



CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM



SỐ THÁNG 8-9/2019



Toàn cảnh Lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí phía Bắc năm 2019



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc chương trình Tiếng hát những người đi tìm lửa năm 2019



Các đại biểu tặng hoa và cò lưu niệm cho các đoàn vận động viên tham gia Hội thao ngành Dầu khí năm 2019 khu vực phía Bắc

● Trưởng ban Biên tập:
 Nghiêm Thủy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

● Phó Trưởng ban Biên tập:
 Lương Thị Hồng Nhung

● Thư ký Tòa soạn:
 Nguyễn Văn Tá
 Lưu Quỳnh Diệp

● Ủy viên Ban Biên tập:
 Nguyễn Quốc Đạt
 Khuất Thị Lê
 Hồ Trọng Toán
 Tống Xuân Phong
 Vũ Thanh Hoàng
 Đỗ Thái Hà

● Địa chỉ:
 Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội
 * Điện thoại: 024.3772 5895
 * Fax: 024.3772 5893
 * Email: tapchicongdoan@pvn.vn

● Giấy phép xuất bản:
 163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995
 * In tại: Công ty TNHH 1 Thành viên In và Thương mại Thông tấn xã Việt Nam - Vinadataxa

● Thiết kế:
 Nguyễn Văn Hiến

TRONG SỐ NÀY

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

(4) Ngày khai trường nhớ Bác

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

(6) Tích cực đẩy mạnh thực hiện văn hóa dầu khí

(8) Kết quả toàn đoàn Hội thao ngành Dầu khí năm 2019 khu vực phía Bắc

(9) Thời gian làm việc và tinh thần văn của pháp luật

(10) Những hình ảnh đẹp trong Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Bắc năm 2019

(12) Nơi tỏa sáng những tài năng văn hóa văn nghệ

(14) Những hình ảnh đẹp tại Liên hoan Tiếng hát những người đi tìm lửa ngành Dầu khí năm 2019

(18) Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn

(20) Chủ tịch CĐ DKVN tiếp Tổng thư ký và đoàn cấp cao Công đoàn IndustriALL

(22) Hướng tới việc làm thỏa đáng cho tất cả mọi người

(24) Phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn" khẳng định vị thế của tổ chức công đoàn các cấp

(27) Thiết thực chăm lo đời sống người lao động

(28) Chăm lo lợi ích đoàn viên và người lao động

(30) Phải mang lại lợi ích tốt hơn cho người lao động

(32) Hiệu quả của sự hợp tác quốc tế trong công tác bồi dưỡng cán bộ chủ chốt của Công đoàn Dầu khí Việt Nam

(34) Giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tài chính công đoàn

(36) Hướng tới Hội thi An toàn vệ sinh viên ngành Dầu khí lần thứ VIII năm 2019

(38) Dấu ấn phong trào sáng tạo PV GAS

(40) PVFCCo nỗ lực vượt gian khó

(42) PV GAS tổ chức nhiều hoạt động mừng các ngày lễ lớn và kỷ niệm 29 năm thành lập

(44) VPI ưu tiên nguồn lực cho nghiên cứu dài hạn

(46) Chăm lo thể hệ măng non là trách nhiệm của công đoàn

(48) Công đoàn PV Drilling tuyên dương học sinh giỏi năm học 2018 - 2019

(50) Phát động phong trào "Sống đẹp"

(52) Cảm xúc về tiết mục văn nghệ "Ước vọng từ đảo thép" của Công đoàn Công ty Điều hành Dầu khí Phú Quốc

(54) Mẹ Suốt - Hình tượng cao quý của người phụ nữ Việt Nam

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

(56) Giá dầu giảm sâu, PVN vẫn nộp ngân sách Nhà nước vượt kế hoạch

GUƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

(58) Sự gắn bó tạo nên nhiệt huyết

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

TRANG THƠ

THƯ GIẢN



NGÀY KHAI TRƯỜNG NHỚ BÁC

LÊ THỊ HẢI YẾN

BAN TÀI CHÍNH, CĐ ĐKVN

Hòa trong không khí rộn ràng của những ngày đầu năm học mới, chúng ta lại xúc động nhớ về Chủ tịch Hồ Chí Minh - Người trước lúc đi xa vẫn nhớ "để lại muôn vàn tình thương yêu cho các cháu thiếu niên, nhi đồng".

Sinh thời, Bác Hồ rất quan tâm đến giáo dục. Ngay từ khi ngồi trên ghế trường Quốc học Huế, Người đã tận mắt chứng kiến thái độ và hành động miệt thị của người Pháp đối với nhân dân Việt Nam. Từ đó, hun đúc trong Người khát vọng "tự do cho đồng bào" mà một trong những biểu hiện của nó là: tự do học tập.

Cách mạng Tháng Tám thành công, mở ra một trang mới cho dân tộc Việt Nam. Giữa ngổn ngang công việc, Người vẫn dành thời gian quý báu của mình để viết thư

động viên, khích lệ tinh thần thế hệ tương lai của đất nước, để giờ đây "Thư Bác Hồ gửi học sinh trong cả nước nhân ngày khai giảng đầu tiên của nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa tháng 9 năm 1945" không chỉ là di sản quốc gia mà còn là tiếng lòng, hiệu triệu biết bao thế hệ Việt Nam hãy sống có lý tưởng và động cơ học tập đúng đắn.

Với những ngôn từ giản dị, số lượng câu chữ vừa phải, bởi trước khi viết, bao giờ Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng đặt ra câu hỏi "viết cho ai", để định hướng "viết như thế nào", để rồi không chỉ các em học sinh mà thầy cô và toàn thể nhân dân như được nghe lời dặn dò của một người ruột thịt với cụm từ "các em học sinh", bởi đơn giản Người coi mình là "lời của một người anh lớn lúc nào cũng ân cần mong mỏi cho các em được giỏi giang".

Hiểu được cảm xúc sung sướng của một con người tự do, công dân của một quốc gia độc lập, Người đã hình

dung ra không khí hồ hởi, vui tươi của các em ngày đầu tiên bước vào năm học mới. "Ngày hôm nay là ngày khai trường đầu tiên ở nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa. Tôi đã tưởng tượng thấy trước mắt cái cảnh nhộn nhịp tung bừng của ngày tựu trường ở khắp các nơi. Các em hết thầy đều vui vẻ vì sau mấy tháng giời nghỉ học, sau bao nhiêu cuộc chuyển biến khác thường, các em lại được gặp thầy, gặp bạn. Nhưng sung sướng hơn nữa, từ giờ phút này giở đi các em bắt đầu được nhận một nền giáo dục hoàn toàn Việt Nam".

Hai chữ "Việt Nam" vang lên thật hào sảng nhưng cũng thật xúc động, bởi lẽ nó là máu xương, mồ hôi và công sức của ông cha ta. Khởi dậy lòng tự tôn nhưng vẫn không quên nhắc nhở ý thức "uống nước nhớ nguồn", Bác Hồ căn dặn: "Các em được hưởng sự may mắn đó là nhờ sự hy sinh của biết bao nhiêu đồng bào". Để từ đó, nuôi dưỡng cho thế hệ trẻ ý thức trách nhiệm với thành quả của thế hệ đi trước "Vậy các em nghĩ sao? Các em phải làm thế nào để đền bù lại công lao của người khác đã không tiếc thân và tiếc của để chiếm lại nền độc lập cho nước nhà".

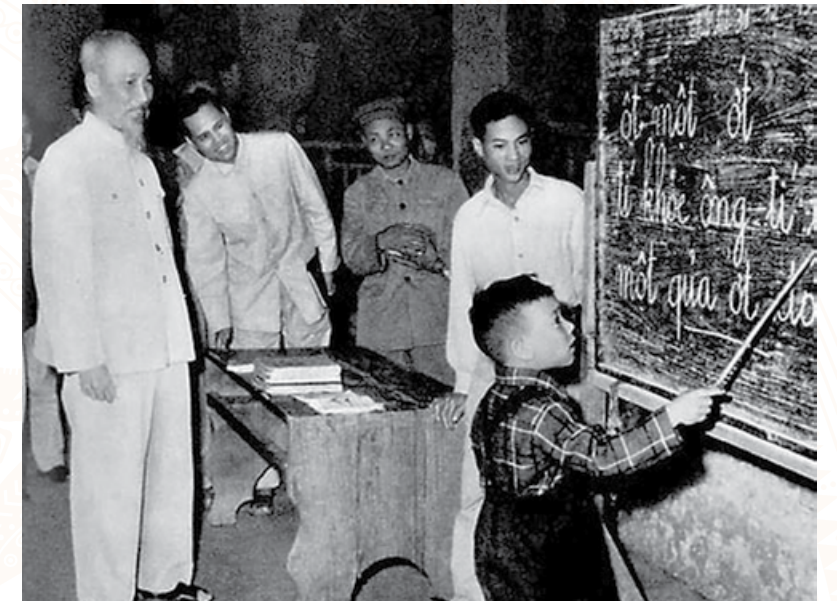
Hướng thế hệ trẻ chú tâm vào học tập là một định hướng tiến bộ và nhân văn. Bởi hơn ai hết, Người ý thức: Học là để làm người, học để dân tộc ta trở nên dũng cảm, yêu nước, yêu lao động, để xứng đáng với một nước Việt Nam độc lập.

Yêu thương và tin tưởng, Bác Hồ đã đặt hy vọng lớn ở thế hệ tương lai. Bác dặn: "Non sông Việt Nam có trở nên tươi đẹp hay không, dân tộc Việt Nam có bước tới đài vinh quang để sánh vai với các cường quốc năm châu được hay không, chính là nhờ một phần lớn ở công học tập của các em".

Lời căn dặn của Bác có ý nghĩa: Chính thế hệ học sinh hôm nay sẽ là người chủ tương lai của đất nước. Bằng sức mạnh của trí tuệ và tri thức của mình làm cho non sông Việt Nam trở nên tươi đẹp, dân tộc Việt Nam hùng mạnh sánh vai cùng các nước năm châu. Để làm được điều đó, tất cả học sinh phải ra sức học tập và rèn luyện bản thân ngày càng tiến bộ.

Tinh thời sự của bức thư không chỉ dành cho thế hệ trước, mà hôm nay và mai sau vẫn phải nỗ lực không ngừng để biến ước mong, khát vọng của Bác thành hiện thực.

Cuộc đời và sự nghiệp của Chủ tịch Hồ Chí Minh cho ta thấy, tư tưởng của Người về giáo dục được kế thừa, tiếp thu chủ nghĩa yêu nước, truyền thống văn hóa, giáo dục và tinh thần nhân ái Việt Nam. Tư tưởng về giáo dục



của Người đã góp phần vào thắng lợi của cách mạng nước ta.

Trải qua biết bao thế kỷ với những biến cố thăng trầm của lịch sử, đất nước đã viết thêm những trang sử vẻ vang. Nhiều cái tên như Ngô Bảo Châu, Lê Bá Khánh Trình, Nguyễn Hy Hoài Lâm, Trương Đông Hưng, Hồ Đắc Thanh Chương... đã trở thành niềm tự hào của quê hương đất nước.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã từng nói: "Một dân tộc dốt là một dân tộc yếu". Lê-nin, vị lãnh tụ vĩ đại của dân tộc Nga cũng từng phát biểu: "Tri thức là sức mạnh, ai có tri thức người đó có sức mạnh". Tri thức chính là sức mạnh, là vũ khí để chúng ta chống lại kẻ thù, chống lại sự lạc hậu, chiến thắng khó khăn, đưa đất nước đi lên, đuổi kịp nền tri thức khoa học, làm đất nước phát triển, hùng mạnh.

Thực tế đã chứng minh, trong thời đại mới, ai làm chủ được tri thức sẽ làm chủ được bản thân, làm chủ được đất nước, thoát khỏi sự lệ thuộc vào các nước lớn. Và thế hệ trẻ Việt Nam đang từng ngày viết tiếp những thành công mới trên lĩnh vực tiếp cận tri thức và làm chủ công nghệ.

Năm học 2019 - 2020 đã bắt đầu trên toàn quốc với bao khí thế hăng say. Hơn bảy mươi năm đã trôi qua kể từ ngày Bác Hồ gửi lá thư đầu tiên viết cho học sinh nhân ngày khai trường, giữa rừng cờ bay phấp phới, chúng ta như vẫn nghe văng vẳng đâu đây lời Bác dặn.

Lời của Bác chính là lời non sông, là ngọn đuốc sáng bắt diệt soi bước chân ta trên con đường tiến tới tương lai. Thấm nhuần lời dạy, tình cảm, tư tưởng của Bác, đội ngũ giáo viên và toàn thể học sinh cả nước bước vào năm học mới với một quyết tâm cao, biến nhận thức thành hành động, góp phần vào thắng lợi của sự nghiệp giáo dục nước nhà và để báo công với Bác Hồ kính yêu!./.

H.Y



Đồng chí Lê Mạnh Hùng, Tổng Giám đốc PVN đánh trống khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII

TÍCH CỰC ĐẨY MẠNH THỰC HIỆN VĂN HÓA DẦU KHÍ

HIỀN ANH - NGUYỄN HOAN

Vừa qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII và Hội thao ngành Dầu khí năm 2019.

Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII được tổ chức nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước và ngành Dầu khí, chào mừng kỷ niệm 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam; kỷ niệm 74 năm Cách mạng Tháng Tám và Quốc khánh 2/9; Kỷ niệm 50 năm toàn Đảng, toàn dân thực hiện Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh (1969 - 2019); kỷ niệm 60 năm ngành Dầu khí thực hiện ý nguyện của Bác Hồ (1959 - 2019); kỷ niệm 44 năm Ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2019) và hướng tới kỷ niệm 58 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí, 28 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Trong suốt lịch sử xây dựng và phát triển ngành Dầu khí Việt Nam, mà chủ lực là Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, người lao động Dầu khí luôn nỗ lực hoàn thành các mục tiêu sản xuất kinh doanh do Đảng và Chính phủ giao phó,



Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc

đồng thời luôn có ý thức rèn luyện sức khỏe, tinh thần tương thân tương ái, đoàn kết một lòng xây dựng và phát triển sự nghiệp Dầu khí như ý nguyện của Bác Hồ kính yêu.

Năm 2019, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp tục đổi mới với nhiều khó khăn, thách thức... Nhưng với bản sắc văn hóa Dầu khí, các giá trị cốt lõi đã kết tinh thành sức mạnh nội lực của những người đi tìm lửa, tập thể người lao động Dầu khí đã chung sức, đồng lòng thực hiện tốt

mọi nhiệm vụ, kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn 7 tháng năm 2019 đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch do Chính phủ giao.

Phát biểu tại lễ khai mạc, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí và Hội thao ngành Dầu khí 2019 sẽ tạo sân chơi, không khí phấn khởi, tạo điều kiện giao lưu học hỏi giữa các đơn vị để đội ngũ người lao động thêm sức khỏe, năng lượng, thêm động lực để gắn bó với tập thể, hăng say lao động sản xuất, cống hiến xây dựng và phát triển ngành Dầu khí Việt Nam.

Hội thao ngành Dầu khí năm nay diễn ra từ ngày 23 đến 25/8, gồm 8 bộ môn thi đấu với sự tham gia của gần 800 vận động viên đến từ 23 đoàn gồm các nội dung: kéo co nam nữ, cờ tướng, cờ vua, cầu lông, bóng bàn, tennis, bơi lội và điền kinh.

Tại lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, CĐ DKVN trao tặng biểu trưng tuyên dương các đơn vị tiêu biểu trong phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở năm 2019 cho 8 đơn vị gồm Vietsovpetro, BSR, PTSC, PVFCCo, PV GAS, PV Power và PVCFC; trao giải thưởng công đoàn tiêu biểu cho 8 đơn vị: PVEP, PV Drilling, VPI, PVcomBank, PVI, PVOIL, PVTrans và PVMTC.

Ngoài ra, CĐ DKVN đã công bố và trao giải Cuộc thi Online "Tìm hiểu hoạt động Công đoàn và Truyền thống ngành Dầu khí" với giải Đặc biệt thuộc về Công đoàn VPI; giải Nhất thuộc về Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1; Công đoàn PVCFC và



Tổng Giám đốc PVN Lê Mạnh Hùng trao cờ lưu niệm cho các đội tham gia hội thao

PVOIL giành giải Nhì; giải Ba cuộc thi trao cho công đoàn DMC, PVFCCo và PVcomBank.

Cũng tại buổi lễ, CĐ DKVN đã trao hỗ trợ cho các đơn vị có người lao động khó khăn cũng như người có thu nhập thấp với tổng số tiền 938 triệu đồng và hỗ trợ xây, sửa chữa 4 nhà Mái ấm Công đoàn với số tiền 280 triệu đồng.

Ngay sau lễ khai mạc đã diễn ra các trận bán kết, chung kết và lễ trao giải môn thi kéo co của hội thao.

Kết quả của nội dung kéo co nam, giải Nhất thuộc về đội PTSC, giải Nhì là đội PVI, đồng giải Ba là đội PVTEX và đội NSRP. Trong nội dung kéo co nữ, giải Nhất đã thuộc về đội PVI, đội PVcomBank giành giải Nhì và 2 đội đồng giải Ba là PVEP và PVOIL./.

H.A - N.H



Toàn cảnh lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII

KẾT QUẢ TOÀN ĐOÀN

Hội thao ngành Dầu khí năm 2019 khu vực phía Bắc

1. Giải Nhất

- Công đoàn Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn.

2. Giải Nhì

- Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam.
- Công đoàn Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn.

3. Giải Ba

- Công đoàn Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.
- Công đoàn Tổng Công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam.
- Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí.
- Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP.

4. Giải Khuyến khích

- Công đoàn Tổng Công ty Điện Lực Dầu khí Việt Nam - CTCP.
- Công đoàn Công ty Cổ phần PVI (PVI Holdings).
- Công đoàn Viện Dầu khí Việt Nam.

5. Giải Đơn vị có số lượng tham gia nhiều bộ môn thể thao nhất

- Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam.
- Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí.
- Công đoàn Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn.
- Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP.

6. Giải Đơn vị có số lượng nhiều VĐV tham gia hội thao

- Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam.
- Công đoàn Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.
- Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí.

7. Giải thưởng dành cho các đoàn VĐV, CĐV tham dự Lễ khai mạc đông đảo, nhiệt tình và trang phục đẹp

- Công đoàn Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.
- Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí.
- Công đoàn Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn.



THỜI GIAN LÀM VIỆC VÀ TÍNH NHÂN VĂN CỦA PHÁP LUẬT

ĐẶNG THỊ LỢI

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi) đã bỏ quy định về giới hạn làm thêm giờ tối đa trong tháng và mở rộng khung thỏa thuận về giờ làm thêm tối đa lên 400 giờ.

Điều này cần được cân nhắc. Bởi theo dự thảo trên, nếu chỉ cần “bảo đảm số giờ làm thêm và số giờ làm việc tiêu chuẩn của người lao động không quá 12 giờ trong 01 ngày” và “mỗi tuần, người lao động được nghỉ ít nhất 24 giờ liên tục” thì khi doanh nghiệp áp dụng việc làm thêm lên 100 giờ/tháng vẫn là hợp pháp nhưng người lao động sẽ kiệt sức.

Báo cáo của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) năm 2012 về thời giờ làm việc và vấn đề an toàn sức khỏe nghề nghiệp đã khẳng định, việc kéo dài thời gian làm việc ảnh hưởng tới nhịp sinh học của cơ thể và giấc ngủ, cũng như cuộc sống gia đình và xã hội.

Ở Việt Nam chưa có nghiên cứu riêng biệt về vấn đề thời gian làm việc, nhất là làm thêm giờ với vấn đề sức khỏe. Tuy nhiên, số liệu của Bộ Y tế về kết quả khám sức khỏe định kỳ cho người lao động giai đoạn 2006 - 2016 cho thấy, chất lượng sức khỏe của người lao động ngày càng giảm sút. Số lao động có sức khỏe loại 1 giảm, loại 4, loại 5 tăng. Giai đoạn 2006 - 2010, tỷ lệ người lao động đạt sức khỏe loại 1 và loại 5 là 36,26% và 1,85% thì giai đoạn 2011 - 2016, tỷ lệ này là 19,5% và 2,3%.

Thống kê tỷ lệ nghỉ ốm của công nhân lao động giai đoạn 2012 - 2016 cũng cho thấy, số ngày nghỉ ốm trung bình của người lao động năm 2017 là 2,75 ngày, tăng hơn 3 lần so với trung bình ngày nghỉ ốm giai đoạn 2012 - 2016.

Kết quả phân tích từ các báo cáo tai nạn lao động chết người năm 2015 của Cục An toàn lao động (Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội) cho thấy, tỷ lệ tai nạn lao động chết người tăng dần vào cuối ca, tăng đột biến vào thời gian tăng ca: số vụ tai nạn chết người xảy ra đầu ca 81 (21,6%), giữa ca 82 (21,9%), cuối ca 84 (22,4%) và trong thời gian tăng ca 128 (chiếm 34,1%).

Xu hướng giảm giờ làm là xu hướng tiến bộ của loài người trên cơ sở phát triển của lực lượng sản xuất, đảm

bảo tăng năng suất lao động, phù hợp với điều kiện của doanh nghiệp nhưng duy trì được sức khỏe, khả năng tái tạo sức lao động cũng như có thời gian chăm sóc gia đình và tham gia các hoạt động xã hội của người lao động.

Với quy định thời giờ làm việc bình thường của người lao động là 48 giờ/tuần, hiện nay, số giờ làm việc của Việt Nam cao hơn so với nhiều nước trong khu vực và thế giới. Trong lúc đó, từ năm 1999, Việt Nam đã thực hiện chế độ làm việc 40 giờ/tuần trong các cơ quan Nhà nước (Quyết định số 188/1999/QĐ-TTg ngày 17/9/1999 của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện chế độ tuần làm việc 40 giờ).

Đến nay, sau 20 năm, điều kiện kinh tế - xã hội của đất nước ta đã đạt được những thành tựu quan trọng, nhưng quy định thời giờ làm việc 40 giờ/tuần vẫn chỉ được thực hiện đối với công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị hành chính, sự nghiệp, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội. Trong nhiều năm, quy định này đã tạo ra khoảng cách và sự phân biệt khá lớn giữa người làm công ăn lương trong khu vực Nhà nước và người lao động khu vực ngoài Nhà nước, tạo ra sự bất bình đẳng trong lực lượng lao động.

Trên cơ sở đó, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đề nghị cần tiếp tục duy trì giới hạn trần làm thêm giờ trong 01 tháng; xem xét để giảm thời giờ làm việc bình thường từ “không quá 48 giờ trong một tuần” xuống “không quá 44 giờ trong một tuần” và đưa vào dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi) để Quốc hội thảo luận và biểu quyết.

Có thể nói, việc cân nhắc tới góc độ chất lượng cuộc sống của người lao động, hướng đến giải pháp cho các nhu cầu được nghỉ ngơi, giải trí, tái tạo sức khỏe để người lao động có thể làm việc, cống hiến dài lâu khi sửa đổi Bộ luật Lao động 2012 sẽ minh chứng cho tính nhân văn của pháp luật./.

T.L

NHỮNG HÌNH ẢNH ĐẸP TRONG HỘI THAO NGÀNH DẦU KHÍ PHÍA BẮC NĂM 2019





Lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN tặng hoa, cúp lưu niệm cho đại diện các đoàn tham gia hội diễn

LIÊN HOAN NGHỆ THUẬT QUẦN CHÚNG - TIẾNG HÁT NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM LỬA NĂM 2019:

NƠI TỎA SÁNG NHỮNG TÀI NĂNG VĂN HÓA VĂN NGHỆ

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG

PHÓ TRƯỞNG BAN PHỤ TRÁCH BAN TG - NC, CĐ DKVN

Chào mừng kỷ niệm 74 năm Cách mạng Tháng Tám thành công và Quốc khánh 2/9; chào mừng Tuần Lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII, cùng với chuỗi các hoạt động ý nghĩa được Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức, Liên hoan nghệ thuật quần chúng - Tiếng hát những người đi tìm lửa năm 2019 diễn ra rất sôi nổi tại 2 khu vực (phía Nam ngày 6/8/2019, phía Bắc ngày 23/8/2019).

Khác với hội diễn, Liên hoan nghệ thuật quần chúng - Tiếng hát những người đi tìm lửa (Liên hoan) là cách làm sáng tạo, phù hợp trong bối cảnh Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và các đơn vị trong ngành đang gặp nhiều khó khăn. Với mục đích và các tiêu chí đề ra mang đậm tính quần chúng, hướng về quần chúng, Liên hoan đã trở thành sân chơi bình đẳng, đoàn kết để tất cả các đơn vị trong ngành dù là khó khăn nhất cũng tham gia bằng tất cả sự nhiệt tình, trách nhiệm và lòng

đam mê nghệ thuật cháy bỏng.

Với sự quan tâm tạo điều kiện về mọi mặt của lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị thành viên, với tinh thần trách nhiệm cao của lãnh đạo Công đoàn Dầu khí và Công đoàn trực thuộc, sự đam mê văn hóa văn nghệ của CNLĐ Dầu khí, Liên hoan đã đón nhận sự tham gia của gần 800 diễn viên đến từ 31/33 đơn vị trong ngành Dầu khí và hai đơn vị khách mời là Liên đoàn Lao động tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu và Công đoàn Hàng hải Việt Nam. Chương trình đã nhận

được sự cổ vũ nồng nhiệt của gần 1.000 khán giả trực tiếp tại các điểm diễn và hàng ngàn lượt khán giả trong và ngoài ngành theo dõi, ủng hộ trên trang fanpage Công đoàn Dầu khí Việt Nam và mạng xã hội, tạo nên sức lan tỏa mạnh mẽ trong đội ngũ CNLĐ.

