PETROVIETNAM
27.11.1961 - 27.11.2021

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
16/12/1991 - 16/12/2021

# CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 60 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH DẦU KHÍ VIỆT NAM
30 NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

SỐ 4/2021

*Ngọn lửa Petrovietnam*

*Niềm vui nơi công trường*

# MỤC LỤC


4 Thư chúc mừng của Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

6 Thư chúc mừng của Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam

8 Thư chúc mừng của Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam

## HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

10 Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong tình hình mới

14 Nguồn lực nội tại là yếu tố quan trọng để Petrovietnam phát triển vững chắc

18 Con tàu Petrovietnam vượt sóng ra khơi

24 Khơi dậy lòng tự hào về truyền thống trong các thế hệ người Dầu khí

28 Hun đúc sứ mệnh là "chỗ dựa vững chắc" của người Lao động Dầu khí

30 Viết tiếp những trang sử vẻ vang

36 Những dấu ấn của Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong hành trình 30 năm giữ lửa

42 Công đoàn Dầu khí Việt Nam có vai trò quan trọng đối với sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

46 Ý nghĩa của Nghị quyết số 02-NQ/TW về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới

50 Vai trò của công tác tuyên giáo trong xây dựng tổ chức công đoàn và phong trào CNLĐ

54 Sự đổi mới của CĐ DKVN: Nhìn nhận từ công tác tổ chức

62 Đội ngũ nữ cán bộ CNLĐ Dầu khí đoàn kết, bản lĩnh, trí tuệ, sáng tạo, giàu lòng nhân ái

66 Công tác tuyên giáo góp phần xây dựng hình ảnh người lao động và tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam

70 Những món quà tinh thần đến từ Công đoàn Dầu khí Việt Nam

74 Cuộc thi "Nét đẹp công đoàn và người lao động Dầu khí" thu hút hàng trăm tác phẩm giàu ý nghĩa

80 Chính trực - Chuyên nghiệp - Đoàn kết - Sáng tạo - Hiệu quả

88 Yếu tố vững mạnh tại Công đoàn PV Drilling

92 Những tháng ngày đáng nhớ

97 Nơi niềm tin trao gửi

100 Tiên phong trong hoạt động công đoàn

106 Cán bộ công đoàn cần có tâm, có tầm và bản lĩnh chính trị

108 Dấu ấn trưởng thành và phát triển của Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam

112 Cán bộ, đoàn viên công đoàn "Đoàn kết, kỷ cương, sáng tạo, hiệu quả" để xây dựng Tập đoàn ngày càng phát triển

116 Công đoàn BSR đồng hành cùng Công ty từng bước trưởng thành vững mạnh, sáng tạo và không ngừng đổi mới

120 Xây dựng văn hóa ứng xử nơi công sở

122 Các cấp Công đoàn PV Power chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19

124 Đi đầu trong mọi hoạt động, khẳng định vai trò, tầm quan trọng của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp

128 Công đoàn PVcomBank và những đóng góp cho công đoàn ngành Dầu khí

130 Công đoàn PVMTC khẳng định vai trò "dạy tốt - học tốt - lao động tốt"

133 Xây dựng Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1 phát triển vững mạnh

136 Người lao động PVEP hướng về đồng bào miền Nam, chung tay đẩy lùi dịch bệnh

138 Quyết tâm phát triển sản xuất kinh doanh trong điều kiện bình thường mới của DQS

140 Nghĩa tình đồng nghiệp bên "lằn ranh sinh tử"

## TẢN VĂN

## TRANG THƠ

## THƯ GIÃN



**Địa chỉ:**
Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội
* Điện thoại: 024.3772 5895
* Fax: 024.3772 5893
* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

**Tổ chức nội dung:**
Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

**Thiết kế:**
Nguyễn Hiền

**Trưởng ban Biên tập:**
Nghiêm Thùy Lan -
Chủ tịch CĐ DKVN

**Phó Trưởng ban Biên tập:**
Lương Thị Hồng Nhung

**Thư ký Ban Biên tập:**
Lưu Quỳnh Điệp
Nguyễn Văn Tá
Nguyễn Thị Cậy

**Ủy viên Ban Biên tập:**
Nguyễn Quốc Đạt
Khuất Thị Lê
Hồ Trọng Thoán
Tống Xuân Phong
Vũ Thanh Hường
Đỗ Thái Hà

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM:

# Thư Chúc Mừng

***Kính gửi: Cán bộ, đoàn viên Công đoàn Dầu khí Việt Nam!***

Nhân kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2021), thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tôi thân ái gửi tới các thế hệ cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động ngành Dầu khí Việt Nam những lời chúc mừng tốt đẹp nhất!

Trải qua 30 năm hình thành và phát triển, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trưởng thành về mọi mặt, thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện các phong trào thi đua; có những đóng góp xứng đáng vào thành tích của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và tổ chức Công đoàn Việt Nam, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam ngày càng hiện đại, lớn mạnh.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã thật sự trở thành chỗ dựa tin cậy cho mỗi đoàn viên, qua đó góp phần xây dựng, củng cố, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết, bồi đắp và gìn giữ những giá trị văn hóa đặc sắc, thắp sáng ngọn lửa truyền thống ngành Dầu khí: "Khát vọng - Trí tuệ - Chuyên nghiệp - Nghĩa tình".

Trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 diễn biến hết sức phức tạp, tác động mạnh mẽ, trực tiếp đến đời sống của đoàn viên, người lao động, đội ngũ cán bộ Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã bám sát cơ sở, tập trung tuyên truyền, vận động người lao động tuân thủ các biện pháp phòng, chống dịch bệnh; hỗ trợ người lao động gặp khó khăn; động viên người lao động nỗ lực thi đua, thực hiện các giải pháp sản xuất kinh doanh, chia sẻ khó khăn cùng doanh nghiệp, góp phần quan trọng cùng Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam vượt qua khó khăn, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước và nhân dân giao phó.

Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ghi nhận và biểu dương những hành động thiết thực, ý nghĩa và kịp thời của Công đoàn Dầu khí Việt Nam; đánh giá cao sự hy sinh, vất vả, tinh thần lao động cống hiến hết mình của đội ngũ công đoàn viên, người lao động ngành Dầu khí thời gian qua.

Những thành tựu Công đoàn Dầu khí Việt Nam đạt được trong 30 năm qua đã được Đảng, Nhà nước ghi nhận bằng những phần thưởng cao quý: Huân chương Lao động hạng Ba năm 2001, Huân chương Lao động hạng Nhì năm 2006, Huân chương Lao động hạng Nhất năm 2011 và nhiều danh hiệu cao quý khác. Đó là niềm động viên, cổ vũ lớn lao giúp đội ngũ cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động ngành Dầu khí Việt Nam vững bước trong thời kỳ phát triển mới.

Bước vào giai đoạn phát triển mới, tôi tin tưởng rằng, với truyền thống của mình, Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ nắm bắt thời cơ, vượt qua thách thức, phát huy cao nhất tinh thần đoàn kết, sáng tạo, sẻ chia, tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp động viên đoàn viên, người lao động trong ngành giành những thành tích to lớn hơn nữa, phấn đấu hoàn thành mục tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VI; góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới".

***Chúc các đồng chí và gia đình dồi dào sức khỏe, hạnh phúc và thành đạt!***

***Chúc Công đoàn Dầu khí Việt Nam ngày càng phát triển lớn mạnh, là chỗ dựa vững chắc, nơi gửi gắm niềm tin của đoàn viên, người lao động ngành Dầu khí!***

***Thân ái!***

**NGUYỄN ĐÌNH KHANG**

Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng,
Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

BÍ THƯ ĐẢNG ỦY, CHỦ TỊCH HĐTV TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM:

# Thư Chúc Mừng

***Thân gửi: Toàn thể đoàn viên, người lao động Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam!***

Nhân dịp kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2021) thay mặt Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, tôi xin bày tỏ sự cảm ơn sâu sắc và gửi những lời chúc mừng tốt đẹp nhất đến toàn thể công đoàn viên - những người lao động Dầu khí qua các thời kỳ đã và đang tích cực lao động sản xuất, dấn thân cống hiến trên những nhà máy, công trình ở khắp mọi miền Tổ quốc và ở nước ngoài.

Trong suốt hành trình 30 năm qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam không ngừng lớn mạnh, luôn giữ vững vai trò là tổ chức đại diện gắn kết đội ngũ người lao động Dầu khí thành một khối thống nhất. Quan tâm, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đội ngũ đoàn viên - người lao động, Công đoàn Dầu khí Việt Nam bằng nhiều hoạt động cụ thể, thiết thực đã tạo nên những phong trào ý nghĩa, khơi dậy lòng tự hào nghề nghiệp, phát huy tối đa sức mạnh đoàn kết, nhiệt huyết sáng tạo, đóng góp to lớn cho sự phát triển bền vững của ngành Dầu khí Việt Nam và nền kinh tế của đất nước.

Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam ngày nay đã trở thành tập đoàn kinh tế đầu tàu, luôn vượt qua mọi khó khăn, thách thức, hoàn thành toàn diện các nhiệm vụ quan trọng được Đảng, Nhà nước và nhân dân giao phó, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh lương thực, an ninh kinh tế và an ninh quốc gia trên biển. Những thành tựu của Tập đoàn đạt được đều mang dấu ấn của ý chí, nghị lực và sự đóng góp trí tuệ, tâm sức, trách nhiệm của đội ngũ người lao động - công đoàn viên của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Năm 2021 và những năm tới, chúng ta vẫn phải đối mặt với nhiều khó khăn do dịch bệnh Covid-19 tác động tiêu cực tới nền kinh tế thế giới và trong nước; giá dầu thô và sản phẩm lọc hóa dầu được dự báo vẫn diễn biến khó lường, cơ chế chính sách cho ngành Dầu khí còn bất cập. Các yếu tố này sẽ tiếp tục thử thách ý chí và nghị lực của "những người đi tìm lửa". Song, tôi tin tưởng rằng, với phương châm hành động "Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả", trên cơ sở kế thừa và phát huy truyền thống Anh hùng, chắc chắn tập thể người lao động Dầu khí chúng ta sẽ vượt qua mọi thách thức, tiếp tục hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

***Chúc Công đoàn Dầu khí Việt Nam với đội ngũ người lao động hùng hậu của mình không ngừng đổi mới, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ từng giai đoạn phát triển của ngành Dầu khí và của đất nước, lập nên nhiều thắng lợi mới, to lớn và toàn diện hơn nữa, xứng đáng là chỗ dựa vững chắc, là tổ chức đại diện được người lao động Dầu khí gắn bó tin yêu.***

***Chào thân ái!***

**HOÀNG QUỐC VƯỢNG**

Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên
Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam

THU CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# Vững bước đi tiếp chặng đường vinh quang

***Thân ái Gửi: Toàn thể đoàn viên công đoàn và người lao động Dầu khí!***

Nhân kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2021), thay mặt lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tôi xin chúc toàn thể các thế hệ cán bộ lãnh đạo, cán bộ công đoàn và người lao động của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) lời chúc sức khỏe, hạnh phúc, thành công và lời tri ân sâu sắc.

Thưa tất cả anh, chị, em!

Năm nay, chúng ta kỷ niệm 60 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2021). 60 năm qua, thực hiện ý nguyện của Chủ tịch Hồ Chí Minh kính yêu, các thế hệ người Dầu khí đã phấn đấu không ngừng, nỗ lực lao động sáng tạo, kỷ cương, đoàn kết, vượt qua biết bao khó khăn, gian khổ, thách thức để xây dựng Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam trở thành ngành kinh tế quan trọng hàng đầu, trụ cột của nền kinh tế nước nhà, tạo lập uy tín thương hiệu trong khu vực và trên thế giới.

Phải khẳng định rằng, đội ngũ người lao động Dầu khí và các công đoàn viên Dầu khí đã có đóng góp quan trọng vào thắng lợi của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Đặc biệt, trong giai đoạn từ năm 2015 cho tới nay, Tập đoàn liên tục trải qua những cuộc "khủng hoảng kép" - khủng hoảng giá dầu và đại dịch Covid-19.

Tại những giai đoạn khó khăn thách thức nhất trong lịch sử của ngành Dầu khí Việt Nam, người lao động Dầu khí vẫn vững tin vào sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, của lãnh đạo Công đoàn, động viên, chia sẻ và thương yêu đùm bọc lẫn nhau.

Thủ lĩnh Công đoàn các cấp trong Tập đoàn đã làm tốt công tác tuyên truyền, động viên, chia sẻ khó khăn, giáo dục và thuyết phục người lao động thông cảm, thấu hiểu và đồng thuận với những chủ trương, giải pháp của lãnh đạo Tập đoàn. Đồng thời tập trung chăm lo đến đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, người lao động, luôn đồng hành với chuyên môn để hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị và Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Kính thưa các đồng chí!

Vừa qua, chúng ta đã vượt qua những thách thức, khó khăn một cách ngoạn mục.

Bước vào chặng đường mới, giai đoạn 2021 - 2025, để Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam phát triển nhanh, vững chắc, Chính phủ đã chỉ đạo các bộ, ngành liên quan và Tập đoàn nhanh chóng hoàn thiện, sửa đổi các quy định, thể chế. Chắc chắn rằng, một khi được tháo gỡ về cơ chế, chính sách thì Tập đoàn chúng ta sẽ có bước phát triển nhanh hơn, hiệu quả hơn.

Nhân dịp này, tôi kêu gọi lãnh đạo Công đoàn các cấp trong Tập đoàn và đội ngũ người lao động Dầu khí phát huy trí tuệ, tinh thần trách nhiệm, sáng tạo, nỗ lực hết mình, chung sức đồng lòng, đoàn kết hơn nữa, để góp phần xây dựng một Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam hùng mạnh, phát triển, xứng đáng với niềm tin của Đảng, của nhân dân.

**NGHIÊM THÙY LAN**

Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam
Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam

*Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ 2018-2023 của CĐ DKVN*

# ĐỔI MỚI TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM TRONG TÌNH HÌNH MỚI

[ HOÀNG QUỐC VƯỢNG ]
Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam

***Cùng với sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam), Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) từ ngày thành lập đến nay đã dần trở thành tổ chức đại diện xứng đáng của toàn thể người lao động Dầu khí, sát cánh, đồng hành với Tập đoàn làm nên nhiều thành tựu đáng tự hào, đóng góp to lớn cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.***

## Gắn kết tập thể người lao động

Các thế hệ công đoàn viên, cán bộ công đoàn của CĐ DKVN đã và đang ghi những dấu ấn đậm nét trong mỗi kết quả, thành tích đóng góp của ngành công nghiệp dầu khí, của Petrovietnam với sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Có thể nói, CĐ DKVN dù trong bối cảnh nào, suốt 30 năm qua đã tổ chức vận động toàn thể người lao động Dầu khí hăng say lao động, cống hiến tâm sức và trí tuệ, đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sáng tạo, nêu cao tinh thần kỷ luật, kỷ cương, tích cực đổi mới, luôn tìm tòi đưa ra các giải pháp hoạt động phù hợp với điều kiện hoạt động của Tập đoàn.

*Chủ tịch HĐTV Petrovietnam Hoàng Quốc Vượng động viên, tặng quà Tết cho cán bộ, kỹ sư, người lao động trên giàn PQP-HT*

CĐ DKVN luôn phát huy vai trò làm chủ, tham gia quản lý, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, tích cực tham gia xây dựng chính sách pháp luật và tạo điều kiện cho người lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật; đồng thời hết lòng chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công đoàn viên và người lao động. CĐ DKVN cũng luôn làm tốt công tác tuyên truyền, động viên tư tưởng, quan tâm thiết thực để ổn định cuộc sống, giúp công nhân lao động yên tâm vượt qua mọi khó khăn, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Tập đoàn và CĐ DKVN, qua đó khích lệ động viên người lao động gắn bó, đoàn kết hỗ trợ lẫn nhau cùng góp sức xây dựng đơn vị và Tập đoàn.

60 năm thực hiện ý nguyện của Bác Hồ, ngày nay nước ta đã xây dựng được một ngành công nghiệp dầu khí hoàn chỉnh, đồng bộ từ tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí đến phát triển công nghiệp khí, công nghiệp điện, chế biến dầu khí và dịch vụ dầu khí kỹ thuật cao với đội ngũ kỹ sư, công nhân lành nghề, làm chủ khoa học công nghệ, quản lý điều hành nhiều khâu trong chuỗi công nghệ dầu khí, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh lương thực quốc gia.

Trên hành trình phát triển, mỗi hoạt động của công đoàn đều hỗ trợ rất tích cực cho các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn. Mỗi người lao động dầu khí đều nhận được sự quan tâm thực sự của tổ chức công đoàn và đều cảm nhận được mình là thành viên đích thực trong một "mái nhà chung" gắn bó. CĐ DKVN bằng những phương thức phong phú, sát thực đã kết nối và tập hợp lực lượng đoàn viên đông đảo của mình, tạo nên động lực lớn lao thúc đẩy "con tàu Dầu khí" vươn ra biển lớn.

Bằng các hoạt động tích cực ủng hộ, tài trợ cho sự nghiệp giáo dục, văn hóa, xã hội, thúc đẩy khoa học - kỹ thuật phát triển, cảm thông chia sẻ với cộng đồng, đi đầu thực hiện công tác an sinh xã hội, những đoàn viên CĐ DKVN hôm nay đang hướng đến việc xây dựng một hình ảnh Petrovietnam ngày một vững mạnh hơn, uy tín hơn, nhân văn hơn.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam luôn đánh giá CĐ DKVN là một hình mẫu hoạt động công đoàn trong doanh nghiệp Nhà nước và coi là công đoàn điểm trong việc nhân rộng mô hình, nội dung về hoạt động công đoàn thời kỳ đổi mới. Người lao động Dầu khí có quyền tự hào về tổ chức công đoàn mà mình đang là thành viên.

**Lan tỏa những giá trị nhân văn**

Phát huy truyền thống anh hùng của "những người đi tìm lửa", nhiều thế hệ lãnh đạo Tập đoàn và cán bộ công đoàn của ngành Dầu khí qua các thời kỳ đã dành bao tâm sức để kỳ công gây dựng nên một tổ chức công đoàn hùng hậu với gần 60 nghìn công đoàn viên, một trong những công đoàn ngành mạnh nhất của đất nước, có quan hệ và uy tín sâu rộng cả ở trong nước và quốc tế.

Bên cạnh những hiệu quả sản xuất kinh doanh, thành tựu về kinh tế kỹ thuật, các thế hệ người lao động Dầu khí đã dày công kiến tạo, gây dựng nên một nền tảng những giá trị đạo đức, tinh thần mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc, một truyền thống đáng tự hào.

Là một tổ chức chính trị - xã hội quan trọng trong mỗi doanh nghiệp thuộc Tập đoàn, CĐ DKVN luôn được coi như người "giữ lửa", ngọn lửa truyền thống, lửa khát vọng, lửa nhiệt huyết, lửa sưởi ấm trái tim người lao động.

Trong bản sắc văn hóa Dầu khí cũng như trong tâm khảm của các thế hệ người lao động Dầu khí, ngọn lửa chứa đựng nhiều ý nghĩa hơn mọi biểu tượng vật chất hoặc tinh thần, ngọn lửa có thể làm động tâm hàng chục nghìn người vào một thời khắc. Vầng lửa Dầu khí thắp sáng biển khơi chính là kỳ cảnh sinh động nhất khơi gợi tình yêu với quê hương đất nước, với sự nghiệp Dầu khí quang vinh.

Dường như mỗi người lao động - công đoàn viên, mỗi cán bộ làm công tác công đoàn trong ngành Dầu khí đều mang trong mình tâm thế và ý thức của "người đi tìm lửa" và mang ngọn lửa ấy lan truyền đến đồng nghiệp, ra ngoài xã hội.

Hầu hết cán bộ công đoàn ngành Dầu khí hiện nay đều là kiêm nhiệm, nhưng bằng tâm huyết, bằng những chương trình thiết thực, tập hợp được đông đoàn viên công đoàn tự giác tham gia, họ đã khiến CĐ DKVN trở thành máu thịt trong mọi hoạt động của cả hệ thống, là điểm tựa vững chắc, là cầu nối đội ngũ cán bộ, người lao động Dầu khí với tổ chức.

Để có thể tạo nên những điều tốt đẹp đó, các cán bộ công đoàn ngành đã thực sự dấn thân, biết quan tâm, động viên, chia sẻ, lắng nghe những ý kiến, tâm tư, nguyện vọng, đồng cam cộng khổ với người lao động, biết lan tỏa những giá trị nhân văn, biến những khẩu hiệu, phong trào, những quy ước khô khan thành nhận thức và hành động.

Hơn thế, khi những giá trị văn hóa được lan tỏa, ngọn lửa nhiệt huyết, tinh thần trách nhiệm và niềm tự hào nghề nghiệp được khơi dậy sẽ trở thành động lực to lớn thúc đẩy người lao động sẵn sàng vượt qua khó khăn, cống hiến quên mình vì sự nghiệp Dầu khí của đất nước.

Những nỗ lực không ngừng nghỉ cùng sự đoàn kết, bản lĩnh, sáng tạo từ mọi cương vị, lĩnh vực công tác của gần 60 nghìn công nhân lao động dầu khí đã làm nên những thành tích đáng tự hào, khẳng định sự lớn mạnh của hệ thống tổ chức công đoàn các cấp trong ngành Dầu khí, xứng đáng là người đại diện tin cậy của công nhân lao động và là người bạn đồng hành của chuyên môn về việc làm, đời sống của người lao động, góp phần vào sự phát triển ổn định của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

**Đổi mới để phát triển vững mạnh**

Sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam luôn gắn với lợi ích của đoàn viên, người lao Dầu khí và sự lớn mạnh của CĐ DKVN. Việc đổi mới tổ chức và hoạt động của CĐ DKVN mang ý nghĩa rất quan trọng trong thời điểm hiện nay đối với Tập đoàn. Mọi đường lối, định hướng, chính sách phát triển và chỉ đạo, quản lý điều hành sẽ chỉ nằm trên giấy nếu không đến được lực lượng tiên phong - người lao động và được biến thành hành động thực tiễn.

Vì vậy, CĐ DKVN cần nâng cao hơn nữa vị thế của tổ chức công đoàn, triển khai các hoạt động tích cực hơn nữa, đẩy mạnh công tác tuyên truyền trong cán bộ, công nhân lao động về truyền thống "những người đi tìm lửa", góp phần nâng cao nhận thức, thống nhất ý chí trong đội ngũ công đoàn viên - người lao động; tập trung thực hiện công tác xây dựng văn hóa Petrovietnam, nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh thông qua việc xây dựng thỏa ước lao động tập thể, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp tại cơ sở; chú trọng công tác đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân lao động, qua đó giúp đơn vị hoạt động hiệu quả, hoàn thành các nhiệm vụ được giao, đóng góp vào thành tích chung của Tập đoàn, xây dựng Petrovietnam không chỉ là một tập đoàn kinh tế lớn trong nước mà còn trong khu vực.

Ngày 12/6/2021, Bộ Chính trị đã ban hành Nghị quyết 02-NQ/TW về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới và ngày 14/6/2021, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Chỉ thị 16/CT-TTg về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động. CĐ DKVN cần xác định rõ mục tiêu tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các cấp công đoàn, xây dựng tổ chức vững mạnh toàn diện, có năng lực thích ứng và giải quyết các vấn đề đặt ra, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; tập trung phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở; tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Việc đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn phải phù hợp với số lượng, cơ cấu lao động, nhu cầu, nguyện vọng của công nhân, người lao động và yêu cầu nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; cần đổi mới có trọng tâm, trọng điểm, tập trung hoàn thiện cơ chế, chính sách, tạo nguồn lực đủ mạnh để CĐ DKVN thực hiện tốt nhiệm vụ; bảo đảm tính kế thừa, ổn định, có lộ trình phù hợp, vững chắc, tham khảo có chọn lọc kinh nghiệm thế giới.

Đây chính là giai đoạn quan trọng để nắm vững thời cơ, vượt qua khó khăn, thách thức, phát huy trí tuệ, tinh thần trách nhiệm, nỗ lực, chung sức, đồng lòng tạo thế và lực mới cho CĐ DKVN ngày càng lớn mạnh, đảm bảo việc làm bền vững, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống, thu nhập, phúc lợi cho người lao động, góp phần vào sự phát triển bền vững của Petrovietnam và đất nước./.

**H.Q.V**

# NGUỒN LỰC NỘI TẠI LÀ YẾU TỐ QUAN TRỌNG ĐỂ PETROVIETNAM PHÁT TRIỂN VỮNG CHẮC

[ NGUYỄN NHƯ PHONG ]
(thực hiện)

***Nhân dịp Kỷ niệm 60 năm ngày Truyền thống ngành Dầu khí (27/11/1961 – 27/11/2021), đồng chí Lê Mạnh Hùng, Đại biểu Quốc hội, Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) đã có bài trả lời phỏng vấn về chặng đường 60 năm phát triển của ngành Dầu khí mà Petrovietnam đóng vai trò chủ lực, cùng với những quan điểm về chủ trương có tính chiến lược để xây dựng Petrovietnam vững mạnh. Bản tin xin trích lược giới thiệu tới bạn đọc.***

*Tổng giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng báo cáo tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 và mục tiêu, kế hoạch năm 2021 của Tập đoàn*

Sau 60 năm khởi nguồn và truyền thống, cho đến nay các thế hệ người dầu khí đã xây dựng Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam trở thành một tập đoàn kinh tế kỹ thuật có quy mô lớn hàng đầu của đất nước. Có đóng góp quan trọng vào sự phát triển kinh tế xã hội của đất nước cũng như đóng góp cho ngân sách của quốc gia, giữ vai trò quan trọng trong bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh quốc phòng, giữ gìn chủ quyền quốc gia trên biển.





Petrovietnam đã xây dựng được đội ngũ NLĐ với gần 60 nghìn người và phần lớn được đào tạo cơ bản, có trình độ chuyên môn kỹ thuật quản lý tốt. Hiện nay Tập đoàn đang tổ chức hoạt động sản xuất kinh doanh theo 5 lĩnh vực chính và đồng bộ từ tìm kiếm, thăm dò, khai thác đến vận chuyển, chế biến, tồn trữ, phân phối sản phẩm dầu khí và dịch vụ kỹ thuật dầu khí. Trong đó lĩnh vực cốt lõi là tìm kiếm - thăm dò - khai thác dầu khí. Từ chỗ chúng ta chưa có tên trên bản đồ Dầu khí thế giới thì đến nay Việt Nam là một trong những nước có nền công nghiệp dầu khí đứng thứ 2 Đông Nam Á về trữ lượng.

Hằng năm, lĩnh vực E&P - Lĩnh vực thăm dò, khai thác dầu khí có đóng góp quan trọng và chủ yếu vào trong kết quả sản xuất kinh doanh của Petrovietnam. Và Tập đoàn khai thác về mặt sản lượng trên dưới 20 triệu tấn dầu khí quy đổi hằng năm.

Lĩnh vực thứ 2 của Petrovietnam là công nghiệp khí - lĩnh vực trung nguồn, có vai trò quan trọng trong việc phát triển tiếp các sản phẩm từ lĩnh vực thượng nguồn. Tập đoàn đã xây dựng và hình thành 5 hệ thống đường ống dẫn khí với tổng số là 1.200km. Không chỉ là thu gom vận chuyển và phát triển sản phẩm từ khai thác khí tự nhiên, khí đồng hành mà còn đang sử dụng các loại khí để chế biến sâu thành các sản phẩm có giá trị cao hơn, đồng bộ với việc triển khai nhập khẩu khí thiên nhiên hóa lỏng LNG để phục vụ cho nhu cầu phát triển của đất nước.

Lĩnh vực thứ 3 là công nghiệp lọc hóa dầu. Từ chỗ là một quốc gia không có công nghiệp lọc hóa dầu thì Việt Nam đã ghi tên mình vào một trong những nước có công nghiệp lọc hóa dầu. Petrovietnam hiện nay là doanh nghiệp duy nhất sở hữu và tham gia đầu tư công nghiệp lọc hóa dầu, cung cấp cho thị trường đến 80% sản phẩm lọc hóa dầu. Đặc biệt là những sản phẩm như xăng dầu, nhiên liệu bay, nhựa, phân bón… Góp phần quan trọng vào việc bảo đảm an ninh năng lượng cũng như an ninh lương thực của Việt Nam.

Lĩnh vực thứ 4 là công nghiệp điện. Hiện nay, công nghiệp điện của Petrovietnam chiếm từ 8-12% tỉ trọng điện quốc gia. Petrovietnam có 4 nhà máy điện khí và một số nhà máy điện than, thủy điện. Trong tương lai Tập đoàn tiếp tục phát triển đồng bộ các nhà máy điện khí từ các nguồn khí khai thác tự nhiên trong nước cùng với các nguồn khí LNG nhập khẩu để bù đắp cho phần khí còn thiếu. Đồng thời, Petrovietnam cũng sẽ tiếp tục phát triển lĩnh vực công nghiệp điện gắn với năng lượng tái tạo và điện gió ngoài khơi. Kết hợp với khai thác dầu khí và kế thừa hạ tầng công nghiệp dầu khí khai thác ngoài khơi đã phát triển trong những năm qua.

Lĩnh vực thứ 5 là dịch vụ kỹ thuật dầu khí chất lượng cao. Đây là lĩnh vực có vai trò, sứ mệnh quan trọng trong chuỗi giá trị, góp phần tạo nên sự thành công của các lĩnh vực từ tìm kiếm, thăm dò, khai thác, chế biến cũng như công nghiệp điện. Tham gia sâu vào quá trình trong chuỗi giá trị, hoạt động dịch vụ kỹ thuật dầu khí của Petrovietnam không chỉ hoạt động ở trong nước, trong ngành Dầu khí mà còn tham gia dịch vụ ở các khu vực trên thế giới, như đầu tư, thực hiện các gói thầu rất lớn ở Qatar, Brunei…

Về mặt quy mô, lĩnh vực hoạt động, sau 60 năm từ khi khởi nguồn thì đến nay, Petrovietnam đã trở thành Tập đoàn kinh tế kỹ thuật lớn hàng đầu của đất nước, giữ vai trò trụ cột và đồng bộ từ khâu tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí, vận chuyển, tồn trữ, chế biến, công nghiệp điện, dịch vụ kỹ thuật dầu khí chất lượng cao.

Hiện nay và trong thời gian tới ngành dầu khí thế giới nói chung và Petrovietnam nói riêng còn đối mặt với nhiều sự thay đổi. Đặc biệt là các xu hướng về dịch chuyển năng lượng, chuyển đổi số, ứng dụng các thành tựu của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4, xu hướng về toàn cầu hóa. Trước những xu hướng như vậy, để Petrovietnam phát triển mạnh, bền vững và ứng phó hiệu quả với những biến động Tập đoàn cần phải tập trung vào 8 nhóm nhiệm vụ.

Nhóm đầu tiên chính là phải cập nhật và điều chỉnh chiến lược phát triển Tập đoàn dựa trên những khó khăn, những thách thức, những cơ hội mà Tập đoàn đã nghiên cứu, cập nhật từ thực tiễn hoạt động và đã rà soát, cập nhật, trình các cơ quan có thẩm quyền kế hoạch phát triển Tập

đoàn Dầu khí Việt Nam giai đoạn 2021 - 2025, trình dự thảo điều chỉnh chiến lược phát triển Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đến năm 2035 và tầm nhìn đến năm 2045.

Nhóm việc thứ 2 Petrovietnam cần phải tập trung làm là củng cố và kiện toàn công tác quản trị gắn với tái cấu trúc và đổi mới doanh nghiệp ở Tập đoàn. Thời gian qua Tập đoàn đã triển khai hệ thống hóa hệ thống quản trị của Tập đoàn dựa trên các bộ quy chế, quy định về quản trị doanh nghiệp có tham khảo và có ứng dụng các thông lệ quốc tế vào trong hệ thống quản trị doanh nghiệp. Trong hệ thống quy chế quy định quản trị nội bộ của doanh nghiệp và phân cấp phân quyền đồng bộ với hệ thống, mô hình tổ chức, mô hình kinh doanh, mô hình quản trị của Tập đoàn. Cùng với đó căn cứ vào mục tiêu chiến lược, Petrovietnam đã xây dựng đề án tổ chức, phân bổ lại nguồn lực, sắp xếp lại các doanh nghiệp trong Tập đoàn theo hướng tinh gọn hơn, hiệu quả hơn và cạnh tranh hơn.

Nhóm thứ 3 là xây dựng và phát triển nguồn nhân lực. Với gần 60 nghìn NLĐ Dầu khí và với chiến lược cập nhật, hệ thống quản trị, mô hình sau khi tái cấu trúc, Petrovietnam cần thiết phải xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ với khung năng lực, với mục tiêu và chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng việc vận hành, quản trị hệ thống trong hiện tại cũng như trong tương lai của Tập đoàn.

Nhóm tiếp theo là tập trung quản trị nguồn lực tài chính gắn với các hoạt động đầu tư của Petrovietnam. Điều đó đảm bảo cho Tập đoàn có được nguồn lực và hiệu suất sử dụng tài sản tốt nhất, quản trị chi phí tối ưu cũng như có được dòng tiền liên tục, ổn định, thông suốt trong các hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư của Tập đoàn. Cùng với đó quản trị tốt công tác đầu tư thông qua quản trị danh mục đầu tư, tập trung vào danh mục đầu tư các dự án trọng điểm. Các dự án rất lớn của Tập đoàn theo chuỗi giá trị từ E&P, lọc hóa dầu, công nghiệp điện, công nghiệp khí… với quản trị đồng bộ giữa tài sản, tài chính, nguồn vốn và quản trị danh mục đầu tư sẽ đảm bảo hiệu suất sử dụng tài sản và hiệu quả kinh doanh đầu tư của chúng ta chặt chẽ và tốt hơn.

Nhóm thứ 5 là tập trung xây dựng danh mục sản phẩm, dịch vụ và hàng hóa chiến lược của Petrovietnam hiện nay cũng như trong tương lai để có kế hoạch kinh doanh, phát triển cũng như mở rộng thị trường. Đây là yếu tố hết sức quan trọng để tạo lực kéo cho các sản phẩm tương lai cũng như mở rộng thị phần cho các sản phẩm hiện tại của Petrovietnam trên thị trường trong và ngoài nước.

Nhóm thứ 6 là tập trung xây dựng hệ thống quản trị rủi ro của doanh nghiệp theo mô hình COSO và ERM. Tức là phải quản trị rủi ro theo 3 lớp. Lớp thứ nhất thông qua hệ thống điều hành trực tiếp sở hữu rủi ro, lớp thứ hai là Ban Tổng giám đốc và lớp thứ ba là HĐTV để đảm bảo các rủi ro trong các nhóm của Tập đoàn được kiểm soát chặt chẽ.

Nhóm thứ 7 là tập trung phát triển và xây dựng tái tạo văn hóa doanh nghiệp. Trong thời gian qua, Petrovietnam đã thực hiện và triển khai

*Lãnh đạo Petrovietnam báo cáo Thủ tướng về hệ thống các đường ống dẫn khí và các dự án khí đang triển khai của Tập đoàn*

đề án Tái tạo văn hóa doanh nghiệp một cách đồng bộ từ Công ty Mẹ cho đến các đơn vị thành viên rất hiệu quả. Qua đó NLĐ Dầu khí gắn kết hơn, đoàn kết hơn, phát huy sức mạnh tổng thể của Tập đoàn. Từ đó ứng phó linh hoạt hơn và sức chịu đựng của doanh nghiệp tăng lên trước những khó khăn thử thách và trước những biến cố của ngành.

Cuối cùng là tập trung hoàn thiện và thúc đẩy việc hoàn thiện cơ chế, thể chế quản trị đối với lĩnh vực dầu khí. Hiện nay, Petrovietnam đang cùng với Bộ Công Thương và các cơ quan có liên quan tích cực sửa đổi và trình Quốc hội phê chuẩn ban hành Luật Dầu khí sửa đổi vào năm 2022, tạo nền tảng quan trọng để triển khai các hoạt động trong lĩnh vực cốt lõi của Tập đoàn. Đồng thời, xây dựng dự thảo điều chỉnh điều lệ tổ chức hoạt động của Tập đoàn thay thế cho Nghị định 07 ban hành về tổ chức hoạt động của Tập đoàn trước đây trong điều kiện mà chiến lược mới, môi trường kinh doanh mới và cập nhật những khó khăn mới của Tập đoàn cần được tháo gỡ. Đồng thời, Petrovietnam cũng đang rà soát và tổng hợp các nhóm cơ chế chính sách khó khăn để báo cáo Chính phủ, trên cơ sở đó thì Chính phủ sẽ có những chỉ đạo tháo gỡ về mặt cơ chế chính sách đối với các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn trong cả 5 lĩnh vực.

Với những khó khăn, đặc biệt là từ năm 2020 đến nay, trước diễn biến của đại dịch Covid-19 và biến động không thể dự báo của giá dầu thô thế giới thì Petrovietnam đã có sự ứng phó và những giải pháp đồng bộ (bộ giải pháp) để ứng phó với những biến động. Nhờ đó, Petrovietnam đã vượt qua được những khó khăn chưa từng có trong lịch sử, chứng minh được năng lực cạnh tranh của mình. Năm 2020, trong bối cảnh các doanh nghiệp dầu khí trên thế giới thua lỗ, phá sản thì Petrovietnam vẫn trụ vững và có lợi nhuận hợp nhất trước thuế là 19.900 tỷ đồng. 10 tháng năm 2021, trước tác động và diễn biến phức tạp của bệnh dịch, thị trường khó khăn, chuỗi cung ứng đứt gãy, nhưng cho đến nay, có thể nói Petrovietnam vẫn là một trong những doanh nghiệp đang hoạt động ổn định, liên tục hiệu quả, đồng bộ toàn diện trên tất cả các lĩnh vực hoạt động chính và có thể nói, năm 2021 Petrovietnam sẽ cố gắng phấn đấu xấp xỉ kết quả của những năm trước khi dịch bệnh diễn ra./.

**N.N.P**

CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 60 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH DẦU KHÍ VIỆT NAM (27/11/1961 - 27/11/2021):

# Con tàu Petrovietnam vượt sóng ra khơi

[ NGUYỄN NHƯ PHONG ]

***60 năm qua, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) đã đi từ không đến có, đã vươn lên, làm chủ được toàn bộ khâu tìm kiếm - thăm dò - khai thác dầu khí; đã tự xây dựng được những giàn khai thác vào loại lớn trên thế giới và khai thác ở những nơi có điều kiện địa chất đặc biệt nhất trên thế giới như mỏ Hải Thạch - Mộc Tinh; đã xây dựng được những cụm công nghiệp khép kín như cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau; đã chế tạo được những giàn khoan lớn và hiện đại... Petrovietnam đã xây dựng được chuỗi sản phẩm dầu khí khép kín từ tìm kiếm thăm dò khai thác, đến tồn trữ vận chuyển và chế biến sâu. Đây là những bước tiến thần kỳ, đã thể hiện được ý chí, bản lĩnh và khát vọng của những người tìm dầu để làm giàu cho Tổ quốc.***

*Chủ tịch Hồ Chí Minh sang thăm Azerbaijan*

Ngày 27/11/1961, Tổng cục Địa chất ra Quyết định số 271-ĐC thành lập Đoàn Thăm dò Dầu lửa số 36 (tên quen gọi là Đoàn 36 và từ năm 1969 là Liên đoàn Địa chất 36) trực thuộc Tổng cục Địa chất. Đoàn 36 có nhiệm vụ tiến hành tìm kiếm, thăm dò dầu hỏa và khí đốt trên phạm vi lãnh thổ Việt Nam Dân chủ Cộng hòa.

Thể theo nguyện vọng của các thế hệ lao động ngành Dầu khí Việt Nam, Thủ tướng Chính phủ đã cho phép lấy ngày 27/11 hằng năm là Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam.

Lần ngược lại thời gian. Năm 1959, trong chuyến đi thăm một số nước cộng hòa của Liên Bang Xô Viết, khi tới thăm khu công nghiệp dầu lửa Bacu-Azerbaijan, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nói: "Sau khi Việt Nam kháng chiến thắng lợi, Liên Xô nói chung và Azerbaijan nói riêng phải giúp đỡ Việt Nam khai thác và chế biến dầu khí, xây dựng được những khu công nghiệp dầu khí mạnh như Bacu".

Đây thực sự là một tiên đoán thiên tài của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

Người đã nói "Việt Nam có biển ắt có dầu", dù thời điểm đó chưa có tài liệu nào về cấu tạo địa chất ở vùng thềm lục địa Việt Nam, nhưng Người đã nghĩ đến việc phải hợp tác với nước ngoài để xây dựng ngành công nghiệp dầu khí.

Và tất cả những ý nguyện của Người đã được các thế hệ người dầu khí thực hiện là xây dựng được Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam hiện đại và đồng bộ, giữ vị trí hàng đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, có nhiều đóng góp to lớn vào công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Hoạt động dầu khí ở miền Bắc Việt Nam được bắt đầu từ những năm 60 của thế kỷ XX. Ngay sau khi hòa bình lập lại ở miền Bắc, Đảng, Chính phủ đã có chủ trương đẩy mạnh công tác khảo sát, phân vùng triển vọng dầu khí và tiến hành công tác tìm kiếm thăm dò dầu khí ở miền Bắc Việt Nam.

Sự nghiệp phát triển ngành Dầu khí Việt Nam mà chủ lực là Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã có sự "bùng nổ" ngay sau khi Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước.

Ngày 23/7/2015, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã ký Nghị quyết số 41 của Bộ Chính trị về định hướng Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025 và tầm nhìn đến năm 2035. Trong nghị quyết đã đánh giá:

"Tập đoàn Dầu khí Việt Nam là doanh nghiệp chủ lực của ngành Dầu khí đã có những bước phát triển vượt bậc, cùng với Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam và các doanh nghiệp khác trong ngành Dầu khí có những đóng góp quan trọng

cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia; đóng góp lớn vào nguồn thu ngân sách nhà nước và phát triển kinh tế - xã hội của đất nước; đi đầu trong mở rộng hội nhập kinh tế quốc tế, tham gia có hiệu quả bảo vệ chủ quyền, quyền chủ quyền và quyền tài phán của Việt Nam trên Biển Đông và giữ vai trò quan trọng trong việc thực hiện Chiến lược biển Việt Nam".

60 năm qua, Petrovietnam đã đi từ không đến có, đã vươn lên, làm chủ được toàn bộ khâu tìm kiếm - thăm dò - khai thác dầu khí; đã tự xây dựng được những giàn khai thác vào loại lớn trên thế giới và khai thác ở những nơi có điều kiện địa chất đặc biệt nhất trên thế giới như mỏ Hải Thạch - Mộc Tinh; đã xây dựng được những cụm công nghiệp khép kín như cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau; đã chế tạo được những giàn khoan lớn và hiện đại... Tập đoàn đã xây dựng được chuỗi sản phẩm dầu khí khép kín từ tìm kiếm thăm dò khai thác, đến tồn trữ vận chuyển và chế biến sâu. Đây là những bước tiến thần kỳ, đã thể hiện được ý chí, bản lĩnh và khát vọng của những người tìm dầu để làm giàu cho Tổ quốc.

Trải qua năm tháng, Petrovietnam trở thành một đơn vị kinh tế có tiềm lực lớn không chỉ ở Việt Nam mà còn trên thế giới. Khó có thể kể hết những thành tựu to lớn mà Tập đoàn đã đóng góp cho sự nghiệp xây dựng và phát triển kinh tế đất nước, cũng như góp phần quan trọng vào gìn giữ cương vực của Tổ quốc trên Biển Đông.

Không chỉ tập trung vào lĩnh vực cốt lõi là tìm kiếm - thăm dò - khai thác Dầu khí mà Petrovietnam còn có những bước phát triển mạnh mẽ, xây dựng các lĩnh vực chế biến khí; công nghiệp khí; điện và năng lượng tái tạo; dịch vụ kỹ thuật dầu khí chất lượng cao. Petrovietnam cũng là doanh nghiệp Nhà nước đầu tiên vươn ra nước ngoài từ những năm cuối thế kỷ trước. Và đã có những dự án đạt hiệu quả kinh tế rất cao như ở mỏ Bir Seba trên sa mạc Sahara ở Algeria; ở Nhenhetxky vùng cực Bắc nước Nga… Mặc dù nền kinh tế thế giới đang có những biến động mạnh mẽ, đặc biệt là giá dầu thô có nhiều biến động theo hướng suy giảm mạnh, song, những khó khăn đó giống như "lửa thử vàng", càng trở thành động lực để toàn Tập đoàn nỗ lực vươn lên, vượt qua mọi khó khăn.

Trong bối cảnh từ đầu năm 2015 cho tới nay, Petrovietnam phải đối phó với những cuộc "khủng hoảng kép" đến từ giá dầu suy giảm tiêu cực và đại dịch Covid-19, đặc biệt, những năm từ 2015 đến 2017, một số cán bộ lãnh đạo cao cấp của Tập đoàn và đơn vị thành viên mắc sai phạm bị pháp luật

xử lý đã gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến Tập đoàn.

Chưa khi nào hình ảnh người dầu khí lại bị méo mó đến như vậy và cũng chưa khi nào lòng tự trọng, niềm tự hào của người dầu khí đã gây dựng được trong suốt hàng chục năm lại bị tổn thương đến thế. Tổn thương đến mức khi báo cáo những kết quả công tác, dù tốt mấy cũng bị nghi ngờ…

Dẫu có thách thức, Petrovietnam vẫn đứng vững và là doanh nghiệp Nhà nước có đóng góp cho ngân sách quốc gia lớn nhất, thậm chí là vào các năm từ 2018-2020, Petrovietnam nộp ngân sách Nhà nước bằng tất cả các doanh nghiệp Nhà nước khác cộng lại.

Có một câu nói trong "nguy" có "cơ"…

Chính vào những lúc nguy nan của các năm 2015-2018, Petrovietnam đã có dịp nhìn lại chính mình và tìm ra lỗi chủ quan của mình.

Từ năm 2018, Petrovietnam đã quyết liệt thực hiện cuộc tái cơ cấu lại toàn bộ máy từ Công ty Mẹ tới các đơn vị thành viên. Tập đoàn cơ bản hoàn thành công tác sắp xếp, tinh giản bộ máy Công ty Mẹ, là doanh nghiệp đầu tiên hoàn thành hợp nhất các ban của Đảng với ban chuyên môn có nhiệm vụ tương đồng. Petrovietnam đã hoàn thành và ban hành Cẩm nang Văn hóa Dầu khí. Cùng với đó, lần đầu tiên Quy chế đạo đức nghề nghiệp của cán bộ lãnh đạo, quản lý Petrovietnam được quy định một cách cụ thể.

