



CÔNG ĐOÀN Dầu khí Việt Nam

SỐ 1/2023



Chúc Mừng
Năm Mới

Xuân Quý Mão
2023

HAPPY NEW YEAR



Phó Chủ tịch nước Võ Thị Ánh Xuân cùng lãnh đạo Petrovietnam, Tổng LĐLĐVN, CĐ DKVN thăm, động viên và tặng quà cho người lao động Dầu khí trên tàu Trường Sa



Lãnh đạo Petrovietnam cùng Ban Chấp hành CĐ DKVN, Chủ tịch các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN



Xuân Quý Mão 2023

4 Thư chúc mừng Xuân Quý Mão của Chủ tịch HĐTV
Tập đoàn Dầu khí Việt Nam Hoàng Quốc Vương

6 Thư chúc mừng Xuân Quý Mão của Chủ tịch
Công đoàn Dầu khí Việt Nam Nghiêm Thùy Lan

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

8 Bác Hồ chúc năm mới: Cố gắng mới, tiến bộ mới

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

10 Tâm thế mới để bước vào giai đoạn mới

16 Công đoàn Dầu khí Việt Nam vững bước,
đồng hành phát triển cùng Tập đoàn Dầu khí
Quốc gia Việt Nam

18 Không ngừng đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác
tuyên giáo công đoàn trong tình hình mới

22 10 hoạt động, sự kiện nổi bật năm 2022

28 Hướng tới đại hội công đoàn các cấp,
nhiệm kỳ 2023 - 2028

32 Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển vì
tổ chức công đoàn vững mạnh

36 Để công tác thi đua, khen thưởng thực sự
trở thành động lực trong việc xây dựng đơn vị
vững mạnh toàn diện

38 Chăm lo đoàn viên, người lao động Dầu khí
nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023

40 40 năm đồng hành cùng người lao động

44 Người cán bộ công đoàn cần có tâm, có tầm và
bản lĩnh chính trị

46 Công đoàn PV Power quan tâm, chăm lo,
nâng cao đời sống người lao động

50 Nhớ đêm 30 Tết ấy

52 Công đoàn Vietsovpetro phát huy trí tuệ,
đoàn kết một lòng vì sự ổn định của
đoàn viên, người lao động

54 Dấu ấn Công đoàn BSR

58 Một năm nhìn lại

60 Hết lòng vì cộng đồng xã hội

61 Nữ công đoàn viên PETROCONs vươn lên trong
gian khó

64 Gắn kết tinh thần người lao động

66 Nhìn lại một năm hoạt động sôi nổi của
Công đoàn PVcomBank

68 Khắc phục khó khăn, chăm lo đời sống vật chất,
tinh thần cho người lao động

70 Nhân lực là yếu tố dẫn đến thành công

72 Kỷ niệm về 12 ngày đêm Điện Biên Phủ trên không

74 Tết ở cụm giàn xa đất liền nhất Việt Nam

TƯ VẤN PHÁP LUẬT

TRANG THƠ

TẢN VĂN

THƯ GIẢN

Địa chỉ:

Tầng 8, Tòa nhà 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

* Điện thoại: 024.3772 5895

* Fax: 024.3772 5893

* Email: tapchicongdoan@pvn.vn

Tổ chức nội dung:

Công ty Cổ phần Truyền thông Năng lượng Việt

Thiết kế:

Nguyễn Văn Hiến

Trưởng ban Biên tập:

Nghiêm Thùy Lan -

Chủ tịch CĐ DKVN

Phó Trưởng ban Biên tập:

Vũ Anh Tuấn -

Phó Chủ tịch CĐ DKVN

Lương Thị Hồng Nhung

Thư ký Ban Biên tập:

Lưu Quỳnh Diệp

Nguyễn Văn Tá

Nguyễn Thị Cậy

Ủy viên Ban Biên tập:

Nguyễn Quốc Đạt

Hồ Trọng Thoán

Tống Xuân Phong

Vũ Thanh Hương

Đỗ Thái Hà



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam
Hoàng Quốc Vương cùng các
đồng chí trong Thường vụ
Đảng ủy Tập đoàn tặng hoa
chúc mừng CĐ DKVN tại
Lễ kỷ niệm 31 năm
Ngày thành lập CĐ DKVN



Thư chúc mừng Xuân Quý Mão CỦA CHỦ TỊCH HĐTV TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM HOÀNG QUỐC VƯỢNG

Thân ái gửi tập thể lãnh đạo và cán bộ nhân viên, người lao động Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam!



Nhân dịp đón Xuân Quý Mão 2023, thay mặt Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc, tôi xin gửi tới các thể hệ lãnh đạo, cán bộ nhân viên, người lao động Tập đoàn lời thăm hỏi và chúc mừng năm mới an khang - thịnh vượng.

Thưa các đồng chí, sau 2 năm chiến đấu với đại dịch Covid-19 và sự bất ổn, biến động của giá dầu, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã vượt qua mọi khó khăn để đứng vững và đạt được những thắng lợi ở tất cả các lĩnh vực. Kể cả những đơn vị khó khăn nhất trước đây thì đến nay cũng đã bắt đầu hoạt động có hiệu quả. Đặc biệt, năm 2022,

Petrovietnam thiết lập những kỷ lục mới về khai thác dầu khí, chỉ tiêu tài chính, nộp ngân sách, đóng góp quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Thay mặt tập thể lãnh đạo Petrovietnam, tôi xin cảm ơn sự lao động nhiệt tình, sự đồng thuận cao của tập thể cán bộ nhân viên, người lao động với các quyết sách của lãnh đạo, sự đồng hành, phối hợp, chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần, tạo động lực, niềm tin cho đội ngũ người lao động Dầu khí của Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng hệ thống công đoàn các cấp. Và trên hết là tinh thần đoàn kết, phát huy nội lực, phát huy ý chí của tập thể cán bộ ngành Dầu khí luôn không ngừng "tìm dầu để làm giàu cho tổ quốc".



Thưa các đồng chí, bước sang năm 2023, trước những khó khăn, thách thức đang hiện hữu, nhưng với nền tảng vững chắc mà Petrovietnam đã tạo dựng, Tập đoàn đang có những giải pháp toàn diện nhằm phát huy điểm mạnh, khắc phục hạn chế. Bên cạnh đó, Đảng, Chính phủ đã nỗ lực tháo gỡ những khó khăn cho Petrovietnam về mặt cơ chế, Luật Dầu khí (sửa đổi) vừa được Quốc hội thông qua chắc chắn sẽ là chìa khóa, động lực để Petrovietnam phát triển bền vững trong tương lai.

Trong suốt 47 năm phát triển, dù bất kỳ hoàn cảnh nào, người Dầu khí cũng không lùi bước trước khó khăn và thách thức. Và trong năm 2023, chúng ta hãy tiếp tục phát huy thành tích đạt được, nỗ lực hơn nữa, quyết tâm hơn nữa trong hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như quản lý điều hành của Tập đoàn để đạt được thành công các mục tiêu, kế hoạch đề ra.

Với phương châm hành động "Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả", kết hợp với hệ thống quản trị nguồn lực doanh nghiệp, cùng việc tái tạo Văn hóa Petrovietnam, chung sức đồng lòng của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tổ chức đại diện cho người lao động Dầu khí, Tập đoàn chúng ta sẽ có bước phát triển mới đóng góp vào sự phát triển của đất nước, xứng đáng với niềm tin của Đảng, của nhân dân.

Một lần nữa, xin chúc các đồng chí và gia đình mạnh khỏe, hạnh phúc, đón xuân mới an khang, thịnh vượng!

Bí thư Đảng ủy,
Chủ tịch Hội đồng Thành viên
Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam

Hoàng Quốc Vượng





Thư chúc mừng Xuân Quý Mão CỦA CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NGHIÊM THÙY LAN

Thân ái gửi các thế hệ cán bộ, người lao động cùng đoàn viên công đoàn Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam!



Nhân dịp bước sang năm mới Xuân Quý Mão 2023, thay mặt lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tôi xin gửi tới các thế hệ người lao động Dầu khí một năm mới với sức khỏe mới, khí thế mới để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị và của Tập đoàn.

Anh, chị, em đoàn viên Công đoàn Dầu khí thân mến,

Năm 2022 là một năm thắng lợi chưa từng có trong lịch sử xây dựng và phát triển của Petrovietnam. Tập đoàn đã thực hiện vượt mức tất cả các chỉ tiêu về khai thác dầu khí; hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch của Chính phủ giao và về đích trước các chỉ tiêu quan

trọng trong bối cảnh sản lượng đã cạn kiệt, suy giảm; ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19 từ các năm trước; những biến động lớn trên thị trường dầu mỏ quốc tế; lạm phát và suy thoái kinh tế trên thế giới.

Để đạt được thắng lợi này là nhờ sự đóng góp to lớn của mỗi người lao động Dầu khí. Chúng ta đã thực hiện sáng tạo phương châm hành động "Quản trị biến động, đón đầu xu hướng, kết nối nguồn lực, phát huy công nghệ, thúc đẩy đầu tư, phát triển bền vững". Song hành cùng là các phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thi đua lao động sáng tạo và các phong trào hoạt động khác mà ĐKVN phát động, đồng hành cùng chính quyền, chuyên môn.



ĐKVN và các cấp công đoàn luôn chia sẻ, động viên và trở thành chỗ dựa vững chắc, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, tạo môi trường đoàn kết, gắn bó cho người lao động. Đó là yếu tố quan trọng để tập thể cán bộ, người lao động Dầu khí yên tâm thực hiện tốt nhiệm vụ của mình.

Đồng thời, tôi đánh giá rất cao vai trò của thủ lĩnh công đoàn các cấp và mong rằng trong giai đoạn mới, trước rất nhiều khó khăn và thách thức, lãnh đạo công đoàn các đơn vị thành viên tiếp tục phát huy năng lực để tổ chức công đoàn thực hiện tốt vai trò, nhiệm vụ, chức năng của công đoàn, góp phần quan trọng vào sự phát triển vững mạnh của Tập đoàn.

Bước sang năm 2023, Petrovietnam có nhiều thuận lợi lớn như các cơ chế, chính sách không còn phù hợp với sự phát triển của Tập đoàn dần được gỡ bỏ, Luật Dầu khí (sửa đổi) được Quốc hội thông qua và chắc chắn sẽ trở thành động lực mới cho sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

Với bản lĩnh, ý chí và nội lực của người Dầu khí; với sự lãnh đạo của Thường vụ Đảng ủy, Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc Petrovietnam, cùng sự đồng hành của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, chúng ta tin tưởng rằng Petrovietnam sẽ đạt được những thắng lợi, gặt hái thành công to lớn hơn.

Một lần nữa, xin chúc toàn thể cán bộ, đoàn viên, người lao động Dầu khí bước sang năm mới mạnh khỏe, an khang, thịnh vượng!

**Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy
Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam,
Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam**

Nghiêm Thùy Lan



BÁC HỒ CHÚC NĂM MỚI: CỐ GẮNG MỚI, TIẾN BỘ MỚI!

HẢI ĐƯỜNG



Chủ tịch HỒ CHÍ MINH

Cứ mỗi dịp Tết đến Xuân về, người dân nước Việt chúng ta lại băng khuâng nhớ về những lá thư, những vần thơ chúc Tết của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Hồi hộp đón nghe thơ Bác, làm theo lời Bác dặn trở thành một mỹ tục trong đời sống dân ta. Nay Bác đã đi xa hơn nửa thế kỷ, nhưng giọng nói ấm áp của Người những đêm giao thừa thời đất nước gian lao vẫn như vang lên đâu đây, trong tâm trí chúng ta, trong bao la trời đất vào xuân.

60 năm trước, buổi tối ngày 25/1/1963, Bác Hồ chúc mừng năm mới đến đồng bào cả nước nhân dịp Xuân Quý Mão. Bối cảnh lúc bấy giờ là đồng bào miền Nam vừa giành thắng lợi lẫy lừng - "Chiến thắng Ấp Bắc" vào đầu tháng 1. Đế quốc Mỹ thực hiện chiến lược "chiến tranh đặc biệt", sử dụng chiến thuật "trục thăng vận", "thiết xa vận", mở nhiều cuộc hành quân tiêu diệt các lực lượng vũ trang cách mạng, thực hiện âm mưu gom dân, lập ấp chiến lược. Nhưng chúng đã thất bại nặng nề. Mừng thắng lợi nhưng không chủ quan, mất cảnh giác, Bác Hồ căn dặn, đã cố gắng rồi, phải cố gắng hơn nữa. Sau phần điểm tình hình trong nước và thế giới, khen ngợi đồng bào hai miền Nam - Bắc thi đua đánh giặc và sản xuất giỏi, góp phần xây dựng thành công chủ nghĩa xã hội, Bác chúc:

"Chúng ta cùng nhau:
Mừng năm mới,
Cố gắng mới,
Tiến bộ mới,
Chúc Quý Mão là năm nhiều thắng lợi".

Tròn một hoa giáp, nhớ về những vần thơ chúc Tết của vị lãnh tụ kính yêu, nhà văn hóa lớn của thời đại, chúng ta vẫn thấy Bác đang ân cần khuyên nhủ lớp con cháu hôm nay. Công cuộc đổi mới đất nước 36 năm qua đã mang lại những thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử. Cơ đồ, vị thế, tiềm lực, uy tín quốc tế của đất nước ta ngày càng lớn mạnh.

Đặc biệt, qua hai năm kiên cường chống đại dịch Covid-19, đồng bào cả nước, trong đó đội quân chủ lực là các thầy thuốc, người lao động đã dũng cảm, chủ động khắc phục khó khăn, tìm "cơ" trong "nguy", thích ứng an toàn, linh hoạt và đã bước đầu khống chế được dịch, kinh tế phục hồi và phát triển nhanh. Đúng là "Không có việc gì khó, chỉ sợ lòng không bền".

Nghe lời khuyên của Bác Hồ, người lao động Dầu khí dù ở cương vị công tác nào đều cố gắng làm tốt trách nhiệm trong mọi điều kiện thuận lợi cũng như lúc khó khăn. Năm 2022, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã thực hiện chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19" một cách hiệu quả. Thành công nhất là đã vận dụng

các chủ trương, chính sách vào thực tế sản xuất, kinh doanh, phù hợp đặc thù của các doanh nghiệp dầu khí, đồng thời cải thiện môi trường làm việc, gắn với những nét văn hóa doanh nghiệp đặc sắc.

Như thế là chúng ta đã thực hiện lời Bác dặn, cố gắng mới và tiến bộ mới. Cái mới không phải lúc nào cũng dễ nhận ra, cũng hoàn toàn mới, mà nó là sự kế thừa, phát triển, có khi là sự phủ định, là những phản biện để tìm ra phương án tối ưu nhất. Cái mới là nhận thấy và không bằng lòng với những gì đã đạt được, để tiếp tục phấn đấu vượt qua những khó khăn, thử thách.

Cố gắng mới, tiến bộ mới đã đem đến cho người lao động Dầu khí những mùa quả ngọt, thể hiện ở kết quả sản xuất, ở những sáng kiến mang lại giá trị hàng tỷ USD cho ngành Dầu khí. Học tập và làm theo Bác Hồ là câu chuyện của ngày, của tháng, của năm, vừa lâu dài vừa cấp thiết. Có học được hay không trước hết là ở mỗi người, biết thu nhỏ cái tôi, "ít lòng ham muốn về vật chất" thì sẽ thắng được thứ

"giặc trong lòng". Bác Hồ đã nói rất kỹ về những điều này.

Từ năm 1924, nhà thơ, nhà triết học Nga Osip Mandelstam đã nói: Từ Chủ tịch Hồ Chí Minh tỏa ra một nguồn ánh sáng của tương lai. Những điều Người nói vô cùng giản dị, như lời dặn bình thường của một người Ông, người Cha, người Anh lớn, nhưng là kết tinh văn hóa, đạo đức dân tộc. Chân lý trong những lời nói giản dị. Nay ta nói tới văn hóa trong Đảng cũng là nói tới cái vẻ đẹp, sức mạnh mềm bên trong của mỗi tổ chức đảng và đảng viên. Bởi suy cho cùng, vấn đề bao trùm, xuyên suốt được ví như "sợi chỉ đỏ" của văn hóa trong Đảng là mọi chủ trương, đường lối và hoạt động của Đảng phải vì lợi ích của Tổ quốc, vì ấm no, hạnh phúc của nhân dân.

"Mừng năm mới, cố gắng mới, tiến bộ mới. Chúc Quý Mão là năm nhiều thắng lợi". Lời chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh như đang vang lên trong buổi sáng mùa Xuân tươi đẹp Quý Mão 2023./.

H.Đ



CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM:

TÂM THỂ MỚI ĐỂ BƯỚC VÀO GIAI ĐOẠN MỚI

NGHIÊM THÙY LAN

Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy
Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam,
Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam



Lãnh đạo CĐ DKVN động viên, tặng quà Tết cho người lao động trên công trường dự án NMNĐ Thái Bình 2

Trải qua chặng đường 30 năm xây dựng và phát triển với bao thăng trầm, thách thức; song dù trong bất kỳ giai đoạn nào, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) luôn bám sát nhiệm vụ, không ngừng đổi mới, sáng tạo, tiên phong trên nhiều lĩnh vực, thực hiện tốt vai trò của mình để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ đoàn viên, người lao động (NLĐ); xứng đáng là đội ngũ công nhân NLĐ tiên tiến của một trong những tập đoàn kinh tế mũi nhọn của đất nước.

Sẵn sàng tâm thế

Năm 2022, trong bối cảnh đầy biến động bởi khủng hoảng tài chính, khủng hoảng thị trường vốn, khủng hoảng nguồn cung thị trường xăng dầu...; ý thức vai trò, trách nhiệm của mình, CĐ DKVN đã không ngừng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, hướng đến lợi ích của NLĐ; xây dựng mối quan hệ hài hòa trong doanh nghiệp. Với sự nỗ lực, nhiệt huyết, đổi mới của các cấp công đoàn, hoạt động công đoàn và phong trào CNLĐ Dầu khí được giữ vững và phát triển mạnh mẽ,



Lãnh đạo Petrovietnam và lãnh đạo CĐ DKVN chúc mừng người lao động Dầu khí tiêu biểu được tuyên dương năm 2022

xây dựng đội ngũ NLĐ hăng say cống hiến, lao động sáng tạo, cùng Petrovietnam hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng cho đất nước.

Đã trở thành nét đẹp truyền thống, ngay từ những ngày đầu năm, CĐ DKVN tổ chức chương trình Tết Sum vầy "Xuân nghĩa tình Dầu khí 2022" với chủ đề "Đưa mùa xuân đến với người lao động". CĐ DKVN đã thăm hỏi, động viên và chúc tết, tặng quà NLĐ ở hầu hết các đơn vị, công trình, dự án trải dài từ Nam ra Bắc gồm Cà Mau, Vũng Tàu, Quảng Ngãi, Thái Bình... Hỗ trợ các Công đoàn trực thuộc tổ chức Tết cho hơn 10.000 NLĐ có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nhâm Dần với tổng kinh phí trên 10 tỷ đồng.

Cũng tại thời điểm những tháng đầu năm, diễn biến đại dịch Covid-19 trở nên phức tạp, CĐ DKVN đã chỉ đạo các công đoàn trong Tập đoàn tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được, quyết liệt thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch.

Qua đó, vừa đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị, vừa thực hiện có hiệu quả việc chăm sóc, bảo vệ sức khỏe đoàn viên và NLĐ, coi sức khỏe, tính mạng của đoàn viên và NLĐ là trên hết. Hỗ trợ các cấp công đoàn mua vật tư, nhu yếu phẩm để phòng, chống dịch Covid-19, hỗ trợ NLĐ là F0 với số tiền lên tới hàng trăm tỷ đồng.

Cùng với đó, CĐ DKVN tích cực chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc phối hợp với chuyên môn cùng cấp thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể, thực hiện tốt quyền và trách nhiệm của công đoàn trong thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT, thực hiện tổ chức Hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc.

Nằm trong chuỗi các hoạt động tái tạo Văn hóa Dầu khí, hưởng ứng cuộc vận động "Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại"; tạo sân chơi để đoàn viên, công nhân lao động giao lưu, học tập, trao đổi kinh nghiệm, tăng cường đoàn

kết giữa đoàn viên CNLĐ các đơn vị thành viên Petrovietnam, CĐ DKVN đã tổ chức nhiều hoạt động, chương trình thiết thực mà nổi bật là giải chạy online "Xuân Dầu khí năm 2022" và Hội thao ngành Dầu khí 2022 tại 2 khu vực phía Bắc và phía Nam. Các công đoàn trực thuộc có phong trào chạy bộ phát triển và số lượng lớn VĐV đăng ký giải chạy "Xuân Dầu khí năm 2022" đã cho thấy sức mạnh trong mùa giải lần này như Công đoàn Cơ quan Tập đoàn, BSR, Vietsovpetro, PV GAS, PVFCCo, PVCFC, PV Drilling...

Tháng 5 hằng năm là dịp CĐ DKVN phối hợp với Petrovietnam trang trọng tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn – vệ sinh lao động, tuyên dương các cá nhân xuất sắc trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tuyên dương NLĐ Dầu khí tiêu biểu. Năm 2022, đã có 65 NLĐ Dầu khí tiêu biểu được tuyên dương; 28 cá nhân xuất sắc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW được khen thưởng, cùng nhiều cá nhân, tập



Lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII năm 2022



Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc chụp ảnh lưu niệm với đoàn đại biểu cán bộ, người lao động Dầu khí tiêu biểu

thể được CĐ DKVN trao tặng Cờ thi đua và Bằng khen của Tổng Liên đoàn LĐVN; Bằng khen của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam nhằm ghi nhận, biểu dương, tôn vinh NLĐ Dầu khí. Đồng thời, nằm trong chuỗi sự kiện của tháng, CĐ DKVN đã thăm hỏi, hỗ trợ NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động cho gần 2.000 NLĐ với tổng kinh phí 2 tỷ đồng.

Là mắt xích quan trọng của Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí là một trong những giá trị văn hóa truyền thống được CĐ DKVN tổ chức nhiều năm qua. Năm 2022, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí lần thứ XIII được tổ chức tại 2 khu vực phía Nam và phía Bắc, thu hút hơn 3.900 VĐV là CBCNV - NLĐ dầu khí của các công đoàn trực thuộc tham gia, tranh tài sôi nổi ở 10 môn thể thao.

Cũng tại Lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, CĐ DKVN

đã khen thưởng các đơn vị thực hiện tốt Văn hóa doanh nghiệp, trao quà hỗ trợ cho gần 1.500 NLĐ khó khăn với số tiền 800 triệu đồng. Trao tặng biểu trưng tuyên dương các đơn vị tiêu biểu trong phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở năm 2022 cho 10 công đoàn gồm: Vietsovpetro, PTSC, BSR, PV GAS, Cơ quan Tập đoàn, PVFCCo, PVCFC, PVOIL, PV Drilling, PVcomBank.

Phong trào thi đua lao động sáng tạo luôn được CĐ DKVN quan tâm, tổ chức hiệu quả, trở thành truyền thống và đặc trưng của NLĐ Dầu khí. Đã có trên 30 tập thể và gần 200 cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào lao động sáng tạo giai đoạn 5 năm 2017-2022 được Tổng Liên đoàn LĐVN, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và CĐ DKVN khen thưởng. Đặc biệt, để tôn vinh các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong phong trào thi đua lao động sáng tạo, CĐ DKVN đã tổ

chức chương trình yết kiến Chủ tịch nước cho hơn 120 đại biểu là những cán bộ, NLĐ tiêu biểu trong lao động sản xuất, trong phong trào lao động sáng tạo ngành Dầu khí trong 5 năm qua. Việc tuyên dương, yết kiến Chủ tịch nước đã tạo sức mạnh, niềm tự hào, lan tỏa cho đội ngũ NLĐ Dầu khí tiếp tục đam mê sáng tạo, cống hiến cho các đơn vị trong toàn Tập đoàn.

Nhằm tạo điều kiện cho các chị em phát huy năng lực, sức sáng tạo, CĐ DKVN đã tổ chức diễn đàn chia sẻ mô hình hiệu quả công tác bình đẳng giới và Nữ công với 200 đại biểu tham dự, trao Bằng khen phong trào "Giải việc nước - Đảm việc nhà" của Tổng Liên đoàn và CĐ DKVN. Tổ chức Hội nghị trực tuyến kỷ niệm 20/10, nói chuyện chuyên đề bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ thời kỳ 4.0 với 250 đại biểu tham dự; tiến hành tổng kết, khen thưởng đối với các ban nữ công và cán bộ nữ

công có nhiều đóng góp tích cực trong công tác nữ công.

Nhiều quyền lợi, chăm lo đời sống nữ được đảm bảo. Trong đó phát huy hiệu quả "Quỹ Vì phụ nữ khó khăn", chung tay hỗ trợ nhiều nữ lao động mắc bệnh hiểm nghèo, điều trị phẫu thuật tại bệnh viện; trao tặng "Sổ tiết kiệm Công đoàn" cho trẻ mồ côi vì đại dịch Covid-19.

Với tấm lòng "nghĩa tình người Dầu khí", nhiều hoạt động an sinh xã hội thiết thực được CĐ DKVN thực hiện như phối hợp với Hội Cựu chiến binh Tập đoàn, Đoàn Thanh niên Tập đoàn tặng quà cho chiến sĩ trên huyện đảo Trường Sa; thăm hỏi, hỗ trợ các gia đình thương bệnh binh, liệt sĩ, các gia đình có công với cách mạng, các trung tâm điều dưỡng thương bệnh binh; ủng hộ đồng bào miền Trung bị ảnh hưởng bởi bão Noru; thăm, tặng quà cho bà con nghèo, khó khăn trên địa bàn tỉnh Cà Mau...

Các phong trào thi đua về

đích sớm tại các công trình, dự án trọng điểm của ngành Dầu khí cũng được CĐ DKVN tập trung thực hiện và mang lại hiệu quả thiết thực như phong trào thi đua về đích sớm tại dự án Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2; phong trào thi đua liên kết 5 năm giai đoạn 2016-2021 trên công trường NMNĐ Sông Hậu 1.

Hướng đến nâng cao ý thức, trách nhiệm, trình độ, kỹ năng trong công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ cho các an toàn viên, CĐ DKVN phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội thi Tay nghề lần thứ VII và Hội thi ATVSV giỏi lần thứ IX. Các hội thi đã thu hút đông đảo thí sinh tham gia với số tiền hỗ trợ và khen thưởng lên đến gần 1 tỷ đồng.

Tiến tới chào mừng đại hội công đoàn các cấp và Đại hội CĐ DKVN lần thứ VII, Đại hội CĐVN lần thứ XIII, Chương trình "1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến

thắng đại dịch Covid-19" được CĐ DKVN chỉ đạo các đơn vị tổ chức triển khai mạnh mẽ, đẩy mạnh các sáng kiến, ý tưởng, giải pháp, mô hình SXKD, quản lý. Đã có 6 công đoàn đơn vị vượt chỉ tiêu đăng ký cả chương trình, trong đó có một số đơn vị quyết liệt, bút phá, vượt chỉ tiêu gồm Công đoàn PVCFC, BSR, PVFCCo, PVU, VPI, Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Thái Bình 2. Trong giai đoạn 1, CĐ DKVN đạt vượt chỉ tiêu đề ra với gần 2.000 sáng kiến được đăng ký trên hệ thống; được Tổng Liên đoàn LĐVN khen thưởng là 1 trong 11 đơn vị dẫn đầu chương trình.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn luôn được quan tâm, chú trọng, là một trong những nhiệm vụ trọng tâm. Năm 2022, CĐ DKVN tổ chức nhiều hội nghị tập huấn với những nội dung phong phú, toàn diện với sự tham dự của 1.550



Lãnh đạo Petrovietnam và lãnh đạo CĐ DKVN trao Bằng khen của CĐ DKVN cho các cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào Lao động sáng tạo giai đoạn 2017-2022

cán bộ công đoàn như hội nghị tập huấn phần mềm kế toán; Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công tác truyền thông công đoàn; Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công tác chính sách pháp luật và tập huấn nghiệp vụ tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tại 2 khu vực phía Bắc và phía Nam.

