



# CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

Số 7/2020



LỄ HÒA ĐỒNG BỘ TỔ MÁY SỐ 1 LÊN LƯỚI ĐIỆN QUỐC GIA  
TỔNG KẾT PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2020 VÀ PHÁT ĐỘNG THI ĐUA NĂM 2021  
CÔNG TRÌNH NHÀ MÁY NHIỆT ĐIỆN SÔNG HẬU 1 - 2x600MW

*Hậu Giang, ngày 26 tháng 11 năm 2020*





# ĐẠI HỘI THI ĐUA YÊU NƯỚC

ỦY BAN QUẢN LÝ VỐN NHÀ NƯỚC TẠI DOANH NGHIỆP



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao tặng phần thưởng đến các cá nhân điển hình của ngành Dầu khí tham dự Đại hội Thi đua yêu nước Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha và các đại biểu PVCFC tham dự tập huấn khu vực Tây Nam Bộ chụp ảnh lưu niệm



Thành viên HDTV Petrovietnam Đinh Văn Sơn,  
Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen  
cho các tập thể, cá nhân

#### Trưởng ban Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN

#### Phó Trưởng Ban Biên tập:

Lương Thị Hồng Nhung

#### Thư ký Ban Biên tập:

Lưu Quỳnh Điệp  
Nguyễn Văn Tá  
Nguyễn Thị Cậy

#### Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Quốc Đạt  
Khuất Thị Lê  
Hồ Trọng Thoán  
Tống Xuân Phong  
Vũ Thanh Hương  
Đỗ Thái Hà

#### Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

\* Điện thoại: 024.3772 5895

\* Fax: 024.3772 5893

\* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

#### Giấy phép xuất bản:

163/BC của Bộ VH-TT cấp ngày 12/6/1995

\* In tại: Công ty TNHH 1 Thành viên In và  
Thương mại Thông tấn xã Việt Nam - Vinadataxa

#### Tổ chức nội dung:

Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

#### Thiết kế:

Nguyễn Văn Hiền

#### HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

**4** Kỷ niệm 59 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2020): Petrovietnam tự tin bước tiếp trên chặng đường mới

**8** Kỷ niệm 29 năm thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2020): Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Giữ ngọn lửa nhiệt huyết trong đội ngũ người lao động Dầu khí

**12** Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Trương Hòa Bình: Petrovietnam có vị trí, vai trò hết sức quan trọng đối với sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc

**16** Chào mừng kỷ niệm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2020): Hòa đồng bộ Tổ máy số 1 Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1 vào hệ thống điện quốc gia 500kV

**20** Chủ tịch Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng: Sự tồn tại, phát triển của Tập đoàn thực sự cần thiết đối với đất nước

**22** Tổng giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng: Thành công của Petrovietnam có sự đóng góp không nhỏ của nữ cán bộ, nhân viên Tập đoàn

**24** Phát huy sức mạnh đoàn kết, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

**28** Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất Toàn cầu: Hợp tác nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn

**31** Thi đua lao động sáng tạo để gìn giữ phát triển giá trị văn hóa dầu khí

**34** Tình hình thực hiện chế độ đặc thù đối với NLD trong các công ty nhà nước tại buổi tọa đàm của Khối thi đua 9 Công đoàn Tập đoàn và Tổng công ty thuộc TLD LDVN

**36** Hội nghị chấm điểm thi đua Khối 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty năm 2020

**38** 10 điểm mới trong Bộ luật Lao động năm 2019 về tiền lương, tiền thưởng thực hiện từ ngày 1/1/2021

**40** CĐ DKVN nâng cao kiến thức chính sách pháp luật năm 2020

**42** Đoàn Thanh niên và Ban Nữ công Vietsovpetro tổ chức chương trình tập huấn - về nguồn - an sinh xã hội năm 2020

**43** VNPOLY phát động thi đua vận hành an toàn, hiệu quả phân xưởng sản xuất sợi

**44** "Nỗ lực - Quyết tâm - Thiết thực - Hiệu quả" vì sự phát triển của đơn vị

**50** Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân: Cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau là hình mẫu của Petrovietnam

**52** Công đoàn Dầu khí Việt Nam hỗ trợ đồng bào vùng thiên tai

**54** Nghĩa tình người Dầu khí - Tất cả hướng về "khúc ruột" miền Trung

**59** PVN cùng các đơn vị thành viên BSR và PV GAS hỗ trợ tỉnh Quảng Ngãi 2 tỷ đồng khắc phục thiệt hại do bão số 9

**60** Công đoàn PV Drilling thăm hỏi, động viên, tặng quà lao động nữ mắc bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh khó khăn tại Bà Rịa - Vũng Tàu

**61** Đoàn công tác xã hội PVEP đến với đồng bào miền Trung

**62** PTSC Đình Vũ hướng về miền Trung thân yêu

**63** PVTrans tiếp tục hỗ trợ nhân dân Nghệ An bị thiệt hại trong lũ lụt

**64** Công đoàn PVcomBank gửi ân tình tới miền Trung

**66** Người lao động PVFCCo sát cánh cùng bà con vùng lũ

**67** Công đoàn SWPOC chung tay hướng về miền Trung

**68** PV Power trao tặng nhà học hơn 5 tỷ đồng tại Hải Phòng

**69** Phân bón Cà Mau tiếp tục đồng hành với bà con ĐBSCL ứng phó hạn mặn 2021

**70** Thực hiện chương trình 5S tại cơ quan điều hành PV GAS

**73** Nhân ngày 20/11 nói về tinh thần học tập của các công đoàn viên PVcomBank

**74** PV Drilling tổ chức thành công Hội thao lần thứ 19 năm 2020

**76** Công đoàn PVC tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam 20/10

**78** PTSC khen thưởng các điển hình xuất sắc trong dự án bảo dưỡng NMLD Dung Quất

**79** Phân bón Cà Mau tham dự Giải Hậu Giang Marathon 2020

#### HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

**80** Petrovietnam nỗ lực vượt bậc hoàn thành kế hoạch 2020, tích cực chuẩn bị cho kế hoạch năm 2021

#### GUƠNG NGƯỜI TỐT VIỆC TỐT

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

TRANG THƠ

TẢN VẤN

THƯ GIẢN



**KỶ NIỆM 59 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG  
NGÀNH DẦU KHÍ VIỆT NAM (27/11/1961- 27/11/2020):**

## PETROVIETNAM TỰ TIN BƯỚC TIẾP TRÊN CHẶNG ĐƯỜNG MỚI

**NGUYỄN NHƯ PHONG**

*Ngành Dầu khí trải qua 59 năm xây dựng và phát triển, đến nay đã hoàn thiện, đồng bộ và làm chủ trong công nghệ, kỹ thuật từ khâu thăm dò, tìm kiếm và khai thác dầu khí đến khâu chế biến, sản xuất. Và trên chặng đường phát triển đó có sự đóng góp không nhỏ của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam), từ vị trí là người học việc, người làm thuê, đến nay, Petrovietnam đã cơ bản làm chủ được tất cả công nghệ tiên tiến nhất trong tìm kiếm, thăm dò, khai thác và chế biến.*

*Cũng phải thẳng thắn nhìn nhận, người lao động Dầu khí chưa bao giờ phải nếm trải những thời khắc khó khăn như giai đoạn hiện nay. Tuy nhiên, những thử thách đó không thể khiến người dầu khí chùn bước...*



**Nghi thức đón nhận dòng khí đầu tiên từ mỏ Sao Vàng - Đại Nguyệt đến đường ống Nam Côn Sơn 2**

Petrovietnam đã, đang và tiếp tục khẳng định vai trò quan trọng của mình đối với nền kinh tế quốc dân. Với việc phát triển đồng đều 5 lĩnh vực cốt lõi gồm: Thăm dò khai thác dầu khí; lọc - hóa dầu; công nghiệp khí; công nghiệp điện và dịch vụ dầu khí chất lượng cao, đặc biệt là tìm kiếm, thăm dò và khai thác dầu khí hiệu quả, vững chắc với quy hoạch phát triển lâu dài, ổn định, Petrovietnam đang thể hiện rất tốt vai trò là một doanh nghiệp đầu tàu về lĩnh vực dầu khí, đảm bảo an ninh năng lượng cho đất nước. Petrovietnam đã thực hiện được mong muốn của Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại, đó là xây dựng được ngành Dầu khí hiện đại, góp phần quan trọng vào sự nghiệp xây dựng và phát triển kinh tế, tham gia tích cực vào giữ gìn an ninh quốc gia và chủ quyền biển đảo.

Sự nghiệp phát triển ngành Dầu khí Việt Nam mà chủ lực là Petrovietnam đã có sự "bùng nổ" ngay sau khi giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước. Hoạt động dầu khí ở miền Bắc Việt Nam được bắt đầu từ những năm 60 của thế kỷ XX. Ngay sau khi hòa bình lập lại ở miền Bắc, Đảng, Chính phủ đã có chủ trương đẩy mạnh công tác khảo sát, phân vùng triển vọng dầu khí và tiến hành công tác tìm kiếm thăm dò dầu khí ở miền Bắc Việt Nam.

Ngày 20/7/1975 - nghĩa là chưa đầy ba tháng sau khi Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước, Bộ Chính trị họp tại



**Người lao động Dầu khí trên giàn PQP - HT**

Sài Gòn đã ban hành Nghị quyết 244-NQ/TW về việc triển khai thăm dò dầu khí trên cả nước. Và tới ngày 3/9/1975, Chính phủ ban hành Nghị định số 170/CP thành lập Tổng cục Dầu mỏ và Khí đốt Việt Nam - sự kiện này đánh dấu việc ngành Dầu khí Việt Nam bước sang một trang sử mới, chấm dứt thời kỳ hoạt động của các tổ chức riêng rẽ thuộc Tổng cục Địa chất, Tổng cục Hóa chất. Nghị quyết 244 đã nêu rõ: "Nhanh chóng hình thành một nền công nghiệp dầu khí hoàn chỉnh, bao gồm cả thăm dò, khai thác, vận chuyển, lọc dầu, hóa dầu, cơ khí phục vụ ngành Dầu khí...".

Từ đó đến nay đã 59 năm, song Nghị quyết 244 vẫn giữ nguyên ý nghĩa lịch sử của nó, là "sợi chỉ đỏ" cho sự phát triển của Petrovietnam. Các Nghị quyết sau của Đảng như Nghị quyết 15 của Bộ Chính trị vào tháng 7 năm 1988, Nghị quyết 41 vào tháng 7 năm 2015 về đánh giá và chiến lược phát triển ngành Dầu khí - mà chủ lực là Petrovietnam - cũng đều "bám" theo tinh thần

Nghị quyết 244.

59 năm qua, ngành Dầu khí đã đi từ không đến có, đã vươn lên, làm chủ được toàn bộ khâu tìm kiếm - thăm dò - khai thác dầu khí, mà trong đó, Petrovietnam đã tự xây dựng được những giàn khai thác vào loại lớn trên thế giới và khai thác ở những nơi có điều kiện địa chất đặc biệt nhất trên thế giới như mỏ Hải Thạch - Mộc Tinh; đã xây dựng được những cụm công nghiệp khép kín như Cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau; chế tạo những giàn khoan lớn và hiện đại. Petrovietnam đã xây dựng được chuỗi sản phẩm dầu khí khép kín từ tìm kiếm thăm dò khai thác, đến tồn trữ vận chuyển và chế biến sâu. Đây là những bước tiến thần kỳ, đã thể hiện được ý chí, bản lĩnh và khát vọng của những người tìm dầu để làm giàu cho Tổ quốc.

Có được những thành tích đó là nhờ sự chỉ đạo hết sức chính xác của Đảng, Chính phủ, thông qua các Nghị quyết quan trọng, tạo khung pháp lý và chỉ đạo các bộ, ban, ngành có liên

quan để xây dựng, phát triển Petrovietnam nói riêng và ngành Dầu khí Việt Nam nói chung.

Bên cạnh đó, không thể không nhắc tới một "điểm sáng" của ngành Dầu khí những năm gần đây, một dự án được gọi là "con gà đẻ trứng vàng" cho kinh tế đất nước - Dự án Biển Đông 01 khai thác khí và dầu condensate ở cụm mỏ Hải Thạch - Mộc Tinh. Bí quyết thành công của dự án nằm ở sự ủng hộ quyết liệt, mạnh mẽ của Chính phủ; sự đồng hành của các bộ, ngành có liên quan và trên hết là sự tin tưởng vào trí tuệ, bản lĩnh của người dầu khí. Bên cạnh đó, dự án còn hội tụ được lực lượng chuyên gia, kỹ sư và người lao động có trình độ, có tay nghề, có lòng khao khát khắc phục những khó khăn mang lại "vàng đen" cho Tổ quốc. Chính tình yêu nước, sự nỗ lực và cống hiến quên mình của tập thể người lao động dầu khí nơi đây đã giúp họ "bước qua" nhiều quy định cứng nhắc, đưa dự án vào khai thác đúng tiến độ. Có thể nói, đây chính là thời điểm thể hiện một cách mạnh mẽ nhất tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của lãnh đạo Petrovietnam.

Chặng đường phát triển của Petrovietnam nói riêng và ngành Dầu khí Việt Nam nói chung không phải là con đường được "trái hoa hồng" mà còn đối mặt với muôn vàn khó khăn, trở ngại, đặc biệt là trong 5 năm trở lại đây. Đó là do tầm hoạt động dầu khí ngày càng hạn hẹp; đó là do giá dầu suy giảm đến

mức tiêu cực; đó là do đại dịch Covid-19; đó là những biến cố quá lớn đối với Petrovietnam khiến cho văn hóa dầu khí bị mai một, khiến cho dư luận nhân dân và nhiều lãnh đạo cao cấp nghi ngờ người dầu khí...

Trong bối cảnh liên tục phải đối phó với "khủng hoảng kép", nhưng người Dầu khí chưa khi nào chùn bước. Và ngay trong năm 2020, Petrovietnam đã đưa vào khai thác khí và dầu condensate ở mỏ Sao Vàng - Đại Nguyệt; phát hiện mỏ khí Kèn Bầu có trữ lượng lớn. Văn hóa doanh nghiệp Dầu khí từng bước được tái tạo và trở thành nền tảng vững chắc cho sự phát triển của Petrovietnam.

Trong suốt quá trình phát triển của ngành Dầu khí, Petrovietnam đã đạt được 8 thành tựu lớn:

Một là, Petrovietnam đã xây dựng được hệ thống cơ sở vật chất công nghiệp dầu khí hoàn chỉnh, đồng bộ từ tìm kiếm, thăm dò, khai thác, chế biến dầu khí, công nghiệp khí, điện và dịch vụ dầu khí. Từ chỗ không có dầu khí, đến nay công tác tìm kiếm thăm dò dầu khí đã xác định được trữ lượng dầu khí của các phát hiện tới trên 1,4 tỷ tấn quy dầu và đã nghiên cứu đánh giá tiềm năng còn lại của Việt Nam là 1,6 - 2,8 tỷ tấn quy dầu, đủ khả năng cân đối bền vững cho hoạt động khai thác, bảo đảm an ninh năng lượng của đất nước trong những thập niên tới.

Hai là, hoàn chỉnh hoạt động theo mô hình Tập đoàn, thực hiện thành công tái cơ cấu

doanh nghiệp, tập trung vào các lĩnh vực cốt lõi; hoàn thiện hệ thống chính trị đồng bộ trong toàn Petrovietnam.

Ba là, Petrovietnam đã hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả, luôn ở trong Top đầu những doanh nghiệp đóng góp lớn nhất vào ngân sách Nhà nước, phát triển kinh tế - xã hội.

Bốn là, Petrovietnam tiên phong trong hợp tác, hội nhập quốc tế, tích cực tìm kiếm, mở rộng đầu tư ra nước ngoài; nâng cao uy tín và thương hiệu Petrovietnam.

Năm là, Petrovietnam đã xây dựng được đội ngũ những người làm dầu khí hùng hậu, với số lượng lao động hiện có gần 60 nghìn người có trình độ cao,



**Người lao động Dầu khí trên giàn PQP - HT thuộc Dự án Biển Đông 01**

đủ khả năng làm chủ các hoạt động dầu khí ở trong và ngoài nước. Trong đó, trên 5.500 người có trình độ trên đại học; trên 25.000 người có trình độ đại học và cao đẳng; trên 25.000 công nhân lành nghề, đáp ứng cơ bản nhu cầu phát triển của ngành Dầu khí Việt Nam trong hiện tại cũng như tương lai.

Sáu là, Petrovietnam đã tích cực phát huy và thực hiện hiệu quả vai trò là "đầu tàu" kinh tế của đất nước. Từ kết quả triển khai các công trình dầu khí thời gian qua, Petrovietnam đã trở thành nòng cốt, là hạt nhân trong việc hình thành các khu công nghiệp tập trung tại: Bà Rịa - Vũng Tàu, Hiệp Phước (Đồng

Nai), Khu Khí - Điện - Đạm Cà Mau, Dung Quất (Quảng Ngãi), Vũng Áng (Hà Tĩnh), Nghi Sơn (Thanh Hóa).

Bảy là, Petrovietnam tích cực tham gia bảo vệ chủ quyền và biên giới quốc gia trên biển. Nơi nào có hoạt động dầu khí, có giàn khoan đặt chân, ở đó chủ quyền quốc gia được khẳng định.

Tám là, Petrovietnam luôn chú trọng tới công tác an sinh xã hội. Đây cũng là một yêu cầu bức thiết của quá trình phát triển nhanh và bền vững của toàn xã hội. Mỗi người lao động Dầu khí đều tích cực tham gia các hoạt động từ thiện, chung tay với cộng đồng, làm tốt công tác an sinh xã hội, giúp đỡ người nghèo,

đồng bào miền núi, biên giới, hải đảo và các gia đình chính sách gặp hoàn cảnh khó khăn.

Nhìn vào bức tranh tổng thể của toàn ngành, có thể khẳng định, qua 59 năm xây dựng và phát triển, ngành Dầu khí Việt Nam đã trở thành ngành kinh tế quan trọng mà trong đó, Petrovietnam đóng vai trò là đầu tàu của nền kinh tế, có những đóng góp to lớn cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam, góp phần đưa đất nước ta thoát khỏi tình trạng khủng hoảng kinh tế - xã hội và đẩy nhanh tiến trình công nghiệp hóa hiện đại hóa đất nước./.

**N.N.P**

**KỶ NIỆM 29 NĂM NGÀY THÀNH LẬP  
CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM (16/12/1991 - 16/12/2020):**

## CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM: GIỮ NGỌN LỬA NHIỆT HUYẾT TRONG ĐỘI NGŨ NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ

**LƯU QUỲNH ĐIỆP**  
Ban TGNC, CĐ DKVN

*Trong suốt 29 năm xây dựng và phát triển, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) luôn phát huy vai trò của mình, nỗ lực bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động (NLĐ), luôn sáng tạo, đổi mới, thể hiện tính tiên phong trên nhiều lĩnh vực. Vị thế, vai trò của CĐ DKVN đã dần được khẳng định, trở thành chỗ dựa đáng tin cậy của 6 vạn NLĐ Dầu khí, là một trong những đơn vị dẫn đầu trong hệ thống Công đoàn Việt Nam trong suốt thời gian qua.*



CĐ DKVN luôn động viên đoàn viên, người lao động Dầu khí sống nghĩa tình, chung sức đồng lòng để xây dựng Tập đoàn ngày càng phát triển

Ngày 16/12/1991, Ban Thư ký (nay là Đoàn Chủ tịch) Tổng LĐLĐ Việt Nam đã ký Quyết định số 932/QĐ-TLĐ về việc thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Kể từ thời điểm ấy, CĐ DKVN cũng bắt đầu một hành trình phát triển với những đổi mới không ngừng, từng bước củng cố, xây dựng tổ chức Công đoàn toàn ngành. Sự ra đời của CĐ DKVN là sự kiện chính trị quan trọng trong đời sống của hơn 60 nghìn đoàn viên, NLĐ ngành Dầu khí, ghi nhận sự trưởng thành mạnh mẽ của giai cấp công nhân dầu khí Việt Nam và tổ chức CĐ DKVN đối với sự nghiệp phát triển đất nước.

Chặng đường 29 năm đồng hành với sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, CĐ DKVN đã xây dựng được một hệ thống công đoàn phát triển vững mạnh bao gồm 32 công đoàn trực thuộc, 157 công đoàn cơ sở, tập hợp được hơn 60 nghìn đoàn viên. Trong đó, có 9.074 cán bộ công đoàn và 81 cán bộ chuyên trách công đoàn.

29 năm hình thành và phát triển, CĐ DKVN đã dần khẳng định vị trí "Người giữ lửa" của mình. Dù trong hoàn cảnh nào, CĐ DKVN cũng đồng hành chặt chẽ cùng Tập đoàn, sát cánh cùng NLĐ. Trong suốt quá trình phát triển, đội ngũ cán bộ, CNVC-LĐ trong toàn ngành luôn giữ trong mình ngọn lửa

nhiệt huyết và chính tổ chức Công đoàn đã góp phần thắp lên ngọn lửa, giữ cho ngọn lửa ấy ngày càng rực sáng. Các cấp công đoàn đã không ngừng đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động, luôn đồng hành cùng chuyên môn thực hiện mọi nhiệm vụ mà Đảng và Chính phủ giao, luôn sát cánh vì lợi ích, việc làm, đời sống và quyền làm chủ của NLĐ.

Dưới sự chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam và Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, CĐ DKVN luôn chú trọng triển khai trong các cấp công đoàn tích cực tuyên truyền, giáo dục CNLĐ thực hiện nghiêm túc, sâu rộng, có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", đồng thời triển khai sâu rộng văn hóa Dầu khí, xây dựng văn hóa cơ sở. Các nội dung đó đã nhanh chóng thấm sâu vào nếp nghĩ và lan tỏa mạnh mẽ thành những hành động cụ thể, thiết thực hàng ngày của toàn thể đội ngũ cán bộ, CNLĐ Dầu khí. Tất cả đã hun đúc nên một đội ngũ CNLĐ yêu nước, có tinh thần đoàn kết, sáng tạo, chuyên nghiệp, nhân ái, kỷ cương, bản lĩnh vượt qua mọi thử thách, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Giáo dục, nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên NLĐ là nhiệm vụ được CĐ DKVN rất quan tâm. Trong từng giai đoạn phát triển của ngành,



Lãnh đạo CĐ DKVN luôn chăm lo và có hỗ trợ kịp thời đến đời sống của các cán bộ, nhân viên Dầu khí có hoàn cảnh khó khăn



Lãnh đạo CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm với Tổng Thư ký Công đoàn IndustriALL

CĐ DKVN và các cấp công đoàn đã bám sát nhiệm vụ của đơn vị để lựa chọn phương thức hoạt động phù hợp, thiết thực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. CĐ DKVN luôn phát huy truyền thống uống nước nhớ nguồn; với phương châm hướng về NLD, vì NLD, vận động và kết nối tất cả những tấm lòng vàng của ngành Dầu khí để xây dựng các Quỹ hỗ trợ các thể hệ cán bộ, CNLD Dầu khí có hoàn cảnh khó khăn, bệnh nặng.

Riêng năm 2020, trong bối cảnh "khủng hoảng kép" do giá dầu giảm, dịch Covid-19 đã ảnh hưởng không nhỏ kết quả SXKD của các đơn vị thành viên, cũng như việc làm và tâm lý của NLD. Ngay từ đầu mùa dịch cũng như giai đoạn đầu của việc giá dầu giảm sâu, CĐ DKVN đã có kế hoạch kịp thời để chăm lo, hỗ trợ cho hơn 2.500 NLD trong nhóm thu nhập thấp, mất việc, chờ việc, NLD mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động toàn Tập đoàn với mức hỗ trợ 7 tỷ đồng. Bên cạnh đó, nhằm góp phần hỗ trợ công tác phòng chống dịch bệnh trong toàn ngành, giảm thiểu lây lan và ngăn chặn dịch bệnh, góp phần bảo vệ tốt nhất sức khỏe của cán bộ NLD

ngành Dầu khí và cộng đồng, CĐ DKVN đã hỗ trợ kinh phí 2 đợt mua khẩu trang cho ĐV - NLD phòng dịch Covid-19, với số lượng trên 170.000 chiếc khẩu trang, tổng số tiền gần 2 tỷ đồng để phát đến một số đơn vị khó khăn trong ngành Dầu khí. Đồng thời, CĐ DKVN đã chỉ đạo các công đoàn đơn vị hỗ trợ nhu yếu phẩm để tăng cường sức đề kháng cho CBCNV trong mùa dịch.

Bên cạnh đó, ngay khi nắm bắt được thông tin người dân miền Trung chịu ảnh hưởng nặng nề bởi thiên tai trong tháng 10, CĐ DKVN đã đã đến các tỉnh miền Trung bị ảnh hưởng bởi thiên tai để thăm hỏi, hỗ trợ đồng bào. Việc làm đã phát huy tinh thần tương thân tương ái tốt đẹp của người Việt Nam, góp phần giúp đồng bào vùng thiên tai bước đầu vượt qua khó khăn, sớm ổn định cuộc sống. Tổng số tiền, hiện vật mà CĐ DKVN đã hỗ trợ bà con 6 tỉnh: Hà Tĩnh, Quảng Bình, Quảng Trị, Huế, Quảng Nam, Quảng Ngãi là 1,5 tỷ đồng tiền mặt và 200 triệu tiền hiện vật. Trong đó, hỗ trợ thông qua UBMTTQVN 2 tỉnh Thừa Thiên Huế và Quảng Trị số tiền 500 triệu đồng; 1.000 phần quà cho bà con

các tỉnh còn lại, mỗi phần quà trị giá 1 triệu đồng và 200 nghìn đồng hiện vật.

Hiện nay, quá trình toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế được đẩy mạnh, cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 (CM 4.0) sẽ tác động sâu sắc đến sản xuất, kinh doanh, công nghệ, thúc đẩy sự phát triển nhảy vọt trên nhiều lĩnh vực, tạo ra cả thời cơ và thách thức đối với việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động. Việt Nam chính thức ký kết Hiệp định đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP) đặt ra thách thức lớn với tổ chức công đoàn, đòi hỏi phải đổi mới cả nội dung và phương thức hoạt động để phù hợp với tình hình mới.

Bằng những dấu ấn, kết quả đã đạt được, CĐ DKVN đã khẳng định được vai trò của mình trong lòng người lao động, được sự tin tưởng, đồng thuận của chuyên môn trong nhiều phong trào, hoạt động. CĐ DKVN sẽ làm tốt hơn nữa, sâu sát hơn với đời sống đoàn viên, người lao động. Sự chăm lo từ tâm, từ những hành động, việc làm thiết thực sẽ là ngọn đuốc sáng thu hút người lao động tự nguyện gia nhập tổ chức công đoàn. Thách thức đặt ra với tình hình mới nhưng cũng là cơ hội để chúng ta khẳng định vị thế và niềm tin yêu của người lao động với tổ chức công đoàn.

CĐ DKVN sẽ tiếp tục đổi mới mạnh về cả về tổ chức bộ máy, nội dung và phương thức hoạt động, sáng tạo và đạt hiệu quả trong những mô hình hoạt động có chiều sâu nhằm đem lại quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn cho đoàn viên, người lao động của mình.

Đặc biệt, các cấp công đoàn sẽ chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ chuyên môn cao, có kỹ năng hoạt động chuyên nghiệp, chuyên sâu, có tâm huyết trách nhiệm vì lợi ích của

đoàn viên, có bản lĩnh chính trị vững vàng nhằm đảm bảo được quyền và lợi ích chính đáng của đoàn viên, người lao động trong mọi hoàn cảnh.

Nhìn lại chặng đường 29 năm hình thành và phát triển, CĐ DKVN có thể tự hào về truyền thống anh hùng của những thế hệ người đi tìm lửa và những bước phát triển, những thành tựu đã đạt được của mình, thêm tự tin vững bước, hướng đến tương lai. Trong nền kinh tế hội nhập quốc tế sâu rộng với nhiều biến động khó lường, nhiều thách thức, CĐ DKVN với tinh thần quyết tâm cao, với khát vọng được cống hiến và làm giàu cho Tổ quốc, những người mang trọng trách "giữ lửa" cho ngành Dầu khí, giữ ngọn lửa truyền thống của ngành luôn sáng mãi, ngọn lửa của niềm đam mê sáng tạo trong các hoạt động của cán bộ công đoàn, ngọn lửa của niềm tin đối với các cán bộ, công nhân viên, NLD trong toàn ngành Dầu khí. Luôn phát huy huy sức sáng tạo, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm để xây dựng đội ngũ công nhân viên, NLD Dầu khí Việt Nam tiên tiến, hiện đại, đồng hành cùng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam vượt qua nhiều thách thức để phát triển ổn định, bền vững và ngày càng lớn mạnh, xứng đáng với niềm tin với mong ước của Bác Hồ kính yêu và niềm tin của Đảng, Nhà nước và nhân dân./.

**Q.Đ**



ỦY VIÊN BỘ CHÍNH TRỊ, PHÓ THỦ TƯỚNG THƯỜNG TRỰC TRƯỞNG HÒA BÌNH:

## PETROVIETNAM CÓ VỊ TRÍ, VAI TRÒ HẾT SỨC QUAN TRỌNG ĐỐI VỚI SỰ NGHIỆP XÂY DỰNG VÀ BẢO VỆ TỔ QUỐC

THANH NGỌC



Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình trao Quyết định Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam cho đồng chí Hoàng Quốc Vượng

Ngày 24 tháng 11 năm 2020, tại Trụ sở Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam), đồng chí Trương Hòa Bình - Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ đã chủ trì, trao Quyết định Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tập đoàn đối với đồng chí Hoàng Quốc Vượng.

Tới dự buổi lễ, có các đồng chí Ủy viên Trung ương Đảng: Trần Tuấn Anh, Bộ trưởng Bộ Công Thương; Huỳnh Tấn Việt, Bí thư Đảng ủy Khối các cơ quan Trung ương; Võ Văn Dũng, Phó Trưởng ban Thường trực Ban Nội chính Trung ương; Nguyễn Hoàng Anh, Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp; Trần Sỹ Thanh, Phó Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội, nguyên Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Y Thanh Hà Niê Kđăm,



Đồng chí Hoàng Quốc Vượng và lãnh đạo Tập đoàn tặng hoa tri ân đồng chí Trần Sỹ Thanh

Ủy viên dự khuyết Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương và đại diện lãnh đạo các bộ, ban, ngành Trung ương.

Về phía Petrovietnam có đồng chí Hoàng Quốc Vượng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn; đồng chí Lê Mạnh Hùng, Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc Tập đoàn; đồng chí Phạm Xuân Cảnh, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Thành viên HĐQT Tập đoàn; các đồng chí trong Ban Thường vụ Đảng ủy, HĐQT, Ban Tổng giám đốc, Kiểm soát viên Tập đoàn, các đồng chí lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội trong Tập đoàn, các đồng chí lãnh đạo các đơn vị thành viên, đơn vị trực thuộc của Tập đoàn.

Buổi lễ được tổ chức trực tuyến 8 điểm cầu tại: Hà Nội, Hải Phòng, Quảng Ngãi, Thành phố Hồ Chí Minh, Vũng Tàu, Cà Mau, Sóc Trăng và Hậu Giang.

Sau khi trao quyết định, thay mặt lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình chúc mừng đồng chí Hoàng Quốc Vượng được Thủ tướng Chính phủ tin tưởng, lựa chọn điều động, bổ nhiệm giữ chức Chủ tịch HĐQT Petrovietnam

và được Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương chỉ định giữ chức Bí thư Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam nhiệm kỳ 2020-2025; chúc mừng tập thể lãnh đạo và toàn thể cán bộ, công nhân viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã được Thủ tướng Chính phủ quan tâm lựa chọn cán bộ xứng đáng, đủ đức, đủ tài, đủ kinh nghiệm đảm nhận chức danh Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tập đoàn.

Nhấn mạnh vai trò của Petrovietnam là một Tập đoàn kinh tế năng lượng lớn, luôn phải thực hiện tốt nhiều nhiệm vụ đặc biệt quan trọng được Đảng, Nhà nước và nhân dân giao phó, Phó Thủ tướng cho rằng đây vừa là vinh dự, vừa là trách nhiệm lớn đối với đồng chí Hoàng Quốc Vượng trong giai đoạn phát triển mới của Petrovietnam; đồng thời bày tỏ tin tưởng đồng chí Hoàng Quốc Vượng, với nhiều năm trực tiếp phụ trách lĩnh vực năng lượng, sẽ cùng tập thể lãnh đạo, người lao động dầu khí tiếp tục chèo lái "con thuyền Petrovietnam" tiến về phía trước, vượt khó khăn, thách thức, có nhiều đóng góp hơn nữa cho sự phát triển kinh tế - xã hội đất nước.

Phó Thủ tướng nêu rõ, Petrovietnam có vị trí,



vai trò hết sức quan trọng đối với sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc. Trong suốt quá trình 45 năm hình thành và phát triển, Petrovietnam đã trở thành đầu tàu, trụ cột của nền kinh tế đất nước, tạo môi trường cho các doanh nghiệp khác cùng phát triển. Hằng năm, Tập đoàn nộp ngân sách Nhà nước chiếm tỷ trọng 9 - 11% tổng thu ngân sách chung và chiếm 16 - 17% tổng thu ngân sách Trung ương; đóng góp cho GDP cả nước trung bình 10 - 13%/năm, có nhiều đóng góp cho công tác an sinh xã hội vì cộng đồng.

Bên cạnh những đóng góp quan trọng về kinh tế - xã hội, Petrovietnam đã tích cực triển khai các dự án dầu khí trong nước gắn với khẳng định chủ quyền quốc gia; đảm bảo an ninh năng lượng, an ninh lương thực cho đất nước; chú trọng quan hệ ngoại giao dầu khí gắn với nâng cao uy tín và hình ảnh của đất nước Việt Nam trên trường quốc tế. Petrovietnam đã xây dựng được một đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động có trình độ chuyên môn cao vững vàng, được đào tạo cơ bản, năng động, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

Trong năm 2020, khi mà ngành công nghiệp dầu khí thế giới chịu tác động nặng nề, sâu rộng bởi dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu, nhiều tập đoàn, công ty dầu khí quốc tế lâm cảnh thua lỗ, phá sản, giải thể..., với tinh thần và quyết tâm cao nhất, phát huy truyền thống Anh hùng của "Những người đi tìm lửa", toàn Tập đoàn đã tập trung mọi nguồn lực để thực hiện đồng bộ, có hiệu quả gói giải pháp ứng phó tác động kép của đại dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu. Nhờ đó, đến thời điểm hiện tại, có thể khẳng định toàn Tập đoàn đã vượt qua những khó khăn từ tác động kép để hoàn thành tốt nhất các nhiệm vụ, chỉ tiêu được Đảng, Chính phủ giao. Hoạt động sản xuất kinh doanh của Petrovietnam tiếp tục có lãi, nhịp độ sản xuất kinh doanh được giữ vững, ổn định, đảm bảo an toàn ngay cả trong thiên tai trầm trọng, kéo dài vừa qua. Các chỉ tiêu sản xuất thuộc lĩnh vực cốt lõi của Tập đoàn như gia tăng trữ lượng dầu khí, khai thác dầu ở trong nước, khai thác dầu ở nước ngoài, sản xuất đạm... đều hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra; dòng tiền của Tập đoàn được đảm bảo thông suốt, đáp



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng phát biểu tại buổi lễ

ứng kịp thời cho hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư để tạo ra lợi nhuận, tiếp tục đóng góp lớn cho ngân sách Nhà nước.

