



CÔNG ĐOÀN PETROVIETNAM

SỐ 4/2025



HỘI NGHỊ

VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ TRONG CÔNG TÁC NỮ CÔNG
ĐOÀN PETROVIETNAM





Lãnh đạo Công đoàn Petrovietnam tặng hoa tri ân các nguyên lãnh đạo Công đoàn Tập đoàn qua các thời kỳ



Lãnh đạo Công đoàn Petrovietnam tặng hoa tri ân các thể hệ cán bộ công đoàn

MỤC LỤC

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

4 Thấp sáng ngọn lửa thi đua

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

8 Thông điệp hành động của Petrovietnam trong giai đoạn mới: “Nói ít - Nghĩ nhiều - Làm nhiều - Tốc độ nhanh - Hiệu quả cao”

14 Dấu ấn nữ Chủ tịch Công đoàn

22 Petrovietnam hiện thực hóa ước nguyện của Chủ tịch Hồ Chí Minh

26 Tổ chức gốc rễ của Đảng là chi bộ

30 Tung bừng Ngày hội Văn hóa Thể thao PVI 2025: Chung nhịp đập - Chung giấc mơ

34 Công đoàn PVFCCo - Phú Mỹ: Khẳng định vai trò Đồng hành - Trách nhiệm - Nghĩa tình

38 Xu thế tất yếu và hành trình đổi mới

42 Công đoàn Petrovietnam triển khai kế hoạch phát động thi đua với 08 mốc tiến độ: Quyết tâm hoàn thành dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1 trong năm 2027

46 Phụ nữ Petrovietnam: Tỏa sáng trong hành trình đổi mới và cống hiến

52 Xu thế tất yếu trong chuyển đổi số của hoạt động công đoàn

54 Tắm lòng nhân ái từ những người mang trên ngực áo “Ngọn lửa Petrovietnam”

58 Công đoàn Vietsovpetro: Vững vàng bản lĩnh, đồng hành phát triển, lan tỏa giá trị bền vững

62 Công đoàn PVEP: Lan tỏa nghĩa tình, thi đua sáng tạo hướng tới phát triển bền vững

64 Công đoàn PVcomBank: Tăng cường gắn kết nội bộ & lan tỏa giá trị nhân văn

GUƠNG CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

TRANG THƠ

TẢN VĂN

THƯ GIÃN

Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, phường Giảng Võ, TP Hà Nội

* Điện thoại: 024.3772 5895

* Fax: 024.3772 5893

* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

Tổ chức nội dung:

Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

Thiết kế:

Vũ Thùy Dung

Trưởng ban Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CD Petrovietnam

Phó Trưởng ban Biên tập:

Vũ Anh Tuấn - Phó Chủ tịch CD Petrovietnam

Lương Thị Hồng Nhung - UVBTV,

Trưởng ban Nghiệp vụ

Ủy viên Ban Biên tập:

Đỗ Thái Hà - UVBTV, Chánh Văn phòng

Nguyễn Văn Tá - UVBCH, Trưởng ban

Tổ chức - Kiểm tra, Chủ nhiệm UBKT

Nguyễn Ngọc Anh - UVBCH,

Phó Chánh Văn phòng - Kế toán trưởng

Thư ký Ban Biên tập:

Lưu Quỳnh Diệp - CVC Ban Nghiệp vụ

Trần Thu Hà - CV Ban Nghiệp vụ

Nguyễn Thị Cậy - CV Ban Nghiệp vụ

Nguyễn Mạnh Cường - CV Ban Nghiệp vụ



Đồng chí Huỳnh Thanh Xuân,
Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn
Lao động Việt Nam; đồng chí
Trần Quang Dũng, Phó Bí thư
thường trực Đảng ủy Petrovietnam;
đồng chí Đỗ Chí Thanh,
Phó Tổng Giám đốc, Trưởng ban
Vi sự tiến bộ Phụ nữ Petrovietnam
tặng hoa tri ân các nữ cán bộ
Petrovietnam nhân kỷ niệm Ngày
Phụ nữ Việt Nam 20/10

THẮP SÁNG NGỌN LỬA THI ĐUA

Trương Hưng



Đoàn đại biểu Petrovietnam tham dự Đại hội Thi đua yêu nước lần thứ XI

Từ lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh: "Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua. Và những người thi đua là những người yêu nước nhất" đến thực tiễn phong trào thi đua trong công nhân, viên chức, lao động cả nước, có thể thấy rằng thi đua không chỉ là khẩu hiệu mà còn là hành động với kết quả cụ thể, là bằng chứng cho tình yêu Tổ quốc, niềm tự hào dân tộc và ý chí vươn lên trong mỗi người Việt Nam.

NGỌN LỬA THI ĐUA YÊU NƯỚC LUÔN THẮP SÁNG TRONG MỖI CNLĐ NGÀNH CÔNG NGHIỆP NĂNG LƯỢNG

Ngày 27/11/1961, Đoàn Thăm dò Dầu lửa 36 chính thức được thành lập, đánh dấu sự ra đời của ngành công nghiệp dầu khí Việt Nam. Từ đó, ngành dầu khí từng bước phát triển, trở thành một trụ cột kinh tế quan trọng của đất nước. Những thành tựu rực rỡ mà Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) đạt được hôm nay không chỉ là kết quả của tầm nhìn chiến lược của Đảng, Bác Hồ, mà còn là minh chứng cho sức mạnh của sự đoàn kết, đồng lòng, ý chí kỷ luật, giữ vững kỷ cương với tinh thần "Một đội ngũ - Một mục tiêu" cho ngọn lửa năng lượng quốc gia luôn rực sáng.

Giai đoạn 2020-2024, trong bối cảnh nền kinh tế thế giới và trong nước chịu tác động sâu sắc từ đại dịch, biến động địa chính trị và thị trường năng lượng toàn cầu, ngọn lửa thi đua yêu nước trong ngành công nghiệp năng lượng tiếp tục được thắp sáng bằng những thành tích nổi bật. Dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn, Công đoàn Petrovietnam đã phát huy mạnh mẽ vai trò là tổ chức đại diện, chăm lo và bảo vệ người lao động, đồng thời là nguồn động viên tinh thần, thúc đẩy phong trào thi đua lao động sáng tạo, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất, hiệu quả trong toàn hệ thống.

Tiêu biểu, toàn Tập đoàn có khoảng 7.082 đề tài, sáng kiến, giải pháp được công nhận cấp cơ sở; trong đó 1.491 sáng kiến có giá

trị lớn được áp dụng hiệu quả và 100 sáng kiến tiêu biểu cấp Tập đoàn - mang lại lợi ích kinh tế ước tính khoảng 11.418 tỷ đồng. Các phong trào thi đua còn giúp Petrovietnam tiết kiệm hơn 26.600 tỷ đồng, đồng thời khơi dậy tinh thần sáng tạo với 4.190 sản phẩm sáng tạo mới chỉ trong năm 2024 và 6 tháng đầu năm 2025.

Nhờ sự nỗ lực đoàn kết - đổi mới - sáng tạo, Petrovietnam đã vững vàng vượt qua "bão kép" (đại dịch Covid-19 và khủng hoảng giá dầu), hoàn thành xuất sắc 12/12 chỉ tiêu Nghị quyết Đảng bộ 2020-2025

nét rằng phong trào thi đua yêu nước đã đi vào chiều sâu, trở thành động lực thực chất nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả trong mọi mặt hoạt động của ngành.

Vinh dự lớn lao đã đến với ngành dầu khí khi những nỗ lực thi đua yêu nước giai đoạn vừa qua được tôn vinh tại Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI (2025-2030). Đây là đại hội tiêu biểu của CNVCLĐ cả nước thời kỳ đẩy mạnh đổi mới.

Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI đã tôn vinh 80 điển hình tiên tiến xuất sắc,

trong đó ngành công nghiệp năng lượng đóng góp nhiều gương mặt tiêu biểu, cả tập thể lẫn cá nhân. Công đoàn Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS) và Công đoàn cơ sở Liên doanh Vietsovpetro là hai tập thể xuất sắc của ngành được vinh danh "Tập thể điển hình tiên tiến toàn quốc". Đây là những đơn vị dẫn đầu trong phong trào thi đua, tiêu biểu cho sức mạnh tập thể, sự đồng lòng sáng tạo và hiệu quả sản xuất kinh doanh vượt bậc trong 5 năm qua.

Những bông hoa thi đua rực rỡ

trong tập thể CBNV-LĐ Petrovietnam cũng được xướng danh ở cấp quốc gia. Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam, Chủ tịch Hội



Đồng chí Bùi Tiến Dũng - Phó Bí thư Chi bộ, Trưởng nhóm Năng lượng - Tự động hóa, Giàn CNTT-3, Xí nghiệp Khai thác Dầu khí, Liên doanh Vietsovpetro nhận biểu trưng và Giấy chứng nhận vinh danh cá nhân "Điển hình tiên tiến xuất sắc tiêu biểu" do đồng chí Thái Thu Xương - Phó Chủ tịch Thường trực Tổng LĐLĐVN và đồng chí Phan Như Nguyễn - Ủy viên dự khuyết BCH Trung ương Đảng, Phó Chủ tịch Thường trực Trung ương Hội Nông dân Việt Nam trao tặng.

(nhiều chỉ tiêu về đích sớm 1-2 năm, thiết lập kỷ lục mới chưa từng có trong lịch sử 50 năm thành lập Petrovietnam). Những con số và thành tựu ấy chính là minh chứng rõ



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam được vinh danh cá nhân "Điển hình tiên tiến" tại Đại hội Thi đua yêu nước lần thứ XI

đồng Thi đua Khen thưởng được vinh danh cá nhân "Điển hình tiên tiến".

Kỹ sư Bùi Tiến Dũng - Trưởng nhóm Năng lượng - Tự động hóa, Xí nghiệp Khai thác Dầu khí (Vietsovpetro) là một trong những cá nhân xuất sắc được trao danh hiệu "Điển hình tiên tiến xuất sắc tiêu biểu". Với hơn 25 năm gắn bó cùng giàn khoan, anh đã đề xuất nhiều giải pháp, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nâng cao độ an toàn và tin cậy cho hệ thống thiết bị ngoài khơi, góp phần quan trọng duy trì khai thác dầu khí hiệu quả.

Kỹ sư Đỗ Hồng Quang - Phó Trưởng ban Vận hành Sản xuất Nhà máy Lọc dầu Dung Quất (BSR) được vinh danh cá nhân "Điển hình tiên tiến" nhờ thành tích nổi bật trong lao động sáng tạo. Anh Quang đã có 10 sáng kiến cải tiến được áp dụng, mang lại giá trị làm lợi hơn 1.000 tỷ đồng cho nhà máy, đồng thời tích cực đào tạo, kèm cặp nâng cao tay nghề cho hàng trăm kỹ sư, công nhân vận hành. Từ những giải pháp như rửa online tháp phản ứng đến tối ưu hóa máy nén, anh đã giúp nhà máy vận hành ổn định, an toàn, tiết kiệm chi phí hàng chục tỷ đồng mỗi năm.

Bên cạnh đó, anh Trương Phương Nam - Đội trưởng Đội Thiết bị Vận chuyển, Xưởng Cơ khí, Nhà máy Đạm Cà Mau (PVCFC) ở tuổi 38 đã trở thành tấm gương tiêu biểu của phong trào "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" với danh hiệu cá nhân "Điển hình tiên tiến". Trên tinh thần trách nhiệm và nhiệt huyết, anh Nam cùng đồng đội hoàn thành xuất sắc mọi

kế hoạch bảo dưỡng, sửa chữa, xử lý kịp thời các sự cố, giúp Nhà máy Đạm Cà Mau duy trì sản xuất trên 116% công suất thiết kế một cách an toàn, hiệu quả.

Mở đầu chặng đường mới 2025-2030, ánh sáng từ "Ngọn lửa thi đua" ngành công nghiệp năng lượng tiếp tục soi rọi, tiếp thêm niềm tin và sức mạnh cho toàn thể CBNV-LĐ toàn ngành. Đây cũng là động lực to lớn để Công đoàn Petrovietnam và tập thể người lao động Petrovietnam không ngừng phấn đấu, phát huy truyền thống tiên phong, đoàn kết và đổi mới sáng tạo, đóng góp trí tuệ và sức lực dựng xây Petrovietnam ngày càng vững mạnh, cùng cả nước viết tiếp trang sử vàng thi đua ái quốc trong kỷ nguyên mới đầy khát vọng.

ĐỔI MỚI SÁNG TẠO LÀ ĐỘNG LỰC, CHUYỂN ĐỔI SỐ LÀ PHƯƠNG THỨC

Để phong trào thi đua phát huy tác dụng hơn nữa, mỗi đơn vị trong toàn Tập đoàn cần đưa thi đua thành chương trình hành động gắn với nhiệm vụ trọng tâm: thi đua không chỉ là "gắn số lượng" mà còn là "gắn hiệu quả" - hiệu quả sản xuất, hiệu quả công nghệ, hiệu quả bảo vệ môi

trường. Thi đua được đo bằng sáng kiến, bằng biến đổi quy trình, bằng mô hình kinh doanh mới.

Trên tinh thần đổi mới tư duy, nội dung và phương thức tổ chức phong trào thi đua với tinh thần đổi mới sáng tạo là động lực, chuyển đổi số là phương thức, năng suất lao động là thước đo, Tập đoàn - Công đoàn Petrovietnam tiếp tục đổi mới phương thức tổ chức thi đua, ứng dụng công nghệ thông tin, dữ liệu số để quản lý thi đua - khen thưởng; xây dựng cơ sở dữ liệu thi đua, công khai minh bạch, để người lao động thấy rõ kết quả, thấy rõ dấu ấn sáng kiến của mình được ghi nhận. Để từ đó, các gương điển hình tiên tiến được nhân rộng thông qua phong trào thi đua. Việc biểu dương kịp thời tập thể, cá nhân có sáng kiến và kết quả rõ ràng sẽ lan tỏa mạnh mẽ.

Đồng thời, tổ chức công đoàn và chính quyền tiếp tục phối hợp chăm lo đời sống người lao động, tạo môi trường làm việc an toàn, hiện đại, gắn với đào tạo nâng cao trình độ để người lao động cảm thấy "thi đua là yêu nước - yêu nước là thi đua".

Bước vào giai đoạn 2025-2030, với vai trò đầu tàu của nền kinh tế, Petrovietnam có nhiệm vụ tiên phong trong đổi mới sáng tạo, dẫn dắt chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, đồng thời phát huy mạnh mẽ phong trào thi đua yêu nước như một lực lượng nội sinh mạnh mẽ. Khi mỗi

người lao động, mỗi cán bộ trong ngành cảm thấy mình là chủ thể của thi đua - đi đầu sáng kiến, đổi mới, chuyển đổi - thì ngành sẽ thực sự vững vàng trên đường phát triển bền vững, đóng góp quan trọng vào khát vọng dân tộc: một Việt Nam hùng cường, thịnh vượng, xanh và thông minh.

Trong giai đoạn mà đất nước đặt mục tiêu phát triển nhanh, bền vững, có chất lượng và có công nghệ, thi đua yêu nước không thể đứng ngoài mà cần được làm mới, gắn với đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số như những công cụ mạnh mẽ để tạo đột phá. Dù ở bất cứ ngành nghề nào - từ công nhân sản xuất, kỹ sư vận hành, đến quản lý điều hành - mỗi cá nhân khi thi đua với tinh thần sáng tạo, vượt khó và cống hiến đều đang góp phần hiện thực hóa khát vọng dựng xây đất nước phồn vinh, hạnh phúc. Như lời Bác Hồ nói, "những người thi đua là những người yêu nước nhất" - trong kỷ nguyên mới ấy, mỗi người lao động là người yêu nước, mỗi sáng kiến là tinh thần yêu nước được chuyển hóa thành hành động và thành quả./.

T.H

Công đoàn Vietsovpetro được vinh danh Tập thể điển hình tiên tiến tại Đại hội Thi đua yêu nước lần thứ XI



THÔNGIỆP HÀNH ĐỘNG CỦA PETROVIETNAM TRONG GIAI ĐOẠN MỚI:

"NÓI ÍT - NGHĨ NHIỀU - LÀM NHIỀU - TỐC ĐỘ NHANH - HIỆU QUẢ CAO"

[PHƯƠNG THẢO]

Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV
Petrovietnam Lê Mạnh Hùng:
"Người lãnh đạo, người đảng viên
Petrovietnam phải có "khát vọng"
chinh phục khó khăn, vượt qua thử thách,
có thành tích, thành quả cụ thể; tiếp nối và
phát huy truyền thống 50 năm
của các thế hệ đi trước"



Trong hành trình 50 năm hình thành và phát triển, Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) luôn gắn với những bước ngoặt lớn của đất nước, vừa là trụ cột của nền kinh tế, vừa là lực lượng tiên phong trong bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia. Ở giai đoạn đất nước đặt mục tiêu tăng trưởng cao, chuyển dịch năng lượng xanh và hội nhập quốc tế sâu rộng, Tập đoàn đứng trước yêu cầu phát triển nhanh, bền vững. Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng đã nhấn mạnh thông điệp: "Nói ít - Nghĩ nhiều - Làm nhiều - Tốc độ nhanh - Hiệu quả cao".



Tổng Bí thư Tô Lâm trao Huân chương Lao động hạng Nhất cho Petrovietnam

Đây không chỉ là khẩu hiệu, mà là kim chỉ nam để xây dựng văn hóa hành động mới, thấm nhuần đến từng cán bộ, đảng viên, người lao động Petrovietnam, tạo nên sức mạnh tổng hợp, đưa Tập đoàn trở thành lực lượng dẫn đầu trong thực hiện các nghị quyết chiến lược của Đảng, góp phần đạt các mục tiêu tăng trưởng của đất nước.

Nói ít - Nghĩ nhiều - Làm nhiều: Gắn trách nhiệm với lời nói

Petrovietnam là doanh nghiệp nhà nước tiên phong trong nhiều lĩnh vực, đặc biệt trong bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, phát triển nền công nghiệp dầu khí hiện đại, đồng bộ, đóng góp lớn vào ngân sách nhà nước và thực hiện các hoạt động an sinh xã hội. Tập đoàn dẫn đầu về quy mô tài sản, lợi nhuận, sở hữu hệ thống công nghiệp - năng lượng đa ngành, đa lĩnh vực và đóng vai trò quan trọng trong phát triển kinh tế Việt

Nam. Do đó, phương châm hành động "Nói ít - Nghĩ nhiều - Làm nhiều" cần trở thành kim chỉ nam để toàn Tập đoàn xây dựng văn hóa hành động, tạo nên sức mạnh tổng hợp, đạt được những mục tiêu đề ra.

Đây cũng là lời nhắn nhủ của Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng gửi tới toàn thể cán bộ, đảng viên tại Đại hội đại biểu Đảng bộ Petrovietnam lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030:

"Xây dựng Tập đoàn của chúng ta xứng đáng là tập đoàn kinh tế chủ lực của đất nước, không chỉ là khát vọng của người lao động Petrovietnam, mà còn là niềm tin, kỳ vọng của Đảng, Nhà nước và nhân dân. Bài học lịch sử 50 năm qua cho thấy, nguồn vốn quý giá nhất mà chúng ta có được là sự đồng tâm, nhất trí của đội ngũ người lao động có trình độ, ý chí và khát vọng vươn lên. Vì vậy, các cán bộ, đảng viên Petrovietnam hãy phát huy niềm tự hào về truyền thống tốt đẹp của Petrovietnam, tự trọng nghề nghiệp để tự tin lan tỏa đến gần 1,4 vạn đảng viên và 6 vạn người lao động toàn Tập đoàn tinh thần đoàn kết xây dựng và tăng tốc đột phá, phát triển Petrovietnam hùng mạnh trong kỷ nguyên mới" - Thông điệp của đồng chí Lê Mạnh Hùng chính là lời hiệu triệu tới toàn thể Petrovietnam, tạo nên những đổi mới căn bản, từ tác phong sinh hoạt Đảng cũng như công việc hằng ngày. Trong nhiều cuộc họp của Ban Thường vụ Đảng ủy và HĐTV Petrovietnam, đồng chí thường xuyên quán triệt phương châm hành động này. "Nói ít" không đồng nghĩa với ít trao đổi, mà là tránh hình thức, tránh hô hào khẩu hiệu. Mỗi phát biểu, mỗi ý kiến đưa ra cần gắn với hành động cụ thể, với trách nhiệm cá nhân.



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng trao biển biểu trưng số tiền 5 tỷ đồng cho TP Huế để góp phần khắc phục hậu quả thiên tai

Đảng bộ Petrovietnam đã tổ chức hàng loạt hội nghị quán triệt, triển khai các nghị quyết của Đảng, đặc biệt là "bộ tứ chiến lược": Nghị quyết số 57-NQ/TW về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Nghị quyết số 59-NQ/TW về hội nhập quốc tế; Nghị quyết số 66-NQ/TW về đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới; Nghị quyết số 68-NQ/TW về phát triển kinh tế tư nhân.

Điểm chung là không dừng lại ở việc "nói", mà ngay sau đó Tập đoàn đã cụ thể hóa bằng chương trình hành động, chiến lược dài hạn. Ví dụ, trong thực hiện Nghị quyết 57, Petrovietnam đã tăng tốc đầu tư công nghệ số, tự động hóa trong vận hành nhà máy, số hóa quản trị doanh nghiệp - minh chứng rõ nét cho tinh thần "nói ít - làm nhiều".

Trong bối cảnh thị trường năng lượng toàn cầu biến động mạnh, "nghĩ nhiều" là yêu cầu bắt buộc để mỗi quyết sách vừa có tầm nhìn

xa, vừa phù hợp với thực tiễn. Nghĩ nhiều để cân nhắc lợi ích quốc gia - dân tộc, vì sự phát triển chung của Tập đoàn và chăm lo tốt cho người lao động.

Petrovietnam đã chứng minh khả năng tư duy chiến lược qua hàng loạt dự án lớn: đầu tư điện khí LNG Nhơn Trạch 3 và 4; chuẩn bị cơ sở hạ tầng cho điện gió ngoài khơi; triển khai dự án điện hạt nhân. Tất cả đều thể hiện sự chủ động "nghĩ trước - đi trước" để nắm bắt xu thế chuyển dịch năng lượng.

Những yêu cầu mới của Bộ Chính trị, Trung ương Đảng đặt ra yêu cầu đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước. Chiến lược phát triển Tập đoàn đến năm 2030, tầm nhìn đến 2050 cho thấy, Petrovietnam kiên định với vai trò trụ cột trong bảo đảm an ninh năng lượng, đồng thời thúc đẩy phát triển chuỗi ngành công nghiệp phụ trợ.