Những giải pháp này đã là tiền đề để từ năm 2019 cho đến nay, Petrovietnam phát triển nhanh hơn, mạnh hơn, hiệu quả hơn.

Năm 2021, Việt Nam phải đối phó với đại dịch Covid-19. Do ảnh hưởng của dịch nên kinh tế bị ảnh hưởng nghiêm trọng. Rất nhiều tập đoàn, tổng công ty có vốn Nhà nước chi phối đã lâm vào cảnh thua lỗ nặng nề… Trong bối cảnh khó khăn chồng chất khó khăn, nhưng do làm tốt công tác quản trị rủi ro và chủ động, linh hoạt ứng phó, Petrovietnam đã vượt qua khó khăn một cách "ngoạn mục".

Để có được kết quả thắng lợi trong hoạt động sản xuất kinh doanh, người dầu khí đã làm được nhiều việc tưởng như không thể. Và đằng sau mỗi con số là cả một sự chịu đựng, nhiều khi đến hết mức giới hạn chịu đựng của con người; để đọng lại là tinh thần lao động quên mình vì sự nghiệp "tìm dầu để làm giàu cho Tổ quốc".

Đó là những cán bộ biệt phái của PVEP hàng năm trời không được đổi ca, làm việc và sinh hoạt tại khu mỏ giữa sa mạc Sahara khắc nghiệt đã vượt qua nỗi lo lắng, sợ hãi trong tâm dịch của Algeria để hoàn thành nhiệm vụ.

Đó là PV Drilling, đã phải cực kỳ vất vả và tốn kém để

đưa công nhân về nước an toàn.

Đó là PTSC, là Vietsovpetro đã vượt vô vàn khó khăn, hiểm nguy, kiên trì, khéo léo để thực hiện thành công dự án Sao Vàng và giàn BK21.

Đó là PVTrans - khi có hàng trăm thuyền viên cả năm nay không được thay ca vì dịch bệnh. Chỉ một đơn vị nhỏ của PVTrans thôi mà đã có 5 người phải hủy đám cưới, 6 người không thể về chịu tang ngày cha, mẹ đi xa… Chính sự hy sinh đó đã làm nên những con số tăng trưởng.

Đó là Phân bón Cà Mau đã có những bước đi táo bạo, quyết đoán để đưa "hạt ngọc mùa vàng" vươn ra thế giới.

Đó là Lọc hóa dầu Bình Sơn phải đối phó với việc tiêu thụ xăng dầu giảm, nhà máy phải vận hành dưới công suất thiết kế, xăng dầu tồn kho tới cả gần triệu tấn.

Hoặc như PV Power phải giảm công suất phát điện, vì lượng điện tiêu thụ ở các tỉnh phía Nam giảm tới hơn 30%...

Năm 2021, lãnh đạo Petrovietnam đã tập trung sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật về dầu khí; Hoạch định các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phù hợp để thúc đẩy ngành Dầu khí Việt Nam phát triển. Phân định rõ chức năng quản lý Nhà nước về dầu khí; tạo điều kiện kinh doanh thuận lợi cho các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế trong lĩnh vực dầu khí. Và một giải pháp quan trọng là phải xây dựng cơ chế, chính sách tăng cường thu hút nguồn lực từ các thành phần kinh tế, các tổ chức tài chính trong và ngoài nước để phát triển ngành Dầu khí.

Với tinh thần quyết liệt theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính về việc tập trung tháo gỡ vướng mắc về thể chế cho doanh nghiệp, Petrovietnam đã chủ động rà soát các vấn đề vướng mắc, từ đó tổng hợp, đưa ra các kiến nghị sửa đổi phù hợp. Cùng với mong muốn sửa đổi Luật Dầu khí, việc kiến nghị đề xuất sửa đổi các quy định pháp luật chưa phù hợp sẽ góp phần tháo gỡ khó khăn cho các hoạt động quản lý, điều hành sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, tạo động lực, cơ hội đóng góp cho sự phát triển kinh tế đất nước trong thời gian tới.

Từ giữa năm 2021, khi dịch Covid-19 bùng phát mạnh tại các tỉnh phía Nam, Petrovietnam đã chỉ đạo các đơn vị thành viên bình tĩnh ứng phó rất hiệu quả, hạn chế tới mức thấp nhất tác hại của dịch bệnh. Đặc biệt là vẫn giữ vững nhịp độ sản xuất tại các các đơn vị, đồng thời tham gia rất có trách nhiệm công tác an sinh xã hội, đóng góp hàng trăm tỷ đồng cho quỹ vắc-xin phòng chống Covid-19 của Chính phủ.

Lịch sử đã cho thấy rằng, từ khi hình thành đến nay, chưa bao giờ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam chỉ có khó khăn mà không có thuận lợi. Thuận lợi lớn nhất mà Petrovietnam có được là sự đồng tâm, nhất trí của đội ngũ người lao động dầu khí có trình độ, có ý chí và khát vọng vươn lên, có văn hóa của Người Dầu khí - có sự văn minh của công nghiệp hiện đại./.

**N.N.P**

*CĐ DKVN tặng hoa tri ân các thế hệ lãnh đạo CĐ DKVN với những đóng góp cho công cuộc xây dựng và phát triển tổ chức CĐ DKVN, đóng góp vào sự phát triển chung của tổ chức Công đoàn Việt Nam và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam*

# KHƠI DẬY LÒNG TỰ HÀO VỀ TRUYỀN THỐNG TRONG CÁC THẾ HỆ NGƯỜI DẦU KHÍ

[ NGHIÊM THÙY LAN ]
Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam
Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam

***Sự ra đời của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) ngày 16/12/1991 đã đánh dấu bước ngoặt quan trọng trong quá trình phát triển và trưởng thành của đội ngũ CNLĐ Dầu khí. Đây là sự kiện chính trị quan trọng trong đời sống của toàn thể đoàn viên, người lao động Dầu khí, ghi nhận sự trưởng thành mạnh mẽ của giai cấp công nhân Dầu khí Việt Nam và tổ chức công đoàn Dầu khí đối với sự nghiệp phát triển đất nước.***

*Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan phát biểu khai mạc*





Với ý nghĩa ôn lại truyền thống tự hào, những giá trị trường tồn, những thành tích đã đạt được của ngành Dầu khí và CĐ DKVN suốt chặng đường hình thành, phát triển dưới sự lãnh đạo của Đảng, Chính phủ, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam), CĐ DKVN đã tổ chức buổi tọa đàm với chủ đề "Tự hào 30 năm truyền thống giữ lửa". Qua đó, khơi dậy lòng tự hào về truyền thống tốt đẹp và đầy tự hào của Petrovietnam và CĐ DKVN trong các thế hệ cán bộ, người lao động (NLĐ) Dầu khí.

Những ngày đầu thành lập, CĐ DKVN mới có gần 8.000 đoàn viên với 14 công đoàn cơ sở, 15 cán bộ chuyên trách. Trong đó có 11 công đoàn cơ sở trực thuộc các Liên đoàn Lao động quận, huyện và một số tỉnh. Để nhanh chóng ổn định, phát triển tổ chức, CĐ DKVN đã tích cực phối hợp với LĐLĐ các tỉnh chuyển giao các tổ chức công đoàn cơ sở tại địa phương về CĐ DKVN. Sau chặng đường 30 năm, CĐ DKVN đã xây dựng được một hệ thống tổ chức công đoàn phát triển vững mạnh, hoàn chỉnh, thống nhất với 156 tổ chức công đoàn cơ sở, 88 tổ chức công đoàn cơ sở thành viên, 81 cán bộ công đoàn chuyên trách và gần 6.200 cán bộ công đoàn có năng lực, chuyên môn.

Ngay từ khi thành lập, CĐ DKVN đã tập trung chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đội ngũ đoàn viên NLĐ. Coi đây là nhiệm vụ hàng đầu của tổ chức công đoàn: Chủ động tham gia xây dựng, đóng góp ý kiến vào các quy chế, quy định của Tập đoàn có liên quan đến chế độ chính sách, quyền lợi của NLĐ. Phát huy tối đa quyền và trách nhiệm của công đoàn các cấp trong thương lượng, ký kết và thực hiện TƯLĐTT. Từ đó, nhiều chế độ, chính sách, quyền lợi của NLĐ có lợi hơn so với luật định đã được ban hành và đi vào đời sống. Thường xuyên nắm bắt tình hình SXKD, đời sống, việc làm; đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ lãnh đạo, cán bộ công đoàn.

Trong các giai đoạn phát triển, đặc biệt trong những thời điểm khó khăn, biến động, CĐ DKVN đã luôn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, bồi đắp niềm tin, lòng tự hào, bản lĩnh vượt khó, đoàn kết và sáng tạo không ngừng của CNLĐ Dầu khí thông qua nhiều hình thức, hoạt động phù hợp. CĐ DKVN luôn đồng hành với Tập đoàn phát động rộng rãi các phong trào thi đua với nhiều hình thức phong phú trên các công trình, dự án, nhà máy ở trong nước và ở nước ngoài, thu hút đông đảo NLĐ hưởng ứng mạnh mẽ, hiệu quả.

Trong 10 tháng năm 2021, mặc dù phải vượt qua rất nhiều khó khăn, thách thức, đặc biệt là ảnh hưởng do đại dịch Covid-19 kéo dài nhưng Petrovietnam đã hoàn thành tốt mọi chỉ tiêu, kế hoạch đề ra.

Trong từng giai đoạn phát triển của ngành, CĐ DKVN đã bám sát nhiệm vụ của đơn vị, tình hình kinh tế xã hội của đất nước, của thế giới để lựa chọn phương thức hoạt động phù hợp, thiết thực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Đặc biệt, giai đoạn từ năm 2015 đến nay, một chặng đường mà Petrovietnam và CĐ DVKN phải liên tục trải qua những khó khăn chưa từng có trong lịch sử: Sự sụt giảm của giá dầu kéo dài gây bao hệ lụy, sự biến động về nhân sự của Tập đoàn, sự bất cập của cơ chế chính sách trong lĩnh vực Dầu khí, tình hình dịch bệnh Covid-19 bùng phát từ đầu năm 2020 đến nay gây nhiều

*Các công đoàn cơ sở tham gia tọa đàm*

bất ổn trên toàn thế giới và Việt Nam, tất cả ảnh hưởng trực tiếp đến mọi mặt hoạt động của ngành Dầu khí, đến tổ chức công đoàn và đội ngũ đoàn viên CNLĐ.

Trong bối cảnh đó, dưới sự chỉ đạo và tạo điều kiện của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Đảng ủy Tập đoàn, CĐ DKVN và các cấp công đoàn đã không ngừng đổi mới phương thức hoạt động để bảo vệ lợi ích, chăm lo tốt đời sống, tinh thần NLĐ; tăng cường tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, phát huy, lan tỏa văn hóa Dầu khí; là nơi phát hiện và tôn vinh những bông hoa đẹp, tài năng của ngành Dầu khí từ cơ sở. Rất nhiều hành trình về nguồn mang đậm ý nghĩa giáo dục lịch sử, truyền thống nhân ái; các hoạt động hướng về nguồn cội, tri ân Mẹ VN anh hùng được nhiều công đoàn tổ chức rất hiệu quả.

Công tác tuyên dương, khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc đã được duy trì đều đặn trong các dịp ý nghĩa hằng năm. Năm 2016, CĐ DKVN đã tổ chức cho các cán bộ CNLĐ Dầu khí tiêu biểu gặp gỡ Chủ tịch nước Cộng hòa XHCN Việt Nam, Chủ tịch Quốc hội nước Cộng hòa XHCN Việt Nam và thăm tòa nhà Quốc hội. Đó chính là động lực mạnh mẽ để CNLĐ Dầu khí tiếp tục cống hiến cho sự phát triển của ngành và của đất nước.

Trong chương trình kỷ niệm 30 năm Ngày Thành lập CĐ DKVN dự kiến tổ chức vào tháng 12/2021, CĐ DKVN sẽ vinh danh 60 CNLĐ Dầu khí tiêu biểu; 30 chủ tịch công đoàn tiêu biểu và 30 cán bộ công đoàn tiêu biểu.

Phát huy truyền thống uống nước nhớ nguồn, với phương châm hướng về người lao động, vì người lao động, CĐ DKVN đã cùng Tập đoàn trích từ Quỹ Tương trợ DK để tiếp tục hỗ trợ xây nhà Đại đoàn kết; sửa chữa nhà Nghĩa tình Dầu khí, Mái ấm Công đoàn; trích từ Quỹ Vì phụ nữ khó khăn để xây Mái ấm tình thương cho nữ và hỗ trợ hàng tỷ đồng mỗi năm cho chị em bệnh nặng, hoàn cảnh khó khăn, thăm hỏi chúc tết và hỗ trợ qua chương trình Xuân nghĩa tình Dầu khí, Tết sum vầy cùng với những chương trình giàu ý nghĩa, mang dấu ấn của CĐ DKVN. Đặc biệt, trong năm 2020, 2021, CĐ DKVN dành tối đa nguồn kinh phí công đoàn để hỗ trợ cho CNLĐ khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.

Từ năm 2015 đến nay, CĐ DKVN tiếp tục duy trì tốt công tác đối ngoại với các nước có mối quan hệ hợp tác truyền thống: Nga, Uzbekistan, Nhật Bản, Cuba, Triều Tiên, Hàn Quốc, Bồ Đào Nha, Tây Ban Nha…, các nước thuộc Công đoàn Công nghiệp thế giới (IndustriALL). Qua đó nâng cao vị thế, vai trò của CĐ DKVN trong khu vực và trên thế giới.

Trong 30 năm qua, CĐ DKVN đã vinh dự được Đảng, Nhà nước, Chính phủ và TLĐLĐVN trao nhiều phần thưởng cao quý: Huân chương Lao động hạng Nhất, Nhì, Ba. Nhiều Cờ thi đua Chính phủ; cờ và bằng khen của TLĐLĐVN.

Hàng nghìn cá nhân NLĐ trong toàn ngành đã vinh dự được tặng Huân chương Lao động, Bằng khen của Chính phủ, Bộ, ngành, của TLĐLĐVN, của Tập đoàn và CĐ DKVN. Chúng ta vinh dự có Chủ tịch CĐCS tiêu biểu toàn quốc, lãnh đạo công đoàn tiêu biểu toàn quốc, cán bộ nữ công tiêu biểu toàn quốc; Gia đình CNLĐ DK tiêu biểu toàn quốc do TLĐLĐVN tuyên dương, trao tặng.

Những sự ghi nhận đó là nguồn cổ vũ, động viên to lớn cho tổ chức CĐ DKVN nói chung và mỗi cán bộ công đoàn nói riêng. Chúng ta tự hào về chặng đường đầy gian khó nhưng đã ghi lại nhiều dấu ấn đậm nét hòa vào dòng chảy phát triển mạnh mẽ, bền bỉ của Petrovietnam.

Nhân dịp kỷ niệm 60 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam, 30 năm Ngày Thành lập CĐ DKVN, tổ chức công đoàn ngành luôn ý thức cần phải có những cuộc tọa đàm, hội thảo chuyên sâu, nhằm làm rõ và đầy đủ hơn về quá trình ra đời, xây dựng, phát triển và trưởng thành của CĐ DKVN. Đây là dịp hết sức ý nghĩa, cuộc hội ngộ, kết nối để các thế hệ lãnh đạo, cán bộ công đoàn góp phần vào công tác giáo dục truyền thống; chia sẻ những nghiên cứu, những ý tưởng, sáng kiến, giải pháp trong bối cảnh khó khăn, khủng hoảng kinh tế do đại dịch Covid-19, những thách thức với tổ chức công đoàn để CĐ DKVN tiếp tục phát huy truyền thống, vững bước, viết tiếp những trang sử vẻ vang mới./.

**N.T.L**

# HUN ĐÚC SỨ MỆNH LÀ "CHỖ DỰA VỮNG CHẮC" CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ

[ NGUYỄN NHƯ PHONG ]
(thực hiện)

***Tuổi 30 đầy trưởng thành của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) ghi nhận những đóng góp, cống hiến hết mình của đội ngũ cán bộ công đoàn, trở thành chỗ dựa vững chắc cho người lao động (NLĐ) Dầu khí. Qua đó đã khẳng định CĐ DKVN có vai trò quan trọng, đồng hành cùng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) đưa ngành Dầu khí phát triển theo thời gian. Nhân dịp này, chúng tôi đã có buổi trao đổi với bà Nghiêm Thùy Lan, Chủ tịch CĐ DKVN về chặng đường 30 năm xây dựng tổ chức công ngành cũng như định hướng trong tương lai.***

*Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan*

**PV: Thưa bà, bà có đánh giá khái quát thế nào về những hoạt động và đóng góp của CĐ DKVN trên hành trình 30 năm phát triển?**

**Bà Nghiêm Thùy Lan:** Chúng tôi rất tự hào về truyền thống 30 năm CĐ DKVN và những đóng góp to lớn của các thế hệ cán bộ công đoàn, đội ngũ NLĐ Dầu khí để xây dựng nên ngành Dầu khí phát triển ngày hôm nay. Trong thời gian qua, đặc biệt là từ 2015 đến nay là giai đoạn vô cùng khó khăn và thách thức của ngành Dầu khí Việt Nam. Đứng trước những thách thức của cuộc khủng hoảng giá dầu, của đại dịch Covid-19 và những khó khăn chưa có tiền lệ trong lịch sử của ngành Dầu khí, CĐ DKVN và công đoàn các cấp đã cùng với đội ngũ NLĐ đồng tâm hiệp lực, chung sức, chung lòng và vững vàng với Tập đoàn vượt qua khó khăn một cách ngoạn mục. Những hoạt động của CĐ DKVN trong suốt thời gian qua đã ổn định tư tưởng NLĐ và tập trung chăm lo cho NLĐ Dầu khí về vật chất, tinh thần. Có những chương trình, hoạt động đã trở thành thương hiệu của CĐ DKVN như các chương trình Xuân Dầu khí, Tết Sum vầy, Tháng Công nhân, những chương trình ASXH, Quỹ tình thương, chương trình Mái ấm Công đoàn… giúp NLĐ có động lực để cống hiến cho đơn vị của Tập đoàn như các phong trào

*Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao quà hỗ trợ nâng cao sức đề kháng cho đại diện các đơn vị*

sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, phong trào ATVSLĐ, phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo. Tất cả những hoạt động của CĐ DVKN đã được đánh giá rất cao và trở thành những mô hình điển hình trong hoạt động của phong trào Công đoàn Việt Nam và công đoàn cả nước.

**PV: Thưa bà, trong thời gian tới, có những khó khăn nào mà CĐ DKVN gặp phải. Trước những yếu tố đó, bà có lời động viên nào gửi đến toàn thể NLĐ Dầu khí cũng như cán bộ công đoàn để phát huy truyền thống của CĐ DKVN cũng như vững bước đưa Petrovietnam phát triển vững mạnh?**

**Bà Nghiêm Thùy Lan:** Giai đoạn tới, Petrovietnam cũng như đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp phải đối mặt với rất nhiều khó khăn, thách thức. Ngoài khó khăn do khủng hoảng kép, hệ thống công đoàn còn chịu ảnh hưởng bởi những yếu tố khác. Đó là sự ra đời của các tổ chức công đoàn độc lập, những tổ chức đại diện cho NLĐ, cũng như là khó khăn của các nguồn lực khác bị suy giảm từ nguồn lực tài chính, nguồn lực về con người và các cơ chế, chính sách cho tổ chức công đoàn hoạt động và phát triển. Đứng trước những khó khăn và thách thức lớn như vậy thì hệ thống CĐ DKVN và các lãnh đạo công đoàn, thủ lĩnh công đoàn của các cấp, các đơn vị trước hết phải là đội ngũ có nhiệt huyết, có tâm huyết, phải trách nhiệm đồng thời phải là những cán bộ công đoàn giỏi để duy trì phong trào công đoàn cũng như những thành quả, những mô hình hoạt động công đoàn mới để thích ứng với điều kiện và hoàn cảnh trong bối cảnh mới của Tập đoàn, Công đoàn Việt Nam.

Ngoài ra, để phát huy truyền thống 30 năm qua, CĐ DKVN và công đoàn các cấp phải tiếp tục xây dựng, củng cố đội ngũ, xây dựng mô hình hoạt động, đổi mới sáng tạo hoạt động và tiếp tục kiên trì đường lối của CĐ DKVN đã đề ra trong bối cảnh và tình hình mới.

Chúng tôi tin tưởng rằng với truyền thống và những thành tựu đã đạt được, với ý chí, nghị lực, bản lĩnh, lòng tự hào và khát vọng vươn lên của người Dầu khí thì đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp cũng sẽ vững bước trên con đường mới để viết tiếp những trang sử vẻ vang của những người giữ lửa, hun đúc sứ mệnh là chỗ dựa vững chắc, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

**PV: Xin cảm ơn bà về cuộc trao đổi!**

**N.N.P**

CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 30 NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM (16/12/1991 - 16/12/2021):

# VIẾT TIẾP NHỮNG TRANG SỬ VẺ VANG

[ LƯU QUỲNH ĐIỆP ]
Ban TGNC, CĐ DKVN

***Trước nhu cầu thành lập một tổ chức công đoàn thống nhất trong toàn ngành Dầu khí phù hợp với sự phát triển của ngành, đóng vai trò phối hợp với tổ chức chính quyền đồng cấp tham gia quản lý, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động trong ngành một cách có hiệu quả, tạo sức mạnh toàn diện để thực hiện mục tiêu chung của toàn ngành, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ra đời.***

*Nguyên Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Nguyễn Văn Tư, nguyên Tổng giám đốc Tổng công ty Dầu khí Việt Nam Trương Thiên và nguyên Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Đức Tuấn cùng các đại biểu dự Lễ ra mắt CĐ DKVN (Ảnh tư liệu)*

*Công tác tập huấn được CĐ DKVN chú trọng ngay từ những ngày đầu thành lập để đào tạo lớp cán bộ công đoàn có năng lực trong thời kỳ đổi mới*

Được sự thống nhất chỉ đạo trực tiếp của lãnh đạo Tổng công ty Dầu khí Việt Nam (nay là Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam) và sự đồng tình giúp đỡ của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, ngày 8/10/1990, lãnh đạo Tổng công ty Dầu mỏ và Khí đốt Việt Nam đã có tờ trình số 224TC-DK gửi Ban Thư ký Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thành lập Công đoàn ngành Dầu mỏ và Khí đốt Việt Nam.

Ngày 16/12/1991, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Quyết định số 932/QĐ-TLĐ về việc thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đồng thời quyết định Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam là thành viên Hội đồng Chủ tịch Công đoàn ngành Công nghiệp nặng. Ban Chấp hành lâm thời được chỉ định gồm 21 ủy viên, đồng chí Nguyễn Đức Tuấn được giao nhiệm vụ Chủ tịch lâm thời. Đến ngày 25/1/1992, Công đoàn Dầu khí chính thức được ra mắt.

Ngay sau khi thành lập, Công đoàn Dầu khí đã tiếp nhận 6 Công đoàn cơ sở trực thuộc các quận, huyện và 3 công đoàn cơ sở không có công đoàn cấp trên để thống nhất quản lý và chỉ đạo trực tiếp, các liên đoàn lao động địa phương phối hợp chỉ đạo. Đồng thời, công tác củng cố hệ thống tổ chức, hoàn chỉnh bộ máy được thực hiện khẩn trương. Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ và tính chất sản xuất - kinh doanh của từng đơn vị để sắp xếp, kiện toàn tổ chức của các công đoàn cơ sở. Cùng với công tác sắp xếp, kiện toàn tổ chức các công đoàn cơ sở, Ban Thường vụ đã làm việc với lãnh đạo và cấp ủy Đảng các đơn vị để lựa chọn cán bộ, bổ sung, kiện toàn đội ngũ cán bộ công đoàn ở các cơ sở và Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã thực hiện tốt chức năng đại diện cho công nhân, viên chức, lao động tham gia quản lý, chăm lo đời sống công nhân lao động toàn ngành; bám sát, nắm bắt tình hình sản xuất - kinh doanh, nguyện vọng của cán bộ công nhân viên chức để cùng với lãnh đạo Tổng công ty hoạch định các chế độ, chính sách liên quan đến người lao động.

Ngày 16/12 hằng năm được lấy làm ngày kỷ niệm thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Dấu mốc này chính thức đánh dấu việc cán bộ, công nhân và người lao động ngành Dầu khí Việt Nam hoạt động trong một tổ chức Công đoàn thống nhất. Phong trào công nhân, lao động được lãnh đạo, phát động đầy sáng tạo và hiệu quả, góp phần tích cực vào sự phát triển của ngành Dầu khí và giai cấp công nhân Việt Nam, đóng góp hiệu quả cho công cuộc xây dựng và đổi mới đất nước.

Trong giai đoạn phát triển

*Hội nghị Tổng kết phong trào "Giỏi việc nước đảm việc nhà" 5 năm (1995 - 2000) trong nữ công nhân viên chức và lao động ngành Dầu khí*

mới của đất nước cũng như ngành Dầu khí, việc nâng cao trình độ, bồi dưỡng năng lực người lao động phù hợp với yêu cầu phát triển mới là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Cán bộ, công nhân viên và lao động ngành, đặc biệt tại các xí nghiệp liên doanh, các công ty có vốn đầu tư nước ngoài tích cực học tập, học hỏi kinh nghiệm, tiếp thu những kiến thức mới trong quản lý kinh tế và khoa học - công nghệ, đã có nhiều cố gắng trong lao động sản xuất, xây dựng tập thể lao động quốc tế lành mạnh. Trình độ kỹ thuật, công nghệ, chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý và trình độ lý luận chính trị của đội ngũ cán bộ, công nhân, viên chức, lao động dầu khí được nâng lên đáng kể, cơ bản đáp ứng được nhu cầu phát triển của ngành. Phần lớn những công việc phức tạp, đòi hỏi chuyên môn kỹ thuật cao tại công trình dầu khí trước đây do chuyên gia nước ngoài đảm nhiệm thì đến nay công nhân, viên chức, lao động dầu khí đã dần thay thế và khẳng định được khả năng của mình trên các hạng mục công trình mới. Nhiều người phát huy tinh thần lao động sáng tạo, tiên phong gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Năng lực công tác của đội ngũ công nhân, viên chức, lao động không ngừng được nâng cao.

Quá trình chuyển đổi sang cơ chế thị trường đòi hỏi phải đổi mới mọi lĩnh vực của đời sống xã hội. Hệ thống tổ chức Công đoàn tiếp tục phát triển và cơ cấu lại phù hợp với tổ chức sản xuất, tổ chức quản lý và việc chuyển đổi sang cơ chế thị trường. Đội ngũ cán bộ chuyên trách các cấp công đoàn được tinh giản. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được đổi mới về nội dung theo hướng chú trọng chất lượng, nâng cao trình độ, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở. Số cán bộ công đoàn có nghiệp vụ công đoàn tăng. CĐ DKVN đã tổ chức các hội nghị rút kinh nghiệm về nội dung và phương pháp hoạt động của công đoàn cơ sở, về trách nhiệm, quyền hạn, phương pháp công tác cho chủ tịch công đoàn cơ sở. Nhờ đó, tỉ lệ công đoàn cơ sở vững mạnh tăng. Sự chỉ đạo của các cấp công đoàn ngày càng gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, đảm bảo tính thiết thực.

Công đoàn Dầu khí tập trung vận động công nhân lao động tích cực lao động và công tác, góp phần phát triển sản xuất, ổn định đời sống. Đồng thời, phát triển mạnh tổ chức công đoàn, thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ lợi ích người lao động. CĐ DKVN cũng tham gia vào việc thực hiện đề án cải cách chế độ tiền lương, bảo hiểm y tế, pháp lệnh bảo hộ lao động; Đẩy mạnh các hoạt động xã hội; Phát động phong trào thi đua lao động giỏi, tiết kiệm nhiều, đạt kết quả cao. Công đoàn Dầu khí còn tham gia sắp xếp, xây dựng và thực hiện chế độ chính sách, bảo vệ lợi ích công nhân lao động. CĐ DKVN và các công đoàn cơ sở đã đi sâu tìm hiểu tình hình tư tưởng, tâm trạng, nguyện vọng của công nhân lao động để có những giải pháp trong công tác tuyên truyền, giáo dục vận động công nhân và tổ chức các phong trào có hiệu quả. Các mục tiêu, phương hướng hoạt động được cụ thể hóa kịp thời, vì những nội dung, biện pháp thiết thực cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm.

Công đoàn Dầu khí cũng đã thành lập "Quỹ Tương trợ Dầu khí", vận động cán bộ, công nhân lao động đang làm việc, mỗi năm mỗi người ủng hộ Quỹ một ngày lương thực tế. Chủ trương này đã được công nhân viên chức toàn ngành hưởng ứng tích cực, duy trì phát triển. Những hoạt động như tuyên truyền, giáo dục, học tập, các cuộc thi tìm hiểu Luật Lao động, Luật Công đoàn, nhiệm vụ Công đoàn Dầu khí, các hoạt động văn hóa - văn nghệ, thể thao… cũng được đông đảo cán bộ, công nhân viên chức tích cực tham gia, tập trung cao điểm ở Tháng Công nhân, Tết Nguyên đán, Ngày Gia đình Việt Nam, Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) và đặc biệt là Tuần lễ Văn hóa Dầu khí; qua đó góp phần nâng cao sức khỏe, đời sống tinh thần, tạo sự gắn kết trong đội ngũ CNLĐ.

Với lực lượng cán bộ nữ có vai trò quan trọng đối với sự phát triển của ngành, có nhiều đóng góp đáng ghi nhận. Ban Nữ công Công đoàn ngành đẩy mạnh công tác tập hợp, tổ chức tuyên truyền và phát động các phong trào thi đua "Hai giỏi", nuôi dạy con cái và giúp đỡ nhau cùng tiến bộ, vận động thực hiện chính sách dân số - kế hoạch hóa gia đình… thu hút sự hưởng ứng tham gia nhiệt tình của đông đảo chị em.

*Lễ phát động cao trào thi đua "62 ngày đêm hoàn thành công tác bảo dưỡng tổng thể lần thứ nhất Nhà máy Lọc dầu Dung Quất"*

*Chào mừng 20 năm Ngành Thành lập CĐ DKVN và đón nhận Huân chương Lao động hạng Nhất*

*Hội diễn "Tiếng hát những người đi tìm lửa"*

Trong những năm qua, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp, nhất là người đứng đầu từng bước nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tạo mọi điều kiện cho công tác vận động nữ CNLĐ trong thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước; các phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo"; "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà" được gắn với phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc" và cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" được các cấp công đoàn tổ chức triển khai có hiệu quả và được đông đảo chị em nhiệt tình hưởng ứng. Hằng năm các cấp CĐ đều xây dựng nội dung, chương trình công tác nữ công để tổ chức thực hiện hiệu quả các hoạt động, phát huy truyền thống, vai trò, vị thế của đội ngũ nữ CNLĐ, sáng tạo, thông minh, đức tính cần cù chịu khó... góp phần quan trọng thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn, của ngành, địa phương, đơn vị. Đội ngũ cán bộ nữ, từng bước trưởng thành, năng động, sáng tạo, tận tụy, nhiệt tình, trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ…

CĐ DKVN cũng tổ chức cho công nhân lao động học tập Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Doanh nghiệp… Do các cấp công đoàn làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, nên người lao động nhận thức và nắm chính sách, pháp luật; trình độ nhận thức chính trị, ý thức trách nhiệm của đội ngũ công đoàn viên được nâng cao một bước; ngày càng hiểu sâu sắc hơn về chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân lao động.

Dưới sự lãnh đạo tập trung thống nhất của Công đoàn Dầu khí, phong trào công nhân viên chức, lao động có bước phát triển vượt bậc, góp phần vào những thành tựu rất cơ bản trên nhiều mặt của ngành Dầu khí, về hoạt động tìm kiếm, thăm dò, khai thác, vận chuyển, tàng trữ, dịch vụ, chế biến và phân phối sản phẩm dầu khí.

CĐ DKVN phát động phong trào thi đua Lao động giỏi trong toàn ngành. Công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền xây dựng nội dung thi đua, quy chế thi đua khen thưởng, củng cố, kiện toàn Hội đồng thi đua các cấp, tổ chức ký kết chỉ tiêu và giao ước thi đua, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu về kinh tế - xã hội được Tập đoàn giao; phối hợp tổ chức phát động thi đua tại các công trình/dự án trọng điểm... Để phong trào thi đua Lao động giỏi thực hiện được mục tiêu năng suất, chất lượng, hiệu quả, nhiều công đoàn cơ sở đề ra kế hoạch, nội dung, chương trình, động viên công nhân, viên chức, lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ nghiệp vụ, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến quản lý. Với các hình thức phong phú, các tổ chức công đoàn đã vận động công nhân, viên chức, lao động hăng hái lao động, tham gia các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tăng năng suất lao động.

Đại hội VI CĐ DKVN, nhiệm kỳ 2018 - 2023, với mục tiêu "Bản lĩnh, đoàn kết, đổi mới, hành động, vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, vì lợi ích đoàn viên, người lao động", đã khẳng định rõ vai trò, trách nhiệm, tinh thần đổi mới của Công đoàn Dầu khí Việt Nam trước bối cảnh, tình hình đầy thách thức trong hoạt động, gắn với sự đổi mới của Công đoàn Việt Nam và đặc điểm phát triển của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam là động lực mạnh mẽ cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp và đoàn viên, người lao động Dầu khí không ngừng nỗ lực phấn đấu, tích cực thi đua lao động sáng tạo, nâng cao chất lượng hoạt động, đã có chuyển biến tích cực trong nửa nhiệm kỳ hoạt động vừa qua.

**(XEM TIẾP TRANG 58)**

*Trong giai đoạn phát triển mới của đất nước cũng như ngành Dầu khí, CĐ DKVN đã tập trung đẩy mạnh việc nâng cao trình độ, bồi dưỡng năng lực người lao động*

# NHỮNG DẤU ẤN CỦA CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM TRONG HÀNH TRÌNH 30 NĂM GIỮ LỬA

[ LÊ TIẾN SƠN ]
Phó Trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN

01

Ngày 16/12/1991, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) được thành lập theo Quyết định số 932/QĐ-TLĐ, là Công đoàn trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Đây là dấu mốc chính thức đánh dấu Công đoàn ngành Dầu khí hoạt động trong tổ chức Công đoàn Việt Nam. Trải qua 30 năm, kể từ ngày thành lập, CĐ DKVN đã tổ chức 6 kỳ Đại hội, bầu ra 5 Chủ tịch, đề ra phương châm không ngừng đổi mới, với mục tiêu "Bản lĩnh, đoàn kết, đổi mới, hành động, vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, vì lợi ích đoàn viên, người lao động" để xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, giữ gìn và làm rạng rỡ thêm truyền thống tự hào của những "người đi tìm lửa", có nhiều đóng góp tích cực vào sự phát triển của giai cấp công nhân Việt Nam trong công cuộc xây dựng và đổi mới đất nước.

*Ban Chấp hành lâm thời CĐ DKVN*

*Tuyên dương 70 "Gia đình dầu khí tiêu biểu xuất sắc"*

02

Kỷ niệm 50 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2011) và 20 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2011); CĐ DKVN đã tổ chức Lễ chung kết Đại hội Thể dục Thể thao ngành Dầu khí lần thứ IV năm 2011 và Tuyên dương 70 "Gia đình dầu khí tiêu biểu xuất sắc". Năm 2011 là năm đầu tiên Công đoàn ngành tổ chức tôn vinh 181 gia đình dầu khí trong đó có 70 gia đình dầu khí tiêu biểu xuất sắc nhất. Các gia đình dầu khí là những hạt nhân tạo nên sức mạnh của ngôi nhà Petrovietnam. Đây là nét đẹp văn hóa của Petrovietnam được xây dựng và đẩy mạnh trong toàn thể đội ngũ người lao động Dầu khí, nhằm động viên cán bộ công nhân, lao động tích cực nâng cao hiệu quả trong lao động sản xuất, nghiên cứu khoa học, văn minh hội nhập.

*Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi*

03

CĐ DKVN tổ chức "Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi" năm 2014 và năm 2017 tại thành phố Vũng Tàu. Hội thi là sự kiện có ý nghĩa quan trọng nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức cho cán bộ công đoàn về vai trò, vị trí, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; nắm vững đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; không ngừng củng cố và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Bên cạnh đó, CĐ DKVN cũng tuyên truyền về chế độ chính sách pháp luật về Luật Công đoàn, Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm tai nạn cho CBCNLĐ ngành Dầu khí.

*Nữ cán bộ, công nhân lao động Dầu khí tiêu biểu yết kiến Chủ tịch nước Trương Tấn Sang năm 2015*

## 04

Sau 40 năm xây dựng và phát triển, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã có "một bước tiến dài" để trở thành trụ cột của nền kinh tế đất nước, vào ngày 18/5/2015, tại Phủ Chủ tịch, đoàn đại biểu CĐ DKVN gồm 56 gương mặt người lao động Dầu khí tiêu biểu cùng 19 cá nhân, 5 tập thể xuất sắc được CĐ DKVN tặng Bằng khen trong phong trào thi đua "Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Chủ tịch Hồ Chí Minh" giai đoạn 2011 - 2015 yết kiến Chủ tịch nước Cộng hòa XHCN Việt Nam Trương Tấn Sang.

Hội nghị tổng kết phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" giai đoạn 2010 - 2015 được CĐ DKVN tổ chức ngày 7/10/2015 tại Thủ đô Hà Nội. 100 nữ công nhân, lao động ngành Dầu khí vinh dự được gặp mặt Chủ tịch nước, đây là những nữ công nhân lao động tiêu biểu xuất sắc ngành Dầu khí, trong nhiều lĩnh vực công tác đã phấn đấu, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ, ngày càng khẳng định vai trò, vị trí của người phụ nữ trong gia đình và xã hội.

*Đoàn đại biểu nữ lao động Dầu khí yết kiến Chủ tịch nước*

## 05

*Người lao động Dầu khí tiêu biểu yết kiến lãnh đạo Quốc hội nước Cộng hòa XHCN Việt Nam*

Lễ kỷ niệm 55 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2016) và kỷ niệm 25 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2016) được tổ chức vào ngày 1/12/2016 tại Thủ đô Hà Nội, tuyên dương cán bộ công đoàn, người lao động Dầu khí tiêu biểu; nữ lao động xuất sắc trong phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà". Nhân lễ kỷ niệm, đoàn đại biểu của CĐ DKVN gồm 200 cán bộ công đoàn là những người lao động tiêu biểu nhất của ngành Dầu khí được yết kiến lãnh đạo Quốc hội nước Cộng hòa XHCN Việt Nam.

## 06

*Hội nghị tổng kết phong trào thi đua Lao động sáng tạo*

CĐ DKVN phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào thi đua Lao động sáng tạo, giai đoạn 2012 - 2017 vào ngày 23/6/2017, tại Hà Nội. Với gần 2.000 đề tài, sáng kiến, giải pháp được công nhận áp dụng vào thực tiễn trong nhiều lĩnh vực với tổng giá trị làm lợi ước tính hàng nghìn tỷ đồng mỗi năm. Qua hơn 20 năm, đã có hàng chục tập thể và hàng trăm cá nhân của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam được trao tặng các giải thưởng cao quý về khoa học công nghệ như Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước, Giải thưởng Vinh quang Việt Nam, Giải thưởng Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam.

## 07

*CĐ DKVN tặng hoa, quà đại diện các thế hệ cán bộ, CNLĐ Dầu khí nhân dịp kỷ niệm 90 năm Công đoàn Việt Nam và 60 năm ngành Dầu khí thực hiện ý nguyện của Bác Hồ*

Ngày 12/7/2019, CĐ DKVN tổ chức Lễ kỷ niệm 90 năm Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019); Kỷ niệm 60 năm ngành Dầu khí thực hiện ý nguyện của Bác Hồ (23/7/1959 - 23/7/2019); Tuyên dương 90 đại biểu là các đồng chí cán bộ lãnh đạo tiêu biểu vì tổ chức CĐ DKVN, chuyên gia nước ngoài tiêu biểu; cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu; tuyên dương 60 đại biểu là người lao động Dầu khí có nhiều thành tích xuất sắc trong lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong lao động sản xuất.

08

*Đội ATVSV đạt giải đặc biệt tại Hội thi ATVSV ngành Dầu khí lần thứ VIII năm 2019*

CĐ DKVN phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi ngành Dầu khí định kỳ 2 năm một lần. Sau 8 lần tổ chức, Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi đã góp phần nâng cao nhận thức, phương pháp và kỹ năng hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên về công tác an toàn vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ; đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục và khuyến khích cán bộ công nhân viên tham gia thực hiện quy định về an toàn vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ; xây dựng và thúc đẩy "Văn hóa an toàn", "Văn hóa phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp" và phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" tại các đơn vị trong ngành Dầu khí.

09

*Tiết mục biểu diễn Tổ khúc "Hồ Chí Minh đẹp nhất tên Người" của đoàn Cơ quan Tập đoàn tại Liên hoan Nghệ thuật quần chúng*

Hằng năm, CĐ DKVN tổ chức Lễ phát động hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động; Tuần lễ Văn hóa Dầu khí; Hội thao ngành Dầu khí; Liên hoan Nghệ thuật quần chúng; tuyên dương các danh hiệu Dầu khí tiêu biểu của CĐ DKVN và khen thưởng các danh hiệu thi đua. Đây là những hoạt động thường niên, có nhiều ý nghĩa thiết thực để chăm lo cho người lao động của CĐ DKVN và công đoàn các cấp. Các hoạt động thường xuyên, liên tục, có ý nghĩa quan trọng và được tập trung, hướng về cơ sở, phù hợp với tình hình thực tiễn, đáp ứng đông đảo tâm tư, nguyện vọng của người lao động để tạo động lực và phát huy tinh thần thi đua trong tập thể người lao động ngành Dầu khí.





10

*CĐ DKVN ký thỏa thuận hợp tác với Công đoàn Công nghiệp Hóa chất, than và Dầu khí Belarus*

Mở rộng quan hệ hợp tác quốc tế với các công đoàn công nhân toàn cầu, với công đoàn nhiều nước trên thế giới. Phối hợp với Công đoàn IndustriALL tổ chức các hội nghị tập huấn về mô hình tổ chức công đoàn ngành. Tham gia các chương trình Festival quốc tế, Ascope Game, tham gia các diễn đàn, hội nghị quốc tế lớn như Đại hội Công đoàn Công nghiệp toàn cầu, Hội nghị Công đoàn các khu vực châu Á, Thái Bình Dương. Tổ chức Đoàn văn nghệ "Sen Việt", quảng bá hình ảnh của Tập đoàn tại Festival quốc tế "Ngọn đuốc" 2019, ở thành phố Sochi - Liên bang Nga và đạt 1 giải đặc biệt Toàn đoàn. Tại Hội nghị phụ nữ thế giới, Chủ tịch CĐ DKVN đã có tiếp xúc trao đổi, làm việc với các đoàn các nước Nga, Belarus, Nauy, Đan Mạch, Nhật Bản, Canada, Áo, Thổ Nhĩ Kỳ. Thực hiện các chương trình trao đổi đoàn giữa cán bộ CĐ DKVN với công đoàn các nước theo Biên bản ghi nhớ.

> ***"Tự hào 30 năm Hành trình giữ lửa, CĐ DKVN đã được Đảng, Nhà nước phong tặng nhiều danh hiệu cao quý như Huân chương Lao động hạng Nhất - Nhì - Ba, Cờ thi đua của Chính phủ. Trong suốt quá trình phát triển, CĐ DKVN có hàng ngàn người lao động Dầu khí tiêu biểu được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao tặng danh hiệu Lao động sáng tạo, là đơn vị dẫn đầu khối thi đua trong nhiều năm và nhận nhiều giải thưởng quốc tế. Nhiều tập thể, cá nhân gương mẫu điển hình, tích cực trong lao động sản xuất được nhận Huân chương Lao động, nhận các danh hiệu tiêu biểu của CĐ DKVN, cờ thi đua, bằng khen các cấp và nhiều phần thưởng cao quý khác của Chính phủ, bộ, ngành Trung ương, của Tổng Liên đoàn và Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam."***

# CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM CÓ VAI TRÒ QUAN TRỌNG ĐỐI VỚI SỰ PHÁT TRIỂN CỦA TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

[ TRÀ MY ]
(thực hiện)

***Nhân dịp Kỷ niệm 30 năm Ngày Thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2021), chúng tôi đã có cuộc trao đổi với ông Nguyễn Đức Tuấn - Nguyên Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) Khóa I - II về những kỷ niệm ngày đầu thành lập tổ chức công đoàn ngành, cũng như lắng nghe chia sẻ của ông với thế hệ những người đi tìm lửa hôm nay và mai sau.***

*Ông Nguyễn Đức Tuấn - nguyên Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam Khóa I - II*

**PV: Thưa ông, sự ra đời của CĐ DKVN đã có vai trò và ý nghĩa thế nào đối với sự phát triển của ngành Dầu khí Việt Nam và Tổng công ty Dầu khí Việt Nam lúc bấy giờ?**

**Ông Nguyễn Đức Tuấn:** Những năm 1990, ngành Dầu khí Việt Nam phát triển mạnh lên về mặt cơ chế, chính sách, tổ chức và cả nhân sự. Tất cả những vấn đề đó đòi hỏi ngành Dầu khí phải có sự chuẩn bị hoàn thiện cao nhất. Song song với việc hoàn thiện bộ máy cũng như hoàn thiện các cơ chế quản lý ở Tổng công ty Dầu khí Việt Nam là phải nghĩ đến việc thành lập CĐ DKVN. Lãnh đạo Tổng công ty Dầu khí Việt Nam lúc bấy giờ rất quan tâm và sốt sắng nghĩ ngay đến việc làm việc với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLĐLĐVN) để cùng bàn bạc việc thành lập CĐ DKVN. Việc thành lập CĐ DKVN giao cho một Ban chuẩn bị và tôi là người trực tiếp làm Trưởng ban chuẩn bị thành lập đó. Khi hoàn thành đề án và được thông qua, ngày 16/12/1991, CĐ DKVN chính thức được thành lập. Và chỉ sau 1 tháng, ngày 25/1/1992 đã tổ chức ra mắt CĐ DKVN tại Cung Văn hóa Hữu nghị Việt Xô.