Theo Petrovietnam, tính đến ngày 15/11/2020, mọi mặt hoạt động của Tập đoàn vẫn được duy trì ổn định, tiếp tục có nhiều đóng góp cho nền kinh tế: tổng sản lượng khai thác quy dầu đạt 18,12 triệu tấn, bằng 89% kế hoạch năm; sản xuất điện đạt 16,7 tỷ kWh; sản xuất đạm đạt 1,57 triệu tấn, vượt 0,6% kế hoạch cả năm (trong đó, PVCFC đã hoàn thành kế hoạch cả năm vào ngày 11/11/2020 (đạt 800,2 nghìn tấn), về đích sớm 51 ngày so với kế hoạch); sản xuất xăng dầu toàn Tập đoàn đạt 10,2 triệu tấn, bằng 86,5% kế hoạch năm. Về chỉ tiêu tài chính: tổng doanh thu toàn Petrovietnam đạt 487 nghìn tỷ đồng; nộp ngân sách Nhà nước đạt 61,7 nghìn tỷ đồng.

Phát biểu nhận nhiệm vụ, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng bày tỏ cảm ơn lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Thủ tướng Chính phủ và tiếp thu ý kiến chỉ đạo của đồng chí Phó Thủ tướng Chính phủ.

Nhắc lại truyền thống vẻ vang của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, đồng chí Hoàng Quốc Vượng khẳng định các thế hệ lãnh đạo và cán bộ, công nhân viên ngành Dầu khí nói chung, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nói riêng đã có những đóng góp to lớn, không thể phai nhạt



Phó Thủ tướng Thường trực Trương Hòa Bình và các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước chứng kiến lễ ký bàn giao nhiệm vụ

trong sự phát triển của đất nước và dân tộc.

Nêu rõ sự đóng góp của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam không chỉ là thùng dầu, mét khối khí, những đồng ngoại tệ mà quan trọng hơn, những người lao động dầu khí luôn thể hiện tinh thần dẫn đầu, tiên phong, vượt qua gian nan thử thách, đồng hành cùng dân tộc, tiến những bước dài hướng tới tương lai tươi sáng hơn. Chính vì vậy, những người lao động dầu khí được biết đến là những "người đi tìm lửa", ngọn lửa thổi bùng lên đam mê, khát vọng về một ngành Dầu khí tiên tiến, hiện đại, về một đất nước Việt Nam hùng cường.

Truyền thống hào hùng của ngành Dầu khí Việt Nam khơi dậy niềm tin, lòng tự hào nhưng cũng nhắc nhở những khó khăn, thách thức mà Petrovietnam đang phải đối diện. Chỉ ra những khó khăn, thách thức mà Tập đoàn đang phải đối diện, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng cho rằng, để vượt qua khó khăn thách thức trên, không có giải pháp nào khác ngoài sự nỗ lực cố gắng, phát huy truyền thống vượt khó, dám dấn thân, dám chịu trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và CBCNV Tập đoàn cùng với sự thấu hiểu, chia sẻ, tạo điều kiện, hỗ trợ của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Chính phủ và các bộ, ngành.

"Với vinh dự và trọng trách được giao, tôi xin hứa trước các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước

và Thủ tướng Chính phủ nguyện đem hết sức mình cùng với tập thể lãnh đạo và cán bộ, công nhân viên phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, sáng tạo, hiệu quả để tiếp tục xây dựng, phát triển Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam vững mạnh, đóng góp nhiều hơn nữa vào công cuộc phát triển đất nước", Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng nhấn mạnh./

T.N

**Đồng chí Hoàng Quốc Vượng sinh năm 1963, tốt nghiệp Trường Đại học Địa chất thăm dò Matxcova (MGRI), đây là một ngôi trường danh tiếng trong lĩnh vực khai thác mỏ. Quá trình công tác, đồng chí đã kinh qua một số chức vụ trọng yếu: từ tháng 6/2008 là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Thái Nguyên; từ tháng 8/2010, được Thủ tướng Chính phủ bổ nhiệm làm Thứ trưởng Bộ Công Thương; từ tháng 9/2012 là Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương và giữ chức Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Điện lực Việt Nam; từ tháng 1/2015 đến nay, trước khi được điều động, bổ nhiệm làm Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, đồng chí Hoàng Quốc Vượng là Ủy viên Ban Cán sự đảng, Bí thư Đảng ủy, Thứ trưởng Bộ Công Thương.**

KỶ NIỆM 59 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG  
NGÀNH DẦU KHÍ VIỆT NAM (27/11/1961 - 27/11/2020):

## HÒA ĐỒNG BỘ TỔ MÁY SỐ 1 NHÀ MÁY NHIỆT ĐIỆN SÔNG HẬU 1 VÀO HỆ THỐNG ĐIỆN QUỐC GIA 500KV

LÊ TRÚC

Sáng ngày 26/11/2020, trên công trường Dự án Nhà máy Nhiệt điện (NMNĐ) Sông Hậu 1 (ấp Phú Xuân, thị trấn Mái Dầm, huyện Châu Thành, tỉnh Hậu Giang), Chủ đầu tư Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam), Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 đã tổ chức thành công sự kiện hòa đồng bộ Tổ máy số 1 vào hệ thống điện quốc gia 500kV, tổ chức Lễ tổng kết các phong trào thi đua năm 2020 của NMNĐ Sông Hậu 1.



Nghi thức Ký kết giao ước thi đua năm 2021



Đồng chí Hoàng Quốc Vượng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam chứng kiến lễ hòa đồng bộ Tổ máy số 01

Tham dự buổi lễ, về phía tỉnh Hậu Giang có đồng chí Trần Văn Huyền - Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy Hậu Giang; đồng chí Trương Cảnh Tuyên - Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh Hậu Giang cùng đại diện các sở, ban, ngành tỉnh và lãnh đạo huyện Châu Thành.

Về phía Petrovietnam có đồng chí Hoàng Quốc Vượng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn; đồng chí Lê Mạnh Hùng, Tổng giám đốc Tập đoàn; đồng chí Đinh Văn Sơn, Thành viên HĐTV Tập đoàn; đồng chí Phạm Tiến Dũng, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn; đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) cùng các đồng chí đại diện các Ban chuyên môn/Văn phòng Tập đoàn, CĐ DKVN.

Về phía Ban QLDA ĐLĐK Sông Hậu 1 có đồng chí Hồ Xuân Hiền, Trưởng ban QLDA cùng các đồng chí lãnh đạo các phòng ban, Công đoàn Ban QLDA. Về phía Tổng thầu LILAMA có đồng chí Lê Văn Tuấn, Tổng giám đốc LILAMA cùng đại diện lãnh đạo LILAMA, các nhà thầu phụ.

Việc hòa đồng bộ lưới điện lần đầu thành công là mốc tiếp theo sau gần 4 tháng đốt lửa lần đầu (ngày 28/7/2020) để tiến tới hoàn thành công tác thử nghiệm nhằm đưa Tổ máy số 1 vận hành thương mại vào quý II/2021. Công tác hòa đồng bộ của Tổ máy số 1 là mốc tiến độ quan trọng trong quá trình xây dựng và lắp đặt, thử nghiệm các hệ thống, phát điện lên lưới điện quốc gia của tổ máy. Đồng thời

là mốc để chuyển bước sang quá trình hiệu chỉnh các chế độ đốt nhằm tăng công suất, tối ưu chế độ vận hành của Tổ máy. Ngoài ra, công tác hòa đồng bộ là minh chứng hầu hết các hệ thống đã đưa vào vận hành ổn định, đảm bảo tổ máy vận hành an toàn cũng như sẵn sàng cung cấp điện lên lưới điện quốc gia.

Phát biểu tại buổi lễ, Tổng giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng nhấn mạnh: Petrovietnam đánh giá cao thái độ và tinh thần làm việc của Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 (Ban QLDA), của Tổng thầu LILAMA, Công ty Doosan, các nhà thầu thi công, các đơn vị tư vấn thiết kế, tư vấn giám sát đã nhanh chóng và quyết liệt vượt qua nhiều khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

vụ, hòa đồng bộ thành công Tổ máy số 1 vào hệ thống điện quốc gia 500kV. Nhất là việc hoàn thành các mốc tiến độ của dự án diễn ra trong bối cảnh khó khăn chung về giá dầu sụt giảm, công tác đầu tư xây dựng công trình cũng như các diễn biến bất thường của đại dịch Covid-19. Sự kiện này đánh một dấu mốc quan trọng, đảm bảo các điều kiện tiên quyết để hoàn thành nhà máy theo nội dung Nghị quyết 69/NQ-CP ngày 13/9/2019 của Chính phủ là "đảm bảo tiến độ đưa Tổ máy số 1 vào vận hành quý II/2021 và Tổ máy số 2 vào quý III/2021".

Lãnh đạo Petrovietnam đề nghị trong thời gian tới, Ban QLDA, Tổng thầu LILAMA, Tập đoàn Doosan và các đơn vị nhà thầu tiếp tục phối hợp triển khai các phần việc, các hạng mục tiếp theo để hòa đồng bộ Tổ máy số 2 vào hệ thống điện quốc gia, đảm bảo các điều kiện cần thiết đưa nhà máy vào vận hành thương mại đúng kế hoạch đề ra.

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, đồng chí Lê Mạnh Hùng trân trọng cảm ơn sự hỗ trợ, tạo điều kiện của lãnh đạo tỉnh Hậu Giang, của địa phương trong suốt quá trình triển khai dự án, đồng thời, mong muốn trong giai đoạn cuối sắp tới, Dự án NMNĐ Sông Hậu 1 sẽ tiếp tục nhận được sự quan tâm hỗ trợ sát sao hơn nữa của địa phương để tiến tới hoàn thành và vận hành thương mại đúng tiến độ.

Phát biểu đáp từ, Trưởng ban



**Tổng giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng trao bằng khen cho các cá nhân xuất sắc trong phong trào thi đua**

QLDA Sông Hậu 1 Hồ Xuân Hiến thay mặt Ban QLDA tiếp thu các ý kiến phát biểu chỉ đạo của lãnh đạo UBND tỉnh Hậu Giang, lãnh đạo Tập đoàn tại buổi lễ. Đồng thời cam kết Ban QLDA cùng đơn vị nhà thầu sẽ tiếp tục phối hợp chặt chẽ để đảm bảo hoàn thành quá trình hòa đồng bộ Tổ máy số 1 vào hệ thống điện quốc gia, tiến tới hòa đồng bộ Tổ máy số 2; đảm bảo các điều kiện, các mốc tiến độ theo kế hoạch đề ra, nhằm đưa các tổ máy NMNĐ Sông Hậu 1 vận hành thương mại vào quý II và quý III/2021 theo tinh thần Nghị quyết số 69/NQ-CP ngày 13/9/2019 của Chính phủ.

Cũng tại sự kiện đã diễn ra Lễ tổng kết các phong trào thi đua năm 2020 nhằm đánh giá, ghi nhận những kết quả đạt được; đồng thời xây dựng và phát động các chỉ tiêu, ký giao ước thi đua năm 2021 với 5 nội dung: Tổ chức triển khai thực hiện, quản lý

chặt chẽ tiến độ, công tác thiết kế đảm bảo đúng tiến độ và trình tự thi công, tổ chức triển khai thi công an toàn, chất lượng, đáp ứng tiến độ và hiệu quả; đảm bảo yêu cầu chất lượng theo quy định của hợp đồng đã ký; nỗ lực để đẩy nhanh tiến độ thi công xây dựng dự án nhằm bắt kịp tiến độ đã bị chậm; tăng cường sự phối hợp giữa các bên (Chủ đầu tư, Tổng thầu, các nhà thầu phụ), thường xuyên duy trì đánh giá và có biện pháp phòng ngừa, xử lý rủi ro, có các kiến nghị, giải pháp kịp thời với các cấp thẩm quyền để tháo gỡ khó khăn cho dự án; đảm bảo an toàn lao động, phòng chống cháy nổ, an ninh trật tự trong suốt quá trình thi công công trình.

Nghi thức ký kết giao ước thi đua đã diễn ra tạo nên không khí quyết tâm và tinh thần phấn khởi cho toàn thể CBNV trên công trường xây dựng công trình đúng tiến độ và chất lượng như đã ký kết. Lãnh đạo Tập đoàn kỳ

vọng trong năm 2021 các đơn vị sẽ hoàn thành đạt và vượt các mốc tiến độ đã đăng ký thi đua với 8 đầu mục đăng ký. Trong đó, đảm bảo vận hành thương mại Tổ máy số 1 vào quý III/2021 và đưa vào vận hành thương mại Tổ máy số 2 vào quý IV/2021.

Cũng trong buổi lễ, nhân dịp chào mừng kỷ niệm 59 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí (27/11/1961 - 27/11/2020), 29 năm thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2020) và 6 năm thành lập Ban QLDA ĐLKD Sông Hậu 1 (01/12/2014 - 01/12/2020), Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Ban Chỉ đạo phong trào thi đua xây dựng NMNĐ Sông Hậu 1; Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 phối hợp tổ chức lễ tổng kết các phong trào thi đua năm 2020 và phát động phong trào thi đua năm 2021.

Bà Nguyễn Thị Hồng, Chủ tịch Công đoàn Sông Hậu 1 đã báo cáo Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan về công tác chăm lo đời sống và các hoạt động công đoàn trên công trường. Đồng chí Nguyễn Thị Hồng mong muốn tiếp tục nhận được quan tâm chỉ đạo và hỗ trợ từ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về phong trào thi đua khen thưởng trên công trường, tạo điều kiện cho người lao động trên công trường được nâng cao đời sống văn hóa tinh thần và thực hiện công tác ASXH cho địa phương.

Từ năm 2016 đến nay, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức 8 đợt sơ kết, tổng kết



**Thành viên HĐTV Petrovietnam Đinh Văn Sơn, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen cho các tập thể, cá nhân**

phong trào thi đua, tặng Bằng khen cho 90 tập thể, 150 cá nhân với tổng số tiền thưởng gần 400 triệu đồng. Trong đó, năm 2020, tặng Bằng khen cho 41 tập thể, 56 cá nhân để ghi nhận những đóng góp, kịp thời động viên và biểu dương những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc triển khai xây dựng NMNĐ Sông Hậu 1, góp phần đẩy nhanh tiến độ, an toàn, chất lượng và đem lại lợi ích kinh tế to lớn.

Riêng tại buổi lễ, để ghi nhận, động viên tinh thần các tập thể, cá nhân xuất sắc hoàn thành hạng mục hòa đồng bộ Tổ máy số 1 - NMNĐ Sông Hậu 1 vào hệ thống điện quốc gia 500kV, UBND tỉnh Hậu Giang đã tặng thưởng Bằng khen cho 3 tập thể và 10 cá nhân. Đồng thời, ghi nhận những đóng góp của các tập thể, cá nhân Ban QLDA, Tổng thầu LILAMA và các nhà thầu trên công trường Dự án NMNĐ Sông Hậu 1 năm 2020,

Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng thưởng cho 20 tập thể và 30 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

Trong bối cảnh "khủng hoảng kép" do dịch Covid-19 và giá dầu suy giảm, cùng nhiều khó khăn, thách thức chưa từng có trong lịch sử, những dấu mốc quan trọng đạt được trên đường gồng Dự án NMNĐ Sông Hậu 1 trong năm 2020 như đốt lửa lần đầu Tổ máy số 1, đóng điện thành công các công trình: Đường dây 500kV Sông Hậu - Đức Hòa giai đoạn 1, Sân phân phối 500kV Trung tâm Điện lực Sông Hậu và Máy biến áp chính NMNĐ Sông Hậu 1, hòa đồng bộ Tổ máy số 1 vào hệ thống điện quốc gia 500kV ngày hôm nay là thành quả cho những cố gắng, nỗ lực vượt khó, minh chứng cho sự trưởng thành vượt bậc của Petrovietnam trong vai trò chủ đầu tư các dự án năng lượng trọng điểm quốc gia./.

**L.T**

CHỦ TỊCH PETROVIETNAM HOÀNG QUỐC VƯỢNG:

# SỰ TỒN TẠI, PHÁT TRIỂN CỦA TẬP ĐOÀN THỰC SỰ CẦN THIẾT ĐỐI VỚI ĐẤT NƯỚC

THÀNH CÔNG

*"Người lao động Petrovietnam cần suy nghĩ thêm về sứ mệnh của mình, cần một lần nữa khẳng định lại rằng, sự tồn tại và phát triển của Tập đoàn là thực sự cần thiết đối với đất nước. Mặt khác, cán bộ, chuyên viên, người lao động Cơ quan Tập đoàn cần quyết liệt hơn nữa, trách nhiệm hơn nữa trong mỗi công tác được giao" - Là phát biểu tâm huyết của Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng tại Hội nghị đại biểu Người lao động Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam năm 2021 diễn ra sáng ngày 27/11 tại Hà Nội.*



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng phát biểu chỉ đạo hội nghị

phòng ban chuyên môn, Văn phòng Tập đoàn cùng hơn 200 đại biểu người lao động Cơ quan Tập đoàn.

Hội nghị đã lắng nghe báo cáo kết quả SXKD năm 2020, kế hoạch năm 2021 của Công ty Mẹ Tập đoàn, báo cáo công khai tài chính liên quan đến người lao động và báo cáo của Công đoàn Cơ quan Tập đoàn.

Trong phiên đối thoại với người lao động, lãnh đạo các phòng ban chuyên môn Tập đoàn đã trình bày một số tham luận, trong đó nổi bật có tham luận "Chế độ chính sách đối với người lao động và nội dung sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể" do đồng chí Trịnh Dũng - Phó Trưởng ban TC&QTNNL

trình bày; đồng chí Vũ Thị Thu Hương, Phó Trưởng ban TT&VHDN giới thiệu kế hoạch triển khai Đề án Tái tạo Văn hóa Petrovietnam trong năm 2021; đồng chí Trần Bình Minh, Chánh VP Tập đoàn giới thiệu Đề án chuyển đổi số, Dự án hệ thống quản trị nguồn lực doanh nghiệp (ERP) và phương án sắp xếp lại phòng làm việc các Ban/Văn phòng tại Trụ sở Tập đoàn...

Tại hội nghị, một số đại biểu, người lao động đã nêu ý kiến, góp ý về vấn đề tiền lương của cán bộ, công nhân viên khối cơ quan Tập đoàn, nâng cao chất lượng môi trường làm việc tại Trụ sở Tập đoàn...

Phát biểu tại cuộc đối thoại với người lao động, Tổng giám đốc

Petrovietnam Lê Mạnh Hùng đã ngay lập tức giải đáp các vấn đề mà các đại biểu nêu tại hội nghị và một số kiến nghị về môi trường làm việc, chính sách đối với người lao động. Tổng giám đốc Petrovietnam cũng bày tỏ sự trân trọng, biểu dương nỗ lực vượt khó, tinh thần trách nhiệm cao của cán bộ, nhân viên Cơ quan Tập đoàn trong năm 2020 khi cùng lúc phải vượt qua cuộc khủng hoảng kép do giá dầu thấp và dịch Covid-19.

Trao đổi về tầm nhìn, sứ mệnh của Petrovietnam trong bối cảnh hiện nay, Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng đã dùng hình ảnh tòa nhà Petrovietnam làm ví dụ để đặt ra 3 câu hỏi để chính người người lao động Cơ quan Tập đoàn phải tự cảm nhận để đưa ra giải đáp. Cụ thể: "Tầm nhìn" - nóc nhà của Petrovietnam trong thời gian qua có cao hơn không?; "Sứ mệnh" - nền móng của Petrovietnam trong năm qua có bền vững hay không? Cuối cùng là sự "phối hợp - đoàn kết" - Hoạt động trong toàn tòa nhà trong năm qua đã nhanh hơn, tốt hơn hay chưa? Đây là những vấn đề cốt lõi mang tính nền tảng để nâng cao hiệu quả lao động của người lao động Cơ quan Tập đoàn - nơi được ví như bộ não của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, Chủ tịch HĐTV Petrovietnam



Lãnh đạo Tập đoàn chứng kiến lễ ký giao ước thực hiện 5S tại Cơ quan Tập đoàn

Hoàng Quốc Vượng đã bày tỏ sự đồng cảm với những khó khăn của người lao động dầu khí trong thời gian qua. Khi đặt mình là "người trong cuộc", đồng chí Hoàng Quốc Vượng đã thấu hiểu hơn đối với những gian nan thách thức của ngành Dầu khí Việt Nam. Chủ tịch Hoàng Quốc Vượng cho rằng, người lao động Petrovietnam cần suy nghĩ thêm về sứ mệnh của mình, cần một lần nữa khẳng định lại rằng, sự tồn tại và phát triển của Tập đoàn là thực sự cần thiết đối với đất nước. Mặt khác, cán bộ, chuyên viên, người lao động Cơ quan Tập đoàn cần quyết liệt hơn nữa, trách nhiệm hơn nữa trong mỗi công tác được giao.

Tại hội nghị, đại diện lãnh đạo Tập đoàn, Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng cùng Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tập đoàn đã Ký kết Thỏa ước lao động tập thể năm 2021.

Để công tác quản trị được tốt hơn, phát huy cao những truyền thống tốt đẹp trong văn hóa dầu khí, lãnh đạo Tập đoàn, các phòng, ban Tập đoàn đã thực hiện nghi thức ký cam kết triển khai 5S tại Cơ quan Tập đoàn.

Hội nghị cũng đã tiến hành bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2021 - 2022 với 7 đồng chí. Ban Thanh tra nhân dân Cơ quan Tập đoàn cũng ra mắt hội nghị. Toàn thể đại biểu tham dự Hội nghị người lao động Cơ quan Tập đoàn cũng đã lắng nghe và biểu quyết thống nhất cao với nghị quyết Hội nghị đại biểu Người lao động Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam năm 2021.

Nhân dịp này, Tập đoàn đã khen thưởng, trao cờ thi đua và tôn vinh một số cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong năm 2019-2020./.

T.C



Lãnh đạo Tập đoàn, CĐ DKVN chụp ảnh lưu niệm với toàn thể nữ cán bộ, nhân viên Cơ quan Tập đoàn

**TỔNG GIÁM ĐỐC PETROVIETNAM LÊ MẠNH HÙNG:**

**THÀNH CÔNG CỦA PETROVIETNAM CÓ SỰ ĐÓNG GÓP KHÔNG NHỎ CỦA NỮ CÁN BỘ, NHÂN VIÊN TẬP ĐOÀN**

**HIỀN ANH**

Vừa qua tại Hà Nội, Công đoàn Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Công đoàn Cơ quan Tập đoàn) đã tổ chức Lễ kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2020), kỷ niệm 10 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10/2010 - 20/10/2020) và gặp mặt các nữ cán bộ, nhân viên tại Cơ quan Tập đoàn.

Tham dự buổi gặp mặt có đồng chí Lê Mạnh Hùng, Phó Bí thư Đảng ủy Tập đoàn, Tổng Giám đốc, Bí thư Đảng ủy Cơ quan Tập đoàn;

đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Đặng Văn Huệ, Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tập đoàn; đồng chí Võ Nam Hải, Bí thư Đoàn Thanh niên Cơ quan Tập đoàn cùng các đồng chí trong Ban Nữ công Công đoàn Cơ quan Tập đoàn và toàn thể nữ cán bộ, nhân viên các Ban/Văn phòng Tập đoàn.

Tại chương trình, đồng chí Nguyễn Thị Hoa - Ủy viên Ban Chấp hành, Trưởng ban Nữ công Công đoàn Cơ quan Tập đoàn đã cùng tập thể nữ cán bộ, người lao động Cơ quan Tập đoàn ôn lại truyền thống lịch sử của phụ nữ Việt Nam.

Đến thời điểm tháng 10/2020, Cơ quan Tập đoàn có 219 nữ cán bộ, người lao động

đang công tác, có 2 nữ cán bộ là lãnh đạo của 2 tổ chức chính trị - xã hội của Tập đoàn là Chủ tịch CĐ DKVN và Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn; 2 cán bộ nữ là Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn; 4 cán bộ nữ là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn; 23 cán bộ nữ giữ chức vụ Trưởng/Phó các Ban/Văn phòng và Văn phòng Đảng ủy Tập đoàn, trong đó có 2 người giữ vị trí Trưởng ban và Quyền Trưởng ban. Các nữ cán bộ Cơ quan Tập đoàn đã được tổ chức Đảng, Tập đoàn, CĐ DKVN, Công đoàn Cơ quan Tập đoàn tặng bằng khen và tuyên dương. Các chị không những "giỏi việc nước" mà còn "đảm việc nhà", nuôi con khỏe, dạy con ngoan, chăm lo cho gia đình.

Trong những năm qua, Ban Nữ công đã đề xuất tham mưu cho Công đoàn Cơ quan Tập đoàn tổ chức nhiều hoạt động với nhiều hình thức đa dạng, được các chị em tích cực tham gia hưởng ứng, tạo nên tinh thần, khí thế mới cho Cơ quan Tập đoàn, cùng nhau tham gia tái tạo Văn hóa Petrovietnam. Noi gương các thế hệ đi trước, các chị em Cơ quan Tập đoàn đã và đang tiếp bước truyền thống vươn lên trong lao động, xây dựng hình ảnh phụ nữ Dầu khí hiện đại "Năng động, tự tin và sống trách nhiệm".

Hiện tại, Tập đoàn đang triển khai để án Tái tạo Văn hóa Petrovietnam với hệ giá trị cốt lõi là "Khát vọng - Trí tuệ - Chuyên nghiệp - Nghĩa tình" và phương châm hành động là "Bản lĩnh - Đoàn kết - Đổi mới - Hành động". Chính vì vậy, hơn lúc nào hết, các chị em nói riêng và toàn thể cán bộ, nhân viên Cơ quan Tập đoàn nói chung cần tích cực hưởng ứng, không ngừng học hỏi, dẫn thân vào thử thách, sẵn sàng vượt qua khó khăn, làm việc với tinh thần trách nhiệm, chuyên tâm với nhiệm vụ được giao, nêu gương sáng là phụ nữ Dầu khí, xây dựng tập thể đoàn kết để góp sức đưa con tàu Petrovietnam tiến lên phía trước, xứng đáng là tập đoàn kinh tế hàng đầu của đất nước.

Tại buổi gặp mặt, thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, Tổng Giám đốc Lê Mạnh Hùng đã gửi lời chúc mừng tốt đẹp nhất đến các



Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng phát biểu tại Lễ kỷ niệm



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan cùng nữ cán bộ Công ty Mẹ - Tập đoàn tại Lễ kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam

chị em cán bộ, người lao động Cơ quan Tập đoàn nhân dịp kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

Petrovietnam trải qua 45 năm xây dựng và phát triển, dù có lúc gặp khó khăn, gian khổ nhưng Tập đoàn vẫn luôn nỗ lực vượt khó, khẳng định thương hiệu Petrovietnam và vị thế của một tập đoàn kinh tế dẫn đầu. Tổng Giám đốc Lê Mạnh Hùng khẳng định, trong thành công chung của Tập đoàn có sự đóng góp không nhỏ của các nữ cán bộ, người lao động Dầu khí qua

các thời kỳ, đã phát huy truyền thống quý báu của người phụ nữ Việt Nam, chăm lo cho gia đình, tận tâm cho công việc, góp phần vào sự phát triển của Tập đoàn.

Nhân dịp này, Tổng Giám đốc Lê Mạnh Hùng cam kết lãnh đạo Tập đoàn, các nam cán bộ, nhân viên Cơ quan Tập đoàn sẽ tiếp tục quan tâm, hỗ trợ, tạo điều kiện để các chị em tiếp tục phát huy tinh thần, khả năng, đóng góp nhiều hơn nữa cho sự phát triển của Tập đoàn./.

H.A



Các VĐV tham gia chương trình Ngày hội Công nhân lao động

## PHÁT HUY SỨC MẠNH ĐOÀN KẾT, XÂY DỰNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VỮNG MẠNH

### BAN TGNC, CĐ DKVN

Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TƯ ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 03-KH/TƯ ngày 25/7/2016 của Ban Bí thư về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", ngay từ đầu năm 2020, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) cùng các cấp công đoàn trong Tập đoàn đã tích cực tổ chức triển khai, chỉ đạo việc thực hiện tới các công đoàn cơ sở, trở thành nhiệm vụ thường xuyên, tự giác của các cấp công đoàn và toàn thể đoàn viên CNLĐ. Trên cơ sở nhận thức đầy đủ, sâu sắc những giá trị to lớn của tư tưởng Hồ Chí Minh, toàn thể đội ngũ CNLĐ của ngành đã phấn đấu không ngừng, đẩy mạnh các phong trào thi đua LĐSX, học tập nâng cao trình độ trên mọi lĩnh vực và rèn luyện nâng cao đạo đức cách mạng, đoàn kết xây dựng đơn

vị và Tập đoàn Dầu khí phát triển bền vững.

Năm 2020 với chuyên đề: "Tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", CĐ DKVN đã có Văn bản số 106/HD-CĐDK ngày 24/2/2020 yêu cầu tất cả các công đoàn trực thuộc tổ chức học tập quán triệt, đưa nội dung chuyên đề vào các buổi sinh hoạt để học tập, thảo luận, tuyên truyền rộng rãi trong người lao động với nhiều hình thức phong phú, sinh động.

Thấm nhuần lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh "Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua, những người thi đua là những người yêu nước nhất", hằng năm, CĐ DKVN đã tích cực, chủ động, sáng tạo phát động các phong trào thi



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN phát biểu chỉ đạo Hội nghị góp ý văn kiện Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025

đưa yêu nước với các khẩu hiệu, chủ đề rất thiết thực như thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", thi đua "Về đích trước"; thi đua "Giải việc nước, đảm việc nhà", "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc"... CĐ DKVN đã lồng ghép các nội dung tuyên truyền việc đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh với các nội dung rất cụ thể về cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư; trung thực, ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí gắn với thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, lao động, học tập, công tác của từng cá nhân ở mỗi đơn vị; nội dung học tập Bác Hồ phải gắn với hành động thực tiễn.

Nội dung học tập chuyên đề còn là những vấn đề nổi cộm được chỉ ra tại Hội nghị kiểm điểm, tự phê bình và phê bình năm 2019, những nội dung đột phá liên quan tới nội dung của chuyên đề năm 2020; kết hợp với thực hiện các nghị quyết Trung ương về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ

thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Cùng với đó, CĐ DKVN cũng đã chỉ đạo các công đoàn trực thuộc phát động phong trào thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng tài sản công; đổi mới phương thức và nâng cao năng lực lãnh đạo của các tổ chức đảng, chính trị - xã hội trong giám sát đối với việc cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp; bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Với những mục tiêu và kế hoạch thực hiện học tập chuyên đề trong triển khai Chỉ thị 05-CT/TW, CĐ DKVN đã đạt được những kết quả đáng tự hào trong suốt 3 quý năm 2020. Cụ thể, học tập tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ II, CĐ DKVN đã xây dựng chương trình hành động toàn khóa với 9 nhiệm vụ trọng tâm:

Một là, tập trung đẩy mạnh công tác đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của

công nhân lao động; chú trọng xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Hai là, đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng, xây dựng đội ngũ công nhân lao động Dầu khí có bản lĩnh, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao và tác phong làm việc văn minh, hiện đại.

Ba là, đổi mới và nâng cao hiệu quả tổ chức các phong trào thi đua yêu nước.

Bốn là, nâng cao chất lượng, kiện toàn tổ chức công đoàn vững mạnh, tập hợp và phát triển đoàn viên, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động.

Năm là, nâng cao hiệu quả công tác nữ công.

Sáu là, nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Bảy là, tăng cường công tác tài chính công đoàn.

Tám là, tiếp tục đẩy mạnh hoạt động đối ngoại trong giai đoạn mới.

Chín là, đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

Không chỉ vậy, biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của các cấp công đoàn kịp thời còn góp phần tạo ra không khí thi đua tích cực trong đội ngũ NLĐ. Năm 2020, CĐ DKVN đã trao Bằng khen cho 45 cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh.

Các cấp công đoàn trực thuộc đã tổ chức nhiều hoạt động thiết thực trong công tác tuyên giáo, công tác nữ công năm 2020 tại cơ sở, gắn với việc tuyên truyền về Đại hội Đảng các cấp, Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Trong công tác truyền thông, CĐ DKVN tổ chức xây dựng và phát hành các sản phẩm như clip "CNLD Dầu khí bản lĩnh vượt qua mọi khó khăn" gửi đến tất cả các công đoàn trực thuộc để tuyên truyền đến đồng đảo CNLD; các pano, standy, bài viết, các chuyên trang...; đẩy mạnh tuyên truyền trên website, Bản tin Công đoàn và Fanpage CĐ

DKVN, một số Fanpage liên kết; liên tục cập nhật, lan tỏa những tấm gương tiêu biểu có hiến kế, sáng kiến, sáng chế mang lại hiệu quả cao trong công tác phòng chống đại dịch Covid-19 tại các đơn vị trong toàn ngành.

Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2020); kỷ niệm 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020); chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tiếp tục triển khai đồng bộ và có hiệu quả Cẩm nang Văn hóa Dầu khí, trong mọi hoạt động của Tập đoàn, nhất là triển khai Đề án Tái tạo Văn hóa Petrovietnam, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong quá trình triển khai xây dựng Văn hóa Petrovietnam. Với toàn thể đội ngũ lao động Dầu khí cần tích cực lao động sản xuất, lao động sáng tạo, đoàn kết, bản lĩnh, phát huy dân chủ, thực hành tiết kiệm, tích cực tham gia các phong trào tương thân tương ái. Với những đảng viên giữ cương vị lãnh đạo cần chăm lo đời sống của đoàn viên, công nhân, lao động đăng ký thực hiện, cuối năm báo cáo kết quả thực hiện với chi bộ.

Đối với các đảng viên thuộc chi bộ cơ quan CĐ DKVN phối hợp lồng ghép tuyên truyền học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Bác Hồ trong các hoạt động chuyên môn, các hoạt động phối hợp. Tiếp tục nghiên cứu học tập tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong các cuộc sinh hoạt thường kỳ của chi bộ. Xây dựng tinh thần đoàn kết, tương thân tương ái, ý thức tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí, xa hoa; Xây dựng tinh thần lao động, sáng tạo cần cù, chất lượng cao, chống chây lười ỷ lại, vô kỷ luật. Xây dựng ý thức công dân, ý thức cộng đồng gắn kết ứng xử văn hóa Dầu khí. Cấp ủy chi bộ, tổ chức công đoàn chủ động xây dựng nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào chương trình hành động cụ thể trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị.



**CĐ DKVN đã đẩy mạnh thi đua "lao động giỏi, lao động sáng tạo" và quyết định khen thưởng đột xuất trong phòng chống dịch Covid-19 ngay từ đầu năm**

Chỉ thị 05-CT/TW đã đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trở thành nhiệm vụ thường xuyên của mỗi cấp công đoàn gắn với trách nhiệm nêu gương, tự giác học trước, làm trước của cán bộ công đoàn các cấp; là chuẩn mực đạo đức để đánh giá cán bộ, đảng viên.

Có thể nói, để Chỉ thị 05-CT/TW thực sự thấm nhuần trong tầng lớp cán bộ, người lao động, đòi hỏi trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị, cấp ủy các cấp đều phải thấm nhuần tư tưởng, đạo đức, phong cách của Bác. Lấy tư tưởng của Người để soi rọi suy nghĩ và hành động, đổi mới tác phong làm việc thật sự dân chủ, khoa học, sát dân, "nói đi đôi với làm", tạo động lực mới và sự chuyển biến thật rõ nét trong việc đổi mới phong cách, tác phong công tác của đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu các cấp, các ngành. Đặc biệt, cần gắn việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn và coi kết quả

hoàn thành nhiệm vụ chính trị của công đoàn các cấp là một phần không thể tách rời trong việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW. Người lao động Dầu khí qua đó hãy tiếp tục phát huy sức mạnh đoàn kết, bản lĩnh, trí tuệ, hoàn thành tốt nhiệm vụ SXKD, đóng góp nhiều hơn nữa vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc; đồng thời phải luôn chủ động thay đổi tư duy, đổi mới, tái cấu trúc để thích ứng và phát triển trong thời đại mới.