CĐ DKVN cũng tham gia bồi dưỡng tập huấn nghiệp vụ của Tổng Liên đoàn về thương lượng thỏa ước lao động tập thể, truyền thông, đối ngoại, nữ công...

Trước yêu cầu hội nhập quốc tế của đất nước và cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư, đã đặt ra cho tổ chức công đoàn phải đổi mới, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối, phù hợp với yêu cầu hội nhập quốc tế, xứng đáng với niềm tin của đoàn viên và NLĐ. Đồng thời, thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày

12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới", CĐ DKVN yêu cầu các công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch thực hiện chương trình và thành lập Ban chỉ đạo để hiện thực hóa trong quá trình đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn trong thời gian tới, trước hết là việc cụ thể hóa các nội dung trong các hướng dẫn và tổ chức Đại hội công đoàn các cấp diễn ra vào năm 2023.

Với ý thức và trách nhiệm, tổ chức công đoàn luôn đồng hành cùng NLĐ, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của NLĐ, từ đó có những chính sách, hoạt động phù hợp, thiết thực, sát với nhu cầu của NLĐ để hoàn thành tốt nhiệm vụ "Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị

quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam". Tại các cấp công đoàn, các hoạt động luôn được sáng tạo, đổi mới, phù hợp, với thực tiễn tại từng đơn vị và mang lại hiệu quả thiết thực cho NLĐ.

Phát huy tinh thần tự chủ, đoàn kết, sáng tạo trong lao động cùng sự nỗ lực của toàn thể CNVC-LĐ ngành Dầu khí, các chỉ tiêu, nhiệm vụ được hoàn thành, góp phần vào thắng lợi của kết quả sản xuất kinh doanh của Petrovietnam năm 2022 và tạo đà để hoạt động công đoàn Dầu khí ngày càng khởi sắc sau "khủng hoảng kép" của Petrovietnam.

Bước vào giai đoạn mới

Năm 2023 là năm quan trọng khi Đại hội công đoàn các cấp được tổ chức để tiến tới Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Đây cũng là năm thứ ba triển



Lãnh đạo Petrovietnam và lãnh đạo CĐ DKVN trao thưởng cho 8 tập thể có thành tích xuất sắc trong đợt thi đua "30 ngày đêm phát điện bằng than Tổ máy số 1 NMND Thái Bình 2"

khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Với chủ đề "Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, hướng về cơ sở, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở", CĐ DKVN xác định rõ các mục tiêu, nhiệm vụ cần thực hiện.

CĐ DKVN tiếp tục đổi mới, sáng tạo trong hoạt động, trong đó tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm như: Đẩy mạnh hơn nữa công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và NLĐ; tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sáng tạo, thi đua trên các công trình trọng điểm, thi đua về đích sớm, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động phù hợp với cuộc cách mạng 4.0... Đặc biệt, tập trung tổ chức thành công Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VII, tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023-2028. Đây là mục tiêu quan trọng mà CĐ DKVN đặt ra trong việc tuyên truyền,

hướng dẫn, tổ chức đại hội công đoàn các cấp lần này.

Đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam (nhiệm kỳ 2018 - 2023), CĐ DKVN đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm Kế hoạch và Hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Chỉ thị của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Trong đó, đặc biệt đẩy mạnh ứng dụng công nghệ 4.0 vào công tác tuyên truyền, hướng dẫn, tổ chức đại hội. Tuyên truyền về Đại hội Công đoàn Việt Nam qua website, bản tin, fanpage CĐ DKVN; trên mạng xã hội (facebook, zalo, youtube...). Vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tích cực tuyên truyền, đăng tải, chia sẻ các thông tin tích cực về đại hội trên mạng xã hội.

Thông qua tuyên truyền, khơi dậy niềm tự hào về vai trò, sứ mệnh của giai cấp công nhân Việt Nam, cổ vũ, động viên các cấp công đoàn và CNLĐ Dầu khí phát huy trí tuệ, bản lĩnh,

sáng tạo, vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ. Đồng thời nâng cao ý thức trách nhiệm của cấp ủy, lãnh đạo doanh nghiệp trong tập trung giải quyết những vấn đề vướng mắc, bức xúc, giải đáp kịp thời những kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, NLĐ và tổ chức Công đoàn.

Đồng thời tổ chức hội nghị ban chấp hành, cán bộ chủ chốt, hội nghị báo cáo viên trực tiếp/ trực tuyến để thông tin, tuyên truyền, quán triệt công tác chuẩn bị Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam; công tác tổ chức đại hội; lấy ý kiến đóng góp của đoàn viên, công nhân, lao động vào dự thảo các văn kiện trình Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam; thông báo kết quả đại hội; quán triệt Nghị quyết và các kế hoạch triển khai thực hiện nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp ở đơn vị và Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam./.

N.T.L

**KỶ NIỆM 31 NĂM NGÀY THÀNH LẬP
CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM (16/12/1991 - 16/12/2022):**

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM VỮNG BƯỚC, ĐỒNG HÀNH PHÁT TRIỂN CÙNG TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM

HIỀN ANH

**Cách đây 31 năm, ngày 16/12/1991, Ban Thư ký (nay là Đoàn Chủ tịch) Tổng
Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ký Quyết định số 932/QĐ-TLĐ về việc thành
lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam.**



**Lãnh đạo Tập đoàn cùng Ban Chấp hành CĐ DKVN, Chủ tịch các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN tại
Lễ kỷ niệm 31 năm Ngày thành lập CĐ DKVN**

Kể từ thời điểm ấy, CĐ DKVN đã bắt đầu hành trình đổi mới, củng cố, xây dựng tổ chức công đoàn ngành Dầu khí đầy khó khăn, thử thách. Sự ra đời của CĐ DKVN là sự kiện chính trị quan trọng, ghi nhận sự trưởng thành

mạnh mẽ của đội ngũ người lao động ngành Dầu khí Việt Nam và tổ chức công đoàn ngành Dầu khí đối với sự nghiệp phát triển đất nước.

CĐ DKVN bắt đầu với 8.000 đoàn viên, 14 công đoàn cơ sở. Sau 31 năm trưởng thành, CĐ

DKVN đã xây dựng được một hệ thống tổ chức công đoàn phát triển vững mạnh, hoàn chỉnh, thống nhất bao gồm 33 công đoàn trực thuộc, 157 công đoàn cơ sở với 450 công đoàn bộ phận và gần 3.000 tổ công đoàn, tập hợp được hơn 55 nghìn đoàn viên. Đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt là những người tâm huyết, có tinh thần trách nhiệm cao, có năng lực, khả năng thích ứng, không ngừng sáng tạo, gắn với người lao động và vì người lao động, góp phần quan trọng xây dựng mối quan hệ hài hòa trong doanh nghiệp.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan nhấn mạnh tại Lễ kỷ niệm 31 năm Ngày thành lập CĐ DKVN (16/12/1991 - 16/12/2022), trong suốt những năm qua, dưới sự chỉ đạo, lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Tổng Liên đoàn, Đảng ủy Tập đoàn, CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn đã nỗ lực hết mình, đồng hành với chuyên môn thực hiện các nhiệm vụ chính trị, không ngừng đổi mới sáng tạo, thích ứng, tổ chức nhiều chương trình chưa từng có trong tiền lệ để chăm lo cả đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Thông qua những hoạt động, chương trình ý nghĩa, đã góp phần xây dựng đội ngũ người lao động Dầu khí không ngừng lớn mạnh, phát huy tối đa lòng say mê và khát vọng vươn lên, lao động bền bỉ, sáng tạo và cống hiến không ngừng, đã vượt qua mọi khó khăn thách thức, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước và nhân dân giao phó. Đồng thời, góp phần xây dựng và phát triển ngành Dầu khí và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam lớn mạnh, hiện đại và đồng bộ, trở thành doanh nghiệp đầu tàu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, đóng góp quan trọng đảm bảo an ninh kinh tế, an ninh năng lượng, an ninh lương thực và bảo vệ chủ quyền quốc gia trên biển. Đặc biệt trong năm 2022, Petrovietnam đã xuất sắc hoàn thành toàn diện các mặt công tác, vượt nhiều chỉ tiêu, kế hoạch quan trọng, dự kiến thiết lập nhiều kỷ lục quan trọng trong lịch sử hình thành và phát triển của Tập đoàn.

Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan lưu ý trong giai đoạn tới, ngành Dầu khí nói chung và



**Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan trao tặng
Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng
tổ chức công đoàn"**

Petrovietnam, CĐ DKVN nói riêng tiếp tục phải đổi mới với nhiều khó khăn, biến động và rủi ro, ảnh hưởng tới hầu hết các hoạt động của Tập đoàn, CĐ DKVN. Chính vì vậy, Chủ tịch CĐ DKVN Nghiêm Thùy Lan kêu gọi mỗi cán bộ công đoàn phải nỗ lực hơn nữa, ý thức trách nhiệm cao hơn nữa trong từng hoạt động, cộng hưởng trách nhiệm để quyết tâm đưa phong trào công nhân lao động phát triển, không ngừng đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn theo tinh thần Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị và Kế hoạch 173 của Đảng ủy Tập đoàn. Bên cạnh đó, tiếp tục tổ chức tốt các phong trào thi đua, chú trọng công tác tuyên truyền, giáo dục truyền thống, định hướng tư tưởng trong công nhân lao động, không ngừng chăm lo, động viên người lao động chung sức, đồng lòng, thực hiện thắng lợi chiến lược phát triển của Tập đoàn.

Cũng tại Lễ kỷ niệm 31 năm Ngày thành lập CĐ DKVN, nhằm ghi nhận những đóng góp của các cá nhân tiêu biểu trong sự nghiệp xây dựng và phát triển CĐ DKVN, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã có quyết định trao tặng Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn" cho đồng chí Vũ Thanh Hường, Ủy viên Ban Thường vụ, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, Trưởng ban Tổ chức - Kiểm tra CĐ DKVN và đồng chí Nguyễn Thị Cậy, Chuyên viên Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động CĐ DKVN./

H.A

KHÔNG NGỪNG ĐỔI MỚI, NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO CÔNG ĐOÀN TRONG TÌNH HÌNH MỚI

LƯƠNG THỊ HỒNG NHUNG
Trưởng ban TGNC, CĐ DKVN



Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng hoa cảm ơn đồng chí Lê Doãn Hợp đến chia sẻ tại chuyên đề "Phụ nữ thời kỳ công nghiệp 4.0"

Trong bài phát biểu tại Hội nghị triển khai Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã nhấn mạnh: "Trong tình hình hiện nay, nếu Đảng ta không vững vàng về chính trị, tư tưởng; không chặt chẽ, hiệu quả về bộ máy tổ chức; không trong sạch về đạo đức, lối sống; không được nhân dân tin tưởng và ủng hộ thì Đảng ta không thể tồn tại chứ đừng nói đi lên và phát triển". Ý kiến của Tổng Bí thư cho thấy trách nhiệm to lớn nhưng cũng rất nặng nề của công tác tuyên giáo trong tình hình mới.

Năm 2022, Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) đã không ngừng đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động, đáp ứng nhu cầu phát triển của phong trào CNLĐ cũng như sự phát triển mạnh mẽ của Petrovietnam, trong đó tập trung đổi mới nội dung, phương thức hoạt động tuyên truyền, vận động, giáo dục chính trị tư tưởng trong CNLĐ.

Petrovietnam có tổng số 54.868 đoàn viên công đoàn/55.397 lao động, trong đó có 13.997 nữ (chiếm 25,51%) đang sinh hoạt tại 154 công đoàn cơ sở trải dài khắp các vùng miền của cả nước và nước ngoài. Cùng với việc đẩy mạnh chăm lo bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNLĐ, CĐ DKVN và các cấp công đoàn tiếp tục chú trọng triển khai nhiều hoạt động, chương trình ý nghĩa, thiết thực.

Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng cho đoàn viên CNLĐ

Thông qua nhiều hoạt động vừa có chiều sâu về nội dung vừa đổi mới về phương pháp: Các hội nghị chuyên đề ở cả cấp ngành và cấp đơn vị do các chuyên gia đầu ngành chia sẻ như Giáo sư Hoàng Chí Bảo, nguyên Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông Lê Doãn Hợp, nhiều chuyên gia khác và báo cáo viên là lãnh đạo, cán bộ CĐ DKVN và công đoàn trực thuộc trực tiếp chia sẻ, tập huấn cho đội ngũ cán bộ công đoàn, CNLĐ trực tiếp và trực tuyến với nhiều nội dung: Về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, về đạo cách mạng, đạo đức nghề nghiệp, về xây dựng, tái tạo văn hóa doanh nghiệp, bản lĩnh vượt khó, về kỷ cương, trách nhiệm, lòng biết ơn...

Các chương trình đã góp phần nâng cao nhận thức, tạo động lực mới cho đoàn viên CNLĐ về năng lực thích ứng, chuyển đổi nghề trong bối cảnh mới; những hoạt động tri ân, hành trình giáo dục truyền thống rất ý nghĩa về các địa chỉ đỏ, các hội thi tìm hiểu pháp luật, chuyển đổi số, văn hóa... đã góp phần tích cực trong vận động đoàn viên nắm chắc chính sách pháp luật, thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định, kế hoạch, chiến lược phát triển của Tập đoàn, tổ chức công đoàn...

Các hoạt động tuyên truyền còn được lồng ghép hiệu quả thông qua các chuỗi hoạt động dày đặc trong năm 2022: Các hoạt động Xuân nghĩa tình Dầu khí; Hành trình kết nối yêu thương vượt qua gian khó của nữ CNLĐ (dịp 8/3); giải chạy online "Xuân Dầu khí 2022"; Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ, gặp mặt CNLĐ tiêu biểu... Hội nghị tổng kết phong trào LĐST và yết kiến Chủ tịch nước với rất nhiều nội dung ý nghĩa được truyền thông mạnh trên nhiều kênh Trung ương và trong ngành, tạo hiệu ứng mạnh mẽ, tốt đẹp.

CĐ DKVN và các cấp công đoàn đã tích cực lựa chọn, lồng ghép các nội dung tuyên truyền thông qua các cuộc thi, diễn đàn, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao và phát huy tốt vai trò của các kênh báo chí công đoàn đã góp phần

tạo sự đồng thuận, xây dựng khối đoàn kết trong CNLĐ toàn ngành.

Tích cực tuyên truyền để người lao động tiếp tục tin tưởng vào sự lãnh đạo điều hành của Đảng và Chính phủ trước tình hình khó khăn chung do dịch Covid-19, tin tưởng, phấn khởi trước những kết quả đạt được của Tập đoàn trong việc thực hiện mục tiêu kép trong năm 2021 và kết quả sản xuất kinh doanh những tháng đầu năm 2022.

Việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, nhu cầu của người lao động tiếp tục được triển khai hiệu quả, đều tay và duy trì tốt chế độ báo cáo tình hình tư tưởng, dư luận trong CNLĐ gửi về CĐ DKVN. Ban TGNC tổng hợp báo cáo lãnh đạo và Đảng ủy Tập đoàn kịp thời.

Đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện Chương trình số 02/Ctr-BCH ngày 20/7/2021 của Tổng LĐLĐVN và Kế hoạch số 173-KH/ĐU ngày 8/11/2021 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW về đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn trong tình hình mới

Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị ban hành ngày 12/6/2021 với nội dung về "Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới" là Nghị quyết quan trọng với quan điểm chỉ đạo, định hướng, mục tiêu nhiệm vụ quan trọng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn trong bối cảnh mới.

Để tạo sự thống nhất, đồng bộ trong triển khai thực hiện, ngày 20/7/2021 Tổng Liên đoàn LĐVN đã ban hành Chương trình số 02/Ctr-BCH và ngày 8/11/2021 Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã ban hành Kế hoạch số 173-KH/ĐU về việc thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW.

Thực hiện các văn bản trên, ngày 19/1/2022, Ban Chấp hành Công đoàn DKVN ban hành Chương trình số 22/CTR-CĐDK về thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị; thành lập Ban Chỉ đạo triển khai quyết liệt tại các cấp công đoàn thông qua kế hoạch hoạt động cụ thể từng năm.

CĐ DKVN đã tổ chức các hội nghị quán triệt;

đăng tải các nội dung trên các kênh truyền thông của CĐ DKVN; triển khai đậm nét các nội dung của các nghị quyết, chương trình trên trong các hoạt động liên quan: Đẩy mạnh các phong trào thi đua, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ thông qua các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao sôi nổi ở toàn ngành kể cả những lúc khó khăn; thường xuyên đồn đốc, ban hành văn bản đồn đốc các công đoàn trực thuộc thành lập Ban chỉ đạo, kế hoạch/chương trình thực hiện; tổ chức các đợt xuống đơn vị nắm tình hình và tháo gỡ khó khăn trong triển khai Nghị quyết 02-NQ/TW và các nội dung liên quan khác.

Tuyên truyền tạo sự lan tỏa mạnh mẽ về vai trò, ý nghĩa và chuỗi hoạt động Tháng Công nhân, Tháng ATVSLĐ năm 2022

Tích cực hưởng ứng chương trình “1 triệu sáng kiến”; chuỗi hoạt động trong Hội nghị tổng kết 5 năm phong trào thi đua LĐST, đặc biệt là dấu ấn chương trình yết kiến Chủ tịch nước, công tác tuyên thông đã đóng góp đậm nét, tạo sự lan tỏa mạnh mẽ trong ngành và cả nước.

Phát huy vai trò mạng lưới cộng tác viên dư luận xã hội trong CNLĐ của CĐ DKVN, nhiệm kỳ VI (giai đoạn 2018 - 2023)

Tăng cường hoạt động tuyên truyền, định hướng, dự báo và nắm bắt tâm tư, tình cảm của CNLĐ, nhất là các đơn vị khó khăn để tham mưu giải quyết kịp thời, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong từng doanh nghiệp, giữ gìn trật tự, an toàn xã hội, an ninh chính trị. Chủ động thông tin và đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam trên internet. Các báo cáo hằng quý và đột xuất về tình hình DLXH trong CNLĐ có ý nghĩa quan trọng hỗ trợ công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn và Ban Thường vụ Công đoàn DKVN.

Phát huy mạnh mẽ vai trò công tác báo chí truyền thông

Đến nay, các kênh truyền thông của Công đoàn DKVN gồm: 1 Bản tin, 1 trang thông tin điện tử và trang fanpage, đồng thời phối hợp tuyên truyền thường xuyên với Tạp chí Năng lượng Mới và Tạp chí điện tử Petrotimes, cùng 19 bản tin chuyên san,

trang tin điện tử. Đội ngũ cộng tác viên là hơn 100 cán bộ chuyên làm công tác tuyên giáo tại các đơn vị.

Bản tin Công đoàn Dầu khí: Phát hành 3-4 số/1 năm với số lượng 700 cuốn/kỳ. Mỗi ấn phẩm có độ dày khoảng 100 trang, ấn phẩm được phát hành đến gần 300 đầu mỗi các CĐCS, CĐCSTV, tổ, đội sản xuất và các công đoàn ngành Trung ương, Liên đoàn Lao động địa phương có ký Quy chế phối hợp hoạt động. Số CNLĐ được thông tin tiếp cận khoảng 40.000 người.

Trang Thông tin điện tử tổng hợp Công đoàn DKVN (website): Với nội dung, hình thức hấp dẫn, thường xuyên cập nhật thông tin mới, phản ánh kịp thời các hoạt động, các sự kiện của công đoàn trực thuộc Công đoàn DKVN trên mạng toàn cầu thường xuyên được cập nhật thông tin với khoảng 1.000 lượt người truy cập mỗi ngày. Hàng ngày đăng tải từ 5-10 các tin, bài viết từ Công đoàn DKVN và các công đoàn trực thuộc. Tính từ tháng 6 năm 2021 đến nay có trên 160.000 lượt người truy cập và đã có gần 3.000 bài viết được đăng tải.

Trang Fanpage của Công đoàn DKVN được thành lập từ năm 2019 dưới sự quản trị của Ban Tuyên giáo - Nữ công, kênh thường xuyên cập nhật thông tin hoạt động từ cơ sở và những chủ trương, đường lối, chính sách pháp luật mới của Đảng, Nhà nước và tổ chức công đoàn, của Công đoàn DKVN với tần suất ít nhất 5 tin bài/ngày, với hàng ngàn lượt theo dõi tương tác, đặc biệt vào các dịp tổ chức các chuỗi hoạt động lớn, các cuộc thi... Tỷ lệ tương tác năm sau tăng cao hơn năm trước, tạo sức lan tỏa ngày càng mạnh mẽ trong cán bộ CNLĐ trong và ngoài ngành.

Bên cạnh đó, Công đoàn DKVN cũng phối hợp chia sẻ thông tin trên các kênh truyền thông trong Tập đoàn như: Intranet, Fanpage Người lính trên mặt trận Dầu khí của Hội Cựu chiến binh Tập đoàn, trang Fanpage Tuổi trẻ Dầu khí Việt Nam của Đoàn Thanh niên Tập đoàn tạo hiệu ứng tốt tại đơn vị.

Công đoàn DKVN phối hợp tuyên truyền trên các báo, đài Trung ương như: Báo Lao động, Thông tấn xã VN, Báo Công Thương, Báo Lao



Khai mạc Hội thao ngành Dầu khí năm 2022 khu vực phía Nam

động Thủ đô, Báo Người lao động, Tạp chí Lao động và Công đoàn... với các nội dung phong phú. Theo điểm báo của Ban TT&VHDN gửi các cán bộ trong hệ thống Tuyên giáo và lãnh đạo Tập đoàn hàng ngày, luôn có các bài, tin phản ánh về hoạt động của các công đoàn trực thuộc và hoạt động của Công đoàn DKVN.

Tại các công đoàn trực thuộc, BTV các cấp Công đoàn rất quan tâm, thậm chí trực tiếp phụ trách và tham gia tích cực công tác truyền thông CĐ. Một số cán bộ tuyên giáo và CTV công đoàn đơn vị rất tích cực viết tin/bài/ảnh, sản xuất video, clip để gửi đăng tải trên các kênh truyền thông Công đoàn DKVN và của đơn vị.

Đặc biệt, Công đoàn Vietsovpetro duy trì tốt 2 kênh truyền thông công đoàn là bản tin và trang fanpage; Công đoàn PV Drilling vận hành tốt trang fanpage và kênh Youtube Công đoàn, phát nhiều chương trình trực tiếp ý nghĩa; Công đoàn PVFCCo lan tỏa thường xuyên các hoạt động CĐ trên mạng xã hội facebook rất kịp thời; Công đoàn PTSC, PV

GAS, PVEP vận hành tốt kênh fanpage. Còn lại hầu hết các đơn vị đang truyền thông chủ yếu tại website đơn vị và facebook cá nhân.

Bên cạnh đó, hầu hết các cấp công đoàn thành lập và tương tác thông tin rất nhanh và hiệu quả trên nhóm zalo, tạo thuận lợi cho công tác chỉ đạo, trao đổi và chia sẻ kinh nghiệm hoạt động công đoàn, kịp thời nắm bắt và giải quyết các vướng mắc, kiến nghị, đề xuất.

Có thể nói, cùng với các mặt hoạt động của tổ chức công đoàn, công tác tuyên giáo đã góp phần quan trọng vào việc phát huy vai trò đội ngũ đoàn viên, CNLĐ trong công cuộc xây dựng chính quyền Đảng, xây dựng tổ chức công đoàn, xây dựng mối quan hệ hài hòa trong doanh nghiệp, xây dựng đội ngũ đoàn viên CNLĐ Dầu khí vững về tư tưởng, chính trị, bản lĩnh, kỷ cương, tinh thần đoàn kết, sáng tạo không ngừng trong CNLĐ, góp phần xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển vững mạnh trong năm 2022./.

H.N



LÊ TIẾN SƠN
Phó Trưởng ban TGNC, CD DKVN



Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc chụp ảnh lưu niệm với đoàn đại biểu cán bộ, người lao động Dầu khí tiêu biểu



Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc gặp mặt hơn 100 người lao động Dầu khí tiêu biểu, là những bông hoa đẹp, những tấm gương sáng, đại diện cho hơn 55 nghìn người lao động Dầu khí, có nhiều thành tích xuất sắc trong phong trào lao động sáng tạo của ngành Dầu khí Việt Nam. Đây là những đại biểu luôn phát huy tinh thần trách nhiệm, sáng tạo, tràn đầy nhiệt huyết, nỗ lực vượt khó, nhằm nâng cao hiệu suất lao động, không ngừng cải tiến kỹ thuật, tích cực đổi mới trong mọi hoàn cảnh để khát vọng được cống hiến với tâm thế nghĩa tình, đoàn kết, làm việc trí tuệ, thể hiện tính chuyên nghiệp, khoa học, tận tâm, tận lực của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam.



Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN
Ngo Duy Hiều trao Bằng khen của
Tổng LĐLĐVN cho các tập thể
có thành tích xuất sắc trong
phong trào Lao động sáng tạo
giai đoạn 2017-2022



Tổ chức Tổng kết phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" ngành Dầu khí giai đoạn 2017 - 2022, trong 5 năm qua, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 214 cá nhân là người lao động Dầu khí. Trong giai đoạn này, có gần 2.805 đề tài, sáng kiến/giải pháp, với tổng giá trị làm lợi ước tính hàng chục nghìn tỷ đồng. Có 108 đề tài, sáng kiến/giải pháp; 12 công trình đạt giải thưởng Khoa học Công nghệ Dầu khí, Giải thưởng Sáng tạo Khoa học công nghệ Việt Nam (VIFOTEC); Giải thưởng WIPO với 10 giải thưởng/năm; 4 sản phẩm được vinh danh "Tự hào Trí tuệ Lao động Việt Nam", các công trình này mang lại hiệu quả hàng trăm triệu USD. Có trên 1.480 sáng kiến, sáng chế trong phong trào thi đua thực hiện Chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19".



CD DKVN trao 116 triệu cho
Công đoàn BSR hỗ trợ
người lao động khó khăn,
thu nhập thấp đón Tết bình an



Công đoàn Dầu khí Việt Nam "Mang mùa xuân đến gần với người lao động Dầu khí", đồng hành cùng Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chỉ đạo tổ chức Chương trình "Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí - Bình an", tại các công trình, dự án trọng điểm, nhà máy, trên giàn khoan, tàu biển, công trình biển, khu vực miền núi, chỉ đạo thăm hỏi NLĐ tại các dự án nước ngoài bằng các hình thức trực tiếp và trực tuyến. Với mục tiêu chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, nhân dịp Tết Nhâm Dần 2022, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã triển khai nhiều chương trình thiết thực, hỗ trợ 13 công đoàn trực thuộc, 3 dự án tổ chức Tết; hỗ trợ 950 vé tàu xe, tiền mặt, hiện vật cho gần 66,4 nghìn lượt người lao động; trao tặng 8 nhà Mái ấm Công đoàn, với tổng kinh phí trong toàn ngành Dầu khí lên đến gần 75,2 tỷ đồng.



Lãnh đạo Petrovietnam, CĐ DKVN
chúc mừng người lao động
Dầu khí tiêu biểu được
tuyên dương năm 2022



Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng Hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2022; khen thưởng cá nhân xuất sắc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW; tuyên dương người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2022. Tại Lễ phát động, có hơn 3.500 đại biểu tham dự trực tiếp và trực tuyến tại 14 điểm cầu trong cả nước. Công đoàn Dầu khí Việt Nam tuyên dương 60 người lao động Dầu khí tiêu biểu, 28 cá nhân tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; hỗ trợ hơn 2.000 NLD khó khăn, bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp với tổng số tiền 2 tỷ đồng. Các hoạt động này đã tạo ra một chương trình sâu rộng, dấu ấn trong Tháng Công nhân trong toàn hệ thống Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Nhân dịp này, Tổng LĐLĐ Việt Nam trao tặng Cờ thi đua, Bằng khen cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào "xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động".



