cấp. Thành lập cổng thông tin điện tử là việc hết sức cần thiết trong giai đoạn công nghệ hiện nay.

Có như vậy phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn” tại các cấp công đoàn trong toàn hệ thống Công đoàn Dầu khí sẽ ngày càng thành công để mục đích tốt đẹp của phong trào thực sự có ý nghĩa, có sức lan tỏa trong ngành Dầu khí nói riêng và tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung./.

**T.C**





Đoàn VĐV PVFCCo chụp hình lưu niệm tại Hội thao

# ĐOÀN THỂ THAO PVFCCo ĐẠT GIẢI ĐẶC BIỆT TẠI HỘI THAO NGÀNH DẦU KHÍ 2022 KHU VỰC PHÍA NAM

[ VŨ THỦY ]  
Công đoàn PVFCCo



**Qua 5 ngày tranh tài, Lễ bế mạc hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Nam đã diễn ra vào tối ngày 31/7/2022 tại TP Vũng Tàu. Tại hội thao, đoàn thể thao PVFCCo xuất sắc đạt giải Đặc biệt.**



Sau hai năm không tổ chức do ảnh hưởng của dịch Covid-19, Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Nam năm 2022 thu hút 1.600 vận động viên đến từ 25 đơn vị trong Tập đoàn. Đây là Hội thao được đánh giá cao cả về quy mô tổ chức cũng như số lượng vận động viên tham gia và các bộ môn thi đấu.

Tham gia Hội thao, PVFCCo đóng góp 131 vận động viên tranh tài ở đủ 10 bộ môn thi đấu gồm: Bóng đá, kéo co, cầu lông, bóng bàn, tennis, điền kinh, bơi lội, cờ vua, cờ tướng, nhảy bao bố.

Là đơn vị có tuổi đời bình quân khá lớn, thể mạnh chỉ là thể thao quần chúng, nhưng với tinh thần quyết tâm cao, thi đấu trung thực, đoàn kết vì "màu cờ sắc áo" PVFCCo; Đoàn vận động viên PVFCCo đã cống hiến cho hội thao những trận đấu hay, đầy bất ngờ và vô cùng hấp dẫn.

Ngoài một số môn có thể mạnh như điền kinh, bóng bàn, năm nay xuất hiện thêm các

nhân tố cờ vua, nhảy bao bố cùng sự trỗi dậy mạnh mẽ của kéo co nam và kéo co nữ.

Kết thúc hội thao, Đoàn thể thao PVFCCo đã xuất sắc đạt 16 huy chương vàng, 10 huy chương bạc và 19 huy chương đồng, cùng các giải phụ: Cổ động viên nhiệt tình, Đoàn có nhiều VĐV tham gia. Kết quả chung cuộc, PVFCCo đã đạt "Giải Đặc biệt toàn đoàn" - Đây cũng là kết quả tốt nhất trong

các kỳ hội thao của ngành Dầu khí đối với PVFCCo.

Tinh thần thể thao, kết quả thi đấu của các vận động viên PVFCCo đã để lại nhiều ấn tượng tốt đẹp với các đội bạn, là cơ hội để người lao động rèn luyện sức khỏe, giao lưu, học hỏi, thắt chặt tình đoàn kết, tạo không khí thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD năm 2022./.

**V.T**



Hình ảnh thi đấu của VĐV PVFCCo tại Hội thao



Ban Nữ công PVCFC trao quà hỗ trợ bà con khó khăn do mưa bão

## NỮ CÔNG PVCFC VIẾT TIẾP HÀNH TRÌNH YÊU THƯƠNG CỘNG ĐỒNG

[ PHẠM LAN ANH ]



**Không chỉ đóng vai trò quan trọng trong xây dựng văn hóa và phát triển doanh nghiệp bền vững, Ban Nữ công Công đoàn Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC, Hose: DCM) còn đại diện để gắn kết tình yêu thương, trách nhiệm san sẻ với cộng đồng. Hành trình đó vừa được tô điểm thêm bởi chuỗi hoạt động ý nghĩa ngay vùng cực Nam Tổ quốc.**



### Lăn xả trên mọi mặt trận

Gắn với 11 năm phát triển của Phân bón Cà Mau, Ban Nữ công Công đoàn PVCFC cũng chững ấy tuổi. Hoàn thành trọn vẹn vai trò nội bộ, kết nối và truyền lửa, lĩnh xướng phong trào rèn luyện nâng cao thể chất và tinh thần, những bữa ăn hạnh phúc, chăm sóc sức khỏe và chăm lo đời sống tập thể trong cơn đại dịch Covid-19.

Đặc biệt hơn cả, chị em nữ công của công ty đã là cầu nối cho hơn 1.000 tấm lòng CBCNV đóng góp vào quỹ vì cộng đồng. Cùng nhau, họ viết nên hành trình cho đi không quản ngại.

Trải dài 3 miền Bắc - Trung - Nam, từ trao học bổng, bắt nhịp cầu - xây trường học, mang Tết về quê nghèo... cho đến cứu trợ bão lụt, chăm sóc y tế... Ban Nữ công đã cùng PVCFC gieo thêm niềm tin yêu cuộc sống, góp phần cải thiện đời sống đồng bào và thay đổi bộ mặt địa phương.

Đặc biệt, tháng 7/2022, lưu dấu chuỗi chương trình thiện nguyện hết sức ý nghĩa do Ban Nữ công kết hợp với các tổ chức, chính quyền địa phương thực hiện.

Do ảnh hưởng mưa dông kéo dài, nhiều nhà dân ven biển Cà Mau bị sập, tốc mái, ảnh



### Hoạt động Công đoàn



hưởng đến đời sống sinh hoạt và sản xuất, khá nhiều hộ gia đình nghèo, con em đến trường khó khăn cần trợ giúp gấp rút.

Cùng với Công đoàn cơ sở Báo Cà Mau, Hội Phụ nữ 2 huyện Phú Tân - Trần Văn Thời, PVCFC (gồm Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh) nhanh chóng triển khai gói hỗ trợ khoảng 300 triệu đồng, trích từ nguồn đóng góp của cán bộ, công nhân viên, công đoàn viên Công ty.

250 phần quà gồm 1 triệu đồng tiền mặt đã nhanh chóng được trao đến bà con xã Nguyễn Việt Khái, các xã cận biển (huyện Phú Tân), xã Trần Hợi và Khánh Bình Tây (huyện Trần Văn Thời) tạm khắc phục thiệt hại. Ngoài ra, 2 tấn gạo cũng được trao ngay đến 100 hộ nghèo xã Khánh Hải và thị trấn Trần Văn Thời, giúp bà con duy trì cuộc sống.

Tấm lòng vì đồng bào rất lớn khi con số đóng góp của thành viên PVCFC không ngừng tăng lên. Đó là các anh chị em trong nhà ở công vụ, từ Đảng ủy bộ phận Nhà máy cũng như một số chi bộ thuộc Nhà máy Đạm Cà Mau, chỉ trong ít ngày, hiện kim tăng thêm gần 40 triệu đồng, tức là thêm nhiều hoàn cảnh nữa được giúp đỡ. Quỹ "Hũ gạo tình thương" đạt 70 triệu đồng với 2 tấn đã trao đi, 3 tấn tiếp tới 150 hộ xã Khánh Hội (huyện U Minh), hũ gạo càng tăng để đến với nhiều địa phương khác hơn nữa.

#### **Tròn trách nhiệm với nhiều đối tượng cộng đồng**

Chúng ta hiểu rằng đó chỉ có thể là tình người thấm đượm, là nét văn hóa đồng cảm, sẻ chia mà các doanh nghiệp như PVCFC luôn nỗ lực

vun đắp, duy trì. Cũng để thấy rằng, uy tín và niềm tin của Công đoàn Công ty với mọi thành viên lớn lao thế nào, để thay mặt tập thể, thực thi sứ mệnh tốt đẹp đến cộng đồng xã hội.