Muốn như vậy, trong những năm tiếp theo, công đoàn các cấp cần phối hợp chặt chẽ với cơ quan chuyên môn từ Tập đoàn tới các doanh nghiệp, thực hiện sự chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, phát huy sức mạnh của toàn thể cán bộ CNLD và tất cả các doanh nghiệp trong Tập đoàn thực hiện thành công kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, góp phần tích cực cho quá trình phát triển ổn định, bền vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước./.



Toàn cảnh hội nghị

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM VÀ CÔNG ĐOÀN CÔNG NGHIỆP VÀ SẢN XUẤT TOÀN CẦU:

## HỢP TÁC NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN

**PHÙNG THỊ PHƯƠNG**

Phó Trưởng ban TCVP, CĐ DKVN

Ngày 12 và 13/11/2020, được sự hỗ trợ của Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất toàn cầu (IndustriALL), Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã tổ chức tập huấn về mô hình tổ chức công đoàn ngành tại Hà Nội.

Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, Hội nghị tập huấn năm nay được tổ chức trực tuyến. Điểm cầu Hà Nội có 27 đại biểu học viên là Chủ tịch và Phó Chủ tịch các công đoàn cơ sở tại Hà Nội và cán bộ Cơ quan Công đoàn Dầu

khí Việt Nam; điểm cầu Hàn Quốc là chuyên gia giảng dạy của lớp tập huấn - ông Yoon Hyowon, Điều phối viên Dự án IndustriALL.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Chủ tịch CĐ DKVN đã đến dự và phát biểu khai mạc Hội nghị tập huấn. Đồng chí nhấn mạnh, việc đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp là nhiệm vụ quan trọng và phải thực hiện thường xuyên để góp phần giúp tổ chức công đoàn có đủ sức mạnh trước những thách thức của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, khi Việt Nam tham gia Hiệp định Đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên

Thái Bình Dương (CPTPP) và khi Bộ luật Lao động 2019 có hiệu lực từ ngày 1/1/2021. Việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cũng là một trong những tiêu chí để đánh giá chất lượng hoạt động của công đoàn các cấp. Đồng chí yêu cầu các học viên cần tham gia nghiêm túc, đầy đủ chương trình tập huấn, tích cực thảo luận để Hội nghị tập huấn đạt hiệu quả tốt.

Thay mặt Ban Thường vụ CĐ DKVN, đồng chí Nghiêm Thùy Lan cảm ơn Công đoàn IndustriALL đã luôn ủng hộ, hỗ trợ CĐ DKVN tham gia các chương trình hội nghị, hội thảo của IndustriALL và tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn và mong muốn IndustriALL tiếp tục hỗ trợ CĐ DKVN trong thời gian tới.

Sau phần khai mạc Hội nghị tập huấn, các đại biểu đã được tìm hiểu về 5 mục tiêu chiến lược của IndustriALL gồm: bảo vệ quyền của người lao động, xây dựng sức mạnh của tổ chức công đoàn, đấu tranh chống việc làm bấp bênh và thúc đẩy chính sách ngành bền vững. Theo đó, một số quyền tối thiểu của người lao động để xây dựng quan hệ lao động hài hòa, dân chủ là quyền thương lượng tập thể, quyền hành động tập thể, quyền được biết thông tin, quyền tham gia quản lý, quyền được đảm bảo thời gian cho hoạt động công đoàn (đối với người lao động là cán bộ công đoàn), quyền được đảm bảo không gian và nguồn lực làm việc cho hoạt động công đoàn (do doanh nghiệp cung cấp).

Mặt khác, người lao động phải được đảm bảo lợi ích về mức lương, tiền thưởng, phúc lợi; nghỉ phép, nghỉ lễ được hưởng lương; nơi làm việc an toàn, trang thiết bị bảo hộ lao động cá nhân; bữa ăn đủ dinh dưỡng và nhà ăn đảm bảo; tập huấn nghề nghiệp và nâng cao kỹ năng; hỗ trợ thai sản và các cơ sở vật chất... Để đạt được những mục tiêu trên thì cần phải nâng cao nhận thức của cán bộ công đoàn về nhiều nội dung từ quan hệ lao động, quyền của người lao động, lợi ích của người lao động đến vai trò, chức năng của tổ chức công đoàn, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể, cơ cấu tổ chức công đoàn, đối thoại xã hội...; trong đó, đối với công đoàn ngành còn thêm



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc hội nghị

nội dung chính sách ngành và việc làm bền vững.

Ngoài ra, các đại biểu còn được tìm hiểu về lịch sử quan hệ lao động toàn cầu và sự ra đời của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO), tìm hiểu quá trình phát triển của 4 cuộc cách mạng công nghiệp và góc nhìn lịch sử về quan hệ lao động. Để giúp đại biểu có cái nhìn đa dạng về tổ chức công đoàn các nước, chuyên gia IndustriALL đã giới thiệu về cơ cấu tổ chức công đoàn ở một số nước châu Á gồm Philippines, Nhật Bản, Hàn Quốc và tìm hiểu về một tổ chức công đoàn ngành tiêu biểu của Thụy Điển là Công đoàn Kim khí Thụy Điển.

Ngoài phần tập huấn cơ bản của IndustriALL, các đại biểu còn được tập huấn một nội dung mang tính thời sự là bản chất và thành tựu của cách mạng công nghiệp 4.0 và những vấn đề đặt ra với Công đoàn Việt Nam do Phó Giáo sư, Tiến sĩ Vũ Quang Thọ, nguyên Viện trưởng Viện Công nhân và Công đoàn trình bày. Các đại biểu được tìm hiểu về bản chất, nội dung và đặc trưng của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, tính chất việc làm thay đổi trong công nghiệp 4.0, thách thức đối với nguồn nhân lực Việt Nam. Bên cạnh kỹ năng chuyên môn, người lao động của công nghiệp 4.0 còn cần có các kỹ năng mềm như xử lý vấn đề phức hợp, tư duy phản biện, sáng tạo, quản lý con người, trí tuệ cảm xúc, phán đoán và ra quyết định, thương lượng...

Ngoài phần chia sẻ của giảng viên thì một phần tạo nên sự hứng khởi lớn nhất đối với học viên là phần trao đổi, thảo luận thực tế ngành Dầu khí Việt Nam với 2 nội dung gồm: Những khó khăn, thuận lợi của đội ngũ cán bộ, công nhân



viên chức, lao động ngành Dầu khí trong cách mạng công nghiệp 4.0; Thách thức đặt ra đối với CĐ DKVN trong thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

Các học viên đã được chia thành 2 nhóm thảo luận rất hào hứng, sôi nổi và đưa ra nhiều ý kiến rất xác đáng và thiết thực. Các học viên nhận định người lao động Dầu khí nhìn chung có trình độ cao, có phẩm chất tốt, siêng năng, tìm tòi, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu trình độ khoa học công nghệ của một ngành kinh tế - kỹ thuật then chốt và chủ lực của đất nước, ngành Dầu khí luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Đảng và Nhà nước... Tuy nhiên, ngành Dầu khí cũng gặp nhiều khó khăn trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 vì phải cạnh tranh với các công ty dầu khí nước ngoài, trữ lượng nguồn tài nguyên dầu, khí trong nước ngày càng giảm, trình độ người lao động Dầu khí so với mặt bằng thế giới còn khiêm tốn...

Từ ngày 1/1/2021, tổ chức đại diện cho người lao động ngoài tổ chức công đoàn được gọi là tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp được phép hoạt động sẽ tạo nên một thách thức rất lớn đối với tổ chức công đoàn. Điều này cùng với cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 sẽ tạo nên những thách thức đối với CĐ DKVN. Các cấp công đoàn trong ngành Dầu khí sẽ phải triển khai nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả hơn nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên và người lao động,



PGS.TS Vũ Quang Thọ trình bày về chuyên đề cách mạng công nghiệp 4.0 và vấn đề tiền lương

điều đó giúp cho đoàn viên tin tưởng, gắn bó với tổ chức công đoàn; tuyên truyền đến đoàn viên và người lao động nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, rèn luyện tác phong công nghiệp, tôn trọng tính kỷ luật, nâng cao sự năng động, sáng tạo trong công việc, nâng cao năng suất lao động... Công đoàn các cấp cũng cần tăng cường đào tạo, tập huấn nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; học hỏi và vận dụng linh hoạt mô hình hoạt động công đoàn các nước nhằm đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của tổ chức công đoàn...

Hội nghị tập huấn đã kết thúc sau thời gian làm việc rất tích cực và các cán bộ chủ chốt của công đoàn cơ sở các đơn vị ở Hà Nội đã được trang bị thêm một số kiến thức quan trọng để đóng góp vào hoạt động công đoàn tại đơn vị./.

T.P



Các đại biểu dự hội nghị tập huấn về mô hình tổ chức công đoàn ngành



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha tặng Bằng khen cho 21 tập thể 26 cá nhân có thành tích xuất sắc trên công trường NMNĐ Sông Hậu 1

## THI ĐUA LAO ĐỘNG SÁNG TẠO ĐỂ GÌN GIỮ PHÁT TRIỂN GIÁ TRỊ VĂN HÓA DẦU KHÍ

**NGUYỄN MẠNH KHA**  
Phó Chủ tịch CĐ DKVN

*Thấy rõ được đặc điểm đặc thù hoạt động của ngành và những định hướng của Đảng, trong những năm qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn trú trọng bám sát việc tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong CNLĐ, trong đó phong trào lao động sáng tạo luôn là điểm nhấn nổi bật và có giá trị thiết thực nhất.*

Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam có vai trò quan trọng với sự phát triển kinh tế đất nước, có hệ thống công nghệ hiện đại và có tính hội nhập cao, đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia và tham gia giữ gìn bảo vệ chủ quyền an ninh trên biển. Đội ngũ CNLĐ dầu khí có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao làm việc trong một môi trường đặc biệt, do vậy đòi hỏi tính chuyên nghiệp trong vận hành, sản xuất, đổi mới ứng dụng khoa

học công nghệ hiện đại, đối với các công trình trên biển, hoạt động tìm kiếm, thăm dò và khai thác; chế biến dầu khí; công nghiệp khí; công nghiệp điện và lĩnh vực dịch vụ kỹ thuật cao chuyên ngành, đòi hỏi mỗi người lao động đều phải tích lũy kinh nghiệm tốt nhất để thích ứng với công nghệ sản xuất, không ngừng học tập và đào tạo chuyên sâu, đúc rút từ thực tiễn hoạt động để hoàn thành nhiệm vụ. Ngoài ra, dầu khí cũng là ngành đặc thù, người

lao động có số lượng lớn làm việc trên các công trình biển, trên các công trình nhà máy, các công trình dự án thăm dò khai thác dầu khí ở nước ngoài, ở những nơi vùng sâu vùng xa, có nhiều yếu tố khắc nghiệt và áp lực cao, đòi hỏi mỗi người lao động cần nỗ lực và động lực lớn để vượt khó.

Thấy rõ được đặc điểm đặc thù hoạt động của ngành và những định hướng của Đảng, trong những năm qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn trú trọng bám sát việc tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong CNLĐ, trong đó phong trào lao động sáng tạo luôn là điểm nhấn nổi bật và có giá trị thiết thực nhất. Công đoàn Dầu khí Việt Nam tập trung chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trong toàn ngành tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự phối hợp và tạo điều kiện của chuyên môn cùng cấp, bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú, bám sát mục tiêu nhiệm vụ của Tập đoàn và các cấp đơn vị, xây dựng thành chương trình kế hoạch, nội dung thi đua phù hợp, động viên CNLĐ phát huy năng động, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, cải tiến quản lý, ứng dụng hiệu quả khoa học, công nghệ tiên tiến, góp phần vào thúc đẩy sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm, hoàn thành các mục tiêu nhiệm vụ đơn vị; đồng thời góp phần quan trọng giúp doanh nghiệp vượt qua những khó khăn trong sản xuất kinh doanh, để



**Ký cam kết, giao ước thi đua trên công trường NMND Sông Hậu 1**

ổn định và phát triển, mang lại lợi ích thiết thực và quyền lợi của người lao động.

#### **Những kết quả nổi bật trong phong trào thi đua "Lao động sáng tạo"**

Trong nhiều năm qua, Công đoàn DKVN đã phối hợp chặt chẽ với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thường xuyên tổ chức phát động các phong trào thi đua trong toàn ngành với các nội dung thiết thực, tập trung vào các phong trào thi đua "Lao động sáng tạo", "Thi đua hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu SXKD", tổ chức "thi đua liên kết trên các công trình dầu khí", "thi đua vận hành hiệu quả an toàn, bảo dưỡng bảo trì trung tu, đại tu các nhà máy", cụ thể: Công trình thi đua xây dựng và vận hành Nhà máy Lọc dầu Dung Quất, Lọc hóa dầu Nghi Sơn, Nhiệt điện Vũng Áng 1, Nhiệt điện Nhơn Trạch; các dự án khí, đạm, thi đua tại

các dự án đóng mới giàn khoan tự nâng, đóng mới và sửa chữa tàu, giàn, chân đế giàn khoan, các dự án thăm dò khai thác Dầu khí trên các công trình biển, Dự án giàn Tam Đảo 03, 05... đã đem lại hiệu quả kinh tế, giá trị về phát triển khoa học công nghệ cao, không ngừng nâng cao năng suất lao động, đặc biệt có ý nghĩa to lớn trong sản xuất kinh doanh, đảm bảo chất lượng, an toàn, tiết giảm chi phí, không ngừng nâng cao trình độ người lao động.

Giai đoạn 2015-2019, mặc dù phải đối mặt với rất nhiều khó khăn thách thức, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã luôn hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch hằng năm được Chính phủ giao, nhiều năm giữ vững vai trò là đơn vị đầu tàu nền kinh tế, đóng góp tích cực trong công tác an sinh xã hội. Để đạt được những kết quả đó trong những năm qua, khẳng

định rõ vai trò đóng góp của người lao động. Các cấp công đoàn đã bám sát nhiệm vụ, nắm rõ những khó khăn thách thức, tình hình ứng dụng khoa học công nghệ mới, phát huy tốt vai trò chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức phong trào thi đua hiệu quả. Công tác tổng kết, khen thưởng, tuyên dương kịp thời đã tạo nên khí thế thi đua lao động sôi nổi trong CNVC-LĐ, tạo động lực để mỗi người lao động vượt qua mọi khó khăn, thách thức để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Kết quả sau 5 năm (2015-2019), Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã có hàng nghìn đề tài, sáng kiến, giải pháp với giá trị làm lợi hàng nghìn tỷ đồng và các lợi ích xã hội khác, cụ thể: 2.779 sáng kiến cấp cơ sở được đơn vị đề nghị Tập đoàn xem xét công nhận, trong đó có 2.098 sáng kiến được công nhận cấp Tập đoàn, số tiền làm lợi hơn 8.772 tỷ đồng; Trong phong trào "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" do Tổng Liên đoàn LĐVN phát động đã có gần 285 cá nhân được TLDLĐVN cấp Bằng và huy hiệu Lao động sáng tạo, có 4 cá nhân được tặng giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh (các đơn vị VSP, BSR, PVCFC, PVFCCO).

#### **Những bài học kinh nghiệm**

Qua thực tiễn tổ chức chỉ đạo phong trào thi đua lao động sáng tạo trong CNLĐ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã rút ra một số bài học kinh nghiệm từ

thực tiễn như sau:

**Thứ nhất,** Tập đoàn Dầu khí Việt Nam là tập đoàn kinh tế kỹ thuật đặc thù, có đội ngũ kỹ sư, CNLĐ có kinh nghiệm và có trình độ cao, được tiếp cận, làm việc trong môi trường công nghệ máy móc, thiết bị hiện đại, từ đó người lao động có cơ sở để phát huy được tốt sức sáng tạo của mình, có môi trường tốt để tìm tòi đổi mới, nâng cao hiệu quả sản xuất, năng suất lao động, quá trình vận hành hệ thống thiết bị, nhà máy, công nghệ. Tổ chức công đoàn nắm rõ được môi trường, điều kiện, thể mạnh, trình độ của người lao động để từ đó tổ chức thi đua được phù hợp và có được hiệu quả.

**Thứ hai,** Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức phong trào thi đua sáng tạo, qua đó người lao động thấy rõ tầm quan trọng, trách nhiệm, giá trị và sự đóng góp của Dầu khí đối với nền kinh tế của đất nước, đồng thời để NLĐ thấy rõ và tự hào về truyền thống của những người đi tìm lửa từ những lúc khó khăn nhất, có dòng đầu tiên cho tổ quốc, từ đó khơi dậy lòng tự hào, gắn trách nhiệm, mục tiêu, động lực để người lao động phát huy hết khả năng sức sáng tạo của mình để mang lại lợi ích thiết thực cho Tập đoàn, đơn vị và cho chính NLĐ.

**Thứ ba,** để phong trào thi đua có hiệu quả và thiết thực, thì cần phát huy tốt vai trò của công đoàn từ cấp trên cơ sở đến cơ

sở, luôn đồng hành phối hợp với chuyên môn tổ chức các cuộc hội thảo, phát động các cuộc thi ý tưởng để động viên, khích lệ tinh thần, sự tự tin và có phương pháp, hỗ trợ giúp đỡ, tạo điều kiện thuận lợi nhất để người lao động được trình bày ý tưởng và thực hiện các ý tưởng sáng tạo đó thành hiện thực.

**Thứ tư,** nhằm tháo gỡ những vướng mắc trong quy định tiêu chuẩn, tiêu chí, cơ chế xét duyệt hồ sơ khen thưởng thành tích sáng tạo, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đưa ra được các mô hình thi đua và khen thưởng thành tích đột xuất, theo đợt thi đua, trong đó có lao động sáng tạo gắn với việc hoàn thành các mục tiêu nhiệm vụ trong kế hoạch thi đua đã đề ra, từ đó đã kịp thời động viên khích lệ tinh thần và động lực để người lao động tiếp tục tâm huyết và tích cực tham gia.

**Thứ năm,** sự quan tâm của doanh nghiệp, sự đồng hành phát huy tốt vai trò của công đoàn cơ sở đối với người lao động, trong đó đặc biệt về các chính sách tiền lương, phúc lợi, chế độ đãi ngộ, văn hóa doanh nghiệp, môi trường, điều kiện làm việc thân thiện, cùng với công tác quản trị nguồn nhân lực hiệu quả, công tác chăm lo người lao động bằng vật chất, động viên về tinh thần trong quá trình thực hiện các công việc, nhiệm vụ của mình, từ đó người lao động sẽ có động lực để phát huy sức sáng tạo của mình./.

**N.M.K**



Toàn cảnh buổi tọa đàm

## TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ ĐẶC THÙ ĐỐI VỚI NLD TRONG CÁC CÔNG TY NHÀ NƯỚC TẠI BUỔI TỌA ĐÀM CỦA KHỐI THI ĐUA 9 CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN VÀ TỔNG CÔNG TY THUỘC TLĐ LĐVN

### BAN CSPLKT, CĐ DKVN

Vừa qua, Khối thi đua 9 Công đoàn Tập đoàn và Tổng công ty phối hợp tổ chức buổi tọa đàm về tình hình thực hiện các chế độ đặc thù đối với NLD trong các công ty nhà nước khi Quyết định số 01/2020/QĐ-TTg ngày 3/1/2020 của Chính phủ được ban hành và bãi bỏ Quyết định số 234/2005/QĐ-TTg, Quyết định số 43/2012/QĐ-TTg của Chính phủ quy định chế độ đặc thù đối với NLD tại một số ngành, nghề trong các công ty nhà nước.

Về tham dự và chỉ đạo buổi tọa đàm có đồng chí Vũ Hồng Quang, Phó Trưởng ban CSKT-XH và TĐKT và đồng chí Đặng Văn Khánh, Trưởng phòng BHLĐ, Ban Quan hệ Lao động, Tổng Liên đoàn LĐVN; các đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch và cán bộ chuyên môn, cán bộ công đoàn phụ trách công tác chính sách pháp luật thuộc 9 Công đoàn Tập đoàn và Tổng công ty.

Đoàn chủ trì buổi tọa đàm gồm đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn DKVN, Trưởng khối Thi đua; đồng chí Lê Phan Linh - Chủ tịch Công đoàn Hàng hải Việt Nam, Phó Trưởng khối Thi đua.

Buổi tọa đàm tập trung thảo luận về chủ đề "Tình hình thực hiện các chế độ đặc cho người lao động trong công ty nhà nước" và nghe ý kiến các đơn vị báo cáo những khó khăn khi không còn cơ sở pháp lý để thực hiện chế độ đặc thù cho người lao động và đồng thời nghe các công đoàn trong Khối phản ánh tâm tư, nguyện vọng của người lao động khi không được hưởng các chế độ ăn định lượng, thưởng an toàn, phụ cấp đi biển...

Buổi tọa đàm đã thống nhất kiến nghị với Tổng Liên đoàn LĐVN về việc tiếp tục đảm bảo chế độ đặc thù cho người lao động trong các công ty nhà

nước và Tổng Liên đoàn có cơ sở làm việc với các bộ, ngành cũng như việc báo cáo kiến nghị trên với Thủ tướng Chính phủ tại buổi làm việc và đánh giá quy chế phối hợp năm 2020 để đề nghị Chính phủ, các bộ, ngành cần ban hành văn bản pháp luật mới thay thế Quyết định số 43/2012/QĐ-TTg, đây là cơ sở pháp lý quan trọng để các doanh nghiệp thực hiện chế độ chính sách đặc thù đối với người lao động và hạch toán chi vào chi phí sản xuất kinh doanh hoặc giá thành sản phẩm.

#### Các chế độ đặc thù như sau:

1. Chế độ thưởng an toàn đối với công nhân, nhân viên một số ngành nghề có điều kiện lao động đặc thù như người lao động làm việc trong ngành hàng không, điện lực, đường sắt, hàng hải, dầu khí (khai thác dầu khí, sản xuất phân, điện, đạm, lọc hóa dầu, bảo dưỡng sửa chữa đường ống dẫn khí và phân phối khí), khai thác khoáng sản, thăm dò địa chất, thợ lặn...

2. Chế độ ăn định lượng của người lao động làm việc trên biển, làm việc theo chuyến bay, chuyển tàu hỏa, khai thác mỏ, thăm dò khai thác dầu khí...

3. Một số chế độ đặc thù, chính sách pháp luật khác:

Bổ sung danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại nguy hiểm trong các ngành Dầu khí, Dệt may, Hàng hải, Điện lực, Than khoáng sản... còn thiếu nhiều nghề chưa được cập nhật, đánh giá cụ thể và bổ sung trong văn bản pháp luật.

Xem xét chế độ tiền lương đặc thù cho cho NLD làm việc tại doanh nghiệp có tính chất đặc biệt, quan trọng của đất nước trong nhà máy lọc hóa dầu.

Đề xuất với Quốc hội, Chính phủ công nhận danh hiệu liệt sĩ vì sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc cho NLD làm việc tại ngoài giàn khoan không may tử nạn tại các khu vực thăm dò, khai thác dầu khí tại Lô 05-2 (Hải Thạch), Lô 05-3 (Mộc Tinh) và các lô lân cận trên biển đã góp phần thực hiện nhiệm vụ bảo vệ, khẳng định chủ quyền biển và thềm lục địa biển Việt Nam.

Miễn thuế thu nhập cá nhân đối với chế độ đặc thù đã chi cho NLD như lương an toàn bay, lương



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN, Trưởng khối Thi đua phát biểu khai mạc tọa đàm

thuyền viên tuyển nội địa, phụ cấp làm việc trên biển.

4. Một số vấn đề về thực hiện BLLĐ năm 2019 và Luật BHXH:

Kiến nghị với Chính phủ về các vướng mắc khi Bộ luật Lao động năm 2019 có hiệu lực từ ngày 1/1/2021 như thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người làm công việc có tính chất đặc biệt để bổ sung danh mục công việc có tính chất đặc biệt phải làm việc, trực vận hành 24/24 giờ tại các nhà máy sản xuất điện, đạm, lọc hóa dầu, vận hành bảo dưỡng sửa chữa đường ống dẫn khí và trạm phân phối khí... cho doanh nghiệp đặc thù vào Điều 116 Bộ luật Lao động năm 2019 để được áp dụng làm việc 12 giờ/ca/ngày, giúp doanh nghiệp linh hoạt trong việc sắp xếp thời giờ làm việc, sử dụng lao động một cách hiệu quả, giảm thời gian giao ca, tiết kiệm chi phí đi lại cho NLD cũng như chi phí khác cho doanh nghiệp.

Xem xét quy định đóng phí BHXH, BHYT, BHTN đối với thuyền viên là lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm trong thời gian nghỉ dự trữ (phép, nghỉ bù và thời gian này là 3 tháng/năm), theo quy định hiện tại không được đóng các loại bảo hiểm; NLD bị nghỉ việc do dịch bệnh Covid (nghỉ trên 14 ngày) ảnh hưởng đến thời gian đóng để hưởng chế độ BHXH, BHYT. Do vậy, thời gian tham gia BHXH của NLD làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thấp hơn 5 năm so với NLD trong điều kiện lao động bình thường sẽ ảnh hưởng rất nhiều đến mức lương hưu của NLD đặc thù này./.

# HỘI NGHỊ CHẤM ĐIỂM THI ĐUA KHỐI 9 CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN, TỔNG CÔNG TY NĂM 2020

NGUYỄN HOAN

Ngày 13/11, Khối Thi đua 9 công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty (Khối Thi đua) đã tổ chức Hội nghị chấm điểm Khối Thi đua năm 2020.



Toàn cảnh hội nghị

Tham dự hội nghị có đồng chí Nguyễn Văn Toàn - Phó Trưởng ban phụ trách Ban Kinh tế chính sách và Thi đua khen thưởng, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐVN); các đồng Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn, các đồng chí Trưởng, Phó Trưởng ban phụ trách công tác thi đua khen thưởng và các cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng của 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty thuộc Khối Thi đua.

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) - đơn vị Khối trưởng và đồng chí Lê Phan Linh, Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam - đơn vị Khối phó chủ trì hội nghị.

Tại hội nghị, tổ chức công đoàn của mỗi Tập đoàn, Tổng công ty

nằm trong Khối Thi đua đã báo cáo về những kết quả hoạt động nổi bật năm 2020. Trong đó, đối với CĐ DKVN, Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan cho biết: 10 tháng năm 2020 là quãng thời gian vô cùng khó khăn thách thức với ngành Dầu khí, phải chịu tác động kép từ đại dịch Covid-19 và giá dầu giảm sâu đã ảnh hưởng nặng nề đến hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của Tập đoàn và các đơn vị. Dưới sự chỉ đạo của Đảng, Chính phủ, Tổng LĐLĐVN; bằng sự đoàn kết, với tinh thần và quyết tâm cao nhất, toàn Tập đoàn, cùng với sự nỗ lực rất lớn của các cấp CĐ DKVN đã chủ động, tích cực, sáng tạo, tập trung mọi nguồn lực để thực hiện đồng bộ, có hiệu quả gói giải pháp ứng phó tác động kép của đại dịch Covid-19 và giá dầu

giảm sâu. Nhờ đó, hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của Tập đoàn được duy trì ổn định, an toàn, hiệu quả. Các chỉ tiêu sản xuất cơ bản hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch.

Thực hiện chủ đề công tác năm 2020: "Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở" trong bối cảnh hết sức khó khăn ấy, được sự lãnh đạo của Tổng LĐLĐVN, Đảng ủy Tập đoàn, CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc đã hoàn thành các chương trình, kế hoạch đã đề ra, các hoạt động của công đoàn các cấp đều phù hợp với thực tiễn tại đơn vị, đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của người lao động và mang lại hiệu quả thiết thực. Trong đó nổi bật như công tác tham gia phòng, chống dịch bệnh; đồng hành cùng doanh

nh nghiệp, hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19; tổ chức Tháng Công nhân gắn với Tháng An toàn vệ sinh lao động trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19; triển khai thực hiện tốt các hoạt động cơ bản để thực hiện chủ đề năm "Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở"; hoạt động tham gia xây dựng, phối hợp triển khai và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động; các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Canh Tý 2020 được tổ chức thiết thực, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ để các cấp ủy đảng, chính quyền đẩy mạnh việc chăm lo cho người lao động như hỗ trợ, tặng quà cho gần 3.000 người lao động có hoàn cảnh khó khăn, người lao động mắc bệnh hiểm nghèo với tổng kinh phí trong toàn ngành là gần 55 tỷ đồng; hỗ trợ nhân dân các tỉnh Quảng Bình, Hà Tĩnh, Quảng Nam, Quảng Ngãi khắc phục thiệt hại do bão lũ gây ra với tổng số tiền là 1,2 tỷ đồng.

CĐ DKVN đã tích cực, chủ động tham gia ý kiến xây dựng chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích chính đáng của đoàn viên, người lao động; tổ chức tọa đàm Khối Thi đua 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty với nội dung đóng góp ý kiến chế độ chính sách đối với người lao động; tổ chức hội thảo, tập huấn công tác chính sách pháp luật và tư

vấn pháp luật 2020; phối hợp với Công đoàn IndustriALL hỗ trợ bồi dưỡng, đào tạo cán bộ công đoàn cơ sở ngành Dầu khí; tổ chức tập huấn công tác đối ngoại, truyền thông... nhằm cung cấp thông tin cập nhật, kiến thức mới, trao đổi phương pháp, kỹ năng và kinh nghiệm đoàn viên, cán bộ công đoàn; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, lao động hăng hái thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đăng ký thực hiện các công trình chào mừng, hưởng ứng phong trào "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", phong trào thi đua "Giải việc nước, đảm việc nhà"... Trong đó có 113 cá nhân đề nghị Tổng LĐLĐVN xét cấp bằng lao động sáng tạo, đồng chí Nguyễn Văn Sơn (PVCFC) được Tổng LĐLĐVN tuyên dương là 1 trong 10 điển hình tiên tiến xuất sắc tiêu biểu nhất trong số 450 tập thể, cá nhân tại Đại hội Thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ X, giai đoạn 2020-2025, đồng thời đồng chí Nguyễn Văn Sơn cũng được lựa chọn là 1 trong 15 điển hình đại diện cho các tập thể và cá nhân xuất sắc tiêu biểu đi dự Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X.

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Nguyễn Văn Toàn, Phó Trưởng ban phụ trách Ban Kinh tế chính sách và Thi đua khen thưởng, Tổng LĐLĐVN ghi nhận và đánh giá cao thành tích của các công đoàn trong Khối Thi



Đồng chí Nguyễn Văn Toàn, Phó Trưởng ban phụ trách Ban CSKTXH & TĐKT, Tổng LĐLĐVN phát biểu chỉ đạo hội nghị

đua trong thời gian qua, đồng thời nhấn mạnh, 9 Công đoàn trong Khối cần tập trung triển khai các nhiệm vụ trọng tâm, tiếp tục tích cực phòng chống dịch bệnh Covid-19, đẩy mạnh các phong trào hoạt động của Khối phải thiết thực, đưa ra các giải pháp cụ thể, hiệu quả, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị, đảm bảo ngày càng tốt hơn phúc lợi cho đoàn viên, người lao động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

Kết luận tại hội nghị, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN, Khối trưởng Khối Thi đua năm 2020 cho biết, hội nghị không chỉ đánh giá, chấm điểm và bình xét thi đua mà còn là dịp để các đơn vị trao đổi, học hỏi lẫn nhau để có thêm những phong trào, mô hình hoạt động đang được áp dụng tại đơn vị để cùng chia sẻ về cách thức tổ chức công đoàn tại đơn vị đồng hành cùng doanh nghiệp nỗ lực khắc phục khó khăn, chăm lo cho người lao động trong bối cảnh hiện nay./.

N.H

# 10 ĐIỂM MỚI TRONG BỘ LUẬT LAO ĐỘNG NĂM 2019 VỀ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG THỰC HIỆN TỪ NGÀY 1/1/2021

## NGUYỄN VĂN SỸ

Phó Trưởng ban CSPLKT, CĐ DKVN

**B**ộ luật Lao động (sửa đổi) được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 20/11/2019. Bộ luật Lao động năm 2019 gồm có 17 chương, 220 điều và có hiệu lực thi hành từ ngày 1/1/2021. Trong đó có 10 điểm mới về tiền lương, tiền thưởng từ năm 2021 mà người lao động cần biết như sau:

### Thứ nhất:

+ NSDLĐ không được ép NLD dùng lương mua hàng hóa, dịch vụ của mình/đơn vị khác (Khoản 2 Điều 94).

+ NSDLĐ phải trả lương trực tiếp, đầy đủ, đúng hạn cho NLD. Trường hợp NLD không thể nhận lương trực tiếp thì NSDLĐ có thể trả lương cho người được NLD ủy quyền hợp pháp.

+ NSDLĐ không được hạn chế hoặc can thiệp vào quyền tự quyết chi tiêu lương của NLD, ép buộc NLD chi tiêu lương vào việc mua hàng hóa, sử dụng dịch vụ của NSDLĐ hoặc của đơn vị khác mà NSDLĐ chỉ định.

### Thứ hai:

NSDLĐ phải thông báo bằng kê trả lương cho NLD vào mỗi lần trả lương (Điều 95). NSDLĐ trả lương cho NLD căn cứ vào tiền lương đã thỏa thuận, năng suất lao động và chất lượng thực hiện công việc. Mỗi lần trả lương, NSDLĐ phải thông báo bằng kê trả lương cho NLD, trong đó ghi rõ các nội dung sau đây:

- Tiền lương;
- Tiền lương làm thêm giờ;
- Tiền lương làm việc vào ban đêm;

- Nội dung và số tiền bị khấu trừ (nếu có);

### Thứ ba:

Điểm mới về lãi suất khi tính tiền đến bù do chậm trả lương cho NLD (Điều 94).

Về nguyên tắc, NSDLĐ phải trả lương trực tiếp, đầy đủ, đúng hạn cho NLD. Trường hợp NLD không thể nhận lương trực tiếp thì NSDLĐ có thể trả lương cho người được NLD ủy quyền hợp pháp.

Tuy nhiên, trường hợp vì lý do bất khả kháng mà NSDLĐ đã tìm mọi biện pháp khắc phục nhưng không thể trả lương đúng hạn thì không được chậm quá 30 ngày.

Nếu trả lương chậm từ 15 ngày trở lên thì NSDLĐ phải đến bù cho NLD một khoản tiền ít nhất bằng số tiền lãi của số tiền trả chậm tính theo lãi suất huy động tiền gửi có kỳ hạn 01 tháng do ngân hàng nơi NSDLĐ mở tài khoản trả lương cho NLD công bố tại thời điểm trả lương.

### Thứ tư:

NSDLĐ phải chịu chi phí mở tài khoản cho NLD nếu trả lương qua ngân hàng (Điều 96).

NSDLĐ và NLD thỏa thuận về hình thức trả lương theo thời gian, sản phẩm hoặc khoán. Lương được trả bằng tiền mặt hoặc trả qua tài khoản cá nhân của NLD được mở tại ngân hàng.

Trường hợp trả lương qua tài khoản cá nhân của NLD được mở tại ngân hàng thì NSDLĐ phải trả các loại phí liên quan đến việc mở tài khoản và chuyển tiền lương.

### Thứ năm:

Tiền lương ngừng việc khi NLD phải ngừng việc vì sự cố về điện, nước mà không do lỗi của NSDLĐ

hoặc do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh nguy hiểm, địch họa, di dời địa điểm hoạt động theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền hoặc vì lý do kinh tế.

Theo Khoản 3 Điều 99 BLLĐ 2019, trong trường hợp này, hai bên thỏa thuận về tiền lương ngừng việc như sau:

- Trường hợp ngừng việc từ 14 ngày làm việc trở xuống thì tiền lương ngừng việc được thỏa thuận không thấp hơn mức lương tối thiểu;
- Trường hợp phải ngừng việc trên 14 ngày làm việc thì tiền lương ngừng việc do hai bên thỏa thuận nhưng phải bảo đảm tiền lương ngừng việc trong 14 ngày đầu tiên không thấp hơn mức lương tối thiểu.