Petrovietnam được biết đến là tập thể "dám nghĩ - dám làm - dám chịu trách nhiệm". Tinh thần này càng được khẳng định trong giai đoạn 2020-2025, khi Tập đoàn liên tục vượt kế hoạch sản lượng khai thác dầu khí, duy trì đóng góp ngân sách hàng chục tỷ USD và phát triển những dự án công nghệ cao.

Trong các cuộc họp quản trị danh mục đầu tư, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng đã quán triệt, cần "làm nhiều" nhưng không phải làm dàn trải, mà là triển khai quyết liệt, hành động cụ thể, kỷ luật cao. Không chỉ phát triển các dự án năng lượng trọng điểm mới, Petrovietnam đã "tái sinh" các dự án khó khăn, minh chứng cho tinh thần "Nghĩ nhiều - Làm nhiều" của Tập đoàn. Hành động thực chất, kết quả đo đếm được sẽ tiếp tục là

phương châm hành động của Petrovietnam trong giai đoạn đất nước cần đến sự tiên phong, quyết liệt của Tập đoàn.

Tốc độ nhanh - Hiệu quả cao: Quản trị biến động, bất nhịp thời cơ, đón đầu xu thế

Trong kỷ nguyên đầy biến động, bất định, phức tạp và khó lường (VUCA, BANI), cạnh tranh toàn cầu gay gắt, tốc độ là yếu tố quyết định. Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng đề nghị đảng viên, người lao động Petrovietnam cần biết tận dụng từng cơ hội, rút ngắn thời gian xử lý công việc, cải cách thủ tục, số hóa quy trình để tạo lợi thế đi trước. Tốc độ nhanh còn thể hiện ở sự nhạy bén với cái mới, tinh thần đổi mới sáng tạo và khát vọng bứt phá.

Trong cuốn sách "Quản trị biến động" do Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng chủ biên, đồng chí đã phân tích rõ, Petrovietnam xác định nhân lực chính là yếu tố quyết định năng lực cạnh tranh và sự phát triển bền vững. Đồng thời nhấn mạnh, bên cạnh nguồn lực tài chính mạnh, công nghệ hiện đại, Petrovietnam cần xây dựng và phát triển đội ngũ "nhân sự động" -

những con người có khả năng thích ứng, sáng tạo và dẫn dắt sự thay đổi.

Khác với mô hình "nhân sự ổn định" vốn dựa trên thâm niên và chuẩn mực cố định, nhân sự động là lực lượng biết chuyển đổi vai trò, học hỏi nhanh, đổi mới cách làm, chủ động quản trị rủi ro và không ngại bước ra khỏi vùng an toàn. Chính họ đã từng là mắt xích quyết định giúp Petrovietnam vượt qua các cú sốc giá dầu hay khủng hoảng chuỗi cung ứng toàn cầu.

Do đó, chiến lược nhân lực thời kỳ mới của Petrovietnam được xác định dựa trên ba trụ cột: Tiềm năng thích ứng (sẵn sàng học lại, thử nghiệm, thay đổi hành vi để phù hợp với môi trường); Tư duy hệ thống (nhìn toàn cảnh, kết nối đa chiều, chủ động điều chỉnh hành vi theo chiến lược chung); Khả năng lan tỏa văn hóa (giữ vai trò hạt nhân củng cố giá trị cốt lõi, truyền cảm hứng và định hình chuẩn mực tích cực trong tổ chức).

Định hướng này khẳng định Petrovietnam không chỉ tìm kiếm người giỏi, mà còn đề cao những con người có thể thích nghi, sẵn sàng cùng tổ chức bứt phá trong tương lai. Đây chính là "đổi mới từ cốt lõi", xây



Petrovietnam tập trung đẩy mạnh xây dựng và phát triển đội ngũ “nhân sự động” - những con người có khả năng thích ứng, sáng tạo và dẫn dắt sự thay đổi

dựng mô hình vượt trội về nhân lực, để Tập đoàn tiếp tục tiên phong và giữ vững vai trò nòng cốt trong bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia.

Trong giai đoạn đất nước đặt mục tiêu tăng trưởng hai con số, tốc độ còn mang ý nghĩa khẳng định vị thế của doanh nghiệp nhà nước nòng cốt, không để lỡ nhịp, chậm chân trước biến động thị trường và cạnh tranh quốc tế. Mọi lời nói, suy nghĩ, hành động, tốc độ đều phải hướng tới hiệu quả cao nhất theo mục tiêu đề ra.

Đặc biệt, hiệu quả mà Petrovietnam hướng tới không chỉ là lợi nhuận, mà còn ở những đóng góp về chính trị, xã hội và môi trường.

Petrovietnam luôn nằm trong nhóm các doanh nghiệp thực hiện an sinh xã hội cao nhất. Hiệu quả còn nằm ở việc Tập đoàn kiên định phát triển năng lượng xanh, gắn tăng trưởng với bảo vệ môi trường.

Thông điệp của Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Petrovietnam Lê Mạnh Hùng là lời nhắc nhở từng cán bộ, đảng viên, người lao động Petrovietnam rèn luyện văn hóa hành động: “Nói ít - Nghĩ nhiều - Làm nhiều - Tốc độ nhanh - Hiệu quả cao”. Đồng chí cũng bày tỏ mong muốn đội ngũ lãnh đạo, đảng viên Petrovietnam luôn có “khát vọng” chinh phục khó khăn, vượt qua thử thách, đạt thành tích, thành quả cụ thể; tiếp nối truyền thống 50 năm để

xây dựng và phát triển Petrovietnam hùng mạnh, tiếp tục giữ vững vị thế hàng đầu đất nước, khẳng định tầm vóc trong khu vực và trên thế giới.

Chỉ khi từng cán bộ, đảng viên, người lao động Petrovietnam thực hiện được thông điệp này, Petrovietnam mới thực sự trở thành lực lượng “Tiên phong - Vượt trội - Bền vững - Toàn cầu” như Tổng Bí thư Tô Lâm đã kỳ vọng, phát huy truyền thống

vẻ vang, bản lĩnh, trí tuệ và nghĩa tình, Tập đoàn sẽ tiếp tục là trụ cột của nền kinh tế, là “Doanh nghiệp Dân tộc” vì lợi ích quốc gia, niềm tự hào của Đảng, Nhà nước và nhân dân; góp phần quan trọng hiện thực hóa khát vọng xây dựng đất nước hùng cường, thịnh vượng./.

P.T





Từ năm 2015 đến nay, Công đoàn Petrovietnam duy trì đều đặn chương trình tổ chức đoàn đại biểu NLĐ tiêu biểu đến diện kiến Chủ tịch nước và Chủ tịch Quốc hội

Dấu ấn

NỮ CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN

[NGUYỄN NHƯ PHONG]

Bà Nghiêm Thùy Lan đã có 17 năm gắn bó với công tác công đoàn tại Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam), trong đó có gần 11 năm đảm nhiệm cương vị Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam, dành trọn tâm huyết chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong toàn ngành, xây dựng Công đoàn Petrovietnam uy tín, phát triển.

Là nhà báo vinh dự đồng hành cùng bà Nghiêm Thùy Lan đi rất nhiều chuyến công tác, viết không ít bài, tôi cực kỳ ấn tượng với nhiệt huyết, phong cách làm việc của bà. Và tôi quen gọi bà là "thủ lĩnh" Công đoàn, chứ không mấy khi gọi là "Chủ tịch".

Câu chuyện dưới đây sẽ lý giải điều đó.

CHĂM LO, BẢO VỆ, ĐỒNG HÀNH CÙNG NGƯỜI LAO ĐỘNG VƯỢT QUA THÁCH THỨC

Trước hết, phải lý giải một điều là tại sao chỉ có tổ chức công đoàn, mới có người là Chủ tịch được đoàn viên công đoàn tôn vinh, yêu quý gọi là "thủ lĩnh". Điều đó khẳng định "tâm và tầm" của Chủ tịch công đoàn trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai mọi hoạt động của tổ chức, là người đại diện cho tiếng nói và quyền lợi của CBNV-NLĐ; quy tụ được lực lượng để thực hiện nhiệm vụ chung, truyền cảm hứng cho CBNV-NLĐ. Và đó là người có uy tín, bản lĩnh, năng lực tập hợp, tổ chức thi đua, chăm lo, vận động, khích lệ người lao động. "Thủ lĩnh" nhấn mạnh phẩm chất lãnh đạo, sức ảnh hưởng, sự nhiệt huyết và niềm tin mà đoàn viên dành cho họ.

Bà Nghiêm Thùy Lan là người làm công tác công đoàn, giữ chức vụ Chủ tịch Công đoàn các khóa IV, V, VI trong lịch sử Công đoàn Petrovietnam hơn 30 năm qua. Đặc biệt, trong giai đoạn bà làm Chủ tịch, Petrovietnam đã phải trải qua liên tục những cuộc khủng hoảng kéo suốt từ cuối năm 2014 đến 2022.

Đó là khủng hoảng về công tác cán bộ trong giai đoạn 2014-2017.

Đó là khủng hoảng do giá dầu giảm rất sâu suốt từ 2015 đến 2018 khiến thị trường dầu mỏ thế giới lâm vào khủng hoảng. Nhiều công ty khai thác dầu lớn trên thế giới bị phá sản, hoặc phải hoạt động cầm chừng. Ở Petrovietnam, giá dầu giảm làm nhiều dự án phải dừng, giãn tiến độ, nhiều đơn vị thiếu công ăn việc làm...

Tiếp đến là đại dịch Covid-19 khiến cả thế giới lao đao và dĩ nhiên Petrovietnam cũng phải chịu cảnh khốn khó đó.

Nhưng trong những giai đoạn khủng hoảng được xem là lớn nhất và sâu sắc nhất của ngành, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chủ tịch và Ban Thường vụ Công đoàn, cả hệ thống Công đoàn Petrovietnam đã thực sự trở thành chỗ dựa tinh thần cho CBNV-NLĐ để họ yên tâm công tác và có niềm tin với Đảng, với lãnh đạo Tập đoàn và với Tập đoàn. Cùng những lúc khó khăn, cả hệ thống Công đoàn Petrovietnam càng phải thể hiện rõ vai trò, chức năng của mình, huy động tất cả các nguồn, cũng như



Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan: Các chương trình, hoạt động của tổ chức công đoàn được thực hiện trên phương châm "Đặt tâm huyết vì người lao động", mang lại hiệu quả thiết thực, kịp thời, đổi mới, sáng tạo



Lãnh đạo Tổng LĐLĐVN và lãnh đạo Công đoàn Petrovietnam tuyên dương, khen thưởng CBNV-NLĐ tiêu biểu

phối hợp với chuyên môn để bảo vệ, chăm lo tốt nhất, lấy lại niềm tin của CBNV-NLĐ.

Bên cạnh nhiệm vụ tuyên truyền, ổn định tư tưởng, tâm lý, phát động các phong trào thi đua để CBNV-NLĐ tập trung hoàn thành tốt nhất các nhiệm vụ lao động sản xuất, Công đoàn Petrovietnam còn triển khai những chương trình và hành động cụ thể, thiết thực, xuyên suốt trong toàn hệ thống, từ cấp trên đến cấp cơ sở. Tại thời điểm đại dịch Covid-19 bùng phát mạnh mẽ, Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan cùng các đoàn công tác đã đến tận nơi thăm hỏi, động viên, chăm lo, hỗ trợ nhu yếu phẩm cho NLD ở tất cả các đơn vị; kiểm tra, chỉ đạo và hỗ trợ kịp thời các công đoàn trực thuộc mua sắm trang thiết bị khử khuẩn phục vụ công tác phòng

chống dịch đạt hiệu quả cao nhất. Không chỉ đến đơn vị, mà các nơi NLD tập trung "3 tại chỗ", bệnh viện có CBNV-NLĐ nhiễm Covid-19, Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan và các cán bộ công đoàn đều đến động viên, chia sẻ.

Khi đại dịch Covid-19 bùng phát vào năm 2020, bà Nghiêm Thùy Lan đã đi công tác liên tục trong nhiều ngày. Phải là người nhiệt huyết, không quản khó khăn, vất vả, dịch bệnh và có tinh thần tất cả vì người lao động mới có thể hoạt động với cường độ chống mặt như vậy.

Một trong những hoạt động mang đậm dấu ấn của thủ lĩnh Nghiêm Thùy Lan là vào mỗi dịp Tết đến Xuân về, Công đoàn Petrovietnam tổ chức chương trình "Xuân

nghĩa tình Dầu khí" trong toàn ngành, đặc biệt là ở những công trình, dự án dầu khí nằm ở vùng sâu vùng xa.

Chương trình đã trở thành nét truyền thống tốt đẹp của Văn hóa Petrovietnam. Đây không chỉ là dịp để toàn thể CBNV-NLĐ nhìn lại những nỗ lực và thành tựu của một năm qua, mà còn là cơ hội lan tỏa tinh thần đoàn kết, sẻ chia yêu thương trong "đại gia đình Petrovietnam", lan tỏa không khí Xuân đến người lao động Petrovietnam mọi miền, hay đang trực chiến với các nhiệm vụ tại các giàn khoan, tàu vận tải trên biển, các dự án vùng sâu vùng xa và dự án nước ngoài. Là minh chứng cho những nỗ lực quan tâm của Công đoàn Petrovietnam trong việc chăm lo đời sống vật chất và tinh thần của NLD, để NLD cảm nhận được sự sẻ chia, gắn kết, góp phần tạo động lực vững bước tiến về phía trước.

Cùng với đó, nhằm lan tỏa tinh thần "Một đội ngũ - Một mục tiêu", tạo khí thế thi đua sôi nổi tại tất cả các đơn vị, công trình,

dự án trọng điểm trong và ngoài nước, Công đoàn Petrovietnam tổ chức Tháng Công nhân mỗi năm một lần với hàng loạt phong trào thi đua cao điểm. Công đoàn Petrovietnam còn là lá cờ tiên phong trong hệ thống Công đoàn Việt Nam, là tổ chức công đoàn đầu tiên trong cả nước triển khai tuyên dương, khen thưởng NLD tiêu biểu nhân dịp này nhằm ghi nhận những nỗ lực, đóng góp của NLD, mong muốn các cá nhân tiếp tục phát huy thành tích, giữ ngọn lửa cống hiến và sáng tạo, trở thành tấm gương lan tỏa giá trị trong Tập đoàn, khơi dậy niềm tự hào trong mỗi NLD. Với bộ tiêu chí tuyển chọn cao, khắt khe đã trở thành động lực để toàn thể NLD không ngừng nỗ lực, trách nhiệm, sống và làm việc hết mình vì sự phát triển của Tập đoàn, của đất nước và vì chính bản thân mình, cũng như ghi tên vào bảng vàng vinh danh của tổ chức công đoàn.

Đặc biệt, từ năm 2015 đến nay, Công đoàn Petrovietnam là tổ chức công đoàn duy trì đều đặn chương trình tổ chức để người

Với sự quan tâm, chỉ đạo của Tập đoàn, Công đoàn Petrovietnam đã triển khai nhiều chương trình với mục tiêu "lấy con người làm trung tâm", tạo động lực để NLD yên tâm phát huy khả năng của mình





Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam thăm hỏi, động viên và tặng quà NLĐ ở mỏ Hải Thạch - Mộc Tinh nhân dịp Tết đến Xuân về

lao động tiêu biểu yết kiến Chủ tịch nước, Chủ tịch Quốc hội và lãnh đạo Đảng, Chính phủ. Đây còn là dịp để người lao động Petrovietnam bày tỏ sự phấn khởi, niềm tin, sự quyết tâm cống hiến với lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Quốc hội. Các cuộc gặp gỡ không chỉ là biểu tượng tri ân, mà còn truyền đi thông điệp mạnh mẽ về vị thế, vai trò của tổ chức công đoàn, NLĐ trong hành trình xây dựng và phát triển của Petrovietnam, tiếp tục mang lại niềm tin lớn cho Đảng, Nhà nước và nhân dân. Đây là kết quả của sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tập đoàn, cùng Công đoàn Petrovietnam phối hợp tổ chức, gắn kết chặt chẽ vì mục tiêu "lấy con người làm trung tâm" và xây dựng thương hiệu, uy tín của Petrovietnam.

Trong bối cảnh đất nước và Tập đoàn đang bước vào giai đoạn phát triển mới với nhiều biến động về kinh tế, địa chính trị và xu thế chuyển dịch năng lượng toàn cầu, việc đổi mới sáng tạo đã trở thành giải

pháp đột phá, động lực căn bản cho tăng trưởng. Vì vậy, Công đoàn cùng Tập đoàn đã triển khai chương trình "Đổi mới sáng tạo Petrovietnam" giai đoạn 2024-2028, tạo thành phong trào rộng lớn, thu hút đông đảo ĐV-NLĐ tham gia, phát huy tất cả những tiềm năng, trí tuệ của NLĐ vào hoạt động SXKD.

Công đoàn Petrovietnam cũng giao chỉ tiêu cho các đơn vị nhằm tạo không khí thi đua sôi nổi. Chỉ sau hai năm, chương trình đã ghi nhận hàng nghìn sáng kiến, nhiều đơn vị vượt xa chỉ tiêu, trong đó có nhiều sáng kiến giá trị cao, áp dụng trực tiếp vào sản xuất kinh doanh, góp phần nâng cao hiệu quả, tiết kiệm hàng nghìn tỷ đồng cho Tập đoàn. Đồng thời, Công đoàn Petrovietnam cũng tổ chức tọa đàm "Nâng cao chương trình Đổi mới sáng tạo Petrovietnam" và triển khai chương trình phúc lợi đoàn viên. Đây là 1 trong 3 khâu đột phá, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức

Công đoàn Petrovietnam trong nhiệm kỳ 2023-2028, là dịp ghi nhận, biểu dương, nhân rộng gương điển hình tiêu biểu, xuất sắc trong các phong trào thi đua tại các đơn vị và Tập đoàn, không ngừng bồi đắp văn hóa Petrovietnam, góp phần xây dựng Tập đoàn phát triển bền vững.

Trong suốt chặng đường phát triển với nhiều thách thức vô cùng lớn, Công đoàn Petrovietnam dưới sự lãnh đạo của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành, đứng đầu là Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan đã kiên trì vượt qua khó khăn, đồng hành chặt chẽ và hiệu quả cùng Tập đoàn, đóng góp quan trọng vào việc giữ vững ổn định, thúc đẩy tăng trưởng và phát triển bền vững của Tập đoàn.

ĐẶT TÂM HUYẾT VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Theo bà Nghiêm Thùy Lan, với phương châm "Đặt tâm huyết vì người lao động", Công đoàn Petrovietnam đã quy tụ được đội ngũ lãnh đạo, cán bộ, đoàn viên công đoàn các cấp có năng lực, có tâm và có tầm; nắm bắt và giải đáp kịp thời những tâm tư và nguyện vọng của NLĐ, là những người truyền cảm hứng để mỗi NLĐ giữ vững ngọn lửa nhiệt huyết với công việc.

Hàng năm, Công đoàn Petrovietnam tổ chức rất nhiều khóa đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ cho các cán bộ công đoàn với phương thức truyền đạt sinh động, hấp dẫn, nhằm nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong thời kỳ mới, cũng



Công đoàn Petrovietnam tổ chức tọa đàm "Nâng cao chương trình Đổi mới sáng tạo Petrovietnam năm 2025"



Đồng hành cùng Tập đoàn, Công đoàn Petrovietnam đã thực sự trở thành điểm tựa tinh thần để CBNV-NLĐ vững niềm tin, tiếp tục đóng góp sức mình, hoàn thành các nhiệm vụ được giao

như làm tốt vai trò tập hợp, dẫn dắt, lan tỏa tinh thần đoàn kết, kỷ luật và sáng tạo, được lãnh đạo Tổng LĐLĐVN ghi nhận về tinh thần nhiệt huyết và năng lực giỏi.

Qua đó, các thủ lĩnh, cán bộ công đoàn cơ sở không chỉ giỏi chuyên môn, mà còn vững kỹ năng công đoàn để triển khai, tổ chức các chương trình, hoạt động rất sát, rất đúng và trúng tâm tư, nguyện vọng của NLD để NLD cảm thấy hạnh phúc khi được tham gia trên tinh thần tự nguyện, hạnh phúc khi được hưởng các quyền lợi chăm lo từ công đoàn, cùng Công đoàn Petrovietnam tiếp tục thực hiện thành công sứ mệnh của tổ chức công đoàn, thực hiện tốt nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho gần 6 vạn NLD trong toàn ngành, đồng hành cùng chính quyền xây dựng và phát triển Tập đoàn bền vững.

Với gần 11 năm là Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam, bà Nghiêm Thùy Lan đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của mình, để lại nhiều dấu ấn lớn trong hành trình phát triển của Công đoàn Petrovietnam, trở thành lá cờ đầu trong hệ thống Công đoàn Việt Nam, cũng như góp phần ổn định tư tưởng, chăm lo toàn diện cho NLD toàn ngành.

Và bây giờ là giai đoạn mới, bà đã có thể toàn tâm, toàn ý chăm lo cho mình và gia đình.

Tôi tin bà sẽ lại là "thủ lĩnh" trong "thế giới mới" của mình!

N.N.P



Các hoạt động hỗ trợ, chăm lo đã trở thành nguồn động viên to lớn để NLD khắc phục khó khăn, yên tâm công tác

Thông qua các chương trình, hoạt động do Công đoàn Petrovietnam phát động, rất nhiều CBNV-NLD bày tỏ niềm vinh dự và tự hào khi được tham gia những chương trình ý nghĩa đó, được tiếp thêm động lực, truyền năng lượng, cảm hứng để phấn đấu có thêm những giải pháp, cải tiến, sáng kiến, sáng chế làm lợi cho đơn vị, góp phần vào sự phát triển của Tập đoàn.



Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan và TS Nguyễn Đức Tĩnh - Phó Hiệu trưởng Trường Đại học Công đoàn trao chứng chỉ cho các học viên lớp Đào tạo Lý luận và Nghiệp vụ công tác công đoàn

CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 64 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH DẦU KHÍ VIỆT NAM (27/11/1961 - 27/11/2025):



Chủ tịch Hồ Chí Minh đến thăm khu công nghiệp dầu khí
Bacu (tháng 7/1959)

TẦM NHÌN CHIẾN LƯỢC CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH

Cuối thập niên 1950, khi vai trò toàn cầu của nguồn năng lượng hydrocarbon ngày càng trở nên rõ nét, thế giới chứng kiến sự trỗi dậy của những nền kinh tế hùng mạnh nhờ phát triển công nghiệp dầu khí. Ở Việt Nam, ngay từ những năm đầu hòa bình ở miền Bắc, việc xây dựng và phát triển một ngành công nghiệp dầu khí hiện đại đã sớm trở thành mối quan tâm chiến lược của Đảng và Nhà nước ta.