Các VĐV hưởng ứng
giải Chạy bộ online
"Xuân Dầu khí 2022"



Căm lo đời sống tinh thần, rèn luyện, nâng cao sức khỏe cho người lao động theo tinh thần "Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại", nhằm chiến thắng đại dịch Covid-19, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí 2022 với "Hành trình chinh phục, chiến thắng bản thân". Giải chạy bộ online là nét đẹp Văn hóa Dầu khí trong việc nâng cao đời sống tinh thần, là sự động viên thiết thực để mỗi cán bộ, đoàn viên, người lao động Dầu khí tích cực tập luyện thể dục, thể thao, nâng cao sức khỏe, thích ứng an toàn, linh hoạt để nâng cao năng suất lao động, nỗ lực phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2022. Giải chạy bộ online là một hình thức hoạt động đổi mới, sáng tạo, ứng dụng công nghệ của hoạt động công đoàn trong bối cảnh phòng, chống đại dịch Covid-19 và đã có sức lan tỏa rộng rãi, thu hút hơn 5.000 người lao động của 33 công đoàn trực thuộc, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trao tổng giá trị giải thưởng hơn 500 triệu đồng, với hơn 300 giải thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc.



Chủ tịch HĐTV Petrovietnam
Hoàng Quốc Vương tặng hoa
chúc mừng nữ cán bộ, CNLĐ
ngành Dầu khí nhân Ngày
Quốc tế Phụ nữ 8/3 và Ngày
Quốc tế Hạnh phúc 20/3

Tổ chức Chương trình kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3, gặp mặt nữ cán bộ, công nhân lao động vượt khó hoàn thành tốt nhiệm vụ; tiếp tục triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới (giai đoạn 2021 - 2030); kỷ niệm 92 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, tổ chức chương trình nói chuyện chuyên đề "Phụ nữ thời kỳ công nghiệp 4.0". Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen cho 11 ban nữ công và 25 cán bộ nữ công tiêu biểu. Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng khen thưởng 21 tập thể và 274 cá nhân, có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà". Với truyền thống tự hào về lịch sử vẻ vang của phụ nữ Việt Nam, hơn 14 nghìn nữ cán bộ, công nhân lao động ngành Dầu khí đã vững vàng, bản lĩnh, sáng tạo, vượt qua mọi khó khăn, góp phần đẩy mạnh phát triển phong trào nữ CNLĐ.



Lãnh đạo Petrovietnam, CĐ DKVN
tặng hoa và cờ lưu niệm
cho các đội tham gia Hội thi



Phối hợp với Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức Hội thi Tay nghề Dầu khí lần thứ VII, Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi ngành Dầu khí lần thứ IX năm 2022. Nhằm đẩy mạnh phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, khẳng định "khối óc và bàn tay vàng" của những người lao động Dầu khí; góp phần nâng cao kỹ năng hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên; xây dựng và thúc đẩy "Văn hóa an toàn", "Văn hóa phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp" và phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động". Để tôn vinh những điển hình tiên tiến, người lao động giỏi, có tay nghề cao, những an toàn vệ sinh viên tiêu biểu, xuất sắc đạt thành tích cao tại Hội thi Tay nghề Dầu khí lần thứ VII và Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi ngành Dầu khí lần thứ IX năm 2022, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tặng 125 Bằng khen cho các tập thể, cá nhân với tổng số tiền hỗ trợ và tiền thưởng là hơn 566 triệu đồng.



Các đại biểu thực hiện nghi thức
khai mạc Tuần lễ Văn hóa
Dầu khí lần thứ XIII



Đẩy mạnh lan tỏa sâu rộng Văn hóa Dầu khí, là thể hiện khao khát xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển vững bền dựa trên nền tảng Văn hóa Dầu khí và con người Dầu khí. Tuần lễ Văn hóa Dầu khí năm 2022 là mắt xích quan trọng của Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam, là chuỗi sự kiện để phát huy tốt vai trò tiên phong, trách nhiệm, khơi dậy những giá trị văn hóa, truyền thống đoàn kết, sáng tạo, nhân ái, hăng say lao động sản xuất, cống hiến cho sự phát triển của ngành Dầu khí Việt Nam. Tại Lễ khai mạc Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, Công đoàn Dầu khí Việt Nam khen thưởng, tặng biểu trưng, tuyên dương 10 công đoàn trực thuộc tiêu biểu trong phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở năm 2022, trao quà hỗ trợ cho gần 1.500 người lao động khó khăn của các đơn vị, dự án với tổng số tiền là gần 1 tỷ đồng.



Hội nghị tập huấn công tác
tổ chức Đại hội Công đoàn
các cấp khu vực phía Bắc



Đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có chuyên môn, nghiệp vụ cao, đáp ứng yêu cầu, kỹ năng hoạt động công đoàn trong tình hình mới. Tổ chức Hội nghị tập huấn chế độ kế toán và hướng dẫn cài đặt, sử dụng phần mềm kế toán mới; Hội nghị tập huấn về kỹ năng thuyết trình và truyền thông; Hội nghị tập huấn công tác tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp khu vực phía Bắc và khu vực phía Bắc; Tọa đàm "Đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sáng tạo và đổi mới hoạt động công đoàn". Các đợt tập huấn luôn là nhiệm vụ quan tâm trong việc đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, đặc biệt với đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt tại các công đoàn trực thuộc, công đoàn cơ sở là nhân tố vô cùng quan trọng trong việc xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp.



Toàn cảnh Hội thao ngành Dầu khí năm 2022 khu vực phía Bắc



Nâng cao thể trạng, trí lực, đời sống tinh thần của người lao động Dầu khí. Tổ chức Hội thao công nhân, lao động ngành Dầu khí năm 2022 tại 3 khu vực: Thái Bình, phía Bắc và phía Nam. Tham gia chương trình "Giờ thứ 9+", quảng bá hình ảnh người lao động Dầu khí trong thời kỳ đổi mới luôn năng động, sáng tạo, tự lực, tự cường với những ước mơ, khát vọng cống hiến cùng lối sống đẹp tan tỏa rộng rãi. Đây là những hoạt động thiết thực, đẩy mạnh phong trào mỗi người lao động Dầu khí tập luyện một môn thể thao, nhằm tái tạo sức lao động, nâng cao thể chất, triển khai Đề án tái tạo Văn hóa Dầu khí, bồi đắp, lan tỏa những giá trị truyền thống của ngành Dầu khí, tạo mối quan hệ giao lưu, đoàn kết, gắn bó giữa người lao động các đơn vị trong ngành Dầu khí. Với phương châm: "Nhân viên khỏe, doanh nghiệp mạnh", Hội thao công nhân, lao động là môi trường thiết thực, bổ ích, đã thu hút hơn 4.000 VĐV, là cán bộ, công nhân viên, người lao động Dầu khí tham gia tranh tài hơn 200 bộ huy chương (vàng, bạc, đồng) của 10 môn thể thao, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã trao tổng số tiền thưởng là hơn 1,2 tỷ đồng.

HƯỚNG TỚI ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP NHIỆM KỲ 2023 - 2028

PHÙNG THỊ PHƯƠNG

Phó Trưởng ban Tổ chức - Kiểm tra, CĐ DKVN



CĐ DKVN quyết tâm thực hiện thắng lợi Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội VII CĐ DKVN, nhiệm kỳ 2023 - 2028 và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028

Đại hội công đoàn các cấp là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, dân chủ, là ngày hội của cán bộ, đoàn viên công đoàn và của tổ chức công đoàn. Để đại hội công đoàn các cấp trong hệ thống công đoàn toàn quốc thực sự hiệu quả, Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) chỉ đạo các công đoàn trực thuộc thực hiện những nội dung cụ thể.

Đầu tiên, việc tổ chức đại hội phải đảm bảo theo phương châm: "Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển".

Tiếp đến, tổng kết, đánh giá việc thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn nhiệm kỳ qua, xây dựng phương hướng hoạt động của nhiệm kỳ mới với các giải pháp phù hợp với ý chí, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động tại đơn vị. Đại hội quán triệt, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Đảng toàn

quốc lần thứ XIII, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị "về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới", Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 17/1/2022 của Ban Bí thư về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Kế hoạch số 173-KH/ĐU ngày 8/11/2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, Chương trình số 22/CTr-CĐDK ngày 19/2/2022 của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị, nghị quyết của cấp ủy Đảng cùng cấp và công đoàn cấp trên vào nghị quyết đại hội công đoàn cấp mình.

Tham gia ý kiến vào dự thảo văn kiện đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp, tham gia ý kiến sửa



Đại hội CĐ DKVN lần thứ VI

đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Kiểm điểm vai trò lãnh đạo của tập thể ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn các cấp nhiệm kỳ qua và bầu ban chấp hành công đoàn khóa mới là những cán bộ tiêu biểu về trí tuệ, phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu lãnh đạo trong tình hình mới, thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đề ra. Cùng với đó, bầu đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp (nếu có) và tổng hợp kiến nghị của đoàn viên, người lao động về những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn.

Nội dung báo cáo trình đại hội cần phải đánh giá đúng, thẳng thắn, trung thực, khách quan, toàn diện thực trạng, tình hình và hoạt động công đoàn, kết quả thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn; vai trò, kết quả lãnh đạo, chỉ đạo của ban chấp hành, ban thường vụ trong nhiệm kỳ qua; đồng thời đi sâu phân tích, đánh giá kết quả triển khai thực hiện các khâu đột phá mà Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam đã đề ra, các nghị quyết và chương trình của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Dầu

khí Việt Nam, nghị quyết, chương trình hành động của công đoàn cấp trên. Từ đó, làm rõ những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân (chủ quan, khách quan), rút ra bài học kinh nghiệm để nhiệm kỳ mới thực hiện tốt hơn.

Đại hội cần tập trung thảo luận các thách thức đặt ra đối với tổ chức công đoàn trong tình hình mới, các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đổi mới tổ chức và nội dung hoạt động công đoàn, các chương trình đột phá, chương trình hành động mang tính nhiệm kỳ, phù hợp với điều kiện của đơn vị, của ngành Dầu khí; bổ sung những nội dung quan trọng cần được các cấp công đoàn quan tâm giải quyết và các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đoàn viên Công đoàn Việt Nam nói chung và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đoàn viên Công đoàn Dầu khí Việt Nam nói riêng. Tham luận tại đại hội cần tham gia trực tiếp, bổ sung các vấn đề cụ thể vào các văn kiện đại hội, tránh việc báo cáo thành tích. Đại hội cần tăng cường thảo luận nhóm, thảo luận tổ và khuyến khích tranh luận về những vấn đề còn có nhiều ý kiến khác nhau.



T toàn cảnh Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng khóa VI CĐ DKVN

Một nội dung đặc biệt quan trọng mang lại thành công cho đại hội là công tác chuẩn bị nhân sự. Về cơ cấu, ban chấp hành công đoàn các cấp cần có số lượng hợp lý, cơ cấu đảm bảo tính đại diện của đoàn viên theo các lĩnh vực sản xuất kinh doanh, địa bàn hoạt động. Công tác chuẩn bị nhân sự cần được thực hiện thật sự dân chủ, khách quan, công khai, đúng nguyên tắc, nhưng nhất thiết không vì cơ cấu mà làm giảm chất lượng ủy viên ban chấp hành. Ban chấp hành công đoàn các cấp cần có 3 độ tuổi để bảo đảm tính kế thừa, phát triển, bao gồm: dưới 40 tuổi, từ 40 đến dưới 50 tuổi, từ 50 tuổi trở lên; phần đầu có tỷ lệ nữ tham gia ban chấp hành đạt từ 30% trở lên; coi trọng cơ cấu đoàn viên ưu tú trực tiếp sản xuất, người ngoài đảng trong các thành phần kinh tế. Đối với công đoàn cơ sở có lập tổ công đoàn thì cần có cơ cấu đại diện cán bộ tổ công đoàn tham gia ban chấp hành công đoàn cơ sở.

Về số lượng ủy viên ban chấp hành, công đoàn cơ sở được bầu từ 3 đến 15 ủy viên ban chấp hành, đơn vị có từ 3.000 đoàn viên trở lên có thể tăng thêm nhưng không quá 19 ủy viên. Công đoàn cơ sở thành viên được bầu từ 3 đến 15 ủy viên ban chấp hành, công đoàn bộ phận được bầu từ 3 đến 7 ủy viên ban chấp hành. Công đoàn

cấp trên trực tiếp cơ sở không bầu quá 15 ủy viên ban chấp hành (do công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam có số lượng đoàn viên dưới 10.000 người). Công đoàn Dầu khí Việt Nam không được bầu quá 35 ủy viên ban chấp hành. Căn cứ Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các văn bản hướng dẫn của Tổng Liên đoàn, trường hợp công đoàn cấp trên cơ sở cần tăng thêm số lượng ủy viên ban chấp hành so với quy định thì phải được CĐ DKVN đồng ý trên cơ sở xem xét các điều kiện cụ thể và số lượng tăng thêm không vượt quá 10% so với quy định.

Thời gian tổ chức đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam được tiến hành trong năm 2023. Đại hội công đoàn bộ phận, công đoàn cơ sở thành viên được tổ chức và hoàn thành trong quý I năm 2023, thời gian đại hội không quá 2 buổi. Đại hội công đoàn cơ sở được tổ chức và hoàn thành trước ngày 31/5/2023, thời gian đại hội không quá 2 buổi. Đại hội công đoàn cấp trên cơ sở được tổ chức sau khi hoàn thành đại hội công đoàn cấp cơ sở và hoàn thành trước ngày 31/7/2023, thời gian đại hội không quá 3 buổi. Đại hội lần thứ VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức sau

**Chủ tịch CĐ DKVN
Nguyễn Thùy Lan chúc mừng
các đồng chí được kiện toàn
Ban Chấp hành**



khi hoàn thành đại hội công đoàn trực thuộc và hoàn thành trước ngày 31/10/2023, thời gian đại hội không quá 4 buổi.

Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028 có điểm đặc biệt lưu ý về một số trường hợp thời gian kết thúc nhiệm kỳ chênh lệch so với kế hoạch đại hội công đoàn các cấp. Cụ thể là trường hợp tổ chức công đoàn kết thúc nhiệm kỳ trước hoặc sau thời điểm tổ chức đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp mà chưa thực hiện điều chỉnh nhiệm kỳ thì công đoàn cấp triệu tập đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp quyết định điều chỉnh kéo dài hoặc rút ngắn nhiệm kỳ phù hợp với thời gian ghi trong kế hoạch tổ chức đại hội của cấp đó, thời gian kéo dài hoặc rút ngắn không quá 30 tháng. Trường hợp tổ chức công đoàn đã điều chỉnh kéo dài nhiệm kỳ quá 30 tháng, nhưng vẫn kết thúc sớm hơn thì tổ chức đại hội tại thời điểm kết thúc nhiệm kỳ và tổ chức hội nghị đại biểu theo thời gian ghi trong kế hoạch đại hội của công đoàn cấp trên trực tiếp.

Về phương thức đại hội, nơi không đủ điều kiện tổ chức đại hội theo hình thức trực tiếp thì tùy theo tình hình thực tế ban chấp hành cấp trên triệu tập quyết định hình thức đại hội trực tuyến hoặc kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến.

Căn cứ tình hình thực tế, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

thành lập một số tiểu ban chuẩn bị đại hội (không thành lập ban chỉ đạo hoặc ban tổ chức đại hội): Tiểu ban Nội dung, Tiểu ban Nhân sự, Tiểu ban Tuyên truyền, Tiểu ban Tổ chức và phục vụ đại hội. Đối với công đoàn cơ sở, tùy theo quy mô và điều kiện thực tế, ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét, quyết định thành lập các tiểu ban chuẩn bị đại hội hoặc phân công cán bộ, đoàn viên thực hiện các nhiệm vụ công tác chuẩn bị đại hội.

Các nội dung khác như số lượng đại biểu chính thức tham dự đại hội, bầu đại biểu dự đại hội công đoàn cấp trên, kinh phí tổ chức đại hội... các cấp công đoàn thực hiện theo Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các văn bản của Tổng Liên đoàn và Kế hoạch số 467/KH-CĐDK ngày 31/8/2022 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Đại hội công đoàn là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, dân chủ của tất cả các cấp công đoàn. Thời gian tổ chức và hoàn thành đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028 trong ngành Dầu khí không còn dài. Do vậy, mỗi cấp công đoàn đều phải tập trung mọi nguồn lực để tổ chức thành công đại hội công đoàn đơn vị mình. Điều đó góp phần để các cấp công đoàn hoạt động hiệu quả, mang lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động Dầu khí./.



CĐ DKVN quyết tâm thực hiện thành công đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội VII CĐ DKVN

**TIẾN TỚI ĐẠI HỘI VII CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
VÀ ĐẠI HỘI XIII CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM:**

ĐỔI MỚI - DÂN CHỦ - ĐOÀN KẾT - PHÁT TRIỂN VÌ TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VỮNG MẠNH

LƯU QUỲNH ĐIỆP
Ban TGNC, CĐ DKVN

Đại hội công đoàn các cấp có nhiệm vụ tổng kết, đánh giá việc thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn nhiệm kỳ qua, xây dựng phương hướng hoạt động của nhiệm kỳ mới. Để đại hội thành công, Công đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành Hướng dẫn tuyên truyền đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028 với nhiều nội dung đổi mới, sáng tạo.

Có thể nói, trong nhiệm kỳ VI, CĐ DKVN đã thực hiện rất tốt vai trò, nhiệm vụ chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ. Đặc biệt, trong năm 2022, dù gặp nhiều khó khăn, thách thức, biến động ảnh hưởng trực tiếp tới các mặt hoạt động của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam cũng như CĐ DKVN. Tuy nhiên, tập thể lãnh đạo, cán bộ các cấp của CĐ DKVN đã thực hiện tốt chủ đề

hoạt động công đoàn năm 2022 là "Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam" phù hợp tình hình diễn biến sau đại dịch Covid-19 kéo dài. Toàn thể CNVCLĐ ngành Dầu khí đều nỗ lực phát huy tinh thần tự chủ, đoàn kết, sáng tạo trong lao động, hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao,

góp phần vào thắng lợi hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn năm 2022 và tạo đà để hoạt động CĐ DKVN ngày càng khởi sắc sau diễn biến "khủng hoảng kép" của Tập đoàn.

Trong đó, để đẩy mạnh phong trào lao động sáng tạo, Tổng LĐLĐVN đã phát động chương trình "1 triệu sáng kiến". Trong giai đoạn 1, CĐ DKVN đạt vượt chỉ tiêu đề ra với gần 2.000 sáng kiến được đăng ký trên hệ thống; được Tổng LĐLĐVN khen thưởng là một trong 11 đơn vị dẫn đầu chương trình.

Tiếp nối những kết quả đã đạt được, CĐ DKVN kêu gọi công đoàn các cấp cần nghiêm túc, tập trung, bắt tay ngay vào việc triển khai đồng bộ các nhiệm vụ trọng tâm của năm 2023, lan tỏa sâu rộng hơn nữa khí thế thắng lợi của năm 2022 để hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, làm thành tích chào mừng Đại hội công đoàn các cấp hướng đến Đại hội VII CĐ DKVN và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Trước mắt, cần tập trung tuyên truyền sâu rộng, tạo sự thống nhất trong tổ chức công đoàn

và cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động (CNLĐ) tạo sự đồng thuận, ủng hộ của người sử dụng lao động và toàn xã hội để tổ chức thành công đại hội, thực hiện tốt Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; tập trung cao trí tuệ của cán bộ, đoàn viên, CNLĐ toàn Tập đoàn đóng góp xây dựng mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, xây dựng đội ngũ CNLĐ Dầu khí chất lượng cao. Công tác tuyên truyền cần triển khai bằng nhiều hình thức phong phú, sinh động, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ 4.0, tạo không khí phấn khởi.

Quán triệt chủ đề của Đại hội VII CĐ DKVN, đó là: "Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển"; kết hợp tuyên truyền đại hội công đoàn các cấp với tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhất là các chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Nội dung tuyên truyền cần khẳng định vai trò, sứ mệnh lịch sử và những đóng góp to lớn của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn trong sự





Lãnh đạo CĐ DKVN và lãnh đạo công đoàn trực thuộc CĐ DKVN quyết tâm "Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển"

ngành xây dựng Tổ quốc, xây dựng Đảng, chính quyền và hệ thống chính trị; thực hiện phương châm hành động "Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả", đẩy mạnh chuyển đổi số; tuyên truyền về chiến lược chuyển đổi năng lượng tái tạo, năng lượng xanh, góp phần xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển bền vững; đấu tranh chống quan điểm sai trái của các thế lực thù địch chống phá Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Tập trung tuyên truyền, biểu dương những tấm gương người tốt việc tốt trong các phong trào thi đua. Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao và các đợt cao điểm chăm lo, nâng cao phúc lợi cho đoàn viên, người lao động chào mừng đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Đợt tuyên truyền lần này sẽ được chia làm 3 đợt. Đợt 1, từ tháng 11/2022 đến thời điểm hoàn thành Đại hội VII CĐ DKVN (tháng 10/2023). Đợt 2, từ sau Đại hội VII CĐ DKVN đến khi diễn ra Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Đợt 3, sau khi bế mạc Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Công đoàn các đơn vị đổi mới, sáng tạo hình thức tuyên truyền như tuyên truyền trên các phương tiện báo chí, truyền thông công đoàn và các trang thông tin đơn vị. Mở chuyên mục, chuyên đề, tuyển bài về đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam trên website, bản tin, fanpage, loa phát thanh... của Tập đoàn, doanh nghiệp và công đoàn đơn vị. Tăng cường đăng tải các ấn phẩm đại hội, sản phẩm truyền thông như video, clip, infographic về đại hội, tạo diễn đàn trao đổi, thảo luận, đối thoại giữa lãnh đạo cấp ủy, lãnh đạo doanh nghiệp với đoàn viên, NLD.

Tổ chức hội nghị ban chấp hành, cán bộ chủ chốt, hội nghị báo cáo viên trực tiếp/trực tuyến để thông tin, tuyên truyền, quán triệt công tác chuẩn bị Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam; công tác tổ chức đại hội; lấy ý kiến đóng góp của đoàn viên, công nhân, lao động vào dự thảo các văn kiện trình đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tuyên truyền khánh tiết, trực quan trên pano, áp phích, băng rôn, băng điện tử, khẩu hiệu chào mừng đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại hội XIII của Công đoàn Việt Nam tại trụ sở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những nơi có đông đoàn viên, người lao động.

Treo cờ Đảng, cờ Tổ quốc, huy hiệu Công đoàn Việt Nam, cờ phướn; tổ chức trưng bày/triển lãm ảnh, tư liệu, tranh cổ động về đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam; chỉnh trang cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp.

Biên soạn, phát hành các ấn phẩm tuyên truyền mới mẻ, hấp dẫn, ứng dụng công nghệ mới và sáng tác thơ, ca khúc quảng bá các tác phẩm âm nhạc, văn học, nghệ thuật

Tuyên truyền thông qua các phong trào thi đua yêu nước, gắn biển các công trình chào mừng và tôn vinh tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến.

Tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước gắn với kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của ngành vào thời điểm trước, trong và sau đại hội.

Khuyến khích tổ chức hội nghị, tuyên dương các mô hình hay, cách làm sáng tạo và những cán bộ xuất sắc, tiêu biểu trong công tác công đoàn. Chú trọng tuyên truyền xét chọn, Lễ trao tặng Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh lần thứ IV và các danh hiệu thi đua của Công đoàn Dầu khí Việt Nam; tổng kết chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng dịch Covid-19" do Tổng Liên đoàn phát động, tổ chức.

Tổ chức gắn biển công trình chào mừng đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Tổ chức các cuộc thi tìm hiểu và các hoạt động văn hóa, thể thao. Sáng tạo tổ chức các hoạt động văn hóa, liên hoan/giao lưu văn nghệ, thể dục, thể thao, triển lãm tranh ảnh, thi sáng tác video, clip và các hoạt động ý nghĩa khác chào mừng đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tổ chức thi viết, thuyết trình, trắc nghiệm tìm hiểu về lịch sử giai cấp công nhân, tổ chức Công

đoàn Việt Nam, các kỳ đại hội; về nội dung các văn kiện Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Tổ chức các hoạt động thông tin, tuyên truyền đối ngoại bằng hình thức giới thiệu về các dự thảo văn kiện, kết quả Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam thông qua các phương tiện truyền thông đối ngoại tới người lao động, đồng bào ta ở nước ngoài, bạn bè quốc tế, nhất là tổ chức công đoàn quốc tế có mối quan hệ với Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Các công đoàn trực thuộc CĐ DKVN xây dựng kế hoạch chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nội dung của Hướng dẫn này đảm bảo phù hợp với điều kiện tại cơ sở, trong đó chú trọng mở các chuyên mục, diễn đàn về đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ 4.0 vào công tác truyền thông đại hội.

Tổ chức tốt việc nắm tư tưởng của đoàn viên, CNLD trước, trong, sau khi diễn ra đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Chỉ đạo và tổ chức phát động phong trào thi đua yêu nước, gắn biển công trình, các hoạt động lập thành tích chào mừng đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam; xây dựng môi trường làm việc văn hóa, hạnh phúc.

Phối hợp với bộ phận làm công tác tuyên giáo cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp để tổ chức tuyên truyền về đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; theo dõi, nhận diện và kịp thời đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch về giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn.

Phát huy vai trò đội ngũ cán bộ công đoàn, cộng tác viên dư luận xã hội, cộng tác viên báo chí truyền thông Công đoàn Dầu khí Việt Nam và đơn vị.

Theo sát đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam để kịp thời đưa tin, phản ánh về đại hội, đảm bảo việc tiến tới đại hội thành công rực rỡ./.

ĐỂ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG THỰC SỰ TRỞ THÀNH ĐỘNG LỰC TRONG VIỆC XÂY DỰNG ĐƠN VỊ VỮNG MẠNH TOÀN DIỆN

 **NGUYỄN THỊ CẬY**
Ban CSPL&QHLD, CĐ DKVN



Tích cực đẩy mạnh công tác khen thưởng, tuyên dương, góp phần lan tỏa gương điển hình tiên tiến, đẩy mạnh phong trào thi đua trong tập thể CBNV-NLĐ

Thi đua, khen thưởng là biện pháp tổ chức thực tiễn, một phương pháp tuyên truyền, giáo dục tích cực để động viên ý chí sáng tạo, ý chí quyết tâm, năng lực hoạt động thực tiễn của cán bộ (CB), công nhân lao động (CNLD) và đoàn viên công đoàn (ĐVCD) mà cấp trên giao. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy: “Thi đua là một cách rất tốt, rất thiết thực để làm cho mọi người tiến bộ. Thi đua giúp cho đoàn kết chặt chẽ thêm và đoàn kết chặt chẽ để thi đua mãi”. Trong thời gian qua, hầu hết các cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn các cấp trong hệ thống tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã duy trì nghiêm túc, phát huy được vai trò của công tác thi đua, khen thưởng vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, góp phần quan trọng xây dựng cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn vững mạnh toàn diện.

Để công tác thi đua, khen thưởng thực sự là “đòn bẩy”, kích thích cá nhân, tập thể hăng say hoạt động, phát huy hết tài năng của mình trong việc xây dựng cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn vững mạnh toàn diện thì cần phải thực hiện có hiệu quả một số nội dung, biện pháp.

Cụ thể, đơn vị và tổ chức công đoàn các cấp cần có nhận thức đúng về vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng trong xây dựng cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn vững mạnh. Để làm được điều đó, công đoàn các cấp ở đơn vị cơ sở phải tập trung tuyên truyền cho CB, ĐVCD và NLD hiểu và nắm vững mục đích, ý nghĩa chính trị - xã hội của thi đua, những quan điểm của Đảng ta và của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua, làm tốt việc giáo dục ý thức tập thể, tinh thần đoàn kết, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau trên tình đồng nghiệp vì lợi ích chung, kiên quyết đấu tranh chống tư tưởng ăn thua, ganh đua, cục bộ, chạy theo thành tích, vì lợi ích, động cơ cá nhân và những biểu hiện thiếu trung thực trong thi đua.