Với gần 50 tiết mục tham gia biểu diễn tại hai khu vực, mỗi buổi diễn đều để lại ấn tượng sâu sắc và đầy bất ngờ cho người xem. Tổ khúc "Hò Chí Minh đẹp nhất tên Người" với sự tham gia của 60 diễn viên là

cán bộ, nhân viên của Cơ quan Tập đoàn với sự dàn dựng công phu, sáng tạo, kỹ lưỡng từ đội hình, trang phục, phong cách biểu diễn, giọng hát, phối bè, hình ảnh minh họa... đã lay động trái tim người nghe, nhận được những tràng pháo tay không ngớt và tạo dấu ấn sâu đậm trong Liên hoan lần này; Ca khúc "Mẹ tôi" - một sáng tác nổi tiếng của nhạc sĩ Trần Tiến với sự thể hiện tài năng và nhập vai đầy cảm xúc của tốp nữ là cán bộ của Công đoàn và Văn phòng PVFCCo trên nền clip hình ảnh minh họa rất xúc động đã khiến nhiều khán giả nghẹn ngào trong nước mắt - đây là món quà ý nghĩa mà đơn vị muốn dâng tặng các mẹ kính yêu nhân mùa Vu Lan báo hiếu; Liên khúc "Bonjour Việt Nam - Hãy đến với con người Việt Nam tôi" và liên khúc "Khát vọng - Biển hát chiều nay - Giai điệu tổ quốc" đến từ Công đoàn BSR là một chương trình nghệ thuật xuất sắc với sự thể hiện mới mẻ, sáng tạo của những CNLĐ đam mê nghệ thuật trên nền clip đầy hấp dẫn của cuộc sống lao động sản xuất đã thuyết phục khán giả và chuyên gia nghệ thuật ngay từ khi lời ca được cất lên; Hợp khúc "Liên khúc Hành khúc Vietsovpetro - Hoa biển" đến từ Vietsovpetro là tiết mục tạo dấu ấn đậm nét được dàn dựng đầy sáng tạo, các ca sĩ đã thể hiện xuất sắc những ca khúc về ngành và đơn vị cùng với đội múa rất đẹp đến từ các phòng ban của Liên doanh; PTSC đã dành tặng khán giả hợp khúc "Tổ quốc tôi chưa đẹp thế bao giờ - Tình ca - Đất nước tôi" với sự thể hiện của nhiều giọng ca tài năng cùng màn múa rất công phu và nghệ thuật thể hiện khát vọng, lòng tự hào, tình yêu quê hương đất nước của CNLĐ Dầu khí nói chung, của PTSC nói riêng; PV GAS đã lựa chọn một màn biểu diễn đầy bất ngờ với tốp múa nghệ thuật "Black Light - PV GAS vươn lên tầm cao mới" qua sự thể



Nhạc sĩ Trần Xuân Tiến phát biểu tại Liên hoan

hiện tài năng, công phu của đội văn nghệ TCT, một clip hình ảnh cũng đặc biệt ấn tượng với nhiều thông điệp ý nghĩa làm nên dấu ấn sâu sắc tại Liên hoan; PVI với tiết mục song ca "Mái đình làng biển" với sự thể hiện của những giọng ca xuất sắc, trang phục và tốp múa rất đẹp đã tạo ấn tượng sâu sắc trong lòng khán giả. PVOIL với tiết mục "Linh thiêng Việt Nam" qua sự thể hiện của những giọng ca đầy triển vọng được khán giả đánh giá cao.

Hai Công đoàn mới sáp nhập về CĐ DKVN đã rất nhiệt tình, đầu tư cho chương trình biểu diễn của đơn vị: PVN DP với Tổ khúc ca kịch "Thăm bến Nhà Rồng - Đất nước trọn niềm vui - Quê hương Việt Nam" rất sinh động và PHUQUOC POC với Liên khúc "Ước vọng từ đảo thép" tự biên và dàn dựng công phu; PVCFC với tốp ca "Đất phương Nam" đậm đà văn hóa của vùng đất phương Nam qua sự thể hiện rất tốt của các ca sĩ và hình ảnh minh họa ấn tượng... Đội văn nghệ của PVEP, VPI, PVcomBank, DMC đã mang đến Liên hoan những tiết mục chất lượng, đậm chất nghệ thuật. Nhiều đơn vị mặc dù còn khó khăn về nhân lực, tài lực hoặc đường xá xa xôi nhưng đã rất nhiệt tình, trách nhiệm, động viên và tổ chức

cho cán bộ CNLĐ luyện tập để cống hiến và tỏa sáng trên sân khấu: PVC, DQS, PVMR, SW POC, BIENDONG POC, NSRP, PVMT, PVU.

Với những cống hiến hết mình trên sân khấu của các diễn viên, Ban Tổ chức và nhạc sĩ đã đánh giá, bình chọn, tuyên dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tham gia Liên hoan.

Có thể nói, Liên hoan nghệ thuật quần chúng - Tiếng hát những người đi tìm lửa năm 2019 đã góp phần gìn giữ và phát huy những giá trị tốt đẹp của Văn hóa Dầu khí; là dịp để thúc đẩy phong trào văn hóa, văn nghệ trong toàn ngành, qua đó để phát hiện, nuôi dưỡng những hạt nhân văn nghệ để xây dựng phong trào văn hóa, văn nghệ ở cơ sở ngày càng phát triển mạnh mẽ, góp phần nâng cao đời sống tinh thần của CNLĐ toàn ngành, để bồi đắp niềm tin, lòng tự hào về Đảng, Bác Hồ, về tổ quốc, dân tộc, về biển đảo quê hương, về ngành Dầu khí, về đơn vị..., tạo môi trường làm việc vui tươi, đoàn kết, gắn bó, chung sức đồng lòng vượt qua mọi khó khăn, cống hiến không mệt mỏi vì sự phát triển của đơn vị, của Tập đoàn Dầu khí và của đất nước./.

H.N

NHỮNG HÌNH ẢNH ĐẸP TẠI LIÊN HOAN TIẾNG HÁT NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM LỬA NGÀNH DẦU KHÍ 2019







Toàn cảnh buổi tọa đàm

ĐỔI MỚI, SÁNG TẠO, HIỆU QUẢ TRONG HOẠT ĐỘNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

HIỀN ANH

Ngày 27/8 tại Hà Nội, Khối thi đua 9 công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐVN) đã tổ chức Tọa đàm "Đổi mới, sáng tạo phong trào thi đua các công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trong tình hình mới".

Tham dự và chủ trì tọa đàm có đồng chí Ngô Duy Hiếu, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN. Về phía Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) có đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CD DKVN, các Phó Chủ tịch CD DKVN Nguyễn Mạnh Kha, Vũ Anh Tuấn. Tọa đàm có sự tham dự của các lãnh đạo, cán bộ công đoàn các Tập đoàn, Tổng công ty trong Khối thi đua.

Phát biểu đề dẫn buổi tọa đàm, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Phó Trưởng Khối thi đua, Chủ tịch CD DKVN nhấn mạnh, với những yêu cầu đặt ra, việc đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn, trong đó việc đổi mới tổ chức phong trào thi đua là hết sức cần thiết. Đây cũng là nhiệm vụ cấp bách và trọng tâm hiện nay của tổ chức công đoàn nói chung và của Khối thi đua 9 công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty nói riêng để từng bước khẳng định vị thế và thực hiện tốt chức năng, vai



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Phó Trưởng Khối thi đua, Chủ tịch CD DKVN phát biểu đề dẫn tọa đàm

trò đại diện của mình trong từng hoạt động.

Hơn 70 năm kể từ ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc đến nay, thực tiễn phong trào thi

đua đã minh chứng vai trò to lớn của Chủ tịch Hồ Chí Minh khi vừa là người khởi xướng, dẫn dắt, đồng thời lãnh đạo phong trào thi đua phát triển. Trong công cuộc tiếp tục đổi mới toàn diện, hội nhập và phát triển, những tư tưởng về thi đua yêu nước của Người vẫn luôn là nền tảng, động lực lôi cuốn mọi tầng lớp nhân dân, mọi cấp, mọi ngành hưởng ứng, tham gia phong trào thi đua yêu nước, tạo ra sự lan tỏa mạnh mẽ, mang lại hiệu quả thiết thực.

Khối thi đua 9 công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trực thuộc Tổng LĐLĐVN hầu hết là các đơn vị nắm vị trí chủ chốt, đi đầu trong nền kinh tế của đất nước, hằng năm đóng góp và nộp ngân sách Nhà nước (NSNN) chiếm tỷ trọng rất lớn. Theo thống kê 7 tháng năm 2019, việc trích nộp NSNN của các đơn vị trong khối đạt hơn 70 nghìn tỷ đồng, trong đó, tính riêng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã nộp NSNN trên 50 nghìn tỷ đồng. Bên cạnh đó, dù trong hoàn cảnh khó khăn chung của nền kinh tế Việt Nam và thế giới cũng như đặc thù hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị trong khối nhưng hầu hết các đơn vị đều hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng, doanh thu, nộp NSNN, lợi nhuận.

Hơn 8 năm hình thành và phát triển, Khối thi đua 9 công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty đã có rất nhiều hoạt động hiệu quả, thiết thực như thường xuyên tổ chức sơ kết, tổng kết, các hội thảo chuyên đề... Các đơn vị trong khối thường xuyên tham gia, chia sẻ kinh nghiệm, hỗ trợ, động viên lẫn nhau tạo mối liên kết chặt chẽ. Việc học hỏi, trao đổi kinh nghiệm trong tổ chức các hoạt động công đoàn giữa các đơn vị là hết sức cần thiết và thực tế đã mang lại nhiều hiệu quả thiết thực, góp phần đẩy mạnh, gắn kết các hoạt động công đoàn tại các đơn vị trong khối. Các đơn vị thường xuyên xây dựng nhiều phong trào thi đua tiêu biểu, thực hiện và phát huy có hiệu quả các phong trào này trong suốt thời gian qua.

Tại buổi tọa đàm, đại diện các công đoàn đã có tham luận, trao đổi, có ý kiến về các vấn đề, tập trung chủ yếu vào các nội dung như: Việc đổi mới, nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua trong tình hình mới; phương pháp tổ chức, phát động thi đua thiết thực, hiệu quả; kinh phí cho phong trào thi đua, cách tạo nguồn kinh phí đẩy mạnh phong trào thi đua...; sự đổi mới trong hoạt động của Khối thi đua về cách thức tổ chức, cách đưa ra tiêu chí chấm điểm, hoạt động hội thảo chuyên đề; chia sẻ kinh nghiệm tổ chức phong trào thi đua, những mô hình thi đua tiêu biểu của các đơn vị trong khối; tổ chức các phong trào thi đua, gắn với việc thực hiện chức năng của tổ chức công đoàn; các nội dung đổi mới, sáng tạo trong hoạt động của tổ chức công đoàn.

Các đơn vị đã chia sẻ kinh nghiệm, các kết quả đã đạt được trong thời gian qua, đồng thời đưa ra các vấn đề



Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Ngô Duy Hiếu phát biểu chỉ đạo tại tọa đàm

quan tâm, vướng mắc cần trao đổi để tháo gỡ cũng như có ý kiến về định hướng, mục tiêu chung trong thời gian trước mắt và lâu dài nhằm phát huy tối đa và khẳng định vai trò của tổ chức công đoàn trong giai đoạn mới. Qua đó, nâng tầm các hoạt động công đoàn, hướng tới việc phát triển bền vững tổ chức công đoàn, xứng đáng với vai trò đại diện của người lao động, bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động cũng như xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, phát triển trong đơn vị, doanh nghiệp.

Kết luận tọa đàm, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Ngô Duy Hiếu đánh giá cao các ý kiến trao đổi sâu sắc, đa chiều, thẳng thắn, có giá trị tham khảo lớn, đóng góp lớn cho công tác thi đua khen thưởng nói riêng, các hoạt động của tổ chức công đoàn nói chung, cũng như góp phần nâng cao nhận thức chung về công tác thi đua khen thưởng tại các đơn vị.

Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Ngô Duy Hiếu cũng biểu dương thành tích của các công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trong việc tổ chức các hoạt động sôi nổi, thiết thực, đẩy mạnh các phong trào thi đua, khẳng định vị thế của tổ chức công đoàn không chỉ trong việc bảo đảm quyền và lợi ích của người lao động mà còn góp phần hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh tại đơn vị, đóng góp lớn cho nền kinh tế đất nước và cho sự phát triển của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Thông qua buổi tọa đàm, Phó Chủ tịch Ngô Duy Hiếu đề nghị các lãnh đạo, cán bộ công đoàn cần thay đổi nhận thức về công tác thi đua khen thưởng cũng như yêu cầu các đơn vị tiếp tục tăng cường đánh giá, đổi mới phong trào thi đua, tăng cường công tác tuyên truyền tới các cán bộ công đoàn, người lao động nhằm lan tỏa tinh thần của phong trào thi đua. Đồng thời, các công đoàn đơn vị cần bám sát các hoạt động, phong trào do Tổng LĐLĐVN phát động và đưa nhiệm vụ này trở thành nhiệm vụ trọng tâm đưa vào báo cáo trong họp sơ kết khối lần tới để tổng kết, đánh giá. /.

H.A



Toàn cảnh buổi tọa đàm

CHỦ TỊCH CĐ DKVN TIẾP TỔNG THƯ KÝ VÀ ĐOÀN CẤP CAO CÔNG ĐOÀN INDUSTRIALL

HIỀN ANH

Vừa qua, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) Nghiêm Thùy Lan đã có buổi tiếp và làm việc với ông Valter Sanches, Tổng Thư ký Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu (IndustriALL).

Tham dự buổi tiếp có đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch CĐ DKVN cùng đại diện lãnh đạo các Ban chuyên môn/Văn phòng CĐ DKVN.

Thay mặt lãnh đạo CĐ DKVN, Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan đã nồng nhiệt chào mừng ông Valter Sanches, Tổng Thư ký IndustriALL và đoàn công tác của IndustriALL đã đến thăm và làm việc với CĐ DKVN tại trụ sở Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã giới thiệu với Tổng Thư ký IndustriALL những thông tin

cơ bản về tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam - Tập đoàn kinh tế trụ cột của Việt Nam cũng như một số nét chính về tổ chức và hoạt động của CĐ DKVN.

CĐ DKVN luôn chú trọng vào việc đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động Dầu khí cũng như luôn đổi mới các hoạt động công đoàn, đi vào chiều sâu, bảo đảm thiết thực, phù hợp với nguyện vọng của người lao động, tăng cường hỗ trợ người lao động gặp khó khăn.

Trong thời điểm khó khăn chung của ngành Dầu khí, CĐ DKVN luôn đóng vai trò quan trọng trong việc phát động phong trào sản xuất kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, phát động thi đua trên các công trình trọng điểm của ngành Dầu khí, thực hiện công tác an sinh xã hội, đồng hành cùng người lao động nỗ lực vượt khó khăn, hoàn thành nhiệm vụ được giao, đóng góp vào thành tích của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Cũng tại buổi làm việc, hai bên đã trao đổi, chia sẻ những kinh nghiệm, nội dung hoạt động công



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng quà lưu niệm cho Tổng Thư ký IndustriALL Valter Sanches

đoàn cùng quan tâm. Công đoàn hai bên sẽ sớm đẩy nhanh tăng cường quan hệ hợp tác trong thời gian tới thông qua các chuyến thăm làm việc, trao đổi kinh nghiệm; mở các lớp tập huấn với một số chuyên gia năng lượng nước ngoài giảng dạy, cán bộ Công đoàn Dầu khí sẽ được hiểu biết thêm về mô hình tổ chức và hoạt động công đoàn thành viên khác của IndustriALL; các hoạt động giao lưu, học hỏi về giao tiếp, kỹ năng đàm phán, thương lượng tập thể, toàn cầu hóa và vai trò của công đoàn; phối hợp tổ chức tập huấn nghiệp vụ về nâng cao năng lực lãnh đạo cho cán bộ Công đoàn Dầu khí, đặc biệt là cán bộ công đoàn nữ...

Nhân dịp này, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan chia sẻ CĐ DKVN sẽ tiếp tục mở rộng hợp tác với Công đoàn IndustriALL trong các hoạt động nói chung để nâng cao chất lượng hoạt động cũng như tăng cường giao lưu, học hỏi với các công đoàn thành viên hướng đến mục đích chung là đảm bảo quyền và lợi ích của người lao động. Thông



Lãnh đạo CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm với Tổng Thư ký Công đoàn IndustriALL

qua các hoạt động trao đổi, chia sẻ thông tin với Công đoàn IndustriALL và các công đoàn thành viên, CĐ DKVN mong muốn mở rộng, tăng cường cơ hội hợp tác với các tổ chức công đoàn khác.

Thay mặt Công đoàn IndustriALL, Tổng Thư ký Valter Sanches đánh giá cao các hoạt động của CĐ DKVN, tham gia tích cực, hiệu quả tại các

diễn đàn, hội nghị, hội thảo của IndustriALL trên thế giới cũng như đóng góp vào sự phát triển chung của IndustriALL. Tổng Thư ký Valter Sanches tin tưởng CĐ DKVN sẽ tiếp tục phát triển, đóng góp nhiều hơn nữa cho sự phát triển của ngành Dầu khí nói riêng và tổ chức công đoàn nói chung./.

H.A

100 NĂM THÀNH LẬP TỔ CHỨC LAO ĐỘNG QUỐC TẾ (ILO):

HƯỚNG TỚI VIỆC LÀM THỎA ĐÁNG CHO TẤT CẢ MỌI NGƯỜI

NGUYỄN VĂN TÁ

BAN TC - VP, CĐ DKVN

100 năm trước, vào năm 1919, đứng lên từ tro tàn của Thế chiến thứ I, các đại biểu tại Hội nghị Hòa bình Paris quyết tâm không bao giờ để lặp lại trải nghiệm đó, đã cùng khẳng định niềm tin rằng “một nền hòa bình phổ quát và bền vững chỉ có thể được thiết lập trên cơ sở công bằng xã hội”.



Đại diện ILO, lãnh đạo Bộ, ngành, TLD tham gia Lễ kỷ niệm 100 năm thành lập ILO

Điều kiện lao động với “những nỗ lực bất công, khổ cực và thiếu thốn sẽ gây ra tình trạng bất ổn lớn đến mức khiến cho nền hòa bình và sự hòa hợp của thế giới có thể bị nguy hại. Và từ đó họ sáng lập ra tổ chức ILO, một tổ chức duy nhất mà sau này Franklin Roosevelt gọi là “một hoài bão thành hiện thực” - hoài bão về các chính phủ trên thế giới cùng với đại diện của người lao động và người sử dụng lao động đưa ra những quyết sách chung về điều kiện lao động cần thiết cho hòa bình, bằng cách đặt ra và thực hiện các tiêu chuẩn lao động quốc tế. Mặc dù một số lượng áp đảo các đại biểu tại Hội nghị hòa bình Paris là đại diện của các

chính phủ, họ đã đặt ra cơ chế ba bên làm nền móng để ILO vận hành và ILO giờ đây tiếp tục tồn tại, duy trì và bảo vệ nguyên tắc ba bên trong mọi hoạt động của tổ chức.

ILO không chỉ tồn tại lâu hơn Hội Quốc Liên mà còn sống sót qua cuộc Đại khủng hoảng và Thế chiến thứ II để gia nhập tổ chức Liên Hợp Quốc trong những ngày non trẻ. ILO đã trở thành một tổ chức đứng đầu toàn cầu, tiên phong cho một trật tự thế giới mới dựa trên quyền của người lao động, “không phân biệt nòi giống, tín ngưỡng, giới tính, đều có được quyền mưu cầu phúc lợi vật chất, phát triển tinh thần trong điều kiện tự do và nhân phẩm,

được an toàn về kinh tế và có cơ hội như nhau” như được nêu trong Tuyên bố Philadelphia năm 1944.

Tuyên bố là tiền đề và được dùng làm mô hình cho chính Hiến chương Liên Hợp Quốc và Tuyên ngôn quốc tế về quyền con người và trở thành tuyên ngôn cho công bằng xã hội sau Thế chiến, đặt ra các mục tiêu lớn phát triển kinh tế xã hội, mở đường cho công cuộc phát triển và nền tảng cho các quốc gia mới giành độc lập, trong đó đa số như Việt Nam - hiện nằm trong số 187 quốc gia thành viên của ILO.

Điều đáng chú ý là con đường của Việt Nam và ILO có nhiều điểm tương đồng ngay từ xuất phát điểm. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã có chung lý tưởng với các nhà sáng lập của ILO khi Người đưa ra những yêu sách về “quyền tự do hội họp”, “pháp quyền”, “quyền được học tập, thành lập các trường kỹ thuật và chuyên nghiệp” trong bức thư nổi tiếng gửi các phái đoàn có mặt tại Hội nghị hòa bình Paris năm 1919. Khi đọc bức thư đó và khi đọc phần mở đầu trong Hiến chương của ILO, bạn sẽ tìm được những từ ngữ rất giống nhau trong cả hai văn kiện.

Cùng với việc Việt Nam tái gia nhập ILO vào năm 1992, ILO đã được làm việc với chính phủ và các đối tác xã hội, để giúp Việt Nam thực hiện công cuộc đổi mới. Dân tộc Việt Nam và ILO có cùng chung mục tiêu xây dựng một quốc gia hiện đại và thịnh vượng với việc làm bền vững cho tất cả mọi người. Chỉ trong vòng một thế hệ, Việt Nam đã chuyển mình thay đổi từ xã hội thuần nông bị cô lập kinh tế trở thành một trong những nền kinh tế năng động nhất thế giới.

Thành công của Việt Nam đã vượt ra ngoài phạm vi công nghiệp hóa, tăng cường kinh tế, mà còn lan tỏa ra cả chính sách lao động và xã hội. Những sáng kiến nổi bật bao gồm chuyển đổi từ nền kinh tế phi chính thức sang kinh tế chính thức, mở rộng phạm vi bảo trợ xã hội theo Khuyến nghị số 202 của ILO về mức sàn bảo trợ xã hội phổ quát, hiện đại hóa chính sách tiền lương, cải thiện hoạt động thu thập dữ liệu thị trường lao động, bước đầu phát triển khuôn khổ quốc gia về các mục tiêu phát triển bền vững (SDG) và những nỗ lực không ngừng nhằm hiện đại hóa pháp luật lao động của Việt Nam.

Việt Nam đã phê chuẩn một trong những công ước cơ bản của ILO, Công ước số 98 về quyền Tổ chức và Thương lượng tập thể, cùng với hai quyền tự do hiệp hội (được nêu tại Công ước số 87) là những quyền cơ bản giúp tiến tới đạt được rất nhiều quyền về lao động.

Việt Nam đã có những sự phát triển đáng ghi nhận trong bản dự thảo Bộ luật Lao động sửa đổi, phù hợp với Tuyên bố năm 1998 của ILO về các nguyên tắc và quyền cơ bản trong lao động. Việc tôn trọng nội dung Tuyên bố này - không chỉ về luật pháp mà cả trên thực tiễn - đã trở

thành nền tảng của các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới như CPTPP và EVFTA. Việt Nam đã thể hiện cam kết với các tiêu chuẩn lao động quốc tế trong bối cảnh hội nhập kinh tế toàn cầu thông qua các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng như: Nghị quyết số 06 về hội nhập quốc tế, Nghị quyết số 27 về cải cách chính sách tiền lương và Nghị quyết số 28 về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội.

Việc làm đóng vai trò đặc biệt quan trọng đối với các cá nhân và cả xã hội. Như bản Hiến chương của ILO đã viết, việc làm không chỉ mang đến lợi ích về mặt vật chất mà cả nhân phẩm. Việc làm xây dựng nên xã hội và cho phép con người thực hiện hóa khả năng của mình. Ủy ban Toàn cầu về tương lai việc làm của ILO đã xuất bản báo cáo “Việc làm vì một tương lai tươi sáng hơn”, nhấn mạnh rằng, ngay cả trong bối cảnh thay đổi nhanh chóng và sâu sắc về công nghệ trong thế giới việc làm, những thay đổi về cấu trúc dân số tái định hình thị trường lao động và cả các tác động của biến đổi khí hậu, thì việc làm vẫn là một trụ cột cho sự thịnh vượng và gắn kết xã hội của các quốc gia.

Vào tháng 6 vừa qua, các thành viên của ILO đã cùng có mặt tại Geneva dự phiên họp thế kỷ của Hội nghị Lao động quốc tế và đã tái khẳng định trách nhiệm của mình bằng việc thông qua Tuyên bố thế kỷ về tương lai việc làm. Được phát triển dựa trên nền tảng báo cáo của Ủy ban Toàn cầu về tương lai việc làm, bản tuyên bố kêu gọi một cách tiếp cận lấy con người làm trung tâm cho sự tăng trưởng và phát triển, trong đó con người và việc làm được đặt ở vị trí trung tâm của những chính sách về kinh tế xã hội cũng như trong thực hành kinh doanh.

Những thông điệp này đang gây được tiếng vang trên toàn thế giới và chắc chắn cũng như ở Việt Nam. Vào lễ kỷ niệm 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã có một bài diễn văn đầy nhiệt huyết kêu gọi Chính phủ và các đối tác xã hội xây dựng tương lai. Thủ tướng đã đề cập trực tiếp đến Tuyên bố thế kỷ của ILO và nhấn mạnh vào các ưu tiên như học tập suốt đời và đạt được sự cân bằng cuộc sống trong công việc.

Tương lai của việc làm mang đến nhiều cơ hội để Việt Nam tăng cường phát triển kinh tế và thực sự là một cơ hội để đạt được mục tiêu trở thành quốc gia có thu nhập trung bình cao. Việt Nam đang tìm câu trả lời cho rất nhiều câu hỏi được đặt ra trong quá trình đảm bảo một tương lai bền vững mà không ai bị bỏ lại phía sau. ILO luôn đồng hành cùng với Việt Nam để đạt được mục tiêu nhân phẩm, an ninh kinh tế và bình đẳng cơ hội mà Chủ tịch Hồ Chí Minh đã có tầm nhìn 100 năm trước./.

V.T



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao biểu trưng tuyên dương các đơn vị tiêu biểu trong phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở

PHONG TRÀO THI ĐUA “ĐỔI MỚI, SÁNG TẠO, HIỆU QUẢ TRONG HOẠT ĐỘNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN” KHẲNG ĐỊNH VỊ THẾ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP

NGUYỄN THỊ CÂY

BAN CSPL - KT, CĐ DKVN

Thực hiện Kế hoạch số 05/KH-TLĐ ngày 16/01/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLD LĐVN) về việc phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”, ngày 31/7/2019, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã ban hành Kế hoạch số 520/KH-CĐDK về việc phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”; Hướng dẫn số 521/HD-CĐDK về quy trình xét, công nhận, đề nghị khen thưởng sáng kiến hưởng ứng phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn” để triển khai trong toàn hệ thống tổ chức CĐ DKVN. Phong trào với mục đích phát huy trí tuệ, cổ vũ,

động viên cán bộ, đoàn viên hiến kế, đề xuất các sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn; khắc phục mạnh mẽ bệnh hình thức, lãng phí, trì trệ và hành chính hóa trong các cấp công đoàn.