Với tầm nhìn xa trông rộng và dự đoán thiên tài, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã sớm đặt

PETROVIETNAM HIỆN THỰC HÓA ƯỚC NGUYỆN CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH

LUU QUỲNH ĐIẾP
Ban Nghiệp vụ, Công đoàn Petrovietnam

Ngày 27/11/1961, Đoàn Thăm dò Dầu lửa 36 chính thức được thành lập, đánh dấu sự ra đời của ngành công nghiệp dầu khí Việt Nam. Trong suốt 64 năm qua, vượt qua muôn vàn khó khăn, gian khổ, những thế hệ người lao động Petrovietnam luôn mang trong mình khát vọng, hoài bão "tìm dầu để làm giàu cho Tổ quốc", đưa Petrovietnam trở thành tập đoàn kinh tế - kỹ thuật quan trọng hàng đầu của đất nước, góp phần dựng xây đất nước giàu mạnh, hùng cường.

mục tiêu phải gây dựng tại Việt Nam một ngành công nghiệp dầu khí tầm cỡ quốc tế, một nền công nghiệp không chỉ mang ý nghĩa kinh tế, mà còn là biểu tượng của ý chí tự lực, tự cường dân tộc.

Trong chuyến thăm Liên Xô năm 1959, bên cạnh hàng loạt cuộc hội đàm chính trị và kinh tế quan trọng, Người vẫn dành riêng sự chú ý cho ngành công nghiệp dầu khí - lĩnh vực mà Người tin rằng sẽ trở thành trụ cột của nền kinh tế Việt Nam trong tương lai. Tại cuộc gặp với các nhà lãnh đạo và kỹ sư dầu khí Liên Xô, Bác nói: "Tôi nghĩ Việt Nam chúng tôi có biển, nhất định sẽ có dầu. Nhưng vì đang chiến tranh nên chưa

làm được. Tôi hy vọng và tin rằng sau khi Việt Nam kháng chiến thắng lợi, các đồng chí sẽ giúp chúng tôi tìm ra dầu, khai thác và chế biến dầu, xây dựng được khu công nghiệp dầu khí như Bacu ngày nay".

Câu nói ấy không chỉ là dự cảm thiên tài, mà còn là tuyên ngôn khai sinh ngành dầu khí Việt Nam, đặt nền móng cho một chiến lược phát triển dài hơi gần 30 năm trước khi đất nước khai thác được tấn dầu thương mại đầu tiên.

Từ tầm nhìn đó, chủ trương đầu tiên của Đảng và Bác Hồ là nhanh chóng xây dựng đội ngũ cán bộ dầu khí - những người "đi tìm lửa" đầu tiên. Song song với việc gửi sinh viên sang các trường đại học dầu khí danh tiếng của Liên Xô và Rumani, công tác đào tạo trong nước cũng được triển khai thông qua chương trình hợp tác với Liên Xô trong tìm kiếm, khoan thăm dò dầu khí tại đồng bằng sông Hồng bằng công nghệ và thiết bị tiên tiến bấy giờ.

Ngày 27/11/1961, Đoàn Thăm dò Dầu lửa 36 - tổ chức chuyên trách đầu tiên trong lĩnh vực tìm kiếm, thăm dò dầu khí - được thành lập trực thuộc Tổng cục Địa chất, với nhiệm vụ khảo sát dầu hỏa và khí đốt trên phạm vi toàn miền Bắc. Sự ra đời của Đoàn Dầu lửa 36, trong thời điểm đất nước vẫn chìm trong khói lửa chiến tranh, thể hiện quyết tâm sắt đá của Đảng và Chính phủ trong việc hiện thực hóa ý nguyện của Bác Hồ.

Dầu bom đạn ác liệt, điều kiện vật chất vô cùng thiếu thốn, công tác tìm kiếm và khoan thăm dò dầu khí vẫn được duy trì bền bỉ. Sau 15 năm kiên trì, kết quả đầu tiên cũng đến: Việt Nam phát hiện dòng khí thiên nhiên và condensate có giá trị thương mại tại giếng khoan số 61 - Tiến Hải, Thái Bình, với trữ lượng xác minh 1,3 tỷ m³. Phát hiện này không chỉ có giá trị về kinh tế, mà

còn cung cấp dữ liệu quý báu về cấu trúc địa chất và tiềm năng dầu khí ở miền vông Hà Nội và vùng trũng An Châu, mở ra triển vọng mới cho ngành dầu khí nước nhà.

Ngay sau khi đất nước thống nhất, thực hiện ý nguyện của Bác Hồ, chỉ chưa đầy ba tháng sau ngày non sông liền một dải, ngày 9/8/1975, Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết số 244-NQ/TW về việc triển khai thăm dò dầu khí trên phạm vi cả nước. Đây là văn bản đầu tiên của Đảng về dầu khí, đánh dấu bước ngoặt chiến lược trong tiến trình hình thành và phát triển của ngành. Nghị quyết không chỉ thể hiện tầm nhìn sáng suốt của Đảng, mà còn được xem như "sợi chỉ đỏ" xuyên suốt trong mọi giai đoạn phát triển của Petrovietnam.

Đặc biệt, Nghị quyết 244 đã khẳng định rõ: "Trong quá trình hợp tác, chúng ta phải giữ vững chủ quyền quốc gia, giữ vững độc lập tự chủ, nhanh chóng tăng cường tiềm lực của mình, tiến tới tự lực ở mức cao nhất có thể".

Để hiện thực hóa mục tiêu ấy, trước yêu cầu cấp bách về tìm kiếm, thăm dò dầu khí, Đảng đã điều động những tướng lĩnh quân đội dày dạn kinh nghiệm, có bản lĩnh và kỷ luật thép, cùng các đơn vị kinh tế trong quân đội tham gia xây dựng ngành dầu khí.

Các thế hệ lão thành vẫn không quên những ngày cuối năm 1975, khi hàng nghìn người lính rời tay súng để cầm cuốc, cầm búa, bắt tay vào dựng nên nền công nghiệp dầu khí non trẻ. Họ không có kinh nghiệm cơ khí, không biết kỹ thuật khoan dầu, nhưng đã học ngày học đêm bên cạnh chuyên gia nước ngoài, miệt mài giữa nắng gió, sóng biển, mang trong mình niềm tin duy nhất: tìm dầu để làm giàu cho Tổ quốc.



Công đoàn Petrovietnam khẳng định vai trò đồng hành cùng Tập đoàn, tiên phong trong việc khơi dậy và phát huy tinh thần đổi mới sáng tạo trong đội ngũ người lao động

Những người lính năm xưa - những "người đi tìm lửa" đầu tiên - đã viết nên chương đầu tiên của lịch sử ngành dầu khí Việt Nam bằng mồ hôi, trí tuệ và khát vọng cống hiến, để hôm nay Petrovietnam vươn lên trở thành một tập đoàn công nghiệp - năng lượng hàng đầu quốc gia, góp phần hiện thực hóa trọn vẹn tâm nguyện của Bác Hồ.

TỰ HÀO NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM LỬA

Trải qua 64 năm, truyền thống vẻ vang của ngành dầu khí Việt Nam, chủ lực là Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) được viết nên bằng mồ hôi, trí tuệ và cả tuổi trẻ của nhiều thế hệ "người đi tìm lửa". Từ một ngành khởi đầu trong bom đạn và thiếu thốn, Petrovietnam nay đã trở thành một trong những trụ cột kinh tế - kỹ thuật hàng đầu của đất nước, hoạt động đồng bộ từ tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí đến công nghiệp khí, điện và năng lượng tái tạo, chế biến dầu khí và dịch vụ kỹ thuật dầu khí chất lượng cao.

Petrovietnam đóng vai trò "đầu tàu", "hạt nhân" trong quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, góp phần hình thành các trung tâm công nghiệp năng lượng trọng điểm tại Vũng Tàu, Quảng Ngãi, Thanh Hóa, Hà Tĩnh, Đồng Nai, Cà Mau... bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, duy trì nguồn thu ngân sách, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

Petrovietnam đã vận hành hiệu quả chuỗi giá trị dầu khí hoàn chỉnh - từ khai thác đến chế biến, khí, điện và năng lượng mới. Theo Báo cáo tổng kết 50 năm xây dựng và phát triển Petrovietnam, đến nay Tập đoàn đã khai thác 441,5 triệu tấn dầu và 196 tỷ m³ khí, đáp ứng 60-70% nhu cầu xăng dầu, 70-80% nhu cầu khí dân dụng và 10% sản lượng điện cả nước. Đạt tổng doanh thu lũy kế 605 tỷ USD và nộp ngân sách trên 142 tỷ USD. Tổng tài sản hợp nhất vượt 1 triệu tỷ đồng, vốn chủ sở hữu 556 nghìn tỷ đồng. Giai đoạn 2020-2025, lợi nhuận toàn Tập đoàn đạt 316 nghìn tỷ đồng, tương đương 2,2 tỷ USD/năm. Dành hơn 5.130 tỷ đồng

cho công tác an sinh xã hội - khẳng định Petrovietnam không chỉ là doanh nghiệp kinh tế, mà còn là điểm tựa của "5 An": an ninh năng lượng, an ninh kinh tế, an ninh lương thực, an ninh quốc phòng và an sinh xã hội.

Trên trường quốc tế, Petrovietnam tiếp tục khẳng định uy tín và năng lực cạnh tranh, là đối tác tin cậy của nhiều tập đoàn năng lượng lớn trên thế giới. Trong nước, Petrovietnam góp phần giữ ổn định kinh tế vĩ mô, bảo đảm nguồn cung năng lượng và là biểu tượng của ý chí tự lực, tự cường dân tộc.

DẤU ẤN CÔNG ĐOÀN PETROVIETNAM

Cùng với những kết quả nổi bật trong sản xuất - kinh doanh của Tập đoàn, Công đoàn Petrovietnam tiếp tục khẳng định vai trò đồng hành, tiên phong trong việc khơi dậy và phát huy tinh thần đổi mới sáng tạo trong đội ngũ người lao động.

Với phương châm "Nâng tầm tri thức Dầu khí", Công đoàn Petrovietnam đã cụ thể hóa các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chính trị, kinh tế của Tập đoàn, trong đó nổi bật là chương trình "Đổi mới sáng tạo Petrovietnam" - phong trào được triển khai sâu rộng, tạo nên sức lan tỏa mạnh mẽ trong toàn ngành. Các sáng kiến, giải pháp kỹ thuật, ý tưởng cải tiến quản lý, vận hành được hình thành từ thực tiễn lao động, góp phần tối ưu hóa quy trình sản xuất, nâng cao hiệu quả vận hành, tiết giảm chi phí và gia tăng năng suất lao động.

Nhiều chương trình, mô hình thi đua đã trở thành nguồn cảm hứng mới cho người lao động, khuyến khích họ mạnh dạn áp dụng khoa học - công nghệ hiện đại như trí tuệ nhân tạo (AI), dữ liệu lớn (Big Data), công nghệ số vào sản xuất, quản lý và điều hành. Qua đó, không chỉ mang lại giá trị kinh tế

mà còn góp phần hình thành văn hóa đổi mới sáng tạo - một đặc trưng tiêu biểu của con người Petrovietnam thời kỳ mới.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Đại hội VII Công đoàn Petrovietnam, các cấp công đoàn trong toàn ngành đã đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động; nâng cao năng lực đại diện, giám sát, phản biện xã hội; đồng thời gắn phong trào thi đua với thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn trong tình hình mới. Các phong trào như "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo", "Hội thi tay nghề Dầu khí", "Hội thi An toàn - vệ sinh viên giỏi" được tổ chức bài bản, bám sát đặc thù của từng đơn vị, vừa thiết thực, vừa tạo môi trường rèn luyện, cống hiến và tỏa sáng cho người lao động.

Song song với công tác thi đua, Công đoàn Petrovietnam còn đặc biệt quan tâm tới việc đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng sáng tạo và quản trị hiện đại cho cán bộ, đoàn viên, người lao động. Thông qua các khóa tập huấn, diễn đàn, hội thảo chuyên đề, công đoàn đã góp phần xây dựng đội ngũ lao động Petrovietnam chuyên nghiệp, bản lĩnh, có năng lực thích ứng với yêu cầu chuyển đổi số, chuyển dịch năng lượng và hội nhập quốc tế.

Dưới ngọn cờ của Đảng, soi đường bằng tư tưởng Hồ Chí Minh vĩ đại, những người lao động Petrovietnam hôm nay nguyện tiếp bước thế hệ đi trước, giữ vững ngọn lửa truyền thống "Người đi tìm lửa", không ngừng đổi mới, sáng tạo, vượt qua mọi thử thách, phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ, góp phần xây dựng ngành công nghiệp năng lượng Việt Nam phát triển bền vững, Tổ quốc phồn vinh, nhân dân hạnh phúc./.

Q.Đ

TỔ CHỨC GỐC RỄ CỦA ĐẢNG LÀ CHI BỘ

[LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG]
Trưởng ban Nghiệp vụ, Công đoàn Petrovietnam



Toàn cảnh buổi họp chi bộ

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt coi trọng vai trò của chi bộ Đảng, coi chi bộ là tổ chức nền tảng, là "gốc rễ" quyết định sự vững mạnh của toàn Đảng. Xuyên suốt tư tưởng của Người, chi bộ Đảng có vai trò nền tảng chính trị, tổ chức và liên hệ với quần chúng, là đơn vị cơ sở để thực hiện mọi đường lối, chính sách của Đảng.

Trên quan điểm của Người, xây dựng chi bộ vững mạnh là yếu tố tiên quyết để xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh và hoàn thành nhiệm vụ cách mạng. Người khẳng định: "Tổ chức gốc rễ của Đảng là chi bộ" (Trong tác phẩm "Thường thức chính trị", năm 1953). "Đảng mạnh là do chi bộ tốt. Chi bộ tốt là do các đảng viên đều tốt" (Lời dạy của Người tại lớp huấn luyện đảng viên mới do Thành ủy Hà Nội tổ chức, ngày 14/5/1966).

Trong suốt quá trình lãnh đạo cách mạng, Đảng ta đã luôn trú trọng đến công tác xây

dựng và chỉnh đốn Đảng, trong đó đổi mới nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ là nhiệm vụ luôn được đặc biệt quan tâm thông qua nhiều văn bản chỉ đạo lớn, quan trọng. Ngày 23/7/2025, Ban Bí thư đã ban hành Chỉ thị 50-CT/TW về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong giai đoạn mới. Chỉ thị nêu rõ một số hạn chế về chất lượng sinh hoạt chi bộ chậm được khắc phục và khẳng định, đất nước ta đang bước vào giai đoạn phát triển mới, gắn với những dấu mốc lịch sử có ý nghĩa đặc biệt quan trọng: 100 năm thành lập Đảng (1930-2030), 100 năm thành lập Nước (1945-2045), đặt ra yêu cầu ngày càng cao, đòi hỏi Đảng ta phải không ngừng nâng cao trí tuệ, bản lĩnh để đủ sức lãnh đạo sự nghiệp cách mạng. Đảng tiếp tục khẳng định, chi bộ là tế bào, là nền tảng của Đảng, là hạt nhân chính trị ở cơ sở, là nơi gần dân nhất, trực tiếp lãnh đạo, cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng vào cuộc sống; là nòng cốt xây dựng mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với nhân dân. Do vậy, việc nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ là yêu cầu cấp thiết, là một mệnh lệnh chính trị.

Thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW của Ban Bí thư về

tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong giai đoạn mới và Kế hoạch số 02-KH/ĐU ngày 14/8/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Tập đoàn), cùng các văn bản chỉ đạo có liên quan, Chi bộ Cơ quan Công đoàn Tập đoàn đã phát huy tốt kết quả đạt được trong công tác sinh hoạt chi bộ trong nhiều năm qua; duy trì nề nếp sinh hoạt định kỳ vào ngày 03 hằng tháng (tháng 9 và tháng 10/2025) theo đúng quy định. Chi ủy tổ chức sinh hoạt bảo đảm đúng quy trình, tập trung tuyên truyền, quán triệt đầy đủ các nội dung theo hướng dẫn của Đảng ủy Tập đoàn về sinh hoạt chi bộ.

Trên tinh thần đó, Chi bộ đã tập trung tuyên truyền Chỉ thị số 50-CT/TW của Ban Bí thư và Kế hoạch số 02-KH/ĐU của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn; tuyên truyền về kết quả Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV; về Lễ kỷ niệm 50 năm thành lập Petrovietnam, trong đó nhấn mạnh bài phát biểu của Tổng Bí thư Tô Lâm, diễn văn kỷ niệm của đồng chí Lê Mạnh Hùng - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn, cùng video clip tổng kết Lễ kỷ niệm 50 năm thành lập Tập đoàn...

Trước tình hình mới, Chi ủy tăng cường nắm bắt tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, góp phần làm tốt công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; triển khai cuộc thi trực tuyến tìm hiểu về các nghị quyết của Đảng đối với cán bộ, đảng viên trên Internet lần thứ nhất và Kế hoạch truyền thông thúc đẩy chuyển đổi số liên thông, đồng bộ. Đặc biệt trong khuôn khổ nội dung sinh hoạt chuyên đề định kỳ, Chi bộ cũng đã cùng lắng nghe câu chuyện xúc động về tư tưởng ngoại giao của Chủ tịch Hồ Chí Minh gắn với những thành công trong công tác đối ngoại tại Lễ kỷ niệm 80 năm Quốc khánh nước CHXHCNVN (02/9/2025) do đảng viên của chi bộ trình bày.

Trong các nội dung được thảo luận, đồng chí Bí thư Chi bộ cùng các đồng chí Cấp ủy đã quán triệt sâu sắc Chỉ thị 50-CT/TW, nhấn mạnh trách nhiệm của cấp ủy và toàn thể đảng viên của chi bộ về sự cần thiết phải tiếp tục đổi mới và trách nhiệm của từng cá nhân đảng viên, từ đó xác định rõ các mục tiêu, nhiệm vụ:

Một là, mỗi đảng viên trong Chi bộ tiếp tục xác định rõ sinh hoạt chi bộ là nơi giáo dục, bồi đắp lý tưởng cách mạng, rèn luyện bản lĩnh chính trị, đạo đức, lối sống

cho đảng viên, rèn luyện tinh thần tự tôn dân tộc, bồi đắp văn hóa biết ơn, làm việc bằng trách nhiệm và lòng biết ơn. Đồng thời, thông qua sinh hoạt chi bộ triển khai và cụ thể hóa chủ trương, nghị quyết của Đảng, của Tổng Liên đoàn và của Tập đoàn thành hành động cụ thể, thiết thực trong từng công việc và lối sống. Thống nhất sinh hoạt chi bộ vào ngày 03 hằng tháng với tinh thần đổi mới và không ngừng nâng cao chất lượng.

Hai là, cấp ủy tập trung đổi mới căn bản, toàn diện về nội dung, hình thức sinh hoạt chi bộ theo hướng thiết thực, hiệu quả, đúng

quy định, hướng dẫn của cấp trên, giải quyết những công việc đúng chức năng, nhiệm vụ của chi bộ. Qua sinh hoạt chi bộ kịp thời nắm bắt được tư tưởng đảng viên, kịp thời phát hiện, giải quyết khó khăn, vướng mắc. Bên cạnh đó, Chi bộ đã tiếp tục duy trì nề nếp 15 năm (từ 2009) đến nay - dành 15-20 phút sinh hoạt chuyên đề về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đảng viên lần lượt tham gia kể những câu chuyện sâu sắc về Bác. Qua đó cùng thảo luận, phân tích giá trị, rút ra bài học và liên hệ vào công việc. Các câu chuyện sẽ tiếp tục được đăng tải trên chuyên mục

"Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" trên website Công đoàn Tập đoàn.

Ba là, thống nhất sinh hoạt chi bộ cần thực hiện tốt các nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình với tinh thần xây dựng, giúp đỡ nhau tạo không khí sinh hoạt cởi mở, thẳng thắn, mọi đảng viên tham gia thảo luận, đóng góp ý kiến vào các quyết định của chi bộ; chấp hành nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách trong ban hành nghị quyết và phân công nhiệm vụ cho đảng viên.

Bốn là, phát huy tốt vai trò gương mẫu của người đứng đầu cấp ủy, các đồng chí cấp ủy, không ngừng nâng cao trình độ, năng lực, bản lĩnh chính trị, uy tín, đáp ứng các yêu cầu nhiệm vụ; nêu cao tinh thần trách nhiệm, chỉ đạo xây dựng kế hoạch, phân công nhiệm vụ cụ thể, quán triệt các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Trung ương, cấp ủy cấp trên bảo đảm ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ, điều hành sinh hoạt chi bộ khoa học và chịu trách nhiệm chính về chất lượng sinh hoạt chi bộ.

Năm là, quyết tâm chuyển đổi số mạnh mẽ trong hoạt động của chi bộ, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông

tin, triển khai có hiệu quả Sổ tay đảng viên điện tử; đồng thời, bảo đảm an ninh, an toàn thông tin và quản lý chặt chẽ nội dung sinh hoạt chi bộ trên môi trường số; bảo đảm các điều kiện cơ sở vật chất, địa điểm sinh hoạt chi bộ bảo đảm nghiêm túc, tiết kiệm; ngoài việc tổ chức sinh hoạt chi bộ ở cơ quan, nhân các dịp kỷ niệm trọng đại, ngày lễ lớn, có thể tổ chức sinh hoạt chi bộ ở các địa điểm gắn với giáo dục chính trị tư tưởng cho đảng viên nhằm tạo sự mới mẻ, gắn kết, tránh cứng nhắc, nhàm chán, đơn điệu trong sinh hoạt chi bộ.

Đổi mới sinh hoạt chi bộ không chỉ là biện pháp kỹ

thuật mà là chìa khóa để giữ vững và tăng cường sức mạnh của Chi bộ với ý nghĩa "Tổ chức gốc rễ của Đảng là chi bộ" theo lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Đổi mới để chi bộ Cơ quan Công đoàn Tập đoàn và từng đảng viên sẽ nỗ lực không ngừng, phát huy vai trò để hoàn thành tốt vai trò, nhiệm vụ trong bối cảnh mới, góp phần thiết thực xây dựng Đảng bộ Tập đoàn vững mạnh tiến vào kỷ nguyên vươn mình, hoàn thành sứ mệnh của tập đoàn kinh tế trụ cột của đất nước./.

H.N



TƯNG BỪNG NGÀY HỘI VĂN HÓA THỂ THAO PVI 2025: CHUNG NHỊP ĐẬP - CHUNG GIẤC MƠ

[TRẦN TRUNG]



Môn thi đấu diễn kinh tại Ngày hội Văn hóa mang tên Giải chạy "One PVI Race 2025" gồm các cự ly: 5km, 10km và 15km

Ngày 15/11/2025, tại Ecopark Hưng Yên, Công đoàn PVI đã tổ chức Ngày hội Văn hóa Thể thao PVI với chủ đề "One Beat - One Dream", hướng tới kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập PVI (23/1/1996 - 23/1/2026). Chương trình là một trong những hoạt động trọng điểm trong chuỗi sự kiện mừng dấu mốc quan trọng của PVI.