Phát huy vai trò trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức phong trào thi đua, khen thưởng, huy động sức mạnh tổng hợp, tạo ra sự nhất trí cao về nhận thức, tư tưởng, thống nhất hoạt động đồng bộ nhịp nhàng của các tổ chức trong thực hiện phong trào thi đua. Trước hết, phải tăng cường vai trò lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng và tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn trong công tác thi đua, khen thưởng, coi đây là yếu tố quyết định chất lượng và hiệu quả phong trào thi đua của công đoàn các cấp. Đối với ban chấp hành công đoàn các cấp phải xác định đẩy mạnh phong trào thi đua là nhiệm vụ, chức trách của tổ chức công đoàn, phải nhận thức đúng vai trò quan trọng của thi đua, từ đó đề cao trách nhiệm, năng lực trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện phong trào thi đua. Bản thân lãnh đạo đơn vị và chủ tịch công đoàn các cấp phải gương mẫu, thực sự là đầu tàu để cổ

vũ, động viên, dẫn dắt CB, ĐVCD và NLD thuộc quyền tham gia phong trào thi đua làm chuyển biến dứt điểm những khâu yếu, mặt yếu của cơ quan, đơn vị và từng cấp công đoàn trong phong trào thi đua và công tác khen thưởng.

Cùng với đó, tích cực, chủ động phát hiện, bồi dưỡng và nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua. Điển hình tiên tiến là những tấm gương sinh động để giáo dục, thu hút mọi người tích cực tham gia thi đua, là nghệ thuật lấy phong trào chỉ đạo phong trào phát triển thành cao trào mạnh mẽ. Thông qua cá nhân, tập thể điển hình tiên tiến để rút ra những sáng kiến hay, kinh nghiệm tốt, bổ ích cho việc động viên, thúc đẩy phong trào thi đua.

Đồng thời, tổ chức sơ/tổng kết và khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua. Đây là biện pháp rất quan trọng, không thể thiếu trong tổ chức thi đua nhằm đánh giá đúng thành tích, kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện phong trào thi đua. Trong quá trình khen thưởng phải có sự lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ từ trên xuống dưới, đảm bảo đúng nguyên tắc và đạt được các yêu cầu quy định trong quy chế khen thưởng của từng cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn: Chính xác, dân chủ, kịp thời, công khai, xây dựng được tinh thần đoàn kết phấn khởi, nêu cao tính tự phê bình và phê bình, đánh giá đúng người, đúng việc, tránh chủ quan, đơn giản, tranh công, đổ lỗi.

Những biện pháp tuy có vai trò, vị trí khác nhau nhưng đều có mối quan hệ biện chứng tác động qua lại với nhau và đều nằm trong tính chỉnh thể thống nhất. Thực hiện tốt biện pháp cơ bản trên là tiền đề để thực hiện các biện pháp tiếp theo. Phát huy tốt vai trò của thi đua, khen thưởng sẽ tạo ra sức mạnh tổng hợp trong việc xây dựng cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn vững mạnh toàn diện các cấp, góp phần xây dựng nhân cách CB, ĐVCD và NLD tích cực hơn./.

T.C

CHĂM LO CHO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ NHÂN DỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN QUÝ MÃO 2023

TRÀ MY

Là nét đẹp Văn hóa Dầu khí, mỗi dịp Tết đến Xuân về, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức các hoạt động chăm lo đoàn viên, NLĐ Dầu khí để đón Tết Quý Mão vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

Với chủ đề "Xuân Nghĩa tình Dầu khí - Tết Hạnh phúc, Bình an", các hoạt động chăm lo, hỗ trợ ĐV, NLĐ được tổ chức phải đảm bảo thiết thực, hiệu quả, an toàn và đúng đối tượng. Công đoàn cơ sở, cấp trên cơ sở căn cứ tình hình thực tiễn tổ chức linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, hỗ trợ Tết, tập trung chăm lo, hỗ trợ các đối tượng ĐV, NLĐ khó khăn: Thu nhập

thấp, mất việc, nghỉ chờ việc, bệnh hiểm nghèo...; ĐV, NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc trong dịp Tết phải ở lại trực không về quê sum họp với gia đình, nhất là tại các đơn vị khó khăn, dự án/công trình cần đẩy nhanh tiến độ về đích hoặc công trình/nhà máy phải vận hành liên tục không thể dừng nghỉ.

Các cấp công đoàn phối hợp giữa các tổ chức

đoàn thể chính trị xã hội và chuyên môn tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV, NLĐ, chú trọng tới các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, phụ nữ, trẻ em dưới 16 tuổi mồ côi cha/mẹ vì dịch bệnh/rủi ro đột xuất; ĐV, NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc phải ở lại trực Tết.

Tổ chức Chương trình "Xuân Nghĩa tình Dầu khí - Tết Hạnh phúc, Bình an" tập trung ở cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở, ở nơi có đông ĐV, NLĐ, hỗ trợ các đơn vị khó khăn, công trình dự án, vùng sâu, vùng xa tổ chức chương trình Xuân nghĩa tình Dầu khí phù hợp với tình hình thực tế.

Tổ chức phương tiện đưa đón hoặc hỗ trợ toàn bộ/một phần chi phí để đưa ĐV&NLĐ có nhu cầu về quê ăn Tết và quay trở lại làm việc, đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo.

Các hoạt động vui Xuân nâng cao đời sống tinh thần, tạo môi trường làm việc văn hóa, hạnh phúc cho ĐV, CNLĐ; thăm hỏi, động viên ĐV, NLĐ ở lại trực không về quê đón Tết, tạo không khí đầm ấm, vui tươi, mang đậm dấu ấn công đoàn cũng cần được chú trọng triển khai.

Công đoàn các cấp chủ động tham gia với chuyên môn nắm tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của người lao động nhất là tại các đơn vị/dự án khó khăn.

Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng về các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, ngăn ngừa tranh chấp lao động phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh trật tự tại địa phương.

Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng, dư luận xã hội của ĐV, NLĐ trong dịp Tết. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành tốt các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định. Truyền thông rộng rãi về các mô hình, cách

làm hay, sáng tạo về chăm lo cho ĐV, NLĐ của các cấp công đoàn.

Chương trình "Xuân Nghĩa tình Dầu khí - Tết Hạnh phúc, Bình an" 2023 sẽ được CĐ DVKN tổ chức tại 2 khu vực gồm Hà Nội (Trụ sở Tập đoàn) kết nối trực tuyến với một số giàn khoan và dự án Dầu khí tại nước ngoài và thành phố Vũng Tàu.

Đồng thời, CĐ DVKN sẽ hỗ trợ kinh phí, chỉ đạo các đơn vị khó khăn, các công trình dự án trọng điểm Dầu khí, các đơn vị vùng sâu vùng xa tổ chức chương trình "Xuân Nghĩa tình Dầu khí - Tết Hạnh phúc, Bình an". Phối hợp tổ chức, tham gia cùng với lãnh đạo TLD/Tập đoàn các hoạt động thăm hỏi, động viên đoàn viên/NLĐ tại các đơn vị và dự án khó khăn.

Các cấp công đoàn cần chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ; điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho NLĐ tăng ca, làm thêm giờ, không được nghỉ Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian luật định.

Đề xuất với người sử dụng lao động có các hình thức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi... cho ĐV, NLĐ ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật hoặc tổ chức Tết cho ĐV, NLĐ đối với những doanh nghiệp có điều kiện. Có hình thức động viên ĐV, NLĐ ở lại trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn. Tuyên truyền NLĐ trở lại làm việc đúng thời gian quy định sau Tết Nguyên Đán nhằm duy trì ổn định và thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh.

Cũng như nắm số lượng ĐV, NLĐ có nhu cầu về quê nghỉ Tết để tổ chức các hình thức đưa ĐV, NLĐ về quê ăn Tết đảm bảo đúng đối tượng, chu đáo, an toàn; Phối hợp với các tổ chức quần chúng trên địa bàn tổ chức các hoạt động vui Xuân cho ĐV, NLĐ không có điều kiện về quê ăn Tết, thăm hỏi gia đình; với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm./



Phó Chủ tịch CĐ DVKN Vũ Anh Tuấn tặng quà NLĐ Dầu khí

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO:

40 NĂM ĐỒNG HÀNH CÙNG NGƯỜI LAO ĐỘNG

HOÀNG BÌNH - PHÚC LONG

Ngày 10/8/1982, Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro được thành lập với chức năng trọng tâm là đại diện và bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Trong suốt 40 năm hình thành và phát triển, với sự nỗ lực phấn đấu của toàn thể cán bộ, đoàn viên qua các thời kỳ, Công đoàn Vietsovpetro đã có những bước phát triển không ngừng, qua đó thực hiện tốt vai trò, chức năng, nhiệm vụ của mình, góp phần quan trọng vào sự phát triển và thành công chung của Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro.



ĐD DKVN khen tặng Công đoàn Vietsovpetro đã có thành tích xuất sắc trong quá trình 40 năm xây dựng và phát triển

Từ những ngày đầu thành lập, Công đoàn Vietsovpetro có khoảng 70 đoàn viên trực thuộc Liên đoàn Lao động Đặc khu Vũng Tàu - Côn Đảo, đến tháng 1 năm 1992 là Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Tính đến thời điểm hiện tại, Công đoàn Vietsovpetro có 5.965 đoàn viên, trong đó có 917 là đoàn viên nữ sinh hoạt tại 17 Công đoàn cơ sở thành viên với 92 Công đoàn bộ phận và 329 Tổ công đoàn.

Công đoàn các cấp luôn phối hợp chặt chẽ với các phòng, ban chức năng Bộ máy điều hành và

các đơn vị trong Vietsovpetro tham gia soạn thảo, bổ sung, sửa đổi Quy chế nhân viên và các quy chế, quy định liên quan tới chế độ, chính sách đối với người lao động, phù hợp với điều kiện thực tế của Vietsovpetro, với luật pháp Việt Nam.

Một điểm sáng trong những năm qua của Công đoàn Vietsovpetro đó chính là thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở thông qua việc tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc. Từ năm 2014 đến nay đã có 372 kiến nghị của người lao động được xử lý, giải quyết ở cấp các đơn vị trực thuộc và có hơn 187

kiến nghị được xử lý, giải quyết ở cấp Vietsovpetro. Tất cả các kiến nghị của người lao động, dù đúng hay chưa đúng đều được các cấp lãnh đạo phối hợp với đại diện người lao động, đại diện Công đoàn các cấp thảo luận công khai, thiện chí và giải đáp một cách thỏa đáng. Trong đó, đã có hơn 50 kiến nghị của người lao động đã được lãnh đạo Vietsovpetro tiếp thu và đưa vào sửa đổi trong các quy chế, quy định của Vietsovpetro. Bên cạnh đó, Công đoàn Vietsovpetro đã sử dụng tốt phương tiện thông tin, truyền thông nội bộ và bên ngoài cùng



Đồng chí Nguyễn Quốc Đạt - Chủ tịch Công đoàn Vietsovpetro tham gia gặp gỡ Chủ tịch nước nhân dịp Hội nghị tổng kết Lao động sáng tạo giai đoạn 2017 - 2022

với trang mạng xã hội facebook hoạt động tích cực, hiệu quả, thường xuyên cung cấp các thông tin, cập nhật phản ánh hoạt động sản xuất, kinh doanh của Vietsovpetro và các đơn vị; phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, các tin tức thời sự trong nước, quốc tế và khu vực đến với tất cả đoàn viên và người lao động.

Với chức năng tham gia quản lý cùng chính quyền, Công đoàn đã tích cực phối hợp với chính quyền tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước "Lao động sáng tạo", "Lao động an toàn", "Hoàn thành xây dựng, lắp đặt và đưa vào khai thác các công trình trước thời hạn", các phong trào thi đua được tổ chức thường xuyên với

sự tham gia tích cực của tập thể lao động quốc tế Việt Nam và Liên bang Nga, góp phần tích cực vào việc hoàn thành và hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh được giao. Mặt khác, tổ chức Công đoàn các cấp đã có sự phối hợp rất tốt cùng với chính quyền, đề ra nhiều giải pháp nhằm động viên, khuyến khích, hỗ trợ người lao động phát huy trong việc thực hiện sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất tại đơn vị như tuyên truyền, phổ biến cho CBCNV hiểu về Quy chế tổ chức hoạt động sáng kiến, sáng chế của Vietsovpetro, những quy định về thủ tục, cách thức tiến hành, những lợi ích mà sáng kiến, sáng chế đem lại

cho doanh nghiệp và cho chính người lao động.

Với sự hỗ trợ tích cực của Công đoàn, hằng năm Vietsovpetro có từ 400 đến hơn 600 cán bộ quản lý, cán bộ khoa học kỹ thuật và đặc biệt là các kỹ sư, công nhân kỹ thuật làm việc trực tiếp trên các công trình sản xuất tham gia các hoạt động sáng kiến, sáng chế, với 150 - 200 đơn đăng ký sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, trong đó có từ 100 đến 150 đơn được công nhận là sáng kiến, sáng chế, đem lại hiệu quả kinh tế cho Vietsovpetro hơn 10 triệu USD/năm.

Hằng năm, Công đoàn đã phối hợp tổ chức Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động với nhiều



Các hoạt động thể thao quần chúng luôn được Công đoàn Vietsovpetro duy trì tổ chức thường xuyên

chủ đề gắn liền với các quyền và trách nhiệm của người lao động như tuyên truyền về pháp luật, quy chế, quy định nhằm nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành các quy định về an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ. Đội ATVSV của Vietsovpetro thường xuyên tham gia các hội thi ATVSV giỏi do LĐLĐ tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức và đạt được giải đặc biệt và nhiều giải thưởng khác.

Công đoàn Vietsovpetro đã chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn cơ sở thành viên tuyên truyền tới toàn thể CBCNV-NLĐ các chủ trương, chính sách của đơn vị có liên quan đến quyền lợi của người lao động, qua đó tạo thành cầu nối rất tốt giữa Ban lãnh đạo các cấp với người lao động tại các đơn vị trong Vietsovpetro. Trong giai đoạn vừa qua đã có hơn 500 tin, bài về hoạt động công đoàn được đăng tải trên các phương tiện trang web nội bộ của đơn vị, các bản tin và trang Fanpage của Công đoàn Vietsovpetro; triển

khai đến các đơn vị 100 văn bản tư vấn, giải đáp pháp luật hằng tháng; các Nghị định, Thông tư, Chỉ thị, Quy định của Thủ tướng Chính phủ, Bộ Tài chính, Bộ Y tế, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về BHXH, BHTN, BHYT, lương cơ sở, lương hưu, giải quyết tổ cáo, tiếp công dân, phòng chống tham nhũng.

Công tác chăm lo đời sống văn hóa, tinh thần cho CBCNV-NLĐ luôn được Công đoàn quan tâm tổ chức thường xuyên với nhiều hoạt động thiết thực như tổ chức thăm hỏi, làm thủ tục trợ cấp khó khăn cho hơn 5.000 người lao động nhân dịp lễ tết, bị tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo, có thân nhân mất và có người thân bị ảnh hưởng do bão lũ tại miền Trung, chăm lo cho các cháu thiếu nhi là con CBCNV, tổng số tiền cho các hoạt động là trên 20 tỷ đồng; cấp hơn 100 tỷ đồng kinh phí tham quan, du lịch cho các Công đoàn CSTV; tổ chức cho gần 8.000 lượt CBCNV-NLĐ đi nghỉ dưỡng tại Khách sạn Vietsovpetro (Đà Lạt) và Khu

nghỉ dưỡng Vietsovpetro (Xuyên Mộc) hằng năm.

Đặc biệt trong thời gian vừa qua, trước tình hình diễn biến phức tạp của đại dịch Covid-19, ngoài việc phối hợp với chính quyền thực hiện nghiêm túc các biện pháp, kêu gọi CBCNV-NLĐ ủng hộ, quyên góp 01 ngày lương cho công tác phòng, chống dịch bệnh, Công đoàn Vietsovpetro đã hỗ trợ kịp thời cho người lao động bị ảnh hưởng do dịch thông qua việc hỗ trợ trả lương, miễn đóng Công đoàn phí, cấp phát 72.899 khẩu trang vải, mua máy đo thân nhiệt... qua đó giúp người lao động tiếp tục an tâm công tác trong thời gian tới.

Song song đó, Công đoàn đã tổ chức thành công 11 giải thể thao nội bộ hằng năm, thu hút hơn 18.000 lượt CBCNV-NLĐ tham gia; tổ chức các đoàn thể thao tham gia hội thao ngành Dầu khí với kết quả đạt giải cao toàn đoàn; tổ chức thành công 24 hội diễn, liên hoan nghệ thuật quần chúng, với sự tham gia của tất cả các Công đoàn CSTV cùng hàng trăm diễn viên với nhiều tiết mục và loại hình nghệ thuật khác nhau, bên cạnh đó Công đoàn đã tổ chức được các hoạt động giao lưu VHTT với đồng nghiệp người Nga, qua đó tạo sự đoàn kết, gắn bó, tình thân ái, hữu nghị giữa CBCNV hai nước; nhiều hoạt động nữ công sôi nổi thu hút đông đảo chị em tham gia, góp phần tạo nên sự gắn kết trong tập thể lao động quốc tế Vietsovpetro.

Hằng năm, Công đoàn Vietsovpetro phối hợp với Đoàn Thanh niên tổ chức các hoạt động hè cho con em CBCNV-NLĐ với nhiều chương trình thiết thực, bổ ích, thu hút hàng nghìn lượt các em tham gia.

Không chỉ làm tốt các nhiệm vụ chăm lo cho người lao động trong Vietsovpetro, Công đoàn các cấp còn thường xuyên tranh thủ sự đồng tình, ủng hộ của chính quyền và các địa phương, đẩy mạnh tinh thần tương thân tương ái qua nhiều hoạt động an sinh xã hội trên khắp các vùng miền của Tổ quốc.

Với nhiệm vụ quản lý Trung tâm Văn hóa - Thể thao, vận hành các công trình nhà thi đấu, sân tennis, sân bóng đá, bể bơi..., tổ chức các câu lạc bộ yoga, thể dục thẩm mỹ, câu lạc bộ võ thuật..., Công đoàn Vietsovpetro đã tạo ra sân chơi cộng đồng cho tập thể CBCNV-NLĐ Vietsovpetro tham gia rèn luyện sức khỏe, nâng cao đời sống tinh thần. Cùng với đó,

Công đoàn Vietsovpetro quản lý Công ty TNHH Công đoàn Dầu khí Việt - Xô chuyên sản xuất, cung cấp găng tay, quần áo bảo hộ lao động cho người lao động Vietsovpetro và các đơn vị trong ngành; thực hiện các dịch vụ vệ sinh, cây cảnh cho Vietsovpetro và các đơn vị thành viên. Đơn vị còn giải quyết công ăn việc làm cho 378 người lao động là các đối tượng chính sách, thân nhân cán bộ công nhân viên Vietsovpetro có hoàn cảnh khó khăn, với mức thu nhập ổn định, tăng dần theo từng năm.

Ngoài các hoạt động bề nổi lẫn chiều sâu mà Công đoàn đã tổ chức trong suốt chiều dài lịch sử phát triển của mình, một công tác quan trọng khác cũng được chú trọng, đó là công tác thi đua, khen thưởng. Qua đó động viên tinh thần và ghi nhận những đóng góp không mệt mỏi của các CBCNV-NLĐ trong việc xây dựng tổ chức Công đoàn và phát triển đơn vị.

Với những thành tích to lớn trong quá trình xây dựng và phát triển, Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro đã vinh dự được Đảng và Nhà nước trao tặng Huân chương Lao động hạng Nhì năm 1996, hạng Nhất năm 2009; được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu trao tặng nhiều danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cao quý khác.

Suốt 40 năm gắn kết, đồng hành với người lao động, Công đoàn Vietsovpetro đã thật sự trở thành chỗ dựa tin cậy cho người lao động, góp phần xây dựng, củng cố, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết trong toàn Vietsovpetro, giữ ngọn lửa truyền thống, cùng người lao động phát huy vai trò, vị trí của đơn vị trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, xứng đáng là một trong những lá cờ đầu của ngành Dầu khí Việt Nam./

H.B - P.L



Ngày hội Gia đình Vietsovpetro được tổ chức hằng năm với nhiều nội dung phong phú

NGƯỜI CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN CẦN CÓ TÂM, CÓ TÂM VÀ BẢN LĨNH CHÍNH TRỊ

HỒ TRỌNG THOÁN

Ủy viên Ban Thường vụ CĐ DKVN, Chủ tịch Công đoàn PV Drilling

Dưới sự lãnh đạo của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, của Đảng ủy Tổng công ty Cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling), Công đoàn PV Drilling không ngừng phát triển lớn mạnh, thực hiện xuất sắc nhiệm vụ của mình, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng, hợp pháp của đội ngũ công nhân lao động, tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và bảo đảm an toàn lao động trong CNLĐ toàn Tổng công ty, góp phần cùng với chuyên môn hằng năm hoàn thành các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận, đóng góp xứng đáng vào ngân sách nhà nước, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.



CĐ DKVN phối hợp cùng Công đoàn PV Drilling tổ chức Lễ khởi động Giải chạy "Xuân Dầu khí 2022" khu vực phía Nam

Nổi bật là phối hợp với chính quyền tổ chức, phát động phong trào thi đua yêu nước và đưa dự án tái khởi động giàn khoan PV DRILLING V để cung cấp chiến dịch khoan cho Brunei Shell Petroleum; tham gia chương trình "1 triệu sáng kiến" do Tổng LĐLĐVN, CĐ DKVN phát động; vận động đoàn viên, CBNV-NLĐ đoàn kết, chung sức, chung lòng cùng với lãnh đạo Tổng công ty vượt qua khó khăn của sự ảnh hưởng kép do dịch Covid-19 và tác động của thị trường toàn cầu, bất ổn về địa chính trị, chiến tranh Nga - Ukraine..., phấn đấu hoàn thành các chỉ

tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

Đồng thời, Công đoàn PV Drilling thực hiện rất tốt việc bảo đảm an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ. Các hoạt động phong trào như giải chạy bộ, đua xe đạp online "PVD Chào xuân 2022" đã thu hút hơn 500 VĐV là CBCNV-NLĐ PV Drilling và các đơn vị trong ngành Dầu khí tham gia (gồm PTSC, PVCFC, PVFCCo, PVTrans, PVEP); đăng cai tổ chức thành công giải chạy bộ online "Xuân Dầu khí 2022"; tham gia Hội thao ngành Dầu khí Việt Nam khu vực phía Nam; giải bóng đá nam tranh cúp tứ

hùng ngành Dầu khí Việt Nam; tham gia Hội thi ATVSV giỏi, Hội thi Tay nghề Dầu khí... Tổ chức thành công ngày hội "Ẩm thực ASEAN++", Hội thao lần thứ 20 chào mừng 21 năm Ngày thành lập Tổng công ty, 31 năm Ngày thành lập CĐ DKVN và 61 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam.

Ngoài ra, Công đoàn PV Drilling còn tổ chức gặp mặt khen thưởng cho các em học sinh giỏi, tổ chức cho cán bộ, đoàn viên, NLD Tổng công ty về nguồn, giáo dục truyền thống, thăm tặng quà cho đồng bào nghèo vùng cao xã Đắc Nuê, huyện Lắc, tỉnh Đắk Lắk và Bảo Lộc, tỉnh Lâm Đồng. Những hoạt động công đoàn thiết thực và ý nghĩa đó đã động viên tinh thần cán bộ, NLD Tổng công ty để lao động hăng say, góp phần xứng đáng vào việc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của PV Drilling năm 2022.

Ôn lại truyền thống vẻ vang hơn 20 năm qua của Công đoàn PV Drilling cũng chính là phát huy vai trò của giai cấp công nhân lao động trong toàn Tổng công ty, làm tăng thêm lòng tự hào, thi đua yêu nước của hơn 2.400 người lao động PV Drilling chân chính, nỗ lực lao động, không ngừng nâng cao kỹ năng lao động, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và các mục tiêu phát triển của Petrovietnam nói chung, PV Drilling nói riêng.

Phát huy những thành quả đạt được trong hành trình hơn 20 năm qua của Công đoàn PV Drilling, nhằm cụ thể hóa và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị Đại hội Công đoàn PV Drilling khóa VI, nhiệm kỳ 2017-2022 và những năm tiếp theo, đòi hỏi mỗi cán bộ công đoàn cần phải hội tụ các điều kiện trong hoạt động, đó là **"có tâm, có tầm và bản lĩnh chính trị"**.

Có tâm: Đặt tâm vào công việc để lắng nghe, cảm nhận những trăn trở, tâm tư, khó khăn của cán bộ đoàn viên, NLD. Qua đó cùng đồng hành, chia sẻ kịp thời.

Có tầm: Với sự phát triển xã hội hiện nay, người cán bộ công đoàn cần có những giải pháp sáng tạo và bám sát chương trình, mục tiêu cụ thể trong hoạt động công đoàn. Đó là hoạt động phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo hay

phong trào văn hóa thể thao phải gắn liền với phong trào CNVC và hoạt động thực tiễn tại đơn vị cơ sở... Mỗi cán bộ công đoàn cần phải nâng "tâm", trau dồi kiến thức, kỹ năng, biết cách làm mới các hoạt động để thích nghi với điều kiện hoạt động công đoàn hiện nay.

Bản lĩnh chính trị: Ngoài hai yếu tố "có tâm, có tầm", người cán bộ công đoàn cần có bản lĩnh chính trị vững vàng, nắm vững kiến thức để thương lượng những chính sách, phúc lợi tốt cho NLD.

Mỗi cán bộ công đoàn nên lấy 3 yếu tố trên làm tiêu chí trong hoạt động để không chỉ khẳng định bản thân, mà còn tạo được niềm tin tưởng với NLD tại đơn vị, để đưa tổ chức công đoàn thực sự là chỗ dựa vững chắc cho NLD./.

T.T



Hội thi Ẩm thực ASEAN++ do Công đoàn PV Drilling tổ chức nhân dịp 20/10



Lãnh đạo PV Power và lãnh đạo Công đoàn PV Power chụp ảnh lưu niệm cùng tập thể nữ cán bộ Tổng công ty tại buổi gặp mặt nhân ngày 20/10



CÔNG ĐOÀN PV POWER QUAN TÂM, CHĂM LO, NÂNG CAO ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG

TRINH THỊ LÝ - TRẦN THỊ BÍCH ĐÀO

Trong những năm qua, Công đoàn Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV Power) xác định tổ chức các phong trào thi đua và hoạt động thiết thực cho đoàn viên, người lao động là nhiệm vụ trọng tâm xuyên suốt.

Năm 2022, Công đoàn PV Power đảm bảo 100% NLĐ có việc làm ổn định, thu nhập khá, quan hệ lao động tốt. Các chế độ, quyền lợi của NLĐ luôn được đảm bảo. Chỉ đạo các công đoàn đơn vị tổ chức đối thoại theo quy định, lắng nghe, giải quyết ý kiến, tâm tư, nguyện vọng NLĐ. Trong năm đảm bảo an toàn tuyệt đối, không có TNLĐ, không có cháy nổ xảy ra, công tác bảo vệ môi trường thực hiện tốt. Đặc biệt, các nhà máy điện tích cực thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19 để hoạt động an toàn, liên tục, tin cậy và ổn định. CBCNV-NLĐ các nhà máy điện được đảm bảo an toàn trong dịch bệnh.

Ngay từ đầu năm, Công đoàn PV Power phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản

xuất kinh doanh năm 2022, qua đó công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng chương trình thi đua cụ thể của đơn vị hưởng ứng nội dung chương trình phát động thi đua của Tổng công ty.

Nhân dịp Tết Nguyên đán, Công đoàn PV Power đã thăm hỏi, hỗ trợ và tặng quà CBCNV, NLĐ với kinh phí 1,89 tỷ đồng, bao gồm chi các khoản đưa và đón xe về quê trở lại làm việc cho CBCNV-NLĐ; tặng mái ấm công đoàn; thăm hỏi, tổ chức "Tết Sum vầy - Xuân Nghĩa tình Dầu khí - Bình an"; tổ chức các hoạt động vui Xuân, thăm hỏi, động viên ĐV-NLĐ phải trực không về quê đón Tết đầm ấm, vui tươi.

