



CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

Số 6/2020





- Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao thưởng cho các tập thể và cá nhân đạt giải Đặc biệt cuộc thi "Tìm hiểu, viết và chụp ảnh về ngành Dầu khí"



- Lãnh đạo CĐ DKVN, lãnh đạo PVMTC tại hội nghị giữa nhiệm kỳ Công đoàn PVMTC



Lãnh đạo Tổng LĐLĐVN, lãnh đạo Tập đoàn tặng hoa chúc mừng các nữ cán bộ công đoàn ngành Dầu khí

Trưởng ban Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN

Phó Trưởng Ban Biên tập:

Lương Thị Hồng Nhung

Thư ký Ban Biên tập:

Lưu Quỳnh Diệp
Nguyễn Văn Tá
Nguyễn Thị Cậy

Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Quốc Đạt
Khuất Thị Lê
Hồ Trọng Thoán
Tống Xuân Phong
Vũ Thanh Hường
Đỗ Thái Hà

Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

* Điện thoại: 024.3772 5895

* Fax: 024.3772 5893

* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

Giấy phép xuất bản:

163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995

* In tại: Công ty TNHH 1 Thành viên In và

Thương mại Thông tấn xã Việt Nam - Vinadataxa

Tổ chức nội dung:

Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

Thiết kế:

Nguyễn Văn Hiền

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

4 Những bài học sâu sắc về tầm gương đạo đức của Bác Hồ trong việc thực hành tiết kiệm chống lãng phí

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

6 Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Chăm lo đời sống người lao động vì sự phát triển của PVN

9 Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII năm 2020: Văn hóa Petrovietnam hiện hữu rõ nét trong từng người Dầu khí

12 Công đoàn Dầu khí phát huy vai trò xây dựng và phát triển tài tạo Văn hóa Petrovietnam

16 Petrovietnam - 45 năm xây dựng và phát triển

20 Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức tập huấn công tác văn phòng và đối ngoại năm 2020

21 Kết quả thu kinh phí công đoàn qua tài khoản tập trung Công đoàn Việt Nam

22 CĐ DKVN thăm hỏi, động viên và tặng quà CBCNV giàn PV DRILLING V

24 Công đoàn Cơ quan Tập đoàn tổ chức Hội nghị Sơ kết giữa nhiệm kỳ 2018 - 2023 và 8 tháng năm 2020

27 Hướng tới kỷ niệm 10 năm thành lập - PVCFC phát động thi đua với những mục tiêu cụ thể

28 “Tự hào PVFCCo”

30 Trao giải cuộc thi “Tìm hiểu, thi viết và chụp ảnh về ngành Dầu khí”

31 BSR tài trợ 2 tỷ đồng xây dựng nhà đại đoàn kết cho nhân dân tỉnh Quảng Ngãi

32 Tăng cường đảm bảo đời sống người lao động trong mùa dịch Covid-19

34 Phong trào nữ công có nhiều đóng góp quan trọng vào sự phát triển của Tập đoàn

38 Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2020)

42 Đồng đội tôi, những “bóng hồng” bảo dưỡng

46 Công đoàn PVcomBank chăm lo đời sống nhằm nâng cao vai trò, vị thế của CBNV nữ

48 Công tác nữ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới tại BSR

51 VNPOLY không ngừng nỗ lực vượt khó và khẳng định thương hiệu

54 Thi đua yêu nước giai đoạn 2015 - 2020 của PVN: Động lực cho sản xuất kinh doanh hiệu quả

56 Kinh nghiệm trong công tác phát động và triển khai phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo trong CNLD ngành Dầu khí

60 Phong trào thi đua yêu nước, lao động sáng tạo góp phần tiết giảm chi phí, tăng năng suất lao động, nâng cao vị thế của PV Drilling

62 PVTRANS: Thi đua là đòn bẩy phát triển

64 Hợp đồng lao động điện tử

68 PVN trao tặng vật tư y tế ủng hộ cán bộ, chiến sĩ Công an TP Hà Nội phòng, chống dịch Covid-19

69 Công đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp trao 530 triệu đồng hỗ trợ CĐV gặp khó khăn do Covid-19

70 Doanh nghiệp dầu khí nâng cấp các giải pháp ứng phó dịch bệnh Covid-19

72 Ban Liên lạc Hữu trí Tập đoàn sơ kết công tác 9 tháng năm 2020

74 PVMTC đồng hành cùng Ban Giám hiệu nhà trường “Đay tốt - Học tốt - Lao động tốt”

78 PV Power Nửa đầu nhiệm kỳ khóa III với những hoạt động thiết thực, hiệu quả

81 Công đoàn DQS tổ chức thành công Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ 2018-2023

84 Công đoàn Vietsovpetro tổ chức Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ 2018-2023

86 Vietsovpetro khánh thành công trình an sinh xã hội tại Nam Định, Thái Bình

87 Một số điểm mới về hợp đồng lao động mà người lao động cần biết để đảm bảo quyền lợi chính đáng của bản thân

90 Điều kiện hưởng lương hưu từ ngày 01/01/2021 đối với NLĐ tham gia BHXH bắt buộc

94 PV GAS - Nét đẹp nhân văn

96 Công đoàn PV Power: Những hoạt động tình nghĩa

98 Cột mốc 7 triệu tấn sản phẩm và hành trình nỗ lực của Đạm Cà Mau

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

100 Đánh giá đúng những khó khăn, tháo gỡ có hiệu quả cho ngành Dầu khí

104 PVN tiếp tục đảm bảo cung ứng các mặt hàng chiến lược cho đất nước

GƯƠNG NGƯỜI TỐT VIỆC TỐT

TU VẤN PHÁP LUẬT

TRANG THƠ

TẢN VẤN

THƯ GIẢN



NHỮNG BÀI HỌC SÂU SẮC VỀ TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC CỦA BÁC HỒ TRONG VIỆC THỰC HÀNH TIẾT KIỆM CHỐNG LÃNG PHÍ

VŨ THỊ TOÀN

Ban Tài chính, CĐ DKVN



Sinh thời, Bác Hồ căn dặn mọi người phải thực hành tiết kiệm: tiết kiệm sức lao động, tiết kiệm thì giờ, tiền bạc; phải tiết kiệm từ cái to đến cái nhỏ, không xa xỉ, hoang phí, không bừa bãi, phô trương hình thức. Bác Hồ đã sống cả cuộc đời thanh bạch từ ăn, ở đến phương tiện sử dụng phục vụ công việc hằng ngày, để tiết kiệm thời gian, Bác dạy: "Từ Chủ tịch Chính phủ cho đến người chạy giấy, người quét dọn trong một cơ quan nhỏ, đều là những người ăn lương của dân, làm việc cho dân... làm việc phải đến đúng giờ, chớ đến trễ về sớm... Phải nhớ rằng: Dân đã lấy tiền mồ hôi nước mắt để trả lương cho ta trong

những giờ đó. **Ai lười biếng tức là lừa gạt dân**".

Nhà ở của Bác chỉ là một ngôi nhà sàn gỗ lợp ngói, trên gác có hai phòng, mỗi phòng hơn 10m², vậy mà Bác đề nghị để đồng chí Phạm Văn Đồng sử dụng một phòng, để khỏi lãng phí. "Phòng khách của Bác được gọi là phòng khách của vị nguyên thủ quốc gia mà thật vô cùng giản dị, có lẽ không khác những gian nhà của nông dân Việt Nam. Trong gian phòng này có lẽ chỉ có bộ bàn ghế mây được coi là nổi bật".

Bữa ăn của Bác như bữa ăn của mọi nhà: bát canh, quả cà, con cá kho, hoặc lát thịt kho. Bác luôn nghĩ đến người nghèo "lúc chúng ta nâng bát cơm

ăn, nghĩ đến kẻ đói khổ, chúng ta không khỏi động lòng". Vậy tôi đề nghị với đồng bào cả nước thực hành tiết kiệm và tôi xin thực hành trước "cứ 10 ngày nhịn ăn 1 bữa, mỗi tháng nhịn 3 bữa. Đem số gạo đó để cứu dân nghèo".

Trong sinh hoạt đời thường, Bác Hồ còn chỉ thị cho những người phục vụ: Vá khăn mặt cho Bác, vá áo lót cho Bác, vá chiếu nằm cho Bác. Có lần, khi tất rách chưa kịp vá, anh em đưa đôi mới để Bác dùng. Bác cầm đôi tất xoay chỗ rách vào bên trong người Bác, rồi cười: Đấy có trông thấy rách nửa đầu...

Mùa đông, Bác Hồ có một cái áo bông của đồng bào biếu. Bác dùng nhiều năm, mền bông xẹp xuống không ấm nữa. Nhưng không ai dám nghĩ đến việc xin Bác bỏ mền bông đi, chỉ nghĩ đến việc thay vỏ ngoài. Vì dùng mãi vỏ áo đã đứt chỉ ở khuỷu tay và ở cổ. Bác bảo mền nó lại. Nó rách ở vai thì Bác bảo vá vai, đến khi nó rách lần 2, đồng chí phục vụ xin cho thay vỏ ngoài, Bác bảo: Này chú ạ, Chủ tịch Đảng, Chủ tịch nước mặc áo vá vai thế này là cái phúc của dân đấy, đừng bỏ cái phúc đó đi. Bác mặc bộ quần áo ka ki đã sờn cổ, sờn tay, xin được thay bộ khác, Bác bảo Bác mặc như thế phù hợp với hoàn cảnh của đất nước, của dân, không phải thay. Một xưởng may biếu Bác bộ quần áo ka ki mới, Bác nhận, nhưng rồi Bác lại gửi lại xưởng may để làm phần thưởng thi đua.

Bác tiết kiệm đến cái nhỏ như tờ giấy: "Giấy bút, vật liệu đều tốn tiền của Chính phủ, tức là của dân; ta cần phải tiết kiệm". Nếu một miếng giấy nhỏ đủ viết, thì chớ dùng một tờ to. Một cái phong bì có thể dùng hai, ba lần. Và Bác đã làm để mọi người bắt chước là hằng ngày các văn bản Bác đều viết ở mặt sau của bản tin Thông tấn xã Việt Nam; còn phong bì Bác đều dùng lại phong bì của các nơi gửi tới đến 2, 3 lần. Làm được những việc nhỏ thì sẽ thành cái to như Bác đã chỉ rõ "nơi nào cũng tiết



kiệm một chút, thì trong một năm đỡ được hàng vạn tấn giấy, tức là hàng triệu đồng bạc. Nhờ tiết kiệm... mà lợi cho dân, cho đất nước rất nhiều". Bác Hồ thường nói rằng: "Người ta ai cũng muốn ăn ngon, mặc đẹp, nhưng phải đúng thời điểm, đúng hoàn cảnh. Trong lúc nhân dân còn khó khăn, một người nào đó muốn sống hưởng ăn ngon, mặc đẹp thì không có đạo đức".

Từ những điều cụ thể trên đây về cuộc sống giản dị, tiết kiệm của Bác, mọi người chúng ta đều đã hiểu sâu sắc rằng: Bác Hồ sống khắc khổ, tiết kiệm, thanh bạch trong đời sống, chỉ vì Bác toàn tâm, toàn ý đấu tranh cho cuộc sống của toàn dân. Đời sống vật chất càng giản dị thì càng phù hợp với đời sống tâm hồn phong phú, với những tình cảm, những giá trị tinh thần cao đẹp nhất của Bác. Đó là cuộc sống thật sự văn minh mà Bác Hồ đã nêu gương sáng.

Học tập tấm gương của Bác và thực hiện tốt lời dạy của Bác, mỗi người chúng ta cần cố gắng, nỗ lực hết mình để chăm lo hạnh phúc của nhân dân, ra sức phấn đấu học tập, rèn luyện noi gương theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh để thực sự là những người cán bộ, đảng viên chân chính, hết lòng phụng sự Tổ quốc, phụng sự nhân dân, xứng đáng là người lãnh đạo, người đày tớ thật trung thành của nhân dân, như Di chúc của Bác Hồ kính yêu đã dạy./.

T.T



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tuyên dương Người lao động tiêu biểu Vietsoupetro năm 2019

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

CHĂM LO ĐỘI NGŮ NGƯỜI LAO ĐỘNG VÌ SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA PVN

NGHIÊM THÙY LAN

Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam
Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Trải qua chặng đường 45 năm xây dựng và phát triển, các thế hệ cán bộ, công nhân viên ngành Dầu khí Việt Nam đã luôn giữ vững tinh thần, khí phách của những người đi tìm lửa, đoàn kết, sáng tạo, vượt qua mọi khó khăn thử thách, dấn thân cống hiến, tạo dựng nên một nền công nghiệp Dầu khí hiện đại, đồng bộ từ tìm kiếm thăm dò khai thác dầu khí, phát triển công nghiệp khí, công nghiệp điện đến chế biến và dịch vụ kỹ thuật dầu khí chất lượng cao.

Kỷ niệm 45 năm Ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2020) là dịp để ôn lại truyền thống vinh quang của ngành Dầu khí, thay mặt Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam (DKVN), tôi xin gửi tới toàn thể cán bộ, công nhân viên, công đoàn viên, các thế hệ người lao động Dầu khí qua các thời kỳ những lời chúc mừng tốt đẹp nhất, nồng nhiệt và chân thành nhất!

Những năm qua, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) dù trải qua muôn vàn khó khăn, bao thăng trầm gian khổ vẫn luôn duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả, tiên phong trong hợp tác, hội nhập quốc tế, làm chủ công nghệ hiện đại, xây

dựng được đội ngũ những người làm Dầu khí hùng hậu, góp phần quan trọng cho phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh năng lượng, tham gia bảo vệ chủ quyền quốc gia trên biển; đóng góp xứng đáng, thiết thực vào công tác an sinh xã hội.

Là tổ chức đại diện của hơn 60 nghìn đoàn viên và người lao động, CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn luôn phát huy tốt vai trò của mình, thường xuyên tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, công nhân viên chức, người lao động (CNLD) với nhiều nội dung phong phú, đa dạng và thiết thực, động viên, khích lệ CNLD toàn ngành hăng hái thi đua, vượt mọi khó khăn và thách thức. Trong đó nổi bật nhất là phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, thi đua vượt khó trên các dự án công trình trọng điểm, từ đó đã góp phần tạo động lực mạnh mẽ để người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình, đồng thời góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và các chỉ tiêu kế hoạch hằng năm của Tập đoàn.

Với sự hỗ trợ, quan tâm và chỉ đạo sát sao của Đảng, Chính phủ, các bộ, ngành và địa phương nơi ngành Dầu khí hoạt động, thành tích vẻ vang của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam hôm nay được tạo nên bởi tâm sức, trí tuệ của hơn 60 nghìn người lao động và hàng chục nghìn cán bộ, công nhân viên các thế hệ đi trước, cũng mang đậm dấu ấn đồng hành của Công đoàn DKVN và các cấp công đoàn.

Sau gần 30 năm hoạt động, Công đoàn DKVN đã trở thành một trong những công đoàn ngành quan trọng và lớn mạnh của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và không ngừng mở rộng quan hệ hợp tác với các công đoàn ngành nghề quốc tế. Bằng những hoạt động sáng tạo, phong phú, thiết thực, Công đoàn DKVN luôn đồng hành cùng Tập đoàn trên từng chặng đường phát triển, bảo



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Cờ thi đua và Bằng khen cho các tập thể và cá nhân xuất sắc trong phong trào Xanh - Sạch - Đẹp

vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; đồng thời tuyên truyền, động viên ổn định tư tưởng để đội ngũ người lao động Dầu khí gắn bó, yêu nghề, không ngừng phấn đấu, vượt qua khó khăn, chung sức đồng lòng thi đua lao động sản xuất, góp phần quan trọng hoàn thành mọi nhiệm vụ của Tập đoàn được Đảng và Nhà nước tin cậy giao phó.

Là những người tiếp nối, truyền lửa từ những thế hệ cán bộ công đoàn đi trước, Công đoàn DKVN tri ân sâu sắc những cán bộ, công đoàn viên, người lao động Dầu khí qua các thời kỳ vì những nỗ lực quên mình, vì những gian khổ hy sinh, đóng góp cho sự phát triển của đơn vị, của Tập đoàn, góp phần ý nghĩa vào sự phát triển kinh tế của đất nước trong những năm qua. Đặc biệt, biết ơn đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách, cán bộ công đoàn kiêm nhiệm, đã luôn nhiệt tâm ủng hộ, tận tâm cống hiến góp sức để các phong trào của Công đoàn DKVN trở thành hoạt động ý nghĩa, hiệu quả và nhân văn hơn, đời sống vật chất và tinh thần của người lao động ngày càng được nâng cao hơn.

CĐ DKVN cùng với các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn sẽ tiếp tục tập trung làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, động viên kịp thời CNLD, đặc biệt là trong giai đoạn khó khăn thách thức hiện nay khi phải đối mặt với cuộc



Người lao động Dầu khí đồng tâm hiệp lực đóng góp trong việc xây dựng Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phát triển bền vững

"khủng hoảng kép" khi giá dầu ở mức thấp kéo dài và dưới tác động của đại dịch Covid-19, để mỗi người lao động nắm rõ mục tiêu, nhiệm vụ, cũng như những thuận lợi, khó khăn, thách thức của Tập đoàn và của các đơn vị, từ đó phát huy mạnh mẽ nội lực, xây dựng mục tiêu, tư duy và hành động của mình.

Công đoàn sẽ giữ vững vai trò nòng cốt tiếp tục duy trì và tổ chức phát động các phong trào thi đua trong CNLĐ, bằng các chương trình, chuyên đề cụ thể và thiết thực, trong đó tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phong trào thi đua phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hiến kế giải pháp lao động an toàn, thực hành tiết kiệm chống lãng phí, nâng cao tinh thần, ý thức trách nhiệm của đội ngũ CNLĐ trước những khó khăn thách thức đang đặt ra, góp phần cùng Tập đoàn, các đơn vị hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu SXKD được giao.

Chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi cho người lao động là nhiệm vụ quan trọng của các cấp công đoàn. Công đoàn DKVN và các cấp công đoàn trong toàn ngành đều sẽ bám sát kế hoạch của

Tập đoàn và các đơn vị thành viên, tích cực chủ động tham gia với chuyên môn đồng cấp xây dựng phương án, kế hoạch giải pháp triển khai, hoàn thiện các cơ chế chính sách có liên quan, bố trí sắp xếp việc làm, tích cực nắm bắt tình hình đời sống, lắng nghe tâm tư người lao động để tham gia đóng góp ý kiến với Tập đoàn và các đơn vị, thực hiện tốt các chế độ chính sách, không ngừng củng cố mối quan hệ lao động hài hòa trong từng đơn vị, không ngừng nâng cao đời sống, ổn định việc làm, thu nhập và đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; quan tâm đến các hoạt động nâng cao đời sống tinh thần, phát huy tinh thần người Dầu khí, kết nối và gắn bó trong "mái nhà chung" Petrovietnam.

Chúng tôi luôn tin tưởng rằng, dù trong hoàn cảnh nào, mỗi người Dầu khí sẽ phát huy truyền thống tự hào, bản lĩnh và trí tuệ người Dầu khí, tiếp tục đóng góp nhiều hơn trong việc xây dựng Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phát triển bền vững, tiếp tục lập nên những thành tích mới, thành công trong giai đoạn mới./

N.T.L

TUẦN LỄ VĂN HÓA DẦU KHÍ LẦN THỨ XIII NĂM 2020:



Người lao động Dầu khí trên giàn PGP - HT

Với tinh thần xây dựng văn hóa phải là "mục tiêu" quan trọng cần đạt được, Văn hóa Petrovietnam thời gian qua đã được thực hiện và hiện hữu dẫn rõ nét trong từng hoạt động, đời sống làm việc của từng cán bộ, công nhân viên và người lao động Dầu khí Việt Nam...

Đề án "Tái tạo Văn hóa Petrovietnam" đã được thực hiện bài bản, đồng bộ từ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) đến các đơn vị thành viên; các nội dung của đề án được các Ban/Văn phòng, các tổ chức chính trị - xã hội trong Tập đoàn phối hợp, rà soát, xây dựng các phương án triển khai, có thời gian thực hiện rõ ràng và bước đầu đã đạt được những kết quả tích cực. Các giá trị Văn hóa Petrovietnam được tiếp tục xây dựng, bồi đắp, phát triển phù hợp trong bối cảnh mới.

Song song đó là tổ chức Công đoàn với vai trò đại diện của người lao động đã phát huy tốt nhất vai trò của mình không chỉ trong vấn đề chăm lo cho người lao động mà còn đặc biệt chú trọng đến công tác tuyên truyền, hướng dẫn người lao động xây dựng, tích cực triển khai Văn hóa Petrovietnam bằng rất nhiều chương trình cụ thể, thiết thực.

Người lao động trong toàn Tập đoàn quán triệt tinh thần rằng, xây dựng văn hóa phải là "mục tiêu" quan trọng cần đạt được. Với tinh thần đó, Văn hóa Petrovietnam thời gian qua đã được thực hiện và hiện hữu dẫn rõ nét trong từng hoạt động, trong đời sống làm việc của từng cán bộ, đảng viên, công nhân viên và người lao động Dầu khí Việt Nam nói chung...

Trong những tháng đầu năm 2020, dịch bệnh Covid-19 bùng phát trên toàn cầu, kéo theo đó giá dầu giảm sâu đến mức kỷ lục trong vòng 10 năm qua đã làm ảnh hưởng nặng nề đến Tập đoàn.



Toàn cảnh lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII

Nhiều đơn vị vốn đang gặp khó khăn nay càng trở nên lao đao; công việc, thu nhập của người lao động, nhất là ở các đơn vị làm dịch vụ bị ảnh hưởng không nhỏ. Điều đó khó tránh khỏi tác động tới tâm lý, tinh thần của người lao động.

Tuy nhiên, người lao động Dầu khí đã luôn giữ vững tinh thần, kiên nhẫn, đoàn kết và chung lòng cùng vượt khó. Dù dịch bệnh diễn biến phức tạp nhưng trên các công trường, công trình Dầu khí, công việc không hề bị gián đoạn. Người Dầu khí vẫn ngày đêm lao động miệt mài, không chỉ làm công việc của mình mà nay còn đảm nhận thêm phần việc của đồng nghiệp do thực hiện biện pháp giãn cách phòng chống dịch.

Có thể thấy rằng, trong những điều kiện thuận lợi bình thường, người lao động Dầu khí luôn năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm thì trong hoàn cảnh đầy khó khăn, người Dầu khí càng thể hiện rõ niềm đam mê, sáng tạo, trí tuệ và bản lĩnh của mình. Đó chính là nét đẹp văn hóa trong thử thách của Petrovietnam.

Văn hóa Petrovietnam còn là tinh thần trách nhiệm, tấm lòng nhân ái chia sẻ với cộng đồng, xã hội đất nước. Và điều này đã trở thành nhận thức, tình cảm và hành động của đội ngũ người lao động

“ Trong Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII năm 2020, tuy Công đoàn Dầu khí Việt Nam tạm dừng tổ chức các hoạt động nhưng vẫn cùng các công đoàn trực thuộc triển khai quyết liệt nhiều nội dung liên quan đến Văn hóa Dầu khí. Như tăng cường tuyên truyền, phổ biến Văn hóa Dầu khí, văn hóa đơn vị về giá trị cốt lõi, xứ mệnh, tầm nhìn, các quy tắc ứng xử về đạo đức nghề nghiệp, xây dựng các sản phẩm văn hóa như clip Văn hóa Dầu khí, hình ảnh... để chuyển tải đến các đoàn viên, người lao động; Lựa chọn mô hình điểm để nhân rộng, nhằm lan tỏa các nội dung của Văn hóa Dầu khí, văn hóa đơn vị, để cao tính nêu gương của cán bộ, công nhân lao động; Tổ chức các cuộc thi tuyên truyền về văn hóa, về ATVSLĐ trong đoàn viên, CNLĐ; Hỗ trợ người lao động khó khăn, tặng nhà Mái ấm Công đoàn, Mái ấm tình thương... ”

Dầu khí trong nhiều năm qua. Đặc biệt, ngay cả trong hoàn cảnh khó khăn nhất của Tập đoàn, của các đơn vị hay của từng người lao động thì tinh thần trách nhiệm đó vẫn không hề thay đổi.

Thời gian qua, nhiều đơn vị Dầu khí chi tiêu theo kiểu "thắt lưng buộc bụng", họ mạnh tay cắt giảm

rất nhiều khoản chi phí để tiết kiệm, nhưng nhất định phải giữ lại bằng được phần dành cho công tác an sinh xã hội. Công đoàn Dầu khí Việt Nam và công đoàn các đơn vị đã hỗ trợ tích cực, kịp thời cho các địa phương vùng tâm dịch. Ngay như trong đợt dịch Covid-19 quay trở lại nước ta vừa qua, Petrovietnam và các đơn vị thành viên cũng đã hỗ trợ kịp thời cho các địa phương tâm dịch lần này với số tiền gần 10 tỉ đồng nhằm chung tay cùng cả nước phòng, chống dịch Covid-19.

Bên cạnh đó, việc triển khai thực hiện Văn hóa Petrovietnam còn được công đoàn các cấp gắn trong các hoạt động tuyên truyền, vận động CBCNV-NLĐ từ việc phát động các phong trào thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm đến việc tổ chức các sự kiện văn hóa, thể thao... nhằm tôn vinh các giá trị truyền thống của đội ngũ người lao động Dầu khí, đó là sự đoàn kết, kỷ cương, trách nhiệm, sẻ chia, gắn bó trong công việc, trong đời sống...

Đặc biệt, từ những phong trào thi đua lao động sôi nổi đó đã xuất hiện hàng trăm tập thể, cá nhân tiêu biểu với nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, làm chủ công nghệ - kỹ thuật tiên tiến; thi đua về đích sớm tại các đơn vị, dự án đều đạt kết quả tốt. Kết quả là hằng năm có hàng trăm người lao động, cán bộ kỹ sư được ghi nhận, tôn vinh. Đó chính là sự động viên to lớn, tạo niềm hứng khởi trong việc xây dựng những nhân tố mới, những con người mới của Văn hóa Petrovietnam.

Người Dầu khí không chỉ lao động sáng tạo, hiệu quả mà vấn đề an toàn cũng được đặt lên hàng đầu, trở thành một nét văn hóa trong lao động. Nếu có dịp tham quan các công trường, nhà máy hay trên những giàn khoan của các đơn vị trong ngành Dầu khí, chúng ta sẽ được chứng kiến sự lao động cần cù, trách nhiệm và tính kỷ luật cao. Ở đó có một quy tắc nghiêm ngặt được thấm sâu vào mỗi người lao động, đó là quy định phòng chống cháy nổ, an toàn vệ sinh lao động và bảo vệ môi trường.



Người lao động trong toàn Tập đoàn quán triệt tinh thần rằng, xây dựng văn hóa phải là "mục tiêu" quan trọng cần đạt được

Hằng năm, công đoàn các cấp đều tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi. Đây là dịp tốt để các ATVSV thể hiện trình độ hiểu biết và kỹ năng thực hành trong các hoạt động của mình...

Hay rõ nét nhất là trong tình hình dịch Covid-19 diễn biến phức tạp hiện nay, bên cạnh việc phải đảm bảo duy trì hiệu quả SXKD, tất cả các đơn vị Dầu khí còn phải vừa thực hiện nghiêm ngặt các biện pháp phòng chống dịch bệnh, đã triển khai rất nhiều biện pháp và đã làm rất tốt. Hiện tại, trong toàn Tập đoàn vẫn tăng cường các biện pháp phòng chống dịch, đặc biệt là ở các nhà máy đang trong quá trình bảo dưỡng tổng thể, có chuyên gia, nhân công bên ngoài vào như Nhà máy Đạm Cà Mau, Nhà máy Lọc dầu Dung Quất.

Có thể nói, hiện tại, dù Văn hóa Petrovietnam đã được các đơn vị, người lao động Dầu khí thấu hiểu và thể hiện rất tốt, rất ấn tượng, nhưng không có nghĩa là dừng lại ở đó mà trước những thách thức mới của thời cuộc, tất cả đều quyết tâm chung tay tiếp tục xây dựng, bồi đắp, phát triển sâu sắc hơn, lên tầm mức mới. Cũng giống như ngọn lửa Dầu khí được lan truyền từ thế hệ này đến thế hệ khác, luôn bùng sáng, luôn sưởi ấm con tim và nhiệt huyết của các thế hệ người lao động./.

L.T



Toàn cảnh Lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ PHÁT HUY VAI TRÒ XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN TÁI TẠO VĂN HÓA PETROVIETNAM

LÊ TIẾN SƠN

Phó Trưởng Ban TCVP, CĐ DKVN

Đồng hành cùng sự phát triển về kinh tế, xã hội của đất nước và xuyên suốt quá trình phát triển gần 60 năm của ngành Dầu khí Việt Nam là sự hình thành về nét đẹp và truyền thống của văn hóa người Dầu khí. Trên thực tế, văn hóa là những lĩnh vực rộng lớn, với rất nhiều cách hiểu khác nhau, liên quan đến mọi mặt đời sống vật chất và tinh thần của con người, văn hóa cũng rất đa dạng, phong phú và phức

tạp. Văn hóa Dầu khí được hình thành và hun đúc qua suốt chiều dài lịch sử phát triển của ngành, bằng những sản phẩm mà người Dầu khí tạo ra trong quá trình lao động, được chi phối bởi môi trường tự nhiên và xã hội, đó là sự kết tinh theo cùng năm tháng của những người đi tìm lửa.

Đối với ngành Dầu khí, Văn hóa Dầu khí là sự lao động sáng tạo, phản ánh toàn bộ các hoạt động của con người Dầu khí cả về vật chất lẫn đời sống tinh

thần, Văn hóa Dầu khí là sự kết tinh của những thành quả trong lao động kết hợp với truyền thống cao quý của những người đi tìm lửa. Người lao động Dầu khí thường dùng cụm từ "Văn hóa Dầu khí" để nói lên bản sắc, thương hiệu riêng của ngành. Trong suốt quá trình phát triển, vai trò của tổ chức công đoàn luôn là mắt xích trong chuỗi vận hành đặc biệt quan trọng, là động lực tạo nên một giá trị văn hóa phù hợp với người Dầu

khí và truyền tải đến các thế hệ kế cận, nhằm tiếp tục bồi đắp, xây dựng Văn hóa Dầu khí ngày càng hoàn thiện hơn.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) luôn song hành cùng doanh nghiệp, đồng kham, cộng khổ với người lao động để hun đúc lên những giá trị cốt lõi của Văn hóa Petrovietnam. Để làm được như vậy, công đoàn và người lao động luôn biết chắt lọc, tích tụ và xây dựng lên những giá trị cốt lõi của Văn hóa Petrovietnam, đó là các giá trị văn hóa được gây dựng nên trong suốt quá trình tồn tại và phát triển để trở thành các giá trị, tập quán, truyền thống ăn sâu vào hoạt động của ngành Dầu khí và chi phối tình cảm, hoạt động của người Dầu khí. Với truyền thống nghĩa tình, luôn là mái ấm gia đình của người lao động Dầu khí, nét văn hóa này

được thể hiện ở bản sắc văn hóa của Petrovietnam, nét đẹp này, không chỉ đơn thuần là vì mục tiêu, lợi nhuận, mà còn thể hiện tình cảm và trách nhiệm sẽ chia với cộng đồng và những đồng nghiệp không may mắn, gặp nhiều khó khăn trong cuộc sống.

Quá trình phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam gắn liền với sự hình thành và phát triển của Văn hóa Dầu khí, mà đỉnh cao là tinh thần nhiệt huyết của những người đi tìm lửa. Ngọn lửa Dầu khí "Biểu tượng của Petrovietnam" được truyền từ thế hệ này sang thế hệ khác, tạo nên bản sắc của Văn hóa Dầu khí, là giá trị quý giá nhất mà mỗi người Dầu khí luôn phải trân trọng, gìn giữ và phát triển. Bản sắc Văn hóa Dầu khí thể hiện tính hiện đại và tính nhân văn, được đúc kết thành các giá trị của Văn hóa Petrovietnam do

các thế hệ người Dầu khí đã trải qua gần 60 năm với quyết tâm xây dựng thương hiệu bền vững của ngành Dầu khí.

Tuy nhiên, do nhiều nguyên nhân khách quan và chủ quan, Văn hóa Dầu khí cần được tái tạo, hoàn thiện, hệ thống các giá trị cốt lõi để phù hợp với điều kiện thực tiễn hiện nay, đó là sàng lọc, bảo vệ giá trị văn hóa nền tảng; bổ sung những giá trị văn hóa ưu việt; từng bước loại bỏ những yếu tố văn hóa không phù hợp, ảnh hưởng, cản trở sự phát triển bền vững của Tập đoàn; phát huy những giá trị văn hóa chọn lọc. Xây dựng văn hóa bản sắc, xây dựng hình ảnh người Dầu khí "Khát vọng - Trí tuệ - Chuyên nghiệp - Nghĩa tình".

Đối với CĐ DKVN, cần phải đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến đến toàn thể người lao động Dầu khí về những thông

tin đầy đủ, nhận thức đúng về Văn hóa Petrovietnam và vai trò của Văn hóa Petrovietnam trong sự phát triển bền vững của Tập đoàn. Bằng nhiều hình thức như: tuyên truyền miệng; ấn phẩm tuyên truyền trực quan; các phương tiện truyền thông của Tập đoàn như tạp chí, website, intranet, hệ thống màn hình trong tòa nhà...; tổ chức các cuộc thi tìm hiểu, sáng tác văn học, tiểu phẩm... về chủ đề Văn hóa Petrovietnam; xây dựng đoàn kết nội bộ gắn với kỷ cương, kết quả công việc và hiệu quả lao động... tạo thói quen trong tư duy và hành vi của đội ngũ làm cơ sở tái tạo Văn hóa Dầu khí trong hệ sinh thái quản trị hiệu quả.

Trong công tác tái tạo Văn hóa Petrovietnam, tổ chức công đoàn luôn phát huy vai trò tích cực, giúp cho người lao động nhận diện những giá trị cốt lõi đã được định hình từ trước đến nay, để từ đó, góp phần xây dựng văn hóa bản sắc, xây dựng hình ảnh người Dầu khí. Hiện nay, nhiều đơn vị trong Tập đoàn đã xây dựng được hệ thống các giá trị văn hóa của riêng mình, đó chính là điểm thuận lợi cho quá trình tái tạo Văn hóa Petrovietnam, là những vật liệu tốt cho quá trình xây dựng, là những sắc màu phong phú cho một bức tranh văn hóa đa dạng.

Công đoàn các cấp cần đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, tập huấn, đào tạo nâng cao nhận thức, ý thức xây dựng văn hóa doanh nghiệp Petrovietnam.



Lãnh đạo CĐ DKVN cùng các vận động viên tham gia môn kéo co chụp ảnh lưu niệm

Thường xuyên nhắc lại, tuyên truyền đi đôi với kiểm tra, giám sát, gắn với truyền thông nội bộ với xây dựng văn hóa doanh nghiệp. Tổ chức tập huấn, đào tạo các khóa học bổ trợ cho CBCNV nâng cao nhận thức, ý thức trong thực hiện các quy định, quy ước văn hóa. Việc tham gia các khóa đào tạo là bắt buộc, có quy định, chế tài cụ thể.

Xây dựng môi trường làm việc trong sạch, lành mạnh, cạnh tranh công bằng là hết sức cần thiết và cũng là xây dựng môi trường thuận lợi cho việc thực hiện Văn hóa Petrovietnam. Chỉ trong một môi trường đáng tin cậy, con người mới có thể dễ dàng phát huy ưu điểm, lợi thế, thể hiện bản thân và khi được ghi nhận thì họ sẵn sàng cống hiến và bảo vệ những giá trị chung. Xây dựng, đào tạo đội ngũ cán bộ đảm nhận việc xây dựng, triển khai, theo dõi thực hiện Văn hóa Petrovietnam phải là những

người có uy tín, có kiến thức để có thể thuyết phục, hướng dẫn, nhắc nhở CBCNV, tham mưu cho lãnh đạo đúng và sát.

Tham gia tái tạo Văn hóa Petrovietnam sẽ là một quá trình chất lọc lâu dài, bền bỉ, không ít thử thách, các cấp công đoàn cần xây dựng kế hoạch chi tiết, cụ thể theo từng giai đoạn, không thể nóng vội kiên định, phải trong quá trình thực hiện. Để Văn hóa Petrovietnam phải trở thành mạch nước ngầm không ô nhiễm, không tạp chất, từ từ ngấm sâu vào từng suy nghĩ, trở thành hành động, từ hành động hình thành những thói quen tốt, làm nên cốt cách, bản sắc người Dầu khí. Ngoài ra, các giá trị văn hóa được nhận diện từ giá trị ngoại hiện thể hiện thông qua hệ thống nhận diện thương hiệu, bố trí sắp xếp môi trường làm việc, thiết chế văn hóa, sản phẩm văn hóa phục vụ đời sống cán bộ công nhân viên...



Lãnh đạo CĐ DKVN trao giải và chụp ảnh lưu niệm cùng các vận động viên tham gia hội thao ngành Dầu khí năm 2019

Với phương châm hành động: Bản lĩnh - Đoàn kết - Đổi mới - Hành động, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam có được sự phát triển như ngày hôm nay là kết quả của sự học hỏi, nỗ lực sáng tạo và cải tiến không ngừng của các thế hệ người lao động Dầu khí. Các thế hệ người Dầu khí luôn coi tri thức, sự sáng tạo là sức sống, là đòn bẩy phát triển nhằm tạo ra giá trị khác biệt và bản sắc văn hóa riêng của người lao động Dầu khí trong mỗi công việc, sản phẩm, dịch vụ. Chuyên tâm với công việc, luôn nỗ lực, trách nhiệm thực hiện công việc nhằm đạt được hiệu quả cao nhất là phương châm hành động của người lao động Dầu khí.

Xây dựng môi trường làm việc, mà ở đó không chỉ có quan

hệ đồng nghiệp mà còn là nghĩa tình và tấm lòng nhân ái, chia sẻ, giúp đỡ nhau trong công việc và cuộc sống, để mỗi khi rời xa thấy nhớ và cảm thấy ấm áp khi được trở về mái ấm gia đình Petrovietnam. Không chỉ làm việc và cống hiến vì sự phát triển của riêng ngành Dầu khí mà trong mỗi hành động, việc làm phải luôn có ý thức trách nhiệm với cộng đồng, với xã hội và bảo vệ môi trường.

Để Văn hóa Petrovietnam luôn phát triển, hoàn thiện với sự sáng tạo không ngừng của người lao động Dầu khí, trải qua nhiều thăng trầm nhưng Văn hóa Dầu khí đã được định hình, luôn được bồi đắp và có sức sống mãnh liệt. Bản lĩnh - Trí tuệ là các giá trị không phai nhòa theo thời gian, có thể coi

là trái tim, linh hồn của các giá trị văn hóa trong ngành Dầu khí. Trong suốt thời gian qua, CĐ DKVN đã, đang và sẽ tiếp tục phát huy vai trò quan trọng của tổ chức công đoàn về việc xây dựng, phát triển Văn hóa Dầu khí, để Văn hóa Dầu khí có sức lan tỏa, thấm sâu vào mỗi cán bộ, nhân viên và người lao động của ngành Dầu khí. Từ đó, tất cả những thế hệ người Dầu khí đều có quyền tự hào và vững tin để tiếp tục hun đúc nét văn hóa đó sáng mãi theo thời gian, để người lao động Dầu khí luôn biết trân trọng, giữ gìn những giá trị tinh hoa của Văn hóa Dầu khí, đó là nhân tố quan trọng cho sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam./.

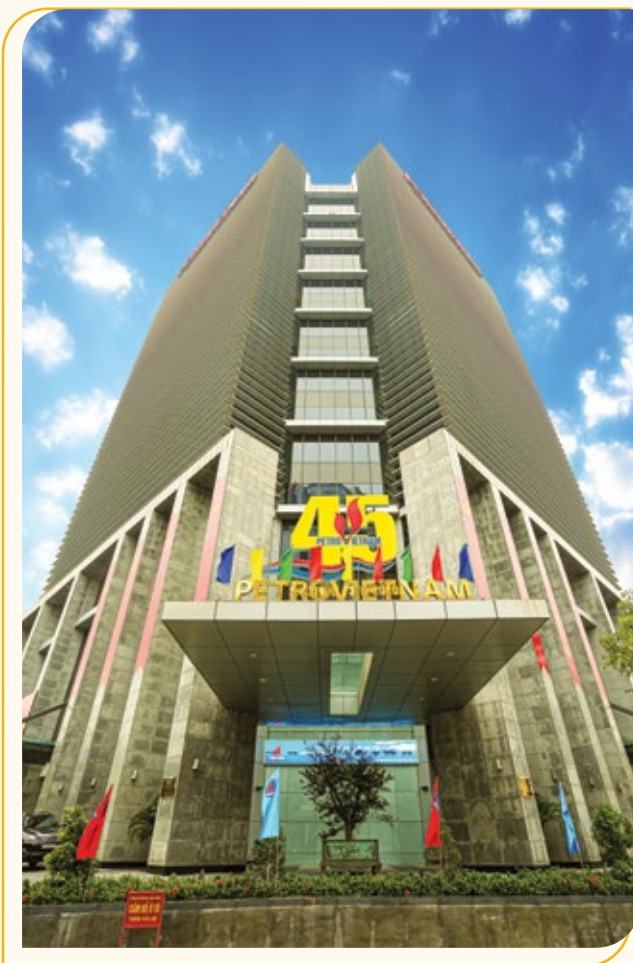
T.S

PETROVIETNAM



NGÔ THƯỜNG SAN
Chủ tịch Hội DKVN

Ngày 3/9/1975, Hội đồng Chính phủ ban hành Nghị định số 170/CP về việc thành lập Tổng cục Dầu mỏ và Khí đốt Việt Nam (tên giao dịch - Petrovietnam), nay là Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.



Trong 45 năm xây dựng và phát triển, ngành Dầu khí đã góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế của đất nước, đóng góp quan trọng cho nguồn thu ngân sách, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng, lương thực, tích cực tham gia bảo vệ chủ quyền vùng biển Việt Nam và đạt được những thành tựu nổi bật:

1. Xây dựng ngành Dầu khí đồng bộ, hoàn chỉnh từ khâu thăm dò - khai thác, đến vận chuyển, tồn trữ, xử lý và chế biến dầu khí, tổ chức phân phối các sản phẩm dầu khí và hóa dầu, dịch vụ kỹ thuật - công nghệ cao, thu được kết quả rất đáng khích lệ với số lượng gần 30 mỏ được phát triển, gia tăng trên 800 triệu tấn trữ lượng thu hồi, khai thác trên 400 triệu tấn dầu và gần 150 tỷ m³ khí, 13 triệu tấn LPG và condensat, cung cấp khối lượng quan trọng các sản phẩm chế biến dầu khí, nguyên liệu cho năng lượng và sản xuất phân bón, nhịp độ

tăng trưởng ổn định, nhiều công trình khoa học và ứng dụng công nghệ giá trị lớn, có công trình nhận được Giải thưởng Hồ Chí Minh...

2. Xây dựng cơ sở hạ tầng dịch vụ kỹ thuật chất lượng cao, tiếp cận trình độ quốc tế để hỗ trợ các hoạt động thăm dò khai thác biển quy mô và tầm cỡ khu vực, chế tạo và xây lắp các giàn khoan, điển hình là giàn Tam Đảo 05 và các công trình khai thác ngoài biển đến hơn 100m nước sâu được cấp chứng chỉ quốc tế.

3. Xây dựng được nguồn lực mạnh và chất lượng cả về vốn, thiết bị công nghệ, đặc biệt nguồn nhân lực khoa học công nghệ có trình độ, có nhiều năm kinh nghiệm trong điều hành và quản lý các hoạt động dầu khí an toàn, hiệu quả theo tiêu chuẩn quốc tế.

4. Sự phát triển mạnh cả về quy mô đã đóng góp nhất định cho sự phát triển chung của đất

nước, ngân sách nhà nước, nâng cao vị thế khu vực và quốc tế của PVN.

5. Xây dựng "Văn hóa Dầu khí" và thương hiệu "PETROVIETNAM" có uy tín trên thị trường nội địa và quốc tế, khẳng định vai trò của một ngành kinh tế chủ lực.

Ước vọng của Chủ tịch Hồ Chí Minh là "Việt Nam sẽ xây dựng được những khu công nghiệp dầu khí mạnh" đã trở thành hiện thực. Đó là niềm tin, là khát vọng, là mục tiêu hành động kiên định của bao thế hệ những người đi tìm lửa dưới sự lãnh đạo của Đảng và Nhà nước trong suốt 60 năm qua.

Manh nha từ thập niên 60 của thế kỷ trước, bước chân của người tìm lửa đan dày ở khắp Đồng bằng sông Hồng, miền trung du Bắc bộ và khắp vùng đồi núi An Châu. Vượt qua vô vàn khó khăn, "lòng đất" đã mỉm cười với chúng ta khi giếng khoan 61 - Tiền Hải C cho dòng khí công nghiệp đầu tiên vào ngày 18/3/1975.

Tháng 9/1975, Tổng cục Dầu mỏ và Khí đốt được thành lập, tập hợp tất cả những người làm dầu khí từ các cơ quan khác nhau vào một ngôi nhà chung - Tổng cục Dầu khí.

Chúng ta sẽ luôn ghi nhớ hình ảnh và tri ân công lao của cố Bộ trưởng Đinh Đức Thiện, cố Tổng cục trưởng Nguyễn Văn Biên, của cố Tổng cục trưởng Nguyễn Hòa và nhiều đồng chí tiền bối khác đã đặt những viên gạch đầu tiên cho nền móng vững chắc của "Tòa nhà Dầu khí" ngày hôm nay.

Hòa bình lập lại là thời cơ để ngành Dầu khí Việt Nam mở rộng hoạt động ra vùng thềm lục địa và hợp tác với nước ngoài. Những người dầu khí từ cái nôi Thái Bình khăn gói chuyển quân đi tìm lửa vào miền Nam của Tổ quốc và ra biển. Con tàu Bình Minh lịch sử đánh dấu bước chập chững ban đầu của ngành Dầu khí ra biển khơi. Chúng ta xây dựng căn cứ dầu khí ở Vũng Tàu trên bãi lầy sù vẹt. Những hợp đồng thăm dò dầu khí đầu tiên được ký với hy vọng sẽ mang lại thành quả để xây dựng đất nước ta to đẹp hơn như Bác hằng mong đợi. Nhưng sự cấm vận, chiến tranh biên giới và thất bại trong quan điểm tìm kiếm đã ngăn cản thực hiện ước mơ cao đẹp đó. Các công ty nước ngoài rút đi, chấm dứt hợp đồng. Ngành Dầu khí đứng

trước bế tắc, ảnh hưởng đến tâm tư và niềm hy vọng của người dầu khí.

Nhưng Bộ Chính trị đã có quyết định sáng suốt hợp tác chiến lược với Liên Xô để xây dựng ngành Dầu khí, đặc biệt ngành Dầu khí biển, mở ra một thời kỳ mới trong lịch sử ngành Dầu khí Việt Nam. Năm 1981, Liên doanh Dầu khí Việt Xô ra đời, tháng 5/1984 phát hiện dòng dầu công nghiệp đầu tiên và tháng 6/1986 khai thác tấn dầu đầu tiên. Nhưng niềm vui không trọn vẹn khi các giếng khai thác trong tầng dầu Miocen nhanh chóng tụt sản lượng. Nỗi lo lắng lan truyền trong những người đi tìm lửa. Nhưng sự khát vọng tìm dầu cho Tổ quốc, tình hữu nghị Việt Nam - Liên Xô xuất phát từ trái tim thủy chung và trách nhiệm đã đánh thức "lòng đất". Tháng 9/1988, dòng dầu sản lượng cao đã phun từ tầng móng granit nứt nẻ, mở ra một giai đoạn phát triển mới của ngành công nghiệp dầu khí Việt Nam. Việc phát hiện tầng dầu trong đá móng granit nứt nẻ, trữ lượng siêu lớn chưa có tiền lệ trong khoa học địa chất dầu khí thế giới, chúng ta đã xây dựng phương pháp luận và hệ phương pháp nghiên cứu và tổ chức khai thác hợp lý với nhịp độ và cường độ cao với sản lượng đỉnh gần 12,5 triệu tấn/năm trong móng, tăng hệ số thu hồi dầu kỷ lục trên 40% là những đóng góp to lớn của ngành Dầu khí Việt Nam cho khoa học dầu khí thế giới. Mỏ Bạch Hổ Việt Nam với công nghệ khai thác dầu trong đá móng granit nứt nẻ đã đi vào văn liệu dầu khí thế giới như một điển hình.

Dòng khí đầu tiên từ mỏ Bạch Hổ được đưa vào Vũng Tàu năm 1995 tham gia bù đắp sự thiếu hụt năng lượng trầm trọng của đất nước. Những khu công nghiệp khí - điện - đạm Phú Mỹ, Cà Mau lần lượt hình thành làm đổi đời những vùng nông thôn bao đời lam lũ, cải thiện chất lượng cuộc sống của người dân.