Tham dự Ngày hội có lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng LĐLĐVN), Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam), Công đoàn Petrovietnam, cùng sự góp mặt của các khách mời, Ban lãnh đạo PVI và gần 1.300

người lao động đến từ 45 đơn vị thuộc hệ thống PVI trên toàn quốc.

Đây là sự kiện có ý nghĩa quan trọng, thể hiện tinh thần "đoàn kết - sáng tạo - khát vọng vươn lên" của tập thể PVI trong suốt 30 năm xây dựng và phát triển. Với sứ mệnh xây dựng PVI trở thành một định chế tài chính - bảo hiểm chuyên nghiệp mang tầm quốc tế dựa trên nền tảng tri thức, công nghệ và con người, chủ đề One Beat - One Dream chính là sợi dây kết nối các thành viên PVI hướng về mục tiêu chung.

Các đội tham gia tranh tài ở nhiều phần thi văn hóa - tập thể như: trang trí 30 trại "Tỏa sáng PVI", team building, trò chơi đồng đội, biểu diễn ca nhạc, 23 gian hàng "Không gian ẩm thực vùng miền" tạo nên bức tranh sinh động, đậm tinh thần đoàn kết của người PVI. Sự chuẩn bị kỹ lưỡng, sáng tạo của các đơn vị đã đóng góp quan trọng vào không khí vui tươi và tinh thần giao lưu rộng mở của chương trình.

Song song với đó, các môn thi đấu thể thao gồm: môn điền kinh Giải chạy "One PVI Race 2025" (gần 800 vận động viên tham gia), vòng chung kết toàn quốc PVI các môn: bóng đá, pickleball, trò chơi vận động... diễn ra liên tục, mang lại nhiều cảm xúc cho người tham dự. Tiếng hò reo, cổ



Ông Ngô Duy Hiếu - Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN phát biểu tại ngày hội

vũ rộn ràng từ khán đài đã thổi bùng nhiệt huyết cho các vận động viên, góp phần tạo nên diện mạo sôi nổi, giàu năng lượng cho ngày hội.

Nhiều cán bộ, người lao động chia sẻ rằng, chương trình không chỉ là sân chơi lớn, nơi các đơn vị có cơ hội giao lưu, kết nối và cùng nhìn lại chặng đường 30 năm hình thành - phát triển của PVI, tạo nên niềm vui, tăng cường tinh thần gắn kết, mà còn là dịp để người lao động tạm gác lại công việc, dành trọn thời gian cho hoạt động tập thể, thể thao và văn hóa.

Ngày hội kết thúc trong không khí vui tươi, phấn khởi, để lại nhiều dấu ấn đẹp, đánh dấu một bước chuyển quan trọng trong hành trình hướng tới kỷ niệm 30 năm phát triển của PVI - một chặng đường tự hào với khát vọng tiếp tục vươn xa./.

T.T

Ông Ngô Duy Hiếu - Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN chia sẻ tại ngày hội: "Đây không chỉ là dịp rèn luyện sức khỏe mà còn là cơ hội để mỗi cá nhân thể hiện tinh thần đoàn kết, nỗ lực và khát vọng vươn lên. Các vận động viên thi đấu với tinh thần trung thực, fair-play, góp phần tạo nên hình ảnh đẹp của người PVI trong hành trình 30 năm phát triển".





Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan và Chủ tịch HĐQT PVFCCo - Phú Mỹ Nguyễn Xuân Hòa tặng hoa chúc mừng các đồng chí trong Ban Chấp hành Công đoàn PVFCCo - Phú Mỹ khóa VI, nhiệm kỳ 2025-2030

CÔNG ĐOÀN PVFCCO - PHÚ MỸ:

KHẲNG ĐỊNH VAI TRÒ ĐỒNG HÀNH - TRÁCH NHIỆM - NGHĨA TÌNH

[PHƯƠNG NGÂN]

Chiều ngày 11/11/2025, tại trụ sở Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo - Phú Mỹ), Công đoàn Tổng công ty đã tổ chức thành công Đại hội Đại biểu lần thứ VI, nhiệm kỳ 2025-2030.

HOÀN THÀNH XUẤT SẮC CÁC MỤC TIÊU GIAI ĐOẠN 2023-2025

Đồng chí Tổng Xuân Phong - Chủ tịch Công đoàn PVFCCo - Phú Mỹ cho biết, giai đoạn 2023-2025, Công đoàn Tổng công ty đã phát huy mạnh mẽ vai trò đồng hành cùng chính quyền trong mọi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, góp phần giúp Tổng công ty duy trì hoạt động ổn định, an toàn và hiệu

quả. Nhờ sự phối hợp chặt chẽ giữa Công đoàn và chuyên môn, Tổng công ty tiếp tục khẳng định vị thế doanh nghiệp hàng đầu ngành phân bón và hóa chất dầu khí, đóng góp tích cực vào sự phát triển của Petrovietnam.

Các phong trào thi đua như "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo", "Thi đua bảo dưỡng nhà máy an toàn - chất lượng - đúng tiến

độ"... được triển khai sâu rộng, lan tỏa tinh thần chủ động, sáng tạo và trách nhiệm trong toàn hệ thống.

Song song đó, Công đoàn đã thực hiện tốt vai trò bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên.

Trong giai đoạn 2023-2025, toàn Tổng công ty đã triển khai 318 sáng kiến, 1.023 ý tưởng sáng tạo, làm lợi hơn 235 tỷ đồng. Nhiều sáng kiến được áp dụng trực tiếp vào sản xuất, giúp tiết kiệm năng lượng, giảm phát thải, đóng góp tích cực cho mục tiêu chuyển đổi xanh và chuyển đổi số.

Bên cạnh đó, các hoạt động văn hóa - thể thao được duy trì sôi nổi, tạo không khí đoàn kết, gắn bó trong tập thể người lao động.

Một dấu ấn quan trọng khác là việc đổi mới phương thức hoạt động và ứng dụng

chuyển đổi số trong công tác công đoàn, từ quản lý đoàn viên, thống kê dữ liệu đến truyền thông nội bộ. Các hoạt động an sinh xã hội, thiện nguyện tiếp tục lan tỏa mạnh mẽ tinh thần "Người Phú Mỹ nhân ái - sẻ chia - nghĩa tình".

ĐỔI MỚI TOÀN DIỆN, LẤY NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀM TRUNG TÂM

Bước vào nhiệm kỳ 2025-2030, Công đoàn PVFCCo - Phú Mỹ xác định mục tiêu tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động trên nền tảng sáng tạo và chuyển đổi số, phát huy mạnh mẽ vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, đồng hành cùng chuyên môn vì sự phát triển bền vững của Tổng công ty.

Trong giai đoạn mới, Công đoàn sẽ tập trung nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, đổi mới phương thức hoạt động theo hướng linh hoạt, hiện đại, lấy

Các đại biểu bỏ phiếu tín nhiệm lựa chọn những cán bộ công đoàn tiêu biểu, tâm huyết, đại diện cho tiếng nói người lao động





Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan và Chủ tịch Công đoàn PVFCCo - Phú Mỹ Tống Xuân Phong khen thưởng các tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, giai đoạn 2023-2025

người lao động làm trung tâm. Các phong trào thi đua sẽ được triển khai sâu rộng, gắn chặt với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, chuyển đổi xanh và chuyển đổi số; khuyến khích sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất để nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả.

Song song đó, Công đoàn sẽ tiếp tục chú trọng nâng cao đời sống vật chất, tinh thần và phúc lợi cho người lao động, bảo đảm thu nhập, điều kiện làm việc, an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, xây dựng môi trường làm việc văn minh, hạnh phúc. Công tác đào tạo và bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn sẽ được đẩy mạnh, hướng đến hình thành lực lượng cán bộ có bản lĩnh, năng lực, tâm huyết, có khả năng dẫn dắt và lan tỏa các giá trị tích cực trong tổ chức.

THÍCH ỨNG VÀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam ghi nhận và biểu dương

những kết quả toàn diện mà Công đoàn PVFCCo - Phú Mỹ đã đạt được trong giai đoạn 2023-2025. Đồng chí nhấn mạnh, trong bối cảnh thị trường nhiều biến động, Công đoàn PVFCCo - Phú Mỹ vẫn giữ vững phong trào thi đua lao động sáng tạo, có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được áp dụng hiệu quả, góp phần trực tiếp vào thành công chung của Tổng công ty. Cùng với đó, các hoạt động văn hóa, thể thao, an sinh xã hội được triển khai sâu rộng, gắn kết người lao động, tạo nên bản sắc riêng của "ngôi nhà chung Phú Mỹ".

Đồng chí đề nghị, trong nhiệm kỳ mới, Công đoàn Tổng công ty cần tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động, thích ứng linh hoạt với xu thế chuyển đổi số và phát triển bền vững; chú trọng đào tạo, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn bản lĩnh, tâm huyết, góp phần lan tỏa văn hóa doanh nghiệp và gìn giữ giá trị cốt lõi của Petrovietnam.

Phát biểu tại Đại hội, đồng chí Nguyễn Xuân Hòa - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT

PVFCCo - Phú Mỹ khẳng định, trong mọi chặng đường phát triển, Công đoàn luôn là người bạn đồng hành tin cậy, cầu nối vững chắc giữa lãnh đạo và người lao động, góp phần tạo nên sức mạnh đoàn kết nội bộ.

Theo đồng chí Nguyễn Xuân Hòa, bước vào giai đoạn mới, PVFCCo - Phú Mỹ đứng trước nhiều cơ hội song hành cùng thách thức, khi công suất nhà máy đạt mức cao và yêu cầu về chất lượng, hiệu quả, quản trị ngày càng khắt khe. Do đó, Tổng công ty xác định các mục tiêu trọng tâm gồm: duy trì tăng trưởng doanh thu; bảo đảm cố tức; nộp ngân sách đầy đủ; đẩy mạnh chuyển đổi số; ứng dụng quản trị dữ liệu; phát triển bền vững và đào tạo nguồn nhân lực trẻ, năng động.

Đồng chí đề nghị Công đoàn tiếp tục phát huy tinh thần sáng tạo, đổi mới trong phương thức hoạt động, đồng hành cùng chuyên môn trong các lĩnh vực trọng điểm

như chuyển đổi số, quản trị hiện đại, phát triển bền vững và xây dựng đội ngũ kế thừa có năng lực, bản lĩnh, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu chiến lược của Tổng công ty.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Công đoàn PVFCCo - Phú Mỹ khóa VI gồm 13 đồng chí, trong đó đồng chí Tống Xuân Phong tiếp tục được tín nhiệm bầu giữ chức Chủ tịch Công đoàn nhiệm kỳ 2025-2030.

Với tinh thần "Đoàn kết - Trách nhiệm - Nghĩa tình - Sáng tạo", Công đoàn PVFCCo - Phú Mỹ bước vào nhiệm kỳ mới với quyết tâm đổi mới toàn diện, tiếp tục khẳng định vai trò tiên phong, là điểm tựa vững chắc của người lao động, đồng hành cùng Tổng công ty trên hành trình phát triển bền vững, vì hạnh phúc người lao động và sự thịnh vượng của Petrovietnam./.

P.N

Các đại biểu biểu quyết thông qua chương trình làm việc tại Đại hội



XU THẾ TẤT YẾU VÀ HÀNH TRÌNH ĐỔI MỚI

[PHÙNG THỊ PHƯƠNG]
Phó Trưởng ban TC-KT, Công đoàn Petrovietnam

Năm 2025, Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) đã có bước chuyển mới quan trọng, phù hợp với xu hướng tất yếu trong công cuộc đổi mới của đất nước nói chung và sự phát triển mạnh mẽ của Tập đoàn nói riêng.



Đại hội Công đoàn các cấp trong hệ thống Công đoàn Petrovietnam đánh dấu bước thay đổi cơ bản về mô hình tổ chức trong kỷ nguyên mới

Cùng với việc thay đổi định danh từ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) gắn với chiến lược phát triển đa dạng hóa sang lĩnh vực công nghiệp và năng lượng mới, tham gia vào quá trình chuyển đổi xanh của Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam cũng được đổi

tên thành Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy Cơ quan Công đoàn Petrovietnam và công tác tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2025-2030.

Từ năm 2018-2020, Công đoàn Petrovietnam đã trải qua 2 lần sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy. Trong lần thứ

nhất thực hiện theo Nghị quyết số 170-NQ/ĐU ngày 28/3/2018, Nghị quyết số 210-NQ/ĐU ngày 23/8/2018 của Đảng ủy Tập đoàn và Quyết định số 1894/QĐ-TLĐ ngày 14/11/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, bộ máy Cơ quan Công đoàn Petrovietnam giảm từ 06 ban xuống 04 ban. Tại cuộc sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy lần thứ hai theo Quyết định

số 1299/QĐ-TLĐ ngày 09/9/2020 của Tổng Liên đoàn và Công văn số 101-CV/ĐU ngày 27/11/2020 của Đảng ủy Tập đoàn, Cơ quan Công đoàn Petrovietnam tuy giữ nguyên số lượng 04 Ban/Văn phòng nhưng sắp xếp lại chức năng, nhiệm vụ của từng Ban/Văn phòng.

Riêng trong năm 2025, Công đoàn Petrovietnam thực hiện 02 cuộc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế Cơ quan Công đoàn Tập đoàn. Vào tháng 2/2025, Công đoàn Petrovietnam đã tổ chức sắp xếp lại bộ máy Cơ quan Công đoàn Petrovietnam theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại Hướng dẫn số 39/HD-TLĐ ngày 30/12/2024, Quyết định số 2777/QĐ-TLĐ ngày 19/02/2025 và chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn tại Công văn số 1789-CV/ĐU ngày 11/02/2025. Theo đó, bộ máy chuyên trách Cơ quan Công đoàn Petrovietnam giảm từ 04 còn 03 Ban/Văn phòng gồm: Văn phòng, Ban Tổ chức - Kiểm tra và Ban Nghiệp vụ. Đến nay, trước thềm Đại hội Công đoàn Petrovietnam lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2025-2030, thực hiện Kết luận số 12-KL/ĐU ngày 20/10/2025 của Đảng ủy Tập đoàn và Quyết định số 323/QĐ-TLĐ ngày 29/10/2025 của Tổng Liên đoàn, Công đoàn

Petrovietnam tiếp tục sắp xếp, tinh gọn lại bộ máy chuyên trách Cơ quan Công đoàn Petrovietnam còn 02 ban gồm Ban Công tác Công đoàn và Ban Quan hệ lao động.

Việc sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy Cơ quan Công đoàn Petrovietnam thực hiện theo đúng Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương, Nghị quyết của Đảng ủy Tập đoàn, các văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn một cách dân chủ, công khai, minh bạch, đúng quy trình, đạt mục tiêu và tiến độ. Là một trong những đơn vị tiên phong trong hệ thống Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Petrovietnam thực hiện công cuộc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy không chỉ đơn giản là giảm số đầu mối các ban, giảm biên chế cán bộ chuyên trách Cơ quan

Công đoàn, mà đó còn là sự yêu cầu, đòi hỏi cao hơn nữa về khả năng đáp ứng các nhiệm vụ ở nhiều mảng công tác khác nhau, cũng như tính chuyên nghiệp trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ Cơ quan Công đoàn Petrovietnam nhằm mục tiêu bảo đảm hoạt động hiệu lực, hiệu quả của tổ chức công đoàn trong một tập đoàn lớn, giữ vị trí, vai trò quan trọng của đất nước.

Bên cạnh việc sắp xếp, tinh gọn bộ máy Cơ quan Công đoàn Petrovietnam, công tác tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp thuộc hệ thống Công đoàn Petrovietnam trong quý IV năm 2025 là bước chuyển mới trong việc điều chỉnh nhiệm kỳ đại hội 2025-2030 theo chỉ đạo của Ban Bí thư Trung ương Đảng tại Chỉ thị số 48-CT/TW ngày 24/6/2025 về lãnh đạo Đại

Với phương châm Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương - Đổi mới - Phát triển, Đại hội Công đoàn các cấp đổi mới nội dung, hình thức, bảo đảm hiệu quả, thiết thực với "5 Đúng, 3 Đủ, 4 Đạt"



hội đại biểu Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam nhiệm kỳ 2026-2031.

Căn cứ Kế hoạch số 22/KH-TLĐ ngày 29/8/2025 của Tổng Liên đoàn, Chỉ thị số 01-CT/ĐU ngày 26/8/2025 và Thông báo số 01-TB/ĐU ngày 29/8/2025 của Đảng ủy Tập đoàn, Công đoàn Petrovietnam đã ban hành Kế hoạch số 508/KH-CĐCNNL ngày 08/9/2025 về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Tập đoàn lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2025-2030.

Đại hội Công đoàn các cấp đánh dấu bước thay đổi cơ bản về mô hình tổ chức trong kỷ nguyên mới. Với phương châm Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương - Đổi mới - Phát triển, Đại hội Công đoàn các cấp là đợt sinh hoạt chính trị quan

trọng, đổi mới nội dung, hình thức, tiết kiệm thời gian, kinh phí và bảo đảm hiệu quả, thiết thực với 5 Đúng (đúng nguyên tắc, đúng quy định, đúng quy trình, đúng kế hoạch, đúng đề án); 3 Đủ (đủ nội dung, đủ nghị thức, đủ nhân sự) và 4 Đạt (đạt mục tiêu, đạt chất lượng, đạt tiến độ, đạt yêu cầu).

Đại hội Công đoàn các cấp quán triệt sâu sắc, vận dụng sáng tạo, cụ thể hóa tinh thần Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030; Nghị quyết số 951-NQ/ĐU ngày 03/01/2025 của Đảng ủy Tập đoàn về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, tạo động lực mới, nâng cao năng suất lao động, năng lực cạnh tranh để Tập đoàn bứt phá, tăng trưởng với tốc độ 2 con số và Kế hoạch quản trị nhân tài của Tập đoàn đến năm 2030 được ban

hành kèm theo Quyết định số 6659/QĐ-CNNL ngày 04/8/2025 của Hội đồng Thành viên Tập đoàn.

Thông qua việc lấy ý kiến xây dựng báo cáo chính trị ngắn gọn, sâu sắc, đội ngũ đoàn viên và người lao động nhìn nhận, đánh giá khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn trong nhiệm kỳ qua, khẳng định kết quả đạt được, chỉ rõ tồn tại, hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân, rút ra bài học kinh nghiệm để từ đó đề ra phương hướng đổi mới hoạt động trong nhiệm kỳ 2025-2030 một cách hiệu quả.

Công tác nhân sự Đại hội Công đoàn các cấp gắn với tinh gọn bộ máy, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp, thường xuyên của cấp ủy Đảng, đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Số lượng

nhân sự Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra khóa mới giảm so với nhiệm kỳ trước và bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn, phẩm chất, năng lực, uy tín với phương châm "Tinh, gọn, mạnh"; số lượng đại biểu tham dự đại hội công đoàn các cấp cũng giảm khoảng 50% so với đại hội nhiệm kỳ trước.

Sau khi 32 công đoàn trực thuộc Công đoàn Petrovietnam tổ chức Đại hội trong tháng 10 và 11/2025, Đại hội Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam được tổ chức vào cuối tháng 12/2025 với tinh thần gọn nhẹ, tiết kiệm nhưng vẫn bảo đảm 5 Đúng, 3 Đủ và 4 Đạt theo chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn. Văn kiện Đại hội Công đoàn Petrovietnam được xây dựng ngắn gọn, súc tích, hàm chứa những nội dung sâu sắc trong tổng kết, đánh giá kết quả công tác nhiệm

kỳ trước và mở ra phương hướng cho nhiệm kỳ mới 2025-2030 với sự bắt nhịp cùng kế hoạch phát triển mở rộng và mạnh mẽ của Tập đoàn.

Trong điều kiện sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy Cơ quan Công đoàn Petrovietnam và giảm số lượng ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn Petrovietnam trong nhiệm kỳ 2025-2030, công tác nhân sự Đại hội Công đoàn Petrovietnam được chuẩn bị kỹ lưỡng, đúng quy trình dưới sự hướng dẫn, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy Tập đoàn và Tổng Liên đoàn. Các phong trào thi đua trong lao động sản xuất kinh doanh, công tác tuyên truyền... trước thêm Đại hội Công đoàn các cấp được đẩy mạnh nhằm lan tỏa tinh thần đoàn kết, tình cảm gắn bó của đoàn viên công đoàn và người lao động với Tập đoàn và tổ chức công đoàn.

Có thể khẳng định, năm 2025, Công đoàn Petrovietnam đã có bước chuyển mình quan trọng. Điều đó phù hợp với xu hướng tất yếu trong công cuộc đổi mới của đất nước nói chung và sự phát triển mạnh mẽ của Tập đoàn nói riêng. Cũng chính điều đó đòi hỏi Công đoàn Petrovietnam trong nhiệm kỳ 2025-2030 và các năm tiếp theo phải đổi mới mạnh mẽ hơn nữa về phương pháp hoạt động trong kỷ nguyên số, đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp phải tiếp tục đẩy mạnh học tập nâng cao trình độ về mọi mặt để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, đồng thời tăng cường hơn nữa tinh thần đoàn kết "Một đội ngũ, một mục tiêu", tạo nên "chất keo gắn kết" để hàng vạn trái tim những người đi tìm lửa cùng đập chung một nhịp, xây dựng Petrovietnam mạnh mẽ, hùng cường và bền vững./.

T.P

CÔNG ĐOÀN PETROVIETNAM
TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH PHÁT ĐỘNG
THI ĐUA VỚI 08 MỐC TIẾN ĐỘ:

QUYẾT TÂM HOÀN THÀNH DỰ ÁN NHÀ MÁY NHIỆT ĐIỆN LONG PHÚ 1 TRONG NĂM 2027

NGUYỄN MẠNH CƯỜNG
Ban Nghiệp vụ, Công đoàn Petrovietnam

Nhằm tạo không khí thi đua sôi nổi, khơi dậy tinh thần sáng tạo, trách nhiệm và quyết tâm đưa Dự án Nhà máy Nhiệt điện (NMNĐ) Long Phú 1 về đích đúng tiến độ, Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Công đoàn Petrovietnam) đã chính thức ban hành Kế hoạch phát động thi đua trên công trường, hướng đến mục tiêu hoàn thành và đưa nhà máy vào vận hành trong năm 2027.