Nội dung của phong trào gồm “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả”

Đổi mới: Đổi mới tư duy và hành động, tập trung đổi mới nhận thức về những thời cơ và thách thức đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam, về nhiệm vụ cốt lõi mà tổ chức công đoàn cần tập trung thực hiện, về công tác chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ, về nhiệm vụ của từng cấp công đoàn, về xây dựng và phân bổ nguồn lực, về vai trò của công đoàn cơ sở và tập trung hướng về cơ sở, về cách thức tổ chức các phong trào thi đua và hoạt động

công đoàn, về công tác phối hợp để chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, đội ngũ cán bộ, người lao động; về xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh và phương pháp tiếp cận đoàn viên, cán bộ, người lao động và hoạt động truyền thông.

Sáng tạo: Luôn trăn trở, tìm tòi, đề xuất, nhân rộng mô hình mới, cách làm mới, giải pháp mới; quan tâm nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn; cụ thể hóa một cách sáng tạo các chủ trương, nghị quyết của Đảng, của công đoàn cấp trên vào các chương trình, kế hoạch hoạt động của công đoàn cấp mình; đề xuất các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, sát thực tế để giải quyết các vấn đề của tổ chức công đoàn và của đoàn viên, người lao động; linh hoạt trong xử lý các tình huống thực tế; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin và các thành tựu khoa học - công nghệ trong hoạt động công đoàn.

Hiệu quả: Nghiên cứu sâu, toàn diện trước khi đưa ra các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch. Cân nhắc, phân tích kỹ lưỡng khi đề xuất các hoạt động công đoàn; mỗi hoạt động được đề xuất cần xác định rõ mục tiêu, kết quả đạt được, tính toán kỹ nguồn lực đầu vào và kết quả đầu ra. Tập trung nguồn lực của công đoàn phục vụ các nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức, mang lại lợi ích và bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, cán bộ, người lao động. Đặc biệt yêu cầu đặt ra là kết quả của phong trào thi đua và các hoạt động công đoàn phải được phát động đều khắp, sâu rộng, thường xuyên, liên tục ở tất cả các cấp công đoàn. Việc tổ chức triển khai phong trào phải thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, có sản phẩm, rõ thành tích, rõ điển hình, tránh phô trương, hình thức, lãng phí, tốn kém.

Ngoài mục đích đã nêu ở trên, phong trào còn nhằm nâng cao vị thế và uy tín của tổ chức công đoàn, góp phần đoàn kết, thu hút, tập hợp cán bộ và người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam lớn mạnh, tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, làm tốt vai trò là cầu nối giữa Đảng với quần chúng, công nhân, lao động. Các sáng kiến, hiến kế, đổi mới của cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động là cơ sở để đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, nâng lương trước thời hạn, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn; kịp thời biểu dương, nhân rộng các cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn.

Công đoàn cơ sở thành lập “Tổ hỗ trợ sáng kiến”, “Tổ ươm mầm ý tưởng”

Để phong trào thực sự đi vào cuộc sống, việc tổ chức phong trào được xây dựng cụ thể, trong đó tổ chức ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức

công đoàn”. Khuyến khích cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ chuyên trách công đoàn đăng ký đề tài, sáng kiến liên quan đến việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn có ý tưởng mới thì điền vào phiếu đăng ký sáng kiến và gửi cho bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng cấp mình để tổng hợp trình hội đồng sáng kiến, khi được chấp thuận thì tiến hành xây dựng hồ sơ cụ thể về tên sáng kiến, nội dung sáng kiến để trình các cấp khen thưởng.

Công đoàn cơ sở thành lập “Tổ hỗ trợ sáng kiến”, “Tổ ươm mầm ý tưởng” để nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn cá nhân nêu ý tưởng, phát huy ý tưởng, triển khai thực hiện ý tưởng và lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến. Ban chấp hành công đoàn cơ sở, tổ trưởng công đoàn tiếp nhận các ý tưởng, sáng kiến và thành lập hội đồng sáng kiến để xem xét, đánh giá công nhận sáng kiến ở cấp mình và đề nghị công đoàn cấp trên xem xét công nhận sáng kiến theo quy định. Các công đoàn cấp trên cơ sở thành lập hội đồng sáng kiến để xem xét công nhận sáng kiến ở cấp mình và trình cấp trên xem xét công nhận sáng kiến và khen thưởng theo quy định. Mỗi cấp công đoàn có sổ vàng sáng kiến để mỗi khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn trong đơn vị có sáng kiến mới được ứng dụng vào thực tiễn, đem lại hiệu quả cao và được hội đồng sáng kiến cấp mình công nhận thì được ghi vào sổ vàng sáng kiến. Sáng kiến mới phải được đăng ký; sổ vàng sáng kiến là căn cứ quan trọng trong đánh giá hiệu quả thi đua hàng năm, làm cơ sở quan trọng trong xét đề nghị nâng lương trước thời hạn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu đề cử vào các vị trí công tác cao hơn. Bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng ở mỗi cấp công đoàn phải theo dõi tổng hợp, ghi sổ sáng kiến của đơn vị.

Song song với những giải pháp trên, việc tổ chức phong trào cũng được xác định những nội dung cần tập trung như: phổ biến, tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động nhận thức sâu sắc về mục đích, ý nghĩa, nội dung của phong trào; kiểm tra, đánh giá; có chính sách khuyến khích tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào.

Hiệu quả từ nội dung đổi mới

Đối với TLD LĐVN: Từ kết quả các phong trào thi đua, nhất là phong trào thi đua đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn, TLD LĐVN lần đầu tiên khởi xướng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh - Cố Tổng Bí thư của Đảng trong nhiệm kỳ đầu tiên của thời kỳ đổi mới đất nước, của “Những việc cần làm ngay”; là người lãnh đạo đứng đầu tổ chức công đoàn và luôn dành cho giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn Việt

Nam những tình cảm, sự quan tâm sâu sắc. Chính từ ý nghĩa to lớn đó, Giải thưởng Nguyễn Văn Linh là phần thưởng cao quý của TLD ĐVN dành tặng cán bộ công đoàn các cấp xuất sắc, có thành tích đặc biệt tiêu biểu trong phong trào công nhân và hoạt động công đoàn; có nhiều sáng kiến, giải pháp đổi mới và góp phần xây dựng tổ chức công đoàn nhân Việt Nam thời kỳ công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế. Năm 2019, TLD ĐVN đã tổ chức Lễ trao Giải thưởng Nguyễn Văn Linh lần thứ nhất cho 10

gương mặt xuất sắc nhất. Giải thưởng sẽ được trao hàng năm cho cán bộ Công đoàn các cấp, xuất sắc, tiêu biểu trong đổi mới, sáng tạo, có nhiều công trình, đề án, đề tài, ý tưởng và giải pháp góp phần đổi mới mạnh mẽ tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam, giúp công đoàn đến gần hơn và mang lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động.

Đối với CĐ DKVN: Thực hiện kết luận tại Hội nghị sơ kết 6 tháng đầu năm 2019 của Khối thi đua 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn và ngay sau khi CĐ DKVN ban hành Kế hoạch phong trào "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn" đến các công đoàn trực thuộc, ngày 27/8/2019 Khối thi đua 9 công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trực thuộc TLD ĐVN do CĐ DKVN chủ trì đã tổ chức tọa đàm với nội dung "Đổi mới, sáng tạo phong trào thi đua các công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trong tình hình mới" để nhấn mạnh với những yêu cầu đặt ra, việc đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn, trong đó việc đổi mới tổ chức phong trào thi đua là hết sức cần thiết, là nhiệm vụ cấp bách và trọng tâm hiện nay của tổ chức công đoàn nói chung và của Khối thi đua 9 công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty nói riêng để từng bước khẳng định vị thế và thực hiện tốt chức năng, vai trò đại diện của mình trong từng hoạt động công đoàn. Tại buổi tọa đàm này, đại diện các công đoàn đã có tham luận, trao đổi các nội dung như: Việc đổi mới, nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua trong tình hình mới; phương pháp tổ chức, phát động thi đua thiết thực, hiệu quả; kinh phí cho phong trào thi đua, cách tạo nguồn kinh phí đầy mạnh phong trào thi đua; sự đổi mới trong hoạt động của Khối thi đua về cách thức tổ chức, cách đưa ra tiêu chí chấm điểm, hoạt động hội thảo chuyên đề;



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha phát biểu tham luận tại tọa đàm

chia sẻ kinh nghiệm tổ chức phong trào thi đua, những mô hình thi đua tiêu biểu của các đơn vị trong khối; tổ chức các phong trào thi đua, gắn với việc thực hiện chức năng của tổ chức công đoàn; các nội dung đổi mới, sáng tạo trong hoạt động của tổ chức công đoàn, đồng thời đưa ra các vấn đề quan tâm, vướng mắc cần trao đổi để tháo gỡ cũng như có ý kiến về định hướng, mục tiêu chung trong thời gian trước mắt và lâu dài nhằm phát huy tối đa và khẳng định vai trò của tổ chức công đoàn trong giai đoạn mới. Qua đó, nâng tầm các hoạt động công đoàn, hướng tới việc phát triển bền vững tổ chức công đoàn, xứng đáng với vai trò đại diện của người lao động, bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động cũng như xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, phát triển trong đơn vị, doanh nghiệp.

Ngoài triển khai phong trào "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn" nhằm động viên đội ngũ cán bộ, đoàn viên phát huy tinh thần năng động, sáng tạo, các cấp công đoàn phấn đấu xây dựng bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, khẳng định vị thế của tổ chức công đoàn trong tất cả các hoạt động, không chỉ trong việc bảo đảm quyền và lợi ích của người lao động mà còn phối hợp với chuyên môn trong các hoạt động góp phần hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh tại đơn vị, đóng góp lớn cho nền kinh tế đất nước và cho sự phát triển của tổ chức Công đoàn Việt Nam - đó là những ý kiến phát biểu chỉ đạo của đồng chí Ngô Duy Hiếu, Phó Chủ tịch TLD ĐVN tại Hội nghị sơ kết thi đua 6 tháng đầu năm 2019 và buổi Tọa đàm "Đổi mới, sáng tạo phong trào thi đua các công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trong tình hình mới"./.

T.C

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

THIỆT THỰC CHĂM LO ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG

VŨ THỊ HẢI NHI

BAN CSPL - KT, CĐ DKVN

Hàng năm cứ mỗi dịp Tuần lễ Văn hóa Dầu khí đến với người lao động Dầu khí, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) luôn luôn quan tâm và chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động với tinh thần vui tươi, phấn khởi, an toàn và tiết kiệm.



Lãnh đạo CĐ DKVN trao hỗ trợ NLĐ khó khăn của các đơn vị

Ngày 4/5/2019, CĐ DKVN đã ban hành Kế hoạch số 319/KH-CĐDK chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức Hội thao ngành Dầu khí. Trong kế hoạch vào dịp Tuần lễ Văn hóa Dầu khí nhân dịp kỷ niệm 44 năm ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam hòa cùng không khí vui chung của cả nước chào mừng Quốc khánh 2/9, việc tổ chức chuỗi sự kiện "Liên hoan Nghệ thuật quần chúng tiếng hát những người đi tìm lửa năm 2019", "Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí và Hội thao khu vực phía Bắc" đã gây tiếng vang và sự lan tỏa tinh thần đoàn kết yêu thương trong đội ngũ người lao động ngành Dầu khí. Trong dịp này, với mục đích chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động, nhất là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, mắc bệnh hiểm nghèo,

nghỉ chờ việc, để động viên, khích lệ đoàn viên, người lao động nâng cao tinh thần trách nhiệm của bản thân, gắn bó với đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức công đoàn và hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động được tiến hành ở tất cả các cấp công đoàn; đảm bảo các hoạt động hướng về cơ sở, cụ thể, thiết thực, hiệu quả, thu hút đông đảo lực lượng đoàn viên, người lao động, các đơn vị, doanh nghiệp và các tổ chức, cá nhân tham gia.

Hiện nay một số đơn vị vẫn gặp khó khăn, dẫn đến đời sống, việc làm, thu nhập của một bộ phận người lao động còn thấp. Để kịp thời động viên cán bộ, người lao động tại một số đơn vị khó khăn trong sản xuất kinh doanh. Ngày 13/8/2019 CĐ DKVN có Công văn số 541/CĐDK về việc hỗ trợ người lao động nghỉ chờ việc, thu nhập thấp và khó khăn, với mục tiêu

chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, nhất là những người có hoàn cảnh khó khăn. Năm nay CĐ DKVN hỗ trợ cho 1.877 người lao động với tổng kinh phí hơn 938 triệu đồng.

Đặc biệt, với mục tiêu đẩy mạnh công tác chăm lo cho người lao động tại các dự án, công trình trọng điểm, các đơn vị khó khăn trong sản xuất kinh doanh, CĐ DKVN đã hỗ trợ cho một số đơn vị cụ thể: PVC (298,5 triệu đồng), BSR (138,5 triệu đồng), PVcomBank (117,5 triệu đồng), PVTEX (90 triệu đồng), PVOIL (55 triệu đồng) và PVD (67,5 triệu đồng).

Với tinh thần "tương thân, tương ái", sự chung tay góp sức của CĐ DKVN bằng những hoạt động thiết thực hướng về cơ sở sẽ góp phần giúp người lao động ngành Dầu khí đón Tết độc lập vui vẻ và ấm áp./.

H.N



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng Cờ thi đua và Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho các tập thể, cá nhân trong Tháng Công nhân 2019

CHĂM LO LỢI ÍCH ĐOÀN VIÊN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

LÊ TIẾN SƠN

PHÓ TRƯỞNG BAN TC - VP, CĐ DKVN

Công đoàn Việt Nam là thành viên của hệ thống chính trị và là thành viên của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, là trung tâm tập hợp, đoàn kết, giáo dục, rèn luyện, xây dựng đội ngũ giai cấp công nhân, lao động. Vì vậy, phải luôn phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam đối với đoàn viên, người lao động, quan tâm, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, người lao động; xây dựng thiết chế văn hóa công đoàn, phát huy bản chất tiên phong của giai cấp công nhân; tuyên truyền giáo dục để mọi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hiểu và tích cực tham gia tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Để thực hiện tốt mục tiêu, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, Ban Chấp hành công đoàn các cấp cần tập trung: đổi mới phương pháp tổ chức hoạt động; chú trọng công tác cán bộ; thay đổi phương thức chỉ đạo từ chỉ đạo hành chính sang chỉ đạo trực tiếp; sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn đầu mối và thường xuyên hỗ trợ, giúp đỡ công đoàn cơ sở; thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ

quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động (NLĐ).

Năm 2019, Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát huy truyền thống vẻ vang, tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, hướng tới chất lượng và hiệu quả, lấy trung tâm là đoàn viên, người lao động. Điểm nổi bật của Công đoàn Dầu khí Việt Nam là: Tổ chức công đoàn đã chủ động phối hợp với đoàn viên, người lao động trong thực hiện chế độ lương, thưởng, thực hiện nội quy lao động; tổ chức đối thoại về vấn đề quyền, nghĩa vụ; bảo đảm hài hòa lợi ích giữa Nhà nước, doanh nghiệp và người lao động; tập trung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLĐ.

Nhân dịp Tết đến, Xuân về năm 2019, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Chương trình "Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí" tại khu vực TP Hồ Chí Minh, Quảng Ngãi, Cà Mau, Thanh Hóa và Hà Nội. Ngoài ra, Công đoàn Dầu khí còn tổ chức nhiều hoạt động: thăm hỏi, động viên, tặng quà cho đoàn viên, NLĐ, cán bộ hưu trí; người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau điều trị dài ngày, NLĐ mắc bệnh hiểm nghèo, cán bộ nữ

có hoàn cảnh khó khăn; thăm tặng quà cho các gia đình chính sách, các Mẹ Việt Nam anh hùng, các hộ nghèo tại các địa phương nơi có nhà máy, dự án trọng điểm của Tập đoàn, tổng kinh phí của toàn ngành Dầu khí chỉ cho các hoạt động công đoàn là hơn 50 tỷ đồng. Đây là hoạt động có ý nghĩa thiết thực của công đoàn các cấp vì lợi ích chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Với chủ đề "Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên" công đoàn các cấp đã chủ động lựa chọn các đối tác để triển khai chương trình phúc lợi; đồng thời đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức ít nhất 1 hoạt động hoặc 1 mô hình chăm lo lợi ích (về vật chất, tinh thần, sức khỏe, học tập...). Tổ chức trên 150 hoạt động thiết thực phù hợp với đồng đảo nguyện vọng của người lao động, các hoạt động trong Tháng Công nhân đã hỗ trợ người lao động khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với tổng số tiền trên 2 tỷ đồng. Trao 5 căn nhà Mái ấm Công đoàn tại khu vực Cà Mau (với tổng trị giá 250 triệu đồng), trong đó có gia đình Mẹ Việt Nam anh hùng Diệp Thị Màng được hỗ trợ 50 triệu đồng xây cất nhà, đây là sự chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho người lao động đã được các cấp công đoàn thực hiện rất hiệu quả.

Tổ chức Hội thao ngành Dầu khí năm 2019, khu vực phía Bắc và khu vực phía Nam, với sự tham gia của hơn 1.800 vận động viên đến từ 31/33 đơn vị, với 8 môn thi đấu: Kéo co nam, kéo co nữ, cờ tướng, cờ vua, cầu lông, bóng bàn, tennis, bơi lội và điền kinh, Ban tổ chức đã trao 850 huy chương của các nội dung thi đấu và trao thưởng với tổng số tiền là 860 triệu đồng. Hội thao đã là sân chơi thực sự bổ ích với nhiều ý nghĩa, tạo tinh thần đoàn kết, giao lưu, học tập kinh nghiệm giữa các đơn vị và là môi trường lành mạnh cho đội ngũ người lao động tích cực rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại, các hoạt động TDTT nhằm nâng cao thể trạng, tầm vóc và có thêm trí lực, hăng say trong lao động sản xuất, góp phần xây dựng và phát triển Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tổ chức Liên hoan nghệ thuật quần chúng - Tiếng hát những người đi tìm lửa năm 2019 khu vực phía Bắc và khu vực phía Nam, có sự tham gia biểu diễn của gần 800 diễn viên, ca sĩ, nhạc công, là những cán bộ, công nhân lao động, người lao động đến từ các đơn vị ngành Dầu khí đã đem đến chương trình với hơn 40 tiết mục ở nhiều thể loại của hai khu vực. Liên hoan đã đem lại những cảm xúc ngời ca đất nước, con người Việt Nam và sự phát triển vững mạnh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong công cuộc phát triển đất nước trong thời đại mới, các tiết mục biểu diễn được thể hiện sinh động và đậm nét văn hóa của từng đơn vị trong ngành Dầu khí.

Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII, tôn vinh các giá trị Văn hóa Dầu khí trong suốt quá trình lịch sử xây

dựng và phát triển ngành Dầu khí Việt Nam. Với bản sắc Văn hóa Dầu khí, các giá trị cốt lõi đã kết tinh, hun đúc thành sức mạnh nội lực của những người đi tìm lửa, tập thể người lao động Dầu khí đã chung sức, đồng lòng thực hiện tốt mọi nhiệm vụ, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch do Chính phủ giao. Công đoàn Dầu khí Việt Nam trao tặng biểu trưng tuyên dương các đơn vị tiêu biểu trong phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở năm 2019 cho 8 đơn vị gồm Vietsovpetro, BSR, PTSC, PVFCCo, PV GAS, PV Power và PVCFC; trao giải thưởng công đoàn tiêu biểu cho 8 đơn vị: PVEP, PV Drilling, VPI, PVcomBank, PVI, PVOIL, PVTrans và PVMTTC. Phối hợp với Tập đoàn hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Quốc khánh (2/9) và Ngày Thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9) với tổng số tiền gần 1 tỷ đồng, hỗ trợ xây, sửa chữa 4 nhà Mái ấm Công đoàn với số tiền gần 300 triệu đồng.

Bên cạnh công tác chăm lo lợi ích đoàn viên, người lao động, Công đoàn Dầu khí Việt Nam còn nâng cao hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở thông qua việc xác định rõ nhiệm vụ, đổi mới cơ chế lựa chọn chủ tịch công đoàn cơ sở, tăng cường tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; nâng cao năng lực chỉ đạo, tập trung hỗ trợ của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đối với công đoàn cơ sở. Tổ chức cuộc thi online (lần thứ 6), tuyên truyền về 90 năm xây dựng và phát triển của Công đoàn Việt Nam và 60 năm ngành Dầu khí thực hiện ý nguyện của Bác Hồ, qua đó, nâng cao nhận thức đoàn viên trong các hoạt động của tổ chức công đoàn, góp phần tạo sự chuyển biến trong công tác vận động, tập hợp đồng đảo CNLĐ.

Đồng hành cùng các hoạt động, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trọng tâm đổi mới, nâng cao hiệu quả phong trào thi đua các công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trong tình hình mới, với các nội dung đổi mới về phương pháp tổ chức, phát động thi đua thiết thực, hiệu quả; tạo nguồn kinh phí đẩy mạnh phong trào thi đua, chia sẻ kinh nghiệm tổ chức phong trào thi đua, gắn với việc thực hiện chức năng của tổ chức công đoàn.

Có thể thấy, qua các hoạt động hướng mạnh về cơ sở, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có nhiều đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, triển khai hoạt động của công đoàn theo hướng quyết liệt, kịp thời, khoa học, có trọng tâm, trọng điểm, hướng hoạt động vào các nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức công đoàn, đặc biệt là nhiệm vụ chăm lo lợi ích, đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động, ngày càng khẳng định được vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam và là chỗ dựa vững chắc cho người lao động ngành Dầu khí./.

T.S

BỘ LUẬT LAO ĐỘNG (SỬA ĐỔI):

PHẢI MANG LẠI LỢI ÍCH TỐT HƠN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

NGUYỄN VĂN TÁ

BAN TC - VP, CĐ ĐKVN

Công đoàn Việt Nam nhấn mạnh việc sửa đổi, bổ sung Bộ luật Lao động lần này phải mang lại lợi ích tốt hơn cho người lao động và hướng tới bảo đảm sự hài hòa, ổn định trong quan hệ lao động.

Dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi) do Chính phủ trình tại kỳ họp thứ 7, Quốc hội khóa XIV, gồm 17 chương, 221 điều, giảm 21 điều so với Bộ luật Lao động hiện hành; trong đó sửa đổi, bổ sung 162 điều trong tất cả các chương và sửa đổi 2 điều của Luật BHXH liên quan đến điều chỉnh tăng tuổi nghỉ hưu. Theo Tổng LĐLĐ Việt Nam, đây là đạo luật có tác động sâu sắc đến các tầng lớp nhân dân và người lao động (NLĐ), nhận được sự quan tâm, theo dõi đặc biệt của dư luận. Nguyên vọng của tất cả NLĐ là việc sửa đổi, bổ sung lần này phải mang lại lợi ích tốt hơn cho NLĐ; đồng thời hướng tới bảo đảm sự hài hòa, ổn định trong quan hệ lao động.

Tăng tuổi nghỉ hưu: Phải xem xét toàn diện

Ông Ngọ Duy Hiểu, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, cho biết, hiện nay xu hướng tăng tuổi nghỉ hưu cơ bản diễn ra ở các nước thiếu lao động, trong khi Việt Nam đang ở thời kỳ dân số vàng, mỗi năm trung bình có khoảng 1,2 triệu người bước vào thị trường lao động. Việt Nam cũng đồng thời bước vào thời kỳ già hóa dân số, việc quy định tuổi nghỉ hưu phải tính toán, trong đó xem xét nhu cầu có việc làm của lực lượng lao động trẻ và nguyện vọng của một bộ phận NLĐ lớn tuổi không còn muốn tiếp tục làm việc.

Ngoài ra, nhiều doanh nghiệp (DN), nhất là những DN sử dụng nguồn nhân công trực tiếp, không muốn sử dụng lao động lớn tuổi cho những công việc trực tiếp sản xuất do độ tuổi càng lớn thì sức khỏe, độ nhanh nhạy, kỹ năng làm việc của NLĐ càng giảm, trong khi phải trả lương cao vì thâm niên làm việc. Mặt khác, tuy tuổi thọ trung bình của người Việt Nam ngày càng cao nhưng thực tế sức khỏe của người dân thì chưa tốt. Trung bình một người cao tuổi mắc 3 bệnh và phải chịu gánh nặng

bệnh tật kép. Nữ giới sống có bệnh tật trung bình khoảng 11 năm và nam giới khoảng 8 năm, trong khi tính chất công việc, môi trường làm việc, điều kiện an toàn, vệ sinh lao động chậm được cải thiện. Do vậy, Tổng LĐLĐ Việt Nam đồng ý với việc xem xét để tăng tuổi nghỉ hưu trong Bộ luật Lao động (sửa đổi) lần này theo tinh thần Nghị quyết 28-NQ/TW của Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về cải cách chính sách BHXH. Tuy nhiên, mức và lộ trình tăng tuổi nghỉ hưu phải xem xét đến các yếu tố: đối tượng, lĩnh vực ngành nghề và cần được thiết kế linh hoạt hơn.

Theo ông Ngọ Duy Hiểu, tổ chức công đoàn (CĐ) đề nghị ban soạn thảo cần cân nhắc đến các đối tượng là công nhân, lao động trực tiếp trong khu vực sản xuất, dịch vụ và một số ngành nghề đặc thù như giáo viên mầm non, tiểu học, người làm trong lĩnh vực nghệ thuật. "Đối với những đối tượng này, phải đánh giá tác động và tiếp tục lắng nghe ý kiến trực tiếp từ họ; giao Chính phủ quy định chi tiết theo hướng xem xét để không tăng hoặc có lộ trình tăng chậm hơn và có các chính sách hỗ trợ linh hoạt, không gây tác động tiêu cực đến thị trường lao động" - ông Hiểu bày tỏ.

Giảm giờ làm, tăng thời gian nghỉ ngơi

Dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi) quy định mở rộng khung thỏa thuận về giờ làm thêm tối đa: "Bảo đảm tổng số giờ làm thêm của NLĐ không quá 200 giờ trong một năm, trừ trường hợp đặc biệt do Chính phủ quy định thì được làm thêm giờ không quá 400 giờ trong một năm".