Với quyết tâm của Chính phủ, vượt qua bao nỗi gian truân, với sự kiên trì, năng động, đồng tâm hiệp lực theo tinh thần "Dầu khí", khu công nghiệp Lọc hóa dầu Dung Quất được xây dựng trên vùng đất nghèo khó nhưng rất anh hùng, biến một vùng đất cằn cỗi từng bước giàu lên, trở thành khu công nghiệp hiện đại có tầm vóc quốc tế. Người dân Việt



Giàn CNTT số 2 mỏ Bạch Hổ

Nam đã dùng xăng của mình tự sản xuất, không những cho ô tô mà cả máy bay và các phương tiện đòi hỏi chất lượng sản phẩm cao và tiêu chuẩn nghiêm ngặt.

Nhớ một thời khi chúng ta còn dùng phấn để định vị các mối hàn "cút" cho các chân đế giàn khoan, nay đã thiết kế và lắp ráp được các giàn công nghệ hiện đại, các giàn khoan tự nâng với khối lượng thiết bị nặng trên 15 nghìn tấn. Chúng ta có thể vận hành giàn khoan, có thể khoan ở những vùng biển nước sâu, với kỹ thuật khoan ngang ở chiều sâu gần 5.000 mét trong lòng đất.

Công trình phát hiện và tổ chức khai thác hiệu quả dầu trong đá móng granit nứt nẻ, công trình công nghệ thu gom và vận chuyển dầu hàm lượng parafin cao, việc thiết kế, xây lắp và hạ thủy thành công giàn khoan tự nâng đầu

tiên là những công trình khoa học công nghệ được Hội đồng xét thưởng Nhà nước trao Giải thưởng Hồ Chí Minh.

Đây là thành quả của nửa thế kỷ lao động sáng tạo mà thế hệ của những người đi tìm lửa hôm nay gửi lại cho thế hệ tiếp nối.

Hiện Petrovietnam còn những tồn tại, hạn chế về chủ quan và khách quan do rủi ro trong thăm dò và đầu tư, bất ổn về an ninh chính trị trên Biển Đông, biến động khó dự báo của giá dầu, cạnh tranh khốc liệt trên thị trường khi nguồn lực còn yếu và khó khăn cả từ cơ chế, chính sách có chỗ chưa phù hợp với yêu cầu phát triển của ngành Dầu khí. Nhưng với bản lĩnh, trí tuệ, đoàn kết và quyết tâm không lùi bước trước khó khăn, luôn sáng tạo để vượt qua thách thức, với việc sửa đổi kịp thời các cơ chế không phù hợp, người

dầu khí sẽ tiếp tục gặt hái những thành công mới vì trong suốt lịch sử 45 năm hình thành và phát triển, ngành Dầu khí Việt Nam cũng đã từng vượt qua muôn vàn gian khổ, khó khăn, khủng hoảng niềm tin, tác động đến tâm tư, tình cảm người dầu khí ở các cấp độ khác nhau, nhưng ý chí, bản lĩnh của người dầu khí thì luôn vững vàng, kiên định. Đó là truyền thống, giá trị cốt lõi của Văn hóa Dầu khí.

Những thành quả lao động của 45 năm xây dựng và phát triển là khát vọng, là công lao gây dựng của bao thế hệ những người đi tìm lửa, là kết quả của đường lối sáng suốt của Bộ Chính trị, sự chỉ đạo quyết liệt của Chính phủ, là hiệu quả của sự hợp tác chí tình giữa Việt Nam và Liên Xô, của chính sách mở cửa và mở rộng hợp tác với bạn bè quốc tế.

Chúng ta tự hào và trân trọng khát vọng và ngọn lửa thiêng truyền thống của những người đi tìm lửa, quyết giữ ngọn lửa luôn rực sáng như Bác Hồ hằng mong đợi, xứng đáng với niềm tin của đất nước.

Tác giả xin mượn mấy vần thơ của nhà thơ dầu khí Nguyễn Quyết Thắng:

...
*Nửa thế kỷ vươn mình kiêu hãnh
 Xin dâng lên Bác kính yêu những đóa hoa thơm và trái ngọt dâng đời
 Chúc mừng lớp cháu con trí tài và thế hệ cha anh trưởng thành từ những ngày gian khổ
 Xin khắc họa tất cả những gương mặt can trường đang sống hoặc không còn có mặt giữa ngày vui!*

T.S



CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM TỔ CHỨC TẬP HUẤN CÔNG TÁC VĂN PHÒNG VÀ ĐỐI NGOẠI NĂM 2020

TÙNG DƯƠNG

Ngày 29/9, tại Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) tổ chức tập huấn công tác đối ngoại cho các đơn vị khu vực miền Bắc.



Toàn cảnh buổi tập huấn

Tham dự buổi tập huấn có Chủ tịch CD DKVN Nghiêm Thùy Lan, Cục trưởng Cục Lễ tân Nhà nước - Bộ Ngoại giao Mai Phước Dũng, các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên BCH CD DKVN, các đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch các công đoàn trực thuộc cùng gần 80 đồng chí cán bộ phụ trách công tác văn phòng các đơn vị khu vực phía Bắc.

Phát biểu khai mạc buổi tập huấn, Chủ tịch CD DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh: "CD DKVN rất quan tâm đến công tác đào tạo, nâng cao nghiệp vụ của cán bộ công đoàn trên mọi lĩnh vực. Bởi cán bộ công đoàn có vai trò quan trọng trong việc xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Chính vì vậy, việc tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, cung cấp thông tin cập nhật kiến thức mới, trao đổi phương pháp, kỹ năng và kinh nghiệm hoạt động cho cán bộ công đoàn là hết sức cần thiết, là chìa khóa giúp cán bộ

công đoàn được trang bị thêm lý luận và kỹ năng hoạt động thêm hiệu quả, đặc biệt đối với cán bộ mới tham gia công tác công đoàn".

Đồng chí Mai Phước Dũng - Diễn giả tại buổi tập huấn đã giới thiệu khái niệm về các vấn đề lễ tân, phân biệt giữa lễ tân và tiếp tân. Theo đó, lễ tân trong công tác ngoại giao tuy không được coi là nội dung chủ yếu của hoạt động đối ngoại nhưng lại là những công việc cần thiết để tạo điều kiện cho hoạt động ngoại giao tiến hành thuận lợi, trang trọng.

Lễ tân ngoại giao còn thể hiện sự trọng thị trong mối giao hảo giữa các quốc gia. Sự thiếu sót trong công tác lễ tân ngoại giao, lễ tân đối ngoại bị coi như "sự

khinh miệt người đại diện quốc gia", làm "mất thể diện quốc gia". Cục trưởng Mai Phước Dũng cũng lưu ý về nghiệp vụ xử lý tình huống trong công tác đối ngoại như quy tắc ứng xử khi bắt tay, sắp xếp chỗ ngồi, chuẩn bị trang phục... sao cho lịch sự, phù hợp với hoàn cảnh.

Buổi tập huấn đã đem lại không khí vui tươi, phấn khởi và lượng kiến thức bổ ích khá lớn cho các cán bộ công đoàn khu vực miền Bắc. Với những kỹ năng sống theo chuẩn mực quốc tế, những chỉ dẫn cặn kẽ trong cách tổ chức về ngoại giao sẽ là hành trang quý đối với hoạt động đối ngoại công đoàn nói riêng và đối ngoại của đơn vị trong ngành Dầu khí nói chung./.

T.D

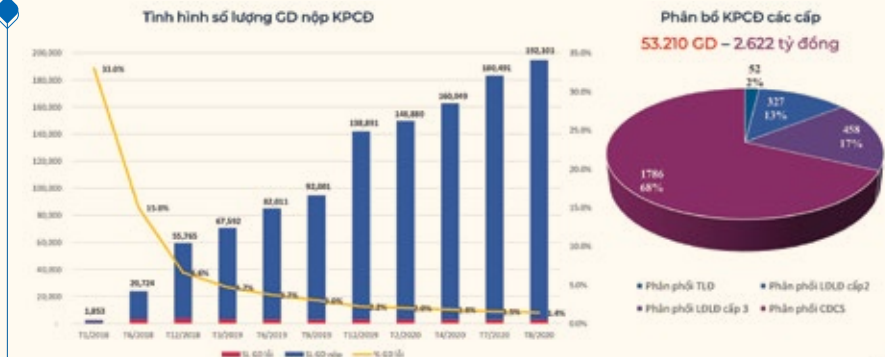
KẾT QUẢ THU KINH PHÍ CÔNG ĐOÀN QUA TÀI KHOẢN TẬP TRUNG CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

NGUYỄN NGỌC ANH
Phó Trưởng ban TC, CD DKVN

Sau gần 3 năm, hoạt động thu kinh phí công đoàn (KPCĐ) tập trung qua tài khoản của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp cùng Ngân hàng Công thương Việt Nam đã triển khai được trên 47.000 doanh nghiệp (đạt 88%), 79 Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) cấp 2 (đạt 95%); 748 LĐLĐ cấp 3 (đạt 62%); 20.371 công đoàn cơ sở (đạt 64%) thực hiện đóng, phân phối tự động tỷ lệ kinh phí công đoàn trong vòng 24h có những bước thành công nhất định.

Kết quả, từ đầu năm 2020 đến tháng 8/2020, tổng số trên 53.000 giao dịch đóng KPCĐ qua tài khoản tập trung với số KPCĐ là 2.622 tỷ đồng. Trong đó, công đoàn cơ sở nhận 1.836 tỷ đồng (tương đương 70%), công đoàn cấp trên cơ sở trực tiếp là 448 tỷ đồng (tương đương 17%), LĐLĐ các tỉnh và Công đoàn ngành T.U là 286 tỷ đồng (tương đương 11%); Tổng Liên đoàn là 52 tỷ đồng (tương đương 2%).

Thông qua phương thức thu KPCĐ qua tài khoản tập trung, tại Hội nghị trực tuyến sơ kết triển khai thu KPCĐ 8 tháng năm 2020, công đoàn các cấp đánh giá thực hiện trên hệ thống phần mềm quản lý thu KPCĐ đã hỗ



Tình hình giao dịch nộp KPCĐ qua tài khoản tập trung từ năm 2018 đến tháng 8/2020 và 8 tháng năm 2020

trợ công tác quản lý thu, phân phối nguồn KPCĐ hiệu quả hơn rất nhiều so với cách thu KPCĐ truyền thống trước đây. Các doanh nghiệp đóng KPCĐ đầy đủ, đóng cùng kỳ với BHXH của doanh nghiệp. Các cấp công đoàn chủ động quản lý nguồn thu và phân phối nguồn thu KPCĐ, từ đó kịp thời đôn đốc, nhắc nhở những doanh nghiệp chậm nộp cũng như đồng hành cùng doanh nghiệp qua những khó khăn như dịch bệnh Covid-19 vừa qua.

Trong quá trình triển khai, công đoàn các cấp cùng chuyên gia hỗ trợ từ phần mềm thu KPCĐ phối hợp thường xuyên, thông tin kịp thời để nếu có sai sót sẽ nỗ lực khắc phục trong vòng 24h. Các kinh nghiệm đợt sơ kết thu KPCĐ qua tài khoản tập trung cho thấy, các giao dịch bị lỗi nếu có chủ yếu do doanh

nh nghiệp nộp KPCĐ không ghi hoặc ghi sai mã số thuế. Doanh nghiệp nộp KPCĐ ghi mã số thuế nhưng mã số thuế chưa được khai báo vào hệ thống hoặc mã số thuế đã khai báo đúng nhưng doanh nghiệp nộp KPCĐ thực hiện lệnh sai cú pháp... Vì vậy, lãnh đạo Tổng Liên đoàn tại Hội nghị sơ kết đã quán triệt công đoàn các cấp tổng hợp các lỗi có thể xảy ra để tiếp tục triển khai thu KPCĐ qua tài khoản tập trung được tốt nhất, hạn chế tối đa các lỗi, nếu có lỗi xảy ra thì hệ thống phần mềm hoàn trả số tiền về ngân hàng của doanh nghiệp nhanh nhất có thể. Nguồn thu KPCĐ thông qua hệ thống phần mềm ngày càng minh bạch trước toàn thể các doanh nghiệp, công đoàn các cấp, các ngành nghề, minh bạch trước toàn thể xã hội./.

N.A



CĐ DKVN THĂM HỎI, ĐỘNG VIÊN VÀ TẶNG QUÀ CBCNV GIÀN PV DRILLING V

HỒNG THẨM

Vừa qua, ngày 18/9/2020, tại thành phố Vũng Tàu, Đoàn công tác Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã phối hợp với Công đoàn Tổng Công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) đã đến thăm, động viên và tặng quà người lao động làm việc trên giàn PV DRILLING V.

Tham dự đoàn có đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN); cùng các đồng chí đại diện các Ban thuộc CĐ DKVN. Về phía Công đoàn PV Drilling, đồng chí Hồ Trọng Thóan, Chủ tịch Công đoàn, cùng đại diện công đoàn tại các đơn vị thành viên của PV Drilling.

Được biết, giàn PV DRILLING V đã nằm tại cảng PV Shipyard từ năm 2016, sau 4 năm chuẩn bị đang trong quá trình tái bảo dưỡng, sửa chữa để sang năm 2021 sẽ sang Brunei làm việc như hợp đồng đã ký dài hạn với Công ty Dầu khí Brunei Shell Petroleum (BSP).

Phát biểu tại buổi gặp mặt CBCNV trên giàn, đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch CĐ DKVN đã bày tỏ sự quan tâm, tình cảm chân thành của Công đoàn Dầu khí đến kỹ sư, công nhân làm việc trên giàn PV DRILLING V và gửi lời chúc đến tất cả CBCNV trên giàn sức khỏe dồi dào để hoàn thành nhiệm vụ Tổng công ty PV Drilling giao phó. Đồng chí nhấn mạnh, toàn thể CBCNV trên giàn trong quá trình bảo dưỡng, sửa chữa hết sức lưu ý đến công tác an toàn, phòng chống cháy nổ, đó là điều đặc biệt quan tâm, không để xảy ra sự cố đáng tiếc, ảnh hưởng đến tiến độ đã được ký kết với nhà thầu. Đề nghị anh em cố gắng làm việc tận tâm, tận lực và đảm bảo tuyệt đối giàn được sửa chữa, bảo dưỡng an toàn, đúng chất lượng



Đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch CĐ DKVN và đồng chí Hồ Trọng Thóan - Chủ tịch CĐ PV Drilling dẫn đầu đoàn công tác ra thăm giàn khoan PV DRILLING V

đã đề ra, hoàn thành đúng hoặc trước kế hoạch. Đồng chí cũng đề nghị Công đoàn PV Drilling phát động phong trào thi đua trên giàn để bảo dưỡng an toàn và về đích sớm trước lúc kéo ra nước ngoài làm việc cho chủ thầu.

Đồng chí Hồ Trọng Thóan - Chủ tịch Công đoàn PV Drilling đã bày tỏ lời cảm ơn sự quan tâm của Công đoàn Dầu khí đến tập thể người lao động trên giàn và hứa sẽ cùng các bộ phận công đoàn đơn vị làm việc trên giàn tổ chức phát động thi đua đảm bảo an toàn và về đích sớm nhằm động viên tinh thần, khuyến khích sự nỗ lực của CBCNV đang làm trên giàn PV DRILLING V.

Tại buổi gặp mặt, đồng chí Nguyễn Văn Thọ - Giám đốc PVD Deepwater đã chia sẻ với đoàn công tác, giúp mọi người có cái nhìn tổng quan về giàn PV DRILLING V: Giàn TAD (Tender Assist Drilling) PV DRILLING V được đóng để phục vụ công tác khoan cho mỏ Hải Thạch - Mộc Tinh của BIENDONG POC, với điều kiện khoan hết sức phức tạp của BIENDONG POC thì giàn khoan này được thiết kế rất đặc biệt và duy nhất trên thế giới có tính năng

kỹ thuật mà hiện nay chỉ có giàn PV DRILLING V.

Đây là giàn khoan đầu tiên trên thế giới ứng dụng công nghệ cao để khoan các giếng khoan nhiệt độ cao, áp suất cao (HPHT). Công suất thiết bị chống phun (BOP) được thiết kế với áp suất làm việc lên đến 15.000 psi (tương đương 1.020 atm), đây là những thách thức lớn của công nghệ khoan dầu khí hiện nay. Một điểm đặc biệt nữa là giàn khoan PV DRILLING V của PV Drilling là giàn khoan TAD đầu tiên trên thế giới có tải trọng của tháp khoan thiết kế lên đến 1.500.000 lbs nên có thể thực hiện được các giếng khoan đến độ sâu 30.000 ft (tương đương 9.100 m) với độ sâu mực nước biển có thể hoạt động lên đến 4.000 ft (1.200 m).

Hiện nay, để phục vụ chiến dịch khoan cho Brunei Shell Petroleum thì PV Drilling phải đóng một bộ thiết bị khoan mới với một khối lượng công việc nhiều đòi hỏi sự tập trung, quyết tâm rất lớn của Đảng ủy, Ban lãnh đạo cũng như Công đoàn PV Drilling dồn toàn lực để có thể hoàn thành công việc tái khởi động cũng như hoàn thành công việc đóng được bộ IDS để đưa giàn khoan sang Brunei thực hiện chiến dịch khoan của Brunei Shell.

Nhân dịp này Công đoàn DKVN và Công đoàn PV Drilling đã tặng CBCNV trên giàn những phần quà góp phần chia sẻ khó khăn mùa Covid-19.

CBCNV trên giàn đã xúc động và cảm ơn sự quan tâm sâu sắc của lãnh đạo Công đoàn ngành



Đồng chí Vũ Anh Tuấn và đồng chí Hồ Trọng Thóan tặng quà cho CBCNV trên giàn PV DRILLING V

và Công đoàn PV Drilling đã đến thăm, động viên tinh thần và hứa sẽ cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ lãnh đạo cấp trên giao phó.

Có thể khẳng định rằng, việc thăm hỏi và động viên người lao động đang làm việc tại các giàn khoan của PV Drilling là việc làm mang ý nghĩa sâu sắc, thiết thực, thể hiện sự quan tâm và tình cảm của Công đoàn Dầu khí và Công đoàn PV Drilling đến người lao động đang ngày đêm bám biển, tạo động lực cho người lao động phấn đấu vượt mọi gian khó để góp phần vào thành công chung của ngành Dầu khí Việt Nam./.

H.T



Đoàn công tác và CBCNV trên sân bay giàn PV DRILLING V



Toàn cảnh hội nghị

CÔNG ĐOÀN CƠ QUAN TẬP ĐOÀN TỔ CHỨC HỘI NGHỊ SƠ KẾT GIỮA NHIỆM KỲ 2018-2023 VÀ 8 THÁNG NĂM 2020

NGUYỄN HOAN

Ngày 10/8, Công đoàn Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Công đoàn Cơ quan Tập đoàn) đã tổ chức Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ 2018-2023 và 8 tháng năm 2020.

Đến dự hội nghị có đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN); đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Chủ tịch CD DKVN; đồng chí Lê Quang Toán, Chủ tịch Hội Cựu chiến binh Cơ quan Tập đoàn; đồng chí Võ Nam Hải, Bí thư Đoàn

Thanh niên Cơ quan Tập đoàn. Về phía Công đoàn Cơ quan Tập đoàn có đồng chí Đặng Văn Huệ - Chủ tịch; đồng chí Chu Thành Ngọc, Phó Chủ tịch thường trực; cùng sự tham gia của các đại biểu đến từ các công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn trực thuộc Công đoàn Cơ quan Tập đoàn.

Tại hội nghị, đồng chí Chu Thành Ngọc cho biết, hiện Công đoàn Cơ quan Tập đoàn có 613 đoàn viên công đoàn, sinh hoạt tại 2 công đoàn cơ sở thành viên, 4 công đoàn bộ phận và 15 tổ công đoàn. Mặc dù có nhiều khó khăn và những ảnh hưởng (giá dầu thô sụt giảm sâu, tình hình Biển Đông phức tạp, quá trình tái cơ cấu của Công ty

mẹ Tập đoàn, dịch Covid-19...), trong nửa nhiệm kỳ vừa qua (2018 - 2020), Công đoàn Cơ quan Tập đoàn đã tìm ra giải pháp phù hợp, sáng tạo trong triển khai và tổ chức thực hiện nghiêm túc sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy Cơ quan và của CD DKVN; Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Cơ quan Tập đoàn đã đoàn kết thống nhất, chỉ đạo có hiệu quả các công đoàn cơ sở thành viên/công đoàn bộ phận/tổ công đoàn đã cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu do Đại hội đại biểu Công đoàn Công ty mẹ lần thứ III đã đề ra.

Công đoàn Cơ quan Tập đoàn cùng các công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn trực thuộc đã triển khai đầy đủ và tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền giáo dục cho cán bộ, đoàn viên công đoàn của đơn vị mình; đồng thời tích cực tham gia các hoạt động do công đoàn cấp trên yêu cầu, tổ chức và phát động; chăm lo về đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên công đoàn; đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công nhân viên chức và người lao động.

Năm 2019, lần đầu tiên tổ chức Hội thao trong cơ quan với 7 bộ môn, có sự tham gia của hơn 140 lượt cán bộ công nhân viên (CBCNV), đoàn viên công đoàn; tổ chức thành công Hội diễn văn nghệ lần thứ I với hơn 100 diễn viên, nhạc công, ca sĩ không chuyên biểu diễn; tổ chức cho toàn bộ CBCNV tập thể dục giữa giờ theo bài chuẩn do Bộ Y tế phổ cập; lần đầu tiên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Cơ quan Tập đoàn đã cùng Ban Thanh tra Nhân dân Cơ quan Tập đoàn tổ chức kiểm tra giám sát 100% các công đoàn/tổ công đoàn; được thành lập vào tháng 12/2018, Ban Thanh tra Nhân dân đã tổ chức tốt việc triển khai các hoạt động giám sát, kiểm tra, góp phần bảo đảm quyền dân chủ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Chế độ thông tin, báo cáo, ứng dụng công nghệ thông tin đã được đổi mới, từ năm 2020 các báo cáo của các công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận và các tổ công đoàn được tiến hành theo biểu mẫu và được theo dõi, đánh giá một cách sát sao.



Đồng chí Chu Thành Ngọc báo cáo tại hội nghị

Năm 2020, trong điều kiện bị ảnh hưởng bởi "tác động kép" của dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu, Công đoàn Cơ quan Tập đoàn đã xây dựng, triển khai Chương trình hành động với các nội dung thiết thực, phù hợp và hiệu quả; Công đoàn Cơ quan Tập đoàn đã tham mưu để CD DKVN trang bị 3.200 khẩu trang (mỗi đoàn viên công đoàn được phát 5 khẩu trang); tập trung truyền tải và vận động cán bộ đoàn viên công đoàn thực hiện nghiêm túc các quy định của Ban Chỉ đạo chống dịch của Tập đoàn. Đặc biệt, Công đoàn Cơ quan Tập đoàn đã hoàn thành tốt công việc, các nhiệm vụ, góp phần không nhỏ vào việc tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025 và Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025.

Bên cạnh đó, Công đoàn Cơ quan Tập đoàn và các công đoàn/tổ công đoàn trực thuộc đã thực hiện tốt việc trao đổi nghiệp vụ, cập nhật kiến thức; các hoạt động của nữ công được đẩy mạnh thông qua các hoạt động: Chăm lo, động viên thăm hỏi những trường hợp có hoàn cảnh khó khăn; động viên hỗ trợ nhau trong công tác chuyên môn và trong cuộc sống đời thường; tổ chức gặp mặt, tặng quà các dịp lễ tết cho đoàn viên công đoàn, người lao động; phối hợp với Đoàn Thanh niên và Hội Cựu chiến binh Cơ quan Tập đoàn tổ chức thăm hỏi, tặng quà các gia đình thương binh, gia đình chính sách có hoàn cảnh khó khăn; phối hợp để triển khai cuộc thi "Tìm hiểu, viết và chụp ảnh về ngành Dầu khí" với chủ đề "Tự hào Petrovietnam", nhằm hướng



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu chỉ đạo tại hội nghị

tới hoạt động chào mừng 45 năm Ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2020), góp phần vào việc nâng cao ý thức và niềm tin, sự tự hào với Văn hóa Petrovietnam.

Tại hội nghị, các đại biểu đã thảo luận, biểu quyết thông qua báo cáo sơ kết hoạt động và mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ nửa cuối nhiệm kỳ 2017 - 2022 và nhiệm vụ những tháng cuối năm 2020. Đồng thời, các đại biểu thảo luận, biểu quyết thông qua Quy chế Quản lý tài chính; thông qua phân công nhiệm vụ Ban Chấp hành; việc tham dự Hội thi "Cán bộ Nữ công Dầu khí tài năng, duyên dáng" chào mừng kỷ niệm 59 năm Ngày truyền thống ngành Dầu khí (27/11/1961 - 27/11/2020); về hoạt động chào mừng kỷ niệm 29 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2020); phối hợp để tổ chức "Ngày hội Gia đình Dầu khí - Lần thứ nhất"; phối hợp để xây dựng kế hoạch liên tịch và tổ chức Hội nghị đại biểu người lao động Cơ quan Tập đoàn năm 2020...

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã biểu dương, đánh giá cao các hoạt động trong những năm qua của Công đoàn Cơ quan Tập đoàn. Trong bối cảnh khó khăn của cuộc "khủng hoảng kép" từ đại dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu đã ảnh hưởng sâu sắc tới toàn bộ hoạt động của ngành Dầu khí, ảnh hưởng trực tiếp tới người lao động Dầu khí. Công đoàn Cơ quan Tập đoàn đã tích cực chủ động triển khai nhiều giải pháp mà đi đầu là đẩy mạnh tuyên truyền, động viên ổn định tư tưởng người lao động, chăm

lo thiết thực đến người lao động, đã thấu hiểu các khó khăn chung, đoàn kết, trách nhiệm, đồng hành, sẻ chia với Tập đoàn, CĐ DKVN chung tay chống dịch Covid-19... góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ chung của Cơ quan Tập đoàn.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan đề nghị Công đoàn Cơ quan Tập đoàn tiếp tục phát huy những cách thức, phương thức hoạt động công đoàn ở thời điểm hiện nay với tinh thần chủ động để dù tình huống nào xảy ra

cũng có thể vượt qua; cần bám sát Nghị quyết của Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn, Nghị quyết của CĐ DKVN để tiếp tục xây dựng Công đoàn Cơ quan Tập đoàn "vững về chính trị, mạnh về tổ chức, xuất sắc trên các mặt công tác"; tập trung xây dựng tổ chức công đoàn; tiếp tục củng cố đội ngũ cán bộ công đoàn; phối hợp với lãnh đạo chuyên môn để chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn; tổ chức tốt hơn nữa các hoạt động phong trào thi đua "lao động giỏi", "lao động sáng tạo"; tăng cường truyền tải đến từng cán bộ, người lao động hiểu rõ mục tiêu và ý nghĩa của việc thực hiện triển khai Đề án Tái tạo Văn hóa Petrovietnam... CĐ DKVN sẽ luôn đồng hành, theo sát, tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất để Công đoàn Cơ quan Tập đoàn hoạt động hiệu quả thiết thực nhất hướng về người lao động để hoàn thành tốt nhiệm vụ, góp phần vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Thay mặt Công đoàn Cơ quan Tập đoàn, đồng chí Đặng Văn Huệ cảm ơn sự quan tâm, sâu sát, chỉ đạo của đồng chí Nghiêm Thùy Lan. Đồng thời, Công đoàn Cơ quan Tập đoàn sẽ tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động, đẩy mạnh hơn nữa phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo; làm tốt công tác truyền thông thông tin, tiếp tục thực hiện có hiệu quả Đề án Tái tạo văn hóa doanh nghiệp... Đặc biệt nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, đáp ứng kịp thời các yêu cầu cấp thiết trong tình hình thực tiễn./

N.H



Ban lãnh đạo và người lao động PVCFC tại Lễ phát động thi đua

HƯỚNG TỚI KỶ NIỆM 10 NĂM THÀNH LẬP - PVCFC PHÁT ĐỘNG THI ĐUA VỚI NHỮNG MỤC TIÊU CỤ THỂ

PHẠM LAN ANH
Công đoàn PVCFC

Hướng tới kỷ niệm 10 năm thành lập (09/3/2011- 09/03/2021), ngày 10/9/2020, Công đoàn Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) tổ chức Lễ phát động thi đua đến toàn thể CBCNV ở tất cả các phòng ban nghiệp vụ.

Tại lễ phát động, ông Văn Tiến Thanh - Tổng Giám đốc đã nêu cao truyền thống thi đua học hỏi, đổi mới sáng tạo, quyết tâm của toàn đội ngũ suốt chặng đường đã qua cũng như đưa ra các mục tiêu trong thời gian tới.

Với mục tiêu sản xuất: Duy trì công suất nhà máy 110% để đạt sản lượng 800,91 nghìn tấn - về đích trước kế hoạch năm 30 ngày; tiết giảm tiêu hao năng lượng 3%; ra đời ít nhất 01 sản phẩm mới trước 09/3/2021 đạt chuẩn đăng ký bằng sáng chế.

Với mục tiêu kinh doanh: Tiếp tục nâng cao năng lực kinh doanh, tổng sản lượng tiêu thụ đạt

110% với doanh thu 102% so năm 2019. Đồng thời, đưa chương trình Đại lý Thương mại ứng dụng hiệu quả thông suốt tại thị trường điểm Tây Nam Bộ.

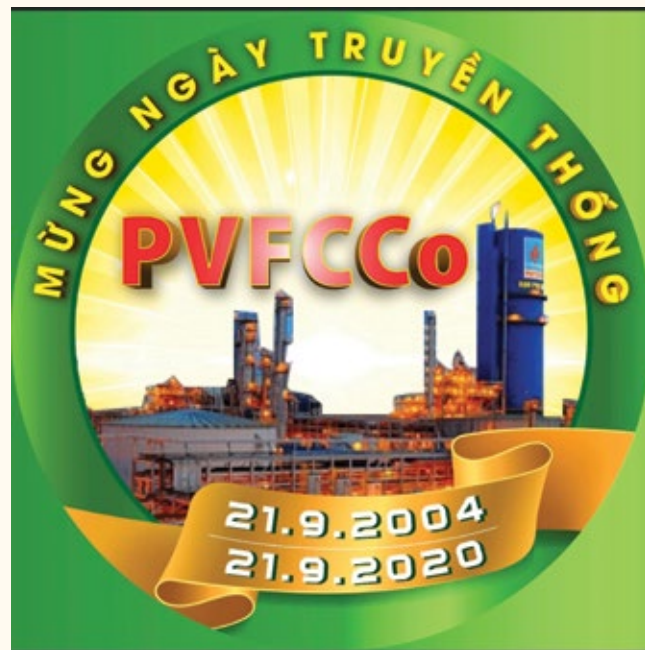
Đẩy mạnh kế hoạch sản xuất kinh doanh và ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động, đưa toàn công ty, các đơn vị thành viên đạt thắng lợi chung, giữ vững vị thế, nâng cao năng lực và tiếp tục là doanh nghiệp trách nhiệm với cộng đồng, bà con tin yêu.

Tại Lễ phát động thi đua, Ban lãnh đạo đặc biệt nhấn mạnh đến Bản sắc Văn hóa sâu đậm đã nuôi dưỡng Đạm Cà Mau trưởng thành hôm nay. Tinh thần "làm mới mỗi ngày" cần phải được phát huy mạnh mẽ hơn nữa để phát triển cá nhân, hoàn thiện tổ chức tiến xa trong vận hội mới.

Với tinh thần cao độ và sự gương mẫu đi đầu của Ban lãnh đạo, toàn thể CBCNV Đạm Cà Mau đang hừng hực khí thế, hồ hởi quyết tâm cùng nhau thi đua lập thành tích chào mừng 10 năm công ty hình thành và lớn mạnh./

L.A

“TỰ HÀO PVFCCo”



VŨ THỊ THU THỦY
Công đoàn PVFCCo

“Tự hào PVFCCo” là chương trình do Công đoàn TCT Phân bón và Hóa chất (PVFCCo) triển khai thực hiện nhằm kỷ niệm 16 năm Ngày truyền thống PVFCCo (21/9/2004-21/9/2020) với mục đích tạo thêm sức lan tỏa về truyền thống văn hóa, lòng tự hào và tinh thần đoàn kết cùng sự nhiệt huyết đang ẩn bên trong mỗi CBCNV PVFCCo để đưa TCT vượt qua khó khăn thách thức và tiếp tục phát triển.

Theo đó, Công đoàn TCT phát động, vận động, kêu gọi các công đoàn viên có tài khoản facebook/zalo đăng hình đại diện theo khung định dạng, chào mừng sự kiện trong tuần lễ từ ngày 18 đến ngày 25/9/2020. Đây cũng là hình thức thể hiện tình yêu và trách nhiệm với TCT bằng những việc nhỏ nhất có thể của các CBCNV, các công đoàn viên.

Bên cạnh đó, trong tuần lễ kỷ niệm, Công đoàn PVFCCo sẽ tổ chức các hoạt động giao lưu bóng đá, buổi họp mặt giữa các tổ chức đoàn thể quần chúng TCT với đại diện lãnh đạo TCT qua các thời kỳ cùng nhiều hoạt động ý nghĩa khác. Các hoạt động trên đã nhận được sự hưởng ứng của đông đảo CBCNV-NLĐ PVFCCo. Hình ảnh vòng tròn thương hiệu và sản phẩm của PVFCCo xuất hiện trên hình đại diện của các CBCNV trên facebook/zalo đã tạo nên một bức tranh đẹp, lung linh trên các trang mạng xã hội, tiếp thêm lòng tự hào và tình yêu, gắn bó với TCT của các công đoàn viên.

Được biết, mặc dù chịu ảnh hưởng chung của dịch Covid-19 song PVFCCo đã đạt được những kết quả sản xuất kinh doanh ấn tượng trong 9 tháng năm 2020, Đạm Phú Mỹ lần thứ 5 lọt vào

Top 50 thương hiệu dẫn đầu do Forbes Vietnam thực hiện. Để đạt được những kết quả này ngay từ rất sớm, khi số ca nhiễm SARS-CoV-2 ở Việt Nam còn rất thấp, PVFCCo đã ý thức sâu sắc về sự nguy hiểm của dịch bệnh này và lập tức ban hành các chỉ thị và triển khai các biện pháp quyết liệt phòng ngừa, ngăn chặn dịch bệnh lây lan, bảo vệ sức khỏe người lao động. PVFCCo đã thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng chống dịch như: Đo thân nhiệt khi vào nơi làm việc, người lao động được trang bị đầy đủ khẩu trang, nước rửa tay sát khuẩn và được tuyên truyền, khuyến cáo về sự nguy hiểm của dịch hằng ngày, hằng giờ. Bản thân mỗi người lao động của PVFCCo cũng ý thức sâu sắc về việc đảm bảo an toàn trong thời dịch bệnh. Đã có nhiều ý tưởng, sáng kiến của chính các CBCNV được áp dụng trong thời gian này. Nhờ vậy hoạt động sản xuất của các nhà máy không bị ngưng trệ một ngày nào.

TCT cũng nhanh chóng thay đổi các phương thức hoạt động như: tăng cường họp trực tuyến, các giải pháp làm việc trực tuyến, làm việc từ xa. Công tác kinh doanh, tiếp thị cũng có nhiều đổi mới để phù hợp với tình hình.



Giao lưu bóng bàn chào mừng ngày Truyền thống

Ngoài việc tiếp tục đảm bảo việc sản xuất an toàn, ổn định, kinh doanh hiệu quả, PVFCCo cũng đã có kế hoạch và lên phương án cho từng kịch bản có thể xảy ra trong những tháng cuối năm 2020 và năm 2021. TCT tiếp tục thực hiện công tác tái cấu trúc, tối ưu hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động, tiết giảm chi phí.

Bên cạnh đó, PVFCCo còn đẩy mạnh công tác marketing để tiếp tục giữ vững vị thế là công ty phân bón có thương hiệu dẫn đầu tại Việt Nam; duy trì các hoạt động truyền thống hỗ trợ nông dân trong nhiều năm qua như hướng dẫn kỹ thuật nông nghiệp, tư vấn kiến thức sử dụng vật tư nông nghiệp sao cho tiết kiệm, hiệu quả nhất, ít ảnh hưởng tới môi trường nhất được tăng cường.

Mới đây, trước diễn biến mới, phức tạp của dịch Covid-19, Nhà máy Đạm Phú Mỹ đã tiếp tục triển khai các biện pháp phòng dịch tại nhà máy trong tình hình mới nhằm chủ động trong hoạt động sản xuất như: Đo thân nhiệt tại cổng BV nhà máy; Khai báo y tế tại cổng bảo vệ nhà máy đối với khách, nhà thầu không thường xuyên; Đeo khẩu trang trong nhà máy; Vệ sinh sát khuẩn thiết bị dùng chung, bề mặt tiếp xúc 1 lần/ngày, vào đầu giờ; Vệ sinh công cụ làm việc vào đầu ca thứ ba/thứ sáu; Đeo khẩu trang trên xe ô tô đưa rước CBCNV; Đo thân nhiệt trên xe, ghi chỗ ngồi trên xe...



Kiểm tra thân nhiệt trước khi vào Nhà máy Đạm Phú Mỹ

Có thể nói, dịch Covid-19 vừa là động lực thúc ép, vừa là động cơ để PVFCCo tiến hành tái cơ cấu, đổi mới triệt để về mọi mặt: tổ chức, sản xuất, kinh doanh, tiếp thị, nghiên cứu phát triển..., qua đó bộ máy trở nên tinh gọn, hiệu quả hơn; các thị trường mới được khai mở, sản phẩm mới được nghiên cứu phát triển nhằm nắm bắt cơ hội từ các hiệp định FTA, đáp ứng nhu cầu của thị trường quốc tế, cũng như đối phó với tình trạng biến đổi khí hậu, thích ứng với các hệ quả do sự biến đổi khí hậu đưa lại. Các phương hướng này được kỳ vọng không chỉ giúp TCT đứng vững trong điều kiện khó khăn chung mà còn tiếp tục phát triển và bứt phá./.

T.T

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

TRAO GIẢI CUỘC THI “TÌM HIỂU, THI VIẾT VÀ CHỤP ẢNH VỀ NGÀNH DẦU KHÍ”

NGUYỄN HOAN

Ngày 10/9, tại Hà Nội, Ban Chấp hành Công đoàn, Đoàn Thanh niên và Hội Cựu chiến binh Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp tổ chức lễ trao giải cuộc thi “Tìm hiểu, viết và chụp ảnh về ngành Dầu khí”.

Cuộc thi là hoạt động nhân kỷ niệm 75 năm Cách mạng Tháng Tám và Quốc khánh 2/9; kỷ niệm 45 năm Ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (3/9/1975 - 3/9/2020) và chào mừng Đại hội Đảng các cấp.

Tham dự lễ trao giải có đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN); đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Chủ tịch CĐ DKVN; đồng chí Đặng Văn Huệ, Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tập đoàn; đồng chí Lê Quang Toán, Chủ tịch Hội Cựu chiến binh Cơ quan Tập đoàn; đồng chí Võ Nam Hải, Bí thư Đoàn Thanh niên Cơ quan Tập đoàn; cùng các tác giả có tác phẩm đoạt giải cuộc thi.

Với chủ đề “Tự hào Petrovietnam”, cuộc thi “Tìm hiểu, viết và chụp ảnh về ngành Dầu khí” được phát động từ tháng 5 - 8/2020, Ban Tổ chức đã nhận được 439 bài và tác phẩm dự thi của các tác giả là cán bộ, đoàn viên và hội viên. Lựa chọn trong số hàng trăm tác phẩm thi tìm hiểu, viết và ảnh, Ban Tổ chức cuộc thi đã quyết định trao 4 giải Đặc biệt, 5 giải Nhất, 8 giải Nhì, 11 giải Ba và 19 giải Khuyến khích cho các tác phẩm ở các nội dung.

Thay mặt Ban Tổ chức cuộc thi, Phó Chủ tịch thường trực Công đoàn Cơ quan Tập đoàn Chu Thành Ngọc nhấn mạnh: Cuộc thi đã thực sự khơi



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao thưởng cho các tập thể và cá nhân đạt giải Đặc biệt cuộc thi “Tìm hiểu, viết và chụp ảnh về ngành Dầu khí”

dậy lòng tự hào dân tộc, tự hào về ngành Dầu khí, có sức lan tỏa lớn, góp phần thiết thực tạo nên không khí phấn khởi, thúc đẩy các phong trào thi đua yêu nước trong các hoạt động của ngành, gây dựng và củng cố niềm tin, tạo sự gắn bó đoàn kết trong toàn thể người lao động Dầu khí.

Các tác phẩm dự thi đã bám sát tiêu chí, mục đích, yêu cầu. Các tác giả đã ghi nhớ chính xác những mốc quan trọng của lịch sử ngành Dầu khí Việt Nam, thấm nhuần và hiểu biết những giá trị nền tảng của Văn hóa Dầu khí. Đặc biệt, các tác giả đều thấu hiểu những khó khăn mà ngành Dầu khí đã, đang và sẽ phải trải qua cũng như những chiến lược, giải pháp ứng phó với khó khăn để phát triển bền vững mà Tập đoàn đề ra trong bối cảnh hiện nay; về những đóng góp quan trọng của ngành Dầu khí đối với đất nước. Các tác phẩm viết về ngành với góc nhìn, quan điểm riêng, có sự trải nghiệm, phân tích của người trong cuộc, có kỷ niệm sâu sắc về con người, nghề nghiệp...

N.H

BSR TÀI TRỢ 2 TỶ ĐỒNG XÂY DỰNG NHÀ ĐẠI ĐOÀN KẾT CHO NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG NGÃI

MINH SỸ
Công đoàn BSR

Vừa qua, tại thôn Gổ, xã Trà Thanh, huyện Trà Bồng, tỉnh Quảng Ngãi, Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi tổ chức Lễ khởi công công trình xây dựng 145 nhà Đại đoàn kết cho hộ nghèo và các hộ gia đình đang gặp khó khăn về nhà ở từ nguồn tài trợ 2 tỷ đồng của Công ty Cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR), nguồn Quỹ Vì người nghèo và Quỹ Cứu trợ tỉnh Quảng Ngãi. Công trình chào mừng Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 và Kỷ niệm 90 năm Ngày truyền thống MTTQ Việt Nam.



Đại diện BSR trao biểu trưng tài trợ 2 tỷ đồng xây dựng nhà đại đoàn kết cho bà con nhân dân tỉnh Quảng Ngãi

Tham dự buổi lễ có ông Nguyễn Cao Phúc - Ủy viên BTV Tỉnh ủy, Trưởng ban Dân vận Tỉnh ủy, Chủ tịch UBMTTQ Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi; ông Nguyễn Tấn Đức - Tỉnh ủy viên, Phó Chủ tịch HĐND tỉnh Quảng Ngãi; ông Bùi Đức Thọ - Phó Chủ tịch UBMTTQ Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi; ông Bùi Xuân Dương - Chánh Văn phòng, Thường trực Hội đồng ASXH BSR; lãnh đạo huyện Trà Bồng và bà con nhân dân được tài trợ kinh phí xây dựng nhà.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Nguyễn Cao Phúc - Chủ tịch UBMTTQ Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi cho biết: Đây là công trình có ý nghĩa thiết thực, đậm tính nhân văn sâu sắc, giúp các hộ nghèo, các hộ đang gặp khó khăn về nhà ở có chỗ ở ổn định, từng bước vươn lên trong cuộc sống và cũng là một sự kiện có ý nghĩa rất quan trọng, thể hiện quyết tâm to lớn của Đảng bộ, chính quyền, cộng đồng doanh nghiệp và nhân dân tỉnh Quảng Ngãi trong thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh và kỷ niệm 90 năm Ngày truyền thống MTTQ Việt Nam.

Chia sẻ tại buổi lễ, ông Bùi Xuân Dương - Chánh Văn phòng BSR cho biết: Mặc dù Công ty chịu ảnh hưởng rất lớn từ đại dịch Covid-19 và

giá dầu giảm sâu, nhưng công tác chăm lo cho người nghèo và an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi luôn được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công ty quan tâm tài trợ. Hằng năm, Công ty trích một khoản kinh phí để thực hiện chương trình ASXH trong và ngoài tỉnh Quảng Ngãi như tài trợ xây dựng nhà cho bà con nhân dân nghèo, tài trợ xây dựng trường học, trạm y tế, mua sắm trang thiết bị y tế, cứu trợ thiên tai, cứu trợ nhân đạo...

Dự kiến trong tháng 10/2020, công trình xây dựng 145 nhà đại đoàn kết sẽ hoàn thành và bàn giao đưa vào sử dụng, giúp các hộ gia đình ổn định cuộc sống, vượt qua khó khăn, lao động sản xuất và vươn lên thoát nghèo./

M.S



TĂNG CƯỜNG ĐẢM BẢO ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG MÙA DỊCH COVID-19

TRÀ MY

Vừa qua, Ban lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) đã tổ chức các buổi làm việc trực tuyến với công đoàn trực thuộc để tổng kết, đánh giá hoạt động công đoàn cũng như đưa ra phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới.

Công đoàn Công ty CP Hóa dầu và Xơ sợi tổng hợp Việt Nam (VNPOLY)

Phó Chủ tịch CD DKVN Nguyễn Mạnh Kha đã chủ trì buổi làm việc trực tuyến với Công đoàn VNPOLY về tình hình hoạt động công đoàn, chăm lo vật chất, tinh thần cho người lao động trong tình hình dịch Covid-19 có diễn biến phức tạp, ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh và hoạt động công đoàn hầu hết các đơn vị trong ngành.

Trong 8 tháng năm 2020, hoạt động SXKD còn gặp nhiều khó khăn, người lao động phải giãn việc, nghỉ luân phiên, thu nhập giảm sút. Tuy nhiên, công đoàn tích cực phối hợp với chuyên môn đồng cấp, bám sát chương trình của CD DKVN triển khai các hoạt động công đoàn, chăm lo người lao động được



Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CD DKVN) Nghiêm Thùy Lan chủ trì cuộc họp trực tuyến với Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOIL)

kịp thời. Đồng thời, đơn vị cũng có các ý kiến kiến nghị, đề xuất với lãnh đạo Công đoàn DKVN quan tâm, hỗ trợ nhiều hơn nữa giúp công đoàn đơn vị có chính sách, chương trình hoạt động và kinh phí để chăm lo người lao động, đặc biệt trong các ngày lễ, tết cuối năm.

Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOIL)

Chủ tịch CD DKVN Nghiêm Thùy Lan đã chủ trì cuộc họp trực tuyến với Công đoàn PVOIL về kết quả hoạt động công đoàn 8 tháng, kế hoạch 4 tháng cuối năm 2020 và tình hình phòng chống dịch bệnh Covid-19.

Đồng chí Đoàn Duy Công -

Chủ tịch Công đoàn PVOIL báo cáo tình hình hoạt động công đoàn và tình hình phòng chống dịch bệnh Covid-19. Cụ thể, trong 8 tháng năm 2020, cùng với tác động của đại dịch Covid-19 là giá dầu thô và giá các sản phẩm xăng dầu lao dốc; Trong tình hình khó khăn chung của nền kinh tế, PVOIL cũng không là ngoại lệ. Tuy nhiên, Ban lãnh đạo Tổng công ty luôn đặt mục tiêu "việc làm, thu nhập của người lao động" lên trên hết, với chủ trương không ai bị bỏ lại phía sau, toàn hệ thống PVOIL chưa có người lao động bị mất việc do ảnh hưởng Covid-19, đời sống vật chất, tinh thần người lao

động vẫn được đảm bảo. Khi lựa chọn không cắt giảm lao động và tiền lương trong điều kiện kinh doanh khó khăn đã thể hiện tinh thần nhân văn, tương thân tương ái của Văn hóa PVOIL.

Bên cạnh đó, Công đoàn Tổng công ty và công đoàn các đơn vị thành viên đã cùng chính quyền đồng cấp tập trung nhiều nỗ lực trong SXKD, tiết giảm chi phí và tăng cường các biện pháp phòng chống dịch, hạn chế được tối đa thiệt hại trong điều kiện kinh doanh nhiều bất lợi, đồng thời thực hiện nghiêm túc các quy định pháp luật lao động của doanh nghiệp; đảm bảo về thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; an toàn vệ sinh lao động; làm tốt công tác tuyên truyền, vận động trong công nhân, lao động thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, cùng nhau nỗ lực tối đa để tiếp tục vượt qua khó khăn, thách thức.

Công đoàn PVOIL đã chủ động phối hợp với ĐTN xây dựng kế hoạch tổ chức giải PVOIL RUN với khẩu hiệu "Khỏe bản thân, giúp cộng đồng", mong muốn tạo môi trường để CB, CNLD rèn luyện thể thao, nâng cao sức khỏe, cùng kết nối để kiến tạo môi trường làm việc văn hóa, sẻ chia, đoàn kết.

