



# CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM



SỐ THÁNG 10 - 11/2019



Tổ khúc "Giai điệu Tổ quốc" của Tổ Công đoàn Ban Tổ chức và Quản trị nguồn nhân lực đạt giải Đặc biệt của Hội diễn



Đội văn nghệ Công đoàn Nga biểu diễn tại Liên hoan nghệ thuật quần chúng Vietsovpetro

# TRONG SỐ NÀY

## HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GIƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

(4) Lời dạy của Bác dành cho các thế hệ giáo viên và học sinh Việt Nam

### HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

(6) CĐ DKVN tổ chức nói chuyện chuyên đề “Bác Hồ với phụ nữ”

(8) Dấu ấn tháng Mười

(10) Công đoàn Cơ quan Tập đoàn gặp mặt nữ cán bộ, người lao động nhân dịp 20/10

(12) Sôi nổi Hội diễn văn nghệ Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ I

(14) Liên hoan nghệ thuật quần chúng Vietsovpetro lần thứ 25 năm 2019

(16) Sôi nổi các hoạt động tôn vinh phụ nữ trong tháng 10 tại PV GAS

(18) Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong thời kỳ hội nhập và phát triển

(20) Phụ nữ PVFCCo - Hành trình 15 năm kết nối

(21) Tổ chức các hoạt động ý nghĩa chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam

(22) Rộn ràng ngày hội “Duyên dáng PVEP 2019”

(24) Hành trình về nguồn đầy ý nghĩa của nữ CBCNV-LĐ PVOIL

(26) Nâng cao đời sống tinh thần để vượt khó

(27) Dấu ấn cuộc thi “Tinh hoa bún Việt”

(28) 20/10 - DMC ấm áp yêu thương

(29) Phụ nữ VNPOLY thi nấu ăn nhân ngày 20/10

(30) Phong trào văn hóa thể thao - điểm tựa thành công của PV Drilling

(32) Vai trò của các cấp công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong việc phát huy dân chủ ở cơ sở

(36) Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong điều kiện hội nhập quốc tế

(40) Điển hình tiên tiến - sức sống của các phong trào thi đua

(42) Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở

(44) Công đoàn Vietsovpetro tổ chức đối thoại định kỳ lần thứ III năm 2019

(46) Từ hội thi trở thành “phong trào thi đua”

(48) Tung bừng hội thao truyền thống PVFCCo lần thứ XII - 2019

(49) Nhà máy Đạm Phú Mỹ tổ chức hội thi thợ giỏi lần thứ VIII - chuyên ngành kiểm tra chất lượng sản phẩm

(50) Bắt đầu hành trình văn hóa bản sắc Đạm Cà Mau

(52) Hướng dẫn “Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 06/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (2010 - 2020)”

(54) Lãnh đạo CĐ DKVN tiếp Công đoàn Dầu khí Hàn Quốc

### HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

(56) PVN, PV GAS khởi công kho chứa LNG 1 triệu tấn tại Thị Vải

### GIƯƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

### TƯ VẤN PHÁP LUẬT

### TRANG THƠ

### TẢN VẤN

### THƯ GIẢN



Các đại biểu chụp ảnh lưu niệm tại Hội nghị Tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho Chủ tịch Công đoàn cơ sở

#### ● Trưởng ban Biên tập:

Nghiêm Thủy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN

#### ● Phó Trưởng ban Biên tập:

Lương Thị Hồng Nhung

#### ● Thư ký Tòa soạn:

Nguyễn Văn Tá

Lưu Quỳnh Đẹp

#### ● Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Quốc Đạt

Khuất Thị Lê

Hồ Trọng Toán

Tống Xuân Phong

Vũ Thanh Hoàng

Đỗ Thái Hà

#### ● Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

\* Điện thoại: 024.3772 5895

\* Fax: 024.3772 5893

\* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

#### ● Giấy phép xuất bản:

163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995

\* In tại: Công ty TNHH 1 Thành viên In và

Thương mại Thông tấn xã Việt Nam - Vinadataxa

#### ● Thiết kế:

Nguyễn Văn Hiến

# LỜI DẠY CỦA BÁC DÀNH CHO CÁC THẾ HỆ GIÁO VIÊN VÀ HỌC SINH VIỆT NAM

**LÊ THI HẢI YẾN**

BAN TÀI CHÍNH, CĐ ĐKVN

Nhân Ngày Nhà giáo Việt Nam sắp đến, cùng nhớ về những lời dạy, tình cảm, tư tưởng của Bác, những mong mỏi của Bác đối với đội ngũ giáo viên, học sinh của cả nước. Mỗi lời Bác để lại đều trở thành động lực to lớn để lớp lớp giáo viên, học sinh quyết tâm giành thắng lợi trong sự nghiệp giáo dục nước nhà.

## Giáo viên - những người anh hùng vô danh

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn quan tâm việc mở mang dân trí, chăm lo cho sự nghiệp giáo dục. Người đánh giá rất cao vai trò của giáo dục đối với sự hưng thịnh của đất nước, với nhiệm vụ cực kỳ trọng đại là nâng cao dân đức, mở mang dân trí, đào tạo nhân lực và bồi dưỡng nhân tài, là động lực của sự phát triển, đưa nước nhà tiến tới giàu mạnh, dân chủ, văn minh, sánh vai với các cường quốc năm châu.

Bác xác định rõ chức năng của người thầy giáo: "Nếu không có thầy giáo thì không có giáo dục". Nhưng để thực hiện được vai trò vẻ vang của mình, trước hết: "Thầy giáo phải xứng đáng là thầy, thầy phải được lựa chọn cẩn thận và không phải ai cũng làm được". Ngoài ra, Bác còn chỉ rõ, người làm thầy giáo phải luôn là tấm gương không ngừng học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phải thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện đạo đức để làm tấm gương sáng cho học trò noi theo, để đáp ứng yêu cầu của thời đại mới trên mọi phương diện.

Để phát triển nền giáo dục nước nhà, Bác Hồ luôn đề cao sứ mệnh của người thầy giáo. Người viết: "Có gì vẻ vang hơn là nghề đào tạo những thế hệ sau này tích cực góp phần xây dựng chủ nghĩa xã hội và chủ nghĩa cộng sản? Người thầy giáo tốt - thầy giáo xứng đáng là thầy giáo - là người vẻ vang nhất. Dù là tên tuổi không đăng trên báo, không thưởng huân chương, song những người thầy giáo tốt là những anh hùng vô danh... Nếu không có thầy giáo dạy dỗ cho con em nhân dân, thì làm sao mà xây dựng CNXH được? Vì vậy nghề thầy giáo rất là quan trọng, rất là vẻ vang".

Để làm tròn sứ mệnh vẻ vang ấy, người thầy giáo phải có phẩm chất tốt. Bác nhắc nhở: "Giáo viên phải chú ý cả tài, cả đức, tài là văn hóa, chuyên môn, đức là chính trị. Muốn cho học sinh có đức thì giáo viên phải có đức... Cho nên thầy giáo, cô giáo phải gương mẫu, nhất là đối với trẻ con".



Trong bức thư cuối cùng Bác gửi ngành giáo dục, ngày 15/10/1968, Bác Hồ nhắc lại các thầy, cô giáo, công nhân viên, học sinh, sinh viên ở mấy điểm sau:

Thứ nhất, người thầy giáo là hạt nhân của sự nghiệp giáo dục, mà giáo dục có mối liên hệ mật thiết với tất cả các lĩnh vực khác bởi nó là nơi đào tạo ra nguồn nhân lực cho mọi ngành nghề trong xã hội. Thấm nhuần được quan điểm này, Đảng và Nhà nước ta đã xác định: "Giáo dục là quốc sách hàng đầu" và nhiệm vụ thiêng liêng, cao quý của giáo dục là phải tập trung thực hiện mục tiêu: "Nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực và bồi dưỡng nhân tài".

Thứ hai, người thầy giáo luôn phải gương mẫu trong học tập, trau dồi trình độ chuyên môn, tri thức khoa học, phải là tấm gương tự học với quan niệm "Sự học không bao giờ cùng" để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thời đại trong quá trình xây dựng và phát triển đất nước trước tình hình mới. Đặc biệt là trong bối cảnh khoa học - kỹ thuật phát triển như vũ bão hiện nay thì tấm gương tự học của người thầy càng trở nên quan trọng hơn bao giờ hết đối với người học.

Thứ ba, người thầy giáo phải luôn tự rèn luyện và trở thành tấm gương sáng về đạo đức cách mạng cho học trò noi theo và mọi người noi theo. Hình ảnh người thầy giáo luôn được xã hội xem là biểu tượng của văn hóa, là đại diện cho văn minh thời đại.

Cuối cùng nhưng không kém phần quan trọng, người thầy giáo phải có đức hy sinh cao cả, sự cống hiến thầm lặng như những người lái đò, đưa từng thế hệ học trò đến bến bờ của thành đạt và vinh quang, giúp họ trở thành những con người có ích cho xã hội, mà về phần mình, người thầy giáo không đòi hỏi gì. Niềm vui của người thầy chính là sự tiến bộ của học trò, sự thành đạt của người mà họ dạy dỗ và truyền thụ tri thức.

Ngoài đức và tài, Bác còn rất quan tâm đến phương pháp nêu gương của giáo viên, bởi: "Một tấm gương sống còn có giá trị hơn 100 bài diễn văn tuyên truyền", do đó tấm gương nhà giáo có tác dụng giáo dục học sinh rất lớn. Người nói: "Giáo dục được người thầy giáo, được cả một thế hệ", thầy tốt thì ảnh hưởng tốt, thầy xấu thì ảnh hưởng xấu; một tấm gương sáng của người thầy sẽ có cả một thế hệ noi theo, ngược lại một hành vi xấu của người thầy có thể làm tổn thương, làm mất niềm tin cả một lớp người. Người thường dặn dò: các thầy, cô giáo không được đánh mất phẩm chất của mình, dù hoàn cảnh nào cũng phải là tấm gương cho học sinh noi theo, tránh thái độ thờ ơ đối với xã hội, xa rời đời sống thực tế, lười biếng trong học tập và nâng cao trình độ; thái độ kèn cựa địa vị, xem nhẹ công việc của mình, thiếu tinh thần xây dựng tập thể. Bên cạnh đó, theo Người, phương pháp giáo dục là học gắn với hành, thực tiễn gắn với lý thuyết, lý luận và phù hợp với yêu cầu sự phát triển xã hội, do đó ở từng cấp học, người thầy giáo phải có phương pháp dạy học phù hợp với chương trình, nội dung và tâm lý học sinh. Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng chỉ ra những nội dung cơ bản và cách thức giáo dục ở từng bậc học, từ mẫu giáo lên đại học để các thầy cô giáo, cán bộ quản lý giáo dục liên hệ với công việc của mình.

Quả thật vậy, nghề thầy giáo là một nghề vô cùng cao quý, đào tạo nên nguồn nhân lực quyết định tới sự phát triển của đất nước. Không gì có thể sánh bằng công lao vất vả của những người thầy trong sự nghiệp trồng người. Bao nhiêu thế hệ học sinh đi qua, cùng với phấn trắng, bảng đen, mái tóc thầy càng trở nên bạc trắng theo năm tháng, nhưng sự tâm huyết mong muốn đem tri thức và những bài học quý giá đến với các học trò của mình thì mãi sẽ không thay đổi trong mỗi người thầy.

Thấm nhuần tư tưởng và lời dạy của Bác, Đảng và Nhà nước ta hơn bao giờ hết luôn coi trọng sự nghiệp giáo dục. Năm 1982 đã lấy ngày 20/11 hằng năm làm "Ngày Nhà giáo Việt Nam"; quan tâm và tạo điều kiện cho đông đảo đội ngũ thầy giáo, cô giáo được đào tạo chính quy, để họ thực sự là những "kỹ sư tâm hồn"; đồng thời chăm lo cho cơ sở vật chất của ngành giáo dục như trường lớp, phương tiện, đồ dùng dạy học ngày một tiến bộ, văn minh và hoàn thiện; đồng lương của nhà giáo

từng bước được cải thiện, nâng cao chất lượng đời sống để các thầy giáo, cô giáo yên tâm công tác.

## Học sinh - niềm hy vọng to lớn ở thế hệ trẻ của đất nước

Bác Hồ luôn dành tình cảm đặc biệt cho các em thiếu niên, nhi đồng - thế hệ trẻ của đất nước. Trong bức thư Bác gửi học sinh trong ngày khai trường vào tháng 9/1945 ngay sau ngày Bác đọc Bản Tuyên ngôn Độc lập, Bác viết: "Sau 80 năm giời nô lệ làm cho nước nhà bị yếu hèn, ngày nay chúng ta cần phải xây dựng lại cơ đồ mà tổ tiên đã để lại cho chúng ta, làm sao cho chúng ta theo kịp các nước khác trên hoàn cầu. Trong công cuộc kiến thiết đó, nước nhà trông mong chờ đợi ở các em rất nhiều. Non sông Việt Nam có trở nên tươi đẹp hay không, dân tộc Việt Nam có bước tới đài vinh quang để sánh vai với các cường quốc năm châu được hay không, chính là nhờ một phần lớn ở công học tập của các em".

Trong thời đại hiện nay, thời đại sức mạnh của trí tuệ, khoa học - công nghệ và kinh tế - văn hóa đóng vai trò quyết định. Việt Nam với những chính sách mở cửa tích cực, đã và đang có những cơ hội hội nhập tốt nhất. Vì vậy, để nước Việt Nam phát triển được như Bác Hồ mong muốn đòi hỏi mỗi người phải có trí tuệ, hiểu biết khoa học công nghệ phát triển vượt bậc, có khả năng đi tắt đón đầu. Do đó, hơn lúc nào hết, thế hệ học sinh hôm nay cần phải ra sức học tập, tu dưỡng trở thành người có tài và có tâm, đủ năng lực để hội nhập đưa đất nước tiến lên, phù hợp với bước tiến của thời đại.

Hội nghị lần thứ 8 Ban Chấp hành Trung ương khóa XI đã ban hành Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo nhằm đáp ứng yêu cầu xây dựng đất nước trong thời kỳ mới. Đây vừa là yêu cầu tất yếu có tính thời đại, trong xu thế toàn cầu hóa, vừa là đòi hỏi cấp bách của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế của đất nước ta; đồng thời đó cũng là nhu cầu của chính nền giáo dục Việt Nam hiện nay. Xây dựng nền giáo dục mở, dạy tốt, học tốt, quản lý tốt; có cơ cấu và phương thức giáo dục hợp lý gắn với xây dựng xã hội học tập; bảo đảm các điều kiện nâng cao chất lượng; chuẩn hóa, hiện đại hóa, dân chủ hóa, xã hội hóa và hội nhập quốc tế; giữ vững định hướng xã hội chủ nghĩa và bản sắc dân tộc...

Có thể thấy, từ bức thư đầu tiên (9/1945) cho tới bức thư cuối cùng (10/1968), những lời của Bác đã trở thành di sản vô giá, là báu vật thiêng liêng của dân tộc ta, đất nước ta nói chung và của ngành giáo dục nói riêng. Mỗi lời nói đó đã khơi dậy lòng yêu nghề, niềm tự hào đối với nghề, tinh thần trách nhiệm của các thầy giáo, cô giáo, công nhân viên mà còn khơi dậy ý thức học tập của thế hệ trẻ Việt Nam hiện nay và mãi mãi về sau./.

H.Y

# CĐ DKVN TỔ CHỨC NÓI CHUYỆN CHUYÊN ĐỀ "BÁC HỒ VỚI PHỤ NỮ"

**NGUYỄN HOAN**

Nhân dịp kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức buổi nói chuyện chuyên đề "Bác Hồ với phụ nữ".



Lãnh đạo PVN chúc mừng nữ công nhân, viên chức lao động ngành Dầu khí nhân kỷ niệm 20/10

Đây là hoạt động chào mừng kỷ niệm 89 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2019); hướng tới kỷ niệm 58 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam; kỷ niệm 28 năm Ngày Thành lập CĐ DKVN; thiết thực thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tấm gương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Tham dự buổi lễ có Giáo sư Hoàng Chí Bảo - Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh; đồng chí Phạm Xuân Cảnh - Thành viên HĐTV,

Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (PVN); đồng chí Nguyễn Hùng Dũng, Thành viên HĐTV PVN; đồng chí Trần Quang Dũng, Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp PVN; đồng chí Phạm Quang Dũng, Chủ tịch Hội Cựu chiến binh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam; đồng chí Vũ Thị Thu Hương, Bí thư Đoàn Thanh niên PVN.

Về phía CĐ DKVN có đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN; đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch CĐ DKVN; các đồng

chí trong Ban Thường vụ, Ban Chấp hành CĐ DKVN cùng các đồng chí lãnh đạo Công đoàn, Ban Nữ công các đơn vị trực thuộc PVN.

Phát biểu khai mạc, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã ôn lại truyền thống lịch sử đầy tự hào của các thế hệ phụ nữ Việt Nam nói chung, phụ nữ ngành Dầu khí nói riêng. Lễ kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 và tổ chức nói chuyện chuyên đề "Bác Hồ với phụ nữ" là chuỗi các hoạt động sinh hoạt sâu rộng trong nữ công nhân, viên chức lao động ngành Dầu khí nhằm phát



Các đại biểu chụp ảnh lưu niệm

huy tinh thần, truyền thống văn hóa năng động, sáng tạo của "những người đi tìm lửa" để có những đóng góp ngày càng quan trọng trong xây dựng tổ chức và phát triển đơn vị.

Tại Lễ kỷ niệm, Phó Trưởng ban phụ trách Ban Tuyên giáo - Nữ công CĐ DKVN Lương Thị Hồng Nhung báo cáo công tác bình đẳng giới, công tác nữ công 9 tháng và nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2019. Tính đến hết tháng 6/2019, tổng số nữ công nhân, viên chức lao động trong toàn PVN là 13.154 người trên tổng số hơn 55 nghìn công nhân lao động, chiếm tỷ lệ 23,68%, trong đó trên 50% có trình độ đại học trở lên.

CĐ DKVN đã tập trung đổi mới phương thức tuyên truyền thông qua các công cụ truyền thông mới để phổ biến nhanh, chính xác những thông tin chính sách pháp luật mới nhất đến nữ công nhân, viên chức lao động toàn ngành.

Phụ nữ Dầu khí ngày càng khẳng định rõ phẩm chất, năng lực trên mọi lĩnh vực công tác, chị em đảm nhận nhiều công việc quan trọng mang tính đặc thù của ngành kinh tế kỹ

thuật công nghiệp với yêu cầu và áp lực cao. Phụ nữ Dầu khí đã tích cực nghiên cứu, sáng kiến, sáng chế, lao động sáng tạo, góp phần không nhỏ vào việc tiết giảm chi phí sản xuất, tăng lợi nhuận, tăng sức cạnh tranh của doanh nghiệp, tham gia tích cực phong trào đoàn thể, hoàn thành tốt vai trò người con, người vợ, người mẹ trong gia đình.

Các phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật", "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm hạnh phúc"... luôn được triển khai. Qua các phong trào, đã xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong nghiên cứu khoa học, trong lãnh đạo quản lý, trong công tác công đoàn, đoàn thể và trong lao động sản xuất, góp phần quan trọng vào kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và sự lớn mạnh của phong trào công nhân, viên chức lao động cả nước.

Cũng tại buổi lễ, các đại biểu đã được nghe GS Hoàng Chí Bảo trình bày các nội dung chuyên đề

"Bác Hồ với phụ nữ" và ôn lại lời căn dặn của Người trong Di chúc thông qua những câu chuyện cảm động và chân thực về cuộc đời, đạo đức, phong cách của Bác Hồ. Đặc biệt là đối với phụ nữ Việt Nam đã nỗ lực vươn lên để khẳng định mình, xứng đáng với tám chữ vàng Bác đã đề tặng: "Anh hùng, bất khuất, trung hậu, đảm đang" và không phụ lòng tin yêu cũng như sự kỳ vọng của Bác, chị em phụ nữ cả nước nói chung, phụ nữ ngành Dầu khí nói riêng đã ra sức học tập, rèn luyện, vươn lên khẳng định vai trò và vị thế của mình trong xã hội.

Đây là dịp để mỗi cán bộ công tác nữ công và phong trào nữ công nhân lao động Dầu khí học tập, đổi mới, sáng tạo trong công tác vận động, tập hợp, tổ chức phong trào công nhân lao động, phong trào nữ công nhân lao động ngày càng năng cao, phát huy cao độ sức mạnh đoàn kết, đồng lòng, quyết tâm vượt khó và cống hiến hết mình của toàn thể đội ngũ công nhân lao động trong toàn ngành Dầu khí./.

**N.H**

# DẤU ẤN THÁNG MƯỜI





Lãnh đạo Tập đoàn và CĐ DKVN tặng Bằng khen và chúc mừng Ban Nữ công Công đoàn Cơ quan Tập đoàn

## CÔNG ĐOÀN CƠ QUAN TẬP ĐOÀN GẶP MẶT NỮ CÁN BỘ, NGƯỜI LAO ĐỘNG NHÂN DỊP 20/10

### KHÁNH AN

Ngày 18/10 tại Hà Nội, Công đoàn Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Cơ quan Tập đoàn) đã tổ chức Lễ kỷ niệm 89 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2019) và gặp mặt nữ cán bộ, người lao động tại Cơ quan Tập đoàn.

Tham dự buổi gặp mặt có đồng chí Đinh Văn Sơn, Thành viên HĐTV PVN, Bí thư Đảng ủy Cơ quan Tập đoàn; đồng chí Nguyễn Hùng Dũng, Thành viên HĐTV PVN; đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN); đồng chí Trần Quang Dũng, Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp PVN, Phó Trưởng ban thường trực Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ PVN.

Cùng tham dự còn có lãnh đạo CĐ DKVN, Đoàn Thanh niên Cơ quan Tập đoàn, Hội Cựu chiến binh Cơ quan Tập đoàn; đại diện lãnh đạo các Ban/Văn phòng Tập đoàn, Văn phòng Đảng ủy Tập đoàn, các Ban CĐ DKVN; các đồng chí ủy viên BCH, Ban Nữ công Công đoàn Cơ quan Tập đoàn; các đồng chí cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công, nữ cán bộ Cơ quan Tập đoàn và

Báo Năng lượng Mới.

Đây là hoạt động nằm trong chương trình công tác năm 2019, nhằm thiết thực chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, đồng thời cũng là dịp để ghi nhận, tôn vinh những đóng góp của đội ngũ cán bộ nữ và phong trào nữ công nhân lao động Cơ quan Tập đoàn trong thời gian qua.

Tại chương trình, đồng chí Nguyễn Thị Hoa, Ủy viên Ban Chấp hành, Trưởng ban Nữ công Công đoàn Cơ quan Tập đoàn đã cùng tập thể nữ cán bộ, người lao động Cơ quan Tập đoàn ôn lại truyền thống lịch sử của phụ nữ Việt Nam và tổng kết công tác nữ công 9 tháng năm 2019. Tính đến tháng 10/2019, Cơ quan Tập đoàn có 234 nữ cán bộ, người lao động đang công tác, trong đó có 2 nữ cán bộ là lãnh đạo của 2 tổ chức



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha và Vũ Anh Tuấn trao Bằng khen của CĐ DKVN cho các cán bộ nữ công xuất sắc



Đồng chí Trần Quang Dũng, Ủy viên BTW Đảng ủy, Trưởng ban TT&VHDN, Phó Trưởng ban Thường trực Ban VSTBPN Tập đoàn phát biểu chúc mừng chị em Cơ quan Tập đoàn

chính trị - xã hội của Tập đoàn là Chủ tịch CĐ DKVN và Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn; 2 cán bộ nữ là Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn; 22 cán bộ nữ giữ chức vụ Trưởng/Phó các Ban/Văn phòng và Văn phòng Đảng ủy Tập đoàn, trong đó có 3 người giữ vị trí Trưởng ban.

Trong năm 2019 có nhiều nữ cán bộ đã được Đảng ủy, chính quyền, CĐ DKVN và Công đoàn Cơ quan Tập đoàn tặng bằng khen và tuyên dương, ngoài ra các chị còn được bằng khen của Chính phủ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Bộ Công Thương về thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" năm 2018. Các chị không những giỏi chuyên môn mà còn thể hiện vai trò của người phụ nữ đó là nuôi con

khỏe, dạy con ngoan, xây dựng gia đình hạnh phúc.

Để ghi nhận và tôn vinh những đóng góp của đội ngũ cán bộ nữ và nữ công Cơ quan Tập đoàn thời gian qua, CĐ DKVN đã tặng Bằng khen cho Ban Nữ công Công đoàn Cơ quan Tập đoàn và 4 đồng chí có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", 1 đồng chí có thành tích tiêu biểu trong việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Phát biểu tại buổi gặp mặt, đồng chí Trần Quang Dũng đã gửi lời chúc mừng tốt đẹp nhất đến các chị em cán bộ, người lao động Cơ quan Tập đoàn nhân dịp kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí Trần Quang Dũng ghi nhận, trân trọng sự nỗ lực, cố gắng của các nữ cán bộ, người lao động, vừa làm tốt công việc gia đình, vừa hoàn thành nhiệm vụ được giao tại cơ quan, đơn vị, đóng góp vào thành tích chung của đơn vị cũng như của Tập đoàn. Bên cạnh đó, các chị em cán bộ, người lao động đã giúp đỡ các anh em trong công việc, hoàn thành nhiệm vụ được giao, tạo ra mối gắn kết giữa tập thể cán bộ, người lao động tại Cơ quan Tập đoàn nói riêng, toàn Tập

đoàn nói chung, cùng chung sức vì mục tiêu chung là sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

Trong thời gian tới, lãnh đạo Tập đoàn cam kết sẽ tăng cường, quan tâm, hỗ trợ một cách trách nhiệm, đầy đủ với các nữ cán bộ, người lao động tại Cơ quan Tập đoàn nói riêng, toàn Tập đoàn nói chung với mục tiêu tạo sự bình đẳng trong môi trường làm việc, thực hiện tốt hơn công tác bình đẳng giới vì sự phát triển tiến bộ của phụ nữ. Đồng chí Trần Quang Dũng cũng mong muốn các chị em nữ cán bộ, người lao động tiếp tục phát huy tinh thần, phẩm chất đáng quý của người phụ nữ Việt Nam, tiếp tục là chỗ dựa, hỗ trợ các anh em cống hiến tốt nhất để thành công trong công việc./.

K.A

# SÔI NỔI HỘI DIỄN VĂN NGHỆ CƠ QUAN TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM LẦN THỨ I

**HIỀN ANH**

Hướng đến chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Công đoàn Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Cơ quan Tập đoàn) đã phối hợp với Đoàn Thanh niên Cơ quan Tập đoàn tổ chức Hội diễn văn nghệ Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ I.

Tham dự hội diễn có đồng chí Trần Quang Dũng, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp PVN; Phó Trưởng ban thường trực Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ PVN; đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Ủy viên Ban Thường vụ, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN); đồng chí Bùi Quốc Sơn, Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tập đoàn; đồng chí Võ Nam Hải, Bí thư Đoàn Thanh niên Cơ quan Tập đoàn.

Đây là lần đầu tiên Công đoàn Cơ quan Tập đoàn phối hợp cùng Đoàn Thanh niên Tập đoàn tổ chức Hội diễn văn nghệ chào mừng kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam đồng thời tạo sân chơi, giao lưu, học hỏi, tăng cường sự đoàn kết gắn bó giữa các cán bộ, người lao động tại Cơ quan Tập đoàn. Hội diễn có sự tham dự của 17 tiết mục dự thi và 8 tiết mục giao lưu do các cán bộ, người lao động tại Cơ quan Tập đoàn tự dàn dựng và biểu diễn.