Theo Tổng LĐLĐ Việt Nam, việc xem xét mở rộng khung thỏa thuận về thời giờ làm thêm là cần thiết nhưng phải đặt trong mối quan hệ với các yếu tố khác như: việc làm, thất nghiệp, sức khỏe của NLĐ, an toàn lao động, các vấn đề về xã hội... và cả xu hướng của thế giới hiện nay (giảm giờ làm, tăng thời gian nghỉ ngơi). Việc tăng giờ làm thêm phải tính toán trong mối tương quan với thời giờ làm việc chính thức, bảo đảm tái tạo kịp thời sức lao động cho NLĐ. Thực tế hiện nay quy định về thời giờ làm việc chính thức của Việt Nam rất cao với 48 giờ/tuần; nghỉ lễ, Tết rất thấp so với các nước trong khu vực và thế giới.

Theo ông Lê Đình Quảng, Phó Trưởng ban Quan hệ lao động - Tổng LĐLĐ Việt Nam, quy định về giờ làm thêm phải đặt trong mối quan hệ chặt chẽ với chính sách tiền lương của DN, bảo đảm quyền lợi của NLĐ, tránh việc DN lợi dụng tăng giờ làm thêm để trả lương thấp, buộc NLĐ không có sự lựa chọn nào ngoài việc phải "tự nguyện" làm thêm giờ mới có thu nhập để đủ trang trải cuộc sống. Do đó, trong quá trình tham gia hoàn thiện dự án luật, Tổng LĐLĐ Việt Nam liên tục có ý kiến đề xuất: Chỉ đồng ý xem xét mở rộng khung thỏa thuận làm thêm giờ khi tiền lương làm thêm giờ cho NLĐ được tính theo lũy tiến. Việc quy định chi trả tiền lương làm thêm giờ theo lũy tiến sẽ góp phần khắc phục tình trạng DN không tuyển dụng lao động phù hợp với quy mô và năng lực để trốn tránh nghĩa vụ, mà huy động làm thêm giờ tràn lan như hiện nay. Từ thực tế này, Tổng LĐLĐ Việt Nam dự thảo 2 phương án tính lương làm thêm giờ. Phương án 1: Vào ngày thường, ít nhất bằng 150% cho 2 giờ làm thêm đầu tiên, 200% cho giờ làm thêm thứ 3, 250% cho giờ làm thêm thứ 4. Vào ngày nghỉ hằng tuần, ít nhất bằng

200% cho 2 giờ làm thêm đầu tiên, 250% cho giờ làm thêm thứ 3, 300% cho giờ làm thêm thứ 4. Vào ngày nghỉ lễ, Tết, ngày nghỉ có hưởng lương, ít nhất bằng 300% cho 2 giờ làm thêm đầu tiên, 350% cho giờ làm thêm thứ 3, 400% cho giờ làm thêm thứ 4. Phương án 2: 200 giờ làm thêm đầu tiên, tính như quy định hiện hành (ngày thường; ngày nghỉ; ngày lễ, Tết, ngày nghỉ có hưởng lương); từ giờ 201 đến giờ thứ 300: ít nhất bằng 250%.

Bảo vệ lao động nữ tốt hơn

Về một số nội dung đối với lao động nữ, Tổng LĐLĐ Việt Nam đề nghị bổ sung nghĩa vụ của người sử dụng lao động: "Người sử dụng lao động lắp đặt phòng vắt-trữ sữa mẹ phù hợp với điều kiện thực tế tại nơi làm việc, nhu cầu của lao động nữ và khả năng của người sử dụng lao động, tạo điều kiện để lao động nữ nuôi con từ 12 tháng tuổi trở lên vắt, trữ sữa mẹ tại nơi làm việc. Khi lao động nữ mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi hết hạn hợp đồng lao động thì được gia hạn hợp đồng lao động đã giao kết đến khi con đủ 12 tháng tuổi./.

V.T

HIỆU QUẢ CỦA SỰ HỢP TÁC QUỐC TẾ TRONG CÔNG TÁC BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CHỦ CHỐT CỦA CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

PHÙNG THI PHƯƠNG

PHÓ TRƯỞNG BAN TC - VP, CĐ DKVN

Vừa qua, thực hiện chương trình hợp tác giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu (IndustriALL), được sự tài trợ của IndustriALL, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức tập huấn về tăng cường năng lực cho cán bộ công đoàn tại thành phố Đà Lạt, tỉnh Lâm Đồng. Đây là lần thứ 3 Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức lớp tập huấn về nội dung này kể từ khi trở thành thành viên chính thức của Công đoàn Hóa chất, Năng lượng và Mỏ Quốc tế (ICEM) vào năm 2011 và hiện nay là IndustriALL. IndustriALL là tổ chức hợp nhất giữa ICEM và 2 tổ chức công đoàn quốc tế khác vào năm 2012, đây là tổ chức công đoàn đại diện cho khoảng 50 triệu người lao động thuộc 14 ngành nghề công nghiệp bao gồm ngành dầu khí ở 140 quốc gia trên thế giới. Việc hỗ trợ các công đoàn thành viên tổ chức khóa tập huấn về tăng cường năng lực cho cán bộ công đoàn là một trong những hoạt động thường niên của IndustriALL.

Trực tiếp giảng dạy cho lớp tập huấn là ông Yoon Hyowon, Điều phối viên Dự án IndustriALL, là người đã có hàng chục năm kinh nghiệm giảng dạy các lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đến dự và phát biểu khai mạc lớp tập huấn.

Nội dung tập huấn tập trung vào một số vấn đề gồm giới thiệu về chính sách và hoạt động của IndustriALL, các tiêu chuẩn lao động quốc tế liên quan đến quyền của người lao động (Hiệp ước toàn cầu của Liên Hợp Quốc, các công ước cơ bản của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO)). Đó là những vấn đề liên quan đến quyền con người, tiêu chuẩn lao động, vấn đề môi trường, những nội dung về quyền tự do liên kết và thương lượng tập thể, không sử dụng lao động cưỡng bức, không sử dụng lao động trẻ em và chống phân biệt đối xử. Đây là những thông tin hữu ích giúp cán bộ công đoàn hiểu rõ hơn về những quy định mang tính quốc tế liên quan đến quyền và lợi ích chính đáng của người lao động, trong đó có lao động Việt Nam



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc

khi Việt Nam tham gia vào các công ước quốc tế của ILO.

Các học viên còn được tìm hiểu hoạt động, kinh nghiệm ký kết thỏa ước lao động tập thể của một số công ty tại Hàn Quốc như Bệnh viện Đại học Kyunghee, Công ty Hyundai Motor. Đó là 2 công ty rất thành công trong việc thương lượng và ký kết được thỏa ước lao động có nhiều điều khoản có lợi cho cán bộ công đoàn và người lao động. Thỏa ước lao động tập thể của Bệnh viện Đại học Kyunghee đảm bảo tự do hoạt động công đoàn, giới chủ không can thiệp vào hoạt động công đoàn và cấm phân biệt đối xử với cán bộ và đoàn viên công đoàn; cam kết trả lương cho đoàn viên khi tham gia các hoạt động và hội nghị công đoàn trong giờ làm việc, cam kết trả lương cho đoàn viên khi tham gia các lớp tập huấn công đoàn (8 giờ/năm); cam kết trả lương cho cán bộ công đoàn chuyên trách (lãnh đạo); cung cấp cơ sở cho công đoàn hoạt động như văn phòng, máy tính, bàn ghế, internet; cho phép công đoàn sử dụng phương tiện của công ty để thực hiện hoạt động; đồng ý thu đoàn phí qua hệ thống lương của công ty; xây dựng chính sách và hệ thống nhân sự minh bạch, công bằng (tuyển dụng, thuyên chuyển, sa thải); đại diện công đoàn tham gia vào hội đồng kỷ luật; người lao động được nghỉ phép hàng năm có lương tối thiểu 15 ngày/năm và tăng thêm 1 ngày cho mỗi năm công tác; người lao động được kiểm tra sức khỏe hàng năm, công ty thành lập phòng y tế với các loại thuốc cần thiết và cán bộ y tế; thành lập phòng thể thao, thư viện, nhà trẻ, ký túc xá... Thỏa ước lao động tập thể của Công

ty Hyundai Motor có nội dung công ty đảm bảo quyền tự do tổ chức hoạt động công đoàn và không can thiệp vào hoạt động công đoàn vì bất kỳ lý do nào, đảm bảo trả lương cho người lao động tham gia đại hội công đoàn, ban chấp hành công đoàn, thương lượng tập thể; công ty cung cấp văn phòng, cơ sở vật chất cần thiết và thiết bị cho công đoàn hoạt động, đồng thời chi trả các chi phí cần thiết để vận hành văn phòng công đoàn; công ty khấu trừ tiền đoàn phí từ lương của đoàn viên và chuyển vào tài khoản của công đoàn trong vòng 3 ngày sau ngày trả lương; lãnh đạo công đoàn chuyên trách do công ty trả lương phải do công đoàn lựa chọn, nếu lãnh đạo công đoàn kết thúc nhiệm kỳ công ty phải đảm bảo họ quay lại công việc tương tự công việc cũ với các điều kiện tương đương; công ty tham khảo ý kiến công đoàn về quy định nhân sự và quy định tiền lương có ảnh hưởng đến đoàn viên công đoàn; ủy ban chung của công ty và công đoàn quyết định các kế hoạch của công ty như áp dụng công nghệ, chuyển lực lượng lao động, mở rộng kinh doanh, chuyển dây chuyền sản xuất có ảnh hưởng đến việc làm; người lao động nghỉ phép tháng có lương 1 ngày/tháng, nghỉ phép năm có lương 10 ngày trong năm làm việc đầu tiên và mỗi năm tiếp theo được tăng thêm 1 ngày, nghỉ hè 5 ngày có lương, các kỳ nghỉ khác như 7 ngày khi người lao động kết hôn, 3 ngày khi con kết hôn, 1 ngày nghỉ có lương trong chu kỳ kinh nguyệt trong 1 tháng của lao động nữ; cung cấp cơ sở nhà trẻ, mẫu giáo trong nhà máy, công ty kiểm tra sức khỏe cho người lao động và gia đình họ 1 lần/năm, có phòng y tế và bác sĩ, y tá làm việc trong công ty; công ty cung cấp học bổng lên đến đại học cho 3 con của mỗi đoàn viên...

Để có thể xây dựng được những thỏa ước lao động tập thể có chất lượng, chuyên gia IndustriALL đã phổ biến kinh nghiệm trong công tác chuẩn bị và các kỹ năng đàm phán thương lượng tập thể. Theo đó, công đoàn cơ sở cần phải đánh giá lại thỏa ước lao động tập thể hiện hành, tiến hành khảo sát bằng bảng hỏi đối với các yêu sách, đề nghị, ý kiến của đoàn viên về thỏa ước, phân tích kết quả khảo sát để dự thảo thỏa ước mới với những đề nghị mang tính khả thi; lựa chọn người tham gia đàm phán thỏa ước; chuẩn bị lý lẽ bảo vệ các đề nghị của công đoàn trên cơ sở các tài liệu pháp lý và luật lao động, các thông tin về báo cáo tài chính, hoạt động của công ty, dự kiến trước những lý lẽ của

người sử dụng lao động có khả năng đưa ra để phản đối yêu cầu của công đoàn nhằm chuẩn bị các tài liệu và lý lẽ bảo vệ ý kiến của công đoàn. Để việc đàm phán, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể đạt hiệu quả thì cán bộ công đoàn phải thể hiện sự tự tin, tự tôn và bình đẳng với người sử dụng lao động; lập kế hoạch và quyết định ai làm gì, phân công vai trò "người cứng rắn" và "người mềm dẻo", "người tấn công" và "người phòng thủ", các thành viên thống nhất và phối hợp hài hòa, ăn ý theo trật tự; sự thống nhất và đồng thuận giữa các thành viên đoàn đàm phán của công đoàn là nền tảng cho sự thành công trong đàm phán; nếu gặp khó khăn trong quá trình đàm phán mà đoàn đàm phán của công đoàn chưa đồng thuận ý kiến thì cần đề nghị tạm dừng phiên họp để bàn bạc lại...

Ngoài phần truyền đạt thông tin của chuyên gia IndustriALL, các học viên còn trực tiếp trao đổi, thảo luận nhóm về các nội dung quyền và lợi ích của người lao động, những vấn đề khó khăn của cán bộ công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp và vai trò của tổ chức công đoàn khi hội nhập quốc tế trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0. Trong suốt quá trình diễn ra tập huấn, các học viên đã rất hào hứng lắng nghe và trao đổi thông tin để làm rõ hơn những nội dung được nghiên cứu, đồng thời chia sẻ kinh nghiệm hoạt động thực tế tại công đoàn đơn vị.

Chương trình tập huấn đã kết thúc nhưng để lại những ấn tượng rất tốt đối với các cán bộ công đoàn về những thông tin bổ ích mà chuyên gia IndustriALL đã truyền đạt. Hy vọng rằng sau chương trình tập huấn, các cán bộ công đoàn sẽ nâng cao hơn nữa nhận thức về vai trò và trách nhiệm của tổ chức công đoàn và của cán bộ công đoàn các cấp trong hoạt động tại đơn vị, đồng thời có thêm những kiến thức bổ ích về kỹ năng hoạt động trong thời gian tới./.

T.P



Toàn cảnh buổi Tập huấn

GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN

NGUYỄN NGỌC ANH

PHÓ TRƯỞNG BAN TC, CĐ DKVN

Trong những năm vừa qua, mặc dù Tổng Liên đoàn đã thường xuyên quan tâm chỉ đạo về công tác tài chính công đoàn nên tài chính công đoàn có những đổi mới, chuyển biến tích cực, thực hiện nhiều giải pháp để đảm bảo thu đúng, thu đủ, kịp thời. Các cấp công đoàn cơ bản hoàn thành dự toán thu tài chính công đoàn hằng năm và có mức thu tăng bình quân tài chính công đoàn Việt Nam là 12,3% so với năm trước.

Việc phân phối kinh phí theo hướng tăng dần cho công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Thông qua dự toán đã xây dựng kế hoạch thu, từ đó xác định nguồn chi tạo sự chủ động trong hoạt động công đoàn. Tuy số thu tài chính công đoàn toàn quốc năm sau cao hơn năm trước nhưng tỷ lệ thất thu trong hệ thống công đoàn được đánh giá còn khá cao. Công tác theo dõi xác định số thất thu, số còn phải thu còn hạn chế, chưa đồng bộ trong chế độ kế toán công đoàn, kinh tế công đoàn còn yếu, công tác lập báo cáo tài chính gửi cấp trên còn hạn chế, chưa đầy đủ, chưa kịp thời, chưa phản ánh hết các nguồn thu, chi vào báo cáo tài chính, mẫu biểu báo cáo chưa thống nhất, chưa thực hiện tốt chức năng kiểm tra, giám sát của chủ sở hữu, đại diện chủ sở hữu.

Bên cạnh đó, thách thức của tổ chức Công đoàn Việt Nam khi Việt Nam gia nhập CPTPP, tại cấp cơ sở, sẽ xuất hiện các tổ chức đại diện khác

của NLĐ. Công đoàn Việt Nam khi đó không còn là tổ chức duy nhất đại diện cho NLĐ. Việc phát triển đoàn viên và công đoàn cơ sở (CĐCS) sẽ gặp khó khăn, dẫn tới nguồn lực bảo đảm cho hoạt động công đoàn, nhất là nguồn tài chính bị chia sẻ, giảm sút, ảnh hưởng tới công tác chăm lo, bảo vệ lợi ích thiết thực của đoàn viên. Vì vậy, trước tình hình cần có những giải pháp kịp thời giảm thiểu thất thu, đồng thời thách thức trước tình hình mới, Công đoàn Việt Nam tại Nghị quyết XII đã chọn một trong ba khâu đột phá cần thực hiện trong nhiệm kỳ 2018 - 2023 là tạo nguồn lực mạnh để triển khai các nhiệm vụ quan trọng của tổ chức. Trong các phiên họp định kỳ Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn, nội dung đổi mới nâng cao hiệu quả công tác tài chính công đoàn được thảo luận xuyên suốt, toàn diện và sâu sắc đến từ các công đoàn tỉnh, ngành toàn quốc.

Trên cơ sở thực tiễn hoạt động tại Công đoàn Dầu khí Việt Nam, lãnh đạo Công đoàn DKVN cùng các Ban chuyên môn, đơn vị đã tập trung nghiên cứu, thảo luận về những hạn chế và nguyên nhân, từ đó đề xuất những nhóm giải pháp với công đoàn cấp trên nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, đồng bộ công tác tài chính công đoàn theo hướng chuyên nghiệp, công khai, minh bạch, công bằng, hiệu quả, đáp ứng nhiệm vụ nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn, phục vụ tốt hơn nhu cầu chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Nhóm giải pháp thứ nhất, cần nâng cao nhận thức về công tác tài

chính, kinh tế công đoàn:

Các cấp công đoàn cần tiếp tục quán triệt sâu sắc các quan điểm, chủ trương của Đảng, nhất là Nghị quyết Trung ương số 06-NQ/TW ngày 5/11/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, trong đó nêu tạo điều kiện về nguồn lực đủ mạnh để bảo đảm hiệu quả các hoạt động đại diện, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, thu hút người lao động và tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp tham gia Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục rà soát, hoàn thiện thể chế; xây dựng tổ chức bộ máy, cơ chế hoạt động, quản lý, sử dụng hiệu quả tài sản của tổ chức công đoàn phù hợp với điều kiện mới.

Tăng cường tuyên truyền đầy đủ, kịp thời đến doanh nghiệp về thực hiện nghiêm túc Luật Công đoàn năm 2012 và Nghị định số 191/2013/NĐ - CP ngày 21/11/2013 quy định chi tiết về tài chính công đoàn: "Kinh phí công đoàn do cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đóng bằng 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động". Tổ chức, doanh nghiệp đóng kinh phí công đoàn cùng thời điểm đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc cho người lao động. Trong trường hợp doanh nghiệp đóng không đầy đủ, đóng chậm kinh phí công đoàn thì thực hiện theo quy định tại Khoản 18, Điều 1, Nghị định 88/2015/NĐ-CP quy định về xử lý vi phạm về đóng kinh phí công đoàn.

Các cấp công đoàn, cán bộ

công đoàn nâng cao nhận thức, tầm quan trọng của tài chính công đoàn, nâng cao trách nhiệm trong việc quản lý thu chi. Công tác truyền thông, công tác báo cáo để các cấp ủy đảng cũng như chuyên môn, đoàn viên, người lao động hiểu được nguồn tài chính công đoàn đang tập trung về công đoàn cơ sở, nội dung chi là những hoạt động thiết thực cho đoàn viên và người lao động.

Nhóm giải pháp thứ hai, tăng cường công tác quản trị, đồng thời đổi mới đồng bộ công tác tài chính công đoàn, ứng dụng công nghệ thông tin theo hướng chuyên nghiệp, hiệu quả:

Cần thực hiện quyết liệt, đồng bộ các giải pháp hạn chế thất thu kinh phí công đoàn (KPCĐ). Định kỳ các cấp công đoàn phải xem xét kết quả thu KPCĐ cấp mình và cấp dưới để chỉ đạo, đôn đốc thu, kịp thời xử lý vướng mắc về thu KPCĐ. Công đoàn các cấp cần chủ động đối chiếu quỹ lương cùng kỳ doanh nghiệp nộp BHXH làm căn cứ trích, đóng KPCĐ, giảm hạn chế mức tối đa các nguyên nhân làm chậm trễ thu KPCĐ. Ứng dụng công nghệ thông tin để công đoàn chủ động trong công tác theo dõi, quản lý nguồn thu công đoàn được thường xuyên.

Tăng tỷ trọng thu KPCĐ trong cơ cấu thu tài chính công đoàn: Tăng cường vận động, tuyên truyền đoàn viên thu đúng Điều lệ và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn. Kinh nghiệm thực tiễn hoạt động tại Công đoàn DKVN cho thấy, không có sự vận động thuyết phục nào hiệu quả bằng chính kết quả mà công đoàn đem lại đối với đoàn viên, đội ngũ đoàn viên tin tưởng tổ chức hoạt động vì lợi ích chính họ, vì sự quan tâm, động viên đúng lúc, kịp thời khi đoàn viên có thành tích trong chuyên môn, trong hoạt động phong trào cũng như khi gặp khó khăn.

Tăng cường công tác quản trị tài chính công đoàn, công đoàn các cấp sử dụng nguồn thu tài chính cho

nhiệm vụ trọng tâm là chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, đoàn viên công đoàn, chi phát triển đoàn viên và xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, Trong đó, chi chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động trên cơ sở coi lợi ích của đoàn viên là chất kết dính thu hút, tập hợp người lao động đến với tổ chức công đoàn. Đồng thời, tiếp tục triển khai các chương trình, hoạt động hiệu quả, loại bỏ các hoạt động hình thức, không thiết thực. Thường xuyên kiểm tra, giám sát đến các công đoàn trực thuộc về công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, nâng cao công tác tự chủ, tự chịu trách nhiệm về việc sử dụng kinh phí tại các tổ chức công đoàn. Công tác tiết kiệm được chủ động triển khai ngay từ giai đoạn xây dựng dự toán. Công đoàn các cấp cần kiểm soát nguồn thu, cân đối thu chi định kỳ trong năm để điều chỉnh chi sao cho phù hợp, tránh bội chi, phụ thuộc nguồn tích lũy công đoàn.

Mục lục chi và định mức chi phụ thuộc tình hình thực tế hoạt động công đoàn tại các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh khó khăn hay thuận lợi cũng như nhu cầu thực tế của đội ngũ đoàn viên. Vì vậy, quy định cơ cấu mục lục chi cho các công đoàn khó tránh khỏi đúng quy định phân chia tỷ lệ nhưng chưa phù hợp hoạt động thực tiễn của các công đoàn. Bên cạnh đó quy định mức chi bình quân tối đa cho một cán bộ chuyên trách để được các tổ chức khác, chuyên môn... hiểu là kinh phí chi cho lương, phụ cấp, điện, nước, trang phục, văn phòng phẩm... và các chế độ khác cho cán bộ chuyên trách công đoàn chứ không phải chi cho các hoạt động chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng và các hoạt động phong trào cho người lao động. Với xu thế bộ máy công đoàn ngày càng tinh gọn, hiệu quả, biên chế công đoàn tại đơn vị ngày càng giảm trong khi nhiệm vụ

ngày càng cao, chất lượng hoạt động công đoàn đòi hỏi đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng ngày càng tăng của người lao động, vì vậy, sau khi hoàn thành các nghĩa vụ, trên cơ sở quy định, công đoàn các cấp chủ động xây dựng cơ cấu chi, định mức phù hợp thực tiễn hoạt động công đoàn và báo cáo về cấp trên nhằm động viên, khuyến khích cũng như phục vụ tối đa lợi ích chính đáng cho người lao động.

Ban hành chế độ kế toán phù hợp nhu cầu quản lý tài chính công đoàn công khai, minh bạch, đồng bộ, chuyên nghiệp, trong đó báo cáo quyết toán tài chính công đoàn phải thể hiện toàn bộ nội dung thu chi tài chính công đoàn, đặc biệt phải thể hiện, theo dõi được số còn phải thu cũng như tình hình đóng KPCĐ của chuyên môn cũng như tình hình trích nộp kinh phí về công đoàn cấp trên, có quy định xử lý số thu tồn đọng không thể thu hồi...

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, khắc phục hạn chế trong công tác tài chính công đoàn hiện nay. Tổng Liên đoàn xây dựng hệ thống dữ liệu kiểm tra đối chiếu thông tin BHXH của doanh nghiệp để các cấp công đoàn kịp thời có số liệu kiểm tra đối chiếu đóng KPCĐ. Xây dựng quy trình khởi kiện các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp chây ì không đóng KPCĐ theo quy định pháp luật.

Đào tạo thường xuyên đội ngũ cán bộ công tác tài chính kinh tế công đoàn ngày càng chuyên nghiệp. Xây dựng và ban hành cụ thể quy định về bố trí kế toán là cán bộ công đoàn chuyên trách, kiêm nhiệm, thuê kế toán tại công đoàn các cấp. Để đội ngũ kế toán công đoàn, đặc biệt đội ngũ cán bộ kiêm nhiệm thực sự tâm huyết, trách nhiệm, cần có quy định phụ cấp, chế độ đãi ngộ tương xứng với công việc phải làm và nhiệm vụ tài chính công đoàn được giao./.

N.A



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao cờ lưu niệm tại Hội thi lần thứ VII năm 2017

HƯỚNG TỚI HỘI THI AN TOÀN VỆ SINH VIÊN GIỎI NGÀNH DẦU KHÍ LẦN THỨ VIII NĂM 2019

BAN CSPL-KT, CĐ DKVN

Triển khai Hướng dẫn số 1046/TLĐ ngày 8/7/2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Chỉ thị số 47-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng cháy chữa cháy (PCCC) và an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) tại các đơn vị, tổ chức, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam chuẩn bị tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi ngành Dầu khí lần thứ VIII năm 2019 trong 02 ngày 20-21/9/2019 tại thành phố Vũng Tàu.

Hội thi là dịp để các đơn vị nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động trong công tác ATVSLĐ, công tác phòng chống cháy nổ (PCCN) cho đội ngũ cán bộ làm công tác ATVSLĐ và phát huy tốt hơn nữa vai trò hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên (ATVSV) tại các cấp đơn vị; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về chế độ chính sách ATVSLĐ, PCCN nhằm nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động và người lao động tại các đơn vị tích cực tham gia công tác ATVSLĐ, tạo thành phong trào quần chúng rộng rãi, xây



Phần thi sơ cấp cứu tại Hội thi ATVSV giỏi năm 2017

dựng văn hóa an toàn lao động trong từng đơn vị; thu hút sự tham gia đồng đảo của đội ngũ cán bộ làm công tác ATVSLĐ và đội ngũ ATVSV tại các cơ sở, qua đó phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương khen thưởng các ATVSV giỏi, các tập thể xuất sắc. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" tại cơ quan, đơn vị.

Với các nội dung phong phú gồm 3 phần thi rất cụ thể, bổ ích.

Phần thứ nhất là phần thi chào

hỏi, từng đội dự thi trình diễn màn chào hỏi theo thứ tự số báo danh của đội mình. Hình thức thi màn chào hỏi là các tiểu phẩm văn nghệ (ca hát, múa minh họa, kịch ngắn, hài, thơ, tấu, vè...) mang tính tuyên truyền, hấp dẫn, sinh động. Nội dung tiểu phẩm: Giới thiệu về ngành nghề, đặc thù sản xuất kinh doanh của đơn vị, thể hiện việc triển khai công tác an toàn, bảo hộ lao động (BHLD), tình huống xử lý các vấn đề mất an toàn lao động (lồng ghép các nội dung xử lý sơ cấp cứu tai nạn lao động, sự cố và công tác PCCC).