Công đoàn Tổng Công ty Bảo dưỡng - Sửa chữa Công trình Dầu khí - CTCP (PVMR)

Chủ tịch Công đoàn PVMR Nguyễn Mạnh Khánh báo cáo tình hình hoạt động công đoàn



Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN Nguyễn Mạnh Kha cùng lãnh đạo các Ban trong buổi làm việc với Công đoàn VNPOLY

và công tác phòng chống dịch Covid-19. Đoàn viên Công đoàn Công ty PMS thuộc Công đoàn cơ sở PVMR bị ảnh hưởng nhiều nhất vì PMS có trụ sở tại Quảng Ngãi. Một số CBNV phải nghỉ chờ việc do tới từ vùng dịch, do dịch bệnh nên một số hợp đồng cắt giảm khối lượng, không như ban đầu nên nhân sự huy động không có việc. CBNV Công ty PMS trong thời gian nghỉ chờ việc vì các lý do như nêu trên hoặc các tổ, đội làm việc luân phiên nên thu nhập giảm khoảng 20%. Mặc dù tình hình SXKD khó khăn nhưng việc đóng các chế độ bảo hiểm bắt buộc cho người lao động được thực hiện đầy đủ và không có đơn vị nào thuộc PVMR nợ tiền BHXH.

Công đoàn PVMR phối hợp với chính quyền tuyên truyền về dịch bệnh, thực hiện khai báo y tế từng CBNV tại Văn phòng Tổng công ty cho Ban Quản lý Tòa nhà Petrovietnam, cấp miễn phí khẩu trang và sát khuẩn khô.

Trong suốt mùa dịch đến nay, ngoài các trường hợp CBNV tại PMS phải đi cách ly tập trung theo quy định thì không có trường hợp CBNV hay người thân trong gia đình CBNV bị nhiễm bệnh.

Ban lãnh đạo CD DKVN đã đánh giá tập thể lãnh đạo và người lao động công đoàn các đơn vị đã có những nỗ lực, vượt qua khó khăn từ "khủng hoảng kép" thực hiện hiệu quả, đồng bộ gói giải pháp ứng phó để đạt được những kết quả đáng khích lệ, thúc đẩy sản xuất kinh doanh, nâng cao đời sống, việc làm cho người lao động, chủ động bám sát các chương trình, hướng dẫn của CD DKVN. Chủ tịch CD DKVN nhấn mạnh một số nhiệm vụ trọng tâm của công đoàn các đơn vị trong thời gian tới cũng như các kiến nghị, đề xuất của công đoàn các đơn vị đều được CD DKVN hỗ trợ và tạo điều kiện./.

T.M

Phong trào nữ công có nhiều đóng góp quan trọng vào sự phát triển của Tập đoàn

HIỀN ANH

Ngày 2/10, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức Lễ kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10 và Tổng kết công tác vì sự tiến bộ phụ nữ, công tác nữ công giai đoạn 2010 - 2020.

Tham dự buổi lễ có đồng chí Hoàng Giang, Phó Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương; đồng chí Trần Văn Thuật, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cùng các đồng chí lãnh đạo, đại diện các Ban thuộc Tổng LĐLĐVN.

Về phía PVN có đồng chí Phạm Xuân Cảnh, Phó Bí thư phụ trách Đảng bộ, Thành viên HĐTV Tập đoàn; đồng chí Nguyễn Hùng Dũng, Thành viên HĐTV Tập đoàn; đồng chí Trần Quang Dũng, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Trưởng Ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp, Phó Trưởng Ban thường trực Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tập đoàn; cùng các đồng chí trong Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Chấp hành Đảng ủy, lãnh đạo các đơn vị thành viên, đại diện các tổ chức chính trị - xã hội trong Tập đoàn.

Về phía CĐ DKVN có đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Chủ tịch CĐ DKVN; các Phó Chủ tịch Nguyễn Mạnh Kha, Vũ Anh Tuấn cùng lãnh đạo các Ban thuộc CĐ DKVN, đại diện các Công đoàn trực thuộc, cùng các cán bộ phụ trách công tác nữ công tại các đơn vị.

Phát biểu khai mạc buổi lễ, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã cùng các đại biểu ôn lại vị trí, vai trò quan trọng của phụ nữ trong lịch sử thế giới nói chung và dân tộc Việt Nam nói riêng.

Cách đây 90 năm, vào ngày 20/10/1930, Hội



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc Lễ kỷ niệm

Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam được thành lập. Trải qua quá trình 90 năm xây dựng và phát triển, Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam không ngừng phát triển và lớn mạnh, có nhiều đóng góp vào sự nghiệp bảo vệ, xây dựng đất nước, vào sự nghiệp giải phóng phụ nữ, vào sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới. Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 là ngày kỷ niệm, tôn vinh người phụ nữ trong toàn xã hội. Phụ nữ Việt Nam có truyền thống "Anh hùng - Bất khuất - Trung hậu - Đảm đang" - 8 chữ vàng mà Bác Hồ trao tặng. Phong trào "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà" do Tổng LĐLĐVN phát động từ năm 1989 là sự tiếp nối truyền thống anh hùng của phụ nữ Việt Nam trong thời kỳ đổi mới và hội nhập quốc tế.

Với sự quan tâm lớn từ lãnh đạo Tập đoàn, lãnh đạo CĐ DKVN qua Nghị quyết 782 của Đảng ủy Tập đoàn về công tác cán bộ nữ trong tình hình mới, cũng như phong trào "2 Giỏi" đã được CĐ DKVN và các cấp công đoàn triển khai hiệu quả trong thời gian qua đã tạo sự chuyển biến về nhận thức, hành động của cả hệ thống chính trị, các cấp ủy đảng, các cấp chính quyền, các đoàn thể chính trị - xã hội Tập đoàn và các đơn vị trong ngành, trở



Đồng chí Phạm Xuân Cảnh trao tặng Bằng khen của Tổng giám đốc Tập đoàn cho 5 tập thể và 1 cá nhân

thành nguồn động lực thúc đẩy nữ CNVC-LĐ vượt qua khó khăn, thách thức, phát huy tiềm năng, trí tuệ, sáng tạo, khẳng định vị trí, vai trò của người phụ nữ và đội ngũ nữ cán bộ trong Tập đoàn.

Giai đoạn 2010 - 2020 là một chặng đường đầy khó khăn, thách thức do khủng hoảng giá dầu, dịch Covid-19, tình hình phức tạp trên Biển Đông, bất cập về cơ chế chính sách với ngành Dầu khí, bất cập trong nội tại Tập đoàn về nguồn nhân lực... đã tác động to lớn đến hoạt động SXKD, uy tín thương hiệu của Tập đoàn, tư tưởng của NLĐ và chị em phụ nữ. Tuy vậy, với sự chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn, CĐ DKVN đã triển khai phong trào nữ công, công tác phụ nữ của Tập đoàn đạt được nhiều thành tích. Đội ngũ NLĐ nữ đã có bước phát triển về số lượng, chất lượng, đóng góp quan trọng vào sự phát triển của Tập đoàn.

Để công tác phụ nữ và phong trào nữ công phát triển cũng như phát huy vai trò, sức sáng tạo, tiềm năng, đam mê, khát vọng bản lĩnh, ý chí của người phụ nữ đóng góp và cống hiến vào sự phát triển chung của Tập đoàn, để phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ của đơn vị ngành, Hội nghị Tổng kết cần đúc rút những thành công, bài học kinh nghiệm và cả sự thất bại, hạn chế;

nhận diện rõ những thách thức, khó khăn, những rào cản trong sự phát triển của phụ nữ, phong trào nữ công và công tác bình đẳng giới để tìm ra những giải pháp hữu hiệu thúc đẩy công tác vì sự tiến bộ phụ nữ và phong trào nữ công ngành Dầu khí trong thời gian tới.

Cũng tại Hội nghị, đồng chí Trần Quang Dũng, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Trưởng Ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp, Phó Trưởng ban thường trực Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tập đoàn đã trình bày báo cáo Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 782 và Chương trình hành động về bình đẳng giới của Tập đoàn. Báo cáo nêu rõ, qua 10 năm triển khai thực hiện Nghị quyết 782 và 5 năm Chương trình hành động 1853, với những kết quả đã đạt được nêu trên, có thể khẳng định các nghị quyết, chủ trương về công tác nữ công được các cấp ủy, chính quyền, các tổ chức đoàn thể triển khai thực hiện, trở thành nguồn động lực thúc đẩy nữ CBCNV Tập đoàn vượt qua nhiều thử thách, khó khăn, phát huy tài năng, trí tuệ sáng tạo, phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ, khẳng định vai trò, vị trí của người phụ nữ trong gia đình, người cán bộ trong doanh nghiệp.

Nhìn lại chặng đường 10 năm phát triển, những



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Cờ thi đua của CĐ DKVN cho 13 tập thể

kết quả, thành công mà Tập đoàn có được trong ngày hôm nay có sự đóng góp không nhỏ của đội ngũ nữ cán bộ, công nhân viên, lao động dầu khí. Nhiều công trình nghiên cứu khoa học của các nữ CBCNV Tập đoàn trong thời gian qua có ý nghĩa thực tiễn cao, được áp dụng hiệu quả vào công tác lãnh đạo, quản lý và sản xuất, kinh doanh, vừa mang lại giá trị kinh tế cao, đáp ứng mục tiêu đảm bảo an ninh năng lượng, đồng thời góp phần bảo vệ chủ quyền biển đảo Tổ quốc. Các cán bộ nữ nghiên cứu khoa học đã bảo vệ thành công một số đề tài cấp Nhà nước, nhiều đề tài, nhiều công trình khoa học quan trọng, được Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam tặng Bằng khen "Phụ nữ sáng tạo", Giải Bông hồng vàng, Nhà quản lý giỏi và nhiều giải thưởng, bằng khen cấp Tập đoàn, Bộ Công Thương.

Trong những năm qua, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp, nhất là người đứng đầu từng bước nâng cao nhận thức, trách nhiệm quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tạo mọi điều kiện cho công tác vận động nữ CNLĐ trong thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước; các phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo"; "Giải việc nước - Đảm việc nhà" được gắn với phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây

dựng gia đình hạnh phúc" và cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" được các cấp công đoàn tổ chức triển khai có hiệu quả và được đông đảo chị em nhiệt tình hưởng ứng. Hằng năm các cấp CĐ đều xây dựng nội dung, chương trình công tác nữ công để tổ chức thực hiện hiệu quả các hoạt động, phát huy truyền thống, vai trò, vị thế của đội ngũ nữ CNLĐ, sáng tạo, thông minh, đức tính cần cù chịu khó... góp phần quan trọng thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn, của ngành, địa phương, đơn vị. Đội ngũ cán bộ nữ từng bước trưởng thành, năng động, sáng tạo, tận tụy, nhiệt tình, trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ...

Thay mặt lãnh đạo Đảng ủy, đồng chí Phạm Xuân Cảnh, Phó Bí thư phụ trách Đảng bộ, Thành viên HĐTV Tập đoàn gửi lời chúc mừng đến toàn thể các chị em cán bộ, nhân viên Dầu khí nhân dịp kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10. Đồng chí Phạm Xuân Cảnh nhấn mạnh, thời gian qua Đảng ủy Tập đoàn luôn xác định công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới vừa là mục tiêu vừa là tiền đề, động lực để phụ nữ phát triển. Đồng chí đánh giá cao kết quả thực hiện Nghị quyết 782 và công tác vì sự tiến bộ phụ nữ trong toàn Tập đoàn thời gian qua.

Đồng thời, đồng chí Phạm Xuân Cảnh mong muốn trong thời gian tới Đảng ủy các cấp, Công đoàn, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tập đoàn tiếp tục quan tâm, tạo điều kiện để công tác vì sự tiến bộ phụ nữ được triển khai sâu rộng, tạo sức lan tỏa trong toàn Tập đoàn, để các nữ cán bộ có điều kiện hoạt động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tiếp tục phát triển, đóng góp nhiều hơn nữa cho thành tích chung của Tập đoàn.

Thay mặt lãnh đạo Tổng LĐLĐVN, đồng chí Trần Văn Thuật, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN ghi nhận và biểu dương CĐ DKVN, Ban Nữ công Công đoàn các cấp đã triển khai thực hiện tốt Nghị quyết 6B/NQ BCH về công tác vận động nữ và Chỉ thị 03 về tiếp tục đẩy mạnh

phong trào thi đua "Giải việc nước, đảm việc nhà" trong toàn ngành Dầu khí. Đồng thời, Phó Chủ tịch Trần Văn Thuật cảm ơn sự quan tâm của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã quan tâm, hỗ trợ, tạo điều kiện để hoạt động nữ công nói riêng cùng các hoạt động công đoàn nói chung đạt được hiệu quả cao, đóng góp trực tiếp vào thành công chung của Tập đoàn.

Tại Hội nghị, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Trần Văn Thuật trao Cờ thi đua của Tổng LĐLĐVN cho Công đoàn cơ sở Liên doanh Việt - Nga



Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Trần Văn Thuật trao Cờ thi đua của Tổng LĐLĐVN cho Công đoàn cơ sở Liên doanh Việt - Nga Vietsoupetro



Đồng chí Trần Quang Dũng và Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn trao Bằng khen cho các cá nhân xuất sắc

Vietsoupetro vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác vận động nữ CNVCLĐ và phong trào thi đua "Giải việc nước - Đảm việc nhà" giai đoạn 2010 - 2020.

Vừa qua, Tổng giám đốc Tập đoàn đã có quyết định tặng Bằng khen cho 5 tập thể và 1 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Nghị quyết 782 và Chương trình hành động 1853. Cũng nhân dịp này, CD DKVN trao tặng Cờ thi đua cho 13 tập thể, tặng Bằng khen cho nhiều tập thể, cá nhân./.



Lãnh đạo Tổng LĐLĐVN, lãnh đạo Tập đoàn tặng hoa chúc mừng các nữ cán bộ công đoàn ngành Dầu khí



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao bằng khen cho các tập thể

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2020)

LƯU QUỲNH ĐIỆP
Ban TGNC, CĐ DKVN

Phụ nữ Việt Nam vốn sinh ra trong một đất nước với nền văn minh nông nghiệp, dựa trên nền tảng nghề trồng lúa nước và thủ công nghiệp nên phụ nữ Việt Nam đã trở thành lực lượng lao động chính. Bên cạnh đó, nước ta luôn bị kẻ thù xâm lược, đời sống nghèo khổ. Từ thực tế đó mà người phụ nữ Việt Nam có bản sắc, phong cách riêng: họ là những chiến sĩ chống ngoại xâm kiên cường dũng cảm; là người lao động cần cù, sáng tạo, thông minh; là người giữ vai trò đặc biệt quan trọng trong việc giữ gìn, phát triển bản sắc và tinh hoa văn hóa dân tộc; là những người mẹ hiền dịu, đảm đang, trung hậu đã sản sinh ra những thế hệ anh hùng của dân tộc.

Dưới chế độ phong kiến và đế quốc, phụ nữ Việt Nam là lớp người bị áp bức, bóc lột, chịu nhiều bất công nhất nên luôn có yêu cầu được giải phóng và sẵn sàng đi theo cách mạng. Ngay từ những ngày đầu chống thực dân Pháp, phụ nữ Việt Nam đã tham gia đông đảo vào phong trào Cần Vương, Đông Kinh Nghĩa Thục, Đông Du, còn có nhiều phụ nữ nổi tiếng tham gia vào các tổ chức tiền thân của Đảng Cộng sản Việt Nam như: Hoàng Thị Ái, Thái Thị Bôi, Tôn Thị Quế, Nguyễn Thị Minh Khai...

Sớm nhận rõ vai trò của phụ nữ Việt Nam là lực lượng quan trọng của cách mạng, Đảng đã đề ra nhiệm vụ: "Phải giải phóng phụ nữ gắn liền giải phóng dân tộc, giải phóng giai cấp với giải phóng

phụ nữ". Đảng cũng đặt ra: Phụ nữ Việt Nam phải tham gia các đoàn thể cách mạng (công hội, nông hội) và thành lập tổ chức riêng cho phụ nữ để lôi cuốn các tầng lớp phụ nữ tham gia cách mạng.

Chính vì vậy mà ngày 20/10/1930, Hội Liên hiệp Phụ nữ chính thức được thành lập. Sự kiện lịch sử này không chỉ thể hiện sâu sắc quan điểm của Đảng đối với vai trò của phụ nữ trong cách mạng, đối với tổ chức phụ nữ, đối với sự nghiệp giải phóng phụ nữ mà còn xem đây là ngày kỷ niệm và tôn vinh phụ nữ Việt Nam.

Có thể nói, trải qua lịch sử 90 năm trường thành và phát triển với bao thăng trầm của xã hội, dưới sự quan tâm, chỉ đạo của Đảng và Nhà nước, Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam đã và đang ngày càng lớn mạnh, người phụ nữ Việt Nam yêu nước ngày càng có tri thức, có sức khỏe, năng động, sáng tạo, có lối sống văn hóa, có lòng nhân hậu, đã đóng góp nhiều công sức vào sự nghiệp bảo vệ, xây dựng đất nước và sự nghiệp giải phóng phụ nữ, sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

Những năm qua, lực lượng nữ công nhân lao động (CNLĐ) thuộc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia

Việt Nam đã không ngừng phát huy vai trò, năng lực của mình trên các lĩnh vực công tác, đáp ứng yêu cầu phát triển và hội nhập, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của đơn vị. Với vai trò của mình, lực lượng nữ đã đóng góp rất lớn giúp Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam ngày càng phát triển lớn mạnh, khẳng định vị thế là đơn vị nòng cốt, chủ lực của ngành Dầu khí; là trụ cột đầu tàu dẫn dắt các lĩnh vực kinh tế khác phát triển, qua đó đóng góp quan trọng trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Để có được vị thế như ngày hôm nay là nhờ sự quan tâm, lãnh đạo của Đảng ủy Tập đoàn, sự hướng dẫn chỉ đạo chuyên môn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đặc biệt là tinh thần chung sức đồng lòng của toàn thể đội ngũ cán bộ, đoàn viên của Công đoàn Dầu khí Việt Nam những năm qua đã luôn nỗ lực không ngừng thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBCN, người lao động toàn ngành nói chung và chị em CNLĐ nói riêng.

Nhằm mở ra những cơ hội mới cho phụ nữ Việt Nam trên con đường phát triển, giai đoạn 2010-2020, dưới sự lãnh đạo trực tiếp của các cấp ủy Đảng, sự quan tâm, tạo điều kiện của chính quyền, các cấp, các ngành từ cấp Tập đoàn đến cơ sở và một yếu tố quan trọng đó là sự nỗ lực phấn đấu của đông đảo nữ CNLĐ, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã thực hiện thắng lợi Nghị quyết (NQ) 6b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam (khóa X) về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa (CNH, HĐH) đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giải việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNLĐ với những kết quả đáng ghi nhận.

Bên cạnh đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam còn thành lập Quỹ "Vi phụ nữ khó khăn" và đã nhận sự quan tâm, ủng hộ của các cấp ủy đảng, lãnh đạo chuyên môn, lãnh đạo các công đoàn trực thuộc; sự nhiệt tình, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ nữ công các cấp công đoàn trong việc truyền truyền, vận động ủng hộ và sử dụng quỹ. Do đó, trong 10 năm, Quỹ đã chia sẻ, hỗ trợ hơn 6.000 lượt chị em với tổng số tiền gần 7 tỷ đồng thông qua các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ tết, hỗ trợ bệnh tật, ốm đau, rủi ro đột xuất và xây Mái ấm tình thương... Tại đơn vị, các cấp công đoàn chỉ đạo Ban Nữ công tổ chức đều tay và rất hiệu quả các chương trình vận động hỗ trợ nữ CNLĐ bị bệnh hiểm nghèo, hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, neo đơn với nhiều hoạt động ý nghĩa: cắt cử các nhóm chị em đến chăm sóc nữ bị bệnh nặng, đỡ đầu nuôi các cháu con CNLĐ mồ côi hoặc có bố mẹ bệnh tật nặng; quyên góp tiền chữa trị lúc nguy nan... Nữ CNLĐ cũng là lực lượng tiên phong nòng cốt trong các hoạt động an sinh, từ thiện xã hội.

Cũng trong giai đoạn 2010-2020, các phong trào



Lãnh đạo PVEP tặng hoa chúc mừng Chủ tịch CĐ DKVN và lãnh đạo Ban Nữ công CĐ DKVN, PVEP nhân ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10

thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo"; "Giải việc nước, đảm việc nhà" được gắn với phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc" và cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" được các cấp công đoàn tổ chức triển khai có hiệu quả và được đông đảo chị em nhiệt tình hưởng ứng. Đặc biệt, nổi bật trong đó là phong trào thi đua "Giải việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNLĐ đã trở thành điểm nhấn trong các phong trào thi đua và được xây dựng thành nhiệm vụ triển khai thực hiện nghiêm túc. Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung vận động nữ CNLĐ phát huy truyền thống của người phụ nữ Việt Nam: cần cù, sáng tạo, bản lĩnh, nêu cao tinh thần trách nhiệm, khắc phục khó khăn, vươn lên để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, ngày càng khẳng định vai trò, vị trí của người phụ nữ trong gia đình và xã hội.

Tập đoàn Dầu khí Việt Nam hiện có 01 chị phó giáo sư, 472 chị là thạc sĩ, tiến sĩ; 5.600 chị trình độ đại học (chiếm 40%); trung cấp/cao đẳng (chiếm 8,4%); công nhân kỹ thuật (chiếm 10,8%); lao động khác (chiếm 37,5%) - trong số này, hầu hết đều qua đào tạo từ trình độ sơ cấp trở lên. Nữ đảng viên: 18%; nữ tham gia Đảng ủy Tập đoàn: 13%. Chất lượng đội ngũ CNLĐ nữ ngày càng được nâng lên, hầu hết chị em có trình độ cao và khá cao, được



Chị em PTSC chụp ảnh lưu niệm team building

đào tạo bài bản trong nước và nước ngoài, năng động, bản lĩnh, sáng tạo, tận tụy, nhiệt tình, trách nhiệm cao với công việc; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tay nghề giỏi, nhanh chóng tiếp cận được với khoa học, công nghệ, đáp ứng yêu cầu công tác trên các lĩnh vực, ngành nghề.

Trong cuộc sống nhộn nhịp, tất bật của cơ chế thị trường, mọi người đều phải làm việc với cường độ cao, đối mặt với nhiều thách thức. Sự bình đẳng giới đã đem lại cho người phụ nữ nhiều quyền lợi hơn song bốn phận, thiên chức làm mẹ thì không thể chia cho ai được nên người phụ nữ sẽ gặp không ít khó khăn trong việc dung hòa giữa vấn đề phấn đấu cho sự nghiệp và hoàn thành thiên chức của người phụ nữ trong gia đình. Để làm tốt tất cả các vai trò của mình, không chỉ là sự phấn đấu của mỗi cá nhân, người phụ nữ rất cần sự chung tay gánh vác của một nửa của mình để gia đình hạnh phúc êm ấm sẽ là phép nhân, lũy thừa tình yêu để xây dựng một xã hội bình yên và phồn thịnh; đồng thời vai trò của tổ chức nữ công trong cơ quan, đơn vị cũng rất quan trọng, giúp chị em có sự định hướng, hỗ trợ trong công tác để hoàn thành tốt các nhiệm vụ chuyên môn tại cơ quan, đơn vị.

Một phần ghi nhận những thành tích đóng góp của tập thể cán bộ nữ toàn ngành Dầu khí, ngày

2/10/2020 tại Thủ đô Hà Nội, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Hội nghị tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ về công tác nữ và phong trào thi đua "Giải việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNLĐ giai đoạn 2010-2020; 10 năm thực hiện Nghị quyết 782-NQ/TV của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về "Tăng cường công tác cán bộ nữ trong tình hình mới" và kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10.

Với sự thống nhất trên dưới một lòng của chính quyền, các cấp, các ngành từ cấp Tập đoàn đến cơ sở, sự phấn đấu nỗ lực không ngừng của toàn thể đội ngũ cán bộ đoàn viên, tin tưởng rằng Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ ngày càng phát triển mạnh mẽ, thực sự là chỗ dựa tin cậy của CBCN, người lao động toàn ngành nói chung và của chị em CNLĐ nói riêng; giúp các chị em CNLĐ vượt qua được những khó khăn trong công tác chuyên môn và là nơi các chị có thể sẻ chia được nỗi niềm riêng của cuộc sống gia đình, để từ đó có động lực mạnh mẽ hơn, phấn đấu vừa "giải việc nước", vừa "đảm việc nhà", góp phần xây dựng công đoàn ngành vững mạnh và rộng hơn là đóng góp vào sự nghiệp phát triển, xây dựng đất nước phồn vinh, hạnh phúc./.

Q.Đ



Đông đội tôi, những “bóng hồng” bảo dưỡng

ĐỨC CHÍNH - NHẬT LINH



Thăm hỏi bằng những ly sinh tố nghĩa tình cho tập thể người lao động tại Phòng Điều khiển trung tâm (CCC) trong đợt bảo dưỡng tổng thể lần thứ 4 (TA4)

Để tạo nên thành công mùa bảo dưỡng tổng thể (BDTT) NMLD Dung Quất lần 4 là sự đóng góp công sức, mồ hôi của hơn 1.500 CBCNV BSR và hàng nghìn nhân sự nhà thầu đến từ 16 quốc gia. Và... bài báo này chúng tôi muốn gửi đến những “bóng hồng” ẩn khuất trong những bộ đồ bảo hộ thùng thành, những lớp khẩu trang chống bụi, chống Covid-19 dày kia tấm lòng chân thành.

Những người ở nơi tuyến đầu

Xin được dành những dòng đầu tiên để nói lên hai từ “cảm ơn” tới những “áo trắng blouse” đang ngày đêm phòng chống dịch Covid-19, mang lại sự an toàn cho người dân, trong đó có chúng tôi: BSR và những nhà thầu trên công trường này.

Cuối tháng 7, khi dịch bùng phát ở Đà Nẵng, Quảng Nam; BSR gánh thêm trọng trách: Vừa BDTT vừa chống dịch Covid-19.

249 chuyên gia bảo dưỡng sửa chữa đến từ các nước ở châu Á, châu Âu, Mỹ nhập cảnh vào Việt Nam được đón tiếp, cách ly đúng quy định 14 ngày. Tất cả đều có kết quả âm tính, khỏe mạnh và bước vào kỳ BDTT an toàn. Để có được hai từ “âm tính” cho các chuyên gia, BSR đã nhận được sự hỗ trợ tích cực của lực lượng y tế và các ngành chức năng của tỉnh Quảng Ngãi, thành phố Đà Nẵng, tỉnh Khánh Hòa...

Tại công trường nhà máy, bên cạnh các bác sĩ, y tá của Bệnh viện Thiện Nhân và một bác sĩ Bệnh viện Đa khoa tỉnh Quảng Ngãi tham gia phòng chống dịch, hỗ trợ y tế mùa BDTT năm nay. Trong số họ, có những nữ y tá xa nhà, xa quê, xa cả những đứa con nhỏ.

Y tá Lê Thị Thu Hà xúc động: “Khi chúng em đang thực hiện khám bệnh nghề nghiệp cho người lao động BSR thì dịch bùng phát, công việc này phải tạm dừng. Lãnh đạo bệnh viện hỏi: “Ai xung phong ở lại phục vụ bảo dưỡng?”; em và 5 y tá khác đã ở lại từ cuối tháng 7 để phục vụ chống dịch mùa bảo dưỡng”.

Thu Hà là nữ y tá đã có gia đình và con 2 tuổi nên cảm giác rưng rưng khó tả. Cháu nhỏ

được gửi về quê Quảng Nam để gia đình ngoại tiện chăm sóc. Cô kể: “Tối nào cũng vậy, cởi bỏ bộ đồ đi làm, em lại gọi video về quê để nhìn mặt con. Nhớ lắm. Em chỉ mong nhanh hoàn thành bảo dưỡng để được về với con, được ôm con vào lòng”. Lời tâm sự của Hà chính là sự gửi gắm an toàn và tình yêu gia đình đến những người thợ trên công trường có thêm động lực để làm tốt công việc, chờ ngày trở về.

Cùng “team y tá” với Hà còn có những cô gái trẻ như Phạm Thị Mỹ Hạnh. Người con gái quê hương của mì Quảng này cũng xung phong ở lại để tìm kiếm thử thách trong công việc. Hạnh chia sẻ: Công việc của chúng em không vất vả nhưng lại nguy hiểm bởi hằng ngày tiếp xúc với hàng nghìn người lao động

khác nhau. Hạnh và nhóm y tá hằng ngày phải vận hành máy đo thân nhiệt tự động, được lắp đặt ở cổng A1, A2 NMLD Dung Quất. Từ khi có máy đo thân nhiệt này, nhóm y tá chưa ghi nhận một ca nào sốt cao trên 38 độ (ngưỡng nghi nhiễm Covid-19).

Cũng có con nhỏ như y tá Thu Hà, kỹ sư lọc dầu Nguyễn Thị Tường Vi (PTSC Quảng Ngãi) đang thực hiện nhiệm vụ là điều phối viên các phần việc thuộc gói 4: Làm sạch các thiết bị trao đổi nhiệt. Nhìn chị nhỏ thó trong bộ trang phục bảo hộ, luôn tay ghi chép, phối hợp với nhân sự Thái Lan điều phối công việc trên công trường. Công việc của chị là kiểm tra độ sạch của thiết bị được rửa, kiểm tra độ ăn mòn của thiết bị sau đó làm báo cáo



Thăm hỏi người lao động trên công trường TA4 tại Phân xưởng U58



Thăm hỏi người lao động trên công trường TA4 tại Nhà vận hành U51

gửi BSR. Để cảm nhận được sự vất vả, tôi hỏi chị: "Những ngày này, chị thường uống bao nhiêu nước?". Chị Vi nói: "12h làm việc trên công trường, tôi uống hơn 2 lít nước". Thỉnh thoảng, chị lại đưa tay lên quạt ngang mặt để lau mồ hôi bởi dưới cái nắng gần 40 độ của miền Trung, "sắt thép còn cong vênh" thì con người thật nhỏ bé.

Chị Vi kể thêm: 4 đứa con (2 con nhỏ sinh đôi) gửi di ruột trông nom ban ngày. May có chồng làm ở BSR nhưng khác bộ phận nên có thêm thời gian cuối giờ chiều và buổi tối để chăm con. Có nhiều ngày chị phải nhập số liệu, làm báo cáo

đến 21h tối mới về đến nhà. Chị thường đi thẳng vào phòng tắm, cơ thể sạch sẽ mồ hôi mùi công trường, sau đó rửa tay sát khuẩn mới kịp nhìn 4 đứa con thơ; rồi cũng vội đi ngủ để chuẩn bị cho ca làm việc hôm sau bắt đầu lúc 6h.

"Ước gì năm nào cũng có bảo dưỡng"

Đó là lời tâm sự của chị Đinh Thị Được (50 tuổi) và chị Nguyễn Thị Bích Thương (41 tuổi) - hai lao động phổ thông trong gói 1. Hai chị được thuê làm các công việc như phân loại lắp cùm của giàn giáo để chuyển lên các tầng cao của phân xưởng RFCC, thu dọn giàn giáo vào nơi tập kết...

Chị Được chia sẻ: "Tranh thủ lúc nông nhàn, thấy công ty tuyển người làm việc ở nhà máy, tôi xin và được chấp nhận. Công việc ở đây không vất vả bằng nghề nông. Làm nông phải chạy theo thời tiết".

Chị Nguyễn Thị Bích Thương trầm ngâm hơn: "Tôi học được tính kiên trì, đúng giờ, quy củ và tuân thủ an toàn khi làm việc trong nhà máy. Một nơi mà tính kỷ luật, an toàn được đưa lên hàng đầu. Ước gì năm nào cũng có bảo dưỡng để có thêm thu nhập".

Ở góc yên tĩnh hơn, bên cạnh đôi cát Dung Quất gần phân xưởng lấy nước làm mát,

chị Đặng Thị Thanh Thùy đang tỉ mỉ ghi chép số liệu. Chị Thùy đang là công nhân may do dịch Covid-19 nên công ty cho nghỉ ít tháng. Chị phải kiếm tìm công việc mới ngay để có thu nhập nuôi con và chị được nhận vào làm tại gói 5: làm sạch và sơn hệ thống chứa nước biển. Công việc hằng ngày của chị là ghi chép số lượng công nhân, thợ sơn xuống ống ngầm làm việc, hậu cần và làm báo cáo. Chị bảo: Công việc này "nhàn và vui" hơn làm may do không phải hít thở trong môi trường bụi vải, tính chất công việc nhẹ nhàng hơn; đặc biệt thu nhập cao hơn khoảng hơn 50% so với làm công nhân may.

Sau BDTT, chị sẽ quay trở lại công ty cũ để làm công nhân may, duy trì thu nhập nuôi sống bản thân và gia đình.

Trong không khí làm việc rộn rã ấy, không chỉ người nông dân, công nhân có mong ước được làm việc, được tăng thu nhập trong mùa Covid-19 mà có những người trẻ vừa mới rời ghế nhà trường cũng muốn hòa mình, kiếm tìm thử thách mới. Nguyễn Thu Hà (22 tuổi) - nhân viên Công ty CP Bảo vệ an ninh dầu khí (PVS) từ Hà Nội vào Quảng Ngãi hỗ trợ chi nhánh miền Trung công tác phiên dịch mùa BDTT lần 4. Hằng ngày, Thu Hà thường có mặt ở cổng A1 hoặc A5 để cùng lực lượng an ninh PVS tham gia kiểm soát an ninh, hỗ trợ kiểm soát thẻ ra vào, trang thiết bị của nhân sự

nước ngoài. Thu Hà cho biết em muốn tìm kiếm thử thách mới, muốn tận mắt chứng kiến công việc của đồng nghiệp nơi nắng gió miền Trung và muốn hòa mình vào không khí lao động của người Dầu khí.

...Và bóng hồng ngoại quốc

Trong hàng chục nữ công nhân, kỹ sư, lao động phổ thông đang làm việc trên công trường BDTT; chúng tôi ghi nhận có nhiều lao động nữ là người của nhà thầu Dong II và NEWWIN. Trong số ấy có chị Doyeon Kim (quốc tịch Hàn Quốc), là nhân viên hành chính gói thầu số 1. Công việc hằng ngày của chị là giúp Giám đốc gói 1 công tác hành chính, trình giấy phép làm việc và truyền thông. Chị cho biết: Do người Việt và Hàn khá tương đồng về văn hóa nên không có khó khăn trong quá trình phối hợp công việc. Tuy nhiên quy trình phê duyệt giấy phép làm việc của BSR còn nhiều thủ tục và tốn khá nhiều thời gian. Doyeon Kim cho rằng không khí ở Quảng Ngãi khá nóng nhưng trong lành; đặc biệt đồ ăn dễ ăn và nhiều hải sản.

Do là người theo đạo Hồi, nên chị Haneda (quốc tịch Malaysia), nhân sự của NEWWIN khó khăn trong việc ăn uống. Chị phải sử dụng thêm các thực phẩm mang sẵn từ Malaysia để ăn tối cùng với các thực phẩm là hải sản, rau củ, thay vì dùng thịt lợn. Công việc của Haneda thuộc nhóm hành chính như cập nhật tiến độ phục vụ lãnh đạo, chuẩn bị báo cáo, ghi chép các đầu

việc quan trọng...

Trên công trường, Haneda phải mặc đồ bảo hộ theo quy định và sử dụng khăn choàng của người Hồi giáo. Chị cho biết, với trang phục này là khá nóng, đôi khi hơi bất tiện nhưng mỗi cũng quen. Với Haneda, thử thách trong chuyến đi tham gia BDTT ở Việt Nam sẽ giúp cô có thêm kinh nghiệm để tham gia các dự án tiếp theo ở Đông Nam Á.

Cùng quốc tịch với Haneda là chị Julia, kỹ sư dự án giám sát cơ khí ở gói thầu số 3. Julia có 4 năm làm trong ngành Dầu khí nhưng đây là lần đầu tiên chị ra ngoài lãnh thổ Malaysia để làm dự án. Chị chia sẻ: "Nhóm của tôi sang Việt Nam từ tháng 6, thực hiện cách ly rồi vào nhận công việc. Công nhân và kỹ sư Việt Nam rất giỏi, họ có tay nghề, bản thân tôi giám sát mà đôi lúc cũng bất ngờ về cách họ triển khai công việc".

Chị Julia cũng cho biết, cả đoàn gặp khó khăn trong việc tìm thức ăn phù hợp, nên đã phải mang thức ăn từ Malaysia sang để tự chế biến sau giờ làm. Công việc có phần vất vả, nhưng được đồng nghiệp và phía BSR tạo nhiều điều kiện nên mọi thứ thuận lợi.

Tất cả họ, những "bóng hồng" trên công trường, mỗi người đến từ Việt Nam, Hàn Quốc hay Malaysia, mang trên mình màu cờ sắc áo riêng nhưng đều cùng một ý chí vì một mùa BDTT thành công./

CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK CHĂM LO ĐỜI SỐNG NHẪM NÂNG CAO VAI TRÒ, VỊ THẾ CỦA CBNV NỮ

KIM NGỌC

Công đoàn PVcomBank

Cách đây 90 năm (20/10/1930), Hội Phụ nữ phân đế Việt Nam nay là Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam được thành lập. Ngày 20/10 hằng năm đã được chọn là ngày Phụ nữ Việt Nam để tôn vinh và ghi nhận sự đóng góp to lớn của phụ nữ Việt Nam - những người đã được Bác Hồ tặng 8 chữ vàng: "Cần cù, bất khuất, trung hậu, đảm đang".

90 năm đã trôi qua, đất nước đã chuyển mình với nhiều thay đổi nhưng phụ nữ Việt Nam trong thời đại nào cũng giữ những phẩm chất cao đẹp phù hợp với từng giai đoạn phát triển của đất nước. Nói về vai trò của người phụ nữ trong xã hội hiện đại, Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị đã khẳng định: "Phụ nữ vừa là người lao động, người công dân, vừa là người mẹ, người thầy đầu tiên của con người".

Trong xã hội hiện đại, người phụ nữ vừa là người vợ thủy chung, người mẹ nhân ái, vừa là người con có hiếu, sống có trách nhiệm với bản thân và xã hội. Phụ nữ vun vén gia đình, dạy dỗ con cái, trực tiếp tham gia lao động, sản xuất ra của cải vật chất, nâng cao thu nhập, đóng góp cho gia đình và xã hội. Ngoài ra, người phụ nữ còn đóng vai trò tay hòm chìa khóa, quản lý thu chi, cân đối tài chính, đảm bảo cho gia đình có cuộc sống ổn định. Thực tế, nhiều phụ nữ còn rất thành công trong sự nghiệp, là trụ cột của gia đình, gánh vác nhiều trọng trách tại nơi làm việc.

Hiểu được tâm tư, nguyện vọng, cảm thông với những khó khăn của các lao động nữ, từ nhiều năm qua Công đoàn PVcomBank luôn chú trọng đến công tác nữ công, giúp các lao động nữ hoàn thành nhiệm vụ kinh doanh tại ngân hàng, thực hiện trọn vẹn vai trò là người vợ, người mẹ khi trở về nhà.

Hoạt động công đoàn gắn liền với nhiệm vụ kinh doanh, lấy người lao động làm trung tâm



PVcomBank nâng cao vai trò vị thế CBNV nữ

để chăm lo, bảo vệ là phương châm hoạt động của Công đoàn PVcomBank. Chiếm 60%/tổng số người lao động, lao động nữ tại PVcomBank luôn được quan tâm hơn bao giờ hết. Tại các buổi gặp gỡ, họp mặt do Công đoàn Ngân hàng tổ chức, Chủ tịch Hội đồng Quản trị PVcomBank Nguyễn Đình Lâm luôn ghi nhận và đề cao những đóng góp của cán bộ nữ PVcomBank, đồng thời không quên chỉ đạo các cấp công đoàn hỗ trợ tối đa cho các chị em PVcomBank hoàn thành tốt các nhiệm vụ kinh doanh nhưng không lơ là thiên chức lớn lao của phụ nữ: Đó là làm vợ, làm mẹ, làm người giữ lửa, người xây tổ ấm. Vì gia đình chính là điểm tựa vững chãi nhất cho mỗi con người.

Chính nhờ có các cấp công đoàn tạo điều kiện, khuyến khích, rất nhiều các lao động nữ PVcomBank đã tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghiệp vụ, phấn đấu trong công việc. Kết quả là nhiều chị em đã được trao giữ trọng trách là lãnh đạo trong Ban Điều hành, các ban chuyên môn, đơn vị...

Xuất phát từ thực tế, việc gì cũng cần có sức khỏe mới làm thành công, Công đoàn PVcomBank

cũng chú trọng công tác chăm lo sức khỏe cho CBNV nữ. Ngoài đợt khám sức khỏe tổng quát, hằng năm các chị em còn có riêng một đợt khám sức khỏe sinh sản. Trong thời gian thai sản và nuôi con nhỏ dưới 1 tuổi, các chị em còn được hưởng hỗ trợ kinh phí khám khai định kỳ, có phòng vắt sữa cho em bé, ủng hộ việc nuôi con bằng sữa mẹ... Ngoài ra, PVcomBank còn tổ chức rất nhiều các câu lạc bộ thể thao ngoài giờ cho các chị em: *Câu lạc bộ Yoga, Zumba, cầu lông*... Nhờ chăm chỉ luyện tập, nhiều chị em PVcomBank đã đạt các thành tích cao tại Hội thao Dầu khí ở các môn như bơi lội, cầu lông... Đoàn văn nghệ PVcomBank với số đông là cán bộ nữ cũng là đội văn nghệ nòng cốt trong các hoạt động văn hóa của Tập đoàn Dầu khí.

Các hoạt động nữ công đều có tiêu chí tiết kiệm thời gian chi phí, có ý nghĩa thiết thực, khuyến khích cán bộ nữ phát huy tính chủ động, tạo sự gắn kết cho các chị em cũng thường xuyên được Công đoàn PVcomBank tổ chức. Chị em PVcomBank được tham gia các khóa đào tạo kỹ năng phát triển bản thân, hướng dẫn trang điểm nơi công sở,

được học cách cắm hoa, tham gia tọa đàm "Văn hóa ứng xử của phụ nữ trong gia đình và xã hội"... Thời gian tới, Công đoàn PVcomBank dự kiến sẽ tổ chức buổi hướng dẫn nấu ăn cho các chị em PVcomBank với những món ăn đơn giản, dễ làm, tốt cho sức khỏe. Món ăn tuy đơn giản nhưng để ngon như nhà hàng thì không thể thiếu sự hướng dẫn của các đầu bếp chuyên nghiệp.

Đặc biệt hơn nữa, ngay từ đầu năm 2020, ủng hộ lời kêu gọi của Hội Liên hiệp Phụ nữ với nội dung tôn vinh áo dài Việt Nam nhân kỷ niệm 90 năm thành lập Hội LHPN Việt Nam (tháng 10/1930 - 10/2020), cán bộ nữ PVcomBank đã thường xuyên mặc áo dài truyền thống vào những dịp kỷ niệm và các dịp trọng đại khác. Công đoàn PVcomBank cũng đã tặng các chị em món quà thiết thực là vải may áo dài.

Với tinh thần hăng say lao động vượt qua mọi khó khăn, thách thức, chị em phụ nữ PVcomBank quyết tâm thi đua lập nhiều thành tích, tiếp tục phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành mục tiêu kinh doanh, xây dựng PVcomBank đoàn kết, vững mạnh./

K.N



Chị em PVcomBank tham gia thi cắm hoa



CÔNG TÁC NỮ ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ TRONG TÌNH HÌNH MỚI TẠI BSR

CÔNG ĐOÀN BSR

Có thể khẳng định rằng, trên chặng đường xây dựng và phát triển Công ty Cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) hơn 10 năm đi vào vận hành kinh doanh thương mại luôn có sự đóng góp không mệt mỏi về công sức, trí tuệ, tình cảm, trách nhiệm của lực lượng lao động nữ dành cho BSR. Và tại BSR, nữ CBCNV được tặng cho cái tên gọi rất riêng, đó là những “bông hồng thép” trên công trường Nhà máy Lọc dầu Dung Quất.

Với đặc thù là ngành kỹ thuật công nghệ lọc hóa dầu, số lượng nữ CBCNV tại BSR rất ít so với tổng số CBCNV. Tính đến hết tháng 9 năm 2020, tổng số nữ CBCNV là 207 nữ/1.501 người lao động, chiếm tỷ lệ 13,8%. Phụ nữ BSR nói riêng luôn tự tin, năng động, nhạy bén, nỗ lực lao động, sáng tạo, cống hiến hết mình, luôn biết cách vượt lên mọi khó khăn để hoàn thành xuất sắc công việc được giao, nuôi dạy con nên người, xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc. Nhiều cán bộ nữ đã và đang tham gia nhiều vị trí, trọng trách trong Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Chấp hành các đoàn thể chính trị - xã hội, Ban lãnh đạo phòng, ban, đơn vị.

Nhận thức được tầm quan

trọng của Nghị quyết 6b/NQ-BCH của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Nghị quyết 6b) và Nghị quyết số 782-NQ/TV của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Nghị quyết 782), Đảng ủy BSR đã chỉ đạo công đoàn cơ sở tổ chức hội nghị quán triệt Nghị quyết 6b và Nghị quyết số 782 cho cán bộ công đoàn chủ chốt và cán bộ nữ công trong toàn hệ thống để cụ thể hóa vào chương trình công tác của cấp mình. Theo đó, công đoàn cơ sở cùng với Ban Nữ công thường xuyên đánh giá thực trạng lao động nữ, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ, đưa công tác nữ công, công tác dân số - kế hoạch hóa gia đình và công tác bình đẳng giới vào tiêu chí thi đua và nội dung chấm điểm hoạt động công đoàn.

10 năm qua, nhiều chị em nữ BSR đã được vinh danh các cấp trong phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” và tổng kết Nghị quyết 6b, BSR vinh dự có 05 cán bộ nữ công BSR được khen thưởng dịp này. Đây thật sự là sự nỗ lực, phấn đấu của các cán bộ nữ công BSR, đóng góp tích cực cho sự phát triển của phong trào nữ công BSR nói riêng và nữ công

ngành Dầu khí nói chung.

1. Đối với công tác nâng cao nhận thức về công tác phụ nữ và bình đẳng giới

Để nâng cao nhận thức về giới, về vị trí, vai trò của phụ nữ trong xã hội và gia đình; quyền của phụ nữ theo quy định của pháp luật... Đảng ủy BSR đã chỉ đạo công đoàn cơ sở tổ chức triển khai và tăng cường đẩy mạnh các hoạt động với các nội dung đa dạng, phong phú như tuyên truyền về giới, bình đẳng giới, chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ. Tập trung phổ biến tuyên truyền các văn bản liên quan về phụ nữ và gia đình, kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ, Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm Y tế, Luật Lao động, Luật Công đoàn; tổ chức và cử lớp tập huấn nâng cao năng lực và kiến thức về giới, bình đẳng giới và cử cán bộ công đoàn và cán bộ phụ trách công tác nữ công; tổ chức gặp mặt, tọa đàm, tổ chức các hội thi, biểu dương gia đình nữ tiêu biểu, gặp mặt biểu dương nữ CBCNV tiêu biểu... Thông qua các hoạt động này đã góp phần nâng cao nhận thức của nữ CBCNV về chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, tạo điều kiện

để chị em đảm đương việc nhà, đồng thời đảm trách tốt công tác xã hội.

2. Đối với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ; quan tâm công tác tạo nguồn, tuyển chọn, cử nữ CBCNV tham gia các khóa đào tạo chuyên môn, lý luận chính trị; quan tâm phát triển đảng viên nữ

Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ; quan tâm công tác tạo nguồn, tuyển chọn, cử nữ CBCNV tham gia các khóa đào tạo chuyên môn, lý luận chính trị; quan tâm phát triển đảng viên nữ luôn được Đảng ủy BSR quan tâm, chú trọng hàng năm. Qua các chuyến đào tạo, chị em nữ BSR tiếp tục chuyên cần, đào sâu sáng tạo, làm việc và có nhiều đóng góp, cống hiến cho sự phát triển của BSR. Nhiều nữ CBCNV đã được Đảng ủy BSR giao trọng trách tham gia cấp ủy các cấp, đảm nhận vị trí lãnh đạo, được đề bạt bổ nhiệm vào cương vị lãnh đạo quản lý các cấp. Một số chị em đã được người lao động, đoàn viên thanh niên tín nhiệm giữ vai trò thủ lĩnh các tổ chức đoàn thể BSR; tạo được nhiều thành tích nổi bật trong lao động sản xuất cũng như tổ chức các phong trào thi đua dành cho nữ CBCNV, được khen thưởng cấp Tập đoàn, góp phần quảng bá hình ảnh nữ CBCNV BSR trong toàn ngành một cách rõ nét nhất. Nhiều nữ CBCNV đã được đứng vào hàng ngũ của Đảng



Nhân sự QLCL đào tạo nội bộ để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

Cộng sản Việt Nam.