**PV: Thưa ông, CĐ DKVN đã có những thuận lợi, khó khăn, cũng như nhiệm vụ cấp bách trước mắt cần phải giải quyết như thế nào vào những ngày đầu thành lập?**

**Ông Nguyễn Đức Tuấn:** Ngay tại buổi lễ ra mắt CĐ DKVN thì đã đặt ra vấn đề phải đưa ra những nhiệm vụ trước mắt để chăm lo, bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng cho công nhân lao động (CNLĐ) và hoàn chỉnh các thể chế để tạo mối quan hệ công tác giữa Tổng công ty và CĐ DKVN. Mối quan hệ phối hợp đấy đã được thể chế hóa do bộ máy CĐ DKVN chuẩn bị. Từ đó, CĐ DKVN có điều kiện và có vị trí trong việc tham gia các hoạt động ở Tổng công ty Dầu khí Việt Nam. Đặc biệt, trong giai đoạn sắp xếp lại tổ chức của các đơn vị thành viên của Tổng công ty là phải đưa hàng nghìn CBCNV và gia đình của họ từ Bắc vào Nam. Rồi phải giải quyết công ăn việc làm cho những CBCNV không có điều kiện đi vào Nam. Có những trường hợp mà chúng tôi phải xem xét, cân nhắc, bố trí ở lại hay cần phải đi ra đào tạo để phục vụ cho tương lai, ai chuyển sang những bộ phận khác hay về hưu để đảm bảo cho sự phát triển của ngành Dầu khí. Vì vậy, hàng loạt những vấn đề mang tính chất xã hội ở Tổng công ty Dầu khí đã phải đặt ra.

*Lễ ký kết Thỏa ước lao động tập thể giữa CĐ DKVN và Tổng công ty Dầu khí Việt Nam (nay là Tập đoàn Dầu khí Việt Nam)*

Ngay từ lúc có CĐ DKVN, tất cả những văn bản liên quan đến đời sống của CBCNV Dầu khí được Tổng công ty gửi sang. CĐ DKVN phải trực tiếp giải quyết những việc hằng ngày liên quan đến quyền lợi của CBCNV. Và đồng thời, nhiều CBCNV tìm đến cơ quan công đoàn ngành để bày tỏ, gửi gắm nguyện vọng của mình để phản ánh với Tổng công ty. Vì vậy, mối quan hệ của CĐ DKVN với Tổng công ty rất gắn bó. Và điều gắn bó ấy được thể hiện bằng những thể chế, khẳng định vị trí của tổ chức công đoàn từ đấy về sau.

Có thể nói, CĐ DKVN lâm thời đã giải quyết những việc hết sức quan trọng. Ngoài ra, CĐ DKVN đã tiến hành xây dựng ngay các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, tổ chức hội thao, hội diễn ngay trong năm đầu để tạo nên không khí vui vẻ, phấn khởi của CBCNV toàn ngành. Cùng với đó, CĐ DKVN đã tổ chức nhiều hoạt động khác như chăm sóc người về hưu, thành lập "Quỹ Tương trợ Dầu khí" và quỹ đó vẫn duy trì đến ngày hôm nay. Song song, dành một bộ phận cán bộ để giải quyết công việc, sự vụ hằng ngày; tiếp tục đề cử các đồng chí để chuẩn bị cho nhiệm kỳ thứ I của Đại hội CĐ DKVN. Có thể nói, CĐ DKVN đã vừa giải quyết nhiệm vụ trước mắt, vừa giải quyết nhiệm vụ dài hạn.

Năm 1993, CĐ DKVN tổ chức Đại hội đại biểu CĐ DKVN lần thứ I. Tại đại hội, CĐ DKVN đã đề ra 3 mục tiêu. Mục tiêu đầu tiên là vì sự ổn định và phát triển của Tổng công ty Dầu khí Việt Nam. Mục tiêu thứ 2 là chăm lo, bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ. Mục tiêu thứ 3 là xây dựng tổ chức CĐ DKVN vững mạnh. 3 mục tiêu này nằm trong chức năng của CĐ DKVN. Nhưng

*Đồng chí Nguyễn Đức Tuấn làm việc với đại diện công đoàn các nước*

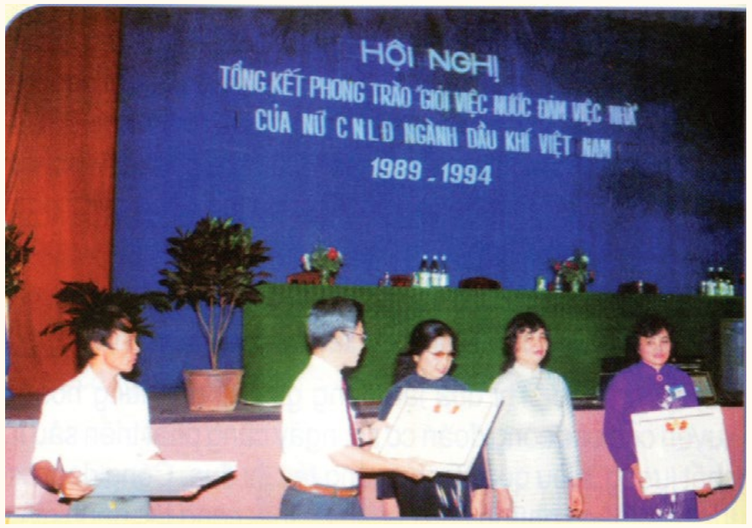
đồng thời phải thể chế hóa bằng các chương trình công tác, nhiệm vụ của CĐ DKVN trong suốt quá trình một nhiệm kỳ. Tôi thấy rằng sau nhiệm kỳ thứ I thì CĐ DKVN đã hoàn thành xuất sắc và mang lại tiếng vang rất lớn cho CBCNV. Lãnh đạo Tổng công ty Dầu khí cũng thấy rằng CĐ DKVN là người bạn đồng hành, cùng nhau hợp tác để tạo nên sự phát triển của Tổng công ty về mọi mặt, về lực lượng sản xuất, quan hệ sản xuất. CĐ DKVN không chỉ hoạt động công đoàn mà còn tham gia đầy đủ vào các ban thuộc chức năng của công đoàn cần phải tham gia. Ví dụ như Ban Thi đua Khen thưởng, xét duyệt về lao động, tiền lương, tham gia Hội đồng Đào tạo... Tất cả những hội đồng, các ban đều thể chế hóa và đã xác định được là công đoàn phải làm gì, lãnh đạo Tổng công ty hỗ trợ công đoàn những gì và công đoàn phối hợp thế nào với lãnh đạo Tổng công ty để thực hiện mục tiêu ổn định phát triển ngành Dầu khí Việt Nam. Với những vấn đề như thế, tôi đánh giá rằng, CĐ DKVN hoàn thành rất tốt nhiệm vụ của mình.

Đến nhiệm kỳ thứ II của CĐ DKVN, Tổng công ty Dầu khí đã qua thời kỳ sóng gió và bước vào thời kỳ ổn định, phát triển. Nên nhiệm vụ chăm lo đời sống vật chất cho CBCNV đặt lên hàng đầu. Cùng với đó là xây dựng tổ chức công đoàn phát triển, tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn các cấp hoạt động. Chúng tôi tổ chức những lớp đào tạo, tập huấn cho cán bộ công đoàn, mời các đồng chí ở trường đại học, cao đẳng về giảng dạy cho cán bộ công đoàn. Và từ đại hội đến đại hội, CĐ DKVN luôn dành ra lực lượng nhất định để nghiên cứu, chuẩn bị cho các kỳ đại hội tiếp theo. Cho nên đại hội kỳ sau kế thừa đại hội kỳ trước để phát triển phù hợp với tình hình của mỗi đơn vị trong thời kỳ mới.

**PV: Trải qua 30 năm xây dựng và phát triển, ông đánh giá thế nào về hoạt động của CĐ DKVN ngày hôm nay. Cũng nhân dịp này, ông có gửi gắm những lời động viên nào đến toàn thể NLĐ Dầu khí?**

**Ông Nguyễn Đức Tuấn:** Tôi thấy hoạt động của công đoàn ngành đến công đoàn cơ sở đều phát triển rộng rãi và phong phú. Lực lượng lao động đông hơn, tinh nhuệ hơn và giỏi giang hơn. Cho nên tôi rất mừng về sự phát triển của CĐ DKVN. CBCNV cũng tìm đến công đoàn để chia sẻ tâm tư nguyện vọng nhiều hơn cũng như những hoạt động chăm lo cho cán bộ, NLĐ Dầu khí của CĐ DKVN ngày càng thiết thực.

Tôi thấy rằng CĐ DKVN còn tích cực hợp tác với các công đoàn quốc tế. Ngành Dầu khí đã mang tính chất quốc tế hóa rất cao thì CĐ DKVN cũng học hỏi, trao đổi, đồng thời giao lưu với nhiều công đoàn các nước trên thế giới. Chính việc thúc đẩy hoạt động công đoàn là thúc đẩy




*Đồng chí Nguyễn Đức Tuấn trao bằng khen cho cá nhân xuất sắc trong phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" (1989 - 1994)*

*CĐ DKVN tập huấn nghiệp vụ công tác đoàn tại Vũng Tàu*

hoạt động của ngành Dầu khí, mà chủ lực là Tập đoàn Dầu khí Việt Nam để giữ được sự ổn định. Bộ máy lãnh đạo Tổng công ty Dầu khí Việt Nam ngày trước, nay là Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thay đổi liên tục qua các thời kỳ. Nhưng hệ thống và bộ máy tổ chức CĐ DKVN luôn ổn định để đạt được những thành tựu nhất định trong chặng đường phát triển.

Tôi cảm thấy rất tự hào và gửi gắm lại anh em những lời chúc mừng tốt đẹp nhất. Toàn thể cán bộ công đoàn ngành hãy cùng đoàn kết, chung sức đồng lòng để xây dựng CĐ DKVN luôn luôn phát triển, là chỗ dựa tin cậy cho NLĐ Dầu khí và là người bạn đồng hành của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

**PV: Xin cảm ơn ông về buổi trao đổi!**

**T.M**

*Ban Thường vụ CĐ DKVN chúc mừng các đồng chí nhận quyết định*

# Ý NGHĨA CỦA NGHỊ QUYẾT SỐ 02-NQ/TW VỀ ĐỔI MỚI TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM TRONG TÌNH HÌNH MỚI

[ NGUYỄN VĂN TÁ ]
Phó Chánh Văn phòng CĐ DKVN

***Sau hơn 13 năm, Ban Chấp hành Trung ương khóa X đã ban hành Nghị quyết 20/NQ-TW ngày 20/1/2008 về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước", trong đó có nhiều nội dung liên quan đến tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam. Ngày 14/6/2021, Văn phòng Trung ương Đảng có Công văn số 993-CV/VPTW gửi các cơ quan thông tấn, báo, đài về việc công bố Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Sự kiện này trực tiếp khẳng định sự quan tâm của Bộ Chính trị đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam; đồng thời gián tiếp nói lên rằng: Cán bộ, đoàn viên Công đoàn Việt Nam rất tự hào về tổ chức của mình, tự hào về Đảng quang vinh, Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại đã, đang và sẽ tiếp tục lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối tổ chức công đoàn trong tình hình mới.***

*Đồng chí Phạm Xuân Cảnh phát biểu tại Hội nghị lấy ý kiến vào Dự thảo báo cáo chính trị Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025*

Lịch sử hình thành và phát triển của Đảng Cộng sản Việt Nam hơn 90 năm qua luôn khẳng định, giai cấp công nhân là giai cấp lãnh đạo cách mạng, Đảng Cộng sản Việt Nam là đội tiền phong của giai cấp công nhân và của cả dân tộc. Giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam luôn gắn liền với những chặng đường vẻ vang của dân tộc, là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp đổi mới, công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

Nghị quyết số 02 tiếp tục khẳng định, nhiệm vụ xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh là nhiệm vụ quan trọng, cấp bách và lâu dài của Đảng, Nhà nước, của cả hệ thống chính trị, của mỗi người công nhân và của toàn xã hội. Bên cạnh đó, việc phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế sẽ là cơ hội để thực hiện tốt những giá trị tiến bộ cho người lao động, góp phần tăng cường lòng tin của người lao động vào Đảng, Nhà nước, là cơ sở để ổn định chính trị - xã hội.

Nghị quyết không những tiếp tục khẳng định những thành tựu đáng biểu dương của tổ chức Công đoàn Việt Nam đã đạt được trong thời gian qua, mà còn chỉ ra những hạn chế yếu kém, chưa đáp ứng được yêu cầu của tình hình mới: "Công tác phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở chưa tương xứng với tốc độ phát triển của doanh nghiệp, người lao động; chất lượng đoàn viên chưa cao, hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở còn hạn chế. Mô hình tổ chức, phương thức tập hợp đoàn viên, người lao động có mặt chậm được đổi mới. Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn còn bất cập… Hoạt động công đoàn ở một số ngành, địa phương chưa gắn với đặc điểm, nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động

và tình hình quan hệ lao động. Hiệu quả tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên, người lao động chưa cao. Vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, phát huy quyền làm chủ của công nhân, người lao động có mặt còn hạn chế…". Đồng thời Nghị quyết đã nêu rõ 5 quan điểm; mục tiêu tổng quát, mục tiêu cụ thể đến 2025, 2030 và 2045; để thực hiện được các mục tiêu của từng thời kỳ, Nghị quyết đã đưa ra 6 nhóm nhiệm vụ, giải pháp để đổi mới hoạt động công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

Cũng như các Nghị quyết về từng lĩnh vực khác của Đảng, khi Nghị quyết đã ban hành, điều quan trọng là các tổ chức, cá nhân làm gì và làm như thế nào để đưa Nghị quyết vào cuộc sống. Chúng tôi cho rằng, sẽ có nhiều cách thức khác nhau để đưa Nghị quyết vào hiện thực hóa, song trước mắt cần được quán triệt, học tập, triển khai thực hiện các nội dung sau:

**Thứ nhất, tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết**

Công đoàn tiếp tục tăng cường hơn nữa công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao giác ngộ giai cấp, bản lĩnh chính trị, ý thức tự lực, tự cường, tinh thần cảnh giác cách mạng, kiên định con đường xã hội chủ nghĩa cho công nhân; tập hợp trí tuệ của công nhân để tham gia xây dựng, bổ sung, sửa đổi và thực hiện chính sách, pháp luật.

Phát huy tính tích cực, năng động hơn nữa của các cơ quan, thông tấn báo chí nói chung, trong hệ thống công đoàn nói riêng trong tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị; đồng thời tiếp tục xây dựng kế hoạch, chương trình hành động cụ thể về việc cung cấp thông tin về tổ chức và hoạt động công đoàn các cấp; đặc biệt cần lắng nghe có chọn lọc, nghiên cứu ý kiến của các gia tầng xã hội để định hướng dư luận xã hội nói chung và trong công nhân, viên chức, lao động nói riêng trong thực hiện mục tiêu và 6 nhóm nhiệm vụ và giải pháp mà Nghị quyết 02 đã đề ra.

Hơn bao giờ hết, cán bộ công đoàn các cấp phải là tấm gương mẫu mực: "Học đi đôi với hành; nói đi đôi với làm"; "Óc nghĩ, mắt trông, tai nghe, chân đi, miệng nói, tay làm" trong các cơ quan đơn vị, doanh nghiệp. Nếu cán bộ công đoàn làm được như vậy, sẽ là tấm gương điển hình để lôi cuốn, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và hoàn thành tốt kế hoạch, chương trình hành động của tổ chức Công đoàn Việt Nam. Đây là một trong những phương pháp tuyên truyền hiệu quả nhất, thiết thực nhất.

**Thứ hai, triển khai, thực hiện nghị quyết thông qua xây dựng kế hoạch và chương trình hành động**

Trên cơ sở Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XIII và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, các cấp công đoàn cần xây dựng kế hoạch quán triệt, triển khai, thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW. Khi xây dựng kế hoạch hành động, cần xác định và làm rõ kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 02 trong ngắn hạn, trung hạn, dài hạn. Các cấp công đoàn cần xây dựng và triển khai các phong trào thi đua theo hướng thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế của từng đơn vị, doanh nghiệp, nhằm hiện thực hóa các mục tiêu cụ thể mà Nghị quyết đã đề ra.

**Thứ ba, tổ chức công đoàn cần tiếp tục tổ chức các hội nghị, hội thảo tổng kết về các mô hình tổ chức hoạt động**

Việc tổ chức các hội nghị, hội thảo tổng kết về các mô hình tổ chức hoạt động công đoàn có ý nghĩa rất lớn. Thông qua đó, các cấp công đoàn đúc rút kinh nghiệm, nhân rộng điển hình tiên tiến và khắc phục những thiếu sót, hạn chế trong quá trình triển khai thực hiện, để từ đó có những giải pháp kịp thời để xây dựng và phát triển tổ chức công đoàn trong điều kiện hội nhập quốc tế. Đồng thời, tiếp tục có nhiều công trình nghiên cứu khoa học để làm sáng tỏ cả lý luận và thực tiễn trong đổi mới mô hình tổ chức và hoạt động công đoàn các cấp. Từ đó, có những tham mưu đề xuất nhằm xây dựng bộ máy tinh gọn, nhưng đảm bảo tính hiệu quả, hiệu lực trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.

*Ban lãnh đạo và người lao động PVCFC tại Lễ phát động thi đua Hướng tới kỷ niệm 10 năm thành lập PVCFC*

**Thứ tư, nhận định đúng thời cơ và thách thức đối với tổ chức công đoàn để có những giải pháp phù hợp trong tổ chức và hoạt động công đoàn**

Trong bối cảnh hiện nay, công đoàn cần xác định rõ thời cơ và thách thức đối với tổ chức và hoạt động công đoàn; đồng thời xác định đúng khả năng thích ứng của công nhân lao động từng ngành, nghề, địa bàn cụ thể, để từ đó có những giải pháp mang tính đồng bộ, căn cơ trong phát triển tổ chức công đoàn, khắc phục những hạn chế, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới; xây dựng tổ chức công đoàn lớn mạnh, phát huy vai trò của công đoàn trong xây dựng giai cấp công nhân. Trên cơ sở đó, các cấp công đoàn cần tiếp tục hướng mạnh hoạt động về cơ sở, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động chủ yếu, lấy công nhân, lao động làm đối tượng vận động, lấy chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội làm mục tiêu hoạt động. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp của tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, về trình độ chính trị, hiểu biết chính sách, pháp luật lao động và kỹ năng công tác. Đồng thời, đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng đào tạo cán bộ công đoàn, nhất là trong các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế. Không ngừng nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở, để công đoàn thực sự là chỗ dựa vững chắc của công nhân tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế, có sức hấp dẫn đối với người lao động và tạo được sự đồng tình, ủng hộ của người sử dụng lao động.

Với tinh thần trách nhiệm cao và niềm tự hào về tổ chức Công đoàn Việt Nam với bề dày hơn 90 năm qua, mỗi một cán bộ, đoàn viên công đoàn nhận thức đúng vị trí, vai trò, trách nhiệm của mình trong thực hiện Nghị quyết, cũng như tinh thần trách nhiệm đối với tổ chức Công đoàn, chắc chắn Công đoàn Việt Nam sẽ vượt qua những khó khăn thách thức để xây dựng tổ chức Công đoàn, giai cấp công nhân ngày càng vững mạnh, xứng đáng với niềm tin của Đảng Cộng sản Việt Nam./.

**V.T**

# VAI TRÒ CỦA CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO TRONG XÂY DỰNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VÀ PHONG TRÀO CNLĐ

[ LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG ]
Trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN

*Đồng chí Phạm Xuân Cảnh, Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Tập đoàn tham dự Hội nghị và tặng hoa chúc mừng Ngày Báo chí Cách mạng*

Bất cứ giai đoạn cách mạng nào, công tác tuyên giáo cũng luôn là một trong những công tác trọng yếu của Đảng, đóng vai trò đi trước - mở đường trong sự nghiệp giải phóng dân tộc, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa. Đối với Công đoàn - tổ chức chính trị xã hội, công tác Tuyên giáo được xác định là một trong ba chức năng quan trọng của tổ chức Công đoàn nhằm tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và thuyết phục, vận động đoàn viên, công nhân lao động (CNLĐ) thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; dự báo, định hướng và nắm bắt tư tưởng, dư luận xã hội trong CNLĐ; giáo dục nâng cao trình độ chính trị, văn hóa cho đoàn viên CNLĐ; dẫn dắt và lan tỏa thông tin, xây dựng và bảo vệ hình ảnh của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

Với ý nghĩa đó, trong suốt 30 năm xây dựng và phát triển, bám sát chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Đảng ủy Tập đoàn và các cấp ủy đảng, trong bất cứ hoàn cảnh nào, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp Công đoàn luôn tìm tòi, sáng tạo, đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, giáo dục cho phù hợp điều kiện của ngành và thực tiễn phong trào CNLĐ trong từng giai đoạn, góp phần quan trọng vào sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn và phong trào CNLĐ ngày càng vững mạnh.

### *Đẩy mạnh nhiệm vụ dẫn dắt và lan tỏa thông tin*

Trong thời gian qua, ngành Dầu khí phải đối mặt với rất nhiều thách thức khó khăn, các cấp Công đoàn đã triển khai nhiều hoạt động tuyên truyền, giáo dục cho CNLĐ, quán triệt, triển khai thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và những định hướng lớn của tổ chức Công đoàn; Nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng các khóa, về "Đẩy mạnh

*Hành trình giáo dục truyền thống - Miền Trung trong trái tim tôi - Đại biểu nữ CNLĐ tiêu biểu viếng tượng đài Mẹ Việt Nam anh hùng*

học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" với nội dung chọn lọc được chuyển tải qua những hình thức mới mẻ, lồng ghép sáng tạo, hấp dẫn, hình thức đa dạng, phù hợp với từng loại hình công đoàn cơ sở và từng đối tượng đoàn viên, góp phần cung cấp thông tin, nâng cao ý thức của đoàn viên, người lao động.

Hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật; thực hiện Chỉ thị 52 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho (CNLĐ)… tiếp tục được các cấp CĐ triển khai có hiệu quả với nhiều hình thức thông qua các cuộc thi tìm hiểu, các hoạt động văn hóa thể thao, các hành trình giáo dục truyền thống rất hữu ích, các gameshow sáng tạo thu hút đông đảo CNLĐ tham gia trực tiếp hoặc trên các nền tảng mạng xã hội; tổ chức đối thoại giữa công nhân và người sử dụng lao động (NSDLĐ) về các vấn đề liên quan đến chế độ, chính sách.

CĐ DKVN đã tăng cường, tập hợp thông tin, gặp gỡ lắng nghe ý kiến của người lao động; phối hợp giải quyết kịp thời những kiến nghị của người lao động; tích cực tuyên truyền, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, động viên khích lệ kịp thời, góp phần ổn định tư tưởng, củng cố niềm tin cho NLĐ, đồng hành cùng sự phát triển của đơn vị và Tập đoàn, vì sự ổn định việc làm, đời sống của chính NLĐ.

Tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước do tổ chức Công đoàn phát động, trọng tâm là phong trào "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật", "Sáng kiến sáng chế"... và đặc biệt quan tâm đến công tác bồi dưỡng, khích lệ, lan tỏa các giá trị tốt đẹp trong đoàn viên CNLĐ thông qua các hoạt động vinh danh nhân dịp Tháng Công nhân VN, kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn, Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10…, các hành trình văn hóa, các hội thao, hội thi, tọa đàm, các teambuilding và nhiều diễn đàn ý nghĩa nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của CNLĐ, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, kế hoạch của Tập đoàn, thiết thực lập thành tích chào mừng các sự kiện trọng đại của đất nước, của ngành, góp phần nâng cao ý thức pháp luật, trách nhiệm công dân, sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật; nâng cao đời sống văn hóa, lối sống lành mạnh trong đoàn viên, CNLĐ, động viên CNLĐ tiếp tục phát huy những truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam.

Chương trình "Nâng cao trình độ kỹ năng, nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động" gắn với Đề án theo Quyết định số 231/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh các hoạt động

*Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XI*

*Tổ chức chương trình Xuân nghĩa tình Dầu khí cho CNLĐ đón tết*

học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp… tiếp tục được triển khai thực hiện trong các cấp CĐ, góp phần nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ của đoàn viên, NLĐ, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

Công tác báo chí, truyền thông Công đoàn không ngừng được cải tiến, đổi mới, nâng cao chất lượng nhằm tạo sự mới mẻ, hấp dẫn và kịp thời. Thông qua 3 kênh truyền thông chính website, fanpage, bản tin và các kênh phối hợp, mỗi năm chuyển tải hơn 500 tin/bài, các bài chuyên sâu, các sáng tác thơ và ảnh đến CNLĐ và độc giả trong và ngoài ngành. Số CNLĐ được thông tin tiếp cận khoảng 30.000 người/năm. Các ấn phẩm tuyên truyền thông qua video, clip, infographic được đẩy mạnh và chia sẻ rộng rãi trong cán bộ, đoàn viên CNLĐ, khán giả, độc giả. Ngoài ra, hoạt động của các chương trình phối hợp với Báo Lao động, Tạp chí Lao động và Công đoàn, Tạp chí Công thương, Tạp chí Năng lượng Mới - Petrotimes, Năng lượng Việt được triển khai nhiều năm đạt hiệu quả rõ nét, dần trở thành những món ăn tinh thần của đoàn viên, CNLĐ.

Trong bối cảnh diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, Công đoàn Dầu khí Việt Nam, các cấp công đoàn đã tập trung đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền thông qua nhiều cách làm sáng tạo, phù hợp với công tác phòng, chống dịch bệnh, góp phần nâng cao nhận thức về quyền, nghĩa vụ công dân và ý thức trách nhiệm của đoàn viên, người lao động. Một trong những nhiệm vụ quan trọng của công tác tuyên giáo là ổn định tư tưởng, tâm lý cho người lao động. Muốn vậy thì việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và chia sẻ với đoàn viên, người lao động phải được tập trung; có giải pháp để tăng sức đề kháng cho đoàn viên, người lao động và đấu tranh, phản bác các thông tin độc hại trong tình hình mới.

Nhìn chung, công tác tuyên truyền giáo dục, vận động đoàn viên, CNLĐ thời gian qua đã được các cấp CĐ triển khai hiệu quả. Do vậy, trước những khó khăn của Tập đoàn, đội ngũ cán bộ, CNLĐ Dầu khí vẫn cơ bản ổn định, tin tưởng vào mô hình phát triển của Tập đoàn, giữ vững tinh thần, không ngừng sáng tạo, nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ, chung tay cùng Tập đoàn vượt khó, giữ vững là tập đoàn kinh tế mũi nhọn. Từ những kết quả hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch trong giai đoạn vừa qua của Tập đoàn đã minh chứng cho sự nỗ lực, quyết tâm của NLĐ Dầu khí.

Để triển khai có hiệu quả công tác tuyên truyền giáo dục, vận động đoàn viên, CNVCLĐ; thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; xác định nhiệm vụ trọng tâm của ba khâu đột phá, trong đó nhiệm vụ xây dựng nguồn lực Công đoàn đủ mạnh, đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới có vai trò quan trọng và là yếu tố then chốt cho thành công trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ trong tình hình mới.

***Đẩy mạnh công tác Tuyên giáo trước yêu cầu nhiệm vụ mới***

Bước sang năm 2022, để công tác Tuyên giáo nói chung, tuyên truyền giáo dục, vận động đoàn viên, CNLĐ nói riêng đạt hiệu quả cao hơn nữa, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp công đoàn cần tập trung thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

***Một là***, tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các chỉ đạo của tổ chức Công đoàn, trọng tâm là chính sách pháp luật mới liên quan đến tổ chức Công đoàn và NLĐ; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; những tác động của cuộc cách mạng khoa học công nghiệp 4.0 đến đời sống, việc làm của người lao động; cơ hội, thách thức của Công đoàn Việt Nam trong thực thi Hiệp định đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP).

***Hai là,*** sử dụng có hiệu quả những ứng dụng tích cực của internet, mạng xã hội để truyền tải thông tin và tăng cường tương tác, chia sẻ với đoàn viên, người lao động.

***Ba là,*** tổ chức tốt công tác giáo dục truyền thống cách mạng, truyền thống ngành, truyền thống giai cấp công nhân trong bối cảnh mới. Đa dạng hóa các hoạt động kỷ niệm các ngày truyền thống, ngày lễ lớn, ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Dầu khí, khẳng định các thành quả quan trọng và tiếp tục phát huy vai trò của cán bộ, đoàn viên trong xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh.

***Bốn là,*** tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; cụ thể hóa các tiêu chí học tập và làm theo cho từng đối tượng đoàn viên công đoàn. Tôn vinh, biểu dương những điển hình tiên tiến là đoàn viên công đoàn, CNLĐ trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

***Năm là,*** tiếp tục củng cố, phát huy vai trò mạng lưới cộng tác viên dư luận xã hội làm nòng cốt trong tuyên truyền, vận động và nắm bắt tâm trạng, tư tưởng của CNLĐ để có những giải pháp kịp thời giải quyết những vấn đề nảy sinh trong tư tưởng, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, giữ gìn trật tự, an toàn xã hội, an ninh chính trị. Chủ động thông tin và đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam trên internet.

***Sáu là,*** tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động của các kênh truyền thông trong hệ thống Công đoàn theo đúng tôn chỉ, mục đích và chất lượng thông tin để chủ động thông tin đến đoàn viên công đoàn, CNLĐ và cộng đồng xã hội trước những yêu cầu nhiệm vụ mới./.

**H.N**

# SỰ ĐỔI MỚI CỦA CĐ DKVN: NHÌN NHẬN TỪ CÔNG TÁC TỔ CHỨC

[ PHÙNG THỊ PHƯƠNG ]
Phó Trưởng Ban TCKT, CĐ DKVN

***Trong suốt 30 năm qua, cùng với sự phát triển của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam), Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) đã luôn ghi lại những dấu ấn trong việc thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của mình và trở thành chỗ dựa đáng tin cậy của đoàn viên và người lao động toàn ganh.***

*Ban Chấp hành CĐ DKVN khóa VI ra mắt Đại hội*

Để khẳng định vị thế của mình trong Tập đoàn, CĐ DKVN đã có những thay đổi trong cơ cấu tổ chức các công đoàn trực thuộc đồng thời trải qua những bước kiện toàn, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy cơ quan chuyên trách và công tác cán bộ để phù hợp với từng giai đoạn phát triển của Tập đoàn và đáp ứng yêu cầu phục vụ tốt nhất cho đoàn viên và người lao động trong Tập đoàn.

***Từ những ngày đầu thành lập…***

Trước khi CĐ DKVN ra đời, công đoàn cơ sở các đơn vị Dầu khí sinh hoạt tại các địa phương như Hà Nội, Hải Phòng, Thái Bình, thành phố Hồ Chí Minh, Bà Rịa - Vũng Tàu. Sau khi được thành lập, CĐ DKVN tiến hành tiếp nhận các công đoàn cơ sở từ các liên đoàn lao động địa phương để thống nhất quản lý và chỉ đạo hoạt động với gần 8.000 đoàn viên, 16 công đoàn cơ sở.

Cùng với việc ban hành quyết định thành lập CĐ DKVN, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã chỉ định Ban Chấp hành lâm thời CĐ DKVN gồm 21 đồng chí. Ngoài ra, với sự giúp đỡ, tạo điều kiện của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và lãnh đạo Tổng công ty Dầu khí Việt Nam tại thời điểm đó, Cơ quan CĐ DKVN, bộ phận tham mưu giúp việc của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành CĐ DKVN đã được thành lập và đến cuối năm 1992 có biên chế 6 cán bộ công đoàn chuyên trách và một số đồng chí khác làm công tác kiêm nhiệm.

***…trải qua quá trình phát triển đến ngày đón chào tuổi 30***

Kể từ khi thành lập đến nay, CĐ DKVN đã trải qua gần hết 6 nhiệm kỳ với sự chuyển mình và phát triển không ngừng để đồng hành cùng với sự trưởng thành, lớn mạnh của Petrovietnam. Từ chỗ đoàn viên công đoàn chỉ hoạt động ở các lĩnh vực truyền thống của ngành thì những năm gần đây, đoàn viên công đoàn trong ngành đã tham gia ở tất cả lĩnh vực từ khâu thượng nguồn, trung nguồn, hạ nguồn đến những lĩnh vực mới mang tính đa ngành như điện lực, phân bón, xây lắp, dịch vụ…; từ chỗ ngành Dầu khí chỉ hoạt động trong nước thì đến nay đã vươn ra một số nước trên thế giới như Algeria, Nga… và do vậy đoàn viên CĐ DKVN không chỉ lao động, cống hiến ở trong nước mà còn miệt mài lao động, làm việc xa Tổ quốc.

*Ban Thường vụ CĐ DKVN chúc mừng các đồng chí Trưởng ban, Chánh Văn phòng, Kế toán trưởng CĐ DKVN*

Để bắt nhịp và đồng hành với sự phát triển của Petrovietnam, CĐ DKVN đã có sự thay đổi về cơ cấu tổ chức và cán bộ công đoàn. Đó là mô hình tổ chức của CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc phù hợp với mô hình tổ chức doanh nghiệp và tổ chức Đảng. Bên cạnh sự tăng lên về số lượng doanh nghiệp trong ngành thì số lượng công đoàn cơ sở cũng tăng lên để đáp ứng nhu cầu của người lao động được sinh hoạt trong một tổ chức công đoàn, được chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, được học tập, được tham gia nhiều hoạt động ý nghĩa cả về chính trị, tinh thần và thể chất… Ngoài việc thành lập công đoàn cơ sở tại những doanh nghiệp mới được thành lập thì có những công đoàn cơ sở được sáp nhập, chia tách theo cơ cấu tổ chức của doanh nghiệp sau khi được tái cấu trúc, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy.

Cùng với sự phát triển của CĐ DKVN, những năm qua, 9 công đoàn cấp trên cơ sở đã được thành lập để phù hợp với mô hình hoạt động của các tổng công ty lớn có nhiều công ty thành viên. Và tính đến thời điểm hiện nay, toàn ngành có 54.839 người lao động, trong đó có 54.481 đoàn viên công đoàn, tổng số có 156 công đoàn cơ sở, trong đó có 24 công đoàn cơ sở trực thuộc và 132 công đoàn cơ sở trực thuộc 9 công đoàn cấp trên cơ sở; điều đó cho thấy số đoàn viên tăng khoảng 6,8 lần so với ngày đầu CĐ DKVN mới được thành lập và số công đoàn cơ sở tăng hơn 8 lần. Ngoài 3 cấp công đoàn theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì trong hệ thống CĐ DKVN còn bao gồm 88 công đoàn cơ sở thành viên, 424 công đoàn bộ phận và gần 2.000 tổ công đoàn thuộc các công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở trong toàn ngành.

Đội ngũ Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra CĐ DKVN và đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách trong toàn ngành ngày càng tăng về số lượng và được đào tạo ngày càng cao. Nếu ngày đầu CĐ DKVN mới được thành lập, số lượng ủy viên Ban Chấp hành lâm thời chỉ có 21 đồng chí, trong đó có 7 ủy viên Ban Thường vụ bao gồm 2 Phó chủ tịch thì qua các nhiệm kỳ, số ủy viên Ban Chấp hành khóa VI hiện nay là 32

đồng chí (theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì CĐ DKVN được bầu đến 35 đồng chí), trong đó có 9 ủy viên Ban Thường vụ bao gồm 2 Phó chủ tịch; nếu số lượng ủy viên Ủy ban Kiểm tra lâm thời có 5 đồng chí thì số lượng ủy viên Ủy ban Kiểm tra khóa VI hiện nay là 8 đồng chí bao gồm 1 đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ làm Chủ nhiệm.

Ngoài ra, số lượng cán bộ công đoàn chuyên trách toàn ngành tăng từ 15 đồng chí ở khóa lâm thời lên 81 đồng chí ở thời điểm hiện nay, trong đó riêng Cơ quan CĐ DKVN ở khóa lâm thời chỉ có 6 đồng chí thì hiện nay có 20 đồng chí và CĐ DKVN đang thực hiện công tác tuyển dụng để đạt chỉ tiêu được giao là 25 đồng chí. Một điều rất đáng ghi nhận là đội ngũ Ban Chấp hành CĐ DKVN và cán bộ công đoàn chuyên trách toàn ngành ngày càng được đào tạo cao hơn với những chuyên ngành phục vụ tốt hơn cho hoạt động của tổ chức Công đoàn như luật, kinh tế, quản trị nguồn nhân lực... Ngày càng nhiều đồng chí không chỉ được đào tạo đại học mà còn được đào tạo trình độ thạc sĩ, đặc biệt có những đồng chí là tiến sĩ; tỷ lệ cán bộ được đào tạo cao cấp lý luận chính trị cũng tăng lên. Đây là một trong những yếu tố quan trọng giúp cho hoạt động Công đoàn hiệu quả hơn.

Công tác sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy Cơ quan CĐ DKVN, đó là bộ máy chuyên trách về chuyên môn, nghiệp vụ, làm nhiệm vụ trợ lý đắc lực cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ CĐ DKVN. Tại khóa lâm thời, các đồng chí cán bộ chuyên trách Cơ quan CĐ DKVN được phân công phụ trách theo từng nội dung công việc như văn phòng và công tác tổ chức cán bộ, công tác bảo hiểm xã hội và tài chính công đoàn, công tác kinh tế, chính sách xã hội, công tác tư tưởng, văn hóa… Qua các nhiệm kỳ, Cơ quan CĐ DKVN được thành lập các ban chuyên môn, giúp việc theo các nghiệp vụ hoạt động: nhiệm kỳ II, III có 4 ban gồm Ban Tổ chức - Văn phòng, Ban Tài chính, Ban Chính sách kinh tế xã hội và Ban Tuyên giáo - Nữ công; nhiệm kỳ IV có 6 ban gồm Văn phòng, Ban Tổ chức, Ban Tài chính, Ban Chính sách Pháp luật, Ban Tuyên giáo và Ban Nữ công, sau đó đến năm 2014 giảm còn 5 ban gồm Văn phòng, Ban Tổ chức, Ban Tài chính, Ban Chính sách Pháp luật và Ban Tuyên giáo - Nữ công. Số lượng cán bộ chuyên trách Cơ quan CĐ DKVN tăng dần theo thời gian, từ khóa lâm thời là 6 đồng chí dần dần tăng lên 15-18 đồng chí, thời điểm cao nhất là 25 đồng chí.

Tuy nhiên, từ cuối năm 2018, CĐ DKVN đã trải qua 2 lần sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy. Trước khi sắp xếp lại cơ cấu tổ chức, Cơ quan CĐ DKVN có 5 ban gồm Văn phòng, Ban Tổ chức, Ban Chính sách Pháp luật, Ban Tuyên giáo - Nữ công, Ban Tài chính và 1 đồng chí Phó Chủ nhiệm chuyên trách Ủy ban Kiểm tra; biên chế Cơ quan có 22 đồng chí và 1 đồng chí ký hợp đồng lao động.

***Cuộc sắp xếp, cơ cấu tổ chức lần thứ nhất***

Thực hiện Nghị quyết 170-NQ/ĐU ngày 28/3/2018 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về đổi mới, sắp xếp, cơ cấu tổ chức bộ máy nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của Petrovietnam và Nghị quyết số 210-NQ/ĐU ngày 23/8/2018 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về sắp xếp, cơ cấu lại hệ thống tổ chức đảng, cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy và các tổ chức chính trị - xã hội, CĐ DKVN đã xây dựng Đề án sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy CĐ DKVN trình Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và Đảng Đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Đảng ủy Tập đoàn và Tổng Liên đoàn đã thống nhất cơ cấu tổ chức, bộ máy biên chế Cơ quan CĐ DKVN gồm 4 ban: Tổ chức - Văn phòng, Chính sách Pháp luật - Kiểm tra, Tuyên giáo - Nữ công và Tài chính; biên chế cán bộ, chuyên viên, nhân viên hưởng lương ngân sách công đoàn tại Cơ quan CĐ DKVN là 25 người.

Sau khi thành lập các ban tham mưu, giúp việc mới theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn và Đảng ủy Tập đoàn, CĐ DKVN đã thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự qua 5 bước theo đúng quy định để bổ nhiệm Trưởng ban, Phó trưởng ban CĐ DKVN gồm Trưởng ban Tài chính, Trưởng ban Tổ chức - Văn phòng và 6 Phó Trưởng ban. Biên chế các ban gồm: Tổ chức - Văn phòng 7 người, Tài chính 4 người, Chính sách Pháp luật - Kiểm tra 7 người và Tuyên giáo - Nữ công 4 người.

***Cuộc sắp xếp, cơ cấu tổ chức lần thứ hai***

Ngày 9/9/2020, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Quyết định số 1299/QĐ-TLĐ về việc quy định về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế của cơ quan công đoàn ngành trung ương và tương đương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn và bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách ở công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trực thuộc công đoàn ngành trung ương và tương đương. Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã ban hành công văn chỉ đạo, hướng dẫn số 101-CV/ĐU ngày 27/11/2020 về sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy, biên chế thuộc CĐ DKVN.

Thực hiện các văn bản trên, CĐ DKVN đã ban hành Quyết định thành lập các Ban/Văn phòng Cơ quan CĐ DKVN gồm Văn phòng, Ban Tổ chức - Kiểm tra, Ban Tuyên giáo - Nữ công và Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động và mô hình tổ chức mới có hiệu lực từ ngày 1/1/2021. Sau khi thực hiện quy trình 5 bước kiện toàn 2 chức danh Trưởng ban và Phó Chánh Văn phòng do chưa được lấy phiếu tín nhiệm từ quá trình sắp xếp lại cơ cấu tổ chức lần thứ nhất, CĐ DKVN đã ban hành các quyết định bổ nhiệm 4 chức danh Trưởng ban/Chánh Văn phòng, Kế toán trưởng và 4 chức danh Phó Trưởng ban/Phó Chánh Văn phòng; tất cả các quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày 1/1/2021. Biên chế các Ban/Văn phòng như sau: Văn phòng 6 người, Ban Tổ chức - Kiểm tra 4 người, Ban Tuyên giáo - Nữ công 4 người, Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động 4 người.

Ngoài ra, Hội nghị Ban Chấp hành CĐ DKVN ngày 21/1/2021 đã đồng thuận để đồng chí Phó Chủ tịch CĐ DKVN thôi kiêm nhiệm chức danh Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra và nhất trí bầu chức danh Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra đối với đồng chí Trưởng ban Tổ chức - Kiểm tra, đang giữ chức danh Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, Trưởng ban Tổ chức - Kiểm tra đồng thời là Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra.

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, CĐ DKVN đã xây dựng Đề án số 443/ĐA-CĐDK ngày 31/5/2021 sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế Cơ quan CĐ DKVN gắn với vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức. Ngày 21/7/2021, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ban hành Quyết định số 2940/QĐ-TLĐ về việc phê duyệt Đề án của CĐ DKVN bao gồm 4 ban chuyên môn, giúp việc, biên chế 25 người (không kể hợp đồng lao động), số lượng vị trí việc làm, ngạch công chức…

Trong suốt chặng đường 30 năm xây dựng và trưởng thành, CĐ DKVN đã trải qua những sự thay đổi về cơ cấu tổ chức và kiện toàn lại công tác cán bộ, đặc biệt là công tác sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy Cơ quan. Sau những lần "thay da đổi thịt này", CĐ DKVN quyết tâm thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của mình để mang lại lợi ích thiết thực nhất cho đoàn viên và người lao động Dầu khí đồng thời luôn đồng hành cùng sự phát triển của Petrovietnam./.

**T.P**

CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 30 NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM (16/12/1991 - 16/12/2021):

# VIẾT TIẾP NHỮNG TRANG SỬ VẺ VANG

*(Tiếp theo trang 35)*

[ LƯU QUỲNH ĐIỆP ]
Ban TGNC, CĐ DKVN

*Toàn cảnh Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VI*

Đại hội VI, CĐ DKVN, nhiệm kỳ 2018 - 2023, với mục tiêu "Bản lĩnh, đoàn kết, đổi mới, hành động, vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, vì lợi ích đoàn viên, người lao động", đã khẳng định rõ vai trò, trách nhiệm, tinh thần đổi mới của Công đoàn Dầu khí Việt Nam trước bối cảnh tình hình đầy thách thức trong hoạt động, gắn với sự đổi mới của Công đoàn Việt Nam và đặc điểm phát triển của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam là động lực mạnh mẽ cho đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp và đoàn viên, người lao động Dầu khí để không ngừng nỗ lực phấn đấu, tích cực thi đua lao động sáng tạo, nâng cao chất lượng hoạt động, đã có chuyển biến tích cực trong nửa nhiệm kỳ hoạt động vừa qua.

Giai đoạn 2018-2020, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam tiếp tục phải đối mặt với những khó khăn, thách thức: Sản lượng khai thác Dầu khí giảm dần với các năm, thị trường dịch vụ có nhiều cạnh tranh khốc liệt, cơ chế chính sách pháp luật phục vụ phát triển bền vững Tập đoàn còn nhiều bất cập, có nhiều thay đổi, tác động ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động của Tập đoàn, bên cạnh đó tình hình tác động kép bởi dịch bệnh Covid-19 và giá dầu sụt giảm vào đầu năm 2020; Tình hình Biển Đông phức tạp, chiến tranh thương mại, biến đổi khí hậu đã ảnh hưởng đến mọi hoạt động của Tập đoàn, của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và tác động lớn đến tâm tư nguyện vọng, đời sống việc làm, thu nhập, chính sách phúc lợi của người lao động.

Cuộc Cách mạng Công nghiệp (CMCN) 4.0 cùng với xu hướng dịch chuyển năng lượng xanh, năng lượng tái tạo, năng lượng mới tác động mạnh mẽ đến ngành Dầu khí. Cuộc CMCN 4.0 sẽ mang lại thách thức, nhưng đồng thời mở ra cơ hội học tập suốt đời, nâng cao trình độ cho người lao động. Bởi vậy, thách lớn của tổ chức Công đoàn cần phải đổi mới tuyên truyền, giáo dục nghề nghiệp, tạo cho người lao động nâng cao tri thức, kỹ năng nghiệp vụ, trau dồi phẩm chất và tính nhân văn để thích ứng yêu cầu cao trong tình hình mới.

Trước những khó khăn của Tập đoàn và khủng hoảng niềm tin, đội ngũ CNLĐ Dầu khí có những tâm tư, lo lắng về công ăn việc làm, về sự phát triển của Tập đoàn. Trong tình hình khó khăn chung, công đoàn các cấp đã tăng cường, tập hợp thông tin, gặp gỡ lắng nghe ý kiến tâm tư nguyện vọng của người lao động; phối hợp giải quyết kịp thời những kiến nghị của người lao động; tích cực tuyên truyền, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, động viên khích lệ kịp thời, góp phần ổn định tư tưởng, củng cố niềm tin cho NLĐ, đồng hành cùng sự phát triển của đơn vị và Tập đoàn, vì sự ổn định việc làm, đời sống của chính NLĐ.