Về thực hiện công tác kiểm tra, giám sát về chấp hành điều lệ công đoàn và quản lý tài chính, tài sản công đoàn của UBKT CĐ DKVN, đoàn

công tác của Tổng Liên đoàn LĐVN, CĐ DKVN đánh giá cao việc tổ chức các hoạt động của Công đoàn PV Power. Phối hợp với chuyên môn thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở (QCĐCCS) tham gia đóng góp ý kiến rà soát hệ thống các nội quy, quy định, quy chế liên quan đến NLĐ như: Nội quy LĐ; TƯLĐTT; QCĐCCS; Quy chế tuyển dụng; Quy chế tổ chức, cán bộ; Quy chế trả lương; Quy chế thi đua khen thưởng; Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy định quản lý ATVSLĐ... 100% các đơn vị đã xây dựng và được NLĐ nhiệt tình hưởng ứng tham gia đóng góp ý kiến.

Công tác đối thoại theo cấp công đoàn, đoàn viên và NLĐ trong đơn vị được thực hiện tốt. Qua đó, tạo ra sự đồng thuận cao, mối quan hệ lao động hài hòa, tạo tiền đề để đơn vị ổn định, phát triển SXKD, nâng cao đời sống NLĐ. Phối hợp tham gia tốt Hội nghị NLĐ năm 2022.

Công tác truyền thông được Công đoàn PV Power đẩy mạnh với việc tuyên truyền các ngày lễ lớn của đất nước, ngày thành lập ngành Dầu khí Việt Nam; 15 năm Ngày thành lập Tổng công ty (17/5/2007 - 17/5/2022); Tuyên truyền đại hội các cấp công đoàn, Đại hội Công đoàn TCT lần thứ 4 nhiệm kỳ 2018 - 2023, Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VII, tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam;

Trên quan điểm "Kịp thời chia sẻ - Chủ động chăm lo -



Chủ tịch HĐQT PV Power Hồ Công Kỳ chúc mừng nữ lãnh đạo, cán bộ, người lao động PV Power

Khẩn trương hỗ trợ", việc chăm lo, hỗ trợ và triển khai tiêm vaccine phòng chống Covid-19 được thực hiện toàn diện trong toàn Tổng công ty nhằm duy trì hoạt động tốt nhiệm vụ SXKD, bảo vệ tốt sức khỏe cho NLĐ và tăng cường thực hiện phòng chống dịch bệnh Covid-19. Đảm bảo an toàn trong từng khu nhà cách ly của đơn vị để thực hiện đảm bảo vận hành an toàn, hiệu quả, liên tục các nhà máy điện của Tổng công ty, góp phần ổn định hoạt động SXKD.

Công đoàn PV Power cũng đã tổ chức phát động Tháng Công nhân, Tháng Hành động ATVSLĐ và tập huấn cán bộ Công đoàn, mạng lưới ATVSLĐ (ngày 14-15/4 tại NM điện Vũng Áng 1, Hà Tĩnh; ngày 19-20/4 tại NM điện Nhơn Trạch, Đồng Nai) cho 265 đại biểu tham dự. Khóa học diễn ra theo mô hình mở, các học viên thẳng thắn trao đổi với giảng viên những vấn đề thực tiễn tại cơ sở để từ

đó có hướng giải quyết cụ thể và cuối khóa học có bài kiểm tra, đánh giá.

Các chương trình, hoạt động mang dấu ấn tiêu biểu của tổ chức công đoàn như Hội nghị An toàn sức khỏe môi trường lần thứ XI, Hội thao ATVSLĐ - PCCN của Tổng công ty lần thứ XII, hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ tại NM điện Nhơn Trạch 2 được Công đoàn PV Power chỉ đạo các công đoàn cơ sở triển khai. Đây là hoạt động thường niên với mục đích tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện các công tác, tạo cơ hội giao lưu, trao đổi kinh nghiệm giữa các đơn vị trong Tổng công ty và động viên, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

Đặc biệt, tại Công ty CP Thủy điện Hòa Na, Ban Giám đốc Công ty cùng Ban Chấp hành Công đoàn đã huy động các tổ công đoàn, các đoàn viên công đoàn tham gia công tác





Nữ cán bộ PV Power hưởng ứng các hoạt động do Công đoàn PV Power phát động

trồng cây xanh, cây ăn quả, cây bóng mát, xây dựng các khu chăn nuôi gia súc, gia cầm... kết hợp tăng gia sản xuất ngoài giờ làm việc để tăng cường sức khỏe cũng như tạo sự đoàn kết cho tập thể cán bộ, công nhân viên. Ngoài ra Công đoàn Công ty còn cung cấp hỗ trợ các bộ phận tổ chức và các cá nhân về con giống, cây giống, phân bón và các loại vật tư, dụng cụ cần thiết để phục vụ công tác tăng gia sản xuất. Xây dựng hệ thống đường ống nước tưới tiêu bán tự động cho toàn bộ vườn rau, vườn cây ăn trái. Mô hình nhà máy "xanh - sạch - đẹp" đã phát huy hiệu quả cao, người lao động chủ động được nguồn thực phẩm tại chỗ đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, đáp ứng một phần nhu cầu cho hơn 84 người lao động thường xuyên công tác tại nhà máy.

3 nhà Mái ấm Công đoàn đã được trao tặng cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn; khám sức khỏe cho NLĐ; thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, NLĐ bị nhiễm Covid-19 có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với số tiền 48,5 triệu đồng; tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao cho NLĐ; đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động "cảm ơn NLĐ"...

Hưởng ứng chương trình "1 triệu sáng kiến -

nỗ lực vượt khó, quyết tâm sáng tạo chiến thắng đại dịch Covid-19" do CĐ DKVN phát động, Công đoàn PV Power đã thành lập ban chỉ đạo tổ giúp việc, quyết tâm thực hiện thành công chương trình. Tính đến tháng 12/2022, đã có 72 sáng kiến được đăng ký. Trong đó: giai đoạn 1 (từ tháng 9/2021 - 31/5/2022) là 51 sáng kiến; giai đoạn 2 (từ tháng 6/2022 - 9/2023) là 21 sáng kiến. Công đoàn PV Power đã thường đợt 1 cho 70 sáng kiến với số tiền 54 triệu đồng và trao thưởng tại Hội nghị NLĐ tại các đơn vị, qua đó động viên, khích lệ NLĐ tích cực hưởng ứng, tham gia chương trình và phong trào được nhân rộng.

Luôn hướng về hoạt động tại cơ sở, Công đoàn PV Power cùng với CĐ DKVN đến thăm, làm việc và hỗ trợ cho Công đoàn Công ty CP Thủy điện Đakdrinh, Công đoàn Công ty CP Thủy điện Hòa Na để xây dựng vườn trồng rau và trang thiết bị, các dụng cụ tập thể dục, thể thao của NLĐ tại nhà máy, khích lệ cán bộ, công nhân viên tích cực tham gia các hoạt động thể dục, thể thao, văn hóa, văn nghệ do Công ty và Tổng công ty phát động và đạt được nhiều giải cao, giúp nâng cao đời sống tinh thần, đem lại niềm vui, niềm phấn khởi, tạo nên tinh thần đoàn kết, gắn bó cho NLĐ.

Tháng 12/2022, Công đoàn PV Power đại diện cho NLĐ Tổng công ty đã trao 7 sổ tiết kiệm cho

7 hộ gia đình trực tiếp bị ảnh hưởng bởi những trận mưa lớn gây lũ quét, sạt lở đất, ảnh hưởng nghiêm trọng đến đời sống sản xuất tại huyện Kỳ Sơn, tỉnh Nghệ An.

Hàng năm, Công đoàn PV Power chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức nhiều hoạt động phong phú, tạo sân chơi cho cán bộ, lao động nữ. Các chương trình mang nhiều dấu ấn như tổ chức gặp mặt, tặng quà cho chị em và mời nhạc sĩ về giao lưu, được chị em nhiệt tình ủng hộ và để lại ấn tượng sâu sắc. Công đoàn cơ quan PV Power cũng đã phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ Tổng công ty tổ chức Hội thảo cho chị em tại Ninh Bình; tổ chức cuộc thi mặc trang phục áo dài truyền thống; các công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức giao lưu, về nguồn và nhiều hoạt động phong phú khác.

Nhân dịp Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam 27/11, Đội bóng đá Tổng công ty tham gia thi đấu giao hữu với Đội bóng đá Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Đội bóng đá lãnh đạo các đơn vị khu vực phía Bắc, tạo không khí phấn khởi trong mỗi CBNV-NLĐ PV Power khi tham gia./.

T.L - B.Đ



NLĐ PV Power HHC chăm sóc vườn rau tại Nhà máy Thủy điện Hòa Na



Nữ cán bộ PV Power hưởng ứng các hoạt động do Công đoàn PV Power phát động

NHỚ ĐÊM 30 TẾT ẤY

NGUYỄN NHƯ PHONG

Ấy là vào Tết năm 2011, khi đó, tôi mới về Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) để chuẩn bị cho ra đời Báo Năng lượng Mới.

Ngày 28 Tết, lãnh đạo Petrovietnam gọi tôi lên văn phòng và hỏi: "Tết năm nay, tôi đi chúc Tết anh em làm ở Đạm Cà Mau và Nhà máy điện Nhơn Trạch 2, anh có đi không?".

Dĩ nhiên là tôi đồng ý ngay và hỏi thời gian đi. Anh bảo sẽ khởi hành ở Hà Nội vào chiều 30 Tết, vào đến Cần Thơ thì chạy thẳng đi Cà Mau, đêm 30 Tết, lúc giao thừa chúc Tết cán bộ, nhân viên, NLĐ Dự án Nhà máy Đạm Cà Mau, rồi đi thăm NLĐ ở khu tập thể. Sáng mùng 1 đi chúc Tết anh em Nhơn Trạch 2.

Tôi hỏi anh: "Sao không đi sớm hơn?".

Anh bảo: "Hai dự án này đang thi công ngày đêm để đảm bảo đúng tiến độ. Đêm giao thừa, họ chỉ nghỉ một tiếng để đón năm mới thôi. Anh biết không, một nhà máy như Đạm Cà Mau, vận hành sớm một ngày là có hàng nghìn tấn ure đấy".

Và rồi chiều tối 30 Tết, chúng tôi ra sân bay Nội Bài.

Sân bay vắng hoe, dường như chỉ có mỗi đoàn công tác của Petrovietnam tại đây. Chúng tôi vào đến Dự án Nhà máy Đạm Cà Mau thì đã gần 22h.

Trên công trường xây dựng nhà máy, vẫn hừng hực một bầu không khí lao động khẩn trương và hoàn toàn không có vẻ gì là "nghỉ Tết, đón Xuân". Nơi có vẻ Tết hơn cả chính là khu sân rộng ngay trước dãy nhà điều hành của Ban Quản lý Dự án. Có một sân khấu nhỏ được dựng lên và có khoảng hai chục bàn tiệc nhẹ với vài món ăn mang đặc trưng ngày Tết như bánh tét, giò, chả và bánh kẹo, cùng nước ngọt... Tuyệt nhiên không có đồ uống có cồn.

Trưởng ban Quản lý Dự án Cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau khi đó là anh Lê Mạnh Hùng - nay là Tổng giám đốc Petrovietnam cùng đại diện nhà thầu Trung Quốc nồng nhiệt chào đón đoàn lãnh



Trưởng ban Quản lý Dự án Cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau Lê Mạnh Hùng (nay là Tổng giám đốc Petrovietnam) phát biểu tại buổi lễ chúc mừng năm mới trên công trường dự án (2011)

đạo Petrovietnam đến làm việc. Chỉ còn nửa giờ nữa đến giao thừa. Buổi gặp mặt chúc mừng năm mới bắt đầu. Đội văn nghệ của nhà thầu Trung Quốc và đội văn nghệ của Ban Quản lý Dự án Đạm Cà Mau thay nhau lên biểu diễn. Trong lúc xem văn nghệ, tôi ghé tai hỏi một đồng chí cán bộ Cục An ninh kinh tế của Bộ Công an về tình hình người Trung Quốc làm ở đây. Anh cho hay, nhà thầu Trung Quốc làm việc rất nghiêm chỉnh, năng suất lao động cao.

Rồi anh thở dài: "Cứ đà này, nếu lao động Việt không thay đổi thì các doanh nghiệp cần sử dụng lao động phổ thông sẽ thuê người Trung Quốc hết. Ngay tại Nhà máy Đạm Cà Mau, bởi chủ đầu tư là Petrovietnam làm rất tốt công tác quản lý mua sắm thiết bị, lại rất sòng phẳng, minh bạch với nhà thầu Trung Quốc, không có chuyện ăn chia với nhà thầu nên họ làm rất nghiêm chỉnh. Nói thật với anh, nếu nhà máy này mà sử dụng nhà thầu Việt Nam thì chưa biết chừng, kéo dài thêm cả năm nữa".

Sau các tiết mục văn nghệ, Trưởng ban Quản lý Dự án Cụm Khí - Điện - Đạm Cà Mau Lê Mạnh Hùng lên chúc mừng năm mới. Anh cảm ơn người

lao động trên công trường đã lao động quên mình trong một năm qua. Sau đó, đại diện nhà thầu Trung Quốc lên phát biểu và cảm ơn chủ đầu tư, cảm ơn anh Lê Mạnh Hùng và nói: "Chúng tôi không dám làm ẩu vì nếu có gì sai thì xấu hổ với ông Hùng rất nhiều".

Sau đó, lãnh đạo Petrovietnam chúc mừng năm mới toàn thể cán bộ, nhân viên, NLĐ có mặt trên công trường và mừng tuổi mọi người.

Rồi mọi người nâng ly nước ngọt chúc nhau sức khỏe và ăn miếng bánh tét!

2h15 phút, công trường trở lại hoạt động. Còn đoàn công tác Petrovietnam đi về khu tập thể của

công nhân và chúc Tết những cán bộ, công nhân có hoàn cảnh khó khăn.

Vào khu tập thể của công nhân mà tôi ngỡ như một khu chung cư sang trọng nào đó. Nhà cửa xây dựng rất đẹp, hiện đại và có sân chơi rộng rãi. Anh chị em ở các nhà tập thể ùa đến chúc mừng năm mới đoàn công tác. Các cháu nhỏ đều được chia bánh kẹo và tiền mừng tuổi.

Một bầu không khí ấm áp, đầy tình nghĩa lan tỏa đến mọi góc ngách nơi công trường và nụ cười hạnh phúc luôn trên môi những con người gắn bó với dự án vào ngày đầu năm mới như thế ấy./

N.N.P



NLĐ trên công trường

CÔNG ĐOÀN VIETSOVPETRO PHÁT HUY TRÍ TUỆ, ĐOÀN KẾT MỘT LÒNG VÌ SỰ ỔN ĐỊNH CỦA ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

PHÚC LONG - HOÀNG BÌNH

Năm 2022 tiếp tục là một năm nhiều thử thách của ngành Dầu khí nói chung và Liên doanh Việt - Nga Vietsoupetro nói riêng khi tình hình kinh tế, chính trị thế giới tiếp tục có nhiều diễn biến phức tạp, khó lường cùng với các tác động của hậu đại dịch Covid-19. Với tinh thần lao động hăng say, sáng tạo, thích ứng và vượt qua những khó khăn của tập thể CBCNV-NLĐ, Vietsoupetro đã hoàn thành và hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu sản xuất - kinh doanh chính. Trong đó, góp phần không nhỏ vào thành công chung là sự đồng hành của Công đoàn Vietsoupetro.



Chủ tịch Công đoàn Vietsoupetro Nguyễn Quốc Đạt - đại diện tập thể CBCNV-NLĐ Vietsoupetro nhận quà từ Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Nguyễn Đình Khang

Công đoàn Vietsoupetro đã thực hiện tốt công tác tham gia xây dựng và giám sát thực hiện các chế độ, chính sách đối với NLĐ được đảm bảo đúng với quy định của Bộ luật Lao động; phối hợp với chính quyền tổ chức thành công đối thoại định kỳ Vietsoupetro năm 2022, với 6 kiến nghị của người lao động được giải quyết thỏa đáng, các đơn vị trực thuộc đã tổ chức đối thoại định kỳ và giải quyết 39 kiến nghị của người lao động.

Động viên, khuyến khích CBCNV tham gia hoạt động sáng kiến, sáng chế với 103 giải pháp được công nhận là sáng kiến, hiệu quả kinh tế đem lại 7,9 triệu USD, tổng tiền thưởng Công đoàn đã chi cho các sáng kiến là 188 triệu đồng.

Quản lý tốt mạng lưới an toàn vệ sinh viên (ATVSV) với 424 thành viên, góp phần nâng cao chất lượng công tác an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ); hoàn thành 2 công trình thi đua chào mừng kỷ niệm 40 năm Ngày thành lập Đảng bộ và Công đoàn Vietsoupetro, tiết kiệm được cho đơn vị hơn 850 triệu đồng; triển khai và tổ chức thành công nhiều hoạt động thiết thực trong Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022; triển khai hiệu quả chương trình "01 triệu sáng kiến". Kết quả giai đoạn 1 chương trình đã hoàn thành chỉ tiêu đăng ký với 118 sáng kiến đã đăng nhập thành công trên hệ thống của Tổng Liên đoàn; tham gia và đạt giải đặc biệt tại Hội thi ATVSV giỏi ngành Dầu khí lần thứ IX.

Tuyên truyền và triển khai đến CBCNV-NLĐ nghiên cứu, học tập Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Nhà nước và đơn vị, các quy định liên quan tới quyền lợi và trách nhiệm của người lao động, trong đó trọng tâm là công tác tuyên truyền kỷ niệm 40 năm Ngày thành lập Công đoàn Vietsoupetro đã được thực hiện thông qua các hình thức: xây dựng phim 40 năm, thiết kế logo 40 năm, bộ infographic, các bài viết tuyên truyền trên trang web nội bộ, Fanpage Công đoàn Vietsoupetro và trên các phương tiện báo, đài; trong năm đã triển khai đến các đơn vị 54 văn bản tư vấn, giải đáp pháp luật hằng tháng, có 182 tin, bài về hoạt động công đoàn được đăng tải trên các phương tiện thông tin đại chúng.

Tổ chức thăm hỏi cán bộ, đoàn viên, NLĐ, cán bộ hưu trí nhân dịp lễ tết, ốm đau, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp với tổng số tiền hơn 22 tỷ đồng; duy trì tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao quần chúng với 9 giải thể thao nội bộ được tổ chức, thu hút 1.850 lượt người lao động tham gia, đặc biệt là giải "VSP Run" kỷ niệm 40 năm thành lập Công đoàn Vietsoupetro đã thu hút hơn 1.000 lượt CBCNV-NLĐ tham gia đã thực sự tạo thành một ngày hội rèn luyện sức khỏe, tạo đà phát triển cho các bộ môn mang tính quần chúng cao tại các đơn vị.

Tổ chức các hoạt động nữ công nhân ngày 8/3, 20/10, nổi bật như "Ngày hội Gia đình Vietsoupetro 2022", hội thi "VSP's Women Got Talent" đã tạo ra không khí vui tươi, đoàn kết, thu hút đông đảo chị em, gia đình CBCNV-NLĐ tham gia. Tham gia tốt các hoạt động do Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức. Phối hợp tổ chức các hoạt động giao lưu với Công đoàn Nga.

Từ thực tiễn hoạt động và dự báo tình hình, Công đoàn Vietsoupetro xác định nhiệm vụ trọng tâm năm 2023 gồm các nội dung: tiếp tục thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, đặc biệt chú trọng việc kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với CBCNV-NLĐ phù hợp với Bộ luật Lao động sửa đổi.

Phối hợp tổ chức hội nghị người lao động năm



Công đoàn Vietsoupetro tham gia chương trình "Giờ thứ 9+" do Tổng LĐLĐVN phối hợp với Đài Truyền hình Việt Nam tổ chức

2023; tham gia chuẩn bị các kiến nghị về các chế độ, chính sách đối với người lao động trong kỳ hội đồng Vietsoupetro lần thứ 55.

Tổ chức Đại hội XIII Công đoàn Vietsoupetro, tiến tới Đại hội VII Công đoàn ĐKVN.

Tích cực tham gia công tác ATVSLĐ, sáng kiến, sáng chế; phối hợp tổ chức tốt hoạt động mạng lưới ATVSV. Tuyên truyền, vận động CBCNV-NLĐ thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, nhà nước và đơn vị.

Quan tâm chăm lo đến đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động thông qua các hoạt động tham quan, du lịch, văn hóa, thể thao quần chúng; kịp thời thăm hỏi, tặng quà, trợ cấp cho CBCNV-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

Tổng kết thi đua khen thưởng các cấp.

Để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ được giao, với vai trò và vị trí của mình, tổ chức công đoàn các cấp cần phải tiếp tục thay đổi phương pháp hoạt động, đề ra các giải pháp trong nhiệm kỳ mới tại đại hội sắp tới, tận dụng tối đa các nguồn lực, phát huy trí tuệ, đoàn kết một lòng, tinh thần lao động sáng tạo, hiệu quả của toàn thể CBCNV-NLĐ để cùng với Đảng ủy, Ban lãnh đạo Vietsoupetro vượt qua các khó khăn thách thức, hoàn thành các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh được giao, giúp cho Vietsoupetro tiếp tục phát triển ổn định và bền vững, đó cũng chính là cách tốt nhất để đảm bảo việc làm, thu nhập của người lao động./.

P.L - H.B



Trao thưởng cho các VĐV đạt HCV tại Hội thao khu vực phía Bắc năm 2022

DẤU ẤN CÔNG ĐOÀN BSR

HUỲNH MỸ HẠNH

Với sự chủ động đổi mới và sáng tạo trong phát động các phong trào CNLĐ, Công đoàn Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) tiếp tục thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, đồng hành vì sự phát triển của doanh nghiệp. Cùng sự chỉ đạo, triển khai quyết liệt của Ban lãnh đạo Công ty, sự tham gia có hiệu quả đồng hành vì sự phát triển doanh nghiệp của Công đoàn BSR, phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn BSR luôn đi vào chiều sâu, thực chất đảm bảo đời sống tinh thần, góp phần tạo động lực mạnh mẽ để người lao động và Công ty hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022.

Chăm lo, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho NLĐ, hỗ trợ đoàn viên

Năm 2022 đã chứng minh rõ nét tính hiệu quả trong mỗi hoạt động chăm lo và hỗ trợ đoàn viên, công nhân, lao động với nhiều mô hình tiêu biểu, hiệu quả được áp dụng. Công đoàn BSR đã tổ chức chu đáo các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, CNLĐ, mang đến sự quan tâm ấm áp cho mỗi NLĐ. Công đoàn BSR đã chi thăm hỏi hơn 1.300 NLĐ bị nhiễm Covid-19, đồng thời đề nghị Công ty chi thăm hỏi với mức chi xứng đáng để người lao động bồi dưỡng, phục hồi sức khỏe. dịp Tết Nguyên đán 2022, Công đoàn BSR đã tổ

chức Chương trình Tết Sum vầy - Xuân Nghĩa tình Dầu khí cho toàn thể CBCNV, chăm lo, thăm hỏi NLĐ.

Đánh giá kết quả thực hiện các chính sách của Nhà nước đối với NLĐ, năm 2022, Công đoàn BSR đã cùng với chính quyền thực hiện rất tốt các chính sách đối với NLĐ. Theo đặc thù doanh nghiệp, Công đoàn đã làm việc với chính quyền để sửa đổi, bổ sung quy chế, quy định của Công ty để quản trị tốt doanh nghiệp song song với đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ với điều kiện tốt nhất. Tiếp tục phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc nâng cao



Ông Nguyễn Tấn Dũng - Chủ tịch Công đoàn BSR trao quà cho con em người lao động BSR có thành tích học tập tốt

hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động thông qua việc tham gia sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể với nhiều điểm có lợi hơn cho NLĐ, các quy định, quy chế của Công ty nhằm đảm bảo quan hệ lao động hài hòa giữa người sử dụng lao động và người lao động tại BSR.

Tích cực hưởng ứng Tháng Công nhân 2022 với chủ đề "Công nhân Việt Nam - Tiên phong - Sáng tạo - Trách nhiệm - An toàn - Thích ứng"

Tháng Công nhân - Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động diễn ra trong bối cảnh cả nước đang trở lại nhịp độ phát triển kinh tế xã hội sau thời gian dài bị tác động mạnh mẽ bởi đại dịch. Người lao động toàn ngành Dầu khí đang ra sức thi đua, nỗ lực, quyết tâm hoàn thành các nhiệm vụ SXKD đề ra.

Kế thừa những kết quả đạt được trong các phong trào được triển khai hướng về người lao động trong những năm qua, năm 2022, với phương châm thích ứng an toàn với dịch bệnh, chuyển trạng thái bình thường mới một cách thực sự, đáp ứng yêu cầu về hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị công nghiệp đặc thù gắn với an ninh năng lượng quốc gia, người lao động BSR đã kể vai sát cánh cùng chính quyền trong từng hoạt động ở những thời điểm khó khăn, thách thức nhất. CĐCS Công ty đã tích cực, chủ động xây

dựng chuỗi các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động với nhiều nội dung đa dạng và phong phú, thiết thực.

Ngày 11/5/2022, Công đoàn BSR đã tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động, tổ chức chương trình Đối thoại tháng 5 với chủ đề "Công đoàn đồng hành cùng sự phát triển của doanh nghiệp thông qua việc tăng cường đề xuất các giải pháp xây dựng và phát triển BSR".

Nhằm lựa chọn các tay nghề xuất sắc tham gia Hội thi Tay nghề cấp Tập đoàn, Công đoàn BSR đã tổ chức Hội thi Tay nghề BSR lần thứ VI với 15 nội dung thi đồng đội và 16 nội dung thi cá nhân với sự tham gia của hơn 300 VĐV được diễn ra và đã cử đội tuyển tham dự Hội thao Tay nghề cấp Tập đoàn và đạt thành tích cao.

Từ mô hình được khởi nguồn từ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, danh hiệu "Người lao động BSR tiêu biểu" được Công đoàn cơ sở BSR triển khai năm thứ 8 liên tục để tôn vinh danh hiệu "Người lao động BSR tiêu biểu năm 2022". Đồng thời, Công đoàn đã phát động, tổ chức triển khai hiệu quả chương trình "1 triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động và là đơn vị đầu đầu giai đoạn 1 và đang giữ ngôi đầu giai đoạn 2.

Sự đổi mới về nội dung và hình thức tổ chức



các hoạt động công đoàn được thể hiện rõ qua việc tổ chức hội thi lan tỏa văn hóa doanh nghiệp và văn hóa an toàn BSR. Nhằm đa dạng hóa các nội dung hoạt động Tháng Công nhân 2022 và tích cực ứng dụng chuyển đổi số; với mục đích lan tỏa mạnh mẽ hệ giá trị cốt lõi của BSR, văn hóa doanh nghiệp BSR để ngày càng thấm đẫm trong nhận thức và chuyển hóa thành hành động đẹp, tạo nên nét văn hóa đẹp, rõ nét của người lao

động BSR, Công đoàn BSR tổ chức Hội thi online lan tỏa văn hóa doanh nghiệp BSR và văn hóa an toàn BSR.

Tính từ ngày 24/5/2022 đến ngày 30/5/2022 sau 7 ngày thi (kể cả thứ 7 và Chủ nhật), hội thi đã có 3.884 lượt CBCNV tham gia. Hội thi còn là dịp để mỗi NLĐ cùng tự học tập, tự nghiên cứu, nâng cao văn hóa đọc và tự tìm hiểu để làm giàu kiến thức về văn hóa cho mỗi NLĐ BSR và nâng cao

ý thức tham gia xây dựng văn hóa doanh nghiệp BSR từ những điều giản dị nhất.