Phát biểu khai mạc Hội diễn, đồng chí Bùi Quốc Sơn - Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tập đoàn nhấn mạnh, hội diễn văn nghệ Cơ quan Tập đoàn lần thứ I sẽ mang lại không khí vui tươi, phấn khởi, giúp cho người lao động có những giây phút thoải mái sau những giờ



Lãnh đạo Công đoàn Cơ quan Tập đoàn tặng hoa chúc mừng ngày 20/10 lãnh đạo CĐ DKVN và nữ thành viên Ban Giám khảo



Lãnh đạo Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam chụp ảnh lưu niệm cùng với đại diện các đội thi tham dự hội diễn



Tiết mục của Tổ Công đoàn Ban Tổ chức và Quản trị nguồn nhân lực

làm việc căng thẳng, qua đó phát triển mạnh hơn nữa phong trào văn hóa, văn nghệ quần chúng, nâng cao đời sống tinh thần của cán bộ, người lao động tại Cơ quan Tập đoàn, góp phần nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác, hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Đánh giá cao chất lượng và tinh thần tham gia của các cán bộ, người lao động Cơ quan Tập đoàn, NSND Thanh Hoa, Trưởng ban Giám khảo Hội diễn nhấn mạnh, các tiết mục tại hội diễn rất phong phú, đa dạng, có tính sáng tạo. NSND Thanh Hoa chúc mừng hội diễn thành công và mong muốn trong thời gian tới Cơ quan Tập đoàn nói chung sẽ tiếp tục có những hội diễn văn nghệ, tạo sân chơi, giao lưu cho người lao động, nâng cao đời sống tinh thần.

Kết thúc hội diễn, giải Đặc biệt đã thuộc về Tổ Công đoàn Ban Tổ chức và Quản trị nguồn nhân lực PVN. Bên cạnh đó, Ban Tổ chức đã trao 2 giải Nhất, 3 giải Nhì, 4 giải Ba và 7 giải Khuyến khích cho các tiết mục tham gia. /.



Tiết mục của Tổ Công đoàn Cơ quan CĐ DKVN



H.A Tốp ca nữ Ban Kiểm soát nội bộ



# LIÊN HOAN NGHỆ THUẬT QUẦN CHÚNG VIETSOVPETRO LẦN THỨ 25 NĂM 2019

**HOÀNG BÌNH**

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO

Chào mừng kỷ niệm 60 năm thực hiện ý nguyện của Bác Hồ và kỷ niệm 38 năm Ngày Truyền thống Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro (19/11/1982 - 19/11/2019), trong 2 ngày 6 - 7/11, Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro đã tổ chức thành công Liên hoan nghệ thuật quần chúng Vietsovpetro lần thứ 25 năm 2019.

Phát biểu tại đêm khai mạc, đồng chí Nguyễn Quốc Đạt, Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro cho biết: Liên hoan nghệ thuật quần chúng là một trong những hoạt động được Công đoàn Vietsovpetro tổ chức thường xuyên 2 năm/lần nhằm chăm lo, nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho người lao động. Liên hoan nghệ thuật quần chúng cũng là dịp để CBCNV của Vietsovpetro rèn luyện, trải nghiệm tình yêu với nghệ thuật, tính năng động sáng tạo trong nghệ thuật, khơi dậy niềm đam mê nghệ thuật, thông qua đó tạo cầu nối giao lưu văn hóa, gắn kết tình đồng nghiệp, lan

Liên hoan nghệ thuật quần chúng Vietsovpetro lần thứ 25 năm 2019 có sự tham gia của 17 đơn vị, với 46 tiết mục do hơn 200 diễn viên của Vietsovpetro biểu diễn, trong đó có 4 tiết mục mang đậm bản sắc văn hóa Nga do các CBCNV người Nga đang làm việc tại các đơn vị trong Vietsovpetro biểu diễn. Ban tổ



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan, đồng chí Nguyễn Quỳnh Lâm và đồng chí Nguyễn Quốc Đạt trao giải cho các đội đạt giải Xuất sắc

chức đã mời nhạc sĩ Trần Tiến làm giám khảo chuyên môn của liên hoan với hy vọng về sự am hiểu văn hóa nghệ thuật quần chúng, nhạc sĩ Trần Tiến sẽ có những ý kiến, góp ý những mặt được và hạn chế của các đội diễn để các đội ngày một hoàn thiện và tiến bộ hơn.

Trong đêm diễn thứ hai vào tối ngày 7/11/2019, Ban tổ chức đã tiến hành lễ tổng kết và trao giải Liên hoan nghệ thuật quần chúng Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro lần thứ 25 năm 2019 cho các đơn vị. Đại diện cố vấn chuyên môn, nhạc sĩ Trần Tiến đánh giá cao Công đoàn Vietsovpetro trong việc tổ chức thành công Liên hoan nghệ thuật quần chúng lần thứ 25, thu hút người lao động là những ca sĩ, diễn viên múa không chuyên tham gia nhưng đã đem đến những tiết mục văn nghệ rất hay và đặc sắc. Sau phần nhận xét của mình, nhạc sĩ Trần Tiến đã gửi tặng CBCNV và

các khán giả có mặt tại hội trường ca khúc "Mặt trời bé con" trong niềm vui hân hoan của CBCNV-NLĐ Vietsovpetro.

Liên hoan đã khép lại thành công với những lời ca, tiếng hát, những điệu múa đầy màu sắc với chủ đề ca ngợi tình yêu quê hương, đất nước, ca ngợi Đảng, Bác Hồ kính yêu, tình yêu ngành, đơn vị... đã chinh phục được tình cảm của đông đảo khán thính giả theo dõi và cổ vũ cho liên hoan. Hoạt động thiết thực này của Công đoàn Vietsovpetro đã xây dựng được một sân chơi để các đơn vị thể hiện được tài năng, sự sáng tạo trên tinh thần giao lưu, kết nối, nơi những giá trị nghệ thuật được lan tỏa đến công chúng, qua đó góp phần nâng cao đời sống tinh thần của người lao động, tạo môi trường gắn bó, đoàn kết và thể hiện



Tiết mục của Xi nghiệp Vận tải biển và Công tác lặn

nét văn hóa của Vietsovpetro nói riêng và của ngành Dầu khí Việt Nam nói chung./.

H.B

“

## BAN TỔ CHỨC VÀ GIÁM KHẢO CHUYÊN MÔN ĐÃ TRAO GIẢI VỚI KẾT QUẢ NHƯ SAU:

### I. Giải phụ

1. Đơn vị dàn dựng chương trình đẹp nhất: Bộ máy điều hành
2. Đơn vị có tiết mục nhiều cảm xúc nhất: Trung tâm Công nghệ thông tin và Liên lạc
3. Đơn vị có ca khúc về đơn vị ý nghĩa nhất: XN Dịch vụ và Cung ứng vật tư thiết bị

### II. Giải chính

1. Đơn vị có chương trình giao lưu xuất sắc: Công đoàn phía Nga
2. Cá nhân có nhiều đóng góp cho phong trào văn hoá văn nghệ của Công đoàn Vietsovpetro: đồng chí Vũ Hương, Chủ nhiệm CLB Nhà Văn hóa Vietsovpetro
3. Đơn vị đạt giải Phong trào:
  - + XN Khai thác Dầu khí
  - + XN Xây lắp, Khảo sát và Sửa chữa các công trình khai thác dầu khí
  - + XN Địa vật lý giếng khoan
  - + XN Cơ điện
  - + Trung tâm An toàn và Bảo vệ môi trường
  - + Trung tâm Công nghệ thông tin và liên lạc
  - + Trung tâm Y tế
  - + Đội Bảo vệ vũ trang
  - + Công ty Công đoàn và Trung tâm Văn hóa - Thể thao
4. Đơn vị đạt giải Chương trình nghệ thuật xuất sắc:
  - + Bộ máy điều hành
  - + XN Vận tải biển và Công tác lặn
  - + XN Khoan và Sửa giếng
  - + XN Dịch vụ và Cung ứng vật tư thiết bị
  - + Viện Nghiên cứu khoa học và thiết kế
  - + XN Khai thác các công trình Khí
  - + Khu nghỉ dưỡng Vietsovpetro

”

# SÔI NỔI CÁC HOẠT ĐỘNG TÔN VINH PHỤ NỮ TRONG THÁNG 10 TẠI PV GAS

**HỒ CÀM**  
CÔNG ĐOÀN PV GAS

Trong những ngày tháng 10/2019, Công đoàn, Ban Nữ công Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) đã tổ chức và hướng dẫn các tổ chức công đoàn của PV GAS tổ chức các hoạt động chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam với nhiều hình thức phong phú.



Ban Nữ công Đông Nam bộ tổ chức chuyến về nguồn miền Tây

Tất cả 17 công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn PV GAS đều chúc mừng nữ CBCNV của đơn vị mình, gửi lời chúc của Công đoàn PV GAS đến từng chị em. Với hơn 800 chị em, chiếm khoảng 25% lực lượng người lao động PV GAS, chị em nữ CBCNV luôn được quan tâm, tạo mọi điều kiện để lao động, cống hiến và chăm sóc gia đình. Trong dịp kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam, các đơn vị đã tổ chức họp mặt, dã ngoại, sinh hoạt team building, về nguồn, giao lưu với các đơn vị trong ngoài ngành để chị em có điều kiện mở rộng hoạt

động xã hội, thắt chặt tình đoàn kết và yên tâm công tác. Một số đơn vị công đoàn còn tổ chức những chương trình an sinh xã hội thiết thực, để chị em có dịp đồng hành với những nội dung từ thiện ăn tình và chia sẻ.

### DVK thăm, tặng quà cho Trung tâm Thiên Thần

Thiết thực chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam, ngày 18/10/2019, 30 nữ CBCNV Công ty Dịch vụ Khí (DVK) đã đến thăm, tặng hoa và quà



Ban Nữ công Công ty Đường ống khí Nam Côn Sơn thăm tặng quà mẹ Việt Nam anh hùng

cho các cô và các cháu tại Trung tâm Nuôi dưỡng trẻ mồ côi và khuyết tật Thiên Thần (thuộc xã Phú Hải, huyện Phú Mỹ, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu).

Trung tâm Thiên Thần hiện đang nuôi dưỡng và chăm sóc 62 cháu từ 1-18 tuổi (chủ yếu là nữ) bị khuyết tật bẩm sinh, đau yếu, suy dinh dưỡng bị bỏ rơi hoặc gia đình từ chối nuôi dưỡng do quá khó khăn.

Trong chương trình, Ban Tổ chức đã tặng cho các cháu tã giấy, sữa, thực phẩm khô với tổng trị giá hơn 7,5 triệu đồng.

Sau khi hoàn thành hoạt động từ thiện tại Trung tâm Thiên Thần, Ban Nữ công DVK đã tổ chức cho chị em giao lưu vui chơi và chụp ảnh kỷ niệm tại Khu du lịch Lan Rừng Phước Hải.

### NCSP - Nhiều hoạt động thiết thực

Tại Công ty Đường ống khí Nam Côn Sơn (NCSP), trong tháng 10 đã diễn ra nhiều hoạt động ý nghĩa và thiết thực để chúc mừng và tôn vinh phụ nữ như: Tổ chức thăm hỏi Mẹ Việt



Ban Nữ công Đông Nam bộ tổ chức chuyến về nguồn miền Tây

Nam anh hùng tại huyện Châu Đức (11/10/2019); Tổ chức buổi meeting tại văn phòng và tặng hoa, quà cho nữ CBCNV (17/10/2019). Ban Nữ công NCSP cũng tổ chức buổi từ thiện kết hợp với tham quan tại Đồng Tháp Mười, thăm và tặng 9 phần quà, trị giá 2 triệu đồng/phần cho các cụ bà neo đơn, hoàn cảnh khó khăn tại xã Tân Lập, huyện Mộc Hóa, tỉnh Long An (18 - 20/10/2019).

Ngoài ra, NCSP cũng tổ chức buổi nấu ăn tại bếp cơm 2.000 đồng tại TP Vũng Tàu, với tổng kinh phí 2,5 triệu đồng vào 26/10/2019.

### KVT tổ chức buổi dã ngoại cho nữ CBCNV

Công ty Chế biến Khí Vũng Tàu (KVT) có 49 nữ trong tổng số hơn 300 CBCNV. Đối với các chị em KVT, ngoài nhiệm vụ nỗ lực hoàn thành công việc, đóng góp công sức của mình cho sự phát triển của công ty, chị em còn là những người mẹ tảo tần, những người vợ đảm đang, những người vun vén, dựng xây tổ ấm gia đình.

Với ý nghĩa trân trọng và tôn vinh phụ nữ, đồng thời nhằm thắt chặt tình đoàn kết giữa các nhân viên với nhau và để các nam giới KVT thể hiện sự quan tâm, chăm lo và tôn vinh các nữ CBCNV công ty. Vừa qua, Ban Giám đốc cùng Công đoàn KVT đã tổ chức

một buổi dã ngoại cho toàn thể các chị em công ty. Trong chương trình, chị em được tham gia chơi các trò



Ban Nữ công Đông Nam bộ tổ chức chuyến về nguồn miền Tây

chơi vận động, team building tại bờ biển. Sau đó là tham gia tiệc gala. Tại đây Ban Giám đốc KVT đã gửi những lời chúc tốt đẹp nhất và trao quà cho chị em nhân ngày 20/10. Bên cạnh đó, Ban Giám đốc KVT còn bày tỏ mong muốn trưởng các đơn vị chủ động tổ chức các buổi sinh hoạt vui vẻ, đoàn kết và đầy ý nghĩa nhân ngày 20/10 cho các chị em theo các hình thức phù hợp với văn hóa riêng của đơn vị mình.

Trong tháng 10, KVT cũng tiếp tục tổ chức chương trình đi bộ leo núi

mỗi thứ 7 hằng tuần để động viên chị em chăm sóc sức khỏe, nâng cao tinh thần và tăng cường tình đoàn kết.

### ĐNB tổ chức cho nữ CBCNV về nguồn tại miền Tây

Nhân kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam, Ban Nữ công Ban quản lý Dự án khí Đông Nam bộ (ĐNB) đã tổ chức chuyến về nguồn cho chị em về các tỉnh miền Tây. Đoàn đến tham quan Cồn Phụng - Bến Tre, Khu du lịch Mỹ Khánh - Cần Thơ từ ngày 18 - 19/10/2019.

Chuyến đi đã kết thúc thành công tốt đẹp và để lại những ấn tượng sâu sắc cho các nữ CBCNV tham gia. Bên cạnh cung cấp cho chị em thêm nhiều kiến thức bổ ích về các vùng, miền của Tổ quốc, chuyến đi cũng

góp phần thắt chặt tình đoàn kết, gắn bó, tạo động lực để chị em hăng hái phục vụ công tác tại đơn vị./.

H.C



Vẻ đẹp của nữ CBCNV Khí Cà Mau



Toàn cảnh buổi tọa đàm

CÔNG TY CP LỘC HÓA DẦU BÌNH SƠN:

## VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ TRONG THỜI KỲ HỘI NHẬP VÀ PHÁT TRIỂN

**MỸ HANH**

CÔNG ĐOÀN BSR

*Trong những năm qua, tập thể nữ CBCNV tại Công ty Cổ phần Lộc hóa dầu Bình Sơn (BSR) đã và đang ngày càng được quan tâm, chăm lo tốt hơn thông qua nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa như được cử đi tham gia các khóa đào tạo chuyên môn trong và ngoài nước nhằm phát triển lao động nữ, đảm bảo các chế độ thai sản, thăm khám sức khỏe định kỳ, tham gia các hoạt động văn nghệ, thể thao và các phong trào thi đua do Công đoàn cơ sở phát động và được tôn vinh, tuyên dương, khen thưởng, vinh danh các cấp từ Tập đoàn đến Công ty.*

Có được điều đó là do sự đổi mới trong cách làm, đổi mới về nội dung và hình thức tổ chức các hoạt động dành cho chị em nữ trong toàn Công ty do Công đoàn cơ sở BSR thực hiện và sự đề xuất rất thấu tình đạt lý của Công đoàn cơ sở luôn nhận được sự quan tâm, tạo điều kiện của Ban lãnh đạo Công ty đối với lao động nữ đơn vị.

Với chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp

pháp, chính đáng; tham gia quản lý và tuyên truyền, vận động, giáo dục người lao động, trong đó có lực lượng đông đảo lao động nữ, Công đoàn BSR đã và đang chủ động tổ chức nhiều hoạt động phong phú, đa dạng, có chiều sâu để vận động chị em thi đua lao động sản xuất giỏi, thu hút sự tham gia hưởng ứng nhiệt tình của toàn thể lực lượng lao động nữ trong các hoạt động tập thể. Qua mỗi phong trào, mỗi hoạt động, mỗi nữ CBCNV đều nhận

thấy những điều tốt đẹp, có ý nghĩa với bản thân mình, giúp cho bản thân tự tin hơn, khỏe đẹp hơn và tỏa sáng trong công việc cũng như cuộc sống.

Chính vì vậy, hiện nay, tập thể lao động nữ tại BSR luôn cảm thấy yên tâm, cống hiến lâu dài tại BSR khi các chế độ chính sách cho lao động nữ được thống nhất tại Thỏa ước lao động tập thể trên cơ sở quy định của pháp luật lao động, đảm bảo đầy đủ quyền lợi và cao hơn so với Luật Lao động, đặc biệt là những điều khoản đối với lao động nữ trong thời kỳ thai sản, lao động nữ sinh con cũng như thường xuyên tổ chức thăm hỏi nữ đoàn viên công đoàn và gia đình đoàn viên khi ốm đau; tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ gia đình đoàn viên nữ có hoàn cảnh khó khăn, tổ chức nói chuyện chuyên đề của các chuyên gia về cách nuôi dạy con cái cũng như tổ chức các hoạt động team building, gắn kết thành viên, đi tham quan, du lịch dành cho nữ lao động trong Công ty...

Có thể khẳng định rằng, phong trào nữ công tại BSR luôn được tổ chức triển khai gắn với nhiệm vụ chính trị, đặc thù giới thông qua việc động viên nhau, giúp đỡ nhau yên tâm lao động, học tập, cống hiến, đoàn kết, gắn bó, chia sẻ cùng nhau, nỗ lực, cố gắng vượt qua khó khăn, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tích cực tham gia thi đua lao động, sản xuất, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác vận động nữ CNVCLĐ tham gia phát triển doanh nghiệp, quán triệt sâu sắc và tiếp tục triển khai các giải pháp thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 21-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về vai trò, vị trí, tiềm năng to lớn của phụ nữ về công tác phụ nữ và bình đẳng giới, nhân dịp kỷ niệm 89 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam, với mong muốn lao động nữ bày tỏ những mong muốn và nguyện vọng của mình, tham gia đóng góp ý kiến, hiến kế xây dựng Công ty với sự tâm huyết đối với công việc của mình, Công đoàn cơ sở đã tổ chức chương trình gặp gỡ, đối thoại với nữ CBCNV, với Ban lãnh đạo Công ty, lồng ghép với đó là Nhà văn Chu Lai nói chuyện về Phụ nữ, tình yêu và cuộc sống. Đây là đợt sinh hoạt chính trị chuyên đề dành cho toàn thể nữ CBCNV Công ty cũng là những chia sẻ rất chân thực để mỗi nữ lao động BSR tìm thấy những giá trị đích thực trong tình yêu và cuộc sống để thêm yêu đời, yêu người, yêu công việc và cống hiến với niềm đam mê nhằm tiếp tục khẳng định vai trò nữ CBCNV BSR với danh hiệu "Giỏi việc nước, đảm việc nhà".

Tham dự chương trình, có Nhà văn Chu Lai; bà Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam; ông Bùi Minh Tiến - Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc BSR cùng toàn thể nữ CBCNV Công ty.



Đại tá - Nhà văn quân đội Chu Lai nói chuyện về phụ nữ tình yêu và cuộc sống tại buổi giao lưu

Phát biểu chúc mừng tại buổi gặp mặt nữ CBCNV, Tổng Giám đốc BSR Bùi Minh Tiến đã gửi lời chúc tốt đẹp và mong chị em BSR luôn tự tin tỏa sáng cả trong công việc chuyên môn lẫn cuộc sống gia đình, tiếp tục có nhiều đóng góp cho sự phát triển của BSR.

Tại phiên đối thoại, ông Bùi Minh Tiến - Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc và bà Khuất Thị Lê - Chủ tịch Công đoàn cơ sở đã có buổi đối thoại với nữ CBCNV BSR. Nhiều điều trăn trở của chị em nữ Công ty đã được bày tỏ và chia sẻ kinh nghiệm để làm sao đảm bảo lao động sản xuất tốt và vẫn có thời gian tham gia nhiệt tình các hoạt động đoàn thể hay dành thời gian rèn luyện sức khỏe để bản thân khỏe, đẹp và xây dựng tổ ấm gia đình hạnh phúc cũng như các chế độ đãi ngộ dành cho nữ CBCNV để tiếp thêm động lực cống hiến và phụng sự BSR...

Chương trình cũng được lắng nghe Đại tá - Nhà văn quân đội Chu Lai nói chuyện về phụ nữ, tình yêu và cuộc sống, ôn lại những trang sử hào hùng của dân tộc với sự tham gia kháng chiến, kiến quốc của những người mẹ, người chị là những anh hùng trong thời kỳ giải phóng dân tộc, để từ đó, bồi đắp niềm tin, tiếp tục kế thừa, phát huy truyền thống vẻ vang, ra sức học tập, rèn luyện theo 4 phẩm chất "Tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang" để khẳng định vai trò, vị trí của mình trong gia đình và xã hội.

Chiều tối cùng ngày, tập thể nữ CBCNV đã được sống trong bầu không khí thật ấm cúng, đậm chất thơ ca, giao lưu, gắn kết thắm tình giữa các thành viên trong mái nhà chung BSR qua chương trình gala dinner "Mùa Thu và em". Những ca khúc, những câu chuyện, những niềm vui được trao gửi cho nhau thật chan hòa, ấm áp để niềm vui được san sẻ và nụ cười được chấp cánh cho niềm lạc quan, tràn đầy nhiệt huyết luôn đồng hành cùng các nữ CBCNV BSR để tiếp tục hăng hái tham gia lao động sản xuất, phát triển BSR bền vững./.

M.H

# PHỤ NỮ PVFCCo - HÀNH TRÌNH 15 NĂM KẾT NỐI

**VŨ THU THỦY**  
CÔNG ĐOÀN PVFCCo

Vào ngày 19/10/2019 tại Bà Rịa - Vũng Tàu, Công đoàn TCT Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã tổ chức thành công chương trình "Phụ nữ PVFCCo - 15 năm hành trình kết nối" với các hoạt động giao lưu - văn hóa sôi nổi, hào hứng và ý nghĩa.

Đây là hoạt động nhân kỷ niệm 89 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2019) và 15 năm Ngày truyền thống PVFCCo (21/9/2004 - 21/9/2019) với sự tham gia của hơn 250 nữ CBCNV hiện công tác tại khối VP TCT và các Chi nhánh TCT.

Trong buổi lễ kỷ niệm, thay mặt toàn thể Ban lãnh đạo và đồng nghiệp nam, hai đồng chí Nguyễn Tiến Vinh - Chủ tịch HĐQT TCT và đồng chí Lê Cự Tân - Tổng Giám đốc TCT đã gửi lời cảm ơn chân thành, sâu sắc nhất đến tất cả chị em vì đã có nhiều đóng góp quan trọng vào sự thành công chung của TCT. Ban lãnh đạo TCT và các nam đồng nghiệp nồng nhiệt chúc mừng chị em nhân ngày Phụ nữ Việt Nam và tin tưởng trong thời gian tới tập thể nữ CBCNV của TCT tiếp tục phát huy truyền thống tốt đẹp của người nữ lao động Dầu khí để tiếp tục đóng góp vào sự phát triển của TCT cũng như giữ ấm ngọn lửa yêu thương trong gia đình mình.

Chương trình được tiếp nối bằng tối gala sôi động - nơi các chị em CBCNV được tỏa sáng bằng tài



Ban lãnh đạo PVFCCo tặng hoa chúc mừng chị em nhân ngày 20/10



Tặng bằng khen cho cán bộ nữ công tiêu biểu năm 2019

năng của mình khi tham gia các phần thi của các đội bao gồm: diễn kịch, song ca, hát tốp ca, múa... và hào hứng thưởng thức những tiết mục văn nghệ đặc sắc, dí dỏm mà các anh em dành tặng cho chị em.

Cũng trong khuôn khổ chương

trình, vào buổi chiều cùng ngày, chị em đã được tham gia hoạt động team building "Phụ nữ PVFCCo - One team, one dream" với các trò chơi sôi nổi, thú vị, tăng cường tinh đoàn kết, gắn bó giữa các chị em trong TCT./.

T.T

CÔNG ĐOÀN PTSC:

# TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG Ý NGHĨA CHÀO MỪNG NGÀY PHỤ NỮ VIỆT NAM

**ANH THƯ**  
CÔNG ĐOÀN PTSC

Hướng tới kỷ niệm 89 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2019), được sự quan tâm của Đảng ủy, lãnh đạo và Công đoàn Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC), ngày 12/10/2019 tại thành phố Vũng Tàu, Ban Nữ công Công đoàn Tổng công ty PTSC đã tổ chức các hoạt động chào mừng bằng nhiều hình thức phong phú, ý nghĩa nhằm góp phần tôn vinh người phụ nữ Việt Nam và kịp thời động viên, khích lệ, tạo điều kiện cho các chị em được gặp gỡ, giao lưu, gắn kết.



Bộ sản phẩm văn phòng đạt giải đặc biệt

Hơn 100 đại diện nữ CNVC lao động đến từ các đơn vị thành viên, trực thuộc Tổng công ty trên 3 miền đất nước đã tham gia các hoạt động xuyên suốt diễn ra trong ngày 12/10/2019. Chương trình team building diễn ra tại bãi biển Dics đầy hào hứng và khí thế với hơn 100 thành viên được chia làm 8 đội. Các đội đã cùng đoàn kết, vượt qua các thử thách của Ban tổ chức bằng sự đồng lòng, hỗ trợ lẫn nhau. Hòa chung không khí sôi động, toàn thể các thành viên tham dự đều cảm nhận được sự nhiệt huyết của từng chị em không chỉ lúc làm việc mà ngay cả trong những giây phút tham gia các hoạt động tập thể.

Điểm nhấn của chuỗi hoạt động chào mừng là cuộc thi và trưng bày các sản phẩm khéo tay hay là đồ trang trí nội thất gia đình, nội thất văn phòng, đồ gia dụng, trang thiết bị văn phòng được các chị em sáng tạo và thực hiện từ các chất liệu tái chế, đã qua sử dụng. Với sự tỉ mỉ, khéo léo của chị em và sự hỗ trợ của đoàn thanh niên các đơn vị, các tác phẩm mang tới cuộc thi đa dạng, sáng tạo với phần thuyết trình tự tin, đầy thuyết phục. 15 đội dự thi mang tới rất nhiều sản phẩm độc đáo như bộ sản phẩm đồ dùng văn phòng phẩm, bộ bàn ghế, xích đu, mô hình, các bức tranh nghệ thuật, đèn chùm trang trí, túi xách... được làm từ sắt, thép tái chế, giấy vụn, bia, lốp xe phế thải, chai nhựa, gỗ phế liệu, vải vụn, cúc áo, thìa nhựa... Với số điểm cao nhất đội

PTSC G&S đã xuất sắc đạt giải đặc biệt, 2 giải nhất đã thuộc về đội PTSC PPS và PTSC Supply Base. Ngoài ra Ban tổ chức còn trao tặng 12 giải cho các đội thi.

Chương trình gala chào mừng đã diễn ra trong không khí ấm cúng với sự tham dự của lãnh đạo Đảng ủy, lãnh đạo Tổng công ty, Hội Cựu chiến binh Tổng công ty, đại diện lãnh đạo các đơn vị thành viên, trực thuộc và đại biểu nữ CBCNV lao động các đơn vị thành viên trực thuộc Tổng công ty. Có thể nói nữ CNVC lao động Dầu khí nói chung và PTSC nói riêng dù ở cương vị nào, cũng thể hiện được thể mạnh, khẳng định được vị thế, vai trò và khả năng tiềm ẩn của mình. Trong thời gian ngắn, đội văn nghệ nữ công đã mang đến tiết mục nhảy hiện đại, trình diễn áo dài và giới thiệu sản phẩm đã để lại nhiều niềm vui, cảm xúc.