Đặc biệt, từ năm 2020, mặc dù bị ảnh hưởng nặng nề do tác động kép của dịch Covid-19 và giá dầu sụt giảm, nhưng NLĐ Dầu khí đã giữ vững bản lĩnh chính trị, không ngừng sáng tạo, nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ, chung tay cùng Tập đoàn vượt khó. Hiện nay, bằng những tình cảm, ý chí quyết tâm và sự đoàn kết đồng lòng của toàn thể người lao động Dầu khí, luôn thể hiện rõ sự chia sẻ trách nhiệm công việc, tin tưởng vào sự phát triển của Tập đoàn, để đóng góp trí tuệ, sức lực, sự sáng tạo, vượt qua mọi khó khăn, tiếp tục hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

Hưởng ứng phát động của Thủ tướng Chính phủ về phong trào thi đua đặc biệt "Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19"; thực hiện kế hoạch của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về việc tổ chức phong trào thi đua trong "Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19", CĐ DKVN phát động phong trào thi đua đặc biệt trong "Công nhân, lao động ngành Dầu khí đoàn kết, kỷ cương, sáng tạo, hiệu quả, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19".

CĐ DKVN tích cực chỉ đạo các công đoàn trực thuộc đề ra những giải pháp ứng phó kịp thời với "tác động kép" của dịch bệnh Covid-19 và giá dầu sụt giảm, đồng thời tích cực triển khai các giải pháp với mục tiêu bảo vệ tốt nhất sức khỏe cho người lao động dầu khí, duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, hạn chế thấp nhất ảnh hưởng, tác động của đại dịch và cú sốc giá dầu. Xây dựng các văn bản chỉ đạo, xây dựng các phương án về việc thực hiện biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 tại cơ quan, đơn vị, khu tập thể, phân xưởng, nhà máy, khu tập trung đông đoàn viên và NLĐ, triển khai hiệu quả phương châm "3 tại chỗ", "1 cung đường - 2 điểm đến" nhằm đảm bảo an toàn cho người lao động tại các công trình, nhà máy, dự án trọng điểm của ngành Dầu khí.

CĐ DKVN đã có những chính sách hỗ trợ, đảm bảo nguồn thu nhập, động viên người lao động gặp khó khăn tích cực lao động sản xuất, tăng cường công tác phòng chống đại dịch Covid-19. Tích cực tuyên truyền, vận động NLĐ Dầu khí nâng cao nhận thức, trách nhiệm thực hiện việc phòng, chống dịch, tuân thủ quy định 5K của Bộ Y tế, đồng lòng tạo nên sức mạnh vượt qua mọi

khó khăn, thách thức. Tăng cường phát huy các mô hình có hiệu quả như: "Tổ an toàn Covid-19", "ATM gạo miễn phí", "Nghĩa tình công đoàn", "Bếp ăn nghĩa tình"… và các mô hình đã và đang thực hiện của đơn vị trong công tác phòng chống Covid-19.

Có thể khẳng định, nửa đầu nhiệm kỳ 2018 - 2023 vừa qua, CĐ DKVN đã hoàn thành tốt các mục tiêu, nhiệm vụ, các chương trình, kế hoạch công tác đề ra trong nghị quyết Đại hội. Các hoạt động công đoàn đều đảm bảo đúng tiến độ, thời gian và đạt chất lượng cao, mang lại hiệu quả thiết thực. Đảm bảo đúng chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

Giai đoạn 2021 - 2023 đặt ra nhiều yêu cầu, thách thức mới đối với CĐ DKVN, đó là: Vừa xây dựng mối quan hệ hài hòa trong doanh nghiệp, vừa tổ chức chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ. Trước những khó khăn thách thức mới trong hoạt động của Petrovietnam cùng các đơn vị thành viên sẽ có tác động mạnh đến tâm tư tình cảm, đời sống việc làm, thu nhập, phúc lợi của người lao động đòi hỏi CĐ DKVN cùng các cấp Công đoàn phải nhận diện rõ những thách thức trong hoạt động của từng cấp, từng đơn vị để từ đó đưa ra các mục tiêu, nhiệm vụ hoạt động công đoàn phù hợp và có các giải pháp thực hiện có hiệu quả.

Chính vì vậy, trong giai đoạn tới, CĐ DKVN sẽ tập trung đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn theo phương châm hướng về cơ sở. Xác định rõ nhiệm vụ của mỗi cấp công đoàn; chú trọng đại diện chăm lo, bảo vệ đối với người lao động; tăng cường phát triển lợi ích đoàn viên, lấy lợi ích đoàn viên làm điểm tập hợp thu hút đoàn viên và người lao động; hoàn thiện phương thức hoạt động phục vụ, phát huy vai trò tập thể đoàn viên tham gia xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, ổn định và phát triển; không ngừng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn.

Đến nay, gần 30 năm gắn kết, đồng hành với NLĐ, CĐ DKVN với trọng trách "giữ lửa" cho ngành Dầu khí đã xây dựng phong trào công nhân viên chức lao động phát triển mạnh mẽ, thật sự trở thành chỗ dựa tin cậy cho NLĐ; góp phần xây dựng, củng cố, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết trong toàn ngành, giữ ngọn lửa truyền thống ngành Dầu khí luôn sáng mãi; cùng Petrovietnam phát huy vai trò, vị trí của ngành Dầu khí trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; tô thắm cho truyền thống vẻ vang của ngành và giai cấp công nhân Việt Nam; xứng đáng là một trong những lá cờ đầu của hệ thống Công đoàn Việt Nam./.

**Q.Đ**

*Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan thăm hỏi và động viên người lao động thực hiện "3 tại chỗ" tại trụ sở Tập đoàn*

# ĐỘI NGŨ NỮ CÁN BỘ CNLĐ DẦU KHÍ ĐOÀN KẾT, BẢN LĨNH, TRÍ TUỆ, SÁNG TẠO, GIÀU LÒNG NHÂN ÁI

[ LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG ]
Trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN

***"Phong trào thi đua "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà" trong đội ngũ nữ cán bộ, công nhân lao động (CNLĐ) được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động năm 1989 mang tính đặc thù về giới nhằm phát huy được vai trò, tiềm năng to lớn của nữ cán bộ, CNLĐ trong công cuộc đổi mới đất nước, xây dựng gia đình no ấm - bình đẳng - tiến bộ - hạnh phúc."***

*Lãnh đạo Tập đoàn và CĐ DKVN khen thưởng nữ cán bộ, CNLĐ tại Hội nghị tổng kết phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" giai đoạn 2010 - 2015 và chương trình hành động "Vì sự tiến bộ của phụ nữ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam" giai đoạn 2012 - 2015*

Trên chặng đường 30 năm xây dựng và phát triển của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), dù trong điều kiện thuận lợi hay khó khăn, công tác nữ công và phong trào nữ CNLĐ luôn nhận được sự quan tâm sát sao, thường xuyên của Ban Thường vụ CĐ DKVN và công đoàn các cấp. Ban Nữ công Công đoàn ngành (nay là Ban Tuyên giáo - Nữ công) và Ban Nữ công các công đoàn trực thuộc đã rất tích cực tham mưu cho Ban Chấp hành cùng cấp xây dựng chương trình công tác toàn khóa, từng năm. Trong đó, chú trọng triển khai thực hiện các chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Tổng Liên đoàn, Đảng ủy Tập đoàn, Ban Thường vụ Công đoàn về công tác nữ, Nghị quyết 11 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 49 của Ban Bí thư Nghị quyết 47 của Bộ Chính trị; Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới; Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam từng giai đoạn; triển khai đồng bộ Chỉ thị của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNLĐ và các phong trào thi đua như: Phụ nữ tích cực học tập, lao động, xây dựng gia đình hạnh phúc, tiến bộ; thi đua tập thể, cán bộ nữ công tiêu biểu hằng năm.

Về phía Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành Nghị quyết 782-NQ/TV ngày 23/11/2009 về "Tăng cường công tác cán bộ nữ trong tình hình mới";

*Nữ cán bộ, công nhân lao động Dầu khí tiêu biểu yết kiến Chủ tịch nước Trương Tấn Sang năm 2015*

Chương trình hành động VSTBPN từng giai đoạn. Hằng năm, CĐ DKVN ban hành hướng dẫn nhiệm vụ nữ công, Hướng dẫn tổ chức các hoạt động nhân Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Gia đình VN 28/6; Ngày Phụ nữ VN 20/10 và tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa, phong phú, nhằm giáo dục chính trị tư tưởng, bồi đắp niềm tin, lòng tự hào trong nữ CNLĐ; nâng cao trình độ, kỹ năng nghiệp vụ, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho nữ, đặc biệt chú trọng việc triển khai, sơ kết, tổng kết, tuyên dương nhân rộng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua nhằm góp phần lan tỏa những giá trị tốt đẹp trong CNLĐ toàn ngành.

Có thể nói, trong suốt chặng đường qua, trong điều kiện cụ thể của từng giai đoạn, phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" vẫn luôn là phong trào nòng cốt, đặc thù của giới nữ, thu hút được đông đảo nữ CNLĐ Dầu khí hưởng ứng tham gia nhiệt tình; góp phần nâng cao vai trò, vị thế của người phụ nữ trong gia đình và xã hội; tạo động lực cho nữ CNVCLĐ phấn đấu rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, góp phần khơi dậy và phát huy tiềm năng trí tuệ của đội ngũ nữ Dầu khí trong sự nghiệp xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển bền vững và đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước.

Tính đến hết tháng 6/2021, tổng số nữ CNVCLĐ trong toàn Tập đoàn là 13.593 người/54.254 CNLĐ (tỷ lệ 25%). Trình độ đại học trở lên đạt 58%.

100% phụ nữ toàn Tập đoàn đã được đào tạo nâng cao trình độ về mọi mặt, có trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập kinh tế quốc tế; có việc làm, được cải thiện rõ rệt về đời sống vật chất, văn hóa tinh thần; tham gia ngày càng nhiều hơn công việc xã hội, bình đẳng trên mọi lĩnh vực; tham gia nghiên cứu khoa học, làm chủ nhiệm nhiều đề tài, giám đốc dự án.

Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước đảm bảo sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong đào tạo bồi dưỡng: 100% lao động nữ được đào tạo nghề nghiệp; 30% cán bộ, công nhân viên, người lao động nữ toàn Tập đoàn được đào tạo trình độ chính trị, học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, quản lý, tay nghề hằng năm. Một số đơn vị có tỷ lệ nữ trình độ trên đại học khá cao như Cơ quan Tập đoàn, lao động nữ có trình độ đại học trở lên đạt 99,1% tổng số lao động nữ (228/230 người), trong đó trên đại học chiếm 54,8% (126/230 người); VPI lao động nữ có trình độ đại học trở lên đạt 93%. Riêng bộ máy cơ quan Tập đoàn, trong giai đoạn 2009 - 2019, tổng số lượt nữ CBNV được cử đi học là 2.346 lượt. Số lượt đào tạo trung bình 213 lượt người/năm. Tỷ lệ nữ CBCNV được đào tạo chiếm 25,5% trên tổng

*CĐ DKVN trao tặng nhà Mái ấm tình thương*

số lượt cán bộ của Cơ quan Tập đoàn được cử đi học. Đến nay, các đơn vị có tỷ lệ nữ từ 50% trở lên trong Tập đoàn tối thiểu có 1 cán bộ lãnh đạo chủ chốt là nữ.

Giai đoạn 2009 - 2013, có 3 nữ giữ vị trí lãnh đạo chủ chốt cấp Tập đoàn (2 nữ Phó Tổng giám đốc, 1 nữ Thành viên Hội đồng Thành viên Tập đoàn). Từ năm 2015 có 3 nữ Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, có 1 nữ Chủ tịch Công đoàn, đến thời điểm năm 2019 có 2 cán bộ nữ tham gia Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, 4 cán bộ nữ tham gia UVBCH Đảng bộ Tập đoàn, 1 nữ Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn. Năm 2020, tỷ lệ cán bộ nữ tham gia UVBCH Đảng bộ Tập đoàn là 6/39 đồng chí, chiếm 15,3%. Tuy là những con số khiêm tốn, nhưng có thể nói đây là một sự cố gắng lớn đối với ngành kinh tế công nghiệp, mang tính kỹ thuật cao như dầu khí. Các công đoàn cơ sở có 30% nữ CBCNV, có lãnh đạo chủ chốt công đoàn là nữ, có nữ là ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành và đảm bảo bình đẳng giới trong tuyên truyền giáo dục và chăm sóc sức khỏe; Đẩy mạnh lồng ghép bình đẳng giới trong hoạt động công đoàn thông qua nhiều hình thức sinh động, đạt hiệu quả tuyên truyền cao; Có 100% nữ CBCNV được khám sức khỏe và chuyên khoa định kỳ hằng năm;

Trong nghiên cứu khoa học, với sự đam mê, khát vọng nghiên cứu, không ít chị em không ngừng tìm tòi, sáng tạo, không quản ngày đêm, khéo léo sắp xếp công việc gia đình để có nhiều sáng kiến, sáng chế, những công trình nghiên cứu khoa học được áp dụng hiệu quả vào sản xuất, kinh doanh, vừa có giá trị kinh tế cao vừa có ý nghĩa chính trị, góp phần bảo vệ chủ quyền biển đảo tổ quốc qua đề tài khoa học cấp Nhà nước, những đề tài nhiều công trình khoa học quan trọng.

Trong hoạt động công đoàn, các chị em cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công đã tận tụy, nhiệt huyết, thầm lặng sáng tạo, cống hiến, xây dựng tổ chức công đoàn thực sự là chỗ dựa tin cậy của người lao động.

Trong lao động sản xuất, nhiều chị em vinh dự được Chủ tịch nước trao tặng Huân chương Lao động hạng Nhì, Ba, giải thưởng Bông hồng vàng, Nhà quản lý giỏi… Bằng khen của Thủ tướng, của bộ, ngành Trung ương và hàng ngàn chị em đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua các cấp… Có thể nói, đối với 1 ngành kinh tế kỹ thuật công nghiệp thì đây là những cố gắng rất lớn của chị em, góp phần không nhỏ vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Với vai trò người xây tổ ấm gia đình, nữ cán bộ CNLĐ Dầu khí đã làm tròn hai nhiệm vụ, vừa hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị tại cơ quan, đơn vị; vừa vượt lên mọi thách thức khó khăn để xây

*Hội nghị tuyên dương tập thể, cán bộ nữ tiêu biểu nhiệm kỳ 2013 - 2018*

dựng gia đình tiến bộ, hạnh phúc.

Để làm tròn vai trò của người vợ hiền, người mẹ tràn đầy tình yêu thương con, là người con hiếu thảo chăm sóc, phụng dưỡng cha mẹ đẻ, cha mẹ chồng… là một thách thức không nhỏ đặt lên đôi vai người phụ nữ trong bối cảnh mặt trái của kinh tế thị trường, của hội nhập, của áp lực cuộc sống… đã và đang tác động trực tiếp, mạnh mẽ đến từng gia đình. Những vấn đề đó đòi hỏi các chị phải có bản lĩnh, có sức khỏe, có kỹ năng sống, khéo léo sắp xếp công việc gia đình, có lòng bao dung, nhân ái để giữ cho gia đình thật sự là tổ ấm, là bến đỗ, là điểm tựa tinh thần quan trọng cho gia đình.

Với thiên chức làm mẹ, các chị luôn hết lòng vì con cái, là những tấm gương cho con cái, chăm lo sức khỏe, giáo dục các con của mình trở thành những người con ngoan, học giỏi, nhiều cháu đạt thành tích cao trong học tập với các giải thưởng trong các kỳ thi quốc tế, quốc gia, cấp tỉnh/thành phố.

Với vai trò là người vợ, các chị đã luôn thầm lặng chia sẻ, thực sự xứng đáng là những người phụ nữ. Các chị luôn luôn thấu hiểu, chia sẻ với những khó khăn cùng chồng, giúp người chồng có thêm bản lĩnh, niềm tin, yên tâm công tác và vững bước trên con đường công danh, sự nghiệp. Có kỹ năng động viên, vận động người chồng cùng chia sẻ công việc gia đình, nội trợ, chăm sóc, nuôi dạy con, cùng xây dựng gia đình hạnh phúc, tiến bộ. Trong đại dịch Covid-19, khi mỗi gia đình trở thành pháo đài chống dịch thì nhiệm vụ đặt trên đôi vai người phụ nữ nhiều hơn nhưng các chị em đã vượt qua bao gian khó để giữ sự an toàn, hạnh phúc cho gia đình.

Với sự cố gắng nỗ lực bền bỉ của đội ngũ nữ CNLĐ, hằng năm phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" và các phong trào thi đua đã nuôi dưỡng, phát huy khả năng của nữ CNLĐ, mỗi năm có hàng nghìn chị em đạt danh hiệu "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" các cấp. Gia đình đạt danh hiệu "Gia đình văn hóa" và tương đương chiếm 90%.

Trong giai đoạn tới, đội ngũ nữ CNLĐ Dầu khí sẽ tiếp tục phát huy tài năng, trí tuệ, cùng với đội ngũ CNLĐ Dầu khí phấn đấu vươn lên đạt những thành tích mới, xứng đáng với truyền thống "Anh hùng, bất khuất, trung hậu, đảm đang" của phụ nữ Việt Nam./.

**H.N**

*Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao hỗ trợ NLĐ khó khăn các đơn vị*

# CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO GÓP PHẦN XÂY DỰNG HÌNH ẢNH NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

[ LÊ TIẾN SƠN ]
Phó Trưởng Ban TGNC, CĐ DKVN

Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng nêu rõ: "Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức công tác tư tưởng theo hướng chủ động, thiết thực, kịp thời và hiệu quả; nâng cao tính chiến đấu, tính giáo dục, tính thuyết phục trong tuyên truyền, học tập chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước". Trong suốt thời gian qua, công tác tuyên giáo công đoàn luôn bám sát vào chủ trương của Đảng, Nhà nước; các Chỉ thị, Nghị quyết của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam để thực hiện và hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị được giao.

Nhìn lại hành trình Tự hào 30 năm giữ lửa của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, dù ở bất kỳ giai đoạn nào, hay trong bất cứ hoàn cảnh nào và đặc biệt là trong nửa đầu nhiệm kỳ 2018-2023, đội ngũ những người làm công tác tuyên giáo công đoàn đều nỗ lực phấn đấu, không ngừng đổi mới, từng bước nâng cao chất lượng và đạt được những kết quả quan trọng.

Đó là tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động người lao động Dầu khí tích cực thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học công nghệ, nâng cao hiệu suất lao động, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, góp phần vào việc hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất kinh doanh hằng năm của các đơn vị thành viên và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tổ chức tuyên truyền sâu rộng trong công nhân, lao động về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của Công đoàn Việt Nam, triển khai các hoạt động giáo dục truyền thống về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn gắn liền với các ngày lễ lớn của đất nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Tuyên truyền về Đại hội Công đoàn, Đại hội Đảng bộ các cấp; Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Đại hội XIII của Đảng, kịp thời thông tin những vấn đề lý luận và thực tiễn, trọng tâm vào những mục tiêu, định hướng lớn về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn. Tham gia đóng góp ý kiến vào dự thảo các văn kiện Đại hội; Tăng cường giới thiệu kết nạp Đảng, chú trọng phát hiện, giới thiệu cán bộ, đoàn viên có đủ điều kiện tham gia cấp ủy.

Trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, khó lường, đẩy mạnh tuyên truyền, vận động người lao động tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19, nâng cao chất lượng thông tin đăng tải trên trang mạng xã hội, sử dụng các ứng dụng NCOVI, Bluezone, sổ sức khỏe điện tử, khai báo y tế điện tử bằng quét mã QR tại cơ quan, đơn vị, trạm kiểm soát...

Thường niên đẩy mạnh tuyên truyền theo các đợt cao điểm để huy động sức mạnh tập thể, tinh thần đoàn kết, chung sức, đồng lòng của các cấp công đoàn để tổ chức các hoạt động với nhiều ý nghĩa trong dịp Tết sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí - Kết nối yêu thương. Chăm lo Tết cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, đang nghỉ chờ việc, đang làm việc trên giàn khoan, các công trình biển, dự án nước ngoài.

Đẩy mạnh tuyên truyền thực hiện Đề án tái tạo Văn hóa Petrovietnam. Thúc đẩy quá trình xây dựng đơn vị văn hóa, nơi làm việc văn hóa, an toàn và hạnh phúc, giúp cải thiện môi trường, giúp người lao động yên tâm công tác, vui vẻ tích

cực lao động sáng tạo, đây là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng trong bối cảnh hiện nay.

Hằng năm tổ chức phát động hưởng ứng Tháng Công nhân gắn với Tháng An toàn, vệ sinh lao động; chăm lo, hỗ trợ, động viên người lao động; Tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Trong những dịp này, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, trọng tâm vào những điểm mới trong Bộ luật Lao động sửa đổi.

Tuyên truyền sâu rộng về các phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng công nghệ thông tin trong sản xuất kinh doanh. Đẩy mạnh phong trào thực hiện Lời kêu gọi thi đua ái quốc của Chủ tịch Hồ Chí Minh về vị trí, vai trò, tác dụng to lớn của phong trào thi đua yêu nước, gắn với tuyên truyền nhân kỷ niệm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh nhằm nâng cao nhận thức, tạo chuyển biến tích cực để CNLĐ ra sức thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Triển khai cam kết thực hiện Văn hóa Dầu khí trong CNLĐ, tổ chức Lễ Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí; Hội thao ngành Dầu khí; khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong phong trào thi đua xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở gắn với Liên hoan Nghệ thuật quần chúng "Tiếng hát những người đi tìm lửa". Chú trọng công tác nắm bắt dư luận xã hội, tình hình tư tưởng, đáp ứng tâm tư, nguyện vọng chính đáng của người lao động.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về công tác truyền thông trong bối cảnh mới, cần phải "Đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Dầu khí Việt Nam đến năm 2023". Triển khai Nghị quyết số 35-NQ/TW của Bộ Chính trị khóa XII về "Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới".

Để đạt được những kết quả như trên, công tác tuyên giáo công đoàn đã luôn được chủ động đổi mới, đa dạng các hình thức tuyên truyền, vận động, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của người lao động. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nhằm tập trung tuyên truyền mạnh mẽ trên nhiều phương tiện thông tin đại chúng. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục trong CNLĐ, đa dạng, linh hoạt và coi trọng công tác phổ biến pháp luật, nâng cao hoạt động tư vấn. Đẩy mạnh công tác nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn về hoạt động công đoàn, giải đáp những vấn đề bức xúc của người lao động. Củng cố, kiện toàn và phát triển hệ thống tổ chức bộ máy và cán bộ làm công tác tuyên giáo. Phát huy và nâng cao hơn nữa vai trò của báo chí, các phương tiện thông tin đại chúng trong hệ thống công đoàn. Những kết quả nổi bật của công tác tuyên giáo trong hơn nửa đầu nhiệm kỳ 2018-2023 đã góp phần quan trọng trong việc xây dựng hình ảnh người lao động Dầu khí với những truyền thống tốt đẹp của Công đoàn Dầu khí Việt Nam./.

**T.S**

*Khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XII*

# NHỮNG MÓN QUÀ TINH THẦN ĐẾN TỪ CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

[ LƯU QUỲNH ĐIỆP ]
Ban TGNC, CĐ DKVN

***Trong những năm qua, bên cạnh việc tổ chức, triển khai thực hiện tốt chức năng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động; tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia các hoạt động nâng cao đời sống tinh thần cũng đã được Công đoàn Dầu khí Việt Nam quan tâm triển khai có hiệu quả. Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, tạo sân chơi lành mạnh để người lao động có điều kiện tham gia, qua đó nâng cao đời sống tinh thần, thắt chặt tình cảm, gắn bó, giúp đỡ nhau trong đời sống, công tác.***





Kể từ khi thành lập, CĐ DKVN đã chỉ đạo các công đoàn trực thuộc đẩy mạnh việc xây dựng đời sống văn hóa lành mạnh, góp phần nâng cao đời sống tinh thần cũng như tạo không khí phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực trí lực cho CBCNLĐ, thúc đẩy khí thế thi đua lao động, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong từng cơ quan, đơn vị. Trong những năm qua, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã tổ chức các hoạt động văn hóa, thể dục thể thao gắn với các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện trọng đại của đất nước, các cấp, các ngành, địa phương, thu hút đông đảo đoàn viên, CNLĐ tham gia. Đã có 670 lượt đơn vị tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao với trên 400 lần tổ chức hội thao, hội diễn, giải thể thao, liên hoan tiếng hát CNLĐ ở các cấp với hình thức và quy mô khác nhau, thu hút trên hàng chục nghìn người tham gia. Nhiều hoạt động có quy mô do Công đoàn Dầu khí tổ chức quy tụ nhiều nhân tài tham gia như Hội thao thường niên của Công đoàn DKVN, Tiếng hát những người đi tìm lửa, Hội thao Dầu khí. Trong đó nổi bật là Tuần lễ Văn hóa Dầu khí được tổ chức hằng năm đã tạo sân chơi, không khí phấn khởi, tạo điều kiện giao lưu học hỏi giữa các đơn vị để đội ngũ người lao động thêm sức khỏe, năng lượng, thêm động lực để gắn bó với tập thể, hăng say lao động sản xuất, cống hiến xây dựng và phát triển ngành Dầu khí Việt Nam.

Có thể khẳng định, với những cố gắng của mình, thời gian qua, các cấp công đoàn đã dần đưa phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao đi vào thực tế nhu cầu của đoàn viên và người lao động; đời sống tinh thần, môi trường văn hóa trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được xây dựng phát triển, tác động tích cực đến ý thức, thái độ của đoàn viên, người lao động thực hiện nhiệm vụ, ứng xử trong cuộc sống. Những thành quả đó là kết quả của sự tìm tòi, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng từ đoàn viên và người lao động của các cấp công đoàn, trong đó vai trò không nhỏ của Công đoàn cơ sở, nơi trực tiếp gắn bó với đoàn viên, người lao động hằng ngày tại đơn vị; là sự chủ động đề xuất và phối hợp của công đoàn với cấp ủy, chuyên môn để được ủng hộ, tạo điều kiện trong việc đề ra kế hoạch tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động hiểu mục đích, ý nghĩa phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao rèn luyện sức khỏe, từ đó lựa chọn nội dung, hình thức và thời gian tổ chức phù hợp với trình độ, sở trường của người tham gia và khả năng có thể đáp ứng của đơn vị.

Bên cạnh đó, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phát động chương trình tập thể dục giữa giờ, có nhiều đơn vị đã chính thức đưa nội dung này vào thỏa ước, giúp người lao động có cơ hội nâng cao sức khỏe. Đề xuất với người sử dụng lao động tại các đơn vị đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất phục vụ cho hoạt

*Hội thao Công đoàn PV Drilling*

*Liên hoan nghệ thuật quần chúng Tiếng hát những người đi tìm lửa*

động tập luyện như cải tạo sân bãi, nhà tập, phòng tập, mua sắm dụng cụ cho CBCNV tập luyện sau giờ làm việc, tăng cường giao lưu thể dục thể thao. Nhiều hội thao, giải thể thao với các bộ môn thi đấu như bóng đá, cầu lông, kéo co, tennis, điền kinh, bơi lội, chạy bộ... với hàng vạn vận động viên tham gia, góp phần nâng cao sức khỏe người lao động với phương châm "Khỏe để nâng cao năng suất lao động". CĐ DKVN cũng đã hưởng ứng cuộc thi "Sáng tạo video clip bài tập thể dục giữa giờ" trong CNLĐ do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLĐLĐVN) phát động. Cuộc thi có trên 1.000 tác phẩm dự thi, thu hút được 2,5 triệu lượt người theo dõi, tham gia xem và bình chọn cho các tác phẩm.

Kể từ cuối năm 2019, trước tình hình dịch bệnh Covid-19 và thiên tai, bão lũ gây ảnh hưởng nặng nề đến mọi mặt cuộc sống NLĐ, thực hiện chỉ đạo của lãnh đạo TLĐLĐVN, Đảng ủy Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tập trung tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn nâng cao nhận thức, trách nhiệm thực hiện việc phòng, chống dịch Covid-19 đạt hiệu quả cao nhất; đoàn kết, chia sẻ, hỗ trợ lẫn nhau, cùng quyết tâm, đồng lòng tạo nên sức mạnh vượt qua khó khăn, sớm đẩy lùi dịch bệnh. Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) và CĐ DKVN đã ban hành công văn liên tịch về việc vận động NLĐ đóng góp, ủng hộ công tác phòng chống dịch Covid-19 và hỗ trợ NLĐ khó khăn trong Tập đoàn, CĐ DKVN. CĐ DKVN sau đó đã quyết định triển khai những hoạt động hỗ trợ. Đã có 142 NLĐ Dầu khí là F0 được hỗ trợ với tổng số tiền 426 triệu đồng. Hơn 2.900 NLĐ có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng bởi dịch Covid-19; thu nhập dưới 4,5 triệu đồng; mất việc, chờ việc không hưởng lương… được hỗ trợ với tổng số tiền trên 2,9 tỷ đồng. Với NLĐ đang thực hiện phương án "3 tại chỗ" tại các nhà máy/công trình/đơn vị kinh doanh dịch vụ để đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh liên tục cũng được hỗ trợ với tổng số tiền hơn 6,2 tỷ đồng. Như vậy, CĐ DKVN đã chi gần 9,6 tỷ đồng để chia sẻ khó khăn với NLĐ. Cũng như tổ chức các đoàn đi khảo sát thực tế và trao hỗ trợ cho người dân, NLĐ Dầu khí tại địa phương chịu ảnh hưởng nặng nề bởi thiên tai.

Trong thời gian tới, để phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao tiếp tục được duy trì và phát triển một cách tích cực, hiệu quả, CĐ DKVN cần phải làm tốt một số nhiệm vụ. Đó là tiếp tục phát huy hơn nữa vai trò thủ lĩnh của đội ngũ cán bộ công đoàn, đảm bảo tính tiên phong, gương mẫu, gần gũi đoàn viên, người lao động, là nhịp cầu gắn kết tiếng nói, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động với cấp ủy, lãnh đạo đơn vị, xây dựng hình ảnh người cán bộ công đoàn có đủ năng lực công tác, năng động, sáng tạo, bản lĩnh, xứng đáng là chỗ dựa tinh thần, thực sự là nơi gửi gắm niềm tin của đoàn viên và người lao động. Mỗi ban chấp hành CĐCS phải thực sự là nơi hội tụ được tinh thần đoàn kết của tập thể đoàn viên, người lao động trong tổ chức phong trào ở cơ sở; cán bộ công đoàn các cấp phải thường xuyên tìm tòi, đổi mới hoạt động, thông qua phong trào VHVN, TDTT để tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động hiểu biết về công đoàn, về vai trò, vị trí, nhiệm vụ của cán bộ công đoàn, từ đó ủng hộ và tích cực tham gia các hoạt động do Công đoàn Dầu khí Việt Nam phát động và tổ chức, gia nhập tổ chức công đoàn, cùng với công đoàn chủ động đề xuất, tổ chức và phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Đối với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, việc chăm lo việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động là nhiệm vụ hàng đầu, tuy nhiên việc quan tâm, chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động cũng vô cùng ý nghĩa đối với sự ổn định và phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, vì vậy việc người đứng đầu đơn vị, doanh nghiệp quan tâm, tạo điều kiện cho hoạt động của công đoàn là việc làm đúng đắn, vì công đoàn luôn đồng hành cùng với người sử dụng chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động. Việc xây dựng CĐCS vững mạnh trong một đơn vị nhất thiết phải gắn với một tập thể đoàn kết, phát triển; công đoàn muốn vững mạnh, nhất thiết phải sánh vai, đồng hành cùng đơn vị, doanh nghiệp./.

**Q.Đ**

*Hội thi ngành Dầu khí*

# CUỘC THI "NÉT ĐẸP CÔNG ĐOÀN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ" THU HÚT HÀNG TRĂM TÁC PHẨM GIÀU Ý NGHĨA

[ HÀ VĂN TÂNG ]

*Hướng đến chào mừng kỷ niệm 60 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2021); 30 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2021), Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) phát động cuộc thi ảnh "Nét đẹp công đoàn và người lao động Dầu khí".*

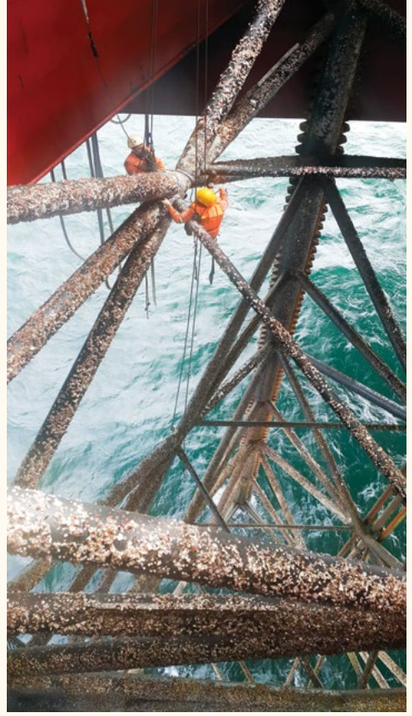
Cuộc thi diễn ra từ ngày 28/6/2021 đến ngày 20/10/2021 đã thu hút sự tham gia của 235 tác giả với 721 tác phẩm, gần 50.000 lượt tương tác bình chọn trên fanpage Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Các tác phẩm đã ghi lại những hình ảnh đẹp của các cán bộ đoàn viên công đoàn, người lao động trong hoạt động công đoàn, hoạt động lao động sản xuất, trong công tác nghiên cứu khoa học, chế biến các sản phẩm dầu khí, trong công tác kiểm tra sửa chữa, bảo dưỡng, vận hành các công trình Dầu khí, phản ánh thực trạng mùa dịch Covid-19 và những nỗ lực của CBCNV trong việc chung tay với xã hội, người dân phòng chống dịch bệnh.

Cuộc thi đã lan tỏa tới đông đảo cán bộ công đoàn, người lao động Dầu khí ở tất cả các lĩnh vực trong nước đến các dự án nước ngoài, từ cán bộ đương chức đến cán bộ đã nghỉ hưu. Những thông điệp mang lại qua cuộc thi ảnh là nguồn động viên tinh thần rất lớn đến đội ngũ những người đi tìm lửa để mỗi cá nhân thấy tự hào hơn, phấn đấu hơn vào sự phát triển của ngành Dầu khí nói chung, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nói riêng.

Ban giám khảo cuộc thi là các đồng chí trong Ban Thường vụ, Trưởng các ban CĐ DKVN, những nhà báo có kinh nghiệm, những nhiếp ảnh gia có chuyên môn cao đã chấm điểm và chọn ra được 1 giải Đặc biệt, 2 giải Nhất, 05 giải Nhì, 10 giải Ba và 20 giải Khuyến khích. Bên cạnh đó, 16 tác phẩm có lượng like cao nhất trên fanpage cũng được chọn để trao giải Nhất - Nhì - Ba và Khuyến khích.

Ngoài các giải trên, Ban tổ chức sẽ trao 16 giải cho những tập thể có nhiều người tham gia và nhiều tác phẩm đạt giải. Các tác phẩm đạt giải cao, được nhiều người yêu thích sẽ được Ban tổ chức trao giải và trưng bày triển lãm tại Lễ Kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập CĐ DKVN./.

**V.T**

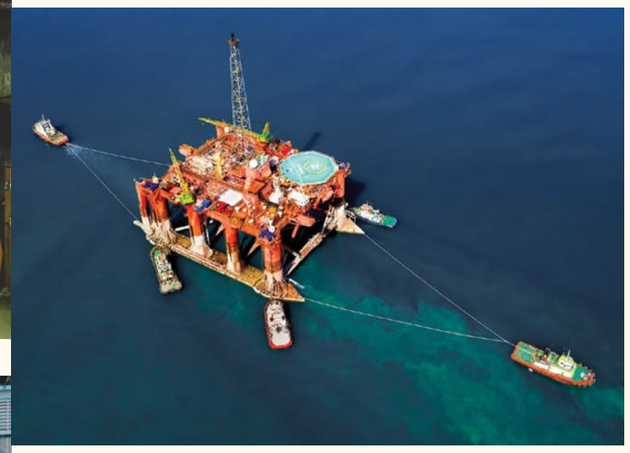


MANG
TẾT
ĐẾN VỚI
NGƯỜI
NGHÈO
CHÚC MỪNG NĂM MỚI
GIÁP NGỌ - 2014
NPK PHÚ MỸ

TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
CÔNG TY ĐIỀU HÀNH DẦU KHÍ BIỂN ĐÔNG
CHÚC MỪNG XUÂN MỚI

Hội diễn
Tiếng hát những người đi tìm lửa lần thứ IV năm 2013

ĐIỂM CÔ LẬP



HỘI THAO VIỆN DẦU KHÍ VIỆT NAM

ĐƯỜNG KHẨU KHUẨN TOÀN THÂN

CÔNG TY TNHH

# CHÍNH TRỰC - CHUYÊN NGHIỆP - ĐOÀN KẾT - SÁNG TẠO - HIỆU QUẢ

[ KHUẤT THỊ LÊ ]
Ủy viên BTV CĐ DKVN, Chủ tịch Công đoàn BSR

*Chủ tịch Công đoàn BSR Khuất Thị Lê*

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã bước sang thập niên thứ 3 với hành trang là chiến lược đổi mới tổ chức và hoạt động để mở đường cho giai đoạn phát triển mới, tầm nhìn đến năm 2045. Qua hơn hai nhiệm kỳ tham gia công tác Công đoàn với cương vị người đứng đầu tổ chức, tôi nhận thấy sâu sắc rằng vấn đề then chốt đang được xác định đó là làm sao phát huy vai trò trung tâm của đoàn viên, người lao động và loại hình tổ chức Công đoàn mà ở đó, các chủ trương, chính sách, định hướng lãnh đạo, chỉ đạo của Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ đến với người lao động nhanh nhất, kịp thời nhất và chuẩn xác nhất, chính là hệ thống công đoàn cơ sở.

Để xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh toàn diện, ở bất kỳ hoàn cảnh nào, giai đoạn nào, hơn lúc nào hết, người đứng đầu tổ chức Công đoàn cần quan tâm củng cố, phát huy vai trò trung tâm của người lao động, tạo nên sự thống nhất, đồng thuận cao trong hệ thống Công đoàn trực thuộc và đông đảo người lao động. Đây là điều kiện tiên quyết, có tính chất sống còn, quyết định sự phát triển bền vững của tổ chức công đoàn cơ sở. Muốn vậy, người chủ tịch công đoàn cơ sở cần có sự khéo léo, tài tình, có lúc cần có sự kiên trì lãnh đạo phong trào, xây dựng Tổ chức mà mình là người đứng đầu để nỗ lực tập hợp hầu hết người lao động dựa trên sự tự giác, giáo dục ý thức giai cấp, làm cho người lao động thiết tha với tổ chức, tự hào về tổ chức, tích cực làm tròn trách nhiệm và quyền hạn của mình đối với việc xây dựng tổ chức/đơn vị.

Sự tham gia nhiệt tình và trách nhiệm của đội ngũ người lao động được biểu hiện chính

*Các đại biểu tặng quà cho người lao động trong NMLD Dung Quất từ nguồn tiền Công đoàn Dầu khí Việt Nam hỗ trợ phong trào "Vượt khó sáng tạo"*

là sự hài lòng, yên tâm lâu dài đối với công ty thông qua các phong trào thi đua lao động sáng tạo, tiếp thêm nguồn động lực phấn đấu không ngừng và xây dựng văn hóa gắn kết thành viên, xây dựng bản sắc, thương hiệu người lao động đơn vị. Hiệu quả công việc và nâng cao năng suất lao động sẽ ngày càng được gia tăng dựa trên những phong trào công đoàn gắn liền với các hoạt động chuyên môn thông qua các hoạt động/các phong trào khai phá sức sáng tạo, trí tuệ, rèn luyện tay nghề, kỹ năng cho người lao động để giúp mỗi người lao động khẳng định giá trị bản thân trong công việc.

Trước thời đại công nghệ phát triển mạnh mẽ ngày nay, phong trào Công đoàn và hoạt động phong trào, chăm lo cho người lao động cũng không đứng ngoài vòng xoáy đó. Để tổ chức Công đoàn các cấp luôn đồng hành cùng sự phát triển doanh nghiệp đòi hỏi công đoàn cơ sở và người Chủ tịch công đoàn cơ sở cần chủ động, kịp thời khai thác tối đa các ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý đoàn viên, giáo dục đoàn viên và nâng cao chất lượng các phong trào, hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong giai đoạn phát triển mới.

Qua hơn hai nhiệm kỳ đảm nhận vai trò chủ tịch công đoàn cơ sở, điều tôi tâm đắc nhất, đó là đã cùng với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở thường xuyên linh hoạt các hình thức tổ chức, không ngừng đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn đảm bảo tính sáng

*Chủ tịch Công đoàn BSR Khuất Thị Lê khen thưởng các cá nhân đạt giải tại Hội thi tay nghề lần thứ V*

tạo, phong phú, hấp dẫn, phù hợp với từng đối tượng, lứa tuổi, điều kiện tổ chức khác nhau trong từng giai đoạn. Đặc biệt, trong hơn hai năm với những tác động trực tiếp do đại dịch Covid-19, Tổ chức Công đoàn BSR thường xuyên tổ chức các hoạt động phong trào, chăm lo đời sống văn hóa tinh thần theo trạng thái bình thường mới, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số bằng việc tăng cường các phong trào thi đua lao động sáng tạo, rèn luyện thể thao theo hình thức trực tuyến với nhiều nội dung sinh hoạt chuyên đề đa dạng, thiết thực và thuận tiện cho người lao động hưởng ứng tham gia hào hứng và tạo hiệu ứng rộng khắp toàn công ty, lan tỏa đến người thân CBCNV; trong đó chú trọng xây dựng Văn hóa doanh nghiệp BSR trên nền tảng **"7 thói quen hiệu quả" và 5 giá trị cốt lõi BSR "Chính trực - Chuyên nghiệp - Đoàn kết - Sáng tạo - Hiệu quả".**

Thực tiễn đã chứng minh, công đoàn cơ sở là cột sống, là nền tảng, là nơi gần với đoàn viên, người lao động nhất; có thể mang lại nhiều quyền lợi sát sườn nhất trong điều kiện của từng cơ quan, đơn vị; thể hiện cụ thể vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn nhất, vì vậy, cần tăng cường quyền chủ động và tự chủ của công đoàn cơ sở trong từng hoạt động. Khi một Tổ chức công đoàn cơ sở tự chủ, chủ động đề ra và phát động các phong trào thi đua, góp phần xây dựng giai cấp công nhân thời đại mới, xây dựng hình ảnh, thương hiệu người lao động Dầu khí thì tổ chức công đoàn ở đó luôn biết cách phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở và hệ thống công đoàn các cấp trực thuộc và sức mạnh của đông đảo đoàn viên.

Thật vui mừng và ấm áp khi tự hào nói rằng, trong hơn hai nhiệm kỳ qua, Công đoàn BSR đã tạo nên nhiều dấu ấn đậm nét trong hoạt động công đoàn cấp cơ sở và đó cũng chính là những kỷ niệm sâu sắc của tôi trong chặng đường tham gia công tác công đoàn hơn hai nhiệm kỳ của mình.

**1. Công đoàn BSR - Điểm sáng tổ chức phát động các phong trào thi đua**

Đầu tiên phải kể đến đó là việc kế thừa những thành quả và kinh nghiệm tổ chức phong trào thi đua liên kết, các phong trào thi đua do Công đoàn BSR phát động đã luôn có sự đổi mới và bắt nhịp hơi thở hoạt động sản xuất kinh doanh của BSR, nhu cầu nâng cao chất lượng môi trường làm việc của người lao động, nổi bật có thể kể đến như phong trào xây dựng "Trạm vận hành - Nơi làm việc xanh, sạch, đẹp"; các phong trào thi đua hoàn thành công tác bảo dưỡng tổng thể Nhà máy Lọc dầu Dung Quất (2011, 2014, 2017 và 2020); Phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo"; Chương trình "75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động và với 170 sáng kiến được công nhận đã dẫn đầu Tập đoàn và đang mang lại nhiều lợi ích kinh tế lớn cho BSR, tạo nên "vườn hoa" sáng kiến rộng khắp Công ty và được nhiều cấp, ngành khen thưởng hằng năm;

Thực hiện lời dạy của Hồ Chủ tịch: ***"Sáng kiến và kinh nghiệm là của quý của dân tộc, chúng ta phải ra sức làm cho nó dồi dào và lan rộng mãi",*** kể từ khi nhà máy đi vào vận hành và đặc biệt trong giai đoạn bị tác động bởi đại dịch Covid-19 trong thời gian qua, phong trào Lao động sáng tạo luôn là hoạt động được Công đoàn BSR quan tâm chú trọng, đẩy mạnh phát động mạnh mẽ, có sức lan tỏa lớn trong tập thể người lao động nhằm tối ưu hóa sản xuất, nâng cao năng suất lao động, tạo động lực phát triển cho BSR vượt qua giai đoạn khó khăn vừa qua.

Nhận thức rõ trong quá trình lao động sản xuất, chỉ có con đường sáng tạo, sáng tạo không ngừng là điều kiện tiên quyết để tập hợp sức mạnh trí tuệ của người lao động để chuyển hóa thành những ý tưởng, những sáng kiến, cải tiến mang lại lợi ích kinh tế cho doanh nghiệp, thời gian qua, đồng hành cùng sự phát triển doanh nghiệp, Công đoàn BSR đã tổ chức phát triển, đổi mới liên tục các phong trào thi đua lao động sáng tạo; trong đó là trọng tâm thúc đẩy mạnh mẽ phong trào sáng kiến, sáng chế cũng như lĩnh vực nghiên cứu khoa học và công nghệ, được các cấp đánh giá và ghi nhận.