### Thứ sáu:

Thêm nhiều trường hợp NLD được nghỉ việc riêng và hưởng nguyên lương.

Cụ thể, theo BLLĐ 2019, NLD được nghỉ việc riêng mà vẫn hưởng nguyên lương và phải thông báo với NSDLĐ trong những trường hợp sau đây:

- Kết hôn: nghỉ 3 ngày;
- Con đẻ, con nuôi kết hôn: nghỉ 1 ngày;
- Cha đẻ, mẹ đẻ, cha nuôi, mẹ nuôi; cha đẻ, mẹ đẻ, cha nuôi, mẹ nuôi của vợ hoặc chồng; vợ hoặc chồng; con đẻ, con nuôi chết: nghỉ 3 ngày.

Như vậy, so với quy định hiện hành, Bộ luật Lao động 2019 bổ sung thêm trường hợp cha nuôi, mẹ nuôi; cha nuôi, mẹ nuôi của vợ hoặc chồng chết thì NLD được nghỉ 3 ngày và hưởng nguyên lương.

Đồng thời, quy định rõ hơn trường hợp "con đẻ", "con nuôi" kết hôn thì được nghỉ 1 ngày

### Thứ bảy:

NLD được nghỉ 2 ngày dịp Quốc khánh 2/9 và hưởng nguyên lương.

Kể từ năm 2021, NLD sẽ được nghỉ 2 ngày và hưởng nguyên lương vào dịp lễ Quốc khánh (hiện nay, NLD chỉ được nghỉ 1 ngày và hưởng nguyên lương vào ngày 2/9) theo một trong hai phương án sau do Thủ tướng Chính phủ quyết định:

- Phương án 1: Nghỉ vào ngày 1/9 và ngày 2/9.
- Phương án 2: Nghỉ vào ngày 2/9 và ngày 3/9.

### Thứ tám:

NLD có thể nghỉ việc ngay không cần báo trước nếu không được NSDLĐ trả lương đúng hạn.

Cụ thể, theo Điểm b Khoản 2 Điều 35 BLLĐ 2019, thì NLD có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động mà không cần báo trước cho NSDLĐ nếu không được trả đủ lương hoặc trả lương không đúng thời hạn, trừ trường hợp quy định tại Khoản 4 Điều 97 BLLĐ 2019 (hiện hành phải báo trước 3 ngày).

### Thứ chín:

Lao động nữ làm công việc nặng nhọc khi mang thai có thể được giảm bớt 1 giờ làm việc hằng ngày và hưởng nguyên lương.

Khoản 2 Điều 137 BLLĐ 2019 quy định lao động nữ làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc làm nghề, công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản và nuôi con khi mang thai và có thông báo cho NSDLĐ biết thì được NSDLĐ chuyển sang làm công việc nhẹ hơn, an toàn hơn hoặc giảm bớt 1 giờ làm việc hằng ngày mà không bị cắt giảm tiền lương và quyền, lợi ích cho đến hết thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi.

(Hiện hành, lao động nữ làm công việc nặng nhọc khi mang thai từ tháng thứ 7 thì mới được chuyển làm công việc nhẹ hơn hoặc được giảm bớt 1 giờ làm việc hằng ngày mà vẫn hưởng đủ lương).

### Thứ mười:

NLD được thưởng tiền hoặc tài sản hoặc bằng các hình thức khác.

Căn cứ quy định tại Điều 104 BLLĐ 2019 thì thưởng là số tiền hoặc tài sản hoặc bằng các hình thức khác mà NSDLĐ thưởng cho NLD căn cứ vào kết quả sản xuất, kinh doanh, mức độ hoàn thành công việc của người lao động (Bộ luật Lao động hiện hành chỉ quy định về tiền thưởng).

Quy chế thưởng do NSDLĐ quyết định và công bố công khai tại nơi làm việc sau khi tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện NLD tại cơ sở đối với nơi có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở./.

**V.S**

# CD DKVN NÂNG CAO KIẾN THỨC CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT NĂM 2020

NGUYỄN TÁ - THÀNH CÔNG

*Trong tháng 10 và tháng 11, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Hội nghị Tập huấn công tác chính sách pháp luật năm 2020 cho cán bộ công đoàn khu vực miền Bắc, miền Nam và Tây Nam Bộ.*

Thực hiện kế hoạch chương trình công tác chính sách pháp luật năm 2020 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhằm bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ, trang bị kiến thức cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nâng cao phương pháp kỹ năng hoạt động của cán bộ công đoàn, góp phần tích cực vào việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa và tiến bộ trong đơn vị, doanh nghiệp; đồng thời thông tin, giới thiệu, triển khai và quán triệt một số chủ trương, chính sách mới trong lĩnh vực quan hệ lao động, Bộ luật Lao động năm 2020; tập trung vào việc xây dựng các văn bản mang tính chất pháp lý bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho người lao động, ngày 28/10 và ngày 10/11, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Hội nghị Tập huấn công tác chính sách pháp luật năm 2020 cho cán bộ công đoàn khu vực miền Bắc, miền Nam và Tây Nam Bộ.

Phát biểu khai mạc hội nghị, Phó Chủ tịch CD DKVN Nguyễn Mạnh Kha nêu rõ, chỉ còn vài tháng nữa là Bộ luật Lao động năm 2012 chấm dứt hiệu lực, Bộ luật Lao động năm 2019 có rất nhiều điểm mới và sẽ chính thức đi vào cuộc sống vào ngày 1/1/2021. Đồng thời Luật Doanh nghiệp cũng có những thay đổi lớn trong quy định về doanh nghiệp Nhà nước, bắt buộc các đơn vị, tổ chức công đoàn phải triển khai xây dựng một loạt các quy chế lao động, nội quy, bầu cử ban thanh tra nhân dân... Để nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn các cấp



**Phó Chủ tịch CD DKVN Nguyễn Mạnh Kha phát biểu khai mạc tập huấn tại khu vực Tây Nam Bộ**

trong bối cảnh trên, đồng thời đảm bảo quyền lợi cho người lao động, các cán bộ công đoàn cần trang bị một lượng kiến thức khá lớn về Bộ luật Lao động mới năm 2019 và các kỹ năng cần thiết để có thể tư vấn pháp luật cho người sử dụng lao động cũng như người lao động tại doanh nghiệp.

Với sự cấp thiết và ý nghĩa quan trọng của công tác chính sách pháp luật công đoàn, CD DKVN tổ chức Tập huấn công tác chính sách pháp luật năm 2020 nhằm bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ, trang bị kiến thức cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nâng cao phương pháp kỹ năng hoạt động của cán bộ công đoàn, góp phần tích cực vào việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa và tiến bộ trong đơn vị, doanh nghiệp. Đồng thời thông tin, giới thiệu, khái quát trong lĩnh vực quan hệ lao động, những điểm thay đổi cơ bản trong Bộ luật Lao động năm 2019. Phó Chủ tịch CD DKVN Nguyễn Mạnh Kha bày tỏ mong muốn các cán bộ công đoàn các cấp trong Tập đoàn liên tục trau dồi kiến thức pháp luật, nâng cao kỹ năng xử lý tình huống trong thực tế, đáp ứng ngày càng tốt hơn vai trò người thủ lĩnh công đoàn tại đơn vị.

TS Đỗ Ngân Bình - Phó Giám đốc Trung tâm

Tư vấn pháp luật - Trường Đại học Luật Hà Nội, một trong những chuyên gia soạn thảo Bộ luật Lao động Việt Nam và Luật Bảo hiểm hiện hành, đã trực tiếp giới thiệu và thảo luận cùng các cán bộ công đoàn về 4 nội dung chính gồm: 68 điểm thay đổi giữa hai Bộ luật Lao động; quy định về hợp đồng lao động mới; một số nghiệp vụ của cán bộ công đoàn cần lưu ý khi sử dụng Bộ luật Lao động năm 2019 và thảo luận về các vấn đề liên quan đến tranh chấp lao động.

Tại hội nghị, TS Đỗ Ngân Bình đã giới thiệu những vấn đề mới tác động trực tiếp đến quyền và nghĩa vụ của người lao động được áp dụng tại Bộ luật Lao động Việt Nam dự kiến có hiệu lực từ ngày 1/1/2021 (thay thế cho Bộ luật Lao động Việt Nam 2012), những nội dung công đoàn cần lưu ý để tham gia bảo vệ người lao động, đồng thời chia sẻ những kinh nghiệm thực tế và giải đáp những vướng mắc trong quá trình thực hiện và áp dụng Bộ luật Lao động.

TS Đỗ Ngân Bình đã tập trung vào về các vấn đề gồm: Công đoàn cơ sở với thỏa ước lao động tập thể, những vấn đề tranh chấp về hợp đồng lao động, tiền lương, chấm dứt hợp đồng lao động, cắt giảm lao động dôi dư...

TS Đỗ Ngân Bình cũng đưa ra cảnh báo, trong thời gian tới vấn đề tranh chấp lao động sẽ diễn biến rất phức tạp. Theo đó, đã xuất hiện một số



**Đông chí Nguyễn Mạnh Kha tặng hoa chúc mừng TS Đỗ Ngân Bình nhân Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11**

văn phòng luật, luật sư chuyên "ký kết hợp đồng" với người lao động hàng khởi kiện doanh nghiệp. Trong đó, sẵn sàng ăn chia tiền thắng kiện và không chấp nhận hòa giải. Khi người lao động ủy quyền cho các văn phòng, luật sư này thì doanh nghiệp sẽ gặp rắc rối trong tranh tụng trong thời gian dài (ít nhất là 6 tháng kể từ khi khởi kiện) và có nguy cơ thiệt hại lớn về tài chính cũng như mất uy tín trên thương trường.

Do đó, cán bộ công đoàn có vai trò cực kỳ quan trọng, cần thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động. Ngay khi xuất hiện tranh chấp, cán bộ công đoàn cần phải sát cánh, tư vấn cho người lao động cũng như người sử dụng lao động xử lý đúng luật, hợp lý hợp tình, tuyệt đối tránh kiện tụng kéo dài cũng như để đối tượng có mưu đồ trục lợi có cơ hội lợi dụng./.

**N.T - T.C**



**Các đại biểu PVCFC tham dự tập huấn khu vực Tây Nam Bộ chụp ảnh lưu niệm**

## ĐOÀN THANH NIÊN VÀ BAN NỮ CÔNG VIETSOVPETRO TỔ CHỨC CHƯƠNG TRÌNH TẬP HUẤN - VỀ NGUỒN - AN SINH XÃ HỘI NĂM 2020

HỒNG THẨM

Hướng tới chào mừng kỷ niệm 59 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí (27/11/1961 - 27/11/2020), được sự đồng ý của Đảng ủy và lãnh đạo Vietsovpetro, Ban Chấp hành Đoàn Thanh niên và Ban Nữ công Vietsovpetro phối hợp tổ chức chương trình tập huấn, kết hợp về nguồn và các hoạt động an sinh xã hội từ ngày 6 đến 8/11/2020 tại Bình Phước và Đắk Nông.

Tham dự chương trình có đồng chí Huỳnh Văn Trọng - UVBCH Đảng bộ, Trưởng phòng TCNS; đồng chí Võ Văn Châu - UVBCH Đảng bộ, Bí thư Đoàn Thanh niên; đồng chí Nghiêm Thị Hoàng Hải - Trưởng ban Nữ công; cùng đội ngũ cán bộ chủ chốt của Đoàn Thanh niên và Ban Nữ công các đơn vị trực thuộc Vietsovpetro.

Chương trình đã tổ chức cho các thành viên đến Sok Bom Bo và thăm quan khu bảo tồn văn hóa dân tộc S'Tiếng với rất nhiều các di vật thời kháng chiến để lại. Đồng thời, Đoàn đã đến làm lễ dâng hoa, thắp hương tưởng niệm các Anh hùng liệt sĩ tại Nghĩa trang liệt sĩ huyện Bù Đăng, tỉnh Bình Phước. Bên cạnh đó, Đoàn đã tổ chức các hoạt động an sinh xã hội tại Trường Tiểu học Ngô Gia Tự, xã Đắk Môi, huyện Đắk Song, tỉnh Đắk Nông: tặng cho trường 2 máy lọc nước, 35 suất học bổng cho các em người đồng bào dân tộc có hoàn cảnh khó khăn vượt khó học giỏi, cùng bánh kẹo cho các em học sinh của trường với tổng giá trị quà tặng là 33 triệu đồng.

Cùng với các hoạt động về nguồn và kết hợp an sinh xã hội là chương trình tập huấn với chuyên



Đoàn chụp hình lưu niệm tại khu bảo tồn văn hóa dân tộc S'Tiếng Sok Bom Bo



Tổ chức các hoạt động an sinh xã hội tại Trường Tiểu học Ngô Gia Tự, xã Đắk Môi, huyện Đắk Song, tỉnh Đắk Nông

để "Ứng dụng công nghệ 4.0 nâng cao hiệu quả công việc", cùng với tập huấn kỹ năng làm việc nhóm, gắn kết sức mạnh tập thể với chủ đề "Vượt gian nan, đập tan thách thức" nhằm cung cấp và hướng dẫn cách sử dụng hiệu quả những tiện ích của công cụ ứng dụng và mạng xã hội hiện nay để gửi mail, cách ghi chú nhắc lịch, lên kế hoạch, họp trực tuyến, lưu trữ & chia sẻ thông tin dữ liệu. Chương trình đã kết thúc thành công tốt đẹp, tạo thêm sự đoàn kết gắn bó, giao lưu học hỏi giữa cán bộ nữ công và đoàn viên thanh niên tại các đơn vị, qua đó giúp các thành viên tham gia được đào tạo, trau dồi các kỹ năng, kiến thức để nâng cao hiệu quả cho công việc, cũng như kinh nghiệm để tổ chức các hoạt động thiết thực của đơn vị mình trong thời gian tới./.

H.T

## VNPOLY PHÁT ĐỘNG THI ĐUA VẬN HÀNH AN TOÀN, HIỆU QUẢ PHÂN XỬNG SẢN XUẤT SỢI

TRẦN MIỀN

Ngày 16/11/2020, Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY) đã tổ chức Lễ phát động phong trào thi đua "Vận hành an toàn, hiệu quả xưởng Fila năm 2020 và tiếp tục hợp tác với SSFC mở rộng sản xuất trong tháng 1/2021".

Tham dự buổi lễ có đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam; đồng chí Vũ Thị Thu Hương - Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn, Phó Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa Doanh nghiệp Tập đoàn; đại diện lãnh đạo Ban Chế biến Dầu khí Tập đoàn; đồng chí Trần Huy Thư - Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty; đồng chí Phạm Khắc Toàn - Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Công ty cùng toàn thể CBCNV Công ty.

Phát động phong trào thi đua, đồng chí Phạm Khắc Toàn kêu gọi toàn thể người lao động VNPOLY đoàn kết, chung sức đồng lòng, từng bước cùng đối tác là Tập đoàn Shinkong Synthetic Fibers - Đài Loan (SSFC) nâng công suất máy lên 15 dây chuyền sản xuất sợi DTY trong thời gian tới và tiến tới vận hành lại toàn bộ xưởng Fila trong năm 2021 an toàn, hiệu quả.

Phát biểu chỉ đạo phong trào, đồng chí Trần Huy Thư nhấn mạnh: "Chúng ta cần phải quyết đoán, dám làm và không sợ thất bại. Cùng với đó phải nêu cao tinh thần đoàn kết, không chỉ trong nội bộ Công ty mà phải cùng đối tác tạo thành khối đoàn kết lớn, phối hợp chặt chẽ, chuyên nghiệp để đạt hiệu quả hợp tác cao nhất. VNPOLY đã xây dựng nền tảng văn hóa doanh nghiệp, kỷ luật, kỷ cương, đã có chuẩn mực chung, chúng ta cần phát huy hơn nữa để hoàn thiện văn hóa doanh nghiệp Công ty. Từ đó, xây dựng được tập thể VNPOLY



Lãnh đạo CĐ DKVN, Tập đoàn, VNPOLY cùng chuyên gia kỹ thuật của SSFC tại Lễ phát động thi đua

vững mạnh, đạt được mục tiêu lớn đề ra".

Chia sẻ, đồng viên người lao động VNPOLY, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát biểu: "Có câu nói: "Bạn không thể thay đổi hướng gió nhưng có thể điều chỉnh cánh buồm". Công đoàn Dầu khí Việt Nam đánh giá cao tinh thần vượt khó của đội ngũ người lao động VNPOLY, trong khó khăn đã có hướng đi, cách làm mới và đã có những chuyển biến tích cực".

Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha một lần nữa khẳng định: "Công đoàn Dầu khí Việt Nam luôn đồng hành cùng người lao động VNPOLY trong mọi hoàn cảnh và rất kỳ vọng vào phong trào thi đua này. Đây tiếp tục là động lực cho những bước đi đúng tiếp theo của VNPOLY, tạo thu nhập ổn định, nâng cao đời sống người lao động".

Phần cuối lễ phát động, đại diện ban lãnh đạo và các phòng, bộ phận của Công ty đã cùng ký giao ước thi đua thể hiện quyết tâm thực hiện thành công phong trào thi đua: "Vận hành an toàn, hiệu quả xưởng Fila năm 2020 và tiếp tục hợp tác với SSFC mở rộng sản xuất trong tháng 1/2021"./.

T.M



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao tặng Cờ thi đua xuất sắc của CĐ DKVN cho Công đoàn PV GAS

## “NỖ LỰC - QUYẾT TÂM - THIẾT THỰC - HIỆU QUẢ” VÌ SỰ PHÁT TRIỂN CỦA ĐƠN VỊ

### TRÀ MY (TỔNG HỢP)

Vừa qua, các công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ. Đây là dịp quan trọng để các công đoàn tổng kết những thành tựu đã đạt được trong nửa chặng đường đã qua, cũng là dịp để rút ra những kinh nghiệm và có phương hướng trong tổ chức các hoạt động công đoàn trên nửa chặng đường tới.

#### Công đoàn PV GAS

Trong nửa đầu nhiệm kỳ 2017 - 2022, các cấp công đoàn trong PV GAS đã nỗ lực trên các mặt công tác và cơ bản hoàn thành mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tổng công ty lần thứ III, nhiệm kỳ 2017 - 2022 đề ra. Giai đoạn 2017 - 2020, có 454 sáng kiến được áp dụng vào thực tế với giá trị làm lợi hơn 1.200 tỷ đồng. Công đoàn tích cực tham gia xây dựng văn hóa doanh nghiệp PV GAS; phối hợp với chính quyền và các tổ chức đoàn thể khác cải thiện điều kiện và môi trường làm việc, chăm lo và duy trì ổn định nhiều chế độ chính sách có lợi cho NLĐ; thực hiện tốt quy

chế dân chủ ở cơ sở, động viên và tạo điều kiện để NLĐ học tập, nâng cao trình độ; tổ chức nhiều hoạt động, tạo sân chơi bổ ích cho NLĐ rèn luyện, tăng cường đoàn kết, hợp tác trong công việc; tổ chức thành công Hội nghị NLĐ hằng năm; tham gia xây dựng và giám sát thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến NLĐ, kịp thời thăm hỏi, động viên, hỗ trợ cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, cán bộ hưu trí khó khăn... và tích cực tham gia thực hiện công tác ASXH, lan tỏa nét văn hóa tốt đẹp của PV GAS.

Với nỗ lực đó, liên tục từ 2017 - 2019, Công đoàn PV GAS đều vinh dự được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng cờ Thi đua xuất sắc toàn diện trong phong trào CNLĐ và hoạt động công đoàn; xây dựng tập thể NLĐ đoàn kết, hăng hái thi đua lao động sản xuất, tích cực đóng góp vào thành tích chung, TCT liên tục nhiều năm liền hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD được giao.

Trong nửa cuối nhiệm kỳ 2020 - 2022, xác định đây là giai đoạn bản lề, PV GAS tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức do giá dầu giảm sâu và dịch bệnh Covid-19, các nguồn khí trong nước đang

suy giảm nhanh, buộc phải huy động nhiều hơn nguồn khí giá cao; sự cạnh tranh ngày càng gay gắt trên thị trường... BCH Công đoàn PV GAS định hướng sẽ quán triệt và thực hiện nghiêm chỉnh sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy và Công đoàn cấp trên, phối hợp triển khai các hoạt động vì mục tiêu chung: Hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh, đảm bảo việc làm và thu nhập, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho NLĐ.

Cũng trong dịp này, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tặng Cờ Thi đua xuất sắc cho Công đoàn PV GAS; tặng Bằng khen cho 4 công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc của Công ty Chế biến Khí Vũng Tàu, Công ty Vận chuyển Khí Đông Nam bộ, Công ty Khí Cà Mau, Công ty Đường ống khí Nam Côn Sơn; khen thưởng 19 cá nhân là cán bộ công đoàn tiêu biểu cấp ngành giai đoạn 2017 - 2020. 10 tập thể công đoàn tiêu biểu xuất sắc và 25 cá nhân là cán bộ công đoàn tiêu biểu giai đoạn 2017 - 2020 nhận khen thưởng cấp Công đoàn TCT.

Công đoàn PV GAS cũng đã trao khen thưởng cho các tập thể đã có thành tích trong phong trào thi đua triển khai các dự án trọng điểm; phối hợp



Khen thưởng các cán bộ công đoàn xuất sắc





Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao Bằng khen cho đồng chí Nguyễn Trọng Nghiêm - Chủ tịch Công đoàn BIENDONG POC và công đoàn viên Lê Thị Vũ Ngân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh giữa nhiệm kỳ 2017 - 2022

thực hiện kiểm soát, kịp thời tháo gỡ khó khăn, đảm bảo các dự án trọng điểm đạt kết quả cao về tiến độ và chất lượng tại Dự án Nam Côn Sơn 2 điều chỉnh, Dự án Sao Vàng - Đại Nguyệt và Dự án LNG 1 triệu tấn tại Thị Vải.

#### Công đoàn PVI

Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ Công đoàn PVI đã tổng kết kết quả hoạt động Công đoàn PVI nửa nhiệm kỳ 2018 - 2023 và xây dựng mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ nửa cuối nhiệm kỳ 2018 - 2023; tham luận của 9 đơn vị đóng góp ý kiến bổ sung vào báo cáo để làm rõ thêm một số nội dung tình hình chăm lo bảo vệ quyền lợi hợp pháp và chính đáng của người lao động; việc giám sát thực hiện các quy chế làm việc, tiền lương, thưởng; việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể và một số chế độ bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội và các hoạt động đời sống tinh thần cho cán bộ, nhân viên... và đề xuất về phương thức hoạt động công đoàn trong tình hình mới phù hợp với thực tiễn của từng đơn vị.

Tại hội nghị, đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã đánh giá những

kết quả đã làm tốt của Công đoàn PVI trong nửa nhiệm kỳ qua và gợi ý một số nhiệm vụ cấp bách để khắc phục khó khăn trong mùa dịch Covid-19, giá dầu sụt giảm, bão lụt đang gây nhiều thiệt hại về tài sản, sức khỏe, việc làm, thu nhập của người dân nói chung và cán bộ, nhân viên ngành Dầu khí nói riêng, trong đó có PVI. Để động viên các tập thể, cá nhân có thành tích tốt trong thời gian qua và khích lệ tinh thần thi đua, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của tổ chức công đoàn giao cho Công đoàn PVI giai đoạn nửa cuối nhiệm kỳ khóa II, đồng chí Nghiêm Thùy Lan đã trao cờ, Bằng khen cho 3 tập thể và 8 cá nhân có thành tích tiêu biểu trong công tác công đoàn thời gian qua.

#### Công đoàn BIENDONG POC

Giai đoạn 2017 - 2020, hoạt động công đoàn diễn ra trong bối cảnh BIENDONG POC đối mặt với nhiều khó khăn do giá dầu suy giảm sâu và kéo dài, tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp cũng như những bất ổn về an ninh hàng hải trên biển Đông. Song, được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của CĐ DKVN, sự lãnh đạo trực tiếp của



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao cờ Đơn vị xuất sắc trong phong trào CNVC - LĐLĐ và hoạt động công đoàn nửa nhiệm kỳ Công đoàn Dầu khí Việt Nam (2018-2023) cho Công đoàn PVCFC

Đảng ủy và sự ủng hộ tích cực của ban lãnh đạo (BLĐ) Công ty, đặc biệt là tinh thần đoàn kết, lao động sáng tạo của toàn thể NLĐ BIENDONG POC, Công đoàn đã hoàn thành tốt vai trò của tổ chức, phối hợp với chính quyền từng bước khắc phục khó khăn thách thức, giữ vững nhịp độ sản xuất kinh doanh (SXKD), góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

Báo cáo đã tổng kết những kết quả của Công đoàn BIENDONG POC trong giai đoạn 2017 - 2020 trên các mặt hoạt động như đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của đoàn viên và người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong doanh nghiệp... Trên cơ sở chiến lược phát triển của BIENDONG POC và dự báo tình hình từ nay đến năm 2022, báo cáo đã đưa ra phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp trong nửa cuối nhiệm kỳ 2017 - 2022 cho hoạt động của Công đoàn Công ty.

TS Ngô Hữu Hải - Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty nhấn mạnh, trong thời gian tới, BIENDONG POC sẽ tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, tuy nhiên, Đảng ủy và chính quyền sẽ tiếp tục phối hợp với tổ chức công đoàn, thảo luận và đề ra các giải pháp nhằm đảm bảo quyền và lợi ích cho NLĐ. Đồng chí mong rằng, tổ chức

công đoàn sẽ là cầu nối hiệu quả để tuyên truyền, giải thích các chế độ chính sách mà BIENDONG POC áp dụng đến từng CBNV, qua đó có sự chia sẻ và đồng lòng, góp phần vào sự phát triển ổn định của BIENDONG POC.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã biểu dương, đánh giá cao các hoạt động của người lao động quốc tế BIENDONG POC trong giai đoạn vừa qua, đặc biệt là năm 2020 - một năm được xem là khó khăn nhất của ngành Dầu khí. Công đoàn BIENDONG POC đã sát cánh với chính quyền, tích cực triển khai nhiều giải pháp chăm lo thiết thực đến người lao động, qua đó góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ SXKD của đơn vị. Trong thời gian tới, trước bối cảnh Việt Nam gia nhập sâu rộng với thế giới sẽ tạo ra khó khăn và những thách thức mới đối với hoạt động của tổ chức công đoàn, đồng chí đề nghị Công đoàn BIENDONG POC cần tiếp tục phát huy những phương thức hoạt động công đoàn trong thời điểm hiện nay với tinh thần chủ động; tập trung quy hoạch đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt trong nhiệm kỳ tới; xây dựng văn hóa dầu khí BIENDONG POC, góp phần phát huy những giá trị cốt lõi của văn hóa ngành Dầu khí Việt Nam. CĐ

DKVN sẽ luôn đồng hành, theo sát, tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất để Công đoàn BIENDONG POC hoạt động hiệu quả và thiết thực, góp phần vào sự phát triển bền vững của BIENDONG POC.

Tại hội nghị, đồng chí Nghiêm Thùy Lan đã trao bằng khen tập thể cho Công đoàn BIENDONG POC và bằng khen cá nhân cho công đoàn viên Lê Thị Vũ Ngân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh giữa nhiệm kỳ 2017 - 2022. Bên cạnh đó, Công đoàn BIENDONG POC cũng đã trao tặng giấy khen cho 3 tập thể là Tổ công đoàn Phòng Vận hành khai thác khối Offshore, Phòng Hành chính Tổ chức, Phòng Tài chính kế toán và 15 đoàn viên đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn nửa đầu nhiệm kỳ 2017 - 2022.

#### Công đoàn KDN

Công đoàn Công ty Vận chuyển khí Đông Nam Bộ (KDN) trong nửa nhiệm kỳ 2017 - 2020 đã không ngừng đổi mới, sắp xếp lại bộ máy tổ chức, nhân sự, cơ cấu từ Ban Chấp hành Công đoàn đến các tổ công đoàn một cách hợp lý nhất nhằm tăng cường hiệu quả hoạt động; tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua, góp phần hoàn thành nhiệm vụ SXKD hằng năm, đặc biệt là trong các đợt thi đua dừng khí, triển khai các dự án quan trọng như dự án HR-TB, NCS2-GĐ2... Các phong trào sáng kiến cải tiến, thực hành tốt 5S, phong trào Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo ATVSLĐ, mạng lưới ATVSV hoạt động hiệu quả đã và đang phát huy vai trò tích cực; chú trọng nâng cao công tác tiết giảm chi phí, thực hành tiết kiệm trong mọi hoạt động của Công ty. Ngoài ra, Công đoàn còn tăng cường tổ chức các phong trào văn nghệ, thể thao, giao lưu, tọa đàm... nhằm nâng cao sức khỏe và đời sống văn hóa, tinh thần cho người lao động (NLĐ).

Giai đoạn 2017 - 2020, KDN có 68 sáng kiến, trong đó nhiều sáng kiến có giá trị cao (loại A) được Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và PV GAS biểu dương, khen thưởng. Tổng giá trị làm lợi từ các sáng kiến là 162 tỷ đồng. Bên cạnh đó, hằng năm, KDN đều ban hành Chỉ thị về việc "xây dựng kế hoạch và giải pháp thực hiện tiết giảm chi phí". Giai đoạn

2017 - 2019, tổng giá trị tiết giảm chi phí đạt hơn 187 tỷ đồng.

Nhân dịp hội nghị, Công đoàn PV GAS đã tặng giấy khen cho tập thể Công đoàn KDN vì thành tích xuất sắc trong giai đoạn 2017 - 2020 và Công đoàn KDN cũng khen thưởng cho 15 cán bộ, công đoàn viên xuất sắc nửa nhiệm kỳ qua.

#### Công đoàn PVCFC

Có thể nói rằng, hoạt động công đoàn tại PVCFC thật sự nổi trội, không đơn thuần chỉ tập trung chăm lo cho người lao động từ đời sống vật chất đến tinh thần, bảo vệ quyền lợi, đảm bảo trách nhiệm. Công đoàn Công ty đã nâng vai trò lên tầm cao mới, trở thành tổ chức đầy cảm hứng, truyền "lửa" và năng lượng tích cực vào đội ngũ. Mỗi công đoàn viên (CDV) PVCFC thực sự là một ngọn đuốc của đam mê sáng tạo, phát triển bản thân và cống hiến tổ chức.

Công đoàn PVCFC đặc biệt đẩy mạnh phong trào rèn luyện, thi đua, chú trọng đời sống tinh thần, phát huy vai trò cá nhân trong mối tương quan tập thể. Trong đó, đối thoại có chủ đề là một trong những hoạt động mới thu hút và lan tỏa giá trị tích cực. Cùng với đó, mỗi tổ công đoàn đều duy trì các hình thức khác như tương thân giúp đỡ đồng nghiệp khó khăn, bệnh tật; san sẻ nhau niềm vui ngày Tết hay những bữa ăn chất lượng hơn...

Công đoàn luôn là tổ chức vì người lao động, nói lên tiếng nói người lao động. Đồng thời nâng cao hơn nữa bản lĩnh chính trị, chuyên môn trong từng CDV. Kịp thời khen thưởng, luôn lắng nghe và giải đáp, hài hòa mối tương quan quyền lợi - nghĩa vụ giữa doanh nghiệp và người lao động. Thúc đẩy CDV năng nổ cống hiến cùng tổ chức hoàn thành mục tiêu chung.

Bên cạnh đó, Công đoàn PVCFC tiếp tục phát triển các hoạt động rèn luyện thể chất, nâng cao đời sống tinh thần, đoàn kết san sẻ để giữ vững sức mạnh tập thể; tích cực phối hợp với các tổ chức đoàn thể địa phương, ban ngành thực hiện trách nhiệm với cộng đồng, chung tay xây dựng quê hương ngày thêm giàu đẹp, nhân văn, nghĩa tình.

Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ không chỉ nhìn lại chặng đường đã qua mà mỗi công đoàn viên

đều góp tiếng nói cho những nhiệm vụ cụ thể trong thời gian còn lại. Đó là mỗi công đoàn viên không ngại xông pha, đề xuất ý tưởng mới, tích cực, trách nhiệm trong công tác phong trào, mỗi cá nhân sẽ phải có trách nhiệm, nghĩa vụ đóng góp chuyên môn cho tổ chức, giúp PVCFC giữ vững nét văn hóa tập thể truyền thống hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh được giao, đồng thời mang nét riêng của tư duy làm mới mỗi ngày tại PVCFC.

Với những thành tích đó, Công đoàn PVCFC xuất sắc nhận cờ thi đua của Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Ngoài ra, các cá nhân đã có đóng góp tích cực cho hoạt động công đoàn nửa nhiệm kỳ qua cũng đã vinh dự nhận bằng khen của Tập đoàn, công ty.

#### Công đoàn PVU

Trong nửa đầu nhiệm kỳ 2017 - 2022, Công đoàn Trường Đại học Dầu khí Việt Nam (PVU) đã đạt được một số kết quả nhất định, góp phần cùng toàn thể CBNV-NLĐ vượt qua mọi khó khăn, thử thách để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, với việc thực hiện tốt các chức năng, các nhiệm vụ trọng tâm về đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động thông qua việc đóng góp ý kiến, tham gia soạn thảo, đề xuất và giải quyết các vấn đề về chế độ, chính sách đối với người lao động; về công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học của nhà trường; vai trò của người cán bộ công đoàn trong các công tác phong trào.

Cũng tại hội nghị, đồng chí Đỗ Ngọc Vĩnh, UVBCH, đã đạt 100% phiếu đồng ý, tín nhiệm chức danh Phó Chủ tịch Công đoàn nhiệm kỳ 2017 - 2022.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn đã biểu dương, ghi nhận kết quả đạt được trong nửa nhiệm kỳ qua của Công đoàn PVU, Công đoàn đã đồng hành và sẽ chia



Đồng chí Vũ Anh Tuấn và đồng chí Phan Minh Quốc Bình trao bằng khen của CĐ DKVN cho tập thể và cá nhân xuất sắc trong phong trào thi đua và xây dựng tổ chức Công đoàn PVU vững mạnh nhiệm kỳ 2017-2022

với chính quyền, qua đó góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ đào tạo, nghiên cứu khoa học của nhà trường. Trong thời gian tới, nhà trường có thể gặp nhiều khó khăn và những thách thức mới đối với hoạt động của tổ chức công đoàn, đồng chí Vũ Anh Tuấn đề nghị Công đoàn PVU cần tiếp tục phát huy những phương thức hoạt động công đoàn trong thời điểm hiện nay với tinh thần chủ động; tập trung xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt trong nhiệm kỳ tới; phối hợp với lãnh đạo chuyên môn để chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, đẩy mạnh văn hóa doanh nghiệp, thực hiện đề án "Tái tạo Văn hóa Petrovietnam". CĐ DKVN sẽ luôn đồng hành, theo sát, tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất để Công đoàn PVU hoạt động hiệu quả, thiết thực nhất, hướng về người lao động để hoàn thành tốt nhiệm vụ, góp phần vào sự phát triển bền vững của PVU.

Nhân dịp này, để ghi nhận những đóng góp đối với công tác công đoàn trong nửa nhiệm kỳ 2017 - 2022, CĐ DKVN và Công đoàn PVU đã tặng bằng khen, giấy khen cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn./.

T.M



Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân thăm, làm việc và tặng quà cho CBCNV tại Nhà máy Đạm Cà Mau

**CHỦ TỊCH QUỐC HỘI NGUYỄN THỊ KIM NGÂN:**

# CỤM KHÍ - ĐIỆN - ĐẠM CÀ MAU LÀ HÌNH MẪU CỦA PETROVIETNAM

**LÊ TRÚC**

*Trong những ngày cuối tháng 11/2020, Đoàn công tác Trung ương do Ủy viên Bộ Chính trị, Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân dẫn đầu đã đến làm việc tại một số tỉnh miền Tây Nam bộ. Đoàn cũng đến dự lễ khánh thành Trường Mẫu giáo Sơn Ca, công trình cầu giao thông liên ấp Cái Rô - Hợp Tác (Cà Mau); thăm và tặng quà các trường học và địa phương còn gặp nhiều khó khăn, làm việc với các đơn vị ngành Dầu khí tại Cụm Công nghiệp Khí - Điện - Đạm Cà Mau.*

**T**ham gia Đoàn có Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội Nguyễn Hạnh Phúc; Trưởng ban Dân nguyện thuộc UBTV Quốc hội Dương Thanh Bình; các đồng chí lãnh đạo thuộc Văn phòng Quốc hội. Lãnh đạo tỉnh Cà Mau cùng tham dự có Bí thư Tỉnh ủy Nguyễn Tiến Hải.

Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân cùng đoàn công tác đã nghe Tổng giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng báo cáo về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) của Tập đoàn nói chung và các đơn vị tại Cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau nói riêng trong 10 tháng năm 2020. Theo đó, trong bối

Về phía Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) có Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng cùng đại diện lãnh đạo các Ban chuyên môn/Văn phòng Tập đoàn. Về phía các đơn vị thành viên Petrovietnam có lãnh đạo các đơn vị PV GAS, PV Power, PVCFC, lãnh đạo Cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau.

cảnh cực kỳ khó khăn do "khủng hoảng kép" của dịch bệnh và giá dầu suy giảm, nhưng với sự chỉ đạo quyết liệt, hỗ trợ của các cấp lãnh đạo, cùng sự nỗ lực, kiên trì triển khai đồng bộ các gói giải pháp ứng phó trong toàn Tập đoàn, hoạt động SXKD của toàn Tập đoàn trong 10 tháng năm 2020 tiếp tục được duy trì ổn định, tối ưu hiệu quả trong các mặt hoạt động.

Hàng năm, Cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau đóng góp vào ngân sách tỉnh khoảng 1.400 tỷ đồng. Và tính đến nay, các doanh nghiệp dầu khí trong Cụm đã đóng góp hơn 200 tỷ đồng cho hoạt động an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh Cà Mau.

Đối với Cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau, Chủ tịch Quốc hội khẳng định đây là thành công, là "hình mẫu" của Petrovietnam. Ngoài đóng góp lớn vào ngân sách và hoạt động an sinh xã hội của tỉnh hàng năm, Cụm còn góp phần quan trọng nâng cao tỷ trọng công nghiệp trong cơ cấu kinh tế của Cà Mau.

Cũng tại các buổi làm việc, Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân luôn thể hiện sự quan tâm sâu sắc đến những vấn đề của đất nước nói chung, vùng Đồng bằng sông Cửu Long (ĐBSCL) nói riêng, đặc biệt là những vấn đề về bảo vệ môi trường - phòng chống thiên tai, phát triển y tế giáo dục và giao thông, phát triển công nghiệp kết hợp nông nghiệp để đời sống người dân ngày càng được nâng cao.

Chủ tịch Quốc hội vui mừng khi Petrovietnam là một tấm gương điển hình thực hiện tốt mục tiêu kép trong hoạt động sản xuất kinh doanh và vượt qua khó khăn do đại dịch Covid-19 gây ra; đóng góp to lớn cho an sinh xã hội của ĐBSCL cũng như cả nước.

Trong khuôn khổ chương trình, Đoàn công tác đã tới thăm và tặng quà cho nhiều cơ sở - địa phương còn gặp nhiều khó khăn và dự khánh thành các công trình cộng đồng mới. Tổng số tiền đầu tư xây dựng Trường Mẫu giáo Sơn Ca, Trường Tiểu học - Trung học cơ sở Thạch Hưng và cầu giao thông liên ấp Cái Rô - Hợp tác xã tại xã Tân Hưng, huyện Cái Nước, tỉnh Cà Mau là trên 39 tỷ đồng, do Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân vận động tài trợ.

Tại Cà Mau, đồng chí Lê Mạnh Hùng, Phó Bí thư



Tổng giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng đã trao tặng 500 bồn chứa nước ngọt cùng với 1 tỷ đồng cho bà con nghèo của xã Tân Hưng



PV GAS trao tặng 3 tỷ đồng cho Quỹ ASXH của Ủy ban MTTQ tỉnh Sóc Trăng

Đảng ủy, Tổng giám đốc Petrovietnam và đồng chí Dương Mạnh Sơn, Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc PV GAS đã trao tặng 1 tỷ đồng cho tỉnh Cà Mau để thực hiện các chương trình ASXH và trao 500 bồn chứa nước sạch phòng chống ngập mặn cho người dân xã Tân Hưng, huyện Cái Nước. Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau trao 150 triệu đồng cho Quỹ khuyến học của 2 trường Mẫu giáo Sơn Ca và Tiểu học - THCS Thạch Hưng. Nhân dịp này, Đoàn công tác cũng đã tới thăm Trường Tiểu học Cái Nước - công trình do PV GAS tài trợ 2 tỷ đồng xây dựng đã đưa vào hoạt động hiệu quả.

Tại Sóc Trăng, Bí thư Đảng ủy - Tổng giám đốc PV GAS Dương Mạnh Sơn đã trao 3 tỷ đồng ủng hộ Quỹ ASXH của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh Sóc Trăng./.

L.T

# CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM HỖ TRỢ ĐỒNG BÀO VÙNG THIÊN TAI

## THANH HIẾU

Những ngày vừa qua, đoàn công tác của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã đến các tỉnh miền Trung bị ảnh hưởng bởi thiên tai để thăm hỏi, hỗ trợ đồng bào. Việc làm đã phát huy tinh thần tương thân tương ái tốt đẹp của người Việt Nam, góp phần giúp đồng bào vùng thiên tai bước đầu vượt qua khó khăn, sớm ổn định cuộc sống.



Đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch CĐ DKVN và đồng chí Khuất Thị Lê - UV BTW CĐ DKVN, Chủ tịch Công đoàn BSR thăm và tặng quà Mẹ Việt Nam Anh hùng



Đoàn công tác do Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan dẫn đầu đến thăm hỏi và hỗ trợ bà con vùng bão chịu thiệt hại nặng tại tỉnh Quảng Ngãi

Ngày 9/11, đoàn công tác của CĐ DKVN do Chủ tịch Nghiêm Thùy Lan dẫn đầu đã tới thăm hỏi và tặng 250 phần quà cho bà con xã Bình Hải, huyện Bình Sơn, tỉnh Quảng Ngãi. Cùng ngày, một đoàn công tác khác của CĐ DKVN do Phó Chủ tịch Nguyễn Mạnh Kha dẫn đầu đã đến thăm và tặng 250 phần quà cho bà con xã Tam Hiệp, huyện Núi Thành, tỉnh Quảng Nam. Đây là những địa phương bị thiệt hại nặng nề do bão số

9. Mỗi phần quà CĐ DKVN trao tặng bà con bao gồm 1 triệu đồng tiền mặt và một túi quà

trị giá 200 nghìn đồng. Đồng chí Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN cho biết:

"Hỗ trợ người dân vùng bị thiên tai, dịch bệnh là một trong những hoạt động thường xuyên của CĐ DKVN, thể hiện tinh thần tương thân tương ái, phát huy truyền thống tốt đẹp của người Việt Nam. Điều này đã trở thành nhận thức, tình cảm và hành động của đội ngũ người lao động Dầu khí trong nhiều năm qua. Đặc biệt, ngay cả trong hoàn cảnh khó khăn nhất, người Dầu khí vẫn luôn phát huy mạnh mẽ tinh thần nhân ái, trách nhiệm, sẻ chia với CNLĐ, gia đình CNLĐ và người dân trên mọi miền tổ quốc".

Trước đó, ngày 15/10, Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha đã cùng đoàn công tác của Petrovietnam trực tiếp đến 2 tỉnh Thừa Thiên Huế và Quảng Trị, trao tổng cộng 500 triệu đồng cho Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam của 2 địa phương này để kịp thời chuyển đến tay người dân bị ảnh hưởng bão lũ. Những ngày sau đó, kế hoạch ủng hộ, trao tặng các phần quà của người lao động Dầu khí do CĐ DKVN hỗ trợ được triển khai nhanh chóng.

Ngày 2/11, CĐ DKVN đã trực tiếp đến trao quà hỗ trợ cho đồng bào bị thiệt hại do lũ lụt tại xã Thạch Hóa, huyện Tuyên Hóa, tỉnh Quảng Bình. Đây là một trong những địa phương bị thiệt hại nặng trong đợt lũ vừa qua. Tại đây, CĐ DKVN đã trao 250 suất quà, mỗi suất 1 triệu đồng và 30 chai nước lọc loại 1,5 lít cho người dân bị thiệt



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha đại diện cho CĐ DKVN trao ủng hộ bảo lụt tại tỉnh Thừa Thiên Huế



Đoàn công tác do Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha dẫn đầu thăm và trao hỗ trợ cho bà con vùng lũ tỉnh Quảng Bình

hại nặng do lũ lụt; đoàn công tác cũng đã trực tiếp thăm hỏi, tặng quà cho một số gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại xã. Tổng giá trị các phần quà CĐ DKVN hỗ trợ trên địa bàn xã Thạch Hóa là 300 triệu đồng.

Ngày 5/11, CĐ DKVN tiếp tục trao tặng 83 suất quà trị giá 251 triệu đồng và 714 thùng nước khoáng trị giá 50 triệu đồng tại huyện Cẩm Xuyên, tỉnh Hà Tĩnh.

Tính đến ngày 9/11, tổng số

tiền, hiện vật mà CĐ DKVN đã hỗ trợ bà con 6 tỉnh: Hà Tĩnh, Quảng Bình, Quảng Trị, Huế, Quảng Nam, Quảng Ngãi là 1,5 tỷ đồng tiền mặt và 200 triệu tiền hiện vật. Trong đó, hỗ trợ thông qua UBMTTQVN 2 tỉnh Thừa Thiên Huế và Quảng Trị số tiền 500 triệu đồng; 1.000 phần quà cho bà con các tỉnh còn lại, mỗi phần quà trị giá 1 triệu đồng và 200 nghìn đồng hiện vật./.

T.H

## NGHĨA TÌNH NGƯỜI DẦU KHÍ - TẤT CẢ HƯỚNG VỀ “KHÚC RUỘT” MIỀN TRUNG

### NHÓM PHÓNG VIÊN



Đoàn công tác Công đoàn Cơ quan Tập đoàn trao quà hỗ trợ các giáo viên huyện Thạch Hà bị thiệt hại do mưa lũ

### Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

Mưa lũ dồn dập khiến dải đất miền Trung phải oằn mình chịu nhiều đau khổ. Đồng cảm với những mất mát của đồng bào miền Trung, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) là một trong những đơn vị sớm nhất tổ chức quyên góp ủng hộ, thăm hỏi, động viên các tỉnh gặp thiên tai và đang tiếp tục đóng góp, hỗ trợ rộng khắp giúp đồng bào miền Trung vượt qua những đau thương, mất mát.

Khi cơn bão số 7 gây hậu quả nặng nề, để giúp đồng bào miền Trung vượt qua khó khăn, phát huy Văn hóa Petrovietnam, từ ngày 15/10/2020, hưởng

ứng lời kêu gọi của Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng, cán bộ, người lao động Dầu khí đã khẩn trương quyên góp, ủng hộ bằng nhiều hình thức thiết thực. Đến nay, hầu hết các đơn vị, từ Bắc, Trung, Nam, trên khắp các công trình, công trường, nhà máy, xí nghiệp, hoạt động quyên góp vẫn đang tiếp tục, song song với đó, các hoạt động ý nghĩa và sáng tạo đã được khẩn trương triển khai nhằm ứng phó với diễn biến phức tạp của bão lũ miền Trung: vận động cán bộ, công nhân viên quyên góp một ngày lương; dừng hoãn một số hoạt động, sự kiện; cử các đoàn công tác nhanh chóng đến với các

tỉnh (Quảng Bình, Quảng Trị, Thừa Thiên - Huế và Quảng Nam, Hà Tĩnh) kịp thời trao kinh phí (tiền mặt, sổ tiết kiệm), các nhu yếu phẩm (đồ ăn, thức uống, áo phao, đèn pin, thuốc men, quần áo, sách vở)... Đoàn công tác Công đoàn Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Cơ quan Tập đoàn) cũng đã đến thăm hỏi, động viên và tặng 102 suất quà (mỗi suất trị giá 1 triệu đồng) cho giáo viên các trường học bị ảnh hưởng bởi bão lũ tại huyện Thạch Hà, tỉnh Hà Tĩnh.

### Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling)

Tại Tổng Công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling), toàn thể CBCNV đã quyên góp, ủng hộ đồng bào các địa phương bị thiệt hại do bão lũ gây ra với tổng số tiền 1 tỷ đồng. Để kịp thời chia sẻ khó khăn và hỗ trợ đồng bào miền Trung nhanh chóng khắc phục thiệt hại do mưa lũ gây ra, ngay sau khi vận động đóng góp ủng hộ của toàn thể CBCNV, từ ngày 31/10 đến ngày 2/11/2020, đại diện lãnh đạo Tổng công ty và Công đoàn PV Drilling đã có mặt tại 2 tỉnh Quảng Trị, Thừa Thiên - Huế để trao tặng những phần quà

thiết thực nhằm giúp đỡ các gia đình chịu thiệt hại nặng nề do lụt bão gây ra. Trước đó, PV Drilling phối hợp cùng chính quyền địa phương, thiết lập danh sách người dân khó khăn cùng nhu cầu thực tế của họ, tránh tình trạng đỡ cứu trợ vừa thừa vừa thiếu. Đoàn cũng đã trực tiếp đến thăm hỏi, động viên đối với các hộ gia đình, cá nhân bị thiệt hại nặng nề. Ngày 31/10, đoàn đã trao 400 phần quà tương đương với 200 triệu đồng, mỗi phần quà trị giá 500.000 đồng tại 5 xã tỉnh Quảng Trị bao gồm xã Tà Long (100 phần), xã Cam Thủy (100 phần), xã Hải Thượng (100 phần) và xã Triệu Phong (100 phần). Ngày 1 đến 2/11, đoàn đã trao 400 phần quà, tương đương với 200 triệu đồng, mỗi phần quà trị giá 500.000 đồng tại 2 xã thuộc tỉnh Thừa Thiên Huế là Quảng Phú (200 phần) và Quảng Vinh (200 phần). Đây là các xã đều bị ngập nặng. Bà con nơi đây phải sống chung với lũ hơn hai tuần qua. Lũ chồng lũ càng khiến cuộc sống của họ gặp rất nhiều khó khăn, giao thông bị chia cắt. Tất cả các ngôi nhà đều bị ngập từ 1-2 m hơn 10 ngày nay, lương thực, thực phẩm cạn kiệt. Đặc biệt khu vực xã Tà Long - nơi người đồng bào dân tộc Vân



Lãnh đạo, cán bộ, công nhân viên PV GAS tham gia ủng hộ miền Trung. Thùng thiện nguyện được đặt tại Tòa nhà PV GAS đến tháng 11/2020



Bà con xã Quảng An, huyện Quảng Điền, tỉnh Thừa Thiên - Huế nhận tấm lòng từ CBCNV BSR

Kiểu sinh sống - rất khó khăn, xã bị cô lập hoàn toàn. Ngày 14/11, Đoàn cứu trợ PV Drilling có mặt tại Quảng Ngãi trao 300 phần quà với tổng trị giá 150 triệu đồng cho người dân bị thiệt hại do bão lụt vừa qua.

Ngoài ra, tuổi trẻ PV Drilling cũng đã vận động, quyên góp và gửi 13 thùng sách giáo khoa và đồ dùng học tập tới các em học sinh tại huyện Lệ Thủy, tỉnh Quảng Bình.

#### **Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC)**

Ngày 16/10/2020, Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) đã tổ chức phát động kêu gọi toàn thể CBCNV Tổng công ty quyên góp ủng hộ đồng bào miền Trung ruột thịt, trong đó có người lao động của PTSC và gia đình, người thân. Đến thời điểm hiện tại, tổng số tiền quyên góp ủng hộ đồng bào miền Trung đã lên đến gần 1,7 tỷ đồng. Trong đó, PTSC và các đơn vị thành viên đã hỗ trợ cho 42 người lao động các đơn vị tại khu vực miền Trung trực tiếp bị thiệt hại với số tiền 5 triệu đồng/người; hỗ trợ cho 306 gia đình người lao động (bố/bè/vợ) bị thiệt hại với số tiền 2 triệu đồng/gia đình; ủng hộ thông qua Ủy ban MTTQ Việt Nam các tỉnh

Hà Tĩnh, Quảng Bình, Quảng Trị, Thừa Thiên Huế với tổng số tiền 320 triệu đồng. Các đơn vị thành viên, trực thuộc Tổng công ty cũng đã tổ chức các đoàn đi hỗ trợ, ủng hộ trực tiếp cho đồng bào miền Trung thông qua chính quyền và các đoàn thể tại các địa phương: Quảng Bình, Quảng Trị, Thừa Thiên Huế với tổng số tiền 550 triệu đồng. Hiện tại, các đơn vị thành viên, trực thuộc Tổng công ty vẫn đang tiếp tục kêu gọi vận động quyên góp ủng hộ đồng bào miền Trung.

#### **Tổng công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOIL)**

Với tinh thần hướng về đồng bào miền Trung thân thương đang phải oằn mình chống chọi với lũ lụt, ngày 20/10/2020, ban lãnh đạo Tổng công ty Dầu Việt Nam (PVOIL) đã phát động sự đóng góp của cán bộ, nhân viên trong toàn hệ thống. Tính đến hết ngày 29/10/2020, tổng số tiền CBNV đóng góp được là 827 triệu đồng. PVOIL cũng trích 200 triệu đồng từ "Quỹ khắc phục thiên tai, bão lụt", để ủng hộ đồng bào miền Trung khắc phục thiệt hại do lũ lụt.

Với tổng kinh phí hơn 1 tỷ đồng, PVOIL đã triển khai thực hiện nhiều hoạt động hỗ trợ kịp thời, mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc. Từ chiều ngày 23 đến 27/10/2020, tại tất cả các CHXD của PVOIL

trên tuyến đường Quốc lộ 1 từ Hà Nội vào đến TP HCM đã thực hiện chương trình "Hỗ trợ xăng dầu xe cứu trợ đồng bào lũ lụt miền Trung". Mỗi lượt xe được hỗ trợ tối đa 300 nghìn đồng tiền xăng dầu. Rất khẩn trương, nhanh chóng và đơn giản hóa thủ tục, các xe không cần phải chứng minh giấy tờ, chỉ cần là xe chở hàng hóa cứu trợ đồng bào miền Trung đều được các CHXD PVOIL đón tiếp và hỗ trợ xăng dầu. Hoàn thành chương trình, PVOIL đã hỗ trợ được 1.402 lượt xe, với tổng chi phí hơn 415 triệu đồng. Bên cạnh đó, các đơn vị thành viên của PVOIL ở miền Trung như PVOIL Thừa Thiên Huế, PVOIL Vũng Áng đã nhanh chóng đưa những phần quà là các nhu yếu phẩm thiết yếu, gạo, tiền mặt... để hỗ trợ kịp thời cho bà con ngay trong thời gian bão lũ.

#### **Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PV Power)**

PV Power và các đơn vị thành viên đã có các chương trình phát động phong trào tương thân tương ái, hướng về miền Trung. Chỉ trong ngày 21/10, lãnh đạo và CBCNV PV Power đã quyên góp, dành gần 600 triệu đồng để ủng hộ các địa phương miền Trung khắc phục hậu quả thiên tai.

Ngày 29/10, đại diện PV Power đã trao 30 sổ tiết kiệm với tổng trị giá 300 triệu đồng cho chính quyền địa phương của huyện Cẩm Xuyên Hà Tĩnh. Những món quà này sẽ được chính quyền địa phương chuyển tận tay đến các hộ gia đình khó khăn, bị thiệt hại nặng nề trong đợt mưa lũ vừa qua. Ngày 31/10, Đoàn công tác PV Power đã trao tặng số tiền 150 triệu đồng hỗ trợ đồng bào tỉnh Quảng Ngãi khắc phục hậu quả thiên tai bão lũ. Các đoàn công tác của PV Power sẽ tiếp tục tổ chức các chuyến đi đến với những địa phương bị ảnh hưởng nặng nề nhất để trực tiếp trao những phần quà là các sổ tiết kiệm, nhu yếu phẩm, thuốc men, quần áo... cho người dân. Dự kiến tổng giá trị ủng hộ đồng bào miền Trung đến từ CBCNV và các nguồn khác của PV Power lên đến 1,5 tỷ đồng.

#### **Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP (PVFCCo)**

Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP (PVFCCo) cũng đã tổ chức huy động các

nguồn cứu trợ thông qua thư kêu gọi CBCNV đồng lòng ủng hộ tối thiểu 1 ngày lương để chung tay giúp đỡ nhân dân miền Trung. Song song với việc quyên góp, PVFCCo phối hợp với Hội Chữ thập đỏ, Mặt trận Tổ quốc và chính quyền các địa phương chịu thiên tai thực hiện cứu trợ khẩn cấp đợt 1 với các nhu yếu phẩm thiết yếu nhất như áo phao, thuốc men, quần áo, lương thực... với giá trị khoảng 200 triệu đồng. PVFCCo vẫn đang tiếp tục huy động cả vật chất cũng như nhân lực để góp phần hỗ trợ công tác cứu trợ tại miền Trung, hiện tại số tiền quyên góp được từ các CBCNV là khoảng 780 triệu đồng. Đồng thời, đơn vị sở hữu thương hiệu Đạm Phú Mỹ cũng lên kế hoạch phối hợp với ngành nông nghiệp địa phương thực hiện các giải pháp giúp người dân phục hồi sản xuất sau thiên tai như trao tặng vật tư sản xuất, hướng dẫn kỹ thuật canh tác, phòng trừ sâu bệnh, dịch bệnh sau bão lũ, để người dân có thể nhanh chóng ổn định cuộc sống. PVFCCo dự kiến dành khoảng 2,5 tỷ đồng cho các hoạt động hỗ trợ người dân các tỉnh miền Trung trong và sau đợt thiên tai.

#### **Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS)**

Trong tháng 9 và 10/2020, tình hình mưa bão liên tục đổ bộ, gây lũ ngập, sạt lở kéo dài đã gây thiệt hại về con người, tài sản, môi trường, đặc biệt với đồng bào miền Trung, trong đó có Hà Tĩnh. Sau khi ủng hộ gần 600 triệu đồng cho các tỉnh miền Trung khắc phục hậu quả bão lũ, toàn thể PV GAS vẫn tiếp tục các chương trình ủng hộ, hỗ trợ thiết thực. Để góp phần thực hiện xã hội hóa công tác cứu hộ cứu nạn tại địa phương, chung tay hỗ trợ Công an tỉnh Hà Tĩnh thực hiện nhiệm vụ cấp bách trong vùng bão lũ, PV GAS đã kịp thời tài trợ 3 chiếc xuống cứu hộ cho Công an tỉnh Hà Tĩnh để thực hiện công tác cứu nạn cứu hộ, phòng chống lụt bão. Tổng giá trị kinh phí hỗ trợ là 180 triệu đồng. Hà Tĩnh là tỉnh thuộc khu vực Bắc Trung Bộ, hằng năm thường bị ảnh hưởng nhiều bởi thiên tai, lũ lụt gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến tính mạng, tài sản của nhân dân. Trong những ngày qua, do ảnh hưởng của các cơn bão lớn dồn dập đã gây mưa to đến rất to trên địa bàn tỉnh; nhiều tuyến đường huyết mạch bị chia cắt, hàng nghìn ngôi nhà bị

ngập trong nước lũ, hoa màu, tài sản của nhân dân bị nhấn chìm trong dòng lũ. Trước tình hình bão lũ hết sức cấp bách, Công an tỉnh Hà Tĩnh đã huy động hàng nghìn lượt cán bộ chiến sĩ tổ chức giúp nhân dân di dời người và tài sản khỏi vùng nguy hiểm, đồng thời tăng cường công tác tuần tra, kiểm soát, cảnh báo các vùng có nguy cơ sạt lở, ngập lụt nguy hiểm. Tuy nhiên, thực tế hiện nay, Công an tỉnh Hà Tĩnh vẫn còn khá thiếu thốn về phương tiện cứu nạn, cứu hộ nhân dân trong vùng bão lũ.

**Các đơn vị thành viên**

Đồng cảm với những mất mát của đồng bào miền Trung, Petrovietnam và toàn thể các đơn vị thành viên, trực thuộc đều chủ động, tích cực quyên góp, ủng hộ, tạo nên một phong trào rộng khắp, cùng với cả nước hướng về "khúc ruột" miền Trung.

Theo thống kê chưa đầy đủ, đến nay Vietsovpetro đã ủng hộ 4 tỷ đồng, PVI ủng hộ 1 tỷ đồng, Phú Quốc POC ủng hộ 580 triệu đồng; PVTrans ủng hộ 400 triệu đồng; BIENDONG POC ủng hộ 530 triệu đồng... Công ty Cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) đã tài trợ tỉnh Quảng Ngãi 1 tỷ đồng để khắc phục hậu quả bão số 9; PETROSETCO đã phát động và trích từ nguồn kinh phí an sinh xã hội, nguồn đóng góp của người lao động trên 1,5 tỷ đồng dành ủng hộ đồng bào miền Trung; Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) quyên góp ủng hộ số tiền hơn 160 triệu đồng; cán bộ, công nhân viên PVU ủng hộ hơn 30 triệu đồng; Tổng công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí - (PVC) ủng hộ 100 triệu đồng; PVChem quyên góp từ CBCNV ủng hộ hơn 56 triệu đồng; VNPOLY ủng hộ 18 triệu đồng, 40 áo phao, 20 phao cứu sinh và hàng trăm bộ quần áo ấm cho đồng bào vùng lũ; Ban QLDA Điện lực Dầu khí Thái Bình 2 ủng hộ số tiền là 50,9 triệu đồng và nhiều vật dụng, nhu yếu phẩm, bao gồm: 45 thùng quần áo, 52 thùng mì tôm, áo phao... thăm hỏi, động



Lãnh đạo PVC trao 100 triệu đồng ủng hộ đồng bào miền Trung khắc phục hậu quả lũ lụt

viên các gia đình CBCNV tại Quảng Bình mức 5 triệu đồng/người; Ban QLDA Điện lực Dầu khí Vũng Áng - Quảng Trạch đã kịp thời hỗ trợ cho 3 CBCNV-NLĐ bị ảnh hưởng trực tiếp của đợt lũ vừa qua (tại Hà Tĩnh, Quảng Bình) có hoàn cảnh khó khăn với số tiền 6 triệu đồng...

Hưởng ứng lời kêu gọi "Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau" do Thủ tướng Chính phủ phát động, tại buổi lễ "Cả nước chung tay vì người nghèo" năm 2020 tổ chức ngày 17/10 vừa qua, Petrovietnam đã ủng hộ 300 tỷ đồng cho Quỹ Vì người nghèo năm 2020.

Cả nước đang hướng về "khúc ruột" miền Trung, cùng cầu mong bão lũ qua nhanh để cuộc sống người dân sớm trở lại bình thường. Với truyền thống văn hóa Dầu khí, Petrovietnam và các đơn vị thành viên cam kết luôn ủng hộ với trách nhiệm cao nhất với đồng bào khó khăn chịu ảnh hưởng, thiệt hại trực tiếp do mưa bão, lũ lụt, trong đó có người lao động Dầu khí và gia đình sinh sống tại các địa phương chịu ảnh hưởng bởi thiên tai. Người Dầu khí cùng với cả nước sẽ làm hết sức mình để chia sẻ khó khăn, mất mát với đồng bào, đem yêu thương sưởi ấm, làm vơi bớt nỗi đau mà người dân miền Trung đang gánh chịu./

## PVN CÙNG CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN BSR VÀ PV GAS HỖ TRỢ TỈNH QUẢNG NGÃI 2 TỶ ĐỒNG KHẮC PHỤC THIỆT HẠI DO BÃO SỐ 9

**CÔNG ĐOÀN BSR**

Sáng ngày 23/11, trong "Chương trình tiếp nhận hỗ trợ an sinh xã hội (ASXH) và khắc phục hậu quả bão, lũ cho nhân dân tỉnh Quảng Ngãi năm 2020" do Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Quảng Ngãi tổ chức, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN), Công ty Cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) và Tổng công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS) đã ủng hộ 2 tỷ đồng (trong đó BSR ủng hộ 500 triệu đồng).



Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Tổng giám đốc BSR Bùi Minh Tiến đại diện PVN trao biểu tượng trưng hỗ trợ 1 tỷ đồng

Tham dự chương trình có ông Trần Tuấn Anh - Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Bộ trưởng Bộ Công Thương, Đại biểu Quốc hội thuộc Đoàn ĐBQH tỉnh Quảng Ngãi; bà Bùi Thị Quỳnh Vân - Ủy viên Dự khuyết Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh; ông Đặng Văn Minh - Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi; cùng lãnh đạo các sở, ban, ngành của tỉnh, lãnh đạo các doanh nghiệp, mạnh thường quân trong và ngoài tỉnh tham dự.

Phát huy truyền thống "Tương thân tương ái" của dân tộc, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, các nhà hảo tâm trong nước và nước ngoài đã tích cực chung tay, hỗ trợ, góp sức ủng hộ tinh thần và vật chất cho nhân dân tỉnh Quảng Ngãi vượt qua khó khăn, khắc phục hậu quả thiên tai, khôi phục sản xuất và sớm ổn định cuộc sống.

Hưởng ứng lời kêu gọi của Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Quảng Ngãi, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam ) tiếp tục hỗ trợ 2 tỷ đồng, trong đó nguồn kinh phí của Tập đoàn 1 tỷ đồng, PV GAS 500 triệu đồng và BSR 500 triệu đồng. (Trước đó, ngay sau bão số 9 đi qua, ngày

30/10/2020, BSR cũng đã kịp thời hỗ trợ tỉnh Quảng Ngãi 1 tỷ đồng).

Phát biểu tại chương trình, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi Đặng Văn Minh đã bày tỏ sự trân trọng đối với tình cảm và chia sẻ của các đơn vị, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh dành cho Quảng Ngãi trước những thiệt hại to lớn do bão, lụt gây ra. Mặc dù tỉnh đã nhận được sự quan tâm, hỗ trợ kịp thời của Đảng, Quốc hội, Chính phủ, các bộ, ban, ngành Trung ương và địa phương để bước đầu khắc phục hậu quả của thiên tai; nhưng mức độ thiệt hại do bão, lũ gây ra quá lớn, trong khi nguồn lực của tỉnh và đời sống nhân dân còn khó khăn, vì vậy sự đóng góp, hỗ trợ của các đơn vị, doanh nghiệp, các nhà hảo tâm là nguồn động viên về vật chất và tinh thần to lớn đối với chính quyền và nhân dân tỉnh Quảng Ngãi.

Với nguồn kinh phí tiếp nhận được, tỉnh Quảng Ngãi sẽ chỉ đạo các cơ quan, đơn vị triển khai, phân bổ có hiệu quả, kịp thời, đúng mục đích của nguồn kinh phí hỗ trợ, đúng đối tượng để người dân sớm khắc phục hậu quả, nhanh chóng khôi phục sản xuất và sớm ổn định cuộc sống./

## CÔNG ĐOÀN PV DRILLING THĂM HỎI, ĐỘNG VIÊN, TẶNG QUÀ LAO ĐỘNG NỮ MẮC BỆNH HIỂM NGHÈO, CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN TẠI BÀ RỊA - VŨNG TÀU

**LÊ THANH NGỌC**

Công đoàn PV Drilling

Ngày 25/11/2020, đoàn công tác Công đoàn PV Drilling cùng Ban Nữ công đã đến thăm, động viên và tặng quà nữ lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo tại tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu nhân dịp kỷ niệm 19 năm ngày thành lập Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (26/11/2001 - 26/11/2020); Kỷ niệm 29 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2020) tiến tới kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn PV Drilling (28/1/2002 - 28/1/2021).



Ban Nữ công Công đoàn PV Drilling đến thăm và tặng quà cho chị Vũ Thị Hà - PVD Baker Hughes



Chị Nguyễn Thị Kha - người lao động Vietubes vui mừng nhận phần quà hỗ trợ từ Công đoàn Tổng công ty

Công đoàn PV Drilling đã đến thăm, động viên và tặng quà cho 4 nữ đoàn viên, người lao động với tổng số tiền 35 triệu đồng, số tiền này được trích từ nguồn Quỹ "Vi phụ nữ khó khăn" của Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Trong số 4 nữ cán bộ đoàn viên được hỗ trợ có 3 nữ đoàn viên mắc bệnh hiểm nghèo ung thư phải điều trị lâu dài: chị Lê Thị Ngân - Công đoàn PVD Baker Hughes, chị Vũ Thị Hà - Công đoàn Baker Hughes và chị Nguyễn Thị Kha - Công đoàn Vietubes, 1 nữ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn là chị Phạm Thị Thanh - Công đoàn PVD Baker Hughes.

Đồng chí Hồ Trọng Thoán - Chủ tịch Công đoàn PV Drilling chia sẻ: Có đến thăm gia đình, lắng nghe tâm tư, chia sẻ khó khăn với đoàn viên, người lao động mới thấu hiểu nỗi vất vả, bệnh tật đang giữa ranh giới sự sống và cái chết và mong muốn phát huy hơn nữa vai trò của các cấp công đoàn với truyền thống "lá lành đùm lá rách", nghĩa

tình của người Dầu khí tiếp tục chăm lo đến đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Trong nhiều năm qua, Công đoàn PV Drilling luôn triển khai những hoạt động mới với mục đích tạo thêm nhiều lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động, phát huy vai trò của công đoàn trong việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động./.

**T.N**

## Đoàn công tác xã hội PV&P đến với đồng bào miền Trung

**CÔNG ĐOÀN PVEP**



Đoàn công tác PVEP trao 400 triệu đồng ủng hộ của CBNV thông qua UBMTTQ tỉnh Thừa Thiên Huế

Đoàn đã tới làm việc với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh Thừa Thiên Huế và tỉnh Quảng Trị, trao tượng trưng số tiền 400 triệu đồng cho mỗi tỉnh từ nguồn quyên góp, ủng hộ của cán bộ, nhân viên PVEP cùng các đơn vị thành viên, liên doanh.

Tại Thừa Thiên Huế, Đoàn đã tới thăm và tặng quà cho các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn, chịu thiệt hại do lũ lụt tại phường Hương Sơ, TP Huế; thăm hỏi và chia buồn với gia đình liệt sĩ Tôn Thất Bảo Phúc, gia đình liệt sĩ Trương Anh Quốc đã hy sinh khi tham gia Đoàn cứu hộ Thủy điện Rào Trăng 3.

Tại Quảng Trị, Đoàn đã thăm và tặng quà cho các hộ nghèo, gia đình neo đơn tại các khu vực chịu nhiều ảnh hưởng của lũ lụt tại phường 3, thành phố Đông Hà, tại xã Vĩnh Long, huyện Vĩnh Linh; thăm hỏi và chia buồn với gia đình liệt sĩ Bùi Phi Công hy sinh khi tham gia Đoàn cứu hộ tại Thủy điện Rào Trăng 3, gia đình liệt sĩ Lê Thế Linh hy sinh do sạt lở đất tại Đoàn 337 trong đợt cao điểm giúp dân chống lũ.

Bên cạnh sự quan tâm, ủng hộ chung đối với nhân dân vùng lũ, tập thể CBCNV PVEP cũng dành

Trong các ngày 30-31/10/2020, Đoàn công tác xã hội của Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) do ông Kiều Ngọc Anh - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty dẫn đầu, đã đến địa bàn các tỉnh Quảng Trị, Thừa Thiên Huế để thăm hỏi và trao ủng hộ cho đồng bào khắc phục hậu quả thiên tai, lũ lụt.