Trong phong trào phụ nữ lao động sáng tạo 10 năm qua, đã có 48 lượt nữ CBCNV BSR đào sâu đam mê nghiên cứu khoa học và là đồng tác giả của 35 đề tài, sáng kiến được vinh danh các cấp và làm lợi kinh tế, nâng cao hiệu quả SXKD cho BSR, góp phần tối ưu hóa hoạt động nhà máy và tiết kiệm năng lượng, nâng cao năng lực cạnh tranh cho BSR. Nhiều nữ CBCNV được nhận Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, được tuyên dương danh hiệu “Người lao động BSR tiêu biểu” hằng năm, “Cá nhân điển hình tiên tiến” giai đoạn 2015-2020.

Trên mỗi vị trí và nhiệm vụ được giao trong cấp ủy, chính quyền các cấp, cán bộ nữ BSR luôn phát huy bản lĩnh, trí tuệ và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, góp phần hoàn thành nhiệm vụ

chính trị của đơn vị, mang lại hiệu quả SXKD cho BSR trong suốt những năm qua, thể hiện rõ tính hiệu quả của sự lan tỏa phong trào thi đua “Giải việc nước” trong nữ CBCNV BSR do Đảng ủy BSR chỉ đạo và lãnh đạo tổ chức công đoàn đầu mối triển khai phát động.

3. Đối với công tác triển khai thực hiện kiểm tra giám sát việc chấp hành luật pháp, chính sách, nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CBCNV

Trong những năm qua, Đảng ủy BSR và Ban lãnh đạo Công ty, trên cơ sở các nội dung thương thảo với công đoàn cơ sở, tại các hội nghị đối thoại người lao động hằng năm, hai bên đều thống nhất những nội dung đưa vào thỏa ước lao động tập thể với nhiều điểm có lợi hơn cho lao động nữ dựa trên các ý kiến, kiến nghị đề xuất của



Nữ lao động BSR thu dọn lắp cùm giàn giáo

người lao động tại các công đoàn bộ phận, qua đó, giúp cho nữ CBCNV luôn cảm thấy được quan tâm, khích lệ và nỗ lực phấn đấu, vượt qua khó khăn về yếu tố giới để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trên mỗi cương vị công tác của mình.

4. Đối với công tác chăm lo, thăm hỏi động viên nữ CBCNV có hoàn cảnh khó khăn

Hàng năm, thực hiện chủ trương của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đảng ủy BSR luôn quan tâm đến công tác thể hiện trách nhiệm, nghĩa tình của người Dầu khí nói chung và người BSR nói riêng trong công tác chăm lo, thăm hỏi đến nữ lao động có hoàn cảnh khó khăn.

Tổ chức công đoàn kịp thời hỗ trợ, thăm hỏi động viên nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh gia đình khó khăn từ các nguồn quỹ do công đoàn các cấp phát động như Quỹ "Mái ấm Công đoàn", Quỹ "Vi phụ nữ nghèo", hỗ trợ cho nữ lao động tại các đơn vị khó khăn, có thu nhập thấp như BSR-BF, PVBuilding tại các ngày lễ, tết, Tháng Công nhân hằng năm. Sự quan tâm ân cần,

ấm áp đã góp phần chia sẻ khó khăn tới gia đình nữ lao động và là nguồn động viên để chị em phấn đấu vươn lên, vượt qua khó khăn trong cuộc sống.

5. Đối với phong trào thi đua "Đảm việc nhà"

Cùng với phong trào thi đua "Giải việc nước" rất sôi nổi và mang lại nhiều lợi ích thiết thực cho công ty, nữ CBCNV BSR luôn là nhân vật trung tâm, tích cực gương mẫu thực hiện tốt "Đảm việc nhà" thông qua các phong trào xây dựng gia đình hạnh phúc do công đoàn cơ sở phát động.

Nhiều nữ CBCNV đã vượt lên bằng nghị lực và niềm tin, bằng trí óc và sức lao động để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và là điểm tựa vững chắc để nuôi dạy, chăm sóc những đứa con chăm ngoan, học giỏi, thành đạt. Rất nhiều gia đình có con thi đỗ thủ khoa các trường đại học, đạt giải cao tại các kỳ thi học sinh giỏi. Gia đình BSR đều được công nhận danh hiệu "Gia đình văn hóa" ở khu dân cư, nhiều gia đình được khen thưởng "Gia đình văn hóa tiêu biểu", "Gia đình hiếu học".

6. Đối với việc nâng cao kỹ năng sống, tạo sự tự tin cho nữ CBCNV

Nhằm nâng cao sự tự tin,

năng động cho nữ CBCNV, góp phần tái tạo sức lao động, trong những năm qua, Đảng ủy BSR luôn quan tâm, tạo điều kiện cho nữ CBCNV có thời gian gắn kết bên nhau thông qua các hoạt động teambuilding, có những phút giây dành cho chính bản thân mình, chăm chút cho mình, để cùng nhau chia sẻ những kinh nghiệm từ "7 thói quen giữ gìn gia đình hạnh phúc". Các hoạt động giáo dục truyền thống, ngoại khóa, sinh hoạt nhóm, nâng cao kỹ năng mềm nhân các dịp kỷ niệm chào mừng ngày Quốc tế Phụ nữ, ngày Gia đình Việt Nam và đang tạo cho nữ CBCNV BSR tự tin trước các bạn đồng nghiệp, tự tin khẳng định mình qua từng công việc và nâng cao giá trị người phụ nữ thời hiện đại và hội nhập hôm nay trên hành trình làm mới bản thân, tràn đầy năng lượng mỗi ngày.

Với những kết quả đã đạt được, có thể khẳng định, Nghị quyết 6b, Nghị quyết 782 đã thực sự đi vào đời sống của nữ CBCNV BSR, được các cấp công đoàn tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả dưới sự chỉ đạo, lãnh đạo thường xuyên, xuyên suốt trong các nghị quyết, kết luận của Đảng ủy BSR và đã trở thành nguồn động lực thúc đẩy nữ CBCNV BSR vượt qua nhiều thử thách khó khăn, phát huy tài năng, trí tuệ, sức sáng tạo, đức tính cần cù, chịu khó, phát huy truyền thống tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam./.

VNPOLY KHÔNG NGỪNG NỖ LỰC VƯỢT KHÓ VÀ KHẲNG ĐỊNH THƯƠNG HIỆU

TRẦN MIỀN
Công đoàn VNPOLY

Trong những năm qua, cùng với sự hỗ trợ của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và các cổ đông, Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY) luôn cố gắng hết mình để tìm cách từng bước vượt qua khó khăn. Ngoài việc tích cực hợp tác với các đối tác mạnh để duy trì và mở rộng thị trường sợi DTY, Công ty còn nỗ lực tìm các phương án vượt khó khác là tự doanh quần áo - một trong những giải pháp cần thiết để góp phần khắc phục khó khăn về tài chính của Công ty.



Ông Phạm Khắc Toán - Phó TGB VNPOLY giới thiệu dây chuyền sản xuất sợi DTY của VNPOLY cho ngài Tham tán Thương mại và đầu tư Đại sứ quán Pakistan tại Việt Nam

Được thương hiệu hàng đầu thế giới lựa chọn

Sau hơn 2 năm vận hành thương mại trở lại, sản phẩm sợi do VNPOLY sản xuất đã khẳng định chất lượng, chinh phục được các khách hàng ở phân khúc cao tại thị trường trong nước và quốc tế. Đặc biệt, sau khi hợp tác với các đối tác mạnh, chất lượng sản phẩm càng được nâng lên, đã có những khách hàng là nhà cung cấp chính của những thương hiệu hàng đầu thế giới.

Ông Trần Huy Thư - Tổng

Giám đốc VNPOLY cho biết: "Sợi DTY do VNPOLY cùng đối tác hợp tác sản xuất đã vượt qua các khâu kiểm tra chất lượng khắt khe từ khách hàng là hai nhà cung cấp nguyên liệu chính của Tập đoàn Adidas và Tập đoàn Target tại Việt Nam với gần 120 tấn đã được xuất bán. Theo kế hoạch, trong khoảng thời gian tới hai nhà cung cấp nguyên liệu chính của Tập đoàn Adidas, Tập đoàn Target tại Việt Nam sẽ duy trì đơn hàng thường xuyên khoảng 50 tấn/tuần". Ngoài ra, một số khách hàng

thuộc phân khúc cao khác cũng đã làm việc và có kế hoạch mua sợi do VNPOLY hợp tác với đối tác sản xuất với đơn đặt hàng từ 45 - 70 tấn sợi DTY mỗi tháng.

Trong gần 9 tháng năm 2020, VNPOLY cùng sự hợp tác chặt chẽ với các đối tác đã sản xuất được hơn 2.500 tấn sợi và xuất xưởng gần 2.200 tấn sản phẩm đến tay khách hàng. Các đơn hàng từ những khách hàng truyền thống được duy trì điển hình như khách hàng từ Mỹ - thị trường khó tính vào bậc nhất, thời gian qua đã tiêu thụ gần 150



Các học viên lớp Kế toán và Tài chính dành cho lãnh đạo do PVN tổ chức hồi đầu tháng 8/2020 mặc áo đồng phục do VNPOLY cung cấp

tấn sợi sản xuất từ Nhà máy Sản xuất sợi polyester của VNPOLY. Cùng với đó là hàng trăm tấn đã được xuất bán tới các thị trường: Thái Lan, Hồng Kông, Đài Loan... Sợi do VNPOLY cùng các đối tác hợp tác sản xuất không chỉ duy trì được các đơn hàng ở phân khúc cao mà còn là những nỗ lực đáng ghi nhận của VNPOLY. Căn cứ tình hình thực tế của thị trường, kế hoạch trong tháng 10/2020, VNPOLY cùng các đối tác vận hành lên 10 dây chuyền sản xuất DTY để đáp ứng kịp thời các đơn hàng của khách hàng.

Tự doanh để vượt khó

VNPOLY có kinh nghiệm sản xuất kinh doanh về xơ, sợi, am hiểu về nguyên liệu và dệt may, hiểu về tính chất của từng loại vải dệt, hoàn toàn có khả năng cung cấp các sản phẩm áo thun

đồng phục theo nhu cầu của khách hàng, tận dụng những khả năng của mình để tự doanh, giảm bớt khó khăn, tăng thêm nguồn thu cho công ty. Hiện VNPOLY đã cung cấp gần 6.500 sản phẩm áo thun đồng phục cho một số cơ quan, đơn vị, tổ chức trong và ngoài Tập đoàn và hầu hết đều có những phản hồi tốt.

Tình cờ gặp anh Lê Thanh Sơn - Trưởng phòng Hóa dầu, Ban Công nghiệp khí và Hóa chất Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong trang phục áo thun ngắn tay, cổ bẻ trẻ trung kết hợp với chiếc quần âu lịch lãm, chúng tôi thấy vừa lạ mà lại vừa quen. Vẫn là anh Sơn với cách nói chuyện điềm đạm và vẻ ngoài chín chu thường ngày mà chúng tôi biết nhưng có thêm nét trẻ trung ngay trong cách phối đồ của

anh. Những chiếc sơ mi nhã nhặn quen thuộc anh diện mỗi khi đến văn phòng làm việc hôm nay được thay thế bởi một chiếc áo thun với sắc màu tươi trẻ. Trước sự ngạc nhiên nhẹ của chúng tôi, anh Sơn vui vẻ chia sẻ: "Đây là chiếc áo thun do VNPOLY cung cấp. Chiếc áo thun này là một trong số ít những áo đồng phục đã làm tôi thực sự hài lòng. Chất liệu vải mềm, kiểu dáng trẻ trung nhưng cũng rất lịch sự, dễ phối với đồ hiện có của tôi. Khi mặc nó, tôi cảm thấy thoải mái, tự tin vẫn là mình, đồng thời lại tạo cho người khác cảm nhận được sự đổi mới từ tôi. Như vậy cũng thú vị".

Trao đổi với anh Võ Nam Hải - Bí thư Đoàn Thanh niên Cơ quan Tập đoàn - người đã và đang sử dụng chiếc áo phong do VNPOLY cung cấp, anh cho

hay: "Là Đoàn Thanh niên thì phải thể hiện được sự tươi trẻ, năng động và những chiếc áo này đã đáp ứng được điều đó. Trong các sự kiện văn hóa, thể thao của Đoàn hay của cơ quan hoặc trong các hoạt động mang tính chất đồng đội thì việc lựa chọn áo thun do VNPOLY cung cấp làm đồng phục hoàn toàn phù hợp. Thậm chí, có một số đoàn viên thanh niên của chúng tôi còn coi chiếc áo thun này như những trang phục hằng ngày của mình để mặc mỗi khi đến văn phòng làm việc".

Ngoài việc chú trọng đến chất lượng sản phẩm, VNPOLY cũng rất quan tâm đến chất lượng phục vụ khách hàng. Khi khách hàng cần, VNPOLY sẵn sàng tư vấn về kiểu dáng, màu sắc và giá cả để khách hàng có sự lựa chọn phù hợp nhất. Chính vì vậy, không chỉ chinh phục được phái mạnh, những chiếc áo thun do VNPOLY cung cấp còn được lòng của cả phái đẹp - những người yêu thích làm đẹp và chăm chút vẻ bề ngoài. Là người có gu thời trang, thích phong cách trẻ trung, chị Nguyễn Hà Phương - Chuyên viên Phòng Công nghệ thông tin - ISO (Văn phòng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam) cũng có những đánh giá đầy ưu ái về sản phẩm áo thun đồng phục này: "Áo do VNPOLY cung cấp đã khắc phục được những điểm chưa làm tôi hài lòng ở sản phẩm của các nhà cung cấp khác trước đây. Chất lượng vải, thiết kế hình in, chữ in trên áo đều vừa đủ và



VNPOLY chuyển hàng ra container để xuất cho khách hàng

hài hòa. Chị em phụ nữ thường thích trưng diện trang phục theo phong cách yêu thích của mình, nhưng nếu cơ quan hay đơn vị nào dành một ngày trong tuần để mặc đồng phục là những chiếc áo thun này, tôi nghĩ cũng là ý tưởng hay và chị em cũng sẽ hưởng ứng nhiệt tình. Bởi sản phẩm áo đồng phục do VNPOLY cung cấp rất dễ phối đồ và không kén người dùng, phù hợp với hầu hết dáng người".

Nói về công tác tự doanh quần áo, ông Trần Huy Thư - Tổng giám đốc VNPOLY chia sẻ: "VNPOLY còn rất nhiều khó khăn cần phải vượt qua và công tác tự doanh quần áo là một trong những việc cần đẩy mạnh. Ngoài sản phẩm áo thun, VNPOLY còn cung cấp quần áo bảo hộ cho tất cả các khách hàng có nhu cầu. VNPOLY đang tiếp nhận và xử lý đơn đặt hàng quần áo bảo hộ lao động của một số khách hàng như: Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo), Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí (PVCFC)... Những

phản hồi quý báu và sự ủng hộ của khách hàng trong thời gian qua đã động viên rất nhiều cho chúng tôi. Tự tin với chất lượng sản phẩm và chất lượng phục vụ của đội ngũ bán hàng, VNPOLY mong muốn sẽ tiếp tục được phục vụ thêm nhiều khách hàng là các cơ quan, đơn vị, tổ chức thuộc Tập đoàn cũng như các khách hàng trong cả nước".

Để một doanh nghiệp đang gặp rất nhiều khó khăn duy trì được hoạt động sản xuất kinh doanh trong giai đoạn dịch bệnh Covid-19 là một điều không dễ. VNPOLY với những nỗ lực không ngừng cùng với những hỗ trợ từ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và các cổ đông đã và đang làm được điều đó. Tin rằng với chất lượng sản phẩm ngày càng được nâng cao cùng sự đoàn kết, cố gắng hết mình của tập thể lãnh đạo, CBCNV Công ty, sản phẩm sợi DTY do VNPOLY sản xuất sẽ được nhiều khách hàng hơn nữa đón nhận trong tương lai./.

T.M


THI ĐUA YÊU NƯỚC GIAI ĐOẠN 2015-2020 CỦA PVN:

ĐỘNG LỰC CHO SẢN XUẤT KINH DOANH HIỆU QUẢ

TÙNG DƯƠNG

Là một trong những trụ cột của nền kinh tế, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam có hơn 30 đơn vị thành viên hoạt động trong 5 lĩnh vực chính gồm: thăm dò khai thác dầu khí, dịch vụ dầu khí, chế biến dầu khí, công nghiệp khí và công nghiệp điện. Trong những năm qua, mỗi đơn vị trực thuộc Tập đoàn luôn sáng tạo, hào hứng tham gia vào các phong trào thi đua theo đặc trưng sản xuất kinh doanh của mình.



Công đoàn DQS tổ chức Lễ phát động thi đua bàn giao giàn khoan Đại Hùng 01

Tập đoàn luôn là đơn vị đi đầu thực hiện các phong trào do Thủ tướng Chính phủ và các bộ, ngành phát động, đã đạt được nhiều kết quả thiết thực. Cụ thể như phong trào "Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới"; "Cả nước chung sức vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau", Tập đoàn đã tích cực triển khai thực hiện theo cam kết, phối hợp với các đơn vị tài trợ, các tổ chức/địa phương được tài trợ, hoàn thành các chương trình/công trình an sinh xã hội đã được giao. Gần đây nhất, Tập đoàn đã "chi viện" cho nhiều địa

phương, đơn vị trong công tác phòng chống dịch Covid-19.

Theo đó, Tập đoàn đã chỉ đạo các đơn vị có vốn góp của Tập đoàn thực hiện các chương trình ASXH tới từng địa phương, tổ chức, cá nhân trong cả nước với tổng kinh phí giai đoạn 2015 - 2019 vào khoảng 2.031,5 tỷ đồng.

Căn cứ đặc điểm, tình hình, Tập đoàn đã nghiên cứu và chọn các phương thức tổ chức phong trào thi đua phù hợp với những điều kiện cụ thể của từng địa bàn, từng công trình, từng đơn vị. Đặc biệt, chú trọng việc giáo dục nâng cao ý thức trách

nhệm, khơi dậy niềm tin, lòng tự hào dân tộc, tự hào về truyền thống của ngành Dầu khí, về vai trò của ngành Dầu khí đối với đất nước, về ý nghĩa của công tác thi đua, khen thưởng để từ đó tạo động lực cho người lao động hưởng ứng và tham gia tích cực, tự nguyện vào các phong trào thi đua.

Trong 5 năm qua, Tập đoàn đã phối hợp với Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) cùng các cấp Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong toàn Tập đoàn triển khai, đẩy mạnh phong trào thi đua trên các công trình trọng

điểm, cho thấy hiệu quả mang lại là rất lớn. Tập đoàn và CĐ DKVN đã phối hợp với các đơn vị có công trình/dự án để thành lập các "Ban chỉ đạo phong trào thi đua" và các "Tiểu ban giúp việc", trong đó quy định rõ chức năng nhiệm vụ, quy chế hoạt động, chỉ đạo, tổ chức phát động, ký kết thi đua giữa các đơn vị tham gia công trình/dự án.

Phong trào thi đua được triển khai với những khẩu hiệu đầy ý nghĩa, quyết tâm: "Vinh quang thuộc về những người đứng hện" để những công trình phần đấu hoàn thành đúng tiến độ, an toàn, đảm bảo chất lượng, đã thực sự khơi dậy lòng yêu nghề, sự lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, tăng năng suất lao động. Nhiều công trình đã vượt tiến độ, giá trị làm lợi hàng triệu USD.

Tập đoàn đã phát động các phong trào thi đua rộng khắp với nhiều hình thức phong phú và thực hiện việc đăng ký các danh hiệu thi đua trong từng năm theo phương châm hành động: "Đồng tâm hiệp lực, hiện đại hội nhập, phát triển bền vững". Các phong trào thi đua nổi bật như: "Lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến", "Việc hôm nay không để ngày mai", "Về đích trước thời hạn", "Số ngày đêm thi đua nước rút", "Thi đua thực hành tiết kiệm chống lãng phí, không có ngày, giờ lao động mất an toàn"; Thi đua giữ gìn an ninh trật tự, phòng cháy chữa cháy, an toàn vệ sinh lao động, xây dựng môi

trường "xanh - sạch - đẹp"; Thi đua đóng góp ý tưởng sáng tạo; Thi đua xây dựng Văn hóa Dầu khí; Thực hiện các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, an sinh xã hội...

Nhằm hưởng ứng

các phong trào thi đua của Tập đoàn, các đơn vị thành viên của Tập đoàn cũng đã phát động các phong trào thi đua như: Phong trào thi đua "Sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật", "Dám nghĩ dám làm, dám chịu trách nhiệm" của PVPE; "PVCFC Eureka - sáng tạo là không giới hạn" của Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau; "Lao động sáng tạo, sáng kiến cải tiến kỹ thuật" của Công ty Cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn; "Thi đua toàn diện", "Thanh niên PVOIL xung kích nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh" của Tổng công ty Dầu Việt Nam-CTCP; "Hiến kế - Thân thiện - An toàn - Hiệu quả", "Kỷ cương - Đổi mới - Chuyên nghiệp - Hành động" của Tổng công ty Dung dịch Khoan và Hóa phẩm Dầu khí-CTCP.

Các phong trào thi đua trong Tập đoàn đã trở thành một phần của các đơn vị trong Tập đoàn, có sự xuyên suốt và hỗ trợ lẫn nhau, đã góp phần xây dựng con người mới và phát triển văn hóa người lao động



Đạm Cà Mau luôn đi đầu trong phong trào sáng kiến sáng chế nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh

Dầu khí. Hằng năm, các phong trào thi đua trong toàn ngành được tổ chức phát động thường xuyên, tạo khí thế thi đua sôi nổi với sự tham gia hưởng ứng tích cực của đội ngũ những người lao động như đăng ký thi đua hoàn thành mục tiêu nhiệm vụ hằng năm; tập trung đẩy mạnh phong trào "Về đích sớm" trong sản xuất kinh doanh đến từng cá nhân, tổ đội, phòng ban; tổ chức ký giao ước thi đua quyết tâm phần đấu thực hiện hoàn thành mục tiêu nhiệm vụ; đồng thời xây dựng và hoàn thiện các tiêu chí thi đua, khen thưởng phù hợp, kịp thời động viên, khích lệ người lao động.

Có thể thấy rằng, phong trào thi đua trong Tập đoàn vừa có sự thống nhất, đồng bộ, vừa có sự sáng tạo không ngừng. Đó chính là hạt nhân, động lực và sức mạnh để người dầu khí nỗ lực vượt qua gian khó, hoàn thành nhiệm vụ được giao trên chặng đường xây dựng và phát triển ngành Dầu khí Việt Nam./.

T.D

KINH NGHIỆM TRONG CÔNG TÁC PHÁT ĐỘNG VÀ TRIỂN KHAI PHONG TRÀO LAO ĐỘNG GIỎI, LAO ĐỘNG SÁNG TẠO TRONG CNLĐ NGÀNH DẦU KHÍ

NGUYỄN THỊ CẬY

Ban CSPLKT, CĐ DKVN

Quán triệt đường lối lãnh đạo của Đảng, thấm nhuần tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, phong trào thi đua lao động sáng tạo do Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức thường xuyên trong nhiều năm qua đã tạo được động lực mạnh mẽ, làm thay đổi tư duy trong mỗi cán bộ, công nhân lao động (CNLĐ) trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, để người lao động không ngừng phấn đấu học tập, tu dưỡng rèn luyện nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, đưa phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo trong Tập đoàn ngày càng phát triển và hiệu quả cao, không ngừng tăng năng suất lao động, tiết giảm chi phí, có giá trị làm lợi về kinh tế hàng trăm tỷ đồng/năm. Đặc biệt phong trào thi đua lao động sáng tạo hiệu quả thiết thực đã góp phần cùng Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam vượt qua mọi khó khăn thách thức, thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ, xây dựng Tập đoàn ổn định và phát triển, tiếp tục khẳng định Tập đoàn trụ cột của nền kinh tế.

1. Về công tác tổ chức, chỉ đạo

Hàng năm, ngay từ những ngày đầu của năm, Tổng giám đốc Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức phát động phong trào thi đua tại Hội nghị triển khai nhiệm vụ, kế hoạch công tác nhằm hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do Chính phủ phát động, bám sát các nhiệm vụ SXKD của Tập đoàn. Đây được coi là hiệu lệnh đầu năm khích lệ các tập thể, cá nhân hăng hái thi đua hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ.

Căn cứ đặc điểm, tình hình hoạt động SXKD, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã nghiên cứu và chọn các phương thức tổ chức phong trào thi đua



Đồng chí Đỗ Văn Hùng trao giải Nhất cho Xưởng Điện máy xây dựng; giải Nhì cho Ban Khảo sát; giải Ba cho Xưởng Biển và các đơn vị đạt giải Khuyến khích năm 2018

sao cho phù hợp với những điều kiện cụ thể của từng địa bàn, từng công trình, từng đơn vị, từng đối tượng người lao động tham gia. Chú trọng việc giáo dục nâng cao ý thức trách nhiệm, khơi dậy niềm tin, lòng tự hào dân tộc, tự hào về truyền thống của ngành Dầu khí, về vai trò của ngành Dầu khí đối với đất nước, về ý nghĩa của công tác thi đua, khen thưởng nói chung và phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo nói riêng để từ đó tạo động lực cho người lao động hưởng ứng và tham gia tích cực, tự nguyện vào các phong trào thi đua.

Trong 5 năm qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp công đoàn đã đẩy mạnh phong trào thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm, cho thấy hiệu quả mang lại là rất lớn, phối hợp với các đơn vị có công trình/dự án để thành lập các "Ban chỉ đạo phong trào thi đua" và các "Tiểu ban giúp việc". Phong trào thi đua được triển khai với những khẩu hiệu đầy ý nghĩa, quyết tâm: "Vinh quang thuộc về những người đúng hẹn" để khích lệ NLĐ hoàn thành công trình đúng tiến độ, an toàn, đảm bảo chất lượng; góp phần xây dựng và phát triển

văn hóa người lao động Dầu khí, tạo khí thế thi đua sôi nổi, đồng thời xây dựng và hoàn thiện các tiêu chí thi đua, khen thưởng phù hợp, kịp thời động viên, khích lệ người lao động.

Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phát động các phong trào thi đua với nhiều hình thức phong phú và thực hiện việc đăng ký các danh hiệu thi đua trong từng năm theo phương châm hành động: "Đồng tâm hiệp lực, hiện đại hội nhập, phát triển bền vững". Các phong trào thi đua nổi bật khác như "Lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến", "Việc hôm nay không để ngày mai", "Về đích trước thời hạn", "Số ngày đêm thi đua nước rút", "Thi đua thực hành tiết kiệm chống lãng phí, không có ngày, giờ lao động mất an toàn"; Thi đua giữ gìn an ninh trật tự, phòng cháy chữa cháy, an toàn vệ sinh lao động, xây dựng môi trường "Xanh - Sạch - Đẹp"; Thi đua đóng góp ý tưởng sáng tạo; Thi đua xây dựng Văn hóa Dầu khí; Thực hiện các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, an sinh xã hội...

Các cấp công đoàn trong hệ thống Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp chặt chẽ với các



Phần trình bày của các nhóm tác giả ở vòng chung kết cuộc thi "PVCFC Eureka"

đơn vị thành viên của Tập đoàn cũng đã tổ chức phát động các phong trào thi đua: "Sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật", "Dám nghĩ dám làm, dám chịu trách nhiệm" của PVEP; "PVCFC Eureka - sáng tạo là không giới hạn" của Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau; "Lao động sáng tạo, sáng kiến cải tiến kỹ thuật" của Công ty Cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn; "Thi đua toàn diện", "Thanh niên PVOIL xung kích nâng cao hiệu quả sản xuất



Người lao động PVOIL phấn đấu thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo



Hội thi Tay nghề khối kho xăng dầu PVOIL

kinh doanh" của Tổng công ty Dầu Việt Nam-CTCP; "Hiến kế - Thân thiện - An toàn - Hiệu quả", "Kỷ cương - Đổi mới - Chuyên nghiệp - Hành động" của Tổng công ty Dung dịch Khoan và Hóa phẩm Dầu khí - CTCP...

2. Những kết quả đạt được

Để đạt hiệu quả cao trong phong trào thi đua lao động sáng tạo, đầu tiên là công tác chỉ đạo, phối hợp với chuyên môn, thi đua phải gắn với mục tiêu thiết thực, cụ thể, hài hòa trong việc tập trung, chú trọng nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh với nâng cao đời sống tinh thần và thu nhập cho người lao động. Phong trào thi đua phải tạo được động lực cho NLĐ phát huy tối đa tính sáng tạo, tìm tòi để cống hiến cho đơn vị, ngành... Các phong trào thi đua được tổ chức đa dạng, phong phú, phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh, môi trường công việc, chức năng nhiệm vụ của từng tập thể, cá nhân và bình đẳng, kích thích sự lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, để tất cả mọi người lao động cùng tham gia với tinh thần hứng khởi, tự giác và hăng say nhất.

Cùng với đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn chú trọng đến công tác tuyên dương, khen thưởng, tôn vinh công nhân, người lao động trực tiếp tham gia sản xuất, kinh doanh có nhiều giải pháp, sáng kiến. Phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" phải kể đến các đơn vị VSP, BSR, PV GAS, PVFCCo, PVCFC... đã mang lại rất nhiều lợi ích quan trọng cả về hiệu quả kinh tế và những đột phá trong việc ứng dụng khoa học kỹ thuật trong sản xuất kinh doanh.

Trong 05 năm (2015 - 2019), Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã có hàng nghìn đề tài, sáng kiến, giải pháp với giá trị làm lợi hàng nghìn tỷ đồng và các lợi ích xã hội khác, cụ thể: có 2.779 sáng kiến cấp cơ sở được đơn vị đề nghị Tập đoàn xem xét công nhận, trong đó có 2.098 sáng kiến được công nhận cấp Tập đoàn, số tiền làm lợi hơn 8.772 tỷ đồng; Trong phong trào "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" do Tổng Liên đoàn LĐVN phát động đã có gần 285 cá nhân được TLĐLĐVN cấp Bằng và huy hiệu Lao động sáng tạo, có 04 cá nhân được tặng giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh (thuộc các đơn vị VSP, BSR, PVCFC, PVFCCo).

Một điểm nổi bật tại Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và các đơn vị thành viên là hầu hết lãnh đạo các cấp đều xuất thân từ những người làm kỹ thuật, có chuyên môn cao và luôn có tư duy sáng tạo. Chính vì vậy, việc phát huy phong trào sáng kiến sáng chế, đổi mới để quản trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh không chỉ là trách nhiệm của người lãnh đạo mà còn là đam mê của các thế hệ lãnh đạo, là tấm gương và động lực để đội ngũ CNLĐ ngành Dầu khí noi theo. Chính tinh thần, sự nêu gương đó đã tiếp lửa cho phong trào thi đua yêu nước của Tập đoàn, phong trào "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" của tổ chức Công đoàn trong những năm qua làm nên tầm vóc của ngành Dầu khí Việt Nam và hình ảnh của mỗi người lao động, tổ chức công đoàn ngày nay.

3. Những kinh nghiệm

Các cấp ủy Đảng cần quan tâm đến công tác tuyên truyền giáo dục về công tác thi đua và tổ chức phát động các phong trào thi đua, tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động cho cán bộ, đảng viên, CNLĐ trong toàn ngành; gắn liền phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" với thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn và tình hình sản xuất kinh doanh của từng đơn vị.

Cần làm tốt công tác sơ, tổng kết các phong trào thi đua theo từng thời điểm, kịp thời phát hiện, nhận rộng các điển hình tiên tiến trong phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, biểu dương khen thưởng kịp thời, tạo động lực để phong trào phát triển bền vững, hiệu quả; Gắn hoạt động sáng

kiến, cải tiến kỹ thuật với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Tuyên truyền những sáng kiến cải tiến có giá trị làm lợi cao, được áp dụng hiệu quả vào thực tiễn sản xuất để phát huy tính sáng tạo trong đội ngũ CNLĐ và từng cơ quan, đơn vị.

Chú trọng công tác tổ chức hội thi, hội thảo, đây vừa là biện pháp để đánh giá chất lượng chuyên môn, tay nghề, đồng thời cũng thúc đẩy tính tích cực, sáng tạo của mỗi CNLĐ trong công tác chuyên môn thực tiễn.

Phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" trong thời gian qua đã có những ý nghĩa và tác dụng to lớn, tạo không khí làm việc tích cực, động lực cho mỗi cán bộ, CNLĐ phát huy ý tưởng, sáng kiến, giải pháp đưa vào ứng dụng trong hoạt động SXKD thực tiễn, đạt kết quả cao, góp phần nâng cao năng suất lao động, mang lại rất nhiều lợi nhuận cho cơ quan, đơn vị.

Kết quả của các phong trào thi đua được đánh

giá bằng sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, trong đó có sự tham gia, phối hợp tích cực của tổ chức công đoàn. Để phong trào "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" trong từng cơ quan, đơn vị đạt kết quả cao, trước hết cán bộ công đoàn cấp đó phải là những người luôn lắng nghe ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của người lao động; nhiệt tình, năng động trong công việc; tích cực tham mưu, đề xuất với lãnh đạo đồng cấp có giải pháp chăm lo đời sống, khen thưởng, động viên kịp thời, khích lệ các giải pháp hay, cách làm sáng tạo của người lao động, đồng thời trong quá trình triển khai cần chú ý đẩy mạnh công tác tuyên truyền để mọi người hiểu rõ mục đích hướng tới của phong trào "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" là nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, mang lại lợi nhuận cho doanh nghiệp, đồng thời bảo đảm giải quyết việc làm thường xuyên, tăng thu nhập, ổn định đời sống cho người lao động./.

T.C



Sáng kiến, sáng tạo được hình thành từ nỗ lực làm tốt công việc của người lao động PV GAS



PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC, LAO ĐỘNG SÁNG TẠO GÓP PHẦN TIẾT GIẢM CHI PHÍ, TĂNG NĂNG SUẤT LAO ĐỘNG, NÂNG CAO VỊ THẾ CỦA PV DRILLING

HỒ TRỌNG THOÁN

Ủy viên BTV CĐ DKVN, Chủ tịch Công đoàn PV Drilling

Phải gánh chịu những tổn thất nặng nề từ chiến tranh, Việt Nam bắt tay vào công cuộc vừa xây dựng xã hội chủ nghĩa ở miền Bắc, vừa kháng chiến chống Mỹ giành độc lập ở miền Nam. Đường lối công nghiệp hóa đất nước đã được hình thành từ Đại hội III (tháng 9/1960) của Đảng. Trong tiến trình đó, ngành công nghiệp dầu khí Việt Nam, tiền thân là Đoàn Địa chất 36 thành lập ngày 27/11/1961, đã không ngừng lớn mạnh, trở thành ngành công nghiệp chủ lực giữ vai trò đầu tàu trong nền kinh tế quốc dân. Từ những công trình giàn khoan thô sơ, ngày nay chúng ta đã có những giàn khoan hiện đại bậc nhất thế giới.

Được thành lập năm 2001 từ một xí nghiệp nhỏ trực thuộc PTSC, sau 19 năm Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) đã trở thành một nhà thầu khoan uy tín hàng đầu trên thị trường trong nước và quốc tế. PV Drilling hiện đang sở hữu những giàn khoan hiện đại bậc nhất thế giới. Bên cạnh



đó, PV Drilling còn đầu tư vào các dịch vụ cốt lõi phục vụ công tác khoan, đặc biệt là dịch vụ kỹ thuật cao để cung cấp dịch vụ trọn gói giúp giảm thiểu thời gian và chi phí cho khách hàng.

Là một đơn vị chuyên sâu trong cung cấp dịch vụ khoan Dầu khí với đội ngũ giàn khoan hiện đại và các dịch vụ kỹ thuật cao, trong những năm qua, phong trào thi đua tại PV Drilling luôn được Tổng Công ty - Công đoàn Tổng Công ty quan tâm, tổ chức phát động và đã được

đội ngũ người lao động phát huy tinh thần thi đua yêu nước, đoàn kết, thống nhất trong ý chí và hành động, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn thách thức, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển ổn định, khẳng định năng lực cạnh tranh và tạo dựng uy tín của Tổng Công ty cũng như của Tập đoàn trong cộng đồng các công ty dầu khí quốc tế. Kết quả đã có nhiều tập thể và cá nhân là những điển hình tiên tiến được tôn vinh và đón nhận

những danh hiệu thi đua cao quý của Đảng, Nhà nước, của ngành. Công đoàn PV Drilling vinh dự 8 năm liên tục nhận cờ thi đua Đơn vị vững mạnh xuất sắc toàn diện của Tổng Liên đoàn LĐVN.

Đặc biệt phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, nghiên cứu khoa học, cải tiến kỹ thuật, nâng cao chất lượng dịch vụ đã được người lao động hưởng ứng nhiệt tình. Rất nhiều sáng kiến, đề tài đã được đưa vào ứng dụng trong thực tiễn, mang lại giá trị làm lợi lên đến hàng trăm tỷ đồng. Các sáng kiến của PV Drilling tập trung chủ yếu ở các lĩnh vực cải tiến các thiết bị vận hành trên các giàn khoan như thiết kế chế tạo hệ thống hỗ trợ kéo thả ống chống trên giàn PV DRILLING III, hệ thống phát hiện cảnh báo chạm đất và giảm điện trở cách điện trên giàn PV DRILLING V của Xí nghiệp Điều hành khoan, chế tạo máy tách khí dung tích không đổi của PVD Logging, hệ thống nạp cần ống tự động, hệ thống xử lý tải thủy lực, cải tiến buồng hàn và kính chắn hồ quang của Xưởng cơ khí PVD Offshore và nhiều sáng kiến khác.

Với những thành tích đạt được trong phong trào lao động sáng tạo, tại Hội nghị Tổng kết phong trào lao động sáng tạo do Tập đoàn - Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức, Công đoàn PV Drilling vinh dự được nhận bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Đặc biệt, sáng kiến thiết kế chế tạo hệ thống hỗ trợ kéo thả ống chống

trên giàn PV DRILLING III vinh dự lọt vào Top 30 tự hào trí tuệ lao động Việt Nam và giải Nhì sáng tạo khoa học công nghệ Việt Nam (Vifotec). Trước đó, PV Drilling cũng đã tổ chức lễ tổng kết 5 năm phong trào lao động sáng tạo nhằm tôn vinh các tác giả, đồng tác giả của các sáng kiến, nghiên cứu khoa học và có nhiều đóng góp cho phong trào. Tại buổi lễ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trao tặng bằng lao động sáng tạo cho 30 cá nhân là tác giả, đồng tác giả của các sáng kiến tiêu biểu, có giá trị làm lợi cao.

Trong giai đoạn hiện nay, ngành công nghiệp dầu khí nói chung và PV Drilling đang tiếp tục phải đối mặt với những khó khăn, thách thức do ảnh hưởng của sự suy thoái giá dầu và dịch bệnh Covid-19. Cuộc cách mạng

công nghiệp 4.0 đang trở thành động lực để người lao động PV Drilling sáng tạo nghiên cứu cải tiến, làm chủ công nghệ, tiết giảm chi phí, tăng sức cạnh tranh, nâng cao hiệu quả sản xuất - kinh doanh.

Có thể nói, với mục tiêu trở thành nhà thầu khoan và cung cấp dịch vụ kỹ thuật khoan uy tín, tin cậy trên thế giới, PV Drilling kiên định với chiến lược phát triển bền vững. Phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo do Tổng Công ty - Công đoàn Tổng Công ty PV Drilling phát động thực sự sẽ là nguồn động lực hun đúc các "chiến sĩ" giàn khoan phát huy những thành tích đạt được, tiếp tục lao động sáng tạo, có hàm lượng chất xám cao để đưa PV Drilling vững bước trong tiến trình hội nhập./.

T.T



PVTRANS:

I THI ĐUA LÀ ĐÒN BẨY PHÁT TRIỂN

MAI PHƯƠNG

Trải qua con đường 18 năm với nhiều biến cố, thăng trầm, Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí (PVTrans) vẫn vững bước, trở thành doanh nghiệp vận tải hàng lỏng số 1 Việt Nam, lọt vào câu lạc bộ các doanh nghiệp có lợi nhuận trên 1.000 tỷ đồng trên sàn chứng khoán. Một trong những yếu tố quan trọng dẫn đến thành công là phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, tạo động lực phấn đấu cho người lao động.



Giao lưu với các điển hình tiên tiến tại PVTrans

Lan tỏa từ lãnh đạo đến nhân viên

Từ khi khởi nghiệp năm 2002 với 1 tàu vận tải dầu thô và 100 lao động, đến nay, PVTrans đã trở thành một doanh nghiệp hàng đầu về vận tải biển hàng lỏng của Việt Nam, có uy tín trên thị trường trong nước và quốc tế, với 11 đơn vị thành viên, đội ngũ CBCNV gần 2.000 người, vận hành đội tàu 33 chiếc, phạm vi hoạt động chủ yếu ở thị trường quốc tế. Đặc biệt, giai đoạn 2015-2019, PVTrans tăng trưởng doanh thu bình quân 8%/năm, tăng trưởng lợi nhuận trước thuế và nộp ngân sách Nhà nước 18%/năm.

PVTrans vững vàng vượt qua khủng hoảng, phát triển ổn định, trong bối cảnh nhiều công ty tàu biển trong và ngoài nước gặp nhiều khó khăn, thua lỗ và phá sản. Góp phần quan trọng dẫn đến thành công đó là phong trào thi đua tại PVTrans đã thực sự trở thành đòn bẩy phát triển.

Với bản sắc văn hóa "Công bằng - Trách nhiệm -

Kỷ cương", quan điểm của lãnh đạo PVTrans trong công tác thi đua, khen thưởng là kiên định theo nguyên tắc minh bạch, công bằng, công tâm, đúng người, đúng việc. Người được khen thưởng xứng đáng với thành quả lao động của mình, không khen thưởng cào bằng, tràn lan. Đặc biệt, PVTrans luôn đề cao tính gương mẫu của đội ngũ lãnh đạo, nhất là người đứng đầu. Trong một doanh nghiệp, nếu lãnh đạo không nỗ lực, không trách nhiệm, không quyết liệt, không đứng nơi "đầu sóng ngọn gió", chỉ hô khẩu hiệu thi đua... thì cấp dưới khó có thể hưởng ứng, nỗ lực, xông pha. Do đó, tại PVTrans, cán bộ chủ chốt phải luôn đi đầu, thi đua bằng những hành động cụ thể, chứ không phải chỉ hô khẩu hiệu. Nhờ đó, phong trào thi đua đã lan tỏa sâu rộng từ các cấp lãnh đạo tới các CBCNV.

Không ngừng đổi mới

Tại PVTrans, việc đánh giá, bình xét thi đua được thực hiện công tâm, minh bạch. Các danh hiệu thi

đua và giải thưởng được đánh giá nghiêm túc từ cấp cơ sở lên cấp Tổng công ty và qua sự cân nhắc, đánh giá của Hội đồng đánh giá, Hội đồng thi đua của Tổng công ty, giúp bình chọn được những tập thể, cá nhân xứng đáng với danh hiệu, phần thưởng được khen tặng.

PVTrans luôn chú trọng đổi mới nội dung, phương thức thi đua khen thưởng, để phong trào thi đua phù hợp với thực tiễn, sát với đặc thù hoạt động của doanh nghiệp. Nhiều giải thưởng mới được PVTrans xây dựng dành cho các tập thể và cá nhân hằng năm có nhiều đóng góp vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh như: Giải thưởng Văn hóa PVTrans; Giải thưởng Đơn vị quản trị tốt; Giải thưởng Đơn vị kinh doanh hiệu quả; Giải thưởng Đơn vị thực hiện công tác tái cấu trúc tốt... Bên cạnh đó, các đơn vị có thể căn cứ các quy định hiện hành, chủ động xây dựng các phong trào thi đua như: Sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, tiết kiệm nhiên liệu, ngân sách vận hành tàu; cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; khuyến khích thuyền viên, CBCNV phát hiện nhiều tình huống cận nguy "near miss", các mối nguy H.O.C (Hazard Observation Card) để tăng cường bảo đảm an toàn trong hoạt động khai thác tàu... Trong 5 năm qua, toàn PVTrans đã có 277 sáng kiến, cải tiến được đưa vào ứng dụng, mang lại những lợi ích lớn về kinh tế, kỹ thuật, an toàn và môi trường.

Bên cạnh đó, các chính sách nhân sự, lương thưởng của PVTrans cũng góp phần thúc đẩy các phong trào thi đua: Chính sách bổ nhiệm công khai, minh bạch và gắn liền với năng lực của cán bộ và thành tích được khen thưởng. Chính sách tiền lương, phân phối thu nhập được cập nhật, điều chỉnh bảo đảm tính công bằng, phù hợp mặt bằng chung với từng vị trí công việc với quan điểm những người có cống hiến, đóng góp nhiều sẽ hưởng thù lao xứng đáng, từ đó, tạo động lực cho CBCNV ra sức phấn đấu để khẳng định bản thân và đóng góp cho Tổng công ty.

Từ các phong trào thi đua của PVTrans đã xuất hiện rất nhiều những gương điển hình tiên tiến. Đó là những thuyền trưởng, thuyền viên không ngại

gian khó, hy sinh, sẵn sàng nhận nhiệm vụ ở những khu vực khó khăn, khắc nghiệt, nhiều rủi ro, không quản ngại những chuyến đi biển kéo dài 8-10 tháng liền; những CBCNV với tinh thần nỗ lực học hỏi vươn lên, đảm nhận những vị trí chủ chốt, thay thế các chuyên gia nước ngoài giúp công ty tiết kiệm chi phí; những lãnh đạo quyết liệt, tâm huyết, trách nhiệm trong công việc, luôn trăn trở, tìm ra các giải pháp đột phá để hoàn thành tốt nhiệm vụ khó khăn... Đó là những minh chứng rõ nét về sự khơi thông nguồn lực từ các phong trào thi đua ở PVTrans, đồng thời tác động lan tỏa, truyền cảm hứng mạnh mẽ trong tập thể người lao động trên hành trình chinh phục những mục tiêu mới.

Có thể thấy, bằng sự chú trọng, quan tâm đúng mức, PVTrans đã tạo ra phong trào thi đua sâu rộng trong toàn Tổng công ty. Ở môi trường đó, mọi người đều có điều kiện cống hiến tài năng, được đánh giá, ghi nhận xứng đáng. Mỗi thành viên PVTrans ở các vị trí khác nhau đều tự giác thi đua hoàn thành tốt nhất công việc được giao với trách nhiệm cao nhất, chất lượng tốt nhất.

Công tác thi đua khen thưởng thực sự là công cụ quản trị hiệu quả, là đòn bẩy thúc đẩy sự phát triển, là một trong những nhân tố quan trọng, quyết định thành công của PVTrans./

M.P



Người lao động PVTrans thực hiện công tác bảo dưỡng sửa chữa tàu



HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG ĐIỆN TỬ

NGUYỄN VĂN TÁ

Ban TCVP, CĐ DKVN

Với sự phát triển của công nghệ thông tin, số hóa và công nghệ cao đang là nhân tố ảnh hưởng rất lớn trước bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 có sức ảnh hưởng sâu rộng đến tất cả các ngành, các lĩnh vực trong đời sống kinh tế xã hội, việc con người sử dụng phương tiện điện tử có kết nối mạng Internet, mạng viễn thông di động... để thực hiện các giao dịch điện tử (GDĐT) đang mang lại nhiều lợi ích và hiệu quả. Ở Việt Nam trong điều kiện nền kinh tế thị trường theo định

hướng xã hội chủ nghĩa, hội nhập kinh tế quốc tế thì các GDĐT mà chủ yếu là hoạt động thương mại điện tử xuất hiện cũng khá lâu bằng các hình thức như mua bán hàng hóa, cung ứng dịch vụ... Kể từ khi Luật GDĐT năm 2005 ra đời, đã tạo ra hành lang pháp lý quan trọng cho việc giao kết hợp đồng điện tử giữa các bên. Đối với lĩnh vực lao động cũng không nằm ngoài sự tác động của cuộc cách mạng ấy, việc thích nghi với sự phát triển công nghệ thông tin, đặc biệt là áp dụng phương tiện điện tử

để giao kết hợp đồng lao động (HĐLĐ) là điều cần thiết. Các bên có thể tiết kiệm về thời gian, chi phí cũng như thực hiện một cách nhanh chóng, tiện lợi khi xác lập giao dịch "không giấy tờ". Tuy nhiên, việc giao kết HĐLĐ qua mạng sẽ chứa đựng những rủi ro nhất định cũng như sự khó khăn, phức tạp về mặt công nghệ, thậm chí các bên trong quan hệ lao động (QHLD) vẫn còn xa lạ với việc giao kết HĐLĐĐT này.

Tại kỳ họp Quốc hội khóa XIV đã thông qua BLLĐ năm 2019 (có hiệu lực thi hành kể từ ngày

01/01/2021) sẽ thay thế BLLĐ năm 2012, trong đó có ghi nhận vấn đề về HĐLĐĐT tại khoản 1, Điều 14 như sau: "Hợp đồng lao động được giao kết thông qua phương tiện điện tử dưới hình thức thông điệp dữ liệu theo quy định của pháp luật về giao dịch điện tử có giá trị như hợp đồng lao động bằng văn bản".