Kinh nghiệm cho thấy, phong trào Lao động sáng tạo cần được phát động ngay từ đầu năm qua Hội nghị Người lao động BSR và được triển khai xuyên suốt trong một năm thi đua. Nội dung thi đua của phong trào cần xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong sản xuất kinh

*Chủ tịch Công đoàn BSR Khuất Thị Lê thăm Tết người lao động tại Nhà máy Lọc dầu Dung Quất*

doanh. Những kết quả trên cho thấy rằng, chỉ khi nào một phong trào thi đua được phát động đáp ứng đúng nhu cầu tự thân của người lao động đi cùng với nó là một phương pháp tổ chức thực hiện khoa học, hiệu quả chắc chắn phong trào ấy sẽ có sức sống mạnh mẽ. Đây cũng chính là sự sáng tạo và không ngừng đổi mới nội dung và lựa chọn mục tiêu, cách thức triển khai phong trào Lao động sáng tạo tại NMLD Dung Quất trong giai đoạn vận hành thương mại.

Có thể khẳng định, phong trào Lao động sáng tạo tại BSR thật sự là đòn bẩy, qua đó, người lao động BSR có thể phát huy mọi khả năng thúc đẩy sự phát triển sản xuất, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, dịch vụ đúng như lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh: ***"Thi đua - khen thưởng là động lực phát triển và là biện pháp quan trọng để xây dựng con người mới, thi đua yêu nước phải được tiến hành thường xuyên, liên tục mỗi ngày"***, góp phần tạo nên vườn hoa thi đua lao động sáng tạo, sáng kiến, cải tiến rộng khắp toàn Công ty, tạo nên sự bứt phá bằng trí tuệ, bản lĩnh của người thợ lọc dầu BSR, là động lực phát triển bền vững doanh nghiệp trên chặng đường mới với "Khát vọng tiên phong".

Danh hiệu "Người lao động BSR tiêu biểu" được bình xét hằng năm nhân dịp Tháng Công nhân là một hình thức mới tổ chức phong trào thi đua tại BSR, thi đua đạt danh hiệu "Người lao động BSR tiêu biểu". Đây là danh hiệu quý giá mà mỗi người lao động BSR đang nỗ lực phấn đấu để đạt được. Một danh hiệu dành cho người lao động đã mang đến những giá trị lớn lao về mặt tinh thần để tạo động lực thi đua trong tập thể người lao động.

Có thể khẳng định rằng, phong trào thi đua qua các giai đoạn đáp ứng yêu cầu phát triển của BSR đã được Công đoàn BSR phát động đã mang lại nhiều thành quả to lớn, góp phần khẳng định giá trị người lao động BSR, tạo thương hiệu cho hoạt động Phong trào thi đua do Công đoàn BSR tổ chức hằng năm. Công tác thi đua khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng phong trào để người lao động đạt danh hiệu được tôn vinh nhận được sự tôn vinh xứng đáng với công sức và trí tuệ của mỗi người bằng những phần thưởng tuyệt vời nhất.

**2. Đảm bảo các chế độ chính sách có lợi nhất so với luật cho người lao động**

Một khi công đoàn cơ sở xây dựng được những nội dung hoạt động hướng về người lao động, đáp ứng nguyện vọng, nhu cầu người lao động thì sẽ tạo được sự đồng thuận của đoàn viên. Kế hoạch hoạt động, các quy định về chế độ chính sách với sự tham gia xem xét thông qua của công đoàn cơ sở thực sự đáp ứng được nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của người lao động và điều kiện cụ thể của BSR trong từng giai đoạn sẽ giúp cho người lao động nhận thấy công đoàn luôn bên cạnh mình, luôn bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp để giúp mang đến những điều kiện tốt đẹp nhất cho người lao động phát triển.

Như chúng ta đã biết, với vai trò và chức năng của mình, tổ chức công đoàn cần góp phần xây dựng nên một hệ thống các văn bản quy định nội bộ đảm bảo thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách có lợi nhất cho người lao động công ty. Kinh nghiệm cho thấy, việc tiếp nhận ý kiến, đề xuất kiến nghị của tập thể người lao động, chuyển hóa sang các đề xuất của công đoàn cơ sở là cả một nghệ thuật vận dụng luật. Việc triển khai công tác này đòi hỏi người cán bộ công đoàn cơ sở cần biết cách đề xuất, kiến nghị với chính quyền những điều sát hợp với điều kiện thực tiễn của mỗi cơ quan, đơn vị trong từng giai đoạn. Có như vậy, người sử dụng lao động mới đồng tình, ủng hộ, từ đó, tạo điều kiện bảo đảm quyền lợi của đoàn viên, người lao động năm sau tốt hơn năm trước, đặc biệt dành cho lao động nữ. Với sự thống nhất và đồng thuận cao giữa công đoàn - chính quyền về các quy định có lợi hơn so với luật cho người lao động đang áp dụng hiện nay và được cụ thể hóa tại Thỏa ước lao động tập thể hiện nay đã chứng minh phương pháp thương lượng và thương thảo hiệu quả này.

**3. Chú trọng đổi mới phương thức giáo dục chính trị tư tưởng cho người lao động**

Ý thức việc bồi đắp niềm tin, lý tưởng cho người lao động BSR là nhiệm vụ quan trọng để nâng cao ý thức chính trị; xuất phát từ thực tế trải qua chặng đường hơn 10 năm vận hành thương mại, sức ì của người lao động đang dần xuất hiện, Công đoàn BSR đã tổ chức các chuyến Hành trình về nguồn tại các địa danh lịch sử; tổ chức Cuộc thi viết "BSR trong tôi". Các hoạt động có ý nghĩa này, thông qua các chuyến đi để hiểu về những trang vàng lịch sử vẻ vang của dân tộc, đi để ý thức rõ trách nhiệm công dân với Tổ quốc/quê hương hay qua những trang hồi ức được kể bằng ngôn từ và hình ảnh đã giúp cho mỗi người lao động thêm yêu, thêm tự hào, tiếp thêm cho mình nguồn động lực và năng lượng dồi dào để tiếp tục nỗ lực, phấn đấu, cống hiến và phụng sự hết mình.

**4. Sức lan tỏa từ các hội thi, cuộc thi**

Các hội thi gắn với chuyên môn để nâng cao kỹ năng, trình độ cho người lao động, nổi bật là Hội thi Tay nghề và An toàn vệ sinh viên được Công đoàn BSR đẩy mạnh.

Hội thi Tay nghề lần đầu tiên được tổ chức bắt đầu vào năm 2014 chỉ gói gọn những môn thuộc Ban Bảo dưỡng sửa chữa với gần 100 CBCNV đăng ký thì đến kỳ tổ chức Hội thi mùa thứ 5, số lượng đăng ký tham gia là hơn 500 CBCNV với 29 bộ môn thi, mở rộng đến các ban khối Nhà máy gồm có: Vận hành sản xuất, Bảo dưỡng sửa chữa, Quản lý chất, Quản lý vật tư, An toàn môi trường, Kiểm tra thiết bị, Công nghệ thông tin và Quản lý cảng biển.

Hội thi Tay nghề do Công đoàn BSR tổ chức hằng năm là cơ hội để mỗi người lao động BSR phô diễn kỹ năng nghề nghiệp, khẳng định trình độ chuyên môn và cũng là hình thức đào tạo, nâng cao tay nghề cho người lao động và đánh

*Không gian sáng tạo tại U60 (OMS) - Ban Vận hành sản xuất đạt giải Đặc biệt "Đỉnh cao sáng tạo" phong trào thi đua xây dựng "Không gian sáng tạo"*

*Trương Thị Hồng Ngoan - Ban Quản lý chất lượng đạt giải Nhất thể loại ảnh cá nhân Cuộc thi Ảnh "Nét đẹp BSR - Tự tin tỏa sáng"*

giá công tác đào tạo chuyên sâu của Công ty. Điều đáng nói là Công đoàn BSR đã thống nhất với chính quyền ngoài việc khen thưởng xứng đáng cho những nhân sự đạt giải cao, lựa chọn các bàn tay vàng tham dự Hội thi Tay nghề Tập đoàn hằng năm thì đây là cơ sở để cộng điểm xét nâng lương hằng năm cho người lao động.

Đối với Hội thi An toàn vệ sinh lao động, với môi trường làm việc đòi hỏi các quy định nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động, hội thi là cơ hội để CBCNV các phòng/ban/đơn vị học tập, trau dồi, nâng cao sự hiểu biết về kiến thức an toàn vệ sinh lao động với phương châm "An toàn là trách nhiệm của mỗi người lao động" để luôn ý thức cao thực hiện câu khẩu hiệu hành động về an toàn "An toàn là trên hết".

Các cuộc thi ảnh: "Khoảnh khắc yêu thương", "Nét đẹp BSR - Tự tin tỏa sáng" đã góp phần mang đến đời sống văn hóa tinh thần tuyệt vời cho người lao động, tạo nên niềm tin trong công việc và cuộc sống.

**5. Tham gia xây dựng các thiết chế văn hóa tinh thần**

Các phong trào văn hóa - thể thao trong hai nhiệm kỳ qua được nở rộ, đẩy mạnh hơn bao giờ hết khi Công đoàn BSR luôn quan tâm đầu tư các thiết chế văn hóa tại nơi làm việc cho người lao động như sân bóng đá Vạn Tường, phòng tập gym Vạn Tường, các sân bóng chuyền, cầu lông, các dụng cụ chơi bóng bàn tại các khu tập thể. Trong giai đoạn người lao động thực hiện "3 tại chỗ" hiện nay, Công đoàn BSR đã thường xuyên trang bị đầy đủ các dụng cụ thể dục thể thao để nâng cao tinh thần rèn luyện sức khỏe cho người lao động với phương châm "Sức khỏe của bạn, hạnh phúc của gia đình và BSR".

Việc thành lập các câu lạc bộ văn hóa - thể thao BSR đã và đang mang đến nhiều hoạt động sôi nổi, bổ ích, góp phần tái tạo sức lao động sau giờ làm việc và tràn đầy năng lượng cho ngày mới hiệu quả.

Các phong trào xây dựng Văn hóa BSR, văn hóa trách nhiệm, bồi đắp tình yêu với nơi mình cống hiến, làm việc, Công đoàn BSR đã phát động nhiều phong trào, cuộc thi đem lại giá trị tinh thần to lớn cho người lao động, tạo động lực tiếp tục phụng sự và cống hiến cho Công ty. Phong trào "Không gian sáng tạo" với việc phát huy sự sáng tạo, tình yêu với nơi làm việc của mình để thực hiện 5S mỗi ngày và "thay áo mới" cho nơi làm việc để cảm nhận nơi làm việc nhẹ nhàng, chan hòa và đầy sức sống mới.

**6. Động viên, khích lệ tinh thần rèn luyện, học tập và bồi dưỡng tâm hồn, thế hệ thứ 2 nhà máy**

Việc tổ chức các hoạt động cho người lao động đã khó thì việc kêu gọi sự tham gia của con CBCNV và ba/mẹ yên tâm để các con tham gia các hoạt động công đoàn do các cán bộ công đoàn trực tiếp tổ chức qua mỗi dịp tuyên dương con CBCNV đạt thành tích cao trong từng năm học.

Mỗi năm, Công đoàn đều thay đổi nội dung và hình thức tổ chức để các con không những được vinh danh, khen thưởng mà còn được nâng cao kỹ năng làm việc nhóm, tự tin trước bạn bè, phòng tránh đuối nước ở trẻ cũng như thể hiện được khả năng của mình. Qua mỗi sự kiện tuyên dương hằng năm, số lượng các cháu đăng ký năm sau cao hơn năm trước với cả ngàn cháu tham gia vào năm 2019. Việc tổ chức con CBCNV được tham quan nhà máy hay các hoạt động teambulding đều là các hoạt động có ý nghĩa lớn để nuôi dưỡng ước mơ và rèn luyện cho con CBCNV thông qua các thông điệp từ các hoạt động hằng năm trở thành người công dân có ích cho xã hội trong tương lai.

Qua thực tiễn tham gia công tác công đoàn với vai trò người đứng đầu, có thể khẳng định rằng, một khi công đoàn cơ sở xây dựng được những nội dung hoạt động hướng về người lao động, đáp ứng nguyện vọng, nhu cầu chính đáng của người lao động thì sẽ tạo được sự đồng thuận cao và người lao động sẽ nhận thấy công đoàn luôn bên cạnh mình, luôn bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp để giúp mang đến những điều kiện tốt đẹp nhất cho người lao động phát triển.

Hiện nay, trước tác động mạnh mẽ từ nhiều mặt của đại dịch Covid-19, đòi hỏi, tổ chức công đoàn các cấp phải tự làm mới mình để thích ứng với yêu cầu nhiệm vụ công đoàn trong giai đoạn hiện nay. Đó là vấn đề cấp bách đặt ra, đòi hỏi mỗi tổ chức công đoàn cần phải tư duy sáng tạo và đột phá để làm sao thực hiện giãn cách xã hội nhưng không giãn hoạt động, giảm phong trào, trì trệ chăm lo.

Trong phạm vi doanh nghiệp, đời sống người lao động do kết quả sản xuất kinh doanh quyết định nhưng giải quyết đúng vấn đề cấp bách trong đời sống người lao động sẽ có tác động trở lại sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và ở khía cạnh này cần phát huy mạnh mẽ vai trò tổ chức công đoàn. Tôi nhớ lời phát biểu của Chủ tịch Tổng Công đoàn Việt Nam Nguyễn Văn Linh: ***"Làm cán bộ công đoàn là phải dũng cảm, dám hy sinh quyền lợi của cá nhân mình vì lợi quyền công nhân lao động, không được thỏa hiệp nhưng cũng không quá cứng nhắc. Phải mềm dẻo nhưng không trái với các quy định của pháp luật, kiên quyết nhưng không quá khích".***

Kết quả hoạt động công đoàn suy cho cùng là chất lượng cuộc sống của người lao động được nâng cao cùng với sự phát triển của xã hội. Tin tưởng rằng, đội ngũ cán bộ Công đoàn Dầu khí Việt Nam nói chung và đội ngũ cán bộ Công đoàn BSR nói riêng "Giàu nhiệt huyết - Tinh nghiệp vụ - Giỏi chuyên môn - Luôn đổi mới - Đầy sáng tạo - Sống nghĩa tình" sẽ ngày càng phát triển mạnh mẽ, luôn đồng hành cùng sự phát triển của doanh nghiệp, xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam ngày càng lớn mạnh, đóng góp cho sự phồn vinh của đất nước./.

**T.L**

# YẾU TỐ VỮNG MẠNH TẠI CÔNG ĐOÀN PV DRILLING

[ HỒ TRỌNG THOÁN ]
Ủy viên BTV CĐ DKVN, Chủ tịch Công đoàn PV Drilling

***"Làm tốt công tác kiện toàn bộ máy công đoàn trong môi trường doanh nghiệp đã cổ phần hóa, để nâng cao năng lực của từng cấp công đoàn; bảo đảm thực hiện tốt nhất chức năng đại diện và bảo vệ quyền lợi hợp pháp và chính đáng cho người lao động; xác định rõ những hoạt động của công đoàn phải luôn gắn liền với hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp - đó là những yếu tố xây dựng tổ chức Công đoàn cơ sở Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling) - thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) phát triển vững mạnh."***

*Chủ tịch Công đoàn PV Drilling Hồ Trọng Thóan chúc Tết NLĐ*

**Tổ chức Công đoàn PV Drilling trong thời kỳ đổi mới**

Việc chuyển đổi các mô hình DN là xu hướng tất yếu, tạo điều kiện để các DN đổi mới, phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động. Nhiều DN trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam), trong đó có PV Drilling đã khẳng định được khả năng phát triển của mình, vươn ra thị trường các nước trong khu vực.

Tuy nhiên, do ảnh hưởng kép bởi dịch bệnh Covid-19, giá dầu thô giảm đã làm giá thuê giàn khoan và dịch vụ liên quan giảm theo, ảnh hưởng trực tiếp đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của PV Drilling. Nhưng với sự lãnh đạo của Tập đoàn - CĐ DKVN, Đảng ủy và lãnh đạo Tổng công ty, CBCNV - NLĐ đã đồng lòng, đoàn kết, nỗ lực vượt khó khăn, giữ vững nhịp độ sản xuất, bảo đảm cả về quy mô, nguồn vốn, nhân lực và khả năng hoạt động, luôn hoàn thành mục tiêu đề ra. Bảo đảm việc làm và thu nhập của người lao động; các chế độ, chính sách của Nhà nước được thực hiện

*Phó Chủ tịch CĐ DKVN Nguyễn Anh Tuấn trao cờ khen thưởng Công đoàn cơ sở vững mạnh trong Phong trào CNVC - LĐ và hoạt động Công đoàn nửa nhiệm kỳ CĐ DKVN cho Công đoàn PV Drilling*

đầy đủ. Qua đó, người lao động thực sự an tâm, tin tưởng vào sự lãnh đạo cũng như chiến lược phát triển của Tổng công ty.

Có được những thành quả đáng kể đó, không thể không kể tới vai trò của tổ chức công đoàn. Để góp phần giữ vững, ổn định, phát triển doanh nghiệp, Công đoàn PV Drilling luôn được kiện toàn kịp thời. Tính đến thời điểm này, đội ngũ cán bộ đoàn viên, NLĐ của PV Drilling là hơn 2.400 người với trình độ trên đại học chiếm gần 5%, đại học 49%, cao đẳng và công nhân kỹ thuật chiếm 42%, lao động khác 4%. Hầu hết cán bộ đoàn viên, NLĐ đều trẻ, được đào tạo chính quy, có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao, năng động, có kinh nghiệm trong công tác quản lý, điều hành và làm dịch vụ, có khả năng thích ứng với công việc và làm chủ khoa học... Nhiều công việc trên giàn khoan trước đây phải thuê chuyên gia nước ngoài, nay đã thay thế dần bằng lao động Việt Nam.

Toàn thể CNLĐ trong Tổng công ty luôn có tinh thần đoàn kết nhất trí, tin tưởng vào đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; điều kiện làm việc của CNLĐ luôn được cải thiện bằng những việc làm thiết thực, như Tổng công ty đã củng cố Hội đồng bảo hộ lao động; Duy trì chế độ khám sức khỏe định kỳ cho CNLĐ; Chú trọng công tác an toàn, phòng chống cháy nổ để góp phần hạn chế bệnh nghề nghiệp và tai nạn lao động, đặc biệt trong công tác phòng chống dịch Covid-19. Chính vì vậy, ai cũng nêu cao tinh thần tích cực phấn đấu vượt qua khó khăn, thử thách, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đấu tranh phòng chống mọi biểu hiện tiêu cực.

**Kiện toàn để có một tổ chức công đoàn vững mạnh**

Mặc dù cơ cấu tổ chức có những thay đổi do một số đồng chí trong Ban Chấp hành nghỉ chế độ ở giữa nhiệm kỳ, Công đoàn PV Drilling không những kịp thời tổ chức bầu bổ sung, phân công, bổ nhiệm cụ thể các vị trí chủ chốt là các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành làm trưởng các ban chuyên đề. Bên cạnh đó, Ban Thường vụ cũng quyết định chuẩn y bổ sung 2 ủy viên Ban Chấp hành và 2 Chủ tịch Công đoàn cơ sở thành viên (CSTV). Đến nay, Công đoàn PV Drilling có 19 ủy viên Ban Chấp hành, 11 Công đoàn cơ sở thành viên trực thuộc (trong đó có hai Công đoàn Công ty liên doanh "PVD-Baker Hughes, PVD Vietubes", với 37 tổ công đoàn, trong đó có 7 tổ trên giàn khoan. Tổng số đoàn viên đến nay là hơn 2.400 người). Với bộ máy tổ chức "lý tưởng" ấy, Công đoàn PV Drilling luôn được công nhận là công đoàn vững mạnh, xuất sắc do Tổng Liên đoàn LĐVN, CĐ DKVN trao tặng, cán

bộ, đoàn viên, NLĐ được công nhận chiến sĩ thi đua cấp Tổng công ty.

**Hoạt động Công đoàn luôn gắn với hoạt động của doanh nghiệp**

Trong những năm qua, Công đoàn PV Drilling đã hoàn thành tốt những công tác chủ đạo như Tuyên truyền giáo dục, thường xuyên tổ chức cho CNVCLĐ học tập các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Nghị quyết Đại hội lần thứ VI của CĐ DKVN, triển khai thực hiện Cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" ở tất cả các công đoàn trực thuộc, hướng dẫn CNLĐ đăng ký làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về "Nâng cao ý thức trách nhiệm, hết lòng, hết sức phụng sự tổ quốc, phục vụ nhân dân". Học tập quán triệt các nghị quyết chuyên đề của Đảng ủy Tập đoàn và nghị quyết của Đảng ủy Tổng công ty về: Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phổ biến "Văn hóa Petrovietnam" và "Tiêu chuẩn đạo đức, lối sống của cán bộ công nhân viên ngành Dầu khí".

Vận động CNVCLĐ tham gia các phong trào thi đua. Thi đua phải đi liền với khen thưởng, vì thế công đoàn đóng vai trò chủ đạo trong việc tổ chức tổng kết đánh giá các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến xuất sắc để trình các cấp biểu dương kịp thời. Để ghi nhận những thành tích rất đáng kể đó, Tổng công ty đã được Chủ tịch nước tặng thưởng vượt bậc Huân chương Lao động hạng Nhất, công đoàn PV Drilling đón nhận Huân chương Lao động hạng Ba. Nhiều tập thể, cá nhân đã được Thủ tướng Chính phủ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Tập đoàn và CĐ DKVN tặng bằng khen.

Cùng với bộ phận chuyên môn, Công đoàn PV Drilling đã tham gia xây dựng các nội quy, quy chế, chính sách, chế độ có liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động; đồng thời tích cực thực hiện vai trò bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tất cả NLĐ đều được ký 1 trong 3 loại hợp đồng lao động theo quy định của Nhà nước, CNLĐ còn được tham gia bàn bạc góp ý kiến vào dự thảo Thỏa ước lao động tập thể để đăng ký tại Sở Lao động, Thương binh và Xã hội TP. Hồ Chí Minh.

Trong các dịp lễ, Tết, Tổng công ty trợ cấp cho CNLĐ góp phần làm cho người lao động phấn khởi, tích cực lao động sản xuất và gắn bó lâu dài với Tổng công ty. Việc trợ cấp hằng năm cho một số cán bộ, đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh thực sự khó khăn như bị bệnh phải nằm viện, phẫu thuật, người thân bị bệnh hiểm nghèo, bệnh nhân F0 do Covid-19 và người lao động có thu nhập thấp để có thêm sự tươm tất và ấm áp trong dịp Tết cổ truyền dân tộc được thực hiện thường xuyên, đều đặn. Các chế độ chính sách như bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm con người, khám sức khỏe định kỳ cho tất cả cán bộ đoàn viên, người lao động, chương trình về nguồn, giáo dục truyền thống trong nước luôn được chú trọng. Hằng năm, Công đoàn còn tổ chức xét khen thưởng các cháu học sinh con CNLĐ có thành tích xuất sắc trong học tập.

Công tác an toàn - vệ sinh lao động và môi trường cũng được Công đoàn PV Drilling chú trọng như tổ chức Tuần lễ Quốc gia An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ. Đề xuất lãnh đạo Tổng công ty một số biện pháp về bảo đảm an toàn, tăng cường trang thiết bị phòng chống cháy nổ, chống ồn, chống bụi… góp phần cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động. Xây dựng kế hoạch bảo hộ lao động và triển khai thực hiện một cách hiệu quả. Trang bị bảo hộ lao động cho tất cả người lao động làm việc tại các giàn khoan và nhà xưởng ở đất liền, bảo đảm đủ số lượng, chủng loại và chất lượng. Các giàn khoan PV Drilling hiệu suất vận hành an toàn đạt trên 99%, được Hiệp hội các nhà thầu khoan quốc tế công nhận vận hành an toàn, không xảy ra tai nạn làm mất thời gian làm việc. Phong trào trồng nhiều cây xanh nơi làm việc, giữ gìn vệ sinh công sở và bảo vệ môi trường được duy trì thường xuyên.

Bên cạnh những hoạt động thường xuyên, liên tục và trực tiếp gắn liền với hoạt động sản xuất kinh doanh, Công đoàn PV Drilling còn tham gia công tác xây dựng Đảng; công tác kiểm tra; công tác nữ công, như quan tâm và tạo điều kiện cho chị em gặp mặt thân mật nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10; Tổ chức cho nữ CNLĐ khám sức khỏe định kỳ…

Hoạt động công đoàn tại PV Drilling đã trở thành hoạt động của cả Tổng công ty, tác động tích cực, mạnh mẽ và hiệu quả cao hơn. Việc tổ chức các phong trào hoạt động gắn với nhiệm vụ chính trị của Đảng và hoạt động của chính quyền là minh chứng công đoàn đã làm đúng chức năng của mình. Công đoàn là cầu nối giữa người lao động với Tổng công ty, là người đã chuyển thông điệp của lãnh đạo Tổng công ty đến toàn thể cán bộ đoàn viên, người lao động, cũng như chuyển những ý kiến tham gia của người lao động với lãnh đạo Tổng công ty thông qua việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và thông qua hoạt động phong trào công đoàn./.

**T.T**

CÔNG ĐOÀN PVFCCO

# NHỮNG THÁNG NGÀY ĐÁNG NHỚ

[ VŨ THỊ THU THỦY ]
Công đoàn PVFCCo

***Những ngày tháng vừa qua có thể là những tháng ngày lịch sử đối với một đời người, với cả xã hội. Đại dịch Covid-19 đã thay đổi toàn bộ thói quen, phương thức sinh hoạt, hành động của con người trên toàn thế giới. Đây cũng là quãng thời gian đánh dấu bước chuyển mình, thay đổi lớn trong hoạt động công đoàn của Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo).***

*Chủ tịch Công đoàn PVFCCo Tống Xuân Phong*

***"Rèn mới bản thân - Biến khó khăn thành cơ hội"***

Đây là mục đích của cuộc thi "Rèn mới bản thân 2021" mà Công đoàn PVFCCo bắt đầu tổ chức thực hiện từ ngày 9/7/2021 - ngày đầu tiên TP.HCM cùng một số tỉnh trên cả nước thực hiện giãn cách xã hội toàn thành phố theo Chỉ thị 16/2020 của Thủ tướng Chính phủ, "biến thách thức thành cơ hội, biến giãn cách thành dịp rèn mới bản thân". Cuộc thi được phát động triển khai tới toàn bộ CBCNV PVFCCo đang làm việc tại khắp mọi miền trên cả nước. Cuộc thi cũng đánh dấu mốc chuyển mình rất rõ rệt trong các hoạt động công đoàn của PVFCCo mặc dù trước đó (từ năm 2020) các hoạt động phong trào vẫn được tổ chức trực tuyến nhưng chưa được thuần thục và phổ biến.

Bên cạnh đó, việc triển khai phát động chương trình ngay ngày đầu tiên thực hiện Chỉ thị 16 đã cho thấy những nỗ lực, sáng tạo và kịp thời của Công đoàn PVFCCo. Các nội dung trong chương trình rất phù hợp với diễn biến phức tạp của dịch Covid-19, đặc biệt các biến chủng mới của virus đã tạo ra những thay đổi khác biệt trong cuộc sống. Hoạt động SXKD của PVFCCo đang thay đổi ở trạng thái mới. Số lượng lớn CBCNV TCT đang sinh hoạt và làm việc theo chế độ online, giãn cách, trong đó có người lao động Nhà máy Đạm Phú Mỹ đang sinh hoạt tập trung để đảm bảo duy trì sản xuất, kinh doanh.

Nội dung thi đấu trong chương trình dễ tham gia, không phụ thuộc vào tuổi tác, khả năng, thời gian, địa điểm. Đây cũng là cơ hội cho mỗi cá nhân tự rèn mới bản thân, góp phần thúc đẩy phong trào rèn luyện sức khỏe, văn hóa đọc, nâng cao đời sống tinh thần, giáo dục truyền thống, tạo sự gắn kết giữa các thành viên "Gia đình PVFCCo".

Sau 2 tháng diễn ra, chương trình "Rèn mới bản thân" đã kết thúc tốt đẹp, thu về được những kết quả tích cực. Chương trình đã nhận được sự hưởng ứng tham gia nhiệt tình của mọi người,

*Đại diện PVFCCo trao tặng rau củ quả hỗ trợ đội ngũ tuyến đầu phòng chống dịch*

không giới hạn lứa tuổi, giới tính. Mọi người tham gia phong trào vừa rèn luyện sức khỏe, vừa nâng cao tinh thần bản thân.

Ban tổ chức đã lựa chọn được những vận động viên xuất sắc, có thành tích cao nhất ở 6 nội dung thi để trao giải. Nhìn vào cơ cấu giải thưởng, nhiều người không khỏi bất ngờ khi có cả vận động viên gần 60 tuổi đạt giải Nhất phần thi "Bước nhảy thần kỳ". Đó là vận động viên Lương Duy Hoàng, Nhà máy Đạm Phú Mỹ (SN 1962) đã đạt giải Nhất với thành tích 200 vòng liên tục trong 1 phút.

Hay ở phần thi "Đôi chân vàng", nữ vận động viên Nguyễn Thị Minh Hiền - Nhà máy Đạm Phú Mỹ đã đạt giải Nhất với thành tích vô cùng nổi bật là 287,17km, vượt cả thành tích của giải Nhất nam. Ngoài ra, nhiều vận động viên không chỉ tham gia và đạt giải ở 1, 2 phần thi mà ở tất cả nội dung thi của chương trình. Điều đó đã phần nào minh chứng tinh thần "Biến thách thức thành cơ hội - Biến giãn cách để rèn mới bản thân" như chính phương châm mà chương trình đề ra thật sự đã lan tỏa mạnh mẽ trong toàn PVFCCo.

***Đồng chí Tống Xuân Phong - Chủ tịch Công đoàn PVFCCo khẳng định: "Chưa khi nào mà hoạt động Công đoàn của PVFCCo lại đa dạng, liên tục và sống động như vậy. Tưởng chừng những ngày giãn cách xã hội, những ngày làm việc "3 tại chỗ", làm việc online tại nhà là khoảng thời gian mà hoạt động công đoàn sẽ trầm lắng nhất nhưng vượt lên tất cả, những người làm công tác công đoàn của PVFCCo đã vận động không ngừng và liên tục tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa, thấm đẫm tình người".***

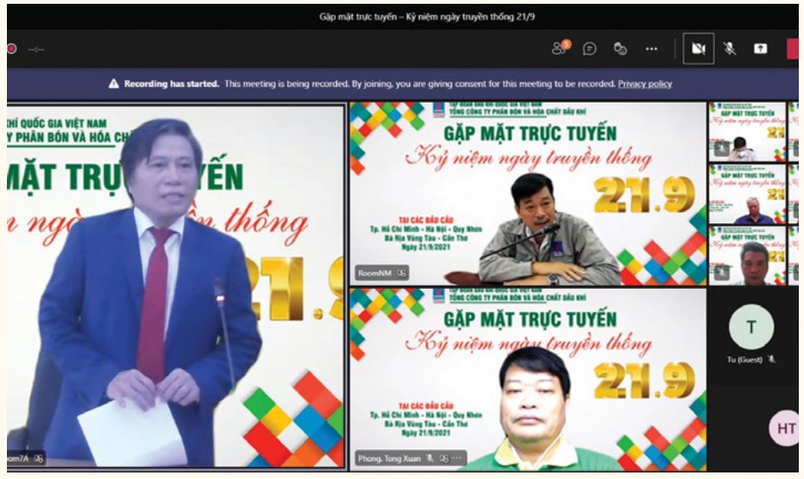
***"Đêm giao ca" - bức tranh đẹp trong những ngày "3 tại chỗ"***

"Đêm giao ca" là minh chứng rõ nét nhất, nổi bật nhất trong bước chuyển mình trong hoạt động của công đoàn PVFCCo. Ai có thể ngờ rằng, một tổ chức công đoàn trong một doanh nghiệp có thể tổ chức được đêm nhạc trực tuyến rất lắng đọng và nhiều cung bậc cảm xúc như vậy.

Được tổ chức từ 20h đến 20h50 ngày 21/8/2021, "Đêm giao ca" được phát trực tiếp trên Fanpage DPM và Fanpage DPM - Ngôi nhà chung với sự tham gia của đại diện lãnh đạo TCT, Công đoàn TCT và CBCNV tại đầu cầu Hội trường Nhà máy Đạm Phú Mỹ và Trường Mầm non Anh Đào. Các CBCNV đang thực hiện "3 tại chỗ" không thể ngờ rằng mình lại được nghe tiếng hát của các ca sĩ

***Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhấn mạnh: "Đêm giao ca" là hoạt động "hết sức ý nghĩa, chưa từng có" và là "lần đầu tiên" trong các hoạt động công đoàn, thể hiện sự sáng tạo, vượt khó của Công đoàn PVFCCo.***

*CBCNV Nhà máy Đạm Phú Mỹ tập thể thao rèn luyện bản thân khi thực hiện "3 tại chỗ"*




*Gặp mặt trực tuyến kỷ niệm Ngày Truyền thống PVFCCo*

nổi tiếng như nam ca sĩ Hoàng Nghiệp, nữ ca sĩ Trúc Lai, Hồ Phương Liên (Á quân Thần tượng Bolero 2017)... trực tiếp từ ngay chính Nhà máy thân thương của mình. Và hơn thế nữa, các CBCNV được nghe những chia sẻ động viên đến từ Ban lãnh đạo TCT cũng như được trực tiếp phát biểu, "nói lên" những băn khoăn, trăn trở của mình trong thời gian chiến đấu cùng dịch Covid-19 và cùng nghe những ca khúc nổi tiếng về tình yêu quê hương đất nước. "Đêm giao ca" là "món quà" mà Ban lãnh đạo TCT và Công đoàn TCT dành tặng cho tập thể CBCNV TCT và đặc biệt là lực lượng "3 tại chỗ". Đây cũng là hoạt động hướng tới Ngày Truyền thống TCT (21/9).

> ***Đồng chí Lương Thị Hồng Nhung - Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công, Công đoàn Dầu khí Việt Nam biểu dương "Đêm giao ca" như liều thuốc bổ tổng hợp cho NLĐ trong giai đoạn tất cả đều căng thẳng nhiều ngày vì dịch bệnh ngày càng nguy nan mà vẫn đảm bảo an toàn cho Nhà máy. Chương trình sẽ là kỷ niệm đặc biệt của Công đoàn, của NLĐ trong thời điểm đặc biệt này, là điểm sáng trong Tuần lễ VHDK của toàn ngành, góp thêm mảng mầu tươi sáng vào bức tranh VHDK trong đại dịch".***

Trong chương trình từ điểm cầu Vũng Tàu, đồng chí Lê Cự Tân - Tổng giám đốc TCT đã rất xúc động và gửi lời cảm ơn sâu sắc đến tất cả NLĐ PVFCCo trên mọi miền tổ quốc, đặc biệt là khối sản xuất làm việc "3 tại chỗ" tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ đã nghiêm túc thực hiện chủ trương phòng chống dịch, đã cống hiến, hy sinh trong việc đảm bảo vận hành sản xuất an toàn, hiệu quả; nỗ lực tạo ra sản phẩm chất lượng đưa ra thị trường với thương hiệu Phân bón Phú Mỹ.

***"Trách nhiệm - sẻ chia"***

"Hòa nhập nhưng không hòa tan", "Chuyển mình chứ không phải thay đổi tất cả", bên cạnh những hoạt động được triển khai dưới hình thức trực tuyến, cùng với các hoạt động ASXH từ đầu năm thời gian qua, Công đoàn PVFCCo vẫn triển khai nhiều hoạt động hỗ trợ cho công tác phòng chống dịch Covid-19 đúng như truyền thống văn hóa "Trách nhiệm - Sẻ chia" của TCT.

Trong tháng 7 và tháng 8/2021, ông Tống Xuân Phong - Chủ tịch Công đoàn PVFCCo đã đích thân đi trao tặng tủ mát với dung tích 340 lít để phục vụ cho công tác chuyên môn của bệnh viện, các thiết bị gồm đồ bảo hộ, khẩu trang N95 cho các bệnh viện dã chiến thu dung điều trị Covid-19, cho lực lượng y bác sĩ tuyến đầu chống dịch.

Ông Tống Xuân Phong chia sẻ: "Với thông điệp "Cảm ơn đội ngũ y bác sĩ tuyến đầu", hy vọng những món quà vô cùng ý nghĩa này sẽ góp phần bảo vệ an toàn cho các y bác sĩ và tiếp thêm động lực để họ vượt qua khó khăn chiến đấu bệnh dịch, bảo vệ sự sống cho nhân dân thành phố".

Bên cạnh đó, Công đoàn PVFCCo cũng tham gia chương trình "Đạm Phú Mỹ - Kết nối yêu thương" do ĐTN PVFCCo các cấp thực hiện, kêu gọi sự ủng hộ của CBCNV để mua các mặt hàng rau củ quả tặng cho lực lượng đang thực hiện "3 tại chỗ" tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ và MTTQ TP.HCM. Kết quả, chỉ trong 1 tuần BTC đã nhận được có 134 triệu đồng để thực hiện chương trình. Chương trình đã góp thêm động lực, sức mạnh tinh thần để người lao động an tâm sản xuất; chung tay chia sẻ khó khăn cùng chính quyền TP. HCM chống đại dịch.

***Gặp mặt trực tuyến nhân Ngày Truyền thống TCT***

Lần đầu tiên trong lịch sự từ ngày thành lập, tập thể Ban lãnh đạo và NLĐ PVFCCo lại tổ chức kỷ niệm Ngày Truyền thống TCT (21/9 hằng năm) theo hình thức trực tuyến với 120 điểm kết nối trên cả nước. Buổi gặp mặt trực tuyến kỷ niệm Ngày Truyền thống đã trở thành một kỷ niệm đẹp của những thành viên tham dự. Buổi gặp mặt có sự tham gia của các đồng chí nguyên là lãnh đạo TCT từ ngày còn là Ban QLDA, đến ngày thành lập Công ty và TCT hiện nay.

Trước năm 2004, rất ít người ở Việt Nam biết đến địa danh Phú Mỹ - vốn chỉ là một khu công nghiệp như hàng trăm khu công nghiệp khác trên khắp đất nước. Nhưng từ cuối năm 2004, khi những bao phân đạm ure đầu tiên được sản xuất từ nguồn khí đồng hành khai thác ngoài biển đang bị bỏ phí được đưa tới các vùng miền, thì cái tên Phú Mỹ rất nhanh chóng trở nên quen thuộc và gắn bó với hàng chục triệu nông dân trên cả nước. Sản phẩm Đạm Phú Mỹ xuất hiện trên thị trường đã làm thay đổi căn bản tình hình cung cầu và thị trường phân bón Việt Nam, từ chỗ hoàn toàn phụ thuộc vào nguồn cung nhập khẩu, luôn biến động thất thường, đã có thể tự chủ được 50% nguồn cung phân đạm, góp phần giúp ngành nông nghiệp tăng trưởng và trở thành cường quốc xuất khẩu nông sản của thế giới. Chỉ sau một thời gian ngắn thương hiệu Đạm Phú Mỹ đã trở thành thương hiệu nổi tiếng nhất nhì trong lĩnh vực nông nghiệp và tiếp tục giữ vững vị thế đó đến tận bây giờ, được Tạp chí Forbes Việt Nam lựa chọn là thương hiệu duy nhất trong ngành vật tư nông nghiệp lọt vào Top 50 thương hiệu có giá trị nhất Việt Nam. Với ý nghĩa mang tính lịch sử như vậy, ngày 21/9 đã được chọn làm Ngày Truyền thống của PVFCCo.

Trong suốt những năm qua, Tổng công ty đã phát huy nội lực, vận hành Nhà máy sản xuất an toàn, ổn định, hiệu quả, không ngừng đa dạng hóa sản phẩm, liên tục hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu SXKD; xây dựng hệ thống phân

*VĐV Hoàng Hải Đăng - Nhà máy Đạm Phú Mỹ đạt giải Nhất nam "Kỷ lục Plank"*

phối, mạng lưới tiêu thụ sản phẩm khắp các vùng miền của đất nước; giữ vững vị thế thương hiệu dẫn đầu ngành phân bón Việt Nam. Thông qua các hoạt động tuyên truyền, giáo dục, bồi đắp truyền thống "Tiên phong, tương trợ và thích ứng", toàn thể CBCNV PVFCCo luôn là một tập thể đoàn kết, gắn bó, động viên nhau để cùng phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chung. Đồng thời PVFCCo cũng là đơn vị đi đầu trong hoạt động an sinh xã hội, chăm lo cho những mảnh đời còn khó khăn tại các vùng nông thôn.

Trong bối cảnh dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, CBCNV TCT đã liên tục "3 tại chỗ" hoặc tuân thủ giãn cách, làm việc online nhiều tháng qua, đây là một sự kiện hết sức đặc biệt và tràn đầy xúc động, tình cảm ấm áp, không chỉ giúp ôn lại truyền thống, quá trình hình thành phát triển đáng tự hào của Tổng công ty, mà còn là cơ hội quý báu để anh chị em tương tác, thăm hỏi, động viên, bày tỏ sự quan tâm đến nhau, đến ngôi nhà chung PVFCCo, đến ngành Dầu khí. Đó cũng chính là truyền thống, là nét đẹp văn hóa của Tổng công ty, của người dầu khí.

Có thể nói, trong những ngày qua, Công đoàn PVFCCo, đại gia đình PVFCCo đã cùng nhau trải qua những tháng ngày khó quên, đầy ý nghĩa. Mặc dù dịch bệnh bùng phát ở khắp nơi nhưng Công đoàn PVFCCo vẫn tổ chức được nhiều chương trình thiết thực, động viên tinh thần NLĐ, luôn đồng tâm hiệp lực, tiếp tục gìn giữ và phát huy truyền thống tốt đẹp của Tổng công ty; tăng cường đoàn kết, siết chặt kỷ cương, sáng tạo hơn nữa trong tư duy, dũng cảm hơn nữa trong việc ra quyết sách và quyết liệt hơn nữa trong hành động, tự tin nhìn về phía trước, nắm bắt cơ hội, biến thách thức thành cơ hội, lập nên những kỳ tích mới./.

**T.T**

*Công đoàn PVFCCo hỗ trợ tuyến đầu chống dịch*





# Nơi niềm tin trao gửi

[ **NGUYỄN ĐỨC HẠNH** ]
Chủ tịch Công đoàn PVCFC

***"Những năm qua, Công đoàn Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) đã luôn thực hiện tốt nhiệm vụ đồng hành cùng chuyên môn, triển khai nhiều hoạt động thiết thực chăm lo, bảo vệ tốt quyền, lợi ích cho người lao động; đặc biệt chú trọng xây dựng đời sống văn hóa doanh nghiệp hướng tới những giá trị nhân văn bằng bản sắc văn hóa rất riêng của "con người dầu khí".***

***Bản tin Công đoàn Dầu khí Việt Nam xin chuyển đến bạn đọc những chia sẻ của đồng chí Nguyễn Đức Hạnh - Thành viên HĐQT, Chủ tịch Công đoàn PVCFC - để hiểu hơn về hành trình kiến tạo văn hóa doanh nghiệp tại PVCFC với những đóng góp tích cực từ tổ chức công đoàn."***

*Ông Lê Mạnh Hùng, Đại biểu Quốc hội, Tổng giám đốc Petrovietnam và ông Nguyễn Đức Hạnh, Chủ tịch Công đoàn PVCFC tặng quà Mẹ Việt Nam Anh hùng tại Cà Mau*

Để kể về những kỷ niệm trong những ngày tháng đầu tiên đảm nhận vị trí Chủ tịch Công đoàn, tôi đặc biệt nhớ về buổi đối thoại đầu tiên mà tôi xin phép lãnh đạo công ty tổ chức. Buổi đối thoại đó có chủ đề "Vai trò của công đoàn trong việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp (VHDN) và thực hiện thành công chiến lược công ty". Buổi đối thoại được tổ chức vào buổi tối, với sự tham dự của anh Nguyễn Đức Thành (Chủ tịch HĐQT), anh Bùi Minh Tiến (Tổng giám đốc), các anh trong ban lãnh đạo công ty, toàn thể cán bộ công đoàn và đại diện

người lao động. Mục tiêu của tôi khi đó là mong muốn dẫn dắt công đoàn tham gia đóng góp và đồng hành vào những hoạt động quan trọng nhất định hình tương lai của Đạm Cà Mau. Buổi đối thoại kết thúc với nhiều câu hỏi còn bỏ ngỏ, nhưng chính những câu hỏi đó cũng đã đọng lại, gợi lên sự trăn trở trong tâm tư của nhiều cán bộ công đoàn. Song, tôi đã nhận ra những nụ cười và ánh mắt sáng lên từ họ, tựa như kỳ vọng vào một sự đổi mới mà chính mình phải góp phần vào trong đó.

Để nội dung thảo luận sớm bước vào thực tiễn, mang lại hiệu quả đích thực, sau đó tôi đã chủ động học hỏi kinh nghiệm từ những đàn anh đi trước, cùng các đồng chí trong BCH tiếp tục tổ chức nhiều buổi đối thoại chuyên sâu hơn, mời các chuyên gia đến chia sẻ và trao đổi về những mô hình, những cách làm hay để có thể áp dụng ngay vào trong thực tiễn. Có thể kể đến như Chương trình đối thoại "Vai trò của công đoàn trong đổi mới, sáng tạo và sáng kiến cải tiến"; "Vai trò của công đoàn trong thực hiện tiết giảm, tiết kiệm"; "Đối thoại về chính sách nhân viên và kinh nghiệm xây dựng chính sách nhân viên ở những đơn vị tiêu biểu"; chủ đề "Chính sách nữ và mô hình hoạt động nữ hiệu quả"... Song song đó là thiết kế các chương trình tập huấn, đào tạo dành riêng cho cán bộ công đoàn về công tác chuyên môn, đồng thời cắt cử cán bộ công đoàn tham gia đầy đủ các chương trình đào tạo, tập huấn và các hoạt động tập thể của công ty để nâng cao năng lực cho cán bộ công đoàn, cả về công tác dân vận, đoàn thể, cả về hoạt động sản xuất chuyên môn.

Để công đoàn có thể đồng hành cùng xây dựng VHDN và thực hiện chiến lược công ty, chúng tôi hướng trọng tâm tới các hoạt động thường xuyên, liên tục và hằng ngày theo chương trình chung của công ty, đó là "Làm mới bản thân mỗi ngày" trên cả 4 phương diện thể chất, tinh thần, trí tuệ và tình cảm; tổ chức những hoạt động mang nhiều ý nghĩa, đậm tính truyền thống như Hội thao thường niên chào mừng Ngày thành lập công ty 9/3, phối hợp với Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) tổ chức Hội thao chào mừng Ngày Truyền thống ngành Dầu khí 27/11; phát động nhiều phong trào thi đua lao động, thi đua sản xuất kinh doanh, đặc biệt là chương trình thi đua rèn luyện chào mừng 10 năm thành lập công ty, trong tất cả các mặt quản trị, sản xuất, kinh doanh, làm mới bản thân mỗi ngày… với khoảng thời gian 5 tháng triển khai.