Chuỗi hoạt động kỷ niệm 89 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam là những món quà tinh thần quý báu, thiết thực mà lãnh đạo và Công đoàn PTSC dành tặng cho nữ CNVCLĐ. Thông qua các hoạt động đã tạo không khí vui vẻ, phấn khởi, tăng cường tinh đoàn kết, gắn bó, khích lệ, động viên tinh thần nữ CNVCLĐ hăng hái thi đua lao động, sản xuất, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ, kế hoạch được giao trong năm 2019./.

A.T



Lãnh đạo PVEP tặng hoa chúc mừng Chủ tịch CĐ DKVN và lãnh đạo Ban Nữ công CĐ DKVN, PVEP nhân ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10

## RỘN RÀNG NGÀY HỘI “DUYÊN DÁNG PVEP 2019”

### CÔNG ĐOÀN PVEP

*Nhân dịp kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam, Tổng Công ty Thâm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) đã tổ chức chương trình Gặp mặt chào mừng kỷ niệm 89 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2019) và trao giải cuộc thi ảnh “Duyên dáng PVEP 2019”.*

Về dự chương trình có đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN); đồng chí Lương Thị Hồng Nhung, Phó Trưởng ban phụ trách Ban Tuyên giáo - Nữ công; đồng chí Đỗ Thái Hà, Phó Trưởng ban phụ trách Ban Chính sách Pháp luật - Kiểm tra CĐ DKVN; Nghệ sĩ nhiếp ảnh Bùi Đăng Thanh, Trưởng ban Giám khảo Cuộc thi Ảnh “Duyên dáng PVEP”.

Về phía PVEP có sự tham dự của đồng chí Trần Quốc Việt, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc; đồng chí Trần Hồng Nam, Chủ tịch HĐQT; đồng chí Hoàng Ngọc Trung, Phó Tổng Giám đốc, Trưởng ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ PVEP cùng các đồng chí trong Ban lãnh đạo TCT; đồng chí Nguyễn Văn Cư, Chủ tịch Công đoàn TCT cùng các đồng chí trong Ban Chấp hành Công đoàn PVEP, các công đoàn cơ sở trực thuộc tại phía Bắc và sự tham

gia đông đủ của hơn 200 đại biểu nữ CBCNV thuộc các Ban/Văn phòng tại Cơ quan Tổng Công ty và PVEP Sông Hồng.

Hướng tới dịp kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 năm nay, Ban Nữ công - Công đoàn PVEP đã có sáng kiến tổ chức cuộc thi ảnh đẹp tôn vinh vẻ đẹp của người nữ CBCNV PVEP trong trang phục áo dài truyền thống. Với những tiêu chí đánh giá khuyến khích sự hưởng ứng

của số đông CBCNV các Ban, ngay từ khi phát động, cuộc thi đã nhận được sự quan tâm, hào hứng của các tổ nữ công, các công đoàn bộ phận, qua đó đã lan tỏa mạnh mẽ và thu hút không chỉ các bóng hồng duyên dáng mà của cả đồng đảo các đấng mày râu của các Ban, đơn vị. Hàng trăm ảnh đẹp, có chất lượng nghệ thuật và tính sáng tạo cao đã được gửi tham dự cuộc thi. Theo đó, Ban Giám khảo đã chọn ra những ảnh xuất sắc nhất và tổng hợp điểm chung cùng các phần thi trình diễn áo dài, thi văn nghệ của các Ban, đơn vị trong chương trình để trao giải cho cuộc thi. Kết quả, Ban Kế hoạch Đầu tư đã xuất sắc giành giải đặc biệt của cuộc thi.

Tại buổi gặp mặt, đồng chí Đỗ Thái Hằng, Trưởng ban Nữ công PVEP đã bày tỏ lời cảm ơn đến Ban lãnh đạo và Công đoàn PVEP luôn dành sự quan tâm, tạo điều kiện cho nữ công nhân viên chức lao động đơn vị có nhiều hoạt động bổ ích, ý nghĩa, thiết thực, trong đó có các hoạt động sôi nổi, đầy màu sắc trong dịp kỷ niệm năm nay.

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN đã chúc mừng Công đoàn và Ban Nữ công PVEP về thành công trong công tác chuẩn bị và tổ chức hoạt động chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam năm 2019 với nhiều nét mới và sáng tạo. Chia sẻ niềm vui với các chị em PVEP trong một ngày hội đích thực, đồng chí cũng ghi nhận và đánh giá cao công sức, đóng góp của tập thể lao động nữ PVEP trong công tác chuyên môn cũng như của Công đoàn PVEP trong công tác nữ công và tất cả các mặt công tác khác, phong trào thi đua của CĐ DKVN.

Thay mặt Ban lãnh đạo PVEP, đồng chí Trần Quốc Việt, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc PVEP đã gửi những lời chúc mừng nồng nhiệt và sự



Lãnh đạo CĐ DKVN, PVEP chụp ảnh lưu niệm cùng các chị em phụ nữ



Màn trình diễn áo dài của nữ CBCNV PVEP

trân trọng, biểu dương đến tập thể nữ CBCNV Tổng công ty, những người đã luôn nỗ lực, cố gắng trong công việc và cuộc sống để xứng đáng với truyền thống của người phụ nữ Việt Nam - trung hậu, đảm đang, giỏi việc nước, đảm việc nhà. Đánh giá cao những cống hiến và đóng góp của đội ngũ nữ CBCNV, Tổng Giám đốc Trần Quốc Việt cam kết Ban lãnh đạo Tổng công ty sẽ luôn làm hết sức mình để đảm bảo môi trường làm việc thuận lợi, đời sống vật chất, tinh thần tốt đẹp để chị em yên tâm công tác, phấn đấu và ngày càng tiến bộ.

Cùng với các tiết mục văn nghệ đầy ngẫu hứng và những màn trình diễn áo dài duyên dáng, nhiều màu sắc, chương trình đã mang lại những tiếng cười sảng khoái, những nét rạng rỡ đẹp tươi tới mỗi chị em và đại biểu tham dự chương trình. Những điều đọng lại từ “Duyên dáng PVEP 2019” sẽ là niềm cảm hứng và động lực để mỗi nữ CBCNV PVEP phấn đấu hoàn thành tốt hơn nữa công tác chuyên môn, đóng góp hiệu quả vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty./.



Toàn đoàn Công đoàn PVOIL chụp hình lưu niệm ở Rừng Sác

## HÀNH TRÌNH VỀ NGUỒN ĐẦY Ý NGHĨA CỦA NỮ CBCNV-LĐ PVOIL

**NGUYỄN VĂN THƯỜNG**

CÔNG ĐOÀN PVOIL

Vừa qua, Công đoàn Tổng công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOIL) đã xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động kỷ niệm 89 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2019) triển khai đến các công đoàn cơ sở trực thuộc.

Các công đoàn cơ sở đã tổ chức nhiều hoạt động phong phú, thiết thực dành cho nữ CNVCLĐ của đơn vị mình, qua đó giúp nữ CNVCLĐ ngày càng khẳng định năng lực bản thân, nâng cao trách nhiệm, vị trí và vai trò của phụ nữ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Mỗi công đoàn cơ sở có những hoạt động mang nét riêng, nhưng nhìn chung đảm bảo được mục đích và yêu cầu của kế hoạch đề ra. Đây là dịp thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo, của người lao động TCT đối với chị em phụ nữ trong hệ thống PVOIL. Chị em nữ CNVCLĐ được đón nhận những món quà và bó hoa tươi thắm cùng những lời động viên, chúc mừng từ các đồng chí lãnh đạo và đồng nghiệp nam tại đơn vị như món quà tinh thần động viên rất lớn đối với nữ CNVCLĐ, là động lực giúp họ hăng say thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, hoàn thành tốt công việc được giao.

Nhân dịp này, Công đoàn và Ban Nữ công Tổng công ty cũng đã phối hợp triển khai tổ chức gặp mặt giao lưu nữ CBCNV-LĐ, Ban Chấp hành Công đoàn và cán bộ nữ công các đơn vị tại hai khu vực Hà Nội vào ngày 10/10 và ngày 16/10 tại khu vực TP Hồ Chí Minh. Khu vực TP Hồ Chí Minh tổ chức tham quan, về nguồn tại địa chỉ cách mạng Rừng Sác, huyện Cần Giò. Chuyến đi tham quan cũng là đợt sinh hoạt chính trị, nhằm ôn lại truyền thống cách mạng, truyền thống phụ nữ Việt Nam qua các thời kỳ, thắt chặt hơn nữa tinh đoàn kết, gắn bó trong toàn thể nữ CBCNV-LĐ, Ban Chấp hành Công đoàn và cán bộ nữ công đoàn các đơn vị. Chuyến đi đã mang lại nhiều cung bậc cảm xúc và ấn tượng đặc biệt trong lòng mỗi thành viên. Đến với khu Rừng Sác, đoàn tham quan đã đến nơi được xem là lá phổi xanh của thành phố, là khu dự trữ sinh quyển thế giới với hơn 70.000 ha rừng, nơi đây còn là vùng đất ghi dấu những chiến tích hào hùng của các chiến sĩ độc công Đoàn 10 năm xưa. Tại đây, đoàn đã tổ chức đặt vòng hoa, kính cẩn dâng hương tưởng niệm linh hồn các Anh hùng Liệt sĩ đã không tiếc máu xương để chiến đấu, giành độc lập cho Tổ quốc. Sâu lắng, bồi ngùi, xúc động là cảm xúc trong mỗi thành viên trước sự hy sinh cao cả vì sự nghiệp cách mạng, vì sự độc lập, tự do cho dân tộc, cho Tổ quốc của 900 chiến sĩ Đoàn 10 đã vĩnh viễn nằm lại, an nghỉ trong lòng đất

mẹ Cần Giò anh dũng, kiên trung này.

Tiếp theo, đoàn được xem phim tư liệu, nghe hướng dẫn viên thuyết minh về lịch sử của Đoàn 10, về mảnh đất Cần Giò thân yêu, nơi đây ngày 15/4/1966, Bộ Chỉ huy Miền thành lập đặc khu Rừng Sác với mật danh T10, sau đổi thành Đoàn 10 với nhiệm vụ án ngữ cửa biển, hướng dẫn nhân dân và xây dựng cơ sở, nắm tình hình địch. Trong những năm tháng chiến tranh ác liệt, mặc dù gặp khó khăn, thiếu thốn trăm bề, địa hình hiểm trở, lương thực, nước ngọt và vũ khí khan hiếm nhưng với tinh thần quả cảm, Đoàn 10 đã lập được rất nhiều chiến công hiển hách, tạo nên những trận đánh làm rung chuyển Sài Gòn như trận đánh kho bom Thành Tuy Hạ (đêm 11/11 và 13/12/1972) phá hủy hàng trăm dãy nhà kho, hơn 100.000 tấn bom đạn; trận đánh kho xăng Nhà Bè vào lúc 0h ngày 3/12/1973 đã tiêu hủy 140 triệu lít xăng, 12 bồn butagap, một tàu dầu 12.000 tấn và nhiều cơ sở vật chất khác của địch.

Đoàn tham quan về nguồn lắng nghe người đi khi nghe hướng dẫn viên thuyết minh về những nữ chiến sĩ trên chiến trường Rừng Sác, 52 chiến sĩ nữ phải chịu nhiều vất vả và hy sinh, khổ cực, nhất là phải ăn lá rừng, uống nước mặn, không có nước tắm gội nên ai nấy hốc hác, tóc tai xơ cứng, những ngày của phụ nữ họ lại cực hình hơn khi không có đủ nước ngọt để vệ sinh. Tuy nhiên, trong cái khó ló cái khôn, những đồng đội nam đã nghĩ ra cách làm nước ngọt bằng cách chung cất từ nước mặn. Trong chiến tranh, việc mất mát, đau thương là điều không thể tránh khỏi, khi mà đạn bom vây tứ hướng, trên bầu trời thì máy bay rải chất độc, dưới dòng sông thì tàu địch bắn tỉa vào rừng, lính bộ binh càn quét khắp nơi. Sau mỗi trận chiến những người bị thương đếm không xuể, nhưng tất cả những khó khăn, thiếu thốn đó không làm chùn bước các nữ chiến sĩ nói riêng và các chiến sĩ Đoàn 10 nói chung.

Chiến tranh đã lùi xa, sau 44 năm giải phóng, huyện Cần Giò đang từng ngày thay da đổi thịt với hệ thống điện, đường, trường, trạm đã và đang được xây dựng cùng hệ sinh thái rừng ngập mặn được tái tạo đã xanh trở lại. Nhìn cánh rừng phủ xanh trù phú như hiện nay, có lẽ khó ai tin rằng vào thập niên 60 nơi đây đã từng bị tàn phá khủng khiếp, cây cối và động vật chìm trong biển lửa và chất độc hóa học, trở thành vùng đất chết. Mãi đến những năm 1980, hàng trăm tấn trái đước giống được chuyển từ vùng Năm Căn, Minh Hải, Bến Tre về trồng, bằng nỗ lực lớn của người dân và chính quyền, hàng nghìn hecta rừng đã được khôi phục lại. Hôm nay đi giữa lòng Rừng Sác một màu xanh ngút ngàn, màu xanh của hy vọng và hòa bình, ký ức về một thời lịch sử oai hùng của chiến sĩ Đoàn 10 như sống lại trong lòng mỗi thành viên của đoàn. Những người làm công tác công



Đoàn về nguồn nghe hướng dẫn viên thuyết minh



Đoàn về nguồn xem phim tư liệu

đoàn chúng tôi luôn ý thức được nhiệm vụ của công đoàn ngoài đại diện, bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ, còn có nhiệm vụ chính trị, đó là thường xuyên và đa dạng hóa các hoạt động tuyên truyền cho đoàn viên và người lao động về truyền thống vẻ vang của Đảng, của giai cấp công nhân, giáo dục truyền thống cách mạng, lòng yêu nước, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc. Chuyến tham quan về nguồn tuy ngắn ngủi, chỉ gói gọn trong ngày nhưng đã để lại rất nhiều ấn tượng và kỷ niệm đẹp trong lòng cho tất cả các thành viên của đoàn. Qua đó, góp phần nâng cao hơn nữa bản lĩnh chính trị, ý thức, tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, gắn bó, tạo động lực hăng say phục vụ công tác tại đơn vị. Sự thành công tốt đẹp của chuyến đi lần này cũng chính nhờ vào sự quan tâm của Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc Tổng công ty, sự quyết tâm, đồng lòng của tổ chức Công đoàn và sự nhiệt tình, tham gia tích cực của toàn thể nữ CBCNV-LĐ, Ban Chấp hành Công đoàn và cán bộ nữ công các đơn vị. Đây là hành trình tham quan về nguồn đầy ý nghĩa của nữ CBCNV-LĐ PVOIL nhân dịp thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2019)./.

**V.T**

# NÂNG CAO ĐỜI SỐNG TINH THẦN ĐỂ VƯỢT KHÓ

**PHẠM VĂN LƯU**  
CÔNG ĐOÀN PVC

Nhân dịp kỷ niệm 89 năm Ngày Thành lập Hội LHPN Việt Nam (20/10/1930-20/10/2019), Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam (PVC) tổ chức các hoạt động tham quan, dã ngoại và tặng hoa chúc mừng chị em phụ nữ.



Đoàn chụp ảnh lưu niệm tại Cúc Phương Resort - Ninh Bình

Tham dự đoàn có đồng chí Phạm Văn Lưu - Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tổng công ty cùng toàn thể nữ CBCNV, đoàn viên Công đoàn khối Cơ quan Tổng công ty và Ban điều hành Dự án Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2.

8h sáng ngày 19/10/2019 xe đưa đoàn đến khu du lịch Cúc Phương Resort - Ninh Bình, đoàn tự do thăm quan thưởng ngoạn Vườn Đá sinh cổ và Gõ hóa thạch hàng trăm tuổi, thư giãn với đủ sắc màu hoa tươi và tự do tắm khoáng thiên nhiên với bể trong nhà và ngoài trời. Tại đây đoàn được tắm nguồn nước khoáng nóng lấy từ độ sâu 100m dưới lòng đất, cùng với bùn khoáng thiên nhiên cao cấp được đưa tới từ mỏ bùn Phú Yên.

Việc tổ chức những hoạt động dã ngoại vào các dịp kỷ niệm những ngày lễ đặc biệt, nhằm tri ân những đóng góp của đội ngũ cán bộ nữ cho quá trình xây dựng và phát triển của Tổng công ty đồng thời cũng là dịp để ôn lại những giá trị văn hóa truyền thống của dân tộc qua những

hoạt động thiết thực này.

Chuyến đi kết thúc tốt đẹp, đã để lại những ấn tượng sâu sắc, mang lại những phút giây vui tươi, thư giãn cho nữ CBCNV Cơ quan Tổng công ty. Qua đó, đã góp phần chăm lo và tăng cường hơn nữa tinh đoàn kết, sự giao lưu trong toàn Cơ quan Tổng công ty; đồng viên, khích lệ tinh thần làm việc hăng say cho nữ CBCNV - những nhân tố có nhiều đóng góp trong quá trình xây dựng và phát triển của Tổng công ty.

Cũng nhân dịp Ngày Phụ nữ Việt Nam, tại Trụ sở Cơ quan Tổng công ty, lãnh đạo Tổng công ty và Công đoàn Cơ quan đã tổ chức tặng hoa chúc mừng chị em phụ nữ.

Tham dự buổi chúc mừng, đại diện lãnh đạo Tổng công ty có đồng chí Nguyễn Đình Thế, Thành viên Phụ trách Hội đồng Quản trị Tổng công ty; đồng chí Nguyễn Quốc Tuấn, Thành viên Hội đồng Quản trị Tổng công ty; đồng chí Nguyễn Văn Đồng - Phó Tổng Giám đốc Tổng công ty, Trưởng ban Vì sự Tiến bộ phụ nữ Tổng công ty; đại diện

Công đoàn Cơ quan Tổng công ty có đồng chí Phạm Văn Lưu - Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tổng công ty cùng các đồng chí đại diện lãnh đạo các Ban chuyên môn/VP Đảng đoàn thể Tổng công ty.

Thay mặt lãnh đạo Tổng công ty đồng chí Nguyễn Đình Thế và đồng chí Nguyễn Văn Đồng đã gửi tới toàn thể chị em nữ CBCNV trong Cơ quan Tổng công ty những lời chúc mừng tốt đẹp nhất, qua đó các đồng chí đã khẳng định vai trò và những đóng góp quan trọng của nữ CBCNV Cơ quan Tổng công ty nói riêng và nữ CBCNV Tổng công ty nói chung trong thời gian qua đã có nhiều công lao, đóng góp vào sự phát triển chung của Tổng công ty, cũng như của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và của đất nước, đồng thời đã động viên, khích lệ nữ CBCNV Cơ quan Tổng công ty tiếp tục phấn đấu vượt qua khó khăn vươn lên, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao./.

**P.V.L**

CÔNG ĐOÀN PV DRILLING:

# DẤU ẤN CUỘC THI "TINH HOA BÚN VIỆT"

**TRÚC LÂM**

Chào mừng kỷ niệm 89 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, Công đoàn Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) đã tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa dành cho chị em phụ nữ.

Phát biểu tại lễ kỷ niệm, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đánh giá cao đội ngũ nữ công nhân viên chức lao động PV Drilling đã có những đóng góp quan trọng trong thành công chung của phụ nữ Dầu khí. Bên cạnh đó, PV Drilling cũng là một trong các đơn vị đi đầu trong thực hiện bình đẳng giới, thông qua minh chứng là ngày càng có nhiều chị em ở vị trí lãnh đạo tại PV Drilling cũng như các đơn vị thành viên.

Thay mặt lãnh đạo PV Drilling, đồng chí Phạm Tiến Dũng - Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT cũng bày tỏ sự trân trọng và tri ân đến toàn thể chị em PV Drilling đã có những đóng góp thiết thực cho đơn vị trong suốt 18 năm qua. Đồng chí gửi lời chúc chị em luôn vui vẻ, hạnh phúc, cân bằng cuộc sống gia đình và công việc, cũng như quan tâm chăm sóc bản thân ngày càng xinh đẹp, tự tin và tỏa sáng hơn, sáng tạo hơn trong công việc, góp phần vào sự thành công chung của đơn vị.

Trong khuôn khổ các hoạt động chào mừng, Công đoàn PV Drilling đã tổ chức Hội thi ẩm thực "Tinh hoa bún Việt" với sự góp mặt của 10 đội thi đến từ các công đoàn CSTV. Các đội tham dự với 5 thành viên (3 nam và 2 nữ) trở tài nấu 10 món bún khác nhau đại diện cho văn hóa ẩm thực đa dạng, phong phú của các vùng miền trên khắp đất nước, thể hiện chung một tinh thần tự hào dân tộc Việt Nam. Ban Tổ chức đã trao các giải thưởng có ý nghĩa là tên các loài hoa, tượng trưng cho hình ảnh đẹp của người phụ nữ PV Drilling nói riêng và người phụ nữ Việt Nam nói chung.

Chương trình lễ kỷ niệm ngày 20/10 năm nay còn tạo được sự gắn kết giữa các nữ công nhân viên chức PV Drilling và người lao động đến từ các đơn vị, thông qua chương trình trò chơi vận động "Chung sức vượt qua thử thách" và các chương trình nghệ thuật đặc sắc khác,



Công đoàn PV Drilling kỷ niệm 89 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam



Hình ảnh trong Ngày hội ẩm thực "Tinh hoa bún Việt" do Công đoàn PV Drilling tổ chức

bao gồm biểu diễn yoga, nhảy zumba và đặc biệt là các tiết mục văn nghệ là do chính cán bộ công nhân viên PV Drilling sáng tác và trình diễn./.

**T.L**

## 20/10 - DMC ẤM ÁP YÊU THƯƠNG

**KIỀU HOA**  
CÔNG ĐOÀN DMC

Sáng ngày 18/10/2019, Tổng công ty Dung dịch khoan và Hoá phẩm Dầu khí - CTCP (DMC) đã tổ chức chương trình kỷ niệm 89 năm Ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2019).



Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Thùy Lan chụp ảnh lưu niệm cùng lãnh đạo và chị em phụ nữ DMC

Tới dự chương trình về phía Công đoàn Dầu khí Việt Nam có Bà Nguyễn Thùy Lan - Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam; bà Đỗ Thái Hà - Trưởng ban Chính sách - Kiểm tra; bà Lương Thị Hồng Nhung - Phó Trưởng ban phụ trách Ban Tuyên giáo - Nữ công.

Về phía DMC có ông Trương Đại Nghĩa - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Quản trị; ông Hoàng Trọng Dũng - Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc; ông Phạm Ngọc Khuê - Phó Tổng Giám đốc, Trưởng ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ và các ông/bà đại diện Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc, các Ban/Văn phòng cùng toàn thể nữ CBCNV tại Công ty Mẹ và Chi nhánh DMC - ITS, DMC - RT.

Thay mặt Đảng ủy, Hội đồng Quản trị DMC, Chủ tịch HĐQT Trương Đại Nghĩa đã gửi lời chúc mừng tới toàn thể nữ CBCNV DMC nhân ngày Phụ nữ Việt Nam. Đồng thời, ông gửi lời cảm ơn và ghi nhận những đóng góp của các chị em vào quá trình phát triển chung của DMC. Ông mong muốn rằng trong thời gian tới, toàn thể nữ CBCNV tiếp tục phát huy thế mạnh của mình cùng DMC thực hiện thắng

lợi các nhiệm vụ đề ra.

Tổng Giám đốc Hoàng Trọng Dũng đã bắt đầu bài phát biểu của mình bằng những lời chúc, lời chia sẻ rất chân thành và tình cảm đến toàn thể nữ CBCNV DMC, thêm vào đó là những câu chuyện về sự đóng góp của phụ nữ Việt Nam nói chung và nữ CBCNV DMC nói riêng trong công việc đã làm không khí chương trình trở nên ấm áp và gần gũi hơn.

Thay mặt Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ tịch Nguyễn Thùy Lan phát biểu chúc mừng tập thể nữ CBCNV DMC nhân ngày Phụ nữ Việt Nam, đánh giá cao những kết quả hoạt động SXKD của DMC trong 9 tháng năm 2019 với thành tích DMC là một trong số ít các đơn vị hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu tài chính cơ bản và ghi nhận những nỗ lực của tập thể CBCNV DMC nói chung và của phụ nữ DMC nói riêng. Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam mong muốn rằng với những nỗ lực phấn đấu của bản thân, tập thể nữ CBCNV DMC sẽ tiếp tục khẳng định vị trí của mình trong công việc, cùng toàn thể CBCNV DMC tiếp tục

xây dựng DMC ngày càng lớn mạnh và phát triển. Nhân dịp này, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã dành tặng lẵng hoa tươi thắm cho toàn thể nữ CBCNV DMC.

Không chỉ dừng lại ở những lời chúc tốt đẹp dành cho nữ CBCNV DMC, các đại biểu đã dành cho toàn thể nữ CBCNV DMC những tiết mục giao lưu văn nghệ bất ngờ, ngẫu hứng đem lại không khí gần gũi, ấm áp, vui vẻ và đầy ý nghĩa.

Thay mặt nữ CBCNV DMC, bà Nguyễn Thị Kiều Hoa - Trưởng ban Nữ công Công đoàn cơ sở DMC gửi lời cảm ơn tới lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Ban lãnh đạo DMC đã dành những tình cảm, sự ưu ái, quan tâm và chia sẻ với nữ CBCNV DMC. Bà xúc động chia sẻ: "Chương trình kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam của DMC năm nay đã thành công ngoài mong đợi khi chúng ta nhận được sự quan tâm, chia sẻ rất lớn từ phía Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Ban lãnh đạo DMC, Công đoàn cơ sở DMC và đặc biệt là sự ủng hộ nhiệt tình của chính nữ CBCNV DMC"./.  
**K.H**



Ban lãnh đạo chụp ảnh lưu niệm cùng các đội thi

## PHỤ NỮ VNPOLY THI NẤU ĂN NHÂN NGÀY 20/10

**TRẦN MIỀN**  
CÔNG ĐOÀN PVTEX

Chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, sáng ngày 17/10/2019, Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY) tổ chức Hội thi nấu ăn cho CBCNV nữ Công ty. Hội thi nhằm mục đích tôn vinh những phẩm chất của phụ nữ Việt Nam nói chung và phụ nữ VNPOLY nói riêng trong thời kỳ đổi mới.

Tham dự hội thi có 3 đội đến từ các tổ công đoàn trong Công ty. Sau khoảng 2 tiếng đồng hồ, dưới những bàn tay khéo léo, sáng tạo, các món ăn mang đậm nét truyền thống đã được 3 đội hoàn thành. Các món ăn không chỉ đa dạng, đầy đủ chất dinh dưỡng, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm mà còn được bày trí rất đẹp mắt, hấp dẫn và kích thích vị giác đối với người thưởng thức. Bên cạnh đó, các đội thi còn có phần thuyết trình về những món ăn của đơn vị mình chế biến rất hay và ý nghĩa. Văn là

những món ăn quen thuộc, bình dị hằng ngày, nhưng các đội thi đã sáng tạo, đặt cho những cái tên rất sinh động.

Kết thúc hội thi, Ban tổ chức đã trao các giải: Giải Nhất thuộc về tổ công đoàn khối Quản lý An toàn Chất lượng; Giải Nhì thuộc về tổ công đoàn khối Sản xuất và Giải Ba thuộc về tổ công đoàn khối Văn phòng.