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng đề nghị Ban QLDA Long Phú 1 quán triệt mục tiêu hoàn thành dự án trong năm 2027

Ngày 02/10/2025, tại buổi làm việc với Ban Quản lý Dự án Điện lực Dầu khí Long Phú 1 (Ban QLDA Long Phú 1), Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Lê Mạnh Hùng nhấn mạnh mục tiêu kiên định, phải hoàn thành và đưa Nhà máy Nhiệt điện (NMNĐ) Long Phú 1 vào vận hành trong năm 2027 như kế hoạch đã đề ra. Tinh thần đó đã trở thành "kim chỉ nam" và ngọn lửa hành động mạnh mẽ lan tỏa trong toàn hệ thống, đặc biệt là với tổ chức công đoàn, trực tiếp gắn bó cùng người lao động (NLĐ) trên công trường.

PHÁT HUY TRUYỀN THỐNG THI ĐUA - GẮN TIẾN ĐỘ VỚI TRÁCH NHIỆM

Trên cơ sở chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn, trong những năm qua, Công đoàn Petrovietnam đã không ngừng đổi mới nội dung và phương thức tổ chức thi đua tại nhiều công trình, dự án trọng điểm của Tập đoàn. Mỗi nội dung thi đua đều được triển khai với trọng tâm rõ ràng, mục tiêu cụ thể và chỉ tiêu tiến độ chi tiết, gắn chặt với kế hoạch thực hiện của từng dự án.

Định kỳ, Công đoàn Petrovietnam tiến hành sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả, kịp thời tuyên dương, khen thưởng, khích lệ những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc, tạo động lực lan tỏa tinh thần thi đua sâu rộng trong toàn hệ thống.

Đặc biệt, tại những công trình gặp nhiều khó khăn, nơi môi trường làm việc khắc nghiệt, áp lực tiến độ lớn, tổ chức công đoàn luôn là điểm tựa tinh thần vững chắc, đồng hành cùng người lao động trong từng ca làm việc, từng giai đoạn thi công. Ở đó, tình đồng đội, sự sẻ chia và niềm tin tập thể được hun đúc, tạo nên sức mạnh đoàn kết, gắn bó, vượt qua mọi thử thách, cùng hướng tới mục tiêu hoàn thành dự án an toàn, đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng cao nhất.

Tiếp nối truyền thống thi đua "về đích sớm" đã làm nên dấu ấn thành công tại hàng loạt công trình trọng điểm của Tập đoàn như: Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1, Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2, Dự án phát triển mỏ Phú Quốc, Dự án phát triển tuyến đường ống khí Tây Nam... Công đoàn Petrovietnam tiếp tục khẳng định vai trò nòng cốt trong việc khơi dậy ý chí, truyền cảm hứng và thôi thúc tinh thần vượt khó, vượt bậc của đội ngũ cán bộ, kỹ sư, công nhân lao động trên mọi công trường, những người đang trực tiếp góp phần viết tiếp bản hùng ca của ngành công nghiệp năng lượng Việt Nam.

Để thi đua tại NMNĐ Long Phú 1 thực sự đi vào chiều sâu, gắn chặt với thực tiễn thi công, Công đoàn Petrovietnam đã lựa chọn chủ đề thi đua **"Đổi mới tư duy, hành động sáng tạo, tốc độ nhanh, bảo đảm an toàn, đạt hiệu quả cao"**.

Trên tinh thần đó, Công đoàn Petrovietnam cùng Ban QLDA Long Phú 1 xây dựng 08 mốc tiến độ thi đua cụ thể, được xác định như những đích đến quan trọng trong từng giai đoạn. Mỗi mốc tiến độ vừa là cam kết trách nhiệm, vừa là động lực khơi dậy tinh thần thi đua sáng tạo, vượt khó, dám nghĩ, dám làm của tập thể cán bộ, kỹ sư, NLĐ trên công trường.

Mốc tiến độ 01 (6-11/2025): Hoàn thành lựa chọn và ký hợp đồng các gói thầu BOP.

Mốc tiến độ 2 (8/2025-1/2026): Lựa chọn nhà thầu và ký hợp đồng gói thầu Nhà máy chính.

Mốc tiến độ 3 (6/2025-8/2026): Lắp đặt phần áp lực Lò hơi cho hai tổ máy.

Mốc tiến độ 4 (2/2026-7/2027): Hoàn thành lắp đặt turbine - máy phát Tổ 1 và Tổ 2.

Mốc tiến độ 5 (2-12/2026): Lắp đặt hệ thống phụ trợ, các hệ thống cơ, điện và điều khiển.

Ông Trần Quang Dũng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn, cùng đại diện lãnh đạo Tập đoàn, lãnh đạo Công đoàn Petrovietnam chứng kiến, chúc mừng lễ ký kết giao ước thi đua hoàn thành Dự án NMNĐ Long Phú 1



Mốc tiến độ 6 (10/2026-3/2027): Nhận điện ngược, thử nghiệm hiệu chỉnh và chạy thử đơn động, liên động các hệ thống phụ trợ.

Mốc tiến độ 7 (3-9/2027): Đốt lửa lần đầu Tổ máy 1, rửa hóa chất, thông thổi ống lò, đưa hơi vào turbine, cân chỉnh turbine - máy phát. Phát điện và hòa đồng bộ Tổ máy số 1.

Mốc tiến độ 8 (6-12/2027): Đốt lửa lần đầu Tổ máy 2, rửa hóa chất, thông thổi ống lò, đưa hơi vào turbine, cân chỉnh turbine-máy phát. Phát điện, hòa đồng bộ Tổ máy số 2.

LAN TỎA KHÍ THỂ THI ĐUA - HÀNH ĐỘNG TỪ MỖI VỊ TRÍ LAO ĐỘNG

Nội dung thi đua được cụ thể hóa đến từng hạng mục, từng giai đoạn, phát huy cao độ tinh thần “Đoàn kết - Sáng tạo - Tốc độ nhanh - Hiệu quả cao”. Từ công trường chính đến từng tổ đội thi công, khí thể thi đua lan tỏa mạnh mẽ, thôi thúc mỗi tập thể, cá nhân cùng hành động vì mục tiêu chung. Mỗi cán bộ, kỹ sư, NLĐ đều được khích lệ phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm; không ngừng cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa quy trình, nâng cao năng suất lao động, coi tiến độ và chất lượng công trình là danh dự, là niềm tự hào của NLĐ Petrovietnam.

Công đoàn Petrovietnam, Ban QLDA Long Phú 1, cùng các nhà thầu đặc biệt chú trọng công tác an toàn, môi trường, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho NLĐ. Song

hành với thi công, nhiều hoạt động truyền thông, tuyên dương, động viên được tổ chức thường xuyên, góp phần tạo nên bầu không khí làm việc hừng khởi, đoàn kết, trách nhiệm và đầy cảm hứng trên toàn công trường.

Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Petrovietnam Nguyễn Mạnh Kha chia sẻ, động viên NLĐ tại Dự án NMNĐ Long Phú 1



Định kỳ, các cuộc họp sơ kết, rút kinh nghiệm sẽ được tổ chức gắn với từng mốc tiến độ thi đua, nhằm kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế, đồng thời tôn vinh những tập thể, cá nhân tiêu biểu, những tấm gương “Người tốt - Việc tốt”, những sáng kiến mang lại giá trị thiết thực cho dự án. Từ đó, tiếp thêm động lực, khơi dậy niềm tự hào và lan tỏa tinh thần “những người đi tìm lửa” trong từng hành động, từng bước tiến trên công trường.

QUYẾT TÂM TỪ TRÁI TIM NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM LỬA

Với khí thế mới, niềm tin mới và quyết tâm mới, Công đoàn Petrovietnam kêu gọi toàn thể cán bộ, kỹ sư, NLĐ trên công trường xây dựng Dự án NMNĐ Long Phú 1 phát huy

cao nhất tinh thần trách nhiệm, kỷ cương và sáng tạo, ra sức thi đua lao động sáng tạo, vượt qua mọi khó khăn, thử thách, quyết tâm đưa Dự án NMNĐ Long Phú 1 về đích đúng tiến độ, an toàn, chất lượng và hiệu quả cao nhất.

Đó không chỉ là mục tiêu hành động, mà còn là niềm tự hào, là lời cam kết từ trái tim của những NLĐ Petrovietnam mang trong mình ngọn lửa nhiệt huyết, luôn sẵn sàng cống hiến trí tuệ, sức lực vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn./.

M.C

“

Dự án NMNĐ Long Phú 1 là dự án có quy mô công suất 1.200 MW; sau khi hoàn thành sẽ đóng góp cho hệ thống điện quốc gia khoảng 7 tỷ kWh/năm. Dự án khi hoàn thành sẽ đáp ứng một phần quan trọng nhu cầu cung cấp điện của hệ thống điện quốc gia, phục vụ nhu cầu phát triển kinh tế xã hội tỉnh Sóc Trăng và khu vực các tỉnh đồng bằng sông Cửu Long, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia như chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ về các giải pháp bảo đảm cung ứng điện phục vụ sản xuất kinh doanh và đời sống nhân dân, phục vụ sự phát triển bền vững kinh tế đất nước.

Đến nay, tiến độ lắp đặt lò hơi của Dự án đã đạt 20,7%, vượt 3,41% so với kế hoạch, các đơn vị thi công đang tích cực hoàn thiện giàn ống Economizer và sẵn sàng tác lò hơi số 2, tạo tiền đề quan trọng để bứt phá trong các giai đoạn tiếp theo.

Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Petrovietnam trao thưởng đột xuất cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong tham gia xây dựng Dự án NMNĐ Long Phú 1



Phụ nữ Petrovietnam: Tỏa sáng TRONG HÀNH TRÌNH ĐỔI MỚI VÀ CỐNG HIẾN

Vũ Hàng



Đồng chí Huỳnh Thanh Xuân, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đồng chí Trần Quang Dũng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Petrovietnam; đồng chí Đỗ Chí Thanh, Phó Tổng Giám đốc, Trưởng ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Petrovietnam tặng hoa tri ân các nữ cán bộ Petrovietnam nhân kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10

Giữa nhịp sống hối hả của ngành công nghiệp năng lượng - nơi từng giây, từng phút đều gắn liền với trách nhiệm và kỷ luật, phụ nữ Petrovietnam vẫn lặng lẽ tỏa sáng. Họ là những kỹ sư nơi công trường gió cát, là những nhà quản lý bận rộn bên bàn làm việc, là những người mẹ, người vợ, người đồng nghiệp chu đáo, hết lòng vì công việc và gia đình. Ở họ, ta thấy được sức mạnh mềm của trí tuệ, tình yêu nghề và bản lĩnh kiên cường, góp phần làm nên bản sắc rất riêng của văn hóa Petrovietnam: Khát vọng - Trí tuệ - Chuyên nghiệp - Nghĩa tình.

GẮN BÓ, SÁNG TẠO - NỀN TẢNG VỮNG CHẮC CHO THÀNH CÔNG CHUNG

Trong hành trình phát triển của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam), công tác nữ công luôn được xem là "mạch nguồn ấm áp" góp phần nuôi dưỡng tinh thần đoàn kết, sáng tạo và nghĩa tình trong toàn hệ thống.

Trong bối cảnh kinh tế thế giới đầy biến động, các chỉ tiêu tài chính trong tháng 10 và 10 tháng năm 2025 của Petrovietnam đều đạt kết

quả tích cực. Tổng doanh thu toàn Tập đoàn tháng 10/2025 ước đạt 92,4 nghìn tỷ đồng. Lũy kế 10 tháng ước đạt 891 nghìn tỷ đồng, tăng 8% so với cùng kỳ năm 2024. Nộp ngân sách Nhà nước (NSNN) toàn Tập đoàn tháng 10/2025 ước đạt 10,6 nghìn tỷ đồng. Tính chung 10 tháng, nộp NSNN của Petrovietnam ước đạt 129 nghìn tỷ đồng; vượt cao so với kế hoạch. Kết quả đó không chỉ đến từ chiến lược đúng đắn của lãnh đạo Tập đoàn mà còn nhờ sự đồng lòng, sáng tạo của toàn thể người lao động, trong đó nữ đoàn viên - lao động đã đóng góp vai trò quan trọng ở cả tuyến đầu sản xuất, nghiên cứu, quản lý và đời sống cộng đồng.

Các phong trào "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo", "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà", "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình tiến bộ, hạnh phúc", "Phụ nữ Dầu khí đồng hành cùng năng lượng xanh" đã trở thành dấu ấn đậm nét của Công đoàn Petrovietnam trong năm qua. Nhiều tập thể, cá nhân nữ tiêu biểu đã có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, mô hình hoạt động hiệu quả mang lại giá trị thực tiễn cao. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ tiếp tục được



Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan khẳng định, phụ nữ Petrovietnam hôm nay không chỉ đảm nhiệm tốt công việc chuyên môn mà còn là những nhân tố quan trọng trong công tác quản lý, nghiên cứu, sáng tạo, điều hành và chăm lo an sinh xã hội, góp phần xây dựng hình ảnh nữ lao động Petrovietnam năng động, bản lĩnh và giàu lòng nhân ái

quan tâm, tạo điều kiện để chị em tham gia vào các vị trí quản lý, lãnh đạo.

Đặc biệt, trong năm 2025, các cấp công đoàn trong hệ thống Petrovietnam đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên về bình đẳng giới, vai trò và quyền lợi của lao động nữ. Các chương trình truyền thông, tọa đàm, diễn đàn về vai trò của phụ nữ được tổ chức rộng khắp, thu hút đông đảo nữ đoàn viên tham gia, qua đó lan tỏa tinh thần học tập, đổi mới, sáng tạo trong toàn Tập đoàn.

Vừa qua, Công đoàn Petrovietnam đã tổ chức Hội nghị Vì sự tiến bộ phụ nữ và công tác nữ công, diễn đàn phụ nữ

Petrovietnam. Đây không chỉ là dịp tổng kết công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2025, mà còn là diễn đàn ý nghĩa để chia sẻ, truyền cảm hứng, lan tỏa tinh thần thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", khẳng định vai trò, trí tuệ và bản lĩnh của phụ nữ Petrovietnam trong hành trình kiến tạo tương lai.

Tại chương trình, Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan đã chính thức phát động Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2025, với chủ đề "Bình đẳng giới và an toàn cho phụ nữ, trẻ em gái trong kỷ nguyên số". Đây là hoạt động có ý nghĩa sâu sắc, thể hiện sự quan tâm của Công đoàn Petrovietnam trong việc xây dựng môi trường làm



Các hoạt động nữ công được lãnh đạo Petrovietnam và Công đoàn Petrovietnam quan tâm, tích cực triển khai

việc an toàn, bình đẳng và hạnh phúc cho toàn thể người lao động, đặc biệt là đội ngũ nữ đoàn viên trong toàn Tập đoàn.

Cũng trong khuôn khổ chương trình, thực hiện theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Petrovietnam phát động Phong trào thi đua "Nữ đoàn viên công đoàn năng động, sáng tạo, trách nhiệm" lần thứ I. Phong trào hướng tới mục tiêu mỗi nữ đoàn viên không ngừng học hỏi, nắm bắt tri thức mới, làm chủ công nghệ, ứng dụng chuyển đổi số trong

công việc, chủ động đăng ký sáng kiến, giải pháp, cải tiến kỹ thuật, mô hình hoạt động hiệu quả mang lại giá trị thực tiễn, đóng góp trực tiếp vào sự phát triển của đơn vị và Tập đoàn.

Đồng thời, diễn đàn thảo luận chuyên đề đã diễn ra sôi nổi, các nữ đoàn viên - lao động đã được chia sẻ những mô hình, kinh nghiệm hiệu quả trong việc thúc đẩy quyền của phụ nữ, đặc biệt là các mạng lưới kết nối, hỗ trợ lẫn nhau giữa phụ nữ trong doanh nghiệp và cộng đồng, giúp họ phát huy tối đa năng lực, tự tin

vươn lên khẳng định vị thế trong công việc và cuộc sống. Nhiều nữ cán bộ, công nhân viên Petrovietnam cũng đã chia sẻ những mô hình, sáng kiến và câu chuyện thực tiễn trong quá trình công tác tại đơn vị. Mỗi câu chuyện, mỗi bài học kinh nghiệm đều là minh chứng sống động cho tinh thần nỗ lực, sáng tạo, bản lĩnh và khát vọng vươn lên của phụ nữ Petrovietnam, góp phần lan tỏa những giá trị tốt đẹp, nhân văn trong toàn Tập đoàn.

Cùng với đó, điều đáng ghi nhận là phong trào nữ

công đã khơi dậy năng lượng tích cực trong mỗi nữ đoàn viên-lao động. Tại Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS), các chương trình "Tuần lễ Áo dài", "Sức khỏe của bạn", "Duyên dáng Áo dài PV GAS" đã tạo nên không khí vui tươi, đoàn kết, khơi gợi niềm tự hào về nữ giới trong môi trường công nghiệp hiện đại. Ở Nhà máy Lọc dầu Bình Sơn (BSR), đội ngũ nữ cán bộ luôn được tạo điều kiện tham gia các khóa đào tạo chuyên sâu, được khám sức khỏe định kỳ hai lần mỗi năm, được khuyến khích nghỉ dưỡng thai vẫn hưởng nguyên lương -

những chính sách thể hiện rõ nét sự nhân văn và tầm nhìn dài hạn trong chiến lược phát triển con người của Tập đoàn.

Song song đó, các chương trình an sinh xã hội mang dấu ấn của phụ nữ Petrovietnam tiếp tục lan tỏa mạnh mẽ. Chiến dịch "Tặng Áo dài - Trao gửi yêu thương" hay "Ngày hội cho em" ở vùng sâu, vùng xa là những minh chứng sống động cho tinh thần sẻ chia, cho trách nhiệm xã hội mà nữ công Petrovietnam luôn theo đuổi. Trong từng món quà, từng chuyến đi là tình cảm ấm áp, là niềm tin rằng

sự nhân hậu và thấu hiểu có thể chạm tới trái tim cộng đồng.

Không chỉ dừng lại ở các hoạt động phong trào, đội ngũ nữ công còn tích cực tham gia góp ý, xây dựng văn kiện chính trị, đề xuất sáng kiến quản lý và thực hiện giám sát chính sách lao động nữ. Tại Đại hội Đảng bộ Petrovietnam lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025-2030, nhiều ý kiến từ nữ cán bộ đã được ghi nhận, thể hiện tiếng nói mạnh mẽ và trách nhiệm của phụ nữ Petrovietnam trong công tác Đảng, công đoàn và chuyên môn.



Nhiều nữ cán bộ, đoàn viên công đoàn có nhiều cống hiến cho hoạt động công đoàn ở cơ sở, sâu sát trong đời sống lao động nữ và xây dựng các mô hình chăm lo thiết thực, hiệu quả cho người lao động được ghi nhận và biểu dương cấp Tổng LĐLĐVN



Đồng chí Lương Thị Hồng Nhung, Ủy viên BTV, Trưởng ban Nghiệp vụ Công đoàn Petrovietnam trao đổi về xây dựng chính sách đối với lao động nữ

CHỦ ĐỘNG ĐỔI MỚI, KHẮNG ĐỊNH BẢN LĨNH TRONG KỶ NGUYÊN CHUYỂN DỊCH NĂNG LƯỢNG

Giai đoạn tới đặt ra yêu cầu mới cho phụ nữ Petrovietnam: trở thành lực lượng tiên phong trong đổi mới và thích ứng. Bởi lẽ, Petrovietnam hôm nay không chỉ là tập đoàn dầu khí truyền thống, mà đang chuyển mình mạnh mẽ trở thành tập đoàn công nghiệp - năng lượng Quốc gia có năng lực cạnh tranh cao, quản trị hiện đại và

tiên phong trong chuyển dịch năng lượng xanh.

Trong bối cảnh đó, công tác nữ công cần được nhìn nhận như một trụ cột văn hóa - nhân lực, vừa giữ vai trò chăm lo, vừa là động lực thúc đẩy sự phát triển toàn diện. Đội ngũ nữ cán bộ, đoàn viên công đoàn phải được trang bị thêm năng lực số, kỹ năng lãnh đạo, kỹ năng truyền thông và tư duy sáng tạo, để có thể đóng góp vào các lĩnh vực mới như chuyển đổi số, nghiên cứu công nghệ sạch, năng lượng tái tạo, phát triển bền vững.

Trước yêu cầu đó, Công đoàn Petrovietnam sẽ tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng và xây dựng cơ sở dữ liệu nữ công toàn Tập đoàn, bảo đảm tính minh bạch, công bằng trong quy hoạch, đề bạt, khen thưởng. Đây sẽ là bước tiến quan trọng giúp mỗi nữ CBNV-LĐ có cơ hội phát triển bình đẳng, khẳng định bản lĩnh và vị trí của mình bằng chính năng lực.

Cùng với đó, đổi mới mạnh mẽ cách thức tổ chức các hoạt động nữ công, tăng tính tương tác và chiều sâu. Những mô hình sinh

hoạt chuyên đề, tọa đàm về kỹ năng mềm, chia sẻ kinh nghiệm "Cân bằng công việc - cuộc sống", "Phụ nữ và chuyển đổi số", hay "Lãnh đạo bằng sự thấu hiểu" sẽ tiếp tục được nhân rộng, góp phần giúp chị em hoàn thiện bản thân, tạo nên một thế hệ nữ CBNV-LĐ Petrovietnam mới: tự tin, bản lĩnh và hiện đại.

Ở góc độ xã hội, phụ nữ Petrovietnam vẫn sẽ giữ vai trò là "người gieo hạt nhân ái". Những công trình an sinh, những chương trình thiện nguyện sẽ tiếp tục được nối dài, góp phần lan tỏa tinh thần "nghĩa tình" đến nhiều miền đất nước. Bởi trong triết lý phát triển của Petrovietnam, thành công không chỉ đo bằng con số kinh tế, mà còn bằng giá trị nhân văn và niềm tin mà Tập đoàn gửi lại cho cộng đồng.

Và hơn hết, phụ nữ Petrovietnam với sự kiên cường và khát vọng đang viết tiếp một hành trình mới, hành trình của tri thức và cảm xúc, của đổi mới và sẻ chia. Họ chính là những "hạt nhân văn hóa" giữ cho Petrovietnam không chỉ mạnh về công nghệ, mà còn bền vững bằng con người.

Từ giàn khoan xa khơi đến văn phòng trung tâm, từ công trường sôi động đến những lớp học cộng đồng, ở đâu có Petrovietnam, ở đó có hình bóng những người phụ nữ tận tụy, sáng tạo và đầy nghĩa tình. Họ không chỉ là hậu phương vững chắc, mà là nguồn năng lượng nội sinh, là sức mạnh mềm giúp Petrovietnam tiến xa hơn trên con đường trở thành doanh nghiệp tiên phong trong chuyển dịch năng lượng và phát triển bền vững của Việt Nam./.