Chủ tịch Công đoàn PVEP Kiều Ngọc Anh thăm hỏi, tặng quà cho người già neo đơn tại phường 3, Tp. Đông Hà (Quảng Trị)

sự sẻ chia, tương trợ cùng các đồng nghiệp có gia đình, thân nhân tại các tỉnh miền Trung gặp khó khăn, thiệt hại do thiên tai. Trong chuyến công tác, Đoàn đã đến thăm, tặng quà và gửi lời thăm hỏi, chia sẻ sâu sắc của Đảng ủy, ban lãnh đạo PVEP tới các gia đình cán bộ nhân viên PVEP tại huyện Quảng Điền - Thừa Thiên Huế, huyện Hải Lăng, Triệu Phong - Quảng Trị. Đến nay, 16 hộ gia đình CBNV tại các tỉnh miền Trung thuộc diện ảnh hưởng nặng nề của lũ lụt đã được nhận hỗ trợ từ nguồn quyên góp của tập thể người lao động PVEP. Tổng số kinh phí trong chương trình ủng hộ đồng bào các tỉnh miền Trung của CBCNV PVEP lần này đã đạt trên 1 tỷ đồng.

Chia sẻ khó khăn trong lúc hoạn nạn luôn là truyền thống quý báu của mỗi người dân Việt Nam. Sự sát cánh, ủng hộ kịp thời của tập thể CBCNV PVEP cũng như người lao động ngành Dầu khí, cùng với sự chung tay hướng về khúc ruột miền Trung của nhân dân cả nước, đã và đang là điểm tựa để đồng bào vùng lũ vượt qua khó khăn, sớm ổn định cuộc sống và tiếp tục xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội cho địa phương, cho đất nước./.



# PTSC ĐÌNH VŨ HƯỚNG VỀ MIỀN TRUNG THÂN YÊU

NGUYỄN THỊ THU HÀ

Hướng về miền Trung với tinh thần chia sẻ và đồng cảm, người lao động Công ty Cổ phần Cảng Dịch vụ Dầu khí Đình Vũ (PTSC Đình Vũ) đã vận động, quyên góp ủng hộ đồng bào miền Trung được 81,3 triệu đồng. Số tiền này đã được chuyển về Quỹ hỗ trợ chung của Tổng công ty PTSC để triển khai các hoạt động ủng hộ bảo lụt cho đồng bào miền Trung theo chương trình ASXH của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Với tinh thần đoàn kết, lá lành đùm lá rách, từ ngày 4 - 6/11/2020, Đoàn công tác PTSC Đình Vũ đã đến thăm hai tỉnh Quảng Bình, Quảng Trị. Dẫn đoàn là đồng chí Vũ Hữu An - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Quản trị Công ty; đồng chí Vũ Văn Hùng - Chủ tịch Công đoàn cơ sở, Phó Giám đốc Công ty cùng các đồng chí đại diện Chi hội Cựu chiến binh và Đoàn Thanh niên của đơn vị.

Tại PTSC Quảng Bình, Đoàn đã thăm và tặng quà hỗ trợ cho CBCNV có hoàn cảnh khó khăn, gặp gỡ động viên công nhân lao động PTSC cố gắng vượt qua khó khăn, duy trì, giữ vững các hoạt động sản xuất kinh doanh, sớm ổn định cuộc sống sau mưa lũ.

Tại huyện Vĩnh Long, Vĩnh Linh, tỉnh Quảng Trị, PTSC Đình Vũ đã trao tặng 50 suất quà bao gồm tiền mặt với tổng kinh phí 100 triệu đồng và một số nhu yếu phẩm cần thiết như thực phẩm (mỳ gói, đồ hộp...), nước đóng chai, quần áo cũ, sách vở... đến với bà con đang chịu thiệt hại nặng nề do bão lũ. Đoàn cũng đã trao tặng cho Quỹ phúc lợi của địa phương số tiền 20 triệu đồng để góp phần vào các hoạt động an sinh xã hội cho bà con.

Chuỗi hoạt động lần này của PTSC Đình Vũ thể hiện tinh thần chung của cả nước "Vì một miền Trung thân yêu", chung tay góp sức, giúp đỡ người



Trao hỗ trợ tại PTSC Quảng Bình



PTSC Đình Vũ trao hỗ trợ tại tỉnh Quảng Trị



Tặng quà hỗ trợ cho người dân vùng lũ

dân miền Trung khắc phục khó khăn do thiên tai, bão lụt. Đây cũng là hoạt động thể hiện tinh thần đoàn kết trong cộng đồng, góp phần xây dựng hình ảnh tương thân tương ái trong mái nhà chung PTSC./.

T.H



Chủ tịch Công đoàn PVTrans tặng quà hỗ trợ cho người dân chịu ảnh hưởng thiên tai

## PVTRANS TIẾP TỤC HỖ TRỢ NHÂN DÂN NGHỆ AN BỊ THIẾT HẠI TRONG LŨ LỤT

HÀ THỨC HIẾU

Công đoàn PVTrans

Tình hình mưa lũ diễn biến phức tạp, gây thiệt hại nặng nề về người và tài sản, ảnh hưởng nghiêm trọng tới đời sống của đồng bào các tỉnh miền Trung; thiệt hại về người lên tới hơn 130 người, nhiều chiến sĩ bộ đội đã hy sinh trong khi làm nhiệm vụ tìm kiếm cứu nạn, hàng trăm nghìn ngôi nhà bị ngập lụt, hàng nghìn người phải di dời sơ tán... Không thể kể hết những mất mát, những nỗi đau mà đồng bào miền Trung đang phải gánh chịu.

Sau đợt mưa lớn hoàn lưu của cơn bão số 9, với tinh thần "Tương thân, tương ái", "Thương người như thể thương thân" và truyền thống của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí (PVTrans) đã xây dựng trong nhiều năm qua, Tổng công ty đã tiếp tục tiến

hành hỗ trợ 500 triệu đồng cho UBND 1 xã sửa chữa trụ sở làm việc và 90 gia đình thuộc 17 xã của huyện Thanh Chương, tỉnh Nghệ An bị thiệt hại do lũ lụt nặng về vật nuôi, cây trồng và nhà cửa.

Đoàn công tác của PVTrans do đồng chí Lưu Trung Duy - Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty đã đến thăm và động viên, tặng quà hỗ trợ cho nhân dân tại 3 địa điểm UBMTTQ huyện Thanh Chương, xã Thanh Giang và xã Thanh Xuân để mua cây giống, con giống phục hồi sản xuất, khắc phục hậu quả lũ lụt.

Tại các điểm trao quà, Đoàn đã chia sẻ tình cảm, động viên bà con vượt qua khó khăn, sớm ổn định cuộc sống./.

T.H

## CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK GỬI ÂN TÌNH TỚI MIỀN TRUNG

### PHƯƠNG NGỌC

Công đoàn PVcomBank

**Đợt lũ lụt tại các tỉnh miền Trung trong tháng 10 vừa qua được đánh giá là tồi tệ nhất trong hai thập kỷ. Hàng trăm người chết, mất tích, khoảng 112.000 ngôi nhà bị sập đổ, cuốn trôi, ngập và hư hỏng, hàng triệu người sẽ bị đẩy tới bờ vực đói nghèo. Chia sẻ khó khăn với người dân bị ảnh hưởng nặng nề do lũ lụt gây ra, Công đoàn PVcomBank đã nhanh chóng quyên góp hỗ trợ đồng bào khắc phục hậu quả mưa lũ gây ra.**

Ngay từ giữa tháng 10, khi những thông tin và hình ảnh lũ lụt, sạt lở đất được cập nhật thường xuyên trên các phương tiện thông tin đại chúng, Công đoàn PVcomBank đã nhanh chóng gửi thư kêu gọi toàn thể CBNV ngân hàng chung tay quyên góp ủng hộ, giúp đỡ người dân tại các vùng gặp khó khăn do bão lũ gây ra. Chỉ sau 10 ngày phát động số tiền quyên góp được từ CBNV ngân hàng đã lên tới gần 650 triệu đồng và 50 chiếc áo phao.

Công đoàn PVcomBank đã trích tiền mua 500 chiếc áo phao chuyển đến cho người dân tại Hà Tĩnh, Quảng Bình, Quảng Trị nhằm hỗ trợ kịp thời cho người dân bị cô lập bởi bão lũ. 100 thùng lương khô và 100 chiếc chăn ấm cũng đã được chuyển đến Quảng Trị thông qua các nhóm thiện nguyện với tổng số tiền hơn 60 triệu đồng. Công đoàn PVcomBank cũng trao cho 300 hộ dân tại xã An Thủy, Quảng Bình, xã Tân Hạ, Phú Lương A, Tân Xuân Lai, Huế và xã A Tĩnh, Quảng Nam 300 triệu đồng và 50 chiếc áo phao. Đoàn công tác thiện nguyện cũng đến thăm 6 gia đình liệt sĩ của đoàn 337 đã ngã xuống trong trận lụt lịch sử và hỗ trợ mỗi gia đình một phần quà trị giá 5 triệu đồng.

Bên cạnh việc ủng hộ chương trình thiện nguyện

do Công đoàn PVcomBank phát động, mỗi tổ công đoàn bộ phận PVcomBank cũng đã tổ chức riêng những chương trình thiện nguyện ý nghĩa và kịp thời.

Ngày 26/10/2020, Đoàn thiện nguyện PVcomBank Chi nhánh Huế đã đến thăm và trao 110 suất quà đến các hộ gia đình nghèo, có hoàn cảnh khó khăn tại xã Quảng Thành (huyện Quảng Điền, Thừa Thiên Huế). Mỗi suất quà bao gồm gạo, nhu yếu phẩm, tiền mặt. Mặc dù đường đi khó khăn do ngập lũ, các thành viên đã trực tiếp đến thăm và động viên đến từng hộ gia đình. 5 hộ gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, nhà cửa bị tốc mái đã được đoàn trao quà có gạo và 500 nghìn đồng tiền mặt.

Bên cạnh việc quyên góp hơn 30 triệu đồng theo



Công đoàn PVcomBank hỗ trợ đồ dùng thiết yếu cho người dân chịu ảnh hưởng bởi thiên tai

lời kêu gọi của Công đoàn PVcomBank và Ngân hàng Nhà nước khu vực Cần Thơ, CBNV tại Chi nhánh Cần Thơ còn kết hợp với các nhóm thiện nguyện quyên góp quần áo cũ, đồ dùng học tập, gói bánh tét để chuyển tặng người dân tại Quảng Bình. Quần áo, đồ dùng được phân loại, sắp xếp gọn gàng, đảm bảo đến tay người dân sẽ dùng được ngay. Ngày 25/10/2020, Đoàn thiện nguyện đã thực hiện chuyến đi trao quà tại Quảng Bình.

Ngày 25/10/2020, các công đoàn viên của PVcomBank Chi nhánh Đồng Nai đã phối hợp cùng các tổ chức thiện nguyện trên địa bàn hoạt động tổ chức trao quà cho người dân tại huyện Phong Điền, A Lưới, tỉnh Thừa Thiên Huế; huyện Hải Lăng, tỉnh Quảng Trị; huyện Lệ Thủy, Quảng Sơn, Ba Đồn, tỉnh Quảng Bình. Đoàn đã chở xe tải 8 tấn gồm quần áo, sữa, mì tôm, bánh, xúc xích, thuốc men, áo phao, đèn pin, nước suối, dầu gội, gạo... để trao cho người dân miền Trung.

Ngày 5/11/2020, các công đoàn viên tại Trung tâm Bán Hà Nội đã quyên góp được 80 triệu đồng và đã đến trao quà trực tiếp cho bà con tại xã Thanh, huyện Hương Hóa, tỉnh Quảng Trị. 50 hộ gia đình chủ yếu là người dân tộc đã được đoàn

trao trực tiếp tiền mặt từ 500 nghìn đồng đến 1 triệu đồng tùy theo mức độ khó khăn của gia đình. Ngoài ra đoàn cũng đã trao 5 triệu đồng cho 2 trường học tại đây. 6 gia đình thuộc Đoàn 337 cũng đã được đoàn trao 1 triệu /1 gia đình liệt sĩ.

Công đoàn PVcomBank Hội An đã kêu gọi sự đóng góp của CBNV và trao quà cho 150 hộ nghèo và ảnh hưởng bão lũ tại xã Cẩm Hà, Cẩm Châu, Cẩm Thanh và Cẩm Kim, tỉnh Quảng Nam và xã Hải Lăng, tỉnh Quảng Trị. Mỗi phần quà trị giá 500 nghìn đồng, gồm quà và tiền mặt. Đoàn công tác thiện nguyện của Chi nhánh Hội An đã thực hiện các chuyến đi trao quà vào các ngày 24/10, ngày 1 và 6/11/2020.

Trong suốt nhiều năm qua, các hoạt động thiện nguyện ý nghĩa do Công đoàn PVcomBank phát động luôn nhận được sự hưởng ứng tham gia nhiệt tình của hàng nghìn CBNV cũng như đối tác, khách hàng nhằm chung tay chia sẻ khó khăn với cộng đồng. Việc chia sẻ, giúp đỡ những hoàn cảnh khó khăn đã trở thành một nét văn hóa đẹp của PVcomBank vì mỗi CBNV đều ý thức rằng: Cho đi là còn mãi./.

P.N



Ngân hàng không khoảng cách - mỗi CBNV PVcomBank đều ý thức việc cho đi là còn mãi, tạo nên nét đẹp trong văn hóa ứng xử, chung tay góp sức những hoàn cảnh khó khăn

## NGƯỜI LAO ĐỘNG PVFCCo SÁT CÁNH CÙNG BÀ CON VÙNG LŨ

**VŨ THỊ THU THỦY**  
Công đoàn PVFCCo

**T**rong những ngày tháng 10 và đầu tháng 11 vừa qua, bà con tại các tỉnh miền Bắc Trung Bộ và Nam Trung Bộ bị thiệt hại nặng nề do ảnh hưởng của các cơn bão liên tiếp xảy ra. Đã có nhiều người mất người thân, nhiều gia đình lâm vào hoàn cảnh éo le, mất cả sinh kế lẫn nhà ở, nhiều kho hàng đã bị ngập trong nước, thiệt hại không thể tính hết. Trước tình hình đó, Ban lãnh đạo, Công đoàn, Đoàn Thanh niên TCT Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo) đã tổ chức nhiều đợt phát động quyên góp "Hương về miền Trung thân yêu" nhằm góp phần chia sẻ, hỗ trợ người dân vùng lũ, đặc biệt là các hộ nông dân nghèo - vượt qua những ngày tháng cực kỳ khó khăn.

Theo đó, tổng số tiền các CBCNV PVFCCo quyên góp được là trên 1 tỷ đồng. Trong tháng 10 và tháng 11, TCT đã phối hợp với các đơn vị vùng miền, Hội Chữ thập đỏ tổ chức nhiều đoàn trực tiếp đi tặng quà và động viên bà con nông dân bị thiệt hại. Đặc biệt, không chỉ chung tay giúp đỡ "người ngoài", Công đoàn PVFCCo còn thực hiện hỗ trợ người thân của CBCNV PVFCCo đang sinh sống giữa vùng lũ. Tính đến nay, Công đoàn PVFCCo và



Đại diện Ban lãnh đạo PVFCCo thăm hỏi và tặng quà bà con nông dân vùng lũ

chính quyền đã chi gần 250 triệu đồng để hỗ trợ 96 người thân của CBCNV bị thiệt hại.

Không chỉ tổ chức hỗ trợ bà con nông dân, PVFCCo còn kể vai, sát cánh cùng các đại lý, NPP của TCT tại Quảng Bình, Quảng Trị, Huế bị nước lũ đổ về ngập đầy các kho bãi, làm hư hỏng hàng trăm tấn phân bón các loại. Trong các ngày từ 2 đến 4/11/2020, ngay sau khi các cơn bão đã suy giảm, Đoàn công tác cấp cao của PVFCCo (có đại diện HĐQT, Ban TGD...) đã đi miền Trung thăm hỏi đối tác khách hàng cùng bà con bị thiệt hại trong đợt thiên tai vừa xảy ra, cũng như động viên Ban lãnh đạo, CBCNV Công ty miền

Trung - đơn vị hoạt động trong tâm bão thực hiện nhiều biện pháp phòng chống nhằm hạn chế tối đa các thiệt hại do thiên tai gây ra trong mùa mưa bão.

Được biết, trong những ngày sắp tới, Công đoàn PVFCCo sẽ kết hợp với Tổ ASXH, các công ty vùng miền trích Quỹ ASXH cùng với số tiền vận động quyên góp được lên kế hoạch tiếp tục tổ chức thực hiện cứu trợ, hỗ trợ, giúp bà con phần nào ổn định cuộc sống, đồng thời trao tặng phân bón, hướng dẫn kỹ thuật canh tác, để bà con kịp thời chuẩn bị tái sản xuất vụ Đông Xuân, chuẩn bị sửa soạn cho Tết Nguyên đán đang cận kề./.

**T.T**

## CÔNG ĐOÀN SWPOC CHUNG TAY HƯỚNG VỀ MIỀN TRUNG

**TRẦN THÙY TRANG**

*Thể hiện tinh thần tương thân, tương ái của những người lao động Dầu khí, Công đoàn cơ sở Công ty Điều hành Đường ống Tây Nam (SWPOC) đã kêu gọi toàn thể CBCNV hỗ trợ người dân tỉnh Quảng Bình.*

**N**gập lụt xảy ra trên diện rộng, thời điểm cao nhất vào ngày 12/10 và 19/10 có trên 317.000 hộ (1,2 triệu nhân khẩu) bị ngập lụt tại các địa phương từ Nghệ An đến Quảng Nam, nhiều nơi ngập sâu, có nơi kéo dài tới 15 ngày. Trong số này, Quảng Bình là tỉnh bị ngập nặng nhất với trên 109.000 hộ (437.000 nhân khẩu), có nơi ngập sâu đến 2-3 m (tại các huyện Lệ Thủy, Quảng Ninh).

Thể hiện tinh thần tương thân, tương ái của những người lao động Dầu khí, chia sẻ phần nào sự đau thương, mất mát với đồng bào miền Trung, ngày 20/10/2020 Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty Điều hành Đường ống Tây Nam (SWPOC) đã phối hợp với chính quyền Công ty kêu gọi CBCNV ủng hộ tối thiểu 1 ngày lương và tiền quyên góp với tổng số tiền là 126,4 triệu đồng (tại Công văn số 306/SWPOC-TCHC ngày 20/10/2020).

Ngày 26/10/2020, Công đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành Công văn số 637/CĐDK-CSKT về việc ủng hộ, khắc phục thiệt hại do bão lũ tại miền Trung. Công đoàn SWPOC đã thực hiện thống kê báo cáo có 4 gia đình đoàn viên, CBCNV ở huyện Quảng Ninh, huyện Lệ Thủy, tỉnh Quảng Bình, bị ảnh hưởng do bão lũ miền Trung tại báo cáo số 20/BC-CĐSWPOC ngày 2/11/2020. Công đoàn và Chính quyền Công ty đã chi hỗ trợ cho 4 gia đình CBCNV với tổng số tiền là 19,5 triệu đồng.

Thực hiện theo Công văn số 306/SWPOC-TCHC ngày 20/10/2020 của Chủ tịch Công đoàn và chính quyền Công ty và đề xuất số 57/ĐX-TCHC ngày 10/11/2020, thành lập Đoàn công tác của Công ty



trực tiếp chuyển tiền ủng hộ cho người dân bị ảnh hưởng ở xã An Ninh - huyện Quảng Ninh (80 suất), xã An Thủy - huyện Lệ Thủy (84 suất) thuộc tỉnh Quảng Bình và Hội Bảo trợ bệnh nhân nghèo tỉnh Quảng Bình từ ngày 11-12/11/2020. Trong thời gian thực hiện, Đoàn công tác đã trao những phần quà, động viên, thăm hỏi người dân tại địa phương, chia sẻ những khó khăn. Với những hoạt động đầy thiết thực và ý nghĩa nhân văn, thể hiện tinh thần đoàn kết.

Không chỉ Công đoàn SWPOC, mà hàng loạt những hành động mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc của các cá nhân, tổ chức, tập thể, doanh nghiệp... cùng rất nhiều tấm lòng nhân ái khác đang trở thành làn sóng lan truyền rộng khắp cả nước. Những hành động không chỉ góp phần sẻ chia mà còn tiếp thêm động lực, sức mạnh để người dân nơi miền Trung ruột thịt khắc phục khó khăn, vượt qua bão lũ, nhanh chóng ổn định cuộc sống./.

**T.T**

## PV POWER TRAO TẶNG NHÀ HỌC HƠN 5 TỶ ĐỒNG TẠI HẢI PHÒNG

### CÔNG ĐOÀN PV POWER

Ngày 20/11/2020, Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PV Power) đã long trọng tổ chức Lễ khánh thành nhà học 2 tầng 8 phòng học Trường Trung học cơ sở Bàng La, quận Đồ Sơn, thành phố Hải Phòng.



Các đại biểu cắt băng khánh thành Trường THCS Bàng La

Đây là một hoạt động có ý nghĩa vô cùng to lớn nhân dịp kỷ niệm 38 năm Ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982 - 20/11/2020).

Tham dự lễ khánh thành về phía địa phương có bà Bùi Thị Hồng Vân, Bí thư Quận ủy - Chủ tịch HĐND quận Đồ Sơn; ông Hoàng Xuân Minh, Phó Bí thư Quận ủy - Chủ tịch UBND quận Đồ Sơn; ông Đinh Duy Sinh, Đại biểu HĐND thành phố Hải Phòng, nguyên Bí thư Quận ủy, nguyên Chủ tịch HĐND quận Đồ Sơn cùng các thầy cô và học sinh Trường THCS Bàng La.

Về phía PV Power có ông Phan Ngọc Hiền, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty cùng lãnh đạo các Ban, Văn phòng Tổng công ty.

Công trình nhà lớp học 2 tầng 8 phòng học Trường THCS Bàng La, quận Đồ Sơn, thành phố Hải Phòng là công trình an sinh xã hội trọng điểm của PV Power trong năm 2020. Nhà lớp học 2 tầng 8 phòng học được khởi công tháng 12/2019 và hoàn thành đưa và khai thác tháng 3/2020 có tổng mức đầu tư gần 6,5 tỷ đồng, với 77% vốn tài trợ từ PV Power.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Phan Ngọc Hiền đã gửi lời tri ân sâu sắc đến các thầy cô giáo, những người luôn dành hết tâm huyết của mình cho sự nghiệp trồng người. Ông nhấn mạnh, trong bối cảnh khó khăn chung của nền kinh tế thế giới, PV Power vẫn luôn cố gắng dành những tình cảm thương nhất đến những địa phương còn nhiều thiệt thòi trên cả nước. Năm 2020, PV Power đã dành 50 tỷ đồng cho công tác an sinh xã hội.

Phó Tổng giám đốc PV Power Phan Ngọc Hiền chia sẻ, công trình nhà học 2 tầng của Trường THCS Bàng La là tình cảm, sự quan tâm của hơn 2.200 CBCNV PV Power dành cho thành phố Hải Phòng nói chung và quận Đồ Sơn nói riêng. Ông mong muốn với công trình này, người dân quận Đồ Sơn nói chung và các em học sinh nói riêng sẽ có điều kiện tốt để học tập, nâng cao tri thức, phát triển toàn diện thể chất, tinh thần. Tại buổi lễ, các đại biểu tham dự đã cùng tiến hành nghi thức cắt băng khánh thành, gắn biển công trình nhà học 2 tầng của Trường THCS Bàng La và chính thức nghiệm thu và đưa công trình vào sử dụng./

## PHÂN BÓN CÀ MAU TIẾP TỤC ĐỒNG HÀNH VỚI BÀ CON ĐBSCL ỨNG PHÓ HẠN MẶN 2021

### CÔNG ĐOÀN PVCFC

Ngày 21/11, Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC, HOSE: DCM) tiếp tục trao tặng thêm 2.000 bồn chứa nước ngọt đến bà con 3 huyện Giồng Trôm, Ba Tri, Bình Đại thuộc tỉnh Bến Tre.

Với 2.000 bồn nước dung tích 500 lít, bà con có thể trữ được nước ngọt duy trì sinh hoạt, tưới tiêu giai đoạn này. Đồng thời, kịp trang bị để ứng phó diễn biến thời tiết cực đoan dự kiến còn tiếp diễn vào năm 2021.

Xác định an sinh xã hội vừa là trách nhiệm doanh nghiệp vừa là sự tri ân lớn với cộng đồng, nhất là những địa phương mà Phân bón Cà Mau đặt thị trường mục tiêu, DCM luôn sát cánh đồng hành từ hoạt động canh nông cho đến đời sống sinh hoạt.

Dành tổng trên 325 tỷ đồng cho hoạt động an sinh xã hội trong gần 10 năm đã phần nào thể hiện tấm lòng của DCM với cộng đồng. Riêng với quê hương Bến Tre, sự đồng hành luôn ý nghĩa và kịp thời. Bên cạnh tổ chức Tết cho bà con nghèo hằng năm, xây dựng nhà đoàn kết, đồng hành trên mỗi vụ mùa, DCM còn tích cực hỗ trợ bà con ứng phó thiên tai, khắc phục thiệt hại, chủ động đo lường độ mặn để kịp điều chỉnh canh tác, hạn chế thiệt hại thấp nhất.

"Chương trình lần này là sự nối dài tiếp sức mong phần nào giúp bà con Bến Tre khôi phục sản xuất, đảm bảo nước sạch tưới tiêu và sinh hoạt, DCM sẽ luôn sát cánh cùng bà con trong những chặng đường kế tiếp", bà Nguyễn Thị Hiền, Phó Tổng giám đốc PVCFC nhấn mạnh tại buổi lễ trao tặng bồn nước.

Như vậy, Bến Tre là địa phương đầu tiên được PVCFC hỗ trợ 2.000 bồn nước phục vụ ngay trong



Bà Nguyễn Thị Hiền, Phó Tổng giám đốc PVCFC trao tặng bồn nước tại Bến Tre



Buổi lễ trao tặng bồn nước cho bà con tỉnh Bến Tre

vụ Đông Xuân. Năm 2021 sắp đến với dự báo thời tiết cực đoan tiếp diễn đòi hỏi nhà nông tăng cường công tác ứng phó. Việc đón nhận bồn chứa nước kịp thời từ DCM giúp bà con thêm niềm tin, thiết thực chuẩn bị kỹ lưỡng cũng như ổn định sinh hoạt.

Tại buổi trao tặng, nhiều bà con xúc động bày tỏ lòng cảm ơn với DCM, một doanh nghiệp gần gũi và luôn có nghĩa cử đẹp với nông dân, với cộng đồng./

# THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH 5S TẠI CƠ QUAN ĐIỀU HÀNH PV GAS

## MAI PHƯƠNG

Nhận thức được những lợi ích của chương trình 5S mang lại, Cơ quan Điều hành Tổng Công ty Khí Việt Nam (CQĐH TCT) đã bắt đầu áp dụng và xây dựng 5S từ tháng 6/2020. Chỉ trong một thời gian ngắn, chương trình đã nhanh chóng tạo hiệu quả thực tế, giúp cải thiện môi trường làm việc, hỗ trợ tích cực cho người lao động và đề cao Văn hóa doanh nghiệp.

### Thay đổi để tốt hơn

Là một trong những phương pháp quản lý, sắp xếp nơi làm việc xuất phát từ Nhật Bản, chương trình 5S với các bước Seiri (Sàng lọc: S1) - Seiton (Sắp xếp: S2) - Seiso (Sạch sẽ: S3) - Seiketsu (Sẵn sàng: S4) - Shitsuke (Sẵn sàng: S5) được áp dụng rộng rãi tại nhiều tổ chức, doanh nghiệp trên thế giới, trở thành một công cụ hữu hiệu giúp cho môi trường làm việc được cải tiến, trở nên sạch, đẹp, chuyên nghiệp, an toàn và góp phần tăng năng suất lao động nhờ tiết kiệm thời gian, không gian, hợp lý hóa sản xuất.

Tại Tổng Công ty Khí Việt



Viện Năng suất Việt Nam cấp chứng nhận thực hành tốt 5S cho Cơ quan Điều hành PV GAS



Toàn bộ nhân viên CQĐH TCT đều được tập huấn thực hành 5S

Nam - CTCP (PV GAS), chương trình 5S đã sớm được triển khai và áp dụng rộng rãi tại nhiều đơn vị thành viên, trực thuộc như:

KVT, KĐN, KCM, NCSP, PV GAS D... thu được những kết quả cụ thể, hết sức tích cực. Nhận thức được lợi ích mang lại từ chương

trình này, CQĐH TCT đã quyết tâm xây dựng thành công 5S với phương châm: 5S không chỉ đơn thuần là công cụ để tạo dựng môi trường làm việc ngăn nắp, hiệu quả, mà còn góp phần vào việc phát triển con người, giúp mỗi CBCNV từng bước nâng cao tinh thần tự giác, trách nhiệm, tinh thần tập thể; thúc đẩy sự hòa đồng, hỗ trợ lẫn nhau, để mọi người có trách nhiệm hơn với công việc.

Văn phòng CQĐH TCT có đặc thù là môi trường làm việc khép kín, diện tích sử dụng không lớn, khối lượng công việc và tài liệu khá nhiều. Bên cạnh đó, việc thay đổi thói quen bố trí nơi làm việc, khi không có nhiều thời gian để dọn dẹp kỹ, là cả một quá trình dài và nhiều thách thức, đòi hỏi sự nỗ lực của mỗi cá nhân trong tập thể. CQĐH TCT xác định việc áp dụng 5S không chỉ là khuyến khích mà chính là một yêu cầu đối với từng CBCNV để từng bước hoàn thiện văn hóa doanh nghiệp PV GAS. Phương châm "Đoàn kết - Đổi mới - Chuyên nghiệp - Hành động" của TCT được nhấn mạnh xuyên suốt quá trình xây dựng 5S của CQĐH TCT.

Ban 5S được thành lập và được đào tạo về phương pháp triển khai, đặt mục tiêu và lập kế hoạch cụ thể, cùng hệ thống tài liệu, chính sách 5S, quy định thực hành tốt 5S được xây dựng và ban hành. 16 CBNV từ các ban được đào tạo trở thành đánh giá viên nội bộ 5S. 100% CBNV CQĐH TCT được đào tạo để



Một góc đổi mới mang tinh thần đoàn kết và tuyên truyền Văn hóa PV GAS

nâng cao nhận thức cũng như hiểu cách vận dụng 5S vào thực tế khu vực làm việc cá nhân. Tất cả được chuẩn bị chu đáo và bài bản. Dưới sự cam kết, chỉ đạo sâu sắc của lãnh đạo TCT, sự đồng lòng của tập thể người lao động CQĐH TCT, 5S và Kaizen (sự cải tiến) được nhanh chóng triển khai, cụ thể hóa bằng hành động trong các hoạt động hàng ngày của mỗi CBCNV ở từng ban, bộ phận.

### Nỗ lực hành động và thành quả đến sớm

Các Ban trong CQĐH TCT đều thể hiện quyết tâm cao trong thực hiện 5S. Quyết tâm nỗ lực cao, chạy đua về thời gian, tinh thần sẵn sàng cống hiến công sức được lan truyền và tạo thành sức mạnh tập thể. Trong thời gian ngắn kỷ lục, toàn bộ CQĐH vừa hoàn thành chương trình 5S đúng tiến độ vừa đảm bảo công việc của Ban, trong điều kiện không thuận lợi khi đang hợp lực xử lý những thách thức của tác động kép từ đại dịch Covid-19 và giá dầu biến động xấu. Từng người lao

động nâng cao ý thức dọn dẹp, sắp xếp lại nơi làm việc của riêng mình và cùng thực hiện chương trình 5S ở các Ban, bộ phận. Đặc biệt cả những khoảng sinh hoạt chung, công trình phụ trợ, cảnh quan xung quanh cũng đều được lưu tâm, chung sức biến cải. Các vật dụng không cần thiết, cũ, hư hỏng, lỗi thời được loại bỏ và di dời khỏi khu vực làm việc, tạo không gian, mặt bằng thông thoáng hơn. Kho tài liệu, hồ sơ, văn phòng phẩm được sắp xếp gọn gàng, khoa học, dễ kiểm soát và sử dụng thuận tiện hơn. Khu vực bàn làm việc được bố trí, sắp xếp khoa học, an toàn, gọn gàng và thuận tiện cho công việc... Song hành cùng các công tác 5S còn tăng cường phong trào thực hành tiết kiệm, phong trào xanh - sạch - đẹp công sở, phong trào thi đua vui tươi và hiệu quả giữa các ban.

Từng bước, Hệ thống 5S CQĐH TCT đã được xây dựng, thực hiện, đáp ứng các tiêu chí thực hành tốt 5S. Chỉ trong một thời gian ngắn, cùng với sự đào tạo, lập kế hoạch và triển

khai nghiệm túc, tích cực, đến nay 100% khu vực văn phòng làm việc tại CQĐH TCT đã được thực hiện 5S (bao gồm kho tài liệu/hồ sơ các Ban, các khu vực làm việc). Khu vực bếp và nhà ăn, Phòng y tế, Trung tâm điều độ khí, phòng Server cũng được triển khai 5S. Cơ



Quang cảnh văn phòng làm việc của CQĐH PV GAS

sở hạ tầng được đầu tư mới, môi trường làm việc xanh - sạch - đẹp, thuận tiện hơn. Cán bộ nhân viên của CQĐH TCT thấu hiểu hơn về 5S; có thái độ tích cực, cởi mở với sự thay đổi và nhận thức được vai trò và trách nhiệm của mình trong thực hành 5S, nhằm duy trì môi trường làm việc sạch sẽ, gọn gàng và sắp xếp khoa học, cũng như góp phần xây dựng VHDN. Qua đó, chương trình 5S đã bước đầu hỗ trợ tích cực các nguồn lực, giúp tăng năng suất, chất lượng lao động trong toàn Cơ quan; góp phần tạo môi trường làm việc vui vẻ, thân thiện, cởi mở, hợp tác hơn.

Quá trình thực hiện gắn liền với đánh giá, rút kinh nghiệm thông qua đánh giá nội bộ, tiến tới đánh giá cấp chứng nhận thực hành tốt 5S bởi tổ chức đánh giá bên ngoài. Qua đó từng bước khắc phục những điều còn thiếu sót, phát huy tinh thần học hỏi và cải tiến để chương trình

5S được triển khai toàn diện và hiệu quả, thực sự đi vào thực tiễn. Tháng 10/2020, CQĐH TCT đã được Viện Năng suất Việt Nam cấp chứng nhận thực hành tốt 5S, với lời nhận xét khen ngợi về nhiều phương diện, đạt điểm số cao nhất trong các đơn vị PV GAS đã được cấp chứng nhận, cũng như đạt thứ hạng cao so với các doanh nghiệp khác. Đây là sự ghi nhận cho sự nỗ lực thay đổi thói quen của cả tập thể trong một khoảng thời gian tương đối ngắn.

Sau một thời gian triển khai, chương trình thực hành tốt 5S tại CQĐH TCT đã thu được những kết quả quan trọng bước đầu. Tuy nhiên việc duy trì bền vững và cải tiến không ngừng để 5S đồng hành và phát triển trong cuộc sống lao động vẫn đang đặt ra nhiều thách thức phía trước. Trong thời gian tới, để tiếp tục phát huy hiệu quả của chương trình 5S mang lại, CQĐH TCT sẽ tiếp tục duy trì, cải tiến

chương trình 5S: Tăng cường truyền thông, lồng ghép tuyên truyền về 5S trong các cuộc họp lãnh đạo, giao ban về xây dựng văn hóa doanh nghiệp; duy trì đánh giá nội bộ theo quy trình đánh giá nội bộ đã ban hành; ban hành mới hoặc lồng ghép kết quả thực hiện 5S vào chính sách thi đua khen thưởng hiện hành; trong quá trình đó, CQĐH TCT cũng khuyến khích các Ban, bộ phận đặt mục tiêu cải tiến và cùng nhau thực hiện, đánh giá định kỳ; đào tạo và thiết lập mục tiêu Kaizen hướng tới xây dựng văn hóa doanh nghiệp (quản lý trực quan, tiêu chuẩn hóa, văn hóa đúng giờ, thân thiện, chuyên nghiệp...), nhằm việc tạo nên một môi trường lao động hiệu quả, mang lại những động lực tích cực cho CBCNV, từ đó lan tỏa văn hóa doanh nghiệp PV GAS với 5 giá trị cốt lõi "Đoàn kết - Chuyên nghiệp - Hiệu quả - An toàn - Đổi mới"./.