Chào mừng Tháng Công nhân và 25 năm Ngày Truyền thống Công ty, với mục đích đẩy mạnh phong trào rèn luyện thể dục thể thao cho NLĐ và lựa chọn cá nhân đạt thành tích cao tham gia Hội thao ngành, Công đoàn BSR đã tổ chức Hội thao BSR mở rộng gồm 8 nội dung và đạt giải đặc biệt Hội thao ngành Dầu khí khu vực phía Bắc.

Công đoàn BSR cũng đề nghị Công đoàn Dầu khí Việt Nam hỗ trợ công đoàn viên khó khăn. Các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, sáng kiến cải tiến, NCKH tiếp tục là điểm sáng của BSR. Công đoàn BSR đã chủ động, sáng tạo tổ chức các hoạt động phù hợp với bối cảnh hiện nay, đảm bảo xây dựng tinh thần làm việc gắn kết và hăng hái thi đua trong toàn thể NLĐ. Việc đẩy mạnh phong trào lao động sáng tạo, tham gia xây dựng văn hóa BSR thông qua các hình thức thi online; việc triển khai các chương trình đào tạo trực tuyến nhằm thực hiện thắng lợi phương châm hành động của Tập đoàn “Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả” và thực hiện 5 giá trị cốt lõi của BSR “Chính trực - Chuyên nghiệp - Đoàn kết - Sáng tạo - Hiệu quả”.

Sự gắn kết chặt chẽ các hoạt động công đoàn với hoạt động sản xuất kinh doanh qua các phong trào thi đua, các kỳ thi hấp dẫn, ý nghĩa, cân đối trên các mặt lao động sáng tạo, an toàn, tay nghề

vững vàng, đời sống vật chất, tinh thần tiên tiến, phong phú, văn hóa hiện đại mà đậm đà truyền thống con người Dầu khí đã làm nên sự trưởng thành của công đoàn cơ sở, đội ngũ người lao động BSR hôm nay.

Căn cứ thực tiễn tình hình phong trào công nhân lao động và hoạt động công đoàn năm 2022, căn cứ các nhiệm vụ SXKD BSR năm 2023 và căn cứ Nghị quyết Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VI, Công đoàn BSR xây dựng nhiệm vụ trọng tâm năm 2023 với việc tiếp tục triển khai có hiệu quả các hoạt động theo chỉ đạo của Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhằm thực hiện thành công Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ BSR; chủ động thực hiện đầy đủ vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong tham gia xây dựng chế độ chính sách, hệ thống quản trị công ty, thỏa ước lao động tập thể; tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác chăm lo chất lượng cuộc sống, đời sống văn hóa - tinh thần cho NLĐ; tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; chương trình 1 triệu sáng kiến, phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023; chủ động tham gia có hiệu quả, thể hiện vai trò nòng cốt của Công đoàn cơ sở trong xây dựng và phát triển Văn hóa BSR, phát triển Công ty./.

M.H

CÔNG ĐOÀN PVFCCo:

MỘT NĂM NHÌN LẠI

VŨ THỊ THU THÚY

Có thể khẳng định, năm 2022 tiếp tục là một năm hoạt động sôi nổi và hiệu quả của Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí (PVFCCo). Những hoạt động công đoàn đã trở thành hoạt động thường nhật, gắn với đời sống sức khỏe và tinh thần của người lao động.



Công đoàn PVFCCo thăm và tặng quà Tết cho NLĐ đang làm việc tại các kho trung chuyển tại khu vực Tây Nam Bộ

Góp gió thành bão

Đầu tiên phải kể đến hoạt động thăm hỏi, động viên CBCNV bị bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh khó khăn; tặng quà Tết cho các CBCNV trong toàn Tổng công ty (TCT), trao quà tận nơi đối với NLĐ làm việc tại các kho, đơn vị phân phối tại các vùng sâu, vùng xa của TCT...

Tiếp đến, Công đoàn PVFCCo các cấp đã tổ chức và duy trì các CLB bóng đá, tennis, cầu lông, bóng bàn, YOGA, khiêu vũ tại khu vực Hồ Chí Minh và Vũng Tàu nhằm tạo điều kiện cho CBCNV tập luyện nâng cao thể chất, tinh thần, tăng cường giao lưu văn hóa sau thời gian làm việc hằng ngày... Những hoạt động thể dục - thể

thao đã góp phần không nhỏ, giúp NLĐ rèn luyện thể lực, duy trì sức khỏe.

Hội diễn văn nghệ, hội thảo toàn TCT, các chương trình giao lưu thể dục - thể thao giữa các đơn vị thành viên, các khối làm việc trong toàn TCT cũng được Công đoàn PVFCCo triển khai tích cực. Đây là dịp để các CBCNV ở khắp mọi miền cùng hội tụ, giao lưu và gắn kết. Những ngày này không chỉ là ngày hội thao mà còn là "Ngày hội gặp mặt" của toàn TCT.

Bên cạnh đó, các hoạt động đối thoại định kỳ với Tổng giám đốc TCT, cùng bày tỏ, lắng nghe và giải quyết tâm tư, nguyện vọng của NLĐ cũng góp tiếng nói không nhỏ vào những quyết sách

của TCT. Từ những buổi đối thoại định kỳ này đã có nhiều chính sách nhân viên, chế độ đãi ngộ, lương bổng của NLĐ được điều chỉnh, bổ sung, phần nào giúp NLĐ yên tâm, gắn bó với TCT.

Sau cùng, không thể không kể đến phong trào sáng kiến, ý tưởng, cải tiến hợp lý hóa hoạt động sản xuất, kinh doanh. Liên tiếp trong nhiều năm, PVFCCo luôn nằm trong top những đơn vị có nhiều sáng kiến, ý tưởng được công nhận trong toàn ngành. Mỗi năm, các sáng kiến của PVFCCo luôn mang lại hiệu quả kinh tế cao, thực tế và thiết thực, góp phần không nhỏ cùng TCT tiết giảm chi phí cũng như tăng hiệu quả lao động. Điển hình là Chương trình thi đua "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19" do Công đoàn TCT phát động, đến nay đã có 198 sáng kiến, đạt 132% kế hoạch cả 2 giai đoạn (kế hoạch là 150 sáng kiến). Phong trào ý tưởng, sáng kiến của PVFCCo không chỉ dừng lại ở khối sản xuất mà còn được đẩy mạnh trong khối kinh doanh và khối hỗ trợ sản xuất, được Ban lãnh đạo TCT hết sức ủng hộ và quan tâm.

Đưa hoạt động "phong trào" thành thói quen hằng ngày

Một ưu điểm nữa của hoạt động Công đoàn PVFCCo chính là việc đưa các hoạt động phong trào tưởng chừng chỉ kéo dài một mùa dần trở thành hoạt động thường nhật, gắn với đời sống sức khỏe - tinh thần của NLĐ.

Tiêu biểu là hoạt động chạy rèn luyện sức khỏe. Khởi nguồn từ hoạt động "Ba tại chỗ" - phát động phong trào để giúp các CBCNV cùng vận động, rèn luyện cơ thể trong thời gian cách ly, "ba tại chỗ" tại nhà máy và văn phòng đợt dịch Covid-19. Ai cũng tưởng hoạt động trên như sẽ kết thúc khi cả nước dỡ bỏ cách ly, quay về nhịp sống cũ.

Nhưng từ xuất phát điểm tưởng chừng giản dị là tạo sân chơi, tạo động lực cho CBCNV rèn luyện thể thao trong mùa dịch thì lại là điểm khởi đầu cho một thói quen tốt, rèn luyện sức khỏe. Cũng chính từ đây, rất nhiều VĐV nổi tiếng của PVFCCo đã xuất hiện trong các giải chạy toàn quốc.



Chủ tịch Công đoàn PVFCCo Tổng Xuân Phong tham gia giải chạy Ho Chi Minh International Marathon 2022

PVFCCo đã thành lập CLB PVFCCo Runners cùng giúp đỡ nhau luyện tập, rèn luyện sức khỏe hằng ngày và cùng chung sức tham gia các giải đấu, giải chạy vận động quyền góp. PVFCCo Runner đã cùng tham gia nhiều giải chạy bộ cộng đồng do Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức mang tên "Xuân Dầu khí", "Giải Đất Mũi - Cup PetroVietnam", "Uprace 2022"... và các giải chạy bộ cộng đồng do đơn vị bạn tổ chức nhằm tăng cường tinh thần giao lưu, lan tỏa văn hóa PVFCCo đến các đơn vị trong ngành. Ngay cả Chủ tịch Công đoàn PVFCCo Tổng Xuân Phong cũng là một "rắn nờ" rất đáng gờm và tham gia tất cả các giải lớn nhỏ trong/ngoài ngành Dầu khí. Nói đến PVFCCo Runners không chỉ nói đến VĐV Hứa Thanh Giang, Nguyễn Thị Minh Hiền mà còn phải kể đến các VĐV Lê Huy Vịnh, Nguyễn Thành Quang, Lê Bá Hồng, Hoàng Hải Đăng, Kevin Vo... và rất nhiều VĐV nhiệt huyết khác.

Những hoạt động kể trên chỉ là một phần trong những hoạt động được tổ chức thường xuyên, liên tục của Công đoàn PVFCCo, góp phần tạo nên "nét riêng" của NLĐ, Công đoàn và Văn hóa PVFCCo. Có thể khẳng định, Công đoàn PVFCCo luôn vận động không ngừng, sáng tạo tìm ra những cái mới trong hoạt động công đoàn, tổ chức những hoạt động công đoàn có ý nghĩa, thu hút sự tham gia đông đảo và thường kỳ của các công đoàn viên./.



Ở vai trò nội bộ, Ban Nữ công Công đoàn PVCFC là một trong những thành viên tích cực nhất của Quỹ từ thiện PVCFC

BAN NỮ CÔNG CÔNG ĐOÀN PVCFC:

HẾT LÒNG VÌ CỘNG ĐỒNG XÃ HỘI

PHẠM LAN ANH

Luôn có mặt trong mọi chương trình an sinh xã hội của Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC, HOSE: DCM), Ban Nữ công Công đoàn PVCFC đã góp sức tạo nên thành công cho các chương trình, lan tỏa mạnh mẽ văn hóa san sẻ, đồng hành cùng xã hội của thương hiệu phân bón tiên phong, trách nhiệm.

Ở vai trò nội bộ, Ban Nữ công Công đoàn PVCFC là một trong những thành viên tích cực nhất của Quỹ từ thiện PVCFC. Đối với CBCNV có hoàn cảnh khó khăn, Ban Nữ công luôn thăm hỏi, động viên, có hành động kịp thời để chị em sớm ổn định đời sống và công việc. Với người bệnh hiểm nghèo, không chỉ tặng vật chất mà kèm theo những lời động viên ân cần, hy vọng người bệnh vững tin điều trị.

Chị em thường xuyên tổ chức quyên góp, kêu gọi sự ủng hộ từ nhiều phía để duy trì nguồn kinh phí vì cộng đồng. Đó là những chuyến thiện nguyện khó kể hết, hàng nghìn căn nhà Đại đoàn kết, Mái ấm tình thương cho phụ nữ nghèo nông thôn và vùng dân tộc, các công trình trường học, bắt nhịp cầu nối bờ vui... Gần đây nhất, 200 tổ ấm mới tại quê hương Cà Mau được khởi công xây dựng, mở ra con đường mới cho 200 hoàn cảnh lạc quan phấn đấu, trong 200 căn nhà này nhiều gia đình

mẹ góa, con cô, hoặc do người phụ nữ gồng gánh. Họ cần được san sẻ, yêu thương và giúp đỡ.

Ban Nữ công còn hiện diện kịp thời trong các đợt cứu trợ đồng bào lũ lụt miền Trung; hỗ trợ bà con các tỉnh Tây Nam Bộ ứng phó nạn hạn mặn và ổn định đời sống; phụng dưỡng thường xuyên các mẹ Việt Nam Anh hùng... Đều đặn hằng năm, phối hợp cùng Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh Cà Mau, các chị em cùng tổ chức cho trẻ em nghèo vui trung thu, nhận quà và ca hát... có kỷ niệm đáng nhớ, giúp các em tự tin và phấn đấu học tập, rèn luyện. Thật khó để kể hết những câu chuyện đẹp mà chị em đã mang đến cho xã hội.

Hành trình lan tỏa yêu thương của Phân bón Cà Mau sẽ còn tiếp diễn mãi và chắc chắn trên con đường ấy sẽ có sự đồng hành của Ban Nữ công luôn hết mình với đồng nghiệp, hết lòng vì cộng đồng./.

L.A

NỮ CÔNG ĐOÀN VIÊN PETROCONs VƯƠN LÊN TRONG GIAN KHÓ

PHẠM VĂN LƯU

Chủ tịch Công đoàn Công ty Mẹ PETROCONs

Dù hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty CP Xây lắp Dầu khí Việt Nam (PETROCONs) vẫn còn nhiều khó khăn, các đơn vị thiếu nguồn việc nhưng nữ cán bộ, công đoàn viên PETROCONs luôn nỗ lực, đoàn kết cùng nhau để làm tốt hơn nữa các công tác chuyên môn cũng như hoạt động công đoàn.



Nữ CBCNV PETROCONs hòa cùng niềm vui với phụ nữ cả nước nhân Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10

Chung tay vượt khó

Do đặc thù ngành xây lắp dầu khí nên PETROCONs có địa bàn hoạt động phân tán khắp cả nước, phần nào khó khăn đối với nữ cán bộ, công đoàn viên. Hầu hết cán bộ nữ công đều kiêm nhiệm, bận công việc chuyên môn, quỹ thời gian dành cho công tác nữ công hạn hẹp. Điều này ảnh hưởng đến việc nghiên cứu nghiệp vụ công tác nữ công, cập nhật các chủ trương, chính sách nữ, tổ chức các phong trào, công tác thực hiện các chế độ báo cáo

chưa được kịp thời.... Đặc biệt là chị em phải làm việc tại công trường, xa gia đình nên nữ công đoàn viên PETROCONs càng khó khăn để tham gia các hoạt động và phong trào do Công đoàn Tổng công ty phát động.

Mặt khác, tại một số đơn vị, NLĐ phải nghỉ luân phiên, nợ BHXH, BHYT, nữ công nhân lao động chưa thanh toán được chế độ ốm đau, thai sản... Nhưng Ban Nữ công Công đoàn PETROCONs cùng Công đoàn cơ sở phối hợp với chính quyền vẫn tổ chức tuyên truyền các



chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các Nghị quyết của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Trước thực trạng Tổng công ty và các đơn vị thành viên đứng trước muôn vàn khó khăn, thử thách, Ban Nữ công Công đoàn Tổng công ty đã không ngừng cố gắng tìm mọi giải pháp thúc đẩy hoạt động nữ công trong toàn Tổng công ty và ở từng đơn vị. Đồng thời cố gắng từng bước giải quyết những khó khăn vì mục tiêu góp phần hoàn thành các nhiệm vụ đặt ra.

Ban Nữ công đã cùng Ban Chấp hành Công đoàn, các tổ chức đoàn thể tranh thủ sự ủng hộ của đảng bộ và chính quyền Tổng công phát huy trí tuệ tập thể, đưa ra các giải pháp đúng đắn trong hoạt động công tác nữ công phù hợp với điều kiện của đơn vị, có những cách làm hay, sáng tạo và đạt hiệu quả cao, khơi dậy tinh thần nỗ lực vượt khó và cống hiến của chị em trong Tổng công ty.

Đặc biệt, chị em đã tích cực xây dựng môi trường làm việc thân thiện, sáng tạo, hiệu quả và đề cao thực hiện văn hóa doanh nghiệp trong Tổng công ty, phong trào trang trí văn phòng, nơi làm việc sạch đẹp. Ghi nhận nhiều giải pháp trong việc đổi mới công tác quản lý, những sáng kiến cải tiến kỹ thuật và đặc biệt trong chương trình "1 triệu sáng kiến". Cụ thể, đăng ký và được công nhận tới 19/26 sáng kiến, đạt 73% trong tổng số sáng kiến của Tổng công ty.

Bên cạnh đó, nữ đoàn viên Công đoàn PETROCONs luôn tham gia tốt các phong trào của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, chăm lo động viên giúp đỡ nhau khi khó khăn. Nhiều vận động viên nữ của Tổng công ty đạt thành tích cao trong "Giải chạy bộ online Xuân Dầu khí 2022", giải Marathon Đất Mũi 2022" và Hội thao ngành Dầu khí... Đặc biệt, các chị em còn tham gia Giải chạy Uprace 2022 đóng góp cho Quỹ từ thiện Bảo trợ trẻ em Việt Nam và Quỹ Bảo trợ động vật hoang dã Việt Nam. Sự nỗ lực của tập thể nữ cán bộ PETROCONs đã góp phần vào thành tích đứng thứ 2 của các đội trong Tập đoàn với số tiền tích lũy hơn 20 triệu đồng.

Ban Nữ công Công đoàn PETROCONs cũng

tích cực trong việc triển khai thực hiện Chương trình hành động, các nhiệm vụ trọng tâm và kế hoạch hoạt động của Công đoàn Tổng công ty, hướng dẫn các đơn vị tổ chức các hoạt động cho các chị em nhân Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 và khởi nghĩa Hai Bà Trưng. Kịp thời đề xuất Công đoàn Tổng công ty, đề nghị Công đoàn Dầu khí Việt Nam hỗ trợ cho chị em có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo.

Phát huy giá trị nữ công

Không quản ngại gian khó, nỗ lực trong từng việc dù chỉ là nhỏ nhất, các nữ công đoàn viên PETROCONs đang phát huy vai trò của nữ công đoàn viên các cấp để công tác nữ công tại các đơn vị hoạt động hiệu quả ngày một cao hơn, đóng góp ngày một nhiều hơn cho sản xuất kinh doanh tại đơn vị.

Theo đó, trong năm 2023, Ban Nữ công Công đoàn PETROCONs tiếp tục tuyên truyền và triển khai sâu rộng Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2020 - 2025, phát huy những thành tích đã đạt được, tập trung đẩy mạnh thực hiện công tác vận động nữ CBCN lao động trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà". Đồng thời, các nữ đoàn viên Tổng công ty thông qua việc nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, nghiệp vụ gắn với phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc".

Công đoàn PETROCONs đã xây dựng kế hoạch thường xuyên tuyên truyền, phổ biến các chính sách, pháp luật có liên quan đến lao động nữ. Ban Nữ công các cấp trong Tổng công ty cũng tích cực tham gia giám sát việc chấp hành luật pháp, trực tiếp tìm hiểu việc làm, đời sống, sức khỏe, điều kiện làm việc, chính sách. Từ đó, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và lao động nữ trong đơn vị. Đồng thời thường xuyên báo cáo tổng hợp tình hình nữ CBCNLD có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp..., cùng phát huy tinh thần tương thân tương ái, lá lành đùm lá rách tổ chức các hoạt động xã hội từ

thiện, hỗ trợ chị em trong và ngoài Tổng công ty.

Được biết, lãnh đạo PETROCONs cùng Công đoàn Tổng Công ty luôn quan tâm, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên. Tranh thủ mọi nguồn lực để tổ chức hoạt động thiết thực chăm lo cho con em cán bộ, công nhân viên trong các dịp lễ, tết. Tổ chức các hoạt động phong trào thắt chặt thêm tình đoàn kết để chị em phấn đấu hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

Thực hiện và phát huy văn hóa dầu khí, tiếp tục bồi đắp và tái tạo văn hóa PETROCONs, Công đoàn Tổng công ty không ngừng xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công các cấp có trình độ, nhiệt tình, quan tâm sâu sát đến tâm tư đời sống tình cảm của chị em tại đơn vị. Theo đó, Công đoàn PETROCONs đã đề xuất với lãnh đạo Tổng Công ty, các đơn vị về kế hoạch đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn cho chị em trong Tổng công ty để làm tốt chuyên môn hơn, nắm bắt được nhiều cơ hội phát triển hơn.

Hiện nay, các nữ công đoàn viên PETROCONs đang nỗ lực đẩy mạnh thực hiện nghị quyết của Công đoàn Tổng công ty, nâng cao năng lực và hoạt động nữ công của công đoàn các cấp theo đúng phong trào thi đua "Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc". Trong đó, nữ CBCNLD tích cực thi đua lao động sản xuất hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, nghiêm chỉnh chấp hành các chế độ, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước để đạt được mục tiêu chính trị của Tổng công ty và Tập đoàn.

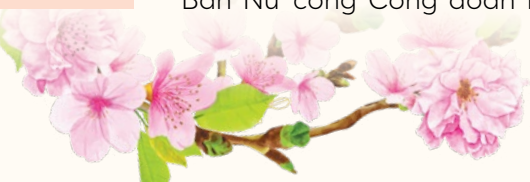
Nữ cán bộ công toàn Tổng công ty phối hợp với các ban chuyên môn, công đoàn và chính quyền của các đơn vị tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ, trực tiếp tìm hiểu việc làm, đời sống, sức khỏe, điều kiện làm việc, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động. Đặc biệt, tham mưu với Ban Thường vụ Công đoàn có những giải pháp, tháo gỡ thiết thực, hiệu quả nhất đối với các lao động nữ tại các đơn vị gặp nhiều khó khăn như ốm đau dài hạn, mắc bệnh hiểm nghèo, nữ CBCN-LĐ

đơn thân, tai nạn lao động... để động viên, thăm hỏi, hỗ trợ kinh phí kịp thời.

Ngoài ra, chị em PETROCONs cũng tích cực đăng ký thi đua "Phong trào 2 giỏi" và "Tập thể, cán bộ nữ công tiêu biểu năm 2023". Tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao chào mừng các ngày lễ lớn của Tổng công ty, của Tập đoàn và đất nước.

Đối với các doanh nghiệp đang hoạt động sản xuất kinh doanh bình thường, nữ cán bộ, công nhân viên đã phải chịu những thiệt thòi về tiền lương, cơ hội thăng tiến. Tại các doanh nghiệp đang gặp nhiều khó khăn thì lao động nữ còn phải hy sinh gấp đôi, nỗ lực gấp ba. Bởi vậy, có thể nói rằng, tập thể nữ cán bộ, công đoàn viên PETROCONs là những người vẫn rực cháy ngọn lửa nhiệt huyết, cống hiến đáng trân trọng./.

V.L



GẮN KẾT TINH THẦN NGƯỜI LAO ĐỘNG

ĐẶNG MINH TRÍ

Trong những năm qua, công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên luôn được Công đoàn Trường Cao đẳng Dầu khí (PV College) chú trọng thực hiện. Những việc làm thiết thực của Công đoàn Trường đã đem lại niềm vui, niềm phấn khởi, sự đoàn kết trong nhà trường. Qua đó giúp công tác chuyên môn cũng như các hoạt động khác của nhà trường ngày một hiệu quả, chất lượng hơn.



Giáo viên trình giảng tại Hội giảng PV College năm 2022

Với đặc thù là công đoàn của trường học, xác định chất lượng chuyên môn của tập thể được làm nên từ chất lượng chuyên môn của mỗi cá nhân, Ban Chấp hành Công đoàn PV College luôn đoàn kết, thống nhất và phối hợp chặt chẽ với Chi bộ, Ban Giám hiệu để tổ chức chỉ đạo thực hiện tốt các kế hoạch hoạt động của công đoàn cấp trên giao.

Trong những năm qua, Công đoàn PV College đã có những bước tiến rõ rệt trong việc chăm lo đời sống cán bộ, giáo viên, nhân viên; vận động 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí

Minh, thường xuyên nâng cao kiến thức về chuyên môn.

Công đoàn PV College tích cực vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động nhân các dịp lễ lớn do ngành và công đoàn cấp trên tổ chức, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên cũng như nâng cao chất lượng giảng dạy cho sinh viên. Công đoàn Trường cũng tích cực tham gia bồi dưỡng giới thiệu cho Chi bộ những quần chúng ưu tú để xem xét và kết nạp cũng như luôn đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn.

Ông Lê Trọng Thủy, Chủ tịch Công đoàn PV College cho

biết: Trong những năm qua, Ban Chấp hành Công đoàn PV College luôn tham mưu và đề xuất sự hỗ trợ, tạo điều kiện của Chi bộ, Ban Giám hiệu về thời gian cũng như kinh phí để tổ chức các hoạt động nhằm động viên, khích lệ cán bộ, giáo viên, nhân viên về cả vật chất lẫn tinh thần như thường xuyên chăm lo đời sống tinh thần và sức khỏe cán bộ đoàn viên, thực hiện tốt các chế độ bảo hiểm.

Công đoàn PV College cũng đã xây dựng, bổ sung quy chế thăm hỏi, hỗ trợ NLD có hoàn cảnh khó khăn, phối hợp với nhà trường tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV; thực hiện chế độ thai sản kịp thời, các chế độ chính sách liên quan

đến NLD luôn được quan tâm và đảm bảo kịp thời. Chăm lo đời sống cho CBCNV, các ngày lễ, Tết người lao động đều được nhận tiền thưởng, tổ chức tham quan du lịch ở trong và ngoài nước, được đồng đạo người lao động tham gia, đã tạo không khí phấn khởi, gắn kết người lao động, tạo môi trường lao động thân thiện, gắn bó.

Đặc biệt, thời gian qua PV College trải qua giai đoạn tái cơ cấu nên tinh thần NLD bị ảnh hưởng không nhỏ, cộng với áp lực công việc lớn. Năm bắt được điều đó, Ban Chấp hành Công đoàn PV College luôn đồng hành cùng NLD và tìm mọi cách để khích lệ tinh thần. Việc tổ chức đi du lịch là một cách thư giãn, xả stress hiệu quả đối với NLD. Đây đang là một trong những chính sách "vàng" mà

Công đoàn PV College áp dụng nhằm động viên tinh thần cho nhân viên sau những ngày lao động căng thẳng.

Vừa trở về sau kỳ nghỉ tại Thái Lan, anh Nguyễn Tiến Thanh - Chuyên viên Phòng Tổ chức - Hành chính phấn khởi chia sẻ, đối với người lao động thì chuyến du lịch trong năm luôn được mong chờ, háo hức sau những tháng ngày miệt mài làm việc. Theo anh Thanh, CBCNV-LĐ trong trường chỉ có cơ hội gặp nhau vài tiếng qua các cuộc họp, hội nghị tại đơn vị tổ chức nên các đồng nghiệp chưa có nhiều thời gian trò chuyện, trao đổi. Bởi thế, các chuyến đi dã ngoại, du lịch là dịp để các phòng/khoa/trung tâm giao lưu, gắn bó, tăng tinh thần đoàn kết. Qua mỗi chuyến đi, mọi người thêm nhiệt huyết

với công việc, yên tâm lao động, sản xuất, tin tưởng vào sự lãnh đạo của nhà trường để cùng quyết tâm xây dựng nhà trường phát triển, ổn định và bền vững.

Chăm lo đời sống, đảm bảo các chế độ đãi ngộ cho nhân viên mới chính là sợi chỉ gắn kết chắc nhất để NLD nỗ lực cống hiến, mang lại sự thành đạt cho cơ quan. Bởi vậy, tổ chức du lịch hằng năm cho người lao động chính là "chìa khóa vàng" mà Công đoàn PV College thực hiện, nhân rộng và phát triển, tạo sự đoàn kết giữa CBCNV trong toàn trường thành một khối thống nhất để cùng thấu hiểu và sẻ chia, giúp mọi người hăng say lao động và sống vui khỏe hơn mỗi ngày./

M.T



Công đoàn PV College tổ chức cho CBCNV thăm quan, du lịch Singapore năm 2022

NHÌN LẠI MỘT NĂM HOẠT ĐỘNG SÔI NỔI CỦA CÔNG ĐOÀN PVCOMBANK

HÀ PHƯƠNG



Công đoàn PVcomBank tặng quà cho các cháu thiếu nhi có thành tích xuất sắc trong học tập năm học 2021-2022

Công đoàn PVcomBank đồng hành thi đua cùng kinh doanh

Nhằm khích lệ tinh thần và đồng hành với các đơn vị kinh doanh, ngay đầu năm, Công đoàn PVcomBank đã tiến hành trao giải chương trình "Công đoàn đồng hành thi đua cùng kinh doanh năm 2021". Đây là bước tạo đà giúp các chiến binh PVcomBank quyết tâm, vững tin hơn trong suốt chặng đường năm 2022.