Hội thi thực sự là một ngày hội, là hoạt động ý nghĩa nhằm tôn vinh vai trò của chị em phụ nữ, động viên chị em thực hiện tốt phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà". Ngoài ra, đây cũng là cơ hội để giao lưu, học hỏi, thắt chặt tình đoàn kết, gắn bó giữa các đồng chí đoàn viên công đoàn trong Công ty./.

**T.M**



Từng đội thi thuyết trình giới thiệu sản phẩm của mình cho BGK chấm thi





Khai mạc hội thao

Chung kết bóng đá

# PHONG TRÀO VĂN HÓA - THỂ THAO MỘT ĐIỂM TỰA THÀNH CÔNG CỦA PV DRILLING

## HỒ TRỌNG THOÁN

UV BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN ĐKVN  
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN PV DRILLING

*Các phong trào thi đua lao động sáng tạo, văn hóa - thể thao... của công nhân lao động đã khẳng định vai trò không thể thiếu của công đoàn trong suốt chặng đường 18 năm phát triển của Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling), góp phần không nhỏ vào kết quả sản xuất kinh doanh, quảng bá thương hiệu của PV Drilling.*

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy: “Mỗi một người dân mạnh khỏe tức là cả nước mạnh khỏe”. Lời dạy của Bác càng có ý nghĩa khi gắn với doanh nghiệp vì mỗi người lao động mạnh khỏe sẽ cho hiệu suất làm việc cao, doanh nghiệp sẽ phát triển mạnh mẽ hơn.

Đồng hành cùng với sự phát triển của PV Drilling, kể từ ngày thành lập đến nay, Công đoàn PV Drilling đã tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa cho người lao động như: “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Xanh - sạch - đẹp - bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Về đích trước”..., trong đó phải kể đến phong trào văn hóa - thể thao phát triển mạnh mẽ, được người lao động hưởng ứng nhiệt tình và sôi nổi.

Trải qua 6 kỳ đại hội, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy PV Drilling, sự chỉ đạo có hiệu quả của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ ĐKVN), các hoạt động văn hóa - thể thao do Công đoàn PV Drilling tổ chức đã có những đổi mới, sáng tạo, nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động. Trong suốt 18 năm qua, kể từ ngày thành lập, Công đoàn PV Drilling tổ chức thành công nhiều hoạt động văn hóa - thể thao tiêu biểu.

Công đoàn PV Drilling phát động cuộc thi sáng tác ca khúc viết về PV Drilling và ngành Dầu khí Việt Nam nhân kỷ niệm 10 năm thành lập PV Drilling, Công đoàn PV Drilling; chào mừng 20 năm thành lập CĐ ĐKVN và 50 năm Ngày truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam. Mặc dù được tổ chức lần đầu tiên nhưng cuộc thi đã thu hút nhiều tác giả trong và ngoài ngành Dầu khí tham gia. Đặc biệt, có nhiều ca khúc ca ngợi hình ảnh người chiến sĩ giàn khoan do chính những cán bộ, công đoàn viên của PV Drilling sáng tác, dàn dựng đã đạt được thành tích cao tại Liên hoan “Tiếng hát những người đi tìm lửa” qua các năm do CĐ ĐKVN tổ chức.

PV Drilling đã tổ chức thành công 18 kỳ hội thao vào dịp kỷ niệm ngày thành lập PV Drilling. Hội thao PV Drilling đã thu hút đồng đảo vận động viên tham dự, trong đó có cả những vận động viên người nước ngoài. Các môn thi đấu trong hội thao ngày càng mở rộng, khoa học, phù hợp với nhu cầu rèn luyện sức khỏe, tạo nên sức hút đối với vận động viên, làm cho phong trào văn hóa - thể thao trở nên ý nghĩa đối với người lao động, là sân chơi bổ ích cho người lao động giao lưu, cọ sát thi đấu và cũng là

dịp để Công đoàn PV Drilling lựa chọn những nhân tố có thành tích cao tham dự hội thao do các cấp, ngành khác tổ chức. Với sự chuẩn bị bài bản, chu đáo, qua các lần tham gia các hội thao, đoàn vận động viên PV Drilling đã đạt được nhiều thành tích đáng khích lệ, được các đơn vị bạn trong ngành Dầu khí đánh giá cao.

Bên cạnh những hội thao, hội diễn văn nghệ PV Drilling cũng là một hoạt động ý nghĩa trong phong trào văn hóa - thể thao của Công đoàn PV Drilling. Qua 5 lần tổ chức tính từ Đại hội IV, hội diễn văn nghệ PV Drilling là dịp để người lao động được thể hiện tài năng ca hát, khả năng diễn xuất. Các tiết mục tiêu biểu, giọng hát hay được tiếp tục bồi dưỡng, tập luyện để tham dự Hội diễn “Tiếng hát những người đi tìm lửa” do CĐ ĐKVN tổ chức. Ngoài những thành tích đạt được tại Hội thi “Tiếng hát những người đi tìm lửa”, điều quan trọng, có ý nghĩa và đáng ghi nhận hơn mà đội văn nghệ PV Drilling mang đến là sự năng động, sáng tạo, cầu tiến, sự duyên dáng của sức trẻ và tinh thần làm việc hăng say trên mọi lĩnh vực của tập thể cán bộ, đoàn viên, người lao động PV Drilling trước bạn bè, đồng nghiệp đến từ các đơn vị trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN).

Công đoàn PV Drilling đã tiên phong trong việc tổ chức ngày hội văn hóa gia đình, trại hè tại Singapore cho các cháu thiếu niên có thành tích học tập xuất sắc nhiều năm liền. Cùng với đó, các hoạt động “Đêm hội trăng rằm” cho thiếu nhi, tổ chức tham quan, nghỉ mát, về nguồn, giáo dục truyền thống cho CBCNV nhằm nâng cao đời sống tinh thần, để cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động tái tạo sức khỏe, hăng say làm việc, nâng cao năng suất lao động và gắn bó với PV Drilling.

Tiên phong áp dụng công nghệ vào hoạt động công đoàn tại cơ sở, Công đoàn PV Drilling khai trương fanpage “Công đoàn PVD”, một sự kiện có ý nghĩa trong thời đại công nghệ số và mạng xã hội bùng nổ. “Công đoàn PVD” là một công cụ hữu ích phục vụ cho công tác tuyên truyền, đăng tải những thông tin hoạt động của tổ chức công đoàn nhằm tương tác với đoàn viên, cập nhật nhanh nhất những sự kiện, hoạt động công đoàn đến đồng đảo người

lao động trong toàn PV Drilling.

Hoặc, Ngày hội “Tinh hoa bún Việt” chào mừng kỷ niệm 89 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20-10 là nét văn hóa đặc trưng, sáng tạo trong hoạt động của Công đoàn PV Drilling.

Có thể nói, thành công từ phong trào văn hóa thể thao nói riêng, hoạt động phong trào công nhân lao động nói chung đã khẳng định vai trò không thể thiếu của công đoàn trong suốt chặng đường 18 năm phát triển của PV Drilling, góp phần không nhỏ vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị, kết quả sản xuất kinh doanh, quảng bá thương hiệu của PV Drilling. Tại PV Drilling, người lao động chính là tài sản, là vốn quý nhất. Sự quan tâm tổ chức các phong trào công nhân lao động của tổ chức công đoàn thể hiện vai trò quan trọng trong việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Cùng với việc đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, bảo đảm việc làm, đời sống của người lao động, việc đẩy mạnh các hoạt động trong phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở của Công đoàn PV Drilling đã góp phần cùng với PVN, CĐ ĐKVN hoàn thành nhiệm vụ chính trị và khẳng định vị trí ngành kinh tế trụ cột của đất nước, không những giữ vững nhịp độ tăng trưởng trong sản xuất kinh doanh, bảo đảm an ninh quốc phòng mà còn phát triển cả về văn hóa doanh nghiệp, đồng thời quảng bá thương hiệu PV Drilling với đối tác, khách hàng trong và ngoài nước.

Với sự chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, CĐ ĐKVN, sự phối hợp, tạo điều kiện của lãnh đạo PV Drilling, sự hưởng ứng tích cực của cán bộ, đảng viên, người lao động, các phong trào do Công đoàn PV Drilling phát động, tổ chức sẽ tiếp tục ngày càng rộng khắp, hiệu quả cao, có sức lan tỏa lớn. Người lao động PV Drilling không những giỏi trong sản xuất kinh doanh mà luôn tiên phong trong các hoạt động phong trào công nhân lao động, góp phần vào sự phát triển bền vững của PV Drilling. Công đoàn PV Drilling luôn khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn trong hệ thống chính trị tại PV Drilling./.

T.T



Đồng chí Trần Quang Dũng, Ủy viên BTV Đảng ủy, Trưởng ban TT&VHDN Tập đoàn, Trưởng đoàn Kiểm tra kết luận buổi làm việc tại Đảng ủy PVEP

## VAI TRÒ CỦA CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN TRỰC THUỘC CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM TRONG VIỆC PHÁT HUY DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

**NGUYỄN VĂN TÁ**

BAN TC - VP, CD DKVN

*Xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ (QCDC) ở cơ sở là tiên đề quan trọng trong việc thực hiện các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh ở mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Thời gian qua, các cấp công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chủ động tham gia và phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp phát huy tốt dân chủ ở cơ sở, tạo ra những tác động tích cực vào kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN).*

Bước vào năm 2019, nền kinh tế Việt Nam nói chung và ngành Dầu khí nói riêng phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức trong bối cảnh kinh tế thế giới có xu hướng tăng trưởng chậm lại với các yếu tố rủi ro gia tăng, hoạt động khai thác dầu khí gặp nhiều khó khăn, ảnh hưởng trực tiếp tới kết quả sản xuất kinh doanh. Đó là giá dầu thô phục hồi chậm và vẫn giữ ở mức thấp; nhiều dự án đòi hỏi nhu cầu vốn lớn, trong khi

việc thu xếp vốn gặp nhiều khó khăn... Trong bối cảnh đó, Ban Thường vụ Đảng ủy, HĐTV và lãnh đạo PVN đã bám sát sự chỉ đạo của Đảng, Chính phủ, các bộ, ngành để lãnh đạo, chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, kịp thời xử lý các vấn đề gặp phải, duy trì nhịp độ sản xuất hiệu quả, hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu kế hoạch 10 tháng năm 2019. Việc hoàn thành vượt mức kết quả sản xuất kinh doanh có sự đóng góp không nhỏ việc

thực hiện tốt QCDC cơ sở trong toàn hệ thống chính trị Tập đoàn. Dân chủ cơ sở đã đi vào nề nếp với nội dung thiết thực, chất lượng ngày càng cao, đã phát huy được quyền dân chủ trực tiếp của người lao động và thiết lập được mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, ngăn ngừa và hạn chế tranh chấp lao động.

### Công tác tuyên truyền, xây dựng và ban hành các văn bản hướng dẫn việc thực hiện QCDC ở cơ sở

Thực hiện Nghị định 149/2018/NĐ-CP ngày 7/11/2018 của Chính phủ Quy định chi tiết khoản 3 điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện QCDC cơ sở tại nơi làm việc; Hướng dẫn số 1360/HD-TLĐ ngày 28/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện QCDC cơ sở ở nơi làm việc; Nghị quyết số 09b/NQ-BCH ngày 23/8/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở trong tình hình mới; Quyết định số 982-QĐ/ĐU ngày 5/4/2019 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC cơ sở và Công văn số 1072-CV/BCĐ ngày 7/5/2019 của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC cơ sở Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về việc triển khai, thực hiện Nghị định 149/2018/NĐ-CP, Công đoàn Dầu khí Việt Nam chỉ đạo các công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện, trong đó trọng tâm

là nắm bắt tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, những khó khăn, thuận lợi và bất cập trong quá trình thực hiện tái cấu trúc doanh nghiệp tác động đến tâm tư, đời sống, việc làm của người lao động; tình hình thực hiện lao động, việc làm, thu nhập, chế độ chính sách đối với người lao động tại đơn vị. Năm 2019, công tác tuyên truyền về chính sách, pháp luật có liên quan đến việc thực hiện QCDC cơ sở và liên quan đến quan hệ lao động trong đơn vị, doanh nghiệp đã được Công đoàn Dầu khí Việt Nam thường xuyên đăng tin trên Trang tin điện tử và Tờ thông tin Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Đặc biệt, từ ngày 28/10 - 1/11/2019, Đại diện Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tham gia Đoàn Kiểm tra của Đảng ủy Tập đoàn kiểm tra việc thực hiện QCDC cơ sở tại 04 đơn vị: VPI, DMC, PV Power và PVEP.

### Kết quả phối hợp triển khai thực hiện QCDC ở cơ sở của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp Công đoàn trực thuộc

Trên cơ sở nội dung Nghị định 149/2018/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện dân chủ ở cơ sở, cũng như những việc người sử dụng lao động phải công khai đến người lao động; những việc người lao động tham gia ý kiến; quyền quyết định của người lao động; quyền hạn giám sát, kiểm tra của người lao động đã được Tập đoàn và các đơn vị xây dựng và công khai thông qua tại Hội nghị người lao động của Cơ quan Tập đoàn và các





Đoàn kiểm tra dân chủ cơ sở của Đảng ủy Tập đoàn tại Đảng ủy PVEP

đơn vị. Việc xây dựng các nội quy, quy chế, quy định liên quan đến chế độ, chính sách, quyền lợi của người lao động đã được công đoàn các cấp phối hợp với lãnh đạo đơn vị công khai lấy ý kiến của người lao động.

Công đoàn các cấp trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam tích cực, chủ động phổ biến các văn bản pháp luật, tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; Việc thực hiện QCDC ở cơ sở đã làm chuyển biến sâu sắc phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng; sự chỉ đạo, điều hành của Ban lãnh đạo theo hướng sâu sát, tôn trọng và công khai. Điều này đã có những tác động tích cực đến công tác điều hành sản xuất kinh doanh, nâng cao năng lực lãnh đạo ở các cấp đơn vị, sự đoàn kết và tâm huyết của người lao động.

Việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức Hội nghị người lao động tại các đơn vị trong Tập đoàn đã đi vào nề nếp và với nội dung thiết thực, phong phú, chất lượng ngày càng cao, đã phát huy được quyền dân chủ trực tiếp của người lao động trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị và tham gia xây dựng đơn vị trong sạch, vững mạnh. Đồng thời thiết lập được mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, góp phần ngăn ngừa và hạn chế tranh chấp lao động trong quá trình sản xuất, kinh doanh thông qua Thỏa ước lao động tập thể, những quy chế liên quan đến hoạt động của đơn vị, doanh

ngiệp... nhằm cụ thể hóa Bộ luật Lao động, chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước.

Thực hiện QCDC ở cơ sở tại các đơn vị được tổ chức gắn với các phong trào thi đua trong lao động sản xuất và động viên người lao động tích cực tham gia nghiên cứu khoa học, ứng dụng công nghệ mới, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần nâng cao năng suất lao động. Tập thể, cá nhân dẫn đầu trong phong trào thi đua; người lao động có sáng kiến khả thi, ứng dụng làm lợi cho doanh nghiệp được kịp thời khen thưởng, biểu dương xứng đáng.

Việc thực hiện quyền giám sát, kiểm tra của người lao động được thực hiện thường xuyên thông qua tổ chức công đoàn về kế hoạch sản xuất kinh doanh; việc sử dụng kinh phí hoạt động; chấp hành chính sách, chế độ quản lý và sử dụng tài sản của đơn vị. Vai trò của tổ chức công đoàn các đơn vị trong ngành đã từng bước được khẳng định và phát huy, thấy rõ được trách nhiệm trong việc phối hợp cùng với chuyên môn tham gia xây dựng các quy chế, quy định trên cơ sở nền tảng pháp luật và các quy định của Nhà nước, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

#### Kết quả tổ chức Hội nghị người lao động.

Trên cơ sở Hướng dẫn của Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam tại Công văn số 7024/LT-DKVN-CĐDK ngày 15/11/2018 về việc tổ chức Hội nghị người lao động năm 2019, các cấp công đoàn trực thuộc đã tích cực bám sát Nghị định 149/2018/NĐ-

CP của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn để triển khai thực hiện. Từ cuối tháng 12/2018 đến giữa tháng 1/2019, các Tổng công ty/công ty/đơn vị trực thuộc Tập đoàn đã tổ chức Hội nghị người lao động tại cấp công ty mẹ, đồng thời hướng dẫn triển khai tổ chức Hội nghị người lao động tới đơn vị trực thuộc của mình theo đúng quy định. Kết quả nổi bật trên một số nội dung sau: 33/33 công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị người lao động năm 2019 bằng các hình thức khác nhau, nội dung của hội nghị đảm bảo yêu cầu đúng quy định của Bộ luật Lao động; Có 4/33 đơn vị tổ chức Hội nghị người lao động riêng như: PVEP, PVMTC, NSRP, Cơ quan Tập đoàn. Còn lại các đơn vị đều tổ chức Hội nghị người lao động kết hợp với Hội nghị tổng kết hoạt động SXKD năm 2018 và triển khai kế hoạch năm 2019; Chương trình và các nội dung báo cáo tại Hội nghị người lao động cơ bản được các đơn vị chuẩn bị tốt. Nội dung các báo cáo đã đề cập đến các nội dung cơ bản như tình hình hoạt động SXKD, phương hướng nhiệm vụ, tình hình thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, thực hiện các chế độ chính sách với người lao động, công khai quỹ phúc lợi khen thưởng, ý kiến tham gia của người lao động.

#### Kết quả tổ chức đối thoại tại nơi làm việc

Các cấp công đoàn trong Tập đoàn đã chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị tổ chức đối thoại với đại diện tập thể người lao động định kỳ theo đúng quy định của Nghị định số 149/2018/NĐ-CP của Chính phủ và Hướng dẫn số 1360/HD-TLĐ ngày 28/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chủ yếu thông

qua Hội nghị người lao động, Hội nghị giao ban tháng, sơ kết quý, sơ kết 6 tháng, sơ kết 9 tháng. Thời gian qua, một số đơn vị tổ chức tốt đối thoại với đông đảo người lao động như: BSR, VSP, PVEP, PVFCCo, PVCFC, PV GAS, PV Power,... đã phát huy tốt quyền dân chủ trực tiếp của người lao động. Việc tổ chức Hội nghị đối thoại đã tăng việc nắm bắt thông tin hai chiều, sự gắn bó giữa người sử dụng lao động và người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại nơi làm việc; giúp cho người sử dụng lao động và tổ chức công đoàn kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, chia sẻ những vướng mắc của người lao động, từ đó góp phần tạo tâm lý ổn định cho người lao động yên tâm công tác.

Trong thời gian tới, dưới sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ tiếp tục phối hợp với Tổng Giám đốc Tập đoàn hướng dẫn các cấp công đoàn phối hợp với lãnh đạo đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện tốt QCDC cơ sở, Hội nghị người lao động, ký kết Thỏa ước lao động tập thể... theo đúng các nội dung chỉ đạo của Đảng, của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn thi hành. Đồng thời, Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng với công đoàn các cấp trực thuộc sẽ tiếp tục và tăng cường hơn nữa công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện QCDC cơ sở tại các đơn vị. Nắm bắt kịp thời những phản ánh của người lao động, thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tư vấn pháp luật cho người lao động./.

V.T



# ĐỔI MỚI CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN TRONG ĐIỀU KIỆN HỘI NHẬP QUỐC TẾ

**PGS.TS HOÀNG THANH XUÂN**

TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG ĐOÀN

Công tác cán bộ nói chung, đào tạo bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn nói riêng có vị trí, vai trò hết sức quan trọng, Lênin đã chỉ rõ: “Trong lịch sử chưa hề có một giai cấp nào giành được quyền thống trị, nếu nó không đào tạo được trong hàng ngũ của mình những lãnh tụ chính trị, những đại biểu tiên phong có đủ khả năng tổ chức và lãnh đạo phong trào”. Chính vì vậy, Đảng, Nhà nước và các tổ chức đoàn thể, trong đó có hệ thống Công đoàn Việt Nam xác định là khâu then chốt, trọng yếu trong toàn bộ hoạt động. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy: “Vi lợi ích mười năm trồng cây, vì lợi ích trăm năm trồng người”. Thấm nhuần tư tưởng của Người, Đảng Cộng sản Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam luôn chú trọng công tác cán bộ và đào tạo cán bộ, coi việc đổi mới công tác cán bộ là một trong những nhiệm vụ trọng tâm mang tính chiến lược trong quá trình đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế đang diễn ra hiện nay.

Để đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn có đủ đức, đủ tài, ngang tầm với yêu cầu hội nhập quốc tế và gia nhập CPTPP, Công ước 98 và cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, cần quan tâm đến một số giải pháp sau:

## 1. Nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp về tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn

Công đoàn các cấp cần nhận thức đầy đủ, đúng đắn về tầm quan trọng của cán bộ công đoàn (CBCĐ) đối với phong trào công nhân lao động và hoạt động công đoàn. Trong quan hệ lao động, công đoàn và CBCĐ có vai trò quan trọng trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Từ đó, các cấp công đoàn quan tâm hơn đến công tác CBCĐ, chú trọng xây dựng, hoàn thiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng và có chính sách đãi ngộ CBCĐ một cách tương xứng với cống hiến của họ.

Người làm công tác cán bộ là người tham mưu cho cấp ủy và thủ trưởng, giúp cấp ủy và thủ trưởng từng cấp

công đoàn xem xét, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, lựa chọn, sử dụng cán bộ. Vì vậy, người làm công tác cán bộ có kinh nghiệm, có thời gian làm công tác cán bộ ổn định; về mặt phẩm chất họ cần có những tiêu chuẩn cụ thể cao hơn so với những người cán bộ khác. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn xuất thân từ đội ngũ trí thức, cán bộ nữ, cán bộ dân tộc ít người, đặc biệt cán bộ xuất thân từ công nhân. Khắc phục tư tưởng phong kiến cục bộ địa phương trong công tác cán bộ, chống bảo thủ, trì trệ, đồng thời chống giản đơn hóa trong công tác cán bộ.

## 2. Các cấp công đoàn cần xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ban hành Nghị quyết 4a/NQ-TLĐ về “Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010 - 2020”, trong đó xác định nhiệm vụ đào tạo bồi dưỡng cán bộ được coi là nhiệm vụ trọng tâm, là yếu tố quan trọng đảm bảo thành công của hoạt động công đoàn, đáp ứng nhu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, hội nhập quốc tế. Trên cơ sở đó, các cấp công đoàn cần có kế hoạch ngắn hạn, trung hạn và dài hạn về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn. Thực tế cho thấy, nhiều cấp công đoàn không quan tâm nhiều đến công tác lên kế hoạch đào tạo và bồi dưỡng, do đó khi triển khai có thể đúng vào thời điểm không mời được giáo viên hoặc cán bộ đi công tác nên không thể tham gia đào tạo và tập huấn. Để đào tạo đúng mục đích, đúng đối tượng và nội dung phù hợp với từng đối tượng, tạo sự chủ động của đơn vị tổ chức đào tạo cần phải xây dựng kế hoạch đào tạo. Xây dựng kế hoạch đào tạo là việc làm cần thiết ở các đơn vị, có loại hình đào tạo bắt buộc (hoàn thiện tiêu chuẩn, yêu cầu từng chức danh cán bộ công đoàn), đào tạo theo nhu cầu của cá nhân, đào tạo cán bộ nguồn... Có kế hoạch đào tạo sẽ lựa chọn đúng nội dung, đúng đối tượng, đúng yêu cầu cần đào tạo, tránh lãng phí về thời gian và kinh phí.



## 3. Tiếp tục đổi mới công tác quy hoạch cán bộ, tạo tiền đề cho việc đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ công đoàn

Đổi mới công tác quy hoạch cán bộ công đoàn đòi hỏi dựa trên tiêu chuẩn để chuẩn hóa cán bộ công đoàn, để sau quy hoạch mỗi chức danh cán bộ công đoàn các cấp đều có người thay thế, đảm bảo người thay thế là người có triển vọng, xứng đáng nhất. Trong quy hoạch cần phân biệt rõ các loại cán bộ công đoàn để đào tạo, bồi dưỡng nhằm hình thành đội ngũ cán bộ công đoàn có phẩm chất, có kiến thức lý luận, thành thạo nghiệp vụ công tác công đoàn, có kỹ năng tổ chức hoạt động công đoàn trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế, tạo điều kiện cho họ theo kịp yêu cầu của công cuộc đổi mới, cơ chế quản lý mới. Chú trọng đến đội ngũ cán bộ công đoàn trưởng thành từ phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, công nhân ưu tú, cán bộ dân tộc thiểu số, trí thức trẻ, cán bộ công đoàn nữ...

## 4. Cần xác định đúng mục tiêu, đối tượng và phân loại đối tượng để đào tạo

Muốn đào tạo đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu thực tiễn, trước hết đòi hỏi phải xác định đối tượng đào tạo, để thấy nội dung chuyên đề nào cần phải được ưu tiên đào tạo, tập huấn. Đối tượng mà chúng ta xác định đào tạo dài hạn hay ngắn hạn, tập huấn ngắn ngày hay dài ngày, tập huấn chuyên đề hay kỹ năng... chẳng hạn cán bộ công đoàn ở cơ sở số lượng lớn, thường xuyên thay đổi, nhiều người mới được bầu làm

công đoàn, chưa có khái niệm, hiểu biết về công đoàn, về chức năng, nhiệm vụ của công đoàn, cho nên cần tập trung tập huấn cho nhóm đối tượng này về những vấn đề cơ bản của công đoàn trước. Mặt khác, chỉ khi chúng ta xác định đúng đối tượng thì chúng ta mới xác định sử dụng nội dung nào và phương pháp nào để truyền đạt đến người học.

Phải phân loại cán bộ và căn cứ vào tiêu chuẩn cán bộ để có hình thức đào tạo thích hợp. Tăng cường mở các lớp tập huấn, bồi dưỡng cán bộ ngắn ngày, tạo điều kiện cho tất cả CBCĐ không chuyên trách từ ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở trở lên, nhất là cán bộ mới tham gia hoạt động ban chấp hành công đoàn lần đầu, đều được tập huấn hằng năm về phương pháp hoạt động công đoàn.

## 5. Lựa chọn nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng

Xuất phát từ quan điểm cơ bản của Đảng và chủ trương đổi mới tổ chức, cán bộ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, cần lựa chọn các nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng cho thích hợp với đối tượng.

Nội dung tập huấn cần trang bị cho CBCĐ cơ sở các kỹ năng là yêu cầu rất căn bản giúp cho CBCĐ hoạt động được tốt hơn trong các loại hình doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Đào tạo dài hạn đối với cán bộ nguồn kế cận được quy hoạch đến năm 2020 và những năm tiếp theo, những cán bộ công đoàn, công nhân ưu tú có khả năng học tập, nghiên cứu, đã qua thực tế lao động sản xuất, có thành tích, có sức khỏe, chú ý cán bộ công đoàn nữ. Đào tạo lại và

bồi dưỡng với những cán bộ đương chức đã có bằng đại học, mới chuyển sang làm công tác công đoàn để hiểu rõ tính chất, vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn, hoạt động công đoàn trong nền kinh tế thị trường và hội nhập quốc tế. Tập huấn theo chuyên đề đối với những cán bộ đang làm công tác công đoàn, cập nhật kỹ thuật, thông tin mới về đường lối, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chủ trương của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Cần nhận thức rằng đào tạo, đào tạo lại là cơ bản, lâu dài; bồi dưỡng là cấp thiết, thường xuyên bổ sung thông tin mới, hoàn chỉnh kiến thức cho cán bộ công đoàn. Do đó cần có kế hoạch cụ thể đào tạo đại học, bồi dưỡng ngắn hạn, tập huấn theo chuyên đề, bồi dưỡng thường xuyên, đào tạo lại, hoàn chỉnh kiến thức, đào tạo văn hóa tập trung lấy bằng tốt nghiệp trung học phổ thông để thi vào các trường đại học, cần đào tạo bằng thứ hai, đào tạo, bồi dưỡng sau đại học...