V.H

Phụ nữ Petrovietnam là những "hạt nhân văn hóa" giữ cho Petrovietnam không chỉ mạnh về công nghệ, mà còn bền vững bằng con người





Công đoàn Petrovietnam tổ chức Hội nghị tập huấn về “Ứng dụng Chat GPT trong hoạt động công đoàn”

XU THẾ TẤT YẾU TRONG CHUYỂN ĐỔI SỐ CỦA HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

[VÕ TRUNG KIÊN]
Phó Chánh Văn phòng, Công đoàn Petrovietnam

Trong bối cảnh cách mạng công nghiệp lần thứ tư đang diễn ra mạnh mẽ, chuyển đổi số đã trở thành xu thế tất yếu trong mọi lĩnh vực của đời sống xã hội. Đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung và Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) nói riêng, đây không chỉ là yêu cầu cấp thiết nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, mà còn là cơ hội để đổi mới phương thức hoạt động, tăng cường sự gắn kết với đoàn viên và người lao động.

Chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn được xác định rõ ràng qua các nghị quyết và chương trình hành động của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Đó là Nghị quyết 52-NQ/TW (2019)

của Bộ Chính trị đặt nền móng cho chương trình chuyển đổi số quốc gia. Nghị quyết 57-NQ/TW (2024) xác định chuyển đổi số là một trong ba đột phá chiến lược, hướng tới mục tiêu kinh tế số chiếm 30% GDP vào năm 2030 và 50% vào năm 2045. Quyết

định 749/QĐ-TTg (2020) phê duyệt chương trình chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến 2030 và chương trình số 134/CTr-CĐDK (2025) của Công đoàn Petrovietnam triển khai chuyển đổi số toàn diện trong nhiệm kỳ 2023-2028.

Với chủ trương rõ ràng từ cấp trên, tạo điều kiện thuận lợi về cơ chế, chính sách; sự đồng thuận và tích cực tham gia của cán bộ công đoàn, cũng như hạ tầng công nghệ tại một số đơn vị đã được đầu tư bài bản, nhiều công đoàn cơ sở thuộc Công đoàn Petrovietnam đã ứng dụng phần mềm quản lý đoàn viên, số hóa hồ sơ, tổ chức sự kiện trực tuyến. Một số đại hội công đoàn sử dụng công nghệ nhận diện khuôn mặt, mã QR để điểm danh. Truyền thông công đoàn được đẩy mạnh qua các nền tảng số như Zalo, Facebook, fanpage nội bộ.

Nổi bật là Cơ quan Công đoàn Tập đoàn đã xây dựng, triển khai chương trình chuyển đổi số toàn diện với mục tiêu, lộ trình rõ ràng. Ứng dụng Microsoft 365, SharePoint, ClipChamp, AI (ChatGPT, Copilot...) trong quản trị và truyền thông. Tổ chức hội nghị trực tuyến, liên thông văn bản qua hệ thống iCPV-Office.

Để tiếp tục đẩy mạnh công tác chuyển đổi số nhằm đáp ứng các yêu cầu trong bối cảnh mới, Công đoàn Petrovietnam xác định cần phải chú trọng xây dựng hệ thống quản trị công đoàn hiện đại, số hóa toàn diện, kết nối liên thông từ cơ sở đến Tổng Liên đoàn.

Tổ chức đối thoại, tập huấn trực tuyến, phát triển ứng dụng di động phục vụ đoàn viên. Đào tạo chuyên sâu, xây dựng đội ngũ đoàn viên công đoàn có tư duy số. Phát triển truyền thông số, tăng cường nội dung số trên các nền tảng mạng xã hội.

Cùng với đó, thúc đẩy sáng kiến và mô hình công đoàn số, nhân rộng các mô hình hiệu quả, khuyến khích cải tiến quy trình. Gắn chuyển đổi số với chiến lược phát triển Tập đoàn, đồng hành cùng doanh nghiệp trong xây dựng văn hóa số và phát triển bền vững.

Hiện nay, Chuyển đổi số không chỉ là xu thế mà còn là động lực để tổ chức công đoàn đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động và khẳng định vai trò trong thời đại số. Với sự quyết tâm từ các cấp lãnh đạo và sự đồng lòng của đội ngũ cán bộ Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Petrovietnam quyết tâm thực hiện thành công mục tiêu đổi mới toàn diện hoạt động công đoàn trên nền tảng số, thi đua lao động sáng tạo nhằm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động ngày càng tốt hơn./.

T.K



Đoàn công tác của Petrovietnam trao biểu trưng hỗ trợ 3 tỷ đồng cho tỉnh Quảng Trị khắc phục hậu quả thiên tai

TÂM LÒNG NHÂN ÁI TỪ NHỮNG NGƯỜI MANG TRÊN NGỰC ÁO “NGỌN LỬA PETROVIETNAM”

[NGUYỄN MẠNH CƯỜNG]
Ban Nghiệp vụ, Công đoàn Petrovietnam

Giữa khung cảnh hoang tàn do thiên tai để lại, những cán bộ, người lao động Petrovietnam mang trên ngực áo ngọn lửa nhiệt huyết âm thầm hiện diện, lặng lẽ trao những phần quà thiết thực, những lời động viên chân thành. Từ những giàn khoan giữa biển khơi xa xôi đến các nhà máy, công trình trong và ngoài nước; từ văn phòng điều hành đến từng bộ phận sản xuất, tất cả đều chung nhịp đập hướng về miền Bắc, miền Trung ruột thịt, mang theo hơi ấm sẻ chia và niềm tin rằng sau bão tố, sẽ không ai bị bỏ lại phía sau.

HÀNH TRÌNH CỦA NHỮNG TRÁI TIM SẴN CHIA

Khi cơn bão số 3, rồi số 5 và tiếp theo đó là những cơn bão dồn dập số 10, 11, 12 liên tiếp đổ bộ vào miền Bắc và miền Trung thân yêu, mưa lớn, lốc xoáy, lũ lụt và sạt lở đất đã xảy ra trên diện rộng, cuốn theo nhà cửa, hoa màu và sinh kế của biết bao người dân. Nhiều địa phương bị cô lập, thiệt hại về người và tài sản vô cùng nặng nề. Ngay

khi nắm bắt tình hình thiệt hại, Tập đoàn và Công đoàn Petrovietnam đã kịp thời phát động lời kêu gọi toàn thể cán bộ, người lao động trong toàn Tập đoàn chung tay ủng hộ đồng bào vùng bão lũ, đồng thời trích nguồn kinh phí từ Quỹ An sinh xã hội của Tập đoàn và các đơn vị thành viên, phối hợp cùng chính quyền địa phương hỗ trợ nhân dân khắc phục hậu quả, sớm ổn định cuộc sống và khôi phục sản xuất.

Chỉ sau ít ngày phát động, hàng chục nghìn cán bộ, kỹ sư, người lao động Petrovietnam đã tự nguyện đóng góp ngày lương, quyền góp tiền và hiện vật. Từ đó, những đoàn xe mang dòng chữ “Nghĩa tình Petrovietnam - Hướng về đồng bào vùng bão, lũ” chở đầy gạo, mì tôm, thuốc men, nước sạch và các nhu yếu phẩm khác được khẩn trương chuẩn bị, kịp thời vận chuyển đến các địa phương chịu ảnh hưởng nặng nề, mang theo hơi ấm tình người và niềm tin đến với đồng bào vùng lũ.

Trên những tuyến đường, những đoàn công tác mang ngọn lửa Petrovietnam nối dài không ngừng. Từ Quảng Bình, Thanh Hóa, Nghệ An, Hà Tĩnh đến Bắc Ninh, Thái Nguyên, Lào Cai, Sơn La... đâu đâu cũng thấp thoáng hình ảnh những đôi vai ướm sừng, đôi tay bê hàng cứu trợ, chân lội bùn, nhưng ánh mắt vẫn sáng lên niềm tin và sự thương cảm. Có đoàn đi suốt đêm, có đoàn vượt qua những cung đường sạt lở, ngập sâu trong nước, nhưng tất cả cùng chung một ý chí: nhanh chóng tiếp cận và hỗ trợ người dân kịp thời nhất.

Không chỉ là những món quà cứu trợ, mỗi chuyến xe còn mang theo thông điệp yêu thương, một cái nắm tay ấm áp gửi đến đồng bào vùng lũ. “Cảm ơn Petrovietnam, cảm ơn các anh đã không quên chúng tôi giữa lúc khó khăn này” - lời nói mộc mạc của một người dân Quảng Bình khiến những đôi chân lấm bùn thêm vững vàng, những tấm áo sũng nước như được sưởi ấm.

CÂU CHUYỆN NHỎ - TẤM LÒNG LỚN

Theo bước chân đoàn công tác của Petrovietnam đến với Hà Tĩnh, khi cơn bão số 10 vừa quét qua, nước lũ vẫn còn vương trên những con đường loang lổ bùn đất, một cán bộ trẻ của BSR cặm cùi cùng người dân dọn dẹp từng bộ bàn ghế, lau lại từng ô cửa, nhặt lại những trang sách ướt sũng. Hỏi ra mới biết, anh vừa từ Quảng Ngãi ra, nghe tin đoàn đi miền Trung liền xin đi thêm chuyến nữa.

Anh cười hiền, nước mưa còn lăn trên gò má: “Chúng tôi làm dầu khí, sống trong sóng gió quen rồi. Nhưng thấy bà con như thế này tôi không thể ngồi yên”. Giọng anh hòa vào tiếng gió, mộc mạc mà chân thành. Trong ánh mắt sáng lên giữa bầu trời xám xịt ấy, chúng tôi thấy rõ ngọn lửa của trách nhiệm và tình người.

Đoàn công tác Petrovietnam trao 5 tỷ đồng hỗ trợ tỉnh Thái Nguyên khắc phục hậu quả cơn bão số 11





Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Petrovietnam Nguyễn Mạnh Kha trao tặng hỗ trợ người lao động PTSC Đà Nẵng

Ở Quảng Trị, giữa cơn mưa lất phất và gió lạnh, một nữ cán bộ Công đoàn PV GAS bật khóc khi trao gói quà nhỏ cho cụ bà ngoài 80 tuổi, mái tóc bạc phơ, đôi tay run rẩy vì đói lạnh. Cụ nắm chặt tay cô, giọng khàn run run: "Các con đến là trời thương rồi, mấy hôm nay cụ chẳng còn gì để ăn". Khoảnh khắc ấy, giữa dòng người hối hả và tiếng xe hàng ồn ào, chỉ còn lại hai bàn tay nắm lấy nhau, họ như đang truyền cho nhau hơi ấm của lòng nhân ái, của niềm tin rằng tình người vẫn còn đó, bền bỉ, dịu dàng và không bao giờ tắt.

Còn tại Thái Nguyên, khi nước lũ bất ngờ dâng cao, nhấn chìm nhiều căn nhà và hoa màu của người dân, đoàn công tác của Petrovietnam đã kịp thời có mặt. Trong căn nhà ngập tràn bùn đất sau khi nước rút, mất điện, mất nước, hai ông bà cụ gần 80 tuổi ôm chặt từng gói quà cứu trợ, mắt rưng rưng: "Nếu không có những túi quà này, hai thân già chúng tôi chẳng còn gì để bầu vếu". Một cán bộ công đoàn khẽ nắm lấy tay bà cụ, nói dịu dàng: "Cụ cứ yên tâm, giữ gìn sức khỏe, bọn con cùng chính quyền địa phương sẽ luôn đồng hành bên 2 cụ". Câu nói ấy giản dị

mà ấm lòng, đồng thời như một lời hứa thầm lặng rằng, dù ở nơi đâu, trong bất cứ hoàn cảnh nào, người Petrovietnam vẫn luôn sát cánh bên đồng bào.

TỪ HÀNH ĐỘNG THIẾT THỰC ĐẾN GIÁ TRỊ BỀN LÂU

Từ đầu năm 2025 đến nay, Tập đoàn đã triển khai đồng bộ các chương trình quyền góp, vận động và trích kinh phí từ nguồn an sinh xã hội, kịp thời hỗ trợ các địa phương chịu ảnh hưởng bởi thiên tai, mưa lũ trên khắp cả nước.

Chỉ riêng sau các cơn bão số 10 và 11, Petrovietnam đã vận động được hơn 55 tỷ đồng, đồng thời cử các đoàn công tác trực tiếp đến thăm hỏi, trao tặng kinh phí và hiện vật cho những tỉnh, thành phố chịu thiệt hại nặng như Quảng Trị, Hà Tĩnh, Nghệ An, Thanh Hóa, Thái Nguyên, Bắc Ninh, Lạng Sơn... Trước đó, trong các đợt bão số 3 và số 5 vào tháng 7 và 8/2025, Tập đoàn đã thực hiện cứu trợ khẩn cấp tại Nghệ An, Hà Tĩnh, Điện Biên, Sơn La với tổng kinh phí hơn 18 tỷ đồng. Tính chung cả năm, tổng giá trị ủng hộ và cứu trợ của Petrovietnam cùng các đơn vị thành viên

dành cho các địa phương bị thiên tai đã lên tới khoảng 100 tỷ đồng.

Không chỉ "đi cứu trợ", ở nhiều nơi, Petrovietnam còn "đi tái thiết": cùng chính quyền và nhân dân địa phương xây dựng lại nhà văn hóa, trường học, trạm y tế, công trình dân sinh; hỗ trợ làm nhà Đại đoàn kết, giúp đỡ người nghèo, khắc phục hậu quả thiên tai.

Những hành động ấy đã cho thấy một hành trình bền bỉ. Từ năm 2011 đến nay, Petrovietnam đã dành hơn 10.000 tỷ đồng để thực hiện các hoạt động an sinh xã hội trên toàn quốc, trong đó giai đoạn 2020-2025 đạt mức cao kỷ lục hơn 5.000 tỷ đồng, với nhiều chương trình lớn như: Xóa nhà tạm, nhà dột nát, phòng chống đại dịch Covid-19, khắc phục hậu quả thiên tai, bão lũ... và đặc biệt là chương trình giáo dục STEM Innovation Petrovietnam, một chương trình đầy ý nghĩa nhằm đầu tư cho tri thức, sáng tạo và tương lai của thế hệ trẻ Việt Nam.

NGHĨA TÌNH LAN TỎA TRONG NGÔI NHÀ CHUNG PETROVIETNAM

Không chỉ hướng ra cộng đồng, Petrovietnam luôn dành sự quan tâm đặc biệt tới người lao động trong chính ngôi nhà chung, hỗ trợ kịp thời bằng cả vật chất và tinh thần.

Riêng trong năm 2025, Công đoàn Petrovietnam và các cấp công đoàn đã chi gần 10 tỷ đồng để hỗ trợ

cho hàng nghìn người lao động có hoàn cảnh khó khăn và những người chịu thiệt hại nặng do thiên tai. Ở nhiều đơn vị, đồng nghiệp nhường nhau ngày lương, sẻ chia từng gói quà, lời động viên, để trong gian khó, tình người càng thêm sâu nặng.

Và tổ chức công đoàn với vai trò là điểm tựa tin cậy của người lao động, đã trở thành cầu nối của yêu thương, nơi ngọn lửa nhân văn được gìn giữ và lan tỏa không ngừng trong ngôi nhà chung Petrovietnam.

Sau mỗi cơn bão, người dân lại bắt đầu hành trình dựng lại cuộc sống từ con số 0. Nhưng họ không đơn độc, bởi luôn có những bàn tay ấm áp, những trái tim Petrovietnam đồng hành sát cánh, chia sẻ mất mát, tiếp thêm nghị lực để cùng nhau vươn lên xây dựng cuộc sống mới với ánh mắt rạng ngời niềm tin và hy vọng về ngày mai tươi sáng./.

M.C

Phó Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Vũ Anh Tuấn trao những phần quà hỗ trợ cho đồng bào phường Đa Mai, tỉnh Bắc Ninh



CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:

VỮNG VÀNG BẢN LĨNH, ĐỒNG HÀNH PHÁT TRIỂN, LAN TỎA GIÁ TRỊ BỀN VỮNG

[CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO]



Công đoàn Vietsovpetro đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, lan tỏa tinh thần học tập và làm theo Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tập thể người lao động

Phát huy các giá trị cốt lõi "Đoàn kết - Hữu nghị - Khát vọng - Tin cậy - Bền vững", Công đoàn Vietsovpetro đã trở thành cầu nối gắn kết, chăm lo, bảo vệ và lan tỏa văn hóa doanh nghiệp trong toàn hệ thống. Những kết quả đạt được trong thời gian qua là minh chứng cho tinh thần đoàn kết, trách nhiệm và khát vọng phát triển bền vững của tập thể người lao động Vietsovpetro, hướng tới chào mừng Đại hội Công đoàn Vietsovpetro lần thứ XIV, Đại hội VIII Công đoàn Petrovietnam, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

CÙNG CỐ NIỀM TIN - XÂY DỰNG BẢN LĨNH CHÍNH TRỊ VỮNG VÀNG TRONG NGƯỜI LAO ĐỘNG VIETSOVPETRO

Trong giai đoạn 2023-2025, Công đoàn Vietsovpetro luôn xác định công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng là nhiệm vụ trọng tâm, là nền

tảng tạo nên sự thống nhất về nhận thức, ý chí và hành động trong đội ngũ cán bộ, đoàn viên và người lao động. Trong bối cảnh ngành năng lượng phải đối mặt với nhiều biến động, Công đoàn Vietsovpetro đã chủ động phối hợp với chuyên môn đẩy mạnh công tác thông tin, định hướng tư tưởng, giúp

người lao động vững tin vào đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước và sự phát triển bền vững của Liên doanh Vietsovpetro, Petrovietnam.

Các cấp công đoàn thường xuyên tuyên truyền về chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Petrovietnam; đồng thời cụ thể hóa vào thực tiễn sản xuất của Liên doanh. Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được triển khai linh hoạt, gắn với chủ đề từng năm, từng phong trào thi đua và từng vị trí lao động cụ thể, tạo sức lan tỏa sâu rộng trong toàn thể cán bộ, đoàn viên.

Công tác truyền thông được đổi mới mạnh mẽ về hình thức và nội dung, khai thác hiệu quả các kênh truyền thông hiện đại như mạng nội bộ, website, fanpage, video clip, phóng sự ảnh, bản tin điện tử...

Bên cạnh đó, công tác giáo dục truyền thống được duy trì thường xuyên thông qua các hoạt động "Về nguồn", "Gặp gỡ thế hệ đi trước", các diễn đàn, tọa đàm chuyên đề về văn hóa doanh nghiệp, lịch sử ngành

dầu khí và truyền thống anh hùng của Vietsovpetro. Góp phần giữ gìn và phát huy các giá trị cốt lõi "Đoàn kết - Hữu nghị - Khát vọng - Tin cậy - Bền vững" trong mọi hoạt động của Liên doanh.

CHĂM LO ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG - SỰ MỆNH CỦA CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO

Hơn 7 nghìn đoàn viên, người lao động Việt - Nga được bảo đảm đầy đủ về việc làm, thu nhập, điều kiện làm việc và an sinh xã hội. Hằng năm, Công đoàn đã phối hợp cùng chuyên môn tổ chức định kỳ hội nghị lấy ý kiến người lao động, giải đáp kịp thời các đề xuất, kiến nghị, giúp tháo gỡ khó khăn, củng cố niềm tin của người lao

động, giữ vững sự ổn định trong quan hệ lao động.

Các chế độ chính sách như tiền lương, thưởng, bảo hiểm, nghỉ phép, ăn ca, du lịch, tàu xe, khám sức khỏe định kỳ đều được thực hiện chu đáo. Công tác an toàn, vệ sinh lao động và bảo vệ môi trường luôn được quan tâm hàng đầu. Các hội thi ATVSV giỏi, chương trình "Xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc" được tổ chức định kỳ, thể hiện văn hóa kỷ luật, trách nhiệm và tính chuyên nghiệp của người lao động Vietsovpetro.

Song song với chăm lo vật chất, Công đoàn chú trọng tạo dựng đời sống tinh thần phong phú cho người lao động. Hơn 90 hoạt động văn hóa, thể



Chăm lo toàn diện đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động - nét đẹp văn hóa bền vững của Công đoàn Vietsovpetro



Tập thể cán bộ, đoàn viên Vietsovpetro không ngừng sáng tạo, thi đua lao động giỏi - đóng góp tích cực vào sự phát triển bền vững của Petrovietnam

thao, văn nghệ được tổ chức trong nhiệm kỳ, thu hút hàng chục nghìn lượt người tham gia, góp phần lan tỏa văn hóa doanh nghiệp và tinh thần hữu nghị Việt - Nga.

Trong giai đoạn 2023-2025, công tác nữ công tại Vietsovpetro đã có nhiều đổi mới sáng tạo, trở thành điểm sáng trong phong trào thi đua và công tác xã hội của toàn Liên doanh. Ban Nữ công Vietsovpetro đã triển khai hiệu quả các hoạt động tuyên truyền, giáo dục, chăm lo đời sống vật chất - tinh thần cho nữ cán bộ, công nhân viên. Mỗi chương trình đều kết hợp tuyên truyền về an toàn lao động, chăm sóc sức khỏe, giáo dục truyền thống và tạo sân chơi gắn kết giữa các thế hệ, giữa đồng nghiệp Việt - Nga trong đại gia đình quốc tế Vietsovpetro.

ĐỒNG HÀNH CÙNG CHUYÊN MÔN - THÚC ĐẨY SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ KHƠI DẬY SÁNG TẠO TRONG ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN

Trong giai đoạn 2023-2025, các phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", "Đổi mới, sáng tạo dầu khí", "Đăng ký công trình thi đua chào mừng các sự kiện lớn", "Thi đua nước rút hoàn thành kế hoạch năm", "Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động", "Xanh - Sạch - Đẹp - Bảo đảm ATVSLĐ" được triển khai sâu rộng, thu hút hàng nghìn lượt đoàn viên, người lao động tham gia. Từ phong trào này, hàng trăm sáng kiến, giải pháp kỹ thuật đã được áp dụng, góp phần tiết kiệm hàng chục tỷ đồng cho doanh nghiệp, đồng thời nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả sản xuất. Nhiều

sáng kiến đạt giải thưởng cấp Tập đoàn và được nhân rộng trong toàn ngành năng lượng. Công đoàn các cấp đã kịp thời biểu dương, khen thưởng tập thể và cá nhân có thành tích, góp phần lan tỏa tinh thần sáng tạo, khát vọng vươn lên trong lao động.

Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn tổ chức đăng ký và gắn biển 32 công trình chào mừng các sự kiện lớn của ngành và đơn vị; nhiều công trình tiêu biểu mang lại hiệu quả thiết thực, khẳng định tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, khát vọng cống hiến của tập thể người lao động Vietsovpetro.