Phần thi thứ hai là phần thi lý thuyết, các đội thi (gồm 3 thí sinh) bốc thăm chia bảng, các đội cùng bảng sẽ tiến hành thi cùng lúc theo cách thức như sau: Phần thi trắc nghiệm gồm 10 câu hỏi. Các đội cùng bảng thi chung một bộ đề thi trắc nghiệm theo hình thức người dẫn chương trình đọc từng câu hỏi, trong vòng 10 giây (kể từ khi thông báo bắt đầu) các đội cùng giao bảng đáp án trả lời; Phần trả lời câu hỏi và phần xử lý tình huống gồm 2 câu hỏi và 2 tình huống. Mỗi đội cử đại diện lên bốc thăm 1 phiếu bộ đề thi (chỉ được bốc thăm 1 lần). Sau khi bốc thăm nhận được bộ đề thi, mỗi đội được 1 phút để chuẩn bị, sau đó lần lượt trả lời 2 phần thi của bộ đề, thời gian trả lời cả 2 phần này không quá 8 phút. Người dẫn chương trình sẽ lần lượt đọc và chiếu các câu hỏi lên màn hình để các đội theo dõi và trả lời. Nội dung phần thi lý thuyết bao gồm: Kiến thức pháp luật chung về bảo hộ lao động, PCCC và bảo vệ môi trường; kiến thức về kỹ thuật ATVSLĐ và PCCN; kiến thức về hệ thống quản lý an toàn sức khỏe môi trường.

Phần thi thứ ba là phần thi thực hành, gồm hai phần thi PCCC (cơ sở; chuyên ngành) và thi thực hành sơ cấp cứu.

Đối với đội thi PCCC cơ sở (bài thi 100m): Thực hành dập tắt hai đám cháy bằng chăn ướt và bình cứu hỏa MFZ4; bấm thời gian nhanh nhất hoàn tất dập tắt đám cháy; mỗi đội cử 1 thí sinh thực hành dập tắt hai đám cháy: Dùng chăn ướt cách ly không khí với đám cháy để



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen CĐ DKVN tại Hội thi lần thứ VII năm 2017

dập tắt lửa ở phuy xăng đang cháy (thứ nhất) và dùng bình cứu hỏa MFZ4 dập tắt đám cháy giả định trong khay (thứ hai). Đối với đội thi PCCC chuyên ngành (bài thi 200m): Tuyến thi dài 100m x 2, theo sơ đồ trong đề cương ôn tập Hội thi năm 2019; đội hình gồm 2 vận động viên; dụng cụ và thiết bị: lớp xe ô tô (làm chướng ngại vật), cọc lửa, khay xăng, bình chữa cháy, lăng, vòi, ba chạc; trang phục là quần áo BHLD, nón BHLD, đi giày BHLD.

Thi thực hành sơ cấp cứu người bị nạn: Các thí sinh còn lại không tham gia phần thi thực hành PCCC cử 2 thí sinh (1 thí sinh thực hành và trả lời câu hỏi; 1 thí sinh đóng vai người bị nạn tại các tình huống cần cấp cứu) tiến hành thi sơ cấp cứu người bị nạn theo yêu cầu của bộ đề thi thực hành đội bốc thăm được. Thí sinh vừa tiến hành thao tác sơ cấp cứu vừa thuyết minh các động tác thực hành; sau khi hoàn thành bài thi sơ cấp cứu, thí sinh sẽ phải trả lời Ban giám khảo câu hỏi phụ để đánh giá kiến thức phần thực hành sơ cấp cứu; thời gian thực hành sơ cấp cứu người bị nạn (không kể thời gian trả lời câu hỏi phụ): Được quy định cụ thể trong từng phiếu thi và trong khoảng thời gian từ 3 đến 4 phút.

Thời gian tổ chức hội thi diễn ra trong 2 ngày 20-21/9/2019 tại Khách sạn Dầu khí PTSC, số 9-11 Hoàng Diệu, phường 1, TP Vũng Tàu. Hiện nay đã có 17 đơn vị đăng ký tham gia Hội thi với 111 ATVSV. Giải thưởng của Hội thi bao gồm: Giải Đặc biệt toàn đoàn (1 giải), Giải Nhất toàn đoàn (từ 1 đến 2 giải), giải Nhì toàn đoàn (từ 2 đến 3 giải), giải Ba toàn đoàn (từ 3 đến 4 giải), giải Khuyến khích, giải Phong trào và các giải phụ cho cá nhân và các đội. Hình thức khen thưởng: Biểu trưng, cờ, bằng khen và tiền thưởng, các thí sinh dự thi được cấp "Giấy chứng nhận ATVSV giỏi" ngành Dầu khí lần thứ VIII năm 2019.

Hội thi ATVSV giỏi định kỳ tổ chức 2 năm/1 lần là dịp để công đoàn và chuyên môn thực hiện công tác tuyên truyền và nâng cao kỹ năng, chuyên môn cho những người làm công tác ATVSLĐ./.

DẤU ẤN PHONG TRÀO SÁNG TẠO PV GAS

HỒ CÀM

CÔNG ĐOÀN PV GAS

Là đơn vị có phong trào lao động sáng tạo phát triển mạnh cả về chiều rộng lẫn chiều sâu, được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam ghi nhận, đánh giá cao, trong những năm qua hoạt động sáng kiến, cải tiến, hợp lý hóa sản xuất đã đóng góp quan trọng vào việc hoàn thành tốt các chỉ tiêu SXKD và liên tục gạt hai thành công của Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS).

Đóng góp quan trọng của lao động sáng tạo

Qua 29 năm hình thành và phát triển, vừa vận hành sản xuất, vừa đầu tư phát triển, một số công trình khí đã đưa vào hoạt động thời gian dài nên không tránh khỏi những lúc gặp phải sự cố, chi phí bảo dưỡng sửa chữa ngày một lớn. Tuy nhiên, với sự chỉ đạo quyết liệt, sâu sát của Ban lãnh đạo PV GAS, cùng sự nỗ lực, cố gắng của tập thể người lao động, đến nay PV GAS rất tự hào khi cả 4 hệ thống khí (Củ Long, NCS, PM3 Cà Mau và Hàm Rồng - Thái Bình) đã và đang được duy trì vận hành an toàn, ổn định và hiệu quả cao. Trong thành tích đó có sự đóng góp của tổ chức công đoàn và tập thể người lao động luôn nỗ lực, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao, phát huy phong trào sáng kiến cải tiến.

Tại PV GAS, thi đua lao động sáng tạo luôn được đề cao và được xem là đòn bẩy để thúc đẩy SXKD phát triển. Những ứng dụng trong công tác sáng tạo không chỉ làm lợi cho PV GAS hàng trăm tỷ đồng mỗi năm và góp phần rất lớn vào nâng cao năng suất lao động, hiệu quả quản lý, nâng cao chất lượng sản phẩm, cải tiến môi trường làm việc, làm gia tăng tuổi thọ thiết bị, máy móc, đem đến hiệu quả tiết kiệm chi phí, đảm bảo an toàn cho hoạt động của PV GAS trên tất cả các mặt. Hoạt động sáng kiến cải tiến còn giúp CBCNV, người lao động PV GAS làm chủ được công nghệ thiết bị, nâng cao kỹ năng, tích lũy kinh nghiệm để trưởng thành hơn.

Trong năm 2018, toàn PV GAS có 390 ý tưởng, sáng kiến, trong đó 185 ý tưởng đã được các đơn vị công nhận và 78 ý tưởng đã được triển khai áp dụng vào thực tế. Các



đơn vị có phong trào đóng góp ý tưởng sáng kiến mạnh là: KCM, KVT, KĐN, NCSP, KĐH, DAK.

Giai đoạn 2016 - 2018, toàn PV GAS có tổng số 561 sáng kiến được công nhận cấp đơn vị, trong đó 178 sáng kiến được công nhận cấp PV GAS và 10 sáng kiến công nhận cấp Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, số tiền làm lợi trên 806 tỷ đồng. Các đơn vị có nhiều sáng kiến được công nhận cấp PV GAS là: KCM, KVT, KĐN, DVK, NCSP, KĐH, DAK, KTA, KMN.

Có thể kể đến một số sáng kiến tiêu biểu, đem lại hiệu quả kinh tế cao cho PV GAS như: "Giải pháp để cung cấp Permeate Gas từ GPP Cà Mau cho Nhà máy Đạm Cà Mau" của KCM và DAK. Việc áp dụng thành công sáng kiến này đã giúp tránh phải xả đốt khí ra flare gây lãng phí và ô nhiễm môi trường, tăng doanh thu cho PV GAS hàng năm là 63 tỷ đồng và lợi nhuận 9,5 tỷ đồng. Sáng kiến này đạt mức đặc biệt của PV GAS năm 2018 và được đề xuất sáng kiến cấp PVN năm 2019. Hay sáng kiến "Giải pháp cấp bù khí ẩm từ nguồn khí Nam Côn Sơn sang GPP Dinh

Cố", giúp duy trì lưu lượng tối đa khí qua GPP Dinh Cố theo thiết kế trong điều kiện nguồn khí Củ Long về bờ thấp đã giúp gia tăng lợi nhuận cho PV GAS trong năm 2017 là 1,1 triệu USD, năm 2018: 8,5 triệu USD và dự kiến 2019 là 13,5 triệu USD. Đây cũng là sáng kiến được công nhận mức đặc biệt của PV GAS và đang trình để được công nhận sáng kiến cấp PVN. Một sáng kiến tiêu biểu khác có thể kể đến là "Giải pháp chống ngập lỏng đỉnh tháp C-05" của KVT, sáng kiến này làm lợi cho công ty hơn 60 tỷ đồng nhờ việc tăng hiệu quả thu hồi LPG. Đây là sáng kiến được công nhận mức A của PVN năm 2018.

Trân trọng mọi ý tưởng dù nhỏ

Những kết quả đạt được là nhờ hoạt động lao động sáng tạo luôn được PV GAS rất chú trọng. Ban lãnh đạo, Công đoàn PV GAS luôn quan tâm, động viên và tạo mọi điều kiện để người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến, hợp lý hóa sản xuất, góp phần đảm bảo an toàn, vận hành liên tục và nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh. Hàng năm PV GAS và các đơn vị phát động phong trào đến toàn bộ CBCNV, xem thành tích sáng kiến là một trong các tiêu chí đánh giá tăng lương, thi đua khen thưởng của cá nhân và đơn vị.

Tại PV GAS, những sáng kiến dù nhỏ cũng được trân trọng ghi nhận, khuyến khích, biểu dương kịp thời. Việc này giúp phong trào sáng kiến, sáng tạo, hợp lý hóa sản xuất trở nên gần gũi, phát triển sâu rộng, thấm nhuần vào từng người lao động. Từ người lao động giản đơn cho đến những người ở cấp quản lý cao nhất đều có thể tham gia nhằm nâng cao hiệu quả công việc của mình và làm lợi cho Tổng công ty.

Công đoàn PV GAS đã thành lập Ban Sáng kiến cải tiến để phát động và duy trì phong trào sáng kiến cải tiến trong toàn Tổng công ty; đồng thời chủ động phối hợp với các ban chức năng, xây dựng và đưa vào áp dụng các quy định, phần mềm để tiếp nhận ý tưởng sáng kiến; Hỗ trợ triển khai các ý tưởng đưa vào áp dụng thành sáng kiến trong thực tế. Thông qua hệ thống tiếp nhận ý tưởng, các sáng kiến ngay từ giai đoạn đầu đã được ghi nhận, khuyến khích. Bất kỳ ở đâu, thời điểm nào, khi có ý tưởng, CBCNV PV GAS ở tất cả các đơn vị (kể cả công ty cổ phần) đều có quyền truy cập và đăng ký vào hệ thống này, tất cả ý tưởng đều được phân công xem xét đánh giá. Các ý tưởng mới, có tính sáng tạo đều được khen thưởng. Những ý tưởng khả thi được hỗ trợ, tạo điều kiện để áp dụng trong thực tế thành sáng kiến. PV GAS cũng đã thành lập Hội đồng Khoa học công nghệ với nhiệm vụ bình xét, đánh giá, hỗ trợ áp dụng các sáng kiến vào thực tế.

Ông Nguyễn Quốc Huy, Phó Tổng Giám đốc PV GAS khẳng định: PV GAS luôn trân trọng mọi giải pháp sáng kiến, cải tiến dù là nhỏ nhất hoặc chỉ mới là ý tưởng của



CBCNV. Trong thời gian tới, để tiếp tục đẩy mạnh và lan tỏa phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến đến tất cả các đơn vị trong TCT, thay mặt lãnh đạo PV GAS, ông Nguyễn Quốc Huy đề nghị lãnh đạo các đơn vị cần quan tâm hơn nữa để thúc đẩy phong trào đóng góp ý tưởng, sáng kiến, cải tiến, coi đây là một trong các giải pháp thiết thực để thực hiện hiệu quả các hoạt động SXKD của đơn vị. Với công đoàn cần tiếp phối hợp chặt chẽ với chính quyền, đoàn thanh niên tổ chức và phát động phong trào lao động sáng tạo, đóng góp ý tưởng, sáng kiến, cải tiến; tăng cường gặp gỡ, giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm giữa các đơn vị để phong trào sáng kiến, cải tiến phát triển rộng khắp các đơn vị trong TCT; rà soát, có quy định rõ về tiêu chí bình xét sáng kiến, đơn giản hóa các thủ tục để tạo điều kiện cho người lao động trực tiếp dễ dàng trong việc đăng ký sáng kiến.

Cùng với sự nỗ lực tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến, Ban lãnh đạo PV GAS cũng kêu gọi CBCNV, người lao động PV GAS tiếp tục học tập, trau dồi kiến thức, làm chủ kỹ thuật công nghệ để đáp ứng yêu cầu công việc ngày càng cao, đồng thời tích cực tham gia phong trào lao động sáng tạo để góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch SXKD của đơn vị nói riêng và PV GAS nói chung.

Có thể thấy, PV GAS có phong trào sáng kiến cải tiến phát triển mạnh. Tập thể CBCNV PV GAS đang từng ngày nỗ lực cải tiến môi trường làm việc của mình bằng những sáng kiến dù nhỏ, từ đó sẽ hình thành lên những hiệu quả thực tiễn, thậm chí hướng tới những phát kiến lớn lao. Sáng kiến, cải tiến luôn gắn liền với nhiệm vụ SXKD và trở thành động lực khơi dậy lòng yêu nghề, sự hăng say lao động, tìm tòi, đổi mới trong công việc của người lao động; qua đó góp phần tăng hiệu quả quản lý, tăng năng suất lao động, tiết kiệm chi phí, nâng cao chất lượng sản phẩm, đóng góp thiết thực vào sự phát triển bền vững của PV GAS./.

H.C

PVFCCo NỖ LỰC VƯỢT GIAN KHÓ

THU THỦY CÔNG ĐOÀN PVFCCo

Thời gian qua, trong bối cảnh ngành phân bón nói chung tiếp tục gặp khó khăn do thời tiết bất lợi, giá nông sản giảm sâu, làm giảm nhu cầu tiêu thụ phân bón, cộng với việc Nhà máy Đạm Phú Mỹ dừng sản xuất để bảo dưỡng cơ hội, hoạt động sản xuất kinh doanh của TCT Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) gặp nhiều khó khăn thách thức.

Tuy nhiên, với những nỗ lực không ngừng nghỉ của tập thể Ban lãnh đạo TCT, Công đoàn TCT cùng các công đoàn viên, trong quý II/III/2019, PVFCCo đã nỗ lực vượt khó đạt nhiều kết quả ngoài mong đợi và vẫn thực hiện nhiều hoạt động ý nghĩa, đồng hành cùng bà con nông dân như: sản xuất thành công thêm 6 công thức sản phẩm NPK Phú Mỹ mới; lập hat-trick danh hiệu uy tín do các nhà đầu tư, báo chí tài chính bình chọn; hỗ trợ bà con dùng phân bón hiệu quả, tăng năng suất, đạt hiệu quả kinh tế cao...

Nhiều công thức NPK Phú Mỹ mới được "ra lò"

Trong quý II/2019, Nhà máy NPK Phú Mỹ sản xuất thành công thêm 6 công thức sản phẩm mới. Với các công thức mới này, bộ sản phẩm NPK Phú Mỹ do PVFCCo sản xuất có sự đa dạng cả về hàm lượng các dinh dưỡng đa, trung, vi lượng, đặc biệt là hàm lượng nguyên tố trung lượng lưu huỳnh (S) - được coi là nguyên tố dinh dưỡng quan trọng thứ 4 của cây trồng sau đạm, lân và kali.

Các dòng công thức trên là thành quả hợp tác giữa PVFCCo với các nhà khoa học trong nước và quốc tế, từ phân tích đất đến thử nghiệm trên các nhóm cây trồng tại từng khu vực. Kết quả thử nghiệm cho thấy NPK Phú Mỹ không chỉ tăng năng suất, chất



Ông Lê Cự Tân - Tổng Giám đốc PVFCCo nhận danh hiệu "Top 50 công ty niêm yết tốt nhất"

lượng nông sản, mà còn góp phần cải tạo đất, giúp cây trồng tăng khả năng kháng bệnh, chống chịu tốt với điều kiện thời tiết khắc nghiệt. Trong điều kiện thâm canh liên tục, thời tiết, khí hậu ngày càng diễn biến phức tạp, khó lường, việc cải tạo đất và tăng cường "sức đề kháng" cho cây trồng rất quan trọng và có lợi ích lâu dài, bởi đó là nền tảng để cây trồng có thể tiếp tục phát triển, cho thu hoạch tốt trong những niên vụ tiếp theo.

Cùng đất lành sinh trái ngọt

Khánh Sơn - huyện miền núi nằm ở phía Tây Nam tỉnh Khánh Hòa, có điều kiện thổ nhưỡng, khí hậu thích hợp với các loại cây trồng nhiệt đới...

và hiện là vùng cây ăn trái đặc sản lớn nhất khu vực Nam Trung Bộ với gần 1.000ha sầu riêng, hơn 300ha mít tím, hơn 300ha bưởi da xanh, hơn 150ha chôm chôm... Các loại trái cây tại Khánh Sơn có hương vị rất thơm ngon đặc trưng, được cả người tiêu dùng trong nước và quốc tế ưa chuộng...

Để đảm bảo năng suất, chất lượng của thương hiệu trái cây Khánh Sơn, các cơ quan chức năng và bà con nông dân Khánh Sơn rất quan tâm lựa chọn các sản phẩm vật tư nông nghiệp uy tín, có hướng dẫn quy trình sử dụng phù hợp. Với bộ sản phẩm chất lượng cao, đa dạng, hệ thống



Thương hiệu Phân bón Phú Mỹ có giá trị nhất trong lĩnh vực nông nghiệp

các nhà phân phối và cán bộ kỹ thuật nông nghiệp, cán bộ thị trường bám sát địa bàn, tận tình tư vấn, hướng dẫn quy trình sử dụng, phân bón Phú Mỹ đã đáp ứng các yêu cầu này, được bà con địa phương tin dùng. Một số vườn sầu riêng, bưởi... dùng NPK Phú Mỹ trong niên vụ vừa qua đã có năng suất tăng từ 30 - 40% so với vụ trước, chất lượng nông sản đảm bảo tiêu chuẩn xuất khẩu tới các thị trường quốc tế khó tính, có giá bán và hiệu quả kinh tế cao.

Lập hat-trick danh hiệu uy tín do các nhà đầu tư, báo chí tài chính bình chọn

Vì những nỗ lực không ngừng trong thời gian qua, ngày 15/8/2019, PVFCCo đã được Tạp chí Forbes Việt Nam vinh danh là một trong Top 50 công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam năm 2019. Đây là lần thứ năm PVFCCo lọt vào danh sách này và là đơn vị duy

nhất trong lĩnh vực hỗ trợ nông nghiệp nằm trong bảng xếp hạng.

Để lọt vào danh sách này, DN được chọn phải là DN có tỷ lệ tăng trưởng cao trong giai đoạn 2014 - 2018 về doanh thu, lợi nhuận, các chỉ số tài chính ROE, ROC và EPS; đồng thời phải chú trọng vào chiến lược phát triển bền vững. Theo Forbes Việt Nam, danh sách được xây dựng dựa trên phương pháp xếp hạng công ty của Forbes (US) áp dụng trên toàn cầu, có cân nhắc đến đặc thù các doanh nghiệp niêm yết tại Việt Nam.

Danh hiệu này chỉ là một trong "hat-trick" danh hiệu uy tín do các nhà đầu tư và báo chí tài chính dành cho PVFCCo trong năm 2019. Ngoài danh hiệu Top 50 DN niêm yết tốt nhất Việt Nam, PVFCCo cũng được chính Tạp chí Forbes Việt Nam đánh giá là một trong 50 thương hiệu dẫn đầu Việt



Vườn sầu riêng sử dụng Phân bón Phú Mỹ

Nam năm 2019 và lọt vào "Top 3 doanh nghiệp niêm yết nhóm Midcap có hoạt động IR được nhà đầu tư yêu thích nhất năm 2019" do cộng đồng nhà đầu tư bình chọn tại Cổng thông tin Tài chính Chứng khoán Vietstock./.

T.T

PV GAS TỔ CHỨC NHIỀU HOẠT ĐỘNG MỪNG CÁC NGÀY LỄ LỚN VÀ KỶ NIỆM 29 NĂM THÀNH LẬP

CÔNG ĐOÀN PV GAS

Hướng tới kỷ niệm các ngày lễ lớn của dân tộc và ngành Dầu khí, cũng như kỷ niệm 29 năm Ngày thành lập Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS), Tổng công ty và các đơn vị trực thuộc/thành viên đã tổ chức nhiều chương trình xã hội có ý nghĩa, lan tỏa những giá trị tinh thần quý báu cũng như quảng bá thương hiệu đến người dân.

PVGas South miền Trung tổ chức chương trình “Cháy tình nghĩa - Ấm tình người”

Vừa qua, PVGas South chi nhánh miền Trung - Khu vực Gia Lai kết hợp với Đại lý Gas Tuấn Châm và chính quyền địa phương xã La Piar, huyện Chư Prông, tỉnh Gia Lai tổ chức chương trình “Cháy tình nghĩa - Ấm tình người” phát tờ rơi hướng dẫn sử dụng gas an toàn và tặng quà từ thiện cho bà con nghèo tại xã.

Chương trình đã dành tặng 13 phần quà cho 13 cựu chiến binh, người có công cách mạng trên địa bàn xã. Trong không khí đầm ấm, thân tình, đoàn cán bộ PVGas South đã chân thành hỏi thăm, động viên, trao quà cho các cựu chiến binh và lắng nghe chia sẻ của các đồng chí.

Đây là một trong những hoạt động thiết thực thể hiện lòng biết ơn, tri ân sâu sắc của người lao động PVGas South đến gia đình các anh hùng liệt sĩ, các đồng chí thương binh, bệnh binh đã anh dũng chiến đấu và hy sinh vì độc lập tự do của dân tộc.

Kết thúc chương trình, đoàn thiện nguyện cũng như tập thể CBCNV PVGas South mong rằng có thể phần nào sẻ chia, động viên những khó khăn của bà con đồng bào và mong rằng cuộc sống của người dân nơi đây sẽ trở nên ấm no hạnh phúc hơn.

PVGas South - VT - Gas tặng quà cho gia đình chính sách tỉnh Đồng Nai

Vừa qua, PVGas South Chi nhánh VT- Gas đã tổ chức thăm, tặng quà cho 20 gia đình chính sách tại xã Đại

Phước, huyện Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai và đến thấp hương tại nghĩa trang liệt sĩ huyện Nhơn Trạch.

Đây là hoạt động có ý nghĩa thiết thực thể hiện truyền thống uống nước nhớ nguồn, tấm lòng tương thân, tương ái cũng như sự quan tâm của công ty đối với những gia đình chính sách, người có công trong sự nghiệp giải phóng và gìn giữ độc lập cho dân tộc.

KCM tổ chức khám chữa bệnh miễn phí

Nằm trong các hoạt động “Vì nghĩa tình đồng đội”, Chi nhánh Quân y Bộ đội Biên phòng (BĐBP) Cà Mau đã phối hợp với Công ty Khí Cà Mau (KCM), Trường Cao đẳng Y tế tỉnh Cà Mau tổ chức khám bệnh, cấp thuốc miễn phí cho 200 người dân các xã Viên An Đông, Tân Ân và thị trấn Rạch Gốc, huyện Ngọc Hiển, tỉnh Cà Mau; trong đó tập trung cho các đối tượng là thương binh, gia đình chính sách, hộ nghèo và đồng bào dân tộc trên địa bàn.

Những người già yếu, neo đơn đều được các tình nguyện viên KCM, cán bộ, chiến sĩ Đồn Biên phòng Rạch Gốc, BĐBP Cà Mau hỗ trợ đưa đón, giúp đỡ vào khu vực khám bệnh và nhận quà.

Các y, bác sĩ đã thăm khám cho từng người về các bệnh thường gặp như huyết áp; tim mạch; thần kinh tọa; dạ dày...; kê toa cấp thuốc, hướng dẫn cách sử dụng thuốc đúng liều lượng và thời gian sử dụng, kết hợp tuyên truyền, vận động nhân dân các biện pháp phòng chống dịch bệnh, ăn chín, uống sôi, giữ vệ sinh môi trường, không xả rác ra sông, biển, nhất là chất thải nhựa. Tổng trị giá tiền thuốc và quà thăm khám đợt này là trên 50 triệu đồng.

KCM phối hợp bàn giao nhà nghĩa tình đồng đội

Thực hiện theo Quy chế phối hợp bảo vệ an ninh, an toàn công trình đường ống dẫn khí PM3-CM giữa KCM và Bộ Chỉ huy BĐBP tỉnh Cà Mau, nằm trong chương trình an sinh xã hội đã được PV GAS phê duyệt năm 2019, ngày 16/8/2019, KCM phối hợp với Bộ Chỉ huy BĐBP tỉnh Cà Mau tổ chức lễ bàn giao nhà đồng đội cho gia đình Thiếu tá Trần Công Danh - Đồn Biên phòng Khánh Tiến, xã Khánh Tiến, huyện U Minh, tỉnh Cà Mau.