Bước sang năm 2020, Công đoàn PVCFC bắt đầu thực hiện nghiên cứu, đề xuất sửa đổi, bổ sung một số nội dung vào Thỏa ước lao động tập thể, xây dựng nội quy lao động phù hợp với Luật Doanh nghiệp 2019. Trong quá trình thực hiện, Công đoàn đã mời nhiều chuyên gia tư vấn về cùng phối hợp, để không chỉ xây dựng các điều khoản bảo vệ quyền lợi tốt nhất cho cả hai bên công ty và NLĐ, mà còn giúp mỗi CBNV có thể tự mình nắm bắt sâu hơn về nội dung các văn bản này, thông qua các buổi tập huấn, tuyên truyền phổ biến. Song song đó, Công đoàn cũng mời chuyên gia tư vấn cùng rà soát lại toàn bộ chính sách nhân viên, đưa ra những đề xuất, kiến nghị những điểm quan trọng về lương thưởng và phúc lợi gắn với công bằng và hiệu quả hoạt động ngắn hạn và dài hạn của công ty.

Ngoài ra, Công đoàn còn đề xuất với lãnh đạo công ty thực hiện chủ trương tiếp cận văn hóa doanh nghiệp theo hướng phát triển con người, gắn với hiệu quả và hài hòa quyền lợi các bên liên quan; tổ chức thi đua khen thưởng theo hướng tập trung vào hiệu quả, khuyến khích tính sáng tạo trong toàn tổ chức, tạo cơ hội cho người lao động thể hiện chính mình và làm công cụ để tăng sự gắn kết; đề xuất chuyển đổi từ quy chế đào tạo thành quy chế học tập và phát triển, xây dựng nên văn hóa học tập cho tổ chức để đảm bảo việc học tập là bền vững. Công đoàn cũng đồng thời góp ý về khía cạnh thực thi chính sách để tăng tính đồng lòng ngay từ khi lập kế hoạch đến khi thực hiện, đảm bảo sự hài hòa lợi ích cho cả công ty và người lao động. Đó đều là những đề xuất, kiến nghị có chiều sâu và mang tính quyết định mà Công đoàn PVCFC sử dụng như những nguyên tắc để đối thoại và thương thảo vào những chính sách, nhằm đem lại môi trường làm việc hiệu quả, bền vững và hạnh phúc cho người lao động.

Theo tôi, với xu hướng hiện nay, khi xã hội phải đối mặt với bối cảnh VUCA (biến động, không chắc chắn, phức tạp và mơ hồ), mô hình hoạt động của công đoàn nếu được vận dụng trong việc quản lý điều hành công ty sẽ rất có khả năng thể hiện được tính ưu việt của nó. Bởi lẽ ở cách thức này, khoảng cách giữa người và người sẽ được rút ngắn, gần gũi và thấu hiểu nhau hơn; nhân tố con người sẽ là trung tâm, mọi hoạt động đều hướng tới niềm vui, hạnh phúc của người lao động; từ đó trong mỗi cá nhân sẽ nảy sinh sự gắn bó, đoàn kết, sẻ chia cùng tập thể, cùng hướng tới những mục tiêu tốt đẹp hơn.

Tôi cũng cảm nhận được chương trình làm mới bản thân mỗi ngày mà Phân bón Cà Mau đang thực hiện đã và đang tạo nên được hiệu ứng rất tích cực trong tập thể CBNV, NLĐ. Qua làm mới mỗi ngày, chúng tôi có được cảm giác vui tươi, phấn chấn, làm việc hiệu quả và hạnh phúc hơn; phát hiện ra thêm nhiều tiềm năng của bản thân và thấy yêu mình hơn, có quyền tự do lựa chọn hơn. Một ví dụ nhỏ để minh chứng, rất nhiều CBNV - NLĐ Phân bón Cà Mau thông qua làm mới mỗi ngày đã có được sự tự tin để tham dự giải marathon cự ly 42 km, điều mà trước đây ít ai dám nghĩ rằng mình có thể làm được.

Qua đó, tôi muốn khẳng định một điều, trong bất kỳ ai trong chúng ta cũng có những tiềm năng mà chính mình không hề hay biết. Chỉ khi hết mình kiên trì rèn luyện theo nguyên tắc, cùng với một môi trường có điều kiện thuận lợi, chúng ta mới khám phá được những tiềm năng vô cùng lớn của mình. Tương tự trong một doanh nghiệp, khi người lãnh đạo tin tưởng rằng tất cả nhân viên, NLĐ của mình đều sở hữu những tiềm năng vượt trội, thì vai trò lớn nhất của người lãnh đạo ấy lúc này là kiến tạo nên môi trường, điều kiện để những tiềm năng ấy có cơ hội được bộc lộ. Như vậy, đó không chỉ là một môi trường văn hóa doanh nghiệp được xây dựng bởi niềm tin, sự chia sẻ, tính nhân văn, mà còn sẽ là một doanh nghiệp sở hữu đội ngũ nhân sự giàu năng lực, đầy tự tin và sẵn sàng dấn thân, cống hiến hết mình cho sự phát triển của công ty./.

**Đ.H**

*Lãnh đạo PVCFC tham gia các giải chạy tại địa phương*

*Đoàn đại biểu Vietsoupetro tham gia Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ 2018 - 2023 Công đoàn DKVN*

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:

# TIÊN PHONG TRONG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

[ PHÚC LONG - HOÀNG BÌNH ]
Công đoàn Vietsovpetro

***Đồng hành cùng với sự phát triển lớn mạnh của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), trong 30 năm qua, Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsoupetro đã phối hợp với các cấp chính quyền tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động đoàn kết một lòng, thi đua hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu, kế hoạch được giao; chăm lo đời sống, việc làm, đảm bảo quyền và lợi ích cho người lao động, xứng đáng là điểm tựa vững chắc của hàng nghìn cán bộ, đoàn viên và người lao động trong Liên doanh. Cùng với đó, Công đoàn Vietsoupetro đã phối hợp cùng CĐ DKVN tổ chức nhiều hoạt động an sinh, xã hội, văn hóa, văn nghệ, thể thao vô cùng ý nghĩa.***

Ngay sau khi thành lập CĐ DKVN, các công đoàn cơ sở trong ngành Dầu khí trên địa bàn cả nước đã được chuyển về CĐ DKVN để thống nhất quản lý và chỉ đạo trực tiếp, trong đó Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro (Công đoàn Vietsovpetro) được chuyển giao từ Liên đoàn Lao động Đặc khu Vũng Tàu - Côn Đảo về trực thuộc Công đoàn DKVN từ tháng 1/1992. Với mô hình Công đoàn ngành, trong suốt chiều dài lịch sử 30 năm xây dựng và phát triển, CĐ DKVN đã khẳng định được vai trò, vị trí của mình, là chỗ dựa tin cậy của CBCNV-NLĐ dầu khí, trong sự thành công đó luôn có sự đồng hành của các công đoàn cơ sở trực thuộc mà trong đó Công đoàn Vietovpetro là đơn vị tiêu biểu, đầu ngành, tiên phong trong mọi hoạt động của CĐ DKVN.

**Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động**

Bám sát các chỉ đạo, hướng dẫn của CĐ DKVN trong việc tham gia xây dựng và thực hiện chế độ chính sách, bảo vệ quyền, lợi ích của người lao động, Công đoàn Vietsovpetro đã tích cực, chủ động tham gia đóng góp ý kiến vào việc ban hành, sửa đổi các quy chế, quy định của Hội đồng hai Phía liên quan đến người lao động; đóng góp ý kiến vào các dự thảo của Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Thi đua khen thưởng, Luật An toàn vệ sinh lao động, Luật Dân sự…; tham gia nhiều chương trình hội thảo, tọa đàm do CĐ DKVN tổ chức, là đơn vị luôn được giao nhiệm vụ chuẩn bị các nội dung tham luận để trình bày, đóng góp ý kiến vào việc ban hành các hướng dẫn, quy định, chương trình hoạt động có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động và tổ chức công đoàn.

Trong hoạt động đối thoại định kỳ, Công đoàn Vietsovpertro đã chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị tổ chức đối thoại với đại diện tập thể NLĐ theo đúng quy định và hướng dẫn của CĐ DKVN, cho đến nay đã có gần 400 kiến nghị của người lao động được xử lý, giải quyết ở cấp các đơn vị trực thuộc và có hơn 200 kiến nghị được xử lý, giải quyết ở cấp Vietsovpetro, trong đó, đã có hơn 50 kiến nghị của người lao động đã được lãnh đạo Vietsovpetro tiếp thu và đưa vào sửa đổi trong các quy chế, quy định của Vietsovpetro.

*Công đoàn Vietsovpetro nhận Bằng khen của Công đoàn DKVN do có thành tích xuất sắc trong chương trình 75 nghìn sáng kiến*

Với những kết quả đạt được, Công đoàn Vietsovpertro đã được CĐ DKVN đánh giá cao, góp phần thể hiện được vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc đóng góp ý kiến thiết thực vào nội dung các quy chế, quy định của Tập đoàn, đơn vị có liên quan đến chế độ chính sách, quyền lợi, nghĩa vụ của NLĐ, tạo nền tảng, cơ sở pháp lý để tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và NLĐ.

**Triển khai các phong trào thi đua**

Trong những năm qua, phong trào thi đua được triển khai sâu rộng trong các cấp công đoàn với nội dung và hình thức ngày càng đổi mới, sáng tạo, mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần tạo động lực mạnh mẽ, động viên, cổ vũ cá nhân, tập thể hăng hái trong lao động sản xuất.

Hưởng ứng phát động thi đua hằng năm của CĐ DKVN, phong trào thi đua được Công đoàn Vietsovpetro triển khai sâu rộng trong các cấp công đoàn với nội dung và hình thức ngày càng đổi mới, sáng tạo, mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần tạo động lực mạnh mẽ động viên, cổ vũ cá nhân, tập thể hăng hái trong lao động sản xuất. Nổi bật là các phong trào thi đua yêu nước "Lao động sáng tạo", "Lao động an toàn", "Hoàn thành xây dựng, lắp đặt và đưa vào khai thác các công trình trước thời hạn", các phong trào thi đua được tổ chức thường xuyên với sự tham gia tích cực của tập thể lao động quốc tế Việt Nam và Liên bang Nga góp phần không nhỏ vào việc hoàn thành và hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh được giao. Kết quả hằng năm, Công đoàn

*Tham gia Liên hoan Tiếng hát những người đi tìm lửa do Công đoàn DKVN tổ chức*

Vietsovpetro có trung bình 17 công trình thi đua được đăng ký thực hiện, trong đó có 1 công trình thi đua chào mừng Đại hội lần thứ VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam, 1 công trình thi đua chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 1 cụm công trình thi đua chào mừng kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập CĐ DKVN. Tổng giá trị làm lợi, tiết kiệm cho đơn vị của các công trình là 50 tỷ đồng.

Trong hoạt động sáng tạo, Công đoàn Vietsovpetro đã có sự phối hợp rất tốt cùng với chính quyền, đề ra nhiều giải pháp nhằm động viên, khuyến khích, hỗ trợ người lao động phát huy trong việc thực hiện sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất tại đơn vị như tuyên truyền, phổ biến cho CBCNV hiểu về quy chế tổ chức hoạt động sáng kiến, sáng chế của Vietsovpetro, những quy định về thủ tục, cách thức tiến hành, những lợi ích mà sáng kiến, sáng chế đem lại cho doanh nghiệp và cho chính người lao động. Với sự hỗ trợ tích cực của Công đoàn, hằng năm Vietsovpetro có từ 400 đến hơn 600 cán bộ quản lý, cán bộ khoa học kỹ thuật và đặc biệt là các kỹ sư, công nhân kỹ thuật làm việc trực tiếp trên các công trình sản xuất tham gia các hoạt động sáng kiến, sáng chế, với 150 - 200 đơn đăng ký sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, trong đó có từ 100 - 150 đơn được công nhận là sáng kiến, sáng chế, đem lại hiệu quả kinh tế cho Vietsovpetro hơn 10 triệu USD/năm. Tính trung bình mỗi năm, Công đoàn đã chi hỗ trợ và thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác sáng kiến, sáng chế với số tiền từ 250 đến 300 triệu đồng.

Qua các phong trào thi đua, Công đoàn Vietsovpetro đã đề nghị CĐ DKVN khen thưởng cho các tập thể và cá nhân đã có nhiều thành tích xuất sắc, đóng góp tích cực cho các phong trào thi đua, qua đó tạo sức lan tỏa đến đông đảo cán bộ, đoàn viên công đoàn. Trong giai đoạn vừa qua đã có 29 cán bộ được khen thưởng danh hiệu cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu, 37 cá nhân được tuyên dương Người lao động dầu khí tiêu biểu và nhiều tập thể, cá nhân đã được CĐ DKVN, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tuyên dương, khen thưởng. Có thể khẳng định, với kết quả đạt được trong các phong trào thi đua của mình, Công đoàn Vietsovpetro đã góp một phần không nhỏ cùng với CĐ DKVN đánh dấu một bước phát triển và đổi mới kể cả về nhận thức và hoạt động của hệ thống công đoàn, làm cho phong trào thi đua yêu nước ngày càng trở thành động lực quan trọng thúc đẩy toàn thể NLĐ tham gia, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất của Petrovietnam nói chung và của từng đơn vị trong ngành Dầu khí nói riêng.





### Công tác tuyên truyền

Những hoạt động như tuyên truyền, giáo dục, học tập, các cuộc thi tìm hiểu Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, các hoạt động văn hóa, thể thao… cũng được Công đoàn Vietsovpetro tích cực tổ chức. Bên cạnh đó, Công đoàn Vietsovpetro còn tích cực viết bài cho bản tin CĐ DKVN, sử dụng tốt phương tiện thông tin, truyền thông nội bộ và bên ngoài cùng với trang mạng xã hội facebook hoạt động tích cực, hiệu quả, thường xuyên cung cấp các chủ trương, kế hoạch và các hoạt động của đơn vị, CĐ DKVN đến với người lao động một cách nhanh nhất. Điều đó đã thúc đẩy được công tác tuyên truyền, phản ánh các hoạt động của các cấp công đoàn, phong trào CNLĐ trong ngành Dầu khí tới NLĐ và bạn đọc gần xa trong cả nước.

### Đảm bảo an toàn - VSLĐ, sức khỏe cho NLĐ

Trong công tác ATSKMT, Công đoàn Vietsovpetro đã tích cực hỗ trợ CĐ DKVN tổ chức thành công các lễ phát động "Tháng Công nhân", "Tháng hành động về ATVSLĐ-PCCN", song song đó là phối hợp tổ chức các hoạt động với nhiều chủ đề gắn liền với các quyền và trách nhiệm của người lao động như tuyên truyền về pháp luật, quy chế, quy định nhằm nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành các quy định về an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, đặc biệt là việc quản lý tốt mạng lưới an toàn vệ sinh viên, công đoàn các cấp đã góp phần nâng cao hiệu quả công tác an toàn của Vietsovpetro, giảm thiểu tai nạn lao động, đảm bảo sức khỏe cho CBCNV-NLĐ. Đội ATVSV của Vietsovpetro thường xuyên tham gia các hội thi ATVSV giỏi do CĐ DKVN tổ chức và đạt giải đặc biệt và nhiều giải thưởng khác, trong đó vào năm 2019, đội đã đại diện ngành Dầu khí tham gia hội thi "Người làm công tác an toàn, vệ sinh, lao động giỏi toàn quốc" do Cục ATLĐ thuộc Bộ LĐ-TB&XH tổ chức, với kết quả đạt giải Nhì toàn đoàn.

### Công tác an sinh xã hội

Trong công tác ASXH, Công đoàn Vietsovpetro cùng CĐ DKVN kịp thời trợ cấp khó khăn cho người lao động bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, thu nhập thấp nhân dịp lễ, tết, Tháng Công nhân, trong thời gian dịch bệnh. Điều này đã góp phần thể hiện nghĩa tình của người Dầu khí nhằm ổn định tư tưởng, duy trì khối đoàn kết, đây chính là một trong những giá trị cốt lõi của Văn hóa Dầu khí đang được các cấp lãnh đạo Tập đoàn triển khai tái tạo trong thời gian qua với mục tiêu chung vì sự phát triển ổn định, bền vững của Tập đoàn.

Công đoàn Vietsovpetro còn thường xuyên hưởng ứng các cuộc vận động, quyên góp do Công đoàn DKVN phát động như ủng hộ đồng bào bị thiên tai, bão lụt; trao tặng quà các đối tượng chính sách trên cả nước; thăm hỏi các gia đình thương binh liệt sĩ, hỗ trợ cho trung tâm thương bệnh binh nặng; ủng hộ trẻ em tàn tật, người già, người nghèo vùng sâu, vùng xa; chương trình

*Đội ATVSV Vietsoupetro đạt giải Nhì tại Hội thi Người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động giỏi toàn quốc năm 2019*

**Nhìn lại chặng đường 30 năm qua, Công đoàn Vietsovpetro đã luôn đồng hành, sát cánh trên những chặng đường phát triển của Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Phát huy truyền thống của đơn vị Anh hùng với bề dày thành tích, Công đoàn Vietsovpetro không ngừng đổi mới phương thức hoạt động, thực hiện tốt vai trò của mình trong việc phối hợp tham gia quản lý doanh nghiệp, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, xứng đáng là điểm tựa vững chắc cho người lao động, đáp ứng tốt mọi yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, là đơn vị đóng vai trò quan trọng của Công đoàn ngành trong việc giữ ngọn lửa truyền thống, cùng người lao động phát huy vai trò, vị trí của đơn vị trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, xứng đáng là một trong những lá cờ đầu của ngành Dầu khí Việt Nam.**

*Các hoạt động thể thao mang tính quần chúng luôn thu hút đông đảo người lao động tham gia*

hướng về biển đảo, góp đá xây dựng Trường Sa, khu tưởng niệm Nghĩa sĩ Gạc Ma… Các hoạt động này đã tạo sức lan tỏa, thu hút sự quan tâm, đồng hành của lãnh đạo các đơn vị và sự hưởng ứng nhiệt tình của người lao động với tổng số tiền quyên góp được là hơn 15 tỷ đồng. Những suất quà, những phần việc không chỉ có giá trị vật chất mà còn mang ý nghĩa lớn về tinh thần để động viên, chia sẻ, tiếp thêm sức mạnh, niềm tin cho những người có hoàn cảnh khó khăn vươn lên trong cuộc sống. Trong 30 năm qua, hoạt động xã hội từ thiện của Công đoàn Vietsovpetro luôn được duy trì thường xuyên, liên tục. Những đóng góp từ hoạt động vì cộng đồng của Công đoàn Vietsovpetro đã khơi dậy và nuôi dưỡng tinh thần tương thân tương ái trong mỗi cán bộ, nhân viên, người lao động Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro. Các hoạt động giàu tính nhân văn này đã trở thành điểm sáng trong truyền thống văn hóa doanh nghiệp, góp phần thực hiện công tác an sinh xã hội phù hợp với văn hóa, đạo đức truyền thống của dân tộc đúng với phẩm chất nghĩa tình của người Dầu khí.

**Các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao**

Với việc tận dụng tốt cơ sở vật chất hiện có là Trung tâm Văn hóa - Thể thao đầy đủ các CLB phục vụ các bộ môn bóng đá, tennis, cầu lông, bóng chuyền, bơi, cờ vua, cờ tướng, bóng bàn… Công đoàn Vietsovpetro đã phối hợp, hỗ trợ CĐ DKVN tổ chức thành công các hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Nam với sự chu đáo và an toàn cho tất cả các vận động viên tham gia.

Bên cạnh đó, hằng năm Công đoàn Vietsovpetro đã tổ chức thành công 11 giải thể thao nội bộ, thu hút hàng nghìn lượt CBCNV-NLĐ tham gia; đồng thời tổ chức hàng trăm lượt thi đấu giao lưu với các đơn vị bạn trong ngành Dầu khí và cũng đã hỗ trợ rất tốt các đơn vị trong ngành Dầu khí tại tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu tổ chức các giải thể thao đơn vị khu vực phía Nam thường kỳ.

Cùng với hoạt động TDTT, Công đoàn Vietsovpetro cũng đã hỗ trợ tích cực CĐ DKVN tổ chức thành công Liên hoan nghệ thuật quần chúng "Tiếng hát những người đi tìm lửa" khu vực phía Nam. Đây chính là sân chơi rất bổ ích để xây dựng khối đoàn kết gắn bó trong đội ngũ CNLĐ, nhằm nâng cao đời sống tinh thần, tăng cường thể lực cho NLĐ, thực hiện tốt tiêu chí, mục tiêu xây dựng đời sống văn hóa cơ sở.

Về phía Công đoàn Vietsovpetro cũng đã tổ chức thành công 24 hội diễn, liên hoan nghệ thuật quần chúng, với sự tham gia của tất cả các Công đoàn CSTV cùng hàng trăm diễn viên với nhiều tiết mục và loại hình nghệ thuật khác nhau, bên cạnh đó Công đoàn đã tổ chức được các hoạt động giao lưu VHTT với đồng nghiệp người Nga, qua đó tạo sự đoàn kết, gắn bó, tình thân ái, hữu nghị giữa CBCNV hai nước, góp phần tạo nên sự gắn kết trong tập thể lao động quốc tế Vietsovpetro.

Với những thành tích to lớn trong quá trình đóng góp vào thành công trong việc xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, Công đoàn Vietsovpetro vinh dự được Đảng và Nhà nước trao tặng Huân chương Lao động hạng Nhì năm 2006, hạng Nhất năm 2009. Mười năm liên tục được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng cờ đơn vị xuất sắc vững mạnh, nhiều tập thể và cá nhân được vinh dự nhận cờ, bằng khen, giấy khen và nhiều phần thưởng cao quý khác của Tổng Liên đoàn, của Công đoàn DKVN, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu./.

**P.L - H.B**

# CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN CẦN CÓ TÂM, CÓ TẦM VÀ BẢN LĨNH CHÍNH TRỊ

[ HỒ TRỌNG THOÁN ]
Ủy viên BTV CĐ DKVN, Chủ tịch Công đoàn PV Drilling

***Dưới sự lãnh đạo của Công đoàn Việt Nam và Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) không ngừng lớn mạnh theo sự phát triển của ngành Dầu khí Việt Nam. Từ khi thành lập năm 1991 đến nay, CĐ DKVN luôn thực hiện xuất sắc nhiệm vụ của mình, chăm lo bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của đội ngũ công nhân lao động, tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và bảo đảm an toàn lao động trong CNLĐ toàn ngành, xứng đáng là chỗ dựa, là mái ấm của người lao động Dầu khí Việt Nam.***

Đối với Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling), trải qua hai thập niên với sự nỗ lực xây dựng và phát triển của tập thể cán bộ đoàn viên, người lao động, đến nay PV Drilling đã là một trong những đơn vị hoạt động đạt hiệu quả, có sự tăng trưởng vượt bậc về quy mô, nguồn vốn, nguồn lực, góp phần nâng tầm của các doanh nghiệp dịch vụ kỹ thuật dầu khí Việt Nam nói chung và PV Drilling nói riêng trên trường quốc tế. Quý III năm 2021, PV Drilling sở hữu lượng tài sản với 6 giàn khoan hiện đại (trong đó 4 giàn khoan biển tự nâng đa năng, 1 giàn khoan đất liền và 1 giàn khoan tiếp trợ nửa nổi nửa chìm); làm chủ hàng loạt những dịch vụ chuyên ngành, đòi hỏi kỹ thuật cao cũng như toàn bộ các dịch vụ kỹ thuật giếng khoan mà trước đây chỉ có các công ty dịch vụ kỹ thuật dầu khí nước ngoài thực hiện.

Song song với sự phát triển vượt bậc của chuyên môn, Công đoàn PV Drilling luôn chú trọng, phối hợp và coi việc chính trị là nhiệm vụ hàng đầu, từ đó vận dụng tốt vai trò chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong việc triển khai nhiệm vụ của mình. Trong những năm qua, đặc biệt trong 9 tháng năm 2021, hoạt động Công đoàn PV Drilling đã có những đổi mới rõ nét, từng bước tạo ra diện mạo mới trong phong trào công nhân viên chức, lao động. Nổi bật là phối hợp với chính quyền tổ chức, phát động phong trào thi đua yêu nước dự án tái khởi động giàn khoan PV DRILLING V để cung cấp chiến dịch khoan cho Shell Brunei, vận động cán bộ, đoàn viên, NLĐ đoàn kết, chung sức, chung lòng cùng lãnh đạo Tổng công ty vượt qua khó khăn của ảnh hưởng kép do dịch Covid-19 và tác động của thị trường toàn cầu, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh. Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ… Các phong trào thi đua đã mang lại hiệu quả thiết thực, không xảy ra tai nạn lao động, cháy nổ, làm thiệt hại đến tài sản của tập thể và tính mạng của người lao động. Kết quả đó đã góp phần xứng đáng vào việc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Công đoàn PV Drilling.

Ôn lại truyền thống vẻ vang 30 năm qua của CĐ DKVN cũng chính là phát huy vai trò của giai cấp công nhân lao động trong toàn ngành, làm tăng thêm lòng tự hào, thi đua yêu nước của hơn 50 vạn người lao động Dầu khí chân chính, nỗ lực lao động, không ngừng nâng cao kỹ năng lao động, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và các mục tiêu phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Phát huy những thành quả đạt được trong hành trình 30 năm qua của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhằm cụ thể hóa và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2018-2023 và những năm tiếp theo, đòi hỏi mỗi cán bộ công đoàn cần phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, đoàn kết và hội tụ các điều kiện trong hoạt động, đó là "có tâm, có tầm và bản lĩnh chính trị".

Có tâm, cán bộ công đoàn phải đặt tâm vào công việc, lắng nghe, cảm nhận được những trăn trở, tâm tư, khó khăn của cán bộ đoàn viên, NLĐ để cùng đồng hành, chia sẻ kịp thời.

Có tầm, người cán bộ công đoàn phát huy những giải pháp sáng tạo và bám sát chương trình, mục tiêu cụ thể trong hoạt động công đoàn. Chẳng hạn như hoạt động phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo hay phong trào văn hóa thể thao phải luôn gắn liền với phong trào CNVC và hoạt động thực tiễn tại đơn vị cơ sở… Mỗi cán bộ công đoàn cần phải nâng "tầm", trau dồi kiến thức, kỹ năng, biết cách làm mới các hoạt động để thích nghi với điều kiện hoạt động công đoàn hiện nay.

Bản lĩnh chính trị là một phẩm chất quan trọng đối với mỗi cán bộ, nắm vững kiến thức để thương lượng những chính sách, phúc lợi tốt cho NLĐ.

Nếu hội đủ cả 3 yếu tố trên, cán bộ công đoàn sẽ lấy đó làm tiêu chí trong hoạt động, vừa khẳng định bản thân và tạo được niềm tin tưởng với cán bộ đoàn viên, người lao động Dầu khí./.

**T.T**

PHONG TRÀO SÁNG KIẾN CẢI TIẾN:

# DẤU ẤN TRƯỞNG THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN CỦA CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY KHÍ VIỆT NAM

[ TRẦN XUÂN THÀNH ]
Chủ tịch Công đoàn PV GAS

*Tuyên dương 10 sáng kiến tiêu biểu nhất tại Lễ kỷ niệm 30 năm thành lập Tổng công ty Khí Việt Nam (Tháng 9/2020)*

Trong những năm qua dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của các cấp ủy Đảng và đặc biệt được sự quan tâm trực tiếp của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), Công đoàn Tổng công ty Khí Việt Nam (CĐ PV GAS) đã từng bước trưởng thành và phát triển, trở thành một trong các đơn vị tiêu biểu, xuất sắc trong toàn ngành Dầu khí, liên tục từ năm 2010 đến nay, CĐ PV GAS luôn nhận được Cờ thi đua tiêu biểu toàn diện của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Có thể tự hào khẳng định, CĐ PV GAS đã hoàn thành tốt chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong việc phối hợp cùng với chính quyền và các tổ chức đoàn thể khác trong doanh nghiệp chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động (NLĐ) trong điều kiện SXKD có nhiều biến động, dịch bệnh kéo dài ảnh hưởng sâu sắc đến mọi mặt của đời sống kinh tế xã hội. Tại PV GAS, NLĐ có việc làm ổn định, thu nhập và các chế độ phúc lợi được duy trì, không bị ảnh hưởng. Công đoàn đã làm tốt vai trò cầu nối giữa người sử dụng lao động (NSDLĐ) và NLĐ, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, qua đó xây dựng được tập thể NLĐ đoàn kết, tin tưởng vào đường lối chính sách của Đảng và Nhà nước, gắn bó, đồng lòng xây dựng PV GAS phát triển; CĐ PV GAS tổ chức triển khai sôi nổi các phong trào thi đua trong lao động sản xuất, trong đó phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến mang lại hiệu quả thiết thực, tạo nên nhiều dấu ấn rõ nét trong các hoạt động của CĐ PV GAS trong giai đoạn vừa qua.

Với đặc điểm ngành công nghiệp khí là ngành có kỹ thuật công nghệ hiện đại, quy mô sản xuất lớn, luôn tiềm ẩn nguy cơ cháy nổ, mất an toàn nên tại PV GAS luôn chú trọng đầu tư cho khoa học công nghệ, coi việc áp dụng những sáng kiến cải tiến là nhu cầu thiết yếu để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh; nhấn mạnh nhân tố con người, coi trọng công tác đào tạo, xây dựng đội ngũ quản lý, đội ngũ kỹ thuật vững vàng, bản lĩnh, chuyên nghiệp.

Nhận thức được vai trò, ý nghĩa quan trọng của phong trào sáng kiến cải tiến, CĐ PV GAS đã đề xuất với Tổng giám đốc Tổng công ty phát động thi đua, kêu gọi CBCNV đẩy mạnh lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến, phấn đấu hoàn thành thắng lợi kế hoạch SXKD ngay từ những ngày đầu năm ra quân thực hiện kế hoạch. Ban lãnh đạo Tổng công ty cũng như của từng đơn vị thành viên đều luôn quan tâm, động viên, khuyến khích NLĐ nghiên cứu ứng dụng kỹ thuật công nghệ mới, đề xuất ý tưởng, giải pháp, cải tiến, đồng thời cũng luôn sẵn sàng hỗ trợ và tạo mọi điều kiện về thời gian, tài chính, nhân lực để các tác giả phát triển ý tưởng, triển khai áp dụng nhanh giải pháp vào thực tiễn. Tại PV GAS, tất cả giải pháp, sáng kiến dù lớn hay nhỏ đều được ghi nhận, đánh giá, khen thưởng, tôn vinh kịp thời, đưa thành tích sáng kiến cải tiến trở thành tiêu chí đánh giá thi đua khen thưởng, xét nâng lương cho NLĐ.

Trước đây, khi các văn bản hướng dẫn công tác sáng kiến cải tiến còn chưa cụ thể, đầy đủ, CĐ PV GAS đã tham khảo, học tập kinh nghiệm từ các đơn vị bạn, xây dựng và đưa vào áp dụng các quy định về công tác sáng kiến cải tiến trong các lĩnh vực: Kỹ thuật sản xuất, quản lý kinh doanh, thương mại, công tác ATSKMT, công tác đầu tư xây dựng... Trong hệ thống công đoàn, thành lập Ban sáng kiến cải tiến (SKCT), Tổ sáng kiến từ rất sớm để tổ chức phát động và duy trì phong trào SKCT liên tục tại tất cả các đơn vị trong Tổng công ty; động viên, khích lệ NLĐ hưởng ứng tham gia phong trào cũng như hỗ trợ NLĐ hoàn thiện ý tưởng, giải pháp, triển khai áp dụng và hoàn thiện báo cáo sáng kiến.

Để tiếp tục thúc đẩy phong trào phát triển sâu rộng hơn nữa với phương châm SKCT được hình thành từ các ý tưởng, càng có nhiều ý tưởng sẽ càng có nhiều SKCT được áp dụng trong thực tế nên CĐ PV GAS

*Trao giải thưởng Sáng tạo toàn quốc năm 2018*

đã đề xuất, phối hợp cùng Ban CNTT xây dựng và triển khai áp dụng phần mềm tiếp nhận và theo dõi, quản lý triển khai các ý tưởng sáng kiến trên trang web nội bộ của Tổng công ty để NLĐ dễ dàng đăng ký các ý tưởng, giải pháp mọi lúc, mọi nơi. Tất cả các ý tưởng đăng ký trên phần mềm được phân loại theo từng lĩnh vực và phân công xem xét đánh giá. Những ý tưởng sáng kiến có tính khả thi đều được khen thưởng và hỗ trợ tác giả triển khai áp dụng nhanh vào thực tế.

Hoạt động sáng kiến đã mang lại kết quả to lớn. Phong trào sáng kiến ngày càng lan tỏa cả chiều rộng và chiều sâu đến từng tổ đội sản xuất, NLĐ trong toàn TCT tích cực tham gia với thành phần tham gia rộng khắp: từ những công nhân, kỹ thuật viên trực tiếp sản xuất đến các kỹ sư, chuyên viên, lãnh đạo quản lý… lĩnh vực áp dụng của sáng kiến cũng ngày càng đa dạng, tính sáng tạo và chất lượng sáng kiến ngày càng cao thể hiện ở giá trị làm lợi của các sáng kiến tăng lên qua các năm. Trong giai đoạn 2015-2020, NLĐ toàn Tổng công ty đã đóng góp hơn 400 SK cấp cơ sở, trong đó 87 SK được Hội đồng KHCN TCT công nhận khen thưởng, 35 SK được Petrovietnam công nhận và cấp bằng khen, 4 SK nhận được giải thưởng VIFOTEC. Các sáng kiến giải pháp mang lại hiệu quả hơn 2.600 tỷ đồng và nhiều lợi ích phi vật chất khác, góp phần nâng cao hiệu quả công tác an toàn, chất lượng, môi trường, nâng cao hệ số tin cậy của máy móc thiết bị, nâng cao vị thế, hình ảnh, thương hiệu của TCT đối với cộng đồng xã hội và đối tác, khách hàng.

Hoạt động sáng kiến đóng góp tích cực cho sự phát triển của PV GAS. Đến nay sau 31 năm xây dựng và phát triển, PV GAS đã xây dựng đội ngũ CBCNV có trình độ chuyên môn cao, nắm vững và làm chủ kỹ thuật công nghệ hiện đại, năng động, sáng tạo, bản lĩnh, chuyên nghiệp; Xây dựng được hệ thống hạ tầng ngành công nghiệp khí tương đối hoàn chỉnh (gồm 5 hệ thống khí dài trên 1.500 km đường ống, 3 nhà máy xử lý khí với tổng công suất trên 10 tỷ $m^3$/năm, 14 kho chứa LPG với công suất 150 nghìn tấn, hệ thống phân phối khí/sản phẩm khí trên phạm vi cả nước…) có giá trị tài sản trên 70 nghìn tỷ đồng; Hằng năm cung cấp nguồn nguyên, nhiên liệu để sản xuất 15% sản lượng điện, 70% nhu cầu đạm cả nước và nhiên liệu cho nhiều khu công nghiệp; chiếm lĩnh 100% thị phần khí khô, khoảng 70% thị phần bán buôn và khoảng 12% thị phần bán lẻ LPG nội địa. PV GAS luôn hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ do Đảng và Nhà nước giao, trở thành Nhà vận chuyển và cung cấp khí khô, Nhà sản xuất và kinh doanh LPG lớn nhất tại Việt Nam; Trong 31 năm qua cung cấp trên 155 tỷ $m^3$ khí khô, gần 20 triệu tấn LPG, khoảng 2 triệu tấn condensate, đạt tổng doanh thu hơn 915 nghìn tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế trên 175 nghìn tỷ đồng, nộp ngân sách gần 85 nghìn tỷ đồng. Với những thành tựu đạt được, PV GAS nhiều năm liền được các tổ chức quốc tế vinh danh Top Doanh nghiệp hàng đầu Việt Nam và khu vực, vinh dự đón nhận nhiều danh hiệu cao quý của Nhà nước, các Bộ, ngành, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và đặc biệt là Danh hiệu Anh hùng Lao động./.

**X.T**

# CÁN BỘ, ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN "ĐOÀN KẾT, KỶ CƯƠNG, SÁNG TẠO, HIỆU QUẢ" ĐỂ XÂY DỰNG TẬP ĐOÀN NGÀY CÀNG PHÁT TRIỂN

[ CHU THÀNH NGỌC ]
Phó Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tập đoàn

***Nhận thức vai trò quan trọng của văn hóa doanh nghiệp gắn liền với quá trình định hình tầm nhìn, sứ mệnh và xây dựng thương hiệu, là chìa khóa vàng của sự thành công, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) đã và đang tích cực triển khai thực hiện Đề án tái tạo Văn hóa Petrovietnam, nhằm hướng tới những giá trị văn hóa chuẩn mực theo phương châm hành động "Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả".***

*Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan và Chủ tịch Hội CCB Tập đoàn Phạm Quang Dũng khen thưởng các Ban trong thực hiện 5S*

"Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả" là một phương châm hành động mang tính minh định, góp phần nâng cao và tái tạo Văn hóa Petrovietnam. Công văn số 4371, ngày 2/8/2021 của Tổng giám đốc Tập đoàn đã đưa ra các tiêu chí và cách thức đánh giá kết quả thực hiện cho từng cá nhân trong tập thể Petrovietnam.

Trên cơ sở đó, mỗi tổ chức, mỗi đơn vị, mỗi cá nhân cần hoạch định cho mình một cách triển khai và tổ chức thực hiện sao cho phù hợp và mang lại hiệu quả chung của công cuộc tái tạo và nâng tầm văn hóa Petrovietnam trong thời gian tới, trong đó công đoàn có vai trò không nhỏ trong việc tuyên truyền, vận động và động viên cán bộ công nhân viên, các đoàn viên công đoàn thực hiện tốt nhất.

## Vai trò của tổ chức công đoàn

Tổ chức công đoàn hiện nay hoạt động theo nguyên tắc: Đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng; liên hệ mật thiết với người lao động; đảm bảo tính tự nguyện của người lao động và tập trung dân chủ. Với 3 chức năng chính là: đại diện, bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tham gia quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội, tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của các cơ quan Nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp; tuyên truyền vận động, giáo dục người lao động học tập nâng cao trình độ kỹ năng nghề nghiệp.

Cần xác định rõ, công đoàn đóng vai trò quan trọng trong phong trào thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị; là nơi lắng nghe tâm tư nguyện vọng và kịp thời có các giải pháp phù hợp để bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động; xử lý các tình huống có nguy cơ làm mất đoàn kết nội bộ cũng như góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong cơ quan, tổ chức.

## Tiêu chí cần đạt đối với tập thể

Hiểu rõ về nội dung và các tiêu chí cần đạt, sẽ dễ dàng hơn cho quá trình tổ chức thực hiện, trong đó:

***Đoàn kết:*** Phải có sự đoàn kết, thống nhất từ bộ máy lãnh đạo (bao gồm các tổ chức chi bộ, chuyên môn, công đoàn); Phải tạo ra sự gắn bó giữa các thành viên trong tổ chức từ thấp đến cao theo cả chiều ngang và chiều dọc; Chân thành góp ý, phê bình và tự phê bình; Không có ý kiến trái chiều sau các cuộc họp/hội nghị đã có kết luận, hoặc đã ban hành Nghị quyết cuộc họp/hội nghị.

***Kỷ cương:*** Là mọi người đều hiểu biết và thượng tôn pháp luật; Trên cơ sở có quy chế rõ ràng, minh bạch và những nội dung của các quy chế/quy định phải được thực hiện nghiêm túc; Lãnh đạo điều hành dân chủ, công khai, minh bạch; Thống nhất hành động trên cơ sở phân công nhiệm vụ phù hợp với năng lực và hoàn cảnh cá nhân; Từng cá nhân thực hiện tốt các quy định đã đề ra.

***Sáng tạo:*** Có đề xuất/giải pháp/sáng kiến/cải tiến nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, tháo gỡ khó khăn đối với nhiệm vụ được phân công; khuyến khích, ghi nhận các sáng kiến nâng cao chất lượng, hiệu quả và hiệu suất công việc cho cá nhân, bộ phận và cả tổ chức; Thực hiện tốt công tác cải tiến và nâng cấp hoạt động quản trị ở các bộ phận chức năng và cả tổ chức; thực hiện văn hóa 5S.

***Hiệu quả:*** Tối ưu hóa hiệu quả sử dụng các nguồn lực (nhân lực, chi phí, thời gian, thiết bị...) để tăng hiệu suất công việc; tránh thất thoát hoặc gây lãng phí các nguồn lực của tổ chức; Nắm vững và thực hành tốt các nguyên lý và thói quen giúp liên tục nâng cao hiệu quả cá nhân và hiệu quả cùng người khác. Luôn xác định rõ thước đo kết quả công việc; luôn hướng tới hiệu quả cao nhất và nỗ lực để tạo ra những kết quả đột phá.

## Nhiệm vụ của công đoàn

### *Để tập thể đoàn kết thống nhất*

Cần có quy chế phối hợp làm việc; mọi hoạt động của đơn vị phải "công khai, minh bạch, rõ ràng". Chân thành góp ý, phê bình và tự phê bình. đào tạo nội bộ; quan tâm đến đời sống CBNV; tổ chức các hoạt động tập thể giúp các thành viên tăng tính gắn kết.

Công đoàn cần tham mưu để: Rà soát hệ thống quản lý, phân công/phân nhiệm, quy trình phối kết hợp trong công việc để CBNV hiểu rõ phạm vi trách nhiệm của bản thân, gia tăng tốc

độ phối kết hợp; Đề xuất giải pháp/giải quyết kịp thời mâu thuẫn, không để phát sinh đơn thư, khiếu kiện.

***Để tập thể có kỷ cương, nền nếp***

Bên cạnh việc tuyên truyền, khuyến khích, động viên người lao động thực hiện tốt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng và Nhà nước; kết hợp thực hiện vai trò thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ để công chức, viên chức, người lao động nghiêm túc tuân thủ các quy định, chấp hành kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, đơn vị.

***Để mỗi cá nhân đều có tính sáng tạo***

Cần phát động phong trào đề xuất/giải pháp/sáng kiến/cải tiến nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, tháo gỡ khó khăn đối với nhiệm vụ được phân công;

Cần khuyến khích thỏa đáng (khen, chê, phê bình, thưởng); cần khen thưởng, ghi nhận các sáng kiến nâng cao chất lượng, hiệu quả và hiệu suất công việc của các cá nhân, bộ phận và cả tổ chức cấp dưới.

***Để hiệu quả công việc được nâng cao***

Để làm được điều đó, công đoàn phải thực hiện được vai trò của mình là: Cùng quản lý - Cùng chịu trách nhiệm - Tổ chức, động viên và đại diện xứng đáng cho người lao động trong mọi lĩnh vực hoạt động của cơ quan.

Cần khen thưởng, ghi nhận, đánh giá về chất lượng, hiệu quả và hiệu suất công việc của các cá nhân, bộ phận và cả tổ chức cấp dưới.

**Nhiệm vụ của mỗi cá nhân đoàn viên công đoàn**

***Để thể hiện tính đoàn kết thống nhất***

Mỗi người cần và luôn luôn đặt mình vào hoàn cảnh của đồng nghiệp, bộ phận/phòng ban/đơn vị khác để thấu hiểu và đồng cảm lẫn nhau;

Không đổ lỗi, luôn coi mình là nguyên nhân; từ đó sẵn sàng chia sẻ (thông tin, dữ liệu, phương pháp, biện pháp xử lý giải quyết...) với đồng nghiệp;

Mỗi người cần hiểu rõ mục tiêu chung, thực hiện tốt văn hóa làm việc nhóm; hỗ trợ và phối hợp để cùng hoàn thành công việc, tôn trọng, hợp tác, không có hành động xúc phạm, nói xấu, chê bai đồng nghiệp; đồng thời chủ động đề xuất giải pháp để giải quyết kịp thời mâu thuẫn, không đơn thư, khiếu kiện.

***Để thể hiện tính kỷ cương, nền nếp***

Mỗi người cần tự tuân thủ pháp luật; thực hiện nghiêm túc các quy chế, quy định, nội quy của Tập đoàn; lãnh đạo luôn nêu gương trong mọi hoạt động.

Chấp hành theo đúng phân công, đúng quy trình nghiệp vụ; có trách nhiệm, hoàn thành nhiệm vụ được giao đảm bảo tần suất, tiến độ và chất lượng công việc.

Mỗi người cần tham gia đầy đủ, nghiêm túc tất cả các kỳ họp, các khóa đào tạo/huấn luyện và các sự kiện theo yêu cầu tổ chức.

***Để thể hiện tính sáng tạo***

Mỗi người cần suy nghĩ để có đề xuất/giải pháp/sáng kiến/cải tiến nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, tháo gỡ khó khăn đối với nhiệm vụ được phân công; khuyến khích, ghi nhận các sáng kiến nâng cao chất lượng, hiệu quả và hiệu suất công việc cho cá nhân, bộ phận và cả tổ chức.

Thực hiện tốt công tác cải tiến và nâng cấp hoạt động quản trị ở các bộ phận chức năng và cả tổ chức; thực hiện văn hóa 5S.

***Để hiệu quả công việc được nâng cao***

Cần tối ưu hóa, nâng cao hiệu quả việc sử dụng các nguồn lực (nhân lực, chi phí, thời gian, thiết bị, văn phòng phẩm...) để tăng hiệu suất công việc; tránh thất thoát hoặc gây lãng phí các nguồn lực của tổ chức.

Nắm vững và thực hành tốt các nguyên lý và thói quen giúp liên tục nâng cao hiệu quả cá nhân và hiệu quả làm việc cùng nhóm/tổ/phòng/ban. Luôn xác định rõ thước đo trình độ của mỗi người chính là kết quả công việc; luôn hướng tới hiệu quả cao nhất và nỗ lực để tạo ra những kết quả đột phá./.