#### 6. Đa dạng hóa hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn

Đa dạng hóa hình thức đào tạo, bồi dưỡng để mọi CBCĐ đều có cơ hội, điều kiện được đào tạo, bồi dưỡng. Đối với cán bộ trẻ, cán bộ tầm chiến lược cần được đào tạo cơ bản ở nhiều cấp đào tạo nhằm trang bị cho họ một cách hệ thống và tương đối toàn diện những kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, chuyên sâu kết hợp với nâng cao sự tự tu dưỡng đạo đức, lối sống, tự trang bị các kiến thức lý luận chính trị, pháp luật. Đối với CBCĐ chuyên trách, cần phải đào tạo cơ bản, dài hạn để trang bị cho họ một cách hệ thống những kiến thức phục vụ cho công đoàn; định kỳ tham gia tập huấn, bồi dưỡng về nghiệp vụ, kinh nghiệm thực tế để nâng cao năng lực. Do đặc thù của CBCĐ chủ yếu là không chuyên trách (kiêm nhiệm) và thường thay đổi sau mỗi nhiệm kỳ, nên các cấp công đoàn cần coi công tác bồi dưỡng cán bộ là giải pháp chủ yếu để nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ.

#### 7. Đổi mới về tài liệu, giáo trình

Tổ chức biên soạn lại các chương trình, tài liệu bồi dưỡng cán bộ đảm bảo không trùng lặp, có kết cấu hợp lý giữa lý thuyết và kinh nghiệm thực tiễn, nội dung kiến thức tiêu chuẩn với kỹ năng, kinh nghiệm theo yêu cầu vị trí công tác. Thực hiện quy trình tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ một cách khoa học, đồng bộ từ xác định nhu cầu đến biên soạn chương trình, tài liệu, xây dựng kế hoạch, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, chỉnh sửa, bổ sung chương trình, tài liệu. Xây dựng cơ chế khuyến khích các cơ quan, đơn vị tham gia đánh giá chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ công đoàn. Tài liệu giảng dạy cần nghiên cứu, xác

định cho từng loại đối tượng, đặc biệt ở cơ sở, cán bộ công đoàn hầu hết kiêm nhiệm, với nhiều trình độ khác nhau, cách viết phải đơn giản, ngắn gọn, hạn chế dùng các thuật ngữ, từ chính trị khó hiểu, đa nghĩa. Trong bài giảng nên có phần bài tập tình huống phù hợp nội dung bài học để học viên tham khảo áp dụng vào thực tế tại đơn vị. Đặc biệt là trong bối cảnh hội nhập hiện nay, cần thường xuyên cập nhật thông tin trong các tài liệu giáo trình có vị trí vai trò rất quan trọng trong việc nâng cao chất lượng đào tạo.

#### 8. Đổi mới phương pháp đào tạo

Học viên là cán bộ công đoàn đều đã có quá trình công tác phong trào công nhân và hoạt động công đoàn. Do đó, bên cạnh việc sử dụng phương pháp giảng dạy truyền thống, cần chú trọng phương pháp giảng dạy tích cực, lấy người học làm trung tâm, qua đó phát huy tính chủ động sáng tạo và trách nhiệm cá nhân trong tự học của cán bộ công đoàn.

Hiện nay, xu thế dạy học đã kết hợp phương pháp truyền thống, đó là thuyết trình với máy chiếu projector trong đào tạo, tập huấn. Đối với lớp có quy mô người học ít, sử dụng phương pháp này sẽ không gây nhàm chán, nặng nề mỗi buổi học và chất lượng tiếp thu bài giảng thông qua làm việc, thảo luận nhóm được nâng cao. Song áp dụng phương pháp này để tập huấn cho số lượng lớn, với thời gian hạn chế sẽ có khó khăn. Mặt khác để thay đổi phương pháp tập huấn sẵn có từ lâu là điều không dễ dàng, vì vậy cần có sự ủng hộ từ các cấp công đoàn, đặc biệt Ban chấp hành, lãnh đạo công đoàn các đơn vị và sự hỗ trợ của công đoàn cấp trên về giáo viên, về điều kiện thực hiện các lớp tập huấn theo phương pháp tích cực.

#### 9. Nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên chuyên nghiệp và giảng viên kiêm chức

Nâng cao trình độ đội ngũ giảng viên của Trường Đại học Công đoàn, phấn đấu có nhiều giảng viên có chức danh giáo sư, phó giáo sư, có học vị tiến sĩ, thạc sĩ. Tích cực cử cán bộ, giảng viên tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng giảng viên ở trong nước và ngoài nước. Tận dụng, tranh thủ lực lượng cộng tác viên nghiên cứu khoa học để thực hiện gắn đào tạo với nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn phong trào. Đội ngũ giảng viên hàng năm cần có kế hoạch đi nghiên cứu thực tiễn để tổng kết, bổ sung, phát triển lý luận.

Hoàn thiện chế độ, chính sách với giảng viên kiêm chức ở các cấp công đoàn, tranh thủ đội ngũ giảng viên kiêm chức là cán bộ lãnh đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các ban, các đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, giảng viên của các trường đại học, viện nghiên cứu, các liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn

ngành trung ương, công đoàn tổng công ty, công đoàn cơ sở tham gia nghiên cứu, giảng dạy để phục vụ lớp ngay tại địa phương. Tích cực mở các lớp bồi dưỡng đội ngũ giảng viên kiêm chức, thu hút đội ngũ giảng viên, cán bộ khoa học có học vị, chức danh khoa học ở các trường Đảng, trường Nhà nước, các cơ quan nghiên cứu (kể cả chuyên gia nước ngoài) để tham gia giảng dạy cho các khóa, lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

Nâng cao trình độ cán bộ giảng dạy chuyên nghiệp và giảng viên kiêm chức của các trường công đoàn địa phương. Thường xuyên quan tâm đến việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ giảng viên, giảng viên kiêm chức, lựa chọn và phát triển đội ngũ cộng tác viên khoa học của công đoàn trong mọi lĩnh vực.

#### 10. Xây dựng và thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ công đoàn trong quá trình đào tạo, bồi dưỡng và sau khi được đào tạo, bồi dưỡng

Chính sách đãi ngộ cán bộ công đoàn tác động mạnh mẽ đến việc hình thành và phát huy tiềm năng cán bộ công đoàn. Trong điều kiện cơ chế thị trường, chính sách cán bộ công đoàn có nhiều vấn đề cần được nghiên cứu giải quyết kịp thời. Cơ chế quản lý mới càng đòi hỏi chính sách đãi ngộ thỏa đáng đối với những cán bộ công đoàn, có cống hiến, có công lao với cách mạng, cán bộ công đoàn đã nghỉ hưu, cán bộ công đoàn hoạt động ở những vùng khó khăn, cán bộ công

đoàn cơ sở...

Thực tế cho thấy, mỗi cán bộ trong tổ chức có nhiệm vụ rõ ràng. Chính sách đãi ngộ không tương xứng với nhiệm vụ, trọng trách, không thể hiện tính công bằng là một trong những nguyên nhân chủ yếu làm hạn chế sự nhiệt tình, sức cống hiến và sự đoàn kết của đội ngũ cán bộ. Do đó cần quy định rõ cán bộ làm việc gì thì hưởng tiêu chuẩn đãi ngộ tương xứng với số lượng và chất lượng của công việc đó; xóa bỏ chế độ, chính sách mang tính bình quân cao cấp và những quy định có tính đặc quyền, đặc lợi. Trả lương thích đáng cho những chuyên gia giỏi, những người thực sự có tài năng, có cống hiến lớn, tạo bầu không khí thi đua trong đội ngũ cán bộ, khuyến khích sự suy nghĩ sáng tạo, phát huy trách nhiệm cá nhân. Có hình thức thích hợp để tận dụng khả năng của các cán bộ tuổi cao nhưng có kiến thức, có kinh nghiệm, có uy tín; có chế độ, chính sách khuyến khích cán bộ có kết quả học tập xuất sắc (như thưởng lương, được ưu tiên bố trí công tác khi ra trường).

Gắn chặt công tác đào tạo với sử dụng cán bộ. Cán bộ được đào tạo cần sử dụng, bố trí hợp lý để phát huy khả năng thực tiễn. Tránh tình trạng có trường hợp đã được đào tạo rồi mà không sử dụng, để cán bộ chạy đi xin việc, có khi chạy sang lĩnh vực công tác khác, dẫn đến lãng phí việc đào tạo cán bộ./.

T.T



## ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN - SỨC SỐNG CỦA CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

**NGUYỄN THI CÂY**

BAN CSPL - KT, CĐ DKVN

*Khi bàn về thi đua yêu nước, Chủ tịch Hồ Chí Minh từng chỉ rõ: “Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua và những người thi đua là những người yêu nước nhất”.*

Điển hình tiên tiến là một trong những nhân tố quan trọng, làm nòng cốt cho các phong trào thi đua. Phong trào thi đua mà không có điển hình tiên tiến, thì phong trào đó không có sức sống. Ngược lại, có điển hình tiên tiến, mà không có phong trào thi đua, thì những điển hình đó cũng không có cơ hội được tôn vinh, nhân rộng, để mọi người biết và học tập. Trong công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), việc phát hiện, biểu dương, nhân rộng điển hình tiên tiến được xem là một trong những nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, được các cấp công đoàn trong toàn ngành duy trì, tổ chức sôi nổi, liên tục, đều khắp trong các cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn. Căn cứ vào mục tiêu, nhiệm vụ SXKD của Tập đoàn DKVN trong từng năm, giai đoạn, CĐ DKVN tổ chức, xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua với những chương trình, nội dung khác nhau. Định kỳ hằng năm và 5 năm/lần, các cấp công đoàn trong hệ thống tổ chức CĐ DKVN đã tổ chức hội nghị sơ, tổng kết biểu dương các điển hình tiên tiến để đánh giá kết quả đạt được, xác định khó khăn, tồn tại và đề ra giải pháp khắc phục. Đồng thời, tại hội nghị cũng tôn vinh, tạo diễn đàn để điển hình tiên tiến của các cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn trong toàn ngành chia sẻ, học tập kinh nghiệm xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến.

Với phương châm “Lấy cái đẹp dẹp cái xấu”, “lấy cái tích cực đẩy lùi tiêu cực”, nhân rộng và lan tỏa những việc làm tử tế thông qua việc biểu dương những điển hình tiên tiến tiêu biểu thi đua làm theo lời Bác, tổ chức CĐ DKVN muốn truyền tải thông điệp rằng: người lao động là vốn quý, ổn định việc làm, chăm lo đời sống của người lao động là chìa khóa thành công của nhiều cơ quan, đơn vị. Đó cũng là phương châm xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến của các cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn trong toàn ngành.

Tuy nhiên, thực tế trong thời gian qua, có những nơi, những lúc phong trào thi đua chưa mạnh, chưa sâu rộng, đều khắp, nội dung thi đua còn nghèo nàn, hình thức thi đua chưa phong phú, hiệu quả chưa cao. Việc kiểm tra, đôn đốc, tổng kết, phát hiện, nhân rộng điển hình ở một số cơ quan, đơn vị cơ sở, các cấp công đoàn chưa được quan tâm. Nhiều đơn vị chỉ tập trung đánh giá kết quả phong trào thi đua, chưa coi trọng tổng kết bài học kinh nghiệm, phương pháp tổ chức thực hiện và nét đặc sắc, nét riêng của từng phong trào, của từng điển hình tiên tiến.

Hiện nay, nhiều đơn vị xây dựng điển hình tiên tiến chỉ mới để tuyên dương, chứ chưa phải để mọi người trông vào mà học tập, phấn đấu và vượt lên. Quan niệm về điển hình tiên tiến trong các cơ quan, đơn vị và các cấp công đoàn hiện vẫn chưa rõ ràng, nhiều đơn vị nhầm lẫn giữa điển hình với người có thành tích. Điển hình tiên tiến thì đương nhiên là phải có thành tích, nhưng có thành tích thì chưa hẳn đã bật lên thành điển hình. Cũng từ quan niệm này, có đơn vị đặt ra yêu cầu quá cao cho điển hình, cứ nghĩ điển hình thì phải toàn diện, phải liên tục đạt được danh hiệu chiến sĩ thi đua. Điều này làm giảm tác dụng, ý nghĩa của việc biểu dương điển hình tiên tiến rất nhiều.

Mục tiêu của phong trào thi đua được CĐ DKVN xác định là “Năng suất, chất lượng, hiệu quả, an toàn lao động”. Từ mục tiêu này, các cấp công đoàn trong toàn ngành sẽ cụ thể hóa thành các phong trào phù hợp. Trọng tâm vẫn là các phong trào “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề, tác phong lao động công nghiệp... đáp ứng với thời đại công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Giải pháp tạo động lực thi đua của CĐ DKVN là tiếp

tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, hướng về cơ sở, nâng cao năng lực hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở trong từng cơ quan, đơn vị, thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Phối hợp với chuyên môn đồng cấp chỉ đạo, tổ chức các phong trào thi đua, tăng cường kiểm tra việc thực hiện các chế độ, chính sách, chăm lo cho người lao động như vấn đề tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế...

Đối với cán bộ công đoàn làm công tác thi đua, phải đi sâu đi sát cơ sở, tìm mình trong phong trào CNLĐ ở từng cơ quan, đơn vị, đến tổ, đội sản xuất. Từ đó mới nắm bắt, phát hiện các điển hình tiên tiến cần phát huy, nhân rộng, tạo sức sống cho phong trào. Tránh tình trạng biểu dương, khen thưởng điển hình qua báo cáo, ưu tiên, quan tâm các cơ quan, đơn vị quan trọng và những đơn vị lớn, đông CNLĐ.

Để khắc phục những hạn chế, tồn tại, các cấp công đoàn trong toàn ngành phải tự nhìn nhận, kiểm điểm lại công tác thi đua, khen thưởng. Để cho phong trào thi đua thực sự mang lại hiệu quả, trước hết các cấp công đoàn phải cùng với chuyên môn nhận thức đầy đủ và quán triệt sâu sắc Chỉ thị 34-CT/TW ngày 7/4/2014 của

Bộ Chính trị về “Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”, phải nắm vững Luật Thi đua, Khen thưởng, Quy chế khen thưởng và các văn bản hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức công đoàn; xác định rõ công tác thi đua, khen thưởng là trách nhiệm của tổ chức công đoàn, là tiêu chuẩn quan trọng để đánh giá hoạt động của công đoàn cơ sở và CNLĐ. Việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước phải gắn kết chặt chẽ với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn.

Bên cạnh đó, phải đổi mới nội dung, hình thức, biện pháp tổ chức các phong trào thi đua. Chú trọng việc xem xét đối tượng, hình thức, tiêu chuẩn khen thưởng, quy trình phát hiện, xem xét, lựa chọn các tập thể, cá nhân đề nghị biểu dương, khen thưởng, nhân rộng điển hình. Có như vậy, phong trào thi đua yêu nước mới thực sự mạnh về chất, mới có ý nghĩa thiết thực, góp phần tôn vinh cái hay, cái tốt, đẩy lùi cái xấu, cái lạc hậu như lời Bác Hồ đã dạy: Thi đua khen thưởng là động lực phát triển và là biện pháp quan trọng để xây dựng con người mới, thi đua yêu nước phải được tiến hành thường xuyên, liên tục hằng ngày./.

T.C





CD DKVN tặng quà cho công đoàn, người lao động Vietubes

## NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

**NGUYỄN VĂN TÁ**

BAN TC - VP, CD DKVN

*Nhằm tạo sự chủ động cho các cấp công đoàn trong xây dựng chương trình, kế hoạch công tác 2020, căn cứ Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐVN) khóa XII, Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN đã định hướng nhiệm vụ trọng tâm hoạt động công đoàn năm 2020 với chủ đề hoạt động là "Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở".*

Theo Thông báo số 174/TB-TLĐ do Phó Chủ tịch Thường trực Tổng LĐLĐVN ký, có 6 giải pháp chủ yếu để thực hiện. Trong đó, thứ nhất là xây dựng và triển khai kế hoạch kỷ niệm 90 năm Ngày Thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2020), kế hoạch chăm lo Tết Nguyên đán Canh Tý năm 2020 với mục tiêu không để người lao động nào không có Tết. Tuyên truyền về Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Tăng cường

giới thiệu kết nạp Đảng theo quy định của Điều lệ đối với cán bộ công đoàn xuất sắc, đoàn viên công đoàn ưu tú, chú trọng phát hiện, bồi dưỡng đoàn viên tiên tiến nòng cốt trong các doanh nghiệp, đơn vị ngoài khu vực nhà nước. Giới thiệu cán bộ, đoàn viên công đoàn đủ điều kiện tham gia cấp ủy.

Thứ hai, tổ chức các hoạt động kỷ niệm 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020) gắn với tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/

TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh phù hợp với điều kiện, tình hình thực tiễn của đơn vị. Tổ chức Tháng Công nhân năm 2020 gắn với hưởng ứng Tháng An toàn vệ sinh lao động, hướng tới Đại hội Thi đua yêu nước trong công nhân viên chức lao động lần thứ X.

Thứ ba, tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể với đại diện người sử dụng lao động. Tăng cường tổ chức đối thoại giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền với đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn và người sử dụng lao động. Hướng dẫn các cấp công đoàn cụ thể hóa việc thực hiện chỉ tiêu 70% trở lên công đoàn cơ sở doanh nghiệp có thỏa ước lao động tập thể.

Thứ tư, tổ chức tổng kết, đánh giá mô hình trung tâm, văn phòng tư vấn pháp luật, sắp xếp, kiện toàn, nâng cao năng lực, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới. Nghiên cứu, đề xuất thí điểm xây dựng Trung tâm tư vấn và hỗ trợ người lao động cấp Tổng LĐLĐVN. Triển khai rộng rãi phần mềm tư vấn pháp luật tự động của Tổng LĐLĐVN tới đồng đảo đoàn viên, người lao động với các hình thức hiện đại, phù hợp, hiệu quả.

Thứ năm, đẩy mạnh các giải pháp tuyên truyền, vận động, kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Đa dạng hóa cách thức tiếp cận, vận động người lao động gắn với tuyên truyền về vai trò, vị trí, đóng góp của tổ chức công đoàn. Phát huy vai trò của công đoàn cấp trên trong vận động, hướng dẫn, hỗ trợ người lao động thành lập

công đoàn cơ sở nhất là ở khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Thứ sáu, quan tâm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, tập trung tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, nhất là đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với công đoàn cơ sở.

**Bên cạnh các hoạt động thường xuyên, định kỳ, hoạt động công đoàn năm 2020 tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm sau:**

Một là, tuyên truyền, nâng cao nhận thức về Đảng, về công đoàn, về giai cấp công nhân đối với đội ngũ đoàn viên, người lao động gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Hai là, tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trong đó tập trung: Sửa đổi, bổ sung, ký mới thỏa ước lao động, tập thể, phấn đấu tỉ lệ công đoàn cơ sở doanh nghiệp có thỏa ước lao động tập thể đạt 70% trở lên; kiện toàn và nâng cao hiệu quả hoạt động tư vấn pháp luật công đoàn.

Ba là, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, phấn đấu cả nước kết nạp được ít nhất 800.000 đoàn viên và thành lập được 5.000 công đoàn cơ sở, đặc biệt là các doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên./.

V.T



# CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO TỔ CHỨC ĐỐI THOẠI ĐỊNH KỲ LẦN III NĂM 2019

**HOÀNG BÌNH - HOÀNG LONG**  
CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO



Tổng Giám đốc Nguyễn Quỳnh Lâm trao đổi thông tin và phát biểu tại buổi đối thoại

**Thực hiện Quy chế dân chủ tại nơi làm việc, Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro đã tổ chức Đối thoại định kỳ tại nơi làm việc lần III năm 2019.**

Tham dự đối thoại có đồng chí Nguyễn Quỳnh Lâm - Tổng Giám đốc; đồng chí Trần Công Tín - Chánh Kinh tế; đồng chí Hoàng Phúc Long, đồng chí Nguyễn Thanh Phong - Phó Chủ tịch Công đoàn cùng các đồng chí lãnh đạo các phòng, ban Bộ máy điều hành, đơn vị trực thuộc, các đồng chí trong BCH Công đoàn Vietsovpetro, Chủ tịch các công đoàn CSTV và đại diện cho tập thể người lao động tại các đơn vị trong Vietsovpetro.

Tại buổi đối thoại, các đồng chí lãnh đạo các phòng, ban Bộ máy điều hành và đơn vị thành viên liên quan đã giải đáp các kiến nghị, thắc mắc của người lao

động. Đại diện các bên đã thảo luận, giải quyết 4 kiến nghị của người lao động (NLD) tại các đơn vị liên quan đến thời gian đi biển, các công tác liên quan đến y tế (phương tiện vận chuyển NLD bị tai nạn lao động, công tác vệ sinh và tiêm chủng cho NLD trên các công trình biển). Trên tinh thần cởi mở và tiếp thu, tất cả các kiến nghị đã được đại diện người sử dụng lao động, các đơn vị, phòng, ban liên quan trao đổi, trả lời và giải thích một cách cụ thể, thỏa đáng.

Tại buổi đối thoại, đồng chí Nguyễn Quỳnh Lâm đã đề nghị các đơn vị liên quan cần tăng cường và xử lý triệt để công tác vệ sinh trên các công trình biển, tổ chức công đoàn cùng phối hợp giám sát số lượng trang bị container, thực hiện các biện pháp cần thiết để phòng chống và tránh lây lan dịch bệnh trên các giàn vào mùa thay đổi thời tiết. Đồng chí hy vọng tổ chức công đoàn tiếp tục là cầu nối hiệu quả, cùng đồng hành với chính quyền trong vấn đề giải quyết

mối quan hệ hài hòa với người lao động.

Phát biểu tại buổi đối thoại, đồng chí Hoàng Phúc Long, đại diện cho người lao động đã cảm ơn đồng chí Tổng Giám đốc và đại diện các phòng, ban, đơn vị đã luôn lắng nghe, trên tinh thần cởi mở, thẳng thắn đã trả lời, giải đáp những kiến nghị của người lao động một cách thỏa đáng. Đồng chí đề nghị trong thời gian tới, các công đoàn CSTV tiếp tục tiếp thu các ý kiến của người lao động một cách nhanh nhất để kịp thời xử lý và giải quyết, qua đó phát huy tốt vai trò đại diện cho người lao động trong các đợt tổ chức đối thoại, phát huy trí tuệ tập thể của người lao động trong việc tham gia xây dựng và giám sát thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động tại Vietsovpetro./.

**H.B - H.L**



Đồng chí Hoàng Phúc Long, Phó Chủ tịch Công đoàn tại buổi đối thoại



Đồng chí Nguyễn Đức Tiến, đại diện cho NLD của XN Khoan và Sửa giếng trao đổi tại buổi đối thoại



Đồng chí Trần Công Tín, Chánh Kinh tế VSP trao đổi thêm các ý kiến tại buổi đối thoại



Toàn cảnh buổi Đối thoại định kỳ lần III năm 2019





Hơn 500 thí sinh và giám khảo thể hiện quyết tâm thực hiện mục tiêu Hội thi tay nghề lần thứ V "Tay nghề giỏi - Tự tin trong công việc"

**HỘI THI TAY NGHỀ BSR LẦN THỨ V NĂM 2019:**

## TỪ HỘI THI TRỞ THÀNH "PHONG TRÀO THI ĐUA"

**THÀNH PHÚ**  
CÔNG ĐOÀN BSR

*Những năm qua, Hội thi Tay nghề BSR do Công đoàn cơ sở Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn tổ chức đã được triển khai sâu rộng đến đông đảo cán bộ, công nhân viên - người lao động BSR.*

Hội thi đã tạo nên sức lan tỏa mạnh mẽ, có tác động tích cực đến tư tưởng, nhận thức và hành động của người lao động trong việc tự đào tạo, tự rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trình độ tay nghề, đóng góp hiệu quả vào hoạt động sản xuất kinh doanh của BSR.

Kế thừa và phát huy thành quả đã đạt được, nhằm tiếp tục nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, từ ngày 24/9 đến 12/10/2019 tại BSR đã diễn ra Hội thi tay nghề BSR lần thứ V năm 2019; đây là năm thứ 5 Công đoàn BSR tổ chức Hội thi tay nghề và cũng là năm được chứng kiến và ghi nhận sự phát triển mạnh mẽ của phong trào học tập, rèn luyện và không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và tay nghề của người lao động BSR.

Điểm qua những con số phát triển từ mùa thi đầu tiên (năm 2015), hội thi có 141 thí sinh tham gia với 9 nội

dung thi; năm 2016 có 277 thí sinh tham gia với 16 nội dung; năm 2017 có 300 thí sinh với 18 nội dung; năm 2018 có 304 thí sinh tham gia với 24 nội dung thì đến Mùa thi lần thứ V năm 2019 số lượng thí sinh đăng ký tham gia là 507 thí sinh với 29 nội dung.

Để có được thành công và thu hút nhiều đoàn viên tham gia hội thi, công tác chuẩn bị về cơ sở vật chất và hậu cần là vô cùng quan trọng. Ngay từ bước xây dựng kế hoạch, Ban tổ chức đã phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên từ khâu xây dựng chương trình, chuẩn bị đề cương, đề thi, kiểm tra máy móc, trang thiết bị, công cụ dụng cụ, vật tư và các phương tiện sử dụng nhằm giúp cho các thí sinh tham gia hội thi có điều kiện tốt nhất để thể hiện năng lực của mình. Sự chuẩn bị đầy đủ, chuyên nghiệp của Ban tổ chức, tính thiết thực của hội thi đã thu hút người lao động tự nguyện đăng ký tham gia, qua đó phấn đấu rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp để đạt được thành tích tốt nhất. Ôn tập, rèn luyện để tham gia hội thi thực sự là khóa tự đào tạo hiệu quả nhất đối với người lao động.

Những con số biết nói trên là thể hiện sự nỗ lực của những người làm công tác công đoàn, là sự quan tâm tạo điều kiện, động viên kịp thời của Ban lãnh đạo BSR. Sự lan tỏa và ngày càng phát triển của một phong trào được

đa số người lao động BSR quan tâm ủng hộ và tham gia nhiệt tình đã cho thấy được hiệu quả của hoạt động phong trào "Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên", đồng thời cũng cho thấy được ngoài nhiệm vụ chăm lo đời sống cho người lao động, tổ chức công đoàn còn đồng hành với doanh nghiệp trong công tác đào tạo, nâng cao tay nghề cho người lao động, xây dựng môi trường lao động hài hòa, bền vững, góp phần cùng doanh nghiệp thúc đẩy sản xuất kinh doanh qua đó đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động.

Phát biểu tại lễ khai mạc hội thi, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam trao đổi: "Việc nâng cao tay nghề, năng lực cho đội ngũ người lao động là việc làm rất quan trọng. Năng lực của doanh nghiệp chính là đội ngũ người lao động. Các thí sinh tham dự qua rèn luyện tại hội thi tay nghề sẽ nâng cao chuyên môn, trình độ để ngày càng có nhiều kỹ sư, công nhân giỏi đóng góp vào sự thành công chung của BSR". Tham dự và chứng kiến các thí sinh tranh tài tại Hội thi Tay nghề BSR lần thứ V, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha đánh giá cao công tác tổ chức và phương pháp triển khai thực hiện của Công đoàn BSR, chính cách làm phù hợp đó đã ngày càng thu hút nhiều người lao động tham gia hưởng ứng. Thành quả đạt được của hội thi năm 2019 đã một lần nữa được khẳng định, khi một số nội dung thi như kỹ thuật sơn chống ăn mòn, kỹ thuật điện, kỹ thuật làm kín online bằng Clamp Box... Hội đồng giám khảo và Ban tổ chức hội thi phải chấm và kiểm tra lại các sản phẩm của thí sinh để đảm bảo việc tổng kết, trao giải được ghi nhận xứng đáng và công bằng nhất, bởi qua 5 mùa thi, trình độ tay nghề của người lao động không ngừng được nâng cao và khoảng cách chuyên môn, nghiệp vụ của từng thí sinh đã được rút ngắn lại, đó là phần thưởng mà các thí sinh đã dành cho Ban tổ chức và lãnh đạo Công ty.