Công đoàn PVcomBank phối hợp với Văn phòng Quản lý Dự án tổ chức Cuộc thi "Sáng kiến cải tiến PVcomBank 2021-2022", thu hút hơn 100 sáng kiến, trao giải cho 18 sáng kiến áp dụng vào công việc hiệu quả. Nhiều đóng góp của CBNV-LĐ PVcomBank tại chương trình "Công trình thanh niên - tiên phong sáng tạo", chương trình "1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - Giai đoạn 2022-2023" đã giúp Ngân hàng thích ứng với thời đại mới và mở cánh cửa thành công cho năm 2022.

Công tác nữ công tiếp tục trở thành điểm sáng trong hoạt động công đoàn

Năm 2022, phong trào "Giải việc nước, đảm

việc nhà", "Thi đua lao động giỏi" tiếp tục được Công đoàn PVcomBank phát triển mạnh mẽ.

Bên cạnh các lớp học yoga, zumba được duy trì thường niên, Ban Nữ công Công đoàn PVcomBank còn tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực. Cuộc thi ảnh "Nhà đẹp - Sống chill" được tổ chức vào ngày 8/3 là sân chơi online để các chị em PVcomBank khoe tài trang trí nhà cửa, chăm lo tổ ấm.

Nhiều hoạt động ý nghĩa dành cho con CBNV cũng được Ban Nữ công tổ chức thành công. Trong Ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6, các con được xem nghệ thuật truyền thống múa rối, thi làm đèn lồng trong dịp Tết Trung thu, được nhận quà là sách và các đồ chơi trí tuệ... Những hoạt động kỷ niệm này đã làm tuổi thơ của các con thêm đẹp và ý nghĩa hơn rất nhiều. Cũng trong năm 2022, 126 cháu có thành tích học tập xuất sắc tiêu biểu trong học tập - đạt giải quốc tế, quốc gia và cấp tỉnh/thành phố trong năm học 2021-2022 được Công đoàn PVcomBank khen thưởng với tổng giá trị giải thưởng lên tới gần 700 triệu đồng.

Ấn tượng trong phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao

Năm 2022 ghi dấu nhiều hoạt động ấn tượng trong phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao của Công đoàn PVcomBank. Đầu năm 2022, cuộc thi ảnh "Rạng rỡ PVcomBankers" do Công đoàn phối hợp với đơn vị chuyên môn tổ chức nhằm truyền thông nét đẹp của người lao động PVcomBank đã thu hút hàng trăm tác phẩm dự thi, tạo không khí vui tươi, rộn ràng. Công đoàn PVcomBank cũng đã tham gia Cuộc thi ảnh của Ngân hàng Nhà nước "Cán bộ ngân hàng với cuộc sống bình thường mới" và đạt 3 giải thưởng tại cuộc thi.

Bên cạnh các cuộc thi văn hóa văn nghệ, hoạt động thể thao của PVcomBank cũng đạt được những thành tích đáng tự hào. Với 50 huy chương các loại, Đoàn thể thao PVcomBank đã đạt giải Nhì toàn đoàn trong Hội thao Dầu khí phía Bắc. Các công đoàn viên PVcomBank tích cực giao lưu với các đơn vị trong ngành khi tham gia giải chạy bộ online Tăng tốc cùng PVEP, Xuân Dầu khí 2022, giải Bóng đá nữ VSP, giải chạy Đạm Cà Mau, giải Marathon Đất Mũi 2022...

Nhân dịp kỷ niệm Ngày hội Văn hóa 1/10, Công đoàn PVcomBank đã tổ chức các hoạt động thể thao tại 4 khu vực Hà Nội, Đà Nẵng, Hồ Chí Minh, Đồng Tháp với các bộ môn như bóng đá, tennis, trò chơi vận động. Đặc biệt, giải chạy/đi bộ online "PVcomBank Running Race 2022 - Tự hào Vững bước" thu hút hơn 1.700 CBNV tham gia, với tổng thành tích đạt được hơn 50.000 km trong 10 ngày diễn ra giải.

Duy trì tốt việc chăm lo đời sống cho CBNV, góp phần bảo đảm an sinh xã hội

Tại PVcomBank, 100% CBNV được đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm thân thể, bảo hiểm xe máy theo Thỏa ước lao động tập thể. Công đoàn PVcomBank cũng đã hoàn thành tốt việc giám sát ký hợp đồng lao động của PVcomBank với người lao động đảm bảo đúng quy định pháp luật và ngân hàng.

Năm 2022, Công đoàn PVcomBank đã ghi nhận bổ sung 7 điểm mới có lợi hơn cho người lao động.

Tham gia sửa đổi, bổ sung các quy trình trong Ngân hàng.

Trong các ngày Tết cổ truyền dân tộc, Ngày Quốc tế Lao động 1/5, Quốc khánh 2/9, Ngày hội Văn hóa PVcomBank 1/10, Công đoàn PVcomBank luôn quan tâm chu đáo và tặng quà cho người lao động.

Phát huy tinh thần "Tương thân tương ái", năm 2022, các công đoàn viên đã đóng góp xây dựng quỹ "PVcomBank cùng nhau vượt khó", ủng hộ 2 đồng nghiệp mắc bạo bệnh hơn 600 triệu đồng. Tặng quà cho 150 công đoàn viên có cha mẹ là liệt sĩ, thương bệnh binh nhân Ngày Thương binh liệt sĩ.

Bên cạnh việc chăm lo đời sống cho CBNV, Công đoàn PVcomBank còn chung tay chia sẻ khó khăn với cộng đồng. Tặng quà cho lớp học hòa nhập; Tổ chức chương trình Tết Trung thu "Thu vẹn tròn - Tết đoàn viên" tại Trường Mầm non Đồng Văn, Quế Phong, Nghệ An; phát động phong trào Nuôi heo đất - Giúp bạn đến trường để hỗ trợ các bé đang điều trị tại Viện Huyết học Truyền máu Trung ương.

Cũng trong năm qua, Công đoàn PVcomBank đã phối hợp cùng Bộ Tư lệnh Vùng Cảnh sát biển 2 tổ chức chương trình "Cảnh sát biển đồng hành với ngư dân 2022", tặng quà cho các ngư dân trên đảo Lý Sơn trị giá hàng trăm triệu đồng, ủng hộ 50 triệu đồng cho chương trình "Đầu tư xuống CQ cho Trường Sa". Năm 2022, Công đoàn PVcomBank cũng tiếp tục phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng Nguyễn Thị Khảm ở Hoài Nhơn, Bình Định.

Có thể khẳng định, Công đoàn PVcomBank không ngừng lớn mạnh về mọi mặt, luôn tích cực, chủ động phối hợp chặt chẽ với chuyên môn trong các công tác quản lý, hỗ trợ, thúc đẩy kinh doanh cũng như trong các hoạt động hướng tới người lao động. Các phong trào ngày càng phong phú, thiết thực, có chiều sâu, qua đó Công đoàn PVcomBank đã thể hiện rõ nét vai trò của tổ chức và là điểm tựa vững chắc cho người lao động/.

CÔNG ĐOÀN VNPOLY:

KHẮC PHỤC KHÓ KHĂN, CHĂM LO ĐỜI SỐNG VẬT CHẤT, TINH THẦN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

TRẦN MIỀN

Năm 2022 là một năm hết sức khó khăn với Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY), chịu ảnh hưởng rất lớn của thị trường xơ sợi, bên cạnh đó hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) của Công ty cũng có nhiều thách thức đan xen. Vì vậy, Công đoàn VNPOLY với phương châm nâng cao chất lượng hoạt động tổ chức công đoàn đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực, chăm lo đời sống công đoàn viên, người lao động (NLĐ), khích lệ NLĐ hăng hái rèn luyện, tham gia phong trào thi đua về mọi mặt, trở thành điểm tựa vững chắc cho NLĐ.

Đảm bảo quyền lợi cho NLĐ

Hiện nay, VNPOLY có gần 270 lao động và 100% đều tham gia vào tổ chức công đoàn Công ty. Công đoàn VNPOLY luôn đồng hành, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CĐV, NLĐ; xây dựng thang bảng lương đảm bảo hài hòa quyền, lợi ích cho NLĐ; tham gia xây dựng, sửa đổi, bổ sung ký kết Thỏa ước lao động tập thể tại Công ty. Đối với NLĐ khi mới được tuyển dụng, đại diện Công đoàn Công ty hướng dẫn chi tiết các nội dung trong hợp đồng.

Hàng năm, Công đoàn VNPOLY phối hợp cùng các bộ phận chuyên môn và Ban Tổng giám đốc tổ chức hội nghị NLĐ công khai, minh bạch. Từ đó, đảm bảo phát huy quyền dân chủ của NLĐ trong việc tham gia góp ý kiến vào kế hoạch sản xuất, kinh doanh, tham gia sửa đổi, bổ sung vào các dự thảo quy chế, nội quy lao động hằng năm... Định kỳ 3 tháng/lần, Ban Chấp hành Công đoàn phối hợp với Ban Giám đốc Công ty tổ chức hội nghị đối thoại giữa NLĐ với đại diện người sử dụng lao động. Nhờ vậy, các bên xây dựng được mối quan hệ lao động hài hòa, luôn tìm được tiếng nói chung đảm bảo mọi quyền lợi tốt nhất cho NLĐ.



Công đoàn VNPOLY thăm gia đình có công với cách mạng có con đang làm việc tại VNPOLY

Chăm lo đời sống cho NLĐ

Xác định công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ là công tác trọng tâm, được thực hiện thường xuyên, Công đoàn VNPOLY luôn quan tâm nghiên cứu, nắm vững các văn bản về chế độ, chính sách có liên quan đến NLĐ; sẵn sàng lắng nghe tâm tư, nguyện vọng và kịp thời giải quyết những vấn đề bức xúc, băn khoăn của NLĐ; tạo điều kiện và giúp người lao động an tâm

công tác, tích cực tham gia các hoạt động, phong trào thi đua do Tập đoàn, CĐ DKVN, Công ty tổ chức và phát động. Ngoài ra, Công đoàn VNPOLY luôn chú trọng tham gia giao lưu các hoạt động thể dục thể thao do chính quyền, địa phương và các đơn vị Dầu khí tại Hải Phòng tổ chức.

Vào dịp hè nắng nóng, thấu hiểu được sự vất vả của NLĐ làm việc trong môi trường nhiệt độ cao, Công đoàn VNPOLY phối hợp cùng chính quyền hỗ trợ nước uống giải nhiệt cho NLĐ trực tiếp làm việc trong môi trường nhiệt độ cao với mong muốn giúp NLĐ phần nào giảm bớt cái oi bức khắc nghiệt của những ngày hè. Sự quan tâm của Công đoàn VNPOLY tới sức khỏe từng NLĐ còn được thể hiện rất rõ qua sự chăm lo bữa ăn ca cho cán bộ, công nhân viên. Chất lượng bữa ăn ngày một nâng cao, đảm bảo về chất, về lượng và đặc biệt công tác an toàn vệ sinh thực phẩm luôn được Công đoàn giám sát, kiểm tra chặt chẽ.

Trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19, sức khỏe của NLĐ được Công đoàn quan tâm. Ban Chấp hành Công đoàn VNPOLY thường xuyên tuyên truyền, nhắc nhở NLĐ thực hiện đầy đủ các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 theo Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, hướng dẫn của Bộ Y tế và chính quyền địa phương.

Công đoàn VNPOLY cũng luôn chú trọng chăm lo đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần cho NLĐ. Đã có rất nhiều những hoạt động ý nghĩa của tổ chức công đoàn trong các dịp: Tổ chức Tết Sum vầy cho NLĐ; tặng quà Tết cho NLĐ đón Tết đến Xuân về; tổ chức phát động phong trào thi đua trong lao động sản xuất; hoạt động về nguồn; chương trình kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3,

tổ chức Giải Bóng đá nam VNPOLY; hoạt động về nguồn năm 2022 cho người lao động; tích cực hưởng ứng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí và tham gia hội thao ngành Dầu khí năm 2022...

Đặc biệt, Công đoàn VNPOLY đã xây dựng mô hình vườn ao chuồng, tận dụng thực phẩm dư thừa của bếp ăn để chăn nuôi gia súc, trồng rau xanh..., nâng cao chất lượng bữa ăn cho NLĐ. Qua đó tăng cường tinh thần đoàn kết cũng như khích lệ tinh thần lao động hăng say của NLĐ trong Công ty.

Bà Trần Thị Hoa - Chủ tịch Công đoàn VNPOLY chia sẻ: Những hoạt động đoàn thể và các phong trào thi đua là yếu tố trọng tâm, vừa để thu hút NLĐ tham gia các hoạt động sinh hoạt tập thể, vừa rèn luyện sức khỏe, tinh thần, thể chất, đồng thời tạo được sự gắn kết, không khí vui tươi, hào hứng cho CĐV, NLĐ. Bên cạnh đó, công tác văn hóa doanh nghiệp luôn được Công đoàn VNPOLY chú trọng, lồng ghép đưa vào các chương trình thi đua, hội họp, đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công việc, góp phần nâng cao năng suất lao động và khích lệ NLĐ đoàn kết, hăng say trong lao động sản xuất.

Ngày càng phát huy rõ vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích cho đoàn viên, NLĐ, bằng những hoạt động cụ thể, thiết thực, phát huy, sáng tạo của hoạt động tổ chức, Công đoàn VNPOLY đã góp phần rất lớn trong công tác xây dựng công đoàn vững mạnh, tạo động lực cho NLĐ gắn bó, quyết tâm vượt khó cùng Ban lãnh đạo Công ty chèo lái con thuyền VNPOLY về đích./.

T.M



Các nữ CBCNV VNPOLY cùng Trưởng Ban Nữ công chụp hình lưu niệm tại buổi team building



Nhà máy Điện Nhơn Trạch 2

NHÂN LỰC LÀ YẾU TỐ DẪN ĐẾN THÀNH CÔNG

ĐƯỜNG THƯƠNG

Công ty Cổ phần Điện lực Dầu khí Nhơn Trạch 2 (PV Power NT2) khiêm tốn chỉ có 174 CBCNV bao gồm cả đội ngũ kỹ sư trực tiếp vận hành Nhà máy Điện Nhơn Trạch 2. Qua 11 năm vận hành thương mại, nhà máy hoạt động an toàn, hiệu quả, phát lên lưới điện quốc gia khoảng 51,4 tỷ kWh/năm, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia. Để có được thành công này, Ban lãnh đạo và Ban Chấp hành Công đoàn PV Power NT2 luôn xem nguồn nhân lực là yếu tố quan trọng cốt lõi.

Có một Nhơn Trạch 2 rất khác

Đến PV Power NT2 mới thấy một môi trường làm việc khang trang, xanh sạch, thu hút. Khác hẳn với hình dung của nhiều người khi nghĩ về PV Power NT2 quản lý và vận hành Nhà máy Điện Nhơn Trạch 2 với khối sắt thép khổng lồ, đồ sộ và khô khan. Đường vào nhà máy có các hàng xà cừ xanh mát, đi từ xa đã thấy hai ống khói turbine

sừng sững trên trời, nhà máy vận hành ít tiếng ồn, ít khói bụi ô nhiễm.

Nhà máy Điện Nhơn Trạch 2 sử dụng công nghệ turbine khí hiện đại, điều khiển tự động nên đội ngũ lao động rất tinh gọn. Đội ngũ vận hành, chào giá điện có trình độ chuyên môn cao, được đào tạo bài bản, nắm vững công nghệ, làm việc độc lập, không cần sự hỗ trợ trực tiếp từ các

chuyên gia nước ngoài. Mỗi kỹ sư Nhơn Trạch 2 đều có thể đảm nhận từ 2-3 cương vị vận hành.

Đảm bảo đời sống CBCNV, có trách nhiệm với cộng đồng

Để chăm lo đời sống cho người lao động, ngoài điều kiện làm việc thuận lợi với đầy đủ trang thiết bị, công ty còn bố trí căn tin phục vụ bữa ăn đảm bảo an toàn thực phẩm, có bộ phận y tế chăm lo sức khỏe cho CBCNV. Khu phức hợp nhà ở, thể thao cho người lao động vui chơi thư giãn sau giờ làm việc được bố trí khép kín. Bước vào khu nhà ở của Nhơn Trạch 2, nghe giọng nói cười của trẻ nhỏ, thấy sự ấm áp, gần gũi, gắn bó của người lao động đối với công ty.

15 năm làm việc và gắn bó, Nhơn Trạch 2 trở thành mái nhà chung của cả tập thể CBCNV - NLĐ Công ty. Hằng năm, đại diện người sử dụng lao động và Công đoàn PV Power NT2 đều ký thỏa ước lao động tập thể. Các buổi đối thoại lao động đều diễn ra công khai, trao đổi một cách cởi mở, chân tình. Vì thế, người lao động Nhơn Trạch 2 yên tâm công tác, gắn bó với công ty.

Ngoài chế độ lương thưởng đảm bảo đời sống cho người lao động, Ban lãnh đạo và Công đoàn PV Power NT2 không ngừng nâng cao các chế độ phúc lợi khác như thăm hỏi ốm đau, tiền ăn ca, phương tiện đi lại... để người lao động có thêm động lực phấn đấu làm việc tốt. Vì thế, nguồn nhân lực của Nhơn Trạch 2 luôn ổn định trong các năm vừa qua.

Trong 2 năm bị tác động nặng nề bởi đại dịch Covid-19, hoạt động của Nhơn Trạch 2 vẫn diễn ra bình thường, công ty đặc biệt quan tâm đến đời sống CBCNV và có chế độ phúc lợi phù hợp, động viên người lao động trong thời gian làm việc 3 tại chỗ. Công đoàn PV Power NT2 đã phối hợp với Ban lãnh đạo công ty đưa ra các phương án phòng chống dịch kịp thời. Nhơn

Trạch 2 hỗ trợ trang thiết bị, khẩu trang, kiểm tra Covid-19 miễn phí cho người lao động. Đồng thời, công đoàn luôn quan tâm đến các chế độ hiếu/hỉ, sinh nhật và chế độ phúc lợi bảo hiểm hưu trí tự nguyện... cho người lao động.

Hàng năm, PV Power NT2 tổ chức ngày hội người lao động, ngày hội thể thao thu hút tất cả CBCNV từ các phòng/ban/phân xưởng vận hành tham gia. Qua đó gắn kết mỗi người lao động Nhơn Trạch 2 với nhau để họ gắn bó, cống hiến vì sự phát triển của công ty.

Bên cạnh chăm lo đời sống CBCNV, PV Power NT2 luôn là đơn vị tiên phong trong công tác an sinh xã hội, có trách nhiệm cùng cộng đồng. Ước tính đến cuối năm 2022, PV Power NT2 đã đóng góp ngân sách hơn 3.200 tỷ đồng, đóng góp an sinh xã hội hơn 35 tỷ đồng. Đồng thời, PV Power NT2 là doanh nghiệp nhiều năm liên tiếp thuộc Top 100 doanh nghiệp bền vững Việt Nam, Top 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam, Doanh nghiệp vì người lao động.

Đó là phần thưởng xứng đáng cho người lao động PV Power NT2 ngày đêm làm việc, cống hiến, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng, vì nguồn điện sáng của Tổ quốc./.

Đ.T





KỶ NIỆM VỀ 12 NGÀY ĐÊM ĐIỆN BIÊN PHỦ TRÊN KHÔNG

HOÀNG NGỌC TRÀ

Nguyên Trưởng ban Kinh tế - Xã hội, CD DKVN

Vào mỗi dịp cuối năm, tôi như được sống lại những ngày chiến đấu đầy khó khăn, gian khổ nhưng hết sức hào hùng của toàn thể dân tộc ta trong chiến dịch 12 ngày đêm Điện Biên Phủ trên không. Nghĩ về những ngày ấy, tôi như thấy mình trẻ lại tuổi đôi mươi, hùng hực khí thế cùng cả nước lên đường đánh Mỹ, giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước, góp công sức nhỏ bé của mình cùng cả nước làm nên chiến thắng lừng lẫy Điện Biên Phủ trên không.



Đơn vị pháo cao xạ bảo vệ Thủ đô đã bắn rơi nhiều máy bay B-52 trong trận 12 ngày đêm (Ảnh tư liệu)

Ngày 16/4/1972, Mỹ đã dùng cả máy bay ném bom chiến lược B-52 đánh vào thành phố cảng Hải Phòng, rải thủy lôi phong tỏa

cảng, ngăn cấm tàu bè các nước chở hàng hóa viện trợ cho cuộc kháng chiến chống Mỹ cứu nước của nhân dân ta. Ở Hà Nội, chúng cho máy bay

chiến thuật với trang bị vũ khí mới laser đánh vào cầu Long Biên, ga Yên Viên, sân bay Bạch Mai và cơ quan Bộ chỉ huy Bộ Tư lệnh Phòng không - Không

quân của quân đội ta. Nghe theo tiếng gọi thiêng liêng của Tổ quốc, hàng nghìn cán bộ, công nhân viên và sinh viên các trường đại học đã hăng hái tiếp tục lên đường nhập ngũ, trong số đó có tôi cùng hàng trăm cán bộ, công nhân viên và sinh viên Trường Đại học Tổng hợp Hà Nội (nay thuộc Đại học Quốc gia Hà Nội).

Ngày 29/5/1972, tôi chính thức trở thành binh nhì trong Quân đội Nhân dân Việt Nam. Sau ba tháng tập luyện, tôi và mấy anh bạn cùng là giáo viên ở trường được điều chuyển về Đại đội 9 thuộc Phòng Tham mưu, Sư đoàn Phòng không 363 đóng tại thành phố Hải Phòng (viết tắt là C9, F363).

Đến tận bây giờ, tôi vẫn không bao giờ quên được không khí toàn quân và dân ta khẩn trương chuẩn bị triển khai đánh trả máy bay B-52 trong chiến dịch ném bom chiến lược của Đế quốc Mỹ xuống Thủ đô Hà Nội, Hải Phòng và một số thành phố lớn của nước ta vào cuối năm 1972 mà ta quen gọi là: "Chiến dịch Điện Biên Phủ trên không".

Từ sáng ngày 17/12/1972, tất cả các đơn vị thuộc Quân chủng Phòng không - Không quân đều được lệnh nhanh chóng triển khai trận địa đánh máy bay B-52. Lệnh của Đại đội cho Đài tiếp sức H1 của chúng tôi là phải gấp rút hoàn thành triển khai mạng thông tin liên lạc sóng xăng ti mét trước 17

giờ. Nhận được lệnh, Đài trưởng yêu cầu mỗi chúng tôi nhanh chóng kiểm tra lại toàn bộ các thiết bị của Đài từ máy thu phát sóng, máy nổ, xăng dầu, cáp điện, ăng ten, ắc quy... tất cả phải sẵn sàng hoạt động tốt. Bằng kinh nghiệm lâu năm và với kiến thức đã học được, Đài trưởng chịu trách nhiệm chính triển khai liên lạc từ Sở chỉ huy Sư đoàn tới đơn vị hỏa lực. Từ sáng sớm, Đài trưởng đã triển khai đấu nối khối xăng ty mét để liên lạc với đơn vị nhưng mãi đến trưa vẫn chưa thể bắt liên lạc được bằng sóng xăng ti mét. Trời mùa đông mà Đài trưởng toát hết mồ hôi, vẻ mặt lo lắng ngày càng hiện rõ trên khuôn mặt của vị Đài trưởng đáng kính của chúng tôi. Nhìn ông, chúng tôi vô cùng thương cảm và cũng lo lắng thay cho ông. Nếu tới 17 giờ mà vẫn không bắt liên lạc được bằng sóng xăng ti mét thì coi như vị trí đài trưởng sẽ khó tồn tại.

Tới tầm 15 giờ, tôi bàn với anh bạn cùng trường đề đặt báo cáo với Đài trưởng xin mượn chìa khóa xe ô tô chở máy đang đỗ dưới hầm, sát Sở chỉ huy Sư đoàn để chúng tôi xuống vẽ lại sơ đồ lắp ráp máy viết bằng tiếng Nga được gắn ở thành xe mà chúng tôi đã nhìn thấy qua mấy đợt huấn luyện ngay tại xe. Mới nghe, Đài trưởng có vẻ chưa tin chúng tôi vì hai binh nhì chưa được một năm tuổi quân thì làm sao lại có thể làm được việc đó (?). Nhưng không

còn cách nào hơn, Đài trưởng phải miễn cưỡng đồng ý để hai binh nhì chúng tôi làm việc đã đề xuất. Sau hơn 30 phút tỉ mỉ vẽ lại sơ đồ và dịch sang tiếng Việt, chúng tôi hồ hởi mang sơ đồ về hầm đưa cho đài trưởng để ráp theo hướng dẫn. Sau khi ráp xong, chúng tôi mở máy bắt liên lạc với đơn vị hỏa lực. Tiếng đầu giây bên kia gọi lại rõ mồn một trong tổ hợp tai nghe, mọi người đều vui mừng reo lên và vui nhất chính là vị Đài trưởng của chúng tôi. Đài trưởng phấn khởi nổi máy từ đơn vị hỏa lực với sở chỉ huy. Thông tin đã hoàn toàn thông suốt. Chúng tôi đã kịp thời hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Sau chiến dịch 12 ngày đêm "Điện Biên Phủ trên không", đến ngày 27/1/1973, Hiệp định Paris về chiến tranh Việt Nam đã được các bên ký kết. Hòa bình đã thực sự đến với nhân dân miền Bắc, còn miền Nam vẫn phải tiếp tục chiến đấu để tiến tới giải phóng hoàn toàn đất nước. Tại Lễ mừng công, tất cả binh nhì chúng tôi cũng đều được thăng lên binh nhất.

Đến tháng 4 năm 1973, tất cả giáo viên chúng tôi đều được Tổng cục Chính trị điều về các đơn vị để phục vụ theo chuyên môn. Các sinh viên thì được trở về các trường đại học để tiếp tục học tập.

Nhớ lại những ngày đó, chúng tôi thật tự hào lắm thay! Mùa đông năm 2022./.

N.T





Cụm giàn Hải Thạch - Mộc Tinh

TẾT Ở CỤM GIÀN XA ĐẤT LIỀN NHẤT VIỆT NAM

MINH MINH

Cụm giàn Hải Thạch - Mộc Tinh thuộc Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BIENDONG POC) là cụm giàn khai thác khí nằm cách đất liền 320km. Hiện đây là cụm giàn xa nhất trên Biển Đông, nằm trên một vùng có cấu tạo địa chất vô cùng phức tạp. Trên cụm giàn đó, có những người thợ dầu khí ngày đêm làm việc bất chấp bão tố, nắng mưa. Và khi Tết về, những người thợ ấy vẫn không nghỉ ngơi mà tiếp tục miệt mài làm việc để dòng khí luôn chảy, đem lại năng lượng để phát triển đất nước.



Bàn thờ cúng đêm giao thừa

Tết giữa trùng khơi

Mùa Tết 2021, kỹ sư cơ khí Trần Hữu Đăng ở lại giàn Hải Thạch - Mộc Tinh làm việc ngày Tết. Bởi năm trước đó, anh đã được ở trong bờ ăn Tết với gia đình. Theo phân công nhiệm vụ trên giàn, những người thợ dầu khí cứ 1 năm ăn Tết trong bờ, 1 năm trực Tết ngoài giàn. Và đó là thời điểm những người thợ gác lại niềm riêng, gác lại nỗi nhớ thương gia đình, nhớ thương không khí Tết trong đất liền để làm việc không ngừng nghỉ. Để giúp anh em trên giàn vui đi nỗi nhớ nhà, mỗi mùa Tết, trên cụm giàn Hải Thạch - Mộc Tinh sẽ tổ chức thi gói bánh chưng, thi cờ tướng, thi bóng bàn... Trong đó nhiều tiếng cười nhất là thi gói bánh chưng. Nguyên vật liệu gói bánh đã được bộ phận trên bờ chuyển ra giàn từ trước đó mấy ngày. Tất cả đều đầy đủ, từ những thứ thiết yếu để gói bánh như lá dong, lạt, gạo nếp, đỗ xanh đến những gia vị nhỏ nhất. Những ngày giáp Tết, tranh thủ giờ nghỉ, hội thi gói bánh chưng tiến hành để tìm ra những chiếc bánh đẹp nhất đặt lên bàn thờ cúng đêm giao thừa. Hoa, tranh, câu

đối, trái cây, mứt bánh... đã được đất liền chuyển ra trong các chuyến trực thăng hoặc tàu dịch vụ.