Nhà đồng chí Danh bị hỏa hoạn vào dịp Tết Dương



lich năm 2019, hỏa hoạn đã thiêu hủy toàn bộ căn nhà và nhiều tài sản của gia đình. Việc hỗ trợ anh Danh xây nhà mới, giúp gia đình anh có mái nhà ấm áp để ổn định cuộc sống, yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ bảo vệ an ninh, chủ quyền biên giới được giao phó.

Nhà mới xây là nhà cấp 4, 100m², 2 phòng ngủ, 1 phòng khách, 1 phòng bếp, với tổng trị giá là 420 triệu đồng, trong đó KCM hỗ trợ 60 triệu đồng từ nguồn an sinh xã hội của PV GAS phê duyệt.

KVT về nguồn tại Bình Ba

Đoàn Thanh niên Công ty Chế biến Khí Vũng Tàu (KVT) nằm trong Cụm phối hợp hoạt động Bà Rịa - Vũng Tàu (BR-VT) thuộc Đoàn Thanh niên Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã phối hợp với UBND xã Bình Ba tổ chức các hoạt động tri ân, đền ơn đáp nghĩa, để ghi nhớ công lao của

những vị anh hùng dân tộc đã hy sinh cả cuộc đời mình cho nền độc lập, tự do của Tổ quốc tại Khu di tích lịch sử cách mạng Trung đoàn 33.

Tại đây, Đoàn đã được nghe các cựu chiến binh chia sẻ, nói chuyện về những chiến tích hào hùng, những khó khăn, gian khổ và tinh thần chiến đấu tuyệt vời của Bộ đội Cụ Hồ trong thời kỳ kháng chiến chống giặc ngoại xâm.

Nhân dịp này, Đoàn đã trao tặng 40 bộ sách giáo khoa (các bậc tiểu học, THCS và THPT) cho 40 học sinh có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn xã; trao 30 phần quà cho các gia đình chính sách, hộ đồng bào dân tộc, mỗi phần quà trị giá 500.000 đồng, thể hiện tinh thần uống nước nhớ nguồn, lòng biết ơn đối với các gia đình chính sách, người có công với cách mạng./.





Các chuyên gia của Cục Địa chất Đan Mạch và Greenland thăm kho lưu trữ mẫu của VPI

VPI ƯU TIÊN NGUỒN LỰC CHO NGHIÊN CỨU DÀI HẠN

NGOC LINH
CÔNG ĐOÀN VPI

Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) đang tập trung nguồn lực để thực hiện 10 nhiệm vụ, 5 nhóm chỉ tiêu chủ yếu được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giao trong năm 2019. Trong đó, VPI ưu tiên hoàn thiện mô hình hoạt động, hệ thống quản trị; triển khai chương trình nghiên cứu dài hạn về nâng cao hệ số thu hồi dầu và xử lý, chế biến sâu khí có hàm lượng CO₂ cao kết hợp hóa dầu từ dầu thô...

Trong 8 tháng năm 2019, VPI đã hoàn thành các chương trình nghiên cứu trọng tâm: Tái cơ cấu toàn diện Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giai đoạn 2017 - 2025; Định

hướng công tác tìm kiếm thăm dò khu vực phía Bắc bể Sông Hồng... VPI cũng tập trung triển khai các chương trình nghiên cứu dài hạn, trong đó có chương trình nâng cao hệ số thu hồi dầu cho đối tượng trầm tích lục nguyên, bể Cửu Long; xử lý và chế biến sâu khí có hàm lượng CO₂ cao kết hợp hóa dầu từ dầu thô (CNT, hóa dầu từ dầu, mô hình LP, vật liệu màng)...

VPI được Cục Sở hữu Trí tuệ - Bộ Khoa học và Công nghệ cấp 1 bằng độc quyền sáng chế (nhiên liệu như hóa bao gồm dầu nhiệt phân sinh khối và dầu diesel), 1 bằng độc quyền giải pháp hữu ích (dung dịch khoan vi bọt gốc nước dùng cho các vỉa chứa có áp suất thấp); chấp nhận đơn 2 sáng chế (quy trình sản xuất xăng vật liệu graphen từ ống carbon kích cỡ nano, quy trình chế tạo silic

oxide kích cỡ nano từ vỏ trấu)... VPI được cấp 1 giấy chứng nhận quyền tác giả cho "Phần mềm điện trở điện dung (CRM) đánh giá ảnh hưởng của giếng bơm ép tới giếng khai thác"; 1 sáng kiến cấp Tập đoàn Dầu khí Việt Nam "Cải hoán hệ thống thiết bị, thiết kế, xây dựng thay thế phần mềm điều khiển đo ghi, sao lưu tự động hóa trên cơ sở kết hợp hệ thống sẵn có phục vụ phân tích các chỉ tiêu đặc biệt trên mẫu lõi ở điều kiện vỉa nhằm tối ưu khai thác và cải thiện hệ số thu hồi dầu IOR/EOR"...

Đặc biệt, VPI tiếp tục mở rộng phạm vi cung cấp dịch vụ ra nước ngoài (như: GeoGrid, Vniineft, Rusvietpetro, Amec Foster Wheeler, Technimont, GS, JGC, DNV-GL, Mudabala, LOFT Inc...); sản xuất và cung cấp sản phẩm anode hy sinh để bảo vệ chống ăn mòn cho chân đế BK20, đường ống

ngầm đến BK20 (mỏ Bạch Hổ, bể Cửu Long), thân bơm nước làm mát Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng...

Về các nhiệm vụ trọng tâm cuối năm 2019, VPI cho biết sẽ tiếp tục dành 70% nguồn lực để triển khai công tác nghiên cứu khoa học và dịch vụ khoa học công nghệ

với mục tiêu nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và các đơn vị; sản xuất, kinh doanh hóa chất/thiết bị dầu khí, anode và phát triển sản phẩm thương mại.

Đồng thời, VPI sẽ dành 20% nguồn lực để hoàn thiện mô hình hoạt động, hệ thống quản trị; thu hút chuyên gia, đào tạo chuyên sâu; tổng hợp và sử dụng hiệu quả cơ sở dữ liệu (VPIinsights); chủ động triển khai các chương trình dài hạn. VPI cũng ưu tiên 10% nguồn lực để mở rộng phạm vi cung cấp dịch vụ khoa học công nghệ ra nước ngoài; xây dựng và vận hành thử mô hình sản khoa học công nghệ; triển khai chương trình dài hạn về năng lượng thay thế.

Về mô hình phát triển trong thời gian tới, Viện trưởng Nguyễn Anh Đức cho biết, VPI đang chuyển từ cấu trúc dạng cây truyền thống sang cấu trúc phẳng, tinh gọn. Trong đó, VPI lấy việc tạo ra giá trị cho Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, các khách hàng trong và ngoài nước là trọng tâm, tổ chức tự học hỏi, tự thích nghi với thị trường, nâng cao năng lực cạnh tranh, quản trị qua thỏa thuận (hợp



“

Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) cho biết đang hợp tác với Hiệp hội Kỹ sư Địa chất - Địa vật lý châu Âu (European Association of Geoscientists & Engineers - EAGE) tổ chức Hội nghị khoa học quốc tế lần thứ 2 (EAGE - VPI Conference on Reservoir Geoscience) từ ngày 2 - 4/12/2019 tại Hà Nội.

Chủ đề của Hội nghị bao gồm các phương pháp phân tích vỉa chứa và quản lý khai thác; thu hồi và xử lý địa chấn; địa tầng, cấu trúc và trầm tích; địa vật lý ứng dụng và mô phỏng; địa hóa và mô phỏng hệ thống dầu khí... Hội nghị cũng trao đổi về các giải pháp ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo trong dự báo đặc điểm đá chứa; đánh giá và quản lý mỏ dầu khí trong móng nứt nẻ; tài nguyên phi truyền thống; dự báo áp suất và địa cơ học; địa vật lý giếng khoan; đánh giá trữ lượng và phân tích rủi ro địa chất...

Hội nghị là diễn đàn để các tổ chức nghiên cứu, các công ty dầu khí và các đơn vị tư vấn/dịch vụ liên quan gặp gỡ, cập nhật các kết quả nghiên cứu mới nhất, các cải tiến công nghệ hiện đại, các giải pháp và vấn đề liên quan đến khoa học công nghệ địa chất - địa vật lý.

Cuối năm 2018, Hội nghị khoa học "EAGE Conference on Reservoir Geoscience" lần thứ nhất đã được EAGE tổ chức thành công tại Kuala Lumpur, Malaysia, được giới chuyên môn đánh giá cao khi thu hút trên 300 chuyên gia, nhà khoa học hàng đầu đến từ 65 tổ chức, doanh nghiệp, trường đại học uy tín trên thế giới.

”

tác), tinh gọn, liên kết.

Đồng thời, VPI sẽ đẩy mạnh công tác nghiên cứu ứng dụng, thử nghiệm công nghệ mới quy mô pilot để tiến tới thương mại hóa, áp dụng quy mô công nghiệp. Với vai trò cầu nối, VPI sẽ hợp tác với các sản công nghệ để

tìm kiếm các công nghệ tiềm năng; hợp tác với các đối tác toàn cầu (viện nghiên cứu, trường đại học, các doanh nghiệp dịch vụ) để tạo các sản phẩm khoa học công nghệ giá trị cao./.

N.L



Phó Tổng Giám đốc Khương Lê Thành và Chủ tịch Công đoàn BSR Khuất Thị Lê trao phần thưởng cho các cháu đạt thành tích cao cấp quốc gia và cấp tỉnh

NHÀ MÁY LỌC DẦU DUNG QUẤT:

CHĂM LO THỂ HỆ MĂNG NON LÀ TRÁCH NHIỆM CỦA CÔNG ĐOÀN

MỸ HANH

CÔNG ĐOÀN BSR

Là một hoạt động thường niên của Công đoàn cơ sở, công tác chăm lo, tuyên dương con CBCNV để các cháu có thêm nhiều động lực trong học tập và rèn luyện luôn được Công đoàn cơ sở quan tâm, chú trọng với sự đổi mới phương thức tổ chức hoạt động qua từng năm. Điều này đã và đang cuốn hút sự tham gia đầy hứng khởi của đông đảo con CBCNV toàn Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR).

Với mong muốn tham gia giáo dục, bồi dưỡng thiếu niên, nhi đồng phát triển sức khỏe, trí óc, trở thành những thiếu niên, nhi đồng có "4 tính tốt": Hoạt bát, mạnh dạn, chất phác, thật thà theo lời dạy của Bác Hồ, từ đó, giúp các thiếu niên, nhi đồng - thế hệ thứ hai của BSR

phát triển sức khỏe và trí óc, trở thành người công dân tốt, người lao động tốt, người chiến sĩ tốt, người chủ tương lai của đất nước, ngày 3/8/2019 vừa qua, Công đoàn cơ sở BSR đã tổ chức "Ngày hội tuyên dương" con cán bộ, công nhân viên (CBCNV) đạt thành tích cao trong học tập của

năm học 2018 - 2019. Đây là dịp tuyên dương, động viên tinh thần nỗ lực trong học tập trong suốt năm học qua và tạo sân chơi bổ ích nhằm trang bị cho con CBCNV những kỹ năng mềm và tham gia các hoạt động giao lưu, gắn kết, tự tin trong các hoạt động sinh hoạt tập thể.



Trao quà cho các cháu đạt thành tích cao ở phần thi bơi

Trong năm 2018 - 2019, các kỳ thi học sinh giỏi cấp quốc gia và cấp tỉnh vui mừng khi có sự góp mặt của 13 em học sinh là con CBCNV BSR, cùng với đó, thật vui mừng khi có 907 học sinh đạt thành tích cao trong học tập.

Trong khuôn khổ "Ngày hội tuyên dương" được tổ chức bài bản, công phu, hơn 800 em học sinh đã được thỏa sức tham gia các hoạt động teambuilding, tham gia các gian trại hè: Tiếng Anh, sách và trẻ em, vẽ tranh, tô tượng, nhảy Flashmob và trang bị kỹ năng về phòng chống đuối nước, kỹ năng làm việc nhóm.

Ngày hội tuyên dương đã mang đến cho các em không gian tuổi thơ tràn đầy màu sắc, náo nức tiếng cười, rộn ràng giai điệu âm nhạc cùng chương trình âm nhạc đặc sắc và các điệu nhảy tập thể. Mỗi gian trại hè là một không gian được trang hoàng lung linh, phù hợp với sở thích để các em được tham gia nhiệt tình và nhận nhiều phần thưởng khen tặng cho thành tích sau khi tham gia hoạt động trại hè và tham dự ngày hội

tuyên dương.

Những hoạt động gắn kết, giao lưu tập thể vui vẻ, hào hứng trong những ngày hè sôi động là nguồn động lực, cổ vũ con CBCNV quyết tâm học tập, rèn luyện, tu dưỡng trong năm học mới 2019 - 2020,

đặt mục tiêu phấn đấu "con ngoan - trò giỏi", "cháu ngoan Bác Hồ" để lại cùng nhau được tận hưởng những ngày hè tuyệt vời với các hoạt động tuyên dương vào những năm tiếp theo./.

M.H





44 học sinh giỏi từ 8 - 12 năm liên tục và gương "Người tốt việc tốt" được tuyên dương

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING TUYÊN DƯƠNG HỌC SINH GIỎI NĂM HỌC 2018 - 2019

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING

Sáng ngày 24/7/2019 tại TP HCM, Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) đã tổ chức lễ tuyên dương học sinh giỏi, gương "Người tốt, việc tốt" cho con em cán bộ, công nhân viên (CBCNV) trong toàn Tổng công ty.

Tham dự buổi lễ có đồng chí Nghiêm Thùy Lan - UVBCH Tổng Liên đoàn LĐVN, UVBTV Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn DKVN. Đồng chí Đỗ Đức Chiến - Bí thư Đảng ủy, Phó Chủ tịch HĐQT Tổng công ty; đồng chí Hồ Trọng Thoán - Ủy viên BTV Công đoàn DKVN, Chủ tịch Công đoàn PV Drilling; đồng chí Nguyễn Như Ánh - Chủ tịch Hội Cựu chiến binh; đồng chí Văn Đức Ba - Bí thư Đoàn Thanh niên cùng các đồng chí Phó Chủ tịch, UVBTV, UVBCH, Trưởng các ban chuyên đề Công đoàn Tổng công ty, Chủ tịch các công đoàn CSTV và 44 em học sinh có thành tích đặc biệt xuất sắc, liên



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao kỷ niệm chương chúc mừng các học sinh có thành tích học tập xuất sắc

tục từ 8 - 12 năm là học sinh giỏi, gương người tốt việc tốt, năm học 2018 - 2019.

Chương trình tuyên dương các cháu đạt thành tích học sinh giỏi nhiều năm liên tục là một hoạt động thường niên của Công đoàn PV Drilling. Đây là dịp để Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc và các tổ chức đoàn thể PV Drilling gặp gỡ, động viên con em CBCNV tiếp tục phát huy tinh thần học tập giỏi, rèn luyện tốt để trở thành cháu ngoan Bác Hồ, những người chủ tương lai của đất nước, xây dựng đất nước ngày càng giàu đẹp. Trước đó, từ năm 2011 - 2015, Tổng công ty tổ chức cho các cháu có thành tích học tập đặc biệt xuất sắc tham dự Trại hè tại Singapore.

Kết thúc năm học 2018 - 2019, toàn Tổng công ty PV Drilling có hơn 900 em học sinh là con em CBCNV-LĐ đạt thành tích học sinh giỏi, trong đó có 43 em học sinh đạt thành tích học sinh giỏi từ 8 - 12 năm liên tục.

Đặc biệt, Công đoàn Tổng công ty đã biểu dương cháu Phạm Thùy Trang, lớp 7A10 Trường PT Chuyên Trần Đại Nghĩa, TP HCM, gương "Người tốt - Việc tốt". Trong hành trình giáo dục truyền thống do Công đoàn Tổng công ty tổ chức tại Campuchia, cháu đã nhận được ví tiền của một khách du lịch Việt Nam, trong đó có tổng số tiền gần 40 triệu và nhiều giấy tờ có giá trị khác. Sau khi về, cháu đã nhờ bố liên hệ với chủ nhân để trả lại toàn bộ tài sản trên. Hành động của cháu là tấm gương sáng về tinh thần nhặt được của rơi trả người đánh mất cho các bạn học tập. Được biết, Trang là học sinh giỏi liên tục 6 năm và năm học 2018 cháu còn đạt giải cao trong kỳ thi học sinh giỏi Toán lớp 6 do tổ chức American Mathematics Olympiad (AMO) tổ chức./.



Bí thư Đảng ủy, Phó Chủ tịch HĐQT PV Drilling Đỗ Đức Chiến chia sẻ tại buổi lễ



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan và đồng chí Đỗ Đức Chiến chúc mừng các cháu có thành tích học tập xuất sắc



Năm học 2018 - 2019, toàn PV Drilling có tổng cộng 43 cháu đạt danh hiệu học sinh giỏi từ 8 - 12 năm liên tục



Ban Nữ công chuyển gạo về tận các vùng ven biển hỗ trợ bà con

PHỤ NỮ DẦU KHÍ ĐẤT MŨI:

PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO "SỐNG ĐẸP"

LAN ANH

CÔNG ĐOÀN PVCFC

Phát huy truyền thống tốt đẹp lá lành đùm lá rách, cùng với việc tích cực chăm lo đời sống người lao động của các cấp lãnh đạo và công đoàn công ty, từ đầu năm đến nay, Ban Nữ công Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) đã tích cực phát động phong trào sống đẹp và đã nhận được sự ủng hộ nhiệt tình của đông đảo nữ CNVC toàn công ty.

Đây là nét đẹp mang giá trị nhân văn của Văn hóa Dầu khí nói chung và người lao động Đạm Cà Mau nói riêng, góp phần xây dựng hình ảnh người phụ nữ Dầu khí trí tuệ, năng động,

sáng tạo và giàu lòng nhân ái - một trong những yếu tố quan trọng xây dựng văn hóa doanh nghiệp Đạm Cà Mau.

Bên cạnh rất nhiều các chương trình y tế, giáo dục tại địa phương

do công ty tài trợ xây dựng với tổng giá trị 8 năm qua lên đến trên 40 tỷ đồng, Ban Nữ công hằng năm đã tích cực quyên góp chương trình vì người nghèo, đóng góp xây dựng nhà ở cho phụ nữ

khó khăn, triển khai nhiều hoạt động từ thiện như: quyên góp đồ dùng, sách truyện, tập vở trao tặng trẻ em nghèo và bà con vùng ven biển, đê biển Tây.

Có thể nói, các chị em đã may mắn được làm việc tại Đạm Cà Mau - nơi có môi trường làm việc không chỉ năng động mà còn nhân văn, may mắn đã được nhận tấm lòng hảo tâm của các cấp lãnh đạo để họ được cống hiến, được cảm thông, được chăm lo không chỉ bằng vật chất từ nguồn thu nhập ổn định mà còn được chăm lo về tinh thần, rèn luyện thể dục thể thao, tham gia các hoạt động cải thiện sức khỏe, giảm bớt khó khăn.

Bên cạnh việc hỗ trợ hàng tháng, nhân dịp 8/3, 20/10 và đặc biệt là tết nguyên đán hằng năm, Ban Nữ công đã tham mưu cho Thường trực Công đoàn tổ chức các chương trình sống đẹp như góc xanh văn

phòng. Chỉ tính riêng chương trình góc xanh văn phòng đã thu hút hơn 20 tổ công đoàn tích cực trang trí, qua đó cải thiện điều kiện làm việc, tạo thêm không khí vui tươi, mới lạ cho góc làm việc hằng ngày của từng phòng/ban.

Chương trình được đánh giá là mang lại một không gian làm việc khoa học là Nữ công với chương trình 5S Kaizen. Chương trình được phát động từ năm 2017, mỗi năm ý thức của người lao động được nâng lên rõ rệt và dần trở thành thói quen 5 phút sắp xếp cuối giờ mỗi ngày. Đẩy mạnh thông điệp "Nhân viên khỏe - doanh nghiệp mạnh", Ban Nữ công duy trì các câu lạc bộ yoga, aerobic với số lượng hội viên tăng đều đặn; tổ chức các chuyên đề: hỗ trợ cho trẻ bị rối loạn vận động, chuyên đề dinh dưỡng, khám sàng lọc và chẩn đoán các trẻ bị rối loạn tâm thần vận động, cho tổng số 50

trẻ (con CBNV).

Với các chị, mỗi món quà nhận được là một nguồn động viên lớn lao để các chị ấm lòng và hiểu rằng, chị em toàn ngành luôn bên cạnh các chị, sẵn sàng sẻ chia với các chị, từ đó các chị vững tâm vượt khó, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, xây dựng gia đình phát triển.

Với số tiền đóng góp được lên đến hàng trăm triệu đồng, Ban Nữ công PVCFC đã phát động đến từng nơi bị thiệt hại bởi thiên tai, lũ lụt để hỗ trợ từng gia đình gặp khó khăn tại tỉnh Cà Mau và các tỉnh phía Bắc trong tháng 8.

Nhìn lại chặng đường hoạt động và tất cả những đóng góp của mình, phụ nữ PVCFC lại tiếp tục khẳng định vai trò, vị trí, ý nghĩa của mình trong việc thực hiện và xây dựng Văn hóa Dầu khí và hình ảnh người phụ nữ Dầu khí./.

LA



Một góc xanh văn phòng tại Đạm Cà Mau

CẢM XÚC VỀ TIẾT MỤC VĂN NGHỆ “ƯỚC VỌNG TỪ ĐẢO THÉP” CỦA CÔNG ĐOÀN CÔNG TY ĐIỀU HÀNH DẦU KHÍ PHÚ QUỐC

CÔNG ĐOÀN PHÚ QUỐC POC

Từ Hội diễn năm 2015, năm nay, các đơn vị lại rộn ràng chuẩn bị cho Liên hoan nghệ thuật quần chúng - “Tiếng hát của những người đi tìm lửa” (LHNTQC) do Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức. Đây là dịp để các đơn vị thể hiện hình ảnh, chuyển tải ước mơ, tình cảm, khát vọng vươn lên, đóng góp vào sự phát triển của ngành, của đất nước; khẳng định đội ngũ CBCNLD không chỉ giỏi chuyên môn nghiệp vụ mà còn tích cực tham gia các hoạt động phong trào, có năng khiếu, sự đam mê âm nhạc, góp phần tạo nên bản sắc văn hóa của những người đi tìm lửa.

Từ Phú Quốc, Cà Mau, Long Phú, Sông Hậu qua TP HCM, đến Vũng Tàu, đâu đâu cũng thấy các đơn vị hăng say luyện tập sau giờ làm việc để mang đến LHNTQC những tiết mục đặc sắc nhất. Tất cả đã cộng hưởng tạo nên khí thế mới, vui tươi, phấn khởi, tiếp thêm động lực cho CNLD vượt lên mọi vất vả, căng thẳng sau những giờ làm việc.

Công đoàn Công ty Điều hành Dầu khí Phú Quốc (PQPOC) là đơn vị mới được thành lập với đội ngũ 80 công đoàn viên, lần đầu tiên tham gia hội diễn, nguồn lực có hạn, bên cạnh đó là nhiệm vụ chuyên môn rất nặng và không thể chậm trễ. Nên không có nhiều người và quỹ thời gian cho luyện tập chung.

Chủ đề chương trình và lựa chọn bài hát phù hợp cũng là một vấn đề khó cho một đơn vị mới chưa có nhiều hình ảnh để giới thiệu như PQPOC. Bản thân cái tên nghe cũng đã rất lạ đối với nhiều người.

Tình cờ tìm được bài thơ của bác Nguyễn Quang Hạp, nguyên Tổng Giám đốc Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) về một lá thư tình từ đảo thép - Giàn nén khí đầu tiên của PV GAS.

Khi tìm hiểu bối cảnh ra đời của bài thơ này thì thấy nó giống bối cảnh hiện nay của PQPOC, là đang triển khai những dự án khí đầu tiên, năm 1990 là ở Biển Đông và năm 2020 là ở Biển Tây Nam.

Cũng những chàng trai ra đi từ vùng quê Việt Nam, với những hàng tre xanh ngát, hiên ngang đứng vững

hàng ngàn năm bên bờ Biển Đông. Ở đó những người vợ vẫn tần tảo nuôi con để những người chồng yên tâm công tác, đi tìm lửa, thực hiện ý nguyện của Bác. Đã bao cái Tết hai đứa hai nơi, người vợ đó vẫn không hề trách.

Cũng với bao nhiêu khó khăn khi mà tiến độ các dự án thành phần không đồng bộ. Những chàng trai đó không quản khó khăn, gian khổ, thu nhập cũng rất thấp, đã bỏ quên quyền lợi của cá nhân, một lòng quyết tâm hoàn thành các mốc quan trọng của dự án, đưa ra nhiều sáng kiến, giải pháp để sớm đưa những dòng khí đang bị đốt bỏ hằng ngày ngoài khơi vào bờ cung cấp cho nhà máy GPP và các nhà máy điện mang lại hàng tỷ USD cho đất nước và nhiều lợi ích kinh tế, môi trường và xã hội khác. Quan trọng nhất là mở ra ngành công nghiệp khí Việt Nam, xúc tác phát triển cả khu vực miền Đông Nam Bộ. Nhưng có lúc những công việc đó lại bị xét lại, bị cho rằng không phù hợp với những quy định cũ thời đó. Nhiều năm công trình đó vẫn không được nghiệm thu hoàn công, mặc dù vẫn vận hành an toàn, vẫn mang lại lợi nhuận cao cho chủ đầu tư và ngân sách nhà nước. Chỉ vì một vài sự lún ở vài chỗ không nằm trên cọc đỡ. Không danh hiệu vẻ vang, thậm chí còn phải đối mặt với pháp lý, với ánh mắt của ai đó. Nhưng những người đi tìm lửa đó vẫn hằng ngày nhận nhip vào ca, canh chừng giàn máy nén, để dòng khí khô cuộn cuộn chảy vào bờ, mang theo bao ước mơ, ước sao đất nước mạnh giàu. Và cuối cùng đã về đích thắng lợi. Những

cái tên: MF (nhà máy với thiết bị tối thiểu); AMF (nhà máy với thiết bị tối thiểu nhất), v.v... đã lãng quên, nhưng khu vực Đông Nam Bộ phần vinh với những cái tên: Nhà máy Khí - Điện - Đạm Dinh Cố, Bà Rịa, Nhơn Trạch, Phú Mỹ sừng sững hoạt động ngày đêm.