Phụng sự cộng đồng, PVCFC không quên dành sự tri ân đặc biệt cho những Mẹ Việt Nam anh hùng (VNAH). Tháng 7 hướng về những người hy sinh vì hòa bình dân tộc, Ban Nữ công thay mặt Phân bón Cà Mau đến thăm hỏi sức khỏe mẹ Kiều Thị Bê. Đây là mẹ VNAH duy nhất còn lại của xã Tân Thành, TP.Cà Mau do Công đoàn đảm nhiệm vai trò nuôi dưỡng mẹ.

Bên cạnh nhiều quà tặng tốt cho sức khỏe, gói hỗ trợ 6 tháng thăm nuôi sẽ giúp mẹ Kiều Thị Bê có thêm những ngày an nhàn tuổi già. Giá trị vật chất là vậy, ý nghĩa tinh thần càng đáng quý, với mẹ Bê bây giờ, được con cháu đến thăm, chuyện trò sẽ giúp mẹ vui vẻ để sống lâu hơn.

Biết rằng còn nhiều lắm những hoàn cảnh cần giúp đỡ khắp đất nước mình. Ban Nữ công nói riêng, tập thể PVCFC tâm niệm càng nỗ lực lao động và sáng tạo nhiều hơn nữa để có thể giúp đỡ được nhiều người hơn.

Thêm một cánh tay vươn ra trong gian khổ sẽ thêm động lực mạnh mẽ, cho những hoàn cảnh được tiếp sức, tăng nghị lực phấn đấu vì ngày mai tốt đẹp hơn. Đó là mục đích sâu sắc mà PVCFC hướng đến khi triển khai hành trình thiện nguyện./.

**L.A**

# VNPOLY TÍCH CỰC HƯỞNG ỨNG TUẦN LỄ VĂN HÓA DẦU KHÍ

[ TRẦN MIỀN ]



*Hơn 10 năm qua, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí đã trở thành bản sắc riêng của ngành Dầu khí - tạo động lực mạnh mẽ cho các đơn vị thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nói chung và Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY) nói riêng trong các phong trào thi đua, hướng tới các mục tiêu sản xuất kinh doanh hiệu quả, đời sống cán bộ, công nhân viên (CBCNV) ngày một nâng cao.*



*Tháng 7 hằng năm VNPOLY đều dâng hương, dâng hoa tưởng nhớ công ơn của các Anh hùng liệt sĩ*

**H**ưởng ứng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí năm 2022 và 47 năm Ngày Thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2022), VNPOLY đã có nhiều hoạt động cụ thể và thiết thực. Ban Tổng giám đốc, Công đoàn và Đoàn Thanh niên VNPOLY đã kêu gọi toàn thể CBCNV Công ty thể

hiện nét đẹp Văn hóa Dầu khí, tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp và nâng cao năng suất lao động.

Ngay từ đầu tháng 4/2022, VNPOLY đã tổ chức Lễ phát động phong trào thi đua "60 ngày đêm kiểm tra, đánh giá thiết bị tiến tới vận hành toàn bộ Nhà máy; Hướng ứng Tháng

Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2022". Đây là hoạt động thiết thực, có ý nghĩa của Công đoàn VNPOLY nhằm bảo đảm thiết bị, máy móc để sẵn sàng tiến tới vận hành toàn bộ Nhà máy; nơi làm việc của người lao động được cải thiện, đảm bảo an toàn, vệ sinh, duy trì và phát triển sản

**Công đoàn VNPOLY thăm gia đình có công với cách mạng có con đang làm việc tại VNPOLY**

xuất, thích ứng linh hoạt trong phòng chống dịch bệnh.

Tiếp nối truyền thống "Uống nước nhớ nguồn", vào dịp tháng 7 hằng năm, VNPOLY đều có những hoạt động tri ân các Anh hùng liệt sĩ, người có công với cách mạng. Năm nay, nhân kỷ niệm 75 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ, Đảng ủy, Công đoàn và Đoàn Thanh niên VNPOLY đã tới dâng hương tại Nghĩa trang liệt sĩ phường Đông Hải 2, quận Hải An, thành phố Hải Phòng. Đồng thời, Công đoàn VNPOLY đã đến thăm và tặng quà cho 23 gia đình thương - bệnh binh, cựu thanh niên xung phong có con đang làm việc tại VNPOLY. Qua đó, nhắc nhở mỗi CBCNV có trách nhiệm trong công tác đền ơn đáp nghĩa, gìn giữ, phát huy các giá trị văn hóa tốt đẹp của dân tộc.

Một điểm mới trong hoạt động hằng năm của Đoàn Thanh niên VNPOLY - từ tháng 7/2022, Đoàn Thanh niên VNPOLY đã triển khai chương trình "Thứ Bảy Xanh", góp phần tạo khuôn viên làm việc xung quanh Công ty được xanh - sạch - đẹp.

Với thông điệp "Mỗi giọt máu cho đi - Một cuộc đời ở lại", Đoàn Thanh niên VNPOLY phối hợp cùng Công đoàn Công ty



kêu gọi CBCNV hăng hái tham gia chương trình hiến máu nhân đạo "Giọt hồng yêu thương" diễn ra vào ngày 16/8/2022 tại thành phố Hải Phòng. Sự tham gia và hưởng ứng nhiệt tình của CBCNV - đoàn viên thanh niên VNPOLY đã thể hiện tinh thần "tương thân - tương ái", chia sẻ cùng cộng đồng của người lao động VNPOLY nói riêng và người Dầu khí nói chung.

Hoạt động đặc sắc, không thể thiếu trong mỗi dịp diễn ra Tuần lễ Văn hóa Dầu khí đó chính là Hội thao ngành Dầu khí - nhằm đẩy mạnh phong trào thể thao, rèn luyện sức khỏe, động viên đội ngũ người lao động Dầu khí hăng hái thi đua sản xuất. Trên tinh thần đó, người lao động VNPOLY không chỉ hăng say sản xuất, tập trung nguồn lực tiến tới vận hành toàn bộ Nhà máy trong năm 2022 mà còn tranh thủ thời gian ngoài giờ làm việc để luyện tập các môn: bóng đá, kéo co, cờ tướng... nhằm nâng cao thể lực và tích cực tham gia thi

đấu, giao lưu thể thao cùng các đơn vị trong ngành tại Hội thao ngành Dầu khí năm 2022 - khu vực phía Bắc diễn ra tại Hà Nội.

Trong suốt những năm qua, với nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã luôn tạo điều kiện giúp các đơn vị nhìn nhận và đánh giá phong trào thể dục thể thao quần chúng, từ đó rút ra những bài học tốt trong chỉ đạo và xây dựng phong trào thể dục thể thao, góp phần nâng cao sức khỏe, thể lực cho đông đảo CBCNV. Đồng thời, tăng cường sự đoàn kết, gắn bó, xây dựng Văn hóa Dầu khí trong tập thể người lao động VNPOLY nói riêng và giữa các đơn vị thuộc ngành Dầu khí nói chung. Chính các hoạt động này đã cổ vũ, động viên tinh thần người lao động làm việc, cống hiến nhiều hơn nữa cho sự thành công của từng đơn vị, góp phần tạo nên sự thành công chung của Petrovietnam./.

**T.M**

# NỮ VẬN ĐỘNG VIÊN DẦU KHÍ BẢN LĨNH

[ KIM NGỌC ]  
Công đoàn PVcomBank



Với gia tài đồ sộ là các giải thưởng bóng bàn nhận được sau nhiều năm tham gia Hội thao ngành Dầu khí (6 huy chương vàng/giải nhất đơn nữ, 1 giải nhất đôi nữ, 1 huy chương bạc đồng đội, 7 huy chương đồng/giải ba), chị Nguyễn Thị Anh Thơ - cán bộ Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank) Bà Rịa - Vũng Tàu đã trở thành đối thủ đáng gờm của các vận động viên trong mỗi kỳ Hội thao.