Mùa thi năm nay, Ban tổ chức đã trao giấy khen và phần thưởng cho 37 tập thể và 61 cá nhân đạt thành tích cao nhất trong hội thi và lựa chọn được 15 thí sinh xuất sắc nhất để tham gia Hội thi tay nghề Dầu khí lần thứ VI năm 2019.

Được tổ chức định kỳ hằng năm, hội thi tay nghề BSR là dịp để người lao động được trao đổi kinh nghiệm, học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ, từ mục đích ban đầu là sân chơi đến nay hội thi tay nghề đã trở thành "Phong trào thi đua" bởi đây là sân chơi hàng năm có ý nghĩa hết sức thiết thực, thu hút sự tham gia tự nguyện của đông đảo người lao động BSR và được đánh giá bởi chính người lao động qua khảo sát xây dựng Nghị quyết về "Đổi mới tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam triển khai thời gian



Thí sinh thi vận hành xe nâng



Người lao động BSR tự tin vào bản lĩnh và tay nghề trong phần thi môn Hàn cắt cáp quang trước sự theo dõi của lãnh đạo và Ban giám khảo

vừa qua. Khi được hỏi về tên các phong trào thi đua mà đồng chí biết, nhiều người lao động BSR đã trả lời "Hội thi tay nghề" là một phong trào thi đua. Sức lan tỏa của phong trào thi đua do Công đoàn BSR xây dựng luôn nhận được sự quan tâm ủng hộ của Ban lãnh đạo Công ty. Cơ cấu giải thưởng do Công đoàn cơ sở đề xuất đã được Tổng Giám đốc chấp thuận và quyết định khen thưởng cho những CBCNV đạt giải trong hội thi; người lao động đạt thành tích cao trong hội thi tay nghề là một trong những tiêu chí để đánh giá mức độ hoàn thành công việc và xem xét năng lương định kỳ hằng năm cho CBCNV BSR.

Phương châm của hội thi là "Tay nghề giỏi - Tự tin trong công việc", qua mỗi năm người lao động BSR càng thêm khẳng định năng lực làm chủ công nghệ vận hành, bảo dưỡng, sửa chữa Nhà máy Lọc dầu Dung Quất. Đến nay, người lao động đã thay thế được chuyên gia nước ngoài để vận hành và bảo dưỡng Nhà máy Lọc dầu Dung Quất, góp phần tiết giảm chi phí sản xuất kinh doanh, đảm bảo hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty. Khép lại mùa thi tay nghề 2019, toàn thể người lao động BSR tiếp tục thi đua, rèn luyện, phấn đấu trở thành những người thợ lọc dầu giỏi mang tên BSR./.

T.P

# TUNG BỪNG HỘI THAO TRUYỀN THỐNG PVFCCo LẦN THỨ XII - 2019

## THU THỦY

CÔNG ĐOÀN PVFCCo

Trong các ngày từ 9/9 đến 14/9/2019, tại Trung tâm TDTT Đạm Phú Mỹ (Bà Rịa - Vũng Tàu) hơn 700 vận động viên đến từ 26 đoàn thể thao của 9 công đoàn cơ sở thành viên của Công đoàn TCT Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã tham gia thi đấu tranh tài tại Hội thao truyền thống PVFCCo lần thứ XII - 2019 do Công đoàn PVFCCo tổ chức.



Đây là hoạt động kỷ niệm Quốc khánh 2/9, Tuần lễ Văn hoá Dầu khí lần thứ XII và 15 năm Ngày Truyền thống TCT; đồng thời đẩy mạnh phong trào rèn luyện TDTT, nâng cao sức khỏe của CBCNV-LĐ trong toàn TCT, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, tạo bầu không khí vui tươi phấn khởi, động viên CBCNV hăng hái thi đua lao động, góp phần hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD năm 2019.

Tại hội thao, các vận động viên đã tham gia thi đấu tại 9 bộ môn: bơi lội, bóng bàn, bóng đá, cầu lông, tennis, cờ tướng và cờ vua, điền kinh, kéo co, nhảy dây. Hội thao năm nay đã thu hút đông đảo số lượng vận động viên lên tới hơn 700 người tham gia với không khí vô cùng sôi nổi, hào hứng. Các đơn vị ở xa như PVFCCo North, PVFCCo Central và PVFCCo SW đã không quản ngại đường xa để tập trung về Trung tâm TDTT Đạm Phú Mỹ thi đấu. Trong suốt thời gian diễn ra, hội thao là sân chơi của sự cố gắng, tinh thần thể thao, tinh thần đoàn kết, tinh đồng đội và nỗ lực vượt lên chính mình.

Phát biểu tại lễ bế mạc hội thao, đồng chí Nguyễn Tiến Vinh - Chủ tịch HĐQT đã bày tỏ sự đánh giá cao CĐ TCT đã tổ chức các hoạt động không chỉ góp phần chăm lo đời sống tinh thần, sức khỏe mà còn tạo ra sự kết nối, động viên CBCNV, tạo niềm hứng khởi trong lao động, góp phần vào việc hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh của TCT, biểu dương tinh thần rèn luyện thể thao của mỗi CBCNV cũng như sự thi đấu hết mình, "fair play" trong suốt quá trình diễn ra hội thao, đồng thời, khẳng định Ban lãnh đạo TCT sẽ luôn quan tâm, ủng hộ để phong trào "mỗi CBCNV tham gia ít nhất một môn thể thao" ngày càng phát triển hơn nữa.

Sau một tuần tranh tài sôi nổi của các vận động viên, cùng với sự làm việc công tâm của các Tổ trọng tài và Ban tổ chức, Hội thao truyền thống PVFCCo lần thứ XII - 2019 đã kết thúc thành công tốt đẹp với nhiều giải thưởng được trao theo từng bộ môn. Kết quả toàn đoàn như sau:

- 01 Giải Nhất toàn đoàn: Xưởng Phụ trợ Nhà máy Đạm Phú Mỹ
- 01 Giải Nhì toàn đoàn: Xưởng Sản phẩm Nhà máy Đạm Phú Mỹ
- 01 Giải Ba toàn đoàn: PVFCCo SE
- 02 Giải Khuyến khích toàn đoàn: Khối VP Tổng công ty và Phòng Hành chính Nhà máy Đạm Phú Mỹ.
- 21 Giải phong trào./.

T.T

# NHÀ MÁY ĐẠM PHÚ MỸ TỔ CHỨC HỘI THI THỢ GIỎI LẦN THỨ VIII - CHUYÊN NGÀNH KIỂM TRA CHẤT LƯỢNG SẢN PHẨM

## VŨ THỦY

CÔNG ĐOÀN PVFCCo

Chiều ngày 23/10/2019 tại hội trường Nhà máy Đạm Phú Mỹ, Công đoàn Nhà máy đã tổ chức Hội thi thợ giỏi lần thứ VIII - chuyên ngành Kiểm tra chất lượng sản phẩm.

Hội thi có sự tham dự của ông Lê Văn Quốc Việt - Phó Tổng Giám đốc TCT; ông Đặng Quốc Hùng - Phó chủ tịch CĐ/Phó Trưởng ban TCNS & ĐT TCT; ông Lê Văn Minh - Phó Giám đốc Nhà máy - Trưởng ban Giám khảo, đại diện Ban Kỹ thuật, Ban Tiếp thị và Truyền thông, Ban Giám đốc Nhà máy, lãnh đạo các Phòng/Xưởng Nhà máy và 5 đội thi của P.KCS cùng đồng đạo các CBCNV theo dõi, cổ vũ cho hội thi.

Phát biểu khai mạc hội thi, ông Nguyễn Đình Hùng - Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Nhà máy cho biết, hội thi nhằm mục đích đẩy mạnh, nâng cao kỹ năng tay nghề cho người lao động, bổ sung, nâng cao kiến thức cho người lao động trong lĩnh vực phân tích, kiểm tra chất lượng. Phát huy tinh thần chia sẻ kinh nghiệm trong xử lý sự cố, đào tạo thực hành nâng cao tay nghề, ý tưởng - hợp lý hóa sản xuất trong đơn vị và toàn Nhà máy. Đồng thời, hội thi nhằm khuyến khích sự gắn bó lâu dài của CBCNV với Nhà máy, nâng cao kỹ năng thuyết trình, làm việc nhóm và đào tạo nội bộ.

Tham dự hội thi với 15 thành viên đại diện cho 5 đội đã trải qua 4 vòng thi gay cấn với các nội dung: Khởi động - Vượt chướng ngại vật - Tăng tốc - Về đích. Các đội thi đã phải trả lời các câu hỏi trắc nghiệm về chuyên môn, về lĩnh vực kiểm tra chất lượng sản phẩm... Đặc biệt, trong phần khởi động, các đội thi thể hiện tính sáng tạo về thể loại, nội dung gắn liền với đơn vị, văn hóa PVFCCo và khả năng diễn xuất tốt.

Hội thi đã trải qua nửa ngày tranh tài sôi nổi, kịch tính đã thể hiện trình độ chuyên môn cao của các đội thi. Kết quả chung cuộc: Giải Nhất: Kíp Hành chính; giải Nhì: Kíp 4; giải Ba: Kíp 3; giải KK: Kíp 2; Giải cá nhân xuất sắc thuộc về anh: Phạm Văn Nam - kíp 4; Giải giới thiệu xuất sắc nhất thuộc về tiểu phẩm "Chuyện Nhà nông" - kíp 3./.

V.T



Đồng chí Nguyễn Đình Hùng - Chủ tịch Công đoàn Nhà máy phát biểu khai mạc Hội thi



Đồng chí Nguyễn Đình Hùng trao giải Nhì cho Đội kíp 4



Phần thi khởi động của Đội kíp 1



## BẮT ĐẦU HÀNH TRÌNH VĂN HÓA BẢN SẮC ĐẠM CÀ MAU

**LAN ANH**

CÔNG ĐOÀN PVCFC

*Kế thừa nền tảng sẵn có từ Tập đoàn ngay khi mới thành lập, qua giai đoạn hoàn thiện cùng tập thể kiến tạo, qua 3 năm tâm huyết thực hiện, điều chỉnh bổ sung, dự án Tái tạo Văn hóa Đạm Cà Mau đã đi đến giai đoạn xây dựng bản sắc với nhiều giá trị tích cực mang lại.*

“Luôn làm mới mỗi ngày” là tôn chỉ để toàn thể CBCNV thực hiện 7 thói quen thăng hoa văn hóa bản sắc. Không ngừng phát triển, hài hòa lợi ích nhân viên, khách hàng, đối tác qua 4 giá trị cốt lõi tốt đẹp của Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC).

Phải thừa nhận rằng, điều làm nên linh hồn của mỗi doanh nghiệp không gì khác chính là bản sắc văn hóa. Đó là lợi thế cạnh tranh của doanh nghiệp Việt, mang

lại thành công vượt trội và bền vững cho doanh nghiệp. Ngay từ những ngày đầu phát triển, Ban lãnh đạo PVCFC đã xác định xây dựng văn hóa bản sắc quan trọng không kém mục tiêu sản xuất kinh doanh và cần được thực hiện lâu dài, bền bỉ.

Giai đoạn đầu tái tạo từ 2016 - 2018 thiết lập nền tảng qua hàng loạt chương trình ý nghĩa: 7 Habits; Trust; Quản trị cuộc đời. Từ đây, mỗi cá nhân nhận biết, quyết tâm thực hiện những thói quen tốt, rèn tính hiệu quả bản thân, thành công tập thể và rèn mới mình mỗi ngày. Từng thành viên PVCFC như được lên “dây cốt”. Năng suất lao động cải thiện, cá nhân phát triển, tập thể gắn kết, công ty được khách hàng, đối tác tín nhiệm ủng hộ... là minh chứng sống động, tiếp tục soi dẫn toàn thể CBCNV quyết tâm thực hiện bản sắc văn hóa.

Bước sang giai đoạn 2 với định vị chiến lược trên cơ

sở phát huy nền tảng đã có, Đạm Cà Mau lần nữa xác định và thống nhất văn hóa bản sắc PVCFC là lan tỏa mạnh mẽ tầm nhìn, sứ mệnh, giá trị cốt lõi và tôn chỉ hoạt động. Định hướng tốt đẹp đó không gì khác hơn là vì - và hướng đến người lao động, khách hàng, cộng đồng. Đó mới chính là động lực phát triển mà Đạm Cà Mau đã, đang và sẽ tiếp tục theo đuổi.

8 năm hình thành và phát triển, Đạm Cà Mau luôn nỗ lực thực thi sứ mệnh cung cấp giải pháp dinh dưỡng tốt nhất cho cây trồng, tối ưu hóa lợi ích nhà nông, khách hàng, đối tác. Ghi dấu ấn về một doanh nghiệp “Tiên phong - Trách nhiệm - Ẩn cần - Hài hòa” và ngày càng được tín nhiệm ở thị trường trong nước, quốc tế. Không có chặng đường nào trải bước trên hoa hồng. Vượt qua nhiều giai đoạn khó khăn khách và chủ quan, bên cạnh chiến lược kinh doanh linh hoạt, hợp thời từ Ban lãnh đạo, thì điều cốt yếu là sự chung tay, chung lòng quyết tâm vượt khó của toàn thể CBCNV. Và đó chính là văn hóa mà PVCFC đã và đang dày công gìn giữ.

Trên chặng đường mới, Đạm Cà Mau không quên “tò đậm” nét văn hóa ấy bằng nhiều chương trình nối tiếp nhau. Sự cạnh tranh thị trường khốc liệt, tình trạng biến đổi khí hậu, phân bón giả tràn lan và giá

nông sản thấp... là những khó khăn, thách thức thời đại. Nhưng đó cũng chính là cơ hội lớn để Đạm Cà Mau phát huy sức mạnh nội lực tập thể, vững vàng tiếp tục thực thi sứ mệnh dẫn dắt nông nghiệp nước nhà phát triển bền vững. Và kim chỉ nam không gì khác chính là bản sắc văn hóa đã thấm nhuần trong đội ngũ PVCFC.

Bộ công cụ và hàng loạt hoạt động thực tiễn đang và sẽ triển khai sắp tới: Sổ tay văn hóa, truyền thông, sống với nguyên tắc hành xử của sổ tay văn hóa... Nhiều cuộc tọa đàm, thảo luận chia sẻ được đẩy mạnh, tăng kết nối và thấu hiểu giữa lãnh đạo - nhân viên. Bộ nguyên tắc hành xử ngày một hoàn thiện và sớm được ban hành sẽ cụ thể hóa cách thức giao tiếp, ứng xử, tạo nên môi trường làm việc văn minh, năng động, công bằng. Song song đó, các chế độ, chính sách cũng được điều chỉnh phù hợp theo định hướng văn hóa Công ty.

Mỗi cá thể là một bản sắc, điểm tô thêm nét đẹp tập thể. Dự án tái tạo văn hóa mang bản sắc PVCFC đang vào giai đoạn hừng khởi nhất. Sự đồng lòng, quyết tâm thể hiện qua không khí lao động, sinh hoạt mỗi ngày, năng suất lao động tốt nhất, sản lượng ổn định./.

**LA**



## HƯỚNG DẪN

**Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (2010 - 2020)**

**BAN TG - NC, CĐ ĐKVN**

Thực hiện Kế hoạch số 67/KH-TLĐ ngày 15/7/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước (sau đây viết tắt là Nghị quyết 6b/NQ-BCH) và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (sau đây viết tắt là Chỉ thị 03/CT-TLĐ) giai đoạn 2010 -2020 và Kết luận số 147/KL-TLĐ ngày 4/2/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về việc đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b và Chỉ thị 03 (sau đây viết tắt là Kết luận 147/KL-TLĐ), Công đoàn Dầu khí Việt Nam hướng dẫn xây dựng kế hoạch tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đánh giá kết quả đạt được 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ và những chỉ tiêu của Nghị quyết 6b/NQ-BCH đã được điều chỉnh, bổ sung tại Kết luận 147/KL-TLĐ, đồng thời chỉ rõ những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân, biện pháp khắc phục, từ

đó rút ra những bài học kinh nghiệm, định hướng nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới về công tác vận động nữ CNVCLĐ phù hợp với tình hình thực tiễn và góp phần thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 21-CT/TW ngày 20/1/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới.

2. Nâng cao trách nhiệm của các cấp công đoàn, vai trò của Ban Nữ công đối với công tác vận động nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.

3. Việc tổng kết được tiến hành từ công đoàn cơ sở trở lên; lựa chọn khen thưởng những tập thể, cá nhân thực sự tiêu biểu, điển hình, có thành tích xuất sắc nhất trong thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ.

### II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC, THỜI GIAN THỰC HIỆN

#### 1. Nội dung

Tổng kết đánh giá công tác chỉ đạo của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp; kết quả thực hiện các nội dung của Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị



03/CT-TLĐ, Kết luận 147/KL-TLĐ; đặc biệt nêu rõ các biện pháp, hình thức tổ chức thực hiện, vai trò của Ban Nữ công công đoàn các cấp trong việc tham mưu triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ, Kết luận 147/KL-TLĐ;

#### 2. Hình thức

- Các cấp công đoàn tổ chức hội nghị tổng kết hoặc tổng kết bằng văn bản trong Ban Chấp hành (hoặc Ban Chấp hành mở rộng). Khen thưởng và đề nghị Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Tổng Liên đoàn khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc nhất trong triển khai, thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ.

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Hội nghị tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ, 10 năm thực hiện Nghị quyết 782-NQ/TV về “Tăng cường công tác cán bộ nữ trong tình hình mới” và tuyên dương khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết trên. Thời gian (dự kiến) vào cuối tháng 2/2020.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam

- Tiến hành tổng kết 10 năm triển khai thực hiện công tác vận động nữ CNVCLĐ và phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” (2010 - 2020) và báo cáo bằng văn bản về Công đoàn Dầu khí Việt Nam trước ngày 9/1/2020.

- Căn cứ hướng dẫn, phân bổ chỉ tiêu khen thưởng của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (sẽ gửi sau) để lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc đề nghị Công đoàn Dầu khí Việt Nam tuyên dương, khen thưởng tại Hội

nghị tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ, 10 năm thực hiện Nghị quyết 782/ĐƯ (gửi cùng báo cáo tổng kết).

- Tuyên truyền về kết quả thực hiện công tác vận động nữ CNVCLĐ và phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong các cấp công đoàn và CNLĐ.

#### 2. Công đoàn Dầu khí Việt Nam

- Chỉ đạo, đôn đốc triển khai thực hiện Hướng dẫn này đảm bảo đúng mục đích, yêu cầu, tiến độ đề ra.

- Tổ chức tốt Hội nghị tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ, 10 năm triển khai thực hiện Nghị quyết 782/ĐƯ và biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết trên (dự kiến cuối tháng 2/2020).

- Giao cho Ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn Dầu khí tham mưu thực hiện một số nội dung sau:

+ Triển khai Hướng dẫn này tới các công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam và đôn đốc các công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện và xây dựng báo cáo, đề xuất khen thưởng đảm bảo chất lượng và đúng tiến độ.

+ Xây dựng dự thảo báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ và Kết luận 147/KL-TLĐ để thông qua tại Hội nghị Ban Thường vụ và Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam, báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đúng tiến độ yêu cầu.

+ Tham mưu hướng dẫn và phân bổ chỉ tiêu khen thưởng, thẩm định hồ sơ đề nghị khen thưởng, phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật - Kiểm tra trình Hội đồng Thi đua Khen thưởng Công đoàn Dầu khí Việt Nam xét duyệt./.





Công đoàn Dầu khí Việt Nam tiếp Công đoàn Dầu khí Hàn Quốc

## LÃNH ĐẠO CĐ DKVN TIẾP CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ HÀN QUỐC

### HIỆN ANH

Vừa qua tại Hà Nội, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) Nghiêm Thùy Lan đã có buổi tiếp và làm việc với đoàn đại biểu Công đoàn Dầu khí Hàn Quốc do ông Choi Yongsu, Chủ tịch CĐ Dầu khí Hàn Quốc dẫn đầu.

Cùng dự buổi tiếp có Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn, đại diện lãnh đạo các Ban chuyên môn CĐ DKVN.

Tại buổi tiếp, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan chào mừng đoàn đại biểu CĐ Dầu khí Hàn Quốc tới thăm và làm việc với CĐ DKVN.

Nhân dịp này, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã giới thiệu với đoàn một số thông tin về Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) cũng như hoạt động, tổ chức, thành tích của CĐ DKVN đã đạt được trong gần 30 năm hình thành và phát triển, đặc biệt trong các phong trào sản xuất kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, phát động thi đua trên các công trình trọng điểm của ngành Dầu khí; những đổi mới, những hoạt động hướng về cơ sở, đi vào chiều sâu, bảo đảm thiết

thực, phù hợp với nguyện vọng của người lao động.

Đại diện hai bên công đoàn đã thân mật trao đổi, giới thiệu về cơ cấu tổ chức, về các mặt hoạt động công đoàn của đơn vị mình, tìm hiểu về vai trò và hình thức hoạt động của công đoàn mỗi bên. Hai bên thống nhất điểm chung về vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn là bảo vệ lợi ích chính đáng của đoàn viên công đoàn.

Tại buổi tiếp, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan bày tỏ mong muốn CĐ DKVN và CĐ Dầu khí Hàn Quốc sẽ tiếp tục tăng cường hợp tác về nhiều mặt.

Thay mặt đoàn, Chủ tịch CĐ Dầu khí Hàn Quốc Choi Yongsu bày tỏ sự cảm ơn đối với sự tiếp đón của CĐ DKVN, đồng thời bày tỏ mong muốn sẽ học hỏi kinh nghiệm của CĐ DKVN để tạo môi trường tốt nhất, đảm bảo quyền lợi cho người lao động. Nhân dịp này, CĐ Dầu khí Hàn Quốc hy vọng sẽ phát triển mối quan hệ hợp tác giữa Petrovietnam/các đơn vị thành viên và các công ty dầu khí Hàn Quốc./.

H.A



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan tặng quà lưu niệm Chủ tịch CĐ Dầu khí Hàn Quốc



Các đại biểu chụp ảnh lưu niệm



Các đại biểu thực hiện nghi thức khởi công công trình

## PVN, PV GAS KHỞI CÔNG KHO CHỨA LNG 1 TRIỆU TẤN TẠI THỊ VẢI

**THUẬN THIÊN - MAI PHƯƠNG**

Ngày 28/10/2019, tại cảng Thị Vải (xã Tân Phước, huyện Tân Thành, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu), Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) và Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) đã tổ chức Lễ khởi công xây dựng kho cảng LNG Thị Vải. Phó chủ tịch Quốc hội Ủng Chu Lưu tham dự và thực hiện nghi thức khởi công công trình.

Tham dự lễ khởi công còn có ông Trần Sỹ Thanh, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT PVN; ông Nguyễn Hồng Linh, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Bà Rịa - Vũng Tàu; ông Lê Xuân Thanh, Thiếu tướng - Tư lệnh Vùng Cảnh sát biển 3; ông Cao Quốc Hưng, Thứ trưởng Bộ Công Thương; bà Nguyễn Thị Phú Hà, Phó Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp; ông Lê Mạnh Hùng, Tổng Giám đốc PVN cùng các đồng chí Thành viên HĐQT PVN Đinh Văn Sơn, Phan Ngọc Trung; Phó Tổng Giám đốc PVN Đỗ Chí Thanh; Chủ tịch HĐQT DKVN Nghiêm Thùy Lan; đại diện các Bộ, ban, ngành; đại diện tổng thầu, đối tác và lãnh đạo các Ban, Văn phòng Tập đoàn, lãnh đạo các đơn vị thành viên PVN. Về phía PV GAS có Chủ tịch HĐQT Nguyễn Sinh Khang, Tổng giám đốc Dương Mạnh Sơn cùng các đồng chí trong HĐQT, Ban Tổng Giám đốc PV GAS.

Phát biểu tại lễ khởi công, Tổng Giám đốc PV GAS Dương Mạnh Sơn cho biết, chuỗi Dự án Khí điện LNG Thị Vải - Nhơn Trạch bao gồm dự án kho cảng nhập khẩu LNG Thị Vải và Dự án Nhà máy Điện khí Nhơn Trạch 3 và 4.



Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT PVN Trần Sỹ Thanh phát biểu

Dự án Kho cảng LNG Thị Vải do PV GAS làm chủ đầu tư với công suất qua kho giai đoạn 1 là 1 triệu tấn LNG/năm, dự kiến hoàn thành năm 2022; giai đoạn 2 với công suất 3 triệu tấn LNG/năm, dự kiến hoàn thành năm 2023. Kho cảng LNG Thị Vải có khả năng tiếp nhận được tàu vận chuyển LNG trọng tải lên đến 85.000 tấn, các hạng mục chính của giai đoạn 1 gồm bồn chứa LNG sức chứa 1.80.000m<sup>3</sup> và các thiết bị công nghệ được thiết kế theo tiêu chuẩn, quy chuẩn Việt Nam và các tiêu chuẩn quốc tế. Tổng mức đầu tư giai đoạn 1 hơn 285 triệu USD; sau khi hoàn thành sẽ bổ sung nguồn cung khoảng 1,4 tỉ m<sup>3</sup> khí cấp cho các khách hàng tiêu thụ gồm: Nhà máy Điện Nhơn Trạch 3 và 4, các khách hàng công nghiệp, bù đắp một phần lượng khí thiếu hụt trong nước sau năm 2022.

Kho cảng LNG Thị Vải và Nhà máy Điện Nhơn Trạch 3 và 4 sẽ góp phần bảo đảm nhu cầu về khí, điện cho

khu vực kinh tế trọng điểm Đông Nam Bộ. Lần đầu tiên Việt Nam có nhà máy điện sử dụng LNG và PV GAS tự hào được lựa chọn là nhà cung cấp LNG - nguồn năng lượng lần đầu tiên xuất hiện tại Việt Nam.

Kho cảng LNG Thị Vải sẽ là mắt xích quan trọng trong việc cung cấp khí tái hóa cho các hộ tiêu thụ khí, trong đó có chuỗi Nhà máy Điện Nhơn Trạch 3 và 4. Cùng với kho cảng nhập khẩu LNG Sơn Mỹ với tổng công suất dự kiến khi hoàn thành lên đến 10 triệu tấn LNG/năm, nhu cầu năng lượng cho khu vực Nam Bộ trong tương lai về cơ bản sẽ được đáp ứng.

Thực hiện sứ mệnh tiên phong với mục tiêu bảo đảm duy trì cung cấp khí cho các khách hàng hiện hữu và các dự án nhà máy điện mới, PVN, PV GAS cùng với các đơn vị thành viên PVN đã và đang tích cực triển khai chuỗi các dự án khí - điện sử dụng khí LNG nhập khẩu theo Quy hoạch tổng thể phát triển ngành công nghiệp khí Việt Nam giai đoạn đến năm 2025, định hướng đến năm 2035 đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt.

Trên cơ sở báo cáo, đề xuất của PV GAS, Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PV Power), PVN và Bộ Công Thương, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Văn bản số 212/TTg-CN ngày 13/2/2017, trong đó quy hoạch Nhà máy Điện Nhơn Trạch 3 và 4 sử dụng LNG (khí thiên nhiên hóa lỏng) từ kho cảng Thị Vải và Thông báo số 03/TB-VPCP ngày 4/1/2019 xác định nguyên tắc giá khí chuyển ngang và bao tiêu sản lượng. Đây là những quyết định, chỉ đạo quan trọng, làm cơ sở cho PV GAS triển khai Dự án Kho cảng LNG Thị Vải và PV Power triển khai Dự án Nhà máy Điện Nhơn Trạch 3 và 4.