Đôi bàn tay của những người đàn ông trước giờ chỉ quen vặn van, dò khí... khéo léo múc gạo, múc đỗ, đặt từng lát thịt, buộc từng lạt giang để gói một chiếc bánh thật ngon và vuông vức. Sau đó, mỗi đội thi chọn ra những chiếc bánh đẹp nhất để cho vào nồi luộc bánh. Những chiếc bánh đẹp nhất sẽ được trao thưởng vào đêm giao thừa và đặt lên bàn thờ cúng giao thừa. Kỹ sư Trần Hữu Đăng kể, cuộc thi gói bánh chưng đã giúp cho những người thợ dầu khí ở nơi biển xa xích lại gần nhau hơn trong những ngày Tết, xây dựng nên nét văn hóa, không khí gia đình đầm ấm và hơn nữa tạo cho anh em tinh thần phấn khởi để tiếp tục lao động hăng say nhiệt huyết hơn trong năm mới. "Cho dù những đầu bếp trên giàn hoàn toàn có thể chuẩn bị, nhưng anh em vẫn muốn tự tay mình gói bánh chưng, để có thể đem không khí Tết về gần với giàn, về gần với bản thân hơn. Và quan trọng là để bớt nhớ nhà, bớt nhớ ngày Tết trên bờ", kỹ sư Đăng chia sẻ.



Không khí chuẩn bị Tết trên giàn



Làm việc trên cụm giàn Hải Thạch - Mộc Tinh

Không có ngày nghỉ Tết

Những ngày Tết, trên đất liền, người dân tận hưởng những ngày nghỉ ngơi, tranh thủ thăm họ hàng, người thân... Còn trên cụm giàn Hải Thạch - Mộc Tinh, các kỹ sư, người lao động vẫn tiếp tục làm việc không ngừng nghỉ. Thậm chí với cường độ gấp hai, gấp ba ngày thường. Lý giải cho cường độ làm việc này, anh Đoàn Mai Lâm, Giàn trưởng cụm giàn Hải Thạch - Mộc Tinh chia sẻ, đó là nét đặc thù của các giàn khai thác khí. Bởi chỉ khi Tết đến, các nhà máy, xí nghiệp... dừng sản xuất thì nhu cầu điện tạm giảm đi, các nhà máy điện khí mới có thể giảm công suất, các giàn khai thác khí giảm công suất theo. Lúc đó mới là thời điểm giàn có thể triển khai sửa chữa lớn. Nhưng thời gian nhu cầu khí tạm giảm chỉ có chừng 1

tuần, nên để triển khai sửa chữa lớn, các kỹ sư trên giàn phải tập trung cao độ, làm việc liên tục với cường độ cao.

Trong năm chỉ duy nhất chiều 30 Tết là anh em được nghỉ sớm, dọn dẹp vệ sinh sạch sẽ khu vực làm việc của mình và chuẩn bị đón giao thừa. Thậm chí, đến tận đêm giao thừa, một số bộ phận vẫn làm việc, nhất là bộ phận an toàn. Bởi đêm giao thừa, còn một việc rất quan trọng phải làm, mà chỉ được làm duy nhất 1 lần trong năm. Đó là thắp hương.

Nén hương đêm giao thừa là nén hương duy nhất trong năm được thắp lên và mất khoảng nửa ngày để chuẩn bị. Còn việc xin giấy phép Tổng công ty trong đất liền thì đã phải tiến hành từ nhiều ngày trước. Từ ngoài biển, giàn trưởng

phải làm một báo cáo chi tiết về quy trình thắp hương, quy trình phòng chống cháy nổ gửi về Ban An toàn của Tổng công ty. Sau khi được đồng ý bằng văn bản, giàn trưởng phải bố trí đầy đủ các quy trình phòng chống cháy nổ để đêm giao thừa có thể thắp hương.

Ngay từ chiều ngày 30 Tết, một giám sát an toàn đã phải đem theo máy dò khí dò khắp khu vực nhà ở (nơi đặt bàn thờ thắp hương) để đảm bảo không có khí rò rỉ. Đồng thời, hệ thống điều hòa không khí trong khu vực được kiểm tra chặt chẽ, luôn phải đảm bảo áp suất không khí bên trong luôn cao hơn bên ngoài. Việc này nhằm để không khí bên ngoài (là nơi có khả năng có khí cháy nổ) không thể xâm nhập vào khu vực tổ chức thắp hương. Hệ thống báo cháy được tạm

cô lập, để tránh trường hợp tự động tắt giàn. Các máy dò khí được đặt xung quanh các cửa để có thể kịp thời báo động nếu có khí rò rỉ vào bên trong.

Giao thừa đến, giàn trưởng thắp ba nén hương và cùng anh em cầu chúc cho gia đình, bản thân luôn mạnh khỏe, làm việc an toàn, công việc hanh thông. Rồi anh em chờ hương cháy hết, dọn dẹp và khởi động lại hệ thống báo cháy, rồi lại gửi thông báo về đất liền rằng đã tắt hương. Đến lúc đó, Tết mới thực sự đến trên giàn, dù rằng sâu thẳm trong mỗi người đều đang rất nhớ nhà, nhớ không khí Tết trên đất liền. Nhưng vì nhiệm vụ, vì an ninh năng lượng quốc gia, họ nén nỗi nhớ thương lại, để "tìm dầu làm giàu cho Tổ quốc".

M.M



GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT

VĂN PHÒNG TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Tiếp theo kỳ trước, Văn phòng Tư vấn pháp luật xin gửi tới quý bạn đọc các câu hỏi và tình huống giải đáp pháp luật như sau:

CÂU HỎI 1

Nguyên tắc, hình thức ứng cử tại đại hội, hội nghị công đoàn được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Mục 8 Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/2/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì nguyên tắc, hình thức ứng cử tại đại hội, hội nghị công đoàn được quy định như sau:

"8. Nguyên tắc, hình thức bầu cử tại đại hội, hội nghị công đoàn theo Điều 10

8.1. Ứng cử

a. Đoàn viên công đoàn là đại biểu hoặc không là đại biểu chính thức dự đại hội đều có quyền ứng cử vào ban chấp hành công đoàn các cấp.

b. Đoàn viên công đoàn là đại biểu chính thức của đại hội ứng cử trực tiếp tại đại hội hoặc gửi đơn ứng cử đến đoàn chủ tịch đại hội.

c. Đoàn viên công đoàn không là đại biểu chính thức của đại hội ứng cử thì chậm nhất trước ngày khai mạc đại hội 15 ngày làm việc phải nộp hồ sơ ứng cử cho ban chấp hành cấp triệu tập đại hội. Hồ sơ ứng cử gồm có: đơn ứng cử; bản khai lý lịch có xác nhận của cơ quan, đơn vị nơi đang làm việc; bản nhận xét của công đoàn cơ sở hoặc nghiệp đoàn cơ sở nơi đoàn viên sinh hoạt. Đối với đoàn viên là đảng viên phải có ý kiến cấp ủy đảng nơi đảng viên công tác.

d. Công đoàn cơ sở nơi đoàn viên sinh hoạt có trách nhiệm nhận xét về người ứng cử. Những vấn đề cần thẩm tra, xác minh nếu vượt quá thẩm quyền thì đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét, quyết định.

đ. Ban chấp hành cấp triệu tập đại hội có trách nhiệm phối hợp với các cơ quan liên quan xác minh tính hợp lệ của hồ sơ và tư cách của người ứng cử.

e. Đoàn viên ứng cử đại biểu đi dự đại hội, hội nghị công đoàn cấp trên phải là đại biểu chính thức dự đại hội, hội nghị.

g. Đoàn viên là đảng viên khi ứng cử thực hiện theo quy định của Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam".

CÂU HỎI 2

Thủ tục để NLĐ gia nhập tổ chức công đoàn và chuyển sinh hoạt công đoàn được quy định như thế nào?

Trả lời

Theo Mục 4 Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/2/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì thủ tục gia nhập Công đoàn Việt Nam và chuyển sinh hoạt công đoàn quy định như sau:

"4. Thủ tục gia nhập Công đoàn Việt Nam và chuyển sinh hoạt công đoàn theo Điều 3

4.1. Thủ tục gia nhập Công đoàn Việt Nam

a. Người gia nhập công đoàn phải tán thành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; có đơn xin gia nhập Công đoàn Việt Nam, đơn phải có chữ ký của người viết đơn (bao gồm chữ ký điện tử). Trường hợp đơn của tập thể người lao động phải có chữ ký của từng người lao động.

b. Nơi đã có công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở (sau đây gọi chung là công đoàn cơ sở), ban chấp hành công đoàn cơ sở nhận đơn, xem xét, quyết định kết nạp và tổ chức lễ kết nạp đoàn viên.

- Trong buổi lễ có thể cùng lúc kết nạp nhiều đoàn viên; những người được kết nạp phải có mặt tại buổi lễ (trừ trường hợp vắng có lý do chính đáng), công đoàn cơ sở công bố quyết định kết nạp đoàn viên, trao quyết định và trao thẻ cho đoàn viên công đoàn (nếu có).

- Những đơn vị có đông đoàn viên, ban chấp hành công đoàn cơ sở có thể ủy quyền cho công đoàn cơ sở thành viên hoặc công đoàn bộ phận, nghiệp đoàn bộ phận (gọi chung là công đoàn bộ phận), tổ công đoàn, tổ nghiệp đoàn (gọi chung là tổ công đoàn) trực thuộc tổ chức lễ kết nạp đoàn viên.

c. Nơi chưa có công đoàn cơ sở

- Người lao động nộp đơn xin gia nhập công đoàn cho công đoàn cấp trên nơi gần nhất hoặc ban vận động thành lập công đoàn cơ sở (nếu có).

+ Trường hợp nộp đơn cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Trong vòng 15 ngày, kể từ ngày nộp đơn, công đoàn cấp trên phải xem xét, quyết định việc kết nạp hoặc không kết nạp đoàn viên và giới thiệu nơi sinh hoạt cho đoàn viên khi có quyết định kết nạp.

+ Trường hợp người lao động nộp đơn cho ban vận động: Trong thời gian 15 ngày kể từ khi nộp đơn, nếu nơi người lao động có đơn xin gia nhập công đoàn, chưa đủ điều kiện thành lập công đoàn cơ sở thì người lao động có quyền chuyển đơn lên công đoàn cấp trên xem xét, quyết định kết nạp đoàn viên và được giới thiệu sinh hoạt tại công đoàn cơ sở gần nơi đoàn viên đang làm việc nhất, cho đến khi công đoàn cơ sở tại nơi làm việc được thành lập.

- Trường hợp có đủ người lao động liên kết thành lập công đoàn cơ sở theo quy định, thì ban vận động tổ chức đại hội thành lập công đoàn cơ sở và đề nghị công đoàn cấp trên công nhận theo quy định tại Mục 12.1 và 12.2 của Hướng dẫn này.

d. Việc kết nạp lại đoàn viên công đoàn: Đoàn viên đã ra khỏi tổ chức công đoàn, nếu có nguyện vọng gia nhập lại tổ chức Công đoàn Việt Nam phải có đơn xin ra nhập lại gửi công đoàn cơ sở nơi làm việc. Ban chấp hành công đoàn cơ sở có trách nhiệm xem xét, thẩm định nếu đủ điều kiện thì đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp quyết định kết nạp lại".



CÂU HỎI 3

Trách nhiệm của NLD trong việc đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc được quy định như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 17 Luật ATVSLĐ năm 2015 thì trách nhiệm của NLD trong việc đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc được quy định như sau:

1. Chấp hành quy định, nội quy, quy trình, yêu cầu về an toàn, vệ sinh lao động của người sử dụng lao động hoặc cơ quan nhà nước có thẩm quyền ban hành liên quan đến công việc, nhiệm vụ được giao.

2. Tuân thủ pháp luật và nắm vững kiến thức, kỹ năng về các biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc; sử dụng và bảo quản các phương tiện bảo vệ cá nhân đã được trang cấp, các thiết bị an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc trong quá trình thực hiện các công việc, nhiệm vụ được giao.

3. Phải tham gia huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động trước khi sử dụng các máy, thiết bị, vật tư, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động.

4. Ngăn chặn nguy cơ trực tiếp gây mất an toàn, vệ sinh lao động, hành vi vi phạm quy định an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc; báo cáo kịp thời với người có trách nhiệm khi biết tai nạn lao động, sự cố hoặc phát hiện nguy cơ xảy ra sự cố, tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghiệp; chủ động tham gia ứng cứu, khắc phục sự cố, tai nạn lao động theo phương án xử lý sự cố, ứng cứu khẩn cấp hoặc khi có lệnh của người sử dụng lao động hoặc cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

CÂU HỎI 4

Chị A vào làm việc tại Công ty M từ tháng 10 năm 2016 theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn. Tháng 1 năm 2021, chị A có thai và theo chỉ định của bệnh viện phụ sản cấp tỉnh, nếu chị A tiếp tục làm việc sẽ ảnh hưởng xấu tới thai nhi. Chị cần phải vào nằm viện ngay để điều trị và theo dõi. Do không thể đi làm được nữa, chị A đã làm đơn gửi công ty đề nghị được đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động. Công ty M cho rằng, chị A đã vi phạm thời gian báo trước khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động nên không được hưởng trợ cấp thôi việc.

Chị A đã đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đúng hay sai? Chị A có được nhận trợ cấp thôi việc không?

Trả lời

Theo quy định tại Khoản 1 Điều 138 BLLĐ 2019: Lao động nữ mang thai nếu có xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền là bệnh viện công lập cấp tỉnh về việc tiếp tục làm việc sẽ ảnh hưởng xấu tới thai nhi thì có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động... và không cần phải báo trước với người sử dụng lao động theo Khoản 2 Điều 35 BLLĐ 2019.

Do đó, chị A đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trong trường hợp trên là đúng pháp luật và chị A vẫn được nhận trợ cấp thôi việc theo quy định Điều 46 BLLĐ 2019.

CÂU HỎI 5

Giải quyết hưởng chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp chậm so với thời hạn quy định được thực hiện như thế nào?

Trả lời

Căn cứ Điều 61 Luật An toàn vệ sinh lao động thì việc giải quyết hưởng chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp chậm so với thời hạn quy định được thực hiện như sau:

“Điều 61. Giải quyết hưởng chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp chậm so với thời hạn quy định

1. Trường hợp vượt quá thời hạn giải quyết hưởng chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được quy định tại Điều 59 và khoản 1 Điều 60 của Luật này thì phải giải trình bằng văn bản và nêu rõ lý do.

2. Trường hợp giải quyết hưởng chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và chi trả tiền trợ cấp chậm so với thời hạn quy định, gây thiệt hại đến quyền, lợi ích hợp pháp của người hưởng thì phải bồi thường theo quy định của pháp luật, trừ trường hợp do lỗi của bản thân người lao động hoặc của thân nhân của người lao động được hưởng chế độ tử tuất”.





GỌI MÙA

**Đường Thương
PV Power NT2**

Vấn vương một thoáng mây bay
Mùa xanh gieo ngọt những ngày non tơ
Em đi qua - thoáng sương mờ
Bâng khuâng nín lại bài thơ không lời
Chuông chùa vọng tiếng chơi vơi
Tầm xuân hé nụ buổi hồi sắc xuân
Tìm em tôi đã bao lần
Gọi mùa thỏn thức vọng ngân tiếng chiều
Đâu rồi suốt cả mùa yêu
Lời tình theo gió đã nhiều phiêu pha
Xuân về phát lộc đơm hoa
Tỏa trong mắt biếc một nhà đầy xuân
Về đi em nhé bao lần...

LỜI MẸ DẶN

Trần Đình Đính

Tôi chưa một lần ra với đảo
Nhưng đảo xa vẫn ở trong lòng
Đêm đêm nghe rì rào tiếng sóng
Đâu đó biển xa đã vọng về

Thời cha ông đã ra cắm mốc
Hoàng Sa, Trường Sa thuộc chủ quyền
Đội hùng binh ngày đêm canh giữ
Biển đảo một phần đất mẹ Việt Nam.

NGÀY MỚI

Lê Xuân Đạm

Con gà chưa cất tiếng gáy sáng
Người nông dân rủ nhau vác cuốc ra đồng
"Trên đồng cạn, dưới đồng sâu,
Chồng bừa, vợ cấy con trâu đi cày..."

Ban mai giọt sương còn vương trên lá cỏ
Dòng người tấp nập vào nhà máy
Một ngày mới tràn đầy niềm vui
Năng suất gia tăng - góp sức xây đời!

Khi bình minh ló rạng biển khơi
Anh kỹ sư, công nhân dầu khí
Trên giàn khoan cùng chung ý chí
Vượt sóng gió trùng khơi, bền bỉ, kiên cường
Mũi khoan sâu vào lòng đại dương
Dòng dầu khí tuôn trào - góp sức mình làm giàu quê hương

Ngày mới gót son tung tăng cắp sách đến trường
Em vui lật mở những trang sách hồng
Anh lính trẻ canh biển trời Tổ quốc
Giữ vẹn toàn từng tấc đất của ông cha

Ngày mới bắt đầu rộn ràng hối hả
Gương mặt mọi người lấp lánh niềm vui
Hướng tới tương lai sáng ngời niềm tin hy vọng
Ngày mới căng tràn - sức sống Việt Nam

MÙA XUÂN TRÊN NHÀ MÁY

**Đường Thương
PV Power NT2**

Tiếng chim kêu rất khẽ,
Em ơi, mùa xuân về!
Điện sáng cả làng quê,
Tưng bừng như mở hội
Em cười trong nắng mới
Ngọt thắm khoe môi xinh

Em đi trong bình minh
Nhà máy mình rực sáng
Có bàn tay em đảm
Điện tỏa sáng muôn nơi
Xanh thắm nước, non, trời
Đẹp bao mùa - Nhơn Trạch!

Từ cỏ cây lau lách
Ổng khói vút trời cao
Từ chiến khu năm nào (*)
Mùa gọi về êm ả
Tình em như biển cả
Sâu thẳm và bao la
Em hát bài tình ca
Mùa xuân và nhà máy

Đôi mắt cười soi bóng
Xuân ơi! Em - ngày xuân
Mùa vui đến bao lần
Lối xưa còn bỏ ngõ?
Điện đã về sáng tỏ
Cho một mùa non xanh

Có em và có anh!

(*) Nhơn Trạch - Chiến khu rừng sác oanh
liệt một thời chống Mỹ cứu nước.



CHÚC MỪNG XUÂN QUÝ MÃO 2023:

TẢN MẠN VỀ MÈO

ANH HÙNG



Tranh Đông Hồ cậu bé ôm mèo

Mèo là một trong những loài vật có chủng phong phú, hữu ích và được con người thuần dưỡng sớm nhất. So với các loài vật nuôi khác, mèo có nhiều sự khác biệt và phức tạp, thể hiện rõ nét qua cấu tạo, đặc tính sinh học và hoạt động. Loài mèo còn trở nên gần gũi mật thiết và có ảnh hưởng sâu rộng tới cả đời sống vật chất lẫn tinh thần của con người Việt Nam.

Người dân Việt Nam biết nuôi mèo từ rất sớm (khoảng vài trăm năm trước Công nguyên) và sử dụng vào nhiều mục đích khác nhau: kinh tế, văn hóa, giải trí, tôn giáo... Mèo sống gần gũi, rất được quan tâm và quý mến. Tên gọi các bộ phận cơ thể mèo được gắn liền với những sự vật, hiện tượng tương tự (đá tai mèo, cây đuôi mèo, tóc râu mèo...). Tập tính của mèo cũng được dùng để thể hiện những sinh hoạt đặc thù của người (ngủ mèo, tắm mèo, trò mèo...). Vỡ mèo (miêu quyền) là một trong các môn võ hay, các động tác mô phỏng của mèo có thể chuyển hóa, linh biến thành các bài võ, đòn thế tấn công

hoặc tự vệ hiệu quả (nổi tiếng nhất là bài võ mèo rửa mặt (miêu tẩy diện) với sự phối kết hợp của 32 động tác).

Hình ảnh con mèo đi sâu vào nền văn hóa dân gian nước ta với những biểu hiện, những hình thức phong phú và đặc sắc. Theo thống kê, người Việt Nam (bao gồm 54 dân tộc) có đến hàng nghìn câu ngôn ngữ, phương ngữ, thành ngữ, tục ngữ và ca dao, dân ca liên quan tới mèo.

Thông dụng và tiêu biểu là các câu: bắt mèo ăn gừng, chả biết mèo nào cắn mỉu nào, chó treo mèo dậy, chuột sa cũi mèo, gửi mỡ miệng mèo, mèo bị bỏng sợ cả nước lạnh, mèo già hóa cáo, sợ xanh mắt mèo...

Mèo theo vào nhiều bài hát, đặc biệt những bài hát dành cho thiếu niên, nhi đồng ("Chú mèo con", "Như mèo rửa mặt", "Mèo đuổi chuột", "Thương con mèo"...).

Mèo là đề tài trung tâm của hàng trăm truyện cổ tích, ngụ ngôn, huyền thoại, giai thoại - phổ biến, điển hình là các tác phẩm "Sự tích mèo và chuột", "Mèo lại hoàn mèo", "Mèo dạy hổ", "Mèo và chuột già", "Mèo ăn chay", "Con mèo tinh khôn". Mèo còn gợi nguồn cảm hứng độc đáo, sáng tạo cho nhiều nhà văn và thi sĩ. Về văn xuôi, nổi bật có những truyện ngắn "Con mèo" (của Nam Cao), "Chó mèo hoang" (Xuân Diệu), "Lại chuyện con mèo" (Nguyễn Công Hoan); các tiểu thuyết "Khởi đầu là mèo" (Tô Hải Vân), "Vua Mèo" (Đào Hiếu)... Về thơ ca, ấn tượng có các bài như Miêu của Nguyễn Trãi, "Vịnh mèo" của Trần Tuấn Khải, "Con mèo" của Tú Mỡ, "Mèo con đi học" của Phan Thị Vàng Anh (Hôm nay trời nắng chang chang/Mèo con đi học chẳng mang thứ gì/Chỉ mang một chiếc bút chì/Và mang một mẩu bánh mì con con)...

Mèo (mão, miêu) hiện diện trong nhiều loại địa danh đồi núi, sông hồ, bến đảo, ga chợ... trên khắp mọi miền đất nước, suốt dọc từ Bắc vào Nam tiêu biểu có: làng Mèo Ván và huyện Mèo Vạc (Hà Giang), xã Hồng Thu Mèo (Lai Châu), chợ Suối Mèo (Sơn La), thôn Mèo (Bắc Kạn), hồ Mèo Gù (Hà Nội), đồi Mèo (Hòa Bình)...

Mèo được lấy làm tên cho nhiều loài động vật như bộ mèo (bộ chét mèo), bướm mèo, cá mèo, cú mèo, gấu mèo (gấu trúc), gấu mèo đỏ, lợn mèo (lợn mọ), rắn hổ mèo, rận mèo, sâu róm mèo... Mèo còn được dùng làm thực phẩm và dược liệu, nên tên của nó được đặt cho nhiều loài thực vật - nhất là những cây trồng để ăn, làm cảnh và chế thuốc: chàm mèo, cây gai mèo (lành mèo), cây lười mèo, cây mắt mèo gai (cây cô cưa), cây móc mèo, cây tai mèo (cây bông vang), cây râu mèo, cỏ lười mèo (cỏ chỉ thiên), đậu mèo, lúa mèo (củ niễng), nắm tai mèo (mộc nhĩ), táo mèo...

Mèo cũng là đối tượng nghệ thuật hấp dẫn thể hiện trên các vật dụng sinh hoạt thường ngày, nhà cửa, nơi thờ tự... tiêu biểu nhất phải kể đến bức chạm Mèo và cá, tôm trên bia đá chùa Linh Quang (Hải Phòng) và bức chạm Mèo ngoạm cá trên kèo gỗ sát mái đình Đại Phùng (Hà Nội), hay những tượng thờ linh miêu rải rác ở các địa phương miền núi.

Hội họa dân gian Việt Nam - qua dòng tranh Hàng Trống và Đông Hồ - cũng dành cho đề tài mèo sự ưu ái, với những tác phẩm nổi tiếng: Con mèo, Đám cưới chuột, Cậu bé ôm mèo, Tình anh em. Nhiều họa sĩ hiện đại có sở trường, mê thích hoặc chuyên vẽ về mèo, tiêu biểu phải kể đến các danh họa Lê Bá Đảng, Nguyễn Sáng, Nguyễn Tư Nghiêm, Nguyễn Văn Cường, Đào Hải Phong...

Mèo còn nhập hệ lịch can chi 12 con vật, là biểu tượng chi Mão với những ý nghĩa triết lý, nhân văn sâu sắc. Tháng Hai âm lịch là tháng Mão, chính giữa xuân, cây cối tươi tốt nhất, con người cũng dồi dào sinh lực nhất và tương quan trời, đất đạt đến độ hài hòa tối đa.

Có thể thấy, mèo không chỉ là vật nuôi, mà còn là người bạn trong đời sống tinh thần của mỗi người, là ý tưởng gần gũi nhưng không kém phần sáng tạo cho các tác giả trong mọi lĩnh vực từ hội họa đến thi ca. Qua đó khắc họa những nét đẹp của loài mèo, tô thêm sắc màu trong cuộc sống của mọi nhà./.

A.H



KHÁCH ĐẾN NHÀ

Tết đến, bố mẹ đi chúc Tết, chỉ còn Tý ở nhà.

Một lúc sau có khách tới nhà, Tý ra đón:

- Năm mới cháu chúc bác sức khỏe dồi dào, vui vẻ quanh năm ạ.

Vị khách trả lời:

- Cảm ơn cháu. Thế bố mẹ cháu có nhà không?

Tý đáp:

- Bố mẹ cháu đi chúc Tết rồi ạ. Chỉ còn cháu và con lợn đất này ở nhà thôi ạ.

ĂN GÌ TRƯỚC

Hai anh em nói chuyện với nhau.

Người anh hỏi em: Nếu có một cái ô tô bằng sô cô la thì em sẽ ăn bộ phận nào trước?

Em: Em sẽ chén ngay mấy cái bánh xe trước.

Anh: Tại sao vậy?

Em: Em phải ăn mấy cái bánh xe trước để nó không chạy được nữa. Nếu mình ăn các bộ phận khác xe chạy mất thì sao?

HUẤN LUYỆN MÈO

Một cô gái nhặt được con mèo bị bỏ rơi và đem về nhà nuôi. Cô cảm thấy khó chịu khi thấy con mèo cào xước ghế sofa.

"Em đừng lo. Anh sẽ dạy bảo nó" - Chồng cô nói.

Và những ngày sau, bất cứ khi nào con mèo cào ghế sofa, chồng cô liền mang nó ra ngoài cửa nhà để dạy bài học. Con mèo học rất nhanh. Và trong suốt những năm sau đó, bất cứ khi nào con mèo muốn đi ra ngoài, đều cào vào ghế sofa!

NGHỀ NGHIỆP

Hai ông hàng xóm đang ngồi tán chuyện với nhau.

Một ông nói:

- Tôi nghĩ con ông tương lai sẽ làm một nhà thiên văn học.

- Ồ, thật ư!

- Chứ sao, con tôi ngồi xa những hai dãy bàn mà nó vẫn nhìn được ngon lành.



NLĐ Dầu khí chào cờ trên Biển Đông



Người lao động Dầu khí với bản lĩnh của mình sẵn sàng vượt qua mọi thách thức



Lãnh đạo CĐ DKVN cùng lãnh đạo công đoàn các đơn vị trực thuộc CĐ DKVN



Lãnh đạo CĐ DKVN cùng lãnh đạo công đoàn các đơn vị trực thuộc CĐ DKVN