Bên cạnh đó, Công đoàn tích cực phối hợp cùng chuyên môn thực hiện phong trào "5S", cải thiện môi trường làm việc, tiết kiệm năng lượng, bảo đảm an toàn tuyệt đối trong vận hành các công trình dầu khí. Các hoạt động tuyên truyền, tập huấn, chia sẻ kinh nghiệm về an toàn - môi trường được duy trì thường xuyên, nâng cao ý thức tự giác của người lao động, củng cố hình ảnh Vietsovpetro là đơn vị tiên phong trong văn hóa an toàn và phát triển bền vững.

Với những nỗ lực không ngừng nghỉ trong các phong trào thi đua lao động sáng tạo, lao động giỏi, thi

đua nước rút hoàn thành kế hoạch và đồng hành cùng chuyên môn vượt khó, nhiều tập thể, cá nhân của Vietsovpetro đã được tuyên dương, khen thưởng ở các cấp, trở thành tấm gương truyền cảm hứng trong phong trào thi đua toàn Liên doanh. Đặc biệt, Công đoàn Vietsovpetro vinh dự là một trong những tập thể tiêu biểu được nhận Bằng khen tại Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI (2025-2030) ghi nhận những đóng góp xuất sắc trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn toàn ngành.

TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG VÀ KHÁT VỌNG VƯƠN LÊN

Song song với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, Công đoàn Vietsovpetro luôn xác định công tác an sinh xã hội, hoạt động từ thiện, đền ơn đáp nghĩa và hỗ trợ cộng đồng là trách nhiệm chính trị, biểu hiện sinh động của văn hóa doanh nghiệp Vietsovpetro. Trong giai đoạn 2023-2025, văn hóa "Trách nhiệm", "Sẻ chia" tiếp tục được lan tỏa mạnh mẽ với hàng loạt chương trình, hoạt động thiết thực, góp phần sẻ chia khó khăn cùng cộng đồng, khẳng định hình ảnh người lao động Vietsovpetro giàu lòng nhân ái và trách nhiệm xã hội.

Thông qua sự đóng góp của cán bộ, đoàn viên, người lao động, Công đoàn Vietsovpetro đã vận động và trao tặng hàng tỷ đồng cho các chương trình an sinh xã hội, cứu trợ thiên tai, hỗ trợ NLD, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn và gia đình chính sách, hiến máu nhân đạo; xây dựng hai giếng nước sạch tại Quảng Trị và một cầu dân sinh tại Bến Tre...

Cùng với đó, Công đoàn Vietsovpetro còn duy trì hiệu quả các hoạt động tri ân, đền ơn đáp nghĩa, chăm lo các gia đình chính sách, tặng quà các Mẹ Việt Nam anh hùng, cựu chiến binh, học sinh nghèo vượt khó và các chương trình "Tết vì người nghèo".

Bước vào giai đoạn phát triển mới, Công đoàn Vietsovpetro tiếp tục phát huy những kết quả đạt được, không ngừng đổi mới nội dung và phương thức

hoạt động theo hướng thiết thực, hiệu quả, hiện đại; tăng cường vai trò đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động; đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sáng tạo, nâng cao năng suất, chất lượng, bảo đảm an toàn, bảo vệ môi trường và phát triển bền vững. Đồng thời, chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn bản lĩnh, tâm huyết, giỏi chuyên môn, làm nòng cốt cho sự phát triển của tổ chức.

Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, sự chỉ đạo của Công đoàn Petrovietnam và sự đồng lòng của tập thể lao động quốc tế Việt - Nga, Công đoàn Vietsovpetro sẽ tiếp tục phát huy truyền thống ấn tượng của mình, góp phần xứng đáng vào sự phát triển chung của Tập đoàn và của phong trào công nhân, viên chức, lao động Việt Nam trong thời kỳ mới./.

Đồng chí Hoàng Phúc Long - Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro trao hỗ trợ hơn 1,5 tỷ đồng ủng hộ đồng bào bị thiệt hại do bão lũ tại tỉnh Tuyên Quang





Đoàn công tác PVEP trao hỗ trợ tại Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam

CÔNG ĐOÀN PVEP

LAN TỎA NGHĨA TÌNH, THI ĐUA SÁNG TẠO HƯỚNG TỚI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

[CÔNG ĐOÀN PVEP]

Chào mừng kỷ niệm 64 năm Ngày truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2025), 34 năm thành lập Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2025), và hướng tới Đại hội VIII Công đoàn Petrovietnam, Công đoàn Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) đã triển khai nhiều hoạt động ý nghĩa, thể hiện rõ vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc đồng hành cùng doanh nghiệp phát triển bền vững, chăm lo đời sống người lao động và lan tỏa văn hóa "nghĩa tình".

LAN TỎA NGHĨA TÌNH - CHUNG TAY VÌ CỘNG ĐỒNG

Với tinh thần "tương thân tương ái", ngày 08/10/2025, Tổng công ty PVEP đã thông qua Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trao tặng 1 tỷ đồng nhằm hỗ trợ đồng bào các địa phương bị thiệt hại nặng nề do cơn bão số 10 gây ra.

Đoàn công tác do ông Nguyễn Thiện Bảo - Tổng Giám đốc PVEP làm Trưởng đoàn,

cùng ông Hoàng Ngọc Trung - Phó Tổng Giám đốc, ông Kiều Ngọc Anh - Chủ tịch Công đoàn PVEP và đại diện cán bộ, nhân viên Tổng công ty đã trực tiếp đến trao hỗ trợ.

Hoạt động thể hiện tinh thần trách nhiệm xã hội, nghĩa tình dầu khí, chung tay cùng cộng đồng vượt qua khó khăn, góp phần lan tỏa những giá trị nhân văn sâu sắc của người lao động PVEP.

THI ĐUA SÁNG TẠO - ĐỘNG LỰC CHO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Song song với công tác an sinh xã hội, Công đoàn PVEP luôn chú trọng phát động và triển khai các phong trào thi đua lao động sáng tạo, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững của Tổng công ty.

Ngày 15/10/2025, PVEP tổ chức Lễ phát động thi đua hoàn thành kế hoạch quản trị và sơ kết phong trào lao động sáng tạo năm 2025. Tại buổi lễ, nhiều tập thể và cá nhân tiêu biểu đã được tuyên dương vì những

sáng kiến, giải pháp kỹ thuật mang lại hiệu quả thiết thực, đóng góp tích cực vào kết quả sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

Những phong trào thi đua này trở thành nguồn động lực mạnh mẽ, khơi dậy tinh thần "Đoàn kết - Sáng tạo - Trách nhiệm - Nghĩa tình", giúp người lao động PVEP phát huy trí tuệ, bản lĩnh và tinh thần cống hiến vì sự phát triển ổn định, bền vững của Tổng công ty trong giai đoạn mới.

Bên cạnh đó, với phương châm hành động "Đổi mới - Sáng tạo - Hiệu quả - Nghĩa tình", Công đoàn PVEP tiếp tục phát huy vai trò là cầu nối giữa người lao động và người sử dụng lao động; chủ động tham gia xây dựng chính sách, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

Những kết quả đạt được thời gian qua đã khẳng định vị thế của Công đoàn PVEP - một tổ chức vững mạnh, đoàn kết, đồng hành cùng chuyên môn vì mục tiêu chung "Phát triển bền vững - Vì người lao động - Vì ngành dầu khí Việt Nam".



Lễ phát động thi đua hoàn thành kế hoạch quản trị và sơ kết phong trào lao động sáng tạo năm 2025

CÔNG ĐOÀN PVcomBank:

Tăng cường

GẮN KẾT NỘI BỘ & LAN TỎA GIÁ TRỊ NHÂN VĂN

[CÔNG ĐOÀN PVcomBank]

Tháng 10 tại Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank) ngập tràn sắc màu và năng lượng tích cực với hàng loạt hoạt động ý nghĩa dành cho cán bộ nhân viên (CBNV) và gia đình, góp phần lan tỏa mạnh mẽ tinh thần gắn kết, yêu thương trong đại gia đình PVcomBank.



Ngày hội Văn hóa PVcomBank 2025 - Rực rỡ sắc vàng gắn kết

NGÀY HỘI VĂN HÓA PVCOMBANK 2025 - RỰC RỠ SẮC VÀNG GẮN KẾT

Ngày hội Văn hóa PVcomBank 2025 đã diễn ra đầy sôi động tại 4 điểm cầu Hà Nội, Hải Phòng, Huế và Cà Mau với sự tham gia của hàng nghìn CBNV và gia đình. Không gian lễ hội ngập tràn sắc vàng thương hiệu đã mang lại trải nghiệm đặc biệt, nơi những bước chân khỏe khoắn, nụ cười rạng rỡ và tinh thần đồng đội cùng hòa làm một.

Điểm nhấn ấn tượng chính là các gian hàng Liên quân - nơi bản sắc từng đơn vị được thể hiện sáng tạo qua trải nghiệm số, trò chơi dân gian, ẩm thực vùng miền và khu vui chơi cho trẻ nhỏ. Song song với đó, chuỗi hoạt động thể thao do Công đoàn PVcomBank phát động đã khơi dậy tinh thần Fair Play và rèn luyện sức khỏe, tiếp thêm khí thế cho những tháng cuối năm

kinh doanh sôi động. Từ các hoạt động thể thao đến giải trí, Công đoàn PVcomBank đã góp phần làm nên Ngày hội Văn hóa thực sự kết nối giữa các thành viên PVcomBank trong một gia đình lớn với tinh thần đầy tự hào.

TRUNG THU "TRĂY HỘI TRĂNG RẪM" - YÊU THƯƠNG GỬI ĐẾN THẾ HỆ TƯƠNG LAI

Tiếp nối không khí hừng khởi của Ngày hội văn hóa, chương trình "Vui Tết Trung thu - Trẩy hội Trăng rằm 2025" dành cho con em CBNV được Công đoàn PVcomBank tổ chức thành công tại Cung Thiếu nhi Hà Nội - Cơ sở 2. Những hoạt động sáng tạo như vẽ mặt nạ, tô tượng, nặn bống, làm bánh Trung thu và gala nghệ thuật cùng các nghệ sĩ nổi tiếng đã mang đến cho các em nhỏ một ngày hội lung linh kỷ ức.

Đặc biệt, lễ tuyên dương học sinh là con CBNV có thành tích xuất sắc năm học 2024-2025 với tổng phần thưởng hơn 291 triệu đồng đã góp phần nuôi dưỡng tinh thần hiếu học, là niềm tự hào của mỗi gia đình PVcomBank. Không chỉ được vui chơi, khoảnh khắc đứng trên sân khấu nhận quà tuyên dương các em đã cảm nhận được sự quan tâm, đồng hành của PVcomBank trong hành trình học tập, trưởng thành.

TÔN VINH NỮ CBNV - DUYÊN DÁNG, HIỆN ĐẠI VÀ TỰ HÀO THƯƠNG HIỆU

Chào mừng Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, trên toàn hệ thống PVcomBank, những đóa hoa tươi thắm cùng nụ cười hạnh phúc của các nữ CBNV đã làm không khí thêm rạng rỡ. Không gian check-in "Và tôi cũng yêu em" trở thành điểm nhấn thu hút không chỉ CBNV mà cả phụ nữ Thủ đô đến ghi lại những khoảnh khắc đẹp.

Cuộc thi ảnh "Duyên Sắc PVcomBank" do Công đoàn PVcomBank phát động đã tiếp tục khẳng định nét đẹp chuyên nghiệp, hiện đại, duyên dáng của nữ PVcomBank trong vai trò những đại sứ thương hiệu đầy tự hào với hình ảnh áo dài vàng thương hiệu nổi bật giữa môi trường làm việc số. Sự tôn

vinh nhẹ nhàng mà trọn vẹn này đã góp thêm động lực để mỗi nữ cán bộ luôn tự tin tỏa sáng trong hành trình cùng PVcomBank phát triển.

LAN TỎA YÊU THƯƠNG - HƯỚNG VỀ ĐỒNG BÀO VÙNG BẢO LŨ

Song hành với các hoạt động chăm lo nội bộ, Công đoàn PVcomBank tiếp tục phát huy tinh thần nhân ái khi phát động quyên góp ủng hộ đồng bào bị ảnh hưởng bởi bão lũ. Số tiền 572 triệu đồng đã nhanh chóng được chuyển tới người dân vùng lũ tại Điện Biên và sẽ tiếp tục được chia sẻ cho người dân tại các địa phương để khắc phục thiệt hại sau thiên tai trong thời gian sớm nhất. Trong mỗi hành động nhỏ là tình yêu lớn của người PVcomBank dành cho cộng đồng.

Tháng 10/2025 khép lại nhưng dư âm tích cực vẫn lan tỏa trong từng chi nhánh, từng văn phòng và trong trái tim mỗi người PVcomBank. Tất cả những hoạt động giàu ý nghĩa đó đã góp phần khẳng định hình ảnh PVcomBank, một ngân hàng hiện đại trong tư duy, nhân văn trong hành động và bền vững trong phát triển./.

“

Chia sẻ về chuỗi hoạt động ý nghĩa, ông Đỗ Đức Viên - Chủ tịch Công đoàn PVcomBank nhấn mạnh: "Các hoạt động văn hóa, thể thao, tri ân và sẻ chia trong tháng 10 không chỉ tạo nên môi trường làm việc hạnh phúc, mà còn góp phần khơi dậy niềm tự hào PVcomBank trong mỗi cán bộ nhân viên. Chúng tôi mong muốn mỗi người PVcomBank luôn cảm nhận sự kết nối, được ghi nhận và truyền cảm hứng để cùng ngân hàng tiến xa hơn trong tương lai".



Chương trình "Vui Tết Trung thu - Trẩy hội Trăng rằm 2025"



DIỄN HÌNH XUẤT SẮC PHONG TRÀO “GIỎI VIỆC NƯỚC, ĐẢM VIỆC NHÀ” GIAI ĐOẠN 2020 - 2025

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM



Đồng chí **MAI THỊ HOÀI HƯƠNG**

Giám đốc Chi nhánh Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí
Công ty Dịch vụ hàng hải Dầu khí (PVTrans OFS)

Thành tích nổi bật: - Bằng khen của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam các năm 2020, 2022, 2023
- Bằng khen “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2021



Đồng chí Mai Thị Hoài Hương được vinh danh diễn hình xuất sắc phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2020-2025

NỮ THUYỀN TRƯỞNG “HAI GIỎI” CỦA PVTRANS OFS

[NGUYỄN PHƯƠNG - PHONG SƠN]

Trong một ngành công nghiệp vốn được xem là khốc liệt và đầy thử thách, chị Mai Thị Hoài Hương - Giám đốc Chi nhánh PVTrans OFS - cá nhân được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tôn vinh diễn hình xuất sắc phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2020-2025 từng bước khẳng định vị trí của mình bằng năng lực quản trị vững vàng và cách đi đường dài. Hành trình của chị tại PVTrans OFS là minh chứng rõ ràng cho sức mạnh của tri thức và bản lĩnh của người phụ nữ Petrovietnam trong thời đại mới.

HỌC ĐỂ TRƯỞNG THÀNH, RẼ HƯỚNG ĐỂ THÀNH CÔNG

Những năm tháng sau đại học làm đề tài nghiên cứu về ứng dụng bức xạ trong công nghệ sinh học đã vô tình tạo tiền đề cho chị Hoài Hương bước vào ngành dầu khí. Luận văn tốt nghiệp của chị thuộc nhóm nghiên cứu ứng dụng bức xạ hạt nhân trong y sinh, cụ thể là chế tạo màng sinh học kháng khuẩn dùng băng bó vết bỏng. Cùng thời điểm đó, Viện Nghiên cứu Hạt nhân Đà Lạt cũng đang phối hợp với Công ty DMC và Liên doanh Vietsovpetro triển khai đề tài sử dụng phức hợp vi sinh - hóa lý để tăng cường thu hồi dầu. Nhờ nền tảng sinh học và

hiểu biết về khoa học hạt nhân, chị Hương trở thành cầu nối tự nhiên giữa nhóm nghiên cứu và doanh nghiệp dầu khí - một cơ duyên mở ra cánh cửa đầu tiên để chị bước một chân vào ngành dầu khí. Dự án kết thúc sau khoảng ba năm, công việc nghiên cứu tạm dừng, nhưng dầu khí đã “mở cửa” đón lấy chị. Từ đó, chị chuyển hướng sự nghiệp, tận dụng kiến thức nền và tiếp tục trau dồi vốn ngoại ngữ, học thêm ngành luật... để thích nghi với môi trường doanh nghiệp dầu khí.

Chị Hương nói: “Trường đại học dạy cho mình cách học và tự học. Mình đi làm, thấy thiếu gì thì học thêm; cơ hội cứ thế mở ra”. Nhớ lại những ngã rẽ nghề nghiệp đã qua, chị cho rằng con đường đời có nhiều ngã rẽ và mình không thể biết ngã rẽ nào là “đúng”. Quyết định tại thời điểm nào thì đúng nhất ở thời

ấy, thay vì tự vấn hay nuối tiếc. Triết lý ấy phần nào lý giải cho sự bình thân và thực tế trong tính cách con người chị.

ĐỔI MỚI QUẢN TRỊ ĐỂ BỨT PHÁ: TỪ “UPSTREAM” ĐẾN “SHIPPING” VÀ DẤU ẤN SAO VÀNG - ĐẠI NGUYỆT

Thời điểm cuối năm 2022, trong bối cảnh Tổng công ty PVTrans tăng cường đầu tư tàu vận tải, PVTrans OFS đã chủ động đề xuất tái cấu trúc để thích ứng với sự thay đổi thị trường.

2023 là năm khởi đầu của PVTrans OFS trong việc quản lý con tàu vận tải sản phẩm dầu đầu tiên do Tổng công ty giao, đồng thời giữ vững mảng upstream truyền thống. Để chuẩn bị, công ty đã làm hai

việc song song: (1) “chuẩn bị tâm lý” cho toàn thể cán bộ nhân viên, giúp họ sẵn sàng đón nhận nhiệm vụ mới; (2) tổ chức huấn luyện thực tế chuyên môn vận tải biển, song song với việc tuyển dụng nhân sự lành nghề. Chị Hương mỉm cười, chia sẻ chỉ số mà chị ưu tiên không phải là bao nhiêu phần trăm tăng trưởng, mà chính là “tăng được bao nhiêu thu nhập, thăng tiến cho bao nhiêu người, tạo thêm bao nhiêu việc làm” từ những hướng đi mới.

Song song với chuyển dịch chiến lược, nữ Giám đốc PVTrans OFS còn mạnh dạn áp dụng những sáng kiến

điểm đó. Vì lẽ đó, chị thường thận trọng khi ra quyết định để sau này không tự trách mình. Với chị, một khi đã lựa chọn, chị sẽ đi đến cùng và tự nhìn nhận kết quả trên chính con đường

quản trị hiện đại nhằm tinh gọn bộ máy và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Nhờ đó, bộ máy tinh gọn hơn, quyết định đưa ra nhanh hơn, chi phí quản lý minh bạch, năng



Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Petrovietnam, cùng các công đoàn viên chúc mừng đồng chí Mai Thị Hoài Hương

suất lao động được nâng cao, kéo theo sự cải thiện thu nhập rõ rệt của nhân sự.

Bên cạnh đó, PVTrans OFS còn tiên phong xây dựng và áp dụng khung năng lực cốt lõi cho đội ngũ kỹ sư, thuyền viên. Minh bạch hóa tiêu chuẩn cho từng vị trí công việc. Mỗi nhân sự đều biết rõ mình cần những tiêu chuẩn gì về chuyên môn, an toàn, ngoại ngữ... để được công nhận đạt chuẩn. Những cá nhân chưa đạt thì được đào tạo bổ sung. Người đạt chuẩn sẽ có lộ trình thăng tiến minh bạch, đồng thời trở thành nguồn dự trữ quan trọng để thay thế khi có biến động nhân sự.

Đối với dự án Sao Vàng - Đại Nguyệt, chị Hương kể lại khoảng thời gian gần hai năm "pre-operations" - giai đoạn tiền vận hành đầy miệt mài trước khi giàn chính thức ra khơi đón dòng khí đầu tiên vào năm 2020. Đó là cả một hành trình đào tạo công phụ: "Chúng tôi tuyển dụng nhân sự từ rất sớm và đưa ngay vào hệ thống đào tạo bài bản từ lý thuyết đến trên mô hình mô phỏng. Họ được tham gia chạy thử từng hệ thống ngay từ lúc giàn còn đang chế tạo trên bờ trước khi theo công trình ra biển để khai thác dòng sản phẩm đầu tiên... Nhân sự dự án được phát triển theo từng giai đoạn, ăn khớp với tiến độ chung toàn dự án. Chính nhờ sự chuẩn bị kỹ lưỡng này, đội ngũ O&M của PVTrans OFS đã đáp ứng trọn vẹn các tiêu chuẩn khắt khe mà nhà thầu Nhật Bản đưa ra, cho thấy đội ngũ nhân sự Việt Nam đã thực sự nâng tầm để làm chủ công nghệ mới.

Với chị Hương, giới tính không phải là rào cản. "Bản mô tả công việc không quy định nam hay nữ; mình đáp ứng được thì làm" - chị khẳng định.

BẢN LĨNH NỮ LÃNH ĐẠO: VƯỢT ÁP LỰC BẰNG TINH THẦN "HAI GIỎI"

Phong thái tự tin nhưng khiêm nhường ấy khiến đồng nghiệp gọi chị là "thuyền trưởng" mà vẫn thân mật xem chị như một "chị lớn" trong nhà. Các cán bộ nhân viên của PVTrans OFS "bật mí" rằng, khi đi đàm phán hay làm việc với đối tác, chị Hoài Hương luôn giữ vị thế của người đứng đầu, nhưng đồng thời vẫn giữ nét nữ tính mềm mại của mình. Không những thế, sự mềm mỏng lại chính là lợi thế của phụ nữ trong quản lý nhân sự, thậm chí còn dễ tạo sự gần gũi, chia sẻ khó khăn hơn khi nhân viên tìm đến, khoảng cách sếp - nhân viên vì thế cũng được thu hẹp.

Chị Hoài Hương trải lòng, điều khiến chị đau đầu nhất không nằm ở công việc, mà ở gia đình. Dù bận việc thế nào, chị vẫn tự nhủ mình là người phụ nữ của gia đình. Cả hai vợ chồng chị đều có sự nghiệp riêng, song anh chị vẫn cố gắng thay nhau quán xuyến chăm sóc hai cậu con trai trong mọi giai đoạn trưởng thành. "Nuối tiếc lớn nhất là cảm thấy thời gian dành cho các con chưa bao giờ là đủ", chị thoáng trầm giọng. Thương các con tự lập sớm, chị cố gắng bù đắp bằng cách hiện diện trọn vẹn mỗi khi có thể. Chị tâm sự, dù đi công tác xa, hợp hành kết thúc muộn thế nào, chị vẫn có động lực về nhà trong đêm, chỉ để sáng hôm sau chào buổi sáng khi các con thức dậy rồi cùng ăn sáng và chuẩn bị bữa trưa cho con mang đến trường.