M.P

## NHÂN NGÀY 20/11 NÓI VỀ TINH THẦN HỌC TẬP CỦA CÁC CÔNG ĐOÀN VIÊN PVCOMBANK

MAI HÀ

Công đoàn PVcomBank

**Công đoàn PVcomBank khuyến khích tinh thần học tập của các công đoàn viên.**

Công đoàn viên PVcomBank đã tạo văn hóa không ngừng học tập trong nhiều năm qua. Học từ lãnh đạo, từ đồng nghiệp cùng phòng, ban đơn vị cho đến tham gia các hội thảo, khóa học trực tiếp, khóa học online...



Công đoàn viên PVcomBank tại lớp đào tạo kiến thức pháp luật

Công đoàn PVcomBank đã khuyến khích tinh thần học tập của các công đoàn viên thông qua các cuộc thi của công đoàn như: Tìm hiểu hoạt động công đoàn, cuộc thi nghĩ mới làm mới, tìm hiểu về phong trào 5S, hành trình Petrovietnam... Tham gia các cuộc thi đòi hỏi các công đoàn viên PVcomBank có thói quen tìm đọc tài liệu, ham mê hiểu biết để từ đó không ngừng học tập, tìm hiểu nhiều hơn các lĩnh vực, chủ đề khác nhau. Các khóa đào tạo nội bộ cũng được PVcomBank tổ chức thường xuyên, thu hút được đông đảo các công đoàn viên ngân hàng tham gia giảng dạy và học tập.

Thông qua việc học tập, tiếp xúc với các công đoàn viên, cán bộ công đoàn cũng nắm được tâm tư, nguyện vọng để từ đó đề xuất các ý kiến bổ sung, sửa đổi, hoàn thiện các chính sách phù hợp nguyện vọng của các công đoàn viên. Bên cạnh việc tham gia các khóa học do ngân hàng tổ chức,

các cán bộ Công đoàn PVcomBank cũng phát huy tinh thần tự học ở mọi lúc, mọi nơi, trong giao tiếp, trong công việc hằng ngày, học rút kinh nghiệm từ những thành công cũng như thất bại.

Căn cứ vào yêu cầu công việc đang đảm nhiệm, các công đoàn viên tại PVcomBank luôn lựa chọn những khóa học thiết thực để học. Các kiến thức cập nhật luôn được lưu trữ tại kho tài liệu để các công đoàn viên tiện tra cứu và áp dụng vào công việc. Sau nhiều năm chú trọng công tác đào tạo, đến thời điểm hiện tại hiệu quả của các chương trình đào tạo tại PVcomBank đã dần thể hiện rõ nét hơn thông qua chất lượng công việc. Đội ngũ cán bộ giỏi, tâm huyết, khao khát xây dựng tổ chức vững mạnh đóng góp vào sự phát triển của ngân hàng luôn là niềm tự hào của Công đoàn PVcomBank./.

M.H

# PV DRILLING TỔ CHỨC THÀNH CÔNG HỘI THAO LẦN THỨ 19 NĂM 2020

## HỒNG THẨM

Từ ngày 6 đến 7/11 tại Trung tâm Văn hóa thể thao Vietsoupetro, thành phố Vũng Tàu, Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) đã tổ chức thành công Hội thao chào mừng 19 năm thành lập PV Drilling (26/11/2001 - 26/11/2020).

Tham dự lễ khai mạc có đồng chí Nguyễn Xuân Cường, Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc; đồng chí Đỗ Đức Chiến, Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Chủ tịch HĐQT; đồng chí Hồ Trọng Thoán - Ủy viên BTV Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), Chủ tịch Công đoàn - Trưởng ban Tổ chức Hội thao; đồng chí Nguyễn Như Ánh - Ủy viên BCH Hội Cựu chiến binh (CCB) Tập đoàn, Chủ tịch Hội CCB PV Drilling, Phó Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty; đồng chí Văn Đức Ba - Ủy viên BCH Đoàn Thanh niên Tập đoàn, Bí thư ĐTN Tổng công ty; cùng với sự hiện diện của các đồng chí Ủy viên BCH Công đoàn, Hội CCB, Đoàn Thanh niên Tổng công ty; các đồng chí lãnh đạo, đại diện lãnh đạo công đoàn các đơn vị thành viên PV Drilling và hơn 300 vận động viên.

Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 và tình hình sản xuất, kinh doanh của Tổng công ty vẫn đang gặp nhiều khó khăn, hội thao năm nay của PV Drilling được tổ chức với quy mô nhỏ gọn, tuy nhiên vẫn đảm bảo được chất lượng cũng như quy tụ được đông đảo người lao động tham dự. Hội thao quy tụ hơn 300 VĐV thi đấu 4 môn gồm: Bóng đá, tennis, cầu lông, bóng bàn; tranh tài ở 15 bộ huy chương các loại.

Phát biểu tại buổi lễ khai mạc, đồng chí Nguyễn Xuân Cường - Tổng giám đốc Tổng công ty PV Drilling đánh giá cao ý nghĩa hội thao năm nay nhân dịp chào mừng kỷ niệm 19 năm thành lập PV Drilling. Đồng chí Nguyễn Xuân Cường nhấn mạnh,



Lãnh đạo PV Drilling phát biểu tại Hội Thao

đây là nét đặc trưng, truyền thống của PV Drilling, là sân chơi bổ ích, nơi từng CBCNV, từng vận động viên PV Drilling thể hiện tài năng của mình qua từng môn. Và qua thi đấu, mỗi CBCNV trong toàn PV Drilling có thể giao lưu với nhau từ khối HO cho đến văn phòng Tổng công ty, đây cũng là thời gian quý báu giúp CBCNV PV Drilling luôn vui vẻ và lạc quan sau những ngày làm việc. Tổng giám đốc Nguyễn Xuân Cường cũng thay mặt BTC chúc cho các vận động viên dồi dào sức khỏe, thi đấu với tinh thần fair play, đoạt chức vô địch tại giải đấu đầy ý nghĩa này.

Nhân buổi khai mạc, nhằm hỗ trợ cho các gia đình người lao động trước ảnh hưởng bởi lũ lụt, thiên tai trong tháng 10 vừa qua và đẩy mạnh thực hiện các chương trình "Phúc lợi cho đoàn viên" giúp người lao động an tâm lao động sản xuất và tiếp tục đồng hành cùng PV Drilling, Tổng công ty và Công đoàn PV Drilling đã trao phần quà hỗ trợ cho các gia đình CBCNV đang làm việc tại PV Drilling bị thiệt hại bởi bão lũ tại miền Trung với tổng số tiền hỗ trợ lên đến hơn 140 triệu đồng.



Toàn cảnh Hội thao PV Drilling lần thứ 19

Số tiền này được trích từ tiền quyên góp ủng hộ của CBCNV PV Drilling do Công đoàn và Tổng công ty phát động.

Trong ngày 6/11 đã diễn ra vòng loại các môn tennis, cầu lông, bóng bàn. Sau lễ khai mạc, tất cả các nội dung thi đấu được tiếp tục. Các VĐV/đội đoạt giải Nhất, Nhì, Ba được BTC trao Huy chương Vàng, Bạc, Đồng kèm theo tiền thưởng. Riêng đội vô địch môn bóng đá được trao Cúp Luân lưu.

Được biết, trước đó vào ngày 24-25/10, môn bóng đá nam đã thi đấu vòng bảng và lựa chọn được 4 đội xuất sắc nhất vào thi đấu bán kết. Các trận bán kết, chung kết, tranh hạng Ba diễn ra vào ngày 7/11. Kết quả bóng đá nam, Cúp Vô địch đã thuộc về PVD Training, giải Nhì thuộc về PVD Offshore và giải Ba thuộc về PVD Tech.

Ngoài giải thưởng cho từng nội dung thi đấu, Ban Tổ chức còn trao giải thưởng phụ dành cho

VĐV cao tuổi nhất, VĐV trẻ tuổi nhất và danh hiệu Vua phá lưới đối với môn bóng đá.

Sau 2 ngày tranh tài sôi nổi, với tinh thần thi đấu "Đoàn kết - Trung thực - Cao thượng", bằng sự nỗ lực hết mình trong thi đấu, các VĐV đã thi đấu xuất sắc, giành những giải cao cho cá nhân cũng như tập thể. Các giải thưởng trên là sự ghi nhận những nỗ lực hết mình của các VĐV với phong trào rèn luyện sức khỏe để thi đua lao động sản xuất.

Hội thao PV Drilling lần thứ 19 năm 2020 đã thành công tốt đẹp. Đồng thời hoạt động thường niên trong phong trào công nhân lao động do Công đoàn PV Drilling tổ chức này cho thấy: Tại PV Drilling, người lao động luôn được tạo điều kiện tham gia các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao nhằm tạo sự gắn kết, giao lưu và duy trì sức khỏe, đóng góp vào sự phát triển của chung của Tổng công ty PV Drilling./.

H.T



Ban lãnh đạo PVC-MS chúc mừng nữ CBCNV nhân kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Hội LHPNVN

## CÔNG ĐOÀN PVC TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY THÀNH LẬP HỘI LHPN VIỆT NAM 20/10

### PHẠM VĂN LƯU

Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tổng công ty PVC

*Nhân dịp kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam 20/10, các cấp công đoàn trong toàn Tổng công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam (PVC) đã tổ chức nhiều hoạt động sôi nổi, tạo sân chơi lành mạnh, thiết thực cho nữ CNVCLĐ.*

**T**rong 3 ngày 4 đến 6/10/2020, Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam (PVC) đã tổ chức **chương trình về nguồn, ôn lại truyền thống tại tỉnh Hà Giang**. Chương trình nằm trong chuỗi các hoạt động của Công đoàn PVC và các công đoàn cơ sở trực thuộc nhân dịp kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2020).

Điểm đến đầu tiên, đoàn đã vào thắp hương tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ trong cuộc chiến đấu bảo vệ từng tấc đất thiêng liêng của Tổ quốc

tại Nghĩa trang liệt sĩ Quốc gia Vị Xuyên (huyện Vị Xuyên, tỉnh Hà Giang). Chia sẻ cảm xúc của mình, Phó Tổng giám đốc PVC Nguyễn Trung Trí bồi hồi: "Hôm nay, thật xúc động được dâng hoa, thắp nén hương thành kính tại Nghĩa trang liệt sĩ Quốc gia Vị Xuyên. Chúng ta biết ơn các anh hùng liệt sĩ đã hy sinh cho độc lập, tự do cho Tổ quốc và nguyện tiếp tục truyền thống vinh quang, tuyệt đối trung thành với lý tưởng của Đảng, mãi đi theo con đường mà Đảng, Bác Hồ lựa chọn, đoàn kết một lòng vượt qua khó khăn...".

Cũng trên hành trình về nguồn tại Hà Giang, đoàn đã đến huyện Đồng Văn, tiến hành lễ chào cờ tại Cột cờ Lũng Cú. Cột cờ Lũng Cú được xây dựng trên đỉnh núi Rồng, là nơi hội tụ linh khí thiêng liêng của cực Bắc, trên đỉnh cột cờ là lá cờ đỏ sao vàng rộng 54m<sup>2</sup>, tượng trưng cho 54 dân tộc anh em chung sống trên Tổ quốc Việt Nam. Tại chương trình về nguồn này, đồng chí Nguyễn Thị Thu Hường - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy - Chủ tịch

Công đoàn Tổng công ty PVC chia sẻ: Hành trình về nguồn là dịp để CBCNV, đoàn viên công đoàn cùng ôn lại truyền thống về vang của dân tộc qua các cuộc kháng chiến, đồng thời giáo dục, nâng cao ý thức chính trị, tư tưởng, khơi dậy tinh thần yêu nước, truyền thống cách mạng, hướng về cội nguồn thiêng liêng của dân tộc; đây cũng là dịp để mỗi đoàn viên công đoàn của Tổng công ty hiểu biết thêm về lịch sử đất nước Việt Nam, từ đó

tạo động lực, niềm tin để vượt qua khó khăn thách thức, ra sức thi đua, phấn đấu, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ công tác được giao.

Cũng trong dịp này, Công đoàn Cơ quan Tổng công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam tổ chức chương trình tham quan, dã ngoại tại khu du lịch Asian Resort Thạch Thất - Hà Nội để tri ân những đóng góp của đội ngũ cán bộ nữ cho quá trình xây dựng và phát triển của Tổng công ty; là một trong những dịp để ôn lại những giá trị văn hóa truyền thống của dân tộc. Qua đó, đã góp phần chăm lo và tăng cường hơn nữa tình đoàn kết, sự giao lưu trong toàn Cơ quan Tổng công ty; động viên, khích lệ tinh thần làm việc hăng say cho nữ CBCNV - những nhân tố có nhiều đóng góp trong quá trình xây dựng và phát triển của Tổng công ty.

Chiều ngày 19/10, tại trụ sở công ty, PVC-MS đã tổ chức Lễ gặp mặt ôn lại truyền thống 37 năm ngày thành lập Công ty (20/10/1983 - 20/10/2020) và 90 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2020). Tại buổi gặp mặt, Ban lãnh đạo Công ty đã gửi lời chúc mừng tới toàn thể nữ CBCNV lao động nhân kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam. Đại diện Ban lãnh đạo Công ty, Giám đốc Đinh Văn Tân chia sẻ: Tuy số lượng chị em chỉ chiếm khoảng hơn 10% tổng số CBCNV lao động Công ty, nhưng các chị em đã làm việc rất tích cực và hiệu quả. Sự thành công của Công ty có sự đóng góp không nhỏ của các chị em. Ban lãnh đạo đánh giá cao



Đồng chí Lương Đình Thành, Bí thư Đảng ủy, Thành viên Phụ trách HĐQT, Tổng giám đốc TCT chụp ảnh lưu niệm cùng nữ CBCNV Cơ quan TCT tại Asian Resort

những cống hiến của chị em trong sự nghiệp phát triển của Công ty.

Cũng tại buổi lễ, đồng chí Nguyễn Thị Thu Siêm - Phó Chủ tịch Công đoàn, Trưởng ban Nữ công Công ty đã ôn lại truyền thống 90 năm xây dựng và trưởng thành của Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam. Thay mặt 108 nữ cán bộ/lao động Công ty, đồng chí Nguyễn Thị Thu Siêm gửi lời cảm ơn sâu sắc tới Ban lãnh đạo Công ty. Mặc dù trong giai đoạn khó khăn, nhưng Ban lãnh đạo Công ty vẫn không quên dành sự quan tâm, động viên và tạo điều kiện cũng như ghi nhận sự đóng góp của chị em phụ nữ. Đây là nguồn động viên lớn để chị em không ngừng trau dồi, học hỏi và cống hiến.

Các hoạt động chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam của Công đoàn Tổng công ty PVC và các công đoàn cơ sở đã khích lệ, động viên nữ cán bộ, CNVCLĐ của Tổng công ty vượt qua khó khăn quyết tâm thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, tích cực học tập nâng cao trình độ mọi mặt, xây dựng gia đình "No ấm, tiến bộ, hạnh phúc". Đồng thời, thông qua việc tổ chức các hoạt động kỷ niệm nhằm nâng cao năng lực của cán bộ làm công tác nữ công, nâng cao hiệu quả hoạt động Ban Nữ công Công đoàn và đặc biệt là sự phối hợp chặt chẽ trong công tác chỉ đạo hoạt động của tổ chức công đoàn với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của Tổng công ty và các đơn vị./.

V.L



# PTSC KHEN THƯỞNG CÁC ĐIỂN HÌNH XUẤT SẮC TRONG DỰ ÁN BẢO DƯỠNG NMLD DUNG QUẤT

## VŨ HẢI NAM

Vừa qua, Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) đã tổ chức tổng kết khen thưởng các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tại Dự án Bảo dưỡng Nhà máy Lọc dầu (NMLD) Dung Quất lần thứ 4 theo hình thức trực tuyến tại hai điểm cầu PTSC Quảng Ngãi và Khách sạn Dầu khí PTSC. Đây là dự án do PTSC Quảng Ngãi, PPS và POS triển khai.



Khen thưởng các điển hình xuất sắc trong Dự án Bảo dưỡng NMLD Dung Quất

năm nay đặc biệt khó khăn do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 nên phải cách ly cho các chuyên gia và người lao động, ảnh hưởng không nhỏ đến công tác thi công. Với khối lượng công việc khổng lồ tại dự án, tuy nhiên, người lao động của PTSC đã rất khẩn trương thực hiện đồng thời đảm bảo an toàn tuyệt đối khi thi công, công tác sức khỏe môi trường cũng được thực hiện rất chặt chẽ.

Với đội ngũ người lao động trẻ, năng động và giàu nhiệt huyết cùng với kinh nghiệm đã tích lũy qua từng dự án, công tác thi công các gói thầu tại dự án đã xuất sắc về đích trước thời hạn đảm bảo chất lượng, an toàn tuyệt đối.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Phạm Văn Hùng - Giám đốc

PTSC Quảng Ngãi đã đại diện báo cáo lãnh đạo Công đoàn Tổng công ty về các vấn đề khi thực hiện dự án, đồng thời cảm ơn sự quan tâm kịp thời của Công đoàn Tổng công ty đến người lao động, tạo động lực cho người lao động phát huy khả năng, phấn đấu thi đua hoàn thành mọi chỉ tiêu đề ra.

Ông Nguyễn Trần Toàn - Phó Tổng giám đốc, Chủ tịch Công đoàn PTSC đã ghi nhận và biểu dương kết quả đạt được, đồng thời chúc mừng các đơn vị đã hoàn thành xuất sắc mọi chỉ tiêu đề ra, xây dựng hình ảnh PTSC vững mạnh toàn diện trong mắt các đối tác và chủ đầu tư.

Tại buổi tổng kết, Công đoàn PTSC đã biểu dương khen thưởng 11 tập thể và 30 cá nhân của các đơn vị tham gia dự án./.

H.N



CBCNV PVCFC hứng khởi tham gia Giải Hậu Giang Marathon 2020

## PHÂN BÓN CÀ MAU THAM DỰ GIẢI HẬU GIANG MARATHON 2020

### CÔNG ĐOÀN PVCFC

C hống biến đổi khí hậu với khẩu hiệu SaveMekongDelta tiếp tục là thông điệp chủ đạo của giải. Với hoạt động "Mỗi Runner chạy - Một cây xanh được trồng" sẽ là chương trình hành động ý nghĩa mà tất cả cộng đồng chạy bộ góp sức vào chiến lược phát triển Đồng bằng sông Cửu Long (ĐBSCL). Qua đó, thông điệp đã đi từ lời kêu gọi thành hành động cụ thể, đúng với tinh thần của một Runner chân chính.

Qua đó, giải chạy trở thành một kênh truyền thông độc đáo, góp phần chống biến đổi khí hậu, quảng bá, thúc đẩy phát triển du lịch, cùng chung tay xây dựng ĐBSCL xanh - sạch - đẹp - phát triển bền vững. Các vận động viên đã có những trải nghiệm đặc biệt khi chạy trên những cung đường với hàng nghìn cổ động viên cổ vũ. Tham gia giải Hậu Giang Marathon 2020 Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) tham dự có anh Trần Ngọc Nguyên - Chủ tịch HĐQT; anh Văn Tiến Thanh

- Tổng giám đốc và các anh là thành viên trong HĐQT, Ban TGD, cùng hơn 70 CBCNV PVCFC tham gia với các cự ly 5km, 10km, 21km, 42km. Các runners PVCFC có cơ hội trải nghiệm cung đường chạy đẹp nhất của miền Tây sông nước với hình ảnh người dân hiền hòa, mến khách; những xóm làng một mực nên thơ; những cánh đồng lúa bạt ngàn.

Mỗi thành viên tham gia Hậu Giang Marathon 2020 đều có chung một suy nghĩ: Chạy không chỉ vì sức khỏe bản thân, mà còn muốn lan tỏa văn hóa Nhân viên khỏe - Doanh nghiệp mạnh để truyền cảm hứng, tình yêu thể thao, lối sống năng động, sự tự tin - khỏe để sáng tạo. Hình ảnh nổi bật của những chiếc áo vàng cùng sự mạnh mẽ, tinh thần đoàn kết, thân thiện của CBCNV Phân bón Cà Mau tại Hậu Giang Marathon 2020 đã gây được ấn tượng tốt đẹp đối với các tổ chức, cá nhân tham gia giải chạy nói chung cũng như người dân Hậu Giang./.



Toàn cảnh buổi làm việc

## PETROVIETNAM NỖ LỰC VƯỢT BẬC HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH 2020, TÍCH CỰC CHUẨN BỊ CHO KẾ HOẠCH NĂM 2021

MAI PHƯƠNG - HIỀN ANH

**Kết thúc tháng 11 năm 2020, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) tiếp tục duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh, nhiều chỉ tiêu đạt kết quả tích cực trong một năm đầy khó khăn, thách thức. Đặc biệt, có 10 đơn vị thành viên hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận cả năm 2020.**

**N**gày 4/12, Tổng giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng đã chủ trì cuộc họp giao ban trực tuyến với lãnh đạo các đơn vị thành viên về kết quả sản xuất kinh doanh tháng 11 và 11 tháng năm 2020, đồng thời chuẩn bị triển khai kế hoạch năm 2021.

Trong bối cảnh ngành Dầu khí toàn cầu tiếp tục chịu ảnh hưởng nặng nề từ "khủng hoảng kép" do dịch Covid-19 kéo giá dầu duy trì giảm sâu. Giá

dầu bình quân 11 tháng đạt 43,8 USD/thùng, thấp hơn rất nhiều so với giá kế hoạch là 60 USD/thùng. Tính đến hết quý III/2020, các tập đoàn dầu mỏ lớn như: Shell, BP, Chevron... đều ghi nhận các khoản thua lỗ tới hàng chục tỷ USD. Trong đó, BP (Anh) đã báo cáo khoản lỗ khổng lồ tới 16,8 tỷ USD trong quý II và tiếp tục ghi nhận lỗ ròng 450 triệu USD trong quý III; Chevron, "đại gia" dầu mỏ của Mỹ báo cáo khoản lỗ 8,3 tỷ USD trong quý II và khoản lỗ 207 triệu USD trong quý III; Shell (Hà Lan) ghi nhận khoản lỗ 18,15 tỷ USD trong 6 tháng đầu năm 2020. Cùng chung cảnh ngộ, hàng loạt các công ty dầu khí lớn thế giới đã ghi nhận kết quả kinh doanh âm như: ConocoPhillips lỗ 1,5 tỷ USD, Total lỗ 8,3 tỷ USD và ENI lỗ 7,35 tỷ EUR... Trong 3 khu vực kinh tế lớn là Mỹ, Eurozone và Trung Quốc, duy nhất chỉ Trung Quốc có tăng trưởng, còn lại Mỹ, châu Âu đều có dấu hiệu rất tiêu cực.



Lãnh đạo các đơn vị tham gia giao ban trực tuyến

Trong bối cảnh hết sức khó khăn đó, với sự chỉ đạo quyết liệt của các cấp lãnh đạo và nỗ lực, kiên trì triển khai đồng bộ các gói giải pháp ứng phó của cả Tập đoàn; hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của Petrovietnam vẫn tiếp tục được duy trì ổn định. Tính chung 11 tháng năm 2020, các chỉ tiêu về sản lượng khai thác dầu thô, sản xuất đạm, xăng dầu cơ bản hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra. Doanh thu lũy kế toàn Tập đoàn 11 tháng ước đạt 508,9 nghìn tỷ đồng, nộp ngân sách Nhà nước toàn Tập đoàn ước đạt 66 nghìn tỷ đồng. Petrovietnam đã thực hiện nghiêm túc, hiệu quả công tác tiết giảm chi phí; tổng giá trị tiết giảm trong toàn Tập đoàn là 8.745 tỷ đồng, đạt 93,9% kế hoạch năm, trong đó giá trị tiết giảm các loại chi phí cấu thành giá thành sản xuất kinh doanh là 3.776 tỷ đồng (đạt 113% so với mục tiêu tiết giảm cả năm là 3.338 tỷ đồng) và giá trị tiết giảm, tối ưu trong công tác đầu tư xây dựng, mua sắm trang thiết bị là 4.969 tỷ đồng (bằng 83,2% so với mục tiêu cả năm là 5.971 tỷ đồng).

Đặc biệt, trong tháng 11/2020, Tập đoàn có 17 đơn vị thành viên đạt kết quả sản xuất kinh doanh có lãi và tính đến hết tháng 11/2020, đã có 10 đơn vị trong Tập đoàn không chỉ về đích sớm mà còn vượt chỉ tiêu lợi nhuận từ 105% đến 935% kế hoạch cả năm.

Tại buổi giao ban, trên cơ sở báo cáo tình hình, kết quả sản xuất kinh doanh của các đơn vị, lãnh đạo Petrovietnam đã trao đổi, chỉ đạo cụ thể đối với từng đơn vị cũng như từng khối/lĩnh vực hoạt động để giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc, nhằm nâng cao năng lực hoạt động, khả năng cạnh tranh, chuẩn bị tốt cho những nhiệm vụ



Tổng giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng kết luận giao ban

trọng tâm năm 2021, cũng như đảm bảo sự phát triển bền vững trong những năm tiếp theo.

Phát biểu kết luận, Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng đã cảm ơn, ghi nhận và đánh giá cao sự nỗ lực, cố gắng của các đơn vị trong năm 2020 và đề nghị các đơn vị tiếp tục nỗ lực trong tháng còn lại của năm để đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao của toàn Tập đoàn.

Năm 2021 được dự báo vẫn là một năm khó khăn đối với thị trường dầu khí thế giới, bất chấp hy vọng về vaccine phòng chống Covid-19 dự báo sớm được đưa vào sử dụng. Để chuẩn bị cho kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021, Tổng giám đốc Petrovietnam chỉ đạo các đơn vị cùng với Tập đoàn tập trung thực hiện công tác dự báo thị trường, các vấn đề kinh tế - chính trị trong năm 2021 để đưa ra các kịch bản ứng phó và có phương hướng quản trị phù hợp; tập trung phân tích đánh giá các giải pháp để tránh và hạn chế đà suy giảm, tìm giải pháp tăng trưởng trở lại; phân tích kỹ việc đầu tư và quản trị danh mục đầu tư; tập trung triển khai ngay nhiệm vụ trong Đề án về ứng phó với chuyển dịch năng lượng. Bên cạnh đó, Tổng giám đốc Lê Mạnh Hùng cũng yêu cầu tập trung kiểm soát liên kết ngang giữa các đơn vị để hình thành chuỗi liên kết vững chắc trong toàn Tập đoàn, nhằm phát huy nội lực, nâng cao khả năng cạnh tranh; đồng thời đánh giá chi tiết, tổng thể tài sản, nguồn lực toàn Tập đoàn làm cơ sở để lãnh đạo Tập đoàn xem xét tái phân bổ nguồn lực phù hợp nhằm phát huy giá trị sử dụng, tạo tiền đề cho hoạt động của Tập đoàn trong giai đoạn tiếp theo./

M.P - H.A

## Kỹ sư Nguyễn Trường Giang: Dấu ấn của tinh thần cầu tiến

LÊ TRÚC



Ths.kỹ sư Nguyễn Trường Giang, Phòng Công nghệ Nhà máy Đạm Cà Mau

*Trong những năm gần đây, Nhà máy Đạm Cà Mau liên tiếp có những cải tiến quan trọng giúp tối ưu hóa công nghệ, nâng cao công suất và tiết kiệm nguyên liệu, năng lượng. Chính vì thế mà nhà sản xuất công nghệ Haldor Topsoe đánh giá Nhà máy Đạm Cà Mau trong top 10 nhà máy có công suất cao toàn cầu và là nhà máy có mức tiêu hao nguyên liệu tốt nhất thế giới... Kết quả đó có đóng góp quan trọng của Phòng Công nghệ Nhà máy và cá nhân của kỹ sư Phòng Công nghệ Nguyễn Trường Giang.*

**G**iang về làm việc tại nhà máy vào đầu năm 2013, sau khi tốt nghiệp ngành Hóa dầu của Đại học Mở Địa chất. Ban đầu, anh được phân công công tác vận hành Xưởng Phụ trợ, đến tháng 9/2017 thì chuyển về Phòng Công nghệ cho đến bây giờ. Có thể nói, Phòng Công

nghệ với Giang như là "cá gặp nước" vậy! Ở đây giúp anh phát huy được tối đa sức sáng tạo thông qua những dự án tối ưu hóa và tiết kiệm năng lượng cho nhà máy. Điển hình là anh đã được lãnh đạo phân công phụ trách ngay một dự án lớn lúc bấy giờ, đó là thu hồi khí Permeate Gas từ GPP Cà Mau về nhà máy. Đây cũng chính là dự án đầu tiên của Giang.

Dự án này đã được lãnh đạo lên ý tưởng từ trước, trước khi cả GPP Cà Mau hoàn thành đi vào hoạt động. Giang tham gia vào giai đoạn đánh giá tiền khả thi và thiết kế chạy thử hệ thống. Giải pháp đầu tiên được đưa ra để tiếp nhận nguồn khí này là phía GPP Cà Mau sẽ đầu tư máy nén khí chạy điện để nén khí đưa về nhà máy. Tuy nhiên sau khi tính toán, đánh giá thì thấy giải pháp này mất nhiều thời gian hoàn thành, chi phí cao và tiêu tốn năng lượng. Và khi đó, giá khí đưa về nhà máy sẽ không được tối ưu chi phí nữa.

Thế là Giang cùng anh em Phòng Công nghệ cất công nghiên cứu nhiều tài liệu, tính toán lại và

đề xuất một giải pháp khác phù hợp hơn. Đó là dùng thiết bị lõi cuộn đặt ở Nhà máy Đạm Cà Mau. Tuy giải pháp này phức tạp hơn về mặt công nghệ nhưng lại tối ưu hơn mọi mặt từ đầu tư chi phí, thời gian hoàn thành, đến tiết kiệm năng lượng.

Giang nhớ lại, anh bị mất ăn mất ngủ suốt những ngày đầu triển khai dự án này bởi khi thiết kế thì thấy bình thường nhưng khi thiết bị nhập về đây công trường thì anh như bị choáng ngợp và tâm lý bắt đầu lo lắng. Vì đây là thiết bị mới khá đặc thù của nhà máy nên thời gian 3 - 4 ngày đầu sau khi hoàn thành thì không vận hành được trơn tru do chưa nắm rõ quy luật. Sau đó lãnh đạo nhà máy đã động viên và cùng anh em Phòng Công nghệ ngồi lại nghiên cứu tài liệu, cải tiến quy trình chạy máy, thay đổi chút công nghệ. Kết quả là sau đó hệ thống tiếp nhận nguồn khí thành công (năm 2019) và vận hành ổn định luôn đến bây giờ.

Trong năm nay, Giang cùng anh em tiếp tục thực hiện dự án thu hồi khí CO<sub>2</sub> từ Permeate gas và Flash gas. Đây là dự án có ý nghĩa rất lớn về mặt tiết kiệm năng lượng và giảm phát thải môi trường.

Giang tâm tư rằng, mấy năm gần đây Nhà máy Đạm Cà Mau phải đối mặt với hàng loạt các vấn đề về việc hạn chế nguồn cung cấp khí nguyên liệu cho sản xuất phân đạm. Chính vì thế mà Giang cũng như tập thể anh em Phòng Công nghệ luôn trăn trở suy nghĩ, tìm tòi những giải pháp, đưa ra những dự án nhằm tối ưu hóa, tiết kiệm nguyên liệu, năng lượng. Khi đã bắt tay vào dự án thì cả thứ Bảy, Chủ nhật, cả ngày lẫn đêm, Giang cùng anh em đều thay nhau làm việc hết mình, với mong muốn "làm sao tiết kiệm nhất và mang lại hiệu quả cao nhất cho Công ty, nhà máy".

Mà để làm được điều đó thì bản thân Giang phải học hỏi, tư duy cải tiến hằng ngày. Cũng vì vậy mà khi nói về Nguyễn Trường Giang thì có lẽ không thể không nhắc đây là một điển hình của tinh thần cầu tiến, ham học hỏi ở nhà máy.

Giang học từ những anh công nhân làm việc trực tiếp ngoài công trường trong những ngày đầu, đến những kỹ sư, chuyên gia, những tài liệu trong nước, quốc tế. Mấy năm trước, vào những ngày nghỉ cuối tuần, anh lại khăn gói lên TP HCM học tiếp



Lao động sáng tạo ở Nhà máy Đạm Cà Mau

chương trình Thạc sĩ Hóa dầu của ĐH Bách Khoa TP HCM... Tất cả quá trình học tập hằng ngày đó của Giang giúp anh tiến bộ một cách "thần tốc" trong công việc mà ngay chính bản thân anh cũng phải ngạc nhiên khi nhìn lại.

Có những việc trước đó Giang chưa thể nghĩ đến, chưa hình dung ra và cũng nghĩ mình không thể làm được nhưng dần dần sau đó thì Giang thấy tất cả đều trở nên... bình thường! Có những việc trước đây lãnh đạo giao thì Giang phải mất gần một tuần mới hoàn thành thì giờ đây chỉ mất khoảng vài giờ! Năm trước, Giang còn lo lắng mất ăn mất ngủ với dự án công nghệ vài tỷ đồng thì bây giờ, Giang tự tin hoàn toàn ở dự án lên đến hàng chục, hàng trăm tỷ đồng của nhà máy.

Khi trò chuyện với Giang, mọi người sẽ cảm nhận rõ sự khiêm nhường của anh kỹ sư này khi nói về những kết quả, thành tích. Với Giang, tất cả kết quả là của tập thể, còn bản thân chỉ góp một phần công sức vào đó. Giang luôn giữ tiêu chí phải trau dồi, học hỏi mỗi ngày, nhất là các kiến thức chuyên sâu về dây chuyền công nghệ nhà máy để triển khai các dự án lớn sau này.

"Tôi tự hào và hạnh phúc khi làm việc ở nhà máy", Giang nói với tôi. Bởi văn hóa lãnh đạo ở Phân bón Cà Mau đã giúp tạo nên một Nguyễn Trường Giang hiện tại, tự tin và bản lĩnh lên từng ngày!./.

L.T

# IGIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

## VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo các nội dung giải đáp pháp luật tại *Tờ thông tin kỳ trước, kỳ này (Số 7/2020) Văn phòng Tư vấn pháp luật tiếp tục gửi tới bạn đọc các câu hỏi tư vấn, tình huống giải đáp pháp luật như sau:*

### CÂU HỎI 1

Trách nhiệm của các cấp công đoàn trong việc giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo được quy định như thế nào?

### Trả lời

Căn cứ Điều 33 của "Quy định Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo" được ban hành kèm theo Quyết định số 333/QĐ-TLĐ ngày 28/2/2020 quy định trách nhiệm của các cấp công đoàn trong việc giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo như sau:

"Điều 33. Trách nhiệm của các cấp công đoàn trong việc giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo.

1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thống nhất quản lý công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo trong hệ thống tổ chức công đoàn; ban hành trình tự, thủ tục giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn giúp Tổng Liên đoàn thực hiện việc quản lý công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo trong hệ thống tổ chức công đoàn.

2. Công đoàn các cấp thực hiện việc quản lý công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo theo phân cấp quản lý của tổ chức công đoàn; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra công đoàn cấp dưới thực hiện việc giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo; chấp hành chế độ báo cáo theo quy định của công đoàn và Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên.



Ủy ban kiểm tra có trách nhiệm tham mưu cho ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn mỗi cấp tổ chức thực hiện và quản lý công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo theo phân cấp quản lý tổ chức của công đoàn.