Chị Anh Thơ nhận Huy chương Vàng đơn nữ môn bóng bàn tại Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Nam năm 2022



"Biết đến bao giờ mới đoán được ngôi vương bóng bàn đơn nữ của PVcomBank tại Hội thao ngành Dầu khí nhỉ?" là câu cảm thán mà chị Anh Thơ thường được nghe mỗi khi đứng trên bục vinh quang nhận giải thưởng. Chị tự hào cũng như thấy được hình ảnh của chính mình gần 10 năm về trước, mơ ước bao giờ thắng được các vận động viên của Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro?

Năm 2014, lần đầu tiên chị phá được thành tích của các tay vợt nữ bóng bàn mạnh nhất ngành Dầu khí, đó là các vận động viên đến từ Vietsovetro. Kể từ đó, chị Anh

Thơ liên tiếp giữ ngôi vô địch đơn nữ trong suốt các năm từ 2014 - 2019, 2022 tại Hội thao ngành Dầu khí.

## Điều gì tạo nên một Anh Thơ khác biệt và thành công?

Chị Anh Thơ đến với bộ môn bóng bàn lúc tuổi không còn trẻ (36 tuổi) với lý do rất ngẫu nhiên, xuất phát từ việc đưa hai con đi tập bóng bàn, chị ở ngoài nhật bóng cho con, rồi chợt nghĩ: "Sao mình không tập chơi môn này nhỉ, được giải tỏa áp lực sau giờ làm việc, chơi thể thao cũng giúp mình khỏe mạnh, có thêm nhiều bạn bè". Nghĩ là làm, chị Anh Thơ ngay sau đó đã tìm huấn luyện viên để bắt

đầu tập luyện nghiêm túc môn bóng bàn.

Bắt đầu muộn nhưng hướng đi đúng, chị tuân thủ nghiêm ngặt hướng dẫn của huấn luyện viên. Chọn lối đánh linh hoạt, chị Anh Thơ đã đánh bại nhiều đối thủ mạnh, gây bất ngờ trong nhiều giải đấu của tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu cũng như Hội thao ngành Dầu khí.

Với chiều cao khiêm tốn 1m52, khi thi đấu chị không thể với tới những quả bóng sát gần lưới nhưng chị lại có sự nhanh nhẹn, óc phán đoán và khả năng đọc được điểm yếu của đối phương chính xác. Kết hợp với lối đánh hiệu quả, chị Anh

Thơ đã làm nên nhiều kỳ tích, 6 lần giành giải Nhất bóng bàn đơn nữ tại Hội thao ngành Dầu khí trong các năm qua.

Để vận động viên thi đấu với điều kiện tốt nhất, Công đoàn PVcomBank đã hỗ trợ một phần kinh phí mua bóng, mua giấy cho chị Anh Thơ tham gia mỗi giải đấu. Tuy nhiên, chị hiểu kinh phí công đoàn còn phải lo cho nhiều người, nhiều việc khác nên chị đã chủ động trang trải kinh phí đầu tư cho môn thể thao yêu thích của bản thân.

### Thông điệp gửi trao

Theo đuổi một môn thể thao yêu thích không chỉ để dày thêm bộ sưu tập huy chương, mà chính là để sức khỏe của bản thân ngày càng được cải thiện, lan tỏa năng lượng tích cực, mở rộng mối quan hệ bạn bè, đó là những lý do chính đáng để chúng ta quyết tâm chơi thể thao.

Mỗi đơn vị có nhiều CBNV rèn luyện thể thao giúp xây dựng một môi trường làm việc đoàn kết, nếu các vận động viên thi đấu giành giải tại giải đấu sẽ giúp lan tỏa thương hiệu đơn vị rộng rãi hơn.

Thi đấu trong màu áo vàng thương hiệu PVcomBank, bước lên bục vinh quang nhận giải, chị Anh Thơ đã đưa thương hiệu và tên tuổi PVcomBank gần hơn với các đồng nghiệp trong ngành Dầu khí.

Chị Anh Thơ cũng giới thiệu cho rất nhiều bạn bè cùng chơi thể thao về các sản phẩm, dịch vụ của PVcomBank, dần dần các bạn của chị trở thành khách



Chị Anh Thơ nhận Huy chương Vàng đơn nữ môn bóng bàn tại Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Nam năm 2016



Chị Anh Thơ đạt giải Nhất Đại hội Thể dục Thể thao Dầu khí 2015

hàng thân thiết của Ngân hàng.

Tâm huyết với Hội thao ngành Dầu khí, chị Anh Thơ mong muốn trong thời gian tới, điều lệ thi đấu sẽ có sự thay đổi, cho phép CBNV được đăng ký nhiều hơn 2 nội dung thi đấu tại cùng một bộ môn. Cũng theo ý kiến của chị Anh Thơ, nếu Hội thao ngành Dầu khí được tổ chức trên phạm vi toàn quốc thay vì tổ chức riêng miền Nam, Bắc như hiện nay thì

các vận động viên cũng có thêm cơ hội giao lưu và học hỏi nhau nhiều hơn, gắn kết hơn.

Có thể khẳng định, kết quả của chị Anh Thơ đạt được là phần thưởng xứng đáng cho những nỗ lực và quyết tâm của một vận động viên với vóc dáng nhỏ bé. Chị là vận động viên xuất sắc mà thời gian dài nữa PVcomBank mới có thể có được./.

K.N



Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc với các đại biểu lãnh đạo, cán bộ, người lao động tiêu biểu ngành Dầu khí

# GIỮ LỬA SÁNG TẠO - HĂNG SAY CÔNG HIẾN

[ TRẢ MY ]



**Lao động sáng tạo, sáng kiến, sáng chế là động lực quan trọng để thúc đẩy sự phát triển, đổi mới, đặc biệt trong giai đoạn khó khăn, đó chính là cứu cánh cho doanh nghiệp đứng vững, phát triển. Đặc biệt, với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam), lao động sáng tạo góp phần tăng sức cạnh tranh cao, mở ra cơ hội để Petrovietnam hội nhập quốc tế.**



**B**ằng sự nỗ lực của các cấp lãnh đạo Tập đoàn, các đơn vị trong Petrovietnam, cùng tổ chức công đoàn và NLD, Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã định hướng, xây dựng mục tiêu, chỉ đạo chuyên môn và các cấp công đoàn phối hợp tổ chức thực hiện và đẩy mạnh phong trào thi đua Lao động sáng tạo, nghiên cứu khoa học thời kỳ đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước sâu rộng. Trong đó, lực lượng trực tiếp thực hiện sứ mệnh đó là đội ngũ cán bộ, công nhân, đoàn viên công đoàn, người

lao động Dầu khí không ngừng sáng tạo cho ra đời những sáng kiến, sáng chế, cách làm hay cho đơn vị và Tập đoàn.

### Giữ lửa sáng tạo

Bén duyên với Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) rất tình cờ, anh Nguyễn Văn Sơn - Phó Giám đốc Nhà máy Đạm Cà Mau, Phó Chủ tịch Công đoàn PVCFC, Chủ tịch Công đoàn Nhà máy Đạm Cà Mau chia sẻ: "Cuối năm 2010, đầu 2011, khi Nhà máy Đạm Cà Mau đang được xây dựng, tôi có người anh đang làm ở dự án ngỏ lời mời tham gia cùng. Với suy nghĩ muốn trải nghiệm, tìm



**Kỹ sư Nguyễn Văn Sơn - Phó Giám đốc Nhà máy Đạm Cà Mau, Phó Chủ tịch Công đoàn PVCFC, Chủ tịch Công đoàn Nhà máy Đạm Cà Mau**

# CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG TOÀN QUỐC LẦN THỨ X (2020 - 2025)

Hà Nội, ngày 28 tháng 9 năm 2020



Phó Chủ tịch Quốc hội Ông Chu Lưu và Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Nguyễn Đình Khang trao khen thưởng cho cá nhân điển hình tiên tiến xuất sắc Nguyễn Văn Sơn (PVCFC)

tôi, khám phá những điều mới, tôi quyết định chuyển công tác sang đây. Khi đó, tiến độ dự án đang bị chậm, tôi quyết tâm nghĩ cách lấy lại tiến độ dự án. Tôi cùng anh em tổ chức lắp đặt, tổ chức xây chạy thử rồi nhận bàn giao dự án đúng thời hạn, giúp tiến độ được đảm bảo và tiết kiệm chi phí rất lớn. Từ đó, sau khi xử lý, chạy thử thành công Nhà máy, cùng với quan điểm sống phù hợp với môi trường văn hóa nên tôi quyết định gắn bó với Nhà máy Đạm Cà Mau đến bây giờ”.