Lời thơ tha thiết, nhưng hào hùng, mới thấy rằng, những người đi tìm lửa thời đó, đã không quản vô vàn khó khăn thách thức, kể cả rủi ro đến tính mạng và danh dự của bản thân để đặt những viên gạch cho nền công nghiệp khí phát triển ở tầm cao như ngày hôm nay. Bản thân họ đôi khi cũng cô đơn giữa biển cả bao la, giữa rừng núi trùng điệp. Chỉ có sóng biển, đá địa chất đôi khi mới hiểu được lòng họ

Đội văn nghệ của PQPOC đã tìm thấy hình ảnh mình trong đó, đã hiểu được đôi nét về những hy sinh thầm lặng, những ý chí, những quyết tâm và tấm lòng luôn luôn vì Tập đoàn, vì đất nước mạnh giàu của những người đi tìm lửa thời đó phảng phất qua lời bài thơ. Những việc các anh, các bác làm là bài học, là tấm gương của thế hệ hôm nay. Với mục đích đóng góp một tiết mục có ý nghĩa cho hội diễn, muốn kể lại vẫn tất hình ảnh của những người đi tìm lửa năm xưa và ước vọng của CBCNV PQPOC hôm nay, Công đoàn PQPOC đã dàn dựng một tiết mục liên khúc “Ước vọng từ đảo thép” với ba phần:

- Mở đầu: “Tre Việt Nam” phác họa đất nước Việt Nam thanh bình hiên ngang vững chãi bên bờ Biển Đông đã hàng ngàn năm nay, hình ảnh người vợ tiễn chồng ra biển khơi thác thiên nhiên làm giàu cho Tổ quốc, đã bao cái Tết xa chồng.

- Phần giữa: “Lá thư tình từ đảo thép” kể về cuộc sống của những người dầu khí, cứ bận rộn một góc biển khơi, nơi sóng biển rì rào và nỗi nhớ vợ tha thiết khi tan ca, cảm ơn em không hề trách, lần thứ 3 cái Tết lại chia đôi, để ở đây canh chừng giàn máy nén, để dòng khí cuộn cuộn chảy vào bờ. Riêng mình chỉ mong biển lặng sóng êm, mong có cành mai tuyệt đẹp vàng au đón giao thừa cùng gia đình.

- Phần kết: “Những giàn khoan trên biển cả” giới thiệu về một đại công trường giữa biển cả bao la ở phía Tây Nam Tổ quốc để xây dựng nên thành phố thép uy nghi, lung linh màu ánh kim tuyệt đẹp, với cái tên nghe còn mới lạ: Kim Long, Ác Quỷ, Cá Voi, Vàng Đen, Thiên Hà là những mỏ khí thiên nhiên ở tận cùng Tổ quốc và sẽ quen dần khi có những tấn dầu (condensate) được PQPOC khai thác lên. Xa xa là đường ống khí, nhưng khó khăn, thách thức phải vượt qua trên 350 km mới tới được bờ.

Mở đầu với giai điệu bài hát cách mạng, thông điệp của “Tre Việt Nam” là phong cách hiền hòa, cần cù dám đương đầu với bão tố phong ba, từ Biển Đông đến Biển Tây Nam.

Tiếp đến là giai điệu trữ tình sâu lắng của “Lá thư tình từ đảo thép” nói về nỗi nhớ thương gia đình tha thiết của những người dầu khí làm việc giữa biển khơi xa xôi, chỉ có sóng biển rì rào, luôn cận kề với bao hiểm nguy từ bão tố phong ba cho đến mối hiểm nguy từ công việc và cả sự thiếu sẻ chia.

Phần kết với giai điệu hành khúc hào hùng tráng về khí thế lao động hăng say của CBCNV PQPOC khi được giao triển khai dự án lớn “VBGP” của Việt Nam - Vietnam Block B Gas Project hay Very Big Gas Project”, đó là hình tượng những con tàu ra đi vội vã, là tiếng máy khoan hòa cùng tiếng sóng vi vu, lật lên từng tầng sâu thẳm, vừa chứa dầu cuộn sóng nhấp nhô. Và VBGP như một trái tim bơm dòng khí thô - mạch máu đào cho những thành phố mọc lên và đất nước vươn lên tầm cao.

Điệp khúc kết mà Đội văn nghệ PQPOC cất cao, trong đội hình trai thanh nữ tú xếp thành hình một con thuyền với những cánh tay rắn chắc giơ cao cùng một hướng với lá cờ Tổ quốc, như là cam kết và ước vọng của CBCNV PQPOC về tinh thần đoàn kết, đồng lòng, làm việc hăng say, nhiệt tình tham gia các phong trào chung của Tập đoàn và ước mong đóng góp vào công cuộc xây dựng đất nước phát triển lên tầm cao mới.

Liên hoan “Tiếng hát những người đi tìm lửa” do CĐ DKVN tổ chức đã thành công rực rỡ. Cảm ơn các bạn Đội Văn nghệ PQPOC đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, tưởng chừng đơn giản, nhưng có lúc gần như phải bỏ cuộc. Áp lực công việc chuyên môn không cho phép Đội có nhiều thời gian luyện tập, chưa khi nào có đủ đội hình để tập luyện. Buổi chạy chương trình, các bạn đoàn thanh niên bận với cuộc họp quan trọng ở Cà Mau đã không kịp về ráp đội hình. Giọng hát chính - bạn Lê Minh Thái từ Phòng Công nghệ mỏ bị sốt đứng vào ngày biểu diễn. Nhưng với nỗ lực hết mình và có lẽ những người đi tìm lửa năm xưa đã truyền cho đội hình một sức mạnh tâm linh, khi các bạn đã thấu hiểu, đồng cảm được nỗi niềm, ước vọng của họ năm xưa. Các bạn đã nhập tâm từng lời bài hát để hoàn thành chương trình. Truyền đạt đến người nghe hình ảnh và ước vọng của những người đi tìm lửa năm xưa, cũng là ước vọng của CBCNV PQPOC hôm nay. Để có 11 phút trình diễn trên sân khấu, toàn thể BCH Công đoàn, Đoàn Thanh niên và Đội Văn nghệ đã có gần một tháng luyện tập hăng say, tranh thủ từng giờ, từng ngày sau giờ làm việc, cũng gác việc riêng, nỗ lực hết mình, đến tận giờ trình diễn.

Một mốc tiến độ, một nhiệm vụ các bạn đã vượt qua thành công. Nhưng trước mắt vẫn còn nhiều thách thức.

Một lần nữa, xin cảm ơn các bạn Công đoàn, Đoàn Thanh niên và Đội Văn nghệ PQPOC. Các bạn thật tuyệt vời./.

MẸ SUỐT HÌNH TƯỢNG CAO QUÝ CỦA NGƯỜI PHỤ NỮ VIỆT NAM

NGUYỄN VĂN THƯỜNG

CÔNG ĐOÀN PVOIL



Tượng mẹ Suốt bên sông Nhật Lệ, Đồng Hới, Quảng Bình

Một ngày giữa tháng 8, chúng tôi - những cán bộ, đảng viên, CNVLD ngành Dầu khí - được đến Quảng Bình trong dịp Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã tổ chức Tập huấn nghiệp vụ cấp ủy, nghiệp vụ công tác đảng viên năm 2019. May mắn cho tôi được tham gia với thành phần là chuyên viên trực tiếp tham mưu, xử lý các nghiệp vụ công tác đảng. Đến Quảng Bình thăm bến sông Nhật Lệ, được đứng trước tượng đài uy nghi của mẹ Suốt, để tự tay mình thấp nén hương, nghiêng mình tưởng nhớ đến mẹ, lòng bồi ngùi xúc động, bao cảm xúc dâng trào, tự hào quá đỗi người phụ nữ Việt Nam.

Lịch sử dân tộc ta là lịch sử đấu tranh dựng nước và giữ nước, trong hàng ngàn năm ấy, phụ nữ Việt Nam giữ một vai trò trọng yếu và hiển nhiên trong lịch sử dân tộc. Mẹ Suốt và Đại đội nữ pháo binh Ngư Thủy - những người con ưu tú của Quảng Bình là những bài ca sẽ sống mãi cùng chủ nghĩa anh hùng cách mạng. Hình ảnh mẹ Suốt sống mãi trong lòng nhân

dân Quảng Bình nói riêng và nhân dân cả nước nói chung. Mẹ Suốt chính là hình tượng cao quý của người phụ nữ Việt Nam.

Ngược dòng lịch sử, vào năm 1964 Mỹ bắt đầu đem quân đánh phá miền Bắc, Quảng Bình nằm ở Bắc Vĩ tuyến 17 giáp nơi chia đôi hai miền Nam - Bắc theo hiệp định Giơ-ne-vơ. Được coi là tuyến đầu của miền Bắc Xã hội Chủ nghĩa, vì vậy Quảng Bình trở thành vùng đất bom đạn. Nơi đây hằng ngày máy bay, tàu chiến Mỹ oanh tạc, đánh phá, bao nhiêu đạn bom Mỹ, Ngụy đều dồn lên mảnh đất Quảng Bình. Ngày 7/2/1965 không lực Hoa Kỳ ồ ạt tấn công bắn phá thành phố Đồng Hới và các vùng lân cận. Đây là trận oanh tạc lớn mở màn cho cuộc chiến tranh leo thang phá hoại của giặc Mỹ đối với nhân dân ta nói chung. Những năm tháng đó, thành phố Đồng Hới như rung chuyển trong mưa bom bão đạn của kẻ thù, cả thành phố và làng cát nhỏ Mỹ Cảnh đã đứng cảm kiên cường chiến đấu với kẻ thù. Lúc này, mẹ Nguyễn Thị Suốt đã 58 tuổi nhưng

với tình yêu quê hương tha thiết, theo tiếng gọi của cách mạng, của Bác Hồ, mẹ Suốt đã xung phong nhận một công việc tưởng như bình thường nhưng vô cùng hiểm nguy, đó là chèo đò ngang qua dòng sông Nhật Lệ. Mẹ Suốt ngày đêm chở cán bộ, thương binh và vũ khí qua sông, giữ thông tin liên lạc giữa hai bờ Nam - Bắc. Tuy tuổi đã cao nhưng mẹ vẫn hằng say làm việc, mặc cho những trận càn của không lực Hoa kỳ, phóng rốc-két, bắn đạn 20 ly ngăn chặn, mẹ vẫn hiên ngang cầm chắc tay chèo ngày đêm như con thoi qua lại giữa dòng sông Nhật Lệ, ước tính mỗi năm mẹ Suốt qua lại đến 1.400 chuyến. Tổng cộng trong suốt những năm tháng ấy mẹ đã chở hàng nghìn chuyến đò, đưa hàng chục nghìn bộ đội, cùng vũ khí, khí tài qua sông. Với những chiến công đó, ngày 1/1/1967 mẹ Suốt được Đảng và Nhà nước phong tặng danh hiệu Anh hùng lao động trong kháng chiến chống Mỹ cứu nước. Và chỉ hơn một năm sau, ngày 11/10/1968, mẹ Suốt đã anh dũng hy sinh trong lúc làm nhiệm vụ bồi trận bom bi oanh tạc của Mỹ, trên dòng sông Nhật Lệ từ đó vắng bóng mẹ, nhưng hình ảnh mẹ Suốt đã trở thành hình tượng tiêu biểu của người phụ nữ Việt Nam kiên cường, bất khuất và là sức mạnh cổ vũ, động viên nhân dân ta quyết tâm đánh thắng giặc Mỹ xâm lược.

Có lẽ không có hình ảnh nào đẹp hơn, bình dị hơn và bất khuất hơn hình ảnh một người mẹ gần 60 tuổi mà vẫn bất chấp hiểm nguy, hiên ngang ngẩng cao đầu trước hàng loạt đạn bom của Mỹ, Ngụy. Từ những hình ảnh bình thường nhưng rất đỗi anh hùng của người mẹ chèo đò của xóm Vạn chài làng Mỹ Cảnh và rồi vào năm 1965, nhà thơ Tố Hữu đã sáng tác bài thơ nổi tiếng mang tên "Mẹ Suốt":

*"Lặng nghe mẹ kể ngày xưa
Chang chang cồn cát nắng trưa Quảng Bình
Mẹ rằng: Quê mẹ Bảo Ninh
Mênh mông sông biển, lênh đênh mạn thuyền
Sớm chiều, nước xuống triều lên
Cực thân từ thuở mới lên chín mười
...Một tay lái chiếc đò ngang
Bến sông Nhật Lệ, quân sang đêm ngày
Sợ chi sóng gió tàu bay
Tây kia mình đã thắng, Mỹ này ta chẳng thua!
Kể chi tuổi tác già nua
Chống chèo xin cứ thi đua đến cùng!
Ngẩng đầu, mái tóc mẹ rung
Gió lay như sóng biển tung trắng bờ...
Gan chi gan rứa, mẹ nờ?
Mẹ rằng: Cứu nước mình chờ chi ai?"*

Những câu thơ trong bài "Mẹ Suốt" đã nằm lòng trong trái tim tôi và có lẽ cũng nằm lòng trong bao nhiêu

người cùng thế hệ, để giờ đây có dịp đến với Quảng Bình, trong tôi bao nhiêu cảm xúc lại dâng trào, lòng nghẹn ngào, cảm phục và xen lẫn tự hào về người phụ nữ Việt Nam rất bình thường, giản dị nhưng đã làm nên những điều hết sức phi thường. Trong tôi lại vang vang bài thơ của thời thơ bé, hiện lên trong đầu hình ảnh trên dòng sông Nhật Lệ, người mẹ với chiếc áo bà ba thâm kim, bạc màu vì nắng mưa vẫn không quản ngại, cầm chắc tay đò, chèo lái đưa bộ đội qua sông. Hình ảnh đó đã trở thành một hình ảnh bất tử của lòng quả cảm, tinh thần yêu nước không chỉ của nhân dân Quảng Bình mà còn là của dân tộc Việt Nam. Đã trở thành biểu tượng của chủ nghĩa anh hùng cách mạng, một tấm gương tiêu biểu của người phụ nữ Việt Nam anh hùng, xứng đáng với tám chữ vàng Bác Hồ đã trao tặng phụ nữ Việt Nam: Anh hùng, bất khuất, trung hậu, đảm đang.

Ghi nhận chiến công của mẹ, năm 1980 tỉnh Quảng Bình đã xây dựng bia mẹ Suốt nằm giữa trung tâm bến đò và bức tượng mẹ Suốt được đặt gần cầu Nhật Lệ, trên con đường mang tên mẹ Suốt. Đến năm 2003, tượng đài mẹ Suốt và quần thể khu tưởng niệm khang trang, linh thiêng được khánh thành. Đây là địa chỉ sinh hoạt văn hóa của nhân dân Quảng Bình và cũng là địa chỉ về nguồn của cán bộ, đảng viên, CNV-NLĐ cả nước. Buổi chiều nhìn từ tượng đài mẹ Suốt sang xã Bảo Ninh - nơi sinh ra và lớn lên của mẹ Suốt, dòng sông Nhật Lệ vẫn vỗ sóng ri rào như ru giấc ngủ ngàn thu cho mẹ, dòng sông này đã chứng kiến và hứng chịu biết bao nhiêu thăng trầm của lịch sử, hôm nay dòng sông Nhật Lệ lại chứng kiến những thay đổi, phát triển lớn mạnh của thành phố Đồng Hới nói chung và xã Bảo Ninh quê mẹ nói riêng.

Được đi về nguồn trên quê hương "đất lửa" Quảng Bình, tuổi trẻ chúng tôi hôm nay không biết đến đạn bom, không tận mắt chứng kiến những đau thương mất mát trong hai cuộc chiến tranh vệ quốc vĩ đại của dân tộc ta, nhưng chúng tôi đều hiểu rằng, cái giá của cuộc sống hôm nay là sự hy sinh của nhiều thế hệ lớp người đi trước, là những nỗi đau, sự mất mát lớn lao của những người mẹ dân tộc, như mẹ Suốt, mẹ Thứ, mẹ Ràng... Hôm nay ngồi viết lại những dòng cảm xúc về mẹ Suốt như một sự tri ân đến người phụ nữ Việt nam anh hùng, là người Cộng sản trẻ, chúng tôi xin nguyện một lòng phát huy truyền thống anh hùng của các thế hệ ông, cha đi trước, cống hiến tài năng, trí tuệ xây dựng đơn vị nơi mình công tác phát triển, góp phần xây dựng quê hương, đất nước ngày càng giàu đẹp như di nguyện của Chủ tịch Hồ Chí Minh./.

V.T



GIÁ DẦU GIẢM SÂU, PVN VẪN NỘP NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC VƯỢT KẾ HOẠCH

THANH NGOC

Tính đến hết tháng 8/2019, nộp ngân sách nhà nước toàn Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) ước đạt 68,9 nghìn tỷ đồng, vượt 14% kế hoạch 8 tháng và bằng 78,8% kế hoạch năm.

Trong tháng 8/2019, PVN tiếp tục phải thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh trong bối cảnh kinh tế thế giới có nhiều biến động; căng thẳng thương mại cũng như biến động địa chính trị tại nhiều khu vực tác động tiêu cực đến bức tranh kinh tế toàn cầu cũng như trong nước; thị trường dầu

khí biến động mạnh. Tuy nhiên, bằng tinh thần “trong khó khăn càng phải vững vàng, bằng bản lĩnh để vượt qua thử thách”, PVN đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong tháng 8 và 8 tháng năm 2019.

Đặc biệt, tiếp nối đợt sinh hoạt chính trị cao điểm kỷ niệm 60 năm ngành Dầu khí Việt Nam thực hiện ý nguyện của Bác Hồ (23/7/1959 - 23/7/2019), các hoạt động chào mừng 44 năm Ngày thành lập Tập đoàn (3/9/1975 - 3/9/2019) đã diễn ra sôi nổi, rộng khắp từ Tập đoàn đến các đơn vị, mang lại không khí phấn khởi và khơi gợi niềm tự hào của người lao động Dầu khí tiếp tục phát huy truyền thống của “những người đi tìm lửa”.

Chính vì vậy, trong điều kiện giá dầu thô trung bình tháng 8 là 58,62 USD/thùng, giảm sâu so với giá kế hoạch năm 2019 là 65 USD/thùng, nhưng với quyết tâm cao nhất trong chỉ đạo điều hành, hầu hết các chỉ tiêu sản xuất của Tập đoàn hoàn thành vượt mức, có chỉ tiêu vượt hơn 13% kế hoạch đề ra.

Các chỉ tiêu tài chính của Tập đoàn tháng 8 và 8 tháng năm 2019 (tổng doanh thu, nộp ngân sách nhà nước) đều hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra, trong đó: Tổng doanh thu của toàn Tập đoàn tháng 8 ước đạt 55,4 nghìn tỷ đồng, vượt 15% kế hoạch tháng; lũy kế 8 tháng ước đạt 489,5 nghìn tỷ đồng, vượt 19% kế hoạch 8 tháng và bằng 80% kế

hoạch năm. Nộp ngân sách nhà nước toàn Tập đoàn tháng 8 ước đạt 7,83 nghìn tỷ đồng, vượt 3,0% kế hoạch tháng; lũy kế 8 tháng ước đạt 68,9 nghìn tỷ đồng, vượt 14% kế hoạch 8 tháng và bằng 78,8% kế hoạch năm.

Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) trong tháng 8/2019 bắt đầu thực hiện hợp đồng xuất khẩu lô hàng 47.500 tấn sang Ấn Độ.

Các dự án đầu tư của Tập đoàn và các đơn vị thành viên được kiểm soát chặt chẽ. Tập đoàn thường xuyên báo cáo cấp trên tiến độ, những khó khăn, vướng mắc để kịp thời có giải pháp tháo gỡ, hỗ trợ Tập đoàn thực hiện. Công tác an sinh xã hội được triển khai thực hiện theo cam kết./.

T.N



“

Các hoạt động nổi bật trong tháng 8/2019:

1. Các hoạt động chào mừng 44 năm Ngày thành lập Tập đoàn (3/9/1975 - 3/9/2019) đã diễn ra sôi nổi, rộng khắp từ Tập đoàn đến các đơn vị: Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII; Hội thao ngành Dầu khí năm 2019; Liên hoan nghệ thuật quần chúng - “Tiếng hát những người đi tìm lửa” năm 2019. Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã tổ chức Lễ tuyên dương, khen thưởng 36 học sinh là con em của người lao động ngành Dầu khí đạt thành tích cao trong các kỳ thi học sinh giỏi quốc gia, quốc tế năm học 2018 - 2019.

2. Tuổi trẻ Dầu khí có 2 công trình được tuyên dương công trình thanh niên tiêu biểu toàn quốc “Làm theo lời Bác”, gồm: Công trình “Giải pháp nâng công suất đường ống vận chuyển khí PM3 từ 6,2 triệu mét khối

khí lên 6,5 triệu mét khối” và công trình “Giải pháp vận hành Nhà máy Xử lý khí Cà Mau trong điều kiện thành phần đầu vào chứa thành phần nặng (C5+) cao bất thường”. Các công trình này đều của Đoàn Công ty Khí Cà Mau thuộc Đoàn Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS).

3. Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội (Viettel) ký kết thỏa thuận hợp tác toàn diện, đẩy mạnh phát triển công nghệ thông tin trong lĩnh vực Dầu khí, góp phần thúc đẩy sự phát triển của kinh tế đất nước.

4. 5 đơn vị thuộc PVN gồm: GAS, PVT, POW, DPM, PVI được Tạp chí Forbes Việt Nam vinh danh và trao chứng nhận trong tổng số 50 công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam 2019.

5. Đội bảo vệ vũ trang Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro phối hợp lực lượng Bộ đội Biên phòng đã phát hiện, phối hợp cứu sống kịp thời toàn

bộ hành khách và thuyền trưởng của một canô bị lật trên vùng biển trước Cảng Dầu khí Vietsovpetro.

6. Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau dùng máy 14 ngày để tiến hành bảo dưỡng, sửa chữa cơ hội theo tiến độ cấp khí từ ngày 31/8/2019 đến ngày 13/9/2019. Sẽ có hơn 2.093 hạng mục công việc với sự tham gia của gần 500 cán bộ, kỹ sư và chuyên gia tại Nhà máy Đạm Cà Mau sẵn sàng để kiểm tra, sửa chữa các thiết bị và hệ thống công nghệ nhà máy nhằm tăng tính ổn định, an toàn, đúng tiến độ và tăng công suất vận hành.

7. Công ty CP Hóa dầu và Xơ sợi Đình Vũ (PVTEX) thay đổi tên doanh nghiệp thành Công ty CP Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY), chính thức tham gia vào chuỗi giá trị dệt may bằng việc hợp tác với một số đơn vị thành viên của Tập đoàn Dệt may Việt Nam.

”



Anh Vũ Đình Tuấn được tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2019

SỰ GẮN BÓ TẠO NÊN NHIỆT HUYẾT

NGUYỄN PHƯƠNG

“Một công ty tốt, một môi trường làm việc tốt sẽ luôn đề cao vai trò và giá trị của từng nhân viên. Và Đạm Cà Mau là một môi trường như vậy. Cảm nhận được sự gắn bó, cảm thấy công ty là một phần không thể thiếu đối với mình, chính điều này đã luôn thúc đẩy nhiệt huyết trong tôi”
- Trưởng phòng Tổng hợp, Ban Kinh doanh, Công ty CP Dầu khí Cà Mau Vũ Đình Tuấn chia sẻ.

Vừa qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) đã có quyết định khen thưởng, tuyên dương Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2019 đối với 36 cá nhân đến từ nhiều đơn vị khác nhau, có thành tích lao động nổi bật, đóng góp vào sự phát triển của toàn ngành. Bên cạnh phần đông các cán bộ công tác ở lĩnh vực vận hành sản xuất - nơi sản sinh những sáng kiến, sáng chế mang tính kỹ thuật cao, thì số ít hơn còn lại là những cán bộ, chuyên viên về mảng quản trị, kinh doanh - khâu cuối cùng của chuỗi sản xuất, phân phối sản phẩm, dịch vụ dầu khí - những nhân tố quyết định kết quả kinh doanh sau toàn bộ quá trình vận hành của một đơn vị.

Là một trong những thành viên tích cực trong phát huy sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật của Tập đoàn Dầu

khí Việt Nam (PVN), song phong trào lao động sáng tạo của Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) không chỉ dừng lại ở đó. Với góc nhìn đa dạng từ khâu kinh doanh, tiếp thị truyền thông, nghiên cứu phát triển đến chăm sóc khách hàng và cả công tác quản trị... việc nghiên cứu, phát triển các ý tưởng có tính khả thi cao, góp phần giải quyết các vấn đề thực tế đã lan tỏa đến mọi thành viên trong “gia đình lớn” Đạm Cà Mau. Vũ Đình Tuấn (sinh năm 1986) - Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2019 của Đạm Cà Mau cũng là một người mang đầy ý tưởng như vậy.

Trong giai đoạn 2015 - 2018, cùng với việc phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, anh Tuấn còn rất tích cực trong việc cùng anh em đồng nghiệp nghiên cứu và đưa ra các sáng kiến, giải pháp nhằm nâng cao năng suất lao động, tăng trưởng doanh thu, lợi nhuận cho công ty.

Là cán bộ có thâm niên tại Ban Kinh doanh của Đạm Cà Mau, anh Tuấn đã nhìn thấy được vấn đề của ban là khối lượng hồ sơ, văn bản trình ký, quản lý quá lớn, nếu không được kiểm soát tốt sẽ dẫn đến nhiều rủi ro trong công tác kinh doanh, xây dựng và phát triển thương hiệu, có thể gây lãng phí nguồn lực. Chính vì yêu cầu thực tế của công việc, anh cùng các đồng nghiệp đã nghiên cứu ra giải pháp xây dựng và áp dụng quy trình nội bộ thực hiện việc kiểm soát hệ thống các hồ sơ, văn bản trình ký

lãnh đạo ban, lãnh đạo các bộ phận liên quan và Ban Tổng giám đốc; rà soát và phân loại toàn bộ hồ sơ của ban theo hướng hồ sơ của bộ phận nào bộ phận đó chịu trách nhiệm lưu trữ, các văn bản chung sẽ do bộ phận tổng hợp lưu trữ.

Kết quả, việc áp dụng quy trình kiểm soát hồ sơ đã đem lại hiệu quả trong việc kiểm soát các luồng văn bản, nắm rõ tình trạng phê duyệt của các văn bản, giảm thiểu sai sót và thời gian trình ký cho các cán bộ, công nhân viên (CBCNV) trong ban. Việc thay đổi hình thức lưu trữ đã giúp việc kiểm soát các hồ sơ tốt hơn. Đảm bảo việc cung cấp kịp thời các hồ sơ lưu trữ khi cần thiết, đồng thời nâng cao trách nhiệm quản lý và lưu trữ hồ sơ của từng nhân viên.