Ngày 24/6/2019, tại Hà Nội, dưới sự chứng kiến của lãnh đạo Đảng, Chính phủ, Hợp đồng EPC Dự án kho chứa LNG 1 triệu tấn/năm tại Thị Vải có tổng mức đầu tư hơn 285 triệu USD đã được PV GAS và liên danh tổng thầu Samsung C&T và Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) ký kết. Ngay sau đó, các bên đã khẩn trương triển khai các bước khảo sát, thiết kế và chuẩn bị mặt bằng xây dựng công trình. Dự kiến ngay sau lễ khởi công, tổng thầu sẽ tiến hành công tác ép cọc PHC cho bồn LNG - hạng mục quan trọng nhất của công trình.

Được thiết kế và thi công với công nghệ tiên tiến nhất trên thế giới bởi các nhà thầu có kinh nghiệm hàng đầu của Nhật Bản, Hàn Quốc, Vương quốc Anh, kho cảng LNG Thị Vải sẽ là công trình hiện đại nhất ở Việt Nam trong lĩnh vực khí, mang lại nguồn năng lượng xanh, thân thiện với môi trường.

Lễ khởi công đánh dấu một bước tiến quan trọng trong tiến trình thực hiện chuỗi Dự án khí điện LNG Thị Vải - Nhơn Trạch, là điều kiện tiên quyết để bảo đảm chuỗi dự án được triển khai thành công.

Các công trình hoàn thành và đi vào vận hành sẽ góp phần ổn định an ninh năng lượng quốc gia, bổ sung nguồn khí và điện thiếu hụt tại khu vực Đông Nam Bộ, đóng góp tích cực vào sự tăng trưởng kinh tế tại khu vực Đông Nam Bộ. Đặc biệt đây là bước đẩy nhanh việc đáp ứng nhu cầu sử dụng năng lượng cho phát triển kinh tế đất nước ngày càng tăng cao, phần nào bù đắp sản lượng khí khai thác trong nước đang suy giảm, hoạt động thăm dò, tìm kiếm các nguồn dầu khí thay thế gặp nhiều khó khăn.

Phát biểu tại buổi lễ, Phó Chủ tịch Quốc hội Ủng Chu Lưu chúc mừng PVN, PV GAS có thêm một dự án quan trọng trong việc đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, đồng thời cũng đánh dấu một bước tiến lớn trong lĩnh vực công nghiệp khí của nước ta. Đồng chí Ủng Chu Lưu khẳng định, cùng với quá trình hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng của Việt Nam, dầu khí luôn được Nhà nước xác định là một ngành kinh tế quan trọng, góp phần ổn định, phát triển kinh tế đất nước, Nhà nước sẽ tiếp tục theo sát và hỗ trợ cho PVN, trong đó có PV GAS ổn định, phát triển để phát huy vai trò của ngành kinh tế quan trọng của đất nước.

Đồng chí Trần Sỹ Thanh nhấn mạnh, đây là công trình đầu tiên về LNG tại Việt Nam, có ý nghĩa đặc biệt trong lĩnh vực khâu sau của ngành Dầu khí, do đó với vai trò là cánh chim đầu đàn trong lĩnh vực khí ở Việt Nam hiện nay, PV GAS có nhiệm vụ giữ vững vai trò chủ đạo trong ngành công nghiệp khí nói chung và đặc biệt là lĩnh vực LNG nói riêng. Đồng chí Trần Sỹ Thanh đề nghị lãnh đạo PV GAS cùng các nhà thầu quyết liệt, tập trung triển khai dự án theo đúng kế hoạch đã đề ra, đảm bảo an toàn, chất lượng và tiến độ.

Nhân dịp này, PVN và các bên tham gia dự án trân trọng cảm ơn sự chỉ đạo sát sao và hỗ trợ của Chính phủ, các bộ, ngành Trung ương và các địa phương đối với ngành Dầu khí Việt Nam trong thời gian qua. PVN mong muốn tiếp tục nhận được sự quan tâm giúp đỡ và hỗ trợ để đẩy mạnh việc triển khai các dự án, đóng góp xứng đáng vào bảo đảm an ninh năng lượng, phát triển kinh tế bền vững, bảo đảm an sinh xã hội của đất nước./.

**T.T - M.P**



# "BÓNG HỒNG" Ở NHÀ MÁY LỌC DẦU DUNG QUẤT

**TRANG NHUNG**

*"Công việc chọn mình và cũng buộc mình thường xuyên có mặt tại Nhà máy Lọc dầu Dung Quất để thực hiện các công việc được giao. Mục tiêu cuối cùng là hoàn thành công việc đúng tiến độ".*



Đó là lời chia sẻ đơn giản, ngắn gọn nhưng ẩn sau nó là sự cố gắng, nỗ lực không ngừng của người nữ kỹ sư nhỏ nhắn quê miền Trung. Chị là Phạm Minh Hòa - Kỹ sư trưởng các hệ thống ADAS/BMA/NIR/OTS của Ban Nghiên cứu Phát triển, Công ty Cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR).

### Cái duyên với lọc dầu

Kỹ sư Phạm Minh Hòa, quê Quảng Ngãi, tốt nghiệp chuyên ngành Công nghệ Tự động (Khoa Cơ khí máy, Đại học Sư phạm Kỹ thuật TP Hồ Chí Minh) năm 2007. Như một cái duyên, tốt nghiệp ra trường, chị không nghĩ có ngày lại được làm việc ở nhà máy lọc dầu đầu tiên của Việt Nam. Và cái duyên đến cũng thật bất ngờ, khi nhận thông báo Ban Quản lý Dự án NMLD Dung Quất

đang tuyển dụng 40 nhân sự để đưa đi đào tạo chuyên môn tại Vũng Tàu. Chị nộp đơn thi và trúng tuyển, được đi đào tạo, trải qua nhiều kỳ thi và rồi làm việc ở nhà máy lọc dầu. Đây cũng là cơ hội để chị trở về quê hương, đóng góp cho Quảng Ngãi yêu thương từ ngày đó.

Công việc hằng ngày của Minh Hòa là quản lý hệ thống tối ưu trong đánh giá thiết bị phân tích, quản lý phối trộn và vận chuyển sản phẩm, phân tích mẫu trực tuyến, hệ thống mô phỏng đào tạo...

Làm việc tại nhà máy lọc hóa dầu đầu tiên của đất nước với nhiều máy móc hiện đại, đó là một thử thách rất lớn cho những người nhiều kinh nghiệm chứ chưa nói một cô gái trẻ mới rời ghế nhà trường. Kinh nghiệm chưa có, hành trang mà chị có được

chỉ là niềm đam mê của tuổi trẻ muốn học hỏi, tiếp thu những công nghệ hiện đại. Với yêu cầu hoàn thành một khối lượng lớn công việc đúng thời gian, đạt chất lượng trong giai đoạn nhà máy vận hành chạy thử, công việc đòi hỏi kỹ sư Phạm Minh Hòa phải nỗ lực rất nhiều, vừa làm, vừa tự học, học ở chuyên gia, học ở đồng nghiệp với mong muốn tiếp thu kiến thức nhanh nhất để hoàn thành công việc được giao.

Nhiều người cho rằng làm việc với máy móc, thiết bị sẽ rất mệt nhọc, nhưng tôi không thấy ở chị sự mệt mỏi khi say sưa kể cho tôi nghe về những công việc chị đã làm. Qua câu chuyện của chị, tôi thấy được sự đam mê trong công việc, sẵn sàng làm việc xuyên đêm để cùng các chuyên gia kiểm tra logic điều khiển của quá

trình nhập dầu thô trên hệ thống; hay những lúc chinh phục độ cao của bồn dầu thô cao hơn 20m để kiểm tra thiết bị đo mức giữa cái nắng chói chang của trưa hè miền Trung.

Trong công tác nghiên cứu khoa học, Minh Hòa cũng có nhiều đóng góp, sáng kiến được áp dụng giúp cải thiện độ ổn định của thiết bị, giảm thiểu chi phí bảo dưỡng thiết bị, đảm bảo nhà máy vận hành an toàn, ổn định thông qua các đề tài mà chị là đồng tác giả.

### Phụ nữ làm kỹ thuật: Nữ tính cũng là thế mạnh!

Tưởng rằng trong công việc mà nam giới chiếm nhiều ưu thế, khó có chỗ để người phụ nữ thể hiện bản thân thì Phạm Minh Hòa vẫn thể hiện được những thế mạnh riêng của mình. Đó là tính cẩn thận, chu toàn, chịu khó vốn có của người phụ nữ, đã giúp Hòa rất nhiều khi làm các công việc đòi hỏi độ chính xác cao. Vì vậy, trong suốt 12 năm gắn bó và làm việc, chị luôn được lãnh đạo tin tưởng, giao quản trị, tổng hợp, thu thập dữ liệu của nhiều hệ thống quan

trọng của nhà máy.

Từ một sinh viên mới ra trường còn nhiều bỡ ngỡ, giờ đây Minh Hòa đã tự tin, bản lĩnh hơn nhiều. Vẫn thấy ở chị niềm đam mê, nhiệt huyết khi chị trao đổi về những dự định sắp tới trong công việc với mong muốn khai thác hoàn toàn các chức năng, hệ thống mà chị đang quản lý, đồng thời học thêm những kiến thức mới để có thể làm việc với nhiều hệ thống quản trị mới.

Đam mê công việc là vậy nhưng Minh Hòa luôn tách biệt công việc với gia đình. Chị chia sẻ: "Có chồng làm cùng chuyên ngành, trong cùng Công ty nhưng chưa bao giờ về nhà hai vợ chồng trao đổi đến vấn đề công việc. Khi công việc chưa xong thì có thể ở lại nhà máy làm đến tối, khi xong việc. Nhưng về nhà là không bao giờ mang việc ra làm, vì muốn dành trọn vẹn thời gian cho gia đình".

Theo chị, công việc và gia đình đều quan trọng như nhau. Công việc là niềm đam mê thì gia đình là chỗ dựa vững chắc để chị thực hiện niềm

đam mê đó, và may mắn là người bạn đời của chị cũng chính là đồng nghiệp, nên những khó khăn trong công việc luôn được anh thấu hiểu. Dù ở vai trò nào, thì chị vẫn cố gắng làm thật tốt, với khoảng thời gian ít ỏi bên gia đình sau một ngày làm việc dài, chị vẫn dành thời gian để cùng vui chơi với gia đình; tìm tòi, học hỏi những phương pháp mới trong dạy con; hay chuẩn bị những món ngon để cả nhà cùng thưởng thức... khoảng thời gian đó luôn là khoảng thời gian thoải mái nhất sau những giờ làm việc vất vả.

Là một trong số ít phụ nữ đang công tác tại NMLD Dung Quất đảm nhiệm những công việc mà nhiều người nghĩ là "của đàn ông", quan niệm của Minh Hòa về người phụ nữ cũng có phần mạnh mẽ. Theo chị, vẻ đẹp của người phụ nữ thể hiện ở sự tự tin, sự chủ động trong mọi việc và biết yêu thương bản thân mình. Đó cũng là điều mà chị cố gắng phấn đấu để đạt đến, để vẫn mãi là "bông hoa" rạng rỡ của NMLD Dung Quất./.

**T.N**



Nữ kỹ sư Phạm Minh Hòa được chuyên gia người nước ngoài hướng dẫn vận hành hệ thống điều khiển NMLD Dung Quất lúc chạy thử (commissioning)

# GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

## VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Tháng 10-11/2019) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

### CÂU HỎI 1

Các quy định về an toàn, vệ sinh viên trong doanh nghiệp được thực hiện như thế nào?

#### Trả lời

Căn cứ Điều 74 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015 quy định an toàn, vệ sinh viên được quy định như sau:

“Điều 74. An toàn, vệ sinh viên

1. Mỗi tổ sản xuất trong các cơ sở sản xuất, kinh doanh phải có ít nhất một an toàn, vệ sinh viên kiêm nhiệm trong giờ làm việc. Người sử dụng lao động ra quyết định thành lập và ban hành quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên sau khi thống nhất ý kiến với Ban chấp hành công đoàn cơ sở nếu cơ sở sản xuất, kinh doanh đã thành lập Ban chấp hành công đoàn cơ sở.

2. An toàn, vệ sinh viên là người lao động trực tiếp, am hiểu chuyên môn và kỹ thuật an toàn, vệ sinh lao động; tự nguyện và gương mẫu trong việc chấp hành các quy định an toàn, vệ sinh lao động và được người lao động trong tổ bầu ra.

3. An toàn, vệ sinh viên hoạt động dưới sự quản lý và hướng dẫn của Ban chấp hành công đoàn cơ sở, trên cơ sở quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên; phối hợp về chuyên môn, kỹ thuật an toàn, vệ sinh lao động trong quá trình thực hiện nhiệm vụ với người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động hoặc bộ phận quản lý công tác an toàn, vệ sinh lao động, người làm công tác y tế hoặc bộ phận y tế tại cơ sở.

4. An toàn, vệ sinh viên có nghĩa vụ sau đây:

a) Đôn đốc, nhắc nhở, hướng dẫn mọi người trong tổ, đội, phân xưởng chấp hành nghiêm chỉnh quy định về an toàn, vệ sinh lao động, bảo quản các

thiết bị an toàn, phương tiện bảo vệ cá nhân; nhắc nhở tổ trưởng, đội trưởng, quản đốc chấp hành quy định về an toàn, vệ sinh lao động;

b) Giám sát việc thực hiện tiêu chuẩn, quy chuẩn, quy trình, nội quy an toàn, vệ sinh lao động, phát hiện những thiếu sót, vi phạm về an toàn, vệ sinh lao động, những trường hợp mất an toàn, vệ sinh của máy, thiết bị, vật tư, chất và nơi làm việc;

c) Tham gia xây dựng kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động; tham gia hướng dẫn biện pháp làm việc an toàn đối với người lao động mới đến làm việc ở tổ;

d) Kiến nghị với tổ trưởng hoặc cấp trên thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hộ lao động, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động và khắc phục kịp thời những trường hợp mất an toàn, vệ sinh của máy, thiết bị, vật tư, chất và nơi làm việc;

đ) Báo cáo tổ chức công đoàn hoặc thanh tra lao động khi phát hiện vi phạm về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc hoặc trường hợp mất an toàn của máy, thiết bị, vật tư, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động đã kiến nghị với người sử dụng lao động mà không được khắc phục.

5. An toàn, vệ sinh viên có quyền sau đây:

a) Được cung cấp thông tin đầy đủ về biện pháp mà người sử dụng lao động tiến hành để bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc;

b) Được dành một phần thời gian làm việc để thực hiện các nhiệm vụ của an toàn, vệ sinh viên nhưng vẫn được trả lương cho thời gian thực hiện nhiệm vụ và được hưởng phụ cấp trách nhiệm.

Mức phụ cấp trách nhiệm do người sử dụng lao động và Ban chấp hành công đoàn cơ sở thống nhất thỏa thuận và được ghi trong quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên;

c) Yêu cầu người lao động trong tổ ngừng làm việc để thực hiện các biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, nếu thấy có nguy cơ trực tiếp gây sự cố, tai nạn lao động và chịu trách nhiệm về quyết định đó;

d) Được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phương pháp hoạt động”.



### CÂU HỎI 2

Đối tượng và chế độ bảo hiểm thất nghiệp được quy định như thế nào?

#### Trả lời

+ Căn cứ Điều 43 đến Điều 46 Luật Việc làm năm 2013 (Luật số: 38/2013/QH13 được Quốc hội thông qua ngày 16/11/2013) thì đối tượng và chế độ bảo hiểm thất nghiệp được quy định như sau:

“Điều 43. Đối tượng bắt buộc tham gia bảo hiểm thất nghiệp

1. Người lao động phải tham gia bảo hiểm thất nghiệp khi làm việc theo hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc như sau:

a) Hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc không xác định thời hạn;

b) Hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc xác định thời hạn;

c) Hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 12 tháng.

Trong trường hợp người lao động giao kết và đang thực hiện nhiều hợp đồng lao động quy định tại khoản này thì người lao động và người sử dụng lao động của hợp đồng lao động giao kết đầu tiên có trách nhiệm tham gia bảo hiểm thất nghiệp.

2. Người lao động theo quy định tại khoản 1 Điều này đang hưởng lương hưu, giúp việc gia đình thì không phải tham gia bảo hiểm thất nghiệp.

3. Người sử dụng lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp bao gồm cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, đơn vị vũ trang nhân dân; tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp; cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế hoạt động trên lãnh thổ Việt Nam; doanh

nh nghiệp, hợp tác xã, hộ gia đình, hộ kinh doanh, tổ hợp tác, tổ chức khác và cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động theo hợp đồng làm việc hoặc hợp đồng lao động quy định tại khoản 1 Điều này.

Điều 44. Tham gia bảo hiểm thất nghiệp

1. Người sử dụng lao động phải tham gia bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động tại tổ chức bảo hiểm xã hội trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc có hiệu lực.

2. Hằng tháng, người sử dụng lao động đóng bảo hiểm thất nghiệp theo mức quy định tại điểm b, khoản 1, Điều 57 của Luật này và trích tiền lương của từng người lao động theo mức quy định tại điểm a, khoản 1, Điều 57 của Luật này để đóng cùng một lúc vào Quỹ bảo hiểm thất nghiệp.

3. Căn cứ vào tình hình kết dư của Quỹ bảo hiểm thất nghiệp, Nhà nước chuyển kinh phí hỗ trợ từ ngân sách nhà nước vào Quỹ theo mức do Chính phủ quy định tại khoản 3, Điều 59 của Luật này.

Điều 45. Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp

1. Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp để xét hưởng bảo hiểm thất nghiệp là tổng các khoảng thời gian đã đóng bảo hiểm thất nghiệp liên tục hoặc không liên tục được cộng dồn từ khi bắt đầu đóng bảo hiểm thất nghiệp cho đến khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc theo quy định của pháp luật mà chưa hưởng trợ cấp thất nghiệp.

2. Sau khi chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp, thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp trước đó của người lao động không được tính để hưởng trợ cấp thất nghiệp cho lần tiếp theo. Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp tiếp theo được tính lại từ đầu, trừ trường hợp chấm dứt hưởng trợ cấp thất nghiệp theo quy định tại các điểm b, c, h, l, m và n khoản 3, Điều 53 của Luật này.

3. Thời gian người lao động đóng bảo hiểm thất nghiệp không được tính để hưởng trợ cấp mất việc làm hoặc trợ cấp thôi việc theo quy định của pháp luật về lao động, pháp luật về viên chức.

Điều 46. Hưởng trợ cấp thất nghiệp

1. Trong thời hạn 03 tháng, kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc, người lao động nộp hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp tại trung tâm dịch vụ việc làm do cơ quan



quản lý nhà nước về việc làm thành lập.

2. Trong thời hạn 20 ngày, kể từ ngày trung tâm dịch vụ việc làm tiếp nhận đủ hồ sơ, cơ quan nhà nước có thẩm quyền ra quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp; trường hợp không đủ điều kiện để hưởng chế độ trợ cấp thất nghiệp thì phải trả lời bằng văn bản cho người lao động.

3. Tổ chức bảo hiểm xã hội thực hiện việc chi trả trợ cấp thất nghiệp cho người lao động trong thời hạn 5 ngày, kể từ ngày nhận được quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp".

**CÂU HỎI 3**

**Trình tự, thủ tục giải quyết khiếu nại lần đầu được quy định như thế nào?**

**Trả lời**

Căn cứ Điều 27 đến Điều 33 Luật Khiếu nại năm 2011 (Luật số: 02/2011/QH13 đã được Quốc hội thông qua ngày 11/11/2011) thì trình tự, thủ tục giải quyết khiếu nại lần đầu được quy định như sau:

"Điều 27. Thủ lý giải quyết khiếu nại

Trong thời hạn 10 ngày, kể từ ngày nhận được khiếu nại thuộc thẩm quyền mà không thuộc một trong các trường hợp được quy định tại Điều 11 của Luật này, người có thẩm quyền giải quyết khiếu nại lần đầu phải thụ lý giải quyết; thông báo bằng văn bản cho người khiếu nại, cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền chuyển khiếu nại đến và cơ quan thanh tra nhà nước cùng cấp biết, trường hợp không thụ lý giải quyết thì phải nêu rõ lý do.

Điều 28. Thời hạn giải quyết khiếu nại lần đầu

Thời hạn giải quyết khiếu nại lần đầu không quá 30 ngày, kể từ ngày thụ lý; đối với vụ việc phức tạp thì thời hạn giải quyết có thể kéo dài hơn nhưng không quá 45 ngày, kể từ ngày thụ lý.

Ở vùng sâu, vùng xa đi lại khó khăn thì thời hạn giải quyết khiếu nại không quá 45 ngày, kể từ ngày thụ lý; đối với vụ việc phức tạp thì thời hạn giải quyết có thể kéo dài hơn nhưng không quá 60 ngày, kể từ ngày thụ lý.

Điều 29. Xác minh nội dung khiếu nại

1. Trong thời hạn quy định tại Điều 28 của Luật này, người có thẩm quyền giải quyết khiếu nại lần đầu

có trách nhiệm sau đây:

a) Kiểm tra lại quyết định hành chính, hành vi hành chính của mình, của người có trách nhiệm do mình quản lý trực tiếp, nếu khiếu nại đúng thì ra quyết định giải quyết khiếu nại ngay;

b) Trường hợp chưa có cơ sở kết luận nội dung khiếu nại thì tự mình tiến hành xác minh, kết luận nội dung khiếu nại hoặc giao cơ quan thanh tra nhà nước cùng cấp hoặc cơ quan, tổ chức, cá nhân có trách nhiệm (sau đây gọi chung là người có trách nhiệm xác minh) xác minh nội dung khiếu nại, kiến nghị giải quyết khiếu nại.

2. Việc xác minh phải bảo đảm khách quan, chính xác, kịp thời thông qua các hình thức sau đây:

a) Kiểm tra, xác minh trực tiếp tại địa điểm phát sinh khiếu nại;

b) Kiểm tra, xác minh thông qua các tài liệu, chứng cứ mà người khiếu nại, người bị khiếu nại, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan cung cấp;

c) Các hình thức khác theo quy định của pháp luật.

3. Người có trách nhiệm xác minh có các quyền, nghĩa vụ sau đây:

a) Yêu cầu người khiếu nại, người bị khiếu nại, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan cung cấp thông tin, tài liệu và chứng cứ về nội dung khiếu nại;

b) Yêu cầu người khiếu nại, người bị khiếu nại, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan giải trình bằng văn bản về nội dung liên quan khiếu nại;

c) Triệu tập người khiếu nại, người bị khiếu nại, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan;

d) Trưng cầu giám định;

đ) Tiến hành các biện pháp kiểm tra, xác minh khác theo quy định của pháp luật;

e) Báo cáo kết quả xác minh và chịu trách nhiệm trước pháp luật về kết quả xác minh.

4. Báo cáo kết quả xác minh gồm các nội dung sau đây:

a) Đối tượng xác minh;

b) Thời gian tiến hành xác minh;

c) Người tiến hành xác minh;

d) Nội dung xác minh;

đ) Kết quả xác minh;

e) Kết luận và kiến nghị nội dung giải quyết khiếu nại.

Điều 30. Tổ chức đối thoại

1. Trong quá trình giải quyết khiếu nại lần đầu, nếu yêu cầu của người khiếu nại và kết quả xác minh nội dung khiếu nại còn khác nhau thì người giải

quyết khiếu nại tổ chức đối thoại với người khiếu nại, người bị khiếu nại, người có quyền và nghĩa vụ liên quan, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan để làm rõ nội dung khiếu nại, yêu cầu của người khiếu nại và hướng giải quyết khiếu nại; việc đối thoại phải tiến hành công khai, dân chủ.

2. Người giải quyết khiếu nại có trách nhiệm thông báo bằng văn bản với người khiếu nại, người bị khiếu nại, người có quyền và nghĩa vụ liên quan, cơ quan, tổ chức có liên quan biết thời gian, địa điểm, nội dung việc đối thoại.

3. Khi đối thoại, người giải quyết khiếu nại phải nêu rõ nội dung cần đối thoại, kết quả xác minh nội dung khiếu nại; người tham gia đối thoại có quyền trình bày ý kiến, đưa ra chứng cứ liên quan đến khiếu nại và yêu cầu của mình.

4. Việc đối thoại phải được lập thành biên bản; biên bản phải ghi rõ ý kiến của những người tham gia, kết quả đối thoại, có chữ ký hoặc điểm chỉ của người tham gia; trường hợp người tham gia đối thoại không ký, điểm chỉ xác nhận thì phải ghi rõ lý do; biên bản này được lưu vào hồ sơ vụ việc khiếu nại.

5. Kết quả đối thoại là một trong các căn cứ để giải quyết khiếu nại.

Điều 31. Quyết định giải quyết khiếu nại lần đầu

1. Người giải quyết khiếu nại lần đầu phải ra quyết định giải quyết khiếu nại.

2. Quyết định giải quyết khiếu nại lần đầu phải có các nội dung sau đây:

a) Ngày, tháng, năm ra quyết định;

b) Tên, địa chỉ người khiếu nại, người bị khiếu nại;

c) Nội dung khiếu nại;

d) Kết quả xác minh nội dung khiếu nại;

đ) Kết quả đối thoại (nếu có);

e) Căn cứ pháp luật để giải quyết khiếu nại;

g) Kết luận nội dung khiếu nại;

h) Giữ nguyên, sửa đổi, bổ sung hoặc hủy bỏ một phần hay toàn bộ quyết định hành chính, chấm dứt hành vi hành chính bị khiếu nại; giải quyết các vấn đề cụ thể trong nội dung khiếu nại;

i) Việc bồi thường thiệt hại cho người bị khiếu nại (nếu có);

k) Quyền khiếu nại lần hai, quyền khởi kiện vụ án hành chính tại Tòa án.

3. Trường hợp nhiều người cùng khiếu nại về một nội dung thì người có thẩm quyền giải quyết khiếu nại xem xét, kết luận nội dung khiếu nại và căn cứ vào kết luận đó để ra quyết định giải quyết khiếu nại

cho từng người hoặc ra quyết định giải quyết khiếu nại kèm theo danh sách những người khiếu nại.

Điều 32. Gửi quyết định giải quyết khiếu nại lần đầu

Trong thời hạn 3 ngày làm việc, kể từ ngày có quyết định giải quyết khiếu nại, người giải quyết khiếu nại lần đầu có trách nhiệm gửi quyết định giải quyết khiếu nại cho người khiếu nại, thủ trưởng cấp trên trực tiếp của người giải quyết khiếu nại hoặc người có thẩm quyền, người có quyền, nghĩa vụ liên quan, cơ quan, tổ chức, cá nhân đã chuyển khiếu nại đến và cơ quan thanh tra nhà nước cùng cấp.

Điều 33. Khiếu nại lần hai hoặc khởi kiện vụ án hành chính

1. Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày hết thời hạn giải quyết khiếu nại quy định tại Điều 28 của Luật này mà khiếu nại lần đầu không được giải quyết hoặc kể từ ngày nhận được quyết định giải quyết khiếu nại lần đầu mà người khiếu nại không đồng ý thì có quyền khiếu nại đến người có thẩm quyền giải quyết khiếu nại lần hai; đối với vùng sâu, vùng xa đi lại khó khăn thì thời hạn có thể kéo dài hơn nhưng không quá 45 ngày.

Trường hợp khiếu nại lần hai thì người khiếu nại phải gửi đơn kèm theo quyết định giải quyết khiếu nại lần đầu, các tài liệu có liên quan cho người có thẩm quyền giải quyết khiếu nại lần hai.

2. Hết thời hạn giải quyết khiếu nại quy định tại Điều 28 của Luật này mà khiếu nại lần đầu không được giải quyết hoặc người khiếu nại không đồng ý với quyết định giải quyết khiếu nại lần đầu thì có quyền khởi kiện vụ án hành chính tại Tòa án theo quy định của Luật Tố tụng hành chính".