Có thể nói, phong trào lao động sáng tạo của PVCFC giúp cho NLD có sân chơi gắn kết với nhau, đồng nghiệp chia sẻ với nhau để cùng tiến

bộ hơn, đồng thời tiết kiệm quá trình sản xuất, tiết giảm chi phí của phân xưởng, giá thành phân xưởng, giúp cho PVCFC có cơ hội cạnh tranh với những doanh nghiệp trong cùng lĩnh vực trong và ngoài nước.

Trong suốt 11 năm gắn bó với PVCFC, kỹ sư Nguyễn Văn Sơn là tác giả và đồng tác giả 50 sáng kiến. Trong đó có 2 đề tài nghiên cứu khoa học ở quy mô lớn và cũng là đề tài, sáng kiến tâm đắc nhất của anh. Đó là sáng kiến “Cải tiến Lò hơi phụ trợ Nhà máy Đạm Cà Mau” mang lợi ích kinh tế gần 80 tỷ đồng/năm, được công nhận là sáng kiến cấp Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Cùng với đó là sáng kiến về hệ thống sinh thái ngập nước của Nhà máy Đạm Cà Mau. Nhờ sáng kiến này, dòng nước thải từ Nhà máy được lọc cẩn thận, kỹ càng qua nhiều tầng xử lý bổ sung mà nuôi được cá, trồng sen, tạo ra môi trường nước rất thân thiện.

“Đây là 2 sáng kiến tôi tâm đắc nhất vì 1 sáng kiến đem lại giá trị kinh tế, 1 sáng kiến, bảo vệ được môi trường cho thế hệ mai sau” - anh Sơn chia sẻ.

Không chỉ là kỹ sư với lòng nhiệt huyết cống hiến cho công việc, anh Sơn với vai trò Chủ tịch Công đoàn Nhà máy Đạm Cà Mau luôn suy nghĩ tạo tinh thần và động lực cho NLD trong

lao động sáng tạo, chỉ cần họ có ý tưởng, công đoàn sẽ hỗ trợ và tạo niềm tin để NLD triển khai ý tưởng đó thành sáng kiến thực tế, luôn ủng hộ, giữ ngọn lửa nhiệt huyết đó trong tâm của mỗi NLD.

Năm 2021, hưởng ứng chương trình "75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, CĐ DKVN phát động, kỹ sư Nguyễn Văn Sơn tích cực hướng dẫn NLD viết sáng kiến trên hệ thống điện tử cũng như đăng ký tham dự. Năm 2022, Tổng LĐLĐVN, CĐ DKVN tiếp tục phát động chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19", anh cũng hướng dẫn mọi người viết sáng kiến, tuyên truyền thông tin về chương trình cho mọi người. "Quan trọng nhất là sự hỗ trợ kịp thời và khen thưởng kịp thời, cũng giống như việc mình ghi nhận kịp thời khiến anh em có động lực, có sự quan tâm từ lãnh đạo. Từ đó anh em nỗ lực, quan tâm hơn về việc làm sáng kiến - sáng chế. Bản thân tôi trên cương vị Chủ tịch Công đoàn Nhà máy, tôi xây dựng quy chế khen thưởng khi NLD sáng kiến đem lại hiệu quả, hay nâng

lương sớm hơn định kỳ để giúp NLD thấy rằng việc bản thân mỗi người làm sáng kiến - sáng chế là cơ hội để thăng tiến và là động lực cho các bạn trong quá trình phấn đấu sự nghiệp của mình" - anh Nguyễn Văn Sơn nhấn mạnh.

### **Hăng say cống hiến**

Không phải ngẫu nhiên mà kỹ sư Nguyễn Xuân Quang - Trưởng nhóm Ứng dụng và Phát triển công nghệ mới - Xí nghiệp Địa vật lý giếng khoan (Vietsovetro) được mệnh danh là "cây sáng kiến". Gắn bó với Xí nghiệp từ năm 1991 cho đến nay, nhìn vào bảng thành tích sáng kiến của kỹ sư Nguyễn Xuân Quang, không ít người thán phục, bởi dường như năm nào anh và đồng sự cũng có sáng kiến mới, giúp cải tiến công nghệ và đem lại nhiều lợi ích kinh tế cho doanh nghiệp, minh chứng là liên tục nhận được Bằng Lao động sáng tạo qua các năm. Đặc biệt, năm 2022, anh Quang có vinh dự cùng các cán bộ, NLD Dầu khí trong phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" ngành Dầu khí giai đoạn 2017-2022 gặp mặt Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc.

Anh Quang chia sẻ: "Trên hết là khao khát



**Kỹ sư Nguyễn Xuân Quang**  
- Trưởng nhóm Ứng dụng và Phát triển công nghệ mới - Xí nghiệp Địa vật lý giếng khoan

làm cho đất nước mình tự chủ, mạnh mẽ hơn, bản thân muốn phát huy mảng công nghệ người Việt Nam làm và thay thế dần những cái mà mình chưa có hoặc mua được nhưng chi phí cao. Chúng tôi luôn cố gắng bớt sự phụ thuộc, làm tính tự chủ mạnh lên. Đó chính là động lực thúc đẩy tôi cùng anh em Xí nghiệp phấn đấu cống hiến".

Đến bây giờ, anh Quang tâm đắc nhất chính là cụm công trình Hệ thống trạm đo carota tổng hợp xách tay TBM-02 và Bộ quy trình minh giải tài liệu địa vật lý LOGINTER 2 vừa rồi được xét cụm công trình tặng giải thưởng Hồ Chí Minh. "Bước đầu, chúng tôi đã





**Anh Nguyễn Xuân Quang trao đổi cùng các kỹ sư tại Xí nghiệp**

làm được những thiết bị rất đặc thù là đo được ở nhiệt độ rất cao, có thể lên tới 170-180 độ C. Những thiết bị như thế rất đặc thù mà ở ngoài thị trường không đáp ứng nổi nên khi chúng tôi sáng chế, làm ra được các thiết bị đó, chúng tôi rất tự hào, là tiền đề cho các thế hệ sau phát huy tiếp, là minh chứng người Việt Nam có thể tự chủ và tạo ra các thiết bị tinh vi rất hiệu quả, hiện đại, không kém nước bạn" - anh Quang nói.

Không chỉ riêng lãnh đạo trong Xí nghiệp, Liên doanh Vietsovpetro mà tổ chức Công đoàn đều

quan tâm, hiểu tâm tư anh em rất rõ. Hoạt động tôn vinh cá nhân, giới thiệu cho mọi người cùng biết đến thành tích của anh Quang cùng cộng sự đều nhờ có sự hỗ trợ của Công đoàn. Là đoàn viên công đoàn cũng như kỹ sư giỏi, anh Quang luôn mang tinh thần cầu tiến để học hỏi, tìm tòi những công nghệ mới, áp dụng cho ra đời những công trình, sáng kiến sáng chế mang lại giá trị làm lợi cao cho Xí nghiệp.

Kỹ sư Nguyễn Xuân Quang chia sẻ, chỉ mong ước mọi người đã, đang và sẽ làm tốt công việc của mình, ngày càng

hoàn thiện hơn các kỹ năng để đóng góp cho sự phát triển của đơn vị, của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, mà rộng hơn là góp phần vào sự nghiệp xây dựng ngành Dầu khí Việt Nam phát triển bền vững. Đặc biệt, trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0, việc nắm giữ và làm chủ khoa học công nghệ là phương tiện đưa chúng ta tiến vào tương lai với sự tự chủ mạnh mẽ hơn, khẳng định trí tuệ và năng lực, tay nghề của mỗi người Dầu khí đang miệt mài ngày đêm cống hiến cho đất nước./.