**T.N**

*Lễ phát động thi đua "51 ngày đêm hoàn thành công tác bảo dưỡng tổng thể lần 4 NMLD Dung Quất"*

# CÔNG ĐOÀN BSR ĐỒNG HÀNH CÙNG CÔNG TY TỪNG BƯỚC TRƯỞNG THÀNH VỮNG MẠNH, SÁNG TẠO VÀ KHÔNG NGỪNG ĐỔI MỚI

[ HUỲNH MỸ HẠNH ]
Công đoàn BSR

***Trong suốt chặng đường hình thành và phát triển của Nhà máy Lọc dầu (NMLD) Dung Quất và Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR), nơi đâu có CBCNV là nơi đó có các hoạt động công đoàn, từ việc chăm lo đời sống, chế độ chính sách, đến các hoạt động thể thao văn hóa, các hoạt động khoa giáo, về nguồn, đền ơn đáp nghĩa… đều được triển khai hết sức tận tâm, đồng bộ dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy BSR và sự phối hợp, sâu sát của các cấp chính quyền, đoàn thể trong Công ty cũng như tại các địa điểm mà CBCNV BSR làm việc, công tác, thực hiện nhiệm vụ của mình.***





Trong quá trình xây dựng Nhà máy, các phong trào thi đua đã được phát động mà nổi bật là "Phong trào thi đua liên kết" - phong trào với quy mô lớn được triển khai trong thời gian dài đã thành công rực rỡ trên công trường NMLD Dung Quất, trở thành hình mẫu cho công tác thi đua trên các công trình xây dựng trọng điểm của cả nước, tạo dựng nền tảng năng lực, kinh nghiệm vững chắc cho sự phát triển các hoạt động của Công đoàn BSR cho giai đoạn tiếp theo.

Kế thừa và phát huy những kết quả tốt đẹp đó, phong trào thi đua do Công đoàn BSR phát động từ năm 2009 (tính từ khi NMLD Dung Quất hoạt động thương mại) đến nay đã tạo nên sức sống mới, khí thế mới, thể hiện rõ nét qua kết quả sản xuất kinh doanh, thương hiệu BSR mà Công ty đã đạt được trong hành trình đi lên của một doanh nghiệp non trẻ, đến sự trưởng thành, tỏa sáng của đội ngũ CBCNV, người lao động BSR hôm nay.

Đó là các phong trào thi đua: Hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh hằng năm được phát động tại Hội nghị người lao động; thi đua hoàn thành thắng lợi công tác bảo dưỡng tổng thể lần thứ 1 đến lần thứ 4 NMLD Dung Quất phát động trước mỗi kỳ bảo dưỡng tổng thể Nhà máy; "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo", "An toàn, kỷ cương và hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả", "Thực hiện nếp sống văn minh và tác phong công nghiệp Dầu khí", "Xây dựng Container - Nơi làm việc xanh, sạch, đẹp", "Góc làm việc sạch - đẹp", "Người lao động giỏi" hằng quý, "Người lao động BSR tiêu biểu" hằng năm, chuyên đề "Nói không với thuốc lá"… hay các hội thi gắn với nâng cao tay nghề và kiến thức chuyên môn cho người lao động như "Hội thi Tay nghề", "Hội thi An toàn vệ sinh lao động". Các phong trào thi đua, các chương trình hành động và các hoạt động thường ngày luôn sâu sát, kịp thời, sáng tạo, tận tâm đã góp phần đảm bảo Nhà máy luôn vận hành an toàn, ổn định và hiệu quả, nâng cao năng lực cạnh tranh và tạo động lực cho sự phát triển của BSR.

Đặc biệt, kể từ khi Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) phát động "Tháng Công nhân", "Phong trào Lao động sáng tạo" và xem sáng tạo là nhiệm vụ, là động lực thi đua của mỗi CNVCLĐ ngành Dầu khí cũng như mỗi tổ chức công đoàn. Phong trào Lao động sáng tạo tại BSR được tiếp thêm động lực ngày càng phát triển lớn mạnh, có sức lan tỏa sâu rộng và trở thành nét văn hóa của người lao động BSR.

Công đoàn BSR đã tổ chức phát triển, đổi mới liên tục các phong trào thi đua lao động sáng tạo và qua các phong trào thi đua đã có nhiều CBCNV đạt danh hiệu "Người lao động BSR tiêu biểu", cá nhân điển hình tiên tiến xuất sắc trong công tác Lao động sáng tạo và nghiên cứu khoa học. Cụ thể, BSR đã có 123 sáng kiến được công nhận cấp cơ sở; 16 sáng kiến đạt giải trong Hội thi Sáng tạo Kỹ thuật tỉnh Quảng Ngãi; 28 sáng kiến cấp Tập đoàn; 10 Sáng kiến đạt giải Hội thi Sáng tạo KHKT cấp Quốc gia (VIFOTEC); 5 sáng kiến đạt Giải thưởng Quốc tế tại Hàn Quốc, trong đó 1 Huy chương Vàng, 1 Huy chương Bạc và 3 Huy chương Đồng; 6 sáng kiến được đưa vào Sách Vàng Việt Nam "Golden Book" các năm 2018, 2019. BSR đã và đang tự triển khai nghiên cứu 27 nhiệm vụ KHCN, trong đó 9 nhiệm vụ KHCN đã được nghiệm thu. BSR đã đăng ký Cụm công trình tham gia xét tặng giải thưởng KHCN Dầu

***Năm 2020, BSR đối mặt tam hợp chiến của bộ ba "Đại dịch, Thiên tai và Giá dầu giảm sâu", thách thức sự nỗ lực của đội ngũ người lao động BSR. Nhưng người xưa có câu "Binh đến tướng chặn, nước đến thì đất ngăn", vị "đại tướng" của BSR chính là công tác nghiên cứu khoa học, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật đã tích lũy đủ "lượng" và "chất" để vươn lên phát triển mạnh mẽ, ghi công lớn cho năm 2020. Trong đó, công đầu thuộc về công tác cải tiến (Kaizen) của BSR.***

*Các phong trào thi đua sáng tạo tại BSR liên tục được phát triển, đổi mới, tạo động lực cho sự phát triển của đơn vị*

khí (đợt 2) và đã đạt giải thưởng A cấp Tập đoàn, đang hoàn thiện thủ tục đề xuất xét tặng giải thưởng Nhà nước…

Trên 1.300 ý tưởng cải tiến được xét công nhận, trong đó, các KAIZEN tối ưu hóa sản xuất đem lại hiệu quả kinh tế khoảng 76 tỷ đồng; 43 sáng kiến được công nhận cấp cơ sở với số tiền làm lợi ước đạt 700 tỷ đồng; đạt giải Ba cuộc thi Nhóm cải tiến năng suất chất lượng ngành Công Thương năm 2020 và 19 sáng kiến tiêu biểu xuất sắc để Công đoàn Dầu khí Việt Nam khen thưởng. Những nỗ lực sáng kiến cải tiến, tiết kiệm chi phí, linh hoạt, sáng tạo, nhạy bén và kiên quyết, dũng cảm, bản lĩnh trong quản trị đã giúp BSR hoàn thành bảo dưỡng tổng thể và vượt qua khủng hoảng năm 2020 và trở thành một trong số ít những nhà máy lọc dầu trên thế giới trụ vững và bật lên mạnh mẽ sau khó khăn, khủng hoảng.

Có thể nói, ở BSR, trong thành công cũng như trong gian khó, vai trò công đoàn luôn được thể hiện rõ nét. Trong bối cảnh dịch Covid-19 có những diễn biến phức tạp, công đoàn cơ sở và đội ngũ cán bộ công đoàn cùng toàn thể công đoàn viên, người lao động BSR căng hết sức mình để vừa đảm bảo phòng, chống dịch an toàn, duy trì sản xuất, đảm bảo kinh doanh, vừa chi viện cho địa phương và những tuyến đầu của đất nước. Và càng trong gian khó, các phong trào thi đua càng phát huy vai trò và được tổ chức hết sức đều đặn, chắc tay, sáng tạo hơn, như lời đồng chí Bí thư Đảng ủy BSR đã nhấn nhủ, khích lệ các tổ chức, đoàn thể và người lao động BSR càng phấn đấu hơn nữa bằng câu tục ngữ "Lửa thử vàng, gian nan thử sức".

Động lực đó càng tiếp tục bồi đắp niềm tin, tạo thêm nguồn sức mạnh và BSR đã đang tiếp tục không ngừng đổi mới các hoạt động công đoàn cả nội dung và hình thức để tổ chức các hoạt động công đoàn phù hợp với yêu cầu thực tế, lộ trình, định hướng của Công ty với phương châm hành động "Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả" của Tập đoàn.

Đổi mới trong triển khai các phong trào, công đoàn cơ sở ứng dụng hiệu quả công nghệ 4.0 để triển khai các hoạt động như "Chương trình 75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển", "Người lao động BSR tiêu biểu", các cuộc thi "Không gian sáng tạo", "Nét đẹp BSR tự tin tỏa sáng", các giải thể thao, văn hóa được tổ chức theo hình thức online, đặc biệt nổi bật là các giải chạy bộ "Run for TA4", "Run for Safety", Giải chạy mùa Xuân gây quỹ từ thiện 2021… là các hoạt động thiết thực, kiến tạo môi trường làm việc xanh, sạch, đẹp, khoa học, sáng tạo, thân thiện hơn; xây dựng hình ảnh đẹp người lao động BSR trong công việc, cuộc sống và thể hiện trách nhiệm với cộng đồng và góp phần quan trọng vào tiến trình xây dựng văn hóa gắn kết, tinh thần đoàn kết, thống nhất, sự thấu hiểu và sẻ chia giữa đồng nghiệp trong giai đoạn khó khăn. Với kết quả đạt được và ý nghĩa của các phong trào thi đua nêu trên, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, CĐ DKVN và Công ty đã ghi nhận và khen thưởng xứng đáng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong đội ngũ người lao động BSR.

Bước vào năm 2021 với những đặc thù mới, công tác chăm lo đời sống cho người lao động đang thực hiện "3 tại chỗ" đã được Công đoàn BSR tổ chức triển khai kịp thời, thăm hỏi người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 từ nguồn hỗ trợ của CĐ DKVN, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Đặc biệt, để đảm bảo sức khỏe và động viên tinh thần người lao động, Công đoàn BSR đã tổ chức các đợt thăm hỏi, cung cấp trái cây sạch, nước uống dinh dưỡng cũng như trang bị nhiều dụng cụ thể dục thể thao để nâng cao sức khỏe, sức đề kháng cho người lao động sinh hoạt tập trung tại Nhà máy và Khu CT1-Vạn Tường. Song song với các chương trình đó, mọi hoạt động công tác theo chức năng thường ngày luôn được hoàn thành theo kế hoạch trọng tâm, kế hoạch chuyên môn đề ra trên nền tảng công nghệ 4.0. Đây chính là niềm cổ vũ to lớn từ Công đoàn BSR đến với đội ngũ cán bộ công đoàn và toàn thể NLĐ.

Những ngày cuối năm ở BSR, mọi người truyền nhau thông điệp rằng, hãy nỗ lực hết mình trong từng công việc, từng hành động rồi thành công sẽ đến, tin rằng kết quả đạt được năm 2021 sẽ là phần thưởng xứng đáng cho người lao động BSR vì Nhà máy đang dần vượt qua khó khăn; dòng sản phẩm đang và sẽ dần thông suốt cùng nhịp đập trở lại của nền kinh tế; số giờ công an toàn đã vượt mốc 32 triệu giờ công; Nhà máy đang tăng công suất, kết quả sản xuất kinh doanh đang tốt lên qua từng ngày và tập thể CBCNV càng quyết tâm hơn trong chặng nước rút để đưa con tàu BSR về đích đúng hẹn.

Là thành viên trong đại gia đình Petrovietnam, với bề dày truyền thống văn hóa của những người đi tìm lửa, trong bất kỳ hoàn cảnh nào, CBCNV BSR đều vươn lên mạnh mẽ bằng bản lĩnh của người Dầu khí. Cùng với hệ sinh thái hiệu quả, văn hóa nền tảng và đặc trưng của BSR thể hiện qua Hệ giá trị cốt lõi "Chính trực - Chuyên nghiệp - Đoàn kết - Sáng tạo - Hiệu quả", BSR sẽ tiếp nối hành trình của mình bằng những thành công mới, thực hiện thành công tầm nhìn, sứ mệnh của mình, cho niềm tự hào của ngành công nghiệp lọc hóa dầu, của đội ngũ của những người Dầu khí được trường tồn và mãi ngân xa./.

**M.H**

# XÂY DỰNG VĂN HÓA ỨNG XỬ NƠI CÔNG SỞ

[ TRẦN MINH TRANG ]
Văn phòng CĐ DKVN

***Văn hóa ứng xử thể hiện năng lực trí tuệ, khả năng tư duy và ứng xử văn hóa của con người, bộc lộ khả năng của người đó trong công tác ở cơ quan, công sở cũng như trong gia đình và ngoài xã hội.***

*Xây dựng văn hóa là xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp*

Văn hóa ứng xử là thước đo sự văn minh của mỗi cán bộ, phản ánh nhận thức cũng như ý thức của mỗi cá nhân trong môi trường công sở. Con người tác động đến việc hình thành văn hóa ứng xử, đồng thời văn hóa nói chung, văn hóa công sở nói riêng với những giá trị bền vững được kế thừa và tiếp thu có chọn lọc từ quá khứ đến hiện tại, tương lai; từ môi trường bên trong đến bên ngoài công sở sẽ có tác động trở lại, góp phần hoàn thiện nhân cách, phẩm chất, đạo đức cho cán bộ.

Công sở là nơi làm việc chung với nhiều người có trình độ, tính cách hoàn toàn khác biệt. Thời gian chúng ta đi làm tiếp xúc với đồng nghiệp đôi khi còn nhiều hơn người thân, gia đình. Do vậy, xây dựng văn hóa công sở chính là xây dựng một môi trường làm việc hiện đại, chuyên nghiệp, thân thiện và hiệu quả. Cách hành xử văn hóa chốn công sở vì thế mang lại rất nhiều lợi ích, góp phần tạo dựng niềm tin, sự đoàn kết nhất trí của cả tập thể, từ đó tạo bầu không khí làm việc cởi mở, tích cực, giúp cán bộ nâng cao chất lượng và hiệu quả công việc.

Có thể nói, giao tiếp ứng xử là một trong những băn khoăn của không ít "dân công sở". Xây dựng mối quan hệ tốt đẹp với đồng nghiệp là một việc làm hết sức cần thiết. Văn hóa nơi công sở là những hành vi và quy ước mà con người dựa vào đó để điều khiển các mối quan hệ tương tác của mình với những người khác.

Văn hóa này bao gồm cả những quy định chính thức được ghi thành văn bản pháp luật của Nhà nước, quy định của một cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp hoặc một đơn vị, cụ thể: Quyết định số 129 ngày 2/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế VHCS tại các cơ quan hành chính nhà nước, Quyết định số 1847 ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ và Quyết định số 733 ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua "Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở" giai đoạn 2019 - 2025, và cả những quy định bất thành văn mà chúng ta học được bằng kinh nghiệm. Văn hóa ứng xử nơi công sở là điều mỗi cán bộ công chức phải học hỏi và thay đổi từng ngày.

Trong môi trường làm việc chuyên nghiệp như hiện nay, bên cạnh việc sáng tạo để tìm ra những phương pháp, giải pháp làm việc đạt hiệu quả cao nhất thì có một cách tốt để xây dựng giá trị bản thân là hình thành những thói quen, lề lối làm việc, cách ứng xử cùng hành vi văn minh, lịch sự chốn công sở. Văn hóa ứng xử trong công sở là các mối quan hệ ứng xử giữa cấp trên với cấp dưới, giữa các đồng nghiệp với nhau, giữa con người với công việc, được xây dựng trên những giá trị chung của cơ quan, đơn vị. Mỗi cơ quan có một cách văn hóa ứng xử riêng, mang đặc điểm riêng, phù hợp với văn hóa ứng xử của cộng đồng. Sự phát triển của cơ quan phải gắn liền với việc xây dựng, củng cố các mối quan hệ trong nội bộ cơ quan, khi đó cơ quan mới phát triển bền vững.

Một trong những hoạt động đầu tiên trong giao tiếp là "Lời chào". Thông thường, khi gặp nhau thì nam chào nữ trước, cấp dưới chào cấp trên, trẻ chào già trước, người mới đến chào người đã đến trước, người từ ngoài vào chào người ở trong phòng. Buổi sáng gặp nhau ở công sở nhất thiết phải chào nhau. Câu chào hỏi có thể muôn hình, muôn vẻ: "Lâu rồi không gặp anh/chị… Anh/chị khỏe không?". Kết thúc một ngày làm việc, công chức cùng phòng nên chào nhau hoặc chào những người gặp trong cơ quan. Kết thúc một tuần làm việc, bạn nên chào Thủ trưởng hay đồng nghiệp bằng một lời chúc "Chúc ngày nghỉ vui vẻ". Lời chào gây thiện cảm, xua tan sự lạnh nhạt.

Hạn chế tối đa những cuộc bàn tán, nên nhất quán trong phát ngôn, không nên gặp người này nói thế này, gặp người khác nói thế khác gây phản cảm cho những người đang làm việc xung quanh.

Trong cuộc sống không thể tránh khỏi những va vấp và để trở thành một người hoàn thiện trong mắt tất cả mọi người là điều không dễ. Do vậy, nếu có ai đó tỏ ý không thích và không hài lòng về mình, chúng ta cũng không nên vội bực mình mà hãy đi tìm hiểu lý do tại sao họ lại tỏ thái độ như thế. Nếu được thì chúng ta hãy tìm cách giải quyết trên tinh thần xây dựng xóa bỏ khoảng cách. Hãy phấn đấu để luôn hoàn thiện mình và là người lịch sự, giàu lòng nhân ái, vị tha, biết sống vì mọi người.

Văn hóa ứng xử trong công sở là ứng xử dựa trên sự bình đẳng về nhân cách. Mặc dù cương vị khác nhau nhưng mọi người có vị thế riêng, có chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn khác nhau nhằm thực hiện một mục đích chung. Do vậy, trong ứng xử cần phải có sự tôn trọng nhau và trên tinh thần hợp tác làm việc. Mỗi người cần học cách chủ động và thận trọng trong mọi cách ứng xử. Để đạt được thành công trong công việc cũng như cuộc sống, mỗi cán bộ công chức cần phải học hỏi và trải nghiệm nhiều hơn nữa, để chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả./.

**M.T**

# CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN PV POWER CHUNG SỨC, ĐỒNG LÒNG THI ĐUA PHÒNG, CHỐNG VÀ CHIẾN THẮNG ĐẠI DỊCH COVID-19

[ TRỊNH THỊ LÝ ]
Công đoàn PV Power

***"Phát huy kết quả đã đạt được trong năm 2020, đồng thời tuyên truyền, động viên, khuyến khích toàn thể CBCNV - người lao động thi đua lao động sản xuất, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2021, Công đoàn Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV Power) phát động phong trào thi đua đặc biệt trong "Công nhân, lao động trong PV Power đoàn kết, kỷ cương, sáng tạo, hiệu quả, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19".***

*Hội nghị trực tuyến triển khai sinh hoạt BCH chuyên đề Kỷ cương - Đoàn kết - Sáng tạo - Hiệu quả và triển khai nhiệm vụ những tháng cuối năm 2021*

Mục đích là tuyên truyền, vận động, cổ vũ đoàn viên, công nhân, lao động (CNLĐ) phát huy truyền thống yêu nước, đoàn kết, tương thân, tương ái, ý chí tự lực, tự cường, đồng cam, cộng khổ, chung sức, đồng lòng thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng, chống đại dịch Covid-19. Thể hiện vai trò, trách nhiệm của CNLĐ và tổ chức Công đoàn TCT đồng hành cùng cả nước, cùng Tổng công ty và các đơn vị trong công tác phòng, chống Covid-19 với tinh thần "Chống dịch như chống giặc", góp phần sớm kiểm soát và chiến thắng Covid-19, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ SXKD của TCT.

Ngay từ đầu năm 2021, Công đoàn TCT, Tổng giám đốc TCT xây dựng chương trình 235 ngày (27/1/2021) phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ SXKD năm 2021. Cụ thể, tại Nhà máy Thủy điện Hủa Na đã phát động phong trào thi đua đại tu NM từ 24/3 - 6/6/2021. Đợt phát động đã về đích trước 3 ngày, đảm bảo an toàn, chất lượng, tiến độ, hiệu quả cao; kết thúc đợt phát động thi đua, CĐ DKVN và TCT đã khen thưởng, tôn vinh cho 3 tập thể, 7 cá nhân (số tiền 9,3 triệu đồng) có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

Ngày 5/7/2021, tại Nhà máy Thủy điện Đăkđrinh tổ chức phát động thi đua tiểu tu định kỳ năm 2021, thời gian từ 10/7 - 15/8/2021, vượt trước tiến độ 10 ngày, đảm bảo an toàn, chất lượng, hiệu quả cao, nhất là thực hiện tốt "3T", phòng chống dịch bệnh Covid-19 tốt; kết thúc đợt thi đua Công đoàn TCT đã khen thưởng cho 4 tập thể, 10 cá nhân với số tiền 9 triệu đồng; CĐ DKVN khen thưởng cho 2 tập thể, 5 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua với số tiền 7,5 triệu đồng.

Tổ chức phát động phong trào thi đua 75 ngày đại tu TMS2 Nhà máy Nhiệt điện Vũng Áng 1, từ ngày 17/8/2021, với khẩu hiệu "Phòng chống dịch Covid-19 Tốt - An toàn - Chất lượng - Đúng tiến độ - Hiệu quả cao". Sau khi hoàn thành công tác đại tu, kết thúc đợt thi đua; đơn vị, Công đoàn PV Power đã đề nghị CĐ DKVN khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, đảm bảo đúng các tiêu chí đã đề ra. Các NM điện thực hiện tốt công tác vận hành, bảo dưỡng, sửa chữa, tiết kiệm, đảm bảo an toàn tuyệt đối, đáp ứng khả năng sẵn sàng phát điện ở mức cao nhất.

Công đoàn PV Power cũng đã triển khai, hướng dẫn tới các công đoàn cơ sở trực thuộc, ĐV-NLĐ thực hiện nghiêm các văn bản chỉ đạo của Ban Bí thư, Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo quốc gia phòng, chống dịch Trung ương, địa phương, của Tập đoàn DKQGVN, của TCT về công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19; tuyệt đối không chủ quan, mất cảnh giác trong công tác phòng chống dịch bệnh. Kể từ khi dịch Covid-19 lần thứ tư (27/4/2021) bùng phát đến nay, các cấp CĐ trong TCT có nhiều hoạt động chung tay cùng TCT và cộng đồng chống dịch; chủ động phối hợp với chuyên môn đã thực hiện, đảm bảo tốt công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 và SXKD bình thường, ổn định; đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho NLĐ. Để đảm bảo cuộc sống NLĐ, nhất là theo mô hình làm việc tại chỗ, ăn tại chỗ, nghỉ tại chỗ "3T".

Công tác phòng, chống dịch bệnh, chăm lo, hỗ trợ ĐV-NLĐ trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, trên quan điểm "Kịp thời chia sẻ - Chủ động chăm lo - Khẩn trương hỗ trợ". Để duy trì hoạt động tốt nhiệm vụ SXKD, bảo vệ tốt sức khỏe cho NLĐ và tăng cường thực hiện phòng chống dịch bệnh Covid-19, an toàn trong khu nhà cách ly của đơn vị để thực hiện đảm bảo vận hành an toàn, hiệu quả, liên tục các NM điện, góp phần ổn định hoạt động SXKD của TCT. Công đoàn PV Power kịp thời động viên, chia sẻ với ĐV-NLĐ, các cấp công đoàn TCT đã hỗ trợ kịp thời cho ĐV-NLĐ: gặp khó khăn; làm việc "3T"; phải thuê nhà ở; lao động nữ đang mang thai, nuôi con nhỏ từ 12 tháng tuổi trở xuống; cư trú trong các khu vực bị phong tỏa theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền; hỗ trợ dụng cụ TDTT; mua khẩu trang; mua hơn hai tấn rau, thực phẩm (2 đợt) cho các bếp ăn tập thể của đơn vị thực hiện "3T"... số tiền gần 1,83 tỷ đồng (trong đó hỗ trợ cho 2.152 lượt NLĐ với số tiền gần 1,054 tỉ đồng). Về công tác tiêm vaccine phòng chống Covid-19, tính đến ngày 15/9/2021, số người đã tiêm mũi 1 là 1.992 người, chiếm 93,17% số CBCNV. Tiêm mũi 2 là 747 người, chiếm 37,5% số người đã tiêm mũi 1 và chiếm 34,94% số CBCNV.

Với những kết quả đã đạt được trong những năm qua và kết quả hoạt động 9 tháng năm 2021 của các cấp Công đoàn PV Power và sự quan tâm, giúp đỡ tận tình của Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam, lãnh đạo TCT và các đơn vị trong TCT cùng với sự nỗ lực phấn đấu của mỗi CBCNV-LĐ trong mỗi đợt thi đua, góp phần hoàn thành các mục tiêu nhiệm vụ năm 2021 và những năm tiếp theo của PV Power./.

**T.L**

*Công đoàn PVOIL tổ chức Hội nghị tập huấn nghiệp vụ Giải quyết chế độ chính sách cho người lao động và tài chính công đoàn*

CÔNG ĐOÀN PVOIL:

# ĐI ĐẦU TRONG MỌI HOẠT ĐỘNG, KHẲNG ĐỊNH VAI TRÒ, TẦM QUAN TRỌNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN TRONG DOANH NGHIỆP

[ NGUYỄN VĂN HÙNG ]

***"Với gần 6.000 người lao động và 37 tổ chức cơ sở hoạt động dàn trải trên hầu hết các tỉnh thành trong cả nước, tổ chức Công đoàn Tổng công ty Dầu Việt Nam (PVOIL) đã và đang thực hiện có hiệu quả tất cả các chương trình hoạt động do Công đoàn các cấp triển khai, xứng đáng là "Lá cờ đầu" trong hệ thống trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN)."***

Thành lập và đi vào hoạt động từ năm 2009, Công đoàn PVOIL nhận được sự quan tâm sâu sát của Ban Chấp hành CĐ DKVN, của tập thể Ban Chấp hành (BCH) Đảng bộ - Ban Tổng giám đốc PVOIL và sự hưởng ứng tích cực từ cán bộ đoàn viên - người lao động. Trong suốt quá trình hình thành và phát triển, Công đoàn PVOIL đã triển khai 100% các hoạt động do CĐ DKVN tổ chức với phương châm "Hướng tất cả các hoạt động về cơ sở" mà trọng tâm là sát cánh, đồng tâm với người lao động. Công đoàn PVOIL thường xuyên chỉ đạo công đoàn cơ sở quan tâm rà soát, lập danh sách CNVLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn, rủi ro để kịp thời đề nghị và hỗ trợ. Vào các dịp đầu năm, cuối năm và các dịp kỷ niệm của Tổng công ty, Tháng Công nhân, Công đoàn PVOIL đã tổ chức động viên thăm hỏi cán bộ hưu trí, hỗ trợ CNVLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

Một trong những hoạt động xuyên suốt là gần gũi nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và hỗ trợ kịp thời với người lao động có hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ NLĐ rủi ro tai nạn, bệnh hiểm nghèo, nhà tình thương, con em người lao động bị mồ côi, bị khuyết cha hoặc mẹ… Để triển khai tốt được chương trình này, BCH Công đoàn PVOIL đã tham mưu với cấp ủy Đảng, chỉ đạo cho các đơn vị trực thuộc thường xuyên sâu sát nắm bắt hoàn cảnh NLĐ, kịp thời tham mưu đề suất hỗ trợ về Công đoàn PVOIL, mặt khác tận dụng các nguồn hỗ trợ từ "Quỹ Tương trợ Dầu khí", đặc biệt là Quỹ "PVOIL - Chung một tấm lòng" do CBNV và người lao động tự nguyện đóng góp để hỗ trợ những hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo trong toàn hệ thống. Ước tính bình quân mỗi năm từ các nguồn Quỹ như trên đã hỗ trợ cho 4.000 lượt NLĐ với số tiền gần 3 tỷ đồng.

Thời gian qua, dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp đã ảnh hưởng rất lớn đến đời sống, cũng như việc làm của người lao động. Trước tình hình đó, các cấp công đoàn trong toàn hệ thống đã chung tay góp sức cùng doanh nghiệp thực hiện công tác phòng chống dịch nhằm bảo vệ sức khỏe, việc làm cho người lao động, hỗ trợ vật tư thiết bị y tế phòng chống dịch, hỗ trợ NLĐ thực hiện "3 tại chỗ", chương trình "Sóng và máy tính cho em", tiêm vaccine phòng dịch Covid-19 cho NLĐ… góp phần giảm thiểu tối đa ảnh hưởng của dịch Covid-19, đảm bảo thông suốt hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Đến nay, chương trình này đã hỗ trợ được cho 3.475 lượt NLĐ với số tiền ước tính 3,2 tỷ đồng.

Về việc tổ chức các phong trào hành động, Công đoàn PVOIL đã triển khai nhiều hoạt động như Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi, Hội thi Cán bộ Công đoàn Dầu khí giỏi, Tiếng hát những người đi tìm lửa, Hội thao, chương trình chạy bộ vì cộng đồng (PVOIL RUN)…

Từ năm 2020 đến nay, với thông điệp "Khỏe bản thân, giúp cộng đồng", Công đoàn và Đoàn Thanh niên PVOIL đã 2 lần triển khai tổ chức chương trình chạy bộ vì cộng đồng ("PVOIL RUN") với mục đích tiếp tục đẩy mạnh phong trào rèn luyện nâng cao sức khỏe trong toàn thể CBCNV. Thông qua chương trình chạy bộ, CBCNV gián tiếp đóng góp kinh phí vào quỹ "Hỗ trợ Phụ nữ PVOIL", được trích từ quỹ Công đoàn TCT. Số tiền này sẽ được dùng để hỗ trợ, thăm hỏi, chăm sóc những phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn tại PVOIL; tạo cơ hội cho mỗi thành viên làm mới bản thân, cùng kết nối để kiến tạo môi trường làm việc văn hóa, sẻ chia, đoàn kết. Vận động toàn thể CBCNV của TCT tham gia chương trình bằng cách đi bộ hay chạy bộ vào thời gian và địa điểm tùy ý, mục đích là tích lũy được quãng đường chạy tốt nhất có thể; phấn đấu toàn TCT sẽ đạt ít nhất 100.000km/đợt, với mỗi 1km được hoàn thành của CBCNV, Công đoàn PVOIL sẽ trích 500 đồng (khoảng 50 triệu đồng/đợt 2) để đóng góp vào quỹ "Hỗ trợ Phụ nữ PVOIL", cả 2 đợt đã chuyển góp vào quỹ "Hỗ trợ Phụ nữ PVOIL" số tiền 200 triệu đồng.

Với lợi thế các công đoàn cơ sở dàn trải cả 3 khu vực Bắc - Trung - Nam, hoạt động phong trào của Công đoàn PVOIL vì thế cũng được tổ chức triển khai trên khắp mọi miền đất nước.

Với phương châm "Hướng các hoạt động về cơ sở", Công đoàn PVOIL đã triển khai trong tất cả các tổ chức công đoàn trực thuộc, nội dung hội thi bao gồm các kiến thức của Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn Việt Nam và xử lý

*Công ty Thái Bình PSC tổ chức tiêm vaccine phòng chống Covid-19 cho CBCNV*

các tình huống phát sinh trong thực tiễn hoạt động công đoàn... Hội thi được tổ chức theo hình thức sân khấu hóa để tránh nhàm chán và dễ truyền tải cho các thí sinh dự thi và hàng nghìn khán giả đến tham dự hội thi. Tại đây, những cán bộ công đoàn kiêm nhiệm, người lao động trên công trường hay trong công sở, từ các kho cho đến cửa hàng xăng dầu... không phân biệt già trẻ, không phân biệt lãnh đạo hay nhân viên, tất cả đều hào hứng, phấn khích với màn so tài của các đội trên sân khấu, cũng hồi hộp căng thẳng với tiếng "tích tắc" của đồng hồ bấm giờ, cũng sâu lắng với các bài hùng biện và cũng "hả hê" với những tình huống được giải quyết "có hậu" qua các hoạt cảnh biểu diễn trên sân khấu... và sau cùng, trong mỗi thí sinh, mỗi khán giả đều nhận thấy đâu đó có dáng dấp của mình qua các tiểu phẩm như "Ơn giời - Cán bộ Công đoàn đây rồi", "Tôi đã hiểu"...

Giai đoạn hiện nay, xu thế toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế mạnh mẽ, cùng với việc doanh nghiệp được phép hình thành nhiều tổ chức của người lao động đang đặt ra cho Công đoàn Việt Nam nói chung và tổ chức công đoàn cơ sở nói riêng nhiều thuận lợi, nhưng cũng không ít khó khăn thách thức, đòi hỏi cần có sự đổi mới mạnh mẽ về nội dung và phương thức hoạt động, cùng với sự nỗ lực cố gắng hơn nữa của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; đặc biệt là cán bộ công đoàn cơ sở để tổ chức công đoàn thực sự là tổ chức tiêu biểu và tin cậy của đoàn viên và người lao động.

Để được như thế, thiết nghĩ việc gia tăng các hoạt động thiết thực hướng tới người lao động, vì người lao động, cùng với thường xuyên bồi dưỡng, đào tạo phát triển đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở là những việc cần được đẩy mạnh trong giai đoạn hiện nay. Với những gì mà công

*100% CBCNV, người lao động PVOIL tại khu vực TP HCM được tiêm vaccine phòng chống Covid-19*

đoàn PVOIL và hệ thống công đoàn cơ sở trực thuộc đã và đang làm, tin tưởng rằng, Công đoàn PVOIL sẵn sàng thích ứng với nhiệm vụ trong tình hình mới, sẵn sàng là tổ chức đồng hành cùng doanh nghiệp, là chỗ dựa tin cậy và vững bền của người lao động, là "Lá cờ đầu" trong mọi hoạt động của CĐ DKVN./.

**V.H**

# CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK VÀ NHỮNG ĐÓNG GÓP CHO CÔNG ĐOÀN NGÀNH DẦU KHÍ

[ MAI NGỌC ]
Công đoàn PVcomBank

***Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank) được thành lập ngay từ những ngày đầu khi PVcomBank còn là PVFC - một thành viên của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam). Sau khi sáp nhập với Ngân hàng Phương Tây vào năm 2013, Công đoàn PVFC đã đổi tên thành Công đoàn cơ sở PVcomBank. Đến nay, sau 8 năm hoạt động, Công đoàn cơ sở PVcomBank vẫn duy trì truyền thống từ nhiều năm qua, là tổ chức đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động, đồng hành cùng chính quyền thực hiện các nhiệm vụ chính trị, kinh doanh, tuyên truyền, vận động người lao động học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.***

*Ban Chấp hành Công đoàn PVcomBank nhiệm kỳ 2018-2023*

Hiện tại, công đoàn trực thuộc PVcomBank có 66 đơn vị, gồm 22 tổ công đoàn tại Hội sở, 40 công đoàn bộ phận tại các chi nhánh và 4 công đoàn cơ sở thành viên với tổng số 4.373 công đoàn viên sinh hoạt gắn với các tổ chuyên môn. Đội ngũ công đoàn viên đều có trình độ (trên 95% số lượng cán bộ công đoàn có bằng đại học và trên đại học), luôn đoàn kết, giàu nhiệt huyết, ham học hỏi, tận tâm với chuyên môn.

Nỗ lực trở thành một công đoàn cơ sở vững mạnh của Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN), trong nhiều năm qua PVcomBank luôn hoàn thành tốt các nhiệm vụ.

**Tích cực tham gia các phong trào thi đua do CĐ DKVN phát động**

Để hoạt động công đoàn thực sự đi vào chất lượng, Công đoàn PVcomBank đã phát động các công đoàn viên tham gia tích cực vào các phong trào của CĐ DKVN và giành nhiều giải thưởng giá trị. Đặc biệt trong các cuộc thi văn hóa - văn nghệ - thể thao, PVcomBank đã trở thành một đơn vị nổi bật có nhiều đóng góp qua các năm.

Năm 2017 - 2018, PVcomBank đã đạt giải Nhì toàn đoàn, nổi bật với 9 Huy chương Vàng tập trung tại các bộ môn cầu lông, bóng bàn, kéo co nữ… Năm 2019, PVcomBank đạt giải Ba toàn đoàn khu vực phía Nam và Giải Nhì toàn đoàn khu vực phía Bắc, mang về cơn mưa giải thưởng với tổng số 41 huy chương các loại, bên cạnh đó, PVcomBank còn vinh dự nằm trong Top 3 của các giải tập thể: Giải Đơn vị tham gia nhiều bộ môn nhất và giải Đơn vị có nhiều VĐV tham gia nhất.

Hưởng ứng cuộc thi "Hành trình Petrovietnam 2016", Công đoàn PVcomBank giành được 38 giải thưởng, đứng thứ 2 về mặt số lượng giải tập thể và đạt giải Nhì vòng chung kết Petrovietnam 2016. Cuối tháng 8/2019, Công đoàn PVcomBank đã tham gia Liên hoan nghệ thuật quần chúng "Tiếng hát những người đi tìm lửa năm 2019". Đội văn nghệ với 20 thành viên, qua các tiết mục "Đôi cánh" và "Bay vào ngày xanh" đã vinh dự đạt thành tích Top 7 đơn vị xuất sắc nhất hội diễn. Tham gia cuộc thi triển lãm ảnh "Hoạt động Công đoàn" do CĐ DKVN tổ chức chào mừng Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VI và xuất sắc đạt giải A.

*PVcomBank trình diễn tại Hội diễn Tiếng hát những người đi tìm lửa lần thứ V*

**Tham gia các khóa bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn do CĐ DKVN tổ chức**

PVcomBank luôn quan tâm đến công tác kiện toàn cán bộ công đoàn các cấp, lên kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng cán bộ công đoàn theo chương trình của CĐ DKVN. Xây dựng quy hoạch cán bộ công đoàn vào các chức danh lãnh đạo, quản lý, Ban Chấp hành và Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở PVcomBank cho từng thời kỳ.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn được Công đoàn PVcomBank quan tâm và chú trọng, PVcomBank đã cử các cán bộ công đoàn tham gia Hội nghị tập huấn do CĐ DKVN tổ chức tại Hà Nội: Hội nghị tập huấn công tác tư vấn pháp luật; Hội nghị tập huấn dành cho các Chủ tịch Công đoàn; Hội nghị tập huấn về Hiệp định Đối tác xuyên Thái Bình Dương TPP… với nhiều ý kiến đóng góp được BTC đánh giá cao.

**Tuyên truyền kịp thời các chính sách, nghị quyết của CĐ DKVN**

Công đoàn PVcomBank đã triển khai nhiều hoạt động kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động, hoạt động Tháng Công nhân - Tháng ATVSLĐ, đảm bảo an toàn phòng chống dịch bệnh; nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động gắn với Đề án "Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020"… Bên cạnh đó, PVcomBank còn triển khai thực hiện tốt Chương trình số 215/CTr-CĐDK của CĐ DKVN về việc "Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, đáp ứng yêu cầu tình hình mới giai đoạn 2019 - 2023", phổ biến thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, thực hiện hướng dẫn của CĐ DKVN, phổ biến thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người lao động…

Sự nỗ lực cố gắng của tập thể Công đoàn PVcomBank trong những năm qua đã được công đoàn cấp trên ghi nhận. Những phần thưởng cao quý này chính là động lực thúc đẩy tập thể Công đoàn và mỗi công đoàn viên nỗ lực phấn đấu, vững vàng đi lên xây dựng PVcomBank tiếp tục phát triển, góp phần vào thành công của CĐ DKVN./.

**M.N**

*Hội thao Trường Cao đẳng Dầu khí*

# CÔNG ĐOÀN PVMTC KHẲNG ĐỊNH VAI TRÒ "DẠY TỐT - HỌC TỐT - LAO ĐỘNG TỐT"

[ ĐẶNG MINH TRÍ ]
Công đoàn PVMTC

Gắn với quá trình hình thành và phát triển là sự ra đời của tổ chức công đoàn, tiền thân của Công đoàn cơ sở Trường Cao đẳng Dầu khí (PVMTC) là Công đoàn cơ sở Trường Công nhân Kỹ thuật Dầu khí Bà Rịa được thành lập vào tháng 7/1977 theo Quyết định công nhận của Liên đoàn Lao động huyện Châu Thành, tỉnh Đồng Nai, bao gồm 3 Công đoàn bộ phận: Đào tạo, Nghiệp vụ và Đời sống với gần 200 đoàn viên.

Năm 1991, Công đoàn Cơ sở PVMTC được Liên đoàn Lao động huyện Châu Thành, tỉnh Đồng Nai bàn giao chuyển về Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) theo Quyết định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Từ những lớp học mộc mạc ban đầu của 45 năm về trước, nay Nhà trường đã có một cơ ngơi khang trang, tương đối đầy đủ và đồng bộ về cơ sở vật chất. Đội ngũ cán bộ - nhà giáo đã dần lớn mạnh và trưởng thành, luôn nỗ lực, tâm huyết và đạt được những kết quả đáng tự hào, viết tiếp những trang sử mới cho truyền thống của Nhà trường. Để có được những thành quả ấy, tổ chức công đoàn thực sự là lực lượng quan trọng, góp phần tạo nên những dấu ấn khó quên. Công đoàn PVMTC không ngừng được củng cố để tiếp tục ngày càng khẳng định được vai trò của mình trong việc đồng hành cùng Ban Giám hiệu trong phong trào thi đua "Dạy tốt - Học tốt - Lao động tốt".

Hiện nay, Công đoàn PVMTC bao gồm 6 Công đoàn bộ phận: Đào tạo - Bảo dưỡng công nghiệp; Giáo dục nghề nghiệp; Tổ chức - Kế hoạch; Dịch vụ công trình ngầm; An toàn môi trường - Đào tạo thường xuyên; An toàn chất lượng - Tài chính thương mại với gần 250 đoàn viên sinh hoạt gắn với các tổ chuyên môn. Đội ngũ đoàn viên với 100% có trình độ đào tạo chuẩn và trên chuẩn, luôn đoàn kết, giàu nhiệt huyết, ham học hỏi, tận tâm với chuyên môn, đặc biệt trong công tác bồi dưỡng học sinh sinh viên giỏi.

Trong những năm qua, được sự quan tâm tạo điều kiện của cấp ủy đảng và chính quyền, Công đoàn PVMTC đã tổ chức nhiều hoạt động thiết thực để chăm lo đời sống của người lao động, cả về đời sống vật chất và đời sống tinh thần.

Công đoàn PVMTC đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, lao động; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ NLĐ Dầu khí có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao và tác phong làm việc văn minh, hiện đại. Song song với đó, Công đoàn PVMTC tiếp tục đổi mới và nâng cao tổ chức các phong trào thi đua yêu nước; nâng cao hiệu quả công tác nữ công; công tác kiểm tra và hoạt động UBKT; công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết các Đại hội của CĐ DKVN.

Để hoạt động công đoàn

thực sự đi vào chất lượng, Công đoàn PVMTC đã làm tốt công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức chính trị tư tưởng cho đoàn viên, xây dựng kế hoạch phối hợp chặt chẽ, gắn bó với chuyên môn, tổ chức phát động các phong trào thi đua trong đoàn viên, cán bộ giáo viên, trọng tâm là phong trào thi đua "Hai tốt", "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", phong trào "Giỏi việc trường, đảm việc nhà", phong trào "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh"... gắn với các cuộc vận động lớn của ngành: "Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả".

Trên cơ sở thi đua "Dạy tốt, học tốt", "Đổi mới công tác quản lý giáo dục, nâng cao chất lượng giáo dục", Công đoàn cùng với chuyên môn làm tốt công tác bồi dưỡng chuyên môn cho giáo viên, chủ động phối hợp cùng với chuyên môn bàn biện pháp tháo gỡ khó khăn để duy trì nâng cao chất lượng đào tạo của Nhà trường.

Trong thời gian gần đây, cũng như các đơn vị thành viên khác của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, PVMTC đang đối mặt với không ít khó khăn, thách thức, nhưng những hoạt động hướng tới người lao động vẫn được Nhà trường và tổ chức Công đoàn thường xuyên phát động. Công tác chăm lo đời sống cho cán bộ giáo viên, nhân viên được Công đoàn PVMTC đặc biệt quan tâm.

Trong Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ 2017-2022, lần thứ XII và triển khai phương hướng, nhiệm vụ nửa cuối nhiệm kỳ của Công đoàn PVMTC, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan đã nhấn mạnh, Công đoàn PVMTC thực hiện tốt một số nhiệm vụ cơ bản để cùng CĐ DKVN làm tốt nhiệm vụ của tổ chức mình và cùng nhà trường tổ chức công tác chính trị của nhà trường như: Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đổi mới truyền thông, sáng tạo để đưa hiệu quả tuyên truyền đến người lao động; nâng cao trình độ, nghiệp vụ cán bộ công đoàn; đẩy mạnh việc tổ chức các phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tạo ra các sản phẩm phục vụ cho công tác giảng dạy, học tập và nghiên cứu cho học viên để nâng cao chất lượng đào tạo; phát động phong trào thi đua "Dạy tốt - Học tốt - Lao động tốt".

Sự nỗ lực cố gắng của tập thể Công đoàn PVMTC trong những năm qua đã được công đoàn cấp trên ghi nhận. Tiêu biểu, Công đoàn PVMTC được Tổng Liên đoàn tặng cờ "Đơn vị xuất sắc trong phong trào thi đua Xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn và vệ sinh lao động năm 2005"; "Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc" liên tiếp các năm 2015 - 2019; "Công đoàn cơ sở vững mạnh có phong trào thi đua xuất sắc năm 2014". Liên tục được CĐ DKVN tặng cờ thi đua "Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc". Nhiều tập thể và cá nhân được tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn và CĐ DKVN, nhiều cán bộ công đoàn đạt danh hiệu "Cán bộ công đoàn tiêu biểu", nhiều đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu "Đoàn viên công đoàn tiêu biểu"./.