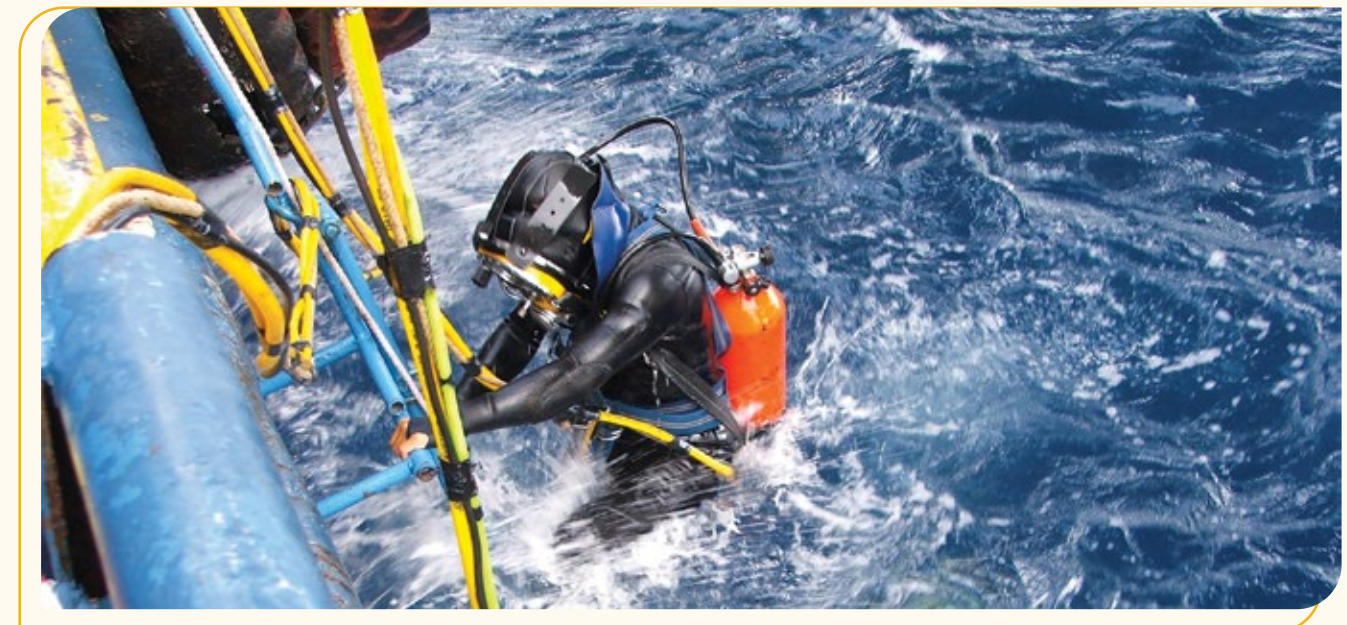
Hợp đồng được biết đến như một giao dịch không thể thiếu trong xã hội và các hoạt động của con người hầu hết đều được thực hiện trong khuôn khổ của các mối quan hệ hợp đồng đó. Hiện nay, quan hệ hợp đồng phát triển không chỉ về số lượng mà còn cả về hình thức thể hiện, sự đa dạng các quan hệ hợp đồng càng lúc càng nhanh để thích nghi với quá trình công nghệ hóa đã đem lại cho chúng ta một phương thức giao dịch mới đó là GDĐT - giao dịch "không giấy tờ", các bên không cần phải gặp trực tiếp để ký kết, đàm phán cũng như với tốc

độ nhanh, chi phí rẻ, chuyển tải thông tin nhanh chóng, tiết kiệm được thời gian... khi các bên xác lập giao dịch.

Trong quá trình lao động, một khi các bên xác lập QHLD thì phương thức xác lập QHLD quan trọng đó không khác hơn chính là HĐLĐ, đây là cơ sở để các bên thể hiện, bày tỏ ý chí và đi đến thống nhất ý chí thông qua các thỏa thuận của mình cũng như HĐLĐ là minh chứng pháp lý để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của các bên khi có tranh chấp xảy ra. Tại Điều 15 BLLĐ năm 2012 quy định: "Hợp đồng lao động là sự thỏa thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động về việc làm có trả công, điều kiện làm việc, quyền và nghĩa vụ của mỗi bên trong quan hệ lao động" và Điều 16 BLLĐ năm 2012 quy định: "1. Hợp đồng lao động phải được giao kết bằng văn bản và được làm thành 02 bản, người lao động giữ 01 bản, người sử dụng lao động giữ 01 bản, trừ trường hợp

quy định tại khoản 2 Điều này; 2. Đối với công việc tạm thời có thời hạn dưới 03 tháng, các bên có thể giao kết hợp đồng lao động bằng lời nói". Theo đó, các bên trong QHLD chỉ xác lập HĐLĐ bằng văn bản hoặc lời nói. Để phù hợp với quá trình phát triển, hội nhập quốc tế cũng như sự phù hợp các tiêu chuẩn lao động quốc tế đòi hỏi quy định của pháp luật lao động Việt Nam phải sửa đổi, bổ sung. Theo BLLĐ năm 2019 (có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2021) đã bổ sung hình thức giao kết HĐLĐ bằng sự kết hợp của công nghệ thông tin thông qua các phương tiện điện tử. Tuy nhiên, BLLĐ năm 2019 chỉ đưa ra hình thức giao kết HĐLĐ bằng phương tiện điện tử theo pháp luật về GDĐT mà không đề cập bất cứ nội dung nào khác liên quan đến HĐLĐĐT.

Ngoài ra, Luật GDĐT năm 2005 cũng chỉ quy định khái niệm về GDĐT tại khoản 6 Điều 4: "Giao dịch điện tử là giao dịch





được thực hiện bằng phương tiện điện tử" và tại khoản 10 Điều 4 Luật này quy định rằng: "Phương tiện điện tử là phương tiện hoạt động trên công nghệ điện, điện tử, kỹ thuật số, từ tính, truyền dẫn không dây, quang học, điện từ hoặc công nghệ tương tự". Như vậy, việc áp dụng các hình thức giao dịch mới qua mạng Internet và các phương tiện điện tử hiện đại như máy tính, thiết bị điện tử di động chính là sự phát triển GDĐT ở mức độ cao trong cuộc cách mạng công nghệ thông tin như hiện nay.

Bên cạnh đó, tại Điều 23 Luật GDĐT năm 2005 định nghĩa: "Hợp đồng điện tử là hợp đồng được thiết lập dưới dạng thông điệp dữ liệu". Trong đó, thông điệp dữ liệu được hiểu là thông tin được tạo ra, được gửi đi, được nhận và được lưu trữ bằng phương tiện điện tử (khoản 12 Điều 4 Luật GDĐT năm 2005). Nó được thể hiện dưới hình thức trao đổi dữ liệu điện tử, chứng từ điện tử, thư điện tử, điện tín, điện báo, fax và các hình thức tương tự khác

(Điều 10 Luật GDĐT năm 2005). Như vậy, nói đến hợp đồng điện tử là nói đến một phương thức thiết lập hợp đồng chứ không phải là một loại hợp đồng dựa trên một đối tượng cụ thể nào. Hợp đồng điện tử là những hợp đồng được giao kết thông qua các phương tiện điện tử, mà trong đó Internet hay ít nhất là các kỹ thuật và giao thức được sử dụng trên Internet đóng một vai trò cơ bản và công nghệ thông tin được coi là điều kiện tiên quyết.

Như đã biết, hợp đồng được pháp luật thừa nhận là một công cụ pháp lý để ghi nhận quyền và nghĩa vụ của các bên tham gia. Theo Bộ luật Dân sự năm 2015 tại Điều 385: "Hợp đồng là sự thỏa thuận giữa các bên về việc xác lập, thay đổi hoặc chấm dứt quyền, nghĩa vụ dân sự". Quy định này cho thấy rõ hợp đồng là sự thỏa thuận giữa các bên nhằm tiến hành một công việc, một hoạt động hay một hành vi nhất định nhằm đem lại quyền và lợi ích hợp pháp cho các bên.

Cho nên, "hợp đồng lao động điện tử là hợp đồng được giao kết thông qua các phương tiện điện tử để xác lập quan hệ lao động giữa người lao động và người sử dụng lao động". Từ đó, theo định nghĩa trên thì HĐLĐĐT tồn tại và ứng dụng thông qua các phương tiện điện tử như thư điện tử, điện thoại, điện báo, fax... Những lợi ích to lớn đem lại từ các giao dịch này qua mạng đôi khi khiến nhiều người thường hiểu một cách ngắn gọn về khái niệm HĐLĐĐT là loại hợp đồng mà việc giao kết được thực hiện qua mạng Internet. Xét về bản chất HĐLĐĐT cũng là sự thỏa thuận của các bên về việc xác lập thông qua các phương tiện điện tử dưới dạng thông điệp dữ liệu. Trong giao kết HĐLĐĐT việc trao đổi thông tin đa phần được thực hiện thông qua phương tiện điện tử. Hay nói cách khác, HĐLĐĐT là hợp đồng điện tử được giao kết giữa NSDLĐ và NLD nhằm xác lập QHLD.

Thông qua việc bổ sung quy định về giao kết HĐLĐ bằng phương tiện điện tử trong BLLĐ năm 2019 cho ta thấy được vai trò của HĐLĐĐT, nó đã mang lại nhiều lợi ích cho cả NSDLĐ và NLD, tạo nền tảng thúc đẩy sự phát triển nền kinh tế, đẩy nhanh tốc độ toàn cầu hóa, công nghệ hóa. Khi xác lập giao dịch, HĐLĐĐT giúp các bên tiết kiệm thời gian đàm phán, giao kết hợp đồng. Quá trình giao kết hợp đồng luôn phải trải qua nhiều công đoạn từ tìm việc làm, giới thiệu việc làm, gửi lời đề nghị

giao kết hợp đồng, thông qua mạng Internet thì NSDLĐ cùng lúc có thể giao dịch với nhiều NLD và giao kết được nhiều hợp đồng không cần phải gặp trực tiếp để tiến hành đàm phán và ký kết, điều mà việc giao kết HĐLĐ theo phương thức truyền thống không thể có được. Bên cạnh đó, việc lưu trữ, bảo quản các HĐLĐ bằng phương tiện điện tử và các thông tin dữ liệu điện tử sẽ trở nên đơn giản, tiện lợi và gọn nhẹ hơn nhiều so với việc lưu trữ chúng trên giấy tờ.

Việc thực hiện HĐLĐ truyền thống hay HĐLĐĐT thì đều có vai trò như nhau là nhằm xác lập QHLD giữa NLD và NSDLĐ để phát sinh quyền và nghĩa vụ giữa các bên. Tuy nhiên, mỗi phương thức đều có vai trò riêng nhất định mà chúng ta không thể phủ nhận và pháp luật cũng không bắt buộc chúng ta phải giao kết HĐLĐĐT. Đối với NSDLĐ thì có thể sử dụng đồng thời hai phương thức này nhằm bổ sung, hỗ trợ cho nhau một cách linh hoạt để đạt được hiệu quả tốt nhất trong việc quản lý nhân sự của mình. Ngược lại, HĐLĐĐT vẫn chứa đựng những khó khăn, những rủi ro nhất định mà các bên gặp phải và cần lưu ý, các tài liệu điện tử mặc dù được đảm bảo nhưng độ tin cậy không tuyệt đối, thông tin dữ liệu các bên có thể bị xâm nhập hoặc hacker tấn công để đánh cắp thông tin, thay đổi thông tin...

Như vậy, HĐLĐĐT là hợp đồng được thiết lập thông qua việc sử dụng phương tiện điện tử

để xác lập QHLD giữa NLD và NSDLĐ. Việc giao kết HĐLĐĐT trở nên thuận tiện hơn, mang lại những lợi ích cho các chủ thể tham gia mà đôi khi trong giao kết HĐLĐ truyền thống không có. Tuy nhiên, HĐLĐĐT vẫn tồn tại những rủi ro nhất định nhưng

đây là cơ hội mở ra những cánh cửa đầy triển vọng cũng như những thách thức giúp cho các doanh nghiệp nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường lao động./.



PVN TRAO TẶNG VẬT TƯ Y TẾ ỦNG HỘ CÁN BỘ, CHIẾN SĨ CÔNG AN TP HÀ NỘI PHÒNG, CHỐNG DỊCH COVID-19

NGUYỄN HOAN

Nhằm chia sẻ khó khăn với cán bộ, chiến sĩ Công an TP Hà Nội trong công tác phòng, chống dịch, ngày 28/8, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã tổ chức lễ trao tặng khẩu trang và dung dịch sát khuẩn cho cán bộ, chiến sĩ Công an Thủ đô đang trực tiếp làm nhiệm vụ phòng, chống dịch Covid-19.

Tham dự buổi lễ, về phía Công an TP Hà Nội có Thiếu tướng Đoàn Ngọc Hùng - Phó Giám đốc Công an TP Hà Nội, Trưởng ban Chỉ đạo phòng, chống dịch bệnh Công an TP Hà Nội; Thượng tá Nguyễn Thanh Hải, Phó Trưởng phòng Cảnh sát giao thông; cùng các cán bộ, chiến sĩ Công an TP Hà Nội. Về phía PVN có Phó Tổng giám đốc Đỗ Chí Thanh cùng các đồng chí lãnh đạo đại diện các Ban chuyên môn/Văn phòng Tập đoàn.

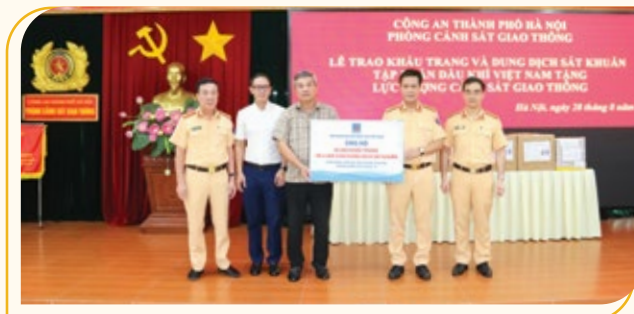
Tại buổi lễ, thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, Phó Tổng giám đốc Đỗ Chí Thanh đã động viên, trao tặng cán bộ, chiến sĩ Công an TP Hà Nội 29.000 khẩu trang y tế kháng khuẩn, 20.000 khẩu trang y tế và 2.000 chai dung dịch sát khuẩn cho cán bộ, chiến sĩ Phòng Cảnh sát giao thông (Công an TP Hà Nội).

Trước đó, PVN đã kịp thời và tích cực chung tay cùng cộng đồng để phòng chống dịch bệnh như đã hỗ trợ UBND tỉnh Quảng Trị 1 tỷ đồng. Đặc biệt, mong muốn góp một phần nhỏ hỗ trợ cho các đồng chí công an, các đồng chí cảnh sát giao thông trên tuyến đầu chống dịch Covid-19 của Thủ đô khẩu trang, dung dịch sát khuẩn nhằm đảm bảo an ninh, an toàn của nhân dân, góp phần ngăn chặn sự lây lan, bùng phát của dịch bệnh Covid-19.

Thay mặt Đảng ủy, Ban Giám đốc và toàn thể



PVN trao hỗ trợ khẩu trang y tế kháng khuẩn cho cán bộ, chiến sĩ Công an TP Hà Nội trong công tác phòng, chống dịch Covid-19



PVN trao hỗ trợ khẩu trang y tế kháng khuẩn và dung dịch sát khuẩn cho cán bộ, chiến sĩ Phòng Cảnh sát giao thông (Công an TP Hà Nội)

cán bộ, chiến sĩ Công an TP Hà Nội, Thiếu tướng Đoàn Ngọc Hùng đã trân trọng cảm ơn sự quan tâm, giúp đỡ của tập thể người lao động PVN đối với cán bộ, chiến sĩ Công an TP Hà Nội.

Phần quà tặng của PVN là món quà mang ý nghĩa hết sức thiết thực, kịp thời động viên, khích lệ, cổ vũ cán bộ, chiến sĩ Công an TP Hà Nội tăng thêm ý chí, quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ. Thiếu tướng Đoàn Ngọc Hùng hy vọng rằng, trong thời gian tới PVN sẽ tiếp tục đồng hành cùng các lực lượng Công an nhân dân nói chung và lực lượng Cảnh sát giao thông nói riêng thực hiện tốt các biện pháp nhằm đẩy lùi và chiến thắng dịch Covid-19./.

N.H

Công đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp trao 530 triệu đồng hỗ trợ CĐV gặp khó khăn do Covid-19

BAN TGNC, CĐ DKVN

Công đoàn Dầu khí Việt Nam - đơn vị Trưởng khối của Khối Thi đua 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty đã phối hợp trao hỗ trợ cho người lao động, đoàn viên công đoàn khó khăn do Covid-19 của Liên đoàn Lao động Đà Nẵng và Liên đoàn Lao động Quảng Nam.



Đại diện Công đoàn 9 Tập đoàn, Tổng công ty Nhà nước trao biểu tượng số tiền hỗ trợ cho đại diện Liên đoàn Lao động Đà Nẵng

Tổng số tiền hỗ trợ là 530 triệu đồng, được gửi đến góp phần hỗ trợ người lao động, đoàn viên công đoàn gặp khó khăn do dịch bệnh Covid-19.

Tại buổi lễ tiếp nhận, đại diện cho Khối Thi đua 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty, gồm: Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Điện lực, Than - Khoáng sản; Tổng công ty Hàng hải, Dệt may, Hàng không, Đường sắt, Cao su, Tàu thủy... đã trao bằng biểu tượng số tiền 530 triệu đồng. Trong đó, 330 triệu đồng góp phần hỗ trợ đoàn viên Công đoàn Đà Nẵng

gặp khó khăn do Covid-19 và 200 triệu hỗ trợ đoàn viên Công đoàn Quảng Nam.

Đại diện cho đơn vị tiếp nhận, ông Hoàng Hữu Nghị - Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động Thành phố Đà Nẵng đã cảm ơn tấm lòng của đoàn viên 9 Công đoàn. "Đây không chỉ là nguồn động viên về mặt vật chất mà còn là nguồn động viên về mặt tinh thần rất lớn đối với những đoàn viên công đoàn bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid-19 tại thành phố Đà Nẵng" - ông Nghị nhấn mạnh.

Trước đó, trong đợt dịch bệnh Covid-19 lần thứ nhất và thứ 2, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các công đoàn trong khối thi đua các Tập đoàn, Tổng công ty đã có nhiều hoạt động thiết thực, kịp thời, ý nghĩa như tặng khẩu trang, nước sát khuẩn, đồ bảo hộ, hỗ trợ các đoàn viên công đoàn bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid-19 và hỗ trợ cho Liên đoàn Lao động Vĩnh Phúc các trang thiết bị phòng chống Covid-19 trị giá hơn 550 triệu đồng./.

DOANH NGHIỆP DẦU KHÍ NÂNG CẤP CÁC GIẢI PHÁP ỨNG PHÓ DỊCH BỆNH COVID-19

TRÀ MY (TỔNG HỢP)

Việt Nam đang phải đối mặt với làn sóng lây nhiễm mới của dịch Covid-19. Với việc duy trì các giải pháp ứng phó dịch bệnh trong giai đoạn trước, các doanh nghiệp trong ngành Dầu khí đã chủ động thắt chặt, tăng cường các giải pháp ứng phó dịch bệnh trong tình hình mới.

Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro

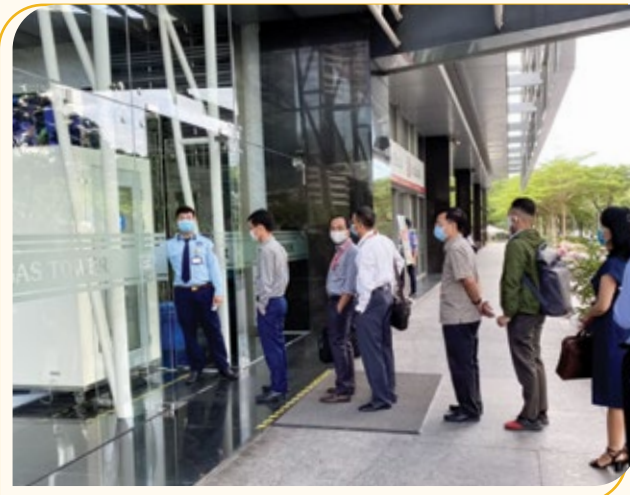
Liên doanh Việt - Nga Vietsovetro đã kích hoạt lại hệ thống phòng, chống dịch Covid-19 trên các công trình biển, cũng như trên bờ, phát huy những bài học kinh nghiệm triển khai trong giai đoạn trước. Đến nay, Vietsovetro đang kiểm soát tốt tình hình dịch bệnh, chưa phát hiện trường hợp nhiễm bệnh nào.

Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí

Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP (PVFCCo) đã nhanh chóng gửi thông tin cập nhật tới toàn thể CBCNV Tổng công ty, ban hành chỉ thị và triển khai nhiều biện pháp phòng chống nhằm kịp thời ngăn chặn, phòng ngừa và hạn chế đến mức thấp nhất các nguy cơ lây nhiễm, đảm bảo sức khỏe của người lao động, duy trì liên tục hoạt động SXKD của PVFCCo và góp phần vào công tác phòng, chống dịch của cả nước.

Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí

Nhằm chủ động quyết liệt ứng phó với các tác động của dịch Covid-19 trong giai đoạn tái diễn, Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) tập trung triển khai, thực hiện xây dựng các kịch bản về diễn biến của dịch bệnh, thị trường để từ đó đề ra các phương án ứng phó, giải pháp thực hiện và các điều kiện cụ thể thực hiện tương ứng cho từng phương án nhằm giảm



Người vào trụ sở PV GAS Tower được yêu cầu bắt buộc đeo khẩu trang và phải thực hiện khử khuẩn

thiểu tác động của bệnh dịch tới an toàn, hiệu quả sản xuất kinh doanh của đơn vị; chủ động rà soát kế hoạch huy động chuyên gia nước ngoài trong thời gian tới phục vụ hoạt động sản xuất, kinh doanh.

Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn

Nhận định được sự phức tạp của làn sóng dịch bệnh thứ 2, Ban chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19 của Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) cũng đã kích hoạt lại ngay lập tức các biện pháp phòng, chống dịch một cách chủ động, đảm bảo an toàn cho nhân sự BSR và nhà thầu làm việc tại NMLD Dung Quất. BSR bắt buộc tất cả các nhân sự khai báo y tế, kiểm tra hiệu lực thẻ ra/vào, cấp quyền ra/vào, đo thân nhiệt, sát khuẩn... trước khi vào làm việc bên trong NMLD Dung Quất. BSR cũng đã trao tặng số tiền 153 triệu đồng cho TP Đà Nẵng để chung tay cho công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 và hỗ trợ 01 dàn máy xét nghiệm Real-time RT-PCR trị giá 2,5 tỷ đồng cho tỉnh Quảng Ngãi.

Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP

Trước diễn biến mới của dịch Covid-19, Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch bệnh Covid-19 của Tổng



Giữ khoảng cách khi đo thân nhiệt ở Nhà máy Đạm Cà Mau

công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) cũng đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc và thành viên thực hiện rà soát, tăng cường các biện pháp phòng, chống; Nghiêm chỉnh triển khai và tuyệt đối tuân thủ chỉ thị của Chính phủ, khuyến cáo y tế và của đơn vị. Toàn PV GAS được yêu cầu rà soát, chuẩn bị các phương án, trang thiết bị y tế, hậu cần ứng phó phòng, chống dịch Covid-19 theo các quy trình/ phương án đã được phê duyệt của PV GAS và tại đơn vị. PV GAS và các đơn vị chuẩn bị các phương án giãn cách, làm việc từ xa để triển khai khi cần thiết.

Tổng giám đốc PV GAS đã quyết định hỗ trợ kinh phí 500 triệu đồng nhằm giúp Trung tâm bảo đảm các hoạt động phòng, chống dịch Covid-19; tài trợ gần 3 tỷ đồng để ngành Y tế Đà Nẵng thực hiện mua sắm các trang thiết bị như danh mục Sở Y tế Đà Nẵng đề xuất, bao gồm các tủ an toàn sinh học, các máy ly tâm tốc độ cao, 20 bộ tích điện, các trang thiết bị phục vụ công tác xét nghiệm dịch, hỗ trợ công tác điều tra dịch tễ, truy vết và giám sát các trường hợp nghi nhiễm tại Đà Nẵng.

Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau

Tại Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC), "khẩn trương, tăng cường, thắt chặt" là trạng thái phòng, chống dịch Covid-19 được thực hiện trong những ngày qua, trên tinh thần phát huy kinh nghiệm từ đợt trước và tuân thủ các chỉ thị

chung. Tổng giám đốc PVCFC Văn Tiến Thanh cho biết: "Đầu tiên và quan trọng nhất là bảo đảm an toàn sức khỏe cho người lao động, trong đó nâng cao vai trò của các tổ chức đoàn thể trong việc phát động và triển khai các hoạt động thiết thực nâng cao sức khỏe người lao động như thể dục thể thao, bổ sung dưỡng chất, trang bị công cụ, vật dụng y tế cơ bản trong phòng dịch...; Tuyên truyền nội bộ để người lao động hiểu mức độ nguy hiểm và tuân thủ tất cả các khuyến cáo của Bộ Y tế và chỉ thị của công ty; đặc biệt là chủ động các giải pháp, các kịch bản, phương án để bảo vệ an toàn cho đội ngũ vận hành, bảo dưỡng khi mùa bảo dưỡng đang đến gần...".

Cùng với đó, Đạm Cà Mau đã nhanh chóng triển khai chiến dịch trợ giúp khẩn cấp cho bà con nông dân gốc Việt tại Campuchia. Gói quà cứu trợ gồm 5.000 chiếc khẩu trang y tế được tài trợ khẩn cấp thông qua hệ thống đại lý Đạm Cà Mau và tiền mặt tương đương với 5 tấn gạo được quyền góp trực tiếp tới Đại sứ quán Việt Nam tại Campuchia.

Đó là một số giải pháp nổi bật trong rất nhiều giải pháp đồng bộ mà các doanh nghiệp ngành Dầu khí đã và đang tích cực triển khai, nhằm đảm bảo an toàn tại chỗ, duy trì tốt nhất hoạt động SXKD, góp phần cùng cả nước phòng, chống hiệu quả, sớm đẩy lùi dịch bệnh Covid-19 một lần nữa!

T.M

BAN LIÊN LẠC HƯU TRÍ TẬP ĐOÀN SƠ KẾT CÔNG TÁC 9 THÁNG NĂM 2020

NGUYỄN HOAN



Toàn cảnh hội nghị

Ngày 30/9, tại Quảng Ninh, Thường trực Ban Liên lạc hưu trí (LLHT) Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã tổ chức Hội nghị sơ kết công tác 9 tháng và triển khai kế hoạch những tháng cuối năm 2020.

Tham dự hội nghị có đồng chí Đỗ Chí Thanh, Ủy viên Ban Thường vụ, Phó Tổng giám đốc PVN, Phó Trưởng ban LLHT Tập đoàn (Chủ trì hội nghị); đồng chí Trần Quang Dũng, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp (TT&VHDN)

Tập đoàn, Phó Trưởng ban LLHT Tập đoàn; đồng chí Lê Minh Hồng, Phó Trưởng ban LLHT Tập đoàn; đồng chí Hoàng Xuân Hùng, Phó Trưởng ban LLHT, kiêm Tổng thư ký Ban LLHT Tập đoàn; đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN); đồng chí Đặng Văn Huệ, Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tập đoàn; cùng các đồng chí Trưởng các Ban LLHT trực thuộc Tập đoàn.

Tại hội nghị, Phó Trưởng ban LLHT Tập đoàn Hoàng Xuân Hùng đã báo cáo hoạt động của Ban LLHT Tập đoàn 9 tháng và định hướng hoạt động 3 tháng cuối năm 2020. Theo đó, từ tháng 8/2019, sau khi Tập đoàn

ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban LLHT Tập đoàn, sắp xếp lại tổ chức hệ thống LLHT trong toàn Tập đoàn và thành lập Ban LLHT Tập đoàn, cơ cấu tổ chức và quản lý các Ban LLHT toàn Tập đoàn đã có sự thay đổi theo hướng gắn chặt với hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị, các hoạt động của hệ thống LLHT tại các đơn vị trong Tập đoàn diễn ra theo nề nếp, tiếp tục duy trì, bảo đảm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho các thành viên hưu trí dầu khí.

Tại phiên họp đầu tiên của Ban LLHT Tập đoàn (tháng 9/2019), Thường trực Ban LLHT Tập đoàn thống nhất việc quản lý các Ban

LLHT đơn vị trực thuộc Công ty Mẹ - Tập đoàn, Trường Cao đẳng Dầu khí, Viện Dầu khí Việt Nam (VPI), CĐ DKVN sẽ chuyển về Ban LLHT Cơ quan Tập đoàn quản lý để phù hợp với mô hình mới. Như vậy, từ năm 2020, Ban LLHT Tập đoàn quản lý khoảng 900 thành viên.

Hoạt động của các Ban LLHT thuộc Ban LLHT Tập đoàn vẫn được tiếp tục duy trì, bảo đảm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho các thành viên hưu trí dầu khí như: Tổ chức thăm hỏi, động viên thành viên ốm đau dài ngày, mắc bệnh hiểm nghèo; tặng quà cho các thành viên nhân ngày lễ tết, mừng thọ, Ngày thành lập ngành Dầu khí, Ngày Thương binh Liệt sĩ (27/7), Ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (3/9); hỗ trợ, chia sẻ đối với những thành viên có hoàn cảnh khó khăn...

Ban LLHT Tập đoàn tiếp tục phối hợp chặt chẽ với Ban TT&VHDN và CĐ DKVN để làm tốt nhiệm vụ theo dõi, quản lý có hiệu quả hệ thống các Ban LLHT của Tập đoàn; tổ chức các chuyển công tác, làm việc với một số Ban LLHT các đơn vị để nắm bắt tình hình triển khai công tác chăm lo cho cán bộ hưu trí, những khó khăn vướng mắc tại các đơn vị sau khi có quy chế mới của Tập đoàn; xây dựng kế hoạch tổ chức và báo cáo tổng kết hoạt động năm 2020 của Ban LLHT Tập đoàn.

Đồng thời, đề nghị các Ban LLHT phối hợp với các đơn vị tổ chức tốt việc chăm lo về vật



Trưởng ban LLHT Cơ quan Tập đoàn Nguyễn Quang phát biểu tại hội nghị

chất và tinh thần cho các hội viên nhân dịp các sự kiện lớn của Tập đoàn và đất nước trong thời gian từ nay đến hết năm.

Hội nghị đã nghe các ý kiến đóng góp, trao đổi thẳng thắn, chân tình của các đồng chí là Trưởng các Ban LLHT VPI, Cơ quan Tập đoàn, Trường Cao đẳng Dầu khí, Ban TT&VHDN, CĐ DKVN... nhằm góp phần kiện toàn tổ chức, chăm lo cho thành viên Ban LLHT, chuyển giao Ban LLHT trực thuộc về Ban LLHT Cơ quan Tập đoàn, duy trì trở lại ngày làm thêm thứ 7 để gây quỹ.

Thay mặt tổ chức Công đoàn, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha nhấn mạnh, thời gian qua, Ban Chính sách Pháp luật CĐ DKVN đã làm tốt việc hỗ trợ kinh phí xây/sửa nhà "Nghĩa tình Dầu khí" cho các thành viên hưu trí; trong các chương trình hoạt động của CĐ DKVN luôn gắn việc chăm lo cho người lao động, hỗ trợ các cán bộ hưu trí vào hoạt động chung của công đoàn toàn ngành. Đó là các cấp

công đoàn trực thuộc sẽ trích nguồn kinh phí của công đoàn để hỗ trợ, tiếp tục phối hợp với lãnh đạo các đơn vị để tổ chức các hoạt động chăm lo cho các thành viên hưu trí, làm sao để Ban LLHT Tập đoàn duy trì, giữ gìn nét đẹp Văn hóa Dầu khí, nhất là trong giai đoạn hiện nay.

Tại hội nghị, thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí Đỗ Chí Thanh đã giải đáp mọi thắc mắc, tiếp thu ý kiến đóng góp của các đại biểu; cam kết sẽ xem xét xử lý những công việc còn tồn đọng, đồng thời làm an lòng các cán bộ hưu trí bằng việc khẳng định sự quan tâm sâu sắc, thường xuyên của toàn thể ngành Dầu khí đối với thế hệ đi trước và luôn sẵn sàng hỗ trợ đối với những hoàn cảnh khó khăn. Đồng chí cũng kêu gọi cán bộ hưu trí chia sẻ, hiến kế, tìm giải pháp cho lãnh đạo Tập đoàn để củng cố niềm tin, nâng cao hơn nữa hiệu quả sản xuất kinh doanh của các đơn vị cùng vượt qua khó khăn./.

N.H



Lãnh đạo CĐ DKVN, lãnh đạo PVMTC, Ban Chấp hành Công đoàn và các công đoàn viên tại hội nghị

PVMTC:

ĐỒNG HÀNH CÙNG BAN GIÁM HIỆU NHÀ TRƯỜNG "DẠY TỐT - HỌC TỐT - LAO ĐỘNG TỐT"

HỒNG THẨM

Ngày 24/9, tại TP Vũng Tàu, Công đoàn cơ sở Trường Cao đẳng Dầu khí (PVMTC) đã tổ chức Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ 2017-2022, lần thứ XII và triển khai phương hướng, nhiệm vụ nửa cuối nhiệm kỳ.

Đến dự hội nghị có đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN); đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch CĐ DKVN; cùng các đồng chí đại diện các Ban thuộc CĐ DKVN.

Về phía PVMTC có đồng chí Vũ Duy Hào - Chủ tịch Hội đồng trường; đồng chí Bùi Quốc Sơn - Bí thư Đảng ủy - Hiệu trưởng nhà trường; đồng chí Dương Văn Viên - Phó Hiệu trưởng nhà trường; các đồng chí lãnh đạo đại diện cho Hội CCB, Đoàn Thanh niên, đại diện các Phòng/Khoa/Trung tâm/Cơ sở trong trường cùng các đại diện Công đoàn bộ phận.

Tại hội nghị, đồng chí Lê Trọng Thủy - Chủ tịch Công đoàn PVMTC đã trình bày báo cáo sơ kết giữa nhiệm kỳ. Nhìn lại nửa chặng đường đã qua, đồng chí Lê Trọng Thủy nhấn mạnh, giai

đoạn 2017 - 2020 Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức như giá dầu thô liên tục giảm và ở mức thấp, ảnh hưởng của dịch bệnh và tình hình Biển Đông diễn biến phức tạp, ảnh hưởng đến an ninh, chính trị và kinh tế đất nước, tạo ra khó khăn chung cho Tập đoàn, trong đó có nhà trường, công tác tuyển sinh, đào tạo, việc làm, thu nhập của NLD trở nên thách thức. Công tác giáo dục và đào tạo trong 3 năm (2017 - 2020) có nhiều biến động. Công tác tuyển sinh học nghề gặp nhiều khó khăn, những tác động của dự án ảnh hưởng đến



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao cờ thi đua của CĐ DKVN cho CĐ PVMTC vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh giữa nhiệm kỳ 2017 - 2022

tâm lý NLD Dầu khí nói chung và đội ngũ cán bộ, giáo viên, công nhân viên nhà trường. Mặc dù vậy, PVMTC luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN; sự hỗ trợ, giúp đỡ của các đơn vị thành viên trong Tập đoàn. Tập thể lãnh đạo nhà trường, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở cùng toàn thể CBGV-CNV và HSSV luôn đoàn kết, cố gắng triển khai và thực hiện tốt nhiệm vụ đào tạo, dịch vụ sản xuất, duy trì và phát triển nhà trường.

Năm 2017, nhà trường đã tổ chức đào tạo được 8.648 lượt học viên, đạt 89% kế hoạch năm;

Tổng doanh thu 145 tỷ đồng, đạt 49% kế hoạch năm. Năm 2018, nhà trường đào tạo được 6.181 lượt học viên, đạt 80% kế hoạch năm; Tổng doanh thu 105 tỷ đồng, đạt 102% kế hoạch năm. Năm 2019, nhà trường đào tạo được 7.200 lượt học viên, đạt 92% kế hoạch năm; Tổng doanh thu 170 tỷ đồng, đạt 112% kế hoạch năm. 6 tháng đầu năm 2020, nhà trường đào tạo được 1.431 lượt học viên, đạt 48,8% kế hoạch 6 tháng đầu năm; Tổng doanh thu 30,34 tỷ đồng, đạt 80,9%.

Công đoàn PVMTC đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân,

lao động; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ NLD Dầu khí có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao và tác phong làm việc văn minh, hiện đại. Song song với đó, Công đoàn PVMTC tiếp tục đổi mới và nâng cao tổ chức các phong trào thi đua yêu nước; nâng cao hiệu quả công tác nữ công; công tác kiểm tra và hoạt động UBKT; công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội VI CĐ DKVN...

Tại hội nghị, các đại biểu cũng

nghe các báo cáo kiểm điểm, báo cáo tài chính giai đoạn 2017 - 2020; tham gia các thảo luận về công tác ATVSLĐ, công tác nữ công... và biểu quyết thông qua báo cáo sơ kết hoạt động và mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ nửa cuối nhiệm kỳ 2017 - 2022 và nhiệm vụ những tháng cuối năm 2020 của Công đoàn PVMTC.

Thay mặt Đảng ủy và Ban Giám hiệu, đồng chí Bùi Quốc Sơn - Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng PVMTC đánh giá cao những kết quả công đoàn đã thực hiện trong nửa nhiệm kỳ 2017 - 2022 trong công tác phối hợp với chính quyền và các tổ chức chính trị khác chăm lo tốt nhất đời sống vật chất và tinh thần đoàn viên - CNVC, tạo không khí thi đua sôi nổi, động viên, khích lệ tinh thần làm việc, đồng thời thực hiện tốt các chỉ đạo, chỉ thị của CĐ DKVN.

Mặc dù do ảnh hưởng của dịch Covid-19 đã tác động nhiều đến các kế hoạch hoạt động của nhà trường, nhưng bằng nỗ lực của toàn thể CBGV-CNV và HSSV, PVMTC đã vượt qua và đạt được mục tiêu cơ bản. Trong tình hình diễn biến phức tạp của dịch Covid-19 và bối cảnh khó khăn chung của ngành Dầu khí, Hiệu trưởng Bùi Quốc Sơn mong muốn Ban Chấp hành Công đoàn tiếp tục phối hợp với chính quyền thực hiện tốt công tác chính trị, phát huy thế mạnh và hoàn thành tốt nhiệm vụ, đặc biệt cần phát huy hơn nữa vai trò trách nhiệm, động



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn trao Bằng khen của CĐ DKVN cho công đoàn viên PVMTC vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh giữa nhiệm kỳ 2017 - 2022

viên, khuyến khích tất cả đoàn viên phát huy hết năng lực, bên cạnh công tác chuyên môn thì nỗ lực tìm kiếm nhiều việc làm, góp phần cùng nhà trường ổn định việc làm, tăng sản xuất kinh doanh và tăng thu nhập cho NLĐ. Thay mặt CBGV-CNV và HSSV, đồng chí Bùi Quốc Sơn cảm ơn sự hỗ trợ, giúp đỡ, quan tâm sát sao của CĐ DKVN và mong muốn tiếp tục nhận được sự hỗ trợ của CĐ DKVN trong thời gian tiếp theo.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhất trí với báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn PVMTC khóa XII, biểu dương, đánh giá cao và nêu bật những kết quả Công đoàn cơ sở PVMTC đạt được giai đoạn giữa nhiệm kỳ 2017 - 2022.

Trong giai đoạn vừa qua, ngành Dầu khí phải đối diện với nhiều thách thức, khó khăn chống

chất khó khăn, khủng hoảng của dịch bệnh, của giá dầu kéo theo hệ lụy của khủng hoảng kép. Điều đó đã tác động đến các đơn vị trong ngành, trong đó có PVMTC, đặc biệt là công tác tuyển sinh học sinh nghề, công tác đào tạo dịch vụ và dịch vụ kỹ thuật. Những khó khăn này sẽ ảnh hưởng tới doanh thu của nhà trường, từ đó tác động đến thu nhập và tư tưởng của người lao động. Nhưng lãnh đạo nhà trường và Ban Chấp hành Công đoàn PVMTC đã có những hoạt động để động viên tinh thần CBCNV vượt qua khủng hoảng kép, góp phần vào xây dựng văn hóa vượt khó của nhà trường, của ngành Dầu khí Việt Nam.

Chủ tịch CĐ DKVN đề nghị Công đoàn PVMTC thực hiện tốt một số nhiệm vụ cơ bản để cùng tổ chức Công đoàn Dầu khí làm tốt nhiệm vụ của tổ chức mình và cùng nhà trường tổ chức công



Chủ tịch CĐ PVMTC Lê Trọng Thủy trao khen thưởng cho các cá nhân đạt thành tích trong hoạt động phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng công đoàn vững mạnh giai đoạn 2017 - 2019

tác chính trị của nhà trường như: Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đổi mới truyền thông, sáng tạo để đưa hiệu quả tuyên truyền đến người lao động; nâng cao trình độ, nghiệp vụ cán bộ công đoàn; đẩy mạnh việc tổ chức các phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tạo ra các sản phẩm phục vụ cho công tác giảng dạy, học tập và nghiên cứu cho học viên để nâng cao chất lượng đào tạo; phát động phong trào thi đua "Dạy tốt - Học tốt - Lao động tốt".

Tích cực phối hợp với Ban Giám hiệu nhà trường thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức đối thoại định kỳ để nghe tâm tư, nguyện vọng của công đoàn viên, giúp cho chính quyền giải quyết được những kiến nghị,

đóng góp và làm tốt công tác quản trị của nhà trường; đẩy mạnh hơn nữa công tác chăm lo đời sống của NLĐ để NLĐ yên tâm cống hiến, mang lại hệ suất lao động cao hơn.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan chúc các cán bộ, thầy cô giáo PVMTC tiếp tục phát huy truyền thống 45 năm của nhà trường, làm tốt công tác giáo dục đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cho Tập đoàn và xã hội.

Tại hội nghị, đồng chí Vũ Duy Hào - Chủ tịch Hội đồng trường đã phát biểu cảm ơn sự quan tâm của CĐ DKVN đối với nhà trường và tổ chức công đoàn trong suốt thời gian qua. Đồng chí bày tỏ mong muốn Công đoàn PVMTC luôn là tổ chức kết nối NLĐ với lãnh đạo nhà trường

để làm tốt hơn công tác sản xuất kinh doanh, cũng như các hoạt động phong trào văn hóa, văn nghệ, động viên, khuyến khích tinh thần hăng say lao động, học tập của CBGV-CNV và HSSV trong toàn trường.

Nhân dịp này, CĐ DKVN đã trao cờ thi đua của CĐ DKVN cho Công đoàn PVMTC vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh giữa nhiệm kỳ 2017 - 2022; trao tặng bằng khen cho 2 cá nhân có thành tích xuất sắc trong các hoạt động phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; Công đoàn PVMTC khen thưởng 3 tập thể và 15 cá nhân giữa nhiệm kỳ 2017 - 2022./.

H.T



Đoàn Chủ tịch Công đoàn PV Power điều hành Hội nghị

CÔNG ĐOÀN PV POWER:

NỬA ĐẦU NHIỆM KỶ KHÓA III VỚI NHỮNG HOẠT ĐỘNG THIẾT THỰC, HIỆU QUẢ

PHÙNG THỊ PHƯƠNG

Phó Trưởng ban TCVP, CĐ DKVN

Công đoàn Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (Công đoàn PV Power) là một trong 9 công đoàn cấp trên cơ sở trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Hiện nay, Công đoàn PV Power có 11 công đoàn cơ sở trực thuộc với tổng số 2.153 người lao động, trong đó có 2.152 đoàn viên công đoàn. Công đoàn PV Power là một trong những đơn vị có nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả trong hệ thống tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong thời gian qua.

Ngày 17/9/2020, tại trụ sở PV Power, Công đoàn PV Power đã tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng lần thứ 8 và sơ kết nửa nhiệm kỳ khóa III (2017 - 2022). Tham dự hội

nhị là các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành, ủy viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn PV Power, các đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch các công đoàn cơ sở trực thuộc và cán bộ chuyên trách Công đoàn PV Power. Đến dự và chỉ đạo hội nghị có đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng một số đồng chí đại diện các ban Công đoàn Dầu khí Việt Nam và đồng chí Ngô Hồng Vân, Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Tổng công ty.

Đồng chí Nguyễn Duy Hinh đã thay mặt Ban Chấp hành Công đoàn PV Power đọc báo cáo kết quả hoạt động Công đoàn nửa đầu nhiệm kỳ và mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ nửa cuối nhiệm kỳ III (năm 2017 - 2022). Báo cáo đã tổng kết những thành quả của Công đoàn PV

Power giai đoạn 2017 - 2020 trên các mặt hoạt động gồm đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của đoàn viên và người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong doanh nghiệp; đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao và tác phong làm việc văn minh hiện đại; đổi mới và nâng cao tổ chức các phong trào thi đua yêu nước; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động tổ chức công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao hiệu quả hoạt động công tác nữ công, công tác tài chính và công tác kiểm tra, hoạt động của Ủy ban Kiểm tra. Báo cáo cũng đã thẳng thắn chỉ ra một số hạn chế, tồn tại và bài học kinh nghiệm. Trên cơ sở chiến lược phát triển của PV Power và dự báo tình hình từ nay đến năm 2022, báo cáo đã đưa ra phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp trong nửa cuối nhiệm kỳ 2017 - 2022 của Công đoàn PV Power.

Thay mặt Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha ghi nhận đóng góp của Công đoàn PV Power đối với hoạt động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong nửa đầu nhiệm kỳ 2017 - 2022. Đồng chí đánh giá cao việc Công đoàn PV Power chỉ đạo các công đoàn cơ sở chăm lo chế độ chính sách đối với người lao động như tiền lương, đặc biệt quan tâm, chăm lo đến người lao động có hoàn cảnh khó khăn; ký kết thỏa ước lao động tập thể, quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng mạng lưới an toàn vệ sinh viên; tổ chức tập huấn nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, tổ chức các phong trào văn hóa, hội thao chăm lo đến đời sống tinh thần cho người lao động; đẩy mạnh công tác tuyên truyền để ổn định tinh



Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam ghi nhận đóng góp của Công đoàn PV Power

thần, tâm lý của người lao động trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam gặp rất nhiều khó khăn...

Bên cạnh đó, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha cũng nhấn mạnh một số nhiệm vụ Công đoàn PV Power cần triển khai trong nửa cuối nhiệm kỳ 2017 - 2022 để thực hiện tốt vai trò của tổ chức công đoàn. Công đoàn PV Power cần phải bám sát luật, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc rà soát các bản thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động, quy chế tuyển dụng đào tạo... để bảo vệ người lao động từ gốc.

Thứ hai, các cấp công đoàn trong Tổng công ty cần đẩy mạnh các phong trào thi đua, tạo ra môi trường lao động hài hòa, mang lại sự an toàn và lợi ích thiết thực cho người lao động. Thứ ba, công đoàn đơn vị cần đổi mới, kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, cán bộ công đoàn chủ yếu kiêm nhiệm nhưng phải thực hiện nhiều nhiệm vụ nên cần có giải pháp động viên, chia sẻ để họ gắn bó với tổ chức công đoàn. Thứ tư, Công đoàn PV Power cần tiếp tục triển khai chương trình phúc lợi đoàn viên để nâng cao đời sống của người lao động. Thứ năm, Công đoàn PV Power cần đổi mới công tác tuyên truyền, truyền thông

để người lao động đồng cảm với những khó khăn của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong giai đoạn hiện nay, để họ thêm tin yêu và cống hiến cho sự phát triển của Tổng công ty nói riêng và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nói chung.

Cùng quan điểm với đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, đồng chí Ngô Hồng Vân, Phó Bí thư thường trực Đảng ủy PV Power đã đánh giá 3 điểm nổi bật của Công đoàn PV Power. Thứ nhất, đó là việc đẩy mạnh phong trào thi đua trung tu, tiểu tu tại nhà máy sản xuất điện có vai trò đóng góp của tổ chức công



Đồng chí Ngô Hồng Vân - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy PV Power phát biểu tại Hội nghị

đoàn, đặc biệt trong dịch bệnh Covid-19, Tổng công ty đã chủ động, có kế hoạch sắp xếp lao động đảm bảo giãn cách trước khi có chỉ đạo của Chính phủ về việc giãn cách xã hội nên việc sản xuất điện vẫn được đảm bảo liên tục, không bị ngừng sản xuất; thứ hai, công đoàn các cấp từ Tổng công ty đến các đơn vị đã luôn tuyên truyền phổ biến pháp luật đến người lao động và thứ ba, đội ngũ cán bộ công đoàn tại các đơn vị tuy không phải là cán bộ công đoàn chuyên trách nhưng luôn tâm huyết, nhiệt tình đối với hoạt động công đoàn. Nhằm phát huy những kết quả đã đạt được trong nửa đầu nhiệm kỳ 2017 - 2022, đồng chí Ngô Hồng Vân cũng đã chỉ đạo Công đoàn PV Power thực hiện một số nhiệm vụ trong nửa cuối nhiệm kỳ 2017 - 2022. Một là, Công đoàn PV Power cần làm tốt hơn công tác tuyên truyền, đẩy mạnh phong trào thi đua tại dự án Nhơn Trạch 3, Nhơn Trạch 4. Hai là, Công đoàn PV Power cần tiếp tục duy trì Hội thi Tay nghề giỏi, gắn chặt với sản xuất, định kỳ tuyên dương người lao động trong phong trào cải tiến kỹ thuật. Ba là, công đoàn các đơn vị tiếp tục phát hiện đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho tổ chức Đảng bồi dưỡng, kết nạp. Bốn là, công đoàn các cấp cần tiếp tục tham gia công

tác xây dựng Đảng. Năm là, công đoàn cần tiếp tục tuyên truyền pháp luật đến người lao động, đặc biệt là những bộ luật mới được ban hành liên quan đến tổ chức công đoàn và người lao động. Sáu là, cán bộ công đoàn các cấp trong Tổng công ty đã luôn tâm huyết với tổ chức công đoàn nhưng cần được tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ.