**T.M**



# GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

## VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 2/2022) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

### CÂU HỎI 1

Công đoàn ngành A có 1 đồng chí cán bộ là Ủy viên BCH Công đoàn và hiện nay đã nghỉ thai sản được 4 tháng. Trong thời gian tới, Công đoàn ngành A tổ chức Hội nghị BCH mở rộng, trong đó có nội dung lấy ý kiến bằng phiếu kín để bầu cử nhân sự đã được đề cử vào BTV/BCH. Vậy, đồng chí cán bộ này có được tham dự Hội nghị BCH mở rộng và được quyền bầu cử tại Hội nghị này hay không?

### Trả lời

Căn cứ điểm b, khoản 2, Điều 9 Quyết định số 174/QĐ-TLĐ ngày 3/2/2020 của Tổng Liên đoàn LĐVN về việc ban hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) đã quy định, hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể công đoàn các cấp có nhiệm vụ "Bầu cử bổ sung ban chấp hành và bầu đại biểu đi dự đại hội hoặc hội nghị đại biểu công đoàn cấp trên (nếu có)". Đồng thời, theo khoản 3, Điều 9 Quyết định số 174/QĐ-TLĐ ngày 3/2/2020 quy định "Đại biểu dự hội nghị đại biểu hoặc hội nghị toàn thể thực

hiện theo quy định tại khoản 3, khoản 4, khoản 5, Điều 8 Điều lệ này".

Theo quy định tại khoản 4, Điều 8 Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII thì thành phần đại biểu chính thức của đại hội đại biểu gồm: (1) Ủy viên ban chấp hành đương nhiệm; (2) Đại biểu do công đoàn cấp dưới bầu; (3) Đại biểu chỉ định với số lượng không quá năm phần trăm (5%) tổng số đại biểu chính thức được triệu tập.

Bên cạnh đó, theo mục 6.6 và mục 7.3 Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/2/2022 về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đã quy định điều kiện, tiêu chuẩn đại biểu chính thức dự đại hội, hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể đoàn viên, hội nghị ban chấp hành mở rộng, theo đó: Đại biểu tham dự (1) Phải là đoàn viên công đoàn, đang tham gia sinh hoạt trong tổ chức cơ sở của Công đoàn Việt Nam; (2) Ủy viên ban chấp hành đương nhiệm trong nhiệm kỳ có tham dự trên 50% số kỳ họp, kể từ khi được bầu vào ban chấp hành công đoàn cùng cấp...

Trong trường hợp này, cán bộ là Ủy viên BCH và hiện nay đang nghỉ hưởng chế độ thai sản theo quy định của Luật BHXH năm 2014

(hiện đã nghỉ thai sản được hơn 4 tháng). Thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản này không làm ảnh hưởng đến điều kiện, tiêu chuẩn của đại biểu dự đại hội, hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể đoàn viên, hội nghị ban chấp hành mở rộng. Đồng thời, với vai trò là Ủy viên BCH (đương nhiệm), đồng chí cán bộ này thuộc đối tượng được triệu tập và có trách nhiệm thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn theo thẩm quyền tại đại hội, hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể đoàn viên, hội nghị ban chấp hành mở rộng; trong đó có quyền được bầu cử cho các nhân sự được đề cử vào Ban Thường vụ/Ban Chấp hành tại hội nghị.

## CÂU HỎI 2

Các trường hợp nào thì được tổ chức hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể đoàn viên? Trường hợp nào không được tổ chức hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể đoàn viên?

### Trả lời

- Căn cứ phần 7.1, Mục 7 Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/2/2020 của Tổng Liên đoàn LĐVN về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì các trường hợp sau được tổ chức hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể đoàn viên:

#### **"7. Hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể công đoàn các cấp theo Điều 9**

7.1. Các trường hợp tổ chức hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể đoàn viên

a. Công đoàn cơ sở thay đổi cơ bản về nhiệm vụ so với nghị quyết đại hội đề ra do đơn vị chuyển đổi hình thức sở hữu, chuyển đổi nội dung hoạt động.

b. Khi khuyết quá một phần hai (1/2) tổng số ủy viên ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên, quá hai phần ba (2/3) tổng số

ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở mà ban chấp hành chưa kịp tổ chức bầu cử bổ sung.

c. Có hai phần ba (2/3) số ủy viên ban chấp hành bị tổ chức công đoàn xử lý kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

....."

- Căn cứ phần 7.2, Mục 7 Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/2/2020 của Tổng Liên đoàn về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì các trường hợp sau không được tổ chức hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể đoàn viên:

"7. Hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể công đoàn các cấp theo Điều 9

.....

7.2. Trường hợp không thể tổ chức được hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể thì tổ chức hội nghị ban chấp hành mở rộng sau khi có ý kiến bằng văn bản của công đoàn cấp trên trực tiếp. Số lượng, thành phần đại biểu dự hội nghị ban chấp hành mở rộng do ban chấp hành triệu tập hội nghị quyết định.

....."

## CÂU HỎI 3

Điều kiện để hưởng chế độ thai sản của NLĐ được quy định như thế nào theo pháp luật hiện hành?

### Trả lời

Căn cứ Điều 31 Luật Bảo hiểm Xã hội năm 2014 thì điều kiện hưởng chế độ thai sản cho NLĐ được quy định như sau:

#### **"Điều 31. Điều kiện hưởng chế độ thai sản**

1. Người lao động được hưởng chế độ thai sản khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

- a) Lao động nữ mang thai;
- b) Lao động nữ sinh con;
- c) Lao động nữ mang thai hộ và người mẹ nhờ mang thai hộ;

d) Người lao động nhận nuôi con nuôi dưới 6 tháng tuổi;

đ) Lao động nữ đặt vòng tránh thai, người lao động thực hiện biện pháp triệt sản;

e) Lao động nam đang đóng bảo hiểm xã hội có vợ sinh con.

2. Người lao động quy định tại các điểm b, c và d, khoản 1 Điều này phải đóng bảo hiểm xã hội từ đủ 6 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi.

3. Người lao động quy định tại điểm b, khoản 1 Điều này đã đóng bảo hiểm xã hội từ đủ 12 tháng trở lên mà khi mang thai phải nghỉ việc để dưỡng thai theo chỉ định của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền thì phải đóng bảo hiểm xã hội từ đủ 3 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con.

4. Người lao động đủ điều kiện quy định tại khoản 2 và khoản 3 Điều này mà chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hoặc thôi việc trước thời điểm sinh con hoặc nhận con nuôi dưới 6 tháng tuổi thì vẫn được hưởng chế độ thai sản theo quy định tại các Điều 34, 36, 38 và khoản 1, Điều 39 của Luật này".

#### CÂU HỎI 4

Mức lương tối thiểu được áp dụng và thực hiện như thế nào?

#### Trả lời

Căn cứ Điều 4 Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ thì việc áp dụng mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động được quy định như sau:

#### "Điều 4. Áp dụng mức lương tối thiểu

1. Mức lương tối thiểu tháng là mức lương thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo tháng, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh của người lao động làm việc đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng.

2. Mức lương tối thiểu giờ là mức lương thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo giờ, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh của người lao động làm việc trong một giờ và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu giờ.

3. Đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo tuần hoặc theo ngày hoặc theo sản phẩm hoặc lương khoán thì mức lương của các hình thức trả lương này nếu quy đổi theo tháng hoặc theo giờ không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ. Mức lương quy đổi theo tháng hoặc theo giờ trên cơ sở thời giờ làm việc bình thường do người sử dụng lao động lựa chọn theo quy định của pháp luật lao động như sau:

a) Mức lương quy đổi theo tháng bằng mức lương theo tuần nhân với 52 tuần chia cho 12 tháng; hoặc mức lương theo ngày nhân với số ngày làm việc bình thường trong tháng; hoặc mức lương theo sản phẩm, lương khoán thực hiện trong thời giờ làm việc bình thường trong tháng.

b) Mức lương quy đổi theo giờ bằng mức lương theo tuần, theo ngày chia cho số giờ làm việc bình thường trong tuần, trong ngày; hoặc mức lương theo sản phẩm, lương khoán chia cho số giờ làm việc trong thời giờ làm việc bình thường để sản xuất sản phẩm, thực hiện nhiệm vụ khoán".

## CÂU HỎI 5

Thời gian nộp hồ sơ hưởng chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được giải quyết như thế nào?

### Trả lời

Căn cứ Điều 59 Luật An toàn, vệ sinh lao động thì thời gian nộp hồ sơ hưởng chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được thực hiện như sau:

“Điều 59. Giải quyết hưởng chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

1. Người sử dụng lao động nộp hồ sơ cho cơ quan bảo hiểm xã hội trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày nhận được đầy đủ hồ sơ hưởng chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại Điều 57 và Điều 58 của Luật này.

2. Trong thời hạn 10 ngày, kể từ ngày nhận đủ hồ sơ, cơ quan bảo hiểm xã hội có trách nhiệm giải quyết hưởng chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; trường hợp không giải quyết thì phải trả lời bằng văn bản và nêu rõ lý do”.





## MÙA VÀI CHÍN

Lê Xuân Đạm

Tôi ngỡ ngang như thực, như mơ  
Lạc giữa bạt ngàn vải chín đung đưa  
Mảnh đất cần đòi trọc năm xưa  
Tu hú hót gọi mùa vải chín

Trái chín mọng trên đôi môi ngọt lịm  
Như nụ hôn đầu anh gửi cho em  
Từng gốc vải dẫm mồ hôi của mẹ  
Bón chăm gieo trồng cha ấp ủ niềm tin

Mùa vải chín ríu rít tiếng chim  
Ríu ran tiếng cười lao xao vòm lá  
Sớm nắng chiều mưa mẹ cha vất vả  
Cho vải Thanh Hà trĩu quả xum xuê

## CHUỘT NHÀ VÀ CHUỘT ĐỒNG

Nguyễn Văn Toàn

Chuột nhà mời Chuột đồng  
đến thành phố chơi xuân  
lợi dụng Người lơ là  
hai Chuột gặm pho mát

Bỗng tiếng Người mở cửa  
Chuột nhà chạy đi núp  
sợ nếu Người bắt được  
đập một gậy thì nguy!

Chuột đồng thấy bèn nói:  
Sống thế này khó quá!  
Thà về vùng nông thôn  
ăn thóc, sống an vui!

## CHỮ TÂM

Lê Đạm

Tâm sáng cốt ở lòng người  
Không màng danh lợi, ghét người đời bon chen  
Không hám bạc, chẳng ham tiền  
Mua chức chạy quyền, lừa dối lương tâm

Thực hiện: Liêm - Chính - Kiệm - Cần  
Làm theo lời Bác, vì dân quên mình  
Chữ "Tâm" soi đường trái tim  
Trong gian khó biết vượt lên chính mình.

## ĐỜI MẸ

Trần Đình Đính

Một thời dẫu dãi nắng mưa  
Chịu bao cơ cực sớm trưa nhọc nhằn  
Lo ăn từng bữa tiện tằn  
Cám thô trộn với khoai vằm quanh năm

Một thời bầm tím hờn căm  
Chịu đòn tra tấn vết lằn còn đây  
Đêm dài thức trắng canh chầy  
Tim đau nhức nhối dấu gày đóng đinh...

Mẹ trong đoàn cỰu chiến binh  
Vào lǎng viếng Bác nghĩa tình cháu con

## NHỮNG ĐỨA CON TỪ HAI BÊN BỜ VĨ TUYẾN 17

Nguyễn Toàn

Ngày Ba mươi tháng Tư  
người lính cách mạng xứ Huế  
đạp chân lên lá cờ vàng ba sọc của chế độ ngụy  
Sài Gòn  
những viên đạn hướng đến cứ điểm cuối cùng  
vụt biến thành rừng cờ giải phóng!

Đất nước Việt Nam thống nhất  
người lính vào làm công nhân đường sắt  
tình cờ anh gặp o du kích nhỏ người Quảng Trị  
đang xắn tay áo dựng xây xí nghiệp gạch ngói  
bên bờ sông Bến Hải

- Mẹ

niềm vui luôn dâng trào trong lồng ngực  
bên người chống cùng màu áo giai cấp công nhân  
và những đứa con  
Độc lập, Tự do, Hạnh phúc!

bầu sữa Mẹ - vòng tay Cha  
đã tạc hình chúng tôi  
tròn trịa - lớn lên  
như hình hài Phù Đổng!  
như hình hài Đất nước Tiên Rồng!

**NHẬN KỶ NIỆM CÁCH MẠNG THÁNG TÁM 19/8 VÀ  
QUỐC KHÁNH NƯỚC CÔNG HÒA XHCN VIỆT NAM 2/9:**

# **TIẾN TRÌNH XÂY DỰNG HIẾN PHÁP ĐẦU TIÊN CỦA VIỆT NAM**

[ NGUYỄN ANH HÙNG ]



*Trong phiên họp của Kỳ họp thứ 11, Quốc hội khóa I đã thông qua Hiến pháp 1946*

“

*Với ý thức độc lập tự do, nhu cầu văn minh tiến bộ cùng ảnh hưởng mạnh mẽ của phong trào dân chủ trên khắp thế giới đã làm nảy nở tư tưởng lập hiến ngay trong các tầng lớp người Việt. Thành quả vĩ đại của Cách mạng tháng Tám 1945 vun đắp cho tư tưởng đó thực sự đơm hoa kết trái: năm 1946, với nỗ lực xây dựng của toàn thể Nhà nước và nhân dân, bản Hiến pháp đầu tiên trong lịch sử Việt Nam ra đời.*

”



**D**ưới chế độ quân chủ chuyên chế tồn tại hàng nghìn năm, nước ta vốn không phải là một quốc gia có truyền thống hiến pháp. Từ nửa sau của thế kỷ XIX đến trước Cách mạng tháng Tám 1945, nước ta lại bị thực dân Pháp đô hộ nên hiến pháp càng khó để được ban hành. Tuy nhiên, với ảnh hưởng mạnh mẽ của phong trào dân chủ trên khắp thế giới, những tư tưởng lập hiến đã nảy nở ngay trong các tầng lớp thượng lưu của giai cấp thống trị và ở những người trí thức yêu nước lúc bấy giờ như Phan Bội Châu, Phan Chu Trinh, Nguyễn Ái Quốc... Muốn Việt Nam có một bản hiến pháp thực sự của riêng mình, chủ trương trước hết phải đánh đuổi thực dân Pháp, giành độc lập dân tộc, sau đó nhân dân ta tự xây dựng hiến pháp. Trong bản yêu sách gửi Hội nghị Versailles năm 1919, Nguyễn Ái Quốc là người đầu tiên nêu vấn đề "các đạo luật" cần được ban hành tại Việt Nam (trong "Yêu sách của nhân dân An Nam", Nguyễn Ái Quốc đề nghị "thay thế chế độ ra sắc lệnh bằng chế độ ra các đạo luật").

Cách mạng tháng Tám năm 1945 thành công đã lật đổ ách đô hộ của các thế lực thực dân đế quốc (Pháp, Nhật), giành độc lập tự do, xóa bỏ chế độ quân chủ và lập nên nền cộng hòa. Thành quả vĩ đại của Cách mạng tháng Tám phải được khẳng định, bảo vệ; dân tộc Việt Nam cần phải có một văn bản pháp lý làm nền tảng cho mọi hoạt động của Nhà nước và nhân dân. Nhu cầu ban hành hiến pháp trở nên rất cấp thiết.