**M.T**





# XÂY DỰNG CÔNG ĐOÀN BAN QLDA ĐIỆN LỰC DẦU KHÍ LONG PHÚ 1 PHÁT TRIỂN VỮNG MẠNH

[ **NGUYỄN HỒNG PHONG** ]
Chủ tịch Công đoàn Ban QLDA LP1PP

*CBNV nữ lao động Ban QLDA ĐLDK Long Phú 1 hưởng ứng Tuần lễ áo dài*

Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1 (trước đây là Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú - Sông Hậu) được thành lập ngày 26/3/2009 theo Quyết định số 193/QĐ-CĐDK, ngày 1/12/2014 được đổi tên thành Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1 theo Quyết định số 873/QĐ-CĐDK của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, hiện nay Công đoàn Ban QLDA gồm 7 tổ công đoàn trực thuộc với 73 đoàn viên công đoàn. Với vai trò và chức năng của mình, trong thời gian qua Công đoàn Ban QLDA luôn luôn làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục, nêu cao tinh thần đoàn kết, gắn bó trong tập thể người lao động, chăm lo đến đời sống tinh thần của người lao động. Công đoàn Ban QLDA đã thể hiện vai trò là trung tâm xây dựng tinh thần đoàn kết, đảm bảo công bằng với mỗi CBNV-NLĐ, để mỗi người lao động luôn tin tưởng, coi đơn vị Ban QLDA như là mái nhà thứ hai của mình.

Giai đoạn 2021-2025 được đánh giá là giai đoạn quan trọng, trong đó mục tiêu phấn đấu hoàn thành và đưa vào vận hành 2 tổ máy của Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1 là nhiệm vụ hàng đầu. Trong bối cảnh Dự án được đánh giá còn rất nhiều khó khăn do lệnh cấm vận của Chính phủ Mỹ đối với Tổng thầu Power Machines (PM), Tổng thầu PM đã có đơn xin thôi không tham gia thực hiện Dự án. Trong nước, vấn đề việc làm, đi lại, thu nhập của người lao động bị ảnh hưởng do dịch bệnh. Nền kinh tế thế giới bị ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 gây ra. Công đoàn Ban QLDA

*Đồng chí Chu Thành Ngọc - Phó Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tập đoàn tặng quà cho NLĐ các nhà thầu có thành tích xuất sắc trong Phong trào đảm bảo an toàn - VSLĐ*

nhận thấy vấn đề hiện nay cần tập trung vào yếu tố con người, trong đó cần xây dựng được một tập thể những người lao động có tâm huyết, đoàn kết cùng tập thể lãnh đạo vượt qua khó khăn thử thách. Bên cạnh đó, công đoàn là lực lượng nòng cốt trong các phong trào thi đua để hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao. Do vậy, để hoàn thành tốt nhiệm vụ trong thời gian tới, Công đoàn Ban QLDA xác định cần tập trung vào một số nhiệm vụ chủ yếu.

Cụ thể, Công đoàn Ban QLDA xây dựng được khối đoàn kết nhất trí, phát huy được tính sáng tạo của mỗi CBCNV-NLĐ, thường xuyên quan tâm hơn nữa đến đời sống và tinh thần của CBCNV trong Ban bằng việc tiếp tục phối hợp với chính quyền, Đoàn Thanh niên tổ chức các hoạt động có ý nghĩa thiết thực cho CBCNV-NLĐ như tổ chức chương trình "Tết sum vầy", tặng quà sinh nhật, tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao nhân dịp các ngày lễ lớn của đất nước và các ngày kỷ niệm của ngành Dầu khí, kịp thời thăm hỏi động viên CBCNV những lúc ốm đau hay gia đình có việc hiếu, hỉ... từ đó mỗi CBCNV trong Ban thêm hiểu nhau, gắn bó và đoàn kết nhau hơn.

Công đoàn luôn có sự phối hợp chặt chẽ với chính quyền trong việc quan tâm đến điều kiện làm việc, trang bị đầy đủ bảo hộ lao động, bảo vệ những quyền và lợi ích của CBCNV như Tham gia ký quy chế phối hợp giữa chính quyền và công đoàn để tạo sự phối hợp chặt chẽ với Chính quyền, hằng năm tổ chức Hội nghị người lao động để CBCNV được tham gia góp ý, trình bày những tâm tư nguyện vọng đối với công việc của mình, cũng như đóng góp vào Thỏa ước lao động tập thể, Công đoàn tham gia vào Hội đồng lương, Hội đồng thi đua khen thưởng của Ban để kịp thời đề xuất điều chỉnh lương, đề xuất khen thưởng những cá nhân tiêu biểu trong công việc;

Đặc biệt, Công đoàn Ban QLDA luôn là lực lượng nòng cốt trong các phong trào thi đua lao động, phát động phong trào thi đua học tập và làm theo tấm gương đạo đức Chủ tịch Hồ Chí Minh, phong trào thực hiện nếp sống văn hóa





doanh nghiệp Petrovietnam hay phong trào thực hiện lối sống tiết kiệm trong công việc cũng như sinh hoạt hằng ngày... lôi cuốn được đông đảo CBCNV trong Ban nhiệt tình hưởng ứng tham gia.

Về phía người lao động, mỗi đoàn viên công đoàn cần nâng cao và phát huy tinh thần chủ động sáng tạo, khắc phục những mặt còn hạn chế, luôn luôn trau dồi những kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, chấp hành tốt các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, thực hiện tốt nếp sống văn hóa doanh nghiệp, thực hiện lối sống tiết kiệm bằng những hành động thiết thực trong công việc hằng ngày, mỗi cá nhân cần nêu cao tinh thần đoàn kết, đùm bọc, giúp đỡ lẫn nhau trong công việc cũng như cuộc sống hằng ngày, để tạo nên một tập thể đoàn kết, kỷ cương và trách nhiệm.

Công đoàn Ban QLDA xác định rõ mục tiêu, phương hướng hoạt động trong từng giai đoạn, trên cơ sở vận dụng những chủ trương và ý kiến chỉ đạo của công đoàn cấp trên, những Nghị quyết và mục tiêu phấn đấu của Đảng bộ và chính quyền Ban QLDA. Từ mục tiêu và phương hướng rõ ràng, đúng đắn, khoa học, phù hợp với vai trò, vị trí, chức năng của Công đoàn, BCH Công đoàn cùng các tổ công đoàn mới đề ra những nhiệm vụ và biện pháp cụ thể cho từng năm và nhiệm kỳ hoạt động;

Trong thời gian tới Công đoàn Ban QLDA cần phát huy tính độc lập, tự chủ của mình trên các phương diện công tác, đồng thời lấy lợi ích của CBCNV-NLĐ làm mục tiêu phấn đấu trên các mặt hoạt động của công đoàn. Trong công tác giáo dục chính trị tư tưởng, Công đoàn Ban QLDA tập trung xây dựng khối đoàn kết nhất trí trong CBCNV; trong công tác bồi dưỡng nâng cao kiến thức chuyên môn, các tổ công đoàn vận động CBCNV, đoàn viên công đoàn tích cực tham gia vào các lớp đào tạo nhằm nâng cao kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ cho mỗi người.

Công đoàn Ban QLDA tin tưởng rằng khi mỗi cá nhân, mỗi người lao động, mỗi tổ chức nhận thức rõ và làm tốt vai trò của mình, có nhiều đóng góp xây dựng vì sự phát triển của tập thể, đơn vị, vì sự phồn vinh phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam), của đất nước. Và đặc biệt là có sự chỉ đạo, lãnh đạo sáng suốt, định hướng đúng đắn của lãnh đạo Tập đoàn, trong thời gian tới Petrovietnam sẽ ngày càng phát triển và Dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1 sẽ về đích để cùng các dự án điện trong Tập đoàn góp phần đảm bảo an ninh năng lượng cho đất nước./.

**H.P**

*Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam tham dự và trao giải Hội thao nhân dịp Tết sum vầy*

# NGƯỜI LAO ĐỘNG PVEP HƯỚNG VỀ ĐỒNG BÀO MIỀN NAM, CHUNG TAY ĐẨY LÙI DỊCH BỆNH

[ NGUYỄN HẢI ĐĂNG ]
Công đoàn PVEP

***Nhằm chia sẻ khó khăn, sát cánh cùng đồng bào miền Nam đang phải đối mặt với dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, khó lường, nhiều hoạt động tương thân tương ái đã được phát động và triển khai trong công đoàn các cấp trực thuộc Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP).***

Là một trong những công đoàn cơ sở luôn quan tâm, làm tốt công tác an sinh xã hội, Công đoàn Công ty Liên doanh điều hành Cửu Long (Cửu Long JOC) đã phát động ủng hộ cho hoạt động thiện nguyện, phòng chống dịch từ người lao động. Chỉ trong ít ngày, đơn vị đã quyên góp được số tiền 214 triệu đồng, đặc biệt trong đó có sự tham gia tích cực và ủng hộ của các chuyên gia, nhân sự người nước ngoài hiện đang làm việc tại dự án, thể hiện tinh thần tương thân tương ái, tính trách nhiệm cao của một tập thể lao động quốc tế.

Vừa qua, đại diện Công đoàn cơ sở Cửu Long JOC đã trao tặng các vật tư y tế phòng chống dịch thiết yếu cho Bệnh viện dã chiến Quận 7, Bệnh viện dã chiến số 6 - Quận 2, gồm 100 bộ đồng hồ điều chỉnh áp suất và tạo ẩm oxy; 2 máy ly tâm lạnh; 250 bộ đồ bảo hộ cấp 4; 250 đôi bao giầy; 300 chai cồn; 3.200 khẩu trang y tế và một số vật tư y tế khác phục vụ chạy máy thở.

Các hoạt động thiết thực khác cũng đã được triển khai tại các cấp cơ sở trực thuộc Công đoàn PVEP. Đối với cán bộ, nhân viên của đơn vị, các công đoàn cơ sở, bộ phận đã trang bị đồng loạt khẩu trang, thuốc tăng cường đề kháng, trang bị phòng dịch để nâng cao khả năng phòng chống lây nhiễm dịch bệnh, đảm bảo sức khỏe cho người lao động. Bên cạnh đó, Công đoàn cơ sở PVEP TP HCM cũng triển khai chương trình tặng khẩu trang, đồ bảo hộ y tế tới lực lượng các y, bác sĩ Bệnh viện Nhi đồng 2 - TP HCM. Công đoàn PVEP - POC tặng 1 máy tạo oxy cho Trung tâm phòng ngừa dịch bệnh (CDC) Quận 7 và hỗ trợ điều trị cho 2 công đoàn viên bị nhiễm Covid-19 số tiền 16 triệu đồng. Công đoàn cơ cở PVEP Hà Nội hỗ trợ công đoàn viên mắc Covid-19 số tiền 28 triệu đồng.

Sự tham gia khẩn trương, tích cực trong công tác ủng hộ phòng chống dịch bệnh của các cấp cơ sở trực thuộc Công đoàn PVEP xuất phát từ tinh thần chủ động, nhiệt huyết trong các hoạt động xã hội - cộng đồng vốn đã trở thành nét văn hóa tiêu biểu ở Tổng công ty, gắn với chủ trương xuyên suốt và sự quan tâm,

*Công đoàn Cửu Long JOC trao hỗ trợ Bệnh viện dã chiến số 6, Quận 2, TP HCM*

*Tổng giám đốc PVEP Trần Hồng Nam, Trưởng ban Chỉ đạo phòng chống Covid-19 PVEP chỉ đạo công tác phòng chống dịch bệnh*

lãnh đạo của Đảng ủy, Ban lãnh đạo Tổng công ty. Công tác chỉ đạo phòng chống Covid-19 là nội dung thường trực bên cạnh hoạt động điều hành, đảm bảo ổn định sản xuất kinh doanh của PVEP thời gian qua. Thường trực Đảng ủy, Ban Chỉ đạo phòng chống Covid-19 đã phân công những nhiệm vụ cụ thể tới tổ chức Công đoàn PVEP như thường xuyên thăm hỏi, động viên cán bộ nhân viên và người thân không may bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh; chăm lo, chia sẻ để hỗ trợ người lao động vượt qua khó khăn, yên tâm công tác. Cùng đẩy mạnh các hoạt động an sinh xã hội trong giai đoạn hiện nay, sau nhiều chương trình tài trợ cho các hoạt động phòng chống dịch, ủng hộ Quỹ vaccine phòng chống Covid-19, ủng hộ các bệnh viện tuyến đầu tại TP HCM và Vũng Tàu với kinh phí trên 20 tỷ đồng, PVEP đang tiếp tục triển khai việc hỗ trợ 30 máy thở chức năng cao, 5 xe cứu thương cho hoạt động chống dịch Covid-19 của Bộ Y tế theo chương trình chung của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam với trị giá hàng chục tỷ đồng.

Trong hoàn cảnh khó khăn, nguy cấp vì dịch bệnh như hiện nay, đặc biệt tại các tỉnh phía Nam - địa bàn hoạt động chính của các chi nhánh, đơn vị, dự án trực thuộc PVEP cũng như các đơn vị trong ngành Dầu khí, mong rằng tấm lòng san sẻ, nghĩa đồng bào ruột thịt của người lao động PVEP cũng như nhân dân cả nước hướng tới các bệnh nhân Covid-19 và lực lượng y bác sĩ tuyến đầu chống dịch sẽ là nguồn động viên, sức mạnh đoàn kết to lớn để cùng chiến thắng, đẩy lùi dịch bệnh./.

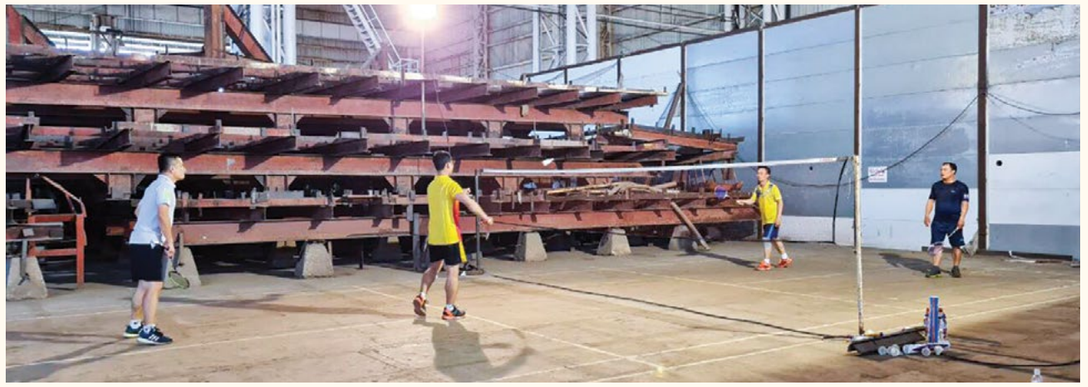
**H.Đ**

# QUYẾT TÂM PHÁT TRIỂN SẢN XUẤT KINH DOANH TRONG ĐIỀU KIỆN BÌNH THƯỜNG MỚI CỦA DQS

NGUYỄN THỊ LỆ
Công đoàn DQS

***"Trải qua bao khó khăn thử thách trong hành trình phát triển để vực dậy sản xuất kinh doanh, Công ty Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất (DQS) đã đạt được nhiều thành tựu đáng ghi nhận. Trong 9 tháng năm 2021, DQS đã ký kết và sửa chữa gần 30 đơn hàng trong và ngoài nước. Đây là kết quả của một quá trình lâu dài tạo điều kiện của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) và sự nỗ lực không ngừng của cả tập thể Ban lãnh đạo cùng toàn thể người lao động DQS. Những thành công đó đã và đang mở ra giai đoạn phát triển mới với mục tiêu mới trong hành trình mới của DQS."***

Tình hình dịch bệnh Covid-19 với diễn biến phức tạp đã khiến cả nước nói chung và DQS nói riêng phải đối mặt với không ít khó khăn, thử thách. Bên cạnh đó, thiên tai bão lũ liên tục xảy ra cùng với những khó khăn đặc thù của DQS qua nhiều năm khiến Công ty lại càng khó khăn. Nhưng nhờ có sự quan tâm chỉ đạo sâu sát, kịp thời của Tập đoàn, lãnh đạo Công ty và sự nỗ lực đoàn kết của toàn thể NLĐ, DQS từng bước ổn định sản xuất để phát triển vững mạnh. Với các đơn hàng đã được ký kết và thực hiện trong thời gian qua, DQS duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo thu nhập, ổn định đời sống NLĐ và giữ chân được nguồn lao động có trình độ chuyên môn, tay nghề cao. Từ cấp lãnh đạo đến NLĐ DQS quyết tâm chung sức đồng lòng hướng đến mục tiêu chính là chủ động, linh hoạt thực hiện mục tiêu kép, phòng chống dịch Covid-19 và khôi phục phát triển kinh tế phù hợp với tình hình mới. Giữ vững ổn định sản xuất gắn với đẩy mạnh tái cơ cấu sản xuất trong điều kiện bình thường mới.



*Các giải đấu thể thao được tổ chức trong thời gian thực hiện "3 tại chỗ"*

Đầu năm 2021, dịch Covid-19 bùng phát trở lại trên nhiều địa phương, trong đó có tỉnh Quảng Ngãi. Ban chỉ đạo phòng chống dịch Covid-19 của DQS đã kịp thời ra nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị trực thuộc DQS tuyệt đối không được chủ quan, mất cảnh giác, lơi lỏng các biện pháp cấp bách phòng chống dịch, tuân thủ thông điệp "5K" của Bộ Y tế. Áp dụng phương án "3 tại chỗ" để ổn định sản xuất, bàn giao sản phẩm đúng tiến độ, an toàn và chất lượng cho khách hàng. Phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện khoanh vùng, sát khuẩn, cách ly theo quy định.

Trong quý III năm 2021, trước tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi, DQS đã kích hoạt phương án sản xuất "3 tại chỗ" nhằm thực hiện công tác phòng chống dịch và đảm bảo duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh. Thời điểm thực hiện phương án "3 tại chỗ", NLĐ phải ở lại cả ngày lẫn đêm trong thời gian hơn 14 ngày tại Công ty, từ đó đã ảnh hưởng đến tâm lý và tạo cảm giác hoang mang, lo lắng ở NLĐ. Nắm bắt được tâm tư, Công đoàn DQS phối hợp với chính quyền đồng cấp thường xuyên thăm hỏi động viên tinh thần, hỗ trợ vật chất, tuyên truyền, trấn an để NLĐ an tâm làm việc. Phối hợp với Đoàn Thanh niên tổ chức các hoạt động thể dục thể thao, vui chơi lành mạnh trong thời gian tập trung như bóng đá, bơi lội, chạy bộ, cầu lông, bóng bàn. Tổ chức cuộc thi "cây kéo vàng" cho những CBCNV có năng khiếu cắt tóc.

Với phương châm "Chống dịch như chống giặc, mỗi cán bộ, đoàn viên, người lao động là một chiến sĩ", NLĐ DQS chủ động nâng cao nhận thức, tự giác, đồng cam, cộng khổ cùng Công ty vượt qua mọi khó khăn, thách thức, ổn định sản xuất, ngày càng phát triển. Bên cạnh đó, vận động người thân trong gia đình chấp hành nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch do các cấp chính quyền đưa ra như nguyên tắc 5K, hãy tiêm vaccine khi đến lượt, thực hiện giãn cách xã hội để cùng nhau dập tan dịch bệnh, ổn định đời sống, xã hội./.

**T.L**

THĂNG LONG JOC:

# NGHĨA TÌNH ĐỒNG NGHIỆP BÊN "LẰN RANH SINH TỬ"

[ CÔNG ĐOÀN THĂNG LONG JOC ]

*Thời gian qua, dịch bệnh Covid-19 bùng phát mạnh mẽ với tốc độ lây lan nhanh, diễn biến khó lường, ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động của doanh nghiệp và đời sống nhân dân, trong đó có các dự án, đơn vị và cán bộ, người lao động của Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP).*

*Đại diện Thăng Long JOC hỗ trợ vật tư y tế cho các bệnh viện dã chiến tại TP Hồ Chí Minh*

Dù đã nỗ lực triển khai các biện pháp phòng chống dịch Covid-19 với cấp độ cảnh báo cao nhất, nhưng không ngoài ảnh hưởng của dịch bệnh đối với xã hội, một cán bộ của Công ty Điều hành chung Thăng Long (Thăng Long JOC) bị nhiễm bệnh. Với sự quan tâm của Ban Chỉ đạo phòng chống dịch Covid-19 của PVEP và sự sâu sát, trách nhiệm của lãnh đạo và Công đoàn Thăng Long JOC, một đội hỗ trợ khẩn cấp đã được thành lập để trợ giúp cho cán bộ bị nhiễm bệnh.

Biến chủng delta của virus Sars-CoV-2 là thể siêu lây nhiễm, đã khiến số lượng người nhiễm bệnh vượt mọi dự báo, kịch bản, gây nên sự quá tải đối với hệ thống y tế tại TP Hồ Chí Minh và một số tỉnh phía Nam. Do vậy rất nhiều F0 thực hiện cách ly điều trị tại nhà hoặc tại các khu cách ly tập trung của thành phố. Chủng virus này nguy hiểm ở chỗ, chỉ khoảng 20% số bệnh nhân có triệu chứng, trong đó cùng triệu chứng sốt - ho - khó thở, nhưng có người có thể tự thuyên giảm và khỏi bệnh, nhưng có trường hợp lại dẫn đến tổn thương phổi và chuyển biến nặng nhanh chóng, nếu không được cấp cứu kịp thời sẽ nguy hiểm đến tính mạng. Trong bối cảnh dịch bệnh ở giai đoạn căng thẳng nhất, tại các bệnh viện dã chiến, các y, bác sĩ đã vô cùng vất vả, cố gắng, nhưng với nguồn lực trang thiết bị, máy thở và oxy có hạn, trong khi có hàng nghìn bệnh nhân cần chăm sóc tích cực, việc trợ giúp kịp thời cho các bệnh nhân trở nên nan giải hơn bao giờ hết.

Sau nhiều ngày xuất hiện triệu chứng, được xét nghiệm xác nhận dương tính với virus Sars-CoV-2, bệnh nhân là cán bộ của Thăng Long JOC đã được chuyển vào bệnh viện dã chiến trong tình trạng mệt mỏi, sốt cao, đau tức ngực. Chỉ sau gần một ngày, vào lúc 23 giờ đêm, đầu mối liên hệ nhận được thông tin từ bệnh nhân về tình trạng trở nặng, SPO2 xuống thấp, khó thở, đau ngực dữ dội trong khi bệnh viện quá đông, chưa thể tiếp cận hỗ trợ y tế cần thiết. Bệnh nhân lúc này sức khỏe yếu, có biểu hiện hoảng loạn tinh thần và nguy cơ suy hô hấp.

Đội "Hỗ trợ khẩn cấp" của Thăng Long JOC đã triển khai hành động ngay trong đêm, huy động mọi kênh liên hệ để các bác sĩ khám và tư vấn từ xa, đồng thời tìm các bệnh viện có thể tiếp nhận. Đội cũng đồng thời tìm kiếm trang thiết bị y tế tăng cường cần thiết để chuyển vào bệnh viện, phục vụ điều trị bệnh nhân kịp thời mặc dù gặp rất nhiều khó khăn trong điều kiện phong toả và kiểm soát dịch bệnh. Các đồng nghiệp trong Đội hỗ trợ khẩn cấp đã thường xuyên giữ liên lạc, động viên, trấn an tinh thần bệnh nhân. Sau một thời gian điều trị tích cực, với sự chăm sóc tận tình của đội ngũ y, bác sĩ và quyết tâm của cá nhân, bệnh nhân đã vượt qua chính mình, tình hình sức khỏe đã dần tốt lên và đã chính thức được xuất viện.

Trải qua quá trình hỗ trợ, đồng hành cùng đồng nghiệp bị nhiễm bệnh, thấu hiểu được sự vất vả, nguy hiểm của các y, bác sĩ đang ngày đêm cứu chữa, chiến đấu giành giật sự sống cho các bệnh nhân tại các cơ sở tuyến đầu điều trị Covid-19, Thăng Long JOC đã ủng hộ, hỗ trợ vật tư y tế với giá trị gần 100 triệu đồng đến các bệnh viện dã chiến số 8 và số 12 (TP Hồ Chí Minh) cùng lời cảm ơn chân thành và tình cảm nồng ấm nhất đến đội ngũ y bác sĩ tuyến đầu chống dịch. Trước đó, Thăng Long JOC cũng đã ủng hộ 300 triệu đồng tới Quỹ vắc-xin phòng Covid-19 của Chính phủ.

Với sự góp sức của các đơn vị thành viên, liên doanh như Thăng Long JOC, PVEP đã và đang triển khai các chương trình an sinh xã hội nhằm đồng hành cùng các lực lượng tuyến đầu và chung tay cùng cả nước để nhanh chóng chiến thắng đại dịch Covid-19, sớm ổn định đời sống nhân dân và hoạt động sản xuất kinh doanh. Tổng kinh phí tài trợ cho các hoạt động ủng hộ phòng chống dịch Covid-19 của PVEP trong 2 năm qua đã đạt gần 80 tỷ đồng, bao gồm ủng hộ Quỹ vắc-xin, hỗ trợ máy thở, xe cứu thương, trang thiết bị, vật tư y tế cho TP Hồ Chí Minh, Hà Nội và các vùng dịch trong cả nước, các bệnh viện và đội ngũ y tế tuyến đầu./.

# BIỂU TƯỢNG QUỐC KỲ VIỆT NAM

[ NGUYỄN ANH HÙNG ]

***Mỗi quốc gia trên thế giới đều có những biểu trưng thể hiện chủ quyền và bản sắc của riêng mình. Quốc kỳ nền đỏ sao vàng rực rỡ, tươi thắm, xứng đáng là một biểu tượng đặc biệt, thiêng liêng, cao quý và đầy tự hào của nước Việt Nam.***

Từ đầu những năm 1930, trong các cuộc đấu tranh cách mạng Việt Nam, đã thấy xuất hiện lá cờ đỏ có ngôi sao vàng 5 cánh nhưng được lồng trên hình búa liềm. Cuối năm 1940, phong trào kháng chiến chống thực dân Pháp và phát-xít Nhật diễn ra mạnh mẽ tại các tỉnh miền Nam. Từ ngày 21 đến 23/9/1940, Xứ ủy Đảng Cộng sản Đông Dương ở Nam Kỳ tiến hành họp mở rộng, bàn kế hoạch khởi nghĩa. Trước lúc khởi nghĩa, một vấn đề quan trọng đặt ra là cần có một lá cờ để khẳng định tổ chức, thống nhất hiệu lệnh chỉ huy và động viên quần chúng. Cuộc họp Xứ ủy Nam Kỳ quyết định phát động khởi nghĩa vào ngày 23/11/1940 và thực hiện di huấn của đồng chí Trần Phú - Tổng Bí thư đầu tiên của Đảng - lấy cờ đỏ sao vàng làm lá cờ khởi nghĩa với ước muốn là sau khi đánh đổ thực dân đế quốc sẽ thành lập nước Việt Nam cộng hòa dân chủ và Quốc kỳ Việt Nam sẽ là lá cờ đỏ có ngôi sao vàng 5 cánh ở giữa.

Đồng chí Nguyễn Hữu Tiến (sinh ngày 5/3/1901 tại Hà Nam, là một chiến sĩ cách mạng nhiệt tình và tài hoa) được trao nhiệm vụ sáng tác mẫu cờ. Sau nhiều ngày suy nghĩ, miệt mài phác thảo, đồng chí Tiến đã hoàn thành sứ mệnh đặc biệt này: tạo ra lá cờ hình chữ nhật có ngôi sao vàng 5 cánh nằm giữa nền đỏ tươi. Chiều rộng lá cờ bằng 2/3 chiều dài. 5 đỉnh của ngôi sao nằm trên đường tròn có tâm tại chính tâm lá cờ và bán kính bằng 1/5 chiều dài lá cờ (tức bằng 3/10 chiều rộng). 5 đỉnh còn lại của hình thập giác thể hiện ngôi sao đều nằm trên đường tròn đồng tâm mà bán kính bằng 1/10 chiều dài lá cờ (như vậy, mẫu ngôi sao này hơi khác - đầy đặn hơn - ngôi sao trên Quốc kỳ Việt Nam hiện nay). Nguyễn Hữu Tiến cũng sáng tác một bài thơ đầy tâm huyết về lá cờ:

*Hỡi những ai máu đỏ da vàng*
*Hãy chiến đấu dưới cờ thiêng Tổ quốc*
*Nền cờ thắm máu đào ùi đất nước*
*Sao vàng tươi da của giống nòi*
*Đứng lên mau hồn nước gọi ta rồi*
*Hỡi sĩ - công - nông - thương - binh*
*Đoàn kết lại như sao vàng năm cánh.*

Ban lãnh đạo khởi nghĩa khi đó là Nguyễn Văn Cừ, Võ Văn Tần, Nguyễn Thị Minh Khai... rất tâm đắc và đã chuẩn y mẫu cờ trên. Cuộc khởi nghĩa Nam Kỳ diễn ra mạnh mẽ, rộng khắp với biểu tượng cờ đỏ sao vàng, làm lao đao chính quyền đô hộ. Chúng đàn áp khốc liệt. Hàng ngàn người bị bắt, tra tấn và giết hại. Đồng chí Nguyễn Hữu Tiến đã anh dũng hy sinh trước họng súng quân thù ngày 28/8/1941 cùng với các đồng chí Nguyễn Văn Cừ, Hà Huy Tập, Phan Đăng Lưu, Nguyễn Thị Minh Khai... Trước lúc ngã xuống, đồng chí đã kịp gửi lại một bài thơ động viên đồng bào, chiến sĩ, với những câu tràn trề tinh thần lạc quan cách mạng:

*... Anh em đi trọn con đường nhé*
*Cờ đỏ sao vàng sáng tương lai...*

Trung tuần tháng 5/1941, tại rừng Khuổi Nậm thuộc Pắc Bó (Hà Quảng - Cao Bằng), lãnh tụ Hồ Chí Minh đã triệu tập và chủ trì Hội nghị lần thứ 8 Ban Chấp hành Trung ương Đảng Cộng sản Đông Dương, quyết định thành lập Mặt trận Việt Nam Độc lập Đồng minh (gọi tắt là Việt Minh). Tháng 9/1941, văn kiện Chương trình Việt Minh được soạn thảo, trong đoạn mở đầu ghi rõ: "Sau khi đánh đuổi đế quốc Pháp, Nhật, sẽ lập nên Chính phủ nhân dân của nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa, lấy cờ đỏ sao vàng 5 cánh làm Quốc kỳ". Đây được coi là văn bản đầu tiên chính thức quy định Quốc kỳ của nước Việt Nam là cờ đỏ sao vàng.

Ngày 16/8/1945, Đại hội Quốc dân họp ở Tân Trào (Tuyên Quang) đã thống nhất quyết định Quốc kỳ Việt Nam là nền đỏ, ở giữa có một sao vàng năm cánh.

Cách mạng tháng Tám thành công, ngày 2/9/1945 Chủ tịch Hồ Chí Minh đọc Tuyên ngôn Độc lập tại Quảng trường Ba Đình (Hà Nội), cờ đỏ sao vàng phấp phới tung bay, đỏ rực cả Quảng trường. Ngày 5/9/1945, Bác ký Sắc lệnh số 5-SL ấn định Quốc kỳ Việt Nam là cờ đỏ sao vàng. Tại kỳ họp thứ nhất Quốc hội khóa I, ngày 2/3/1946, Bác phát biểu khẳng định: "Lá cờ đỏ sao vàng đã thấm máu đồng bào ta trong Nam Kỳ khởi nghĩa năm 1940. Chính lá cờ này đã cùng phái đoàn Chính phủ đi từ châu Á sang châu Âu, từ châu Âu về châu Á; cờ đã có mặt trên khắp đất nước Việt Nam. Vậy thì trừ 25 triệu đồng bào, còn không ai có quyền thay đổi Quốc kỳ và Quốc ca…", toàn thể đại biểu Quốc hội đã biểu quyết nhất trí cờ đỏ sao vàng là Quốc kỳ nước ta. Hiến pháp đầu tiên của Việt Nam thông qua cuối năm 1946 cũng quy định rõ: "Quốc kỳ Việt Nam Dân chủ Cộng hòa hình chữ nhật, chiều rộng bằng hai phần ba chiều dài, nền đỏ, ở giữa có ngôi sao vàng năm cánh".

Sau ngày 30/4/1975, miền Nam hoàn toàn giải phóng, non sông Việt Nam đã liền một dải. Từ ngày 24/6 đến 3/7/1976, Quốc hội nước Việt Nam thống nhất họp tại Thủ đô Hà Nội, thông qua nhiều nghị quyết quan trọng, đổi Quốc hiệu là Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam và công nhận Quốc kỳ Việt Nam nền đỏ, ở giữa có ngôi sao vàng năm cánh. Hiến pháp năm 1980 và Hiến pháp năm 1992 đều chính thức hóa, cụ thể hóa mô hình Quốc kỳ nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam.

Về ý nghĩa hình thức Quốc kỳ, nền đỏ tươi tượng trưng cho màu nhiệt huyết cách mạng, màu sinh lực và chiến đấu, chiến thắng; sắc vàng tươi của ngôi sao tượng trưng cho màu da vàng, cho sự rạng rỡ của linh hồn dân tộc Việt Nam; 5 cánh sao là sức mạnh đoàn kết của các tầng lớp nhân dân (sĩ, công, nông, thương, binh) trong sự nghiệp dựng, giữ và phát triển đất nước.

Về định dạng hình thức Quốc kỳ, nền Quốc kỳ màu đỏ tươi, hình chữ nhật với chiều rộng bằng hai phần ba chiều dài, ở giữa có ngôi sao vàng 5 cánh màu vàng tươi; tâm ngôi sao trùng với điểm giữa (điểm giao nhau của hai đường chéo) Quốc kỳ; khoảng cách từ tâm ngôi sao đến đầu mỗi cánh sao bằng một phần năm chiều dài Quốc kỳ; một cánh sao có trục từ đỉnh vuông góc với cạnh dài Quốc kỳ và hướng thẳng lên phía trên theo đầu cột treo Quốc kỳ; từ đầu mỗi cánh sao đến đầu cánh sao đối diện (cách 1 cánh) là đường thẳng, không phình ở giữa, cánh sao không bầu; hai mặt Quốc kỳ đều có sao vàng trùng khít nhau. Hiến pháp năm 2013 hiện hành tiếp tục khẳng định và chính thức hóa mô hình Quốc kỳ Việt Nam bằng quy định tại Khoản 1 Điều 13: "Quốc kỳ nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam hình chữ nhật, chiều rộng bằng hai phần ba chiều dài, nền đỏ, ở giữa có ngôi sao vàng năm cánh"./.

**A.H**

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

# TỰ HÀO CHẶNG ĐƯỜNG 30 NĂM

ÔNG TRÌNH CHÀO MỪNG
ẠI HỘI XI CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM
NHIỆM KỲ 2013- 2018

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
LỄ PHÁT ĐỘNG
THÁNG CÔNG NHÂN, THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ
TUYÊN DƯƠNG NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN TIÊU BIỂU NHIỆM KỲ 2013-2018
Hà Nội, ngày 13 tháng 4 năm 2018

ĐOÀN KẾT – TRUNG THỰC – CAO THƯỢNG
LỄ KHAI MẠC
TUẦN LỄ VĂN HÓA DẦU KHÍ LẦN THỨ XII
HỘI THAO NGÀNH DẦU KHÍ NĂM 2019
TRỌNG TÀI
PVC
DMC
NSRP
VPI

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

NGÀY HỘI

Team Building
NỐI VÒNG TAY LỚN

LIÊN HOAN NGHỆ THUẬT QUẦN CHÚNG
TIẾNG HÁT NHỮNG NGƯỜI ĐI TÌM LỬA NĂM 2019
LIÊN HOAN NGHỆ THUẬT QUẦN CHÚNG
Tiếng hát những người đi tìm lửa
Hà Nội, ngày 23 tháng 8 năm 2019

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

industriALL

HỘI NGHỊ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH MUÔN NĂM
CHI BỘ CƠ QUAN CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
ĐẠI HỘI
NHIỆM KỲ 2020-2022

LỄ HÒA ĐỒNG BỘ TỔ MÁY SỐ 1 LÊN LƯỚI ĐIỆN QUỐC GIA
TỔNG KẾT PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2020 VÀ PHÁT ĐỘNG THI ĐUA NĂM 2021
CÔNG TRÌNH NHÀ MÁY NHIỆT ĐIỆN SÔNG HẬU 1 - 2x600MW
Hậu Giang, ngày 26 tháng 11 năm 2020

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH MUÔN NĂM
CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
HỘI NGHỊ

TẬP ĐOÀN - CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
TỔNG KẾT

TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
CÔNG TY ĐIỀU HÀNH DẦU KHÍ BIỂN ĐÔNG
Xuân Tân Sửu
CHÚC MỪNG XUÂN MỚI

LỄ TỔNG KẾT PHONG TRÀO THI ĐUA

CÔNG ĐOÀN CÔNG TY LỌC HÓA DẦU BÌNH SƠN
HỘI NGHỊ KÝ KẾT GHI NHỚ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH MUÔN NĂM
CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
HỘI NGHỊ

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH CÀ MAU
HỘI NGHỊ
TỔNG KẾT 10 NĂM THỰC HIỆN QUY CHẾ PHỐI HỢP (2011 - 2021)
VÀ KÝ QUY CHẾ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2021 - 2026

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
LỄ PHÁT ĐỘNG
THÁNG CÔNG NHÂN VÀ THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ
TUYÊN DƯƠNG NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU

## ĐỨNG TRƯỚC BIỂN

**Nguyễn Văn Toàn**

Chuyện xưa…
Long Quân diệt Ngư Tinh
năm mươi con về biển
mưu sinh cồn sò điệp
lập nhà nước trống đồng

Chuyện xưa…
biển cả Mẹ ôm ấp
nghìn đảo Cha trải dài
ngư dân Việt vươn khơi
cá tôm đầy ắp thuyền!

Chuyện xưa…
Văn Hổ tới Vân Đồn
Khánh Dư chia mai phục
đánh cho giặc tan tác
đáy biển đục ngầu máu!

Chuyện xưa…
Nhân Tông lên Yên Tử
lệnh lập Bình Hải quân
trấn giữ lũ giặc Thát
Tất Liệt bãi động binh

Chuyện xưa…
trước lá cờ Tổ quốc
hoàng đế Gia Long ban
phất phới Bãi Cát Vàng
đội Hoàng Sa Bắc Hải
lòng thề nguyện giữ gìn!

Chuyện như mới hôm qua
người chiến sĩ Hải quân
hiên ngang đan tay nhau
Quyết tâm - Đoàn kết - Vững vàng
thành Vòng tròn Bất tử
Các Anh ơi!
Các Anh sẽ không lạnh lẽo cô đơn!
Vì còn đó - Ngọn lửa chủ quyền - không bao giờ tắt!
Lòng yêu nước!
Sự hy sinh cao cả của các Anh!
Sẽ lớn lên!
Sẽ lan mãi!
trong chúng tôi - Nhân dân - Nước Việt
khi các Anh ngã xuống
thành Vòng tròn Bất tử
Tổ quốc ta - bay lên - hóa Rồng!

## THU SANG

**Lê Xuân Đạm**

Heo may se lạnh: Thu sang
Trăng gieo ánh bạc trên làn nước thu
Vòm cây ngọt tiếng chim gù
Trắng thơm hoa sữa gọi mùa Thu sang.

Cốm Vòng ủ lá sen xanh
Chuối thơm trứng cuốc cho anh nhớ nàng
Trời xanh, nắng thả mơ màng
Nhớ ai hoa cải nở vàng bến quê./.

## ĐỊA ĐÀNG

**Nguyễn Toàn**

Địa Đàng mãi kiếm nơi nao?
Trái Đất ta đó chứ đâu!
Đừng làm tổn hại đến Người
Mùa Xuân Loài Người sẽ mãi
Mẹ Trái Đất là Thượng Đế
Nuôi sống triệu tỷ muôn loài
Và sống trên Vườn Địa Đàng
Sẽ khác Hỏa Tinh lạnh giá!

## CÁCH LY

*Nhớ những ngày cả nước chống đại dịch Covid-19.*

**Đạm Lê**

Cách ly, mà chẳng cách lòng,
Người tuy xa cách, mà lòng không xa
Quyết tâm đẩy lùi Covid - Corona,
Chiến thắng đại dịch: Có ta, có nàng.

Toàn dân đồng thuận, kết đoàn
Đại dịch Covid: Vững vàng vượt qua
Cách ly mà chẳng cách xa
Chiến thắng dịch bệnh có ta, có mình.

Nhân dân cả nước đồng tình
Đồng lòng, chung sức: ta cùng vượt qua
Việt Nam chung một mái nhà
Sẻ chia, đùm bọc thiết tha nghĩa tình.

Nhân dân chung sức, đồng lòng
Chiến thắng đại dịch: có mình, có ta.

## MỘT THỜI VÀ MÃI MÃI

*Chào mừng ngày Thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10. Kính tặng những cô gái thanh niên xung phong chống Mỹ.*

**Kiều Trọng**

Một thời... Thanh niên xung phong
Sườn Tây thương nhớ Sườn Đông quê nhà...
Xe anh bao chuyến băng qua
Mưa bom, bão đạn... vẫn tà áo em

Sáng lên thay ánh lửa đèn
Soi cho xe vượt bao lèn, bao khe?
Từ Khe Tang đến Khe Ve
Vượt qua Dốc Đỏ là về Trạm em
Vượt qua Dốc Đỏ là về Trạm em

Câu hò, tiếng hát xuyên đêm
Lá thư viết vội dưới đèn gầm xe
Nhớ sao mỗi chuyến đi về
Bếp Quay đầu để được nghe em hò:

"Mùa khô cạn nước Khe Bò
Rừng hoa chuối đỏ trổ cờ đón anh"?
Mùa mưa xin hãy qua nhanh
Để mùa khô đến chúng mình gặp nhau!

Anh qua suối cạn, khe sâu
Mắt đèn dõi suốt canh thâu dẫn đường
Cho xe thẳng hướng tiền phương
Có tình em với quê hương mặn nồng.

Và em "cô gái Lam Hồng"
Một thời màu áo hòa cùng lá xanh
Nay là bà của cháu anh
Dâu Làng Quan họ chúng mình mãi yêu....

## NƠI ĐẢO XA

**Ngọc Dung**

Những người lính nơi đảo xa
Ngày đêm canh giữ biển trời Tổ quốc
Sóng, vẫn sóng ngàn năm xanh biếc
Khi chiều lên chớp trắng cánh hải âu

Hoàng Sa, Trường Sa sóng gió bạc đầu
Còn ghi dấu cha ông đi mở cõi
Những người lính trẻ măng từ giọng nói
Giữ biển trời thuở ấy cha ông

Dẫu cách xa vẫn ngan ngát cánh đồng
Quê hương mình tảo tần vào mùa gặt
Dõi theo các anh là dịu hiền ánh mắt
Vành nón nghiêng nghiêng cô gái nhà bên

Ngọn lửa vĩnh hằng trên đảo nhỏ đêm đêm
Sáng lung linh giữa ngàn trùng bão tố
Những người lính vượt muôn trùng gian khó
Vững yên lòng đất mẹ mãi bên anh.

## THĂM LẠI TRƯỜNG XƯA

*Chào mừng Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11.*

**Xuân Đạm**

Tôi về thăm lại trường xưa
Một sớm thu vàng sắc nắng
Hàng phượng vĩ, tán xòe bóng mát
Vàng thu xao xác lá me bay.

Ngập tràn niềm vui, yêu mái trường này
Lòng xốn xang bao nhiêu kỷ niệm
Thầy, cô nhìn tôi trìu mến
Như mẹ hiền đón đứa con xa…

Lời thầy, cô: đằm thắm, thiết tha
Dạy chúng tôi: Tình yêu Tổ quốc
Là con đò, bến nước quê hương
Bãi mía, nương dâu, bờ tre, mái rạ.

Một đời thầy cô - hiến dâng tất cả
Con chữ, tình người… chắp cánh ước mơ
Chúng tôi lớn khôn: căng tràn sức trẻ
Góp sức xây đời, vững bước đi lên.

Tôi biết làm người chẳng phút nguôi quên
Công ơn thầy, cô ghi tạc trong tim.

## NHỚ MÁI TRƯỜNG XƯA

*Nhân Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11.*

**Phạm Ngọc Dung**

Nhớ buổi đầu cắp sách tới trường
Cô cầm tay tô từng nét chữ
O thì tròn, Ô thì đội mũ
I giống như chiếc gậy của bà

Rồi thời gian dần trôi qua
Chúng tôi lớn khôn, tóc thầy cô bạc trắng
Cây phượng sân trường vẫn xoe tròn bóng nắng
Những mùa thu vọng tiếng trống khai trường

Dẫu bàn chân in trên mọi nẻo đường
Mãi nhớ lời thầy cô một thuở
Ánh đèn đêm đêm bên ô cửa sổ
Lung linh trang giáo án cuộc đời

Nhớ mãi mái trường thân yêu ơi
Bao kỷ niệm tuổi học trò trìu mến
Bài giảng đầu tiên, bảng đen bụi phấn
Lời thầy cô theo ta suốt tháng năm

# Thư giãn

## CHỤP ẢNH

Hương nói với Thìn:
- Tết này, tớ tính đi chụp mấy kiểu hình đăng lên Facebook. Cậu thấy tớ nên chụp ngoại cảnh hay studio?
- Dĩ nhiên là ngoại cảnh, Hương ạ!
- Tại sao?
- Thì hình cậu chụp, nếu đẹp là ở cảnh vật, đúng không nào?
- Hả!!!

## IM LẶNG

Nhung đang ngồi học bài thì nghe đứa em trai nói:
- Chị ơi! Em thấy cái hồ ba bể, chị ạ!
- Tý im lặng cho chị học bài nhé!

Một lát sau, Tý lại lên tiếng:
- Chị ơi, em thấy cái hồ ba bể thật mà.
- Em thấy trên tivi chứ gì?
- Không, là cái hồ cá của ba bị bể!
- Trời!!

## GIẢM CÂN

Dung nói với Hùng:
- Tớ đang thực hiện giảm cân mà sao tình hình vẫn vậy, Hùng ạ!
- Ừ, cậu giảm cân thì trông cũng xinh đấy. Thế cậu làm cách nào?
- Tớ thức khuya đến 12 giờ để online!
- Trời! Cậu online tìm mấy cái web ẩm thực rồi thèm quá xuống bếp tìm đồ ăn chứ gì!
- Ờ... ờ...ờ!

## THÔNG MINH

Tý nói với Tèo:
- Cậu biết không? Em gái mình rất thông minh nhé. Nó mới 4 tuổi mà đã có thể đánh vần ngược và xuôi tên của nó, Tèo ạ!
- Thật thế à? Em cậu tên gì vậy?
- Măm, Tèo ạ!
- ?!!

*Nét đẹp lao động của người Dầu khí trên Biển Đông*

*Người lao động Dầu khí với bản lĩnh của mình sẵn sàng vượt qua mọi thách thức*

*Lễ chào cờ trên giàn PQT - HT*

*Phong trào sáng kiến, sáng chế được CĐ DKVN tích cực đẩy mạnh*