Với chị Hương, chất lượng thời gian bên gia đình quan trọng hơn số lượng. "Xa mặt cách lòng" - chị tin điều đó là có thật, nên dù công nghệ 4.0 có hiện đại đến đâu, chị vẫn ưu tiên kết nối trực tiếp với người thân mỗi khi có thể. Chị thú nhận không dùng mạng xã hội, rất ít xem tivi, đổi lại gia đình

nhỏ của chị duy trì những thói quen ấm áp như bố mẹ tự chuẩn bị bữa sáng cho các con mỗi ngày; ngày cuối tuần cả gia đình cùng nấu ăn, cùng đọc sách, xem phim và chia sẻ những mẫu chuyện hài.

Đạt được "giỏi việc nước, đảm việc nhà" chưa bao giờ là dễ dàng với phụ nữ thời nay. Khi được hỏi chị quan niệm thế nào về danh hiệu này trong cuộc sống hiện đại, liệu có tạo áp lực cho phụ nữ hay không, chị Mai Thị Hoài Hương bày tỏ: "Trước hết là bình tâm chấp nhận thứ mình không thể kiểm soát; dành dũng khí để làm những điều mình có thể thay đổi; và quan trọng nhất là cần sự khôn ngoan để phân biệt hai điều ấy".

Với chị Hương, người phụ nữ nếu cân bằng, giỏi giang được cả việc nước lẫn việc nhà thì quá tuyệt vời. Nhưng thực tế, khi người phụ nữ có thể làm tốt được một trong hai vai trò, đóng góp cho gia đình, hoặc xã

hội, đã là một thành tựu đáng ghi nhận. Cuộc sống và công việc vốn không bao giờ bằng phẳng. Sẽ có lúc khắc nghiệt đến mức khiến người ta muốn bỏ cuộc. Nhưng nếu giữ được một chút niềm tin vào bản thân, một chút ánh sáng trong lòng, thì điều tưởng như bất khả thi vẫn có thể xảy ra. Đó là cách chị chọn để bước qua những thời điểm khủng hoảng - không phải bằng những điều lớn lao, mà bằng niềm tin nhỏ bé nhưng bền bỉ vào chính mình.

Có thể nhìn thấy ở chị hình ảnh tiêu biểu của phụ nữ thời đại mới: năng động, sáng tạo trong công việc, dịu dàng, tận tâm với gia đình. Ở chị tỏa ra nguồn cảm hứng mãnh liệt về tinh thần học hỏi không ngừng, dám đổi mới và dám dẫn thân vì người khác. Danh hiệu "Hai giỏi" đến với chị Mai Thị Hoài Hương như một sự ghi nhận xứng đáng cho người phụ nữ vừa giỏi việc nước vừa đảm việc nhà - không chỉ phản ánh năng lực, mà còn là sự cộng hưởng của bản lĩnh, tri thức và tình cảm dành cho công việc lẫn gia đình./.

N.P - P.S

Chị Mai Thị Hoài Hương cùng đội ngũ vận hành dự án Sao Vàng - Đại Nguyệt



GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (số đặc biệt tháng 11/2025), Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:

CÂU HỎI 1

Công đoàn Việt Nam có những quyền và trách nhiệm gì trong việc tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế xã hội?

Trả lời

Căn cứ Điều 12 Luật Công đoàn số 50/2024/QH15 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XV, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 27/11/2024 thì Công đoàn Việt Nam có những quyền và trách nhiệm trong việc tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế xã hội như sau:

"Điều 12. Tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội

1. Tham gia với cơ quan nhà nước xây dựng chính sách, pháp luật về kinh tế - xã hội, lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, an toàn, vệ sinh lao động và chính sách, pháp luật khác liên quan đến công đoàn, quyền, nghĩa vụ của người lao động.

2. Tham gia với cơ quan nhà nước bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

3. Tham gia xây dựng và thực hiện quy chế thực hiện dân chủ ở cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp.

4. Thực hiện quyền và trách nhiệm của công đoàn trong công tác an toàn, vệ sinh lao động theo quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động.

5. Thực hiện các biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên công đoàn, cán bộ công đoàn và công đoàn cơ sở; hướng dẫn, hỗ trợ các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao

động tập thể bảo đảm thực chất. Tham gia xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định.

6. Cung cấp, kết nối, chia sẻ thông tin, dữ liệu về tổ chức và hoạt động công đoàn với cơ quan quản lý nhà nước theo quy định của pháp luật.

7. Kiến nghị, đề xuất với cơ quan nhà nước có thẩm quyền xem xét, giải quyết

kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo của người lao động, tập thể người lao động và các vấn đề khác mà đoàn viên công đoàn, người lao động quan tâm.

8. Tổ chức, phối hợp tổ chức phong trào thi đua trong phạm vi toàn quốc, ngành, địa phương, cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp theo quy định của pháp luật".

CÂU HỎI 2

Tín dụng chính sách về giải quyết việc làm và chính sách cho vay giải quyết việc làm được quy định như thế nào?

Trả lời

Tín dụng chính sách về giải quyết việc làm và chính sách cho vay giải quyết việc làm tại Điều 8 và Điều 9 Luật Việc làm năm 2025 (Luật số 74/2025/QH15 ban hành ngày 16/6/2025) như sau:

"Điều 8. Tín dụng chính sách về giải quyết việc làm

1. Nhà nước thực hiện tín dụng chính sách để hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm và hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thông qua Ngân hàng Chính sách xã hội từ nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm.

2. Nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm bao gồm:

a) Ngân sách trung ương cấp cho Ngân hàng Chính sách xã hội;

b) Ngân sách địa phương ủy thác cho Ngân hàng Chính sách xã hội;

c) Nguồn huy động của Ngân hàng Chính sách xã hội được ngân sách nhà nước cấp bù chênh lệch lãi suất và phí quản lý;

d) Nguồn vốn tổ chức, cá nhân ủy thác cho Ngân hàng Chính sách xã hội.

3. Căn cứ khả năng cân đối ngân sách của địa phương và nhu cầu giải quyết việc làm, hội đồng nhân dân cấp tỉnh quyết định bố trí vốn từ ngân sách địa phương và nguồn vốn hợp pháp khác, giao ủy ban nhân dân cùng cấp ủy thác cho Ngân hàng Chính sách xã hội để thực hiện cho vay giải quyết việc làm.

Điều 9. Chính sách cho vay giải quyết việc làm

1. Đối tượng vay vốn hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm bao gồm:

a) Doanh nghiệp nhỏ và vừa, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác, hộ kinh doanh (sau đây gọi chung là cơ sở sản xuất, kinh doanh);

b) Người lao động.

2. Đối tượng vay vốn hỗ trợ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

3. Đối tượng vay vốn hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm với mức lãi suất thấp hơn bao gồm:

a) Cơ sở sản xuất, kinh doanh sử dụng nhiều lao động là người khuyết tật, người dân tộc thiểu số, người đã chấp hành xong án phạt tù, người đã chấp hành xong quyết định đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc, người đã chấp hành xong quyết định đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc;

b) Người lao động là người dân tộc thiểu số thuộc hộ nghèo;

c) Người lao động là người dân tộc Kinh thuộc hộ nghèo đang sinh sống tại địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn theo quy định của Chính phủ;

d) Người lao động là người khuyết tật; người lao động trong hộ gia đình đang trực tiếp nuôi dưỡng, chăm sóc người khuyết tật đặc biệt nặng; người lao động nhận nuôi dưỡng, chăm sóc người khuyết tật đặc biệt nặng;

đ) Đối tượng khác do Chính phủ quyết định căn cứ tình hình kinh tế - xã hội và yêu cầu cho vay vốn giải quyết việc làm.

4. Đối tượng vay vốn hỗ trợ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng với mức lãi suất thấp hơn bao gồm:

a) Người lao động là người dân tộc thiểu số thuộc hộ nghèo;

b) Người lao động là người dân tộc Kinh thuộc hộ nghèo đang sinh sống tại địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn theo quy định của Chính phủ;

c) Đối tượng khác do Chính phủ quyết định căn cứ tình hình kinh tế - xã hội và yêu cầu cho vay vốn giải quyết việc làm.

5. Cơ sở sản xuất, kinh doanh được vay vốn hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm khi có đủ các điều kiện sau đây:

a) Có phương án sử dụng vốn vay khả thi phù hợp với ngành, nghề sản xuất, kinh doanh nhằm hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm;

b) Thực hiện bảo đảm tiền vay theo quy định của pháp luật.

6. Người lao động được vay vốn hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm khi có đủ các điều kiện sau đây:

a) Có năng lực hành vi dân sự đầy đủ;

b) Có phương án sử dụng vốn vay để tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm.

7. Người lao động được vay vốn hỗ trợ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng khi có đủ các điều kiện sau đây:

a) Có năng lực hành vi dân sự đầy đủ;

b) Đã ký kết hợp đồng với doanh nghiệp dịch vụ, đơn vị sự nghiệp đưa người lao

động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định của pháp luật;

c) Thực hiện bảo đảm tiền vay theo quy định pháp luật.

8. Đối với nguồn vốn ngân sách địa phương ủy thác cho Ngân hàng Chính sách xã hội, hội đồng nhân dân cấp tỉnh quyết định các đối tượng khác đối tượng quy định tại khoản 3 và khoản 4 Điều này được vay vốn với mức lãi suất thấp hơn.

9. Đối với nguồn vốn tổ chức, cá nhân ủy thác cho Ngân hàng Chính sách xã hội thì tổ chức, cá nhân quyết định đối tượng vay vốn.

10. Chính phủ quy định chi tiết điểm a khoản 3 Điều này; quy định lãi suất cho vay, mức vay, thời hạn cho vay, hồ sơ, trình tự, thủ tục vay vốn và điều kiện bảo đảm tiền vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm, vay vốn hỗ trợ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đối với nguồn vốn quy định tại khoản 2 Điều 8 của Luật này".

CÂU HỎI 3

NLĐ có được đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động mà không phải báo trước cho NSDLĐ trong trường hợp bị NSDLĐ ngược đãi, đánh đập hoặc có lời nói, hành vi nhục mạ, hành vi làm ảnh hưởng đến sức khỏe, nhân phẩm, danh dự; bị cưỡng bức lao động không?

Trả lời

Theo quy định tại Khoản 2, Điều 35 Bộ luật Lao động năm 2019, có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2021, quy định người lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động mà không phải báo trước cho người sử dụng lao động trong các trường hợp sau đây:

- Không được bố trí theo đúng công việc, địa điểm làm việc hoặc không được bảo đảm điều kiện làm việc theo thỏa thuận, trừ trường hợp tạm thời chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động (không quá 60 ngày làm việc cộng dồn trong 01 năm hoặc quá 60 ngày làm việc

cộng dồn trong 01 năm nếu người lao động đồng ý bằng văn bản) khi gặp khó khăn đột xuất do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh nguy hiểm, áp dụng biện pháp ngăn ngừa, khắc phục tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố điện, nước hoặc do nhu cầu sản xuất, kinh doanh.

- Không được trả đủ lương hoặc trả lương không đúng thời hạn, trừ trường hợp người sử dụng lao động trả lương chậm không quá 30 ngày vì lý do bất khả kháng mà người sử dụng lao động đã tìm mọi biện pháp khắc phục nhưng không thể trả lương đúng hạn.

- Bị người sử dụng lao động ngược đãi, đánh đập hoặc có lời nói, hành vi nhục mạ, hành vi làm ảnh hưởng đến sức khỏe, nhân phẩm, danh dự; bị cưỡng bức lao động;

- Bị quấy rối tình dục tại nơi làm việc;

- Lao động nữ mang thai phải nghỉ việc có xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền về việc tiếp tục làm việc sẽ ảnh hưởng xấu tới thai nhi.

- Đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định tại Điều 169 của Bộ luật Lao động năm 2019, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác;

- Người sử dụng lao động cung cấp thông tin không trung thực về công việc, địa điểm làm việc, điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn, vệ sinh lao động, tiền lương, hình thức trả lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, quy định về bảo vệ bí mật kinh doanh, bảo vệ bí mật công nghệ và vấn đề khác liên quan trực tiếp đến việc giao

kết hợp đồng lao động mà người lao động yêu cầu làm ảnh hưởng đến việc thực hiện hợp đồng lao động.

Như vậy, người lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động mà không phải báo trước cho người sử dụng lao động trong trường hợp bị ngược đãi, đánh đập hoặc có lời nói, hành vi nhục mạ, hành vi làm ảnh hưởng đến sức khỏe, nhân phẩm, danh dự; bị cưỡng bức lao động.

CÂU HỎI 4

Lao động nam được xin nghỉ ở nhà chăm vợ và con bao nhiêu ngày kể từ khi vợ sinh con?

Trả lời

Trước 01/7/2025, căn cứ Điểm d Khoản 2 Điều 34 Luật Bảo hiểm xã hội 2014, thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản được tính trong khoảng thời gian 30 ngày đầu kể từ ngày vợ sinh con.

Từ 01/7/2025, căn cứ Khoản 2, Khoản 3 Điều 53 Luật Bảo hiểm xã hội 2024, ngày bắt đầu nghỉ việc hưởng chế độ thai sản trong khoảng thời gian 60 ngày kể từ ngày vợ sinh con. Theo đó, trong 60 ngày kể từ khi vợ sinh con, lao động nam tham gia BHXH bắt buộc được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản, cụ thể như sau:

- 05 ngày làm việc.

- 07 ngày làm việc khi vợ sinh con phải phẫu thuật hoặc sinh con dưới 32 tuần tuổi.

- Trường hợp vợ sinh đôi thì được nghỉ 10 ngày làm việc. Trường hợp sinh ba trở lên thì được nghỉ thêm 03 ngày làm việc cho mỗi con tính từ con thứ ba trở đi.

- Trường hợp vợ sinh đôi phải phẫu thuật thì được nghỉ 14 ngày làm việc. Trường hợp sinh ba trở lên phải phẫu thuật thì được nghỉ thêm 03 ngày làm việc cho mỗi con tính từ con thứ ba trở đi.

- Trường hợp người lao động nghỉ nhiều lần thì ngày bắt đầu nghỉ việc của lần cuối cùng phải trong khoảng thời gian 60 ngày đầu kể từ ngày vợ sinh con và tổng thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản không quá thời gian quy định.

Như vậy, từ 01/7/2025 pháp luật cho phép lao động nam được nghỉ chăm vợ sinh con trong 60 ngày đầu kể từ khi vợ sinh thay vì chỉ được nghỉ trong 30 ngày đầu như hiện nay.

Lưu ý: Người chồng có thể xin nghỉ nhiều hơn thời gian kể trên nhưng không được tính hưởng thai sản bằng cách xin nghỉ phép năm hoặc xin nghỉ không lương.

CÂU HỎI 5

Tiêu chuẩn hòa giải viên và quyền của hòa giải viên được quy định như thế nào trong tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp?

Trả lời

- Căn cứ Điều 7 Luật Hòa giải ở cơ sở 2013 thì tiêu chuẩn hòa giải viên được quy định như sau:

"Điều 7. Tiêu chuẩn hòa giải viên

Người được bầu làm hòa giải viên phải là công dân Việt Nam thường trú tại cơ sở, tự nguyện tham gia hoạt động hòa giải và có các tiêu chuẩn sau đây:

1. Có phẩm chất đạo đức tốt; có uy tín trong cộng đồng dân cư;
2. Có khả năng thuyết phục, vận động nhân dân; có hiểu biết pháp luật".

- Căn cứ Điều 9 Luật Hòa giải ở cơ sở 2013 thì quyền của hòa giải viên được quy định như sau:

"Điều 9. Quyền của hòa giải viên

1. Thực hiện hoạt động hòa giải ở cơ sở.
2. Đề nghị các bên có liên quan cung cấp tài liệu, thông tin liên quan đến vụ, việc hòa giải.
3. Tham gia sinh hoạt, thảo luận và quyết định nội dung, phương thức hoạt động của tổ hòa giải.
4. Được bồi dưỡng kiến thức pháp luật, nghiệp vụ và kỹ năng hòa giải; được cung cấp tài liệu liên quan đến hoạt động hòa giải.
5. Hưởng thù lao theo vụ, việc khi thực hiện hòa giải.
6. Được khen thưởng theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.
7. Được hỗ trợ, tạo điều kiện để khắc phục hậu quả nếu gặp tai nạn hoặc rủi ro ảnh hưởng đến sức khỏe, tính mạng trong khi thực hiện hoạt động hòa giải.
8. Kiến nghị, đề xuất về các vấn đề liên quan đến hoạt động hòa giải.
9. Chính phủ quy định chi tiết khoản 5 và khoản 7 Điều này".





ĐÊM GIÀN KHOAN

Chào mừng Ngày Truyền thống
ngành Dầu khí Việt Nam 27/11

Lê Hoài Minh

Đêm giàn khoan là những đêm dài
Lặng nghe ầm ào sóng vỗ
Nghe tiếng máy rung trong nhịp thở
Nhịp thở cần lao người thợ khoan dầu

Đêm giàn khoan là đêm thăm sâu
Thêm thương mẹ vai gầy gió nắng
Thương các em thơ sáng sáng tới trường
Trong gió rét đường thôn nước lội

Đêm giàn khoan nghe cồn cào biển gọi
Tự ngàn xưa biển đã thức với người
Biển thức cùng trăng, mặn mòi sóng gió
Lửa đỏ giàn khoan bùng cháy giữa biển khơi

Đêm không ngủ trên giàn khoan dầu khí
Những người thợ khoan thức với ngàn sao
Mũi khoan chuyên cần cắm vào lòng biển
Đất nước cần dầu nào quên gian lao.

HÀ NỘI MÙA THU

Lê Xuân Đạm

Gió se lạnh, mùa thu vào phố
Cố làng vòng thơm từng ngõ nhỏ
Nằm dát vàng trên mái nhà phố cổ
Đường Nguyễn Du, hoa sữa thơm nồng

Mặt nước Tây Hồ, lăn tăn con sóng
Áo trắng bay bay trên đường Cổ Ngư
Quả sấu ngủ mơ trên hàng cây Trần Phú
Mặt nước trong xanh, liêu rủ mặt hồ

Hà Nội mùa thu, mùa thu Hà Nội
Năm cửa ô, rực màu cờ đỏ
36 phố phường tiếng hát ngân xa
Chào mừng ngày Giải phóng Thủ đô

Hà Nội mùa thu
Thơm cố Làng Vòng, nồng nàn hoa sữa
Đất kinh kỳ ngàn năm lịch sử
Thăng Long bay lên trong nắng ấm Ba Đình.

NƠI ĐẢO XA

Hoài Minh

Những người lính nơi đảo xa
Ngày đêm canh giữ biển trời Tổ quốc
Sóng, vẫn sóng ngàn năm xanh biếc
Khi chiều lên chớp trắng cánh hải âu

Hoàng Sa, Trường Sa sóng gió bạc đầu
Còn ghi dấu cha ông đi mở cõi
Những người lính trẻ măng từ giọng nói
Giữ biển trời thuở ấy cha ông

Dẫu cách xa vẫn ngan ngát cánh đồng
Quê hương mình tảo tần vào mùa gặt
Dõi theo các anh là dịu hiền ánh mắt
Vành nón nghiêng nghiêng cô gái nhà bên

Những ánh sao trên đảo nhỏ đêm đêm
Sáng lung linh giữa ngàn trùng bão tố
Những người lính vượt muôn trùng gian khó
Vững yên lòng đất mẹ mãi bên anh.

AO LÀNG

Lê Đạm

Hoa súng nở tím mặt ao
Con chuồn chuồn ớt đậu vào không gian
Hàng tre soi tóc ao làng
Trăng in đáy nước mơ màng mây trôi

Đằm sâu trong trái tim tôi
Ao làng là chiếc gương soi cuộc đời
Xa quê nhớ lắm người ơi
Ao làng, giếng nước là nơi nhớ về

Ao làng là mảnh hồn quê
Nơi tôi tắm mát tuổi thơ một thời
Xa quê góc biển chân trời
Ao làng trong trái tim người nhớ quê



THẤU HIỂU

Lần đầu thấy con trai vào bếp mà nước mắt giàn giụa, mẹ hỏi han:

Mẹ: Con trai yêu quý, sao con khóc khi vào bếp, có phải con hiểu được nỗi vất vả của mẹ khi nấu ăn không?

Con: Dạ không phải đâu mẹ ạ, con khóc vì hành tây cay mắt đấy chứ!

Mẹ: Bó tay!!!

ĐIỀU ƯỚC

Tít: Ước gì tớ cũng như cò, ngủ đứng và co một chân được nhỉ?

Mít: Làm sao mà ngủ co một chân, mỗi lần.

Tít: Vì tớ muốn sáng dậy co chân chạy cho nhanh, vì mẹ tớ suốt ngày mắng tớ sáng dậy lề mề không chịu nhanh nhẹn gì cả.

Mít: !?!

NGANG HAY DỌC

Trong tiết toán.

Thầy giáo: Em nào cho thầy biết 8 chia 2 bằng mấy?

Tô: Thầy ơi chia ngang hay dọc vậy ạ?

Thầy giáo: Tại sao em lại hỏi như thế?

Tô: Để em còn biết đường trả lời vì nếu chia ngang là 0, còn chia dọc là 3 thầy ạ.

Thầy giáo: !!!

NGÀY MAI MỚI BIẾT

Giờ tập làm văn học về viết thư, thấy Tèo viết hăng say, cô giáo đến hỏi han:

Cô: Tèo đang viết gì mà say sưa thế?

Tèo: Thưa cô em đang viết một bức thư cho mình ạ.

Cô: Nào, kể cô nghe em đang viết gì nào!

Tèo: Ngày mai sau nhận được thư em mới biết nội dung thư cơ ạ.

Cô: !?!



Công đoàn Petrovietnam và Công ty CP Công nghệ Y tế Việt Nhật ký kết thỏa thuận hợp tác chương trình phúc lợi đoàn viên trong lĩnh vực y tế



Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Petrovietnam Nguyễn Mạnh Kha trao hỗ trợ các hộ dân bị ảnh hưởng do cơn bão số 5 tại tỉnh Nghệ An với sự tiếp nhận của đồng chí Nguyễn Đức Thanh - Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Nghệ An



Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan và Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Petrovietnam Nguyễn Mạnh Kha trao tặng Giấy chứng nhận và tặng hoa chúc mừng cá nhân điển hình tiên tiến



Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan và Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Petrovietnam Nguyễn Mạnh Kha trao tặng Giấy chứng nhận và tặng hoa chúc mừng cá nhân điển hình tiên tiến