Ngày 3/9/1945, trong phiên họp đầu tiên của Chính phủ lâm thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nói: "Trước, chúng ta bị chế độ quân chủ chuyên chế cai trị, rồi đến chế độ thực dân không kém phần chuyên chế, nên nước ta không có hiến pháp, nhân dân ta không được hưởng quyền tự do dân chủ. Chúng ta phải có một hiến pháp dân chủ...".

Ngày 8/9/1945, Chủ tịch Chính phủ lâm thời nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa ra Sắc lệnh số 14-SL về cuộc Tổng tuyển cử bầu Quốc hội, với Điều 6 ghi rõ: "Để dự thảo một bản Hiến pháp đệ trình Quốc hội, một Ủy ban khởi thảo Hiến pháp 7 người sẽ thành lập". Ngày 20/9/1945, Sắc lệnh số 34-SL được ban hành, thành lập Ủy ban

Dự thảo Hiến pháp gồm có: Hồ Chí Minh, Vĩnh Thụy (Bảo Đại), Đặng Thai Mai, Vũ Trọng Khánh, Lê Văn Hiến, Nguyễn Lương Bằng, Đặng Xuân Khu (Trường Chinh).

Bản dự án Hiến pháp soạn thảo xong, được Hội đồng Chính phủ thảo luận, bổ sung và sửa đổi. Ngày 31/10/1945, Hội đồng Chính phủ quyết định sẽ công bố trên báo và in gửi đi các làng xã để thu thập ý kiến nhân dân. Bản dự án Hiến pháp đã chính thức công bố trên báo Cứu quốc ngày 10/11/1945 kèm theo Thông cáo của Chính phủ. Thông cáo nêu rõ: "Muốn cho tất cả nhân dân Việt Nam dự vào việc lập Hiến pháp của nước nhà nên Chính phủ công bố bản dự án Hiến pháp này để mọi người được đọc kỹ càng và được tự do bàn bạc phê bình... Ủy ban Dự thảo Hiến pháp sẽ tập trung các đề nghị sửa đổi và ý kiến của nhân dân rồi trình lên toàn quốc đại hội bàn luận".

Cuối kỳ họp thứ nhất, Quốc hội khóa I, ngày 2/3/1946, Quốc hội đã thảo luận nhiệm vụ và bầu Tiểu ban Hiến pháp. Nhiệm vụ của Tiểu ban là dự thảo bản Hiến pháp, phiên họp sau sẽ đem trình cho Ban Thường trực Quốc hội để Ban Thường trực trình Quốc hội; đồng thời nghiên cứu cả quốc kỳ và quốc ca. Tiểu ban gồm 11 người: Trần Duy Hưng, Tôn Quang Phiệt, Đỗ Đức Dục, Cù Huy Cận, Nguyễn Đình Thi, Huỳnh Bá Nhung, Trần Tấn Thọ, Nguyễn Cao Hách, Đào Hữu Dương, Phạm Gia Đỗ, Nguyễn Thị Thục Viên. Ủy ban Kiến quốc của Chính phủ cũng đã tự nghiên cứu và đưa ra một dự thảo. Căn cứ vào bản dự án của Chính phủ, đối chiếu với bản dự thảo của Ủy ban Kiến quốc, tập hợp những kiến nghị phong phú của toàn dân và tham khảo kinh nghiệm lập hiến của nhiều nước Âu - Á, Tiểu ban đã soạn thảo một dự án Hiến pháp để trình Quốc hội. Trong phiên họp ngày 29/10/1946, Tiểu ban được mở rộng thêm 10 vị đại biểu cho các nhóm, đại biểu trung lập, đại biểu miền Nam, đại biểu dân tộc ít người để tham gia tu bổ thêm bản dự án và Quốc hội bắt đầu thảo luận từ ngày 2/11/1946.

Đỗ Đức Dục thuyết trình trước Quốc hội bản dự án Hiến pháp Việt Nam đã được Tiểu ban Hiến pháp mở rộng tu chỉnh và nêu nhận xét về

bước tiến trên con đường dân chủ mới của Hiến pháp Việt Nam so với hiến pháp một số nước dân chủ khác, khẳng định Hiến pháp Việt Nam dựa vào thực tiễn của đất nước để đem lại quyền lợi thực sự cho nhân dân. Đại diện các nhóm đảng trong Quốc hội (Hồ Đức Thành - đại diện Việt Cách, Trần Huy Liệu - đại diện nhóm mácxít, Hoàng Văn Đức - đại diện nhóm dân chủ, Lê Thị Xuyên - đại diện nhóm xã hội, Nguyễn Đình Thi - đại diện Việt Minh, Trần Trung Dung - đại diện Việt Quốc) đã lần lượt phát biểu ý kiến. Các vị đại diện các nhóm đều nêu lên những ưu điểm, tính chất tiến bộ của dự án Hiến pháp, góp ý thêm ở một số phương diện cụ thể và cuối cùng đều tán thành dự án.

Hồ Đức Thành, Đỗ Đức Dục, Đinh Gia Trinh, Đào Trọng Kim, Nguyễn Sơn Hà và nhiều đại biểu khác đã phát biểu ý kiến tán thành chế độ một viện. Đào Trọng Kim nhấn mạnh: Hiến pháp đã phản ánh được nguyện vọng của dân chúng, chế độ tập quyền và phân công rất thích hợp để có thể ứng phó mau lẹ với thời cuộc luôn biến chuyển. Khuất Duy Tiến tranh luận với Phạm Gia Đỗ và nói rõ Hiến pháp Việt Nam rất cấp tiến, chính thể của nước Việt Nam là chính thể tập quyền nhưng phân công rõ ràng, chúng ta ai cũng tha thiết với tự do song phải nhớ rằng tự do của cá nhân không được trái với quyền lợi tối cao của Tổ quốc, cá nhân muốn được tự do thì phải nỗ lực đấu tranh cho Tổ quốc. Trần Trung Dung nói nhiều đến quyền tự do của công dân và cố ý phê phán Chính phủ trong một năm cầm quyền chưa cho dân chúng được hưởng quyền tự do như dự án Hiến pháp đã nêu ra. Phạm Văn Đồng - chủ tọa buổi họp - ngắt lời và chỉ trích Trần Trung Dung đã phê phán không đúng đối với Chính phủ trong một năm nỗ lực đấu tranh để giữ gìn độc lập nước nhà. Khuất Duy Tiến thì chỉ trích Trần Trung Dung đã phủ nhận nền dân chủ của Việt Nam sau Cách mạng tháng Tám...

Qua nhiều buổi thảo luận và tranh luận sôi nổi để bổ sung, sửa đổi từng điều cụ thể, Quốc hội đã nhất trí thông qua Hiến pháp. Toàn thể Quốc hội đều công nhận cờ đỏ sao vàng là lá cờ