Thay mặt Ban Chấp hành Công đoàn PV Power khóa III, đồng chí Nguyễn Duy Hình đã tiếp thu ý kiến chỉ đạo của đồng chí Nguyễn Mạnh Kha và đồng chí Ngô Hồng Vân và hứa sẽ cùng tập thể Ban Chấp hành Công đoàn PV Power thực hiện tốt các chỉ đạo của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đảng ủy Tổng công ty trong nửa cuối nhiệm kỳ 2017 - 2022.

Như vậy, có thể nói nửa đầu khóa III, nhiệm kỳ 2017 - 2022, Công đoàn PV Power đã đạt được nhiều thành công thiết thực. Hy vọng trong thời gian tới, Công đoàn PV Power sẽ tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được để có những thành quả đóng góp lớn hơn nữa đối với sự phát triển không ngừng của Tổng công ty PV Power và góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam vững mạnh./.

T.P

CÔNG ĐOÀN DQS TỔ CHỨC THÀNH CÔNG HỘI NGHỊ SƠ KẾT GIỮA NHIỆM KỲ 2018-2023

HUYỀN THỊNH
Công đoàn DQS

Thực hiện kế hoạch công tác của Ban Chấp hành, Công đoàn Công ty Công nghiệp Tàu Thủy Dung Quất (DQS) đã tổ chức Hội nghị Sơ kết giữa nhiệm kỳ 2018 - 2023 và Tổng kết phong trào thi đua 75 ngày đêm hoàn thành và bàn giao Giàn khoan Đại Hùng 01 đảm bảo an toàn, tiến độ và chất lượng.



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha tặng cờ thi đua của CĐ DKVN

Về dự hội nghị, phía Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) có đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch CĐ DKVN; đồng chí Lê Tiến Sơn, Phó Trưởng ban Tổ chức - Văn phòng cùng các đồng chí của các Ban/Văn phòng CĐ DKVN. Về phía Giàn khoan Đại Hùng 01 có đồng chí Nguyễn Hoàng Sinh - Giàn trưởng. Về phía DQS có đồng chí Phan Tử Giang, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc; đồng chí Nguyễn Anh Minh, Phó Tổng giám đốc; đ/c Huỳnh Tấn Bình, Chủ tịch Công đoàn, cùng các đồng chí trong Ban Tổng giám đốc, lãnh đạo các Phòng/Ban/Văn phòng/ Nhà máy và gần 100 đoàn viên, người lao động đại diện cho hơn 600 CBCNV DQS đã và đang trực tiếp tham gia thi công trên Giàn khoan Đại Hùng 01.

Báo cáo tại hội nghị, Chủ tịch Công đoàn DQS Huỳnh Tấn Bình cho biết: Mặc dù trong nửa đầu

nhiệm kỳ 2018 - 2023 DQS gặp rất nhiều khó khăn nhưng dưới sự lãnh đạo của Đảng bộ và chính quyền DQS trong việc tìm kiếm các đơn hàng sửa chữa, đóng mới ở thị trường trong và ngoài ngành, vì thế người lao động có công ăn việc làm, thu nhập ổn định. Bên cạnh đó, được sự quan tâm hết sức to lớn và sự hỗ trợ của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn DQS đã từng bước kiện toàn tổ chức, bám sát vào đặc điểm tình hình thực tế của đơn vị để chỉ đạo, lãnh đạo các mặt hoạt động công đoàn và để có được những kết quả nhất định đó chính là nhờ sự phối hợp với chính quyền để xây dựng được đội ngũ cán bộ, công nhân kỹ thuật lành nghề, nhiệt huyết với công việc; duy trì sản xuất và về cơ bản đã giải quyết việc làm và thu nhập cho người lao động; đóng mới thành công các sản phẩm trọng điểm quốc gia, sửa chữa những giàn khoan hiện đại đảm bảo chất lượng, an toàn, đáp



Lãnh đạo CĐ DKVN và lãnh đạo Công đoàn DQS tặng Bằng khen, Giấy khen cho các cá nhân, tập thể



Đoàn công tác CĐ DKVN thăm đoàn viên khó khăn Nguyễn Thị Trước - VPCT DQS

ứng yêu cầu tiến độ của khách hàng; tham gia với chính quyền về việc cải thiện môi trường làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi của người lao động; các phong trào thi đua văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao và các hoạt động an sinh xã hội khác cũng được duy trì, củng cố và phát triển.

Về doanh thu trong nửa nhiệm kỳ qua, DQS gần như không nhận được sản phẩm đóng mới tàu mà chủ yếu là sửa chữa tàu, giàn khoan với giá trị doanh thu thấp, lợi nhuận mang về không cao, cụ thể: năm 2018 đạt 459,34 tỷ đồng; năm 2019 đạt 492,57 tỷ đồng; 8 tháng năm 2020 đạt khoảng 239 tỷ đồng. Do đó, lợi nhuận năm 2018 lỗ 99,99 tỷ đồng; năm 2019 lãi 66,96 tỷ đồng; 8 tháng năm 2020 lỗ khoảng 21,47 tỷ đồng. Trong 8 tháng năm 2020, DQS đã nhận sửa chữa 28 dự án lớn nhỏ trong và ngoài ngành, để hoàn thành và bàn giao đúng tiến độ theo như hợp đồng đã ký kết, DQS đã tập trung mọi nguồn lực sẵn có và tuyển mới lao động kỹ thuật, tăng năng suất lao động, do đó tiền lương bình quân của NLD là 10,36 triệu đồng/người/tháng (tăng 15% so với cùng kỳ năm trước).

Phong trào thi đua yêu nước, sáng tạo trong lao động được Công đoàn DQS quan tâm và tạo điều kiện nhất. Trong thời gian qua, đoàn viên Công đoàn DQS đã nghiên cứu và chế tạo nhiều sản phẩm để áp dụng vào thực tế công việc. Trong đó có sản phẩm "Bể thử tải máy phát tàu thủy", đáp ứng được yêu cầu sản xuất, đảm bảo về kỹ thuật, an toàn. Chi phí chế tạo của sản phẩm tương đối thấp so với các bể thử cùng công suất trên thị trường, sản phẩm này đã làm lợi hơn 350 triệu đồng. Điều này góp phần ổn định sản xuất và giảm chi phí đóng mới cũng như sửa chữa tàu thuyền và phương tiện nổi của Công ty. Sản phẩm này đã được Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng khen lao động sáng tạo và đã đề xuất Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tôn vinh tại Đại hội thi đua yêu nước Tập đoàn lần thứ V 2020 - 2025 sắp tới.

Đặc biệt hơn, trong những bộn bề khó khăn của dịch Covid-19, tập thể đoàn viên Công đoàn DQS đã mạnh dạn nghiên cứu và chế tạo 5 sản phẩm: Bồn khử khuẩn toàn thân; Bồn khử khuẩn người và xe máy; Hệ thống khử khuẩn xe ô tô; Máy rửa tay sát khuẩn tự động; Bồn rửa tay sát khuẩn. Các sáng kiến trên không chỉ tiết kiệm về kinh phí chế tạo mà còn được triển khai áp dụng rất kịp thời, hiệu quả tại đơn vị và cũng đã được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn DKVN tặng nhiều bằng khen khích lệ.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc DQS Phan Tử Giang đề nghị Ban Chấp hành Công đoàn DQS phát huy hơn nữa vai trò của mình để cùng lãnh đạo Công ty đồng hành trong mọi tình huống, chăm lo đến người lao động, tuyên truyền, phổ biến những quyết sách của lãnh đạo Công ty đến người lao động, để người lao động ngày càng gắn bó hơn với DQS, xem DQS là ngôi nhà thứ 2 của mình, đồng thời cam kết tạo mọi điều kiện tốt nhất để tổ chức công đoàn hoạt động.

Thay mặt lãnh đạo Công đoàn DKVN, Phó Chủ tịch Nguyễn Mạnh Kha đã bày tỏ vui mừng khi nhắc đến DQS, là một đơn vị khó khăn nhất của Tập đoàn, nên Công đoàn DKVN luôn dành sự



Đoàn công tác CĐ DKVN thăm CBCNV trên Giàn khoan Đại Hùng 01

quan tâm đặc biệt: "Nơi nào có đơn vị khó khăn, nơi đó chúng tôi càng đến với người lao động, để lắng nghe, hòa nhịp, đồng hành cùng họ, thấu hiểu được tâm tư của họ, từ đó sẽ có những động viên, khơi dậy tính sáng tạo, tiềm năng đang ẩn chứa trong họ để cùng họ có những đột phá sáng kiến và tỏa sáng". Phó Chủ tịch Công đoàn DKVN cũng chúc mừng DQS trong thời gian qua, mặc dù gặp muôn vàn khó khăn nhưng đã có những cá nhân thật sự xuất sắc, đã có những đóng góp không chỉ riêng cho DQS mà cái lớn hơn là mang đến một tinh thần sáng tạo, lao động hăng say, ghi tên mình vào danh sách những người lao động Dầu khí tiêu biểu, làm nên thương hiệu DQS phát triển bền vững, lâu dài.

Tại hội nghị, Công đoàn DQS đã vinh dự đón nhận Cờ thi đua "Công đoàn cơ sở vững mạnh nửa nhiệm kỳ 2018 - 2023" của Công đoàn DKVN, đồng thời Công đoàn DKVN cũng tặng bằng khen cho 1 tập thể và 4 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVC-LĐ và hoạt động phong

trào nửa nhiệm kỳ đầu 2018 - 2023.

Cũng tại hội nghị tổng kết 75 ngày đêm hoàn thành và bàn giao Giàn khoan Đại Hùng 01 đảm bảo an toàn, tiến độ và chất lượng, để ghi nhận những cố gắng nỗ lực phấn đấu hết mình của những tập thể và cá nhân trực tiếp thi công trên sản phẩm này, Công đoàn DKVN đã khen tặng 9 tập thể và 20 cá nhân. Công đoàn DQS cũng khen tặng 12 tập thể và 40 cá nhân đã có những thành tích đặc biệt xuất sắc trong đợt thi đua này.

Trước đó, đoàn công tác của Công đoàn DKVN đã đến thăm, tặng quà cho 01 gia đình đoàn viên DQS có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, khảo sát và hoàn thiện hồ sơ để hỗ trợ 01 "Mái ấm công đoàn" cho đoàn viên DQS này. Đoàn cũng đã trực tiếp đến tận nơi làm việc của người lao động Dầu khí trên công trường Giàn khoan Đại Hùng 01 tại DQS, thăm hỏi, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và động viên CBCNV DQS cũng như thuyền viên của PVEP-POC tại DQS./.

H.T



Các đồng chí lãnh đạo và đại biểu chụp ảnh lưu niệm

CÔNG ĐOÀN VIETSOVNETRO TỔ CHỨC HỘI NGHỊ SƠ KẾT GIỮA NHIỆM KỲ 2018 - 2023

HOÀNG BÌNH - TẤN LỢI

Ngày 25/9/2020 vừa qua, tại Khu nghỉ dưỡng Vietsovpetro đã diễn ra Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ 2018 - 2023 Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro.

Tại hội nghị, đồng chí Hoàng Phúc Long - Phó Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro đã báo cáo tóm tắt các kết quả đạt được của Công đoàn Vietsovpetro, cũng như đề ra các nhiệm vụ trọng tâm cho giai đoạn cuối nhiệm kỳ, qua đó, trong nửa nhiệm kỳ 2018 - 2023, Công đoàn Vietsovpetro đã đạt được nhiều kết quả nhất định, góp phần cùng toàn thể CBCNV-NLĐ vượt qua

mọi khó khăn, thử thách để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, với việc thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ trọng tâm về đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, thông qua việc đóng góp ý kiến, tham gia soạn thảo, đề xuất và giải quyết các vấn đề về chế độ, chính sách đối với người lao động.

Khuyến khích CBCNV tích cực tham gia hoạt động sáng kiến, sáng chế: có 347 đơn sáng kiến, giải pháp kỹ thuật được đăng ký, trong đó có hơn 228 giải pháp được công nhận là sáng kiến, sáng chế với tổng hiệu quả kinh tế là 22 triệu USD; đăng ký thực hiện 48 công trình thi đua, trong đó có 4 công trình lớn hoàn thành chào mừng các sự

kiện lớn của đất nước và ngành; Công đoàn đã chi thưởng và hỗ trợ cho các hoạt động sáng kiến sáng chế hơn 612 triệu đồng.

Tuyên truyền, vận động CBCNV-NLĐ thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của đơn vị, các quy định liên quan tới quyền lợi và trách nhiệm của người lao động thông qua hệ thống email nội bộ và bản tin. Thực hiện tốt các hoạt động chăm lo đời sống văn hóa, tinh thần cho người lao động; cải tiến đổi mới công tác tham quan, du lịch; hỗ trợ cho 1.339 CBCNV bị ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo và CBCNV có hoàn cảnh khó khăn với số tiền 13,3 tỷ đồng; cấp phát 37.704 khẩu trang vải cho toàn thể

CBCNV-NLĐ người Việt và Nga, cũng như người lao động làm việc theo hợp đồng thời vụ; hỗ trợ NLD bị ảnh hưởng do dịch Covid-19 với tổng số tiền 596 triệu đồng; tặng quà cho 20.000 con CBCNV trong Vietsovpetro nhân ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6, Tết Trung thu, hỗ trợ hướng nghiệp cho các em học sinh THPT và khen thưởng các em học sinh giỏi, đạt thành tích cao tại các cuộc thi với tổng số tiền 8,2 tỷ đồng. Tổ chức tốt việc phối hợp và hỗ trợ hoạt động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh BR-VT và Công đoàn phía Nga.

Về phương hướng giai đoạn 2020 - 2023, Công đoàn Vietsovpetro sẽ tiếp tục thực hiện tốt các chức năng chính của mình là đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Đặc biệt chú trọng việc kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với CBCNV-NLĐ, phối hợp tổ chức hội nghị đối thoại định kỳ và hội nghị người lao động...

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, Chủ tịch Công đoàn DKVN Nghiêm Thùy Lan đã biểu dương, đánh giá cao các kết quả đạt được trong nửa nhiệm kỳ qua của Công đoàn Vietsovpetro. Công đoàn Vietsovpetro đã tích cực, chủ động triển khai nhiều giải pháp mà trọng tâm là các hoạt động chăm lo thiết thực đến người lao động, đã thấu hiểu các khó khăn chung, đoàn kết, trách nhiệm, đồng hành, sẻ chia với chính quyền các cấp,



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng Cờ thi đua nửa nhiệm kỳ cho Công đoàn Vietsovpetro

qua đó góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị. Đồng chí Nghiêm Thùy Lan đề nghị Công đoàn Vietsovpetro cần tiếp tục phát huy những phương thức hoạt động công đoàn với tinh thần chủ động; tập trung xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt trong nhiệm kỳ tới; phối hợp với lãnh đạo chuyên môn để chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên. Công đoàn DKVN sẽ luôn đồng hành, theo sát, tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất để Công đoàn Vietsovpetro hoạt động hiệu quả, thiết thực nhất, hướng về người lao động để hoàn thành tốt nhiệm vụ, góp phần vào sự phát triển bền vững của Vietsovpetro.

Thay mặt BCH Công đoàn Vietsovpetro, đồng chí Nguyễn Quốc Đạt, Chủ tịch Công đoàn đã phát biểu cảm ơn sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Công đoàn DKVN và lãnh đạo Vietsovpetro đối với tổ chức

công đoàn trong suốt thời gian qua. Đồng chí Nguyễn Quốc Đạt bày tỏ mong muốn Công đoàn Vietsovpetro sẽ luôn là tổ chức kết nối người lao động với lãnh đạo các cấp để xây dựng tốt hơn nữa mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại đơn vị, góp phần vào sự phát triển ổn định của Vietsovpetro.

Để ghi nhận những đóng góp đối với công tác công đoàn trong nửa nhiệm kỳ vừa qua, Công đoàn DKVN và Công đoàn Vietsovpetro đã quyết định tặng cờ, bằng khen, giấy khen cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn. Bên cạnh đó, để hỗ trợ kịp thời cho người lao động tại Khu nghỉ dưỡng VSP bị ảnh hưởng do dịch Covid-19, Công đoàn DKVN và Công đoàn Vietsovpetro đã trao tặng quà cho người lao động đơn vị với tổng số tiền 203 triệu đồng, giúp người lao động ổn định tư tưởng, tiếp tục yên tâm công tác. /.

H.B-T.L



Lễ cắt băng khánh thành công trình

VIETSOVPETRO:

KHÁNH THÀNH CÔNG TRÌNH AN SINH XÃ HỘI TẠI NAM ĐỊNH, THÁI BÌNH

VĂN ĐOÀN

Trong 2 ngày 4 và 5/9/2020, Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro đã phối hợp với địa phương tại các tỉnh Nam Định, Thái Bình tổ chức Lễ khánh thành, bàn giao, gắn biển công trình an sinh xã hội (ASXH) do Vietsovpetro tài trợ kinh phí xây dựng.

Tại thị trấn Cát Thành, tỉnh Nam Định, vào ngày 5/9/2020, công trình: "Nhà học 2 tầng 6 phòng học trường mầm non thị trấn Cát Thành" do Vietsovpetro tài trợ với tổng số tiền tài trợ là 4,62 tỷ đồng đã được cắt băng khánh thành và gắn biển tài trợ.

Tại huyện Thái Thụy, tỉnh Thái Bình vào ngày 5/9/2020, Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro phối hợp với địa phương đã tổ chức gắn biển công trình "Trường Tiểu học & THCS xã Thụy Hải, thị trấn Diêm Điền, huyện Thái Thụy, tỉnh Thái Bình, hạng mục: Nhà vệ sinh" do Vietsovpetro tài trợ với tổng số tiền tài trợ là 500 triệu đồng.

Việc đưa các công trình này vào sử dụng sẽ giúp các địa phương và nhà trường có cơ sở vật chất

để nâng cao chất lượng dạy và học của thầy, trò, góp phần cho trường được công nhận đạt chuẩn quốc gia.

Tham dự Lễ khánh thành các công trình có đồng chí Nguyễn Quốc Thập - nguyên Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Trần Công Tín - Chánh Kinh tế Vietsovpetro; đồng chí Lương Quốc Dân - Chánh Kế toán Vietsovpetro cùng các đồng chí là lãnh đạo các địa phương, đồng đạo các thầy cô, các em học sinh nhà trường và người dân địa phương.

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Trần Công Tín cho biết: Song song với việc hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, Vietsovpetro luôn ý thức được trách nhiệm của mình đối với cộng đồng. Hàng năm Vietsovpetro luôn trích ra hàng chục tỷ đồng cho các hoạt động ASXH như: xây dựng nhà tình nghĩa, trường học, trạm y tế, các công trình phục vụ cho cộng đồng trong cả nước.

Tại buổi lễ, đại diện lãnh đạo Vietsovpetro cùng lãnh đạo các địa phương đã cùng nhau thực hiện nghi thức cắt băng khánh thành, gắn biển và tham quan các hạng mục chính của công trình./.

V.Đ

MỘT SỐ ĐIỂM MỚI VỀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG MÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG CẦN BIẾT ĐỂ ĐẢM BẢO QUYỀN LỢI CHÍNH ĐÁNG CỦA BẢN THÂN

NGUYỄN VĂN TÁ
Ban TCVP, CD DKVN

Tăng tính nhận diện các quan hệ lao động diễn ra trên thực tế

Bổ sung quy định: Mọi hợp đồng bất kể tên gọi là gì, đều được coi là hợp đồng lao động (HĐLĐ) nếu có đủ 3 dấu hiệu:

- Làm việc trên cơ sở thỏa thuận;
- Có trả công, tiền lương;
- Có sự quản lý, điều hành, giám sát của một bên.

Quy định này là cần thiết để giải quyết tình trạng lách các quy định của Luật, dùng tên gọi khác để né tránh trách nhiệm thực hiện các nghĩa vụ của người sử dụng lao động (NSDLĐ) về tiền lương, trách nhiệm tham gia bảo hiểm xã hội cho người lao động (NLĐ).

Hình thức hợp đồng lao động

Chấp nhận HĐLĐ được thông qua phương tiện điện tử dưới hình thức thông điệp dữ liệu.

HĐLĐ được giao kết thông qua phương tiện điện tử dưới hình thức thông điệp dữ liệu theo quy định của pháp luật về giao dịch điện tử có giá trị như HĐLĐ bằng văn bản.

Loại hợp đồng lao động

Kể từ ngày 01/01/2021, HĐLĐ sẽ được giao kết theo một trong các loại sau đây:

- HĐLĐ không xác định thời hạn.
- HĐLĐ xác định thời hạn, trong đó hai bên xác định thời hạn, thời điểm chấm dứt của HĐLĐ trong thời gian không quá 36 tháng kể từ thời điểm hợp đồng có hiệu lực.

Như vậy, so với quy định hiện hành tại Bộ luật





Lao động 2012 thì sẽ không còn HĐLĐ theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định.

Không áp dụng thử việc đối với hợp đồng lao động dưới 01 tháng

Theo quy định hiện hành thì chỉ có đối tượng ký HĐLĐ mùa vụ là đương nhiên không phải thử việc. Từ 2021, cũng không áp dụng thử việc với HĐLĐ dưới 1 tháng.

Bổ sung quy định về thời gian thử việc

Bổ sung quy định: Thời gian thử việc không quá 180 ngày đối với công việc của người quản lý doanh nghiệp theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp.

Bổ sung thêm trường hợp tạm hoãn HĐLĐ

Thêm các trường hợp NLĐ được tạm hoãn HĐLĐ sau đây:

- NLĐ thực hiện nghĩa vụ tham gia Dân quân tự vệ;
- NLĐ được ủy quyền để thực hiện quyền, trách nhiệm của doanh nghiệp đối với phần vốn của doanh nghiệp đầu tư tại doanh nghiệp khác.

NLĐ có quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ không cần lý do

- Bộ luật Lao động 2012: NLĐ có HĐLĐ xác định thời hạn khi đơn phương chấm dứt HĐLĐ bắt buộc phải có 01 trong những lý do được nêu tại Khoản 1 Điều 37 BLLĐ 2012, đồng thời đáp ứng điều kiện về thời gian báo trước.

- Bộ luật Lao động 2019: NLĐ có quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ mà không cần lý do, chỉ cần đáp ứng điều kiện về thời gian báo trước tại Khoản 1 Điều 35 (trừ một số trường hợp không cần báo trước).

Bổ sung quy định về những trường hợp được quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ của NLĐ mà không cần báo trước

Bộ luật Lao động 2019 quy định các trường hợp đặc biệt NLĐ không cần báo trước sau đây:

- Không được bố trí theo đúng công việc, địa điểm làm việc hoặc không được bảo đảm điều kiện làm việc theo thỏa thuận, trừ trường hợp quy định tại Điều 29 của Bộ luật này;
- Không được trả đủ lương hoặc trả lương không đúng thời hạn, trừ trường hợp quy định tại Khoản 4 Điều 97 của Bộ luật này;
- Bị người sử dụng lao động ngược đãi, đánh đập hoặc có lời nói, hành vi nhục mạ, hành vi làm

ảnh hưởng đến sức khỏe, nhân phẩm, danh dự; bị cưỡng bức lao động;

- Bị quấy rối tình dục tại nơi làm việc;
- Lao động nữ mang thai phải nghỉ việc theo quy định tại Khoản 1 Điều 138 của Bộ luật này;
- Đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định tại Điều 169 của Bộ luật này, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác;
- Người sử dụng lao động cung cấp thông tin không trung thực theo quy định tại Khoản 1 Điều 16 của Bộ luật này, làm ảnh hưởng đến việc thực hiện HĐLĐ.

NSDLĐ có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng không cần báo trước

Nhằm khắc phục những hạn chế, bất cập từ việc áp dụng các trường hợp đơn phương chấm dứt hợp đồng của người lao động, Điều 35 Bộ luật Lao động 2019 cho phép người lao động được quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng không cần lý do mà chỉ cần báo trước 30 ngày với hợp đồng xác định thời hạn và 45 ngày với hợp đồng không xác định thời hạn.

Thậm chí, trong một số trường hợp, người lao động còn được đơn phương chấm dứt hợp đồng mà không cần báo trước, như:

- Không được bố trí theo đúng công việc, địa điểm làm việc hoặc không được bảo đảm điều kiện làm việc theo thỏa thuận;
 - Không được trả đủ lương hoặc trả lương không đúng thời hạn;
 - Bị người sử dụng lao động ngược đãi, đánh đập hoặc có lời nói, hành vi nhục mạ, hành vi làm ảnh hưởng đến sức khỏe, nhân phẩm, danh dự; bị cưỡng bức lao động;
 - Bị quấy rối tình dục tại nơi làm việc;
 - Lao động nữ mang thai phải nghỉ việc;
 - Đủ tuổi nghỉ hưu, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác;
 - Người sử dụng lao động cung cấp thông tin không trung thực làm ảnh hưởng đến việc thực hiện hợp đồng lao động.
- Đồng thời, người lao động cũng được quyền



yêu cầu người sử dụng lao động cung cấp bản sao các tài liệu liên quan đến quá trình làm việc của mình khi chấm dứt HĐLĐ các chi phí của việc cung cấp do người sử dụng lao động chi trả...

Quy định hợp lý về thời gian giải quyết và trách nhiệm của 2 bên khi chấm dứt HĐLĐ

- Bộ luật Lao động 2012: Trong thời hạn 07 ngày làm việc, kể từ ngày chấm dứt HĐLĐ, hai bên có trách nhiệm thanh toán đầy đủ các khoản có liên quan đến quyền lợi của mỗi bên; trường hợp đặc biệt, có thể kéo dài nhưng không được quá 30 ngày.

- Bộ luật Lao động 2019: Trong thời hạn 14 ngày làm việc kể từ ngày chấm dứt HĐLĐ, hai bên có trách nhiệm thanh toán đầy đủ các khoản tiền có liên quan đến quyền lợi của mỗi bên, trừ trường hợp sau đây có thể kéo dài nhưng không được quá 30 ngày:

- + Người sử dụng lao động không phải là cá nhân chấm dứt hoạt động;
- + Người sử dụng lao động thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế;
- + Chia, tách, hợp nhất, sáp nhập; bán, cho thuê, chuyển đổi loại hình doanh nghiệp; chuyển nhượng quyền sở hữu, quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp, hợp tác xã;
- + Do thiên tai, hỏa hoạn, dịch họa hoặc dịch bệnh nguy hiểm./.



ĐIỀU KIỆN HƯỞNG LƯƠNG HƯU TỪ NGÀY 01/01/2021 ĐỐI VỚI NLĐ THAM GIA BHXH BẮT BUỘC

NGUYỄN VĂN SỸ

Phó Trưởng ban CSPLKT, CĐ DKVN

Căn cứ quy định tại Luật Bảo hiểm xã hội 2014 thì NLĐ là công dân Việt Nam thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, bao gồm:

(1) Người làm việc theo HĐLĐ không xác định thời hạn, HĐLĐ xác định thời hạn, HĐLĐ theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 12 tháng, kể cả HĐLĐ được ký kết giữa NSDLĐ với người đại diện theo pháp luật của người dưới 15 tuổi theo quy định của pháp luật về lao động;

(2) Người làm việc theo HĐLĐ có thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng;

(3) Cán bộ, công chức, viên chức;

(4) Công nhân quốc phòng, công nhân công an, người làm công tác khác trong tổ chức cơ yếu;

(5) Sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp quân đội nhân dân; sĩ quan, hạ sĩ quan nghiệp vụ, sĩ quan, hạ sĩ quan chuyên môn kỹ thuật công an nhân dân; người làm công tác cơ yếu hưởng lương như đối với quân nhân;

(6) Hạ sĩ quan, chiến sĩ quân đội nhân dân; hạ sĩ quan, chiến sĩ công an nhân dân phục vụ có thời hạn; học viên quân đội, công an, cơ yếu đang theo học được hưởng sinh hoạt phí;

(7) Người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

(8) Người quản lý doanh nghiệp, người quản lý điều hành hợp tác xã có hưởng tiền lương;

(9) Người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn.

NLĐ tham gia BHXH bắt buộc được giải quyết hưởng lương hưu khi đáp ứng đủ các điều kiện theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

Ngày 20/11/2019, tại kỳ họp thứ 8, Quốc hội khóa XIV đã thông qua Bộ luật Lao động 2019 (có

hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2020) quy định tăng tuổi nghỉ hưu của NLĐ theo lộ trình và bắt đầu thực hiện từ ngày 01/01/2021. Nên điều kiện hưởng lương hưu của NLĐ từ năm 2021 cũng sẽ có sự thay đổi.

Theo đó, điều kiện hưởng lương hưu đối với NLĐ từ ngày 01/01/2021 cụ thể như sau:

1 - ĐIỀU KIỆN HƯỞNG LƯƠNG HƯU

1.1 NLĐ (1), (2), (3), (4), (7), (8), (9) khi nghỉ việc có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên thì được hưởng lương hưu nếu thuộc một trong các trường hợp sau đây:

Trường hợp 1: Đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định tại Khoản 2 Điều 169 BLLĐ 2019 (**Bảng 1**).

Trường hợp 2: Đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định tại Khoản 3 Điều 169 BLLĐ 2019 và có đủ 15 năm làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục do Bộ LĐ-TB&XH ban hành hoặc có đủ 15 năm làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn bao gồm cả thời gian làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên trước ngày 01/01/2021 (**Bảng 2**).

Trường hợp 3: Người bị nhiễm HIV do tai nạn rủi ro nghề nghiệp trong khi thực hiện nhiệm vụ được giao.

Trường hợp 4: Trường hợp lao động nữ là cán bộ, công chức cấp xã hoặc là người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn tham gia bảo hiểm xã hội khi nghỉ việc mà có từ đủ 15 năm đến dưới 20 năm đóng bảo hiểm xã hội và đủ tuổi nghỉ hưu quy định như trên thì được hưởng lương hưu.

1.2 NLĐ (5), (6) nghỉ việc có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên được hưởng lương hưu khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

Trường hợp 1: Có tuổi thấp hơn tối đa 05 tuổi so với tuổi nghỉ hưu quy định tại Khoản 2 Điều 169 của Bộ luật Lao động (Bảng 2), trừ trường hợp Luật Sĩ quan Quân đội nhân dân Việt Nam, Luật Công an nhân dân, Luật Cơ yếu, Luật Quân nhân chuyên nghiệp, công nhân và viên chức quốc phòng có quy định khác.

Trường hợp 2: Có tuổi thấp hơn tối đa 05 tuổi

so với tuổi nghỉ hưu quy định tại Khoản 3 Điều 169 BLLĐ 2019 và có đủ 15 năm làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục do Bộ LĐ-TB&XH ban hành hoặc có đủ 15 năm làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn bao gồm cả thời gian làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên trước ngày 01/01/2021:

Năm	Tuổi nghỉ hưu	
	Nam	Nữ
2021	Đủ 60 tuổi 3 tháng	Đủ 55 tuổi 4 tháng
2022	Đủ 60 tuổi 6 tháng	Đủ 55 tuổi 8 tháng
2023	Đủ 60 tuổi 9 tháng	Đủ 56 tuổi
2024	Đủ 61 tuổi	Đủ 56 tuổi 4 tháng
2025	Đủ 61 tuổi 3 tháng	Đủ 56 tuổi 8 tháng
2026	Đủ 61 tuổi 6 tháng	Đủ 57 tuổi
2027	Đủ 61 tuổi 9 tháng	Đủ 57 tuổi 4 tháng
2028	Đủ 62 tuổi	Đủ 57 tuổi 8 tháng
2029	Đủ 62 tuổi	Đủ 58 tuổi
2030	Đủ 62 tuổi	Đủ 58 tuổi 4 tháng
2031	Đủ 62 tuổi	Đủ 58 tuổi 8 tháng
2032	Đủ 62 tuổi	Đủ 59 tuổi
2033	Đủ 62 tuổi	Đủ 59 tuổi 4 tháng
2034	Đủ 62 tuổi	Đủ 59 tuổi 8 tháng
2035 trở đi	Đủ 62 tuổi	Đủ 60 tuổi

Bảng 1. Độ tuổi nghỉ hưu theo quy định tại Khoản 2 Điều 169 của Bộ luật Lao động 2019



Năm	Tuổi nghỉ hưu	
	Nam	Nữ
2021	Đủ 55 tuổi 3 tháng	Đủ 50 tuổi 4 tháng
2022	Đủ 55 tuổi 6 tháng	Đủ 50 tuổi 8 tháng
2023	Đủ 55 tuổi 9 tháng	Đủ 51 tuổi
2024	Đủ 56 tuổi	Đủ 51 tuổi 4 tháng
2025	Đủ 56 tuổi 3 tháng	Đủ 51 tuổi 8 tháng
2026	Đủ 56 tuổi 6 tháng	Đủ 52 tuổi
2027	Đủ 56 tuổi 9 tháng	Đủ 52 tuổi 4 tháng
2028	Đủ 57 tuổi	Đủ 52 tuổi 8 tháng
2029	Đủ 57 tuổi	Đủ 53 tuổi
2030	Đủ 57 tuổi	Đủ 53 tuổi 4 tháng
2031	Đủ 57 tuổi	Đủ 53 tuổi 8 tháng
2032	Đủ 57 tuổi	Đủ 54 tuổi
2033	Đủ 57 tuổi	Đủ 54 tuổi 4 tháng
2034	Đủ 57 tuổi	Đủ 54 tuổi 8 tháng
2035 trở đi	Đủ 57 tuổi	Đủ 55 tuổi

Bảng 2. Độ tuổi nghỉ hưu theo quy định tại Khoản 3 Điều 169 của Bộ luật Lao động 2019

Trường hợp 3: Người bị nhiễm HIV do tai nạn rủi ro nghề nghiệp trong khi thực hiện nhiệm vụ được giao.

2 - ĐIỀU KIỆN HƯỞNG LƯƠNG HƯU KHI BỊ SUY GIẢM KHẢ NĂNG LAO ĐỘNG

2.1 NLD (1), (2), (3), (4), (7), (8), (9) khi nghỉ việc có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên được hưởng lương hưu với mức thấp hơn so với người

đủ điều kiện hưởng lương hưu tại Trường hợp 1, Trường hợp 2 và Trường hợp 3 Mục 1.1 nếu thuộc một trong các trường hợp sau đây:

Trường hợp 1: Có tuổi thấp hơn tối đa 05 tuổi so với tuổi nghỉ hưu quy định tại Khoản 2 Điều 169 BLLĐ 2019 (Bảng 2) khi bị suy giảm khả năng lao động từ 61% đến dưới 81%.

Trường hợp 2: Có tuổi thấp hơn tối đa 10 tuổi

so với tuổi nghỉ hưu quy định tại Khoản 2 Điều 169 BLLĐ 2019 (Bảng 3) khi bị suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên.

Trường hợp 3: Có đủ 15 năm trở lên làm nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục do Bộ LĐ-TB&XH và bị suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên.

2.2 NLD (5), (6) khi nghỉ việc có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên, bị suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên được hưởng lương hưu với

mức thấp hơn so với người đủ điều kiện hưởng lương hưu tại Trường hợp 1 và Trường hợp 2 Mục 2.1 khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

Trường hợp 1: Có tuổi thấp hơn tối đa 10 tuổi so với tuổi nghỉ hưu quy định tại Khoản 2 Điều 169 BLLĐ 2019 (Bảng 3).

Trường hợp 2: Có đủ 15 năm trở lên làm nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục do Bộ LĐ-TB&XH ban hành./.



Năm	Tuổi nghỉ hưu	
	Nam	Nữ
2021	Đủ 50 tuổi 3 tháng	Đủ 45 tuổi 4 tháng
2022	Đủ 50 tuổi 6 tháng	Đủ 45 tuổi 8 tháng
2023	Đủ 50 tuổi 9 tháng	Đủ 46 tuổi
2024	Đủ 51 tuổi	Đủ 46 tuổi 4 tháng
2025	Đủ 51 tuổi 3 tháng	Đủ 46 tuổi 8 tháng
2026	Đủ 51 tuổi 6 tháng	Đủ 47 tuổi
2027	Đủ 51 tuổi 9 tháng	Đủ 47 tuổi 4 tháng
2028	Đủ 52 tuổi	Đủ 47 tuổi 8 tháng
2029	Đủ 52 tuổi	Đủ 48 tuổi
2030	Đủ 52 tuổi	Đủ 48 tuổi 4 tháng
2031	Đủ 52 tuổi	Đủ 48 tuổi 8 tháng
2032	Đủ 52 tuổi	Đủ 49 tuổi
2033	Đủ 52 tuổi	Đủ 49 tuổi 4 tháng
2034	Đủ 52 tuổi	Đủ 49 tuổi 8 tháng
2035 trở đi	Đủ 52 tuổi	Đủ 50 tuổi

Bảng 3. Độ tuổi nghỉ hưu theo quy định tại Điều 169 của Bộ luật Lao động 2019

I PV GAS - NÉT ĐẸP NHÂN VĂN

CÔNG ĐOÀN PV GAS

Giữ vững vị thế doanh nghiệp hàng đầu trong ngành công nghiệp khí, Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) còn là doanh nghiệp thực hiện công tác an sinh xã hội (ASXH) tích cực, tạo nét đẹp nhân văn của văn hóa doanh nghiệp PV GAS.



PV GAS ủng hộ học bổng cho học sinh, sinh viên vượt khó học giỏi

Ngay từ những năm đầu thành lập, PV GAS đã thực hiện các hoạt động vì cộng đồng, tham gia nhiều phong trào xã hội, thực hiện các chương trình ASXH tại Bà Rịa - Vũng Tàu, Đồng Nai, Hà Nội... Năm 2009 là mốc thời gian PV GAS bắt đầu thực hiện ASXH theo các chương trình, kế hoạch cụ thể và thống nhất. Kể từ đó đến nay, CBCNV, người lao động PV GAS đã tích cực làm thêm giờ, đóng góp công sức, trao tặng và hỗ trợ với tổng kinh phí trên 1.000 tỷ đồng cho các chương trình ASXH tại nhiều địa phương trong cả nước, với nhiều nội dung đa dạng, mang tính nhân văn cao cả.

PV GAS đã hỗ trợ xây dựng 230 trường học, 90 bệnh viện, cơ sở y tế, 1.500 nhà tình nghĩa, nhà đại đoàn kết. PV GAS cũng liên tục tham gia các chương trình khắc phục thiên tai, cứu trợ nhân đạo và các hoạt động khác như tặng sổ tiết kiệm cho gia đình thương binh, liệt sĩ, Mẹ Việt Nam Anh hùng; ủng hộ đồng bào, chiến sĩ làm nhiệm vụ ở vùng biên giới, hải đảo; ủng hộ các quỹ giúp đỡ nạn nhân chất độc da cam và nhiều hoạt động ASXH khác.

Để góp phần chăm sóc, bảo vệ, nâng cao sức khỏe cho nhân dân và bộ đội biên phòng tỉnh Nghệ

An, đồng thời góp phần thực hiện xã hội hóa công tác ASXH, Tổng Giám đốc PV GAS đã quyết định hỗ trợ 4 tỷ đồng trích từ Quỹ ASXH của đơn vị để tham gia xây dựng Trạm xá quân dân y trên địa bàn xã Tri Lễ. Công trình có tổng mức đầu tư gần 4,6 tỷ đồng, với khu nhà trạm xá rộng trên 300m², nằm trong khuôn viên rộng gần 1.500m² có các công trình phụ trợ như đường bê tông, bể nước và hệ thống cấp nước, sân, khu vực vệ sinh... Trạm xá cũng được trang bị đầy đủ thiết bị, dụng cụ y tế, các loại thuốc thiết yếu để phục vụ các công tác chăm sóc sức khỏe ban đầu cho người dân và chiến sĩ. Cùng với đó, PV GAS trao tặng 2 xe gắn máy cho Đồn biên phòng Tri Lễ để hỗ trợ Đồn trong công tác tuần tra vùng biên giới.

Trong 30 năm tiên phong trong ngành công nghiệp khí, PV GAS tự hào khẳng định: Toàn bộ các chương trình ASXH, hỗ trợ phát triển cộng đồng của PV GAS đều đạt kết quả tốt, có chất lượng và giữ gìn uy tín thương hiệu. Sự đóng góp tích cực của PV GAS đã thiết thực chung tay, góp sức cùng cộng đồng xã hội hiện thực ước nguyện của Bác Hồ để "đồng bào ai cũng có cơm ăn, áo mặc, ai cũng được học hành, cuộc sống ấm no, hạnh phúc".

Những năm qua, cùng với việc đẩy mạnh và

phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác ASXH luôn được Đảng ủy, ban lãnh đạo PV GAS quan tâm, coi đây là trách nhiệm, tình cảm của những người lao động dầu khí đối với cộng đồng, với xã hội. Đây cũng chính là một trong những nét đặc trưng của văn hóa doanh nghiệp PV GAS, thể hiện tính nhân văn, bổn phận của con người, của doanh nghiệp đối với đất nước, góp phần xây dựng một xã hội hài hòa, văn minh, cùng phát triển.

Trách nhiệm với cộng đồng xã hội đã thấm sâu trong ý thức của mỗi người lao động PV GAS. Từ ban lãnh đạo đến từng nhân viên, người lao động PV GAS đều tích cực tham gia các hoạt động ASXH để có được nguồn thu, kết nối truyền thống tương thân tương ái của dân tộc, nêu cao tinh đoàn kết của mỗi cán bộ, nhân viên PV GAS. Mục tiêu chính của công tác ASXH của PV GAS: Tập trung hỗ trợ công tác giáo dục, y tế, các hoạt động "Uống nước nhớ nguồn" tại các khu vực miền núi, biên giới, hải đảo và các vùng khó khăn nhất trong cả nước; chú trọng thực hiện công tác ASXH tại những địa bàn nơi có công trình khí của PV GAS hiện hữu, góp phần bảo đảm an ninh, an toàn các công trình khí, mang lại nhiều hiệu quả thiết thực xây dựng mối quan hệ tốt đẹp với các địa phương và giúp nâng cao nhận thức của nhân dân trong công tác phối hợp an ninh, an toàn dọc tuyến ống dẫn khí.

Các chương trình ASXH của PV GAS hết sức đa dạng, từ việc tham gia ủng hộ các đề xuất, chỉ đạo từ các bộ, ngành, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) đến việc hưởng ứng lời kêu gọi của các địa phương, kênh thông tin báo chí, thậm chí là thông tin trực tiếp từ các hoàn cảnh khó khăn. Bên cạnh các chương trình ASXH lớn của toàn PV GAS còn có rất nhiều chương trình ASXH được các đơn vị thành viên và trực thuộc PV GAS triển khai, tạo nên hiệu quả xã hội cao, được nhiều địa phương



PV GAS tổ chức hoạt động tri ân nhân Ngày Thương binh Liệt sĩ

Năm 2020, PV GAS là một trong số các doanh nghiệp tham gia ủng hộ tích cực cho nhiều chương trình phòng, chống dịch Covid-19: Hỗ trợ 600 triệu đồng ủng hộ các y, bác sĩ ở sân bay Nội Bài và sân bay Tân Sơn Nhất; ủng hộ 500 triệu đồng cho tỉnh Cà Mau và 300 triệu đồng cho tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu; ủng hộ ngành y tế Đà Nẵng 3,5 tỷ đồng.

ghi nhận. Điển hình là các chương trình quyên góp ủng hộ, lao động bảo vệ môi trường, thực hiện bữa ăn từ thiện, chăm sóc người già neo đơn, gia đình có công, các trung tâm nuôi dạy trẻ mồ côi... Các đơn vị thành viên và trực thuộc PV GAS nhiệt thành và tạo hiệu quả tốt đẹp trong công tác ASXH được ghi nhận là Công ty Chế biến khí Vũng Tàu, Công ty Đường ống Nam Côn Sơn, Công ty Vận chuyển khí Đông Nam Bộ, Công ty Khí Cà Mau, Công ty CP Phân phối khí thấp áp, Công ty Dịch vụ khí...

Các chương trình ASXH vì cộng đồng xã hội của PV GAS, trong tổng thể chương trình ASXH của Petrovietnam, luôn mang ý nghĩa chính trị - xã hội sâu sắc, đóng góp thiết thực cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của đất nước; tôn vinh thương hiệu Petrovietnam nói chung, góp phần quảng bá, nâng cao hình ảnh, thương hiệu của PV GAS nói riêng, gìn giữ và nâng tầm văn hóa Petrovietnam của "những người đi tìm lửa"./.



CÔNG ĐOÀN PV POWER:

INHỮNG HOẠT ĐỘNG TÌNH NGHĨA

CÔNG ĐOÀN PV POWER

Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của người lao động (NLĐ), người sử dụng lao động (NSDLĐ) về công tác an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), nhất là lao động, sản xuất trong thời điểm dịch bệnh Covid-19, đảm bảo tuyệt đối an toàn tính mạng, sức khỏe của NLĐ, Công đoàn Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PV Power) tiếp tục thực hiện chương trình về công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19.



Đông chí Nguyễn Duy Hinh, Chủ tịch Công đoàn PV Power tặng khẩu trang cho người lao động tại Công ty Điện lực Dầu khí Cà Mau

Các cấp công đoàn trong TCT theo dõi bám sát diễn biến của dịch bệnh Covid-19 để chủ động báo cáo tham mưu với lãnh đạo đơn vị về thực hiện các biện pháp ứng phó với các tình huống có thể xảy ra của dịch bệnh, đảm bảo sức khỏe của NLĐ, an toàn trong khu nhà cách ly của đơn vị để thực hiện vận hành an toàn, hiệu quả, liên tục các nhà máy điện của TCT. Tăng cường nắm bắt tình hình ở cơ sở, nhất là hoạt động SXKD của đơn vị và tâm tư, nguyện vọng của ĐV-NLĐ để tuyên truyền, giúp đỡ, hỗ trợ họ yên tâm lao động sản xuất, tin tưởng vào sự lãnh đạo, chỉ đạo cũng như các chính sách hỗ trợ của Nhà nước, của TCT trong thời điểm có dịch.

Ngay sau khi nhận được các văn bản chỉ đạo của CĐ DKVN, BTV Công đoàn TCT chỉ đạo triển khai hướng dẫn tuyên truyền tới toàn thể NLĐ các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 và đẩy mạnh việc hiến máu tình nguyện trong tình hình của dịch bệnh Covid-19; Tuyên truyền, kêu gọi toàn thể đoàn viên, NLĐ cài ứng dụng NCOVI và Bluezone để chủ động khai báo y tế tự nguyện, theo dõi tình trạng sức khỏe cá nhân và phát hiện cảnh báo sớm về việc tiếp xúc gần với các trường

hợp đã nhiễm bệnh (F0) hoặc các trường hợp có tiếp xúc với người nhiễm bệnh (F1, F2); thực hiện nghiêm việc đeo khẩu trang tại nơi đông người, nơi làm việc, nơi công cộng trên các phương tiện giao thông, tăng cường hoạt động trực tuyến, hạn chế tập trung đông người không cần thiết.

Mục tiêu đảm bảo an toàn, hỗ trợ cho NLĐ trong đại dịch bằng những hoạt động phù hợp; khích lệ tinh thần hăng say lao động, sáng tạo, năng suất cao; nâng cao thu nhập và phúc lợi cho chính họ. TCT và các đơn vị trong TCT đã tích cực trong công tác phòng chống dịch, góp phần vận hành các nhà máy điện của TCT an toàn, liên tục, tin cậy, bảo đảm mọi yêu cầu của Trung tâm Điều độ hệ thống lưới điện Quốc gia. Ngay sau khi có đợt dịch tái phát, Công đoàn TCT và các CĐCS đã trích quỹ công đoàn mua khẩu trang cho đoàn viên công đoàn. Trong đó Công đoàn TCT trích quỹ với số tiền là: 171,18 triệu đồng. Trong đó, hỗ trợ cho NLĐ mua khẩu trang, nước rửa tay chống dịch Covid-19 với số tiền 129,18 triệu đồng; Nhân dịp Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII và kỷ niệm 45 năm Ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, để động viên NLĐ bị ảnh hưởng do tác động của dịch Covid-19. Công

đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn TCT hỗ trợ cho NLĐ bị mắc bệnh hiểm nghèo và những CBCN-LĐ có hoàn cảnh đặc biệt (đợt 4) là 94 người, trong đó: Công đoàn DKVN tặng quà cho 10 đ/c với số tiền là: 5 triệu đồng; Công đoàn TCT tặng quà cho 84 đồng chí với số tiền là 42 triệu đồng. TCT chỉ đạo các đơn vị trong TCT tích cực phòng chống dịch bệnh: mua khẩu trang, nước rửa tay... cho NLĐ đảm bảo phòng chống dịch Covid-19, NLĐ trong TCT đều có việc làm, thu nhập ổn định.