Khi trở thành một trong những cán bộ chủ chốt của Ban Kinh doanh, anh Tuấn thường xuyên cùng các đồng nghiệp nghiên cứu nhiều giải pháp nhằm tăng sản lượng tiêu thụ cho công ty. Đánh giá những năm gần đây, nguồn cung ure trên thế giới vượt cầu khiến hàng ure nhập khẩu giá thấp liên tục đổ về Việt Nam, người nông dân lại đang từng bước chuyển đổi một phần diện tích trồng lúa sang các loại cây trồng khác có hiệu quả kinh tế cao hơn, ảnh hưởng đến nhu cầu sử dụng ure của vùng Đồng bằng sông Cửu Long, anh cùng các đồng nghiệp đã đề ra chính sách bán hàng theo bộ sản phẩm, linh hoạt theo hướng điều tiết giá cả, sản lượng phù hợp với từng khu vực thị trường. Kết quả, sản lượng tiêu thụ năm 2018 của Đạm Cà Mau đạt 932.515 tấn các loại phân bón với doanh thu 6.825 tỉ đồng, hoàn thành vượt mức kế hoạch Tập đoàn giao phó; sản lượng và doanh thu tự doanh năm 2018 tăng gấp 2 lần so với năm 2017; sản lượng sản phẩm mới tăng gấp đôi so với năm 2017 và doanh thu tăng hơn 248% so với doanh thu cùng kỳ năm trước.

“Danh tiếng là vũ khí bán hàng hữu hiệu nhất mà bạn có thể sở hữu”, anh Tuấn rất tâm đắc về câu nói này. Trong kinh doanh, đối với mỗi doanh nghiệp thì việc nâng cao danh tiếng của mình để tạo lòng tin thu hút khách hàng là một vũ khí vô cùng mạnh. Tuy nhiên đây cũng được xem là thử thách cho các doanh nghiệp khi danh tiếng càng vươn xa thì các doanh nghiệp phải luôn có trách nhiệm và cố gắng không ngừng nghỉ để tạo ra những sản phẩm tốt hơn nữa, chất lượng hơn nữa cho khách hàng. “Với mục tiêu như vậy, mỗi cá nhân CBCNV chúng tôi cũng phải luôn không ngừng tự hoàn thiện, liên tục tìm kiếm những giải pháp mang lại sản phẩm chất lượng cho khách hàng, từ đó xây dựng, nâng cao hình ảnh cho chính công ty” - anh Tuấn bộc bạch.

Với nhiều giải pháp đồng bộ, linh hoạt ứng phó với môi trường kinh doanh có nhiều biến động, kết quả kinh doanh quý I/2019 của Đạm Cà Mau tiếp tục ghi nhận

“Mỗi cá nhân là một mắt xích không thể thiếu trong tập thể, cỗ máy muốn chạy êm thì không thể thiếu mắt xích nào. Kết quả kinh doanh của công ty được như vậy là do nỗ lực của toàn bộ tập thể CBCNV và tôi tự hào rằng mình cũng đã góp phần là một trong những mắt xích không thể tách rời đó”.

các con số tích cực. Sản lượng sản xuất ghi nhận được 220 nghìn tấn, đạt 110% so với kế hoạch quý I/2019, đạt 28% kế hoạch năm 2019, tăng trưởng 13% so cùng kỳ năm 2018. Tổng sản lượng tiêu thụ ước đạt 190 nghìn tấn, đạt 114% so với kế hoạch quý I/2019, đạt 23% kế hoạch năm 2019, đạt 97% so cùng kỳ năm 2018. Quý I, công ty đạt doanh thu 1.496 tỷ đồng, lợi nhuận ước đạt 116 tỷ đồng (dựa trên giá khí đầu vào tạm tính).

Theo anh Tuấn, có được kết quả kinh doanh tốt trong quý I vừa qua, trước hết là nhờ các quyết sách, định hướng đúng đắn của ban lãnh đạo công ty, sau đó còn là nhờ sự đoàn kết, cố gắng vượt bậc của toàn thể CBCNV. “Tất cả các CBCNV của Đạm Cà Mau trong quý I vừa qua đã nỗ lực làm việc bằng 200% hiệu suất của bản thân để hoàn thành tốt công việc được giao. Mỗi cá nhân là một mắt xích không thể thiếu trong tập thể, cỗ máy muốn chạy êm thì không thể thiếu mắt xích nào. Kết quả kinh doanh của công ty được như vậy là do nỗ lực của toàn bộ tập thể CBCNV và tôi tự hào rằng mình cũng đã góp phần là một trong những mắt xích không thể tách rời đó” - anh Tuấn chia sẻ.

Không nói nhiều về bản thân, nhưng các thành tích trong hoạt động công đoàn cũng đã một phần thể hiện anh là người gần gũi, chan hòa, có tinh thần đoàn kết trong công việc cũng như trong các phong trào đoàn thể. Các chương trình an sinh xã hội do Công đoàn Ban, Công đoàn Công ty, CD DKVN phát động luôn được anh tham gia tích cực. Trong nhiều năm công tác tại công ty, dù ở vị trí chuyên viên hay với vai trò lãnh đạo, anh vẫn luôn được các đồng nghiệp quý mến, kính trọng bởi lối sống giản dị, gần gũi, tích cực học hỏi để trau dồi và nâng cao trình độ chuyên môn.

Khi được hỏi về ưu khuyết của bản thân, anh chỉ trả lời ngắn gọn: “Trên đời này không có gì là hoàn hảo, bản thân tôi cũng vậy. Cũng như bao nhiêu người khác, tôi cũng có điểm mạnh điểm yếu, cũng có những thiếu sót nào đó. Tất cả những thiếu sót, những nhược điểm đấy tôi đang không ngừng phấn đấu cải thiện để trở nên tốt hơn. Đây chắc chắn là cả một quá trình dài để thực hiện”./.

N.P

GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Tháng 9/2019) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

CÂU HỎI 1

Người lao động trong doanh nghiệp làm việc tăng ca như thế nào là đúng theo quy định của pháp luật?

Trả lời

Căn cứ Điều 104 và Điều 106 Bộ luật Lao động 2012 thì thời giờ làm việc, làm thêm giờ được pháp luật quy định rất rõ ràng, cụ thể:

“Điều 104. Thời giờ làm việc bình thường

1. Thời giờ làm việc bình thường không quá 8 giờ trong 1 ngày và 48 giờ trong 1 tuần.

2. Người sử dụng lao động có quyền quy định làm việc theo giờ hoặc ngày hoặc tuần; trường hợp theo tuần thì thời giờ làm việc bình thường không quá 10 giờ trong 1 ngày, nhưng không quá 48 giờ trong 1 tuần. Nhà nước khuyến khích người sử dụng lao động thực hiện tuần làm việc 40 giờ.

3. Thời giờ làm việc không quá 6 giờ trong 1 ngày đối với những người làm các công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo danh mục do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì phối hợp với Bộ Y tế ban hành.

Điều 106. Làm thêm giờ

1. Làm thêm giờ là khoảng thời gian làm việc ngoài thời giờ làm việc bình thường được quy định trong pháp luật, thỏa ước lao động tập thể hoặc theo nội quy lao động.

2. Người sử dụng lao động được sử dụng người lao động làm thêm giờ khi đáp ứng đủ các điều kiện sau đây:

a) Được sự đồng ý của người lao động;



b) Bảo đảm số giờ làm thêm của người lao động không quá 50% số giờ làm việc bình thường trong 1 ngày, trường hợp áp dụng quy định làm việc theo tuần thì tổng số giờ làm việc bình thường và số giờ làm thêm không quá 12 giờ trong 1 ngày; không quá 30 giờ trong 1 tháng và tổng số không quá 200 giờ trong 1 năm, trừ một số trường hợp đặc biệt do Chính phủ quy định thì được làm thêm giờ không quá 300 giờ trong 1 năm;

c) Sau mỗi đợt làm thêm giờ nhiều ngày liên tục trong tháng, người sử dụng lao động phải bố trí để người lao động được nghỉ bù cho số thời gian đã không được nghỉ.

Theo đó, thời gian làm việc bình thường có thể quy định theo “ngày” hoặc theo “tuần” tùy theo từng DN. Nếu quy định theo ngày thì mỗi ngày không quá 8 giờ làm việc. Còn nếu quy định theo tuần, thì mỗi ngày không quá 10 giờ làm việc và tối đa không quá

48 giờ/tuần (Khoản 1 và Khoản 2, Điều 104).

Lưu ý: Thời gian làm việc tính theo ngày, tức là các ngày trong tuần đều có số giờ làm việc như nhau. Thời gian làm việc tính theo tuần là các ngày làm việc trong tuần có thể có số giờ làm việc khác nhau. Tuy nhiên trong cả hai trường hợp trên, thời gian làm việc đều không được quá 48 giờ/tuần.

Mặt khác, Bộ luật Lao động cũng quy định tổng thời gian làm thêm giờ không được quá 30 giờ/tháng (Điểm b, Khoản 2, Điều 106).

Có thể thấy là BLLĐ chỉ khống chế thời gian làm thêm theo “ngày” và “tháng”, chứ không khống chế theo tuần. Tức là trong 1 tháng, có thể tuần đầu làm việc rất nhiều, nhưng bù lại những tuần sau sẽ làm ít đi. Để cuối cùng tổng số giờ làm thêm trong tháng không quá 30 giờ.

Như vậy, để xác định thời gian làm việc tối đa trong một tuần, thì DN phải xác định theo 2 trường hợp đã nêu ở trên (theo ngày và theo tuần). Khi đó sẽ như sau:

1. Trường hợp DN quy định thời gian làm việc theo ngày:

Bộ luật Lao động quy định “số giờ làm thêm của người lao động không quá 50% số giờ làm việc bình thường trong 1 ngày; không quá 30 giờ trong 1 tháng” (điểm b Khoản 2 Điều 106).

Như vậy tức là nếu DN tăng ca (làm thêm giờ) tối đa là 30 giờ/tháng, chia đều 30 giờ làm thêm tối đa này cho 4 tuần, thì mỗi tuần làm thêm tối đa là 7,5 giờ.

Như vậy, số giờ làm việc tối đa trong 1 tuần là: $48 + 7,5 = 55,5$ giờ.

2. Trường hợp DN quy định thời gian làm việc theo tuần:

Giả sử trong 2 tuần đầu trong tháng DN sẽ tăng ca (làm thêm giờ tối đa, đúng trần) để 2 tuần còn lại trong tháng không tăng ca nữa (vì đã sử dụng hết số giờ làm thêm luật cho phép), thì sẽ như sau:

- Giả sử thời gian làm việc là 8 giờ trong tuần (làm 6 ngày/tuần). Làm thêm giờ tối đa trong 1 tuần là 4 giờ x 6 ngày = 24 giờ. Như vậy, tổng số giờ làm việc tối đa trong tuần này sẽ là: 48 giờ + 24 giờ = 72 giờ.

- Qua tuần thứ 2, thời gian làm việc tối đa chỉ còn là: 48 giờ + 6 giờ = 54 giờ.

- 2 tuần cuối trong tháng sẽ không thể “bắt” người lao động làm thêm nữa, mà chỉ làm việc tối đa là 48 giờ.

Tóm lại như sau:

- Nếu DN tính giờ làm việc theo ngày, thì thời gian làm việc tối đa trong tuần là 55,5 giờ. (Đều đặn trong suốt cả tháng - 4 tuần).

- Nếu DN tính giờ làm việc theo tuần, thì thời gian làm việc tối đa trong tuần làm thêm nhiều nhất sẽ là 72 giờ. Tuy nhiên qua các tuần sau sẽ giảm xuống và không được làm thêm nữa.

- Cả hai trường hợp đều đi đến kết quả là: giờ làm việc tối đa là 48 giờ/tuần và giờ làm thêm tối đa là 30 giờ/tháng.

Lưu ý: Trên đây chỉ là phân tích suy luận theo quy định tại Bộ luật Lao động hiện hành. Có thể sau này Bộ LĐ-TB&XH sẽ có hướng dẫn cụ thể hơn, có thể khống chế số giờ làm thêm trong tuần thấp hơn mức phân tích ở trên - vì lý do bảo đảm sức khỏe của người lao động. Song nhìn chung là số giờ làm việc vẫn sẽ theo khung thời gian như phân tích ở trên, cũng là theo luật. Một lưu ý quan trọng là những phân tích trên là nói về lao động trong điều kiện công việc bình thường. Còn đối với lao động thuộc dạng độc hại, chuyên biệt thì Chính phủ sẽ có quy định cụ thể và chắc chắn sẽ ít hơn mức thông thường.

CÂU HỎI 2

Thẩm quyền, trách nhiệm của chủ thể giám sát trong tổ chức công đoàn được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 14 của “Quy định Giám sát trong tổ chức công đoàn” do Tổng Liên đoàn LĐVN ban hành kèm theo Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 về thẩm quyền, trách nhiệm của chủ thể giám sát được quy định như sau:

“Điều 14. Thẩm quyền và trách nhiệm của chủ thể giám sát

1. Thẩm quyền của chủ thể giám sát:
a) Ban hành các văn bản về thực hiện công tác giám sát (như chương trình, kế hoạch, thông báo, quyết định giám sát).

b) Cử đại diện lãnh đạo hoặc cán bộ theo dõi lĩnh vực, địa bàn dự các cuộc họp, hội nghị của ban chấp hành, ban thường vụ, thường trực công đoàn cùng cấp và các tổ chức công đoàn cấp dưới theo

CÂU HỎI 3

Khi thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc thì người lao động được tham gia ý kiến, được quyết định, được kiểm tra, giám sát như thế nào?

Trả lời

- Căn cứ Điều 5, Điều 6, Điều 7 Nghị định 149/2018/NĐ-CP ngày 7/11/2018 của Chính phủ thì người lao động được tham gia ý kiến, được quyết định, được kiểm tra, giám sát như sau:

“Điều 5. Nội dung người lao động được tham gia ý kiến

1. Xây dựng, sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của doanh nghiệp liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.
2. Xây dựng, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động; đề xuất nội dung thương lượng tập thể.
3. Đề xuất, thực hiện giải pháp tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ môi trường, phòng chống cháy nổ.
4. Các nội dung khác liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Nội dung người lao động được quyết định

1. Giao kết, thỏa thuận sửa đổi, bổ sung, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.
2. Gia nhập hoặc không gia nhập tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở.
3. Tham gia hoặc không tham gia đình công theo đúng quy định của pháp luật.
4. Biểu quyết nội dung thương lượng tập thể đã đạt được theo quy định của pháp luật; biểu quyết nội dung Nghị quyết Hội nghị người lao động.
5. Các nội dung khác theo quy định của pháp luật.

Điều 7. Nội dung người lao động được kiểm tra, giám sát

1. Việc thực hiện hợp đồng lao động và thỏa ước lao động tập thể.
2. Việc thực hiện nội quy lao động, các quy chế và các văn bản quy định khác của doanh nghiệp liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

quy định; lập các đoàn, tổ giám sát để tiến hành các cuộc giám sát; nắm tình hình liên quan đến đối tượng được giám sát.

c) Chủ thể giám sát, đoàn giám sát, cán bộ được giao nhiệm vụ giám sát được yêu cầu đối tượng giám sát, các tổ chức, cá nhân có liên quan cung cấp thông tin, tài liệu, trả lời, trao đổi về những nội dung liên quan đến việc giám sát; yêu cầu tổ chức công đoàn quản lý đối tượng giám sát phối hợp thực hiện.

d) Qua giám sát, chủ thể giám sát nhận xét, đánh giá về ưu điểm, khuyết điểm và nguyên nhân; rút kinh nghiệm về lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện; bổ sung, sửa đổi, nhắc nhở, cảnh báo, kiến nghị những vấn đề cần thiết.

đ) Khi phát hiện đối tượng giám sát thực hiện không đúng Điều lệ, nghị quyết, các quy định của công đoàn và quy định của Đảng, Nhà nước thì yêu cầu khắc phục, sửa chữa hoặc xử lý theo thẩm quyền; nếu thấy cần thiết thì yêu cầu hủy bỏ quyết định, quy định sai trái đó.

2. Trách nhiệm của chủ thể giám sát:

a) Thực hiện việc giám sát thường xuyên, giám sát theo chương trình, kế hoạch và giữ bí mật về nội dung văn bản, tài liệu, cá nhân có liên quan đến việc giám sát. Công tâm, khách quan khi thực hiện giám sát; báo cáo, chịu trách nhiệm trước tổ chức có thẩm quyền về kết quả giám sát.

b) Thông báo cho đối tượng giám sát về quyết định thành lập đoàn giám sát, kế hoạch giám sát chuyên đề.

c) Thông báo bằng văn bản kết quả giám sát chuyên đề cho đối tượng giám sát; đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, sửa đổi, bổ sung những vấn đề cần thiết và tiếp tục theo dõi, đôn đốc đối tượng giám sát chấp hành thông báo kết quả giám sát.

d) Báo cáo kết quả giám sát với tổ chức công đoàn có thẩm quyền và thông báo cho tổ chức công đoàn có liên quan. Đoàn giám sát và cán bộ được giao nhiệm vụ giám sát có trách nhiệm báo cáo kết quả giám sát bằng văn bản với chủ thể giám sát; lập và quản lý hồ sơ theo quy định.

đ) Hướng dẫn và tổ chức tuyên truyền, phổ biến công tác giám sát theo quy định”.

CÂU HỎI 4

Quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc tham gia với đơn vị sử dụng lao động xây dựng và giám sát việc thực hiện thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động và trong việc đối thoại với đơn vị sử dụng lao động để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động được pháp luật quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 5 và Điều 6 Nghị định 43/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 quy định chi tiết thi hành Điều 10 của Luật Công đoàn thì quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động được quy định như sau:

“Điều 5. Quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc tham gia với đơn vị sử dụng lao động xây dựng và giám sát việc thực hiện thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động.

Công đoàn cơ sở tại đơn vị sử dụng lao động có quyền, trách nhiệm sau đây:

1. Tổ chức lấy ý kiến, tổng hợp ý kiến của người lao động, tham gia bằng văn bản với người sử dụng lao động trong việc xây dựng, ban hành, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động theo quy định của pháp luật về lao động;
2. Tổ chức giám sát việc thực hiện thang lương,

3. Việc sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, các quỹ do người lao động đóng góp.

4. Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của người sử dụng lao động.

5. Việc thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

6. Việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động”.

bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động; kiến nghị với người sử dụng lao động nội dung sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động.

Điều 6. Quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc đối thoại với đơn vị sử dụng lao động để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động.

Công đoàn cơ sở tại đơn vị sử dụng lao động có quyền, trách nhiệm sau đây:

1. Thu thập thông tin, tập hợp kiến nghị, đề xuất nội dung có liên quan đến lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; yêu cầu người sử dụng lao động tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật về lao động;

2. Tiến hành đối thoại định kỳ hoặc đột xuất với người sử dụng lao động; phối hợp cùng người sử dụng lao động tổ chức Hội nghị Người lao động, Hội nghị Cán bộ công chức theo quy định của pháp luật;

3. Giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Người lao động, Nghị quyết Hội nghị Cán bộ công chức, các thỏa thuận đạt được qua đối thoại tại nơi làm việc và quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật”.



Trang thơ

CÔNG ĐOÀN TA ƠI

Anh Tuấn

Hai tám tháng bảy năm nay
Hân hoan kỷ niệm những ngày vinh quang
Công đoàn tiến bước trên đường
90 năm ấy vững vàng niềm tin

Mỗi bước đi, bước tiến lên
Giương cao cờ Đảng xây nền tự do
Việt Nam dân chủ cộng hòa
Xã hội chủ nghĩa chói lòa tương lai

90 năm, chặng đường dài
Công nông trí thức, kẻ vai, chung lòng
Đất nước ghi những chiến công
Đoàn viên lao động, xung phong đi đầu

Con đường vươn tới mai sau
Công đoàn góp sức mạnh giàu quốc gia
90 năm ấy nở hoa
Xã hội dân chủ, nước nhà văn minh./.

ĐÊM RẼM

Trần Văn Lợi

Đêm trung thu đã đến
Chị Hằng cũng về chơi
Ánh trăng vàng lấp lánh
Đất vàng khắp nơi.

Bé rước đèn cùng bạn
Mâm cỗ và bánh ngon
Buổi đào cùng trái thị
Chung nhau vầng trăng tròn...

MÙA THU MỚI

Lê Hồng Diệp

Bầu trời trong vắt sang thu
Lắng nghe có tiếng chim gù tán cây
Quê ta: lúa chín dâng đầy
Thảo thơm cỏ mới, ngắt ngày hương đồng!

Mùa thu hoa sữa thơm nồng
Mùa thu Cách mạng nở hồng muôn hoa
Đất - Trời: nay đã về ta
Việt Nam - Dân chủ - Cộng hòa: mến yêu

Hết thời lam lũ gieo neo
Qua rồi một thửa đói nghèo bất công
Đảng cho sáng mắt, sáng lòng
Đây mùa Thu mới xanh trong bầu trời

Ta náo nức đón mùa Thu mới
Mùa Thu cách mạng, sáng ngời tương lai./.

NHỚ QUÊ

Lê Xuân Đạm

Nghe tin lũ lụt quê tôi
Lòng như lửa cháy: đứng ngồi không yên
Thương cha mẹ, nhớ các em
Cô, dì, chú, bác ngày đêm nhọc nhằn

Bão giông lũ quét mấy lần
Vườn cây xơ xác, lúa xanh úa vàng
Em thơ đầu trắng khăn tang
Mái trường ngập nước - lũ tràn sóng xô
Mặt mừng sấm chớp, mưa sa
Nước dâng, lũ quét cửa nhà cuốn trôi ...!

Nhớ quê da diết khôn nguôi
Lòng như lửa cháy, bồi hồi xót xa
Gửi về quê - tấm lòng quê
Đồng tiền, viên thuốc... sẽ chia nhọc nhằn.

Sống nơi phố xá thị thành
Nghe tin lũ lụt - đêm nằm nhớ quê./.

VÀNG TRĂNG CỦA BÉ

Trần Văn Lợi

Bé trai thì gọi: Ông trăng
Bé gái thì gọi: Chị Hằng đẹp xinh
Bạn cùng tiếng trống tùng... rinh
Trăng vô tư rắc lung linh ánh vàng.

Vầng trăng soi sáng thế gian
Sáng muôn khúc hát, sáng ngàn câu thơ
Trăng hồn nhiên từ ngày xưa
Như tâm hồn của trẻ thơ muôn đời...

MÀU XANH CÔNG ĐOÀN

Thu Trang

Áo anh xanh, không phải màu áo lính Cụ Hồ
Màu anh mang, không là thanh niên tình nguyện
Áo nhuộm màu lam, xanh một màu hy vọng
Màu áo công đoàn, anh vun đắp những yêu thương

Không phải lính Cụ Hồ, nhưng sáng ngời lý tưởng
Giữ vững khiên trung, bảo vệ người lao động
Không xanh tình nguyện, nhưng thấm tinh thiện nguyện
Áo lam công đoàn, mãi sáng một niềm tin./.

Thư giãn

CHẢNH

Một bà giàu mới phát vào hàng thịt chợ làng. Nhìn thấy cái lười trâu, bà ta hết hàm hỏi:

- Này, cái gì thế kia?

- Dạ, lười trâu chị ạ. Món này chị mua về làm món nhậu cho ông xã chị là ngon hết ý. Mua mở hàng cho em đi chị!

- Thôi, thôi! Không bao giờ tôi mua và ăn cái thứ chui ra từ mồm một con vật cả, tởm lắm. Đây, cô xem! Tôi mua mấy quả trứng gà rồi này. Thứ này mới gọi là tinh sạch nhé!

Khi bà khách ngúng nguẩy bỏ đi, cô hàng thịt chợ làng mỉm cười: "Tinh sạch? Đúng là đồ chảnh!".

NHẦM

Chị Thảo lấy chồng nông thôn lần đầu tiên mang bầu. Chị lên thị xã, tới phòng khám bác sĩ khoa sản. Sau khi khám, chị Thảo nói một cách e thẹn:

- Thưa bác sĩ, chồng em muốn em hỏi bác sĩ...

- Tôi biết, tôi biết! Chuyện tế nhị chứ gì? - bác sĩ đặt một tay lên vai chị Thảo để làm chị yên tâm.

- Dạ, thưa bác sĩ...

- Được rồi, tôi phải luôn luôn nghe câu hỏi như thế mà. Nói chung, sinh hoạt tình dục vẫn tốt cho đến cuối thai kỳ nhưng phải nhẹ nhàng...

- Dạ không phải chuyện đó. Chồng em muốn biết em có thể cắt cỏ, phun thuốc trừ sâu được không, bác sĩ ạ!

- !?!

THÈM

Dẫn vào phòng xem tranh và đến bên bức tranh họa sĩ đang ngồi vẽ:

- Thích quá! Bức tranh mới giống thật làm sao! Chú Minh ơi, cháu nhìn mà thêm chảy cả nước miếng, chú ạ!

- Úa! Cháu thêm cảnh mặt trời giữa trưa à?

- Ô! Thế mà cháu cứ tưởng đó là món trứng ốp la với hành!

- Trời!

YÊU NÀNG BẠCH TUỘC

Ngoài đại dương, bạch tuộc nam ngo lời cầu hôn với nàng bạch tuộc:

- Em yêu, em có yêu anh không?

- Có, anh ạ! Anh là mối tình đầu của em mà...

- Hãy cho phép anh được nắm tay em, tay em, tay em... tay em, tay em... tay em... đi hết đoạn đường dài, em nhé!

- !?!

LẠC HẬU

Hai phụ nữ gặp nhau ngoài đường:

- Chị Hà, chị đi đâu vậy?

- Tôi đi khám bệnh, chị ạ!

- Nhưng chồng chị là bác sĩ kia mà?

- Đúng vậy, nhưng những chẩn đoán của ông ấy lạc hậu quá rồi chị ơi!

- !?!



Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam chụp ảnh lưu niệm với Tổng Thư ký Công đoàn IndustriALL



Lãnh đạo CĐ DKVN và các lãnh đạo công đoàn cơ sở chụp ảnh lưu niệm tại Tuần lễ Văn hóa Dầu khí năm 2019



Lãnh đạo CĐ DKVN cùng các vận động viên tham gia môn kéo co chụp ảnh lưu niệm



Các vận động viên tham gia phần thi điền kinh