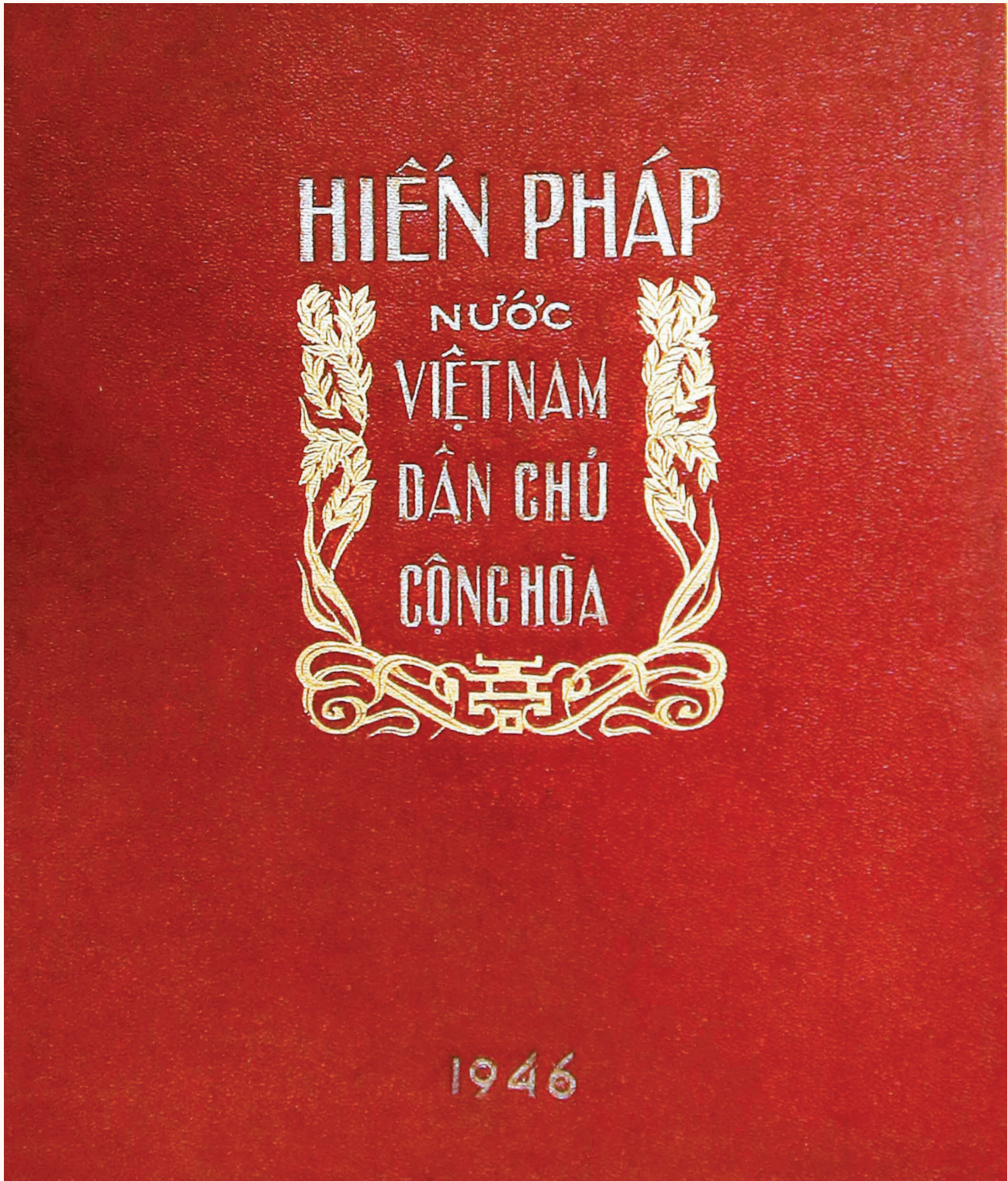
thiên liêng của Việt Nam Dân chủ Cộng hòa và đứng lên nghiêm trang chào cờ, đồng thanh hát vang bài Tiến quân ca. Ngày 9/11/1946, Quốc hội đã biểu quyết thông qua Hiến pháp với 240 đại biểu tán thành trong tổng số 242 đại biểu có mặt (2 đại biểu không tán thành là Nguyễn Sơn Hà và Phạm Gia Đỗ).

Lúc này, Pháp bắt đầu vi phạm nghiêm trọng những hiệp định đã ký kết với Chính phủ ta, tăng cường khiêu khích và trắng trợn đe dọa vũ lực. Trước nguy cơ một cuộc xâm lược mới, việc ban bố và thi hành Hiến pháp cần phải cân nhắc thận trọng chứ chưa thể làm ngay vào tháng 12/1946 như dự định lúc đầu. Sau khi tuyên bố Hiến pháp trở thành chính thức, Quốc hội ra Nghị quyết cho Ban Thường trực Quốc hội "cùng Chính phủ quyết định ban bố và thi hành Hiến pháp" khi có điều kiện. Theo Nghị quyết này, "trong thời kỳ chưa thi hành được Hiến pháp thì Chính phủ phải dựa vào những nguyên tắc đã định trong Hiến pháp để ban hành các sắc luật".

Đúng như dự đoán, ngày 19/12/1946, cuộc kháng chiến toàn quốc bùng nổ. Do điều kiện chiến tranh, việc tổ chức tổng tuyển cử bầu Nghị viện nhân dân (Quốc hội mới) không thực hiện được. Vì vậy, Hiến pháp không được chính thức công bố, nhưng Chính phủ và Ban Thường vụ Quốc hội luôn luôn dựa vào tinh thần và nội dung của Hiến pháp để chỉ đạo mọi hoạt động của Nhà nước và xã hội.

Hiến pháp 1946 gồm lời nói đầu, 7 chương với 70 điều. Trong Lời nói đầu, Hiến pháp ghi nhận thành quả của Cách mạng tháng Tám "giành lại chủ quyền cho đất nước, tự do cho nhân dân và lập ra nền dân chủ cộng hòa". Lời nói đầu cũng nêu rõ: "Nhiệm vụ của dân tộc ta trong giai đoạn này là bảo đảm lãnh thổ, giành độc lập hoàn toàn và kiến thiết quốc gia trên nền tảng dân chủ".

Hiến pháp 1946 là bản Hiến pháp đầu tiên trong lịch sử Việt Nam, là bản Hiến pháp dân chủ và tiến bộ nhất ở Đông Nam Á thời bấy giờ, ghi nhận thành quả vĩ đại của nhân dân ta trong cuộc đấu tranh giành lại độc lập, tự do cho dân tộc và thống nhất lãnh thổ.



Hiến pháp 1946 đã đề ra những nhiệm vụ cơ bản của Nhà nước và nhân dân ta trong giai đoạn trước mắt, chỉ rõ những đường lối thực hiện nhiệm vụ ấy. Đồng thời, đặt nền móng cho một bộ máy nhà nước kiểu mới - nhà nước cộng hòa

nhân dân. Hiến pháp 1946 còn công nhận, đảm bảo quyền dân chủ thiêng liêng của công dân, phù hợp với tình hình, đặc điểm cách mạng Việt Nam và xu hướng tiến bộ, văn minh trên thế giới./.

**A.H**



## NGHỆ THUẬT ĐỂ ĐƯỢC TẶNG QUÀ

Hai cô nàng tóc vàng hoe buồn chuyện thích được tặng quà...

- Lần trước mình nói với bạn trai rằng con gái rất thích giữ gìn các món đồ được tặng. Kết quả là hôm sau mình được tặng một chiếc nhẫn kim cương. Cậu thử học cách này xem sao?
- Cách này tớ dùng rồi. Kết quả là hôm sau tớ được tặng chất bảo quản.

+

o

## GIỜ TAY

- Ngọ nói với Mùi:
- Trong buổi học hôm qua, tớ là người giờ tay nhiều nhất chứ không phải mấy đứa học giỏi đâu, Mùi ạ!
- Cậu không nói đùa đấy chứ?
- Tớ nói thật mà. Vì trước khi đi học, tớ đã ăn nhiều kẹo chua và uống nhiều nước đá lạnh, cậu ạ!
- Trờii!!

## MỆT

Anh Ngổ đi xúc nghêu. Anh nằm lăn ra trên bãi cát bên cạnh mấy người bạn, anh nói:

- Nghêu với sò, tớ mệt đến nghêu cả người đấy, mấy cậu ạ!
- May mà cậu không đến mùa xúc ốc, xúc hến thì còn mệt nữa đấy!
- !?!

## XEM NỐT

- Bệnh nhân than phiền với bác sĩ:
- - Tôi ngủ không ngon giấc, suốt đêm cứ mơ thấy một đàn chuột chơi bóng đá âm ỉ.
- - Tối nay, ông uống hai viên thuốc này, sẽ khỏi thôi!
- - Để tối mai uống được không ạ?
- - Sao vậy?
- - Vì tối nay là trận chung kết của bọn chúng.
-