Đông chí Phan Ngọc Hiền - Phó Tổng giám đốc PV Power chia sẻ: "Là một doanh nghiệp kinh doanh điện năng, đầu tư phát triển các dự án điện đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, bên cạnh những đóng góp chung vào sự phát triển kinh tế đất nước, PV Power với sự quan tâm đặc biệt đối với an sinh xã hội trên cả nước".

Nhằm chia sẻ, động viên với đoàn viên tại nghiệp đoàn Nghệ cá tỉnh Quảng Ngãi có hoàn cảnh khó khăn, luôn bám biển, đánh bắt hải sản, góp phần giữ gìn biển đảo của Tổ quốc, ngày 22/7/2020 Công đoàn PV Power phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi tổ chức trao tặng quà cho đoàn viên Nghiệp đoàn cá 38 suất quà, mỗi suất quà trị giá 1 triệu đồng, với mong muốn góp thêm tấm lưới, mái chèo, động viên bà con ngư dân yên tâm bám biển mưu sinh, góp phần bảo vệ chủ quyền biển, đảo thiêng liêng của Tổ quốc trên Biển Đông. Cũng trong tháng 9/2020, PV Power đã tổ chức lễ khánh thành, bàn giao công trình Trường Tiểu học II xã



Ông Phan Ngọc Hiền - Phó Tổng giám đốc PV Power trao biển hỗ trợ cho huyện Thuận Bắc, tỉnh Ninh Thuận



Lãnh đạo Công đoàn PV Power và Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi trao quà cho đoàn viên tại Nghiệp đoàn cá.

◆ Kiên Mộc, huyện Đình Lập, tỉnh Lạng Sơn do PV Power tài trợ 4 tỷ đồng; tài trợ 3 tỷ đồng xây dựng công trình Trường Mầm non Hoa Đào, xã Cư Bao, thị xã Buôn Hồ, tỉnh Đắk Lắk cũng như trao 10 sổ tiết kiệm trị giá 400 triệu đồng cho các hộ nghèo để xây dựng Nhà đại đoàn kết tại huyện Thuận Bắc, tỉnh Ninh Thuận./.



Đội ngũ NLD Nhà máy Đạm Cà Mau chúc mừng nhà máy cán mốc sản xuất sản lượng ure thứ 7 triệu

PVCFC:

CỘT MỐC 7 TRIỆU TẤN SẢN PHẨM VÀ HÀNH TRÌNH NỖ LỰC CỦA ĐẠM CÀ MAU

PHẠM LAN ANH
Công đoàn PVCFC

Sáng ngày 14/9/2020, Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) thông báo Nhà máy Đạm Cà Mau cán mốc sản xuất sản lượng ure thứ 7 triệu - tương đương 140 triệu bao sản phẩm đã và đang đến tay nhà nông. Thành quả này ngoài thể hiện "độ chín" của đội ngũ quản lý vận hành còn khẳng định vai trò của Đạm Cà Mau trong hành trình phát triển nông nghiệp Việt Nam bền vững.

Từ hành trình nỗ lực

Lý do ra đời cũng chính là kim chỉ nam hành động: Cung ứng nguồn phân bón chất lượng, làm giàu cho nhà nông và góp phần ổn định an ninh

lượng thực nước nhà. Suốt gần 10 năm qua, sự nỗ lực, kiên trì và phấn đấu luôn hun đúc trong mỗi nhân tố của Đạm Cà Mau, vận hành nhà máy ổn định xuyên suốt, công suất thiết kế tối đa, xứng đáng với kỳ vọng Chính phủ và mong mỏi của nhà nông cho một thương hiệu phân bón Việt Nam xứng tầm.

Ngay từ những ngày đầu vận hành chạy thử một nhà máy với thiết bị tân tiến, công nghệ châu Âu, đội ngũ chủ động học hỏi, kiên trì nghiên cứu và đã sớm làm chủ dây chuyền, đưa nhà máy vào quỹ đạo hoạt động. Công suất hiện nay luôn duy trì ở 110%. Sản lượng đều đặn 870.000 tấn/năm. Đến nay đã làm dày nên con số 7 triệu tấn sản phẩm, tiết kiệm hàng tỷ USD cho nước nhà nếu như phải nhập khẩu. Điều đáng nói hơn là chất lượng sản

phẩm được bảo chứng. Được mùa, nông dân khấp khểnh hơn. Đó là niềm vui, tự hào của đội ngũ Đạm Cà Mau. Là động lực hăng say nghiên cứu nâng cao chuyên môn để được đóng góp nhiều hơn.

Không dừng lại ở mục tiêu vận hành ổn định, sản xuất kinh doanh phân bón trong tình hình mới, những bàn tay, khối óc ấy lại đẩy mạnh sáng kiến, mày mò cải tiến công nghệ nhằm tiết giảm nhiên liệu, nâng cao năng suất. Chỉ trong năm qua đã có nhiều sáng kiến đáng ghi nhận: Thu hồi nguồn khí đốt bỏ Permeate gas làm khí đốt lò tăng 3% công suất; tự phục hồi Hydraulic turbine không cần thay mới và chuyên gia hỗ trợ; chuyển đổi linh hoạt động cơ từ chạy bằng turbine hơi sang motor điện và ngược lại; cải hóa hấp thụ CO² giúp tăng thêm khoảng 1,2% công suất vận hành; giảm hơi LP vào cụm deaerator tăng hiệu suất chuyển hóa của các thiết bị, giảm năng lượng thất thoát... Đặc biệt, với đội ngũ kỹ thuật dày dặn kinh nghiệm và thành tích vận hành đã được khẳng định, Đạm Cà Mau cũng vừa được nhà bản quyền Haldor Topsose công nhận top các nhà máy có hiệu quả hoạt động tốt nhất về công suất trung bình theo năm, Top 10 các nhà máy có mức tiêu hao năng lượng thấp nhất.

Năng lực xuất sắc đó không những tiết kiệm chi phí lớn cho toàn Công ty mà còn đảm bảo vận hành nhà máy xuyên suốt với công suất tối đa. Rất ít sự cố xảy ra hoặc khắc phục nhanh chóng kịp thời, sản lượng trung bình ổn định liên tục đã tạo nên thành tích 7 triệu tấn sản phẩm hôm nay.

Đến lưu dấu trong canh tác của hàng triệu hộ nông

Đồng hành trong mọi vụ mùa bằng chất lượng và tận tâm hướng dẫn, hỗ trợ, cả trong thiên tai hạn hán, sản phẩm và con người Đạm Cà Mau tự bao giờ đã trở nên thân thiết và gắn liền đời sống hàng triệu hộ nông.

Ngày đầu ra mắt sản phẩm thương mại từ đơn hàng nhỏ lẻ đến nay bộ sản phẩm "Đạm Cà Mau - Hạt Ngọc Mùa Vàng" đã và đang khẳng định thương hiệu phân bón Việt được tin dùng nhất, chiếm lĩnh 40% thị phần cả nước, 60% thị phần ĐBSCL, có mặt tại các tỉnh Tây Nguyên, đối tác thân tín của nông nghiệp Campuchia và nhiều quốc gia khu vực.

Chất lượng sản phẩm không ngừng được cải tiến, phù hợp với nhu cầu mới theo hướng ứng dụng công nghệ cao, tiết giảm lượng bón hiệu quả đến 30% nhưng cho năng suất tăng 5-10%, tăng lợi ích nhà nông và khách hàng. Đạm Cà Mau luôn nhất quán chủ trương đa dạng hóa bộ sản phẩm phân bón để đáp ứng nhu cầu thị trường. Đích đến không chỉ là nâng cao năng lực kinh doanh, tăng doanh thu lợi nhuận, mà còn là bước dài trên hành trình chung sức xây dựng nông nghiệp Việt Nam bền vững.

Mỗi thành tích như một mảnh ghép nên diện mạo PVCFC trưởng thành vững chắc. Cột mốc 7 triệu tấn ure sẽ là dấu son rực rỡ, là động lực lớn lao trên hành trình phát triển để phục vụ bà con, phụng sự nông nghiệp nước nhà.../.

L.A





Toàn cảnh buổi làm việc

ỦY VIÊN BỘ CHÍNH TRỊ, PHÓ THỦ TƯỚNG THƯỜNG TRỰC TRƯƠNG HÒA BÌNH:

ĐÁNH GIÁ ĐÚNG NHỮNG KHÓ KHĂN, THÁO GỠ CÓ HIỆU QUẢ CHO NGÀNH DẦU KHÍ

MINH LOAN - THANH NGỌC

Trong dịp kỷ niệm 45 năm Ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (03/9/1975-03/9/2020), ngày 10/9/2020, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình đã có buổi làm việc với Tập đoàn để nghe báo cáo về tình hình sản xuất kinh doanh, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc cũng như giải quyết đề xuất, kiến nghị của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam).

Tham dự đoàn công tác có đồng chí Nguyễn Hoàng Anh, Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Phó Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai



Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình phát biểu tại buổi làm việc

Thị Thu Vân và các Thứ trưởng Bộ Công Thương, Bộ Tài chính, Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Lao động

- Thương binh và Xã hội, Bộ Giao thông Vận tải, Bộ Tư pháp, Phó Tổng Thanh tra Chính phủ, Phó Thống đốc Ngân hàng Nhà nước và đại diện một số bộ, ngành Trung ương cùng tham dự buổi làm việc.

Về phía Petrovietnam có đồng chí Lê Mạnh Hùng, Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc Tập đoàn; đồng chí Phạm Xuân Cảnh, Phó Bí thư Thường trực, Thành viên HĐQT và các đồng chí trong Ban Thường vụ Đảng ủy, HĐQT, Ban Tổng giám đốc, lãnh đạo các Ban và một số đơn vị thuộc Tập đoàn.

Tại buổi làm việc, thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng đã báo cáo tình hình sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, theo đó, giai đoạn 2015 - 2020 là giai đoạn đầy khó khăn, thách thức đối với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam. Liên tiếp các cuộc "khủng hoảng" giá dầu vào cuối năm 2015 kéo dài đến đầu năm 2018 và đặc biệt là cuộc "khủng hoảng kép" từ đầu năm 2020 do tác động của dịch Covid-19 và giá dầu xuống thấp, đã ảnh hưởng tiêu cực đến hoạt động của Tập đoàn. 8 tháng năm 2020, các chỉ tiêu sản xuất đều đạt kế hoạch đề ra (khai thác dầu thô, khai thác khí, sản xuất phân đạm...), riêng các chỉ tiêu về sản xuất điện và xăng dầu gặp khó khăn do ảnh hưởng bởi nhu cầu thị trường thấp.

Tổng doanh thu toàn Tập đoàn trong 8 tháng đạt 372,02 nghìn tỷ VNĐ (=50% kế hoạch năm); tổng nộp ngân sách Nhà nước 8 tháng đạt 45,0 nghìn tỷ VNĐ (= 55% kế hoạch năm). Đây là kết quả rất đáng ghi nhận trong bối cảnh giá dầu trung bình xuất bán 8 tháng của Petrovietnam là 44,2 USD/thùng, thấp hơn nhiều so với giá kế hoạch và cùng kỳ năm. Công tác quản trị, tiết giảm chi phí được Petrovietnam thực hiện nghiêm túc, 8 tháng năm đã thực hiện tiết giảm 6.523 tỷ đồng, đạt 70,1% kế hoạch đề ra (mục tiêu năm 2020 là 9.307 tỷ đồng).

Theo Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng, để đạt được những kết quả như trên, ngay khi dịch bệnh Covid-19 có diễn biến phức tạp, Tập đoàn đã chủ động xây dựng và triển khai thực hiện gói giải pháp ứng phó với tác động kép. Gói giải pháp gồm 05 nhóm giải pháp: (1) Nhóm giải pháp về quản trị; (2)



Tổng giám đốc Petrovietnam báo cáo tình hình sản xuất kinh doanh của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam

Nhóm giải pháp về tài chính; (3) Nhóm giải pháp về đầu tư; (4) Nhóm giải pháp về thị trường; (5) Nhóm giải pháp về cơ chế chính sách, chi tiết cho 05 lĩnh vực hoạt động và trọng tâm cho 03 lĩnh vực chịu ảnh hưởng nặng nề nhất của Tập đoàn.

Công tác quản trị và tái cấu trúc được quyết liệt thực hiện từ năm 2018 đến nay và đã đạt được nhiều kết quả đáng ghi nhận. Số lượng Ban/Văn phòng đầu mối giảm từ 33 xuống còn 18; số lượng

Giai đoạn từ 2015 đến nay Petrovietnam tiếp tục giữ vững vai trò quan trọng trong đóng góp ngân sách Nhà nước với tỷ trọng từ 9 - 11% tổng thu ngân sách chung của Nhà nước và chiếm 16,5 - 17% tổng thu ngân sách Trung ương (giai đoạn 2015 trở về trước, tỷ trọng đóng góp cho nguồn thu ngân sách Nhà nước chiếm 25 - 30%, đóng góp cho GDP trung bình từ 16 - 18%); đóng góp cho GDP cả nước trung bình hằng năm là 10 - 13%.

Tỷ suất lợi nhuận sau thuế hợp nhất/Vốn chủ sở hữu bình quân đạt 10,4%/năm, tỷ suất lợi nhuận sau thuế hợp nhất/Vốn điều lệ đạt 15,8% giai đoạn 2010 - 2019.

Tốc độ tăng tổng tài sản hợp nhất của Tập đoàn giai đoạn 2010 - 2019 đạt 9,7%/năm. Tổng tài sản hợp nhất đến ngày 31/12/2019 là 861,4 nghìn tỷ đồng.

Tốc độ tăng nguồn vốn chủ sở hữu hợp nhất của Tập đoàn giai đoạn 2010 - 2019 đạt 9,8%/năm. Nguồn vốn chủ sở hữu hợp nhất đến ngày 31/12/2019 là 479,3 nghìn tỷ đồng.



Phòng giảm từ 73 xuống còn 51 phòng, góp phần rút ngắn thời gian xử lý và nâng cao hiệu quả công việc. Đồng thời, Petrovietnam cũng đã đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, rà soát hệ thống văn bản, quy chế quản lý nội bộ, Ban hành mới bộ quy chế quản trị nội bộ Tập đoàn và đã thực hiện số hóa, rà soát và nâng cao công tác quản trị rủi ro... và được tổ chức quốc tế xếp hạng tín nhiệm BB+.

Công tác cổ phần hóa, tái cơ cấu của Petrovietnam với nhiều kết quả ấn tượng. Tập đoàn đã hoàn thành cổ phần hóa tất cả các đơn vị trong danh mục doanh nghiệp cổ phần hóa giai đoạn 2017-2020 bao gồm: Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV Power), Tổng công ty Dầu Việt Nam (PVOIL) và Công ty TNHH MTV Lọc - Hóa Dầu Bình Sơn (BSR). Các đơn vị đã hoàn thành đăng ký giao dịch cổ phiếu của các đơn vị trên sàn giao dịch Upcom/HSX. Kết quả số tiền đã thu về là 16.442 tỷ đồng, trong đó thặng dư nộp vào ngân sách Nhà nước là 7.346 tỷ đồng.

Bên cạnh những kết quả đạt được, Tổng giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng đã chỉ ra một loạt những vấn đề khó khăn, vướng mắc mà Petrovietnam đã và đang phải đối diện; đó là các vấn đề: Điều lệ không còn phù hợp và Quy chế tài chính chưa được ban hành, Luật Dầu khí chậm được sửa đổi và các khó khăn thị trường, dịch bệnh; về nguồn lực, cả nguồn lực tài chính và nguồn lực con người; về hoạt động đầu tư... cũng như những khó khăn, vướng mắc trong việc triển khai một số dự án của Tập đoàn.

Sau khi nghe báo cáo, lãnh đạo các Bộ, ngành đã phát biểu đánh giá cao các kết quả, đóng góp của Petrovietnam trong những năm qua là rất đáng ghi nhận, đặc biệt trong việc đảm bảo an ninh năng lượng, cân đối ngân sách... Nhấn mạnh vị trí, vai trò đặc biệt quan trọng của Petrovietnam, là hình ảnh, biểu tượng của đất nước, lãnh đạo các bộ, ngành đều khẳng định sẽ vào cuộc, đôn đốc xem xét, xử lý theo thẩm quyền các khó khăn, vướng mắc của Tập đoàn.

Kết luận buổi làm việc, thay mặt Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình đã chúc mừng

nhân Ngày thành lập Tập đoàn và gửi lời thăm hỏi, động viên, chia sẻ với Tập đoàn kinh tế lớn của đất nước, nơi tập hợp trí thức, tinh hoa trong lĩnh vực dầu khí của cả nước, đồng thời ghi nhận: Petrovietnam đã có thương hiệu uy tín trong nước và quốc tế với trình độ khoa học công nghệ tương đồng với các nước phát triển, có quy mô lớn và năng lực cạnh tranh cao, làm chủ các hoạt động dầu khí ở trong nước và ngoài nước, là doanh nghiệp Việt Nam hội nhập quốc tế sâu rộng nhất, đội ngũ cán bộ khoa học kỹ thuật công nghệ và quản lý, công nhân kỹ thuật có tay nghề cao và không ngừng lớn mạnh cả về chất và lượng, có vai trò hết sức quan trọng trong sự phát triển kinh tế, công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế của đất nước; đóng góp quan trọng cho ngân sách nhà nước trong suốt hơn 30 năm đổi mới đất nước; đảm bảo an ninh năng lượng và tham gia bảo vệ chủ quyền biển đảo. Petrovietnam đã trở thành một Tập đoàn dầu khí lớn mạnh trong nước và khu vực với nhiều nhà máy, công trình dầu khí quan trọng, sở hữu khối tài sản nhà nước gần 40 tỷ USD và gần 6 vạn người lao động, trong đó có nhiều chuyên gia giỏi đáp ứng yêu cầu quốc tế, vươn lên làm chủ thay thế được các chuyên gia nước ngoài từ công tác kỹ thuật công nghệ đến công tác quản lý.

"Ngành Dầu khí Việt Nam đã có bước phát triển vượt bậc về quy mô cả chiều rộng và chiều sâu, đã hình thành được ngành Dầu khí hoàn chỉnh, đồng bộ từ khâu tìm kiếm thăm dò, khai thác dầu khí đến chế biến, vận chuyển, tàng trữ và phân phối các sản phẩm dầu khí, thực sự trở thành ngành kinh tế - kỹ thuật hàng đầu của Việt Nam, đóng góp to lớn cho phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh lương thực và tham gia bảo vệ chủ quyền quốc gia. Trong 8 tháng năm 2020, trong khi các tập đoàn dầu khí hàng đầu trên thế giới thua lỗ, Petrovietnam vẫn giữ được nhịp độ sản xuất, kinh doanh, vượt 5,3% kế hoạch 8 tháng về khai thác dầu, khí, Tập đoàn đóng góp cho ngân sách nhà nước hơn 44 nghìn tỷ đồng", Phó Thủ tướng nhấn mạnh.

Để thực hiện và hoàn thành tốt các mục tiêu,



Lãnh đạo Petrovietnam tặng quà lưu niệm và chụp ảnh kỷ niệm với Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình cùng đại diện lãnh đạo các bộ

kế hoạch đã đặt ra, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình đề nghị Petrovietnam trong thời gian tới tập trung thực hiện một số giải pháp: Tiếp tục thực hiện tốt Nghị quyết số 41-NQ/TW về định hướng chiến lược phát triển Dầu khí Việt Nam đến năm 2025 và tầm nhìn đến năm 2015, triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết 36-NQ/TW về Chiến lược phát triển bền vững kinh tế biển Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp, thực hiện cơ cấu lại Tập đoàn, tập trung và lĩnh vực, ngành nghề chính; xây dựng các giải pháp để thu hút vốn đầu tư trực tiếp; đẩy mạnh các hoạt động đổi mới sáng tạo, nghiên cứu, phát triển công nghệ; xây dựng đội ngũ cán bộ khoa học công nghệ có trình độ cao, tâm huyết cho những lĩnh vực khoa học công nghệ mũi nhọn...

Phó Thủ tướng đặc biệt nhấn mạnh đến việc phải sớm trình Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế tài chính cho Petrovietnam; trình Ủy ban Thường vụ Quốc hội xem xét ban hành Nghị quyết

để sửa Luật Thuế 71/2014/QH13...

Tiếp thu ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình, thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí Phạm Xuân Cảnh, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Thành viên Hội đồng Thành viên đã cảm ơn chân thành trước sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và đồng chí Phó Thủ tướng Thường trực đối với hoạt động của Tập đoàn trong suốt thời gian qua. Khẳng định tập thể lãnh đạo, cán bộ công nhân viên toàn Tập đoàn luôn nỗ lực, quyết tâm cao để thực hiện tốt nhất các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Đảng và Nhà nước giao. Trong thời gian tới, Petrovietnam sẽ tập trung triển khai hiệu quả các ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng, bám sát các diễn biến của thị trường để đề ra các giải pháp ứng phó kịp thời nhằm đạt kết quả cao nhất để cùng Chính phủ thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế xã hội trong năm 2020 và những năm tiếp theo./.

M.L - T.N



PVN TIẾP TỤC ĐẢM BẢO CUNG ỨNG CÁC MẶT HÀNG CHIẾN LƯỢC CHO ĐẤT NƯỚC

MINH LOAN - HIỀN ANH

Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng nhấn mạnh, trong thời gian tới, PVN tiếp tục bám sát tình hình thực tiễn để nắm chắc các xu hướng, diễn biến của dịch bệnh cũng như giá dầu, chủ động đưa ra các dự báo để trên cơ sở đó xây dựng các kịch bản điều hành từ nay đến cuối năm.



Toàn cảnh buổi giao ban

Sáng 7/9, Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) đã giao ban trực tuyến với Tổng giám đốc các đơn vị thành viên về kết quả SXKD tháng 8 và 8 tháng năm 2020, đề ra các nhiệm vụ và giải pháp 4 tháng cuối năm 2020.

Phát biểu tại buổi giao ban, Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng cho hay, chỉ còn 4 tháng nữa chúng ta sẽ kết thúc năm 2020, một năm đầy thách thức. Tuy nhiên, tình hình vẫn còn rất nhiều khó khăn đang đón đợi phía trước.

Tình hình kinh tế vĩ mô của thế giới mặc dù có nhiều tín hiệu tích cực từ các nền kinh tế lớn thế giới như Mỹ, Trung Quốc nhưng thị trường liên quan trực tiếp đến kinh tế Việt Nam như EU lại đang đối mặt với những đợt dịch mới, kinh tế suy thoái nghiêm trọng.

Trong nước, dù tình hình dịch bệnh tạm thời được kiểm soát nhưng nhiều ngành nghề vẫn đang đối mặt với hàng loạt khó khăn. Cùng với đó, tăng trưởng tín dụng thấp, nhu cầu tín dụng được dự báo vẫn không mấy khả quan trong nửa cuối năm do nhiều doanh nghiệp quyết định tạm dừng mở rộng hoạt động kinh doanh trong bối cảnh đại dịch còn diễn biến phức tạp. Tín dụng cả năm 2020 dự báo tăng trưởng khoảng 8,0 - 9,0% so với cùng kỳ.

Tuy nhiên một nghịch lý lại đang xảy ra, dù thị trường chung được dự báo "ấm" lên thì tốc độ tăng giá dầu thế giới trong tháng 7, 8 có dấu hiệu chững lại so với tháng 5 và 6. Trung bình giá dầu Brent tháng 8 đạt khoảng 44,79 USD/thùng (tăng 3% so với trung

bình tháng 7). Cùng xu hướng với giá dầu thô thế giới, giá các mặt hàng xăng tăng khoảng 2-3% so với trung bình tháng 7.

Mặc dù tình hình thế giới, trong nước còn nhiều diễn biến phức tạp nhưng trong tháng 8, PVN đã duy trì được nhịp độ phát triển. Kết quả sản xuất kinh doanh trong 8 tháng năm 2020 đã đóng góp rất lớn đối với sự ổn định của tăng trưởng nền kinh tế đất nước.

Cụ thể, tổng sản lượng khai thác quy dầu tháng 8 đạt 0,92 triệu tấn quy dầu, vượt 109,5 kế hoạch tháng; tính chung 8 tháng đạt 7,76 triệu tấn quy dầu, đạt 108,2% kế hoạch 8 tháng. Sản xuất điện tháng 8 đạt 1,28 tỷ kWh, tính chung 8 tháng đạt 14,03 tỷ kWh, bằng 96,9% kế hoạch 8 tháng. Sản xuất đạm tháng 8

đạt 116 nghìn tấn, bằng 83,65% kế hoạch tháng; tính chung 8 tháng đạt hơn 1,176 triệu tấn, bằng 104,8% kế hoạch 8 tháng. Sản xuất xăng dầu tháng 8 đạt 841,7 nghìn tấn, bằng 109,7% kế hoạch tháng; tính chung 8 tháng đạt hơn 8,2 triệu tấn, bằng 93,3% kế hoạch 8 tháng.

Sở dĩ nhiều lĩnh vực sản xuất bị giảm sản lượng so với tháng 7 và không đạt kế hoạch tháng là do tháng 8/2020, các đơn vị như BSR, PVCFC tiến hành bảo dưỡng nhà máy nên kế hoạch sản lượng của hai đơn vị này giảm tương ứng với số ngày dừng bảo dưỡng. Ngoài ra, tháng 8/2020 là thời điểm bắt đầu mùa mưa bão cho nên các đơn vị khai thác dầu khí, sản xuất sản phẩm đều chủ động điều chỉnh giảm công suất về mức an toàn, giảm sản lượng sản xuất để phù hợp với nhu cầu thị trường. Do đó, kế hoạch sản lượng khai thác dầu thô, điện, đạm cũng được điều chỉnh phù hợp, dẫn đến kế hoạch tiêu thụ khí cũng giảm tương ứng (tháng 6, 7 hằng năm là cao điểm nắng nóng nên nhu cầu huy động điện cao hơn các tháng khác trong năm).

Cùng với những kết quả khả quan từ sản xuất kinh doanh, giá dầu thô xuất bán trung bình tháng 8 của PVN là 47,5 USD/thùng, tăng khoảng 2,3 USD/thùng so với giá dầu tháng 7/2020 nhưng vẫn thấp hơn so với giá dầu kế hoạch năm 2020 là 60 USD/thùng.

Sau thời gian chấm dứt giãn cách xã hội lần 1 do dịch Covid-19,



Buổi giao ban được thực hiện trực tuyến với các đơn vị

tình hình tiêu thụ sản phẩm của các đơn vị trong Tập đoàn cũng có đà tăng trở lại nên đã bù đắp một phần vào kết quả doanh thu của Tập đoàn, đặc biệt là tình hình tiêu thụ sản phẩm lọc hóa dầu của BSR, PVOIL và chi nhánh PVNDB trong tháng 6 và 7 của năm 2020.

Đóng góp cho thành quả vượt khủng hoảng "kép" của Tập đoàn trong suốt tháng 8 năm 2020, đáng ghi nhận có 15 đơn vị đạt kết quả sản xuất kinh doanh tích cực. Nổi bật là Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro, trong tháng 8, công ty đảm bảo tình hình khai thác ổn định và hoàn thành 109% kế hoạch khai thác, còn trong 8 tháng năm 2020 hoàn thành 107,3% kế hoạch của năm, đạt được 2.100 tấn dầu. Với xu hướng giá dầu hiện nay trong khoảng 40-45 USD/thùng, từ nay đến cuối năm doanh nghiệp sẽ không chịu áp lực về dòng tiền cho sản xuất. Đặc biệt, đầu tháng 9, Vietsovpetro đã hạ thủy thành công Khối thượng tầng giàn đầu giếng BK-21.

Trong những tháng cuối năm, tình hình kinh tế thế giới và trong

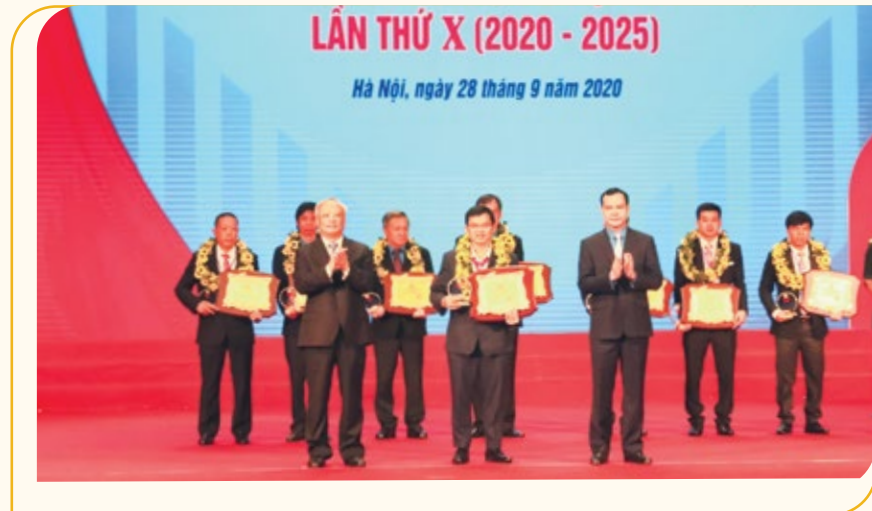
nước được nhận định sẽ tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn khi dịch bệnh vẫn diễn biến phức tạp, ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của hầu hết các lĩnh vực của Tập đoàn, để giữ vững tiến độ sản xuất, đảm bảo cung ứng các mặt hàng chiến lược cho nền kinh tế, Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng nhấn mạnh, PVN sẽ bám sát tình hình thực tế để nắm chắc các xu hướng, diễn biến của dịch bệnh cũng như giá dầu, chủ động đưa ra các dự báo để trên cơ sở đó xây dựng các kịch bản điều hành từ nay đến cuối năm.

"PVN sẽ tiếp tục triển khai các kế hoạch đã đề ra của gói giải pháp ứng phó tác động kép dịch Covid-19 và giảm giá dầu thô. Mặt khác, các đơn vị trong Tập đoàn sẽ bám sát và triển khai tốt công tác tiết giảm chi phí đã đàm phán; xem xét tiết giảm/dừng giãn thanh toán/lùi thời gian thực hiện các chi phí sản xuất kinh doanh chưa cấp bách nhằm giảm giá thành sản phẩm về mức tối ưu" - Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng nói./

M.L - H.A

Người lao động Dầu khí được tuyên dương tại Đại hội Thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ X

NGUYỄN HOAN - HÀ VY



Phó Chủ tịch Quốc hội **Uông Chu Lưu** và Chủ tịch Tổng LĐLĐVN **Nguyễn Đình Khang** trao khen thưởng cho cá nhân điển hình tiên tiến xuất sắc **Nguyễn Văn Sơn (PVCFC)**

Ngày 28/9, tại Hà Nội, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐVN) đã tổ chức Đại hội Thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) toàn quốc lần thứ X, giai đoạn 2020-2025.

Đoàn đại biểu Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tham dự Đại hội có 7 đồng chí đại diện cho gần 60 nghìn người lao động Dầu khí gồm: đồng chí **Nghiêm Thùy Lan**, Ủy viên BCH Tổng LĐLĐVN, Chủ

tịch CĐ DKVN; đồng chí **Khuất Thị Lê**, Chủ tịch Công đoàn BSR; đồng chí **Nguyễn Ngọc Thanh**, Kỹ sư giám sát vận hành thuộc Ban Vận hành sản xuất BSR; đồng chí **Nguyễn Văn Hùng**, Chủ tịch Công đoàn PV GAS; đồng chí **Nguyễn Xuân Quang**, Trưởng nhóm ứng dụng và Phát triển công nghệ mới (Liên doanh Việt - Nga Vietsovet); đồng chí **Nguyễn Văn Sơn** - Quản đốc xưởng Phụ trợ Nhà máy Đạm Cà Mau, Chủ tịch Công đoàn Nhà máy Đạm Cà Mau, Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC); đồng chí **Nguyễn Hữu Tùng**, Xưởng Đo lường - Tự

động hóa Nhà máy Đạm Phú Mỹ (PVFCCo).

Tại Đại hội, vinh dự cho người lao động Dầu khí có đồng chí **Nguyễn Văn Sơn (PVCFC)**, được Tổng LĐLĐVN tuyên dương là 1 trong 10 điển hình tiên tiến xuất sắc tiêu biểu nhất trong số 450 tập thể, cá nhân được lựa chọn, giới thiệu từ Đại hội, Hội nghị điển hình tiên tiến các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương. Đồng chí **Nguyễn Văn Sơn** cũng được lựa chọn là 1 trong 15 điển hình đại diện cho các tập thể và cá nhân xuất sắc tiêu biểu đi dự Đại hội Thi đua toàn quốc lần thứ X.

Với tâm huyết xây dựng tập thể đoàn kết, trên dưới một lòng, cán bộ công nhân viên có bản lĩnh chuyên môn vững vàng, có tinh thần nhiệt huyết, luôn cố gắng hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được cấp trên giao và sẵn sàng tham gia công tác đoàn thể của công ty, anh **Nguyễn Văn Sơn** luôn đi đầu trong các phong trào thi đua, lan truyền tinh thần và nhiệt huyết cống hiến trong công việc đến toàn thể người lao động PVCFC. Anh cũng tự xây dựng hơn 30 giáo trình đào tạo và 35 video đào tạo nội bộ, đào tạo cho 400 CBCNV trong đơn vị và đã hướng dẫn 100 sinh viên các trường đại học thực tập tốt nghiệp tại đơn vị.

Trong 5 năm qua, anh **Nguyễn Văn Sơn** có 50 sáng kiến cải tiến kỹ thuật tại Nhà máy Đạm Cà Mau với tổng giá trị kinh tế mang lại 130 triệu đồng/năm. Trong đó, có 2 sáng kiến được công nhận cấp Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Giai đoạn 2015 - 2020, anh liên tục nhận được Bằng khen của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Công Thương, Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau về các thành tích xuất sắc qua các phong trào thi đua giai đoạn 2015 - 2020.



Đoàn đại biểu CĐ DKVN dự Đại hội Thi đua yêu nước CNVCLĐ toàn quốc lần thứ X

Anh còn được nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở 5 năm liên tục từ 2015 đến 2019, Chiến sĩ thi đua Bộ Công Thương, Chiến sĩ thi đua Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp giai đoạn 2016 - 2018. Không chỉ vậy, tinh thần sáng tạo và sức cống hiến của anh **Sơn** được ghi nhận bằng Giải thưởng **Nguyễn Đức Cảnh**.

Tại Đại hội, Chủ tịch CĐ DKVN **Nghiêm Thùy Lan** chia sẻ, 5 năm qua, CĐ DKVN đã lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức thực hiện tốt phong trào thi đua và công tác khen thưởng, tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do Tổng LĐLĐVN, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và CĐ DKVN phát động. Công tác thi đua khen thưởng luôn có vai trò rất quan trọng trong tất cả mọi hoạt động của cán bộ, công nhân viên Tập đoàn. Các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ phát triển cả bề rộng và chiều sâu,

làm cho thi đua thực sự là đòn bẩy, là động lực tinh thần to lớn, cổ vũ động viên đông đảo CNVCLĐ phát huy tính tích cực, chủ động sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, kiên quyết khắc phục khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Chủ tịch CĐ DKVN **Nghiêm Thùy Lan** khẳng định, CĐ DKVN tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, giáo dục và nhân rộng các điển hình tiên tiến, các mô hình mới về các phong trào thi đua yêu nước; đổi mới nội dung, hình thức tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ do Tổng LĐLĐVN phát động, trọng tâm là phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" trong Tập đoàn; đồng thời nâng cao chất lượng các phong trào thi đua "Giải việc nước, đảm việc nhà", phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn"./.

N.H-H.V

I GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 6/2020) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

CÂU HỎI 1

Nội dung, thẩm quyền giải quyết tố cáo của tổ chức công đoàn được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 16 của "Quy định Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo" được ban hành kèm theo Quyết định số 333/QĐ-TLĐ ngày 28/02/2020 của TLĐ LĐVN thì nội dung, thẩm quyền giải quyết tố cáo của công đoàn được thực hiện như sau:

"Điều 16. Nội dung, thẩm quyền giải quyết tố cáo của công đoàn

1. Tố cáo cán bộ, đoàn viên công đoàn có hành vi vi phạm pháp luật trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, Điều lệ Công đoàn, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn thuộc quyền quản lý của công đoàn cấp nào thì công đoàn cấp đó có trách nhiệm giải quyết.

2. Tố cáo đối với cán bộ, công chức, viên chức và lao động thuộc quyền quản lý của các đơn vị hành chính, sự nghiệp, doanh nghiệp của công đoàn cấp nào thì thủ trưởng đơn vị đó có trách nhiệm giải quyết.

3. Tố cáo người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan nào thì cơ quan cấp trên trực tiếp có trách nhiệm giải quyết.

4. Tố cáo hành vi vi phạm pháp luật của cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, lao động trong hệ thống công đoàn có dấu hiệu tội phạm do cơ quan tiến hành tố tụng giải quyết theo quy định của pháp luật về tố tụng hình sự.



5. Tố cáo mà người có thẩm quyền đã giải quyết nhưng người tố cáo có căn cứ cho rằng việc giải quyết tố cáo là không đúng pháp luật hoặc tố cáo đã quá thời hạn quy định mà không được giải quyết thì công đoàn cấp trên trực tiếp có trách nhiệm xem xét, giải quyết như sau:

a) Nếu xem xét việc giải quyết tố cáo của người có thẩm quyền là đúng pháp luật thì trả lời cho người tố cáo biết;

b) Nếu xem xét việc giải quyết tố cáo của người có thẩm quyền trước đó trái quy định của pháp luật thì tiến hành thụ lý giải quyết theo trình tự.

6. Tố cáo hành vi vi phạm pháp luật của cán bộ, đoàn viên công đoàn xảy ra trong thời gian công tác trước đây nay đã chuyển sang cơ quan, tổ chức khác, nghỉ hưu được xử lý như sau:

a) Trường hợp người bị tố cáo là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu đã chuyển công tác sang cơ quan, tổ chức khác mà vẫn giữ chức vụ tương đương thì do người đứng đầu cơ quan, tổ chức cấp trên trực tiếp của cơ quan, tổ chức quản lý người bị tố cáo tại thời điểm có hành vi vi phạm pháp luật chủ trì giải quyết; người đứng đầu cơ quan, tổ chức cấp trên trực tiếp của cơ quan, tổ chức đang quản lý người bị tố cáo phối hợp giải quyết;

b) Trường hợp người bị tố cáo đã chuyển công tác sang cơ quan, tổ chức khác và giữ chức vụ cao hơn thì do người đứng đầu cơ quan, tổ chức đang quản lý người bị tố cáo chủ trì giải quyết; người đứng đầu cơ quan, tổ chức quản lý người bị tố cáo tại thời điểm có hành vi vi phạm pháp

luật phối hợp giải quyết.

Trường hợp người bị tố cáo đã chuyển công tác sang cơ quan, tổ chức khác và là người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, tổ chức đó thì do người đứng đầu cơ quan, tổ chức cấp trên trực tiếp của cơ quan, tổ chức đó chủ trì giải quyết; người đứng đầu cơ quan, tổ chức đã quản lý người bị tố cáo tại thời điểm có hành vi vi phạm pháp luật phối hợp giải quyết;

c) Trường hợp người bị tố cáo đã chuyển công tác sang cơ quan, tổ chức khác mà không thuộc trường hợp quy định tại điểm a và điểm b khoản này thì do người đứng đầu cơ quan, tổ chức quản lý người bị tố cáo tại thời điểm có hành vi vi phạm pháp luật chủ trì giải quyết; người đứng đầu cơ quan, tổ chức đang quản lý người bị tố cáo phối hợp giải quyết;

d) Trường hợp người bị tố cáo không còn là cán bộ, công chức, viên chức thì do người đứng đầu cơ quan, tổ chức quản lý người bị tố cáo tại thời điểm có hành vi vi phạm pháp luật chủ trì giải quyết; người đứng đầu cơ quan, tổ chức có liên quan phối hợp giải quyết."

CÂU HỎI 2

Ông B là cán bộ đã nghỉ chế độ hưu trí và được hưởng lương hưu theo quy định, sau đó ông B ký hợp đồng làm bảo vệ cho cơ quan A được 11 năm, sau khi kết thúc hợp đồng theo quy định, ông B có được hưởng tiền trợ cấp thôi việc không?

Trả lời

Theo quy định tại Khoản 1, Điều 48 Bộ luật Lao động, khi hợp đồng lao động chấm dứt theo quy định tại Khoản 1, 2, 3, 5, 6, 7, 9 và 10 Điều 36 của Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đã làm việc thường xuyên từ đủ 12 tháng trở lên, mỗi năm làm việc được trợ cấp một nửa tháng tiền lương.

Theo đó, trường hợp người lao động đủ điều kiện về thời gian đóng BHXH và tuổi hưởng lương hưu theo quy định tại Điều 187 của Bộ luật Lao động chấm dứt hợp đồng lao động (Khoản 4, Điều 36 Bộ luật Lao động) thì người sử dụng lao động không có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động.

Theo quy định tại Khoản 1, Điều 166 và Khoản 2, Điều 167 Bộ luật Lao động thì người lao động cao tuổi là người tiếp tục lao động sau độ tuổi theo quy định tại Điều 187 của Bộ luật này; khi đã nghỉ hưu, nếu làm việc theo hợp đồng lao động mới, thì ngoài quyền lợi đang hưởng theo chế độ hưu trí, người lao động cao tuổi được hưởng các quyền lợi đã thỏa thuận theo hợp đồng lao động.

Hiện nay, Bộ luật Lao động và các văn bản pháp luật hướng dẫn thi hành về chi trả trợ cấp thôi việc không phân biệt đối với người lao động đã hoặc chưa nghỉ hưởng chế độ hưu trí. Do vậy, trường hợp ông B là người lao động đã nghỉ hưởng chế độ hưu trí mà làm việc cho người sử dụng lao động từ đủ 12 tháng trở lên theo hợp đồng lao động, khi chấm dứt hợp đồng lao động đúng quy định pháp luật thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật hoặc theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động.

CÂU HỎI 3

Đối tượng không kết nạp vào tổ chức Công đoàn Việt Nam theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) là những đối tượng nào?

Trả lời

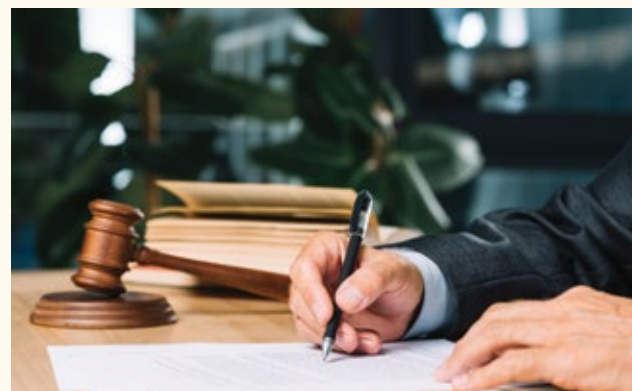
Căn cứ Mục 3.2 và Mục 3.3 Nội dung 3 trong Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/02/2020 của Tổng Liên đoàn LĐVN về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì đối tượng không kết nạp vào tổ chức Công đoàn Việt Nam quy định như sau:



"3.2. Đối tượng không kết nạp vào tổ chức Công đoàn Việt Nam

- a. Người nước ngoài lao động tại Việt Nam;
- b. Người lao động làm công tác quản lý trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, bao gồm: Chủ doanh nghiệp tư nhân, thành viên hợp danh, chủ tịch hội đồng thành viên, thành viên hội đồng thành viên, chủ tịch công ty, chủ tịch hội đồng quản trị, thành viên hội đồng quản trị, giám đốc hoặc tổng giám đốc và cá nhân giữ chức danh quản lý khác có thẩm quyền nhân danh công ty ký kết giao dịch của công ty theo quy định tại điều lệ công ty;
- c. Hiệu trưởng, viện trưởng, phó viện trưởng, phó viện trưởng được ủy quyền quản lý đơn vị hoặc ký hợp đồng lao động trong đơn vị sự nghiệp ngoài khu vực nhà nước;
- d. Xã viên trong các hợp tác xã nông nghiệp;
- đ. Người đang trong thời gian chấp hành các hình phạt tù theo quyết định của tòa án;

3.3. Người đang là đoàn viên hoặc cán bộ công đoàn, khi chuyển sang đảm nhiệm vị trí thuộc đối tượng không kết nạp vào tổ chức Công đoàn Việt Nam tại điểm b, điểm c, mục 3.2 Hướng dẫn này, thì đương nhiên thôi là đoàn viên, thôi là cán bộ công đoàn. Trường hợp có nguyện vọng tiếp tục được tham gia sinh hoạt công đoàn, do ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét công nhận là đoàn viên danh dự. Người là đoàn viên danh dự có quyền và nhiệm vụ như đoàn viên công đoàn trừ quyền biểu quyết các công việc của tổ chức công đoàn, quyền ứng cử, đề cử, bầu cử đại biểu chính thức dự đại hội công đoàn cấp trên và các cơ quan lãnh đạo của tổ chức công đoàn.



CÂU HỎI 4

Các bước trong quy trình xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam được thực hiện như thế nào?

Căn cứ Phần II trong Phụ lục đính kèm tại Hướng dẫn số 272/HD-CĐDK ngày 01/6/2020 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam thì các bước trong quy trình xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của các công đoàn trực thuộc theo quy định sau:

"II. Các bước tiến hành quy hoạch

1. Bước 1: Dự kiến danh sách

Căn cứ kết quả đánh giá cán bộ hằng năm, kết quả quy hoạch của các cấp công đoàn trực thuộc và đề án quy hoạch của ban chấp hành công đoàn đương nhiệm, bộ phận (hoặc cán bộ) phụ trách công tác tổ chức cán bộ chủ động tham mưu, đề xuất danh sách nhân sự có triển vọng dự kiến đưa vào quy hoạch các chức danh: Chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn đơn vị, xin ý kiến tập thể lãnh đạo công đoàn đơn vị (Ban thường vụ hoặc ban chấp hành nơi không có ban thường vụ) trước khi đưa ra lấy ý kiến giới thiệu tại các bước tiếp theo.

2. Bước 2: Phát hiện và giới thiệu nguồn

2.1. Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt giới thiệu nguồn

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo, trưởng, phó trưởng ban chuyên đề; chủ tịch công đoàn các cấp trực thuộc công đoàn đơn vị.

- Nội dung: Hội nghị bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch các chức danh: Chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn đơn vị.

- Trình tự:

+ Chủ tịch công đoàn đơn vị chủ trì quán triệt các nghị quyết, chỉ thị hiện hành của Đảng; hướng dẫn của Công đoàn DKVN và đề án quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn đơn vị nhiệm kỳ hiện tại và các nhiệm kỳ tiếp theo.

+ Bộ phận (hoặc cán bộ) phụ trách công tác tổ chức cán bộ phát danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch và phiếu giới thiệu nhân sự đưa vào quy hoạch.

+ Các đại biểu tham dự hội nghị có thể giới thiệu thêm nguồn quy hoạch ngoài danh sách và viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu. Bộ phận (hoặc cán bộ) phụ trách công tác tổ chức cán bộ thu phiếu, kiểm phiếu.

2.2. Các đồng chí Ủy viên ban chấp hành công đoàn đơn vị giới thiệu nguồn quy hoạch (từ 2 đến 3 người cho một chức danh quy hoạch).

2.3. Tổng hợp kết quả phát hiện, giới thiệu nguồn:

- Bộ phận (hoặc cán bộ) phụ trách công tác tổ chức cán bộ tổng hợp kết quả giới thiệu nguồn quy hoạch của hội nghị cán bộ chủ chốt và của các đồng chí ủy viên ban chấp hành công đoàn đơn vị. Dự kiến danh sách quy hoạch các chức danh: Chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn đơn vị.

- Tập thể lãnh đạo công đoàn đơn vị (Ban thường vụ hoặc ban chấp hành nơi không có Ban thường vụ) thảo luận, thống nhất danh sách đưa vào quy hoạch chức danh: chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn đơn vị để đưa ra lấy ý kiến tại hội nghị ban chấp hành.

Nếu số lượng dự kiến đưa vào quy hoạch các chức danh trên còn thiếu, tập thể lãnh đạo công đoàn đơn vị lựa chọn, giới thiệu thêm các đồng chí trong danh sách giới thiệu của hội nghị cán bộ chủ chốt (có số phiếu từ cao xuống thấp) và phát hiện, giới thiệu bổ sung nhân sự ngoài danh sách để đạt từ 2 đến 3 nguồn cho một chức danh quy hoạch.