3. Công đoàn cấp trên trực tiếp có trách nhiệm theo dõi, kiểm tra việc giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của công đoàn cấp dưới; xử lý đối với những cá nhân, tổ chức vi phạm các quy định về giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của công đoàn và các quy định của pháp luật".

### CÂU HỎI 2

Quy trình kiện toàn nhân sự chủ tịch, phó chủ tịch của các công đoàn trực thuộc được thực hiện như thế nào?

### Trả lời

- Căn cứ Mục II, Hướng dẫn số 283/HD-CĐDK ngày 18/12/2019 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về kiện toàn nhân sự ban chấp hành, ủy ban kiểm

tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra các công đoàn trực thuộc Công đoàn DKVN, quy trình kiện toàn nhân sự chủ tịch, phó chủ tịch thực hiện như sau:

"1. Khi khuyết chức danh chủ tịch, phó chủ tịch hoặc căn cứ vào nhu cầu nhiệm vụ cần bổ sung chức danh phó chủ tịch; ban thường vụ báo cáo đảng ủy đơn vị đồng ý về chủ trương kiện toàn hoặc bổ sung chức danh khuyết và đề nghị bằng văn bản gửi ban thường vụ Công đoàn DKVN xin chủ trương kiện toàn hoặc bổ sung.

2. Sau khi có ý kiến chấp thuận của Công đoàn DKVN và cấp ủy có thẩm quyền, tiến hành quy trình giới thiệu nhân sự. Các bước giới thiệu nhân sự thực hiện như điểm 2 mục I Hướng dẫn số 283/HD-CĐDK.

3. Căn cứ kết quả thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự ban thường vụ công đoàn báo cáo, xin ý kiến chấp thuận của đảng ủy đơn vị.

4. Sau khi có ý kiến chấp thuận của đảng ủy đơn vị, ban thường vụ công đoàn báo cáo, xin ý kiến Công đoàn DKVN về nhân sự dự kiến bầu bổ sung.

Hồ sơ báo cáo xin ý kiến gồm:

1) Tờ trình của ban thường vụ về việc kiện toàn bổ sung chức danh chủ tịch, phó chủ tịch (kèm theo các biên bản thực hiện quy trình nhân sự và danh sách trích ngang lý lịch nhân sự theo mẫu M1);

2) Văn bản ý kiến cấp ủy đồng ý giới thiệu nhân sự;

3) Sơ yếu lý lịch (theo mẫu 2C/TCTW-98) do cá nhân tự khai, được cơ quan quản lý trực tiếp cán bộ xác nhận;

4) Bản sao (có chứng thực các văn bằng chứng chỉ về trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, bồi dưỡng quốc phòng an ninh (Nếu bằng do nước ngoài cấp phải có giấy công nhận hoặc bằng văn bản trả lời của Cục Quản lý chất lượng về văn bằng);

5) Giấy khám sức khỏe (kết luận tình trạng sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp; thời hạn 6 tháng đến thời điểm giới thiệu nhân sự);

6) Bản kê khai tài sản thu nhập (được cơ quan có thẩm quyền xác minh từng trang);

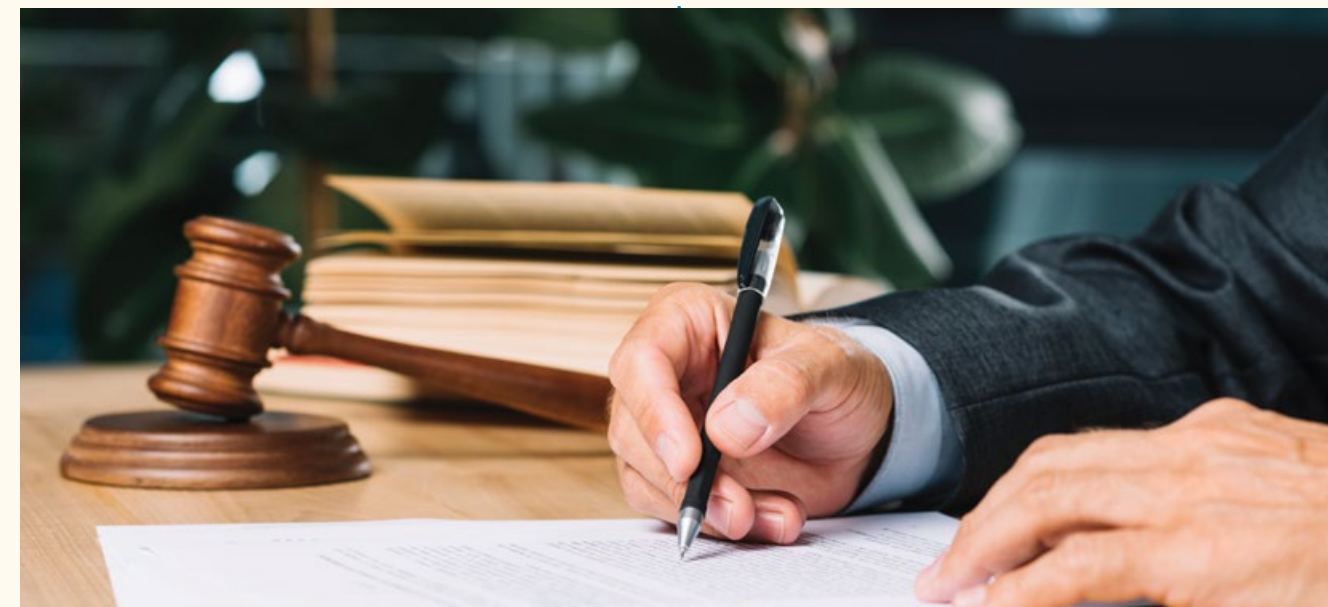
7) Bản nhận xét, đánh giá cán bộ (trong 3 năm tính đến thời điểm giới thiệu);

8) Nhận xét, đánh giá của cấp ủy (chi bộ), đảng ủy nơi cán bộ công tác;

9) Nhận xét của cấp ủy nơi cư trú về trách nhiệm công dân của cán bộ và gia đình cán bộ;

10) Kết luận về tiêu chuẩn chính trị theo Quy định 126-QĐ/TW, ngày 28/2/2018 của Bộ Chính trị (nếu có).

11) Bản sao: Quyết định phê duyệt quy hoạch chức danh dự kiến giới thiệu ứng cử, hoặc các chức danh tương đương đã được cấp có thẩm



quyền phê duyệt;

5. Sau khi có ý kiến của Công đoàn DKVN, tổ chức hội nghị ban chấp hành để thực hiện bầu cử bổ sung chức danh chủ tịch, phó chủ tịch. Trình tự bầu bổ sung cụ thể như sau:

- Công bố văn bản của Công đoàn DKVN, đảng ủy đơn vị đồng ý về việc bổ sung chủ tịch hoặc phó chủ tịch;

- Tiến hành bầu cử theo nguyên tắc, thể lệ bầu cử quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

6. Trong thời hạn 5 ngày kể từ khi có kết quả bầu cử tại hội nghị BCH, lập hồ sơ đề nghị Công đoàn DKVN công nhận kết quả bầu cử. Hồ sơ đề nghị gồm:

- Tờ trình đề nghị công nhận kết quả bầu cử bổ sung chủ tịch, phó chủ tịch;

- Biên bản kiểm phiếu bầu cử;

- Nghị quyết hội nghị BCH;

- Các kết luận thanh tra kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo (nếu có).

7. Trường hợp nhân sự được giới thiệu bầu bổ sung tại hội nghị ban chấp hành không trúng cử, BTV báo cáo giải trình rõ với Công đoàn DKVN và đảng ủy đơn vị xem xét cho ý kiến trước khi quyết định tiếp tục hoặc không tiếp tục thực hiện kiện toàn, bổ sung".

### CÂU HỎI 3

Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) quy định như thế nào về nhiệm vụ của đoàn viên? (tiếp theo kỳ trước).

### Trả lời

Căn cứ Điều 2 của Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) được ban hành kèm theo Quyết định số 174/QĐ-TLĐ ngày 3/2/2020 của TLĐ LĐVN thì quyền và nhiệm vụ của đoàn viên được quy định như sau:

"Điều 2. Quyền và nhiệm vụ của đoàn viên

2. Nhiệm vụ của đoàn viên

a. Thực hiện tốt nghĩa vụ công dân, sống và làm việc theo Hiến pháp, pháp luật, góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

b. Chấp hành và thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết của công đoàn các cấp, tham gia các hoạt động và sinh hoạt công đoàn, đóng đoàn phí theo quy định.

c. Không ngừng học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, rèn luyện phẩm chất giai cấp công nhân.

d. Đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp trong lao động và trong cuộc sống; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và tổ chức công đoàn; không ngừng nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc; tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát triển vững mạnh.

đ. Tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam và tham gia xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh".

### CÂU HỎI 4

Theo quy định của pháp luật thì ai được quyền giám sát, chất vấn tài chính công đoàn tại các cấp công đoàn?

### Trả lời

Căn cứ Điều 26 Luật Công đoàn đã được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa XIII, kỳ họp thứ 3 thông qua ngày 20 tháng 6 năm 2012 quy định:

"Điều 26. Tài chính công đoàn

Tài chính công đoàn gồm các nguồn thu sau đây:

1. Đoàn phí công đoàn do đoàn viên công đoàn đóng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

2. Kinh phí công đoàn do cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đóng bằng 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động;

3. Ngân sách nhà nước cấp hỗ trợ;

4. Nguồn thu khác từ hoạt động văn hóa, thể thao, hoạt động kinh tế của công đoàn; từ đề án, dự án do Nhà nước giao; từ viện trợ, tài trợ của tổ chức, cá nhân trong nước và nước ngoài.

Theo đó, việc kiểm tra, giám sát tài chính công đoàn được quy định tại Điều 29 Luật Công đoàn 2012 với nội dung như sau:

Điều 29. Kiểm tra, giám sát tài chính công đoàn

1. Công đoàn cấp trên hướng dẫn, kiểm tra và giám sát việc thực hiện công tác tài chính của công đoàn cấp dưới theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Cơ quan kiểm tra của công đoàn kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính của công đoàn theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

3. Cơ quan nhà nước có thẩm quyền giám sát, kiểm tra, thanh tra, kiểm toán việc quản lý, sử dụng tài chính của công đoàn theo quy định của pháp luật".

### CÂU HỎI 5

Hợp đồng lao động vô hiệu, thẩm quyền tuyên bố và xử lý hợp đồng lao động vô hiệu thực hiện như thế nào theo quy định của pháp luật mới?

### Trả lời

Căn cứ Điều 49, Điều 50 và Điều 51 của BLLĐ năm 2019 thì hợp đồng lao động vô hiệu, thẩm quyền tuyên bố và xử lý hợp đồng lao động vô hiệu được quy định như sau:

"Điều 49. Hợp đồng lao động vô hiệu

1. Hợp đồng lao động vô hiệu toàn bộ trong trường hợp sau đây:

a) Toàn bộ nội dung của hợp đồng lao động vi phạm pháp luật;

b) Người giao kết hợp đồng lao động không đúng thẩm quyền hoặc vi phạm nguyên tắc giao kết hợp đồng lao động quy định tại khoản 1 Điều 15 của Bộ luật này;

c) Công việc đã giao kết trong hợp đồng lao động là công việc mà pháp luật cấm.

2. Hợp đồng lao động vô hiệu từng phần khi nội dung của phần đó vi phạm pháp luật nhưng không ảnh hưởng đến các phần còn lại của hợp đồng.

Điều 50. Thẩm quyền tuyên bố hợp đồng lao động vô hiệu

Tòa án nhân dân có quyền tuyên bố hợp đồng lao động vô hiệu.

Điều 51. Xử lý hợp đồng lao động vô hiệu

1. Khi hợp đồng lao động bị tuyên bố vô hiệu từng phần thì xử lý như sau:

a) Quyền, nghĩa vụ và lợi ích của hai bên được giải quyết theo thỏa ước lao động tập thể đang áp dụng; trường hợp không có thỏa ước lao động tập thể thì thực hiện theo quy định của pháp luật;

b) Hai bên tiến hành sửa đổi, bổ sung phần của hợp đồng lao động bị tuyên bố vô hiệu để phù hợp với thỏa ước lao động tập thể hoặc pháp luật về lao động.

2. Khi hợp đồng lao động bị tuyên bố vô hiệu toàn bộ thì quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động được giải quyết theo quy định của pháp luật; trường hợp do ký sai thẩm quyền thì hai bên ký lại.

3. Chính phủ quy định chi tiết Điều này./.





## LÍNH NHÀ GIÀN

**Ngọc Dung**

*Kỷ niệm Ngày thành lập QĐND  
Việt Nam (22/12)*

Lính nhà giàn sống giữa biển khơi  
Nào kể hết khó khăn gian khổ  
Ngày đêm cứ trập trùng sóng vỗ  
Biển mênh mông không thấy chân trời

Lính nhà giàn chẳng giây phút buông lời  
Súng chắc trong tay da sạm màu nắng gió  
Tháng năm bạn cùng sao trời mờ tỏ  
Vớ chập chờn cánh trắng hải âu

Ở nhà giàn chẳng giống nơi đâu  
Không tắc đất chỉ cồn cào sóng bủa  
Lính nhà giàn gửi quê nhà thương nhớ  
Vần thơ mạn mòi viết giữa khơi xa

Vần thơ có ngọn khói la đà  
Triển đề xanh thơm hương cỏ mặt  
Những người lính trẻ trung chân thật  
Sống hết mình vì biển đảo quê hương

## THƯƠNG LẮM MIỀN TRUNG

**Công đoàn PV Drilling**

Mời em về miền Trung cùng anh  
Thăm miền quê năm nào cũng lụt  
Hết nắng hạn lại mưa như nước trút  
Tự ngày xưa vốn dĩ đã vậy rồi

Quê bao đời đã quen vậy em ơi  
Cha nửa đêm trèo nóc nhà giữ mái  
Mẹ bỗng con gửi lán giếng ngủ lại  
Sớm bão tan vui đón những nụ cười

Hãy về quê anh nhé, em ơi  
Xem lũ lụt những mùa này hay lắm  
Để yêu thêm những ngày xa thăm thẳm  
Ánh mắt cha sáng rực những phi thường

Về mà xem người ta san sẻ tình thương  
Để nhớ xóm làng ngày đèn dầu, nhường  
nhau từng nắm gạo  
Nhớ các mẹ nghèo giúp nhau từng mảnh  
quần tấm áo  
Nụ cười vẫn vẹn nguyên những phẩm giá  
thanh bình...

Em về đi, anh sẽ kể những chuyện tình  
Được phôi thai từ rữ bùn đứng dậy  
Từ đôi bàn tay chưa một lần van lạy  
Và những trái tim không ngơi nghỉ, yếu mềm

Em về đi để thấy yêu thêm  
Yêu vùng quê năm nào cũng lụt  
Và vốn dĩ cũng không cần ông... Bụt  
Hay những cô... Tiên dầu ngàn vạn phép  
màu...

## BỤI PHẤN VÀ CÂY SÚNG

**Kiều Trọng**

Sáng thức dậy, gập heo may đầy ngõ  
Bỗng thấy lòng cuộn trào lên nỗi nhớ  
Ngày xa xưa mưa nắng một mái trường  
Nghĩa thầy trò, bè bạn mãi yêu thương...

Ngày ấy, chiến tranh cả nước lên đường  
Đang học dở lớp 10, chúng tôi nhập ngũ  
Khẩu súng trên vai, ngôi sao trên mũ  
"Mong ước kỷ niệm xưa" giờ là "Khúc quân hành"

Rồi năm tháng luyện quân, gian khổ tập tành  
Một năm sau tôi đã thành A trưởng  
Về nhận tân binh, điều mà tôi không tưởng  
"Lính của tôi" trong đó có cả... Thầy!

Vẫn khuôn mặt hiền thương, vóc dáng cao gầy  
Thầy đứng nghiêm: Xin kính chào thủ trưởng!  
Tôi ngây người, bất ngờ và vui sướng  
Xúc cảm trào dâng khi biết "lính" là... Thầy

Bao năm rồi, Thầy của chúng tôi đây  
Chỉ quen với bảng đen, phấn trắng  
Đời giáo nghèo dẫu trải bao mưa nắng  
Nét thư sinh vẫn hiển hiện trong Người...

Thầy sẽ thành "lính mới" của chúng tôi  
Kỷ luật nhà binh, nghiêm minh cho tất cả  
Tôi lo lắng vì sợ Thầy vất vả  
Nắng gió thao trường, rèn dạy, xưng hô...

Trên vai Thầy nặng trĩu chiếc ba lô  
Đôi giày mới chưa quen, bàn chân phồng rít  
Hành quân bộ, phải vừa đi vừa hát  
Mồ hôi rơi ướt đầm áo Người...

Thầy vẫn mỉm cười, còn động viên tôi:  
- Thầy chịu được, "thủ trưởng" đừng lo nhé!  
Em biết Thầy cố tỏ ra mạnh mẽ  
Chứ thực ra Thầy đã mệt lắm rồi...

Năm tháng thao trường luyện tập bên Người  
Tôi tập kỹ cho Thầy từng động tác  
Lăn, lê, bò, toài, hành quân mang vác  
Đổ mồ hôi... bớt đổ máu mai này...

Ngày chia xa, tay nắm chặt bàn tay  
Thầy vào chiến trường, tôi đi học tiếp  
Cuộc chiến tranh ngày càng thêm ác liệt  
Giữa Mạc Tư Khoa, tôi vẫn ngóng tin Thầy...

Hai mươi năm - Ngày hội ngộ hôm nay  
Giữa sân trường, ngày đầu đông lạnh đặng  
Thầy đã "ra quân" trở về trên bục giảng  
Tôi vẫn còn trên ve áo những ngôi sao

Gặp lại nhau, thật xúc động nghẹn ngào  
"Em chào Thầy!" - Thầy cười: "Chào thủ trưởng"  
Rồi ôm chầm lấy tôi với bao niềm vui sướng  
Nước mắt Thầy ướt đầm vai tôi...

Tôi kính lên Người một bó hoa tươi  
Ngày Nhà giáo - Chúc mừng Thầy mạnh khỏe!  
Thầy nhận hoa, nhìn tôi rồi vui vẻ:  
- Cảm ơn em, Thầy đã nhận hoa này

Cũng nhân Ngày Nhà giáo hôm nay  
Thầy sẽ tặng lại em bó hoa tươi thắm  
Bao năm rồi, Thầy vẫn còn nhớ lắm  
Chưa tặng hoa em - "Thầy giáo của thầy!"

KỶ NIỆM 60 NĂM THIẾT LẬP QUAN HỆ VIỆT NAM - CUBA (2/12/1960 - 2/12/2020):

## QUAN HỆ VIỆT NAM - CUBA: HÌNH MẪU CỦA QUAN HỆ QUỐC TẾ

NGUYỄN VĂN TOÀN

Đồng chí Fidel Castro (1926 - 2016) là một trong những nhà lãnh đạo chủ chốt của Cách mạng Cuba và nước Cộng hòa Cuba đã nhận định: "Quan hệ Việt Nam - Cuba là mối quan hệ đặc biệt, không có tiền lệ, là hình mẫu của quan hệ quốc tế".



Thủ tướng Chính phủ Cách mạng nước Cộng hòa Cuba Fidel Castro

Việt Nam và Cuba thiết lập quan hệ ngoại giao vào ngày 2/12/1960. Sau đó, giữa lúc đế quốc Mỹ tiến hành cuộc chiến tranh phá hoại ở miền Bắc, nhiều bác sĩ, nhân viên y tế Cuba đã sang giúp chữa trị cho các thương binh và các nạn nhân chiến tranh phá hoại của đế quốc Mỹ. Bất chấp sự phong tỏa bằng bom, mìn của đế quốc Mỹ, các tàu Cuba vẫn cập cảng Hải Phòng vận chuyển hàng cứu trợ của nhân dân Cuba giúp nhân dân Việt Nam. Đồng thời Cuba cũng cử chuyên gia về cầu đường sang Việt Nam tham gia cùng bộ đội Trường Sơn mở rộng đường

mòn Hồ Chí Minh và giúp đào tạo trên 1.000 sinh viên Việt Nam ở trình độ đại học, sau đại học cũng như vận động ủng hộ Việt Nam gia nhập Liên Hiệp Quốc.

Ngày 2/1/1966, khi nhân dân Việt Nam bước vào giai đoạn gay go nhất của cuộc đọan đấu lịch sử đối với đế quốc Mỹ, trong cuộc mít-tinh có trên 1 triệu người Cuba tham dự và khách mời của các nước đến từ ba châu: Á, Phi, Mỹ Latinh, Thủ tướng Chính phủ Cách mạng nước Cộng hòa Cuba Fidel Castro tuyên bố: "Vi Việt Nam, Cuba sẵn sàng hiến dâng cả máu của mình". Năm 1967 được Cuba đặt tên là "Năm Việt Nam Anh hùng". Năm 1972,

đê điều ở miền Bắc Việt Nam trở thành mục tiêu phá hoại của đế quốc Mỹ, Cuba đã lấy ngày 28/8/1972 làm "Ngày đê điều" và phát động chiến dịch tuyên truyền mới tố cáo tội ác đế quốc.

Cuba là nước đầu tiên công nhận Mặt trận Dân tộc Giải phóng miền Nam Việt Nam và mời đặt cơ quan đại diện thường trú của Mặt trận tại La Habana; cử Đại sứ bên cạnh Chính phủ Cách mạng lâm thời miền Nam Việt Nam tại vùng giải phóng; là nước đầu tiên thành lập Ủy ban Cuba đoàn kết với miền Nam Việt Nam (23/9/1963). Hằng năm, Cuba giúp Việt Nam ba vạn tấn đường và nước bạn đã bán số

đường đó lấy ngoại tệ để gửi cho Mặt trận Dân tộc Giải phóng miền Nam Việt Nam.

Trong chuyến thăm Việt Nam năm 1973, đồng chí Fidel Castro không quản ngại nguy hiểm, vượt mọi gian khổ, khó khăn của thời chiến, từ Hà Nội đi thăm tuyến lửa Quảng Trị, qua các cứ điểm Cồn Tiên, Dốc Miếu... rồi ngược Đường 9 đến Đông Hà - nơi vẫn còn nồng mùi thuốc súng và bom đạn của địch; là vị nguyên thủ quốc gia đầu tiên và duy nhất trên thế giới tới thăm tỉnh Quảng Trị - vùng giải phóng miền Nam Việt Nam ngay sau khi Hiệp định Paris về Việt Nam vừa được ký kết (ngày 27/1/1973).

Một lần nữa, đồng chí Fidel Castro đã nhấn mạnh rằng: "Cuba ở một bên Mỹ nhưng đã làm cách mạng thắng Mỹ và Việt Nam cũng thế, nhất định sẽ thắng. Máu của Cuba sẵn sàng đổ cho nhân dân Việt Nam giành thắng lợi". Trong chuyến thăm này, đồng chí Fidel Castro và nhân dân Cuba đã tặng Việt Nam 5 công trình kinh tế - xã hội vào loại tầm cỡ lúc bấy giờ với tổng trị giá khoảng 80 triệu USD, gồm: Khách sạn Thắng Lợi (tại Hồ Tây, Hà Nội), Bệnh viện Việt Nam - Cuba (tại Đồng Hới, Quảng Bình), đường Xuân Mai, Trại bò giống Ba Vi, Xí nghiệp gà Lương Mỹ.

Tại buổi chiêu đãi từ biệt của Đoàn đại biểu Đảng và Chính phủ Cuba, tối ngày 16/9/1973 tại Hà Nội, Tổng Bí thư Lê Duẩn nhận định: "Mối tình hữu nghị Việt Nam - Cuba xây dựng trên



Đại tướng Võ Nguyên Giáp và đồng chí Fidel Castro

cơ sở chủ nghĩa Mác - Lênin và chủ nghĩa quốc tế vô sản đã được thử thách, tôi luyện trong lò lửa cách mạng của nhân dân hai nước. Với truyền thống thủy chung, nhân dân Việt Nam quyết làm hết sức mình để giữ gìn mối tình hữu nghị đó...".

Phát biểu tại cuộc mít-tinh chào mừng của Bộ các Lực lượng vũ trang cách mạng Cuba ngày 2/1/1976 tại La Habana, Đại tướng Võ Nguyên Giáp nhận định: "Đó là mối tình đoàn kết keo sơn thể hiện trong câu nói bất hủ của Chủ tịch Hồ Chí Minh: "Quan sơn muôn dặm một nhà/Bốn phương vô sản đều là anh em"; thể hiện trong câu nói chí tình của đồng chí Fidel kính mến: "Vi Việt Nam, Cuba sẵn sàng hiến dâng cả máu của mình" và

"Cuba sẵn sàng đổ mồ hôi để góp phần xây dựng Việt Nam muôn lần tươi đẹp hơn".

Sau khi Liên Xô và các nước xã hội chủ nghĩa Đông Âu sụp đổ, Cuba rơi vào "Thời kỳ Đặc biệt" (1991 - 1993) với mức tăng trưởng kinh tế mỗi năm giảm 33% cũng như sự khó khăn về mọi mặt. Việt Nam đã mở một chiến dịch "vi Cuba" và đã quyên góp ủng hộ 50.000 tấn gạo, quần áo, đồ dùng học tập cho học sinh, máy tính và một số mặt hàng tiêu dùng cần thiết khác.

Tháng 12/1995, đồng chí Fidel Castro có chuyến thăm lần thứ hai đến Việt Nam. Trong chuyến thăm này, tình hữu nghị và sự hợp tác anh em giữa hai nước Việt Nam - Cuba tiếp tục đạt được nhiều mốc son mới. Đồng

chí Fidel Castro luôn khẳng định, nhân dân Việt Nam mãi mãi là những người bạn, người anh em gần gũi, thân thiết của nhân dân Cuba và tin tưởng chắc chắn rằng tình đoàn kết, hữu nghị và sự hợp tác toàn diện giữa Cuba và Việt Nam sẽ không ngừng được củng cố và phát triển.

Tại buổi chiêu đãi trọng thể chào mừng Đoàn đại biểu Đảng và Chính phủ Cuba do đồng chí Fidel Castro dẫn đầu, ngày 8/12/1995 tại Hà Nội, Tổng Bí thư Đỗ Mười nhận định: "Tuy cách xa nhau về địa lý nhưng hai dân tộc chúng ta đã gặp nhau và gắn bó với nhau trong cuộc đấu tranh nhằm biến những tư tưởng cao cả của Hồ Chí Minh và José Martí thành hiện thực. Trải qua thử thách của thời gian và cuộc sống, tình đoàn kết, hữu nghị, hợp tác của Việt Nam - Cuba không ngừng được củng cố và phát triển, trên cơ sở hoàn toàn tin cậy và hết lòng ủng hộ lẫn nhau. Chúng ta cùng bảo vệ di sản quý báu đó vì lợi ích của nhân dân hai nước, vì hòa bình, phát triển, hợp tác Đông Nam Á, Mỹ Latinh và trên thế giới. Chúng tôi coi việc góp phần mình vào sự nghiệp bảo vệ cách mạng và xây dựng đất nước Cuba là lương tâm, trách nhiệm và nghĩa vụ thiêng liêng của mình. Chính phủ và nhân dân Việt Nam đã, đang và sẽ làm hết sức mình để đoàn kết, ủng hộ và giúp đỡ Cuba".

Tháng 2/2003, trong chuyến thăm lần thứ ba tới Việt Nam, đồng chí Fidel Castro đã chia

sẽ: "Các đồng chí Việt Nam luôn nói lời cảm ơn tình đoàn kết của nhân dân Cuba đối với cuộc đấu tranh anh hùng của dân tộc Việt Nam. Nhưng tôi xin nói rằng, chính chúng tôi là những người phải cảm ơn Việt Nam bởi chiến công đã đánh thắng một kẻ thù hùng mạnh, bởi những gì mà chiến thắng đó đã đem lại cho các dân tộc bị áp bức và bóc lột trên thế giới... Câu nói của tôi mà các bạn thường trích dẫn để cảm ơn không bao giờ chỉ là những lời nói suông. Hôm nay, tại đây, trên đất nước của các bạn, tôi xin nhắc lại rằng, nhân dân Cuba thực sự đã luôn luôn sẵn sàng hiến dâng cả máu của mình vì Việt Nam, bởi lẽ chúng tôi luôn đánh giá cao ý nghĩa của cuộc đấu tranh với tinh thần dũng cảm tuyệt vời và chủ nghĩa anh hùng vô song của nhân dân Việt Nam".

Trong giai đoạn 2002 - 2005, Việt Nam đã viện trợ cho Cuba với tổng kinh phí hơn 50 triệu USD, bao gồm 4 dự án về sản xuất lúa gạo, 3 dự án về quy hoạch và nuôi trồng thủy sản, 2 dự án về sản xuất ngô và đậu đỗ. Việt Nam hiện đang là đối tác thương mại lớn thứ hai của Cuba tại châu Á. Việt Nam đã xuất khẩu gạo, than đá, thiết bị điện tử, điện gia dụng như máy tính, quạt điện, bóng đèn tiết kiệm điện năng, quần áo, giày dép; và nhập chủ yếu là dược phẩm, nguyên liệu sản xuất trong ngành dược trị.

Phát huy tư tưởng đoàn kết quốc tế của Chủ tịch Hồ Chí

Minh, Đảng và Nhà nước Việt Nam luôn khẳng định sự ủng hộ và đoàn kết với Cuba. Ngày 29/11/2016, tại Quảng trường Cách mạng ở thủ đô La Habana (Cuba) đã diễn ra lễ tưởng niệm đồng chí Fidel Castro và Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân đã khẳng định: "Những người Việt Nam chúng tôi luôn khắc sâu trong trái tim mình câu nói bất hủ của đồng chí Fidel: "Vì Việt Nam, Cuba sẵn sàng hiến dâng cả máu của mình" và tại thời khắc thiêng liêng này, chúng tôi một lần nữa xin khẳng định lại tình đoàn kết chiến đấu kiên định trước sau như một với những người Cộng sản và nhân dân Cuba anh em".

Đồng chí Hoàng Tùng, nguyên Bí thư Trung ương Đảng, Chủ tịch đầu tiên của Hội Hữu nghị Việt Nam - Cuba nhận định mối quan hệ Việt Nam - Cuba là tình bạn lý tưởng: "Việt Nam và Cuba trở thành hai đội quân xung kích cách mạng chống một tên đế quốc khổng lồ... Hai dân tộc đã gặp nhau, tình hữu nghị tuy mới mẻ nhưng nồng nàn, đượm vẻ truyền thuyết, chiến đấu bên nhau, sẵn sàng hy sinh vì nhau, chia sẻ cho nhau những của cải vật chất ít ỏi của mình, không hề tính toán đến sự trả thù của Mỹ... Lý tưởng cao đẹp, động lực quan trọng của hai dân tộc chúng ta là giải phóng dân tộc và cả loài người khỏi mọi hình thức áp bức bóc lột, xây dựng một thế giới tự do, tất cả dân tộc đều bình đẳng, sống trong tình hữu nghị vĩ đại, người trong bốn biển đều là nhà".



**Đồng chí Fidel Castro phát cao lá cờ Bách chiến, bách thắng lập lách Huân chương của Quân Giải phóng Trị Thiên - Huế**

Nói về 60 năm mối quan hệ hữu nghị đặc biệt Việt Nam - Cuba, Đại sứ Đặc mệnh Toàn quyền Cuba tại Việt Nam Lianys Torres Rivera nhận định: "Trong lịch sử quan hệ ngoại giao, quan hệ đặc biệt Cuba - Việt Nam là mối quan hệ anh em bền chặt lâu đời do Chủ tịch Fidel Castro Ruz và Chủ tịch Hồ Chí Minh dày công vun đắp trong quá khứ, cũng như tiếp diễn và phát triển đến nay... Trước đây, Cuba là nước đi đầu trong phong trào nhân dân thế giới

ủng hộ cuộc đấu tranh giành và bảo vệ độc lập, tự do của Việt Nam... Không chỉ đồng hành trong những năm tháng chiến tranh gian khó, Cuba còn kể vai sát cánh với Việt Nam trong công cuộc xây dựng và phát triển đất nước; quan tâm thúc đẩy quan hệ mọi mặt với Việt Nam... Về phía Việt Nam, các bạn đã luôn đồng hành, hỗ trợ cho Cuba. Việt Nam đã chuyển giao công nghệ và dành nhiều nguồn lực để giúp Cuba thực hiện nhiều dự án phát triển đất

nước. Bên cạnh đó, Việt Nam là đối tác thương mại lớn thứ hai của Cuba tại khu vực châu Á và châu Đại Dương... 60 năm qua, dù tình hình thế giới và khu vực có những biến đổi sâu sắc, với những diễn biến phức tạp, khó lường; song Đảng, Nhà nước, nhân dân hai nước luôn kiên trì và quyết tâm đưa mối quan hệ hợp tác lên tầm cao mới nhằm kế thừa, phát huy mạnh mẽ truyền thống tốt đẹp mà hai dân tộc đã dày công vun đắp"./.  
**V.T**





# Thư giãn

## NGÔI SAO

- Một nữ diễn viên buồn bã nói với bác sĩ:
- Bác sĩ ơi, em không thể làm gì cả. Em không thể hát, không nhớ ca từ, không thể nhảy, thậm chí không thể diễn...
  - Thế sao cô không nghĩ việc đi?
  - Không thể được. Em là một ngôi sao, bác sĩ ạ!
  - !?!

## GIÀU TƯỢNG TƯỢNG

- Anh họa sĩ mới vào nghề nói với bạn:
- Duy này, mọi người đều cảm nhận được trong những bức tranh của tớ là sức tưởng tượng của tớ đấy.
  - Đúng như vậy hả Bình?
  - Ừ, chỉ sau khi liếc mắt nhìn những tác phẩm của tớ đã có nhiều người nói: "*Quả là anh có quá nhiều sức tưởng tượng*", cậu ạ!
  - !?!

## XIN LỖI

- Xuân nói với Dân:
- Dân ơi, tớ xin lỗi vì đã nói dối cậu...
  - Không sao đâu, tớ biết là cậu không phải như thế, đúng không nào?
  - Ơ... thế cậu đã biết rồi à?
  - Biết chứ, chuyện cậu giảm 3 kg, phải không?
  - !?!

## NHÁT GAN

- Trong buổi họp mặt Trung thu ở nhà Yến. Yến nói với Sửu:
- Sửu này, sao cậu nhát gan thế hả?
  - Sao cậu nói tôi nhát?
  - Thì mấy cái bánh do tớ tự làm cậu cũng không dám ăn, chỉ ăn bánh Trung thu thôi, đúng không?
  - !?!

## YÊN TÂM ĐI

- Chị hành khách đi xe buýt nói với anh tài xế:
- Anh Hưng, anh phải dọn sạch nóc xe đi chứ. Hàng hóa để bừa bộn thế, nếu anh phanh gấp thì các thứ sẽ lao xuống phía trước, rất nguy hiểm đấy nhé!
  - Yên tâm đi chị Dung! Vô xe cũ lắm rồi có muốn phanh gấp cũng chẳng được đâu, chị ạ!
  - Trời!!



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao hỗ trợ cho người lao động và người thân bị thiệt hại do bão tại tỉnh Quảng Ngãi



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Mạnh Kha trao hỗ trợ cho tỉnh Thừa Thiên - Huế



Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan, Tổng giám đốc BIENDONG POC Ngô Hữu Hải chụp ảnh lưu niệm cùng đại biểu tham dự Hội nghị sơ kết hoạt động giữa nhiệm kỳ khóa III (2017 - 2022)



Phó Chủ tịch CĐ DKVN Vũ Anh Tuấn tặng quà hỗ trợ cho các trường mầm non và tiểu học của huyện Cẩm Xuyên, tỉnh Hà Tĩnh bị ảnh hưởng đợt ngập lụt lịch sử vừa qua bởi cơn bão số 9