# Trang thơ

## NGƯỜI GIEO CHỮ

Lê Xuân Đạm

Tạm biệt nhé thành phố  
Em về với vùng xa  
Lặn lội đến từng nhà  
Dạy em nghèo cái chữ.

Đêm xa nhà không ngủ  
Sương thấm lạnh bờ vai  
Thương em thơ khát chữ  
Còn lam lũ, đói nghèo.

Cùng với dân: sớm, chiều  
Dựng lên ngôi trường mới  
Lớp học bên bờ suối  
Tiếng nói cười trong veo.

Cô giáo trẻ rất vui  
Cầm tay từng em nhỏ  
Nắn nét chữ đầu tiên  
Điểm mùi hồng trang vở.

Bao mùa xa thành phố  
Gắn bó với vùng xa  
Cô giáo người gieo chữ  
Con chữ, tình người chấp cánh ước mơ./.

## TẮM LÒNG

Hoàng Nam Việt

Cuối thu nổi gió heo may  
Sương tan se lạnh hây hây má hồng  
Đã nghe cái rét đầu đông  
Sợi len mềm mại giữa vòng tay đan  
Đôi bàn tay ngọc tay vàng  
Đôi que nhãn bóng nhẹ nhàng xuống lên  
Khăn quàng như dải lụa tiên  
Mịn êm sưởi ấm con tim mận nòng  
Dầu dờn dòng đục dòng trong  
Dải khăn tắm áo nổi lòng em trao./.

## ANH HÃY THƯƠNG CẢ NHÀ

Vũ Công Huân

Anh ơi em dặn anh này  
Anh đi làm việc ngày ngày hiểm nguy  
Thương anh em đã nghĩ suy  
Dặn anh sớm tối khắc ghi trong lòng:

"Đi làm nuôi vợ nuôi con  
Nuôi cha nuôi mẹ và còn nuôi thân  
Lời em dặn đã bao lần  
An toàn lao động - anh cần khắc ghi.

Công trường từ việc li ti  
Đến việc to lớn có khi khó lường  
Công việc dù có khẩn trương  
Bảo hộ lao động nhớ thường mang theo

Dù làm ở chỗ cheo leo  
Hay trên giàn giáo, cáp treo một mình  
Xin anh nghĩ đến gia đình  
An toàn lao động - Nhà mình cùng vui"./.

## BÊN LÁN NÀ NỮA

Nguyễn Long

Chúng con về bên lán nhỏ đơn sơ  
Để mừng tượng ra đại ngàn ngày ấy  
Giữa cơn sốt, lòng Bác như lửa cháy  
Thời cơ vàng, quyết giành lại non sông.

Nghे tiếng chim khắc khoải nhắc bên lòng  
Con chấp chững theo dốc mòn Người bước  
Thấy vang vọng cao sâu Hồn Nước  
Được Bác Hồ chấp cánh từ đây...

Nắng ngày hè rực rỡ cò bay  
Từng đoàn người hành hương trong yên lặng  
Lòng biết ơn hòa nổi niềm xúc động  
Cứ rung rung xao xuyến ngọn lim vàng.

Mặt hồ trong soi mây núi mênh mang  
Lời Bác dạy: Chỉ làm điều ích nước  
Nhu ngôi sao sáng ngời phía trước  
Chúng con theo không biết mỏi, Bác Hồ ơi!

## VỀ MIỀN KÝ ỨC

Lê Xuân Đạm

(Chào mừng Ngày Nhà giáo Việt Nam)

Tôi trở về miền ký ức yêu thương  
Nơi có mái trường hồng tươi ngói đỏ  
Nơi dấu yêu của một thời thơ trẻ  
Phấn trắng, bảng đen, phượng đỏ sân trường

Tôi tìm về miền ký ức thân thương  
Dòng lưu bút đắm sâu trang vở  
Ngày ra trường bao bạn bè trang lứa  
Nghẹn ngào nhìn nhau, nói chẳng nên lời!

Chúng tôi lớn khôn và biết làm người  
Cảm ơn: thầy cô chấp cho đời đôi cánh  
Cho chúng em: niềm tin và sức mạnh  
Vững bước vào đời, vượt khó đi lên.

Có một ký ức không bao giờ quên  
Lấp lánh trong tim đi cùng năm tháng./.

# ĐẤU TRANH CHO NGÀY LÀM VIỆC 8 GIỜ

**NGUYỄN VĂN TOÀN**

*Sinh thời Các Mác (1818-1883) đã nói nhiều đến việc phải rút ngắn thời gian lao động trong ngày và Người đã coi đây là nhiệm vụ đấu tranh của giai cấp vô sản. Tại Đại hội lần thứ nhất của Quốc tế I họp tại Genève (Thụy Sĩ) tháng 9 - 1866, vấn đề đấu tranh cho ngày làm việc 8 giờ được xác định là nhiệm vụ quan trọng.*

## Tại Mỹ

Phong trào đòi làm việc 8 giờ phát triển mạnh ở nước Mỹ cùng sự phát triển rộng khắp phong trào công đoàn. Từ nửa cuối thế kỷ XIX, chủ nghĩa tư bản từ giai đoạn tự do cạnh tranh đã biến đổi sang giai đoạn độc quyền. Do đó, vào thập niên 60 của thế kỷ XIX ở Mỹ xuất hiện các Trust (tổ - rôt). Trust là hợp doanh của nhiều xí nghiệp độc lập thành một xí nghiệp lớn, đặt dưới quyền quản trị của những nhà tư bản có xí nghiệp lớn nhất gia nhập hợp doanh đó. Đây là tổ chức kinh tế với mục đích của chúng là lũng đoạn thị trường tiêu thụ, tranh cướp nơi sản xuất nguyên liệu và phạm vi đầu tư nhằm thu lợi nhuận càng cao càng tốt.

Năm 1868, giới cầm quyền Mỹ buộc phải thông qua đạo luật ấn định ngày làm 8 giờ trong các cơ quan, xí nghiệp thuộc Chính phủ nhưng các nhà máy, xí nghiệp tư nhân vẫn "ngoài vùng cấm" và vẫn giữ ngày làm việc từ 11 đến 12 giờ, thậm chí số giờ còn tăng thêm theo ý giới chủ. Lúc này, tại thành phố Chicago, trung tâm thương nghiệp của Mỹ, các guồng máy chạy hết công suất suốt ngày đêm, hàng vạn công nhân bị bắt buộc làm việc mỗi ngày từ 14-18 giờ, phụ nữ quần quật lao động không kém gì nam giới nhưng đồng lương chỉ bằng một nửa nam giới và suốt tuần không có ngày nghỉ, trẻ em cũng phải làm việc 12 giờ/ngày.

Năm 1884, Đại hội Liên đoàn Lao động Mỹ họp tại thành phố Chicago đã thông qua Nghị quyết nêu rõ: "Từ ngày 1/5/1886, ngày lao động của tất cả các công nhân sẽ là 8 giờ". Sở dĩ ngày 1/5 được chọn bởi đây là ngày bắt đầu một năm kế toán tại hầu hết các nhà máy, xí nghiệp ở Mỹ. Vào ngày này, hợp đồng mới giữa thợ và chủ sẽ được ký. Điều này chứng tỏ giai cấp công nhân toàn nước Mỹ đã không chịu được tiếp tục sự bóc lột của

giới chủ.

Ngày 1/5/1886, do yêu cầu không được đáp ứng, giai cấp công nhân trên toàn nước Mỹ đã tham gia bãi công nhằm gây áp lực buộc giới chủ thực hiện yêu sách của mình. Đầu tiên là cuộc bãi công tại thành phố Chicago. Khoảng 40 nghìn người không đến nhà máy. Họ tổ chức mít-tinh, biểu tình trên đường phố với biểu ngữ "Từ hôm nay không người thợ nào làm việc quá 8 giờ một ngày! Phải thực hiện 8 giờ làm việc, 8 giờ nghỉ ngơi, 8 giờ vui chơi!". Cuộc đấu tranh lôi cuốn ngày càng đông người tham gia. Cũng trong ngày hôm đó, tại các trung tâm công nghiệp khác trên nước Mỹ đã nổ ra 5.000 cuộc bãi công với 340 nghìn công nhân tham gia. Ở Washington, New York, Baltimore, Boston... hơn 125.000 công nhân giành được quyền ngày chỉ làm 8 giờ.

Nhưng cuộc biểu tình tại Chicago diễn ra ngày càng quyết liệt. Ngày 3/5/1886, hơn 6.000 công nhân tổ chức mít-tinh; những tên chủ tư bản ngoan cố không trả lời yêu sách của công nhân, cho đóng cửa nhà máy và những người bãi công phản đối bị cảnh sát đàn áp, 9 công nhân bị giết, 50 người bị thương nặng. Do đó, ngày 4/5/1886, một cuộc mít-tinh khổng lồ diễn ra ở quảng trường Hay-mác-két để phản kháng hành động của cảnh sát. Bọn chủ dùng thủ đoạn xảo trá cho bọn tay chân ném một quả bom làm chết 7 cảnh sát, 4 công nhân và nhiều người bị thương. Lây có đó chính quyền mở cuộc khủng bố lớn làm hơn 200 người chết và bị thương, nhà tù chật ních những người tham gia đấu tranh.

Vụ tàn sát đẫm máu sau ngày 1/5/1886 ở Chicago gây nên chấn động lớn trong giai cấp công nhân thế giới. Ở Mỹ, nhiều cuộc biểu tình lớn nổ ra tại các thành phố lên tiếng ủng hộ yêu sách của công nhân Chicago. Báo cáo của Liên đoàn Lao động Mỹ xác nhận: "Chưa bao giờ trong lịch sử nước Mỹ lại có một cuộc nổi dậy mạnh mẽ, toàn diện trong quần chúng công nhân công nghiệp đến như vậy". Công nhân Pháp, Ý, Tây Ban Nha, Hà Lan... cũng tổ chức nhiều cuộc mít-tinh bày tỏ sự đồng tình với công nhân Mỹ.

Hơn một năm sau ngày đấu tranh 1/5/1886, sáng 11/11/1887, các thủ lĩnh của cuộc đấu tranh ở thành phố Chicago bị chính quyền Mỹ treo cổ. Tuy phong trào bị trấn áp, nhưng chính quyền buộc phải ban hành đạo luật ngày làm 8 giờ (dành cho 1-2 vạn công nhân). Vậy là dù có mất mát hy sinh nhưng nhân dân lao động Mỹ đã

chiến thắng giới tư bản độc quyền.

Ngày 14/7/1889, ba năm sau cuộc đấu tranh tại thành phố Chicago, Quốc tế II được thành lập. Dưới sự lãnh đạo của Phridrich Ăngghen (1820 - 1895), Đại hội lần thứ nhất của Quốc tế II đã quyết định lấy ngày 1/5 hằng năm làm ngày biểu dương lực lượng và đấu tranh chung của tầng lớp vô sản các nước. Từ đó, ngày 1/5 trở thành Ngày Quốc tế Lao động.

Thực hiện Nghị quyết của Quốc tế thứ II, ngày 1/5/1890, lần đầu tiên, Ngày Quốc tế Lao động được kỷ niệm với quy mô thế giới. Công nhân ở các nước Mỹ, Canada, Pháp, Đức, Áo, Đan Mạch, Bỉ, Thụy Điển, Hà Lan, Ý và nhiều nước khác tiến hành bãi công, mít-tinh, xuống đường biểu tình mang theo biểu ngữ "Ngày làm 8 giờ", "Vô sản tất cả các nước đoàn kết lại". Từ đó cho đến nay, Ngày Quốc tế Lao động trở thành ngày đấu tranh của giai cấp công nhân, ngày biểu dương lực lượng, ngày hội của công nhân và nhân dân lao động toàn thế giới.

## Tại Liên Xô

Sau thắng lợi của Cách mạng Tháng Mười 1917, đối với công nghiệp, vào ngày 14/11/1917, V.I. Lênin đã ký vào bản "Điều lệ về cơ chế kiểm soát của công nhân". Theo đó, công nhân được quyền kiểm soát toàn bộ quy trình sản xuất trên mọi lĩnh vực từ công nghiệp, nông nghiệp, thương nghiệp đến giao thông vận tải và xí nghiệp hợp tác. Ngày 28/6/1918, Sắc lệnh quốc hữu hóa toàn bộ nền đại công nghiệp được V.I. Lênin ban hành. Tới đầu tháng 9/1918 đã có hơn 3.000 xí nghiệp công nghiệp được quốc hữu hóa. Bên cạnh đó, đến ngày 10/1/1918, Đại hội Xô viết toàn Nga lần III đã thông qua "Tuyên ngôn về quyền lợi nhân dân lao động và bị bóc lột", khẳng định nước Nga là một nước Xô viết với mục tiêu xóa bỏ chế độ người bóc lột người.

Năm 1920, dưới sự phê chuẩn của V.I. Lênin, Liên Xô là nước đầu tiên cho phép người dân được nghỉ làm vào Ngày Quốc tế Lao động 1/5. Sáng kiến này dần dần được nhiều nước khác trên thế giới thực hiện. Liên Xô cũng đã quy định số giờ làm việc là 8 tiếng mỗi ngày cũng như nhiều phúc lợi xã hội khác cho nhân dân lao động.

Liên Xô đã trở thành cường quốc công nghiệp đứng đầu châu Âu, thứ hai thế giới vào cuối những năm 1930. Năm 1913, tổng sản lượng công nghiệp của nước Nga Sa hoàng đứng hàng thứ năm của thế giới (sau Mỹ, Anh, Pháp, Đức) chiếm tỷ lệ khoảng 4% trên thế giới thì đến năm 1937, sản lượng công nghiệp của Liên Xô đã vượt lên đứng hàng thứ hai trên thế giới và chiếm 14% sản lượng công nghiệp toàn thế giới. Và cũng từ nền tảng thành tựu nói trên, Liên Xô đã đứng vững trong cuộc chiến tranh Vệ quốc (1941 - 1944) và góp phần to lớn trong việc tiêu diệt chủ nghĩa phát xít.



Sau Chiến tranh Vệ quốc, nền kinh tế Liên Xô được hồi phục và phát triển khá nhanh. Theo thống kê năm 1972, tổng sản lượng công nghiệp Liên Xô đã tăng 321 lần, thu nhập quốc dân tăng 112 lần so với năm 1922 (năm Liên Xô thành lập). Về nông nghiệp, đến năm 1970, các nông trang và nông trường đều được điện khí hóa. Năm 1975, chỉ cần 2 ngày rưỡi, Liên Xô đã sản xuất ra lượng sản phẩm bằng cả năm 1913 (năm cao nhất của Đế quốc Nga cũ). Về sự phát triển về đời sống - văn hóa - giáo dục - khoa học kỹ thuật, năm 1940, Liên Xô thông báo nạn mù chữ đã được loại bỏ, điều mà nhiều cường quốc tư bản phương Tây đương thời như Mỹ, Pháp... cũng chưa hoàn thành được. Điều đáng tự hào là vào đầu thập niên 80, cứ 5 người lao động ở Liên Xô thì có 1 người tốt nghiệp đại học hoặc các trường kỹ thuật. Số sinh viên của Liên Xô lớn gấp 2 lần số sinh viên của 15 nước châu Âu cộng lại. Trong lĩnh vực thể thao, kể từ khi bắt đầu tham gia Thế vận hội (Olympic) vào năm 1952 cho tới năm 1988, Liên Xô đứng đầu thế giới tại 6/9 kỳ đại hội, đứng thứ 2 trong 3 kỳ đại hội còn lại. Liên Xô cũng là nước có nền khoa học - công nghệ phát triển mạnh mẽ, có nhiều ngành đứng hàng đầu thế giới như khoa học vũ trụ, luyện kim và ngành chế tạo máy.

## Tại Việt Nam

Bộ luật Lao động của nước ta hiện nay (năm 2012) quy định: "Thời giờ làm việc bình thường không quá 8 giờ trong 1 ngày và 48 giờ trong 1 tuần"; "Nhà nước khuyến khích người sử dụng lao động thực hiện tuần làm việc 40 giờ"; "Người lao động làm việc liên tục 8 giờ hoặc 6 giờ theo quy định tại Điều 104 của Bộ luật này được nghỉ giữa giờ ít nhất 30 phút, tính vào thời giờ làm việc"; "Người lao động làm việc theo ca được nghỉ ít nhất 12 giờ trước khi chuyển sang ca làm việc khác"; "Mỗi tuần, người lao động được nghỉ ít nhất 24 giờ liên tục. Trong trường hợp đặc biệt do chu kỳ lao động không thể nghỉ

hàng tuần, thì người sử dụng lao động có trách nhiệm bảo đảm cho người lao động được nghỉ tính bình quân 1 tháng ít nhất 4 ngày”; “Người lao động có đủ 12 tháng làm việc cho một người sử dụng lao động thì được nghỉ hàng năm”; “Người lao động được nghỉ làm việc, hưởng nguyên lương trong những ngày lễ, tết”; “Người lao động được nghỉ việc riêng mà vẫn hưởng nguyên lương”...

Văn kiện Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng cũng nêu rõ: “Quan tâm, giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng, phát triển giai cấp công nhân cả về số lượng và chất lượng, nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của công nhân; bảo đảm việc làm, nâng cao thu nhập, cải thiện điều kiện làm việc, nhà ở, các công trình phúc lợi phục vụ cho công nhân; sửa đổi, bổ sung các chính sách, pháp luật về tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp... để bảo vệ quyền lợi, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của công nhân”.

Tuy nhiên, số giờ làm việc trung bình mỗi tuần của Việt Nam là 48 giờ cộng với giờ làm thêm tối đa theo quy định hiện hành là 300 giờ/năm, thì tổng quỹ thời gian làm việc của người Việt Nam lên đến 2.620 giờ/năm. Tại phiên thảo luận về dự thảo Bộ luật Lao động sửa đổi tại Quốc hội chiều 23/10/2019, Bí thư Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh Nguyễn Thiện Nhân nhìn nhận: Nếu duy trì mức làm thêm tối đa 300 giờ/năm như hiện nay, có nghĩa là trung bình người lao động phải làm thêm 6 giờ mỗi tuần, tức mỗi ngày phải làm thêm 1 tiếng, duy trì liên tục 9 giờ làm việc mỗi ngày cả 12 tháng. Để hợp với xu thế của thế giới, “Việt Nam cần có lộ trình giảm chế độ làm việc 48 giờ/tuần xuống 40 giờ/tuần”, Bí thư Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh Nguyễn Thiện Nhân đề xuất.

Mặc dù vậy, hiện nay cũng đang có ý kiến tăng giờ làm thêm tối đa từ 300 giờ theo quy định hiện hành lên 400 giờ/năm. Bí thư Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh Nguyễn Thiện Nhân cũng nhìn nhận: Để tăng năng suất thì phải đầu tư công nghệ, máy móc và hướng tới giảm giờ làm chứ không phải ngược lại, nói khung thời gian làm thêm lên 400 giờ/năm.

**Ở các nước khác**

Tuy nhiên, cho đến nay, tại nhiều nơi trên thế giới, giai cấp công nhân và người lao động vẫn còn bị bóc lột nặng nề từ giới chủ. Như công nhân tại mỏ Luwov ở Congo phải làm việc trong hầm mỏ đầy bùn đất và dưới trời nắng nóng suốt 12 giờ mỗi ngày nhưng họ chỉ nhận được mức lương rẻ mạt khoảng 5 USD/ngày (tại thời điểm năm 2015).

Hay tại Sonapur, một khu công nghiệp ở vùng ngoại ô Dubai (các Tiểu vương quốc Ả Rập thống nhất) hơn

150.000 công nhân từ Ấn Độ, Pakistan, Bangladesh và Trung Quốc phải làm việc 14 giờ một ngày dưới cái nóng 50 độ C với mức lương 800 Diram UAE (khoảng 4,8 triệu đồng) mỗi tháng (tính ở thời điểm năm 2016).

Hay như anh Đào Ngọc Trung (27 tuổi), trú tại xã Quỳnh Long, huyện Quỳnh Lưu, Nghệ An đi xuất khẩu lao động trên tàu Cheng Cheng Shipping của ông chủ người Đài Loan với hy vọng có thể gửi tiền về nước nuôi vợ con. Anh kể lại với báo chí: “Hầu như ngày nào cũng làm việc 18 giờ một ngày. Nếu không làm việc đúng giờ thì chủ tàu dọa không chấm công”. Không chịu nổi, anh cùng 3 người Việt Nam làm việc trên tàu đã nhảy xuống biển, lênh đênh trên biển 6 giờ và được cảnh sát Panama cứu. Sự việc nói trên diễn ra trong năm 2013.

Còn nhiều minh chứng cho hiện thực này, như tại Nhật Bản số lượng người lao động qua đời do làm việc quá sức hoặc tự sát vì không chịu nổi áp lực công việc đang gia tăng. Con số đó là 1.456 người, tính đến tháng 3/2015. Nguyên nhân của tình trạng trên là do chính phủ Nhật Bản nói lỏng quy định về luật lao động và tạo ra kẽ hở cho các doanh nghiệp ép nhân viên làm việc quá sức. Hiện có 85% người lao động Nhật Bản phải làm thêm ngoài giờ và chỉ được nghỉ nửa thời gian nghỉ phép theo quy định do sợ mất việc làm. Theo báo cáo mới nhất của chính phủ Nhật Bản cho biết, có khoảng 1/5 dân số lao động của nước này “có nguy cơ” đột tử vì “làm việc quá sức”./.

V.T



Nối vòng tay lớn, kết nối Bắc - Trung - Nam

## THU... THÁNG MƯỜI!

**KIỀU ANH**

C hóp mắt thôi... đã Thu tháng Mười!

Vào độ cuối Thu, không gian như trầm tư vương vấn khắp các góc phố. Tiết trời heo may nhẹ cùng những cơn gió hanh hao theo bước chân cuối thu tràn về từng ngõ nhỏ. Âm thanh thu xào xạc lá vàng rơi khắp các con phố... còn in dấu người về. Thoảng bên hiên nhà cái nắng êm ả nồng nàn hương hoa sữa của ngày Thu Tháng Mười. Nắng trải vàng lên vạn vật, lướt nhẹ qua những góc phố nhỏ. Thu Tháng Mười góp nhặt mỗi thứ một chút, vừa đủ dịu dàng, vừa đủ nồng nàn và hơi thiếu thiếu... một chút gì đó, đủ để cảm nhận rằng, ấm áp vẫn chưa lãng quên nơi đong đầy cảm xúc cho ai kia...

Tháng Mười về, những hàng cây thưa lá, dường như người ta bắt đầu nhận ra mình đang nuôi tiếc một điều gì đó, rồi một mai sẽ mang tên... hoài niệm với khung trời xưa cũ cùng một chút luyến nhớ, một chút hồ hững phôi pha... Tháng Mười như bản du ca già biệt của chàng Thu lãng tử trên

những con đường rải thảm lá vàng... chờ đón Nàng Đông sang. Tháng Mười có gió heo may khe khẽ ngang qua... khiến lòng ai bất chợt băng khuâng nhớ...

Thu Tháng Mười, làn gió heo may lùa qua kẽ tóc, từng vạt gió hanh hao mang theo bao nhớ nhung, ngậm ngùi của... ngày đã qua, là thời khắc cho ta cảm thấy bình yên, sống chậm lại để tận hưởng sự đổi thay của đất trời khi Thu Tháng Mười chạm khúc giao mùa trên những ngõ phố. Những con đường dường như rộng hơn để mặc cho những cơn gió tràn về qua miền lá đỏ. Theo bước chân thu lang thang trên phố, ta sẽ được chiêm ngưỡng những cơn mưa xào xạc vàng của lá. Phải rồi, Thu đi cho lá vàng bay... (lời bài hát "Lá đỏ muôn chiều")

Tháng Mười về - chỉ còn sót lại chút nắng nhẹ mong manh sau cuối của mùa Thu, giọt nắng như võ đoán, gió thỏa sức trêu ghẹo, vui đùa, lùa qua từng kẽ lá, trải dài trên vai khiến lòng ta lại rộn lên bao cảm xúc xốn xang. Có lẽ nào mùa Thu đang rất vội?

Chúng tôi - những người phụ nữ Dầu khí cùng mong đợi Thu Tháng Mười về trên phố Hà Nội, để lại được ghé về nơi đây theo một vòng tuần hoàn như không bao giờ lỗi hẹn. Gác lại bộn bề công việc, chúng tôi cùng hẹn nhau Thu Tháng Mười và trao gửi cho nhau sự quan tâm, sẻ chia với tinh thần đồng đội. Cùng cảm nhận sự bình yên thu thái giữa bộn bề ngổn ngang và những vấn vương lo toan muộn phiền của cuộc sống.

Thu Tháng Mười giúp chúng tôi nối vòng tay lớn, nối Bắc - Trung - Nam, kết nối và lan tỏa nhiệt huyết của những người phụ nữ Dầu khí từ PVTrans, PVD, Vietsov, BSR, PVC, PVOIL, PV GAS... để thành những "ngôi sao" tỏa sáng hơn, một tập thể tiên phong, cùng chung tay đóng góp một phần công sức nhỏ bé cho sự phát triển của ngành Dầu khí.

Chào Thu Tháng Mười, hẹn mùa mới!

Cảm ơn Tháng Mười - nồng nàn cuối Thu!

**K.A**

# Thư giãn

## HẾT THUỐC CHỮA

Một gã say rượu té ngã ngoài đường được đưa vào Trung tâm y tế. Mọi người đang lo chữa trị cho anh ta. Chợt cô y tá hoảng hốt đến tìm bác sĩ:

- Bác sĩ ơi! Anh này nghiện nặng rồi, không cứu được nữa đâu!
- Anh ta chỉ bị thương nhẹ thôi mà.
- Dạ, em biết. Nhưng khi em lấy cồn để khử trùng cho anh ta thì anh ta lại dốc hết vào miệng, bác sĩ ạ!
- Trời!!

## BẤT NGỜ

Anh Khánh dùng điện thoại bàn gọi cho một khách hàng lạ:

- Alò! Xin hỏi ai đang ở đầu dây bên kia ạ?
- Dây dợ gì ở đây, tôi đang xài điện thoại di động cơ mà!
- ?!!

## PHƯƠNG CHÂM

Thân nói với Mùi:

- Mẹ tớ có phương châm kinh doanh trong thời buổi khó khăn này là: "Mọi khách hàng đều đúng", Mùi ạ!
- Thế sao? Mẹ tớ thì có phương châm ngược lại: "Tất cả khách hàng đều sai".
- Trời đất! Vậy công ty mẹ cậu kinh doanh mặt hàng gì vậy?
- À... Mẹ tớ là chủ lò đề, Thân ạ!
- Hả!!

## LÝ TƯỞNG

Hai anh bạn gặp nhau trò chuyện:

- Dững này, Công ty tớ vừa tiến hành một cuộc thăm dò sâu rộng... Kết quả là tớ xứng đáng được nhận danh hiệu: "Người đàn ông lý tưởng của năm".
- Thế à? Số cậu đào hoa thật đấy! Cậu được nhiều cô gái ngưỡng mộ...
- Nhưng nơi tớ làm việc lại toàn đàn ông, cậu ạ!
- !?!

## HẠ GIỌNG

Anh hướng dẫn viên du lịch nói to với khách:

- Xin quý bà, quý cô chú ý! Nếu bây giờ quý vị vui lòng hạ giọng trong vài phút thì tất cả quý khách sẽ có cơ hội nghe được tiếng nước đổ ầm ầm của thác nước nổi tiếng này!
- !?!



Chị em phụ nữ tham dự team building "Nối vòng tay lớn"



Chương trình team building "Phụ nữ PVFCCo - One Team, one dream"



Chị em PTSC chụp ảnh lưu niệm teambuilding



BNC ĐNB tổ chức chuyến về nguồn miền Tây