3. Bước 3: Tổ chức lấy ý kiến tại hội nghị ban chấp hành

- Thành phần: Ủy viên ban chấp hành công đoàn đơn vị.

- Nội dung: Các thành viên tham dự hội nghị nghiên cứu đề án quy hoạch do tập thể lãnh đạo công đoàn đơn vị chuẩn bị, phân tích về chất lượng, cơ cấu, tham khảo các thông tin về cán bộ, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, kết quả giới thiệu quy hoạch đối với cán bộ. Trên cơ sở đó, các

thành viên bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch chức danh: Chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn đơn vị. Bộ phận (hoặc cán bộ) phụ trách công tác tổ chức cán bộ tổng hợp, báo cáo tập thể lãnh đạo công đoàn đơn vị.

4. Bước 4: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo công đoàn đơn vị thảo luận và thống nhất danh sách giới thiệu quy hoạch.

- Thành phần: Ban thường vụ (hoặc ban chấp hành nơi không có ban thường vụ) công đoàn đơn vị.

- Nội dung:

+ Tập thể lãnh đạo thảo luận phương án quy hoạch do bộ phận (hoặc cán bộ) phụ trách tổ chức cán bộ đề xuất, kết quả giới thiệu quy hoạch tại các bước. Các đại biểu thảo luận, giới thiệu bổ sung nguồn quy hoạch, bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch các chức danh: Chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn đơn vị. Tại hội nghị này, tập thể lãnh đạo công đoàn đơn vị xem xét, giới thiệu thêm cán bộ có trong quy hoạch ở nơi khác vào quy hoạch các chức danh cán bộ diện Công đoàn DKVN, cấp ủy đơn vị quản lý.

+ Những đồng chí được trên 50% tổng số tập thể lãnh đạo công đoàn đơn vị đồng ý giới thiệu nhưng phải đảm bảo cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn theo quy định (lấy từ cao xuống) thì được đưa vào danh sách đề nghị bổ sung quy hoạch. Trường hợp bỏ phiếu lần thứ nhất mà chưa đạt số lượng và cơ cấu, tập thể lãnh đạo công đoàn đơn vị có thể bỏ phiếu bổ sung hoặc tổ chức phiên họp tiếp theo để thảo luận và giới thiệu bổ sung cán bộ trẻ, cán bộ nữ... có đủ tiêu chuẩn cơ bản và năng lực nổi trội tương ứng với chức danh quy hoạch cho đủ số lượng, cơ cấu theo quy định.

+ Kết quả kiểm phiếu được công khai trong hội nghị, phiếu giới thiệu được quản lý tại bộ phận (hoặc cán bộ) phụ trách tổ chức cán bộ.

- Hồ sơ quy hoạch sau khi có ý kiến thống nhất của cấp ủy đồng cấp được báo cáo về Công đoàn DKVN (qua Ban Tổ chức - Văn phòng) để xem xét, tham mưu trình Ban Thường vụ quyết định phê duyệt quy hoạch".



HỒ GƯƠM CHIỀU THU

Lê Văn Quốc Duy

Tháp Rùa một bóng chiều nghiêng
Giọt thời gian rụng gợi miền rêu phong
Trong xanh mặt nước gợn dòng
Liều buồn rũ xuống chờ mong bên hồ.

Bước chân về chốn hư vô
Nhật nhòa bóng cũ mơ hồ xa xăm
Thu về lá đỏ sương giăng
Em đi nghe đã trời sang mấy mùa

MÙA THU VỀ PHỐ

Phạm Ngọc Dung

Dịu hiền mùa thu về phố
Phố hè man mác heo may
Mái phố nắng vàng rót mật
Rượu nào có nhắm mà say

Thu về băng khuâng vòng tay
Tiếng chim lao xao vòm lá
Thời gian đi qua bờ vai
Cúc vàng mộng mơ đến lạ

Dịu lắng ngàn xưa phố xá
Hoàng hôn se lạnh chiều buông
Muôn thủa mùa thu thơm thảo
Lá rơi huyền ảo mờ sương

BÀI CA THÁNG 9

Huỳnh Mỹ Hạnh

Giữa bạt ngàn sắt thép
Những bể dầu chất ngất
Ngọn đốt đuốc chọc trời kiêu hãnh
Tầm vóc thời đại Hồ Chí Minh sừng sững vươn cao

Anh đi cùng em qua từng phân xưởng lung linh
trong tiếng sóng rì rào
Ánh điện bùng sáng đêm Dung Quất
Yêu sao những con người canh giữ dòng dầu chờ
niềm khát vọng
Tỏa khắp muôn nơi

Anh thức trọn đêm ngày trong hơi thở Turnaround
Rộn rã tiếng máy hàn, máy cắt
Ánh mắt tóa tia lửa bùng bùng sức sống
Những công trình nở hoa từ bao khối óc yêu nghề

Bình minh sáng sánh giọt mồ hôi trên công trường
tháng 9 hôm nay
Tô thắm muôn câu ca đầy đam mê cháy mãi nơi
trái tim người thợ

Sắc màu cuộc sống tuôn trào thấp lửa
Anh đi cùng em khắc tim mình nơi vì sao 5 cánh
Đông trọn nghĩa tình anh để lại chốn đây

Nhà vận hành phân xưởng - Nhà máy anh yêu
Ngôi nhà thứ 2, anh đắp xây bằng tiếng gọi
thiên liêng Tổ quốc

Anh đi cùng em nắng thơm nhịp bước
Quyết tìm dầu làm giàu cho quê hương

Tháng 9 về, sao vàng lượn hồn quanh
Khí thế mới! 45 năm PetroVietnam vươn ra biển lớn
Vững vàng đôi tay thêm phần rắn rỏi
Bồi đắp niềm tin trên những chặng đường dài

Anh đi cùng em hát khúc hát ngày mai
Lời thúc giục trên đường ta đi tới

*Viết tặng những người đồng đội trong cảm xúc
tháng 9 tự hào*

MỪNG NGÀY QUỐC KHÁNH

Hoàng Nam Việt

Mồng hai tháng chín nắng vàng tươi
Đất nước rộn vang tiếng hát cười
Dân tộc kiên cường đang gắng sức
Vươn lên giàu mạnh Việt Nam ơi!

MÙA THU HÀ NỘI

Nguyễn Huỳnh Mai Thảo

Ngày thu trời nhẹ mơn man
Thả trôi cái nắng chói chang cuối hè
Thoáng cơn gió lạnh se se
Hòa cùng nhịp khúc giao mùa Thủ đô.

Hồ Tây sữa trắng nhấp nhô
Nguyễn Du, Quán Thánh nức nỏ hương nồng
Cánh hoa trôi nổi bênh bồng
Tàn vương trên phố say lòng khó vơi.

Gió nhẹ ngân khúc thành thơ
Hoàng Diệu ngợp lá vàng rơi dịu dàng
Mưa phùn lất phất vội vàng
Lối về con phố mơ màng mùi sương.

Núi chân lữ khách bốn phương
Cốm xanh, sấu chín thoảng hương nồng nàn
Phố chợ tấp nập gánh hàng
Cúc, hồng... khoe sắc, thu vàng ngân ngơ.

Hồ Gươm xanh biếc mộng mơ,
Liều buồn càn rỡ xoa thần thơ nghiêng mình.
Mỗi thu mỗi khúc tâm tình,
Trời thu non nước hữu tình là đây.

NƠI EM GẶP ANH CÔNG TRƯỜNG MÙA THU VÀNG TA4

Mỹ Hạnh

Nơi em gặp anh công trường nắng Thu sang
Lời thăm hỏi ân cần, trầu mến
Cái nhìn vội, nụ cười ngọt quá đỗi
Dù bịt bùng qua những lớp khẩu trang

Nơi em gặp anh công trường gió Thu
mênh mang
Dáng anh xa dần giữa bạt ngàn tuyến ống
Mãi dõi theo anh, lòng hân hoan đến lạ
Anh tôi vững vàng dệt thắm những đam mê

Nơi em gặp anh công trường lấm nổi bọt bễ
Chiếc xe bình dị cùng anh đi qua mùa chiến dịch
Bộ đàm bên anh - bạn tâm giao thân thuộc
Khấp nẻo công trường ghi dấu bước chân anh

Nơi em gặp anh công trường giữa ban mai
trong xanh
Có nỗi niềm riêng, anh tôi vừa giấu kín
Nỗi nhớ quê hương, lời ru hời da diết
Thuở nhỏ bế bổng, cánh võng vành nôi

Nơi em gặp anh công trường một buổi sáng
tình khôi
Lá hát lao xao, bài tình yêu lao động
Chào bình minh lên! Chào cuộc sống nhiệm màu
không ngừng chuyển động
Hạnh ngộ bên nhau Dung Quất công trường rợp
bóng cờ hoa

Nơi em gặp anh công trường bao điều
thiết tha...



KỶ NIỆM 75 NĂM NGÀY NAM BỘ KHÁNG CHIẾN (23/9/1945 - 23/9/2020):

CẢ NƯỚC HƯƠNG VỀ NAM BỘ

NGUYỄN VĂN TOÀN

Chủ tịch Hồ Chí Minh nhấn mạnh: "Nam Bộ là máu của máu Việt Nam, là thịt của thịt Việt Nam. Sông có thể cạn, núi có thể mòn, song chân lý ấy không bao giờ thay đổi".



Ngày 2/9/1945 tại Quảng trường Ba Đình (Hà Nội), Chủ tịch Hồ Chí Minh đã thay mặt Chính phủ Cách mạng lâm thời đọc bản Tuyên ngôn Độc lập

"Kiên quyết chống lại âm mưu của bọn thực dân Pháp"

Cuối tháng 8/1945, sau chuyến thăm thủ đô Washington của nước Mỹ và hội kiến với Tổng thống Mỹ Harry Truman, Tổng thống của Chính phủ lâm thời của nước Cộng hòa Pháp Charles de Gaulle đã mạnh mẽ tuyên bố: "Lập trường của Pháp về Đông Dương rất đơn giản: Pháp có ý định thu hồi chủ quyền của mình trên toàn Đông Dương". Theo quyết định của Hội nghị Potsdam (7/1945), dưới danh nghĩa quân Đồng Minh giải giáp quân đội Nhật Bản, từ vĩ tuyến 16 trở ra Bắc có 20 vạn quân Tưởng và từ vĩ tuyến 16 trở

vào Nam có hơn 1 vạn quân Anh kéo vào nước ta.

Trong Tuyên bố của Tưởng Giới Thạch đăng trên tờ "Trung ương Nhật báo" ngày 25/8/1945 ở Côn Minh (Trung Hoa Dân Quốc) có đoạn: "Tuân theo các điều khoản trong bản hiệp định của Đồng Minh mới đây, ngoài việc phá các lực lượng tới để tiếp nhận sự đầu hàng của Nhật trong vùng bắc vĩ tuyến 16, chúng tôi không có tham vọng đất đai ở Đông Dương thuộc Pháp".

Ngày 30/8/1945, Đại sứ Mỹ ở Trùng Khánh (Trung Hoa Dân Quốc) nhận được thông báo từ Bộ ngoại giao Mỹ là Washington hoàn toàn đồng ý nếu Pháp và

Tướng Giới Thạch có thể thỏa thuận được với nhau về việc Pháp theo chân quân Tưởng vào miền Bắc Việt Nam. Và nếu không dàn xếp được với Tưởng Giới Thạch, Mỹ gợi ý Pháp có thể dàn xếp với Anh. Về phía Anh, đô đốc Anh Louis Mountbatten đã chắc nịch khẳng định với tướng Pháp Philippe Leclerc: "Pháp có thể quay trở lại Đông Dương".

Như vậy, các nước Mỹ, Anh, Trung Hoa Dân Quốc đều ủng hộ việc Pháp quay trở lại xâm lược Đông Dương. Bởi vậy, vào ngày 2/9/1945 tại Quảng trường Ba Đình (Hà Nội), Chủ tịch Hồ Chí Minh đã thay mặt Chính phủ Cách mạng lâm thời

đọc bản Tuyên ngôn Độc lập với "những lễ phải không ai chối cãi được" và "tin rằng các nước Đồng Minh đã công nhận những nguyên tắc dân tộc bình đẳng ở các Hội nghị Têhêrăng và Cựu Kim Sơn, quyết không thể không công nhận quyền độc lập của dân Việt Nam".

Người tuyên bố trước đồng bào và quốc tế: "Toàn dân Việt Nam, trên dưới một lòng kiên quyết chống lại âm mưu của bọn thực dân Pháp... Nước Việt Nam có quyền hưởng tự do và độc lập, và sự thật đã thành một nước tự do độc lập. Toàn thể dân tộc Việt Nam quyết đem tất cả tinh thần và lực lượng, tính mạng và của cải để giữ vững quyền tự do, độc lập ấy!".

Cũng trong ngày 2/9/1945, khi nhân dân Sài Gòn - Chợ Lớn mít tinh mừng Độc lập, bọn thực dân Pháp đã xả súng bắn làm 47 đồng bào ta chết và nhiều người bị thương.

"Quyết đem tất cả tinh thần và lực lượng, tính mạng và của cải để giữ vững quyền tự do, độc lập"

Chỉ 2 ngày sau khi Chủ tịch Hồ Chí Minh đọc bản Tuyên ngôn Độc lập khai sinh ra nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa (2/9/1945), Bộ trưởng Bộ Nội vụ Võ Nguyên Giáp thay mặt Chính phủ lâm thời nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa ký sắc lệnh số 04 thành lập Quỹ Độc lập vào ngày ngày 4/9/1945. Chính phủ đã đề ra chương trình tổ chức "Tuần lễ vàng" từ ngày 17 đến ngày 24/9/1945, kêu gọi sự ủng



Bộ đội và công nhân phục kích quân Pháp tại mặt trận Sài Gòn, cuối tháng 9/1945

hộ của nhân dân, nhất là tầng lớp thương nhân trong xã hội.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã gửi thư cho đồng bào toàn quốc nói rõ về việc này. Người viết: "Tuần lễ vàng sẽ thu góp số vàng trong nhân dân và nhất là của các nhà giàu có để cúng vào việc cần cấp và quan trọng nhất của chúng ta lúc này là việc quốc phòng. Tuần lễ vàng sẽ tỏ cho toàn quốc đồng bào và cho toàn thế giới biết rằng, trong lúc chiến sĩ Việt Minh trên các mặt trận quyết hy sinh giọt máu cuối cùng để giữ vững nền tự do độc lập của nước nhà, thì đồng bào ở hậu phương, nhất là những nhà giàu có, cũng có thể hy sinh được chút vàng để phụng sự Tổ quốc" (Báo Cứu Quốc, số 45, ngày 17/9/1945).

Ngày 23/9/1945, được quân Anh giúp đỡ và sự yểm trợ của quân Nhật, 6.000 quân Pháp đánh úp trụ sở Ủy ban Nhân dân Nam Bộ và cơ quan tự vệ thành phố Sài Gòn, mưu toan chiếm lại miền Nam nước ta trong vòng

một tháng, làm bàn đạp chiếm lại cả Đông Dương. Như vậy là chỉ 21 ngày sau khi khai sinh nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa, nhân dân Nam Bộ phải tiếp tục cầm súng đứng lên chiến đấu.

Ngay trong sáng 23/9/1945, Xứ ủy Nam Bộ và Ủy ban Nhân dân Nam Bộ đã cấp tốc họp, chủ trương kiên quyết kháng chiến. Chủ tịch Ủy ban Kháng chiến Nam Bộ, đồng chí Trần Văn Giàu, đã phát lời kêu gọi: "Độc lập hay là chết! Hôm nay, Ủy ban Kháng chiến kêu gọi: Tất cả đồng bào, già, trẻ, trai, gái, hãy cầm vũ khí xông lên đánh đuổi quân xâm lược". Đến chiều ngày 23/9/1945, Sài Gòn triệt để tổng đình công, không hợp tác. Công sở, xí nghiệp, cửa hàng đều đóng cửa, chợ không họp, xe ngừng chạy. Khắp phố phường vật chướng ngại mọc lên. Các đơn vị xung phong, Công đoàn và Thanh niên tiên phong lập tức chiếm lĩnh vị trí chiến đấu đánh trả quân địch. Trong thành phố, đã tổ chức



360 tổ xung phong công đoàn, với gần 6.000 đội viên và 500 tự vệ bám trụ các vị trí chiến đấu. Thực dân Pháp đã bị lâm vào tình trạng khốn đốn: Không điện, không nước, thiếu vũ khí, thiếu lương thực - thực phẩm, thiếu quân và luôn bị quân dân ta tập kích, tiêu hao, tiêu diệt.

Ngày 26/9/1945, qua Đài Phát thanh Tiếng nói Việt Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh gửi thư cho đồng bào Nam Bộ, khẳng định quyết tâm kháng chiến của Trung ương Đảng, Chính phủ và nhân dân cả nước ta: "Hỡi đồng bào Nam Bộ! Nước ta vừa tranh quyền độc lập, thì đã gặp nạn ngoại xâm... Tôi chắc đồng bào cả nước đều chắc vào lòng kiên quyết ái quốc của đồng bào Nam Bộ. Chúng ta nên nhớ lời nói oanh liệt của nhà đại cách mạng Pháp: "Thà chết tự do hơn sống nô lệ"... Phải làm cho thế giới, trước hết là làm cho dân Pháp biết rằng, chúng ta là quang minh chính đại. Chúng ta chỉ đòi quyền độc lập tự do chứ chúng ta không vì tư thù tư oán, làm cho thế giới biết rằng chúng ta là một dân tộc văn minh, văn minh hơn bọn đi giết người cướp nước. Nước Nam độc lập muôn năm. Đồng bào Nam Bộ muôn năm!". Ngay ngày hôm đó, Chính phủ đã thành lập các Đoàn quân Nam tiến. Quĩ Nam Bộ kháng chiến cũng ra đời. Nhân dân quyên góp tiền bạc, quần áo, gạo, thuốc men động viên, cổ vũ đồng bào Nam Bộ kháng chiến.

Ngày 26/9/1945, tại ga Hàng



Một đơn vị Nam tiến tại ga Hàng Cỏ, Hà Nội trước khi lên đường vào Nam chi viện cho mặt trận Nam Bộ vào cuối tháng 9-1945

Cỏ, đoàn quân Nam tiến đầu tiên rời Hà Nội vào chi viện cho miền Nam, mở đầu cho phong trào Nam tiến, cả nước sát cánh cùng đồng bào Nam Bộ đánh giặc cứu nước với những biểu ngữ, khẩu hiệu "Ủng hộ Nam Bộ kháng chiến", "Việt Nam độc lập", "Đả đảo thực dân Pháp", "Nam Bộ là đất của Việt Nam". Đoàn gồm 3 đại đội: Bắc Sơn, Bắc Cạn và Hà Nội. Đến nhiều ga có các đơn vị Nam tiến của địa phương đón sẵn, lên tàu nhập vào chi đội thẳng tiến về Nam, như: Nam Định, Ninh Bình, Thanh Hóa, Vinh, Đồng Hới, Huế, Đà Nẵng...

Ngày 29/9/1945, báo Cứu Quốc, cơ quan của Tổng bộ Việt Minh ra số đặc biệt, viết: "Ở các tỉnh miền Bắc, miền Trung, hàng vạn người xung phong đầu quân vào Nam giết giặc. Hầu hết các tỉnh đều lập "Phòng Nam Bộ" ghi tên các chiến sĩ tình nguyện... Ngay từ tuần lễ đầu, nhiều chi đội lên tàu vào Nam, gồm các đơn vị Giải phóng quân từ các tỉnh Cao Bằng, Lạng Sơn, Chiến

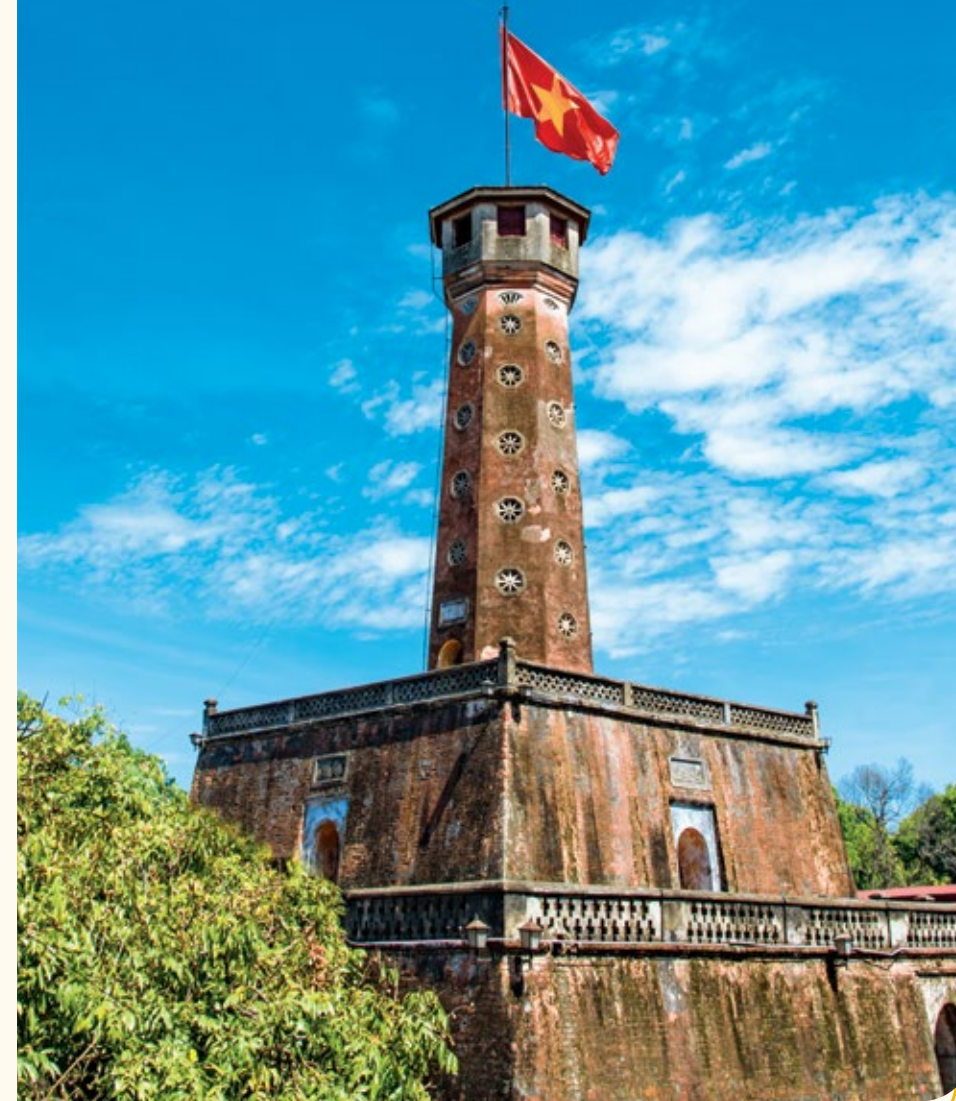
khu Đông Triều, Bắc Ninh, Thái Bình, Nam Định, Ninh Bình, Thanh Nghệ Tĩnh. Hầu như ngày nào, trên các chuyến tàu vào Nam cũng đều có quân Nam tiến...". Thành phần vào Nam chiến đấu bao gồm tất cả các tầng lớp nhân dân, không phân biệt lứa tuổi, có cả thanh niên, sinh viên, học sinh, nhà giáo, nhà văn, công chức, thậm chí có cả các nhà sư, Việt kiều mới về nước. Hải Dương, Quảng Ninh có các cụ thành lập thành một trung đội cũng đăng ký lên đường vào Nam chiến đấu.

Ngày 30/9/1945, thực dân Pháp trong thế túng quẫn phải nhờ đại diện của quân Anh xin điều đình với Ủy ban Nhân dân Nam Bộ. Những tin chiến thắng của quân và dân Sài Gòn làm nức lòng đồng bào cả nước. Tháng 2/1946, trong đợt tôn vinh chiến công vang dội, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã tặng quân và dân Nam Bộ bốn chữ "Thành đồng Tổ quốc"./.

V.T

QUỐC HIỆU VIỆT NAM

NGUYỄN ANH HÙNG



Quan niệm phổ biến từ trước và nhiều kết quả nghiên cứu gần đây thường khẳng định quốc hiệu Việt Nam xuất hiện từ đầu thời Nguyễn, bởi vì chính sử của cả nước ta và Trung Quốc đều ghi

nhận cụ thể việc này. Năm 1802, sau khi lên ngôi, Nguyễn Ánh (vua Gia Long) phái hai đoàn sứ giả sang Trung Quốc. Một đoàn do Thượng thư Bộ Hộ là Trịnh Hoài Đức làm Chánh sứ, đem trao trả lại sách ấn mà triều

Chính thức trở thành quốc hiệu từ cách đây hơn hai thế kỷ, hai tiếng "Việt Nam" ngày nay đã được sử dụng phổ biến, trở nên thiêng liêng và gần gũi. Tuy nhiên, nguồn gốc, ý nghĩa và nhất là quá trình hình thành quốc hiệu đó vẫn luôn là những vấn đề lý thú, hấp dẫn, được nhiều người quan tâm.

Thanh phong cho nhà Tây Sơn. Đoàn kia do Thượng thư Bộ binh là Lê Quang Định làm Chánh sứ, xin phong vương cho Nguyễn Ánh và xin đặt quốc hiệu là Nam Việt. Lời quốc thư của Nguyễn Ánh có đoạn:

"...Mấy đời trước mở đất viên giao càng ngày càng rộng, gồm cả nước Việt Thường và nước Chân Lạp, đặt quốc hiệu là Nam Việt, truyền nối hơn hai trăm năm. Nay tôi lấy hết cõi Nam, có toàn miền đất Việt, nên theo hiệu cũ để chính quốc danh...".

Cũng năm 1802, nhà Thanh chuẩn danh xưng quốc hiệu nước ta là Việt Nam. Nhưng đến năm Gia Long thứ 3 (năm 1804), sứ giả nhà Thanh là Tế Bố Sâm mới mang cáo sắc, quốc ấn đến Thăng Long để làm lễ phong vương cho Nguyễn Ánh.



Như vậy, quốc hiệu *Việt Nam* được công nhận từ năm 1802, nhưng phải đến năm 1804 nó mới được chính thức thừa nhận hoàn toàn về mặt ngoại giao. Giữa hai mốc thời gian này, có nhiều cuộc đi lại, tranh luận, hội đàm khá phức tạp giữa hai triều đình Nguyễn - Thanh, bởi vì nhà Nguyễn muốn lấy quốc hiệu nước ta là *Nam Việt* như hồi các chúa Nguyễn khởi nghiệp, nên không bằng lòng ngay với sự đổi thành *Việt Nam* của nhà Thanh. Trong cuốn *Nước Đại Việt Nam đối diện với Pháp và Trung Hoa*, tác giả người Nhật Bản Yoshiharu Tsuboi căn cứ vào kết quả nghiên cứu của nhà Đông phương học Chusei Suzuki, cũng khẳng định điều đó: "Năm 1803, có những cuộc thương thảo rất quan trọng về quốc hiệu dưới triều Nguyễn: *Nam Việt* hay *Việt Nam*".

Sở dĩ nhà Thanh muốn sửa *Nam Việt* thành *Việt Nam* là vì hai lý do. Thứ nhất, trong lịch sử Trung Quốc từng có Triệu Đà nổi dậy cát cứ, lập ra nước Nam Việt, tự xưng là Hoàng đế; các triều đại trung ương ở Trung

Quốc đều không thừa nhận nước Nam Việt, nhà Thanh cũng vậy và không muốn bị gọi lại quá khứ kém hùng mạnh ấy. Thứ hai (lý do này mới quan trọng!), *Nam Việt* - theo cách hiểu truyền thống - có thể gồm cả miền đất nước ta và các xứ Việt Đông, Việt Tây (tức Quảng Đông, Quảng Tây) của Trung Quốc, nên nếu đặt làm quốc hiệu nước ta, sau này sẽ gây rắc rối về mặt lãnh thổ. Quốc thư phúc đáp của vua Thanh gửi vua Nguyễn đã tế nhị trình bày lý do đó và khéo léo chuẩn danh xưng quốc hiệu nước ta là *Việt Nam*:

"...Lúc trước có đất Việt Thường đã xưng là nước Nam Việt, nay có cả đất An Nam, xét ra cho kỹ, thì nên gộp cả đất đai trước sau mà đặt danh hiệu tốt. Vậy, định lấy chữ *Việt* để trên, tỏ việc giữ đất cũ mà nối nghiệp trước; lấy chữ *Nam* đặt dưới, tỏ việc mở cõi Nam giao mà chịu quyền mệnh mới. Như thế thì danh xưng chính đại, nghĩa chữ tốt lành, so với hai đất Việt nước Tàu khác nhau xa lắm...".

Thực ra, không phải đến tận đầu thời Nguyễn, cái tên Việt Nam mới xuất hiện và có xuất xứ như vậy. Tên gọi Việt Nam được biết đến ít nhất từ thế kỷ XIV, thường thấy trong nhiều thư tịch đương thời: *Việt Nam thế chí* của Hồ Tông Thốc, *Dư địa chí* của Nguyễn Trãi, *Trình tiên sinh quốc ngữ văn* của Nguyễn Bình Khiêm, *Vân đài loại ngữ* của Lê Quý Đôn, *Lịch triều hiến chương loại chí* của Phan Huy Chú... Nhà nghiên cứu Nguyễn Phúc Giác Hải cũng sưu tầm được các văn bia (với niên đại đều trước thế kỷ XVIII) có khắc tên gọi *Việt Nam*, tại những địa điểm khác nhau ở miền Bắc: bia chùa Bảo Lâm (có từ năm 1558, tại Chí Linh - Hải Dương), bia chùa Cam Lộ (1590, Phú Xuyên - Hà Nội), bia chùa Phúc Thánh (1664, Quế Võ - Bắc Ninh), bia Thủy Môn Đình (1670, Đồng Đăng - Cao Lộc - Lạng Sơn); trong đó bia chùa Bảo Lâm và Thủy Môn Đình đã bị thất lạc, hiện chỉ còn bản dập tại Viện Nghiên cứu Hán - Nôm. Tên gọi *Việt Nam* có lẽ mang ý nghĩa kết hợp nòi giống và vị trí cư trú địa lý của dân tộc ta (Việt Nam - nước của người Việt ở phía Nam), thể hiện niềm tự tôn, tinh thần độc lập và phủ nhận sự áp đặt, miệt thị của người Trung Quốc. Tuy nhiên, nó chưa thể trở thành quốc hiệu vì chưa được các triều đại phong kiến nước ta tuyên bố hoặc ghi nhận bằng pháp luật.

Tên gọi *Việt Nam* lần đầu tiên chính thức trở thành quốc hiệu của nước ta vào năm 1792

(chứ không phải vào đầu thời Nguyễn!). Nó được xác lập bởi một văn bản pháp lý quan trọng (*chiếu*) của Nhà nước Tây Sơn, niên hiệu Quang Trung thứ 5 và đã được thông báo cho nhà Thanh (Trung Quốc). Trong *Dự Am văn tập* của Phan Huy Ích có chép nguyên bản bài *Tuyên cáo về việc đặt quốc hiệu mới* của vua Quang Trung (Nguyễn Huệ) vào mùa Xuân năm Nhâm Tý 1792, nội dung như sau:

"Xuống chiếu cho thần dân trong thiên hạ đều biết:

Trẫm nghĩ, xưa nay các bậc đế vương dựng nước, ắt có đặt quốc hiệu để tỏ sự đổi mới, hoặc nhân tên đất lúc mới khởi lên, hoặc dùng chữ nghĩa tốt đẹp, xét trong sử sách chứng cứ đã rõ ràng. Nước ta: sao chùa Dục, Chấn, cõi Việt hùng cường. Từ lâu đã có tên Văn Lang, Vạn Xuân còn thô kệch. Đến thời Đinh Tiên Hoàng gọi là Đại Cổ Việt nhưng người Trung Quốc vẫn gọi là Giao Chỉ. Từ thời Lý về sau, quen dùng tên An Nam do nhà Tống phong cho ngày trước. Tuy thế, vận hội dù có đổi thay nhưng trải bao đời vẫn giữ theo tên cũ, thực là trái với nghĩa chân chính của việc dựng nước vậy. Trẫm nối nghiệp xưa, gây dựng cơ đồ, bờ cõi đất đai rộng nhiều hơn trước. Xem qua sử sách, trẫm xét núi sông nên đặt tên tốt để truyền lâu dài... *Ban đổi tên An Nam làm nước Việt Nam*, đã tư sang Trung Quốc biết rõ.

Từ nay trở đi, cõi Viêm bang bên vũng, tên hiệu tốt đẹp gọi truyền, ở trong bờ cõi đều hưởng phúc thanh ninh.

Vui thay, cõi Xuân Thu nhất thống đã truyền khắp bốn phương, gồm ân huệ lâu dài đều hưởng, còn nhiều muôn phúc.

Vậy, nay bá cáo rộng khắp để mọi người đều biết.

Nay chiếu".

Tuy nhiên, vương triều Tây Sơn tồn tại khá ngắn ngủi, lại gặp nhiều phức tạp nội bộ, nên quốc hiệu mới Việt Nam chưa được dùng phổ biến. Tính đến nay, chúng ta cũng chưa tìm thấy sử liệu đáng kể nào nói về phản ứng của các nước ngoài (nhất là nhà Thanh - Trung Quốc) với việc đổi quốc hiệu này.

Trong lịch sử nước ta, có một hiện tượng rất thú vị là quốc hiệu và tên gọi đất nước (quốc danh) thường không thống nhất. Chẳng hạn, năm 1054, nhà Lý đổi quốc hiệu là *Đại Việt*, quốc hiệu đó liên tục tồn tại đến hết đời Trần (1400), thế nhưng chiếu nhường ngôi của Lý Chiêu Hoàng cho Trần Cảnh ngày 10/1/1226 lại mở đầu bằng câu: "Nước *Nam Việt* ta từ lâu đã có các đế vương trị vì". Nhà Hồ (1400-1407) đổi quốc hiệu là *Đại Ngu* (sự yên vui lớn), nhưng đa số dân chúng vẫn gọi *Đại Việt*, còn người Trung Quốc gọi *Giao Chỉ*. Thế kỷ thứ XV, trong *Dư địa chí*, Nguyễn Trãi có viết: "Vua đầu tiên là Kinh Dương Vương, sinh ra có đức của bậc thánh nhân, được phong sang *Việt Nam* làm tổ Bách Việt", nhưng trong Bình Ngô đại cáo, ông lại viết: "Như nước *Đại Việt* ta từ trước, vốn xưng nền văn hiến đã lâu". Đời Gia Long (trị vì năm 1802-1820), quốc hiệu là *Việt*

Nam, nhưng một bộ phận dân chúng vẫn quen gọi *Đại Việt*, còn người Trung Quốc và phương Tây thường gọi *An Nam*...

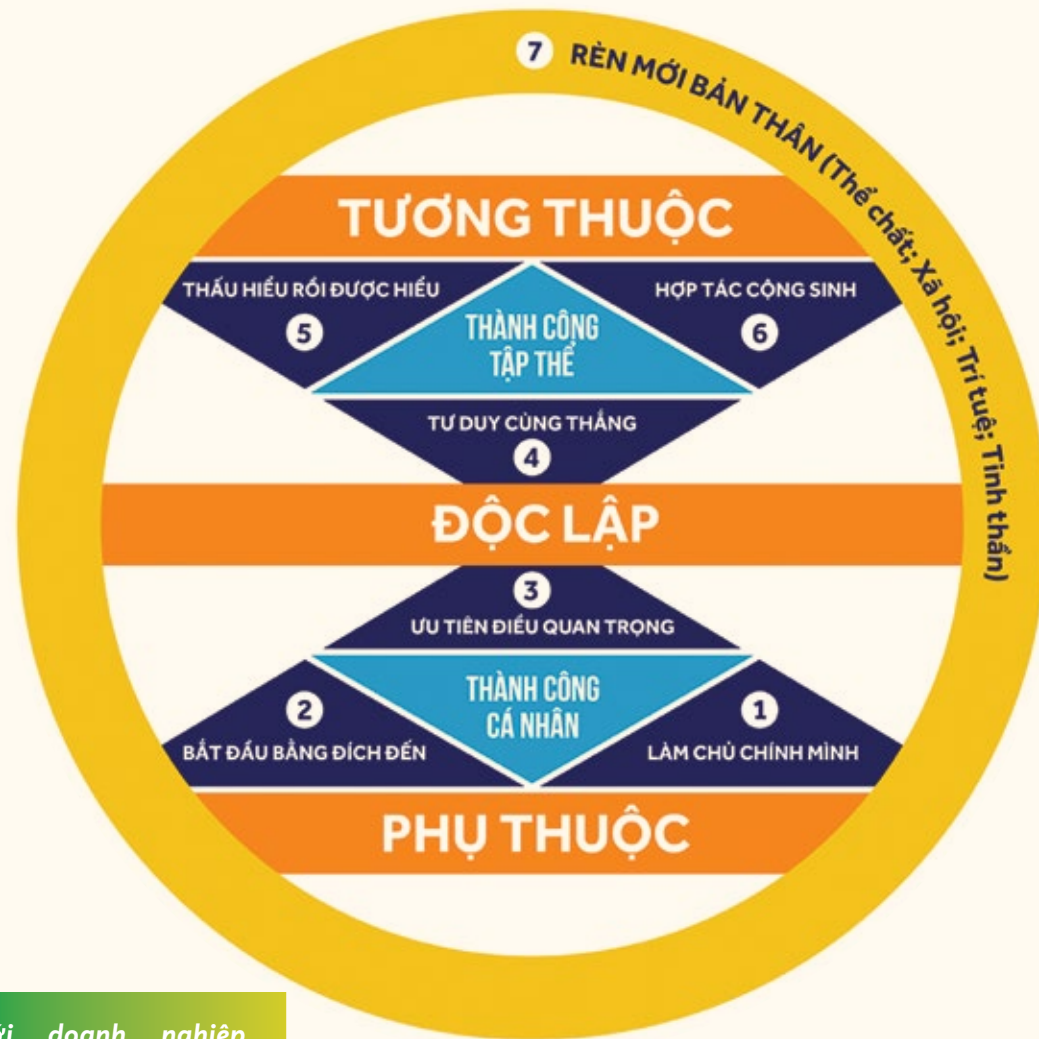
Sau khi lên nối ngôi vua Gia Long, vua Minh Mạng cho đổi quốc hiệu là *Đại Nam* (cuối năm 1838), cái tên *Việt Nam* không còn thông dụng như trước nữa. Tuy nhiên, từ cuối thế kỷ XIX và đầu thế kỷ XX, hai tiếng *Việt Nam* được sử dụng trở lại bởi các nhà sử học và chí sĩ yêu nước, trong nhiều tác phẩm và tên tổ chức chính trị: Phan Bội Châu viết *Việt Nam vong quốc sử* (năm 1905) rồi cùng Cường Để thành lập *Việt Nam Công hiến hội* (1908), *Việt Nam Quang phục hội* (1912); Phan Châu Trinh viết *Pháp - Việt liên hiệp hậu chi Tân Việt Nam* (1914), Trần Trọng Kim viết *Việt Nam sử lược* (1919); Nguyễn Ái Quốc thành lập *Việt Nam Thanh niên Cách mạng Đồng chí hội* (1925) và *Việt Nam Độc lập Đồng minh hội* (1941)...

Ngày 9/3/1945, Nhật đảo chính Pháp, trao chính quyền hình thức cho Bảo Đại. Bảo Đại đổi lại quốc hiệu từ *Đại Nam* thành *Việt Nam*. Ngày 19/8/1945, Cách mạng tháng Tám thành công, Bảo Đại thoái vị. Ngày 2/9/1945, Chủ tịch Hồ Chí Minh đọc *Tuyên ngôn Độc lập*, khai sinh nước *Việt Nam Dân chủ Cộng hòa*. Hiến pháp năm 1946 chính thức thể chế hóa danh hiệu này. Từ đấy, quốc hiệu *Việt Nam* được sử dụng phổ biến, với đầy đủ ý nghĩa thiêng liêng, toàn diện nhất của nó./

BẢY THÓI QUEN (HABITS) VÀ LỜI GIẢI CHO PHƯƠNG PHÁP KIẾN TẠO VĂN HÓA DOANH NGHIỆP

CHU THÀNH NGỌC

Phó Chủ tịch thường trực Công đoàn Cơ quan Tập đoàn



Với doanh nghiệp, nếu chiến lược được ví như "Hạt" thì văn hóa sẽ được xem là "Đất". Nếu "Đất" không tốt thì dù có cố gắng bao nhiêu, "Hạt" cũng không thể nảy mầm và lớn mạnh được. Tuy nhiên, việc kiến tạo nên một "mảnh đất tốt" luôn là một bài toán đau đầu của các doanh nghiệp.

Để tìm hiểu về vấn đề văn hóa doanh nghiệp (VHDN) trong bối cảnh hiện nay, Trung tâm Nghiên cứu Toàn cầu Katzenbach đã thực hiện cuộc khảo cứu với 2.219 nhà lãnh đạo trên khắp thế giới. Kết quả cho thấy: Có tới 86% cho rằng văn hóa là

nhân tố trọng yếu đối với sự thành công bền vững của bất kỳ doanh nghiệp nào, 51% tin rằng doanh nghiệp của họ cần phải có một cuộc "đại tu" về văn hóa tổ chức, thậm chí, 48% nhà lãnh đạo khẳng định họ chưa được trang bị đủ công cụ và phương pháp để tạo ra những

thay đổi về văn hóa mang tính bền vững và lâu dài.

Ở Việt Nam, câu chuyện về VHDN đã được tranh luận, thậm chí đẩy lên thành cao trào từ rất lâu, nhưng cho đến nay, vẫn luôn là một đề tài hết sức nóng bỏng. Dễ thấy nhất là những trăn trở của rất nhiều doanh nghiệp như: "Tại sao đã làm đủ mọi cách, đã đào tạo đủ các thứ mà thái độ làm việc của nhân viên vẫn chưa tốt và hiệu quả làm việc vẫn chưa cao?", "Làm sao để nhân viên nhiệt huyết hơn, gắn bó hơn?", "Làm thế nào để hạn chế những mâu thuẫn?", "Bằng cách nào có thể chấm dứt tình trạng đối phó, đi trễ, về sớm, chậm tiến độ và luôn sẵn có những lý do để nguy hiểm của nhân viên?"...

Vậy, đâu là lời giải cho bài toán văn hóa này?

Theo Samuel Smiles - một cải cách vĩ đại của thế kỷ XIX, "Gieo nhận thức, gặt hành vi; Gieo hành vi, gặt thói quen; Gieo thói quen, gặt bản tính (văn hóa); Gieo bản tính, gặt số phận". Như vậy, lời giải cho bài toán văn hóa chính là "kiến tạo văn hóa bằng thói quen". Thói quen chính là những hành xử nhất quán theo thời gian, xuất phát từ nhận thức và nhân sinh quan bên trong của mỗi người. Văn hóa của tổ chức, suy cho cùng, được hình thành dựa trên văn hóa của các cá nhân trong tổ chức đó và sự hình thành văn hóa này là từ chủ đích của các nhà lãnh đạo.

Cụ thể hơn, chỉ khi các nhà

lãnh đạo biết chọn ra những thói quen tích cực, những thói quen thành công và thực sự tập trung vào việc "cài đặt" những thói quen này cho mình và các cá nhân trong tổ chức của mình thì họ mới có thể xây dựng được một "văn hóa vượt trội" (winning culture) với đầy đủ tính hiệu quả và nhân văn. Khi đó, mỗi hành vi và sự tương tác tự nhiên của các cá nhân đều sẽ thúc đẩy sự phát triển sứ mệnh, chiến lược và các giá trị cốt lõi của tổ chức.

Đâu là bộ "thói quen thành công" cần cài đặt?

Bảy thói quen, bao gồm:

1. Làm chủ bản thân
2. Bắt đầu từ mục tiêu
3. Ưu tiên cho việc quan trọng
4. Tư duy cùng thắng
5. Giao tiếp thấu cảm
6. Hợp tác cộng sinh
7. Làm mới bản thân.

Đó chính là bộ "bảy thói quen" của Stephen R. Covey, người từng được Tạp chí Time vinh danh là 1 trong số 25 người có ảnh hưởng nhất nước Mỹ. Được sáng tạo dựa trên những nguyên tắc vượt thời gian và những giá trị phổ quát về tính hiệu quả và nhân văn, tinh hoa của bộ thói quen này đã được Jim Collins (tác giả 3 cuốn sách kinh điển về quản trị: Build to Last, Good to Great & Great by Choice) đúc rút lại trong những dòng nhận định sâu sắc:

"Có hàng trăm năm tích lũy trí tuệ về tính hiệu quả cá nhân, từ Benjamin Franklin đến Peter Drucker, nhưng những tư tưởng này chưa bao giờ được tổng

hợp lại trong một phương pháp luận mạch lạc và gắn gũi. Covey không những đã tổng hợp lại, mà còn sáng tạo nên một "hệ điều hành chuẩn mực" - một "Windows" cho tính hiệu quả của con người và ông đã khiến nó trở nên dễ dàng áp dụng cho mọi tổ chức và cá nhân".

Dựa trên nền tảng "hệ điều hành 7 Habits" này và **phương pháp "kiến tạo văn hóa bằng thói quen"** nói trên, một "công nghệ xây dựng văn hóa" nổi tiếng thế giới đã ra đời. Công nghệ này bao gồm một "hệ điều hành" cùng với công cụ và phương pháp cài đặt. Và chương trình đào tạo "7 thói quen để thành đạt" chính là cách thức đặc biệt này. Đến nay, "7 thói quen để thành đạt" cũng đã trở thành một kiệt tác trong lĩnh vực đào tạo doanh nghiệp của thế giới và là một trong những chương trình đào tạo doanh nghiệp có tầm ảnh hưởng nhất mọi thời đại.

Hơn 90% tập đoàn thuộc Fortune 100, 75% tập đoàn thuộc Fortune 500 và nhiều cơ quan chính phủ, cũng như các định chế giáo dục từ 164 quốc gia đã chọn chương trình đào tạo "7 Habits" này để cải biến văn hóa cho tổ chức của mình. "7 Habits" đã trở thành kiệt tác trong lĩnh vực đào tạo doanh nghiệp của thế giới và là một trong những chương trình đào tạo doanh nghiệp có tầm ảnh hưởng nhất mọi thời đại./.

T.N



Thư giãn

GIÁO DỤC THỜI @

Thầy giáo hỏi Trang:

- Trang, em đã làm bài tập chưa?
- Dạ rồi, thầy ạ! Em đã post lên Facebook và tag thầy vào, thầy nhớ để lại bình luận, thầy nhé!
- Được, thầy cũng đã post bảng điểm của em lên Facebook và tag mẹ em vào rồi, nhớ bảo mẹ em để lại bình luận, Trang nhé!
- !?!

BỐ VÀ CON TRAI

Con trai thấy bố hay xem tin tức bạo lực học đường, trốn tiết chơi game, cá độ... mới hỏi bố:

- Sao bố hay xem mấy tin tức này vậy?
- Coi có con trong này không!
- Con: ?!

DU LỊCH

Nam đến nhà Khoa chơi, thấy Khoa dọn dẹp mới hỏi:

- Cậu đi đâu vậy?
- Tớ chuẩn bị đi Hàn.
- Woa! Cậu sắp được đi Hàn Quốc.
- Không, tớ đi hàn cước!
- ?!

NGHIỆN SMARTPHONE

Ba anh đồng nghiệp văn phòng đang bàn biện pháp trị bệnh nghiện smarphone:

- Cứ tăng giờ học trên lớp thế thì học sinh lấy đâu thời gian mà nghiện smartphone.
- Yêu cầu phụ huynh phải làm gương, từ bỏ smartphone, quay về dùng điện thoại cổ lỗ sĩ!
- Theo tôi, cứ vài tháng lại dụ cá mập cắn đứt cáp quang, đường truyền chập chờn, nghiện smartphone cỡ nào thì bệnh cũng sẽ giảm, hai cậu thấy thế nào?
- Chí lý! Nhất trí!!

HỌC LÁI XE

Cô gái trẻ ngồi sau tay lái đã 6 tiếng đồng hồ để tập lái, sốt ruột nên cô ta hỏi thầy:

- Thưa thầy, khoảng bao lâu nữa thì em có thể lái xe được ạ?
- À... còn khoảng 2...
- Thầy nói sao? 2 ngày nữa là em có thể lái xe được, phải không thầy?
- Tôi nói là cần 2 chiếc xe nữa để em tập lái thì may ra...



- Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng Cờ thi đua nửa nhiệm kỳ cho Công đoàn Vietsovpetro



- Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn trao bằng khen của CĐ DKVN cho tập thể Ban Tổ chức cuộc thi "Tìm hiểu, viết và chụp ảnh về ngành Dầu khí" và đồng chí Nguyễn Tiến Dũng, thành viên Ban Giám khảo cuộc thi



Đoàn đại biểu CĐ DKVN dự Đại hội Thi đua yêu nước CNVCLĐ toàn quốc lần thứ X



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao bằng khen cho các tập thể